

“EKOPAK”
Naamloze Vennootschap
Souverainestraat 13
9800 DEINZE
ondernemingsnummer 0461.377.728
RPR Gent afdeling Gent

Jaarverslag van de Raad van Bestuur

Geachte aandeelhouders

Wij hebben de eer u, overeenkomstig het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, verslag uit te brengen over de activiteiten van de vennootschap en ons beleid tijdens het voorbije boekjaar afgesloten per 31/12/2024.

1. Commentaar bij de jaarrekening

Deze commentaar gaat uit van de balans na resultaatverwerking en geldt bijgevolg onder voorbehoud van goedkeuring van de voorgestelde resultaatverwerking door de algemene vergadering.

Het ontwerp van jaarrekening werd opgesteld overeenkomstig de desbetreffende bepalingen van het Koninklijk Besluit van 29 april 2019 tot uitvoering van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, en overeenkomstig de bijzondere wettelijke en bestuursrechtelijke bepalingen die op de onderneming van toepassing zijn.

(a) overzicht en ratio's

De jaarrekeningen van het afgesloten boekjaar en het voorgaande boekjaar geven volgende situatie weer:

| | 31/12/2024 | 31/12/2023 |
|-----------------------------------|---------------|---------------|
| Balanstotaal | € 116.112.021 | € 100.023.146 |
| Omzet | € 17.408.447 | € 16.974.645 |
| Te bestemmen verlies v/h boekjaar | € 16.984.368 | € 5.773.109 |

Uit de jaarrekeningen van het afgesloten boekjaar en het voorgaande boekjaar kunnen volgende ratio's afgeleid worden:

| | 31/12/2024 | 31/12/2023 |
|---------------------|------------|------------|
| - liquiditeitsratio | 0,69 | 1,88 |

(vlottende activa/schulden KT)

| | | |
|---|---------|---------|
| - solvabiliteitsratio (eigen vermogen/totaal vermogen) | 28,47 % | 49,78 % |
|---|---------|---------|

(b) toelichting

De focus in 2024 lag op de verdere internationale expansie en ontwikkeling van samenwerkingsverbanden die ons in staat stellen grotere projecten aan te nemen, zoals Circeaulair en Waterkracht.

Het balanstotaal is gestegen met 16,1 miljoen euro ten opzichte van eind 2023 :

- Op de activa zijde zijn de vaste activa gestegen met 22,3 miljoen euro en dit is vooral gerelateerd aan investeringen in vaste activa, meer bepaald in het nieuwe hoofdkantoor te Deinze en nieuwe WaaS-installaties.
De bestellingen in uitvoering zijn gedaald met 4,8 miljoen euro.
De liquide middelen en geldbeleggingen zijn gedaald met 3,2 miljoen euro vanwege het toegenomen werkkapitaal.
- Op de passiva zijde is het eigen vermogen gedaald met 16,7 miljoen euro door de allocatie van het verlies van het boekjaar.
De schulden op meer dan een jaar zijn toegenomen als gevolg van de opgenomen leningen in verband met de bouw van het nieuwe hoofdkantoor voor een bedrag van 16,9 miljoen euro. Daarnaast waren er sale en lease back transacties voor WaaS- en huurinstallaties voor een totaalbedrag van 2,8 miljoen euro, waarvan 2,0 miljoen euro te betalen op meer dan een jaar per 31 december 2024.
De schulden op ten hoogste één jaar stegen voornamelijk door de opname van korte termijn kredietlijnen voor een totaalbedrag van 12,0 miljoen euro. Daarnaast stegen de korte termijn leningen met 0,6 miljoen euro in verband met de leningen voor het nieuwe hoofdkantoor en 0,3 miljoen euro in verband met de leningen voor nieuwe sale en lease back transacties.
Andere stijgingen in schulden op korte termijn hebben betrekking op handelsschulden voor een bedrag van 3,3 miljoen euro, voornamelijk in verband met overheadkosten die worden doorgerekend door Ekopak Frankrijk als gevolg van het nieuwe verrekenprijsbeleid, en ontvangen voorafbetalingen van klanten voor een bedrag van 1,8 miljoen euro, voornamelijk gerelateerd aan het nieuwe project van Prayon dat gedeeltelijk werd vooruitbetaald in december 2024.

Met betrekking tot de resultaten van het boekjaar hebben we de volgende bewegingen ten opzichte van eind 2023:

De bedrijfsopbrengsten daalden met 6,6 miljoen euro ten opzichte van eind 2023. Er was een daling van de voorraadwijzigingen voor bestellingen in uitvoering met 12,7 miljoen euro, gecompenseerd door een stijging van de geproduceerde vaste activa met 6,2 miljoen euro.

In 2024 is er een shift geweest van de vraag naar one-off installaties naar WaaS-installaties. Bij de verkoop van one-off installaties wordt de marge op de productie van dergelijke installaties in resultaat genomen a rato van % of completion mechanisme. Binnen het WaaS model wordt de voorraad bestellingen in uitvoering gewaardeerd volgens het completed contract principe, waarbij de marge wordt gerealiseerd wanneer de installatie operationeel is. De geproduceerde vaste activa bedragen 8,1 miljoen euro, dat is een stijging van 6,2 miljoen euro in vergelijking met 2023.

De andere bedrijfsopbrengsten omvatten voornamelijk de teruggave van bedrijfsvoorheffing ten belope van 0,4 miljoen euro en doorrekeningen aan groepsentiteiten ten belope van 0,4 miljoen euro.

De bedrijfskosten stijgen met 3,2 miljoen euro ten opzichte van 2023 waarvan de grootste bewegingen bestaan uit een stijging van de handelsgoederen, grond- en hulpstoffen (2,2 miljoen EUR) en een stijging van de diensten en diverse goederen (1,9 miljoen EUR), voornamelijk gerelateerd aan hogere professionele honoraria, marketingkosten en vlootkosten. Personeelskosten daalden met 0,1 miljoen EUR doordat een deel van de kosten met betrekking tot de realisatie van Circeulair projecten gekapitaliseerd zijn, deze zullen in kosten worden genomen wanneer de omzet wordt gerealiseerd. Het aantal VTE is gestegen van 105,9 in 2023 naar 113,8 in 2024, deze groei in personeel stelt Ekopak NV in staat om goed voorbereid te zijn op de toekomst.

De afschrijvingen en waardeverminderingen dalen met 1,2 miljoen EUR omdat 2023 een uitzonderlijke afschrijving van 2,1 miljoen EUR bevatte in verband met een klantenproject.

Het bedrijfsresultaat is negatief en bedraagt 15,1 miljoen euro ten opzichte van een bedrijfsverlies in 2023 van 5,3 miljoen euro.

