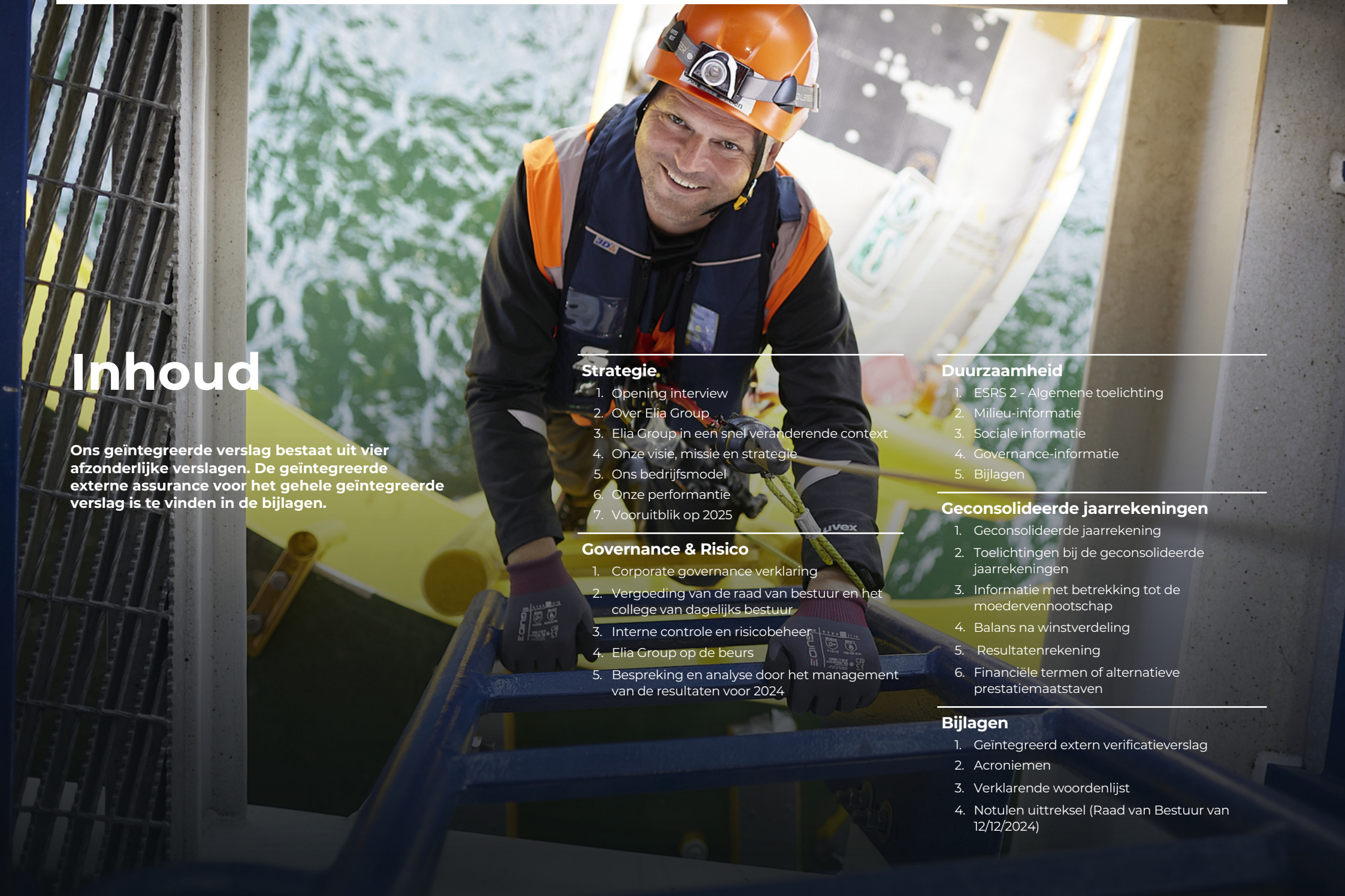
elia group

Securing Clean Competitiveness

Geïntegreerd
Jaarverslag 2024





Inhoud

Ons geïntegreerde verslag bestaat uit vier afzonderlijke verslagen. De geïntegreerde externe assurance voor het gehele geïntegreerde verslag is te vinden in de bijlagen.

Strategie

1. Opening interview
2. Over Elia Group
3. Elia Group in een snel veranderende context
4. Onze visie, missie en strategie
5. Ons bedrijfsmodel
6. Onze performantie
7. Vooruitblik op 2025

Governance & Risico

1. Corporate governance verklaring
2. Vergoeding van de raad van bestuur en het college van dagelijks bestuur
3. Interne controle en risicobeheer
4. Elia Group op de beurs
5. Bespreking en analyse door het management van de resultaten voor 2024

Duurzaamheid

1. ESRS 2 - Algemene toelichting
2. Milieu-informatie
3. Sociale informatie
4. Governance-informatie
5. Bijlagen

Geconsolideerde jaarrekeningen

1. Geconsolideerde jaarrekening
2. Toelichtingen bij de geconsolideerde jaarrekeningen
3. Informatie met betrekking tot de moedervennootschap
4. Balans na winstverdeling
5. Resultatenrekening
6. Financiële termen of alternatieve prestatiemaatstaven

Bijlagen

1. Geïntegreerd extern verificatieverslag
2. Acroniemen
3. Verklarende woordenlijst
4. Notulen uittreksel (Raad van Bestuur van 12/12/2024)



Strategie

Geen transitie zonder transmissie. Onze strategische investeringen zijn essentieel om de elektrificatie te faciliteren, aan de groeiende vraag naar elektriciteit te voldoen en meer hernieuwbare energiebronnen in het net te integreren. We handelen in het belang van de samenleving en zetten ons in voor een duurzame en betrouwbare energietoekomst voor iedereen.



“Europa decarboniseert en industrialiseert tegelijkertijd.

Onze bedrijven hebben voorspelbaarheid nodig voor hun investeringen en innovatie. En ja, ze kunnen op ons vertrouwen. Daarom zullen we onze doelstelling van 90% minder uitstoot tegen 2024 opnemen in onze Europese klimaatwet. Onze bedrijven moeten hun investeringen voor het komende decennium nu al plannen. En dit gaat niet alleen om zaken doen. Voor onze jongeren is 2030, 2040 of 2050 al heel dichtbij. Ze beseffen dat we klimaatbescherming moeten verzoenen met een welvarende economie. En ze zouden het ons nooit vergeven als we de uitdaging niet aangaan. Dit is dus niet alleen een kwestie van concurrentievermogen, maar ook een kwestie van eerlijkheid tussen de generaties.”

Ursula von der Leyen, voorzitter van de Europese Commissie, verklaring in de plenaire vergadering van het Europees Parlement op 18 juli 2024

OVERZICHT

Strategie



5
Opening interview
Ga naar het hoofdstuk >



10
Over Elia Group
Ga naar het hoofdstuk >



31
Elia Group in een snel veranderende context
Ga naar het hoofdstuk >



40
Onze visie, missie en strategie
Ga naar het hoofdstuk >



49
Ons bedrijfsmodel
Ga naar het hoofdstuk >



68
Onze performantie
Ga naar het hoofdstuk >



71
Vooruitblik op 2025
Ga naar het hoofdstuk >

1. Openingsinterview

It’s getting real.

Interview met Bernard Gustin en Geert Versnick, respectievelijk CEO en voorzitter van de raad van bestuur van Elia Group



In 2024 ondernam Elia Group haar grootste investeringsprogramma ooit, vestigde haar eerste samenwerking met een Amerikaans bedrijf en verwelkomde een ongekend aantal nieuwe medewerkers. Deze groei was gepland. Echter, de taak om de energietransitie te bevorderen, wordt steeds uitdagender. Naast de veranderende geopolitieke context, worden de stijgende kosten van de transitie en de financiering ervan hevig besproken.

Bernard Gustin: "Als we terugblikken op 2024, zien we duidelijk dat de energietransitie in volle gang is. We willen als samenleving minder afhankelijk worden van fossiele brandstoffen. Deze decarbonisatie gaat hand in hand met elektrificatie. Hiervoor hebben we veel nieuwe infrastructuur nodig die op tijd klaar moet zijn. We hebben jaren geleden onze groeistrategie al uitgestippeld. Maar door de veranderende context waarin wij als netbeheerder werken, is het nu een uitdaging om deze te realiseren. We staan voor een moeilijke periode, maar ons maatschappelijke doel is niet veranderd. Laten we niet vergeten dat de energietransitie een maatschappelijke revolutie is waarmee we het leven van toekomstige generaties verbeteren."

Geert Versnick: "In 2025 moeten we bewijzen dat we onze plannen op een kostenbewuste manier kunnen uitvoeren. Hoewel de energietransitie op lange termijn voordelen zal opleveren, zal deze ook veel geld kosten. En zij die investeringen doen, hebben financiering nodig. Als referentieaandeelhouder zijn we beter voorbereid op toekomstige financiële uitdagingen en ondersteunen we de verdere groei van Elia Group. Doordat Fluxys NV, de Belgische transmissiesysteembeheerder voor gas, en Publi-T via NextGrid Holding besloten hebben de kapitaalbehoeften van Elia Group te ondersteunen, kunnen we de energietransitie op een holistische manier aanpakken. Zowel elektronen als moleculen zijn essentieel voor de overgang naar een klimaatneutrale toekomst."

In 2024 zette Elia Group een belangrijke stap in haar internationale uitbreiding met de verwerving van een minderheidsparticipatie in het Amerikaanse energyRe Giga.

Bernard Gustin: "We zijn nu meer dan ooit een internationale onderneming. Door de omvang van ons CAPEX-plan in Duitsland, zijn onze buitenlandse activiteiten groter geworden dan die in België. We hebben onze activiteiten nu ook uitgebreid naar de Verenigde Staten. Het land biedt op papier veel kansen op het gebied van energietransitie, maar we willen de markt eerst leren kennen en onze activiteiten daar geleidelijk ontwikkelen. De herverkiezing van president Trump zorgt voor nervositeit over de toekomstige ontwikkeling van offshore windenergie. Via energyRe Giga zijn we echter vooral betrokken bij dringend noodzakelijke transmissieactiviteiten. Omdat we in diverse regio's actief zijn, moeten we met verschillende regelgevingen rekening houden. Onze gediversifieerde portefeuille en de bijbehorende risico's en opportuniteiten maken van ons een aantrekkelijk groeibedrijf. Ondertussen breidt ons consultancybedrijf Elia Grid International (EGI) zijn activiteiten verder uit. De 77 medewerkers van EGI bieden hoogwaardige consultancydiensten en zorgen ervoor dat de Groep altijd op de hoogte is van de nieuwste trends. We mogen de waarde hiervan voor de andere entiteiten van de Groep niet onderschatten."

Er zijn twijfels over de betaalbaarheid en de snelheid waarmee we de energietransitie kunnen realiseren. Hoe komt dat?

Bernard Gustin: "De energiemarkten staan onder druk. Door tekorten in de toeleveringsketen, stijgen de prijzen van apparatuur en worden projecten duurder. Toch wordt de klimaatcrisis alleen maar erger en is Europa nog steeds veel te afhankelijk van fossiele brandstoffen. We moeten deze problemen oplossen. De context waarin we werken, wordt steeds uitdagender. Maar we mogen niet vergeten waarom we de energietransitie realiseren: om minder afhankelijk te zijn van fossiele brandstoffen en een sterk energiebeleid te voeren dat de concurrentiekracht van de Europese industrie en het welzijn van onze gezinnen ondersteunt. Het is cruciaal dat we deze transitie slim aanpakken."

Welke bijdrage kan Elia Group leveren in gesprekken over de beste manieren om de energietransitie aan te pakken en te bevorderen?

Geert Versnick: "Als internationale groep van transmissienetbeheerders hebben we een unieke positie. Om onze leidende positie te behouden, zetten we volop in op innovatie en digitale technologieën. Dankzij onze ervaring en kennis kunnen we een waardevolle bijdrage leveren aan de huidige politieke en maatschappelijke debatten. Onze rapporten en studies staan hoog aangeschreven, en we hebben een sterke reputatie opgebouwd. We blijven de beleidsmakers en de sector voorzien van toonaangevend onderzoek."

2025 wordt een belangrijk politiek jaar: België en Duitsland krijgen nieuwe regeringen, de tweede Commissie-Von der Leyen gaat van start en president Trump begint aan zijn tweede ambtstermijn. Welke impact kunnen deze ontwikkelingen hebben op de Groep?

Bernard Gustin: "De ervaringen van het verleden zijn de lessen voor morgen. We zullen met de gevoeligheden van deze nieuwe regeringen zorgvuldig moeten omgaan. Onze nieuwe leiders zullen ook moeten begrijpen in welke context we bepaalde beslissingen hebben genomen en met welke regeringen we dat hebben gedaan. Het is belangrijk dat we de energietransitie op een kostenbewuste manier voortzetten.We hebben geen tijd te verliezen. We doen dit immers voor toekomstige generaties. Om aan de groeiende vraag naar elektriciteit te kunnen voldoen, moeten we in de jaren 2030 enkele belangrijke doelstellingen behalen. En 2030 staat al voor de deur!"

> "Het is belangrijk dat we de energietransitie op een kostenbewuste manier voortzetten. We hebben geen tijd te verliezen. 2030 staat al voor de deur!"



Bernard Gustin
CEO van Elia Group

Helpt het om een referentieaandeelhouder te hebben die banden heeft met de lokale politiek?

Geert Versnick: "Onze aandeelhoudersstructuur is vrij uniek. Via de beurs hebben we toegang tot de financiële markten. We hebben ook aandeelhouders, zoals Publi-T[1] en KfW[2], die stevig verankerd zijn in de Belgische en Duitse samenleving. Daarnaast is er iets heel unieks aan zowel Publi-T als KfW. Veel aandeelhouders, zelfs als ze op lange termijn investeren, zoeken uiteindelijk naar een manier om uit de vennootschap te stappen. Voor de gemiddelde investeerder lijkt zeven tot acht jaar een lange termijn, maar in onze sector is dat eigenlijk heel kort. Zodra een aandeelhouder plannen maakt om uit het bedrijf te stappen, kunnen de doelstellingen van de aandeelhouder en het bedrijf uit elkaar gaan lopen. Daarom moet Elia Group kunnen rekenen op referentieaandeelhouders die niet van plan zijn om hun investering te beëindigen."

Is Elia Group voorbereid op mogelijke veranderingen door de toekomstige Duitse regering?

Geert Versnick: "Onze stakeholders vergeten vaak dat de activiteiten van Elia Group groter zijn in Duitsland dan in België. Onze teams kunnen tussen de verschillende entiteiten bewegen om meer impact te hebben en hun vaardigheden verder te ontwikkelen binnen de Groep. Als we ergens nieuw beginnen, zoals in de VS, maken ervaren medewerkers met veel kennis gebruik van de nieuwe opportuniteiten en zijn ze bereid om daar waarde te creëren. In Duitsland staan we bekend als een betrouwbare partner en operationele expert. We hebben een bedrijfsmodel ontwikkeld waarmee we snel kunnen inspelen op de voortdurend veranderende noden van de samenleving."

Om aan de groeiverwachtingen te voldoen, heeft Elia Group in 2024 een recordaantal nieuwe medewerkers aangenomen. Het lijkt erop dat we succesvol zijn geweest in het aantrekken van talent.

Bernard Gustin: "We hebben onze doelstellingen inderdaad behaald. Als ik kijk naar hoe Elia Group de laatste jaren is gegroeid, kunnen we trots zijn op wat we hebben bereikt. We zijn een aantrekkelijke werkgever voor verschillende profielen en hebben veel talentvolle mensen mogen verwelkomen in de Elia Group-familie. Maar er is altijd ruimte voor verbetering. We hebben sterke punten: we zijn technologisch innovatief, kennen een mooie groei waarin duurzaamheid centraal staat en werken in het belang van de samenleving. We moeten niet alleen de juiste mensen vinden, maar we moeten ook ons best doen om hen te behouden en onze huidige en toekomstige talenten de beste kansen bieden om te slagen. Onze medewerkers maken immers het verschil."

Hoogtepunten van 2024

Wat was voor jullie het hoogtepunt van 2024?

Bernard Gustin: "Ik was enorm onder de indruk van de werf in Vlissingen, waar de funderingen voor het Prinses Elisabeth Eiland worden gebouwd. Dit soort toonaangevende projecten zijn van groot belang voor België. In Duitsland hebben we belangrijke netprojecten afgerond, zoals de nieuwe Uckermark-hoogspanningslijn en de offshore aansluiting met het Baltic Eagle-windpark. We zijn ook begonnen met de aanleg van de ondergrondse DC-verbinding SuedOstLink. De toekomst zal het uitwijzen, maar onze samenwerking met energyRe Giga kan, net zoals ons partnerschap met 50Hertz, een belangrijk keerpunt zijn voor Elia Group. Wat me echter het meest opviel, is dat in tijden van crisis, zoals de stormen die afgelopen zomer over Mechelen in België en de regio Meißen in Duitsland raasden, de ware cultuur van Elia Group duidelijk naar voren komt. We praten veel over ons investeringsprogramma en hoe we het financieren, maar onze belangrijkste taak is ervoor te zorgen dat het licht 24/7 blijft branden."

Geert Versnick: "Ik ben het daar volledig mee eens. Bij een incident staan onze toegewijde teams paraat om zowel onze industriële klanten als de gemeenschap te helpen. Pas als ik in het buitenland ben, merk ik hoe goed onze stroomvoorziening hier is. Ons net is van uitstekende kwaliteit, waardoor er nauwelijks stroomonderbrekingen zijn. Helaas beseffen mensen dat niet altijd. Daarom verdienen onze teams alle lof en een groot applaus voor hun prestaties van het afgelopen jaar."

[1] Public-T is een gemeentelijke holding en de referentieaandeelhouder van Elia Group (44,79%).
[2] De Duitse investeringsbank KfW heeft een minderheidsbelang (20%) in Eurogrid, het holdingbedrijf dat eigenaar is van de Duitse transmissiesysteembeheerder 50Hertz. Elia Group bezit het resterende belang van 80% in 50Hertz.

"Onze teams zijn flexibel en kunnen tussen de verschillende entiteiten van Elia Group bewegen. Als we ergens nieuw beginnen, zoals in de VS, zijn mensen meteen bereid om daar waarde te creëren."



Geert Versnick
Voorzitter van de raad van bestuur van Elia Group



Wat staat er hoog op jullie agenda voor 2025?

Bernard Gustin: "Hoe kunnen we trouw blijven aan onze visie en doelstellingen terwijl we onze activiteiten slim aanpassen en inspelen op de verwachtingen van onze stakeholders? Dit wordt een belangrijke uitdaging voor ons in het komende jaar. We moeten oppassen dat we niet in alle aspecten van ons werk overhaast te werk gaan. In plaats daarvan moeten we alternatieven bekijken en voorstellen doen voor hoe we onze activiteiten kunnen uitvoeren en financieren. Tegelijkertijd moeten we ook beseffen dat klimaatgebeurtenissen, zoals de storm in Mechelen in de zomer van 2024, ook maatschappelijke kosten met zich meebrengen."

Geert Versnick: "We moeten inspelen op de verwachtingen, het maatschappelijke belang van de energietransitie onderstrepen en de noodzaak van een betrouwbaar en goed functionerend bedrijfsmodel benadrukken. Elia Group is een onderneming in volle groei die haar investeerders veel zekerheid biedt. Dit betekent echter niet dat we onze activiteiten niet op een pragmatische manier moeten uitvoeren. Bovendien moeten we dringend debatten voeren over de energietransitie en de impact ervan op lokaal en Europees niveau. Er moet veel geïnvesteerd worden in de energietransitie. Hoe kunnen we de industrie en gezinnen beschermen tegen verdere prijsstijgingen tijdens deze transitie? Welke energieprojecten dragen het meest bij aan het Europese elektriciteitsnet en hebben niet alleen voordelen voor de landen die er rechtstreeks op aangesloten zijn? Hoe kunnen we deze projecten opschalen en financieren en de risico's ervan beperken om ze tot een succes te maken?"

1.1. Op weg naar geïntegreerde verslaggeving

Het geïntegreerd jaarverslag 2023 van Elia Group, 'Fully Charged for Change', is door het Belgische Instituut van de Bedrijfsrevisoren uitgeroepen tot het beste duurzaamheidsverslag bij de beursgenoteerde bedrijven. Tijdens de uitreiking van de Belgian Awards for Sustainability Reports loofde de jury de continue verbeteringen waarbij duurzaamheid in de strategie wordt geïntegreerd en de vele interacties die Elia Group heeft met haar stakeholders. In 2023 bracht Elia Group voor het eerst financiële en niet-financiële informatie samen in één enkel verslag.









In 2021 startten we ons traject naar geïntegreerde verslaggeving. Vanuit een geïntegreerd denkproces konden we beter begrijpen en beschrijven hoe Elia Group in de tijd waarde creëert, behoudt en erodeert. Onze manier van communiceren over het bestuursmodel, de strategie, het bedrijfsmodel en algemene performantie van onze organisatie moesten we dan ook grondig veranderen.

In 2022 hebben we dit werk voortgezet met het uitvoeren van een dubbele materialiteitsbeoordeling en het afstemmen van onze klimaatverslaggeving op het TCFD-kader ('Task Force on Climate-Related Financial Disclosures'). Toen startten we ook het eerste externe controleproces voor de verslaggeving over milieu, maatschappij en governance ('Environment, Social and Governance' of ESG) voor de hele Groep.

In ons verslag van 2023 integreerden we voor het eerst ons duurzaamheidsverslag en financieel verslag om tot een volledig geïntegreerd jaarverslag te komen. Met onze proactieve aanpak stapten we ook van een verslaggeving volgens de standaarden van het 'Global Reporting Initiative' over naar een verslaggeving in lijn met de Europese richtlijnen voor duurzaamheidsverslaggeving ('European Sustainability Reporting Standards' of ESRS). Na een grondige evaluatie van deze richtlijnen, hebben we onze verslaggevingsprocessen verbeterd, nieuwe maatstaven geïntroduceerd en stemden we onze werkwijzen af binnen alle entiteiten. We hebben ook onze processen voor data-inzameling aangescherpt om consistente en transparante communicatie met onze externe stakeholders te garanderen.

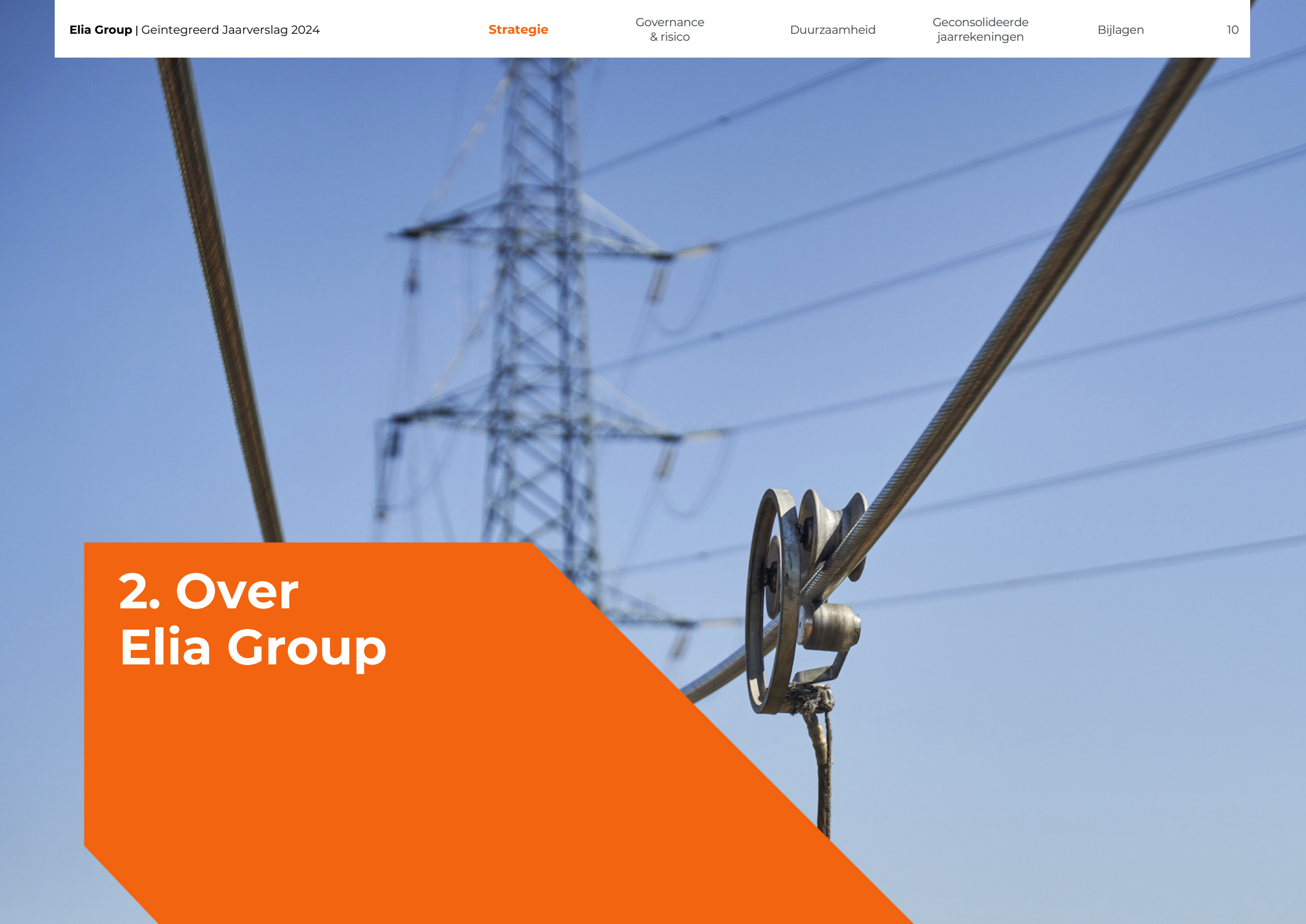
Voor het verslagjaar 2024 zijn we verheugd te melden dat we volledig voldoen aan de vereisten van de Europese 'Corporate Sustainability Reporting Directive' (CSRD). Ons geïntegreerd jaarverslag brengt financiële gegevens en duurzaamheids-informatie samen en is in lijn met het dubbele materialiteitsprincipe van de CSRD. Dit laat zien hoe ons bedrijfsmodel, onze strategie en onze activiteiten niet alleen invloed hebben op, maar ook beïnvloed worden door milieu-, sociale en governance-factoren. In 2023 hebben we een nieuwe tool geïntroduceerd om samenwerking te bevorderen en real-time gegevensuitwisseling tussen departementen te stroomlijnen. Daarnaast hebben we ons verificatieverslag laten controleren door externe auditors voor een onafhankelijke verificatie van onze financiële en duurzaamheidsinformatie. Zo garanderen we de betrouwbaarheid en integriteit van onze gegevens. Deze inspanningen laten zien dat we ons inzetten voor duurzame groei, transparantie en verantwoordelijkheid in al onze bedrijfsactiviteiten.

Goedkeuring door de raad van bestuur

De raad van bestuur van Elia Group heeft de totstandkoming van dit verslag ondersteund. De raad erkent zijn verantwoordelijkheid om de integriteit van dit verslag te verzekeren en het af te stemmen op het <IR> Framework.

Bernard Gustin
Geert Versnick

Opmerking: 'Elia Group NV', 'Elia Transmission Belgium NV' en '50Hertz Transmission GmbH' worden in dit document gebruikt om te verwijzen naar de wettelijke namen van elk bedrijf en de volgende benamingen worden gebruikt als handelsnamen: 'Elia Group'; 'Elia Transmission Belgium' of 'ETB'; en '50Hertz Transmission' of '50Hertz'.



2. Over Elia Group

2.1. Wie we zijn & wat we doen

Elia Group beheert kritieke energie-infrastructuur in het hart van Europa en is eigenaar van twee transmissienetbeheerders: Elia Transmission Belgium (ETB), dat actief is in België, en 50Hertz, dat actief is in het noorden en het oosten van Duitsland. Nemo Link, een interconnector die België en Groot-Brittannië verbindt, is één van de efficiëntste onderzeese HVDC-interconnectoren ter wereld. Dankzij onze unieke positie en ons engagement voor innovatie en samenwerking, hebben we baanbrekende projecten kunnen ontwikkelen.

Dankzij de expertise die we in onze gereguleerde markten hebben opgedaan, hebben we ons gevestigd als internationale energiepartner. We kunnen blijven groeien door die kennis toe te passen in niet-gereguleerde markten. Ons consultancybedrijf, Elia Grid International (EGI), heeft wereldwijd vestigingen om klanten te helpen bij complexe uitdagingen op het gebied van elektriciteitssystemen.





19.741 km
hoogspanningslijnen en -kabels

WindGrid
Elia Group
re.alto

WindGrid is wereldwijd actief, terwijl re.alto zich richt op Europa.

De infrastructuur van de toekomst bouwen & een duurzaam elektriciteitssysteem ontwikkelen en beheren



Elia Transmission Belgium (hierna 'ETB' genoemd) is de Belgische transmissienetbeheerder (TNB) voor elektriciteit op hoogspanning (30 kV tot 70 kV) en op zeer hoge spanning (110 kV tot 380 kV). Het bedrijf heeft een natuurlijk monopolie als enige TNB van het land en is de motor van de energietransitie. Het ETB-net, dat in het hart van het Europese elektriciteitssysteem ligt, is sterk geïnterconnecteerd. De werken aan 's werelds eerste kunstmatige energie-eiland - het Prinses Elisabeth Eiland - tonen dat Elia Group een koploper is in offshore energie-ontwikkeling. ETB wil tegen 2032 klaar zijn om 50% meer elektriciteitsverbruik in haar regelzone op te vangen.

50Hertz is een TSO met een natuurlijk monopolie in het noorden en oosten van Duitsland. Het is een cruciale speler in de realisatie van de Duitse energietransitie. Zijn net op extra hoogspanning (150 kV, 220 kV en 380 kV) bestrijkt zeven deelstaten, waaronder de stadsstaten Berlijn en Hamburg, en bedient 18 miljoen mensen. 50Hertz sluit ook windparken in de Baltische Zee aan op zijn onshore net; zijn projecten zullen zich binnenkort ook uitstrekken tot de Noordzee. De strategische focus van 50Hertz is om ervoor te zorgen dat 100% van het elektriciteitsverbruik in zijn regelzone in 2032 door duurzame elektriciteit wordt gedekt.

De Nemo Link interconnector is een joint venture van ETB en National Grid Interconnector Holdings Limited, een filiaal van het Britse elektriciteits- en gasbedrijf National Grid Plc. Nemo Link werd in 2019 in bedrijf genomen. Het is de eerste onderzeese HVDC-interconnector die België met Groot-Brittannië verbindt en aan een eigen 'cap & floor'-regelgeving onderworpen is. Via kabels op een spanning van ~400 kV kunnen traders tussen beide landen tot 1.012 MW capaciteit verhandelen..

Groeien buiten de huidige perimeter om maatschappelijke waarde te creëren



Elia Grid International (EGI) is een internationaal consultancybedrijf voor engineering dat gespecialiseerd is in het aanpakken van complexe uitdagingen op het gebied van elektriciteitssystemen. Zijn multidisciplinair expertenteam biedt strategisch, technisch en regulatoir advies in alle domeinen van de transmissie van on- en offshore energie en werkt uiteenlopende gespecialiseerde oplossingen uit. EGI kan gebruikmaken van de expertise van ETB en 50Hertz, die elk al tientallen jaren een solide staat van dienst hebben in de realisatie van kwaliteitsprojecten. Zijn klanten zijn TNB's, regulatoren, overheidsinstanties en privé-ontwikkelaars die voornamelijk gevestigd zijn in Europa, het Midden-Oosten, Zuidoost-Azië en Noord-Amerika.

WindGrid legt zich toe op de ontwikkeling van oplossingen voor internationale offshore elektriciteitstransmissie. Het bedrijf put hiervoor uit de expertise en ervaring van de Groep en ondersteunt partners om hun offshore windparken op onshore netten aan te sluiten en HVDC-transmissieoplossingen te implementeren om duurzame elektriciteit naar de verbruikscentra te brengen. WindGrid draagt bij aan de versnelling van de energietransitie wereldwijd en aan het behoud van de relevantie van de Groep op lange termijn. Begin 2024 heeft WindGrid aangekondigd dat het een minderheidsparticipatie van 35,1% wil nemen in energyRe Giga, een Amerikaans bedrijf actief in duurzame energie dat voornamelijk on- en offshore transmissieoplossingen ontwikkelt.

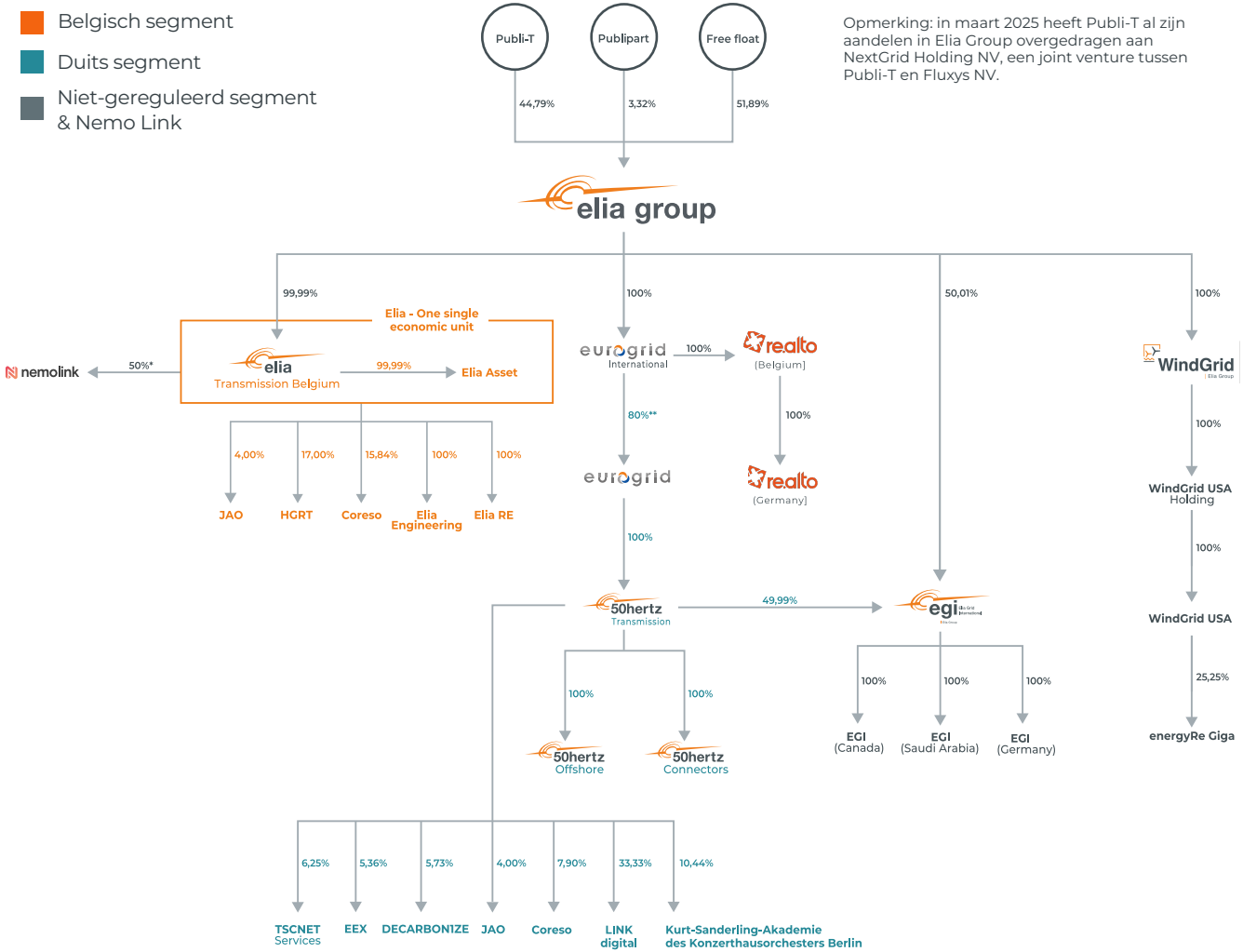
Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor de consumenten in het energiesysteem



re.alto is een Europese digitale marktplaats voor de uitwisseling van energiedata en -diensten. Deze start-up maakt de uitwisseling van energiedata mogelijk via zijn innovatief 'Application Programming Interface'-platform (API). Op die manier ondersteunt re.alto de energiesector om over te stappen naar een meer wijdverspreide invoering van 'Energy-as-a Service'-bedrijfsmodellen, wat de realisatie van een consumentgerichte energiesector en koolstofneutrale samenleving zal bevorderen.

Elia Group heeft geïnvesteerd in SET Ventures, een toonaangevend Europees venture capital fonds voor energie, om digitale innovatie te ondersteunen in de energiesector. Door samen te werken met veelbelovende start-ups blijft Elia Group op de hoogte van de nieuwste trends en ontwikkelingen.

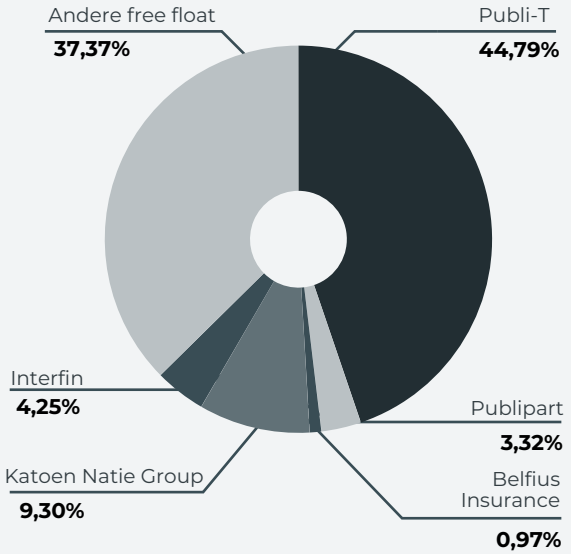
2.2. Juridische structuur



Opmerking: in maart 2025 heeft Publi-T al zijn aandelen in Elia Group overgedragen aan NextGrid Holding NV, een joint venture tussen Publi-T en Fluxys NV.

*National Grid bezit 50% van Nemo Link
**KfW heeft een participatie van 20% in Eurogrid GmbH
***Volgens de Nasdaq-methode, gebaseerd op de 'European Sustainable Finance Discolure Regulation'

Aandeelhoudersstructuur
op 31 december 2024



23,9%

van de uitstaande aandelen zijn in het bezit van institutionele beleggers

49,4%

van onze investeerders zijn fondsen die zich richten op ESG***

2.3. Kerncijfers

Financiële key performance indicatoren

€421,3
miljoen
Nettowinst (aandeel Elia Group)

€5,7
/ per aandeel
Winst per aandeel

8,4%
ROE (adj.)

BBB
/ stabiel vooruitzicht
S&P financiële rating (Group)

€18,5
miljard
RAB

€4.804,3
miljoen
Totale investeringen Elia Group

Niet-financiële key performance indicatoren

4.020
Aantal medewerkers

3,1
Total Recordable Injury Rate (TRIR) voor eigen personeel

14,3
/ laag risico
Niet-financiële rating / Sustainalytics risicorating (Group)

24,5%
Aantal vrouwelijke medewerkers

3,7%
Afwezigheidspercentage

99,8%
Op de EU-taxonomie afgestemde CAPEX

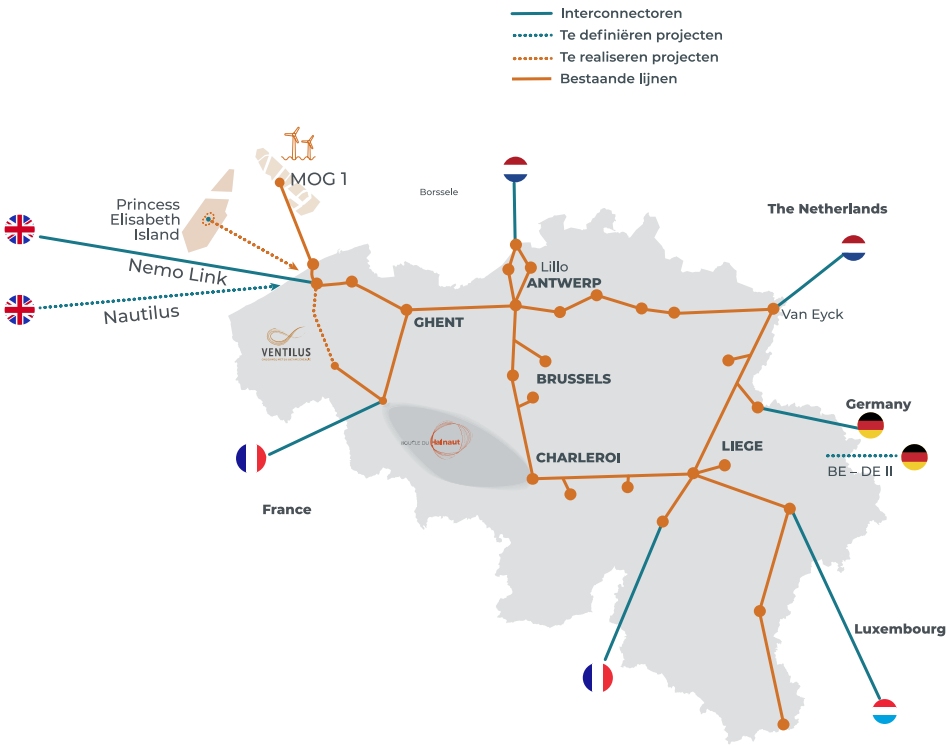
65
Aantal verschillende nationaliteiten binnen ons personeelsbestand

>99%
Betrouwbaarheid van het net (weerbaarheid)

793,9
kt CO2e
Scope 1-emissies & Scope 2-emissies [3]

[3] Huidige doelstelling: ruim onder 2 graden (-28% absolute vermindering van scopes 1 en 2 tegen 2030)

2.4. Voornaamste projecten 2025-2028



België

In mei 2023 keurde de Belgische regering het Federaal Ontwikkelingsplan 2024-2034 van ETB goed. De toename van HEB en de grootschalige elektrificatie van transport en verwarming maken dat er dringend extra investeringen in het net nodig zijn.

In de periode 2025-2028 zal ETB investeren in haar on- en offshore infrastructuur. Deze investeringen zijn bedoeld om de ruggengraat van het net te versterken, de integratie van België in het Europese elektriciteitssysteem te bevorderen via interconnectoren en het systeem klaar te stomen om grotere hoeveelheden hernieuwbare energie te kunnen integreren.

De voornaamste projecten worden weergegeven op de kaart links. Een toonaangevend project is het Prinses Elisabeth Eiland, 's werelds eerste energie-eiland dat de offshore windparken in de Noordzee met het vasteland zal verbinden. Het eiland is ontworpen met als extra doel maatregelen te implementeren om het mariene milieu te verbeteren. Er wordt momenteel gekeken naar een tweede mogelijke rechtstreekse verbinding tussen het VK en België (Nautilus), naast de bestaande Nemo Link.

Daarnaast zullen de projecten Ventilus en Boucle du Hainaut de capaciteit van het net verhogen, zodat grote hoeveelheden offshore energie in het systeem kunnen worden opgevangen en in het hele land worden vervoerd.

Een groot deel van het investeringsbudget zal aan het onderhoud en de versterking van de bestaande infrastructuur worden toegewezen. ETB versterkt namelijk voortdurend haar 380 kV-hoogspanningsnet door bestaande corridors te upgraden en de elektriciteits-uitwisseling met de buurlanden te verhogen. Het Brabo-project zal bijvoorbeeld de capaciteit die kan worden vervoerd, verhogen en het verhandelen van stroom tussen België en Nederland vergemakkelijken. Daarnaast zal het Baekeland-project het net in de Gentse Zeehaven versterken met een nieuw 380 kV- en 150 kV-hoogspanningsstation en een hoogspanningsstation voor industriële aansluitingen.

Onze vier maatschappelijke kerntaken

Netbeheer	**Systeembeheer**
Marktwerking	**Trusteeship**



*Netontwikkelingsplan

Duitsland

50Hertz versterkt de energie-infrastructuur van het land om de Europese en Duitse klimaatdoelstellingen te behalen. Naast het uitbreiden van het onshore net, legt 50Hertz zich onder meer toe op het aansluiten van offshore windparken in de Baltische Zee en in de Noordzee. In de Baltische Zee is 50Hertz gestart met de bouw van de Ostwind 3-netaansluiting (300 MW). Het goedkeuringsproces voor het OST-6-1-project (900 MW) is eveneens in volle gang. Daarnaast zijn de aanbesteding, de technische voorbereidingen en de eerste goedkeuringsprocessen van start gegaan voor Ostwind 4 (2 GW) en het Bronholm Energy Island (in samenwerking met de Deense transmissienetbeheerder Energinet). In de Noordzee zal 50Hertz 2 GW aan offshore windenergie integreren in het net (LanWin3-project) met behulp van HVDC-technologie op 525 kV. De kabels en convertors zijn al besteld. Het LanWin6-project, met een vergelijkbare opzet, zit ook in de pijplijn.

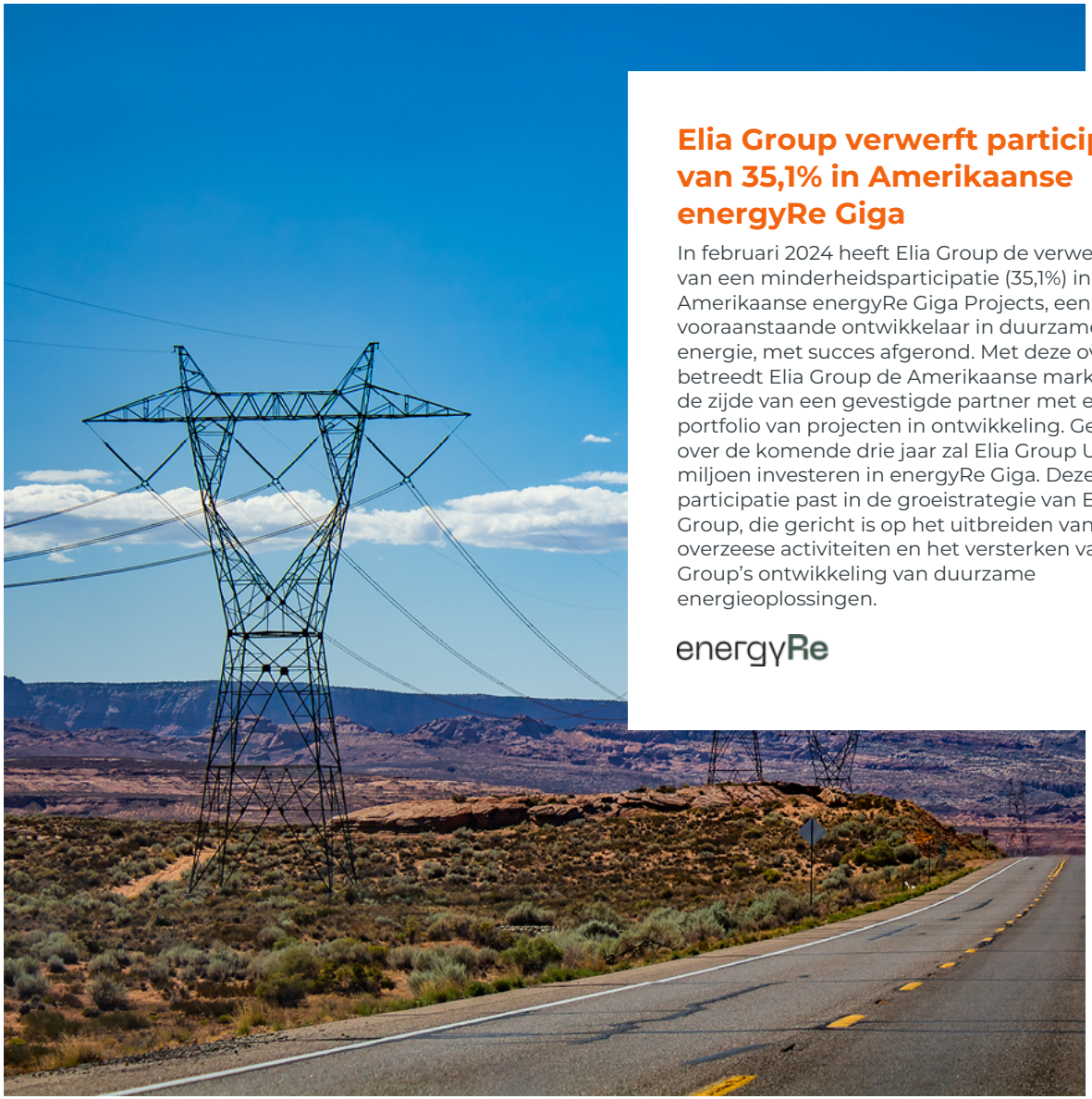
Er bevinden zich drie onshore HVDC-corridors in de bouw- of goedkeuringsfase. De SuedOstLink en SuedOstLink+ zullen als corridors fungeren die hernieuwbare energie vervoeren van het noorden en oosten van Duitsland naar de verbruikscentra in het zuiden van het land. Daarnaast moet er een nieuwe HVDC-lijn, de NordOstLink, gebouwd worden tussen de Noordzeekust en het startpunt van de SuedOstLink+ in Mecklenburg-Voor-Pommeren. Dit project doorloopt nu een nieuwe, versnelde goedkeuringsprocedure.

In 2024 werd het Ostwind 2-project eerder dan gepland afgerond. De uiteindelijke kosten lagen ook 25% lager dan verwacht. Daarnaast zullen de twee nieuwe hoogspanningslijnen, Nordring en Uckermark (zuiden), een cruciale rol spelen bij het vervoer van hernieuwbare energie naar Brandenburg en Berlijn. Zo kunnen Duitsland en Europa hun klimaatdoelstellingen bereiken.

Onze vier maatschappelijke kerntaken

Netbeheer	**Systeembeheer**
Marktwerking	**Trusteeship**

2.5. Hoogtepunten



Elia Group verwerft participatie van 35,1% in Amerikaanse energyRe Giga

In februari 2024 heeft Elia Group de verwerving van een minderheidsparticipatie (35,1%) in het Amerikaanse energyRe Giga Projects, een vooraanstaande ontwikkelaar in duurzame energie, met succes afgerond. Met deze overname betreedt Elia Group de Amerikaanse markten aan de zijde van een gevestigde partner met een sterk portfolio van projecten in ontwikkeling. Gespreid over de komende drie jaar zal Elia Group US$400 miljoen investeren in energyRe Giga. Deze participatie past in de groeistrategie van Elia Group, die gericht is op het uitbreiden van de overzeese activiteiten en het versterken van Elia Group's ontwikkeling van duurzame energieoplossingen.

energyRe



Nemo Link en MOG vieren vijfde verjaardag met uitstekende prestaties

De onderzeese Nemo Link-interconnector werd vijf jaar geleden in bedrijf gesteld en vervoerde 29,6 TWh elektriciteit tussen het VK en België. Nemo Link werkt al vijf jaar lang buiten de onderhoudsperiodes zonder onderbrekingen. Dankzij zijn uitstekende operationele en commerciële prestaties kan er meer dan €200 miljoen terugvloeien naar de consumenten in België en het Verenigd Koninkrijk. Deze uitstekende resultaten werden in januari 2024 gevierd op een evenement dat werd bijgewoond door de Belgische minister van Energie en Britse ambassadeur in België.
Sinds zijn ingebruikname in 2019 heeft het Modular Offshore Grid (MOG) al meer dan 14,75 TWh elektriciteit van vier offshore windparken aan land gebracht. In januari 2024 raakte na een incident één van de kabels van het MOG, die het Rentel-platform met het vasteland verbindt, beschadigd. Het beschadigde deel, dat zo'n 400 meter lang was, moest worden vervangen. Dat nam verschillende maanden in beslag. Tijdens de zeer complexe herstellingswerken heeft de alternatieve transportroute via het MOG-platform optimaal gewerkt. Zo konden de vier aangesloten windparken blijven produceren en kon de elektriciteit die daar werd opgewekt aan land worden gebracht.



ETB en 50Hertz erkend als topbedrijven

Begin 2024 werd ETB uitgeroepen tot 'Top Employer'. Hiermee behoort ETB voor het zevende jaar op rij tot de beste werkgevers van België. Haar algemene score steeg van 88% naar 90%. De jury loofde de inspanningen op vlak van diversiteit, gelijke kansen en inclusie.
Daarnaast werd 50Hertz opnieuw erkend als 'Top Company'. Dit label wordt toegekend op basis van goede werknemersbeoordelingen op het Kununu-platform. De score is gebaseerd op de vele positieve recensies van zowel kandidaten als medewerkers. Net als vorig jaar kreeg 50Hertz een gemiddelde beoordeling van 4,4 sterren (op maximaal 5), maar dit jaar is het aantal beoordelingen verdubbeld.

Bouw van caissons van start gegaan op werf in Vlissingen

In april 2024 bezocht een regeringsdelegatie, met onder andere de voormalige Belgische eerste minister Alexander De Croo, de werf in Vlissingen waar de caissons (of funderingen) van het Prinses Elisabeth Eiland worden gebouwd. De caissons, die de buitenmuren van het energie-eiland zullen vormen, worden vanaf april 2025 op de zeebodem geplaatst.
In juni 2024 heeft ETB de contracten voor de HVAC-infrastructuur van het Prinses Elisabeth Eiland toegewezen aan verschillende consortia. Deze contracten omvatten zowel de aanleg van 330 km aan HVAC-kabels als de bouw van HVAC-hoogspanningsstations op het eiland. Deze HVAC-apparatuur zal de eerste 2,1 GW windenergie uit de Prinses Elisabethzone (PEZ) bundelen en aan land brengen.
Het kunstmatige energie-eiland wordt gebouwd in de PEZ, de tweede Belgische offshore windzone, en is van cruciaal belang voor de energietransitie van het land.





Recordfinanciering voor de Groep

Elia Group en haar dochterondernemingen hebben recordfinancieringen binnengehaald om de energietransitie te ondersteunen. In januari 2024 heeft ETB met succes een groene obligatie van €800 miljoen geplaatst. De opbrengsten worden gebruikt voor groene projecten die aansluiten bij haar decarbonisatiestrategie.
In oktober 2024 hebben ETB en de Europese Investeringsbank een groene kredietlijn van €650 miljoen ondertekend voor het Prinses Elisabeth Eiland. Hiermee versterkt ETB haar voortrekkersrol in het integreren van offshore windcapaciteit in het Europese energienet.
Eurogrid GmbH, het moederbedrijf van 50Hertz heeft €3 miljard opgehaald via zijn grootste groene obligatie-uitgifte ooit. Dit bevestigt zijn goede toegang tot de kapitaalmarkt. Daarnaast hebben Elia Group en KfW, als aandeelhouders van Eurogrid GmbH, hun steun bewezen door het kapitaal van Eurogrid GmbH met €600 miljoen te verhogen. Dit zal worden gebruikt om investeringen in de Europese energie-infrastructuur te ondersteunen.
Deze prestaties laten zien dat de Groep zich inzet voor duurzame groei en de integratie van hernieuwbare energie.

Onderhoudsteams komen in actie na zware stormen

In juni 2024 zorgde een zware storm voor grote schade aan twee 380 kV-hoogspanningslijnen in Lausitz (regelzone van 50Hertz).
Verschillende masten zijn omgevallen of zwaar beschadigd. Ondanks de impact was de stroomvoorziening nooit onderbroken en bleef de bevoorradingszekerheid in de regio stabiel. Er waren gelukkig geen gewonden.
Door extreem stormweer in juli 2024 zijn in Leest (bij Mechelen) negen hoogspanningsmasten omgevallen. De teams van ETB hebben in een recordtijd een noodlijn opgebouwd. Deze blijft in dienst tot de oorspronkelijke verbinding volledig is hersteld.





Alle vergunningen verkregen voor Ostwind 3

50Hertz heeft groen licht gekregen om in 2024 te starten met het Ostwind 3-project. Ostwind 3 zal het 300 MW offshore Windanker-windpark in de Baltische Zee verbinden met het Duitse onshore net. In de loop van het jaar heeft 50Hertz de vergunningen verkregen voor het 100 km lange offshore tracé, het 4 km lange onshore tracé en de bouw van het nieuwe hoogspanningsstation in Stilow. Voor het eerst neemt 50Hertz de planning, de bouw en het beheer van het offshore hoogspanningsstation voor Windanker, evenals de kabel-systemen die het windpark met het onshore transmissienet verbinden, op zich.

50Hertz heeft contracten toegewezen voor LanWin3 en Ostwind 4

Voor het LanWin3-project, het eerste project van 50Hertz in het Duitse deel van de Noordzee, heeft 50Hertz een EPCI-contract ('Engineering, Procurement, Construction and Installation') toegewezen aan een consortium bestaande uit Siemens Energy en Dragados Offshore. Het LanWin3-project zal een 2 GW offshore windpark verbinden met de (onshore) NordOstLink, een nieuwe HVDC-lijn die nog gebouwd moet worden.
50Hertz heeft ook het consortium bestaande uit GE Vernova en Drydocks World aangesteld om de eerste DC-verbinding in de Baltische Zee aan te leggen: Ostwind 4. Dit contract omvat de bouw van een offshore convertor-platform en een onshore convertor-station. 50Hertz is de eerste TNB die 2 GW- / 525 kV-technologie inzet in dit zeebassin. Total Energies is de eigenaar van het concessiegebied van het windpark.





ETB bestelt 945 km onshore AC-kabels

ETB heeft bij drie grote Europese kabelfabricanten bestellingen geplaatst voor de productie en installatie van onshore AC-kabels. De contracten zijn toegekend aan NKT GmbH & Co. KG, Nexans Benelux NV en Prysmian Group en hebben een totale waarde van €135 miljoen. De levering is gepland voor 2025-2027. De kabels zullen worden gebruikt voor meer dan 120 projecten die deel uitmaken van het Belgische Federale Ontwikkelingsplan 2024-2034 en zijn noodzakelijk om de elektrificatie van de samenleving te ondersteunen. Deze nieuwe assets zijn zeer belangrijk voor de Belgische industrie: ze zijn essentieel om toekomstige productiecapaciteiten aan te sluiten op het net.

Twee studies over voordelen van offshore wind in Europa

Tijdens de WindEurope-conferentie hebben Elia Group en de Deense windparkontwikkelaar Ørsted een gezamenlijke visienota voorgesteld met strategieën voor een optimale ontwikkeling van hybride offshore interconnectoren in Europa. ‘Making Hybrids Happen’ beschrijft een nieuwe aanpak voor offshore ontwikkeling. Zo wordt voorgesteld om de uitbouw van offshore wind op regionaal niveau te coördineren; meer bepaald op het niveau van het zeebassin. Deze projecten kunnen dan gefinancierd worden via zogenaamde Offshore Investeringsbanken. In oktober 2024 publiceerde Elia Group haar visienota voor 2025. Deze publicatie, ‘Going Like the Wind', onderzoekt hoe het hernieuwbare energiepotentieel van de Europese zeeën optimaal kan worden benut. Deze nota geeft aan dat tussen 2030 en 2050 de kost van de energietransitie in Europa met minstens €1.000 miljard kan dalen dankzij nauwere internationale samenwerking, het verminderen van investeringsrisico’s en de betere ruimtelijke inplanting van offshore windprojecten. Niets veranderen, zou niet alleen de concurrentiekracht in gevaar brengen, maar ook leiden tot gemiste efficiëntiebesparingen.





50Hertz heeft Nordring met succes in dienst genomen

Deze nieuwe extra-hoogspanningslijn zal aanzienlijk bijdragen aan de bevoorradingszekerheid (voornamelijk hernieuwbare energie) in de wijdere regio van Berlijn-Brandenburg. Met deze nieuwe lijn kan de regio zich verder ontwikkelen als een aantrekkelijk economisch gebied. De inhuldiging werd bijgewoond door de minister van Energie van de deelstaat Brandenburg en de burgemeester van Berlijn.

Belangrijke mijlpalen bereikt in SuedOstLink-project

In december 2024 heeft de Duitse regulator (BNetzA) groen licht gegeven voor de 84 kilometer lange sectie van het SuedOstLink-project waarvoor 50Hertz verantwoordelijk is. De goedkeuring voor secties A1 en A2 wordt in 2025 verwacht. Het SuedOstLink-project is één van de belangrijkste projecten voor de energietransitie in Duitsland. De verbinding maakt het mogelijk om elektriciteit efficiënt te transporteren van het noorden naar het zuiden van Duitsland. 50Hertz kon na de goedkeuring van de BNetzA de bouw onmiddellijk starten.
Eerder had de regulator ook al groen licht gegeven voor de voorbereidende werken. In oktober 2024 gingen de werken met open sleuven in twee secties van het SuedOstLink-project al van start. Dit volgde op werkzaamheden die in maart 2024 waren gestart, waaronder boringen onder het wegdek, waterlopen en spoorwegen en de bouw van hoogspanningsstations.





ETB publiceert blauwdruk over Belgische elektriciteitssysteem

Met de 'Belgian Electricity System Blueprint 2035-2050' kijkt ETB verder in de toekomst dan de gebruikelijke termijn van tien jaar die in rapporten over bevoorradingszekerheid of netontwikkeling wordt gehanteerd. Dit rapport wil de Belgische regeringen ondersteunen in het bepalen van de gewenste energiemix in de periode 2035-2050, zodat noodzakelijke aanpassingen aan het hoogspanningsnet op tijd klaar zijn. Zoals in de blauwdruk wordt benadrukt, zijn er meerdere opties. De economische en technische impact ervan is telkens anders. Uit het rapport blijkt alvast dat niet beslissen in elk scenario de duurste optie is en onze afhankelijkheid van elektriciteitsimport in 2050 verdubbelt (ten opzichte van 2020).

