



Veerkrachtige groei realiseren

Jaarverslag 2022



INHOUDSOPGAVE

3	Bericht van de voorzitter	108	Verslag van de commissaris
6	Bericht van de CEO	116	Geconsolideerde jaarrekening
10	Over Azelis	123	Algemene toelichting op de geconsolideerde jaarrekening
13	Kerncijfers 2022	162	Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening
14	Strategische evaluatie	172	Toelichting op de geconsolideerde balans
18	Wereldwijde aanwezigheid	187	Overige toelichting op de geconsolideerde jaarrekening
20	Wie we zijn	193	Statutaire jaarrekening
27	Onze mensen	195	Alternatieve prestatie maatstaven
30	Wat we doen	201	Bijlagen niet-financiële informatie
32	De markten die we bedienen	216	Verklarende woordenlijst
36	Geschiedenis	218	Financiële kalender & contact
38	Strategie	219	Disclaimer
43	Duurzaamheid		
46	Verslag van de Raad van Bestuur		
48	Beheerverslag		
67	Verklaring inzake Deugdelijk bestuur		
68	Aandelen en informatie voor aandeelhouders		
74	Governance en leiderschap		
87	Remuneratieverslag		
101	Commissaris		
102	Risicobeheer		



Bericht van de voorzitter

Wanneer we terugkijken op het eerste jaar na de beursgang van Azelis, dan mogen we trots zijn op de resultaten en prestaties van de Groep. Azelis heeft in alle regio's een opvallende groei laten zien ondanks de aanhoudende lastige macro-economische en geopolitieke context.

Op het bestuursniveau is de heer Tom Hallam in dienst getreden bij Azelis als onafhankelijk en niet-uitvoerend bestuurder en nieuwe voorzitter van het Audit- en Risicocomité als opvolger van de heer Jürgen Buchsteiner. Namens alle leden van de Raad van Bestuur wil ik graag onze oprechte waardering uitspreken aan Jürgen voor zijn waardevolle bijdrage in de afgelopen jaren; we kijken ernaar uit om ons samen met Tom het onderdeel risico en controle binnen Azelis verder te ontwikkelen. De heer Sertaç Sürür heeft de rol van CEO & President Asia Pacific op zich genomen en werd, met deze aanstelling, tevens lid van het Uitvoerend Comité. We zijn vol vertrouwen dat Sertaç Azelis in deze regio naar de volgende groeifase zal leiden.

In 2022 hebben we onze inspanningen op het gebied van milieu, maatschappij en governance (ESG) verhoogd en ons vooral gericht op de strategische pijlers "Mensen", "Producten en innovatie", "Governance" en "Milieu".



overeenkomstig onze duurzaamheidsstrategie "Action 2025".

Onze medewerkers blijven het hart vormen van de bedrijfsactiviteiten van Azelis. Daarom ben ik bijzonder trots om te kunnen melden dat – volgens onze meest recente werknemerstevredenheids-enquête – het betrokkenheidsniveau onder ons personeel, gemeten aan de hand van tevredenheids-, motivatie- en loyaliteitsscores, wederom is verbeterd. Azelis biedt een veilige, inspirerende, afwisselende en dankbare werkomgeving waar mensen zich kunnen ontwikkelen en kunnen groeien, en onlosmakelijk deel uitmaken van het ambitieuze groeiplan van Azelis. Met betrekking tot onze HR-systemen hebben we in 2022 in 33 landen de migratie naar één enkele payrollprovider gerealiseerd en de aftrap gegeven voor de integratie daarvan in ons centrale HCM-systeem.



Ter ondersteuning van onze strategie om een leverancier van innovatieve oplossingen te zijn voor onze commerciële partners, hebben we verspreid over alle regio's een aantal innovatiecentra opgezet. Net als in voorgaande jaren hebben we diverse industrieprijzen gewonnen dankzij ons innovatievermogen. Investerings in expertise op het gebied van productbeheer garanderen naleving van de diverse "groene" wetgevingsinitiatieven, waaronder de voortdurende versterking van ons wereldwijde

ondersteuningscentrum voor veiligheid, gezondheid, milieu en kwaliteit (SHEQ).

Als onderdeel van het totale Enterprise Risk Management heeft Azelis haar capaciteiten op het gebied van interne audits, SHEQ (inclusief duurzaamheid), IT-beveiliging, en juridische zaken en naleving versterkt. We hebben de interne middelen en verantwoordelijkheden op deze terreinen uitgebreid, maar evenzeer geïnvesteerd in marktleidende systemen en hulpmiddelen voor verbetering van onze efficiëntie en professionalisering van onze operationele normen. Hierdoor zijn we in staat op passende wijze om te gaan met de uitdagingen die voortvloeien uit externe bedreigingen, zoals cyberbeveiliging, fraude, corruptie, exportcontrole en een snel veranderende regelgeving.

Binnen de milieupijler van onze duurzaamheidsstrategie was het belangrijkste aandachtspunt de investering in diverse maatregelen om de koolstofvoetafdruk van al onze bedrijfsactiviteiten te verminderen. Dit heeft ertoe geleid dat we onze doelstelling voor vermindering van de koolstofintensiteit voor 2022 hebben gerealiseerd. Ook moet worden opgemerkt dat Azelis, voor het eerst, een speciaal budget voor emissiebeperkende technologie heeft goedgekeurd.

De aanhoudende ESG-inspanningen van Azelis hebben ons een *Platinum*-rating van EcoVadis® opgeleverd en de score *ESG Industry Top Rated* van Sustainalytics, waarmee we onszelf in het toppercientiel van bedrijven in onze sector hebben geplaatst.

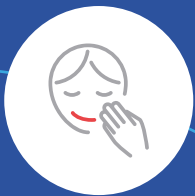
Kortom, Azelis heeft wederom aanzienlijke stappen gezet bij het versterken van haar capaciteiten en kerncompetenties binnen de verschillende lagen van de organisatie zodat we vanuit een nog betere positie ons succesvolle groeitraject kunnen ondersteunen.

Hoogachtend,

Antonio Trius, Voorzitter van de Raad van Bestuur

Kauw en poets tandvlees

Dankzij zijn deskundigheid op het gebied van formules en marktkennis kan het Personal Care-team van Azelis voortdurend op volwassen markten innoveren. Aanwezig zijn in talrijke marktsegmenten maakt kruisbestuiving en het delen van best practices, formules en uitwisseling van knowhow tussen laboratoria mogelijk.



Een leuke en prettige manier om kinderen (en volwassenen!) aan te moedigen om hun tanden te borstelen.

Onlangs ontdekte ons Personal Care-team dat het nodig was de dagelijkse mondverzorging met meer plezier ter hand te nemen. Het team liet zich inspireren door de expertise van Food & Nutrition als het gaat om zoetigheden, en dan vooral de ontwikkeling van gummies. Dit leidde tot een nieuwe visie op het fenomeen tandpasta.

In lijn met de trend richting duurzaamheid en gebruiksgemak ontwikkelde ons Personal Care-team een gebruiksklare, stevige en verpakkingsvrije tandpasta, waarmee kinderen (en volwassenen!) op een leuke en prettige manier worden aangemoedigd om hun tanden te borstelen.

Om de mondverzorgende gummy te ontwikkelen, werkten ons Personal Care-team samen met ons Food & Nutrition-team. Zij creëerden een kauwbare en luchtige gummy, op basis van natuurlijke verdikkings- en geleermiddelen, waaraan plantaardige ingrediënten en de essentiële bestanddelen van een tandpasta konden worden toegevoegd.



Bericht van de CEO

Met trots kan ik u wederom een reeks sterke resultaten over 2022 mededelen, die de aantrekkelijkheid van ons bedrijfsmodel en onze bedrijfssector illustreren. Maar nog belangrijker: in onze resultaten komen het harde werk en de toewijding van onze collega's wereldwijd tot uiting, evenals de voordelen van onze groeiende omvang en aanwezigheid.

Aan het begin van het jaar hadden we ons ten doel gesteld voort te bouwen op onze prestaties uit voorgaande jaren. En dit ondanks de wereldwijde dreiging die de oorlog in Oekraïne teweegbracht, die de aanhoudende verstoringen van de bevoorradingsketen verder verergerde en die, na de coronapandemie, wereldwijd gevolgen had voor de meeste bedrijfssectoren.

Ondanks deze tegenslagen hebben we meerdere operationele mijlpalen bereikt, onze groeistrategie versneld en onze marktverwachtingen overtroffen. We hebben € 4,1 miljard aan omzet gerealiseerd, meer opbrengsten gegenereerd uit onze bestaande

activiteiten, 12 overnames voltooid en aanzienlijke vooruitgang geboekt bij de uitbreiding van ons laboratoriumnetwerk. Daarnaast hebben we € 456,9 miljoen aan aangepaste EBITA gerealiseerd, een margetoename van 164 basispunten ten opzichte van het voorgaande jaar. Dit geeft de voordelen weer van onze groeiende omvang. We hebben een vrije kasstroom van € 438,0 miljoen gegenereerd, wat neerkomt op een vrije-kasstroomconversie van 94,8%. Dit toont het kasstroomgenererende karakter van onze bedrijfsactiviteiten aan.

De omzet die we hebben gerealiseerd komt overeen met een groei van 45,3% jaar-op-jaar, waarvan 20,1% organisch. Deze werd aangejaagd door de voordelen van onze diepe laterale waardeketen en groeiende omvang, waardoor we marktaandeel wonnen en meer mandaten van opdrachtgevers konden uitvoeren.

De nieuwe mandaten geven aan dat onze opdrachtgevers steeds meer vertrouwen hebben in

“

We hebben opnieuw een succesvol jaar gehad, waarin uitdagingen zijn aangegaan, doelstellingen bereikt, en lessen zijn geleerd. We zijn verheugd over de krachtige prestaties die we hebben geleverd in 2022 en enthousiast om de uitdagingen van 2023 aan te gaan.

Dr. Hans Joachim Müller
Chief Executive Officer



ons vermogen om optimaal gebruik te maken van onze schaalgrootte en onze toonaangevende digitale platforms om de markt voor hun producten te ontwikkelen. Op dezelfde wijze laat de uitbreiding van ons marktaandeel met nieuwe en bestaande klanten zien dat onze klanten vertrouwen hebben in het vermogen van de Groep om in te spelen op hun behoeften door het marktbereik van hun portfolio te verbreden.

We hebben verdere vooruitgang geboekt in het versterken van onze aanwezigheid met de overname van 12 bedrijven verspreid over onze drie regio's, wat overeenkomt met een gezamenlijke totale jaaromzet van meer dan € 620 miljoen. Zeven van deze overnames versterken onze aanwezigheid in EMEA, en versnellen met name onze groei in het Midden-Oosten en Afrika, met de overname van Umongo en Chemical Partners in respectievelijk Zuid-Afrika en Libanon. We hebben vier overnames voltooid in Asia Pacific, waaronder Ashapura Aromas in India, waarmee we een wereldwijd platform voor smaak- en geurstoffen tot stand brengen na de overnames van Vigon en Quimdis in respectievelijk de VS en Frankrijk in 2021. In juli hebben we ons op de Zuid-Amerikaanse markt begeven met de overname van Rocsa, een van belangrijkste distributeurs van speciale chemicaliën en ingrediënten in Colombia. Deze overnames breiden ons marktbereik en onze laterale waardeketen aanzienlijk uit, wat ons innovatievermogen voor onze opdrachtgevers en klanten verder versterkt.

In de loop van het jaar hebben we ons nieuwe regionale innovatiecentrum (RIC) in Singapore in gebruik genomen. Dit centrum dient als hub voor technische innovaties voor de Food & Nutrition-markt in Asia Pacific. Het RIC voor de Americas dat in 2021 werd geopend in Mexico-Stad, werd in 2022 volledig operationeel en ondersteunde onze groeiende bedrijfsactiviteiten in Noord- en Zuid-Amerika. In EMEA openden we een uniek kenniscentrum voor vlees en vleesvervangers in Polen. Met deze gespecialiseerde toepassingslaboratoria blijven we in de voorhoede van innovatie voor onze klanten en opdrachtgevers.

In de loop van het jaar hebben we een aanzienlijke mijlpaal bereikt voor onze digitale processen met de succesvolle cloudmigratie naar Microsoft Dynamics 365. Met een cloud-based ERP-systeem kunnen we onze operationele efficiëntie verder verhogen en onze backofficeactiviteiten schalen naarmate we groeien. Bovendien dient dit systeem als veilige basis voor de digitale initiatieven die onze groei op langere termijn aanjagen en ondersteunen.

Aan het einde van 2022 voltooiden we 14 e-Labs en hadden we meer dan 100 klantportalen in verschillende door ons bediende eindmarkten, overeenkomstig onze doelstelling om te beschikken over het meest geavanceerde digitale platform voor onze klanten. Op dezelfde wijze hebben we de principaalportalen voor een aantal van onze grootste leveranciers verder uitgerold. Zo bieden we hun een ongekennde mate van transparantie en waardevolle marktinzichten.

En tot slot, maar zeker niet minder belangrijk, komen onze inspanningen om bij te dragen aan een betere wereld en schoner milieu steeds weer concreet tot uiting in onze acties. Hoe serieus wij onze duurzaamheidsagenda nemen, is gebleken uit het feit dat we een onafhankelijke accountant hebben aangenomen om ons te helpen de materie en integriteit van onze duurzaamheidsrapportage te verbeteren door het afgeven van beperkte zekerheid voor een aantal van onze KPI's. Onze gestage vooruitgang bij het realiseren van onze ambitieuze duurzaamheidsdoelstellingen werd in 2022 erkend en leverde Azelis een leidende rating van Sustainability op dankzij een risicobeoordelingsscore van 12,4, de laagste binnen de sector.

Voordat ik mijn brief afsluit, wil ik mijn steun betuigen aan allen die getroffen zijn door de recente aardbeving in Turkije en Syrië. Hoewel al onze 158 collega's in Turkije veilig zijn, hebben velen door de verwoesting direct of indirect verlies geleden. Wij hebben een hulpprogramma opgezet om hen te ondersteunen. Azelis staat klaar om bij te dragen aan de wederopbouw zodra de getroffen

gebieden deze tragedie het hoofd hebben geboden.

In de wereldeconomie blijft sprake van een flinke dosis onzekerheid, zorgt de toewijding van al onze Azelis-collega's ervoor dat ik optimistisch blijf dat we onze doelstellingen gaan waarmaken en waarde creëren voor al onze stakeholders. Ik ben blij dat ik mag samenwerken met enthousiaste professionals en trots dat ik de Azelis Groep naar onze gezamenlijke toekomstvisie mag leiden: uitgroeien tot toonaangevende leverancier van innovatieve oplossingen voor de sector speciale chemicaliën.

Hoogachtend,

Dr. **Hans Joachim Müller**, Chief Executive Officer

Bevordering van duurzaamheid in de diervoederindustrie en de veehouderij

De afdeling Animal Nutrition van Azelis doet er alles aan om klanten te ondersteunen in hun streven naar duurzaamheid. Het terugdringen van het gebruik van antibiotica in de veehouderij is een wereldwijde trend. Daarom wil ons team graag duurzame, innovatieve en wetenschappelijk onderbouwde producten op de markt brengen waarmee vee de maximale voedingswaarde uit het voer kan halen.

Onlangs werd onze afdeling Animal Nutrition uitgedaagd om te helpen bij de groei en de ontwikkeling van een ingrediënt voor pluimveevoer dat in diverse voederformuleringen kan worden toegepast. Dankzij een unieke combinatie van organische zuren op natuurlijke basis zorgt dit product voor een gezonde darmwerking bij het moderne

vleeskuiken. Een gezonde darmwerking leidt tot minder bacteriële infecties en dat betekent dat er minder antibiotica hoeven te worden gebruikt. Als we zorgen voor gezonde darmen kunnen vleeskuikens optimaal gebruikmaken van de voedingsstoffen in het voer, waardoor in de hele levenscyclus van het vleeskuiken veel minder voer nodig is en dat levert een verbetering op van de voederconversieverhouding (FCR).

Omdat voer een aanzienlijke bijdrage levert aan de CO₂-voetafdruk in de veehouderij helpt een vermindering van de hoeveelheid voer die voetafdruk verkleinen. De toegenomen betrouwbaarheid op het gebied van gezondheid, groei en prestaties in combinatie met een kleinere hoeveelheid voer en minder noodzaak om antibiotica toe te passen, ondersteunt het streven naar een duurzamere landbouwsector.

Met al deze voordelen op een rij werkt onze afdeling Animal Nutrition hard aan bewustwording, gesprekken met voedingsdeskundigen en testen van het nieuwe product. Na de introductie van het product tijdens een vakbeurs werd het team genomineerd voor de 'New Product Innovation Award', en sindsdien loopt het storm.



Door de hoeveelheid voer terug te dringen kunnen we de CO₂-voetafdruk in de diervoederindustrie verkleinen



Over Azelis

13	Kerncijfers 2022
14	Strategische evaluatie
14	Operationele resultaten
16	Financiële resultaten
18	Wereldwijde aanwezigheid
20	Wie we zijn
27	Onze mensen
30	Wat we doen
32	De markten die we bedienen
33	Life Sciences
34	Industrial Chemicals
36	Geschiedenis
38	Strategie
39	Laterale waardeketen
40	Innovatie
41	Digitalisering
43	Duurzaamheid



Chocolade- roomdessert

Camille Gubler van het Food & Nutrition-team van Azelis ontwikkelde een gezond veganistisch chocoladeroomdessert, met eiwit van veldbonen en havervezels. Dankzij een combinatie van clean label-zetmeel en pectine heeft het dessert een heerlijke textuur.

Kerncijfers 2022



(in miljoen €)

Omzet

4.109

Brutowinst

961

Aangepaste EBITA

457

Aangepaste EBITDA

485



Klanten

59.000+

Principalen

2.700+



Kantoren

117

Laboratoria

60+



Werknemers

3.825

Klantgerichte
werknemers

66%



Vrouwen

53,4%

Mannen

46,4%

Anders

0,2%



Landen

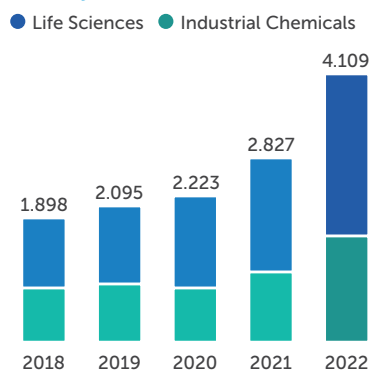
63

Nationaliteiten

77

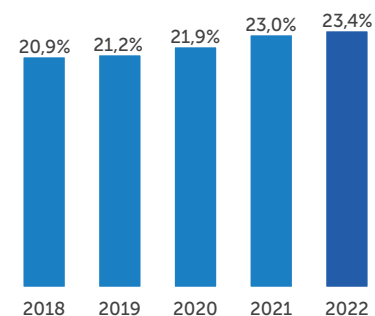
Omzet

(in miljoenen €)



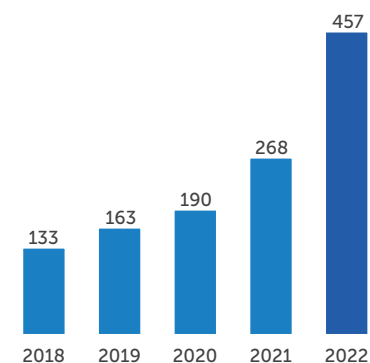
Brutowinstmarge

(als % van de totale omzet)



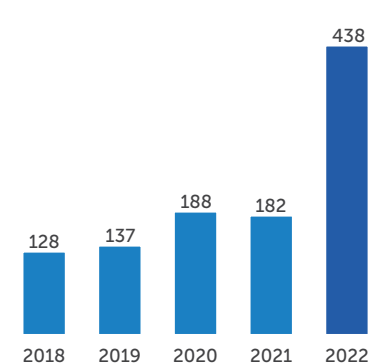
Aangepaste EBITA

(in miljoenen €)

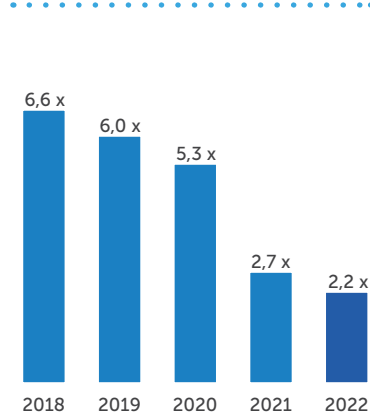


Vrije kasstroom

(in miljoenen €)

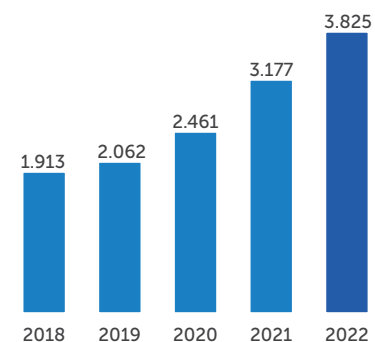


Schuldgraad



Werknemers

(in FTEs)

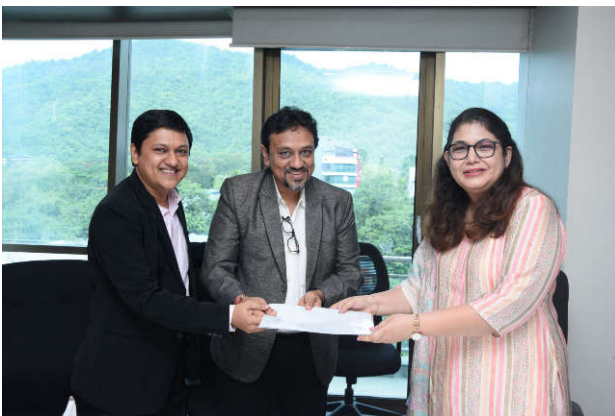


STRATEGISCHE EVALUATIE

Operationele resultaten

De sector consolideren, het bereik vergroten

In 2022 voltooiden we 12 overnames verspreid over drie regio's. We versterkten onze aanwezigheid in EMEA met zeven overnames verspreid over de regio, waaronder Umongo in Zuid-Afrika en Chemical Partners in Libanon. Dit verstevigde onze positie als toonaangevende distributeur van speciale chemicaliën in het Midden-Oosten en Afrika. We zetten onze uitbreiding in Asia Pacific voort met vier overnames, waaronder Ashapura in India, waarmee we een wereldwijd platform voor geur- en smaakstoffen creëren. In de loop van het jaar hebben we ons op de markt van Zuid-Amerika begeven met de overname van Rocsa, een van de belangrijkste distributeurs van speciale chemicaliën in Colombia, en met een snel groeiende aanwezigheid in Peru en Midden-Amerika.



Een netwerk van innovatieve kweekvijvers

We blijven vooruitgang boeken met onze strategie om een netwerk van laboratoria én regionale



innovatiecentra (RIC's) op te zetten waarmee we zowel voor onze klanten als opdrachtgevers de ontwikkeling van innovatieve formuleringen kunnen stimuleren.

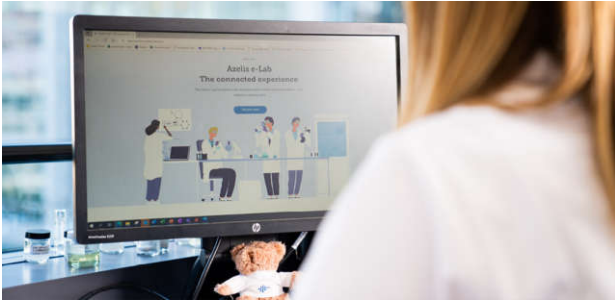
We hebben een RIC geopend in Singapore die de Food & Nutrition-markten in APAC moet gaan bedienen. Verder hebben we een uniek Regionaal Kenniscentrum voor Meat & Meat Alternatives geopend in Polen, ter ondersteuning van de elkaar snel opvolgende trends in de vleesindustrie die het gevolg zijn van behoeften van de consument en de verschuiving naar duurzaamheid. Ons RIC in Mexico werd in 2022 in gebruik genomen en omvat vijf laboratoria voor Food & Nutrition, Pharmaceuticals & Healthcare, Personal Care, CASE en Advanced Materials & Additives. Het RIC in Mexico zal dienen als innovatiehub voor Noord- en Zuid-Amerika.



Innovaties voor onze klanten

Onze focus om te voorzien in de meest innovatieve formuleringen wordt nog altijd opgemerkt door de relevante bedrijfsorganisaties. In 2022 wonnen we twee Ringier Technology Innovation Awards voor Food & Beverage en voor Personal Care. Ook

ontvingen we de bronzen Sensory Bar Awards-onderscheiding tijdens In-cosmetics Global 2022.



De sector transformeren: één portaal tegelijk

Nog altijd hebben we een leidende positie als het gaat om digitalisering van de markt, met meer dan 100 klantportalen die aan het einde van het jaar live waren. Deze marktspecifieke portalen bieden onze klanten niet alleen toegang tot onze technische competenties, bedrijfs- en productinformatie, maar ook tot gedegen inzichten in markttrends.

We hebben 14 e-Labs gelanceerd, die onze klanten een gateway tot productontwikkeling bieden. Ook zijn we bezig met het uitrollen van portalen voor principalen, die onze leveranciers ongeëvenaarde marktkennis over hun producten bieden.

Presteren voor onze principalen

We hebben de vijfde editie van ons tevredenheidsonderzoek onder opdrachtgevers afgerond. Daaruit blijkt dat de algemene tevredenheid van onze opdrachtgevers gestaag is verbeterd van 3,60 in 2014, toen het onderzoek voor het eerst werd gehouden, tot 4,26 (op een maximum van 5,0). Het onderzoek, dat om de twee jaar wordt uitgevoerd, meet hoe onze opdrachtgevers onze prestaties zien op basis van verschillende meetgegevens, variërend van de kwaliteit van het contact met ons technische verkoopteam tot voorraadbeleid en prognoses. Belangrijk is dat het jongste onderzoek een aanzienlijke verbetering laat zien van de Net Promoter Score (meer dan verdubbeld), wat aangeeft hoe waarschijnlijk het is dat onze opdrachtgevers Azelis aanbevelen als voorkeursdistributeur.

Volledig voorbereid op een digitale toekomst

We hebben bij de meeste entiteiten de migratie naar Microsoft Dynamics 365 succesvol uitgevoerd. Doordat we beschikken over een cloud-based enterprise resource planning (ERP)-systeem, wordt de efficiëntie in onze bedrijfsprocessen verhoogd en zijn we klaar voor toekomstige groei.



Tijdige naleving

Dankzij een robuust, gecentraliseerd instrument en beheersysteem voor masterdata kunnen we snel en efficiënt inspelen op behoeften van de onderneming en de branche. De groep heeft meer dan 30.000 kort daarvoor van kracht geworden veiligheidsinformatiebladen geïmplementeerd om zonder bedrijfsonderbrekingen te voldoen aan de deadline van REACH-verordening (EU) 2020/878.

Bijdragen aan een betere, duurzamere wereld

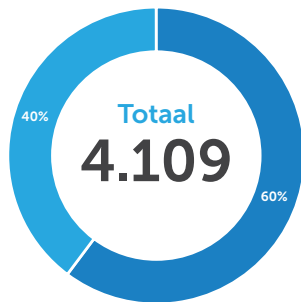
In 2022 behaalden we de score ESG Industry Top Rated van Sustainalytics op een deelnemerslijst van 178 internationale handelaren en distributeurs.

Financiële resultaten

Omzet per bedrijfssegment

(in miljoenen €)

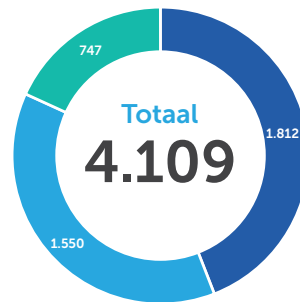
● Life Sciences ● Industrial Chemicals



Omzet per regio

(in miljoenen €)

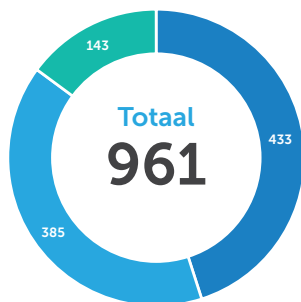
● EMEA ● Americas ● Asia Pacific



Brutowinst per regio

(in miljoenen €)

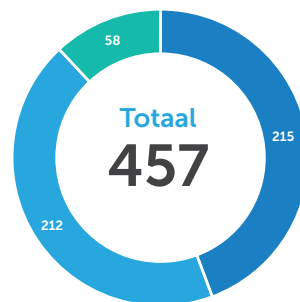
● EMEA ● Americas ● Asia Pacific



Aangepaste EBITA per regio ¹

(in miljoenen €)

● EMEA ● Americas ● Asia Pacific



¹ Holding maatschappijen € -28,5 miljoen

“

Terugkijken op 2022 vervult me met trots, omdat het voor Azelis opnieuw een jaar van groei was met belangrijke mijlpalen. We hebben niet alleen uitstekende resultaten behaald, maar zijn als familie wereldwijd ook enorm gegroeid. Het was opmerkelijk om te zien hoe onze inspanningen op het gebied van digitalisering in de afgelopen jaren vruchten hebben afgeworpen: binnen de Groep hebben we ons ERP-systeem naar de cloud gebracht en we hebben moeiteloos de termijn gehaald die in de nieuwe Verordening (EU) 2020/878 van de Europese Commissie is gesteld; daarvoor hebben we meer dan 30.000 veiligheidsinformatiebladen bijgewerkt zonder dat dit onze activiteiten heeft beïnvloed. De echte helden in dit verhaal zijn echter onze mensen. Zonder hun passie, toewijding, veerkracht en inzet waren we nooit zo ver gekomen.

Dank u wel!
Thijs Bakker
Chief Financial Officer



Nefeliensyeniet als een antikleefmiddel in polyolefinefolie

Een klant vroeg ons Advanced Materials & Additives (AM&A)-team hem te helpen bij de keuze van een materiaal dat uitstekende antikleefeigenschappen heeft en dat toegepast kan worden in polyolefinefolie, zonder dat het folie wazig en ondoorzichtig wordt. De klant gebruikte calciumcarbonaat, maar dat maakte het folie ondoorzichtiger.

Ons team stond klaar om zijn technische expertise in te zetten bij de oplossing van het probleem en begon met een bezoek aan de klant om de kwestie nader in kaart te brengen.

Bijna alle minerale vulstoffen of antikleefmiddelen veranderen de optische eigenschappen van een folie. Voor ons laboratoriumteam was het dus een uitdaging om een polymeeradditief met uitstekende anti-blokkerende eigenschappen te vinden en een verwaarloosbaar effect op de ondoorzichtigheid van het polymeer.

Na het analyseren van het probleem en het testen van mogelijke oplossingen kwam ons laboratoriumteam tot de conclusie dat het mineraal nefelien het meest geschikte materiaal zou zijn. Vanwege zijn refractieve waarde verandert nefelien de optische eigenschappen niet. Gezien de optische eigenschappen, de chemische aard van het mineraal nefelien en de eisen van de klant werd een product geadviseerd op basis van het mineraal nefeliensyeniet met een deeltjesgrootte van 4 micrometer, een ideale maat om een goede wrijvingscoëfficiënt te verkrijgen.

Omdat ons laboratorium dit probleem adequaat heeft opgelost, zijn er diverse projecten gestart waarbij nefeliensyeniet als functionele vulstof wordt geïntroduceerd.



Voor ons laboratorium-team was het een uitdaging om een passend materiaal te vinden.



Wereldwijde aanwezigheid



Omzet
(in miljoen €)

1.550



Werk-
nemers

966

Klantgerichte
werknemers

587



Kantoren

23

Laboratoria

12



EMEA



Omzet
(in miljoen €)

1.812



Werk-
nemers

1.735

Klantgerichte
werknemers

1.244



Kantoren

61

Laboratoria

28

Asia Pacific

748

969

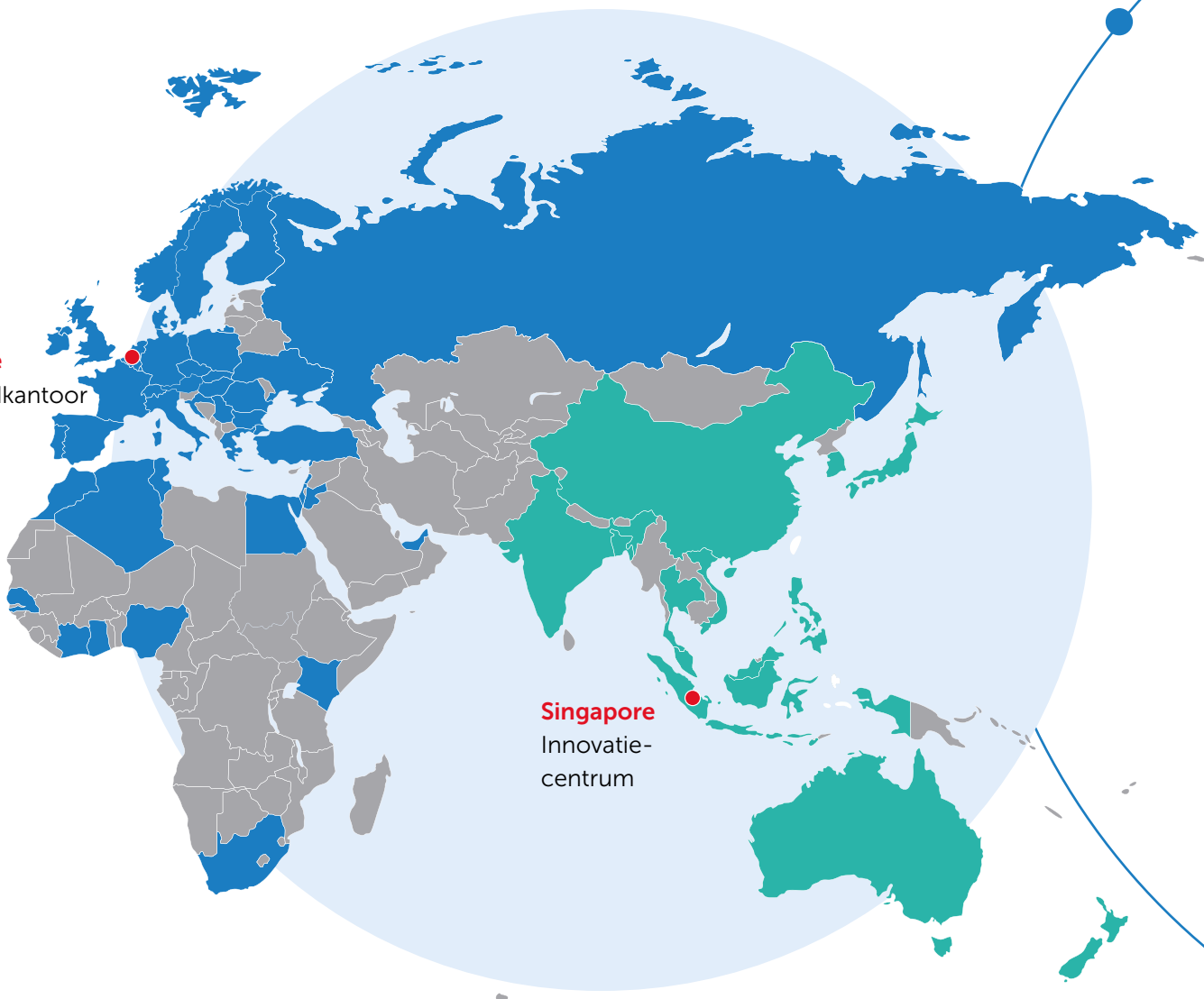
666

33

24

België
Hoofdkantoor

Singapore
Innovatie-
centrum



WIE WE ZIJN

We innoveren door formulering

Azelis is een toonaangevende wereldwijde leverancier van innovatiediensten in de sector speciale chemicaliën en voedingsingrediënten. We innoveren door formulering om waarde te creëren voor onze opdrachtgevers en klanten, zodat zij kunnen profiteren van onze brede technische expertise, sterke laterale waardeketen en diepgaande strategische allianties.

We voorzien meer dan 59.000 klanten van innovatieve en duurzame formuleringen, en van marktinzichten en kanalen om de markt te vergroten voor producten van circa 2.700 opdrachtgevers. Onze activiteiten worden ondersteund door op een robuuste IT-infrastructuur gebaseerde digitale capaciteiten die leidend zijn voor de sector. In onze missie laten we ons leiden door ons streven naar duurzaamheid en de wil om bij te dragen tot een betere wereld.

Innovatie door formuleringen – onze unieke propositie

Door producten van meerdere principalen te combineren...



...benut Azelis zijn laboratoria om zowel nieuwe als bestaande producten te creëren en te verbeteren...



...om klanten te ondersteunen gedurende het hele productontwikkelingsproces tot aan de markt-lancering.

Innovation through formulation

- ✓ Realiseren van de gewenste eindproducteigenschappen en -prestaties
- ✓ Vervanging door duurzame ingrediënten
- ✓ Verminderen van kosten of complexiteit

Technische ondersteuning



Producten en formuleringen voor onze klanten

Vegan burger

In veel landen zijn vegan burgers het nieuwe basis-voedingsmiddel in de horeca en veroveren ze ook steeds vaker de winkelschappen – vooral in het diepvriesvak. Ter ondersteuning van onze klanten bij hun positionering in deze nieuwe markt heeft onze afdeling Food & Nutrition een serie formuleringen als richtlijn opgesteld.

De uitdaging bij het samenstellen van vleesvervangers is om een ervaring na te bootsen die zo dicht mogelijk bij het oorspronkelijke recept ligt. Bij de ontwikkeling van burgers is het belangrijk dat de juiste hoeveelheid voedingsstoffen en eiwitten wordt toegevoegd, maar ook het uiterlijk voor en na het bereiden, de smaak, het mondgevoel en de bereidingservaring moeten optimaal zijn. Een ander belangrijk criterium was dat de burger na het ontdooien voldoende vocht moet vasthouden. Door de toenemende bewustwording rond

duidelijke etikettering en de visie van Azelis om te kiezen voor duurzame oplossingen werd onze afdeling Food & Nutrition gestimuleerd om ervoor te zorgen dat de meeste ingrediënten van natuurlijke oorsprong zijn.

Voor het maken van onze vegan burger combineerde en verwerkte de afdeling verschillende texturen van erwtenproteïne om te zorgen voor de juiste bite en om tegelijkertijd het totale eiwitgehalte te verhogen. Ze werkten met behulp van hydrocolloïden aan het bindingssysteem om de

burger de juiste vorm te geven, om te zorgen dat het vocht bewaard blijft bij invriezen en dat de burger sappig blijft bij zowel warme als koude bereidingen. Voor de volle vleessmaak voegden onze experts een speciale grillsmak toe met een natuurlijke smaakversterker die zorgt voor een umami-ervaring en die de bonensmaak verbloemt, en ze gebruikten een natuurlijk L-melkzuur voor de juiste balans in het totale smaakprofiel. Verder pasten ze een natuurlijk conserveermiddel toe. Azelis zorgde voor alle aspecten van de formuleringen, van het proces en de geur- en smaakbeleving tot en met de consumptie-ervaring. De vegan burger werd onlangs tijdens een beurs gepresenteerd als het hoofdproduct, met samples om de smaak en de structuur te demonstreren. De klanten zijn overtuigd, dus ons team werkt nu aan talloze aanpassingen van recepten.



Azelis zorgde voor alle aspecten van de formuleringen, van het proces en de geur- en smaakbeleving tot en met de consumptie-ervaring.



Samen innovatie stimuleren

We hebben wereldwijd ruim 60 toepassingslaboratoria die klanten ondersteunen met een uitgebreide reeks uiterst waardevolle diensten, zoals het ontwikkelen van nieuwe formules of de verbetering van bestaande formules, evenals de benchmarking van productprestaties.

Met onze laterale waardeketen en bredere netwerk mogelijkheden bieden we klanten voortdurend innovatieve formules, terwijl onze digitale platforms (klantportalen, e-Lab) ervoor zorgen dat zij realtime toegang hebben tot ons netwerk en zodoende hun producten sneller op de markt kunnen brengen. Onze innovatieve instrumenten en formules verruimen de markt voor de producten van onze opdrachtgevers en bieden inzichten in trends op opkomende markten die

waardevol zijn voor hun O&O en totstandbrenging van nieuwe producten.

Samen zorgen voor verbindingen

Met digitalisering als een van de belangrijkste strategische pijlers bij Azelis willen we onze klanten en onze opdrachtgevers boeiende en gepersonaliseerde digitale ervaringen bieden. Voor onze opdrachtgevers hebben we naadloze API-connectiviteit (Application Programming Interface) ontwikkeld voor de automatisering van de realtime informatiestroom, zodat het minder complex is te bewerkstelligen dat alle technische, commerciële en wettelijk verplichte informatie over hun producten actueel en toegankelijk is. Voor onze klanten hebben we end-to-end digitale diensten uitgewerkt, zoals klantportalen en het e-Lab. Via de klantportalen hebben onze klanten eenvoudig

Digitale dienstenplatforms



Klantportaal

Inspireren, ontdekken, creëren

**Altijd en overal
toegankelijk**

.....

**Van inspiratie naar
product**

.....

Kortere time-to-market

.....

Lokaal en bereikbaar

.....

**Toegang tot expertise
van Azelis**



Het e-Lab

Creëren, verbeteren, aanpassen

1. Briefing

Wij voorzien de klant van alle nodige tools om een gedetailleerde briefing te creëren

.....

2. Formuleren

Onze teams vinden de oplossing op maat die de klant nodig heeft

.....

3. Technisch advies

Directe formuleringen en productaanbevelingen

.....

4. Verbonden blijven

Onze teams zijn te allen tijde beschikbaar via live chat

.....

5. Uw formule



Principaalportaal

Inspireren, analyseren, samenwerken

**Volledige
transparantie**

.....

**Flexibele
automatische
rapportage**

.....

**Inzicht in
klantenbestand**

.....

**Van algemene
naar specifieke
analyse**

.....

**Efficiënte
samenwerking**

toegang tot de laatste trends, hoogwaardige informatie over producten en formules en regelgevingsdocumentatie en kunnen zij eenvoudig in contact komen met relevante Azelis-teams.

Het e-Lab van Azelis is een digitaal platform waar klanten desgewenst formules kunnen samenstellen, verbeteren of herstellen. Het e-Lab biedt alle benodigde instrumenten om gedetailleerde aanwijzingen voor het project van de klant op te stellen, met directe formule- en productaanbevelingen. Het platform biedt rechtstreeks toegang tot ons mondiale netwerk van technische experts, zodat onze klanten sneller en eenvoudiger beschikken over innovatieve formules en daarmee hun producten sneller op de markt kunnen brengen.

Via onze opdrachtgeversportalen bieden we onze opdrachtgevers transparantie, belangrijke statistische gegevens en inzicht in relevante markten. Naast een overzicht van verkoopresultaten en -mogelijkheden in real time geven we onze opdrachtgevers concrete inzichten in de toepassing van hun producten, evenals markttrends die hun O&O programma's op de behoeften van de markt kunnen afstemmen.

Samen actie ondernemen

Duurzaamheid is essentieel voor onze waardepropositie, onze identiteit en ons bedrijfsmodel. In 2021 heeft Azelis *Action 2025* gelanceerd, de duurzaamheidsstrategie van de Groep. Met *Action 2025* versterken we onze inspanningen om wereldwijd voorop te gaan als aanbieder van duurzame oplossingen en diensten op de distributiemarkt voor speciale chemicaliën en voedingsingrediënten. Bij Azelis spelen we een belangrijke rol in de realisering van de duurzaamheidsdoelstellingen van onze leveranciers en klanten. We maken een selectie uit

de brede portefeuille van producten die we distribueren, identificeren duurzame producten en ontwikkelen formules waarmee onze klanten milieuvriendelijkere producten kunnen invoeren. We zullen de duurzaamheidsprotocollen van onze leveranciers blijven beoordelen om hen te helpen hun eigen duurzaamheidspraktijken te ontwikkelen, de duurzaamheidsnormen in de hele waardeketen te verbeteren en de reputatie van de chemische industrie te bevorderen.

Onze waarden

Ons doel is wat ons inspireert. Onze groeifactoren zijn wat ons motiveert. Maar het zijn onze waarden die bepalen wie we zijn en waar we voor staan. Op onze weg naar een duurzamere en innovatievere toekomst zijn onze waarden bepalend bij alles wat we doen en elke stap die we zetten.

We zijn ondernemend. We omarmen een cultuur van ambitie en innovatie door onze mensen de vrijheid te geven om andere benaderingen te onderzoeken voor onze klanten en opdrachtgevers.

We zijn respectvol. We zoeken het evenwicht tussen ambitie en terughoudendheid in ons streven een maatstaf voor innovatie, duurzaamheid en digitaal aanbod te worden, door onze professionele levens te wijden aan de toekomst van onze klanten, onze opdrachtgevers en onze planeet.

We zijn gefocust. We verlenen ongekende diensten en bouwen vertrouwensrelaties op door uniek maatwerk te leveren op basis van grondige lokale kennis en trends op opkomende markten.

We zijn bekwaam. In samenspraak met opdrachtgevers, collega's en klanten brengen we ideeën en expertise bijeen voor marktleidende oplossingen die het leven van mensen wereldwijd ten goede komen.



Azelis is een toonaangevende wereldwijde leverancier van innovatiediensten voor de sector speciale chemicaliën en voedingsingrediënten. We doen meer dan het verbinden van producenten van speciale chemicaliën en voedingsingrediënten (onze opdrachtgevers) met de fabrikanten van consumentenproducten voor de eindmarkten Life Sciences en Industrial Chemicals (onze klanten). Met onze technische expertise creëren we waarde door het marktbereik voor de producten van onze opdrachtgevers te vergroten. Deze technische expertise stelt ons in staat om producten van verschillende opdrachtgevers te combineren en innovatieve formules te ontwikkelen. Onze klanten waarderen de voordelen van alles onder één dak, evenals de innovatieve formuleringen omdat zij daarmee hun activiteiten verder kunnen uitbreiden.

Onze propositie voor waardecreatie wordt gevoed door onze voortdurend groeiende laterale waardeketen, een uitgebreid bestand aan chemische stoffen die nodig zijn om formules te ontwikkelen binnen een bepaalde eindmarkt en die exclusief worden ingekocht van een lange lijst principale partners, en door onze expertise in formulering voor een breed scala van toepassingen in allerlei marktsegmenten en regio's. Onze focus op innovatie wordt ondersteund door een uitbreidend netwerk van laboratoria die elk zijn gespecialiseerd in een marktsegment om een regio te bedienen. Wij zetten bovendien een extra stap in innovatie met ons toonaangevende digitale platform, dat onze stakeholders verbindt met het Azelis-ecosysteem van diensten zoals chemie, formules, marktinzichten en documentatie over regelgeving.

Onze strategie van 'Innovatie door formuleringen' heeft in de loop der jaren waarde gecreëerd voor onze stakeholders, met gemiddelde omzetgroei op jaarbasis van 18,9%¹ en een rendement van 62,8%².

Bij Azelis zijn onze mensen veruit het meest waardevol. We hebben een gedeeld waardesysteem dat tot uitdrukking komt in ons streven naar duurzaamheid. We zijn door EcoVadis® onderscheiden met een Platinum-rating en in onze duurzaamheidsstrategie *Action 2025* is vastgelegd dat we in de sector dé distributeur van duurzame oplossingen en diensten willen worden.

¹ Samengestelde jaarlijkse omzetgroei 2017-2022

² Gemiddeld rendement op investeringen in materiële activa (ROTIC) 2017-2022

Schuimende leave-on-handreiniger voor industriële en institutionele reiniging

Een klant van Azelis had een uitdaging voor ons Home Care & Industrial Cleaning-team. De klant was op zoek naar een handreiniger waarbij afspoelen niet nodig is, te gebruiken door servicemonteurs die werken in woningen en kantoren waar beperkte toegang tot water is en waar dus maar weinig mogelijkheden zijn om je handen te wassen.

Het laboratoriumteam van Azelis pakte de uitdaging graag op en begon te werken aan een formule die direct op de handen kon worden aangebracht zodat vuil of aarde gemakkelijk kon worden verwijderd.

Bij het ontwikkelen van een dergelijk concept is het vooral lastig een stabiele formule te krijgen die zacht en aangenaam aanvoelt en de huid niet uitdroogt of plakkerige resten achterlaat.

Om het probleem te verhelpen, combineerde ons laboratorium-team een mild oplosmiddel met milde oppervlakteactieve stoffen. Eerst ging het team aan de slag met een op siliconen gebaseerde oppervlakteactieve stof, aangezien siliconen nog steeds op grote schaal worden gebruikt in de schoonmaakindustrie.

Die formulering, echter, produceerde een onaangenaam nat schuim dat de huid uitdroogde. Vervolgens werd deze silicone oppervlakteactieve stof door een glutamaatalternatief vervangen, waardoor een compact, droger schuim ontstond dat prettig vochtig aanvoelde. Deze formule was stabiel op 40°C, maar splitste zich bij lagere temperaturen.

Ten slotte voegde het team, om de instabiliteit weg te nemen, glutamaat en kokosglucoside bij elkaar, wat de winnende formule bleek. Op die manier bleef de formule bij elke temperatuur stabiel met behoud van de stevigheid van het schuim, een prettig gevoel op de huid en adequate droging zonder plakkerigheid. De succesvolle formule werd met de klant gedeeld en wordt op dit moment toegepast.



De formule bleef bij elke temperatuur stabiel met behoud van de stevigheid van het schuim, een prettig gevoel op de huid en adequate droging zonder plakkerigheid.

ONZE MENSEN

Wij geven om ons personeel

Onze mensen zijn veruit het belangrijkste voor onze onderneming en de drijvende kracht achter ons succes. Onze medewerkers bij Azelis vertegenwoordigen 77 nationaliteiten maar alle 3.800 delen dezelfde waarden:



3.825 werknemers,
66% klantgerichte werknemers



77
nationaliteiten



% vrouwen/mannen/
anders bij Azelis:
53,4%/46,4%/0,2%



Score betrokkenheid
werknemers **75** en score
loyaliteit **84**. (tegen
65 en 72 in 2014)



In 2022 leidde **54,3%**
van onze interne
promoties tot de
benoeming van een
vrouw in de vacante
functie.



In 2022 hebben
we **583** mensen
aangenomen, waar-
van **13,7%** ouder dan
50 jaar was, terwijl
34,8% jonger dan
30 was. **59,6%** van de
nieuwe medewerkers
was vrouw.



jaar, gemiddeld
in dienst



jaar, gemiddelde
leeftijd

respectvol, gefocust, bekwaam en ondernemend zijn.

Ons doel is dan ook een omgeving tot stand te brengen die bevorderlijk is voor de ontwikkeling van talent, verantwoordelijkheid, zelfstandigheid en ondernemerschap. In een dergelijke omgeving kan talent gedijen en komen ieders mogelijkheden het best tot hun recht.

Om de voortgang van talentontwikkeling te kunnen bijhouden, investeren we voortdurend in instrumenten waarmee we de resultaten, en de ontwikkeling en algemene tevredenheid van werknemers kunnen volgen. In 2022 hebben we de Learning-module in gebruik genomen, waarmee de volledige uitrol van Workday®, het systeem van Azelis voor het beheer van menselijk kapitaal, is voltooid.

Met deze laatste uitbreiding is het jaarlijkse proces van prestatie- en talentbeoordeling nu compleet. Via dit proces kunnen we resultaten stelselmatig volgen en beheren, en aandacht besteden aan de loopbaanplanning en ontwikkeling van onze medewerkers. Verder moedigen we mobiliteit binnen de Groep actief aan; mobiliteit is goed voor samenwerking en zet onze collega's ertoe aan kennis te maken met uiteenlopende aspecten van onze onderneming in verschillende landen en zich te ontwikkelen tot veelzijdige leiders.

Hoe we talent en expertise ontwikkelen

Bij Azelis onderscheiden we ons tegenover potentiële kandidaten en huidige werknemers door een competitieve en extern beoordeelde verloning en voordelen aan te bieden, plus uitstekende arbeidsvoorwaarden en aantrekkelijke ontwikkelings- en loopbaanmogelijkheden. Door voortdurend te werken aan betere arbeidsvoorwaarden en met toenemende mate te

investerings in opleiding en ontwikkeling, zijn we beter in staat talent aan te trekken en te behouden. Tegelijkertijd kunnen we dankzij onze snelle groei een flink aantal mooie loopbaanmogelijkheden aanbieden, waarbij bestaand intern talent prioriteit heeft voor de invulling van vacatures.

Bij Azelis koesteren en ontwikkelen we een robuuste talentenpijplijn en beschikken we over een duidelijk systeem om toppotentieel te signaleren en aan de juiste talentenpools toe te wijzen. De functionerings- en talentbeoordeling en de talentenpools sluiten naadloos aan op de opvolgingsplanning, zodat er is voorzien in een proces om managementfuncties in de hele Groep te laten vervullen door interne kandidaten.

Cultuur, verantwoordelijkheid en ontwikkeling van collega's

Het jaarlijkse proces van prestatie- en talentbeoordeling bij Azelis is bedoeld om de prestaties, vakbekwaamheid en functievaardigheden van al medewerkers te verbeteren en ervoor te zorgen dat zij zich ontwikkelen. De prestatiecultuur wordt door heel de organisatie versterkt. We houden de prestatieverwachtingen bij en zien toe op de verantwoording, en hebben meerdere ijkpunten ingevoerd om de prestatiescores te toetsen en te valideren.

Sterk besef en naleving van gezondheids- en veiligheidsvoorschriften

Een gezonde en veilige werkomgeving geniet de hoogste prioriteit. Met de invoering van een gedegen beleid en proces voor veiligheid, gezondheid, milieu en kwaliteit (incl. plannen voor kwaliteitsbewaking en -controle) en een veiligheidscultuur om de menselijke gezondheid te beschermen en veiligheidsrisico's, ongevallen, kwaliteitsklachten, bedrijfsonderbreking, reputatieschade en hogere kosten te voorkomen,

hebben we alles in het werk gesteld om het welzijn van de medewerkers te waarborgen.

Onderzoek naar de tevredenheid van onze medewerkers

De betrokkenheid en het welzijn van onze medewerkers zijn essentieel voor het succes van Azelis. Sinds 2014 werken we samen met een onafhankelijk bureau om elke twee jaar via een Employee Satisfaction Survey (ESS) de tevredenheid van al onze medewerkers te onderzoeken. Met deze vragenlijst kunnen we de betrokkenheid, loyaliteit en motivatie van onze medewerkers evalueren op basis van vertrouwelijkheid en anonimiteit van de antwoorden. Het onderzoek is uiteindelijk bedoeld om in alle lokale Azelis-ondernemingen van de medewerkers uitgaande initiatieven voor verbetering op te zetten en de voortgang ten opzichte van onze streefdoelen te meten. We willen ervoor zorgen dat al onze medewerkers gemotiveerd zijn en Azelis beschouwen als de beste plaats om hun beroepsmatige aspiraties op lange termijn waar te maken.

Een aangepast, uitgebreid opleidingsprogramma

Om als kennisonderneming succesvol te zijn, is het voor Azelis belangrijk een inclusieve leercultuur tot stand te brengen. Ons doel is dan ook dat onze medewerkers zich door opleiding en ontwikkeling volledig ontplooiën. We stimuleren onze werknemers hun ontwikkeling in eigen hand te nemen en zorgen voor passende procedures om onze opleidings- en ontwikkelingsactiviteiten te plannen, uit te voeren en te evalueren.

Gelijkheid, diversiteit en inclusie

De diversiteit van onze medewerkers creëert aanzienlijke waarde en een bijkomend concurrentievoordeel voor onze onderneming. Diversiteit beperkt zich niet tot gender maar is ook

relevant voor onder meer cultuur, leeftijd, seksuele gerichtheid, lichamelijke beperkingen en werkervaring. Het is onze overtuiging dat ondernemingen met een divers personeelsbestand beter in staat zijn talent aan te trekken, meer klantgericht zijn, meer tevreden medewerkers tellen en een betere besluitvorming kennen. Uiteindelijk zal een diverse onderneming ook financieel beter presteren, iets wat ook is aangetoond in studies.³ Eind 2022 had Azelis 31,8% vrouwen in hogere managementfuncties, waarmee de doelstelling van 30%, die momenteel wordt herzien in het kader van de duurzaamheidsstrategie *Actie 2025*, wordt overtroffen.

³ How diversity, equity, and inclusion (DE&I) matter | McKinsey

WAT WE DOEN

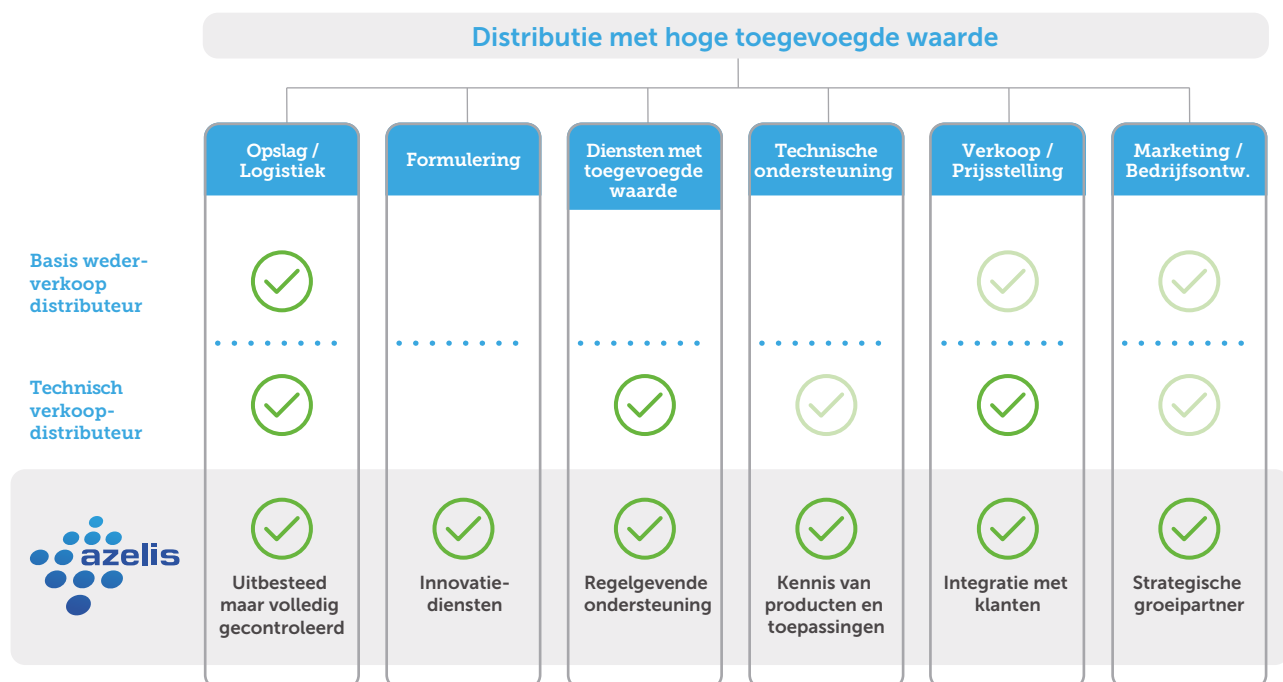
Innovatie en technische diensten staan centraal

Als leverancier van innovatiediensten wereldwijd voorziet Azelis allerlei klanten van oplossingen. We verbinden producenten van speciale chemicaliën en voedingsingrediënten (onze opdrachtgevers) met de fabrikanten van consumentenproducten voor de eindmarkten Life Sciences en Industrial Chemicals (onze klanten).

We creëren waarde voor onze opdrachtgevers door met onze expertise in verkoop, marketing, distributie en formulering het marktbereik en de algemene toepassing voor hun producten uit te breiden, terwijl onze klanten bij ons onder één dak terecht kunnen voor producten van verschillende opdrachtgevers en voor de meest innovatieve formules voor de eindmarkten Life Sciences en Industrial Chemicals.

We creëren waarde voor onze klanten en opdrachtgevers met onze laterale waardeketen, een uitgebreid bestand van verbindingen voor het ontwikkelen van formules binnen een bepaalde eindmarkt, die exclusief worden betrokken van onze lange lijst principale partners, ondersteund door een groeiend netwerk van laboratoria die elk zijn gespecialiseerd in een marktsegment. We blijven investeren in toonaangevende digitale platforms die onze stakeholders verbinden met het Azelis-ecosysteem van diensten zoals chemie, formules, marktinzichten en documentatie over regelgeving.

Als voorvechters van duurzaamheid in onze sector is ons er alles aan gelegen de lat binnen Azelis steeds hoger te leggen. Even belangrijk is dat we invulling geven aan de duurzaamheidsagenda van onze klanten en opdrachtgevers door stelselmatig duurzame alternatieven voor te stellen binnen formules.



Clear concrete sealer

Oxaanolie vormt een vrij groot deel van de markt in de VS en wordt in verscheidene toepassingen gebruikt. Deze olie wordt aangebracht op effen en gestempelde, gekleurde en niet-gekleurde betonnen oppervlakken en op straatstenen, natuurlijk steen en fabriekssteen. De olie kan gebaseerd zijn op oplosmiddelen, water, polyaspargine, epoxy en siliconen. Oxaanolie wordt voor diverse toepassingen gebruikt: vergroten van de natuurlijke schoonheid en verbeteren van de bestandheid tegen vorst en dooi of tegen chemicaliën en vlekken.

Tegen deze achtergrond ontdekte ons CASE-toepassingslaboratoriumteam een gat in de markt voor een hoogwaardige, op water en acryl gebaseerde olie die eindelijk in de behoeften van klanten kan voorzien.

Het team begon een onderzoek en ontwikkelde zeer goed presterende olie met 50 en 100 gram per liter VOS (vluchtige organische stoffen). Door de positieve resultaten die ermee geboekt werden, trok dit concept onmiddellijk de aandacht.

Ons CASE-team ontwikkelde startformules, met ondersteuning van gegevens, en om te vergelijken verzamelde het op de markt informatie over commerciële op water en oplosmiddel gebaseerde formules. De formule werd uitvoerig getest, onder meer op glans en glansbehoud, bestandheid tegen chemicaliën, hechting, bestandheid tegen verkleuring en bandafdrukken en het aanbrengen van een beschermende laag, in alle gevallen met een gunstige uitkomst. Na dit succes werd het nieuwe product aan klanten gepresenteerd en inmiddels is de startformule al diverse malen met succes toegepast.



Ons CASE-toepassingslaboratoriumteam ontdekte een gat in de markt voor een hoogwaardige, op water en acryl gebaseerde betonolie.



DE MARKTEN DIE WE BEDIENEN

Elk aspect van het leven, elke dag verbeteren

Distributiemarkt voor speciale chemicaliën en voedingsingrediënten

De markt voor de distributie van chemicaliën van derden bedroeg eind 2021 naar schatting € 289 miljard. Circa 43% daarvan (ongeveer € 124 miljard) betreft speciale chemicaliën, een markt die 3% groeide in de voorgaande vijf jaar⁴. Deze markt telt meerdere sectoren en marktsegmenten en wordt overwegend bediend door kleine lokale distributeurs, met slechts een handvol regionale en mondiale spelers.

Als gevolg van de alsmaar grotere consumentenvraag stijgt de behoefte aan innovatie om de prestaties van bestaande producten te verbeteren of alternatieve producten te ontwikkelen, wat op zijn beurt de vraag naar onze formules en de producten in onze portefeuille opstuwt. De megatrends die de eindmarkten aansturen (grotere voedselproductie, verschuiving naar groene of duurzame alternatieven, meer aandacht voor welzijn) maken het ook complexer om klanten te bedienen in het licht van strengere regelgeving en bredere toeleveringsketens.

Azelis beperkt die complexiteit door met onze laterale waardeketen, technische expertise en wereldwijde netwerk van laboratoria op basis van meerdere producten en ingrediënten van verschillende opdrachtgevers innovatieve formules te leveren om in de behoefte van een klant te voorzien, resulterend in een ruimere markt voor de producten van onze opdrachtgevers. Vanuit onze positie als intermediair hebben we direct zicht op trends in opkomende consumentenmarkten en de productontwikkelingspijplijn van

opdrachtgevers. Onze waarde als intermediair is dat we de innovatiefste formules genereren die voorzien in de behoeften van onze klanten en marktvraag creëren voor de producten van onze opdrachtgevers. Onze innovatiecapaciteit is opgebouwd rond onze laterale waardeketen, wordt ondersteund door onze technisch gekwalificeerde verkooporganisatie, een netwerk van toepassingslaboratoria en toonaangevende digitale platforms, en is ingegeven door de beste duurzaamheidsagenda in zijn klasse.

Gezien de steeds complexere markt gaan opdrachtgevers meer en meer op zoek naar nieuwe capaciteiten met de omvang en mogelijkheden om klanten van dienst te zijn met innovatiecapaciteit, te investeren in digitale instrumenten en platforms en het hoofd te bieden aan de stijgende regeldruk. Daarnaast zoeken opdrachtgevers met ambitieuze duurzaamheidsplannen partners die hun waarden delen en die hebben bewezen mee te willen en kunnen werken aan de uitvoering van hun duurzaamheidsagenda.

Onze bedrijfssegmenten

We bedienen een divers bestand van klanten die produceren voor miljoenen consumenten of bedrijven in uiteenlopende sectoren. Onze formules vormen de basis voor verschillende toepassingen, van voedselproductie tot autofabricage. We hebben onze activiteiten opgezet volgens de eindmarktsegmenten die we bedienen en die worden beschreven in de overzichten op de volgende bladzijden.

⁴ <https://www.chemanager-online.com/en/news/rewriting-rules-chemical-distribution>

Life Sciences

Markt		Categorieën		Marktkenmerken
	Food & Nutrition	- Bakkerij - Zuivel en niet-zuivel - Levensmiddelen - Diervoeders - Zoetwaren - Smaken, kruiden en specerijen	- Dranken (in poedervorm/ vloeibaar, koolzuurhoudende frisdranken (CSD), niet-CSD, sappen) - Hartig (kant-en-klaarmaaltijden, soepen, sauzen en snacks) - Vlees en vleesvervangers	- Meer aandacht voor gezondheidsvoorschriften, welzijn, immuniteit en functionele voeding - Toenemende vraag naar plantaardige voeding - Toenemende vraag naar natuurlijke en duurzame ingrediënten
	Personal Care	- Haarverzorging - Huidverzorging - Mondverzorging - Bad en douche	- Zonverzorging - Decoratieve cosmetica - Geuren en ingrediënten	- Markt blijft ontwikkelen richting duurzamere ingrediënten en verpakkingen - Productprestaties, milieu en ethische elementen hebben hoge prioriteit bij de consument - Drang naar innovatieve producten en concepten blijft sterk, nieuwe productiemethoden rond fermentatie en enzymatische processen stimuleren innovatie - Onafhankelijke merken zorgen voor groei en nieuwe niveaus van betrokkenheid bij consumenten in verschillende regio's
	Agricultural & Environmental Solutions	- Gewasbescherming - Gewasvoedingstoffen en -meststoffen - Bosbouw - Vegetatiebeheer. - Aquacultuur - Onkruidbeheersing	- Zaadbehandeling - Vectorcontrole - Meststoffen en biostimulators - Meststofverbeteraars - Biopesticiden	- Zeer technische sector - Noodzaak van formulering - Focus op prestaties en gezondheids- en milieubaten
	Pharmaceuticals & Healthcare	- Farmaceutische excipiënten - API's - Medische hulpmiddelen - Nutraceutische stoffen en excipiënten	- Diergeneesmiddelen - Wondzorg - Biologische reagentia en verwerkingshulp-middelen	- Sterk gereguleerd - Producten vereisen iteraties van ontwikkeling, testen en goedkeuringen - Nieuwe productontwikkeling (NPD) beschermd door lange octrooiperiode om de investering te rechtvaardigen - Generieke NPD markt groeit sneller dan merken - Focus op patiëntgerichte leveringssystemen
	Home Care & Industrial Cleaning	- Luchtverfrissing - Auto's - Geuren - Reiniging	- Desinfectie - Wasserij - Dierenzorg - Oppervlakte-onderhoud	- Meer regelgeving zet aan tot nieuwe ontwikkelingen - Sterke focus op duurzaamheid, maar marktkostengevoelig - Biologische afbreekbaarheid en hernieuwbare grondstoffen belangrijk - Trend naar concentraten, navullingen en herbruikbare verpakkingen - Gefragmenteerd
	Animal Nutrition	- Monogastrisch - Herkauwers - Huisdieren - Water	- Paardachtigen - Diervoederhygiëne - Diervoederbehoud - Bioveiligheid	- Gericht op duurzame voedselproductie - Vermindering van de afhankelijkheid van antibiotica - Marktgedreven door multinationals en lokale kampioenen - Gereguleerde producten en bedrijven

Industrial Chemicals

Markt		Toepassingscategorieën		Marktkkenmerken
	CASE	• Coatings (verven en vernissen) • Lijmen en kit • Elastomeren	• Inkten • Bouw en constructie	• Prijsgedreven eindmarkten en niche, gespecialiseerde subsegmenten met producteigenschappen en functies die differentiatie en verfijning mogelijk maken door formuleringsverbeteringen • Geleidelijke tot langzame, maar consistente trend naar een duurzamer aanbod (formuleringen op waterbasis en biogebaseerde diervoeders / groene producten)
	Advanced Materials & Additives	• Rubber • Kunststofadditieven	• Vloeren • Draden en kabels	• Gereguleerd • Groene innovatie (vermindering van de koolstofvoetafdruk, biologisch afbreekbare kunststoffen) • Trends in de auto-industrie om de levenscyclus, het gewicht en de kostenefficiëntie te verbeteren • Groter gebruik van recycling en gerecyclede materialen • Verandering in materiaaleisen door elektrificatie van auto's
	Lubricants & Metalworking Fluids	• Additieven • Basisoliën • Verdikkingsmiddelen • Amines	• Pakketten voor de auto-industrie en industriële smeermiddelen • Additieven en componenten: AW/EP, VII, PPD, antioxidanten, ontschuimers,... • Synthetische basisoliën • Oppervlakteactieve stoffen en emulgatoren	• Zeer technische sector • Grote blootstelling aan de auto-industrie en industriële productie • Innovatie door emissie- en efficiëntieregelgeving • Elektrisch rijden verandert type en prestaties van traditionele autosmeermiddelen • Duurzame componenten winnen aan belangstelling
	Electronics	• Hoogzuivere metalen voor MBE (zuiverste ter wereld) • Precursoren voor chemische deposities op substraten • Topkwaliteit substraten	• Apparatuur en gereedschap voor chip hechting • SN100C® loodvrije legeringen en verbruiksartikelen voor de elektronische assemblage-industrie	• Hoogwaardige technologieën, waarvoor een zeer gespecialiseerd team nodig is • Fundamenteel en industrieel onderzoeksgedreven • Groot aantal toepassingen (consumenten, telecom, gezondheidszorg, transport, leger...)
	Essential and Fine Chemicals	• Basischemicaliën en oplosmiddelen • Reagentia en geavanceerde tussenproducten • Katalysatoren • Exclusieve chemicaliën • Chemische synthese • Proceshulpmiddelen	• Productieservices op maat • Waterbehandeling, ijssmelters en niet-giftige antivries • pH-aanpassing • Batterij-industrie	• Versnipperd en regionaal georganiseerd • Zeer technische sectoren die product- en servicespecialisten nodig hebben • Toenemende focus op duurzame oplossingen (circulaire economie, geregenereerde oplosmiddelen, producten op biologische basis) • Groot volume
	Textiles, Leather & Paper	• Pulp- en papierproductie	• Textiel- en leerproductie	• Focus op het verhogen van de prestaties • Versnipperd en regionaal georganiseerd • Zeer technische sectoren die product- en servicespecialisten nodig hebben

Metforminmatrix met verlengde afgifte

Een klant vroeg het Pharmaceuticals & Healthcare-team van Azelis om een tablet met verlengde afgifte te maken voor metformine, een geneesmiddel om diabetes te behandelen.