Het financieel resultaat is negatief ten bedrage van 2,0 miljoen euro. De financiële kosten stegen door de interesten op de korte termijn kredietlijnen, de leningen voor het nieuwe hoofdkantoor en de leningen voor de overname van GWE in 2024.

(c) belangrijkste risico's en onzekerheden

Met betrekking tot de analyse en rapporteringverplichting zoals gesteld in artikel 3:6 § 1^o van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen kan het volgende gesteld worden:

De vennootschap is slechts beperkt onderhevig aan marktrisico's zoals interest risico's of wisselkoers risico's. De leningen per eind 2024 bestaan uit leningen met een vaste interest voet (waarvan deze voor 1 lening om de vijf jaar kan worden herzien), met uitzondering van de lening aangegaan in 2023 m.b.t de financiering voor de acquisitie van de GWE groep. De vlottende rente van deze lening werd echter voor de drie jaar via een interest rate swap vastgeklikt. Aan- en verkopen gebeuren in hoofdzaak in euro zodat de vennootschap slechts een heel beperkt wisselkoersrisico heeft.

In de dagdagelijkse uitoefening van haar activiteiten is de vennootschap blootgesteld aan een aantal operationele risico's die adequaat werden verwerkt in de jaarrekening. Er zijn geen risico's die specifieke vermelding vereisen om een correcte lezing van de jaarrekening toe te laten. We verwijzen voor een uitgebreide uiteenzetting van deze verschillende risico's naar ons geconsolideerd jaarverslag.

(d) voorstel verliesbestemming

Wij stellen aan de gewone algemene vergadering voor het te bestemmen verliessaldo als volgt te bestemmen :

€ 29.107.709 als over te dragen verlies.

2. Belangrijke gebeurtenissen na het einde van het boekjaar

Het nieuwe kantoorgebouw in Deinze is eind maart 2025 volledig in gebruik genomen. Het oude hoofdkantoor heeft een boekwaarde van EUR 1,3 miljoen per 31 december 2024 en er was nog een uitstaande lening op het gebouw voor een bedrag van EUR 0,9 miljoen per 31 december 2024. Het gebouw is in maart 2025 verkocht voor een verkoopprijs van 3,1 miljoen EUR inclusief meubilair.

Op 19 februari 2025 oordeelde Het Hof dat de rechtsvordering van een klant tegen Ekopak gegrond was en dat de overeenkomst ontbonden moest worden. Dit betekent dat de partijen de wederzijds geleverde prestaties moeten teruggeven, Ekopak moet de installatie terugnemen en de klant terugbetalen voor een bedrag van 243 KEUR. De voorziening per 31 december 2024 bedraagt 286 KEUR.

3. Omstandigheden die een aanmerkelijke invloed kunnen hebben op de ontwikkeling van de vennootschap

Er hebben zich geen omstandigheden voorgedaan die een aanmerkelijke invloed kunnen hebben op de ontwikkeling van de vennootschap.

4. Werkzaamheden op het gebied van onderzoek en ontwikkeling

De vennootschap is erkend bij BELSPO als onderneming die aan onderzoek en ontwikkeling doet. Het R&D team werkt zowel aan de ontwikkeling van projecten als Waterkracht en Circealair als aan piloot projecten bij potentiële klanten. Zo werden succesvolle validatietrajecten doorlopen bij tal van projecten in de farmaceutische en metaal industrie. Verder blijven we onze installaties verder optimaliseren en interpreteren we data continu om WaaS-installaties slimmer te maken. In samenwerking met de UGent zijn we een tweede Vlaio-onderzoeksproject gestart om de duurzaamheid van onze installaties te bevorderen.

In totaal werd voor 0,4 miljoen euro aan ontwikkelingskosten geactiveerd in 2024.

5. Gegevens betreffende het bestaan van bijkantoren

De vennootschap heeft geen bijkantoren.

6. Waardering in continuïteit

Aangezien uit de balans een overgedragen verlies blijkt, is artikel 3:6, 6° WVV van toepassing.

De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteit, waarbij rekening wordt gehouden met de realisatie van de activa en de voldoening van verplichtingen tijdens de normale gang van zaken.

De Raad van Bestuur is van mening dat Ekopak, op basis van bestaande budgetten en kasstroomprognoses en rekening houdend met de bestaande financieringsfaciliteiten, over voldoende liquiditeit beschikt om haar strategie uit te voeren en op koers te blijven. Echter, in bepaalde scenario's (zoals verminderde eenmalige inkomsten, extra WaaS-groei die voorfinanciering vereist, ...) kan de liquiditeitsbuffer afnemen en kan er in sommige gevallen zelfs een liquiditeitstekort ontstaan. Daarom bestaat er een materiële onzekerheid met betrekking tot deze scenario's, die gebeurtenissen of omstandigheden vertegenwoordigen die aanzienlijke twijfels kunnen werpen over het vermogen van Ekopak om de normale bedrijfsvoering voort te zetten.

De Raad van Bestuur erkent deze risico's en onderzoekt actief een reeks initiatieven om de balans van Ekopak te versterken. Mogelijke maatregelen zijn o.a. efficiëntieverbeteringen en optimalisatie van de werkkapitaalnoden, het verkrijgen van extra werkkapitaallijnen en het onderzoeken van aanvullende financieringsopties.

7. Inlichtingen over het verkrijgen van eigen aandelen of certificaten (artikel 7:215 ev WVV).

NVT

8. Toepassing artikelen 7:96 en 7:97 WVV inzake tegenstrijdigheid van belangen

In de loop van het boekjaar afgesloten op 31 december 2024 werd de procedure vervat in de artikelen 7:96 en 7:97 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen niet toegepast.

9. Verantwoording van de onafhankelijkheid en deskundigheid op het gebied van boekhouding en audit van tenminste één lid van het Auditcomité

Alle leden van het auditcomité beschikken over de nodige expertise op het vlak van de boekhouding en audit. 3 van de 4 leden van het Auditcomité zijn onafhankelijke bestuurders.

10. Corporate Governance

Ekopak heeft een Corporate Governance-charter aangenomen die in lijn ligt met de Belgische Corporate Governance-code van 2020 en waarop ook de statuten van de onderneming (zoals geamendeerd door de buitengewone algemene vergadering van Aandeelhouders van 2021) en de Dealing Code aansluiten.

Ekopak past de tien principes van corporate governance toe zoals die zitten vervat in de Belgische Corporate Governance-code van 2020 en heeft de bedoeling om de provisies uit deze code na te leven met toepassing van het “comply-or-explain”-principe. De provisies die niet door Ekopak werden nageleefd, worden hieronder vermeld, tezamen met een verklaring voor deze niet-naleving.