Raad van bestuur van Elia Group kondigt nieuwe samenstelling aan van college van dagelijks bestuur

Eind 2024 werd Bernard Gustin benoemd tot nieuwe CEO van Elia Group. Hij begon zijn nieuwe functie op 15 januari 2025. Met zijn benoeming kiest de raad van bestuur voor continuïteit. Bernard Gustin was al onafhankelijk bestuurder en voorzitter van de raad van bestuur van Elia Group. Catherine Vandenborre, die sinds september 2023 CEO ad interim is, heeft beslist haar professionele carrière te heroriënteren. Ze zal de overdracht van haar functies binnen Elia Group tot 30 juni mee begeleiden. Voordat ze CEO ad interim werd, was Catherine Vandenborre CFO van de Groep. Vanaf 1 april 2025 zal Marco Nix haar rol als CFO overnemen. Hij komt over van 50Hertz, waar hij al bijna tien jaar CFO is.



2.6. Waardeketen

We zijn de schakel tussen productie en verbruik

Productie

Hernieuwbare energie

Conventionele energie

Transmissie



Verbruik

Consumenten

Industriële klanten

Stakeholders

Aanwezigheid in de volledige waardeketen

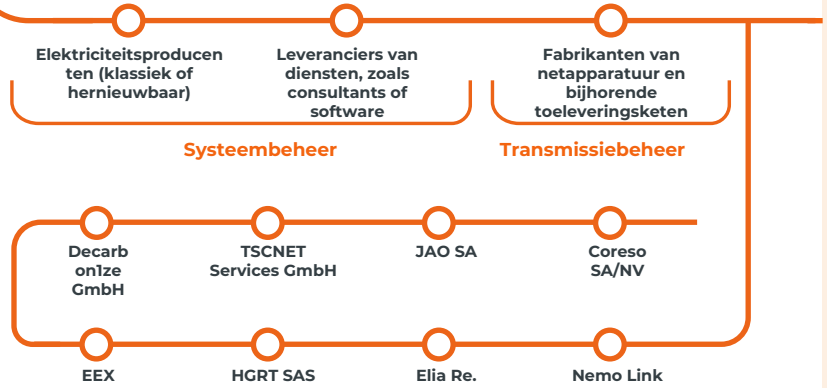
Overheden en regulatoren
Aandeelhouders en investeerders

Media en publiek
Europese netbeheerder

Lokale gemeenschappen

Stakeholders

Upstream



Stakeholders

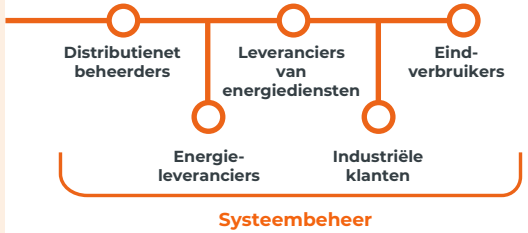
Eigen activiteiten

Medewerkers
(ingenieurs, technici, data-analisten, projectmanagers, ondersteunend personeel, enz.)

Directie en managers
verantwoordelijk voor de strategische planning, besluitvorming en de algemene activiteiten van de transmissienetbeheerder (TNB).

Stakeholders

Downstream



Upstream-activiteiten

- Opleiding van medewerkers
- Elektriciteitsproductie
- Verlening van ondersteunende diensten en congestiebeheersdiensten
- Productie van assets voor het elektriciteitsnet
- Logistiek en transport
- Herverzekering

Eigen activiteiten

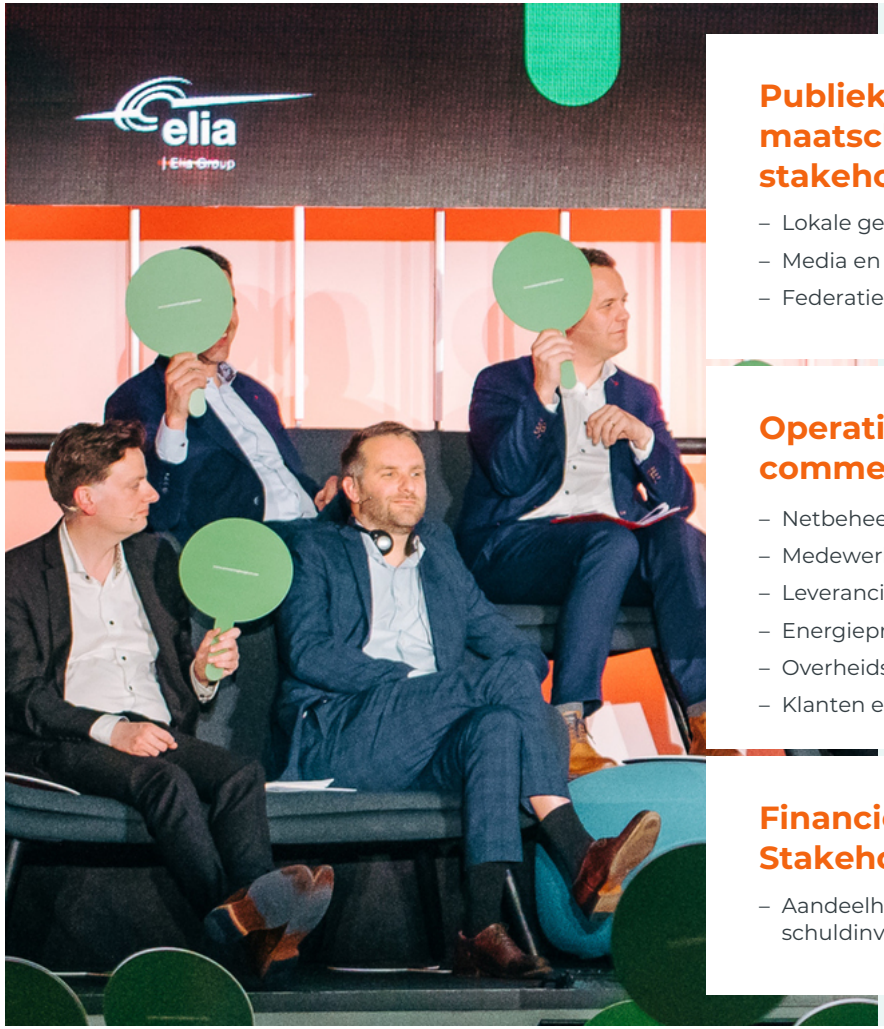
- Beheer van het elektriciteitssysteem
- Ontwikkeling en beheer van de on- en offshore elektriciteitstransmissie-infrastructuur
- Marktwerking
- Geselecteerde trusteeship-activiteiten

Downstream-activiteiten

- Elektriciteitsdistributie
- Elektriciteitsverbruik
- Elektriciteitsproductie
- Activiteiten in andere energiesectoren (gas, verwarming,..)
- Recyclage van materiaal

2.7. Stakeholder interactions

We hebben geregeld contact met onze stakeholders en bouwen transparante en efficiëntie relaties met hen op. Ze beïnvloeden onze activiteiten op verschillende manieren: we houden rekening met hun feedback in ons dagelijks werk en passen onze activiteiten aan hun noden en belangen aan. Zie sectie 'SBM 2 - Belangen en opvattingen van stakeholders' in het duurzaamheidsverslag voor meer informatie.



Publieke en maatschappelijke stakeholders

- Lokale gemeenschappen
- Media en publiek
- Federaties, ngo's en academici

Operationele en commerciële omgeving

- Netbeheerders
- Medewerkers
- Leveranciers
- Energieproducenten
- Overheidsinstanties
- Klanten en consumenten

Financiële Stakeholders

- Aandeelhouders en schuldinvesteerders

elia group

"Een stabiel elektriciteitsnet is essentieel om onze decarbonisatiedoelstellingen te behalen. Dit was één van de redenen waarom we in België hebben geïnvesteerd."



Manfred Van Vlierberghe
CEO van ArcelorMittal

"Tijdens deze hackathon hebben we een slimme laadoplossing ontwikkeld voor bedrijven. We gaan nu bekijken hoe we deze samen met Elia Group verder kunnen uitwerken."



Arnaud Debray
Teamlid van Elexide, Winnaar van de Hakathon 2024

"De Noordzee staat wereldwijd bekend als de topregio voor offshore windenergie. Een vermaasd net vraagt om gecoördineerde planning. Om vooruitgang te boeken, is het belangrijk dat netbeheerders rond de Noordzee nauw samenwerken."



Ben Wilson
President van National Grid Ventures

"Het verminderen van projectrisico's is van groot belang, omdat het de kosten voor alle betrokken partijen verlaagt. Hiervoor hebben we duidelijke richtlijnen en een concrete tijdlijn nodig die aangeeft wat en wanneer iets voltooid moet zijn. Dit zorgt ervoor dat we projecten op een consistente manier kunnen uitvoeren, wat leidt tot de vereiste operationele uitmuntendheid."



Tim Holt
Lid van het directiecomité van Siemens Energy

"Om het energiesysteem te transformeren, zijn er grote investeringen nodig die alleen mogelijk zijn door privaat kapitaal aan te trekken voor investeringen in productiecapaciteit en netten. Daarom is het cruciaal om een geschikt regelgevingskader te ontwikkelen."



Dr. Andreas Löschel
Professor Milieu- en hulpbronnen-economie & Duurzaamheid aan de Ruhr-Universität Bochum

"Windenergie op zee is van vitaal belang voor het koolstofvrij maken van Europa. De sector moet uitdagingen overwinnen zoals de beperkte personele middelen, de interoperabiliteit van hybride netwerken en natuurbeschermingsdoelen. Innovatie is cruciaal om nieuwe oplossingen effectief aan te pakken en te integreren. Belangrijke vooruitgang in de offshore sector zal voortkomen uit geavanceerde energiehubs."



Eva Schramm
Head of Innovation van Elia Group

"Het Prinses Elisabeth Eiland is essentieel voor de Belgische en Europese bevoorradingszekerheid en energieonafhankelijkheid. Het versterkt niet alleen de Belgische energie-infrastructuur, maar bevordert ook de ontwikkeling van vitale verbindingen met buurlanden, wat de regionale samenwerking ten goede komt. "



Robert de Groot
Vicepresident van de Europese Investerings-bank

2.8. Trends in elektriciteitsproductie & -verbruik

Productie

ETB in België

De productie van zonne-energie behaalde in 2024 nieuwe recordcijfers met een maandrecord in augustus 2024 van 1.254 GWh. De totale productie van zonne-energie was daarnaast nog nooit zo hoog: 8.322 GWh. Dit is 15,7% meer dan in 2023. De totale productie van zonne- en windenergie in België heeft op 22 augustus 2024 een nieuw kwartierrecord bereikt van 9.931 MW. Dit komt overeen met 93% van het totale verbruik tijdens dat kwartier.

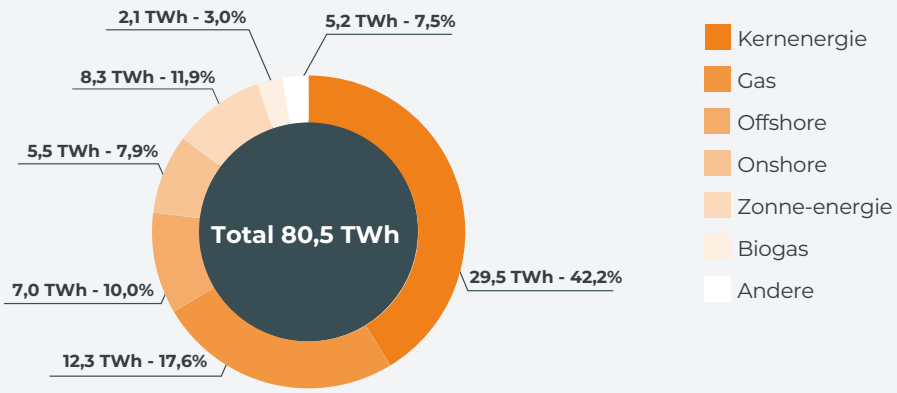
Het aandeel van hernieuwbare energiebronnen in de Belgische elektriciteitsmix was nog nooit zo hoog: 29,8%. Toch werd er in 2024, door minder gunstige windomstandigheden, minder hernieuwbare energie opgewekt dan in 2023 (namelijk 20,8 TWh). De offshore windparken hebben in 2024 in totaal 6.987 GWh elektriciteit geproduceerd. Dat is minder dan in 2023. Voor onshore windenergie blijft de capaciteit echter toenemen (+4%). Het aandeel kernenergie in de Belgische productiemix bedraagt 42,2% en blijft daarmee geleidelijk afnemen. In 2024 zien we ook een historisch laagterecord voor gasproductie. Dat wordt verklaard door de stijging van de import uit Frankrijk en de toenemende hernieuwbare productie.

50Hertz in Duitsland

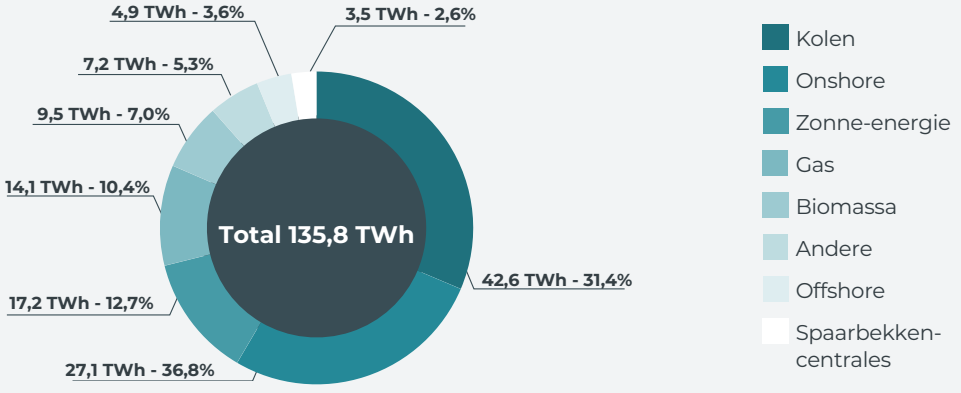
In Duitsland is de hernieuwbare energieproductie in 2024 met 2% gestegen, wat wijst op een stabiele groei in de sector. De productie van windenergie was echter minder hoog dan in 2023, met een daling van 4% door minder gunstige windomstandigheden in de herfst van 2024.

De productie van zonne-energie nam daarentegen fors toe (+ 11,5% ten opzichte van 2023). Deze toename is toe te schrijven aan het feit dat er gedurende het jaar meer zon was en dat er veel fotovoltaïsche installaties zijn bijgekomen. De uitbreiding van de zonnecapaciteit toont aan dat er voortdurend wordt geïnvesteerd en vooruitgang wordt geboekt in de ontwikkeling van zonne-energie.

Elektriciteitsmix van ETB in 2024



Elektriciteitsmix van 50Hertz in 2024



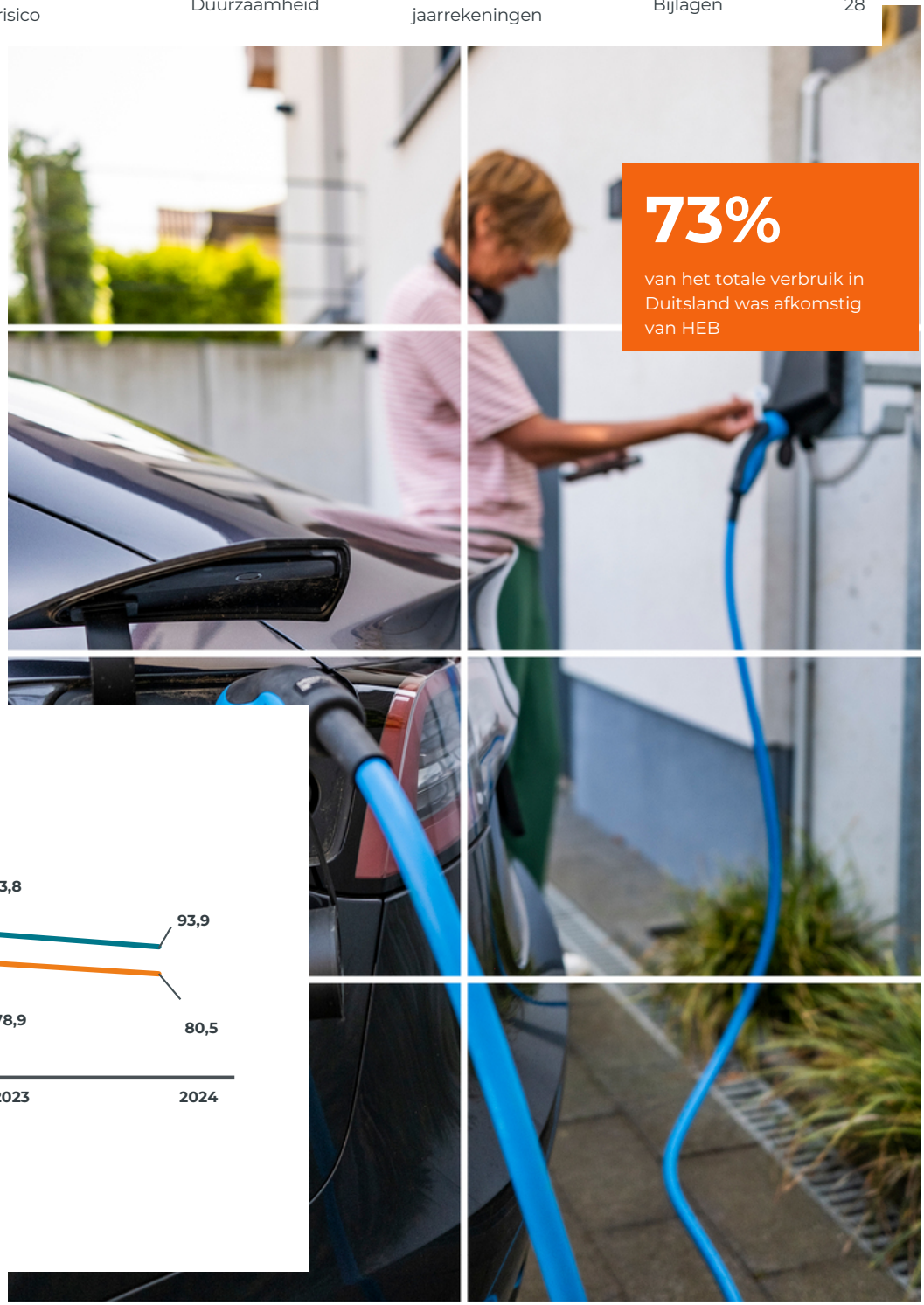
Verbruik

Elia Transmission Belgium

Het elektriciteitsverbruik in 2024 bedraagt 80,5 TWh. Dit is iets hoger dan in 2023 (78,9 TWh). We blijven wel nog steeds onder het gemiddelde verbruik over vijf jaar (2017-2021). Dit is echter een tijdelijk fenomeen. In de komende jaren verwachten we een sterke stijging van het elektriciteitsverbruik door de elektrificatie van de samenleving. ETB verwacht dat het elektriciteitsverbruik in haar regelzone tegen 2050 zal verdubbelen.

50Hertz in Duitsland

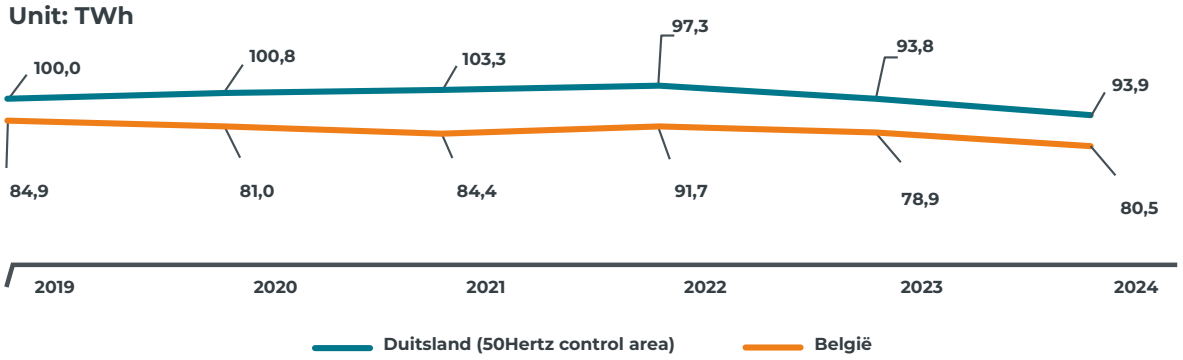
Het elektriciteitsverbruik in het netgebied van 50Hertz bleef laag in 2024, omdat de energie-intensieve industrie in Duitsland nog niet op volle kracht draaide. Dit lage verbruik laat zien dat de industrie moeite heeft om zich aan te passen aan de hoge energieprijzen en om efficiënter te worden. Toch was elektriciteit opgewekt uit HEB veerkrachtig en goed voor 73% van het elektriciteitsverbruik in de regelzone van 50Hertz. Dit onderstreept de voortdurende inzet voor duurzaamheid en de belangrijke rol van duurzame energie in de energiemix.



73%

van het totale verbruik in Duitsland was afkomstig van HEB

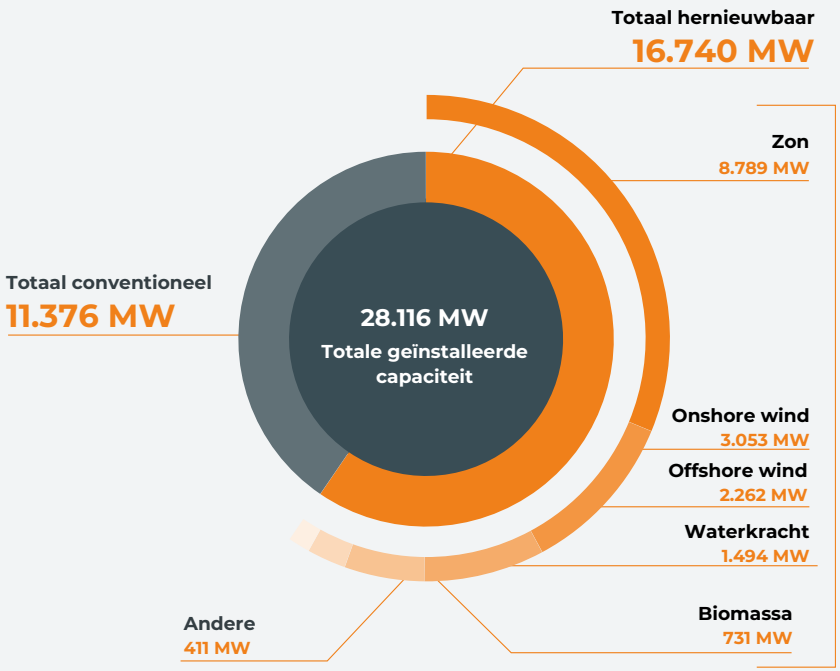
Jaarlijkse evolutie van het totale elektriciteitsverbruik in onze regelzones*



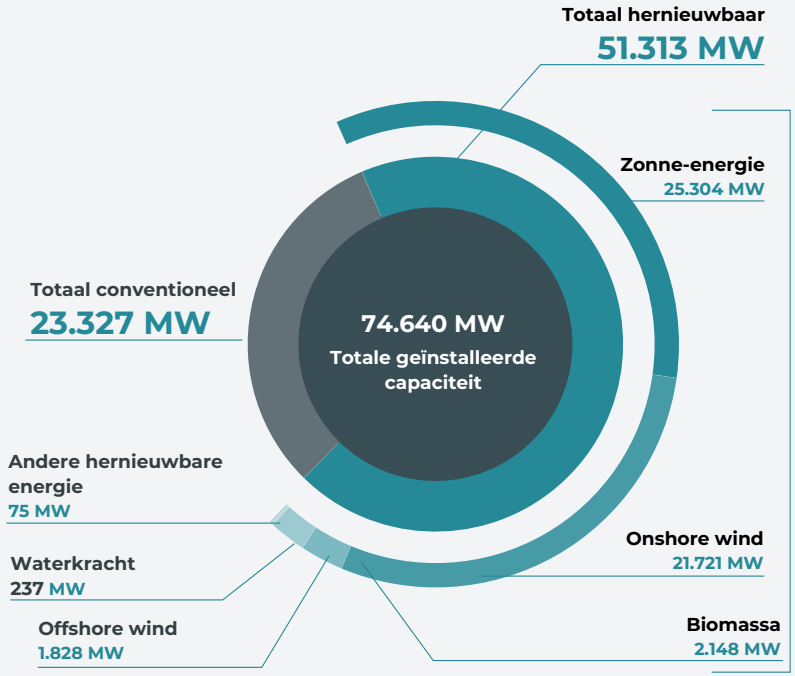
*volgens de ENTSO-E-categorie en scope voor hernieuwbare energie

2.9. Geïnstalleerde capaciteit in onze regelzones

ETB in België*



50Hertz in Duitsland**

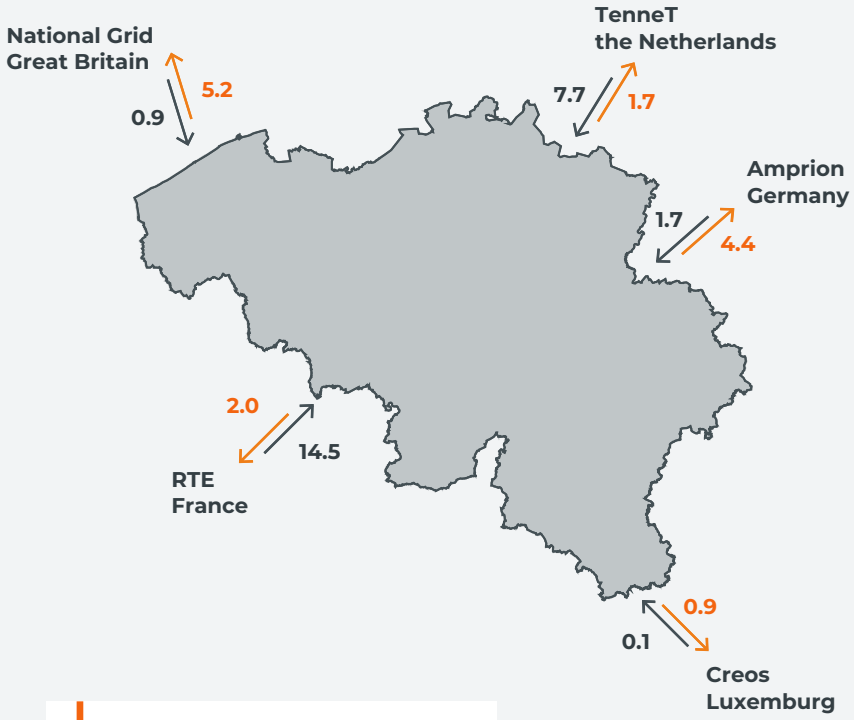


*volgens de ENTSO-E-categorie en scope voor hernieuwbare energie
**stand op 31.12.2024 (berekend in januari 2025 / bron: MaStr hernieuwbare energie)

2.10. In- en uitvoer van elektriciteit

Interconnectoren zorgen ervoor dat elektriciteit over de landsgrenzen heen wordt verhandeld, wat de bevoorradingszekerheid verbetert en de prijzen in evenwicht houdt. Ze ondersteunen de integratie van hernieuwbare energie in het systeem, omdat ze de verhandeling van overtollige duurzame energie mogelijk maken. Interconnectoren dragen bij tot een geïntegreerd Europees elektriciteitsnet en een geïntegreerde markt, zodat de EU haar energie- en klimaatdoelstellingen kan waarmaken.

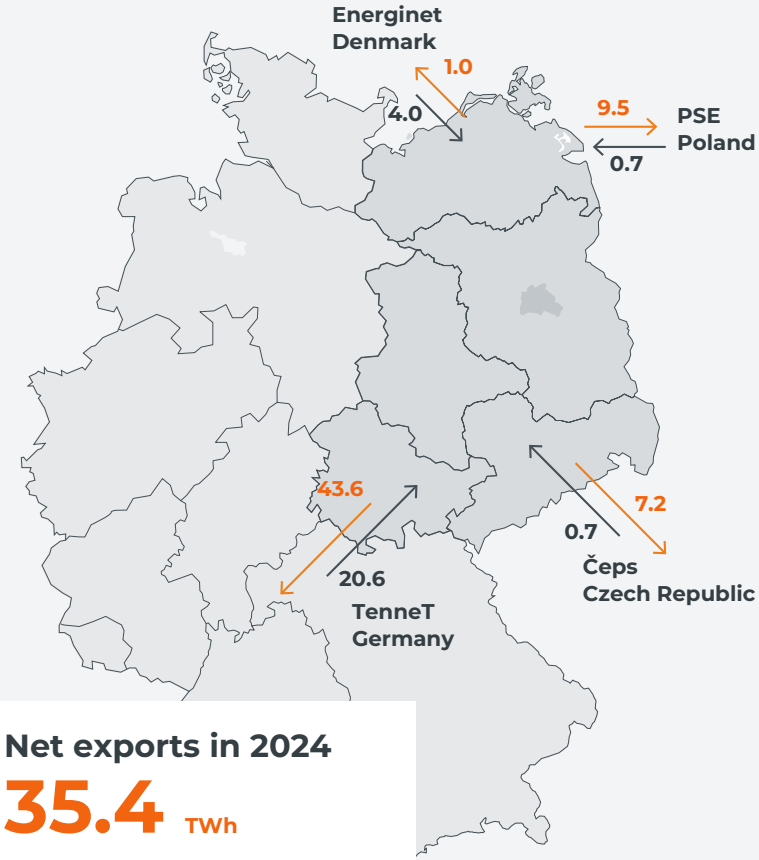
Regelzone van ETB



Export in TWh

Import in TWh

Regelzone van 50Hertz



Net imports in 2024

10.8 TWh

Total exports in 2024: 14.2 TWh

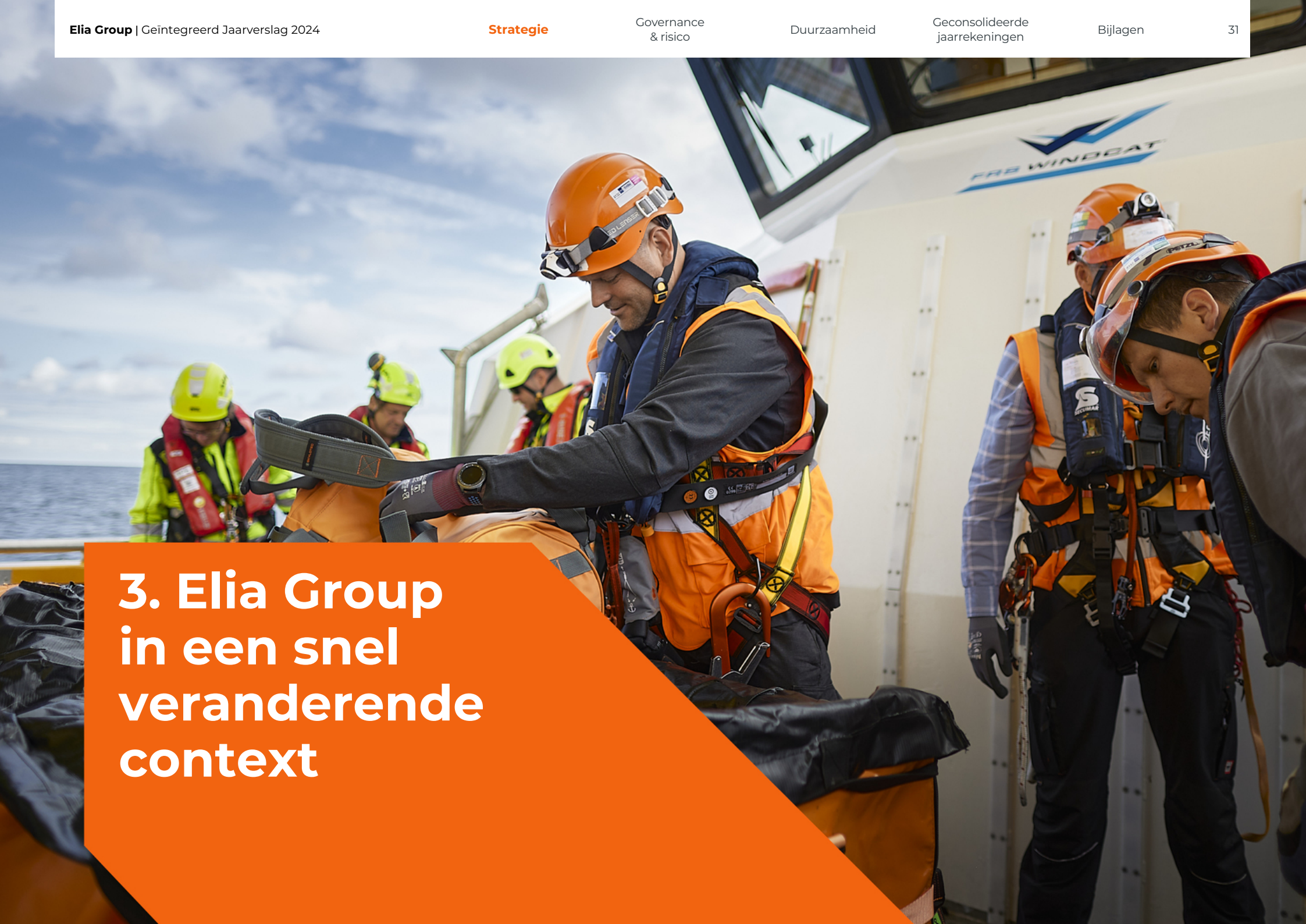
Total imports in 2024: 24.9 TWh

Net exports in 2024

35.4 TWh

Total exports in 2024: 61.3 TWh

Total imports in 2024: 25.9 TWh



3. Elia Group in een snel veranderende context

3.1. Stappen richting Europese klimaatneutraliteit

2019

Januari

Europese Green Deal, Europese Commissie



2021

Juli

'Fit for 55'-pakket, Europese Commissie



2022

Mei

REPowerEU-plan, Europese Commissie

Augustus

— North Sea Summit, Esbjerg

— Baltic Sea Energy Security Summit, Marienborg



2023

Januari

Corporate Sustainability Reporting Directive, Europees Parlement en Europese Raad

Februari

Green Deal Industrial Plan, Europese Commissie

April

North Sea Summit, Oostende



2023

Mei

Baltic Offshore Wind Forum, Berlijn

Oktober

Actieplan voor windenergie, Europese Commissie

November

EU-actieplan voor netwerken, Europese Commissie



2024

Maart

Net-Zero Industry Act, Europees Parlement

Juli

Nieuwe Clean Industrial Deal, Europese Commissie

September

Draghi presenteerde zijn verslag 'The Future of European Competitiveness', Europese Commissie



3.2. De vijf megatrends

Onze activiteiten en de manier waarop we waarde creëren (op korte, middellange en lange termijn) worden sterk beïnvloed door de context waarin wij werken, maar ook door Europese en nationale doelstellingen en de megatrends in de energiesector, samenleving en industrie.

Megatrend
01
Decarbonisatietraject dat concurrentie-kracht, onafhankelijk-heid en veerkrachtige assets weerspiegelt



Megatrend
02
Flexibiliteit wordt steeds belangrijker



Megatrend
03
Snellere digitalisering (aangedreven door AI)



Megatrend
04
Uitdagingen in de toeleveringsketen



Megatrend
05
Meer regionale samenwerking vs. gefragmenteerde nationale maatregelen



Megatrend

01

Decarbonisatietraject dat concurrentiekracht, onafhankelijkheid en veerkrachtige assets weerspiegelt

De meeste mensen weten inmiddels dat de energietransitie niet alleen het klimaat ten goede komt. Ze moet ook inspelen op de toenemende vraag naar elektrificatie, de concurrentiekracht van de industrie handhaven, de energie-onafhankelijkheid versterken en zorgen voor veerkrachtige infrastructuur.

De Russische invasie in Oekraïne (2022) en de energiecrisis hebben Europa geleerd dat elektrificatie in combinatie met toegang tot hernieuwbare energie prijsstabiliteit op lange termijn kan bieden, alsook de beste bescherming tegen prijsinflatie op de gas- en elektriciteitsmarkt. Daarnaast kan dit de soevereiniteit waarborgen.

Europa heeft grote klimaatambities en koppelt de Green Deal-doelstellingen aan een industrieel programma om de industrie te versterken. Hierbij ligt de nadruk vooral op het veiligstellen van de toeleveringsketen voor assetcomponenten die nodig zijn voor de energietransitie. De strategie, die centraal zal staan in het programma van de nieuwe Commissie, houdt ook rekening met wereldwijde ontwikkelingen. Europese landen moeten samenwerken om een efficiënte decarbonisatie en elektrificatie mogelijk te maken. In de VS bevorderen we ook een betaalbare transitie naar schone energie en bieden we oplossingen om schone energie naar de verbruikscentra te brengen, zodat de digitale industrie kan groeien.

Risico's en opportuniteiten

Om onze projecten tijdig, binnen het budget en volgens hoge kwaliteitsnormen te realiseren, hebben we toegang nodig tot financieringsbronnen en toeleveringsketens, en moeten de vergunningsprocedures in België en Duitsland versnellen. Het vinden van het juiste personeel met de juiste vaardigheden in offshore ontwikkeling, HVDCsystemen en digitalisering zal dan ook cruciaal zijn voor ons succes in de komende jaren.

Dankzij onze proactieve aanpak van de netontwikkeling kunnen we anticiperen op de vraag naar elektrificatie van onze samenleving en industrie en ondersteunen we de economische ontwikkeling in België, Duitsland en Europa.

Hierdoor versterken we onze reputatie, wat dan weer zal zorgen voor nieuwe groeikansen voor de Groep. Raadpleeg het hoofdstuk '3. Interne controle en risicobeheer'.

Wat doet Elia Group?

- We richten ons op het uitvoeren van het CAPEX-programma dat is goedgekeurd door het Belgische Federale Ontwikkelingsplan en het Duitse Netontwikkelingsplan.
- We werken aan netaansluitingsprojecten met onze netklanten.
- We ontwikkelen concepten voor het marktontwerp en ontwerpen concepten en projecten voor vermaasde netten (on- en offshore).
- We geven voorrang aan concepten om onze veerkracht te versterken en onze assets te beveiligen.



Megatrend

02

Flexibiliteit wordt steeds belangrijker

Naarmate de energietransitie vordert, wordt het systeembeheer complexer en zijn er extra middelen nodig om het elektriciteitssysteem adequaat, betrouwbaar en efficiënt te houden. Hierbij is het vooral belangrijk om de flexibiliteit van producenten, opslagproviders, de industrie en huishoudens optimaal te benutten.

Naast de grote mogelijkheden om flexibiliteit aan de consumentenzijde op alle niveaus van het elektriciteitssysteem te benutten (van industrie tot huishoudens), wordt flexibiliteit in opslag en productie steeds belangrijker naarmate het aandeel van variabele hernieuwbare energie toeneemt. De opslag van hernieuwbare energie via batterijen of de koppeling met de warmte- en gassector door 'Power-to-Heat'-installaties of elektrolyse zal een grotere rol gaan spelen. We moeten de markt- en technische oplossingen verbeteren om ervoor te zorgen dat producenten adequaat kunnen reageren op een overschot aan hernieuwbare energie (zoals pieken in zonne-energie).

Huishoudens en de industrie kunnen meer controle krijgen over hun verbruik en facturen door dure prijspieken te vermijden. De industrie leverde al in het verleden flexibiliteit aan het net via ondersteunende diensten. Met de invoering van geschikte marktontwerpen kunnen binnenkort nog meer flexibiliteitsopties worden benut door de industrie, KMO's en zelfs huishoudens.

Flexibel verbruik draagt ook bij aan de bevoorradingszekerheid, verlaagt de systeemkosten en tempert de capaciteitsnoden om de 'adequacy' van het systeem te waarborgen.

Daarnaast is er naadloze toegang tot data nodig, zodat er 'bijna real-time' data kan worden uitgewisseld met verschillende marktspelers.

Risico's en opportuniteiten

We hebben op het juiste moment flexibele apparaten, beleidsveranderingen om flexibiliteit op alle niveaus te bevorderen, vlotte toegang tot data en energiediensten nodig om ervoor te zorgen dat verbruikers, aanbieders van opslagcapaciteit en producenten kunnen helpen het elektriciteitsnet in evenwicht te houden.

Een flexibel elektriciteitsverbruik stelt ons in staat om onze partnerschappen met spelers uit de hele energiewaardeketen en diverse sectoren uit te breiden en te versterken.

Als alle verbruikers hun flexibiliteit met succes kunnen valoriseren, wordt de energietransitie kostenefficiënter en betrouwbaarder. Raadpleeg het hoofdstuk '3. Interne controle & risicobeheer'.

Wat doet Elia Group?

- We werken met verschillende partners aan diverse projecten en use cases om flexibiliteit in het hele elektriciteitssysteem te ontsluiten.
- We voeren regelmatig onderzoek uit naar 'adequacy', flexibiliteit en incompressibiliteit van zonne-energie. Hierbij houden we ook rekening met verschillende sectoroverschrijdende factoren.
- We integreren Power-to-Heat-installaties in ons net (in de regelzone van 50Hertz).



Megatrend

03

Snellere digitalisering (aangedreven door AI)

Door de ontwikkeling van nieuwe technologieën en door digitalisering is er steeds meer overlap tussen de elektriciteitssector en andere sectoren, zoals verwarming, transport en industrie. Nieuwe digitale oplossingen zullen ons helpen om de complexiteit van het toekomstige systeem het hoofd te bieden. Onze manier van werken verandert, waarbij bedrijfs- en digitale expertise steeds dichter bij elkaar komen. Digitalisering, en vooral kunstmatige intelligentie, wordt onze sleutel om deze toenemende complexiteit te beheren.

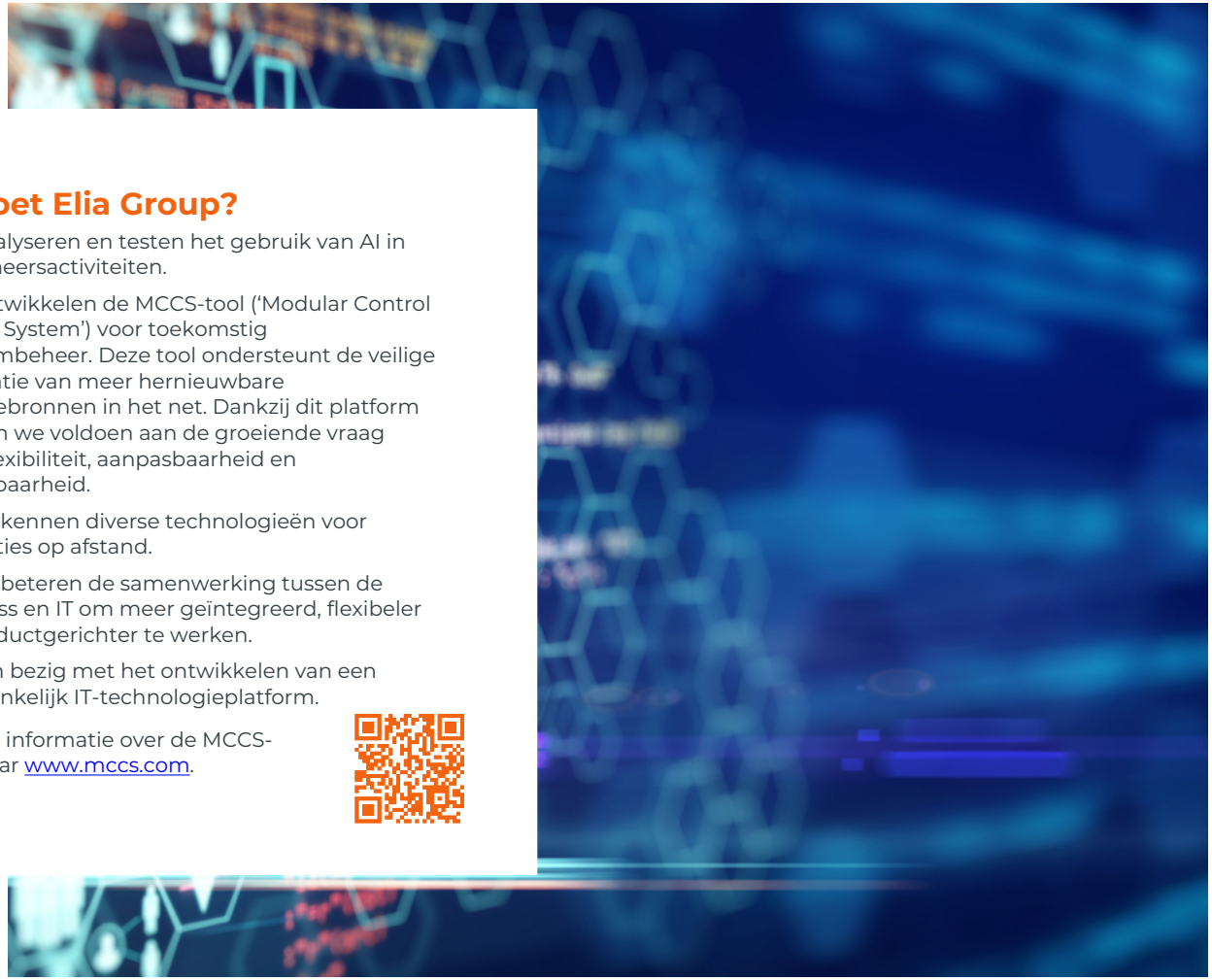
Ook de opkomst van nieuwe technologieën voor de monitoring, het onderhoud en het beheer van assets, het systeem en de elektriciteitsmarkt draagt bij aan systeemefficiëntie. Het 'Internet of Things', IT- en OT-convergentie en artificiële intelligentie leiden tot intelligente netten. Datagestuurde besluitvorming en een betere incidentenanalyse maken het net veerkrachtiger.

Om dit complexere elektriciteitssysteem te beheren en de betrouwbaarheid ervan te verbeteren, hebben we toegang nodig tot de juiste data en moeten we deze data gebruiken voor snellere besluitvorming.

Risico's en opportuniteiten

Door de toenemende digitalisering moeten we onze kennis en vaardigheden over cyberveiligheid en de daaraan verbonden risico's voortdurend aanscherpen. We moeten er ook voor zorgen dat onze medewerkers over de nodige vaardigheden beschikken om de nieuwe digitale oplossingen te beheren.

Door de juiste technologieën in te zetten en een digitale werkwijze toe te passen, kunnen we ons net- en systeembeheer veerkrachtiger, efficiënter en meer betrouwbaar maken. Raadpleeg het hoofdstuk '3. Interne controle & risicobeheer'.



Wat doet Elia Group?

- We analyseren en testen het gebruik van AI in netbeheersactiviteiten.
- We ontwikkelen de MCCS-tool ('Modular Control Centre System') voor toekomstig systeembeheer. Deze tool ondersteunt de veilige integratie van meer hernieuwbare energiebronnen in het net. Dankzij dit platform kunnen we voldoen aan de groeiende vraag naar flexibiliteit, aanpasbaarheid en schaalbaarheid.
- We verkennen diverse technologieën voor inspecties op afstand.
- We verbeteren de samenwerking tussen de business en IT om meer geïntegreerd, flexibeler en productgerichter te werken.
- We zijn bezig met het ontwikkelen van een onafhankelijk IT-technologieplatform.

Voor meer informatie over de MCCS-tool, ga naar www.mccs.com.

Megatrend

04

Uitdagingen in de toeleveringsketen

Naarmate de energietransitie in Europa vordert, krijgen we steeds meer te maken met uitdagingen in de toeleveringsketen voor belangrijke componenten die voor deze transitie nodig zijn. De toeleveringsketens voor essentiële materialen en componenten komen steeds meer onder druk te staan en worden steeds krapper. De VS en China doen er alles aan om belangrijke onderdelen van de toeleveringsketen binnen hun eigen grenzen te houden en te bouwen.

Het landschap van de toeleveringsketen is de laatste tijd aanzienlijk veranderd. Waar het vroeger een markt was waar kopers de overhand hadden en de vraag laag was, is het nu een markt geworden waar leveranciers de touwtjes in handen hebben en de vraag sterk is toegenomen.

Grondstoffen zijn duurder geworden, lonen zijn gestegen en de transportkosten zijn hoger dan ooit. De oorlog in Oekraïne en geopolitieke spanningen hebben deze druk verder doen toenemen.

Hierdoor moeten we onze aankoopstrategie herzien. Bestellingen worden nu jaren van tevoren geplaatst, vooral voor gespecialiseerde apparatuur. Er is meer standaardisatie nodig om de productie te versnellen en schaalvoordelen te realiseren.

We moeten de markt gedetailleerd en voortdurend analyseren, actief op zoek gaan naar nieuwe mogelijkheden en relaties met leveranciers onderhouden. Het is belangrijk om sterke banden te onderhouden met leveranciers van moeilijk te verkrijgen transmissieapparatuur. Strategische partnerschappen zijn cruciaal voor het realiseren van de netinvesteringsplannen in België en Duitsland en de projecten in de VS.

Risico's en opportuniteiten

De Groep is afhankelijk van een beperkt aantal belangrijke leveranciers en hun vermogen om tijdig apparatuur en/of infrastructuurwerken van goede kwaliteit te leveren. Elke annulering of vertraging kan een nadelig effect hebben op de bijdrage van de Groep aan een succesvolle energietransitie. Prijsstijgingen voor de apparatuur en het werk leiden tot hogere projectkosten die op hun beurt resulteren in hogere financieringsnoden en kosten voor de samenleving. We moeten tijdig partnerschappen aangaan om de productie te verhogen en de kosten te verlagen.

Door assets interoperabel te maken (vooral in HVDC-technologie), bevorderen we de liquiditeit op de leveranciersmarkt en vermijden we dat we afhankelijk worden van bepaalde leveranciers.

Door met veel partners samen te werken, kunnen we, ondanks deze uitdagingen, de efficiëntie verhogen, best practices uitwisselen en de energietransitie versnellen. Raadpleeg het hoofdstuk '3. Interne controle & risicobeheer'.

Wat doet Elia Group?

- We versterken voortdurend onze partnerschappen met leveranciers en gaan een 'Supplier Relationship Management Framework' opzetten.
- We zorgen ervoor dat we sleutelcomponenten vroegtijdig en in één keer bestellen.
- We willen sleutelcomponenten standaardiseren.



Megatrend

05

Meer regionale samenwerking vs. gefragmenteerde nationale maatregelen

De energietransitie brengt een grote maatschappelijke verandering met zich mee. Ze heeft niet alleen invloed op de energiesector, maar ook op alle economische sectoren, huishoudens en zelfs internationale verhoudingen. We zien dat sommige landen nauwer met elkaar samenwerken om efficiënter te worden, terwijl andere landen eerder kiezen voor nationale maatregelen.

Gezien de toenemende complexiteit en onderlinge verbondenheid van energiesystemen, kan regionale samenwerking helpen om hernieuwbare energiebronnen efficiënter te integreren en elektrificatie te bevorderen. Door internationaal samen te werken, kunnen we ons netbeheer verbeteren, de bevoorradingszekerheid verhogen en het systeem betrouwbaarder maken. Als landen bereid zijn om meer grensoverschrijdende (technische en commerciële) oplossingen te ontwikkelen, kunnen TNB's profiteren van gedeelde infrastructuur en meer liquide en efficiënte energiemarkten. Hierdoor kunnen energie- en klimaatdoelstellingen op een veiligere en een meer kostenefficiënte manier worden behaald.

Ondanks de systemische voordelen kiezen sommige landen voor meer binnenlandse strategieën en nationale energieoplossingen om hun lokale onafhankelijkheid te versterken. Deze fragmentatie leidt tot hogere kosten voor de hele gemeenschap. Dit komt doordat middelen en netassets inefficiënt worden gebruikt, wat de vraag naar assets wereldwijd vergroot.

Risico's en opportuniteiten

Voor TNB's is het een uitdaging om een balans te vinden tussen deze twee aspecten. Hoewel regionale samenwerking belangrijk is om het net optimaal uit te breiden en nationale en internationale doelstellingen te behalen, moeten ze ook voldoen aan nationale beleidsvoorschriften en verwachtingen van lokale stakeholders.

Naarmate de energietransitie vordert, moeten TNB's zich aanpassen en zowel nationale als regionale inspanningen goed op elkaar afstemmen om te zorgen voor een veerkrachtige, duurzame en efficiënte energietoekomst. Raadpleeg het hoofdstuk '3.Interne controle en risicobeheer'.

Wat doet Elia Group?

- We positioneren Elia Group als een belangrijke Europese speler voor efficiënte, multinationale projecten.
- We nemen het voortouw in allianties in de Noordzee en de Baltische Zee.
- We ontwikkelen projecten met een innovatieve internationale aanpak (zoals grensoverschrijdende hybride en radiale systemen, energie-eilanden, enz.).
- We zetten ons in voor gezamenlijke projecten met landen buiten de EU.
- We breiden onze activiteiten uit buiten Europa.



3.3. Wijzigingen in de regelgeving

Ontwikkelingen in België

In België is in 2024 een nieuwe regelgevende periode begonnen die tot 2027 duurt. Alle parameters van de tariefmethodologie zijn hiervoor vastgesteld. Dit gebeurde na de publicatie van de methodologie in juni 2022 en een openbare raadpleging, wat leidde tot een aangepaste tariefmethodologie om (i) de billijke winstmarge te herzien en (ii) een regelgevend kader te bieden voor de uitbreiding van het Modular Offshore Grid (MOG II - Prinses Elisabeth Eiland).

Ze zijn bedoeld om ETB de middelen te verschaffen die ze nodig heeft om haar essentiële taken te vervullen om de energietransitie te faciliteren. Het gaat hier in het bijzonder om de uitvoering van haar ambitieus investeringsprogramma. De elektriciteitstransmissietarieven zullen volgens de planning stijgen in de periode 2024-2027.

De tariefmethodologie voor de periode 2024-2027 is grotendeels hetzelfde als die voor 2020-2023, maar de parameters voor de berekening van de billijke winstmarge en het stimuleringskader zijn aangepast. Een belangrijke verandering is dat de risicovrije rente (OLO) voor de berekening van de billijke winstmarge nu variabel is in plaats van vast. Deze verandering is het gevolg van een belangrijke evolutie van de financiële markten sinds de vaststelling van de tariefmethodologie in juni 2022.

Dit suggereert dat de globale vergoeding over de regelgevende periode 2024-2027 zou moeten stijgen met een bijkomende billijke winstmarge van 1,49% indien de Belgische rente op de lantetermijnobligatie (Belgische OLO-rente op tien jaar) op 3,27% blijft. Dit zou leiden tot een regulatoir rendement van ongeveer 7,2% (tegenover een initieel regulatoir rendement van ongeveer 5,7%).

Het mechanisme stelt dat de nieuwe component van de billijke winstmarge (1,49% van de vergoeding) proportioneel zal stijgen of dalen indien de gemiddelde Belgische OLO-rente voor een bepaald jaar van de regelgevende periode hoger of lager ligt dan de referentie van 3,27%. Wanneer de Belgische OLO-rente binnen een marge van 0% tot 1,68% ligt, bedraagt de billijke winstmarge nog steeds 5,7%, zoals oorspronkelijk voorzien in de tariefmethodologie die in juni 2022 werd gepubliceerd.

Ontwikkelingen in Duitsland

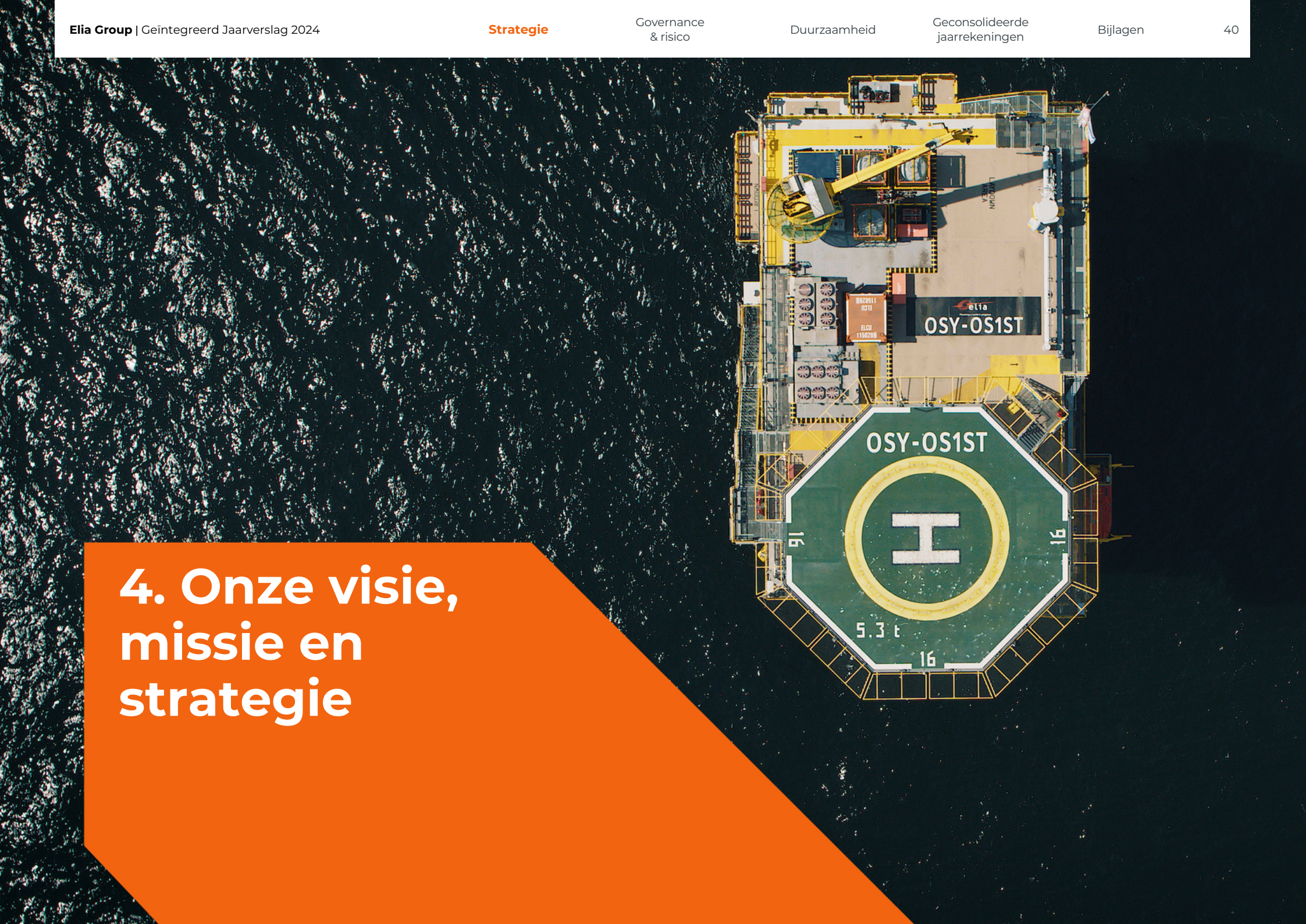
De Duitse regulator speelt een cruciale rol bij het opstellen van de regelgeving en het bevorderen van een robuust energielandschap. De recente besluiten voor de nieuwe regelgevende periode zijn bedoeld om gunstige economische omstandigheden te behouden voor onze Duitse TNB. Dit sluit aan bij de ambitieuze doelstellingen van het land om tegen 2045 energieonafhankelijk en klimaatneutraal te zijn.

In 2024 is er een nieuwe regelgevende periode gestart die loopt tot 2028. Het regelgevend kader lijkt sterk op dat van de vorige periode (2019-2023), met een inkomstenplafond voor onshore activiteiten en een kost-plus-model voor offshore activiteiten. De grootste verandering is dat de oude regeling met investeringsmaatstaven wordt vervangen door een 'cost-adjustment'-model, waardoor CAPEX-investeringen jaarlijks kunnen worden bijgesteld. Daarnaast zijn nieuwe investeringen nu onderworpen aan een variabel regulatoir rendement op eigen vermogen (RoE).

Vanaf 2024 wordt bij het regulatoir RoE een onderscheid gemaakt tussen assets die tot en met 2023 zijn toegevoegd en nieuwe assets vanaf 2024. Daarnaast heeft het Duitse federale netwerkagentschap (BNetzA) besloten dat bestaande investeringen tot 2023 en reeds voltooide projecten de initiële niet-aangepaste rentevoet van 4,13% na belastingen behouden gedurende de volledige regelgevende periode. Het RoE voor nieuwe onshore investeringen wordt vanaf 2024 jaarlijks bepaald. Er zal daarbij rekening worden gehouden met een vaste risicopremie en een aangepaste basisrente. Dit betekent dat het RoE voor nieuwe projecten in 2024 stijgt van 4,13% naar 5,6% na belastingen (uitgaande van een basisrendement van 2,6%). In oktober 2024 heeft de BNetzA ook een vergelijkbaar regelgevend kader voor offshore assets bevestigd, waarbij een onderscheid wordt gemaakt tussen assets die tot en met 2023 zijn toegevoegd en nieuwe assets vanaf 2024.

2021 wordt het nieuwe basisjaar voor de vaststelling van de inkomstenlimieten voor de periode 2024-2028. De individuele efficiëntiefactor voor 50Hertz blijft op 100% tijdens de regelgevende periode, wat direct bijdraagt aan de winstgevendheid van het bedrijf. De algemene productiviteitsfactor in de sector is vastgesteld op 0,86%. Dit is bijna hetzelfde niveau als in de vorige regelgevende periode. Deze factor vergelijkt de prijs- en productiviteitsontwikkeling van de netindustrie met die van de algemene economie en beïnvloedt de winstgevendheid.





4. Onze visie, missie en strategie

4.1. Onze visie & missie

Visie

Onze visie verwijst naar onze langetermijndoelstellingen

Een succesvolle energietransitie voor een duurzame wereld.

Missie

Onze missie is onze bestaansreden

In het belang van de samenleving maken we de energietransitie waar, om de energiesystemen klimaatneutraal te maken. Hiervoor ontwikkelen we de nodige elektriciteitsinfrastructuur en geven we de energiemarkten vorm. We zorgen ervoor dat het licht blijft branden. Dat doen we door een betrouwbaar en duurzaam net te beheren en te innoveren om op een efficiënte manier te voldoen aan de veranderende noden van de consumenten met de veiligheid van de mensen steeds voorop. We creëren meerwaarde voor de samenleving in een veranderend energielandschap.

