



Balta Group nv

2021
JAARVERSLAG



INHOUDSTAFEL



01 STRATEGISCH VERSLAG

Bericht van de CEO	4
Financieel Overzicht	6
NEXT	8
Duurzaam Businessmodel Balta Group	12
De Groep in een Oogopslag	14
Balta Group in Cijfers	23
Balta Group Wereldwijd	24
Hoogtepunten 2021	26



02 DUURZAAMHEIDSVERSLAG 31

Introductie	32
2021 Prestaties	36
Ambities voor 2030	38
Duurzaamheidsstrategie 2025	40
Stakeholderdialoog	42
Materialiteitsanalyse	44
People	46
Planet	64
Prosperity	80
Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de VN	86
Risico's en Mogelijkheden inzake People en Planet	88
GRI Contentindex	92



03 CORPORATE GOVERNANCE 95

Corporate Governance	96
Remuneratiebeleid	120
Samenvatting van de Belangrijkste Risico's	126



04 JAARREKENING 131

Geconsolideerd Overzicht	132
Toelichtingen bij de Geconsolideerde Jaarrekening	136
Verkorte versie van de Statutaire Jaarrekening van Balta Group NV	194
Commissarisverslag	196
Verklaring van de Raad van Bestuur	203
Glossarium	204
Investor Relations	205





01 STRATEGISCH VERSLAG



Cyril Ragoucy, CEO

BERICHT VAN DE CEO

2021 was een jaar van herstel na de COVID-19 ontwrichtingen van het jaar daarvoor. We kwamen sterker uit de crisis met een hogere Omzet en een aanzienlijk verbeterde Gecorrigeerde Bedrijfswinst. Onze productie- en distributieactiviteiten gingen terug naar normale niveaus, terwijl we ons bleven concentreren op de veiligheid en het welzijn van onze werknemers.

In 2021 zagen we de grondstofprijzen voortdurend stijgen, tot niveaus die de sector nog nooit eerder heeft gezien. Grondstoffen-, energie- en transportkosten stegen aanzienlijk. Om de impact te verzachten, hebben we snel actie ondernomen en de prijzen verhoogd in alle divisies, in de meeste markten en in de meeste klantengroepen. Wij verwachten verdere impact van kosteninflatie in 2022, wat verdere maatregelen zal vergen.

Wij hebben een nieuw programma voor transformatie en rendementsverbetering gelanceerd, dat een verdere hefboomwerking zal hebben op ons NEXT-programma, dat dit jaar zijn ambitieuze doelstellingen van 3 jaar geleden heeft overtroffen. Het nieuwe programma heet BEYOND en zal zich richten op duurzaamheid door innovatieve producten en productie, lean strategieën in productie en inkoop en de focus op wendbaarheid door digitale initiatieven, zoals e-commerce.

Op 28 november heeft het bedrijf een bindende overeenkomst gesloten voor de verkoop van zijn Rugs, Residential polypropyleen en Non-Woven activiteiten aan Victoria PLC. De Transactie zal de Voortgezette Bedrijfsactiviteiten in staat stellen zich te concentreren op de ontwikkeling van zijn commerciële activiteiten in Europa en in de Verenigde Staten onder de belangrijkste merken modulyss en Bentley, alsook van zijn premium Europese Residential polyamide (Residential PA) activiteiten (ITC). Deze activiteiten moeten nog volledig herstellen na de opheffing van pandemiebeperkingen. De Voortgezette Bedrijfsactiviteiten hebben een sterkere kasstroom en balans alsook een verminderd risicoprofiel. Een hogere gemiddelde EBITDA-marge en een betere cash conversie zullen meer investeringen mogelijk maken in duurzaamheid en groei door innovatie, productieoptimalisering en meer wendbare digitale oplossingen. Meer focus en minder complexiteit zullen naar verwachting ook de algehele efficiëntie verbeteren. Bovendien zal de afhankelijkheid van wisselkoersschommelingen en internationale transportkosten in de Voortgezette Bedrijfsactiviteiten aanzienlijk worden verminderd.

Cyrille Ragoucy

CEO BALTA GROUP



Balta, Marlene

FINANCIEEL OVERZICHT

FINANCIEEL OVERZICHT VOORTGEZETTE BEDRIJFSACTIVITEITEN

Balta realiseerde voor het volledige jaar 2021 een geconsolideerde Omzet van € 276,8 miljoen voor de Voortgezette Bedrijfsactiviteiten, een stijging van 7,1% ten opzichte van 2020, en een geconsolideerde Gecorrigeerde EBITDA van € 43,1 miljoen, een stijging van 13,3%. De geconsolideerde Gecorrigeerde EBITDA-marge is gestegen van 14,7% naar 15,6%, dit ten gevolge van margeverbeteringen in onze Commerciële en Residentiële divisies. De aanzienlijke kostenimpact van grondstoffen, energie en transport die in de loop van 2021 begon, werd vroegtijdig aangepakt met de implementatie van prijsverhogingen.

FINANCIEEL OVERZICHT VOORTGEZETTE BEDRIJFSACTIVITEITEN PER DIVISIE **Commercial**

De Omzet over het volledige jaar 2021 steeg met 4% tot € 198,1 miljoen (€ 190,5 miljoen in 2020). De Commerciële markten werden minder hard getroffen door de eerste lock-downs in 2020 dan de retail georiënteerde activiteiten, maar hebben een tragere heropleving gekend. De VS en Europa konden hun verkoop licht verhogen doordat de beperkingen op bouwplaatsen binnen afnamen en de projecten tegen het einde van 2021 weer op gang kwamen, maar wachten nog steeds op de terugkeer naar het niveau van voor COVID-19.

De Gecorrigeerde EBITDA voor het volledige jaar 2021 steeg tot € 32,4 miljoen of 16,3% (€ 30,7 miljoen of 16,1% in 2020). De divisie kon de marges handhaven dankzij de snelle invoering van prijsverhogingen om de kosteninflatie aan te pakken en dankzij de sterke resultaten van NEXT-initiatieven.

De Omzet voor het vierde kwartaal van 2021 van € 56,2 miljoen steeg van € 45,5 miljoen in 2020 of +23,5%. De Gecorrigeerde EBITDA-marge voor het vierde kwartaal van 2021 daalde tot 16,7% ten opzichte van de ongewoon hoge marge van 21,1% in het vierde kwartaal van 2020, als gevolg van de sterk gestegen kosten voor grondstoffen, energie en transport. We blijven onze kostenstructuur zeer nauwgezet beheren, terwijl de vaste kosten zijn teruggekeerd naar een meer normaal niveau van voor COVID-19. NEXT is blijven zorgen voor kostenverlagingen, wat de kosteninflatie helpt te compenseren, en zal worden gevolgd door BEYOND.

Residential PA

De Omzet voor het volledige jaar 2021 steeg met 15,9% tot € 78,7 miljoen (€ 67,9 miljoen in 2020). De Omzetgroei is vooral te danken aan de hogere prijsniveaus en de overstap naar hoogwaardigere producten.

De Gecorrigeerde EBITDA over het volledige jaar van € 10,7 miljoen steeg met 45,0% (€ 7,4 miljoen in 2020), met een Gecorrigeerde EBITDA-marge van 13,6%, een aanzienlijke verbetering ten opzichte van 10,9% in 2020. De vroege implementatie van prijsverhogingen, vaste kosten die op het niveau van vorig jaar bleven en margeverbeteringen door NEXT-initiatieven, droegen bij tot de stijging van de EBITDA-marge tegen de achtergrond van kosteninflatie.

De Omzet voor het vierde kwartaal van 2021 bedroeg € 20,6 miljoen, wat een daling betekent van -2,1% t.o.v. 2020 (Omzet van € 21,1 miljoen in Q4 2020) als gevolg van lagere volumes. De Gecorrigeerde EBITDA-marge voor het vierde kwartaal van 2021 van 11,9% was lager dan de zeer sterke 15,7% in Q4 2020, als gevolg van de aanzienlijke kosteninflatie. Een verlaging van de vaste kosten en verbeteringen door NEXT-initiatieven hielpen om deze effecten gedeeltelijk te compenseren.

FINANCIËEL OVERZICHT STOPGEZETTE BEDRIJFSACTIVITEITEN

Voor onze Stopgezette Bedrijfsactiviteiten bedroeg de Omzet over het volledige jaar 2021 € 357,5 miljoen, een stijging van 17,8% ten opzichte van 2020 (€ 303,5 miljoen in 2020). Het grootste deel van deze stijging was afkomstig van onze Rugs divisie, die erin slaagde het aandeel in de portfolio van bestaande klanten te vergroten, meer producten rechtstreeks naar Noord-Amerika te verzenden en hun e-commerceactiviteiten uit te breiden.

De Gecorrigeerde EBITDA voor het volledige jaar 2021 steeg met 46,7% tot € 43,9 miljoen (tegenover een sterk door COVID-19 beïnvloed resultaat van € 29,9 miljoen in 2020) met een Gecorrigeerde EBITDA-marge van 12,3%, een stijging ten opzichte van 9,9% in 2020. De margeverbetering werd ondersteund door de volumestijging in Rugs in alle belangrijke regio's, een aanzienlijke prijsstijging en slechts een matige stijging van de vaste kosten.

De Omzet voor het vierde kwartaal van 2021 van € 87,8 miljoen steeg met 3,9% (€ 84,5 miljoen Q4 2020), voornamelijk dankzij de succesvolle implementatie van prijsverhogingen. De Gecorrigeerde EBITDA-marge voor het vierde kwartaal van 2021 bedroeg 11,4%, wat een daling betekent ten opzichte van de zeer sterke 17,8% die we in Q4 2020 rapporteerden. De brutomarge daalde ondanks gunstige verkoopprijzen als gevolg van de aanzienlijke inflatie van grondstof-, energie- en transportkosten. De vaste kosten waren in lijn met Q4 2020.

OVERZICHT OVERIGE FINANCIËLE POSTEN Niet-recurrente elementen beneden Gecorrigeerde EBITDA voor Voortgezette Bedrijfsactiviteiten

De netto eenmalige kosten hadden een negatieve impact van € 6,0 miljoen (€ 0,17 per aandeel), vergeleken met een negatieve impact van € 7,8 miljoen

(€ 0,22 per aandeel) in 2020 op het resultaat. De kosten in de huidige periode zijn voornamelijk het gevolg van de eenmalige kosten in verband met de verlenging van onze Senior Secured Notes in het eerste kwartaal van 2021.

Netto financiële kosten voor Voortgezette Bedrijfsactiviteiten

De netto financieringskosten van € 28,3 miljoen (€ 25,5 miljoen 2020) vertegenwoordigen voornamelijk de rentelasten op externe leningen. Deze stijging is voornamelijk het gevolg van een eenmalige opname in de P&L van de resterende gekapitaliseerde kosten op voormalige Senior Secured Notes (€ 2,5 miljoen), die noodzakelijk werden in lijn met de herfinanciering van de obligaties in het eerste kwartaal van 2021.

Belastingen op Voortgezette Bedrijfsactiviteiten

De Groep rapporteerde een belastinglast voor 2021 van € 8,2 miljoen (€ 4,5 miljoen 2020) op basis van een globaal verlies vóór belastingen van € 8,4 miljoen (verlies vóór belastingen van € 12,4 miljoen voor 2020). De belastinglasten zijn voornamelijk gedreven door het niet meer erkennen van uitgestelde belastingvorderingen naar aanleiding van de verkoop en door het niet erkennen van een uitgestelde belastingvordering voor uitzonderlijke kosten.

Winst per aandeel uit Voortgezette Bedrijfsactiviteiten

Verlies per aandeel van € 0,46 in 2021 vergeleken met een verlies per aandeel van € 0,47 in 2020.

Winst per aandeel uit Stopgezette Bedrijfsactiviteiten

Verlies per aandeel van € 3,14 in 2021, vergeleken met een winst per aandeel van € 0,12 in 2020. Grotendeels veroorzaakt door het bijzondere waardeverminderingen van € 127 miljoen als gevolg van de Stopgezette Bedrijfsactiviteiten en de toepassing van IFRS 5.

Dividend

Omdat we ons blijven richten op schuldafbouw en verdere investeringen in de activiteiten, zal de Raad van Bestuur geen dividend voor het jaar voorstellen.



Balta, Poppy

Commercieel

Balta home, Cocoon



Hier zijn enkele belangrijke initiatieven die hebben bijgedragen tot ons commercieel succes:

- Ons e-commercekanalen in Europa en de VS zagen een jaarlijkse groei met dubbele cijfers in zowel omzet als winst. Dankzij nieuwe en strategische samenwerkingen en de optimale inzet van onze digitale assets en logistieke know-how hebben we de basis gelegd voor het volgende hoofdstuk in dit succesverhaal.

NEXT

Eind 2018 lanceerden we het **NEXT**, ons holistisch en transformatief driejarenplan voor winstoptimalisatie en omzetgroei. Vandaag kunnen we met trots aankondigen dat het NEXT-programma een groot succes is geworden en dat het onze initiële doelstellingen ruimschoots heeft overtroffen. Door de efficiënte implementatie van Lean-strategieën in onze 8 fabrieken en Inkoopafdeling zijn we erin geslaagd onze omzet en marges significant te verbeteren.



- Ons *direct-route-to-market*-project in Commerciële Tegels, dat zich toespitste op snelgroeiende segmenten zoals de meergezinsmarkt, het onderwijs en de overheid, leverde een belangrijke bijdrage aan onze sterke commerciële resultaten. Andere groeimotoren waren de ontwikkeling van doelgerichte producten zoals ons EliteFlex™-platform, de aanwerving van nieuwe verkoopmedewerkers in strategische regio's in de VS, en de actieve toepassing van onze digitale marketingtools.



Bentley, Teleport – St. David's Surgical Institute for Learning Austin, Texas

- We gingen door met de lancering van de innovatieve en milieuvriendelijke producten in ons New Generation-gamma, die onze groei en reputatie als duurzaam bedrijf hebben versterkt. Deze hoogkwalitatieve monopolymeer-tapijten bestaan uit 100% polypropyleen of polyester waardoor ze volledig recycleerbaar zijn. De New Generation-tapijten zijn ook wasbaar in de wasmachine voor extra onderhoudsgemak.

Balta carpets, Natural Embrace

- We investeerden in de ontwikkeling en marketing van een groeiend aantal premium-collecties kamerbrede tapijten die zich onderscheiden door hun trendy looks en sterke prestaties, wat resulteerde in een snellere introductie en een grotere omzet.



Balta home, New Generation Touch

Lean

Balta home-magazijn, Savannah, Georgia, VS



- Een reeks Lean-acties en -initiatieven in onze productievestigingen creëerde een incrementele meerwaarde van € 6 miljoen in vergelijking met vorig jaar.
- De afdeling Rugs boekte grote efficiëntiewinsten in onze magazijnen in de VS wat resulteerde in een significante besparing op de arbeidskosten en de logistieke uitbreiding van onze e-commerce-capaciteit, een belangrijke strategische factor in de snelle ontwikkeling van onze verkoopkanalen.

Sint-Baafs-Vijve, Automatische verpakingslijn



- Een reeks initiatieven gericht op *end-to-end* afvalbeperking in de productieprocessen van onze fabrieken resulteerden over de hele lijn in een lager verbruik van energie en grondstoffen.
- De optimalisatie van onze productielijnen en -processen was een doorslaggevende factor in ons Lean-succes. Zo werden in de productie van de Bentley tapijttegels thermoplasten gebruikt, wat significante winsten opleverde.
- We investeerden extra middelen in de verdere automatisering van arbeidsintensieve activiteiten. Zo namen we een nieuwe verpakingsrobot in gebruik in de Balta Rugs-fabriek in Sint-Baafs-Vijve, die zorgt voor een grotere efficiëntie en een betere ergonomie.

PA granulates



Inkoop

- In 2021 ontketende de wereldwijde COVID-19-pandemie een perfecte storm voor heel wat industrieën en sectoren. Door een nijpend tekort aan grondstoffen en componenten, vertragingen in het container- en wegtransport, en operationele storingen in belangrijke havens en logistieke hubs, moesten we alle zeilen bijzetten om dit woelige vaarwater te navigeren. De situatie werd nog bemoeilijkt door de scherpe stijging van de brandstof- en energieprijzen vanaf Q3 2021. Om deze uitdagingen het hoofd te bieden en rendabiliteit van onze operaties te garanderen, moesten we onze productlijnen (tijdelijk) aanpassen, nieuwe en flexibele afspraken maken met onze leveranciers, en waar nodig onze productiecapaciteit terugschroeven.
- We haalden de banden aan met onze leveranciers, zetten in op strategische (her)allocatie van activa en middelen, en kozen voor een slimme en flexibele aanpak om onze activiteiten langs de hele waardeketen te beschermen.
- Er werden verschillende initiatieven gelanceerd om de algemene efficiëntie te verbeteren, de bevoorrading veilig te stellen en de gevolgen van de stijgende grondstofprijzen in te dijken.

Ondanks deze moeilijke en volatiele omstandigheden, de erg wisselvallige markt, en een schare leveranciers die overmacht inriepen, slaagde ons Inkoopteam er toch in om de volledige sluiting van onze fabrieken te voorkomen. Door hun gezamenlijke inspanningen konden we ook de continuïteit van onze goederenstromen veiligstellen en aan de vraag en volumes voldoen – geen sinecure.

Een voorbeeld hiervan is onze kwaliteitspiramide voor PA 6 Granulaat, die de grondstoffen indeelt in hoge/medium/lagere kwaliteit op basis van zorgvuldige data-analyses en value engineering-processen die de marktvereisten matchen met de beschikbare voorraden. Deze complexe matrix kwam tot stand door het nauwgezet testen van de aangepaste kwaliteitsnormen van onze toeleveranciers en vereiste een interdisciplinaire samenwerking tussen Productie, Kwaliteitscontrole, R&D en Inkoop. De kwaliteitspiramide geeft ons een sterke hefboom om de risico's bij de leveranciers te beperken en sterke samenwerkingen op poten te zetten die ons wapenen tegen onvoorziene omstandigheden.

What is next for NEXT?

We willen verderbouwen op het succes van ons NEXT-programma en hebben daarom een vierjarenplan ontwikkeld met de naam BEYOND. De visie bestaat uit drie doelstellingen:

- Extra focus op Duurzaamheid door Innovatie in productontwikkeling en productieprocessen
- Opdrijven van Efficiëntie door Lean- en inkoopstrategieën
- Nadruk op Flexibiliteit via Digitale initiatieven zoals e-commerce



**DUURZAAMHEID
DOOR INNOVATIE**



EFFICIËNTIE



**FLEXIBILITEIT VIA
DIGITALE INITIATIEVEN**

DUURZAAM BUSINESS-MODEL BALTA GROUP



WERKNEMERS

LEVERANCIERS

KLANTEN

WE DOEN EEN BEROEP OP

GRONDSTOFFEN

INTERN
MENSEN
KNOWHOW
PRODUCTIE

EXTERN
MATERIALEN
Natuurlijke
Primaire
Gerecycleerde

SOCIAAL
Stakeholders
Wetgeving

FINANCIEEL

CAPACITEITEN

INNOVATIE & R&D

EFFICIËNTIE & LEAN

GEZONDHEID & VEILIGHEID

WERELDWIJDE
COMMERCIEËLE REIKWIJDTE

PASSIE & EXPERTISE

PRODUCTS

KARPETTEN

KAMERBREED TAPIJT

TAPIJTTEGELS

GARENS

LVT

Hoe?

Verantwoorde aankoop

**Lean productie in een veilige
en gezonde omgeving**

Hoe?

**Onze klanten als
vertrouwde partner
servicen**



VOOR DE CREATIE VAN

DIENSTEN

PRODUCTIE

PARTNERSHIPS IN

Technische ondersteuning
Logistiek
Marketing
Design & Ontwerp

WAARDE

PEOPLE

Jobcreatie & Tewerkstelling
Leren & Ontwikkeling
Maatschappelijk engagement
Welzijn

PLANEET

Bijdrage aan circulaire economie
Vermindering van ecologische voetafdruk (afval, emissies, water)
Overschakelen op hernieuwbare energiebronnen

ECONOMISCH

Bedrijfsgroei
Belastingbijdragen
Aandeelhoudersrendement

Expertise en knowhow delen
om positieve impact op de
maatschappij te creëren

Hoe?

Bijdragen aan een circulaire economie door de beginselen
van 'verminderen, recycleren, terugwinnen' toe te passen



Hoogtechnologische weefgetouwen

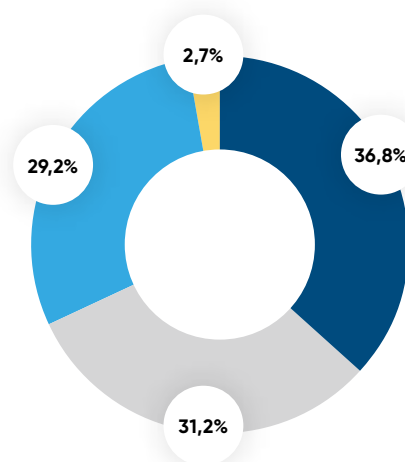
DE GROEP IN EEN OOGOPSLAG

Balta is een toonaangevende producent van hoogwaardige vloerbekleding in textiel. Het bedrijf draait een geconsolideerde omzet van 634 miljoen euro en telt 4.029 gepassioneerde medewerkers. Onze producten worden vervaardigd in 8 productievestigingen en verkocht in 136 landen wereldwijd. Balta Group NV is beursgenoteerd op Euronext Brussels sinds juni 2017.

Op 29 november 2021 heeft Balta Group aangekondigd dat het bedrijf een bindende overeenkomst heeft gesloten voor de verkoop aan Victoria PLC van haar Rugs, Residential polypropyleen en Non-Woven activiteiten, samen met het Balta merk (de 'transactie').

De op 4 april 2022 afgesloten transactie zal de voortgezette Groep in staat stellen zich te concentreren op de ontwikkeling van haar commerciële activiteiten in Europa en de Verenigde Staten onder de belangrijkste merken arc edition, Bentley en modulyss, alsook haar premium Europese Residential polyamide business, ITC. In dit jaarverslag 2021 zullen wij zowel de voortgezette als de beëindigde bedrijfsactiviteiten behandelen.

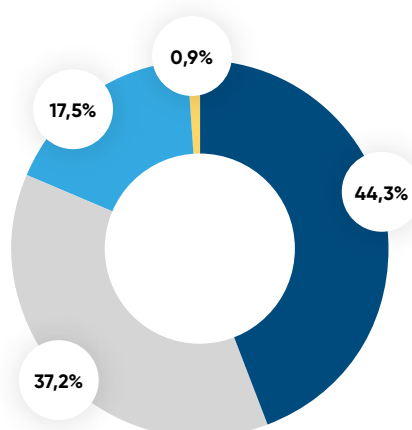
Wij verwijzen graag naar het financieel verslag voor verdere informatie.



Omzet 2021 per segment

Totale omzet 2021: € 634,3m

● Rugs
 ● Commercial
 ● Residential
 ● Non-woven



Gecorrigeerde EBITDA 2021 per segment

Totale gecorrigeerde EBITDA 2021: € 87,0m

● Rugs
 ● Commercial
 ● Residential
 ● Non-woven

SEGMENTEN

Rugs

geweven en getufte karpetten, onder de merknaam Balta home.



Residential

kamerbreed tapijt en tapijttegels voor residentieel gebruik, onder de merken Balta carpets, Balta carpet tiles en ITC.



Commercial

kamerbreed tapijt en tapijttegels voor commercieel gebruik, onder de merknamen arc edition, Bentley en modulyss.



Non-Woven

naaldvilt, tapijtbackings en technische non-wovens, onder de merknaam Captiqs.



Onze traditionele kernmarkten zijn de Verenigde Staten, het Verenigd Koninkrijk, Duitsland en Frankrijk. We zijn ook sterk aanwezig in Centraal- en Oost-Europa.

Rugs



Balta home, Re_duce

Balta home

Marktpositie⁽¹⁾

Marktleider in Europa, nr. 2 wereldwijd en een belangrijke speler in het segment karpetten voor buitengebruik in de Verenigde Staten.

Productievestigingen

Drie in België (Avelgem, Sint-Baafs-Vijve en Waregem) en één in Turkije (Uşak).

Distributiecentra

Twee in België (Avelgem en Sint-Baafs-Vijve), één in Turkije (Uşak) en twee in de Verenigde Staten (Rome en Savannah, Georgia).

Distributiekkanalen

Grote internationale retailers (zoals interieur- en meubelzaken, gespecialiseerde detailhandels, discount- en doe-het-zelfketens), e-commercebedrijven en groothandels, met wie we sterke en langdurige relaties hebben opgebouwd.

Merken

Line A®, Berclon®, Papilio®

Websites

www.balta-home.com
www.baltarugs.com

Balta home is een wereldspeler op de markt van machinaal geweven en getufte karpetten voor binnen- en buitengebruik, met een breed en divers gamma hoogwaardige producten die meerwaarde creëren voor klanten wereldwijd. Het bedrijf beschikt over geavanceerde productiefaciliteiten in België en Turkije en belangrijke distributiecentra in de Verenigde Staten.

Balta home richt zich op duurzaamheid, nieuwe markttrends en spitstechnologie, en kan bogen op de gerenommeerde knowhow en tomeloze creativiteit van zijn medewerkers. Zo slagen we erin om kwalitatieve

(1) Schatting van het management

Zilveren
Cradle to Cradle
certificaat

Papilio, Solo Collection



Balta home, Woven, 100% indoor & outdoor tapijten



en innovatieve collecties af te leveren die tot de verbeelding spreken van zowel klanten als consumenten. Al onze machinaal vervaardigde producten zijn Oeko-Tex®-gecertificeerd.

Het merk Papilio® bundelt onze collecties handgemaakte vloerkleden en vertegenwoordigt het neusje van de zalm op het vlak van professioneel vakmanschap en avant-garde design. De Papilio-tapijten worden in België ontworpen in nauwe en creatieve samenwerking met de klant, en artisaan vervaardigd in verschillende landen rond de wereld, zoals China en India.

RE_GENERATION gamma

Balta home is trots op haar innovatief productdesign, dat de spil vormt in ons duurzaamheidsprogramma. In 2020 lanceerden we ons RE_GENERATION gamma, dat afval en afdankertjes nieuw leven inblaast en omdoopt tot prachtige tapijten: van plastic flessen en katoenklikjes tot lederen strips en productierestjes allerhande. Ze worden allemaal gereanimeerd, gerecycled, en geherinterpreteerd als compleet nieuwe en vooruitstrevende Balta home collecties. Dankzij hun zachte comfort, tijdloos design, rijk kleurenpalet en grensverleggende garenconstructies zorgen de RE_GENERATION producten gegarandeerd voor de perfecte doorstart in elke binnen- en buitenruimte, met 're_spect' voor mens en planeet. Het RE_GENERATION gamma wordt machinaal vervaardigd in België en ontving het QA-CER-certificaat van de Belgian Quality Association, dat borg staat voor de gerecycleerde inhoud van deze producten.

NEW GENERATION gamma

Naast het recyclen van post- en pre-consumptieafval focust Balta home ook heel sterk op de ontwikkeling van producten die bestaan uit één enkel materiaal, waardoor ze duurzamer, gebruiksvriendelijker en vlotter te recyclen zijn. Uit deze ambitie kwam het NEW GENERATION gamma voort, dat in 2015 werd gelanceerd. Deze machinaal getufte tapijten bestaan uit 100% polypropyleen of polyester en zijn volledig recycleerbaar. Ze kunnen zonder problemen in de was- en droogmachine, en vergen minimaal onderhoud tijdens hun lange levensduur. Duurzaam in compositie, praktisch in gebruik en trendy in design: onze nieuwe generatie tapijten brengt de toekomst naar elke toepassing en interieur.

Cradle to Cradle Certified® Silver

De internationale Cradle to Cradle Certified® accreditering is de wereldwijde norm voor producten die veilig, circulair en verantwoord willen zijn. Balta home is de eerste tapijtenfabrikant ter wereld die dit prestigieuze certificaat in ontvangst mocht nemen voor zijn machinaal vervaardigde producten. In september 2021 kregen verschillende collecties van Balta home het Zilveren Cradle to Cradle® certificaat opgespeld, waaronder alle producten in het New Generation gamma, alsook onze machinale 100% PP-karpetten. Het Cradle to Cradle Certified® label is de bekroning op ons harde werk als een transparant, duurzaam en innovatief bedrijf dat met veilige en vooruitstrevende producten een positieve impact wil maken op mens en planeet. We zijn dan ook bijzonder trots op deze nieuwe mijlpaal in onze reis naar een groenere toekomst.



Balta carpets, Marilyn

Balta carpets

Marktpositie ⁽¹⁾

Marktleider in Europa met voortrekkersrol in het Verenigd Koninkrijk, Duitsland en Centraal- en Oost-Europa.

Productievestigingen

Sint-Baafs-Vijve en Tielt, België (kamerbreed tapijt)
Zelee, België (tapijttegels)

Distributiecentra

Sint-Baafs-Vijve en Tielt, België

Distributiekanaalen

Grote retailers en groothandels, zoals gespecialiseerde tapijt-, interieur- en meubelzaken, doe-het-zelfketens, onafhankelijke detailhandels en professionele vloerders

Merk

Balta carpets, Balta carpet tiles, ITC

Website:

www.balta-carpets.com

Residential



Balta carpet tiles, Graphite

(1) Schatting van het management

Balta carpets produceert tapijttegels en getuft, geweven en non-woven kamerbreed tapijt voor de residentiële en commerciële markten, alsook de evenementensector. Onze kleurrijke, duurzame en technische collecties bieden een brede waaier aan mogelijkheden voor de klant: we kunnen voldoen aan elke vraag of volume, en bieden een geschikte oplossing voor elke ruimte of project, ongeacht het budget.

Balta carpets is al jaar en dag een gevestigde waarde in de markt voor kamerbrede tapijten en geniet een ijzersterke reputatie op het vlak van service en kwaliteit. Dankzij onze ongeëvenaarde polypropyleen-productie zijn we de onbetwiste marktleider in Europa wat betreft volume, en de voorkeursleverancier onder Europese projectontwikkelaars. Ook in het Verenigd Koninkrijk, de grootste residentiële markt ter wereld, staat onze merknaam garant voor kamerbrede inspiratie en slijtvaste prestaties.

Grensverleggend comfort

Balta carpets slaat de brug tussen eigentijdse stijl en polyvalent comfort, en ontwikkelde een reeks baanbrekende collecties die de grens tussen binnenshuis en buitenshuis helemaal doen vervagen. De knusse zachtheid en organische patronen van onze tapijten worden geruggesteund door een nieuwe generatie secundaire backings, die gerecycleerd garen gebruiken voor extra duurzaamheid.

Milieuvriendelijke vloeren

Balta spitst zich toe op de productie van vernieuwende en milieuvriendelijke producten die voldoen aan de strengste markteisen en slim inspelen op het groeiend ecologisch bewustzijn bij onze klanten. Daarom hebben we fors geïnvesteerd in de doorontwikkeling van tapijten die bestaan uit gerecycleerde materialen. Een mooi voorbeeld van deze circulaire filosofie is Looper back, een secundaire backing die uit 100% gerecycleerd polypropyleen bestaat en zo een eeuwigheid meekan.

ITC, Sprinkle



Balta carpet tiles, Diva



Commercial

In haar geavanceerde productievestiging in Zele ontwerpt en vervaardigt modulyss unieke en hoogwaardige tapijttegels voor de internationale commerciële markt. Naast de belangrijke Europese regio's, verkoopt modulyss ook producten in de Verenigde Staten (via Bentley Mills), Azië-Pacific, Latijns-Amerika en het Midden-Oosten. De hoofddambitie van modulyss is creëren en inspireren, op maat van het concept: onze trendy tapijttegels spreken rechtstreeks tot de verbeelding van klanten wereldwijd.

Welzijn en duurzaamheid

Het welzijn van klanten is altijd een prioriteit geweest voor modulyss. We reiken niet alleen oplossingen aan voor onder meer interieurdesign, akoestiek en tastbaar comfort, maar willen ook een duurzame keuze aanbieden. Daarom heeft modulyss nu 219 Cradle to Cradle Certified® producten in het gamma. Onze pvc- en bitumenvrije ecoBack, bijvoorbeeld, is een volledig recycleerbare gelbacking met een polyolefine-laag die minimaal 75% gerecycleerde materialen bevat: deze productlijn kreeg het gegeerde C2C® Gold-level. Onze ecoBack-producten zijn er ook voor het welzijn en comfort van vloerders en plaatsers: de flexibele tapijttegels zijn vederlicht en erg gebruiksvriendelijk, waardoor de installatie kinderspel wordt.

Het verhaal achter het product

modulyss is een merk van en voor storytellers: ons productdesign staat open voor interpretatie, en vertelt altijd een verhaal. Via collectiegroepen zoals Handcraft, DSGN en First, ontwikkelt het merk ideeën en concepten die ontwerpers helpen bij het formuleren en coördineren van hun creatieve projecten. In 2021 lanceerden we de Heritage-collectie, met 5 complementaire designs die de landschappen en het cultureel erfgoed van Vlaanderen capteren: Cobbles, Haze, Dune, Meadow en Polder. De mogelijkheid om producten spelenderwijs te combineren en contrasteren stelt interieurontwerpers en architecten in staat om snel met verschillende visies en concepten aan de slag te gaan. Deze creatieve en narratieve flexibiliteit is waar het merk zich telkens weer onderscheidt.

modulyss

Marktpositie ⁽¹⁾

Nr. 3 in Europa

Productie- en distributievestiging

Zeel, België

Distributiekanaalen

Architecten, ontwerpers, ondernemers en distributeurs (belangrijkste segmenten: kantoren, onderwijs, zorgsector, en horeca)

Merk

modulyss®

Website

www.modulyss.com

(1) Schatting van het management

Bentley

Marktpositie⁽¹⁾

Leider in het commerciële premiumsegment in de Verenigde Staten

Productie- en distributievevestiging

Los Angeles, Californië, Verenigde Staten

Distributiekkanalen

Architecten, ontwerpers, en ondernemers (kantoren, onderwijs, zorgsector, en horeca)

Merk

Bentley®

Website

www.bentleymills.com

Al meer dan 40 jaar is het merk Bentley synoniem met stijl, service, kwaliteit en samenwerking. Het bedrijf beschikt over een toonaangevend designteam dat in de branche bekend staat voor zijn consistente innovatie. Deze expertise en creativiteit maken Bentley een vooraanstaande leverancier van beklede en hoogwaardige tapijttegels en kamerbreed tapijt voor commerciële interieurs.

Onstuitbare groei, optimale synergie

Het iconische merk Bentley is een vaste (meer)waarde bij projectontwikkelaars, architecten, ontwerpers en eindgebruikers. Dit succes is te danken aan onze nauwe samenwerking met de design-community en onze scherpe focus op duurzaamheid. De indrukwekkende groei van Bentley wordt niet alleen aangewakkerd door ons ruim en aantrekkelijk productaanbod, maar ook door belangrijke investeringen in onze efficiënte productiefaciliteiten, die het Gold-certificaat in Leadership in Energy and Environmental Design (LEED) ontvingen van de Amerikaanse Green Building Council.

Daarnaast blijft Bentley het blikveld verruimen met de lancering van onze los te plaatsen luxe vinyltegels (LVT) voor het commerciële segment. Met dit premium product is Bentley een te duchten concurrent geworden in de markt voor harde vloeren.

Naast klanten en designers, ontwikkelde Bentley ook een sterke synergie met zustermerk modulyss: door gezamenlijk in te zetten op creatieve productontwikkeling en marketing, slagen de partners erin om hoogwaardige en elegante producten af te leveren die de bakens van het premiumsegment telkens weer verzetten.

arc edition

Marktpositie⁽¹⁾

Eén van de leiders in Europa, met een voortrekkersrol in Centraal- en Oost-Europa

Productie- en distributievevestiging

Tielt, België

Distributiekkanalen

Commerciële klanten (kantoren, onderwijs, zorgsector en horeca), gespecialiseerde retailers en groothandels

Merk

arc edition®

Website

www.arcedition.com

Arc edition produceert innovatief en hoogwaardig kamerbreed tapijt voor commerciële ruimtes. Het merk stelt vloerspecialisten, architecten, ontwerpers en projectontwikkelaars in staat het creatieve potentieel van onze performante vloerbekleding ten volle te benutten. Met de Service-collectie biedt arc edition een gevarieerde en snel inzetbare stock kamerbreed tapijt aan voor veeleisende commerciële toepassingen, en op maat gemaakte, Chromojet-gedrukte tapijntwerpen die elke ruimte transformeren tot een blikvanger en uniek *statement piece*.



Bentley

Non-Woven

Captiqs Event



Captiqs

Marktpositie⁽¹⁾

Middensegment in Europa

Productie- en distributievevestiging

Oudenaarde, België

Distributiekkanalen

Gespecialiseerde B2B-bedrijven, evenementen-sector, en traditionele distributeurs

Merk

Captiqs®

Website

www.captiqs.com

Captiqs is een belangrijke Europese producent van technische en residentiële non-wovens, gemaakt van zuivere en gerecycleerde polypropyleen- en polyesterstapelvezels. Captiqs biedt duurzame en gespecialiseerde oplossingen aan voor uiteenlopende toepassingen en sectoren, zoals automotive en constructie, isolatie, evenementen, reclame-spandoeken, liners en tapijtbackings. Dankzij zijn innovatie en een dynamische aanpak produceert het bedrijf vernaalde, luchtdoorlatende en gebonden non-wovens, die aan de meest stringente eisen van klanten voldoen.

Onze propyleenactiviteiten zijn verticaal geïntegreerd waardoor we de volledige controle hebben over elke fase van het productieproces, van de grondstoffen tot het afgewerkte product. Bovendien voldoen al onze processen aan de ISO 9001- en ISO 14001-managementsystemen.



Captiqs Automotive

⁽¹⁾ Schatting van het management

BALTA GROUP IN CIJFERS

Financieel



€ 634m

OMZET 2021

Gecorrigeerde
EBITDA Marge

13.7%

Gecorrigeerde
EBITDA

€ 87m

Hernieuwbare energie



61.125

Zonnepanelen op
5 fabrieksdaken in België

= 10,8 GWh/jaar

= Het elektriciteitsverbruik van
3.000 Belgische huishoudens



-2.561 mio kg

CO₂ per jaar

Wereldwijd

8

FABRIEKEN
in de wereld



2

DISTRIBUTIE-
CENTRA



136

LANDEN WAAR
WE VERKOPEN

1.003.100 m²

TOTALE PRODUCTIE
VOETAFDruk



= 200 voetbalvelden

People

4.029

TOTAAL AANTAL
WERKNEMERS



50+

NATIONALITEITEN

BALTA GROUP WERELDWIJD





AZIE



TURKIJE
Uşak
—
Balta home

Onze sterke internationale aanwezigheid wordt benadrukt door de meer dan 50 nationaliteiten die wereldwijd in 10 sites werken, op 3 verschillende continenten.

HOOGTEPUNTEN 2021

Januari

BALTA-VLOOT GAAT ELEKTRISCH VOOR MEER DUURZAAMHEID

In navolging van de Europese Green Deal kiest Balta de weg naar een groenere toekomst. In samenwerking met Top Motors en D'Ieteren Electric (EDI) schaften we zes Volkswagens ID3 aan: deze volledig elektrische bedrijfswagens werden op 15 januari in gebruik genomen en luiden een nieuw en duurzamer tijdperk in voor onze vloot.

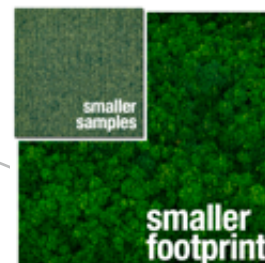
WE ROLLEN DE ROOD-BLAUWE LOPER UIT VOOR DE 46STE PRESIDENT

Op 20 januari werd Joe Biden officieel ingezworen als de 46ste President van de Verenigde Staten. Hij legde de eed af op een indrukwekkend rood-blauw tapijt van Bentley Mills, dat zich statig uitstrekte over de inaugurele bühne en de beroemde trappen van Capitol Hill. Het is al de vijfde keer dat Bentley Mills de officiële honneurs waarneemt voor de presidentiële inauguratieceremonie.

Februari

DE VOLGENDE STAP IN NEXT: EEN NIEUWE INPAKROBOT

Een belangrijke Lean-mijlpaal in ons NEXT-programma is onze nieuwe en volautomatische inpakrobot, die in februari in gebruik werd genomen bij Balta home in Sint-Baafs-Vijve. De robot vervangt de tijdrovende manuele inpakmethode van weleer, en maakt onze producten razendsnel klaar voor verzending. Zo besparen we tijd, vergroten we onze capaciteit, en zorgen we voor beter comfort in de werkplaats: een win-winsituatie, deze allround duurzame inpakoplossing.



#QUARTERTILES: MODULYSS-STALEN OP KLEINERE SCHAAL

modulyss heeft haar ecologische voetafdruk letterlijk verkleind door de oppervlakte van haar product-stalen te verminderen met een indrukwekkende 75%. De nieuwe generatie stalen in kwartformaat zijn op maat gesneden van de milieubewuste klant en worden nu als standaard aangeboden op bepaalde collecties, maar ook als kleiner (en dus milieuvriendelijker) alternatief voor het hele gamma van modulyss. Deze schaalverkleining leverde een reductie van maar liefst 14,6% op voor de CO₂-uitstoot van het bedrijf.

Ook Bentley voerde kleinere stalen in voor haar collecties: het nieuwe standaardformaat is nu 9"x11" en staat garant voor CO₂-reducties tot 60% voor elk staal dat de deur uitgaat.





NIEUWE WEBSITE MODULYSS GAAT LIVE

In april lanceerde modulyss haar nieuwe en verbeterde website, die het beste van verschillende werelden biedt: een strak en intuïtief design, vlotte navigatie, een schat aan content en functies, en een meeslepende gebruikerservaring vol kleur en inspiratie. De interactieve kers op de taart is de vernieuwde Stories-sectie, die de look & feel van het huismerk uitdraagt en architecten en ontwerpers toegang geeft tot de laatste nieuwtjes, technische snufjes en trends.

April

BALTA HOME LANCEERT SUMMER SEASON 2021/2022

Balta home ontwikkelt nieuwe producten voor de woning die uitblinken in toegevoegde waarde, stijl en comfort. De lancering van het Summer Season 2021/2022 liet klanten kennis maken met nieuwe collecties, kleuren en designs, zowel in onze showrooms als via virtuele presentaties online. Nieuwigheden zijn onder andere onze duurzame recycleerbare vloerkleden die UV-bestendig, antipluis, vlekbestendig, vouwbaar en extreem licht zijn. Deze compacte en ecologisch verantwoorde eyecatchers zijn een meerwaarde voor elke ruimte en een boost voor productopslag en online verkoop.



'GA OP IN JE JOB', ONZE EMPLOYER BRANDING CAMPAGNE

Voor haar nieuwe aanwervingscampagne liet Balta zich inspireren door de tomeloze creativiteit en toewijding van haar eigen mensen. 'Ga op in je Job' benadrukt de waarde en het belang van een job waarin je je enthousiasme, je kennis, je ei – en dus jezelf – helemaal kwijt kan. De opvallende visuals van de campagne lieten individuele werknemers zien, comfortabel uitgestrekt op verschillende tapijten, met outfits in de kleuren en patronen van het bijhorende tapijt. Zo vervagen de grenzen tussen bedrijf en werknemer, passie en creatie, het fraaie eindproduct en de gedreven teamgenoten bij wie het allemaal begon: want een job met bezieling is de job waar Balta voor tekent.

Eén RE_DUCE tapijt
van 160x230cm bevat
92 gerecycleerde
plastic halveliterflessen

Augustus

Juli

NIEUWE MODULYSS- SHOWROOM OPENT DE DEUREN

Op de hippe Dok Noord-site in Gent ruilde modulyss haar pop-upshowroom in voor een permanente locatie. De nieuwe en eigentijdse showroom bevindt zich op de eerste verdieping van een gerenoveerd industrieel pand en bevat drie productdisplays met de nieuwste collecties, alsook een Mix&Match-ruimte waar klanten creatief aan de slag kunnen gaan.



HOOGTEPUNTEN 2021

September

AUTOLOZE DAG: EEN NIEUWE KIJK OP WOON-WERKVERKEER

Tijdens de COVID-19-pandemie (her)ontdekten heel wat mensen het plezier en de voordelen van lopen, fietsen en fysieke activiteit. Om de wereldwijde modale verschuiving naar duurzaam vervoer en ecoreizen een duwtje in de rug te geven, organiseerde Balta op 23 september een autoloze (werk)dag. Werknemers werden aangemoedigd om de wagen thuis te laten en een groener alternatief te kiezen voor hun verplaatsing naar het werk: met de fiets, te voet, of via COVID-19-safe autodelen.

BALTA CARPETS, DRIE KEER PRIJS

In 2021 won Balta carpets maar liefst drie prestigieuze industrieprijzen in het Verenigd Koninkrijk: de Flooring Innovation Award, de Manufacturing Award en de Supplier Award. Deze onderscheidingen zetten onze innovatie, knowhow en marktleiderschap in de verf en sterken ons in onze ambitie om te groeien als een efficiënt, duurzaam en trendsettend bedrijf dat bekroonde waarde creëert voor haar klanten.



BALTA HOME IS CRADLE TO CRADLE CERTIFIED®

Balta home is een adelbrief rijker: het bedrijf werd de eerste tapijtproducent ter wereld met een Cradle to Cradle Certified® accreditatie voor machinaal vervaardigde losse tapijten. Het certificaat (met niveau Zilver) werd uitgereikt voor verschillende Balta home collecties en is een officiële erkenning van onze transparantie, onze toewijding aan de circulaire economie, en onze positieve inzet voor mens en planeet, over onze producten en activiteiten heen.



DE HERITAGE COLLECTIE VAN MODULYSS

In September lanceerde modulyss de Heritage collectie, geïnspireerd door de diverse landschappen en het iconische erfgoed van Vlaanderen. Op zoek naar het kloppend hart van de plek die we thuis noemen, trokken onze ontwerpers op creatieve reis aan de kust, door de polder, over rivieren en kasseien, langs eeuwen van geschiedenis en cultuur. Ze kwamen terug met vijf prachtige en tot de verbeelding sprekende designs die zijn opgetrokken uit – en voor altijd verankerd in – het landschap dat onlosmakelijk met ons bedrijf en onze identiteit is verbonden: Cobbles, Haze, Dune, Meadow and Polder.



BALTA SAFETY DAYS

In oktober organiseerden we de Balta Safety Days voor al onze werknemers op alle sites wereldwijd. Gezondheid en Veiligheid op het werk blijven een topprioriteit voor Balta, zowel op kantoor als op de fabrieksvloer: de Groep gaat resoluut voor Vision Zero. De actie omvatte een speciaal ontwikkeld online spel, veiligheidswandelingen, veiligheidspresentaties en paneldiscussies, risicoanalyses, toolboxes en zelfs een streepje theater. Dankzij het enthousiasme en de inzet van onze medewerkers slaagden we erin om 75% van ons personeel bij de actie te betrekken.

Oktober

November

BALTA HOME LANDT OP DE AMERIKAANSE MEUBELMARKT

Balta home nam deel aan de herfsteditie van de befaamde High Point Market in Noord-Carolina, 's werelds grootste beurs voor wooninrichting en decor. Deze interieurbeurs trekt jaarlijks meer dan 75.000 bezoekers en beslaat een oppervlakte van bijna 10 miljoen m². Om onze ambities in deze dynamische groeimarkt kracht bij te zetten, opende Balta home haar tweede Amerikaanse showroom op deze strategische locatie, waar klanten zo'n 500 producten kunnen komen ontdekken.



KUNST EN CULTUUR VERZACHTEN DE ZEDEN

Bentley lanceerde de Daytripper-collectie, die geënt is op de look en feel van musea, kunstgalerijen en culturele centra, de creatieve en resonante ontmoetingsplaatsen die we vorig jaar zo vaak hebben moeten missen. Tijdens NeoCon 2021 vroegen we iedereen om in hun favoriete jeugdhierinnering te duiken en een inspirerende 'daguitstap' te maken in de verbeelding van hun kindertijd. We werkten ook samen met Create Now, de bezielers van het Cultural Journeys programma, die kansarme jeugd de kans geven om cultuur op te snuiven in Los Angeles.

December

EEN NIEUW HOOFDSTUK: DE INTENTIE OM RUGS, RESIDENTIAL PP EN NON-WOVEN TE VERKOPEN

In november werd een akkoord bereikt met Victoria PLC, een producent en verdeler van vloerproducten die gevestigd is in het Verenigd Koninkrijk, voor de verkoop van onze Rugs, Residential Polypropylene en Non-Woven operaties, samen met het merk Balta.

De transactie laat de overgebleven Groep toe om een nieuwe, sterke entiteit te vormen onder een nog aan te kondigen nieuwe bedrijfsnaam, die zich ten volle kan concentreren op haar commerciële activiteiten in Europa en de VS onder de merknamen modulyss, arc edition en Bentley, alsook de Europese markt voor residentiële polyamide (Residential PA) onder het merk ITC. We verwijzen graag naar het financiële rapport voor meer informatie.

MODULYSS KRIJGT ALS EERSTE ISO 50001 CERTIFICATIE

modulyss werd de eerste onderneming in de Groep met een ISO 50001 certificering voor de site in Zele. Dit internationale keurmerk laat niet alleen zien dat modulyss voldoet aan de hoogste normen op het vlak van efficiënt energiebeheer, maar ook dat we via slimme en doordachte acties willen inzetten op de verdere optimalisatie van ons energieverbruik.





Zonnepanelenpark, Balta Sint-Baafs-Vijve



02 DUURZAAM- HEIDSVERSLAG



Bentley, Off the Chain

INTRODUCTIE

Bij Balta zijn we ervan overtuigd dat een meer duurzame Groep worden de enige manier is om onze missie te rechtvaardigen. Het is ons doel en engagement om de uitdagingen van de toekomst aan te gaan en oplossingen voor vloerbekleding aan te reiken die meerwaarde creëren voor onze klanten, terwijl de rentabiliteit voor onze aandeelhouders gewaarborgd blijft. Om die reden houden we rekening met de sociale, ecologische en economische impact van elke zakelijke beslissing die we nemen.

Hoewel de COVID-19-pandemie een grote impact heeft gehad op de normale gang van zaken bij Balta, zijn we er toch in geslaagd onze sociale en economische agenda uit te voeren en belangrijke duurzaamheidsprojecten te plannen voor de lange termijn. Ons intern Duurzaamheidscomité, dat werd opgericht in 2020, legde een omvattend duurzaamheidstraject op tafel voor 2025, dat onze ambities voor 2030 scherpt stelt en waar nodig versnelt. Binnen dat strategisch kader van overgang willen we onze voorsprong behouden en de nodige investeringen doen om onze ecologische voetafdruk verder te verkleinen. Verder zijn we ook aan het vastleggen wat onze bijdrage is aan de duurzaamheidsdoelstellingen van de Europese Unie, de Overeenkomst van Parijs en het Raamverdrag van de Verenigde Naties inzake klimaatverandering.

Bestuur

Het Duurzaamheidscomité van Balta is samengesteld uit de leden van het Managementcomité, de Head of Innovation and Sustainability, de General Counsel en de SSHEQ Director. Hun rol bestaat erin om het beleid en de ambities uit te stippelen en de geboekte vooruitgang te evalueren en waar nodig te versnellen.

We hebben onze organisatiestructuur ook versterkt met het oog op een betere gegevensverzameling en om intern te communiceren over de maandelijkse KPI's omtrent duurzaamheid.

Rapportageprincipes

Dit verslag is opgemaakt in overeenstemming met de Global Reporting Initiative Standards (GRI Core Option). We hebben daarbij rekening gehouden met onze bedrijfsactiviteiten, hun impact en de aanzienlijke verwachtingen en belangen van onze stakeholders. We zijn ervan overtuigd dat de kwaliteit van de informatie in dit rapport onze stakeholders in staat stelt om een degelijke en redelijke inschatting te maken van onze organisatie en om passende maatregelen te nemen.

Op het einde van deze sectie van het Jaarverslag worden de risico's en opportuniteiten gedefinieerd die verbonden zijn aan de klimaatverandering en specifieke elementen ervan. Alle informatie in deze sectie van het Jaarverslag omvat de bedrijfsactiviteiten (Rugs, Residential PP en Non-woven) die in 2022 werden stopgezet.

	Totaal (in EUR)	Aandeel van economische activiteiten die in aanmerking komen voor Taxonomie (in %)	Aandeel van economische activiteiten die niet in aanmerking komen voor Taxonomie (in %)
Netto-omzet	634.293.972	0%	100%
Capex	29.100.000	0%	100%
Opex	16.128.374,09	0%	100%

Het OPEX-bedrag in de bovenstaande tabel omvat alle niet-geactiveerde kosten in verband met onderzoek en ontwikkeling, de renovatie van gebouwen, korte-termijnleasing, onderhoud en herstellingen, en alle directe uitgaven voor het dagelijkse onderhoud en het adequaat functioneren van materiële vaste activa die noodzakelijk zijn voor onze bedrijfsactiviteiten.

EU-Taxonomie

We hebben grondig onderzocht of de activiteiten van Balta (NACE 13.93) binnen het bestek van de gedelegeerde EU-Taxonomieverordening Klimaat vallen, en bevestigen dat ze niet in aanmerking komen in de Taxonomie. Ze zijn niet opgenomen in de lijst met economische activiteiten die substantieel bijdragen tot de klimaatdoelstellingen zoals gedefinieerd in de Europese Green Deal.

Onze milieudoelstellingen en -bijdragen om de klimaatverandering tegen te gaan, worden verder toegelicht in deze sectie van het jaarverslag. Balta doet er alles aan om op een zo eerlijk en transparant mogelijke manier informatie te verschaffen over de duurzaamheid van zijn bedrijfsactiviteiten.



modulyss, &-collection



PEOPLE

We zijn een geïntegreerde producent van zachte vloerbekleding met bijna 4.000 werknemers, die de spil vormen van onze activiteiten en essentieel zijn voor ons succes. Balta investeert voortdurend in de persoonlijke ontwikkeling en het engagement van zijn werknemers, zodat iedereen op een positieve manier kan bijdragen aan de realisatie van onze strategische doelstellingen.

Veiligheid en mentaal en fysiek welzijn blijven een absolute topprioriteit voor Balta: we blijven inzetten op risicobewustzijn en veiligheidsacties en -leiderschap door middel van preventiecampagnes, gerichte initiatieven en opleidingen, en de maximale toepassing van digitale tools.

Dit jaar werden we opnieuw geconfronteerd met de sociale en economische beperkingen van de COVID-19-pandemie. Daarom voerden we in 2021 een nieuw telewerkbeleid in, dat alle aspecten van die 'hybride' vorm van werken behandelt. Het beleid biedt onze bedienden meer houvast, meer flexibiliteit en een betere balans tussen werk en privéleven, zonder in te boeten aan de focus en productiviteit waar we bekend om staan.



PLANET

Aangezien ons hoofdkantoor gevestigd is in Europa en de meeste van onze productiefaciliteiten beïnvloed worden door de EU, zal het eraan verbonden EU Sustainable Finance Action Plan de manier bepalen waarop we verder zullen evolueren. Europa wil door de Europese Green Deal klimaatneutraal zijn tegen 2050. Balta staat volledig achter die doelstelling en de shift van een lineaire naar een circulaire economie en is zich volledig bewust van zijn verantwoordelijkheden in deze overgang.

Ondanks de verstrenging van sommige nationale en internationale streefdoelen, zien we op dit moment geen reden om ons ambitieuze actieplan van 2018 te herschrijven. We kiezen ervoor om onze vooruitgang te toetsen aan de koers die destijds is uitgestippeld, en waar nodig de zeilen bij te zetten. Die behoedzame en pragmatische aanpak zien we ook bij andere Europese spelers in onze branche, wat ons sterkt in onze ambitie en overtuiging. In plaats van holle slogans of loze beloftes, trekken we resoluut de kaart van de milieuvriendelijke innovatie om zo een verantwoorde en structurele bijdrage te leveren aan de groene kentering. Daarbij kunnen we bouwen op ons marktleiderschap en onze ijzersterke reputatie als vernieuwend en efficiënt bedrijf en de weg effenen naar een betere en groenere toekomst.

Als toonaangevende producent van vloerbekleding weten we dat het aantrekken en behouden van klanten draait om het leveren van producten die innovatief, duurzaam en performant zijn. Innovatie zal de drijvende kracht zijn in de overgang naar een circulaire economie.

PROSPERITY

Balta handelt in overeenstemming met de geldende wetgeving, maar wil ook voldoen aan de strengste normen op het vlak van integriteit en ethiek. Daarom leveren we voortdurend inspanningen om ons robuuste compliance-beleid onder de aandacht te brengen. In 2021 legden we daarbij ook sterk de nadruk op de naleving van de antitrust- en AVG-wetgeving.

De volgende stap is de verdere ontwikkeling en invoering van een formele Gedragscode die onze visie en missie uitdraagt, en ook de consolidatie van ons compliance-programma tot een uniform geheel.

*Een meer duurzame groep worden is
de enige stap vooruit naar
het nastreven van onze missie*





VERWEZENLIJKNINGEN IN 2021

GEZONDHEID EN VEILIGHEID

-52%

ernstige ongevallen

GELIJKE KANSEN

28%

vrouwen in belangrijke
leidende functies bij Balta

ENERGIE- VERBRUIK

-10%

t.o.v. referentiejaar
2018

DUURZAME PRODUCTEN

208

productgamma's C2C-gecertificeerd,
Platinum, Gold en Silver

GERECYCLEERDE INHOUD

50,2%

in non-wovens

32,3%

in tapijttegels

WATER- VERBRUIK

-10%

t.o.v. referentiejaar
2018



*Productdesign
geïnspireerd door
de natuur*



AMBITIES VOOR 2030

In 2020 stelde het Managementcomité onze duurzaamheidsdoelstellingen van 2018 nog scherper en concreter om zo hun positieve impact op mens en planeet te maximaliseren. In dit hoofdstuk gaan we dieper in op dit duurzaamheidskader, de vorderingen die we hebben gemaakt in de verschillende domeinen en de manier waarop we dit hebben gedaan.

Frequentiegraad van ongevallen

minder dan 1

- Aantal ongevallen met werkverlet per miljoen gewerkte uren
- Ook voor ingehuurd werkkrachten en onderaannemers

30%

**van onze karpetten
zullen volledig uit
monopolymeren bestaan**

-30%

**watervbruik
t.o.v. referentiejaar 2018**

- L/m²

50%

**van onze collecties zullen
gecertificeerde gerecycleerde of
hernieuwbare grondstoffen bevatten**

Minstens

40%

vrouwen
in alle lagen van
het topmanagement
van Balta Group

- Managementcomité,
BLT en EBLT

-30%

BKG-uitstoot in onze
productievestigingen
t.o.v. referentiejaar
2018

- Kg CO₂/m²
- Directe en
indirecte emissies



100%

recyclage van
productie-afval

- Tapijtafval uit onze
productielijnen (bv. resten
en overschotten)
- Recyclage van materialen
on-site of door externe
partners

DUURZAAMHEIDS- STRATEGIE 2025

In 2018 formuleerde de Groep zijn duurzaamheidsplan voor 2030. In navolging van de materialiteitsanalyse van 2020 besloot het Managementcomité dit jaar om de belangrijkste doelstellingen op het vlak van duurzaamheid aan te scherpen en te bespoedigen. Uit die oefening kwam onze duurzaamheidsstrategie voor 2025 voort, die de bakens uitzet in de domeinen waar de Groep het grootste verschil kan maken voor mens, wereld en milieu.

Dit traject voor de korte en middellange termijn doet niets af van onze initiële ambities voor 2030. Wel integendeel: door onze primaire targets scherp te stellen, willen we onze focus versterken en ons engagement verankeren in een duidelijk gedefinieerd investeringsplan zowel op korte als middellange termijn. In de praktijk betekent het dat we ons gaan toeleggen op bindende aspecten en domeinen die in de toekomst belangrijke investeringen zullen vereisen. Het actiekader voor 2025 zet ons op weg naar meer duurzaamheid en stelt ons in staat de nodige data te verzamelen en onze vooruitgang op transparante wijze te communiceren aan onze stakeholders.

Reductie van onze CO₂-uitstoot

De vermindering van de wereldwijde uitstoot van broeikasgassen in onze fabrieken, kantoren en faciliteiten blijft een belangrijke prioriteit. Om onze ambitie en inspanningen in kaart te brengen, hebben we onze energiemix gebenchmarkt tegen die van onze naaste concurrenten. Daaruit bleek dat we ons gebruik van hernieuwbare energie nog verder kunnen optimaliseren. Balta wil nu vaart zetten achter de plannen: we willen de energie-efficiëntie van al onze sites met 20% verbeteren tegen 2025. We nemen daarvoor de doelstellingen van 2018 als uitgangswaarde. De eerste belangrijke stap in dit initiatief is de energietransitie van de site in Sint-Baafs-Vijve: die wordt in 2022 voorzien van 100% groene elektriciteit.

kg CO ₂ /m ²	2022	2023	2024	2025
T.o.v. referentiejaar 2018	-15%	-15%	-17%	-20%

Vermindering van ons waterverbruik

Onze vestigingen met verf- en printtechnologieën voor polyamiden zijn sterk afhankelijk van water, dat een integraal onderdeel vormt van het productieproces. De grootste verbruikers in de Groep zijn de sites in Tielt en Bentley, met respectievelijk 63% en 19% van het totale waterverbruik. Om de waterconsumptie tegen 2025 te verlagen met 20%, gaan we een waterterugwinningsinstallatie bouwen die naast onze huidige waterzuiveringssystemen zal opereren. In 2022 start in Tielt een proefproject dat wordt ontworpen en ontwikkeld volgens de IPPC-richtlijnen voor de textielindustrie, die in 2026 van kracht worden. Het geavanceerde recuperatiesysteem is onderdeel van een breed pakket aan technische interventies die ons in staat zullen stellen om nog efficiënter met ons proceswater om te gaan.

l/m ²	2022	2023	2024	2025
T.o.v. referentiejaar 2018	-11%	-12%	-19%	-20%



Meer gerecycleerde inhoud in onze producten

De gerecycleerde inhoud van een product is het aandeel (in massa) gerecycleerde materialen (afkomstig van het productieproces of van de consument) dat aanwezig is in de samenstelling van het product. Om dat aandeel significant te vergroten, moeten we dus meer gerecycleerde materialen inkopen. Daarbij moeten we uiteraard rekening houden met het unieke technische ontwerp en de diverse toepassingen

van onze producten: onze garens en backings verschillen naargelang de wensen en noden van de eindgebruiker en moeten voldoen aan de vraag naar alternatieve of nieuwe ontwerpen. Om die reden heeft het Directiecomité groen licht gegeven voor de noodzakelijke aankopen in onze businessunits, maar met duidelijke targets per divisie en gebaseerd op ambitieuze maar realistische prognoses.

% gerecycleerde inhoud – evolutie per BU						
BU	2021	2022	2023	2024	2025	Hoe?
Broadloom – PP	3%	3%	4%	4%	5%	Meer rPP en gerecycleerd vulmateriaal in backings
Broadloom – PA	3%	3%	4%	4%	5%	Gerecycleerde PA6 van Aquafil, rPET-garen, rPET- of rPP-backings, gerecycleerd vulmateriaal
Home	1%	2%	4%	6%	8%	rPET- en rPP-viltbackings, rPET-garen, investering in rPP- en rPET-extrusie voor inslaggarens (2023)
Captiqs	40%	43%	45%	48%	50%	Stelselmatig verhogen van gerecycleerde inhoud
modulyss ⁽¹⁾	38%	40%	45%	50%	55%	Garen en backings
Bentley	30%	35%	40%	45%	50%	Garen en backings

(1) modulyss: alleen voor eigen collecties

STAKEHOLDER-DIALOOG

Bij Balta betrekken we al onze stakeholders bij elke beslissing die een invloed heeft op onze toekomst en activiteiten als duurzaam bedrijf. Zo houden we de vinger aan de pols en proberen we op elke manier te voldoen aan hun verwachtingen en vereisten.

In de materialiteitsanalyse van 2020 werden de verschillende stakeholders van de Groep opnieuw in kaart gebracht door het Duurzaamheidscomité. Na een sector-benchmark van de bestaande classificatie werd een brainstormsessie georganiseerd die resulteerde in een vereenvoudigde maar volledige lijst die rekening houdt met de volgende vragen:

- Wie heeft er een direct belang bij ons succes? (Bv. investeerders, werknemers, partners, leveranciers)
- Wie is op breder vlak verbonden met ons bedrijf en (de impact van) onze activiteiten? (Bv. regulatoren, maatschappij, lokale overheden, lokale leveranciers)
- Wie zijn de partijen die moeilijker te bereiken zijn of minder aan bod komen (bv. kwetsbare groepen in de gemeenschap, naburige steden), maar toch rechtstreeks of onrechtstreeks door ons worden beïnvloed?
- Aan wie moeten we verantwoording afleggen? En wie is er verantwoording verschuldigd aan ons?
- Voor wie zijn we verantwoordelijk?
- Wie heeft er redelijke verwachtingen van ons bedrijf, onze activiteiten, onze manier van werken, en onze impact op mens en milieu?
- Zullen onze stakeholders veranderen na verloop van tijd?
- Zijn er 'stille' of kwetsbare groepen die we vergeten zijn?

Wist je dat ...

Engagement een vlag is die vele ladingen dekt? Engagement staat voor alle inspanningen die een organisatie levert om stakeholders beter te begrijpen en sterker te betrekken bij haar activiteiten en beslissingen.

(source: youmatter.world)



In deze denkoefening hielden we ook rekening met het feit dat ons bedrijf het meest wordt beïnvloed door externe stakeholders, nl. de klanten, kapitaalmarkten, en regelgevers. De klanten bepalen de uitstraling van onze producten, die onderhevig is aan mode en trends. Obligatiehouders, analisten en investeerders volgen de financiële prestaties van de Groep en spelen dus een rol in onze strategische beslissingen. De Europese Unie, ten slotte, bepaalt het kader en de maatstaven voor duurzame bedrijfsactiviteiten, en vormt vaak de blauwdruk voor de nationale wetten en regels.

Stakeholder	Communicatiekanalen
INTERNAL STAKEHOLDERS	
Werknemers	SENSOR-welzijnsenquête, e-survey rond duurzaamheid, interne communicaties
Raad van Bestuur	Vergaderingen, e-survey rond duurzaamheid
Balta Leadership Top (BLT)	Workshops, e-survey rond duurzaamheid, interne communicaties
Extended Balta Leadership Team (EBLT)	E-survey rond duurzaamheid, Intranet-website, videocalls, interne communicaties
Vakbonden	Sociale verkiezingen, onderhandelingen, interviews
EXTERNAL STAKEHOLDERS	
Kapitaalmarkten	
Obligatiehouders	Telefoongesprekken, vergaderingen
Analisten en beleggers	Marktopdates, website, interviews
Klanten	Persoonlijke ontmoetingen, websites, e-survey rond duurzaamheid, klantenaudits
Regulatoren	
EU	Lobbywerk (via beroeps- en sectorverenigingen), communicatie rond de Green Deal, wetgeving
Nationale overheden (niet-EU)	Websites, wetgeving
Lokale gemeenschappen	Ad hoc vergaderingen, mailings
Andere	
Media	Nieuwswebsites en kranten, artikels, persberichten
Niet-gouvernementele organisaties	Rapporten, websites
Leveranciers en aannemers	Interviews, vergaderingen, mailings

Lidmaatschap van verenigingen





MATERIALITEITS-ANALYSE

Materialiteit draait om het identificeren en aanpakken van zaken die wij en onze voornaamste stakeholders belangrijk vinden, zaken waar we de grootste impact op hebben, en zaken die de grootste impact hebben op ons. Aspecten met een hoge materialiteitsscore zijn dus aspecten die prioritair zijn voor ons bedrijf.

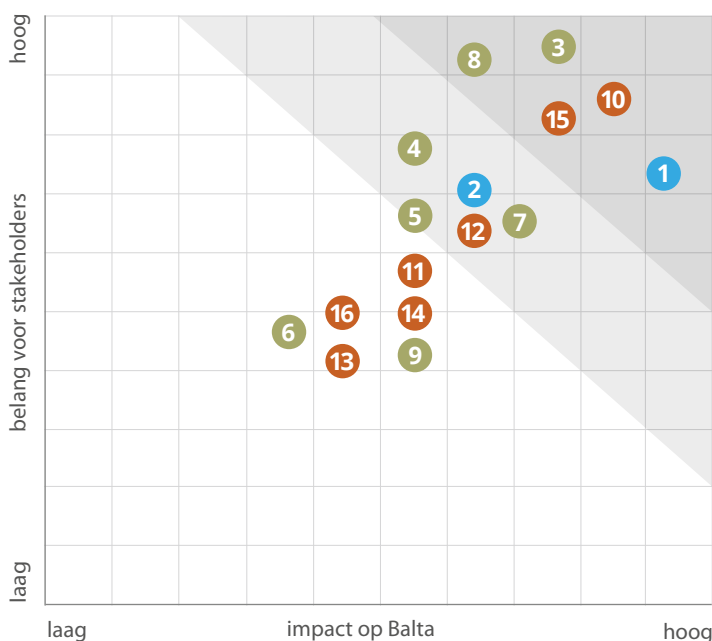
In 2020 voerden we een formele materialiteitsanalyse uit om de onderwerpen te identificeren die een plek verdienen in dit jaarverslag. Die gestructureerde aanpak stond onder leiding van het Duurzaamheidscomité, dat aan de impact van elk item een score toekende. De feedback van alle stakeholders over het belang van de onderwerpen werd in de resultaten geïntegreerd.

De criteria voor impact zijn:

- noodzaak om actief te managen (cfr. KPI's)
- nood aan engagement (cfr. leiderschap)
- vraag naar investeringen
- license to operate



*Ontwerp & creatie van
nieuwe producten* ↗



PROSPERITY

1. Financiële resultaten
2. Bedrijfsethiek

PLANET

3. Duurzame producten
4. Energierendement
5. Waterverbruik
6. Duurzame mobiliteit
7. Productieafval
8. Voldoen aan milieuwetgeving
9. Beoordeling leveranciers op vlak van milieu

PEOPLE

10. Gezondheid en veiligheid op het werk
11. Diversiteit en gelijke kansen
12. Non-discriminatie
13. Lokale gemeenschappen
14. Beoordeling leveranciers op sociaal vlak
15. Veiligheid van onze producten
16. Transparante marketing en labels van producten

De resultaten van de analyse geven duidelijk aan wat de vijf meest materiële topics zijn voor de Balta Group:

1. Duurzame producten

Nieuwe producten ontwerpen en fabriceren die in hoge mate bestaan uit gerecycleerde materialen en/of materialen die gemakkelijk kunnen worden gerecycleerd. Circulair werken met niet-giftige, ongevaarlijke stoffen en producten, volgens de Cradle to Cradle®-filosofie. Hernieuwbare energie gebruiken. Zie pag. 66.

2. Gezondheid en Veiligheid op het werk

Gezonde en veilige omstandigheden op de werkvloer voorkomen fysieke en mentale schade en bevorderen het welzijn en comfort van onze werknemers. Zie pag. 49.

3. Financiële resultaten

Aantonen dat de rendabiliteit en continuïteit van het bedrijf gewaarborgd zijn, zodat we onze duurzaamheidsambities kunnen waarmaken. Zie pag. 131.

4. Veiligheid van onze producten

Het garanderen van de veiligheid voor elke fase in de levenscyclus van onze producten, zodat we kunnen voldoen aan de strengste regels, eisen en normen. Zie pag. 55.

5. Naleving van de milieuwetgeving

Een *license to operate* die strikt georganiseerd is bij Balta. Zie pag. 77.

Daarnaast kwamen er vijf secundaire onderwerpen uit de bus:

1. Bedrijfsethiek

Het uitwerken van een robuuste compliance policy en het implementeren van gepaste zakelijke en ethische beleidsregels rond onderwerpen zoals corporate governance, handel met voorkennis, gegevensbescherming, omkoping en vertrouwensbreuken. Zie pag. 81.

2. Energierendement

Een efficiënter gebruik van energie en een verantwoorde keuze voor hernieuwbare energiebronnen om de klimaatverandering tegen te gaan en de ecologische voetafdruk van onze organisatie te verkleinen. Zie pag. 72.

3. Productieafval

Het maximaal recyclen van productieafval om het gebruik van plastic en nieuwe grondstoffen te verminderen, zodat we vervuiling en verspilling kunnen minimaliseren. Zie pag. 75.

4. Non-discriminatie

Discriminatie wordt gedefinieerd als de handeling en het resultaat van het niet gelijk behandelen van mensen door ongelijke lasten op te leggen of voordelen te ontfangen in plaats van elke persoon op een eerlijke manier te behandelen op basis van individuele verdiensten. Discriminatie kan ook pesterijen omvatten. Zie pag. 60.

5. Waterverbruik

Waterschaarste is een wereldwijd probleem dat nog toeneemt door de opwarming van de aarde. Hoe kan Balta een bijdrage leveren om zijn zoetwaterverbruik te verminderen en het hergebruik van zijn proceswater te verhogen? Zie pag. 74.



PEOPLE

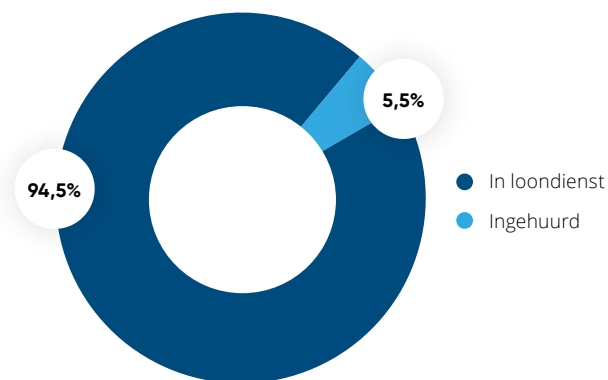
In 2021 hield de COVID-19-pandemie de wereld opnieuw in haar greep. Onvermijdelijk verstoorde het virus ook bij Balta de normale gang van zaken en had het een grote impact op het werk en welzijn van onze medewerkers. In de loop van dit turbulente jaar hebben we er alles aan gedaan om de veiligheid en gezondheid van ons personeel te beschermen en te voldoen aan de richtlijnen van de overheid.

De COVID-19-crisis was dan ook een leerproces voor heel ons bedrijf: we moesten onze praktijken voortdurend aanpassen aan de volatiele situatie en de beleidsregels van de overheid. We hebben in deze context ook een nieuw beleidskader voor telewerk geïntroduceerd voor onze bedienden, het zogeheten 'hybride werken', want de veiligheid en het welzijn van onze mensen is voor ons van kapitaal belang.

Op het einde van 2021 stelde Balta 4.029 mensen tewerk (totaal personeelsbestand), een lichte stijging van 1,8% in vergelijking met het jaar daarvoor. Balta heeft acht productiefaciliteiten in België, Turkije en de Verenigde Staten. De meerderheid van onze mensen werkt in België, waar ook het hoofdkantoor is gevestigd.

Het volgende overzicht van onze werknemers geeft een duidelijk beeld van onze internationale voetafdruk:

Landen	Aantal werknemers
België	2.663
Turkije	801
VS	513
Rest van Europa	49
Rest van de wereld	3



Balta beschikt over een flexibele laag van 5,5% ingehuurd personeel om het hoofd te bieden aan een schommelende productvraag. 85% van hen werkt in België. Vrouwen vertegenwoordigen 27,6% van ons ingehuurd personeel, wat lager is dan de 35,8% vrouwen die bij Balta in loondienst zijn.

WELZIJN

EEN BELANGRIJKE PIJLER VAN ONS GEZONDHEIDS- EN VEILIGHEIDSBELEID

Welzijn op de werkplaats wordt gedefinieerd door de kwaliteit van het werk enerzijds, en de werkbeleving – het engagement en het plezier in het werk – anderzijds. Aangezien beide factoren een niet te onderschatten impact hebben op gedrag en gezondheid, investeren we sterk in het vermijden van stress en het stimuleren van de werkmotivatie. Mensen die ontspannen en gemotiveerd zijn, hebben minder tijd nodig om te recupereren na het werk.