- Provisie 2.19: de machtigingen van de leden van het Executive Managementcomité met uitzondering van de CEO worden bepaald door de CEO in plaats van door de Raad van Bestuur. Deze afwijking kan verklaard worden door het feit dat de leden van het Executive Managementcomité hun functie uitoefenen onder het leiderschap van de CEO, aan wie het dagelijks management en welbepaalde aanvullende machtigingen werden gedelegeerd door de Raad van Bestuur.
- Provisie 4.14: er is geen onafhankelijke interne auditfunctie ingesteld. Deze afwijking wordt verklaard door de huidige omvang van de onderneming. Het Auditcomité zal jaarlijks de nood voor de creatie van een onafhankelijke interne auditfunctie beoordelen. Waar aangewezen, zal er een beroep worden gedaan op externe personen om specifieke interne auditopdrachten uit te voeren. Het Auditcomité zal de Raad van Bestuur informeren over de resultaten ervan.
- Provisie 7.6: de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen deel van hun remuneratie in de vorm van Ekopak aandelen. Deze afwijking wordt verklaard door de beschouwing dat de belangen van de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur momenteel voldoende zijn gericht op de lange-termijncreatie van waarde voor de onderneming. Ekopak heeft echter de intentie om deze provisie in de toekomst te herzien teneinde zich in de toekomst hiermee te aligneren.
- Provisie 7.9: er is nog geen minimum drempel bepaald voor het aantal Ekopak aandelen dat door de leden van het Executive Managementcomité wordt aangehouden. Deze afwijking wordt verklaard door de overweging dat hun belangen reeds voldoende gealigneerd zijn met de objectieven voor lange termijn-waardecreatie voor de onderneming. Hierbij wordt ook rekening gehouden met de aandelen en ESOP-warrants (waarvan de waarde is gebaseerd op de waarde van de Ekopak aandelen) die door bepaalde leden van het Executive Managementcomité worden aangehouden. Daarom werd het instellen van een minimum drempel niet noodzakelijk geacht. Ekopak heeft evenwel de intentie om dit in de toekomst te herzien en zich te aligneren op deze provisie uit de code.

11. Samenstelling en werking bestuursorganen en hun comités.

11.1 Aandeelhoudersstructuur

Ten gevolge van het aanbod van 31 maart 2021 en 8 april 2021 om 4.044.642 nieuwe aandelen in een private plaatsing uit te geven, is het totale aantal uitstaande aandelen nu 14.824.642. Alle uitstaande aandelen worden verhandeld op de gereguleerde markt van Euronext Brussels. Elk aandeel geeft de houder recht op één stem. Bijgevolg zijn er ook 14.824.642 stemrechtverlenende effecten.

Gebaseerd op de bekendmakingen van belangrijke deelnemingen die Ekopak heeft ontvangen ziet de aandeelhoudersstructuur er op 31 december 2024 als volgt uit:

| Aandeelhouders | Aantal aandelen Ekopak | Als een % van het aantal aandelen/stemrechten |
|---------------------------------|------------------------|---|
| Alychlo NV (België) | 6.296.713 | 42,47% |
| Pilovan BV (België) | 5.442.937 | 36,72% |
| Vrij verhandelbaar (Free Float) | 3.084.992 | 20,81% |

11.2 Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van Ekopak telt 8 leden:

- 3 uitvoerende en 5 niet-uitvoerende bestuurders
- 3 onafhankelijke bestuurders, 2 bestuurders die geassocieerd zijn met de referentieaandeelhouder Alychlo, en 3 bestuurders van uit het Executive Managementcomité (van wie 2 geassocieerd met de referentieaandeelhouder Pilovan).

De Raad van Bestuur wordt voorgezeten door Pieter Bourgeois.

De leden van de Raad van Bestuur van Ekopak zijn desgevallend¹ de managementvennootschappen met de hieronder vermelde permanente vertegenwoordigers

- **Pieter Bourgeois***, CEO van Alychlo NV, Ekopak's referentie-aandeelhouder. Master industrieel ingenieur elektromechanica (GroepT), MBA (Solvay Brussels School of Economics). Meer dan 20 jaar ervaring in verschillende managementfuncties bij Alychlo, DHL, YouBuild en Worldline/Banksys. Belgische nationaliteit.
- **Valerie Dejaeghere***, CEO van QPinch sinds januari 2023. Master Toegepaste economische wetenschappen (KU Leuven), aangevuld met executive programs in Strategic Excellence en Sustainability Management in respectievelijk Columbia Business School en Vlerick Business School. Ze heeft jarenlang ervaring opgedaan

¹ * Managementvennootschappen : Crescemus BV (Pieter Bourgeois), Marfa Consult BV (Valerie Dejaeghere), EDK Management BV (Els De Keukelaere), Pilovan BV (Pieter Loose), Regine Slagmulder BV (Regine Slagmulder), Quilaudem BV (Nathalie Van Den Haute) en Devuma BV (Jost de Vuyst).

bij ExxonMobil in diverse nationale en internationale managementfuncties in Europa en de Verenigde Staten. Belgische nationaliteit.