4.2. Onze strategie



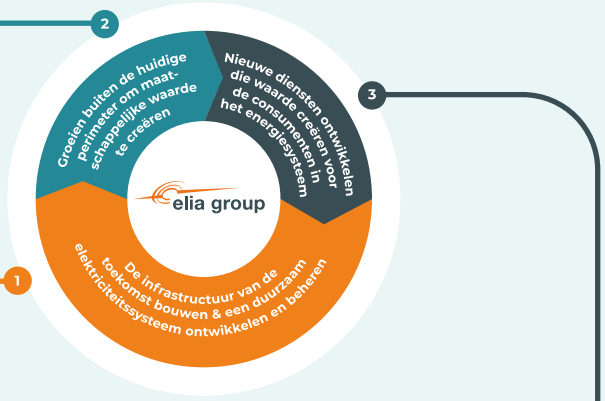
Groeiambities

- **Tijdige realisatie van de CAPEX**
- **Offshore groei**
- **Flexibiliteit ontsluiten**

Voornaamste hefbomen

- **Toeleverings-keten**
- **Digitale transformatie**
- **Talent-management**
- **Financiering**

Onze strategie bestaat uit drie groeipijlers, die aangeven waar we op een duurzame manier impact willen hebben. Deze drie groeipijlers zijn vertaald in zeven strategische prioriteiten, zodat onze medewerkers weten hoe ze kunnen bijdragen aan onze strategie.



Pijler

01

Onze kernactiviteiten &-expertise

Elia Group engageert zich om het licht de klok rond te laten branden, om de transmissie-infrastructuur van de toekomst te ontwerpen, te bouwen en te beheren en om de energietransitie te faciliteren. Dit doen we niet alleen in onze binnenlandse markten in België en Duitsland, maar ook in Europa. We zorgen voor een tijdige oplevering van onze investeringsprojecten volgens hoge kwaliteitseisen en met een maximale focus op veiligheid. Op die manier bieden we onze stakeholders oplossingen aan die aan hun noden voldoen en creëren we waarde voor de bredere samenleving. Het is cruciaal dat we ons systeem digitaal kunnen beheren en daarbij de nadruk leggen op flexibiliteit.

Pijler

02

Onze kernexpertise ontwikkelen

Onze tweede pijler mikt op het uitbreiden van onze activiteiten buiten onze huidige perimeter, om extra maatschappelijke waarde te creëren. Via WindGrid zetten we onze ervaring in die we via onze gereguleerde activiteiten hebben vergaard en creëren we nieuwe groeimogelijkheden buiten onze kernmarkten. In 2024 hebben we onze horizon verbreed door te investeren in energyRe Giga in de VS.

Pijler

03

Onze faciliterende rol voortzetten

Via onze derde pijler zijn we klaar om nieuwe diensten te leveren die waarde creëren voor de energieconsumenten en om digitale tools te leveren waarvan het internationale energie-ecosysteem gebruik kan maken. We willen dit realiseren door de digitalisering van de energiesector te bevorderen en te sturen, en door innovatie aan te moedigen. Via de consultancydiensten die onze dochter-onderneming EGI aanbiedt, hebben we een stevig inzicht in de internationale markten, zodat we interessante bedrijfsopportuniteiten ontdekken en aantrekken. Dankzij onze ervaring met 'consumer centricity' in het kader van onze gereguleerde activiteiten, verkennen en creëren we een waaier aan nieuwe opportuniteiten: van sectorkoppeling tot het leveren van nieuwe digitale diensten met partners als re.alto. Deze activiteiten zullen op hun beurt de energietransitie versnellen.

4.3. Ons duurzaamheidsprogramma: ActNow

Met ons actieprogramma verankeren we duurzaamheid in onze bedrijfsstrategie en -activiteiten. Daarin stellen we duidelijke en meetbare doelstellingen voorop die de hele Groep moet behalen. Deze doelstellingen worden gerealiseerd door specifieke activiteiten binnen elke entiteit en worden lokaal opgevolgd. Zoals de figuur hieronder weergeeft, richt ActNow zich op vijf dimensies die zijn opgesteld op basis van de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen ('Sustainable Development Goals' of SDG's) van de VN.

Strijden tegen klimaatverandering
01



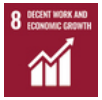
- Bijdragen aan de decarbonisatie van de elektriciteitssector
- Een koolstofneutraal net realiseren tegen 2040
- Onze eigen activiteiten koolstofneutraal maken tegen 2030
- Evolueren naar een koolstofneutrale waardeketen voor nieuwe assets en bouwwerkzaamheden
- Klimaatbestendiger worden

Milieubescherming & circulaire economie
02



- Ecosystemen en biodiversiteit behouden en versterken
- Circulariteit verankeren in onze kernactiviteiten
- Naleving van milieuprestatienormen garanderen

Veiligheid en gezondheid
03



- Ons doel is nul ongevallen
- Onze veiligheidscultuur uitbouwen
- We zijn allemaal veiligheidsverant woordelijken
- We streven naar gezondheid en welzijn van onze medewerkers

Diversiteit, gelijke kansen en inclusie
04



- Inclusief leiderschap in de hele organisatie en alle medewerkers betrekken
- Inclusieve rekruterings- en selectiepraktijken in het aanwervingsproces
- Gelijke kansen voor alle medewerkers
- Open en inclusieve bedrijfscultuur en gezonde werk/privé-balans
- Erkenning van de maatschappelijke rol op het vlak van diversiteit, gelijke kansen en inclusie

Governance, ethische waarden en compliance
05



- Governance: verantwoordelijke regels en processen
- Ethische waarden: duurzame mentaliteit en gedrag
- Compliance: conformiteit met externe en interne regels
- Transparantie: openheid en zinvolle dialoog met stakeholders



In 2024 hebben we een aantal belangrijke ActNow-mijlpalen bereikt.

ISO 14001-milieucertificaat

ETB heeft een ISO 14001-milieucertificaat behaald voor haar milieubeheersysteem. 50Hertz ontving dit certificaat al in 2022. Het milieubeheersysteem brengt onze milieurisico's in kaart en formuleert concrete en haalbare milieudoelstellingen. De milieuprestaties van Elia worden nu beter gemonitord en geëvalueerd, waardoor ze voortdurend kunnen worden geoptimaliseerd. De internationaal erkende ISO 14001-norm definieert de criteria waaraan een goed milieubeheersysteem moet voldoen. Dit certificaat is een mooie erkenning voor de inspanningen van Elia om de impact van haar activiteiten op het milieu te beheersen en haar milieuprestaties voortdurend te verbeteren. Het behalen van dit certificaat is een belangrijke mijlpaal in ons ActNow-duurzaamheidsprogramma.

Duurzaamheidsverslag van Elia Group wint award

Het Belgische Instituut van de Bedrijfsrevisoren (IBR) heeft onze inspanningen op het vlak van duurzaamheidsverslaggeving beloond. **'Fully charged for change'** (2023) is ons eerste volledig geïntegreerde jaarverslag dat financiële en duurzaamheidsinformatie combineert. Het verslag werd uitgeroepen tot beste verslag bij de beursgenoteerde bedrijven. De jury loofde de continue verbeteringen waarbij duurzaamheid in de strategie wordt geïntegreerd en de vele interacties die Elia Group heeft met haar stakeholders.

'S werelds eerste proefproject voor GIS-technologie op 420 kV zonder SF_6

SF_6-gas, dat vaak in hoogspanningssystemen wordt gebruikt voor zijn isolatie-eigenschappen, heeft een grote impact op het milieu. Er bestaat momenteel geen haalbaar alternatief voor 420 kV-installaties. In oktober 2024 hebben Siemens Energy en Elia Group EU-financiering ontvangen via het LIFE-programma voor een baanbrekend proefproject: 's werelds eerste gasgeïsoleerde schakelapparatuur ('Gas Insulated Switchgear' of GIS) van 420 kV zonder SF_6. De technologie combineert luchtisolatie en vacuüm vermogenschakelaars, wat een belangrijke stap is richting een verminderd gebruik van SF_6 en duurzamere hoogspanningsoplossingen. Het proefproject zou tegen 2027 klaar moeten zijn voor gebruik. Dit is een belangrijke mijlpaal in onze inspanningen om onze ecologische voetafdruk te verkleinen en het systeem betrouwbaar te houden.

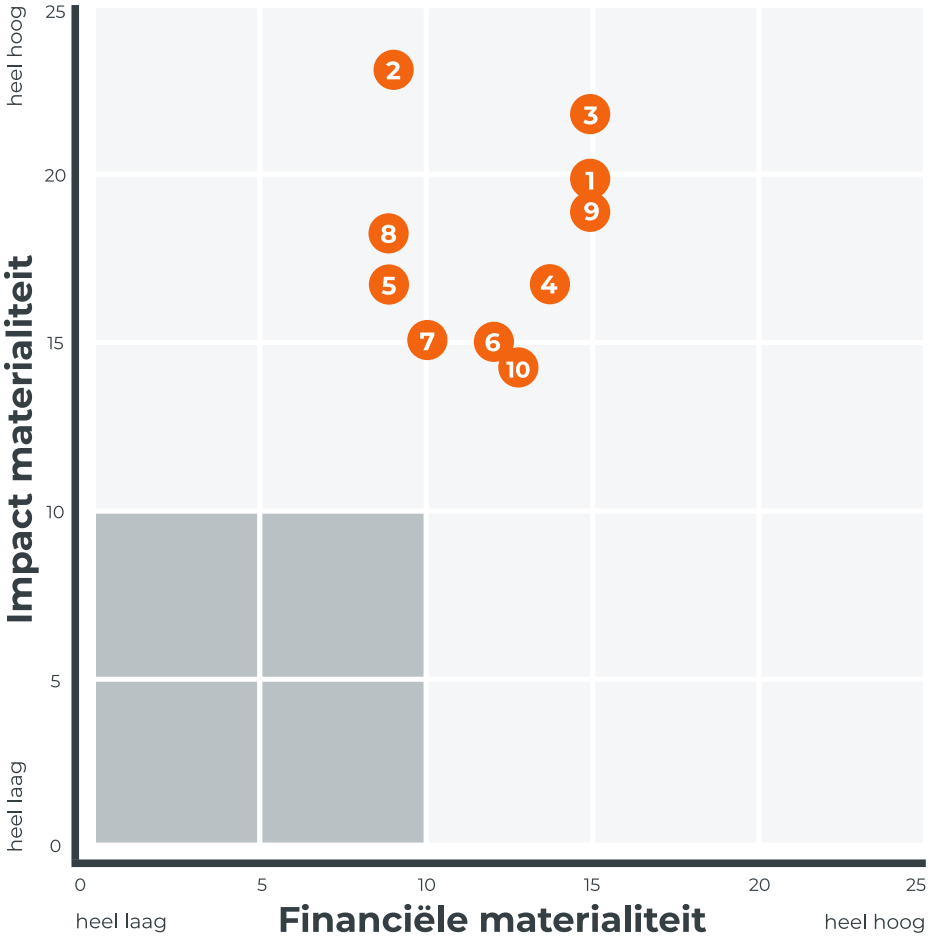
"Met haar duurzaamheidsprogramma ActNow draagt Elia Group actief bij aan een koolstofneutrale samenleving. Door de nodige infrastructuur te bouwen en de toekomstige energiemarkten vorm te geven, faciliteren we de energietransitie en helpen we Europa om tegen 2050 koolstofneutraal te worden. Daarnaast verankeren we duurzaamheid in al onze activiteiten, met duidelijke doelstellingen binnen vijf ActNow-dimensies: klimaatactie, milieu, veiligheid en gezondheid, diversiteit en governance."



Bernard Gustin
CEO van Elia Group

4.4. Dubbele materialiteitsmatrix

Onze activiteiten en de manier waarop we waarde creëren (op korte, middellange en lange termijn), worden sterk beïnvloed door de context waarin we werken, maar ook door Europese en nationale doelstellingen en de megatrends in de energiesector.



	Soort kapitaal	Materieel thema en beschrijving
1	Financieel	**Betaalbaarheid, financierbaarheid en kosten van de energietransitie:** we investeren in de transmissie-infrastructuur die nodig is om de samenleving op een kostenefficiënte manier te decarboniseren.
2	Assets	**Bevoorradingszekerheid:** als TNB's in België en Duitsland werken we in opdracht van de nationale autoriteiten om ervoor te zorgen dat de elektriciteitssystemen adequaat zijn en dat de samenleving op een veilige en betaalbare manier klimaatneutraal wordt.
3		**Netontwikkeling en systeembeheer:** we ontwikkelen en beheren veilige en betrouwbare transmissie-infrastructuur in overeenstemming met de Europese netcodes en nationale wetgeving.
4	Intellectueel	**Procurement & toeleveringsketen:** we leveren kritieke assets die nodig zijn om ons CAPEX-programma uit te voeren.
5		**IT-beveiliging:** we beschermen onze systemen tegen cyberaanvallen.
6	Medewerkers en onderaannemers	**Talentmanagement & divers personeelsbestand:** we trekken talent aan, ontwikkelen het en behouden het en we garanderen gelijke kansen voor alle personeelsleden.
7		**Veiligheid en gezondheid:** we garanderen de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van onze medewerkers en onderaannemers.
8	Sociaal en relaties	**Effectieve governance-praktijken:** we co-creëren met de samenleving waaraan we diensten leveren, stomen onze organisatiestructuren klaar voor de toekomst en voeren onze dagelijkse activiteiten op een verantwoorde en ethische manier uit.
9	Milieu	**Duurzaam net en klimaatneutrale samenleving:** we nemen het voortouw bij de decarbonisatie van de Belgische en Duitse energiesystemen door hernieuwbare energiebronnen in ons net te integreren.
10		**Ecologische voetafdruk van het bedrijf:** we zijn een maatschappelijk verantwoord bedrijf, omdat we de ecologische voetafdruk van onze activiteiten tot een minimum beperken.



5. Ons bedrijfsmodel

5.1. Ons bedrijfsmodel

Input

Financieel
- Inkomsten van DNB's, klanten die rechtstreeks op ons net zijn aangesloten, energieverhandelaars, eindverbruikers en derden
- Financieringsmiddelen via aandeelhouders, investeerders en financiële instellingen

€9,7 miljard externe schuldfinanciering verzekerd in 2024

Assets
- Onshore en offshore assets, waaronder lijnen, kabels, hoogspanningsstations en interconnectoren
- Bedrijfs-, industriële en opslagsites

19.741 km lijnen en **880** hoogspanningsstations

Intellectueel
- TNB-licenties
- Kennis over de energiesector, studies uit het verleden en onderzoek

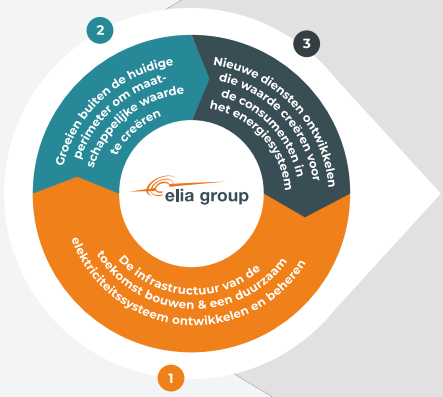
Medewerkers en onderaannemers
- Expertise op een groot aantal gebieden, van netontwikkeling tot wettelijke en regelgevende kaders
- Een divers personeelsbestand geeft ons kracht en zorgt voor innovatie

4.020 medewerkers (personeelsbezetting)

Sociaal en relaties
- Informatie van peers, partners en netwerken over energiestromen binnen en buiten onze grenzen
- Interacties met lokale gemeenschappen in een vroeg stadium van onze projecten

7 lidmaatschappen bij organisaties

Milieu
- Groene ruimtes, fauna en flora
- We maken gebruik van grondstoffen zoals koper en staal gedurende de hele levenscyclus van onze assets



Groei ambities
- Tijdige realisatie capex
- Offshore groei
- Flexibiliteit ontsluiten

Voornaamste hefbomen
- Toeleverings-keten
- Digitale transformatie
- Talent-management
- Financiering

Bedrijfs activiteiten
- **Systeem-planning**
- **Business-facilitatoren**
- **Dienst voor elektrificatie**
- **Trusteeship**
- **Markt-werking**
- **Systeem-beheer**
- **Netbeheer en -onderhoud**
- **Infrastructuuront werp en -bouw**

Output

Financieel
- Socio-economische welvaart genereren voor lokale gemeenschappen
- De opbrengsten worden geherinvesteerd om onze financiële soliditeit te verhogen

8,4% RoE (adj.)
€4,8 miljard net-investeringen

Assets
Ons net en onze assets maken we veerkrachtiger, efficiënter en duurzamer

3.355 MW aangesloten offshore productie-capaciteit
563 km lijnen in gebruik genomen

Intellectueel
- We delen onze kennis en expertise, die voortvloeit uit bedrijfservaring, opleidingen, networking en samenwerking, met elkaar in de organisatie

5 visienota's

Medewerkers en onderaannemers
- Diepgaande expertise op een groot aantal gebieden, van netontwikkeling tot wettelijke en regelgevende kaders
- Een divers personeelsbestand geeft ons kracht en zorgt voor innovatie

3,1 TRIR
24,5% vrouwen in totale personeelsbestand

Sociaal en relaties
- Het licht de klok rond laten branden, een betrouwbare stroomvoorziening voor de samenleving voorzien
- Versterken van de merkbekendheid voor stevigere partnerschappen

14,3 Sustainalytics ESG-risicoscore (laag risico)

Milieu
- Biodiversiteitsaspecten pakken we aan door middel van mitigatie- en

793,9 tCO2 eq totaal scope 1 en scope 2

5.2. De middelen waarop we steunen

Volgens het <IR>-kader (zie Verklarende woordenlijst) hebben we deze omschreven als de 'kapitalen'. We vertrouwen op zes middelen om onze activiteiten uit te oefenen.

Financieel

We zijn afhankelijk van cashflow uit een aantal bronnen, zoals:

Inkomsten van:

- DNB's en andere partijen die toegang hebben tot ons net;
- klanten die rechtstreeks zijn aangesloten op ons net;
- energieverhandelaars, voor volumes die worden in- of uitgevoerd via interconnectoren;
- eindgebruikers, voor hun gebruik van ons net, afkomstig van de nettarieven;

Financieringsmiddelen:

- aandeelhouders;
- schuldbeleggers;
- financiële instellingen; We zijn ook verantwoordelijk voor de verwerking van financiële stromen (wat deel uitmaakt van onze rol als trustees in België en Duitsland).

Assets

We kopen en gebruiken de volgende vervaardigde assets:

- elektriciteitsinstallaties en -infrastructuur, waaronder het net, de hoogspanningsstations, lijnen en kabels;
- technologie, van zware machines tot digitale apparatuur;
- bedrijfs-, industriële en opslaggebouwen en -sites;
- bouwwerktuigen en -uitrustingen;
- publieke infrastructuur en privé-installaties zoals afvalverwerkingsinstallaties;

Intellectueel

Het collectieve intellectuele kapitaal van onze organisatie omvat:

- onze TNB-licenties die ons het mandaat verlenen om onze activiteiten uit te oefenen in België en Duitsland;
- onze voorbije studies en onderzoeken waarmee we heel wat kennis hebben verzameld over specifieke domeinen gelinkt aan het energiesysteem;
- onze processen, methodes en systemen die de kwaliteit en uniformiteit van onze manier van werken waarborgen.

Medewerkers en onderaannemers

Onze medewerkers en onderaannemers hebben de juiste vaardigheden, een solide kennis en expertise in een ruime waaier van vakgebieden, zoals:

- wettelijke en regelgevende kaders waarbinnen we werken;
- maatschappelijke, politieke en technologische trends;
- (Europese) energiemarkten;
- financiële, risico- en projectbeheer;
- geavanceerde technologieën en digitale tools;
- noden van de consument en de samenleving;
- stakeholderengagement.

Sociaal en relaties

We staan midden in de samenleving en zorgen voor nauw contact met onze stakeholders. Voorbeelden van de input waarop we ons baseren, zijn:

- bijna constante updates en informatie over de energiestromen binnen en buiten de grenzen;
- toekomstige noden aan elektriciteit en socio-economische ontwikkelingen;
- kennis en begrip van technologie, de energiemarkt, en digitale innovaties en veranderingen;
- kennis en expertise om onze studies, onderzoeken en praktijken op het gebied van netontwikkeling vorm te geven;
- lokale noden en verwachtingen om ons net te ontwerpen en te bouwen in overeenstemming met de noden van de samenleving.

Milieu

Bij het ontwerpen en bouwen van onze netinstallaties, gebruiken we de volgende natuurlijke middelen:

- grondstoffen, inclusief water, mineralen, metalen, gassen en hout;
- groene ruimtes en woningen, ook landbouwgronden, bossen en mariene milieus.

5.3. Onze bedrijfsactiviteiten

5.3.1 Systeemplanning

Wij bepalen de noden van het elektriciteits-systeem

Onze 'System Planning'-teams plannen en ontwikkelen de on- en offshore netinfrastructuur om de integratie van de alsmaar grotere hoeveelheden hernieuwbare energie in het systeem mogelijk te maken. Daarnaast ondersteunen ze de versnelling van de elektrificatie en handhaven ze de bevoorradingszekerheid in België, Duitsland en Europa. Ze geven ook aanbevelingen voor een gepast ontwerp voor de elektriciteitsmarkt om deze veranderingen te ondersteunen. Ze zorgen voor de input voor nationale en Europese publicaties en op die manier dragen ze bij aan de efficiëntie, betrouwbaarheid en veiligheid van het energiesysteem van de toekomst.

Het werk van 'System Planning' kan worden opgedeeld in drie hoofdactiviteiten, meer bepaald:

- onze teams identificeren en onderzoeken toekomstige scenario's voor het elektriciteitssysteem. Hierbij bekijken ze de veranderingen in de buurlanden en andere sectoren, een voorbeeld hiervan is de elektrificatie van verwarming en mobiliteit.
- Ze ontwikkelen ook robuuste en kostenefficiënte investeringsplannen voor België en Duitsland, om ervoor te zorgen dat het elektriciteitsnet voldoet aan de noden van de samenleving.
- Ze onderzoeken of België, Duitsland en Europa voldoende productie- opslag- en reservecapaciteit zal hebben om aan de toekomstige vraag naar elektriciteit te voldoen en bevelen onze regeringen passende maatregelen aan op basis van hun bevindingen.

De ontwikkeling van energie-infrastructuur voor hernieuwbare energie – en de obstakels die deze in de weg staan – was voor Europese spelers in 2024 een belangrijk aandachtspunt. De lidstaten en hun TNB's bleven zich richten op het vormgeven van de offshore netten van de toekomst. Gezien de hoge kosten van offshore projecten was de eerlijke verdeling van de kosten, voordelen en risico's van deze projecten een belangrijk onderwerp van discussie. Elia Group heeft de visienota 'Going Like the Wind' 2024 gepubliceerd om de beleidsmakers te ondersteunen als ze de verschillende opties voor offshore projecten bekijken.

Voornaamste aspecten

De voornaamste aandachtspunten van onze teams bij activiteiten op het gebied van systeemplanning zijn:

- een hoge beschikbaarheid en betrouwbaarheid van het net waarborgen. Dit wordt steeds belangrijker, omdat het energiesysteem afhankelijker wordt van variabele HEB en flexibele apparaten van de 'prosument';
- instaan voor de proactieve planning en uitbouw van ons net gelet op de lange doorlooptijd van infrastructuurprojecten, zodat we op tijd voldoen aan de elektriciteitsbehoeften van de huishoudens, de industrie en de samenleving in het algemeen;
- een stevige kennis hebben van de nieuwste technologieën;
- ervoor zorgen dat de plannen en aanbevelingen efficiënt zijn;
- zich engageren ten aanzien van de stakeholders op een transparante en open manier, om ervoor te zorgen dat onze analyses, resultaten en aanbevelingen onderbouwd zijn.

Ook in 2024 bleven een aantal kwesties bovenaan de agenda staan, zoals de noodzaak om ervoor te zorgen dat de netten voldoende reservecapaciteit hebben, dat de netinfrastructuur aan de stijgende vraag naar elektriciteit kan voldoen en meer HEB op het systeem kan worden aangesloten. TNB's zetten hun werkzaamheden met de distributienetbeheerders voort om de voorspelde toename van

flexibiliteitsassets in de huishoudens (bijv. elektrische wagens en warmtepompen) en de ontwikkeling van flexibiliteitsmarkten te faciliteren. Publicaties zoals de blauwdruk over het Belgische elektriciteitssysteem 'Belgian Electricity System Blueprint for 2035-2050' van Elia Transmission Belgium weerspiegelen de noodzaak voor beleidsmakers om duidelijke beslissingen te nemen over de samenstelling van de toekomstige energiemix voor België op weg naar klimaatneutraliteit.



Raadpleeg het hoofdstuk "3. Interne controle en risicobeheer" voor meer informatie over de voornaamste risico's en opportuniteiten.

5.3.2 Infrastructuurontwerp en -bouw

Wij bouwen het net van de toekomst

Onze 'Infrastructure'-teams ontwerpen en leiden bouwprojecten van ultramoderne assets om de toenemende elektrificatie en de integratie van grote hoeveelheden hernieuwbare energie te ondersteunen, want in België en Duitsland werken we verder richting klimaatneutraliteit.

Zodra we de noden van het elektriciteitssysteem hebben gedefinieerd, bundelen onze medewerkers de projecten. Ze bekijken hun haalbaarheid, de huidige toestand van onze assets en de toekomstige systeem- en duurzaamheidsvereisten. Onze teams beginnen vervolgens de projecten te plannen en te ontwerpen, en vragen de vereiste vergunningen aan. Ze zorgen voor regelmatig en transparant contact met de lokale en regionale stakeholders, om de best mogelijke oplossingen te bepalen op het vlak van technologie, het traject en het milieu. Als de vergunningen voor het project afgeleverd zijn en de specifieke werkzaamheden voor elk project zijn aanbesteed en aan aannemers zijn gegund, garandeert onze solide projectbeheersstructuur dat onze projecten tijdig, binnen het budget en volgens hoge kwaliteitsnormen worden uitgevoerd en met mogelijke risico's rekening houden.

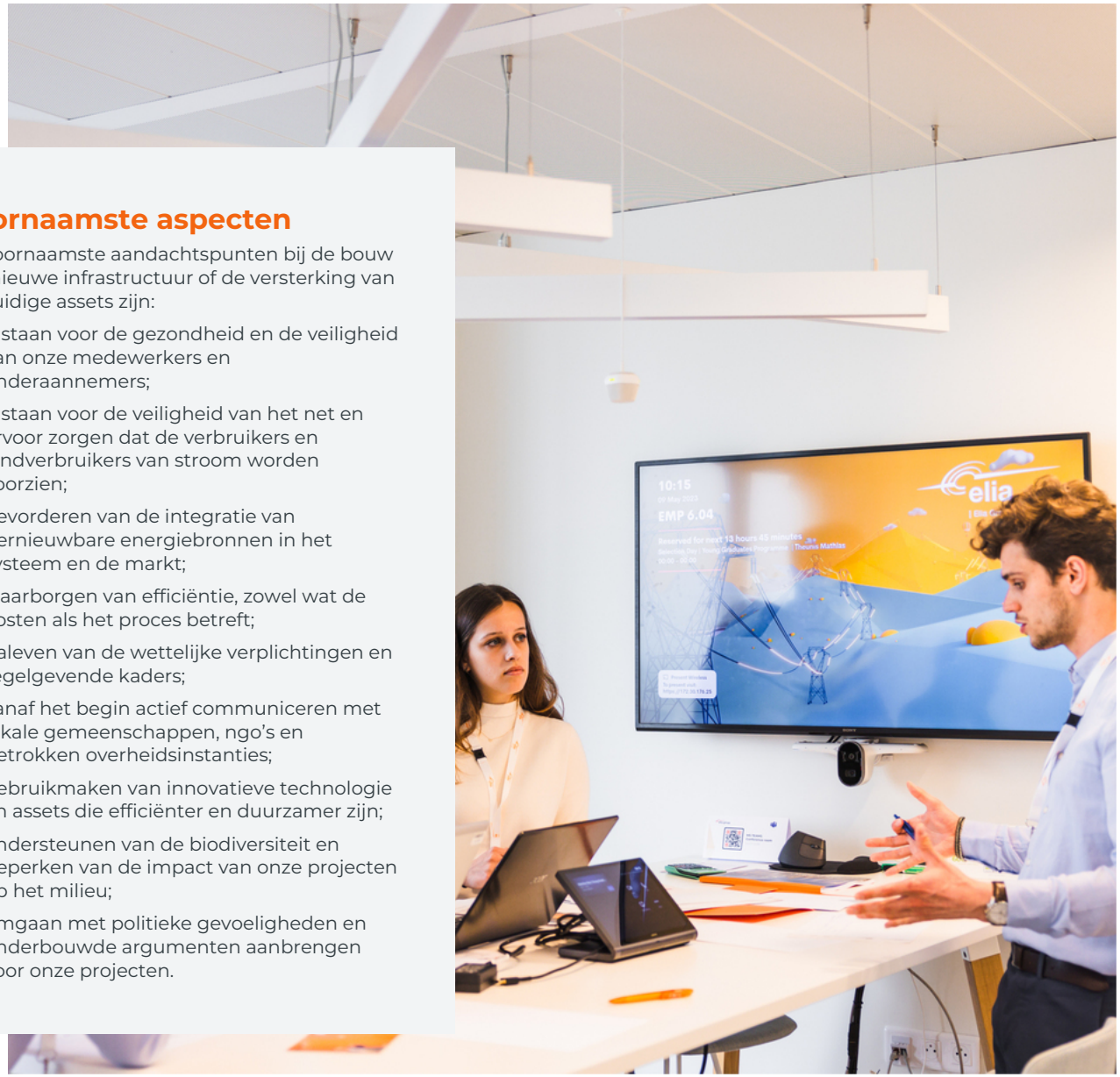
De gevolgen van de COVID-19-pandemie en de Russische oorlog in Oekraïne bleven in 2024 voelbaar. Er waren wereldwijd tekorten in de toeleveringsketen en de grondstofprijzen bleven hoog. Deze gevolgen werden versterkt door de sterk toegenomen vraag naar hoogspanningsapparatuur van de TNB's en de industrie, omdat deze naar de elektrificatiedoelstellingen toewerken.

Onderwerpen die een prominente rol speelden in het Europese debat waren de noodzaak om de vergunningsprocedures te versnellen en minder complex te maken evenals de compatibiliteit en interoperabiliteit van technologieën. Elia Group spande zich ook verder in om haar koolstofvoetafdruk bij de bouw van infrastructuurprojecten te verkleinen en bepaalde delen van de netten in België en Duitsland te versterken.

Voornaamste aspecten

De voornaamste aandachtspunten bij de bouw van nieuwe infrastructuur of de versterking van de huidige assets zijn:

- instaan voor de gezondheid en de veiligheid van onze medewerkers en onderaannemers;
- instaan voor de veiligheid van het net en ervoor zorgen dat de verbruikers en eindverbruikers van stroom worden voorzien;
- bevorderen van de integratie van hernieuwbare energiebronnen in het systeem en de markt;
- waarborgen van efficiëntie, zowel wat de kosten als het proces betreft;
- naleven van de wettelijke verplichtingen en regelgevende kaders;
- vanaf het begin actief communiceren met lokale gemeenschappen, ngo's en betrokken overheidsinstanties;
- gebruikmaken van innovatieve technologie en assets die efficiënter en duurzamer zijn;
- ondersteunen van de biodiversiteit en beperken van de impact van onze projecten op het milieu;
- omgaan met politieke gevoeligheden en onderbouwde argumenten aanbrengen voor onze projecten.



Raadpleeg het hoofdstuk "3. Interne controle en risicobeheer" voor meer informatie over de voornaamste risico's en opportuniteiten.

5.3.3 Netbeheer en -onderhoud

Wij beheren een veilige en betrouwbare infrastructuur

We beheren en onderhouden het transmissienet op een veilige, betrouwbare, duurzame en efficiënte manier, zodat het voldoet aan de noden van onze gebruikers.

De medewerkers in onze vier onderhoudszones in België en tien regionale onderhoudssites in Duitsland garanderen het hoogst mogelijke niveau van netbeschikbaarheid en betrouwbaarheid voor de elektriciteitsverbruikers en -producenten via het onderhoud van onze luchtlijnen, ondergrondse kabels, hoogspanningsstations, interconnectoren, onderzeese kabels en andere offshore installaties. Ze monitoren, beheren en onderhouden deze assets; volgen hun prestaties op alsook hun risico's en kosten tijdens hun volledige levenscyclus. Deze taken worden steeds uitdagender, omdat we door de uitbreiding van ons net een toename zien van het aantal en de soorten installaties. Bovendien is een deel van onze infrastructuur verouderd en maken de volatiliteit van HEB en de toenemende bezorgdheid over duurzaamheid het beheer van het systeem complexer. Innovatieve digitale technologie, zoals AI-gebaseerd predictief onderhoud, is heel belangrijk want het helpt onze medewerkers om de uitdagingen efficiënt aan te pakken.

Het beheer van het net en de onderhoudsactiviteiten bleven ook in 2024 hinder ondervinden van verstoringen in de wereldwijde toeleveringsketens. Verder was er ook de aanhoudende bezorgdheid over de duurzaamheid van de elektriciteitsinfrastructuur. Deze heeft te maken met de klimaatbestendigheid (en de noodzaak om de netten te versterken zodat ze bestand zijn tegen extreme weersomstandigheden, zoals overstromingen), de koolstofvoetafdruk van de netten (deze worden uitgebreid en aangepast om grotere hoeveelheden HEB te integreren) en hun impact op de natuurlijke omgeving. Er ging ook meer aandacht naar de noodzaak om de assets te beveiligen tegen bedreigingen van buitenaf (via meer bewakingsactiviteiten en beveiligingsapparatuur). Bovendien zorgt de energietransitie ervoor dat de elektriciteitsnetten op hun limieten worden uitgebaat. De druk op de elektriciteitssystemen is toegenomen en er zijn minder mogelijkheden om de systemen op geplande tijdstippen te onderbreken. Dit vergt meer flexibiliteit van de systemen en de onderhoudsmedewerkers. Er is ook nood aan nieuwe, getalenteerde en ervaren medewerkers – waaraan er gebrek is – en slimmere en geautomatiseerde operationele procedures, tools en systemen.

Voornaamste aspecten

De voornaamste aspecten waarmee onze teams rekening houden bij het voorkomen en snel oplossen van netonderbrekingen, zijn:

- instaan voor de gezondheid en de veiligheid van onze medewerkers en onderaannemers;
- het hoogst mogelijke niveau van netbeschikbaarheid en betrouwbaarheid de klok rond monitoren en garanderen;
- efficiëntie garanderen, waaronder ook het harmoniseren van de methodes en tools die we binnen de Groep gebruiken;
- de koolstofafdruk van onze assets verminderen door schadelijke stoffen en materialen te vervangen, door gebruik te maken van nieuwe technologieën om onze assets te versterken en door hun recyclagepercentage verder te verhogen;
- de risico's beheren die met onze assets verbonden zijn en hun gebruik en levenscyclus optimaliseren;
- de biodiversiteit en natuurlijke habitats in de buurt van onze assets ondersteunen;
- open communiceren met de lokale gemeenschappen, ngo's en betrokken overheidsinstanties;
- toegang hebben tot en gebruik maken van innovatieve technologie die bij al deze taken zal helpen.



Raadpleeg het hoofdstuk "3. Interne controle en risicobeheer" voor meer informatie over de voornaamste risico's en opportuniteiten.

5.3.4 Systeembeheer

We zorgen ervoor dat het licht 24/7 blijft branden

ETB en 50Hertz zorgen ervoor dat het licht 24/7 blijft branden voor meer dan 30 miljoen mensen in België en het noorden en het oosten van Duitsland. Ons controlecentrum zet zich in voor een veilige transmissie van elektrische energie, zelfs nu de energietransitie grote veranderingen in het systeem teweegbrengt. Dit blijkt uit de hoge betrouwbaarheid van ons net (ten minste 99%).

De vraag en het aanbod van elektriciteit in onze regelzones in evenwicht houden, is onze eindverantwoordelijkheid. Deze behelst zes belangrijke taken:

- Evenwicht beheren: we zorgen ervoor dat het evenwicht tussen de hoeveelheid elektriciteit die in het net wordt geïnjecteerd en de hoeveelheid elektriciteit die wordt verbruikt, continu en in real time behouden blijft.
- Spanningsniveaus beheren: we zorgen ervoor dat de spanningsniveaus binnen de juiste limieten blijven, zodat we de netverliezen beperken, voorkomen dat assets beschadigd raken en het risico op spanningsinstorting vermijden.
- Congesties beheren: we optimaliseren de nettopologie, passen de instelwaarden van dwarsregeltransformatoren en andere apparatuur aan die de belastingstromen controleren, en/of coördineren en wijzigen de productie- of afnamepatronen (ook redispatching genoemd) om de fysieke elektriciteitsstromen in onze netten te wijzigen en zo congesties op te heffen.
- Onderhouds- en bouwwerkzaamheden en de aansluiting van nieuwe klanten (producenten en consumenten) op het net mogelijk maken: voordat ze delen van het net afschakelen om onderhoud of projecten veilig te laten verlopen, moeten onze teams de toekomstige belasting berekenen om er zeker van te zijn dat de onderbreking geen operationele problemen met zich meebrengt.
- Emergency management: alle incidenten waarbij de veiligheid van het net in het gedrang komt, moeten zo snel mogelijk worden opgelost en de impact van de stroomonderbrekingen moet worden beperkt, zodat ze geen kettingreacties teweegbrengen binnen of zelfs buiten de grenzen van de regelzones van Elia en 50Hertz.
- De complexiteit van deze activiteiten neemt voortdurend toe: de elektriciteitsstromen worden alsmaar volatieler door de sterke toename van variabele HEB, alsook door de uitwisseling van energie over de grenzen heen en de opkomst van nieuwe flexibele technologieën en spelers. De toename van de hernieuwbare energieproductie zorgt er ook voor dat het net vaker overbelast raakt.

Voornaamste aspecten

Belangrijke aspecten waarmee onze medewerkers bij de uitvoering van hun taken rekening houden, zijn:

- de beschikbaarheid en betrouwbaarheid van het net continu garanderen;
- kosten- en procesefficiëntie garanderen;
- ervoor zorgen dat we voldoen aan alle wettelijke en reglementaire vereisten;
- zich inzetten om elke dag transparant te communiceren over de toestand van het net en de maatregelen die moeten worden genomen om samen met andere TNB's en DNB's regionale coördinatiecentra, marktpartijen en regulatoren het systeem stabiel te houden.
- op de integratie van assets inspelen die gedecentraliseerde flexibiliteit kunnen leveren voor het net;
- innovatieve digitale technologieën onderzoeken, ontwerpen en toepassen.

Op hun beurt zorgen deze ontwikkelingen ervoor dat er nood is aan een betere voorspelling van de belasting en de productie. TNB's en DNB's werken al een hele tijd samen. De Groep maakt bij het systeembeheer ook vaker gebruik van automatisering, om de toegenomen complexiteit te beheren.

In 2024 gingen de lidstaten meer samenwerken, want de hoeveelheden hernieuwbare energie en de uitwisselingen van elektriciteit over de grenzen heen bleven toenemen. Dit ging hand in hand met het verkennen van nieuwe technologieën (bijvoorbeeld om de belasting van bestaande assets te verhogen) en de noodzaak om ervoor te zorgen dat de medewerkers van morgen over de juiste vaardigheden beschikken. Zij moeten immers een alsmaar complexer net beheren dat steeds vaker op zijn operationele limieten wordt uitgebaat. Elia Group boekte bijvoorbeeld flinke vooruitgang in de uitrol van het MCCS (Modular Control Centre System), een digitaal platform dat de netbeheerders een beter overzicht zal geven van de toestand van het elektriciteitsnet en hen zal helpen om de elektriciteitsstromen in het net efficiënter te beheren.



Raadpleeg het hoofdstuk "3. Interne controle en risicobeheer" voor meer informatie over de voornaamste risico's en opportuniteiten.

5.3.5 Marktwerking

We faciliteren de ontwikkeling van het elektriciteitssysteem

Als marktfacilatoren hebben ETB en 50Hertz de eindverantwoordelijkheid om het evenwicht tussen vraag en aanbod in hun regelzones te handhaven. Om dit te doen, maken ze gebruik van de flexibiliteit van de aanbieders van balancingdiensten ('Balancing Service Providers' of BSP's) en, als het nodig is, kopen ze ondersteunende diensten aan.

Onze teams dragen bij aan een geïntegreerde Europese energiemarkt met meer bevoorradingszekerheid en met eerlijke prijzen voor de consumenten. Naarmate het elektriciteitssysteem grotere hoeveelheden aan variabele HEB integreert, is er toenemende nood om de energiemarkten te hervormen en meer flexibiliteit te voorzien die zorgen voor een gegarandeerde stroomvoorziening.

De teams die instaan voor de marktwerking focussen op volgende domeinen:

— Ze pleiten voor een stabiel kader om investeringen aan te trekken die een duurzame elektrificatie van de samenleving bevorderen. Ze nemen deel aan consultatiemechanismen om de toename van HEB, vraagsturing en eventuele back-up-productie-eenheden te ondersteunen.

— Voorts werken onze teams op de verdere ontwikkeling van systeemdiensten, zoals balancingdiensten. We willen namelijk nieuwe soorten assets integreren die balancingdiensten kunnen leveren. Onze teams in Duitsland ontwikkelen ook markten voor reactief vermogen, inertie en 'Black Start'-capaciteiten.

— Ze ondersteunen de integratie van nationale en Europese energiemarkten, zodat elektriciteit op grote schaal kan worden verhandeld en de variabiliteit van HEB beter wordt opgevangen. Zo geven we als TNB de verbruikers een hoge bevoorradingszekerheid en competitieve elektriciteitsprijzen. Ze moedigen ook marktthervormingen aan waarmee verbruikers de inzet van hun flexibele apparaten kunnen valoriseren. Door het net mee in evenwicht te houden, genieten ze van een efficiënt elektriciteitssysteem.

De nieuwe Europese regels voor het ontwerp van de elektriciteitsmarkt werden aangenomen in mei 2024 en traden twee maanden later in werking. Deze nieuwe regels zijn bedoeld om de verbruikers te beschermen tegen extreme en sterk schommelende energieprijzen, een op hernieuwbare energiebronnen gebaseerd energiesysteem op te bouwen en Europa te helpen zijn energiesoevereiniteit veilig te stellen.

Daarnaast werden er belangrijke gesprekken gevoerd over de noodzaak om de integratie van nieuwe HEB in de netten van de lidstaten te integreren.

Zo was Elia Group één van de eerste spelers in Europa die de problemen gelinkt aan de ongecontroleerde injectie van hernieuwbare energie, of bijvoorbeeld 'incompressibiliteit' aankaartte (waarbij het onder meer gaat om negatieve marktprijzen en risico's voor het elektriciteitsnet).

Gedurende 2024 hebben stakeholders uit de sector in Duitsland voor wetswijzigingen gepleit, om deze problemen aan te pakken. In België werd een driejarenplan opgesteld dat werd uitgerold, om ervoor te zorgen dat de belasting en de productie van een doeltreffende manier reageren op marktprijssignalen.

Voornaamste aspecten

Belangrijke aspecten die de medewerkers die instaan voor marktfacilitering in het achterhoofd houden, zijn:

— verschillende marktspelers aanmoedigen om systeemdiensten te leveren;

— ervoor zorgen dat marktspelers naar wettelijke en regelgevende kader van onze activiteiten naleven;

— samenwerken met andere TNB's, DNB's, elektriciteitsbeurzen, energiehandelaars, verbruikers, regulatoren, regeringen en Europese autoriteiten om de markt verder te laten ontwikkelen en meer liquiditeit te verzekeren;

— een duidelijk inzicht ontwikkelen in de digitale en technologische veranderingen in de samenleving;

— in overeenstemming met de Europese doelstellingen ervoor zorgen dat de verbruikers een centrale rol krijgen in de energietransitie en hun flexibiliteit kunnen valoriseren.



Raadpleeg het hoofdstuk "3. Interne controle en risicobeheer" voor meer informatie over de voornaamste risico's en opportuniteiten.

5.3.6 Trusteeship

We coördineren en verwerken wettelijke heffingssystemen

De Duitse en (federale en regionale) Belgische wetgevers hebben de verantwoordelijkheid om wettelijke heffingssystemen ter bevordering van milieuvriendelijke technologieën toe te passen en te verwerken deels overgedragen aan de TNB's in in België en Duitsland. In België hebben deze verantwoordelijkheden betrekking op het garanderen van beschikbare capaciteit die de toereikendheid ('adequacy') van zijn elektriciteitssysteem veiligstellen[4].

ETB en 50Hertz treden daarom op als trustees, die de heffingen innen bij de verbruikers in België (op regionaal niveau) en Duitsland en een belangrijke rol spelen in de organisatie van de vergoeding van de elektriciteitsproducenten, meer bepaald producenten van elektriciteit uit HEB en een aantal warmtekrachtcentrales (WKK of warmtekoppeling) die voor dergelijke vergoeding (ook wel 'kwalitatieve WKK' genoemd) in aanmerking komen of marktpartijen die capaciteit leveren. In België werden de federale heffingen vervangen door accijnzen. De inning van de accijnzen werd overgedragen aan het ministerie van Financiën (FOD Financiën).



Groenestroomcertificatenregelingen in België

In België heeft ETB een openbare dienstverplichting in verband met de groenestroom- en WKK-certificaten. Deze certificaten-regelingen zijn verschillend in de verschillende Belgische regio's of wateren. Elektriciteitsproducenten hebben bij wet recht op groenestroom- en WKK-certificaten in ruil voor de productie van elektriciteit uit hernieuwbare energiebronnen of door middel van kwalitatieve WKK-centrales. Deze certificaten worden door de regulatoren aan de producenten toegekend. Zoals bij wet bepaald en in overeenstemming met haar openbare dienstverplichtingen is ETB ertoe verplicht deze certificaten tegen een vaste of variabele minimumprijs over te kopen.

Die regionale certificaten worden gefinancierd via tarifaire toeslagen die aan de netgebruikers worden opgelegd (op basis van hun netto-afname van energie), via veilingen (waarbij certificaten worden doorverkocht aan marktspelers en voor zover ETB bij wet verplicht is om deze veilingen te organiseren om de tarifaire toeslagen die voortkomen uit de aankoop van certificaten te verlagen) of via vaste bedragen die de staat op geregelde basis aan ETB betaalt.

De elektriciteitsproducenten dienen ook jaarlijks een vooraf bepaald aantal (of een quotum) aan de regionale overheden terug te geven. Dat impliceert dat zij een aantal certificaten in de loop van het jaar moeten aankopen, hetzij bij een producent, hetzij bij ETB.

Capaciteitsvergoedingsmechanisme in België

Tot de openbare dienstverplichtingen van ETB behoort het beheer van het capaciteitsvergoedingsmechanisme (CRM).

Het CRM werd door de overheid ingevoerd om de Belgische bevoorradingszekerheid op lange termijn veilig te stellen. Zo is ETB verantwoordelijk voor het contracteren van capaciteit bij verschillende marktspelers, die vervolgens tijdens de wintermaanden indien nodig ter beschikking wordt gesteld van het systeem. De capaciteitsveilingen worden altijd op voorhand georganiseerd (minstens één jaar voordat de capaciteit beschikbaar moet zijn).

[4] Een elektriciteitssysteem wordt als 'toereikend' ('adequate') beschouwd als het voldoende capaciteit heeft om aan de vraag naar elektriciteit te voldoen (via verschillende middelen, inclusief opwekking, invoer, opslag, beheer van de vraagzijde, enz.).

Raadpleeg het hoofdstuk "3. Interne controle en risicobeheer" voor meer informatie over de voornaamste risico's en opportuniteiten.

ETB wordt door de Belgische staat vergoed zowel voor de kosten die het heeft gemaakt voor het organiseren van het CRM als voor de betalingen die het aan de marktspelers heeft overgemaakt voor de gecontracteerde capaciteitsvolumes bij deze marktspelers.

Heffingen voor hernieuwbare energie in Duitsland

In Duitsland zijn de TNB's verantwoordelijk voor de coördinatie van een aantal heffingen in overeenstemming met de 'Energiefinanzierungsgesetz' (of de EnFG). De kosten die 50Hertz maakt voor het verwerken van deze heffingen worden gedekt door de heffingen zelf en hebben geen invloed op de inkomsten van het bedrijf.

EEG

De heffing voor hernieuwbare energie (of de EEG) is sinds 2000 ingevoerd om de groenestroomproductie , voornamelijk uit zonne-, windenergie, biomassa en waterkrachtcentrales, verder te bevorderen. De producenten van elektriciteit afkomstig van hernieuwbare energie krijgen een gewaarborgde vergoeding gedurende 20 jaar.

Afhankelijk van het type producent, worden zijn financiële inkomsten bepaald hetzij door de marktprijs die hij voor zijn elektriciteit krijgt en een marktpremieheffing, die het verschil dekt tussen die marktprijs en de gewaarborgde vergoeding, hetzij door een 'feed-in'-tarief (FIT). In dit laatste geval zorgen 50Hertz en de drie andere Duitse TNB's voor de verkoop van de elektriciteit op de markt. Zowel de marktpremieheffing enerzijds, als het verschil tussen de verkregen marktprijs en de gewaarborgde vergoeding (FIT) anderzijds, worden gedekt door een heffing en worden door de TNB's aan de DNB's en producenten betaald.

Tot 2022 werd deze heffing door de consumenten betaald via de heffing voor hernieuwbare energie. Om de financiële lasten voor de verbruikers te verlichten, verminderde de Duitse regering de heffingen voor hernieuwbare energie voor de verbruikers vanaf 1 juli 2022 tot 0 cent/KWh en besliste ze om een einde aan de heffing te stellen op 1 januari 2023. Sindsdien hebben de TNB's steun gevraagd aan de federale overheid om producenten van hernieuwbare energie te belonen.

KWKG

Een gelijkaardig mechanisme is ingevoerd om de uitbreiding van WKK-centrales in Duitsland te ondersteunen (bekend als 'Kraft-Wärme-Kopplung', of KWK). 50Hertz int de KWKG-heffing bij de elektriciteitsverbruikers, beheert deze en coördineert de verdeling ervan onder de exploitanten van WKK-centrales.

'Strompreisbremse'-mechanisme

In december 2022 droeg de Duitse regering een deel van de verantwoordelijkheid voor de stroombegrenzingsregeling over aan de vier Duitse TNB's, om de impact van de hoge elektriciteitsprijzen voor de verbruikers vanaf begin 2023 te beperken. In 2023 ontvingen de TNB's ongeveer €13 miljard van de overheid, die ze vervolgens aan de energieleveranciers hebben overgemaakt. Dit gebeurde via aparte bankrekeningen en had dus geen impact op de liquiditeit van de TNB's. De Duitse overheid heeft dit mechanisme op 31 december 2023 stopgezet.

Raadpleeg het hoofdstuk "3. Interne controle en risicobeheer" voor meer informatie over de voornaamste risico's en opportuniteiten.

5.3.7 Diensten voor elektrificatie

Elektrificatie en decarbonisatie faciliteren een betaalbare prijs

Elia Group levert diensten voor het energiesysteem en op die manier ook toegevoegde waarde aan de samenleving. Deze diensten ondersteunen de elektrificatie en integratie van hernieuwbare energie in Europa en daarbuiten.

Energy Track & Trace

Elia Group heeft deze dienst samen met de Deense en de Estse TNB, respectievelijk Energinet en Elering, ontwikkeld. Met 'Energy Track & Trace' (ETT) kunnen grote elektriciteitsverbruikers en verhandelaars de transmissie van groene stroom in het net traceren, vanaf de plaats waar ze wordt geproduceerd tot waar ze wordt verbruikt. Dankzij de hoge temporele en lokale resolutie van de tool kan groene stroom over de Europese grenzen heen worden getraceerd, waardoor gebruikers bijna in real time de oorsprong van de HEB kennen. De tool werd ontwikkeld omdat verbruikers meer transparantie over de oosprong van hun energiebronnen wensen.

EPIC

De 'Energy Portal Interface for Customers' (EPIC) biedt aan de klanten van de Groep kwalitatieve en gebruiksvriendelijke digitale diensten aan. Deze klanten zijn zowel bedrijven die rechtstreeks zijn aangesloten op ons net als bedrijven die actief zijn in ons energielandschap en gebruikmaken van onze diensten. Via EPIC krijgen ze een beter inzicht in hun beschikbare diensten, data, energieverbruik en duurzaamheid, wat helpt om hun algemene energiestrategie te bepalen.

GreenGrid Compass

Samen met TenneT Duitsland biedt Elia Group in het kader van het 'GreenGrid Compass'-project gratis toegang tot live data over het aandeel hernieuwbare energie en de CO_2 -intensiteit van de elektriciteit in alle biedzones van ENTSO-E. Het 'aandeel hernieuwbare energie' staat voor het percentage elektriciteit dat door HEB wordt opgewekt; dat heeft een veel lagere CO2-intensiteit – of de hoeveelheid CO2 die wordt uitgestoten per verbruikte energie-eenheid – dan elektriciteit die door de verbranding van fossiele brandstoffen wordt opgewekt. Elia Group levert data aan de gebruikers via de website van het project en een API, wat de elektriciteitsverbruikers helpt om een beter inzicht te hebben in hun CO_2 -voetafdruk.

Netztransparenz Platform

Samen met de drie andere Duitse TNB's publiceert 50Hertz zeer uiteenlopende reeksen van data op het 'Nettransparenz Platform'. Naast de publicatie van data die wettelijk verplicht is, worden er ook publicaties van balancingdata toegevoegd. Bovendien publiceert 50Hertz haar eigen statistisch rapport met data over de geïnstalleerde capaciteit, redispatching en belasting.

Open Data Elia

Het 'Open Data Portal' biedt de stakeholders van Elia Transmission Belgium een makkelijke en open toegang tot al haar publieke netdata, zoals energieproductie, belasting, balancing, transmissie en congestie. De gebruikers kunnen deze datasets onderzoeken, visualisaties creëren, ze exporteren naar verschillende formaten en toegang tot deze data hebben via API's.

traXes

Het ontwikkelaarsportaal van de Groep biedt ondernemers die deelnemen aan de energietransitie via API's toegang tot de 'building blocks' die ze nodig hebben om hun eigen innovatieve producten voor klanten of voor hun eigen interne processen te ontwikkelen. Er zullen nieuwe use-cases ontstaan, omdat deze spelers een betere en veilige toegang hebben tot data over de markt en het net, over klanten, groene certificaten en de boekhouding, en transacties tussen rekeningen voor fysieke energiestromen.

Watts.Happening

Deze tool die iedereen gratis kan gebruiken, is bedoeld voor Belgische bedrijven die de flexibiliteit van hun elektrische assets willen benutten. Aan de hand van deze tool kunnen bedrijven berekenen hoeveel ze kunnen verdienen door hun assets op een flexibele manier te gebruiken. Hierdoor kunnen ze helpen om het net in evenwicht te houden en om variabele HEB te integreren in het energiesysteem.

Wereldwijd namen de inspanningen voor decarbonisatie in 2024 nog verder toe en groeide tegelijk ook de erkenning dat "digitalisering een [...] belangrijke hefboom — of vaak een voorwaarde — is voor de vele aspecten van het koolstofarme systeem dat de wereld aan het bouwen is". [5]Via haar groeiend aanbod van diensten voor de elektrificatie, biedt de Groep de verbruikers nieuwe inzichten, faciliteert ze datagestuurde besluitvorming en bevordert ze digitale innovaties die het tot stand komen van een duurzaam elektriciteitssysteem dat grote volumes flexibiliteit vervoert, ondersteunen.

Voornaamste aspecten

In het afleveren van deze diensten willen onze teams de volgende doelstellingen realiseren:

- de systeem- en marktintegratie van hernieuwbare energie en elektrificatie mogelijk maken;
- de betrouwbaarheid van het net vrijwaren;
- toegang geven tot en het ontwikkelen van innovatieve netassets en technologie;
- nieuwe waardestromen ontdekken door de ontwikkeling van innovatieve diensten te ondersteunen;
- vaardigheden ontwikkelen en jobmogelijkheden creëren;
- geregeld en op een efficiënte manier in dialoog gaan met de stakeholders, om de huidige en toekomstige noden van de klanten te begrijpen.

Raadpleeg het hoofdstuk "3. Interne controle en risicobeheer" voor meer informatie over de voornaamste risico's en opportuniteiten.

[5] Det Norske Veritas (2024), 'Leading A Data-Driven Transition', https://www.dnv.com/publications/leading-a-data-driven-transition/

5.3.8 Businessfacilitators

We innoveren om de energietransitie te versnellen

De facilitatoren binnen ons bedrijf - hierna opgesomd in alfabetische volgorde - houden meer in dan klassieke bedrijfsfuncties. Door hun innovatieve manier van werken, maken zij het bedrijfsmodel van de Groep competitiever en duurzamer, waardoor we de energietransitie echt kunnen versnellen, zowel op de thuismarkt als in het buitenland.

Communicatie

De interne en de externe communicatie van de Groep ondersteunt de strategie van de Groep door het verhaal en het doel van de organisatie bekend te maken, sterke relaties met haar stakeholders uit te bouwen en het draagvlak voor onze activiteiten te bevorderen.

Via interacties met de medewerkers zorgt het departement 'Internal Communication' ervoor dat de medewerkers een gezamenlijke visie hebben over de activiteiten en doelstellingen van de Groep en zich hiervoor engageren. Door duidelijk en tijdig te informeren, personeelsevenementen te organiseren en de dialoog in de hele Groep te faciliteren, bevordert 'Internal Communication' het samenhorigheidsgevoel bij de medewerkers en verhoogt het hun tevredenheid, prestaties en welzijn.

De activiteiten met betrekking tot externe communicatie worden uitgevoerd door het Departement 'External Communication and Reputation' en het 'Project Communication'-team. Via hun contacten met een ruime waaier van externe stakeholders bezorgen deze teams duidelijke, juiste en up-to-date informatie over de projecten en activiteiten van de Groep, ook tijdens crisissituaties. Ze halen de banden van de Groep met potentiële en bestaande lokale, nationale en internationale partners aan en beheren de reputatie van de organisatie. Ze communiceren over hoe de Groep met haar activiteiten bijdraagt aan de energietransitie en de socio-economische welvaart in de landen waar ze actief is.

Digitale transformatie

De voorbije jaren heeft de Groep zich toegespitst op de digitale transformatie van haar activiteiten. Tussen 2022 en 2023 speelde het Digital Transformation Office (DTO) een sleutelrol om digitalisering en 'agility' (wendbaarheid) in de Groep te verankeren en legde het de basis voor dit transformatietraject. Toen de Groep er klaar voor was, werden de verantwoordelijkheden van het DTO in de rapportagelijnen van het bedrijf opgenomen.

In 2024 stapte de Groep over naar een nieuwe manier van werken, het 'product operating model', waarin teams van bedrijfs- en IT-specialisten samenwerken om producten of digitale oplossingen te leveren die waarde creëren voor interne of externe klanten. Deze nieuwe organisatie stroomlijnt de operaties van de Groep en helpt om de doeltreffendheid en innovatie te bevorderen. De Groep implementeert dit 'product operating model' via haar vijf huidige productclusters. Het Digital Committee bepaalt de einddoelen voor de digitale transformatie van de organisatie. Deze worden goedgekeurd door de raad van bestuur van Elia Group.

Voor de digitale transformatie van de Groep is een mentaliteitsverandering cruciaal, want op haar beurt zal ze het mogelijk maken om talentvolle en competente medewerkers aan te trekken.

Financieel

Het departement 'Finance' zorgt dat de Groep de nodige financiering heeft en dus over voldoende liquide middelen beschikt om haar dagelijkse activiteiten uit te oefenen en haar investeringsprogramma uit te voeren om bij te dragen aan de decarbonisatie van de samenleving. We hebben degelijke praktijken op het gebied van thesauriebeheer, boekhouding, controle en risicobeheer om efficiëntie te garanderen, waarde te creëren, billijke nettarieven voor de verbruikers te verzekeren en een solide rendement voor de investeerders te waarborgen.

Onze inspanningen voor duurzame financiering moeten er ook toe bijdragen dat we een gekende, solide en betrouwbare partner blijven. We bewaken voortdurend het risicoprofiel van Elia Group en haar entiteiten, om ons aantrekkelijk te maken voor potentiële investeerders. De 'Green Finance Frameworks' van ETB en Eurogrid tonen aan dat onze financieringsstrategie in lijn is met ons duurzaamheidsprogramma 'ActNow'. Ze onderstrepen dat we ons inzetten om onze investeringen te richten op projecten met duidelijke milieudoelstellingen. Daarnaast zijn onze activiteiten ook afgestemd op de EU-taxonomie, een classificatiesysteem waarmee wordt bepaald of economische activiteiten ecologisch duurzaam zijn.

Human resources

Ons HR-departement staat in voor de rekrutering van getalenteerde medewerkers die de Groep nodig heeft om haar strategische doelstellingen te bereiken, zorgt voor het performantiebeheer en biedt de medewerkers leer- en ontwikkelingsmogelijkheden.

De juiste medewerkers vinden met de nodige vaardigheden en potentieel die de Groep zullen helpen om de energietransitie succesvol uit te voeren is een centraal aandachtspunt voor het HR-departement. Zo heeft het departement in 2024 de aanwerving van meer dan 530 VTE's (netto) binnen de hele Groep begeleid en het onboardingproces via de Academy van Elia Group verder versterkt, zodat nieuwe medewerkers snel en efficiënt in hun teams worden verwelkomd en hun functies kunnen opnemen. Voor de huidige medewerkers heeft het departement een mentorprogramma opgezet om de groei en ontwikkeling van de medewerkers te bevorderen. Het departement bleef aan de medewerkers ook opleidingen aanbieden over gebruikelijke thema's, zoals veiligheid, en technische vaardigheden. Het departement heeft ook een aantal nieuwe opleidingssessies uitgewerkt en georganiseerd om de kennis te verruimen in sleuteldomeinen voor de Groep (waaronder offshore ontwikkeling) en de strategische vaardigheden op het vlak van diversiteit, gelijke kansen en inclusie (DEI) en leiderschap bij te spijkeren.