We proberen elke job bij Balta leuk en uitdagend te maken en voldoende sociale ondersteuning te bieden aan wie dat nodig heeft. Op die manier geven we iedereen een boost van vertrouwen en moedigen we onze mensen aan om hun persoonlijkheid en talenten verder te ontwikkelen, zowel binnen als buiten het bedrijf. Die focus resulteert in minder ziekteverzuim en personeelsverloop, en ook in betere prestaties en het gevoel van gedeelde verantwoordelijkheid dat nodig is om onze veiligheidsambities waar te maken.



Balta Group is sinds de start in 2017 een Vision Zero-onderneming geweest. Vision Zero is een transformatiegericht aanpak van preventie waarbij de

drie dimensies van veiligheid, gezondheid en welzijn op alle werkniveaus worden geïntegreerd. Dit initiatief werd in het leven geroepen door de Internationale Sociale Zekerheidsorganisatie (ISSA). Het feit of de implementatie van de Vision Zero-strategie slaagt of mislukt zal uiteindelijk worden bepaald door toegewijde werkgevers en leidinggevenden, gemotiveerde managers en waakzame werknemers.

Hybride werken

In de voorbije twee jaar hebben de COVID-19-restricties van telewerken een feit gemaakt. De ervaring leert dat thuiswerk een aantal praktische en sociale uitdagingen met zich meebrengt, maar dat het een waardevolle ervaring kan zijn, als er het nodige engagement is en de juiste ondersteuning. Zelfs in moeilijke omstandigheden voelen werknemers zich vrijer en productiever, en genieten ze van een beter evenwicht tussen hun

werk en privéleven. Bij Balta hebben we een duidelijk kader op poten gezet om deze nieuwe, flexibele en 'hybride' manier van werken te ondersteunen.

Het Directiecomité zette het licht op groen voor een nieuw **Telewerkbeleid**. Het beleid zet de lijnen uit voor structureel en occasioneel telewerk op onze Belgische sites en valt binnen de bepalingen van CAO 85 en de Belgische Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk. Vrijwillig telewerk werd vanaf 1 oktober mogelijk gemaakt voor onze managers en medewerkers. Wanneer een aanvraag van een werknemer wordt goedgekeurd, worden de voorwaarden van het telewerk (zoals het aandeel) in een formeel addendum toegevoegd aan zijn of haar contract.

Telewerkers krijgen een IT-toolkit om hun taken thuis uit te voeren. Er wordt ook gevraagd om een controlelijst in te vullen om te zien of aan alle veiligheidsvoorschriften is voldaan. Die lijst is bedoeld om onze medewerkers bewust te maken van de veiligheidsrisico's van thuiswerk, waarbij mensen voor een langere periode vanop afstand, en in een andere (niet-professionele) omgeving gaan werken. De checklist bevat de volgende onderdelen:

1. afspraken met Balta
2. werkplaats thuis
3. risico's op incidenten en ongevallen
4. werkomstandigheden thuis
5. mentaal welzijn

We besteedden extra aandacht aan de gezondheidsrisico's die verbonden zijn met het langdurig gebruik van beeldschermapparatuur, waarbij het belang werd onderstreept van een juiste houding aan de computer en het regelmatig inlassen van pauzes.

Na de introductie van ons programma voor hybride werken moesten onze managers en leidinggevenden hun teams vanop afstand gaan aansturen en coachen, en dat vereist vaak bijzondere vaardigheden. Het gebrek aan fysieke interactie maakt het immers een stuk moeilijker om toe te zien op het vaak complexe werkproces en de onderliggende dynamiek, omdat er alleen kan worden gekeken naar het afgeleverde werk.

Om alles in goede banen te leiden, de continuïteit te waarborgen en de band tussen de managers en de teams te versterken, organiseerde Balta speciale trainingssessies voor de managers en departementshoofden. Die sessies gaven invulling aan het begrip 'leiding geven op afstand' en legden sterk de focus op het mentale welzijn van de werknemers.

Sommige telewerkers ervaren namelijk een gebrek aan feedback, erkenning of steun. Die gevoelens van isolatie en onzekerheid veroorzaken spanning en twijfels over het geleverde werk, wat vaak leidt tot nog langere werkuren en nog meer stress. Bij Balta willen we er alles aan doen om die vicieuze cirkel te doorbreken en waar mogelijk te vermijden.

Welzijnsaspectenanalyse

Op het einde van 2019 hebben we in onze Belgische vestigingen een welzijnsenquête (SENSOR) uitgevoerd bij onze medewerkers om de aspecten van het werk te identificeren die voor verbetering vatbaar zijn. De actieplannen die we sindsdien hebben ontwikkeld, zijn erop gericht de betrokkenheid van de medewerkers te verbeteren:

- door stressfactoren aan te pakken en adequaat om te gaan met de reacties op stress;
- door de motivatiebronnen in de organisatie een boost te geven.

De enquête liet 8 terugkerende en breed gedeelde bezorgdheden zien, die werden geïdentificeerd als potentiële actiepunten voor remediëring. Na evaluatie werden er drie prioriteiten weerhouden:

- helder, gevarieerd en breed communiceren;
- groeikansen bieden;
- onze arbeidsorganisatie optimaliseren.

Er werden vijf projectgroepen opgericht om die punten aan te pakken, onder de coördinatie van de HR business partners van de verschillende afdelingen. Die samenwerking resulteerde in concrete projecten rond (interne) communicatie, arbeidsorganisatie (centraal en per site), functiewisseling voor arbeiders, en groeikansen voor bedienden. Sindsdien zijn er al verschillende initiatieven uitgerold en geëvalueerd, voornamelijk op het gebied van communicatie, zoals de introductie van nieuwe HR-software en de lancering van de Balta Connect App.



De Balta Connect App

Het is niet evident om 4.000 werknemers te bereiken, en al zeker niet in onthechte tijden van COVID-19, waarin 'verbinding' een geheel nieuwe betekenis kreeg: niet langer zomaar een beroepsmatige kwestie van communicatie, maar ook cruciaal voor ons welzijn, ons gevoel van samenhang, en onze toegang tot informatie en steun.

Om dit netwerk te stroomlijnen en te versterken, ontwikkelden we de Balta Connect App, een nieuw digitaal platform om te informeren en communiceren. De applicatie is volledig geïntegreerd met bestaande systemen zoals mpleo en Flowsparks, en fungeert als een centrale hub voor het delen van informatie, aankomende acties en evenementen, en tal van andere onderwerpen. Sinds de lancering in oktober hebben al 1.100 medewerkers zich aangemeld in de app.

*Gezondheid en veiligheid
als hoogste prioriteit*

GEZONDHEID EN VEILIGHEID OP HET WERK

Een proactieve prioriteit

Beroepsziektes en ongevallen komen zelden uit de lucht vallen: ze hebben altijd een oorzaak. Door in te zetten op een sterke preventiecultuur kunnen we die oorzaken wegnemen, zodat we de kans op werkgerelateerde ongelukken, schade en ziektes aanzienlijk verkleinen. Om succes te boeken op het vlak van gezondheid en veiligheid op het werk zijn duidelijke doelstellingen en concrete implementatiestappen nodig, die het best in een programma kunnen worden gegoten. De Raad van Bestuur en het Managementcomité van Balta zijn het volmondig eens dat veiligheid onze hoogste prioriteit blijft.



Balta startte in 2018 het programma 'One Balta for safety' op. De SSHEQ Director is verantwoordelijk voor het globale beheer van dit programma. Een stuurgroep, bestaande uit de Operational Directors van de verschillende afdelingen en de HR Director, zorgt ervoor dat het programma verenigbaar is met de strategische doelstellingen van Balta en dat er voldoende middelen beschikbaar zijn. Projecten kunnen geleid worden door werkgroepen of door individuele projectleiders.

Het programma bestaat uit acht bouwstenen:

- leiderschap
- participatie
- doelstellingen en streefdoelen
- risicobeoordeling
- onderzoek en analyse van incidenten
- gezonde en veilige productiefaciliteiten, machines en werkplekken
- opleiding
- communicatie.

De afgelopen twee jaar bouwden we een netwerk van 'veiligheidscoaches' en werd er adequate opleiding voorzien. Naast de veiligheidsadviseurs die reeds actief zijn – zoals wettelijk verplicht is –, hebben we nu dus ook veiligheidscoaches. Dat zijn vrijwilligers die optreden als ambassadeurs van onze veiligheidscultuur. Deze mannen en vrouwen zijn van essentieel belang voor de participatie van ons on-site personeelsbestand.



Balta neemt alle nationale reguleringen in acht. De verkozen veiligheidscomités waarborgen de formele participatie van werknemers en raadpleging over de ontwikkeling, implementatie en evaluatie van het beheer van gezondheid en veiligheid op het werk. De leden van die comités hebben toegang tot relevante informatie en krijgen regelmatig updates over veiligheidsresultaten en lopende projecten.

Veiligheid gaat digitaal

In 2021 hebben we ons digitale pilootproject voor werkveiligheid gelanceerd in ons hoofdkwartier en drie Belgische vestigingen. Het project gebruikt nieuwe software, die ook beschikbaar is als smartphone-app, om de melding van onveilige omstandigheden aan te moedigen en te vereenvoudigen. Het programma kan ook worden gebruikt tijdens veiligheidsrondes en inspecties en genereert online dashboards, waar onze managers alle relevante KPI's kunnen opvolgen.

Het project werd grondig geëvalueerd en goedgekeurd door het Managementcomité. Het softwareprogramma zal begin 2022 worden uitgerold in al de vestigingen van de Balta Group. In een eerste fase wordt de tool gedeeltelijk geïmplementeerd met de focus op:

- de melding en het onderzoek van incidenten en ongevallen;
- inspecties van sites en veiligheidsrondes;
- KPI-rapportage en creatie van dashboards.

Aandachtsgebieden

Ook in 2021 vestigde Balta de aandacht op twee kernpunten van ons beleid en onze bedrijfscultuur: het promoten van **leiderschap** en **sensibilisering** op het vlak van gezondheid en veiligheid. Er werd een referentiedocument rondgestuurd met daarin de eigenschappen en mogelijke actiepunten van een succesvolle leider op het gebied van veiligheid. We hadden ook trainingssessies gepland voor onze managers, georganiseerd door experts van onze verzekeringsmaatschappij, maar die moesten worden uitgesteld tot 2022 vanwege de COVID-19-restricties.



In het begin van jaar lanceerde Balta ook een bedrijfsbrede preventie- en bewustmakingscampagne onder de naam **Stop.Think.Act!** om het veiligheidsbesef in onze organisatie verder te vergroten.

De meeste (vermijdbare) incidenten op het werk doen zich voor door haast of onoplettendheid, wanneer mensen onder druk staan of het slachtoffer worden van routine. Balta maant zijn werknemers aan om even stil te staan, na te denken, en vervolgens over te gaan tot beredeneerde actie, in gelijk welke situatie. Veiligheid is voor ons altijd en overal cruciaal – en dat kunnen we niet genoeg benadrukken.

In oktober organiseerde de Groep de **Safety Days**, het jaarlijkse hoogtepunt van zijn wereldwijde engagement om van Balta een veilige en gezonde werkplek te maken, en dat op alle niveaus. We maakten gebruik van interactieve evenementen en digitale hulpmiddelen om onze boodschap te verspreiden en onze werknemers maximaal te betrekken. De ster van de show was ongetwijfeld Play-it-Safe, een online spel dat speciaal voor de gelegenheid werd ontwikkeld door PLAY IT. Het spel werd ook gebruikt in onze veiligheidssessies, waarin kleine groepjes van werknemers gevraagd werden om na te denken en in discussie te gaan over de veiligheidsrisico's en verantwoordelijkheden van hun specifieke jobs. Dankzij het enthousiasme en de inspanningen van onze lokale teams behaalden we een participatiegraad van maar liefst 90%.

Nog in 2021 werkten we verder samen met onze externe preventiedienst om uitgebreide **Taakrisicoanalyses** (Targeted Risk Analyses of TRA's) uit te voeren in onze Belgische productievestigingen. TRA's zijn geformaliseerde processen die gebruikt worden om de veiligheidsrisico's van specifieke functies in kaart te brengen: jobs worden opgesplitst



in afzonderlijke en opeenvolgende taken, waarbij de gevaren stapsgewijs worden opgelijst. De risico's worden vervolgens gerangschikt volgens prioriteit. Balta gebruikt daarvoor de geijkte methode van Fine & Kinney.

Een van de meest onderbelichte veiligheidsrisico's op het werk is **ergonomie**, zo bleek ook uit de eerder vermelde SENSOR-enquête. Aan het bureau, achter de computer, of bij het bedienen van zware of speciale machines: een slechte houding maakt slachtoffers in de dagelijkse omgeving. Balta wil die problematiek onder de aandacht brengen en met gerichte oplossingen komen. Daarom lanceren we in 2022 een initiatief rond ergonomie en nemen we ook deel aan de preventiecampagne van het Europese Agentschap voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk (OSHA), met de toepasselijke naam **'Healthy Workplaces Lighten the Load'** (Gezond werk: verlicht de last!).

Tegen eind 2022, ten slotte, wil de Groep de **ISO 45001-certificering** behalen voor al zijn interne veiligheidsmanagementsystemen, in navolging van Balta Turkije (Uşak), dat de spits afbeet in 2021. Het naleven van die officiële norm is het beste bewijs van de inzet en toewijding van de Balta Group om veilige en gezonde arbeidsomstandigheden te creëren.

Werkgerelateerde incidenten

De resultaten van onze aanpak waren reeds zichtbaar in het aantal ongevallen met werkverlet (LTA's) dat werd opgetekend in 2020. In 2021 werd die positieve trend verdergezet. Een LTA is een ongeval dat leidt tot het verlies van minstens één werkdag, d.w.z. elke dag waarop een werknemer zijn of haar taken niet naar behoren kan uitvoeren. Sinds 2020 rapporteren we alle LTA's voor onze eigen medewerkers en ook voor tijdelijke werkkrachten. Met andere woorden, in onze rapportage wordt iedereen opgenomen die aanwezig is op de werkplek die onder rechtstreekse controle staat van Balta.

Onze belangrijkste veiligheidsindicator is de frequentiegraad van ongevallen met werkverlet (LTAFR). Dat is het aantal LTA's per miljoen gewerkte uren. In 2021 werd een daling van 8% opgetekend in de LTAFR: van 11,6 naar 10,7. Dat is een bijzonder positief resultaat, vooral in het licht van de ontwrichtende effecten van de COVID-19-pandemie. We zagen wel een stijging in het aantal ongevallen met ingehuurd personeel (tijdelijke werkkrachten), met bijna een verdubbeling van de LTAFR. Er werden onmiddellijk maatregelen getroffen, maar het probleem vraagt om nader onderzoek in 2022.

	2019	2020	2021	Δ
Ongevallen met dodelijke afloop	0	0	0	
Ongevallen met werkverlet	103	61	62	
Gerapporteerde incidenten	157	116	120	
Gewerkte uren	6.188.781	5.279.506	5.816.261	
Frequentiegraad	16,6	11,6	10,7	-8%
Frequentiegraad (eigen personeel)	0,49	0,55	0,26	-52%

Belangrijker was de daling van de ernstgraad van ongevallen met werkverlet (LTASR), die het aantal verloren werkdagen per duizend gewerkte uren vertegenwoordigt. Er gebeuren nog steeds veel kleine(re) ongevallen, maar de gevolgen zijn aanzienlijk minder ernstig.

In 2020 lanceerde het Managementcomité de nieuwe ambitie om tegen 2030 de LTAFR te verlagen tot minder dan 1, rekening houdend met onze eigen medewerkers, tijdelijke werkrachten en onderaannemers die werkzaam zijn in de vestigingen van Balta. Het management van Balta erkent de grote vooruitgang die is geboekt in 2020, maar vindt het huidige niveau onaanvaardbaar en wil de LTAFR nog verder verlagen.

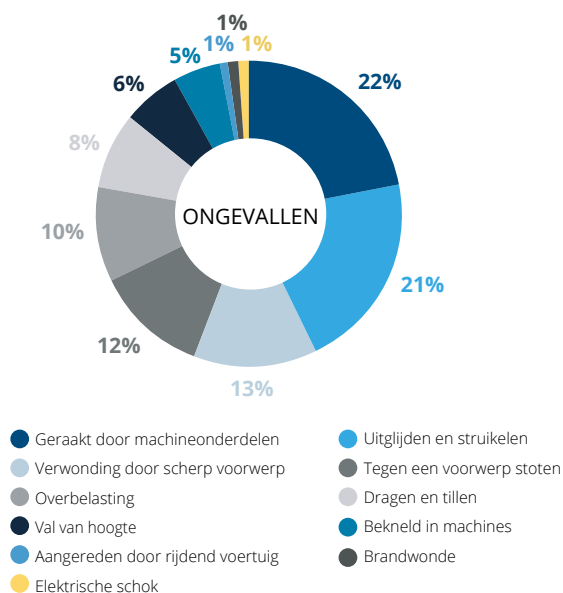
Om dat te verwezenlijken, zullen we ons focussen op leiderschap en sensibilisering op het gebied van veiligheid. In 2022 hebben een reeks trainingssessies gepland voor alle leden van ons operationeel management. Die cursussen worden gegeven door experts van onze verzekeringsmaatschappij.

De preventiecampagnes van 2022, die per kwartaal worden uitgerold in de hele Groep, zullen gaan over de volgende onderwerpen:

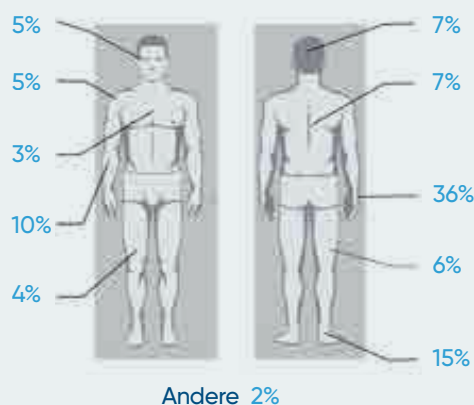
- brandveiligheid;
- veilige bediening van machines;
- melding van incidenten en gevaarlijke situaties;
- huishouding.

In 2021 was de meest voorkomende oorzaak van ongevallen geraakt worden door een object of een stuk gereedschap, gevolgd door uitglijden en struikelen en contact met een scherp voorwerp. In vergelijking met vorig jaar zagen we een scherpe daling in het aantal ongevallen waarbij personeelsleden werden bekneld in machines (van 25% naar 5%) of aangereden door een voertuig (van 5% naar 1%). Dat is goed nieuws, want dat soort ongevallen veroorzaakt doorgaans ernstige letsels en verwondingen.

Oorzaken van LTA's in 2021



De meest getroffen lichaamsdelen zijn nog steeds de handen, benen en voeten, die samen goed zijn voor 57% van de verwondingen. Jammer genoeg zagen we in 2020 een stijging van het aantal hoofd-, gelaats- en oogletsels. Dat probleem zal worden aangekaart in de preventiecampagne rond de veilige bediening van machines, zoals hierboven vermeld.



Getroffen lichaamsdelen in 2020 (LTAs)

Balta Oudenaarde keert het tij: 500 dagen zonder LTA's

In juni rondde onze vestiging in Oudenaarde de kaap van 500 dagen zonder LTA's onder de eigen werknemers. Dat is een enorm succes en een belangrijke mijlpaal op het vlak van veiligheid: de site had de jongste jaren immers te kampen met een lange reeks ongelukken en tegenslagen. De opmerkelijke ommekeer kwam er in de eerste plaats door ons mondiale en bedrijfsbrede engagement voor meer gezondheid en veiligheid. In het concrete geval van Oudenaarde werd een uitgebreid veiligheidsplan opgesteld met de steun van speciale werkgroepen en onze H&S-diensten. De sleutel tot het succes van het project was de gezamenlijke en proactieve drive om de verantwoordelijkheidszin en het veiligheidsbewustzijn onder de werknemers te verhogen. Die kentering vereiste motivatie, discipline en een nieuwe mentaliteit. Als één team en één Balta, en met de hulp van onze preventieadviseur en operationeel manager, slaagde Balta Oudenaarde erin om rasse schreden vooruit te zetten en de neerwaartse trend om te buigen tot een positief (en veilig) verhaal.

Hoe we onze veiligheidscijfers weer op het goede spoor kregen:

- lancering van de globale bewustzijncampagne rond veiligheid (Stop.Think.Act!);
- uitvoering van ons 12-stappenplan: elke maand een nieuw veiligheidsonderwerp en intensieve training;
- inzet van veiligheidscoaches, die medewerkers met raad en daad ondersteunen;
- installatie van Safety Corners voor toolboxes, vergaderingen en presentaties;
- introductie van SAM, onze veiligheidsmascotte, die veiligheid promoot als een manier van denken ('Safety A Mindset');
- creatie van een Ideeënbus, waar werknemers problemen kunnen melden en suggesties kunnen doen op het vlak van veiligheid;
- organisatie van specifieke acties en initiatieven om problemen kordaat op te lossen.



We hebben Golden Hygiene Rules opgezet



GEZONDHEID

Voorzorgsmaatregelen tegen COVID-19: sterke verdediging, snelle respons

Sinds de uitbraak in 2020 voeren we strijd tegen de verspreiding van COVID-19. Bij het prille begin van de pandemie in maart 2020 riep het management van Balta onmiddellijk een crisisteam in het leven. Dat team werd al snel opgevolgd door de CoronaSafe-werkgroep, die regelmatig vergadert onder het voorzitterschap van de SSHEQ Director. De werkgroep rapporteert op regelmatige tijdstippen aan het Managementcomité over de stand van zaken en de status van onze initiatieven. Op alle Balta-sites werden lokale hygiënecoördinatoren aangesteld.

Onze voornaamste missie is het beschermen van ons personeel en het beperken van de economische impact van de pandemie. We doen dat door de verspreiding van het virus actief tegen te gaan en zo de kans op besmettingen maximaal te verkleinen. Balta volgt alle regels van de overheid, ongeacht de evolutie of situatie, en ook de richtlijnen van de Wereldgezondheidsorganisatie. Ons flexibele en praktijkgerichte risicomanagement is gebaseerd op het ALARP-principe ('as low as reasonably practicable' of 'zo laag als redelijkerwijze uitvoerbaar is')

Onze **Golden Hygiene Rules**, die regelmatig worden bijgewerkt, zijn regels en richtlijnen om de verspreiding van het virus te voorkomen en zo nodig in te dammen. Op elke site werden aan de hand van die regels risicoanalyses uitgevoerd om eventuele blinde vlekken weg te werken. Onze kantoren en werkplaatsen werden veilig gemaakt door fysieke afscheidingen te installeren en de nodige sanitaire voorzieningen beschikbaar te maken, zoals ontsmettingsmiddel en reinigingsmateriaal.

Het nauwkeurig meten van de luchtkwaliteit en het regelmatig aanvoeren van verse lucht zijn cruciaal in de preventie van de verspreiding van COVID-19. We hebben externe experts uitgenodigd om de luchtkwaliteit in onze vestigingen te meten en suggesties te doen om onze **ventilatie** en circulatieplannen te optimaliseren.

We hebben onze medewerkers gevraagd om de nodige afstand te houden en het belang benadrukt van het **beperken van sociale contacten** zowel binnen als buiten de Groep. Waar mogelijk werden telewerken en virtuele meetings ingevoerd, en voor fysieke vergaderingen werd het aantal deelnemers beperkt in functie van de beschikbare ruimte.

In een noodsituatie is een **goede communicatie** van essentieel belang. We werkten een uniform signalisatieplan uit, installeerden infoborden en posters in en rondom onze sites, en gebruikten CCTV-schermen om de werknemers waakzaam en up-to-date te houden. Daarnaast hebben we een speciale COVID-19-website gelanceerd op het extranet en het aantal hits geanalyseerd om te zien of we erin slaagden ons personeel te bereiken. Onze managers kregen de opdracht om kort op de bal te spelen en nauw contact te onderhouden met zowel telewerkers als teamleden die verplicht waren om thuis te blijven door besmetting of quarantaine.

Sinds het begin van de COVID-19-pandemie houden we alle positieve gevallen bij. We hebben ook een robuuste **contact tracing**-procedure op poten gezet om laag- en hoog-risicocontacten in kaart te brengen bij Balta. Indien er toch een besmetting optreedt, nemen we snel en kordaat actie.

Dankzij die doortastende veiligheidsmaatregelen zijn er in 2021 **geen COVID-19-uitbraken** gemeld bij de ondernemingen van de Balta Group!



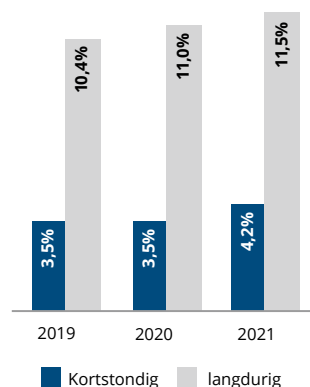
Ziekteverzuim

Ziekteverzuim is niet alleen een indicator van de gezondheid van medewerkers, maar ook van hun engagement. Onderzoek toont aan dat sterk geëngageerde medewerkers zich zelden of nooit ziek melden, zelfs wanneer ze symptomen vertonen, wat kan resulteren in 50% minder afwezigheid. Het is dus niet altijd de ziekte zelf die het verzuim veroorzaakt, het kunnen ook externe factoren zijn die een impact hebben op het mentale welzijn van de medewerker (op het werk of thuis).

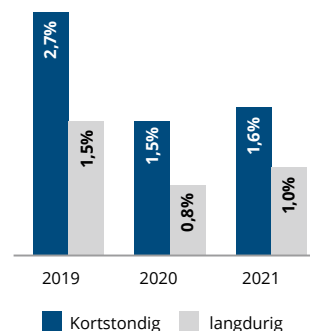
Het ziekteverzuim wordt berekend als het totale aantal ziektedagen per 100 beschikbare werkdagen. Ziekteverzuim als gevolg van een ongeval met werkverlet is daarin opgenomen, zwangerschapsverlof niet. We maken het onderscheid tussen kortstondig ziekteverzuim (minder dan een maand) en langdurig ziekteverzuim (langer dan een maand).

Het ziekteverzuim bij arbeiders in onze Belgische vestigingen is de afgelopen jaren geleidelijk gestegen, wat overeenstemt met de nationale trend. Bij langdurig ziekteverzuim zien we de duidelijke invloed van ons ouder wordende personeelsbestand. Het kortstondig ziekteverzuim ligt iets hoger dan de nationale benchmark van 4,1% (bron: *Attentia*). Hier zien we de effecten van de COVID-19-pandemie, die ook toesloeg bij de jongere werkrachten.

ZIEKTEVERZUIM BIJ ARBEIDERS IN BELGIË



ZIEKTEVERZUIM BIJ BEDIENDEN IN BELGIË



Het plaatje voor onze bedienden in België ziet er anders uit: het ziekteverzuim bleef status quo met vorig jaar en ligt nog steeds beduidend lager dan het nationale gemiddelde. We zien dus een gemotiveerd en geëngageerd personeelsbestand, wat strookt met de bevindingen van onze SENSOR-welzijnsenquête (zie pag. 48).

Het kortstondig ziekteverzuim voor Turkije (voor arbeiders en bedienden samen) blijft dalen en bedraagt nu 1,6%. De ziektecijfers zijn er bovendien al 3 jaar op rij gestaag gedaald ten opzichte van de 5% die we in 2019 noteerden. Dat goede nieuws is grotendeels te wijten aan de positieve impact van lokale HR-initiatieven.



GEZONDHEID EN VEILIGHEID VAN ONZE PRODUCTEN

We zijn niet alleen bezorgd om het welzijn van ons personeel, maar ook om de veiligheid en het comfort van onze klanten. Onze tapijten worden wereldwijd gebruikt op alle mogelijke plaatsen, zowel binnens- als buitenshuis. Het is dus essentieel dat het ontwerp en de samenstelling van onze producten de gezondheid en veiligheid van de eindgebruiker niet in het gedrang brengen.

Ons productontwerp legt de focus op materialen met een minimale emissie van vluchtige organische stoffen (VOS), en een netto-nul-doelstelling voor schadelijke chemicaliën. We houden ook maximaal rekening met de functionele aspecten van onze tapijten en karpetten, zoals een goede slipweerstand en performante isolatie tegen koude en geluid. Ze moeten ook hygiënisch zijn en gemakkelijk in het onderhoud. Wanneer tapijten geregeld gereinigd worden, bezitten ze ook anti-allergene eigenschappen: ze houden stofdeeltjes vast die anders verspreid zouden worden door de kamer, zoals het geval is met harde vloeren.

De transparante marketing, eerlijke communicatie en nauwkeurige labels van onze productgamma's verstrekken gepaste informatie over de samenstelling, het correcte gebruik en de milieu-impact van onze producten en services, zodat klanten goed geïnformeerd zijn en een weldoordachte keuze kunnen maken.



modulyss, First Define, First Forward

Een lijst met onze initiatieven

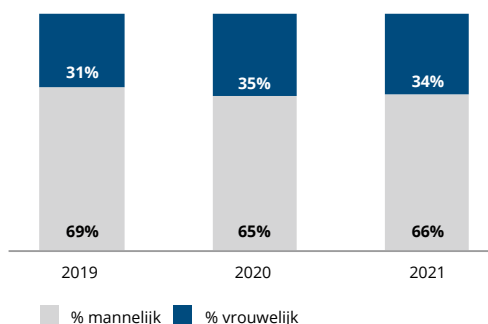
- Alle Balta-producten zijn in overeenstemming met de minimale criteria voor gezondheid en veiligheid zoals die staan uiteengezet in de geharmoniseerde Europese norm EN14041, beter bekend als de **CE-markering**, waarbij criteria worden bepaald inzake brandveiligheid, gevaar voor uitglijden, antistatische eigenschappen en gevaarlijke stoffen.
- Alle Bentley- en modulyss-producten zijn gecertificeerd om te beantwoorden aan de vereisten van het **Green Label Plus**-testprotocol van het Carpet and Rug Institute (CRI). Dit onafhankelijk testprogramma meet de totale VOS-emissies alsook de individuele chemische concentraties. Het verbeterde Green Label Plus-programma bepaalt een hogere norm voor **Indoor Air Quality (IAQ)** en helpt klanten producten met een lage emissie te identificeren.
- Aangezien we een deelnemende onderneming van PRODIS zijn, maken we gebruik van het onafhankelijk derde partij GUT-teststelsel voor VOS-emissies en chemicaliën en passen we de standaardsymbolen van FCSS toe voor classificatiedoeleinden. Het productpaspoort is het uitvloeisel van het **PRODIS**-stelsel, zoals in 2004 opgericht door GUT en ECRA. Terwijl het **GUT-label** focust op gezondheids- en milieuaspecten, voegt het PRODIS-systeem een hoger niveau van technische details toe, wat resulteert in het eerste EU-brede geharmoniseerde digitale productinformatiesysteem voor vloerbekleding. Nieuwe elementen, zoals gerecycleerde en hernieuwbare inhoud of het recyclagepotentieel, zullen binnenkort worden toegevoegd aan het digitale paspoort.
- We hebben ons sinds 2012 gehouden aan de **Franse regulering** inzake **VOS-etikettering** die bepaalt dat elk bekledingsproduct dat op de markt wordt gebracht, geëtiketteerd moet worden met emissieklassen op basis van hun emissies na 28 dagen, wat getest wordt in overeenstemming met ISO 16000-normen en berekend wordt voor de European Reference Room (TS 16516).
- In 2019 werd het hoogste **Oeko-Tex®**-certificaat (Oeko-Tex® productklasse IV) toegekend aan de divisie Balta home. Dit certificaat garandeert dat alle machinaal geweven en getufte tapijten van Balta voldoen aan de strengste testcriteria, inclusief de strenge criteria van de Detox-campagne van **Greenpeace**. Onze volledige collectie van Balta home is gecertificeerd. Oeko-Tex® is een erkend certificaat in meer dan 60 landen wereldwijd en is aangevraagd door meer dan 10.000 bedrijven.
- Balta Carpets heeft verschillende collecties in huis die bestaan uit (in de massa geverfde) polypropyleen- en polyamidegarens. Die duurzame en vlekbestendige producten zijn zeer gemakkelijk te reinigen en vragen weinig onderhoud. De grootste collecties zijn Elements, Eternity, Canvas en Nature.
- In juni 2020 ontving modulyss het **Cradle to Cradle Certified® Gold** voor 15 van zijn collecties, goed voor in totaal 46 producten. In de categorie 'gezondheid van het materiaal' behaalden ze een **Platinum**-score, waarmee de uitzonderlijke veiligheid van de producten voor mensen en het milieu werd benadrukt.



DIVERSITEIT EN GELIJKE KANSEN

Hoewel onze hoofdzetel in België ligt, is Balta op alle vlakken een wereldwijd bedrijf: we zijn actief op 10 belangrijke locaties in 3 landen, werken in meerdere talen, en hebben bijna 50 verschillende nationaliteiten in dienst die uiteenlopende leeftijden en diverse culturele achtergronden vertegenwoordigen. Hoewel Balta diversiteit omarmt, kampen we nog steeds met een aantal uitdagingen in onze organisatie. Maar daar wordt aan gewerkt: zo zijn we er bijvoorbeeld in geslaagd om het percentage niet-Belgische leden in het Extended Balta Leadership Team (EBLT) meer dan te verdrievoudigen van 5% (2020) naar 16% (2021).

GESLACHT (OP 31 DECEMBER)



Op het einde van 2021 telde ons globale personeelsbestand 34% vrouwelijke en 66% mannelijke werknemers. Bij de bedienden ligt het percentage vrouwelijke medewerkers beduidend hoger, op 45%.

Doelstellingen en ambities

In 2020 lanceerde het Managementcomité de nieuwe ambitie om tegen 2030 minstens 40% vrouwen te hebben in alle lagen van het topmanagement van de Balta Group. Dat zou een betere weerspiegeling zijn van de verhoudingen in de gehele organisatie. Diversiteit, zowel op de werkvloer als in leidinggevende teams, is een kritische succesfactor om goede beslissingen te nemen en innovatieve bedrijfsoplossingen te ontwikkelen. Door in te zetten op gendergelijkheid kunnen organisaties niet alleen de beste talenten aantrekken en behouden, maar er ook voor zorgen dat alle medewerkers toegang hebben tot gelijke kansen bij het uitbouwen van hun loopbaan, en dat op een werkplek waar vooroordelen geen kans krijgen.

We geloven dat onze doelstelling haalbaar is, omdat we rekening houden met de mogelijke hindernissen en de mate waarin we die kunnen controleren. In 2021 hebben we al een grote stap vooruit gezet in de samenstelling van



onze managementstructuren. We blijven diversiteit ook actief promoten bij onze stakeholders. Een regelmatige communicatie over de status en de vooruitgang, zowel intern als extern, zal een integraal deel uitmaken van die strategie.

Op het einde van 2021 waren de verhoudingen als volgt:

- Onze **Raad van Bestuur** bestaat momenteel voor 22% uit vrouwen. We liggen op koers om in 2023 te voldoen aan de wettelijke verplichting voor beursgenoteerde bedrijven, die bepaalt dat minstens een derde van de leden van een ander geslacht moet zijn dan de andere leden. Onze Raad van Bestuur beschikt ook over een diverse en complementaire mix van expertise op operationeel gebied, zodat alle beslissingen die worden genomen in het belang van Balta zijn.
- Het **Managementcomité** werd gereorganiseerd en bestaat nu uit 4 mannen (80%) en 1 vrouw (20%).
- De **Balta Leadership Top** (BLT) telt 28% vrouwelijke leden (8 vrouwen op 29 senior managers), een verdubbeling in vergelijking met vorig jaar. De BLT is samengesteld uit het Managementcomité plus alle senior managers die rechtstreeks rapporteren aan een lid van het Managementcomité.
- Het **Extended Balta Leadership Team** (EBLT) telt momenteel 25% vrouwelijke managers (32 vrouwen en 96 mannen). Het EBLT is het middenkader van de Groep en is samengesteld uit managers van graad 6 en hoger.

Balta probeert via rekruteringscampagnes actief vrouwen aan te trekken en te bevorderen tot managementposities. De talrijke acties die in 2020 op touw werden gezet om een goed evenwicht tussen werk en privéleven te promoten, werden verder ontwikkeld en uitgebreid in 2021. Dat resulteerde in een systeem voor flexibele werkuren en een algemeen kader voor telewerk, het zogeheten 'hybride werken'.

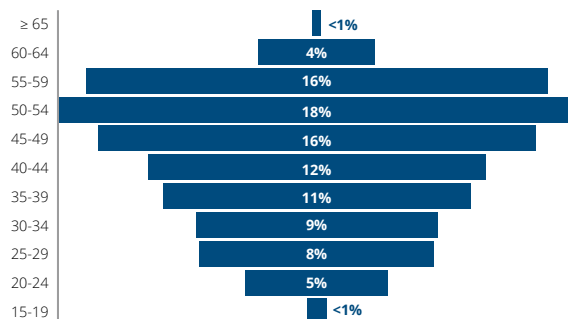
Tijdens de corona-pandemie bleven we telewerk actief aanmoedigen en ondersteunen voor iedereen wiens aanwezigheid op de site niet strikt noodzakelijk was, ook in de periodes waarin telewerk niet verplicht werd door de overheid. In 2021 werden 40 tot 45% van de gewerkte uren thuis gepresteerd. Zoals reeds aangegeven, zal telewerk meer en meer de norm worden bij Balta.

Duurzame aantrekkingskracht en gezonde ambitie

De onderstaande leeftijds piramide stelt ons Belgische personeelsbestand voor en de bedienden in Turkije en de VS, een totaal van 2802 werknemers. Meer dan 20% van die werknemers is ouder dan 55: een schat aan kennis en ervaring, die binnen afzienbare tijd zal moeten worden vervangen door een nieuwe generatie bedienden en werkrachten. En daar ligt een van de grootste uitdagingen van Balta: het aantrekken van jong en ambitieus talent.

LEEFTIJDSPIRAMIDE VAN DE ARBEIDERS IN BELGIË

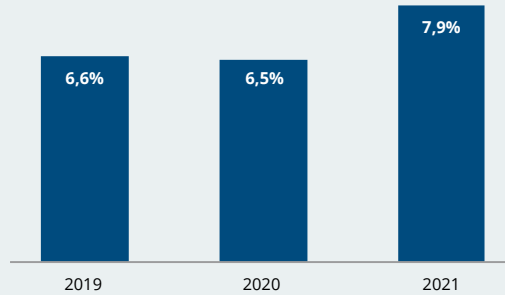
Excl. arbeiders in de VS en Turkije en iedereen van Bentley



In de komende jaren wil Balta aanzienlijk investeren in de creatie van een aantrekkelijke, dynamische en uitdagende werkomgeving. We doen dat door onze kantoren en werkruimtes te moderniseren en geavanceerde werkkledij te voorzien die beantwoordt aan alle veiligheidsvoorschriften. In 2020 werd er op dat vlak een succesvol pilootproject uitgerold in onze fabriek in Waregem. In 2021 zijn we begonnen aan de renovatie van de kantoorgebouwen in Sint-Baafs-Vijve, waar de werken zijn gestart aan de nieuwe inkomhal.

UITVALPERCENTAGE

Exclusief arbeiders VS en Turkije, en personeel Bentley



Bij de Belgische bedienden is het verlooppercentage gestegen van 8,8% naar 10,8%, ondanks onze aanhoudende inspanningen. De pijlers van onze strategie om talent aan te trekken en te behouden zijn:

- intern talent identificeren;
- intern talent maximaliseren en ontwikkelen;
- interne mobiliteit promoten;
- blijven investeren in employer branding.

Momenteel wordt minder dan 20% van onze vacatures intern ingevuld en zijn er geen vacatures op managementniveau. De belangrijkste redenen om te vertrekken zijn het vermeende gebrek aan groeimogelijkheden en voldoening in de job.

In 2021 werd opnieuw een talent-review uitgevoerd via het nieuwe HR-programma mpleo. De review begint bij EBLT en zal later worden uitgebreid naar alle medewerkers. Het programma identificeerde dit jaar een groter aantal high potentials. Er werden ook persoonlijke ontwikkelingstrajecten uitgewerkt en een lijst met interne aanwervingsmogelijkheden opgemaakt voor de hele organisatie. De volgende stap is het opstarten van een young high potentials-programma (Early Entry).

Tijdens de review van 2021 werden geen probleemgevallen vastgesteld, maar uit een *retention risk*-analyse bleek wel dat het risico op vertrek bij EBLT-leden zeer hoog is (50%). Dat kan worden verklaard door het nieuws over de verkoop van delen van het bedrijf.

Internationale Vrouwendag, Turkije

Op 8 maart werd in Turkije Internationale Vrouwendag gevierd. Die dag van inspiratie en solidariteit brengt de gelijkheid van man en vrouw onder de aandacht en stond dit jaar in het teken van het sterke leiderschap en de straffe verwezenlijkingen van meisjes en vrouwen over heel de wereld. Alle vrouwelijke werknemers van Balta Turkije werden in de bloemetjes gezet en kregen een kaarsje cadeau om onze visie op een wereld zonder stereotypen en discriminatie te belichten.



BALTA, EEN PLEK VOL KANSEN EN GROEI

Officiële erkenning als een inclusieve werkgever

In 2021 werden onze positieve acties officieel erkend door Sterpunt Inclusief Ondernemen, een non-profitorganisatie die zich inzet voor meer inclusiviteit op de Belgische arbeidsmarkt. Balta ontving het Referentiebewijs van Sterpunt, dat ons engagement toont om barrières te doorbreken, diversiteit te promoten en gelijke kansen te bieden, ongeacht geloof, gender of socio-culturele achtergrond.



Balta werd ook genomineerd voor een officiële erkenning van Cobot, het sectorale opleidingscentrum voor de textielindustrie. Cobot was niet alleen onder de indruk van onze IT-cursussen voor digitaal ongeletterde

werknemers, maar ook van onze taal- en basisopleidingen voor nieuwkomers die nog geen ervaring hebben in de branche. Door onderwijs en ondersteuning te bieden, reiken we de hand aan iedereen die deel wil uitmaken van de Balta-familie.

Balta en TEO koesteren passie en talent

De arbeidsmarkt heeft te kampen met een nijpend tekort aan technische profielen, maar er is heel wat onbenut potentieel dat staat te popelen om 'ontdekt'

te worden en aan de slag te gaan. Om dat talent te mobiliseren, nam Balta deel aan het beproefde TEO-programma, dat verder kijkt dan het conventionele cv en op zoek gaat naar pure drive en motivatie, vaak de beste troeven voor een job. Dankzij TEO vonden we een nieuwe lichting enthousiaste kandidaat-operatoren, die bij Balta de nodige training, ondersteuning en tools kregen om hun technische bagage uit te bouwen met het oog op een mooie toekomst in ons bedrijf.

'Ga op in je job', onze nieuwe recruiteringscampagne

Om nieuw talent aan te trekken en Balta in de kijker te zetten als een plek waar het leuk en inspirerend werken is, lanceerden we onze nieuwe employer branding-campagne onder de titel 'Ga op in je job'. De campagne gebruikte opvallende portretten van de bevoegde mannen en vrouwen achter het Balta-merk: comfortabel poserend op 'hun' tapijten, uitgedost in matching outfits met dezelfde kleuren of prints. De campagne benadrukt onze gedeelde passie voor onze producten en het plezier van een job die perfect strookt met onze interesses en persoonlijkheid. De campagnebeelden werden verspreid via onze landingspagina en marketingkanalen en waren een groot succes.

NON-DISCRIMINATIE

Balta Group heeft in heel onze organisatie de noodzakelijke verdedigingslinies opgeworpen om discriminatie te bestrijden, te beginnen met een professionele rekrutering. We zijn er vast van overtuigd dat het aantrekken van de juiste mensen voor de juiste functies de harmonie op het werk bevordert. Bij Balta wordt niemand uitgesloten op grond van ras, religie, geslacht, seksuele geaardheid of handicap. We willen dat de werkplek bij Balta een spiegel is van de samenlevingen waarin we actief zijn.

Zoals eerder aangegeven, voert Balta op regelmatige basis risicoanalyses uit, zoals de SENSOR-enquête voor onze Belgische vestigingen. Die enquêtes bevatten vragen over ongewenst gedrag, zoals pesten op het werk, agressie en conflicten met collega's of leidinggevenden, en seksuele intimidatie. Het resultaat van de enquête van 2019 geeft aan dat Balta iets beter scoort dan het sectorgemiddelde. Toch is het senior management erg beducht voor pestgedrag op het werk. We hebben dan ook actie ondernomen om de problemen die boven water zijn gekomen in de enquête, aan te pakken.

Balta heeft verschillende procedures ingevoerd om klachten van werknemers te behandelen. Die systemen zijn in de eerste plaats gebaseerd op de gangbare wettelijke vereisten. Elke vestiging in België heeft gecertificeerde vertrouwenspersonen in dienst en werknemers hebben de mogelijkheid om problemen op een eenvoudige en discrete manier te melden bij externe en neutrale preventieadviseurs die gespecialiseerd zijn in psychosociale problemen. Deze personen kunnen meldingen van wangedrag onderzoeken en indien nodig escaleren. Daarbij wordt elke persoon die een probleem rapporteert fair behandeld en beschermd tegen alle mogelijke vormen van vergelding. We hebben gelijkaardige protocols uitgerold in onze vestigingen in Turkije en de VS.

In 2021 steeg het aantal geregistreerde incidenten in België van 4 naar 15. Sommige van die gevallen konden rechtstreeks worden toegeschreven aan de stress die de COVID-19-pandemie heeft veroorzaakt bij onze interne en externe werknemers. Eén geval vereiste de tussenkomst van een externe veiligheidsadviseur gespecialiseerd in psychosociale problemen. Na de gepaste bemiddeling werden alle problemen opgelost. Er werden geen incidenten gemeld in Turkije en de VS.

Wist je dat ...

Discriminatie wordt gedefinieerd als elk gevolg van het niet gelijk behandelen van mensen door hen ongelijke lasten op te leggen of bepaalde voordelen te ontfemen. Discriminatie kan ook pesterijen omvatten. Organisaties die geloven in non-discriminatie behandelen iedere persoon op een eerlijke en faire manier, op basis van hun individuele verdiensten.

Bron: GRI standard 406 Non-discrimination, 2016



MENSENRECHTEN

De verwachtingen inzake verantwoord gedrag voor zakelijke ondernemingen met betrekking tot de mensenrechten zijn door de Verenigde Naties gedefinieerd in hun 'Guiding Principles on Business and Human Rights', die in 2011 werden bekrachtigd door de Raad voor de Mensenrechten van de VN. Balta onderschrijft en implementeert die beginselen omdat we een positieve bijdrage willen leveren aan een sociaal duurzame globalisering.

Onze productieactiviteiten zijn gevestigd in landen waar de overheid wetten oplegt die erop gericht zijn, of als effect hebben, dat zakelijke ondernemingen de mensenrechten in acht moeten nemen. De overheden van die landen beoordelen ook op regelmatige basis de geschiktheid van die wetten om eventuele tekortkomingen aan te pakken.

We beschouwen het als onze verantwoordelijkheid om de mensenrechten na te leven, vooral de fundamentele rechten zoals die staan beschreven in de 'Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work' van de Internationale Arbeidsorganisatie. 58% van het totale personeelsbestand wordt gedekt door collectieve arbeidsovereenkomsten, wat een wettelijke verplichting is in België (arbeiders en een deel van de bedienden). We garanderen de vrijheid van vereniging en hebben veel medewerkers die lid zijn van een vakbond. We proberen in de mate van het mogelijke tegemoet te komen aan verzuchtingen met betrekking tot arbeidsomstandigheden. Er zijn geen stakingsincidenten geweest, wat boekdelen spreekt over onze open relatie met onze medewerkers en de vakbonden.

Ons beleid inzake kinderarbeid werd ontwikkeld in overeenstemming met de strengste richtlijnen en in de loop van 2019 geïmplementeerd in alle vestigingen wereldwijd als onderdeel van ons engagement voor de bescherming en het welzijn van de gemeenschappen en samenlevingen waarin we actief zijn. We zorgen er ook voor dat al onze leveranciers en zakenpartners die visie onderschrijven.

Balta hanteert een beleid van nultolerantie ten aanzien van moderne slavernij en zet zich op alle fronten in om slavernij en mensenhandel uit te bannen, zowel in onze activiteiten als in onze toeleveringsketen. Krachtens sectie 54(1) van de Modern Slavery Act van 2015 wordt elk jaar een afzonderlijke verklaring over de procedures en resultaten opgemaakt door de CEO voor Balta Group NV en haar dochterondernemingen.

Aangezien we een verantwoordelijke producent zijn die wereldwijd actief is en producten aankoopt uit landen waar een reëel risico bestaat op de schending van de mensenrechten, is de bescherming van stakeholders ter plaatse van groot belang voor ons bedrijf. Het is de

verantwoordelijkheid van de Procurement Director om ervoor te zorgen dat we ten volle rekening houden met de arbeidsomstandigheden, de rechtvaardige behandeling, de gezondheid en het welzijn van onze leveranciers.

Begin 2021 stuurden we onze nieuwe **Gedragscode voor Leveranciers** naar het merendeel van onze partners (volgens het 80/20 principe), ondersteund door een online informatie- en communicatiecampagne. De code omvat alle relevante onderwerpen:

- naleving van toepasselijke wetten en regelgeving;
- eerbied voor de mensen- en arbeidsrechten;
- toepassing van de normen inzake gezondheid en veiligheid;
- beperking van de impact op milieu en klimaat;
- waarborgen van integriteit en ethiek in bedrijfsvoering.

De code stipuleert dat leveranciers ervoor zullen zorgen dat hun eigen leveranciers, aannemers en andere zakenpartners die betrokken zijn bij de levering van producten, componenten, materialen en services aan Balta voldoen aan bepaalde minimale vereisten. Balta behoudt zich het recht voor de naleving van die code on-site te controleren door gebruik te maken van zijn eigen personeel of door middel van een derde partij. Inbreuken op de code kunnen gemeld worden aan de Compliance Officer van Balta, hetzij rechtstreeks, hetzij via een speciale mailbox.

We ontvingen 150 reacties op de code, wat overeenkomt met een responspercentage van 95%. De overweldigend positieve feedback sterkt ons in onze overtuiging dat we met de juiste partners en leveranciers in zee zijn gegaan. We hebben de ontvangen antwoordformulieren en presentaties grondig geanalyseerd en kunnen besluiten dat het risico op inbreuken erg laag is.

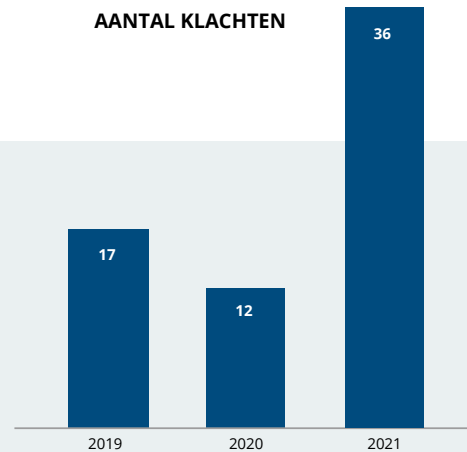
Door de COVID-19-restricties zijn we er dit jaar niet in geslaagd om onze gebruikelijke audits ter plaatse uit te voeren. Als de internationale reisbeperkingen worden opgeheven in 2022, zullen de geplande inspecties zo snel mogelijk worden hervat. Het is de bedoeling om alle hoogrisicoleveranciers te screenen, die voornamelijk in lageloonlanden actief zijn.

LOKALE GEMEENSCHAPPEN

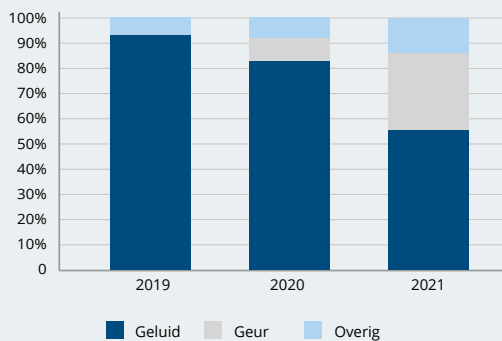
Lokale gemeenschappen zijn belangrijke partners en stakeholders voor Balta Group. We zijn er namelijk van overtuigd dat een sterke verankering, wederzijds vertrouwen en goede banden met de buurt de sleutels zijn tot de succesvolle ontwikkeling van onze vestigingen en operaties op lange termijn.

Wanneer er klachten en meldingen binnenlopen in een fabriek, worden die meteen ter harte genomen. We registreren het probleem en proberen de oorzaken zo snel mogelijk te identificeren. Indien nodig wordt een speciale taakgroep aangesteld om langetermijnoplossingen aan te reiken. In de voorbije jaren is het aantal ontvangen klachten gestaag afgenomen, maar we zagen in 2021 wel een kleine toename voor de site in Sint-Baafs-Vijve.

AANTAL KLACHTEN



TYPE KLACHTEN



De meeste klachten hebben te maken met geluidsoverlast, gevolgd door geurhinder. We krijgen ook meldingen van problemen die – na uitgebreid onderzoek ter plaatse – niet aan onze activiteiten kunnen worden gelinkt. Het is ook mogelijk dat er meerdere meldingen worden gedaan van één en hetzelfde incident, bijvoorbeeld wanneer verschillende buurtbewoners klachten indienen, of wanneer een persoon een probleem meermaals bij ons heeft aangekaart voordat we de oorzaak konden identificeren of een oplossing konden bieden.

In Sint-Baafs-Vijve werkten we nauw samen met de buurt en de lokale overheid om een probleem met geluidsoverlast te remediëren. Eind 2021 toonden de metingen van een externe expert aan dat onze interventies grotendeels effectief zijn geweest. We zullen de resterende problemen aanpakken in 2022. In 2022 gaan we ook verder met ons onderzoek naar de bron van de seizoensgebonden geurhinder waar we klachten over hebben ontvangen. Wanneer die gevonden is, zullen we de nodige oplossingen aanreiken.

In Tielt werd in 2019 fors geïnvesteerd in geavanceerde geluidsschermen, die een zeer gunstig effect hebben gehad op het aantal ontvangen klachten over geluidsoverlast. In 2021 hebben we ook een mouw gepast aan het luide 'getoeter' dat te horen was wanneer onze silo's werden gevuld met plastic granulaat. Uit nader

onderzoek bleek dat de vreemde geluiden werden geproduceerd door een verhoogd tempo van de debietwisselingen. De galmende klanken deden een beetje denken aan een misthoorn, wat uiteraard niet zo gezellig was voor de buurt.

De COVID-19-epidemie heeft wellicht een impact gehad op het aantal meldingen dat we de afgelopen twee jaar hebben ontvangen. In sommige vestigingen werd de productie enkele weken terugschroefd of soms volledig stilgelegd. Na de onderbrekingen draaiden de meeste vestigingen opnieuw op volle toeren. In die periode waren en werkten veel buurtbewoners vaker dan normaal thuis, waardoor ze mogelijk gewend zijn geraakt aan het geluid van onze fabrieken.

IETS TERUGDOEN VOOR DE GEMEENSCHAP

Schoonmaakactie in de Balta-buurt

Als leidend producent van onderhoudsvriendelijke tapijten houdt Balta het graag proper en netjes. Om onze filosofie uit te dragen organiseerden we onze jaarlijkse schoonmaakactie in en rondom onze vestigingen. Die 'grote schoonmaak' is niet alleen een leuk teambuildingevent, maar ook een mooie en milieubewuste manier om de banden met de buurt aan te halen. In Sint-Baafs-Vijve stroopten 77 collega's uit verschillende departementen de mouwen op en trokken eropuit om afval te verzamelen.

Bentley en L.A. Food Bank delen (in) de kerstvreugde

Tijdens de feestdagen schonk Bentley Mills 40.000 kerstmaaltijden aan de Los Angeles Regional Food Bank, die al sinds 1973 armoede en honger bestrijdt door voedsel en essentiële goederen uit te delen aan mensen en families in nood. Met die warme gift laat Bentley opnieuw zien dat het een lokaal geëngageerde en sociaal bewogen partner is van de gemeenschap in L.A.

SOCIALE VERANTWOORDELIJKHEID

Balta Group wil het verschil maken en een positieve en tastbare bijdrage leveren aan het leven van mensen die onze steun goed kunnen gebruiken. We namen onze maatschappelijke verantwoordelijkheid opnieuw op door talrijke sociale acties en samenwerkingen op poten te zetten in 2021 – een bewogen jaar dat de wereld herinnerde aan het belang van warmte en solidariteit.

Connected Smiles

De COVID-19-pandemie heeft een enorme impact gehad op ons welzijn en deed het gevoel van eenzaamheid sterk toenemen in de maatschappij, vooral bij mensen die geen toegang hebben tot digitale middelen. Door dat schrijnend gebrek konden een groot aantal ouderen niet behoorlijk communiceren met hun familie en kregen sommige kinderen het moeilijk in het (soms verplichte) afstandsonderwijs.

Om die nood te lenigen en de banden te herstellen, bundelden Solidaris, aSmartWorld en het Belgische Rode Kruis de krachten om een inzameling te organiseren van ongebruikte of beschadigde computers, tablets en smartphones. Balta deed een duet in het zakje van Connected Smiles en schonk zijn smartphones en tablets die buiten gebruik zijn gesteld.

Samenwerking met Aarova

In 2021 werkten we opnieuw samen met Aarova, een Belgische organisatie die actief is in de socialprofit-sector. Aarova organiseert begeleid en beschut werk voor kwetsbare groepen en stuurde ook dit jaar teams naar de site in Sint-Baafs-Vijve om een handje te helpen bij het maken van displays en het labelen van producten.

modulyss helpt slachtoffers van overstroming

In juli zorgde een reeks historische overstromingen voor een ongeziene waternood en grootschalige verwoes-

tingen in het zuiden en oosten van België. Na de ramp waren talloze mensen plots dakloos, andere zaten thuis zonder water, warmte of elektriciteit. Om onze solidariteit te tonen en de getroffen dorpen en buurten opnieuw te helpen opbouwen, doneerde modulyss 2.000 m² tapijttegels aan de slachtoffers in de regio.

De Daytripper-collectie van Bentley: de kracht van verbeelding

Kunst verzacht de zeden: er gaat een kracht van uit die ons allemaal beroert en kunst zet de dingen in een ander daglicht, waardoor we onszelf en de wereld vaak beter begrijpen. De Daytripper-collectie van Bentley nodigt mensen uit om terug te keren naar de grenzeloze kunst en cultuur van voor de pandemie: de sfeervolle musea, hippe galerijen en kleurrijke pop-ups waar we onszelf urenlang konden verliezen. Om die kostbare ervaring te delen, gingen we een samenwerking aan met Create Now. Die non-profitorganisatie organiseert het Cultural Journeys-programma, dat kansarme jongeren de mogelijkheid geeft om culturele centra te bezoeken in L.A. Tijdens NeoCon 2021 doken we opnieuw de verbeelding in en vroegen we de mensen om een inspirerende daguitstap te maken in hun favoriete jeugdherinnering. In beide 'tripjes', zowel letterlijk als figuurlijk, draaide het allemaal om de heilzame kracht van connecties – tussen mensen onderling, en tussen kunst en creativiteit.

Werkervaring voor het goede doel:

de YOUCA-Actiedag bij Balta

Youth for Change and Action (YOUCA) is een Belgische non-profitorganisatie die scholieren de kans biedt om een dagje mee te draaien in een bedrijf. Het geld dat ze met die werkervaring verdienen, wordt integraal doorgesluisd naar sociale jongerenprojecten over heel de wereld, een goed doel dat Balta volledig steunt. Tijdens de YOUCA Action Day kwamen zes young potentials actief ontdekken hoe het eraan toegaat in ons bedrijf – hopelijk hebben ze de smaak te pakken en zien we elkaar in de toekomst terug!



PLANET

Volgens de Ellen MacArthur Foundation ⁽¹⁾ is een circulaire economie gebaseerd op de principes om te ontwerpen vanuit afval en verontreiniging, om producten en materialen in gebruik te houden en om natuurlijke systemen te herstellen. In tegenstelling tot het lineaire model 'take-make-waste', is een circulaire economie regenererend 'by design' en streeft ze ernaar groei geleidelijk aan los te koppelen van de consumptie van eindige hulpbronnen.

BALTA WIL EEN VOORTREKKERSROL SPELEN IN DEZE TRANSITIE VAN EEN LINEAIRE NAAR EEN CIRCULAIRE ECONOMIE.

De Europese Green Deal, die werd aangekondigd in 2020, het Circular Economy Action Plan (CEAP) en de nieuwe Europese Industriestrategie hebben de textielsector aangewezen als prioriteit. In die context formuleerde de EU haar alomvattende Strategie voor (Duurzaam) Textiel, die het pad effent naar de klimaatneutrale en circulaire economie van de toekomst. Aangezien de hoofdzetel van Balta in Europa is gevestigd en de meeste van onze productievestigingen worden beïnvloed door de EU, zal dit nieuwe beleid in belangrijke mate de verdere koers van ons bedrijf bepalen. Zie ook Risico's en opportuniteiten (pag. 88).

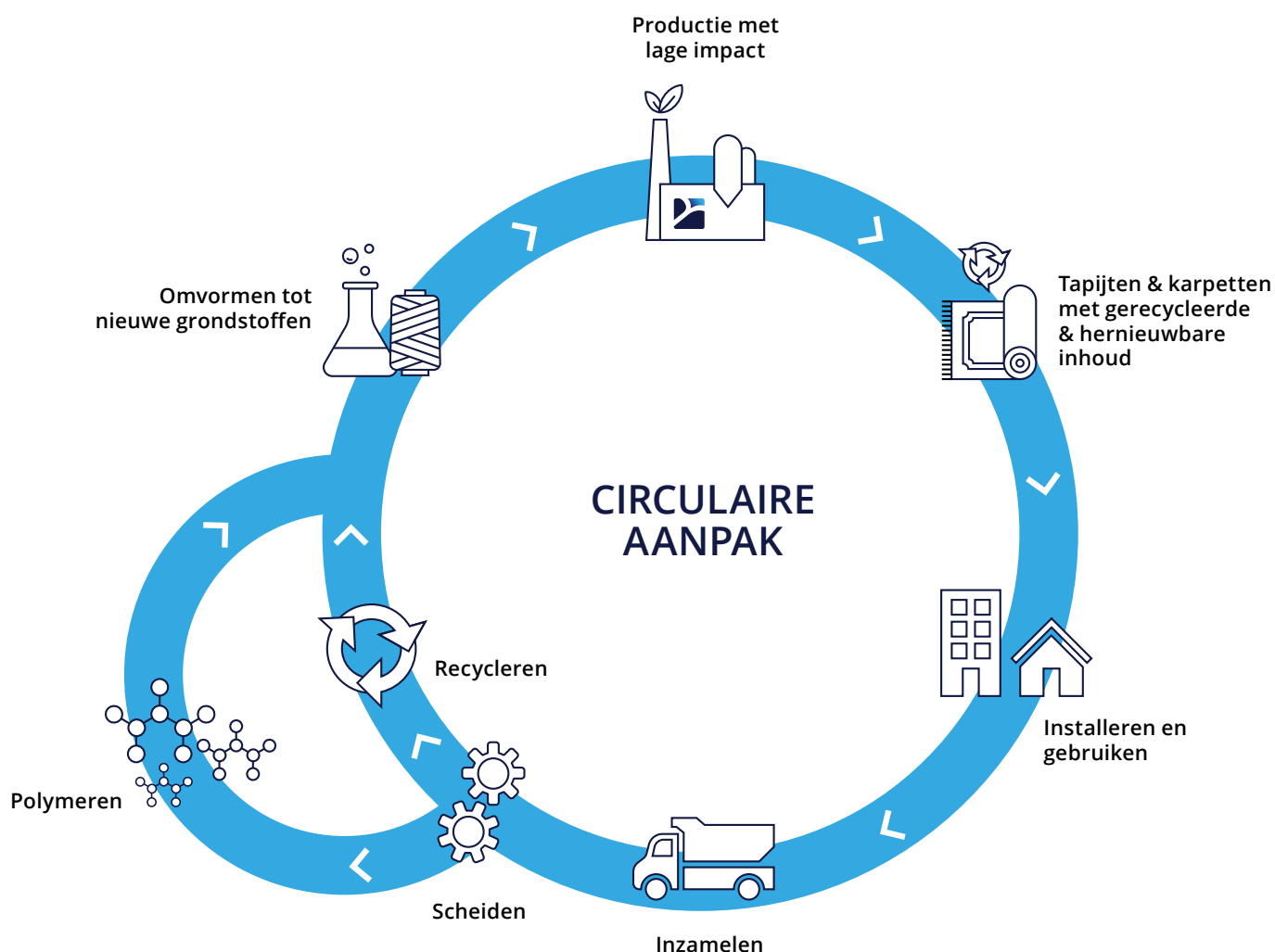
HOE BALTA CIRCULARITEIT BENADERT

Klanten willen innovatieve, duurzame en hoogkwalitatieve producten. Als toonaangevende producent van vloerbekleding zijn we ervan overtuigd dat innovatie de belangrijkste drijvende kracht zal zijn voor ons toekomstig succes.

Om de cirkel te sluiten, zullen we partnerschappen blijven aangaan met sectorgenoten, leveranciers en afvalophalers en onderzoeken we actief nieuwe recycleerroutes. Om de materialen van onze producten die op het einde van hun levensduur gekomen zijn,

te recyclen, moeten ze eerst worden ingezameld. De tapijten en tapijten van Balta worden wereldwijd verkocht en hebben een levensduur van 15 tot 20 jaar. Het zou voor ons niet haalbaar zijn om zelf logistieke activiteiten voor producten die op het einde van hun levensduur aanbeld zijn, te organiseren en het creëren van een sectorspecifiek recyclageschema op industriële schaal zou economisch niet leefbaar zijn, gelet op de beperkte bijdrage van de tapijtindustrie aan de globale hoeveelheid plastic afval. Daarom zal het van essentieel belang zijn om partnerschappen te sluiten met andere operatoren.

(1) www.ellenmacarthurfoundation.org/explore/the-circular-economy-in-detail



Stap 1: Verwijdering

Het verwijderen zal gebeuren door (bouw)aannemers.

Stap 2: Inzameling en voorbehandeling

De afvalsector is veel beter georganiseerd wanneer het aankomt op de logistieke activiteiten inzake het inzamelen en in bulk verpakken voor transport en heeft reeds heel wat ervaring en capaciteit inzake voorbehandeling opgebouwd (mechanische scheiding, versnipperen, onthechting), in sommige gevallen in partnerschap met de tapijtindustrie. De te leveren producten zijn polymeerfracties die klaar zijn voor verdere behandeling of restafval dat voorbereid is als brandstofpellets voor co-incineratie. Ook de recyclage van de vuller is een optie.

Stap 3: Chemische recyclage

Om kleur, geur, verontreiniging en sommige resterende onzuiverheden te verwijderen, worden de polymeren bij voorkeur gerecycleerd op sites waar een zuivere productie-eenheid actief is. In de meeste gevallen worden bij deze processen om polymeren te recycleren de afvalpolymeren afgebroken tot monomeren, die vervolgens worden gezuiverd alvorens ze terecht komen in de stroom van zuivere polymeermaterialen. Deze chemische recyclage-eenheden hebben doorgaans een capaciteit die ligt tussen 50.000 en 150.000 per jaar om schaalvoordelen te realiseren. Voor polymeren van minder goede kwaliteit is pyrolyse of vergassing de recyclagetechnologie die de voorkeur verdient.

DESIGN2RECYCLE

Als onderdeel van onze ambitie om duurzamer te worden, is het belangrijk dat we de impact van onze producten verkleinen, terwijl er ook voor wordt gezorgd dat ze beantwoorden aan de noden van onze klanten.

De hoofddoelstelling van onze productontwikkeling is ons gebruik van gecertificeerde gerecycleerde of hernieuwbare inhoud op te drijven. Dit is mogelijk met PET (polyethyleentereftalaat), PA6 (polyamide 6) en PP (polypropyleen). Nu is de extra kostprijs nog aanzienlijk, maar we zijn ervan overtuigd dat meer en meer bedrijven bereid zijn om de 'groene' bonus te betalen.

Een andere hoofddoelstelling is het ontwerp en de ontwikkeling van innovatieve producten die gemakkelijker verwerkt en gerecycleerd kunnen worden, wat hun levensduur exponentieel zou verlengen. De grootste (technische) uitdaging op dat vlak is de tijdrovende en complexe scheiding van composieten tijdens de voorbehandeling van ons tapijtafval. Om dat probleem aan te pakken, hebben we verschillende technieken en methodes getest om de enkelvoudige polymeren efficiënt te isoleren van de andere materialen, zoals mechanische scheidingsprocessen op basis van water of oplosmiddelen. Toch is onze sector er tot op heden niet in geslaagd om een economisch leefbare oplossing te ontwikkelen.

Daarom hebben we onze focus verlegd naar producten met één enkele polymeer die geen scheiding vereisen, wat leidt tot een aanzienlijk lagere recyclagekostprijs. Dit is mogelijk voor producten met één enkel PP (polypropyleen) en één enkel PET (polyethyleentereftalaat), met extra eigenschappen zoals wasbaarheid en bescherming tegen uitrafelen.

Balta home, bijvoorbeeld, zette zijn expertise in om een nieuwe (en groene) generatie tapijten te ontwikkelen op basis van monopolymeergranulaat. Door gebruik te maken van innovatieve chemische verwerkings-technieken kan Balta het potentieel van zijn verticaal geïntegreerde, in-house garenpductieprocessen maximaliseren. Naast dit eerste en succesvolle pilootproject zijn we bezig met de ontwikkeling van een andere nieuwe technologie voor de productie van monopolymeerproducten.

Om vaart te zetten achter de transitie naar een groene en circulaire economie, heeft het senior management van Balta ambitieuze doelstellingen vastgelegd in dit domein: tegen 2030 zal 50% van onze collecties gecertificeerde gerecycleerde of hernieuwbare content hebben en 30% van onze karpetten zal volledig bestaan uit monopolymere. We gebruiken de massabalansbenadering om die percentages nauwkeurig te meten en bij te houden, voor elk product en elke Business Unit (BU).

Er werden al verschillende collecties ontwikkeld met een maximale inhoud gerecycleerde materialen. Om het relatieve belang van die gamma's in kaart te brengen, voerden we in 2020 een uitgebreid onderzoek uit naar het exacte aandeel van gerecycleerde materialen in het totale productievolume van de Balta Group. Voor elke afzonderlijke collectie werd de verhouding van (de massa) gerecycleerd materiaal in de samenstelling van het afgevoerde product bepaald. Dat omvat het gebruik van gerecycleerd garen (zoals Econyl®), backing-materialen op basis van postindustriële- of post-consumptieafval en vezels uit regranulatieprocessen. Daarna werden de productievolumes van elke collectie geanalyseerd in functie van het percentage gerecycleerd materiaal.

Voor 2021 leverde dat de volgende percentages op (op massabasis):

BU	% gerecycleerde inhoud	Doelstelling 2021
Broadloom – PP	3,1%	3,0%
Broadloom – PA	3,3%	3,0%
Home	2,5%	1,0%
Captiqs	50,2%	40,0%
modulyss ⁽¹⁾	35,1%	38,0%
Bentley	29,5%	30,0%

(1) modulyss: alleen voor eigen collecties

Balta wil die percentages nog opschroeven via de ontwikkeling van nieuwe collecties, verder onderzoek naar het gebruik van nieuwe gerecycleerde materialen en commerciële initiatieven om deze innovatieve en duurzame producten in de kijker te zetten. Zie ook de Roadmap (pag. 40).

- In 2021 had modulyss te kampen met problemen in de toevoer van gerecycleerde kalk, waardoor de beoogde doelstelling voor dit jaar niet werd gehaald. Ondanks die onvoorziene storing werd er toch vooruitgang geboekt t.o.v. de 31,6% gerecycleerde inhoud die werd opgetekend in 2020.
- Bij Rugs zijn onze producten met een minimale inhoud van 40% gerecycleerd materiaal en onze tapijten vervaardigd uit monopolymere al goed voor 22% van de totale omzet. Op dit moment beschikken we over 26 duurzame collecties.
- Bij Captiqs lopen er verschillende projecten om het gebruik van latex volledig te bannen en volledig recycleerbare tapijten te ontwikkelen. Ook het gebruik van milieuvriendelijke toplaag-coatings voor non-wovens wordt verder onderzocht.
- Samen met VLAIO (Vlaams Agentschap Innoveren & Ondernemen) werkt Balta aan een nieuwe technologie voor de productie van 100% PP/polyolefine-tapijten, die gemakkelijker en goedkoper kunnen worden gerecycleerd, door het vermijden van het gebruik van latex.
- Balta investeert ook in de bredere toepassing van chemisch gerecycleerde PA-granulaten om het percentage gerecycleerde en/of hernieuwbare inhoud van onze kamerbrede tapijten te verhogen.
- In 2022 gaan we de mogelijkheden onderzoeken om hernieuwbaar, bio-based polyamidegranulaat aan te kopen voor gebruik in onze productie.



Van visnet naar tapijttegel

modulyss is een trotse en officiële partner van Healthy Seas, een internationale organisatie die de wereldzeeën beschermt door achtergelaten visnetten uit het water te halen. Die netten krijgen een nieuw leven bij modulyss, waar ze worden gerecycleerd tot duurzaam ECONYL®-garen. ECONYL® vermindert de milieupact van onze tapijttegels met maar liefst 20%.

Wist je dat ...

CRADLE TO CRADLE®-PRINCIPES

Bij het onderzoek en de ontwikkeling van duurzame producten met een minimale impact op mens en milieu, houdt Balta zich aan de principes van het Cradle to Cradle® (C2C)-certificatieprogramma, dat wordt beheerd door het Cradle to Cradle® Products Innovation Institute. Het C2C-certificaat is uitgegroeid tot een prestigieus en internationaal erkend keurmerk voor veilige en duurzame producten, exponenten van de shift naar een nieuwe en circulaire economie. Het is de bedoeling om de Cradle to Cradle Certified®-producten in ons gamma stelselmatig uit te breiden.

Om de Cradle to Cradle-certificering te ontvangen, worden producten beoordeeld op hun ecologische en sociale prestaties op basis van vijf kritische duurzaamheidscategorieën:

- gezondheid en veilig materiaalgebruik;
- hergebruik van materialen;
- hernieuwbare energie en koolstofbeheer;
- waterbeheer;
- maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Een product krijgt een niveau (Basic, Bronze, Silver, Gold, Platinum) toebedeeld voor elke categorie. De laagste categorie van een product vertegenwoordigt ook het globale certificeringsniveau ervan. De standaard moedigt voortdurende verbetering aan door de certificering toe te kennen op basis van stijgende realisatieniveaus en vereist een hernieuwing van de certificering om de twee jaar.

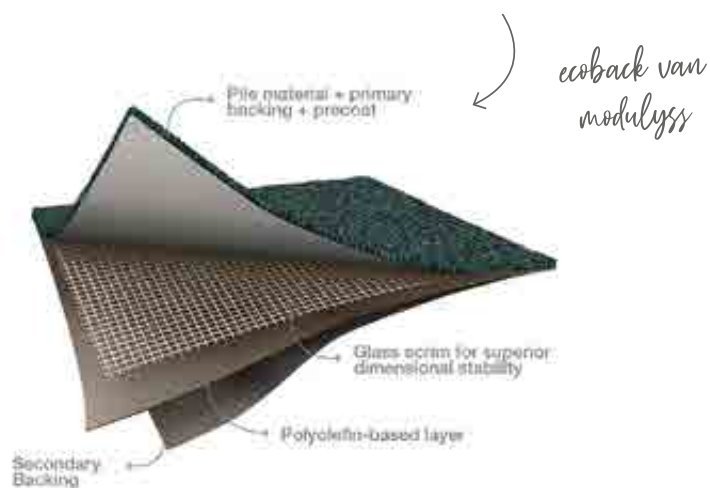
In juni 2020 ontving **modulyss** het **Cradle to Cradle Certified® Goud** goed voor in totaal 28 producten. Dat aantal is inmiddels gegroeid naar 46 en aangevuld met 173 modulyss-producten met de **C2C-certificering Zilver**.

De recycleerbare tegelbackings ecoBack en comfortBackeco kregen bovendien de gegeerde **Platinum**-score in de categorie voor de veiligheid van de gebruikte materialen, wat hun minimale impact op de gezondheid van mens en op de omgeving nogmaals onderstreept.