Ons laboratoriumteam pakte de uitdaging op en ging op zoek naar een oplossing met behulp van polyvinylacetaat met povidon en een op stearinezuur gebaseerde matrixvertrager. Deze bestanddelen zijn bijzonder geschikt voor de productie via directe compressie van pH-onafhankelijke matrixtabletten met verlengde afgifte. Polyvinylacetaat is een polymeer materiaal dat een coherente matrix vormt, zelfs bij lage compressie. Wanneer de tabletten in maagsap of buikvocht komen, loogt het in water oplosbare povidon uit en vormt poriën in het oorspronkelijke tablet. Door de poreuze structuur die zo ontstaat, kan het werkzame bestanddeel zich verspreiden.

Polyvinylacetaat en povidon combineren werkt goed omdat zij geen ionengroepen bevatten waardoor er geen interactie met werkzame stoffen plaatsvindt. Bovendien worden deze eigenschappen met verlengde afgifte niet door ionen of zouten beïnvloed.

Het referentietablet bevat de hulpstof hypromellose als een polymeer met verlengde afgifte. Deze vormt een gel met grote verschillen in de afgifte van metformine tussen tabletten van dezelfde partij. Ter vergelijking: polyvinylacetaat met povidon vormt een "sponsstructuur" waarbij alle tabletten de werkzame stof op gelijke wijze afgeven. Op die manier ontstaan reproduceerbare en veilige tabletten met verlengde afgifte voor twee verschillende doseringen metformine.

Om het tablet met verlengde afgifte te maken, vormde ons laboratoriumteam het hydrofiele matrixtablet met metformine (het werkzame geneesmiddel), de combinatie polyvinylacetaat-povidon (het middel met verlengde afgifte) en stearinezuur als lipofiele vertrager om de afgifte in ongeveer 8 tot 12 uur te reguleren. De kleine ontwerpruimte zorgde voor een extra uitdaging, waardoor het gewicht van de hulpstof werd beperkt. Een tablet met een dosis metformine van 750 mg weegt 1.100 mg, zodat er slechts 350 mg aan hulpstoffen kon worden toegevoegd. Bovendien kan het bij een kristalvorm moeilijk zijn compactheid en grote hardheid te verkrijgen. Ons laboratoriumteam kon dit probleem echter oplossen door polyvinylacetaat toe te voegen. Dit gaf hardheid en compactheid bij directe compressie. Dankzij dit alles kon de metformine door het droge proces worden verwerkt, met als gevolg een kortere productietijd en een meer uniforme dosis en verlengde afgifte van de metformine. De klant was heel tevreden over de oplossing van ons technische team en op dit moment wordt het geneesmiddel aan bio-equivalentieonderzoek onderworpen.



**Productie van
pH-onafhankelijke
matrixtabletten met
verlengde afgifte via
directe compressie.**



Geschiedenis

2001 -2014

Opstart

2001

Azelis ontstaat door de fusie van Novorchem en Arnaud om een echt platform voor de distributie van speciale chemicaliën te creëren, zoals beoogd door de oprichter van Azelis, Dr. Hans Udo Wenzel.

2011

Door verschillende distributeurs in Europa over te nemen, ontwikkelt Azelis een sterk regionaal netwerk, dat in al zijn geledingen gericht is op het creëren van formules in laboratoria.

2012

De benoeming van de huidige CEO, Dr. Hans Joachim Müller, zorgde voor een versterking van de strategie die gericht is op de laterale waardeketen en internationale expansie. Lancering van de groei-strategie in Asia-Pacific.



2014

Portfoliomanagement – versterking van het aanbod speciale chemicaliën en rationalisatie van niet-kernactiviteiten. Investerings in IT en het laboratoriumnetwerk.

Onze wortels gaan terug tot de oprichting van Chance & Hunt in 1898.

2015 -2019

Opbouw

2015

Azelis wint zijn eerste twee innovatieprijzen.

Uitbreiding naar Noord-Amerika met de overname van Koda, een toonaangevende distributeur van speciale chemicaliën in de VS en Canada.

Versnelling van de groei met opdrachtgevers en versterking van de laterale waardeketen.

Intensivering van investeringen in het mondiale laboratoriumnetwerk, waardoor wereldwijd de meest innovatieve oplossingen op de markten Life Sciences en Industrial Chemicals werden ontwikkeld.

Verbintenis tot duurzaamheid door ontwikkeling van een MVO-programma, waarmee de Groep nog eens onderstreept dat de sector wil bijdragen aan een betere wereld.

2016

Versnelling van de uitbreidingsstrategie voor Asia-Pacific; oprichting van een regionale hub in Singapore.

De Groepsomzet bereikt € 1 miljard.

2018

Start van digitale initiatieven met e-Lab Americas.

2019

Innovation through formulation – lancering van de slogan van het bedrijf, die de focus op innovatie benadrukt.

Verbintenis tot duurzaamheid: Azelis verkrijgt EcoVadis Gold-rating.



2020 - Heden

Opschaling

2020

Aanhoudende wereldwijde expansie om de schaal en winstgevendheid van de Groep te versterken.



Versterkte mondiale innovatiestrategie door de oprichting van de wereldwijde laboratorium-gemeenschap van Azelis.

Lancering van e-Lab, het klantportaal en het opdrachtgeversportaal; versnelling van de digitale strategie om de toonaangevende leverancier van digitale diensten en inzichten te worden.

Verbintenis tot duurzaamheid: lancering van *Action 2025*.

Lidmaatschap van Together for Sustainability®, publicatie van het eerste duurzaamheidsverslag.

2021

Versterking van de laterale waardeketen: betreding van de Flavors & Fragrances-markt met de overname van Vigon (VS) en Quimdis (FR).

20 jaar baanbrekende en innovatieve oplossingen formuleren met onze stakeholders.

Intensivering van de wereldwijde expansiestrategie met een totaal van 12 overnames in Americas, EMEA en Asia-Pacific in 2021.

Verbintenis tot duurzaamheid: Azelis verkrijgt EcoVadis Platinum-rating.

Azelis krijgt een notering aan Euronext Brussel.

2022

Betreding van de Zuid-Amerikaanse markt door de overname van Rocsa.

Verdere uitbreiding in EMEA en Asia-Pacific met 11 nieuwe overnames.

Realisatie van het mondiale Flavors & Fragrances-platform met de overname van Ashapura in India.

Verbintenis tot innovatie: opening van regionale innovatiecentra voor de Americas in Mexico-Stad en voor Asia-Pacific in Singapore. Opening van het regionale kenniscentrum voor vlees en vleesalternatieven in Polen.

Azelis EMEA wint formuleringsprijs voor 'Redefining In and Out Gummies' bij in-cosmetics in Parijs. Azelis wint twee Ringier Technology Innovation Awards, in de categorieën Food & Beverage en Personal Care, wat het totaal aantal innovatieprijzen op 28 brengt voor Azelis.



Lancering van het cloud-enabled ERP-systeem, een essentiële mijlpaal in de digitalisering van Azelis om volledig in de cloud te gaan werken.

Azelis wordt door Sustainalytics uitgeroepen tot best presterende bedrijf op ESG-gebied binnen de sector. Daarmee staat Azelis in het bovenste vijfde percentiel van de bedrijven die Sustainalytics wereldwijd heeft beoordeeld.

De Groepsomzet overschrijdt de € 4 miljard.

STRATEGIE

Een winnend groeimodel vormt het hart van onze bedrijfsactiviteiten

Ons doel is om wereldwijd de toonaangevende leverancier te zijn van innovatiediensten voor de markten van speciale chemicaliën en voedingsingrediënten. Onze strategie om dit doel te bereiken is het stimuleren van groei rond onze laterale waardeketen, een aanpak die wordt gedreven door onze toewijding aan innovatie, duurzaamheid en digitalisering.

Ons streven naar groei wordt gedragen door onze visie, waarin wij onszelf zien als een innovatie-

dienstverlener die het succes van opdrachtgevers en eindmarktklanten mogelijk maakt en tegelijkertijd de chemische sector ondersteunt bij het leveren van een positieve bijdrage aan de samenleving en het milieu.

Groei met klanten

Wij helpen klanten bestaande producten te verbeteren en nieuwe te ontwikkelen met behulp van magnifieke, innovatieve formules. Daarbij maken we gebruik van onze laterale waardeketen, onze ongeëvenaarde technische expertise en onze in de sector toonaangevende digitale platforms, die zorgen voor een consistente groei van onze klantenbasis.



Groei met principalen

- Nieuwe regio's met bestaande principalen
- Nieuwe eindmarkten met bestaande principalen
- Relaties met nieuwe principalen



Groei met klanten

- Laten groeien van de onderliggende vraag
- Technische, adviserende verkoop
- Nieuwe formuleringen en applicaties



Groei door M&A

- Gefragmenteerd marktlandschap
- Diepe pijplijn aan opportuniteiten
- Sterke uitvoering en integratie

Verdere groeikansen uit ingebedde margeverhoging

Duurzaamheid is verankerd in alles wat we doen

Naarmate we onze laterale waardeketen uitbreiden, creëren we incrementele groeikansen met nieuwe en bestaande klanten. Een bredere productportfolio, inclusief een voortdurend aangroeiende lijst van duurzame alternatieven in alle markten, helpt ons om nieuwe klanten voor die specifieke producten aan te trekken en om nieuwe formules te ontsluiten waarmee bestaande klanten kunnen worden bediend.

Groei met principalen

Wij bedienen ongeveer 2.700 opdrachtgevers, voor wie we optreden als een leverancier van uitbestede technische oplossingen. Wij hebben bewezen dat we onze opdrachtgevers kunnen helpen om nieuwe markten te betreden en de groei in bestaande markten op te stuwten. Bovendien trekt ons aantrekkelijke gamma aan klantendiensten nieuwe opdrachtgevers aan, waardoor onze laterale waardeketen verder wordt versterkt en de uitbreiding van ons marktaandeel wordt versneld.

Wij geloven dat de verschuiving naar duurzamere producten de komende jaren een nieuwe groeimotor voor de sector zal zijn. Als innovatiepotentieel met een sterke focus op duurzaamheid helpt Azelis opdrachtgevers om hun duurzaamheidsagenda uit te voeren door milieuvriendelijke en gezonde producten op de markt te brengen. We helpen onze klanten een positieve impact te hebben op de samenleving en op het milieu – wat ons tot hun voorkeurspartner maakt.

Laterale waardeketen

De motor achter de waardepropositie van Azelis is onze laterale waardeketen. We benutten onze laterale waardeketen door een veelheid aan producten van verschillende opdrachtgevers te combineren om innovatieve en duurzame

Groei door overnames

De markt voor speciale chemicaliën en voedingsingrediënten is groot en in hoge mate gefragmenteerd. In een onderzoek uit 2022⁵ wordt de adresseerbare markt voor distributeurs van speciale chemicaliën geraamd op ca. € 124 miljard, met een voorspelde groei van 5% per jaar, waarbij de distributeurs uit de top vier goed zijn voor circa 12%⁶ van een markt die bestaat uit ca. 20.000 lokale en regionale distributeurs. Tegelijkertijd worden nieuwe producten alsmaar geraffineerder en wordt de regelgeving steeds strenger. Samen met een groeiende markt, een complexere toeleveringsketen en uitdagende klanteneisen, zorgen deze trends voor meer druk om het distributieproces te stroomlijnen via consolidatie onder grote distributeurs; alleen zij beschikken over de middelen en de capaciteit om op deze opkomende industrietrends en uitdagingen in te spelen.

Azelis creëert waarde door gebruik te maken van schaafeffecten en grotere efficiëntie via overnames. In lijn met onze doelstelling om de sectorale referentie te zijn voor innovatie, digitalisering en duurzaamheid, zoeken we naar bedrijven met dezelfde waarden en een complementair product- en opdrachtgeversportfolio om onze laterale waardeketen en ons algemene marktleiderschap te versterken.

formuleringen te ontwikkelen voor onze klanten en nieuwe markten te creëren voor onze opdrachtgevers.

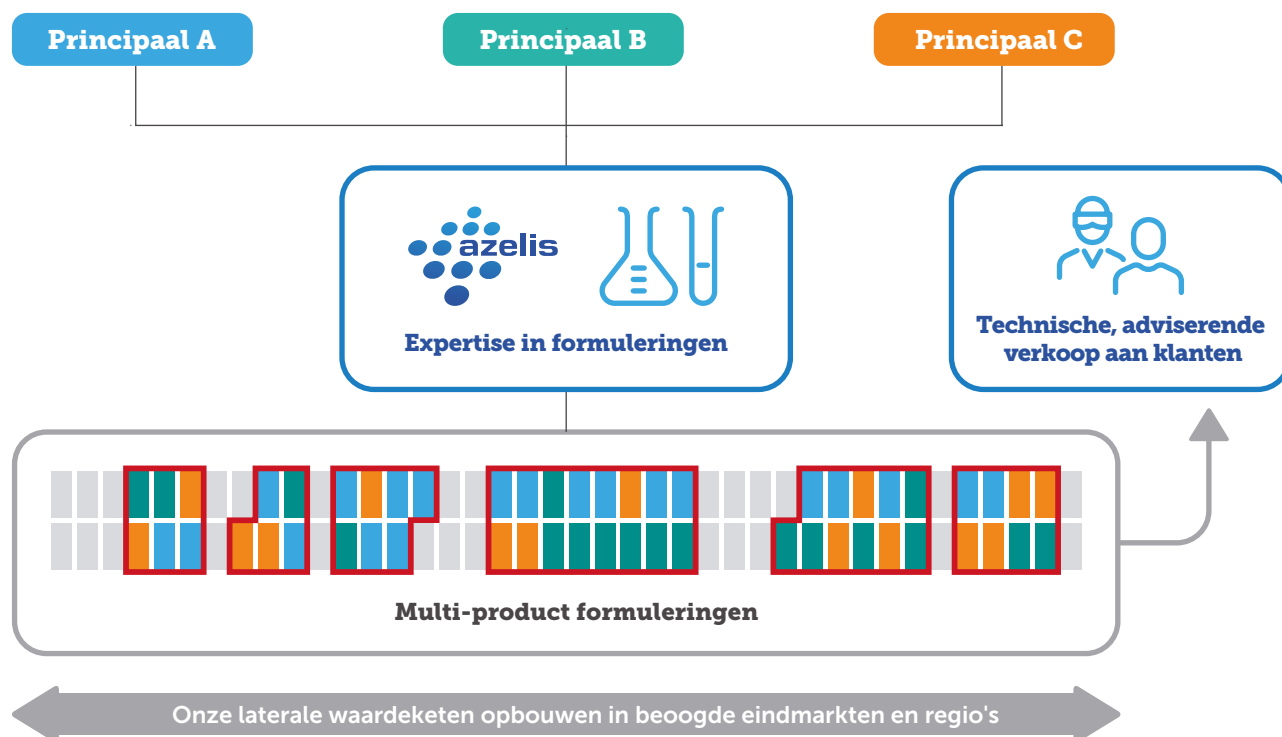
⁵ <https://www.chemanager-online.com/en/news/rewriting-rules-chemical-distribution>

⁶ Gecombineerde inkomsten van IMCD, Azelis en de divisies speciale chemicaliën van Brenntag en Univar

De combinatie van onze laterale waardeketen, onze technische expertise en de uitgebreide catalogus van formuleringen die we in de loop der jaren hebben opgebouwd, maakt het mogelijk om producten te bundelen en innovatieve formuleringen te ontwikkelen, zodat we onze klanten de ongeëvenaarde ervaring van alles onder één dak kunnen aanbieden. Onze sterke laterale

waardeketen komt ook ten goede aan onze opdrachtgevers, omdat we meer toepassingen voor hun producten kunnen ontwerpen, waardoor de markt wordt verbreed en een hogere groei kan worden gerealiseerd. Deze expertise in het combineren van producten uit de laterale waardeketen in een formulering zorgt voor nauwe banden tussen klant en opdrachtgever.

Laterale waardeketen



Innovatie

‘Innovatie door formuleringen’ is niet alleen onze slogan, maar is ook ingebed in alles wat we doen. Onze innovatie-expertise wordt wereldwijd erkend, zoals blijkt uit de vele sectorale innovatieprijzen die onze teams in de loop der jaren hebben gewonnen⁷.

Azelis beheert het grootste netwerk van laboratoria in de sector, met meer dan 60 toepassingslaboratoria wereldwijd. In deze toepassingslaboratoria ontwikkelen we nieuwe

formules, verbeteren we bestaande formules en benchmarken we productprestaties. Als aanvulling op ons fysieke laboratoriumnetwerk stellen onze onlinetools – klantportalen en e-Lab – klanten in staat om innovaties te verkennen in een virtuele omgeving. Bovendien vermindert de naadloze API-connectiviteit via onze principaalportalen de administratieve lasten voor onze leveranciers en kunnen zij via die portalen realtime-inzicht krijgen in de toepassing van hun producten.

⁷ Zie onze website voor de lijst van prijzen die de Groep heeft gewonnen

In lijn met *Action 2025*, onze duurzaamheidsstrategie, willen we mondiaal de leidende distributeur van duurzame oplossingen en diensten binnen onze sector worden. Ons innovatievermogen stelt ons niet alleen in staat in te spelen op de behoeften van onze klanten en de markt voor de producten van onze opdrachtgevers uit te breiden, maar helpt bovendien om onze eigen duurzaamheidsagenda en die van onze stakeholders uit te voeren. We gebruiken onze laterale waardeketen en de breedte van onze technische expertise om nieuwe of alternatieve duurzame formules voor klanten te ontwikkelen, waarbij we stelselmatig duurzame materialen in de toeleveringsketen brengen. Bij Azelis geloven we in innoveren voor een betere wereld.

Digitalisering

Azelis stelt klanten en opdrachtgevers in staat te innoveren en duurzame producten en formules te ontwikkelen. Omdat digitaal de nieuwe manier is om verbinding te maken en onderlinge betrokkenheid te vergroten, hebben we krachtige tools en platforms ontwikkeld om diepe, waardevolle, klantgerichte betrokkenheid mogelijk te maken via deze platforms voor klanten (klantportaal en e-Lab) en opdrachtgevers (principaalportaal).

We hebben geïnvesteerd in sterke, toekomstbestendige digitale fundamenten, op basis waarvan we digitale betrokkenheid op schaal kunnen leveren voor onze klanten en onze opdrachtgevers. Naast een geïntegreerd Enterprise Resource Planning (ERP)-systeem, een Product Information Management (PIM)-systeem, een Customer Relationship Management (CRM)-systeem en onze wereldwijde Master Data and Analytics Hub, heeft Azelis geïnvesteerd in onderscheidende capaciteiten zoals geautomatiseerde data-extractietools. Azelis is pionier in het gebruik van kunstmatige intelligentie (AI) voor het begrijpen van technischegegevensbladen (TDS) en veiligheidsinformatiebladen (SDS), waarbij

gegevens automatisch worden geëxtraheerd terwijl wordt geleerd van elk verwerkt document. De tool verhoogt de efficiëntie van het gebruik van een catalogus van meer dan 100.000 basisproducten aanzienlijk, levert tweemaal zo veel informatie in de helft van de tijd en verbetert de kwaliteit van de geëxtraheerde gegevens. Met de kracht van onze digitale backbone kan de Groep op efficiënte wijze inspelen op en voldoen aan het voortdurend veranderende regelgevingslandschap in de markten waar wij actief zijn, en zo waarde creëren voor al onze stakeholders. Dit werd recentelijk aangetoond toen Azelis probleemloos meer dan 30.000 kort daarvoor van kracht geworden veiligheidsinformatiebladen voor producten van onze leveranciers tijdig – en zonder onderbreking van bedrijfsactiviteiten – wist te implementeren.

Nu de fundamenten zijn gelegd, zijn we terechtgekomen in de volgende fase: die van het opschalen van onze platformuitrol en het digitaliseren van onze kernactiviteiten. Hiervoor hebben we end-to-end diensten gebouwd, in plaats van apps en websites in silo's, die we voortdurend proberen te verbeteren.

Als leverancier van innovatieve oplossingen met geavanceerde digitale mogelijkheden kan Azelis een enorme hoeveelheid datapunten uit meerdere bronnen verzamelen en met elkaar verbinden. Dit creëert een vliegwieleffect, waarvan onze klanten profiteren in de vorm van hoogwaardige technische informatie en gepersonaliseerde digitale betrokkenheid, en opdrachtgevers in de vorm van verbeterde marktkennis.

We besteden evenveel aandacht aan de beveiliging van onze systemen als aan het ontwikkelen van onze digitale infrastructuur. In het kader van ons beheersysteem voor informatiebeveiliging hebben we de ISO 27001-certificering behaald.

Groene formule voor biologische landbouw

Met de almaar groeiende trend van natuurlijke en biologische landbouw blijkt uit meerdere nieuwe onderzoeken hoe veel essentiële oliën vanuit agrarisch oogpunt een interessante werking hebben op een breed spectrum van micro-organismen. Een klant vroeg ons Agricultural & Environmental Solutions-team om op basis van een marktproduct een nieuwe formule met een specifieke essentiële olie te ontwikkelen die voor een betere werkzaamheid zou zorgen en alle vormen van etikettering overbodig zou maken. De klant verlangde tevens een goed eco/tox-profiel, dat in de biologische landbouw is goedgekeurd.



De grootste uitdaging was de juiste set oplosmiddelen en oppervlakte-actieve stoffen te vinden om het werkzame bestanddeel in zo weinig mogelijk oplosmiddel op te lossen.

Ons team van deskundigen begon bij nul en gebruikte zijn vaardigheden en knowhow om via een nieuwe combinatie van oplosmiddelen en oppervlakte-actieve stoffen een micro-emulsie te ontwikkelen, anders dan een traditioneel emulgeerbaar concentraat. De grootste uitdaging was de juiste oplos-

middelen en oppervlakteactieve stoffen te vinden om het werkzame bestanddeel in zo weinig mogelijk oplosmiddel op te lossen. De opgeloste werkzame stoffen werden zodanig geëmulgeerd dat er een emulsie van zeer kleine deeltjes ontstond, zonder ontkleuring, wat een wens van de klant was, puur vanuit cosmetisch oogpunt. Het team had de keus uit een beperkt aantal co-formulanten en oplosmiddelen waarvan wereldwijd geen tekort bestond, wat nog een andere uitdaging betekende.

Uiteindelijk leverde het team een formulering waarbij het gehalte aan organische oplosmiddelen werd teruggebracht van 60% tot 15% van het totaal (in plaats daarvan werd meer water gebruikt). De formulering is ook niet geclassificeerd, dus beter voor zowel duurzaamheid als veiligheid. De klant keurde de definitieve formulering goed en gaat verder met de resultaten.



Duurzaamheid

Strategie

Onze duurzaamheidsstrategie, *Action 2025*, is een goed voorbeeld van onze inspanningen om wereldwijd de toonaangevende leverancier van duurzame oplossingen en diensten te worden in de distributiemarkt voor speciale chemicaliën en voedingsingrediënten.

Action 2025 is ontwikkeld op basis van inzichten die we hebben verkregen uit diepte-interviews met onze opdrachtgevers en klanten, de resultaten van onze EcoVadis®-beoordeling, input van vertegenwoordigers van Azelis en de materialiteitsbeoordeling die we in 2019 hebben uitgevoerd voor ons eerste duurzaamheidsverslag.

2022 was het jaar waarin wij *Action 2025* hebben geconsolideerd en duurzaamheid integraal in al onze bedrijfsprocessen hebben opgenomen en tot een hoeksteen van onze ondernemingsstrategie hebben gemaakt.

De vier pijlers van Action 2025

Onze duurzaamheidsstrategie steunt op vier pijlers: mensen, producten en innovatie, governance, en milieu. In het kader van *Action 2025* hebben we onszelf op al deze gebieden een aantal ambitieuze doelen voor 2025 gesteld.

Binnen elk van de vier pijlers van onze duurzaamheidsstrategie (mensen, producten en

innovatie, governance, milieu) hebben we prioriteit gegeven aan de duurzame ontwikkelingsdoelen (SDG's) van de Verenigde Naties, waaraan we het best kunnen bijdragen via *Action 2025*.

In 2021 heeft Azelis een Platinum-rating van EcoVadis® gekregen. Wij zijn de eerste wereldwijde distributeur van speciale chemicaliën en voedingsingrediënten en de eerste innovatiedienstverlener die deze mijlpaal heeft bereikt, goed voor een plaats bij de bovenste 1% van de meer dan 75.000 bedrijven die door EcoVadis® zijn beoordeeld. Deze prestatie motiveert ons om onze bijdrage aan een veiligere, gezondere en duurzamere toekomst nog verder te versterken.

Met een score van 12,4 (laagste risico) behaalde Azelis in 2022 de eerste plaats op een lijst van 178 internationale handelaren en distributeurs die door Sustainalytics was opgesteld. Daarmee staan we in het bovenste vijfde percentiel van meer dan 14.500 bedrijven die Sustainalytics wereldwijd heeft beoordeeld.

Sustainalytics beoordeelt de blootstelling van een bedrijf aan materiële sectorspecifieke ESG-risico's en hoe goed het bedrijf deze risico's beheerst. Het ratingbureau acht het risico laag dat de Groep materiële financiële impact van ESG-factoren zal ondervinden.

De vier pijlers van Action 2025

	Mensen Wij willen een aantrekkelijke wereldwijde werkgever zijn in onze branche. Deze pijler van onze duurzaamheidsstrategie omvat de doelen en KPI's voor aanwerving, ontwikkeling, behoud, diversiteit, inclusie en arbeidsomstandigheden van medewerkers.		Governance Wij zullen eerlijk zijn in onze zakelijke praktijken en hebben een gedegen nalevingskader om aan alle wet- en regelgeving te kunnen voldoen, terwijl we vertrouwen en ethiek hebben verankerd in het fundament van onze organisatie. Met onze strategie om een sterk plan voor crisisbeheer en bedrijfscontinuïteit op te zetten voor al onze locaties, verankeren wij deugdelijk bestuur en eerlijke bedrijfspraktijken het hart van onze dagelijkse activiteiten.
	Producten en innovatie Wij willen voorop lopen op het gebied van de distributie van duurzame, innovatieve speciale chemicaliën en voedingsingrediënten die het gebruik en de productie van gevaarlijke stoffen minimaliseren of zelfs elimineren. Azelis levert producten waarmee onze klanten de gevolgen van hun activiteiten voor het milieu kunnen beperken. Bovendien beschikken we dankzij ons lidmaatschap van Together for Sustainability® over sterke due diligence-procedures. Aan de hand van die procedures kunnen we het beleid van onze leveranciers voor maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) beoordelen en nagaan in hoeverre ze dat beleid uitvoeren.		Milieu Wij zullen voortdurend de milieu-impact van onze activiteiten verminderen. In het kader van de milieupijler van onze duurzaamheidsstrategie hebben we ons ertoe verbonden om onze Scope 1- en Scope 2- koolstofintensiteit te verminderen en in samenwerking met onze toeleveringsketen de Scope 3-emissies te verlagen. Verder leveren we inspanningen om ons afvalbeheersysteem te verbeteren, zodat we minder afval genereren en vervuiling terugdringen. Om onze doelstellingen te bereiken, zullen we nauwere samenwerkingsverbanden aangaan met onze opdrachtgevers en externe dienstverleners.

Pillar	KPI's 2020-2025	SDG's
Mensen 	Aantrekken, ontwikkelen en behouden van werknemers: 75 punten voor "betrokkenheid" en "loyaliteit" in werknemerstevredenheidsonderzoek. >10% van de werknemers in de "talentenpools" van het bedrijf. Diversiteit en inclusie: 100% van de lijnmanagers zal worden getraind in diversiteit en inclusief leiderschap. 30% van de hogere managementfuncties zal worden bekleed door vrouwen. Goede arbeidsomstandigheden: 72 punten voor "goede arbeidsomstandigheden" in werknemerstevredenheidsonderzoek. 0 arbeidsongevallen met verloren werktijd.	
Producten en Innovatie 	Duurzame producten: - In 2021 hebben we de basisnormen voor duurzame productie vastgesteld. In 2022 is de ontwikkeling van duurzame oplossingen versneld. We zullen na 2022 doelen voor duurzame formuleringen opstellen, gebaseerd op informatie die we van onze principalen ontvangen. Duurzame inkoop: 80% van onze omzet komt van op ESG beoordeelde of gecontroleerde leveranciers, dankzij ons lidmaatschap van Together for Sustainability®.	

Pillar	KPI's 2020-2025	SDG's
Governance 	Compliance: - Geen materiële inbreuken op wet- en regelgeving in de landen waar we actief zijn. Ethiek en eerlijke bedrijfspraktijken: 100% van de werknemers is getraind op het gebied van beleid en procedures inzake ethiek. - Geen materiële schendingen van dit beleid en deze procedures. Crisisbeheer: 100% van de Azelis-locaties beschikt over effectieve crisisbeheer- en bedrijfscontinuïteitsplannen.	 
Milieu 	Energiebeheer en mitigatie van klimaatverandering: - Inventariseren van onze broeikasgasemissies en identificeren van koolstofreductiemaatregelen. - Opstellen van een routekaart voor de inkoop van hernieuwbare elektriciteit. - Bereiken van onze doelstelling om de koolstofintensiteit (Scope 1- en Scope 2-emissies) tot 2030 met 50% te verminderen ten opzichte van referentiejaar 2019, met een tussentijdse doelstelling van 25% vermindering van de koolstofintensiteit in 2025. Afvalbeheer en voorkomen van verontreiniging: - Uitvoeren van een robuuste strategie voor afvalbeheer. - Vaststellen van een rapportagebasis en doelstellingen voor 2022 en de jaren daarna om de volumes van niet-terugwinbaar afval van onze activiteiten verder te verminderen. Voorkomen van milieu-incidenten: - Geen milieu-incidenten.	   
CSR en duurzaamheidsverbintenissen 		CSR en duurzaamheidserkenningen 

Verslag van de Raad van Bestuur

48 **Beheerverslag**

- 48 Operationeel overzicht
- 52 Financieel overzicht
- 55 Evaluatie van niet-financiële prestaties

67 **Verklaring inzake Deugdelijk bestuur**

- 68 Aandelen en informatie voor aandeelhouders
- 74 Governance en leiderschap
- 87 Remuneratieverslag
- 101 Commissaris
- 102 Risicobeheer

107 **Verklaring Raad van Bestuur**



'In and Out Gummies'

Sophie Thirion en het Personal Care-team van Azelis hebben de In and Out Gummies ontwikkeld. Deze twee bekroonde formules volgen de trends op het gebied van schoonheid – van binnen en van buiten. De Out Gummy is een mix van natuurlijke hydrocolloïdegommen waarvan de werking elkaar versterkt. Daarbij wordt een gummy omgevormd tot een vochtinbrengend gezichtsmasker op basis van gel. De In Gummy is een eetbaar voedingssupplement voor vergroting van de schoonheid van binnenuit en is met behulp van pectine en plantaardige antioxidanten ontwikkeld.

Beheerverslag

Operationeel overzicht

Voornaamste resultaten

(in miljoenen €)	2022	2021	F/X Omrekening	M&A Groei Contributie	Organische Groei	Totale Groei
EMEA	1.811,6	1.232,3	-1,3%	21,3%	27,0%	47,0%
Americas	1.549,9	1.164,2	11,5%	10,7%	11,0%	33,1%
Asia Pacific	747,5	430,8	5,1%	43,2%	25,3%	73,5%
Groepsomzet	4.109,1	2.827,3	4,9%	20,3%	20,1%	45,3%
EMEA	432,9	292,8	-1,4%	17,5%	31,7%	47,8%
Americas	385,2	270,9	11,4%	14,6%	16,2%	42,2%
Asia Pacific	142,6	86,2	4,8%	32,1%	28,5%	65,4%
Groep Brutowinst	960,7	650,1	4,8%	18,2%	24,8%	47,8%
EMEA	215,4	125,3	-2,4%	22,4%	51,9%	71,9%
Americas	211,9	137,6	11,2%	18,8%	23,8%	53,9%
Asia Pacific	58,1	29,6	4,2%	42,0%	49,9%	96,1%
Aangepaste EBITA¹	456,9	267,9	5,1%	24,7%	40,7%	70,5%

¹ Totaal Aangepaste EBITA omvat ook de Holdingmaatschappijen

Azelis heeft een omzet behaald van € 4,1 miljard, goed voor een omzetgroei van 45,3% (+40,4% bij constante omrekenkoersen). De groei werd gedragen door positieve trends in de sector en de voordelen van de groeiende marktaanwezigheid en toegenomen schaalgrootte van de Groep. Life Sciences en Industrial Chemicals boekten sterke resultaten als gevolg van volumetoenames en positieve prijstrends. De omzet van Life Sciences steeg met 40,7% tot € 2,5 miljard, goed voor 60% van de totale groepsomzet. Industrial Chemicals boekte een omzet van € 1,6 miljard, een stijging van 53,0% ten opzichte van het jaar ervoor.

De organische groei van 20,1% die over het jaar werd gegenereerd weerspiegelt de robuuste vraag in vrijwel alle bedrijfsactiviteiten. De bijdrage van overnames aan de omzet was 20,3%, terwijl de rugwind door omrekenkoersen 4,9% bijdroeg.

EMEA

(in miljoenen €)	Q4 2022	Q4 2021	Gerapporteerde Verandering	2022	2021	Gerapporteerde Verandering	Constance Wisselkoers
Omzet	440,6	338,0	30,4%	1.811,6	1.232,3	47,0%	48,3%
Brutowinst	102,2	79,4 ¹	28,7%	432,9	292,8	47,8%	49,2%
Brutowinstmarge	23,2%	23,5% ¹	-29 bp	23,9%	23,8%	13 bp	15 bp
Aangepaste EBITDA	48,0	32,9	45,9%	226,8	134,1	69,1%	71,5%
Aangepaste EBITDA-marge	10,9%	9,7%	116 bp	12,5%	10,9%	163 bp	176 bp
Aangepaste EBITA	44,4	30,6	45,3%	215,4	125,3	71,9%	74,3%
Aangepaste EBITA-marge	10,1%	9,0%	104 bp	11,9%	10,2%	172 bp	184 bp
Conversiemarge	43,5%	38,5% ¹	496 bp	49,8%	42,8%	696 bp	742 bp

¹ Q4 2021 voor EMEA bevat een herclassificatie in de 2021 resultatenrekening van Azelis sinds de publicatie (in maart 2022) van het 2021 Jaarverslag van Azelis, zonder impact op voorheen gepubliceerde Aangepaste EBITDA en Aangepaste EBITA. Q4 2021 voorheen gerapporteerde Brutowinst, Brutowinstmarge en Conversiemarge waren respectievelijk EUR 82,3mln, 24,3% en 37,2%. Zie p. 124 van het jaarverslag 2021 en p. 24 van het tussentijds financieel verslag H1 2022.

De omzet in **EMEA** steeg met 30,4% tot € 440,6 miljoen in het vierde kwartaal, waarmee de omzet over geheel 2022 uitkwam op € 1.811,6 miljoen, wat neerkomt op een groei van 47,0% jaar-op-jaar, waarvan 27,0% organisch. De bijdrage van overnames aan de omzetgroei van € 262,9 miljoen was goed voor 21,3% van de omzetgroei over het hele jaar, terwijl tegenwind door wisselkoersen een drukkend effect van 1,3% op de gerapporteerde omzet had. Onze Life Sciences-activiteiten profiteerden van een positief momentum, met name in Food & Nutrition en in Personal Care. Het herstel in de Pharma-activiteiten zorgde evenals de groei in Agricultural & Environmental Solutions voor verdere ondersteuning in de tweede helft van het jaar. De activiteiten bij Industrial Chemicals in de regio profiteerden van een positief prijsmomentum en onze versterkte aanwezigheid.

In het eerste halfjaar van 2022 heeft Azelis de overname voltooid van Umongo, een toonaangevende distributeur L&MWF (Lubricants & Metalworking Fluids) in Zuid-Afrika; WhitChem, een gespecialiseerde distributeur op het gebied van CASE en AM&A (Advanced Materials & Additives) in het VK; en Tunçkaya, een toonaangevende distributeur van speciale voedingsingrediënten en additieven in Turkije. In het tweede halfjaar heeft Azelis haar groeistrategie in de regio met nog eens vier overnames verder versneld. In oktober voltooiden we de overname van Chemical Partners, distributeur van speciale chemicaliën die actief is op de CASE- en AM&A-markten in Afrika en het Midden-Oosten. Verder sloten we de overname af van de activa van het Turkse Ak-taş voor L&MWF-distributie, en Eurotrading, een toonaangevende distributeur van speciale chemicaliën ten behoeve van de markt voor Personal Care in Italië. Tot slot rondten we in november de overname van Dağaltı af, distributeur van speciale chemicaliën die actief is op de AM&A-markt in Turkije. De gezamenlijke jaaromzet van deze ondernemingen was meer dan € 330 miljoen voor het hele jaar 2022.

De brutowinst steeg met 28,7% naar € 102,2 miljoen in het vierde kwartaal, waardoor de brutowinst over geheel 2022 uitkwam op € 432,9 miljoen. Dit komt neer op een groei van 47,8% jaar-op-jaar, waarvan 31,7% organisch, gebaseerd op voortdurende efficiëntiestappen die we zetten door gebruik te maken van onze groeiende omvang. De aangepaste EBITA steeg met 71,9% naar € 215,4 miljoen. Als gevolg daarvan nam de marge toe met 172 bp tot 11,9%. De margetoename gedurende het jaar resulteert in een toename van de conversiemarge met 696 bp, ondersteund door de voordelen van programma's voor continue efficiëntieverbetering.

Americas

(in miljoenen €)	Q4 2022	Q4 2021	Gerapporteerde Verandering	2022	2021	Gerapporteerde Verandering	Constance Wisselkoers
Omzet	351,0	308,7	13,7%	1.549,9	1.164,2	33,1%	21,7%
Brutowinst	84,5	76,5 ¹	10,5%	385,2	270,9	42,2%	30,8%
Brutowinstmarge	24,1%	24,8% ¹	-70 bp	24,9%	23,3%	158 bp	159 bp
Aangepaste EBITDA	46,0	38,7	18,7%	221,1	143,7	53,8%	42,6%
Aangepaste EBITDA-marge	13,1%	12,5%	55 bp	14,3%	12,3%	192 bp	247 bp
Aangepaste EBITA	43,4	37,0	17,3%	211,9	137,6	53,9%	42,7%
Aangepaste EBITA-marge	12,4%	12,0%	38 bp	13,7%	11,8%	185 bp	187 bp
Conversiemarge	51,3%	48,4% ¹	298 bp	55,0%	50,8%	420 bp	428 bp

¹ Q4 2021 voor Americas bevat een herclassificatie in de 2021 resultatenrekening van Azelis sinds de publicatie (in maart 2022) van het 2021 Jaarverslag van Azelis, zonder impact op voorheen gepubliceerde Aangepaste EBITDA en Aangepaste EBITA. Q4 2021 voorheen gerapporteerde Brutowinst, Brutowinstmarge en Conversiemarge waren respectievelijk EUR 79,5mln, 25,8% en 46,5%. Zie p. 124 van het jaarverslag 2021 en p. 24 van het tussentijds financieel verslag H1 2022.

De omzet in de **Americas** steeg in Q4 met 13,7% tot € 351,0 miljoen, waarmee de omzet in boekjaar 2022 uitkwam op € 1.549,9 miljoen, 33,1% hoger dan in dezelfde periode vorig jaar. De activiteiten van de groep in de Americas genereerden 11,0% organische groei, waarbij de aanhoudende sterke prijszetting het effect van de voorraadafbouw bij flavors & fragrances gedeeltelijk compenseerde. De bijdrage van overnames aan de omzetgroei bedroeg € 124,2 miljoen, wat goed was voor 10,7% van de omzetgroei, terwijl de rugwind door wisselkoersen 11,5% bijdroeg in 2022.

Met de overname van Rocsa betrad Azelis in 2022 de Zuid-Amerikaanse markt. Rocsa is een distributeur van speciale chemicaliën in zowel de markt voor Life Sciences als de markt voor Industrial Chemicals in Colombia. Azelis heeft daarmee een platform van waaruit de uitbreiding van haar aanwezigheid in de regio kan worden versneld. Rocsa genereerde een jaaromzet van meer dan € 120 miljoen voor het hele jaar 2022.

De brutowinst steeg met 10,5% in het vierde kwartaal, waardoor de brutowinst over geheel 2022 uitkwam op € 385,2 miljoen, wat neerkomt op een groei van 42,2% ten opzichte van vorig jaar, waarvan 16,2% organisch. De toename van de brutowinst in de regio vloeit voort uit de positieve prijstrends, die het mixeffect van nieuwe activiteiten in Zuid-Amerika en de tijdelijke impact van voorraadafbouw bij flavors & fragrances in de VS compenseerden. De aangepaste EBITA steeg met 53,9% naar € 211,9 miljoen, waardoor de conversiemarge toenam met 420 bp en uitkwam op 55,0%, wat grotendeels te danken was aan voortdurende efficiëntieverbeteringen.

Asia Pacific

In **APAC** steeg de omzet met 45,2% tot € 209,7 miljoen in het vierde kwartaal, waarmee de omzet over geheel 2022 uitkwam op € 747,5 miljoen, wat neerkomt op een groei van 73,5% jaar-op-jaar, waarvan 25,3% organisch. In het grootste deel van de regio bleef de vraag sterk, wat de zwakkere groei in China gedurende het jaar enigszins compenseerde. In 2022 bedroeg de bijdrage van overnames aan de omzetgroei € 185,9 miljoen, wat goed was voor 43,2% van de groei, terwijl wisselkoersen 5,1% bijdroegen.

(in miljoenen €)	Q4 2022	Q4 2021	Gerapporteerde Verandering	2022	2021	Gerapporteerde Verandering	Constance Wisselkoers
Omzet	209,7	144,4	45,2%	747,5	430,8	73,5%	68,4%
Brutowinst	38,0	27,4 ¹	38,9%	142,6	86,2	65,4%	60,6%
Brutowinstmarge	18,1%	18,9% ¹	-83 bp	19,1%	20,0%	-94 bp	-88 bp
Aangepaste EBITDA	16,8	9,4	79,4%	64,5	33,7	91,3%	87,0%
Aangepaste EBITDA-marge	8,0%	6,5%	153 bp	8,6%	7,8%	80 bp	86 bp
Aangepaste EBITA	15,1	8,1	86,2%	58,1	29,6	96,1%	91,9%
Aangepaste EBITA-marge	7,2%	5,6%	159 bp	7,8%	6,9%	90 bp	96 bp
Conversiemarge	39,8%	29,7% ¹	1012 bp	40,8%	34,4%	638 bp	658 bp

¹ Q4 2021 voor Asia Pacific bevat een herclassificatie in de 2021 resultatenrekening van Azelis sinds de publicatie (in maart 2022) van het 2021 Jaarverslag van Azelis, zonder impact op voorheen gepubliceerde Aangepaste EBITDA en Aangepaste EBITA. Q4 2021 voorheen gerapporteerde Brutowinst, Brutowinstmarge en Conversiemarge waren respectievelijk EUR 29,9mln, 20,7% en 27,1%. Zie p. 124 van het jaarverslag 2021 en p. 24 van het tussentijds financieel verslag H1 2022.

De Groep voltooide in 2022 vier overnames in Asia Pacific. In februari runde Azelis de overname van Catalite in Thailand af en in mei die van Chemo India. De overname van ChemSol in Maleisië werd in september afgesloten, en met de overname van Ashapura Aromas in India creëerde Azelis een wereldwijd platform voor smaak- en geurstoffen. De gezamenlijke jaaromzet van deze ondernemingen voor het hele jaar 2022 was in totaal € 170 miljoen.

De brutowinst steeg met 38,9% tot € 38,0 miljoen in het vierde kwartaal, waarmee de omzet over geheel 2022 uitkwam op € 142,6 miljoen, wat neerkomt op een groei van 65,4% jaar-op-jaar, waarvan 28,5% organisch. De daling van de brutowinstmarge met 94 bp was een gevolg van het mixeffect van de eerste opname van overnames en de vertraging in de activiteiten in China gedurende het jaar. Desondanks steeg de aangepaste EBITA 96,1% jaar-op-jaar naar € 58,1 miljoen, goed voor een toename van de EBITA-marge met 90 bp en een conversiemarge van 40,8%, wat neerkomt op een toename van de conversiemarge met 638 bp in 2022.

Holdingmaatschappijen

	Q4 2022	Q4 2021	Gerapporteerde Verandering	2022	2021	Gerapporteerde Verandering	Constance Wisselkoers
Aangepaste EBITA (in miljoen EUR)	-6,1	-8,3	-26,3%	-28,5	-24,7	15,5%	15,5%
Als % van Groepsomzet	-0,6%	-1,1%	47 bp	-0,7%	-0,9%	18 bp	14 bp

De bedrijfskosten van de Holdingmaatschappijen van de groep, die betrekking hebben op de niet-operationele entiteiten van de groep en het hoofdkantoor in België, bedroegen in 2022 € 28,5 miljoen, tegen € 24,7 miljoen in het voorgaande jaar. In verhouding tot de totale groepsomzet daalden de bedrijfskosten van de Holdingmaatschappijen van de groep van 0,9% naar 0,7%.

Vooruitzichten

De op groei gerichte strategie van Azelis wordt geschraagd door een steeds sterker wordende laterale waardeketen en constante investeringen in innovatiepotentieel en digitalisering, en door onze inzet voor duurzaamheid om langetermijnwaarde te creëren. In het verlengde hiervan is het management er dan ook van overtuigd dat de Vennoetschap in staat moet zijn om een omzetgroei van 8-10% te realiseren en de aangepaste EBITA-marge met 10-15 bp te vergroten, per jaar voor de middellange termijn.

Financieel overzicht

Omzet

(in miljoenen €)	2022	2021	F/X Omrekening	M&A Groei Contributie	Organische Groei	Totale Groei
Omzet	4.109,1	2.827,3	4,9%	20,3%	20,1%	45,3%
Brutowinst	960,7	650,1	4,8%	18,2%	24,8%	47,8%
Aangepaste EBITA	456,9	267,9	5,1%	24,7%	40,7%	70,5%

(in miljoenen €)	Q4 2022	Q4 2021	Gerapporteerde Verandering	2022	2021	Gerapporteerde Verandering	Constante Wisselkoers
Life Sciences	613,8	498,6	23,1%	2.474,6	1.758,9	40,7%	36,3%
Industrial Chemicals	387,5	291,0	33,2%	1.634,5	1.068,4	53,0%	47,2%
Omzet	1.001,4	789,6	26,8%	4.109,1	2.827,3	45,3%	40,4%
Brutowinst	224,7	183,2	22,7%	960,7	650,1	47,8%	43,0%
Brutowinstmarge	22,4%	23,2%	-76 bp	23,4%	23,0%	39 bp	42 bp
Aangepaste EBITDA	105,0	73,0	43,8%	484,7	287,8	68,4%	63,4%
Aangepaste EBITDA Marge	10,5%	9,2%	124 bp	11,8%	10,2%	162 bp	161 bp
Aangepaste EBITA	96,8	67,4	43,7%	456,9	267,9	70,5%	65,5%
Aangepaste EBITA Marge	9,7%	8,5%	113 bp	11,1%	9,5%	164 bp	163 bp
Conversiemarge	43,1%	36,8%	630 bp	47,6%	41,2%	635 bp	623 bp
Nettowinst	8,2	20,3	-59,3%	218,9	70,2	211,7%	205,4%
Aangepaste Nettowinst				218,9	98,2	122,9%	116,6%

De omzet steeg in het vierde kwartaal met 26,8% tot € 1,0 miljard, waarmee de omzet over geheel 2022 uitkwam op € 4,1 miljard, wat neerkomt op een groei van 45,3% jaar-op-jaar, waarvan 20,1% organisch. De vertraging van de organische groei in het vierde kwartaal was in overeenstemming met de historische trend van de activiteiten, die vanwege het vakantieseizoen in het algemeen afnemen. De overnames droegen € 573 miljoen bij aan de omzetgroei, in procenten uitgedrukt 20,3%, terwijl rugwind door wisselkoersen 4,9% bijdroeg over het gehele jaar.

De omzet in Life Sciences steeg met 40,7% naar € 2,5 miljard over geheel 2022, ondersteund door positieve trends en toegenomen marktaandeel op de meeste eindmarkten, en door de bijdrage van overnames aan de omzetgroei. De vraag bij Food & Nutrition en Personal Care bleef het hele jaar door solide, vooral in EMEA en Asia Pacific. In het tweede halfjaar vertraagde de groei in Noord-Amerika als gevolg van de voorraadafbouw bij Flavors & Fragrances. Bij Industrial Chemicals steeg de omzet met 53,0% naar € 1,6 miljard voor het gehele jaar. Deze groei werd aangedreven door recente overnames, waarmee de groep haar aanwezigheid in dat segment heeft versterkt, en een gunstig prijsklimaat.

Al onze geografische markten maakten opnieuw een sterke organische groei door, waarbij EMEA, de Americas en APAC uitkwamen op respectievelijk 27,0%, 11,0% en 25,3%.

Winstgevendheid

In het vierde kwartaal steeg de brutowinst met 22,7%, waarmee de brutowinst over geheel 2022 uitkwam op € 960,7 miljoen, wat neerkomt op een groei van 47,8% jaar-op-jaar, waarvan 24,8% organisch. De

brutowinst nam toe met 39 bp en bereikte 23,4%, grotendeels gedragen door het mixeffect van onze groeiende marktaanwezigheid en doorlopende initiatieven voor prijsoptimalisering.

De aangepaste EBITA steeg met 70,5% naar € 456,9 miljoen, waardoor de marge toenam met 164 bp. Door een sterke omzetgroei en toenemende efficiëntie door schaalvoordelen werd het effect van druk op de bevoorradingketen en het mixeffect van recente overnames gecompenseerd. Dat de Groep in staat is haar schaalgrootte te benutten, blijkt uit de toename van de conversiemarge met 635 basispunten in de loop van het jaar.

De netto financiële baten en lasten over het jaar bedroegen € 73,8 miljoen, een daling van 15,7% ten opzichte van het vorige jaar. De financiële opbrengsten van € 6,0 miljoen hebben betrekking op de aangepaste reële waarde van bepaalde financiële instrumenten. De financiële kosten daalden met 9,6% tot € 79,8 miljoen, waarbij de afname van de rentekosten met 25,9% gedeeltelijk teniet werd gedaan door hogere financiële kosten als gevolg van de gestegen reële waarde van put-opties in verband met eerdere overnames alsmede het effect van de hyperinflatie in Turkije.

De belastinglasten kwamen in 2022 uit op € 95,8 miljoen, wat overeenkomt met een effectief belastingtarief van 30,4%, tegen 41,6% vorig jaar. Het hoge effectieve belastingtarief was grotendeels toe te schrijven aan de kosten voor de reële-waardeaanpassing van overnamegerelateerde instrumenten en boekhoudkundige verwerking van hyperinflatie, die fiscaal niet aftrekbaar zijn.

De nettowinst in 2022 bedroeg € 218,9 miljoen, een stijging van 122,9% ten opzichte van de aangepaste nettowinst in 2021. De gerapporteerde winst per aandeel voor de periode bedroeg € 0,91 en de cash winst per aandeel bedroeg € 1,18, wat neerkomt op een toename van 151,5% jaar-op-jaar ten opzichte van 2021.

(in miljoenen €)	2022	2021
Bedrijfswinst	388,4	207,8
Netto Financiële Kosten	-73,8	-87,5
Financiële Opbrengsten	6,0	0,7
Financiële Kosten	-79,8	-88,3
Rentekosten Bankleningen	-34,8	-46,9
Rentekosten Leaseverplichtingen	-3,4	-3,0
Versnelde Afschrijving van Transactiekosten wegens IPO	0,0	-19,6
Andere Financiële Kosten	-41,6	-18,8
Aandeel in het resultaat van geassocieerde ondernemingen	0,1	-0,1
Winst Voor Belastingen	314,7	120,2
Belastingkost	-95,8	-50,0
Nettowinst	218,9	70,2
Eénmalige Kas- en Niet-kaskosten wegens IPO		
IPO Kosten	0,0	8,4
Versnelde Afschrijving van Transactiekosten wegens IPO	0,0	19,6
Aangepaste Nettowinst	218,9	98,2
Winst per aandeel	0,91	0,29
Aangepaste winst per aandeel	0,91	0,41
Cash winst per aandeel	1,18	0,47

Kasstroom en Financiering

(in miljoenen €)	2022	2021
Operationele Kasstroom	458,9	205,5
Vrije Kasstroom	438,0	181,6
Vrije Kasstroomconversie	94,8%	67,1%
Netto Werkkapitaal / Omzet genormaliseerd voor overnames	13,8%	15,3%
Netto Schuld	1.161,9	870,7
Netto Hefboomwerking	2,2	2,7

De verhouding tussen netto werkkapitaal en omzet, genormaliseerd voor overnames, bedroeg eind 2022 13,8%, tegen 15,3% eind december 2021. Dit was te danken aan forse verbeteringen in het werkkapitaalbeheer, die tot uitdrukking kwamen in een daling van het werkkapitaal van 56 dagen tot 50 dagen van de omzet. De verbetering in het werkkapitaal weerspiegelt eveneens de vorderingen die Azelis maakt met de integratie van de overgenomen bedrijven, waarbij de financiële beleidslijnen binnen de Groep op elkaar worden afgestemd. De hoge werkkapitaalintensiteit door het effect van de recente overnames laat enige verbetering zien maar ligt nog steeds ruim boven het groepsniveau.

De operationele kasstroom werd meer dan verdubbeld en kwam uit op € 458,9 miljoen in 2022, ondersteund door de aanzienlijke verbetering in de werkkapitaalefficiëntie. De kapitaaluitgaven bedroegen € 18,4 miljoen en bleven afgezet tegen het vorige jaar grosso modo stabiel, waarbij Azelis blijft investeren in digitale en IT-infrastructuur en in het laboratoriumnetwerk om groei op lange termijn te bevorderen.

De vrije kasstroom bedroeg in 2022 € 438,0 miljoen. De vrije kasstroomconversie kwam daarmee uit op 94,8%, tegen 67,1% in 2021, mede als gevolg van hogere investeringen in werkkapitaal met het oog op de ongekende groei in het eerste kwartaal van 2022. De toename van de vrije kasstroomconversie is het resultaat van onze winsttoename en de aanzienlijke verbetering van het werkkapitaal gedurende het jaar, waardoor de groep de historische trends nadert.

Per einde december 2022 bedroeg de nettoschuld € 1,2 miljard en bedroeg de schuldgraad 2,2x, tegen 2,3x per einde juni 2022 en 2,7x per einde december 2021. Aan het eind van de periode beschikte de groep over € 647,2 miljoen aan kasmiddelen en ongebruikte kredietfaciliteiten.

Evaluatie van niet-financiële prestaties

In het kader van onze duurzaamheidsstrategie *Action 2025* hebben we onszelf een aantal ambitieuze doelen voor 2025 gesteld. Wij meten de voortgang op de vier pijlers van deze strategie aan de hand van KPI's en andere meetgegevens die gebaseerd zijn op het Global Reporting Initiative (GRI). Daarnaast worden de doelstellingen en KPI's van *Action 2025* voortdurend herzien naarmate onze ambities verder groeien.

Naar geïntegreerde rapportage

Het Europees Parlement en de Raad van de Europese Unie hebben in november 2022 de richtlijn duurzaamheidsrapportage door ondernemingen (CSRD) aangenomen. De CSRD bevat net als de EU-richtlijn niet-financiële informatie (NFRD) verslagleggingsvoorschriften op het gebied van milieu, maatschappij en governance (ESG) voor ondernemingen. In de CSRD zijn de verslagleggingsvoorschriften ten opzichte van de voorafgaande NFRD verder uitgebreid. De CSRD voorziet in een certificeringsverplichting voor duurzaamheidsrapportage en in verbeterde toegang tot de betreffende informatie, die in een afzonderlijke paragraaf van het jaarverslag moet worden vervat. De CSRD zal in 2025 van toepassing zijn op het boekjaar 2024 voor ondernemingen die al aan de NFRD zijn onderworpen.

Hierop vooruitlopend heeft Azelis een roadmap opgesteld om naleving van de CSRD van de EU te garanderen. Hiertoe behoren aanpassing van de rapportageprocessen tot een geïntegreerde rapportage, externe certificering door accountants, een update van onze materialiteitsbeoordeling voor introductie van het concept "dubbele materialiteit", d.w.z. financiële en impactmaterialiteit, aanpassing van de verplichte European Sustainability Reporting Standards (ESRS) en het uitvoeren van een effectbeoordeling van klimaatveranderingsrisico's en publicaties.

We hebben de geïntegreerde rapportage over de gehele organisatie ingevoerd, zodat we onze vorderingen met de ambities van *Action 2025* en de toekomstige regelgevingsvereisten kunnen volgen. Met de maand- en kwartaalrapportages inzake KPI's over mensen, producten en innovatie, governance, en milieu verkrijgen we waardevolle inzichten op de gebieden waarop we beter worden en die waarop we ons moeten verbeteren.

Onze Chief Financial Officer begeleidt de invoering van de geïntegreerde rapportage. We stellen alle middelen beschikbaar die nodig zijn om een robuust kader op te zetten voor de levering van tijdige, betrouwbare en nauwkeurige gegevens. In 2022 hebben we drie Regional Sustainability Coordinators aangesteld (één per regio) die de invoering van en het toezicht op de regionale ESG-rapportage ondersteunen. Op het niveau van de Groep hebben we een Group Sustainability Coordinator aangesteld, die in samenwerking met de regionale teams zorgt voor nauwkeurigheid en consistentie van de gegevens voordat ze op Groepsniveau worden geconsolideerd.

Voor dit proces hebben we twee functies ingesteld: aanleveraar en validator. Gegevens worden door aanleveraars gerapporteerd en door validators gecontroleerd. De gegevens worden op lokaal niveau gevalideerd en gaan dan naar een regionale SHEQ, waarna ze op Groepsniveau worden geconsolideerd. Deze drie controleniveaus helpen de nauwkeurigheid van alle gerapporteerde gegevens te waarborgen. Met de gegevens die voortkomen uit onze geïntegreerde rapportage krijgen ESG-beleggers een duidelijk beeld van hoe *Action 2025* wordt uitgerold.

Om de geloofwaardigheid van onze duurzaamheidsrapportage te versterken, en vooruitlopend op de CSRD-vereisten, heeft onze onafhankelijke accountant PwC in 2022 (zie Azelis Duurzaamheidsverslag 2021 - Accountantsverslag, blz. 104.) beperkte zekerheid afgegeven voor twee KPI's van onze duurzaamheidsstrategie met betrekking tot diversiteit en koolstofintensiteit. In 2022 hebben we het aantal gecontroleerde KPI's verhoogd. Deze zullen in ons volgende Duurzaamheidsverslag 2022 bekend worden gemaakt.

Als proces- en resultaatgerichte organisatie hanteren we dezelfde zorgvuldige, transparante aanpak bij het meten van onze duurzaamheidsprestaties als bij het meten van onze financiële prestaties. Doordat we onze duurzaamheids-KPI's door een extern orgaan hebben laten controleren, komen we goed beslagen ten ijs voor een robuust proces van geïntegreerde rapportage. In ons meest recente duurzaamheidsverslag, dat in juli 2022 is gepubliceerd, hebben we de resultaten van de KPI-metingen voor het jaar 2021 gecommuniceerd – zoals te zien is in onderstaande KPI-tabel.

De KPI's voor het jaar 2022 worden uitgebreider gepubliceerd in ons volgende duurzaamheidsverslag 2022, waarin we een grondige beschrijving geven van de geboekte vooruitgang in vergelijking met het jaar 2021 wat betreft de vier pijlers: mensen, producten en innovatie, governance, en milieu.

EU-taxonomie

De EU-taxonomie is een classificatiesysteem waarbij een lijst van ecologisch duurzame activiteiten wordt vastgesteld.

Duurzaamheidscriteria

Voor het stempel 'duurzaam' moet een economische activiteit substantieel bijdragen aan minstens één van de zes milieudoelstellingen van de taxonomie. Tot op heden zijn echter alleen activiteiten die bijdragen aan de eerste twee milieudoelstellingen (adaptatie en mitigatie van klimaatverandering) formeel goedgekeurd.

Afstemming

Voor de afstemming op de taxonomie moet de betreffende activiteit voldoen aan alle drie de volgende criteria:

1. Substantieel bijdragen aan één van de zes economische activiteiten conform de technische screeningcriteria (TSC).
2. Wat betreft de overige milieudoelstellingen stroken met het beginsel 'geen ernstige afbreuk doen'.
3. Voldoen aan minimale maatschappelijke garanties die zijn omschreven in de Taxonomieverordening.

Op basis van onze activiteiten als wereldwijde distributeur van chemicaliën hebben we alle voor taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten onderzocht die worden genoemd in de gedelegeerde EU-verordening Klimaat. Deze verordening is gericht op de economische activiteiten en sectoren met het grootste potentiële vermogen om de mitigatie van klimaatverandering als doel te behalen, d.w.z. de noodzaak om de broeikasgasemissies te verminderen of voor meer broeikasgasverwijdering en koolstofopslag te zorgen op lange termijn.

Na een diepgaande analyse met betrokkenheid van alle relevante afdelingen en functies zijn we tot de conclusie gekomen dat onze economische kernactiviteiten niet vallen onder de gedelegeerde EU-

verordening Klimaat en derhalve niet voor taxonomie in aanmerking komen, en daarom niet zijn afgestemd op de taxonomie. Het aandeel van voor taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten in onze totale omzet is dan ook 0% en bijgevolg zijn de desbetreffende kapitaal- en operationele uitgaven (CapEx/OpEx) ook 0%. De te rapporteren kapitaal- en operationele uitgaven moeten tevens de uitgaven omvatten met betrekking tot de aankoop van output van op taxonomie afgestemde economische activiteiten en bepaalde individuele maatregelen waardoor de doelactiviteiten koolstofarm worden of leiden tot broeikasgasreductie. Aangezien deze uitgaven beperkt zijn gezien het asset-light bedrijfsmodel van Azelis, bedraagt het aandeel van voor taxonomie in aanmerking komende kapitaaluitgaven 0%, evenals het aandeel van voor taxonomie in aanmerking komende operationele uitgaven.

Zie de bijlagen bij dit jaarverslag voor de openbaarmaking van de KPI's van niet-financiële ondernemingen zoals vereist in Bijlage I en II bij Verordening (EU) 2021/2178 van het Europees Parlement en de Raad.

Zie ook de bijlage bij dit jaarverslag voor informatie over de toegepaste methodologie voor het bepalen van de Azelis KPI's.

Kernprestatie-indicatoren

		2022	2021	2020	Target 2025
	Mensen				
1.	Betrokkenheidsscore (werknemertevredenheidsonderzoek) ¹	75	74	74	75
2.	Loyaliteitscore (werknemertevredenheidsonderzoek) ¹	83	82	82	75
3.	% werknemers in de talentenpools	9,0%	11,4%	7,1%	>10,0%
4.	% lijnmanagers getraind in diversiteit en inclusief leiderschap	99,3%	98,9%	Niet gerapporteerd	100,0%
5.	% hogere managementfuncties bekleed door vrouwen	31,8% (β) ²	23,5%	21,9%	30,0%
6.	Score arbeidsomstandigheden (werknemertevredenheidsonderzoek)	75	74	74	72
7.	Arbeidsongevallen met verloren werktijd	6	6	2	0
	Producten & Innovatie				
8.	Baseline voor duurzame producten, zoals het aantal duurzame producten in het productenportfolio	Lopende	Lopende	Niet gemeten	In 2023 te bepalen
9.	% van de omzet afkomstig van op ESG beoordeelde leveranciers ³	74,8%	55,8%	52,0%	80,0%
	Governance				
10.	# materiële inbreuken op wet- en regelgeving	0	0	0	0
11.	% werknemers getraind in ethische en eerlijke bedrijfspraktijken	98,6%	98,9%	99,4%	100,0%
12.	# materiële schendingen van ethische en eerlijke bedrijfspraktijken	5	0	1	0
13.	% Azelis-locaties dat beschikt over effectieve crisisbeheer- en bedrijfscontinuïteitsplannen	Te rapporteren in duurzaamheidsverslag 2023	Niet gerapporteerd	Niet gerapporteerd	100,0%
	Milieu				
14.	Emissies koolstofintensiteit, scope 1 & 2 tCO ₂ e/ mln€ omzet	3,48 LB / 3,36 MB (β) ⁴	3,58	3,75	3,57
15.	Hoeveelheid afval uit bedrijfsactiviteiten (tonnen)				
	Totaal gevaarlijke en niet-gevaarlijke afvalstoffen (tonnen)	3.350,8	2.289,0	2.721,2	In 2023 te bepalen
	Gevaarlijk (tonnen)	799,03	730,3	955,0	In 2023 te bepalen
	Niet-gevaarlijk (tonnen)	2.551,77	1.558,7	1.766,2	In 2023 te bepalen
16.	# milieu-incidenten	2	0	0	0

¹ Het werknemertevredenheidsonderzoek wordt elke 2 jaar uitgevoerd. Hierdoor zijn de scores van 2020 en 2021 voor betrokkenheids, loyaliteit en arbeidsomstandigheden gelijk

² (β) heeft betrekking op KPI's waarop PWC ISAE 3000 assurance met beperkte mate van zekerheid heeft verstrekt

³ EcoVadis® assessments en TFS-audits

⁴ Bijgewerkte methodologie en emissiefactoren hebben geresulteerd in aparte MB- en LB-rapportage voor 2022. Ter vergelijking hebben we het cijfer voor 2022 berekend volgens de methodiek van 2021 (MB-emissies worden berekend indien beschikbaar, anders worden locatiegebaseerde emissiefactoren gebruikt (IEA, ADEME, DEFRA) om de respectievelijke emissies te berekenen); dit komt dit neer op 3,42. Zie voor meer informatie de toelichting op de methodologie van Azelis KPI's in de bijlagen bij dit jaarverslag.

Het percentage vrouwen in leidinggevende functies is een van de belangrijkste KPI's van de pijler **"Mensen"** van onze duurzaamheidsstrategie. Aan het einde van 2021 bedroeg het totale aantal hogere managementfuncties 68, waarvan er 16 werden vervuld door vrouwen. Aan het einde van 2022 bedroeg het totale aantal hogere managementfuncties 85, waarvan er 27 werden vervuld door vrouwen. Voor deze

KPI werd een stijging van 23,5% geregistreerd aan het einde van 2021, tegenover 31,8% aan het einde van 2022 (+8,3%). Deze stijging is voornamelijk het gevolg van interne promoties en veranderingen in de organisatiestructuur na overnames (bijv. een nieuwe organisatiestructuur voor de Americas vanaf januari 2022); vijf nieuwe functies, waarvan er vier worden vervuld door vrouwen, werden door het Uitvoerend Comité bestempeld als strategisch significant, en degenen die de betreffende functies bekleden werden toegevoegd aan het senior management. Het beoordelen van de criteria die bepalen welke functies worden aangeduid als senior managementfuncties leidde tot een stijging van 1% ten opzichte van 2021: zie het gedeelte over de methodologie in de bijlagen bij dit jaarverslag voor gedetailleerde informatie.

Elke twee jaar houden wij een tevredenheidsenquête onder onze medewerkers. De scores voor loyaliteit en werkomstandigheden van de in juni 2022 gehouden enquête overtroffen wederom de streefcijfers voor 2025, terwijl de betrokkenheidsscore gelijk was aan het streefcijfer voor 2025. Daarom hebben we besloten om de streefcijfers van Action 2025 te verhogen en in het duurzaamheidsverslag 2022 zullen we de nieuwe streefcijfers bekendmaken.

In het kader van de jaarlijkse kennisevaluatie over ethisch ondernemen en eerlijke bedrijfspraktijken krijgen lijnmanagers een training in diversiteit en inclusie. We gaan een speciaal trainingsprogramma opstellen voor lijnmanagers. Sinds 2022 houden we bij hoeveel en welk percentage van de lijnmanagers deelnemen aan de kennisevaluatie. Op deze manier kunnen we afzonderlijke deelnamecijfers verstrekken voor medewerkers met en zonder personeelsbeheerstaken.

Het aantal ongevallen met verloren werktijd is in 2022 niet afgenomen ten opzichte van 2021. Hoewel dit nog altijd samenhangt met het feit dat er in 2022, na de coronapandemie, weer meer medewerkers op de bedrijfslocaties werken, is dit toch onaanvaardbaar voor Azelis. Onze doelstelling is om het aantal arbeidsongevallen terug te brengen tot nul. In 2022 hebben we een nieuw beleid voor de Groep op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu (SHE) geïntroduceerd. Hierin worden basisbeginselen uiteengezet die in alle vestigingen moeten worden nageleefd. Om onze doelstelling te realiseren zullen we onze initiatieven gericht op bewustwording en training voorzetten.

Wat de pijler **“Producten en Innovatie”** betreft, zijn we in 2022 blijven samenwerken met onze opdrachtgevers en het in kaart brengen van de duurzame producten in onze portefeuille. Een product geldt in onze systemen als duurzaam wanneer wij ten aanzien van dat product van onze zakelijke partners een certificaat (RSPO, Cosmos, Bio, Biologisch enz.), een bedrijfsverklaring (bijv. over natuurlijke ingrediënten) of andersoortige officiële verklaring ontvangen die de duurzaamheidsclaim onderbouwt. Ons ondersteuningscentrum van de Groep voor veiligheid, gezondheid, milieu en kwaliteit (SHEQ) voerde vervolgens een due diligence documentatiecontrole uit. Bovendien houden we de ontwikkelingen rond regelgeving van de EU nauwlettend in de gaten, met name de discussies over het thema inherent veilige en duurzame chemicaliën, materialen en producten. Dit is een onderdeel van de duurzaamheidsstrategie inzake chemische stoffen van de Europese Commissie. We zijn bezig onze processen en systemen voor te bereiden op de toekomstige criteria en in 2022 hebben we een effectbeoordeling uitgevoerd.

Ook in 2022 zijn wij leveranciers blijven beoordelen op duurzame beleidslijnen en -praktijken aan de hand van ons “Together for Sustainability”-lidmaatschap en EcoVadis®-beoordelingen. De beoordeelde en geauditeerde leveranciers besloegen 74,8% van onze totale jaaromzet.

Wat betreft de pijler **“Governance”** was 98,6% van onze medewerkers opgeleid in ethisch ondernemen en eerlijke handelspraktijken. Er zijn in dit verband vijf materiële overtredingen gemeld, en geen materiële inbreuken van wet- en regelgeving.

Wat betreft **“Milieu”** en de tweede belangrijke KPI omtrent duurzaamheid, koolstofintensiteitsemissies (Scope 1 en Scope 2), is ons doel voor 2025 al in 2022 bereikt (zie bovenstaande KPI-tabel). De verwezenlijking van de doelstelling is beïnvloed door een verbeterde berekening van de koolstofintensiteit van de emissies vanaf 2021, naast een tragere toename van de koolstofemissies in vergelijking met de toename van de inkomsten in vergelijking met 2021. Daarnaast zijn in 2022 specifieke koolstofbeperkende maatregelen genomen, zoals de installatie van zonnepanelen, de inkoop van hernieuwbare energie indien mogelijk en de implementatie van mobiliteitsbudgetten. Aanvullende informatie en toelichting over onze acties voor het terugdringen van koolstofemissies zal verschijnen in ons volgende duurzaamheidsverslag.

We hebben vier controleniveaus betreffende ons milieuraportageproces, voordat de gegevens op groepsniveau worden geconsolideerd: plaatselijke aanleveraar, plaatselijke validator, regionale coördinator en regionale SHEQ. Milieugegevens, zoals energieverbruik (Scope 1 & Scope 2) en gegevens over afvalbeheer, worden maandelijks en per kwartaal verzameld. Bovendien verbetert de kwaliteit van de gegevens voortdurend, met minder schattingen en groter aantal feitelijke cijfers.