- **Els De Keukelaere***, (einde mandaat 31 januari 2025) Chief Financial Officer van Ekopak NV sinds 2020, Master Toegepaste economische wetenschappen (UGent), MBA in financieel management (Vlerick Business School), Bedrijfsrevisor sinds 2004. Eerdere functies in haar loopbaan: diverse functies bij KPMG Bedrijfsrevisoren in Audit, (laatste functie Audit Director), en Chief Financial Officer van Concordia Verzekeringen (Gent). Belgische nationaliteit.
- **Tim De Maet**, Business Unit Manager van Ekopak NV sinds 2020, voorheen 9 jaar Operations Manager binnen de onderneming. Master industrieel ingenieur chemie, met een specialisatie in milieu-biotechnologie (HoGent, Gent). Meer dan 15 jaar ervaring in de waterbehandelingsindustrie, waaronder bij Entaco NV en Micron NV. Belgische nationaliteit.
- **Pieter Loose***, Chief Executive Officer van Ekopak NV sinds 2013 nadat hij daarvoor 3 jaar als verkoopingenieur van de onderneming actief was. Vooral eer hij Ekopak vervoegde, vervulde hij verschillende managementfuncties bij Hertel. Hij is ook ondervoorzitter van Watercircle, een belangenvereniging voor watertechnologiebedrijven in België. Belgische nationaliteit.
- **Regine Slagmulder***, partner en hoogleraar aan Vlerick Business School (Belgium). Master elektrotechnisch ingenieur en Bedrijfskundig ingenieur (UGent). Doctoraat (PhD) in management (Vlerick Business School, Gent). Daarvoor was zij Professor aan INSEAD (Frankrijk en Singapore) en aan de Universiteit van Tilburg (Nederland). Zij was ook actief binnen McKinsey & Company's strategy practice. Belgische nationaliteit.
- **Nathalie Van Den Haute***, Investment principal bij Alychlo NV. Master Handelsingenieur (VUB, Solvay Business School), Master in financieel management (Vlerick Business School). Voordat ze bij Alychlo kwam, bekleedde Nathalie verschillende functies in het corporate finance departement van KBC Securities; sinds 2019 was ze hoofd van de afdeling Equity Capital Markets activiteit binnen het corporate finance team. Belgische nationaliteit.
- **Jos de Vuyst***, (mandaat sinds 19 september 2024, via coöptatie door de Raad van Bestuur, te bevestigen op de AV van 13 mei 2025) Chief Executive Officer Stow group. Burgerlijk ingenieur, MBA Vlerick Business School. Na vier jaar als managing director bij Stow Group (2001-2005), werd hij CEO van KARDEX AG. Via een management buy-out keerde Jos in 2015 terug naar Stow group. Tevens CEO van Movu Robotics, bestuurder bij Reynaers Aluminium en voorzitter van de Afix Group.

Opdracht Raad van bestuur

- Het nastreven van duurzame waardecreatie door het bepalen van de strategie, door doeltreffend, verantwoord en ethisch leiderschap te tonen en door de prestaties van de onderneming te monitoren.
- Het benoemen en ontslagen van de Chief Executive Officer en andere leden van het Executive Managementcomité.
- De Raad van Bestuur vergadert ten minste vier maal per jaar.

Activiteiten verslag Raad van Bestuur

In principe komt de Raad van Bestuur bijeen op kwartaalbasis. De vergaderfrequentie kan worden verhoogd wanneer dat gepast of noodzakelijk wordt geacht voor de onderneming.

In 2024 hield de Raad van Bestuur 9 vergaderingen, waarvan 5 met fysieke deelname, 3 vergaderingen op afstand en 1 schriftelijke ("ad hoc") vergaderingen. Het deelnamepercentage aan de vergaderingen was 100%.

Tijdens deze vergaderingen bediscuteerde en evalueerde de Raad van Bestuur de operationele en financiële prestaties van de onderneming, waaronder budget, en gebeurde de rapportage aan de Raad van Bestuur van de activiteiten van de audit- en remuneratie- en benoemingscomités. In het bijzonder werd aandacht besteed aan de opvolging van de integratie van GWE naar aanleiding van de overname ervan in H2 2023. De besprekingen behelsden verder strategische kwesties en opportuniteiten. In 2024 vond te dien einde een eerste "Board Strategy Day" plaats. In 2024 hield de Raad van Bestuur een eerste uitgebreide zelfevaluatie en werden een aantal coöptaties verzorgd. De Raad van Bestuur heeft verder aanzienlijke inspanningen geleverd voor de verdere integratie van het duurzaamheidsthema in de strategie en activiteiten van Ekopak. "Risk" was tot slot ook een belangrijk onderwerp dat tijdens de besprekingen aan bod is gekomen.

Belangenconflict regeling : 7:96 en 7:97 WVV inzake tegenstrijdigheid van belangen

In de loop van het boekjaar afgesloten op 31 december 2024 werd de procedure vervat in de artikelen 7:96 en 7:97 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen niet toegepast.

Evaluatie

De Raad van Bestuur, onder leiding van de Voorzitter, evalueert minstens om de drie jaar zijn eigen prestaties en zijn interactie met het Uitvoerend Management, evenals zijn omvang, samenstelling, werking en die van zijn Comités. De eerste evaluatie vond plaats in het eerste kwartaal van 2024.

Regels voor de benoeming en vervanging van bestuursleden en statutenwijzigingen

De algemene vergadering van aandeelhouders benoemt de bestuurders, die zij kiest uit de kandidaten die worden voorgedragen door de Raad van Bestuur op aanbeveling van het Remuneratie- en Benoemingscomité. Waar van toepassing moet het bindende voordracht recht van de referentieaandeelhouders worden gerespecteerd.

Voor elke nieuwe benoeming in de Raad van Bestuur zullen de reeds aanwezige vaardigheden, kennis en ervaring, dewelke nodig zijn in de Raad van Bestuur worden geëvalueerd en, in het licht van die evaluatie, zal een beschrijving van de rol en de benodigde vaardigheden, ervaring en kennis worden opgesteld (een 'profiel'). Ten minste twee bestuurders moeten als onafhankelijk worden aangesteld. Benoemingen worden over het algemeen doorgevoerd voor een maximale termijn van vier jaar.

Bij de procedure voor een nieuwe benoeming moeten de Voorzitter van de Raad van Bestuur en de Voorzitter van het Remuneratie- en Benoemingscomité ervoor zorgen dat

de Raad van Bestuur, alvorens de kandidaat in overweging te nemen, voldoende informatie heeft ontvangen, zoals het curriculum vitae, een beoordeling op basis van het eerste interview, een lijst van de functies die de kandidaat momenteel bekleedt en, indien van toepassing, de noodzakelijke informatie voor het beoordelen van de onafhankelijkheid van de kandidaat.

In overeenstemming met artikel 7:88, §1 WVV en de statuten van de vennootschap, hebben de overblijvende bestuurders, wanneer een plaats van bestuurder vrijkomt, het recht om een nieuwe bestuurder te coöpteren, in welk geval de volgende algemene vergadering van aandeelhouders het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder moet bevestigen. Als het mandaat wordt bevestigd door de algemene aandeelhoudersvergadering, en tenzij de algemene vergadering van aandeelhouders anders beslist, zal de gecoöpteerde bestuurder het mandaat van zijn/haar voorganger uitoefenen voor de resterende duur ervan. Bij gebrek aan dergelijke bevestiging eindigt het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder aan het einde van deze algemene vergadering van aandeelhouders, dit zonder afbreuk te doen aan de regelmatigheid van de samenstelling van de Raad van Bestuur tot op dat moment. In voorkomend geval zal tijdens de coöptatie en bevestiging ervan het bindende benoemingsrecht van de relevante referentieaandeelhouder worden gerespecteerd.

Telkens wanneer een rechtspersoon wordt benoemd tot bestuurder, moet deze een persoon aanstellen als zijn vaste vertegenwoordiger, die het mandaat van bestuurder zal uitoefenen, in naam en voor rekening, van die rechtspersoon.