De **Cradle to Cradle Certified® Goud** tapijttegels van modulyss worden vervaardigd uit 100% geregenereerde in de massa geveerd PA6-garen (ECONYL®) en zijn voorzien van een nieuwe backing met circulariteit in het achterhoofd. Deze PVC- en butimenvrije backing, ecoBack genoemd, heeft minimaal 75% gerecycleerde inhoud en kan ontbonden en gerecycleerd worden op het einde van de levensduur van het tapijt. Daarnaast zijn alle Cradle to Cradle Certified®-producten CO₂-neutraal dankzij het CO2RE-initiatief, dat resterende broeikasgasemissies compenseert door klimaatprojecten te ondersteunen.

In november 2021 ontving **Balta home** **C2C® Zilver** voor 28 producten in de collecties New Generation en Woven.

Bentley, tot slot, kreeg in augustus 2020 de **C2C®-certificering Zilver** voor vier van zijn collecties, goed voor in totaal zeven producten.





In de VS hebben we ervoor gekozen om de vereisten van de **NSF/ANSI 140 Sustainability Assessment standard** for Carpet na te leven. Deze nationale standaard werd ontwikkeld door NSF International en het Carpet

and Rug Institute (CRI) via een op consensus gebaseerd openbaar proces door een multistakeholder groep van Amerikaanse fabrikanten, leveranciers, regelgevende instanties, klanten, eindklanten, academici en andere actoren binnen de industrie.

De certificering van commerciële tapijtproducten die gebaseerd is op beoordelingsprincipes over de hele levenscyclus, houdt duidelijk omliggende vereisten, prestatiecriteria en kwantificeerbare cijfers in binnen zes kerndomeinen:

- Volksgezondheid en milieu;
- Energie en energierendement;
- *Bio-based*, gerecycleerde inhoud of materialen die vanuit ecologisch oogpunt de voorkeur krijgen;
- Productvervaardiging;
- Terugname en beheer op het einde van de levensduur;
- Innovatie.

De certificering is gebaseerd op het totaal aantal punten om Zilver, Goud of Platinum te behalen.



QA-CER RECYCLED CONTENT

QA-CER Recycled Content is een internationaal, onafhankelijk, derde partij (product)**certificatiesysteem** gebaseerd op de principes van ISO 9001, met inbegrip van de bewa-

kingsketen (chain of custody). Het **QA-CER recycled content** audit proces gaat verder dan ISO 14021 en kijkt na of het kwaliteitssysteem het recyclageproces en het gebruik van recyclaat borgt, zowel op het vlak van het recyclaatgehalte als op het vlak van de kwaliteit van het eindproduct, om op die manier het duurzaamheid-principe te ondersteunen.

Bedrijven die gecertificeerd zijn volgens QA-CER Recycled Content bewijzen aan **onafhankelijke en deskundige auditoren** dat ze een controlesysteem hebben ingevoerd voor hun productiesites waardoor ze de gerecycleerde inhoud van hun producten kunnen bepalen. Deze bedrijven moeten dit op regelmatige basis kunnen bewijzen aan de auditoren.

Bentley heeft de **NSF/ANSI 140 Audit** met succes doorstaan en is houder van een certificering voor 6 categorieën kamerbreed tapijt en 4 categorieën modulaire tegels: 4 ervan zijn Platinum en 5 zijn Goud.



De certificering onderscheidt **drie niveaus**:

- **Niveau 1:** Certificering van het beheersaspect van de recycelaatstromen en -toepassingen.
- **Niveau 2:** een productcertificering die gebaseerd is op dezelfde vereisten als niveau 1, voor bedrijven die de technische specificaties van hun producten willen garanderen, zowel van de gerecycleerde materialen als van de eindproducten. Het bedrijf moet de producten die onder het certificaat vallen duidelijk definiëren en moet de tests laten uitvoeren door een erkende organisatie.
- **Niveau 3:** een productcertificering die gebaseerd is op dezelfde vereisten als niveau 2, maar met bijkomende controle van de ECO-parameters van het product en de gerecycleerde materialen. Het bedrijf moet aantonen dat het alle milieuwetgevings-parameters opvolgt (bijv. geen producten die op de REACH- of RoHS-lijst voorkomen.)



In 2021 ging het QA-CER Recycled Content-programma op in PolyCert Europe, een overkoepelend technisch platform dat de bestaande certificatie-programma's voor polymeer-verwerkende bedrijven harmoniseert. De voornaamste doelstelling van PolyCert Europe is het organiseren van kwaliteitscertificeringsprocessen die getrouw de gerecycleerde inhoud van geconverteerde producten verifiëren.

In januari 2020 ontving de divisie Balta home, met haar Belgische vestigingen in Sint-Baafs-Vijve, Waregem en Avelgem, de certificering Level 2 QA-CER recycled content. In augustus 2021 behaalde Balta Industries NV de certificering Level 2 QA-CER recycled content voor de ontwikkeling, productie en verkoop van kamerbreed tapijt en naaldviltproducten in Sint-Baafs-Vijve, Tielt en Oudenaarde. Deze certificeringen werden uitgegeven door BQA, een onafhankelijk certificeringsorganisme en is drie jaar geldig.

In 2022, ten slotte, willen we de QA-CER-certificering strategisch uitbreiden naar modulyss en Balta Turkije, en op termijn naar de hele Balta Group.

LOW IMPACT MANUFACTURING

Bij Balta hebben onze activiteiten inzake de productie van vloerbekleding een impact op het milieu als gevolg van het gebruik van op petrochemische stoffen gebaseerde polymeren, het gebruik van niet-hernieuwbare energie en de emissies, wat bijdraagt tot onze globale ecologische voetafdruk. De afgelopen paar jaar hebben we vooruitgang geboekt inzake het verminderen van onze impact op het milieu door middel van een reeks positieve acties op het vlak van materialen, productinnovatie, productie, goederentransport en bedrijfsactiviteiten.



Balta publiceert zijn ecologische impact op het klimaat en de waterzekerheid via het CDP (Carbon Disclosure Project), een internationale non-profitorganisatie die 's werelds grootste platform beheert voor de openbaarmaking van milieugerelateerde informatie. CDP, dat deels wordt gefinancierd door de Europese Unie, moedigt bedrijven en overheden aan om hun waterverbruik, emissies en milieu-impact maximaal te beperken en transparant te communiceren over hun milieubeleid.

In 2021 deelden meer dan 13.000 bedrijven hun voetafdruk via het CDP – samen goed voor meer dan 64% van de wereldmarkt. Zo'n 1100 steden, staten en regeringen maakten hun milieubeleid eveneens openbaar, wat van CDP de internationale bron bij uitstek maakt voor publieke informatie over de manieren waarop bedrijven en overheden invulling geven aan de shift naar een groenere toekomst.

David Lammers, Deputy Director Corporate Engagement, CDP Europe:

'De wetenschappelijke consensus en de sense of urgency zijn nog nooit zo dwingend geweest. Onze ambitie in dit decennium zal bepalen of we in staat zullen zijn om onze natuurlijke rijkdommen te beschermen tegen de ergste gevolgen van de klimaatverandering. Terwijl beleidsmakers en bedrijfsleiders duurzame en milieuvriendelijke strategieën ontwikkelen om onze natuur te beschermen en deel te nemen aan de transitie naar een koolstofarme economie, blijft de ontsluiting en beschikbaarheid van verifieerbare data van cruciaal belang. Door zijn milieugegevens in 2021 te publiceren via CDP, demonstreert Balta zijn engagement op het vlak van ecologie en transparantie en levert het bedrijf een belangrijke bijdrage aan een economie die werkt voor mens én wereld.'



CO₂-EMISSIONS UIT PRODUCTIES

Elk jaar maken wij onze broeikasgasemissies (scope 1 en 2) voor onze productielocaties bekend, zodat we op een transparante manier kunnen rapporteren over onze vooruitgang in het licht van onze ambitie voor 2030: een vermindering met 30% van de CO₂-uitstoot in vergelijking met de referentiewaarde uit 2018. Scope 1 – directe emissies – dekt ons gebruik van aardgas (extrusieactiviteiten en verwarming van faciliteiten). Scope 2 – indirecte emissies – dekt ons elektriciteitsverbruik.

Dit jaar hebben we de berekening van de emissies uit onze diverse elektriciteitsbronnen lichtjes verfijnd: we namen de CO₂-uitstoot in rekening van de productie van zonne-energie en de 'groene' elektriciteit die werd aangekocht op de modulyss-site. Dat resulteerde in een kleine aanpassing van de referentiewaarde van 2018 voor het volume CO₂ uit indirecte emissies: 104.703 ton in plaats van de eerder gerapporteerde 104.348 ton (een verschil van 0,3%).

MWh Elektriciteitsbronnen	2018	2020	2021	%
Netwerk	198.857	156.327	179.534	87,9%
WKK	10.664	9.050	9.226	4,5%
Zonne-energie	13.139	10.760	12.010	5,9%
Groene stroom	4.356	3.381	3.524	1,7%

We houden altijd rekening met de variabele conversiefactoren van de elektriciteit in de landen waar we actief zijn:

- www.nucleairforum.be/elektriciteitsproductie-en-co2-uitstoot-in-belgie
- www.vreg.be/nl/controleren-hoe-groen-uw-stroom-groencheck
- www.epa.gov/energy/greenhouse-gas-equivalencies-calculator
- www.epa.gov/egrid/power-profiler#/CAMX
- www.epa.gov/egrid/power-profiler#/SRSO
- www.epa.gov/energy/greenhouse-gas-equivalencies-calculator-revision-history
- www.epa.gov/egrid

	2018	2020	2021
1.000 m ² productievolumes	140.134	108.370	119.439
Ton CO ₂ directe emissies	43.501	31.969	36.118
Ton CO ₂ indirecte emissies	61.202	45.013	44.070
Totaal CO ₂	104.703	76.982	80.188
kg CO ₂ per m ² geproduceerd tapijt	0,75	0,71	0,67
Winst t.o.v. referentiejaar 2018			-10,1%

De winst die is geboekt in vergelijking met het referentiejaar 2018 is grotendeels toe te schrijven aan de Belgische energiemix. Volgens netwerkbeheerder Elia was 52,5% van de Belgische elektriciteit in 2021 afkomstig uit kerncentrales, tegenover 31,2% in referentiejaar 2018. Op sommige Balta-sites beginnen we de positieve effecten te zien van onze investeringen in energie-efficiënte maatregelen en hernieuwbare energie: in Sint-Baafs-Vijve en Turkije werd het energieverbruik met respectievelijk 13% en 4% verminderd. De vestiging in Sint-Eloois-Vijve liet zelfs een indrukwekkende daling van 25% optekenen. Het feit dat er dit jaar minder onderbrekingen waren van het productieproces (in vergelijking met 2020), heeft uiteraard ook een positief effect gehad.

Tegelfdertijd hebben we CO₂ vermeden door middel van:

	2018	2019	2020
Zonnepanelen	2.196	1.585	1.033
Aankoop groene stroom	902	602	363
Totaal vermeden CO ₂ -uitstoot (in ton)	3.098	2.187	1.395

Onze vijf productiesites in België beschikken samen over 61.125 zonnepanelen die in 2021 12,1 GWh produceerden. Dit stemt overeen met de elektriciteitsbehoeften van 3.450 huishoudens in België (met een gemiddeld verbruik van 3.500 kWh/jaar volgens de cijfers van de Vlaamse overheid). Dit jaar kocht modulyss 3524 MWh groene stroom aan om te voldoen aan de vereisten voor Cradle to Cradle Certified® producten.

In 2022 zal de site in Sint-Baafs-Vijve volledig op groene elektriciteit draaien: dat is de eerste mijlpaal in onze strategie om de globale CO₂-uitstoot van onze vestigingen te verminderen tegen 2025 (zie pag. 40).

In de VS onderzoekt Bentley of zonnepanelen een valabele optie zijn, en welke andere bronnen van hernieuwbare energie een mogelijk alternatief zijn.

Balta Turkije liet een uitgebreide technische studie uitvoeren met het oog op de installatie van zonnepanelen op de gebouwen van de site. Helaas toonde het onderzoek van een ingenieursbureau aan dat die installatie het maximale draagvermogen van de daken zou overschrijden.

Onze aanpak van energie-efficiëntie is drieledig

1 VERBETEREN VAN ONZE PRODUCTIE- EN GEBRUIKSPROCESSEN ZODAT ZE ENERGIEVRIENDELIJKE WORDEN

2 INSTALLEREN VAN HERNIEUWBARE ENERGIEPRODUCTIE OP ONZE VESTIGINGEN (BIJV. ZONNEPANELEN)

3 AANKOPEN VAN GROENE ENERGIE

ENERGIEVERBRUIK

Een efficiënter gebruik van energie en kiezen voor hernieuwbare energiebronnen is van essentieel belang om de klimaatverandering te kunnen bestrijden en om de globale ecologische voetafdruk van onze organisatie te verkleinen.

Op groepsniveau hebben we een Energy Manager en voor elke productievestiging van Balta werden energie-teams in het leven geroepen. Ze zullen er verantwoordelijk voor zijn om ervoor te zorgen dat we proactief stappen ondernemen om ons verbruik van elektriciteit en aardgas verminderen door onze processen te monitoren en potentiële projecten te identificeren om bij te dragen aan een positieve verandering, zodat we niet langer moeten vertrouwen op niet-hernieuwbare energie.

Eind 2021 ontvingen we de **ISO 50001-certificering** voor modulyss. De certificeringsaudit voor de Turkse sites is gepland in april 2022. De Balta Group wil dat alle Belgische vestigingen ISO 50001-gecertificeerd zijn in 2022, wat een illustratie is van onze systematische aanpak. ISO 50001 is dé internationale norm voor energiemanagementsystemen en legt strenge voorwaarden op aan bedrijven die willen investeren in een slimmer en efficiënter energieverbruik.

In België is Balta toegetreden tot de vrijwillige energiebeleidsovereenkomst (EBO), een initiatief dat in 2013 werd gelanceerd door de Vlaamse overheid. We hebben ons engagement inmiddels verlengd tot 2022. De overeenkomst verplicht ons ertoe om onze ecologische voetafdruk te verminderen door het uitvoeren van energiestudies en -audits en concrete investeringen te doen in energieprojecten met een Internal Rate of Return (IRR) van meer dan 12,5%.

In de Belgische vestigingen is Balta bezig met het updaten van de software van onze energiemanagementsystemen. Het nieuwe computerprogramma geeft een gedetailleerd en dynamisch overzicht van de energiestromen, de verbruikswaarden, en het kostenplaatje van onze verschillende processen (alook de potentiële wijzigingen en problemen). Die gegevens stellen ons in staat om onze prestaties te monitoren, ons energiebeheer te optimaliseren, en de efficiëntie van onze sites te vergelijken op een slimme, stabiele en schaalbare manier.

In 2020 en 2021 heeft de COVID-19-pandemie een onvermijdelijke impact gehad op de uitvoering van onze plannen en projecten. Zo was er o.a. de internationale verstoring van het vrachtverkeer, waardoor de levering van elektrische componenten grote vertragingen opliep. Toch zijn we erin geslaagd om stappen vooruit te zetten. Hieronder vindt u een niet-volledige lijst van enkele van deze projecten:

- In Sint-Baafs-Vijve werd een energie-efficiënte stoomketel geïnstalleerd en led-verlichting opgehangen in de latex-afdeling. Er werd ook een kosten-batenanalyse afgerond over een nieuwe generatie compressors.
- In Tielt hebben we boiler nr. 4 uitgerust met een besparingsfunctie en een rookgascondensor. In de headset-afdeling werd een nieuw energie-efficiënt verlichtingssysteem geïnstalleerd.
- In Avelgem werden de lichtsystemen gemoderniseerd.

Dankzij die projecten konden we 270 MWh aan elektriciteit besparen en ons jaarlijks aardgasverbruik verminderen met meer dan 2.250 MWh.

In Uşak (Turkije), ten slotte, werden zo'n 1.200 TL-lampen vervangen door moderne leds. In 2022 wordt het volledige verlichtingssysteem van de site onder handen genomen en zullen de schroefcompressors en elektrische motoren worden vervangen door geavanceerde turbo-compressors en efficiëntere modellen.

DUURZAME MOBILITEIT

Hoewel onze emissies hoofdzakelijk afkomstig zijn van het energieverbruik in onze fabrieken, zien we ook in andere domeinen mogelijkheden om onze koolstofvoetafdruk te verkleinen. Onze initiatieven op dit vlak volgen de meest recente richtlijnen van het Klimaatakkoord 2021-2030 van de Vlaamse regering, die in 2021 werden gepubliceerd (<https://energiesparen.be/vlaams-energie-en-klimaatplan-2021-2030>).

We blijven investeren in duurzame en groene alternatieven op het vlak van mobiliteit, logistiek en transport. Zo bliezen we de binnenvaart nieuw leven in om de Belgische Balta-sites te verbinden met de Haven van Antwerpen, de strategische spil in onze internationale import- en exportketen.

In september 2021 maakte Balta opnieuw gebruik van binnenschepen om grondstoffen te vervoeren van de Haven van Antwerpen naar de sites in Sint-Baafs-Vijve, via de River Terminal Wielsbeke. Door de overstap te maken van de weg naar het water konden we de beruchte files op de Antwerpse Ring vermijden en de gebruikelijke vrachtwagenroute inkorten van 208 km tot 6 km, een enorm verschil.

Zodra die groene transportmethode volledig operationeel is, levert die een jaarlijkse besparing op van 200 ton CO₂. De binnenvaart is ook zeer geschikt voor de export van onze afgewerkte producten: ze verbindt ons op een duurzame manier met de Haven van Antwerpen en de internationale markten.

We namen ook een eerste en belangrijke stap naar de vergroening van ons wagenpark. Aangemoedigd door de initiatieven van de Belgische en Vlaamse overheden, en in lijn met onze duurzame mobiliteitsstrategie, namen we zes elektrische bedrijfswagens in gebruik en installeerden we 20 laadpalen in de vestiging in Sint-Baafs-Vijve. De Balta-vloot kiest resoluut voor een groene koers: vanaf 2029 zullen onze werknemers alleen nog elektrische voertuigen kunnen aanschaffen.

Intussen blijven we milieuvriendelijk woon-werk-verkeer promoten bij ons personeel, een gezamenlijke inspanning die onze emissies nog verder zal doen dalen.



Car Free Day

Car Free Day is een heuse traditie geworden bij Balta: elk jaar vragen we onze werknemers in België om hun auto thuis te laten en op een ecologisch verantwoorde manier naar het werk te pendelen: te voet, op de fiets, met de trein, of via autodelen. Op 23 september kwamen zo'n 200 werknemers zonder wagen naar het werk, een toename van 14% in vergelijking met vorig jaar. De deelnemers werden beloond met een kleine snack en een dikke proficiat voor hun verstandige keuze voor groener én gezonder vervoer, in de geest van de Balta-visie op duurzame mobiliteit.



WATERVERBRUIK

Onze productieprocessen, met name het verven en drukken, zijn sterk afhankelijk van water. Waterschaarste is een wereldwijd probleem dat nog verergerd wordt door de wereldwijde opwarming, maar er zullen ook steeds meer lokale problemen opduiken. Balta zoekt manieren om bij te dragen aan een lager verbruik van vers water en om het hergebruik van het water dat in zijn processen wordt gebruikt te verhogen. Balta heeft geen faciliteiten in gebieden met waterstress en gebruikt geen water dat afkomstig uit deze gebieden.

In 2020 is Balta toegetreden tot het Smart WaterUse Project als lid van de Accompanying Group. Dit project is erop gericht waterrisico's binnen de industriële sectoren van (zee-)voeding, aquacultuur, textiel en toerisme te identificeren en te temperen. Dit initiatief is opgezet onder de auspiciën van het Vlaams Agentschap Innoveren & Ondernemen en Flanders'FOOD. In 2021 deden we uitgebreide tests met de digitale waterbarometer van het project, een tool die de water- en droogterisico's van specifieke sites in kaart brengt en concrete oplossingen aandraagt.

Het is onze ambitie om tegen 2030 het waterverbruik met 30% te verminderen in vergelijking met het referentiejaar 2018. Om die doelstelling te behalen zullen we ons vooral focussen op onze fabriek in Tielt, die ongeveer twee derde van het totale water van de Balta Group verbruikt. We hebben de eerste technische studies afgerond waarin we op zoek gaan naar de meest efficiënte manier om proceswater op de site te hergebruiken. Daarbij werd prioriteit gegeven aan het filteren van afvalwater uit de lokale waterzuiveringsinstallatie. De volgende stap is de organisatie van een reeks proefprojecten om het systeem te testen, de conclusies van de studies te valideren en de effecten van de concentratie zouten in de cyclus te evalueren. Het pilootproject werd uitgesteld tot 2022 vanwege de COVID-19-pandemie.

Onze ambitie ...

30% minder water verbruiken tegen 2030 t.o.v. referentiejaar 2018



In 2020 en 2021 werd de waterzuiveringsinstallatie van Tielt ingrijpend gerenoveerd. Structuren werden versterkt en opnieuw van een coating voorzien om duidelijke structurele schade te verhelpen en de continuïteit van de activiteiten te waarborgen. Dit had geen impact op de productieprocessen en de impact op de kwaliteit van het afvalwater tijdens de uitvoering van de werkzaamheden was beperkt qua tijd en ernst.

Omdat we volledig en transparant willen zijn, hebben we ook de watervolumes van onze Amerikaanse distributiecentra in Savannah en Rome opgenomen in dit verslag, ook al vertegenwoordigen die sites maar 0,4% van ons totale waterverbruik. De cijfers hadden geen enkele invloed op de referentiewaarde van 2018 en een verwaarloosbare negatieve impact op het totale waterverbruik. Om die data te verzamelen, moeten we simpelweg de meters aflezen: al de in- en uitgangspunten van de watersystemen in onze opslagfaciliteiten beschikken over gekalibreerde meetapparatuur.

	2018	2020	2021
1.000 m ² productievolumes	140.134	108.370	119.439
Waterverbruik in m ³	623.530	459.964	477.128
Waterverbruikratio in l/m ²	4,45	4,24	3,99
Winst t.o.v. referentiejaar 2018		-4,6%	-10,3%

In 2019 en 2020 zagen we de positieve gevolgen van de sluiting van onze kleuractiviteit in Oudenaarde. In 2021 waren er minder onderbrekingen in ons productieproces, waardoor we terugkeerden naar het verbruikswaarden van 2019.

Bentley liet het meest indrukwekkende resultaat optekenen met een halvering van het verbruikte volume: van 22,36 in referentiejaar 2018 naar 11,26 in 2021.

2021	Waterbron	m ³
Onttrokken	Diep grondwater	0
	Ondiep grondwater	237.203
	Regenwater	59.847
Geleverd	Drinkwater	19.824
	Grijs water	160.254

Balta Tielt vernieuwde de overeenkomst met de lokale watermaatschappij voor de levering van grijs water, dat afkomstig is uit oppervlaktewater in de buurt. Dankzij deze overeenkomst, die onder toezicht staat van de Vlaamse overheid en afloopt op het einde van 2023, moet Balta niet langer diep grondwater oppompen voor zijn activiteiten.

Aangezien het niet langer nodig is de waterzuiveringsinstallatie in Oudenaarde te behouden, heeft Balta ervoor gekozen het wateropslagbekken van 12.000 m³ om te bouwen tot opvangbekken voor regenwater. Naast het interne verbruik van ongeveer 1.500 m³ voor productie, sanitaire voorzieningen en reiniging, en de gereserveerde capaciteit van 1.000 m³ voor bluswater, zal de rest van het water kosteloos beschikbaar worden gesteld aan omringende boerderijen. Het project is in volle voorbereiding en de bouwvraag wordt begin 2022 ingediend.

VERMINDERING VAN PRODUCTIEAFVAL EN RECUPERATIE VAN MATERIALEN

Sinds 2012 hebben we ervoor gezorgd dat er voor al onze productiesites geen productieafval meer naar stortplaatsen is gegaan. Momenteel focussen we ons op de interne recuperatie van niet-gebruikte materialen op onze productielijnen (stukjes, restanten, overschotten), het zogenoemde tapijtafval.

We hebben een duidelijke ambitie gesteld om tegen 2030 al het tapijtafval intern of extern volledig te recyclen. We zullen dat bereiken door onze productieprocessen te herzien en te optimaliseren, onze afvalstromen te herevalueren en onze producten te herontwerpen. Er zijn ook mogelijkheden in samenwerking met een grotere groep externe recyclagepartners.

Onze ambitie ...

Tegen 2030 wordt ons tapijtafval 100% gerecycleerd, on-site of door externe partners.



Aangezien Balta een brede waaier van technische producten aflevert, bestaat er geen pasklare aanpak voor deze uitdaging. Daarom kiezen we voor gerichte acties en initiatieven onder de leiding van het lokale management en met de professionele steun van R&D en HSE.

Bij modulyss wordt het tapijttegelaafval dat gegenereerd wordt tijdens het snijproces, nu al enkele jaren geïntegreerd in de secundaire backing van producten. Deze back2back tegelbacking bevat tot 10% tapijttegelaafval.

In 2021 werd de milieuvergunning van de modulyss-site in Zele hernieuwd, waardoor we jaarlijks 2.850 ton niet-gevaarlijk afval kunnen opslaan en verwerken. Ons circulaire systeem werkt als volgt: de tapijttegels die aan het einde van hun levenscyclus zijn gekomen, worden eerst versnipperd en daarna verwerkt tot vulmateriaal. Die vulling wordt vervolgens gebruikt in de productie van nieuwe backings voor de volgende generatie tapijttegels. Post-consumptietegels die te versleten zijn of ongeschikt voor recyclage worden rechtstreeks van de klant naar een gespecialiseerd verwerkingsbedrijf gestuurd.

In onze Residential-fabriek in Sint-Baafs-Vijve werd in 2020 een project gelanceerd voor de interne

regranulatie van PP-garenafval. De investering was in juni 2020 volledig operationeel. Het opnieuw gegraneleerde polypropyleen zal worden hergebruikt voor de productie van stapelvezels voor non-woven textiel en als inslagarens voor het weven, omdat we onze afhankelijkheid van jute willen afbouwen. Bovendien verbetert de recyclage van afval onze ecologische voetafdruk. We zullen naar schatting 1.000 ton afval per jaar in deze fabriek hergebruiken. We onderzoeken nu het potentieel om PP (polypropyleen) afval nog verder te verminderen.

Onze gerapporteerde cijfers houden geen rekening met afvalwater. In 2021 werd 80% van ons afval on-site verwerkt, een duidelijke verbetering in vergelijking met 2019 en 2020 (73,7%). Dit is al het derde jaar op rij dat ons volume gevaarlijk en verontreinigd afval afneemt.

Onze afvalgegevens worden verzameld uit de facturen en certificaten van afvalophalers. 80% van ons afval wordt geproduceerd in België, waar het bijhouden van een afvalstoffenregister (type en gewicht) wettelijk verplicht is. Onze afvalstromen worden geïdentificeerd volgens de gestandaardiseerde EURAL-codes. We beschikken over soortgelijke registers in de VS en Turkije (goed voor 19% van het afval).

Type afval	Einde levensduur	2019	2020	2021
Niet-verontreinigd tapijtafval (extern)	Recyclage	13.188	10.203	10.899
Metaal	Recyclage	610	438	558
Overig (A-houtafval, plastic folie, ...)	Recyclage	1.953	1.596	1.711
Papier & karton	Recyclage	4.357	3.660	4.035
B-houtafval	Verbranding met energierecuperatie	183	110	134
	Co-incineratie	5.891	4.762	5.193
Slibafval	Co-incineratie	1.099	806	872
TOTAAL IN TON		27.280	21.574	21.513

EERBIED VOOR HET MILIEU

EERBIED VOOR HET MILIEU BIJ BALTA

Balta neemt de REACH-regulering (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) van de EU ook volledig in acht. Deze EU-regulering werd ingevoerd om de menselijke gezondheid en het milieu beter te beschermen tegen de risico's die chemicaliën inhouden. Om in overeenstemming te zijn met deze regulering heeft Balta een centraal beheerd controlesysteem van alle grondstoffen en producten ingevoerd alvorens ze in productie worden genomen en heeft het strenge kwaliteitscontroles ingevoerd op het vlak van productcompliance.

De milieuvergunning voor de modulyss-site in Zele werd verleend voor een periode van 20 jaar en zal aflopen op 25 april 2022. In 2021 hebben we een aanvraag voor een nieuwe vergunning ingediend. Er werd geen bezwaar aangetekend in de buurt. Op 2 september verleende de Provincie Oost-Vlaanderen een milieuvergunning van onbepaalde duur aan de modulyss-site, waarin ook de recyclage van tapijttegels wordt voorzien.

In 2021 werd er in de Vlaamse media veel aandacht besteed aan de hoge concentraties PFOS en PFAS die werden gevonden rondom sommige industriële sites. Ook in Zele werd er dit jaar een bodemonderzoek uitgevoerd dat historische PFAS-verontreiniging aan het licht bracht. De verontreiniging bleek afkomstig te zijn van een vorige eigenaar van het perceel, waardoor het bevoegde agentschap (OVAM) modulyss NV heeft vrijgesteld van de verplichting tot een beschrijvend bodemonderzoek of bodemsaneringswerken.

Bij de productie van tapijten, tapijten en non-wovens voor technische toepassingen hebben onze activiteiten op tal van manieren een impact op het milieu, zoals in bovenstaande paragrafen gedetailleerd is toegelicht. Alleen door onze doelstellingen te bepalen en de doeltreffendheid van de vermindering van onze impact te controleren, kunnen we positieve actie ondernemen. Daarom hebben we de ISO 14001-methodologie ingevoerd voor onze Europese fabrieken om het milieumanagementsysteem van de productie te documenteren. Het naleven van de wetgeving is een belangrijk onderdeel van dit certificeringsproces.


back2back

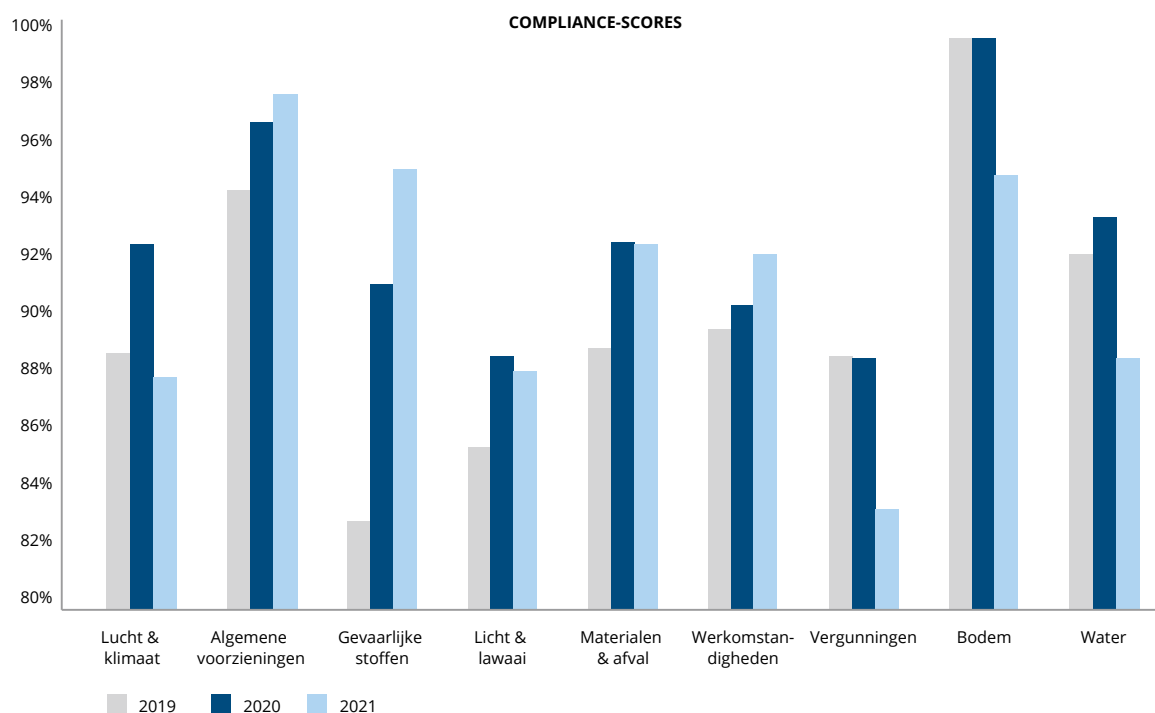
In de Verenigde Staten is het LEED Green Building Rating System de aanvaarde benchmark voor het ontwerp, de bouw en de werking van hoogperformante groene gebouwen. De LEED-EB-certificering, die erop gericht is de operationele doeltreffendheid te maximaliseren terwijl de milieu-impact tot een minimum wordt beperkt, overweegt waterefficiëntie, energie-efficiëntie, reiniging en onderhoud van het volledige gebouw, indoor air quality (IAQ), recyclageprogramma's en -faciliteiten, buitenbeheerprogramma's en systeemupgrades om te beantwoorden aan de normen inzake energie, water, IAQ en verlichtingsprestaties.

Onze Belgische en Turkse productievestigingen zijn ISO 14001-gecertificeerd. Bentley, met productievestigingen in California (VS), verschaft informatie aan zijn klanten over hoe onze producten kunnen bijdragen tot kredietpunten voor LEED-certificeringen. Toekomstige en bestaande klanten hebben toegang tot een gratis rekenmachine op de website.

Om een objectieve basis te bekomen voor de toekomstige opvolging van milieucompliance voor de Belgische vestigingen heeft Balta Group aan een gespecialiseerde consultancyfirma gevraagd om twee jaar op rij audits uit te voeren, namelijk in 2019 en 2020. In 2021 nam onze Group Environmental Manager die taak en methodologie over. Voor elk van de vestigingen werden externe audits uitgevoerd, waarbij de auditor een score toekende voor de verschillende relevante milieuonderwerpen. Dit heeft het management toegelaten om te zien of er vooruitgang geboekt geweest is.

Auditonderwerpen omvatten: management, screening van de milieuvergunningen, controleren van de voorwaarden van de milieuvergunningen, evaluatie van het waterverbruik en -lozing, en controleren van de emissies in de atmosfeer. Bij elke audit werd een uitgebreide ronde over de vestiging gemaakt. Er werd dus niet alleen een administratieve audit uitgevoerd, maar op de werkvloer werd ook gecontroleerd of de milieureguleringen werden nageleefd.





Aan elke categorie werd een score toegekend op een schaal van 0 (geen of zeer weinig maatregelen van het management voor de desbetreffende wetgeving) tot 3 (er werden volledige managementmaatregelen ingevoerd). De grafiek hierboven toont de gemiddelde score per categorie voor de periode 2019-2021. Het niveau van compliance voor elk van de verschillende onderwerpen werd beoordeeld als zijnde goed.

Bepaalde corrigerende maatregelen die we hebben genomen om tegemoet te komen aan opmerkingen uit voorgaande audits waren nog niet helemaal afgerond. Dat heeft ervoor gezorgd dat sommige scores lichtjes zijn gedaald. In de meeste domeinen is er echter duidelijk vooruitgang geboekt. De eindscore blijft ongeveer status quo (91,9% v. 92,9%). Die positieve resultaten bevestigen de conclusies van externe audits die werden uitgevoerd door klanten en certificeringsorganisaties en laten zien dat de Belgische vestigingen van Balta, dankzij hun inzet en onafgebroken monitoring, een hoog niveau van compliance halen.

Het aantal officiële waarschuwingen en officiële rapporten als gevolg van niet-naleving van milieuwetten en -reguleringen is laag. Zowel de Turkse als

Amerikaanse vestigingen hebben er de afgelopen jaren geen ontvangen.

In België kreeg alleen de site in Avelgem een officiële waarschuwing en een officieel rapport in 2021. De waarschuwing kwam er na een controle van onze jaarlijkse grondwateranalyse, die rekening hield met de boorgaten, maar geen melding maakte van de peilbuizen. Die nalatigheid werd onmiddellijk rechtgezet. Het officiële rapport had te maken met het overschrijden van de limieten voor het lozen van afvalwater en de ijzer- en arseenconcentraties in het grondwater dat we in Avelgem oppompen. We proberen dit probleem samen met de autoriteiten op te lossen.

Het afvalwater van onze andere Belgische vestigingen werd dit jaar eveneens gecontroleerd, maar de milieuinspectie kon geen ongeregelheden vaststellen.

In Tielt, ten slotte, waren er in 2021 geen noodlozingen van gedeeltelijk behandeld of onbehandeld afvalwater naar het gemeentelijke waterzuiveringsstation.

ECOLOGISCHE BEOORDELING VAN DE LEVERANCIER

Van Balta wordt verwacht dat het de nodige stappen onderneemt om de negatieve milieugevolgen in de toeleveringsketen te voorkomen en te beperken. Gelet op de aard van onze activiteiten zijn we vooral aansprakelijk voor de inkoop van grondstoffen en half-afgewerkte producten.

Balta heeft zijn Gedragscode voor Leveranciers voltooid, zoals in dit verslag reeds aangehaald op pag. 61. Deze code omvat aspecten zoals naleving van de toepasselijke wet- en regelgevingen, naleving van gezondheids- en veiligheidsnormen en beperken van de milieu-impact en klimaatverandering. Balta behoudt zich het recht voor de naleving van deze code on-site te controleren door gebruik te maken van zijn eigen personeel of door middel van een gecontracteerde derde partij.

In 2020 controleerden we al onze leveranciers van polypropyleen, 13 in totaal, op het gebruik van ftalaten in PP-katalysatoren. Blootstelling aan ftalaten is een punt van bekommernis omdat deze stoffen in studies met dieren gekoppeld worden aan verminderde vruchtbaarheid, reproductieve toxiciteit en testiculaire toxiciteit. Omdat ze niet op scheikundige manier gebonden zijn aan de kunststoffen van de gastheer, kunnen ftalaten vrijkomen uit tapijten en tapijten door middel van relatief zachte middelen, bijvoorbeeld door verwarming of door extractie met organische oplosmiddelen.

We hebben van de betrokken leveranciers vereist ons een verklaring en resultatenanalyse over te maken waarin wordt bevestigd dat:

- de geleverde polypropyleenproducten volledig ftalaatvrij zijn, zonder dat ftalaten toegevoegd of gebruikt werden tijdens het productieproces; ofwel
- het eindproduct in overeenstemming is met de verontreinigingslimiet van 100 mg/kg voor elk type ftalaat dat gebruikt is tijdens het productieproces. Het eindproduct is enkel verontreinigd met ftalaten als gevolg van het gebruik van een katalysator die ftalaten bevat.

In 2021 bevestigen we dat **99,1% van de door ons ingekochte polypropyleengranulaten ftalaatvrij wordt geproduceerd**. De andere 0,9% van de door ons ingekochte polypropyleengranulaten heeft een ftalaatconcentratie van minder dan 1 ppm. We zullen dit risico blijven beperken en streven naar een volledig ftalaatvrij inkoopproces.



PROSPERITY

De manier waarop we onze resultaten behalen is niet even belangrijk als de resultaten op zich en dit is een belangrijke maatstaf van het succes van de Groep. Ons engagement om op de juiste manier zaken te doen betekent dat we integer handelen naar al onze stakeholders toe en dat we voor hen een betrouwbare en verantwoordelijke partner zijn.

Om die filosofie uit te dragen, hebben we verschillende richtlijnen en procedures ontwikkeld die we voortdurend monitoren en up-to-date houden. Deze beleidsregels zijn een weerspiegeling van de meest recente toepasselijke regelgeving en aanbevelingen en bevatten de strenge normen van de Balta Group op het vlak van ethiek en integriteit. Het beleid vormt een duidelijk regelgevend kader voor alle stakeholders, partners en werknemers van de Groep en zijn ondernemingen.

Begin 2021 voerden we een grondige evaluatie uit van de meest dwingende juridische en compliance-risico's voor de Balta Group, waarbij we rekening hielden met de impact en waarschijnlijkheid van verschillende scenario's. De resulterende heatmap toonde aan dat het niet naleven van de huidige antitrust- en AVG-wetgeving het grootste risico vormt voor Balta. In 2021 hebben we ons compliance-programma opnieuw toegespitst op die domeinen.

EEN ETHISCHE EN COMPLIANCECULTUUR OPBOUWEN

Een doeltreffend compliance-programma vereist een stevig ethisch en juridisch fundament. Het onze is opgebouwd uit vijf hoekstenen die de reputatie en integriteit van onze volledige organisatie schragen.

Leiderschap

Het complianceprogramma van Balta wordt gedragen door de Raad van Bestuur en het senior management van de Groep. Hun engagement was de drijvende kracht achter onze ambitie om interne procedures en controlemechanismen te ontwikkelen die onze normen en waarden handhaven en voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving. Compliance is een essentieel onderdeel van onze bedrijfscultuur geworden en de kern van de manier waarop we zakendoen.

In 2021 werd de eerste versie van ons tweejaarlijkse compliancerapport voorgelegd aan het Managementcomité. Het comité is actief betrokken bij de evaluatie van de analyses en adviezen in het rapport en bepaalt welke acties en maatregelen groen licht krijgen. Het rapport en de conclusies van het senior management werden vervolgens overgemaakt aan het Auditcomité van Balta.

Risico-analyse

We voeren op geregelde tijdstippen risicoanalyses uit en beschikken over een robuust controlesysteem om problemen op te pikken en aan te pakken. De data en conclusies van die interne audits vormen de basis van nieuwe of aangepaste beleidsmaatregelen, of koerswijzingen in onze focus en/of strategie.

Compliance en controle

In de voorbije jaren heeft Balta Group sterk geïnvesteerd in een gestructureerd en bedrijfsbreed complianceprogramma. Het programma bestaat uit richtlijnen, procedures en tools om de belangrijkste compliancerisico's te identificeren, evalueren en remediëren. De beleidsregels worden jaarlijks geëvalueerd, maar ook op ad-hocbasis, bijv. wanneer de toepasselijke wetgeving is veranderd. We hebben ook interne en operationeel geïntegreerde controlemechanismen uitgerold, in nauwe samenwerking met onze auditdienst, crediteuren, de bedrijfseenheden en andere relevante functies.

Training en communicatie

Compliance is een sleutelbegrip in ons bedrijf: het is van kapitaal belang voor onze dagelijkse activiteiten en bezielt onze visie, ons gedrag, en zelfs onze manier van denken. Om compliance centraal te plaatsen, organiseren we een jaarlijks trainingsprogramma voor ons personeel, met e-learning, workshops en praktijksessies voor specifieke doelgroepen. Nieuwkomers in de onderneming krijgen een introductiecursus om hen vertrouwd te maken met onze compliancecultuur. We hebben onze opdrachtnemers en externen ook toegevoegd aan dit onboardingsproces om ervoor te zorgen dat al onze partners en medewerkers op de hoogte zijn van onze beleidsregels en ethische normen.

Overzicht (toezicht – audits – respons)

Balta heeft een protocol van 'checks and balances' ingevoerd om complianceproblemen snel en kordaat aan te pakken. We kunnen daarbij rekenen op de expertise van een juridisch adviseur, die het complianceprogramma beheert en verslag uitbrengt aan de Balta Compliance Officer. Naast onze interne controle- en bewakingssystemen blijven we bouwen aan een universeel beleidskader dat verankerd wordt in de lokale wetgeving, gecontroleerd door de bevoegde instanties, en nageleefd door al onze partners en medewerkers wereldwijd.

In 2021 konden we opnieuw snel in actie treden en potentiële problemen in de kiem smoren dankzij onze klokkenluidersprocedure, een toegankelijke en efficiënte tool voor werknemers die wanpraktijken willen aankaarten of escaleren. Door de drempel te verlagen en medewerkers de kans (en verantwoordelijkheid) te geven om (discreet) aan de alarmbel te trekken bij vermeende schendingen van ons compliancebeleid, zijn we erin geslaagd om handhavingsacties en reputatieschade te voorkomen.

Ons voornemen om verder te bouwen aan een ethisch onderbouwde en alomvattende Gedragscode, die het professionele gedrag definieert dat we van onze werknemers verwachten, is nog steeds sterk. Maar het project moest tijdelijk worden uitgesteld in het licht van de COVID-19-pandemie en de aangekondigde reorganisatie van de Balta Group.

BEWUSTZIJN VERGROTEN

We blijven investeren in de opleiding van onze medewerkers met betrekking tot ethisch en rechtmatig gedrag. Daarom hebben we een langdurige overeenkomst afgesloten met een derde leverancier van e-learning op het vlak van compliance. We organiseren ook opfrissingscursussen voor onze medewerkers rond onderwerpen als antitrust, AVG, gegevensbescherming, trade compliance en anti-omkoping.

Tijdens het onboardingsproces krijgen alle nieuwe medewerkers een uitgebreide introductiecursus over het compliancebeleid bij Balta, zodat ze meteen op de hoogte zijn van onze normen en praktijken en het belang van compliance in onze bedrijfscultuur. Na de cursus wordt hen gevraagd een compliancecertificaat te ondertekenen.

In een meertalige omgeving als de onze is het belangrijk dat alle medewerkers een goed begrip te hebben van de beleidsregels. Om misverstanden te vermijden en het onze anderstalige werknemers zo gemakkelijk mogelijk te maken, hebben we de belangrijkste richtlijnen vertaald naar verschillende talen.

BEWUSTZIJN VERGROTEN ROND CYBERSECURITY EN GEGEVENSBESCHERMING

In een omgeving die de afgelopen paar jaar sterk is veranderd, behoren gegevensbescherming en cybersecurity tot de topprioriteiten bij Balta Group. Er werden voortdurend inspanningen geleverd om de bescherming van ons veiligheidssysteem en van persoonsgegevens te verbeteren.

Cybersecurity

Er zijn aanhoudende verbeteringen doorgevoerd om ons netwerk, onze servers en hardware beter te beschermen tegen cyberveiligheidsrisico's. In 2022 zullen we hier op blijven focussen, rekening houdend met de toegenomen cyberveiligheidsrisico's.

In Q4 van 2020 en Q1 van 2021 organiseerden we een online trainingsprogramma rond cybersecurity. Er namen 749 werknemers aan deel in de EU, Turkije en de VS (allen met een e-mailadres van Balta en toegang tot ons internet). De opleiding was verplicht en behandelde drie onderwerpen: phishing, wachtwoordbeveiliging en veilig surfen op het web. De voltooiingspercentages voor de drie onderdelen van de cursus waren bemoedigend: 94% voor phishing, 93% voor wachtwoordbeveiliging en 93% voor veilig browsen

op het web. Zulke sessies zullen elk kwartaal opnieuw plaatsvinden en zullen standaard deel uitmaken van de opleiding van nieuwe werknemers. In 2021 werd er ook een trainingvideo over cybersecurity verspreid met informatie over een brede waaier van onderwerpen, zoals telewerk, social engineering, digitale media, en mobiele en fysieke beveiliging.

Gegevensbescherming en -privacy

Balta ziet erop toe dat de AVG-regels worden nageleefd in heel de organisatie.

In 2021 legden we de focus op het identificeren en wegwerken van blinde vlekken in ons beleid inzake gegevensbescherming en -privacy. We gingen ook verder met de ontwikkeling van afdelingsspecifieke actieplannen rond dataretentie en -verwijdering en het structureel beperken van de interne circulatie van persoonsgegevens. We zijn bovendien een bewustzijns campagne gestart rond het belang van het verkrijgen (en correct registreren) van de voorafgaande toestemming om persoonsgegevens te delen en verwerken.

Er werden ook verschillende workshops en digitale trainingssessies georganiseerd over dit belangrijke thema. In Q1 en Q3 van 2021, bijvoorbeeld, kregen de (kwetsbare) afdelingen HR, Marketing, Technical, IT en Sales praktijkgerichte AVG-training op basis van interviews die werden afgenomen door de verschillende AVG-supervisors. Tijdens die digitale sessies werden specifieke vraagstukken belicht en besproken met het oog op de ontwikkeling van concrete actieplannen.

In september 2021, ten slotte, werden twee e-cursussen gelanceerd rond AVG en gegevensbescherming voor 160 deelnemers in de afdelingen e-Commerce, ICT, Legal, Marketing en HR. De AVG-cursus ging dieper in op de regels en procedures voor het veilig verwerken van gevoelige informatie in risicoafdelingen van ons bedrijf. De opleiding werd voltooid door 97% van de doelgroep. De cursus rond gegevensbescherming werd georganiseerd voor 403 medewerkers in de andere afdelingen. Die meer algemene training omvatte het verwerken en optimaal beschermen van persoonsgegevens en vertrouwelijke informatie. De sessie werd afgerond door 93% van de doelgroep.

BEWUSTZIJN VERGROTEN ROND ANTITRUST

Onze interne heatmap toonde aan dat inbreuken op de toepasselijke antitrust-wetgeving mogelijk een materieel risico inhouden voor Balta Group. Dat is te wijten aan verschillende factoren, zoals de aanwezigheid van een groot aantal concurrenten op een relatief klein geografisch gebied, het personeelsverloop in de branche, en de antitrust-sancties die zijn opgelegd aan verschillende spelers in onze sector. Balta blijft investeren in betere informatie en een groter bewustzijn rond deze kwestie, zowel bij onze werknemers als onze partners: antitrust-compliance is dan ook een speerpunt van ons beleid.

Om ons antitrustbeleid te belichten, organiseren we frequente trainingssessies, opfriscursussen en sensibiliseringscampagnes voor de werknemers in de afdelingen die het meest met de gevaren worden geconfronteerd, d.w.z. de medewerkers die in contact komen met de concurrentie of via hun job op een andere manier worden blootgesteld aan antitrust-risico's. Ons beleid en onze strategie in dit domein worden regelmatig geëvalueerd door de compliance-afdeling van Balta.

Sinds de start van ons complianceprogramma in 2018 worden er jaarlijks antitrust-trainingssessies georganiseerd voor onze risicoafdelingen. In de tweede helft van 2020 lanceerden we ook een grootschalig bewustmakingsprogramma rond het onderwerp. Die campagne werd in 2021 afgerond met een slaagpercentage van 98%.

Nog in 2021 kregen de Verkoop-, Inkoop- en After-salesafdelingen en het algemeen management een gepersonaliseerde opfriscursus over ons antitrust-beleid. In de toekomst gaan we ook een digitale HR-tool gebruiken om speciale vragenlijsten naar onze verkoopteams te sturen, zodat ze antitrustproblemen actief kunnen helpen voorkomen.

Dankzij die acties en inspanningen is er binnen onze organisatie een groeiend besef van het belang van antitrust-compliance: de sterke participatiegraad en de positieve feedback die we hebben ontvangen, laten duidelijk zien dat onze medewerkers veel waarde hechten aan het onderwerp.

We kunnen dan ook melden dat Balta in 2021 geen onderwerp uitmaakte van gerechtelijke acties of procedures ten gevolge van concurrentiebeperkende praktijken, noch betrokken was bij inbreuken op de antitrust- en antimonopoliewetgeving.

BEWUSTZIJN VERGROTEN VAN MAATREGELEN TEGEN FRAUDE, CORRUPTIE EN WITWASPRAKTIJKEN

Sinds Balta beleidsregels voor de bestrijding van fraude, corruptie en witwaspraktijken invoerde, zijn er geen nieuwe risico's of lacunes geïdentificeerd. Het beheer en toezicht op de naleving van dit compliance-beleid is in handen van de dienst Financiën van Balta, die ook waakt over onze interne procedures en controlemechanismen.

De blootstelling aan fraude en corruptie varieert binnen de Groep, afhankelijk van de aard en de locatie van de activiteiten. Als internationaal bedrijf moeten we uiteraard ook rekening houden met de inherente risico's van onze samenwerking met onderaannemers, externe partijen en tussenpersonen, zoals handelsagenten. Daarom hebben we besloten om die doelgroepen integraal te betrekken bij onze communicatie en trainingsprogramma's.

In 2021 werkten we de regels bij van ons Delegation of Authority and Signing-beleid (DOAS, voorheen DOA), dat bepaalt wie zou moeten worden geraadpleegd, wie een zakelijke beslissing zou moeten goedkeuren alvorens ze wordt genomen, en wie de bevoegdheid heeft om de relevante documenten te ondertekenen.

In 2022 voeren we de strijd tegen fraude, corruptie, omkoping en witwaspraktijken verder op en blijven we investeren in de sensibilisering van ons personeel. In Q1 zullen we een nieuwe digitale trainingscursus lanceren over die onderwerpen, met bijv. de nodige aandacht voor de ethische en juridische risico's van geschenken en entertainment in een zakelijke setting.



PROMOTEN VAN EEN 'SPEAK-UP'-CULTUUR

Balta wil een echte 'speak up'-cultuur actief promoten waarbij ethische kwesties of dilemma's aan bod kunnen worden gebracht zonder vrees voor vergelding. Medewerkers kunnen verschillende kanalen gebruiken om hun vragen, bekommernissen en/of problemen ter sprake te brengen. De eerste contactpunten zijn de rechtstreekse oversten, de leden van het speciale HR-team of de opgeleide vertrouwenspersonen (in België, voor sociale kwesties). Daarnaast kan elke medewerker terecht bij de Compliance Officer.

Sinds oktober 2020 kunnen medewerkers onze digitale Whistleblowing-tool gebruiken om problemen, wanpraktijken of ongepast gedrag (anoniem) te melden. Het systeem maakt gebruik van voorgedefinieerde overtredingen, gebaseerd op ons compliancebeleid. De meldingen worden naar een speciale mailbox gestuurd die wordt beheerd door een externe en onafhankelijke organisatie, waarbij ervoor wordt gezorgd dat alle informatie fair en vertrouwelijk wordt behandeld. Er worden dossiers bijgehouden van alle vragen en bekommernissen die kenbaar worden gemaakt via de Whistleblowing-tool.

De ontvangen meldingen worden vervolgens overgemaakt aan de Compliance Officer en de Internal Audit Director van Balta (die laatste functie is momenteel vacant en de rol wordt tijdelijk vervuld door de HR-Director).

Als een incident binnen het bestek van ons beleid valt, wordt er onmiddellijk een onderzoeksteam opgericht dat bestaat uit (interne en externe) experts die gekozen worden in functie van het onderwerp dat is aangekaart. De resultaten van dat onderzoek worden doorgespeeld naar een speciale taakgroep die oplossingen aanreikt en een antwoord formuleert voor de klokkenluider. Op geregelde tijdstippen worden de rapporten van de klokkenluidersprocedure voorgelegd aan het Auditcomité. In 2021 stelden we een formeel protocol op voor de interne behandeling van deze dossiers, op basis van een uitgebreide flowchart.

Ons klokkenluidersbeleid en de Whistleblowing-tool worden ingezet in heel de Balta Group. In 2021 lanceerden we opnieuw een meertalige bewustmakingscampagne om onze speak-up-cultuur wereldwijd onder de aandacht brengen en te promoten. In 2022 plannen we nieuwe acties en initiatieven op dit gebied.

In 2021 werden er 9 incidenten gemeld via het systeem. Die zaken werden snel en kortaat afgehandeld. Er werden geen incidentrapporten verwijderd.





HOE BALTA BIJDRAAGT TOT DE DUURZAME ONTWIKKELINGSDOEL- STELLINGEN VAN DE VN

De Agenda 2030 voor Duurzame Ontwikkeling die in 2015 werd goedgekeurd door alle lidstaten van de Verenigde Naties, voorziet in een gedeelde blauwafdruk voor vrede en welvaart voor mensen en de planeet, nu en in de toekomst. Centraal staan de 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) die een dringende oproep voor actie vormen voor alle landen – zowel ontwikkelde als ontwikkelingslanden – binnen het kader van een wereldwijd partnerschap. Ze erkennen dat een einde maken aan armoede en andere ontberingen hand in hand moet gaan met strategieën die gezondheid en onderwijs verbeteren, ongelijkheid verminderen en economische groei aanwakken – dit alles terwijl de klimaatverandering wordt bestreden en wordt gewerkt aan het behoud van onze oceanen en bossen.

De meeste van onze ambities, zoals de SDG's, zijn in een agenda voor 2030 gegoten.





Doelstelling 3.9: *Tegen 2030 in aanzienlijke mate het aantal sterfgevallen en ziekten verminderen als gevolg van gevaarlijke chemicaliën en de vervuiling en besmetting van lucht, water en bodem.*

Bij het ontwerpen van onze producten leggen we de focus op materialen met een lage uitstoot van vluchtige organische stoffen (VOS), met een nul-doelstelling voor schadelijke chemicaliën. Onze volledige Balta home-collectie is Oeko-Tex®-gecertificeerd, inclusief de strenge criteria van de Detox-campagne van Greenpeace. Zie pag. 56



Doelstelling 6.3: *Tegen 2030 de waterkwaliteit verbeteren door verontreiniging te beperken, de lozing van gevaarlijke chemicaliën en materialen een halt toe te roepen en de uitstoot ervan tot een minimum te beperken waarbij ook het aandeel van onbehandeld*

afvalwater wordt gehalveerd en recyclage en veilig hergebruik wereldwijd aanzienlijk worden verhoogd.

Al het afvalwater van Balta wordt behandeld en we zijn altijd op zoek naar manieren om de kwaliteit van ons afvalwater te verbeteren. In 2020 en 2021 hebben we aanzienlijk geïnvesteerd in de waterzuiveringsinstallatie van Tielt en in 2022 plannen we een grootscheeps pilootproject voor de interne terugwinning van proceswater. Zie pag. 75

Doelstelling 6.4: *Tegen 2030 in aanzienlijke mate de efficiëntie van het watergebruik verhogen in alle sectoren en het duurzaam winnen en verschaffen van zoetwater garanderen om een antwoord te bieden op de waterschaarste en om het aantal mensen dat af te rekenen heeft met waterschaarste, aanzienlijk te verminderen.*

We hebben een duidelijke ambitie gesteld om het watergebruik voor onze activiteiten tegen 2030 met 30% te verminderen. Bovendien zal binnen het kader van ons initiatief in Oudenaarde (BE) ongeveer 10.000 m³ regenwater per jaar worden verzameld dat kan worden gebruikt door naburige boerderijen die te kampen hebben met meer en langdurigere perioden van droogte als gevolg van de opwarming van de aarde. Zie pag. 75



Doelstelling 8.8: *De arbeidsrechten beschermen en veilige en gezonde werkomgevingen bevorderen voor alle medewerkers, met inbegrip van migrerende werknemers, in het bijzonder vrouwelijke migranten, en zij die zich in preciaire werkomstandigheden bevinden.*

Veiligheid is onze topprioriteit en 'One Balta for Safety' is een strategisch project. In onze faciliteiten in België stellen we een groot contingent arbeiders van over de grens uit het noorden van Frankrijk tewerk. We maken geen onderscheid tussen werknemers en hanteren voor iedereen correcte arbeidsovereenkomsten. We investeren ook in veilige werkomstandigheden voor iedereen. Zie pag. 49



Doelstelling 12.5: *Tegen 2030 de afvalproductie aanzienlijk beperken via preventie, vermindering, recyclage en hergebruik.*

Balta heeft een duidelijke ambitie om tegen 2030 al het afval dat tijdens de productie

wordt gegenereerd volledig te recyclen. Bij modulyss wordt het tapijttegelfalval dat gegenereerd wordt tijdens het snijproces, nu al enkele jaren geïntegreerd in de secundaire backing van producten. In onze Residential-fabriek in Sint-Baafs-Vijve (België) hebben we interne regranulatie van PP garenafval uitgerold. De komende jaren zullen er nog meer initiatieven worden genomen. Zie pag. 75

Doelstelling 12.6: *Bedrijven aanmoedigen, in het bijzonder grote en transnationale bedrijven, om duurzame praktijken aan te nemen en duurzaamheidsinformatie te integreren in hun rapporteringscyclus.*

Balta rapporteert nu al enkele jaren over duurzaamheid en zal zijn rapportering stelselmatig upgraden, overeenkomstig de GRI-normen, om volledig transparant te zijn over alle belangrijke onderwerpen. We publiceren onze impact op het milieu en de waterveiligheid via het Carbon Disclosure Project (CDP). Zie pag. 70



PEOPLE EN PLANET – RISICO'S EN OPPORTUNITeiten

EU-STRATEGIE VOOR TEXTIEL

De EU-Strategie voor Duurzaam Textiel (EST) biedt een historische kans aan onze sector. Het uitgebreide actieplan, dat zal worden goedgekeurd door de Commissie in het eerste kwartaal van 2022, legt nieuwe maatregelen en incentives op tafel om de concurrentie- en veerkracht van de Europese textielindustrie duurzaam te vergroten. De strategie biedt een antwoord op de socio-economische en ecologische uitdagingen van onze sector, die al lange tijd te kampen heeft met herstructureringen en delokalisatie.

Om een duurzame en dynamische toekomst te verzekeren, zet de EST een nieuwe koers uit die aansluiting zoekt bij de richtlijnen in de Europese Green Deal, de Industriestrategie, het Actieplan voor een Circulaire Economie en de Strategie voor Duurzame Chemische Producten.

Het beleidskader promoot duurzame investeringen en innovatie, en dat over de hele lijn: in efficiëntere verdienmodellen en productieprocessen, nieuwe materialen en producten, grotere capaciteit en expertise, en betere logistieke netwerken en infrastructuur. De strategie zet ook in op digitale innovatie voor het onderzoek en de ontwikkeling van een nieuwe generatie textielproducten met minder microplastics

en meer gerecycleerde materialen. Op die manier wil de EST de markt nieuw en ambitieus leven inblazen en het pad effenen naar een duurzame en klimaat-neutrale economie.

De EU wil ook de recyclage van grondstoffen en een groen aanbestedingsbeleid stimuleren in al haar lidstaten, in nauw overleg met de producenten, actoren en stakeholders van de sector (bedrijven, wetenschappelijke instellingen, consumentenorganisaties, investeerders, overheden en het maatschappelijke middenveld). Die structurele samenwerking zet vaart achter de transitie en moet ervoor zorgen dat er robuuste controlesystemen aanwezig zijn wanneer de regelgeving in voege treedt. In navolging van het voorbereidend werk en de aanbevelingen van het Sustainable Product Initiative, zal de EST ook horizontale en sectorspecifieke maatregelen lanceren die een impact zullen hebben op de hele markt en waardeketen van de Europese textielindustrie. Die maatregelen nodigen uit tot groene productie en duurzaam ontwerp, de verantwoorde inkoop en terugwinning van grondstoffen en materialen, de ontwikkeling en verankering van knowhow en expertise, en een meer milieuvriendelijke levensstijl.

EXTENDED PRODUCER RESPONSIBILITY (EPR)

The EST breidt de verantwoordelijkheid van de producenten in de sector uit, met name in het promoten van duurzame textielproducten en de inzameling en verwerking van post-consumptieafval in overeenstemming met de hiërarchie die bepaald werd in de Europese kaderrichtlijn afvalstoffen. Die verantwoordelijkheid anticipeert een wettelijke verplichting tot de organisatie van een gescheiden inzameling van (textiel)afval tegen 2025.

Balta werkt samen met lokale en internationale sectorfederaties om een gedeeld standpunt in te nemen over die ontwikkelingen. Samen met onze partners in de European Carpet and Rug Association (ECRA) zijn we van mening dat een succesvolle EPR de nodige incentives moet bieden voor productinnovatie en de uitbouw van adequate infrastructuur voor de inzameling, scheiding en verwijdering van afval. Dat scenario van wederzijds vertrouwen en gedeelde verantwoordelijkheid veronderstelt een systeem van premies en sancties dat rekening houdt met de efficiëntie en het succes van concrete toepassingen op het terrein. In die context zijn de kosten die worden beschreven in het programma niet zomaar een manier om recyclage-

en afvalverwerkingskosten te recupereren, maar een zinvolle subsidie voor best practices en circulaire innovatie.

IMPACT VAN DE KLIMAATVERANDERING OP GRONDSTOFFEN

We zijn afhankelijk van polymeren – polyamide-, polyester- en polypropyleengarens of -granulaten – die afkomstig zijn uit de petrochemische sector als hoofdmateriaal voor onze vloerbekleding, alsook van jute, een natuurlijke vezel waarvan de oogst beïnvloed wordt door de klimaatverandering. Het spreekt dan ook voor zich dat de bescherming van onze planeet van het grootste belang is.

Jute wordt gebruikt als primaire backing van onze geweven kamerbrede tapijten en karpetten. Het is een natuurlijke vezel die afkomstig is uit Bangladesh of India. Het materiaal is blootgesteld aan de gevolgen van de klimaatverandering en de beschikbaarheid en prijsstijging ervan kunnen een invloed hebben op Balta. Sinds enkele jaren gebruiken we gedeeltelijk gerecycleerde inslagbarens op basis van polymeren om dit risico te minimaliseren. We blijven geschikte alternatieven onderzoeken die minder gevoelig zijn voor de gevolgen van de klimaatverandering.



IMPACT VAN DE KLIMAATVERANDERING OP PRODUCTIE EN PRODUCTEN

De Europese Klimaatwet bekrachtigt de ambitieuze doelstellingen in de Europese Green Deal, die de Europese economie en samenleving klimaatneutraal wil maken tegen 2050. De wet heeft ook als streefdoel om de uitstoot van broeikasgassen tegen 2030 terug te dringen met minstens 55% in vergelijking met referentiejaar 1990. Om van de netto-nul-doelstelling een feit te maken, richt de EU de collectieve aandacht op de beperking van emissies, de investering in groene technologie en de bescherming van de natuur en het milieu.

Onder de titel 'Fit for 55' lanceerde de Europese Commissie in juli een pakket beleidsvoorstellen voor een faire, competitieve en groene transitie naar 2030. Het beleidspakket, dat nog open is voor herziening, versterkt 8 bestaande stukken wetgeving en voorziet 5 nieuwe initiatieven in diverse politieke en economische domeinen: klimaat, energie en brandstoffen, transport, gebouwen, ruimtelijke ordening en bosbeheer.

De activiteiten van Balta vallen binnen het bereik van die beleidsvoorstellen en we zullen ongetwijfeld de gevolgen voelen wanneer het 'Fit for 55'-pakket tot wet wordt verheven. De herziene **Effort Sharing Regulation** (ESR) geeft de lidstaten van de EU de ruimte om nationale regelgeving in te voeren om de emissies te beperken in de bouw-, transport-, landbouw-, afval- en kleine industriesector. Het huidige voorstel mikt in die sectoren op een globale reductie van 40% in vergelijking met het referentiejaar 2005. Dan is er nog de **Renewable Energy Directive**, dat de bindende doelstelling voor het aandeel hernieuwbare energie in de Europese energiemix wil verhogen van 32% naar 40%. De aanvoer en het verbruik van energie vertegenwoordigt 75% van de totale uitstoot in de Unie: als we onze klimaatdoelstellingen willen waarmaken, is de radicale transformatie van onze energiesystemen dus een absolute must.

We moeten onze ecologische voetafdruk niet alleen verminderen om te voldoen aan de Europese Green Deal en aan de overheidsvoorschriften inzake uitstoot in België (federaal en regionaal), Turkije en de Verenigde Staten. We moeten ons ook volledig bewust zijn van de risico's die de klimaatverandering met zich meebrengt. De klimaatopwarming, de droogte, de stijging van de zeespiegel en het extreme weer kunnen allemaal een impact hebben op onze activiteiten en we nemen positieve stappen om deze risico's tot een minimum te beperken.

WATERSCHAARSTE

Al onze productiefaciliteiten bevinden zich boven zeeniveau. Dit betekent dat er momenteel weinig risico bestaat als gevolg van een stijgende zeespiegel die veroorzaakt wordt door de opwarming van de aarde. Onze productieprocessen, met name het verven en drukken, zijn evenwel sterk afhankelijk van water. De regio Vlaanderen, waar Balta gevestigd is in België, heeft een van de laagste waterreserves per hoofd van de bevolking. Dit wordt veroorzaakt door de combinatie van een hoge bevolkingsdichtheid en een eerder beperkte aanwezigheid van oppervlakte- en grondwater. De klimaatverandering is dit kwetsbare evenwicht nu al aan het verstoren.

Informatie over droogte en het bewustzijn errond is vandaag de dag nog altijd beperkt, maar de economische gevolgen van droogte zouden wel eens aanzienlijk groter kunnen zijn dan die van andere klimaatgevolgen. Zoals aangegeven op pag. 74 investeren we verder in waterrecyclage of proceswijzigingen met een lager waterverbruik in onze Belgische productievestigingen. We werken ook actief samen met de Vlaamse overheid om het waterverbruik te optimaliseren.

Er worden geen watertekorten verwacht in de VS of Turkije, maar gelet op ons engagement om positieve acties te ondernemen om de klimaatcrisis aan te pakken zullen we, na een succesvolle implementatie in België, de mogelijkheid onderzoeken om gelijkaardige wijzigingen te implementeren om het waterverbruik in Turkije te verminderen.

VERMINDERING VAN CO₂-EMISSIONS

Balta valt in België onder de ETS-richtlijn van de Europese Unie. ETS staat voor (CO₂) Emissions Trading System, het Europese systeem voor de handel in emissierechten. De aangepaste ETS-richtlijn voor de periode 2021-2030 legt voorspelbare, robuuste en eerlijke regels vast om het risico op koolstoflekage aan te pakken. Het systeem van vrije toewijzing zal nog een decennium worden verlengd en werd herzien om te focussen op sectoren die het grootste risico vertonen dat ze hun productie buiten de EU verplaatsen. Om de snelheid van de emissieverminderingen te verhogen, zal het totale aantal emissierechten vanaf 2021 jaarlijks dalen met 2,2%, tegenover het vorige percentage van 1,74%.

Indirecte emissies

Sinds 1 januari 2021 heeft de EU haar modaliteiten om bedrijven te compenseren voor indirecte emissies gewijzigd. Onze productie van garens zal niet langer op de lijst van toepasselijke activiteiten voorkomen, ondanks inspanningen van handelsorganisaties.

Directe emissies

Deze kosten zijn gebaseerd op het daadwerkelijke verbruik van fossiele brandstof – in het geval van Balta, aardgas en stookolie. De emissies worden berekend in tonnen CO₂. Per ton CO₂ moet één EUA (European Union Allowance) of emissierecht worden overhandigd.

Voor 2021-2030 worden enkel gratis emissierechten gegeven voor productieprocessen met NACE-code 2060 (vervaardiging van synthetische en kunstmatige vezels) en 1330 (textielveredeling). Het verwarmen van ruimtes zal niet langer worden erkend. Dit vertegenwoordigt 19% van ons verbruik in Tiel (cijfers van 2018).

Wanneer met alles rekening wordt gehouden, kunnen we onze gratis emissierechten gebruiken tot 2023

als compensatie voor onze daadwerkelijke emissies. Vanaf dan zullen we emissierechten moeten aankopen. Momenteel worden er beperkende acties uitgevoerd en onderzocht:

- We hebben de geïnstalleerde verbrandingscapaciteit voor fossiele brandstof tot minder dan 20 MW verminderd voor Oudenaarde en Sint-Baafs-Vijve, zodat deze vestigingen niet langer onder bovenstaande richtlijn vallen. Alleen Tiel valt nog onder dit systeem.
- Verlagen van de CO₂-emissies voor het verwarmen van (werk)ruimtes.
- Verlagen van de CO₂-emissies van productiemachines (bijv. hoogefficiënte stoomboilers).
- Overschakelen naar (groene) elektriciteit in plaats van aardgas.

Onze algemene aanpak en onze ambities op het vlak van energie-efficiëntie staan uiteengezet op pag. 72. De ontwikkeling van monopolymeerproducten en productieprocessen die emissies verminderen, zijn mogelijkheden die in overweging worden genomen.



GRI-INHOUDSINDEX

GRI ref.	Publicatie	Pagina
ORGANISATIEPROFIEL		
102-1	Naam van de organisatie	96
102-2	Activiteiten, merken, producten en diensten	14
102-3	Plaats waar de hoofdzetel is gevestigd	24
102-4	Plaats waar activiteiten worden uitgevoerd	24, 25
102-5	Eigendom en rechtsvorm	95 en volgende
102-6	Bediende markten	15 en volgende
102-7	Schaalgrootte van de organisatie	14, 23
102-8	Informatie over werknemers en andere werkers	46
102-9	Toeleveringsketen	12, 61, 79, 128
102-10	Betekenisvolle wijzigingen aan de organisatie en haar toeleveringsketen	95 en volgende, 127
102-11	Voorzorgsprincipe of aanpak	77
102-12	Externe initiatieven	63
102-13	Lidmaatschap van verenigingen	43
STRATEGIE		
102-14	Verklaring van senior besluitnemer	4
ETHIEK EN INTEGRITEIT		
102-16	Waarden, beginselen, gedragscodes en -normen	81 en volgende
GOVERNANCE		
102-18	Governance-structuur	95 en volgende
STAKEHOLDER-ENGAGEMENT		
102-40	Lijst van stakeholdergroepen	43
102-41	Collectieve arbeidsovereenkomst	61
102-42	Stakeholders identificeren en selecteren	42
102-43	Benadering naar stakeholder-engagement toe	42
102-44	Belangrijke onderwerpen en bekommernissen die ter sprake worden gebracht	45
RAPPORTERINGSPRINCIPES		
102-45	Entiteiten opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening	188
102-46	Inhoud van het verslag en afbakening van de onderwerpen bepalen	32, 44
102-47	Lijst van belangrijke onderwerpen	45
102-48	Herwerkingen van informatie	71, 75
102-49	Wijzigingen in rapportage	44, 45
102-50	Verslagperiode	1
102-51	Datum van het meest recente verslag	1, 205
102-52	Rapporteringscyclus	205
102-53	Contactpunt voor vragen over het verslag	205
102-54	Rapporteringsclaims in overeenstemming met de GRI-normen	32
102-55	GRI-inhoudsindex	92
102-56	Externe verificatie ('assurance')	196

GRI ref.	Publicatie	Pagina
BELANGRIJKE ONDERWERPEN – ONDERWERPSPECIFIEKE PUBLICATIES		
201-1	Rechtstreekse economische waarde die wordt gegenereerd en verdeeld	132
205-2	Communicatie en opleiding rond anticorruptiebeleid en -procedures	83
206-1	Juridische acties voor anticoncurrentiegedrag, antitrust- en monopoliepraktijken	83
301-2	Gerecycleerde input gebruikte materialen	66
302-3	Energie-intensiteit	71
302-4	Vermindering van het energieverbruik	72
303-1	Interacties met water als een gedeeld hulpmiddel	74
303-5	Waterverbruik	74
305-1	Rechtstreekse broeikasgasemissies (Toepassingsgebied 1)	71
305-2	Energie onrechtstreekse broeikasgasemissies (Toepassingsgebied 2)	71
305-4	Intensiteit van de broeikasgasemissies	71
305-5	Vermindering van de broeikasgasemissies	71
306-3	Gegenereerd afval	76
306-4	Afval dat niet meer wordt weggegooid	76
306-5	Afval dat wordt weggegooid	76
307-1	Niet-naleving van milieuwetten en -reguleringen	77
308-2	Negatieve milieu-impact in de toeleveringsketen en ondernomen acties	79
403-9	Werkgerelateerde letsels	50
405-1	Diversiteit van governance-organen en werknemers	57
406-1	Incidenten inzake discriminatie en ondernomen corrigerende acties	60
413-2	Activiteiten met betekenisvolle effectieve en potentiële negatieve gevolgen voor plaatselijke gemeenschappen	62
416-1	Beoordeling van de gevolgen op het vlak van gezondheid en veiligheid van product- en dienstcategorieën	55
417-1	Vereisten voor product- en dienstinformatie en labels	56





03 CORPORATE GOVERNANCE



CORPORATE GOVERNANCE

In dit hoofdstuk wordt meer informatie gegeven over het deugdelijk bestuur (Corporate Governance) van Balta Group NV (hierna ook 'Balta' of 'de Vennootschap' genoemd).

CORPORATE GOVERNANCE CHARTER

Conform artikel 3:6 § 2, 1° van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen ('Belgisch Wetboek van Vennootschappen' of 'WVV') baseert Balta zich ter referentie op de Belgische Corporate Governance Code van 9 mei 2019 (de 'Corporate Governance Code'). De Corporate Governance Code is te raadplegen op de website van de Belgische Commissie Corporate Governance (www.corporategovernancecommittee.be).

Als een in België gevestigde, beursgenoteerde vennootschap die zich verbindt tot een hoge standaard inzake corporate governance, heeft de Raad van Bestuur in mei 2017 een Corporate Governance Charter ingevoerd, zoals vereist door de Corporate Governance Code. Dit Corporate Governance Charter wordt regelmatig bijgewerkt en werd het laatst herzien in 2018. Het kan gedownload worden in de rubriek 'Corporate Governance' op onze investeerderswebsite www.baltainvestors.com.