De scope van de rapportage is wereldwijd, uitgezonderd fusies en overnames, waar nieuwe entiteiten twaalf maanden na de overname in de verslaglegging worden opgenomen. Voor nadere informatie wordt verwezen naar de sectie “Methodologie” in de bijlagen bij dit jaarverslag.

De berekeningen betreffende de intensiteit van de koolstofemissie zijn bijgewerkt en aangepast sinds de bekendmaking van het Azelis Sustainability Report 2020, op basis van voortdurende kwaliteitsbeoordelingen. Onze doelstellingen blijven hetzelfde. De waarde van deze KPI werd na een interne beoordeling en validatie aangepast: de gerapporteerde waarde in het duurzaamheidsverslag van 2021 (3,58 tCO₂e) verschilt enigszins van de waarde die voorheen werd gerapporteerd in de jaarrekening (3,32 tCO₂e) van maart 2022. Als gevolg hiervan was onze doelstelling voor vermindering van de koolstofintensiteit (tCO₂e) in 2025 reeds bijna bereikt in 2021 (3,58 actueel vs. 3,57 als doel). We kunnen bevestigen dat de doelstelling in 2022 is behaald met een gemeten koolstofintensiteit van 3,48 LB/3,36 MB ten opzichte van de doelstelling van 3,57 in 2025 (referentiejaar 2019⁸, 4,76 tCO₂e). Om onze prestaties op deze belangrijke KPI (koolstofintensiteit) te blijven verbeteren, heeft het Duurzaamheidscomité van Azelis ingestemd met de herziening van deze doelstelling en de aanpak. Nadere informatie over de nieuwe aanpak wordt gepubliceerd in ons volgende duurzaamheidsverslag.

Ook de gegevens over afvalbeheer worden op maand-, kwartaal- en jaarbasis gerapporteerd. De definitieve geconsolideerde gegevens en de getroffen maatregelen om de afvalproductie te verminderen zullen worden bekendgemaakt in ons volgende duurzaamheidsverslag in 2022; we hebben inmiddels de volgende indicatoren gemeten:

- Totaal afval (t): 3.350,80
- Totaal gevaarlijk (t): 799,0

⁸ Na de introductie van nieuwe, frequentere rapportageprocessen en interne validatie in 2021, zijn de berekeningen met betrekking tot de koolstofemissie-intensiteit bijgewerkt en aangepast sinds de publicatie van het Azelis Duurzaamheidsverslag 2020. Na een interne validatie werd de baseline-KPI van 2019 aangepast in het Duurzaamheidsverslag 2021. Onze doelstellingen blijven ongewijzigd.

- Totaal ongevaarlijk (t): 2.551,80

In 2022 vonden er twee milieu-incidenten plaats in twee verschillende faciliteiten van Azelis, één in Denemarken en één in de VS. In de fabriek voor rookingsrediënten in Denemarken is een lek gevonden in een afvalbuis tussen de blindingfaciliteit en de afvaltank. Het lek werd veroorzaakt door een defecte fitting. De autoriteiten werden hiervan in kennis gesteld. Zij bezochten de fabriek en stelden vast dat er een laag risico was van invloed op het milieu. In de VS vond er in een opslagplaats een uitstroming van niet-gevaarlijke stoffen plaats. Het personeel nam direct maatregelen en maakte bij de autoriteiten melding van het incident. De afdeling openbare werken bevestigde dat de afvoerleiding aansluit op de stadsriolering en niet op een watersysteem in het district. De lekkage had geen gevolgen voor het milieu en er vond een schoonmaak plaats. Meer details over beide incidenten zullen beschikbaar zijn in het duurzaamheidsverslag van Azelis.

Meer informatie over de vorderingen die wij in 2022 op het gebied van duurzaamheid hebben gemaakt, wordt gepubliceerd in ons volgende duurzaamheidsverslag in 2022. Het duurzaamheidsverslag van de Vennootschap is het verslag van Azelis dat gebaseerd is op de bepalingen van de Belgische wetgeving inzake de bekendmaking van niet-financiële informatie (omzetting van Europese Richtlijn 2014/95/EU met betrekking tot niet-financiële rapportage).

Diversiteit en inclusie

De diversiteit van onze medewerkers creëert aanzienlijke waarde en een bijkomend concurrentievoordeel voor onze onderneming. Diversiteit betekent naast genderdiversiteit ook verschillen qua cultuur, leeftijd, seksuele geaardheid, lichamelijke beperkingen, werkervaring en vele andere factoren. Wij zijn ervan overtuigd dat meer diverse ondernemingen meer talent aantrekken, klantgerichter zijn en een hogere werknemerstevredenheid en betere besluitvormingsprocessen opleveren. Uiteindelijk zal een diverse onderneming ook financieel beter presteren.

Azelis is actief in 63 landen gespreid over vijf continenten en had eind 2022 een wereldwijd personeelsbestand met mensen van 77 verschillende nationaliteiten.

In totaal telde de Raad van Bestuur op 31 december 2022 twee vrouwelijke en zes mannelijke leden. Deze verhouding is in de afgelopen twaalf maanden hetzelfde gebleven.

Ons senior managementteam bestond op 31 december 2022 uit 85 mannen en vrouwen van uiteenlopende culturen, etnische achtergronden en leeftijden en van 30 verschillende nationaliteiten. Het aandeel vrouwen in het senior managementteam van de Groep – met inbegrip van het Uitvoerend Comité – bedroeg 31,8%.

Senior managers zijn alle werknemers die op grond van hun functie/rol deel uitmaken van het algemeen managementteam (AMT) van de Groep.

In 2022 waren dat:

- Leden van het Uitvoerend Comité
- Regionale COO en CFO
- Regionale directeur/(S)VP op de gebieden: Bedrijfsvoering (Americas) / Bedrijfsontwikkeling / Commerciële prestaties / Innovatie / HR / Juridische zaken / SHEQ / Marketing

- Alle functies met verantwoordelijkheid voor land / landencluster P&L (bv. Managing Director, General Manager, Country Manager enz.) bij een omzet per land / landencluster hoger dan € 30 miljoen.
- Corporate Functional Heads.
- Market Segment Directors APAC / EMEA bij een omzet per marktsegment hoger dan € 50 miljoen.
- Group Principal Managers: alleen functies met wereldwijde verantwoordelijkheid inzake principalen.
- Andere strategisch belangrijke functies op uitnodiging van het Uitvoerend Comité.

Ons wereldwijde personeelsbestand bestond op 31 december 2022 voor 53,4% uit vrouwen (aan het einde van 2021 was dat ruim 52%). Dit percentage ligt de afgelopen vijf jaar steeds boven de 50%. Dat aandeel ligt nog hoger als we kijken naar de ontwikkeling van onze medewerkers. Meer dan 54% van de interne promoties in 2022 leidde tot de benoeming van een vrouw op de openstaande functie. Het percentage vrouwen dat promotie maakt sinds we deze KPI zijn gaan meten in 2020, ligt consequent boven de 50%.

Diversiteit houdt niet alleen verband met gender en nationaliteit, maar ook met leeftijd. Azelis investeert significant in jong talent: 14,3% van de medewerkers is jonger dan 30 jaar. Tegelijkertijd hechten wij ook waarde aan kennis en ervaring: 28% van onze medewerkers is 50 jaar en ouder en bijna 8% is ouder dan 60.

Diversiteit en inclusie spelen een grote rol in de nieuwe duurzaamheidsstrategie van Azelis – *Action 2025* – die in 2021 werd geïntroduceerd. *Action 2025* richt zich op 21 belangrijke duurzaamheidsaspecten die een invloed hebben op onze activiteiten en verbindt Azelis om in 2025 een reeks ambitieuze doelen te behalen. Al deze aspecten zijn ondergebracht in de vier pijlers van onze nieuwe duurzaamheidsstrategie: een van die pijlers betreft onze mensen, waarbij 33% van de doelen verband houdt met diversiteit en inclusie.

	2022	2021	2020	2019
1. Gender				
Percentage senior managementposities bezet door vrouwen (aantal medewerkers) op 31 december	31,8%	23,5%	21,9%	20,6%
Percentage senior managementposities bezet door mannen (aantal medewerkers) op 31 december	68,2%	76,5%	78,1%	79,4%
Percentage vrouwelijke medewerkers (fte) op totaal aantal medewerkers (fte) op 31 december	53,4%	52,2%	53,2%	53,3%
Percentage mannelijke medewerkers (fte) op totaal aantal medewerkers (fte) op 31 december	46,4%	47,6%	46,8%	46,7%
Percentage werknemers (VTE) op totaal aantal werknemers (VTE) op 31 december - zelfidentificatie geslacht niet beschikbaar	0,2%	0,2%	N/A	N/A
2. Leeftijd				
Percentage medewerkers (VTE) tussen 20 en 29 jaar op 31 december	14,3%	13,6%	11,4%	12,8%
Percentage medewerkers (VTE) tussen 30 en 39 jaar op 31 december	30,5%	29,7%	27,7%	26,8%
Percentage medewerkers (VTE) tussen 40 en 49 jaar op 31 december	27,2%	28,0%	28,2%	27,1%
Percentage medewerkers (VTE) tussen 50 en 59 jaar op 31 december	20,2%	21,1%	24,0%	24,0%
Percentage medewerkers (VTE) van 60 jaar en ouder op 31 december	7,8%	7,7%	8,8%	9,4%
3. Afkomst				
Aantal nationaliteiten van hoger management op 31 december	30	26	35	31
Aantal nationaliteiten van het totale personeelsbestand op 31 december	77	71	65	44
4. Werving en interne promotie				
4.1 Werving				
Percentage vrouwen (aantal werknemers) op het totale aantal werknemers dat tijdens de verslagperiode is aangenomen	59,6%	50,1%	Niet gemeten in 2020	Niet gemeten in 2019
Percentage mannen (aantal werknemers) op het totale aantal werknemers dat tijdens de verslagperiode is aangenomen	40,2%	49,2%	Niet gemeten in 2020	Niet gemeten in 2019
Percentage werknemers (aantal) op het totale aantal werknemers dat tijdens de rapportageperiode is aangenomen - zelfidentificatie geslacht niet beschikbaar	0,2%	0,7%	Niet gemeten in 2020	Niet gemeten in 2019
4.2 Interne promotie				
Percentage vrouwen (aantal werknemers) dat tijdens de verslagperiode is gepromoveerd	54,3%	64,8%	53,2%	Niet gemeten in 2019
Percentage mannen (aantal werknemers) dat tijdens de verslagperiode is gepromoveerd	45,7%	35,2%	46,8%	Niet gemeten in 2019

Assurance rapport met beperkte mate van zekerheid van de onafhankelijke auditor met betrekking tot de informatie over het onderzoeksobject van het jaarverslag 2022 van Azelis Group NV

Ter attentie van de Raad van Bestuur van Azelis Group NV

Dit rapport is opgesteld in overeenstemming met de voorwaarden opgenomen in onze opdrachtbrief gedateerd op 13 oktober 2022 en addendum gedateerd op 22 februari 2023 (de "Overeenkomst"), waarbij we werden aangesteld om een onafhankelijk assurance rapport met beperkte mate van zekerheid uit te brengen met betrekking tot geselecteerde duurzaamheidsgegevens, aangeduid door middel van een Griekse kleine letter beta (β), van het Jaarverslag voor het jaar afgesloten op 31 december 2022 (het "Verslag").

Verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van Azelis Group NV ("de Vennootschap") is verantwoordelijk voor het opstellen en presenteren van de informatie en gegevens in de geselecteerde duurzaamheidsgegevens, aangeduid door middel van een Griekse kleine letter beta (β), (de "Informatie Over Het Onderzoeksobject"), in overeenstemming met de criteria die in het Verslag beschreven staan (de "Criteria").

Deze verantwoordelijkheid bevat de selectie en toepassing van de meest gepaste methodes om de Informatie Over het Onderzoeksobject op te stellen, alsook de betrouwbaarheid van de onderliggende informatie en het gebruik van assumpties en schattingen voor de opmaak van individuele toelichtingen inzake duurzaamheid, die redelijk zijn in de gegeven omstandigheden. Bovendien is de Raad van Bestuur ook verantwoordelijk voor het ontwerpen, het implementeren en het onderhouden van de systemen en processen die de Raad van Bestuur noodzakelijk acht om het opstellen van de Informatie Over het Onderzoeksobject mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Verantwoordelijkheid van de onafhankelijke auditor

Onze verantwoordelijkheid bestaat erin een onafhankelijke conclusie te formuleren met betrekking tot de Informatie Over Het Onderzoeksobject, gebaseerd op de door ons uitgevoerde werkzaamheden en de verkregen onderbouwende informatie.

We hebben onze werkzaamheden verricht in overeenstemming met de International Standard on Assurance Engagements 3000 (Herzien) "Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (ISAE 3000), uitgegeven door de International Auditing and Assurance Standards Board. Deze standaard schrijft voor dat we voldoen aan de ethische vereisten en dat we de opdracht plannen en uitvoeren om een beperkte mate van zekerheid te verkrijgen of er niets onder onze aandacht is gekomen dat ons doet aannemen dat de informatie over de Informatie Over Het Onderzoeksobject in alle van materieel belang zijnde opzichten niet opgesteld zou zijn overeenkomstig de Criteria.

In een assurance opdracht met beperkte zekerheid hebben de uitgevoerde werkzaamheden een kleinere omvang dan het geval is bij een assurance opdracht met redelijke zekerheid. Dienovereenkomstig is het niveau van zekerheid verkregen in een assurance opdracht met beperkte zekerheid substantieel lager dan het niveau van zekerheid dat zou worden verkregen indien een assurance opdracht met redelijke zekerheid was uitgevoerd. De keuze van de uitgevoerde werkzaamheden is afhankelijk van de door ons toegepaste oordeelsvorming en van de inschatting van het risico op afwijkingen in de Informatie Over Het Onderzoeksubject overeenkomstig de Criteria. Het geheel van de door ons uitgevoerde werkzaamheden bestond onder meer uit de volgende procedures:

- Het beoordelen en toetsen van het opzetten en het functioneren van de systemen en processen die gebruikt werden voor het verzamelen, het analyseren, het aggregeren en valideren van de gegevens, inclusief de gebruikte berekenings- en inschattingsmethodes voor de Informatie Over Het Onderzoeksubject voor het jaar afgesloten op 31 december 2022 van het Verslag;
- Het interviewen van de verantwoordelijke personeelsleden;
- Het inspecteren van, op een beperkte test basis, interne en externe documenten;
- Het uitvoeren van een analytische beoordeling van de gegevens en trends in de voor consolidatie ingediende informatie;
- Rekening houdend met de openbaarmaking en presentatie van de Informatie Over Het Onderzoeksubject.

De scope van onze werkzaamheden is beperkt tot assurance over de Informatie Over Het Onderzoeksubject. Onze assurance strekt zich niet uit tot informatie met betrekking tot eerdere perioden of tot enige andere informatie die in het Verslag is opgenomen.

Onze onafhankelijkheid en kwaliteitscontrole

Wij hebben de wettelijke bepalingen inzake onafhankelijkheid nageleefd, en meer bepaald de regels opgenomen in de artikelen 12, 13, 14, 16, 20, 28 en 29 van de Wet dd. 7 december 2016 tot organisatie van het beroep van en het publiek toezicht op de bedrijfsrevisoren, evenals de onafhankelijkheids- en overige ethische voorschriften van de Code of Ethics for Professional Accountants zoals uitgevaardigd door het International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code) die is gestoeld op de fundamentele principes van integriteit, objectiviteit, professionele competentie en nodige zorgvuldigheid, confidentialiteit en professioneel gedrag.

Ons bedrijfsrevisorenkantoor past de International Standard on Quality Control 1 toe en onderhoudt een uitgebreid systeem van kwaliteitscontrole met inbegrip van gedocumenteerde beleidslijnen en procedures met betrekking tot ethische vereisten, professionele standaarden, en van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire vereisten.

Conclusie

Op basis van de uitgevoerde werkzaamheden en de verkregen bewijzen, is er geen aangelegenheid onder onze aandacht gekomen dat ons laat vermoeden dat de Informatie Over Het Onderzoeksubject opgenomen in uw Verslag voor het jaar afgesloten op 31 december 2022 niet zijn opgesteld, in alle van materieel belang zijnde opzichten, overeenkomstig de Criteria.

Andere ESG-gerelateerde informatie

De overige informatie omvat alle ESG-gerelateerde informatie in het Verslag anders dan de Informatie Over Het Onderzoeksubject en ons assurance-rapport. De bestuurders zijn verantwoordelijk voor de overige ESG-gerelateerde informatie. Zoals hierboven uitgelegd, strekt onze assurance-conclusie zich niet uit tot

de andere ESG-gerelateerde informatie en daarom geven we hierover geen enkele vorm van assurance. In verband met onze assurance van de Informatie Over Het Onderzoeksubject is het onze verantwoordelijkheid om de andere ESG-gerelateerde informatie te lezen en daarbij te overwegen of de andere ESG-gerelateerde informatie materieel inconsistent is met de Informatie Over Het Onderzoeksubject of onze kennis die is verkregen tijdens de assurance-opdracht, of anderszins een materiële onjuistheid van de feiten lijkt te bevatten. Als we een schijnbare materiële inconsistentie of materiële onjuistheid van de feiten vaststellen, zijn we verplicht om werkzaamheden uit te voeren om te concluderen of er een materiële onjuistheid is in de Informatie Over Het Onderzoeksubject of een materiële onjuistheid in de andere informatie, en om passende maatregelen te nemen in de omstandigheden.

Beperking van het gebruik en de verdeling van ons rapport

Ons rapport is uitsluitend bedoeld voor gebruik door de Vennootschap, met betrekking tot het Verslag over het jaar afgesloten op 31 december 2022 en kan niet gebruikt worden voor andere doeleinden. Wij zijn niet verantwoordelijk of aansprakelijk voor dit rapport of voor de door ons getrokken conclusies ten aanzien van enige derde partij.

Diegem, 1 maart 2023

PwC Bedrijfsrevisoren BV

vertegenwoordigd door

Marc Daelman⁹

Bedrijfsrevisor

⁹ Marc Daelman BV, bestuurder, vertegenwoordigd door haar vaste vertegenwoordiger Marc Daelman

Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur

Azelis Group NV (de “Vennootschap”) – met hoofdkantoor in Antwerpen – heeft zich ertoe verplicht de sterke Belgische bestuursbeginselen na te leven en streeft naar voortdurende verbetering van haar informatieverstrekking en praktijken op het gebied van deugdelijk bestuur. Zij legt daarbij de nadruk op transparantie en het bevorderen van een cultuur van duurzame waardecreatie op lange termijn.

Deze Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur bevat een samenvatting van de regels en beginselen die ten grondslag liggen aan de organisatie van het Vennootschapsbestuur overeenkomstig het Belgische wetboek van vennootschappen en verenigingen (“WVV”), de Belgische gedragscode voor deugdelijk bestuur van 2020 (“Corporate Governance Code”), de statuten van de Vennootschap (“Statuten”) en het charter van deugdelijk bestuur van de Vennootschap (“Charter”).

Krachtens het WVV hanteert de Vennootschap de Corporate Governance Code als referentiecode. Deze is beschikbaar op de *website* van de Commissie Corporate Governance.

De Statuten van de Vennootschap zijn het laatst gewijzigd door de algemene vergadering van aandeelhouders van 10 september 2021. De gewijzigde Statuten traden met ingang van 21 september 2021 in werking. De Raad van Bestuur hechtte op 4 september 2021 goedkeuring aan het Charter in overeenstemming met de Corporate Governance Code. Het Charter, dat op 21 september 2021 in werking trad, zal door de Raad

van Bestuur periodiek worden getoetst, waarbij wordt bepaald of het noodzakelijk en passend is wijzigingen hierin aan te brengen. De Statuten van de Vennootschap en het Charter zijn in 2022 niet gewijzigd. De Statuten en het Charter zijn beschikbaar op de *website* van de Vennootschap.

De Corporate Governance Code is gebaseerd op een systeem van “pas toe of leg uit”. Op grond van het WVV moeten Belgische beursgenoteerde bedrijven afwijkingen van de Corporate Governance Code verantwoorden in de jaarlijkse verklaring inzake deugdelijk bestuur, die deel uitmaakt van het jaarverslag.

Met uitzondering van de beginselen zoals uiteengezet in artikel 7, lid 6, van de Corporate Governance Code (zie de sectie Remuneratieverslag in het verslag van de Raad van Bestuur) voldoen de Vennootschap en deze Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur volledig aan alle aanbevelingen van de Corporate Governance Code.

Aandelen en informatie voor aandeelhouders

Aandelenkapitaal en aandelen

Wijzigingen in de kapitaal- en aandelenstructuur

Het aandelenkapitaal van de Vennootschap bedroeg op 31 december 2022 € 5.679.999.978, vertegenwoordigd door 233.846.153 aandelen. Er zijn in 2022 geen wijzigingen aangebracht in het kapitaal van de Vennootschap.

Azelis (AZE) staat genoteerd op compartiment A, Euronext Chemicals, van Euronext Brussel. In 2022 was de gemiddelde dagslotkoers van het aandeel € 22,37. De slotkoers van het Azelis-aandeel op 31 december 2022 was € 26,52, een daling van 5,3% in vergelijking met einde 2021.

Vorm en overdraagbaarheid van aandelen

Alle door de Vennootschap uitgegeven aandelen behoren tot dezelfde categorie en zijn op naam of gedematerialiseerd. De Raad van Bestuur houdt een register bij waarin de namen en adressen van alle houders van aandelen op naam en alle andere wettelijk verplichte vermeldingen zijn opgenomen. De aandeelhouders kunnen er op elk moment voor kiezen om hun aandelen op naam op eigen kosten te laten omzetten in gedematerialiseerde aandelen en omgekeerd behoudens bepaalde contractuele (lock-up)beperkingen voor aandelen die door het management van Azelis worden gehouden.

Krachtens het WVV en de Statuten zijn de door de Vennootschap uitgegeven aandelen vrij overdraagbaar, behoudens eventuele contractuele (lock-up-)beperkingen.

Aan de aandelen verbonden rechten

Elk aandeel geeft recht op één stem op de Algemene Vergadering en een gelijk aandeel in de winst, en geeft de houder, behoudens andersluidend besluit van de Algemene Vergadering of de Raad van Bestuur op grond van

het toegestaan kapitaal, een voorkeurrecht om in te schrijven op nieuwe aandelen, converteerbare obligaties of inschrijvingsrechten van de Vennootschap.

De Statuten bevatten geen beperkingen op het stemrecht. De Vennootschap is niet op de hoogte van aandeelhoudersovereenkomsten die aanleiding kunnen geven tot beperkingen op de uitoefening van stemrecht. Voor zover de Vennootschap weet zijn er geen houders van effecten met bijzondere zeggenschapsrechten in de Vennootschap, anders dan de voordrachtrechten als beschreven in de paragraaf "Voordrachtrecht" van deze Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur.

Toegestaan kapitaal

Krachtens artikel 9 van de Statuten kan de Raad van Bestuur, op grond van een machtiging verleend door de Algemene Vergadering op 10 september 2021, met ingang van 21 september 2021, het kapitaal van de Vennootschap eenmalig of meermaals verhogen voor een cumulatief bedrag van maximaal € 5.679.999.978.

De Raad van Bestuur kan, in overeenstemming met het WVV, de modaliteiten van een dergelijke kapitaalverhoging bepalen, zoals de intrekking van het voorkeurrecht. Deze machtiging omvat de beperking of intrekking van het voorkeurrecht ten gunste van een of meer specifieke personen (al dan niet werknemers van de Vennootschap of haar dochterondernemingen) en in verband met kapitaalverhogingen in geval van een openbaar overnamebod (zie paragraaf "Toegestaan kapitaal" hieronder).

De kapitaalverhoging kan worden georganiseerd via een bijdrage in geld of in natura of door omzetting van reserves. De Raad van Bestuur kan deze machtiging ook gebruiken voor de uitgifte van converteerbare obligaties, inschrijvingsrechten of andere effecten.

De machtiging is geldig tot 30 september 2026, met uitzondering van kapitaalverhogingen in geval van

een openbaar overnamebod, waarvoor de machtiging slechts geldig is tot 21 september 2024.

De Raad van Bestuur heeft in de loop van 2022 geen gebruik gemaakt van zijn machtiging om het kapitaal van de Vennootschap te verhogen.

Inkoop van eigen aandelen

Overeenkomstig artikel 15 van de Statuten kan de Raad van Bestuur, binnen de perken van deze bepaling en van het WVV, zelf of via een rechtstreekse dochtervennootschap, op of buiten een gereguleerde markt, tot 20% van de eigen aandelen van de Vennootschap verwerven tegen een prijs die voldoet aan de wettelijke vereisten, maar die in ieder geval niet meer dan 10% lager is dan de laagste slotkoers tijdens de laatste dertig handelsdagen voorafgaand aan de transactie en niet meer dan 10% boven de hoogste slotkoers tijdens de laatste dertig handelsdagen voorafgaand aan de transactie. Deze machtiging is geldig tot 30 september 2026.

Voorts is de Raad van Bestuur gemachtigd, behoudens naleving van de toepasselijke bepalingen van het WVV, om voor rekening van de Vennootschap eigen aandelen in te kopen indien deze verwerving noodzakelijk is om te voorkomen dat de Vennootschap een ernstig en dreigend nadeel zou lijden. Deze machtiging is geldig tot 30 september 2024.

Tot slot is de Raad van Bestuur gemachtigd om op elk moment en tegen een prijs die hij bepaalt, alle of een deel van de door hem verworven aandelen van de Vennootschap te vervreemden, onder de voorwaarden zoals vastgelegd in de Statuten en het WVV.

Sinds de invoering op 17 maart 2022 van het programma voor inkoop van eigen aandelen heeft Azelis 133.400 aandelen gekocht voor een bedrag van in totaal € 2.998.901,07. Dit komt neer op 0,057 % van het totale aantal uitstaande aandelen en een nominale waarde van € 3.240.216. Azelis heeft in 2022 geen eigen aandelen vervreemd. Dit programma is bedoeld om verplichtingen in te

dekken voor de toekenning van aandelen onder het LTIP.

Dividendbeleid

Het dividendbeleid van de Vennootschap is dat zij, onder voorbehoud van de beschikbaarheid van uitkeerbare reserves en de goedkeuring door de Algemene Vergadering en behoudens uitzonderlijke omstandigheden, voornemens is een jaarlijks niet-cumulatief dividend vast te stellen en uit te keren op basis van een target uitbetalingsratio van 25-35% van de gerapporteerde nettowinst van de Groep. Het dividendbedrag en of al dan niet een dividend wordt uitbetaald in een bepaald jaar, kan echter beïnvloed worden door een aantal factoren, waaronder de bedrijfsvooruitzichten van de Vennootschap, cashnoden en materiële groeimogelijkheden.

Het voorgestelde dividend voor het jaar eindigend op 31 december 2022 vertegenwoordigt een totaal bedrag van €67,8 miljoen, hetzij een bedrag van €0,29 per aandeel, gebaseerd op het aantal gerechtigde aandelen uitstaand op 31 december 2022.

Liquiditeit van de aandelen van de Vennootschap

Teneinde de markt voor haar aandelen op Euronext Brussel voldoende actief te houden, is Azelis een overeenkomst aangegaan met liquiditeitsverschaffer KBC Securities. Deze overeenkomst is op 16 mei 2022 in werking getreden en was op 31 december 2022 nog steeds van kracht.

Aandeelhouders

Belangrijkste aandeelhouders

Onderstaande grafiek geeft de aandeelhoudersstructuur weer, gebaseerd op de transparantieverklaringen van aandeelhouders tot en met 31 december 2022. De transparantieverklaringen zijn vereist door de Belgische wetgeving en/of op grond van de

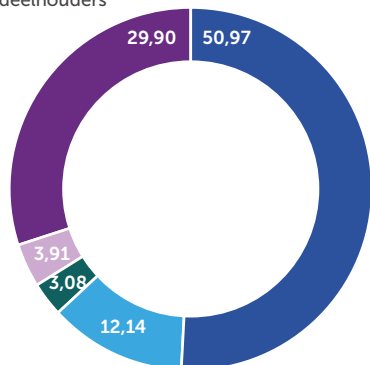
Statuten wanneer de deelneming de drempels van 3%, 5% of een veelvoud van 5% overschrijdt.

Belangrijkste aandeelhouders

Per 31.12.2022, op basis van

transparantieverklaringen (in %)

- Akita I S.à.r.l.
- PSP Investments Holding Europe Ltd
- Schroders*
- Mawer Investment Management Ltd
- Andere aandeelhouders**



- * Gecombineerd aandelenbelang via Schroder Investment Management Limited, Schroder & Co Limited, Schroders (C.I.) Limited, Schroder Investment Management (Hong Kong) Limited en Schroder Wealth Management (US) Limited
- ** Inclusief aandelenbelang van het management van Azelis

Alle door de Vennootschap ontvangen transparantieverklaringen zijn beschikbaar op haar website, in de paragraaf "Gereguleerde informatie".

Overeenkomsten tussen aandeelhouders van de Vennootschap

De Vennootschap is niet op de hoogte van aandeelhoudersovereenkomsten die aanleiding kunnen geven tot beperkingen op de uitoefening van stemrecht.

Relevante informatie in geval van een overnamebod

Artikel 34 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt, vereist dat

beursgenoteerde ondernemingen bepaalde elementen openbaar maken die gevolgen kunnen hebben in geval van een overnamebod.

Kapitaalstructuur

Een uitgebreid overzicht van de kapitaalstructuur van de Vennootschap per 31 december 2022 is te vinden onder de sectie "Aandelenkapitaal en aandelen" van deze Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur.

Beperkingen op de overdracht van effecten

Krachtens het WVV en de Statuten zijn de door de Vennootschap uitgegeven aandelen vrij overdraagbaar, behoudens eventuele contractuele (lock-up)beperkingen.

Houders van effecten met bijzondere zeggenschapsrechten

Voor zover de Vennootschap weet zijn er geen houders van effecten met bijzondere zeggenschapsrechten, anders dan de voordrachtrechten als beschreven in de paragraaf "Voordrachtrecht" van deze Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur.

Aandelenplan voor werknemers

De leden van de Raad van Bestuur, de leden van het Uitvoerend Comité en bepaalde andere belangrijke medewerkers (met inbegrip van bepaalde managers van recent overgenomen ondernemingen) hebben de mogelijkheid gehad om via een managementparticipatieplan te investeren in de Groep. De effecten van de deelnemers aan het managementparticipatieplan zijn vervangen door aandelen in de Vennootschap. De vervanging trad onmiddellijk voorafgaand aan de afronding van de beursgang in werking. Deze aandelen zijn, voor zover ze niet zijn verkocht als onderdeel van de beursgang, onderworpen aan bepaalde contractuele lock-up beperkingen voor een periode van één tot drie jaar na de beursgang. Per 31 december 2022 worden de meeste van deze aandelen nog steeds gehouden door de samenwerkingsverbanden (d.w.z. Akita Management Participation 1 SCSp en Akita

Management Participation 2 SCSp) namens de deelnemers aan het managementparticipatieplan.

Het voorstel voor een langetermijnstimulusplan ('Long-Term Incentive Plan' - het "LTIP") is op 4 september 2021 door de Raad van Bestuur goedgekeurd en op 9 juni 2022 door de Algemene Vergadering aangenomen. Het LTIP, dat op 1 januari 2022 in werking is getreden, voorziet in de toekenning van een voorwaardelijk recht om aandelen in de Vennootschap te verwerven. Het LTIP voorziet niet in een controlemechanisme over het stemrecht op de aandelen. Toekenningen kunnen na een wachtperiode van drie jaar onvoorwaardelijk worden, met dien verstande dat de aandelen enkel worden toegewezen indien de prestatiedoelen, gemeten over een prestatieperiode van drie jaar, zijn behaald. Hoewel er een beoogd aantal aandelen wordt toegekend op het moment van toewijzing kan het beoogde aantal aandelen dat aan het einde van de driejarige prestatieperiode wordt geleverd naar boven of naar beneden worden bijgesteld, afhankelijk van het werkelijk behaalde prestatieniveau. Bij het onvoorwaardelijk worden gaat de eigendom over de aandelen (inclusief de aan deze aandelen verbonden rechten) over op de deelnemers. Er zijn in 2022 krachtens het LTIP in totaal 138.546 voorwaardelijke rechten om aandelen te verwerven toegekend.

Beperkingen op stemrecht

De Statuten van de Vennootschap bevatten geen beperkingen op de uitoefening van het stemrecht door de aandeelhouders, mits de betrokken aandeelhouders aan alle formaliteiten voldoen voor toelating tot de Algemene Vergadering en de toepasselijke regels inzake openbaarmaking van belangrijke deelnemingen nageleefd hebben.

Aandeelhoudersovereenkomsten

De Vennootschap is niet op de hoogte van aandeelhoudersovereenkomsten die een beperking inhouden of aanleiding kunnen geven tot beperkingen op de overdracht van haar aandelen of de uitoefening van het stemrecht met betrekking tot haar aandelen.

Benoeming van de leden van de Raad van Bestuur

De regels die van toepassing zijn op de benoeming en vervanging van leden van de Raad van Bestuur worden uiteengezet in de paragraaf "Benoeming" van deze Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur.

Statutenwijzigingen

Wijzigingen van de Statuten dienen als een besluit te worden voorgelegd aan de Algemene Vergadering. Om te worden goedgekeurd is voor het besluit de aanwezigheid of vertegenwoordiging vereist van ten minste 50% van het aandelenkapitaal en moet het worden goedgekeurd met een meerderheid van ten minste 75% van de door de houders uitgebrachte stemmen. Indien dit quorum niet wordt gehaald, kan een tweede vergadering worden bijeengeroepen waarop geen aanwezigheidsquorum geldt. Voornoemde bijzondere vereiste voor stemming bij gekwalificeerde meerderheid blijft echter van toepassing.

Toegestaan kapitaal

In principe wordt de machtiging van de Raad van Bestuur om het kapitaal van de Vennootschap te verhogen, zoals beschreven in de paragraaf "Toegestaan kapitaal" van deze Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur, opgeschort na kennisgeving door de FSMA aan de Vennootschap van een openbaar overnamebod op de effecten van de Vennootschap. De Algemene Vergadering kan de Raad van Bestuur echter onder bepaalde voorwaarden uitdrukkelijk machtigen om het kapitaal van de Vennootschap te verhogen door aandelen uit te geven voor een bedrag van maximaal 10% van de bestaande aandelen op het moment van een dergelijk openbaar overnamebod, in overeenstemming met de aanvullende voorwaarden zoals uiteengezet in artikel 7:202 van het WVV.

Deze machtiging werd aan de Raad van Bestuur verleend voor een periode van drie jaar eindigend op 21 september 2024.

Inkoop van eigen aandelen

De mogelijkheid van de Raad van Bestuur om aandelen van de Vennootschap te verwerven voor rekening van de Vennootschap wordt toegelicht in de paragraaf "Inkoop van eigen aandelen" van deze Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur.

Clausules inzake wijziging van zeggenschap

De volgende belangrijke overeenkomsten waarbij de Vennootschap of bepaalde dochterondernemingen partij zijn, bevatten bepalingen inzake wijziging van zeggenschap:

- **Faciliteitenovereenkomst.** Op 6 september 2021 heeft Azelis Finance NV een 'Multicurrency Term and Revolving Facilities Agreement' (multivaluta termijn- en revolver faciliteitenovereenkomst) afgesloten met bepaalde financiële instellingen voor de bedragen vermeld in toelichting 22.1, zoals gewijzigd in 2022, (de "Faciliteitenovereenkomst"), met als doel herfinanciering van de Groep in het kader van de beursgang. In het kader van deze Faciliteitenovereenkomst treedt de Vennootschap op als garant. Bij een wijziging in zeggenschapsverhoudingen zoals omschreven in de Faciliteitenovereenkomst met betrekking tot de Vennootschap (d.i. een partij of partijen andere dan de huidige referentie aandeelhouders Akita en PSP de zeggenschap verwerven), zijn de kredietverstrekkers onder de Faciliteitenovereenkomst niet langer gehouden om verder gebruik daarvan te financieren en kredietverstrekkers hebben elk afzonderlijk het recht van Azelis Finance NV te eisen dat zij de door hen verstrekte uitstaande kredieten vervroegd aflost.
- **LTIP.** Bij een openbare overname van de Vennootschap worden de toekenningen die krachtens het LTIP zijn toeewezen versneld onvoorwaardelijk, mits aan bepaalde voorwaarden is voldaan (zoals naleving van regelgeving en vervulling van bepaalde belasting- en socialezekerheidsverplichtingen). Bij een openbare overname van de Vennootschap kan de Raad van Bestuur voorts bepalen dat een toekenning automatisch wordt ingewisseld voor

een equivalente toekenning van aandelen in de overnemende vennootschap of een andere onderneming. De LTIP-voorwaarden zijn op de aandeelhoudersvergadering van 9 juni 2022 bekrachtigd en goedgekeurd overeenkomstig artikel 7:151 van het WVV.

- **Schuldschein leningovereenkomsten.** Op 15 december 2022 is Azelis Finance NV als kredietnemer met bepaalde financiële instellingen zeven leningovereenkomsten aangegaan in de vorm van zogeheten *Schuldschein* leningovereenkomsten. Met deze leningen is een bedrag gemoeid van in totaal € 150,5 miljoen, bedoeld voor verdere financiering van de Groep. In het kader van deze *Schuldschein leningovereenkomsten* treedt de Vennootschap op als garant. Bij een wijziging in zeggenschapsverhoudingen, zoals omschreven in de *Schuldschein* leningovereenkomsten, met betrekking tot de Vennootschap (d.i. een partij of partijen andere dan de huidige referentie aandeelhouders Akita en PSP de zeggenschap verwerven), hebben de kredietverstrekkers krachtens de *Schuldschein* leningovereenkomst elk afzonderlijk het recht van Azelis Finance NV te vereisen dat zij hun respectievelijke *Schuldschein* leningovereenkomst onmiddellijk terugbetaalt, vermeerderd met de opgelopen rente.

Ontslagvergoeding

De Vennootschap heeft geen overeenkomsten gesloten met leden van de Raad van Bestuur, dienstverleners of werknemers die zouden leiden tot de betaling van een bepaalde ontslagvergoeding indien de leden van de Raad van Bestuur, dienstverleners of werknemers worden ontslagen of hun dienst- of arbeidsovereenkomst wordt beëindigd op grond van een overnamebod.

Maatregelen met betrekking tot marktmisbruik

De Vennootschap heeft maatregelen genomen om te voldoen aan de bepalingen van de Belgische wet van 2 augustus 2002 betreffende het toezicht op de financiële sector en de financiële diensten en van

Verordening (EU) nr. 596/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 betreffende marktmisbruik, om marktmisbruik zoals handel met voorwetenschap, het verstrekken van vertrouwelijke informatie en marktmanipulatie te voorkomen.

Daarnaast hanteert de Vennootschap regels voor het melden van transacties in aandelen van de Vennootschap. De Vennootschap heeft op 4 september 2021 in het kader van haar Charter met ingang van 21 september 2021 een verhandelingsreglement aangenomen (het "Verhandelingsreglement"), dat beschikbaar is op haar website als onderdeel van het Charter.

Dit Verhandelingsreglement beschrijft de verplichtingen met betrekking tot kennisgevingen en gedrag die van toepassing zijn op bestuurders, leden van het Uitvoerend Comité, bepaalde andere senior medewerkers en andere personen met betrekking tot transacties in aandelen en andere financiële instrumenten van de Vennootschap. Het reglement stelt grenzen aan het uitvoeren van transacties in aandelen en andere financiële instrumenten van de Vennootschap en staat bovengenoemde personen alleen gedurende bepaalde perioden toe te handelen.

Het Verhandelingsreglement wordt up-to-date gehouden om de ontwikkelingen in wetgeving weer te geven. De General Counsel & Chief Compliance Officer van de Groep is verantwoordelijk voor de naleving van de wettelijke vereisten met betrekking tot informatieverstrekking en kennisgevingsplichten aan de FSMA en andere relevante beurs- of toezichthoudende autoriteiten.

Governance en leiderschap

Raad van Bestuur

Samenstelling

De Vennootschap kent een monistische ('one-tier') bestuursstructuur waarbij de Raad van Bestuur het hoogste besluitvormingsorgaan is, met de algehele verantwoordelijkheid voor de leiding en het management van de Vennootschap.

Omvang en samenstelling

Op grond van de Statuten moet de Raad van Bestuur uit minimaal vijf en maximaal elf bestuurders bestaan. Op 31 december 2022 bestond de Raad van Bestuur uit acht bestuurders, van wie zes niet-uitvoerende bestuurders en twee uitvoerende bestuurders (de Chief Executive Officer en de Chief Financial Officer).

Op 31 december 2022 was de Raad van Bestuur als volgt samengesteld:

Naam	Leeftijd	Functie	Bestuurder sinds	Mandaat verstrijkt
Antonio Trius	67	Onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurder (voorzitter)	2021	2025
Alexandra Brand	51	Onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurder	2021	2025
Tom Hallam	56	Onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurder	2022	2025
Ipek Özşür	45	Onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurder	2021	2025
Bert Janssens	46	Niet-uitvoerende bestuurder	2021	2025
Kristiaan Nieuwenburg	52	Niet-uitvoerende bestuurder	2021	2025
Hans Joachim Müller	63	Uitvoerende bestuurder	2021	2025
Thijs Bakker ¹	48	Uitvoerende bestuurder	2021	2025

¹ Mr. Thijs Bakker treedt op als permanente vertegenwoordiger van Cloudworks BV.

Benoeming

Bestuurders worden door de Algemene Vergadering benoemd, herbenoemd of ontslagen op voorstel van de Raad van Bestuur, na voorafgaand advies van het Remuneratie- en Benoemingscomité. Als het mandaat van een bestuurder opvalt door zijn of haar overlijden of vrijwillig ontslag, hebben de overige bestuurders het recht om tijdelijk een nieuwe bestuurder aan te stellen om in de vacature te voorzien tot aan de eerstvolgende Algemene Vergadering nadat het mandaat openviel. De nieuwe bestuurder dient de termijn uit van de overleden of afgetreden bestuurder.

Op 2 augustus 2022 trad de heer Jürgen Buchsteiner af als niet-uitvoerende en onafhankelijke bestuurder. Overeenkomstig artikel 17, §1, van de Statuten heeft de Raad van Bestuur op aanbeveling van het Remuneratie- en Benoemingscomité op diezelfde dag de heer Tom Hallam bij coöptatie benoemd tot niet-uitvoerende

en onafhankelijke bestuurder. De heer Hallam vervult de vacante positie tot de volgende gewone algemene vergadering van de Vennootschap, waar zijn aanstelling ter bevestiging aan de aandeelhouders zal worden voorgelegd.

Voordrachtrecht

De Statuten geven de oprichter van de Vennootschap, Akita, het recht om kandidaten voor te dragen voor de benoeming van ten minste één bestuurder voor elke 10% van de aandelen die rechtstreeks of onrechtstreeks worden aangehouden door Akita en/of een of meer daaraan verbonden ondernemingen die individueel of gezamenlijk handelen, en dit tot een deelneming van 50%.

Op 31 december 2022 bezat Akita meer dan 50% van het totaal aantal door de Vennootschap uitgegeven aandelen, wat betekent dat Akita het recht heeft kandidaten voor te dragen voor de benoeming van ten hoogste vijf bestuurders.

Er zijn momenteel 2 bestuurders die Akita vertegenwoordigen in de Raad van Bestuur: de heer Bert Janssens en de heer Kristiaan Nieuwenburg.

Onafhankelijke bestuurders

Overeenkomstig de Corporate Governance Code moet een meerderheid van de bestuurders niet-uitvoerend zijn en moeten ten minste drie bestuurders onafhankelijk zijn in overeenstemming met de onafhankelijkheidscriteria in het WVV en de Corporate Governance Code.

De Raad van Bestuur telt momenteel vier onafhankelijke bestuurders: mevrouw Alexandra Brand, de heer Tom Hallam, mevrouw Ipek Özşürer en de heer Antonio Trius.

Waarnemers

De statuten kennen de Raad van Bestuur het recht toe een of meer waarnemers te benoemen (en te ontslaan).

In 2022 heeft de Raad van Bestuur mevrouw Magdalena Siembab benoemd als waarnemer van de Raad van Bestuur en de heren Pieter-Jan Van Haute, Salim Brigui, Pedram Shayegan en mevrouw Audinga Besusparyte ontslag verleend voor hun rol als waarnemer van de Raad van Bestuur.

Op 31 december 2022 waren er 3 waarnemers in de Raad van Bestuur: de heer Floris van Halder, de heer Will Boardman en mevrouw Magdalena Siembab.

De waarnemers worden uitgenodigd voor elke vergadering van de Raad van Bestuur en zijn gerechtigd om dezelfde informatie te ontvangen die een bestuurder krijgt (ook de informatie waar bestuurders krachtens het WVV wettelijk recht op hebben). Zij hebben dezelfde fiduciaire en geheimhoudingsplichten als de bestuurders en zijn derhalve gebonden aan de beleidslijnen en procedures die op de bestuurders van toepassing zijn (inclusief de gedragscode). Zij nemen niet deel aan de besprekingen noch aan de stemprocedure.

Secretaris van de Vennootschap

De Raad van Bestuur heeft de heer Gerrit De Vos, Group General Counsel & Chief Compliance Officer, benoemd als secretaris van de Vennootschap.

Duur van het mandaat

Hoewel de duur van het mandaat van bestuurders krachtens het WVV beperkt is tot zes jaar (hernieuwbaar), adviseert de Corporate Governance Code om deze te beperken tot vier jaar. De Statuten beperken het mandaat van bestuurders tot een (hernieuwbare) periode van maximaal vier jaar.

Op grond van het beleid van de Groep inzake de leeftijd van in functie zijnde bestuurders geldt als leeftijdsgrens voor het lidmaatschap van de Raad van Bestuur de gewone Algemene Vergadering na de 70ste verjaardag van het (kandidaat-)lid.

Curricula vitae

Hieronder volgt een beknopte beschrijving van de *curricula vitae* van de leden van de Raad van Bestuur, waaronder hun voornaamste activiteiten buiten Azelis voor zover deze activiteiten van belang zijn met betrekking tot Azelis.

Antonio Trius is voorzitter van de Raad van Bestuur, nadat hij in 2014 toetrad tot Azelis als niet-uitvoerende bestuurder en is tevens voorzitter van de Bezoldigings- en Benoemingscommissie. Dr. Trius is momenteel niet-uitvoerend bestuurder bij verschillende ondernemingen, waaronder Arxada AG in de chemische sector en Quantum Medical & Cosmetics S.L. in een andere sector. Voordat hij bij Azelis kwam, was hij CEO van Cognis, een leverancier van speciale chemicaliën. Dr. Trius behaalde een doctoraat in scheikunde aan de Universitat Autònoma de Barcelona en voltooide een Executive Development-opleiding (*Programa de Desarrollo Directivo (PDD)*) in bedrijfskunde aan de IESE Business School.

Alexandra Brand trad in 2019 toe tot Azelis als niet-uitvoerende bestuurder. Dr. Brand is regionaal directeur voor de regio Europa, Afrika en het

Midden-Oosten van Syngenta, een onderneming in landbouw-wetenschappen en -technologie. Voorheen vervulde zij de functie van Chief Sustainability Officer bij Syngenta. Voordat zij bij Syngenta kwam, vervulde Dr. Brand verschillende management- en bestuursfuncties en was zij voor BASF betrokken bij wereldwijd onderzoek in Duitsland en in Mumbai, India. Daarnaast is zij momenteel niet-uitvoerend bestuurder bij Siegfried, een in Zwitserland gevestigde wereldwijde producent van farmaceutische producten. Dr. Brand heeft een doctoraat in scheikunde behaald aan de Technische Universität Darmstadt. Daarnaast is ze momenteel werkzaam als niet-uitvoerend bestuurder bij Siegfried, een in Zwitserland gevestigde wereldwijde fabrikant van farmaceutische producten.

Ipek Özsüer trad in 2021 toe tot Azelis als niet-uitvoerende bestuurder. Mevrouw Özsüer heeft meer dan 20 jaar aanzienlijke internationale bedrijfservaring in technologische en digitale functies. Zij heeft tal van vooraanstaande functies bekleed, waaronder senior leidinggevende functies in digitale transformatie bij Bayer en is momenteel DSM's Chief Digital and Information Officer. Ze begon haar carrière in 1999 bij Procter & Gamble en vervulde meer dan twaalf jaar functies op het gebied van zakelijke dienstverlening, outsourcing, en data-analyse bij Hewlett Packard. Mevrouw Özsüer heeft een bachelor in computertechniek van de Boğaziçi Universiteit in Istanbul.

Bert Janssens trad in 2018 toe tot Azelis als niet-uitvoerende bestuurder, na eerder de investering van EQT in Azelis te hebben geleid. De heer Janssens is partner en "Head of Western Europe Equity" bij EQT en lid van het investeringscomité en de management groep. Hij trad in 2015 in dienst bij de EQT Group. In zijn rol van private equity-principal vervult of vervulde hij eerder bij verschillende ondernemingen, waaronder Idealista in Spanje en Sitecore in Denemarken, functies als niet-uitvoerende bestuurder. De heer Janssens heeft een MBA van Harvard Business School en heeft zowel een bachelor als master in werktuigbouwkunde van de KU Leuven.

Kristiaan Nieuwenburg trad in 2018 toe tot Azelis als niet-uitvoerende bestuurder. De heer Nieuwenburg is sinds 2013 partner bij EQT waar hij de uitbreiding naar de regio West-Europa geleid heeft. Verder was hij voorzitter van EQT Partners Inc. en hoofd van private capital North America. De heer Nieuwenburg is lid van EQT's private equity investeringscomité en is voorzitter van het investeringscomité van de EQT foundation. In zijn rol van private equity-principal vervult of vervulde hij functies als niet-uitvoerende bestuurder bij verschillende ondernemingen, waaronder leverancier van actieve kooltechnologie Desotec, expert in bedrijfsinformatie Bureau van Dijk, en de Belgische leverancier van oplossingen voor schurende en inslagtoepassingen Magotteaux. De heer Nieuwenburg heeft een MBA van Harvard Business School en een master in Chemische Technologie van de Technische Universiteit Delft.

Hans Joachim Müller trad in 2012 toe tot Azelis als Chief Executive Officer. Voordat hij in dienst trad van Azelis, was Dr. Müller lid van de Raad van Bestuur van Clariant en was hij Chief Operating Officer en lid van de Raad van Bestuur van Süd-Chemie. Dr. Müller begon zijn carrière bij BASF, onder meer als directeur technologie en katalysatoren voor Azië in Hongkong, en vervolgens als wereldwijd directeur speciale chemicaliën. Dr. Müller heeft een doctoraat in scheikunde behaald aan de Ludwig Maximilians-Universiteit in München. Daarnaast had hij een research fellowship aan de Universiteit van Californië in Los Angeles.

Thijs Bakker trad in 2016 toe tot Azelis als Chief Financial Officer. De heer Bakker heeft meer dan twintig jaar internationale ervaring in financiën en de chemische sector, en heeft verschillende financiële functies vervuld in Nederland, de Verenigde Staten en in de Asia Pacific-regio voor een wereldwijd toonaangevend verf- en coatingbedrijf en een grote producent van speciale chemicaliën. Voordat hij bij Azelis kwam, werkte de heer Bakker bij Nuplex Resins, producent van speciale chemicaliën, en was hij financieel directeur (beschermende) coatings voor de zeevaartsector bij

Akzo Nobel N.V. De heer Bakker heeft een master in bedrijfskunde en economie van de Erasmus Universiteit Rotterdam en een postdoctorale master Finance & Control (RC) van de Rotterdam School of Management.

Tom Hallam kwam bij Azelis als niet-uitvoerende en onafhankelijke bestuurder in 2022 en is tevens voorzitter van het Audit en Risk Committee. De heer Hallam heeft in zijn loopbaan ruim dertig jaar ervaring opgedaan in financieel leiderschap. Momenteel is hij Chief Financial Officer bij Givaudan, een wereldleider in Fragrance & Beauty en Taste & Wellbeing. In 2008 trad hij bij Givaudan in dienst als verantwoordelijke voor financiële verslaglegging en naleving, strategische planning en beheer van het proces van bedrijfsontwikkeling van Givaudan. Per 1 januari 2017 werd hij benoemd tot Chief Financial Officer. De heer Hallam begon zijn loopbaan in het VK in diverse sectoren en functies. In 1996 verhuisde hij naar Zwitserland om in dienst te treden bij Serono in Genève, waar hij een aantal functies van toenemende verantwoordelijkheid bekleedde, waaronder die van Financial Director for Manufacturing Operations, en waar hij in 2001 werd benoemd tot Vice President, Corporate Finance. De heer Hallam heeft zowel de Britse als de Zwitserse nationaliteit, is afgestudeerd in Accounting en Finance aan de Universiteit van Manchester en is lid van het Chartered Institute of Management Accountants (CIMA).

Werking

De Raad van Bestuur komt in beginsel ten minste vijf keer per jaar samen. Extra vergaderingen kunnen altijd worden belegd, met de gepaste oproepingstermijn, om specifieke behoeften van de Vennootschap te behandelen. De niet-uitvoerende bestuurders komen ten minste één keer per jaar bijeen in afwezigheid van de CEO en de andere uitvoerende bestuurders. Deze bijeenkomst vond plaats op 24 januari 2023, waarbij het algemeen functioneren van de uitvoerende bestuurders in 2022 werd besproken. Het functioneren van de Raad van Bestuur wordt

geregeld door de Statuten en het Charter, beide beschikbaar op de *investor website*.

In 2022 is de Raad van Bestuur zes maal samengekomen. Voorts heeft de Raad van Bestuur over bepaalde aangelegenheden beslissingen genomen via schriftelijke besluiten.

Belangrijke kwesties die de Raad van Bestuur in 2022 heeft beoordeeld en besproken, waren:

- Strategisch bedrijfsplan 2021-2025;
- Financiële zaken, algehele prestaties en strategie van de Groep en haar regio's, meer bepaald Americas, EMEA en Asia Pacific;
- Financiële begroting van de Groep betreffende het boekjaar 2023;
- M&A-projecten;
- Kwesties op het gebied van corporate governance en verloning;
- Invoering van LTIP (waaronder vaststelling van de lijst van deelnemers en bijbehorende doelbepaling) en bijbehorend aandelen inkoopplan voor het LTIP.

Evaluatie

Met het oog op de verbetering van zijn eigen doeltreffendheid evalueert de Raad van Bestuur, onder leiding van zijn voorzitter en de voorzitter van het Remuneratie- en Benoemingscomité, ten minste iedere twee à drie jaar zijn samenstelling, werking, informatie en interacties met het management evenals de samenstelling en de werking van de door de Raad opgerichte comités.

Op 11 oktober 2022 heeft de Raad van Bestuur besloten tot uitvoering van de evaluatieprocedure door middel van een online vragenlijst. In zijn bijeenkomst van 24 januari 2023 heeft de Raad van Bestuur gezamenlijk de resultaten van de evaluatie van het bestuur besproken. De Raad van Bestuur kwam tot de conclusie dat zijn samenstelling beantwoordt aan de vereiste competenties en strategie van de groep en dat hij naar behoren functioneert voor wat betreft de informatievoorziening aan en interactie met het management. Hetzelfde geldt voor zijn comités. Als voornaamste aandachtsgebieden voor 2023

werden aangewezen ondernemersrisico beoordeling en personeelsbeheer, in het bijzonder opvolgingsplanning en ontwikkeling en behoud van talent.

De toepassing van regels met betrekking tot belangenconflicten

De artikelen 7:96 en 7:97 WvV betreffende belangenconflicten zijn toegepast in de volgende situaties:

Op de vergadering van 8 maart 2022 moest de Raad van Bestuur goedkeuring verlenen aan de wijze van vaststelling van de doelstellingen in het kader van het LTIP en aan de betaling van de variabele vergoeding op grond van de regeling variabele vergoeding 2021, waarbij de CEO van de Groep en de CFO van de Groep (als permanente vertegenwoordiger van Cloudworks BV) beiden verklaarden dat zij een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard hadden dat mogelijk in strijd was met de beslissing van de Raad van Bestuur en met het belang van de Vennootschap als bedoeld in artikel 7:96 WvV.

In de notulen van de vergadering wordt in dit verband het volgende vermeld:

"Opgemerkt wordt dat het Remuneratie- en Benoemingscomité de aanbeveling doet aan de Raad van Bestuur om de wijze van vaststelling van de doelstellingen in het kader van het langetermijnstimulusplan (het "LTIP"), waarbij de CEO van de Groep en de CFO van de Groep (als permanente vertegenwoordiger van Cloudworks BV) beiden verklaarden dat zij een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard hadden dat mogelijk in strijd was met de beslissing van de Raad van Bestuur en met het belang van de Vennootschap als bedoeld in artikel 7:96 WvV.

De CEO van de Groep en de CFO van de Groep (als permanente vertegenwoordiger van Cloudworks BV) (de "bestuurders met het strijdige belang") staan beiden vermeld op de lijst van deelnemers aan het

LTIP die eerder door de Raad van Bestuur is goedgekeurd op zijn vergadering van 25 november 2021, waardoor hun belangen en de belangen van de Vennootschap mogelijk niet geheel met elkaar overeenstemmen.

De financiële gevolgen van de goedkeuring van de wijze van vaststelling van de LTIP doelstellingen voor de bestuurders met het strijdige belang bestaat hieruit, dat de Vennootschap aan hen het overeenkomstige bedrag aan toekenningen moet uitbetalen voorzien in het LTIP, wanneer genoemde LTIP-doelen zijn behaald.

Daarnaast is opgemerkt dat de Remuneratie- en Benoemingscomité de aanbeveling doet aan de Raad van Bestuur om de uitkering van de variabele vergoeding in het kader van het systeem van variabele vergoedingen 2021 (het "VCS 2021") goed te keuren, waarbij de bestuurders met een strijdig belang beiden verklaarden dat zij een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard hadden dat mogelijk in strijd was met de beslissing van de Raad van Bestuur en met het belang van de Vennootschap als bedoeld in artikel 7:96 WvV.

De financiële gevolgen van de goedkeuring van de uitbetaling van de variabele vergoeding onder het VCS 2021 voor de bestuurders met het strijdige belang bestaat hieruit, dat de Vennootschap hen de variabele vergoeding onder het VCS 2021 moet uitbetalen, waartoe zij gerechtigd zijn op basis van hun prestaties in 2021.

Nochtans is de deelname van de bestuurders met het strijdige belang aan het LTIP overeenkomstig de voorschriften ervan (de LTIP-doelbepalingswijze inbegrepen) en de betaling van hun variabele vergoeding op grond van het VCS 2021 belangrijk voor het strategisch en financieel management en voor de verdere ontwikkeling van de Vennootschap en de Azelis Groep in het algemeen. De voorwaarden van het LTIP (inclusief de wijze van vaststelling van de doelstellingen) en het VCS 2021 zijn marktconform.

Op grond daarvan meent de Raad van Bestuur dat de voorgestelde goedkeuring van de wijze van vaststelling van de doelstellingen in het kader van het LTIP en de uitkering van de variabele vergoeding in het kader van het VCS 2021 in het belang zijn van de Vennootschap en derhalve gerechtvaardigd zijn"

Tijdens de vergadering van 3 mei 2022 heeft de Raad van Bestuur onder andere de salarisverhoging/vergoeding van het Uitvoerend Comité besproken, waarbij de CEO van de Groep en de CFO van de Groep (als permanente vertegenwoordiger van Cloudworks BV) beiden verklaarden dat zij een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard hadden dat mogelijk in strijd was met de beslissing van de Raad van Bestuur en met het belang van de Vennootschap als bedoeld in artikel 7:96 WvV.

In de notulen van de vergadering wordt in dit verband het volgende vermeld:

"Opgemerkt wordt dat het Remuneratie- en Benoemingscomité – zoals besproken op de vergadering van 7 maart 2022 – de Raad van Bestuur aanbeveelt goedkeuring te verlenen aan de verhoging van het salaris/de vergoeding van het Uitvoerend Comité, waarbij de CEO van de Groep en de CFO van de Groep (als permanente vertegenwoordiger van Cloudworks BV) beiden hebben verklaard dat zij een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard hebben dat mogelijk in strijd is met de beslissing van de Raad van Bestuur en met het belang van de Vennootschap als bedoeld in artikel 7:96 WvV.

De CEO van de Groep en de CFO van de Groep (als permanente vertegenwoordiger van Cloudworks BV) (de "bestuurders met het strijdige belang") komen beiden in aanmerking voor een salarisverhoging/vergoeding, waardoor hun belangen en de belangen van de Vennootschap mogelijk niet geheel met elkaar overeenkomen.

De financiële gevolgen van de goedkeuring van de verhoging van het salaris/de vergoeding voor de bestuurders met het strijdige belang bestaat hieruit, dat de Vennootschap hen een verhoogd salaris/verhoogde vergoeding dient te betalen.

De verhoging van het salaris/de vergoeding voor de bestuurders met het strijdige belang is echter belangrijk voor het strategisch en financieel management en voor de verdere ontwikkeling van de Vennootschap en de Azelis Groep in het algemeen. De verhoging van het salaris/de vergoeding zijn marktconform.

De Raad van Bestuur is daarom van mening dat de voorgestelde goedkeuring van de verhoging van het salaris/de vergoeding het belang van de Vennootschap dient en daarom gerechtvaardigd is."

Tijdens de vergadering van 2 augustus 2022 diende de Raad van Bestuur een aanvullende beloning voor de voorzitter van zowel het Remuneratie- en Benoemingscomité als het Audit- en Risicocomité goed te keuren, waarbij de heren Antonio Trius en Jürgen Buchsteiner beiden verklaarden dat zij een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard hadden dat mogelijk in strijd was met de beslissing van de Raad van Bestuur en met het belang van de Vennootschap als bedoeld in artikel 7:96 WvV.

In de notulen van de vergadering wordt in dit verband het volgende vermeld:

"Opgemerkt wordt dat het Remuneratie- en Benoemingscomité – zoals besproken op de vergadering van 2 augustus 2022 – de Raad van Bestuur aanbeveelt goedkeuring te verlenen aan de aanvullende vergoeding voor de voorzitters van zowel het Remuneratie- en Benoemingscomité als het Audit- en Risicocomité, waarbij de voorzitter en de heer Jürgen Buchsteiner beiden hebben verklaard dat zij een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard hebben dat mogelijk in strijd is met de beslissing van de Raad van Bestuur en met het belang van de Vennootschap als bedoeld in artikel 7:96 WvV.

De voorzitter en de heer Jürgen Buchsteiner (de bestuurders met strijdig belang) komen beiden, in hun respectieve hoedanigheid van voorzitter van het Remuneratie- en Benoemingscomité en het Audit- en Risicocomité, in aanmerking voor de betreffende verhoging van de vergoeding, waarbij hun belangen en die van de Vennootschap mogelijk niet geheel met elkaar overeenstemmen.

Een goedgekeurde verhoging van de vergoeding voor de bestuurders met het strijdige belang heeft financiële gevolgen voor de Vennootschap; zij is verplicht deze bestuurders een verhoogde vergoeding te betalen.

Deze verhoogde vergoeding is echter belangrijk om de professionele bekwaamheid te behouden die nodig is om de comités binnen de Raad van Bestuur aan te sturen en om een sterk deugdelijk bestuur van de Vennootschap te waarborgen. De verhoging van de vergoeding is marktconform.

De Raad van Bestuur is daarom van mening dat de voorgestelde goedkeuring van de verhoging van voornoemde vergoeding het belang van de Vennootschap dient en daarom gerechtvaardigd is."

Op de vergadering van 11 oktober 2022 heeft de Raad van Bestuur onder andere gesproken over een salarisverhoging vanwege de inflatie, waarbij de CEO van de Groep en de CFO van de Groep (als permanente vertegenwoordiger van Cloudworks BV) elk hebben verklaard dat zij een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard hadden dat mogelijk in strijd was met de beslissing van de Raad van Bestuur en met het belang van de Vennootschap overeenkomstig artikel 7:96 van het WVV.

¹⁰In de notulen van de vergadering wordt in dit verband het volgende vermeld:

"Opgemerkt wordt dat het Remuneratie- en Benoemingscomité – zoals besproken op de

vergadering van 10 oktober 2022 – de Raad van Bestuur aanbeveelt goedkeuring te verlenen aan een groepsbrede salarisverhoging vanwege de inflatie, waarbij de CEO van de Groep en de CFO van de Groep hebben verklaard dat zij een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard hebben dat mogelijk in strijd is met de beslissing van de Raad van Bestuur en met het belang van de Vennootschap overeenkomstig artikel 7:96 WVV.

De CEO van de Groep en de CFO van de Groep (als permanente vertegenwoordiger van Cloudworks BV) (de "bestuurders met het strijdige belang") komen in hun respectievelijke hoedanigheid van werknemer van Azelis Deutschland GmbH en consulent van de Vennootschap in aanmerking voor deze salarisverhoging vanwege de inflatie, waardoor hun belangen en de belangen van de Vennootschap mogelijk niet geheel met elkaar overeenkomen.

De financiële gevolgen van de goedkeuring van een groepsbrede salarisverhoging vanwege de inflatie ten aanzien van de bestuurders met het strijdige belang bestaan uit de verplichting voor Azelis Deutschland GmbH (als indirecte dochtermaatschappij van de Vennootschap) en de Vennootschap tot toekenning van een hogere vergoeding aan de bestuurders met het strijdige belang.

De salarisverhoging vanwege de inflatie voor de bestuurders met het strijdige belang is echter belangrijk voor het behouden van professionele bekwaamheden en voor het strategisch en financieel management van de Vennootschap en de Azelis Groep in het algemeen. De salarisverhogingen zijn marktconform.

De Raad van Bestuur is daarom van mening dat de voorgestelde goedkeuring van voornoemde salarisverhogingen het belang van de Vennootschap dient en daarom gerechtvaardigd is.

¹⁰ De betreffende notulen dienen nog door de Raad van Bestuur te worden goedgekeurd

Aanwezigheid

De aanwezigheid van de bestuurders op de vergaderingen van de Raad van Bestuur tijdens het jaar 2022 was als volgt:

Name	21 jan	8 mar	3 mei	13 juni	2 aug	11 okt
Antonio Trius	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Alexandra Brand	ja	ja	ja	nee	nee	ja
Jürgen Buchsteiner ¹	ja	ja	nee	ja	ja	n.v.t.
Tom Hallam ²	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	ja
Ipek Özşüer	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Bert Janssens	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Kristiaan Nieuwenburg	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Hans Joachim Müller	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Thijs Bakker ³	ja	ja	ja	ja	ja	ja

¹ Mr. Jürgen Buchsteiner nam ontslag op 2 augustus 2022.

² Mr. Tom Hallam werd benoemd door middel van coöptatie op 2 augustus 2022.

³ Mr. Thijs Bakker treedt op als permanente vertegenwoordiger van Cloudworks BV.

De bestuursleden hebben verder unanieme schriftelijke besluiten goedgekeurd op respectievelijk 15 maart 2022 en 14 november 2022.

Diversiteit

De Vennootschap streeft naar diversiteit binnen de Raad van Bestuur, en zorgt voor een mix van uitvoerende, niet-uitvoerende en onafhankelijke bestuurders. In overeenstemming met de Corporate Governance Code en het Charter is de

Raad van Bestuur dan ook samengesteld met het oog op het vergaren van een breed scala aan competenties en expertise op alle werkterreinen van de Vennootschap en met zorg voor voldoende diversiteit op het gebied van vaardigheden, achtergrond, nationaliteit, leeftijd en geslacht.

Meer bepaald voert Azelis een specifiek genderdiversiteitsbeleid met betrekking tot het Uitvoerend Comité en het senior management.



Als pleitbezorger voor duurzaamheid vanuit het Uitvoerend Comité van Azelis zet ik me actief in voor de bevordering van genderdiversiteit binnen ons bedrijf. De empowerment en het stimuleren van vrouwen in hun carrière ligt me bijzonder na aan het hart. Bovendien toont onderzoek aan dat een divers bedrijf in staat is om toptalent aan te trekken, om klantgerichtheid en medewerkers-tevredenheid te verbeteren en om uiteindelijk financieel beter te presteren. Een van de doelen die we hebben opgenomen in Action 2025 was dat 30% van de functies in het senior management door vrouwen moet worden bekleed, en met trots kan ik mededelen dat we dat doel dit jaar hebben gehaald en zelfs overtroffen.

Anna Bertona
ExCom Sponsor
'Duurzaamheid'
CEO & President EMEA



Azelis heeft in 2021 haar duurzaamheidsstrategie "Action 2025" ingevoerd, gericht op het genereren van duurzame waarde op de lange termijn voor haar stakeholders en het ervoor zorgen dat haar activiteiten een positieve impact hebben op het milieu en de samenleving wereldwijd.

De duurzaamheidsstrategie steunt op vier pijlers: Mensen, Producten & Innovatie, Governance, en Milieu.

De specifieke competenties en expertise die Azelis zoekt in haar bestuurders zijn: ervaring in de sector (speciale chemicaliën en voedingsingrediënten) in combinatie met voor de sector relevante hogeronderwijsdiploma's (bv. een universiteitsdiploma in scheikunde, chemische technologie, voedingsmiddelentechnologie enz.) of uitmuntende functionele kennis op de gebieden die voor de Vennootschap van strategisch belang zijn (bv. digitale vaardigheden of expertise in duurzaamheid).

In totaal beschikten acht van de elf leden van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Comité op 31 december 2022 over relevante ervaring in de industrie voordat zij bij Azelis in dienst traden als lid van het Uitvoerend Comité of de Raad van Bestuur, met werkervaring bij bedrijven als Akzo Nobel, BASF, Bayer, Clariant, Givaudan, Cognis, Syngenta en Süd-Chemie. Drie hebben een doctoraat in scheikunde en vier zijn houder van een MBA.

Vanaf 1 januari 2027 bepaalt het WVV dat ten minste een derde van de bestuurders van het andere geslacht moet zijn dan het geslacht van de meerderheid van de bestuursleden. Per 31 december 2022 telde de Raad van Bestuur twee vrouwelijke leden: Mevrouw Alexandra Brand en mevrouw Ipek Özsüer. Aan het toekomstige voorschrift ten aanzien van gendersamenstelling zal de nodige aandacht worden besteed.

Voor het diversiteitsbeleid van de Azelis Groep wordt verwezen naar de paragraaf "Diversiteit en inclusie".

Comités van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur heeft twee adviescomités ingesteld die de Raad van Bestuur bijstaan en op specifieke gebieden aanbevelingen doen: het Audit- en Risicocomité en het Remuneratie- en Benoemingscomité. De bevoegdheden van deze comités zijn voornamelijk beschreven in het Charter.

Audit- en Risicocomité

Rol en missie

Overeenkomstig het bepaalde in artikel 7:99 WVV staat het Audit- en Risicocomité de Raad van Bestuur bij in de uitvoering van zijn boekhoudkundige en audittaken en interne controlekwesties en het uitoefenen van toezicht in zijn algemeen.

Het Audit- en Risicocomité brengt ook regelmatig verslag uit aan de Raad van Bestuur over de uitoefening van zijn taken, identificeert zaken die naar zijn oordeel actie vereisen of verbetering behoeven en doet aanbevelingen over de te nemen maatregelen.

Samenstelling

Het Audit- en Risicocomité bestaat uit ten minste drie niet-uitvoerende bestuurders, waarvan er één een onafhankelijke bestuurder is.

De leden van het Audit- en Risicocomité beschikken over een collectieve deskundigheid inzake de bedrijfsactiviteiten van de Vennootschap.