Elk voorstel voor de benoeming van een bestuurder door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders moet een aanbeveling van de Raad van Bestuur bevatten, gebaseerd op het advies van het Remuneratie- en Benoemingscomité. Deze bepaling geldt ook voor benoemingsvoorstellen van aandeelhouders. Het voorstel moet de voorgestelde duur van het mandaat specificeren. Het zal vergezeld gaan van relevante informatie over de professionele kwalificaties van de kandidaat, samen met een lijst van de functies die de kandidaat reeds bekleedt. De Raad van Bestuur zal aangeven of de kandidaat voldoet aan de onafhankelijkheidscriteria.

Statutenwijzigingen zijn onderworpen aan de relevante wettelijke bepalingen zoals uiteengezet in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

11.3 Remuneratie- en Benoemingscomité

- Opgericht in overeenstemming met artikel 7:100 van het Belgische Wetboek van vennootschappen en verenigingen, en met de provisie 4.17-23 van de Belgische Corporate Governance Code van 2020.
- Leden: Kurt Trenson* (einddatum voorzitterschap 31 januari 2024), (vanaf 1 februari 2024 vervangen door) Nathalie Van Den Haute*, Regine Slagmulder*, en tot 14/5/2024 Kristina Loguinova
- In principe komt het Remuneratie- en Benoemingscomité bijeen op semestriële basis. De vergaderfrequentie kan worden verhoogd wanneer dat gepast of noodzakelijk wordt geacht voor de onderneming. Het Remuneratie- en Benoemingscomité kwam in 2024 vijf keer bijeen, één maal fysiek en vier keer op afstand. Hierbij waren telkens alle leden aanwezig.

- De behandelde topics waren de opvolging van de evaluaties van het Executive Management Comité, bespreken en het formuleren van aanbevelingen ten aanzien van de raad van bestuur betreffende bonussen, KPI's, loonschalen en de zelfevaluatie van de Raad van Bestuur. De eNPS meting werd uitgebreid besproken en gelinkt aan een actieplan. Tot slot was het Remunératie- en Benoemingscomité betrokken bij de coöptaties die in 2024 hebben plaatsgevonden.
- De belangenconflictregering diende in 2024 niet te worden toegepast.

11.4 Auditcomité

- Opgericht in overeenstemming met artikel 7:99 van het Belgische Wetboek van vennootschappen en verenigingen, en met de proviesies 4.10-16 van de Belgische Corporate Governance Code van 2020.
- Leden: Regine Slagmulder* (voorzitter), Kristina Loguinova (tot 14/4/2024), Pieter Bourgeois* (tot 18/9/2024), Valerie Dejaeghere* en vanaf 19/9/2024 Nathalie Van Den Haute*
- In principe komt het Auditcomité bijeen op kwartaalbasis. De vergaderfrequentie kan worden verhoogd wanneer dat gepast of noodzakelijk wordt geacht voor de onderneming. Er zijn in 2024 zes vergaderingen van het Auditcomité gehouden, waarvan drie fysieke bijeenkomsten en drie vergaderingen op afstand. Hierbij waren telkens alle leden aanwezig.
- Binnen het Auditcomité werden de financials besproken, incl. bespreking van het financiële gedeelte van het Jaarverslag over boekjaar 2023 met bijhorend verslag van de commissaris en financiële opvolging n.a.v. de GWE acquisitie. De weg naar de implementatie van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) en risk was het hoofdonderwerp van de vergaderingen van januari, november en december 2024. De vergadering van het Auditcomité van midden september 2024 was voornamelijk gewijd aan de halfjaarcijfers over de eerste 6 maanden van 2024.
- De belangenconflictregering diende in 2024 niet te worden toegepast.

11.5 Executive Managementcomité

De Chief Executive Officer is door de Raad van Bestuur belast met het dagelijks management van de onderneming en leidt het Executive Managementcomité binnen het raamwerk dat werd vastgesteld door de Raad van Bestuur en onder hun uiteindelijke supervisie.

Samenstelling

- Pieter Loose (via de managementvennootschap Pilovan BV), Chief Executive Officer (CEO) sinds 2013 nadat hij daarvoor 3 jaar als verkoopingenieur van de onderneming actief was. Vooraleer hij Ekopak vervoegde, vervulde hij verschillende managementfuncties bij Hertel. Hij is ook ondervoorzitter van Watercircle, een belangenvereniging voor watertechnologiebedrijven in België. Belgische nationaliteit.

- Franky Cosaert (via managementvennootschap Cospil BV), Chief Executive Officer Ekopak France sinds November 2022. Hiervoor meer dan 25 jaar nationale en internationale ervaring in de energie- en watersector als Algemeen Directeur Gaz de France Belux, Senior Vice President Marketing&Sales Europe bij Engie, President LNG China bij Engie en 7 jaar CEO bij water-link. Belgische Nationaliteit.
- Els De Keukelaere (via de managementvennootschap EDK Management BV), Chief Financial Officer van Ekopak NV sinds 2020 tot en met 28 februari 2025. Master Toegepaste economische wetenschappen (UGent), MBA in financieel management (Vlerick Business School), Bedrijfsrevisor sinds 2004. Eerdere functies in haar loopbaan: diverse functies bij KPMG Bedrijfsrevisoren (laatste functie Audit Director) en Chief Financial Officer van Concordia Verzekeringen (Gent). Belgische nationaliteit.
- Lieve Delrue, HR-directeur sinds mei 2022 (lid van het EMC sinds januari 2023). Master in de psychologie, optie Industriële & Organisationspsychologie (KU Leuven). Eerdere ervaring in internationale HR-functies binnen de waterindustrie en Europese bedrijven, waaronder Waterleau Group, SKF Belgium en Panasonic Energy Europe. Belgische nationaliteit.
- Tim De Maet, Business Unit Manager van Ekopak NV sinds 2020, voorheen 9 jaar Operations Manager binnen de onderneming. Master industrieel ingenieur chemie, met een specialisatie in milieu-biotechnologie (HoGent, Gent). Meer dan 15 jaar ervaring in de waterbehandelingsindustrie, waaronder bij Entaco NV en Micron NV. Belgische nationaliteit.
- Niels D'Haese, Chief Commercial Officer (CCO) sinds begin 2022. Master milieutechnologie (UGent). Vooraleer bij Ekopak van start te gaan midden 2021, was Niels general manager van de waterdivisie van DEME Environmental Contractors. Hij heeft meer dan 14 jaar ervaring en vervulde verschillende functies bij o.a. Epas (Veolia), Suez (Benelux, International). Belgische nationaliteit.
- Ulrich (Uli) Ombregt, (via zijn managementvennootschap Ombregt Consultancy BV) Chief Executive officer GWE, sinds 14 september 2023 lid van het directiecomité na de overname van GWE. Uli is afgestudeerd in Milieutechnologie en behaalde een masterdiploma Toegepaste Economische Wetenschappen (UGent). Uli heeft meer dan 20 jaar ervaring in de sector van afvalwateroplossingen en heeft verschillende functies vervuld binnen GWE. Belgische nationaliteit.
- Joost Van Der Spurt, Chief Technology Officer (CTO) sinds 2014. Master in Chemical Engineering aan de KU Leuven. Meer dan 10 jaar ervaring in de waterbehandelingssector, met focus op procesmanagement, onderzoek en ontwikkeling, en automatisering. Belgische nationaliteit.