De Vennootschap voldoet aan de regels van de Belgische Corporate Governance Code van 2020, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld en verantwoord in de Corporate Governance Verklaring.

KAPITAAL EN AANDEELHOUDERSSTRUCTUUR

Kapitaal en kapitaalontwikkelingen

Per 31 december 2021 bedraagt het kapitaal van de Vennootschap € 260.589.621, vertegenwoordigd door 35.943.396 aandelen zonder nominale waarde. Elk aandeel geeft recht op één stem. In 2021 heeft geen kapitaalverkeer plaatsgevonden.

Ontwikkelingen in de aandeelhoudersstructuur

De opeenvolgende drempels die krachtens de wet van 2 mei 2007 van toepassing zijn op de bekendmaking van belangrijke deelnemingen in emittenten van wie aandelen zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt en andere bepalingen worden vastgesteld op 5% van de totale stemrechten, en 10%, 15%, 20%, enz. met toenemende intervallen van 5%.

In de loop van 2021 ontving de Vennootschap op 27 september 2021 een transparantieverklaring van Prime AIFM Lux S.A. waarin werd verklaard dat zij op 17 september 2021 uit hoofde van een verwerving van aandelen 1.798.185 aandelen van de Vennootschap bezit, die 5,00 % van de stemrechten vertegenwoordigen.

Aandeelhoudersstructuur

De volgende tabel toont de aandeelhoudersstructuur per 31 december 2021 op basis van de kennisgevingen aan de Vennootschap en de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten ('FSMA') door de hieronder opgesomde aandeelhouders in overeenstemming met artikel 6 van de Belgische Wet van 2 mei 2007 op de kennisgeving van belangrijke deelnemingen:

Aandeelhouder	Aandelen	
	Aantal	%
LSF9 Balta Holdco S.à r.l.	19.408.879	54,00%
Farringdon Capital Management	1.804.095	5,02%
Prime AIFM Lux S.A.	1.798.185	5,00%
Management	383.245	1,07%
Publiek	12.548.992	34,91%

In de loop van 2021 werden geen transacties van aandelen door personen met leidinggevende verantwoordelijkheid ('PMDR') gemeld.

Dividendbeleid

Behoudens de beschikbaarheid van uitkeerbare reserves en het ontbreken van wezenlijke externe groeimogelijkheden, heeft de Vennootschap de intentie om een dividend te betalen van 30% tot 40% van haar nettowinst over het jaar, op basis van haar geconsolideerde jaarrekening opgesteld volgens IFRS. Het bedrag van de dividenden en de beslissing om in een jaar al dan niet dividenden uit te keren, kunnen worden beïnvloed door diverse factoren, waaronder de zakelijke vooruitzichten, kasstromen en wezenlijke groeimogelijkheden.

Aandeelhoudersvergaderingen

Vanwege de maatregelen en aanbevelingen van de Belgische en Europese overheden in het kader van de COVID-19-pandemie, heeft de Raad van Bestuur de aandeelhouders op het hart gedrukt om niet fysiek aanwezig te zijn op de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders van 2021. De aandeelhouders werd gevraagd om deel te nemen aan de vergadering door een volmacht te verlenen of een stemformulier in te vullen. De aandeelhouders hadden de mogelijkheid om de vergadering virtueel bij te wonen via een online livestream in de taal van hun keuze (Engels of Nederlands).

Jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders

De jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders vond plaats op 26 mei 2021.

De aandeelhouders hebben kennisgenomen van het jaarverslag en het verslag van de commissaris met betrekking tot de statutaire en geconsolideerde jaarrekening over het boekjaar afgesloten op 31 december 2020 en de geconsolideerde jaarrekening over het boekjaar afgesloten op 31 december 2020.

De aandeelhouders hebben het remuneratiebeleid en het remuneratieverslag over het boekjaar eindigend op 31 december 2020 goedgekeurd. Voorts keurden ze de statutaire jaarrekening goed met betrekking tot het boekjaar afgesloten op 31 december 2020, met inbegrip van de bestemming van het resultaat zoals voorgesteld door de Raad van Bestuur. Zowel de bestuurders als de commissaris (PwC Bedrijfsrevisoren BV, met maatschappelijke bedrijfszetel te Woluwedal 18, 1932 Sint-Stevens-Woluwe, vertegenwoordigd door M. Peter Opsomer) werden kwijting verleend voor de uitoefening van hun mandaat gedurende het boekjaar eindigend op 31 december 2020.

De aandeelhouders keurden de herbenoeming goed van:

- M. Cyrille Ragoucy als uitvoerend bestuurder;
- M. Michael Kolbeck, M. Neal Morar, Mevr. Hannah Strong, M. Jeremy Fryzuk en M. Patrick Lebreton als niet-uitvoerende bestuurders;
- Mevr. Sarah Hedger en Accelium BV, vertegenwoordigd door permanente vertegenwoordiger M. Nicolas Vanden Abeele, als onafhankelijke bestuurders. Beide onafhankelijke bestuurders voldoen aan de criteria voor onafhankelijkheid zoals beschreven in artikel 7:87 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.

Alle bestuurders werd herbenoemd voor een periode van vier jaar, tot de jaarlijkse algemene vergadering die besluit over de jaarrekening over het boekjaar afgesloten op 31 december 2024. Deze mandaten zijn bezoldigd zoals beschreven in het jaarlijkse remuneratieverslag en in overeenstemming met het remuneratiebeleid.

Dealing Code

Op 29 augustus 2017 keurde de Raad van Bestuur de Dealing Code van de Vennootschap goed, overeenkomstig de Europese Verordening Marktmisbruik EU 596/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 inzake marktmisbruik ('MAR'). De Dealing Code beperkt transacties in effecten van Balta Group NV door leden van de Raad van Bestuur en het Managementcomité, het senior management en bepaalde andere personen in gesloten en verboden periodes. De Dealing Code bevat ook regels betreffende de bekendmaking van voorgenomen en uitgevoerde transacties door leidinggevend en nauw met hen verbonden personen door middel van een kennisgeving aan de Vennootschap en aan de FSMA. De General Counsel fungeert als Compliance Officer in de zin van de Dealing Code van Balta.

DE RAAD VAN BESTUUR EN COMITÉS

Balta Group NV heeft een Raad van Bestuur, een Managementcomité, een Auditcomité en een Remuneratie- en Benoemingscomité.

RAAD VAN BESTUUR

Bevoegdheden van de Raad

De Raad van Bestuur heeft de bevoegdheid om alle handelingen te stellen die noodzakelijk of nuttig worden geacht voor de verwezenlijking van het doel van de Vennootschap, behalve die handelingen die krachtens de wet of de statuten specifiek zijn voorbehouden aan de aandeelhoudersvergadering of andere bestuursorganen.

De Raad van Bestuur is in het bijzonder verantwoordelijk voor:

- de vaststelling van de algemene beleidsstrategie van de Vennootschap en haar dochterondernemingen;
- de beslissingen over alle belangrijke strategische, financiële en operationele zaken van de Vennootschap;
- het toezicht op het beleid van de Chief Executive Officer ('CEO') en andere leden van het Managementcomité;
- en alle andere zaken en verplichtingen (inclusief bekendmakingsverplichtingen) die door de wet of de statuten zijn voorbehouden of opgelegd aan de Raad van Bestuur.

Samenstelling van de Raad van Bestuur

Het WVV stelt verschillende bestuursmodellen voor. De Vennootschap heeft gekozen voor monisme, d.w.z. één Raad van Bestuur. Dat bestuursmodel sluit aan bij het bestaande model en is het meest geschikt voor onze organisatie. De CEO zit het Managementcomité en de Raad van Bestuur voor. De CEO is een essentiële schakel tussen de verschillende managementniveaus en de Raad van Bestuur, en is het best geplaatst om het toezicht op de onderneming te verbinden. Dat is de belangrijkste reden waarom we niet voor een dualistisch bestuursmodel (met een Raad van Commissarissen en een Raad van Bestuur) hebben gekozen. Dat model staat niet toe dat personen lid zijn van beide Raden.

Krachtens de statuten moet de Raad van Bestuur zijn samengesteld uit minstens vijf leden.

Op 31 december 2021 bestond de Raad van Bestuur uit negen leden, waaronder drie onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders. De CEO is het enige uitvoerende lid van de Raad van Bestuur.

De statuten geven LSF9 Balta Holdco S.à r.l., zolang het minstens 50% bezit van het totale aantal door de Vennootschap uitgegeven aandelen (wat het geval is), het recht om minstens vijf bestuurders voor te dragen voor benoeming door de aandeelhoudersvergadering.

De duur van het mandaat van bestuurders is volgens de Belgische wetgeving beperkt tot zes jaar (verlengbaar), maar de Corporate Governance Code raadt aan de termijn tot vier jaar te beperken. De statuten beperken de duur van het mandaat van de bestuurders tot vier jaar.

De benoeming en de verlenging van het mandaat van bestuurders zijn gebaseerd op een aanbeveling van het Remuneratie- en Benoemingscomité aan de Raad van Bestuur en moeten worden goedgekeurd door de aandeelhoudersvergadering, rekening houdend met de hierboven beschreven voordrachtrechten.

Per 31 december 2021 was de Raad van Bestuur als volgt samengesteld:

Naam	Functie	Mandaat sinds	Mandaat vervalt
Cyrille Ragoucy	Voorzitter van de Raad van Bestuur en CEO	2017	2025
Michael Kolbeck	Niet-uitvoerend bestuurder en voorzitter van het Remuneratie- en Benoemingscomité	2017	2025
Accelium BV, vertegenwoordigd door Nicolas Vanden Abeele	Onafhankelijk bestuurder	2017	2025
Sarah Hedger ⁽¹⁾	Onafhankelijk bestuurder	2017	2025
Itzhak Wiesenfeld	Onafhankelijk bestuurder	2019	2023
Neal Morar	Niet-uitvoerend bestuurder	2018	2025
Hannah Strong	Niet-uitvoerend bestuurder	2017	2025
Jeremy Fryzuk	Niet-uitvoerend bestuurder en voorzitter van het Auditcomité	2017	2025
Patrick Lebreton	Niet-uitvoerend bestuurder	2017	2025

(1) Op 31 december 2021 is Mevr. Sarah Hedger afgetreden als niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder (zie verder)

Mevr. Annelies Willemyns werd aangesteld als secretaris van de Raad van Bestuur.

M. Cyrille Ragoucy heeft meer dan 30 jaar ervaring in senior managementfuncties. Zijn laatste operationele functie, voordat hij CEO van Balta werd, was die van CEO bij Tarmac Ltd (oorspronkelijk Lafarge Tarmac), een toonaangevend bedrijf in bouwmaterialen en -oplossingen in het VK, waar hij toezicht hield op de oprichting van de joint venture tussen Lafarge SA en Anglo American en op de integratie van verschillende overnames, voordat de entiteit in augustus 2015 werd verworven door CRH, een groot lers bouwbedrijf. Van 1998 tot 2012 werkte meneer Ragoucy bij Lafarge als CEO voor Lafarge Shui On Cement, een Chinese joint venture tussen Lafarge en Shui On, en als CEO van Lafarge Construction Materials voor Oost-Canada, naast andere functies op bestuurs- en uitvoerend niveau.

M. Ragoucy behaalde een Master in Management aan de Université Paris IX Dauphine in Frankrijk.

M. Michael Kolbeck is Managing Director en Head of Corporate Investments voor Europa bij Hudson Advisors UK Limited, dat advies verstrekt aan Lone Star en de fondsen die het beheert, met inbegrip van Lone Star Fund IX, een investeerder in de Vennootschap. Voor hij bij Hudson startte in januari 2017, was hij Managing Director bij Lone Star Germany Acquisitions GmbH. Momenteel is hij ook bestuurslid bij Xella International S.A., een toonaangevend Europees bedrijf in bouwmaterialen, bij LSF11 Skyscraper Investments S.à r.l., de belangrijkste entiteit aan de top van de MBCC Group, een toonaangevende leverancier van chemische producten en services voor de bouwsector, en bij de rederij Dynamic Bulk LLC. Hij is ook waarnemer in het bestuur van LSF 10 Edilans Investments S.à r.l., een grote dakpannenfabrikant in Frankrijk. Alvorens hij bij Lone Star en Hudson begon in 2004, werkte meneer Kolbeck een aantal jaren voor Allianz Group als vermogensbeheerder.

M. Kolbeck behaalde een Master in Business Administration aan de Ludwig-Maximilians-Universität in München, Duitsland.

M. Nicolas Vanden Abeele is momenteel CEO van Ascom, een internationale aanbieder van ICT-oplossingen en medische technologie voor de gezondheidszorg en de zakelijke markt. Hij is een ervaren leidersfiguur met meer dan 25 jaar ervaring in verscheidene functies op bestuurs- en uitvoerend niveau, waarbij hij garant stond voor groei, zakelijke

transformatie en operationele uitmuntendheid. Vóór Ascom maakte hij deel uit van het managementteam van Barco, een wereldleider in visualisatieoplossingen, waar hij ook de leiding had over de wereldwijde Entertainment-divisie. Daarvoor was hij gedurende zes jaar lid van het managementcomité bij de Etex Group, een toonaangevend bouwmaterialenbedrijf, waar hij aan het hoofd stond van de divisie Isolatie en Bouwmaterialen. Vóór Etex Group bekleedde hij diverse internationale uitvoerende functies in de technologiesector bij Nokia/Alcatel-Lucent (met benoemingen in Amerika en Azië), en was hij strategisch adviseur bij Arthur Andersen.

M. Vanden Abeele behaalde een Master in Business Administration (KU Leuven, België), een Master in Management (Solvay School of Management/ULB, België) en een Master in International Business and European Economics (Europacollege, België).

Mevr. Sarah Hedger werkte gedurende twaalf jaar bij General Electric tot ze in maart 2017 met pensioen ging. Ze bekleedde er leidinggevende functies in de Corporate-, Aviation- en Capital-divisies. Haar laatste functie bij General Electric was die van Leader of Business Development and M&A voor de GE Capital-divisie. Tijdens haar carrière bij General Electric was ze van 2011 tot 2014 ook niet-uitvoerend bestuurder bij GE Money Bank AB, tot die verkocht werd aan Santander Group, en bij GE Capital EMEA Services Limited van 2011 tot 2018. Vóór General Electric werkte Mevr. Hedger gedurende elf jaar bij Lazard & Co Limited, waar ze vertrok als Director Corporate Finance, en was ze gedurende vijf jaar auditor bij PricewaterhouseCoopers.

Mevr. Hedger werd op 1 februari 2019 aangesteld als niet-uitvoerend bestuurder van OneSavings Bank PLC. Op 28 februari 2020 werd ze ook aangesteld als niet-uitvoerend bestuurder van OSB Group PLC, dat OneSavings Bank PLC verving als de beursgenoteerde holding van dezelfde groep op 30 november 2020.

Mevr. Hedger behaalde een Master in Electrical and Electronic Engineering en een Master in Business Studies aan het Imperial College van London University en is een gecertificeerd accountant.

M. Itzhak (Tzachi) Wiesenfeld heeft 30 jaar ervaring in senior managementfuncties. Gedurende twaalf jaar was hij EMEA CEO bij ASSA ABLOY, de wereldmarktleider in deuroplossingen die een omzet van 2 miljard euro had, 10.000 werknemers in 40 fabrieken en 100 verkoop-

kantoren. Onder de leiding van M. Wiesenfeld steeg de omzet in EMEA met 50% en genereerde de divisie hoge winsten en sterke kasstromen. Daarvoor was M. Wiesenfeld CEO van ASSA ABLOY in het Verenigd Koninkrijk en CEO van Mul-T-Lock. Hij heeft ervaring met het optimaliseren van de voetafdruk van de productie, het digitaliseren van industriële bedrijven en het uitvoeren van verschillende M&A-transacties. Zijn commerciële achtergrond ligt onder meer in B2B en B2C in een multi-channel marktomgeving.

M. Wiesenfeld is momenteel voorzitter van ACRE, een internationaal bedrijf in netwerk- en veiligheidsoplossingen dat gevestigd is in Dallas (Texas, VS), en van iLOQ, een snelgroeiend Fins bedrijf dat gespecialiseerd is in digitale sluitsystemen en eigendom is van Nordic Capital. Hij is ook lid van de Raad van Bestuur van FläktGroup, een Europese marktleider in oplossingen voor ventilatie en luchtbehandeling, die eigendom is van Triton Partners. Bovendien is hij een senior industry expert en is hij in die hoedanigheid vooral betrokken bij fusies en overnames voor private equity-firma's.

M. Wiesenfeld heeft een Bachelordiploma in Industrial Engineering en een MBA. Hij was ook een Sloan Fellow aan de London Business School. Hij heeft een dubbele (Britse en Israëlische) nationaliteit.

M. Neal Morar is Director in het Corporate team bij Hudson Advisors UK Limited dat advies verleent aan Lone Star en de fondsen die het beheert, met inbegrip van Lone Star Fund IX, dat een investeerder is in de Vennootschap. Vóór zijn huidige functie was hij gedurende 5 jaar UK CFO van Hudson Advisors UK Limited en zat hij in de raden van bestuur van verschillende internationale entiteiten in diverse sectoren, waaronder hotels en projectontwikkelingen, kredietbeheer en equity release. Voor hij bij Hudson in dienst trad in 2012, werkte M. Morar 5 jaar als Managing Director, International CFO voor AIG Investments en 10 jaar in verschillende CFO-functies voor de FTSE100 Capita Group. Daar was hij onder meer verantwoordelijk voor het oprichten en beheren van een captive center in Mumbai, India, in 2003. M. Morar is sinds 1996 lid en sinds 2001 een Fellow van de Association of Chartered Certified Accountants (FCCA). Hij is ook al 20 jaar gereguleerd bij de FCA (VK), JFSC (Jersey) en CBI (Ierland) in verschillende hoedanigheden.

M. Morar behaalde een diploma in Accounting and Finance aan de University of Hertfordshire in het Verenigd Koninkrijk.

Mevr. Hannah Strong is Senior Vice President, Legal Counsel bij Hudson Advisors UK Limited dat advies verleent aan Lone Star en de fondsen die het beheert, met inbegrip van Lone Star Fund IX, dat een investeerder is in de Vennootschap. Vóór haar huidige functie bij Hudson werkte Mevr. Strong als bedrijfsjurist bij The Carlyle Group (2013-2017) en was ze vennoot bij Latham & Watkins in Londen (2007-2013). Mevr. Strong is een ervaren adviseur met een grote ervaring in juridische en compliance-kwesties waarmee bedrijven in tal van sectoren en landen te maken hebben.

Mevr. Strong behaalde een Bachelor in Rechtsleer aan Oxford University.

M. Jeremy Fryzuk is Director van het Corporate Private Equity-team bij Hudson Advisors UK Limited dat advies verleent aan Lone Star en de fondsen die het beheert, met inbegrip van Lone Star Fund IX, dat een investeerder is in de Vennootschap. Vóór zijn huidige functie bij Hudson werkte hij voor Rhône Group (2013-2015), een private equity-fonds uit het middensegment van de markt, gevestigd in Londen. Voordat hij bij Rhône in dienst trad, werkte hij voor Morgan Stanley in de hoofd-investeringsgroep en -bankafdeling van het bedrijf.

M. Fryzuk behaalde een Bachelor of Commerce met specialisatie in Finance aan Dalhousie University in Canada.

M. Patrick Lebreton is Managing Director Corporate bij Hudson Advisors UK Limited dat advies verleent aan Lone Star en de fondsen die het beheert, met inbegrip van Lone Star Fund IX, dat een investeerder is in de Vennootschap. Vóór Hudson was M. Lebreton bestuurder (Operating Partner) bij Montagu Associates (2012-2015), dat advies verleent aan Montagu Private Equity Fund. Van 2004 tot 2012 was hij Executive Vice President in de Portfolio Group bij Bain Capital. Daarvoor bekleedde hij ook uitvoerende functies bij General Electric en was hij manager bij Accenture. M. Lebreton is een gepensioneerd officier van het Amerikaanse leger en nam deel aan operatie Desert Storm. Momenteel is hij niet-uitvoerend bestuurder bij McCarthy and Stones, een Brits bedrijf dat gespecialiseerd is in de bouw en het beheer van woonzorgcentra en rusthuizen, en van Edilans S.à r.l., een toonaangevende France producent van dakbedekkingsproducten.

M. Lebreton behaalde een Bachelor of Science in International Economics and Finance aan de Georgetown University en een MBA aan de Harvard Business School.

Evolutie in de samenstelling tijdens 2021

Per 31 december 2021 is Mevr. Sarah Hedger niet langer onafhankelijk niet-uitvoerend bestuurder bij Balta.

Per 1 januari 2022 werd Mevr. Vanessa Temple door de Raad van Bestuur gecoöpteerd als onafhankelijk niet-uitvoerend bestuurder voor de resterende termijn van het mandaat van Mevr. Sarah Hedger. Op 31 januari 2022 werd Mevr. Temple benoemd tot lid van het Auditcomité.

Mevr. Temple werkt al meer dan 20 jaar voor de Nederlandse bank ING. Sinds Q1 2021 is ze er lid van het Climate Risk Team. Ze heeft zes jaar ervaring in leidinggevende functies bij ING: ze stond aan het hoofd van het Belgische team in Capital Structuring and Advisory en nam vervolgens de leiding van de ING Corporate Sector-teams voor België, Luxemburg en Scandinavië. Daarvóór ontwikkelde Mevr. Temple financiële producten en complexe financieringsprogramma's bij de grootbank, zoals bedrijfsovernamefinanciering en obligaties voor bedrijven en KMO's. Aan het begin van haar carrière werkte ze ook 3 jaar in Singapore, waar ze Corporate Relationship Manager was voor ING.

Werking van de Raad van Bestuur

In principe komt de Raad van Bestuur minstens vijf keer per jaar bijeen. Bijkomende vergaderingen kunnen te allen tijde met passende kennisgeving worden bijeengeroepen om specifieke zakelijke behoeften te bespreken. In 2021 is de Raad van Bestuur in totaal twaalf (12) keer bijeengekomen. Alle bestuursleden (of hun vertegenwoordigers) tekenden present.

De belangrijkste onderwerpen die in 2021 door de Raad van Bestuur werden besproken, waren:

- de financiële en algemene prestaties van de Groep;
- voortdurend toezicht op de cashflowsituatie, het actieplan voor aankopen en de maatregelen in het kader van COVID-19;
- executie, evaluatie en opvolging van initiatieven op het vlak van gezondheid en veiligheid;
- grondige doorlichting van de vorderingen die zijn gemaakt met NEXT, ons driejarige transformatie- en winstverhogingsprogramma;
- algemene strategische, financiële en operationele zaken van de Vennootschap;
- goedkeuring van de verkoop van Balta home, Captiqs en Residential Broadloom PP aan Victoria PLC;
- op aanbeveling van het Auditcomité, goedkeuring van de driemaandelijks en halfjaarlijkse financiële resultaten en de bijbehorende verslagen en persberichten, herfinancieringsmogelijkheden, het budget voor 2021 en de wijziging van het RCF;
- op aanbeveling van het Remuneratie- en Benoemingscomité, de goedkeuring van de bonus voor 2020 en het bonussysteem voor 2021 voor de leden van het Managementcomité, en de benoeming van een nieuwe bestuurder;
- opvolging van specifieke acties en projecten en goedkeuring van relevante documenten die verband houden met die projecten;
- goedkeuring van de bedrijfsstrategie (vereffeningen, aandelenoverdrachten, ...).

De Raad van Bestuur wordt samengeroepen door de voorzitter of de CEO telkens wanneer het belang van de Vennootschap dat vereist, of op verzoek van twee bestuurders.

Aanwezigheid van de bestuurders op de vergaderingen van de Raad van Bestuur en comités

	Raad van Bestuur	Auditcomité	Remuneratie- en Benoemingscomité
Cyrille Ragoucy	12/12		
Michael Kolbeck	12/12		4/4
Accelium BV, vertegenwoordigd door Nicolas Vanden Abeele	12/12	6/6	4/4
Sarah Hedger	12/12	6/6	4/4
Itzhak Wiesenfeld	12/12		4/4
Neal Morar	12/12		
Hannah Strong	12/12		
Jeremy Fryzuk	12/12	6/6	
Patrick Lebreton	12/12		

Onder leiding van de voorzitter zal de Raad regelmatig zijn omvang, samenstelling en werking en die van zijn comités evalueren, evenals de relatie met het uitvoerend management.

De CEO en andere uitvoerende managers worden uitgenodigd om de vergaderingen bij te wonen als dat nodig wordt geacht. De Chief Financial Officer ('CFO') is aanwezig op alle vergaderingen van de Raad van Bestuur en ook andere leden van het Managementcomité worden regelmatig uitgenodigd. Dat garandeert een goede interactie tussen de Raad van Bestuur en het management van Balta.

Diversiteit

Voor vennootschappen waarvan de effecten voor het eerst tot een gereguleerde markt worden toegelaten, moet vanaf de eerste dag van het zesde boekjaar na de beursintroductie – voor de Vennootschap is dat vanaf 1 januari 2023 – worden voldaan aan de eis dat ten minste één derde van de leden van de Raad van Bestuur van een ander geslacht moet zijn dan de overige leden. Onze Raad van Bestuur bestaat momenteel voor 22% uit vrouwen. We proberen zo snel mogelijk aan die eis te voldoen. Onze Raad van Bestuur beschikt ook over een mix van expertise op verschillende operationele gebieden.

We staan voor de uitdaging om ons ruimer personeelsbestand divers te maken en gelijke kansen te creëren, ongeacht geslacht, ras of culturele achtergrond, gezien de aard van onze activiteiten. In 2020 heeft het Managementcomité de nieuwe ambitie gelanceerd om tegen 2030 minstens 40% vrouwen te hebben in alle lagen van het topmanagement van Balta Group. Dat zou een weerspiegeling zijn van de verdeling van mannen en vrouwen in onze hele organisatie. Het verhogen van de genderdiversiteit op de werkvloer en in de leiderschapsteams is een kritische succesfactor en zal ons helpen betere beslissingen te nemen en meer innovatieve bedrijfsoplossingen te ontwikkelen. Een aangetoonde focus op gendergelijkheid stelt een organisatie in staat de beste talenten aan te trekken en te behouden. Het zorgt er ook voor dat alle werknemers binnen de organisatie toegang hebben tot gelijke kansen bij het ontwikkelen van hun carrière in een werkomgeving zonder vooroordelen.

De medewerkers van Balta hebben uiteenlopende achtergronden en zijn vertegenwoordigd in alle leeftijdsgroepen, van onze geïdentificeerde 'toekomstige leiders' tot 'medewerkers met diepgaande gespecialiseerde kennis'. Bovendien vormen ze een genderdivers team met een toenemend aantal vrouwen in managementfuncties.

Als wereldwijd bedrijf met hoofdzetel in België zijn we actief in verschillende talen en hebben we meer dan 50 nationaliteiten in dienst, verspreid over 10 locaties. Dat wordt weerspiegeld in het Managementcomité, dat is samengesteld uit verschillende Amerikaanse, Belgische, Franse en Duitse nationaliteiten.

We zijn er stellig van overtuigd dat we door de juiste mensen voor de juiste functies aan te nemen een evenwichtige werkplek stimuleren. Dit heeft zich vertaald in een lichte verbetering van het genderevenwicht aan het eind van 2021. De diversiteit moet echter nog meer verbeterd worden in senior managementfuncties. De stappen die we hebben gezet op het gebied van betrokkenheid en welzijn zullen naar verwachting helpen om dit probleem aan te pakken. In 2022 blijven we ernaar streven om ons personeelsbestand een betere afspiegeling te laten zijn van de internationale omgeving waarin we actief zijn.

Balta probeert actief vrouwen aan te trekken en te promoveren naar leidinggevende functies via onze recruteringcampagnes en ons intern talentmanagementproces. We hebben heel wat acties opgezet ter bevordering van een optimaal evenwicht tussen werk en privéleven voor mannen en vrouwen. Op die manier moedigen we al onze medewerkers en managers aan om over te stappen op deze nieuwe manier van werken.

Auditcomité

In overeenstemming met boek 7, titel 4, hoofdstuk 1 van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen en artikel 5.2 van de Corporate Governance Code, heeft de Raad van Bestuur van Balta een Auditcomité opgericht.

In de loop van 2021 bestond het Auditcomité uit drie leden, waarvan allen niet-uitvoerende bestuurders zijn en waarvan een meerderheid onafhankelijke bestuurders zijn.

Op 31 december 2021 trad Mevr. Sarah Hedger af als niet-uitvoerend bestuurder. Ze was vanaf die datum ook geen lid meer van het Auditcomité.

Op 31 januari 2022 werd Mevr. Vanessa Temple door de Raad van Bestuur benoemd tot nieuw lid van het Auditcomité.

In de loop van 2021 kwam het Auditcomité zes (6) keer bijeen.

Zoals vereist door het Belgisch Wetboek van Vennootschappen, beschikt M. Jeremy Fryzuk, de voorzitter van het Auditcomité, over de nodige deskundigheid en ervaring op dit gebied. Er wordt verwezen naar zijn biografie in de sectie 'Samenstelling van de Raad van Bestuur' hierboven.

De voorzitter informeerde de Raad van Bestuur over de resultaten van elke vergadering.

De CEO en de CFO zijn geen leden van het Auditcomité, maar worden uitgenodigd om deel te nemen aan de vergaderingen. Dat waarborgt een goede interactie tussen het comité en het management. Indien nodig, worden andere leden van de Raad van Bestuur uitgenodigd om deel te nemen aan de vergaderingen van het Auditcomité.

De commissaris woonde drie vergaderingen bij waarin hij verslag uitbracht over de resultaten van de audit en het globale auditplan voorstelde.

Naast zijn statutaire bevoegdheden en zijn bevoegdheden onder het Corporate Governance Charter, besprak het Auditcomité de volgende belangrijke onderwerpen: de kwartaalcijfers, de herfinancieringsmogelijkheden, de compliancestrategie en -beleidsregels, het budget van 2021, de goedkeuring van niet-auditdiensten, en de wijziging van de RFC.

Naam	Functie	Mandaat sinds	Mandaat vervalt
Jeremy Fryzuk	Niet-uitvoerend bestuurder en voorzitter van het Auditcomité	2017	2025
Accelium BV, vertegenwoordigd door Nicolas Vanden Abeele	Onafhankelijk bestuurder	2017	2025
Sarah Hedger	Onafhankelijk bestuurder	2017	2025

Remuneratie- en Benoemingscomité

In overeenstemming met de bepalingen in boek 7, titel 4, hoofdstuk 1 van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen en artikel 5.3 en 5.4 van de Corporate Governance Code, heeft de Raad van Bestuur van Balta Group NV een Remuneratie- en Benoemingscomité opgericht.

In de loop van 2021 bestond het Remuneratie- en Benoemingscomité uit vier leden, waarvan allen niet-uitvoerende bestuurders zijn en waarvan een meerderheid onafhankelijke bestuurders zijn:

Naam	Functie	Mandaat sinds	Mandaat vervalt
Michael Kolbeck	Voorzitter en niet-uitvoerend bestuurder	2017	2025
Accelium BV, vertegenwoordigd door Nicolas Vanden Abeele	Lid en onafhankelijk bestuurder	2017	2025
Sarah Hedger	Lid en onafhankelijk bestuurder	2018	2025
Itzhak Wiesenfeld	Lid en onafhankelijk bestuurder	2019	2023

Op 31 december 2021 trad Mevr. Sarah Hedger af als onafhankelijk niet-uitvoerend bestuurder. Ze was vanaf die datum ook geen lid meer van het Remuneratie- en Benoemingscomité.

In 2021 kwam het Remuneratie- en Benoemingscomité vier (4) keer bijeen.

De CEO en de Group HR Director zijn geen leden van het comité, maar worden uitgenodigd om deel te nemen aan de vergaderingen, tenzij de leden van het comité afzonderlijk wensen te vergaderen (bijv. bij bespreking van bezoldigingen). Dat waarborgt een goede interactie tussen het comité en het management.

Naast zijn statutaire bevoegdheden en zijn bevoegdheden onder het Corporate Governance Charter, besprak het Remuneratie- en Benoemingscomité de volgende belangrijke onderwerpen: de prestaties van de leden van het Managementcomité, de bonus voor 2020 voor de leden van het Managementcomité en het algemene management, de vergoedingen en voordelen voor de leden van het Managementcomité, het remuneratieverslag en -beleid, en de talent- en opvolgingsplanning op managementniveau.

Chief Executive Officer

M. Ragoucy werd door de Raad van Bestuur aangesteld als CEO en rapporteert er rechtstreeks aan. De CEO heeft de directe operationele verantwoordelijkheid voor de Vennootschap en ziet toe op de organisatie en het dagelijkse beheer van de Vennootschap en haar dochterondernemingen.

De CEO is verantwoordelijk voor de uitvoering en de opvolging van alle beslissingen van de Raad van Bestuur.

De CEO leidt het Managementcomité, dat aan hem rapporteert, binnen het kader dat is vastgesteld door de Raad van Bestuur en onder zijn uiteindelijke supervisie.

Managementcomité

De CEO leidt het Managementcomité. De andere leden van het Managementcomité worden benoemd en kunnen worden ontslagen door de Raad van Bestuur op advies van de CEO en het Remuneratie- en Benoemingscomité.

Het Managementcomité voert de taken uit die worden toegewezen door de CEO, onder het uiteindelijke toezicht van de Raad van Bestuur.

De samenstelling van het Managementcomité van de Vennootschap is veranderd in 2021 en bestaat per 31 december 2021 uit de volgende leden:

Naam	Functie
Cyrille Ragoucy	Chief Executive Officer
Jan-Christian Werner	Chief Financial Officer
Marc Dessein BV, represented by Marc Dessein	Managing Director Balta home
Jim Harley	President Bentley Mills Inc
Mieke Buckens	Group HR Director
Emmanuel Rigaux	Managing Director Commercial and Residential Europe



Voor de biografie van **M. Cyrille Ragoucy** wordt verwezen naar de sectie 'Samenstelling van de Raad van Bestuur' hierboven.



M. Jan-Christian Werner werd in 2019 benoemd tot Chief Financial Officer van Balta. M. Werner heeft uitgebreide ervaring op het gebied van financiële controle, ondernemingsfinanciering en fusies en overnames, en werkte bij diverse internationale bedrijven. Voor hij naar Balta kwam, was M. Werner een jaar lang waarnemend CFO van AvesOne AG, een beursgenoteerde investeringsmaatschappij. Daarvoor was hij vijf jaar directeur van de Finance-afdeling voor de EMEA-regio bij Orion Engineered Carbons.



M. Emmanuel Rigaux is Managing Director voor de Business Unit Commercial and Residential Europe, waartoe modulyss, Balta carpets en Captiqs behoren. Hij begon zijn nieuwe functie op 7 oktober 2021. Zijn carrière startte bij de Boston Consulting Group en hij werkte 20 jaar lang bij Lafarge (toen Holcim Group) in operationele functies in de VS, Europa en Afrika. Zijn laatste functie bij Holcim was CEO van LHMA, een pan-Afrikaanse joint venture met Al-Mada, een toonaangevende private equity gevestigd in Casablanca. M. Daarna is Rigaux in 2019 bij Balta in dienst getreden als Chief Transformation Officer om het NEXT-programma te ontwerpen en te leiden.



M. Marc Dessein werkt al sinds 1992 voor Balta en is Managing Director van de divisie Rugs sinds 2006. Van 1993 tot 2006 was hij General Manager van onze businessunit Wool-Heatset Rugs en daarvoor Export Sales Manager bij Balta. Van 1985 tot 1992 bekleedde hij diverse verkoop- en managementposities bij Pfizer, Radar en Sun International.



M. Jim Harley, die kan bogen op een enorme ervaring in de sector, trad in februari 2013 in dienst bij Bentley als Chief Operating Officer en werd er President in november 2017. Hij begon zijn carrière bij Bentley meer dan 35 jaar geleden. Toen maakte hij deel uit van het managementteam dat het bedrijf uitbouwde van een kleine start-up in de tapijt-industrie tot een groot en gerenommeerd merk dat alom erkend wordt voor zijn innovatief design, hoogwaardige producten en uitmuntende klantenservice. Voordat hij terugkeerde naar Bentley, bekleedde hij 15 jaar lang managementfuncties bij Tandus (nu Tarkett), Monterey Carpets en Chroma Systems.



Mevr. Mieke Buckens werd de nieuwe Human Resources Director van Balta in september 2021. Mevr. Buckens heeft een Masterdiploma in de rechten en verdiende haar strepen in HR-management bij grote internationale bedrijven, zoals TUI, Barry Callebaut en Deceuninck.



M. Kris Willaert (Group HR Director) verliet Balta op 15 oktober 2021 en werd opgevolgd door Mevr. Mieke Buckens. M. Willaert ging op 3 juni 2019 bij Balta van start als Group HR Director. M. Willaert is Master in de communicatiewetenschappen en beschikt over een uitgebreide ervaring in HR-management dankzij tal van functies bij toonaangevende internationale bedrijven, zoals KONE International (Zuid-Europa, Midden-Oosten en Afrika), MasterCard Europe en Lloyds Pharma.

M. Oliver Forberich (Managing Director Balta carpets, ITC and arc edition) en **Quercum BV**, vertegenwoordigd door **M. Stefan Claey**s (Managing Director modulyss) verlieten Balta op 22 november 2021.



M. Forberich trad op 2 september 2019 in dienst bij Balta als Managing Director Balta carpets, ITC, arc edition en Captiqs. In 1998 begon hij zijn carrière bij SCHOTT, waar hij zich vooral richtte op bedrijfsontwikkeling en marketing. In 2006 trad M. Forberich in dienst bij thinXXS Microtechnology. Een jaar later maakte hij de overstap naar Bekaert in België. M. Forberich werkte gedurende twaalf jaar bij Bekaert in verschillende algemene managementfuncties, voordat hij werd aangesteld als Chief Marketing Officer en Senior Vice President Stainless Technologies. De laatste 20 jaar heeft hij een ruime ervaring opgebouwd in diverse industrietakken over de hele wereld.



M. Stefan Claeys kwam op 23 april 2019 in dienst bij Balta als Managing Director modulyss. M. Claey was vanaf 2012 Algemeen Directeur van de afdeling technisch textiel bij Beaulieu. Van 2002 tot 2012 was hij actief bij de Wienerberger Group in verschillende functies, waaronder Directeur Corporate Marketing and Export, CEO van Wiekor in Polen en Product Group Business Manager op het hoofdkantoor in Wenen. Daarvoor bekleedde hij diverse functies in internationale sales, marketing en bedrijfsontwikkeling bij CNH Group, Bekaert en de Koramic Investment Group.

Commissaris

De audit van de statutaire en geconsolideerde jaarrekening van de Vennootschap wordt toevertrouwd aan de commissaris die op de aandeelhoudersvergadering wordt benoemd voor een hernieuwbare termijn van drie jaar. De huidige commissaris is PricewaterhouseCoopers Bedrijfsrevisoren BV, met maatschappelijke zetel te Woluwedal 18, 1932 Sint-Stevens-Woluwe, vertegenwoordigd door M. Peter Opsomer.

Het mandaat van PricewaterhouseCoopers Bedrijfsrevisoren BV verstrijkt op de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering die zal worden gevraagd om de jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2022 goed te keuren.

Artikel 3:71 van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen en artikel 24 van de wet van 7 december 2016 tot organisatie van het beroep van en het publiek toezicht op de bedrijfsrevisoren beperken de aansprakelijkheid van commissarissen van beursgenoteerde bedrijven tot € 12 miljoen voor, respectievelijk, taken betreffende de wettelijke controle van jaarrekeningen in de zin van artikel 3:55 van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen en andere taken die zijn voorbehouden aan commissarissen van beursgenoteerde bedrijven volgens het Belgisch recht of in overeenstemming met het Belgisch recht, behalve inzake aansprakelijkheid die het gevolg is van fraude of een andere bewuste schending van de plicht door de commissaris.

In 2021 bedroeg de vergoeding van de commissaris voor controleactiviteiten € 605.000. De vergoeding voor andere opdrachten buiten het controlemandaat bedroeg € 285.000 en € 64.000 voor belasting-gerelateerde diensten.

RELEVANTE INFORMATIE IN GEVAL VAN EEN OVERNAMEBOD

Artikel 34 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van effecten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt, vereist dat beursgenoteerde vennootschappen bepaalde elementen bekendmaken die een impact kunnen hebben in geval van een overnamebod.

Kapitaalstructuur

Een uitgebreid overzicht van de kapitaalstructuur van de Vennootschap per 31 december 2021 is te vinden in de sectie 'Kapitaalstructuur' van deze Corporate Governance Verklaring.

Beperkingen op de overdracht van aandelen

De statuten van de Vennootschap leggen geen beperkingen op aan de overdracht van aandelen. Bovendien is de Vennootschap niet op de hoogte van dergelijke beperkingen opgelegd door de Belgische wetgeving behalve in het kader van de Verordening Marktmissbruik.

Houders van effecten waaraan bijzondere zeggenschapsrechten verbonden zijn

Er zijn geen houders van effecten met bijzondere zeggenschapsrechten dan de hierna beschreven nominatierechten.

De Vennootschap heeft geen aandelenplannen voor werknemers opgesteld waarbij de zeggenschapsrechten op de aandelen niet rechtstreeks door de werknemers worden uitgeoefend.

Beperking van het stemrecht

De statuten van de Vennootschap bevatten geen beperkingen op de uitoefening van het stemrecht door de aandeelhouders, mits de betrokken aandeelhouders alle formaliteiten vervullen om tot de algemene vergadering te worden toegelaten.

Aandeelhoudersovereenkomsten

Balta is niet op de hoogte van enige aandeelhoudersovereenkomst die de overdracht van zijn aandelen of de uitoefening van stemrechten in verband met zijn aandelen beperkt of zou kunnen beperken.

Regels voor de benoeming en vervanging van leden van de Raad van Bestuur en voor statutenwijzigingen

De duur van het mandaat van bestuurders is volgens de Belgische wetgeving beperkt tot zes jaar (verlengbaar), maar de Corporate Governance Code raadt aan de termijn tot vier jaar te beperken.

Volgens de statuten wordt de Vennootschap geleid door een Raad van Bestuur die bestaat uit minstens vijf bestuurders. Zij worden benoemd door de aandeelhoudersvergadering voor een maximale termijn van vier jaar die hernieuwbaar is, zoals aanbevolen door de Belgische Corporate Governance Code. Hun mandaat kan te allen tijde worden ingetrokken door de aandeelhoudersvergadering.

Indien een van de bestuursmandaten, om welke reden dan ook, vacant wordt kunnen de overblijvende bestuurders tijdelijk in deze vacature voorzien totdat de eerstvolgende aandeelhoudersvergadering een nieuwe bestuurder benoemt.

Zolang LSF9 Balta Holdco S.à r.l. ('LSF9') of een daarmee verbonden vennootschap in de zin van artikel 1:20 van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen (een 'daarmee verbonden vennootschap'), rechtstreeks of onrechtstreeks, ten minste 50% bezit van het totale aantal aandelen uitgegeven door de Vennootschap – wat het geval was in 2021 – heeft LSF9 het recht om ten minste vijf bestuurders voor te dragen die door de aandeelhoudersvergadering worden benoemd.

Zolang LSF9 of een daarmee verbonden vennootschap, rechtstreeks of onrechtstreeks, minder dan 50% maar ten minste 40% bezit van het totale aantal aandelen uitgegeven door de Vennootschap, heeft LSF9 het recht om vier bestuurders voor te dragen die door de aandeelhoudersvergadering worden benoemd.

Zolang LSF9 of een daarmee verbonden vennootschap, rechtstreeks of onrechtstreeks, minder dan 40% maar ten minste 30% bezit van het totale aantal aandelen uitgegeven door de Vennootschap, heeft LSF9 het recht om drie bestuurders voor te dragen die door de aandeelhoudersvergadering worden benoemd.

Zolang LSF9 of een daarmee verbonden vennootschap, rechtstreeks of onrechtstreeks, minder dan 30% maar ten minste 20% bezit van het totale aantal aandelen uitgegeven door de Vennootschap, heeft LSF9 het recht om twee bestuurders voor te dragen die door de aandeelhoudersvergadering worden benoemd.

Zolang LSF9 of een daarmee verbonden vennootschap, rechtstreeks of onrechtstreeks, minder dan 20% maar ten minste 10% bezit van het totale aantal aandelen uitgegeven door de Vennootschap, heeft LSF9 het recht om één bestuurder voor te dragen die door de aandeelhoudersvergadering worden benoemd.

Indien het directe of indirecte aandeelhouderschap van LSF9 of een met LSF9 verbonden vennootschap in de Vennootschap daalt tot onder één van de hierboven genoemde drempels, zal LSF9 een bij zijn voordracht benoemde bestuurder zijn of haar ontslag als bestuurder doen indienen met ingang van de datum van de eerstvolgende jaarlijkse aandeelhoudersvergadering, bij gebreke waarvan het mandaat van de bestuurder die als laatste werd benoemd op voordracht van LSF9, automatisch eindigt op de datum van de eerstvolgende jaarlijkse aandeelhoudersvergadering.

De CEO is verantwoordelijk voor het dagelijkse bestuur van de Vennootschap en de vertegenwoordiging van de Vennootschap met betrekking tot dit bestuur. De CEO wordt benoemd en kan worden ontslagen door de Raad van Bestuur.

Binnen de grenzen van de bevoegdheden die hem/haar door of krachtens de statuten zijn toegekend, kan de CEO bijzondere en beperkte bevoegdheden delegeren aan een Managementcomité of aan enige andere persoon.

Behoudens kapitaalverhogingen beslist door de Raad van Bestuur binnen de grenzen van het toegestane kapitaal, is enkel een buitengewone aandeelhoudersvergadering bevoegd tot wijziging van de statuten van de Vennootschap. Een algemene vergadering van aandeelhouders is het enige orgaan dat kan beraadslagen over statutenwijzigingen, overeenkomstig de statuten van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen.

TOEGESTAAN KAPITAAL EN INKOOP VAN EIGEN AANDELEN

Toegestaan kapitaal

Volgens artikel 6 van de statuten kan de Raad van Bestuur het maatschappelijk kapitaal van de Vennootschap één of meerdere malen verhogen met een (gecumuleerd) bedrag van maximaal 100% van het bedrag van het maatschappelijk kapitaal.

Die machtiging kan worden verlengd overeenkomstig de wettelijke bepalingen ter zake. De Raad van Bestuur kan die bevoegdheid uitoefenen voor een periode van vijf jaar vanaf de datum van bekendmaking in de Bijlagen tot het Belgisch Staatsblad van de statutenwijziging die werd goedgekeurd door de buitengewone algemene vergadering van aandeelhouders van 26 mei 2020.

Alle kapitaalverhogingen waartoe op grond van deze machtiging kan worden besloten, zullen geschieden in overeenstemming met de door de Raad van Bestuur te bepalen modaliteiten en kunnen worden verwezenlijkt (i) door middel van een inbreng in geld of in natura (desgevallend met inbegrip van een beschikbare uitgiftepremie), (ii) door omzetting van reserves, al dan niet beschikbaar voor uitkering, en uitgiftepremies, met of zonder uitgifte van nieuwe aandelen met of zonder stemrecht. De Raad van Bestuur kan deze machtiging ook gebruiken voor de uitgifte van converteerbare obligaties, inschrijvingsrechten of obligaties waaraan inschrijvingsrechten of andere roerende waarden zijn verbonden, of andere effecten.

Bij gebruik van zijn machtiging in het kader van het toegestane kapitaal kan de Raad van Bestuur, in het belang van de vennootschap, binnen de perken en overeenkomstig de voorwaarden voorgeschreven door

het Wetboek van Vennootschappen, het voorkeurrecht van de aandeelhouders beperken of opheffen. Die beperking of opheffing kan ook gebeuren ten gunste van personeelsleden van de Vennootschap of haar dochtervennootschappen of ten gunste van één of meer bepaalde personen, zelfs als zij geen personeelsleden zijn van de Vennootschap of haar dochtervennootschappen.

De Raad van Bestuur wordt hierbij uitdrukkelijk gemachtigd om over te gaan tot een kapitaalverhoging in iedere vorm, met inbegrip van maar niet beperkt tot een kapitaalverhoging die gepaard gaat met een beperking of opheffing van het voorkeurrecht, (zelfs nadat de Vennootschap een mededeling van de FSMA ontvangen heeft) dat haar is kennisgegeven van een overnamebod op de aandelen van de Vennootschap. In dat geval moet de kapitaalverhoging echter voldoen aan de bijkomende bepalingen en voorwaarden bepaald in artikel 7:202 van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen. De machtiging toegekend aan de Raad van Bestuur is geldig voor een periode van drie jaar, die aanvang neemt op de datum van de publicatie in de Bijlagen tot het Belgisch Staatsblad van de machtiging goedgekeurd door de buitengewone algemene vergadering van 26 mei 2020. Deze bevoegdheden kunnen voor een bijkomende periode van drie jaar hernieuwd worden bij besluit van de algemene vergadering, die beraadslaagt en besluit overeenkomstig de toepasselijke bepalingen. De kapitaalverhogingen waartoe besloten werd in het kader van deze machtiging zullen toegerekend worden aan het resterend deel van het toegestane kapitaal waarvan sprake is in de eerste paragraaf.

In de loop van 2021 deed de Raad van Bestuur geen beroep op de machtiging tot verhoging van het kapitaal van Balta, zoals vermeld in artikel 6 van de statuten.

Inkoop van eigen aandelen

In overeenstemming met artikel 16 van de statuten kan de Vennootschap, zonder voorafgaande machtiging van de algemene vergadering, overeenkomstig artikel 7:215 e.v. van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen en binnen de grenzen die deze artikelen voorzien, maximaal 20% van haar eigen aandelen op of buiten een gereguleerde markt verkrijgen, tegen een eenheidsprijs die de wettelijke vereisten zal naleven, maar alleszins niet meer dan 10% lager zal zijn dan de laagste slotkoers van de laatste dertig beursdagen voorafgaand aan de verrichting en niet meer dan 10% hoger zal zijn dan de hoogste slotkoers van de laatste dertig beursdagen voorafgaand aan de verrichting.

Deze machtiging is geldig gedurende vijf jaar vanaf de datum van publicatie in de Bijlagen tot het Belgisch Staatsblad van de machtiging goedgekeurd door de buitengewone algemene vergadering van 26 mei 2020. Deze machtiging geldt ook voor de verwerving op of buiten een gereguleerde markt door een rechtstreekse dochtervennootschap zoals bedoeld in en binnen de grenzen van artikel 7:221, eerste lid, van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen. Als de verwerving gebeurt door de Raad van Bestuur buiten een gereguleerde markt, zelfs van een dochtervennootschap, moet de Raad van Bestuur artikel 7:215 §1 4° van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen naleven.

De Raad van Bestuur is gemachtigd om – als hij de bepalingen van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen naleeft – voor rekening van de Vennootschap, haar eigen aandelen, winstbewijzen of certificaten die daarop betrekking hebben te verkrijgen en te vervreemden voor het geval zulke verkrijging of vervreemding noodzakelijk is ter voorkoming van een ernstig en dreigend nadeel voor de Vennootschap. Die machtiging is geldig voor drie jaar te rekenen vanaf de datum van de publicatie in de Bijlagen tot het Belgisch Staatsblad van de machtiging goedgekeurd door de buitengewone algemene vergadering van 26 mei 2020.

Overeenkomstig artikel 7:218 van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen is de Raad van Bestuur gemachtigd om, op de beurs of buiten de beurs, of in het kader van zijn remuneratiebeleid voor personeelsleden van de Vennootschap, de aandelen van de Vennootschap deels of volledig te vervreemden tegen een prijs die de Raad van Bestuur bepaalt. Die machtiging geldt ook voor de vervreemding van aandelen, winstbewijzen of geassocieerde certificaten van de Vennootschap door een rechtstreekse dochtervennootschap zoals bedoeld in en binnen de grenzen van artikel 7:221, eerste lid, van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen. Bij besluit van de buitengewone algemene vergadering gehouden op 26 mei 2020 en in overeenstemming met artikel 7:218, §1, 4° van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, is de Raad van Bestuur uitdrukkelijk gemachtigd om de aandelen van de Vennootschap te vervreemden in het voordeel van personen die niet tot het personeel van de Vennootschap behoren.

In de loop van 2021 deed de Raad van Bestuur geen beroep op de machtiging om eigen aandelen van de Vennootschap te verwerven, zoals vermeld in artikel 16 van de statuten.

MATERIËLE OVEREENKOMSTEN WAARBIJ BALTA OF BEPAALDE VAN ZIJN DOCHTERONDERNEMINGEN EEN PARTIJ IS DIE BEPALINGEN INZAKE WIJZIGING VAN ZEGGENSCHAP BEVAT

Senior Secured Notes

Op 3 augustus 2015 gaf LSF9 Balta Issuer S.à r.l. (de 'Emittent') een totaalbedrag van € 290.000.000 uit in hoofdsom van 7,75% Senior Secured Notes met vervaldatum 2022, waarvan € 234.900.000 na de gedeeltelijke aflossingen in 2017 overbleef. Op 8 maart 2021 werd een wijzigings- en verlengingsovereenkomst gesloten en werd de vervaldag van de uitgegeven vervangende Senior Secured Notes verlengd tot 31 december 2024.

Bij het optreden van een controlewijziging (zoals gedefinieerd in de Senior Secured Notes Indenture) vereist de Senior Secured Notes Indenture van de Emittent dat hij de Senior Secured Notes terugkoopt tegen 101% van hun totale hoofdsom, vermeerderd met de opgelopen en onbetaalde rente en eventuele bijkomende bedragen tot de datum van aankoop.

Doorlopende kredietfaciliteit

Op 3 augustus 2015 hebben de Emittent en LSF9 Balta Investments S.à r.l. een overeenkomst voor een Super Senior Revolving Credit faciliteit (zoals van tijd tot tijd gewijzigd of aangevuld, de 'Doorlopende Kredietfaciliteit') afgesloten, die op 31 december 2020 voorziet in € 61.000.000 gecommiteerde financiering.

Op 9 oktober 2020 ondertekende de Vennootschap overeenkomsten met elk van haar kredietverstrekkers onder haar bestaande Europese Super Senior Revolving Credit faciliteit om de vervaldag van die faciliteit te wijzigen en te verlengen tot 30 juni 2024.

De Doorlopende Kredietfaciliteit vereist in bepaalde omstandigheden, waaronder bij een controlewijziging (zoals gedefinieerd in de Doorlopende Kredietfaciliteit), volledige of gedeeltelijke vooruitbetaling.

Eenmalig PSU-pakket CEO

M. Ragoucy heeft een eenmalig pakket van PSU's ontvangen met het oog op zijn benoeming als permanente CEO. De overeenkomst met betrekking tot dat eenmalige pakket bevat een clause die bepaalt dat de PSU's versneld worden toegekend bij een openbare overname die leidt tot een controlewijziging van de Vennootschap (d.w.z. de afsluiting/eerste vereffeningsdatum van een vrijwillig of verplicht openbaar overnamebod op alle aandelen van Balta Group NV).

Sale-en-lease-back

Op 1 april 2014 sloot Balta Oudenaarde NV, een dochteronderneming van de Vennootschap, een sale-en-lease-back-

overeenkomst af met vier banken, met daarin een clause die voorziet in een onmiddellijke volledige of gedeeltelijke terugbetaling in het geval van een controlewijziging.

Op 20 december 2019 sloot de Vennootschap een sale-en-lease-backovereenkomst af met drie banken. Indien een derde partij controle over de Vennootschap verwerft, hebben de banken het recht om de overeenkomst naar eigen goeddunken te beëindigen. Die change of control-clause werd goedgekeurd door de algemene vergadering van aandeelhouders van 26 mei 2020 overeenkomstig artikel 7:151 van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen.

Factoringovereenkomst

Op 7 september 2012 sloten verschillende dochterondernemingen van de Vennootschap een factoringsovereenkomst af met ING. Die overeenkomst werd op verschillende tijdstippen aangepast. De laatste wijziging dateert van 10 juni 2021. Onder de toepasselijke algemene voorwaarden van de overeenkomst moeten openstaande bedragen onmiddellijk worden betaald in het geval van een controlewijziging die niet in het belang is van de bank.

Langetermijnincentiveplan 2018

In 2018 werd een langetermijnincentiveplan (het 'LTIP 2018') ingevoerd om voor afstemming te zorgen tussen het belang van de manager en de aandeelhouders. Het LTIP 2018 bestaat uit Performance Share Units ('PSU's') die zullen worden omgezet in aandelen en worden toegekend aan relevante managers die nog steeds diensten verlenen aan de Balta Groep op de derde verjaardag van hun toekenning, voor zover de koers van het aandeel van de Vennootschap een bepaalde doelstelling bereikt. Zoals goedgekeurd door de algemene vergadering van aandeelhouders van 16 juni 2018 overeenkomstig artikel 7:151 van het Wetboek van Vennootschappen, wordt de toekenning van de PSU's versneld in geval van een wijziging van de controle over of de afsluiting van een openbaar overnamebod op de Vennootschap.

Langetermijnincentiveplan 2019

Ook in 2019 werd een langetermijnincentiveplan (het 'LTIP 2019') ingevoerd door de Raad van Bestuur. De PSU's ontvangen onder het LTIP 2019 zullen worden toegekend aan relevante managers die nog steeds diensten verlenen aan de Balta Groep op de tweede en derde verjaardag van hun toekenning, voor zover de koers van het aandeel van de Vennootschap bepaalde doelstellingen bereikt. De clause die voorziet in een versnelde toekenning van PSU's in geval van de afsluiting van een openbaar overnamebod op de Vennootschap werd goedgekeurd door de algemene vergadering van aandeelhouders van 28 mei 2019, overeenkomstig artikel 7:151 van het Wetboek van Vennootschappen.

Langetermijnincentiveplan 2020

Op 5 maart 2020 heeft de Raad van Bestuur een nieuw langetermijnincentiveplan (het 'LTIP 2020') goedgekeurd. De PSU's ontvangen onder het LTIP 2020 zullen worden toegekend aan relevante managers die nog steeds diensten verlenen aan de Balta Groep op de derde verjaardag van hun toekenning, voor zover de koers van het aandeel van de Vennootschap bepaalde doelstellingen bereikt. De clausule die voorziet in een versnelde toekenning van PSU's in geval van de afsluiting van een openbaar overnamebod op de Vennootschap werd goedgekeurd door de algemene vergadering van aandeelhouders van 26 mei 2020, overeenkomstig artikel 7:151 van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen.

Ontslagvergoeding wegens beëindiging van het contract van bestuurders of werknemers ingevolge een overnamebod

De Vennootschap heeft met haar bestuurders of werknemers geen enkele overeenkomst gesloten die zou leiden tot de betaling van een specifieke ontslagvergoeding indien, ingevolge een overnamebod, de bestuurders of werknemers ontslag nemen, ontslagen worden of hun arbeidsovereenkomst beëindigd wordt.

Zie sectie 'Bepalingen betreffende individuele ontslagvergoedingen voor leden van het Managementcomité/ Bepalingen inzake ontslagvergoedingen' van deze Corporate Governance Verklaring over ontslagvergoedingen van de leden van het Managementcomité.

BELANGENCONFLICTEN

Belangenconflicten van bestuurders

Artikels 7:96 en 7:97 van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen voorzien in een bijzondere procedure als een bestuurder van de Vennootschap, behalve voor bepaalde vrijgestelde beslissingen of transacties, direct of indirect een persoonlijk vermogensrechtelijk belang heeft dat strijdig is met een beslissing of transactie die behoort tot de bevoegdheden van de Raad van Bestuur. De betrokken bestuurder moet de andere bestuurders, evenals de commissaris, vóór enige beslissing van de Raad van Bestuur op de hoogte brengen. Voor beursgenoteerde vennootschappen mag de bestuurder met het belangenconflict niet deelnemen aan de beraadslaging of stemming over de conflicterende beslissing of transactie.

Relevant deel van de notulen van de Raad van Bestuur van 9 maart 2021

Vóór het begin van de beraadslaging verklaarde M. Cyrille Ragoucy een belangenconflict te hebben, zoals gedefinieerd in artikel 7:96 van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen, met betrekking tot de volgende punten op de agenda: (i) de goedkeuring van de bonus 2020 voor de leden van het Managementcomité en (ii) de goedkeuring van de vergoedings- en voordelenpakketten 2021 voor de leden van het Managementcomité.

Het conflict ontstaat doordat de heer Ragoucy naast bestuurder van de Vennootschap ook lid is van het Managementcomité.

Overeenkomstig artikel 7:96 van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen heeft de Raad van Bestuur erkend dat de goedkeuring van de bonus 2020 en de vergoedings- en voordelenpakketten 2021 voor de leden van het Managementcomité de volgende financiële gevolgen zouden hebben voor de Vennootschap: de bonus 2020 bedraagt € 218.000. De vaste jaarlijkse bezoldiging voor 2021 bedraagt € 700.000 bruto. Als alle prestatiedoelstellingen die door de Raad van Bestuur zijn vastgelegd, worden behaald, kan de beoogde variabele vergoeding voor 2021 maximaal € 560.000 bruto bedragen.

Overeenkomstig artikel 7:96 van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen, heeft M. Ragoucy zich onthouden van deelname aan de beraadslagingen en de stemming over de besluiten. De Raad van Bestuur heeft genoteerd dat M. Ragoucy niet deelnam aan de beraadslagingen en de besluitvorming over de goedkeuring van agendapunten die aanleiding gaven tot het belangenconflict, en dat desondanks aan de vereisten inzake quorum is voldaan.

Ondanks het hierboven genoemde belangenconflict heeft elke bestuurder de notulen ondertekend en daarmee alle documenten, gebeurtenissen en transacties die in de notulen worden vermeld, goedgekeurd en bevestigd dat ze in het belang van de Vennootschap zijn.

Naleving van de Belgische Corporate Governance Code 2020

Balta verbindt zich tot een hoge standaard voor zijn corporate governance en baseert zich ter referentie voor het boekjaar eindigend op 31 december 2021 op de Belgische Corporate Governance Code van 2020. Omdat de Corporate Governance Code gebaseerd is op een 'pas toe of leg uit'-systeem, neemt de Raad van Bestuur zich voor om de Corporate Governance Code na te leven, met uitzondering van de volgende bepalingen:

1) Krachtens de statuten kan de Vennootschap aandelen, aandelenopties en andere effecten toekennen die vroeger dan drie jaar na hun toekenning uitoefenbaar worden.

2) Bepaalde leden van het Managementcomité hebben in bepaalde omstandigheden recht op een ontslag-vergoeding die meer bedraagt dan 12 maanden bezoldiging. Dat is te wijten aan bindende overeenkomsten die al van kracht waren ten tijde van de beursintroductie van de Vennootschap. Alle overeenkomsten met leden van het Managementcomité die de Vennootschap na haar beursintroductie heeft gesloten, zijn in overeenstemming met de Corporate Governance Code van 2020.

3) De groep van bestuurders die worden benoemd op voordracht van LSF9 Balta Holdco S.à r.l. vormen de meerderheid van de bestuurders (5 van de 9) als gevolg van het meerderheidsaandeelhouderschap van dat bedrijf. Die situatie is specifiek voor de aandeelhoudersstructuur van de Vennootschap en is gebaseerd op de nominatierechten die in de statuten van de Vennootschap zijn vastgelegd. Wanneer LSF9 Balta HoldCo S.à r.l. zijn aandelenbezit verlaagt tot onder bepaalde overeengekomen percentages, wordt ook haar recht om bestuurders te benoemen verminderd (zie hierboven). Het Remuneratie- en Benoemingscomité streeft ernaar, in overleg met LSF9 Balta Holdco S.à r.l., dat de Raad van Bestuur evenwichtig is samengesteld en dat niet-uitvoerende bestuurders complementaire vaardigheden en ervaring bezitten.

4) De voorzitter van de Raad van Bestuur en de CEO zijn één en dezelfde persoon. De Raad van Bestuur heeft zijn voorzitter benoemd tot CEO. Na zijn mandaat als interim-CEO, waarin hij een belangrijke rol heeft gespeeld bij de ontwikkeling en de implementatie van het NEXT-programma, heeft de Raad van Bestuur M. Ragoucy gevraagd om die rol in een permanente hoedanigheid op te nemen. Gezien zijn grondige kennis van de organisatie en zijn sterke staat van dienst op het gebied van het leiden en aansturen van de strategie en het verbeteren van de winstgevendheid, is de Raad van Bestuur ervan overtuigd dat M. Ragoucy het best geplaatst is om de implementatie van ons transformatie-programma voort te zetten en uit te voeren.

5) De niet-uitvoerende bestuurders van de Raad van Bestuur worden niet vergoed in aandelen, die worden aangehouden tot één jaar na hun vertrek uit de Raad van Bestuur en ten minste drie jaar na het moment van de toekenning.

Aangezien het remuneratiebeleid van de Vennootschap met zich meebrengt dat de bestuurders benoemd op voordracht van LSF 9 Balta Holdco S.à r.l. niet vergoed worden, zijn ze evenmin gerechtigd op aandelen. Hun persoonlijke belangen worden op één lijn gebracht met de langetermijnbelangen van de Vennootschap. Ook de niet-uitvoerende onafhankelijke bestuurders worden niet vergoed in aandelen, omdat de Vennootschap van oordeel is dat ze in voldoende gericht zijn op het creëren van waarde op lange termijn voor de Vennootschap en dat ze op die manier hun onafhankelijke status behouden. Dit zal jaarlijks opnieuw worden bekeken.

6) De leden van het Managementcomité worden niet vergoed in aandelen. Om ervoor te zorgen dat de persoonlijke belangen van het Managementcomité op één lijn liggen met de belangen van de aandeelhouders op lange termijn, werden andere mechanismen ingevoerd, met name het LTIP en de variabele vergoeding.

7) De variabele vergoeding die voor 2021 aan de leden van het Managementcomité werd toegekend, was gebaseerd op financiële doelstellingen van de Groep (en van de divisies) en niet op individuele doelstellingen. Aanvankelijk werden individuele doelstellingen vastgelegd (zoals rondleidingen in verband met fabrieksveiligheid), maar als gevolg van de COVID-19-pandemiemaatregelen werden die individuele doelstellingen vervangen door alternatieve doelstellingen van de Vennootschap. Dit zal jaarlijks opnieuw worden bekeken.

8) Er zijn geen specifieke bepalingen met betrekking tot de terugvordering of de inhouding van betaling van variabele vergoedingen voorzien in de contracten met leden van het Managementcomité. De gebruikelijke *trigger-events* in terugvorderingsbepalingen, zoals fraude, grove nalatigheid of opzettelijk wangedrag, kunnen op een andere manier worden aangepakt, zoals door ontslag (met dwingende reden), terugvordering van gelden op basis van het burgerlijk recht, verlies van de D&O-aansprakelijkheidsverzekering, enzovoort. Het aantal situaties die aanleiding kunnen geven tot een terugvordering is bovendien zeer beperkt aangezien de toekenning van variabele vergoedingen wordt gebaseerd op de gecontroleerde jaarrekening.

REMUNERATIEVERSLAG

Inleiding

Het remuneratieverslag is gestructureerd om op een transparante manier informatie te verschaffen en te voldoen aan de meest recente regels, voorschriften en richtlijnen inzake de (gestandaardiseerde) presentatie van remuneratieverslagen, met inbegrip van de Shareholder Rights Directive en de daarmee verwante Belgian Implementation Act.

De vergoeding die in 2021 aan de leden van de Raad van Bestuur en het Managementcomité werd betaald, was in overeenstemming met het remuneratiebeleid van Balta zoals herzien en goedgekeurd door de aandeelhoudersvergadering van 26 mei 2021.

Dit remuneratiebeleid zet de bestaande praktijken voort, maar actualiseert bepaalde principes om de langetermijnbelangen van het bedrijf en de afstemming van alle stakeholders te bevorderen.

Tijdens het boekjaar 2021 is Balta niet afgeweken van de principes in zijn remuneratiebeleid.

Vergoeding van bestuurders

In overeenstemming met de remuneratieprincipes van de Vennootschap zoals beslist door de algemene vergadering van aandeelhouders van 26 mei 2021, hebben enkel de onafhankelijke bestuurders van de Raad van Bestuur recht op een (vaste) vergoeding voor hun bestuursmandaat. Er werd geen bestuurdersvergoeding betaald aan de bestuurders die werden benoemd op voordracht van LSF 9 Balta Holdco S.à r.l.

In 2021 was de vergoeding van de onafhankelijke leden van de Raad van Bestuur als volgt:

- Jaarlijkse vergoeding voor onafhankelijke bestuurders van € 40.000 bruto;
- Extra jaarlijkse vergoeding voor elk Comitélidmaatschap van € 10.000 bruto; en
- Extra jaarlijkse vergoeding voor de voorzitter van de Raad van Bestuur van € 70.000 bruto.

De bezoldiging van de voorzitter van de Raad van Bestuur bedraagt maximaal € 120.000 bruto. Sinds de voorzitter van de Raad van Bestuur gemandateerd is als CEO van de Vennootschap, wordt hij niet langer vergoed voor zijn bestuursmandaat.

De feitelijke remuneratie van de bestuurders in 2021

Naam/Functie	Voorzitter	Onafhankelijk bestuurder	Lid Auditcomité	Lid Remuneratie- en Benoemingscomité	Totaal
Cyrille Ragoucy CEO Voorzitter van de Raad van Bestuur	-	-	-	-	-
Michael Kolbeck Niet-uitvoerend bestuurder Voorzitter van het Remuneratie- en Benoemingscomité	-	-	-	-	-
Jeremy Fryzuk Niet-uitvoerend bestuurder Voorzitter van het Auditcomité	-	-	-	-	-
Accelium BV, vertegenwoordigd door Nicolas Vanden Abeele Onafhankelijk bestuurder	-	€ 40.000	€ 10.000	€ 10.000	€ 60.000
Sarah Hedger Onafhankelijk bestuurder	-	€ 40.000	€ 10.000	€ 10.000	€ 60.000
Itzhak Wiesenfeld Onafhankelijk bestuurder	-	€ 40.000	-	€ 10.000	€ 50.000
Neal Morar Niet-uitvoerend bestuurder	-	-	-	-	-
Hannah Strong Niet-uitvoerend bestuurder	-	-	-	-	-
Patrick Lebreton Niet-uitvoerend bestuurder	-	-	-	-	-
Totaal	-	€ 120.000	€ 20.000	€ 30.000	€ 170.000

Er werden geen andere vergoedingen betaald aan de leden van de Raad van Bestuur voor hun bestuursmandaat. In totaal werd een brutobedrag van € 170.000 uitgekeerd.

Vergoeding toegekend aan de CEO en andere leden van het Managementcomité

De bezoldiging van de leden van het Managementcomité werd op 9 maart 2021 door de Raad van Bestuur herzien op basis van de aanbevelingen van het Remuneratie- en Benoemingscomité van 4 maart 2021.

In overeenstemming met de remuneratieprincipes van de Vennootschap zoals beslist door de algemene vergadering van aandeelhouders van 30 mei 2017, omvatte de bezoldiging van de leden van het Managementcomité (i) een vaste jaarlijkse vergoeding, (ii) een variabele jaarlijkse vergoeding (kortetermijnincentiveplan ('STIP')), (iii) een langetermijnincentiveplan ('LTIP'), (iv) pensioenbijdragen, en (v) diverse andere voordelen.

(i) Vaste jaarlijkse vergoeding

Voor het boekjaar 2021 ontving de CEO een vaste jaarlijkse vergoeding van € 700.000 (bruto) en ontvingen de andere leden van het Managementcomité een totale vaste jaarlijkse vergoeding van € 2.764.970 (bruto), inclusief ontslagvergoedingen.

(ii) Kortetermijnincentiveplan ('STIP')

Het kortetermijnincentiveplan belooft de realisatie van belangrijke financiële prestatie-indicatoren met doelstellingen die worden aanbevolen door het Remuneratie- en Benoemingscomité en goedgekeurd door de Raad van Bestuur voor de periode van 1 januari 2021 tot 31 december 2021.

Voor de CEO, de CFO, de Group HR Director en de CTO was het STIP voor 2021 gebaseerd op de financiële doelstellingen van de Groep: 70% op de Adjusted EBITDA van de Groep en 30% op de seizoengecorrigeerde nettoschuld van de Groep. Voor de Managing Directors van de divisies was het STIP gebaseerd op de realisatie van financiële doelstellingen van de Groep en de divisies: 25% op de Adjusted EBITDA van de Groep, 50% op de Adjusted EBITDA van de divisies en 25% op het werkkapitaal van de divisies.

Het Remuneratie- en Benoemingscomité heeft voor elk lid van het Managementcomité de verwezenlijking van de prestatiedoelstellingen voor 2021 geëvalueerd en

hun variabele vergoedingscomponent op korte termijn voorgesteld aan de Raad van Bestuur.

Het doel van de variabele vergoeding is het creëren van een prestatiegerichte cultuur door middel van een bonus in contanten gekoppeld aan prestaties ten opzichte van gecontracteerde te leveren prestaties, waarbij rekening wordt gehouden met het voorkomen van excessief risico nemen. Het STIP is in de hele organisatie geharmoniseerd. Het is bedoeld om de manager te belonen voor de prestaties van de Vennootschap en haar divisies over een periode van één jaar.

De variabele vergoeding is niet gespreid over de tijd.

In 2021 bedroeg het STIP-objectief 80% van de vaste jaarlijkse vergoeding voor de CEO en gemiddeld 46% van de jaarlijkse vaste vergoeding voor de andere leden van het Managementcomité.

(iii) Langetermijnincentiveplan ('LTIP')

In 2018 heeft de Raad van Bestuur beslist om jaarlijkse langetermijnincentiveplannen ('LTIP's') in te voeren om voor afstemming te zorgen tussen het belang van de managers en de aandeelhouders. De LTIP's bestaan uit Performance Share Units ('PSU's')

De PSU's in het LTIP 2018 zullen worden toegekend aan relevante managers die nog steeds diensten verlenen aan Balta Group op de derde verjaardag van hun toekenning en worden omgezet in aandelen, voor zover de koers van het aandeel van de Vennootschap bepaalde doelstellingen heeft bereikt met een minimale drempel van € 13,25 per aandeel voor een eventuele omzetting. Het LTIP 2018 werd toegekend aan de toenmalige leden van het Managementcomité. In 2021 werd de drempelwaarde niet bereikt, dus werden er geen PSU's toegekend.

In 2019 werd een gelijkaardig LTIP ontworpen om de prestaties en langetermijngroei van Balta Group te stimuleren door langetermijnincentives toe te kennen aan managers die bijdragen aan dergelijke prestaties en groei, en het was ook bedoeld om de aanwerving en retentie van uitmuntend personeel te vergemakkelijken. De PSU's ontvangen onder het LTIP 2019 zullen worden toegekend aan relevante managers die nog steeds diensten verlenen aan de Groep op de tweede en derde verjaardag van hun toekenning, voor zover de koers van het aandeel van de Vennootschap bepaalde doelstellingen heeft bereikt die allemaal beduidend boven de huidige koers van het aandeel liggen. De

clausule die voorziet in een versnelde toekenning van PSU's in geval van de afsluiting van een openbaar overnamebod op de Vennootschap werd goedgekeurd door de algemene vergadering van aandeelhouders van 28 mei 2019, overeenkomstig artikel 7:151 van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen. Het LTIP 2019 werd toegekend aan de CEO en aan de andere leden van het Managementcomité.

Voor dezelfde doeleinden werd ook een LTIP 2020 ingevoerd. De PSU's ontvangen onder het LTIP 2020 zullen worden toegekend aan relevante managers die nog steeds diensten verlenen aan de Balta Groep op de derde verjaardag van hun toekenning, voor zover de koers van het aandeel van de Vennootschap bepaalde doelstellingen bereikt. De clausule die voorziet in een versnelde toekenning van PSU's in geval van de afsluiting van een openbaar overnamebod op de Vennootschap werd goedgekeurd door de algemene vergadering van aandeelhouders van 26 mei 2020, overeenkomstig artikel 7:151 van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen. Het LTIP 2020 werd toegekend aan de leden van het Managementcomité, behalve aan de CEO.

In 2021 werd er geen LTIP ingevoerd.

(iv) Pensioenbijdragen

Leden van het Managementcomité komen in aanmerking voor aansluiting bij een groepsverzekering.