Innovatie

Het departement 'Innovation' investeert in het onderzoek naar en de ontwikkeling van opkomende technologieën, zoals AI, cybersecurity, robotica, drones, sensoren, nieuwe materialen en zoveel meer. Door een koploper te blijven op het gebied van technologische innovatie, slaagt Elia Group erin om de uitdagingen van de energietransitie aan te gaan en ze in kansen om te zetten. Het departement 'Innovation' werkt met medewerkers op alle niveaus binnen het bedrijf samen om continu geavanceerde oplossingen te testen en toe te passen die de uitdagingen op het vlak van onze kernactiviteiten helpen aanpakken. De grootste uitdagingen voor de energiesector die een belangrijke doorbraak vereisen, worden via het Moonshot-programma van het departement aangepakt. Het doel van elke Moonshot is meetbare doelen te bereiken en

Raadpleeg het hoofdstuk "3. Interne controle en risicobeheer" voor meer informatie over de voornaamste risico's en opportuniteiten.



Om de efficiëntie maximaal op te voeren en de innovatie binnen de Groep te versnellen, werkt het departement ook samen met verschillende externe partners, waaronder sectorgenoten, academische instellingen en internationale start-ups, om kennis te delen, onderzoek te voeren en de energietoekomst van Europa mee vorm te geven. Dit opent voor de Groep nieuwe perspectieven op baanbrekende innovaties, waarmee ze nog efficiënter kan werken en een betrouwbaar en duurzaam elektriciteitssysteem kan bouwen. Het departement bevordert ook het leren en versnelt de invoering van nieuwe werkmethodes door het creëren van en deelnemen aan innovatie-ecosystemen. Voorbeelden hiervan zijn het InterOPERA-consortium, een bedrijfsoverkoepelend ecosysteem voor netbeheer, en de Academic Boards van Elia Group in België en Duitsland.

Het 'Innovation'-departement moedigt innovatie aangestuurd door medewerkers aan. Daartoe cultiveert het een innovatiecultuur en faciliteert het efficiënt beheer van innovatiegerelateerde activiteiten binnen de organisatie. De medewerkers van Elia Group krijgen de mogelijkheid om via de interne incubator ('The Nest') van de Groep deel te nemen aan het innovatieproces en krijgen de kans om hun ideeën vorm te geven, te implementeren en aan te passen. Ze krijgen hierbij de hulp van agile coaches en ontwikkelaars.

Juridisch

Ons 'Legal'-departement verleent tijdig en praktisch advies aan de teams en zorgt ervoor dat de activiteiten van de Groep volledig in overeenstemming zijn met de relevante wet- en regelgeving in de verschillende rechtsgebieden, waarin zij actief is. Daarom ondersteunt het departement de teams bij het beheer van allerlei contracten, ondersteunt het hen om de wijzigingen in de wetten en regelgeving die een impact zouden kunnen hebben op de Groep te begrijpen, begeleidt het hen bij vergunningsprocedures en behandelt het juridische kwesties of vragen die kunnen rijzen.

Procurement

Ons 'Procurement'-departement bepaalt het aankoopbeleid en de aankoopprocedures voor alle goederen en diensten van de Groep. Het departement houdt rekening met de veiligheid, efficiëntie, kwaliteit en prijs van materialen of hulpbronnen maar integreert ook ESG-factoren in zijn aanpak door leveranciers uit de hele waardeketen aan te moedigen om duurzame praktijken toe te passen en met hen samen te werken om duurzamere producten te ontwikkelen.

Sinds de COVID-19 pandemie en de Russische invasie in Oekraïne heeft het departement maatregelen genomen om de risico's voor de toeleveringsketen te beperken, zodat de Groep de voorraden die ze voor haar infrastructuurprojecten nodig heeft, veilig kan stellen.

Strategie

Het 'Strategy'-departement staat in voor het identificeren van toekomstige uitdagingen en (groei)kansen voor de Groep, het verzamelen en analyseren van data over de middelen en prestaties van het bedrijf, het uitstippelen en implementeren van haar strategie, en zorgt ervoor dat de Groep over de middelen beschikt die ze nodig heeft om haar opdracht uit te voeren.

In het kader van de jaarlijkse strategische cyclus stuurt het departement de strategie van de Groep bij. Dat doet het op basis van analyses die het maakt van nationale en internationale ontwikkelingen en trends, zijn beoordeling van de veranderingen in de context waarin de Groep actief is en met behulp van horizonverkenning. De strategie wordt vervolgens vertaald naar stappenplannen voor het bedrijf. Dat zijn overzichten op hoog niveau van de voornaamste werkdomeinen, doelstellingen en mijlpalen voor de komende vijf jaar, die de verschillende departementen zullen implementeren.

Het departement steunt op zijn nauwe relaties met een aantal stakeholders om ervoor te zorgen dat de activiteiten van de Groep in lijn blijven met de belangen van de samenleving en het bedrijf zijn veerkracht behoudt ten aanzien van politieke, juridische, maatschappelijke en technologische veranderingen. Het tijdig leveren van de CAPEX, de offshore investeringen en de groei van het bedrijf, alsook het ontsluiten van flexibiliteit vanuit de elektriciteitssystemen waren in 2024 prioritaire werkdomeinen voor het departement.

5.4. De impact van onze activiteiten

Financieel

Onze investeerders krijgen een rendement voor hun financiële steun ten behoeve van de investeringen van de Groep. Het gaat om investeringen die nodig zijn om een duurzaam elektriciteitssysteem te ontwikkelen en te beheren, om zo de samenleving koolstofneutraal te maken en te elektrificeren.

Onze rol als trustees van de heffingssystemen in België en Duitsland zorgt ervoor dat de producenten van hernieuwbare energie financieel worden ondersteund en moedigt de integratie van milieuvriendelijke technologieën in het net aan.

Assets

Wanneer we onze activiteiten uitvoeren, versterken we ons net en onze assets en maken we ze veerkrachtiger, efficiënter en duurzamer. Zo integreren we de snel toenemende volumes hernieuwbare energie in het systeem en komen we tegemoet aan de vraag van de verbruikers om te elektrificeren. We zorgen ervoor dat het net en onze assets robuuster worden gelet op de klimaatverandering. De negatieve effecten op de on- en offshore omgeving beperken we tot het minimum. We moedigen via ons werk de ontwikkeling en het gebruik van technologie aan die aan de nieuwe en toenemende eisen van het systeem voldoet.

Intellectueel

De kennis en vaardigheden die binnen elke entiteit worden ontwikkeld, worden binnen de teams en departementen gedeeld, zodat onze gezamenlijke expertise, organisatieprocessen en systemen continu worden verfijnd en geharmoniseerd.

Deze gezamenlijke kennis maakt dat wij in een aantal technologische domeinen koploper zijn.

Medewerkers en onderaannemers

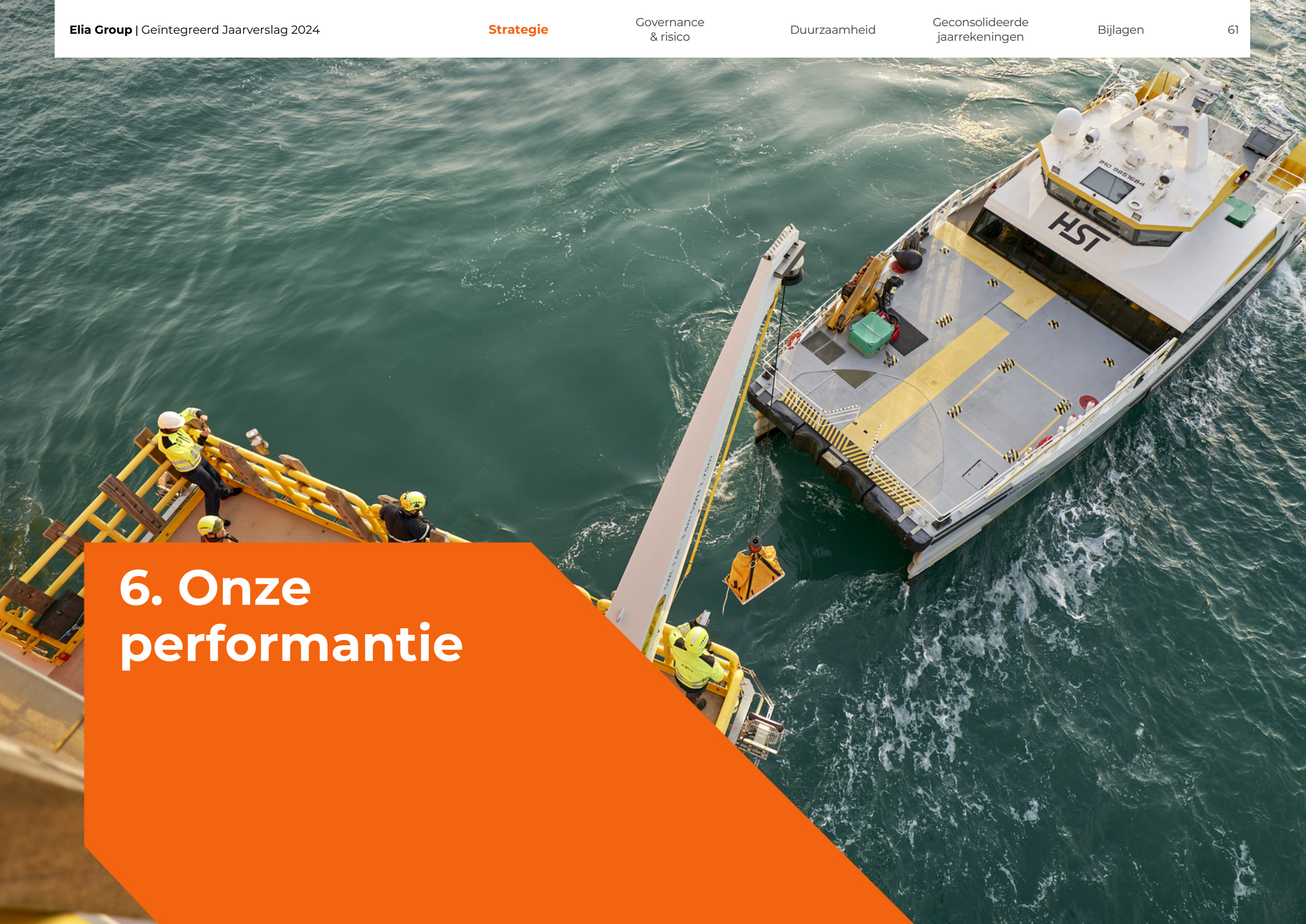
Via onze activiteiten faciliteren we de ontplooiing van ons personeel. In uiteenlopende vakgebieden kunnen onze medewerkers hun vaardigheden en kennis ontwikkelen en verdiepen. Dit wordt nog bevorderd door het inzetten van onderaannemers. Het vergemakkelijkt het uitwisselen van nieuwe vaardigheden en beste praktijken tussen organisaties en binnen de sector. Onze medewerkers moeten hun vaardigheden uitbreiden. Door hun grote verantwoordelijkheid is dit een moeilijke opgave. We trachten die druk te beheersen met duidelijke gezondheids- en veiligheidsmaatregelen.

Sociaal en relaties

We bezorgen de samenleving een veilig en betrouwbaar net dat hernieuwbare energiebronnen (HEB) in het systeem integreert en de socio-economische welvaart ondersteunt. We polsen geregeld bij onze stakeholders om zo de positieve impact van onze activiteiten te maximaliseren, de risico's en onderbrekingen van het systeem tot een minimum te beperken en marktspelers de mogelijkheid te bieden om in te spelen op de noden op het vlak van technologie, capaciteit en flexibiliteit. Onze netprojecten stoten soms op weerstand bij de lokale gemeenschap. We zorgen ervoor dat we hun bezorgdheden en de mogelijke nadelen voor de gemeenschap en de omgeving aanpakken.

Milieu

Onze infrastructuur kan de omgeving waarin ze wordt gebouwd, schaden, waardoor bredere onderhoudswerken nodig kunnen zijn. Met innovaties en een reeks mitigatie- en compensatiemaatregelen willen we deze effecten maximaal beperken. We werken hiervoor vaak samen met lokale partners en ngo's om de maatregelen zo effectief mogelijk te maken en te kunnen opschalen.



6. Onze performantie



In de dynamische bedrijfswereld van vandaag werd ons de taak toevertrouwd om het voortouw te nemen in de decarbonisatie van de samenleving en onze activiteiten een versnelling hoger te schakelen om tijdig net zero te realiseren.

Om deze uitdagingen en opportuniteiten efficiënt aan te pakken, hebben we drie categorieën key performance indicatoren (KPI's) bepaald: financieel, duurzaamheid en operationeel. Deze KPI's zullen als basisprincipes fungeren die ons helpen om weloverwogen beslissingen te nemen om onze groei te ondersteunen.

Dit hoofdstuk over performantie heeft betrekking op onze kernactiviteiten als TNB, wat betekent dat de meeste opgenomen KPI's specifiek betrekking hebben op ETB en 50Hertz. De waarden voor ETB en 50Hertz worden ofwel afzonderlijk voorgesteld, ofwel geconsolideerd voor de Groep door de twee cijfers op te tellen. Aangezien we werken aan een 'één Groep, één mindset'-benadering, hebben sommige KPI's betrekking op één of meerdere entiteiten. Deze worden nader toegelicht in de voetnoten hieraangaande.

6.1. Financiële performantie KPI's

Als we de uitdagingen van vandaag bekijken en ons traject naar een duurzame toekomst uitstippelen, is onze financiële performantie een onmisbaar kompas voor onze activiteiten. Een robuuste financiële performantie blijft cruciaal om de nodige middelen aan te trekken om onze groei te financieren. Onze financiële stabiliteit zal ons in de mogelijkheid stellen om ons CAPEX-plan te realiseren en zal ons bedrijf aantrekkelijk maken voor potentiële beleggers en partners. In dit hoofdstuk komen de drie essentiële KPI's aan bod die de financiële strategie van Elia Group samenvatten. Raadpleeg de verklarende woordenlijst voor de definities van de gebruikte termen. De cijfers die worden weergegeven, zijn geconsolideerd voor Elia Group.

Gereguleerd actief (RAB)[6]

Eenheid: €

2024

€18,5 miljard

2023 **€14,4 miljard**

2022 **€12,6 miljard**

Analyse van de trend

Elia Group's RAB kende een stijging van 27,8% in 2024, gedreven door de uitvoering van ons investeringsprogramma. Over de komende vier jaar verwachten we een jaarlijkse RAB-groei van meer dan 20%. Deze groei zal worden aangedreven door een linvesteringsplan (CAPEX) van €26,8 miljard, verdeeld over onze twee gereguleerde markten.

Winst per aandeel

Eenheid: €

2024

€5,7/ aandeel

2023 **€4,4/ aandeel**

2022 **€4,8/ aandeel**

Analyse van de trend

De winst per aandeel (WPA) steeg met 30% (+€1,3 / aandeel). Deze stijging is het gevolg van de uitvoering van de investeringsplannen in België en Duitsland en de solide operationele prestaties van de gereguleerde entiteiten en de gestegen bijdrage van Nemo Link. Rekening houdend met de investeringsplannen die we hebben vastgesteld voor ETB en Eurogrid in de komende jaren, verwachten we dat de nettowinst (aandeel Elia Group) een samengesteld jaarlijks groeipercentage van ongeveer 20% zal kennen, gebaseerd op de huidige renteprognoses. Daarnaast verwachten we dat we de komende vier jaar een dubbelcijferige groei van de winst per aandeel zullen realiseren.

ROE (Adj.)

Eenheid: %

2024

8,4%

2023 **6,9%**

2022 **7,5%**

Analyse van de trend

Elia Group rapporteerde een adjusted rendement op eigen vermogen (ROE adj.) van 8,4%. Voor 2025 verwacht Elia Group dat de nettowinst van het aandeel van Elia Group tussen €490 miljoen en €540 miljoen zal liggen.

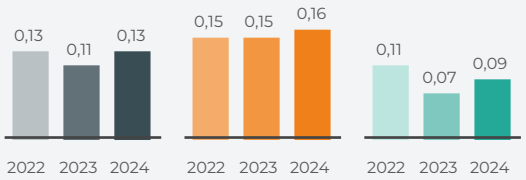
6 RAB op jaareinde inclusief 100% van ETB en 50Hertz.

6.2. Duurzame performantie KPI's

Zoals ActNow duidelijk maakt, gaat ons werk op het gebied van duurzaamheid verder dan het decarboniseren van de energiesector. We zetten ons in om onze activiteiten CO2-neutraal te maken, onze bedrijfsprocessen duurzamer te maken en een divers personeelsbestand op te bouwen met een hoog welzijnsniveau dat wordt ondersteund door duidelijke organisatiestructuren en -procedures. Dit zal ons werk in het belang van de samenleving verbeteren, ons personeelsbestand versterken en stakeholders laten zien dat we een partner zijn die het waard is om in te investeren. De volgende twaalf KPI's volgen daarom de vooruitgang die we hebben geboekt op het gebied van duurzaamheid.

SF_6-lekpercentage

Eenheid: %



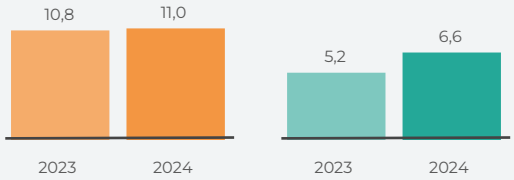
Analyse van de trend

SF_6 is een isolatie- en blusgas dat cruciaal is voor onze activiteiten door zijn uitstekende elektrische eigenschappen, maar dat een aardopwarmings-potentieel heeft dat ongeveer 24.300 keer hoger is dan dat van CO_2. Elia Group streeft ernaar om de lekkage van SF_6 en zijn gebruik in nieuwe installaties te verminderen. We hebben als doel vooropgesteld om de geconsolideerde SF_6-lekkage tegen 2030 onder de 0,25% te houden in het kader van ons uitfaseringsprogramma.

In 2024 bleef het SF_6-lekkagepercentage over het algemeen zeer laag. Bij ETB was er wel een lichte stijging door enkele grote lekken in nieuwe toestellen, maar dankzij onze monitoringsystemen konden verdere lekken worden voorkomen. Bij 50Hertz bleef het lekkagepercentage echter laag en verbeterde de dichtheid van verschillende vermogenschakelaars.

Scope 1-emissies[7]

Eenheid: $ktCO_2e$



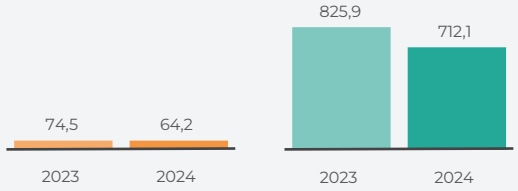
Analyse van de trend

In Duitsland stegen de Scope 1-emissies door de toename van SF_6- en vlootemissies. Hoewel de SF_6-emissies lager lagen dan in het merendeel van de jaren sinds 2020, lagen ze toch boven de uitzonderlijk lage niveaus van 2023. De vlootemissies namen voor het derde jaar op rij toe door een hoger kilometrage van wagens die op conventionele brandstoffen rijden, ondanks het feit dat er elektrische wagens zijn bijgekomen.

In België zijn de Scope 1-emissies vooral afkomstig van SF_6-lekkage en dieselverbruik. Het gebruik van diesel is afgenomen dankzij de elektrificatie van de vloot maar de gestegen SF_6-emissies compenseren dit, omdat zelfs kleine incidenten een aanzienlijke impact hebben. Door de verwachte toename van SF_6-geïsoleerde installaties voor de energietransitie zal de vermindering van de absolute SF_6-lekkagecijfers niet eenvoudig zijn.

Scope 2 emissions[7]

Eenheid: $ktCO_2e$



Analyse van de trend

In Duitsland daalden de netverliezen lichtjes.De dalende emissiefactor voor de energiemix zorgde voor een sterke daling van de totale Scope 2-emissies, ondanks het grotere energieverbruik als gevolg van de uitbreiding van de bedrijfsactiviteiten.

Tegen 2030 wil Elia Group een absolute vermindering van 28% realiseren in scope 1- en scope 2- emissies in vergelijking met 2019. Daarnaast stelt de Groep zich tot doel om, netverliezen niet meegerekend, koolstofneutraal te worden via een locatiegebaseerde aanpak en compensatiemaatregelen. Dit weerspiegelt ons engagement voor een duurzaam milieubeleid en onze bijdrage aan de wereldwijde inspanningen om de klimaatverandering te beperken.'

[7] Berekening aangepast volgens de CSRD-vereisten

Biodiversiteit: hoogspanningslijnen waar vogels een hoog aanvliegrisico hebben, werden uitgerust met bakens die het risico verminderen

Eenheid: %

2024

78%

2023	2022
75%	**62%**

Analyse van de trend

Vogelbescherming bleef een belangrijke prioriteit in 2024. We zetten onze inspanningen voort om de lijnen van ons net met het hoogste aanvliegrisico met vogelbakens uit te rusten. Opmerkelijk in 2024 was de plaatsing van vogelbakens op een bovengrondse lijn in een vogelsensitief gebied in Mecklenburg-Voor-Pommeren met behulp van een drone. In beide landen - Duitsland en België - hebben we in 2024 op 15 km van onze lijnen vogelbakens geplaatst.

Biodiversiteit: ecologische corridors gerealiseerd in bossen (gebaseerd op projecten van Elia Transmission Belgium)[8]

Eenheid: %

2024

75%

Analyse van de trend

In 2024 hebben we in België nog nieuwe ecologische corridors aangelegd door de beplanting in onze boscorridors te wijzigen. Als de eerste interventie klaar is, wordt de beplanting ecologisch beheerd. Er werden meer dan 40 nieuwe hectares onder bestaande lijnen ontwikkeld en bijna 50 hectares via een infrastructuurproject in Vlaanderen. Dit betekent een belangrijke sprong vooruit naar onze doelstelling voor 2030. Tegen 2030 willen we met ons programma voor de aanleg van ecologische corridors 90% van de gebieden onder onze bovengrondse lijnen dekken.

Biodiversiteit: ecologische corridors gerealiseerd in bossen (gebaseerd op onderhoud uitgevoerd door 50Hertz)[8]

Eenheid: %

2024

98%

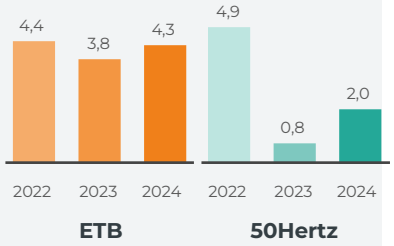
Analyse van de trend

In 2024 werden talrijke boscorridors in Duitsland in overleg met de eigenaars en overheden ecologisch beheerd. Er werden dit jaar in totaal 3.767 ha bosgebied beheerd tijdens onderhoudswerken onder de luchtlijnen. Hiervan werden 3.686 ha ecologisch beheerd.
Opmerking: de manier om de boscorridors te bepalen en de berekeningsmethodologie werden in 2024 gewijzigd. Daarom zijn de cijfers voor 2022 en 2023 niet rechtstreeks vergelijkbaar met die voor 2024.

[8] Berekening aangepast volgens de CSRD-vereisten

Total Recordable Injury Rate (TRIR) voor eigen personeel

Eenheid: #

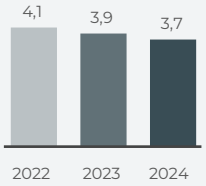


Analyse van de trend

In 2024 hield Elia Group het TRIR-percentage onder de 6,3 en streeft het naar 5,15 tegen 2030. Hoewel het lichtjes hoger ligt dan in 2023, is de algemene trend dalend. Deze verbetering wijst op de doeltreffendheid van onze veiligheidsinitiatieven. Door het toegenomen bouw- en risicovolle projecten streven we naar continue verbetering van onze veiligheid. Veiligheid staat centraal in ons ActNow-duurzaamheidsprogramma. Vandaar dat we bij onze projecten en actieplannen ernaar streven om de gezondheids- en veiligheidsrisico's en ongevallen tot een minimum te reduceren.

Afwezigheids-percentage

Eenheid: %



Analyse van de trend

Het doel van Elia Group is om tegen 2030 het afwezigheidspercentage onder de 5% te houden. In 2024 behaalden we een percentage van 3,7%, wat heel wat lager is dan ons doel en het sector-gemiddelde. We investeren voortdurend in het welzijn van onze medewerkers en blijven ons hiervoor inzetten, gezien de uitdagingen die onze aanzienlijke investerings-plannen en onze ambities op het gebied van digitale transformatie met zich meebrengen. Mentale gezondheid en welzijn maken wezenlijk deel uit van het ActNow-duurzaamheids-programma en zijn opgenomen in het globaal preventieplan en de jaarlijkse veiligheidsactieplannen.
Het percentage wordt als volgt berekend: 100% min het gezondheidspercentage.

Personeelsverloop[9]

Eenheid: %

2024

5,7%

Analyse van de trend

Het omzetpercentage van de medewerkers blijft stabiel en in overeenstemming met de markt die wordt gekenmerkt door een mobieler personeelsverloop. In 2024 breidde ons personeels-bestand uit met meer dan 500 medewerkers.
We zorgen ervoor dat nieuwe medewerkers zich welkom voelen en worden klaar-gestoomd via een intensief onboardingtraject (bij Elia en bij 50Hertz) waarin o.a. onze strategie, cultuur en veiligheid aan bod komen. We bieden ook medewerkers verschillende ontwikkelings-mogelijkheden en groeikansen alsook opleidingen via My Academy, interne mobiliteit en mentoring.

Vrouwen in leidinggevende posities[9]

Eenheid: %

2024

23,5%

Analyse van de trend

De toename van het aantal vrouwelijke senior managers en directeurs wijst op een positieve trend. Interviews met middle en senior managers hebben de drempels om meer verantwoordelijkheid te nemen, blootgelegd. We ondersteunen onze vrouwelijke medewerkers via rolmodellering, coaching, mentor-programma's en een vrouwennetwerk. In 2025 zullen we deze inspanningen voortzetten met de organisatie van een traject voor vrouwelijk leiderschap.

Vrouwen in het totale personeels-bestand[9]

Eenheid: %

2024

24,5%

Analyse van de trend

We komen dichter bij ons doel van 25% vrouwen in het personeelsbestand tegen 2028 door de belangrijke instroom van nieuwe vrouwelijke collega's. In 2024 gingen 500 nieuwe collega's aan de slag waarvan 30% vrouwen. Dit succes is het resultaat van het gebruik van vrouwelijke functietitels, inclusieve taal in personeels-advertenties, onze positionering als inclusieve werkgever en de samenwerking met organisaties met potentiële vrouwelijke kandidaten.

[9] Berekening aangepast volgens de CSRD-vereisten

Op de ecologische EU-taxonomie afgestemde CAPEX

Eenheid: %

2024

99,8%

Analyse van de trend

De transmissie van elektriciteit is een bedrijfsactiviteit die de energietransitie helpt realiseren. Dat blijkt uit het hoge overeenstemmingspercentage van onze investeringen met de taxonomie. Dit jaar werden de weinige overblijvende PCB*-vervuilde transformatoren van Elia Transmission Belgium gesaneerd, waardoor het overeenstemmingspercentage van de Belgische TNB met de taxonomie, verder steeg. Meer gedetailleerde informatie is te vinden in het Duurzaamheidsverslag.

*PCBs - polychloorbifenylen zijn een groep chemische stoffen die werden gebruikt in elektrische apparatuur.

Sustainalytics risicoscore

Eenheid: #

2024

14,3

2023	2022
14,8	**16,3**

Analyse van de trend

De voorbije jaren ontving Elia Group lage risicoscores. We waren in de mogelijkheid om onze risicoscore in 2023 te verbeteren door te werken aan ons ActNow-programma en onze verslaggeving te verbeteren. Met deze score voor het ESG-risico behoort Elia Group tot het vierde percentiel in de subsector van de elektrische nutsbedrijven, beoordeeld door Sustainalytics. We zullen blijven focussen op het behouden van onze lage risicoscore ook al worden de criteria strenger.

6.3. Operationele performantie KPI's

We ontwikkelen en bouwen robuuste, betrouwbare en innovatieve netinfrastructuur die miljoenen consumenten van elektriciteit voorziet en onze thuislanden zal helpen om klimaatneutraal te worden. We gebruiken de vaardigheden en expertise die we in Europa hebben ontwikkeld en passen deze toe in nieuwe markten, zodat we ook in het buitenland de energietransitie bevorderen. Onze hoge operationele performantie en sectorspecifieke kennis - geïllustreerd door de elf operationele performantie-KPI's hieronder - maakt van ons een aantrekkelijke partner voor andere TNB's, overheden, ngo's en daarbuiten.

Netbetrouwbaarheid (gebaseerd op onderbrekingstijd)

Is van toepassing op Elia Transmission Belgium (30-380 kV)

Eenheid: %

2024

>99,9%

2023	2022
>99,9%	**>99,9%**

Analyse van de trend

2024 was een uitzonderlijk goed jaar wat de netbetrouwbaarheid in België betreft. Er was één belangrijk incident dat een impact had op het jaarlijkse betrouwbaarheidspercentage. Hoewel het niet mogelijk is om incidenten te voorspellen, streven we ernaar om onderbrekingen tot 0 te beperken.

Netbetrouwbaarheid (gebaseerd op het aantal incidenten)

Is van toepassing op 50Hertz (220-380kV)

Eenheid: %

2024

99,8%

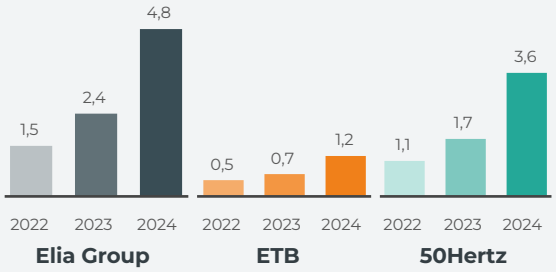
2023	2022
99,7%	**99,8%**

Analyse van de trend

In 2024 zette 50Hertz betere resultaten neer dan vorig jaar. Ondanks het feit dat de totale omvang van het net in de loop van de jaren is toegenomen, is 50Hertz erin geslaagd om de beschikbaarheid van het net op een constant hoog peil te houden.

Totale investeringen

Eenheid: € miljard

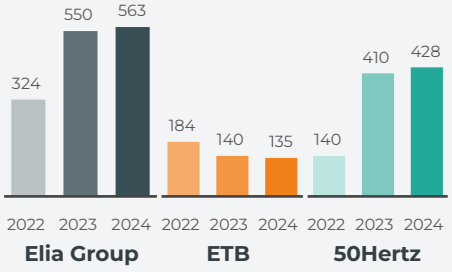


Analyse van de trend

Hierboven wordt het bruto CAPEX-bedrag van Elia Transmission Belgium vermeld en dat van 50Hertz zonder de klantenbijdragen. De CAPEX is een belangrijke maatstaf voor de Groep, aangezien het een impact heeft op de RAB die de basis vormt voor haar regulatoire vergoeding. In 2024 investeerde Elia Group in het totaal €4,8 miljard in netinfrastructuur. Voor de periode 2025-2028 plant Elia Group om €26,8 miljard te investeren in haar gereguleerde markten in België en Duitsland.

Lengte van nieuwe en versterkte lijnen

Eenheid: km

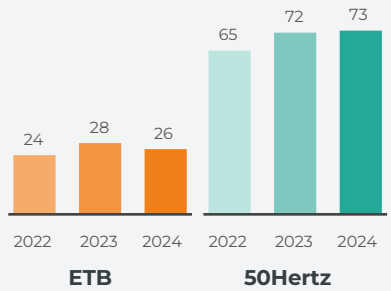


Analyse van de trend

In België bedroeg in 2024 de totale lengte van nieuwe en versterkte lijnen 135 km, inclusief nieuwe bovengrondse lijnen en de versterking van bestaande lijnen (HTLS). Het grootste project in 2024 was de versterking van de verbinding Jupille-Rimière over een afstand van 40 km. Voor 2025 zijn er 125 km versterkingen en nieuwe verbindingen gepland, met meer dan 60 km voor de versterking Mercator-Bruegel. In Duitsland bedroeg voor 2024 de lengte van nieuwe en versterkte lijnen 428 km en werden er belangrijke projecten uitgevoerd, waaronder Röhrsdorf – Weida, Bertikow – Vierraden en Pulgar – Vieselbach.

Aandeel hernieuwbare energie in het elektriciteitsverbruik

Eenheid: %



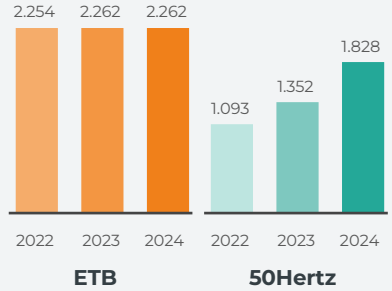
Analyse van de trend

In België nam in 2024 de geïnstalleerde zonnecapaciteit aanzienlijk toe. Het aandeel hernieuwbare energie in het elektriciteitsverbruik lag iets lager dan in 2023. Daar zijn twee redenen voor: een hoger elektriciteitsverbruik in 2024 en het feit dat in 2023 de productie van windenergie uitzonderlijk hoog was.

In 2024 bedroeg de elektriciteit geproduceerd op basis van hernieuwbare energiebronnen 73% van het elektriciteitsverbruik in het netgebied van 50Hertz. De verbruiksniveaus bleven gelijk in vergelijking met vorig jaar en de productie van hernieuwbare energie steeg licht.

Aangesloten offshore productiecapaciteit

Eenheid: MW



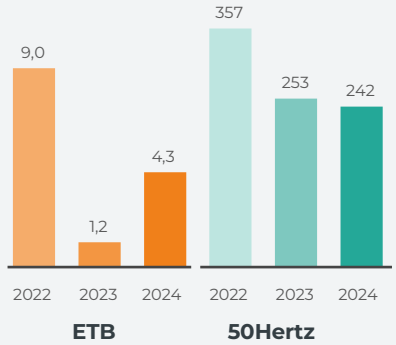
Analyse van de trend

50Hertz voltooide de netaansluiting van het Baltic Eagle-windpark (476 MW) dat deel uitmaakt van het Ostwind 2-project en gunde de contracten voor offshore convertorsystemen voor de projecten Ostwind 4 en LanWin 3. In 2025 gaf 50Hertz prioriteit aan de aanleg van kabels voor Ostwind 3 en het veiligstellen van de toeleveringsactiviteiten voor zijn projecten.

Er werden in 2024 in België geen nieuwe offshore windparken aangesloten, waardoor de capaciteit op hetzelfde peil bleef. De werken die op het Prinses Elisabeth Eiland aan de gang zijn, omvatten de voorbereiding van de zeebodem, de bouw van de caissons, HVAC-kabelcontracten en de installatie van hoogspanningsstations. In 2025 zal de plaatsing van de caissons, de voorbereiding van het AC-hoogspanningsstation en de bouw van de AC-kabel worden voortgezet.

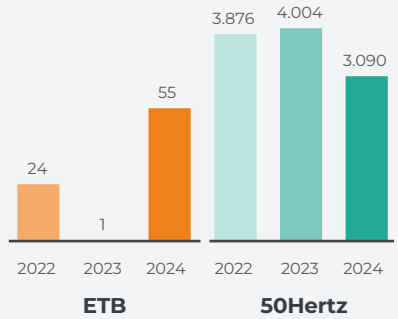
Kosten congestiebeheer (redispatching)

Eenheid: € miljoen



Congestiebeheer volumes (redispatching)

Eenheid: GWh



Analyse van de trend

Het redispatchingvolume en de kosten die eraan verbonden zijn, hangen af van uiteenlopende factoren. Bij 50Hertz daalden de redispatchingkosten in 2024, omdat het redispatchingvolume in de regelzone van 50Hertz gedaald is. De daling van het redispatchingvolume voor conventionele productie-eenheden in 2024 is toe te schrijven aan de gunstige weersomstandigheden en de voltooiing van nieuwe transmissielijnen. De vermindering van de redispatchingniveaus bij conventionele productie-eenheden werd echter gedeeltelijk gecompenseerd door de verhoging van de redispatchingniveaus bij hernieuwbare productie. Dit is te wijten aan de groeiende zonne- en windcapaciteit. Over het algemeen wordt verwacht dat het redispatchingvolume hoog zal blijven totdat belangrijke transmissienetprojecten klaar zijn, waardoor de congestie op het net zal afnemen. Aanpassing: bij 50Hertz werden de kosten voor congestiebeheer in 2022 en 2023 herberekend om zowel de conventionele en hernieuwbare redispatching als het aandeel grensoverschrijdende redispatching van 50Hertz erin op te nemen.

Bij Elia Transmission Belgium werden de volumes en kosten voor het congestiebeheer in de meeste gevallen veroorzaakt door specifieke geplande onderbrekingen in het net. In 2024 deden er zich in augustus en september hoge redispatchingvolumes en -kosten voor als gevolg van uiteenlopende onderhoudsactiviteiten op de 380 kV-backbone.

Aantal partnerschappen via WindGrid

WindGrid | Elia Group

Analyse van de trend

Er werden geen nieuwe partnerschappen gesloten in 2024. De focus lag meer op het in handen nemen van de concrete projecten. Er zijn vorderingen gemaakt met HansaLink, dat van de kwalificatiefase naar de ontwikkelingsfase is overgegaan (op de lijst van projecten in het TYNDP voor 2024 + netaansluiting in VK ondertekend).

Percentage consultancydiensten

(EGI)

Unit: %

2024

38%

2023	2022
32%	**27%**

Analyse van de trend

De stijging van het percentage consultancydiensten in 2024 is toe te schrijven aan verschillende belangrijke factoren. Eén belangrijke verandering was de diversifiëring van onze activiteiten in nieuwe markten en opportuniteiten in verschillende regio's en klantensegmenten. Dat staat in contrast met 2023, toen onze activiteiten hoofdzakelijk geconcentreerd waren in één land met een beperkt klantenbestand. Daarbij komt dat we onze focus verlegden naar meer gestandaardiseerde voorstellen en voorrang gaven aan projecten met een duidelijke waarde en haalbaarheid. Deze strategische verschuiving stelde ons in staat om meer contracten binnen te halen en onze prestaties te verbeteren.

Inkomsten van externe klanten

(EGI, re.alto energy GmbH, WindGrid SA/NV & WindGrid USA LLC geconsolideerde cijfers)

Unit: €

2024

9,0 miljoen

2023	2022
12,1 miljoen	**4,7 miljoen**

Analyse van de trend

De daling van de inkomsten van externe klanten in vergelijking met 2023 kan worden toegeschreven aan de lagere internationale consultancy-inkomsten bij EGI. 2023 was een uitzonderlijk jaar door de bijzonder grootschalige projecten bij EGI.



7. Vooruitblik op 2025

Europa staat voor ingrijpende veranderingen

De nieuwe geopolitieke context, die het gevolg is van de conflicten in Oekraïne en het Midden-Oosten en de verschuivingen in het klimaatbeleid van de VS, heeft de globale energiestrategieën flink door elkaar geschud. Voorheen waren decarbonisatie, duurzaamheid evenals milieu-, maatschappelijke en governance-overwegingen (ESG) belangrijke aandachtspunten. Nu is energieonafhankelijkheid een belangrijke bezorgdheid. Het perspectief is veranderd en toch zal elektriciteit altijd een essentiële rol blijven spelen. Dit betekent ook dat de investeringen van Elia Group cruciaal blijven.

Ursula von der Leyen, de Voorzitter van de Europese Commissie, zei eerder dit jaar in Davos: “Europa is klaar voor verandering”. Deze woorden weerspiegelen het groeiend optimisme dat Europa klaar staat voor ingrijpende veranderingen, die mogelijk even belangrijk zullen zijn als deze als gevolg van de COVID-19-pandemie. Europa krijgt de gelegenheid om zijn leiderschap in de sector van de duurzame energie te versterken, vooral nu de VS hun decarbonisatie-inspanningen vertragen. De kans bestaat dat de regelgevingen pragmatischer zullen worden. Deze moeten immers het evenwicht zoeken tussen toezicht en de flexibiliteit die nodig is voor innovatie en groei.

Om de Europese economie weer op de rails te krijgen, zal de **Clean Industrial Deal** focussen op twee prioritaire domeinen die nauw met elkaar verbonden zijn: energie-intensieve industrieën en duurzame technologie. Een belangrijke maatregel ter bevordering van de competitiviteit en versnelling van de decarbonisatie, is het verlagen van de energiekosten voor de industrie.

Het **Affordable Energy Action Plan** zal maatregelen voorstellen om de energiekosten te verlagen, handelsbelemmeringen in grensoverschrijdende markten weg te nemen en investeringen in energie-infrastructuur aan te moedigen. Daartoe behoort een **European Grid Pack** voor de uitbreiding, modernisering en digitalisering van de netten via gestroomlijnde regelgevingen, verbeterde grensoverschrijdende planning en eenvoudigere vergunningsprocedures.

Om de elektrificatie van de samenleving te versnellen, zullen er steunregelingen worden ingevoerd om de uitrol van hernieuwbare energie te versnellen en de risico’s te verminderen voor privé-investeringen in hernieuwbare energiebronnen, industriële decarbonisatie, productie van duurzame energietechnologie en energie-infrastructuur. Daarnaast zullen er richtlijnen komen om de vergoeding van flexibiliteit in retailcontracten te bevorderen en bedrijven en consumenten aan te moedigen om elektriciteit buiten de piekuren te verbruiken door lagere prijzen aan te bieden.

Risico’s beperken om de bevoorradingszekerheid en energiesoevereiniteit te versterken

Er liggen heel wat kansen binnen de Europese Unie, maar er wachten ook zeer grote uitdagingen. Zoals alle netbeheerders in Europa, krijgt Elia Group te maken met toeleveringsketens die onder druk staan, in het bijzonder voor essentiële infrastructuur, zoals systemen en convertors voor hoogspanning op gelijkstroom (HVDC). Toch moedigen marktsignalen vandaag leveranciers aan om uit te breiden, met een duidelijke rendabiliteit op lange termijn richting 2040.

Er wordt een **Clean Industrial State Aid Framework** ingevoerd om de risico’s voor de productie van duurzame technologie en investeringen in energie-infrastructuur te verminderen, wat mogelijk het vertrouwen wekt voor langetermijninvesteringen. Dit zou leveranciers moeten aanmoedigen om de productiecapaciteit binnen Europa op te voeren, wat de bevoorradingszekerheid en economische soevereiniteit zou versterken.

Het is echter mogelijk dat de industrie zich niet meer zal haasten om de deadlines voor 2030-2033 te halen, maar een duurzamer en geleidelijker veranderingstempo zal aannemen. Dit kan mogelijk helpen om de vraag in evenwicht te houden, de ‘bottlenecks’ te verminderen en voor een gezondere projectpijplijn zorgen in het komende decennium.

De beslissing van de regering in de VS om de inspanningen voor de energietransitie terug te schroeven, is ongunstig voor de strijd tegen de klimaatverandering. Toch zou dit voordelig kunnen zijn voor de Europese economie, omdat de subsidies van de ‘Inflation Reduction Act’ van de VS, die groene investeringen in de VS moest boosten, minder aantrekkelijk worden. De EU is haar decarbonisatie-inspanningen aan het opdrijven en ondersteunt investeringen in onderzoek en ontwikkeling, waardoor Europa, zowel intern als extern, vermoedelijk aantrekkelijker zal worden voor investeerders gefocust op verduurzaming.

Naar een meer gediversifieerde financiering

Om haar ambitieuze investeringsprogramma uit te voeren, heeft Elia Group gedifferentieerde en innovatieve financieringsstrategieën nodig. In het licht van de wereldwijde economische onzekerheid maakt Elia Group gebruik van haar solide infrastructuurbasis en duurzame activiteiten om diverse financieringsbronnen aan te trekken die verder reiken dan de traditionele obligaties.

Door gebruik te maken van een bredere waaier van financiële instrumenten en investeerderspools, kan Elia Group haar ambitieuze groei- en ontwikkelingsplannen ondersteunen. Zo kan ze zorgen voor de voortdurende modernisering en uitbreiding van haar energie-infrastructuur om op een betrouwbare en duurzame manier aan nieuwe aanvragen tegemoet te komen. Gediversifieerde financiering kan helpen om risico’s efficiënter te beheren en is in lijn met de strategische langetermijndoelstellingen van de Groep. Dat zal uiteindelijk bijdragen aan duurzame waardecreatie voor alle stakeholders.

Eerder veerkracht op lange termijn dan winst op korte termijn

Elia Group erkent dat de energietransitie zowel om digitale innovatie als om fysieke infrastructuur draait. De huidige digitalisering van het netbeheer zal bekroond worden met de lancering van het 'Modular Control Center System' (MCCS) in 2026. Het MCCS zal het beheer, de efficiëntie en de veerkracht van het net verbeteren.

Intern werkt de Groep aan een grotere mobiliteit van internationaal talent en het bevorderen van de innovatiecultuur. De focus ligt hierbij op slimme, schaalbare oplossingen, zoals radiale verbindingen over de grenzen heen, multifunctionele energiehubs en de integratie van hernieuwbare energiebronnen met waterstofopslag. Nieuwe opslagmogelijkheden verkennen, zal ook cruciaal zijn om de flexibiliteit van het net, de balancingkosten te verbeteren en de prijsschommelingen te beperken, vooral tijdens periodes met overproductie van hernieuwbare energie.



We kunnen besluiten dat Elia Group 2025 inzet met een duidelijke missie: de energietransitie helpen realiseren in de landen waar ze actief is door het bouwen van een toekomstbestendig, geïntegreerd en duurzaam elektriciteitssysteem. De Groep pakt de uitdagingen strategisch aan: van toeleveringsketens die onder druk staan tot complexe financieringskwesties. Ze slaagt daarin door optimaal gebruik te maken van politieke steun, technologische innovatie en de veranderende geopolitieke dynamiek.



Governance & risico

Geen transitie zonder transmissie. Onze strategische investeringen zijn essentieel om de elektrificatie te faciliteren, aan de groeiende vraag naar elektriciteit te voldoen en meer hernieuwbare energiebronnen in het net te integreren. We handelen in het belang van de samenleving en zetten ons in voor een duurzame en betrouwbare energietoekomst voor iedereen.

OVERZICHT

Governance & risico



76

Corporate governance verklaring

Ga naar het hoofdstuk >



97

Vergoeding van de Raad van Bestuur en het College van dagelijks bestuur

Ga naar het hoofdstuk >



114

Interne controle en risicobeheer

Ga naar het hoofdstuk >



143

Elia Group op de beurs

Ga naar het hoofdstuk >



148

Bespreking en analyse door het management van de resultaten voor 2024

Ga naar het hoofdstuk >

1. Corporate governance verklaring

Deze corporate governance verklaring bevat de belangrijkste aspecten van het corporate governance-beleid van Elia Group NV, inclusief alle relevante informatie over gebeurtenissen die de governance van Elia Group NV tijdens het boekjaar 2024 hebben beïnvloed. Wat de samenstelling van de organen van Elia Group NV betreft, weerspiegelt deze corporate governance verklaring de situatie binnen de vennootschap op 31 december 2024.

In 2024, steunde de corporate governance van Elia Group NV op de volgende pijlers:

— De (Belgische) Corporate Governance Code 2020 [10]die Elia Group NV als haar referentiecode heeft aangenomen;

— Het (Belgisch) Wetboek van vennootschappen en verenigingen[11];

— De statuten van Elia Group NV[12];

— Het Corporate Governance Charter van Elia Group NV[13].

Deze corporate governance verklaring bevat daarnaast de gegronde redenen voor het afwijken van de volgende bepalingen van de Corporate Governance Code 2020:

— Bepaling 5.6 inzake de maximale duur van vier jaar van een bestuursmandaat;

— Bepaling 7.6 inzake de gedeeltelijke remuneratie van niet-uitvoerende bestuurders in aandelen;

— Bepaling 7.9 inzake de vaststelling van een minimumdrempel van aandelen die aangehouden moet worden door de leden van het uitvoerend management.

— Bepaling 9.1 inzake de evaluatie van de Raad van Bestuur.

In overeenstemming met de Corporate Sustainability Reporting Directive ('CSRD') en de implementatie ervan in de Belgische wetgeving, is Elia Group NV verplicht om een uitgebreid duurzaamheidsverslag op te stellen dat voldoet aan de European Sustainability Reporting Standards ('ESRS') vanaf het geïntegreerde jaarverslag over het boekjaar 2024. Deze standaarden zijn van toepassing op o.a. governance aspecten en vergoedingsaspecten. In dit verband verwijzen we ook naar het Duurzaamheidsverslag en het Remuneratieverslag als onderdeel van dit geïntegreerde jaarverslag.

[10] De (Belgische) Corporate Governance Code 2020 is beschikbaar op de website van de Commissie Corporate Governance (www.corporategovernancecommittee.be).
[11] Het (Belgische) Wetboek van vennootschappen en verenigingen is beschikbaar op de website van de FOD Justitie (http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/wet.pl).
[12] De statuten van Elia Group NV zijn beschikbaar op de website van Elia Group NV (https://www.eliagroup.eu/en/about-elia-group/corporate-bodies).
[13] Het Corporate Governance Charter van Elia Group NV is beschikbaar op de website van Elia Group NV (https://www.eliagroup.eu/en/about-elia-group/corporate-bodies).

1.1. Inleiding tot de wijzigingen binnen de raad van bestuur

Er werden geen nieuwe leden benoemd binnen de Raad van Bestuur (of de adviserende comités) in 2024[14]. Op 12 december 2024 benoemde de Raad van Bestuur van Elia Group NV Bernard Gustin tot CEO en Voorzitter van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV vanaf 15 januari 2025. Na deze benoeming als CEO diende Bernard Gustin zijn vrijwillig ontslag in als onafhankelijk bestuurder van Elia Group NV en haar dochterondernemingen Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV, welk ontslag van kracht werd na afloop van de vergadering van de raad van bestuur van 12 december 2024. Vanaf 1 april 2025 wordt Marco Nix de voltijdse CFO van Elia Group NV. Catherine Vandenborre, die de rol van CEO Ad Interim en CFO van Elia Group NV op zich nam, heeft haar vrijwillig ontslag aangeboden en zal aanblijven tijdens een overgangsperiode tot 30 juni 2025[15].

[14] Aangezien er in 2024 geen nieuw benoemde leden waren binnen de Raad van Bestuur (of zijn adviserende comités), hoefde er voor dergelijke nieuwe leden geen beoordeling te worden uitgevoerd met betrekking tot vergelijkbare posities in het openbaar bestuur in de laatste twee verslagperioden (d.w.z. boekjaar 2023 en 2022).
[15] Het persbericht over deze benoemingen en ontslagen kan worden gevonden op de website van Elia Group NV (https://www.elia.be/nl/press/2024/12/202412_pressrelease).

1.2. Samenstelling van de bestuursorganen op 31 december 2024

Raad van Bestuur[16]

Voorzitter

— Geert Versnick, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T CV[17]

Vice-Voorzitter

— Bernard Thiry, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T CV[18]

Bestuurders

— Michel Allé, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder[19]

— Pieter De Crem, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T CV[20]

— Laurence de l'Escaille, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder[21]

— Frank Donck, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder[22]

— Interfin SC/CV, met als vast vertegenwoordiger Thibaud Wyngaard, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T CV[23]

— Roberte Kesteman, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder[24]

— Dominique Offergeld, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T CV[25]

— Pascale Van Damme, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder[26]

— Eddy Vermoesen, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T CV[27]

[16] De Raad van Bestuur van Elia Group NV was per 31 december 2024 samengesteld uit 11 niet-uitvoerende bestuurders sinds Bernard Gustin ontslag nam als niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder en Voorzitter van de Raad van Bestuur van Elia Group NV na zijn benoeming als Chief Executive Officer door de Raad van Bestuur op 12 december 2024. De Raad van Bestuur bevat geen vertegenwoordiging van werknemers of arbeiders. De werknemers en arbeiders zijn behoorlijk en adequaat vertegenwoordigd in de ondernemingsraad die werd opgericht in overeenstemming met het WVV en de Belgische wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven.

[17] Geert Versnick is Voorzitter van de Raad van Bestuur vanaf 12 december 2024 ter vervanging van Bernard Gustin. Geboren in 1956, behaalde dhr. Versnick een masterdiploma rechten aan de Universiteit van Gent, een Board Effectiveness certificaat van Guberna en een High Performance Boards certificaat van IMD. Daarnaast volgde hij de Board Education retreat georganiseerd door IMD en het AVIRA programma georganiseerd door INSEAD (Frankrijk). Hij is een voormalig advocaat met een uitgebreide politieke carrière, waarbij hij werd benoemd tot erelid van de Kamer van Volksvertegenwoordigers van het Belgische Federale Parlement. Hij is ook Voorzitter van de Raad van Bestuur van Publi-T CV en bestuurder van NextGrid Holding NV sinds januari 2025.

[18] Geboren in 1955, behaalde dhr. Thiry in 1979 een masterdiploma economie aan de Universiteit van Luik. Hij studeerde af aan de Stanford University (VS) en behaalde vervolgens in 1985 een doctoraat in de economie aan de Universiteit van Luik. In 1989 begon hij zijn academische carrière aan de Universiteit van Luik, die hij voortzette als professor aan de HEC-ULg School of Management (momenteel als professor emeritus). Hij was bestuurder van de CREG, Voorzitter van het management commitee van Forem en Voorzitter van de Union nationale des mutualités socialistes. Van 2008 tot 2016 was hij CEO van Ethias. Dhr. Thiry is momenteel bestuurder van Publi-T CV, Publipart en Vice-Voorzitter van Publigaz en bestuurder van NextGrid Holding NV sinds januari 2025.. Hij is ook Voorzitter van de Raad van Bestuur van SOCOFE en van Solidaris Assurances en Intégrale Luxembourg.

[19] De heer Allé is de voormalige Chief Financial Officer van NMBS NV (2013-2015) en NMBS Holding NV (2005-2013). Voorafgaandelijk aan zijn functies bij de NMBS en de NMBS Holding, was hij Chief Financial Officer van BIAC NV (2001-2005). Geboren in 1950, heeft de heer Allé een masterdiploma burgerlijk ingenieur en een masterdiploma economie behaald bij de Universiteit van Brussel (ULB). Naast zijn professionele ervaring heeft hij een lange academische ervaring bij de Universiteit van Brussel (ULB) (Solvay Brussels School of Economics and Management & Ecole Polytechnique). Vandaag is hij ereprofessor aan diezelfde universiteit.

[20] De heer Allé is de voormalige Chief Financial Officer van NMBS NV (2013-2015) en NMBS Holding NV (2005-2013). Voorafgaandelijk aan zijn functies bij de NMBS en de NMBS Holding, was hij Chief Financial Officer van BIAC NV (2001-2005). Geboren in 1950, heeft de heer Allé een masterdiploma burgerlijk ingenieur en een masterdiploma economie behaald bij de Universiteit van Brussel (ULB). Naast zijn professionele ervaring heeft hij een lange academische ervaring bij de Universiteit van Brussel (ULB) (Solvay Brussels School of Economics and Management & Ecole Polytechnique). Vandaag is hij ereprofessor aan diezelfde universiteit.

[21] Mevr. de l'Escaille begon haar carrière bij de Europese Bank voor Wederopbouw en Ontwikkeling voordat ze bij het Internationaal Monetair Fonds ging werken. Ze vervolgde haar carrière bij McKinsey & Company, waar ze als Partner verschillende grote strategische en operationele adviesprogramma's in de energiesector en in de financiële sector leidde. Naast haar mandaten bij Elia is mevr. de l'Escaille onafhankelijk niet-uitvoerend bestuurder bij BNP Paribas Fortis. Ze is ook lid van de Belgische Commissie voor Nucleaire Voorzieningen. Ze behaalde een bachelordiploma aan de Universiteit van Oxford en een masterdiploma aan de Johns Hopkins University.

[22] Geboren in 1965 in Aalter, België, behaalde dhr. Frank Donck een masterdiploma rechten aan de Universiteit van Gent (België) en een masterdiploma financieel management aan de Vlerick Business School, Gent (België). Hij begon zijn carrière als investeringsmanager voor Investco NV (later KBC Private Equity NV). Sinds 1998 is hij de managing director van het familiebedrijf 3D NV, een beleggingsonderneming. Momenteel is hij Voorzitter van de Raad van Bestuur van Atenor NV. Hij is bestuurder van KBC Group en onafhankelijk bestuurder van Elia Group NV, Barco NV en Luxempart NV. Dhr. Donck is ook lid van de Belgische Corporate Governance Commissie.

[23] Dhr. Wyngaard is eerste schepen van Openbare Werken, Mobiliteit, Parkeren en Sport in Ukkel. Hij was voorafgaandelijk aan zijn politieke mandaten werkzaam bij de Juridische Dienst van de Koninklijke Belgische Voetbalbond (2006-2008). Hij werkte als assistent en onderzoeker aan het Centrum voor Publiek Recht van de Université Libre de Bruxelles (2008-2010), waar hij momenteel assistent is aan de rechtsfaculteit. Hij was politiek secretaris van de Ecolo fractie in het Brussels Hoofdstedelijk Parlement (2010-2018). Hij was voorzitter van de Haven van Brussel (2013-2014). Hij is Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur en het Directiecomité van Sibelga. Hij is ook Voorzitter van het auditcomité van Sibelga. Hij is bestuurder (lid van het Bureau) van Interfin en Publi-T CV en bestuurder van NextGrid Holding NV sinds januari 2025.. Geboren in 1983, behaalde dhr. Wyngaard een masterdiploma rechten met een major publiek recht aan de Universiteit van Brussel (ULB) en een aanvullende master in milieurecht en in publiek vastgoedrecht aan de University Faculty van Saint-Louis.

[24] Mevr. Kesteman is de voormalige CEO (2008-2012), CFO en HR Director (2002-2008) van Nuon Belgium NV. Ze is de voormalige Voorzitster van FEBEG. Geboren in 1957, behaalde mevr. Kesteman een Master in Handelswetenschappen aan de Vlaamse Economische Hogeschool Brussel en volgde zij de International Corporate Finance opleiding aan INSEAD (Frankrijk).

[25] Mevrouw Offergeld is Chief Financial Officer van ORES BV (sinds 2008). Ze is Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur van Publi-T CV en bestuurder van NextGrid Holding NV sinds januari 2025.. Ze bekleedde de functie van adjunct-kabinetschef van de Minister van Mobiliteit (2014-2016) en van de Minister van Energie (2004-2008). Ze was General Counsel bij de NMBS Holding (2005-2008) en tevens Voorzitter van de Raad van Bestuur (2004-2005). Ze heeft de functie uitgeoefend van expert bij twee Vice-Ministers van het Waals Gewest (1999-2001) en van de Federale Staat (2001-2004), alsook van kredietanalist bij de Generale Bank (BNP Paribas Fortis) (1988-1999). Ze werd ook benoemd tot Regeringscommissaris bij Belgocontrol (2014-2016), tot Vice-Voorzitter van het "Institut des Radio Eléments" (IRE) (2005-2013) en tot Regeringscommissaris bij Fluxys (2004-2008). Geboren in 1963, heeft mevr. Offergeld een masterdiploma economie en sociale wetenschappen behaald bij de Universiteit van Namen, een General Management certificaat bij INSEAD (Frankrijk) en een Corporate Governance certificaat bij Guberna.

[26] Mevr. Van Damme werd in februari 2025 benoemd tot CEO van Group Cordeel. Voorheen was ze Vice-President bij Dell Technologies en leidde ze de VMware business voor meerdere miljarden in Europa, het Midden-Oosten en Afrika. Voor haar rol als Managing Director leidde ze acht jaar lang de Belgische en Luxemburgse Dell Technologies vestigingen. Pascale gaf eerder leiding aan het public sales team van het bedrijf in België en later was ze Sales Transformation lead voor Europa, het Midden-Oosten en Afrika, nadat ze in 2004 bij Dell Technologies in dienst trad. Voor Dell Technologies werkte Pascale vijf jaar als Director Corporate Sales bij Base en in belangrijke accountmanagementfuncties bij Proximus, beide belangrijke spelers in de telecomsector, en TNT Express. Ze is actief in de digitale sector in haar rol als voorzitter van Agoria Digital Industries, de afdeling digitale industrieën van de Belgische industrie- en handelsvereniging. Ze is erkend als een fervente sponsor van vrouwen in IT. Ze ontving de prijs van ICT-vrouw van het jaar in België (2014) en de prijs van Europese digitale vrouw van het jaar (2017) en werd uitgeroepen tot JUMP's Wo.Men@Work 2018 CEO Ambassadeur voor Gendergelijkheid. Pascale is ook medeoprichtster van BeCentral, de digitale hub in Brussel, die de toegang tot digitale toepassingen en de digitale wereld wil democratiseren. Mevrouw Van Damme is voorzitster van de Koninklijke Belgische Voetbalbond.

[27] Geboren in 1952, volgde Eddy Vermoesen een academische opleiding aan de Koninklijke Militaire Academie en de School voor Militaire Directeurs. Aan de KU Leuven behaalde hij een masterdiploma overheidsmanagement en bestuurskunde. Binnen Defensie was hij budgetverantwoordelijke van de Medische Dienst en later administratief directeur van het Militair Hospitaal in Neder-over-Heembeek. Hij was ook lid van de raad van censoren van de Nationale Bank van België. Momenteel is hij bestuurder van Publi-T CV en bestuurder sinds januari 2025 van NextGrid Holding NV, en Vice-Voorzitter van IGEAN (autonoom overheidsbedrijf actief in de ondersteunende diensten), en Vice-Voorzitter van FINEG (Financieringsholding voor Elektriciteits- en aardgasverkoop).