Diversiteitsbeleid

Bij Ekopak waarderen en stimuleren we diversiteit in de Raad van Bestuur, het Management Team en in het bedrijf als geheel. Naast het naleven van de bepalingen van de Belgische Corporate Governance Code, is het doel van ons diversiteitsbeleid om inclusiviteit, gelijkheid en een bloeiende, innovatieve omgeving voor zowel het bedrijf en zijn werknemers te realiseren.

Zie ook ons diversiteitsbeleid: <https://ekopakwater.com/nl/investor-relations/corporate-governance/corporate-governance/>.

Het bedrijf voldoet aan de wettelijke vereiste dat ten minste een derde van de leden van de Raad van Bestuur van het andere geslacht is.

12. Remuneratieverslag

Het verslag heeft betrekking op de remuneratie in 2024 van de leden van de Raad van Bestuur, de Chief Executive Officer (CEO) en de andere leden van het Executive Managementcomité.

A. 2024 Remuneratie van de leden van de Raad van Bestuur

De vergoeding van niet-uitvoerende bestuurders bestaat uitsluitend uit een jaarlijkse vaste component, namelijk €15.000 per bestuurder en €25.000 voor de Voorzitter van de Raad. Deze bedragen zijn ongewijzigd ten opzichte van 2023, 2022 en 2021. Uitvoerende bestuurders ontvangen geen vergoeding voor hun bestuursmandaat.

Er werd geen bijkomende vergoeding voorzien voor een mandaat in een van de Comités van de Raad.

De werkelijke vergoeding voor 2024 wordt weergegeven in de tabel hieronder.

Aangezien de mandaten van Kristina Loguinova en Trefi BV eindigden in april 2024 en januari 2024 omvat hun vergoeding respectievelijk 4 maanden en 1 maand van 2024.

Aangezien Quilaudem BV en Devuma BV werden benoemd als bestuurslid vanaf februari 2024 en september 2024 omvat hun vergoeding respectievelijk 11 maanden en 3,5 maanden in 2024.

| | 2024 |
|---------------------------|-------------|
| Crescemus BV (Voorzitter) | €25.000 |
| Tim De Maet* | 0 |
| EDK Management BV* | 0 |
| Kristina Loguinova | €5.000 |
| Marfa Consult BV | €15.000 |
| Pilovan BV* | 0 |
| Regine Slagmulder BV | €15.000 |

| | |
|--------------------|---------|
| Quilaudem BV | €13.750 |
| Trefi BV | €15.000 |
| Devuma BV | €4.375 |
| Totale remuneratie | €79.375 |

* Uitvoerende bestuurders

B. 2024 Remuneratie van de Chief Executive Officer (CEO)

Het remuneratiepakket van de CEO bestaat uit een basisremuneratie, een variabel remuneratiecomponent en warrants. Er zijn geen aandelen toegekend.

Basisvergoeding

De basisremuneratie van de CEO bestaat uit de werkelijke facturen van Pilovan BV aan Ekopak.

Variabele vergoeding

De variabele vergoeding omvat een korte termijn en een lange termijn incentive component, toegekend in cash en warrants. De variabele verloning wordt gerapporteerd voor het jaar waarin ze onvoorwaardelijk wordt en niet voor het (daaropvolgende) jaar waarin ze wordt uitbetaald.

In 2024 werd aan Pilovan BV de volgende remuneratie toegekend voor zijn mandaat als CEO.

Korte termijn incentive component: jaarlijkse bonus

De variabele korte termijn beloningscomponent van de CEO bestaat uit een jaarlijkse bonus. De jaarlijkse bonus wordt berekend op basis van de mate waarin specifieke KPI's - elk met een vooraf bepaald gewicht - werden behaald. De jaarlijkse KPI's en hun weging voor de bonus van de CEO zijn dezelfde als die voor de bonus van de leden van het Executive Management Comité. De KPI's worden jaarlijks bepaald aan het begin van het kalenderjaar op basis van het budget zoals goedgekeurd door de Raad van Bestuur.

In het geval van veranderde omstandigheden tijdens het jaar die een impact hebben op (een van) de vooropgestelde doelstellingen (bv. overname, ...), worden deze doelstellingen aangepast voor de berekening van de bonus, tenzij de impact van deze veranderde omstandigheden meer dan 10% bedraagt. In dat geval worden de doelstellingen niet aangepast en wordt de impact van de wijziging niet meegenomen in de berekening van de jaarlijkse bonus. In dergelijke gevallen kan een aparte bonus worden voorgesteld. De bonus, eventuele aanpassingen in de berekening van de jaarlijkse bonus of de instelling van een aparte bonus worden ter goedkeuring voorgelegd aan het Remuneratie- en Benoemingscomité en de Raad van Bestuur.

Lange termijn incentive component: op aandelen gebaseerde verloning

Er werden geen warrants toegekend aan de CEO in 2024.

In 2024 werd aan Pilovan BV de volgende remuneratie toegekend voor zijn mandaat als CEO.

| | 2024 | Als een % |
|--|-----------------|-------------|
| Basisremuneratie | €218.000 | 71% |
| Variabele vergoeding m.b.t. KPI's 2024 | €0 | 0% |
| Variabele vergoeding m.b.t. overname GWE | €89.636 | 29% |
| Totale remuneratie voor de CEO | €307.636 | 100% |

C. 2024 Remuneratie van het Executive Managementcomité, uitgezonderd de CEO

Het Executive Management Comité (Exco), met uitzondering van de CEO, zoals geanalyseerd in dit onderdeel, bestaat uit 9 personen.