Op 31 december 2022 was het Audit- en Risicocomité als volgt samengesteld:

Naam	Leeftijd	Functie	Lid sinds	Mandaat verstrijkt
Tom Hallam	56	Voorzitter	2022	2025
Antonio Trius	67	Lid	2021	2025
Bert Janssens	46	Lid	2021	2025

Op 2 augustus 2022 is de heer Tom Hallam benoemd als lid van het Audit- en Risicocomité en

is het aftreden van de heer Jürgen Buchsteiner als lid van het Audit- en Risicocomité bevestigd. De heer Tom Hallam heeft tevens de heer Buchsteiner vervangen als voorzitter van het Audit- en Risicocomité. Op basis van eerdere financiële functies die de heer Tom Hallam heeft bekleed, te weten financieel directeur, group controller en chief financial officer, is de Vennootschap van mening dat hij beschikt over de deskundigheid op het gebied van accounting en auditing die op grond van het WVV is vereist.

Werking

Het Audit- en Risicocomité komt in beginsel ten minste vier keer per jaar samen en telkens wanneer het dit nodig acht voor de uitvoering van zijn taken.

In 2022 is het Audit- en Risicocomité viermaal samengekomen. Belangrijke kwesties die op de bijeenkomsten beoordeeld en besproken zijn, waren:

- Boekhouding en financiële verslaglegging;
- Controleplan, activiteiten en bevindingen;
- Interne audit;
- Enterprise Risk Management (ERM);
- IT-beveiliging;
- Juridische zaken en naleving.

Remuneratie- en Benoemingscomité

Rol en missie

Het Remuneratie- en Benoemingscomité heeft een raadgevende rol en bereidt besluiten van de Raad van Bestuur voor met betrekking tot de bezoldiging en de benoeming van bestuurders en van de leden van het Uitvoerend Comité.

Tevens rapporteert het Remuneratie- en Benoemingscomité regelmatig aan de Raad van Bestuur over de uitoefening van zijn taken. Azelis Group NV heeft, overeenkomstig artikel 7:89/1 van het WVV en de Corporate Governance Code, een remuneratiebeleid opgesteld dat van toepassing is op de bezoldiging van leden van de Raad van Bestuur (uitvoerende en niet-uitvoerende bestuurders) en leden van het Uitvoerend Comité. Het remuneratiebeleid van Azelis vindt toepassing sinds het boekjaar aangevangen op 1 januari 2022

en is op 7 maart 2022 goedgekeurd door het Remuneratie- en Benoemingscomité en op 8 maart 2022 door de Raad van Bestuur, waarna het op 9 juni 2022 is goedgekeurd en bekrachtigd door de algemene vergadering van aandeelhouders. Het is de bedoeling dat het beleid gedurende vier jaar van toepassing is vanaf de datum waarop het door de Raad van Bestuur werd goedgekeurd, tenzij het Remuneratiecomité voor die tijd om goedkeuring verzoekt van wezenlijke wijzigingen.

Samenstelling

Het Remuneratie- en Benoemingscomité bestaat uit ten minste drie bestuurders, alle niet-uitvoerende bestuurders en twee van hen onafhankelijke bestuurders.

De leden van het Remuneratie- en Benoemingscomité beschikken over de nodige deskundigheid op het vlak van remuneratiebeleid.

Op 31 december 2022 was het Remuneratie- en Benoemingscomité als volgt samengesteld:

Naam	Leeftijd	Functie	Lid sinds	Mandaat verstrijkt
Antonio Trius	67	Voorzitter	2021	2025
Alexandra Brand	51	Lid	2021	2025
Bert Janssens	46	Lid	2021	2025

Werking

Het Remuneratie- en Benoemingscomité komt in beginsel ten minste twee keer per jaar samen en telkens wanneer het dit nodig acht voor de uitvoering van zijn taken.

Het Remuneratie- en Benoemingscomité is in 2022 vijfmaal samengekomen. Belangrijke kwesties die op de bijeenkomsten in 2022 beoordeeld en besproken zijn, waren:

- Remuneratiebeleid en -verslag;
- Vergoeding algemeen managementteam (AMT);
- LTIP;
- Regeling variabele vergoeding korte termijn;

- Benoemingen, interne functiewisselingen en aftredingen (met inbegrip van Raad van Bestuur, Uitvoerend Comité en AMT);
- Opvolgingsplanning;
- Personeelsverloop.

Uitvoerend Comité

Algemeen

Het Uitvoerend Comité werd op 4 september 2021 bij besluit van de Raad van Bestuur opgericht met ingang van 21 september 2021. Het is een informeel Uitvoerend Comité in de zin van artikel 3:6, §3, laatste zin van het WVV. Het vormt geen directieraad in de zin van artikel 7:104 WVV (*directieraad / conseil de direction*).

Het Uitvoerend Comité oefent de taken uit die eraan zijn overgedragen door de Raad van Bestuur. De leden van het Uitvoerend Comité hebben daarnaast specifieke taken die de CEO aan hen heeft toegewezen. Het toezicht daarop wordt uitgeoefend door de Raad van Bestuur. Op 4 september 2021 heeft de Raad van Bestuur beslist om met ingang van 21 september 2021 bepaalde bevoegdheden over te dragen aan het Uitvoerend Comité.

Samenstelling

Het Uitvoerend Comité bestaat uit de Chief Executive Officer, die als voorzitter van het Uitvoerend Comité optreedt, en de overige leden van het Uitvoerend Comité. De CEO wordt door de Raad van Bestuur benoemd en ontslagen, op advies van het Remuneratie- en Benoemingscomité, en rapporteert rechtstreeks aan de Raad van Bestuur. De overige leden van het Uitvoerend Comité worden benoemd en ontslagen door de Raad van Bestuur, op advies van de CEO en het Remuneratie- en Benoemingscomité.

Op 31 december 2022 bestond het Uitvoerend Comité uit de volgende leden:

Naam	Leeftijd	Functie
Hans Joachim Müller	63	Chief Executive Officer
Thijs Bakker ¹	48	Chief Financial Officer
Frank Bergonzi	61	CEO & President, Americas
Anna Bertona ²	55	CEO & President, EMEA
Sertac Sürür	52	CEO & President, Asia-Pacific

¹ Mr. Thijs Bakker treedt op als permanente vertegenwoordiger van Cloudworks BV.
² Anna Bertona levert diensten via AU-R-ORA BV.

Elk van de leden van het Uitvoerend Comité werd op 4 september 2021 door de Raad van Bestuur benoemd voor een periode van vier jaar met ingang van 21 september 2021.

De CEO & President Asia Pacific, Laurent Nataf, is op 2 september 2022 afgetreden en is sinds 21 november 2022 geen lid meer van het Uitvoerend Comité. Op aanbeveling van het Remuneratie- en Benoemingscomité is in augustus 2022 de heer Sertaç Sürür – als opvolger van de heer Laurent Nataf als CEO & President, Asia Pacific – met ingang van 1 september 2022 en tot en met 20 september 2025 benoemd als lid van het Uitvoerend Comité.

Mevrouw Ilse van den Brandt is secretaresse van het Uitvoerend Comité.

Chief Executive Officer (CEO)

De Chief Executive Officer is verantwoordelijk voor de dagelijkse bedrijfsvoering van de Vennootschap. Hij of zij kan van de Raad van Bestuur aanvullende, welomschreven bevoegdheden toegewezen krijgen. De CEO draagt de directe operationele verantwoordelijkheid voor de Vennootschap en houdt toezicht op de organisatie en de dagelijkse gang van zaken bij de dochtervennootschappen, verbonden vennootschappen en joint ventures van de Vennootschap. De Chief Executive Officer is verantwoordelijk voor de uitvoering en het beheer van de uitkomst van alle besluiten van de Raad van Bestuur.

Per 31 december 2022 was de Chief Executive Officer van de Vennootschap de heer Hans Joachim Müller. De Raad van Bestuur heeft de heer Müller eveneens de bevoegdheden voor de

dagelijkse bedrijfsvoering van de Vennootschap opgedragen overeenkomstig artikel 7:121 WvV, met ingang van 21 september 2021 en voor de duur van zijn mandaat als lid van het Uitvoerend Comité.

Curricula vitae

Hieronder volgt een beknopte beschrijving van de *curricula vitae* van de leden van het Uitvoerend Comité.

Zie voor de *curricula vitae* van Thijs Bakker en Hans Joachim Müller de paragraaf "Raad van Bestuur" van deze Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur.

Frank Bergonzi trad in 2015 toe tot Azelis. Hij was vanaf 2012 President & CEO van KODA Distribution Group en werd in 2015, na de overname van KDG Holdings, Inc. door Azelis, benoemd tot CEO & President Americas van Azelis. Daarvoor was de heer Bergonzi hoofd Corporate Distribution North America Chemicals and Plastics bij BASF. Hij was directielid van de National Association of Chemical Distributors en voorzitter van het adviespanel van leveranciers, naast zijn rol als bestuurslid van het Chemical Education Fund. Daarnaast is hij een actief lid van de Chemical Club of New England, de Society of Cosmetic Chemists, de American Coatings Association en de Drug, Chemical and Associated Trade. De heer Bergonzi heeft een bachelor in chemische technologie van de Universiteit van Connecticut.

Anna Bertona trad in 2013 in dienst bij Azelis als Group VP Strategic Planning & Implementation en werd in 2014 benoemd tot Chief Strategy & Principal Officer. In 2016 werd zij benoemd tot CEO & President van Azelis voor EMEA. Voordat ze bij Azelis kwam, werkte mevrouw Bertona in het gebied van strategie-advies, meest recentelijk als partner bij A.T. Kearney. Mevrouw Bertona heeft een master in Industrial Design Engineering van de Technische Universiteit Delft en is houder van een MBA van de Rotterdam School of Management.

Sertaç Sürür trad in 2015 in dienst bij Azelis Turkije als Managing Director. Hij werd aangesteld om het bedrijf een omslag te laten maken, waarbij hij

rapporteerde aan de CEO EMEA. Met Istanbul als standplaats werkte hij van 2017 tot 2019 voor Azelis als directeur van het marktsegment rubber- en kunststofadditieven. Hij heeft meer dan 24 jaar ervaring in commerciële en managementfuncties bij wereldwijde industriële en chemische bedrijven waaronder Azelis, DSM, Brenntag en Ravago. In 2022 werd hij benoemd tot CEO APAC. De heer Sürür heeft een bachelor in chemische technologie van de Technische Universiteit Istanbul en een MBA van de National University in San Diego.

Van links naar rechts:
Frank Bergonzi (CEO Americas),
Sertaç Sürür (CEO Asia Pacific),
Anna Bertona (CEO EMEA),
Dr. Hans Joachim Müller (Group CEO)
en **Thijs Bakker** (CFO)



Remuneratieverslag

Remuneratiebeleid

Azelis Group NV heeft, overeenkomstig artikel 7:89/1 van het WVV en de Belgische Corporate Governance Code 2020, een remuneratiebeleid opgesteld dat van toepassing is op de vergoeding van leden van de Raad van Bestuur (uitvoerende en niet-uitvoerende bestuurders) en de verloning van leden van het Uitvoerend Comité. Het remuneratiebeleid van Azelis vindt toepassing sinds het boekjaar aangevangen op 1 januari 2022, en werd goedgekeurd op 7 maart 2022 door het Remuneratie- en Benoemingscomité en op 8 maart 2022 door de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur van Azelis heeft het remuneratiebeleid van Azelis voorgelegd aan de gewone Algemene Vergadering van 9 juni 2022, die er goedkeuring aan verleende.

Het beleid is in principe van kracht voor een periode van vier jaar vanaf de datum waarop het door de Raad van Bestuur werd goedgekeurd, tenzij het Remuneratie- en Benoemingscomité voor die tijd om goedkeuring verzoekt van wezenlijke wijzigingen. Het remuneratiebeleid zal worden bekendgemaakt op de website van Azelis en zal minstens toegankelijk blijven gedurende de periode waarin het beleid van toepassing is.

- Ondersteunen van de bedrijfsstrategie van Azelis door het faciliteren van werving, behoud en motivering van bestuurders en leden van het Uitvoerend Comité van het kaliber dat nodig is om de strategie uit te voeren ten behoeve van alle stakeholders.
- Balanceren van de noodzaak om de waarde van de Vennootschap duurzaam te laten aangroeien op lange termijn met gelijktijdig behoud van een sterke focus op de financiële resultaten op korte termijn en teneinde passende gedragingen stimuleren.
- Zorgen voor concurrerende verloningsniveaus ten opzichte van ondernemingen die vergelijkbaar zijn qua omvang, sector en complexiteit en die tevens de mate van verantwoordelijkheid en competentie van individuele werknemers weerspiegelen.
- Alleen hogere verloningen bieden als ambitieuze prestatiedoelstellingen, gelinkt aan strategie en duurzame waardecreatie, op Groeps-, afdelings- en persoonlijk niveau worden bereikt.
- De belangen van bestuurders en leden van het Uitvoerend Comité afstemmen op de belangen van aandeelhouders door het Uitvoerend Comité deels in aandelen te verlonen en door zowel bestuurders als leden van het Uitvoerend Comité verplicht een aandelenpakket te laten opbouwen en aanhouden.
- Ondersteunen van doelstellingen op ecologisch, sociaal en bestuurlijk vlak door het remuneratiebeleid en het verloningsniveau te koppelen aan de belangen van stakeholders.
- Aligneren met best practices en marktstandaarden met gelijktijdig behoud van voldoende flexibiliteit, teneinde te garanderen dat het Remuneratie- en Benoemingscomité kan inspelen op behoeften van de onderneming wanneer deze zich voordoen.

Verloning van de Raad van Bestuur

De verloning van de bestuurders van Azelis Group NV is in overeenstemming met het remuneratiebeleid van Azelis Group NV. Bij de verloning van de niet-uitvoerende bestuurders wordt rekening gehouden met hun rol als bestuurslid of voorzitter van het bestuur en de daarmee samenhangende verantwoordelijkheden en tijdsinbreng.

Elke onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurder ontvangt een vaste jaarlijkse vergoeding, volledig in contanten, waarbij de kosten die redelijkerwijs verband houden met het bijwonen van bestuursvergaderingen door de Vennootschap worden vergoed. Er is geen automatische aanpassing van het bedrag van de vaste vergoeding. Onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders ontvangen geen variabele vergoeding die gekoppeld is aan resultaten of andere prestatiecriteria.

De verloning van de onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders is voor het laatst herzien tijdens de algemene vergadering van aandeelhouders van 10 september 2021 en als volgt vastgesteld:

- Bestuurdersvergoeding: jaarlijkse vergoeding van € 70.000 bruto; en
- Aanvullende vergoeding voor de voorzitter van de Raad van Bestuur: jaarlijkse vergoeding van € 30.000 bruto.

In een vergadering die gehouden werd op 2 augustus 2022, besloot de Raad van Bestuur van Azelis Group NV – op aanbeveling van het Remuneratie- en Benoemingscomité – om naast deze vergoedingen een aanvullende jaarlijkse vergoeding van € 20.000 bruto te verlenen aan de voorzitters van het Remuneratie- en Benoemingscomité en het Audit- en Risicocomité. Deze aanvullende jaarlijkse vergoeding werd vanaf augustus 2022 van kracht en werd berekend op een *pro rata* basis. Dit besluit, dat in overeenstemming is met paragraaf 4 (Governance - Afwijkingen van het remuneratiebeleid) van het remuneratiebeleid van Azelis Group NV, werd genomen om de vergoeding van de onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders af te stemmen op de best practices en marktpraktijken.

De aanvullende vergoeding voor de voorzitters van het Remuneratie- en Benoemingscomité en het Audit- en Risicocomité zal in het remuneratiebeleid van Azelis Group NV worden opgenomen en de Raad van Bestuur zal het aldus gewijzigde beleid naar verwachting op 8 juni 2023 ter goedkeuring voorleggen aan de gewone Algemene Vergadering.

De aan de voorzitters van het Remuneratie- en Benoemingscomité en het Audit- en Risicocomité toegekende aanvullende vergoeding kan samen met andere vergoedingen worden uitgekeerd. Er werd geen aanvullende vergoeding vastgesteld voor comitéleden.

De niet-uitvoerende bestuurders ontvangen geen enkel deel van hun vergoeding in de vorm van aandelen. Dit is een afwijking van de aanbevelingen zoals beschreven in artikel 7.6 van de Corporate Governance Code. De belangen van de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur worden momenteel geacht voldoende te zijn gericht op het creëren van waarde op de lange termijn voor de Vennootschap, zelfs als ze geen enkel deel van hun beloning ontvangen in de vorm van aandelen.

Wel zijn onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders verplicht om een aandelenpakket op te bouwen en aan te houden met een waarde die gelijk is aan de waarde van hun vaste jaarlijkse vergoeding over een periode van 5 jaar. Deze eis geldt sinds 1 januari 2022 en dient binnen vijf jaar te zijn bereikt.

Niet-afhankelijke niet-uitvoerende bestuurders ontvangen geen vergoeding voor hun bestuurdersrol.

Uitvoerende bestuurders (CEO en CFO) ontvangen geen vergoeding voor hun bestuurdersrol.

Verloning van de leden van de Raad van Bestuur van Azelis Group NV in 2022

Naam	Functie	Verloning (in €)
Antonio Trius	Onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurder (voorzitter)	108.331
Jürgen Buchsteiner ¹	Onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurder	40.831
Alexandra Brand	Onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurder	70.000
Ipek Özsüer	Onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurder	70.000
Thomas Hallam ²	Onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurder	37.500
Bert Janssens	Niet-uitvoerende bestuurder	-
Kristiaan Nieuwenburg	Niet-uitvoerende bestuurder	-
Hans Joachim Müller	Uitvoerende bestuurder (CEO)	-
Thijs Bakker	Uitvoerende bestuurder (CFO)	-
Totale verloning³		326.662

¹ Mr. Jürgen Buchsteiner nam ontslag op 2 augustus, 2022
² Mr. Thomas Hallam werd aangesteld op 2 augustus, 2022
³ Enkel onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders worden verlonend

Verloning van het Uitvoerend Comité

Verloningsstructuur

De Raad van Bestuur bepaalt, op aanbeveling van het Remuneratie- en Benoemingscomité, de omvang en structuur van de verloning van de CEO, CFO en de overige leden van het Uitvoerend Comité.

De omvang van de verloningen wordt periodiek herzien om de competitiviteit ervan te beoordelen in vergelijking met ondernemingen die vergelijkbaar zijn qua omvang, sector en complexiteit, samen met de salarissen en arbeidsvoorwaarden van de werknemers van Azelis. Er vindt geen automatische aanpassing van de omvang van verloningen plaats en in het remuneratiebeleid wordt beoogd om de belangen van de CEO, CFO en de overige leden van het Uitvoerend Comité af te stemmen op de belangen van de aandeelhouders door hen deels te verlonen in aandelen van de Vennootschap.

Het totale verloningspakket voor de CEO, CFO en de overige leden van het Uitvoerend Comité bestaat uit de volgende kernelementen:



Basisvergoeding

De omvang van de basisvergoeding is erop gericht om gekwalificeerde en competente personen aan te trekken en te behouden, rekening houdend met de omvang van voor vergoedingen vergelijkbare functies in vergelijkbare ondernemingen, de verantwoordelijkheden van de functie, relevante ervaring van het individu en diens prestaties binnen de relevante functie. Het Remuneratie- en Benoemingscomité kan jaarlijks aan de Raad van Bestuur een voorstel doen tot verhoging van de basisvergoeding, onder opgaaf van redenen. Elke verhoging dient in principe overeenkomstig de verhogingen te zijn die worden toegekend aan werknemers in het land waarin de uitvoerende bestuurder is gestationeerd, hoewel de verhoging hoger kan zijn om bijvoorbeeld een wijziging in functie, verantwoordelijkheden, of individuele prestatie te weerspiegelen.

Voordelen

Azelis biedt voordelen die in overeenstemming zijn met de lokale marktpraktijken en die nodig zijn om gekwalificeerde en competente personen aan te trekken en te behouden. Leden van het Uitvoerend Comité, met uitzondering van hen die via een managementvennootschap of als zelfstandige werken, komen in aanmerking voor verscheidene voordelen. De aangeboden voordelen kunnen onder andere volgende elementen omvatten:

- Bedrijfswagen met tankkaart of autovergoeding
- Ziekte- of hospitalisatieverzekering
- Pensioenverzekering

Variabele verloning: variabele verloning op korte termijn

De variabele verloning op korte termijn ondersteunt de voornaamste jaarlijkse prioriteiten in lijn met de algemene bedrijfsstrategie, met een sterke focus op de financiële resultaten op korte termijn en het belonen van acties welke duurzame waardecreatie op lange termijn ondersteunen.

De variabele verloning op korte termijn is afhankelijk van zowel collectieve prestatiedoelen (op Groeps- en regionaal niveau voor functies met een regionale reikwijdte) als individuele prestatiedoelen. Alle Groeps- en regionale doelstellingen zijn kwantitatief van aard en financieel georiënteerd.

De werkelijke variabele verloning op korte termijn wordt gebaseerd op het behalen van de prestatiedoelen die aan het begin van elk boekjaar worden vastgesteld.

De CEO en CFO ontvangen kortetermijnstimulansen in contanten met een opportuniteitsdoelstelling ten belope van 100% (CEO) en 85% (CFO) van het jaarlijkse basissalaris, tot een maximum van 150%. De overige leden van het Uitvoerend Comité ontvangen kortetermijnstimulansen in contanten met een opportuniteitsdoelstelling van 50% tot 100% van de jaarlijkse basisvergoeding, tot een maximum van 150%. Dit plafond geldt met ingang van het kortetermijnstimuleringsplan ("STI") voor 2022.

Deze contante bonus is afhankelijk van een bepaalde EBITA op Groepsniveau (met een focus op organische groei), de kasstromen en individuele prestaties. In voorkomend geval wordt ook rekening gehouden met de regionale EBITA en het werkkapitaal.

Als het minimale prestatieniveau niet wordt behaald bedraagt de uitbetaling nul.

Het STI omvat de volgende prestatiecomponenten:

- Groepsprestatie wordt gemeten aan de hand van EBITA en netto schuld op Groepsniveau, werkelijk niveau versus gebudgetteerd niveau. De Groepsprestatie heeft een dubbele functie:
 - ze bepaalt het totale bedrag van de variabele verloning op korte termijn die zal worden uitgekeerd en verdeeld onder alle deelnemers;
 - ze is een van de drie STI-componenten waarvan het uitbetalingspercentage de basis vormt voor de berekening van alle STI-componenten.
- Bedrijfsprestaties naar regio (Americas, EMEA of Asia Pacific) worden berekend op basis van regionale EBITA en werkkapitaal, werkelijk niveau versus gebudgetteerd niveau.
- Individuele prestaties worden beoordeeld ten opzichte van niet-financiële, kwantitatieve doelen, waarbij drie niveaus van doelrealisatie worden gehanteerd: doel niet bereikt, gedeeltelijk bereikt of volledig bereikt.

In aanmerking komende deelnemers aan STI-plan	Groepsprestaties - gewicht	Regionale prestaties - gewicht	Individuele prestaties - gewicht
CEO, CFO	80%		20%
Andere leden van het Uitvoerend Comité	40%	30% EBITA 10% GWC ²	20%

¹ Regio's: EMEA, Americas en Asia Pacific.
² GWC: Bruto werkkapitaal.

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor het goedkeuren van de prestatiedoelen en het beoordelen van de prestaties in het licht van de prestatiedoelen, rekening houdende met de feedback van het Remuneratie- en Benoemingscomité en, in het geval van de CFO en de overige leden van het Uitvoerend Comité, de standpunten en aanbevelingen van de CEO.

De variabele verloning op korte termijn is geheel in contanten betaalbaar vóór het einde van het tweede kwartaal van het boekjaar volgend op het prestatiejaar, zodra de geauditeerde resultaten beschikbaar zijn en onder voorbehoud van definitieve goedkeuring door het Remuneratie- en Benoemingscomité. Er is geen uitstel van betalingen.

Variabele verloning: variabele verloning op lange termijn

De variabele verloning op lange termijn ondersteunt de beleidsdoelstelling om duurzame waardegroei op lange termijn te creëren door het behalen van prestatiedoelen op lange termijn te belonen en om de belangen van de CEO, CFO en de overige leden van het Uitvoerend Comité te aligneren met de belangen van de aandeelhouders, door te voorzien in vergoeding bestaande uit Azelis-aandelen.

Tot en met 31 december 2021 had Azelis geen langetermijnstimulusplan ("LTIP"). De huidige en voormalige niet-uitvoerende bestuurders en leden van het Uitvoerend Comité, samen met bepaalde andere medewerkers of consultants van de Groep, hielden aandelen in Akita Topco S.à r.l en werden aandeelhouders van Azelis Group NV onmiddellijk voorafgaand aan de voltooiing van de beursgang in september 2021.

Op 10 september 2021 heeft de buitengewone Algemene Vergadering van de Vennootschap het voorstel tot instelling van een langetermijnstimulusplan voor werknemers, bestuurders, leden van het Uitvoerend Comité en zelfstandige managers van een Groepsentiteit aangenomen.

Met ingang van 1 januari 2022 komen de CEO, CFO en andere leden van het Uitvoerend Comité in aanmerking voor deelname aan het nieuwe LTIP, waarvan toekenning van een specifiek aantal aandelen Azelis deel uitmaakt. De toekenningen zijn onderhevig aan een wachtperiode van ten minste drie jaar, d.w.z.

de aandelen worden enkel geleverd indien de prestatiedoelen, gemeten over een prestatieperiode van drie jaar, worden behaald. De Raad van Bestuur stelt de doelstellingen en de beoordeling van de prestaties vast op aanbeveling van het Remuneratie- en Benoemingscomité.

Hoewel er een beoogd aantal prestatieaandelen wordt toegekend op het moment van toewijzing (prestatiedoelstelling), kan het beoogde aantal prestatieaandelen dat aan het einde van de driejarige prestatieperiode wordt geleverd naar boven of naar beneden worden bijgesteld, afhankelijk van het werkelijk behaalde prestatieniveau.

De prestatiedoelstelling voor de CEO, CFO en andere leden van het Uitvoerend Comité wordt berekend op basis van een percentage van hun basisvergoeding, waarbij de maximaal te ontvangen prestatieaandelen 150% van de prestatiedoelstelling bedragen. De prestatiedoelstellingen voor de CEO, CFO en de overige leden van het Uitvoerend Comité staan vermeld in de tabel 'Bedrag van de op aandelen gebaseerde verloning, toegekend aan de CEO, CFO en andere leden van het Uitvoerend Comité in 2022'.

Prestaties worden beoordeeld aan de hand van voorname objectief meetbare (financiële en niet-financiële) prestatie-indicatoren die de prestaties van Azelis als gehele entiteit weergeven. In het TIP 2022 (prestatieperiode: 01/01/2022 - 31/12/2024) worden drie maatstaven gehanteerd:

1. Totale aandeelhoudersrendement (TAR) vergeleken met een referentiegroep van 20 ondernemingen, exclusief Azelis – 50% relevantie. De referentiegroep bestaat uit directe concurrenten van Azelis (ondernemingen die actief zijn op het gebied van distributie van speciale chemicaliën en voedingsingrediënten) en andere distributieondernemingen, waaronder ondernemingen die actief zijn in meer dan één sector, in verschillende geografische gebieden, om zo de internationale aanwezigheid van Azelis uit te drukken.
2. Autonome EBITA-groei – 35% relevantie
3. ESG-cijfers; CO₂-reductie in Scope 1 en 2 – 15% relevantie

Aan het einde van de driejarige prestatieperiode worden de resultaten geëvalueerd en getoetst aan de prestatiedoelen. De doelstellingen worden op het moment van toewijzing bekendgemaakt en worden doorgaans als volgt onvoorwaardelijk:

- Onder drempelwaarde: Voor prestaties onder de drempelwaarde is het aantal aandelen dat onvoorwaardelijk wordt nul.
- Tussen drempelwaarde en de prestatiedoelstelling: Het aantal aandelen dat onvoorwaardelijk wordt, wordt pro rata verhoogd van nul tot het aantal toegewezen aandelen.
- Prestaties conform prestatiedoelstelling: Het aantal aandelen dat op de toewijzingsdatum wordt toegewezen, wordt volledig onvoorwaardelijk.
- Prestaties boven prestatiedoelstelling: Het aantal aandelen dat op de toewijzingsdatum wordt toegewezen en onvoorwaardelijk wordt, stijgt pro rata en in overeenstemming met de behaalde prestaties, tot een maximum van 150% bij maximale prestaties.

Indien er een variabele verloning op lange termijn verschuldigd is, is de datum waarop de toekenningen onvoorwaardelijk worden naar verwachting vóór het einde van het tweede kwartaal van het boekjaar volgend op het einde van de prestatieperiode, zodra de geauditeerde resultaten beschikbaar zijn en onder het voorbehoud van definitieve goedkeuring door de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Remuneratie- en Benoemingscomité.

De deelnemers hebben tijdens de prestatieperiode geen recht op uitbetaling van dividenden van de prestatieaandelen. Indien echter de desbetreffende prestatiedoelstellingen worden bereikt, kan de Raad van Bestuur op aanbeveling van het Remuneratie- en Benoemingscomité bepalen dat het aantal aan de deelnemer verschuldigde aandelen wordt verhoogd met een bedrag dat gelijk is aan de dividenden welke de prestatieaandelen tijdens de prestatieperiode zouden hebben opgeleverd. Zulke betaling kan ook in contanten geschieden.

Pensioen

Azelis biedt marktconforme pensioenregelingen aan die in overeenstemming zijn met de lokale marktpraktijken en beschikbaar zijn voor werknemers. Leden van het Uitvoerend Comité, met uitzondering van degenen die via een managementvennootschap of als zelfstandige werken, hebben recht op pensioenvoordelen.

Bedrag van de betaalde vergoeding en andere voordelen die direct of indirect worden toegekend aan de Chief Executive Officer, Chief Financial Officer en de overige leden van het Uitvoerend Comité in 2022

In €	Vaste beloning / basis verloning	Variabele verloning		Totale directe compensatie	Buitengewone elementen	Secundaire arbeidsvoorwaarden		Totale verloning	Verhouding vaste / variabele verloning	
		Eén jaar	Meerdere jaren			Pensioen	Overige voorwaarden ¹			
Naam, functie		Jaarlijkse kortetermijn-stimulus (STI) ²	Waarde van onvoorwaardelijk geworden aandelen (LTI) ³							
Dr. Hans Joachim Müller, CEO	589.528	884.293	NA	1.473.821	435.556 ⁴		83.639	1.993.015	F	33,8%
									V	66,2%
Thijs Bakker, CFO ⁵	510.000	650.250	NA	1.160.250				1.160.250	F	44,0%
									V	56,0%
Andere leden van het Uitvoerend Comité ⁶	1.396.013	1.923.349	NA	3.319.362	879.176 ⁷	22.934	596.281	4.817.753	F	41,8%
									V	58,2%
Totaal	2.495.541	3.457.892	-	5.953.433	1.314.731	22.934	679.920	7.971.019		
Totaal waarvan vaste verloning								3.198.396		40,1%
Totaal waarvan variabele verloning								4.772.623		59,9%

- Voordelen op lange termijn (bv. overlijdensuitkeringen, arbeidsongeschiktheidsverzekering, medische voordelen, particuliere ziektekostenverzekering, enz.) en prestaties in natura (bv. bedrijfswagen, maaltijdvouchers, andere vouchers, bijstand op belastinggebied, collegegeld/schoolgeld, club-/verenigingsgeld, enz.)
- Op resultaten 2022 gebaseerde STI uitbetaald in 2023.
- Met ingang van 1 januari 2022 komen de CEO, CFO en andere leden van het Uitvoerend Comité in aanmerking voor deelname aan een langetermijnstimulusplan (LTIP), dat de toekenning omvat van een bepaald aantal aandelen Azelis (prestatieaandelen berekend op basis van een percentage van het basisloon ("target award"). De in 2022 toegewezen prestatieaandelen zijn onderhevig aan een wachtperiode van drie jaar, d.w.z. de aandelen worden enkel geleverd indien de prestatiedoelen, gemeten over een prestatieperiode van drie jaar, worden behaald. De maximaal te ontvangen prestatieaandelen bij onvoorwaardelijke toewijzing bedragen maximaal 150% van de toegewezen prestatiedoelstelling. Er zijn in 2022 geen prestatieaandelen onvoorwaardelijk geworden.
- In de loop van 2022 heeft 3i het resterende bonusbedrag betaald van het management incentive plan (MIP) in verband met de verkoop van Azelis aan Apax in 2015 (de "3i MIP bonus"). Deze betaling betrof de resterende toekenning die is voortgekomen uit de afwikkeling van twee geschillen, waarmee de vereffenaar in staat werd gesteld de beschikbare middelen te verdelen over het management en de aandeelhouders van Atlas Holding SA. Een van de begunstigden van de 3i MIP bonus was de CEO, Dr. Hans Joachim Müller.
- De heer Thijs Bakker werkt als zelfstandige via zijn managementvennootschap.
- a. De CEO & President Asia Pacific, Laurent Nataf, is op 2 september 2022 afgetreden en werd op 21 november 2022 op non-actief gesteld met behoud van salaris en andere vaste vergoedingen tot de datum waarop zijn dienstverband bij Azelis eindigt, te weten 28 februari 2023. Behalve dat aan hem (a) de forfaitaire vergoeding voor afstand en vrijgave, (b) de vergoeding in verband met het niet-concurrentiebeding na beëindiging van de arbeidsovereenkomst, en (c) de 3i MIP bonus - zoals vermeld onder de punten (7.a), (7.b) en (7.c) van deze tabel - is verleend, wordt de heer Nataf over het gehele prestatiejaar 2022 beschouwd als een gerechtigd deelnemer aan het kortetermijnstimulusplan. De Raad van Bestuur van Azelis Group NV heeft de heer Nataf overeenkomstig regel 10.2(a)(v) LTIP aangemerkt als 'good leaver'. De aan hem in het kalenderjaar 2022 toegekende 14.158 voorwaardelijke aandelen voor de prestatieperiode 2022 t/m 2024 zullen volgens de LTIP-bepalingen onvoorwaardelijk worden.
 - b. Mevrouw Bertona werkt als zelfstandige via haar managementvennootschap.
 - c. De heer Sertaç Sürür bekleedde de functie van Managing Director Turkije tot 31 augustus 2022, waarna hij promotie kreeg en werd benoemd tot CEO & President Asia Pacific en lid van het Uitvoerend Comité met ingang van 1 september 2022 op aanbeveling van het Remuneratie- en Benoemingscomité. Het vergoedingsbedrag als vermeld in deze tabel heeft betrekking op de periode 1 september 2022 tot en met 31 december 2022. De vergoeding die in de periode 1 januari t/m 31 augustus 2022 aan de heer Sürür is betaald in zijn hoedanigheid van Managing Director Turkije wordt niet vermeld in deze tabel.
 - d. Naar aanleiding van de beëindiging van zijn dienstverband, is aan de CEO & President Asia Pacific, Laurent Nataf, een forfaitaire vergoeding verleend voor afstand en vrijgave, gelijk aan SGD 300.000 bruto, uit te betalen in maart 2023.
 - e. Voorts is de heer Nataf gebonden door een niet-concurrentiebeding met een looptijd van twaalf maanden na beëindiging van de arbeidsovereenkomst op 28 februari 2023. Azelis doet geen afstand van de toepassing van het niet-concurrentiebeding na beëindiging van de arbeidsovereenkomst en zal aan de heer Nataf in de periode maart 2023 tot en met februari 2024 een vergoeding betalen van in totaal SGD 500.953,13 bruto, verdeeld in twaalf gelijke maandelijkse termijnen van SGD 41.746,09 bruto.
 - f. De verhuiskosten van de heer Nataf (€ 29.691) nadat hij zijn functie bij Azelis had neergelegd, werden gedragen door de vennootschap.
 - g. In de loop van 2022 heeft 3i het resterende bonusbedrag betaald van het management incentive plan (MIP) in verband met de verkoop van Azelis aan Apax in 2015 (de "3i MIP bonus"). Deze betaling betrof de resterende toekenning die is voortgekomen uit de afwikkeling van twee geschillen, waarmee de vereffenaar in staat werd gesteld de beschikbare middelen te verdelen over het management en de aandeelhouders van Atlas Holding SA. De CEO en President EMEA, Anna Bertona, en de CEO en President Asia Pacific, Laurent Nataf, behoorden tot de begunstigden van de 3i MIP bonus. De 3i MIP bonus voor mevrouw Bertona wordt in februari 2023 betaald.
 - h. In het kader van zijn benoeming tot CEO en President Asia Pacific ontving de heer Sürür een eenmalige verhuisvergoeding gelijk aan SGD 25.000 bruto.
 - i. De CEO en President Americas, Frank Bergonzi, ontving in september 2022 een jubileumuitkering van USD 1.321,87 bruto vanwege zijn tienjarig dienstverband.

Kortetermijnstimulus voor prestatiejaar 2022 toegekend aan de CEO, CFO en de overige leden van het Uitvoerend Comité

Naam, functie	Beoogd STI- percentage 2022 (% van bruto basissalaris)	Prestatiemaatstaven en streefgewichten			Uitbetaling per prestatie­maatstaf en totaal (€)	
Dr. Hans Joachim Müller, CEO	100%	Gewicht maatstaf voor Groepsprestaties	80%		Maatstaf voor Groepsprestaties - uitbetaling	707.434
		Gewicht maatstaf voor individuele prestaties	20%		Maatstaf voor individuele prestaties - uitbetaling	176.859
					Totale uitbetaling	884.293
					STI-betaling - feitelijk vs. streefniveau	150%
Thijs Bakker, CFO	85%	Gewicht maatstaf voor Groepsprestaties	80%		Maatstaf voor Groepsprestaties - uitbetaling	520.200
		Gewicht maatstaf voor individuele prestaties	20%		Maatstaf voor individuele prestaties - uitbetaling	130.050
					Totale uitbetaling	650.250
					STI-betaling - feitelijk vs. streefniveau	150%
Andere leden van het Uitvoerend Comité ¹	90,5% ²	Gewicht maatstaf voor Groepsprestaties	40%		Maatstaf voor Groepsprestaties - uitbetaling	769.340
		Gewicht maatstaf voor regionale prestaties	EBITA 30%	GWC 10%	Maatstaf voor regionale prestaties - uitbetaling (EBITA en GWC gecombineerd)	769.340
		Gewicht maatstaf voor individuele prestaties	20%		Maatstaf voor individuele prestaties - uitbetaling	384.670
					Totale uitbetaling	1.923.349
					STI-betaling - feitelijk vs. streefniveau	150%

1. Zoals bepaald in de beëindigingsovereenkomst van 3 oktober 2022, artikel 4.3(b), en in de brief van 21 november 2022 (non-actiefstelling met behoud van salaris), punten 4(a) en 4(b), wordt de vertrekkende CEO & President Asia Pacific (Laurent Nataf) over het gehele prestatiejaar 2022 beschouwd als een gerechtigd deelnemer aan het kortetermijnstimulusplan, niettegenstaande dat hij op 21 november 2022 op non-actief is gesteld met behoud van loon en dat hij op het moment van de STI-betaling niet bij Azelis in dienst zal zijn.

2. CEO en President Americas:100%, CEO en President EMEA:85%, CEO en President APAC (Laurent Nataf):100%, CEO en President APAC (Sertaç Sürür):4 maanden 50%.

Bedrag van op aandelen gebaseerde vergoeding toegekend aan de CEO, CFO en andere leden van het Uitvoerend Comité in 2022

In 2022 werden 97.642 prestatieaandelen, gelijk aan een marktwaarde van € 2.043.167 bij toekenning, toegekend aan de Chief Executive Officer, de Chief Financial Officer en de overige leden van het Uitvoerend Comité. Er zijn in 2022 geen prestatieaandelen onvoorwaardelijk geworden, zodat er geen vergoeding in de vorm van aandelen is toegekend aan de Chief Executive Officer, de Chief Financial Officer en de overige leden van het Uitvoerend Comité.

Naam, functie	Kenmerken van het aandelenplan					Informatie m.b.t. het verslagjaar				
	Vaststelling van het op aandelen gebaseerde remuneratieplan	Prestatieperiode	Toewijzingsdatum	Datum van onvoorwaardelijk worden	Einde van aanhoudingsperiode	Beginsaldo	Mutaties gedurende het jaar		Eindsaldo	Aantal aan te houden aandelen
						Aantal prestatieaandelen op 1-1-2022	A) Toegewezen prestatiedoelstelling = aantal toegekende prestatieaandelen B) Waarde van de prestatieaandelen op de toewijzingsdatum (marktwaarde) C) Waarde van de prestatieaandelen op de toewijzingsdatum (% van basisvergoeding) D) Maximaal te ontvangen prestatieaandelen bij onvoorwaardelijke toewijzing (% van toegewezen prestatiedoelstelling)	A) Aantal onvoorwaardelijk geworden prestatieaandelen B) Waarde van de prestatieaandelen bij onvoorwaardelijk worden	Aantal prestatieaandelen toegewezen en niet onvoorwaardelijk geworden op 31-12-2022	
Dr. Hans Joachim Müller, CEO	Prestatieaandelen LTIP 2022	1-1-2022 - 31-12-2024	17-3-2022	17-3-2025	N.v.t.	0	A) 27.030 B) €565.594 C) 100% D) 150%	A) 0 B) € 0	27.030	N.v.t.
Thijs Bakker, CFO	Prestatieaandelen LTIP 2022	1-1-2022 - 31-12-2024	17-3-2022	17-3-2025	N.v.t.	0	A) 16/500 B) €345.270 C) 67,7% D) 150%	A) 0 B) € 0	16.500	N.v.t.
Frank Bergonzi, CEO en President Americas	Prestatieaandelen LTIP 2022	1-1-2022 - 31-12-2024	17-3-2022	17-3-2025	N.v.t.	0	A) 24.000 B) €502.205 C) 100% D) 150%	A) 0 B) € 0	24.000	N.v.t.
Anna Bertona, CEO en President EMEA	Prestatieaandelen LTIP 2022	1-1-2022 - 31-12-2024	17-3-2022	17-3-2025	N.v.t.	0	A) 14.072 B) €294.466 C) 67,6% D) 150%	A) 0 B) € 0	14.072	N.v.t.
Laurent Nataf, CEO en President APAC	Prestatieaandelen LTIP 2022	1-1-2022 - 31-12-2024	17-3-2022	17-3-2025	N.v.t.	0	A) 14.158 B) EUR 296.246 C) 100% D) 150%	A) 0 B) € 0	14.158	N.v.t.
Sertaç Sürür, CEO en President APAC ¹	Prestatieaandelen LTIP 2022	1-1-2022 - 31-12-2024	17-3-2022	17-3-2025	N.v.t.	0	A) 1.882 B) EUR 39.386 C) 25% D) 150%	A) 0 B) € 0	1.882	N.v.t.
Totaal						0			97.642	

1 De prestatiedoelstelling, d.w.z. de waarde van de prestatieaandelen die aan de CEO en President APAC, Sertaç Sürür, zijn toegewezen, is 25% van zijn basisvergoeding. Deze prestatiedoelstelling houdt verband met zijn deelname aan het LTIP 2022 (prestatieperiode: 01/01/2022 - 31/12/2024) in de rol van Managing Director Turkije. De prestatiedoelstelling van de heer Sürür voor het LTIP 2023 (prestatieperiode: 01/01/2023 - 31/12/2025) is 100% van zijn basisvergoeding.

Overige kwantitatieve informatie

Vergelijkende informatie omtrent de evolutie van vergoedingen en bedrijfsprestaties 2018-2022

in €	2018	2019	2020	2021	2022
Vergoeding van de Raad van Bestuur	203.617 ¹	257.500 ²	240.000 ³	280.800 ⁴	326.662 ⁵
Verloning van de CEO, Dr. Hans Joachim Müller	1.309.271	1.093.272	1.415.687	1.734.501	1.993.015
Verloning van de CFO, Thijs Bakker	680.675	646.606	882.314	1.236.224	1.160.250
Verloning van andere leden van het Uitvoerend Comité ⁶	2.898.281	2.527.990	3.147.825	4.179.438	4.817.753 ⁷
Totale verloning	5.091.844	4.525.368	5.685.826	7.430.962	8.297.681
Prestaties Azelis (in duizenden €, tenzij anders vermeld)					
Aangepaste EBITDA ⁸	137.326	178.475	207.175	287.824	484.717
Aangepaste EBITA ⁸	133.493	163.340	189.553	267.922	456.872
Nettowinst	- 21.551	47.978	71.012	70.225	218.244
Doelrealisatie van de Groep: mate waarin doel is bereikt ⁹	106,3%	99,6%	106,2%	110,8%	112,2% ¹⁰
Werkkapitaal werkelijk niveau versus gebudgetteerd niveau: mate waarin doel is bereikt ¹¹					
EMEA	105,5%	101,1%	101,3%	99,4%	100,0%
Americas	105,2%	105,8%	91,6%	94,7%	109,3%
Asia Pacific	96,8%	87,2%	92,1%	103,6%	93,7%

1 Onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders 2018: Antonio Trius (12 m.), Mario Preissler (10 m.), Michael Roney (10,3 m.), Kees Verhaar (2 m.), Jürgen Buchsteiner (2 m.).

2 Onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders 2019: Antonio Trius (12 m.), Kees Verhaar (6 m.), Jürgen Buchsteiner (12 m.), Alexandra Brand (9 m.).

3 Onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders 2020: Antonio Trius (12 m.), Jürgen Buchsteiner (12 m.), Alexandra Brand (12 m.).

4 Onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders 2021: Antonio Trius (12 m.), Jürgen Buchsteiner (12 m.), Alexandra Brand (12 m.), Ipek Özsüer (6 m.: de betrokken bestuurdersvergoeding van € 40.800 werd aan het einde van december 2021 betaald en is niet opgenomen in het jaarverslag van 2021)

5 Onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders 2022: Antonio Trius (12 m.), Jürgen Buchsteiner (7 m.), Alexandra Brand (12 m.), Ipek Özsüer (12 m.), Thomas Hallam (5 m.).

6 Andere leden van het Uitvoerend Comité 2018 - 2021: F. Bergonzi (CEO en President Americas), A. Bertona (CEO en President EMEA), L. Nataf (CEO en President APAC).

7 Andere leden van het Uitvoerend Comité 2022: F. Bergonzi (CEO en President Americas), A. Bertona (CEO en President EMEA), L. Nataf (CEO en President APAC), S. Sürür (CEO en President APAC).

8 In 2018 en 2019 was de STI-bonus gebaseerd op de aangepaste EBITDA. Vanaf 2020 is de aangepaste EBITA, als gevolg van de toepassing van IFRS 16, de belangrijkste prestatie maatstaf voor de STI-bonus.

9 KPI van het kortetermijnstimulusplan (STI) voor het senior management. Definitie maatstaf 2018 - 2021: Werkelijke EBITA op Groepsniveau (zonder variabele verl.) + ((netto schuld op gebudgetteerd niveau minus netto schuld op werkelijk niveau)/11) vs. EBITA op gebudgetteerd niveau, aangepast op basis van herziene opstelling aan het eind van het jaar (voorgaande jaar), (zonder variabele verl.)

10 KPI van het kortetermijnstimulusplan (STI) voor het senior management. Definitie maatstaf 2022: Werkelijke EBITA op Groepsniveau (zonder variabele verl.) + ((netto schuld op gebudgetteerd niveau minus netto schuld op werkelijk niveau)/4,75) vs. EBITA op gebudgetteerd niveau, aangepast op basis van herziene opstelling aan het eind van het jaar (voorgaande jaar), (zonder variabele verl.)

11 KPI van het kortetermijnstimulusplan (STI) voor het senior management

De vergoeding van de onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders ("Bezoldiging van de Raad van Bestuur") bevat geen reiskosten en andere onkosten voor vergaderingen in het kader van hun mandaat als lid van de Raad van Bestuur en andere comités die door Azelis Group NV worden vergoed.

De verhouding tussen de hoogste verloning van een lid van het Uitvoerend Comité (CEO) en de laagste verloning van een werknemer van Azelis Group NV bedroeg in 2022 38,6 (in VTE) (2021: 28,7). De laagste verloning van een werknemer van Azelis Group NV wordt berekend op dezelfde wijze en op basis van dezelfde criteria als die welke worden toegepast voor het berekenen van de verloning van de CEO.

Overige informatie

Minimumaantal aan te houden aandelen

In overeenstemming met principe 7.9 van de Belgische Corporate Governance Code 2020 heeft de Raad van Bestuur de volgende minimumdrempel vastgesteld voor het aanhouden van aandelen door de CEO, CFO en de overige leden van het Uitvoerend Comité:

- De CEO is verplicht om een aandelenpakket op te bouwen en aan te houden ter waarde van 200% van de basisvergoeding;
- Alle overige leden van het Uitvoerend Comité zijn verplicht om een aandelenpakket op te bouwen en aan te houden ter waarde van 100% van hun basisvergoeding.

Deze vereiste treedt in werking op 1 januari 2022 en moet over een periode van vijf jaar worden bereikt. Voornoemde regeling is van toepassing op alle huidige en toekomstige benoemingen binnen het Uitvoerend Comité.

Ontslagvergoeding

Alle overeenkomsten met de CEO, CFO en de overige leden van het Uitvoerend Comité zijn aangegaan voor onbepaalde duur.

Bij beëindiging van het dienstverband van de CEO, CFO, of een ander lid van het Uitvoerend Comité worden de beëindigingsmodaliteiten als volgt vastgesteld:

- De dienstverleningsovereenkomst van de CEO kan door elk der partijen worden opgezegd, rekening houdende met een opzegtermijn van twaalf maanden tot het einde van een kalendermaand. Bovendien heeft de CEO, in geval van opzegging door Azelis, andere dan omwille van dringende en grondige redenen, recht op een ontslagvergoeding ter hoogte van één maand bruto basissalaris per volledig jaar geleverde dienst op het moment van beëindiging van de dienstverleningsovereenkomst. De bijkomende overeenkomst met de CEO, gerelateerd aan diens dienstverleningsovereenkomst, op grond waarvan de CEO eveneens diensten verleent ten kantore van Azelis Corporate Services NV in België, kan door Azelis worden opgezegd aan het einde van iedere maand, rekening houdende met een opzegtermijn van één maand. Beëindiging van de dienstverleningsovereenkomst van de CEO leidt niet automatisch tot beëindiging van de bijkomende overeenkomst.
- De CEO & President Americas, eveneens lid van het Uitvoerend Comité, is een werknemer wiens arbeidsovereenkomst op ieder moment door Azelis kan worden beëindigd en die in geval van beëindiging door Azelis zonder "ernstige reden" of door de werknemer "om een goede reden", op voorwaarde dat een vrijwaring ten voordele van Azelis wordt ondertekend, recht heeft op de opgebouwde en onvoorwaardelijk verworven vergoedingen onder het pensioenplan van Azelis, doorbetaling gedurende een periode van 24 maanden na beëindiging van de overeenkomst, waarbij de betalingsmodaliteiten overeenstemmen met de salarisregeling van Azelis, alsmede de jaarlijkse pro rata bonus voor het jaar van beëindiging op basis van de werkelijke resultaten voor dat jaar.
- De CEO & President Asia Pacific, Laurent Nataf, is op 2 september 2022 afgetreden en is sinds 21 november 2022 geen lid meer van het Uitvoerend Comité. Op diezelfde datum is hij op non-actief gesteld met behoud van salaris tot de datum waarop zijn dienstverband bij Azelis eindigt, te weten 28 februari 2023. In geval van beëindiging door Azelis zonder "ernstige reden" zou hij recht hebben gehad op een opzegtermijn van zes maanden en een ontslagvergoeding gelijk aan het bruto basisjaarsalaris vermeerderd met het bedrag van de *indemnité légale de licenciement* zoals berekend overeenkomstig de toepasselijke Franse wetgeving.
- De arbeidsovereenkomst van Sertaç Sürür, die als opvolger van Laurent Nataf werd benoemd tot CEO & President Asia Pacific en lid van het Uitvoerend Comité, kan door elk der partijen worden beëindigd, rekening houdende met een opzegtermijn van zes maanden. In geval van beëindiging door Azelis om andere redenen dan een "ernstige reden" is Azelis gerechtigd de arbeidsovereenkomst van de CEO & President Asia Pacific onmiddellijk zonder voorafgaande kennisgeving op te zeggen door hem een vergoeding uit te keren die gelijk is aan de vertrekpremie zoals berekend volgens de toepasselijke wetgeving van Singapore.

- De overige leden van het Uitvoerend Comité (d.w.z. de CFO en CEO & President EMEA) zijn onderworpen aan een managementovereenkomst die door elk der partijen kan worden beëindigd, rekening houdende met een opzegtermijn van zes maanden. In geval van opzegging door Azelis met onmiddellijke ingang hebben zij recht op een eenmalige beëindigingsvergoeding gelijk aan zes maanden van de vaste vergoeding die is betaald op grond van hun managementovereenkomst.

Beperkende convenanten

Alle leden van het Uitvoerend Comité zijn gebonden door een niet-concurrentiebeding na beëindiging van de overeenkomst.

- De CEO van de Groep is gebonden door een niet-concurrentiebeding met een looptijd van twaalf maanden na beëindiging van de dienstverleningsovereenkomst voor alle landen waar Azelis activiteiten uitoefent. Gedurende deze periode van twaalf maanden heeft de CEO recht op een maandelijkse vergoeding ten bedrage van één twaalfde van 50% van zijn jaarlijkse bruto basisvergoeding, tenzij Azelis op enig moment tijdens de arbeidsovereenkomst afstand doet van de toepassing van het niet-concurrentiebeding met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden, in welk geval de vergoedingsverplichting tot schadevergoeding komt te vervallen zes maanden na de afstandsverklaring.
- De vertrekkende CEO & President Asia Pacific, Laurent Nataf, die op 2 september 2022 is afgetreden, is gebonden door een niet-concurrentiebeding met een looptijd van twaalf maanden na beëindiging van de arbeidsovereenkomst op 28 februari 2023 voor alle landen in de regio Asia Pacific waar Azelis activiteiten uitoefent. Gedurende deze periode van twaalf maanden heeft de CEO & President Asia Pacific recht op een vergoeding ten bedrage van één twaalfde van 50% van zijn jaarlijkse bruto basisvergoeding en bepaalde vergoedingen gedurende de looptijd van het niet-concurrentiebeding. Azelis heeft Laurent Nataf in kennis gesteld van haar voornemen om geen afstand te doen van de toepassing van het niet-concurrentiebeding na beëindiging van de arbeidsovereenkomst.
- De nieuwe CEO & President Asia Pacific, Sertaç Sürür, is gebonden door een niet-concurrentiebeding met een looptijd van twaalf maanden na beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor alle landen in de regio Asia Pacific waar Azelis activiteiten uitoefent. Gedurende deze periode van twaalf maanden heeft de CEO & President Asia Pacific recht op een maandelijkse vergoeding ten bedrage van één twaalfde van 60% van zijn jaarlijkse bruto basisvergoeding en bepaalde vergoedingen gedurende de looptijd van het concurrentiebeding, tenzij Azelis op enig moment tijdens de looptijd van de arbeidsovereenkomst afstand doet van de toepassing van het niet-concurrentiebeding, welke afstandsverklaring onmiddellijk van kracht wordt.
- De looptijd van het niet-concurrentiebeding voor de CEO & President Americas bedraagt 24 maanden na de beëindiging van zijn dienstverleningsovereenkomst, daar waar
- de CFO en de CEO & President voor EMEA elk gebonden zijn aan een niet-concurrentiebeding met een looptijd van twaalf maanden na de beëindiging van hun managementovereenkomst.

Wat de variabele verloning betreft, moeten deelnemers, teneinde variabele verloning op korte termijn te ontvangen, diensten verlenen aan de Groep zonder opzeg. Met betrekking tot het LTIP zijn er onvoorwaardelijke 'good leaver/bad leaver'-regelingen van kracht wat betreft het onvoorwaardelijk worden van het LTIP, in lijn met de vigerende marktpraktijken.

Mogelijkheid om variabele verloning terug te vorderen

De Vennootschap heeft het recht om, gedurende een periode van drie jaar vanaf de datum van de betaling, de terugbetaling te vorderen van onverschuldigde bedragen die zijn betaald op grond van onjuiste resultaten die nadien werden aangepast of gecorrigeerd.

Afwijkingen van het remuneratiebeleid

Er gelden wettelijke beperkingen voor de verloning van de CEO en de leden van het Uitvoerend Comité. Er kan slechts een variabele verloning worden toegekend aan de CEO en de leden van het Uitvoerend Comité indien in de betrokken periode voldaan is aan de prestatiecriteria die uitdrukkelijk vermeld worden in de vigerende contractuele of andere bepalingen die de relatie met de Vennootschap beheersen. Indien de variabele verloning meer dan 25% van het totale jaarlijkse verloningspakket uitmaakt, dient ten minste 25% van de variabele verloning te zijn gebaseerd op vooraf vastgelegde en objectief meetbare prestatiecriteria die worden uitgekeerd na een periode van minstens twee jaar, en dient nog eens ten minste 25% te zijn gebaseerd op criteria over een periode van minstens drie jaar (behoudens andersluidende statutaire bepaling of uitdrukkelijke goedkeuring door de vergadering van aandeelhouders) (zie artikel 7:91 WvV). De Statuten machtigen de Vennootschap om van deze regel af te wijken, zoals toegestaan krachtens het WvV. De variabele verloning op korte termijn is onderhevig aan beperkingen overeenkomstig de aanbevelingen van het Corporate Governance Charter.

Commissaris

De externe audit van de statutaire en geconsolideerde jaarrekening van Azelis Group NV is toevertrouwd aan PwC Bedrijfsrevisoren BV / Reviseurs d'Entreprises SRL, Culliganlaan 5, B-1831 Diegem, België, vertegenwoordigd door Peter Van den Eynde BV, met als vaste vertegenwoordiger Peter Van den Eynde. De commissaris wordt benoemd door de vergadering van aandeelhouders voor een hernieuwbare termijn van drie jaar.

Het huidige mandaat van PwC Bedrijfsrevisoren BV / Reviseurs d'Entreprises SRL is om als commissaris van de Vennootschap op te treden voor een periode van drie jaar eindigend op de datum van de vergadering van aandeelhouders waarop de jaarrekening per en voor het boekjaar eindigend op 31 december 2023 aan de orde komt.

De commissaris voert controles uit in overeenstemming met de internationale controlestandaarden (ISA) en levert een verslag waarin bevestigd wordt of de statutaire jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening van de Vennootschap een waar en getrouw beeld geven van de activa, de financiële toestand en de resultaten van de Vennootschap.

De honoraria met betrekking tot de audit van de jaarrekeningen van Azelis Group NV en haar dochterondernemingen worden bepaald door de Algemene Vergadering na beoordeling en goedkeuring door het Audit- en Risicocomité en de Raad van Bestuur van de Vennootschap.

Meer informatie over de honoraria voor controle- en niet-controlediensten van de commissaris voor het boekjaar eindigend op 31 december 2022, kan worden teruggevonden in toelichting Externe diensten en overige uitgaven bij de geconsolideerde jaarrekening van de Vennootschap.

Risicobeheer

Beheer van risico's en kansen

De Azelis Groep wordt geconfronteerd met verscheidene risico's die gevolgen kunnen hebben voor onder meer de omzet, winst en vorderingen, het gelijktijdige verlies van verschillende belangrijke leveranciers en het overtreden van de regelgeving inzake veiligheid, gezondheid, milieu en kwaliteit (SHEQ). Azelis beheerst deze strategische risico's via een geïntegreerd kader voor controle & risicobeheer.

Risicobeheer is een fundamenteel onderdeel van het bedrijfsmodel van Azelis dat onze prestaties versterkt. Ons kader voor 'Enterprise Risk Management' (ERM) omvat een globale benadering van risicobeheer die volledig geïntegreerd is in onze strategie en activiteiten. Deze risicogerichte benadering biedt een alomvattende visie op het effectief afstemmen van de belangen van onze onderneming op die van onze beleggers en de samenleving.

Methodologie voor risicoanalyse

Risicobeleid

De Raad van Bestuur van Azelis beoordeelt de risico's waar de onderneming mee te maken heeft en bepaalt onze risicobereidheid. Dit proces wordt uitgevoerd met de actieve betrokkenheid en bijdrage van het Uitvoerend Comité. Eens geïdentificeerd worden risico's beoordeeld en voor prioritaire risico's worden er (risico)beperkende maatregelen genomen.

Het Uitvoerend Comité beoordeelt of de getroffen maatregelen passend zijn om de risico's te beperken en te beheersen en draagt de verantwoordelijkheid over aan daartoe aangewezen managers ("risicohouders") om de maatregelen uit te voeren. De afdeling interne audit

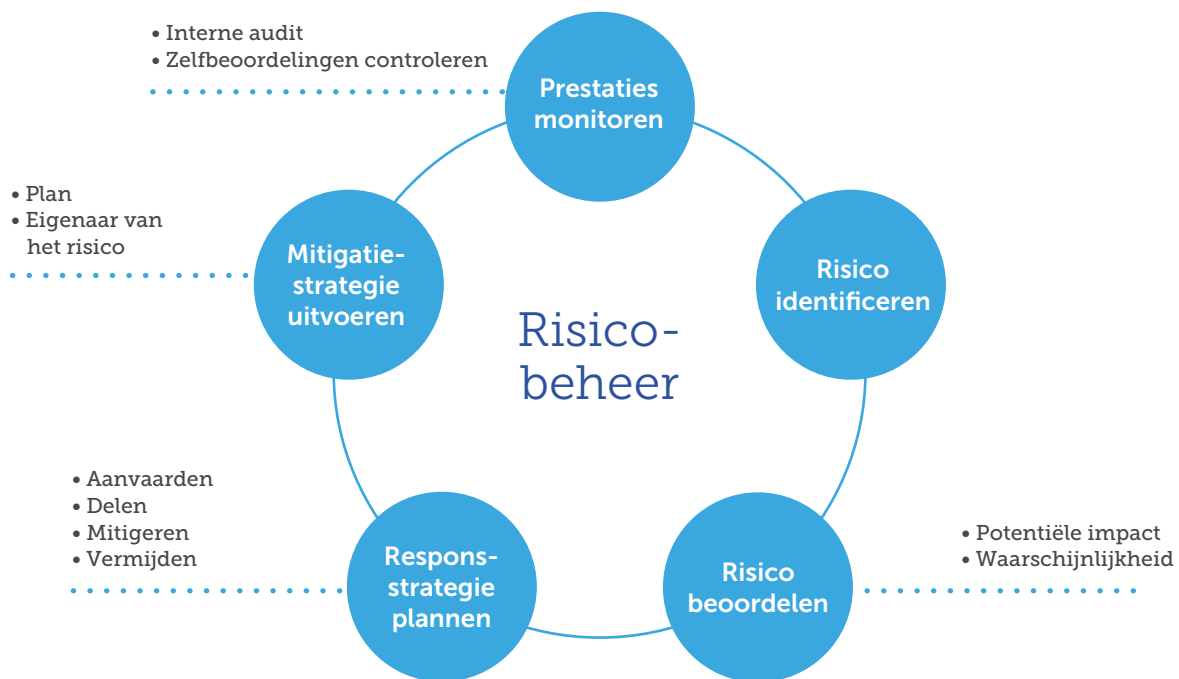
toetst de effectiviteit van de risicobeperkende maatregelen en bevindingen worden gerapporteerd aan het Auditcomité, zodat de voortgang en geïdentificeerde risico's objectief en onafhankelijk van het management kunnen worden gecontroleerd. De afdeling interne audit staat op gezette tijden in wisselwerking met externe auditorganen om controleplannen en -resultaten te bespreken.

De CEO, CFO en Chief Compliance Officer van de Groep houden driemaandelijks vergaderingen met geïntegreerde rapportage over onze compliance- en risicoprogramma's. De voorzitter van ons Audit- en Risicocomité en de CFO van de Groep begeleiden alle aangelegenheden betreffende de audit, gegevensbeveiliging en compliance.

Risicobeheerkader

Het ERM-proces van Azelis volgt een cyclus bestaande uit vijf fasen, met aandacht voor tijdige risico-identificatie, systematische beoordelingen en adequate reactie in overeenstemming met de risicobereidheid van de Vennootschap. Een breed spectrum van risicofactoren wordt rechtstreeks in het ERM-proces geïntegreerd, wat resulteert in een robuuste en alomvattende strategie voor risicobeheer. Deze strategie voor risicobeheer vergroot onze effectiviteit en efficiëntie en verzekert een duurzame groei van de onderneming.

Het risicobeoordelingsproces van Azelis volgt het COSO ERM-kader, waarin essentiële risicomponenten zijn gedefinieerd, de belangrijkste basisbeginselen en -concepten worden besproken en duidelijke richting en begeleiding voor ERM worden geboden. Doel ervan is om de aandacht van het management te richten op de belangrijkste bedreigingen en opportuniteiten, een basis te leggen voor risicomatregelen en ervoor te zorgen dat de risico's worden afgedekt binnen vastgestelde tolerantiegrenzen zonder onderworpen te zijn aan buitensporige controles die ertoe kunnen leiden dat Azelis opportuniteiten misloopt.



Risicotoezicht

Teneinde ons ERM-kader verder te ondersteunen, maken we gebruik van een gepersonaliseerd platform voor governance, risico en compliance (GRC). Het GRC-platform bestaat uit controlebeheersoftware die is ontworpen voor risicobeheer – van planning, risicobeoordelingen en veldwerk tot analyse, probleemaanpak en rapportage.

Het GRC-platform maakt het mogelijk risico's te rapporteren en te beperken met behulp van een duale benadering:

- **'Control self-assessment'-proces (CSA):** via een bottom-up-benadering worden bij lokale entiteiten potentiële risico's en risicobeperkende actieplannen doorgevoerd voor het geval waar risico's zich op lokaal niveau materialiseren.
- **ERM-proces:** via een top-down-benadering zetten we op Groepsniveau ERM-processen in voor het identificeren en beoordelen van toekomstige globale risico's voor de onderneming die bij de bottom-up-evaluatie mogelijk over het hoofd werden gezien.

Risicobeoordelingsproces voor 2022

Aan het management in alle regio's is gevraagd een beoordeling te maken van 41 risico's met hoge prioriteit in het laatst bijgewerkte risicoregister van Azelis. De risico's werden beoordeeld op basis van impact en waarschijnlijkheid. Elke beschikbare 'impactscore', van groot tot klein, werd gekwantificeerd op basis van de impact op het gebied van financiële zaken, reputatie, wet- en regelgeving, en klanten/opdrachtgevers. Elke beschikbare 'waarschijnlijkheidsscore', van hoog tot laag, werd gekwantificeerd als het mogelijke aantal voorvallen of de procentuele waarschijnlijkheid dat het risico zich materialiseert.

Elk risico werd ingedeeld in één van vier categorieën: financiële, strategische, operationele, en juridische en compliance-risico's. De elf risico's zoals opgenomen in het jaarverslag van 2022 zijn de hoogst scorende risico's onder elk van deze vier categorieën.

Deze risicokartering wordt om de drie jaar herhaald en in die periode zal de Vennootschap nagaan of er

significante risico's optreden die aan het risicoregister moeten worden toegevoegd.

Interne controle op de financiële verslaglegging

Bij Azelis maakt de interne controle op de financiële verslaglegging (internal control over financial reporting, ICFR) integraal deel uit van de activiteiten, met inbegrip van risicobeoordelingen, beleid, procedures en compliance. Op Groepsniveau wordt het rapportageproces beheerd door Group Controlling, die ervoor zorgt dat de financiële verslaglegging volledig en juist is en aan de IFRS-vereisten voldoet.

Iedere maand wordt bij lokale entiteiten de financiële verslaglegging opgemaakt en een verschillenanalyse voor de begroting uitgevoerd. Dit wordt op elk verantwoordelijkheidsniveau beoordeeld, van het niveau van regionale directeuren voor financieel beheer en boekhouding tot aan Group Controlling en de CFO van de Groep. De maandelijkse verslaglegging wordt opgemaakt in onze lokale ERP-systemen en geconsolideerd in ons platform voor concernrapportage. Behalve met de maandelijkse financiële verslaglegging houden onze lokale controleurs zich bezig met kasstroomanalyse, reconciliaties van de balans, analyses van zakelijke trends en bijwerken van prognoses, en voeren zij met Group Controlling maandelijkse updategesprekken over verschillenanalyses. Azelis streeft voortdurend naar

het promoten van uitmuntende operationele prestaties doorheen de Groep. In 2022 heeft Azelis een nieuwe versie van haar ERP-platform ingevoerd om de harmonisatie van procedures en operationele modellen verder te bevorderen.

Het financieel handboek en de beleidslijnen en procedures bij Azelis liggen aan de basis van onze ICFR, die nog wordt versterkt door de organisatiestructuur met duidelijk afgebakende verantwoordelijkheden en heldere bevoegdheden.

De informatie- en communicatiesystemen van Azelis zijn erop gericht de markt te voorzien van relevante, betrouwbare en correcte informatie over de ontwikkeling van de Groep en over haar financiële positie.

De financiële informatie wordt regelmatig verstrekt in de vorm van:

- Verslagen over het hele jaar en tussentijdse verslagen, gepubliceerd als persberichten.
- Het jaarverslag.
- Persberichten over alle aangelegenheden die aanzienlijke invloed zouden kunnen hebben op de koers van de aandelen.
- Presentaties en telefonische conferenties voor financieel analisten, beleggers en mediavertegenwoordigers op de dag van publicatie van het jaarverslag of de kwartaalverslagen.

Financiële risico's

Risico	Beschrijving risico	Risicovermindering
Werkkapitaal	Het risico voor de werkkapitaalbehoeften van Azelis neemt toe door inefficiënt voorraadbeheer of verhoogd kredietrisico, waardoor zij niet in staat is om haar werkkapitaal te financieren onder de huidige omstandigheden.	Azelis beheert voortdurend haar werkkapitaalprestaties door middel van gestandaardiseerde processen zoals stipte facturering, regelmatige evaluaties van de kredietlimieten voor klanten, het aanhouden van een 'asset-light' bedrijfsmodel en voorraadbeheer gedreven door vraag, hetgeen vooral belangrijk is gezien de recente onderbrekingen in de bevoorradingsketen.
Wisselkoers-schommelingen¹	Azelis wordt blootgesteld aan risico's verbonden met schommelingen in wisselkoersen en haar valutadekking, wat kan resulteren in verhoogde kosten voor Azelis.	De rente op leningen luidt in de valuta van de kredietopneming. De rente op leningen luidt overwegend in de valuta's van de kasstromen die door de onderliggende activiteiten worden gegenereerd, hetgeen een natuurlijke afdekking oplevert. De netto risicopositie met betrekking tot andere in vreemde valuta luidende monetaire activa en passiva wordt op een aanvaardbaar niveau gehouden door waar nodig vreemde valuta tegen de spotkoers te kopen of te verkopen of termijntransacties te verrichten teneinde onevenwichtigheden op de korte termijn te beperken.
Renterisico¹	Azelis wordt blootgesteld aan risico's die verband houden met de financiering van haar toekomstige kapitaalbehoeften, waaronder interestrisico's.	Het interestrisico van gesyndiceerde externe leningen werd afgedekt door twee CAP-overeenkomsten die in maart 2025 zullen verlopen en die de Vennootschap beschermen tegen intereststijgingen tot boven een bepaald niveau. De Vennootschap volgt de ontwikkeling van de rentevoeten en de uitstaande schuld om voldoende bescherming te hebben, en past indien nodig de huidige renteafdeckingsstrategie aan.