(v) Andere voordelen

Leden van het Managementcomité komen in aanmerking voor een bedrijfswagen of autovergoeding, maaltijdcheques en vaste onkostenvergoedingen.

(vi) Vergoedingen toegekend aan de CEO als lid van het Managementcomité

Voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2021 was de totale vergoeding van de CEO als volgt:

- basissalaris (brutobezoldiging): € 700.000
- variabele bezoldiging (op basis van de prestaties in 2021, uitbetaald in 2022): € 780.752
- pensioen: nihil
- overige componenten van de vergoeding (bedrijfs-wagen, tankkaart en smartphone): € 12.720
- Er werden geen PSU's toegekend in 2021.

Bij zijn aanstelling als CEO werd M. Ragoucy gecompenseerd voor (a) het feit dat hem in 2018 geen LTIP is toegekend en (b) het inkomensverlies in verband met het opgeven van zijn externe functies. Daarom kreeg hij eenmalig een pakket van PSU's dat zou worden toegekend na een aanzienlijke verhoging van de koers van het aandeel van de Vennootschap (d.w.z. een minimale aandelenkoers van € 13).

(vii) Vergoeding toegekend aan de andere leden van het Managementcomité

Voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2021 was de totale vergoeding van de andere leden van het Managementcomité als volgt:

- basissalaris (brutobezoldigingen, inclusief ontslagvergoedingen): € 2.764.970
- variabele bezoldiging (op basis van de prestaties in 2021, uitbetaald in 2022): € 957.057
- pensioen: € 74.851
- overige componenten van de vergoeding (bedrijfs-wagen, verzekering, maaltijdcheques, vergoeding voor representatiekosten): € 104.549
- Er werden geen PSU's toegekend in 2021.

Overzicht LTIP

Belangrijkste voorwaarden van LTIP					Informatie over het boekjaar	
In 2021 werd er geen LTIP toegepast.						
Begunstigden	Plan	Prestatieperiode	Toekenningsdatum	Verwervingsdatum	PSU toegekend	Aandelen verworven
Leden van het Management-comité	2020	09/11/2020 – 08/11/2023	09/11/2020	11/08/2023	84.500	0
	2019	Periode 1: 16/05/2019 – 15/05/2021 Periode 2: 16/05/2019 – 15/05/2022	16/05/2019	Verwervingsdatum 1: 15/05/2021 Verwervingsdatum 2: 15/05/2022	343.500	0
	2018	01/07/2018 – 30/06/2021	01/07/2018	30/06/2021	46.666	0

Overzicht vergoeding

Naam en functie	Vaste jaarlijkse vergoeding	STIP	LTIP	Pensioen-bijdragen	Diverse andere voordelen	Totale vergoeding	% vast en variabel
Cyrille Ragoucy (CEO)	€ 700.000	€ 780.752	€ 0	€ 0	€ 12.720	€ 1.493.472	48% vast 52% variabel
Andere leden van het Managementcomité (totaal)	€ 2.764.970	€ 957.057	€ 0	€ 74.851	€ 104.549	€ 3.901.472	75% vast 25% variabel

WIJZIGINGEN IN HET REMUNERATIE- BELEID SINDE HET EINDE VAN 2021

Er werden geen wijzigingen aangebracht aan het remuneratiebeleid sinds het einde van 2021.

Bepalingen betreffende individuele ontslagvergoedingen voor leden van het Managementcomité/Ontslagbepalingen

In de loop van 2021 werden geen wijzigingen aangebracht aan de volgende ontslagbepalingen voor de genoemde leden van het Managementcomité. Behalve bij beëindiging in bepaalde gevallen van contractbreuk, heeft de CEO recht op een opzeggingstermijn van zes (6) maanden of een opzeggingsvergoeding die gelijk is aan de vaste vergoeding waar hij tijdens die periode van zes maanden recht op zou hebben gehad.

Behalve bij beëindiging in bepaalde gevallen van contractbreuk, heeft de CFO recht op een opzeggingsstermijn van zes (6) maanden. Bij uitzondering, in het geval van een beëindiging van de arbeidsovereenkomst door de werkgever vóór 31 augustus 2021 die het rechtstreekse gevolg is van een desinvestering of herstructurering, zal hij recht hebben op een opzeggingstermijn van twaalf (12) maanden. Indien de werkgever hem niet verplicht om zijn functie gedurende de volledige opzeggingsperiode uit te oefenen, heeft hij recht op een bedrag dat gelijk is aan zijn vergoeding voor de niet-gepresteerde termijn.

Behalve bij beëindiging in bepaalde gevallen van contractbreuk, heeft M. Marc Dessein recht op een opzeggingstermijn van achttien (18) maanden en een opzeggingsvergoeding die gelijk is aan het relevante aandeel van zijn vaste en variabele vergoedingen uitbetaald in het voorgaande kalenderjaar bij vroegtijdige beëindiging van de opzeggingstermijn.

M. Dessein is gebonden aan een niet-concurrentiebeding voor een periode van maximaal één (1) jaar vanaf de datum van beëindiging of ontslag, waardoor zijn vermogen om te werken voor concurrenten wordt beperkt. Hij heeft recht op een vergoeding

van maximaal € 162.500 aan bezoldiging indien dat niet-concurrentiebeding volledig wordt toegepast.

De managementovereenkomst van M. Dessein dateert van vóór de beursgang. De opzeggingsclausule in de managementovereenkomst van M. Dessein is gerechtvaardigd gelet op zijn kwalificaties en anciënniteit.

Behalve bij beëindiging in bepaalde gevallen van contractbreuk, heeft M. Kris Willaert recht op een opzeggingstermijn van minimaal zes (6) maanden. Indien de werkgever hem niet verplicht zijn functie uit te oefenen gedurende de volledige opzeggingsperiode, heeft hij recht op een bedrag dat gelijk is aan zijn vergoeding voor de niet-gepresteerde termijn.

Behalve bij beëindiging in bepaalde gevallen van contractbreuk, heeft M. Stefan Claeys recht op een opzeggingstermijn van minimaal zes (6) maanden of een opzeggingsvergoeding die gelijk is aan de vaste vergoeding waar hij tijdens die periode van zes maanden recht op zou hebben gehad.

De opzeggingstermijn van M. Jim Harley kan worden onderhandeld, met een minimum van twee (2) weken.

Behalve bij beëindiging in bepaalde gevallen van contractbreuk, heeft mev. Mieke Buckens recht op een opzeggingstermijn van dertig (30) kalenderdagen of een opzeggingsvergoeding die gelijk is aan de vaste vergoeding waar zij tijdens die periode van 30 kalenderdagen recht op zou hebben gehad.

In tegenstelling tot de voorgaande opzeggingsregelingen, werden er in de loop van 2021 wijzigingen aangebracht in de opzeggingsregelingen van de onderstaande leden van het Managementcomité.

In overeenstemming met het addendum dat werd ondertekend op 17 maart 2021, had M. Oliver Forberich uitzonderlijk recht op een opzeggingstermijn van twaalf (12) maanden in het geval van de beëindiging

Comparative information on change of remuneration and Company performance, and ratio

	BJ 2017 ⁽¹⁾	BJ 2018	BJ 2019	BJ 2020	BJ 2021
Bezoldiging Raad van Bestuur en Managementcomité					
Totale bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur	€ 124.584	€ 216.022	€ 162.930	€ 154.462	€ 170.000
Totale bezoldiging van de CEO	€ 584.000	€ 776.490	€ 990.664	€ 867.141	€ 1.493.472
Totale bezoldiging van de leden van het Managementcomité	€ 1.708.496	€ 1.353.114	€ 2.230.675	€ 2.536.733	€ 3.901.427
Bedrijfsprestaties					
Group Adjusted EBITDA	€ 84.381.000	€ 72.352.000	€ 74.356.000	€ 67.990.000	€ 87.800.000
Gemiddelde bezoldiging (op basis van voltijdsequivalenten) voor werknemers					
Werknemers van de Vennootschap ⁽²⁾	€ 584.000	€ 776.490	€ 990.664	€ 867.141	€ 1.493.472

⁽¹⁾ Aangezien Balta Group NV in 2017 werd opgericht, kunnen enkel gegevens vanaf 2017 worden vermeld.

⁽²⁾ Slechts één persoon heeft een arbeidsovereenkomst met Balta Group NV.

van de arbeidsovereenkomst door de werkgever vóór 31 december 2021 die het rechtstreekse gevolg is van een desinvestering of herstructurering. Indien de werkgever hem niet verplicht om zijn functie gedurende de volledige opzeggingsperiode uit te oefenen, heeft hij recht op een bedrag dat gelijk is aan zijn vergoeding voor de niet-gepresteerde termijn.

In overeenstemming met de overeenkomst van 7 oktober 2021, had M. Emmanuel Rigaux uitzonderlijk recht op een opzeggingstermijn van twaalf (12) maanden in het geval van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst door de werkgever vóór 31 december 2021 die het rechtstreekse gevolg is van een desinvestering of herstructurering. Indien de werkgever hem niet verplicht om zijn functie gedurende de volledige opzeggingsperiode uit te oefenen, heeft hij recht op een bedrag dat gelijk is aan zijn vergoeding voor de niet-gepresteerde termijn.

In overeenstemming met de opzeggingsregelingen die hierboven worden belicht, zijn er ontslagvergoedingen betaald aan m. Oliver Forberich en m. Stefan Claeyss voor een totaalbedrag van € 610.478. De bedragen van die ontslagvergoedingen zijn opgenomen in de totale vergoedingen.

Terugvorderingsbepaling met betrekking tot de leden van het Managementcomité

Er zijn geen terugvorderingsbepalingen. Er zijn geen specifieke bepalingen over de terugvordering of inhouding van de betaling van variabele vergoedingen opgenomen in de contracten met leden van het Managementcomité. De gebruikelijke trigger-events in terugvorderingsbepalingen, zoals fraude, grove nalatigheid of opzettelijk wangedrag, kunnen op een andere manier worden aangepakt, zoals door ontslag (met dwingende reden), terugvordering van gelden op basis van het burgerlijk recht, verlies van

de D&O-aansprakelijkheidsverzekering, enzovoort. Het aantal situaties die aanleiding kunnen geven tot een terugvordering is zeer beperkt aangezien de toekenning van variabele vergoedingen wordt gebaseerd op de gecontroleerde jaarrekening.

Naleving van het remuneratiebeleid, langetermijndoelstellingen en duurzaamheid

De bezoldiging is afgestemd op de huidige marktpraktijk en streeft naar een marktmediane positie voor het totale salarispakket. De bezoldiging en het bezoldigingssysteem belonen individuele prestaties. De variabele vergoeding op korte termijn stimuleert acties en resultaten die in overeenstemming zijn met de jaarlijkse ondernemingsdoelstellingen. De langetermijnbetrokkenheid bij de Vennootschap wordt gestimuleerd via een op aandelen gebaseerd langetermijnincentiveplan, dat rekening houdt met de aandelenkoersprestaties van de Vennootschap. Balta's bezoldiging belooft zijn werknemers op een eerlijke en gepaste manier, ongeacht geslacht, nationaliteit of geloofsovertuiging, en zal uitsluitend gebaseerd zijn op functie en prestaties.

Afwijkingen van het remuneratiebeleid

Er waren geen afwijkingen in 2021.

In 2021 was de verhouding tussen het hoogst bezoldigde kaderlid en de minst bezoldigde werknemer (op basis van voltijdsequivalenten) binnen de Vennootschap 1.

Informatie over de stemming van aandeelhouders

De algemene vergadering van aandeelhouders van 26 mei 2021 keurde het remuneratieverslag voor het boekjaar 2020 goed met een meerderheid van 87,6%. Het remuneratiebeleid werd goedgekeurd met een meerderheid van 87,6%.

RISICOBEEHEER EN INTERN CONTROLESYSTEEM

Inleiding

Balta hanteert een risicobeheer- en controlesysteem in overeenstemming met het Belgische Wetboek van Vennootschappen en de Corporate Governance Code. Balta wordt in het kader van zijn bedrijfsvoering en activiteiten blootgesteld aan uiteenlopende risico's, die de realisatie van de doelstellingen van de Vennootschap kunnen bedreigen of in de weg staan. Het beheersen van dergelijke risico's is een kerntaak van de Raad van Bestuur, het Managementcomité en alle andere medewerkers met leidinggevende verantwoordelijkheden. Ons risicobeheer- en controlesysteem is ontwikkeld om de volgende doelstellingen te bereiken: de bedrijfsdoelen van Balta realiseren, operationele uitmuntendheid bereiken, zorgen voor correcte en tijdige financiële rapportering en alle toepasselijke wetten en richtlijnen naleven.

Controleomgeving

De controleomgeving vormt de basis van ons risico-beheer- en controlesysteem. De controleomgeving wordt bepaald door een mix van formele en informele regels en een bedrijfscultuur waarop de bedrijfsvoering steunt.

Drie lijnen van verdediging

Balta past het model van de 'drie lijnen van verdediging' toe om rollen en verantwoordelijkheden te verduidelijken en de communicatie op het gebied van risico en controle te verbeteren:

- Eerste lijn van verdediging: het lijnmanagement is de eerste instantie die verantwoordelijk is voor de voortdurende beoordeling van nieuwe risico's en de uitvoering van controles in reactie op die risico's.
- Tweede lijn van verdediging: toezichtfuncties zoals Finance, Controlling, Safety Health Environment and Quality, Compliance en Legal houden toezicht op het risicobeheer zoals dat door de eerste lijn van verdediging wordt uitgevoerd. Degenen die de tweede verdedigingslijn vormen, geven sturing en richting en gaan na of de eerste lijn van verdediging goed is opgezet, op haar plaats zit en werkt zoals bedoeld.
- Derde lijn van verdediging: de interne auditafdeling verschaft het bestuur en het senior management uitgebreide zekerheid op basis van het hoogste niveau van onafhankelijkheid en objectiviteit binnen de organisatie, en stelt de risicobeheerprocessen, zoals die door de eerste en tweede verdedigingslijnen worden uitgevoerd, in vraag. Externe auditors, regelgevers en andere externe organen bevinden zich buiten de structuur van de organisatie, maar ze spelen een belangrijke rol in de algemene bestuurs- en controlestructuur van de

organisatie. Wanneer ze effectief worden gecoördineerd, kunnen externe auditors, regelgevers en andere groepen buiten de organisatie worden beschouwd als extra verdedigingslijnen die zekerheid bieden aan de aandeelhouders van de organisatie, met inbegrip van het bestuur en het senior management.

Beleidslijnen, procedures en processen

Onze bedrijfscultuur berust op een breed en robuust beleidskader met verschillende regels, richtlijnen, procedures en praktijken, o.a.: het Compliance Charter van Balta; het beleid voor de bestrijding van fraude, corruptie en witwaspraktijken; het beleid inzake geschenken en entertainment; het beleid inzake reis- en onkostenvergoedingen; het beleid inzake niet-controlediensten; het beleid inzake voorbehouden zaken; het antitrustbeleid; het economisch sanctiebeleid; het beleid inzake delegatie van bevoegdheden; het uitgebreide beleid voor gegevensbescherming en -privacy (AVG, inclusief nieuwe beleidsregels voor externe partners en nieuwe medewerkers); het klokkenluidersbeleid; en onze kwaliteitsmanagementsystemen. Zowel de Raad van Bestuur als het Managementcomité ondersteunen die beleidsregels en de bijbehorende acties ten volle. Medewerkers worden regelmatig geïnformeerd en getraind over deze onderwerpen en het bestuur investeert elk jaar in bedrijfsbrede bewustmakingscampagnes rond compliance. Zo willen we voldoende risicobeheer- en controleactiviteiten ontwikkelen op alle niveaus en in alle geledingen van onze organisatie, en het bewustzijn uitbreiden naar onze externe partners en leveranciers.

Balta is een bedrijf met een open cultuur, dat ernaar streeft de hoogste bedrijfsethiek na te leven. Aangezien onethisch gedrag in de meeste organisaties kan voorkomen, is het hebben van een open bedrijfscultuur niet altijd voldoende om dergelijk onethisch gedrag te elimineren. Daarom heeft Balta in 2020 een 'speak-up'-procedure, -beleid en -tool geïmplementeerd. In 2021 hebben we dit bewustzijn verder verspreid naar alle Balta-werknemers. Gevallen die in de Whistleblowing-tool worden gemeld, worden anoniem behandeld door een speciaal onderzoeksteam. Algemene en discrete rapportering over klokkenluiderszaken wordt verstrekt aan het Auditcomité.

ERP-systeem van de groep

De meeste entiteiten van Balta werken met hetzelfde overkoepelende ERP-systeem dat centraal wordt beheerd. Dat systeem omvat de rollen en verantwoordelijkheden die zijn vastgelegd op groepsniveau. Door dat systeem worden de belangrijkste stromen gestandaardiseerd, worden belangrijke interne controles afgedwongen en worden regelmatig testen uitgevoerd door de afdeling Corporate Finance. Het systeem zorgt ook voor een gedetailleerde opvolging van onze activiteiten en een rechtstreekse centrale toegang tot gegevens.

Controleactiviteiten

Er zijn controlemaatregelen genomen om de gevolgen van de risico's te beperken zodat Balta haar doelstellingen kan realiseren. Die controleactiviteiten zijn opgenomen in de belangrijkste processen en systemen van Balta om ervoor te zorgen dat de maatregelen tegen risico's en de algemene doelstellingen van Balta worden uitgevoerd zoals ze zijn bedoeld. De controleactiviteiten worden uitgevoerd in de hele organisatie, op alle niveaus en binnen alle afdelingen. De volgende controlemaatregelen zijn genomen bij Balta: een cascade-regeling voor autorisatie in het computersysteem, toegang- en monitoringsystemen in de gebouwen, betalingsmachtigingen, telling van inventarissen, inventarisatie van machines en uitrusting, dagelijkse controle van de kaspositie en een intern rapporteringssysteem waarmee zowel financiële gegevens als operationele gegevens op regelmatige basis worden gerapporteerd. Alle afwijkingen ten opzichte van budgetten en voorgaande referentieperiodes worden zorgvuldig geanalyseerd en toegelicht. Er wordt veel aandacht besteed aan de beveiliging van alle gegevens die zijn opgeslagen in verschillende computersystemen.

Informatie en communicatie

Balta erkent het belang van tijdige, volledige en correcte communicatie en informatie-uitwisseling, zowel top-down als bottom-up. De Groep communiceert daarom operationele en financiële informatie zowel op divisie- als op groepsniveau. Het algemeen principe is te zorgen voor een consistente en tijdige communicatie aan alle belanghebbenden over alle informatie die van invloed is op hun verantwoordelijkheidsgebied.

Alle belangrijke bedrijfsprocessen in de meeste dochterondernemingen worden beheerd via het ERP-systeem. Dat biedt niet alleen uitgebreide functionaliteit op het gebied van interne rapportering en communicatie, maar ook de mogelijkheid om toegangsrechten en autorisatiebeheer centraal te regelen en te controleren.

Het Managementcomité bespreekt ook maandelijks de resultaten. De afdeling Corporate Finance stuurt het informatie- en communicatieproces. Zowel voor de interne als voor de externe rapportering en communicatie is een financiële kalender opgesteld met alle rapporteringsdata, die aan alle betrokken partijen wordt meegedeeld.

Risicobeheer

Deugdelijk risicobeheer begint bij het identificeren en beoordelen van de risico's die verbonden zijn aan de Vennootschap, om deze risico's te minimaliseren zodat de organisatie haar doelstellingen kan bereiken en waarde kan creëren voor haar belanghebbenden.

Alle medewerkers van Balta zijn verantwoordelijk voor het tijdig identificeren en kwalitatief beoordelen van de risico's binnen hun verantwoordelijkheidsgebied. Balta heeft haar belangrijkste bedrijfsrisico's geïdentificeerd en geanalyseerd. Daarvoor wordt verwezen naar het hoofdstuk 'Samenvatting van belangrijkste risico's' van dit jaarverslag.

Risicobeheer en interne controle met betrekking tot financiële rapportering

De correcte en consistente toepassing van de boekhoudregels in de Vennootschap wordt gewaarborgd door middel van procedures en richtlijnen voor financiën en boekhouding. De boekhoudteams zijn verantwoordelijk voor het verzamelen van de boekhoudkundige cijfers, terwijl de controleteams de validiteit van de gegevens controleren. Die controles omvatten consistentietoetsen, waarbij de huidige cijfers worden vergeleken met historische en budgetcijfers, alsook steekproeven van transacties op basis van hun materialiteit. Er zijn specifieke interne controles met betrekking tot de financiële rapportering uitgevoerd, waaronder het gebruik van een periodieke afsluitings- en rapporteringschecklist. Die checklist zorgt voor een duidelijke communicatie van tijdslijnen, de volledigheid van taken en de duidelijke toewijzing van verantwoordelijkheden. Uniforme rapportering van financiële informatie in de hele organisatie zorgt voor een consistente informatiestroom, waardoor potentiële onregelmatigheden snel kunnen worden gedetecteerd. Het overkoepelende ERP-systeem en de managementinformatietools geven het centrale controleteam onmiddellijk toegang tot gesplitste financiële en niet-financiële informatie. Een externe financiële kalender wordt gepland in overleg met de Raad van Bestuur en het Managementcomité. Deze kalender wordt bekendgemaakt aan externe stakeholders in de sectie Investeerdere op onze bedrijfswebsite. Het doel van die externe financiële rapportering is de belanghebbenden van Balta de informatie te verschaffen die nodig is voor het nemen van solide zakelijke beslissingen. Het toezicht en de controle worden voornamelijk uitgeoefend door de Raad van Bestuur via het Auditcomité en het Managementcomité. De interne auditafdeling rapporteert ook aan het Auditcomité over het risico-gebaseerde auditplan. Risico-gebaseerde controle richt zich op de analyse en het beheer van de bedrijfs-, operationele en strategische risico's. Het doel is om de Raad van Bestuur en het Auditcomité de zekerheid te geven dat de risicomanagementprocessen doeltreffend en adequaat worden beheerd met betrekking tot de risicobereidheid. Bovendien brengt de commissaris in het kader van de controle van de jaarrekening verslag uit aan het Auditcomité over zijn beoordeling van de interne controles en de risicobeheersystemen. Daarbij richt de commissaris zich op de organisatie en doeltreffendheid van de interne controlesystemen die relevant zijn voor het opstellen van de jaarrekening.



REMUNERATIE- BELEID

BEREIK

De Raad van Bestuur heeft het remuneratiebeleid opgesteld in overeenstemming met artikel 7:89/1 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (het 'WVV') en de Belgische Corporate Governance Code 2020 (de 'Corporate Governance Code'). Het bepaalt de remuneratieprincipes ten aanzien van de leden van de Raad van Bestuur en het Managementcomité.

Op voorstel van het Remuneratie- en Benoemingscomité heeft de Raad van Bestuur het remuneratiebeleid aangenomen op 9 maart 2021. Het remuneratiebeleid is van toepassing binnen Balta vanaf 1 januari 2021 en vervangt het vorige remuneratiebeleid, dat werd goedgekeurd door de algemene vergadering van aandeelhouders van 30 mei 2017.

De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur en het Managementcomité zal worden betaald in overeenstemming met het remuneratiebeleid.

Bij een materiële wijziging van het beleid, en in ieder geval ten minste om de vier (4) jaar, legt de Raad van Bestuur een (herzien en door het Remuneratie- en Benoemingscomité voorgesteld) remuneratiebeleid voor aan de aandeelhoudersvergadering. Niet-materiële wijzigingen aan het beleid zullen worden doorgevoerd zonder dat daarvoor de goedkeuring van de aandeelhouders is vereist.

BALTA'S VISIE OP BEZOLDIGING

De remuneratiefilosofie van Balta beoogt alle werknemers eerlijk en correct te vergoeden voor hun bijdrage.

Het algemene remuneratiebeleid en de bezoldigingspraktijken worden beheerst door de volgende principes:

- De bezoldiging moet in lijn worden gebracht met de huidige marktpraktijken en streven naar een markt-mediane positionering van het totale salarispakket.
- De bezoldiging moet individuele prestaties belonen.
- De variabele verloning op korte termijn moet acties en resultaten stimuleren die in lijn zijn met de jaarlijkse bedrijfsdoelstellingen.
- De betrokkenheid op lange termijn bij de onderneming wordt gestimuleerd via een op aandelen gebaseerd langetermijnincentiveplan dat rekening houdt met de aandelenprestaties van de Vennootschap.
- Balta's bezoldiging zal haar werknemers eerlijk en gepast belonen, ongeacht geslacht, nationaliteit en geloofsovertuiging. Ze zal uitsluitend gebaseerd zijn op functie en prestaties.

Het algemene remuneratiebeleid en de bezoldigingspraktijken van Balta worden regelmatig geëvalueerd en geactualiseerd, teneinde de duurzaamheid van de Vennootschap en de succesvolle uitvoering van haar strategie te bevorderen, en zo waarde te blijven creëren voor alle belanghebbenden, waaronder klanten, aandeelhouders en werknemers.

LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR

Besluitvormingsproces en maatregelen om belangenconflicten te vermijden of te beheren

De aandeelhoudersvergadering bepaalt de bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur op voorstel van de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur keurt haar voorstel goed op voorstel van het Remuneratie- en Benoemingscomité.

Bij het bepalen van de bezoldiging van niet-uitvoerende bestuurders wordt rekening gehouden met hun rol als gewoon lid van de Raad van Bestuur en hun specifieke rol als voorzitter van de Raad van Bestuur, voorzitter of lid van comités van de Raad van Bestuur, alsook met de daaruit voortvloeiende verantwoordelijkheden en inzet voor de ontwikkeling van de Vennootschap. Het remuneratiesysteem is erop gericht personen aan te trekken en te behouden die over de nodige ervaring en competenties beschikken voor die rol.

De aandeelhoudersvergadering is als enige bevoegd voor de bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur. Die exclusieve bevoegdheid garandeert dat er op dit gebied geen belangenconflicten bestaan.

Om de onafhankelijkheid van de Raad van Bestuur in zijn toezichthoudende functie op het Managementcomité te verzekeren en om kortetermijnnuitkeringen te vermijden die de langetermijnvisie van Balta in gevaar brengen, hebben niet-uitvoerende bestuurders geen recht op prestatiegebonden bezoldiging, zoals bonussen, aandelenrelateerde langetermijnincentiveprogramma's, voordelen in natura of pensioenvoordelen.

Remuneratiecomponenten

Sinds de goedkeuring door de aandeelhoudersvergadering bestaat de bezoldiging toegekend aan de onafhankelijke bestuurders uit de volgende vaste elementen:

- Bestuurdersvergoeding voor onafhankelijke bestuurders
- Extra vergoeding voor lidmaatschap van comités (per comité)
- Extra vergoeding voor de voorzitter van de Raad van Bestuur

Deze worden maandelijks betaald.

Het bedrag van de bezoldiging wordt bepaald op basis van de marktpraktijk. Om de twee jaar worden salarisenquêtes gehouden om ervoor te zorgen dat de beloningsniveaus in overeenstemming zijn met de marktpraktijken. De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur kan om de twee jaar worden herzien.

De onafhankelijke bestuurders ontvangen geen variabele bezoldiging, aandelen, aandelenopties of andere rechten om aandelen te verwerven (of andere op aandelen gebaseerde bezoldigingen), noch andere bonussen of voordelen.

Benoeming, ontslag en evaluatie van de bestuurders

De bestuurders hebben het statuut van zelfstandige en worden benoemd door de aandeelhoudersvergadering voor een periode van maximaal vier jaar (overeenkomstig de bepalingen van de statuten van de Vennootschap en het WVV).

De aandeelhoudersvergadering kan een bestuurder ontslaan zonder opzeggingstermijn of opzeggingsvergoeding, zonder opgave van redenen, en bij meerderheid van stemmen. Het staat de aandeelhoudersvergadering evenwel vrij om bij ontslag een opzeggingstermijn of opzeggingsvergoeding toe te kennen.

Aan het einde van het mandaat van elke bestuurder beoordeelt het Remuneratie- en Benoemingscomité ook zijn/haar aanwezigheid op de vergaderingen van de Raad van Bestuur of van de comités, zijn/haar inzet en zijn/haar constructieve betrokkenheid bij de besprekingen en de besluitvorming. Het Remuneratie- en Benoemingscomité houdt rekening met die evaluatie bij het formuleren van zijn aanbevelingen inzake (her) benoemingen en bezoldiging aan de Raad van Bestuur.

LEDEN VAN HET MANAGEMENTCOMITÉ

Besluitvormingsproces en maatregelen om belangenconflicten te vermijden of te beheren

De Raad van Bestuur bepaalt de bezoldiging van de leden van het Managementcomité op voorstel van het Remuneratie- en Benoemingscomité.

Het Remuneratie- en Benoemingscomité (bijgestaan door gespecialiseerde personeelsleden) bepaalt de voorstellen met betrekking tot de bezoldiging van de CEO en de andere leden van het Managementcomité, rekening houdend met de geldende wetgeving, de Corporate Governance Code, het profiel van het

individueel in termen van competenties en beroepservaring, en de courante marktpraktijken en -tendensen.

Bij het vaststellen van de remuneratieniveaus wordt rekening gehouden met passende marktreferenties en -benchmarks, zodat de nadruk ligt op beloning naar prestaties.

Die aanpak helpt topmanagers aan te trekken, te engageren, te behouden en te motiveren, en zorgt er tegelijk voor dat hun gedrag in overeenstemming blijft met onze waarden en strategie.

Op basis van het advies van het Remuneratie- en Benoemingscomité bepaalt de Raad van Bestuur de bezoldiging die aan de CEO en de andere leden van het Managementcomité wordt toegekend. De bedragen in kwestie worden opgesplitst in een vast gedeelte en een prestatiegebonden gedeelte. De Raad van Bestuur zal de vergoedingen op geregelde tijdstippen evalueren.

De CEO neemt niet deel aan de beraadslagingen en de stemming binnen de Raad van Bestuur over zijn eigen bezoldiging. De CEO en de Group HR Director zijn geen lid van het Remuneratie- en Benoemingscomité, maar worden uitgenodigd om de vergaderingen bij te wonen, tenzij de besprekingen binnen het Remuneratie- en Benoemingscomité betrekking hebben op hun eigen bezoldiging. We verwijzen hier ook naar de belangenconflictregering van artikel 7:96 van het WvV.

De CEO voert een jaarlijkse evaluatie uit van de prestaties van elk lid van het Managementcomité en bespreekt de resultaten met het Remuneratie- en Benoemingscomité, dat zal rapporteren aan de Raad van Bestuur.

De Raad van Bestuur komt ook jaarlijks bijeen in een niet-uitvoerende sessie (d.w.z. zonder aanwezigheid van de CEO) om de prestaties van de CEO te bespreken en te evalueren.

Remuneratiecomponenten

De bezoldiging die kan worden toegekend aan de leden van het Managementcomité bestaat uit de volgende elementen:

- vaste bezoldiging
- Kortetermijn variabele bezoldiging
- eenmalige bonussen
- langetermijnincentiveplan
- andere voordelen.

Vaste bezoldiging

De vaste bezoldiging bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding in contanten, die onafhankelijk van de resultaten van Balta wordt toegekend.

De vaste jaarlijkse vergoeding wordt bepaald op basis van verschillende criteria, zoals de marktwaarde van de functie, de reikwijdte van de functie en het profiel van de bekleeder in termen van vaardigheden en beroepservaring.

Het doel van de gegarandeerde vaste vergoeding is de manager te compenseren voor tijd en competenties tegen een marktconform tarief. Balta streeft ernaar zijn managers te betalen tegen de mediaan van de markt. Om een correcte benchmark te kunnen uitvoeren, laat het Remuneratie- en Benoemingscomité minstens om de twee jaar een salarisstudie uitvoeren door een extern bedrijf.

De salarissen worden elk jaar geëvalueerd. Alle managers komen in aanmerking voor verhogingen op basis van hun prestaties en hun positie op de markt, maar hebben daar niet automatisch recht op.

Kortetermijn variabele bezoldiging

De kortetermijn variabele bezoldiging bestaat uit een kortetermijnincentiveplan ('STIP'), betaald in contanten.

Het doel van het STIP is het creëren van een prestatiegericht cultuur door middel van een bonus in contanten gekoppeld aan jaarlijkse prestatiedoelstellingen, waarbij rekening wordt gehouden met het voorkomen van excessief risico nemen. Het STIP is in de hele organisatie geharmoniseerd. Het is bedoeld om de manager te belonen voor de prestaties van de Vennootschap en haar divisies over een periode van één jaar.

Het STIP belooft de realisatie van financiële KPI's ten opzichte van doelstellingen die door de Raad van Bestuur zijn vastgelegd op aanbeveling van het Remuneratie- en Benoemingscomité. Die targets zijn uitsluitend gebaseerd op de realisatie van financiële doelstellingen voor de Groep of de divisie. Voor de leden van het Managementcomité zijn de doelstellingen gebaseerd op drie financiële indicatoren, afgestemd op de jaarlijkse doelstellingen. Het kan gaan om prestatie-indicatoren op groepsniveau of op divisieniveau. Die KPI's worden op voorstel van het Remuneratiecomité eenmaal per jaar goedgekeurd door de Raad van Bestuur.

Die financiële KPI's creëren een nauw verband tussen de belangen van de leden van het Managementcomité enerzijds en de Vennootschap en haar aandeelhouders anderzijds. De erkenning van concrete prestaties, zowel op groeps- als op divisieniveau, draagt bij tot het langetermijnbelang en de duurzaamheid van de Vennootschap en tot de succesvolle verwezenlijking van haar strategie.

De prestaties ten opzichte van de doelstellingen (en de daaruit voortvloeiende uitbetalingen) worden jaarlijks beoordeeld door de Raad van Bestuur op aanbeveling van het Remuneratie- en Benoemingscomité, daarin bijgestaan door de controlling en finance-afdeling.

Het jaarlijkse potentieel van het STIP voor de leden van het Managementcomité bedraagt tot 70% van hun respectieve vaste jaarlijkse vergoeding, met een minimum van 0% in het geval van onderpresteren en een maximum van 170% in het geval van overpresteren.

Voor de CEO kan het jaarlijkse potentieel van het STIP bij het behalen van de doelstellingen oplopen tot 100% van zijn jaarlijkse vaste vergoeding, met een minimum van 0% in het geval van onderpresteren en een maximum van 200% in het geval van overpresteren.

Eenmalige bonussen

De Raad van Bestuur kan, in uitzonderlijke of specifieke omstandigheden en op aanbeveling van het Remuneratie- en Benoemingscomité, eenmalige bonussen toekennen aan één of meerdere leden van het Managementcomité voor bijzondere prestaties.

De eenmalige bonussen kunnen tot 100% van de jaarlijkse vaste vergoeding van het betrokken lid van het Managementcomité bedragen.

Langetermijnincentiveplan

Het Langetermijnincentiveplan ('LTIP') bestaat uit een vergoeding in Performance Share Units ('PSU's').

De PSU's worden toegekend aan relevante leden van het Managementcomité die nog steeds diensten verlenen aan de Vennootschap op de derde verjaardag van hun toekenning en worden omgezet in aandelen voor zover de koers van het aandeel van de Vennootschap bepaalde doelstellingen bereikt met een zekere minimumdrempel. De ontvangen aandelen zijn niet onderworpen aan enige lock-up-overeenkomsten.

Zoals goedgekeurd door de algemene vergadering van aandeelhouders van 16 juni 2017 in overeenstemming met artikel 7:151 van het WvV, wordt de toekenning van de PSU's versneld in het geval van een wijziging van de zeggenschap of de afsluiting van een openbaar overnamebod op de Vennootschap.

Het LTIP heeft tot doel om de belangen van de managers en de aandeelhouders op één lijn te brengen. Het is ook bedoeld om de aanwerving en het behoud van personeel met uitmuntende capaciteiten te vergemakkelijken. Op die manier draagt het LTIP bij tot de bedrijfsstrategie en de langetermijnbelangen van de Vennootschap.

Op basis van een jaarlijkse voorlegging komen de leden van het Managementcomité in aanmerking voor (maar hebben ze niet automatisch recht op) een toekenning van PSU's onder het LTIP. Op voorstel van het Remuneratie- en Benoemingscomité beslist de Raad van Bestuur over de voorwaarden en modaliteiten van het LTIP en keurt de Raad de lijst van begunstigden goed.

De Raad van Bestuur zal, op voorstel van het Remuneratiecomité, eenmaal per jaar de drempelprijs, de accelerator en de verwervingsdatum goedkeuren.

De waarde van de PSU's die in het kader van het LTIP worden toegekend aan de leden van het Managementcomité, kan op het ogenblik van de toekenning tot 100% van de jaarlijkse vaste vergoeding van het betrokken lid bedragen.

Andere voordelen

De leden van het Managementcomité kunnen nog andere voordelen genieten, zoals de aansluiting bij een groepsverzekering, een bedrijfswagen, een tankkaart, een smartphone, maaltijdcheques en representatievergoedingen. Die voordelen worden regelmatig gebenchmarkt en aangepast aan de lokale standaardpraktijken.

De groepsverzekering omvat een bepaalde bijdrage in het pensioenplan, een gegarandeerde inkomensverzekering en een levensverzekering.

De andere voordelen kunnen tot 10% van de jaarlijkse vaste vergoeding van het betrokken lid van het Managementcomité bedragen.

Contractuele regelingen met de leden van het Managementcomité

De rechten en verplichten in verband met de functie van CEO zijn geformaliseerd in een managementovereenkomst van onbepaalde duur. Behalve bij beëindiging in bepaalde gevallen van contractbreuk, heeft de CEO recht op een opzeggingstermijn van zes (6) maanden (of een opzeggingsvergoeding die gelijk is aan het deel van de vaste vergoeding waarop hij recht zou hebben tijdens de opzeggingstermijn).

De leden van het Managementcomité werken voor de Vennootschap op basis van een arbeids- of managementovereenkomst van onbepaalde duur. Behalve bij beëindiging in bepaalde gevallen van contractbreuk, hebben ze recht op een opzeggingstermijn van zes (6) maanden (of op een opzeggingsvergoeding gelijk aan het deel van de vaste vergoeding waarop ze recht zouden hebben tijdens de opzeggingstermijn).

Om historische redenen heeft één lid van het Managementcomité recht op een opzeggingstermijn van achttien (18) maanden.

AFWIJKINGEN VAN HET REMUNERATIEBELEID

Balta zal de bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur en het Managementcomité uitsluitend betalen in overeenstemming met het remuneratiebeleid.

De Raad van Bestuur kan echter, in uitzonderlijke omstandigheden en op voorstel van het Remuneratie- en Benoemingscomité, tijdelijk afwijken van het remuneratiebeleid. Uitzonderlijke omstandigheden hebben enkel betrekking op situaties waarin de afwijking van het remuneratiebeleid noodzakelijk is om de langetermijnbelangen en de duurzaamheid van Balta in zijn geheel te dienen of om zijn leefbaarheid te verzekeren.

Afwijkingen zijn toegestaan ten aanzien van alle elementen van het remuneratiebeleid.

Bij besluiten over afwijkingen van het remuneratiebeleid dient de Raad van Bestuur zich te houden aan de hierboven beschreven besluitvormingsprocedure.

De Raad van Bestuur zal eventuele afwijkingen toelichten in het remuneratieverslag van het betrokken boekjaar.

GEEN SIGNIFICANTE WIJZIGINGEN IN HET HUIDIGE BELEID

Dit remuneratiebeleid werd goedgekeurd door de algemene vergadering van aandeelhouders van 26 mei 2021 en heeft als doel de bezoldigingspraktijken te integreren in een formeel remuneratiebeleid in overeenstemming met de vereisten van artikel 7:89/1 van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.





SAMENVATTING VAN DE BELANGRIJKSTE RISICO'S

Balta beschouwt risicobeheer als een inherent onderdeel van zijn bedrijfsvoering. De onderstaande samenvatting biedt, hoewel ze niet volledig is, een overzicht van de belangrijkste risico's die wij hebben kunnen vaststellen. Ook al nemen wij beperkende maatregelen, toch kunnen we niet garanderen dat dergelijke risico's zich niet zullen voordoen.

MARKTCONCURRENTIE

De wereldwijde markt van vloerbekleding is competitief en elk van onze divisies ondervindt concurrentie van andere producenten van zachte vloerbekleding en van alternatieven in de harde vloerbekleding.

Voor onze concurrentiepositie is het cruciaal dat wij de snel veranderende klantenbehoeften kunnen identificeren en erop inspelen. Daarom moeten wij onze designs en productmix continu vernieuwen en blijven innoveren.

Er is een duidelijk opwaartse tendens van digitale versnelling merkbaar. Om aan de toenemende online vraag tegemoet te komen en de cost-to-serve te verminderen, moeten we onze klanten met ons verbinden, de online aanwezigheid beveiligen, nieuwe digitale verkoopkanalen uitrollen en adequate e-commerce mogelijkheden uitbouwen.

KLANTAFHANKELIJKHEID

Onze belangrijkste klanten zijn grote retailers en groothandels die over een aanzienlijke koopkracht beschikken.

Onze drie grootste klanten tekenden in 2021 voor 17,9% van onze omzet. We streven ernaar om onze belangrijkste klanten met succes te behouden aangezien ze een belangrijk deel van onze verkoop vertegenwoordigen. Bovendien zijn wij afhankelijk van het aanhoudende succes van onze klanten op hun eigen markten. In overeenstemming met wat gebruikelijk is in onze sector, sluiten we met de meeste van onze klanten geen formele verkoopovereenkomsten af. Wij doen doorgaans op niet-exclusieve basis zaken met onze klanten, zonder minimale aankoopverplichtingen.

ALGEMENE MACRO-ECONOMISCHE EN GEOPOLITIEKE GEBEURTENISSEN EN HANDELSREGELINGEN

De vraag naar onze producten is sterk afhankelijk van het consumentenvertrouwen en van factoren die invloed hebben op de residentiële en commerciële markten voor renovatie en bouw. Met productie- en distributiefaciliteiten in België, Turkije en de Verenigde Staten en verkoopactiviteiten in meer dan 136 landen zijn wij blootgesteld aan geopolitieke risico's en dit zowel aan vraag- als aanbodzijde.

Aangezien het Verenigd Koninkrijk 16% van onze omzet voor 2021 vertegenwoordigt, voornamelijk in onze Residential-divisie, werd de Groep blootgesteld aan de gevolgen van de uittreding van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie (Brexit). Het Management heeft onze logistieke stromen grondig geanalyseerd en sommige processen aangepast. De Groep zal de impact van de Brexit-deal blijven vertalen in praktische maatregelen.

In oktober 2020 zijn we uitgebreid naar EU AEOF (Authorised Economic Operator), een certificaat voor volledige toelating (waarbij AEOS en AEOC worden gecombineerd), wat erop wijst dat we onze toeleveringsketens op veilige wijze organiseren en beschermen tegen bedreigingen. De Belgische douaneautoriteiten hebben al onze productievestigingen in België aan een audit onderworpen. AEOF is onderdeel van ons plan om de risico's inzake export naar het VK na de Brexit te beperken en is van toepassing voor de export naar alle niet-EU-landen.

Dit zal helpen om de continuïteit van een premium leveringsdienst aan onze klanten wereldwijd te verzekeren.

Om in het bezit te komen van dit certificaat is lidmaatschap vereist van de Custom Trade Partnership Against Terrorism (CTPAT), een Amerikaans Customs and Border Protection (CBP) vrijwillig privaat-publiek partnerschapsprogramma. CTPAT waakt erover dat goederen in de toeleveringsketen legitiem en legaal zijn van de fabrikant tot de eindgebruiker. Hoewel dit aanvankelijk opgezet was om de toeleveringsketens in de VS te beschermen tegen terroristische activiteiten en illegale handel, wordt het potentiële risico voor Balta wanneer het internationale zaken doet hierdoor tot een minimum beperkt.

Aangezien het VK vanaf 1 januari 2021 niet langer lid is van de EU, heeft Balta het plan opgevat om zich in overeenstemming te brengen met de vereisten van het Common Foreign and Security Policy (CFSP). Dit is het georganiseerd, overeengekomen buitenlandbeleid van de EU, dat veiligheids- en verdedigingsdiplomatie en -acties omvat. CFSP geldt enkel voor een specifiek onderdeel van de externe relaties van de EU. Haar domeinen omvatten handels- en commercieel beleid, maar ook andere, zoals financiering voor derde landen. Algemeen beschouwd zullen we met het VK handel drijven onder een CFSP-status.

Daarnaast zijn maatregelen genomen om de inkomstenstromen te helpen beschermen tegen een mogelijke waardevermindering van het Britse pond door prijszettingmechanismen en hedging-contracten met elkaar te combineren. Hogere importheffingen of sancties tegen de import van specifieke goederen in bepaalde landen zouden het welslagen van onze business kunnen belemmeren.

LEVERANCIERS

Een belangrijke leverancier heeft Bentley Mills op de hoogte gesteld van zijn plannen om de productie van Nylon 6,6 tapijtvezel stop te zetten tegen juli 2022.

De beslissing heeft gevolgen voor bepaalde productgamma's en collecties.

Het management heeft de impact van die beslissing op de netto realiseerbare waarde van onze stock geëvalueerd en de nodige voorzorgsmaatregelen genomen om de risico's voor onze bedrijfsactiviteiten te beperken. Per 31 december kunnen die acties worden toegepast, indien de situatie dat vereist.

WETGEVING EN COMPLIANCE

Het niet naleven van de wetgeving van de landen waar we actief zijn, kan leiden tot een vertraging of tijdelijke opschorting van onze verkoops- en operationele activiteiten, wat een impact kan hebben op onze financiële situatie.

Onvoldoende preventiemaatregelen of bewustzijn op het vlak van de bescherming van vertrouwelijke gegevens kunnen in onze zeer competitieve markt leiden tot concurrentienadelen, verlies van bedrijfsinformatie en reputatieschade.

PUBLICITEIT EN REPUTATIE

We kunnen worden getroffen door terugroepingen van producten of claims voor productaansprakelijkheid of anderszins blootgesteld worden aan negatieve publiciteit.

MEDEWERKERS

We kunnen onze strategie alleen succesvol uitvoeren als we erin slagen medewerkers aan te trekken, te behouden en verder te ontwikkelen.

Als de relatie met onze medewerkers of vakbonden zouden verslechteren, zou dit een nadelige impact kunnen hebben op onze activiteiten.

De uitbraak van COVID-19 kwam als een gebeurtenis zonder voorgaande die onze manier van leven verstoortte en die meer stress en bezorgdheid bij onze medewerkers waar ook ter wereld veroorzaakte. De Vennootschap heeft opties onderzocht over hoe we bijkomende fysieke en emotionele ondersteuning aan haar medewerkers kunnen bieden gedurende deze periode van onzekerheid. Door ons te focussen op een doeltreffende communicatie hebben we de impact van agile werken en telewerk aangepakt.

GRONDSTOFFEN EN BEVOORRADINGSKETEN

We gebruiken grote hoeveelheden grondstoffen waarvoor we afhankelijk zijn van een beperkt aantal leveranciers. De meeste van onze leveranciers zijn grote ondernemingen die daardoor veel macht kunnen uitoefenen. Wij hebben met onze belangrijkste leveranciers langdurige relaties opgebouwd.

In 2021 vertegenwoordigden de grondstoffenkosten 47,3% van onze omzet. Onze belangrijkste grondstoffen waren polypropyleen, garen, latex en polyamide. Samen waren ze goed voor ongeveer 70% van onze totale grondstoffenuitgaven.

De prijzen voor grondstoffen kunnen volatiel zijn en hangen af van factoren die vaak buiten onze controle liggen, waaronder, maar niet beperkt tot, het lokale evenwicht tussen vraag en aanbod, algemene economische omstandigheden en schommelende grondstoffenprijzen. De meeste van onze commerciële regelingen met onze klanten voorzien niet in prijsaanpassingsmechanismen voor de verrekening van hogere grondstoffenprijzen.

Verwezen wordt naar het grondstoffenprijrisico, zoals beschreven in Toelichting 26 'Financieel risicomanagement' van de jaarrekening.

PRODUCTIE EN LOGISTIEK

Om nieuwe klanten aan te trekken en bestaande klanten te behouden is het belangrijk dat we onze producten tijdig kunnen produceren en leveren. In onze productie- en distributiefaciliteiten kunnen ontregelingen optreden die kunnen leiden tot tijdelijke productieonderbrekingen, late of onvolledige leveringen of hogere verkoopkosten. Bovendien kunnen we verliezen lijden die volledig of gedeeltelijk onverzekerd zijn. We bezitten geen eigen transportinfrastructuur en maken gebruik van externe dienstverleners om onze producten tijdig te leveren bij onze klanten.

IT

Een storing in ons IT-platform kan ons verhinderen om onze orders tijdig te verwerken. Ons IT-platform wordt gebruikt voor het beheer van onze activiteiten, inclusief verkoop, klantenservice, logistiek en administratie. Wij beschikken over een complex en heterogeen toepassingslandschap dat onder andere bestaat uit gedeeltelijk geïntegreerde systemen uit eerdere overnames. Dit kan operationele risico's met zich meebrengen.

Bedrijven hebben ook steeds meer te kampen met cybercrime-gerelateerde incidenten, waardoor we

genoodzaakt zijn afdoende maatregelen te nemen om cybeveiligheid te verzekeren. Nalatigheid op dat vlak kan een nadelige impact hebben op onze activiteiten.

Organisaties investeren steeds meer in digitale transformatie. Belangrijke technologieën, zoals intelligente automatisering, artificiële intelligentie, low code application development, en technologische besluitvorming kunnen bedrijven behoeden voor toekomstige ontregelingen. Wanneer deze tendensen niet worden gevolgd, zou dit kunnen leiden tot een hogere kwetsbaarheid voor ontregelingen en minder concurrentievermogen.

FINANCIEEL

Ons bedrijf is blootgesteld aan diverse financiële risico's, waaronder, maar niet beperkt tot, het wisselkoersrisico, het intrestrisico, het kredietrisico en het liquiditeitsrisico.

Een deel van onze verkopen en aankopen worden gefactureerd in andere valuta's dan de euro. De belangrijkste valuta's zijn het Britse pond, de Amerikaanse dollar en de Turkse lira. De schommelingen van deze valuta's tegenover de euro kunnen invloed hebben op onze resultaten. Daarnaast kan de devaluatie van valuta's ten opzichte van de euro in landen waar onze concurrenten grondstoffen produceren of inkopen, zoals Turkije of Egypte, een impact hebben op ons concurrentievermogen. Sommige van onze externe schulden hebben een variabele rente.

Niet alle kredietrisico's tegenover onze klanten zijn gedekt door onze externe kredietverzekeringen. Een verlaging van de externe kredietlimieten zou er onder meer toe kunnen leiden dat de bestaande factoring in de toekomst niet meer beschikbaar is op de bestaande niveaus.

Veranderingen in onze eigen kredietbeoordeling kunnen een negatief effect hebben op ons werkkapitaal en onze liquiditeit.

Onze financiële contracten met externe partijen omvatten verplichtingen, beperkingen en convenanten die een nadelige impact kunnen hebben op onze activiteiten, financiële situatie en operationele resultaten mochten we niet in staat zijn deze na te leven. We verwijzen voor meer informatie naar Toelichting 26 van de sectie 'Financieel risicomanagement' in de jaarrekening.

Mogelijke veranderingen in de belastingwetgeving of boekhoudregels zouden een impact kunnen hebben op de toekomstige resultaten

Veranderingen in aannames die ten grondslag liggen aan de boekwaarde van onze activa kunnen leiden tot

een waardevermindering van die activa, inclusief immateriële activa zoals goodwill. In maart 2021 ontving Balta sterke steun voor zijn ruilbod van februari 2021 (het 'Ruilbod') voor zijn 7,75% Senior Secured Notes die vervallen in september 2022 ('Bestaande Notes'). In aanmerking komende houders van Bestaande Notes hebben op rechtsgeldige wijze 99,22% van de totale hoofdsom ingeschreven om de Bestaande Notes om te ruilen voor nieuwe Senior Secured Notes met vervaldag op 31 december 2024. Er werden toestemmingen verleend om (i) vrijwel alle convenanten, andere verplichtingen en bepaalde wanbetalingsgebeurtenissen te verwijderen onder de indenture van de Bestaande Notes, (ii) de bestaande indenture en de Bestaande Notes te wijzigen zodat (A) alle borgverstrekkers worden ontheven van hun verplichtingen krachtens de bestaande waarborgen, (B) alle zakelijke zekerheden verleend ten gunste van de bestaande noteholders worden vrijgegeven, (C) de rentevoet die wordt toegepast op de Bestaande Notes wordt verlaagd tot 3,00% per jaar en (D) de vervaldatum van de Bestaande Notes wordt verlengd tot 31 december 2030.

Daardoor wordt de looptijd van onze European Super Senior Revolving Credit Facility van € 61 miljoen automatisch verlengd tot 30 juni 2024. Het Ruilbod heeft het looptijdprofiel van de schulden van Balta aanzienlijk verbeterd en zal Balta in staat stellen zijn strategie verder uit te voeren. We blijven de markten van nabij monitoren om het best mogelijke tijdskader te identificeren om onze schuld in de toekomst te herfinancieren, op het juiste tijdstip en tegen de beste voorwaarden. We verwijzen naar de risicofactoren beschreven in Toelichting 27 van de sectie 'Financieel risicomanagement' van de jaarrekening.

BEYOND-PROGRAMMA

Met BEYOND lanceren we de opvolger voor ons transformatieprogramma NEXT. Het BEYOND-programma is speciaal ontwikkeld om onze resultaten te verbeteren over een periode van vier jaar. De speerpunten van BEYOND zijn de realisatie van duurzame groei door innovaties in ontwerp en productie, de optimalisatie van ons kostenconcurrentievermogen door Lean-acties en besparingen in de aankoop, en de investering in flexibele vormen van digitalisering en e-commerce. Het BEYOND-programma zal essentieel zijn om onze marktpositie te versterken en onze marges te verbeteren, maar de kans bestaat dat we vertraging oplopen met, of mogelijk niet kunnen beantwoorden aan, onze verwachtingen betreffende de resultaatverbeteringen.

DUURZAAMHEID

De verwachtingen van klanten op het vlak van leveren van duurzame producten zijn steeds veeleisender en houden steeds meer uitdagingen in. Het risico niet te beantwoorden aan nieuwe technologische duurzaamheidsvereisten en het mislopen van marktontwikkelingen kan leiden tot concurrentienadelen alsook tot een aanzienlijk verlies van marktaandeel. Wanneer we er niet in slagen duurzaamheid te integreren als onderdeel van de strategie van de Groep kan dit een impact hebben op ons toekomstig concurrentievermogen, op de waardecreatie op lange termijn en op het voortbestaan van de Groep.

In de nabije toekomst zal de sector van tapijten en karpetten geconfronteerd worden met strengere wetgeving rond Extended Producer Responsibility (EPR). Om deze nieuwe reguleringen te implementeren zal Balta verbintenissen moeten aangaan met nationale en internationale sectorfederaties. Balta beschikt ook over een Sustainability Committee dat het doeltreffend beheer van duurzaamheid binnen de Groep monitort.

De wereldwijde opwarming of het effect van de klimaatverandering heeft geleid tot nieuwe belangrijke klimaatgerelateerde risico's (fysieke en transitierisico's, mobiliteit en transport, exploitatie van grondstoffen, enz.) die een aanzienlijke impact kunnen hebben op onze reputatie, op onze toegang tot financiering, op de kostprijs om de nieuwe reguleringen na te leven, op de rentabiliteit van onze activiteiten en op onze veerkracht op lange termijn.

COVID-19

Pandemieën zoals COVID-19 kunnen een enorme impact hebben op de resultaten van de Groep aangezien ze de toeleveringsketens verstoren, de vraag doen krimpen en de arbeidskrachten verstoren. De Groep heeft de risico's van COVID-19 op korte termijn aangepakt door financiële stabiliteit te waarborgen, een lagere en meer wendbare kostenstructuur te bereiken, operationele activiteiten aan te passen, zich te engageren met klanten en de veerkracht te verhogen. Het leidt geen twijfel dat de pandemie geleid heeft tot permanente wijzigingen in de manier waarop mensen leven, in de manier waarop de overheid burgers ten dienste staat en hoe bedrijven werken. Door het mogelijk te maken de risico's op middellange en lange termijn het hoofd te bieden, screent de Groep ook van nabij wijzigingen in de wereldwijde economie, de technologische evolutie, verschuivingen in maatschappelijke normen en consumentengedrag en hertekent ze de onderneming zodat ze klaar is voor de nieuwe op waarde gebaseerde economie.



Balta home, Mira



04 JAARREKENING

1. GECONSOLIDEERD OVERZICHT VAN GEREALISEERDE EN NIET- GEREALISEERDE RESULTATEN VOOR DE PERIODE AFGESLOTEN OP 31 DECEMBER

(In duizend €)	Toelichting	2021	2020 ⁽²⁾
I. GECONSOLIDEERDE RESULTATENREKENING			
Omzet	TOELICHTING 4	276.814	258.356
Kostprijs grondstoffen		(114.514)	(96.232)
Voorraadwijzigingen	TOELICHTING 15	9.655	(4.373)
Personeelskosten	TOELICHTING 6	(83.069)	(75.047)
Overige inkomsten	TOELICHTING 7	1.041	1.158
Overige kosten	TOELICHTING 7	(46.850)	(45.817)
Afschrijvingen / waardeverminderingen	TOELICHTING 8	(17.143)	(17.227)
Gecorrigeerd bedrijfsresultaat ⁽¹⁾		25.935	20.817
Integratie- en herstructureringskosten	TOELICHTING 9	(5.993)	(7.770)
Bedrijfswinst / (-verlies)		19.941	13.048
Financiële kosten	TOELICHTING 10	(28.294)	(25.493)
Netto financiële kosten		(28.294)	(25.493)
Winst / (verlies) vóór belastingen		(8.353)	(12.446)
Belastingopbrengsten / (-uitgaven)	TOELICHTING 11	(8.173)	(4.540)
Winst / (verlies) over de periode uit voortgezette bedrijfsactiviteiten		(16.526)	(16.986)
Winst / (verlies) over de periode uit stopgezette bedrijfsactiviteiten	TOELICHTING 39	(112.712)	4.401
Winst / (verlies) over de periode		(129.238)	(12.585)
<i>Toerekenbaar aan:</i>			
Houders van eigenvermogensinstrumenten van de moedervennootschap		(129.238)	(12.585)
Minderheidsbelangen		-	-
II. GECONSOLIDEERDE NIET-GEREALISEERDE RESULTATEN			
<i>Posten in niet-gerealiseerde resultaten die later kunnen worden geherclassificeerd naar de resultatenrekening</i>			
Wisselkoersverschillen bij het omzetten van buitenlandse activiteiten		8.804	(10.335)
Wijzigingen in de marktwaarde van hedging-instrumenten die in aanmerking komen voor de verwerking van kasstroom-hedging		(117)	116
<i>Posten in niet-gerealiseerde resultaten die niet zullen worden geherclassificeerd naar de resultatenrekening</i>			
Wijzigingen in uitgestelde belastingen		(17)	(4)
Wijzigingen in provisies van toegezegde pensioenregelingen		125	167
Niet-gerealiseerde resultaten over de periode, na aftrek van belastingen, voor voortgezette bedrijfsactiviteiten		8.796	(10.056)
Totaal niet-gerealiseerde resultaten uit stopgezette bedrijfsactiviteiten		(10.049)	(10.870)
TOTAAL GEREALISEERDE EN NIET-GEREALISEERDE RESULTATEN OVER DE PERIODE		(130.491)	(33.511)
Gewone en verwaterde winst per aandeel uit voortgezette bedrijfsactiviteiten toerekenbaar aan houders van gewone aandelen	TOELICHTING 34	(0,46)	(0,47)

(1) Gecorrigeerd bedrijfsresultaat en bedrijfswinst/(-verlies) zijn maatstaven die niet binnen de GAAP gedefinieerd werden, zoals vermeld in Toelichting 1.25.

(2) Aangepast voor de impact van de Stopgezette Activiteiten in overeenstemming met IFRS 5.

De Toelichtingen vormen een integraal onderdeel van deze geconsolideerde jaarrekening.

2. GECONSOLIDEERDE BALANS

PER 31 DECEMBER

(In duizend €)	Toelichting	2021	2020
Materiële vaste activa		105.943	312.288
<i>Waarvan recht-op-gebruik activa onder IFRS 16 (exclusief sale-and-leaseback)</i>		28.892	34.030
Terreinen en gebouwen	TOELICHTING 13	52.390	170.545
Installaties, machines en uitrusting	TOELICHTING 13	47.134	131.624
Overige materiële vaste activa	TOELICHTING 13	6.420	10.118
Goodwill	TOELICHTING 5	101.110	189.952
Andere immateriële vaste activa	TOELICHTING 12	6.424	9.466
Uitgestelde belastingvorderingen	TOELICHTING 14	5.027	8.739
Handels- en overige vorderingen	TOELICHTING 16	537	815
Totaal vaste activa		219.041	521.260
Vorraden	TOELICHTING 15	62.812	125.072
Handels- en overige vorderingen	TOELICHTING 16	23.745	50.608
Belastingvorderingen op korte termijn		9	334
Liquide middelen	TOELICHTING 17	51.394	106.289
Activa uit stopgezette bedrijfsactiviteiten	TOELICHTING 39	329.983	-
Totaal vlottende activa		467.943	282.303
TOTAAL ACTIVA		686.984	803.563
Maatschappelijk kapitaal	TOELICHTING 18	252.950	252.950
Uitgiftepremie	TOELICHTING 18	65.660	65.660
Overige niet-gerealiseerde resultaten	TOELICHTING 19	(4.836)	(13.632)
Overgedragen resultaten	TOELICHTING 20	(15.140)	1.373
Elementen van niet-gerealiseerde resultaten uit stopgezette bedrijfsactiviteiten		(162.767)	(40.006)
Overige reserves		(39.876)	(39.876)
Totaal eigen vermogen		95.991	226.469
Senior Secured Notes	TOELICHTING 21	233.744	233.936
Bank- en overige leningen	TOELICHTING 22	43.687	74.513
<i>Waarvan IFRS 16-gerelateerde leaseverplichtingen (exclusief sale-and-leaseback)</i>		25.620	29.515
Uitgestelde belastingsschulden	TOELICHTING 14	8.459	38.404
Voorzieningen voor overige verplichtingen en kosten	TOELICHTING 29	2.025	2.487
Verplichtingen uit hoofde van personeelsbeloning	TOELICHTING 27	762	3.643
Totaal schulden op lange termijn		288.678	352.982
Senior Secured Notes	TOELICHTING 21	6.714	3.425
Bank and Other Borrowings	TOELICHTING 22	60.393	73.981
<i>Waarvan IFRS 16-gerelateerde leaseverplichtingen (exclusief sale-and-leaseback)</i>		5.514	6.846
Afgeleide financiële instrumenten	TOELICHTING 25	(0)	103
Overige wedde-, salaris- en sociaal gerelateerde schulden	TOELICHTING 28	14.638	33.904
Handels- en overige schulden	TOELICHTING 30	42.729	109.678
Belastingsschulden		622	3.021
Schulden uit stopgezette bedrijfsactiviteiten	TOELICHTING 39	177.218	-
Totaal schulden op korte termijn		302.314	224.112
Totaal verplichtingen		590.992	577.094
TOTAAL PASSIVA		686.984	803.563

De Toelichtingen vormen een integraal onderdeel van deze geconsolideerde jaarrekening.

3. GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT VOOR DE PERIODE AFGESLOTEN OP 31 DECEMBER

(In duizend €)	Toelichting	2021	2020 ⁽¹⁾
I. KASSTROOM VAN BEDRIJFSACTIVITEITEN			
Nettowinst / (-verlies) over de periode voor voortgezette bedrijfsactiviteiten		(16.526)	(16.986)
<i>Aanpassingen voor:</i>			
Belastingkosten / (-opbrengsten)	TOELICHTING 11	8.173	4.540
Financiële opbrengsten		-	(0)
Financiële kosten	TOELICHTING 10	28.294	25.493
Afschrijvingen / waardeverminderingen	TOELICHTING 8	17.143	17.227
(Winst) / verlies op verkoop van vaste activa		(59)	(32)
Bewegingen in provisies		565	1.288
Aanpassing voor marktwaarde van derivaten		(117)	116
Kosten opgenomen voor in eigen-vermogensinstrumenten afgewikkelde, op aandelen gebaseerde betalingstransacties		13	34
Gegenereerde kasstroom vóór wijzigingen in werkkapitaal		37.487	31.682
<i>Wijzigingen in werkkapitaal:</i>			
Voorraden	TOELICHTING 15	(16.799)	5.740
Handelsvorderingen	TOELICHTING 16	(2.418)	5.696
Handelsschulden	TOELICHTING 30	5.533	(2.629)
Overig werkkapitaal		1.782	(5.712)
Gegenereerde kasstroom na wijzigingen in werkkapitaal		25.586	34.777
Netto belastingen (betaald)		(5.407)	(4.706)
Nettokasstromen uit / (gebruikt in) bedrijfsactiviteiten		20.180	30.071
II. KASSTROOM VAN INVESTERINGSACTIVITEITEN			
Aankopen en verkopen van materiële vaste activa	TOELICHTING 13	(10.585)	(10.168)
Aankopen van immateriële vaste activa	TOELICHTING 12	(456)	(559)
Opbrengsten van vaste activa		72	32
Nettokasstromen van investeringsactiviteiten		(10.969)	(10.695)
III. KASSTROOM VAN FINANCIERINGSACTIVITEITEN			
Rente en andere financieringskosten betaald, netto		(24.732)	(21.544)
Ontvangsten van leningen met derden	TOELICHTING 24	-	95.873
Terugbetalingen van Senior Secured Notes		(243)	-
Terugbetalingen van leningen met derden	TOELICHTING 24	(17.704)	(49.309)
Nettokasstromen uit / (gebruikt in) financieringsactiviteiten		(42.679)	25.019
NETTOSTIJGING / (-DALING) IN LIQUIDE MIDDELEN EN BANKTEGOEDEN		(33.469)	44.395
Liquide middelen en banktegoeden aan het begin van de periode voor voortgezette bedrijfsactiviteiten		104.440	17.186
Wisselkoerswinsten (-verliezen) op liquide middelen		1.916	(2.477)
Financiering en contante transacties tussen voortgezette en stopgezette bedrijfsactiviteiten		(21.494)	45.336
Liquide middelen en banktegoeden aan het einde van de periode uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	TOELICHTING 17	51.393	104.440
Liquide middelen uit stopgezette bedrijfsactiviteiten	TOELICHTING 39	3.909	1.849

(1) Aangepast voor de impact van de Stopgezette Activiteiten in overeenstemming met IFRS 5.

De Toelichtingen vormen een integraal onderdeel van deze geconsolideerde jaarrekening.

4. GECONSOLIDEERD MUTATIE-OVERZICHT VAN HET EIGEN VERMOGEN VOOR HET BOEKJAAR AFGESLOTEN OP 31 DECEMBER

(In duizend €)	Maatschappelijk kapitaal	Uitgiftepremie	Overige niet- gerealiseerde resultaten	Overgedragen resultaten	Overige reserves	Totaal	Elementen van niet- gerealiseerde resul- taten uit stopgezette bedrijfsactiviteiten	Totaal eigen vermogen
Balans op 31 december 2019	252.950	65.660	(3.576)	18.344	(39.876)	293.502	(33.537)	259.965
Winst / (verlies) over de periode	-	-	-	(16.986)	-	(16.986)	4.401	(12.585)
Overige niet-gerealiseerde resultaten								
Wisselkoersverschillen bij het omzetten van buitenlandse activiteiten	-	-	(10.335)	-	-	(10.335)	(10.951)	(21.287)
Wijzigingen in de marktwaarde van hedging-instrumenten die in aanmerking komen voor de verwerking van kasstroom-hedging	-	-	116	-	-	116	-	116
Cumulatieve wijzigingen in uitgestelde belastingen	-	-	(4)	-	-	(4)	(41)	(45)
Cumulatieve wijzigingen in toegezegde pensioenregelingen	-	-	167	-	-	167	122	290
TOTAAL GEREALISEERDE EN NIET-GEREALISEERDE RESULTATEN OVER DE PERIODE	-	-	(10.056)	(16.986)	-	(27.041)	(6.469)	(33.511)
In eigen-vermogensinstrumenten afgewikkelde, op aandelen gebaseerde betalingsregelingen	-	-	-	15	-	15	-	15
Balance at 31 December 2020	252.950	65.660	(13.632)	1.373	(39.876)	266.475	(40.006)	226.469

De Toelichtingen vormen een integraal onderdeel van deze geconsolideerde jaarrekening.

(In duizend €)	Maatschappelijk kapitaal	Uitgiftepremie	Overige niet- gerealiseerde resultaten	Overgedragen resultaten	Overige reserves ⁽¹⁾	Totaal	Elementen van niet- gerealiseerde resul- taten uit stopgezette bedrijfsactiviteiten	Totaal eigen vermogen
Balans op 31 december 2020	252.950	65.660	(13.632)	1.373	(39.876)	266.475	(40.006)	226.469
Winst / (verlies) over de periode	-	-	-	(16.526)	-	(16.526)	(112.712)	(129.238)
Overige niet-gerealiseerde resultaten								
Wisselkoersverschillen bij het omzetten van buitenlandse activiteiten	-	-	8.804	-	-	8.804	(10.375)	(1.571)
Wijzigingen in de marktwaarde van hedging-instrumenten die in aanmerking komen voor de verwerking van kasstroom-hedging	-	-	(117)	-	-	(117)	-	(117)
Cumulatieve wijzigingen in uitgestelde belastingen	-	-	(17)	-	-	(17)	(116)	(133)
Cumulatieve wijzigingen in toegezegde pensioenregelingen	-	-	125	-	-	125	442	568
TOTAAL GEREALISEERDE EN NIET-GEREALISEERDE RESULTATEN OVER DE PERIODE	-	-	8.796	(16.526)	-	(7.730)	(122.761)	(130.491)
In eigen-vermogensinstrumenten afgewikkelde, op aandelen gebaseerde betalingsregelingen	-	-	-	13	-	13	-	13
Balans op 31 december 2021	252.950	65.660	(4.836)	(15.140)	(39.876)	258.759	(162.767)	95.991

(1) Overige reserves werd aangemaakt als gevolg van bepaalde transacties voorafgaand aan de beursintroductie. Zie het jaarverslag van 2017 voor meer informatie.

De Toelichtingen vormen een integraal onderdeel van deze geconsolideerde jaarrekening.

5. TOELICHTINGEN BIJ DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

TOELICHTING 1 BOEKHOUDKUNDIGE PRINCIPES

Hierna worden de belangrijkste boekhoudprincipes voor financiële verslaggeving beschreven die werden toegepast bij het opstellen van deze geconsolideerde jaarrekening. Deze principes werden consistent toegepast op het voorgestelde jaar, tenzij anders vermeld.

TOELICHTING 1.1. BASISPRINCIPES

Basisprincipes

Deze geconsolideerde jaarrekening van Balta Group NV ('de Vennootschap' of 'Balta Group'), geregistreerd op Wakkensteenweg 2, 8710 Sint-Baafs-Vijve, België (registratienummer 0671.974.626) en haar dochterondernemingen werd opgesteld overeenkomstig de Internationale Financiële Rapporteringsstandaarden ('IFRS'), zoals vastgesteld door de Europese Unie. Deze omvatten alle IFRS-normen en IFRIC-interpretaties die gepubliceerd en van kracht waren op 31 december 2021.

De jaarrekening van de Vennootschap over de periode van 1 januari 2021 tot 31 december 2021 omvat de Vennootschap en haar dochterondernemingen (samen de 'Groep' en individueel 'entiteiten van de Groep' genoemd).

Deze geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in euro, de presentatievaluta van de Groep en de functionele valuta van de Vennootschap. Alle bedragen in deze geconsolideerde jaarrekening zijn uitgedrukt in duizenden euro's, tenzij anders vermeld. Bij de berekening van bepaalde financiële informatie die in deze jaarrekening is opgenomen, zijn er afrondings- aanpassingen gemaakt.

Deze jaarrekening is opgesteld conform het continuïteitsbeginsel, wat betekent dat de werkzaamheden zich zullen voortzetten in de nabije toekomst, die op zijn minste 12 maanden bedraagt.

Elke gebeurtenis en/of transactie die van wezenlijk belang is om inzicht te kunnen verwerven in de wijzigingen sinds 31 december 2020 werd toegevoegd aan deze toelichtingen bij de geconsolideerde jaarrekening.

Bij het opmaken van de jaarrekening in overeenstemming met de IFRS moet een beroep worden gedaan op bepaalde essentiële ramingen. Tevens dient het management zich een oordeel te vormen bij de toepassing van de boekhoudkundige beleidsregels van de Groep. De gebieden waar sprake is van een hogere

mate van beoordeling of complexiteit of de gebieden waar veronderstellingen en schattingen belangrijk zijn voor de geconsolideerde jaarrekening, worden verder uitgewerkt in Toelichting 2.

Impact van nieuwe normen

De hieronder vermelde nieuwe normen, wijzigingen aan en interpretaties van normen zijn uitgegeven. De Groep neemt zich voor deze normen en interpretaties, indien van toepassing, toe te passen wanneer deze van kracht en verplicht worden en geacht worden significant te zijn.

De volgende **wijzigingen** aan de standaarden zijn voor het eerst **verplicht** van toepassing voor het boekjaar startend op 1 januari 2021 en **zijn goedgekeurd door de Europese Unie**:

- **Wijzigingen aan IFRS 9, IAS 39, IFRS 7, IFRS 4 en IFRS 16 'Hervorming van rentevoetbenchmark' - Fase 2 (effectief vanaf 1 januari 2021).** Deze wijzigingen hebben betrekking op kwesties die van invloed kunnen zijn op de financiële verslaggeving na de hervorming van een rentebenchmark, inclusief de vervanging ervan door alternatieve rentebenchmarks. De wijzigingen zijn van kracht voor boekjaren die beginnen op of na 1 januari 2021, waarbij eerdere toepassing is toegestaan.
- **Wijzigingen aan IFRS 16, 'Leaseovereenkomsten' met betrekking tot COVID-19-gerelateerde huurconcessies (effectief vanaf 1 juni 2020, eerdere toepassing toegestaan).** Indien aan bepaalde voorwaarden is voldaan, laten deze wijzigingen (als praktisch hulpmiddel) aan huurders toe niet te moeten beoordelen of bepaalde COVID-19-gerelateerde huurconcessies 'huuraanpassingen' zijn. In plaats daarvan kunnen huurders, die dit praktisch hulpmiddel toepassen, deze huurconcessies boekhoudkundig verwerken alsof het geen huuraanpassingen zijn.

De volgende **nieuwe standaarden en wijzigingen aan standaarden** werden gepubliceerd, maar zijn nog niet voor het eerst verplicht van toepassing voor het boekjaar startend op 1 januari 2021, maar zijn **wel goedgekeurd door de EU**:

- **Wijzigingen aan IFRS 16, 'Leaseovereenkomsten' met betrekking tot COVID-19-gerelateerde huurconcessies (effectief vanaf 1 april 2021, eerdere toepassing toegestaan).** De wijzigingen voorzien in een verlenging met één jaar van de

wijziging van mei 2020 die huurders vrijstelt van de beoordeling of een COVID-19-gerelateerde huurconcessie een 'huuraanpassing' is. De wijziging staat een huurder met name toe de praktische expedient met betrekking tot COVID-19-gerelateerde huurconcessies toe te passen op huurconcessies waarbij een verlaging van de huurbetalingen alleen van invloed is op betalingen die oorspronkelijk verschuldigd zijn op of vóór 30 juni 2022 (in plaats van alleen betalingen die oorspronkelijk verschuldigd zijn op of vóór 30 juni 2021). De wijziging is van kracht voor boekjaren die beginnen op of na 1 april 2021 (eerdere toepassing toegeestaan, ook in jaarrekeningen die nog niet voor publicatie zijn goedgekeurd op de datum waarop de wijziging wordt uitgegeven).

- **Wijzigingen aan IFRS 3, 'Bedrijfscombinaties'; IAS 16 'Materiële vaste activa'; IAS 37 'Voorzieningen, voorwaardelijke verplichtingen en activa' en jaarlijkse verbeteringen (effectief vanaf 1 januari 2022).** Het pakket wijzigingen omvat beperkte aanpassingen van drie standaarden en de jaarlijkse verbeteringen van de Raad, die de formulering verduidelijken of kleine inconsistenties of tegenstrijdigheden tussen vereisten in deze standaarden corrigeren.