Het vergoedingspakket van de Exco-leden die een arbeidsovereenkomst hebben met Ekopak NV, bestaat uit een basisvergoeding, een variabele vergoeding op korte termijn, een incentive op lange termijn, een groeps- en hospitalisatieverzekering, en verschillende andere componenten, zoals een bedrijfswagen, tankkaart, maaltijdcheques, smartphone, enz. Het vergoedingspakket van de Exco-leden met een managementvennootschap bestaat uit een maandelijkse basisvergoeding, een kortetermijnbonus en een langetermijnincentive.

Het vergoedingspakket is competitief en afgestemd op de rol en verantwoordelijkheden van elk lid van het Exco. Details over het vergoedingspakket voor de Exco-leden zijn te vinden in het remuneratiebeleid van Ekopak. Het bedrag van de vergoeding en andere voordelen die met betrekking tot 2024 worden toegekend aan de Exco-leden, met uitzondering van de CEO, wordt hieronder uiteengezet. Ze verwijzen naar de vergoedingen van Cospil BV, EDK Management BV, Lieve Delrue, Tim De Maet, Niels D'Haese, Ipure BV, Ombregt Consultancy BV (sinds 14 september 2023), Joost Van Der Spurt en Annie-Mie Veermeer.

Er zijn in 2024 geen ontslagvergoedingen betaald.

| | 2024 | Als een % |
|--|------------|-----------|
| Basisremuneratie | €1.090.386 | 76% |
| Variabele vergoeding m.b.t. KPI's 2024 | €12.414 | 1% |

| | | |
|---|------------|------|
| Variabele vergoeding m.b.t. overname GWE | €86.849 | 6% |
| Andere compensatie-elementen (bedrijfswagen, benzinekaart, laptop, telefoon, maaltijdcheques, enz.) | €213.580 | 15% |
| Hospitalisatieverzekering | €2.237 | 0% |
| Groepsverzekering | €25.033 | 2% |
| Totale remuneratie | €1.430.500 | 100% |

Basisvergoeding

De basisvergoeding weerspiegelt de rolverantwoordelijkheden, functiekenmerken, ervaring en vaardigheden. De beloningsniveaus worden vastgesteld aan de hand van interne en externe benchmarks, in het laatste geval met bedrijven van vergelijkbare omvang, complexiteit, activiteiten en wereldwijde reikwijdte.

Variabele vergoeding

De variabele vergoeding omvat een korte termijn en een lange termijn incentive component, toegekend in cash en warrants. Variabele vergoedingen worden gerapporteerd voor het jaar waarin ze onvoorwaardelijk worden en niet voor het (daaropvolgende) jaar waarin ze worden uitbetaald.

Korte termijn incentive: jaarlijkse bonus

Het bonusplan voor de leden van het Exco is gekoppeld aan de prestaties van de organisatie en is een zogenaamd "metrisch" plan, dat alleen vooraf gedefinieerde, meetbare en verifieerbare KPI's bevat en geen subjectieve individuele KPI's.

De belangrijkste kenmerken van het jaarlijkse bonusplan zijn:

- ◆ Er zijn vier (4) KPI's gedefinieerd en aan elk ervan wordt een vast gewicht toegekend.
- ◆ Elke KPI wordt afzonderlijk gemeten.
- ◆ Op de eerste twee KPI's worden terugval- en groeischalen toegepast.

De specifieke KPI-doelstellingen worden jaarlijks aan het begin van het kalenderjaar vastgesteld op basis van het budget zoals goedgekeurd door de Raad van Bestuur. In het geval van veranderende omstandigheden tijdens het jaar die een impact hebben op (een van) de vooropgestelde doelstellingen (bv. overname, ...), worden deze doelstellingen aangepast voor de berekening van de bonus, tenzij de impact van deze veranderende omstandigheden meer dan 10% bedraagt. In dat geval worden de doelstellingen niet aangepast en wordt de impact van de wijziging niet meegenomen in de berekening van de jaarlijkse bonus. In dergelijke gevallen kan een aparte bonus worden voorgesteld. De bonus, eventuele

aanpassingen in de berekening van de jaarlijkse bonus of de toekenning van een aparte bonus worden ter goedkeuring voorgelegd aan het Remuneratie- en benoemingscomité en de Raad van Bestuur.

Ekopak maakt de feitelijke doelstellingen per criterium niet bekend, omdat dit de openbaarmaking van commercieel gevoelige informatie zou vereisen.

De terugval- en groeischalen worden beide ingevoerd met een cut-off target en zijn bedoeld om leden van het Exco te motiveren om de gestelde doelen te overtreffen.

| Bonus target clusters | Performance criteria | Relatief gewicht | Groei- en terugvalschalen |
|------------------------|-----------------------------|------------------|---------------------------|
| Financieel | KPI 1 : Omzet | 25,0% | Ja |
| | KPI 2 : EBITDA | 25,0% | Ja |
| | KPI 3 | | |
| Sustainability Drivers | - Renewable Water | 25,0% | Neen |
| | - CO ² Footprint | 12,5% | Neen |
| | KPI 4 : eNPS score | 12,5% | Neen |

Lange termijn incentiveplan: op aandelen gebaseerde compensatie

Het lange termijn incentive plan wordt toegekend in de vorm van warrants. Er werden geen aandelen toegekend aan de leden van het Exco, noch werd er enige andere op aandelen gebaseerde vergoeding verstrekt aan de leden van het Exco in de loop van 2024. Er wordt verwezen naar de uitleg in de Corporate Governance Verklaring in het geïntegreerd jaarverslag met betrekking tot de reden voor deze afwijking van artikel 7.9 van de Belgische Corporate Governance Code. In 2024 werden geen warrants toegekend aan de Exco-leden. Alle details over de toegekende, verworven en uitgeoefende warrants door de leden van het Exco worden weergegeven in de onderstaande tabel.