¹ Zie voor kwantitatieve data ook toelichting 4 bij de geconsolideerde jaarrekening

Strategische risico's

Gezien de huidige politieke gebeurtenissen in Rusland en Oekraïne is er met het oog op risicovermindering in onze 'macro-economische omgeving' onmiddellijke prioriteit gegeven aan een aantal risico-overwegingen. Om te beginnen geven wij onze werknemers in alle betrokken gebieden ondersteuning waarbij de nadruk op hun

veiligheid ligt. Azelis volgt de situatie op de voet en is alert op mogelijke effecten en gevolgen, zoals verstoring van de toeleveringsketen en grondstofprijzen, blootstelling aan cyberdreiging en de impact van sancties. We hebben plannen beschikbaar die we inzetten bij noodscenario's. In 2022 betrof de omzet in Rusland en Oekraïne samen 1% van de totale omzet van de Groep.

Risico	Beschrijving risico	Risicovermindering
Macro-economische omgeving	Veranderingen in de economische of politieke context met een negatieve impact ingevolge handelsspanningen, een globaal liquiditeitstekort of regimewisselingen.	- Bijgewerkte noodplannen voor 2022. - Blijvende focus op operationele kosten en verminderde complexiteit. - Geopolitieke evaluatie als onderdeel van beleggingsbeslissingen. - M&A-doelen vaststellen die onze diversificatie naar geografische gebieden en marktsegmenten verder versterken.
Marktrisico	Verlies van principalen- en klantrelaties en marktaandeel ingevolge versnelde consolidatie tussen leveranciers en distributeurs.	- Uitbreiden en onderhouden van nauwe banden met principalen en klanten. - Focus op het vormen van langdurige relaties. - Tweejaarlijks tevredenheidsonderzoek onder principalen om de tevredenheid van de belangrijkste wereldwijde principalen te meten.
Fusies en overnames	Niet verwezenlijken van synergieën. Onvermogen om integratie-inspanningen te stroomlijnen met tempovan M&A-activiteiten.	- Focus op overnames die waarde creëren en afgestemd zijn op onze strategische mandaten en organisatiecultuur. - Alle overnames zijn afhankelijk van goedkeuring door de Raad van Bestuur. - Er is een gedetailleerd integratieproces na elke fusie.

Operationele risico's

Risico	Beschrijving risico	Risicovermindering
Informatie-beveiliging	Aanvallen op cybersecurity en andere bedreigingen voor de IT-infrastructuur die leiden tot uitval van IT-systemen en bedrijfsonderbreking.	- Azelis heeft in 2022 de internationale ISO 27001-certificering voor informatiebeveiliging behouden. - Aanhoudende consolidatie van het ERP-systeem teneinde het digitale landschap verder te standaardiseren. - Verankering van cybersecurity-cultuur (verplichte trainingen, bewustwording) - Gecentraliseerd infrastructuur- en beveiligingsteam en verbeterde cyberveerkracht door uitrol van Open Systems. - Voortdurend preventieve controles op inkomende e-mail toevoegen.
Human resources	Afhankelijkheid van een unieke bron van deskundigheid op sleutelposities. Plus onvermogen om high-potentials en talent aan te trekken en te behouden.	- Azelis biedt een op samenwerking gerichte en ondernemende werkomgeving en internationale carrièremogelijkheden. - Talentbeoordeling, talentenpools en opvolgingsprocessen geconfigureerd en 'live' in ons Human Capital Management Systeem. - Focus op opleiding om het bundelen en overdragen van kennis te faciliteren. Minimumnormen voor opleiding vastgelegd en opleidingscatalogus ontwikkeld voor belangrijkste functies.
Bedrijfs-continuïteit	Ontoereikend crisisbeheersplan leidt tot gebrekkige coördinatie van maatregelen en mitigatieplannen in geval van crisis (grootschalige veiligheidsincidenten, bedrijfssluiting, ERP-onderbreking, pandemie, ...).	- Communicatiebeleid crisisbeheer aanwezig. - Doorlopende monitoring van de pandemie, waaronder bijwerken van prognoses. - Doel volgens 'Action 2025' is zorgen voor een crisisbeheer- en bedrijfscontinuïteitsplan op alle Azelis-locaties.

Juridische en compliance-risico's

Risico	Beschrijving risico	Risicovermindering
Bedrijfsregels en handelsvoorschriften	Het niet (tijdig) naleven van specifieke product gerelateerde normen van sterk gereguleerde bedrijven en bedrijfstakken (bijvoorbeeld kwaliteitsnormen gekoppeld aan farmaceutische/voedselregelgeving).	- Azelis heeft een beleid voor productbeheer ontwikkeld en een netwerk van SHEQ-managers zorgt ervoor dat de diverse voorschriften waar de Groep aan onderworpen is worden nageleefd. - Azelis investeert fors in IT-systemen die worden ondersteund door robuuste procedures gericht op het efficiënt opvragen, verzamelen en registreren van informatie die nodig is om te voldoen aan het complexe toepasselijke regelgevingskader.
Deugdelijk bestuur	Onvermogen om adequaat en tijdig in te spelen en te reageren op steeds ingewikkelder regelgevingskader en regelgevingsinitiatieven in verschillende rechtsgebieden.	- Het bestuursmodel omvat naast de Raad van Bestuur ook formele remuneratie- en auditcomités. Elk van deze comités bestaat uit niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur. - De interne auditor rapporteert rechtstreeks en onafhankelijk aan het Auditcomité. - Alle medewerkers stemmen in met de Gedragscode van Azelis en dit wordt jaarlijks geverifieerd.

Verklaring van de Raad van Bestuur

Voor zover hem bekend verklaart de Raad van Bestuur van Azelis Group NV, namens en voor rekening van de Vennootschap, dat:

- De geconsolideerde jaarrekening, opgesteld in overeenstemming met de "International Financial Reporting Standards" (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie, een getrouw beeld geeft van de activa, passiva, financiële positie en winst of verlies van de onderneming en de in de consolidatiekring opgenomen entiteiten; en
- Het verslag van de Raad van Bestuur met betrekking tot de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld geeft van de ontwikkeling en prestaties van de onderneming en de positie van de onderneming en de in de consolidatiekring opgenomen entiteiten, tezamen met een beschrijving van de belangrijkste risico's en onzekerheden waarmee zij worden geconfronteerd.

België, Antwerpen, 1 maart 2023

Namens de Raad van Bestuur,



Dr. Hans Joachim Müller
Chief Executive Officer

Thijs Bakker
Chief Financial Officer

Driving
innovation
together

Verslag van de commissaris



Eduardo Salinas, Managing Director Latijns-Amerika (links) en Martin Hernandez, General Director Mexico, aanvaardden een certificaat van waardering van hun werknemers tijdens de openingsceremonie van het regionale innovatiecentrum en het nieuwe hoofdkantoor van Azelis in Mexico.

VERSLAG VAN DE COMMISSARIS

Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering van aandeelhouders over de geconsolideerde jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2022

In het kader van de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Azelis Group NV (de "Vennootschap") en haar filialen (samen "de Groep"), leggen wij u ons commissarisverslag voor. Dit bevat ons verslag over de geconsolideerde jaarrekening en de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Het vormt één geheel en is ondeelbaar.

Wij werden benoemd in onze hoedanigheid van commissaris door de algemene vergadering van 10 juni 2021, overeenkomstig het voorstel van de raad van bestuur. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2023. Wij hebben de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van de Vennootschap uitgevoerd gedurende 2 opeenvolgende boekjaren.

Verslag over de geconsolideerde jaarrekening

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep, die de geconsolideerde balans op 31 december 2022 omvat, alsook de geconsolideerde resultatenrekening, het geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerd overzicht van mutaties in het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht over het boekjaar afgesloten op die datum, en de toelichting met de belangrijkste gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen. Deze geconsolideerde jaarrekening vertoont een totaal van het geconsolideerd overzicht van de financiële positie van EUR 4.976.725 duizend en het geconsolideerd overzicht van winst of verlies en niet-gerealiseerde resultaten sluit af met een winst van het boekjaar van EUR 218.879 duizend.

Naar ons oordeel geeft de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van het vermogen en de geconsolideerde financiële toestand van de Groep per 31 december 2022, alsook van zijn geconsolideerde resultaten en van zijn geconsolideerde kasstromen over het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards* (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

Basis voor het oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens de internationale controlestandaarden (ISA's) zoals van toepassing in België. Wij hebben bovendien de door de IAASB goedgekeurde internationale controlestandaarden toegepast die van toepassing zijn op de huidige afsluitdatum en nog niet goedgekeurd zijn op nationaal niveau. Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaarden zijn verder beschreven in de sectie "*Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening*" van ons verslag. Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn

voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van de raad van bestuur en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Kernpunten van de controle

Kernpunten van onze controle betreffen die aangelegenheden die naar ons professioneel oordeel het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode. Deze aangelegenheden zijn behandeld in de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover, en wij verschaffen geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden.

Kernpunt van de controle	Onze auditbenadering met betrekking tot het kernpunt van de controle
Test op bijzondere waardeverminderingen op immateriële active en goodwill <i>Zie toelichting 2.5 en 15 in de geconsolideerde jaarrekening</i> Azelis groeit haar activiteiten organisch en door middel van overnames. De Groep heeft op haar geconsolideerde balans per 31 december 2022 EUR 2.174 miljoen aan goodwill en EUR 1.170 miljoen aan immateriële activa, waarvan EUR 827 miljoen gerelateerd is aan distributierechten en EUR 317 miljoen aan de merknaam 'Azelis'. In 2022 stegen goodwill en immateriële activa met EUR 537 miljoen, voornamelijk door de verschillende overnames die plaatsvonden in de loop van 2022. Goodwill wordt toegewezen aan de drie Kasstroom-genererende Eenheden ('KGE') die door de Groep zijn geïdentificeerd zoals beschreven in toelichting 15.1. De Groep is verplicht om een jaarlijkse test op bijzondere waardeverminderingen op goodwill en immateriële activa met onbepaalde levensduur uit te voeren. De immateriële activa met een beperkte levensduur worden beoordeeld op eventuele aanleidingen voor bijzondere waardeverminderingen bij elke rapportageperiode. De boekwaarde van deze activa is afhankelijk van toekomstige kasstromen en er bestaat een risico dat de activa een bijzondere waardevermindering ondergaan als deze kasstromen niet voldoen aan de verwachtingen van de Groep. De test op bijzondere waardeverminderingen die door de Groep is uitgevoerd bevat een aantal belangrijke beoordelingen en schattingen, waaronder de gewogen gemiddelde kapitaalkosten, eeuwigdurende groei op lange termijn en aangepaste EBITA-marge.	Onze controlewerkzaamheden omvatten het volgende: • We hebben de toepasbaarheid van de geïdentificeerde KGE's beoordeeld, rekening houdend met de managementstructuur en de interne rapportering aan de belangrijkste besluitvormers. • We hebben de balansen van goodwill en immateriële activa afgestemd met de geconsolideerde jaarrekening en de goodwill van elke nieuwe overname gedurende de periode, is afgestemd met de gerelateerde toerekening van de aankoopprijs. We hebben geverifieerd dat deze aan de juiste KGE waren toegewezen voor elke nieuwe overname. • We hebben de analyse met betrekking tot bijzondere waardeverminderingen van de Groep verkregen en de redelijkheid van de methodologie beoordeeld. • We controleerden de accuraatheid van het model en de ondersteunende berekeningen. • We hebben de inputgegevens afgestemd met ondersteunend bewijsmateriaal, zoals het businessplan dat is goedgekeurd door de Raad van Bestuur, en hebben de redelijkheid van deze budgetten in overweging genomen door ze te vergelijken met de veronderstellingen van vorig jaar. • We voerden een sensitiviteitsanalyse uit en identificeerden de belangrijkste schattingen van het management, namelijk de gewogen gemiddelde kapitaalkost, de eeuwigdurende groei op lange termijn en de aangepaste EBITA- marge. Als onderdeel van onze sensitiviteitsanalyse hebben we onze eigen onafhankelijke sensitiviteitsanalyse uitgevoerd om de neerwaartse wijzigingen in de modellen te kwantificeren die vereist zijn om te resulteren in een bijzondere waardevermindering. • We hebben de redelijkheid van de belangrijkste veronderstellingen van het management in overweging genomen op basis van (i) de huidige en in het verleden behaalde prestaties van elke kasstroom-genererende eenheid, (ii) de consistentie met externe markt- en sectorgegevens, (iii) of deze veronderstellingen consistent waren met onderbouw verkregen in andere controlegebieden en (iv) analyse van de sensitiviteiten in het verdisconteerde kasstroommodel van de Vennootschap. • We hebben onze eigen waarderingsspecialisten ingeschakeld om onze procedures te ondersteunen. • We hebben de beoordeling van aanleidingen tot bijzondere waardeverminderingen van de distributierechten verkregen van management. • We hebben de geschiktheid en toereikendheid van gerelateerde toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening overwogen. Op basis van de informatie verkregen uit onze controle, beschouwen we de waarderingmethode en onderliggende veronderstellingen als een

Kernpunt van de controle	Onze auditbenadering met betrekking tot het kernpunt van de controle
We beschouwen dit als een Kernpunt van onze controle vanwege de significante waarde van deze activa in de geconsolideerde balans en het benodigde inschattingen bij het beoordelen van deze activa op bijzondere waardeverminderingen.	geschikte basis voor de toetsing op bijzondere waardeverminderingen van goodwill en immateriële activa.
Kernpunt van de controle	Onze auditbenadering met betrekking tot het kernpunt van de controle
Boekhoudkundige verwerking van bedrijfscombinaties - Toerekening aankoopprijs ROCSA Colombia S.A. <i>Zie toelichting 7 in de geconsolideerde jaarrekening</i> De Groep heeft in de loop van het jaar verschillende aandelen- en activa koopovereenkomsten afgesloten die hebben geleid tot bedrijfscombinaties onder IFRS 3. De belangrijkste activa die bij deze acquisities zijn geïdentificeerd bestaan uit goodwill en distributierechten van respectievelijk EUR 360 miljoen en EUR 202 miljoen. Van al deze overnames was de overname van ROCSA Colombia S.A. ('ROCSA') de belangrijkste. De Groep heeft de overname van Rocsa op 1 juli 2022 met succes afgerond. IFRS 3 vereist dat management een beoordeling maakt en veronderstellingen gebruikt bij het bepalen van de reële waarde van geïdentificeerde activa en verplichtingen en om de resulterende goodwill te bepalen. Bij het schatten van de reële waarden moest het management belangrijke veronderstellingen maken met betrekking tot toekomstige kasstromen, in het bijzonder om de reële waarde van de distributierechten te kunnen schatten. De belangrijkste veronderstellingen hebben betrekking op de disconteringsvoet, het verloop van leveranciers en het deel van de omzet dat kan worden toegerekend aan de belangrijkste leveranciers, evenals de groeipercentages van de omzet. We hebben de boekhoudkundige verwerking van bedrijfscombinaties geïdentificeerd als een Kernpunt van onze controle en hebben ons voornamelijk gericht op de Rocsa bedrijfscombinatie vanwege de omvang van deze overname en de beoordelingen van het management die nodig waren om de reële waarde te schatten.	Onze controlewerkzaamheden omvatten het volgende: • We hebben de aankoopovereenkomst, de bijbehorende due diligence-rapporten en de historische financiële gegevens van Rocsa verkregen en geïnspecteerd. • We hebben controlewerkzaamheden uitgevoerd op de beginsaldi per overnamedatum. • We hebben de toerekening van de aankoopprijs van management verkregen, inclusief onderliggende ondersteunende berekeningen en ondersteunende documentatie, en hebben de geschiktheid van de waarderingsmethodologie beoordeeld. • We controleerden de accuraatheid en nauwkeurigheid van het model en de ondersteunende berekeningen. • We voerden een sensitiviteitsanalyse uit en identificeerden de belangrijkste schattingen van het management, namelijk de verdisconteringsvoet, het verloop van leveranciers, het deel van de inkomsten dat toe te schrijven is aan de belangrijkste leveranciers, evenals de groeipercentages van de omzet. • We evalueerden de redelijkheid van de belangrijkste veronderstellingen van het management op basis van (i) de huidige en historische prestaties van Rocsa, (ii) de consistentie met externe markt- en sectorgegevens, (iii) of deze veronderstellingen consistent zijn met bewijsmateriaal verkregen in andere gebieden van de controle en (iv) analyse van gevoeligheden in het verdisconteerde kasstroommodel van de Vennootschap. • We hebben onze eigen waarderingspecialisten ingeschakeld om onze procedures te ondersteunen. • We hebben de geschiktheid en toereikendheid van gerelateerde toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening overwogen. Op basis van de informatie verkregen uit onze controle, beschouwen we de waarderingsmethode en de onderliggende veronderstellingen als een geschikte basis voor het bepalen van de reële waarde van de geïdentificeerde activa en verplichtingen uit de bedrijfscombinaties en deze van Rocsa in het bijzonder.

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards* (IFRS) zoals

goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor de interne beheersing die de raad van bestuur noodzakelijk acht voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

Bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening is de raad van bestuur verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Groep om zijn continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de Groep te liquideren of om de bedrijfsactiviteiten te beëindigen, of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de geconsolideerde jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van deze geconsolideerde jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader na dat van toepassing is op de controle van de jaarrekening in België. Een wettelijke controle biedt evenwel geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de Groep, noch omtrent de efficiëntie of de doeltreffendheid waarmee de raad van bestuur de bedrijfsvoering van de Groep ter hand heeft genomen of zal nemen. Onze verantwoordelijkheden inzake de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling worden hieronder beschreven.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle.

We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het omzeilen van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de interne beheersing van de Groep;

- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door de raad van bestuur gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;
- het concluderen of de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, en het concluderen, op basis van de verkregen controle-informatie, of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Groep om zijn continuïteit te handhaven. Indien wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening, of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de Groep zijn continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de geconsolideerde jaarrekening, en van de vraag of de geconsolideerde jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld;
- het verkrijgen van voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsactiviteiten binnen de Groep gericht op het tot uitdrukking brengen van een oordeel over de geconsolideerde jaarrekening. Wij zijn verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. Wij blijven ongedeeld verantwoordelijk voor ons oordeel.

Wij communiceren met het auditcomité onder meer over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die wij identificeren gedurende onze controle.

Wij verschaffen aan het auditcomité tevens een verklaring dat wij de relevante deontologische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd, en wij communiceren met hen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en, waar van toepassing, over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Uit de aangelegenheden die met het auditcomité zijn gecommuniceerd bepalen wij die zaken die het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode, en die derhalve de kernpunten van onze controle uitmaken. Wij beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

Overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening.

Verantwoordelijkheden van de commissaris

In het kader van onze opdracht en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm bij de in België van toepassing zijnde internationale controlestandaarden (ISA's), is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

Aspecten betreffende het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening

Na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, zijn wij van oordeel dat dit jaarverslag overeenstemt met de geconsolideerde jaarrekening voor hetzelfde boekjaar en is opgesteld overeenkomstig het artikel 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

In de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, in het bijzonder op basis van de kennis verkregen tijdens de controle, of het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening, een afwijking van materieel belang bevatten, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, hebben wij geen afwijking van materieel belang te melden.

De op grond van artikel 3:32, §2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen vereiste niet-financiële informatie werd opgenomen in het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening. De Vennootschap heeft zich bij het opstellen van deze niet-financiële informatie gebaseerd op het Global Reporting Initiative referentiemodel. Overeenkomstig artikel 3:80, §1, 5° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen spreken wij ons evenwel niet uit over de vraag of deze niet-financiële informatie is opgesteld in overeenstemming met het in het jaarverslag vermelde Global Reporting Initiative referentiemodel.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

- Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening en ons bedrijfsrevisorenkantoor is in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Groep.
- De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.

Europees Uniform Elektronisch Formaat (ESEF)

Wij hebben ook, overeenkomstig de ontwerpnorm inzake de controle van de overeenstemming van de financiële overzichten met het Europees uniform elektronisch formaat (hierna "ESEF"), de controle uitgevoerd van de overeenstemming van het ESEF-formaat met de technische reguleringsnormen vastgelegd door de Europese Gedelegeerde Verordening nr. 2019/815 van 17 december 2018 (hierna: "Gedelegeerde Verordening").

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen, in overeenstemming met de ESEF vereisten, van de geconsolideerde financiële overzichten in de vorm van een elektronisch bestand in ESEF-formaat (hierna "geconsolideerde financiële overzichten") opgenomen in het jaarlijks financieel verslag.

Het is onze verantwoordelijkheid voldoende en geschikte onderbouwende informatie te verkrijgen om te concluderen dat het formaat en de markeertaal van de digitale geconsolideerde financiële overzichten in alle van materieel belang zijnde opzichten voldoen aan de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden zijn wij van oordeel dat het formaat van en de markering van informatie in de digitale geconsolideerde financiële overzichten opgenomen in het jaarlijks financieel verslag van Azelis Group NV per 31 december 2022 in alle van materieel belang zijnde opzichten in overeenstemming zijn met de ESEF vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Andere vermeldingen

- Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Antwerpen, 1 maart 2023

De commissaris
PwC Bedrijfsrevisoren BV
Vertegenwoordigd door

Peter Van den Eynde
Bedrijfsrevisor

Geconsolideerde jaarrekening

118	Geconsolideerde resultatenrekening	172	Toelichting op de geconsolideerde balans
119	Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	172	Immateriële activa
120	Geconsolideerde balans	176	Materiële activa
121	Geconsolideerd kasstroomoverzicht	178	Investerings in geassocieerde deelnemingen
122	Geconsolideerd overzicht van mutaties in het eigen vermogen	178	Voorraden
123	Algemene toelichting op de geconsolideerde jaarrekening	178	Handels- en overige vorderingen
123	Algemeen	178	Geldmiddelen en kasequivalenten en voorschotten in rekening-courant
124	Samenvatting van belangrijkste grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening	179	Kapitaal en reserves
145	Aanmerkelijke schattingen en beoordelingen	182	Rentedragende leningen
146	Financieel risicobeheer	185	Voorzieningen
154	Kapitaalbeheer	185	Handelsschulden en overige kortlopende en langlopende schulden
155	Operationele segmenten	187	Overige toelichting op de geconsolideerde jaarrekening
157	Bedrijfscombinaties	187	Kapitaalverplichtingen en -risico's
162	Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening	187	Verbonden partijen
162	Omzet	192	Gebeurtenissen na balansdatum
162	Overige bedrijfsopbrengsten		
163	Kosten van goederen en verbruiksartikelen		
163	Personeelsbeloningen		
167	Externe diensten en overige uitgaven		
168	Netto financiële kosten		
169	Belastingen		



Klantrelaties onderhouden met digitale tools

Nlend Mayilla begon bij het uitbreken van de COVID-crisis op de afdeling Personal Care. Al vanaf het begin werkt hij aan het uitbreiden en onderhouden van klantrelaties via de talloze digitale tools die Azelis aanbiedt, waaronder het klantportaal. Klanten van Azelis hebben via dit portaal toegang tot onder meer de laatste marktontwikkelingen, formuleringen en documentatie.

Geconsolideerde resultatenrekening

(in duizenden €)	Toelichting	2022	2021
Omzet	8	4.109.102	2.827.295
Overige bedrijfsopbrengsten	9	15.795	8.470
Totale opbrengsten		4.124.897	2.835.765
Kosten van goederen en verbruiksartikelen	10	-3.164.155	-2.185.622
Brutowinst		960.742	650.143
Personeelskosten	11	-284.952	-232.215
Externe diensten en overige uitgaven	12	-202.632	-150.731
Afschrijvingen op materiële vaste activa	16	-27.845	-19.901
Afschrijvingen op immateriële activa	15	-56.887	-39.483
Bedrijfswinst (verlies) (-)		388.426	207.813
Financiële opbrengsten	13	6.008	731
Financiële kosten	13	-79.823	-88.278
Netto financiële kosten		-73.815	-87.547
Aandeel in het resultaat van geassocieerde ondernemingen	17	59	-68
Winst/verlies (-) voor belastingen		314.670	120.198
Belastingen op het resultaat	14	-95.791	-49.973
Nettowinst/-verlies (-) voor de periode uit voortgezette activiteiten		218.879	70.225
Toewijsbaar aan:			
Aandeelhouders van de onderneming		213.193	67.756
Minderheidsbelangen		5.686	2.469
Nettowinst/-verlies (-) voor de periode		218.879	70.225
		in €	in €
Gewone winst per aandeel	21.1	0,91	0,29
Verwaterde winst per aandeel	21.1	0,91	0,29

De toelichtingen zijn een integraal onderdeel van deze geconsolideerde jaarrekening

Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten

(in duizenden €)	Toelichting	2022	2021
Nettowinst/-verlies (-) voor de periode		218.879	70.225
<i>Niet-gerealiseerde resultaten die in een volgende periode kunnen geherklasseerd worden naar winst of verlies</i>			
Wisselkoersverschillen uit omrekening van buitenlandse activiteiten	21.5	-5.951	91.496
<i>Niet-gerealiseerde resultaten die niet geherklasseerd worden naar winst of verlies</i>			
Actuariële winsten/verliezen (-) ter zake van personeelsbeloningen	11	570	1.113
Belastingen in verband met deze posten		-71	-259
Totaal overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten		-5.452	92.350
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten voor de periode		213.427	162.575
Toekomend aan:			
Houders van aandelen van de moederverenootschap		209.149	159.356
Minderheidsbelangen	26.4	4.278	3.219
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten voor de periode		213.427	162.575

De toelichtingen zijn een integraal onderdeel van deze geconsolideerde jaarrekening

Geconsolideerde balans

(in duizenden €)	Toelichting	2022	2021
Activa			
Goodwill	15	2.174.256	1.803.266
Immateriële activa	15	1.170.486	1.004.258
Materiële activa	16.1	57.884	53.008
Recht-op-gebruik activa	16.2	96.982	65.582
Investerings in geassocieerde deelnemingen	17	235	180
Overige financiële activa	22	11.758	1.355
Uitgestelde belastingvorderingen	14	20.605	10.482
Totaal vaste activa		3.532.206	2.938.131
Vorraden	18	627.735	467.473
Handels- en overige vorderingen	19	538.381	428.950
Belastingvorderingen	14	9.963	4.432
Overige financiële activa		280	1.522
Geldmiddelen en kasequivalenten	20	268.160	141.293
Totaal vlottende activa		1.444.519	1.043.670
Totaal activa		4.976.725	3.981.801
Passiva	21		
Geplaatst kapitaal		5.680.000	5.680.000
Reserves		-3.701.231	-3.617.020
Ingehouden winsten		192.570	96.817
Overgedragen resultaat		213.193	67.756
Geplaatst kapitaal en reserves toekomend aan eigenaars van de moeder vennootschap		2.384.532	2.227.553
Minderheidsbelangen		55.145	23.792
Totaal eigen vermogen		2.439.677	2.251.345
Rentedragende leningen	22	1.178.394	840.030
Leaseverplichtingen	22.1.2	81.168	54.078
Verplichtingen uit hoofde van personeelsbeloning	11	8.525	8.822
Voorzieningen	23	4.597	4.127
Overige langlopende verplichtingen	24	98.264	9.655
Uitgestelde belastingen	14	190.755	135.315
Totaal langlopende verplichtingen		1.561.703	1.052.027
Banktegoeden	20	30.412	40.524
Rentedragende leningen	22	125.323	62.604
Leaseverplichtingen	22.1.2	20.390	15.200
Voorzieningen	23	3.544	1.981
Belastingsschulden	14	23.989	17.046
Handels- en overige schulden	24	771.687	541.074
Totaal kortlopende verplichtingen		975.345	678.429
Totaal verplichtingen		2.537.048	1.730.456
Totaal passiva		4.976.725	3.981.801

De toelichtingen zijn een integraal onderdeel van deze geconsolideerde jaarrekening

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

(in duizenden €)	Toelichting	2022	2021
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Nettowinst/-verlies (-) voor de periode		218.879	70.225
Correcties voor:			
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	15/16	84.733	59.384
Netto financiële baten en lasten	13	73.815	87.547
Kosten van op aandelen gebaseerde betalingen		839	-
Kosten beursgang opgenomen in nettowinst/-verlies voor de periode		-	8.360
Belastingbaten/-lasten	14	95.791	49.973
Aandeel in het resultaat van geassocieerde deelnemingen	17	-59	68
Wijziging voorraden	18	-65.751	-101.373
Wijziging handels- en overige vorderingen en overige investeringen	19	27.194	-47.901
Wijziging handels- en overige schulden	24	22.340	80.395
Wijziging voorzieningen	23	1.140	-1.226
Kasstroom uit operationele activiteiten		458.921	205.452
Winstbelastingen		-90.327	-43.540
Nettokasstroom uit operationele activiteiten		368.594	161.912
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Verwerving van materiële en immateriële activa	15/16	-18.443	-18.288
Overname dochterondernemingen, na aftrek van verworven liquide middelen	7	-553.665	-633.883
Nettokasstroom uit investeringsactiviteiten		-572.108	-652.171
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Betalingen leaseverplichtingen	16b	-22.795	-17.263
Ontvangsten van aandeelhouders uit de uitgifte van aandelen	21	-	930.000
Dividendbetaling aan aandeelhouders van de Groep	21	-7.012	-
Inkoop eigen aandelen	21	-2.999	-
Kosten van kapitaalverhoging (deel eigen vermogen)		-	-50.525
Kosten van kapitaalverhoging (deel resultatenrekening)		-	-8.360
Betaalde rente		-41.175	-72.016
Ontvangsten rentedragende leningen	22	640.621	909.653
Terugbetalingen rentedragende leningen	22	-217.377	-1.231.342
Transactiekosten rentedragende leningen	22	-2.193	-8.338
Andere kasstromen uit financieringsactiviteiten		-6.031	-
Nettokasstroom uit financieringsactiviteiten		341.039	451.809
Nettotoename/(afname) in geldmiddelen en kasequivalenten		137.525	-38.450
Effect van valutaschommelingen op aangehouden kasmiddelen		-546	-477
Geldmiddelen/kasequivalenten minus banktegoeden bij begin periode	20	100.769	139.696
Geldmiddelen en kasequivalenten minus banktegoeden per 31 december	20	237.748	100.769

De toelichtingen zijn een integraal onderdeel van deze geconsolideerde jaarrekening

Geconsolideerd overzicht van mutaties in het eigen vermogen

(in duizenden €)	Geplaatst kapitaal	Uitgifte-premies	Overige reserves	Uitkeerbare reserves	Reserve koers- verschillen	Ingehouden winsten	Overaan gedragen resultaat	Totaal aandeelhouders- Moeder- Minderheidsbelangen	Totaal eigen vermogen	
Balans per 31 december 2020	11.752	1.189.405	-	-	-80.958	24.669	70.962	1.215.829	2.072	1.217.901
Resultaatbestemming van voorgaand jaar						70.962	-70.962	-		-
Kapitaalverhoging		50.000						50.000		50.000
Geschreven putopties op minderheidsbelangen			-27.107					-27.107		-27.107
Nettowinst/-verlies (-) voor de periode							67.756	67.756	2.469	70.225
Overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten					90.746	854		91.600	750	92.350
Overige mutaties			-332			332		-	18.501	18.501
Total andere transacties	-	50.000	-27.439	-	90.746	72.148	-3.206	182.249	21.720	203.969
Volstorting van oprichtersaandeel	62							62		62
Inbreng in natura van Akita Topco S.à r.l.	5.200.000							5.200.000		5.200.000
Overdracht van aandelenkapitaal naar uitkeerbare reserves	-400.000			400.000				-		-
Annulatie van oprichtersaandeel	-62							-62		-62
Bijdrage netto-opbrengsten uit Primaire Tranche van de beursgang	880.000							880.000		880.000
Kosten beursgang toegerekend aan Primaire Tranche beursgang			-50.525					-50.525		-50.525
Kapitaalherdrukking onder gezamenlijke zeggenschap	-11.752	-1.239.405	-3.948.843					-5.200.000		-5.200.000
Totaal transacties met eigenaars	5.668.248	-1.239.405	-3.999.368	400.000	-	-	-	829.475	-	829.475
Balans per 31 december 2021	5.680.000	-	-4.026.807	400.000	9.788	96.817	67.756	2.227.553	23.792	2.251.345
Resultaatbestemming van voorgaand jaar						67.756	-67.756	-		-
Geschreven putopties op minderheidsbelangen			-70.496					-70.496		-70.496
Op aandelen gebaseerde betalingen			839					839		839
Eigen aandelen			-2.999					-2.999		-2.999
Dividenden toegekend aan aandeelhouders van de Groep				-7.012				-7.012		-7.012
Aanpassingen voor hyperinflatie						27.498		27.498		27.498
Nettowinst/-verlies (-) voor de periode							213.193	213.193	5.686	218.879
Overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten					-4.543	499		-4.044	-1.408	-5.452
Overige mutaties								-	27.075	27.075
Balans per 31 december 2022	5.680.000	-	-4.099.463	392.988	5.245	192.570	213.193	2.384.532	55.145	2.439.677

De toelichtingen zijn een integraal onderdeel van deze geconsolideerde jaarrekening

Algemene toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

1. Algemeen

Azelis Group NV (de “Vennootschap”), voorheen Akita Midco 1 NV, is op 10 juni 2021 opgericht en is gevestigd in België. Het adres van de Vennootschap is Posthofbrug 12 box 6, 2600 Antwerpen, België. De hoofdvestiging van de Vennootschap is België. De Vennootschap is in België ingeschreven in het handelsregister onder nummer 0769.555.240.

De belangrijkste aandeelhouder van Azelis Group NV is Akita I S.à r.l., 26A Boulevard Royal, 2449 Luxemburg (hierna aangeduid als “EQT”). Volgens de meest recente door EQT ingediende transparantieverklaring, wordt de uiteindelijke zeggenschap over Akita I S.à r.l. uitgeoefend door EQT VIII Collect SCSp die niet onder zeggenschap staat van haar aandeelhouders, maar wordt beheerd door EQT VIII (GP) SCS.

De geconsolideerde jaarrekening van de Vennootschap voor de periode eindigend op 31 december 2022 heeft betrekking op de Vennootschap en haar dochtervennootschappen (hierna gezamenlijk aangeduid als de “Groep” of “Azelis”, zijnde de handelsnaam van de Groep) en belangen van de Groep in geassocieerde deelnemingen.

De kernactiviteit van de Groep bestaat voornamelijk uit de distributie van speciale chemicaliën die worden gebruikt in Life Sciences (Personal Care, Home Care & Industrial Cleaning, Pharmaceuticals & Healthcare, Food & Nutrition, Animal Nutrition, Agricultural & Environmental Solutions) en Industrial Chemicals (CASE, Advanced Materials & Additives, Lubricants & Metalworking Fluids, Electronics, Essential and Fine Chemicals, Textiles, Leather & Paper).

Gezien haar diverse portefeuille van speciale chemicaliën, maar ook gelet op haar asset-light bedrijfsmodel, bevindt Azelis zich in een goede positie om wereldwijd uitdagingen aan te gaan. Afgezien van verlonings- en enkele andere overwegend vaste kosten, is de kostenbasis van Azelis merendeels variabel. Azelis heeft meerdere kostenhefbomen paraat om het effect van neergang op te vangen, zodat snel kan worden gereageerd op economische achteruitgang of crises en de Groep aan veerkracht wint. Voorbeelden van recente uitdagingen die Azelis met succes het hoofd heeft geboden, zijn de gevolgen van de COVID-19-pandemie, maar ook de huidige aanhoudende onzekere omstandigheden van economische en geopolitieke aard.

Dankzij haar laboratoria beschikt de Vennootschap over een goede uitgangspositie om haar klanten te ondersteunen met talrijke nieuwe formules waaraan behoefte ontstaat naarmate de omstandigheden veranderen. Azelis helpt haar klanten en opdrachtgevers adequaat op klimaatverandering te reageren en hun doelstellingen op het gebied van duurzaamheid te verwezenlijken, onder andere door duurzame

producten en productontwikkeling te bevorderen, het maken van duurzame formuleringen in haar laboratoria te stimuleren en bij het selecteren en aan boord brengen van opdrachtgevers hen te beoordelen en due-diligenceprocedures voor maatschappelijk verantwoord ondernemen te volgen.

Naast duurzaamheid vormen innovatie en digitalisering de pijlers waarop Azelis' strategie voor waardecreatie rust. Door te investeren in innovatiecentra, toepassingslaboratoria, e-Labs, principaalportalen en klantportalen versnellen we het aanbod aan duurzame producten.

2. Samenvatting van belangrijkste grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De geconsolideerde jaarrekening voor de periode eindigend op 31 december 2022 is op 1 maart 2023 door de Raad van Bestuur goedgekeurd voor publicatie, en zal ter goedkeuring worden voorgelegd aan de algemene vergadering van aandeelhouders van 8 juni 2023.

Nieuwe grondslagen

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de door de Europese Unie aangenomen IFRS (International Financial Reporting Standards). De hierna uiteengezette grondslagen voor financiële verslaglegging zijn consistent toegepast op alle in de geconsolideerde jaarrekening gepresenteerde perioden. Wijzigingen van de grondslagen voor financiële verslaglegging in het lopende jaar zijn beperkt tot de hieronder vermelde wijzigingen in IFRS en zijn toegepast vanaf 1 januari 2022.

Goedkeuring nieuwe standaarden per 31 december 2022

De volgende wijzigingen van de standaarden zijn voor het eerst verplicht van toepassing voor het boekjaar startend op 1 januari 2022 en zijn goedgekeurd door de EU. Ze zijn door de Groep geïmplementeerd zonder noemenswaardige gevolgen voor de jaarrekening:

A. Wijzigingen van IFRS 3 'Bedrijfscombinaties'; IAS 16 'Materiële vaste activa'; IAS 37

'Voorzieningen, voorwaardelijke verplichtingen en activa' en jaarlijkse verbeteringen van IFRS-standaarden (effectief vanaf 1 januari 2022). Het pakket wijzigingen omvat beperkte aanpassingen van drie standaarden en de jaarlijkse verbeteringen, die de formulering verduidelijken of kleine inconsistenties of tegenstrijdigheden tussen vereisten in deze standaarden corrigeren:

- i. Wijzigingen van IFRS 3, 'Bedrijfscombinaties' brengen een verwijzing in IFRS 3 naar het conceptueel kader voor financiële verslaglegging up-to-date zonder de boekhoudkundige vereisten voor bedrijfscombinaties te wijzigen.
- ii. Wijzigingen van IAS 16, 'Materiële vaste activa' verbieden een bedrijf het in mindering brengen van bedragen ontvangen uit de verkoop van geproduceerde artikelen op de kosten van een materieel vast actief, terwijl het bedrijf het actief voorbereidt op het beoogde gebruik. In plaats daarvan zal een bedrijf dergelijke verkoopopbrengsten en gerelateerde kosten in winst of verlies opnemen.
- iii. Wijzigingen van IAS 37, 'Voorzieningen, voorwaardelijke verplichtingen en activa' specificeren welke kosten een bedrijf opneemt in de beoordeling of een contract verliesgevend zal zijn.

- iv. Jaarlijkse verbeteringen van IFRS-standaarden brengen kleine wijzigingen aan in IFRS 1 'Eerste toepassing van IFRS', IFRS 9 'Financiële Instrumenten', IAS 41 'Landbouwactiviteiten' en de illustratieve voorbeelden bij IFRS 16 'Leaseovereenkomsten'.

B. Wijzigingen van IFRS 16 'Leaseovereenkomsten': COVID-19-gerelateerde huurconcessies na 30 juni 2021 (effectief vanaf 1 april 2021, eerdere toepassing toegestaan). De wijzigingen verlengen met één jaar de wijziging van mei 2020 die huurders een vrijstelling geeft van de beoordeling of een aan COVID-19 gerelateerde huurconcessie al dan niet een 'huuraanpassing' is. In het bijzonder stelt de wijziging een huurder in staat om de praktische oplossing met betrekking tot aan COVID-19 gerelateerde huurconcessies toe te passen op huurconcessies waarvoor een verlaging van de leasebetalingen alleen betrekking heeft op betalingen die oorspronkelijk verschuldigd waren op of vóór 30 juni 2022 (in plaats van alleen betalingen die oorspronkelijk op of vóór 30 juni 2021 verschuldigd waren). De wijziging is van kracht voor boekjaren die op of na 1 april 2021 beginnen (eerdere toepassing toegestaan, inclusief in jaarrekeningen die nog niet zijn goedgekeurd voor publicatie op de datum waarop de wijziging wordt gepubliceerd).

De volgende nieuwe standaard en wijzigingen zijn gepubliceerd. Deze zijn nog niet voor het eerst verplicht van toepassing voor het boekjaar startend op 1 januari 2022 maar zijn wel goedgekeurd door de EU:

A. IFRS 17, 'Verzekeringscontracten' (effectief vanaf 1 januari 2023), inclusief de wijzigingen gepubliceerd in juni 2020. Deze standaard vervangt IFRS 4, die momenteel een grote variatie aan boekhoudkundige praktijken voor verzekeringscontracten toelaat. IFRS 17 zal de boekhoudkundige behandeling door alle entiteiten die zulke contracten onderschrijven fundamenteel veranderen alsook de behandeling van investeringscontracten met discretionaire deelnamemogelijkheden. Op 17 maart 2020 besloot de IASB de ingangsdatum uit te stellen tot jaarlijkse verslaggevingsperioden die op of na 1 januari 2023 beginnen. De goedkeuring omvat de wijzigingen die in juni 2020 door de IASB zijn uitgegeven en die bedoeld zijn om ondernemingen te helpen de standaard te implementeren en het voor hen gemakkelijker te maken hun financiële prestaties uit te leggen. De EU-verordening voorziet in een facultatieve vrijstelling van de toepassing van de jaarlijkse cohortverplichting die betrekking heeft op het tijdstip van de opname van de winst uit het contract, de contractuele servicemarge, in winst of verlies. Entiteiten die van de vrijstelling gebruikmaken, passen IFRS zoals vastgesteld door de IASB niet toe en moeten dit feit bekendmaken.

B. Wijzigingen van IAS 1 'Presentatie van de jaarrekening en IFRS Praktijkverklaring 2: Toelichting van waarderingsregels' (effectief vanaf 1 januari 2023). De wijzigingen zijn bedoeld om de toelichtingen met betrekking tot de waarderingsregels te verbeteren en om gebruikers van de jaarrekening te helpen onderscheid te maken tussen schattingswijzigingen en wijzigingen in waarderingsregels. De IAS 1-aanpassing vereist dat ondernemingen hun materiële waarderingsregels vermelden in plaats van hun belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving. Verder verduidelijkt de wijziging van IAS 1 dat waarderingsregels niet hoeven te worden vermeld. Om deze wijziging te ondersteunen, heeft de Raad ook IFRS Praktijkverklaring 2, 'het maken van materialiteitsbeoordelingen', gewijzigd om richtlijnen te geven over hoe het concept van materialiteit moet worden toegepast op de toelichtingen op de grondslagen voor financiële verslaggeving. De wijzigingen zijn van kracht voor boekjaren die aanvangen op of na 1 januari 2023. Eerdere toepassing is toegestaan (onder voorbehoud van het nationale goedkeuringsproces).

C. Wijzigingen van IAS 8, 'Waarderingsregels, schattingswijzigingen en fouten: definitie van schattingen' (effectief vanaf 1 januari 2023). De wijziging in IAS 8 verduidelijkt hoe ondernemingen onderscheid moeten maken tussen veranderingen in waarderingsregels en schattingswijzigingen. De

wijzigingen zijn van kracht voor boekjaren die aanvangen op of na 1 januari 2023. Eerdere toepassing is toegestaan (onder voorbehoud van het nationale goedkeuringsproces).

D. Wijzigingen van IAS 12 'Winstbelastingen: Uitgestelde belastingen met betrekking tot activa en passiva die voortvloeien uit één enkele transactie' (effectief vanaf 1 januari 2023). De wijzigingen verduidelijken hoe bedrijven uitgestelde belastingen op transacties zoals leases en ontmantelingsverplichtingen boekhoudkundig behandelen. De belangrijkste wijziging is een vrijstelling van de vrijstelling bij eerste opname uit IAS 12.15 (b) en IAS 12.24. Aldus is de vrijstelling bij eerste opname niet van toepassing op transacties waarbij bij de eerste opname gelijke bedragen aan aftrekbare en belastbare tijdelijke verschillen ontstaan. De wijzigingen zijn van kracht voor boekjaren die aanvangen op of na 1 januari 2023. Vervroegde toepassing is toegestaan.

E. Wijzigingen van IFRS 17 'Verzekeringscontracten': Eerste toepassing van IFRS 17 en IFRS 9 – Vergelijkende informatie (effectief vanaf 1 januari 2023). De wijziging betreft een transitieoptie met betrekking tot vergelijkende informatie over financiële activa gepresenteerd bij de eerste toepassing van IFRS 17. De wijziging is bedoeld om entiteiten te helpen tijdelijke 'accounting mismatches' tussen financiële activa en verplichtingen uit hoofde van verzekeringscontracten te voorkomen, en daardoor de bruikbaarheid van vergelijkende informatie voor gebruikers van jaarrekeningen te verbeteren.

De volgende wijzigingen zijn gepubliceerd maar zijn nog niet voor het eerst verplicht van toepassing voor het boekjaar startend op 1 januari 2022 en zijn niet goedgekeurd door de EU:

A. Wijzigingen van IAS 1 'Presentatie van de jaarrekening: Classificatie van verplichtingen als kortlopend of langlopend' (effectief vanaf 1 januari 2024) betreffen enkel de presentatie van verplichtingen in de balans, niet het bedrag of de timing bij erkenning van een actief, verplichting, inkomst of kost noch de toelichtingsvereisten voor andere elementen van de jaarrekening. Ze verduidelijken:

- i. dat de classificatie van verplichtingen als kortlopend of langlopend moet worden gebaseerd op bestaande rechten aan het einde van de verslagperiode en de formulering in alle betrokken paragrafen moet worden aangepast om te verwijzen naar het "recht" de afwikkeling uit te stellen met ten minste twaalf maanden; en dat alleen bestaande rechten aan het einde van de verslagperiode de classificatie van een verplichting beïnvloeden;
- ii. dat classificatie niet wordt beïnvloed door verwachtingen over de vraag of een entiteit haar recht zal uitoefenen de afwikkeling van een verplichting uit te stellen; en dat afwikkeling verwijst naar de overdracht van contanten, eigenvermogensinstrumenten, andere activa of diensten aan de tegenpartij;
- iii. welke invloed voorwaarden waaraan een entiteit binnen twaalf maanden na de verslagperiode moet voldoen, zoals convenanten, hebben op de classificatie van de overeenkomstige verplichting.

B. Wijzigingen van IFRS 16, 'Leaseovereenkomsten: Leaseverplichting in een sale and leaseback' (effectief per 1 januari 2024). De wijzigingen leggen uit hoe een entiteit een sale-and-leaseback na de transactiedatum verwerkt, met name wanneer sommige of alle leasebetalingen variabele leasebetalingen zijn die niet afhankelijk zijn van een index of voet. Zij stellen dat de verkoper-huurder bij de latere waardering van de leaseverplichting de "leasebetalingen" en "herziene leasebetalingen" bepaalt op een manier die er niet toe leidt dat de verkoper-huurder enig bedrag van de winst of het verlies opneemt dat verband houdt met het behouden gebruiksrecht. Eventuele winsten en verliezen met betrekking tot de gehele of gedeeltelijke beëindiging van een huurovereenkomst blijven opgenomen wanneer ze zich voordoen, aangezien deze betrekking hebben op het beëindigde gebruiksrecht en niet op het behouden gebruiksrecht.

Europees Uniform Elektronisch Formaat ("ESEF")

Dit jaarverslag moet worden gepubliceerd overeenkomstig het Europees uniform elektronisch formaat, zoals vastgesteld door en conform de vereisten van de Gedelegeerde Verordening (EU) 2019/815 van de Commissie van 17 december 2018 tot aanvulling van Richtlijn 2004/109/EG. De pdf-versie van het jaarverslag voldoet niet aan de ESEF-vereisten en is uitsluitend opgesteld ten behoeve van het gebruiksgemak voor de lezers. De officiële rapportageset van de Groep in ESEF is beschikbaar op de website van de Groep.

Kapitaalerschikking onder gezamenlijke zeggenschap

Met het oog op de beursgang van de Groep op Euronext Brussel op 21 september 2021 en de daarmee verband houdende aandelentransacties tussen aandeelhouders en entiteiten van de Groep heeft de Vennootschap een kapitaalerschikking onder gezamenlijke zeggenschap ondergaan. In het kader van de kapitaalerschikking onder gezamenlijke zeggenschap is de voorgangerswaarderingmethode (predecessor value method) toegepast. Aangezien de juridische levensduur van Azelis Group NV als vennootschap op 10 juni 2021 is ingegaan, heeft de in de geconsolideerde jaarrekening van Azelis Group NV gepresenteerde vergelijkende informatie deels betrekking op de informatie van Azelis Holding S.à r.l. voor eerdere perioden. De posten winst en verlies, kasstromen en eigen vermogen voor eerdere perioden betreffen bijgevolg die van Azelis Holding S.à r.l. voor de perioden van vóór 10 juni 2021.

Beursgang en notering aan Euronext Brussel

De Vennootschap en haar aandeelhouders zijn overgegaan tot een beursgang (Primaire Tranche) en notering (Secundaire Tranche) aan Euronext Brussel met ingang van 21 september 2021. Bij de beursgang zijn in totaal 59.242.577 aandelen verkocht, waarvan 33.846.153 nieuwe aandelen en 25.396.424 bestaande aandelen, tegen een uitgifteprijs van € 26 per aandeel, met een totale opbrengst van € 1.540 miljoen. Op 1 oktober 2021 is de overtoewijzingsoptie uitgeoefend en is er een extra tranche van 8.886.386 aandelen verkocht door de bestaande aandeelhouders, en dit bracht het totale aantal verkochte aandelen op 68.128.963 en de totale opbrengst op € 1.771 miljoen.

De totale bruto opbrengst voor Azelis Group NV voortvloeiend uit de nieuwe verkochte aandelen was circa € 880 miljoen, en is opgenomen als een toename van het eigen vermogen (kapitaalverhoging). De Vennootschap heeft in totaal € 58,9 miljoen transactiekosten gemaakt, waarvan € 50,5 miljoen incrementele kosten in verband met de uitgifte van nieuwe aandelen betreft en in mindering is gebracht op het eigen vermogen (overige reserves), en € 8,4 miljoen kosten in verband met de noteringsprocedure betreft en als een last is opgenomen.

Hyperinflatie in Turkije

Per 2022 valt Turkije in de categorie van landen met een cumulatieve inflatie over drie jaar van meer dan 100%, wat een indicator voor hyperinflatie is. Ook volgens kwalitatieve indicatoren wordt de Turkse economie als hyperinflatoir beschouwd. Bijgevolg is per 30 juni 2022 met terugwerkende kracht vanaf

1 januari 2022 IAS 29, Financiële verslaggeving in economieën met hyperinflatie, van toepassing op entiteiten die de Turkse lira als functionele valuta hanteren.

Toepassing van IAS 29 heeft geleid tot een verhoging van het eigen vermogen van Azelis met ca. € 27,5 miljoen en een daaraan gerelateerde verhoging die vooral tot uiting komt in goodwill en immateriële activa. Omdat Azelis haar operationele activiteiten in Turkije grotendeels in harde valuta afwikkelt (voornamelijk in USD en EUR), is er geen materieel effect waarneembaar in de resultatenrekening van Azelis.

De prijsindex die is gehanteerd voor de gewijzigde opstelling van de jaarrekening van de Turkse dochtervennootschappen van Azelis is de consumentenprijsindex ("CPI") volgens gegevens van het Turkse bureau voor de statistiek. Sinds eind 2020 heeft de CPI zich als volgt ontwikkeld:

Jaar (31 december)	Turkije CPI	Verandering (%)	EUR/TRL wisselkoers
2020	5.0481	N/A	9.0079
2021	6.8695	36.08%	14.6823
2022	11.2845	64.27%	19.9349

Via het eigen vermogen verrekende op aandelen gebaseerde vergoeding & eigen aandelen

In 2022 heeft Azelis een langetermijnstimulusplan (Long-Term Incentive Plan: LTIP) ingevoerd, dat bepaalde bestuurders, werknemers en zelfstandige managers van de Groep de toekenning van aandelen toezegt. Overeenkomstig IFRS is deze vergoeding aangemerkt als via het eigen vermogen verrekend en op aandelen gebaseerd.

Met het oog op toekomstige LTIP-verplichtingen heeft Azelis op Euronext Brussel eigen aandelen aangekocht voor in totaal € 3,0 miljoen.

Herclassificaties

In 2022 heeft Azelis de presentatie van haar kasstroomoverzicht gewijzigd, waarbij alleen de betaalde rente kasstromen uit de operationele activiteiten naar de financieringsactiviteiten zijn verplaatst. Bijgevolg is de presentatie van de vergelijkende cijfers dienovereenkomstig gewijzigd. Bijgevolg wordt de betaalde rente van € 41,2 miljoen (2021: € 72,0 miljoen) gepresenteerd onder de financieringsactiviteiten. Deze presentatiewijziging is niet van invloed op de geconsolideerde balans, de geconsolideerde resultatenrekening en overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerde overzicht van mutaties in het eigen vermogen en de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening. Azelis heeft deze presentatiewijziging doorgevoerd omdat zij betaalde rente als kosten voor het verkrijgen van financiële middelen beschouwt.

2.1. Boekjaar

Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar, dat begint op 1 januari 2022 en eindigt op 31 december 2022 (hierna te noemen "2022").

De vergelijkende periode omvat de financiële prestaties van de Groep vanaf 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.

2.2. Consolidatiegrondslag

De geconsolideerde jaarrekening omvat de jaarrekening van de Vennootschap en alle entiteiten waarover de Vennootschap tot en met 31 december 2022 de zeggenschap uitoefende. Alle intragroep transacties, saldi, inkomsten en kosten zijn bij consolidatie geëlimineerd.

2.2.1. Dochtervennootschappen

Dochtervennootschappen zijn entiteiten waarover de Vennootschap zeggenschap heeft. De zeggenschap wordt bereikt wanneer de Vennootschap aanspraak maakt of recht heeft op variabele opbrengsten uit haar betrokkenheid bij de geassocieerde onderneming en deze opbrengsten kan beïnvloeden door middel van de invloed die zij op de geassocieerde onderneming uitoefent. De Vennootschap heeft met name zeggenschap over een geassocieerde onderneming indien, en uitsluitend indien, de Vennootschap:

- Een meerderheidsbelang heeft in de geassocieerde onderneming (d.w.z. bestaande rechten heeft met betrekking tot direct relevante activiteiten);
- Aanspraak kan maken of recht heeft op variabele opbrengsten uit haar betrokkenheid met de geassocieerde onderneming; en
- In staat is haar meerderheidsbelang aan te wenden om invloed uit te oefenen op de opbrengsten van de geassocieerde onderneming.

Over het algemeen wordt ervan uitgegaan dat er sprake is van zeggenschap wanneer er sprake is van een meerderheid van de stemrechten. In het kader van dit uitgangspunt houdt de Groep, wanneer zij minder dan een meerderheid van de stemrechten of soortgelijke rechten heeft bij een geassocieerde onderneming, rekening met alle relevante feiten en omstandigheden om vast te stellen of zij invloed kan laten gelden op de geassocieerde onderneming.

2.2.2. Minderheidsbelangen

Minderheidsbelangen in dochtervennootschappen zijn afzonderlijk voorgesteld naast het eigen vermogen van de Groep. De belangen van aandeelhouders met een minderheidsbelang kunnen in eerste instantie worden gewaardeerd tegen reële waarde of op basis van het proportionele deel van de minderheidsbelangen in de reële waarde van de identificeerbare nettoactiva van de overgenomen partij. Per overname wordt beslist welke waarderingsmethode wordt gekozen. Voor haar huidige minderheidsbelangen in dochtervennootschappen heeft de Groep gekozen voor waardering op basis van het proportionele deel van de identificeerbare nettoactiva van de overgenomen partij. Na de overname is de boekwaarde van de minderheidsbelangen het bedrag van die belangen bij eerste opname plus het aandeel van minderheidsbelangen in daaropvolgende mutaties in het eigen vermogen. Het

totaalresultaat is toegewezen aan minderheidsbelangen, zelfs als dit ertoe leidt dat de minderheidsbelangen een negatief saldo hebben.

Een wijziging in de deelneming in een dochteronderneming, zonder verlies van zeggenschap, wordt geboekt als een eigenvermogenstransactie tussen aandeelhouders.

2.2.3. Bedrijfscombinaties

Overnames van dochtervennootschappen en -ondernemingen zijn gewaardeerd volgens de overnamemethode. De per overname overgedragen vergoeding is gewaardeerd als het totaal van de reële waarden, op de datum van de uitwisseling, van de afgestane activa, de aangegane of overgenomen verplichtingen, en de eigenvermogensinstrumenten die door de Groep zijn uitgegeven in ruil voor zeggenschap over de overgenomen partij. Waar van toepassing, omvat de overnamevergoeding alle activa of verplichtingen die voortvloeien uit een voorwaardelijke-vergoedingsregeling, gewaardeerd tegen de reële waarde daarvan op de overnamedatum. Daaropvolgende mutaties in dergelijke reële waarden zijn aangepast in de kostprijs van de overname wanneer zij kunnen worden aangemerkt als aanpassingen tijdens de waarderingsperiode.

De identificeerbare activa, verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen van de overgenomen partij die voldoen aan de voorwaarden voor opname in de balans zijn opgenomen tegen hun reële waarde op de overnamedatum, met uitzondering van uitgestelde belastingvorderingen of -verplichtingen en activa en verplichtingen die verband houden met beloningsregelingen voor het personeel.

Het verschil tussen de reële waarde van de overgedragen vergoeding en de reële waarde van de geïdentificeerde activa, verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen wordt in de balans opgenomen als goodwill. Indien de reële waarde van de nettoactiva van de overgenomen dochteronderneming meer bedraagt dan het geheel van de overgedragen vergoeding, wordt dit als boekwinst uit een voordelige koop in de winst-en-verliesrekening opgenomen, nadat de Groep opnieuw heeft beoordeeld of zij alle verworven activa en alle overgenomen verplichtingen juist heeft geïdentificeerd. Met de overname verband houdende kosten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen wanneer deze zich voordoen.

Als de eerste administratieve verwerking van een bedrijfscombinatie niet voltooid is vóór het einde van de verslagperiode waarin de combinatie heeft plaatsgevonden, rapporteert de Groep in haar jaarrekening voorlopige bedragen voor de posten die nog niet volledig zijn verwerkt. Tijdens de waarderingsperiode worden deze voorlopige bedragen door de Groep aangepast, of worden er extra activa en passiva opgenomen, om nieuwe informatie te weerspiegelen die verkregen is over feiten en omstandigheden die op de overnamedatum bestonden en die, indien bekend, de waardering van de per die datum opgenomen bedragen zouden hebben beïnvloed. De waarderingsperiode voor het afronden van de waardebepalingen loopt maximaal tot één jaar na de overnamedatum.

2.2.4. Geassocieerde deelnemingen

Geassocieerde deelnemingen zijn entiteiten waarop de Groep invloed van betekenis uitoefent, maar waarover zij geen zeggenschap heeft. Invloed van betekenis is de macht om deel te nemen aan de financiële en operationele beleidsbeslissingen van de geassocieerde onderneming.

Geassocieerde deelnemingen worden verantwoord volgens de vermogensmutatiemethode en worden in eerste instantie gewaardeerd tegen kostprijs, die vervolgens wordt aangepast om rekening te houden

met de wijziging van het aandeel van de Groep in de nettoactiva van de geassocieerde onderneming. De investering van de Groep omvat de bij de overname vastgestelde goodwill, na aftrek van cumulatieve bijzondere waardeverminderingen. De geconsolideerde jaarrekening omvat het aandeel van de Groep in de baten en lasten en de vermogensmutaties in de deelnemingen volgens de vermogensmutatiemethode, na aanpassing van de grondslagen voor financiële verslaglegging aan de door de Groep gehanteerde grondslagen, vanaf de datum waarop de Groep voor het eerst invloed van betekenis had tot de datum waarop voor het laatst sprake is van invloed van betekenis. Wanneer het aandeel van de Groep in de verliezen van de geassocieerde onderneming de investering in deze onderneming overstijgt, wordt de boekwaarde van de desbetreffende deelneming (inclusief langetermijninvesteringen) tot nul herleid en worden verdere verliezen niet meer verwerkt, behalve voor zover de verliezen voortvloeien uit verplichtingen die de Groep is aangegaan of betalingen die zijn verricht namens de geassocieerde onderneming.

2.3. Vreemde valuta

2.3.1. Functionele valuta en presentatievaluta

De geconsolideerde jaarrekening wordt gepresenteerd in euro, de presentatievaluta van de Groep. De groepsmaatschappijen bepalen hun functionele valuta op basis van de economische omgeving waarin zij voornamelijk actief zijn. De belangrijkste indicator voor het bepalen van de functionele valuta is de valuta waarin de omzet, kosten en financieringsactiviteiten zijn uitgedrukt.

2.3.2. Transacties en saldi

De Groep is actief in omgevingen met uiteenlopende valuta, maar voornamelijk in omgevingen waarin gebruik wordt gemaakt van de euro en de Amerikaanse dollar. Transacties in vreemde valuta worden omgerekend naar de respectieve functionele valuta's van de Groep aan de hand van de wisselkoersen die gelden op de transactiedatum. In vreemde valuta luidende monetaire activa en passiva zijn op de verslagdatum omgerekend naar de functionele valuta van de entiteit tegen de wisselkoers die geldt op die datum. In vreemde valuta luidende en tegen reële waarde gewaardeerde niet-monetaire activa en passiva zijn omgerekend naar de functionele valuta van de entiteit tegen de wisselkoers die geldt op de datum dat de reële waarde is bepaald. Niet-monetaire posten die zijn gewaardeerd tegen historische kostprijs in een vreemde valuta worden niet omgerekend. Wisselkoersverschillen die zich voordoen met betrekking tot deze omrekening worden opgenomen in de resultatenrekening.

2.3.3. Buitenlandse activiteiten

De activa en verplichtingen van buitenlandse activiteiten, inclusief goodwill en reëlewaardeaanpassingen die uit overnames voortvloeien, worden omgerekend naar de euro tegen de wisselkoers die geldt op de verslagdatum. De opbrengsten en kosten van buitenlandse activiteiten worden omgerekend naar de euro tegen de gemiddelde wisselkoers.

Wisselkoersverschillen worden verwerkt in de overige gerealiseerde resultaten en niet gerealiseerde resultaten en opgebouwd in het eigen vermogen. Deze verschillen worden gepresenteerd in de reserve koersverschillen vreemde valuta. Wanneer de Groep de zeggenschap over een buitenlandse activiteit verliest, wordt het cumulatieve bedrag aan omgerekende vreemde valuta van de dochtervennootschap uit het eigen vermogen overgeboekt naar de winst-en-verliesrekening.

Valutaomrekeningsverschillen op monetaire posten die invorderbaar zijn bij of verschuldigd zijn aan buitenlandse activiteiten en waarvan de afwikkeling niet gepland is en in de nabije toekomst niet waarschijnlijk is, worden geacht deel uit te maken van de netto-investering in de buitenlandse activiteiten en worden rechtstreeks verwerkt in het eigen vermogen in de reserve koersverschillen vreemde valuta.

2.3.4. Hyperinflatie

Niet-monetaire activa en passiva, eigen vermogen en de resultatenrekening van dochtervennootschappen die actief zijn in economieën met hyperinflatie, zijn aangepast om wijzigingen in de algemene koopkracht van de lokale valuta aan de hand van een algemene prijsindex weer te geven. Deze aangepaste bedragen worden gebruikt voor omrekening naar de rapporteringsvaluta van de Groep tegen de omrekenkoers aan het einde van de periode. Dat betekent dat de balans en de nettoresultaten van dochtervennootschappen in economieën met hyperinflatie worden gepresenteerd in termen van de meeteenheid die geldt aan het einde van de periode. Overeenkomstig IAS 21, De gevolgen van wisselkoerswijzigingen, zijn multinationals met dochtervennootschappen die de valuta met hyperinflatie als functionele valuta hebben, niet verplicht vergelijkende bedragen aan te passen, aangezien die eerder in een stabiele valuta werden gepresenteerd.

2.4. Bijzondere waardevermindering van niet-financiële activa

De boekwaarde van de langlopende niet-financiële activa van de Groep wordt op iedere verslagdatum geëvalueerd om vast te stellen of er aanwijzingen zijn van bijzondere waardevermindering. Indien er sprake is van een dergelijke aanwijzing voert de Groep een toetsing op bijzondere waardeverminderingen uit. Goodwill en immateriële activa met een onbepaalde levensduur worden jaarlijks op bijzondere waardevermindering getoetst.

De realiseerbare waarde van een actief of kasstroomgenererende eenheid is de bedrijfswaarde of de reële waarde minus verkoopkosten, naargelang welke waarde het hoogst is. Bij vaststelling van de bedrijfswaarde worden de verwachte toekomstige kasstromen verdisconteerd tot hun contante waarde, gebruikmakend van een discontovoet vóór belastingen die rekening houdt met de huidige marktbeoordelingen van de tijdswaarde van geld en de voor het actief geldende specifieke risico's. Voor de toetsing op bijzondere waardeverminderingen worden activa die niet individueel getoetst kunnen worden samengevoegd in de kleinste te onderscheiden groep activa die uit voortgaand gebruik kasmiddelen genereert die in ruime mate onafhankelijk zijn van de instroom van kasmiddelen van andere activa of groepen activa (de "kastroomgenererende eenheid"). Goodwill verworven als gevolg van een bedrijfscombinatie wordt, ten behoeve van de toetsing op bijzondere waardevermindering, toegerekend aan (groepen) kasstroomgenererende eenheden die naar verwachting voordeel zullen hebben bij de synergieën van de bedrijfscombinatie.

Bedrijfsactiva zijn activa die geen onafhankelijke instroom van kasmiddelen genereren, en wier boekwaarden op redelijke en consistente basis moeten worden toegerekend aan de kasstroomgenererende eenheden. Als een bedrijfsactief niet op redelijke en consistente basis kan worden toegerekend aan kasstroomgenererende eenheden, wordt de toetsing op bijzondere waardeverminderingen door de Groep in twee fasen uitgevoerd: eerst op het niveau van de kasstroomgenererende eenheden, en vervolgens op het niveau van de kleinste groep van kasstroomgenererende eenheden waaraan het bedrijfsactief op redelijke en consistente basis kan worden toegerekend.

Er wordt een bijzondere waardevermindering opgenomen wanneer de boekwaarde van een actief of zijn kasstroomgenererende eenheid hoger is dan zijn geschatte opbrengstwaarde. Bijzondere waardeverminderingen worden opgenomen in de resultatenrekening. Bijzondere waardeverminderingen op kasstroomgenererende eenheden worden eerst aangewend om de boekwaarde van de goodwill die is toegerekend aan kasstroomgenererende eenheden te verminderen en vervolgens om de boekwaarde van de andere activa in de eenheid (of groep eenheden) op een pro rata basis te verminderen.

Een bijzondere waardevermindering die met betrekking tot goodwill is opgenomen, mag niet in een latere periode worden teruggenomen. De in voorgaande perioden opgenomen bijzondere waardeverminderingen met betrekking tot andere soorten activa worden op iedere verslagdatum beoordeeld om te bepalen of er aanwijzingen zijn dat de waardevermindering is afgenomen of niet langer bestaat. Een bijzondere waardevermindering wordt teruggenomen wanneer zich een wijziging heeft voorgedaan in de schattingen die zijn gebruikt om de opbrengstwaarde te bepalen. Een bijzondere waardevermindering wordt alleen teruggenomen voor zover de boekwaarde van het actief niet hoger is dan de boekwaarde (na aftrek van afschrijvingen) die bepaald zou zijn indien er geen bijzondere waardevermindering was opgenomen.

2.5. Immateriële activa

Goodwill

Goodwill wordt in eerste instantie gewaardeerd tegen kostprijs, het positieve verschil tussen het geheel van de overgedragen vergoeding en het geboekte bedrag voor de verworven activa en de overgenomen schulden in een bedrijfscombinatie. Na de eerste opname wordt de goodwill gewaardeerd tegen kostprijs minus eventuele geaccumuleerde bijzondere waardeverminderingen. Bij de afstoting van een kasstroomgenererende eenheid wordt het bedrag van de goodwill die hieraan is toegekend, meegenomen in de vaststelling van het resultaat van de afstoting.

Onderzoek en ontwikkeling

De kosten van onderzoeksactiviteiten uitgevoerd met het oog op de verwerving van nieuwe wetenschappelijke of technische kennis en inzichten, worden in de resultatenrekening opgenomen op het moment waarop de kosten worden gemaakt.

De kosten van ontwikkeling die binnen het technisch bereik van de Groep liggen en waartoe de Groep de intentie en middelen heeft om de immateriële activa te voltooien, alsook de toekomstige economische voordelen van de activa die ten goede komen aan de Groep, worden opgenomen tegen kostprijs.

Overige immateriële activa

Overige immateriële activa met een beperkte levensduur worden gewaardeerd tegen kostprijs minus gecumuleerde amortisatie en bijzondere waardeverminderingen. Amortisatie geschiedt lineair ten laste van de resultatenrekening op basis van de geschatte levensduur van de immateriële activa, behoudens goodwill, vanaf de datum dat de activa beschikbaar zijn voor gebruik. De geschatte levensduur van immateriële activa en hun restwaarde (indien van toepassing) worden jaarlijks geëvalueerd.

De geschatte levensduur voor de huidige en vergelijkende periode is als volgt:

Intangible assets	Economic lifetime
Trademarks	Indefinite
Customer lists	5 to 10 years
Distribution rights	20 years
Other intangible assets	3 to 7 years

2.6. Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen kostprijs minus gecumuleerde afschrijvingen en gecumuleerde bijzondere waardeverminderingen. De kostprijs bestaat uit uitgaven die onmiddellijk toerekenbaar zijn aan de overname van het actief. Wanneer materiële vaste activa bestaan uit onderdelen met een ongelijke levensduur, worden deze als afzonderlijke componenten onder de materiële vaste activa opgenomen.

Winsten en verliezen als gevolg van de afstoting van een materieel vast actief worden bepaald door de opbrengst van de afstoting te vergelijken met de boekwaarde van desbetreffend materieel vast actief en worden verwerkt in overige baten en lasten in de winst-en-verliesrekening.

2.6.1. Afschrijvingen

Afschrijvingen worden ten laste van de winst-en-verliesrekening gebracht volgens de lineaire methode, op basis van de geschatte levensduur en tot de restwaarde van ieder onderdeel. Verbeteringen aan geleasede activa worden afgeschreven over de termijn van de leaseovereenkomst of hun levensduur, afhankelijk van welke termijn korter is. Terreinen worden niet afgeschreven.

De geschatte levensduur voor de huidige en vergelijkende periode is als volgt:

Property, plant and equipment	Economic lifetime
Buildings	20 to 33 years
Plant and equipment	5 to 10 years
Other property, plant and equipment	5 to 10 years

De afschrijvingsmethodes, levensduur en restwaarden worden jaarlijks per verslagdatum beoordeeld.

2.6.2. Geleasede activa

Activa en verplichtingen uit hoofde van een leaseovereenkomst worden bij de eerste opname gewaardeerd tegen de contante waarde.

Leaseverplichtingen bestaan uit de netto contante waarde van de volgende leasebetalingen:

- vaste betalingen, minus te ontvangen leasevoordelen;
- variabele leasebetalingen die zijn gebaseerd op een index of een tarief, die bij eerste opname worden gewaardeerd met behulp van de index of het tarief per aanvangsdatum.
- bedragen die naar verwachting door de Groep verschuldigd zullen zijn uit hoofde van restwaardegaranties.
- de uitoefenprijs van een aankooptie indien de Groep er redelijkerwijs zeker van is dat zij deze optie zal uitoefenen, en

- betaalde boetes voor de beëindiging van de leaseovereenkomst, indien uit de looptijd blijkt dat de Groep deze optie heeft uitgeoefend.