Adviserende comités van de Raad van Bestuur

Benoemings- en Vergoedingscomité

— Dominique Offergeld, Voorzitter
— Roberte Kesteman
— Laurence de l'Escaille
— Pascale Van Damme
— Geert Versnick

Audit comité

— Michel Allé, Voorzitter
— Frank Donck
— Roberte Kesteman
— Dominique Offergeld
— Eddy Vermoesen

Strategisch comité[28]

— Geert Versnick, Voorzitter
— Michel Allé
— Pieter De Crem
— Bernard Thiry
— Frank Donck, permanent genodigde
— Dominique Offergeld, permanent genodigde

College van commissarissen

— EY Bedrijfsrevisoren BV, vertegenwoordigd door Paul Eelen
— BDO Bedrijfsrevisoren BV, vertegenwoordigd door Michaël Delbeke

College van dagelijks bestuur[29]

— Catherine Vandenborre (Chief Executive Officer ad interim en Chief Financial Officer)[30]
— Stefan Kapferer (Chief Executive Officer 50Hertz)
— Peter Michiels (Chief Alignment Officer)
— Michael Freiherr Roeder von Diersburg (Chief Digital Officer)
— Marco Nix (Chief Financial Officer ad interim)[31]
— Frédéric Dunon (Chief Executive Officer Elia Transmission Belgium SA/NV en Elia Asset SA/NV[32])

Secretaris-Generaal

— Siska Vanhoudenhoven

[28] Op 31 december 2024 bestond het strategisch comité van Elia Group NV uit 4 leden na de benoeming van Bernard Gustin als Chief Executive Officer door de Raad van Bestuur op 12 december 2024 op voorstel van het benoemings- en vergoedingscomité, en bijgevolg zijn vrijwillig ontslag als niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder en lid van het strategisch comité van Elia Group NV vanaf 12 december 2024.
[29] Bernard Gustin werd benoemd tot Chief Executive Officer van Elia Group NV door de Raad van Bestuur op voorstel van het benoemings- en vergoedingscomité op 12 december 2024 met ingang van 15 januari 2025.
[30] Catherine Vandenborre heeft haar vrijwillig ontslag aangeboden als Chief Executive Officer Ad Interim en Chief Financial Officer op 12 december 2024. Bernard Gustin heeft haar rol als Chief Executive Officer overgenomen sinds 15 januari 2025. Marco Nix zal haar rol als voltijds Chief Financial Officer overnemen vanaf 1 april 2025. Catherine Vandenborre zal Elia Group NV bijstaan tijdens de overgangsperiode tot 30 juni 2025.
[31] Marco Nix werd op 12 december 2024 door de Raad van Bestuur benoemd tot Chief Financial Officer van Elia Group NV/SA met ingang van 1 april 2025, op voorstel van het benoemings- en vergoedingscomité.
[32] Frédéric Dunon werd op 5 maart 2024 door de Raad van Bestuur van Elia Group NV benoemd tot lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV na aanbeveling van het benoemings- en vergoedingscomité.

1.2. Samenstelling van de bestuursorganen op 31 december 2024

Raad van Bestuur[33]

Voorzitter

— Geert Versnick, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T CV[34]

Vice-Voorzitter

— Bernard Thiry, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T CV[35]

Bestuurders

— Michel Allé, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder[36]

— Pieter De Crem, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T CV[37]

— Laurence de l'Escaille, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder[38]

— Frank Donck, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder[39]

— Interfin SC/CV, met als vast vertegenwoordiger Thibaud Wyngaard, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T CV[40]

— Roberte Kesteman, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder[41]

— Dominique Offergeld, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T CV[42]

— Pascale Van Damme, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder[43]

— Eddy Vermoesen, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T CV[44]

---

[33] De Raad van Bestuur van Elia Group NV was per 31 december 2024 samengesteld uit 11 niet-uitvoerende bestuurders sinds Bernard Gustin ontslag nam als niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder en Voorzitter van de Raad van Bestuur van Elia Group NV na zijn benoeming als Chief Executive Officer door de Raad van Bestuur op 12 december 2024. De Raad van Bestuur bevat geen vertegenwoordiging van werknemers of arbeiders. De werknemers en arbeiders zijn behoorlijk en adequaat vertegenwoordigd in de ondernemingsraad die werd opgericht in overeenstemming met het WVV en de Belgische wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven.

[34] Geert Versnick is Voorzitter van de Raad van Bestuur vanaf 12 december 2024 ter vervanging van Bernard Gustin. Geboren in 1956, behaalde dhr. Versnick een masterdiploma rechten aan de Universiteit van Gent, een Board Effectiveness certificaat van Guberna en een High Performance Boards certificaat van IMD. Daarnaast volgde hij de Board Education retreat georganiseerd door IMD en het AVIRA programma georganiseerd door INSEAD (Frankrijk). Hij is een voormalig advocaat met een uitgebreide politieke carrière, waarbij hij werd benoemd tot erelid van de Kamer van Volksvertegenwoordigers van het Belgische Federale Parlement. Hij is ook Voorzitter van de Raad van Bestuur van Publi-T CV en bestuurder van NextGrid Holding NV sinds januari 2025.

[35] Geboren in 1955, behaalde dhr. Thiry in 1979 een masterdiploma economie aan de Universiteit van Luik. Hij studeerde af aan de Stanford University (VS) en behaalde vervolgens in 1985 een doctoraat in de economie aan de Universiteit van Luik. In 1989 begon hij zijn academische carrière aan de Universiteit van Luik, die hij voortzette als professor aan de HEC-ULg School of Management (momenteel als professor emeritus). Hij was bestuurder van de CREG, Voorzitter van het management commitee van Forem en Voorzitter van de Union nationale des mutualités socialistes. Van 2008 tot 2016 was hij CEO van Ethias. Dhr. Thiry is momenteel bestuurder van Publi-T CV, Publipart en Vice-Voorzitter van Publigaz en bestuurder van NextGrid Holding NV sinds januari 2025.. Hij is ook Voorzitter van de Raad van Bestuur van SOCOFE en van Solidaris Assurances en Intégrale Luxembourg.

[36] De heer Allé is de voormalige Chief Financial Officer van NMBS NV (2013-2015) en NMBS Holding NV (2005-2013). Voorafgaandelijk aan zijn functies bij de NMBS en de NMBS Holding, was hij Chief Financial Officer van BIAC NV (2001-2005). Geboren in 1950, heeft de heer Allé een masterdiploma burgerlijk ingenieur en een masterdiploma economie behaald bij de Universiteit van Brussel (ULB). Naast zijn professionele ervaring heeft hij een lange academische ervaring bij de Universiteit van Brussel (ULB) (Solvay Brussels School of Economics and Management & Ecole Polytechnique). Vandaag is hij ereprofessor aan diezelfde universiteit.

[37] De heer Allé is de voormalige Chief Financial Officer van NMBS NV (2013-2015) en NMBS Holding NV (2005-2013). Voorafgaandelijk aan zijn functies bij de NMBS en de NMBS Holding, was hij Chief Financial Officer van BIAC NV (2001-2005). Geboren in 1950, heeft de heer Allé een masterdiploma burgerlijk ingenieur en een masterdiploma economie behaald bij de Universiteit van Brussel (ULB). Naast zijn professionele ervaring heeft hij een lange academische ervaring bij de Universiteit van Brussel (ULB) (Solvay Brussels School of Economics and Management & Ecole Polytechnique). Vandaag is hij ereprofessor aan diezelfde universiteit.

[38] Mevr. de l'Escaille begon haar carrière bij de Europese Bank voor Wederopbouw en Ontwikkeling voordat ze bij het Internationaal Monetair Fonds ging werken. Ze vervolgde haar carrière bij McKinsey & Company, waar ze als Partner verschillende grote strategische en operationele adviesprogramma's in de energiesector en in de financiële sector leidde. Naast haar mandaten bij Elia is mevr. de l'Escaille onafhankelijk niet-uitvoerend bestuurder bij BNP Paribas Fortis. Ze is ook lid van de Belgische Commissie voor Nucleaire Voorzieningen. Ze behaalde een bachelordiploma aan de Universiteit van Oxford en een masterdiploma aan de Johns Hopkins University.

[39] Geboren in 1965 in Aalter, België, behaalde dhr. Frank Donck een masterdiploma rechten aan de Universiteit van Gent (België) en een masterdiploma financieel management aan de Vlerick Business School, Gent (België). Hij begon zijn carrière als investeringsmanager voor Investco NV (later KBC Private Equity NV). Sinds 1998 is hij de managing director van het familiebedrijf 3D NV, een beleggingsonderneming. Momenteel is hij Voorzitter van de Raad van Bestuur van Atenor NV. Hij is bestuurder van KBC Group en onafhankelijk bestuurder van Elia Group NV, Barco NV en Luxempart NV. Dhr. Donck is ook lid van de Belgische Corporate Governance Commissie.

[40] Dhr. Wyngaard is eerste schepen van Openbare Werken, Mobiliteit, Parkeren en Sport in Ukkel. Hij was voorafgaandelijk aan zijn politieke mandaten werkzaam bij de Juridische Dienst van de Koninklijke Belgische Voetbalbond (2006-2008). Hij werkte als assistent en onderzoeker aan het Centrum voor Publiek Recht van de Université Libre de Bruxelles (2008-2010), waar hij momenteel assistent is aan de rechtsfaculteit. Hij was politiek secretaris van de Ecolo fractie in het Brussels Hoofdstedelijk Parlement (2010-2018). Hij was voorzitter van de Haven van Brussel (2013-2014). Hij is Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur en het Directiecomité van Sibelga. Hij is ook Voorzitter van het auditcomité van Sibelga. Hij is bestuurder (lid van het Bureau) van Interfin en Publi-T CV en bestuurder van NextGrid Holding NV sinds januari 2025.. Geboren in 1983, behaalde dhr. Wyngaard een masterdiploma rechten met een major publiek recht aan de Universiteit van Brussel (ULB) en een aanvullende master in milieurecht en in publiek vastgoedrecht aan de University Faculty van Saint-Louis.

[41] Mevr. Kesteman is de voormalige CEO (2008-2012), CFO en HR Director (2002-2008) van Nuon Belgium NV. Ze is de voormalige Voorzitster van FEBEG. Geboren in 1957, behaalde mevr. Kesteman een Master in Handelswetenschappen aan de Vlaamse Economische Hogeschool Brussel en volgde zij de International Corporate Finance opleiding aan INSEAD (Frankrijk).

[42] Mevrouw Offergeld is Chief Financial Officer van ORES BV (sinds 2008). Ze is Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur van Publi-T CV en bestuurder van NextGrid Holding NV sinds januari 2025.. Ze bekleedde de functie van adjunct-kabinetschef van de Minister van Mobiliteit (2014-2016) en van de Minister van Energie (2004-2008). Ze was General Counsel bij de NMBS Holding (2005-2008) en tevens Voorzitter van de Raad van Bestuur (2004-2005). Ze heeft de functie uitgeoefend van expert bij twee Vice-Ministers van het Waals Gewest (1999-2001) en van de Federale Staat (2001-2004), alsook van kredietanalist bij de Generale Bank (BNP Paribas Fortis) (1988-1999). Ze werd ook benoemd tot Regeringscommissaris bij Belgocontrol (2014-2016), tot Vice-Voorzitter van het "Institut des Radio Eléments" (IRE) (2005-2013) en tot Regeringscommissaris bij Fluxys (2004-2008). Geboren in 1963, heeft mevr. Offergeld een masterdiploma economie en sociale wetenschappen behaald bij de Universiteit van Namen, een General Management certificaat bij INSEAD (Frankrijk) en een Corporate Governance certificaat bij Guberna.

[43] Mevr. Van Damme werd in februari 2025 benoemd tot CEO van Group Cordeel. Voorheen was ze Vice-President bij Dell Technologies en leidde ze de VMware business voor meerdere miljarden in Europa, het Midden-Oosten en Afrika. Voor haar rol als Managing Director leidde ze acht jaar lang de Belgische en Luxemburgse Dell Technologies vestigingen. Pascale gaf eerder leiding aan het public sales team van het bedrijf in België en later was ze Sales Transformation lead voor Europa, het Midden-Oosten en Afrika, nadat ze in 2004 bij Dell Technologies in dienst trad. Voor Dell Technologies werkte Pascale vijf jaar als Director Corporate Sales bij Base en in belangrijke accountmanagementfuncties bij Proximus, beide belangrijke spelers in de telecomsector, en TNT Express. Ze is actief in de digitale sector in haar rol als voorzitter van Agoria Digital Industries, de afdeling digitale industrieën van de Belgische industrie- en handelsvereniging. Ze is erkend als een fervente sponsor van vrouwen in IT. Ze ontving de prijs van ICT-vrouw van het jaar in België (2014) en de prijs van Europese digitale vrouw van het jaar (2017) en werd uitgeroepen tot JUMP's Wo.Men@Work 2018 CEO Ambassadeur voor Gendergelijkheid. Pascale is ook medeoprichtster van BeCentral, de digitale hub in Brussel, die de toegang tot digitale toepassingen en de digitale wereld wil democratiseren. Mevrouw Van Damme is voorzitster van de Koninklijke Belgische Voetbalbond.

[44] Geboren in 1952, volgde Eddy Vermoesen een academische opleiding aan de Koninklijke Militaire Academie en de School voor Militaire Directeurs. Aan de KU Leuven behaalde hij een masterdiploma overheidsmanagement en bestuurskunde. Binnen Defensie was hij budgetverantwoordelijke van de Medische Dienst en later administratief directeur van het Militair Hospitaal in Neder-over-Heembeek. Hij was ook lid van de raad van censoren van de Nationale Bank van België. Momenteel is hij bestuurder van Publi-T CV en bestuurder sinds januari 2025 van NextGrid Holding NV, en Vice-Voorzitter van IGEAN (autonoom overheidsbedrijf actief in de ondersteunende diensten), en Vice-Voorzitter van FINEG (Financieringsholding voor Elektriciteits- en aardgasverkoop).

Adviserende comités van de Raad van Bestuur

Benoemings- en Vergoedingscomité

— Dominique Offergeld, Voorzitter
— Roberte Kesteman
— Laurence de l'Escaille
— Pascale Van Damme
— Geert Versnick

Audit comité

— Michel Allé, Voorzitter
— Frank Donck
— Roberte Kesteman
— Dominique Offergeld
— Eddy Vermoesen

Strategisch comité[45]

— Geert Versnick, Voorzitter
— Michel Allé
— Pieter De Crem
— Bernard Thiry
— Frank Donck, permanent genodigde
— Dominique Offergeld, permanent genodigde

College van commissarissen

— EY Bedrijfsrevisoren BV, vertegenwoordigd door Paul Eelen
— BDO Bedrijfsrevisoren BV, vertegenwoordigd door Michaël Delbeke

College van dagelijks bestuur[46]

— Catherine Vandenborre (Chief Executive Officer ad interim and Chief Financial Officer)[47]
— Stefan Kapferer (Chief Executive Officer 50Hertz)
— Peter Michiels (Chief Corporate Affairs)
— Michael Freiherr Roeder von Diersburg (Chief Digital Officer)
— Marco Nix (Chief Financial Officer ad interim)[48]
— Frédéric Dunon (Chief Executive Officer Elia Transmission Belgium SA/NV and Elia Asset SA/NV[49])

Secretaris-Generaal

— Siska Vanhoudenhoven

[45] Op 31 december 2024 bestond het strategisch comité van Elia Group NV uit 4 leden na de benoeming van Bernard Gustin als Chief Executive Officer door de Raad van Bestuur op 12 december 2024 op voorstel van het benoemings- en vergoedingscomité, en bijgevolg zijn vrijwillig ontslag als niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder en lid van het strategisch comité van Elia Group NV vanaf 12 december 2024.
[46] Bernard Gustin werd benoemd tot Chief Executive Officer van Elia Group NV door de Raad van Bestuur op voorstel van het benoemings- en vergoedingscomité op 12 december 2024 met ingang van 15 januari 2025.
[47] Catherine Vandenborre heeft haar vrijwillig ontslag aangeboden als Chief Executive Officer Ad Interim en Chief Financial Officer op 12 december 2024. Bernard Gustin heeft haar rol als Chief Executive Officer overgenomen sinds 15 januari 2025. Marco Nix zal haar rol als voltijds Chief Financial Officer overnemen vanaf 1 april 2025. Catherine Vandenborre zal Elia Group NV bijstaan tijdens de overgangsperiode tot 30 juni 2025.
[48] Marco Nix werd op 12 december 2024 door de Raad van Bestuur benoemd tot Chief Financial Officer van Elia Group NV/SA met ingang van 1 april 2025, op voorstel van het benoemings- en vergoedingscomité.
[49] Frédéric Dunon werd op 5 maart 2024 door de Raad van Bestuur van Elia Group NV benoemd tot lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV na aanbeveling van het benoemings- en vergoedingscomité.

1.3. Raad van bestuur



Geert Versnick
Voorzitter raad van bestuur



Bernard Thiry



Michel Allé



Roberte Kesteman



Pieter De Crem



Laurence de L'Escaille



Franck Donck



Thibaud Wyngaard
(als vaste vertegenwoordiger van Interfin SC/CV)



Dominique Offergeld



Pascale Van Damne



Eddy Vermoesen

Benoemingsprocedure, termijn en einde van mandaten

Op 31 december 2024 bestond de Raad van Bestuur van Elia Group NV uit elf leden.[50] Volgens de statuten mag de Raad van Bestuur, indien één of meer bestuursmandaten openvallen zodat de Raad van Bestuur tijdelijk minder dan twaalf (12) leden telt, in afwachting van de coöptatie of benoeming van (een) nieuwe bestuurder(s) overeenkomstig artikel 12.3, geldig beraadslagen en besluiten met het aantal leden dat de Raad van Bestuur op dat ogenblik zal tellen.

Minstens drie leden van de Raad van Bestuur zijn onafhankelijke bestuurders in de zin van de toepasselijke wettelijke (artikel 7:87 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en bepaling 3.5 van de Corporate Governance Code 2020) en statutaire (artikel 13.3 van de statuten) bepalingen.

Alle leden worden benoemd door de algemene vergadering van aandeelhouders en kunnen door haar worden afgezet.

De onafhankelijke bestuurders worden voorgesteld voor benoeming door de Raad van Bestuur aan de gewone algemene vergadering op aanbeveling van het benoemings- en vergoedingscomité. De niet-onafhankelijke bestuurders worden benoemd door de gewone algemene vergadering op voorstel van Publi-T CV, in overeenstemming met artikel 13.2 van de statuten van Elia Group NV.

De bestuurders van Elia Group NV worden benoemd of herbenoemd voor een maximale periode van zes jaar.

De maximale duur van zes jaar van de bestuursmandaten wijkt af van de maximale duur van vier jaar aanbevolen door bepaling 5.6 van de Corporate Governance Code 2020. De maximale termijn van zes jaar is gerechtvaardigd in het licht van de technische, financiële en juridische bijzonderheden

[50] Als gevolg van het vrijwillige ontslag van Bernard Gustin als onafhankelijk bestuurder van Elia Group SA/NV op 12 december 2024, was de Raad van Bestuur op 31 december 2024 samengesteld uit elf leden in plaats van twaalf.

Specifieke vereisten voor leden van de Raad van Bestuur

De statuten bepalen dat de Raad van Bestuur uitsluitend is samengesteld uit niet-uitvoerende bestuurders.

Bovendien mogen de leden van de Raad van Bestuur, in overeenstemming met de statuten, geen lid zijn van de raad van toezicht, de Raad van Bestuur of de organen die wettelijk een onderneming vertegenwoordigen die één van de volgende functies vervult: productie en / of levering van elektriciteit, en /of productie en /of levering van aardgas . Evenmin mogen de leden van de Raad van Bestuur een andere functie of activiteit uitoefenen, al dan niet bezoldigd, ten dienste van een onderneming bedoeld in de voorgaande zin.

Naast de wettelijke vereisten inzake onafhankelijkheid (zie hierboven) worden de onafhankelijke bestuurders benoemd deels om hun kennis inzake financieel beheer en deels om hun relevante technische kennis van de activiteiten van de vennootschap.

Overeenkomstig de statuten en het Wetboek van vennootschappen en verenigingen moet ten minste één derde van de bestuurders van het andere geslacht zijn dan de overige twee derde.

Overeenkomstig het Corporate Governance Charter van Elia Group NV en in lijn met de bepaling 5.5 van de Corporate Governance Code 2020 mogen leden van de Raad van Bestuur niet meer dan vijf bestuursmandaten in genoteerde vennootschappen aanvaarden.

Voor de samenstelling van adviserende comités zijn specifieke vaardigheden vereist.

Naast de wettelijke en statutaire selectiecriteria heeft de Raad van Bestuur op 6 april 2023, in toepassing van bepaling 5.1 van de Corporate Governance Code 2020, bijkomende criteria goedgekeurd die van toepassing zijn op alle nieuwe bestuurders. Al deze criteria zijn terug te vinden in het Corporate Governance Charter van Elia Group NV dat gepubliceerd is op de websites www.elia.be (onder 'Over Elia', 'Corporate governance', 'Articles of Association & Corporate Governance Charter') en www.eliagroup.eu (onder 'About Elia Group', 'Corporate governance', 'Articles of association & Corporate governance charter').

De samenstelling van de Raad van Bestuur dient te waarborgen dat beslissingen worden genomen in het belang van Elia Group NV. Deze samenstelling wordt bepaald op basis van genderdiversiteit en diversiteit in het algemeen, alsook complementariteit inzake bekwaamheden, ervaring en kennis. Daarnaast dient er bij de hernieuwing van de mandaten van de leden van de Raad van Bestuur op worden toegezien dat een taalevenwicht wordt bereikt en behouden binnen de groep van bestuurders met de Belgische nationaliteit.

Om de sociale deskundigheid en omgevingsdeskundigheid van de Raad van Bestuur verder te versterken en te garanderen dat de juiste vaardigheden en deskundigheid beschikbaar zijn of zullen worden ontwikkeld om toezicht te houden op duurzaamheidsaangelegenheden, zijn er voor de leden van de Raad van Bestuur, in samenwerking met vakdeskundigen, op maat gemaakte opleidingsprogramma's beschikbaar die zich richten op strategische materiële onderwerpen van de Elia Group.

Huidige samenstelling van de Raad van Bestuur

Op 31 december 2024 was de Raad van Bestuur samengesteld uit elf bestuurders. Vijf bestuurders zijn niet-uitvoerende onafhankelijke bestuurders (45 %) in de zin van artikel 7:87 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en bepaling 3.5 van de Corporate Governance Code 2020. De zes andere niet-uitvoerende bestuurders (55 %) zijn niet-onafhankelijke bestuurders benoemd door de gewone algemene vergadering op voorstel van Publi-T CV, overeenkomstig de huidige aandeelhoudersstructuur en artikel 13.2 van de statuten van Elia Group NV (zie ook de paragraaf 'Aandeelhoudersstructuur').

Diversiteit binnen de raad van bestuur		
Aantal bestuurders per 31 december 2024		**2024**
	Leeftijd 35 < 54	1 (9%)
Mannen (64%)	Leeftijd ≥ 55	6 (55%)
	Leeftijd 35 < 54	1 (9%)
Vrouwen (36%)	Leeftijd ≥ 55	3 (27%)

Wijzigingen in de samenstelling van de Raad van Bestuur

Bernard Gustin diende zijn vrijwillig ontslag in als niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder en Voorzitter van de Raad van Bestuur van Elia Group NV met ingang van 12 december 2024 met het oog op zijn benoeming als Chief Executive Officer van Elia Group NV door de Raad van Bestuur vanaf 15 januari 2025.

Duur en einde van bestuursmandaten

De bestuursmandaten van Roberte Kesteman en Dominique Offergeld werden hernieuwd door de gewone algemene vergadering van 2023 voor een termijn van zes jaar, die aanving na de gewone algemene vergadering van 16 mei 2023 en die verstrijkt onmiddellijk na de afloop van de gewone algemene vergadering van 2029, met betrekking tot het boekjaar afgesloten op 31 december 2028.

Het bestuursmandaat van Frank Donck loopt af onmiddellijk na de gewone algemene vergadering van 2027 die betrekking heeft op het boekjaar eindigend op 31 december 2026.

De bestuursmandaten van Geert Versnick, Interfin CV (vast vertegenwoordigd door Thibaud Wyngaard) en Pieter De Crem lopen af onmiddellijk na de gewone algemene vergadering van 2026 die betrekking heeft op het boekjaar eindigend op 31 december 2025.

De bestuursmandaten van Michel Allé, Laurence de l'Escaille en Pascale Van Damme lopen af onmiddellijk na de gewone algemene vergadering van 2025 die betrekking heeft op het boekjaar eindigend op 31 december 2024.

Voor de duidelijkheid wordt het einde van het mandaat van elke bestuurder waarnaar hierboven wordt verwezen, ook vermeld in de volgende tabel:

	Einde termijn onmiddellijk na de gewone algemene vergadering te houden in	(met betrekking tot boekjaar)
Geert Versnick, Voorzitter	2026	(2025)
Bernard Thiry, Vice-Voorzitter	2029	(2028)
Michel Allé	2025	(2024)
Pieter De Crem	2026	(2025)
Laurence de l'Escaille	2025	(2024)
Frank Donck	2027	(2026)
Interfin CV	2026	(2025)
Roberte Kesteman	2029	(2028)
Dominique Offergeld	2029	(2028)
Pascale Van Damme	2025	(2024)
Eddy Vermoesen	2029	(2028)

Einde van de termijn onmiddellijk na de gewone algemene vergadering te houden in	Aantal bestuurders
2025	3
2026	3
2027	1
2029	4

Overeenkomstig de bepalingen van de statuten wordt de Raad van Bestuur ondersteund door drie adviserende comités: het benoemings- en vergoedingscomité, het auditcomité en het strategisch comité. De Raad van Bestuur ziet erop toe dat deze adviserende comités efficiënt werken

Bevoegdheden van de Raad van Bestuur

Elia Group NV heeft een monistische structuur als bestuursmodel. De Raad van Bestuur heeft bijgevolg, overeenkomstig artikel 17.2 van de statuten, de bevoegdheid tot het stellen van alle handelingen, noodzakelijk of nuttig om het statutair voorwerp te verwezenlijken, met uitzondering van de handelingen die door de wet of door de statuten aan de algemene vergadering zijn voorbehouden. Aldus heeft de Raad van Bestuur onder meer de volgende bevoegdheden:

1° het goedkeuren/wijzigen van het algemeen, financieel en dividendbeleid van de vennootschap, waaronder de strategische krachtlijnen of opties voor de vennootschap evenals de principes en problemen van algemene aard, met name inzake risicobeheer en personeelsbeheer;

2° de goedkeuring, opvolging en wijziging van het businessplan en de budgetten van de vennootschap;

3° onverminderd andere specifieke bevoegdheden van de Raad van Bestuur, het aangaan van alle verbintenissen, wanneer het bedrag groter is dan vijftien miljoen euro (15.000.000 EUR), tenzij het bedrag alsook de belangrijkste kenmerken ervan uitdrukkelijk voorzien zijn in het jaarlijks budget;

4° beslissingen over de vennootschapsrechtelijke structuur van de vennootschap en van de vennootschappen waarin de vennootschap een deelneming aanhoudt, met inbegrip van de uitgifte van effecten;

5° beslissingen over de oprichting van vennootschappen en over de verwerving of vervreemding van aandelen (ongeacht op welke wijze deze aandelen worden verworven of vervreemd) in vennootschappen waarin de vennootschap rechtstreeks of onrechtstreeks een deelneming aanhoudt, voor zover de financiële impact van deze oprichting, verwerving of vervreemding groter is dan twee miljoen vijfhonderdduizend euro (2.500.000 EUR);

6° beslissingen over strategische acquisities of allianties, belangrijke afstotingen of overdrachten van belangrijke activiteiten of activa in de vennootschap;

7° belangrijke wijzigingen in de boekhoudkundige of fiscale politiek;

8° belangrijke wijzigingen van activiteiten;

9° beslissingen inzake het opstarten van of het nemen van participaties in activiteiten buiten het beheer van elektriciteitsnetten;

10° strategische beslissingen, om buiten het Belgisch grondgebied nieuwe elektriciteitsnetten te beheren en/of over te nemen;

11° met betrekking tot (i) Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV: het opvolgen van hun algemeen beleid evenals van de beslissingen en aangelegenheden vermeld in het 4°, 5°, 6°, 8°, 9° en 10° hierboven; (ii) de door de raad van bestuur aangeduide key-dochtervennootschappen (andere dan Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV): de goedkeuring en het opvolgen van hun algemeen beleid evenals van de beslissingen en aangelegenheden vermeld in het 1° tot en met 10° hierboven; (iii) de andere dochtervennootschappen dan de key-dochtervennootschappen: de goedkeuring en het opvolgen van hun algemeen beleid evenals van de beslissingen en aangelegenheden vermeld in het 4°, 5°, 6°, 8°, 9° en 10° hierboven;

12° het houden van algemeen toezicht op het College van dagelijks bestuur; in dat kader oefent de Raad van Bestuur ook toezicht uit op de wijze waarop de bedrijfsactiviteit wordt gevoerd en zich ontwikkelt, ten einde onder meer te evalueren of de bedrijfsvoering van de vennootschap behoorlijk wordt ontwikkeld;

13° de bevoegdheden die aan de Raad van Bestuur worden toegekend door of krachtens het Wetboek van vennootschappen en verenigingen of de statuten.

In het kader van de risicobeheerbevoegdheid van de Raad van Bestuur, keurde de Raad van Bestuur een referentiekader voor interne controle en risicobeheer goed, opgesteld door het College van dagelijks bestuur, dat gebaseerd is op het COSO II-kader. De Raad van Bestuur heeft ook een Compliance Officer aangesteld die verantwoordelijk is voor het toezicht op de naleving van wet- en regelgeving door de vennootschap en voor de toepassing van de relevante interne richtlijnen. De Compliance Officer rapporteert minstens eenmaal per jaar aan de Raad van Bestuur over de uitvoering van zijn opdracht.

Met betrekking tot de uitoefening van zijn toezichthoudende verantwoordelijkheden (zie punt 12° hierboven), is de Raad van Bestuur minstens verantwoordelijk voor het volgende:

- algemeen toezicht houden op het College van dagelijks bestuur; in dat kader oefent de Raad van Bestuur ook toezicht uit op de wijze waarop de bedrijfsactiviteit wordt gevoerd en zich ontwikkelt, teneinde onder meer te evalueren of de bedrijfsvoering van de vennootschap behoorlijk wordt ontwikkeld;
- het monitoren en het beoordelen van de doeltreffendheid van de adviserende comités van de Raad van Bestuur;
- het nemen van de nodige maatregelen om de integriteit en tijdige openbaarmaking van de jaarrekening en andere materiele financiële en niet-

financiële informatie die aan aandeelhouders en aan potentiële aandeelhouders worden meegedeeld, te waarborgen;

— het goedkeuren van een kader voor interne controle en risicobeheer, opgesteld door het College van dagelijks bestuur, evenals het beoordelen van de implementatie van dit kader. De Raad van Bestuur beschrijft tevens de belangrijkste kenmerken van de interne controle- en risicobeheersystemen van Elia Group NV in het jaarverslag;

— toezicht houden op de prestaties van de commissarissen en op de interne auditfunctie, rekening houdend met de beoordeling ervan door het auditcomité.

De bijzondere algemene vergadering van aandeelhouders van 18 mei 2021 heeft aan de Raad van Bestuur de bevoegdheid verleend om de eigen aandelen van Elia Group NV te verkrijgen, zonder dat het totaal aantal eigen aandelen dat de vennootschap in toepassing van deze machtiging bezit 10% van het totaal aantal aandelen mag overschrijden, tegen een vergoeding die niet meer dan 10% onder de laagste slotkoers van de laatste dertig dagen voorafgaand aan de verrichting kan zijn en niet meer dan 10% boven de hoogste slotkoers van de laatste dertig dagen voorafgaand aan de verrichting kan zijn.

Deze machtiging wordt toegekend voor een periode van vijf jaar vanaf 4 juni 2021. Ze geldt voor de Raad van Bestuur en, voor zover als nodig, voor elke derde handelend voor rekening van de vennootschap.

De buitengewone algemene vergadering van Elia Group NV van 21 juni 2024 heeft beslist om de Raad van Bestuur te machtigen om het maatschappelijk kapitaal van Elia Group NV te verhogen, onder bepaalde voorwaarden die zijn opgenomen in de statuten en in het bijzonder verslag dat door de Raad van Bestuur werd voorgelegd aan de buitengewone algemene vergadering van Elia Group NV van 21 juni 2024 (het zogenaamde “toegestaan kapitaal”). Een van deze voorwaarden heeft betrekking op het maximumbedrag van de kapitaalverhoging. Meer bepaald is de Raad van Bestuur van Elia Group gemachtigd om het kapitaal van Elia Group NV te verhogen met een maximaal cumulatief bedrag gelijk aan 50% van het kapitaal zoals het bestond op 21 juni 2024 in geval de kapitaalverhogingen gebeuren met een voorkeurrecht en, in alle andere gevallen, met een maximaal bedrag gelijk aan 20% van het kapitaal zoals het bestond op 21 juni 2024.

Vergaderingen en besluitvorming

De Raad van Bestuur vergadert telkens wanneer het belang van de vennootschap dit vereist en minstens één keer per trimester. Hij moet worden bijeengeroepen telkens wanneer het belang van de vennootschap dit vereist en telkens wanneer minstens twee bestuurders daarom verzoeken. Hij beraadslaagt geldig volgens de regels die hij vaststelt.

De vergaderingen van de Raad van Bestuur kunnen plaatsvinden via videoconferentie, conference call of andere communicatiemiddelen op afstand, mits akkoord van alle leden en inachtneming van de organisatieprincipes van de raad. De beslissingen van de Raad van Bestuur kunnen overeenkomstig artikel 7:95, tweede lid van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen worden genomen bij eenparig schriftelijk akkoord van de bestuurders.

De Raad van Bestuur vormt een collegiaal orgaan waarin de leden streven naar consensus in hun beraadslagingen.

De beraadslagingen van de Raad van Bestuur worden vastgelegd in notulen. Deze notulen worden bewaard in een speciaal register.

Activiteitenverslag

In 2024 vergaderde de Raad van Bestuur van Elia Group NV 7 keer.

De Raad van Bestuur boog zich met name over de strategische vragen, het monitoren van de financiële en regulatoire situatie van de vennootschap en haar dochterondernemingen, met inbegrip van de herfinancieringsstrategie, de digitalisering, de voortgang van grote investeringsprojecten, verscheidene governance-kwesties, financiële en niet-financiële verslaggeving en communicatie naar de markt, het benoemingsproces van een nieuwe CEO, de follow-up van de interne audits en risico's (waaronder ESG-gerelateerde risico's) en het cyberbeveiligingsraamwerk.

Indien een lid niet aanwezig kon zijn, verleende het in het algemeen een volmacht aan een ander lid. Overeenkomstig artikel 19.4 van de statuten van de vennootschap kan een lid dat belet of afwezig is aan een ander lid van de raad schriftelijk volmacht geven om hem op een bepaalde vergadering van de Raad van Bestuur te vertegenwoordigen en er in zijn plaats te stemmen. Geen enkel lid van de Raad van Bestuur mag echter meer dan twee volmachten hebben.

Aanwezigheidsgraad	
Bernard Gustin, Voorzitter tot 12 december 2024	7/7
Geert Versnick, Vice-Voorzitter Voorzitter vanaf 12 december 2024	7/7
Bernard Thiry, Vice-Voorzitter	7/7
Michel Allé	7/7
Pieter De Crem	7/7
Laurence de l’Escaille	7/7
Frank Donck	6/7
Interfin CV (vast vertegenwoordigd door Thibaud Wyngaard)	7/7
Roberte Kesteman	6/7
Dominique Offergeld	7/7
Pascale Van Damme	5/7
Eddy Vermoesen	7/7

Belangenconflict

De bestuurders van Elia Group NV moeten de bepalingen van artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen strikt naleven. De procedure van artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen werd één keer toegepast in 2024, aangezien Bernard Gustin een belangenconflict van vermogensrechtelijke aard had in de zin van artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen met betrekking tot de beslissing van de Raad van Bestuur van 12 december 2024 om hem te benoemen tot gedelegeerd bestuurder van Elia Group NV met ingang van 15 januari 2025. De notulen van deze vergadering met betrekking tot dit agendapunt worden bij het jaarverslag van Elia Group NV gevoegd in overeenstemming met artikel 7:96 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. In geval van gevoelige of vertrouwelijke informatie overleggen de bestuurders met de voorzitter van de Raad van Bestuur, in overeenstemming met het Corporate Governance Charter.

Adviserende comités

Zoals hierboven uiteengezet, wordt de raad van bestuur, om zijn taken en verantwoordelijkheden doeltreffend uit te voeren, ondersteund door drie adviserende comités: het benoemings- en vergoedingscomité, het auditcomité, en het strategisch comité (zie hieronder).

Een adviserend comité doet in principe aanbevelingen aan de Raad van Bestuur in bepaalde specifieke aangelegenheden waarvoor het over de nodige expertise beschikt. De beslissingsbevoegdheid zelf berust uitsluitend bij de Raad van Bestuur. De rol van een adviserend comité beperkt zich dan ook tot het adviseren van de Raad van Bestuur.

De Raad van Bestuur ziet toe op de doeltreffendheid van de adviserende comités.

Leden van het uitvoerend en senior management kunnen worden uitgenodigd om vergaderingen van een adviserend comité bij te wonen om relevante informatie en inzichten te verschaffen over hun verantwoordelijkheidsgebieden.

Elk adviserend comité brengt na elke vergadering verslag uit aan de Raad van Bestuur.

Secretaris van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur heeft een Secretaris-Generaal aangesteld die de Raad van Bestuur adviseert over alle governance-aangelegenheden. De Secretaris-Generaal voert alle administratieve taken van de Raad van Bestuur uit (agenda, notulen, neerlegging, enz.) en zorgt voor de voorbereiding van de documenten die nodig zijn om de taken van de Raad van Bestuur uit te voeren.

De rol van de Secretaris-Generaal omvat onder meer:

- de Raad van Bestuur en zijn comités ondersteunen in alle governance-aangelegenheden;
- het voorbereiden van het corporate governance charter en de corporate governance verklaring;
- zorgen voor een goede informatie doorstroming binnen de Raad van Bestuur en zijn comités en tussen het College van dagelijks bestuur en de Raad van Bestuur;
- het accuraat opnemen van de essentie van de besprekingen en de besluiten tijdens de vergaderingen van de Raad van Bestuur in de notulen; en
- het faciliteren van initiële vorming van de bestuurders en het ondersteunen van professionele ontwikkeling waar nodig.

Bestuurders hebben individueel toegang tot de Secretaris-Generaal.

Interacties met het College van dagelijks bestuur

De Voorzitter van de Raad van Bestuur onderhoudt een nauwe relatie met de Chief Executive Officer en verleent hem/haar steun en advies, met respect voor de uitvoerende verantwoordelijkheid van de Chief Executive Officer.

De Voorzitter zorgt voor een effectieve interactie tussen de Raad van Bestuur en het College van dagelijks bestuur.

Er is een periodieke, geïnstitutionaliseerde interactie tussen de Raad van Bestuur en het College van dagelijks bestuur in de vorm van een statutaire rapporteringsverplichting van het College van dagelijks bestuur aan de Raad van Bestuur.

De Voorzitter en Vice-Voorzitter van het College van dagelijks bestuur kunnen, samen of individueel, met raadgevende stem aan de vergaderingen van de raad van

Interacties met de aandeelhouders

De Voorzitter van de Raad van Bestuur zorgt voor effectieve communicatie met de aandeelhouders en ziet erop toe dat de bestuurders inzicht krijgen en houden in de zienswijzen van de aandeelhouders en andere belangrijke stakeholders.

De Elia-website bevat ook een kalender met periodieke informatie en algemene vergaderingen.

Aandeelhouders en geïnteresseerden kunnen met hun vragen steeds rechtstreeks terecht bij de afdeling Investor Relations (zie hier voor contactinformatie).

Evaluatie

In overeenstemming met bepaling 9.1 van de Corporate Governance Code 2020 wordt de Raad van Bestuur regelmatig geëvalueerd, in principe ten minste elke drie jaar. De laatste evaluatie vond plaats in de eerste helft van 2022. De volgende evaluatie is gepland voor de tweede helft van 2025, iets later dan gepland. Deze beperkte afwijking wordt verklaard door de noodzaak om een optimaal proces te garanderen, gezien de drukke agenda van de Raad van Bestuur in de eerste helft van het jaar.

In 2023 heeft het benoemings- en vergoedingscomité een nieuwe procedure voorbereid overeenkomstig bepaling 9.2 van de Corporate Governance Code 2020, voor de evaluatie van bestuurders die voor herbenoeming worden voorgedragen. Deze evaluatieprocedure wordt uitgevoerd door het benoemings- en vergoedingscomité en heeft betrekking op:

- de aanwezigheid van de bestuurder aan de vergaderingen van de raad en, in voorkomend geval, aan de adviserende comités van de raad;
- het engagement van de bestuurder bij de besprekingen en de besluitvorming;
- de constructieve betrokkenheid van de bestuurder bij de debatten en de besluitvorming.

De Voorzitter van het benoemings- en vergoedingscomité organiseert een exitgesprek met de bestuurders die niet worden voorgedragen voor herbenoeming.

De resultaten van de evaluaties uitgevoerd overeenkomstig de bepalingen 9.1 en 9.2 van de Corporate Governance Code 2020 worden door de Raad van Bestuur besproken en indien nodig worden, overeenkomstig bepaling 9.3 van de Corporate Governance Code 2020, alle nodige maatregelen genomen die passend worden geacht voor de goede werking van de Raad van Bestuur.

1.4. Benoemings- en vergoedingscomité

Samenstelling

Het benoemings- en vergoedingscomité is samengesteld uit minstens drie en maximum vijf bestuurders, waarvan de meerderheid onafhankelijk is en minstens één derde niet-onafhankelijk.

Op 31 december 2024 was het benoemings- en vergoedingscomité samengesteld uit vijf niet-uitvoerende bestuurders, van wie er drie onafhankelijk zijn.

Bevoegdheden

Naast zijn gebruikelijke bevoegdheden ter ondersteuning van de Raad van Bestuur heeft het benoemings- en vergoedingscomité krachtens artikel 7:100 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en krachtens artikel 16.1 van de statuten eveneens de taak om de Raad van Bestuur te adviseren en te ondersteunen betreffende de benoeming van de bestuurders, van de CEO en van de leden van het College van dagelijks bestuur

en om aanbevelingen aan de raad op te stellen in het bijzonder inzake het remuneratiebeleid en de bezoldiging van de leden van het College van dagelijks bestuur en van de Raad van Bestuur.

Het benoemings- en vergoedingscomité oefent in het bijzonder de volgende bevoegdheden uit:

- voorstellen doen aan de raad van bestuur over het remuneratiebeleid van bestuurders, de andere kaderleden belast met de leiding bedoeld in artikel 3:6, § 3, laatste lid van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, en de leden van het college van dagelijks bestuur, alsook, waar toepasselijk, over de daaruit voortvloeiende voorstellen die de raad van bestuur moet voorleggen aan de algemene vergadering;
- voorstellen doen aan de Raad van Bestuur over de individuele remuneratie van de bestuurders, de andere kaderleden belast met de leiding bedoeld in artikel 3:6, § 3, laatste lid van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, en de leden van het college van dagelijks bestuur, met inbegrip van variabele remuneratie (daarin begrepen, voor de andere kaderleden belast met de leiding bedoeld in artikel 3:6, § 3, laatste lid van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en de leden van het college van dagelijks bestuur, uitzonderlijke remuneratie onder de vorm van bonussen) en lange termijn prestatiepremies al dan niet gebonden aan aandelen, in de vorm van aandelenopties of andere financiële instrumenten, en van vertrekvergoedingen, en waar toepasselijk, de daaruit voortvloeiende voorstellen die de Raad van Bestuur moet voorleggen aan de algemene vergadering van de aandeelhouder;
- het remuneratieverslag voorbereiden dat de Raad van Bestuur toevoegt in de corporate governance verklaring bedoeld in artikel 3:6, § 2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (dat ter consultatieve stemming wordt voorgelegd aan de gewone algemene vergadering);
- toelichten van het remuneratieverslag op de gewone algemene vergadering van aandeelhouders.

Het benoemings- en vergoedingscomité zorgt ervoor dat er passende programma's zijn voor talentontwikkeling en voor het bevorderen van diversiteit in leiderschap.

Activiteitenverslag

Het benoemings- en vergoedingscomité kwam zeventien keer samen in 2024, waarvan slechts vijf vergaderingen vergoed werden in overeenstemming met het vergoedingsbeleid van Elia Group NV.

Aanwezigheidsgraad	
Dominique Offergeld, Voorzitter	17/17
Laurence de l'Escaille	17/17
Roberte Kesteman	15/17
Geert Versnick	12/17
Pascale Van Damme	14/17

Eenmaal per jaar evalueert Elia Group NV haar kaderpersoneel in overeenstemming met haar performancemanagementbeleid. Dit beleid is ook van toepassing op de leden van het College van dagelijks bestuur. Het benoemings- en vergoedingscomité heeft de voorgestelde collectieve en individuele doelstellingen voor het College van dagelijks bestuur voor 2024 goedgekeurd. Op deze manier evalueert het benoemings- en vergoedingscomité de leden van het College van dagelijks bestuur op basis van zowel een aantal kwantitatieve als een aantal kwalitatieve collectieve en individuele doelstellingen, eveneens rekening houdend met de feedback van de interne en externe stakeholders. Het remuneratiebeleid voor de leden van het College van dagelijks bestuur omvat onder andere een jaarlijkse variabele vergoeding en een long term incentive (LTI), gespreid over de duur van de meerjarige regelgeving. De jaarlijkse variabele vergoeding die verband houdt met de strategie van Elia Group NV bestaat uit twee delen: de realisatie van kwantitatieve collectieve doelstellingen en de persoonlijke prestaties, waaronder de voortgang in nettowinst, infrastructuurprojecten, beveiliging en cultuur, zekerheid van (elektriciteits-)bevoorrading gekoppeld aan duurzaamheids- en efficiëntiedoelstellingen. Daarnaast voorziet het remuneratiebeleid in de mogelijkheid om uitzonderlijke cashbonussen toe te kennen voor specifieke projecten in specifieke, eenmalige gevallen.

In het boekjaar 2024 zijn enkele wijzigingen aangebracht ten opzichte van het beloningsbeleid van 2023, om bepaalde aspecten van de beloning van leden van de Raad van Bestuur te verduidelijken. Dit remuneratiebeleid werd goedgekeurd door de gewone algemene vergadering van 21 mei 2024.

Daarnaast heeft het benoemings- en vergoedingscomité het remuneratieverslag (jaar 2023) voorbereid voor de raadgevende stemming van de gewone algemene vergadering van mei 2024..

In het kader van de bepaling 7.6 van de Corporate Governance Code 2020 heeft de Raad van Bestuur besloten de aanbeveling van het vergoedingscomité te volgen waarbij een vergoeding in aandelen niet geschikt is binnen Elia Group NV, aangezien (i) de activiteiten van Elia Group van nature zo georganiseerd zijn dat ze een laag risicoprofiel hebben en gericht zijn op de lange termijn en (ii) de structuur van het aandeelhouderschap gebaseerd is op een referentieaandeelhouderschap dat uiteraard streeft naar lange termijn doelstellingen en duurzaamheidsdoelstellingen. Bijkomend (en in afwijking van bepaling 7.9 van de Corporate Governance Code 2020), heeft de Raad van Bestuur besloten geen minimumdrempel op te leggen voor het aandelenbezit van de leden van het College van dagelijks bestuur. De Raad van Bestuur is immers van oordeel dat de wijze waarop de remuneratie van de leden van het College van dagelijks bestuur is gestructureerd, voldoende bijdraagt tot de langetermijnbelangen en de duurzaamheid van de vennootschap (zie ook het remuneratieverslag voor toelichting bij bepalingen 7.6 en 7.9 van de Corporate Governance Code 2020).

1.5. Auditcomité

Samenstelling

Het auditcomité is samengesteld uit minstens drie en maximum vijf bestuurders, waarvan twee onafhankelijke bestuurders.

Op 31 december 2024 was het auditcomité samengesteld uit vijf niet-uitvoerende bestuurders, waarvan drie onafhankelijke bestuurders.

De statuten van de vennootschap voorzien dat de leden van het auditcomité een collectieve expertise hebben op het gebied van de activiteiten van de vennootschap. Ten minste één lid van het auditcomité moet over de nodige deskundigheid op het gebied van boekhouding en audit beschikken.

Krachtens artikel 3:6, §1, 9° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen moet het jaarverslag de verantwoording bevatten van de onafhankelijkheid en

van de deskundigheid op het gebied van boekhouding en audit van ten minste één lid van het auditcomité. Het intern reglement van het auditcomité vereist in dit verband dat alle leden van het auditcomité beschikken over een collectieve expertise in de activiteiten van Elia Group NV en dat ten minste één lid van het auditcomité over de nodige deskundigheid op het gebied van boekhouding en audit beschikt om de rol van het auditcomité uit te oefenen. De ervaring van Michel Allé, de Voorzitter van het auditcomité, alsook van Dominique Offergeld, lid van het auditcomité, wordt hieronder in detail beschreven.

Michel Alle (niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder van Elia Group NV, Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV sinds 17 mei 2016 en Voorzitter van het auditcomité) is van opleiding burgerlijk ingenieur in de fysica en heeft ook een master in de economie (beide behaald aan de Université Libre de Bruxelles). Behalve zijn academische carrière als professor economie en financiën (Solvay Brussels School, Polytechnische school van de ULB) heeft hij vele jaren gewerkt als financieel directeur. In 1979 begon hij zijn carrière bij de diensten van de Belgische eerste minister, als adviseur in de afdeling voor de planning van het wetenschapsbeleid. Vanaf 1982 was hij directeur van het nationale R&D-programma inzake energie en daarna directeur van innovatieve ondernemingen. In 1987 voegde hij zich bij de Cobepa Group, waar hij verschillende functies uitoefende en met name vicevoorzitter was van Mosane van 1992 tot 1995. Van 1995 tot 2000 was hij lid van het directiecomité van de Cobepa Group. Daarna was hij financieel directeur van BIAC (tussen 2001 en 2005) en van de NMBS (tussen 2005 en 2015). Hij heeft ook ruime ervaring als bestuurder, met inbegrip van voormalige en huidige functies bij Telenet, Zetes, Eurvest (Nicols) en D'Ieteren, Epic Therapeutics NV, Neuvasq Biotechnologies NV, Dreamjet Participations NV en Lineas NV. Hij was voorzitter van het auditcomité van Zetes.

Dominique Offergeld (niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder van Elia Group NV, Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV, benoemd op voordracht van Publi-T CV) behaalde een diploma in economische en sociale wetenschappen (richting openbare economie) aan de Université Notre Dame de la Paix in Namen. Ze volgde meerdere extra-universitaire programma's, waaronder het General Management Program aan het Cedep (INSEAD) in Fontainebleau (Frankrijk). Ze begon haar carrière in 1988 bij de Generale Bank (nu BNP Paribas Fortis), in het departement bedrijfsfinanciering en werd in 1999 benoemd tot deskundige van de viceminister- president en minister van economische zaken van het Waals Gewest. In 2001 werd ze adviseur van de vicepremier en van de minister van buitenlandse zaken. Tussen 2004 en 2005 was ze adjunct-directeur van het kabinet van de minister van energie, vervolgens werd ze in 2005 algemeen adviseur van de NMBS-Holding. Ze was bestuurder van (onder andere) Publigas en regeringscommissaris bij Fluxys. Ze was ook voorzitster van de Raad van Bestuur en het auditcomité van de NMBS. Tussen 2014 en 2016 was ze directrice van de strategische cel van de minister van mobiliteit, belast met Belgocontrol en de NMBS. Ze was financieel directrice van ORES, een functie die ze ook tussen 2008 en 2014 uitoefende en die ze opnieuw uitoefent sinds augustus 2016. Ze is ook Vice-President bij Publi-T CV en bestuurder van NextGrid Holding NV.

Bevoegdheden

Naast zijn gebruikelijke bevoegdheden ter ondersteuning van de Raad van Bestuur heeft het auditcomité, krachtens artikel 7:99 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en artikel 15.1 van de statuten, in het bijzonder de volgende taken:

- de rekeningen onderzoeken en de controle van het budget waarnemen;
- monitoring van het financiële verslaggevingsproces;
- monitoring van de informatie die krachtens de toepasselijke Belgische en Europese wetgeving moet worden opgenomen in de zogenaamde niet-financiële verklaringen van de jaarverslagen (welke door de vennootschap op heden worden verwerkt in het duurzaamheidsverslag) en eveneens de financiële gegevens die haar worden gevraagd door het strategisch comité en die de basis vormen voor de naleving door de Elia groep van de Taxonomiewetgeving en de CSRD;
- monitoring van de doeltreffendheid van de systemen voor interne controle en risicobeheer van de vennootschap;
- monitoring van de interne audit en van zijn doeltreffendheid;
- monitoring van de wettelijke controle van de jaarrekening, inclusief opvolging van de vragen en aanbevelingen geformuleerd door de commissarissen en, in voorkomend geval, door de bedrijfsrevisor die instaat voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening;
- beoordeling en monitoring van de onafhankelijkheid van de commissarissen en, in voorkomend geval, van de bedrijfsrevisor die instaat voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening, waarbij met name wordt gelet op de verlening van bijkomende diensten aan de vennootschap;
- het formuleren van een voorstel aan de Raad van Bestuur voor de (her)benoeming van de commissarissen, alsook aanbevelingen doen aan de Raad van Bestuur aangaande de voorwaarden van hun aanstelling;
- in voorkomend geval, een onderzoek instellen naar de kwesties die aanleiding geven tot de ontslagname van de commissarissen en aanbevelingen doen aangaande alle acties die in dat verband vereist zijn;
- de aard en de reikwijdte nagaan van de niet-auditdiensten die door de commissarissen werden verstrekt;
- de doeltreffendheid van het extern auditproces beoordelen.

Het intern reglement van het auditcomité bepaalt dat het auditcomité de bevoegdheid heeft om elk aangelegenheid te onderzoeken dat binnen zijn bevoegdheid valt (financiële of niet-financiële aangelegenheden) en dat het hiervoor over de nodige werkmiddelen moet beschikken. Het auditcomité kan ook advies inwinnen bij interne en externe deskundigen om zijn taken uit te voeren.

Het auditcomité doet aanbevelingen over de selectie, de (her)benoeming en het ontslag van het hoofd van de interne audit.

Bij het begin van ieder jaar verzoekt het auditcomité de verantwoordelijke voor de interne audit om de "Jaarplanning van de werkzaamheden". Het comité waakt erover dat een juist evenwicht tussen de financiële en operationele auditwerkzaamheden in acht wordt genomen. Het hoofd van de interne audit communiceert deze "Jaarplanning van de werkzaamheden" tegelijkertijd aan het College van dagelijks bestuur.

Het auditcomité evalueert minstens één keer per jaar de doeltreffendheid van de interne controle- en risicobeheersystemen met het hoofd van de interne audit, de externe auditors en iedere expert van wie het comité de interventie nodig acht.

Deze evaluatie heeft tot doel de doeltreffende identificatie, beheer en publicatie van de belangrijkste risico's te verzekeren (met inbegrip van de risico's met betrekking tot fraude en de naleving van de bestaande wetgeving en reglementen).

Het auditcomité beoordeelt de verklaringen inzake interne controle en risicobeheer die in het jaarverslag van de Vennootschap worden opgenomen.

Het auditcomité beoordeelt tevens de bestaande specifieke regelingen waar personeelsleden gebruik van kunnen maken, in vertrouwen, om hun bezorgdheid te uiten over mogelijke onregelmatigheden inzake financiële verslaggeving of andere aangelegenheden.

Het auditcomité is bevoegd om een onderzoek in te stellen in elke aangelegenheid die onder zijn bevoegdheid valt. Te dien einde beschikt het over de nodige werkmiddelen, heeft het toegang tot alle informatie, met uitzondering van vertrouwelijke commerciële gegevens betreffende de netgebruikers en kan het interne en externe deskundigen om advies vragen.

Activiteitenverslag

Het auditcomité kwam elf keer samen in 2024, waarvan slechts vijf vergaderingen vergoed werden, in overeenstemming met het vergoedingsbeleid van Elia Group NV.

Aanwezigheidsgraad	
Michel Allé, Voorzitter	11/11
Frank Donck	8/11
Roberte Kesteman	11/11
Dominique Offergeld	11/11
Eddy Vermoesen	11/11

In 2024 heeft het auditcomité de jaarrekeningen van 2023 onderzocht, zowel in Belgian GAAP als in IFRS evenals de halfjaarlijkse resultaten van 30 juni 2024 en de kwartaalresultaten van 2024 conform de Belgian GAAP en de IFRS-regels. Het auditcomité heeft ook het jaarlijkse budgetproces en het Business Plan van de Elia Group voor 2024-2028 onderzocht, inclusief financieel beleid en financieringen.

Voorts heeft het auditcomité de risicobeheeractiviteit opgevolgd en heeft het kennisgenomen van de uitgevoerde interne audits en aanbevelingen. Het auditcomité volgt daarnaast een actieplan voor elke uitgevoerde interne audit, om de efficiëntie, de traceerbaarheid en sensibilisering voor de geauditeerde domeinen te verbeteren en bijgevolg de eraan verbonden risico's te beperken en te verzekeren dat de controleomgeving en het risicobeheer adequaat zijn. Het auditcomité heeft de verschillende actieplannen opgevolgd vanuit verschillende invalshoeken (planning, resultaten, prioriteiten) en dit, onder andere, op basis van een activiteitenverslag van de dienst interne audit. Het auditcomité heeft kennisgenomen van de strategische risico's en risicoanalyses ad hoc op basis van de omgeving waarin de Elia groep evolueert.

Het auditcomité heeft ook de ESG-KPI's in de debriefing van de ESG-audit van de auditors van de vennootschap, de kostenstijging van het MOG II-project (Princess Elisabeth Island), het CSRD-project (inclusief in de context van de dubbele materialiteitsbeoordeling) en de ISO 14001-certificering bekeken en besproken.

1.6. Strategisch comité

Samenstelling

Het strategisch comité is samengesteld uit niet meer dan vijf bestuurders waarvan twee onafhankelijke bestuurders. Op 31 december 2024 was het strategisch comité samengesteld uit vier bestuurders, waarvan een onafhankelijk bestuurder.[51]

Twee bestuurders worden permanent uitgenodigd op de vergaderingen van het strategisch comité.

Bevoegdheden

Het strategisch comité heeft een adviserende rol en is verantwoordelijk voor het verstrekken van advies en aanbevelingen aan de Raad van Bestuur over de aangelegenheden die hem zijn toevertrouwd. In overeenstemming met bepaling 4.2 van de Corporate Governance Code 2020, heeft het strategisch comité geen beslissingsbevoegdheid en is het dus niet bevoegd om te beslissen over de strategie van Elia Group NV.

Het strategisch comité is verantwoordelijk voor het formuleren van adviezen en aanbevelingen aan de Raad van Bestuur met betrekking tot de business development activiteiten van de vennootschap en het internationaal investeringsbeleid van de vennootschap in de ruime betekenis van het woord, met inbegrip van de wijze van financiering.

Het strategisch comité adviseert ook de Raad van Bestuur over het duurzaamheidsbeleid van Elia Group NV en over de niet-financiële informatie die gerapporteerd wordt in het jaarverslag volgens de Belgische en Europese wetgeving.

Het strategisch comité onderzoekt de voorgelegde vragen onverminderd de rol van de andere adviserende comités die binnen de Raad van Bestuur zijn opgericht.

Activiteitenverslag

Het strategisch comité kwam in 2024 acht keer samen, waarvan slechts vijf vergaderingen vergoed werden, in overeenstemming met het vergoedingsbeleid van Elia Group NV.

Aanwezigheidsgraad	
Geert Versnick, Voorzitter	8/8
Michel Allé	7/8
Pieter De Crem	8/8
Bernard Gustin (tot 12 december 2024)	7/8
Bernard Thiry	7/8

[51] Op 31 december 2024 bestond het strategisch comité van Elia Group SA/NV uit 4 leden aangezien Bernard Gustin ontslag nam als niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder en voorzitter van de Raad van Bestuur van Elia Group SA/NV na zijn benoeming als Chief Executive Officer door de Raad van Bestuur op 12 december 2024.

1.7. College van dagelijks bestuur



Catherine Vandenborre
Chief Executive Officer ad interim & Chief Financial Officer



Stefan Kapferer
Chief Executive Officer 50Hertz



Frédéric Dunon
Chief Executive Officer Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV[52]



Marco Nix
Chief Financial Officer ad interim



Michael Freiherr Roeder Von Diersburg
Chief Digital Officer



Peter Michiels
Chief Alignment Officer

Samenstelling van het College van dagelijks bestuur op 31 december 2024

Zoals hierboven vermeld, heeft Elia Group NV een monistische structuur als bestuursmodel. In overeenstemming met de mogelijkheid voorzien door artikel 7:121 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en in de lijn met de statuten, heeft de Raad van Bestuur het dagelijks bestuur gedelegeerd aan een College van dagelijks bestuur.

[52] Frédéric Dunon werd op 5 maart 2024 door de Raad van Bestuur van Elia Group NV benoemd tot lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV na aanbeveling van het benoemings- en vergoedingscomité.

Bevoegdheden van het College van dagelijks bestuur

In overeenstemming met artikel 17.3 van de statuten, is het College van dagelijks bestuur, binnen de perken van de regels en beginselen van algemeen beleid en de beslissingen aangenomen door de Raad van Bestuur van de vennootschap, bevoegd voor alle handelingen en de beslissingen die niet verder reiken dan de behoeften van het dagelijks leven van de vennootschap, evenals de handelingen en de beslissingen die om reden van het minder belang dat ze vertonen of omwille van hun spoedeisend karakter de tussenkomst van de Raad van Bestuur niet rechtvaardigen, met inbegrip van:

1° het dagelijks bestuur van de vennootschap, daarin begrepen alle commerciële, technische, financiële, regulatoire en personeelsaangelegenheden verbonden aan dit dagelijks bestuur, met inbegrip van onder meer alle verbintenissen (i) wanneer het bedrag kleiner is dan of gelijk is aan vijftien miljoen euro (15.000.000 EUR) of (ii) wanneer het bedrag alsook de belangrijkste kenmerken ervan uitdrukkelijk voorzien zijn in het jaarlijks budget;

2° de regelmatige rapportering aan de Raad van Bestuur over zijn beleidsactiviteiten in de vennootschap in uitvoering van de bevoegdheden toegekend overeenkomstig artikel 17.3 van de statuten, met inachtneming van de wettelijke beperkingen op het vlak van de toegang tot de commerciële en andere confidentiële gegevens betreffende de netgebruikers en de verwerking ervan en het voorbereiden van de beslissingen van de Raad van Bestuur waaronder met name: (a) de tijdige en accurate voorbereiding van de jaarrekeningen en andere financiële informatie van de vennootschap, overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen en het beleid van de vennootschap, en de passende communicatie hierover; (b) de voorbereiding van de adequate publicatie van belangrijke niet-financiële informatie over de vennootschap; (c) het opstellen van de financiële informatie hernomen in de halfjaarlijkse verklaringen die voorgelegd zullen worden aan het auditcomité voor advies aan de Raad van Bestuur in het kader van zijn algemene taak van monitoring van het financiële verslaggevingsproces; (d) de implementatie van interne controles en risicobeheer gebaseerd op het kader dat goedgekeurd werd door de Raad van Bestuur, onverminderd de opvolging van de implementatie binnen dit kader door de Raad van Bestuur en van het daartoe door het auditcomité verrichte onderzoek; (e) het voorleggen aan de raad van bestuur van de financiële situatie van de vennootschap; (f) het ter beschikking stellen van de informatie die de Raad van Bestuur nodig heeft om zijn taken uit te voeren, in het bijzonder door voorstellen voor te bereiden inzake de beleidsmateries bepaald in artikel 17.2 van de statuten (zie de bevoegdheden van de Raad van Bestuur hierboven);

3° de regelmatige rapportering aan de Raad van Bestuur over zijn beleid in de door de raad van bestuur aangeduide key-dochtervennootschappen en de jaarlijkse rapportering aan de Raad van Bestuur over zijn beleid in de overige dochtervennootschappen en over het beleid in de vennootschappen waarin de vennootschap rechtstreeks of onrechtstreeks een deelneming aanhoudt;

4° alle beslissingen inzake procedures (zowel voor de Raad van State en andere administratieve jurisdicties als voor de gewone rechtbanken en inzake arbitrage) en met name beslissingen, in naam en voor rekening van de Vennootschap, om beroepen in te dienen, te wijzigen of in te trekken en om een of meerdere advocaten aan te duiden om de Vennootschap te vertegenwoordigen;

5° alle andere bevoegdheden gedelegeerd door de Raad van Bestuur.