- **Wijzigingen aan IFRS 3, 'Bedrijfscombinaties'** brengen een verwijzing in IFRS 3 naar het conceptueel kader voor financiële verslaggeving up-to-date zonder de boekhoudkundige vereisten voor bedrijfscombinaties te wijzigen.
- **IAS 16 'Materiële vaste activa'** verbieden een bedrijf het in mindering brengen van bedragen ontvangen uit de verkoop van geproduceerde artikelen op de kosten van een materieel vast actief, terwijl het bedrijf het actief voorbereidt op het beoogde gebruik. In plaats daarvan zal een bedrijf dergelijke verkoopopbrengsten en gerelateerde kosten in winst of verlies opnemen.
- **IAS 37 'Voorzieningen, voorwaardelijke verplichtingen en activa'** specificeren welke kosten een bedrijf opneemt in de beoordeling of een contract verliesgevend zal zijn.
- **Jaarlijkse verbeteringen 2018-2020** brengen kleine wijzigingen aan in IFRS 1 'Eerste toepassing van IFRS', IFRS 9 'Financiële Instrumenten', IAS 41 'Landbouwactiviteiten' en de illustratieve voorbeelden bij IFRS 16 'Leaseovereenkomsten'.

De volgende **wijzigingen aan standaarden** werden gepubliceerd, maar zijn nog **niet** voor het eerst verplicht van toepassing voor het boekjaar startend op 1 januari 2021 en zijn **nog niet goedgekeurd door de EU**:

- **Wijzigingen aan IAS 1, 'Presentatie van de jaarrekening: classificatie van verplichtingen als kortlopend of langlopend' (effectief vanaf 1 januari 2023).** Deze betreffen enkel de presentatie van verplichtingen in de balans, niet het bedrag of de timing bij erkenning van een actief, verplichting, inkomst of kost noch de toelichtingsvereisten voor andere elementen van de jaarrekening. Ze verduidelijken dat:

- de classificatie van verplichtingen als kortlopend of langlopend moet worden gebaseerd op bestaande rechten aan het einde van de verslagperiode en de formulering in alle betrokken paragrafen moet worden aangepast om te verwijzen naar het 'recht' om de afwikkeling uit te stellen met ten minste twaalf maanden; en dat alleen bestaande rechten aan het einde van de verslagperiode de classificatie van een verplichting beïnvloeden;
- classificatie niet wordt beïnvloed door verwachtingen over de vraag of een entiteit haar recht zal uitoefenen om de afwikkeling van een verplichting uit te stellen; en dat afwikkeling verwijst naar de overdracht aan de tegenpartij van contanten, eigen-vermogensinstrumenten, andere activa of diensten.

- **Wijzigingen aan IAS 1, 'Presentatie van de jaarrekening: classificatie van verplichtingen als kortlopend of langlopend' and IFRS Practice Statement 2: 'Informatieverschaffing over de grondslagen voor financiële verslaggeving' (effectief vanaf 1 januari 2023).** Met de wijzigingen wordt beoogd de informatieverschaffing over de grondslagen voor financiële verslaggeving te verbeteren en de gebruikers van de jaarrekening te helpen een onderscheid te maken tussen wijzigingen in de boekhoudkundige schattingen en wijzigingen in de grondslagen voor financiële verslaggeving. De wijziging aan IAS 1 vereist dat ondernemingen hun materiële informatie over de grondslagen voor financiële verslaggeving verstrekken in plaats van hun belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving. Voorts verduidelijkt de wijziging van IAS 1 dat niet-materiële informatie over de grondslagen voor financiële verslaggeving niet hoeft te worden vermeld. Ter ondersteuning van deze wijziging heeft de Raad tevens IFRS Practice Statement 2, 'Het vormen van een oordeel over de materialiteit', gewijzigd om een leidraad te verschaffen voor de toepassing van het begrip materialiteit op de informatieverschaffing over de grondslagen voor financiële verslaggeving. De

wijzigingen zijn van kracht voor jaarperiodes die op of na 1 januari 2023 aanvangen. Eerdere toepassing is toegestaan (behoudens een eventueel lokaal goedkeuringsproces).

- **Wijzigingen aan IAS 8 'Grondslagen voor financiële verslaggeving, wijzigingen in boekhoudkundige schattingen en fouten: Definitie van boekhoudkundige schattingen' (effectief vanaf 1 januari 2023).** De wijziging aan IAS 8, 'Grondslagen voor financiële verslaggeving, wijziging in boekhoudkundige schattingen en fouten', verduidelijkt hoe ondernemingen een onderscheid moeten maken tussen wijzigingen in de grondslagen voor financiële verslaggeving en wijzigingen in boekhoudkundige schattingen. De wijzigingen zijn van kracht voor verslagperiodes die op of na 1 januari 2023 aanvangen. Eerdere toepassing is toegestaan (behoudens een eventueel lokaal goedkeuringsproces).
- **Wijzigingen aan IAS 12 'Inkomstenbelastingen': Uitgestelde belastingen met betrekking tot activa en verplichtingen die voortvloeien uit een enkele transactie (effectief vanaf 1 januari 2023).** De wijzigingen verduidelijken hoe ondernemingen uitgestelde belastingen op transacties zoals leases en ontmantelingsverplichtingen administratief moeten verwerken. De belangrijkste verandering in de wijzigingen is een vrijstelling van de vrijstelling voor eerste opname van IAS 12.15(b) en IAS 12.24. De vrijstelling voor eerste opname is bijgevolg niet van toepassing op transacties waarbij gelijke bedragen aan aftrekbare en belastbare tijdelijke verschillen ontstaan bij de eerste opname. De wijzigingen zijn van kracht voor verslagperiodes die aanvangen op of na 1 januari 2023. Vervroegde toepassing is toegestaan.

TOELICHTING 1.2. CONSOLIDATIE

Dochterondernemingen

Dochterondernemingen zijn alle entiteiten waarvoor de Groep blootgesteld is aan of rechten heeft op variabele inkomsten die het gevolg zijn van haar betrokkenheid bij een entiteit en het vermogen heeft om deze inkomsten te bestemmen als gevolg van haar zeggenschap over de entiteit. Het bestaan en het effect van potentiële stemrechten die momenteel uitoefenbaar of converteerbaar zijn, worden in aanmerking genomen bij het beoordelen of de Groep zeggenschap uitoefent over een andere entiteit. Dochterondernemingen worden volledig geconsolideerd vanaf de datum waarop de zeggenschap overdragen wordt aan de Groep. De consolidatie wordt ongedaan gemaakt vanaf de datum waarop de zeggenschap ophoudt te bestaan.

De Groep past de acquisitiemethode toe om bedrijfscombinaties boekhoudkundig te verwerken. De betaalde vergoeding weerspiegelt de reële waarde van de overgedragen activa, de overgenomen verplichtingen en de uitgegeven eigen-vermogensinstrumenten. De overgedragen vergoeding omvat de reële waarde van een actief of passief dat voortvloeit uit een voorwaardelijke vergoedingsovereenkomst (bijvoorbeeld variabele vergoedingsregelingen voor toekomstige gebeurtenissen zoals winstdoelstellingen na overnamedatum of successen in een belangrijk project).

Verworven identificeerbare activa en verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen overgenomen als gevolg van een bedrijfscombinatie worden aanvankelijk gewaardeerd tegen hun reële waarde op de overnamedatum. Voor elke overname waardeert de Groep elk minderheidsbelang in de overgenomen partij tegen reële marktwaarde of tegen het evenredige deel van het minderheidsbelang in de netto-activa van de overgenomen partij.

De kosten die gemaakt werden in het kader van de overname worden opgenomen wanneer zij gemaakt worden.

De aankoopkost wordt gewaardeerd als het totaal van de overgedragen vergoeding, gewaardeerd aan de reële waarde op de overnamedatum en het bedrag van minderheidsbelangen en eerder aangehouden belangen in de overgenomen entiteit. Voor elke bedrijfscombinatie waardeert de Groep de minderheidsbelangen in de overgenomen partijen aan de reële waarde of aan het evenredige deel in de identificeerbare netto-activa van de overgenomen partij. Het verschil van de totale vergoeding van de overname en het bedrag van de minderheidsbelangen over het netto erkend bedrag (meestal aan reële waarde) van de verworven identificeerbare activa en overgenomen verplichtingen wordt aanzien als goodwill. Negatieve goodwill wordt onmiddellijk in de resultatenrekening opgenomen.

Intercompany-transacties, balansen en niet-gerealiseerde winsten op transacties tussen entiteiten van de Groep worden geëlimineerd tijdens de consolidatie. Niet-gerealiseerde verliezen worden ook geëlimineerd tenzij de transactie bewijs levert van een bijzondere waardevermindering van het getransfereerde actief in welk geval het actief in waarde wordt verminderd via de resultatenrekening. De grondslagen van financiële verslaggeving van dochterondernemingen worden waar nodig aangepast om ervoor te zorgen dat de grondslagen die door de Groep worden gehanteerd consistent worden toegepast.

IFRS 5 (Vaste activa aangehouden voor verkoop en stopgezette bedrijfsactiviteiten) specificeert niet de behandeling voor de eliminatie van intercompany-transacties tussen de stopgezette en de voortgezette bedrijfsactiviteiten. Als grondslag voor financiële verslaggeving opteert Balta Group voor het elimineren van intercompany-transacties in de winst- en verliesrekening tussen de stopgezette en de voortgezette bedrijfsactiviteiten. In overeenstemming met de vereiste eliminatie van alle intercompany-saldi voor de presentatie van de jaarrekening (IFRS 10).

Segmentrapportage

Toelichting 4 verschaft segmentinformatie van de Groep overeenkomstig IFRS 8. De Groep zal haar overgebleven bedrijfsactiviteiten uitvoeren via 2 segmenten die georganiseerd zijn volgens product en verkoopkanaal.

Het segment 'Residential PA' ontwerpt, produceert en verkoopt kamerbrede merktapijten (onder het merk ITC) en tapijttegels aan grote retailers en groot-handels. Het segment 'Commercial' ontwerpt, produceert en verkoopt modulaire tapijttegels vooral voor kantoren en publieke projecten via het merk modulyss in Europa (Commercial Europe), het merk Bentley in de VS (Commercial US), alsook kamerbreed tapijt hoofdzakelijk voor de horecasector via het merk arc edition aan architecten, ontwerpers, aannemers en distributeurs.

Operationele segmenten worden op een consistente manier gerapporteerd in lijn met de interne rapportering die wordt voorgesteld aan de Raad van Bestuur en het Managementcomité. Op maandelijkse basis worden voor het Managementcomité de posten voor omzet, Gecorrigeerde EBITDA, netto-voorraad, handelsvorderingen en investeringen weergegeven. De segmentinformatie die in Toelichting 4 wordt verschaft, werd op deze basis geselecteerd. Hieruit volgt dat andere posten, zoals totale activa en passiva per segment niet intern worden nagezien en dus ook niet worden toegelicht. Intrestopbrengsten, intrestkosten en belastingen worden centraal beheerd en hierdoor worden zulke posten niet per segment voorgesteld en worden ze uitgesloten van de waardering van de winstgevendheid per segment. Merk op dat wegens de aangekondigde bindende overeenkomst om onze activiteiten in Rugs, Residential polypropylene en Non-Woven te verkopen (zie Toelichting 39), wij onze rapporteringsstructuur in 2021 vereenvoudigd hebben, wat resulteert in slechts 2 rapporteringssegmenten.

TOELICHTING 1.3. OMREKENING VREEMDE VALUTA

Functionele en presentatievaluta

De posten in de jaarrekening van elk van de entiteiten van de Groep zijn gewaardeerd in de valuta van de primaire economische omgeving waarin de desbetreffende entiteit werkzaam is ('de functionele valuta'). Deze geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in euro, de presentatievaluta van de Groep en de functionele valuta van de Groep. Alle bedragen zijn uitgedrukt in duizenden euro's tenzij anders vermeld.

Transacties enaldi

Transacties in vreemde valuta worden naar de functionele valuta omgerekend tegen de koersen die gelden op de data van de transacties of op de datum van waardering, in geval van posten die op de rapporteringsdatum opnieuw worden gewaardeerd.

Wisselkoerswinsten en -verliezen die voortvloeien uit de afwikkeling van dergelijke transacties en uit de herwaardering van de monetaire balansposten aan de koers op eindejaar, en passiva uitgedrukt in vreemde valuta worden opgenomen in de resultatenrekening.

Wisselkoerswinsten en -verliezen die verband houden met liquide middelen en leningen, inclusief leningen, schulden en vorderingen tussen entiteiten van de Groep die niet in aanmerking komen als een netto-investering in een buitenlandse transactie worden in de resultatenrekening opgenomen in 'Financiële opbrengsten' en 'Financiële kosten'. Alle andere wisselkoerswinsten en -verliezen worden opgenomen in de resultatenrekening in 'Overige opbrengsten' of 'Overige kosten', een onderdeel van de bedrijfswinst.

De belangrijkste wisselkoersen die werden gebruikt bij het opstellen van deze jaarrekening zijn de volgende:

	31 december 2021		31 december 2020	
	Slotkoers	Gemiddelde koers	Slotkoers	Gemiddelde koers
USD	1,1326	1,1827	1,2271	1,1422
TRY	14,6823	10,4408	9,0079	8,0140
GBP	0,8403	0,8596	0,8990	0,8897

Entiteiten van de Groep

De resultaten en de financiële positie van alle entiteiten van de Groep (waarvan geen enkele entiteit een valuta gebruikt van een land dat onderworpen is aan hyperinflatie) die een andere functionele valuta gebruiken dan de valuta waarin de jaarrekening is opgesteld, worden als

volgt omgerekend naar de valuta waarin de jaarrekening is opgesteld:

- activa en passiva voor elke gepresenteerde balans worden omgerekend tegen de slotkoers of koers van eindejaar;
- inkomsten en uitgaven voor elke resultatenrekening worden omgerekend tegen de gemiddelde wisselkoersen (tenzij dit gemiddelde geen redelijke benadering is van het gecumuleerde effect van de op de transactiedata geldende koersen, in welk geval inkomsten en uitgaven omgerekend worden tegen de koers op de transactiedata); en
- alle hieruit voortvloeiende wisselkoersverschillen worden opgenomen in 'Niet-gerealiseerde resultaten'.

Bij de consolidatie worden wisselkoersverschillen die voortvloeien uit de omrekening van de netto-investeringen in buitenlandse activiteiten en van leningen en andere valuta-instrumenten die aangemerkt zijn als hedging-instrumenten van (eventuele) dergelijke investeringen, overgeboekt naar niet-gerealiseerde resultaten. Wanneer een buitenlandse activiteit gedeeltelijk wordt afgestoten of verkocht, worden de wisselkoersverschillen die onder het eigen vermogen waren opgenomen, opgenomen in de resultatenrekening als onderdeel van de winst of het verlies op verkoop.

Wisselkoerswinsten en -verliezen die verband houden met leningen en transacties tussen entiteiten van de Groep in een andere valuta in vergelijking met de functionele valuta worden in de resultatenrekening opgenomen in 'Financiële opbrengsten' en 'Financiële kosten' wanneer deze leningen niet in aanmerking komen als een netto-investering in een buitenlandse activiteit.

Wisselkoerswinsten en -verliezen die voortvloeien uit hedging-instrumenten met een handelskarakter worden opgenomen in 'Niet-gerealiseerde resultaten' vóór ze uitgeoefend worden. Op datum van uitoefening worden de resultaten in de resultatenrekening opgenomen in 'Financiële opbrengsten' en 'Financiële kosten'.

Goodwill en aanpassingen van de reële waarde na overname van een buitenlandse entiteit worden behandeld als activa en passiva van de buitenlandse entiteit en worden omgerekend tegen de slotkoers.

TOELICHTING 1.4. MATERIËLE VASTE ACTIVA

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschaffingswaarde, verminderd met eventuele gecumuleerde afschrijvingen en verminderd met eventuele

gecumuleerde waardeverminderingen. De kostprijs van materiële vaste activa omvat ook de geraamde kostprijs voor ontmanteling en verwijdering van het actief en het herstellen van de site in zijn oorspronkelijke staat, waarbij de voorziening wordt opgenomen in overeenstemming met IAS 37 'Voorzieningen, voorwaardelijke verplichtingen en voorwaardelijke activa'.

Latere kosten worden opgenomen in de boekwaarde van het actief of als een afzonderlijk actief, waar gepast, maar enkel wanneer het waarschijnlijk is dat toekomstige economische voordelen die verbonden zijn aan het actief naar de Groep zullen vloeien en de kostprijs van het actief op een betrouwbare wijze kan worden gemeten. De boekwaarde van het vervangen onderdeel wordt niet langer in de balans opgenomen. Alle andere herstellingen en onderhoudskosten worden opgenomen in de resultatenrekening tijdens de boekingsperiode waarin ze zijn gemaakt.

Gronden worden niet afgeschreven. De afschrijving van andere activa wordt berekend volgens de lineaire methode om de kosten te kunnen toewijzen over de geraamde resterende levensduur, en wel als volgt:

<i>Industriële en administratieve gebouwen</i>	
Structureel werk	40-50 jaar
Andere elementen	10-25 jaar
Machines	10-33 jaar
Rollend materieel	5 jaar
Meubilair en toebehoren	5-15 jaar

Auto's in eigendom worden afgeschreven tot een restwaarde van 20% van de oorspronkelijke kostprijs.

Vervangingsonderdelen aangekocht voor specifieke installaties worden geactiveerd en afgeschreven over de nuttige levensduur die niet meer dan 4 jaar bedraagt. Productstalen worden geactiveerd en afgeschreven over 2 jaar.

De restwaarde en nuttige levensduur van activa worden herzien en waar nodig aangepast op het einde van de verslagperiode. De boekwaarde van een actief wordt onmiddellijk verminderd tot het realiseerbare bedrag indien de boekwaarde van het actief hoger is dan het geraamde realiseerbare bedrag.

Aanpassingen aan de reële waarde als gevolg van bedrijfscombinaties worden afgeschreven over de geraamde resterende nuttige levensduur van de betreffende activa.

Winsten en verliezen op verkopen van activa worden bepaald door de opbrengsten te vergelijken met de boekwaarde en worden in de resultatenrekening opgenomen in 'Overige opbrengsten' of 'Overige kosten'.

TOELICHTING 1.5. GOODWILL

De goodwill wordt toegerekend aan kasstroom-genererende eenheden of groepen van kasstroom-genererende eenheden waarvan verwacht wordt dat zij voordeel zullen halen uit de bedrijfscombinatie waaruit de goodwill ontstond. Goodwill wordt jaarlijks getest op waardevermindering en tegen kostprijs gewaardeerd in de onderliggende valuta verminderd met de gecumuleerde bijzondere waardeverminderingen. Bijzondere waardeverminderingen op goodwill worden niet meer teruggedraaid. Winsten en verliezen op de verkoop van een kasstroom-genererende eenheid omvatten de boekwaarde van de goodwill met betrekking tot de verkochte kasstroom-genererende eenheid.

TOELICHTING 1.6. ANDERE IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

Handelsmerken

Handelsmerken die verworven zijn in een bedrijfscombinatie worden opgenomen tegen de reële waarde op de verwervingsdatum. De reële marktwaarde wordt bepaald op basis van een berekening van de netto contante waarde, gecorrigeerd voor de kosten die moeten worden gemaakt om de handelsmerken verder in de markt te ondersteunen. Handelsmerken hebben een eindige nuttige levensduur en worden geboekt tegen kostprijs verminderd met gecumuleerde afschrijvingen. De afschrijvingen worden berekend volgens de lineaire methode om de kostprijs van de handelsmerken toe te wijzen over het kortste van hun geraamde nuttige levensduur of de periode van het wettelijk recht, dat voor de huidige handelsmerken 10 jaar bedraagt.

Software en licenties

De kostprijs die verbonden is aan de aankoop van software worden geactiveerd tegen hun kostprijs en worden vervolgens afgeschreven over hun geraamde nuttige levensduur volgens de lineaire methode of over de looptijd van het contract, mocht deze korter zijn. De nuttige levensduur wordt meestal geraamd op 5 jaar.

Uitgaven voor gekochte licenties worden geactiveerd tegen hun kostprijs en worden vervolgens afgeschreven over hun geraamde nuttige levensduur volgens de lineaire methode of over de looptijd van het contract, mocht deze korter zijn. De nuttige levensduur wordt meestal geraamd op 5 jaar.

Intern ontwikkelde software en andere ontwikkelingskosten

Kosten die verbonden zijn aan het onderhoud van computersoftwareprogramma's worden opgenomen als een uitgave wanneer deze wordt gemaakt. Ontwikkelingskosten die rechtstreeks toerekenbaar zijn aan het ontwerp en het testen van identificeerbare en unieke softwareproducten die gecontroleerd worden door de Groep worden in immateriële activa opgenomen wanneer aan de volgende criteria is voldaan:

- het is technisch haalbaar om de software te voltooien zodat deze beschikbaar is voor gebruik;
- het management heeft de intentie om de software te voltooien en deze te gebruiken of te verkopen;
- er bestaat een mogelijkheid om de software te gebruiken of te verkopen;
- er kan worden aangetoond hoe de software in de toekomst waarschijnlijk economische voordelen kan opleveren;
- er zijn adequate technische, financiële en andere middelen beschikbaar om de ontwikkeling te voltooien en om het softwareproduct te gebruiken of te verkopen; en
- de uitgaven die toerekenbaar zijn aan de software tijdens de ontwikkeling ervan kunnen op een betrouwbare manier worden gemeten.

Rechtstreeks toerekenbare kosten die geactiveerd worden als onderdeel van het softwareproduct omvatten de personeelskosten voor de software-ontwikkeling en een redelijk deel van rechtstreeks toerekenbare vaste bedrijfskosten.

Andere ontwikkelingsuitgaven die niet aan deze criteria beantwoorden, worden opgenomen als een uitgave wanneer deze wordt gemaakt. Ontwikkelingskosten die eerder opgenomen waren als een uitgave worden in een daaropvolgende periode niet opgenomen als een actief.

Ontwikkelingskosten voor computersoftware opgenomen als activa worden afgeschreven over hun geraamde nuttige levensduur, die over het algemeen tussen 3 en 5 jaar bedraagt.

TOELICHTING 1.7. BIJZONDERE WAARDEVERMINDERING VAN VASTE ACTIVA

Goodwill is niet onderworpen aan afschrijving en wordt jaarlijks getoetst op een bijzondere waardevermindering of vaker wanneer gebeurtenissen of veranderingen in omstandigheden aangeven dat ze mogelijk een bijzondere waardevermindering hebben ondergaan. Andere activa worden getoetst

op bijzondere waardevermindering wanneer gebeurtenissen of wijzigingen in omstandigheden aangeven dat de boekwaarde mogelijk niet realiseerbaar is. Er wordt een bijzondere waardevermindering opgenomen voor het bedrag waarvoor de boekwaarde de realiseerbare waarde ervan overstijgt. De realiseerbare waarde is de hoogste van de reële waarde van een actief verminderd met de kosten van verkoop en de gebruikswaarde. Deze waarden worden over het algemeen bepaald op basis van de berekening van de contante waarde van de kasstroom. Met het oog op de beoordeling van de bijzondere waardevermindering worden activa gegroepeerd op de laagste niveaus waarvoor er afzonderlijk identificeerbare kasinstromen zijn die grotendeels afhankelijk zijn van kasinstromen uit andere activa of groepen van activa (kasstroom-genererende eenheden). Andere niet-financiële activa dan goodwill die een bijzondere waardevermindering hebben ondergaan, worden op het einde van elke verslagperiode beoordeeld op mogelijke terugname van de bijzondere waardevermindering.

TOELICHTING 1.8. AFGELEIDE FINANCIËLE INSTRUMENTEN

Afgeleide financiële instrumenten worden aanvankelijk tegen reële waarde opgenomen op de datum waarop een derivatencontract is gesloten en worden daarna opnieuw tegen reële waarde herrekend. De Groep neemt alle winsten of verliezen die voortvloeien uit wijzigingen in reële waarde van derivaten op in de resultatenrekening in 'Overige opbrengsten' of 'Overige kosten', voor zover deze betrekking hebben op bedrijfsactiviteiten en in 'Financiële opbrengsten' of 'Financiële kosten' voor zover zij betrekking hebben op de financieringsactiviteiten van de Groep.

Afgeleide financiële instrumenten die gebruikt worden om de blootstelling aan variabiliteit van toekomstige kasstromen af te dekken, worden aangemerkt als afdekkingen op basis van kasstroom-hedging. Het effectieve deel van de wijzigingen in reële waarde vanaf de aanwijzingsdatum van de kasstroom-hedge wordt opgenomen in de kasstroom-hedge-reserve, onderdeel van 'Niet-gerealiseerde resultaten'. Bedragen opgenomen in de kasstroom-hedge-reserve zullen in de resultatenrekening worden opgenomen in dezelfde periode of periodes tijdens welke de verwachte transactie die wordt afgedekt, een impact heeft op de resultatenrekening. In geval van afdekking van een verwachte verkooptransactie, valt dit samen met de datum waarop de opbrengst en de handelsvordering wordt verantwoord.

Wanneer de onderliggende afgedekte transactie niet langer beantwoordt aan de criteria voor hedge-accounting, zal de cumulatieve winst of het cumulatieve verlies op het afdekkingsinstrument die in 'Overige niet-gerealiseerde resultaten' werd opgenomen vanaf de periode toen de afdekking effectief was, overgeboekt worden van het eigen vermogen naar de winst of het verlies als een herclassificatie-aanpassing.

Wanneer niet langer verwacht wordt dat de onderliggende afdekkingstransactie zal plaatsvinden, zullen de cumulatieve winsten of verliezen op het afdekkingsinstrument die in 'Overige niet-gerealiseerde resultaten' werden opgenomen vanaf de periode toen de afdekking effectief was, overgeboekt worden van het eigen vermogen naar de winst of het verlies als een herclassificatie-aanpassing.

TOELICHTING 1.9. VOORRADEN

Voorraden worden opgenomen tegen het laagste van de kostprijs of de realiseerbare nettowaarde. Deze realiseerbare nettowaarde wordt op regelmatige basis herzien en bijgewerkt om de geschatte verkoopprijs minus verkoopuitgaven te weerspiegelen op basis van historische data en verwachtingen. De kosten worden bepaald volgens de first-in, first-out ('FIFO') -methode. De kostprijs van afgewerkte producten en werken in uitvoering omvat onder meer ontwerpkosten, grondstoffen, directe arbeidskosten, andere directe kosten en gerelateerde productiekosten (op basis van normale bedrijfscapaciteit). De realiseerbare nettowaarde is de geschatte verkoopprijs bij normale bedrijfsuitoefening verminderd met de variabele verkoopuitgaven.

Op basis van een gekwantificeerde methode worden voorzieningen tegen de boekwaarde van voorraden opgenomen, rekening houdend met kwalitatieve aspecten, waaronder de laagste waarde van de kostprijs versus de inschatting van de realiseerbare nettowaarde. Deze voorzieningen worden beoordeeld door het management.

TOELICHTING 1.10. HANDELSVORDERINGEN

Handelsvorderingen zijn bedragen die verschuldigd zijn van klanten voor goederen die verkocht of diensten die verleend werden in het kader van de normale bedrijfsuitoefening. Handelsvorderingen worden aanvankelijk opgenomen tegen reële waarde en later gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs gebruik makend van de effectieve intrestmethode, verminderd met een eventuele provisie voor dubieuze debiteuren. Handelsvorderingen worden op een continue basis beoordeeld en als vlottende activa geclassificeerd

wanneer verwacht wordt dat de vordering binnen het jaar wordt geïnd. In het andere geval worden ze opgenomen als vaste activa.

De Groep heeft IFRS 9 toegepast door de gewijzigde retrospectieve methode toe te passen, door gebruik te maken van de vereenvoudigde benadering van de norm en berekende verwachte kredietverliezen (ECL's) op basis van de verwachte kredietverliezen over de volledige levensduur. De Groep heeft een voorzieningenmatrix opgesteld. De handelsvorderingen zijn ingedeeld volgens gemeenschappelijke kenmerken die representatief zijn voor het vermogen van de klant om te betalen (op basis van de geografische regio en het type klanten, zoals detailhandel, groothandel of bouw & constructie en de status van wanbetaling). De voorzieningenmatrix is gebaseerd op de verwachte wanbetalingspercentages zoals gepubliceerd door Moody's, aangepast met scalaire factoren om verschillen te weerspiegelen in de visie van de Groep op de huidige en verwachte economische omstandigheden en historische omstandigheden.

Naast deze algemene aanpak neemt de Groep ook geval per geval individueel beheerde posities op die niet onder het ECL-model vallen, waarbij ook rekening wordt gehouden met extra risicofactoren in het ECL-model, indien deze nog niet zijn opgenomen.

TOELICHTING 1.11. LIQUIDE MIDDELEN

Liquide middelen omvatten kasmiddelen, bij banken direct opvraagbare deposito's, overige kortlopende liquide beleggingen en bankvoorschotten. Bankschulden worden in de balans opgenomen onder 'Bankleningen', onder kortlopende schulden.

TOELICHTING 1.12. MAATSCHAPPELIJK KAPITAAL

Gewone aandelen worden opgenomen als eigen vermogen. Kosten die rechtstreeks toerekenbaar zijn aan de uitgifte van nieuwe aandelen of opties worden netto, na aftrek van belastingen, in mindering gebracht van het eigen vermogen.

TOELICHTING 1.13. OVERHEIDSSUBSIDIES

Overheidssubsidies worden opgenomen tegen hun reële waarde wanneer er redelijke zekerheid bestaat dat deze subsidie zal worden ontvangen en de Groep alle voorwaarden die eraan verbonden zijn, in acht zal nemen.

Overheidssubsidies met betrekking tot kosten worden uitgesteld en opgenomen in de resultatenrekening in 'Overige opbrengsten' over de periode die nodig is om ze in overeenstemming te brengen met de kosten die ze geacht zijn te compenseren.

Overheidssubsidies met betrekking tot materiële vaste activa worden opgenomen in langlopende schulden als uitgestelde overheidssubsidies en worden op lineaire basis gecrediteerd op de resultatenrekening over de verwachte nuttige levensduur van de bijhorende activa.

TOELICHTING 1.14. HANDELSSCHULDEN

Handelsschulden zijn verplichtingen tot het betalen van goederen of diensten die in het kader van de normale bedrijfsuitoefening werden aangeschaft bij leveranciers. Handelsschulden worden als kortlopende schulden geclassificeerd wanneer betaling verschuldigd is binnen een jaar of minder (of binnen de normale bedrijfscyclus indien langer). In het andere geval worden ze opgenomen als langlopende schulden.

Handelsschulden worden aanvankelijk opgenomen tegen reële waarde en later gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs gebruik makend van de effectieve intrestmethode.

Financieringsregelingen voor de leverancier worden opgenomen als een financiële verplichting tenzij de oorspronkelijke handelsschuld afgelost is of waar de voorwaarden ingrijpend gewijzigd zijn zodat ze in aanmerking komen om in overeenstemming met IFRS 9 van de balans te worden gehaald (zie Toelichting 1.17. 'Uitboeken van financiële activa en verplichtingen').

TOELICHTING 1.15. CLASSIFICATIE ALS SCHULD OF EIGEN VERMOGEN

Sommige instrumenten die de juridische vorm van een schuld hebben, zijn in wezen eigen vermogen. Een financieel instrument wordt geclassificeerd als een financiële verplichting of een eigen-vermogensinstrument afhankelijk van de inhoud van de regeling, veeleer dan van de juridische vorm. Verplichtingen ontstaan wanneer de emittent contractueel verplicht is de houder geldmiddelen of een ander financieel actief te leveren. Een instrument is alleen een eigen-vermogensinstrument als de emittent een dergelijke verplichting niet heeft, d.w.z. als hij het onvoorwaardelijke recht heeft een afwikkeling in contanten of een ander financieel actief te vermijden. De mogelijkheid om de betaling uit te stellen is niet voldoende om de classificatie als eigen vermogen te verkrijgen, tenzij de betaling voor onbepaalde tijd kan worden uitgesteld. Over het algemeen is een verplichting van een entiteit om haar eigen aandelen te leveren, geen financiële verplichting omdat de eigen aandelen van een entiteit niet als haar financiële activa worden beschouwd. Een uitzondering hierop is het geval waarbij een entiteit

verplicht is om een variabel aantal van haar eigen-vermogensinstrumenten te leveren.

TOELICHTING 1.16. SENIOR SECURED NOTES, BANK- EN OVERIGE LENINGEN

Senior Secured Notes, bank- en overige leningen worden aanvankelijk opgenomen tegen reële waarde, na aftrek van gemaakte transactiekosten. Daarna worden ze geboekt tegen geamortiseerde kostprijs; elk verschil tussen de opbrengsten (na aftrek van transactiekosten) en de aflossingswaarde wordt opgenomen in de resultatenrekening over de periode van de leningen, gebruik makend van de effectieve intrestmethode.

TOELICHTING 1.17. UITBOEKEN VAN FINANCIËLE ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

Een financieel actief (of, waar van toepassing, een deel van een financieel actief of deel van een groep van gelijkaardige financiële activa) wordt uitgeboekt wanneer:

- de rechten om kasstromen uit het actief te ontvangen, vervallen zijn;
- de Groep het recht behoudt om kasstromen uit het actief te ontvangen, maar een verplichting is aangegaan om ze volledig en zonder relevant uitstel te betalen aan een derde partij in het kader van een 'doorgeefregeling'; of
- de Groep haar rechten om kasstromen uit het actief te ontvangen, heeft overgedragen en ofwel (a) vrijwel alle risico's en voordelen van het actief heeft overgedragen, ofwel (b) niet vrijwel alle risico's en voordelen van het actief heeft overgedragen of behouden, maar de controle van het actief heeft overgedragen.

Wanneer aan de criteria van IFRS 9 voor het uitboeken niet is voldaan, blijven de vorderingen opgenomen worden in de balans, terwijl de inkomsten die de Groep ontvangt binnen het kader van financierings/factoring-regelingen opgenomen worden als een financiële verplichting.

Een financiële verplichting wordt uitgeboekt wanneer de verplichting kwijtgescholden of geschrapt wordt of haar vervaldatum heeft bereikt. Wanneer een bestaande financiële verplichting vervangen wordt door een andere van dezelfde kredietverstrekker maar met aanzienlijk verschillende voorwaarden, of wanneer de bestaande verplichting overgedragen wordt naar een andere kredietverstrekker en de Groep door haar oorspronkelijke kredietverstrekker van haar verplichting wordt gekweten, of de voorwaarden van een bestaande verplichting aanzienlijke wijzigingen

ondergaan, wordt een dergelijke ruil of wijziging behandeld als een uitboeking van de oorspronkelijke verplichting en de boeking van een nieuwe verplichting en wordt het verschil tussen de respectieve bedragen opgenomen in de resultatenrekening.

De voorwaarden zijn aanzienlijk verschillend wanneer de verdisconteerde huidige waarde van de kasstromen krachtens de nieuwe voorwaarden, inclusief eventuele betaalde vergoedingen na aftrek van eventuele ontvangen en verdisconteerde vergoedingen gebruik makend van de oorspronkelijke effectieve intrestvoet, minstens tien procent verschilt van de verdisconteerde huidige waarde van de resterende kasstromen van de oorspronkelijke financiële verplichting.

TOELICHTING 1.18. VERSCHULDIGDE EN UITGESTELDE BELASTINGEN

De belastinguitgaven voor de periode omvatten verschuldigde en uitgestelde belastingen. De belastingen worden opgenomen in de resultatenrekening, behalve wanneer ze betrekking hebben op posten die opgenomen zijn in 'Niet-gerealiseerde resultaten' of rechtstreeks in 'Eigen vermogen'. In dit geval worden de belastingen ook opgenomen respectievelijk in 'Niet-gerealiseerde resultaten' of rechtstreeks in 'Eigen vermogen'.

De verschuldigde inkomstenbelasting wordt berekend op basis van de belastingwetten die uitgevaardigd of inhoudelijk uitgevaardigd op de balansdatum in de landen waar de entiteiten van de Groep actief zijn en belastbare inkomsten genereren. In overeenstemming met paragraaf 46 van IAS 12 'Inkomstenbelastingen', evalueert het management op periodieke basis posities aangenomen in belastingaangiften met betrekking tot situaties waarin de toepasselijke belastingregeling aan interpretatie onderhevig is. Ze legt waar gepast voorzieningen aan op basis van de bedragen die verwacht betaald zullen moeten worden aan de belastingautoriteiten. Deze evaluatie wordt gemaakt voor belastbare periodes die open zijn voor audit door de bevoegde instanties.

Uitgestelde inkomstenbelastingen worden volgens de balansmethode voor tijdelijke verschillen die ontstaan tussen de fiscale basis van activa en verplichtingen en hun boekwaarde opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De uitgestelde inkomstenbelastingen worden echter niet geboekt wanneer zij ontstaan uit de aanvankelijke opname van een actief of verplichting in een andere transactie dan een bedrijfscombinatie die op het ogenblik van de transactie geen impact heeft

op het boekhoudkundige of belastbare winst of verlies. De uitgestelde inkomstenbelastingen worden bepaald gebruik makend van de belastingtarieven (en wetten) die op de balansdatum uitgevaardigd of inhoudelijk uitgevaardigd zijn en waarvan verwacht wordt dat ze van toepassing zullen zijn wanneer het actief waarop de belastinglatentie betrekking heeft, gerealiseerd wordt of de uitgestelde belastingschuld wordt afgewikkeld.

Uitgestelde belastingvorderingen worden enkel opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat er toekomstige belastbare winst beschikbaar zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend.

Uitgestelde inkomstenbelastingen worden voorzien voor tijdelijke verschillen die voortvloeien uit investeringen in dochterondernemingen en deelnemingen, tenzij de Groep de volledige controle heeft over het moment waarop het tijdelijke verschil wordt teruggeboekt en het waarschijnlijk is dat het tijdelijk verschil niet in de nabije toekomst zal worden teruggeboekt.

Uitgestelde belastingvorderingen en -schulden worden gesaldeerd als er een wettelijk afdwingbaar recht bestaat om verschuldigde belastingvorderingen te salderen tegen verschuldigde belastingschulden en wanneer de uitgestelde belastingvorderingen en -schulden betrekking hebben op inkomstenbelastingen geheven door dezelfde belastingautoriteit op ofwel de belastbare entiteit of verschillende belastbare entiteiten wanneer er een intentie bestaat om de saldi op netto basis te vereffenen. Uitgestelde belastingen worden niet verdisconteerd.

IFRIC 23 'Onzekerheid over fiscale behandelingen van inkomsten' (van kracht sinds 1 januari 2019). Deze interpretatie verduidelijkt de boekhoudkundige verwerking voor onzekerheden inzake inkomstenbelastingen. De interpretatie moet worden toegepast op de bepaling van de belastbare winst (het belastbare verlies), belastbare basis, niet-gecompenseerde fiscale verliezen, ongebruikte belastingkredieten en belastingvoeten, wanneer er onzekerheid bestaat over het feit of de belasting opgenomen door een groep aanvaard zal worden door de belastingautoriteit. Ze wordt toegepast op zowel verschuldigde als uitgestelde belastingen wanneer er onzekerheid bestaat over de belastingpositie van een Groep. Balta heeft een gedetailleerde inschatting gemaakt van alle belastingonzekerheden binnen de Groep die de volgende implicaties hebben voor de boekhoudkundige principes:

a. Balta heeft beslist of haar onzekere belastingposities individueel of gezamenlijk in aanmerking moeten worden genomen, gebaseerd op welke benadering de beste voorspellingen verschaft van het oplossen van de onzekerheden met de belastingautoriteit;

b. Balta is ervan uitgegaan dat de belastingautoriteit de positie zal onderzoeken (indien ze gemachtigd is dit te doen) en volledige kennis zal hebben van alle relevante informatie;

c. De Groep heeft geval per geval beslist om een onzekere belastingpositie (groep van onzekere belastingposities) op te nemen gebruik makend van ofwel het meest waarschijnlijke bedrag of de verwachte waarde, afhankelijk van wat gedacht wordt een betere voorspelling op te leveren voor het oplossen van elke (groep van) onzekere belastingpositie(s) om de waarschijnlijkheid van een aanpassing uitgevoerd na onderzoek te weerspiegelen.

TOELICHTING 1.19. VOORZIENINGEN

Voorzieningen voor herstructureringskosten, juridische claims, servicegaranties en compensatieverplichtingen worden opgenomen wanneer de Groep een bestaande in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft ten gevolge van gebeurtenissen in het verleden, het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen vereist zal zijn om de verplichting af te wikkelen en het bedrag op betrouwbare wijze kan worden geschat. Er worden geen voorzieningen opgenomen voor toekomstige bedrijfsverliezen.

Wanneer er sprake is van een aantal gelijkaardige verplichtingen, wordt de categorie van verplichtingen in haar geheel beschouwd om te bepalen of het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen vereist zal zijn om de verplichtingen af te wikkelen. Een voorziening wordt opgenomen zelfs als de waarschijnlijkheid van een uitstroom met betrekking tot één van de items in dezelfde categorie van verplichtingen klein is.

Voorzieningen worden berekend tegen de contante waarde van de beste schatting van het management van de kosten vereist om de huidige verplichting af te wikkelen op het einde van de verslagperiode. De disconteringsvoet die wordt gebruikt om de contante waarde te bepalen is een disconteringsvoet vóór belastingen die een afspiegeling is van de huidige marktbeoordelingen van de tijdswaarde van geld en de specifieke risico's van de verplichting. De toename van de voorziening als gevolg van het verstrijken van tijd wordt opgenomen als intrestuitgave.

TOELICHTING 1.20. PERSONEELSELONINGEN

Pensioenverplichtingen

IAS 19 onderscheidt twee types van regelingen betreffende vergoedingen na uitdiensttreding:

- Toegezegde-bijdrageregelingen of 'defined contribution plans' (DC-plannen) zijn regelingen betreffende vergoeding na uitdiensttreding waarbij een onderneming vaste bijdragen betaalt in een afzonderlijke entiteit (een fonds of groepsverzekeringscontract) en geen in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft om verdere bijdragen te betalen indien het fonds niet over voldoende activa beschikt om alle personeelsbeloningen te betalen die verband houden met werknemersprestaties in de huidige of vorige periodes;
- Toegezegde-pensioenregelingen of 'defined benefit plans' (DB-plannen) zijn alle andere regelingen betreffende vergoedingen na uitdiensttreding dan toegezegde-bijdrageregelingen.

De entiteiten van de Groep hanteren één toegezegd pensioenregeling voor een groep managers en verschillende pensioenregelingen die worden gefinancierd door betalingen aan verzekeringsmaatschappijen. Gelet op de Belgische wetgeving die van toepassing is op de 2de pensioenpijler (zogenaamde 'Wet Vandenbroucke'), moeten alle Belgische toegezegde-bijdrageregelingen onder IFRS beschouwd worden als toegezegde-pensioenregelingen. De Wet Vandenbroucke bepaalt dat de werkgevers in het kader van toegezegde-bijdrageregelingen, een minimumrendement van 3,75% moeten waarborgen op werknemersbijdragen en van 3,25% op werkgeversbijdragen. Kort voor het jaareinde van 2015 is er echter een wijziging in de Belgische wetgeving doorgevoerd die resulteerde in een daling van het gewaarborgde rendement van 3,25% tot een minimale rentevoet gebaseerd op de Belgische rentevoet op 10 jaar, maar binnen de vork van 1,75%-3,25%. De nieuwe rentevoet (1,75% per 31 december 2021 en per 31 december 2020) is van toepassing voor de jaren na 2015 op de toekomstige bijdragen en ook op de gecumuleerde bijdragen van het verleden vanaf 31 december 2015 wanneer het financieringsorganisme geen bepaald resultaat op de bijdragen kan garanderen tot de pensioneringsleeftijd. Wanneer het organisme een dergelijk resultaat kan garanderen, blijven de historische rentevoeten van toepassing.

Door deze gegarandeerde minimumrendementen is de werkgever blootgesteld aan een financieel risico: verdere bijdragen zouden vereist kunnen zijn als het rendement op de activa niet voldoende is om

het minimumvoordeel te behalen dat betaald moet worden. De Groep heeft regelingen die gefinancierd worden via verzekeringscontracten. De 'projected unit credit'-methode is gebruikt als actuariële techniek voor de waardering van de verplichting uit hoofde van toegezegde-pensioenregelingen. Merk op dat voor de bonusplannen een vereenvoudigde benadering wordt toegepast, aangezien het niet mogelijk is om toekomstige bonussen (die toekomstige bijdragen definiëren) te voorspellen. De reële waarde van de fondsbelegging is gebaseerd op §113 van IAS 19 en wordt gedefinieerd als de contante waarde van de door de verzekeringsmaatschappij gegarandeerde pensioenkapitalen (op basis van de door de verzekeringsmaatschappij vastgestelde tarieven). De gebruikte disconteringsvoet houdt rekening met het beleggingsrisico van financiële instellingen door te verwijzen naar financiële A-obligaties. Daarom wordt een extra verschil toegevoegd aan de disconteringsvoet van de verplichting uit hoofde van toegezegde-pensioenregelingen ('defined benefit plans' of DB-plannen) dat het verschil weergeeft tussen AA-bedrijfsobligaties en A-bedrijfsobligaties. Per 31 december 2021 bedroeg dit verschil 35 basispunten.

Andere verplichtingen na uitdiensttreding

De Groep heeft geen andere verplichtingen na uitdiensttreding.

Ontslagvergoedingen

Ontslagvergoedingen zijn verschuldigd wanneer het dienstverband van een werknemer wordt beëindigd door de Groep vóór de normale pensioendatum of wanneer een werknemer in ruil voor deze vergoedingen vrijwillig ontslag heeft aanvaard. De Groep boekt een verplichting en uitgave voor ontslagvergoedingen op de vroegste van de volgende data: (a) wanneer de Groep het aanbod van deze voordelen niet langer kan intrekken; en (b) wanneer de Groep kosten boekt voor een herstructurering die binnen het toepassingsgebied van IAS 37 valt en de betaling van ontslagvergoedingen inhoudt. Vergoedingen die worden toegekend na meer dan 12 maanden na het einde van de verslagperiode worden verdisconteerd tegen hun contante waarde.

In België zorgt het systeem van brugpensioen ervoor dat oudere personen die door hun werkgever ontslagen worden of die aangemoedigd worden om hun dienstverband te beëindigen en die aan bepaalde voorwaarden voldoen, in aanmerking komen voor een aanvullende werkloosheidsuitkering die betaald wordt door hun vroegere werkgever bovenop de werkloosheidsuitkeringen die betaald worden door de sociale

zekerheid. Doorgaans wordt die uitkering betaald tot de normale pensioenleeftijd die 65 jaar bedraagt.

Binnen de Groep genieten verschillende voormalige werknemers van het systeem van 'brugpensioen', op basis van verschillende Belgische collectieve arbeids-overeenkomsten (cao's) die van kracht zijn voor de sector (textielnijverheid en breiwerk / industrie textile et de la bonneterie) of die specifiek zijn voor de Groep. Deze cao's beschrijven de verschillende mogelijkheden waarover werknemers in de sector beschikken om te genieten van het brugpensioen, de oprichting van een sectorfonds (fonds voor bestaanszekerheid / fonds de sécurité d'existence), deeltijdse arbeid, opleiding en training, enz. Er bestaan bepaalde cao's voor arbeiders en andere voor bedienden.

Voor deze brugpensioenen die rechtstreeks door de werkgever worden betaald, zou een voorziening moeten worden aangelegd overeenkomstig IAS 19. Die werd vastgelegd als de contante waarde van de beste raming van toekomstige kasstromen. De gebruikte disconteringsvoet is gebaseerd op het rendement van bedrijfsobligaties met een hoge rating (AA) met een looptijd die gelijkwaardig is aan de looptijd van de verplichtingen. De wijzigingen in pensioenverplichtingen worden verwerkt in niet-gerealiseerde resultaten wanneer de wijzigingen betrekking hebben op een wijziging in de actuariële aannames van het ene jaar op het andere.

Bonusregelingen

De bonussen die ontvangen worden door werknemers van de vennootschap en het management zijn gebaseerd op het behalen van vooraf door de Groep vastgelegde en individuele doelstellingen. Het geschatte bedrag van de bonus wordt opgenomen als een kost in de periode waarin de bonus wordt verdiend.

Op aandelen gebaseerde betalingen

Een in eigen-vermogensinstrumenten af te wikkelen, op aandelen gebaseerde betalingstransactie is een transactie waarbij de Groep diensten ontvangt als vergoeding voor haar eigen aandelen (of aandelenopties). De reële waarde van de diensten die in ruil voor de toekenning van de aandelen (of aandelenopties) worden ontvangen, bepaald op basis van de reële waarde op de toekenningsdatum van de aandelen (of aandelenopties), wordt opgenomen als een last voor de duur van de uitoefenperiode.

Wanneer op aandelen gebaseerde betalingsregelingen worden betaald in contanten dan worden de

verworven goederen en de ontvangen diensten en de verplichting gewaardeerd tegen de reële waarde van de verplichting. Tot de verplichting afgewikkeld is, wordt de reële waarde van de verplichting opnieuw gewaardeerd op het einde van elke verslagperiode en op de afwikkelingsdatum, waarbij eventuele wijzigingen in de reële waarde opgenomen worden in de resultatenrekening voor de periode.

Personeelsvoordelen op korte termijn

Deze omvatten lonen, salarissen en socialezekerheidsbijdragen, betaald jaarlijks verlof en ziekteverlof, bonussen en niet-cash voordelen en worden opgenomen als een uitgave voor de desbetreffende periode. Alle bedrijfsmanagers komen in aanmerking voor bonussen die gebaseerd zijn op indicatoren, waaronder persoonlijke prestaties en belangrijke financiële doelstellingen. Het bedrag van de bonus wordt opgenomen als een uitgave, op basis van een raming die gemaakt wordt op het einde van de verslagperiode.

TOELICHTING 1.21. OPNAME EN ERKENNING VAN OPBRENGSTEN

Opbrengsten uit contracten

IFRS 15 'Opbrengsten uit contracten met klanten' vervangt IAS 18 'Opbrengsten', IAS 11 'Bouwcontracten' en een aantal opbrengst-gerelateerde interpretaties. Onder IFRS 15 worden opbrengsten opgenomen als een bedrag dat de vergoeding weerspiegelt waarop een entiteit verwacht recht te hebben in ruil voor de overdracht van goederen of diensten aan een klant. De nieuwe norm voorziet in een vijfstappenmodel voor het verantwoord van opbrengsten die voortvloeien uit contracten met klanten. De norm vereist van entiteiten dat ze een oordeel vormen, rekening houdend met alle relevante feiten en omstandigheden wanneer elke stap van het model wordt toegepast op contracten met hun klanten. De vijf stappen zijn het identificeren van het (de) contract(en) met de klant, het identificeren van de resultaatverplichtingen in het contract, het bepalen van de transactieprijs, het toewijzen van de transactieprijs aan elke resultaatverplichting en het opnemen van opbrengsten naarmate aan elke resultaatverplichting is voldaan.

Balta heeft elk van de opbrengststromen beoordeeld vanuit het perspectief van IFRS 15 voor opbrengstopname (zoals vermeld in Toelichting 4) en is tot de conclusie gekomen dat IFRS 15 geen impact heeft op het bedrag en de timing van de opbrengstopname. Bij de toepassing van IFRS 15 heeft de Groep rekening gehouden met het volgende:

Opname van opbrengsten uit afzonderlijke resultaatverplichtingen

De Groep heeft haar contracten met klanten geanalyseerd om al haar resultaatverplichtingen te bepalen. Resultaatverplichtingen die voortvloeien uit verkoopcontracten van de Groep zijn voornamelijk ordergestuurde klantleveringen die verband houden met de verkoop van goederen. Diensten hebben meestal een ondergeschikte rol in de bedrijfsactiviteiten van de Groep of vormen een aanvulling op de levering van goederen. De Groep heeft geen afzonderlijke resultaatverplichtingen geïdentificeerd die boekhoudkundig zouden moeten worden verwerkt in overeenstemming met IFRS 15.

Variabele overwegingen

Sommige contracten met klanten voorzien in volume-discounts, financiële kortingen, prijsconcessies of een recht op retour voor kwaliteitsclaims. De opbrengsten uit deze verkopen worden opgenomen op basis van de prijs die vermeld staat in het contract, na aftrek van retours en vergoedingen, volumediscounts en kortingen. Tijdens een boekjaar kan de presentatie van het effect van een variabele prijscomponent gebaseerd worden op het oordeel van het management over kortingsredenen, bijvoorbeeld het verkoopvolume dat in de loop van het jaar bij een bepaalde klant is bereikt. IFRS 15 wijzigt niets aan de principes die door de Groep worden toegepast bij de bepaling of toewijzing van de transactieprijs.

Opbrengst opnemen naarmate aan elke resultaatverplichting is voldaan

In overeenstemming met IFRS 15 worden opbrengsten opgenomen in de periode waarin de klant de controle van de geleverde goederen op zich neemt. De Groep levert goederen onder contractuele voorwaarden gebaseerd op de internationaal aanvaarde leveringsvoorwaarden (Incoterms) en is tot de conclusie gekomen dat de overdracht van risico's en voordelen over het algemeen samenvalt met de overdracht van controle op een bepaald moment van de Incoterms. Bijgevolg verandert de timing van de opbrengsten opgenomen voor de verkoop van haar producten niet onder IFRS 15.

Garantieverbindingen

De Groep biedt garanties dat de verkochte goederen voldoen aan de overeengekomen specificaties. Deze garanties gelden niet als een afzonderlijke dienst (resultaatverplichting) en zullen daarom boekhoudkundig verwerkt blijven worden onder IAS 37 'Voorzieningen, voorwaardelijke verplichtingen en voorwaardelijke activa', zoals in het verleden gebeurde.

Intrestopbrengsten

Intrestopbrengsten worden opgenomen volgens de effectieve-intrestmethode. Wanneer een vordering een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan, verlaagt de Groep de boekwaarde van de invorderbare waarde, zijnde de geschatte toekomstige kasstromen verdisconteerd tegen de oorspronkelijke effectieve intrestvoet en gaat zij door met de afwikkeling van de disconteringsvoet als intrestopbrengsten. Intrestopbrengsten op in waarde verminderde leningen en vorderingen worden opgenomen volgens de oorspronkelijke effectieve intrestvoet.

Dividendinkomsten

Dividendinkomsten worden opgenomen wanneer het recht om betaling te ontvangen, vastgelegd is.

Bijzondere waardeverminderingen op handelsvorderingen of contractactiva

De Groep past IFRS 9 toe met betrekking tot de bijzondere waardeverminderingen op handelsvorderingen (zie Toelichting 1.10). De Groep heeft geen belangrijke contractsaldi waarbij ofwel de Groep de resultaatverplichting heeft uitgevoerd waarvoor nog geen facturering heeft plaatsgevonden, ofwel vooruitbetalingen heeft ontvangen waarvoor aan de resultaatverplichting niet is voldaan.

TOELICHTING 1.22. LEASES

De Groep leaset bepaalde materiële vaste activa.

IFRS 16 'Leases' (van kracht sinds 1 januari 2019). Vanaf 1 januari 2019 heeft de Groep haar boekhoudkundige principes gewijzigd om IFRS 16 te kunnen toepassen. IFRS 16 heeft IAS 17 'Leases' vervangen en dit betekent een verregaande wijziging in de boekhoudkundige verwerking door leasingnemers in het bijzonder. Onder IAS 17 moesten leasingnemers een onderscheid maken tussen een lease (balans) en een operationele lease (buitenbalans). IFRS 16 vereist van leasingnemers dat ze een leaseverplichting opnemen die toekomstige leasebetalingen weerspiegelen en een actief met gebruiksrecht voor vrijwel alle leasecontracten. Onder IFRS 16 is of bevat een contract een lease wanneer het contract het recht verleent om het gebruik van een geïdentificeerd actief te gebruiken gedurende een tijdsperiode in ruil voor een vergoeding.

Onder de IFRS 16 toepassingsmethode die door de Groep is gekozen (gewijzigde retrospectieve benadering) worden vorige jaren niet herwerkt om in overeenstemming te zijn met de nieuwe principes. Vandaar dat de Balta Groep ervoor heeft gekozen om

het actief met gebruiksrecht te waarderen tegen een bedrag dat gelijk is aan de leaseverplichting bij opening (geen voorafbetaalde of opgebouwde leasinguitgaven). Bijgevolg worden de wijzigingen in de winst, de activa en de passiva en de kasstromen tegenover vorig jaar beïnvloed door de nieuwe grondslagen.

De nieuwe boekhoudkundige norm mondt uit in het feit dat vrijwel alle leasings op de balans worden opgenomen (behalve voor activa met een lage waarde of leases met een leasingtermijn van 12 maanden of minder die in de resultatenrekening worden opgenomen).

Onder de nieuwe norm worden een actief (het actief met gebruiksrecht) en een verplichting om leasebetalingen te verrichten (de leaseverplichting) opgenomen. Het gebruiksrecht van de geleasede activa wordt geactiveerd onder materiële vaste activa en omvat de netto contante waarde van de leasing. De overeenkomstige leaseverplichting is opgedeeld in kortlopende (leasebetaling binnen 12 maanden) en een langlopende verplichtingen. Voor elk leasecontract is op de toepassingsdatum een schatting gemaakt van de termijn van de overeenkomst, inclusief een optionele leasetermijn voor het geval dat er redelijke zekerheid bestaat dat de optie zou worden verlengd.

De leasetermijnen blijven ongewijzigd, tenzij een belangrijke gebeurtenis of een belangrijke wijziging in de omstandigheden waarover de leasingnemer zeggenschap heeft, de duur van de leaseovereenkomst heeft beïnvloed. In dat geval zal de leasetermijn opnieuw worden beoordeeld.

De Groep heeft er ook voor gekozen om niet opnieuw te beoordelen of een contract een leaseovereenkomst is of bevat op de datum van de eerste toepassing. In plaats daarvan heeft de Groep voor overeenkomsten die vóór de overgangsdatum zijn aangegaan, vertrouwd op de beoordelingen die ze heeft gemaakt bij de toepassing van IAS 17 en Interpretatie 4 *Vaststelling of een overeenkomst een leaseovereenkomst bevat*.

Op de aanvangsdatum van een leaseovereenkomst nemen leasingnemers een leaseverplichting (d.w.z. een verplichting om leasebetalingen te verrichten) en een recht-op-gebruik actief (d.w.z. een actief dat het recht vertegenwoordigt om het onderliggende actief gedurende de leasetermijn te gebruiken) op. De leaseverplichtingen worden opgenomen tegen de contante prijs van de resterende leasebetalingen. Het recht-op-gebruik actief wordt afgeschreven over

de termijn van de leaseovereenkomst. De intrestuitgaven worden opgenomen in de leaseverplichting. De leaseverplichting wordt geherwaardeerd wanneer zich bepaalde gebeurtenissen voordoen (bijvoorbeeld een wijziging in de leasetermijn of een wijziging in toekomstige leasebetalingen als gevolg van een wijziging in de index). Dergelijke herwaarderingen van de leaseverplichting zullen over het algemeen worden opgenomen als een aanpassing van het recht-op-gebruik actief.

De Groep past vrijstellingen voor de opname van leaseovereenkomsten toe voor kortlopende leaseovereenkomsten en leaseovereenkomsten waarvan het onderliggende actief van lage waarde is. De Groep kiest ervoor om, per klasse van onderliggende activa, de niet-leasecomponenten niet te scheiden van leasecomponenten en in plaats daarvan elke leasecomponent en elke bijbehorende niet-leasecomponent op te nemen als één enkele leasecomponent. De financieringsovereenkomsten van de Groep voorzien dat in de documentatie de wijzigingen in boekhoudkundige normen worden geneutraliseerd. Als dusdanig heeft de toepassing van IFRS 16 geen gevolgen voor de financiering van de Groep. We zullen de Schuldgraad blijven berekenen in overeenstemming met de definitie in onze financieringsovereenkomst.

TOELICHTING 1.23. DIVIDENDUITKERING

Dividenduitkeringen aan de aandeelhouders van de Vennootschap worden in de jaarrekening van de Groep opgenomen als een verplichting in de periode waarin de dividenden door de aandeelhouders van de Vennootschap zijn goedgekeurd.

TOELICHTING 1.24. KASSTROOMOVERZICHT

De kasstromen van de Groep worden gepresenteerd volgens de indirecte methode. Deze methode splitst de bewegingen op in kasmiddelen voor de verslagperiode door de nettowinst voor het jaar te corrigeren voor alle niet-kaskosten en veranderingen in het bedrijfskapitaal en door investerings- en financieringskasstromen te identificeren voor de verslagperiode.

TOELICHTING 1.25. NON-GAAP-MAATSTAVEN

De volgende alternatieve resultaatmaatstaven (niet-IFRS) werden gebruikt aangezien het management van mening is dat ze vaak door bepaalde investeerders, effectenanalisten en andere geïnteresseerde partijen worden gebruikt als aanvullende maatstaven om prestaties en liquiditeit te meten. De alternatieve resultaatmaatstaven zijn mogelijk niet vergelijkbaar met maatstaven met vergelijkbare namen van andere ondernemingen, kunnen als analytische hulpmiddelen

beperkingen hebben en mogen niet autonoom in aanmerking worden genomen of worden gebruikt als vervanging voor een analyse van onze bedrijfsresultaten, onze prestaties of onze liquiditeit onder IFRS.

Organische groei wordt gedefinieerd als groei zonder (i) wisselkoerseffect, wat de omrekening van belangrijke buitenlandse entiteiten, (ii) M&A-impact en (iii) de impact van IFRS 16 omvat.

Gecorrigeerde winst per aandeel wordt gedefinieerd als winst/(verlies) over de periode gecorrigeerd voor (i) het effect van de toewijzing van de aankoopprijs voornamelijk op voorraadwijzigingen, (ii) winsten op afstotingen van activa, (iii) integratie- en herstructureringskosten, (iv) niet-recurrente financieringskosten en (v) niet-recurrente fiscale kosten en opbrengsten, gedeeld door het aantal aandelen van Balta Group NV.

Gecorrigeerde EBITDA wordt gedefinieerd als bedrijfs-winst/(-verlies) gecorrigeerd voor (i) het effect van de toewijzing van de aankoopprijs vooral op veranderingen in voorraden, (ii) winsten op afgestoten activa, (iii) integratie- en herstructureringskosten, (iv) waardeverminderingen en afschrijvingen en (v) bijzondere waardeverminderingen en afschrijvingen.

Gecorrigeerde EBITDA-marge wordt gedefinieerd als de Gecorrigeerde EBITDA als een percentage van de omzet.

Gecorrigeerde bedrijfswinst/-verlies wordt gedefinieerd als bedrijfswinst/(-verlies) gecorrigeerd voor (i) het effect van de toewijzing van de aankoopprijs vooral op voorraadwijzigingen, (ii) winsten op afgestoten activa, (iii) integratie- en herstructureringskosten en (iv) bijzondere waardeverminderingen en afschrijvingen.

Brutoschuld wordt gedefinieerd als (i) Senior Secured Notes aangepast voor de financieringskosten opgenomen in de boekwaarde en (ii) bank- en andere leningen aangepast voor geactiveerde financieringskosten.

Nettoschuld wordt gedefinieerd als (i) Senior Secured Notes aangepast voor de financieringskosten opgenomen in de boekwaarde, (ii) bank- en andere leningen aangepast voor geactiveerde financieringskosten en (iii) geldmiddelen en kasequivalenten.

Netto-investering of netto-investeringsuitgaven worden gedefinieerd als de som van alle investeringen in materiële en immateriële vaste activa, aangepast voor de opbrengsten van de verkoop van vaste activa.

Schuldgraad wordt gedefinieerd als de verhouding tussen Nettoschuld en Gecorrigeerde EBITDA (exclusief IFRS 16 volgens de financieringsdocumentatie, behalve voor sale-en-leaseback-transacties).

De belangrijkste NEXT-assumpties en NEXT-resultaten dienen geïnterpreteerd te worden ten opzichte van de situatie in 2018 of 2019:

- Resultaten op het vlak van omzetgroei omvatten de geanticipeerde brutoresultaten en omvatten geen eventuele kannibalisatie-effecten noch macro-economische onzekerheden.
- Resultaten op het vlak van margeverbeteringen omvatten de geanticipeerde brutoresultaten, voor eventuele kosteninflatie.
- Resultaten worden berekend op basis van interne vooruitzichten rond de verwachte volume-evolutie.
- De wisselkoersen worden stabiel geacht gedurende de periode.
- Lean- en aankoopprojecten omvatten winst- en verliesresultaten (uitgezonderd investeringsuitgaven of kostenvermijding) die ofwel een impact hebben op de kosten van verkochte goederen (grondstoffen of directe productiekosten) ofwel op vaste kosten (bv. onderhoud).

TOELICHTING 2 KRITISCHE BOEKHOUDKUNDIGE SCHATTINGEN EN BEOORDELINGEN

Voor de bedragen die in de jaarrekening worden gepresenteerd, worden schattingen en aannames over de toekomst gebruikt. Schattingen en beoordelingen worden voortdurend geëvalueerd en zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en andere factoren, waaronder verwachte toekomstige gebeurtenissen waarvan het onder de huidige omstandigheden waarschijnlijk is dat ze zich zullen voordoen. De schattingen en aannames zullen zelden gelijk zijn aan de betreffende daadwerkelijke resultaten. De schattingen en aannames die een impact zouden kunnen hebben op de jaarrekening worden hieronder besproken.

Goodwill

Het bedrag van de goodwill die aanvankelijk opgenomen is als een resultaat van een bedrijfscombinatie is afhankelijk van de toewijzing van de aankoopprijs aan de reële waarde van de verworven identificeerbare activa en de aangegane verplichtingen. De bepaling van de reële waarde van de activa en verplichtingen is grotendeels gebaseerd op het oordeel van het management. De toewijzing van de aankoopprijs heeft een impact op de resultaten van de Groep aangezien immateriële vaste activa met een eindige levensduur worden afgeschreven, terwijl immateriële vaste activa met een onbepaalde levensduur, met inbegrip van goodwill, niet worden afgeschreven en zouden kunnen resulteren in verschillende afschrijvingskosten op basis van de toewijzing aan immateriële vaste activa met een onbepaalde en een eindige levensduur.

Toetsing van de bijzondere waardeverminderingen (impairment testing)

IFRS vereist van het management dat het de bijzondere waardeverminderingen van activa met een onbepaalde levensduur jaarlijks toetst en dat het bijzondere waardeverminderingen van activa met een eindige levensduur toetst wanneer gebeurtenissen of wijzigingen in omstandigheden aangeven dat de boekwaarde van een actief mogelijk niet recupereerbaar is. Een impairment test is een onderdeel waarvoor het oordeel van het management van belang is. Het management onderzoekt of de boekwaarde van de activa ondersteund kan worden door de netto contante waarde van toekomstige kasstromen afgeleid van activa die zulke kasstroomvoorspellingen gebruiken waarbij de toekomstige kasstromen verdisconteerd zijn tegen een aangepast tarief. Bij het berekenen van de netto contante waarde van de toekomstige

kasstromen moeten er bepaalde aannames in acht worden genomen met betrekking tot onzekere situaties inclusief de verwachtingen van het management in verband met:

- groei in Gecorrigeerde EBITDA, berekend als gecorrigeerde bedrijfswinst/(-verlies) voor afschrijvings- en waardeverminderingkosten;
- tijdsplanning en hoogte van toekomstige investeringen;
- groeipercentages op lange termijn; en
- de selectie van disconteringsvoeten om de betrokken risico's te weerspiegelen.

Het wijzigen van de aannames die geselecteerd zijn door het management, in het bijzonder voor de disconteringsvoet en de aannames inzake groeipercentage die gebruikt worden in de kasstroomvoorspellingen, zouden een aanzienlijke impact kunnen hebben op impairment test en dus ook op de resultaten. De evaluatie van de Groep omvat de belangrijke aannames met betrekking tot gevoeligheid in de kasstroomvoorspellingen. Verdere details zijn terug te vinden in Toelichting 5.

Inkomstenbelastingen

De Groep is actief in diverse fiscale rechtsgebieden en moet daarom belastingposities bepalen onder de respectieve lokale belastingwetten en standpunten van belastingautoriteiten die complex en onderhevig kunnen zijn aan verschillende interpretaties van belastingbetalers en lokale belastingautoriteiten. De Groep maakt centraal kosten die toegewezen worden aan dochterondernemingen in verschillende rechtsgebieden en die de Groep blootstellen aan inherente belastingrisico's, zoals het geval is voor alle ondernemingen die in een internationale context actief zijn. Op basis van deze belastingrisico's heeft het management een gedetailleerde beoordeling uitgevoerd voor onzekere belastingposities, wat heeft geresulteerd in voor deze onzekerheden opgenomen voorzieningen, in overeenstemming met IFRIC 23.

IFRIC 23 'Onzekerheid over fiscale behandelingen van inkomsten' (van kracht sinds 1 januari 2019). Deze interpretatie verduidelijkt de boekhoudkundige verwerking voor onzekerheden inzake inkomstenbelastingen. De interpretatie moet worden toegepast op de bepaling van de belastbare winst (het belastbare verlies), belastbare basis, niet- gecompenseerde fiscale verliezen, ongebruikte belastingkredieten en belastingvoeten, wanneer er onzekerheid bestaat over het feit of de belasting opgenomen door een Groep aanvaard zal worden door de belastingautoriteit. Ze wordt toegepast

op zowel verschuldigde als uitgestelde belastingen wanneer er onzekerheid bestaat over de belastingpositie van een Groep. Balta heeft een gedetailleerde inschatting gemaakt van alle belastingonzekerheden binnen de Groep die de volgende implicaties hebben voor de boekhoudkundige principes:

a. Balta heeft beslist of haar onzekere belastingposities individueel of gezamenlijk in aanmerking moeten worden genomen, gebaseerd op welke benadering de beste voorspellingen verschaft van het oplossen van de onzekerheden met de belastingautoriteit;

b. Balta is ervan uitgegaan dat de belastingautoriteit de positie zal onderzoeken (indien ze gemachtigd is dit te doen) en volledige kennis zal hebben van alle relevante informatie;

c. De Groep heeft geval per geval beslist om een onzekere belastingpositie (groep van onzekere belastingposities) op te nemen gebruik makend van ofwel het meest waarschijnlijke bedrag of de verwachte waarde, afhankelijk van wat gedacht wordt een betere voorspelling op te leveren voor het oplossen van elke (groep van) onzekere belastingpositie(s) om de waarschijnlijkheid van een aanpassing uitgevoerd na onderzoek te weerspiegelen.

De totale IFRIC 23-voorziening voor de voortgezette bedrijfsactiviteiten bedraagt € 2,7 miljoen voor 2021 tegenover € 2,8 miljoen vorig jaar. Voor de stopgezette bedrijfsactiviteiten is het bedrag € 5,9 miljoen voor zowel 2021 als 2020.

De Groep heeft belastingkredieten met betrekking tot overgedragen verliezen en DBI (definitief belaste inkomsten, vrijstellingsregeling voor dividenduitkeringen door kwalificerende EU-dochterondernemingen aan kwalificerende EU-moedermaatschappijen om dubbele belastingheffing op dividendinkomsten te vermijden). Deze belastingkredieten kunnen gebruikt worden om toekomstige belastbare winsten te compenseren. De waardering van dit actief hangt af van een aantal oordeelkundige aannames met betrekking tot de toekomstige belastbare winsten van verschillende dochterondernemingen van de Groep in verschillende rechtsgebieden en van het resultaat van fiscale planningsstrategieën. Deze schattingen zijn voorzichtig gemaakt, rekening houdend met de huidige kennis en met redelijke langetermijnvoorspellingen. Indien de omstandigheden wijzigen en het uiteindelijke fiscale resultaat verschillend zou zijn van de bedragen die aanvankelijk waren opgenomen, zullen dergelijke

verschillen een impact hebben op de inkomstenbelasting en voorzieningen voor uitgestelde belastingen in de periode waarin die vaststelling wordt gedaan.

Handelsvorderingen

Bij de toepassing van IFRS 9 maakt de Groep belangrijke schattingen voor het bepalen van de realiseerbare waarde met betrekking tot handelsvorderingen. De Groep past de vereenvoudigde benadering van IFRS 9 toe bij de waardering van verwachte kredietverliezen op basis van de verwachte kredietverliezen over de volledige levensduur van alle handelsvorderingen.

Om de verwachte kredietverliezen over de volledige levensduur te meten, heeft de Groep een voorzieningenmatrix opgesteld. De Groep heeft de volgende parameters opgenomen: kans op wanbetaling en blootstelling bij wanbetaling (inclusief de verwachte terugbetaling van de kredietverzekering). Om deze parameters te benaderen werden de handelsvorderingen ingedeeld op basis van gemeenschappelijke kenmerken (voornamelijk geografische regio, type klant en de achterstallige dagen). De voorzieningenmatrix is gebaseerd op de verwachte wanbetalingspercentages zoals gepubliceerd door Moody's, aangepast met scalaire factoren om verschillen te weerspiegelen in de visie van de Groep op de huidige en verwachte economische omstandigheden en historische omstandigheden. Naast deze algemene aanpak neemt de Groep ook geval per geval individueel beheerde blootstellingen op, wanneer deze niet door het ECL-model worden gedekt.

Klantenkortingen

De Groep moet ook een aantal schattingen maken bij het bepalen van overlopende posten voor klantenkortingen zoals voorgesteld in de balans onder 'Overige schulden'. Bij haar ramingen van de verschuldigde kortingen gebruikt de Groep alle beschikbare informatie, waaronder historische en voorspellende resultaten, rekening houdend met het type klant, het type transactie en de specifieke kenmerken van elke transactie. Zie Toelichting 1.21 'Opname en erkenning van opbrengsten'.

TOELICHTING 3 AFSTEMMING VAN NON-GAAP-MAATSTAVEN

De onderstaande tabel toont de impact van de eenmalige posten op het geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten van de periode en geeft een afstemming weer tussen de gerapporteerde informatie en de non-GAAP-maatstaven, zoals gepresenteerd in deze jaarrekening.

(In duizend €)	2021	2020 ⁽²⁾
Omzet	276.814	258.356
Kostprijs grondstoffen	(114.514)	(96.232)
Voorraadjwijzigingen	9.655	(4.373)
Personeelskosten	(83.069)	(75.047)
Overige inkomsten	1.041	1.158
Overige kosten	(46.850)	(45.817)
Gecorrigeerde EBITDA⁽¹⁾	43.078	38.044
Afschrijvingen / waardeverminderingen	(17.143)	(17.227)
Gecorrigeerd bedrijfsresultaat⁽¹⁾	25.935	20.817
Integratie- en herstructureringskosten	(5.993)	(7.770)
Bedrijfswinst / (-verlies)	19.941	13.048
Financiële opbrengsten	-	-
Financiële kosten	(28.294)	(25.493)
Netto financiële kosten	(28.294)	(25.493)
Winst / (verlies) vóór belastingen	(8.353)	(12.446)
Belastingopbrengsten / (-uitgaven)	(8.173)	(4.540)
Winst / (verlies) over de periode uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	(16.526)	(16.986)
Winst / (verlies) over de periode uit stopgezette bedrijfsactiviteiten	(112.712)	4.401
Winst / (verlies) over de periode	(129.238)	(12.585)

(1) Gecorrigeerd bedrijfsresultaat en Gecorrigeerde EBITDA zijn non-GAAP-maatstaven zoals gedefinieerd in Toelichting 1.25.
 (2) Aangepast voor de impact van de Stopgezette Bedrijfsactiviteiten in overeenstemming met IFRS 5.

Verschillende eenmalige posten hadden een materiële impact op ons nettoresultaat voor 2021. De impact van deze gebeurtenissen komt neer op een netto-uitgave van € 6,0 miljoen (€ 0,17 per aandeel) in 2021, tegenover € 7,8 miljoen (€ 0,22 per aandeel) in 2020. De uitgave van 2021 was vooral voor de eenmalige kost voor de verlenging van onze Senior Secured Notes in Q1 2021.