Leasebetalingen die moeten worden verricht conform redelijk zekere verlengingsopties zijn eveneens meegenomen in de waardering van de verplichting.

De leasebetalingen zijn verdisconteerd tegen de impliciete rentevoet van de leaseovereenkomst. Indien deze rentevoet niet dadelijk kan worden bepaald, hetgeen meestal het geval is bij leaseovereenkomsten van de Groep, wordt gebruikgemaakt van de incremental borrowing rate van de leaseovereenkomst. Dit is de rentevoet die de individuele leasenermer zou moeten betalen voor het lenen van het geld dat nodig is om een actief te verkrijgen van een waarde die vergelijkbaar is met een recht-op-gebruik actief in een soortgelijke economische omgeving onder soortgelijke voorwaarden en verzekeringen.

De Groep is blootgesteld aan mogelijke toekomstige verhogingen van variabele leasebetalingen op basis van een index of tarief, die niet zijn opgenomen in de leaseverplichting totdat deze van kracht worden. Wanneer aanpassingen van leasebetalingen op basis van een index of tarief van kracht worden, wordt de leaseverplichting opnieuw vastgesteld en aangepast aan de hand van het recht-op-gebruik actief.

Leasebetalingen worden verdeeld over de primaire lasten en de financiële lasten. De financiële lasten worden gedurende de leasetermijn geboekt op de winst-en-verliesrekening, zodanig dat een constante periodieke rente wordt verkregen over het resterende saldo van de verplichting voor elke periode.

Recht-op-gebruik activa worden tegen kostprijs gewaardeerd. De kosten bestaan uit:

- het bedrag van de eerste waardering van de leaseverplichting
- leasebetalingen die zijn verricht op of voor de aanvangsdatum minus ontvangen leasevoordelen
- initiële directe kosten, en
- herstelkosten.

Betalen in verband met de kortlopende leaseovereenkomsten betreffende uitrusting en machines en alle leaseovereenkomsten betreffende activa van geringe waarde zijn op lineaire basis opgenomen als kostenpost in de winst-en-verliesrekening. Kortlopende leaseovereenkomsten zijn leaseovereenkomsten met een leasetermijn van 12 maanden of minder. Activa van geringe waarde omvatten IT-uitrusting en klein kantoormeubilair.

De Groep herwaardeert de leaseverplichting (en draagt zorg voor een overeenkomstige aanpassing van het desbetreffende recht-op-gebruik actief) wanneer:

- De leasetermijn is gewijzigd of wanneer er sprake is van een belangrijke gebeurtenis of wijziging in de omstandigheden die resulteert in een wijziging van de beslissing om een aankoopoptie uit te oefenen, in welk geval de leaseverplichting wordt geherwaardeerd door discontering van de herziene leasebetalingen op basis van een gewijzigde disconteringsvoet.
- Er een wijziging optreedt in de leasebetalingen als gevolg van een wijziging van een index of tarief of een wijziging van een verwachte betaling op basis van een gegarandeerde restwaarde, in welk geval de leaseverplichting wordt geherwaardeerd door discontering van de herziene leasebetalingen op basis van een ongewijzigde disconteringsvoet.

- Er een leaseovereenkomst is aangepast en de leaseaanpassing niet is verantwoord als een afzonderlijke leaseovereenkomst, in welk geval de leaseverplichting wordt geherwaardeerd op basis van de leasetermijn van de gewijzigde lease door discontering van de herziene leasebetalingen op basis van een gewijzigde disconteringsvoet per ingangsdatum van de wijziging.

2.7. Financiële instrumenten

2.7.1. Classificatie, verantwoording en eerste waardering

Financiële activa en passiva zijn ingedeeld in drie categorieën: gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten (FVTOCI) en tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening (FVTPL). Momenteel heeft Azelis geen financiële activa of passiva die tegen FVTOCI zijn gewaardeerd.

Financiële instrumenten worden door de Groep opgenomen wanneer zij een overeenkomst aangaat. Financiële instrumenten worden afgeboekt wanneer de contractuele rechten op de ontvangst van de kasstromen uit het financiële actief aflopen, of wanneer de Groep de rechten op de ontvangst van de kasstromen uit het financiële actief overdraagt in een transactie waarbij nagenoeg alle risico's en voordelen van eigendom van het financieel actief worden overgedragen. Wat betreft handelsvorderingen maakt de Groep gebruik van "non-recourse" factoringprogramma's. Handelsvorderingen worden afgeboekt wanneer de factoringmaatschappij de Groep betaalt. Daarbij moet tevens een vergoeding worden betaald voor het kredietrisico dat de factoringmaatschappij op zich heeft genomen. Vergoedingen voor factoring worden door de Groep opgenomen als financiële kosten.

Bij eerste opname worden financiële instrumenten verantwoord tegen hun reële waarde. Transactiekosten die direct toerekenbaar zijn aan de overname of uitgifte van financiële instrumenten worden verantwoord per de datum van eerste waardering, met uitzondering van financiële instrumenten die worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening. Transactiekosten in verband met financiële instrumenten die worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, worden bij eerste verwerking opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

Financiële activa

De classificatie van financiële activa is gebaseerd op twee criteria: de doelstelling van het bedrijfsmodel van de Vennootschap met betrekking tot activabeheer, en de toetsing of de contractuele kasstromen van de instrumenten uitsluitend worden veroorzaakt door "betalingen van de hoofdsom en rente" (bekend als de "SPPI-test").

Handelsvorderingen zijn in eerste instantie opgenomen tegen het onvoorwaardelijke bedrag van de vergoeding, tenzij de handelsvorderingen belangrijke financieringselementen bevatten, in welk geval zij worden opgenomen tegen reële waarde. De Groep houdt handelsvorderingen aan om de contractuele kasstromen te innen en waardeert de handelsvorderingen daarom tegen geamortiseerde kostprijs volgens de effectieverentemethode. Overige vorderingen worden bij eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde en daarna gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Financiële schulden

Handels- en overige schulden zijn in eerste instantie opgenomen tegen hun reële waarde en daarna gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs volgens de effectieverentemethode. Rentedragende leningen zijn in eerste instantie opgenomen tegen hun reële waarde na aftrek van transactiekosten. Rentedragende leningen zijn daarna gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Verschillen tussen de opbrengsten (na aftrek van transactiekosten) en de aflossingswaarde zijn opgenomen in de winst-en-verliesrekening gedurende de looptijd van leningen volgens de effectieverentemethode.

Een uitwisseling tussen een bestaande leningnemer en financier van financiële schulden met aanzienlijk verschillende voorwaarden moet worden verwerkt als een delging van de oorspronkelijke financiële schuld en de opname van een nieuwe financiële schuld. Evenzo moet een aanzienlijke wijziging van de voorwaarden van een bestaande financiële schuld (al dan niet als gevolg van financiële problemen van de debiteur) administratief worden verwerkt als een delging van de oorspronkelijke financiële schuld en de opname van een nieuwe financiële schuld.

De voorwaarden zijn heel anders ingeval de contante waarde van de kasstromen onder de nieuwe voorwaarden, met inbegrip van het saldo van betaalde en ontvangen provisies gediscoteerd tegen de effectieve rente, ten minste 10% verschilt van de contante waarde van de resterende kasstromen van de oorspronkelijke financiële schuld. Indien een ruil van schuldinstrumenten of wijziging van voorwaarden administratief als schulddelging wordt verwerkt, worden gemaakte kosten of provisies opgenomen als deel van de winst of het verlies op de gedelgde schuld. Kosten die echter marginaal en direct toe te rekenen zijn aan de uitgifte van het nieuwe schuldinstrument worden verwerkt als transactiekosten van de nieuwe verplichting, en worden derhalve gespreid door aanpassing van de effectieve rentevoet.

Derivaten

De Groep maakt gebruik van financiële derivaten, zoals valutatermijncontracten, renteswaps voor dekking tegen valutarisico's en renterisico's en rentecaps, om haar renterisico's in verband met leningen met variabele rente in het kader van de kredietfaciliteiten van de Groep af te dekken.

Derivaten worden in eerste instantie als overige financiële activa opgenomen tegen de reële waarde op de datum van afsluiting van het derivatencontract en worden vervolgens aan het eind van elke verslagperiode via de winst-en-verliesrekening geherwaardeerd tegen hun reële waarde. Het derivaat dient uitsluitend om economische risico's af te dekken, en niet als speculatieve belegging. De Groep maakt geen gebruik van hedge accounting. Wijzigingen in de reële waarde van financiële derivaten van de Groep worden dan ook direct verwerkt in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening en opgenomen onder financieringskosten.

Putopties op minderheidsbelangen

De Groep heeft putopties toegestaan voor minderheidsbelangen in overgenomen vennootschappen, die de houders het recht geven hun beleggingen in deze dochtervennootschappen aan de Groep te verkopen. Deze financiële schulden zijn niet rentedragend. In overeenstemming met IAS 32 verwerkt de Groep een aflossingsschuld overeenkomstig de contante waarde van de geschatte uitoefenprijs van de optie. De aflossingsschuld is opgenomen in overige kortlopende en langlopende verplichtingen, met als tegenhanger een vermindering van het eigen vermogen van de Groep. Aan het eind van iedere verslagperiode wordt de schuld aangepast teneinde wijzigingen in de geschatte uitoefenprijs tot uitdrukking te brengen. Deze navolgende wijzigingen worden verwerkt in de winst-en-verliesrekening.

Indien de Groep ook een calloptie heeft verkregen op dezelfde resterende minderheidsbelangen in de overgenomen vennootschappen, wordt rekening gehouden met deze optie bij de vaststelling van zeggenschap met betrekking tot de bedrijfscombinatie.

2.7.2. Bijzondere waardevermindering van financiële activa

De Groep heeft een reserve voor verwachte kredietverliezen voor alle financiële activa die niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening. Verwachte kredietverliezen zijn gebaseerd op het verschil tussen de contractuele kasstromen die zijn verschuldigd overeenkomstig de overeenkomst en alle kasstromen die de Groep verwacht te ontvangen, verdisconteerd op basis van een benadering van de oorspronkelijke effectieve rentevoet.

De waardeverminderingsmethode die wordt gebruikt, hangt af van of er sprake is van een aanzienlijke stijging van het kredietrisico; indien dit het geval is, wordt de voorziening voor verliezen gewaardeerd als het verwachte kredietverlies op basis van de gehele resterende looptijd. Indien dit niet het geval is, wordt de voorziening gewaardeerd als het verwachte kredietverlies in een periode van twaalf maanden. Voor handelsvorderingen past de Groep de vereenvoudigde aanpak toe die is toegestaan uit hoofde van IFRS 9, waarbij de verwachte verliezen op basis van de gehele resterende looptijd worden opgenomen vanaf de eerste opname van de vorderingen. Zie toelichting 4.1 voor meer bijzonderheden. Hoewel geldmiddelen en kasequivalenten en overige leningen ook onderworpen zijn aan de vereisten met betrekking tot waardevermindering van IFRS 9, is er geen waardevermindering vastgesteld omdat deze activa als een laag kredietrisico worden beschouwd.

Financiële activa die afzonderlijk een aanzienlijke waarde vertegenwoordigen, worden afzonderlijk getoetst op bijzondere waardeverminderingen. De overige financiële activa worden gezamenlijk getoetst in groepen met een vergelijkbaar kredietrisicoprofiel.

Bijzondere waardeverminderingen op financiële activa worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Een bijzondere waardevermindering wordt teruggenomen indien de terugname op een objectieve manier in verband kan worden gebracht met een gebeurtenis die na de bijzondere waardevermindering heeft plaatsgevonden.

2.7.3. Saldering

Financiële activa en passiva worden uitsluitend gesaldeerd en tegen het nettobedrag gerapporteerd in de balans als er een juridisch afdwingbaar recht bestaat om de bedragen te salderen en er een intentie is tot verrekening op saldobasis, of om de activa te realiseren onder gelijktijdige verrekening van de passiva.

2.7.4. Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten bestaan uit kasgelden en direct opvraagbare tegoeden. Voorschotten in rekening-courant die terugbetaalbaar zijn op verzoek en die integraal deel uitmaken van het kasbeheer van de Groep, zijn opgenomen als onderdeel van de geldmiddelen en kasequivalenten ten behoeve van het geconsolideerde kasstroomoverzicht.

2.8. Belastingen

Belastinglasten omvatten actuele en uitgestelde belastingen. De belastinglasten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen behalve wanneer deze betrekking hebben op posten die onder niet-gerealiseerde resultaten vallen, in welk geval de belastinglasten worden verwerkt in overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten.

Actuele winstbelasting bestaat uit de verwachte te betalen of te ontvangen winstbelasting over het belastbare resultaat voor de verslagperiode, berekend aan de hand van belastingtarieven die wettelijk zijn vastgesteld op de verslagdatum dan wel waartoe in wezen reeds op verslagdatum is besloten, en aanpassingen van te betalen belasting over voorgaande verslagjaren.

Uitgestelde winstbelasting wordt volgens de balansmethode berekend op basis van tijdelijke verschillen tussen de fiscale waarde van activa en passiva en hun boekwaarden in de geconsolideerde jaarrekening. Uitgestelde belastingverplichtingen worden echter niet opgenomen wanneer deze voortvloeien uit de eerste opname van goodwill. Ook uitgestelde winstbelasting wordt niet opgenomen wanneer zij voortvloeit uit de eerste opname van activa of passiva in een transactie die geen bedrijfscombinatie is en die op het moment van de transactie geen invloed heeft op de boekhoudkundige of belastbare winsten of verliezen. De uitgestelde winstbelasting wordt gewaardeerd op basis van de belastingtarieven die wettelijk van toepassing zijn aan het eind van de verslagperiode en die naar verwachting van toepassing zullen zijn wanneer de hieraan gerelateerde uitgestelde belastingvordering wordt gerealiseerd of de uitgestelde belastingverplichting wordt afgewikkeld.

Uitgestelde belastingvorderingen worden opgenomen in de mate waarin het waarschijnlijk is dat er in de toekomst belastbare winst zal zijn waartegen de verrekenbare tijdelijke verschillen kunnen worden afgezet. Uitgestelde belastingvorderingen worden per iedere verslagdatum herzien en verlaagd voor zover het niet langer waarschijnlijk is dat het belastingvoordeel in kwestie zal worden gerealiseerd.

2.9. Voorraden

Voorraden worden gewaardeerd tegen kostprijs of opbrengstwaarde, naargelang welke waarde het laagst is. De voorraden worden gewaardeerd op basis van hun gewogen gemiddelde kosten vermeerderd met de kosten van directe materiaalkosten, directe verloningskosten en een evenredig deel van de variabele en vaste overheadkosten. Voor de berekening van laatstgenoemde kosten wordt uitgegaan van een normale productiecapaciteit. De netto-opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs bij een gebruikelijke bedrijfsuitoefening minus de geschatte kosten van voltooiing en verkoop. Bijzondere waardeverminderingen van voorraden tot netto-opbrengstwaarde worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening onder "kosten van goederen en verbruiksartikelen". Wanneer de waarde van de voorraden die een bijzondere waardevermindering hebben ondergaan, stijgt, wordt de bijzondere waardevermindering teruggenomen en geboekt op de gestegen netto-opbrengstwaarde of, indien hoger, de oorspronkelijke gewogen gemiddelde kostprijs.

2.10. Eigen vermogen

2.10.1. Gewone aandelen

Gewone aandelen worden geclassificeerd als eigen vermogen. Kosten die direct zijn toe te schrijven aan de uitgifte van gewone aandelen worden, na aftrek van belastingen, in mindering gebracht op het eigen vermogen.

2.10.2. Uitgiftepremies

De uitgiftepremies bestaan uit het boven nominale waarde op aandelen gestort kapitaal.

2.10.3. Eigen aandelen

De aankoop van eigen aandelen wordt in mindering gebracht op het eigen vermogen (paragraaf Overige reserves). Er wordt bij de aankoop, verkoop, uitgifte of intrekking van eigen aandelen geen winst of verlies geboekt. Betaalde of ontvangen vergoedingen worden rechtstreeks in het eigen vermogen verwerkt.

2.11. Personeelsbeloningen

2.11.1. Pensioenen, andere vergoedingen na uitdiensttreding en ontslagvergoedingen

De Groep heeft een aantal toegezegdpensioenregelingen.

De nettoverplichting van de Groep die in de balans is opgenomen voor toegezegdpensioenregelingen is de contante waarde van de pensioenverplichting op de balansdatum, verminderd met de reële waarde van fondsbeleggingen. De verplichting voor toegezegdpensioenregelingen wordt jaarlijks berekend door onafhankelijke gekwalificeerde actuarissen met behulp van de projected unit credit-methode.

De contante waarde van de pensioenverplichting wordt bepaald door verrekening van de geraamde toekomstige kasstromen met de rente op bedrijfsobligaties van hoge kwaliteit in de valuta waarin het pensioen zal worden uitbetaald, en die voorwaarden hebben die vergelijkbaar zijn met die van desbetreffende pensioenverplichting. De nettorentelasten worden berekend door de disconteringsvoet toe te passen op het nettosaldo van de pensioenverplichtingen en de reële waarde van de fondsbeleggingen. Deze kosten zijn opgenomen in de financiële lasten in de winst-en-verliesrekening. Wijzigingen van de contante waarde van de pensioenverplichting die het gevolg zijn van aanpassingen of beperkingen van de pensioenregeling worden onmiddellijk opgenomen in de winst-en-verliesrekening als pensioenkosten van verstreken diensttijd.

Herwaarderingswinsten en -verliezen die voortvloeien uit ervaringsaanpassingen en wijzigingen in actuariële veronderstellingen worden verantwoord in de periode waarin deze zich hebben voorgedaan, rechtstreeks in overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten. Zij worden in het mutatieoverzicht van het eigen vermogen en op de balans opgenomen onder ingehouden winst.

Voor toegezegdebijdrageregelingen betaalt de Groep bijdragen aan particuliere of door de overheid beheerde pensioenregelingen op verplichte, contractuele of vrijwillige basis. De Groep heeft geen

verdere betalingsverplichtingen nadat de bijdragen zijn betaald. De pensioenbijdragen worden als personeelskosten verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

2.11.2. Kortlopende en langlopende personeelsbeloningen

De kosten van alle kortlopende personeelsbeloningen, zoals salarissen, vakantiegeld, bonussen, medische bijstand en andere bijdragen, worden verantwoord in de periode waarin de betrokken werknemer de desbetreffende arbeid heeft verricht. De groep verantwoordt deze kosten alleen indien zij een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft een dergelijke betaling uit te voeren en indien er een betrouwbare raming van de verplichting kan worden gemaakt.

De nettoverplichting van de Groep voor langlopende personeelsbeloningen is het bedrag aan toekomstige beloningen die aan medewerkers toekomen wegens hun in de huidige en eerdere perioden verrichte arbeid. De beloningen worden gedisconteerd om de contante waarde ervan te bepalen. De overige langlopende personeelsbeloningen worden berekend volgens de projected unit credit-methode. De eventuele actuariële winsten en verliezen worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen voor de periode waarin zij zich voordoen.

2.11.3. Op aandelen gebaseerde vergoedingen

De Groep heeft een aandelenplan voor managers op sleutelposities, dat is aangemerkt als een via het eigen vermogen verrekende vergoedingsregeling in aandelen. Via het eigen vermogen verrekende op aandelen gebaseerde vergoedingen zijn transacties waarbij de entiteit goederen of diensten ontvangt in ruil voor haar eigenvermogensinstrumenten (bv. aandelen, opties).

Aldus ontvangen goederen of diensten worden gewaardeerd tegen de reële waarde ervan, tenzij geen betrouwbare schatting mogelijk is, in welk geval waardering plaatsvindt tegen de reële waarde van de toegezegde eigenvermogensinstrumenten. De reële waarde wordt op de datum van toezegging bepaald en in de waarde wordt rekening gehouden met de marktomstandigheden door middel van een Monte-Carlosimulatie. Die waarde blijft tijdens de wachtperiode ongewijzigd. Bedrijfs- en niet aan de markt gerelateerde omstandigheden hebben geen invloed op de reële waarde van de toegezegde instrumenten maar worden in aanmerking genomen middels aanpassing van het aantal in de waardering van de transactie opgenomen eigenvermogensinstrumenten; deze schatting wordt elke verslagdatum herzien tot de wachtperiode is verstreken. Azelis verantwoordt deze transacties in de paragraaf Overige reserves van het eigen vermogen, en de eerste verantwoording en daaropvolgende veranderingen worden geboekt onder personeelskosten.

2.12. Voorzieningen

Er wordt een voorziening gevormd wanneer de Groep een betrouwbaar in te schatten, in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft als gevolg van een gebeurtenis in het verleden en het waarschijnlijk is dat er een uitstroom van economische middelen benodigd is om de verplichting af te wikkelen. Voorzieningen worden vastgesteld door de verwachte toekomstige kasstromen te verdisconteren op basis van een disconteringsvoet vóór belasting die een afspiegeling vormt van de actuele markttaxaties van de tijdswaarde van geld en, indien nodig, van de specifieke risico's van de

verplichting. De afwikkeling van de verdisconteringsimpact van voorzieningen wordt opgenomen als financiële kosten.

2.13. Omzet

2.13.1. Verkochte goederen (omzet)

De opbrengsten uit de verkoop van goederen worden opgenomen wanneer aan de prestatieverplichting is voldaan. Voor de Groep is dit gewoonlijk bij levering van de goederen aan de klant. Opbrengsten worden gewaardeerd tegen de reële waarde van de ontvangen vergoeding, exclusief retourneringen en handels- en volumekortingen. Opbrengsten worden alleen opgenomen voor zover het zeer waarschijnlijk is dat er zich geen significante terugnemings zal voordoen.

2.13.2. Commissies

Indien het resultaat van een transactie waarbij commissie wordt betaald betrouwbaar kan worden ingeschat, moeten de opbrengsten die verband houden met die transactie worden opgenomen naar rato van de mate waarin de transactie is voltooid aan het einde van de verslagperiode. Wanneer de Groep bij een transactie optreedt in de hoedanigheid van een agent in plaats van een opdrachtgever, bestaan de opgenomen opbrengsten uit het netto bedrag van de provisie die door de Groep is verdiend. De Groep treedt op als agent wanneer de Groep geen eigenaar wordt van de goederen en niet blootstaat aan de risico's van de goederen, wanneer de risico's worden gedragen door de leverancier en de prijzen worden vastgesteld door de leveranciers.

2.14. Segmentrapportage

Een operationeel segment is een onderdeel van de Groep dat zakelijke activiteiten ontplooit die opbrengsten genereren en kosten met zich meebrengen, inclusief opbrengsten en kosten die betrekking hebben op transacties met elk van de andere componenten van de Groep. De segmentering die door de Groep wordt toegepast, is gebaseerd op geografie, organisatie en managementstructuur, en commerciële onderlinge afhankelijkheid.

Segmentresultaten die aan de CEO worden gerapporteerd omvatten posten die rechtstreeks toerekenbaar zijn aan een segment en posten die redelijkerwijs aan een segment kunnen worden toegewezen. Niet-toegerekende posten bestaan voornamelijk uit kosten van het hoofdkantoor en belastingvorderingen en -verplichtingen en worden gepresenteerd in een afzonderlijk rapportageonderdeel "group holding & overig".

Er wordt gebruikgemaakt van de volgende rapportagesegmenten:

- EMEA: alle operationele vennootschappen in Europa, het Midden-Oosten en Afrika
- Americas: alle operationele vennootschappen in de Verenigde Staten van Amerika, Canada, Mexico en Zuid-Amerika (voornamelijk Colombia).
- Asia Pacific: alle operationele vennootschappen in de regio Azië, Zuid-Oost Azië en de Stille Oceaan.

- Group holding & overig: alle niet-operationele vennootschappen, inclusief het servicecenter van de Vennootschap en het hoofdkantoor in België.

2.15. Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden systematisch in de winst-en-verliesrekening opgenomen over de perioden waarin de entiteit de gerelateerde kosten die de subsidies beogen te compenseren als lasten opneemt. Overheidssubsidies mogen pas worden opgenomen als met redelijke zekerheid kan worden gesteld dat de Groep de aan de subsidies gekoppelde voorwaarden zal vervullen en dat de subsidies zullen worden ontvangen.

2.16. Geconsolideerd kasstroomoverzicht

Het geconsolideerde kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Geldmiddelen zijn gedefinieerd als geldmiddelen en kasequivalenten minus voorschotten in rekening-courant. De kasstromen zijn onderscheiden in kasstromen uit operationele activiteiten, investeringsactiviteiten en financieringsactiviteiten.

2.17. Bepaling van de reële waarde

Een aantal waarderingsregels en toelichtingen van de Groep vereisen de bepaling van de reële waarde van zowel financiële als niet-financiële activa en passiva. Reële waarden zijn vastgesteld ten behoeve van prestatiemeting en informatievoorziening en zijn gebaseerd op de volgende methodes. Waar van toepassing bevatten de specifieke toelichtingen bij de betreffende activa of passiva nadere informatie over de veronderstellingen die gehanteerd zijn bij het bepalen van de reële waarde.

Materiële vaste activa

De reële waarde van materiële vaste activa die is opgenomen als resultaat van een bedrijfscombinatie is gebaseerd op marktwaarden. De marktwaarde is het geschatte bedrag waarvoor een actief op de waarderingsdatum kan worden verhandeld tussen een tot een transactie bereid zijnde koper en verkoper in een zakelijke, objectieve transactie voorafgegaan door gedegen onderhandeling waarbij de partijen goed geïnformeerd en tot een transactie bereid waren.

Immateriële activa

De reële waarde van in bedrijfscombinaties overgenomen handelsmerken en distributierechten wordt gewaardeerd op basis van de inkomstenmethode (respectievelijk de "relief from royalty" en de "multi-period excess earning" methode). De reële waarde van overige immateriële activa is voornamelijk gebaseerd op de kostprijsbenadering.

Voorraden

De reële waarde van voorraden is gebaseerd op de geschatte verkoopprijs in een gebruikelijke bedrijfsuitoefening minus de geschatte kosten van de afwikkeling en verkoop.

Investerings in aandelen en obligaties

De reële waarde van financiële activa op basis van reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening en reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de overige onderdelen van het totaalresultaat wordt bepaald op basis van de genoteerde biedkoers op de verslagdatum. Indien er geen marktprijzen beschikbaar zijn, worden de instrumenten gewaardeerd op basis van de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen, gediscoteerd tegen de marktrente per verslagdatum.

Handels- en overige vorderingen

De reële waarde van handels- en overige vorderingen wordt bepaald als de contante waarde van toekomstige kasstromen, verdisconteerd tegen de marktrente per verslagdatum.

Derivaten

De reële waarde van valutatermijncontracten is gebaseerd op hun genoteerde marktprijs, indien voorhanden. Indien er geen genoteerde marktprijs beschikbaar is, wordt de reële waarde geschat door het verschil tussen de contractuele en de actuele termijnprijs voor de resterende looptijd van het contract te verdisconteren op basis van een risicovrije rentevoet, vermeerderd met een passende extra marge in verband met het kredietrisico van de Groep en het risico van de wederpartij.

Niet-afgeleide financiële schulden

De reële waarde wordt berekend op basis van de contante waarde van de toekomstige kasstromen voor de aflossing van het hoofdbedrag en de rentebetalingen, verdisconteerd tegen de marktrente per verslagdatum, inclusief het kredietrisico van de Groep.

De reële waarde van een voorwaardelijke vergoeding die kan worden aangemerkt als earn-out in verband met bedrijfscombinaties, wordt berekend op basis van een prognose van de onderliggende prestatiemeting en wordt verdisconteerd tegen de marktrente per verslagdatum. De reële waarde van een voorwaardelijke vergoeding die slechts een vaste uitgestelde betaling is, wordt bepaald als de contante waarde van de toekomstige kasstromen, verdisconteerd tegen de marktrente per verslagdatum.

De afloswaarde van putopties op minderheidsbelangen, die wordt opgenomen in verband met bedrijfscombinaties, wordt berekend op basis van specifieke contractuele specificaties die voor het merendeel bestaan uit een combinatie van een multiple van meervoudige toekomstige prestatiemetingen en de saldi van bepaalde posten in het nettowerkkapitaal bij uitoefening van de optie.

Reëlewaardehiërarchie

Activa en passiva waarvan de reële waarde is gewaardeerd of vermeld in de geconsolideerde jaarrekening worden ingedeeld in de reëlewaardehiërarchie, zoals hieronder beschreven, op basis van de input van het laagste niveau dat van belang is voor de waardering tegen reële waarde in haar geheel:

- Niveau 1: genoteerde marktprijzen (niet gecorrigeerd) in actieve markten voor identieke activa of verplichtingen.
- Niveau 2: Waarderingstechnieken waarbij alle inputs die een belangrijk effect hebben op de geboekte reële waarde gebaseerd zijn op direct of indirect waarneembare gegevens van de activa of passiva.
- Niveau 3: Waarderingstechnieken waarbij alle inputs die van materiële invloed zijn op de geboekte reële waarde niet gebaseerd zijn op waarneembare marktgegevens.

3. Aanmerkelijke schattingen en beoordelingen

Bij het toepassen van de grondslagen voor de financiële verslaglegging en het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening is de Groep uitgegaan van bepaalde beoordelingen (niet te verwarren met schattingen) die van invloed zijn op de gerapporteerde bedragen van de activa en passiva, opbrengsten en kosten.

Daarnaast moet de Groep zich baseren op bepaalde schattingen en veronderstellingen die van invloed zijn op de waardering en presentatie van de gerapporteerde cijfers. De schattingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en aanvullende kennis die is verkregen over de te rapporteren transacties, en worden doorlopend geëvalueerd. De daadwerkelijke bedragen kunnen afwijken van deze schattingen. Hierna worden de belangrijkste beoordelingen en schattingen beschreven met betrekking tot onzekerheden die een aanmerkelijk risico vormen of die leiden tot aanzienlijke correcties en die zijn toegepast bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening:

Gebruik van beoordelingen

Immateriële activa

De Groep is van oordeel dat het handelsmerk Azelis een onbepaalde gebruiksduur heeft. Daarom wordt er op het handelsmerk niet afgeschreven. Op elke verslagdatum evalueert de Groep deze beoordeling en bepaalt zij of de omstandigheden nog steeds de beoordeling onderbouwen dat het actief een onbepaalde gebruiksduur heeft. Het handelsmerk wordt jaarlijks getest op bijzondere waardeverminderingen. (Zie toelichting 15)

Uitgestelde belastingen

Bij de beoordeling van de realisatie van deze belastingvorderingen beoordeelt het management hoe waarschijnlijk het is dat de uitgestelde belastingvordering wordt gerealiseerd (toelichting 14). De uiteindelijke realisatie van uitgestelde belastingvorderingen hangt af van het genereren van toekomstig belastbaar inkomen tijdens de perioden waarin deze tijdelijke verschillen en voorwaarts te verrekenen fiscale verliezen beschikbaar zijn. Bij deze beoordeling houdt het management rekening met de verwachte terugname van een voorziening voor uitgestelde belastingen en de verwachte toekomstige belastbare inkomsten. (Zie toelichting 14.2)

Recht-op-gebruik activa

Bij de bepaling van de leasetermijn houdt het management rekening met alle feiten en omstandigheden die een economische prikkel creëren voor een verlengingsoptie. Verlengingsopties zijn uitsluitend opgenomen in de leasetermijn indien het redelijk zeker is dat de leaseovereenkomst zal worden verlengd. (Zie toelichting 16.2)

Gebruik van schattingen

Bedrijfscombinaties

In een bedrijfscombinatie worden de overgenomen activa en passiva gewaardeerd tegen reële waarde. Wanneer er geen waarneembare marktgegevens voorhanden zijn, maakt de Groep gebruik van veronderstellingen en niet in de markt waarneembare gegevens voor het maken van een raming van

de reële waarde van de beoordeelde bedrijfscombinatie. De uiteindelijk feitelijke marktprestaties kunnen afwijken van de veronderstellingen. De belangrijkste veronderstellingen zijn vervat in de toelichting betreffende bedrijfscombinaties. (Zie toelichting 7)

Goodwill & Immateriële activa - Toetsing op bijzondere waardevermindering:

De Groep toetst jaarlijks of de goodwill onderhevig is aan waardevermindering. De realiseerbare waarde van een kasstroomgenererende eenheid wordt bepaald op basis van berekeningen van de gebruikswaarde, en hiervoor moet gebruik worden gemaakt van veronderstellingen. Bij de berekeningen wordt uitgegaan van kasstroomprognoses gebaseerd op door het management goedgekeurde budgetten met een looptijd van vijf jaar, waarbij wordt uitgegaan van geschatte omzetgroei en margegroei. Kasstromen na vijf jaar worden geëxtrapoleerd, rekening houdend met de geschatte groeipercentages. Deze groeipercentages zijn consistent met voorspellingen in rapporten uit de specifieke sector waarin de kasstroomgenererende eenheid actief is. (Zie toelichting 15.2)

4. Financieel risicobeheer

Azelis staat bloot aan diverse financiële en andere risico's, zoals:

- Kredietrisico
- Liquiditeitsrisico
- Marktrisico
- Operationeel risico

Azelis heeft een risicobeheerkader om die risico's te beperken. De Raad van Bestuur houdt toezicht op de wijze waarop het management naleving van het risicobeheerbeleid en de risicobeheerprocedures van de Groep controleert en evalueert de toereikendheid van het risicobeheerkader voor bescherming tegen de risico's waarmee de Groep wordt geconfronteerd.

4.1. Kredietrisico

Kredietrisico is het risico van financieel verlies voor de groep indien een afnemer of tegenpartij van een financieel instrument de aangegane contractuele verplichtingen niet nakomt, en vloeit voornamelijk voort uit de vorderingen van de Groep op klanten.

Het voornaamste kredietrisico per 31 december kan als volgt worden omschreven:

(in duizenden €)	31-12-2022	31-12-2021
Handels- en overige vorderingen	538.381	428.950
Geldmiddelen en kasequivalenten	268.160	141.293
Overige financiële activa	12.038	2.877
	818.578	573.121

4.1.1. Handels- en overige vorderingen

De Groep hanteert een vereenvoudigde aanpak conform IFRS 9 (Zie toelichting 2).

De blootstelling van de Groep aan kredietrisico wordt hoofdzakelijk beïnvloed door de individuele kenmerken van haar verschillende klanten. De demografische aspecten van het klantenbestand van de Groep, waaronder ook het risico op wanbetaling in de sector en het land waarin klanten actief zijn, hebben minder invloed op het kredietrisico. Bij de Groep is geen sprake van een significante concentratie van kredietrisico's.

De Groep voert een kredietbeleid waarbij nieuwe klanten individueel worden getoetst op kredietwaardigheid alvorens de standaard betalings- en leveringsvoorwaarden van de Groep worden aangeboden. De toetsing door de Groep omvat externe kredietwaardigheidsbeoordelingen, waar beschikbaar, en in sommige gevallen bankreferenties. Voor elke klant worden inkooplimieten vastgesteld.

Klanten die niet voldoen aan de eisen die de Groep stelt aan kredietwaardigheid mogen alleen zaken doen met de Groep indien zij bij vooruitbetaling betalen. Het kredietbeleid van de Groep omvat onder meer opschorting van verdere leveringen wanneer klanten hun rekening niet op tijd betalen. Als efficiëntieprogramma in haar incassotraject wordt bovendien de inning van het merendeel van de uitstaande vorderingen in de EMEA-regio door de Groep uitbesteed (non-recourse factoring). Andere kredietverzekeringsprogramma's worden niet nodig geacht.

Een aanzienlijk deel van de klanten van de Groep doet al jarenlang zaken met de Groep en er is slechts in incidentele gevallen sprake geweest van verliezen. De Groep eist geen waarborgen met betrekking tot handels- en overige vorderingen.

De Groep vormt een voorziening voor bijzondere waardevermindering, gebaseerd op haar schatting van de geraamde verliezen met betrekking tot handelsvorderingen. De belangrijkste componenten van deze voorziening zijn een specifieke verliescomponent die betrekking heeft op individuele significante risico's, en een collectieve verliescomponent die is ingesteld voor groepen soortgelijke activa voor verliezen die zijn ontstaan maar nog niet geïdentificeerd. De voorziening voor collectieve verliezen wordt vastgesteld op basis van de historische betaalgegevens van soortgelijke financiële activa, aangepast op basis van toekomstgerichte informatie door vaststelling van zowel de huidige als de geraamde economische ontwikkelingen op de verslagdatum.

Per jaareinde is de ouderdomsopbouw van de handelsvorderingen als volgt:

31-12-2022

<i>(in duizenden €)</i>	Bruto	% van totaal	Bijz. waardever.	% afgewaardeerd
Niet vervallen	334.132	69,3%	2.590	0,8%
Overschrijding 0 à 2 maanden	98.192	20,4%	10.725	10,9%
Overschrijding 2 à 12 maanden	38.990	8,1%	14.713	37,7%
Overschrijding meer dan 12 maanden	10.885	2,3%	10.885	100,0%
	482.200	100,0%	38.912	8,1%

31-12-2021

(in duizenden €)	Bruto	% van totaal	Bijz. waarde.	% afgewaardeerd
Niet vervallen	302.458	76,1%	1.549	0,5%
Overschrijding 0 à 2 maanden	74.397	18,7%	4.593	6,2%
Overschrijding 2 à 12 maanden	11.852	3,0%	6.973	58,8%
Overschrijding meer dan 12 maanden	8.668	2,2%	8.668	100,0%
	397.375	100,0%	21.783	5,5%

De voorzieningen voor verliezen op handelsvorderingen per 31 december sluiten als volgt aan op de voorzieningen voor verliezen aan het begin van het jaar:

(in duizenden €)	31-12-2022	31-12-2021
Balans per 1 januari	21.783	15.763
Bedrijfscombinatie	12.235	4.190
Voorzieningen op jaarbasis	6.513	2.451
Daling bijzondere waardevermindervingsverliezen	-579	-838
Wisselkoersverschillen	-1.040	217
Balans per 31 december	38.912	21.783

4.1.2. Geldmiddelen

De Groep staat vrijwel niet bloot aan kredietrisico's omdat de Groep voor haar kasdeposito's zaken doet met gerenommeerde banken.

4.1.3. Garanties

Het beleid van de Groep is erop gericht uitsluitend financiële garanties af te geven voor volledige dochterondernemingen. Per balansdatum waren er geen andere wezenlijke garanties afgegeven.

4.2. Liquiditeitsrisico

Liquiditeitsrisico is het risico dat de Groep niet in staat zal zijn voor de vervaldatum aan haar financiële verplichtingen te voldoen. Uitgangspunt van het liquiditeitsrisicobeheer van de Groep is dat er voldoende liquiditeit wordt aangehouden om zonder onacceptabele verliezen te kunnen voldoen aan de huidige en toekomstige verplichtingen, zowel onder normale als moeilijke omstandigheden.

De Groep draagt er zorg voor dat zij over voldoende geldmiddelen en ongebruikte kredietfaciliteiten beschikt om te voldoen aan de geraamde bedrijfskosten voor de respectieve planningsperiode, inclusief de nakoming van financiële verplichtingen

Looptijden van financiële schulden

Hieronder volgen de contractuele looptijden van de financiële schulden, inclusief de geschatte rentebetalingen en exclusief het effect van verrekeningsovereenkomsten op de balansdatum:

31-12-2022

(in duizenden €)	Boekwaarde	Niet-verdisc. contractuele kasstromen	Minder dan 1 jaar	1 tot 5 jaar	Meer dan 5 jaar
Rentredragende leningen	1.303.717	1.465.226	260.431	1.204.795	0
Leaseverplichtingen (IFRS16)	101.558	102.806	20.639	52.412	29.755
Derivaten	377	377	377	0	0
Handels- en overige schulden	869.574	869.574	869.574	0	0
Banktegoeden	30.412	30.412	30.412	0	0
	2.305.637	2.468.394	1.181.432	1.257.207	29.755

Rentedragende leningen moeten voornamelijk worden afgelost in 2026.

31-12-2021

(in duizenden €)	Boekwaarde	Niet-verdisc. contractuele kasstromen	Minder dan 1 jaar	1 tot 5 jaar	Meer dan 5 jaar
Rentredragende leningen	902.634	996.252	116.317	879.935	0
Leaseverplichtingen (IFRS16)	69.278	69.278	15.200	37.831	16.247
Derivaten	155	155	155	0	0
Handels- en overige schulden	550.576	550.576	550.576	0	0
Banktegoeden	40.524	40.524	40.524	0	0
	1.563.167	1.656.785	722.772	917.766	16.247

4.3. Marktrisico

Marktrisico is het risico dat veranderingen in marktprijzen, zoals valutakoersen, marktrenten en aandelenkoersen, invloed uitoefenen op de inkomsten van de Groep of de waarde van de door de Groep aangehouden financiële instrumenten. Marktriscobeheersing is bedoeld om de blootstelling aan marktrisico's binnen aanvaardbare grenzen te houden en het rendement te optimaliseren. De Groep koopt en verkoopt derivaten om haar marktrisico's te beheersen.

4.3.1. Valutarisico

De Groep is blootgesteld aan valutarisico op omzet, aankopen en leningen in diverse valuta. De belangrijkste valuta zijn de euro (€), het Britse pond (GBP), de Amerikaanse dollar (USD) en de Canadese dollar (CAD).

De Groep draagt te allen tijde zorg voor afdekking van een aanzienlijk deel van haar risicoposities in vreemde valuta uit verkoop- en inkooporders via natuurlijke afdekkingen in haar operationele portefeuille. De Groep hanteert valutatermijncontracten ter afdekking van het resterende valutarisico. Zo nodig worden valutatermijncontracten op de vervaldatum verlengd. De Groep maakt geen gebruik van hedge-accounting.

De rente op leningen luidt overwegend in de valuta's die overeenkomen met de kasstromen die door de onderliggende activiteiten van de Groep worden gegenereerd, dat wil zeggen hoofdzakelijk in euro's (€), Amerikaanse dollars (USD), Britse ponden (GBP) en Canadese dollars (CAD). Dit verschaft een

economische afdekking zonder dat er derivaten worden afgesloten en om die reden maakt de Groep geen gebruik van hedge-accounting.

De deelnemingen van de Groep in buitenlandse dochtervennootschappen in andere valuta's dan de euro worden beschouwd als langetermijnoperaties van de Groep en worden derhalve niet afgedekt. Koersomrekeningsverschillen bij deze langetermijnoperaties worden opgenomen in de reserve omrekeningsverschillen in het eigen vermogen.

Blootstelling aan valutarisico's

De blootstelling aan valutarisico's in buitenlandse valuta's in huidige activa en passiva houdt voornamelijk verband met saldi in USD, GBP en CAD, waarvan de nominale bedragen (in €) de volgende zijn:

(in duizenden €)	31-12-2022	31-12-2022	31-12-2022	31-12-2021	31-12-2021	31-12-2021
	USD	GBP	CAD	USD	GBP	CAD
Handelsvorderingen	197.296	927	10.955	138.345	1.759	49.139
Geldmiddelen en kasequivalenten	65.637	4.270	-33	16.722	2.296	7.120
Handelsschulden	-152.045	-2.721	-5.497	-68.068	-4.418	-31.346
Bruto blootstelling balans	110.888	2.476	5.426	86.999	-363	24.913

Gevoeligheidsanalyse van valutarisico

Een 10% waardeinstijging van de euro ten opzichte van de USD, GBP en CAD aan het eind van het jaar zou een toename (afname) in het eigen vermogen en de winst-en-verliesrekening met de onderstaande bedragen ten gevolg hebben gehad. Bij deze analyse is verondersteld dat alle overige variabelen, met name de rentetarieven, constant blijven.

(in duizenden €)	31-12-2022		31-12-2021	
	Winst/verlies	Vermogen	Winst/verlies	Vermogen
USD	-10.081	-10.081	-7.909	-7.909
CAD	-493	-493	-2.265	-2.265
GBP	-225	-225	33	33

Een 10% waardedaling van de euro ten opzichte van de USD, het GBP en de CAD op de balansdatum zou hetzelfde maar tegenovergestelde effect in euro hebben op de bovengenoemde bedragen, wanneer alle andere variabelen constant blijven.

4.3.2. Renterisico

Het beleid van de Groep is gericht op zorgvuldig beheer van haar renterisico. De Raad van Bestuur voert een regelmatige beoordeling uit van de rentetarieven van de Groep afgezet tegen externe benchmarks, en draagt er zorg voor dat het management financiële transacties uitvoert die resulteren in vaste rentetarieven ingeval er grenswaarden worden overschreden. Per verslagdatum heeft de Groep externe bankleningen met een variabele rente.

Het voornaamste renterisico van de Groep komt voort uit een langlopende lening met variabele rente (EURIBOR en SONIA), die gepaard gaat met een kasstroomrenterisico voor de Groep. Het kasstroomrisico wordt beperkt door toepassing van een rentecap.

Renteprofiel

Op de verslagdatum was het renteprofiel van de rentedragende financiële instrumenten van de Groep uitgedrukt in hun boekwaarde als volgt:

(in duizenden €)	31-12-2022	31-12-2021
Instrumenten met variabele rentevoet		
Financiële activa	268.160	141.293
Financiële schulden	-1.435.687	-1.012.436
	-1.167.526	-871.143

Gevoeligheidsanalyse van de kasstroom van instrumenten met variabele rentevoet

Een stijging (daling) van 100 basispunten in de rentetarieven op de verslagdatum zou in het eigen vermogen en de winst-en-verliesrekening (het effect op de belastingbaten en -lasten buiten beschouwing gelaten) een afname (toename) met de onderstaande jaarbedragen veroorzaken. Bij deze analyse is verondersteld dat alle overige variabelen, met name de wisselkoersen van buitenlandse valuta en het potentiële mitigerende effect van het renteplafond, constant blijven.

(in duizenden €)	Winst of verlies - 2022		Eigen vermogen - 2022	
	100 bp	100 bp	100 bp	100 bp
	Stijging	Daling	Stijging	Daling
Instrumenten met variabele rentevoet	-14.357	14.357	-14.357	14.357
Gevoeligheid kasstromen (netto)	-14.357	14.357	-14.357	14.357

(in duizenden €)	Winst of verlies - 2021		Eigen vermogen - 2021	
	100 bp	100 bp	100 bp	100 bp
	Stijging	Daling	Stijging	Daling
Instrumenten met variabele rentevoet	-10.124	10.124	-10.124	10.124
Gevoeligheid kasstromen (netto)	-10.124	10.124	-10.124	10.124

4.4. Operationele risico's

Operationeel risico is het risico van direct of indirect verlies als gevolg van een breed scala aan oorzaken die verband houden met de processen, werknemers, technologie en infrastructuur van de Groep of externe factoren, anders dan krediet-, markt- en liquiditeitsrisico's, zoals de risico's die voortvloeien uit wet- en regelgeving en algemeen aanvaarde zakelijke gedragsnormen. Operationele risico's vloeien voort uit alle activiteiten van de Groep. De Groep streeft ernaar de operationele risico's te beheersen om een evenwicht te vinden tussen het vermijden van financiële verliezen en beschadiging van de reputatie van de Groep enerzijds en groepsbrede kosteneffectiviteit anderzijds, en om controleprocedures te vermijden die het initiatief en de creativiteit beperken.

4.5. Financiële instrumenten: reële waarde en hiërarchie

De Groep houdt op selectieve basis valutaruilcontracten aan om de blootstelling aan het valutarisico van uitstaande vorderingen/schulden te beheren, alsmede een renteruilcontract in verband met het renterisico van de variabele rentevoet.

Rentecap

In mei 2022 heeft de Groep met zijn externe kredietverstrekkers een rentecapovereenkomst ("interest rate cap") gesloten om zijn renterisico te beperken (zie noot 22.1.1). De rentecap heeft een gewijzigde blootstelling van de Vennootschap aan het renterisico tot gevolg, omdat een deel van haar schulden met variabele rente nu een vaste rentebasis heeft waardoor rentewijzigingen een minder groot effect hebben op de rentelasten. De vooraf betaalde vergoeding voor de rentecap van € 4,6 miljoen is opgenomen onder overige financiële activa. Vervolgens heeft de Groep in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening voor het op 31 december 2022 afgesloten boekjaar de wijziging in de reële waarde van de rentecap verwerkt onder de financiële baten en lasten. Gedurende het op 31 december 2022 afgesloten boekjaar heeft de Groep in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening, onder financiële baten, een toename in de reële waarde verwerkt van € 5,0 miljoen.

Overnamegerelateerde verplichtingen

In verband met bedrijfscombinaties heeft de Groep tevens uitstaande verplichtingen voor een voorwaardelijke vergoeding en voor putopties op minderheidsbelangen. De financiële instrumenten van de Groep zijn hieronder per categorie afgebeeld, inclusief informatie over de reële waarde en hiërarchie.

Reëlewaardehiërarchie

De rentecap valt in de categorie niveau 2 van de reëlewaardehiërarchie omdat er niet in wordt gehandeld op een actieve markt en omdat de reële waarde wordt bepaald met waarderingstechnieken (model voor optiewaardering) waarbij maximaal gebruik wordt gemaakt van waarneembare marktgegevens.

Aangezien alle significante inputs die nodig zijn om de reële waarde van het instrument te bepalen, waarneembaar zijn, wordt het instrument geclassificeerd als niveau 2. Alle derivaten in verband met valutatermijncontracten worden geclassificeerd als niveau 2. Voorwaardelijke vergoeding die wordt aangemerkt als earn-out en putopties op minderheidsbelangen zijn geclassificeerd als niveau 3. Zie voor meer informatie over de berekeningsgrondslag voor reële waarde tevens toelichting 2.17 – Bepaling van de reële waarde

De boekwaarde van de overige financiële activa en passiva is bij benadering gelijk aan de reële waarde.

2022

(in duizenden €)	Toel.	Reële waarde in W/ V-rekening	Geamorti- seerde kostprijs	Totale boekwaarde	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	TOTAAL
Activa								
Vaste activa								
Overige financiële vorderingen	4		832	832		832		832
Derivaten	4	9.556		9.556		9.556		9.556
Overige investeringen	4	698	809	1.506		1.506		1.506
Viottende activa								
Handelsvorderingen	19		443.288	443.288		443.288		443.288
Overige vorderingen	19		95.093	95.093		95.093		95.093
Overige financiële vorderingen			81	81		81		81
Derivaten	4	199		199		199		199
Geldmiddelen en kasequivalenten	20		268.160	268.160		268.160		268.160
Totaal financiële activa		10.453	808.263	818.716	0	818.716	0	818.716
Passiva								
Langlopende verplichtingen								
Rentedragend	22		1.259.562	1.259.562		1.259.562		1.259.562
Overige financiële verplichtingen		73.420	24.844	98.264		24.844	73.420	98.264
Kortlopende verplichtingen								
Rentedragend	22		145.713	145.713		145.713		145.713
Banktegoeden	20		30.412	30.412		30.412		30.412
Handelsschulden	24		462.728	462.728		462.728		462.728
Overige kortlopende verplichtingen exclusief derivaten	24	50.657	257.924	308.582		257.924	50.657	308.582
Derivaten	24	377		377		377		377
Totaal financiële passiva		124.454	2.181.183	2.305.637	0	2.181.560	124.077	2.305.637

2021

(in duizenden €)	Toel.	Reële waarde in W/V-rekening	Geamortiseerde kostprijs	Totale boekwaarde	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	TOTAAL
Activa								
Vaste activa								
Overige financiële vorderingen	4		1113	1.113		1.113		1.113
Overige investeringen	4		422	422		422		422
Viottende activa								
Handelsvorderingen	19		375.591	375.591		375.591		375.591
Overige vorderingen	19		53.359	53.359		53.359		53.359
Overige financiële vorderingen			1.479	1.479		1.479		1.479
Derivaten	4	44		44		44		44
Geldmiddelen en kasequivalenten	20		141.293	141.293		141.293		141.293
Totaal financiële activa		44	573.257	573.301	0	573.301	0	573.301
Passiva								
Langlopende verplichtingen								
Rentedragend	22		894.108	894.108		894.108		894.108
Overige financiële verplichtingen		1.371	8.284	9.655		8.284	1.371	9.655
Viottende activa								
Rentedragend	22		77.804	77.804		77.804		77.804
Banktegoeden	20		40.524	40.524		40.524		40.524
Handelsschulden	24		368.657	368.657		368.657		368.657
Overige kortlopende verplichtingen exclusief derivaten	24	37.286	134.976	172.262		134.976	37.286	172.262
Derivaten	24	155		155		155		155
Totaal financiële passiva		38.813	1.524.352	1.563.165	0	1.524.507	38.658	1.563.165

5. Kapitaalbeheer

Het beleid van de Raad van Bestuur is erop gericht een sterke kapitaalbasis te behouden om het vertrouwen van beleggers, crediteuren en de markt te behouden en om de winstgevendende ontwikkeling van de activiteiten te kunnen voortzetten. De Raad van Bestuur controleert het rendement op kapitaal en wil het evenwicht bewaren tussen het rendement op eigen vermogen en het bedrag aan uitstaande leningen. Daarnaast wil het de voordelen en de zekerheid behouden die een gezonde kapitaalstructuur biedt.

Onder kapitaal verstaat de Groep haar eigen vermogen en haar rentesaldo rentedragende leningen:

(in duizenden €)	31-12-2022	31-12-2021
Eigen vermogen	2.439.675	2.251.345
Overige rentedragende leningen	1.435.687	1.012.436
Minus: Geldmiddelen & kasequivalenten	-268.160	-141.293
Totaal kapitaal	3.607.201	3.122.488

De Groep is niet blootgesteld aan van buitenaf opgelegde kapitaalvoorschriften, anders dan de convenanteisen van de consortiale externe leningen (zie toelichting 22).

6. Operationele segmenten

De te rapporteren segmenten van de Groep zijn gebaseerd op de regio's waarin de Groep actief is: EMEA, Americas en Asia Pacific. Dit geeft een beeld van de organisatie van de Groep, die in al deze regio's de distributie van speciale chemicaliën verzorgt.

De exploitatiekosten van niet-operationele vennootschappen zijn verantwoord in het segment Group Holding. De aangepaste EBITA van de Group Holding omvat de kosten die verband houden met de bedrijfsactiviteiten en centrale ondersteuningsdiensten, voornamelijk in het servicecenter van de Groep en het hoofdkantoor in België.

Transacties tussen ondernemingen in hetzelfde operationele segment zijn geëlimineerd. De omzet betreft daarom opbrengsten uit externe omzet. Transacties tussen operationele segmenten zijn gebaseerd op het zakelijkheidsbeginsel.

De prestaties van de operationele segmenten worden beoordeeld op basis van een waardering van "Aangepaste EBITA". De Groep maakt in haar bedrijfsvoering momenteel gebruik van Aangepaste EBITA om, onder andere, begrotingen te ontwikkelen, haar prestaties af te zetten tegen deze begrotingen en haar operationele prestaties te evalueren.

Onder brutowinst wordt verstaan opbrengsten minus de kosten van goederen en verbruiksartikelen (zoals beschreven in toelichting 10), vóór de kosten van uitgaande distributie.

De totale activa per segment worden niet regelmatig gewaardeerd en/of gerapporteerd aan de belangrijkste besluitvormers, terwijl het nettowerkkapitaal wordt beschouwd als een belangrijke prestatie-indicator voor de operationele segmenten.¹¹

De resultaten van de operationele segmenten zijn weergegeven in de onderstaande tabel:

2022

(in duizenden €)	EMEA	Americas	Asia-Pacific	Group holding & overige	Totaal
Omzet	1.811.643	1.549.913	747.546	0	4.109.102
Brutowinst	432.907	385.200	142.601	34	960.742
Aangepaste EBITA	215.376	211.867	58.112	-28.477	456.878
Bedrijfswinst					388.426
Netto werkkapitaal	182.205	237.811	194.516	-6.247	608.285

¹¹ Zie voor definitie en afstemming van alternatieve, niet binnen GAAP gedefinieerde prestatimaatstaven zoals Aangepaste EBITA en nettowerkkapitaal in dit verslag, de paragraaf Alternatieve Prestatiemaatstaven.

2021

(in duizenden €)	EMEA	Americas	Asia-Pacific	Group holding & overige	Totaal
Omzet	1.232.253	1.164.233	430.809	0	2.827.295
Brutowinst	292.820	270.947	86.220	154	650.143
Aangepaste EBITA	125.298	137.643	29.633	-24.652	267.922
Bedrijfswinst					207.814
Netto werkkapitaal	146.945	188.487	142.754	-3.779	474.407

‘Group Holding & overig’ betreft overwegend de bedrijfskosten voor de activiteiten van de Group Holding en beperkte brutowinst die niet aan EMEA, Americas of Asia Pacific toegewezen blijven.

De Groep heeft geen intragroepomzet van betekenis tussen haar segmenten. De Groep heeft een gevarieerd klantenbestand in al haar te rapporteren segmenten en heeft geen individuele belangrijke klanten. De niet-financiële vaste activa van de Groep zijn per land van vestiging en regio onderverdeeld als volgt:

(in duizenden €)	31-12-2022		31-12-2021	
België	18.610	0,5%	19.851	0,7%
Rest van EMEA	1.433.660	41,0%	1.197.514	40,9%
EMEA	1.452.270	41,5%	1.217.364	41,6%
Americas	1.536.305	43,9%	1.302.878	44,5%
Asia Pacific	511.267	14,6%	406.048	13,9%
	3.499.842	100,0%	2.926.291	100,0%

7. Bedrijfscombinaties

De Groep heeft in het boekjaar 2022 de volgende overnames afgerond:

Op 31 januari 2022 verwierf Azelis 90% van de aandelen van Umongo, een marktleider in de distributie van smeermiddelen en vloeistoffen voor metaalbewerking in Zuid-Afrika die via zijn toepassingslaboratorium technische ondersteuning en innovatieve oplossingen biedt. Met de transactie verzekert Azelis zich van een sterkere laterale waardeketen door uitbreiding van haar productaanbod voor de eindmarkten smeermiddelen en vloeistoffen voor metaalbewerking en een steviger positie van de Groep in industriële speciale chemicaliën in Zuid-Afrika en de rest van de regio. Aangezien Azelis de zeggenschap heeft verworven, is Umongo volledig geconsolideerd en is het minderheidsbelang afzonderlijk opgenomen in de jaarrekening.

Op 28 februari 2022 verwierf Azelis 51% van de aandelen van Catalite Co, Ltd. ("Catalite"), een gevestigde distributeur van speciale chemicaliën in de marktsegmenten Personal Care en Home Care, evenals producten voor industriële formulering, tussenproducten en coatings in Thailand. Vanuit haar vestiging in Bangkok bedient Catalite een groot en toenemend aantal klanten met een aantrekkelijke portefeuille van producten van diverse belangrijke opdrachtgevers, waarmee de Groep nu de beschikking heeft over een solide platform voor snellere groei op de binnenlandse markt en in de APAC-regio als geheel. Aangezien Azelis de zeggenschap heeft verworven, is Catalite volledig geconsolideerd en is het minderheidsbelang afzonderlijk opgenomen in de jaarrekening.

Op 12 maart 2022 verwierf Azelis 100% van de aandelen van Whitfield Chemical Group Limited, de uiteindelijke moedervenootschap van WhitChem, een gerenommeerde distributeur van CASE-producten (coatings, kleefmiddelen, afdichtingsmiddelen en elastomeren) en AM&A (advanced materials & additives) in het Verenigd Koninkrijk. De jarenlange relaties met vooraanstaande opdrachtgevers en de productportefeuille van WhitChem verstevigen de laterale waardeketen van Azelis in het VK, terwijl het brede klantenbestand en het sterke lokale technische verkoopteam van de onderneming zorgen voor een verdere uitbreiding van het productaanbod en klantenbereik van de Groep.

Op 16 mei 2022 verwierf Azelis 100% van de aandelen van Tunçkaya, een prominente distributeur van ingrediënten en additieven voor voedingsmiddelen in Turkije, en van gemengde producten voor diverse segmenten van de levensmiddelenmarkt, met jarenlange relaties met opdrachtgevers. De productportefeuille van Tunçkaya is een aanvulling op de laterale waardeketen van de Groep voor de binnenlandse markt en zorgt daarmee voor een verdere uitbreiding van onze expertise en ons productaanbod aan klanten.

Op 31 mei 2022 verwierf Azelis de distributieactiva van de Indiase ondernemingen Chemo India en Unipharm Laboratories. Beide ondernemingen genieten een goede naam als plaatselijke distributeur van speciale chemicaliën en ingrediënten voor de marktsegmenten CASE (coatings, kleefmiddelen, afdichtingsmiddelen en elastomeren), L&MWF (smeermiddelen & vloeistoffen voor metaalbewerking) en Pharma in India. Met de overname versterkt de Groep haar Industrial Chemicals-portefeuille en aanwezigheid op de Pharma-markt, waarmee de laterale waardeketen voor deze marktsegmenten verder wordt verstevigd. De transactie past volledig binnen de groeiambities van de Groep in India, evenals de bredere strategische visie voor APAC.

Op 1 juli 2022 voltooide Azelis de overname van 63% van de aandelen van ROCSA Colombia S.A. ("ROCSA"), een toonaangevende distributeur van speciale chemicaliën in Colombia met een snel groeiende aanwezigheid in Peru en Midden-Amerika. De onderneming is actief in de Life Sciences-markt, overwegend in de segmenten Food & Nutrition, Personal Care, en Home Care & Industrial Cleaning, evenals in Industrial Chemicals, met een sterke aanwezigheid in CASE-producten (coatings, kleefmiddelen, afdichtingsmiddelen en elastomeren) en kunststofadditieven. Gezien de combinatie van de in de aandeelhoudersovereenkomst gemaakte afspraken en een calloptie is het vrijwel zeker dat Azelis de resterende 37% zal kopen. Daarom is er geen minderheidsbelang opgenomen. Voor de verkrijging van de overige 37% van de aandelen is een financiële verplichting opgebouwd.

Op 5 september 2022 verwierf Azelis 100% van de aandelen van Chemical Solutions Sdn Bhd ("ChemSol"), een van de toonaangevende distributeurs van grondstoffen op de markten voor Personal Care, Cosmetics en Household in Maleisië. Met de overname versterkt Azelis haar aanwezigheid op de binnenlandse markt en kan de Groep haar grondige dekking van de regio Asia Pacific verder verstevigen. De toevoeging van de uitgebreide en bekende productportefeuille van ChemSol, meer in het bijzonder op het gebied van actieve stoffen en functionele ingrediënten, betekent een aanzienlijke uitbreiding van de laterale waardeketen van Azelis voor de lokale markt voor Personal Care. Dankzij deze overname verkeert Azelis in een ideale uitgangspositie om te profiteren van de groeiende markt voor Personal Care in Maleisië, met name in de aantrekkelijke sector voor halal cosmetica.

Op 7 september 2022 heeft Azelis de overname voltooid van 70% van de aandelen in Ashapura Aromas Private Limited ("Ashapura"), een leidende distributeur van ingrediënten op de markt voor Flavors & Fragrances ("F&F") in India. Door deze overname beschikt Azelis over een sterk F&F-platform in Asia Pacific. Samen met de eerdere overnames in 2021 van Vigon in de VS en Quimdis in Frankrijk, respectievelijk voor de regio's Americas en EMEA, is er een wereldwijd F&F-netwerk ontstaan. De uitgebreide productportefeuille van Ashapura is een strategische aanvulling op de laterale waardeketen van de Groep in het snelgroeiende F&F-marktsegment en versterkt de productkeuze en technische expertise die Azelis aan klanten biedt. Aangezien Azelis de zeggenschap heeft verworven, is Ashapura volledig geconsolideerd en is het minderheidsbelang afzonderlijk opgenomen in de jaarrekening.

Op 3 oktober 2022 verwierf Azelis de activa voor de distributie van speciale smeermiddelen en vloeistoffen voor metaalbewerking (L&MWF) van Ak-taş in Turkije. De overname is inclusief het olie-additievenbedrijf van Ak-taş en het distributiebedrijf voor basisoliën van WhiteChem, een dochteronderneming van Ak-taş. Ak-taş en WhiteChem werken samen met vooraanstaande opdrachtgevers en onderhouden langdurige relaties met klanten in Turkije en de omliggende regio. Met de overname bereikt Azelis een verdere versterking van haar laterale waardeketen in het L&MWF-marktsegment, na eerder dit jaar al Umongo in Zuid-Afrika te hebben overgenomen. Azelis laat hiermee opnieuw zien in te zetten op duurzaamheid, door belangrijke relaties met opdrachtgevers uit te breiden met een sterke agenda voor hernieuwbare en duurzame basisoliën. Ondersteund door een laboratorium voor L&MWF-toepassingen, streven de technisch specialisten van Azelis naar consequente bevordering van innovatie en duurzaamheid in dit segment en op de bredere markt.

Op 14 oktober 2022 verwierf Azelis 100% van de aandelen van de entiteiten van Chemical Partners en Chempart Polymers in Libanon en België. De onderneming is een onafhankelijk distributeur van speciale chemicaliën die in Afrika en het Midden-Oosten een sterke positie bezit op de markt voor Industrial Chemicals, met name in de segmenten CASE en R&PA. Na de overname van Umongo eerder dit jaar, heeft Azelis met deze strategische overname van Chemical Partners haar laterale waardeketen in

Industrial Chemicals versterkt, waardoor de Groep beschikt over een krachtige portefeuille van producten en expertise in de belangrijkste eindmarkten voor Industrial Chemicals in de regio (CASE, R&PA en L&MWF). Hiermee wordt Azelis' bestaande laterale waardeketen in Life Sciences in de regio verder aangevuld, waardoor de portefeuille van de Groep wordt geoptimaliseerd en meer klanten en opdrachtgevers bereikt kunnen worden en efficiënter kunnen worden bediend. Daarnaast breidt Azelis met deze overname haar geografische aanwezigheid verder uit, aangezien Chemical Partners actief is in meer dan 30 landen in het Midden-Oosten en Afrika, inclusief de Levant en het gebied ten zuiden van de Sahara, wat verdere groeimogelijkheden biedt.

Op 27 oktober 2022 verwierf Azelis 100% van de aandelen van Eurotrading S.p.A ("Eurotrading"), een van de belangrijkste distributeurs van speciale chemicaliën voor de Personal Care-markt in Italië. Met deze overname versterkt Azelis haar leidende positie op de bloeiende Italiaanse markt voor persoonlijke verzorging, evenals in het bredere Life Sciences-segment. Dankzij de uitgebreide productportefeuille van Eurotrading in actieve stoffen, verzachtende middelen en emulgatoren kan de Groep de laterale waardeketen verder verbeteren en haar positie als marktleider in de lokale sector voor persoonlijke verzorging verstevigen.

Op 10 november 2022 heeft Azelis 50,0005% van de aandelen verkregen in Dağaltı Kauçuk San. ("Dağaltı"), een distributeur van speciale chemicaliën die actief is op de Turkse markt voor rubber- en kunststofadditieven (R&PA). Met de overname van Dağaltı versterkt Azelis haar R&PA-aanwezigheid in Turkije. De uitgebreide productportefeuille van Dağaltı is een strategische aanvulling op de laterale waardeketen van de Groep in Industrial Chemicals en versterkt de productkeuze en technische expertise die Azelis aan klanten biedt. De combinatie van de in de aandeelhoudersovereenkomst gemaakte afspraken en een calloptie maakt dat het vrijwel zeker is dat Azelis de resterende 49,9995% zal kopen. Daarom is er geen minderheidsbelang opgenomen. Voor de verkrijging van de resterende 49,9995% van de aandelen is een financiële verplichting opgebouwd.

Met de hiervoor omschreven overnames wordt jaarlijks in totaal ruim € 620 miljoen aan inkomsten gegenereerd. Deze overnames hebben in 2022 gezamenlijk €341,1 miljoen aan opbrengsten en een positieve €25,0 miljoen aan nettowinst toegevoegd aan het nettoresultaat van de Groep.

(in duizenden €)	2022	2021
Verworven activa en overgenomen verplichtingen		
Distributierechten	195.252	175.571
Overige immateriële activa	2.179	3.384
Materiële vaste activa	4.863	18.665
Recht-op-gebruik activa	11.340	9.253
Uitgestelde belastingvorderingen	7.082	3.598
Overige langlopende vorderingen	16.562	466
Andere financiële vaste activa	814	-
Voorraden	99.543	85.052
Handels- en overige vorderingen	143.176	116.726
Geldmiddelen en kasequivalenten	39.583	42.006
Overige financiële vorderingen	3.775	-
Langlopende rentedragende leningen	-19.481	-7.306
Langlopende leasingschulden	-9.340	-7.356
Uitgestelde belastingverplichtingen	-42.542	-22.291
Overige langlopende schulden	-	-409
Handels- en overige schulden	-95.131	-70.267
Banktegoeden	-32	-
Rentedragende leningen	-48.286	-71.301
Kortlopende leasingschulden	-2.000	-1.897
Voorzieningen	-136	-1.282
Personeelsbeloningen	-1.253	-2.213
Totale reële waarde verworven activa en overgenomen verplichtingen	305.970	270.422
Minderheidsbelangen	-29.404	-18.307
Geschatte earnout verplichtingen	5.732	1.329
Uitgestelde betalingen	114.892	34.972
Vergoedingen betaald in liquide middelen	512.845	597.282
Totaal vergoedingen	633.469	633.584
Goodwill	356.903	381.469

De reële waarden van de overgenomen identificeerbare activa en verplichtingen en de waarde van de betaalde vergoeding werden op voorlopige basis verwerkt. Op basis van de informatie die momenteel beschikbaar is, verwacht Azelis niet dat de definitieve cijfers sterk zullen afwijken van deze voorwaardelijke bedragen. De toerekening van de aankooprijzen wordt in een later stadium afgerond en kan aanleiding geven tot aanpassing van de voorlopige waarden wegens het voltooiën van de initiële boekhouding vanaf de overnamedatum. De reële waarden van de overgenomen nettoactiva zijn, gebaseerd op een voorlopige beoordeling, samengevat in de bovenstaande tabel. In de bedrijfscombinaties hoefden geen vrijwaringsactiva of voorwaardelijke verplichtingen te worden opgenomen.

De overnames van distributieactiva, zonder verkrijging van aandelen, worden aangemerkt als bedrijfscombinaties in overeenstemming met IFRS 3, aangezien de overgenomen activa een onderneming vormen.

De vergoedingen zijn hoofdzakelijk betaald in contanten en kunnen, afhankelijk van de overname, ook bestaan uit uitgestelde betalingen en/of geschatte earn-outs. Voor acquisities in 2022 werden uitgestelde betalingen en initiële earn-outs erkend als deel van de betaalde acquisitieprijs voor een totaal van € 120,6 miljoen (2021: € 36,3 miljoen). Alle earn-out betalingen zijn afhankelijk van de

winstgevendheid van de overgenomen onderneming op een toekomstig tijdstip en geraamd op basis van haar bedrijfsplan.

In verband met de overnames in 2022 van Umongo in Zuid-Afrika, Catalite in Thailand en Ashapura in India zijn putopties toegekend voor respectievelijk de resterende 10%, 49% en 30%. De reële waarde ervan wordt berekend op basis van specifieke contractuele specificaties die grotendeels bestaan uit een combinatie van een multiple van toekomstige prestatiemetingen en de saldi van bepaalde posten in het nettowerkkapitaal bij uitoefening van de optie. Putopties maken geen deel uit van de betaalde vergoeding en worden afzonderlijk van de bedrijfscombinatie verwerkt.

De totale goodwill van Azelis is in 2022 toegenomen met € 371,0 miljoen, waarvan € 356,9 miljoen is toe te schrijven aan de voornoemde overnames in 2022. Het restant is toe te schrijven aan omrekeningsverschillen en is opgenomen in overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, en aanpassingen voor hyperinflatie.