Het College van dagelijks bestuur beschikt over alle nodige bevoegdheden, daarin inbegrepen de vertegenwoordigingsbevoegdheid, en over voldoende bewegingsruimte om de bevoegdheden uit te oefenen die aan hem werden gedelegeerd en om een ondernemingsstrategie voor te stellen en te implementeren, zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheden van de Raad van Bestuur.

In 2024 richtte het College van dagelijks bestuur zich onder andere op de financiering van Elia groep, de bespreking van het ESG-rapport, het vastleggen van collectieve doelstellingen waaronder een doelstelling i.v.m. duurzaamheidsprestaties, de validatie van de dubbele materialiteitsbeoordeling in het kader van de CSRD, het mentorprogramma voor veelbelovende talenten (HR), de strategische evolutie van de groep, de vermindering van 50% van het gebruik van SF6-gas tegen 2030 in het kader van het Act Now Program, DEI-rapportering (diversiteit, gelijkheid, inclusie) en de beveiliging van activa.

Vergaderingen en besluitvorming

Het College van dagelijks bestuur vergadert ten minste één keer per maand. Een lid van het College van dagelijks bestuur dat niet aanwezig kan zijn, verleent gewoonlijk een volmacht aan een ander lid van het College van dagelijks bestuur. Een volmacht kan via elk schriftelijk communicatiemiddel (waarvan de authenticiteit redelijkerwijs identificeerbaar is) aan een ander lid van het College van dagelijks bestuur gegeven worden, in overeenstemming met het huishoudelijk reglement van het College van dagelijks bestuur. Geen enkel lid mag echter meer dan twee volmachten hebben. In 2024 heeft het College van dagelijks bestuur 16 keer vergaderd.

Het College van dagelijks bestuur brengt elk kwartaal schriftelijk verslag uit aan de Raad van Bestuur en rapporteert op elke vergadering van de Raad van Bestuur over al zijn bevoegdheden, in het bijzonder het beheer door de groep van de activiteiten van het transmissienet in de belangrijkste Belgische en Duitse filialen van de Elia groep (Elia Transmission Belgium NV, Elia Asset NV en 50Hertz Transmission GmbH). In het kader van zijn rapportering in 2024, heeft College van dagelijks bestuur de Raad van Bestuur op de hoogte gehouden van de financiële situatie van de vennootschap/groep, de opvolging van haar investeringsprogramma (inclusief de opvolging en de ontwikkeling van de grote investeringsprojecten), de opvolging van de infrastructuur van de Elia groep (inclusief wat betreft onderhoud en operaties), de evoluties op het vlak van energiebeleid (inclusief de belangrijkste beslissingen genomen door regulators en administraties), human resources zaken, de veiligheids- en beveiligingskwesties, M&A/business development zaken en de evolutie van de aandelenprijs. Het College van dagelijks bestuur volgt ook de belangrijkste risico's van de groep op en de maatregelen om die te beperken, evenals de aanbevelingen van de interne audit.

Wijzigingen in de samenstelling van het College van dagelijks bestuur

De samenstelling van het College van dagelijks bestuur is gewijzigd in 2024. In maart 2024 werd Frédéric Dunon, Chief Executive Officier van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV, lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV.

De samenstelling van het College van dagelijks bestuur is gebaseerd op genderdiversiteit en diversiteit in het algemeen, evenals op de complementariteit van vaardigheden, ervaringen en kennis. Bij de zoektocht naar en benoeming van nieuwe leden wordt bijzondere aandacht besteed aan diversiteitsparameters in termen van leeftijd, geslacht en complementariteit.

Diversiteit binnen het college van dagelijks bestuur **Aantal leden van het College van dagelijks bestuur per 31 december 2024**		
Mannen (83%)	Leeftijd 35 < 54	3 (50%)
	Leeftijd ≥ 55	2 (33%)
Vrouwen (17%)	Leeftijd 35 < 54	1 (17%)
	Leeftijd ≥ 55	0 (0%)

1.8. College van commissarissen

De gewone algemene vergadering van Elia Group NV heeft op 16 mei 2023 EY Bedrijfsrevisoren BV en BDO Bedrijfsrevisoren BV herbenoemd als commissarissen van de vennootschap en dit voor een periode van drie jaar. Hun mandaat verstrijkt onmiddellijk na afloop van de gewone algemene vergadering van 2026 met betrekking tot het boekjaar afgesloten op 31 december 2025. EY Bedrijfsrevisoren BV wordt vertegenwoordigd door Paul Eelen. BDO Bedrijfsrevisoren BV wordt voor de uitoefening van dit mandaat vertegenwoordigd door Michaël Delbeke. Daarnaast heeft de gewone algemene vergadering van 21 mei 2024 besloten om EY Bedrijfsrevisoren BV en BDO Bedrijfsrevisoren BV voor een periode van twee jaar eindigend onmiddellijk na de gewone algemene vergadering van 2026, de opdracht te geven om zekerheid te verstrekken over het geconsolideerde duurzaamheidsverslag van de vennootschap.

1.9. Belangrijke gebeurtenissen in 2024

Wijziging van de statuten op 21 mei 2024

De buitengewone algemene vergadering van Elia Group NV van 21 mei 2024 heeft de voorgestelde wijziging van het voorwerp van de vennootschap goedgekeurd. De reden voor de wijziging is dat de vroegere statutaire omschrijving van het voorwerp van de vennootschap nog steeds dezelfde was als wanneer de vennootschap zelf de taak van transmissienetbeheerder vervulde. Sinds 1 januari 2020 is de transmissienetbeheerder echter niet langer Elia Group NV, maar haar dochtervennootschap Elia Transmission Belgium NV. Bovendien laat de statutenwijziging toe dat Elia Group NV in bijkomende orde investeert in andere activiteiten van de energiesector op voorwaarde dat deze andere activiteiten niet in strijd zijn met het hoofddoel van Elia Group NV.

Wijziging van de statuten op 21 juni 2024

Op 21 juni 2024 besliste de buitengewone algemene vergadering van Elia Group NV om de statuten te wijzigen. De statutenwijzigingen betreffen de invoeging van een clausule die de Raad van Bestuur machtigt om het maatschappelijk kapitaal van Elia Group SA/NV te verhogen, onder bepaalde voorwaarden die zijn opgenomen in de statuten en in het bijzonder verslag dat door de Raad van Bestuur werd voorgelegd aan de buitengewone algemene vergadering van Elia Group NV van 21 juni 2024 (het zogenaamde “toegestaan kapitaal”). De Raad van Bestuur van Elia Group NV is nu gemachtigd om het kapitaal van Elia Group NV te verhogen met een maximaal cumulatief bedrag gelijk aan 50% van het bestaande kapitaal van de vennootschap op de datum waarop de algemene vergadering de machtiging heeft goedgekeurd in geval de kapitaalverhogingen plaatsvinden met een voorkeurrecht en, in alle andere gevallen, met een maximaal bedrag gelijk aan 20% van het bestaande kapitaal van de vennootschap op de datum waarop de algemene vergadering de machtiging heeft goedgekeurd, zijnde 21 juni 2024. Deze machtiging voor kapitaalverhogingen is geldig vanaf 2025.

De laatste versie van de statuten van Elia Group NV is integraal beschikbaar op de website van de vennootschap (www.eliagroup.eu, onder 'Over Elia Groep', 'Corporate governance').

Benoeming van Bernard Gustin als CEO en hiernavolgend ontslag als bestuurder en voorzitter

Op 12 december 2024 benoemde de Raad van Bestuur van Elia Group NV Bernard Gustin tot CEO en Voorzitter van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV met ingang vanaf 15 januari 2025. Volgend op deze benoeming als CEO, diende Bernard Gustin zijn vrijwillig ontslag in als bestuurder van Elia Group NV en haar dochtervennootschappen Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV, welk ontslag van kracht werd na afloop van de vergadering van de Raad van Bestuur van 12 december 2024. Vanaf 1 april 2025 wordt Marco Nix de CFO van Elia Group NV. Catherine Vandenborre, die de rol van CEO Ad Interim en CFO van Elia Group NV op zich nam, heeft haar vrijwillig ontslag ingediend en zal in functie blijven tijdens een overgangsperiode tot 30 juni 2025.[53]

Andere belangrijke gebeurtenissen

Voor de andere belangrijke gebeurtenissen in 2024, zie sectie Hoogtepunten van dit rapport.

1.10. Gedragscode, ethische code en Corporate Governance Charter

Gedragscode

Na de inwerkingtreding van de Europese Verordening nr. 596/2014 betreffende marktmisbruik

[53] Het persbericht over deze benoemingen en ontslagen kan worden gevonden op de website van Elia Group NV (https://www.elia.be/nl/press/2024/12/202412_pressrelease).

('Marktmisbruikverordening') heeft Elia Group NV haar gedragscode aangepast. Deze gedragscode is gericht op het voorkomen van mogelijke inbreuken op de wetgeving betreffende misbruik van voorkennis en marktmanipulatie door sleutelmedewerkers en door personen met leidinggevende verantwoordelijkheid binnen de groep. De gedragscode legt een reeks regels en meldingsplichten op voor de transacties door deze personen met hun effecten van Elia Group NV, conform de bepalingen in de Marktmisbruikverordening en de wet van 2 augustus 2002 betreffende het toezicht op de financiële sector en andere financiële diensten. Deze gedragscode is beschikbaar op de website www.elia.be (onder 'Over Elia, 'Corporate Governance', 'Statuten & Corporate Governance Charter').

Ethische code

De ethische code van Elia Group NV definieert wat Elia Group NV beschouwt als correct ethisch ondernemen en bepaalt het beleid en een aantal principes om belangenconflicten te vermijden. Integer en onafhankelijk handelen met alle stakeholders is een belangrijk uitgangspunt voor het handelen van onze medewerkers.

De Raad van Bestuur en het College van dagelijks bestuur communiceren regelmatig over deze principes om de wederzijdse rechten en plichten van de vennootschap en haar medewerkers te verduidelijken.

Corporate Governance Charter en huishoudelijke reglementen van de Raad van Bestuur, van de adviserende comités van de Raad van Bestuur en van het College van dagelijks bestuur.

Het Corporate Governance Charter en de huishoudelijke reglementen van de Raad van Bestuur, de adviserende comités van de Raad van Bestuur en het College van dagelijks bestuur zijn beschikbaar op de website (www.elia.be onder 'Over Elia, 'Corporate Governance', 'Statuten & Corporate Governance Charter'). De verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur en van het College van dagelijks bestuur worden uitvoerig beschreven in de statuten van de vennootschap en worden derhalve niet uitvoerig herhaald in het huishoudelijk reglement van de Raad van Bestuur en het College van dagelijks bestuur.

1.11. Openbaarmakings-verplichtingen

Reglementering inzake transparantie - kennisgevingen

OPENBAARMAKING OP BASIS VAN DE WET VAN 2 MEI 2007 OP BELANGRIJKE DEELNEMINGEN

In 2024 heeft Elia Group NV geen kennisgevingen ontvangen in de zin van de wet van 2 mei 2007 betreffende de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen in emittenten waarvan aandelen zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereglementeerde markt en houdende diverse bepalingen, en in de zin van het koninklijk besluit van 14 februari 2008 betreffende de openbaarmaking van belangrijke participaties.

Eerder ontvangen transparantieverklaringen zijn beschikbaar op de website van Elia Group NV (Transparantieverklaringen).

Openbaarmaking op basis van de wet op de openbare overname-biedingen van 1 april 2007

Op 23 november 2007 heeft Publi-T CV aan de vennootschap meegedeeld dat zij op 1 september 2007 meer dan 30% van de effecten met stemrecht in de vennootschap aanhield. Er werd geen actualisering van deze kennisgeving ontvangen.

De aandeelhouderstructuur per 31 december 2023, op basis van de transparantiekennisgevingen die Elia Group NV tot op die datum heft ontvangen, ziet er als volgt uit:

Aandeelhoudersstructuur:

Aandeelhouders	Aantal aandelen (= noemer)	Type aandelen	% aandelen	% stemming rechten
Publi-T	32.931.025	Class B & C	44,79 %	44,79 %
Publipart	2.437.487	Class A & B	3,32 %	3,32 %
Belfius Insurance	714.357	Class B	0,97 %	0,97 %
Katoen Natie Group	6.839.737	Class B	9,30 %	9,30 %
Interfin	3.124.490	Class B	4,25 %	4,25 %
Andere free float	27.474.727	Class B	37,37 %	37,37 %
Total	**73.521.823**		**100,00 %**	**100,00 %**

Elementen die openbaar moeten worden gemaakt overeenkomstig Artikel 34 van het koninklijk besluit van 14 november 2007

Overeenkomstig artikel 3:6, §2, 7° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, maakt Elia Group NV hierna de elementen bekend die bedoeld zijn in artikel 34 van het koninklijk besluit van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereglementeerde markt.

1.12. Kapitaalstructuur

Per 31 december 2024 bedroeg het kapitaal van de vennootschap € 1.833.762.393,56, vertegenwoordigd door in totaal 73.521.823 aandelen, waaronder 1.836.054 soort A-aandelen (2,50 % van het totale aandelenkapitaal en stemrechten), 38.844.937 soort B-aandelen (52,83 % van het totale aandelenkapitaal en stemrechten) en 32.840.832 soort C-aandelen (44,67 % van het totale aandelenkapitaal en stemrechten). Alle aandelen hebben geen nominale waarde en zijn volledig volstort.

Situatie op 31 december 2024

Soort A- en soort C-aandelen worden respectievelijk aangehouden door Publipart NV en Publi-T CV. Overeenkomstig artikel 4.3 van de statuten hebben alle aandelen van de vennootschap dezelfde rechten, ongeacht de soort waartoe ze behoren, behoudens wanneer de statuten hierover anders bepalen.

In dit verband bepalen de statuten dat bepaalde specifieke rechten zijn verbonden aan de aandelen van soort A en van soort C met betrekking tot (i) de benoeming van leden van de Raad van Bestuur (artikel 13.2) en (ii) de goedkeuring van beslissingen van de algemene vergadering (artikelen 28.2 en 33.1).

Beperkingen op de overdracht van effecten

De artikelen 4.3 en 4.4 van de statuten voorzien in beperkingen met betrekking tot het aandeelhouderschap van elektriciteits- en/of aardgasbedrijven in de zin van de Belgische wet van 29 april 1999 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt en de Belgische wet van 12 april 1965 betreffende het vervoer van gasachtige producten en andere door middel van leidingen of indien zij op een andere wijze een van de functies vervullen van productie of levering van elektriciteit en/ of aardgas.

Bovendien zijn de soort A- en de soort C-aandelen onderworpen aan een voorkooprecht ten gunste van respectievelijk de soort C- en de soort A-aandeelhouders, overeenkomstig artikel 9 van de statuten van de vennootschap.

Houders van effecten waaraan bijzondere zeggenschapsrechten verbonden zijn

Zie hierboven de rechten van soorten A- en C-aandeelhouders.

Mechanisme voor de controle van enig aandelenplan voor werknemers wanneer de zeggenschapsrechten niet rechtstreeks door de werknemers worden uitgeoefend

Er is geen aandelenplan voor werknemers met een dergelijk mechanisme.

Beperkingen op de uitoefening van stemrechten

Overeenkomstig artikel 4.3 van de statuten worden de stemrechten verbonden aan de aandelen die rechtstreeks of onrechtstreeks worden aangehouden door elektriciteits- en/of aardgasbedrijven in de zin van de wet van 29 april 1999 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt respectievelijk de wet van 12 april 1965 betreffende het vervoer van gasachtige producten en andere door middel van leidingen, geschorst. Bovendien stelt het artikel 11.2 van de statuten van de vennootschap dat de vennootschap de uitoefening kan schorsen van de rechten verbonden aan de effecten die het voorwerp zijn van mede-eigendom, vruchtgebruik of pandgeving totdat een

enkele persoon ten aanzien van de vennootschap is aangewezen als drager van deze rechten.

Aandeelhoudersovereenkomst

De vennootschap is niet op de hoogte van bepalingen in een aandeelhoudersovereenkomst die de overdracht van aandelen of de uitoefening van stemrechten anders regelt dan voorzien in de statuten.

Benoeming en vervanging van bestuurders

De benoeming en de vervanging van de bestuurders worden geregeld door de artikelen 12 en 13 van de statuten. De belangrijkste bepalingen ervan zijn hierboven beschreven.

Regels voor wijziging van de statuten

De regels voor de wijziging van de statuten van de vennootschap zijn vervat in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen alsook in artikel 29 van de statuten. De statuten kunnen worden gewijzigd door een buitengewone algemene vergadering die voor dat doel bijeengeroepen wordt. Het voorwerp van de voorgestelde wijzigingen moet op de agenda worden vermeld. De buitengewone algemene vergadering zal een dergelijk besluit slechts geldig kunnen nemen indien ten minste 50% van het maatschappelijk kapitaal aanwezig of vertegenwoordigd is en met een meerderheid van 75% van de uitgebrachte stemmen, waarbij de onthoudingen in de teller noch in de noemer worden meegerekend. Indien het aanwezigheidsquorum op een eerste algemene vergadering niet wordt behaald, kan een tweede algemene vergadering worden bijeengeroepen die zal beslissen zonder aanwezigheidsquorumvereiste. Indien de statutenwijzigingen betrekking hebben op de rechten verbonden aan een of meer soorten aandelen, gelden de bovenvermelde quorum- en meerderheidsvereisten binnen elke soort aandelen. Voor bepaalde specifieke aangelegenheden (bv. wijziging van het doel van de vennootschap) kunnen hogere stemmeerderheden gelden. Volgens artikel 28.2 van de statuten, kan, zolang de aandelen soort A en/of soort C meer dan vijfentwintig procent (25%) van het totale aantal aandelen vertegenwoordigen, geen enkele beslissing door de algemene vergadering worden genomen, onverminderd de meerderheid bepaald in de statuten en in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, tenzij dergelijke beslissing wordt goedgekeurd door een meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde soort A en/of soort C-aandelen. Indien bij een kapitaalverhoging van de vennootschap de aandelen soort A en/of soort C verwateren en niet langer meer dan vijfentwintig procent (25%) van het totale aantal aandelen vertegenwoordigen, zullen de soort A en/of soort C-aandelen het voormelde recht behouden zolang de soort A en/of soort C-aandelen meer dan vijftien procent (15%) van het totale aantal aandelen vertegenwoordigen.

Bevoegdheden van de Raad van Bestuur, met name wat de mogelijkheid tot uitgifte of inkoop van aandelen betreft

Voor de bevoegdheden van de Raad van Bestuur in het algemeen wordt verwezen naar de sectie ‘Bevoegdheden van de Raad van Bestuur’ (zie hierboven).

De bijzondere algemene vergadering van aandeelhouders van 18 mei 2021 heeft aan de Raad van Bestuur de bevoegdheid verleend om de eigen aandelen van Elia Group NV te verkrijgen, zonder dat het totaal aantal eigen aandelen dat de vennootschap in toepassing van deze machtiging bezit, 10% van het totaal aantal aandelen mag overschrijden, tegen een vergoeding die niet meer dan 10% onder de laagste slotkoers van de laatste dertig dagen voorafgaand aan de verrichting kan zijn en niet meer dan 10% boven de hoogste slotkoers van de laatste dertig dagen voorafgaand aan de verrichting kan zijn.

Deze machtiging wordt toegekend voor een periode van vijf jaar vanaf 4 juni 2021. Ze geldt voor de Raad van Bestuur en, voor zover als nodig, voor elke derde handelend voor rekening van de vennootschap. Zij geldt tevens voor de rechtstreekse en, voor zover als nodig, onrechtstreekse dochtervennootschappen van de vennootschap.

Deze machtiging doet geen afbreuk aan de mogelijkheden, overeenkomstig de toepasselijke wettelijke bepalingen, voor de Raad van Bestuur om eigen aandelen te verkrijgen indien daartoe geen statutaire machtiging of machtiging van de algemene vergadering vereist is.

In het bovenvermelde kader heeft Elia Group NV een liquiditeitsovereenkomst afgesloten met Exane BNP Paribas die deze laatste het mandaat geeft om Elia Group NV-aandelen te kopen en te verkopen op de gereglementeerde markt van Euronext Brussel. Exane BNP Paribas handelt in naam en voor rekening van Elia Group NV en in het kader van een discretionair mandaat zoals goedgekeurd door de buitengewone algemene vergadering van 18 mei 2021. Het doel van het liquiditeitscontract is het ondersteunen van de liquiditeit van de Elia Group NV aandelen genoteerd op Euronext Brussel.

The extraordinary general meeting of Elia Group SA/NV held on 21 June 2024 decided to authorize the Board of Directors to increase the share capital of Elia Group SA/NV, subject to certain conditions set out in the articles of association and in the special report submitted by the Board of Directors to the extraordinary general meeting of Elia Group SA/NV held on 21 June 2024 (the so-called “authorized capital”). One of those conditions relates to the maximum amount of the capital increase. More precisely, Elia Group’s Board of Directors is authorized to increase the capital of Elia Group SA/NV by maximum cumulative amounts equivalent to 50% of its capital as it existed on 21 June 2024 in case the capital increases take place with a preference right and, in all other cases, by a maximum amount equivalent to 20% of its capital as it existed on 21 June 2024.

De buitengewone algemene vergadering van Elia Group NV van 21 juni 2024 heeft beslist om de Raad van Bestuur te machtigen om het maatschappelijk kapitaal van Elia Group NV te verhogen, onder bepaalde voorwaarden die zijn vastgelegd in de statuten en in het bijzonder verslag dat de Raad van Bestuur heeft voorgelegd aan de buitengewone algemene vergadering van Elia Group NV van 21 juni 2024 (het zogenaamde “toegestaan kapitaal”). Een van deze voorwaarden heeft betrekking op het maximumbedrag van de kapitaalverhoging. Meer bepaald is de Raad van Bestuur van Elia Group gemachtigd om het kapitaal van Elia Group NV te verhogen met een maximaal cumulatief bedrag gelijk aan 50% van het kapitaal zoals het bestond op 21 juni 2024 in geval de kapitaalverhogingen gebeuren met een voorkeurrecht en, in alle andere gevallen, met een maximaal bedrag gelijk aan 20% van het kapitaal zoals het bestond op 21 juni 2024.

Belangrijke overeenkomsten die kunnen worden beïnvloed door een wijziging in de controle over de vennootschap

Er zijn geen dergelijke overeenkomsten.

Overeenkomsten tussen Elia Group NV en haar bestuurders of werknemers die in vergoedingen voorzien wanneer de bestuurders ontslag nemen of zonder geldige reden moeten afvloeien of wanneer de tewerkstelling van de werknemers beëindigd wordt ten gevolge van een overnamebod

Er werden geen specifieke ontslagregelingen overeengekomen buiten het wettelijk kader.



2. Vergoeding van de Raad van Bestuur en het College van dagelijks bestuur

Dit remuneratieverslag heeft betrekking op de vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur en van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV gedurende boekjaar 2024.

Dit remuneratieverslag is gebaseerd op het remuneratiebeleid zoals laatst gewijzigd door de Gewone Algemene Vergadering van 21 mei 2024. Dit remuneratiebeleid werd opgesteld en goedgekeurd door de Raad van Bestuur van 29 maart 2024 op basis van een gemotiveerd advies van het Benoemings- en vergoedingscomité van Elia Group NV op 21 maart 2024.

Dit remuneratiebeleid kan worden geraadpleegd via de volgende hyperlink: https://investor.eliagroup.eu/en/elia-group-share/shareholder-meetings/2024-may-shareholders-meeting-details

2.1. Totale vergoeding van de leden van de raad van bestuur

De Raad van Bestuur van Elia Group NV is samengesteld uit 12 niet-uitvoerende leden. Het huidige verslag geeft een overzicht van hun vergoeding voor al hun mandaten binnen de Elia Group.

Twee leden van de Raad van Bestuur van Elia Group NV zijn geen lid van de Raad van Bestuur van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV, met name Frank Donck en Pascale Van Damme.

2.1.1 Vaste vergoeding

De vaste vergoeding van de bestuurders bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding van €25.000 voor Elia Group NV, €12.500 voor Elia Transmission Belgium NV en €12.500 voor Elia Asset NV en een zitpenning per vergadering van de Raad van Bestuur van €1.000 voor Elia Group NV, €500 voor Elia Transmission Belgium NV en €500 voor Elia Asset NV, te tellen vanaf de eerste vergadering van de Raad waaraan de bestuurder deelneemt. De vaste vergoeding van de Voorzitter van de Raad van Bestuur bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding van €60.000 voor Elia Group NV, €25.000 voor Elia Transmission Belgium NV en €25.000 voor Elia Asset NV en een zitpenning per vergadering van de Raad van Bestuur van € 1.500 voor Elia Group NV, €750 voor Elia Transmission Belgium en €750 voor Elia Asset NV.

De vaste jaarlijkse vergoeding voor elk lid van het Auditcomité is vastgelegd op €6.000 voor het Auditcomité van Elia Group NV, op €3.000 voor het Auditcomité van Elia Transmission Belgium NV en op €3.000 voor het Auditcomité van Elia Asset NV. De zitpenning, te tellen vanaf de eerste vergadering waaraan het lid deelneemt, is voor elk lid van het Auditcomité vastgelegd op € 1.150 per vergadering van het Auditcomité van Elia Group NV, op €575 per vergadering van het Auditcomité van Elia Transmission Belgium NV en op €575 per vergadering van het Auditcomité van Elia Asset NV.

De vaste vergoeding van de Voorzitter van het Auditcomité (Elia Group NV) bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding van €10.000 en een zitpenning vastgelegd op €1.300 per vergadering van het comité.

De vaste vergoeding van de Voorzitter van het Auditcomité (Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV) bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding van €4.000 en een zitpenning vastgelegd op €650 per vergadering van het comité.

De vaste jaarlijkse vergoeding voor elk lid van het Benoemings- en Vergoedingscomité (Elia Group NV) en van het Strategisch Comité (dat enkel bestaat binnen Elia Group NV) is vastgelegd op €4.000 per comité. De zitpenning, te tellen vanaf de eerste vergadering van het Benoemings- en Vergoedingscomité / Strategisch Comité waaraan het lid deelneemt, is voor elk lid van deze comités vastgelegd op €1.000 per vergadering van een comité.

De vaste vergoeding van de Voorzitter van het Benoemings- en Vergoedingscomité (Elia Group NV) en van de Voorzitter van het Strategisch Comité (Elia Group NV) bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding van €8.000 en een zitpenning vastgelegd op €1.300 per vergadering van een comité.

De vaste jaarlijkse vergoeding voor elk lid van het Vergoedingscomité (Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV) en van het Corporate Governance Comité (Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV) is vastgelegd op €2.000 per comité. De zitpenning, te tellen vanaf de eerste vergadering van het Vergoedingscomité / Corporate Governance Comité waaraan het lid deelneemt, is voor elk lid van deze comités vastgelegd op €500 per vergadering van een comité.

De vaste vergoeding van de Voorzitter van het Vergoedingscomité (Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV) bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding van €3.500 en een zitpenning vastgelegd op € 650 per vergadering van het comité.

De vaste vergoeding van de Voorzitter van het Corporate Governance Comité (Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV) bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding van €3.000 en een zitpenning vastgelegd op €650 per vergadering van het comité.

De hoger vernoemde zitpenningen zijn onderworpen aan de volgende bijkomende beperking: er worden maximum acht zitpenningen per jaar betaald voor vergaderingen van de Raad van Bestuur en maximum vijf zitpenningen per jaar voor vergaderingen van een adviserend comité, ook als er tijdens een jaar meer dan acht vergaderingen zijn van de Raad van Bestuur of meer dan vijf vergaderingen van een comité.

Niettegenstaande de voorgaande alinea's worden de zitpenningen van de bestuurders van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV die tevens bestuurder zijn van Elia Group NV, beperkt tot 30% van de bedragen van de bovengenoemde zitpenningen in Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV.

De vaste jaarlijkse vergoedingen en de zitpenningen worden jaarlijks in januari geïndexeerd volgens de index van de consumptieprijzen van de maand juni 2023.

De vaste jaarlijkse vergoedingen en de zitpenningen dekken alle kosten, met uitzondering van (a) kosten gemaakt door bestuurders gedomicilieerd buiten België tijdens de uitoefening van hun mandaat (zoals vervoers- en verblijfskosten), voor zover die bestuurders buiten België gedomicilieerd zijn op het moment van hun benoeming of, indien de bestuurders in kwestie hun domicilie wijzigen na hun benoeming, na goedkeuring van het Benoemings- en Vergoedingscomité (Elia Group NV) en het Vergoedingscomité (Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV), (b) alle kosten gemaakt door bestuurders in het geval waarin een vergadering van de Raad van Bestuur buiten België wordt georganiseerd (bijvoorbeeld in Duitsland), en (c) alle kosten gemaakt door bestuurders tijdens hun verplaatsingen naar het buitenland in het kader van hun mandaat, op verzoek van de Voorzitter of de Vicevoorzitters van de Raad van Bestuur.

Alle kosten en vergoedingen worden in rekening gebracht bij de exploitatiekosten van de betrokken vennootschap.

Op het einde van elk eerste, tweede en derde kwartaal wordt een voorschot op de jaarlijkse vergoedingen aan de bestuurders betaald. In december van het lopende jaar wordt een eindafrekening gemaakt.

De onderstaande tabel geeft de totale vaste vergoeding (inclusief indexatie) uitbetaald aan elke bestuurder voor alle mandaten binnen de Elia Group tijdens het boekjaar 2024 weer in toepassing van de hierboven uiteengezette regels.

Bestuurders	Vaste jaarlijkse vergoeding (in €)	Vaste vergoeding Zitpenning (in €)	Totale vaste vergoeding (in €)
Bernard Gustin	116.663,0	18.624,8	135.287,8
Dominique Offergeld	82.893,0	27.141,4	110.034,4
Frank Donck[54]	31.724,0	10.846,0	42.570,0
Geert Versnick	63.448,0	21.076,4	84.524,4
Interfin CV -Thibaud Wyngaard (vaste vertregenwoordiger)	51.168,0	8.288,4	59.456,4
Michel Allé	73.681,0	21.025,4	94.706,4
Pieter De Crem	63.449,0	17.191,2	80.640,2
Roberte Kesteman	77.775,0	24.276,2	102.051,2
Laurence de l'Escaille	63.449,0	17.191,2	80.640,2
Pascale Van Damme	29.677,0	9.207,0	38.884,0
Eddy Vermoesen	63.448,0	15.430,6	78.878,6
Bernard Thiry	55.261,0	13.403,4	68.664,4
Totaal	**772.636,0**	**203.702,0**	**976.338,0**

[54] De vergoedingen van Frank Donck worden uitgekeerd aan de vennootschap Ibervest NV. Frank Donck is geen bestuurder van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV.

De onderstaande tabellen geven een gedetailleerd overzicht van de vaste vergoeding (inclusief indexatie) uitbetaald aan elke bestuurder voor hun mandaten in respectievelijk Elia Group NV, Elia Transmission NV en Elia Asset NV.

	Raad van bestuur[55]		Auditcomité[56]		Strategisch comité[57]		Benoemigs-en vergoedingscomité[58]		Totale vaste vergoeding binnen Elia Group NV
Elia Group NV bestuurders	**Vaste jaarlijkse vergoeding (in €)**	**Zitpenningen (in €)**	**Vaste jaarlijkse vergoeding (in €)**	**Zitpenningen (in €)**	**Vaste jaarlijkse vergoeding (in €)**	**Zitpenningen (in €)**	**Vaste jaarlijkse vergoeding (in €)**	**Zitpenningen (in €)**	**Totaal (in €)**
Bernard Gustin, Voorzitter van de Raad van Bestuur	61.402,0	10.745,0			4.093,0	5.115,0			81.355,0
Dominique Offergeld, Voorzitter van het Benoemings- en vergoedingscomité	25.584,0	7.161,0	6.140,0	5.885,0			8.187,0	6.650,0	59.607,0
Frank Donick	25.584,0	6.138,0	6.140,0	4.708,0					42.570,0
Geert Versnick, Voorzitter van het Strategisch Comité	25.584,0	7.161,0			8.187,0	6.650,0	4.093,0	5.115,0	56.790,0
Interfin CV - Thibaud Wyngaard (vaste vertegenwoordiger)	25.584,0	6.138,0							31.722,0
Michel Allé, Voorzitter van het Auditcomité	25.584,0	7.161,0	10.234,0	6.650,0	4.093,0	3.069,0			56.791,0
Pieter De Crem	25.584,0	7.161,0			4.093,0	5.115,0			41.953,0
Roberte Kesteman	25.584,0	6.138,0	6.140,0	5.885,0			4.093,0	5.115,0	52.955,0
Laurence de l'Escaille	25.584,0	7.161,0					4.093,0	5.115,0	41.953,0
Pascale Van Damme	25.584,0	5.115,0					4.093,0	4.092,0	38.884,0
Eddy Vermoesen	25.584,0	7.161,0	6.140,0	4.708,0					43.593,0
Bernard Thiry	25.584,0	7.161,0			4.093,0	4.092,0			40.930,0
Totaal	**342.826,0**	**84.401,0**	**34.794,0**	**27.836,0**	**24.559,0**	**24.041,0**	**24.559,0**	**26.087,0**	**589.103,0**

[55] Er werd een zitpenning toegekend voor 7 van de 7 vergaderingen van de Raad van Bestuur van Elia Group NV gehouden in 2024.
[56] Er werd een zitpenning toegekend voor 5 van de 11 vergaderingen van het Auditcomité van Elia Group NV gehouden in 2024.
[57] Er werd een zitpenning toegekend voor 5 van de 8 vergaderingen van het Strategisch Comité van Elia Group NV gehouden in 2024.
[58] Er werd een zitpenning toegekend voor 5 van de 17 vergaderingen van het Benoemings- en Vergoedingscomité van Elia Group NV gehouden in 2024.

	Vaste vergoeding van de bestuurders van Elia Transmission Belgium NV die ook bestuurders zijn van Elia Group NV[59]								
	Raad van bestuur[60]		Auditcomité[61]		Corporate governance comité[62]		Vergoedingscomité[63]		
Elia Transmission Belgium NV bestuurders	Vaste jaarlijkse vergoeding (in €)	Zitpenningen (in €)	Vaste jaarlijkse vergoeding (in €)	Zitpenningen (in €)	Vaste jaarlijkse vergoeding (in €)	Zitpenningen (in €)	Vaste jaarlijkse vergoeding (in €)	Zitpenningen (in €)	Totaal (in €)
Bernard Gustin, Voorzitter van de Raad van Bestuur	25.584,0	1.382,4							26.966,4
Dominique Offergeld, Voorzitter van het Benoemings- en vergoedingscomité	12.792,0	1.075,2	3.070,0	882,0	2.047,0	768,0	3.582,0	997,5	25.213,7
Geert Versnick	12.792,0	1.075,2							13.867,2
Interfin CV - Thibaud Wyngaard (vaste vertegenwoordiger)	12.792,0	1.075,2							13.867,2
Michel Allé, Voorzitter van het Auditcomité	12.792,0	1.075,2	4.093,0	997,5					18.957,7
Pieter De Crem	12.792,0	921,6			2.047,0	768,0	2.047,0	768,0	19.343,6
Roberte Kesteman, Voorzitter van het Corporate Governance Comité	12.792,0	921,6	3.070,0	882,0	3.070,0	997,5	2.047,0	768,0	24.548,1
Laurence de l'Escaille	12.792,0	921,6			2.047,0	768,0	2.047,0	768,0	19.343,6
Eddy Vermoesen	12.792,0	1.075,2	3.070,0	705,6					17.642,8
Bernard Thiry	12.792,0	1.075,2							13.867,2
Totaal	**140.712,0**	**10.598,4**	**13.303,0**	**3.467,1**	**9.211,0**	**3.301,5**	**9.723,0**	**3.301,5**	**193.617,5**

[59] Saskia Van Uffelen en Els Neirynck zijn bestuurders van Elia Transmission Belgium NV, maar zijn geen bestuurders van Elia Group NV. Hun vergoedingen werden daarom niet opgenomen in het huidige remuneratieverslag, overeenkomstig de toepasselijke wetgeving. Gelieve evenwel te noteren dat hun vergoedingen in lijn zijn met het remuneratiebeleid en derhalve in lijn met de vergoedingen van de andere bestuurders van Elia Transmission Belgium NV.
[60] Er werd een zitpenning toegekend voor 7 van de 7 vergaderingen van de Raad van Bestuur van Elia Transmission Belgium NV gehouden in 2024.
[61] Er werd een zitpenning toegekend voor 5 van de 7 vergaderingen van het Auditcomité van Elia Transmission Belgium NV gehouden in 2024.
[62] Er werd een zitpenning toegekend voor 5 van de 10 vergaderingen van het Corporate Governance Comité van Elia Transmission Belgium NV gehouden in 2024.
[63] Er werd een zitpenning toegekend voor 5 van de 5 vergaderingen van het Vergoedingscomité van Elia Transmission Belgium NV gehouden in 2024.

	Vaste vergoeding van de bestuurders van Elia Asset NV die ook bestuurders zijn van Elia Group NV[64]								
	Raad van bestuur[65]		Auditcomité[66]		Corporate governance comité[67]		Vergoedingscomité[68]		
Elia Asset NV bestuurders	**Vaste jaarlijkse vergoeding (in €)**	**Zitpenningen (in €)**	**Vaste jaarlijkse vergoeding (in €)**	**Zitpenningen (in €)**	**Vaste jaarlijkse vergoeding (in €)**	**Zitpenningen (in €)**	**Vaste jaarlijkse vergoeding (in €)**	**Zitpenningen (in €)**	**Totaal (in €)**
Bernard Gustin, Voorzitter van de Raad van Bestuur	25.584,0	1.382,4							26.966,4
Dominique Offergeld, Voorzitter van het Benoemings- en vergoedingscomité	12.792,0	1.075,2	3.070,0	882,0	2.047,0	768,0	3.582,0	997,5	25.213,7
Geert Versnick	12.792,0	1.075,2							13.867,2
Interfin CV - Thibaud Wyngaard (vaste vertegenwoordiger)	12.792,0	1.075,2							13.867,2
Michel Allé, Voorzitter van het Auditcomité	12.792,0	1.075,2	4.093,0	997,5					18.957,7
Pieter De Crem	12.792,0	921,6			2.047,0	768,0	2.047,0	768,0	19.343,6
Roberte Kesteman, Voorzitter van het Corporate Governance Comité	12.792,0	921,6	3.070,0	882,0	3.070,0	997,5	2.047,0	768,0	24.548,1
Laurence de l'Escaille	12.792,0	921,6			2.047,0	768,0	2.047,0	768,0	19.343,6
Eddy Vermoesen	12.792,0	1.075,2	3.070,0	705,6					17.642,8
Bernard Thiry	12.792,0	1.075,2							13.867,2
Totaal	**140.712,0**	**10.598,4**	**13.303,0**	**3.467,1**	**9.211,0**	**3.301,5**	**9.723,0**	**3.301,5**	**193.617,5**

[64] Saskia Van Uffelen en Els Neirynck zijn bestuurders van Elia Asset NV, maar zijn geen bestuurders van Elia Group NV. Hun vergoedingen werden daarom niet opgenomen in het huidige remuneratieverslag, overeenkomstig de toepasselijke wetgeving. Gelieve evenwel te noteren dat hun vergoedingen in lijn zijn met het remuneratiebeleid en derhalve in lijn met de vergoedingen van de andere bestuurders van Elia Asset NV.
[65] Er werd een zitpenning toegekend voor 7 van de 7 vergaderingen van de Raad van Bestuur van Elia Asset NV gehouden in 2024.
[66] Er werd een zitpenning toegekend voor 5 van de 7 vergaderingen van het Auditcomité van Elia Asset NV gehouden in 2024.
[67] Er werd een zitpenning toegekend voor 5 van de 10 vergaderingen van het Corporate Governance Comité van Elia Asset NV gehouden in 2024.
[68] Er werd een zitpenning toegekend voor 5 van de 5 vergaderingen van het Vergoedingscomité van Elia Asset NV gehouden in 2024.

2.1.2 Variable vergoeding

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen enkele variabele vergoeding.

2.1.3 Pensioen

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen enkele bijkomende vergoeding of bijdrage om enige pensioenkosten te financieren.

2.1.4 Andere onderdelen van de vergoeding

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen enkele andere vergoeding dan de vaste vergoeding.

2.1.5 Uitzonderlijke items

De leden van de Raad van Bestuur hebben geen enkele niet-recurrente vergoeding ontvangen in het boekjaar 2024.

2.1.6 Totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur in 2023 en in 2024

De totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur in 2024 voor al hun mandaten binnen de Elia Group bedroeg € €976.338,0 en wordt weergegeven in de tabel onder titel 2.1.1., aangezien geen andere vergoeding dan de vaste vergoeding betaald werd aan de leden van de Raad van Bestuur tijdens het boekjaar 2024.

De totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur in 2023 voor al hun mandaten binnen de Elia Group bedroeg €965.722,3. Geen andere vergoeding dan de vaste vergoeding werd betaald aan de leden van de Raad van Bestuur tijdens het boekjaar 2023.

2.2. Totale vergoeding van de leden van het college van dagelijks bestuur

In 2024 telde het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV 6 leden. Ter herinnering: sinds 6 september 2023 is Catherine Vandenborre Chief Executive Officer ad interim én Chief Financial Officer en sinds 10 november 2023 is Marco Nix Chief Financial Officer ad interim.

Drie leden (Catherine Vandenborre -Chief Executive Officer ad interim en Chief Financial Officer, Peter Michiels -Chief Corporate Affairs, en Frédéric Dunon -Chief Executive Officer van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV) zetelen ook als lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV. Twee leden (Stefan Kapferer -Chief Executive Officer van 50Hertz Transmission GmbH, en Marco Nix -Chief Financial Officer ad interim) zijn ook leden van het College van dagelijks bestuur van 50Hertz Transmission GmbH. Eén lid (Michael Freiherr von Roeder von Diersburg) is enkel lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV.
Alle leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV hebben het statuut van werknemer[69].

Alle onderdelen van de vergoeding worden bekendgemaakt in brutobedragen, vóór aftrek van enige voorheffingen en sociale bijdragen.

2.2.1 Vaste vergoeding

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de totale vaste vergoeding, zijnde de vaste vergoeding uitbetaald in contanten aan de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor de door hen geleverde diensten aan een vennootschap van Elia Group tijdens het boekjaar 2024.

Lid van het college van dagelijks bestuur	Jaarlijkse vaste vergoeding (in €)	Andere betaalde voordelen (in €)
Catherine Vandenborre		
Chief Financial Officer		
Chief Executive Officer ad interim	453.053,4	38.005,3
Marco Nix		
Chief Financial Officer ad interim	313.376,6	11.146,9
Stefan Kapferer		
Chief Executive Officer 50Hertz	469.117,6	13.613,1
Frédéric Dunon[70]		
Chief Executive Officer Elia Transmission Belgium / Elia Asset	435.981,2	37.059,1
Michael Freiherr Roeder Von Diersburg		
Chief Digital Officer	350.087,7	18.356,0
Peter Michiels		
Chief Alignement Officer	358.971,6	54.466,8
Totaal	**2.380.588,1**	**172.647,2**

2.2.2 Variable vergoeding

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de totale variabele vergoeding in 2024 van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor de diensten die zij geleverd hebben aan een vennootschap van Elia Group tijdens het boekjaar 2024.

[69] De arbeidsovereenkomsten van Catherine Vandenborre, Peter Michiels en Frédéric Dunon zijn onderworpen aan het Belgisch recht en de overeenkomsten van Stefan Kapferer, Marco Nix en Michael Freiherr von Roeder von Diersburg zijn onderworpen aan het Duits recht. Bepaalde overeenkomsten onderworpen aan het Duits recht zijn "Geschäftsführer"-overeenkomsten.
[70] Op 5 maart 2024 werd Frédéric Dunon benoemd tot lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV. Voordien was hij ook al lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV.

Lid van het college van dagelijks bestuur	Eenjarige variabele vergoeding (in €)[71]	Meerjarige variabele vergoeding (in €)
Catherine Vandenborre		
Chief Executive Officer	264.563,9	0[72]
Marco Nix		
Chief Financial Officer	78.152,0	73.687,0 [73]
Stefan Kapferer		
Chief Executive Officer 50Hertz	211.544,0	130.321,0 [74]
Frédéric Dunon		
Chief Executive Officer Elia Transmission Belgium / Elia Asset	176.253,1	96.619,3 [75]
Michael Freiherr Roeder Von Diersburg		
Chief Digital Officer	130.232,6	68.191,0 [76]
Peter Michiels		
Chief Alignement Officer	146.422,2	77.099,4 [77]
Totaal	**1.007.167,8**	**445.917,6**

Het bedrag van de gerapporteerde variabele vergoeding wordt betaald in contanten, met uitzondering van een deel dat bestemd is voor het Bonus Pension Plan van de leden van het College van dagelijks bestuur die ook lid zijn van het College van dagelijks bestuur van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV (onderhevig aan de Belgische wetgeving).

Het remuneratiebeleid heeft betrekking op het bepalen van een passend evenwicht tussen de vaste en variabele vergoeding.

In het licht van bepaling 7.10 van de Corporate Governance Code 2020, wordt de variabele kortetermijnvergoeding geplafonneerd. Het remuneratiebeleid voorziet de volgende plafonds voor de variabele korte- en langetermijn vergoeding:

— Voor de kortetermijn: max. 34% voor de Chief Executive Officer en 29% voor de andere leden van het College van dagelijks bestuur van de totale vaste en variabele vergoeding;

— Voor de langetermijn: max. 20% voor de Chief Executive Officer en 22% voor de andere leden van het College van dagelijks bestuur van de totale vaste en variabele vergoeding.

De vereisten van artikel 7:91, tweede lid van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen zijn niet van toepassing aangezien de Raad van Bestuur van Elia Group NV uitsluitend is samengesteld uit 12 niet-uitvoerende leden.

2.2.3 Pensioen

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de totale pensioenbijdragen betaald voor de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor de diensten die zij hebben geleverd aan een vennootschap van Elia Group tijdens het boekjaar 2024.

Alle pensioenplannen voor leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor hun diensten aan een vennootschap van Elia Group tijdens het boekjaar 2024 waren van het type vaste bijdragen, waarbij het bedrag betaald vóór belastingen wordt berekend op basis van de jaarlijkse vaste vergoeding.

Alle pensioenbijdragen zijn vast.

Lid van het college van dagelijks bestuur	Totale bijdragen (in €)
Catherine Vandenborre	
Chief Financial Officer	
Chief Executive Officer ad interim	148.503,7
Marco Nix	
Chief Financial Officer ad interim	77.099,9
Stefan Kapferer	
Chief Executive Officer 50Hertz	114.540,2
Frédéric Dunon	
Chief Executive Officer Elia Transmission Belgium / Elia Asset	74.824,2
Michael Freiherr Roeder Von Diersburg	
Chief Digital Officer	0,0[78]
Peter Michiels	
Chief Alignement Officer	76.432,5
Totaal	**491.400,5**

[71] Het vermelde bedrag van de variabele kortetermijnvergoeding is het bedrag na de vrijwillige instemming door de leden van het College van dagelijks bestuur, in overleg met de Raad van Bestuur, om, in het licht van de huidige context, afstand te doen van een deel van hun variabele vergoeding gekoppeld aan de collectieve kortetermijndoelstellingen. De collectieve kortetermijndoelstellingen werden voor 111% behaald. De leden van het College van dagelijks bestuur achtten het passend om de uitbetaling van deze collectieve kortetermijndoelstellingen te beperken tot 90%. Deze afstand heeft een impact op het bedrag van de collectieve kortetermijnvergoeding (zie eveneens titel 2.6.2 hieronder).
[72] Dit bedrag betreft de meerjarige variabele vergoeding (referentieperiode 2024-2027) die werd toegekend tijdens het boekjaar 2024 en die gedeeltelijk zal worden uitbetaald in maart 2026 op voorwaarde dat het betrokken lid nog steeds in dienst is op 31 maart 2026 en gedeeltelijk in maart 2028 op voorwaarde dat het betrokken lid nog steeds in dienst is op 31 maart 2028. Aangezien Catherine Vandenborre ervoor gekozen heeft haar professionele loopbaan te heroriënteren vanaf juli 2025, zal ze niet langer in dienst zijn op 31 maart 2026 en zal ze niet voldoen aan de voorwaarden voor de toekenning van een meerjarige vergoeding voor de referentieperiode 2024-2027. Catherine Vandenborre ontving een uitbetaling van €340.968,5 tijdens het boekjaar 2024 met betrekking tot de referentieperiode 2020-2023.
[73] Dit bedrag betreft de meerjarige variabele vergoeding en zal in 2027 betaald worden. Marco Nix ontving een uitbetaling van €67.288,8 tijdens het boekjaar 2024 met betrekking tot de meerjarige variabele vergoeding toegekend tijdens het boekjaar 2021.
[74] Dit bedrag betreft de meerjarige variabele vergoeding en zal in 2027 betaald worden. Stefan Kapferer ontving een uitbetaling van €154.550,4 tijdens het boekjaar 2024 met betrekking tot de meerjarige variabele vergoeding toegekend tijdens het boekjaar 2021.
[75] Dit bedrag betreft de meerjarige variabele vergoeding (referentieperiode 2024-2027) die werd toegekend tijdens het boekjaar 2024 en die gedeeltelijk zal worden uitbetaald in maart 2026 op voorwaarde dat het betrokken lid nog steeds in dienst is op 31 maart 2026 en gedeeltelijk in maart 2028 op voorwaarde dat het betrokken lid nog steeds in dienst is op 31 maart 2028. Frédéric Dunon ontving een uitbetaling van €277.912,9 tijdens het boekjaar 2024 met betrekking tot de referentieperiode 2020-2023.
[76] Dit bedrag betreft de meerjarige variabele vergoeding en zal in 2027 betaald worden. Michael Freiherr von Roeder von Diersburg ontving een uitbetaling van €88.104,0 tijdens het boekjaar 2024 met betrekking tot de meerjarige variabele vergoeding toegekend tijdens het boekjaar 2021.
[77] Dit bedrag betreft de meerjarige variabele vergoeding (referentieperiode 2024-2027) die werd toegekend tijdens het boekjaar 2024 en die gedeeltelijk zal worden uitbetaald in maart 2026 op voorwaarde dat het betrokken lid nog steeds in dienst is op 31 maart 2026 en gedeeltelijk in maart 2028 op voorwaarde dat het betrokken lid nog steeds in dienst is op 31 maart 2028. Peter Michiels ontving een uitbetaling van € 302.776,7 tijdens het boekjaar 2024 met betrekking tot de referentieperiode 2020-2023.
[78] Michael Freiherr von Roeder von Diersburg heeft geen pensioenbijdragen ontvangen voor het boekjaar 2024.

2.2.4 Andere componenten van de vergoeding

De andere voordelen die tijdens het boekjaar 2024 aan de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV werden toegekend voor hun diensten voor een vennootschap van Elia Group, waaronder gewaarborgd inkomen in geval van langdurige ziekte of ongeval, ziekte- en hospitalisatieverzekering, invaliditeitsverzekering, levensverzekering, verlaagde energieprijzen, tegemoetkoming in de kosten van het openbaar vervoer, terbeschikkingstelling van een bedrijfswagen en gerelateerde kosten en andere kleine voordelen, zijn in overeenstemming met de reglementering die van toepassing is op alle kaderleden van de vennootschap en met de lokale marktstandaard.

2.2.5 Uitzonderlijke items

Een eenmalige cash bonus van €294.000 werd toegekend aan Catherine Vandenborre in 2024 voor haar diensten geleverd als CEO ad interim van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 op voorwaarde dat zij nog in dienst is voor Elia Group NV op 31 maart 2025 (zie eveneens titel 2.7 hieronder).

Een eenmalige cash bonus van €120.000 werd toegekend aan Marco Nix voor zijn diensten geleverd als CFO ad interim van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 op voorwaarde dat hij nog in dienst is voor Elia Group NV op 31 maart 2025.

2.2.6 Het relatieve aandeel van de vaste en variabele vergoeding

De onderstaande tabel geeft een overzicht van het relatieve aandeel van de vaste en variabele vergoeding van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor hun diensten aan een vennootschap van Elia Group tijdens het boekjaar 2024.

Om het relatieve aandeel van de vaste en variabele vergoeding te bepalen, werd het relatieve aandeel van de vaste vergoeding verkregen door de som van de vaste componenten (met name de vaste vergoeding (met inbegrip van de andere voordelen) en de pensioenbijdragen) te delen door het bedrag van de totale vergoeding, vermenigvuldigd met 100. Het relatieve aandeel van de variabele vergoeding werd berekend door de som van de variabele componenten (met name de variabele vergoeding en de uitzonderlijke items van de vergoeding) te delen door het bedrag van de totale vergoeding, vermenigvuldigd met 100.

Lid van het college van dagelijks bestuur	Relatief aandeel van de vaste vergoeding	Relatief aandeel van de variabele vergoeding
Catherine Vandenborre Chief Financial Officer Chief Executive Officer ad interim – Voorzitster vanaf 6 september 2023	53,38 %	46,62 %
Marco Nix Chief Financial Officer ad interim vanaf 11 november 2023	59,64 %	40,36 %
Stefan Kapferer Chief Executive Officer 50Hertz	63,60 %	36,40 %
Frédéric Dunon Chief Executive Officer Elia Transmission Belgium / Elia Asset	66,75 %	33,25 %
Michael Freiherr Roeder Von Diersburg Chief Digital Officer	65,00 %	35,00 %
Peter Michiels Chief Alignement Officer	68,67 %	31,33 %
Totaal	**62,84 %**	**37,16 %**

2.2.7 Totale vergoeding van de leden van het College van dagelijks bestuur in 2024

Lid van het college van dagelijks bestuur van Elia Group NV	Vaste vergoeding		Variabele vergoeding					Relatief aandeel van de vaste en variabele vergoeding	Relatief aandeel van de vaste en variabele vergoeding
	Vaste jaarlijkse vergoeding (in €)	Andere voordelen (in €)	Eenjarige variabele (in €)	Meerjarige variabele (in €)	Uitzonderlijke items (in €)	Pensioenbijdragen (in €)	Totale vergoeding (in €)		
Catherine Vandenborre									
Chief Executive Officer ad interim	453.053,4	38.005,3	264.563,9	0,0	294.000,0	148.503,7	1.198.126,2	53,38 %	46,62 %
Marco Nix									
Chief Financial Officer ad interim	313.376,6	11.146,9	78.152,0	73.687,0	120.000,0	77.099,9	673.462,5	59,64 %	40,36 %
Stefan Kapferer									
Chief Executive Officer 50Hertz	469.117,6	13.613,1	211.544,0	130.321,0	0,0	114.540,2	939.135,9	63,60 %	36,40 %
Frédéric Dunon									
Chief Executive Officer Elia Transmission Belgium / Elia Asset	435.981,2	37.059,1	176.253,1	96.619,3	0,0	74.824,2	820.736,9	66,75 %	33,25 %
Michael Freiherr Roeder Von Diersburg									
Chief Digital Officer	350.087,7	18.356,0	130.232,6	68.191,0	0,0	0,0	566.867,3	65,00 %	35,00 %
Peter Michiels									
Chief Alignement Officer	358.971,6	54.466,8	146.422,2	77.099,4	0,0	76.432,5	713.392,5	68,67 %	31,33 %
Totaal	**2.380.588,1**	**172.647,2**	**1.007.167,8**	**445.917,6**	**414.000,0**	**491.400,5**	**4.911.721,2**	**62,84 %**	**37,16 %**

2.3. Aandelengerelateerde vergoeding

Raad van Bestuur

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen aandelengerelateerde vergoeding.

In het licht van bepaling 7.6 van de Corporate Governance Code 2020 heeft het Vergoedingscomité in 2020 onderzocht of een aandelengerelateerde vergoeding zou moeten worden toegekend aan de leden van de Raad van Bestuur vanaf 2021.

De Raad van Bestuur van november 2020 heeft de aanbeveling van het Vergoedingscomité gevolgd en heeft besloten dat dergelijke aandelengerelateerde vergoeding tot nader order niet geschikt is binnen Elia Group NV omdat (i) de activiteiten van Elia van nature zo georganiseerd zijn dat ze een laag risicoprofiel hebben en gericht zijn op de lange termijn en (ii) de structuur van het aandeelhouderschap gebaseerd is op een referentieaandeelhouderschap dat sowieso vaste langetermijndoelstellingen en duurzaamheidsdoelstellingen nastreeft.

College van dagelijks bestuur

De leden van het College van dagelijks bestuur ontvangen geen aandelengerelateerde vergoeding.

De leden van het College van dagelijks bestuur hebben niettemin de mogelijkheid om aandelen te verwerven van Elia Group NV via kapitaalverhogingen voorbehouden aan het personeel van Elia Group NV en haar Belgische dochterondernemingen of via een aanbod om aandelen te verwerven aan het personeel van 50Hertz Transmission GmbH.

Bijkomend staat het de leden van het College van dagelijks bestuur vrij om Elia Group NV aandelen te kopen op de markt, dit rekening houdend met de MAR-wetgeving.

In afwijking van bepaling 7.9 van de Corporate Governance Code 2020 heeft de Raad van Bestuur besloten dat de leden van het College van dagelijks bestuur geen minimum aantal aandelen dienen aan te houden.

De leden van het College van dagelijks bestuur bezaten op 31 december 2024 het volgende aantal aandelen van Elia Group NV:

Elia Group NV Lid van het college van dagelijks bestuur	Datum	Aantal aandelen
Catherine Vandenborre		
Chief Financial Officer		
Chief Executive Officer ad interim	31.12.2024	1.479
Marco Nix		
Chief Financial Officer ad interim	31.12.2024	550
Stefan Kapferer		
Chief Executive Officer 50Hertz	31.12.2024	600
Frédéric Dunon		
Chief Executive Officer Elia Transmission Belgium / Elia Asset	31.12.2024	2.878
Michael Freiherr Roeder Von Diersburg		
Chief Digital Officer	31.12.2024	504
Peter Michiels		
Chief Alignement Officer	31.12.2024	1.337
Totaal	**31.12.2024**	**7.348**

2.4. Ontslagvergoeding

Er werd in 2024 geen enkele ontslagvergoeding uitgekeerd.

2.5. Uitoefening van het terugvorderingsrecht

Premies die voor de vorige periode zijn betaald, kunnen worden teruggevorderd in geval van bewezen fraude of financiële staten die grote fouten bevatten.

In het boekjaar 2024 was er geen aanleiding om dit terugvorderingsrecht uit te oefenen.

2.6. Informatie over de wijze waarop de vergoeding in overeenstemming is met het remuneratiebeleid en hoe de prestatiecriteria werden toegepast

2.6.1 Informatie over de wijze waarop de vergoeding in overeenstemming is met het remuneratiebeleid

Behoudens hetgeen wordt uiteengezet onder titel 2.7, is de totale vergoeding uitgekeerd aan de leden van het College van dagelijks bestuur in de loop van het boekjaar 2024 in lijn met het remuneratiebeleid en de toepassing van prestatiecriteria. Zoals weergegeven in de tabel onder titel 2.2.7 bestond de totale vergoeding uit (i) vaste jaarlijkse vergoeding, (ii) andere voordelen, (iii) korte termijn (eenjarige) variabele vergoeding (STI), (iv) lange termijn (meerjarige) variabele vergoeding (LTI), (v) uitzonderlijke items en (v) pensioenbijdragen.

Het niveau van de vaste vergoeding (bepaald door het gebruik van de Hay-methode en in overeenstemming met de praktijk in de energie-/utiliteitssector) heeft ervoor gezorgd dat de vennootschappen van Elia Group konden rekenen op een professioneel en ervaren management. De betaling van de korte termijn variabele vergoeding zorgde voor de realisatie van de individuele en collectieve doelstellingen die de strategische ambities van Elia Group zoals opgenomen in het remuneratiebeleid vertalen, met name: (i) Financiële prestaties ("Financial Performance"), (ii) Duurzame groei ("Sustainable Growth"), (iii) Duurzame activiteiten ("Sustainable Operations") en (iv) Transformatie en cultuur ("Transformation and Culture"). Het succes van Elia Group op lange termijn werd verder gestimuleerd door het lange termijn incentive plan, dat langetermijndoelstellingen omvat van 3 verschillende ordes voor de jaren 2024-2027 (i) Financiële prestaties ("Financial Performance"), (ii) Duurzame groei ("Sustainable Growth"), (iii) Duurzame activiteiten ("Sustainable Operations").