TOELICHTING 4 SEGMENTRAPPORTAGE

Segmentinformatie wordt gepresenteerd met betrekking tot de bedrijfssegmenten van de Groep, zoals eerder gedefinieerd. De prestaties van de segmenten worden opgevolgd en nagezien door de belangrijkste operationele beslissingnemer van de Groep, zijnde het Managementcomité. Merk op dat

wegens de aangekondigde bindende overeenkomst om onze activiteiten in Rugs, Residential polypropylene en Non-Woven te verkopen (zie Toelichting 39), wij onze rapporteringsstructuur in 2021 vereenvoudigd hebben, wat resulteert in slechts 2 rapporteringssegmenten.

(In duizend €)	2021	2020 ⁽²⁾
Omzet per segment voor voortgezette bedrijfsactiviteiten	276.815	258.356
Commercial	198.098	190.461
Residential PA	78.716	67.895
Stopgezette Bedrijfsactiviteiten	357.480	303.477
Omzet per geografie voor voortgezette bedrijfsactiviteiten	276.815	258.356
Europa	115.222	108.852
Noord-Amerika	139.064	132.707
Rest van de wereld	22.529	16.796
Stopgezette Bedrijfsactiviteiten	357.480	303.477
Gecorrigeerde EBITDA per segment ⁽¹⁾ voor voortgezette bedrijfsactiviteiten	43.078	38.044
Commercial	32.364	30.654
Residential PA	10.714	7.391
Stopgezette Bedrijfsactiviteiten	43.919	29.946
Netto-investeringen per segment voor voortgezette bedrijfsactiviteiten	10.969	10.695
Commercial	6.245	5.424
Residential PA	4.724	5.271
Stopgezette Bedrijfsactiviteiten	18.014	15.499
Nettovoorraad per segment voor voortgezette bedrijfsactiviteiten	62.812	46.153
Commercial	38.748	31.545
Residential PA	24.064	14.608
Stopgezette Bedrijfsactiviteiten	114.987	78.919
Handelsvorderingen per segment voor voortgezette bedrijfsactiviteiten	23.961	19.053
Commercial	18.808	16.009
Residential PA	5.153	3.044
Stopgezette Bedrijfsactiviteiten	25.556	23.279

(1) Gecorrigeerd bedrijfsresultaat en Gecorrigeerde EBITDA zijn non-GAAP-maatstaven zoals gedefinieerd in Toelichting 1.25.

(2) Aangepast voor de impact van de Stopgezette Bedrijfsactiviteiten in overeenstemming met IFRS 5.

Gezien de internationale verkoopvoetafdruk van de Groep wordt 98% van de omzet gerealiseerd buiten België voor de voortgezette bedrijfsactiviteiten, wat neerkomt op een omzet in België van ongeveer € 4,6 miljoen in 2021 (2020: € 3,8 miljoen).

De volledige omzet in de bovenstaande tabel weer-spiegelt de omzet met betrekking tot contracten met

klanten, opgenomen in overeenstemming met IFRS 15. Het moment van overdracht is op een moment in de tijd (*point in time*), in overeenstemming met de boekhoud-kundige principes zoals vermeld in Toelichting 1.21.

We hebben geen klanten die meer dan 10% vertegenwoordigen van de totale verkoop voor de voortgezette bedrijfsactiviteiten.

TOELICHTING 5 GOODWILL

De goodwill omvat onder andere de waarde van langlopende klantenrelaties, de marktpositie van de Groep, merk en reputatie, alsook de waarde van het personeelsbestand van de Groep.

De impairment test op goodwill wordt uitgevoerd op het niveau van de kasstroom-genererende eenheid of een groep van kasstroom-genererende eenheden, dat het laagste niveau is waarop goodwill wordt opgevolgd voor interne managementdoeleinden. Over het algemeen zijn onze kasstroom-genererende eenheden in lijn met onze segmenten, waarbij ons Commercial segment is opgesplitst in onze Europese activiteit en onze Amerikaanse activiteit.

Ten behoeve van de impairment testing, wordt goodwill verworven in een bedrijfscombinatie toegewezen aan de kasstroom-genererende eenheden waarvan verwacht wordt dat ze het meest voordeel halen uit de bedrijfscombinatie. Bijgevolg werd de goodwill die het resultaat is van de overname van Balta Finance (€ 124,7 miljoen) volledig toegewezen aan Rugs (€ 94,3 miljoen) en Commercial Europe (€ 30,4 miljoen), terwijl de goodwill die het resultaat is van de overname van Bentley, toegewezen werd aan Commercial US (€ 70,7 miljoen). De activiteiten in Rugs zijn onderdeel van de stopgezette bedrijfsactiviteiten en werden apart getest in overeenstemming met IFRS 5 (zie Toelichting 39 voor meer informatie). Hoewel er geen goodwill werd toegewezen aan Residential PA, werden de activa van deze kasstroom-genererende eenheid getoetst op bijzondere waardevermindering waarbij dezelfde benadering werd gehanteerd als de impairment testing voor goodwill.

De impairment testing werd uitgevoerd op 30 september 2021. De activa en passiva vervat in de kasstroom-genererende eenheid voor de voortgezette activiteiten zijn sinds de meest recent evaluatie niet significant gewijzigd en werden niet significant beïnvloed door de aankondiging van de Verkoop in november (zie Toelichting 39).

Gebaseerd op de vergelijking van de 'gebruikswaarde' (afgeleid m.b.v. de 'discounted cash flow'-analyse) en de boekwaarde (boekwaarde van het aangewende kapitaal) per kasstroom-genererende eenheid op 30 september 2021, heeft de Groep kunnen aantonen dat het invorderbaar bedrag meer bedraagt dan de

boekwaarde en zodoende is de goodwill niet afgewaardeerd voor de voortgezette bedrijfsactiviteiten. De berekeningen van de 'gebruikswaarde' maken gebruik van kasstroomvoorspellingen gebruikt (die EBITDA, bewegingen inzake werkkapitaal, investeringen en belastingen omvatten) en zijn gebaseerd op financiële voorspellingen voor een periode van vijf jaar. Schattingen die verder gaan dan deze periode van vijf jaar worden berekend met een groeipercentage dat de langetermijngroei weerspiegelt die van toepassing is op de kasstroom-genererende eenheid, in lijn met wat het management denkt over de langetermijnwinst over de hele cyclus.

Belangrijke aannames waarop het management zich heeft gebaseerd om de 'gebruikswaarde' te bepalen omvatten groeipercentages van 1% voor Commercial Europe en Commercial US (2020: 1%) en een disconteringsvoet na belasting van 8,2% (2020: 7,9%).

De 'gebruikswaarde' is voornamelijk gebaseerd op de eindwaarde die bijzonder gevoelig is voor wijzigingen in de veronderstelling over het groeipercentage en de disconteringsvoet. Disconteringsvoeten zijn gebaseerd op de gewogen gemiddelde kost van het kapitaal. Deze gewogen gemiddelde kost van het kapitaal wordt vergeleken met vergelijkbare concurrenten. Bij de groeipercentages van de eindwaarde wordt rekening gehouden met externe macro-economische gegevensbronnen en industrie-specifieke tendensen. Onderstaande tabel omvat de kasstroom-genererende eenheden waaraan goodwill werd toegewezen en presenteert de waarde die deze twee aannames onafhankelijk moeten vertegenwoordigen om de 'gebruikswaarde' te verminderen tot de boekwaarde.

Sensitiviteitsanalyse per kasstroom-genererende eenheid	Minimaal groeipercentage	Maximaal groeipercentage
Commercial Europe	0,6%	8,5%
Commercial US	(16,5%)	16,2%

Bewegingen in vergelijking met vorig jaar hebben enkel betrekking op wisselkoerswijzigingen en de goodwill toegewezen aan de stopgezette bedrijfsactiviteiten werd afgewaardeerd in overeenstemming met IFRS 5 (zie Toelichting 39 voor meer informatie).

TOELICHTING 6 PERSONEELSKOSTEN

De volgende tabel geeft de personeelskosten weer voor de jaren afgesloten op 31 december 2021 en 2020:

(In duizend €)	2021	2020
Totaal personeelskosten voor voortgezette bedrijfsactiviteiten	83.069	75.047
Lonen en wedden	58.494	53.523
Socialezekerheidskosten	16.117	13.873
Pensioenkosten	1.999	1.977
Overige personeelskosten	6.459	5.673
Totaal stopgezette bedrijfsactiviteiten	83.593	75.634

De personeelskosten zijn gestegen omdat we vorig jaar de beschikbare overheidsprogramma's hebben gebruikt ter ondersteuning van de werkloosheid in België, het VK, Frankrijk en Duitsland voor de grote meerderheid van ons personeelsbestand in die landen, vooral gedurende de periode maart tot mei 2020, in combinatie met de indexatie van de lonen en wedden. Het totaal bedraagt € 83,1 miljoen voor de voortge-

zette bedrijfsactiviteiten, tegenover € 75,0 miljoen op 31 december 2020.

Het gemiddeld aantal werknemers in 2021 en 2020 bedroeg respectievelijk 1.158 en 1.137 (beide in voltijdse equivalenten) voor de voortgezette bedrijfsactiviteiten. Deeltijdse werknemers zijn op proportionele basis opgenomen.

	2021	2020
Gemiddeld aantal werknemers van voortgezette bedrijfsactiviteiten	1.158	1.137
Gemiddeld aantal werknemers – arbeiders	801	780
Gemiddeld aantal werknemers – bedienden	357	357
Totaal gemiddeld aantal werknemers van stopgezette bedrijfsactiviteiten	2.673	2.706

TOELICHTING 7 OVERIGE OPBRENGSTEN EN KOSTEN

(In duizend €)	2021	2020
Overige inkomsten voor voortgezette bedrijfsactiviteiten	1.041	1.158
Wisselkoerswinsten	6	3
Huuropbrengsten van zonne-energie-installaties op daken	631	641
Verkoop van energiecertificaten	14	4
Subsidies	43	476
Winst op verkoop van vaste activa	59	32
Overige	289	1
Totaal stopgezette bedrijfsactiviteiten	2.235	4.540
Overige kosten voor voortgezette bedrijfsactiviteiten	46.850	45.817
Diensten en diverse goederen	20.001	20.157
Verkoopkosten	26.638	23.584
Wisselkoersverliezen	284	306
Belasting op onroerend goed	710	934
Overige	(783)	836
Totaal stopgezette bedrijfsactiviteiten	68.766	52.855

De overige opbrengsten uit de voortgezette bedrijfsactiviteiten bestaan voornamelijk uit een winst in verband met ontvangen huurbetalingen van derden die de ruimte voor de installatie van zonnepanelen huren.

Sommige kosten kunnen doorgerekend worden aan externe partijen, waarvan de opbrengsten opgenomen zijn onder 'Overige opbrengsten'.

De overige kosten voor de voortgezette bedrijfsactiviteiten stegen met € 1,0 miljoen tot € 46,8 miljoen voor het jaar afgesloten op 31 december 2021 tegenover € 45,8 miljoen voor het jaar afgesloten op 31 december 2020. De belangrijkste component van de overige kosten zijn diensten en diverse goederen, die voornamelijk elektriciteit en gas, onderhoud en herstellingen en interim-arbeiders omvatten. Verkoopkosten omvatten voornamelijk transport en commissies. Het kredietbedrag in 'Overige' in de 'Overige kosten' houdt voornamelijk verband met een terugboeking van de IFRS 9-voorziening (zie Toelichting 16 voor meer informatie).

De kosten voor onderzoek en ontwikkeling zijn ook opgenomen in 'Overige kosten'.

Voor de voortgezette bedrijfsactiviteiten maakte de Groep € 4,9 miljoen aan onderzoeks- en ontwikkelingskosten tijdens de 12 maanden eindigend op 31 december 2021 (2020: € 4,4 miljoen). Een van de competitieve voordelen van ons bedrijf is onze lange trackrecord van creativiteit en innovatie. De Groep streeft ernaar om via onderzoek en ontwikkeling de productiecapaciteit continu te optimaliseren en ontwerpen aan te bieden die onze klanten aanspreken. Trends in productontwikkeling en -innovatie worden van nabij opgevolgd door voortdurend te testen en te analyseren. Daarbij proberen we vooral in te spelen op de wensen van onze klanten en op ontwikkelingen in de markt.

TOELICHTING 8 AFSCHRIJVINGEN / WAARDEVERMINDERINGEN

Afschrijvingen en waardeverminderingen kunnen als volgt samengevat worden:

(In duizend €)	2021	2020
Afschrijvingen / waardeverminderingen voor voortgezette bedrijfsactiviteiten	17.143	17.227
Waardeverminderingen immateriële vaste activa	1.441	1.550
Afschrijvingen materiële vaste activa	15.702	15.677
Totaal stopgezette bedrijfsactiviteiten	21.755	22.810

Afschrijvingen / waardeverminderingen bedragen € 17,1 miljoen voor de voortgezette bedrijfsactiviteiten, een daling met € 0,1 miljoen tegenover 2020.

TOELICHTING 9 INTEGRATIE- EN HERSTRUCTURERINGSKOSTEN

De totaal gemaakte integratie- en herstructureringskosten in 2021 bedragen € 6,0 miljoen (2020: € 7,8 miljoen). Dit omvat verschillende posten die door het management beschouwd worden als eenmalig of ongebruikelijk van aard.

(In duizend €)	2021	2020
Integratie- en herstructureringskosten	5.994	7.770
Bedrijfsherstructurering	5.929	3.958
Strategische adviesdiensten	-	2.178
Overige	64	1.633
Total discontinued operations	5.843	-

De voornaamste component van de uitgave van 2021 voor de voortgezette bedrijfsactiviteiten was de eenmalige kost voor de uitbreiding van onze Senior Secured Notes in Q1 van 2021. De uitgave van 2020 was vooral voor adviesvergoedingen met betrekking tot het NEXT-programma in de eerste helft van het jaar (€ 2,2 miljoen) en voor het aanpassen en uitbreiden van onze financiering (€ 4,0 miljoen).

TOELICHTING 10 FINANCIËLE KOSTEN

(In duizend €)	2021	2020
TOTAAL FINANCIËLE KOSTEN	28.294	25.494
Rentekosten op Senior Secured Notes	23.313	20.140
Rentekosten op Senior Term Loan Facility (€ 35 miljoen)	-	120
Rentekosten op leaseverplichtingen	1.688	1.831
Rentekosten op bankleningen	2.178	1.981
Wisselkoersresultaten op transacties binnen de Groep	30	436
Overige financiële kosten	1.086	987
Totaal stopgezette bedrijfsactiviteiten	3.711	3.720

De netto financiële kosten bedragen € 28,3 miljoen in 2021 en omvatten voornamelijk de rentekosten voor externe leningen (Senior Secured Notes, Super Senior Revolving Credit Facility en leasingverplichtingen). We verwijzen naar Toelichtingen 21 tot 23 voor een beschrijving van deze kredieten. De nettokosten stegen ten opzichte van 2020 door een eenmalige opname in de winst-en-verliesrekening van de resterende gekapitaliseerde kosten op de vroegere Senior Secured Notes (€ 2,5 miljoen), die noodzakelijk werden in het kader van de herfinanciering van de notes in Q1 2021. Daarnaast is een bedrag van € 1,7 miljoen aan financieringskosten geactiveerd met betrekking tot de herziene Senior Secured Notes (zie Toelichting 21).

Andere financiële kosten hebben voornamelijk betrekking op kosten verbonden aan factoring, kosten voor niet-opgenomen kredieten en andere bank-ge-relateerde kosten. De effectieve rentekosten van de Senior Secured Notes omvatten een cashintrest van € 18,2 miljoen, PIK-intrest van € 1,8 miljoen, en de afschrijving van geactiveerde financieringsvergoedingen van € 3,4 miljoen, inclusief de eenmalige opnamen zoals beschreven in de vorige paragraaf.

TOELICHTING 11 OPBRENGSTEN EN KOSTEN UIT HOOFDE VAN BELASTINGEN

(In duizend €)	2021	2020
Belastingopbrengsten / (-uitgaven) voor voortgezette bedrijfsactiviteiten	(8.173)	(4.540)
Verschuldigde belastingen	(3.767)	(3.433)
Uitgestelde belastingen	(4.405)	(1.107)
Totaal stopgezette bedrijfsactiviteiten	3.129	985
Belastingopbrengsten / (-uitgaven) voor voortgezette bedrijfsactiviteiten	(8.173)	(4.540)
Belasting berekend tegen Belgisch tarief (25%)	2.090	3.111
Invloed van verschillende belastingtarieven van entiteiten in andere rechtsgebieden	(56)	(181)
Niet-afrekbare kosten	(3.003)	(2.310)
Fiscale verliezen waarvoor geen uitgestelde belastingvordering was opgenomen	(1.866)	(4.352)
Belastingheffing op onbelaste reserves	(265)	(535)
Gebruik en opname van voorheen niet-opgenomen belastingvorderingen	(5.249)	-
Overige	177	(274)
Totaal stopgezette bedrijfsactiviteiten	3.129	985

Voor de voortgezette bedrijfsactiviteiten rapporteerde de Groep een belastingkost van € 8,2 miljoen voor 2021 (2020: belastingkost van € 4,5 miljoen), gebaseerd op een verlies voor belastingen van € 8,4 miljoen (2020: verlies van € 12,4 miljoen). De belastingkost is vooral toe te schrijven aan de verwijdering (uit de balans) van uitgestelde belastingvorderingen na de Verkoop, en aan de niet-opname van uitgestelde belastingvorderingen voor uitzonderlijke kosten.

TOELICHTING 12 ANDERE IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

(In duizend €)	Handelsmerken	Software en licenties	Intern gegenereerde immateriële vaste activa	Totaal
Opening nettoboekwaarde per 1 januari 2020	7.530	1.384	1.443	10.357
Aanschaffingen	-	727	1.759	2.486
Verkopen	-	(5)	-	(5)
Afschrijvingen	(951)	(896)	(864)	(2.710)
Wisselkoersverschillen	(636)	(24)	-	(661)
Sluiting nettoboekwaarde per 31 december 2020	5.943	1.186	2.338	9.466
Kostprijs of reële waarde	9.508	6.646	10.864	27.018
Gecumuleerde afschrijvingen, bijzondere waardeverminderingen en overige aanpassingen	(3.565)	(5.460)	(8.526)	(17.551)
Sluiting nettoboekwaarde per 31 december 2020	5.943	1.186	2.338	9.466
Opening nettoboekwaarde per 1 januari 2021	5.943	1.186	2.338	9.466
Stopgezette bedrijfsactiviteiten in openingsbalans	-	(1.042)	(1.454)	(2.497)
Aanschaffingen	-	43	413	456
Verkopen	-	-	(79)	(79)
Afschrijvingen	(1.042)	(15)	(384)	(1.441)
Wisselkoersverschillen	508	11	-	519
Sluiting nettoboekwaarde per 31 december 2021	5.408	183	834	6.425
Kostprijs of reële waarde	10.301	1.203	3.088	14.593
Gecumuleerde afschrijvingen, bijzondere waardeverminderingen en overige aanpassingen	(4.893)	(1.020)	(2.254)	(8.168)
Sluiting nettoboekwaarde per 31 december 2021 voor voortgezette bedrijfsactiviteiten	5.408	183	834	6.425
Sluiting nettoboekwaarde per 31 december 2021 voor stopgezette bedrijfsactiviteiten	-	-	-	-

Het handelsmerk van € 5,4 miljoen heeft betrekking op de overname van Bentley. De immateriële activa werden op nul gezet voor de stopgezette bedrijfsactiviteiten als onderdeel van de toepassing van IFRS 5 (zie Toelichting 39 voor meer informatie).

De totale afschrijvingen voor de voortgezette bedrijfsactiviteiten van € 1,4 miljoen (2020: € 1,5 miljoen) zijn opgenomen op de lijn 'Afschrijvingen en waardeverminderingen' van de resultatenrekening.

TOELICHTING 13 MATERIËLE VASTE ACTIVA

(In duizend €)	Terreinen en gebouwen	Materiële vaste activa	Overige materiële vaste activa	Totaal
Opening nettoboekwaarde per 1 januari 2020	186.173	138.807	12.614	337.594
Aanschaffingen	1.074	16.304	8.558	25.936
Buitengebruikstellingen	(1.475)	(108)	(140)	(1.723)
Overdrachten	(414)	926	(512)	-
Afschrijvingskosten	(10.055)	(18.519)	(10.010)	(38.583)
Wisselkoersverschillen	(4.757)	(5.786)	(393)	(10.935)
Sluiting nettoboekwaarde per 31 december 2020	170.546	131.624	10.118	312.288
Kostprijs of reële waarde	266.590	527.136	37.200	830.925
Gecumuleerde afschrijvingen, bijzondere waardeverminderingen en overige aanpassingen	(96.044)	(395.512)	(27.081)	(518.637)
Sluiting nettoboekwaarde per 31 december 2020	170.546	131.624	10.118	312.288
Opening nettoboekwaarde per 1 januari 2021	170.546	131.624	10.118	312.288
Stopgezette bedrijfsactiviteiten in openingsbalans	(126.245)	(85.746)	(4.152)	(216.143)
Aanschaffingen	12.576	6.168	5.792	24.536
Buitengebruikstellingen	(56)	(235)	(225)	(515)
Overdrachten	256	240	(496)	-
Afschrijvingskosten	(5.051)	(5.838)	(4.813)	(15.702)
Wisselkoersverschillen	363	921	195	1.479
Sluiting nettoboekwaarde per 31 december 2021	52.390	47.134	6.420	105.943
Kostprijs of reële waarde	87.681	175.241	14.890	277.812
Gecumuleerde afschrijvingen, bijzondere waardeverminderingen en overige aanpassingen	(35.291)	(128.107)	(8.471)	(171.869)
Sluiting nettoboekwaarde per 31 december 2021 voor voortgezette bedrijfsactiviteiten	52.390	47.134	6.420	105.943
Sluiting nettoboekwaarde per 31 december 2021 voor stopgezette bedrijfsactiviteiten	119.012	56.604	1.832	177.448

In 2021 werd in totaal € 24,5 miljoen toegevoegd voor de voortgezette bedrijfsactiviteiten. Er werd in 2021 vooral geïnvesteerd in terreinen en gebouwen. We verwijzen naar Toelichting 39 voor meer informatie over de activa van de stopgezette bedrijfsactiviteiten en de toepassing van IFRS 5.

De totale afschrijvingen voor de voortgezette bedrijfsactiviteiten van € 15,7 miljoen (2020: € 15,7 miljoen) werden opgenomen in 'Afschrijvingen en waardeverminderingen' van de resultatenrekening.

(In duizend €)	Recht-op-gebruik activa	Eigen PP&E	Totaal PP&E
Per 31 december 2020	90.651	221.637	312.288
Stopgezette bedrijfsactiviteiten in openingsbalans	(41.070)	(175.073)	(216.143)
Aanschaffingen	13.025	11.511	24.536
Buitengebruikstellingen	(56)	(459)	(515)
Afschrijvingen	(10.766)	(4.936)	(15.702)
Wisselkoerseffect	1.030	448	1.479
Per 31 december 2021	52.815	53.128	105.943

(In duizend €)	2021	2020
Recht-op-gebruik activa – Terreinen en gebouwen	50.108	85.749
Kosten – Gekapitaliseerde leasings	80.271	138.694
Gecumuleerde afschrijvingen	(30.163)	(52.945)
Totaal stopgezette bedrijfsactiviteiten	39.107	
Recht-op-gebruik activa – Installaties, machines en uitrusting	2.707	4.902
Kosten – Gekapitaliseerde leasings	4.559	7.230
Gecumuleerde afschrijvingen	(1.852)	(2.328)
Totaal stopgezette bedrijfsactiviteiten	1.963	
Recht-op-gebruik activa – Totaal geleasede terreinen, gebouwen en uitrusting (PP&E)	52.815	90.651
Kosten – Gekapitaliseerde leasings	84.830	145.924
Gecumuleerde afschrijvingen	(32.015)	(55.272)
Totaal stopgezette bedrijfsactiviteiten	41.070	

De activa van de Groep die in onderpand gegeven zijn als waarborg voor de leningen, worden beschreven in Toelichtingen 21 en 22.

TOELICHTING 14 UITGESTELDE BELASTINGVORDERINGEN EN -SCHULDEN

IFRS vereist dat uitgestelde belastingen voor elk rechtsgebied voorgesteld worden als een netto-vordering of -schuld. Het verrekenen van uitgestelde belasting-schulden van één rechtsgebied met de uitgestelde belastingvorderingen van een ander rechtsgebied is niet toegestaan. De onderstaande tabel geeft een overzicht van de netto uitgestelde belastingpositie in overeenstemming met deze presentatieprincipes.

(In duizend €)	2021	2020
Uitgestelde belastingvorderingen voor voortgezette bedrijfsactiviteiten	5.027	8.739
Uitgestelde belastingvorderingen te gebruiken na meer dan 12 maanden	4.651	8.084
Uitgestelde belastingvorderingen te gebruiken binnen 12 maanden	376	654
Totaal stopgezette bedrijfsactiviteiten	2.852	
Uitgestelde belastingsschulden voor voortgezette bedrijfsactiviteiten	(8.459)	(38.404)
Uitgestelde belastingsschulden te gebruiken na meer dan 12 maanden	(7.515)	(34.120)
Uitgestelde belastingsschulden te gebruiken binnen 12 maanden	(944)	(4.284)
Totaal stopgezette bedrijfsactiviteiten	(28.707)	
Netto uitgestelde belastingsschulden	(3.432)	(29.665)

De beweging in de netto uitgestelde belastingposities kan als volgt worden samengevat:

(In duizend €)	2021	2020
Per 1 januari	(29.665)	(29.813)
Stopgezette bedrijfsactiviteiten in openingsbalans	30.792	-
Wisselkoersverschillen	(137)	554
Overige niet-gerealiseerde resultaten	(17)	(45)
Winst- en verliesrekening	(4.405)	(362)
Per 31 december	(3.432)	(29.665)

In tegenstelling tot de bovenstaande tabel toont de onderstaande tabel de bruto-bewegingen van de uitgestelde belastingen, m.a.w. zonder de uitgestelde belastingsschulden en uitgestelde belastingvorderingen binnen hetzelfde rechtsgebied met elkaar te verrekenen.

UITGESTELDE BELASTINGVORDERINGEN

(In duizend €)	Overgedragen fiscale verliezen	Uitgestelde belasting sale-and-leaseback	Immateriële vaste activa	Leningen	Personeelsbeloningen	Voorraad	Voorzieningen	Overige	Totaal
Per 1 januari 2020	28.156	1.476	28	1.350	1.195	2.462	1.684	1.452	37.802
(Ten laste)/ten gunste van de winst- en verliesrekening gebracht	(6.799)	(236)	(28)	-	(78)	(1.126)	108	(40)	(8.199)
Wisselkoersverschillen	(434)	-	-	-	(31)	(122)	(154)	(66)	(806)
Overige niet-gerealiseerde resultaten	-	-	-	-	(45)	-	-	-	(45)
Toepassing van boekhoudnorm	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Per 31 december 2020	20.923	1.239	0	1.350	1.041	1.214	1.638	1.346	28.752
Per 1 januari 2021	20.923	1.239	0	1.350	1.041	1.214	1.638	1.346	28.752
Stopgezette bedrijfsactiviteiten in openingsbalans	(13.164)	(1.239)	(0)	(1.350)	(882)	(996)	1	(1.808)	(19.438)
(Ten laste)/ten gunste van de winst- en verliesrekening gebracht	(398)	-	-	-	3	67	(275)	1.563	960
Wisselkoersverschillen	-	-	-	-	-	25	119	-	144
Overige niet-gerealiseerde resultaten	-	-	-	-	(17)	-	-	-	(17)
Overige bewegingen	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Per 31 december 2021	7.360	0	(0)	-	144	310	1.483	1.102	10.400

Bij het bepalen van de realiseerbaarheid van de uitgestelde belastingvorderingen, beoordeelt het management de mate waarin het waarschijnlijk is dat de uitgestelde belastingvorderingen gerealiseerd zullen worden. De uiteindelijke realisatie van de uitgestelde belastingvorderingen is afhankelijk van de toekomstige belastbare winsten gedurende de periodes in welke de tijdelijke verschillen en overdraagbare verliezen aftrekbaar worden. Het management houdt ook rekening met de verwachte vrijgave van de uitgestelde belastingschulden en de verwachte toekomstige belastbare basis om deze beoordeling te maken. Gebaseerd op het niveau van de historische belastbare inkomsten en de ramingen voor toekomstige belastbare inkomsten gedurende de periodes in welke de uitgestelde belastingvorderingen aftrekbaar zijn, gelooft het management dat het waarschijnlijk is dat de Groep de voordelen van deze aftrekbare verschillen zal kunnen realiseren. Per 31 december 2021 heeft

de Groep bepaalde fiscale verliezen opgelopen die onderworpen zijn aan belangrijke beperkingen. Voor deze verliezen zijn geen uitgestelde belastingvorderingen opgenomen aangezien het niet waarschijnlijk is dat er belastbare winsten zullen worden gegenereerd om deze verliezen te compenseren. Er wordt rekening gehouden met onzekere belastingposities, zoals beschreven in Toelichting 2, bij het opnemen van uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen.

Per 31 december 2021 bedroeg het totaal aan fiscale kredieten € 364,9 miljoen, wat resulteerde in een potentiële uitgestelde belastingvordering van € 90,5 miljoen waarvan de Groep op het einde van 2021 slechts € 7,3 miljoen erkend heeft voor de voortgezette bedrijfsactiviteiten. Het grootste deel van de fiscale kredieten in 2020 en 2021 zit op het niveau van de entiteiten van de Groep in België, waar er geen vervaldatum is met betrekking tot fiscale kredieten.

UITGESTELDE BELASTINGSSCHULDEN

(In duizend €)	Materiële vaste activa	Immateriële vaste activa	Voorraad	Overige	Totaal
Per 1 januari 2020	(62.344)	(1.762)	(2.404)	(1.104)	(67.614)
(Ten laste)/ten gunste van de winst- en verliesrekening gebracht	6.871	(204)	325	845	7.837
Wisselkoersverschillen	1.510	108	(278)	20	1.360
Per 31 december 2020	(53.963)	(1.859)	(2.357)	(239)	(58.417)
Per 1 januari 2021	(53.963)	(1.859)	(2.357)	(239)	(58.417)
Stopgezette bedrijfsactiviteiten in openingsbalans	47.491	556	2.110	73	50.231
(Ten laste)/ten gunste van de winst- en verliesrekening gebracht	(5.494)	122	32	25	(5.315)
Wisselkoersverschillen	(271)	(81)	-	21	(330)
Per 31 december 2021	(12.236)	(1.262)	(214)	(120)	(13.832)

Uitgestelde inkomstenbelastingsschulden werden niet opgenomen voor de bronbelasting en andere belastingen die betaalbaar zouden zijn op niet-uitgekeerde resultaten van bepaalde dochterondernemingen. Dergelijke bedragen worden voortdurend geherinvesteerd. De totale niet-uitgekeerde resultaten voor de voortgezette bedrijfsactiviteiten zijn gelijk aan € 215,8 miljoen per 31 december 2021 (tegenover € 200,1 miljoen per 31 december 2020). Wanneer we de brutobedragen van de uitgestelde belastingvorderingen (€ 4,7 miljoen) en het brutobedrag van de uitgestelde belastingverplichtingen (€ 13,8 miljoen) optellen, komen we uit op een netto uitgestelde belastingverplichting per 31 december 2021 van € 3,4 miljoen.

TOELICHTING 15 VOORRADEN

De onderstaande tabel geeft een gedetailleerd overzicht van de totale voorraden per 31 december:

(In duizend €)	2021	2020
TOTALE VOORRADEN VOOR VOORTGEZETTE BEDRIJFSACTIVITEITEN	62.812	125.072
Grondstoffen en hulpstoffen	25.327	52.548
Goederen in bewerking	13.175	14.853
Afgewerkte goederen	24.310	57.670
Totaal stopgezette bedrijfsactiviteiten	114.987	

De voorraden daalden van € 125,1 miljoen naar € 62,8 miljoen. De daling is voornamelijk te verklaren door het feit dat in 2020 de voorraden nog voor € 78,9 miljoen verband hielden met de stopgezette bedrijfsactiviteiten, terwijl deze in 2021 geïsoleerd werden. Zonder deze isolatie zouden de voorraden een stijging hebben vertoond, voornamelijk als gevolg van de stijging van de grondstofprijzen.

De Groep verhoogde de provisie voor verouderde voorraad in 2021 voor de voortgezette bedrijfsactiviteiten met € 1,8 miljoen tegenover een stijging van € 0,9 miljoen in 2020. Dit is opgenomen in het geconsolideerd overzicht van de totale gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten onder 'Gebruikte grondstoffen' en 'Veranderingen in voorraden van afgewerkte goederen en goederen in bewerking'.

De som van de grondstoffencosten en veranderingen in voorraden opgenomen als uitgaven in 2021 bedraagt € 104,9 miljoen voor de voortgezette bedrijfsactiviteiten, tegenover € 100,6 miljoen in 2020.

De activa van de Groep die in onderpand gegeven zijn als waarborg voor de Senior Secured Notes en leningen, worden beschreven in Toelichtingen 21 tot 22.

TOELICHTING 16 HANDELS- EN OVERIGE VORDERINGEN

(In duizend €)	2021	2020
TOTAAL HANDELS- EN OVERIGE VORDERINGEN VOOR VOORTGEZETTE BEDRIJFSACTIVITEITEN	24.281	51.423
Handels- en overige vorderingen (lange termijn) voor voortgezette bedrijfsactiviteiten	537	815
Overige vorderingen	537	815
Totaal stopgezette bedrijfsactiviteiten	176	
Handels- en overige vorderingen (korte termijn) voor voortgezette bedrijfsactiviteiten	23.745	50.608
Nettohandelsvorderingen	23.961	42.332
Handelsvorderingen	24.631	46.623
Min: Voorziening voor dubieuze debiteuren	(670)	(4.291)
Vooruitbetalingen en toe te rekenen opbrengsten	262	2.085
Overige vorderingen	(479)	6.191
Totaal stopgezette bedrijfsactiviteiten	30.408	

De reële waarde van de handels- en overige vorderingen benadert de boekwaarde ervan aangezien het verdisconterings-effect niet significant is. Als onderdeel van haar normale bedrijfsuitoefening heeft de Groep ingeschreven op non-recourse factoringovereenkomsten met financiële partijen. De Groep heeft de vorderingen waarvoor vrijwel alle risico's en voordelen van eigendom werden overgedragen, uitgeboekt.

De kortlopende handels- en overige vorderingen zijn gedaald van € 50,1 miljoen per 31 december 2020 naar € 23,7 miljoen per 31 december 2021. Dat is voornamelijk het gevolg van de afsplitsing van de stopgezette bedrijfsactiviteiten in 2021, anders zouden de kortlopende handelsvorderingen en overige vorderingen een stijging hebben vertoond, voornamelijk ten gevolge van doorgevoerde prijsstijgingen.

Per 31 december 2021 waren de netto-handelsvorderingen die vervallen waren, goed voor € 1,6 miljoen.

De Groep maakt gebruik van kredietverzekeringen om het kredietrisico dat verbonden is aan handelsvorderingen over te dragen. Bovendien is onze handelsvorderingenportefeuille zeer gediversifieerd, zowel op het

gebied van segmentatie als klantenbestand, wat het kredietrisico beperkt. De kredietkwaliteit van de handelsvorderingen die noch vervallen zijn, noch een bijzondere waardevermindering hebben ondergaan, is goed.

De boekwaarden van de handels- en overige vorderingen van de Groep worden uitgedrukt in de volgende valuta's:

(In duizend €)	2021	2020
TOTAAL HANDELS- EN OVERIGE VORDERINGEN VOOR VOORTGEZETTE BEDRIJFSACTIVITEITEN	24.281	51.423
EUR	8.803	18.639
USD	15.393	18.613
GBP	86	9.858
TRY	-	4.313
TOTAAL STOPGEZETTE BEDRIJFSACTIVITEITEN	30.583	

De Groep houdt toezicht op de recupereerbaarheid van de handels- en overige vorderingen op basis van een beoordeling geval per geval. Bovendien heeft de Groep IFRS 9 toegepast door de gewijzigde retrospectieve methode toe te passen, door gebruik te maken van de vereenvoudigde benadering van de norm en berekende verwachte kredietverliezen (ECL) op basis van de verwachte kredietverliezen over de volledige levensduur. De Groep heeft een voorzieningenmatrix opgesteld. De handelsvorderingen zijn ingedeeld volgens gemeenschappelijke kenmerken die representatief zijn voor het vermogen van de klant om te betalen (op basis van de geografische regio en het type klanten, zoals detailhandel, groothandel of bouw & constructie en de status van wanbetaling). De voorzieningenmatrix is gebaseerd op de verwachte wanbetalingspercentages zoals gepubliceerd door Moody's, aangepast met scalaire factoren om verschillen te weerspiegelen in de visie van de Groep op de huidige en verwachte economische omstandigheden en historische omstandigheden.

(In duizend €)	Niet verschuldigd of minder dan 15 dagen na de vervaldag	Meer dan 15 dagen na de vervaldag	Totaal
Per 31 december 2020			
Verwacht verliespercentage	7,1%	48,9%	
Bruto boekwaarde – handelsvorderingen	44.226	2.396	46.623
Kredietverliezen	3.120	1.171	4.291
Per 31 december 2021 voor voortgezette bedrijfsactiviteiten			
Verwacht verliespercentage	1,9%	28,4%	
Bruto boekwaarde – handelsvorderingen	23.864	767	24.631
Kredietverliezen	452	218	670

De bewegingen van de voorzieningen voor dubieuze debiteuren van de Groep met betrekking tot handelsvorderingen zijn als volgt:

(In duizend €)	2021	2020
Per 31 januari voor voortgezette bedrijfsactiviteiten	(4.291)	(2.738)
Stopgezette bedrijfsactiviteiten in openingsbalans	2.905	
Verhoging van provisie voor verliezen op leningen die in de loop van het jaar in de winst-en-verliesrekening is opgenomen	(0)	(1.835)
Tijdens het jaar als oninbaar afgeschreven vorderingen	24	222
Teruggeboekte ongebruikte bedragen	751	3
Wisselkoersverschil	(58)	58
Per 31 december voor voortgezette bedrijfsactiviteiten	(670)	(4.291)

De beweging in de voorziening voor verliezen is voornamelijk te verklaren door het feit dat de stopgezette bedrijfsactiviteiten nog in de vorige cijfers waren opgenomen, terwijl ze in het huidige jaar werden afgesplitst. Daarnaast hebben we ongeveer voor € 0,8 miljoen aan voorzieningen voor verliezen onttrokken als gevolg van de verbeterde verwachte wanbetalingspercentages die door Moody's zijn gepubliceerd. Het aanleggen en vrijgeven van voorzieningen voor vorderingen die een bijzondere waardevermindering hebben ondergaan, werd opgenomen in 'Overige Opbrengen/kosten' in de resultatenrekening. Bedragen die ten laste worden gebracht van de voorziening worden doorgaans afgeschreven wanneer niet verwacht wordt dat nog bijkomende geldmiddelen gerecupereerd zullen worden.

De andere klassen in handels- en overige vorderingen bevatten geen activa die een bijzondere waardevermindering hebben ondergaan.

De maximale blootstelling aan kredietrisico op de verslagdatum is de boekwaarde van elke hierboven vermelde klasse van vordering. Per 31 december 2021 houdt de Groep geen zekerheden aan (kredietbrieven en concerngaranties of bankgaranties).

TOELICHTING 17 LIQUIDE MIDDELEN

(In duizend €)	2021	2020
TOTAAL LIQUIDE MIDDELEN	51.394	106.289
Kasmiddelen en banktegoeden	36.801	83.243
Cash in dochterondernemingen buiten de EU	14.593	23.046
Waarvan in landen met wettelijke beperkingen	-	580
Totaal stopgezette bedrijfsactiviteiten	3.909	

De kredietkwaliteit van de banken en financiële instellingen staat te lezen in Toelichting 26. De activa van de Groep die in onderpand gegeven zijn als waarborg voor de Senior Secured Notes en overige leningen, worden beschreven in Toelichtingen 21 en 22.

TOELICHTING 18 AANDELENKAPITAAL EN UITGIFTEPREMIE

Het wettelijk uitgegeven aandelenkapitaal van de Groep bedraagt € 252,9 miljoen, onderverdeeld in 35.943.396 gewone aandelen zonder nominale waarde. Alle door de Groep uitgegeven aandelen zijn volledig volgestort, samen met een uitgiftepremie van € 65,7 miljoen.

TOELICHTING 19 OVERIGE NIET-GEREALISEERDE RESULTATEN

De componenten van 'Overige niet-gerealiseerde resultaten' ('OCI' of 'other comprehensive income') zijn posten van inkomsten en kosten (inclusief herclassificatie-aanpassingen) die niet in winst of verlies zijn opgenomen zoals vereist of toegelaten door andere IFRS-normen. De Groep heeft overige niet-gerealiseerde resultaten die voornamelijk verband houden met de herwaardering van toegezegde personeelsverplichtingen, de winsten en verliezen die voortkomen uit de omzetting van de jaarrekening van buitenlandse entiteiten en de wijzigingen in de reële waarde van hedging-instrumenten.

De bewegingen van de overige niet-gerealiseerde resultaten zijn samengevat in onderstaande tabel:

(In duizend €)	2021	2020
Posten in niet-gerealiseerde resultaten die later kunnen worden geherclassificeerd naar de resultatenrekening	(6.807)	(15.494)
Gecumuleerde omrekeningsreserves per 31 december	(6.655)	(15.459)
Gecumuleerde omrekeningsreserves bij het begin van de periode	(15.459)	(36.780)
Stopgezette bedrijfsactiviteiten in openingsbalans		31.656
Wisselkoersverschillen bij het omzetten van buitenlandse activiteiten	8.804	(10.335)
Gecumuleerde wijzigingen in de reële waarde van hedging-instrumenten per 31 december	(152)	(35)
Gecumuleerde wijzigingen in de reële waarde van hedging-instrumenten bij het begin van de periode	(35)	(151)
Wijzigingen in de reële waarde van hedging-instrumenten tijdens de periode	(117)	116
Posten in niet-gerealiseerde resultaten die niet zullen worden geherclassificeerd naar de resultatenrekening	1.972	1.863
Wijzigingen in uitgestelde belastingen per 31 december	(967)	(950)
Wijzigingen in uitgestelde belastingen bij het begin van de periode	(950)	(318)
Stopgezette bedrijfsactiviteiten in openingsbalans		(627)
Wijzigingen in uitgestelde belastingen tijdens de periode	(17)	(4)
Wijzigingen in provisie pensioenverplichtingen per 31 december	2.938	2.813
Wijzigingen in provisie pensioenverplichtingen bij het begin van de periode	2.813	137
Stopgezette bedrijfsactiviteiten in openingsbalans		2.509
Wijzigingen in provisie pensioenverplichtingen tijdens de periode	125	167
TOTAAL OVERIGE NIET-GEREALISEERDE RESULTATEN VOOR VOORTGEZETTE BEDRIJFSACTIVITEITEN PER 31 DECEMBER	(4.836)	(13.632)
TOTAAL OVERIGE NIET-GEREALISEERDE RESULTATEN VOOR STOPGEZETTE BEDRIJFSACTIVITEITEN PER 31 DECEMBER	(54.456)	(44.408)

KASSTROOMAFDEKKING

Het onderstaand bewegingsschema geeft een samenvatting van de bedragen die opgenomen werden in de kasstroom-hedge-reserve en het deel dat opgenomen werd in de resultatenrekening met betrekking tot contracten die in december 2021 waren afgewikkeld. De in de resultatenrekening opgenomen bedragen werden voorgesteld als 'Overige opbrengsten' (zie Toelichting 7).

(In duizend €)	2021	2020
Kasstroom-hedge-reserve, afsluitbasis	(152)	(35)
Openingsbalans	(35)	(151)
Bedragen geregistreerd in de kasstroomhedge-reserve	(195)	309
Bedragen gerealiseerd in de resultatenrekening	78	(193)

TOEGEZEGDE VERPLICHTINGEN UIT HOOFDE VAN PERSONEEL

De Groep werkt met toegezegde-pensioenregelingen (DB). De wijzigingen in pensioenverplichtingen worden verwerkt in niet-gerealiseerde resultaten wanneer de wijzigingen betrekking hebben op een wijziging in de actuariële aannames van het ene jaar op het andere.

In het verleden hebben verschillende verzekeringsmaatschappijen beslist om de technische intrestvoet op groepsverzekeringscontracten te verminderen tot een niveau dat lager lag dan het minimumrendement dat gewaarborgd werd door de wet voor Belgische toegezegde-bijdrageregelingen (DC). Omdat de werkgever de wettelijke minimumopbrengst van deze regelingen moet garanderen, worden niet alle actuariële en beleggingsrisico's met betrekking tot deze regelingen overgedragen naar de verzekeringsmaatschappij of het pensioenfonds die deze regelingen beheren. Daarom voldoen deze regelingen niet aan de definitie van toegezegde-bijdrageregelingen (DC) die gedefinieerd worden onder IFRS en zouden deze standaard moeten geclassificeerd worden als toegezegde-pensioenregelingen (DB). We verwijzen naar Toelichting 27 voor meer details.

De verplichting werd gewaardeerd met behulp van een disconteringsvoet van 0,80% voor 2021 en 0,35% voor 2020.

UITGESTELDE BELASTINGEN

De veranderingen in de pensioenverplichtingen beïnvloeden ook de uitgestelde belastingen. Wanneer de

wijzigingen in pensioenverplichtingen worden opgenomen via de Overige niet-gerealiseerde resultaten, wordt de gerelateerde uitgestelde belasting eveneens opgenomen in de Overige niet-gerealiseerde resultaten.

TOELICHTING 20 OVERGEDRAGEN RESULTATEN

(In duizend €)	2021	2020
Per 1 januari voor voortgezette bedrijfsactiviteiten	1.373	18.344
Geherclassificeerd vanuit overige niet-gerealiseerde resultaten	-	(19)
In eigen-vermogensinstrumenten afgewikkelde, op aandelen gebaseerde betalingsregelingen	13	34
Winst / (verlies) voor het jaar toerekenbaar aan houders van eigen-vermogensinstrumenten	(16.526)	(16.986)
Per 1 december voor voortgezette bedrijfsactiviteiten	(15.140)	1.373

De overgedragen resultaten mogen onder de aandeelhouders verdeeld worden bij beslissing van een Algemene Aandeelhoudersvergadering, rekening houdend met de beperkingen zoals gedefinieerd in de Senior Secured Debt Facilities en de beperkingen opgelegd door de wet.

TOELICHTING 21 SENIOR SECURED NOTES

(In duizend €)	2021	2020
TOTAAL SENIOR SECURED NOTES VOOR VOORTGEZETTE BEDRIJFSACTIVITEITEN	240.458	237.361
Langlopend deel	233.744	233.936
Waarvan: brutoschuld	234.657	234.900
Waarvan: geactiveerde financieringskosten	(913)	(964)
Kortlopend deel	6.714	3.425
Waarvan: opgebouwde rente	7.169	5.360
Waarvan: geactiveerde financieringskosten	(456)	(1.935)

Op 3 augustus 2015 heeft LSF9 Balta Issuer S.à r.l. een totaalbedrag van € 290,0 miljoen uitgegeven aan Senior Secured Notes met een intrestvoet van 7,75% als onderdeel van de financiering van de overname van Balta Finance S.à r.l. en haar dochterondernemingen.

De vervaldatum van de Senior Secured Notes is 15 september 2022. In juni, juli en augustus 2017 heeft de Groep een gedeeltelijke terugbetaling uitgevoerd van in totaal € 55,1 miljoen.

Balta Group kondigde op 2 februari 2021 aan dat ze een overeenkomst heeft gesloten met de obligatiehouders die ongeveer 52% vertegenwoordigen van de totale hoofdsom van de 7,75% Senior Secured Notes met vervaldag in 2022 (de 'Bestaande Notes'), uitgegeven door LSF9 Balta Issuer S.à r.l. (de 'Emittent') om hun Bestaande Notes op te nemen in een Ruilbod (het 'Ruilbod') voor nieuwe Senior Secured Notes met vervaldag 31 december 2024 (de 'Nieuwe Notes') om te stemmen voor bepaalde wijzigingen aan de voorwaarden van de Bestaande Notes en de indenture die de Bestaande Notes regelt (de 'Bestaande Indenture') door middel van een verzoek om toelating ('Verzoek om Toelating') en om het begin te ondersteunen van een plan van regeling (het 'Plan') krachtens Deel 26 van de Britse Companies Act 2006 of een analoog wettelijk proces in het Verenigd Koninkrijk (het 'Verzoek om een Plan').

Op 3 maart 2021 was Balta Group verheugd te kunnen aankondigen dat het voldoende steun heeft ontvangen voor het Ruilbod om het te implementeren zonder een plan van regeling te moeten toepassen. In aanmerking komende houders van de Bestaande Notes hadden op geldige wijze € 233.061.300 opgenomen (en niet op geldige wijze teruggetrokken) in de totale hoofdsom (goed voor 99,22%) om hun Bestaande Notes om te ruilen voor nieuwe Senior Secured Notes met vervaldag 31 december 2024 (de 'Nieuwe Notes') of cash en te stemmen voor bepaalde wijzigingen aan de voorwaarden van de Bestaande Notes en de Bestaande Indenture door middel van het Verzoek om Toelating. Als gevolg werd de Europese Super Senior Revolving Credit Facility van € 61 miljoen verder verlengd tot 30 juni 2024. Wij verwijzen naar de volgende paragraaf (Toelichting 40), voor het ruilbod dat in maart 2022 werd uitgebracht.

De intresten op de Senior Secured Notes bedragen 7,75% per jaar en zijn halfjaarlijks betaalbaar op 15 maart en 15 september van elk jaar, te beginnen op 15 maart 2016. Als onderdeel van de bovengenoemde verlenging werd een PIK-rente van 1% per jaar toegevoegd.

De kosten die verbonden zijn aan de uitgifte van Senior Secured Notes werden opgenomen in de boekwaarde en worden afgeschreven in winst en verlies over de

periode van de schuld in overeenstemming met de effectieve-rentemethode. Hieruit volgt dat het bedrag van geactiveerde financieringskosten uitgegeven gedurende 2021 gelijk is aan € 3,4 miljoen. Dat bedrag is grotendeels toe te schrijven aan de eenmalige opname in de winst-en-verliesrekening van de resterende gekapitaliseerde kosten op de vroegere Senior Secured Notes die vervallen in 2022 (€ 2,5 miljoen), terwijl een bedrag van € 1,7 miljoen aan financieringskosten werd gekapitaliseerd met betrekking tot de herziene Senior Secured Notes.

Het kortlopende deel van de schuld verbonden aan de Senior Secured Notes houdt verband met de opgebouwde intresten die betaalbaar zijn op de volgende interest-betaaldatum en het deel van de geactiveerde financieringskosten dat zal worden afgeschreven in winst en verlies over de volgende 12 maanden.

Er zijn zekerheidsovereenkomsten gesloten die de Senior Secured Notes en de opgebouwde intresten op de Senior Secured Notes collectief veiligstellen. Onder de Senior Secured Notes Indenture is de Groep onderworpen aan driemaandelijks rapporteringsvereisten en bepaalde beperkingen op beperkte betalingen en het aangaan van schulden. De Senior Secured Notes worden gewaarborgd door zekerheidsrechten van eerste rangorde op een aantal activa die voornamelijk betrekking hebben op aandelen van de borgverstrekkers en bepaalde intragroepsleningen en -vorderingen van de borgverstrekkers. In 2020 werden bijkomende zekerheden uitgegeven ten gunste van obligatiehouders en de Europese Super Senior Revolving Credit Facility banken met betrekking tot het Belgisch vastgoed in Waregem en Sint-Baafs-Vijve. De Groep behoudt de volledige eigendoms- en exploitatierechten van de in onderpand gegeven activa. In geval van niet-terugbetaling van de Senior Secured Notes en de daarmee verbonden intrestbetalingen, kunnen de obligatiehouders de in onderpand gegeven activa terugvorderen.

De zekerheden waarborgen ook de Europese Super Senior Revolving Credit Facility (zie Toelichting 22) en bepaalde hedging-verplichtingen. Overeenkomstig de voorwaarden van de Intercreditor Agreement, in geval van terugvordering van de zekerheid over het onderpand, zullen de houders van Senior Secured Notes opbrengsten ontvangen van de terugvordering van het onderpand maar enkel na schuldafbouw met betrekking tot de Europese Super Senior Revolving Credit Facility en nadat bepaalde hedging-verplichtingen volledig

terugbetaald geweest zijn. Alle dergelijke opbrengsten zullen, nadat alle verplichtingen krachtens de Europese Super Senior Revolving Credit Facility en dergelijke hedging-verplichtingen werden terugbetaald, op een pro rata manier gebruikt worden om alle verplichtingen zoals aangegaan onder de Indenture en iedere andere verplichting die toegelaten en verzekerd werd door het onderpand volgens de Indenture, terug te betalen op een gelijkwaardige en proportionele manier.

Wij bevestigen dat wij over de verslagperiode aan alle convenanten hebben voldaan.

TOELICHTING 22 BANK- EN OVERIGE LENINGEN

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de bank- en overige leningen die bestonden op 31 december 2021 en 31 december 2020:

(In duizend €)	2021	2020
TOTAAL BANK- EN OVERIGE LENINGEN VOOR VOORTGEZETTE BEDRIJFSACTIVITEITEN	104.081	148.493
Langlopend deel	43.687	74.513
Overige leaseverplichtingen	25.620	29.515
Sale-and-leaseback verplichtingen	18.405	45.674
Waarvan: geactiveerde financieringskosten met betrekking tot de sale-and-leaseback	(338)	(676)
Kortlopend deel voor voortgezette bedrijfsactiviteiten	60.393	73.981
Overige leaseverplichtingen	5.467	6.846
Sale-and-leaseback verplichtingen	1.924	4.390
Waarvan: geactiveerde financieringskosten met betrekking tot de sale-and-leaseback	(48)	(84)
Bentley RCF	7.960	7.342
Super Senior RCF	45.090	55.486
Totaal stopgezette bedrijfsactiviteiten	39.413	

Met betrekking tot de financieringsovereenkomsten van Balta voorziet de documentatie in het effect van wijzigingen in boekhoudkundige normen die moeten worden geneutraliseerd. Als dusdanig heeft de toepassing van IFRS 16 geen gevolgen voor de financiering van de Groep. We zullen de Schuldgraad blijven berekenen in overeenstemming met de definitie in onze financieringsovereenkomst (met uitsluiting van IFRS 16 behalve voor sale-and-leaseback).

BANKLENINGEN

Op 3 augustus 2015 hebben LSF9 Balta Issuer S.à r.l. en LSF9 Balta Investments S.à r.l. een overeenkomst van zes jaar afgesloten die voorziet in een Europese Super Senior Revolving Credit Facility van € 40,0 miljoen; deze werd in 2016 verhoogd tot € 45,0 miljoen, in 2017 tot € 68,0 miljoen en uiteindelijk in januari 2020 opnieuw verlaagd naar € 61,0 miljoen.

Op 18 juli 2017 had Balta ook heronderhandeld en gunstigere commerciële voorwaarden verkregen voor zijn Europese Super Senior Revolving Credit Facility, waaronder een verlaging van de oorspronkelijke marge van 3,75% per jaar in augustus 2015 naar een gemiddelde marge van minder dan 2,00% per jaar met de toenmalige Schuldgraad.

De Europese Super Senior Revolving Credit Facility wordt gewaarborgd door zekerheidsrechten van eerste rangorde over het onderpand dat ook de Senior Secured Notes en de garanties waarborgt. In het kader van de Europese Super Senior Revolving Credit Facility kan een kredietverstrekker een nevenfaciliteit, zoals bankvoorschotten, garanties, kortetermijnleningen, derivaten of valutafaciliteiten, ter beschikking stellen aan een kredietnemer of een gelieerde onderneming van een kredietnemer, mits aan bepaalde opschortende voorwaarden is voldaan, in plaats van zijn gehele of gedeeltelijke niet-benutte verbintenis uit hoofde van de Europese Super Senior Revolving Credit Facility. Bedragen opgenomen onder de Europese Super Senior Revolving Credit Facility kunnen gebruikt worden voor werkkapitaal en andere algemene bedrijfsdoeleinden van de Beperkte Groep (zoals vastgelegd in het contract), operationele herstructureringen of toegestane reorganisaties van de Groep.

De overeenkomst bevat gebruikelijke en bepaalde specifieke bevestigende lening convenanten en beperkende convenanten, zoals een 'springing financial covenant' (op basis van de totale netto Schuldgraad) en een jaarlijkse garantiedekkingstoets. De Europese Super Senior Revolving Credit Facility wordt eveneens gegarandeerd door elke borgverstrekker. In 2020 werden bijkomende zekerheden uitgegeven ten gunste van obligatiehouders en de Europese Super Senior Revolving Credit Facility banken met betrekking tot het Belgisch vastgoed in Waregem en Sint-Baafs-Vijve. Overeenkomstig de voorwaarden van de Intercreditor Agreement, in geval van terugvordering van de zekerheid over het onderpand, zullen de houders van de Senior Secured Notes en de Senior Term Loan Facility banken opbrengsten ontvangen van de terugvordering van het onderpand,

maar enkel na schuldafbouw met betrekking tot de Europese Super Senior Revolving Credit Facility en nadat bepaalde hedging-verplichtingen volledig terugbetaald geweest zijn.

Op 9 oktober 2020 heeft Balta overeenkomsten ondertekend met elk van zijn kredietverstrekkers krachtens zijn bestaande Europese Super Senior Revolving Credit Facility om de vervaldatum te wijzigen en te verlengen van 11 augustus 2021 tot minstens 30 juni 2022. De vervaldatum werd verder verlengd tot 30 juni 2024 na de succesvolle wijziging en verlenging van de Senior Secured Notes zoals beschreven in Toelichting 21. We verwijzen naar Toelichting 40 en de Gebeurtenissen na de verslagperiode voor meer informatie over de Super Senior Revolving Credit.

Wij bevestigen dat wij over de verslagperiode aan alle convenanten hebben voldaan.

FINANCIERINGSOVEREENKOMST BENTLEY

BPS Parent Inc. en andere dochterondernemingen zijn op 1 februari 2017 met Fifth Third Bank en andere financiële instellingen (de 'kredietverstrekkers') een gesyndiceerde kredietfaciliteit van \$ 51,0 miljoen aangegaan. De kredietfaciliteiten onder de Fifth Third Credit Agreement bestaan uit: (i) een Doorlopende Kredietfaciliteit van 5 jaar voor \$ 18,0 miljoen verschuldigd en betaalbaar op 31 januari 2022, waarvan de beschikbaarheid afhankelijk is van onderliggende beschikbare activa, en (ii) een termijnlening van 5 jaar voor \$ 33,0 miljoen ('Bentley Term Loan') die werd terugbetaald in 2017. De verplichtingen onder de Fifth Third Credit Agreement zijn gewaarborgd door zekerheden die gesteld werden op zo goed als alle activa van BPS Parent Inc. en zijn dochterondernemingen ten gunste van de kredietverstrekkers. De Fifth Third Credit Agreement bevat bevestigende en negatieve convenanten en andere betalingsbeperkingen voor BPS Parent Inc. en zijn dochterondernemingen. Sommige convenanten beperken de Schuldgraad en investeringen van BPS Parent Inc. en zijn dochterondernemingen en vereisen het aanhouden van bepaalde financiële ratio's, zoals gedefinieerd in de Fifth Third Credit Agreement. Als voorzorgsmaatregel hebben we op 11 maart 2020 de Doorlopende Kredietfaciliteit van \$ 18,0 miljoen volledig opgenomen om te beantwoorden aan onze liquiditeits- en werkkapitaalnoden op korte termijn. In Q4 2020 hebben we de helft van het uitstaande bedrag terugbetaald. In december 2021 werd de Doorlopende Kredietfaciliteit verlengd tot juni 2022 voor een bedrag van \$ 15,0 miljoen. We verwijzen naar Toelichting 40 en de Gebeurtenissen

na de verslagperiode voor meer informatie over deze Doorlopende Kredietfaciliteit.

Wij bevestigen dat wij over de verslagperiode aan alle convenanten hebben voldaan.

FACTORING

In het kader van de normale bedrijfsuitoefening, heeft de Groep ingeschreven op twee non-recourse financieringsovereenkomsten, waarbij ze handelsvorderingen die voortvloeien uit de normale bedrijfsactiviteit kan verkopen aan nominale waarde waarvan bepaalde reserves en vergoedingen worden afgehouden. Het kredietrisico dat gepaard gaat met de gefactorde vorderingen is overgedragen aan de factoringonderneming, die dit risico op haar beurt heeft overgedragen aan een kredietverzekeringsmaatschappij. In het kader van de non-recourse overeenkomsten int de Groep betalingen van klanten namens de factoringonderneming aan wie de vorderingen zijn gefactord. Aangezien vrijwel alle risico's en voordelen van eigendom zijn overgedragen, worden de handelsvorderingen die zijn toegewezen aan de factoringondernemingen niet langer opgenomen in de balans.

In 2021 blijven de voortgezette activiteiten een deel van de vorderingen opnemen naar rato van hun aanhoudende betrokkenheid, overeenkomstig IFRS 9 (€ 7,5 miljoen).

De Groep is ook partij bij een Accounts Receivables Purchase Agreement met een financiële instelling binnen het kader van een programma ter financiering van de toeleveringsketen dat aangeboden wordt door een grote klant. Krachtens de overeenkomst biedt de Groep aan om enkele of al haar verschuldigde vorderingen van deze klant te verkopen aan de financiële instelling. Gezien de aard van de non-recourse overeenkomst, worden de vorderingen uitgeboekt op het moment waarop de cash wordt ontvangen.

TOELICHTING 23 LEASES

De leaseverplichtingen zijn afgenomen van € 85,7 miljoen per 31 december 2020 tot € 51,0 miljoen per 31 december 2021. Die daling is vooral toe te schrijven aan de isolatie van de leases met betrekking tot de stopgezette bedrijfsactiviteiten voor een bedrag van € 42,3 miljoen. Op het einde van 2021 bedraagt de overeenkomstige leaseverplichting met betrekking tot IFRS 16 (exclusief sale-and-leaseback) € 31,0 miljoen.

De verplichting werd gewaardeerd tegen de contante waarde van de resterende leasebetalingen, verdisconterd tegen een vooraf bepaalde disconteringsvoet. Balta past verschillende disconteringsvoeten toe, afhankelijk van het type actief (gebouwen of machines), leasetermijn, geografische regio, risicopremie (van 1,80% tot 3%) en de variabiliteit van de basisrentevoet (gebaseerd op de markt-swap-rentes van 31 december 2018). De toegepaste impliciete rentevoet is afhankelijk van de locatie en de resterende looptijd van de overeenkomst.

Voor contracten binnen Europa ligt deze tussen 0 en 1,4%. In de VS is deze impliciete lening-rentevoet 4,7%.

De leaseovereenkomsten onder IFRS 16 hebben een resterende looptijd tussen 1 en 8 jaar. Als alternatief voor het uitvoeren van een beoordeling op bijzondere waardevermindering, zijn wij uitgegaan van eerdere beoordelingen of leaseovereenkomsten verlieslatend zijn – per 1 januari 2021 waren er geen verlieslatende overeenkomsten.

Met betrekking tot de financieringsovereenkomsten van Balta voorziet de documentatie in het effect van wijzigingen in boekhoudkundige normen die moeten worden geneutraliseerd. Als dusdanig heeft de toepassing van IFRS 16 geen gevolgen voor de financiering van de Groep. We zullen de Schuldgraad blijven berekenen in overeenstemming met de definitie in onze financieringsovereenkomst.

Boekwaarden van de leaseverplichtingen en bewegingen in 2021:

(In duizend €)	IFRS 16 excl. sale-and-leaseback	Sale-and- leaseback	Totaal
Per 31 december 2020	36.362	49.304	85.665
Stopgezette bedrijfsactiviteiten in openingsbalans	(14.768)	(27.555)	(42.324)
Aanschaffingen	12.825	-	12.825
Financieringskosten	-	48	48
Aangroei van intrest	1.013	645	1.659
Betalingen	(6.363)	(2.445)	(8.808)
Wisselkoerseffect	1.965	-	1.965
Per 31 december 2021	31.033	19.998	51.030
Kortlopende leaseverplichtingen	5.412	1.931	7.343
Langlopende leaseverplichtingen	25.620	18.067	43.687
TOTAAL LEASEVERPLICHTINGEN	31.033	19.998	51.030

(In duizend €)	2021	2020
TOTAAL CONTANTE WAARDE VAN LEASEVERPLICHTINGEN (EXCLUSIEF GEACTIVEERDE FINANCIERINGSKOSTEN) VOOR VOORTGEZETTE BEDRIJFSACTIVITEITEN	51.417	86.425
Binnen het jaar	7.391	10.581
Langer dan 1 jaar en niet langer dan 5 jaar	29.860	44.067
Langer dan 5 jaar	14.166	31.777
Totaal stopgezette bedrijfsactiviteiten	39.758	

De Groep heeft vooruitziendheid gebruikt bij het bepalen van de leasetermijn wanneer het contract opties bevat om de leaseovereenkomst te verlengen of te beëindigen. Naast de impact op de operationele activ-

iteiten wordt in deze analyse rekening gehouden met criteria zoals boetes en verbeteringen aan het geleasede goed. Variabele leasebetalingen werden niet meegenomen in de waardering van de leaseverplichtingen.

TOELICHTING 24 NETTOSCHULD-RECONCILIATIE

De volgende tabel geeft een overzicht van de netto-schuld en -bewegingen:

	Schulden uit financierings-activiteiten		Liquide middelen						
(In duizend €)	Senior Secured Notes met vervaldatum na 1 jaar	Senior Secured Notes met vervaldatum binnen 1 jaar	Lease-verplichtingen met vervaldatum na 1 jaar	Lease-verplichtingen met vervaldatum binnen 1 jaar	Super Senior RCF	Bentley RCF	Totaal financiële brutoschuld voortgezette bedrijfs-activiteiten	Liquide middelen voortgezette bedrijfs-activiteiten	Totaal financiële nettoschuld voortgezette bedrijfs-activiteiten
Nettoschuld per 31 december 2020	(234.900)	(5.360)	(37.630)	(6.141)	(55.486)	(7.342)	(346.860)	104.440	(242.420)
Kasstroom	-	-	-	-	-	-	-	(54.962)	(53.046)
Terugbetalingen van leningen met derden	243	-	-	7.219	10.485	-	17.947	-	17.947
Overige niet-contante bewegingen (incl. wisselkoersbewegingen)	-	(1.809)	(6.396)	(8.415)	(89)	(618)	(17.326)	1.916	(17.326)
Nettoschuld per 31 december 2021	(234.657)	(7.169)	(44.026)	(7.336)	(45.090)	(7.960)	(346.239)	51.394	(294.845)

De bovenstaande tabel geeft niet de bewegingen in geactiveerde financieringskosten weer, noch de betaalde rente (zie Toelichtingen 21 tot 23). Per 31 december 2020 werden de bedragen herwerkt om de stopgezette bedrijfsactiviteiten te isoleren (zie hieronder).

(In duizend €)	Liquide middelen		
	Totaal financiële brutoschuld stopgezette bedrijfs-activiteiten	Liquide middelen stopgezette bedrijfs-activiteiten	Totaal financiële nettoschuld stopgezette bedrijfs-activiteiten
Nettoschuld per 31 december 2020	(42.654)	1.849	(40.805)
Kasstroom	-	1.837	1.837
Terugbetalingen van leningen met derden	3.888	-	3.888
Andere non-cash bewegingen	(991)	223	(768)
Nettoschuld per 31 december 2021	(39.758)	3.909	(35.848)

TOELICHTING 25 AANVULLENDE INFORMATIE OVER FINANCIËLE INSTRUMENTEN

De volgende tabel geeft de boekwaarde en de reële waarden weer van elke categorie van financiële activa en financiële verplichtingen voor de voortgezette bedrijfsactiviteiten:

	Reële waarde-niveau	2021	2021	2020	2020
(In duizend €)		Boek-waarde	Reële waarde	Boek-waarde	Reële waarde
Activa per balansdatum		75.675	75.675	157.712	157.712
Leningen en vorderingen		75.675	75.675	157.712	157.712
Handels- en overige vorderingen		24.281	24.281	51.423	51.423
Liquide middelen	NIVEAU 1	51.394	51.394	106.289	106.289
Activa tegen reële waarde via OCI		-	-	-	-
Vreemde valuta afgeleide financiële instrumenten	NIVEAU 2	-	-	-	-
Verplichtingen per balansdatum		387.267	379.361	495.635	482.350
Financiële verplichtingen gewaardeerd tegen geam-ortiseerde kostprijs		387.267	379.361	495.532	482.247
Senior Secured Notes	NIVEAU 1	240.458	232.551	237.361	224.076
Bank- en overige leningen	NIVEAU 2	104.081	104.081	148.493	148.493
Handels- en overige schulden		42.729	42.729	109.678	109.678
Financiële verplichtingen gewaardeerd tegen reële waarde via OCI		(0)	(0)	103	103
Vreemde valuta afgeleide financiële instrumenten	NIVEAU 2	(0)	(0)	103	103

Verschillende waarderingsniveaus werden als volgt gedefinieerd:

- Niveau 1: zijn waarderungen afgeleid van genoteerde prijzen (niet aangepast) in een actieve markt voor identieke activa en passiva;
- Niveau 2: zijn waarderungen afgeleid van bronnen, anders dan genoteerde prijzen vervat in niveau 1, die waarneembaar zijn voor het actief of passief, ofwel direct (als prijzen), ofwel indirect (afgeleid van prijzen);
- Niveau 3: zijn waarderungen afgeleid van bronnen voor het actief of passief die niet gebaseerd zijn op observeerbare marktdata (niet-waarneembare inputs).

De reële waarde van de Senior Secured Notes zijn gebaseerd op een raming van Niveau 1. De reële waarde van alle andere financiële instrumenten, met uitzondering van liquide middelen, werd bepaald op basis van ramingen van Niveau 2. De reële waarde van de valutatermijn-contracten werd bepaald door gebruik te maken van de op een actieve markt genoteerde termijnkoers. De verdisconterings-effecten zijn over het algemeen niet significant voor derivaten van Niveau 2. Voor handels- en overige vorderingen, alsook handels- en overige schulden, wordt de boekwaarde beschouwd als een goede raming van de reële waarde, gelet op de kortlopende aard van deze posten.

Er waren geen veranderingen in de toegepaste waarde-ringstechnieken gedurende de periode.

TOELICHTING 26 FINANCIËEL RISICOMANAGEMENT

De Groep is blootgesteld aan diverse financiële risico's: marktrisico (inclusief wisselkoersrisico, reële waarde interestrisico, kasstroom interestrisico en grondstoffen-prijsrisico), kredietrisico en liquiditeitsrisico; Het globale risicomanagementprogramma van de Groep richt zich op de onvoorspelbaarheid van de financiële markten en streeft ernaar de potentiële negatieve effecten op de financiële prestaties van de Groep tot een minimum te beperken. Het doel is de gebeurtenissen of handelingen die kunnen leiden tot financiële verliezen te identificeren, te meten, te beheren en vervolgens te monitoren. Afgeleide financiële instrumenten worden gebruikt om bepaalde risico's op het niveau van de Groep af te dekken.

De Groep past hedge-accounting toe op de afgeleide financiële instrumenten die betrekking hebben op wisselkoersrisico's voor de periode waarop de jaarrekening betrekking heeft.

KWALITATIEVE EN KWANTITATIEVE TOELICHTINGEN OVER HET MARKTRISICO

Wisselkoersrisico

We zijn in aanzienlijke mate blootgesteld aan de waarde van de Amerikaanse dollar voor de voortgezette bedrijfsactiviteiten. Bijgevolg zijn onze financiële resultaten onderhevig aan de gevolgen van transacties in vreemde valuta's en omrekeningsverschillen die voortvloeien uit wisselkoersschommelingen, voornamelijk de wisselkoers tussen de EUR en de USD. Het aandeel van onze inkomsten dat in de verschillende valuta's is opgenomen, stemt niet exact overeen met de inkomsten afkomstig uit elke regio, omdat wij onze klanten soms factureren in een andere valuta dan hun plaatselijke valuta.

Onze geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in euro. Hierdoor zijn we blootgesteld aan het omzettingsrisico bij de voorbereiding van onze geconsolideerde jaarrekening wanneer we de jaarrekeningen van onze dochterondernemingen omzetten die een andere functionele valuta hebben dan de euro. Een deel van onze activa, passiva, opbrengsten en kosten zijn uitgedrukt in verschillende andere valuta's dan EUR, voornamelijk USD. Daardoor kunnen onze geconsolideerde bedrijfsresultaten, die in euro worden gerapporteerd, beïnvloed worden door wisselkoersschommelingen.

Veranderingen in wisselkoersen kunnen ook een impact op lange termijn hebben op onze verkoopvolumes. Bijvoorbeeld, wanneer er een langdurige ontwaarding is van de euro, kunnen onze volumes stijgen doordat we competitiever worden in de markten buiten de eurozone. Daartegenover staat dat een langdurige versterking van de euro tot een daling van de verkoopvolumes en prijzenconcurrentie kan leiden in de markten buiten Europa.

De volgende tabel toont de posten die het meest worden blootgesteld aan wisselkoersrisico's.

(In duizend €)	EUR	GBP	USD	TRY	TOTAAL
Nettoblootstelling per 31 december 2021 voor voortgezette bedrijfsactiviteiten	12.441	3.385	17.120	0	32.946
Handels- en overige vorderingen	8.803	86	15.393	-	24.281
Liquide middelen	25.820	4.558	21.016	-	51.394
Handels- en overige schulden	(22.182)	(1.259)	(19.288)	-	(42.729)
Totaal stopgezette bedrijfsactiviteiten	(42.838)	(1.026)	(5.010)	1.109	(47.765)

(In duizend €)	EUR	GBP	USD	TRY	TOTAAL
Nettoblootstelling per 31 december 2020	17.573	7.597	19.845	3.019	48.034
Handels- en overige vorderingen	18.639	9.858	18.613	4.313	51.423
Liquide middelen	76.283	3.616	26.213	176	106.289
Handels- en overige schulden	(77.349)	(5.877)	(24.980)	(1.471)	(109.678)

De volgende tabel geeft de sensibeleanalyse weer van de eindejaarsbalans in GBP, USD en TRY indien de euro met 10% verzwakt.

(In duizend €)	2021	2020
In GBP	(1.601)	(1.292)
Wijzigingen in reële waarde van afgeleide financiële instrumenten	(1.978)	(2.136)
Wijziging in boekwaarde van monetaire activa en passiva	376	844
In USD	1.902	2.205
Wijzigingen in reële waarde van afgeleide financiële instrumenten	-	-
Wijziging in boekwaarde van monetaire activa en passiva	1.902	2.205
In TRY	-	335
Wijzigingen in reële waarde van afgeleide financiële instrumenten	-	-
Wijziging in boekwaarde van monetaire activa en passiva	-	335

De volgende tabel geeft de sensibeleanalyse weer van de eindejaarsbalans in GBP, USD en TRY indien de euro met 10% versterkt.

(In duizend €)	2021	2020
In GBP	1.310	1.057
Wijzigingen in reële waarde van afgeleide financiële instrumenten	1.618	1.747
Wijziging in boekwaarde van monetaire activa en passiva	(308)	(691)
In USD	(1.556)	(1.804)
Wijzigingen in reële waarde van afgeleide financiële instrumenten	-	-
Wijziging in boekwaarde van monetaire activa en passiva	(1.556)	(1.804)
In TRY	-	(274)
Wijzigingen in reële waarde van afgeleide financiële instrumenten	-	-
Wijziging in boekwaarde van monetaire activa en passiva	-	(274)

RISICO IN VERBAND MET DE GRONDSTOFFENPRIJZEN

We zijn blootgesteld aan schommelingen in de prijs van belangrijke grondstoffen die worden gebruikt in het productieproces.

In 2021, vooral door de invloed van hogere prijzen, vertegenwoordigden de grondstoffencosten 41,4% van de omzet van de voortgezette bedrijfsactiviteiten van de Groep in vergelijking met 37,2% vorig jaar. Aangezien het vermogen van de Groep om stijgingen van de grondstoffencosten door te berekenen doorgaans vertraging oploopt, hebben wijzigingen in de grondstoffencosten doorgaans een impact op de brutomarge van de Groep.