Overnames zijn verwerkt volgens de overnamemethode. Onder goodwill wordt verstaan het verschil tussen de overnamekosten en de reële waarden van de geïdentificeerde overgenomen activa en passiva, en heeft voornamelijk betrekking op de bedrijfskennis en het gekwalificeerd personeel. Goodwill is niet fiscaal aftrekbaar. Het handelsmerk en de distributierechten zijn gewaardeerd op basis van het verwachte rendement dat wordt gegenereerd via strategische mandaten. Onder handels- en overige vorderingen is een bedrag van € 11,3 miljoen opgenomen voor voorzieningen voor verwachte kredietverliezen. Overeenkomstig IFRS 3 zijn bepaalde transacties met betrekking tot beloningsregelingen voor stafpersoneel beschouwd als afzonderlijke transacties en niet opgenomen in de administratieve verwerking van de bedrijfscombinatie.

Indien de bovenstaande verwervingen aan het begin van 2022 hadden plaatsgevonden, zouden voor 2022, volgens schattingen van het management, de geconsolideerde omzet € 4.402,4 miljoen en het geconsolideerde nettoresultaat van het boekjaar € 249,8 miljoen zijn geweest.

In 2022 heeft de Groep met de overnames gemoeide kosten voor externe adviseurs gemaakt ten bedrage van € 6,9 miljoen (2021: € 8,9 miljoen). Dit betrof due-diligencekosten en juridische kosten die zijn betaald aan de betrokken instellingen. Deze kosten zijn in de geconsolideerde resultatenrekening opgenomen onder externe diensten en worden beschouwd in het kader van aanpassingen om de Aangepaste EBITA van de periode te bepalen.

Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening

8. Omzet

(in duizenden €)	2022	2021
Verkoopopbrengst, na aftrek van kortingen	4.098.131	2.819.606
Omzet uit commerciële diensten	1.106	355
	4.099.237	2.819.961
Ontvangen commissies	9.866	7.335
	4.109.102	2.827.295

De omzet van de Groep is per productgroep als volgt uitgesplitst:

(in duizenden €)	2022		2021	
Life Sciences	2.474.632	60,2%	1.758.913	62,2%
Industrial Chemicals	1.634.470	39,8%	1.068.382	37,8%
	4.109.102	100,0%	2.827.295	100,0%

De omzet van de Groep is volgens land van hoofdvesting en per regio als volgt uitgesplitst:

(in duizenden €)	2022		2021	
België	83.717	2,0%	58.202	2,1%
Rest van EMEA	1.727.926	42,1%	1.174.051	41,5%
EMEA Totaal	1.811.643	44,1%	1.232.253	43,6%
Americas	1.549.913	37,7%	1.164.233	41,2%
Asia Pacific	747.546	18,2%	430.809	15,2%
	4.109.102	100,0%	2.827.295	100,0%

9. Overige bedrijfsopbrengsten

(in duizenden €)	2022	2021
Aan klanten doorberekenende kosten	8.681	5.105
Overige opbrengsten	7.114	3.366
	15.795	8.470

10. Kosten van goederen en verbruiksartikelen

(in duizenden €)	2022	2021
Aankoop van goederen inclusief voorraadwijzigingen	3.092.704	2.138.140
Vrachtkosten en extra heffingen op aankopen	71.451	47.483
	3.164.155	2.185.622

11. Personeelsbeloningen

11.1. Kosten

Verlonings- en salariskosten zijn inclusief de vergoedingen van managers en aan het dienstjaar toegerekende kosten van personeelsbeloningen.

(in duizenden €)	2022	2021
Loon- en salariskosten en andere personeelskosten	254.897	208.488
Sociale lasten	30.055	23.727
	284.952	232.215

Hieronder wordt een overzicht gegeven van het gemiddelde aantal medewerkers (VTE's) in de regio's:

	31-12-2022	31-12-2021
EMEA	1.735	1.486
Americas	966	805
Asia Pacific	969	744
Holdingmaatschappijen	155	142
	3.825	3.177

Het vermelde aantal werknemers voor EMEA is inclusief de werknemers van de holding.

11.2. Toegezegdpensioenregelingen

De Groep heeft de volgende verplichtingen uit hoofde van toegezegdpensioenregelingen:

(in duizenden €)	2022	2021
Duitse vennootschappen	639	743
Belgische vennootschappen	1.572	6.190
Franse vennootschappen	1.971	2.045
Italiaanse vennootschappen	5.046	1.823
Andere vennootschappen	1.077	155
Totale contante waarde van niet-gefinancierde verplichtingen	10.305	10.956
Contante waarde van gefinancierde verplichtingen (Azelis UK)	5.398	9.560
Totale contante waarde van verplichtingen	15.703	20.516
Reële waarde van fondsbeleggingen	-12.625	-14.347
Vanwege actiefplafond niet als actief opgenomen bedragen	2.496	0
Opgenomen verplichtingen i.v.m. toegezegde pensioenregelingen	5.574	6.169
Verplichtingen i.v.m. jubilea en andere personeelsbeloningen	2.951	2.653
Totaal in balans opgenomen personeelsbeloningen	8.525	8.822

De opgenomen nettoverplichting van de Groep is gebaseerd op het verschil tussen de contante waarden van de verplichtingen uit hoofde van de toegezegdpensioenregelingen en de activa van de pensioenregelingen.

De Groep heeft zowel toegezegdpensioenregelingen als toegezegdebijdrageregelingen. De kosten van toegezegdebijdrageregelingen bedragen € 3,3 miljoen (2021: € 2,5 miljoen). De kosten van alle regelingen zijn opgenomen in 'Verlonings- en salariskosten en andere personeelskosten'.

Belgische pensioenregelingen

In België zijn er vier pensioenregelingen, die juridisch zijn gestructureerd als toegezegdebijdrageregelingen.

Vanwege de Belgische wetgeving die van toepassing is op de tweede pijler van de pensioenopbouw (de zogenoemde "Wet Vandenbroucke") moeten alle Belgische toegezegdebijdrageregelingen uit hoofde van IFRS worden beschouwd als toegezegdpensioenregelingen. In het kader van toegezegdebijdrageregelingen is in de Wet Vandenbroucke het volgende gesteld:

- De werkgever moet over tot en met 31 december 2015 betaalde werknemersbijdragen een minimumrendement blijven garanderen van 3,75% en van 3,25% op werkgeversbijdragen;
- Met ingang van 2016 moet de werkgever een minimumrendement van tussen 1,75% en 3,75% garanderen voor alle bijdragen, afhankelijk van de ontwikkeling van de gemiddelde rente op OLO 10 jaar over een periode van 24 maanden. Het huidige gegarandeerde minimumrendement is 1,75%.

Als gevolg van dit gegarandeerde minimumrendement voor toegezegdebijdrageregelingen in België staat de werkgever bloot aan een financieel risico (er bestaat een wettelijke verplichting om verdere bijdragen te betalen ingeval het fonds niet over voldoende activa beschikt om alle personeelsbeloningen te betalen die verband houden met werknemersprestaties in de lopende periode en in voorgaande perioden). Deze pensioenregelingen moeten daarom worden geclassificeerd en verwerkt als toegezegdpensioenregelingen op basis van IAS 19.

Er zijn actuariële berekeningen gemaakt per 31 december 2022 en deze zijn opgenomen in de balans. Ter informatie worden hieronder enkele belangrijke cijfers met betrekking tot de pensioenregelingen gegeven:

- Werkgeversbijdragen in het boekjaar: € 0,6 miljoen (2021: € 0,7 miljoen)
- Bedrag van de fondsbelegging per 31 december 2022: € 5,6 miljoen (2021: € 5,8 miljoen)

Verenigd Koninkrijk

In het Verenigd Koninkrijk wordt de toegezegdpensioenregeling gefinancierd via de accumulatie van pensioenactiva die apart van die van de Vennootschap worden aangehouden in een onafhankelijk beheerd fonds.

Er zijn actuariële berekeningen gemaakt per 31 december 2022 en deze zijn opgenomen in de balans. De looptijd van de verplichtingen van de pensioenregeling is 20 jaar per 31 december 2022; de pensioenactiva zijn voornamelijk geïnvesteerd in eigenvermogensinstrumenten. Ter informatie worden hieronder enkele belangrijke cijfers met betrekking tot de pensioenregelingen gegeven:

- Werkgeversbijdragen in het boekjaar: € 0,6 miljoen (2021: € 0,6 miljoen)
- Bedrag van de fondsbelegging per 31 december 2021: € 7,7 miljoen (2021: € 8,6 miljoen).

Actuariële veronderstellingen

Voor de actuariële berekeningen van de contante waarde van de verplichtingen uit hoofde van de toegezegdpensioenregelingen worden de volgende belangrijkste veronderstellingen gehanteerd:

	2022	2021
Disconteringsvoet	2,82% - 7,26%	0,8% - 2,1%
Inflatie	3,1% - 3,1%	2,5% - 5,0%
Toekomstige pensioenverhogingen	0% - 6%	2,5% - 3,0%
Toekomstige salarisverhogingen	0% - 6%	0% - 2,5%

Ingeval de disconteringsvoet in het kader van een gevoeligheidsanalyse zou worden verhoogd of verlaagd met 0,5%, zou de verplichting uit hoofde van de toegezegdpensioenregeling respectievelijk € 1,2 of € 1,3 miljoen bedragen.

De uitgekeerde pensioenen houden voornamelijk verband met België, Frankrijk, Italië en het Verenigd Koninkrijk. Naar verwachting zullen de in 2023 uit te keren pensioenen in lijn zijn met de in 2022 uitgekeerde pensioenen.

In onderstaande tabel zijn de wijzigingen in de contante waarde van de verplichtingen uit hoofde van de toegezegdpensioenregelingen weergegeven:

(in duizenden €)	2022	2021
Verplichtingen toegez. pensioenreg. bij aanvang boekjaar	20.516	19.653
Aan dienstjaar toegerekende pensioen- en rentekosten	1.039	971
Betaalde pensioenen	-1.811	-1.035
Herwaardering vanwege wijzigingen in demogr. aannames	-91	-1
Herwaardering vanwege wijzigingen in financiële aannames	-5.447	-754
Herwaardering vanwege ervaringsaanpassingen	310	-167
Bedrijfscombinatie	979	1.208
Wisselkoersverschillen	-374	640
Verplichtingen toegezegde pensioenregelingen p. 31 december	15.122	20.516

In de volgende tabel zijn de wijzigingen in de pensioenactiva weergegeven:

(in duizenden €)	2022	2021
Reële waarde van fondsbeleggingen bij aanvang verslagjaar	14.347	12.839
Betaalde bijdragen in de pensioenregeling	1.252	1.341
Betaalde vergoedingen uit hoofde van de pensioenregeling	-1.062	-745
Verwacht rendement op fondsbeleggingen	54	436
Rendement op activa, exclusief netto rentebedragen	-2.174	22
Wisselkoersverschillen	-374	454
Reële waarde fondsbeleggingen per 31 december	12.044	14.347

Op de balansdatum bestonden de pensioenactiva voornamelijk uit eigenvermogensinstrumenten.

De netto periodieke kosten van de verplichtingen uit hoofde van toegezegdpensioenregelingen die in de winst-en-verliesrekening zijn opgenomen, zijn in de volgende tabel weergegeven:

(in duizenden €)	2022	2021
Aan dienstjaar toegerekende kosten van diensten	-883	-854
Rente over verplichting	-191	-155
Rente over activa	-674	436
	-1.748	-573

De wijzigingen in actuariële winsten en verliezen van de verplichtingen uit hoofde van toegezegdpensioenregelingen en pensioenactiva die zijn opgenomen in overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten zijn in de volgende tabel weergegeven:

(in duizenden €)	2022	2021
Rendement op activa, exclusief netto rentebedragen	-2.202	412
Actuariële winsten en verliezen toegezegde pensioenregelingen	5.390	701
Wijziging in de gevolgen van het actiefplafond	-2.596	0
Wisselkoersverschillen	-22	
	570	1.113

11.3. Op aandelen gebaseerde vergoedingen

In 2022 heeft Azelis voor bepaalde bestuurders, werknemers en zelfstandige managers van Azelis Group een langetermijnstimulusplan ("LTIP") ingevoerd. Uit hoofde van deze regeling heeft Azelis aan bepaalde bestuurders, werknemers en zelfstandige managers van de Azelis Groep de toekenning van aandelen toegezegd. Voor deze toezegging wordt een prestatieperiode van drie jaar (beginnend op 1 januari) gehanteerd en gelden de volgende maatstaven en wegingen: 50% relatief totaal aandeelhoudersrendement (marktgerelateerd), 35% Aangepaste EBITA (niet marktgerelateerd) en 15% aan duurzaamheid gerelateerde criteria (niet marktgerelateerd). Toekenning is onderworpen aan een wachtperiode van drie jaar, die ingaat op de datum van toezegging, en is afhankelijk van het oordeel van het Remuneratie- en Benoemingscomité of de prestatiedoelstellingen zijn gehaald. Aan de deelnemers wordt een aantal prestatieaandelen toegekend dat overeenkomt met de door hen geleverde prestaties en dat vervolgens hun onvoorwaardelijk eigendom is.

De mutaties in het aantal uitstaande prestatieaandelen en de daarmee samenhangende gewogen gemiddelde reële waarde zijn als volgt:

	2022	
(in aantal aandelen en €)	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde reële waarde
Uitstaand per 1 januari	0	N/A
Toegekend in het jaar	138.546	19,24
Vervallen tijdens het jaar	6.062	19,24
<i>Uitstaand per 31 december</i>	132.484	

De reële waarde van de prestatieaandelen is gemeten op basis van de aandelenkoers van Azelis op de datum van toezegging en is gediscoteerd met het bedrag aan verwachte dividendopbrengst voor de prestatieperiode. De verwachte dividendopbrengst is bepaald op basis van de beoogde uitbetalingsratio en de consensuscijfers voor de nettowinst, gedeeld door de marktkapitalisatie. De marktomstandigheden van het totale aandeelhoudersrendement zijn in de reële waarde verwerkt via een Monte Carlosimulatie met een aantal aannames (volatiliteit, verwachte dividendopbrengst en de correlatiecoëfficiënten tussen de TSR's van de vergelijkbare ondernemingen).

In 2022 leidde de toekenning van prestatieaandelen tot een last van € 0,8 miljoen, die in de geconsolideerde resultatenrekening is opgenomen onder personeelskosten.

12. Externe diensten en overige uitgaven

(in duizenden €)	2022	2021
Distributie	87.797	62.486
Kosten nutsvoorzieningen/communicatie/verzekeringen/admin.	40.984	26.570
Commerciële kosten	10.093	4.269
Kosten professionele diensten	29.975	28.265
Leasekosten	1.954	2.785
Overige kosten	31.828	26.356
	202.631	150.731

De professionele diensten en overige uitgaven in 2022 bevatten correcties ter waarde van € 9,0 miljoen (2021: € 19,0 miljoen) vooral in verband met fusie- en overnameactiviteiten (2021: €10,6 miljoen). De professionele diensten en overige uitgaven in 2021 omvatten ook uitgaven in verband met de beursgang van de Vennootschap op Euronext Brussel (€ 8,4 miljoen).

De commissariskosten van controles zijn in bovenstaande tabel opgenomen onder kosten van professionele diensten:

(in duizenden €)	2022	2021
<i>Commissariskosten</i>		
Totale kosten van de controle van de jaarrekening	1.930	1.373
Totale kosten controle door niet-PWC-ondernemingen	559	336
<i>Kosten van niet-controlediensten betaald aan netwerk van de groepscommissaris</i>		
Totale kosten voor andere attestaties	82	2.399
Totale kosten overige niet-controlediensten (incl. belastingdiensten)	7	34
	2.578	4.143

De honoraria voor andere attestaties in 2021 houden hoofdzakelijk verband met de beursgang van de Vennootschap.

13. Netto financiële kosten

(in duizenden €)	2022	2021
Financiële opbrengsten		
Renteopbrengsten	621	618
Opbrengsten uit veranderingen in de reële waarde van derivaten	5.132	0
Overige financiële opbrengsten	256	113
	6.008	731
Financiële kosten		
Rentekosten bankleningen en -tegoeden	-34.795	-46.948
Rente leaseverplichtingen	-3.423	-2.951
Wijziging reële waarde van financiële verplichtingen	-17.585	-7.282
Transactiekosten bankleningen	-1.444	-3.336
Versnelde afschrijving van transactiekosten wegens IPO	0	-19.616
Verliezen uit veranderingen in de reële waarde van derivaten	-754	0
Monetaire verliezen hyperinflatie	-6.957	0
Wisselkoersverliezen	-2.093	-1.238
Overige financiële kosten	-12.771	-6.907
	-79.823	-88.278

De (niet-contante) winsten als gevolg van wijzigingen in de reële waarde van derivaten hebben voornamelijk betrekking op de in mei 2022 overeengekomen rentecap. De reële waarde van de rentecap is sindsdien als gevolg van de rentestijgingen in 2022 toegenomen.

De correctie van de reële waarde van de financiële verplichtingen houdt verband met de overnamegerelateerde earn-out verplichtingen en putopties op minderheidsbelangen.

De transactiekosten van bankleningen van € 1,4 miljoen (2021: € 3,3 miljoen) zijn inclusief het (niet-contante) effect van de verwerking van geactiveerde transactiekosten (zie toelichting 22). Bij gelegenheid van de beursgang in september 2021 heeft de Vennootschap haar schuld geherstructureerd, waardoor de resterende geactiveerde kosten van € 19,6 miljoen in verband met de vorige en terugbetaalde financiële verplichtingen in 2021 volledig zijn geamortiseerd (voor het grootste deel niet-contant).

Het financiële verlies als gevolg van hyperinflatie heeft betrekking op de omzetting van de wisselkoersinvloeden met betrekking tot de Turkse groepsmaatschappijen van Azelis. Het grootste deel van het verlies (€ 6,5 miljoen) heeft betrekking op omzettingen in haar balans, en is voornamelijk gefinancierd met eigen vermogen, waarbij sprake is van slechts een geringe blootstelling aan contanten en vreemd vermogen in lokale valuta. De invloed van de omzetting op de winst-en-verliesrekening is beperkt (€ 0,5 miljoen) aangezien operationele activiteiten voornamelijk in harde valuta worden afgerekend (USD, EUR).

De wisselkoersverliezen zijn inclusief niet-gerealiseerde omrekeningsverschillen van intragroepsleningen, voornamelijk in verband met niet in EUR gestelde leningen aan dochtervennootschappen.

Overige financiële lasten hebben voornamelijk betrekking op factoringkosten en overige bankkosten.

14. Belastingen

14.1. Belastinglasten

Belastinglasten geboekt in de geconsolideerde resultatenrekening

De belastinglasten bestaan uit:

(in duizenden €)	2022	2021
Belastingbaten en -lasten verslagperiode	-86.264	-51.963
Correcties op belastingbaten en -lasten voorgaande jaren	-868	225
Voorzieningen voor belastingrisico's	-203	-314
	-87.335	-52.052
Uitgestelde belastingbaten en -lasten	-8.456	2.079
Totaal belastingbaten en -lasten	-95.791	-49.973

De belastinglasten bestaan voornamelijk uit winstbelastingen over de lopende en voorgaande perioden van de groepsmaatschappijen.

De verschillen tussen het belastbare inkomen conform het Belgische belastingtarief en het effectieve belastingtarief zijn als volgt verwerkt:

(in duizenden €)	2022	2021
Winst/verlies vóór belasting	314.670	120.199
Inkomstenbelasting o.b.v. binnenl. vennootsch.-bel.-tarief	-82.356	-30.050
Belastingeffect in andere jurisdicties met afwijkend tarief	-221	5.590
Belastingeffect van fiscaal niet aftrekbare kosten	-14.659	-2.629
Belastingeffect van belastingvrije inkomsten	5.062	403
Waardering van niet eerder opgenomen belastingverliezen	1.366	-1.264
Belastingverliezen waarvoor geen uitgestelde belastingvorderingen zijn opgenomen	-3.608	-18.340
Correcties op toepasselijk belastingtarief	666	593
Uitgestelde belastingvordering voor verrekenbare verliezen	-13	-639
Correcties op de belastingkost (opbrengst) voorgaand jaar	-1.656	0
Overige	-372	-3.636
Totaal belastingbaten en -lasten in winst- en verliesrekening	-95.791	-49.973

De effectieve belastingdruk is in 2022 negatief beïnvloed door de volgende factoren:

- Correctie van de reële waarde van financiële verplichtingen ten bedrage van € 17,6 miljoen (2021: € 7,3 miljoen) in verband met aan overnames gerelateerde earn-outverplichtingen en putopties op minderheidsbelangen. Op grond van de door Azelis toegepaste boekhoudbeginselen (Toelichting 2.7.1), worden volgende wijzigingen verwerkt in de winst-en-verliesrekening. Op grond van de verder verbeterde prestaties van de betreffende overnames, is in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening een correctie op de reële waarde opgenomen ten bedrage van € 17,6 miljoen, waarvoor geen belastingvoordeel kan en mag worden verwerkt.

- Per 30 juni 2022 wordt voor Turkije hyperinflationaire verwerking toegepast, waarvoor in de netto financiële uitgaven een financieel verlies van € 7,0 miljoen is opgenomen, dat niet in aanmerking komt voor belastingaftrek.

De belastinglasten 2021 zijn inclusief een niet-contant, eenmalig bedrag van € 18,3 miljoen, vrijwel uitsluitend als gevolg van de verhuizing van de statutaire zetel van de Groep (inclusief de financiering daarvan) van Luxemburg naar België met het oog op de beursgang, waarvoor geen uitgestelde belastingvordering kon worden opgenomen vanwege de gedeeltelijke afwikkeling van de eerdere eigendomsstructuur in Luxemburg; zie toelichting 14.3.

Belastinglasten in het geconsolideerde overzicht van overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten

De belastingen die zijn opgenomen in de overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten houden verband met:

(in duizenden €)	2022	2021
Actuariële winsten en verliezen op pensioenverplichtingen	-71	-259
	-71	-259

14.2. Uitgestelde belastingen

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen zijn als volgt toe te wijzen:

2022

(in duizenden €)	1 januari	Bedrijfs-combinaties	W/V-rekening	Overige gereal. en niet-gereal. res.	Overig	Omrek.-verschillen	31 december
Materiële vaste activa	-3.470	50	750	0	146	-115	-2.640
Immateriële activa	-144.330	-39.421	-6.466	0	691	-671	-190.198
Voorraden	5.725	2.938	537	0	360	28	9.589
Handelsvorderingen	2.076	937	789	0	22	10	3.835
Rentedragende leningen	114	0	-166	0	1.868	-24	1.792
Personeelsbeloningen	3.252	-13	293	-187	-1.954	102	1.492
Voorzieningen, derivaten en andere posten	109	-268	1.172	0	-304	4	714
Belastingvrije reserves	10.812	0	-2.475	0	-691	698	8.344
Overdraagbare fiscale verliezen	877	-962	-2.891	0	-249	146	-3.078
	-124.834	-36.740	-8.456	-187	-111	178	-170.150
Uitgestelde belastingverplichtingen	-135.315						-190.755
Uitgestelde belastingvorderingen	10.482						20.605
	-124.834						-170.150

Op basis van het niveau van het historisch belastbaar inkomen en prognoses voor toekomstig belastbaar inkomen over de perioden waarin de uitgestelde belastingvorderingen verrekenbaar zijn voor de groepsmaatschappijen, is het management van mening dat de Groep de voordelen van deze verrekenbare verschillen waarschijnlijk zal realiseren.

2021

(in duizenden €)	1 januari	Bedrijfs-combinaties	W/V-rekening	Overige gereal. en niet-gereal. res.	Overig	Omkrek.- verschillen	31 december
Materiële vaste activa	216	-1.611	-2.096	0	69	-47	-3.469
Immateriële activa	-115.711	-18.115	-909	0	-4.093	-5.502	-144.330
Voorraden	2.809	2.642	320	0	-261	216	5.726
Handelsvorderingen	1.095	424	707	0	-208	58	2.075
Rentedragende leningen	-1	0	1	0	113	2	116
Personeelsbeloningen	1.512	43	1.726	-258	157	72	3.252
Voorzieningen, derivaten en andere posten	650	-2.264	1.286	0	489	-53	108
Belastingvrije reserves	4.348	0	1.508	0	4.206	749	10.810
Waardering overdraagbare fiscale verliezen	1.508	170	-463	0	-343	6	877
	-103.574	-18.711	2.079	-258	129	-4.499	-124.836
Uitgestelde belastingverplichtingen	-109.993						-135.315
Uitgestelde belastingvorderingen	6.419						10.482
	-103.574						-124.834

De uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen zullen naar verwachting mettertijd als volgt worden gerealiseerd of afgewikkeld:

(in duizenden €)	Uitgestelde belasting- vorderingen	Uitgestelde belasting- verplichtingen
Te verrekenen na meer dan 12 maanden	9.938	176.320
Te verrekenen binnen 12 maanden	10.667	14.434
	20.605	190.755

14.3. Niet-opgenomen uitgestelde belastingvorderingen

De volgende uitgestelde belastingvorderingen in verband met verrekenbare verliezen van overgenomen groepsmaatschappijen zijn niet opgenomen:

(in duizenden €)	2022		2021	
	Bruto	Belasting	Bruto	Belasting
Belastingverliezen	156.017	39.004	289.102	72.275

Niet-opgenomen verrekenbare verliezen ten bedrage van € 140,2 miljoen (2021: € 171,2 miljoen) kunnen voor onbepaalde tijd worden verrekend en € 15,8 miljoen (2021: € 117,8 miljoen voor de periode 2022-2037) moet worden verrekend in de periode 2023-2037. Er zijn geen uitgestelde belastingvorderingen opgenomen ten aanzien van deze verrekenbare verliezen, als gevolg van het feit dat zij niet voldoen aan de criteria die gelden voor opname van een uitgestelde belastingvordering.

De Groep heeft mogelijk niet-opgenomen belastingverplichtingen vanwege belastbare tijdelijke verschillen die betrekking hebben op niet-uitgekeerde reserves van een van haar dochtervennootschappen die belast worden bij uitkering. Er is geen uitgestelde belastingverplichting opgenomen omdat de Groep kan bepalen of de verplichting verschuldigd wordt en het management voorziet dat dit niet binnen afzienbare tijd zal gebeuren.

Toelichting op de geconsolideerde balans

15. Immateriële activa

	Goodwill	Handels-merken	Distributie-rechten	Concessies en licenties	Ontwikkelings-kosten	Kantenlijsten	Overig	Immateriële activa in uitvoering	Totaal
Per 31 december 2020									
Kosten	1.345.937	317.378	546.136	6.194	6.195	3.971	6.630	3.250	2.235.691
Gecumuleerde amortisatie en bijzondere waardeverminderingen	-	-	-58.539	-3.781	-211	-489	-2.269	-3.106	-68.395
	1.345.937	317.378	487.597	2.413	5.984	3.482	4.361	144	2.167.296
Mutaties in 2021									
Bedrijfscombinatie	381.469	-	175.571	3.048	-	-	336	-	560.424
Toevoegingen	-	-	1.140	72	1.833	436	7.240	649	11.370
Amortisatie	-	-	-33.949	-355	-1.698	-472	-3.007	-	-39.480
Desinvesteringen	-3	-	-3	18	-	-	-6	-	6
Herclassificaties	-56	-	131	-1.824	-2.578	3	4.543	1.307	1.527
Omrekeningsverschillen	75.919	-	29.822	164	0	239	200	38	106.382
Mutaties in verslagperiode	457.330	-	172.712	1.122	-2.443	206	9.307	1.994	640.228
Per 31 december 2021									
Kosten	1.803.267	317.378	752.800	7.654	5.450	4.648	18.949	5.245	2.915.394
Gecumuleerde amortisatie en bijzondere waardeverminderingen	-	-	-92.491	-4.118	-1.909	-961	-5.282	-3.106	-107.870
	1.803.267	317.378	660.309	3.535	3.541	3.688	13.668	2.139	2.807.524
Mutaties in 2022									
Bedrijfscombinatie	360.276	-	201.794	316	345	-	1.519	-	564.250
Toevoegingen	-	-	1.644	56	2.044	1.028	4.604	1.690	11.067
Amortisatie	-0	-	-45.061	-584	-1.995	-703	-8.507	-	-56.850
Desinvesteringen	-3	-	-160	7	-0	-	-261	-16	-433
Herclassificaties	-5	-	253	-35	-100	13	1.635	-1.571	191
Hyperinflatie	15.208	-	4.734	6	-	-	8	-	19.956
Omrekeningsverschillen	-4.487	-	3.450	155	-0	-20	-83	23	-962
Mutaties in verslagperiode	370.989	-	166.655	-79	293	319	-1.085	126	537.218
Per 31 december 2022									
Kosten	2.174.256	317.378	964.516	8.159	7.738	5.670	26.372	5.371	3.509.462
Gecumuleerde amortisatie en bijzondere waardeverminderingen	-0	-	-137.552	-4.702	-3.904	-1.663	-13.789	-3.106	-164.720
	2.174.256	317.378	826.964	3.456	3.834	4.007	12.583	2.265	3.344.742

Het handelsmerk heeft betrekking op de naam Azelis. Azelis maakt wereldwijd gebruik van haar naam, en haar handelsnaam wordt beschouwd als een belangrijk aspect van haar distributieactiviteiten, gezien haar status van belangrijke distributeur in de sector voor speciale chemicaliën. De naam ondersteunt het aan boord brengen van opdrachtgevers en klanten, en overnamekandidaten die graag deel van de

Groep willen uitmaken omdat zij weten dat hun bedrijf zal groeien als onderdeel van de Groep. Het handelsmerk Azelis heeft naar verwachting een onbepaalde economische levensduur voor amortisatiedoeleinden, en daarom zijn er effectief geen amortisatiekosten opgenomen in de winst-en-verliesrekening van Azelis. Het totaalbedrag van € 317,4 miljoen per 31 december 2022 is volledig te herleiden tot de overname van EQT/PSP in november 2018 en is sinds die datum ongewijzigd gebleven.

De omrekeningverschillen ten bedrage van € 1,0 miljoen verlies (2021: € 106,4 miljoen winst) zijn opgenomen in de overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten en worden verantwoord in het eigen vermogen onder de reserve omrekeningsverschillen. Zie toelichting 21.5.

15.1. Toewijzing van activa voor toetsing op bijzondere waardevermindering

Een kasstroomgenererende eenheid (CGU) is de kleinste identificeerbare groep activa die een instroom van kasmiddelen genereert die grotendeels onafhankelijk is van de instroom van kasmiddelen van andere activa of groepen van activa. Ten behoeve van de toetsing op bijzondere waardevermindering is er goodwill toegewezen aan de volgende individuele kasstroomgenererende eenheden:

(in duizenden €)	31-12-2022	31-12-2021
EMEA	733.032	616.570
AMERICAS	1.119.304	919.385
ASIA PACIFIC	321.919	267.311
Totaal Goodwill	2.174.256	1.803.266

Alle goodwill die is verworven in bedrijfscombinaties is op de balansdatum toegerekend aan een regionale kasstroomgenererende eenheid. De goodwill is toegerekend op lokaal niveau omdat naar verwachting de regio's van de Groep voordeel zullen hebben bij de bedrijfscombinaties, en omdat goodwill intern op regionaal niveau wordt gemonitord. De Groep verwacht synergievoordelen te zullen realiseren in de regio waar de overname plaatsvindt.

De handelsmerken met een boekwaarde van € 317,4 miljoen (2021: € 317,4 miljoen) hebben een onbepaalde levensduur. Zij genereren geen onafhankelijke kasstromen en worden aangemerkt als bedrijfsactiva. Omdat hun boekwaarde niet op redelijke en consistente basis kan worden toegerekend aan de regionale kasstroomgenererende eenheden, worden de bedrijfsactiva toegerekend aan de Groep als geheel en wordt er in twee fases een toetsing op bijzondere waardevermindering uitgevoerd.

15.2. Vaststelling van bijzondere waardevermindering

De toetsingen op bijzondere waardevermindering worden uitgevoerd door verdiscontering van de verwachte toekomstige kasstromen vóór belastingen bij voortgezet gebruik van de eenheid. Het realiseerbare bedrag van de regionale kasstroomgenererende eenheden per 31 december 2022 is bepaald aan de hand van een berekening van de bedrijfswaarde op basis van kasstroomvoorspellingen gebaseerd op een gedetailleerd bedrijfsplan voor vijf jaar dat is goedgekeurd door het senior management en dat dient als basis voor de bepaling van de toekomstige vrije kasstromen en de Aangepaste EBITA's. Het bedrijfsplan is gebaseerd op veronderstellingen betreffende marktgroei en

een aantal algemene economische indicatoren (inflatie, BBP, etc.). Het is tevens een goede indicator voor de toekomstige strategie van de regionale kasstroomgenererende eenheden. Voor kasstromen na de periode van het bedrijfsplan is een extrapolatie gemaakt op basis van gelijkmatige groeipercentages op de lange termijn.

De belangrijkste veronderstellingen waarvan wordt uitgegaan in toetsingen op bijzondere waardevermindering zijn de gewogen gemiddelde vermogenskosten vóór belastingen, omzetgroei op lange termijn en Aangepaste EBITA-marge. De gewogen gemiddelde vermogenskosten vóór belastingen worden geschat voor elke regionale kasstroomgenererende eenheid afzonderlijk en zijn consistent met externe informatiebronnen en variëren voornamelijk als gevolg van verschillen in risicovrije rente, die in 2022 groter zijn geworden. De risicovrije rente per regionale kasstroomgenererende eenheid is gebaseerd op het gewogen gemiddelde rendement op lokale overheidsobligaties. De groeipercentages op lange termijn zijn gebaseerd op sectorbenchmarks per regio, en zijn consistent met de ervaringen in het verleden en gebaseerd op externe informatiebronnen van de Groep. De Aangepaste EBITA-marge weerspiegelt de ervaring van de Groep in het verleden en de toekomstverwachtingen ten aanzien van de ontwikkeling van het regionale bedrijfsleven.

Voor de Groep als geheel, inclusief bedrijfsactiva, zijn de belangrijkste veronderstellingen voor de tweede fase van de toetsing op bijzondere waardevermindering gelijk aan de veronderstellingen die worden gebruikt voor de toetsing op bijzondere waardevermindering met betrekking tot de regionale kasstroomgenererende eenheden.

De waarden die worden toegekend aan de gewogen gemiddelde vermogenskosten vóór belastingen en de groeipercentages zijn als volgt:

Kasstroomgenerer. eenheid	2022		Aannames 2023-2027
	WACC vóór belastingen	Groeiperc. voor eindwaarde	EBITA%
EMEA	14,55%	3,2%	11,6%
AMERICAS	12,99%	2,6%	13,7%
ASIA PACIFIC	12,81%	5,2%	8,2%

Kasstroomgenerer. eenheid	2021		Aannames 2022-2026
	WACC vóór belastingen	Groeiperc. voor eindwaarde	EBITA%
EMEA	10,67%	3,0%	10,4%
AMERICAS	8,56%	2,5%	12,4%
ASIA PACIFIC	11,08%	5,0%	7,7%

De stijging van de gewogen gemiddelde vermogenskosten vóór belastingen in vergelijking met 2021 is voornamelijk het gevolg van hogere risicoloze markttrentes, die in 2022 wereldwijd zijn toegenomen.

Uit toetsingen op bijzondere waardevermindering betreffende de realiseerbare waarde van regionale kasstroomgenererende eenheden blijkt dat er voldoende headroom is ten opzichte van de boekwaarde van de goodwill. In de tweede fase van de toetsing op bijzondere waardevermindering bedraagt de realiseerbare waarde van de regionale kasstroomgenererende eenheden als geheel meer dan de

boekwaarde van de regionale kasstroomgenererende eenheden inclusief de boekwaarde van de bedrijfsactiva.

Gevoeligheid voor veranderingen in de veronderstellingen

Om te toetsen in hoeverre de headroom bestand is tegen veranderingen in belangrijke veronderstellingen, heeft Azelis gekozen voor de volgende veranderingen in de veronderstellingen die redelijkerwijs te verwachten zijn:

- een toename van gewogen gemiddelde vermogenskosten met 2%
- een afname van het groeipercentage voor de eindwaarde met 2%
- Een afname van de Aangepaste EBITA-marge met 0,5%

In vergelijking met voorgaande jaren is tevens een gevoeligheidstoets van de Aangepaste EBITA toegevoegd, aangezien Aangepaste EBITA (en niet omzet) de voornaamste indicator is voor de uitkomst van de door Azelis toegepaste waardeverminderingstoets. De kostenbasis van Azelis is voornamelijk variabel van aard, waardoor snel kan worden ingespeeld op (negatieve) blootstelling van de omzet, waardoor de eventuele invloed op de Aangepaste EBITA wordt beperkt. Een gevoeligheid van 0,5% in de Aangepaste EBITA-marge zou resulteren in een daling van bijna 5% in de Aangepaste EBITA (in EUR).

Uit de gevoeligheidstest blijkt dat er in elk van bovengenoemde onafhankelijke scenario's en voor elke regionale kasstroomgenererende eenheid voldoende headroom is voor de boekwaarde van de goodwill.

16. Materiële activa

16.1 Materiële vaste activa

	Terreinen en gebouwen	Installaties en machines	Overig	Totaal
Per 31 december 2020				
Kosten	19.612	7.787	12.963	40.362
Gecumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	-1.767	-2.089	-4.201	-8.057
	17.845	5.698	8.762	32.304
Mutaties in 2021				
Bedrijfscombinatie	11.412	6.276	974	18.661
Toevoegingen	192	1.379	5.751	7.321
Afschrijvingen	-839	-1.003	-2.849	-4.692
Desinvesteringen	-29	-115	-306	-450
Herclassificaties	-45	-3.413	2.254	-1.204
Omrekeningsverschillen	430	390	248	1.067
Mutaties in verslagperiode	11.121	3.513	6.070	20.704
Per 31 december 2021				
Kosten	31.572	12.303	21.883	65.757
Gecumuleerde afschrijvingen en bijz. waardeverm.	-2.606	-3.092	-7.050	-12.750
	28.966	9.211	14.832	53.008
Mutaties in 2022				
Bedrijfscombinatie	2.060	480	2.420	4.961
Toevoegingen	394	1.930	7.350	9.674
Afschrijvingen	-1.538	-1.784	-4.131	-7.453
Desinvesteringen	-1.508	-22	-334	-1.865
Herclassificaties	-107	387	-1.225	-946
Hyperinflatie	-	8	186	195
Omrekeningsverschillen	80	108	122	310
Mutaties in verslagperiode	-619	1.105	4.389	4.876
Per 31 december 2022				
Kosten	32.491	15.193	30.403	78.086
Gecumuleerde afschrijvingen en bijz. waardeverm.	-4.144	-4.877	-11.182	-20.203
	28.347	10.316	19.221	57.884

De herclassificatie heeft voornamelijk betrekking op interne projectkosten die aan het eind van het jaar worden opgenomen als immateriële activa.

De categorie 'Overige' betreft hoofdzakelijk verbeteringen aan geleasede activa en omvat ook een onbeduidend bedrag aan activa in aanbouw.

Zekerheden

Per 31 december 2022 heeft de groep geen gebouwen en terreinen, machines en installaties bezwaard als zekerheid voor bankleningen (2021: nihil). Andere beperkingen houden voornamelijk verband met verbeteringen aan gebouwen en geleasede machines.

16.2 Recht-op-gebruik activa

De recht-op-gebruik activa zijn opgenomen sinds 1 januari 2019, na de invoering van IFRS 16 op die datum, en deze post heeft betrekking op huurovereenkomsten voor kantoren, magazijnen en voertuigen.

	Terreinen en gebouwen	Overig	Totaal
Per 31 december 2020			
Kosten	63.227	17.956	81.183
Gecumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	-17.175	-8.351	-25.526
	46.052	9.605	55.657
Mutaties in 2021			
Bedrijfscombinatie	9.097	155	9.252
Toevoegingen	8.814	3.105	11.920
Afschrijvingen	-10.424	-4.785	-15.208
Desinvesteringen	-32	-46	-78
Herwaarderingen	1.358	586	1.944
Omrekeningsverschillen	2.117	-20	2.097
Mutaties in verslagperiode	10.930	-1.005	9.925
Per 31 december 2021			
Kosten	84.580	21.736	106.316
Gecumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	-27.599	-13.136	-40.734
	56.981	8.600	65.582
Mutaties in 2022			
Bedrijfscombinatie	10.916	432	11.348
Toevoegingen	23.862	4.055	27.917
Afschrijvingen	-15.230	-5.080	-20.310
Desinvesteringen	-824	-103	-927
Herwaarderingen	11.605	1.006	12.611
Hyperinflatie	190	608	798
Omrekeningsverschillen	56	-92	-36
Mutaties in verslagperiode	30.574	826	31.400
Per 31 december 2022			
Kosten	130.385	27.642	158.027
Gecumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	-42.829	-18.215	-61.045
	87.555	9.426	96.982

Herwaarderingen betreffen voornamelijk de verlenging van de leasetermijn van bestaande contracten.

De Groep heeft leasecontracten afgesloten die per 31 december 2022 nog niet waren ingegaan, waarvan de toekomstige leasebetalingen ca. € 27,0 miljoen bedragen

17. Investerings in geassocieerde deelnemingen

Azelis heeft een deelneming van 50% in Chemlog S.A.S. (zie toelichting 26.4). De geaggregeerde cijfers van Chemlog worden als volgt weergegeven:

(in duizenden €)	Activa	Passiva	Eigen vermogen	Omzet	Netto resultaat verslagperiode
31 December 2022	863	393	470	1.738	131
31 December 2021	863	393	470	1.617	131

18. Voorraden

(in duizenden €)	31-12-2022	31-12-2021
Voorraden	687.540	506.379
Bijzondere waardeverminderingen/afschrijvingen	-59.804	-38.906
Netto boekwaarde van voorraden	627.735	467.473

De voorraden van Azelis bestonden hoofdzakelijk uit gereed product.

Voorraadgebruik is opgenomen in de Kosten van goederen en verbruiksartikelen in de geconsolideerde resultatenrekening. In 2022 is er een bijzondere waardevermindering van voorraden ten bedrage van €17,2 miljoen (2021: € 9,6 miljoen) opgenomen in de Kosten van goederen en verbruiksartikelen.

19. Handels- en overige vorderingen

(in duizenden €)	31-12-2022	31-12-2021
Handelsvorderingen	443.288	375.591
Overige vorderingen	95.093	53.359
	538.381	428.950

Zie toelichting 4.1.1 voor veroudering en voorzieningen betreffende deze vorderingen. De post Overige vorderingen heeft voornamelijk betrekking op overlopende activa.

20. Geldmiddelen en kasequivalenten en voorschotten in rekening-courant

(in duizenden €)	31-12-2022	31-12-2021
Banksaldi en kasmiddelen	268.160	141.293
Banktegoeden (-)	-30.412	-40.524
Geldmiddelen en kasequiv. (netto) in het kasstroomoverzicht	237.749	100.769

De te betalen rente voor banktegoeden hebben een variabele rentevoet gebaseerd op Euribor plus een marge. De geldmiddelen en kasequivalenten staan ter vrije beschikking van de Groep.

21. Kapitaal en reserves

In overeenstemming met de Belgische regels en de statuten van de Vennootschap moet Azelis een wettelijke reserve van minimaal 5% van de eventuele zelfstandige nettowinst aanleggen en is de uitkering van de wettelijke reserve beperkt tot zulk een reserve 10% van het geplaatst kapitaal bedraagt. Per 31 december 2022 bedraagt de wettelijke reserve nul (2021: nul).

21.1. Winst per aandeel

Gezien de geringe juridische levensduur van Azelis Group NV in 2021, en gelet op de kapitaalerschikking onder gezamenlijke zeggenschap in dat jaar, wordt de vergelijkende winst per aandeel gepresenteerd op basis van het totale aantal aandelen van Azelis Group NV alsof de uitgegeven aandelen voor de bijdrage in natura van de aandelen van Akita Topco S.à r.l. en de uitgegeven aandelen naar aanleiding van de beursgang, de uitstaande aandelen waren voor heel 2021.

De gewone winst per aandeel en de verwaterde winst per aandeel worden als volgt berekend:

	31-12-2022	31-12-2021
Netto groepswinst/-verlies toerekenbaar aan aandeelhouders (in duizenden €)	213.193	67.756
Gemiddeld aantal aandelen (in duizenden aandelen)	233.750	233.846
Winst per aandeel	0,91	0,29
Gemiddeld aantal aandelen, aangepast voor verwatering (in duizenden aandelen)	233.915	233.846
Verwaterde winst per aandeel	0,91	0,29

Het gemiddelde aantal aandelen is als volgt berekend:

(in duizenden)	31-12-2022	31-12-2021
Uitgegeven gewone aandelen (dividendgerechtigd)	233.846	233.846
Gewogen effect van eigen aandelen	-96	0
Gewogen effect van uitgegeven gewone aandelen	0	0
Gemiddeld aantal aandelen voor gewone WPA	233.750	233.846
Gewogen effect van op aandelen gebaseerde betaling	166	0
Gemiddeld aantal aandelen voor verwaterde WPA	233.915	233.846

21.2. Aandelenkapitaal

Er waren in 2022 geen wijzigingen in het aandelenkapitaal.

In 2021 hebben de volgende aandelentransacties plaatsgevonden:

- Op 10 juni is Azelis Group NV opgericht door uitgifte van 61.500 aandelen, voor een geplaatst kapitaal ter waarde van € 61.500;
- Op 21 september zijn de 61.500 aandelen die op 10 juni waren uitgegeven, ingetrokken door een kapitaalvermindering en werd het geplaatst kapitaal ter waarde van € 61.500 terugbetaald aan de oprichtende aandeelhouder;

- Op 21 september werden alle preferente en gewone aandelen van Akita Topco S.à r.l. ingebracht in Azelis Group NV in ruil voor 195.539.251 aandelen uitgegeven door Azelis Group NV, tegen een fractiewaarde van € 26 per aandeel, en dit resulteerde in een kapitaalverhoging van € 5.084.020.526;
- Op 21 september werden er aandelen van Azelis Finance NV ingebracht in ruil voor de uitgifte van 4.460.749 aandelen door Azelis Group NV, tegen een fractiewaarde van € 26 per aandeel, en dit resulteerde in een kapitaalverhoging van € 115.979.474;
- Op 21 september werden, in verband met de beursgang van de Groep en de notering aan Euronext Brussel, 33.846.153 aandelen uitgegeven, met een fractiewaarde van € 26 per aandeel, en dit resulteerde in een kapitaalverhoging van € 879.999.978;
- Op 21 september werd het kapitaal van Azelis Group NV verlaagd met € 400 miljoen, zonder vernietiging of terugbetaling van aandelen, teneinde uitkeerbare reserves te creëren.

Het geplaatste aandelenkapitaal is volledig volgestort. Het aantal uitgegeven aandelen per 31 december 2022 is 233.846.153 aandelen (2021: 233.846.153 aandelen) zonder nominale waarde, die een aandelenkapitaal vertegenwoordigen van € 5,68 miljard.

21.3. Uitgiftepremies

De uitgiftepremies bestaan uit het boven nominale waarde op aandelen gestort kapitaal. Naar aanleiding van de kapitaalverschikking onder gezamenlijke zeggenschap van de Groep en haar beursgang en notering aan Euronext Brussel in september 2021 is het aantal aandelen door deze kapitaalverhogingen gestegen (bijdrage in natura van Akita Topco S.à r.l. en beursgang). Al deze aandelen zijn uitgegeven met een fractiewaarde van € 26 per aandeel. Als gevolg hiervan heeft de Groep momenteel geen uitgiftepremies.

21.4. Overige reserves

Overige reserves maakt deel uit van de Reserves in de geconsolideerde balans. Deze reserve geeft het effect weer op het eigen vermogen van de in 2021 onder de gezamenlijke zeggenschap van de Groep uitgevoerde kapitaalverschikking, hoofdzakelijk als gevolg van de intrekking van aandelen en agio van Azelis Holding S.à r.l., schriftelijke putopties over minderheidsbelangen, transacties met ingekochte eigen aandelen en overige correcties van het eigen vermogen.

In 2022 heeft de Groep voor een totaal bedrag van € 70,5 miljoen putopties verwerkt in verband met de minderheidsbelangen in Catalite, Umongo en Ashapura.

In 2022 heeft de Groep op Euronext Brussel 133.400 eigen aandelen ingekocht voor in totaal € 3,0 miljoen ter financiering van het langetermijnstimulusplan.

21.5. Reserve omrekeningsverschillen

De reserve omrekeningsverschillen maakt deel uit van de Reserves in de geconsolideerde balans.

Koersverschillen die verband houden met buitenlandse deelnemingen zijn opgenomen in overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten en geaccumuleerd in de reserve omrekeningsverschillen in het eigen vermogen. Het cumulatieve bedrag wordt overgeboekt naar de winst-en-verliesrekening wanneer de netto-investering wordt afgestoten.

Het merendeel van de immateriële activa op de balans van Azelis houdt verband met de EQT/PSP-overname in november 2018. De respectieve bedragen zijn toegerekend aan de drie operationele segmenten van Azelis, en overeenkomstig IFRS tevens op basis van de onderliggende buitenlandse valuta in de respectieve jurisdicties van Azelis (voor het merendeel te herleiden tot de activiteiten van Azelis in de Verenigde Staten). Koersverschillen die verband houden met de omrekening van immateriële activa zijn opgenomen in overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten en geaccumuleerd in de reserve omrekeningsverschillen in het eigen vermogen.

21.6. Ingehouden winsten

Ingehouden winst omvat het niet-toegewezen resultaat van voorgaande jaren.

21.7. Uitkeerbare reserves

De post Uitkeerbare reserves maakt deel uit van de Reserves in de geconsolideerde balans.

In september 2021, en in verband met de beursgang van Azelis, heeft de Groep haar aandelenkapitaal verminderd met € 400 miljoen ten behoeve van uitkeerbare reserves, teneinde geld vrij te maken voor uitkering aan de aandeelhouders. Er is geen kapitaalbijdrage terugbetaald aan aandeelhouders in het kader van deze kapitaalvermindering.

Op 1 maart 2023 heeft de Raad van Bestuur een voorstel gedaan voor de uitkering van een dividend van € 0,29 per aandeel¹² (in totaal € 67,8 miljoen). Het dividend wordt aan de aandeelhouders uitgekeerd na goedkeuring door de vergadering van aandeelhouders op 8 juni 2023.

Het dividend in verband met 2021 van € 0,03 per aandeel of € 7,0 miljoen was pro rata berekend zodat er uitsluitend dividend zou worden uitgekeerd met betrekking tot dat deel van het boekjaar waarin de aandelen van de Groep op Euronext Brussel genoteerd zijn. Dit dividend is op 9 juni 2022 goedgekeurd door de vergadering van aandeelhouders en is in 2022 volledig uitgekeerd.

21.8. Minderheidsbelangen

Onder minderheidsbelangen wordt verstaan het deel van de aandelen van dochtervennootschappen van de Groep dat niet in eigendom is van de Groep, ook al zijn deze dochtervennootschappen geconsolideerd in de geconsolideerde jaarrekening van de Groep. De voornaamste minderheidsbelangen worden gevormd door Ashapura Aromas Private Limited, MKVN Chemicals Co.

¹² Op basis van € 213,2 miljoen aan aandeelhouders toerekenbare nettowinst in 2022 en 233,8 miljoen uitstaande aandelen per 31 december 2022.

Ltd, Asia Primera Kimika Inc., Phil-Asiatic Supply & Services Inc. en Catalite Co. Ltd; zie ook toelichting 26.4.

22. Rentedragende leningen

De schuldfinanciering van de Groep bestaat voornamelijk uit de volgende financieringsinstrumenten:

2022

(in duizenden)	Rente (basis)	Rente (marge)	Looptijd	Nominaal bedrag	Boekwaarde
First lien €	1,74%	1,75%	2021-2026	900.000	894.667
First lien GBP	1,60%	2,00%	2021-2026	145.209	144.349
Revolving Credit Facility	1,10%	1,50%	2021-2027	100.000	100.000
Schuldschein	2,63%	1,9%-2,1%	2025-2027	21.500	21.409
Overige bankleningen	2,69% - 10,73%		2018-2026	131.668	131.668
Gecumuleerde rente				11.624	11.624
				1.310.001	1.303.717
Langlopende rentedragende leningen				1.184.678	1.178.394
Kortlopende rentedragende leningen				125.323	125.323
				1.310.001	1.303.717

2021

(in duizenden)	Rente (basis)	Rente (marge)	Looptijd	Nominaal bedrag	Boekwaarde
First lien €	0,00%	2,25%	2021-2026	640.000	635.533
First lien GBP	0,17%	2,50%	2021-2026	153.270	152.201
Second lien €	0,00%	2,00%	2021-2026	40.000	40.000
Overige bankleningen	0,58% - 5,62%		2018-2026	69.249	69.249
Gecumuleerde rente				5.652	5.652
				908.171	902.634
Langlopende rentedragende leningen				845.567	840.030
Kortlopende rentedragende leningen				62.604	62.604
				908.171	902.634

22.1. Mutaties in rentedragende leningen

22.1.1. Rentedragende leningen

(in duizenden €)	2022	2022
Per 1 januari	902.634	1.210.817
Kasstromen uit rentedragende leningen	343.846	-400.295
Betaalde transactiekosten	-2.191	-8.338
Mutaties voortvloeiend uit bedrijfscombinaties	66.054	78.607
Versnelde afschrijving van transactiekosten wegens IPO	-	19.616
Gekapitaliseerde en afgeschreven transactiekosten	1.444	3.358
Mutaties in gecumuleerde rente	5.972	-19.100
Valutaomrekeningsverschillen	-14.043	17.971
Per 31 december	1.303.717	902.634

Er is tijdens de looptijd van de leningen in totaal € 6,3 miljoen (netto boekwaarde) aan transactiekosten geactiveerd en afgeschreven.

Aanvullende Facility & RCF extension

In het kader van de beursgang op Euronext Brussel, en deels met de opbrengsten van de beursgang, heeft de Groep in september 2021 haar uitstaande bankleningen afgelost. Tegelijkertijd heeft de Groep bij een nieuw consortium van kredietverstrekkers nieuwe bankleningen afgesloten in de vorm van een Term Loan Facility (€ 640 miljoen en GBP 128,8 miljoen) en een Revolving Credit Facility (€ 260 miljoen). In april 2022 heeft de Groep een Incremental Facility van € 260 miljoen opgenomen op haar Term Loan Facility in € door € 260 miljoen opgenomen op de Revolving Credit Facility om te zetten naar de Term Loan, in totaal € 900 miljoen. Tegelijkertijd is de Revolving Credit Facility verhoogd van € 260 miljoen naar € 350 miljoen, met een gelijktijdige verlenging tot 2027.

Variabele rentes zijn gebaseerd op EURIBOR voor leningen in € en SONIA voor leningen in GBP (beide met een ondergrens van 0%), en een marge gebaseerd op de totale nettoschuldgraad van de Groep. De marge is maximaal 2,25% en 2% voor de Term Loan Facility in €, 2,50% voor de Term Loan Facility in GBP en 2,00% voor de Revolving Credit Facility. Daarnaast zijn de toepasselijke marges voortaan onderworpen aan een aanpassing met +/-10 basispunten die afhankelijk is van de naleving van bepaalde ESG-criteria.

Renteplafond

Overeenkomstig haar beleid voor het beheer van renterisico's (zie de paragraaf 'Risicobeheer' in het jaarverslag 2021) en gelet op de renteontwikkelingen wereldwijd in het eerste halfjaar van 2022, is Azelis twee renteplafondovereenkomsten aangegaan voor een leenbedrag van in totaal € 700 miljoen, uit hoofde waarvan de groep verzekerd is van een renteplafond van Euribor plus 3%.

Schuldschein

In december 2022 verkreeg de Groep een obligatie type semi-private financiering van € 150,5 miljoen, een zogenaamd Schuldscheindarlehen. De vervaldatum variëren van 2024 tot 2029. De rentelasten zijn deels vast (4,74% plus marge 2,1%) en deels variabel (6m Euribor plus marge 1,9%-2,5%). De financiële convenanten en de bijbehorende leverage ratio van de Schuldschein zijn afgestemd op de Multicurrency Term and Revolving Facilities Agreement van Azelis die in september 2021 werd gesloten. De

Schuldschein kan onder bepaalde voorwaarden vervroegd worden terugbetaald. Op de verslagdatum was een bedrag van € 129 miljoen niet gebruikt.

22.1.2. Leaseverplichtingen

(in duizenden €)	2022	2021
Per 1 januari	69.278	58.058
Nieuwe contracten	39.331	21.507
Herwaardering	12.610	2.352
Kasuitgaven	-22.795	-14.846
Valutaomrekeningsverschillen	3.134	2.207
Per 31 december	101.558	69.278

Zie voor de recht-op-gebruik activa van de Groep toelichting 16.2 Recht-op-gebruik activa.

22.2. Overige faciliteiten

Naast de beschikbare geldmiddelen heeft de Groep per 31 december 2022 de volgende kredietlijnen:

- € 180,4 miljoen (2021: € 95,3 miljoen) niet-gecommitteerde plaatselijke kredietfaciliteit die bestaat uit plaatselijke kredietlijnen bij plaatselijke banken en die kan worden ingetrokken zoals een standaard bankkredietlijn. De rente zou verschuldigd zijn tegen het maximumtarief van EURIBOR plus 5,00%. Per 31 december 2022 was een bedrag van € 162,0 miljoen (2021: € 69,3 miljoen) niet benut.
- € 350 miljoen Revolving Credit Facility, waarvan € 100 miljoen is benut (2021: € 260 miljoen faciliteit waarvan € 40 miljoen benut). Per 31 december 2022 was derhalve een bedrag van € 250 miljoen (2021: € 220 miljoen) aan gecommitteerde faciliteit onbenut. De hierover verschuldigde rente is het maximumtarief van EURIBOR plus 2,00%.

22.3. Convenanten

De financieringsregelingen van Azelis Group NV en haar dochtervennootschappen sinds september 2021 bevatten een financiële onderhoudsconvenant, namelijk de totale nettoschuldgraad, die lager moet zijn dan 4,75: 1,00 (aflopend naar 4,50: 1,00 in 2024) en tweemaal per jaar wordt getoetst.

Per 31 december 2022 bedraagt de totale netto hefboomratio 2,2: 1,0 (2021) 2,7: 1,0), zodat de Groep heeft voldaan aan de financiële convenanten. De Groep monitort de naleving van de convenanten op basis van het maandelijkse rapportageproces en de voortdurende liquiditeitsbegrotingen.

23. Voorzieningen

(in duizenden €)	Belasting-claims	Overige voorzieningen	Totaal
Per 1 januari 2021	2.745	2.115	4.860
Bedrijfscombinatie	446	836	1.282
Getroffen voorzieningen	253	1.246	1.499
Aangewende voorzieningen	-13	-109	-122
Vrijgevallen voorzieningen	-962	-574	-1.536
Omrekeningsverschillen	113	11	124
Per 31 december 2021	2.582	3.525	6.107
Langlopend	1.982	2.145	4.127
Kortlopend	601	1.380	1.981
Totaal	2.583	3.525	6.108
2022			
Bedrijfscombinatie	0	136	136
Tijdens verslagperiode getroffen voorzieningen	1.140	3.190	4.330
Tijdens verslagperiode aangewende voorzieningen	0	-355	-355
Tijdens verslagperiode vrijgevallen voorzieningen	-671	-1.299	-1.971
Herclassificatie	0	0	0
Omrekeningsverschillen	-55	-53	-108
Per 31 december 2022	2.996	5.144	8.141
Langlopend	2.433	2.163	4.597
Kortlopend	563	2.981	3.544
Totaal	2.996	5.144	8.141

De voorzieningen hebben betrekking op fiscale risico's, administratieve boetes en arbeids- en commerciële aangelegenheden, waaronder vorderingen en rechtszaken, met betrekking tot vroegere en huidige activiteiten van de groepsmaatschappijen.

24. Handelsschulden en overige kortlopende en langlopende schulden

(in duizenden €)	31-12-2022	31-12-2021
Handelsschulden	462.728	368.657
Overige heffingen	11.805	6.618
Bezoldigingen en socialezekerheidsschulden	87.505	71.227
Derivaten	377	155
Overige schulden	209.272	94.417
Totaal kortetermijnschulden	771.686	541.074
Overige schulden	98.264	9.655
Totaal langetermijnschulden	98.264	9.655

De overige kortlopende en langlopende schulden bestaan voornamelijk uit putopties op minderheidsbelangen ter waarde van in totaal €115,1 miljoen (2021: € 31,2 miljoen), en uit earn-outs en uitgestelde betalingen in verband met overnames.

Overige toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

25. Kapitaalverplichtingen en -risico's

Per 31 december 2022 heeft de Groep voor in totaal € 77,3 miljoen ongedekte zakelijke garanties verstrekt aan derden (2021: € 26,5 miljoen).

De Groep heeft haar structuur voor toekomstige groei steeds verder verbeterd. Ter ondersteuning van deze groei is de structuur van de Groep regelmatig verbeterd door integratie van overgenomen ondernemingen, herstructurering van rechtspersonen en voortdurende aanpassing van de juridische structuur aan de economische realiteit, de vestiging van een gemeenschappelijk servicecentrum en een hoofdkantoor.

Deze voortdurende structurele verbeteringen zijn met maximale inspanningen gerealiseerd, waarbij zoveel mogelijk rekening is gehouden met alle juridische en lokale fiscale kwesties. Er zijn geen fiscale of andere risico's per 31 december 2022 (voor 2021: geen).

De Groep houdt scherp toezicht op de mogelijke risico's en potentiële implicaties.

26. Verbonden partijen

26.1. Identiteit van verbonden partijen

Verbonden partijen van de Groep zijn bepaalde dochtervennootschappen van de Groep, aandeelhouders, managers, uitvoerende bestuurders en geassocieerde deelnemingen. De Groep heeft één geringe investering in geassocieerde deelnemingen, zie toelichting 17.

26.2. Leningen van en aan verbonden partijen

Per 31 december 2022 waren er geen significante uitstaande leningen verstrekt aan of verkregen van verbonden partijen.

26.3. Vergoeding van stafpersoneel

(in duizenden €)	31-12-2022	31-12-2021
Leden Raad van Bestuur (niet-uitvoerend)	327	281
Overige managers op sleutelposities		
Vaste beloning	3.198	2.894
Variabele beloning	2.804	4.256
	6.329	7.431

Vergoedingen na uitdiensttreding Bijzonderheden van de transacties tussen de Groep en haar pensioenregelingen zijn beschreven in toelichting 11.

26.4. Groepsmaatschappijen

De volgende tabel bevat een overzicht van de dochtervennootschappen van de Groep:

Naam	Land van vestiging	Type	Belang in % 2022	Belang in % 2021
Geconsolideerde vennootschappen				
Azelis Group NV (voorheen Akita Midco 1 NV)	België	Niet-werkmaatschappij	Moeder-maatschappij	Moeder-maatschappij
Directe investeringen				
Azelis Finance NV (voorheen Akita Midco 2 NV)	België	Niet-werkmaatschappij	100	100
Indirecte investeringen				
Orkila Algérie spa	Algerije	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Australia Pty Ltd	Australië	Werkmaatschappij	100	100
Chemcolour Industries Australia Pty Ltd	Australië	Werkmaatschappij	100	100
TimTechChem Australia Pty Ltd	Australië	Werkmaatschappij	100	100
EB1 Pty Limited	Australië	Werkmaatschappij	100	100
CW Pacific Specialties Pty Limited	Australië	Werkmaatschappij	100	100
Elle Bee Exports Pty Limited	Australië	Werkmaatschappij	100	100
CW Pacific Pty Ltd	Australië	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Austria GmbH	Oostenrijk	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Benelux N.V.	België	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Corporate Services N.V.	België	Niet-werkmaatschappij	100	100
Azelis EMEA Hub NV	België	Werkmaatschappij	100	100
Chemical Partners Europe NV	België	Werkmaatschappij	100	0
Chemical Partners Africa NV	België	Werkmaatschappij	100	0
Azelis Bulgaria EAD	Bulgarije	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Canada Inc.	Canada	Werkmaatschappij	100	100
Azelis China Ltd	China	Werkmaatschappij	100	100
Azelis (Shanghai) Co. Ltd.	China	Werkmaatschappij	100	100
Azelis (Shanghai) International Trading Co., Ltd	China	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Hong Kong Ltd	China	Werkmaatschappij	100	100
Beijing CosBond Trading Co. Ltd	China	Werkmaatschappij	100	100
CosBond China Ltd	China	Werkmaatschappij	100	100

Naam	Land van vestiging	Type	Belang in % 2022	Belang in % 2021
CosBond (Shanghai) International Trading Co. Ltd	China	Werkmaatschappij	100	100
Ingredients Plus (Hong Kong) Limited.	China	Werkmaatschappij	100	100
Ingredients Plus (Shanghai) Co., Ltd.	China	Werkmaatschappij	100	100
Ingredients Plus (Guangzhou) Co., Limited	China	Werkmaatschappij	100	100
WWRC (China) Holdings Ltd	China	Werkmaatschappij	100	100
WWRC Hong Kong Co. Ltd	China	Werkmaatschappij	100	100
WWRC Guangdong Co. Ltd	China	Werkmaatschappij	100	100
WWRC Tianjin Co. Ltd	China	Werkmaatschappij	100	100
WWRC Chengdu Co. Ltd	China	Werkmaatschappij	100	100
WWRC Shanghai Co. Ltd	China	Werkmaatschappij	100	100
Friendship Chemical company Ltd	China	Werkmaatschappij	100	100
Rocsa Colombia S.A.	Colombia	Werkmaatschappij	63	0
CI Inproquim Exports SAS	Colombia	Werkmaatschappij	63	0
Rocsa DCR SA	Costa Rica	Werkmaatschappij	63	0
Azelis Croatia D.O.O.	Kroatië	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Czech Republic S.R.O.	Tsjechië	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Denmark A/S	Denemarken	Werkmaatschappij	100	100
Rocsa RD SA	Dominicaanse Republiek	Werkmaatschappij	63	0
Orkila Egypt Chemicals SAE	Egypte	Werkmaatschappij	99	99
Orchem for Import and Export LLC	Egypte	Werkmaatschappij	49	49
Azelis Finland OY	Finland	Werkmaatschappij	100	100
Azelis France S.A.S	Frankrijk	Werkmaatschappij	100	100
Azelis France Holding S.A.S	Frankrijk	Werkmaatschappij	100	100
Quimdis SAS	Frankrijk	Werkmaatschappij	100	100
Naturchim SARL	Frankrijk	Werkmaatschappij	Ontbonden	100
Jerafrance SAS	Frankrijk	Werkmaatschappij	Ontbonden	100
Azelis Deutschland GmbH	Duitsland	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Deutschland Holding GmbH	Duitsland	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Deutschland Immobilien GmbH	Duitsland	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Deutschland Kosmetik GmbH	Duitsland	Werkmaatschappij	90	90
Quimdis GmbH	Duitsland	Werkmaatschappij	In vereffening	100
Azelis Chemicals Ghana Ltd	Ghana	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Greece Single Member SA	Griekenland	Werkmaatschappij	100	100
Rocsa GT SA	Guatemala	Werkmaatschappij	63	0
Azelis Hungary Kft.	Hongarije	Werkmaatschappij	100	100
Azelis India Private Ltd	India	Werkmaatschappij	100	100
Ashapura Aromas Private Limited	India	Werkmaatschappij	70	0
PT Azelis Indonesia Distribusi	Indonesië	Werkmaatschappij	100	67
Azelis Ireland Ltd.	Ierland	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Israel Distribution Ltd	Israël	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Italia Logistica S.r.L	Italië	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Italia S.r.L	Italië	Werkmaatschappij	100	100
Deafarma S.r.l.	Italië	Werkmaatschappij	100	100
Came Chemical Mineral and Engineering S.r.l.	Italië	Werkmaatschappij	100	100
Eurotrading SpA	Italië	Werkmaatschappij	100	0
Azelis Côte d'Ivoire S.A.	Ivoorkust	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Japan K.K.	Japan	Werkmaatschappij	100	100
Orkila Jordan LLC	Jordanië	Werkmaatschappij	50	50
Azelis Kenya Ltd	Kenia	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Korea Co. Ltd	Korea	Werkmaatschappij	100	100

Naam	Land van vestiging	Type	Belang in % 2022	Belang in % 2021
Coseal Co., Ltd.	Korea	Werkmaatschappij	100	100
Orkila Holding SAL	Libanon	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Lebanon SAL	Libanon	Werkmaatschappij	100	100
Azelis International (Offshore) SAL	Libanon	Werkmaatschappij	100	100
Chempart Polymers SAL Offshore	Libanon	Werkmaatschappij	100	0
Chemical Partners Middle East SAL	Libanon	Werkmaatschappij	100	0
Akita Topco S.à r.l.	Luxemburg	Niet-werkmaatschappij	100	100
Azelis S.A.	Luxemburg	Niet-werkmaatschappij	100	100
Azelis Malaysia Sdn Bhd	Maleisië	Werkmaatschappij	100	100
Chemical Solutions Sdn Bhd	Maleisië	Werkmaatschappij	100	0
Azelis Mexico SA de CV	Mexico	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Morocco Sarl	Marokko	Werkmaatschappij	100	100
Orkila Invest SA	Marokko	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Nigeria Specialty Chemicals Ltd	Nigeria	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Norway AS	Noorwegen	Werkmaatschappij	100	100
Azelis New Zealand Ltd	Nieuw-Zeeland	Werkmaatschappij	100	100
Element Trading SAC	Peru	Werkmaatschappij	63	0
Asia Primera Kimika Inc.	Filipijnen	Werkmaatschappij	51	51
Phil-Asiatic Supply & Services Inc.	Filipijnen	Werkmaatschappij	51	51
Azelis Poland SP Z.o.o	Polen	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Romania SRL	Roemenië	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Rus LLC	Rusland	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Senegal SA	Senegal	Werkmaatschappij	100	100
Azelis d.o.o Beograd	Servië	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Singapore Pte. Ltd	Singapore	Werkmaatschappij	100	100
Bellekimia Singapore Pte. Ltd.	Singapore	Niet-werkmaatschappij	51	51
Azelis Slovakia S.R.O.	Slowakije	Werkmaatschappij	100	100
Orkila South Africa (Pty) Ltd	Zuid-Afrika	Werkmaatschappij	100	100
Umongo Petroleum (Pty) Ltd	Zuid-Afrika	Werkmaatschappij	90	0
Orbichem Petrochemicals (Pty) Ltd	Zuid-Afrika	Werkmaatschappij	90	0
Azelis España S.A.	Spanje	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Iberia Holding SL	Spanje	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Espana Holding SL	Spanje	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Sweden AB	Zweden	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Switzerland AG	Zwitserland	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Thailand Ltd	Thailand	Werkmaatschappij	100	100
Catalite Co. Ltd	Thailand	Werkmaatschappij	51	0
Azelis Netherlands B.V.	Nederland	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Tunisie Sarl	Tunesië	Werkmaatschappij	100	100
Azelis TR Kimya End. Ur.lth.lhr.Tic ve San A.S.	Turkije	Werkmaatschappij	100	100
Tunçkaya Kimyevi Ticaret Ve Sanayi Anonim Şirketi	Turkije	Werkmaatschappij	100	0
Dağaltı Kauçuk ve Kimyevi Maddeler Sanayi Ticaret Anonim Şirketi	Turkije	Werkmaatschappij	100	0
Azelis Ukraine LLC	Oekraïne	Werkmaatschappij	100	100
Orkila FZE	Verenigde Arab. Emiraten	Werkmaatschappij	100	100
Azelis UK Holdings Ltd.	Verenigd Koninkrijk	Werkmaatschappij	100	100
Azelis UK Life Sciences Ltd.	Verenigd Koninkrijk	Werkmaatschappij	100	100

Naam	Land van vestiging	Type	Belang in % 2022	Belang in % 2021
Azelis UK Ltd.	Verenigd Koninkrijk	Werkmaatschappij	100	100
Azelis UK Finance Holding Ltd	Verenigd Koninkrijk	Werkmaatschappij	100	100
Azelis UK Finance Ltd	Verenigd Koninkrijk	Werkmaatschappij	100	100
Whitfield Chemical Group Ltd	Verenigd Koninkrijk	Werkmaatschappij	100	0
Whitfield Chemical Holdings Ltd	Verenigd Koninkrijk	Werkmaatschappij	100	0
WhitChem Ltd	Verenigd Koninkrijk	Werkmaatschappij	100	0
WhitChem Distribution Ltd	Verenigd Koninkrijk	Werkmaatschappij	100	0
ADAPCO LLC	Verenigde Staten	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Americas LLC	Verenigde Staten	Werkmaatschappij	100	100
Azelis US Holding Inc.	Verenigde Staten	Werkmaatschappij	100	100
Dewolf Chemical LLC	Verenigde Staten	Werkmaatschappij	100	100
Glenn LLC	Verenigde Staten	Werkmaatschappij	100	100
P.T. Hutchins Company LLC	Verenigde Staten	Werkmaatschappij	100	100
Marcor Development LLC	Verenigde Staten	Werkmaatschappij	100	100
Monson Companies LLC	Verenigde Staten	Werkmaatschappij	100	100
Precision Control Technology LLC	Verenigde Staten	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Americas Case LLC	Verenigde Staten	Werkmaatschappij	100	100
Red River Specialties LLC	Verenigde Staten	Werkmaatschappij	100	100
C.L. Zimmerman Co. of Delaware LLC	Verenigde Staten	Werkmaatschappij	100	100
Ross Organic Specialty Sales Inc.	Verenigde Staten	Werkmaatschappij	100	100
Vigon International LLC	Verenigde Staten	Werkmaatschappij	100	100
Azelis Vietnam Company Ltd	Vietnam	Werkmaatschappij	100	100
MKVN Chemicals Co, Ltd	Vietnam	Werkmaatschappij	51	51
Viet Chemicals Trading and Service Company Limited	Vietnam	Werkmaatschappij	51	51
Vennootschappen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode				
Indirecte investeringen				
Chemlog S.A.S.	Frankrijk	Nvt	50	50

27. Gebeurtenissen na balansdatum

Het groeitraject van Azelis houdt onder meer expansie via strategische overnames in, als aanvulling op de bedrijfsstrategie van organische groei. De volgende transacties waren per 31 december 2022 niet afgesloten maar zullen (naar verwachting) in 2023 worden afgesloten.