2.6.2 Informatie over hoe de prestatiecriteria werden toegepast

Variabele kortetermijnvergoeding

De eerste pijler van de variabele vergoeding is gebaseerd op het bereiken van een aantal doelstellingen die aan het begin van 2024 werden vastgelegd door het Benoemings- en Vergoedingscomité ('shortterm incentive plan') (STI), met dien verstande dat de variabele vergoeding gekoppeld aan kortetermijndoelstellingen (zowel voor individuele als collectieve doelstellingen) kan variëren tussen 40 en 60%[79] (50% et 75%[80] voor de CEO) van de vaste vergoeding. Het totaalbedrag van de variabele vergoeding is begrensd op:

— max. 24% (25% voor de CEO) van de totale vaste en variabele vergoeding als alle doelstellingen voor 100% worden behaald (Zone B);

— max. 29% (34% voor de CEO) van de totale vaste en variabele vergoeding als alle doelstellingen op hun maximum worden behaald (Zone C).

Deze bedragen worden aan het einde van elk jaar bepaald op basis van de realisatiegraad van elk van de criteria voor de kortetermijndoelstellingen (Zone A, B of C), met dien verstande dat, volgens de strikte principes die in het remuneratiebeleid zijn ingevoegd, een resultaat onder de drempel voor Zone A geacht wordt niet voldoende te zijn bereikt en geen recht geeft op bezoldiging. Voor de vier categorieën kortetermijndoelstellingen gelden dus de volgende minimumdrempels:

(i) Financiële prestaties ("Financial Performance"): minimaal 90% behaald

(ii) Duurzame groei ("Sustainable Growth"): minimaal 75% behaald

(iii) Duurzame activiteiten ("Sustainable Operations"): minimaal 50% behaald

(iv) Transformatie en cultuur ("Transformation and Culture") : minimaal 90% behaald

Voor wat de **individuele kortetermijndoelstellingen** betreft, geeft de onderstaande tabel een overzicht van de individuele doelstellingen, hun relatieve gewicht en hun realisatiegraad.

[79] Indien alle kortetermijndoelstellingen worden behaald op hun maximum (i.e. overperformance versus business plan).
[80] Indien alle kortetermijndoelstellingen worden behaald op hun maximum (i.e. overperformance versus business plan).

Lid van het college van dagelijks bestuur	Individuele doelstellingen (KPIs) Beoordelingscriteria	Relatief gewicht van de prestatiecriteria	Realisatiegraad
Catherine Vandenborre	Groei van de business in de EU en de VS volgens het business plan	20 %	104 %
Chief Financial Officer	Digitale transformatie	20 %	
Chief Executive Officer ad interim	Financiering van nieuwe infrastructuur (fondsenwerving en diversificatie van het aandeelhouderschap)	25 %	
	Organisation & talent	15 %	
	Promotie van Elia Group en van het merk	20 %	
Stefan Kapferer	Verbetering van de financiering en verlaging van het liquiditeitsrisico	25 %	119 %
Chief Executive Officer 50Hertz	Versterking van de aanwezigheid van EG in Duitsland	25 %	
	Het potentieel van kostenverlagingen benutten	25 %	
	Ontwikkeling van het net	25 %	
Frédéric Dunon	Ontwikkeling van het net	20 %	104 %
Chief Executive Officer Elia Transmission Belgium / Elia Asset	Flexibiliteit	20 %	
	Verbetering van de reputatie	20 %	
	Stakeholder management	20 %	
	Transformatie en voorbereiding op de toekomst	20 %	
Michael Freiherr Roeder Von Diersburg	De operationele omgeving in stand houden	25 %	100 %
Chief Digital Officer	Versterking en evolutie van systemen en AI	25 %	
	Uitbreiding door implementatie van Cloud en Digitale platforms	25 %	
	Beheer van transformatie	25 %	
Peter Michiels	Talentontwikkeling en kennisdeling	30 %	108 %
Chief Alignement Officer	Organisatieontwikkeling (op volg planningen)	20 %	
	Cultuur	15 %	
	Digitale transformatie	15 %	
	Transformatie en voorbereiding op de toekomst	20 %	

Gelet op het feit dat de individuele kortetermijndoelstellingen werden behaald, bedraagt de **individuele kortetermijnvergoeding** die voor het boekjaar 2024 werd toegekend €87.626,2 (exclusief de bijzondere bonus van €294.000 als CEO ad interim) voor Catherine Vandenborre, €21.062,9 voor Marco Nix,[81] €66.990,0 voor Stefan Kapferer, €58.376,8 voor Frédéric Dunon, €42.010,5 voor Michael Freiherr von Roeder von Diersburg en €49.728,3 voor Peter Michiels.

Voor wat de **collectieve kortetermijndoelstellingen** betreft, geeft de onderstaande tabel een overzicht van de collectieve kortetermijndoelstellingen van de leden van het College van dagelijks bestuur en hun relatieve gewicht en hun realisatiegraad.

[81] Hierbij moet worden opgemerkt dat de individuele kortetermijndoelstellingen en daarmee verband houdende vergoeding van Marco Nix uitsluitend gelieerd zijn aan zijn opdracht binnen het management van 50Hertz Transmission GmbH en niet aan zijn ad interim functie bij Elia Group NV.

Collectieve lange-termijndoelstellingen	België & Duitsland KPIs Beoordelingscriteria	Relatief gewicht van de prestatiecriteria	Realisatiegraad		Becijferde realisatiegraad	Effect van de vrijwillige afstand
Financiële prestaties	Nettowinst van de groep toerekenbaar aan aandeelhouders (inclusief niet-gereguleerd)	30 %	Aanzienlijke nettowinst (150% behaald)	Zone C	45 %	36,4 %
Duurzame groei	Realisatie van infrastructuur-projecten TOP ETB/50Hz Ontwikkelingsdoelen Excelsior / Wingrid / Re.alto	30 %	Doelstellingen gedeeltelijk behaald voor de oplevering van de top infrastructuurprojecten Minder goede prestaties op bepaalde ontwikkelingen	Zone A	15 %	12,1 %
Duurzame activiteiten	Kwaliteit van het net (geconsolideerd) Veiligheid (TRIR) op groepsniveau	20 %	Uitstekende resultaten op de kwaliteit van het net en veiligheidsprestaties	Zone C	27,5 %	22,3 %
Transformatie en cultuur	Gespreide werving Reputatie van de groep / DEI Implementatie van productorganisatie	20 %	Wervingsdoelstellingen behaald Underperformance op het vlak van de reputatiedoelstellingen Overige doelstellingen behaald	Zone B	23,75 %	19,2 %
Totaal (totaal cap: max. 150%)		**100 %**			**111,25 %**	**90 %**

Zoals uit bovenstaande tabel blijkt, werd het merendeel van de collectieve kortetermijndoelstellingen bereikt, maar gezien de huidige context hebben de leden van het College van dagelijks bestuur, in overleg met de Raad van Bestuur, er vrijwillig mee ingestemd om afstand te doen van een deel van hun variabele vergoeding gekoppeld aan de collectieve kortetermijndoelstellingen waarop zij normaal recht zouden hebben. De collectieve kortetermijndoelstellingen werden voor 111,25% behaald. Ondanks de solide fundamenten, de goede resultaten en de strategische koers van Elia Group NV, is Elia Group NV niet immuun voor externe marktfactoren. In overeenstemming met hun langetermijnvisie en met het oog op een duurzaam perspectief, hebben de leden van het College van dagelijks bestuur ingestemd met een evenwichtige en verantwoorde vermindering van hun collectieve variabele kortetermijnvergoeding. Met deze vrijwillige afstand bedraagt de collectieve variabele vergoeding op korte termijn van Catherine Vandenborre €176.937,6, die van Stefan Kapferer €144.554,0, die van Frédéric Dunon €117.876,3, die van Michael Freiherr von Roeder von Diersburg €88.222,1 en die van Peter Michiels €96.693,9. Zonder deze vrijwillige afstand zou de collectieve variabele vergoeding op korte termijn van Catherine Vandenborre €214.989,2 bedragen, die van Stefan Kapferer €158.543,0, die van Frédéric Dunon €139.068,7, die van Michael Freiherr von Roeder von Diersburg €109.101,4 en die van Peter Michiels €119.628,9.

Aangezien de collectieve kortetermijndoelstellingen en daarmee verband houdende vergoeding van Marco Nix uitsluitend gelieerd zijn aan zijn opdracht binnen het management van 50Hertz Transmission GmbH en niet aan zijn ad interim-functie bij Elia Group NV, heeft deze afstand geen invloed op hem. Zijn collectieve variabele vergoeding op korte termijn bedraagt € 57 089,1. Door deze vrijwillige afstand tonen de leden van het College van dagelijks bestuur hun bereidheid om bij te dragen tot de langetermijnbelangen van Elia Group NV en haar aandeelhouders. De Raad van Bestuur waardeert deze inspanning van de leden van het College van dagelijks bestuur als een bewijs van de sterke betrokkenheid van alle vennootschapsorganen bij de groei van Elia Group op lange termijn.

Variabele Langetermijnvergoeding

De tweede pijler van de variabele vergoeding is gebaseerd op meerjarige criteria die vastgelegd worden voor vier jaar voor de leden van het College van dagelijks bestuur die eveneens lid zijn van het College van dagelijks bestuur van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV (onderworpen aan het Belgisch recht) en voor een periode van drie jaar voor Michael Freiherr von Roeder von Diersburg en voor de leden van het College van dagelijks bestuur die eveneens lid zijn van het College van dagelijks bestuur van 50Hertz Transmission GmbH (onderworpen aan het Duitse recht) ('long-term incentive plan') (LTI)), met dien verstande dat deze variabele vergoeding gekoppeld aan collectieve langetermijndoelstellingen kan variëren tussen 30% en 45% [82] van de vaste vergoeding. Het totaalbedrag van de variabele langetermijnvergoeding is begrensd op:

- max. 18% (17% voor de CEO) van de totale vaste en variabele vergoeding als alle langetermijndoelstellingen voor 100% worden behaald (Zone B);
- max. 22% (20% voor de CEO) van de totale vaste en variabele vergoeding als alle langetermijndoelstellingen op hun maximum worden behaald (Zone C).

Deze bedragen worden aan het einde van elk jaar bepaald op basis van de realisatiegraad van elk van de criteria van de langetermijndoelstellingen (Zone A, B of C), met dien verstande dat volgens de strikte principes die in het remuneratiebeleid zijn ingevoegd, een resultaat onder de drempel voor Zone A geacht wordt niet voldoende te zijn bereikt en geen recht geeft op bezoldiging. Voor de drie categorieën langetermijndoelstellingen gelden dus de volgende minimumdrempels:

(i) Financiële prestaties ("Financial Performance"): minimum 90% behaald

(ii) Duurzame groei ("Sustainable Growth"): minimum 90% behaald

[82] Indien alle langetermijndoelstellingen worden behaald op hun maximum (i.e. overperformance versus business plan).

(iii) Duurzame activiteiten ("Sustainable Operations"): minimaal het behoud van de rating

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de algemene collectieve langetermijndoelstellingen voor de leden van het College van dagelijks bestuur voor het boekjaar 2024, hun relatieve gewicht, hun realisatiegraad.

Collectieve langetermijn-doelstellingen (referentieperiode 2024-2027)	KPIs Beoordelingscriteria	Relatief gewicht van de prestatiecriteria	Realisatiegraad		Becijferde realisatiegraad
Financiëring prestaties	Aantrekken van groene en andere financiering Behoud van de S&P-rating op minimaal BBB	35 %	Beoogd financieringsniveau verkregen S&P-rating ongewijzigd	Zone B	39,9 %
Duurzame groei	Km nieuwe lijnen verbeterd of geleverd Capex ETB	35 %	Hansa Project stopgezet door Zweede overheid. Lage Capex ETB	Zone A	8,49 %[83]
Duurzame activiteiten	Behoud van de top Tier ESG-rating	30 %	Score behaald in oktober 2024 – Verbetering van 5%	Zone B	25,1 %
Totaal (totaal cap: max. 150%)		**100 %**			**73,49 %**

Gelet op het feit dat niet alle collectieve langetermijn-doelstellingen werden behaald, bedraagt de collectieve langetermijnvergoeding met betrekking op het boekjaar 2024 €73.687,0 voor Marco Nix, €130.321,0 voor Stefan Kapferer, €96.619,3 voor Frédéric Dunon, €68.191,0 voor Michael Freiherr von Roeder von Diersburg, en €77.099,4 voor Peter Michiels. De meerjarige variabele vergoeding voor het boekjaar 2024 komt toe aan Catherine Vandenborre (zowel in haar hoedanigheid van Chief Financial Officer als in haar hoedanigheid van Chief Executive Officer ad interim), op voorwaarde dat zij nog steeds in dienst zal zijn op 31 maart 2026. Aangezien Catherine Vandenborre ervoor kiest om haar professionele carrière te heroriënteren vanaf juli 2025, zal zij niet meer in dienst zijn op 31 maart 2026. Zij zal bijgevolg geen meerjarige variabele vergoeding ontvangen met betrekking tot het boekjaar 2024.

2.7. Afwijkingen van het remuneratiebeleid en van de procedure voor de tenuitvoerlegging ervan

Er zijn bepaalde afwijkingen van het remuneratiebeleid zoals goedgekeurd in 2024 met betrekking tot de verhoudingen tussen de verschillende componenten van de remuneratie van Catherine Vandenborre, in haar hoedanigheid van CEO ad interim van Elia Group NV. Deze verschillen kunnen worden verklaard door de afwezigheid van een variabele langetermijnvergoeding (LTI) (referentieperiode 2024-2027), aangezien Catherine Vandenborre op 31 maart 2026 niet langer in dienst zal zijn en daarom niet langer zal voldoen aan de voorwaarden voor de toekenning van de variabele langetermijn-vergoeding (LTI) (referentieperiode 2024-2027).

Voor de andere leden van het College van dagelijks bestuur ligt de verhouding tussen de variabele vergoeding op lange termijn en de vaste jaarlijkse vergoeding lager dan voorzien in het remuneratiebeleid van Elia Groep NV.

Dit is voornamelijk te wijten aan ambitieuze vooraf bepaalde doelstellingen, waardoor de variabele vergoeding op lange termijn lager is dan gewoonlijk.

Anderzijds overschrijdt de eenmalige cash bonus van €294.000 die in 2024 aan Catherine Vandenborre werd toegekend voor haar diensten als CEO ad interim van Elia Group NV van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 (zie titel 2.2.5 hierboven) het bedrag van de variabele vergoeding gekoppeld aan kortetermijndoelstellingen (€264.563,9), wat een afwijking van het remuneratiebeleid vereist zoals toegelaten door titel 5 van het remuneratiebeleid.

De Raad van Bestuur heeft, op gemotiveerd advies van het Benoemings- en Vergoedingscomité, gebruik gemaakt van deze mogelijkheid om uitzonderlijk af te wijken van het voornoemde remuneratiebeleid met betrekking tot het maximumbedrag van een eenmalige cash bonus. De uitzonderlijke omstandigheden vloeien voort uit het feit dat Catherine Vandenborre de rol van CEO ad interim op zich heeft genomen gedurende het volledige jaar 2024. Er moet worden opgemerkt dat het feit dat Catherine Vandenborre vrijwillig afzag van een deel van de variabele kortetermijnvergoeding (zie titel 2.6.2 hierboven), het verschil tussen de eenmalige cash bonus en de variabele

[83] De doelstelling “Duurzame groei” wordt beoordeeld op basis van drie subcriteria met een weging van respectievelijk 50%, 25% en 25%. Concreet werd voor het boekjaar 2024 een resultaat van minder dan 90% behaald voor twee van de drie subcriteria (met een weging van respectievelijk 50% en 25%), terwijl een resultaat van 97% werd behaald voor het derde subcriterium (met een weging van 25%). Bijgevolg werd alleen voor dit derde subcriterium variabele beloning op lange termijn toegekend. Dit geeft een totaal resultaat van 8,49% voor de doelstelling “Duurzame groei”.

vergoeding gekoppeld aan kortetermijndoelstellingen heeft geaccentueerd.

De Raad van Bestuur heeft, op advies van het Benoemings- en Vergoedingscomité, besloten om het remuneratiebeleid voor de leden van het College van dagelijks bestuur in 2025 te herzien.

2.8. Vergelijkende informatie over de evolutie van de vergoedingen en de prestaties van de Elia Group

De onderstaande tabel geeft vooreerst een overzicht van de evolutie in de tijd over de laatste vijf jaar van respectievelijk de totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur van Elia Group NV voor al hun mandaten binnen Elia Group en van de totale vergoeding van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor al hun mandaten binnen Elia Group.

De onderstaande tabel geeft verder een overzicht van de evolutie van de prestaties van Elia Group NV.

De gemiddelde vergoeding (op basis van een voltijds equivalent) van de werknemers van Elia Group in 2024 bedraagt € 105.533,7. De gemiddelde vergoeding van alle werknemers wordt berekend als de totale (op IFRS gebaseerde) loonkosten (met uitzondering van de socialezekerheidsbijdragen van de werkgever) gedeeld door het aantal werknemers op VTE-basis.

De verhouding tussen de hoogste vergoeding van een lid van het College van dagelijks bestuur en de laagste vergoeding van een werknemer van Elia Group, uitgedrukt op basis van een voltijds equivalent, bedroeg in 2024 28,55.

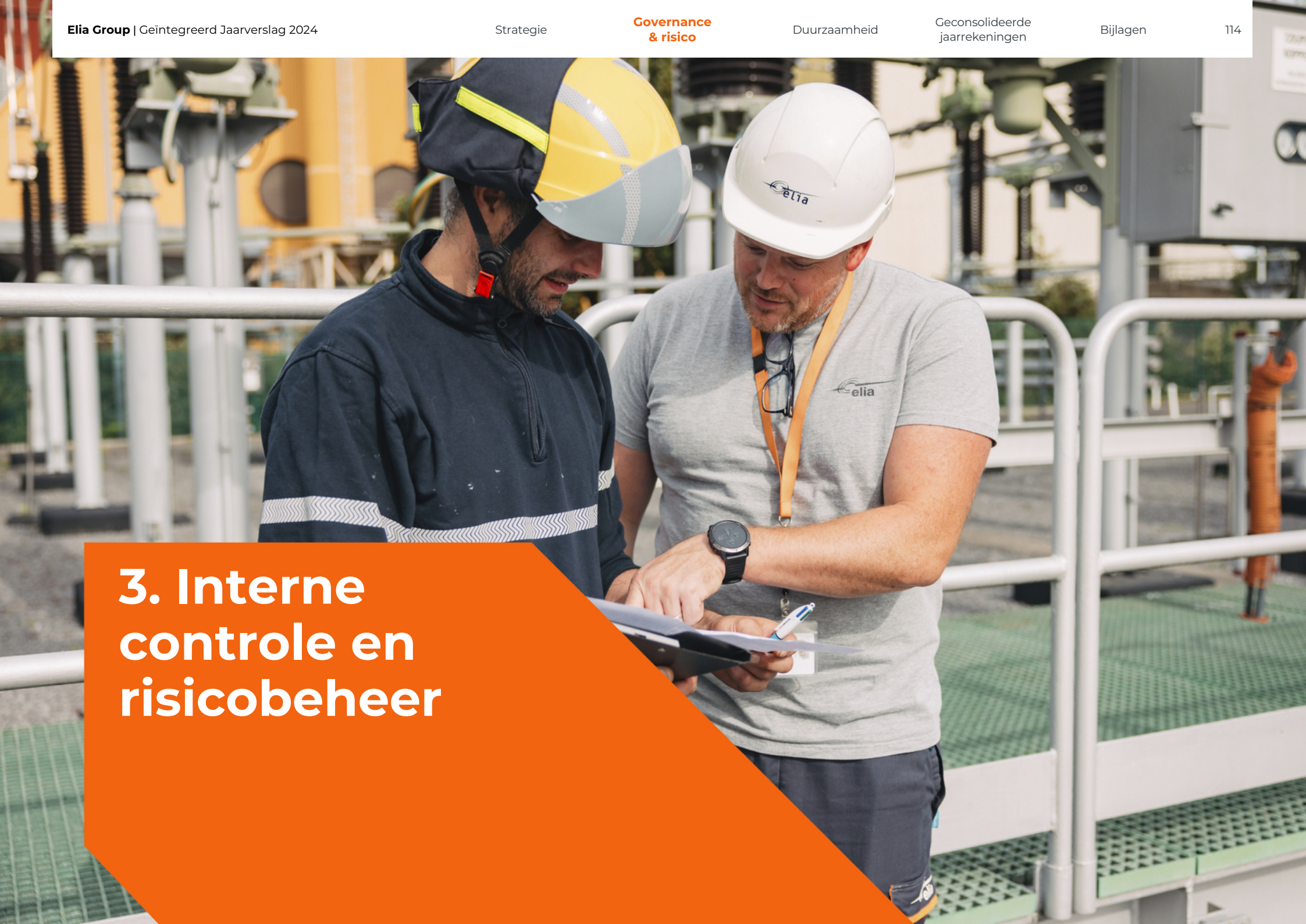
Totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur van Elia Group NV (in €)									
Jaarlijkse verandering	**2020**	**2021 vs. 2020**	**2021**	**2022 vs. 2021**	**2022**	**2023 vs. 2022**	**2023**	**2024 vs. 2023**	**2024**
Raad van Bestuur	844.529,7	9%	923.888,6	9%	1.005.415,2	-4%	965.722,3	1 %	976.338,0

Totale vergoeding van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV (in €)									
Jaarlijkse verandering	**2020**	**2021 vs. 2020**	**2021**	**2022 vs. 2021**	**2022**	**2023 vs. 2022**	**2023**	**2024 vs. 2023**	**2024**
Totaal	3.199.058,4	10%	3.533.715,6	23%	4.345.790,5	-5%	4.128.015,8	20 %	4.911.721,2
CEO	949.206,4	12%	1.063.598,0	27%	1.348.810,4	-36%	860.403,0	39 %	1.198.126,2
Andere leden	2.249.852,0	10%	2.470.117,6	21%	2.996.980,0	9%	3.267.612,8	14 %	3.713.595,1

Prestaties van de Elia Group									
Jaarlijkse verandering (in miljoenen)	**2020**	**2021 vs. 2020**	**2021**	**2022 vs. 2021**	**2022**	**2023 vs. 2022**	**2023**	**2024 vs. 2023**	**2024**
Omzet	2.473,6	16 %	2.859,7	44 %	4.113,3	(4)%	3.953,6	4 %	4.102,9
EBIT	578,5	(7)%	540,1	11 %	599,4	13 %	674,4	35 %	912,2
Genormaliseerd netto inkomen	308,1	7 %	328,3	24 %	408,2	1 %	411.4	25 %	512,5

2.9. Informatie over de stemming van de aandeelhouders

De algemene vergadering van aandeelhouders van Elia Group NV van 21 mei 2024 keurde (met adviserende stem) het remuneratieverslag van Elia Group NV goed met een meerderheid van 96,94%.

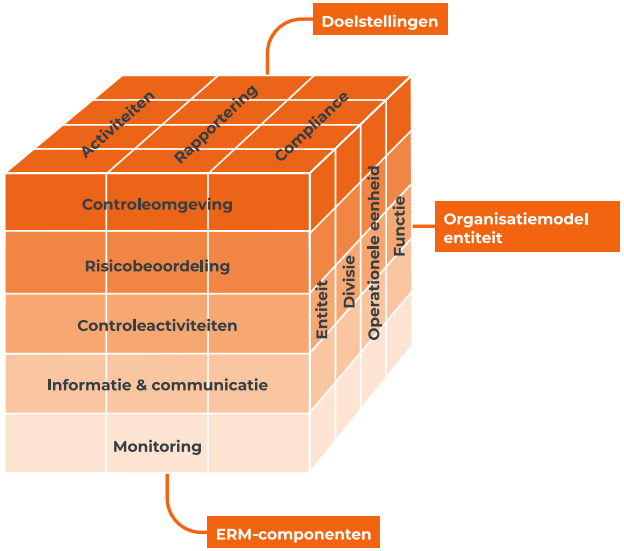


3. Interne controle en risicobeheer

3.1. Beheerssysteem voor risico's en opportuniteiten

Bij Elia Group is bedrijfsrisicobeheer ('Enterprise Risk Management' of ERM) niet louter een functionele eenheid maar een proces dat onze medewerkers die in hun dagelijks werk met risico's en opportuniteiten te maken hebben met de bestuursorganen van ons bedrijf verbindt. Onze medewerkers streven allemaal hetzelfde doel na, meer bepaald redelijke garanties bieden dat de strategie en doelstellingen op het gebied van activiteiten, rapportering en compliance worden uitgevoerd.

Onze organisatie heeft, zoals de reguleringsnormen en bedrijfscodes dat voorschrijven, een effectief systeem voor interne controle opgezet waarin alle onderdelen van het ERM op een geïntegreerde manier samenwerken.



3.1.1 Ons geïntegreerd kader

Ons bedrijfsrisicobeheer ('Enterprise Risk Management' of ERM) bestaat uit een geïntegreerd kader van interne controles dat ervoor zorgt dat we risico's identificeren, beoordelen en beheren, zodat we onze activiteiten op een gecontroleerde, efficiënte en duurzame manier kunnen uitvoeren.



Cultuur Elia Group

Dit kader omvat de essentiële bestanddelen waaruit ons ERM moet bestaan en is conform de reguleringsnormen en bedrijfscodes. Het is bedoeld om systematisch goed geproportioneerde 'checks and balances' in te voeren die de risicoblootstelling van onze Groep verminderen.

Dankzij dit ERM-kader is Elia Group een betrouwbaar bedrijf dat met zorg de risico's op alle organisatieniveaus tijdig, geproportioneerd en transparant beheert met de hulp van haar hiërarchisch georganiseerde bestuursorganen. Dankzij dit systeem waarmee we risico's en opportuniteiten beheren, kunnen we het effect van onzekerheden op het behalen van onze doelstellingen identificeren, begrijpen en beheren.

Dit kader is een concrete toepassing van het '3-lines model' dat door het IIA (Instituut van Internal Auditors) werd ontwikkeld en uit volgende lagen bestaat:

1ste verdedigingslinie - Bedrijfsactiviteiten: deze leveren producten en diensten aan onze klanten en worden op dagelijkse basis met risico's geconfronteerd. Hier gaat het om de primaire verantwoordelijkheid voor het beheren van organisatorische risico's; hiervoor moeten passende risicobeperkende controles worden ontworpen en ingevoerd.

2de verdedigingslinie - Advies verlenen en toezicht houden i.v.m. de risico's: deze rapporteren aan het senior management. Deze tweede verdedigingslinie omvat risicobeheers- en compliancefuncties die helpen om de eerste verdedigingslinie op te bouwen en/of erop toe te zien. Zij beoordelen activiteiten en belangrijke risico's om ervoor te zorgen dat deze in lijn zijn met de bedrijfsdoelstellingen, de wet- en regelgeving en onze strategische doelstellingen.

3de verdedigingslinie – Onafhankelijke zekerheid: de interne audit zorgt voort onafhankelijke zekerheid over de toereikendheid en doeltreffendheid van ons bedrijfsrisicobeheer en onze bredere interne controleomgeving.

Er is een sterke link tussen ons bedrijfsrisicobeheer en de dubbele materialiteitsbeoordeling die volgens de richtlijn inzake duurzaamheidsverslaggeving voor bedrijven ('Corporate Sustainability Reporting Directive' of CSRD) wordt uitgevoerd. Het resultaat van deze beoordeling wordt teruggekoppeld naar het beheersproces van onze risico's en opportuniteiten. En ook omgekeerd vormen de effecten, risico's en opportuniteiten die tijdens het jaar zijn geïdentificeerd de input voor de jaarlijkse materialiteitsbeoordeling. Dit wijst erop dat de aanpak van de Groep gebaseerd is op geïntegreerd denken, wat op zijn beurt de Groep helpt om op termijn toegevoegde waarde te creëren en te behouden.



Belangrijkste punten van ons bestuurskader voor het beheer van de bedrijfsrisico's:

Referentiekader risico's/ documenten	Betrokken actoren	Actie	Resultaat
Risicobeleid Risicoverslag Groep	Raad van bestuur & Auditcomité	Toetsen van risicoverslaggeving toetsen Valideren van groepsstrategie	Toezicht door de top van de organisatie Richting aangeven
Risicobeleid Risicoverslag Groep	Colleges van dagelijks bestuur (allebei op groeps- en TNB-niveau)	Toetsen van risicoverslaggeving Valideren van risicobereidheid van de organisatie Definiëren van de strategie	Toezicht door de top Richting aangeven
Risicoregister van het bedrijf bijhouden	Groeps- & lokale risico's departementen	Verwerking van contextuele informatie Voorbereiding van risicoverslaggevingsoefening van de Groe Ondersteuning voor risicobeoordeling Advies aan de business Monitoren van vorderingen actieplannen	Holistische kijk op risico's en onzekerheden Consistente risicobeoordeling
Beheer van bedrijfsrisico's Register bedrijfsrisico's bijhouden Plannen inzake bedrijfscontinuïteit	Verantwoordelijke directeurs en senior management	Vertalen van strategie in stappenplannen Overzicht van bedrijfsrisico's Input voor risicoverslaggeving van de Groep Coördineren van actieplannen	Veerkrachtigere processen
Register bedrijfsrisico's bijhouden	Action Owners	Uitvoeren van actieplannen	Risicobeperking

3.1.2 Risico-identificatie

Het identificeren van de risico's gebeurt op verschillende niveaus van de organisatie.

Op operationeel niveau maken de risico's m.b.t. de bedrijfsactiviteiten deel uit van onze dagelijkse activiteiten. Hier moeten opkomende en veranderende risico's in een zeer dynamische bedrijfsomgeving worden geïdentificeerd. Het management zorgt ervoor dat de bedrijfsactiviteiten worden gemonitord, de interne controles doeltreffend zijn en lacunes die deze interne controles moeten versterken, worden aangepakt. Risicobeheer moet ervoor zorgen dat deze taken deel uitmaken van een bottom-up-aanpak zodat de bestuursorganen van ons bedrijf een waarheidsgetrouw en eerlijk beeld van de risico's krijgen.

Op strategisch niveau identificeren we voortdurend nieuwe bedreigingen voor de uitvoering van onze strategie of onvoorziene obstakels die de voortgang van onze risicobeperkende plannen in gevaar brengen. De Risk Manager en de colleges van dagelijks bestuur houden elkaar op de hoogte en zijn alert voor veranderingen die een eventuele aanpassing van de risicobeoordeling en de daaraan verbonden actieplannen vereisen. Deze dialoog maakt deel uit van het risicobeheersproces en vindt meestal plaats wanneer de risicoverslagen van de Groep en de lokale risicoverslagen worden voorgesteld of ad-hoc-risico-oefeningen worden uitgevoerd. Binnen deze top-down-aanpak moet het risicobeheer ervoor zorgen dat strategische acties op de juiste manier worden vertaald naar de bedrijfsactiviteiten.

Door het gelijktijdig hanteren van een top-down- en bottom-up-aanpak kan Elia Group nieuwe bedreigingen identificeren en, in de mate van het mogelijke, hierop anticiperen. Daarnaast kan ze op eventuele incidenten reageren, zowel buiten als binnen de organisatie, die de realisatie van de doelstellingen zouden kunnen beïnvloeden.

3.1.3 Risicobeoordeling

Risicodimensies: potentiële schade wordt uitgedrukt in termen van bevoorradingscontinuïteit, veiligheid & gezondheid, reputatie, winst & verlies of cashflow.

De kriticiteit van het risico is een afweging van de waarschijnlijkheid dat het zich voordoet en de impact ervan.

Waarschijnlijkheid dat een risico zich voordoet:

5	Bijna zeker	Er is >80% kans dat het voorval zich één keer per jaar zal voordoen Valideren van de groepsstrategie
4	Waarschijnlijk	Er is >80% kans dat het voorval zich één keer om de drie jaar zal voordoen
3	Mogelijk	Er is >80% kans dat het voorval zich één keer om de tien jaar zal voordoen
2	Laag	Er is een kans van 20 tot 80% kans dat het voorval zich één keer om de tien jaar zal voordoen
1	Erg gering	Er is minder dan 20% kans dat het voorval zich één keer om de tien jaar zal voordoen.

Impact (in de praktijk wordt de schaal vertaald in specifieke criteria voor elke risicodimensie):

5	Levensbedreigend
4	Hoog
3	Gemiddeld
2	Laag
1	Geen

We beoordelen ook wanneer een risico kan ontstaan, zoals in de onderstaande tabel is aangegeven. Daarbij beoordelen we de tijd voordat er materiële schade wordt ondervonden: nu, korte (< één jaar), middellange (< vijf jaar) of lange termijn (> vijf jaar).

Beoordeling van het effect van de risico's volgens verschillende tijdschema's (in jaren)			
	Vanaf	**Tot**	**Voorbeelden:**
Korte-termijn-risico's	0	1	Operationele risico's omtrent de bevoorradingszekerheid en cyberaanvallen zouden zich over een jaar of twee kunnen voordoen. Uitzonderingen: extreme weersomstandigheden en klimaatrisico's. Hun terugkeerfrequentie ligt doorgaans in de grootteorde van één op 100 jaar. Dit rechtvaardigt de verruiming van het tijdskader voor kortetermijnrisico's: tussen nul en vijf jaar.
Middel-lange-termijn-risico's	2	5	De tariefmethodologieën worden vastgelegd voor periodes van vier jaar in België en vijf jaar in Duitsland. Uitzondering: voor klimaatrisico's wordt een andere grootteorde gebruikt van vijf tot tien jaar.
Lange-termijn-risico's	6	10	De netontwikkelingsplannen die beschrijven welke investeringen er nodig zijn voor de nationale transmissienetten hebben een termijn van tien en twintig jaar. Onze duurzaamheidsdoelstellingen, beschreven in ons ActNow-programma, omvatten de doelen die we nastreven tegen 2030 en 2040. Uitzondering: aangezien we verschillende klimaatscenario's onderzoeken en kwetsbaarheidsbeoordelingen uitvoeren, nemen we langere tijdshorizonten in aanmerking: 2050 en 2085. Deze horizonten zijn afgestemd op de levensduur van grote investeringen en nieuwe assets; Dit rechtvaardigt het hanteren van een uitgebreider tijdskader voor wat wij als de 'lange termijn' beschouwen: tussen tien en 80 jaar.

3.1.4 Risicobeheer

Risicobeheerders op groeps- en lokaal niveau beoordelen samen met de betrokken interne stakeholders de kriticiteit van elk substantieel risico. De kriticiteit is een afweging tussen de waarschijnlijkheid dat het risico zich voordoet, de geschatte impact van het risico en de doeltreffendheid van de controle- en risicobeperkende maatregelen die de waarschijnlijkheid en/of de impact zouden verminderen.

We beoordelen ook de ontwikkeling van deze risico's door te evalueren hoe hun kriticiteit ten opzichte van het vorige rapport veranderd is.

Risicodimensies of gelijkwaardig	Waarden die het substantiële karakter van risico's aangeven
Continuïteit van de bevoorrading	Aantal mensen die worden getroffen door verstoringen in de bevoorrading. Een drempel van 250.000 mensen wordt als substantieel beschouwd.
Reputatie	Een voorbeeld van een aanzienlijk effect op de reputatie is het niet tijdig leveren van transmissie-infrastructuur ter ondersteuning van de integratie van hernieuwbare energie.
Cashflow	Risico's die, indien ze zich voordoen, ertoe zouden leiden dat ten minste 10% van onze totale beschikbare liquiditeit wordt aangetast.
Winst en verlies	Risico's, die indien ze zich zouden voordoen, een impact van 1,5% op onze winst en verlies zouden hebben.
Veiligheid en gezondheid	Risico's die, indien ze zich voordoen, letsels bij het personeel en/of werkverzuim zouden teweegbrengen.
Een bedreiging voor de uitvoering van onze strategie of voor de waardecreatie	Elke bedreiging, die indien ze zich voordoet, een schadelijk effect kan hebben op de uitvoering van onze strategie. Bijvoorbeeld een bedreiging voor de waardecreatie zoals uitgestippeld in onze voornaamste strategische initiatieven m.b.t. de netten, het systeembeheer, de marktfacilitering of de ondersteuning van de energietransitie en in het bijzonder de decarbonisatie.

Het resultaat van de risicobeoordeling wordt vergeleken met onze risicobereidheid, het risiconiveau dat we bereid zijn om te aanvaarden bij het nastreven van onze doelstellingen, én voordat er actie nodig wordt geacht om het risico te beperken. Als de impact van risico's groter is dan onze risicobereidheid, worden er actieplannen doorgevoerd om de risico's te beperken, zodat hun impact afneemt tot een aanvaardbaar niveau. Er worden risicomatrixen ontwikkeld per risicodimensie om deze beoordeling te vergemakkelijken. De departementen vertalen deze risicomatrixen naar hun eigen bedrijfscontext om een consistent en transparant risicobeheer te garanderen.

De risicoverslagen van de Groep werden in 2024 tweemaal beoordeeld door de raad van bestuur en het auditcomité en ook door de colleges van dagelijks bestuur. Samen met de colleges van dagelijks bestuur droegen zij bij aan de beoordeling van de maatregelen die werden aangenomen om op uiteenlopende risico's te reageren. Wanneer er sprake was van mogelijke bedreiging of opportuniteiten, werden actieplannen of specifieke, themagerelateerde risicobeoordelingen uitgevoerd.

Elia Group evalueert continu of haar aanpak omtrent risicobeheer adequaat is. De evaluatieprocedures omvatten naast controleactiviteiten (die worden uitgevoerd als een onderdeel van onze normale bedrijfsactiviteiten) ook specifieke ad-hoc-beoordelingen van geselecteerde thema's. Het interne auditteam speelt een belangrijke rol in deze controleactiviteiten, aangezien het onafhankelijke evaluaties uitvoert van belangrijke financiële en operationele procedures, alsook van risicobeperkende maatregelen. De resultaten van deze reviews worden aan het auditcomité gerapporteerd. Zo ondersteunen ze het auditcomité in het uitvoeren van zijn opdracht, namelijk het toezicht op de efficiëntie van de interne controlesystemen, het risicobeheer en de processen voor de duurzaamheidsverslaggeving van de onderneming.

Risico's

Overzicht

			Tijdshorizon			Business activiteiten	
#	**Risico's**	**Kriticiteit**	**Nu**	**Korte termijn**	**Middellange**	**Kernactiviteiten**	**Transversale activiteiten**
1	Betaalbaarheid		●				
2	Toeleveringsketen		●				
3	Financiering			●			
4	Digitaal			●			
5	Elektrificatie		●				
6	Infrastructuurprojecten			●			
7	Bedrijfscontinuïteit		●				
8	Bevoorradingszekerheid				●		
9	Talent- en kennismanagement		●				
10	Veiligheid en gezonedheid				●		
11	Internationale handelsbelemmeringen				●		

Legende

Kriticiteit: het belang van opportuniteiten op basis van impact en waarschijnlijkheid

Impacttermijn: hoe lang duurt het voordat er materiële schade optreedt? Korte termijn beslaat hier een periode van minder dan één jaar en middellange termijn een periode van minder dan vijf jaar.

Kernactiviteiten

- System planning
- Netbeheer en -onderhoud
- Marktwerking
- Ontwerp en bouw van infrastructuur
- Systeembeheer
- Trusteeship

Transversale activiteiten

- Diensten ter bevordering van de elektrificatie
- Facilitators voor de bedrijfsactiviteiten

Betaalbaarheid

De overgang naar een meer geëlektrificeerd en efficiënter energiesysteem dat rijk is aan hernieuwbare energiebronnen, zal helpen om minder gevoelig te zijn voor schommelende energieprijzen en de economie veerkrachtiger maken. Er komt echter steeds meer maatschappelijke kritiek op de kosten van infrastructuurprojecten om hernieuwbare energie aan te sluiten. Hierdoor is er groeiende bezorgdheid over de betaalbaarheid van de energietransitie voor Europese gezinnen en bedrijven.

Hoofdoorzaak

1. Energietransitie

Om de energietransitie te laten slagen en de nationale klimaatdoelstellingen te behalen, moeten we ons elektriciteitsnet verder uitbreiden. Hierbij moeten we een evenwicht vinden tussen de pijlers van het energie-trilemma: duurzaamheid, betaalbaarheid en bevoorradingszekerheid.

2. Projectgerichte aanpak bij offshore ontwikkeling

Gebrekkige planning heeft een negatieve impact op de kostenefficiëntie en betaalbaarheid op lange termijn. Goedkopere alternatieven vragen echter om aanzienlijke, toonaangevende netinvesteringen.

3. Gebrek aan regelgevend kader voor hybride interconnectoren

Er ontbreekt een regelgevend kader op zowel Europees als nationaal niveau.

4. Tekorten in de toeleveringsketen

De markt is verzadigd. Er is een grote vraag naar elektrische apparatuur en gekwalificeerde arbeidskrachten, wat de prijzen opdrijft.

Wat doet Elia Group?

Onze TNB-dochterondernemingen zijn verantwoordelijk voor het faciliteren van de energietransitie (via transmissie) in hun respectieve zones. We moeten daarom ons net verder ontwikkelen en daarbij rekening houden met duurzaamheid, betaalbaarheid en bevoorradingszekerheid.

We gaan deze uitdaging aan door ervoor te zorgen dat onze activiteiten kostenefficiënt zijn, zoals beschreven in Risico 2: toeleveringsketen.

Omdat de Groep een centrale rol speelt in de energietransitie in Europa, pleiten we voor netinvesteringen en gepaste marktmechanismen via meerdere initiatieven:

- De visienota ‘Making Hybrids Happen’, die Elia Group samen met Ørsted geeft gepubliceerd, stelt een nieuwe aanpak voor offshore-ontwikkeling voor en bekijkt onder meer de invoering van een regionale planning op het niveau van het zeebassin en de oprichting van Offshore Investeringsbanken voor de Europese zeebassins. We blijven pleiten voor de implementatie van deze benaderingen.
- De blauwdruk over de Belgische energiemix onderstreept de nieuwe langetermijnnoden.
- De visienota over offshore wind, ‘Going Like the Wind’, toont de voordelen van samenwerking op EU-niveau.

Residueel risico

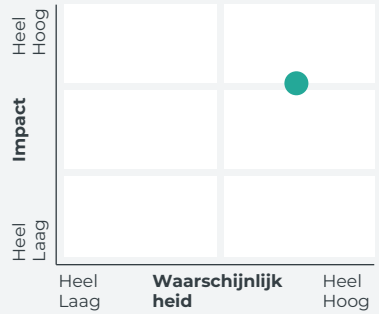
Risico-dimensies

- Cashflow
- Reputatie

Materialiteits-onderwerpen

- Betaalbaarheid

Kriticiteit



Impacttermijn



Toeleveringsketen

De Groep is afhankelijk van een beperkt aantal leveranciers en hun vermogen om tijdig apparatuur en/of infrastructuurwerken van goede kwaliteit te leveren. Elke annulering of vertraging in de voltooiing van haar projecten kan een nadelig effect hebben op haar bijdrage aan de energietransitie, hetgeen op zijn beurt een negatief effect kan hebben op de reputatie en organische groei van de Groep. Prijsstijgingen voor de apparatuur en het werk leiden tot hogere projectkosten die op hun beurt resulteren in hogere financieringsnoden.

Hoofdoorzaak

1. Capaciteit van leveranciers

Er zijn weinig leveranciers voor elektrische apparatuur. Er is een grote vraag naar materialen, wat leidt tot lange doorlooptijden. Er is een tekort aan contractors voor gespecialiseerde diensten.

2. Prijsstijgingen

Er zijn aanzienlijke prijsstijgingen voor hoge spanning elektrische apparatuur, vooral voor offshore uitrusting.

3. Veerkrachtige toeleveringsketen

Toeleveringsketens zijn complex en hebben meerdere afhankelijkheden die de beschikbaarheid van geleverde goederen en diensten in gevaar kunnen brengen (door bijvoorbeeld klimaatomstandigheden, geopolitieke risico's).

Wat doet Elia Group?

De leveranciersmarkt (platforms (HVDC-) transformatoren, convertors, kabels, enz.) heeft een beperkte productiecapaciteit. In dat context, zien we disproportionele prijsverhogingen dat een gebrek aan concurrentie weerspiegelt. Het is essentieel om de concurrentie binnen Europa te verhogen en tegelijkertijd op zoek te gaan naar alternatieven buiten Europa (bijv. nieuwe leveranciers in Zuid-Korea en Japan).

Daarom neemt de Groep een belangenbehartigende rol op zich, zoals beschreven in Risico 1: betaalbaarheid.

Daarnaast probeert de Groep haar toeleveringsketen te optimaliseren door:
bestaande initiatieven voort te zetten:
- prognoses verbeteren
- de opslagcapaciteit vergroten
- bestellingen anticipatief plaatsen en de doorlooptijd van aanbestedingen verkorten
- kritieke categorieën nauwgezet opvolgen

Nieuwe initiatieven op te zetten of bestaande initiatieven te verbeteren:
- anticiperen op tekorten bij leveranciers
- het leveranciersbestand voor producten met lange levertijden uitbreiden
- het leveranciersbestand voor werkzaamheden uitbreiden
- technische standaarden & kosten beheren

Residueel risico

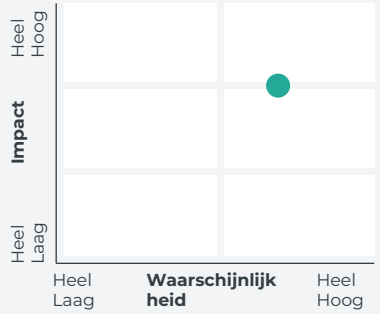
Risico-dimensies

- Reputatie
- Winst en verlies

Materialiteits-onderwerpen

- Aankoop & toeleveringsketen

Kriticiteit



Impacttermijn



Financiering

Het vermogen van de Groep om toegang te krijgen tot wereldwijde financieringsbronnen om de financieringsnoden van haar plannen te dekken en haar bestaande schulden te herfinancieren, is een sleutelcomponent van het bedrijfs- en strategisch plan van de Groep. Daarnaast kan de ontwikkeling van nieuwe activiteiten buiten de gereguleerde thuismarkten van de Groep leiden tot minder voorspelbare resultaten en kasstromen. Tot slot kunnen trusteeverplichtingen het werkkapitaal van de Groep negatief beïnvloeden.

Hoofdoorzaak

1. Kredietwaardigheidsrisico

Toekomstige netinvesteringen zetten onze balans onder druk. Er is veel financiering nodig om de groei van de gereguleerde activiteiten te ondersteunen, wat het moeilijk maakt voor de Groep om haar rating te behouden.

2. Solvabiliteitsrisico

Bepaalde trusteeverplichtingen kunnen een tijdelijke impact hebben op het werkkapitaal van de Groep. Onze TNB's spelen een belangrijke rol bij het ondersteunen van de staten bij hun adequacy-mechanismen en initiatieven voor hernieuwbare energie.

3. Mogelijkheid om onze portefeuille te financieren

De klimaatambities leiden tot een grootschalig investeringsprogramma om de energietransitie te realiseren. Hierdoor moeten we regelmatig de kapitaalmarkten aanspreken om een gezonde balans te behouden.

Wat doet Elia Group?

Onze TNB-dochterondernemingen zijn verantwoordelijk voor het faciliteren van de energietransitie (via transmissie) in hun respectieve zones. Daarom is het belangrijk om een goede kredietrating te behouden. Dat zorgt immers voor financiële stabiliteit en versterkt het vertrouwen van investeerders.

Daarom zorgen we ervoor dat we financiering op lange termijn kunnen aantrekken en interessant blijven voor investeerders. Dit doen we door middel van:

- gediversifieerde (en groene) financieringsbronnen in eigenvermogens- en schuldinstrumenten en een goed evenwicht bij de looptijden van de financiering;
- succesvolle (groene) obligatie-uitgiftes in 2024 door ETB, Eurogrid & Elia Group;
- maatregelen om de winstgevendheid te verbeteren en voortdurend nieuwe investeerders aan te trekken;
- de ondertekening door ETB van een groene kredietlijn van €650 miljoen met de Europese Investeringsbank (EIB) voor het Prinses Elisabeth Eiland.

We beheren onze kasstroom op korte termijn ook door:

- een afgescheiden structuur met afzonderlijke S&P-kredietrating voor ETB, Elia Group en Eurogrid;
- een solide liquiditeitspositie, ondersteund door een heropneembare kredietlijn (RCF of 'Revolving Credit Facility);
- sterke monitoring van het EEG-mechanisme.

Residueel risico

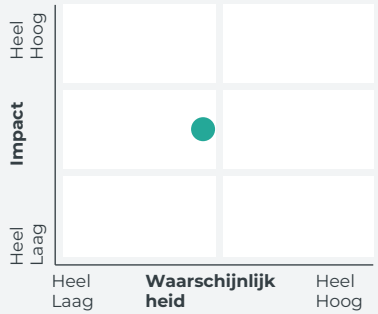
Risico-dimensies

- Winst en verlies

Materialiteits-onderwerpen

- Betaalbaarheid

Kriticiteit



Impacttermijn



Digitaal

Om toekomstige uitdagingen aan te pakken, moet de Groep een digitale transformatie ondergaan. Zo kunnen we flexibeler worden, de toenemende complexiteit van het energiesysteem beter beheren en een veilig, duurzaam en betaalbaar energiesysteem garanderen. Zonder deze digitale transformatie lopen we het risico op vertragingen in onze roadmap en moeilijkheden bij het beheer van het net, de toename van data-uitwisselingen en de cyberveiligheid.

Hoofdoorzaak

1. Concentratie van de digitale industrie (inclusief clouddiensten)

De groeiende afhankelijkheid van een beperkt aantal leveranciers (voornamelijk uit de VS of China) voor het hosten van kritieke applicaties in een cloudomgeving, brengt onze digitale soevereiniteit in gevaar.

3. Complex elektriciteitssysteem

Door de grootschalige integratie van hernieuwbare energiebronnen (deels intermitterend) wordt het beheren van het elektriciteitssysteem complexer en zijn er meer middelen nodigen om de stabiliteit en operationele veiligheid van het net te waarborgen.

2. IT/OT-convergentie

De convergentie van IT en OT maakt ons kwetsbaarder voor cyberaanvallen. Als onze digitale basis niet stevig genoeg is, kan dit onze veiligheid in gevaar brengen.

4. Nationale autoriteiten besteden meer aandacht aan de veerkracht van kritieke entiteiten

Als kritieke economische entiteiten moeten we de veiligheid en digitale soevereiniteit waarborgen.

Wat doet Elia Group?

Als Groep kunnen we synergieën tussen onze verschillende entiteiten benutten om onze digitale transformatie op een holistische manier aan te pakken. Dit doen we door een veilige digitale basis op te zetten, zoals:

- het ontwikkelen van een platform dat het digitale energie-ecosysteem ondersteunt door herbruikbare capaciteiten aan te bieden die essentieel zijn voor kernactiviteiten van TNB's.. Zo kunnen we de efficiëntie verhogen en de digitalisering van de energietransitie versnellen;
- het creëren van een veilige en open omgeving waarin productteams cloud-native applicaties kunnen ontwikkelen, met een focus op flexibiliteit, schaalbaarheid en veerkracht.

Daarnaast zorgen we voor een efficiënt digitaal bedrijfsmodel door:

- essentiële bestuursorganen op te richten die strategisch advies verlenen;
- te zorgen dat dataproducten bedrijfsgericht zijn;
- een holistisch change management toe te passen. Zo kunnen we expertise optimaal inzetten en een cultuur van voortdurend leren bevorderen;
- voorrang te geven aan initiatieven die waarde creëren en door middelen efficiënt te herverdelen.

Residueel risico

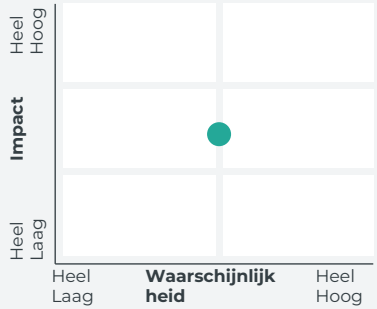
Risico-dimensies

- Continuïteit van de bevoorrading
- Reputatie

Materialiteits-onderwerpen

- IT-beveiliging
- Duurzaam energiesysteem

Kriticiteit



Impacttermijn



Elektrificatie

De geplande infrastructuurprojecten zullen mogelijk niet volstaan om gelijke tred te houden met de elektrificatie van het energiesysteem. De snelheid van deze elektrificatie is moeilijk te voorspellen en onderhevig aan verschillende onzekerheden. Als we hier niet goed op inspelen, kunnen we als een bottleneck worden gezien.

Hoofdoorzaak

1. Klantaansluitingen/ capaciteitsaanvragen en decarbonisatie van de industrie

Er is veel vraag naar tijdige klantaansluitingen.

2. CAPEX-portefeuille

De investeringsportefeuille groeit snel en de beschikbare interne middelen worden vooral gebruikt voor de geplande projecten. Daardoor blijft er weinig ruimte over voor nieuwe/ongeplande aanvragen.

3. Kritieke menselijke middelen

Tekort aan kritieke menselijke middelen om de infrastructuurprojecten in België en in mindere mate Duitsland te voltooien.

Wat doet Elia Group?

Onze TNB-dochterondernemingen zijn verantwoordelijk voor het faciliteren van de energietransitie (via transmissie) in hun respectieve zones. Daarom moeten we ervoor zorgen dat het net op tijd klaar is om klanten te kunnen aansluiten.

Dit doen we door te anticiperen en klanten sneller aan te sluiten door:
- Key Account Managers een grotere rol en meer ondersteuning te geven, zodat zij de toekomstige noden van netgebruikers beter kunnen inschatten;
- het aansluitingsproces eenvoudiger te maken, zodat klanten sneller aangesloten kunnen worden.

Daarnaast optimaliseren we de manier waarop we onze CAPEX-portefeuille bepalen door:
- onze langetermijnplanning te herzien en dynamisch portefeuillebeheer toe te passen;
- ons vervangingsbeleid te herzien om projectmiddelen optimaal te benutten;

Bovendien benutten we menselijke middelen beter door:
- nieuwe leveringsmodellen toe te passen om middelen te besparen;
- beter te kunnen voorspellen en aanpassingen te beperken om kritieke middelen beter te benutten;
- in te zetten op automatisering om de productiviteit te verhogen en de mogelijkheden van AI te verkennen.

Residueel risico

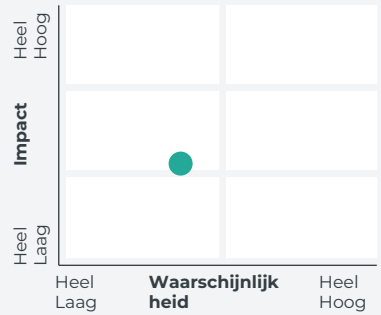
Risico-dimensies

- Reputatie

Materialiteits-onderwerpen

- Netontwikkeling en systeembeheer
- Duurzaam energiesysteem

Kriticiteit



Impacttermijn



Infrastructuurprojecten

Het is essentieel dat we onze belangrijkste projecten die de energietransitie ondersteunen op tijd, binnen budget (zie risico 1 en 2) en met hoge kwaliteit voltooien. Lukt dat niet, dan kan dat een negatieve impact hebben op onze reputatie, financiële prestaties en algehele strategie.

Hoofdoorzaak

1. Vergunningen/bureaucratie

De Groep moet zich houden aan milieuwetten en voorschriften voor ruimtelijke ordening, en tegelijkertijd inspelen op de groeiende publieke verwachtingen en bezorgdheden.

2. Risico's voor de realisatie van projecten

Vertragingen, problemen tijdens de bouw, kwaliteitsproblemen en verstoringen in de toeleveringsketen kunnen ervoor zorgen dat projecten niet tijdig worden gerealiseerd.

Wat doet Elia Group?

Om de energietransitie te realiseren, moeten we onze infrastructuurprojecten tijdig uitvoeren.

Daarom proberen we het vergunningsproces te verbeteren en te versnellen via:
- contact met de overheden en belangrijke stakeholders;
- frequente informatiesessie voor de gemeenschappen die betrokken zijn bij onze projecten;
- transparantie over kosten-batenanalyses uitgevoerd door externe experts;
- nauwgezette opvolging van (nieuwe) regelgevingen;
- het ActNow-programma om de milieueffecten van onze projecten te vermijden, te verminderen en te compenseren.

We zorgen er ook voor dat projecten op tijd klaar zijn:
- doorlopend en allesomvattend risicobeheer en een 'stage gate'-proces;
- bedrijfsbrede transversale projecten die meerdere domeinen bestrijken, van netplanning tot standaardisatie en risico's in de toeleveringsketen (zoals het anticipatief plaatsen van bestellingen);
- extra personeel voor kritieke functies, zoals projectleiders en designers;
- specifieke strategieën om risico's in de toeleveringsketen te beperken.

Residueel risico

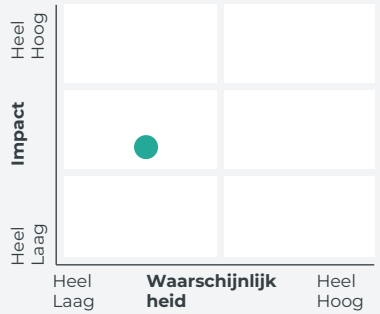
Risico-dimensies

- Reputatie
- Winst en verlies

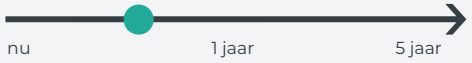
Materialiteits-onderwerpen

- Netontwikkeling en systeembeheer

Kriticiteit



Impacttermijn



Bedrijfscontinuïteit

De transmissiesystemen die de Groep beheert, zijn uiterst betrouwbaar. Maar dat neemt niet weg dat onvoorziene gebeurtenissen (zogenaamde 'contingentie-incidenten') één of meer netelementen onbeschikbaar kunnen maken. In de meeste gevallen wordt, dankzij de vermaasde structuur van de netten, enkel de vlotte werking van het net op de proef gesteld. In meer uitzonderlijke gevallen kunnen incidenten in het elektriciteitssysteem echter leiden tot verstoringen van de bedrijfscontinuïteit.

Hoofdoorzaak

1. Fysieke aanvallen

Sabotage en terrorisme op onze transmissienetten die geografisch wijdverspreid liggen, kunnen het elektriciteitssysteem verstoren.

2. Cyberveiligheid

Cyberaanvallen kunnen onze operationele processen verstoren.

3. Klimaat

Extreme weersomstandigheden kunnen onze infrastructuur beschadigen

Wat doet Elia Group?

Aangezien we een van de meest kritieke entiteiten in onze regio's zijn, moeten we ervoor zorgen dat ons net betrouwbaar blijft en beschermd is tegen aanvallen en onvoorziene gebeurtenissen.

We beschermen onze infrastructuur tegen fysieke aanvallen door:
- een streng beveiligingsconcept in te voeren met duidelijke rollen en verantwoordelijkheden binnen onze organisaties;
- activiteiten te monitoren en vroegtijdige detectiesystemen te implementeren.

Bovendien beveiligen we onze operationele processen tegen cyberaanvallen door:
- te voldoen aan NIS 1 en ons voor te bereiden op NIS 2.

Tot slot bereiden we ons voor op de klimaatverandering en de impact ervan op onze infrastructuur door middel van de volgende elementen:
- klimaatkwetsbaarheidsbeoordelingen van de infrastructuur, actieve monitoring en regelmatige risicoanalyses;
- de ontwikkeling van risicoscenario's waarin meerdere bedreigingen worden gecombineerd;
- strenge ontwerpstandaarden voor nieuwe infrastructuur en effectieve curatieve maatregelen, zoals reservevoorraden en snelle interventieteams, voor bestaande assets.

Residueel risico

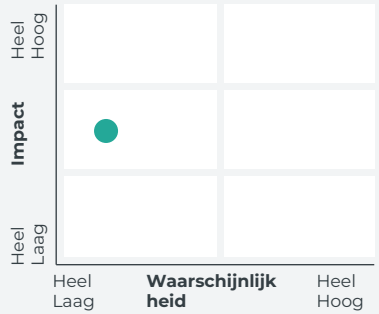
Risico-dimensies

- Continuïteit van de bevoorrading
- Reputatie

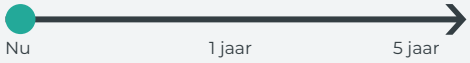
Materialiteits-onderwerpen

- IT-beveiliging
- bevoorradings-zekerheid
- Veiligheid en gezondheid

Kriticiteit



Impacttermijn



Bevoorradingszekerheid

Als transmissienetbeheerder is Elia Group verantwoordelijk voor het waarborgen van de bevoorradingszekerheid. Het ontsluiten van flexibiliteit is essentieel om de overgang naar hernieuwbare energiebronnen mogelijk te maken.

Hoofdoorzaak

1. Adequacyrisico

Elektrificatie, sluiting van enkele productie-eenheden, groter aandeel HEB

2. Evenwicht van het elektriciteitssysteem

Groei van het aantal hernieuwbare energiebronnen en toegenomen volatiliteit van de energiestromen.

3. Onthaalcapaciteit van het net

Tekort aan transmissiecapaciteit.

Wat doet Elia Group?

Als TNB is Elia Group verantwoordelijk voor het waarborgen van de bevoorradingszekerheid. Dit doen we door voldoende productiecapaciteit beschikbaar te hebben en de toereikendheid ('adequacy') te verzekeren:

- ontwikkeling van flexibiliteit en tijdige realisatie van infrastructuur om de stijgende capaciteitsnoden te beperken;
- verbeterd en robuust ontwerp van het capaciteitsvergoedingsmechanisme (ETB);
- voldoende productievolumes voor het leveringsjaar '25-'26 (en daarna) via het capaciteitsvergoedingsmechansme (ETB).

We zorgen er ook voor dat het energiesysteem in evenwicht blijft via:

- de implementatie en automatisering van operationele processen, waardoor we altijd voldoende voorbereid zijn om het evenwicht te handhaven in een steeds complexer systeem met veel (volatiele) hernieuwbare energiebronnen, prosumers en controleerbare instrumenten;
- de Europese integratie van balanceringsmarkten om de liquiditeit te vergroten;
- een consumentgericht marktontwerp om de concurrentie te verhogen en de obstakels voor flexibele deelname weg te nemen;
- de communicatie naar het grote publiek om het probleem van incompressibiliteit, namelijk het gebrek aan controle over gedecentraliseerde fotovoltaïsche productie-eenheden, toe te lichten.