Als de prijzen van onze voornaamste grondstoffen 10% hoger (lager) waren geweest, zou de gecorrigeerde EBITDA ongeveer € 5 miljoen lager (hoger) zijn geweest als het management geen beperkende maatregelen had genomen. Deze impact werd bepaald door de volumes van onze voornaamste grondstoffen te vermenigvuldigen met een afwijking van 10% op de gemiddelde aankoop prijs van die grondstoffen voor het jaar. Bij de sensitiviteitsberekening wordt rekening gehouden met het typische tijdsverloop tussen de aankoop van grondstoffen en de verwerking van de grondstoffencosten ten opzichte van de verkoop.

Wanneer wij gebruikmaken van afdekking, doen wij dat doorgaans door met onze leveranciers contracten met een vaste prijs te sluiten. In 2021 of 2020 werden geen dergelijke contracten afgesloten.

RENTERISICO

Ons renterisico houdt vooral verband met de externe schulden die een variabele rente hebben. Exclusief de impact van IFRS 16 (met uitzondering van sale-and-leaseback) zullen enkel de bedragen die wij lenen onder de Europese Super Senior Revolving Credit Facility, onze financiële leasings van gebouwen en de bedragen onder onze factoringregelingen een variabele rente hebben, aangezien de Senior Secured Notes een vaste rente hebben. Wij hebben daarom tijdens de verslagperiode geen gebruik gemaakt van renteswaps voor onze financiering. De volgende tabel geeft de sensitiviteitsanalyse weer van de rentekosten en -opbrengsten bij een verschuiving van 25 basispunten in de EUR-rentecurve.

(In duizend €)	25 basispunten neerwaartse verschuiving in EUR-rentecurve	25 basispunten opwaartse verschuiving in EUR-rentecurve
TOTALE IMPACT OP RENTEKOSTEN / -OPBRENGSTEN	0	0
Financiële verplichtingen met variabele rente die geen derivaten zijn	-	-

Het effect is nihil voor de voortgezette activiteiten, aangezien de relevante Euribor onder nul ligt en op nul is gezet en een stijging of daling van 25 basispunten dus geen effect heeft.

Kwalitatieve en kwantitatieve toelichtingen over kredietrisico

Ons kredietrisico wordt voor de hele Groep samen beheerd. We beoordelen de kredietkwaliteit van de klant, rekening houdend met zijn financiële positie, de ervaringen uit het verleden en andere factoren. Er worden individuele kredietlimieten vastgesteld op basis van ervaringen uit het verleden, een grondig inzicht in de klant en in nauwe samenwerking met de manager van de business unit. Deze kredietlimieten worden regelmatig beoordeeld door de managers van de business unit en door het financieel management. Daarnaast hebben wij een kredietverzekering afgesloten om een groot deel van het wanbetalingsrisico te dekken. Tot slot wordt het kredietrisico ook beperkt door non-recourse factoringovereenkomsten voor de handelsvorderingen, waarbij het kredietrisico is overgedragen aan de tegenpartij. De handelsvorderingen zijn gespreid over een aantal landen en tegenpartijen. De handelsvorderingen zijn niet sterk geconcentreerd. Voor afgeleide financiële activa wordt de kredietkwaliteit beoordeeld op basis van de rating van de tegenpartij volgens Fitch. Al onze valutatermijncontracten zijn 'over-the-counter contracten' en hebben een financiële instelling als tegenpartij.

De wanbetalingspercentages voor 2021 en 2020 lagen niet hoger dan 1%.

Het teveel aan liquiditeiten wordt herbelegd voor zeer korte periodes en wordt gespreid over een beperkt aantal banken die allemaal beschikken over een bevredigende kredietrating. Voor kasmiddelen op bankrekeningen en kortlopende bankdeposito's geeft de onderstaande tabel een overzicht van de kredietratings voor banken die door de Groep worden gebruikt.

(In duizend €)	2021	2020
TOTAAL LIQUIDE MIDDELEN VOOR VOORTGEZETTE BEDRIJFSACTIVITEITEN	51.394	106.289
A-rating	51.394	105.731
BB-rating	-	555
B-rating	-	2
Totaal stopgezette bedrijfsactiviteiten	3.909	

Kwalitatieve en kwantitatieve toelichtingen over liquiditeitsrisico

Wij zien centraal toe op de kasstroomprognoses en liquiditeitsvereisten om ervoor te zorgen dat wij over voldoende geldmiddelen beschikken om aan onze operationele behoeften te voldoen en om tegelijkertijd altijd voldoende bewegingsruimte te behouden op onze niet-opgenomen toegezegde kredietfaciliteiten zodat wij kredietlimieten of convenanten op onze kredietfaciliteit niet overschrijden.

De bedrijfsactiviteiten van onze dochterondernemingen en de daaruit resulterende instromen van kasmiddelen zijn onze belangrijkste bron van liquiditeit. Dankzij ons systeem van cashpooling kunnen wij profiteren van kasoverschotten van bepaalde dochterondernemingen om de financiële behoeften van andere dochterondernemingen te dekken. Wij beleggen kasoverschotten in rentedragende lopende rekeningen en kortetermijndeposito's en selecteren instrumenten met een gepaste vervaldatum of liquiditeit om voldoende bewegingsruimte te bieden, zoals bepaald door de bovenvermelde prognoses.

Om te voldoen aan onze verplichtingen inzake uitstromen van kasmiddelen, gebruiken wij indien nodig kasstromen uit bedrijfsactiviteiten en kredietfaciliteiten bij financiële instellingen. Daarnaast hebben wij met financiële instellingen factoringovereenkomsten gesloten, waarbij geldmiddelen aan ons beschikbaar worden gesteld in ruil voor bepaalde door ons gegeneerde handelsvorderingen.

De belangrijkste financiële overeenkomsten per 31 december 2021 zijn de Senior Secured Notes (zie Toelichting 21), de Europese Super Senior Revolving Credit Facility (zie Toelichting 22), en de financiële leasingovereenkomsten (zie Toelichting 23).

De volgende tabel weerspiegelt alle contractuele vaste betalingen die moeten voldaan worden, alsook terugbetalingen en rente voortvloeiend uit de erkende financiële verplichtingen. De toegelichte bedragen zijn niet-verdisconteerde netto kasuitstromen, gebaseerd op de bestaande marktomstandigheden op 31 december 2021.

(In duizend €)	Minder dan 6 maanden	Tussen 6 maanden en 1 jaar	Tussen 1 en 2 jaar	Tussen 2 en 5 jaar	Meer dan 5 jaar
TOTAAL PER 31 DECEMBER 2021 VOOR VOORTGEZETTE BEDRIJFSACTIVITEITEN	(108.824)	(12.849)	(240.322)	(22.395)	(15.966)
Senior Secured Notes	(9.096)	(9.142)	(232.857)	-	(1.800)
Bentley RCF	(7.960)	-	-	-	-
Super Senior RCF	(45.090)	-	-	-	-
Leaseverplichtingen	(3.696)	(3.696)	(7.465)	(22.395)	(14.166)
Handels- en overige schulden	(42.729)	-	-	-	-
Bruto afgewikkelde financiële instrumenten – uitstromen	(14.051)	(1.033)	-	-	-
Bruto afgewikkelde financiële instrumenten – instromen	13.799	1.021	-	-	-

Onze financieringsovereenkomsten met externe partijen omvatten verplichtingen, beperkingen en convenanten die een nadelige impact kunnen hebben op onze activiteiten, financiële situatie en operationele resultaten, als we ze niet kunnen naleven. We verwijzen naar het deel 'Gebeurtenis na de datum van afsluiting van het boekjaar' van dit verslag (Toelichting 40) voor meer informatie.

Meer bepaald omvat de Europese Super Senior Revolving Credit Facility een 'springing Leverage covenant' op 6,5x, die evenwel enkel op kwartaaleinde wordt getest en vooropgesteld dat meer dan 30% van de Europese Super Senior Revolving Credit Facility

op dat moment is aangewend, zoals het geval was op het einde van december 2021. De Schuldgraad op het einde van het jaar bedroeg 3,6x. De Doorlopende Kredietfaciliteit van \$ 18 miljoen van BPS Parent Inc. omvat een lokale schuldratio-convenant en dekkingsconvenant met vaste kostprijs die voldoende financiële armslag bieden.

De volgende tabel weerspiegelt alle contractuele vaste betalingen die moeten voldaan worden, terugbetalingen en rente voortvloeiend uit de erkende financiële verplichtingen. De toegelichte bedragen zijn niet-verdisconteerde netto kasuitstromen, gebaseerd op de bestaande marktomstandigheden op 31 december 2020.

(In duizend €)	Minder dan 6 maanden	Tussen 6 maanden en 1 jaar	Tussen 1 en 2 jaar	Tussen 2 en 5 jaar	Meer dan 5 jaar
TOTAAL PER 31 DECEMBER 2020	(187.881)	(15.287)	(244.777)	(33.791)	(34.055)
Senior Secured Notes	(9.102)	(9.102)	(234.900)	-	-
Bentley RCF	(7.342)	-	-	-	-
Super Senior RCF	(55.486)	-	-	-	-
Leaseverplichtingen	(6.183)	(6.177)	(9.877)	(33.791)	(34.055)
Handels- en overige schulden	(109.678)	-	-	-	-
Bruto afgewikkelde financiële instrumenten – uitstromen	(15.610)	(723)	-	-	-
Bruto afgewikkelde financiële instrumenten – instromen	15.521	716	-	-	-

Een sleutelfactor in het behouden van een sterke financiële positie is onze kredietbeoordeling die onder andere wordt beïnvloed door onze kapitaalstructuur, winstgevendheid, het vermogen om kasstromen te genereren, geografische en klantendiversificatie en

onze concurrentiële marktpositie. De huidige kredietbeoordeling van de Groep door Moody's Investor Service (Moody's) en Standard & Poor's Ratings Services (S&P) worden hieronder voorgesteld:

	2021	2021	2020	2020
	Moody's	S&P	Moody's	S&P
Langetermijnbeoordeling Senior Secured Notes	Caa1	B-	Caa1	B-
Ondernemingsbeoordeling	B3	B-	B3	B-

Op 10 augustus 2015 heeft Moody's een 'B2'-rating toegekend aan de € 290 miljoen Senior Secured Notes uitgegeven door LSF9 Balta Issuer S.à r.l., de voormalige moederholdingvennootschap van de Groep, als gevolg van een nazicht van de definitieve obligatiedocumentatie. In juni 2017, na de beursintroductie, werden de ratings opgewaardeerd tot 'B1' om de versterking van het financiële profiel van de Groep, de toegenomen transparantie als beursgenoteerde onderneming, de versterkingen van de regelingen inzake corporate governance en de verbeterde toegang tot de aandelenmarkten weer te geven. In november 2018 werd de rating verlaagd naar 'B2' wegens negatieve vooruitzichten op basis van de financiële resultaten. In de loop van april 2020 besliste Moody's om de ondernemingsbeoordeling verder te verlagen naar 'B3' en de Senior Secured Notes naar 'Caa1', beiden met een negatief vooruitzicht, waarbij vooral werd verwezen naar de onzekerheden als gevolg van de uitbraak van COVID-19 en de uitdagingen waarmee de Groep mogelijk te kampen zal hebben bij het herfinancieren van zijn schulden waarvan de eindvervaldag nadert.

In maart 2021 bevestigde Moody's de B3 corporate family rating (CFR) van LSF9 Balta Issuer S.à r.l. (Balta) en de B3-PD probability of default rating (PDR). Tegelijkertijd kende Moody's een Caa1-rating toe aan de nieuwe gegarandeerde senior secured notes met vervaldatum 2024. De Caa1 rating van de bestaande senior secured notes zal worden ingetrokken. De vooruitzichten werden gewijzigd van negatief naar stabiel nadat Balta erin slaagde de vervaldatum van de Senior Secured Notes en de Europese Senior Secured Revolving Credit Facility te verlengen tot 2024.

Op 14 september 2015 heeft S&P een ondernemingskredietrating op lange termijn van 'B' toegekend aan LSF9 Balta Investments S.à r.l. Tezeldertijd heeft S&P een langetermijn 'B'-rating toegekend aan de

€ 290 miljoen Senior Secured Notes en een langetermijn 'BB'-rating aan de Europese Super Senior Revolving Credit Facility van € 68 miljoen. In juli 2017 werd de ondernemingsbeoordeling verhoogd naar 'B+' en de langetermijnrating naar 'BB' om de verbeteringen in de cijfers van de Groep voor financieel krediet weer te geven, als gevolg van het gebruik van de netto-opbrengsten uit de beursgang om een deel van de schuld van de Groep af te lossen. In november 2018 werd de rating op basis van de financiële resultaten verlaagd naar 'B' en de langetermijnrating voor de Europese Super Senior Revolving Credit Facility naar 'BB-'. In maart 2020 besliste S&P om de ratings voor de Senior Secured Notes en de Balta Group verder te verlagen naar 'B-' als gevolg van de onzekerheid om kasstromen te genereren en de herfinancieringsrisico's met een negatief vooruitzicht. Op 22 februari 2021, werden de vooruitzichten van de Vennootschap door S&P aangepast van negatief naar positief nadat Balta de vervaldatum van zijn Senior Secured Notes en de European Senior Secured Revolving Credit Facility wist te verlengen tot 2024.

KAPITAALRISICOBEHEER

Het doel van de Groep voor kapitaalrisicobeheer is het veiligstellen van de continuïteit van de Groep, het beschikbaar stellen van opbrengsten voor de aandeelhouders, toezeggingen aan andere belanghebbenden, en het onderhouden van een optimale kapitaalstructuur om de kapitaalkosten te beperken.

Om de kapitaalstructuur in stand te houden of aan te passen, kan de Groep het aan de aandeelhouders betaalde dividend aanpassen, nieuwe aandelen uitgeven of activa verkopen om de schulden te verminderen. De Groep volgt haar financiële prestaties van nabij op om de financiële convenanten na te leven. We verwijzen naar Toelichtingen 21 en 22 voor meer informatie.

TOELICHTING 27 VERPLICHTINGEN UIT HOOFDE VAN PERSONEELSBELONING

De Groep past een pensioenregeling toe en voorziet ook in pensioenverplichtingen. Deze voordelen werden gewaardeerd in overeenstemming met de herziene IAS 19 en de verslaggevingsgrondslagen van de Groep zoals beschreven in Toelichting 1.20. De verplichting werd

gemeten door het gebruik van een disconteringsvoet van respectievelijk 0,80% en 0,35% in 2021 en 2020. De jaarlijkse pensioenkosten met betrekking tot de pensioenregeling worden toegelicht in Toelichting 6.

De verplichtingen uit hoofde van personeel die in de jaarrekening worden opgenomen, staan hieronder gedetailleerd:

(In duizend €)	2021	2020
TOTAAL VERPLICHTINGEN AAN PERSONEELSBELONINGEN VOOR VOORTGEZETTE BEDRIJFSACTIVITEITEN	863	3.950
Pensioenregelingen	530	3.070
Brugpensioenen	333	880
Stopgezette bedrijfsactiviteiten	2.645	
TOTAAL VERPLICHTINGEN AAN PERSONEELSBELONINGEN VOOR VOORTGEZETTE BEDRIJFSACTIVITEITEN	863	3.950
Lange termijn	762	3.643
Korte termijn	101	307
Stopgezette bedrijfsactiviteiten	2.645	

PENSIOENREGELINGEN: OVERZICHT

Er werden pensioenregelingen opgesteld voor het management en deze worden gefinancierd door werkgeversbijdragen die toenemen afhankelijk van de anciënniteit (basisbijdrage van 3,75% van het pensioengevend salaris. Dit stijgt met 0,5% voor elke 5 jaar anciënniteit binnen de Groep tot een maximumbijdrage van 5,75%). De regeling bevat ook een voordeel voor 'overlijden tijdens de diensttijd' dat oploopt tot twee maal het pensioengevend salaris. Er werden verschillende pensioenregelingen opgezet voor de bedienden en deze worden gefinancierd door vaste werkgeversbijdragen. Daarnaast wordt, als onderdeel van de bonusregelingen voor leden van het management, een deel van de bonus toegekend via werkgeversbijdragen aan een pensioenregeling.

De in de balans opgenomen verplichting in verband met toegezegde-pensioenregelingen is de contante waarde van de toegezegde-pensioenregeling aan het einde van de verslagperiode, verminderd met de reële waarde van de activa van de regelingen.

Pensioenregelingen: waarderingmethode

De pensioen- en bonusregelingen zoals hierboven beschreven, werden ingedeeld als 'defined benefit'. De waardering van de pensioen- en bonusregelingen werd uitgevoerd in overeenstemming met IAS 19.

We verwijzen naar Toelichting 1.20 voor de gebruikte waarderingmethode. De verplichting is gebaseerd op het verschil tussen de contante waarde van de 'defined benefit obligation', rekening houdend met het minimumrendement en een disconteringsfactor, verminderd met de reële waarde van de activa van de regelingen op de relevante datum.

Pensioenregelingen: belangrijkste waarderingaannames

De belangrijkste aannames die gebruikt worden om de waardering uit te voeren, staan hieronder beschreven:

	2021	2020
Disconteringsvoet BE	0,80%	0,35%
Pensioenleeftijd	65 jaar	65 jaar
Mortaliteit	MR/FR-5	MR/FR-5

Voor het jaar afgesloten op 31 december 2021 bedraagt de toegezegde-pensioenverplichting, rekening houdend met het belastingeffect, € 7,3 miljoen (2020: € 7,8 miljoen), gedekt door de activa van de regeling van € 6,2 miljoen (2020: € 6,7 miljoen).

TOELICHTING 28 OVERIGE WEDDE-, SALARIS- EN SOCIAAL GERELATEERDE SCHULDEN

(In duizend €)	2021	2020
TOTAAL OVERIGE WEDDE-, SALARIS- EN SOCIAAL GERELATEERDE SCHULDEN VOOR VOORTGEZETTE BEDRIJFSACTIVITEITEN	14.638	33.904
Vakantiegeld	5.460	15.912
Socialezekerheidskosten	1.922	3.876
Lonen en wedden	5.903	9.311
Brugpensioenen	101	307
Groepsverzekering	(0)	2
Ingehouden belastingen	561	1.088
Overige	692	3.409
Stopgezette bedrijfsactiviteiten	22.993	

De overige wedde-, salaris- en sociaal gerelateerde schulden daalden van € 33,9 miljoen per 31 december 2020 tot € 14,6 miljoen per 31 december 2021. Deze daling is voornamelijk het gevolg van de isolatie van de stopgezette bedrijfsactiviteiten.

TOELICHTING 29 VOORZIENINGEN VOOR OVERIGE VERPLICHTINGEN EN KOSTEN

(In duizend €)	Verplichting tot activa-pensionering (ARO)	Garantie	Totaal
Per 1 januari 2021 voor voortgezette bedrijfsactiviteiten	970	1.517	2.487
Stopgezette bedrijfsactiviteiten in openingsbalans	-	-	-
Teruggenomen bedragen	(154)	-	(154)
Wisselkoersverschillen	68	88	156
Gebruikte bedragen	-	(464)	(464)
Per 31 december 2021 voor voortgezette bedrijfsactiviteiten	884	1.141	2.025

(In duizend €)	2021
Lange termijn	2.025
Korte termijn	-
	2.025

De voorziening voor overige verplichtingen en kosten daalde met € 0,5 miljoen tot € 2,0 miljoen voor het jaar dat eindigt op 31 december 2021.

TOELICHTING 30 HANDELS- EN OVERIGE SCHULDEN

(In duizend €)	2021	2020
Handels- en overige schulden	42.729	109.678
Handelsschulden	35.857	82.890
Toegerekende kosten en overgedragen opbrengsten	6.484	26.050
Overige schulden	388	739
Totaal stopgezette bedrijfsactiviteiten	82.257	

De handelsschulden per 31 december 2021 van € 35,9 miljoen omvatten de bedragen voor openstaande facturen (€ 28,5 miljoen, in vergelijking met € 67,9 miljoen per 31 december 2020) en verwachte facturen voor goederen en diensten ontvangen tijdens de verslagperiode (€ 7,4 miljoen, in vergelijking met € 15,0 miljoen per 31 december 2020). De hoofdreden van deze daling zijn de stopgezette bedrijfsactiviteiten, die zijn opgenomen in de cijfers van 2020, maar geïsoleerd in de cijfers van 2021.

Toegerekende kosten en overgedragen opbrengsten hebben voornamelijk betrekking op toegerekende kosten voor klantenkortingen (€ 3,2 miljoen, in vergelijking met € 13,6 miljoen per 31 december 2020) en verschillende andere kosten.

TOELICHTING 31 OP AANDELEN GEBASEERDE BETALINGEN

De Vennootschap heeft een langetermijnincentiveplan voor bepaalde medewerkers dat afhankelijk is van het behalen van een vooropgesteld doel voor de koers van het aandeel. Op dit moment zijn de opties 'out-of-the-money'. We verwijzen naar het remuneratieverslag dat onderdeel is van de Corporate Governance Verklaring.

TOELICHTING 32 OVERHEIDSSUBSIDIES

De overheidssubsidies van de Groep hebben betrekking op de stimuleringsmaatregelen die de Belgische overheid toekent op basis van het investerings-, milieu- en tewerkstellingsbeleid van de Groep.

De belangrijkste ontvangen subsidies omvatten:

- Milieusubsidies: De Groep ontvangt jaarlijks overheidssubsidies in het kader van wettelijke maatregelen die in het leven werden geroepen door het EU-systeem voor handel in emissierechten (toelagen voor koolstoflekkage) om het concurrentievermogen van de industrieën vast te stellen. In 2020 werd er € 1,0 miljoen ontvangen in deze context, tegenover € 1,5 miljoen in 2020.
- Investeringsubsidies: de Groep kreeg in 2020 € 0,1 miljoen toebedeeld voor de ontwikkeling van polyolefine als alternatief voor bitumen, waarvan het € 0,05 miljoen ontving in 2021.

TOELICHTING 33 WINST PER AANDEEL

GEWONE EN VERWATERDE WINST PER AANDEEL

(In duizend €)	2021	2020
GEWONE EN VERWATERDE WINST PER AANDEEL		
Nettoresultaat uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	(16.526)	(16.986)
Percentage van nettoresultaat uit voortgezette bedrijfsactiviteiten toe te rekenen aan de houders van gewone en verwaterde aandelen	100%	100%
Nettoresultaat uit voortgezette bedrijfsactiviteiten toe te rekenen aan de houders van gewone en verwaterde aandelen	(16.526)	(16.986)
Gewogen gemiddeld aantal uitstaande gewone en verwaterde aandelen (in duizend)	35.943	35.943
Nettoresultaat per aandeel toe te rekenen aan de houders van gewone en verwaterde aandelen (in euro) uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	(0,46)	(0,47)
Nettoresultaat uit stopgezette bedrijfsactiviteiten toe te rekenen aan de houders van gewone en verwaterde aandelen	(112.712)	4.401
Gewogen gemiddeld aantal uitstaande gewone en verwaterde aandelen (in duizend)	35.943	35.943
Nettoresultaat per aandeel toe te rekenen aan de houders van gewone en verwaterde aandelen (in euro) uit stopgezette bedrijfsactiviteiten	(3,14)	0,12
Nettoresultaat per aandeel toe te rekenen aan de houders van gewone en verwaterde aandelen (in euro) uit voortgezette en stopgezette bedrijfsactiviteiten	(3,60)	(0,35)

In overeenstemming met IAS 33 wordt de basiswinst per aandeel berekend door de nettowinst over het jaar die kan worden toegerekend aan houders van gewone aandelen van de moedermaatschappij te delen door het gewogen gemiddelde aantal gewone uitstaande aandelen gedurende het jaar.

AANGEPASTE WINST PER AANDEEL

In het resultaat van 2021 en 2020 waren enkele eenmalige posten opgenomen die van invloed waren op de berekening van de winst per aandeel. Vanuit managementperspectief hebben we een aangepaste winst per aandeel berekend, waarbij geen rekening is gehouden met de impact van eenmalige posten.

(In duizend €)	2021	2020
AANGEPASTE WINST PER AANDEEL ⁽¹⁾		
Nettoresultaat uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	(16.526)	(16.986)
Normalisatie-aanpassingen	11.875	10.714
Gecorrigeerd nettoresultaat uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	(4.650)	(6.272)
Percentage van nettoresultaat uit voortgezette bedrijfsactiviteiten toe te rekenen aan de houders van gewone en verwaterde aandelen	100%	100%
Nettoresultaat uit voortgezette bedrijfsactiviteiten toe te rekenen aan de houders van gewone en verwaterde aandelen	(4.650)	(6.272)
Gewogen gemiddeld aantal uitstaande gewone en verwaterde aandelen (in duizend)	35.943	35.943
Nettoresultaat per aandeel toe te rekenen aan de houders van gewone en verwaterde aandelen (in euro) uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	(0,13)	(0,17)
Nettoresultaat uit stopgezette bedrijfsactiviteiten	(112.712)	4.401
Normalisatie-aanpassingen	125.815	0
Gecorrigeerd nettoresultaat uit stopgezette bedrijfsactiviteiten	13.104	4.401
Gewogen gemiddeld aantal uitstaande gewone en verwaterde aandelen (in duizend)	35.943	35.943
Nettoresultaat per aandeel toe te rekenen aan de houders van gewone en verwaterde aandelen (in euro) uit stopgezette bedrijfsactiviteiten	0,36	0,12
Nettoresultaat per aandeel toe te rekenen aan de houders van gewone en verwaterde aandelen (in euro) uit voortgezette en stopgezette bedrijfsactiviteiten	0,24	(0,05)

(1) Zie Toelichting 1.25 voor een overzicht van de non-GAAP-maatstaven en Toelichting 3.

Het verlies voor de voortgezette bedrijfsactiviteiten in 2021 omvat de netto fiscale impact van de eenmalige uitgaven van € 6,0 miljoen voor integratie en herstructurering (zie Toelichting 9) en eenmalige belastingeffecten die € 7,4 miljoen bedragen (zie Toelichting 11). Zonder dergelijke gebeurtenissen zou het genormaliseerde verlies voor de periode € 4,7 miljoen hebben bedragen. Ter vergelijking: de voortgezette winst voor 2020 omvat een eenmalige netto-uitgave van € 7,7 miljoen en eenmalige belastingeffecten van € 4,9 miljoen (zie Toelichting 11), wat resulteert in een genormaliseerd verlies van € 6,3 miljoen.

De Groep of een rechtstreekse dochteronderneming of een persoon, handelend in eigen naam maar voor rekening van de Vennootschap, heeft geen aandelen van de Vennootschap verworven.

TOELICHTING 34 DIVIDEND PER AANDEEL

Onze focus is gericht op verdere schuldafbouw en investeringen in de onderneming. Daarom zal de Raad van Bestuur dit jaar geen dividend toekennen.

TOELICHTING 35 VERBINTENISSEN

ENERGIE

Onze vaste prijsafspraken voor elektriciteit en gas, voor leveringen in 2022 en 2023, zijn gelijk aan € 3,2 miljoen per 31 december 2021 voor de voortgezette bedrijfsactiviteiten, in vergelijking met een bedrag van € 4,2 miljoen per 31 december 2020 voor de gehele Balta Group.

KAPITAALUITGAVEN

Per 31 december 2021 zijn onze uitstaande kapitaalverbintenissen goed voor € 5,2 miljoen, tegenover € 3,6 miljoen per 31 december 2020.

TOELICHTING 36 LIJST VAN GECONSOLIDEERDE VENNOOTSCHAPPEN

De dochterondernemingen en gezamenlijk gecontroleerde entiteiten van Balta Group NV, het belangenpercentage van de Groep en het controlepercentage van de Groep van de actieve vennootschappen worden hieronder voorgesteld.

	2021		2020	
	% participatie	% controle	% participatie	% controle
Voortgezette bedrijfsactiviteiten				
België				
Balta NV ⁽¹⁾	100%	100%	100%	100%
modulyss NV	100%	100%	100%	100%
Balfid BV (geliquideerd in 2021)	0%	0%	100%	100%
Luxemburg				
LSF9 Balta Issuer S.à r.l.	100%	100%	100%	100%
Balfin Services S.à r.l.	100%	100%	100%	100%
LSF9 Balta Luxembourg S.à r.l.	100%	100%	100%	100%
LSF9 Balta Investment S.à r.l.	100%	100%	100%	100%
Verenigde Staten				
LSF9 Renaissance Holdings LLC	100%	100%	100%	100%
LSF9 Renaissance Acquisitions LLC	100%	100%	100%	100%
BPS Parent, Inc.	100%	100%	100%	100%
Bentley Prince Street Holdings, Inc.	100%	100%	100%	100%
Bentley Mills, Inc.	100%	100%	100%	100%
Prince Street, Inc.	100%	100%	100%	100%
Stopgezette bedrijfsactiviteiten				
België				
Balta Industries NV ⁽²⁾	100%	100%	100%	100%
Balta Oudenaarde NV	95%	100%	95%	100%
Turkije				
Balta Orient Tekstil Sanayi Ve Ticaret A.S.	100%	100%	100%	100%
Balta Floorcovering Yer Dös, emeleri San.ve Tic A.S.	100%	100%	100%	100%
Verenigde Staten				
Balta USA, Inc.	100%	100%	100%	100%
Verenigd Koninkrijk				
Balta Floorcovering UK	100%	100%	100%	100%

(1) Een deel van de bedrijfsactiviteiten (inclusief een deel van het personeel in de hoofdzetel) wordt afgesplitst in een nieuwe entiteit met de naam Balta Services BV en wordt verkocht aan Victoria PLC.

(2) De activiteiten van Residential PA worden afgesplitst in een nieuwe entiteit met de naam ITC en deze zal niet worden verkocht aan Victoria PLC.

Balta Floorcovering UK, met ondernemingsregistratienummer 11978782, een dochteronderneming van onze onderneming, profiteert van de auditvrijstelling in overeenstemming met sectie 479A van The Companies Act 2006 van het VK en is daardoor vrijgesteld van de vereiste van deze wet.

TOELICHTING 37 TRANSACTIES MET VERBONDEN PARTIJEN

De Vennootschap kan in het kader van de gewone bedrijfsuitoefening transacties aangaan met haar aandeelhouders en andere entiteiten die in het bezit zijn van haar aandeelhouders. Deze transacties omvatten onder meer financieringsovereenkomsten en professionele, advies-, consultancy- en andere zakelijke diensten. In 2018 werd een overeenkomst getekend met een verbonden partij van de hoofdaandeelhouder, waarvan de impact op de financiële resultaten van 2020 en 2021 beperkt is.

De Vennootschap heeft in het kader van haar bedrijfsuitoefening overeenkomsten gesloten met een aantal van haar dochterondernemingen en verbonden ondernemingen. Deze overeenkomsten hebben betrekking op productie, verkooptransacties, dienstverlening en financieringsovereenkomsten en werden tegen marktprijzen gesloten. Transacties tussen de Vennootschap en haar dochterondernemingen, die verbonden partijen zijn, zijn geëlimineerd in de consolidatie en worden derhalve niet toegelicht in deze Toelichting.

VERGOEDING AAN MANAGERS OP SLEUTELPOSITIES

Het management op sleutelposities betekent het Managementcomité van de Groep, dat bestaat uit personen die de bevoegdheid hebben en verantwoordelijk zijn voor het plannen, sturen en controleren van de activiteiten van de Groep. De vergoeding voor managers op sleutelposities omvat alle vaste en variabele bezoldigingen en andere voordelen die voorgesteld worden in overige kosten en langetermijn-personeelsbeloningen die beschreven staan in integratie- en herstructureringskosten.

(In duizend €)	2021	2020
TOTAAL VERGOEDINGEN AAN MANAGERS OP SLEUTELPOSITIES	3.445	3.580
Kortetermijn personeelsbeloningen	3.229	3.404
Langetermijn personeelsbeloningen	0	0
Vergoedingen Raad van Bestuur	170	154
Op aandelen gebaseerde betalingen	46	22
Total stopgezette bedrijfsactiviteiten	2.166	

We verwijzen eveneens naar het Corporate Governance Verslag voor informatie over de remuneratie van bestuurders en leden van het Managementcomité van de Groep.

Er waren geen andere transacties met verbonden partijen.

TOELICHTING 38 VERGOEDINGEN BETAALD AAN DE COMMISSARISSEN VAN DE GROEP

(In duizend €)	2021	2020
Auditgerelateerde diensten	605	581
Audit van de Groep volgens wettelijke verplichtingen	605	581
Niet-auditgerelateerde diensten	349	124
Belastingdiensten	64	80
Overige diensten	285	44
TOTAAL VERGOEDINGEN BETAALD AAN DE COMMISSARIS VAN DE GROEP	954	705

TOELICHTING 39 STOPGEZETTE BEDRIJFSACTIVITEITEN

Op 28 november 2021 heeft Balta een bindende overeenkomst gesloten voor de verkoop van zijn bedrijfsonderdelen Rugs, Residential polypropylene en Non-Woven, samen met het merk Balta (de 'Afstoting' of de Stopgezette bedrijfsactiviteiten), aan Victoria PLC. Het management heeft geanalyseerd of aan de criteria was voldaan om deze activiteiten als stopgezette bedrijfsactiviteiten te presenteren. Deze criteria zijn in november 2021 gerealiseerd.

Als gevolg daarvan worden de stopgezette bedrijfsactiviteiten als één post in de financiële verslaglegging opgenomen, zoals hieronder nader wordt beschreven. De stopgezette balansposten worden gepresenteerd tegen de reële waarde minus verkoopkosten of, indien lager, de boekwaarde, in overeenstemming met IFRS 5. Dat resulteerde in een afschrijving van de goodwill voor het volledige bedrag dat was toegewezen aan onze activiteit Rugs (€ 94,3 miljoen). Daarbovenop werd een bijkomende afschrijving op immateriële en materiële vaste activa geboekt voor een bedrag van € 32,4 miljoen, inclusief het onttrekken van € 6,0 miljoen uitgestelde belastingschulden ten gevolge van de afschrijving.

Intercompany-transacties tussen de voortgezette en de stopgezette bedrijfsactiviteiten zijn geëlimineerd.

Voor het jaar eindigend op 31 december	
(In duizend €)	2021
ACTIVA EN PASSIVA VAN DE STOPGEZETTE BEDRIJFSACTIVITEITEN	
Materiële vaste activa	177.448
<i>Waarvan recht-op-gebruik activa onder IFRS 16 (exclusief sale-and-leaseback)</i>	12.985
Terreinen en gebouwen	119.012
Installaties en machines	56.604
Andere inrichtingen en toebehoren, gereedschap en uitrusting	1.832
Andere immateriële vaste activa	0
Uitgestelde belastingvorderingen	2.852
Handels- en overige vorderingen	176
Totaal vaste activa	180.475
Vorraden	114.987
Handels- en overige vorderingen	30.408
Belastingvorderingen op korte termijn	204
Liquide middelen	3.909
Totaal vlottende activa	149.509
TOTAAL ACTIVA	329.983
Bank- en overige leningen	33.305
<i>Waarvan IFRS 16-gerelateerde leaseverplichtingen (exclusief sale-and-leaseback)</i>	10.879
Uitgestelde belastingsschulden	28.707
Verplichtingen uit hoofde van personeelsbeloning	2.422
Totaal schulden op lange termijn	64.434
Bank- en overige leningen	6.108
<i>Waarvan IFRS 16-gerelateerde leaseverplichtingen (exclusief sale-and-leaseback)</i>	3.579
Afgeleide financiële instrumenten	298
Overige wedde-, salaris- en sociaal gerelateerde schulden	22.993
Handels en overige schulden	82.257
Belastingsschulden	1.128
Totaal schulden op korte termijn	112.784
TOTAAL VERPLICHTINGEN	177.218

	Voor het jaar eindigend op 31 december	
(In duizend €)	2021	2020
I. GECONSOLIDEERDE RESULTATENREKENING		
Omzet	357.480	303.477
Kostprijs grondstoffen	(185.324)	(138.095)
Voorraadwijzigingen	21.898	(11.487)
Personeelskosten	(83.593)	(75.634)
Overige inkomsten	2.235	4.540
Overige kosten	(68.766)	(52.855)
Afschrijvingen / waardeverminderingen	(21.755)	(22.810)
Gecorrigeerd bedrijfsresultaat⁽¹⁾	22.175	7.135
Integratie- en herstructureringskosten	(5.843)	-
Te maken verkoopkosten	(1.728)	-
Waardevermindering en afschrijving	(126.735)	-
Bedrijfswinst / (-verlies)	(112.130)	7.135
Netto financiële kosten	(3.711)	(3.720)
Winst / (verlies) vóór belastingen	(115.841)	3.415
Belastingopbrengsten / (-uitgaven)	3.129	985
Winst / (verlies) over de periode uit stopgezette bedrijfsactiviteiten	(112.712)	4.401
Gewone en verwaterde winst per aandeel uit stopgezette bedrijfsactiviteiten toe te rekenen aan de houders van gewone aandelen van de vennootschap	(3,14)	0,12

(1) Gecorrigeerde bedrijfswinst / bedrijfswinst / -verlies zijn non-GAAP-maatstaven zoals gedefinieerd in Toelichting 1.25.

		Voor het jaar eindigend op 31 december	
(In duizend €)	Toelichting	2021	2020
VERKORT KASSTROOMOVERZICHT VAN STOPGEZETTE BEDRIJFSACTIVITEITEN			
Nettokasmiddelen gegenereerd / (gebruikt) door bedrijfsactiviteiten		4.484	49.524
Nettokasmiddelen gebruikt voor investeringsactiviteiten		(18.014)	(15.499)
Nettokasmiddelen gegenereerd / (gebruikt) door financieringsactiviteiten		(6.126)	11.316
NETTOTOENAME / (AFNAME) VAN KASMIDDELEN EN REKENING-COURANTKREDIETEN BANKEN		(19.657)	45.340
Liquide middelen en bankvoorschotten in rekening-courant aan het begin van de periode		1.849	2.055
Wisselkoerswinsten / (-verliezen) op liquide middelen		223	(210)
Financierings- en geldverrichtingen tussen voortgezette en stopgezette bedrijfsactiviteiten		21.494	(45.336)
Liquide middelen en bankvoorschotten in rekening-courant aan het eind van de periode	TOELICHTING 17	3.909	1.849

TOELICHTING 40 GEBEURTENISSEN NA DE VERSLAGPERIODE

Balta Group NV is verheugd aan te kondigen dat het de verkoop van haar Rugs, Residential polypropylene (Residential PP) en Non-Woven activiteiten, samen met het merk Balta, aan Victoria PLC (de Transactie, de Afgestoten Activiteiten) heeft afgerond op 4 april 2022. Met de afronding van de transactie heeft Balta Group NV ook het tenderbod op haar senior secured notes voldaan en andere schuldfaciliteiten geherfinancierd (zie hieronder). Na afronding van de transactie heeft de Groep nog € 132 miljoen aan senior secured notes uitstaan, een sale-and-lease-back-faciliteit van € 20 miljoen en een RCF-faciliteit van € 45 miljoen die niet is opgenomen.

Ter voorbereiding van en op voorwaarde van de voltooiing van de hierboven besproken Afstoting, heeft LSF9 Balta Issuer S.à r.l op 3 maart 2022 een ruilbod tot aankoop in contanten van al haar € 234.027.888 Senior Secured Notes die vervallen in 2024 (de 'Notes'), tot omwisseling van al haar Notes in nieuwe senior secured notes (de 'Nieuwe Notes') en tot het vragen van instemmingen (de 'Instemmingsuitnodiging') aan de houders van de Notes (de 'Notehouders') aangekondigd om te stemmen voor bepaalde wijzigingen in de voorwaarden van de Notes en de indenture die de Notes beheerst (de 'Voorgestelde Wijzigingen'). Meer dan 90% van de houders van de hoofdsom van de Notes heeft deelgenomen aan het Tenderbod en/of het Ruilbod en dus zullen de Notes blijven uitstaan als één enkele tranche zoals gewijzigd door de Voorgestelde Wijzigingen, voor een bedrag van € 130 miljoen, vervallend in 2024.

Met de Voorgestelde Wijzigingen wordt de Indenture gewijzigd om de aflossingsprijs van de Notes gedurende de periode op of na 15 maart 2023 tot (maar met uitsluiting van) de datum van aflossing te verlagen tot 100% van de hoofdsom daarvan plus opgelopen en onbetaalde rente en Aanvullende Bedragen.

Daarnaast werd de € 61 miljoen European Super Senior Revolving Credit Facility terugbetaald en vervangen door een niet-opgenomen € 45 miljoen Super Senior Revolving Credit Facility die gebruikt zal worden door de volledig overblijvende voortgezette activiteiten. Ten slotte werd ook de doorlopende kredietfaciliteit van \$ 18,0 miljoen volledig terugbetaald en beëindigd aangezien de Bentley Group nu mag opnemen onder de € 45 miljoen Super Senior Revolving Credit Facility.

Naar aanleiding van de gebeurtenissen in Oekraïne die in het eerste kwartaal van 2022 begonnen, werden door zowel Europa als de VS verschillende economische sancties tegen Rusland afgekondigd. De directe impact op Balta Group was beperkt omdat we geen producten rechtstreeks aankopen uit Rusland en Oekraïne en de verkoop naar Rusland slechts een beperkt aandeel van de verkoopactiviteiten van de Groep vertegenwoordigt. De indirecte impact op het vlak van grondstofprijzen, algemene inflatie en intrestvoeten wordt dagelijks opgevolgd en er worden proportionele maatregelen genomen.

6. VERKORTE VERSIE VAN DE STATUTAIRE JAARREKENING VAN BALTA GROUP NV

De statutaire balans en het statutaire overzicht van de totale gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2021 van Balta Group NV worden hieronder in verkorte vorm weergegeven.

De boekhoudregels die gebruikt worden voor de statutaire jaarrekening van Balta Group NV verschillen van de boekhoudregels die gebruikt worden voor de geconsolideerde jaarrekening: de statutaire jaarrekening volgt de Belgische wettelijke vereisten, terwijl de geconsolideerde jaarrekening de International Financial Reporting Standards volgt.

Het managementverslag van de Raad van Bestuur aan de Algemene Aandeelhoudersvergadering en de statutaire jaarrekening van Balta Group NV, evenals het verslag van de commissaris, zullen binnen de wettelijke termijnen bij de Nationale Bank van België worden neergelegd. Deze documenten zijn beschikbaar op de website www.baltagroup.com en kunnen kosteloos worden aangevraagd.

Het verslag van de commissaris is onder voorbehoud en bevestigt dat de niet-geconsolideerde jaarrekening van Balta Group NV voor het jaar eindigend op 31 december 2021 een getrouw beeld geeft van de financiële situatie en de resultaten van de onderneming in overeenstemming met alle wettelijke en reglementaire voorschriften.

(In duizend €)	2021	2020
Vaste activa	292.170	468.927
Financiële activa	292.170	468.927
TOTAAL VASTE ACTIVA	292.170	468.927
Vorderingen op ten hoogste één jaar	3.699	3.061
Liquide middelen	38	-
TOTAAL VLOTTENDE ACTIVA	3.737	3.061
TOTAAL ACTIVA	295.907	471.988
Maatschappelijk kapitaal	260.590	260.590
Uitgiftepremie	65.660	65.660
Overige reserves	147.125	147.125
Overgedragen resultaten	(178.564)	(1.923)
TOTAAL EIGEN VERMOGEN	294.810	471.452
Handels- en overige schulden	1.096	536
TOTAAL SCHULDEN OP KORTE TERMIJN	1.096	536
TOTAAL PASSIVA	295.907	471.988

(In duizend €)	Period ended 31 December 2021	Period ended 31 December 2020
Overige inkomsten	3.098	1.951
Overige kosten	(2.981)	(1.824)
Bedrijfswinst / (-verlies)	117	128
Financiële opbrengsten	-	1
Financiële kosten	(1)	(2)
Eenmalige financiële lasten	(176.757)	-
Winst / (verlies) over de periode	(176.641)	127
Belastingopbrengsten / (-uitgaven)	(0)	(0)
Winst / (verlies) over de periode na belastingen	(176.641)	126

De winst van het jaar werd in afwachting van de goedkeuring van de aandeelhouders toegerekend aan overgedragen resultaten.

7. COMMISSARISVERSLAG

BALTA GROUP NV

Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering van aandeelhouders over de geconsolideerde jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2021
21 april 2022

VERSLAG VAN DE COMMISSARIS AAN DE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS VAN BALTA GROUP NV OVER DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING VOOR HET BOEKJAAR AFGESLOTEN OP 31 DECEMBER 2021

In het kader van de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Balta Group NV (de 'Vennootschap') en haar filialen (samen 'de Groep'), leggen wij u ons commissarisverslag voor. Dit bevat ons verslag over de geconsolideerde jaarrekening en de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Het vormt één geheel en is ondeelbaar.

Wij werden benoemd in onze hoedanigheid van commissaris door de algemene vergadering van 26 mei 2020, overeenkomstig het voorstel van de raad van bestuur en uitgebracht op aanbeveling van het audit-comité en op voordracht van de ondernemingsraad. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2022. Wij hebben de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van de Vennootschap uitgevoerd gedurende 5 opeenvolgende boekjaren.

VERSLAG OVER DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep, die de geconsolideerde balans op 31 december 2021 omvat, alsook het geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerd mutatie-overzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht over het boekjaar afgesloten op die datum, en de toelichting met de belangrijkste gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen. Deze

geconsolideerde jaarrekening vertoont een geconsolideerd balanstotaal van EUR '000 686.984 en een verlies van het boekjaar (Houders van eigenvermogensinstrumenten van de moeder vennootschap) van EUR '000 129.238.

Naar ons oordeel geeft de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van het vermogen en de geconsolideerde financiële toestand van de Groep per 31 december 2021, alsook van zijn geconsolideerde resultaten en van zijn geconsolideerde kasstromen over het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards* (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

Basis voor het oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens de internationale controlestandaarden (ISA's) zoals van toepassing in België. Wij hebben bovendien de door de IAASB goedgekeurde internationale controlestandaarden toegepast die van toepassing zijn op de huidige afsluitdatum en nog niet goedgekeurd zijn op nationaal niveau. Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaarden zijn verder beschreven in de sectie '*Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening*' van ons verslag. Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van de raad van bestuur en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

KERNPUNTEN VAN DE CONTROLE

Kernpunten van onze controle betreffen die aangelegenheden die naar ons professioneel oordeel het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode. Deze aangelegenheden zijn behandeld in de context

van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover, en wij verschaffen geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden.

WAARDERING VAN GOODWILL EN OVERIGE (IM)MATERIËLE VASTE ACTIVA

Beschrijving van het kernpunt van de controle

Balta heeft op de balans een aanzienlijk bedrag aan goodwill, namelijk EUR (000) 101.110, en aan overige (im)materiële vaste activa. Conform IFRS is de Vennootschap verplicht om het bedrag van de goodwill minstens jaarlijks te toetsen op bijzondere waardevermindering. De bijzondere waardeverminderingstesten zijn voor onze controle van belang vanwege de complexiteit van deze testen en omdat de met zulk een toetsing gepaard gaande inschattingen en veronderstellingen worden beïnvloed door in de toekomst verwachte economische en marktevoluties. De belangrijkste veronderstellingen betreffen de groeiratio's van opbrengsten en de verwachte winstverbeteringen.

Hoe onze audit het kernpunt van de controle behandelde

We hebben zowel de kasstroomprojecties die voor de testen op bijzondere waardevermindering gehanteerd zijn als de wijze waarop die projecties tot stand gekomen zijn aan een kritische beoordeling onderworpen. Voor onze controle hebben we bovendien een kritische evaluatie en toetsing uitgevoerd met betrekking tot de veronderstellingen, de methodologieën, de gewogen gemiddelde kapitaalkost en andere gebruikte gegevens, bijvoorbeeld door deze te vergelijken met externe en historische gegevens, zoals externe verwachtingen inzake marktgroei, en door sensitiviteitsanalyses uit te voeren op Balta's waarderingsmodel. We hebben de historische juistheid van de door het management gehanteerde schattingen en ondernemingsplannen geëvalueerd door de prognose van het voorgaande boekjaar te vergelijken met de effectieve resultaten van de Vennootschap. Voor deze werkzaamheden hebben we beroep gedaan op waarderingsspecialisten. We hebben bijzondere aandacht besteed aan de sensitiviteit van de marge tussen de realiseerbare waarde en van de boekwaarde van de kasstroom genererende eenheden; hierbij zijn we nagegaan of een redelijkerwijs mogelijke wijziging in veronderstellingen ertoe zou kunnen leiden dat de boekwaarde groter is dan de desbetreffende realiseerbare waarde.

De kans dat zulk een wijziging zich effectief zal voordoen hebben we met het management besproken. Daarnaast hebben we de toereikendheid van de informatieverschaffing (toelichting 5) gecontroleerd.

Op basis van onze sensitiviteitsanalyse achten wij de kans dat wijzigingen tot bijzondere waardeverminderingverliezen zullen leiden klein.

ONZEKERE FISCALE POSITIES

Beschrijving van het kernpunt van de controle

Belastingen op het resultaat zijn voor onze controle belangrijk omdat onzekere fiscale posities moeilijk in te schatten zijn en omdat de betrokken bedragen materieel zijn voor de geconsolideerde jaarrekening als geheel. De Vennootschap is de voorbije jaren bij meerdere kapitaalmarkt gerelateerde transacties betrokken geweest. Bovendien is ze actief in tal van rechtsgebieden met een verschillende wetgeving en fiscale regelgeving waar de respectieve belastingautoriteiten zich wat verrekenprijzen tussen filialen van de Groep betreft, kritisch zouden kunnen opstellen. De verwerking van de fiscale posities gaat gepaard met een aanzienlijke mate van inschattingen die de Vennootschap dient te maken inzake de erkenning van deze onzekere fiscale posities en de passende bepaling van uitgestelde belastingvorderingen en belastingverplichtingen. Verwijzend naar toelichting 2 heeft het management de onzekere fiscale posities aan een grondige beoordeling onderworpen, wat ertoe geleid heeft dat een voorziening voor deze onzekerheden aangelegd is ten bedrage EUR 2,7 miljoen.

Hoe onze audit het kernpunt van de controle behandelde

We hebben de volledigheid en juistheid van de (uitgestelde) belastingen getest, inclusief de beoordeling van de onzekere fiscale posities en uitgestelde belastingen, op basis van de ontwikkelingen die in 2021 hebben plaats gevonden. Daarnaast hebben we voor de relevante zaken de fiscale opinies geëvalueerd die de Vennootschap van externe experts bekomen heeft. Voorts hebben we een beroep gedaan op onze lokale auditkantoren, alsook lokale belastingexperts, voor filialen in regio's met verhoogde fiscale onzekerheden. Wat de uitgestelde belastingactiva betreft, hebben we de gehanteerde veronderstellingen geanalyseerd en getest om te bepalen in hoeverre het waarschijnlijk is dat de uitgestelde belastingactiva zullen worden

gerealiseerd. Tijdens onze werkzaamheden hebben we ons hiervoor gebaseerd op onder meer budgetten, prognoses en de -fiscale wetgeving.

We hebben vastgesteld dat de inschattingen die de Vennootschap gehanteerd heeft met betrekking tot de fiscale onzekerheden van de Groep consequent gehanteerd zijn en aansluiten bij onze verwachtingen.

KLANTENKORTINGEN

Beschrijving van het kernpunt van de controle

We hebben bijzondere aandacht besteed aan volumekortingen en andere commerciële kortingen omdat deze posten noodzakelijkerwijs gepaard gaan met een aantal schattingen en beoordelingen die van wezenlijk belang zijn. Normale verkoop gerelateerde kortingen worden weergegeven als aftrek van de opbrengsten van de Vennootschap. Balta gebruikt verschillende aanmoedigingsprogramma's om de verkoop te stimuleren. Zulke kortingen kunnen bijvoorbeeld de vorm aannemen van een percentage op omzet waarbij bepaalde minimumdoelen moeten worden behaald, en waarbij aan het einde van de periode ook commerciële onderhandelingen plaatsvinden. Balta maakt een schatting van de definitieve kortingen op basis van de informatie die aan het einde van de periode beschikbaar is. De gecumuleerde kortingen voor klanten bedragen per 31 december 2021 EUR 3,2 miljoen, zoals in toelichting 30 wordt beschreven.

Hoe onze audit het kernpunt van de controle behandelde

Tijdens onze audit hebben we de omzet-erkenning met bijzondere aandacht voor zulke kortingen geverifieerd. We hebben zowel de wijze waarop de Vennootschap opbrengsten verwerkt als de controles die de Vennootschap daarbij hanteert aan een kritische evaluatie onderworpen. We hebben ook de gecumuleerde kortingen aan klanten per 31 december 2021 gecontroleerd; de desbetreffende bedragen getoetst aan de onderliggende overeenkomsten; de gecumuleerde kortingen herrekend; en een retrospectieve analyse op de gecumuleerde kortingen per 31 december 2020 uitgevoerd. Onze audit omvatte ook een nazicht van de creditnota's en andere aanpassingen aan handelsvorderingen na 31 december 2021. Tot slot hebben we manuele journaalboekingen met betrekking tot kortingen gecontroleerd om te bevestigen dat er voor deze boekingen voldoende documentatie en geschikte attesteringen voorhanden zijn.

Op basis van onze werkzaamheden hebben we geen bevindingen te melden die voor de jaarrekening als geheel een van betekenis zijnde invloed hebben.

STOPGEZETTE BEDRIJFSACTIVITEITEN RUGS, RESIDENTIAL POLYPROPYLENE AND NON-WOVEN **Beschrijving van het kernpunt van de controle**

Op 28 november 2021 heeft Balta Group een bindende overeenkomst gesloten voor de verkoop van zijn bedrijfsonderdelen Rugs, Residential polypropylene en Non-Woven, samen met het merk Balta, aan Victoria PLC. De omzet van deze bedrijfsonderdelen bedroeg EUR 357,5 miljoen voor het jaar eindigend op 31 december 2021 en vertegenwoordigt een afgestoten netto actief van EUR 152,8 miljoen na een waardevermindering ten bedrage van EUR 126,7 miljoen per 31 december 2021. De transactie zou naar verwachting in de eerste helft van 2022 worden afgerond. Op basis van deze overwegingen heeft het management bepaald dat aan de criteria van IFRS 5 voldaan is en dat de activiteiten dienen te worden gepresenteerd als stopgezette bedrijfsactiviteiten per 31 december 2021. Wij hebben de boekhoudkundige verwerking van deze gebeurtenis in de jaarrekening beschouwd als een kernpunt van de controle, omwille van:

- De omvang en complexiteit van de transactie inclusief management's beoordelingen om de activa, schulden en activiteiten uit stopgezette bedrijfsactiviteiten te identificeren, gedeeltelijk afgesplitst van bestaande juridische vennootschappen die actief zijn in andere voortgezette bedrijfsactiviteiten bij Balta Group;
- De gepaste toepassing van IFRS 5, met name of de classificatie in overeenstemming is met de vereisten van IFRS, en of de activa en passiva worden gewaardeerd tegen reële waarde minus verkoopkosten of hun boekwaarde indien deze lager is.

De activa en passiva, de geconsolideerde resultatenrekening en het verkort kasstroomoverzicht van de stopgezette bedrijfsactiviteiten zijn toegelicht in *toelichting 39 Stopgezette bedrijfsactiviteiten* van de Beëindigde bedrijfsactiviteiten en toelichting 39 Activa aangehouden voor verkoop van de geconsolideerde jaarrekening.

Hoe onze audit het kernpunt van de controle behandelde

Wij hebben de afgesloten overeenkomsten en notulen van raden van bestuur gelezen en beoordeeld om de juiste behandeling van de transactie te beoordelen en

te bepalen in overeenstemming met de vereisten van IFRS 5. Wij hebben vergaderd met en navraag gedaan bij het management om inzicht te krijgen in het desinvesteringsproces en de afgesloten overeenkomsten.

Wij hebben procedures uitgevoerd om de volledigheid en nauwkeurigheid te controleren van de activa, de schulden en de resultaten weergegeven als stopgezette bedrijfsactiviteiten, inclusief waardering in overeenstemming met IFRS 5. Onze procedures omvatten maar zijn niet beperkt tot:

- Aansluiting van de herklassering van activa, schulden en resultaten met de rapportering van de bedrijfstak die beschikbaar is in het financieel rapporteringssysteem;
- Het valideren van de veronderstellingen of de afgesplitste activa, schulden en netto resultaten deel uitmakend van de stopgezette bedrijfsactiviteiten van de juridische vennootschappen die ook andere voortgezette activiteiten van Balta Group bevatten op basis van verkregen controle-informatie;
- Het nakijken en kritisch beoordelen van de eerste inschatting van het management van het verlies op de verkoop resulterend in een bijkomende afwaardering;
- Ook hebben we de toereikendheid van de informatieverschaffing van de stopgezette bedrijfsactiviteiten in toelichting 39 van de geconsolideerde jaarrekening gecontroleerd.

We zijn akkoord met management's positie dat de IFRS 5 criteria per 31 december 2021 waren voldaan. We hebben vastgesteld dat de toegepaste methodologieën en veronderstellingen met betrekking van de anders geclassificeerde activa, schulden en resultaten naar de stopgezette bedrijfsactiviteiten aansluiten bij onze verwachtingen, en dat de eerste inschatting van het management van het verlies op de verkoop in lijn liggen met onze verwachtingen en in overeenstemming zijn met de afgesloten overeenkomsten. We beschouwen de toelichting over deze stopgezette bedrijfsactiviteiten als toereikend.

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards* (IFRS) zoals

goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor de interne beheersing die de raad van bestuur noodzakelijk acht voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

Bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening is de raad van bestuur verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Groep om zijn continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de Groep te liquideren of om de bedrijfsactiviteiten te beëindigen, of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de geconsolideerde jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van deze geconsolideerde jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader na dat van toepassing is op de controle van de jaarrekening in België. Een wettelijke controle biedt evenwel geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de Groep, noch omtrent de efficiëntie of de doeltreffendheid waarmee de raad van bestuur de bedrijfsvoering van de Groep ter hand heeft genomen of zal nemen. Onze verantwoordelijkheden inzake de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling worden hieronder beschreven.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het omzeilen van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de interne beheersing van de Groep;
- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door de raad van bestuur gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;
- het concluderen of de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, en het concluderen, op basis van de verkregen controle-informatie, of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Groep om zijn continuïteit te handhaven. Indien wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening, of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe

leiden dat de Groep zijn continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de geconsolideerde jaarrekening, en van de vraag of de geconsolideerde jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld;
- het verkrijgen van voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsactiviteiten binnen de Groep gericht op het tot uitdrukking brengen van een oordeel over de geconsolideerde jaarrekening. Wij zijn verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. Wij blijven ongedeeld verantwoordelijk voor ons oordeel.

Wij communiceren met het auditcomité onder meer over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die wij identificeren gedurende onze controle.

Wij verschaffen aan het auditcomité tevens een verklaring dat wij de relevante deontologische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd, en wij communiceren met hen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en, waar van toepassing, over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Uit de aangelegenheden die met het auditcomité zijn gecommuniceerd bepalen wij die zaken die het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode, en die derhalve de kernpunten van onze controle uitmaken. Wij beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

OVERIGE DOOR WET- EN REGELGEVING GESTELDE EISEN

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en de andere informatie

opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening.

Verantwoordelijkheden van de commissaris

In het kader van onze opdracht en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm bij de in België van toepassing zijnde internationale controlestandaarden (ISA's), is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

Aspecten betreffende het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening

Na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, zijn wij van oordeel dat dit jaarverslag overeenstemt met de geconsolideerde jaarrekening voor hetzelfde boekjaar en is opgesteld overeenkomstig het artikel 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

In de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening, zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, in het bijzonder op basis van de kennis verkregen tijdens de controle, of het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, dienen wij u geen afwijking van materieel belang te melden.

De op grond van artikel 3:32, §2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen vereiste niet-financiële informatie werd opgenomen in het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening dat deel uitmaakt van het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening. De Vennootschap heeft zich bij het opstellen van deze niet-financiële informatie gebaseerd op het referentiekader van de Global Reporting Initiative (GRI) Standards. Overeenkomstig artikel 3:80, §1, 5° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen spreken wij ons evenwel niet uit over de vraag of deze niet-financiële informatie is opgesteld in overeenstemming met de Global Reporting Initiative (GRI) Standards zoals opgenomen in het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

- Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening en ons bedrijfsrevisorenkantoor is in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Groep.
- De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.

Europees uniform elektronisch formaat ('ESEF')

Overeenkomstig de ontwerpnorm inzake de controle van de overeenstemming van de financiële overzichten met het Europees uniform elektronisch formaat (hierna 'ESEF'), dienen wij na te gaan of het ESEF-formaat in overeenstemming is met de technische regulering-normen vastgelegd door de Europese Gedelegeerde Verordening nr. 2019/815 van 17 december 2018 (hierna: 'Gedelegeerde Verordening').

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen, in overeenstemming met de ESEF vereisten, van de geconsolideerde financiële overzichten in de vorm van een elektronisch bestand in ESEF-formaat (hierna 'digitale geconsolideerde financiële overzichten') opgenomen in het jaarlijks financieel verslag.

Het is onze verantwoordelijkheid voldoende en geschikte onderbouwende informatie te verkrijgen om te concluderen dat het formaat en de markeertaal van de digitale geconsolideerde financiële overzichten in alle van materieel belang zijnde opzichten voldoen aan de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

De digitale geconsolideerde financiële overzichten werden ons op de datum van onderhavig verslag nog niet overhandigd.

Indien wij bij de controle van de digitale geconsolideerde financiële overzichten concluderen dat er een afwijking van materieel belang bestaat, zullen wij ertoe gehouden zijn het probleem te melden aan het bestuursorgaan en deze laatste te verzoeken de nodige wijzigingen aan te brengen. Gebeurt dit niet, dan zullen wij genooddacht zijn tot aanpassing van onderhavig verslag in verband met het feit dat het formaat van en de markering van

informatie in de digitale geconsolideerde financiële overzichten opgenomen in het jaarlijks financieel verslag van Balta Group NV in alle van materieel belang zijnde opzichten in overeenstemming zijn met de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Andere vermeldingen

Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Gent, 21 april 2022

De commissaris
PwC Bedrijfsrevisoren BV
Vertegenwoordigd door



Peter Opsomer
Bedrijfsrevisor

8. VERKLARING VAN DE RAAD VAN BESTUUR

We, the Board, hereby certify that, to the best of our knowledge, the Consolidated Financial Statements as of 31 December 2021, prepared in accordance with International Financial Reporting Standards, as adopted by the European Union, and with the legal requirements applicable in Belgium, give a true and fair view of the assets, liabilities, financial position and profit or loss of the Group and the undertakings included in the consolidation taken as a whole, and that the management report includes a fair review of the development and performance of the business and the position of the Group and the undertakings included in the consolidation taken as a whole, together with a description of the principal risks and uncertainties that they face.

GLOSSARIUM

ALTERNATIEVE MAATSTAVEN

De volgende alternatieve maatstaven (niet-IFRS) zijn opgenomen, omdat het management van mening is dat deze maatstaven vaak door bepaalde investeerders, effectenanalisten en andere geïnteresseerde partijen worden gebruikt als aanvullende maatstaven om prestaties en liquiditeit te meten. De alternatieve maatstaven zijn mogelijk niet vergelijkbaar met maatstaven met gelijkaardige namen van andere ondernemingen, kunnen als analytische hulpmiddelen hun beperkingen hebben, en mogen niet autonoom in aanmerking worden genomen, of worden gebruikt als vervanging voor een analyse van de bedrijfsresultaten van het bedrijf zoals die worden gerapporteerd volgens de IFRS.

Organische groei wordt gedefinieerd als groei zonder (i) wisselkoerseffect, wat de omrekening van belangrijke buitenlandse entiteiten, (ii) M&A-impact en (iii) de impact van IFRS 16 omvat.

Gecorrigeerde winst per aandeel wordt gedefinieerd als winst/(verlies) over de periode gecorrigeerd voor (i) het effect van de toewijzing van de aankoopprijs voornamelijk op voorraadwijzigingen, (ii) winsten op afstotingen van activa, (iii) integratie- en herstructureringskosten, (iv) niet-recurrente financieringskosten en (v) niet-recurrente fiscale kosten en opbrengsten, gedeeld door het aantal aandelen van Balta Group NV.

Gecorrigeerde EBITDA wordt gedefinieerd als bedrijfs-winst/(-verlies) gecorrigeerd voor (i) het effect van de toewijzing van de aankoopprijs vooral op veranderingen in voorraden, (ii) winsten op afgestoten activa, (iii) integratie- en herstructureringskosten, (iv) waardeverminderingen en afschrijvingen en (v) bijzondere waardeverminderingen en afschrijvingen.

Gecorrigeerde EBITDA-marge wordt gedefinieerd als de Gecorrigeerde EBITDA als een percentage van de omzet.

Gecorrigeerde bedrijfswinst/-verlies wordt gedefinieerd als bedrijfswinst/(-verlies) gecorrigeerd voor (i) het effect van de toewijzing van de aankoopprijs vooral op voorraadwijzigingen, (ii) winsten op afgestoten activa, (iii) integratie- en herstructureringskosten en (iv) bijzondere waardeverminderingen en afschrijvingen.

Brutoschuld wordt gedefinieerd als (i) Senior Secured Notes aangepast voor de financieringskosten opgenomen in de boekwaarde, (ii) Senior Term Loan Facility aangepast voor geactiveerde financieringskosten en (iii) bank- en andere leningen aangepast voor geactiveerde financieringskosten.

Nettoschuld wordt gedefinieerd als (i) Senior Secured Notes aangepast voor de financieringskosten opgenomen in de boekwaarde, (ii) Senior Term Loan Facility aangepast voor geactiveerde financieringskosten, (iii) bank- en andere leningen aangepast voor geactiveerde financieringskosten en (iv) geldmiddelen en kasequivalenten.

Netto-investering of netto-investeringsuitgaven worden gedefinieerd als de som van alle investeringen in materiële en immateriële vaste activa, aangepast voor de opbrengsten van de verkoop van vaste activa.

Schuldgraad wordt gedefinieerd als de verhouding tussen Nettoschuld en Gecorrigeerde EBITDA (exclusief IFRS 16 volgens de financieringsdocumentatie).

De belangrijkste NEXT-assumpties en NEXT-resultaten dienen geïnterpreteerd te worden ten opzichte van de situatie in 2018 of 2019:

- Resultaten op het vlak van omzetgroei omvatten de geanticipeerde brutoresultaten en omvatten geen eventuele kannibalisatie-effecten noch macro-economische onzekerheden.
- Resultaten op het vlak van margeverbeteringen omvatten de geanticipeerde brutoresultaten, voor eventuele kosteninflatie.
- Resultaten worden berekend op basis van interne vooruitzichten rond de verwachte volume-evolutie.
- De wisselkoersen worden stabiel geacht gedurende de periode.
- Lean en aankoopprojecten omvatten winst- en verliesresultaten (uitgezonderd investeringsuitgaven of kostenvermijding) die ofwel een impact hebben op de kosten van verkochte goederen (grondstoffen of directe productiekosten) ofwel op vaste kosten (bv. onderhoud).

INVESTOR RELATIONS

OVERZICHT

We streven ernaar om alle spelers op de financiële markt transparante, duidelijke en tijdige informatie te bezorgen over de strategie, activiteiten en financiële resultaten van Balta.

Sinds de beursintroductie hebben we tijdens road-shows en conferenties op verschillende Europese locaties investeerders ontmoet. We hebben ook een aantal bedrijfsbezoeken georganiseerd, zowel in ons hoofdkantoor en Belgische productiefaciliteiten als bij onze Amerikaanse dochteronderneming Bentley.

AANDEELHOUDERSSTRUCTUUR

Op basis van de verklaringen ontvangen in de periode tot en met 31 december 2021, ziet de aandeelhoudersstructuur van Balta Group NV er als volgt uit:

Aandeelhouder	Aantal aandelen	% ⁽¹⁾
LSF9 Balta Holdco S.A.R.L.	19.408.879	54,00%
Farringdon Capital Management	1.804.095	5,02%
Prime AIFM Lux S.A.	1.798.185	5,00%
Management	383.245	1,07%
Publieke aandeelhouders	12.548.992	34,91%
Totaal	35.943.396	100,00%

AANDELENPRESTATIES

De aandelen van Balta noteren op Euronext Brussel. Het kalenderjaar eindigde met een beurskoers van € 2,95, 34% boven de beurskoers van € 2,20 eind 2020.

OPVOLGING DOOR ANALISTEN

Balta werd op 31 december 2021 gevolgd door twee analisten. Meer informatie is te vinden in de sectie 'Investerders' op onze investeerderswebsite (www.baltainvestors.com).

FINANCIËLE KALENDER ⁽²⁾

25
februari 2022

Jaarresultaten 2021

13
mei 2022

Resultaten
eerste kwartaal

25
mei 2022

Algemene Vergadering
van de Aandeelhouders

26
augustus 2022

Resultaten eerste
halfjaar

27
oktober 2022

Resultaten derde
kwartaal

Investor Relations en perscontact

Margo Desmedt
investor.relations@baltagroup-nv.com
press@baltagroup-nv.com

Legal Counsel

Hannes D'Hoop
hannes.dhoop@baltagroup-nv.com

⁽¹⁾ Op het moment van de verklaring
⁽²⁾ Data onder voorbehoud

Balta Group NV
Wakkensteenweg 2
8710 Sint-Baafs-Vijve
Belgium

Tel +32 (0)56 62 22 11
info@baltagroup.com
www.baltagroup.com



**VERSLAG VAN DE COMMISSARIS AAN DE ALGEMENE VERGADERING VAN
AANDEELHOUDERS, IN OVEREENSTEMMING MET ARTIKEL 4 VAN DE
TRANSPARANTIERICHTLIJN, AANGAANDE DE OVEREENSTEMMING VAN DE
GECONSOLIDEERDE FINANCIËLE OVERZICHTEN IN DE VORM VAN EEN ELEKTRONISCH
BESTAND VAN BALTA GROUP NV PER 31 DECEMBER 2021 MET DE ESEF-VEREISTEN
KRACHTENS DE GEDELEGEERDE VERORDENING (EU) 2019/815.**

Opdracht

Overeenkomstig artikel 4 van de Transparantierichtlijn, bestaat de opdracht van de commissarissen eruit verslag uit te brengen over de naleving van het formaat en de markeertaal van de digitale geconsolideerde financiële overzichten in de vorm van een elektronisch bestand (hierna “digitale geconsolideerde financiële overzichten”) in overeenstemming met de ESEF-vereisten en de ESEF technische reguleringsnormen (ESEF Regulatory Technical Standard, “RTS”) vastgelegd door de Europese Gedelegeerde Verordening nr. 2019/815 van 17 december 2018 van toepassing op de digitale geconsolideerde financiële overzichten per 31 december 2021.

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van de digitale geconsolideerde financiële overzichten opgenomen in het jaarlijks financieel verslag in overeenstemming met de ESEF-vereisten van toepassing op de digitale geconsolideerde financiële overzichten per 31 december 2021.

Deze verantwoordelijkheid bevat de selectie en toepassing van de meest gepaste methodes om de digitale geconsolideerde financiële overzichten op te stellen. Bovendien bevat de verantwoordelijkheid van het bestuursorgaan het ontwerpen, het implementeren en het onderhouden van systemen en processen die relevant zijn bij het opstellen van de digitale geconsolideerde financiële overzichten, die geen afwijkingen van materieel belang die het gevolg zijn van fraude of fouten bevatten. Het bestuursorgaan dient na te gaan of de digitale geconsolideerde financiële overzichten in overeenstemming zijn met de door de gebruiker leesbare geconsolideerde financiële overzichten.

Verantwoordelijkheid van de commissaris

Op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden, is het onze verantwoordelijkheid een conclusie te formuleren over het feit of het formaat en de markeertaal van de digitale geconsolideerde financiële overzichten van Balta Group NV per 31 december 2021 in alle van materieel belang zijnde opzichten in overeenstemming is met de ESEF-vereisten krachtens de gedelegeerde Verordening.

We hebben onze werkzaamheden verricht in overeenstemming met de International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 (Revised) “Assurance-opdrachten anders dan opdrachten tot controle of beoordeling van historische financiële informatie”. Deze standaard schrijft voor dat we voldoen aan de ethische vereisten en dat we de opdracht plannen en uitvoeren om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen of er niets onder onze aandacht is gekomen dat ons doet aannemen dat de digitale geconsolideerde financiële overzichten in alle van materieel belang zijnde opzichten niet opgesteld zou zijn overeenkomstig de door de emittent toegepaste ESEF-vereisten.

De keuze van de uitgevoerde werkzaamheden is afhankelijk van de door ons toegepaste oordeelsvorming en van de inschatting van het risico op materiële afwijkingen in de digitale geconsolideerde financiële overzichten en in de verklaringen van het bestuursorgaan. Het geheel van de door ons uitgevoerde werkzaamheden bestond onder meer uit de volgende procedures:

- Na te gaan of de digitale geconsolideerde financiële overzichten in XHTML-formaat zijn opgesteld overeenkomstig artikel 3 van de Gedelegeerde Verordening;
- Bekomen van een inzicht van de processen van de door de emittent gevolgde werkwijze bij de markeertaal XBRL van haar digitale geconsolideerde financiële overzichten en van de interne beheersingsmaatregelen die relevant zijn voor de certificering, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de interne beheersingsmaatregelen die een redelijke mate van zekerheid dienen te verschaffen over het feit dat de markeertaal XBRL van de digitale geconsolideerde financiële overzichten in alle materiële opzichten in overeenstemming is met de ESEF technische reguleringsnormen;
- Het verkrijgen van voldoende en geschikte controle-informatie over de effectieve werking van de controles die relevant zijn voor de markeertaal XBRL van de digitale geconsolideerde financiële overzichten van Balta Group NV per 31 december 2021;
- Het afstemmen van de gemarkeerde gegevens met de gecontroleerde geconsolideerde financiële overzichten van Balta Group NV per 31 december 2021;
- Het beoordelen van de volledigheid en getrouwheid van de door de emittent opgestelde markeertaal van de digitale geconsolideerde financiële overzichten;
- Het beoordelen van het geschikt zijn van het gebruik door de emittent van de XBRL- elementen van de ESEF-taxonomie en het beoordelen van de creatie van de extensie taxonomie.

Onze onafhankelijkheid en interne kwaliteitscontrole

We hebben de onafhankelijkheidsvoorschriften en andere ethische vereisten van de in België van kracht zijnde wetgeving en regelgeving nageleefd die van toepassing is in het kader van onze opdracht. Deze zijn gebaseerd op de fundamentele principes van integriteit, objectiviteit, vakbekwaamheid en waakzaamheid, confidentialiteit en professioneel gedrag.

Ons bedrijfsrevisorenkantoor past de International Standard on Quality Control (ISQC) 1 toe en onderhoudt een uitgebreid systeem van interne kwaliteitscontrole met inbegrip van gedocumenteerde beleidslijnen en procedures met betrekking tot ethische vereisten, professionele standaarden, en van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire vereisten.

Conclusie

Op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden zijn wij van oordeel dat het formaat van en de markering van informatie in de digitale geconsolideerde financiële overzichten opgenomen in het jaarlijks financieel verslag van Balta Group NV per 31 december 2021 in alle van materieel belang zijnde opzichten werden opgesteld in overeenstemming zijn met de ESEF vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Wij drukken in dit verslag noch een auditoordeel, een beoordelingsconclusie, noch enige andere assuranceconclusie uit over de geconsolideerde financiële overzichten zelf. Ons auditoordeel met betrekking tot de geconsolideerde financiële overzichten wordt uiteengezet in het commissarisverslag gedateerd op 21 april 2022.



Overige aangelegenheid

De geconsolideerde financiële overzichten van Balta Group NV werden opgesteld door het bestuursorgaan van de emittent op 21 april 2022 en heeft het voorwerp uitgemaakt van een wettelijke controle. Dit verslag is geen heruitgave van ons commissarisverslag. Ons commissarisverslag (ondertekend op 21 april 2022) omvat een oordeel zonder voorbehoud over het getrouw beeld van het vermogen en de geconsolideerde financiële toestand per 31 december 2021, alsook van zijn geconsolideerde resultaten en van zijn geconsolideerde kasstromen over het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

Gent, 29 april 2022

De commissaris
PwC Bedrijfsrevisoren BV
vertegenwoordigd door

Peter Opsomer

Peter Opsomer
Bedrijfsrevisor