| Naam Functie | Bekennings datum | Vesting Datum | Einde van retentie periode | Uitoefenperiode | Uitoefen Prijs | Aantal opties aan begin van het Jaar |
|---|---------------------|------------------|----------------------------------|--|-------------------|--|
| Tim De Maet COO, Director | 30/12/2020 | 30/12/2021 | 30/12/2025 | Eerste 15 dagen van elk kwartaal in 2024 en 2025 | 16,20 | 3333 |
| | 30/12/2020 | 30/12/2022 | 30/12/2025 | Eerste 15 dagen van elk kwartaal in 2024 en 2025 | 16,20 | 3333 |
| | 30/12/2020 | 30/12/2023 | 30/12/2025 | Eerste 15 dagen van elk kwartaal in 2024 en 2025 | 16,20 | 3334 |
| Joost Van Der Spurt CTO | 30/12/2020 | 30/12/2021 | 30/12/2025 | Eerste 15 dagen van elk kwartaal in 2024 en 2025 | 16,20 | 3333 |
| | 30/12/2020 | 30/12/2022 | 30/12/2025 | Eerste 15 dagen van elk kwartaal in 2024 en 2025 | 16,20 | 3333 |
| | 30/12/2020 | 30/12/2023 | 30/12/2025 | Eerste 15 dagen van elk kwartaal in 2024 en 2025 | 16,20 | 3334 |
| Anne-Mie Veemeer CDO | 30/12/2020 | 30/12/2021 | 30/12/2025 | Eerste 15 dagen van elk kwartaal in 2024 en 2025 | 16,20 | 3333 |
| | 30/12/2020 | 30/12/2022 | 30/12/2025 | Eerste 15 dagen van elk kwartaal in 2024 en 2025 | 16,20 | 3333 |
| | 30/12/2020 | 30/12/2023 | 30/12/2025 | Eerste 15 dagen van elk kwartaal in 2024 en 2025 | 16,20 | 3334 |
| Niels D'Haese | 16/12/2021 | 16/12/2022 | 16/12/2026 | Eerste 15 dagen van elk kwartaal in 2025 en 2026 | 17,63 | 1666 |
| | 16/12/2021 | 16/12/2023 | 16/12/2026 | Eerste 15 dagen van elk kwartaal in 2025 en 2026 | 17,63 | 1666 |
| | 16/12/2021 | 16/12/2024 | 16/12/2026 | Eerste 15 dagen van elk kwartaal in 2025 en 2026 | 17,63 | 1667 |
| * tenzij periode valt in een verboden periode | | | | | | |

Voor meer informatie over o.a. prijs en uitoefendatum verwijzen we naar de IFRS Jaarrekening.

D. Gebruik van het terugvorderingsrecht

Ekopak zal gebruikmaken van de wettelijke mogelijkheden om variabele beloningen terug te vorderen als er binnen een periode van 3 jaar na de betaling ervan fraude of andere vormen van wangedrag of onregelmatigheden in de resultaten van de onderneming worden ontdekt. In deze verslagperiode was er geen reden voor de Raad van Bestuur om eerder uitbetaalde variabele vergoedingen aan de CEO of een van de leden van het Exco terug te vorderen.

E. Afwijkingen van het remuneratiebeleid

Al het bovenstaande is vastgesteld en uitbetaald in overeenstemming met het bestaande beloningsbeleid van de onderneming.

F. Evolutie van de remuneratie en de bedrijfsprestaties

Conform het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, rapporteert Ekopak de loonverhouding van de hoogste VTE (voltijds equivalent) CEO vergoeding versus het laagste VTE voor alle voltijdse werknemers in haar juridische entiteit Ekopak NV. De loonverhouding voor 2024 is 9,2. Ten opzichte van de mediaan is de ratio 5,6.

G. Samenvattend overzicht

| In duizend euro | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|--------|--------|--------|--------|
| Vergoeding van bestuursleden | | | | |
| Totale jaarlijkse vergoeding | 75 | 78 | 81 | 79 |
| Jaar-op-jaar verschil (%) | | 4% | 4% | -2% |
| Aantal bestuursleden | 7 | 7 | 8 | 8 |
| Vergoeding van CEO | | | | |
| Totale jaarlijkse vergoeding van CEO (EUR)** | 252 | 285 | 236 | 308 |
| Jaar-op-jaar verschil (%) | | 13% | -17% | 30% |
| Vergoeding van het uitvoerend management | | | | |
| Totale jaarlijkse vergoeding (EUR)*** | 506 | 683 | 1.243 | 1.430 |
| Jaar-op-jaar verschil (%) | | 35% | 82% | 15% |
| Aantal leden van het uitvoerend management | 5 | 6 | 8 | 7 |
| Gemiddelde per persoon | 101 | 114 | 150 | 204 |
| Ekopak Groep Prestaties | | | | |
| Netto verkopen (EUR) | 11.251 | 17.710 | 36.033 | 47.637 |
| Jaar-op-jaar verschil (%) | | 57% | 103% | 32% |
| EBITDA (EUR) | 342 | -459 | -3.551 | -3.950 |
| Jaar-op-jaar verschil (%) | | -234% | 874% | -211% |
| Gemiddelde vergoeding per FTE werknemer | | | | |
| gemiddelde personeelskost per FTE (*) | 65 | 84 | 70 | 75 |
| Jaar-op-jaar verschil (%) | | 28% | -16% | -7% |

* Bruto personeelskost voor kapitalisatie

** Bevat 90 KEUR bonus m.b.t. de overname van GWE in 2023 die werd toegekend in 2024

*** Bevat 87 KEUR bonus m.b.t. de overname van GWE in 2023 die werd toegekend in 2024

13. Bijkomende werkzaamheden commissaris

De bedrijfsrevisor heeft met betrekking tot de audit van 2024 in het eerste kwartaal van 2025 voor 125.000 euro aan additionele audit werkzaamheden uitgevoerd.

14. Mededeling nopens het gebruik door de vennootschap van financiële instrumenten, voor zover zulks van betekenis is voor de beoordeling van haar activa, passiva, financiële positie en resultaat

De vennootschap heeft op 23 december 2023 interest rate swaps afgesloten teneinde vanaf 31 december 2023 voor een periode van 3 jaar, de vlottende rente op de lening met betrekking tot de acquisitie van GWE, vast te klikken.

Voor het overige, werd er geen gebruik gemaakt van dergelijke financiële instrumenten.

Tot slot verzoeken wij u de jaarrekening, zoals opgesteld, goed te keuren en kwijting te verlenen aan de bestuurders en de Commissaris voor de uitoefening van hun mandaat gedurende het afgesloten boekjaar.

Aldus opgemaakt te Deinze op 10/04/2025

Namens de Raad van Bestuur

Ondertekend door:

Pieter Loose

25343FFBC5D847D...

Pilovan BV,
VV Pieter Loose

.....
Crescemus BV,
VV Pieter Bourgeois

DocuSigned by:

Jos De Vuyst

F11CC1ECE4C54CA...

Devuma BV
VV Jos de Vuyst

DocuSigned by:

Regine Slagmulder

AF47D29971AC4F5...

.....
Regine Slagmulder BV,
VV Regine Slagmulder

Signed by:

Valerie Dejaeghere

59032D2F81294EA...

Marfa Consult BV,
VV Valerie Dejaeghere

DocuSigned by:

Tim De Maet

C34865C4DC854A6...

.....
Tim De Maet

Ondertekend door:

Nathalie Vandenhoute

A7F41B7E816E472...

Quilaudem BV,
VV Nathalie van Den Haute