In januari 2023 is Azelis een overeenkomst aangegaan voor de verkrijging van 100% van de aandelen in Lidorr Elements ("Lidorr"), een toonaangevende Israëlische distributeur van speciale chemicaliën voor gewasbescherming, industriële materialen en care & nutrition. Met deze overname breidt Azelis haar aanwezigheid in Israël verder uit en versterkt zij haar groeiende netwerk in de regio na haar overname van Orokia in 2020. Lidorrs omvangrijke portefeuille, die honderden producten bevat, leidt tot een aanzienlijke versterking van de laterale waardeketen van Azelis in de marktsegmenten Agricultural & Environmental Solutions en Advanced Materials & Additives.

Op 10 januari 2023 heeft Azelis 100% van de aandelen verkregen in Smoky Light B.V. ("Smoky Light"), een gevestigde distributeur op de Benelux-markt voor rookingrediënten. Met de overname versterkt Azelis haar positie op de Benelux-markt en breidt zij haar aanwezigheid op de markt voor rookingrediënten in EMEA uit. De productportefeuille van Smoky Light is een strategische aanvulling op de laterale waardeketen van de Groep voor de Food & Nutrition-markt en zorgt daarmee voor een verdere uitbreiding van haar expertise en productaanbod aan klanten.

Op 31 januari 2023 heeft Azelis 100% van de aandelen verkregen in Chemiplas Agencies Ltd ("Chemiplas"), een van de leidende distributeurs van speciale chemicaliën, kunststof grondstoffen en ingrediënten in Australië, Nieuw-Zeeland en de eilanden in de Stille Oceaan. De overname zorgt voor een aanzienlijk grotere aanwezigheid en snellere groei van Azelis in Asia Pacific. Voor de Groep is de toevoeging van de aantrekkelijke portefeuille van Chemiplas met producten van belangrijke opdrachtgevers een strategische aanvulling op de laterale waardeketen, een versterking van de marktdekking en een uitbreiding van de expertise in formuleringen. Dat betekent dat de Groep nog meer innovatieve oplossingen kan bieden aan klanten en zo haar positie in Australië en Nieuw-Zeeland verder versterkt.

Deze overnames zullen naar verwachting worden gefinancierd met de bestaande liquide middelen van de Groep en met een bedrag van € 129 miljoen van de Schuldschein-kredietfaciliteit die per 31 december 2022 nog onbenut was.

Er zijn geen belangrijke gebeurtenissen na 31 december 2022 vastgesteld die van wezenlijke of aanmerkelijke invloed kunnen zijn geweest op de geconsolideerde jaarrekening van 2022.

Statutaire jaarrekening

De volgende informatie is ontleend aan de afzonderlijke jaarrekening van Azelis Group NV volgens de Belgische GAAP. Deze afzonderlijke jaarrekening zal, samen met het verslag van de Raad van Bestuur aan de algemene vergadering van aandeelhouders en het commissarisverslag, binnen de wettelijke termijnen bij de Nationale Bank van België worden ingediend. Deze documenten kunnen ook worden opgevraagd bij: Posthofbrug 12 box 6, 2600 Antwerpen, België.

Opgemerkt zij dat alleen de geconsolideerde jaarrekening zoals hierboven is weergegeven een getrouw beeld geeft van de financiële positie en het resultaat van de Groep, en dat de afzonderlijke jaarrekening slechts een beperkt beeld geeft van de financiële positie van Azelis Group NV, die als holding haar deelnemingen tegen kostprijs verantwoordt in haar niet-geconsolideerde jaarrekening. Daarom achtte de Raad van Bestuur het gepast alleen een verkorte versie te publiceren van de niet-geconsolideerde balans voor het jaar eindigend op 31 december 2022 en de resultatenrekening voor het jaar eindigend op die datum (2021: resultatenrekening voor de periode van 10 juni 2021 tot en met 31 december 2021), opgesteld volgens de Belgische GAAP.

Het verkorte niet-geconsolideerde overzicht van de financiële positie voor het jaar eindigend op 31 december 2022 en de resultatenrekening voor het jaar eindigend op die datum (2021: resultatenrekening voor de periode van 10 juni 2021 tot en met 31 december 2021) van Azelis Group NV, opgesteld volgens de Belgische GAAP, zijn in alle materiële opzichten in overeenstemming met de verslagstaten waaraan zij zijn ontleend.

Verkort niet-geconsolideerde overzicht van de financiële positie

	2022	2021
<i>(in duizenden €)</i>		
Immateriële vaste activa	304	-
Financiële activa	6.023.100	6.023.000
Vaste activa	6.023.404	6.023.000
Vlottende activa	36.960	13.836
Totaal activa	6.060.364	6.036.836
Aandelenkapitaal	5.680.000	5.680.000
Niet beschikbare reserves	2.999	-
Beschikbare reserves	322.209	392.985
Overgedragen resultaat	-56.495	-57.006
Eigen vermogen	5.948.713	6.015.979
Langlopende verplichtingen	3.853	-
Kortlopende verplichtingen	107.798	20.857
Totaal verplichtingen	111.651	20.857
Total eigen vermogen en verplichtingen	6.060.364	6.036.836

Verkorte niet-geconsolideerde resultatenrekening

	2022	2021
<i>(in duizenden €)</i>		
Bedrijfsopbrengsten	46.391	4.636
Bedrijfskosten	-52.788	-61.648
Bedrijfsresultaat	-6.397	-57.012
Netto financieel resultaat	6.908	5
Te bestemmen resultaat van het boekjaar	511	-57.007

Alternatieve prestatiemaatstaven

Definities

In haar jaarverslag en in andere financiële mededelingen (website, persberichten, presentaties enz.) presenteert Azelis bepaalde financiële maatstaven en aanpassingen die niet in overeenstemming zijn met IFRS of andere internationaal aanvaarde grondslagen voor de financiële verslaggeving. Sommige daarvan worden 'alternatieve prestatiemaatstaven' (APM) genoemd omdat zij bedragen uitsluiten die zijn opgenomen in, of bedragen omvatten die zijn uitgesloten van, de meest direct vergelijkbare maatstaf die wordt berekend en gepresenteerd volgens IFRS, of omdat zij worden berekend met financiële maatstaven die niet volgens IFRS worden berekend.

De Groep presenteert de APM's omdat die i) door het management worden gebruikt om de winstgevendheid, liquiditeit en andere operationele resultaten te meten in presentaties aan haar bestuurders, en als basis voor strategische planning en voorspellingen, en ii) vergelijkbare maatstaven vertegenwoordigen die door bepaalde beleggers, effectenanalisten en andere partijen algemeen worden gebruikt als aanvullende prestatiemaatstaven. Deze maatstaven geven het management en beleggers een beter inzicht in de financiële prestaties van de Groep, bv. door geen rekening te houden met posten die buiten de lopende activiteiten vallen, zoals winstbelastingen, kapitaalkosten en niet-monetaire kosten.

De Groep heeft de volgende APM's gedefinieerd zoals hieronder is weergegeven:

APM	Definitie	Toepassing
Brutowinstmarge	Brutowinst gedeeld door de omzet.	De Groep beschouwt de brutowinstmarge als een nuttige meeteenheid om te evalueren hoe efficiënt de Groep omzet genereert door rekening te houden met de directe kosten van de productie van haar producten. De Groep beschouwt EBITA, Aangepaste EBITA en Aangepaste EBITDA als nuttige meeteenheden voor het evalueren van de performance van de Groep omdat deze een vergelijking mogelijk maken tussen de belangrijkste bedrijfsresultaten van de Groep per verslagjaar door eliminatie van het effect van onder meer kapitaalstructuur, activabasis, belastinggevolgen en andere specifieke correcties. De Groep maakt gebruik van Aangepaste EBITA voor het berekenen van haar Aangepaste EBITA-marge en haar conversiemarge, en maakt gebruik van Aangepaste EBITDA voor het berekenen van haar Aangepaste EBITDA-marge.
EBITA	Bedrijfswinst vóór amortisatie en bijzondere waardeverminderingen op immateriële activa	
Aangepaste EBITA	Bedrijfswinst of verlies vóór amortisatie en bijzondere waardeverminderingen (op immateriële activa) en exclusief Aanpassingen. De Groep noemde "Aangepaste EBITA" in het verleden "Operationele EBITA".	
Aanpassingen	Baten en lasten die niet rechtstreeks verband houden met de dagelijkse bedrijfsvoering van de Groep, zoals kosten in verband met bedrijfsherstructureringen en -reorganisaties, kosten van overnames en fusies, financiering en kapitaalherstructurering en winsten of verliezen op de verkoop van vaste activa. De Groep noemde "Aanpassingen" in het verleden "Eenmalige posten".	
Aangepaste EBITA-marge	Aangepaste EBITA gedeeld door de omzet. De Groep noemde "Aangepaste EBITA-marge" in het verleden "Operationele EBITA-marge".	
Aangepaste EBITDA	Aangepaste EBITA voor afschrijving van materiële vaste activa. De Groep noemde "Aangepaste EBITDA" in het verleden "Operationele EBITDA".	

APM	Definitie	Toepassing
Aangepaste EBITDA-marge	Aangepaste EBITDA gedeeld door de omzet.	
Conversiemarge	Aangepaste EBITA als percentage van de brutowinst.	
Organische groei	Toename of afname van de groei in de verslagperiode, exclusief het effect van overnames tot de eerste verjaardag van hun consolidatie, en exclusief het effect van valutaomrekeningsverschillen.	De Groep presenteert organische groei en groei door overnames omdat zij een actief overnamebeleid voert, en deze meeteenheden belangrijke strategieonderdelen zijn waarvan het management gebruikmaakt om de resultaten van de Groep in opeenvolgende verslagjaren te meten, en waarvan beleggers gebruik kunnen maken om de resultaten te evalueren, inclusief en exclusief het effect van de bijdragen van de ondernemingen die de Groep heeft overgenomen in desbetreffende verslagjaren.
Groei door overnames	Groei die is te danken aan overgenomen ondernemingen in de eerste twaalf maanden na de datum van overname. Groei door overnames wordt berekend als de som van (i) bedragen die toerekenbaar zijn aan overgenomen ondernemingen in het jaar van overname, berekend vanaf de datum van overname tot 31 december van het jaar van overname, en (ii) bedragen die toerekenbaar zijn aan ondernemingen die in het voorafgaande jaar zijn overgenomen, berekend vanaf 1 januari in het daaropvolgende jaar tot de eerste verjaardag van de overname.	
Vrije kasstroom	Aangepaste EBITDA minus leasebetalingen, plus mutaties in netto werkkapitaal en mutaties in andere activa, voorzieningen en schulden, minus netto investeringsuitgaven.	De Groep presenteert vrije kasstroom en vrije kasstroomconversie omdat zij deze meeteenheden kan aanwenden om bij beleggers haar asset-light bedrijfsmodel onder de aandacht te brengen en inzicht te geven in de middelen waarover de Groep beschikt om aan haar financiële verplichtingen te voldoen.
Vrije kasstroomconversie	(i) Vrije kasstroom gedeeld door (ii) Aangepaste EBITDA minus leasebetalingen.	
Netto werkkapitaal	Voorraden plus handelsvorderingen, minus handelsschulden.	De bedrijfsvoering van de Groep wordt aangestuurd door haar investeringen in netto werkkapitaal. De Groep volgt nauwlettend het niveau van haar netto werkkapitaal, niet alleen ter ondersteuning van haar dagelijkse bedrijfsvoering en voortdurende expansie, maar ook ter minimalisering van de kosten van werkkapitaal (inclusief opslagkosten en financieringskosten). De Groep monitort het hele jaar zorgvuldig haar netto werkkapitaal als percentage van de omzet.
Netto werkkapitaal/omzet	(i) Netto werkkapitaal aan het eind van een verslagperiode gedeeld door (ii) omzet in die periode (waarbij omzetcijfers voor perioden van minder dan één jaar zijn omgerekend naar jaarcijfers)	
Netto werkkapitaal/omzet genormaliseerd voor overnames	(i) Netto werkkapitaal gedeeld door (ii) omzet inclusief deze van overnames voor de volledige periode (waarbij omzetcijfers voor perioden van minder dan één jaar zijn omgerekend naar jaarcijfers)	
Netto schuld	Het nominale bedrag van langlopende en kortlopende opgenomen en verstrekte leningen van de Groep (inclusief langlopende en kortlopende leaseverplichtingen, en exclusief gecumuleerde rente) plus bankschulden, minus geldmiddelen en kasequivalenten.	De Groep presenteert haar nettoschuld als een meeteenheid die door het management van de Groep en de kredietverstrekkers van haar kredietfaciliteiten wordt gebruikt voor de vaststelling van haar financiële positie op een bepaalde datum, inclusief het effect van de kaspositie van de Groep afgezet tegen haar schulden. De nettoschuld wordt door de kredietverstrekkers van de kredietfaciliteiten van Azelis gebruikt voor het bepalen van de netto schuldgraad.
Financiering EBITDA	Aangepaste EBITDA die verder is aangepast om rekening te houden met (i) de winst (vóór rente, belastingen, afschrijvingen en amortisatie) van ondernemingen die door de Groep in het desbetreffende verslagjaar zijn overgenomen, berekend vanaf de eerste dag van het desbetreffende verslagjaar tot de overnamedatum in kwestie en (ii) verwachte kostenbesparingen, onkostenverlagingen en synergiën die naar verwachting zullen worden gerealiseerd binnen een bepaalde periode na de datum van berekening.	De Groep presenteert Financiering EBITDA als een meeteenheid die door het management van de Groep en de kredietverstrekkers van haar kredietfaciliteiten wordt gebruikt om de winst in een verslagperiode vast te stellen, inclusief: (i) de winst (vóór rente, belastingen, afschrijvingen, en amortisatie) van ondernemingen die tijdens desbetreffende verslagperiode zijn overgenomen door de Groep, berekend vanaf de eerste dag van het desbetreffende verslagjaar tot de overnamedatum in kwestie; en (ii) de verwachte kostenbesparingen, onkostenverlagingen en synergiën die naar verwachting zullen worden gerealiseerd binnen een bepaalde periode na de datum van berekening. Financiering EBITDA wordt bepaald in overeenstemming met de definitie die met de kredietverstrekkers van de

APM	Definitie	Toepassing
		kredietfaciliteiten van de Groep is overeengekomen. De Groep berekent Financiering EBITDA voor de bepaling van haar netto hefboomwerking.
Netto schuldgraad	Nettoschuld gedeeld door Financiering EBITDA van de voorafgaande twaalf maanden.	De Groep presenteert haar netto schuldgraad omdat zij van mening is dat deze meeteenheid een indicator is van de algehele soliditeit van haar balans en kan worden gebruikt ter bepaling van het effect van de winst van de Groep afgezet tegen haar schulden. Daarnaast wordt de netto schuldgraad gebruikt om de toepasselijke marge van de nieuwe kredietfaciliteiten te bepalen.
ROTIC	"Return on tangible invested capital" (rendement op investeringen in materiële activa) bestaat uit (a) de aangepaste EBITA voor een verslagperiode (waarbij EBITA-cijfers voor verslagperiodes van minder dan één jaar zijn omgerekend naar jaarcijfers) als een percentage van (b) de materiële vaste activa van de Groep (exclusief activa met gebruiksrecht) aan het eind van die verslagperiode plus netto werkkapitaal aan het eind van die verslagperiode. Bij de berekening van ROTIC worden goodwill en immateriële activa buiten beschouwing gelaten.	De Groep presenteert ROTIC omdat dit naar haar mening een nuttige meeteenheid is om te evalueren hoe efficiënt de Groep Aangepaste EBITA genereert met haar belangrijkste operationele geïnvesteerde kapitaal (d.w.z. netto werkkapitaal en, in mindere mate, materiële vaste activa).
Cash WPA	Resultaat van het jaar voor amortisatie en waardevermindering van immateriële vaste activa, gedeeld door het gewogen gemiddelde aantal uitstaande aandelen	De Groep presenteert Cash WPA omdat zij deze meeteenheid kan aanwenden om bij beleggers haar asset-light bedrijfsmodel onder de aandacht te brengen

Reconciliaties

EBITA, Aangepaste EBITA, EBITDA, Aangepaste EBITDA, Vrije kasstroom

(in duizenden € tenzij anders vermeld)	2022	2021
Omzet	4.109.102	2.827.295
Brutowinst	960.742	650.143
Brutowinstmarge	23,4%	23,0%
Netto winst/(verlies in verslagperiode)	218.879	70.225
Belastingbaten/lasten	95.791	49.973
Aandeel resultaat deelnemingen	-59	68
Financiële opbrengsten	-6.008	-731
Financiële kosten	79.823	88.278
Bedrijfswinst	388.426	207.813
Amortisatie en bijzondere waardevermindering immateriële activa	56.887	39.483
EBITA	445.313	247.296
Aanpassingen	11.560	20.626
Aangepaste EBITA	456.872	267.922
Aangepaste EBITA-marge	11,1%	9,5%
Conversiemarge	47,6%	41,2%
Afschrijving op materiële vaste activa	27.845	19.901
Aangepaste EBITDA	484.717	287.823
Aangepaste EBITDA-marge	11,8%	10,2%
Betalingen van leaseverplichtingen	-22.795	-17.263
Aangepaste EBITDA minus betalingen van leaseverplichtingen	461.922	270.561
Mutatie netto werkkapitaal, overige activa, voorzieningen en schulden	-5.442	-70.683
Netto investeringsuitgaven	-18.443	-18.288
Vrije kasstroom	438.037	181.590
Vrije kasstroomconversie	94,8%	67,1%

(in duizenden €)	2022	2021
Transacties	6.866	8.863
Kosten beursgang	0	8.360
Personeel	4.003	1.176
Materiële vaste activa	-2.675	262
Overig	3.367	1.964
Aanpassingen	11.560	20.626

(in duizenden €)	2022	2021
Mutatie voorraden	-65.751	-101.373
Mutatie handels- en overige vorderingen en overige investeringen	27.194	-47.901
Mutatie handels- en overige schulden	22.340	80.395
Mutatie voorzieningen	1.140	-1.226
Valutaomrekening	9.635	-579
Mutatie netto werkkapitaal, overige activa, voorzieningen en schulden	-5.442	-70.683

(in duizenden €)	2022	2021
Immateriële activa	10.634	11.376
Materiële activa	7.810	6.912
Netto investeringsuitgaven	18.443	18.288

Nettowerkkapitaal

(in duizenden € tenzij anders vermeld)	2022	2021
Viottende activa		
Voorraden	627.735	467.473
Handelsvorderingen	443.278	375.591
Kortlopende verplichtingen:		
handelsschulden	462.728	368.657
Netto werkkapitaal	608.285	474.408
Omzet	4.109.102	2.827.295
Netto werkkapitaal/omzet	14,8%	16,8%
Omzet genormaliseerd voor omzet van overnames	4.402.337	3.092.766
Netto werkkapitaal/omzet genormaliseerd voor overnames	13,8%	15,3%

ROTIC

(in duizenden € tenzij anders vermeld)	2022	2021
Aangepaste EBITA	456.872	267.922
Materiële vaste activa	57.884	53.008
Netto werkkapitaal	608.285	474.408
ROTIC	68,6%	50,8%

Omzetgroei

	2022	2021
Organische groei	20,1%	15,7%
Groei door overnames	20,3%	12,6%
Effect van valutaomrekeningen	4,9%	-1,2%
Gerapporteerde groei	45,3%	27,2%

Nettoschuld, Financiering EBITDA en Nettoschuldgraad

(in duizenden €)	2022	2021
Langlopende rentedragende leningen	1.265.398	892.945
Kortlopende rentedragende leningen	134.207	78.555
Totale brutoschuld	1.399.605	971.500
Geldmiddelen en kasequivalenten	-268.160	-141.293
Bankschulden	30.412	40.524
Nettoschuld	1.161.856	870.731

(in duizenden €)	2022	2021
Aangepaste EBITDA (afgel. 12 maanden)	484.717	287.823
Winst (vóór rente, belastingen, afschrijvingen en amortisatie) van overgenomen vennootschappen	44.072	31.017
Verwachte kostenbesparingen, onkostenverlagingen en synergieën	1.261	2.169
Financiering EBITDA (afgelopen 12 maanden)	530.051	321.010

(in duizenden €)	2022	2021
Nettoschuld	1.161.856	870.731
Financiering EBITDA (afgelopen 12 maanden)	530.051	321.010
Netto schuldgraad (multiple)	2,2	2,7

Cash WPA

<i>(in duizenden €)</i>	2022	2021
Nettoresultaat voor de periode	218.879	70.225
Amortisatie en bijzondere waardevermindering immateriële activa	56.887	39.483
Resultaat voor de periode vóór amortisatie en bijzondere waardevermindering immateriële activa	275.766	109.708
Gewogen gemiddelde aantal aandelen <i>(duizenden)</i>	233.750	233.846
Cash winst per aandeel	1,18	0,47

BIJLAGEN NIET-FINANCIËLE INFORMATIE

Bijlage I - Definities Kernpresentatie-indicatoren

De specificatie van de KPI's wordt bepaald in overeenstemming met bijlage I bij artikel 8 van de gedelegeerde verordening. Wij bepalen de voor taxonomie in aanmerking komende KPI's in overeenstemming met de wettelijke vereisten en omschrijven onze grondslagen voor financiële verslaggeving ter zake als volgt:

KPI Omzet

Het aandeel van voor taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten in onze totale omzet is berekend als het deel van de netto-omzet dat is afgeleid van producten en diensten die verband houden met voor taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten (teller) gedeeld door de netto-omzet (noemer). De noemer van KPI Omzet is gebaseerd op onze geconsolideerde netto-omzet in overeenstemming met IAS 1.82A.

Wat betreft de teller hebben we geen voor taxonomie in aanmerking komende activiteiten geïdentificeerd, zoals toegelicht in de paragraaf 'Evaluatie van niet-financiële prestaties' in het Verslag van de Raad van Bestuur in dit jaarverslag.

De geconsolideerde netto-omzet kan worden verwerkt onder de post 'omzet' in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening van Azelis.

KPI CapEx

De KPI CapEx (kapitaaluitgaven) wordt gedefinieerd als voor taxonomie in aanmerking komende CapEx (teller) gedeeld door onze totale CapEx (noemer). Voor de teller wordt verwezen naar onze toelichting op de teller hieronder.

De totale CapEx bestaat uit toevoegingen aan materiële en immateriële vaste activa gedurende het boekjaar vóór aftrek van afschrijvingen, amortisatie en eventuele waardeaanpassingen, inclusief uit herwaarderingsen en bijzondere waardeverminderingen, en exclusief wijzigingen in de reële waarde. Hiertoe behoren toevoegingen aan vaste activa (IAS 16), immateriële activa (IAS 38) en recht-op-gebruik activa (IFRS 16). Toevoegingen als gevolg van bedrijfscombinaties worden eveneens opgenomen. Goodwill wordt niet opgenomen in de CapEx omdat deze niet wordt gedefinieerd als een immaterieel actief in overeenstemming met IAS 38.

Onze totale CapEx kan worden verwerkt in onze geconsolideerde jaarrekening; zie toelichting 15 en 16 bij de geconsolideerde jaarrekening van Azelis. Dit is het totaal van de mutaties 'toevoegingen' en 'bedrijfscombinaties' voor immateriële activa, recht-op-gebruik activa en materiële vaste activa.

KPI Opex

De KPI OpEx wordt gedefinieerd als een voor taxonomie in aanmerking komende OpEx (teller) gedeeld door onze totale OpEx (noemer). Voor de teller wordt verwezen naar onze toelichting op de teller hieronder.

De totale OpEx bestaat uit directe niet-geactiveerde kosten die betrekking hebben op onderzoek en ontwikkeling, renovatiemaatregelen van gebouwen, kortlopende leaseovereenkomsten, onderhoud en reparatie, en overige directe uitgaven met betrekking tot de dagelijkse onderhoudskosten van materiële vaste activa. Deze kosten zijn merendeels opgenomen in de post 'Externe diensten en overige uitgaven' van de geconsolideerde winst-en-verliesrekening van Azelis.

Toelichting op de teller van de KPI's CapEx en OpEx

Aangezien Azelis geen voor taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten heeft geïdentificeerd, nemen we in de teller van de KPI's CapEx en OpEx geen CapEx/OpEx op met betrekking tot activa of processen die verband houden met voor taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten. Bovendien zijn er geen investeringsplannen om een voor taxonomie in aanmerking komende economische activiteit bij te werken voor de afstemming op taxonomie of om een op taxonomie afgestemde economische activiteit uit te breiden.

Alleen CapEx en OpEx van 'categorie c' kunnen daarom worden aangemerkt als voor taxonomie in aanmerking komend, d.w.z. CapEx/OpEx met betrekking tot de aankoop van output van voor taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten en individuele maatregelen waardoor bepaalde doelactiviteiten (onze niet in aanmerking komende activiteiten) koolstofarm worden of leiden tot broeikasgasreducties (par. 1.1.2.2. (c) van bijlage I bij artikel 8 van de gedelegeerde verordening). Aangezien de openbaarmakingsvereisten voor het boekjaar 2022 uitsluitend betrekking hebben op voor taxonomie in aanmerking komende CapEx/OpEx, hebben we deze categorie als volgt beoordeeld op het in aanmerking komen voor taxonomie: we beschouwen CapEx/OpEx met betrekking tot deze categorie als voor taxonomie in aanmerking komend wanneer de aangekochte output/individuele maatregel voldoet aan de beschrijving van de respectieve economische activiteit, bijvoorbeeld de aankoop van output van een voor taxonomie in aanmerking komende economische activiteit. Azelis heeft in de gedelegeerde EU-verordening Klimaat de volgende activiteiten geïdentificeerd die leiden tot CapEx/OpEx die kunnen worden beschouwd als afzonderlijk voor taxonomie in aanmerking komende aangekochte output/maatregelen:

Beschrijving van de afzonderlijk voor taxonomie in aanmerking komende aangekochte output/maatregel.	Respectieve economische activiteit (bijlage I bij de gedelegeerde EU-verordening Klimaat)
Onderhoud en reparatie van energie-efficiënte apparatuur in onze bestaande gebouwen.	7.3 Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiënte apparatuur.

Bijlage II - Templates voor KPI's niet-financiële ondernemingen

Aandeel omzet uit producten of diensten die verband houden met op taxonomie afgestemde economische activiteiten — rapportage over jaar 2022

Economische activiteiten (1)	Code(s) (2)	Absolute omzet (3) In €	Aandeel omzet (4) %	Criteria inzake substantiële bijdrage						GEAD-criteria ('Geen ernstige afbreuk doen aan')						Minimum garanties (17)	Op taxonomie afgestemd aandeel omzet, jaar N (18)	Op taxonomie afgestemd aandeel omzet jaar N-1 (19)	Categorie (faciliterende activiteit) (F) (20)	Categorie (transitie-activiteit) (T) (21)
				Klimaatmitigatie (5) %	Klimaatadaptatie (6) %	Water en mariene hulpbronnen (7) %	Circulaire economie (8) %	Verontreiniging (9) %	Biodiversiteit en ecosystemen (10) %	Klimaatmitigatie (11) J/ N	Klimaatadaptatie (12) J/ N	Water en mariene hulpbronnen (13) J/ N	Circulaire economie (14) J/ N	Verontreiniging (15) J/ N	Biodiversiteit en ecosystemen (16) J/ N					
A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																				
Omzet ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (A.1)		n.v.t.																		
Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet-duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)		n.v.t.																		
Totaal (A.1 + A.2)		n.v.t.																		
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																				
Omzet niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (B)		0	0%																	
Totaal (A+B)		0	0%																	

Aandeel CapEx uit producten of diensten die verband houden met op taxonomie afgestemde economische activiteiten — rapportage over jaar 2022

Economische activiteiten (1)	Code(s) (2)	Absolute CapEx (3)	CapEx-aandeel (4)	Criteria inzake substantiële bijdrage						GEAD-criteria ('Geen ernstige afbreuk doen aan')						Minimum garanties (17)	Op taxonomie afgestemd aandeel CapEx, jaar N (18)	Op taxonomie afgestemd aandeel CapEx jaar N-1 (19)	Categorie (faciliterende activiteit (F)) (20)	Categorie (transitie-activiteit (T)) (21)
				Klimaatmitigatie (5)	Klimaatadaptatie (6)	Water en mariene hulpbronnen (7)	Circulaire economie (8)	Verontreiniging (9)	Biodiversiteit en ecosystemen (10)	Klimaatmitigatie (11)	Klimaatadaptatie (12)	Water en mariene hulpbronnen (13)	Circulaire economie (14)	Verontreiniging (15)	Biodiversiteit en ecosystemen (16)					
In €	%	%	%	%	%	%	%	J/ N	J/ N	J/ N	J/ N	J/ N	J/ N	%	%	F	T			
A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																				
CapEx ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (A.1)		n.v.t.																		
Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet-duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)		n.v.t.																		
Totaal (A.1 + A.2)		n.v.t.																		
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																				
CapEx niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (B)		160.312	0,06%																	
Totaal (A+B)		160.312	0,06%																	

Aandeel OpEx uit producten of diensten die verband houden met op taxonomie afgestemde economische activiteiten — rapportage over jaar 2022

Economische activiteiten (1)	Code(s) (2)	Absolute OpEx (3)	Aandeel van OpEx (4)	Criteria inzake substantiële bijdrage						GEAD-criteria ('Geen ernstige afbreuk doen aan')						Minimum garanties (17)	Op taxonomie afgestemd aandeel OpEx, jaar N (18)	Op taxonomie afgestemd aandeel OpEx jaar N-1 (19)	Categorie (faciliterende activiteit (F)) (20)	Categorie ("transitie-activiteit" (T)) (21)
				Klimaatmitigatie (5)	Klimaatadaptatie (6)	Water en mariene hulpbronnen (7)	Circulaire economie (8)	Verontreiniging (9)	Biodiversiteit en ecosystemen (10)	Klimaatmitigatie (11)	Klimaatadaptatie (12)	Water en mariene hulpbronnen (13)	Circulaire economie (14)	Verontreiniging (15)	Biodiversiteit en ecosystemen (16)					
		In €	%	%	%	%	%	%	%	J/ N	J/ N	J/ N	J/ N	J/ N	J/ N	J/ N	%	%	F	T
A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																				
OpEx ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (A.1)		n.v.t.																		
Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet-duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)		n.v.t.																		
Totaal (A.1 + A.2)		N/A																		
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																				
OpEx niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (B)		0	0%																	
Totaal (A+B)		0	0%																	

Bijlage III - Methodologie

Mensen

Score werknemerstevredenheidsenquête

Sinds 2014 meet Azelis systematisch de mate van betrokkenheid, motivatie en loyaliteit van haar werknemers middels een tweejaarlijkse anonieme Werknemerstevredenheidsenquête. Deze enquête wordt uitgevoerd door een onpartijdige partij teneinde volledige vertrouwelijkheid te garanderen. De score voor betrokkenheid wordt bepaald door de antwoorden op 47 stellingen en vragen over de acht drijfveren van betrokkenheid en vier specifieke stellingen en vragen over dit onderwerp. De score voor loyaliteit wordt bepaald door de resultaten voor betrokkenheid en de antwoorden op vier specifieke stellingen en vragen over loyaliteit. De score voor goede arbeidsomstandigheden komt uit de antwoorden op negen stellingen en vragen.

De door de enquête gegenereerde scores worden afgezet tegen een externe benchmark, de "Global Employee & Leadership Index" (GELx). Deze index wordt verstrekt door het bureau dat de enquête uitvoert. Hoe hoger de score, hoe beter het resultaat.

Alle werknemers hebben zich geregistreerd in ons Human Capital Management-systeem tijdens het voorbereidingsproces van de enquête, dat meestal zes tot acht weken voordat de enquête gelanceerd wordt begint. Hieronder vallen ook de werknemers van ondernemingen die door Azelis zijn overgenomen in het jaar dat de enquête wordt gehouden, voor zover zij staan geregistreerd in ons HCM-systeem. Uitzonderingen zijn onder meer:

- Werknemers die hebben opgezegd
- Werknemers met langdurig verlof (vrijwillig, onvrijwillig, betaald en onbetaald verlof)
- Werknemers die zijn aangenomen in de twee maanden voorafgaand aan de lancering van de enquête

Percentage werknemers in de talentenpools van het bedrijf

Het aantal werknemers betreft alle werknemers die aan het einde van een verslagperiode in dienst waren op basis van een voltijds of deeltijds arbeidsovereenkomst, van onbepaalde of bepaalde duur, of een leerlingencontract. Tijdelijke arbeidskrachten en stagiaires worden niet meegeteld.

Talenten van de Vennootschap zijn onderverdeeld in drie groepen (talentenpools) op basis van hun prestaties, staat van dienst en mate waarin zij bereid zijn om binnen de betreffende organisatie ten minste een niveau te groeien. De kortetermijnbereidheid wordt gemeten op basis van 0 tot 12 maanden, de middellangetermijnbereidheid op basis van 12 tot 24 maanden en de langetermijnbereidheid op basis van meer dan 24 maanden.

Percentage leidinggevenden getraind in diversiteit en inclusief leiderschap

Het aantal leidinggevenden betreft alle werknemers met verantwoordelijkheid voor andere werknemers (d.w.z. ten minste één direct verslag) ongeacht hun niveau in de organisatie. Wanneer de opleidingsvoorbereiding begint, nemen alle in ons Human Capital Management-systeem geregistreerde lijnmanagers deel aan deze verplichte opleiding. Dit omvat ook de lijnmanagers van bedrijven die door Azelis zijn overgenomen in het jaar waarin het onderzoek plaatsvindt, indien zij in ons HCM zijn geregistreerd:

- Werknemers met opzegtermijn
- Werknemers met langdurig verlof (vrijwillig, onvrijwillig, betaald en onbetaald verlof)

Percentage van het aantal senior-managementfuncties dat wordt bekleed door vrouwen

Senior managers betreft alle werknemers die op grond van hun functie/rol deel uitmaken van het algemeen managementteam (AMT) van de Groep.

In 2022 kwamen de volgende functies in aanmerking:

- Leden van het Uitvoerend Comité
- Regionale COO's en CFO's
- Regionaal Directeur / (S)VP van: Operations (Americas) / Business Development / Commercial Excellence / HR / Juridisch / SHEQ / Marketing
- Alle functies met P&L-verantwoordelijkheid voor het land / de landencluster (bijv. algemeen directeur, algemeen directeur, Country Manager, etc.) als de omzet van het land / de landencluster > € 30 miljoen
- Corporate functionele hoofden
- Directeuren marktsegmenten APAC / EMEA indien omzet LS > € 50 miljoen
- Group Principal Managers: alleen functies met wereldwijde hoofdverantwoordelijkheid
- Andere strategisch belangrijke functies op uitnodiging van het Uitvoerend Comité

Functies die in aanmerking komen als gevolg van fusies en overnames (afgesloten transacties) in het referentiejaar zijn niet opgenomen.

Vanwege de snelle toename van het aantal functies dat deel kan uitmaken van het AMT – als gevolg van organische groei en als gevolg van overnames in de afgelopen jaren – zijn in 2021 financiële drempels geïntroduceerd welke in 2022 zijn herzien. Deze drempels verwijzen naar het feit dat de toelatingscriteria van twee categorieën AMT-leden vanaf 2021 een minimale omzetverantwoordelijkheid omvatten, die als volgt worden omschreven:

- i. € 15 miljoen omzet voor functies met P&L-verantwoordelijkheid voor landen / groepen van landen (zoals Managing Director, General Manager, Country Manager etc.). Deze vereiste minimumomzet is in 2022 verhoogd tot € 30 miljoen;
- ii. € 50 miljoen omzet voor Market Segment Directors APAC en EMEA. Deze vereiste minimumomzet is in 2022 ongewijzigd gebleven.

Deze wijzigingen waren noodzakelijk om het aantal senior managers dat direct of indirect rapporteert aan de ExCom te stroomlijnen en zo de operationele doeltreffendheid van het senior managementteam te waarborgen.

Het percentage vrouwen in het senior managementteam is in 2022 toegenomen tot 31,8%, een groei van +8,3% ten opzichte van 2021. Deze toename is voornamelijk toe te schrijven aan nieuwe aanstellingen en promoties, wijzigingen in de organisatorische opzet naar aanleiding van overnames en nieuwe functies die door het Uitvoerend Comité als strategisch belangrijk zijn aangemerkt. De hierboven vermelde herziening van de financiële drempels droeg voor 1% bij aan de toename ten opzichte van 2021.

Azelis zal de criteria voor toelating tot het AMT blijven aanpassen om te zorgen dat de omvang van het senior management afgestemd blijft op de ontwikkeling in zakelijke behoeften van de onderneming.

Aantal arbeidsongevallen met verloren werktijd.

Een bedrijfsongeval wordt omschreven als een afzonderlijke gebeurtenis tijdens de uitvoering van de werkzaamheden met lichamelijke of geestelijke schade tot gevolg. De gegevens van bedrijfsongevallen die leiden tot afwezigheid van het werk voor drie dagen of langer worden voor het gehele personeel verzameld. Ongevallen die zich voordoen tijdens zakenreizen worden beschouwd als bedrijfsongevallen en worden meegewogen bij deze indicator; ongevallen die zich voordoen tijdens reizen van en naar het werk en werkgerelateerde ziekten worden niet meegeteld.

Overige indicatoren

Voor de Mensen-KPI wordt het aantal werknemers gedefinieerd als alle werknemers die aan het einde van de verslagperiode in dienst waren op basis van een voltijds of deeltijds arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd of een studie/werkcontract of leerlingencontract. Tijdelijke arbeidskrachten en stagiaires worden niet meegeteld.

Deze cijfers omvatten niet de werknemers van ondernemingen die in het vierde kwartaal van de verslagperiode zijn overgenomen. Alle Mensen-KPI's, inclusief maar niet beperkt tot die welke hierna worden vermeld, behoren hiertoe tenzij anders vermeld.

Aantal trainingsuren per werknemer

Bij Azelis heeft training betrekking op het volgende:

- klassikale training en training op afstand;
- alle soorten beroepsgeoriënteerde, met de functie verband houdende training, zoals product- en technische training, salestraining etc.;
- overige cursussen, zoals IT, talen en managementvaardigheden;
- door de Vennootschap vergoed opleidings-, studie- en examenverlof; en
- geheel of gedeeltelijk door de Vennootschap vergoede gevolgde externe cursussen en opleidingen.

Tot training behoort niet training op de werkplek gegeven door personeel van de Vennootschap.

Percentage interne promoties ten opzichte van het aantal open vacatures

Interne promotie verwijst naar werknemers die een functie met grotere verantwoordelijkheid binnen de Vennootschap gaan bekleden. Deze indicator heeft betrekking op de verhouding tussen het totaal aantal interne promoties gedurende de verslagperiode ten opzichte van het totaal aantal vacatures tijdens de verslagperiode.

Aantal vrouwen/mannen in het algemeen managementteam (AMT)

Het algemeen managementteam verwijst naar het senior managementteam van de Azelis Groep. Zie de definitie van Mensen-KPI "Percentage van het aantal senior managementfuncties dat wordt bekleed door vrouwen" voor nadere bijzonderheden.

Producten en innovatie

Omzet afkomstig van op ESG beoordeelde leveranciers

Definities

- Tfs: Azelis is sinds 2020 aangesloten bij 'Together for Sustainability' ("TfS")¹³, dat de feitelijke wereldwijde norm vaststelt ten aanzien van de prestaties op het gebied van milieu, samenleving en governance (ESG) van de chemische toeleveringsketens. TfS biedt een sterke en onafhankelijke due diligence-procedure waarbij gebruik wordt gemaakt van beoordelingen op het gebied van ESG en audits in de toeleveringsketen en waarbij leveranciers worden beoordeeld op hun prestaties op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO), waaronder sociale kwesties en praktijken op het gebied van milieu en governance. Het stelt tevens de benodigde gedeelde infrastructuur beschikbaar voor het uitvoeren van beoordelingen en audits, wat leidt tot zekerheid, veerkracht en proactief beheer van reputatie- en regelgevingsrisico's. De bij TfS aangesloten chemische ondernemingen zijn gezamenlijk goed voor een wereldwijde omzet van meer dan € 600 miljard (november 2022) en voor wereldwijde uitgaven in de chemische industrie van meer dan € 400 miljard.
- ESG-beoordeling: De leverancier dient in het kader van een ESG-beoordeling een online vragenformulier van EcoVadis® in te vullen, waarmee informatie wordt verstrekt over hun milieu-, sociale en ethische praktijken en hun toeleveringsketen. Sinds de oprichting in 2007 is EcoVadis® uitgegroeid tot 's werelds grootste en meest vertrouwde aanbieder van zakelijke duurzaamheidsbeoordelingen, waaruit een wereldwijd netwerk is ontstaan van meer dan 100.000 beoordeelde ondernemingen in verschillende sectoren. De door EcoVadis® gehanteerde beoordelingsmethode is gebaseerd op internationale normen, zoals de GRI, de UN Global Compact, Responsible Care® principes en ISO26000. Tot de evaluatiecriteria behoren beleidsmaatregelen, acties en resultaten. Schriftelijk bewijs is vereist en verklaringen van derden worden meegewogen. Externe deskundigen (EcoVadis®) beoordelen, evalueren en vullen dit aan met een "360° watch" en de beoordelingen worden volledig online uitgevoerd en blijven één jaar geldig. Naast leveranciers met een geldige beoordeling worden leveranciers die de vragenlijst nog invullen of die door EcoVadis® worden geëvalueerd, beschouwd binnen het kader van de indicator te vallen.
- ESG-audit: Een door TfS goedgekeurde externe accountant voert een ESG-audit uit, die betrekking kan hebben op een of meer bedrijfsvestigingen van de betreffende leverancier, zoals een productiefaciliteit of magazijn. Hiertoe behoren ook gesprekken met werknemers en inspecties ter plaatse. De prestaties op het gebied van duurzaamheid worden vergeleken met een vastgestelde reeks controlecriteria ten aanzien van Management, Milieu, Gezondheid & Veiligheid, Werk & Mensenrechten en Governance. De audits zijn drie jaar geldig. Aanvaardbare alternatieven voor een TfS-audit zijn SQAS-, SMETA- of PSCI-audits die zijn uitgevoerd in de 24 maanden voordat het auditrapport is ingediend bij Azelis en TfS.
- ESG beoordeelde leverancier: Een op ESG beoordeelde leverancier is een leverancier die beschikt over een geldige ESG-audit (zie hierboven) in de TfS-auditpool, of die in 2022 door TfS-partner EcoVadis® is uitgenodigd om deel te nemen aan een ESG-beoordeling (zie hierboven), of die eind 2022 bezig is met het invullen van de vragenlijst, of van wie de score is gepubliceerd of die door EcoVadis® wordt geëvalueerd.
- Omzet en definitie KPI:
 - Definitie KPI: De omzet gegenereerd door leveranciers die beschikken over een geldige ESG-audit in de TfS-pool of over een ESG-beoordeling via EcoVadis®, alsmede een geldige scorecard – inclusief leveranciers waarvan de beoordeling nog niet is voltooid – als percentage van de totale over het jaar door Azelis gegenereerde organische omzet, exclusief bijdragen van M&A.
 - Omzet en M&A uitsluitingen voor de berekening van KPI: Door aandelen-acquisities gegenereerde omzet wordt 12 maanden na de overname verwerkt in de KPI. Indien een overname plaatsvond tijdens de laatste vijf dagen van een maand, wordt de entiteit opgenomen met ingang van de daaropvolgende maand na de eerste jaardag van hun consolidatie. De aandelen-acquisities van 2022 vallen buiten deze verslagleggingscyclus. €573 miljoen omzet van overgenomen bedrijven in 2021 en 2022 is buiten

¹³ <https://www.tfs-initiative.com/who-we-are>

beschouwing gelaten voor de berekening van de KPI's. De aandelen-acquisities van 2022 zijn direct geïntegreerd in de duurzaamheidsrapportage na overname en bedragen minder dan 1% van onze totale omzet in 2022. Voor meer informatie zie noot 7 bij de geconsolideerde jaarrekening in dit jaarverslag 2022, en noot 7 bij de geconsolideerde jaarrekening van het jaarverslag 2021.

Methodologie

De verslagleggingsprocedure van de KPI 'Omzet afkomstig van op ESG beoordeelde leveranciers' omvat de volgende stappen ten aanzien van ESG beoordelingen en audits:

1. Er wordt een lijst van leveranciers opgesteld om in de jaarlijkse ESG-evaluaties en -audits op te nemen (naast de leveranciers die tijdens eerdere campagnes zijn toegevoegd) op basis van risico en omzet. Dit is de basis voor de uitnodiging en de voltooiing van de ESG-audits en -beoordelingen in 2022.
2. Aan het einde van het jaar (31 december) maakt een extern team van EcoVadis onafhankelijk een lijst van leveranciers die deel uitmaken van het Azelis-netwerk, samen met de beoordelingsstatus. Een volledige lijst van geldige ESG-audits in de TfS-pool wordt verstrekt via het TfS-kantoor. Deze auditlijst bevat audits die op verzoek van Azelis zijn uitgevoerd en audits van leveranciers van Azelis op verzoek van andere TfS-leden.
3. De gegenereerde totale inkomsten worden gekoppeld aan elke leverancier in de beoordelings- en auditlijsten om de indicator "inkomsten die vallen onder de door ESG beoordeelde leveranciers" op jaarbasis te berekenen, volgens de definitie van het toepassingsgebied van de indicator (zie hierboven).
4. Interne validatie en consolidatie op groepsniveau vindt plaats op basis van analyse en verificatie van de consistentie en nauwkeurigheid van de gegevens. Een derde partij controleert jaarlijks de definitieve consolidatie van de indicator..
5. Zodra de gegevens zijn gevalideerd, maakt Azelis de indicator en KPI bekend die worden gepubliceerd in het jaarverslag en het duurzaamheidsverslag.

Duurzame producten

Binnen onze systemen geldt een product als duurzaam wanneer wij ten aanzien van dat product van onze zakelijke partners een certificaat (RSPO, Cosmos, Bio, Biologisch enz.) of andersoortige officiële verklaring (bijv. over natuurlijke ingrediënten) ontvangen die de duurzaamheidsclaim onderbouwt. Vervolgens wordt door het ondersteuningscentrum voor veiligheid, gezondheid, milieu en kwaliteit (SHEQ) van de Groep de due diligence-documentatie gecontroleerd.

Deugdelijk bestuur

Aantal wezenlijke overtredingen van wet- en regelgeving in de landen waar we actief zijn

Deze indicator heeft betrekking op het aantal gemelde overtredingen van de toepasselijke wet- en regelgeving in elk land waarin Azelis actief is en die hebben geleid tot een totale aansprakelijkheid, schade, verlies, of uitgaven van minimaal € 500.000.

Percentage van werknemers opgeleid op het gebied van integer gedrag (gedragscode, anti-omkoping, etc.)

Deze indicator heeft betrekking op het aantal werknemers dat de jaarlijkse online kennisbeoordeling ten aanzien van de gedragscode en integer zakendoen heeft voltooid, als percentage van het aantal werknemers dat voor deze beoordeling was uitgenodigd. De werknemers die in overweging worden genomen bij het vaststellen van deze KPI zijn alle werknemers die aan het einde van de verslagperiode in dienst waren op

basis van een voltijds of deeltijds arbeidsovereenkomst voor bepaalde/onbepaalde tijd of een werk/studiecontract of leerlingencontract.

Gedetacheerde en tijdelijke arbeidskrachten en stagiaires worden niet meegeteld.

Aantal wezenlijke schendingen van het integriteitsbeleid

Deze indicator heeft betrekking op het aantal schendingen van beleid en procedures op het gebied van integriteit en eerlijk gedrag van Azelis die zijn gemeld aan Azelis' "Case Management System" en die hebben geleid tot het nemen van disciplinaire maatregelen door Azelis tegen de betreffende bestuurder, functionaris, werknemer of consultant. Voor de bovengenoemde KPI omvat "disciplinaire maatregelen" onder meer een formele waarschuwing en schorsing, beëindiging van het mandaat, de arbeidsovereenkomst of dienstverleningsovereenkomst (om dringende reden of anderszins). Tot dit beleid behoort o.a. de Gedragscode, het SpeakUp! Beleid, het beleid ter bestrijding van omkoping en fraude, beleid inzake mededinging en antitrust, beleid inzake exportcontrole, beleid inzake gegevensbescherming en het huishoudelijke reglement.

Percentage vestigingen van Azelis dat beschikt over effectieve crisismanagement- en bedrijfscontinuïteitsplannen

Deze indicator is gedefinieerd als onderdeel van *Action 2025* en wordt met ingang van 2023 toegepast. Hiermee wordt beoordeeld of een crisismanagement- en bedrijfscontinuïteitsplan beschikbaar is voor elke locatie waar Azelis actief is.

Milieu

Rapportagebereik voor milieu-KPI's (koolstofemissies + afval)

Het bereik van onze niet-financiële rapportage omvat alle entiteiten - kantoren en operationele sites (magazijnen, productiesites en laboratoria) die voor minstens 50% door Azelis worden geëxploiteerd - in alle landen waar we actief zijn. De rapportage over koolstofemissies en afval is exclusief bijdragen van fusies en overnames (dezelfde reikwijdte-definitie als voor inkomsten die worden gedekt door ESG-geëvalueerde leveranciers). De gegevens worden op lokaal niveau verzameld, en volledig door derden uitgevoerde activiteiten worden niet in de rapportage opgenomen.

De enige uitzondering voor de afvalrapportering zijn de kantoren, aangezien kantoorafval op basis van de bedrijfsactiviteiten van Azelis niet materieel is in vergelijking met het afval dat op operationele locaties wordt geproduceerd. Naast de afvalrapportering voor operationele locaties vallen ook producten die als afval worden verwijderd onder het toepassingsgebied van de afvalindicator. Het totale afval en de onderverdeling in gevaarlijk en niet-gevaarlijk afval wordt gerapporteerd.

Om de koolstofintensiteitsindicator te rapporteren, zijn de inkomsten gebaseerd op de totale organische inkomsten die Azelis in het jaar heeft gegenereerd, exclusief bijdragen uit fusies en overnames, wat dezelfde definitie is als voor de inkomsten die bij ESG-geëvalueerde leveranciers zijn gedekt. Het rapportagebereik voor de totale omzet is wereldwijd (€ 3.536 miljoen omzet in 2022).

Landen die voor de verslagcyclus 2022 in aanmerking komen, zijn te vinden in toelichting 26.4 bij de geconsolideerde jaarrekening in dit jaarverslag 2022. Colombia, Costa Rica, de Dominicaanse Republiek, Guatemala en Peru vallen niet onder het toepassingsgebied.

Rapportageperiode voor milieu-KPI's (koolstofemissies + afval)

De rapportagefrequentie voor Azelis is maandelijks, en de externe bekendmaking van niet-financiële indicatoren vindt jaarlijks plaats. Voor alle gerapporteerde informatie bestrijkt de rapportage de periode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022. Entiteiten die in 2021 (aandelen-acquisities) en 2022 (activa-acquisities) werden verworven, zouden een kortere verslagperiode kunnen hebben, afhankelijk van de sluitingsdatum (zie boven).

Rapportageproces voor milieu-KPI's (koolstofemissies + afval)

Voor het verzamelen van de niet-financiële indicatoren gebruikt Azelis speciale online ESG-software.

Azelis heeft een rapportageprotocol opgesteld waarin de reikwijdte van de rapportage, de lijst van indicatoren, de definities van alle indicatoren, de berekeningsmethode, de informatiebronnen en de benodigde ondersteunende documentatie worden gespecificeerd. Het protocol dient als richtsnoer voor alle medewerkers aan onze niet-financiële verslaglegging.

Methodologie

1. Het regionale SHEQ-team en de regionale Sustainability Coordinators (Americas, APAC en EMEA) coördineren de verzameling van gegevens op lokaal niveau en volgens de planning van de jaarlijkse campagne die wordt opgesteld door de Group SHEQ & Sustainability Director. De wereldwijde coördinatie van de rapportagecampagne wordt verzorgd door de duurzaamheidscoördinator van de Groep.
2. Gegevens van Scope 1- en Scope 2 worden maandelijks gerapporteerd. Afvalgegevens voor operationele locaties worden maandelijks gerapporteerd, en de als afval afgevoerde producten worden elk kwartaal gerapporteerd.
3. De analyse en verificatie van de consistentie en nauwkeurigheid van de gegevens leidt tot de validering ervan door de lokale en regionale teams van Financiën, SHEQ en Duurzaamheid. De definitieve validatie vindt plaats op groepsniveau.
4. Wereldwijde omzetgegevens volgens de definitie van de koolstofintensiteitsindicator worden jaarlijks rechtstreeks uit het financiële systeem gehaald. Scope 1- en Scope 2-emissiegegevens en afvalgegevens worden gebruikt om de koolstofintensiteits- en afvalindicatoren op jaarniveau te berekenen.
5. Na de definitieve interne validatie en consolidatie op groepsniveau, wordt de koolstofintensiteit jaarlijks gecontroleerd door een externe auditor.
6. Azelis publiceert de indicatoren en KPI's in het jaarverslag en het duurzaamheidsverslag.

Definitie CO₂-uitstootintensiteit (Scope 1 en 2)

KPI definitie: (Scope 1 en 2) per € miljoen aan omzet.

De rapportage scope voor koolstofuitstoot en totale omzet is wereldwijd (€ 3.536 miljoen omzet in 2022) volgens een instapregel van 12 maanden;

- Emissies en inkomsten gegenereerd door aandelen-acquisities in 2021 worden in de KPI geïntegreerd vanaf 12 maanden na hun verwerving. Indien een overname plaatsvond tijdens de laatste 5 dagen van een maand, wordt de entiteit geïntegreerd vanaf de daaropvolgende maand na de eerste verjaardag van hun consolidatie (de € 260 miljoen inkomsten van overgenomen ondernemingen in 2021 zijn voor de berekening van de KPI uitgesloten van de inkomsten in 2022).

- Emissies en inkomsten uit activa-acquisities in 2022 vallen buiten het bereik van deze rapportagecyclus. € 313 miljoen inkomsten uit overgenomen ondernemingen in 2022 zijn uitgesloten van de inkomsten voor de berekening van de KPI's in 2022.
- Emissies en inkomsten van activa-acquisities in 2022 worden direct na overname geïntegreerd in de duurzaamheidsrapportage. Deze omzet in 2022 bedraagt minder dan 1% van onze totale omzet in 2022.

Voor meer informatie wordt verwezen naar toelichting 7 bij de geconsolideerde jaarrekening in de jaarverslagen van 2021 en 2022.

In het kader van de berekening van de koolstofintensiteit worden de CO₂-emissies van Azelis in twee scopes ingedeeld: Scope 1 (directe emissies) en Scope 2 (indirecte emissies).

Azelis neemt de aanbevelingen over van het "GHG-protocol" om de broeikasgasuitstoot te meten en te beheersen.

Scope 1-uitstoot betreft uitstoot van bronnen die eigendom zijn of onder rechtstreeks toezicht staan van Azelis. Activiteitgegevens en uitstoot omvatten lokale stationaire verbranding of fossiele brandstof verbrandende apparatuur (zoals verwarmingsketels) of procesgerelateerde uitstoot (zoals noodstroomgeneratoren) en aardgas. Hiertoe behoort tevens uitstoot van bedrijfs- of leasevoertuigen, aangezien Azelis verantwoordelijk is voor het brandstofverbruik daarvan.

Scope 2-uitstoot betreft uitstoot die verband houdt met het verbruik van afgenomen elektriciteit. Activiteitgegevens en uitstoot omvatten de afname van elektrische energie, stoom en verwarming/koeling van lokale nutsbedrijven.

Uitstoot van koelmiddelen en andere vluchtige uitstoot (bv. van brandblusapparaten) behoren niet tot de scope, aangezien zij gering van omvang zijn.

Activiteiten die volledig door derden worden uitgevoerd (bv. volledig door derden geëxploiteerde magazijnen) maken geen deel uit van de gerapporteerde reikwijdte.

Waar mogelijk zijn de daadwerkelijke verbruiksgegevens gebruikt voor het berekenen van de betreffende uitstoot.

Voor zover deze gegevens niet voorhanden waren, is het verbruik geschat:

- Op basis van de feitelijke gegevens in een eerder verslagjaar, die zijn vertaald naar 2022;
- Op basis van geldbedragen, vertaald naar geschat verbruik op basis van een gemiddelde marktprijs en/of gefactureerde kosten;
- Op basis van oz-waarde en/of oppervlak voor kantoorruimtes; en
- Op basis van contractuele bepalingen (bijv. maximaal aantal kilometer per jaar voor leaseauto's).

Om de meest recente beschikbare versie van de uitstootfactoren te achterhalen, is gebruikgemaakt van externe databanken (IEA 2022, ADEME Base Carbone V15.1, DEFRA 2022, US EPA 2022).

Vanwege de beschikbaarheid van meer geografisch gedetailleerdere uitstootfactoren, zoals gedefinieerd in de "emissions & generation resource integrated database" (eGRID) van de EPA¹³, worden in de VS verbeterde locatiegebaseerde uitstootfactoren van Scope 2 aangewend in vergelijking tot de verslaglegging over 2021.

Voor de verslagleggingscyclus voor 2021 is voor wat betreft de VS gebruikgemaakt van de gemiddelde locatiegebaseerde uitstootfactor. De in 2022 gebruikte locatiegebaseerde uitstootfactoren wijken af van de gemiddelde uitstootfactor die in de verslagleggingscyclus voor 2021 is gebruikt ten aanzien van de VS. Deze afwijking varieert van -2% tot +89%, afhankelijk van de subregio van het eGRID:

eGRID Subregion	Location Based (kgCO ₂ e/kWh) 2022 reporting cycle	Location Based (kgCO ₂ e/kWh) 2021 reporting cycle	2022/2021
USA - AZMN	0,84661	0,522	62%
USA - CAMX	0,513455	0,522	-2%
USA - ERCT	0,8186	0,522	57%
USA - FRCC	0,835079	0,522	60%
USA - NEWE	0,52823	0,522	1%
USA - RFCW	0,984977	0,522	89%
USA - SPSO	0,931756	0,522	78%
USA - SRMV	0,740359	0,522	42%
USA - SRSO	0,860179	0,522	65%
USA - SRVC	0,62311	0,522	19%
USA - RFCE	0,652458	0,522	25%

Voor 2022 wordt de Scope 2-uitstoot berekend op basis van de markt en de locatie:

1. Definitie zoals gebruikt in het duurzaamheidsverslag van 2021: CO₂-uitstoot afkomstig van het elektriciteitsverbruik (tCO₂e) = verbruik van hernieuwbare elektriciteit (kWh) x 0 (tCO₂e/kWh) + verbruik van niet-hernieuwbare elektriciteit (kWh) x locatiegebaseerde uitstootfactor (tCO₂e/kWh)
2. Definitie van locatiegebaseerd: CO₂-uitstoot afkomstig van elektriciteitsverbruik (tCO₂e) = totale elektriciteitsverbruik (kWh) x locatiegebaseerde uitstootfactor (tCO₂e/kWh)
3. Definitie van marktgebaseerd CO₂-uitstoot afkomstig van elektriciteitsverbruik (tCO₂e) = verbruik van hernieuwbare elektriciteit (kWh) x 0 (tCO₂e/kWh) + verbruik van niet-hernieuwbare elektriciteit (kWh) x marktgebaseerde restmix van uitstootfactor (tCO₂e/kWh)

De Scope 1- en Scope 2-gegevens worden verzameld met behulp van online ESG-software. De uitstootgegevens die in het duurzaamheidsverslag die betrekking hebben op Scope 1 en Scope 2, zijn de resultaten van de berekeningen van de ESG-software.

Afvalindicator (t/VTE)

Definitie KPI: Afval (totaal, gevaarlijk, niet-gevaarlijk (ton)).

Azelis maakt in de verslaglegging over afvalbeheerindicatoren gebruik van de definities van de GRI.

Gevaarlijk afval is afval dat de kenmerken bezit zoals vermeld in Bijlage III bij het Verdrag van Bazel en dat in de nationale wetgeving wordt beschouwd als gevaarlijk afval. Gevaarlijk houdt in: Explosieven,

¹³ eGRID is een uitgebreide bron van gegevens afkomstig van de Clean Air Markets Division van de EPA, de Amerikaanse milieudienst, met betrekking tot milieukeurmerken van vrijwel alle elektrische energie die in de VS wordt gegenereerd. De eGRID-kaart is te vinden op https://egrid2020_subregion_map.png (3300x2519) (epa.gov).

ontvlambare vloeistoffen, ontvlambare vaste stoffen, aan zelfontbranding onderhevige stoffen of afval, stoffen die of afval dat in contact met water ontvlambare gassen produceren/produceert, brandbevorderende, organische peroxiden, giftige, besmettelijke stoffen, corrosieve stoffen, in contact met de lucht of water vrijkomende giftige gassen, toxiciteit en ecotoxiciteit. Hiertoe behoren zowel afgevoerd als gerecycleerd, gevaarlijk afval conform GRI306.

Niet-gevaarlijke stoffen verwijst naar alle overige vormen van afval (al dan niet gesorteerd). Hiertoe behoren, maar dit is niet beperkt tot, glas, papier, plastic en karton. Hiertoe behoren zowel afgevoerd als gerecycleerd niet-gevaarlijk afval conform GRI306.

Rapportage voor als afval verwijderde producten omvat producten (vervallen, verontreinigd, beschadigd, ...) die zijn verwijderd en afgeschreven uit ERP-systemen. Producten die aan een klant zijn verkocht met een verlengde houdbaarheidstermijn of gratis, zijn uitgesloten.

De daadwerkelijke gegevens zijn gebruikt.

Voor zover deze gegevens niet voorhanden waren, is het verbruik geschat:

- Op basis van het aantal en/of het volume van de afvalcontainers;
- Op basis van de feitelijke gegevens in een eerder verslagjaar, die zijn vertaald naar 2022;
- Op basis van geldbedragen, vertaald naar geschat afvalvolume op basis van gefactureerde kosten;
- Op basis van oz-waarde en/of oppervlak; en
- Op basis van contractuele bepalingen (bijv. in huurovereenkomsten).

Milieu-incidenten

Een milieu-incident is een gebeurtenis die (mogelijk) schade toebrengt aan lucht, water, in het wild levende dieren of het plaatselijk leefgebied. Bijvoorbeeld luchtverontreiniging, zwarte rook, chemische lekkage, olielekkage, illegale dumping, afvalproblemen, lekkende rioleringen, brandende chemische producten, etc.

Lijst van referenties

- *Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories* (epa.gov)
- *egrid2020_subregion_map.png* (3300x2519) (epa.gov)
- *Emissions & Generation Resource Integrated Database (eGRID) | US EPA*
- *gri-306-waste-2020.pdf* (globalreporting.org)
- *How we do it - TFS Initiative* (tfs-initiative.com)
- *Procurement and Supply Chain Risk Management Software | EcoVadis®*

Verklarende woordenlijst

Akita

Akita I S.à.r.l., een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid (société à responsabilité limitée) opgericht naar het recht van het Groothertogdom Luxemburg, over welke vennootschap indirect zeggenschap wordt uitgeoefend door EQT VIII SCSp, een fonds beheerd en geadviseerd door dochtervennootschappen van EQT AB

Algemene Vergadering van Aandeelhouders

De algemene vergadering van aandeelhouders van de Vennootschap

AMT

Algemeen managementteam

Audit- en Risicocomité

Het Comité voor controle door de commissaris en risicobeheer van de Raad van Bestuur

Beursgang

De beursgang van de Groep op de gereguleerde markt van Euronext Brussel

Charter

Het charter deugdelijk bestuur van de Vennootschap, beschikbaar op de *website* van de Vennootschap

Chief Executive Officer (CEO)

Per 31 december 2022 is de chief executive officer van de Vennootschap de heer Hans Joachim Müller

Chief Financial Officer (CFO)

Per 31 december 2022 is de chief financial officer van de Vennootschap de heer Thijs Bakker (via Cloudworks BV)

Corporate Governance Code

De Belgische gedragscode voor deugdelijk bestuur van 2020, beschikbaar op de *website* van de Belgische Commissie Corporate Governance

Dealing Code

De dealing code van de Vennootschap die is beschreven in appendix 5 van het Charter

e-Lab

Een unieke digitale ervaring ter ondersteuning van onze cliënten bij het online creëren en aanpassen van formuleringen

EQT

EQT AB en/of een of meer van haar rechtstreekse of middellijke dochtervennootschappen (met uitzondering van de EQT-fondsen en de vennootschappen in hun portefeuille)

FSMA

The Financial Services and Markets Authority (*Autoriteit voor financiële diensten en markten / Autorité des services et marchés financiers*)

GLIC

Global lab and innovation community

Groep

De Vennootschap en haar geconsolideerde dochtervennootschappen

LTIP

Het langetermijnstimulusplan van de Vennootschap

MVO

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

PSP Europe

PSP Investments Holding Europe Limited

Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van de Vennootschap

Remuneratie- en Benoemingscomité

Het Remuneratie- en Benoemingscomité van de Raad van Bestuur

Samenwerkingsverbanden

Akita Management Participation 1 SCSp en Akita Management Participation 2 SCSp

SDG

Doelstelling voor duurzame ontwikkeling

SDS

Veiligheidsinformatieblad (Safety Data Sheet)

Statuten

De statuten van de vennootschap, zoals laatstelijk gewijzigd op 21 september 2021

TDS

Technischegegevensblad (Technical Data Sheet)

TfS

Together for Sustainability

Uitvoerend Comité

Het Uitvoerend Comité van de Vennootschap

Vennootschap

Azelis Group NV

WVV

Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen

Financiële kalender & contact

Financiële kalender

Datum	Evenement
12 mei 2023	Q1 2023 handelsbericht
8 juni 2023	Algemene Vergadering 2023
3 augustus 2023	Halfjaarcijfers 2023
9 november 2023	Q3 2023 handelsbericht

Contactgegevens

Investor relations, E-mail: investor-relations@azelis.com - Tel: +32 3 613 0127

Disclaimer

Dit jaarverslag kan verklaringen bevatten over Azelis Group NV (de "Vennootschap") en/of met haar verbonden vennootschappen (gezamenlijk "Azelis" of de "Azelis Group") die geen historische feiten zijn en die hierbij worden aangeduid als "toekomstgerichte verklaringen". Voorbeelden van zulke toekomstgerichte verklaringen zijn die over bedrijfsvooruitzichten, omzet, werkkapitaal, liquiditeit, kapitaalbehoeften, rentelasten en -baten, steeds met betrekking tot Azelis Group.

De hierin opgenomen verklaringen en ramingen geven het oordeel weer van, en zijn gebaseerd op de informatie beschikbaar voor, de Raad van Bestuur en het management van Azelis op de datum van dit jaarverslag. Zij gaan samen met een aantal bekende en onbekende risico's, onzekerheden en andere factoren die ertoe kunnen leiden dat de feitelijke resultaten, prestaties of uitkomsten materieel verschillen van de resultaten, prestaties of uitkomsten die expliciet of impliciet zijn opgenomen in de toekomstgerichte verklaringen.

Deze toekomstgerichte verklaringen moeten niet worden beschouwd als garantie voor toekomstige prestaties van Azelis Group en moeten bijgevolg worden overwogen in het licht van diverse belangrijke factoren die tot gevolg zouden kunnen hebben dat de feitelijke resultaten materieel anders zijn dan de in de toekomstgerichte verklaringen opgenomen ramingen of prognoses. Voorbeelden van zulke factoren zijn economische en bedrijfscycli; de voorwaarden van de financieringsregelingen van Azelis; schommelingen in de wisselkoersen; concurrentie op de belangrijkste markten van Azelis; overname en afstoting van bedrijven of activa; en trends in de voornaamste sectoren of economieën waarin Azelis actief is.

Voorgaande opsomming van belangrijke factoren is niet exhaustief. Bij het overwegen van toekomstgerichte verklaringen moet zorgvuldig worden stilgestaan bij voornoemde factoren en andere onzekerheden en gebeurtenissen, evenals bij factoren beschreven in documenten die de Vennootschap van tijd tot tijd indient bij de FSMA of op de website van Azelis (www.azelis.com/investor-relations), waaronder het prospectus met betrekking tot de toelating tot de handel in de effecten van Azelis Group NV op de gereguleerde markt van Euronext Brussel van 14 september 2021. Het is belangrijk niet zonder meer af te gaan op zulke toekomstgerichte verklaringen, die slechts gelden op de datum waarop zij zijn gedaan. Behalve voor zover de FSMA, Euronext of de toepasselijke wetgeving dat voorschrijft, is Azelis niet gehouden tot openbare bijwerking of herziening van toekomstgerichte verklaringen in het licht van nieuwe informatie, toekomstige gebeurtenissen of anderszins.

Bepaalde financiële informatie in dit jaarverslag is afgerond volgens vastgestelde commerciële normen. Bijgevolg kunnen er in dit jaarverslag kleine afrondingsverschillen staan ten opzichte van vergelijkbare perioden die eerder zijn gepresenteerd.

Volgens de Belgische wetgeving moet Azelis haar jaarverslag in het Nederlands publiceren. Azelis heeft dit jaarverslag ook in het Engels beschikbaar gemaakt.

Azelis
Posthofbrug 12 Box 6
2600 Berchem
Belgium



#WeAre**Azelis**

**Innovation
through
formulation**

visit **azelis.com**