En we waarborgen de onthaalcapaciteit van het net door middel van:

- een intern voorbereidingsprogramma rond flexibiliteit voor de ganse bedrijf (netplanning op lange termijn, netaansluitingen, netactiviteiten).

Residueel risico

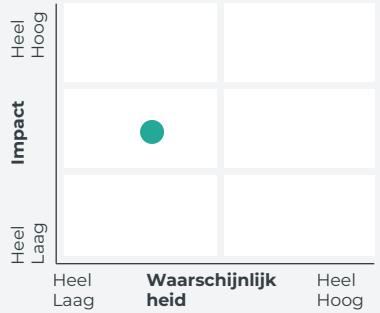
Risico-dimensies

- Winst en verlies
- Continuïteit van de bevoorrading

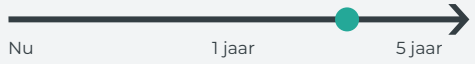
Materialiteits-onderwerpen

- Talentmanagement & divers personeelsbestand

Kriticiteit



Impacttermijn



Talent- en kennismanagement

Een gebrek aan gekwalificeerd personeel kan leiden tot onvoldoende expertise en knowhow om de strategische doelstellingen van de Groep te verwezenlijken. Als de Groep er niet in slaagt om het personeel en de expertise aan te trekken die ze nodig heeft, zal, gezien de zeer gespecialiseerde en complexe aard van haar activiteiten, het risico dat ze er niet in slaagt om haar strategie uit te voeren, toenemen. Dit zal bijgevolg een impact hebben op de energietransitie.

Hoofdoorzaak

1. Medewerkers die met pensioen gaan

Een aanzienlijk aantal ervaren medewerkers gaat binnenkort met pensioen.

2. Gen Z-cultuur

Gen Z-medewerkers hebben andere loopbaanverwachtingen dan eerdere generaties.

3. ‘War for talent’

Er woedt een hevige strijd om talent in de energiesector, vooral voor specifieke kritieke technische en IT-profielen.

4. Beschikbaarheid van menselijke middelen voor de energietransitie

We werven massaal diverse profielen aan, met specifieke technische vaardigheden die nodig zijn voor de energietransitie (inclusief offshore).

Wat doet Elia Group?

Om voldoende gekwalificeerd personeel te hebben, focussen we ons op het aantrekken, onboarden en behouden van talent:

- Door de sterke groei van het personeelsbestand heeft HR de bestaande Elia Academy uitgebreid met interne bewustmakingscampagnes, een ruimer opleidingsaanbod voor alle medewerkers, gerichte onboardingtrajecten, enz.
- HR en de businessteams werken samen om het personeelsbestand uit te breiden, door snel mensen aan te nemen voor kritieke functies en meer senior profielen te werven voor specifieke posities.
- Prestatie-KPI’s om het succes van de onboarding en betrokkenheid op te volgen, met tussentijdse Pulse Checks voor betrokkenheid, tevredenheid en welzijn.
- Een herzien referral-programma om potentiële nieuwe medewerkers aan te trekken.
- We ondernemen extra stappen om de onboarding te verbeteren en de overdracht van kritieke kennis te versnellen.

Residueel risico

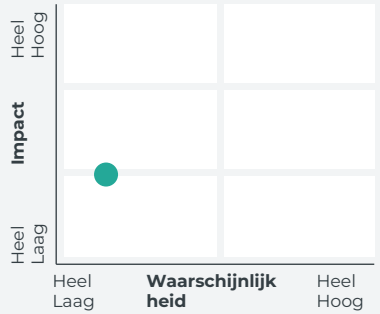
Risico-dimensies

- Winst en verlies
- Continuïteit van de bevoorrading

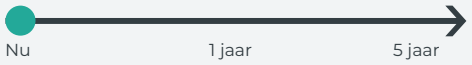
Materialiteits-onderwerpen

- Talentmanagement & divers personeelsbestand

Kriticiteit



Impacttermijn



Veiligheid en gezondheid

De Groep beheert installaties waarbij ongevallen, defecte assets of menselijke fouten lichamelijke letsels kunnen veroorzaken (bijv. elektrocutiegevaar). Ook psychosociale risico's, zoals burn-outs en conflicten, vormen een grote bedreiging voor het welzijn van onze medewerkers. Naast de menselijke en reputatieschade kan de Groep worden blootgesteld aan mogelijke aansprakelijkheden die een materiële negatieve impact kunnen hebben op haar financiële positie of resultaten, of die aanzienlijke financiële en beheersmatige middelen kunnen vereisen om de mogelijke impact te beheersen.

Hoofdoorzaak

1. Veiligheidsrisico

Menselijke fouten, contractorsrisico, afstemming van veiligheidsgedrag en risicobereidheid.

2. Welzijn

De samenleving heeft grote verwachtingen over de energietransitie. Deze verwachtingen leggen een aanzienlijke druk op onze teams.

Wat doet Elia Group?

De Groep beperkt het veiligheidsrisico door:
- een initiatief voor culturele verandering op vlak van veiligheid te lanceren binnen de hele Groep;
- de bewustwordings- en opleidingscampagnes over veiligheid voor contractors voort te zetten;
- te focussen op feedback en communicatie;
- te zorgen dat interne en externe medewerkers de nodige opleidingen volgen en de vereiste certificeringen hebben;
- de 'safety loop' te sluiten en last-minute risicoanalyses uit te voeren;
- de Safety Culture Ladder / ISO 45001.

En het welzijnsrisico door:
- het welzijn en de betrokkenheid per departement/team te monitoren, zodat we snel kunnen ingrijpen bij negatieve ontwikkelingen;
- een welzijnsverantwoordelijke of psycholoog beschikbaar te stellen om onze medewerkers te ondersteunen;
- verschillende welzijnsinitiatieven te lanceren op het gebied van mentale, fysieke, emotionele en persoonlijke ontwikkeling.

Residueel Risico

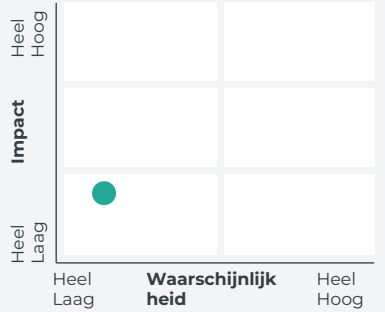
Risico-dimensies

- Veiligheid en gezondheid

Materialiteits-onderwerpen

- Veiligheid en gezondheid

Kriticiteit



Impacttermijn



Internationale handelsbelemmeringen (Nemo Link en CBAM)

Door de invoering van het Mechanisme voor koolstofgrenscorrectie ('Carbon Border Adjustment Mechanism' of CBAM) zou de EU veel minder elektriciteit uit Groot-Brittannië importeren. Dit komt doordat het CBAM waarschijnlijk uitgaat van emissie-aannames op basis van de historische energieproductie. Dit kan een negatieve impact hebben op de inkomsten en winstgevendheid van Nemo Link, de interconnector tussen België en het Verenigd Koninkrijk. In de toekomst kan het CBAM ook de prijzen van geïmporteerde goederen van buiten Europa verhogen.

Hoofdoorzaak

1. Mechanisme voor koolstofgrenscorrectie ('Carbon Border Adjustment Mechanism' of CBAM)

Het Europese Mechanisme voor koolstofgrenscorrectie is bedoeld om een eerlijke prijs vast te stellen voor de CO2-uitstoot bij de productie van koolstofintensieve goederen die de EU binnenkomen, en zo een schonere industriële productie in niet-Europese landen aan te moedigen. Door een taks te heffen op geïmporteerde goederen, zorgt het CBAM ervoor dat de CO2-prijs van geïmporteerde goederen gelijk is aan die van in het binnenland geproduceerde goederen. Het mechanisme is ingevoerd om de klimaatdoelstellingen van de EU te ondersteunen en ontworpen om te voldoen aan de normen van de Wereldhandelsorganisatie.

Wat doet Elia Group?

Belangenbehartiging met internationale partners:

- samen met internationale partners een impactstudie van het Europese CBAM uitvoeren en belangen behartigen op zowel Europees als Brits politiek niveau, zodat alle stakeholders goed geïnformeerd zijn;
- streven naar een politiek akkoord om de emissiehandelssystemen te koppelen;
- zorgen dat het impliciete koppelingsmodel tussen het Verenigd Koninkrijk en de EU voldoet aan de eisen voor marktintegratie en hierover politieke afspraken maken.

Residueel risico

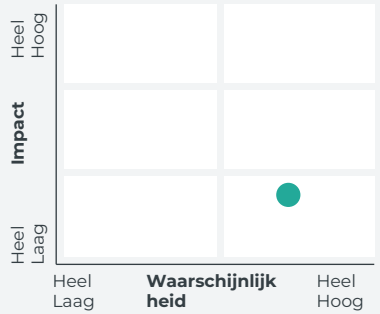
Risico-dimensies

- Winst en verlies

Materialiteits-onderwerpen

- Betaalbaarheid
- Duurzaam energiesysteem en klimaatneutrale samenleving

Kriticiteit



Impacttermijn



Belangrijkste opportuniteiten 2024

Overzicht

			Tijd tot impact			Voetafdruk van de waardeketen		Strategische relevantie		
#	Opportuniteit	Kriticiteit	Nu	Korte termijn	Middel-lange termijn	Kernactiviteiten	Transversale activiteiten	1	2	3
1	Decarbonisatietrajecten		●					●	●	●
2	Internationale transmissienoden		●					●	●	
3	Veerkracht in eigen regio's			●				●	●	
4	Alternatieve financiering		●					●	●	
5	Consumentenparticipatie				●			●	●	
6	Digitale transformatie			●				●	●	●
7	Nieuwe digitale en nettechnologieën				●			●	●	●

Legende

Kriticiteit: het belang van opportuniteiten op basis van impact en waarschijnlijkheid

Impacttermijn: hoe lang duurt het voordat er materiële schade optreedt? Korte termijn beslaat hier een periode van minder dan één jaar en middellange termijn een periode van minder dan vijf jaar.

Kernactiviteiten

- System planning
- Netbeheer en -onderhoud
- Ontwerp en bouw van infrastructuur
- Systeembeheer
- Marktwerking
- Trusteeship

Transversale activiteiten

- Diensten ter bevordering van
- Facilitators voor de bedrijfsactiviteite

Strategische pijlers

1. De infrastructuur van de toekomst bouwen en een duurzaam elektriciteitssyteem ontwikkelen
2. Groeien buiten de huidige perimeter om maatschappelijke waarde te creëren
3. Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor de consumenten in het energiesysteem

Decarbonisatietrajecten

Hefbomen

1. EU-klimaatactie

Politiek engagement om de CO2-doelstellingen op Europees en nationaal niveau te bereiken en maatregelen implementeren ter ondersteuning van een herontwerp van de infrastructuur van het elektriciteitssysteem.

2. Elektrificatie van het eindverbruik

Toename van de vraag naar elektriciteit door de elektrificatie van het bestaande gebruik (verwarming, mobiliteit, industrie, enz.) en nieuwe ontwikkelingen (datacenters, groene H2).

3. Competitieve schone technologieën

Lagere kosten voor elektrificatietechnologieën, zoals die voor de productie van elektriciteit uit hernieuwbare energiebronnen en batterijen.

Wat doet Elia Group?

Leider in de integratie van intermitterende hernieuwbare energiebronnen

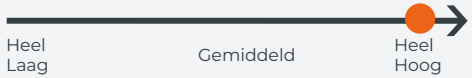
Dankzij onze TNB-dochterondernemingen, die actief zijn in regio's met een groot potentieel voor intermitterende HEB, speelt Elia Group een centrale rol in de energietransitie in Europa. Tegelijkertijd hebben we groeikansen gecreëerd in Amerikaanse staten die de integratie van HEB ondersteunen.
Daarom focussen we ons vooral op de uitvoering van het omvangrijke investeringsplan, in opdracht van de Belgische en Duitse overheden.
We passen onze werkwijzen ook aan (zoals het aansluitingsproces, de vroegtijdige identificatie van noden, enz.) om gelijke tred te houden met de elektrificatie, bovenop de reeds geplande ontwikkelingen.
Via onze dochteronderneming EGI, ons internationale consultingbedrijf voor energiesystemen, zetten we onze expertise op het vlak van netbeheer in om waardevolle oplossingen te bieden aan bedrijven werkzaam in de elektriciteitssector en hen te ondersteunen bij het uitstippelen van hun eigen decarbonisatietraject.
Op korte termijn verwachten we dat onze netbeheersactiviteiten een sleutelrol zullen spelen in het aantrekken van nieuwe industriële investeringen in onze regio's. Zo helpen we onze bestaande en toekomstige netgebruikers om te profiteren van de kansen die schone technologieën bieden.

Opportuniteit

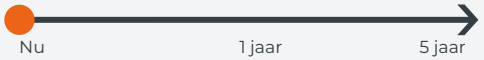
Strategische relevantie



Kriticiteit



Impacttermijn



Internationale transmissienoden

Hefbomen

1. Consolidatie van de Europese interne elektriciteitsmarkt

Politiek engagement om een gelijk speelveld in Europa te creëren via gedeelde marktmechanismen en infrastructuurprojecten van gemeenschappelijk belang.

2. Grootschalige integratie van HEB

Investeren in transmissie om verder gelegen HEB te verbinden met verbruikscentra, zowel op land als op zee.

3. Betrouwbaarheid tussen verschillende Amerikaanse staten

Toename van de transmissienoden om de betrouwbaarheid te waarborgen bij een sterke toename van de vraag naar elektriciteit en de integratie van concurrerende HEB.

Wat doet Elia Group?

Pioniers op het gebied van interconnecties en de ontwikkeling van offshore en hybride netten

Dankzij onze TNB-dochterondernemingen die actief zijn in regio's die sterk met elkaar verbonden zijn, is Elia Group een belangrijke Europese speler voor efficiënte, multinationale projecten.
Hierdoor nemen we het voortouw in allianties in de Noordzee en de Baltische Zee, stimuleren we innovatieve internationale projecten (zoals grensoverschrijdende hybride en radiale systemen, energie-eilanden, enz.) en zetten we ons in voor gezamenlijke projecten met landen buiten de EU. We pleiten voor geoptimaliseerde, gezamenlijke planning en ontwikkelen praktische oplossingen voor het delen van kosten en financiering.

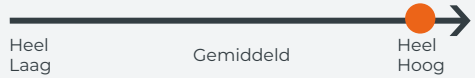
Via onze dochteronderneming WindGrid en energyRe Giga in de VS kunnen we een betaalbare transitie naar schone energie faciliteren en transmissieoplossingen bieden die de ontwikkeling van de (digitale) industrie mogelijk maken.
De energietransitie ondersteunen buiten onze gereguleerde thuismarkten (vooral via offshore ontwikkeling) kan zorgen voor nieuwe accretieve groeikansen voor de Groep.

Opportuniteit

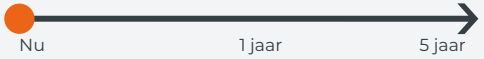
Strategische relevantie



Kriticiteit



Impacttermijn



Veerkracht in eigen gebieden

Hefbomen

1. Aanpassing aan de klimaatverandering

Extreme weersomstandigheden komen steeds vaker voor en worden steeds ernstiger.

2. Volledige digitale en fysieke beveiliging

Door de digitalisering van het elektriciteitssysteem en de decentralisatie van de energiebronnen worden we kwetsbaarder. Dit onderstreept de noodzaak van bescherming op zowel bedrijfs- als sectoniveau, in plaats van zich enkel te richten op de meest kritieke assets.

3. De Europese lidstaten zijn zich bewust van hybride dreigingen

Nationale autoriteiten hebben meer aandacht voor de toenemende hybride dreigingen (waaronder fysieke en cyberaanvallen).

4. Tekorten in de toeleveringsketen

Een aanbodgestuurde markt, met een sterk stijgende vraag en beperkte capaciteit.

Wat doet Elia Group?

Betrouwbare beheerder van een kritieke entiteit nationale soevereiniteit ondersteunt

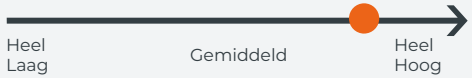
Dankzij onze TNB-dochterondernemingen die de meest kritieke economische entiteiten in België en Duitsland beheren, zij wij een betrouwbare partner voor nationale autoriteiten die te maken hebben met hybride bedreigingen.
Daarom ontwikkelen en versterken we ons vermogen om te reageren op klimaatgebeurtenissen en/of kwaadwillige aanvallen. We adviseren nationale autoriteiten proactief over hoe ze hun beveiligingsarchitecturen kunnen herzien in een gespannen geopolitieke context.
Vanuit het perspectief van de toeleveringsketen spelen we ook een belangrijke rol in het verminderen van de risico's bij netinvesteringsplannen in België en Duitsland en de projecten in de VS. We verstevigen onze commerciële banden met belangrijke leveranciers van schaarse transmissieapparatuur en gaan nieuwe strategische partnerschappen aan om onze leveranciersbasis uit te breiden.
In de toekomst verwachten we dat Europa zijn beleid versterkt om belangrijke industrieën terug te halen en de risico's in toeleveringsketens die cruciaal zijn voor de energietransitie te verminderen. Dit kan leiden tot een uitbreiding van de gereguleerde netbeheersactiviteiten en/of van de verantwoordelijkheden als trustees.
Daarnaast verwachten we dat onze nationale autoriteiten steeds meer nadruk zullen leggen digitale soevereiniteit (zie opportuniteit 'Digitale transformatie' hierna).

Opportuniteit

Strategische relevantie



Kriticiteit



Impacttermijn



Alternatieve financiering

Hoofdoorzaken

1. Klimaatfinanciering

Trend om de klimaatfinanciering te versnellen door middel van groene financiering en gestandaardiseerde vereisten voor duurzaamheidsrapportering.

2. Multilaterale financiering

Meer diverse financieringsbronnen om klimaatactie mogelijk te maken, gesteund door internationale financiële instellingen en multilaterale ontwikkelingsbanken.

3. Toewijzing van kapitaal aan koolstofneutrale financieringen

Initiatieven om de klimaatverandering tegen te gaan, de opkomst van schone technologieën en ESG-vereisten worden steeds interessanter voor investeerders op financiële markten. Toekomstige klimaatverplichtingen kunnen deze trend verder versnellen.

Wat doet Elia Group?

Een beursgenoteerde groep TNB's die aan de ESG-normen voldoet en belangrijk is voor Europa

Als we de klimaatverandering succesvol in ons bedrijfsmodel kunnen verankeren, krijgen we toegang tot financieringen op basis van ESG-criteria. Daardoor kunnen wij gemakkelijker onze infrastructuurportefeuille financieren.
Dankzij ActNow, ons duurzaamheidsprogramma waarin we de ESG-principes integreren, verkleinen we onze koolstofvoetafdruk en vergroten we onze transparantie via diverse rapporteringsinitiatieven.
We maken gebruik van alternatieve financieringsbronnen, waaronder een groene kredietlijn van €650 miljoen van de Europese Investeringsbank voor het Belgische energie-eiland. Met deze proactieve aanpak trekken we groene financieringsmogelijkheden aan, verlagen we de kosten van kapitaalinvesteringen en winnen we het vertrouwen van investeerders voor onze langetermijnstrategie. We kunnen hiermee ook investeerders aantrekken die hun balans willen decarboniseren.
Het investeringsvermogen dat we nu opbouwen (zoals diversificatie van de toeleveringsketen en exportkredietfinanciering) om de investeringsrisico's af te dekken, zal nog belangrijker worden in het licht van de internationale bestrijding van de klimaatverandering die wordt ondersteund door Europese en nationale ontwikkelingsbanken.

Opportuniteit

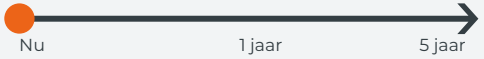
Strategische relevantie



Kriticiteit



Impacttermijn



Consumentenparticipatie

Hoofdoorzaken

1. Het toenemende belang van flexibiliteit

Door de energietransitie wordt het systeembeheer complexer, en zijn er meer middelen nodig om de adequacy, betrouwbaarheid en efficiëntie ervan te waarborgen.

2. Consumentenparticipatie bij het beheer van onze netten

Door de groei van gedecentraliseerde energiebronnen (inclusief elektrische wagens en stationaire opslag) kunnen gedecentraliseerde netgebruikers actiever deelnemen aan het beheer van het energiesysteem.

3. Digitalisering van distributienetten

Distributienetbeheerders in Europa gebruiken digitale technologieën. Ze zetten slimme meters in en beheren netcongesties actiever dankzij verbeterde observatie en controle.

4. Fysieke en commerciële maturiteit van geavanceerde schone technologieën

Onderling verbonden fysieke uitdagingen moeten worden aangepakt om de transitie te realiseren.

Wat doet Elia Group?

Pleiten voor consumentgerichte flexibiliteitsmarkten

Elia Group wil dat alle consumenten hun flexibiliteit benutten om de energietransitie kostenefficiënter en betrouwbaarder te maken.

We promoten actief een meer consumentgericht marktontwerp in Europa. We ondersteunen ook een innovatief ecosysteem via verschillende initiatieven en partners. We organiseerden een speciale hackathon rond het ontsluiten van flexibiliteit via real-time prijzen.

Naast de belangenbehartiging passen we onze processen aan en werken we samen met verschillende partners om nieuwe mogelijkheden en use cases te ontwikkelen om flexibiliteit in het energiesysteem te ontsluiten.

Dankzij onze ervaring met consumer centricity in het kader van onze gereguleerde activiteiten, verkennen we nieuwe digitale diensten om deze activiteiten aan te vullen (bijvoorbeeld meteringdiensten, API- en connectiviteitsplatforms en een ontwikkelaarsportaal).

Opportuniteit

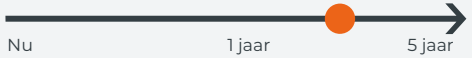
Strategische relevantie



Kriticiteit



Impacttermijn



Digitale transformatie

Hoofdoorzaken

1. Cloud-native applicaties

Bedrijven stappen over van een traditionele manier van on-site opslag en beheer naar een gedecentraliseerde structuur met verschillende infrastructuurpunten. Deze variëren van externe datacenters tot on-site servers aan de rand van het bedrijf. Hierbij worden clouddiensten voornamelijk geleverd door een paar grote, niet-Europese spelers.

2. Complex elektriciteitssysteem

Door de toenemende integratie van intermitterende hernieuwbare energiebronnen, zal het beheer van het elektriciteitssysteem complexer worden. Er is meer flexibiliteit nodig van een groter aantal actoren en marktrollen om het systeem te beheren.

3. IT/OT-convergentie

Nu de kosten van sensoren en actuatoren dalen, maken oude systemen, gebaseerd op operationele technologie met een laag integratieniveau, plaats voor volledig digitale oplossingen. Hierdoor gaan informatietechnologie en operationele technologie steeds meer convergeren.

Wat doet Elia Group?

Digitale TNB

We verankeren digitalisering in onze strategie en implementeren een nieuw organisatiemodel om in te spelen op de uitdagingen en kansen van digitale technologieën.
Via een aantal lighthouse-projecten willen we de schaalbaarheid en flexibiliteit van cloudtechnologie benutten, met behoud van hoge privacy- en beveiligingsstandaarden:
Diensten voor platform- en datatechnologie om cloud-native applicaties te ontwikkelen en te beheren, waarbij we volledige controle behouden over onze meest kritieke applicaties.
MCCS: een geavanceerd energiebeheersysteem, dat dankzij zijn modulair ontwerp herbruikbaar en eenvoudig te onderhouden is.
APMO: een uitgebreide applicatie om onze assetbasis te beheren. Met deze applicatie kunnen we de werkelijke staat van onze assets in kaart brengen en ons vervangingsbeleid verbeteren.
We verwachten dat deze digitale capaciteiten in de toekomst nieuwe zakelijke kansen en extra inkomsten zullen opleveren.
Nu digitale soevereiniteit in Europa wordt versterkt, zien wij mogelijkheden om ons digitaal platform te delen met andere beheerders van kritieke infrastructuur.

Opportuniteit

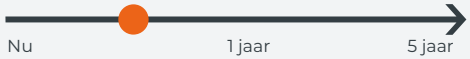
Strategische relevantie



Kriticiteit



Impacttermijn



Nieuw net- en digitale technologieën

Trends en drijfveren

1. Robotica

Een multidisciplinair vakgebied waar technologieën convergeren om slimme oplossingen te creëren voor diverse taken. Deze ontwikkelingen zullen waarschijnlijk de integratie van industriële en dienstverlenende robotica-sectoren en de toekomst van werk vormgeven.

2. Immersieve realiteit

De innovatie en belangstelling die voortdurend groeien, tonen aan dat de technologie vooruitgang boekt en op meer manieren kan worden toegepast (zoals bij consumentenbetrokkenheid en digitale tweelingen).

3. HVDC

HVDC-transmissiesystemen bieden aanzienlijke voordelen en unieke mogelijkheden voor netbeheer. Er zijn echter meer inspanningen nodig om technologie te standaardiseren en leveranciers compatibel te maken.

4. Artificiële intelligentie

2025 wordt een beslissend jaar voor artificiële intelligentie. Daarom is het essentieel om nieuwe trends te begrijpen en hierop in te spelen. Zo kunnen we het potentieel van AI maximaal benutten, de risico's verminderen en generatieve AI op een verantwoorde manier implementeren.

Wat doet Elia Group?

Innovatieve leider die waarde creëert voor de samenleving

Binnen Elia Group is innovatie cruciaal om technologische vooruitgang te benutten en zo de maatschappelijke waarde (efficiëntie van middelen, besparingen, veerkracht, enz.) van onze kernactiviteiten als TNB te vergroten.
Huidige aandachtsgebieden:

- Een veilige integratie van hernieuwbare energie mogelijk maken
- Netinvesteringsprojecten efficiënt uitvoeren
- Optimaal gebruikmaken van bestaande assets
- Het potentieel van offshore energie benutten
- Flexibiliteit ten voordele van de consument ontsluiten
- Digitale excellentie van het energiesysteem bevorderen

Elia Group investeert voor het eerst in een venture capital fund. Met een participatie in het investeringsfonds, dat beheerd wordt door SET Ventures, wil de Groep nieuwe innovaties en bedrijven identificeren die de digitalisering van het elektriciteitssysteem helpen versnellen.
We ontwikkelen een gedecentraliseerde innovatiebeheer om het innovatieve kader klaar te maken voor het toekomstige bedrijfsmodel van Elia Group.
AI inzetten om routinetaken te transformeren.

Opportuniteit

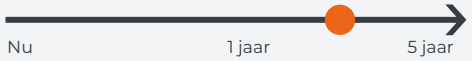
Strategische relevantie



Kriticiteit



Impacttermijn



3.2. Intern controlesysteem

3.2.1 Organisatie van de interne controlesysteem

Het intern controlesysteem van Elia Group ondersteunt de borging van risicoprocessen van de onderneming en berust op duidelijk omschreven rollen en verantwoordelijkheden op alle niveaus van de organisatie. Overeenkomstig de statuten van Elia Group richtte de raad van bestuur een college van dagelijks bestuur en uiteenlopende comités op om te helpen bij de uitoefening van zijn verantwoordelijkheden: het auditcomité, het strategisch comité, het vergoedingscomité en het benoemingscomité. Het auditcomité is, overeenkomstig artikel 7:99 van het Belgische Wetboek van vennootschappen en verenigingen en de statuten, in het bijzonder belast met punten (ii), (iii), (iv), (v). Het auditcomité werd door de raad belast met volgende hoofdtaken:

- controleren van de rekeningen en controle uitoefenen op het budget;
- controleren van het financiële duurzaamheidsverslaggevingsproces;
- controleren van de efficiëntie van de interne controle- en risicobeheerssystemen van het bedrijf;
- controleren van het interne auditproces en zijn efficiëntie;
- controleren van de statutaire audit van de jaarlijkse en geconsolideerde rekeningen, inclusief de follow-up van kwesties die worden aangekaart of aanbevelingen die worden gemaakt door externe auditors;
- beoordelen en controleren van de onafhankelijkheid van externe auditors;
- een voorstel uitwerken om aan de raad van bestuur voor te leggen m.b.t. de (her)benoeming van de statutaire auditors, alsook aanbevelingen formuleren voor de raad van bestuur m.b.t. hun aanstellingsvoorwaarden;
- controleren van de aard en de omvang van de niet-auditdiensten verleend door de statutaire auditors;
- beoordelen van de efficiëntie van het externe auditproces.

Het auditcomité komt in principe om de drie maanden bijeen.

3.2.2 Voornaamste controle-activiteiten

Elia Group heeft interne controlemechanismen ingevoerd op verschillende organisatieniveaus om de naleving te waarborgen van normen en interne procedures die erop gericht zijn om de geïdentificeerde risico's op de juiste manier te beheren. Enkele voorbeelden:

- een duidelijke taakverdeling om te vermijden dat één enkele persoon een transactie initieert, goedkeurt en registreert; met het oog daarop werden beleidslijnen voor de toegang tot de informatiesystemen opgesteld en bevoegdheden gedelegeerd;
- een auditspoor wordt in de interne processen geïntegreerd om de eindresultaten te kunnen linken met de onderliggende transacties;
- gegevensbeveiliging en -integriteit door een correcte toekenning van rechten;
- gepaste documentatie van de procedures via de intranetapplicatie 'Business Process Excellence' die het beleid en de procedures centraliseert. De departementsverantwoordelijken moeten ervoor zorgen dat controleactiviteiten geïmplementeerd worden met betrekking tot de inherente risico's van hun departement.

3.2.3. Integriteit en ethiek

De integriteit en ethiek van Elia Group maken wezenlijk deel uit van haar interne controleomgeving. De raad van bestuur en het college van dagelijks bestuur communiceren en herzien deze principes geregeld om de wederzijdse rechten en plichten van de onderneming en haar medewerkers te verduidelijken. Deze

voorschriften worden aan alle nieuwe medewerkers meegedeeld en de naleving ervan is formeel opgenomen in de arbeidsovereenkomsten.

De Ethische Code van Elia Group (de 'Ethische Code') definieert wat Elia Group als correct ethisch ondernemen beschouwt, en bepaalt het beleid en een aantal principes om belangenconflicten te vermijden. Integer en onafhankelijk handelen met alle stakeholders is een essentieel uitgangspunt voor het handelen van onze medewerkers. De Ethische Code van Elia Group stelt uitdrukkelijk dat omkoping in welke vorm dan ook, alsook misbruik van voorkennis en marktmanipulatie, verboden zijn. Dit wordt ook ondersteund door de Gedragscode van Elia Group (de 'Gedragscode') die bovendien als doel heeft om te voorkomen dat medewerkers inbreuken plegen op de Belgische wetgeving omtrent voorkennis of marktmanipulatie.

Het senior management ziet er continu op toe dat de medewerkers de interne waarden en procedures naleven en neemt, indien nodig, de vereiste maatregelen, zoals beschreven in het bedrijfsreglement en in de arbeidsovereenkomsten. Elia Group en haar medewerkers maken geen gebruik van geschenken of entertainment om concurrentievoordeel te behalen. Facilitaire betalingen zijn niet toegestaan door Elia Group. Het verhullen van geschenken of entertainment als liefdadigheidsgiften is evenzeer een schending van de Ethische Code. De Ethische Code verbiedt elke vorm van racisme en discriminatie, promoot gelijke kansen voor alle medewerkers en verzekert de bescherming en het vertrouwelijk gebruik van IT-systemen.

Iedereen die specifiek bij het aankoopproces betrokken is, moet zich houden aan de 'Gedragscode voor leveranciers' van de Groep betreffende aankopen en alle regels die daaruit voortvloeien. De Gedragscode voor leveranciers bevat internationaal goedgekeurde principes inzake ethisch gedrag, de bescherming van de mensenrechten, gezondheid en veiligheidspraktijken alsook milieu- en maatschappelijke beschouwingen. Om dit geheel van principes toe te passen om onze toeleveringsketen positief te beïnvloeden, werd een risicoaanpak ingevoerd. Voor alle aankoopcategorieën beoordelen we de risico's op basis van de traditionele risico's en duurzaamheidsrisico's van de toeleveringsketen.

Elia Group biedt haar medewerkers de mogelijkheid om hun bezorgdheid over mogelijke inbreuken op de Ethische Code te uiten zonder vrees voor negatieve gevolgen of oneerlijke behandeling. Bezorgdheden kunnen ook worden gemeld aan de lokale managementteams, HR en de Compliance Officer. Naast de interne duurzaamheidsverslaggevingskanalen bestaan er externe meldingssystemen voor interne medewerkers en externe stakeholders om anoniem via een daartoe bestemd platform ('Ethics Alert') hun vermoeden te melden van mogelijke inbreuken op de Ethische Code die de reputatie en/of de belangen van de Groep zouden kunnen schaden.

Alle gemelde problemen worden objectief en in vertrouwen behandeld, in overeenstemming met de klokkenluidersregeling die werd uitgewerkt volgens de EU-richtlijn 2019/1937 en de omzetting ervan in nationaal recht.

Het interne auditteam integreert in zijn jaarprogramma een aantal acties en controleaudits om specifieke preventie tegen fraude te ontwikkelen. Eventuele vaststellingen worden gerapporteerd aan het auditcomité. In 2024 werd in de audits in het kader van het jaarlijkse auditplan geen melding gemaakt van belangrijke bevindingen met betrekking tot financiële fraude.

3.3. Intern controle- en risicobeheerssysteem betreffende het financiële duurzaamheidsverslagge-vingsproces

De financiële duurzaamheidsverslaggevingsdoelstellingen van de Groep zijn:

- waarborgen dat de financiële rekeningen conform zijn met de algemeen aanvaarde boekhoudprincipes;
- waarborgen dat de informatie die in de financiële resultaten wordt weergegeven, transparant en juist is;
- boekhoudprincipes gebruiken die gepast zijn voor de sector en de transacties van de onderneming;
- Instaan voor de juistheid en betrouwbaarheid van de financiële resultaten.

De transmissieactiviteiten van Elia Transmission Belgium NV en 50Hertz Transmission GmbH die eigenaar zijn van de daartoe bestemde fysieke assets dragen in belangrijke mate bij aan de financiële resultaten van de Groep. Bijgevolg werden gepaste procedures en controles ingevoerd, zodat we over een volledige en realistische inventaris van de fysieke assets beschikken.

3.3.1 Rollen en verantwoordelijkheden

Het departement Accounting & Finance staat onder toezicht van de Chief Financial Officer (CFO) en is belast met de statutaire financiële en fiscale duurzaamheidsverslaggeving en de consolidatie van de dochtervennootschappen van Elia Group. Het departement Finance ondersteunt het college van dagelijks bestuur door tijdig de correcte en betrouwbare financiële informatie ter beschikking te stellen die nodig is voor de besluitvorming (wat betreft de opvolging van de rentabiliteit van de activiteiten) en het efficiënt beheer van de financiële diensten van de onderneming. De externe financiële duurzaamheidsverslaggeving waaraan Elia Group is onderworpen omvat (i) de statutaire financiële en fiscale duurzaamheidsverslaggeving, (ii) de geconsolideerde financiële duurzaamheidsverslaggeving, en (iii) de specifieke duurzaamheidsverslaggevingsverplichtingen van een beursgenoteerd bedrijf. Het departement Controlling houdt toezicht op de performantie van de Groep en haar dochterondernemingen. Het departement Investor Relations is verantwoordelijk voor de specifieke duurzaamheidsverslaggeving die van toepassing is op beursgenoteerde ondernemingen. Wat het proces van financiële duurzaamheidsverslaggeving betreft, zijn de taken en verantwoordelijkheden van iedere medewerker van het departement Accounting & Finance duidelijk omlijnd, om te waarborgen dat de financiële resultaten de financiële transacties van Elia Group exact en eerlijk weergeven. De belangrijkste controles en het tijdschema voor de realisatie van deze taken en controles werden geïdentificeerd en opgenomen in een gedetailleerd kader van taken en verantwoordelijkheden. Alle entiteiten van de consolidatiekring hebben een IFRS-boekhoudhandleiding geïmplementeerd. Die geldt als referentie voor de boekhoudkundige principes en procedures, om zo coherentie en vergelijkbaarheid te verzekeren, alsook een correcte boekhouding en duurzaamheidsverslaggeving binnen de Groep. Het departement Accounting & Finance beschikt over de nodige instrumenten, zoals IT-tools, voor de uitvoering van zijn taken. Alle entiteiten van de consolidatiekring gebruiken dezelfde Enterprise Resource Planning-software, die diverse geïntegreerde controles bevat en een gepaste taakverdeling ondersteunt. De rollen en verantwoordelijkheden van alle medewerkers worden duidelijk gedefinieerd overeenkomstig de methodologie van Business Process Excellence.

Elia Group heeft een gestructureerde aanpak ontwikkeld, die bijdraagt tot de volledigheid en exactheid van de financiële informatie en rekening houdt met de termijnen voor de controle van de activiteiten en de interventie van de voornaamste betrokkenen, om zo adequate processen voor de controles en rekeningen te waarborgen.

3.3.2 Risicobeheer

De voornaamste stappen in de beoordeling van de financiële risico's zijn:

1. het identificeren van de doorslaggevende elementen van de financiële duurzaamheidsverslaggeving en de doelstellingen ervan;
2. het identificeren van de belangrijke risico's in de realisatie van de doelstellingen;
3. het identificeren van de controlemechanismen van de risico's waar mogelijk.

3.3.3 Controleactiviteiten

Voor elk belangrijk risico rond financiële verslaggeving past Elia Group adequate controlemechanismen toe om de kans op fouten tot een minimum te beperken. Er zijn duidelijk omlijnde rollen en verantwoordelijkheden voorhanden voor de afsluitingsprocedure voor de financiële resultaten. Er zijn maatregelen die ervoor zorgen dat iedere stap juist wordt opgevolgd en dat er een gedetailleerde agenda van alle activiteiten van de dochtervennootschappen van de Groep wordt gepubliceerd. Er worden ook controleactiviteiten uitgevoerd om de kwaliteit en de conformiteit met de interne en externe vereisten en aanbevelingen te waarborgen. Tijdens de financiële afsluitingsperiode wordt een specifieke test uitgevoerd om ervoor te zorgen dat alle ongebruikelijke en belangrijke transacties, boekhoudkundige controles en aanpassingen en bedrijfstransacties en kritieke ramingen onder controle zijn. De combinatie van al deze elementen biedt voldoende zekerheid dat de financiële resultaten betrouwbaar zijn. Regelmatige interne en externe audits dragen ook bij aan de kwaliteit van onze financiële verslaggeving. Bij het identificeren van de risico's die de realisatie van de doelstellingen van de financiële verslaggeving kunnen beïnvloeden, houdt het college van dagelijks bestuur rekening met de mogelijkheid van foute verklaringen als gevolg van fraude en neemt het de nodige maatregelen indien de interne controle moet worden versterkt. Het interne auditteam voert specifieke audits uit, op basis van de evaluatie van de mogelijke frauderisico's, om fraude te vermijden en te voorkomen.

3.3.4 Informatie en communicatie

De medewerkers die instaan voor de financiële verslaggeving komen geregeld samen met de andere interne departementen (operationele en controledepartementen) om de informatie betreffende de financiële verslaggeving te identificeren. Zij valideren en documenteren de voornaamste assumpties die aan de basis liggen van de registratie van de reserves en de rekeningen van de vennootschap. Op groepsniveau worden de geconsolideerde resultaten opgesplitst in segmenten en goedgekeurd aan de hand van een vergelijking met historische cijfers en via een comparatieve analyse van voorspellingen en actuele data. Die financiële informatie wordt maandelijks naar het college van dagelijks bestuur gestuurd en elk kwartaal met het auditcomité besproken. De voorzitter van het auditcomité informeert vervolgens de raad van bestuur.

3.3.5 Controle

Controleactiviteiten in het proces van de financiële verslaggeving zijn:

(i) de maandelijkse rapportering van strategische indicatoren aan het college van dagelijks bestuur en het management;

(ii) (opvolging van belangrijke operationele indicatoren op het niveau van de departementen;

(iii) een maandelijks financieel rapport, inclusief een beoordeling van de afwijkingen ten opzichte van het budget, vergelijkingen met de vorige periodes en gebeurtenissen die de kostenbeheersing zouden kunnen beïnvloeden.

De feedback van derden wordt eveneens in rekening genomen op basis van diverse bronnen, zoals:

(i) de beursindexen en de rapporten van de ratingbureaus;

(ii) de waarde van het aandeel;

(iii) de rapporten van de federale en regionale regulatoren over de naleving van het wettelijk en regelgevend kader;

(iv) de rapporten gepubliceerd door financiële analisten en verzekeringsbedrijven.



Door de gegevens afkomstig van externe bronnen met de intern gegenereerde gegevens te vergelijken en aan de hand van de daaruit voortvloeiende analyses kan Elia Group zich continu verbeteren.

Naast de activiteiten uitgevoerd door het interne auditteam dat de efficiëntie van het interne controle- en risicobeheerssysteem van het financiële verslaggevingsproces verzekert, zijn de wettelijke entiteiten van Elia Group onderworpen aan externe audits. Deze houden over het algemeen een beoordeling in van de interne controleprocessen en toelichtingen bij de (jaarlijkse en trimestriële) statutaire en geconsolideerde financiële resultaten. De externe auditors doen aanbevelingen om de interne controlesystemen te verbeteren. Deze aanbevelingen, de actieplannen en hun implementatie zijn het voorwerp van een jaarlijkse rapportering aan het auditcomité, wat betreft de dochterondernemingen die beschikken over een dergelijk orgaan. Het auditcomité rapporteert aan de raad van bestuur over de onafhankelijkheid van de statutaire auditor of het auditkantoor en bereidt een ontwerp van resolutie voor de aanduiding van de externe auditors voor.

3.4. Interne controle- en risicobeheerssysteem betreffende het niet-financiele rapporteringsproces

Elia Group heeft een intern controle- en risicobeheerssysteem uitgewerkt voor het proces van de duurzaamheidsverslaggeving. Het risicobeheer en de interne controles van het duurzaamheidsverslag zijn een kritiek element voor een verslag conform de CSRD-richtlijn.)

Interne controle betreffende de duurzaamheidsverslaggeving

Om de CSRD-verslaggeving voor te bereiden werd het team dat instaat voor de duurzaamheidsverslaggeving volgens de Europese richtlijnen voor duurzaamheidsverslaggeving (ESRS) versterkt. Ze definiëren wat er nodig is voor de verslaggeving en staan in voor het proces voor het verzamelen, controleren van de input, het consolideren, verifiëren en compileren van de duurzaamheidsinformatie.

Voor de belangrijke en materiële ESRS-meetwaarden hebben we samen met de business een gestandaardiseerd documentatiepakket aangelegd dat we hebben gebundeld in de handleidingen voor niet-financiële rapportering ('Non-financial Accounting Manuals'), waarin we de gegevensbronnen, berekeningsmethodes, assumpties, rollen en verantwoordelijkheden en interne controles beschrijven. Twee jaarlijkse cycli met beperkte externe vrijwillige borgingsprocessen voor een aantal belangrijke gegevens (zie het geïntegreerd jaarverslag 2023 van Elia Group, p. 269) werden opgestart om de organisatie voor te bereiden voor de CSRD en het maturiteitsniveau van de verslaggeving te verbeteren.

Er wordt voortdurend samengewerkt en overlegd met belangrijke bedrijfsfuncties: Sustainability, Internal Audit & Risk Management, Strategy, Controlling. Toch blijft de rol van Business Owners als centrale stakeholders essentieel vanwege de transversale aard van duurzaamheidskwesties, waarbij zij gedeelde verantwoordelijkheid en controletaken hebben.

De kwantitatieve gegevens zijn voornamelijk afkomstig van verschillende interne IT-systemen. Voor sommige gegevensbronnen is de interne controle van de kwaliteit van de gegevens ingebouwd, maar voor het merendeel van de gegevens is een manuele verificatie nodig om onjuistheden te detecteren en de juistheid ervan te waarborgen. De bevestiging van alle kwalitatieve gegevens wordt uitgevoerd door de interne stakeholders, die verantwoordelijk zijn voor elke duurzaamheidskwestie. Voor alle belangrijke risico's op het gebied van duurzaamheidsrapportage hanteert Elia groep passende controlemechanismen om de kans op fouten tot een minimum te beperken. Voorbeelden hiervan zijn redelijkheidstoetsen, variantieanalyse, afstemming tussen gegevensbronnen, vier-ogenbeoordeling, enzovoort.

De invoering van dit verslaggevingsproces werd gedefinieerd in nauwe samenwerking met de bestuursorganen inzake duurzaamheid beschreven in het deel ESRS 2 GOV 1 - De rol van de administratieve, beheers- en toezichtsorganen. De bevindingen die voortvloeien uit het voorbereidingsproces en de status van de ESRS werd elk trimester aan het Group Sustainability Office gerapporteerd.

In de toekomst voeren we geleidelijk een kader in voor interne controle inzake duurzaamheidsverslaggeving (COSO ICSR) voor onze interne en externe duurzaamheidsverslaggeving.

Risicobeoordeling

We hebben de duurzaamheidsrisicobeoordeling opgenomen in het kader voor het bedrijfsrisicobeheer. Dit omvat ook de identificatie en het beheer van de duurzaamheidsverslaggevingsrisico's.

Bij de risicobeoordelingen van de duurzaamheidsverslaggeving gaat het in de eerste plaats om het identificeren van:

1. Doorslaggevende gegevens van de duurzaamheidsverslaggeving en de doelstellingen ervan;
2. Belangrijke risico's in de realisatie van de doelstellingen;

— Gegevens die voortkomen uit uiteenlopende systemen en gegevensbronnen, juistheid en volledigheid van de waarden;

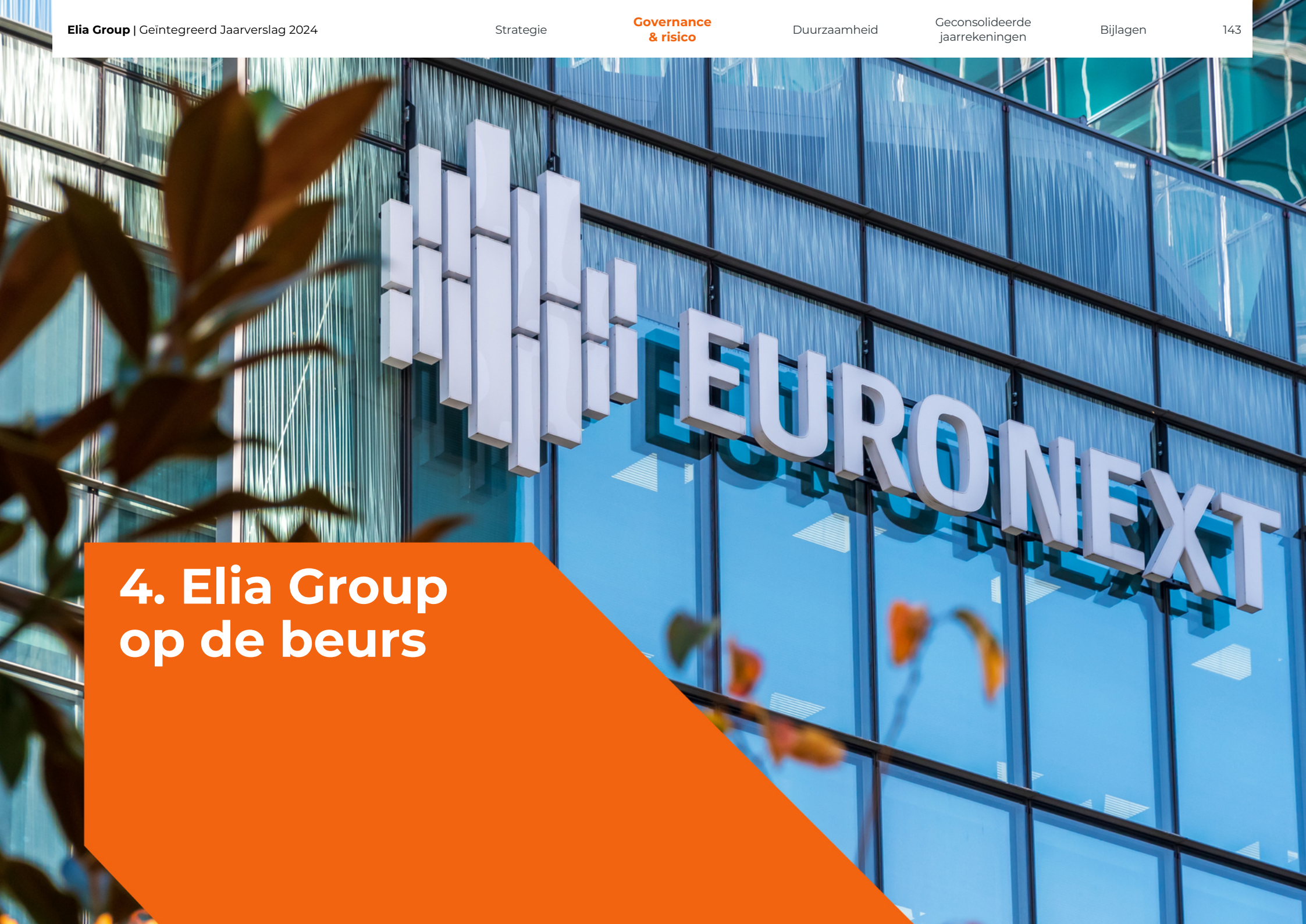
— Juiste interpretatie van de ESRS;

— ESG-doelstellingen (milieu, maatschappij en governance) in overeenstemming brengen met de ESRS-definitie;

— Geoptimaliseerde interne controlemechanismen;

3. Controlemechanismen van de risico's waar mogelijk.

Voor elk belangrijk risico inzake duurzaamheidsverslaggeving past Elia Group adequate controlemechanismen toe om de kans op fouten tot een minimum te beperken. Er zijn duidelijk omlijnde rollen en verantwoordelijkheden voorhanden voor de afsluitingsprocedure voor de duurzaamheidsverslaggeving.



4. Elia Group op de beurs

4.1. Elia Group op de beurs

De prestaties van het Elia Group-aandeel werden beïnvloed door onzekerheden over financiering, veranderende beleggingsvoorkeuren en stijgende rentetarieven aan het einde van het jaar.

In 2024 stonden de Europese nutsbedrijven voor een mix van kansen en uitdagingen. Het jaar begon met een aanzienlijke daling van de elektriciteitsprijzen, veroorzaakt door de lagere gasprijzen en een gematigde aanpak van de verwachte renteverlagingen. Deze trends begonnen echter te stabiliseren naarmate het jaar vorderde. Ook het politieke landschap veranderde, met meerdere verkiezingen in Europa die hebben geleid tot een verschuiving naar rechts en nieuwe inzichten op het gebied van hernieuwbare technologieën.

Ondanks deze veranderingen bleef de aandacht voor elektriciteitsnetten essentieel. Beleidsmakers en regulatoren erkennen steeds vaker het cruciale belang van elektriciteitsnetten voor de energietransitie. Hierdoor wordt er meer geïnvesteerd in de uitbreiding van de netcapaciteit en het verhogen van de veerkracht. Eind 2023 maakte Elia Group haar doelstellingen op korte en middellange termijn bekend. In 2024 bevestigde het bedrijf met sterke operationele resultaten. Het bedrijf heeft belangrijke stappen gezet in haar investeringsprogramma, met een recordinvestering van €4,8 miljard in België en Duitsland. Ondanks het operationele succes, bleef het aandeel van Elia Group achter in vergelijking met de sector, voornamelijk vanwege onzekerheden omtrent de timing en structuur van de toekomstige kapitaalverhoging.

De prestaties van het aandeel werden vooral in het laatste kwartaal sterk beïnvloed door externe factoren. Beleggers geven nu de voorkeur aan cyclische en groeisectoren zoals de industriële sector, en keren zich af van stabiele investeringen in aandelen van nutsbedrijven. Daarnaast heeft een sterke stijging van de rente in december 2024 de waarderingen van nutsbedrijven verder onder druk gezet, waardoor de verwachtingen voor toekomstige renteverlagingen zijn verminderd.

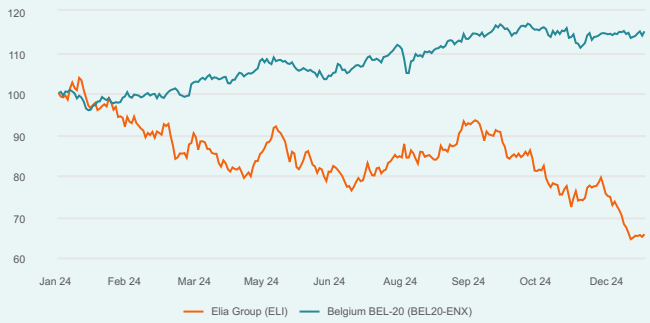
De prijs van het Elia Group-aandeel sloot het jaar af op een koers van €74,4. Dit was een daling van 34,33% ten opzichte van de slotkoers van 2023 (die toen op €113,3 stond). Op 12 januari 2024 bereikte de beurskoers haar hoogste niveau op €117,5 en op 19 december 2024 haar laagste niveau op €73,0. Het goedgekeurde en betaalde dividend voor 2023 bedroeg €1,99. Elia Group behield ook haar plek in de BEL20-index, waar ze sinds 22 maart 2021 deel van uitmaakt.

De liquiditeit van het Elia Group-aandeel steeg van 57.312 verhandelde aandelen per dag in 2023 naar 59.621 verhandelde aandelen per dag in 2024. Met 73.521.823 uitstaande aandelen bedroeg de marktkapitalisatie van het bedrijf eind december 2024 €5.470.023.631,2.

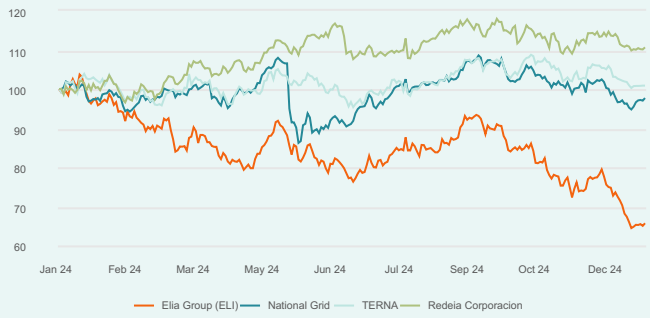
Evolutie van de koers en verhandelde volumes



Evolutie van het Elia Group-aandeel ten opzichte van de BEL20-index



Evolutie van het Elia Group-aandeel ten opzichte van Europese tegenhangers



4.2. Informatie over eigen aandelen - liquiditeitsovereenkomst

De bijzondere algemene vergadering van aandeelhouders van 18 mei 2021 heeft aan de raad van bestuur de bevoegdheid verleend om eigen aandelen van Elia Group NV te verkrijgen, zonder dat het totale aantal eigen aandelen gehouden door Elia Group NV krachtens deze machtiging 10% van het totale aantal aandelen mag overschrijden, tegen een vergoeding die niet lager mag zijn dan 10% onder de laagste slotkoers in de dertig dagen voorafgaand aan de transactie en niet hoger dan 10% boven de hoogste slotkoers in de dertig dagen voorafgaand aan de transactie.

Deze machtiging was toegekend voor een periode van vijf jaar vanaf 4 juni 2021. Ze geldt voor de raad van bestuur en, voor zover als nodig, voor elke derde handelend voor rekening van Elia Group NV.

In het bovenvermelde kader heeft Elia Group een liquiditeitsovereenkomst afgesloten met Exane BNP Paribas. Daarbij krijgt Exane BNP Paribas het mandaat om aandelen van Elia Group aan te kopen en te verkopen op de gereglementeerde markt van Euronext Brussel. Exane BNP Paribas handelt in naam en voor rekening van Elia Group NV en in het kader van een discretionair mandaat zoals toegestaan door de buitengewone algemene vergadering van 18 mei 2021. Het doel van het liquiditeitscontract is het ondersteunen van de liquiditeit van de aandelen van Elia Group die genoteerd zijn op Euronext Brussel.

Tabel I geeft een overzicht van de eigen aandelen die in 2024 werden verworven of verkocht binnen het kader van de liquiditeitsovereenkomst. Tabel II geeft een specifieker overzicht van de in 2024 verkochte eigen aandelen.

Tabel I: eigen aandelen verworven of verkocht in 2024

	Aantal aandelen	Boekhoudkundige verwerking van nominale waarde	Percentage van het kapitaal	Tegenwaarde van de verworven of overgedragen aandelen (€)
Situatie op 31/12/2023 (a)	22.079	24,94	0,03 %	
Eigen aandelen verwroven in 2024 (b)	377.575	24,94	0,51 %	€ 36.352.460
Eigen aandelen verkocht in 2024 (c)[84]	360.913	24,94	0,49 %	€ 35.035.916
Situatie op 31/12/2024 (d) = (a)+ (b) -(c)	38.741	24,94	0,05 %	

Financiële kalender	
25 maart 2025	Publicatie van jaarverslag 2024
20 mei 2025	Algemene aandeelhoudersvergadering
21 mei 2025	Tussentijdse resultaten eerste kwartaal 2025
2 juni 2025	Dividenduitkering 2024
25 juli 2025	Publicatie van de halfjaarresultaten 2025
28 november 2025	Tussentijdse resultaten derde kwartaal 2025

Tabel II: overzicht van de verkoop van eigen aandelen

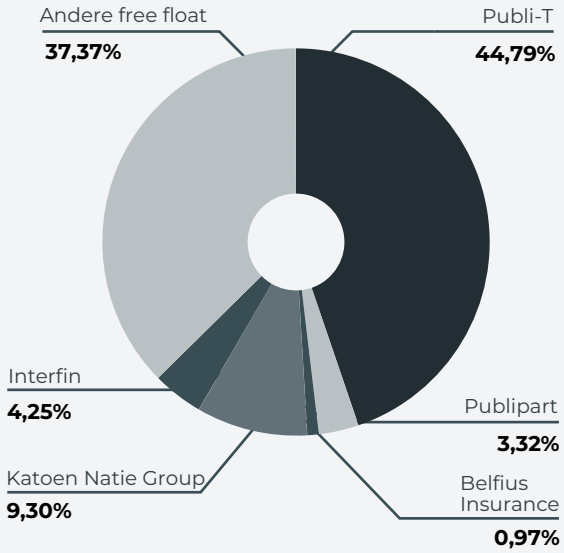
Datum	Aantal aandelen	Boekhoudkundige verwerking van nominale waarde	Percentage van het kapitaal	Gemiddelde prijs (€)	Laagste prijs (€)	Hoogste prijs (€)
2024	360.913	24,94	0,49 %	97,1	71,9	118,3

De stemrechten van alle eigen aandelen worden bij wet opgeschort. Op 31 december 2024 had Elia Group NV 38.741 eigen aandelen die geen recht hebben op een dividend.

[84] Aangezien de aandelen werden verkocht op Euronext Brussel, heeft Elia Group NV geen informatie over de identiteit van de verwervers.

Aandeelhoudersstructuur

Op basis van de door de vennootschap ontvangen transparantieverklaringen (conform de wet van 2 mei 2007 en het koninklijk besluit van 14 februari 2008).



€2,05

Brutodividend per aandeel

Dividend

Op 20 maart 2025 besliste de raad van bestuur van Elia Group NV om een nominaal dividend voor te stellen van €150,7 miljoen, of €2,05 per aandeel (bruto) tijdens de algemene aandeelhoudersvergadering van 20 mei 2025. Deze beslissing werd genomen in overeenstemming met het dividendbeleid en onder voorbehoud van de goedkeuring van de winstbestemming door de jaarlijkse algemene aandeelhoudersvergadering. Dit betekent een stijging van het dividend voor het achtste opeenvolgende jaar. Dit resulteerde in een nettodividend van €1,435 per aandeel.

Op 7 maart 2025 kondigde Elia Group een Equitypakket van €2,2 miljard aan, bestaande uit een PIPE-investering en een daaropvolgende Aandelenuitgifte met voorkeurrechten (rights issue). Zoals vermeld in het persbericht is het de intentie dat deze Aandelenuitgifte met Voorkeurrechten wordt afgerond voor eind april 2025, en de nieuwe aandelen die zullen worden uitgegeven, zowel in het kader van de PIPE-investering als de daaropvolgende Aandelenuitgifte met Voorkeurrechten, zullen geen recht geven op het dividend over 2024, gepland om te worden uitbetaald in juni 2025. Bijgevolg heeft Elia Group op woensdag 19 maart 2025, de coupon nr. 22, die het recht op dividend 2024 vertegenwoordigt, loskoppelen.

Het dividend zal door de volgende bankagenten worden uitgekeerd aan de aandeelhouders: BNP Paribas Fortis, ING Belgium, KBC en Belfius. Eventuele dividenduitkeringen voor aandelen op een effectenrekening zullen automatisch worden verwerkt door de betreffende bank of beleggingsmakelaar. Dividenduitkeringen voor geregistreerde aandelen worden door Elia Group NV rechtstreeks betaald aan de aandeelhouders.

Dividendbeleid

Op 21 maart 2019 heeft de raad van bestuur het toekomstige dividendbeleid officieel goedgekeurd om dividenden voor te stellen aan de algemene aandeelhoudersvergadering. Overeenkomstig dit beleid zal het volledige dividend voor het boekjaar niet lager liggen dan de stijging van de consumptieprijsindex ('inflatie') in België. Dat beleid ondersteunt onze langetermijnambitie om een echt stabiel dividend aan de aandeelhouders aan te bieden en zorgt ervoor dat we een sterke balans kunnen aanhouden om het investeringsprogramma van de Groep te financieren.

Ook in de toekomst zullen de dividenden evenwel worden bepaald door de resultaten van de Groep (die op hun beurt door een aantal factoren worden beïnvloed, die buiten de controle van de vennootschap liggen), de financiële situatie van onze vennootschap, alsook onze financieringsnoden (in het bijzonder wat de investeringsuitgaven en het -plan betreft) en onze commerciële vooruitzichten.



INVESTEERDERS

Voor alle vragen over Elia Group en de aandelen, kan u contact opnemen met:

Elia Group

Investor Relations, Keizerslaan 20

1000 Brussel, België

via e-mail: investor.relations@elia.be

Informatie over de Groep (persberichten, jaarverslagen, koers van het aandeel, kennisgevingen en dergelijke meer): www.eliagroup.eu.

4.3. Kerncijfers

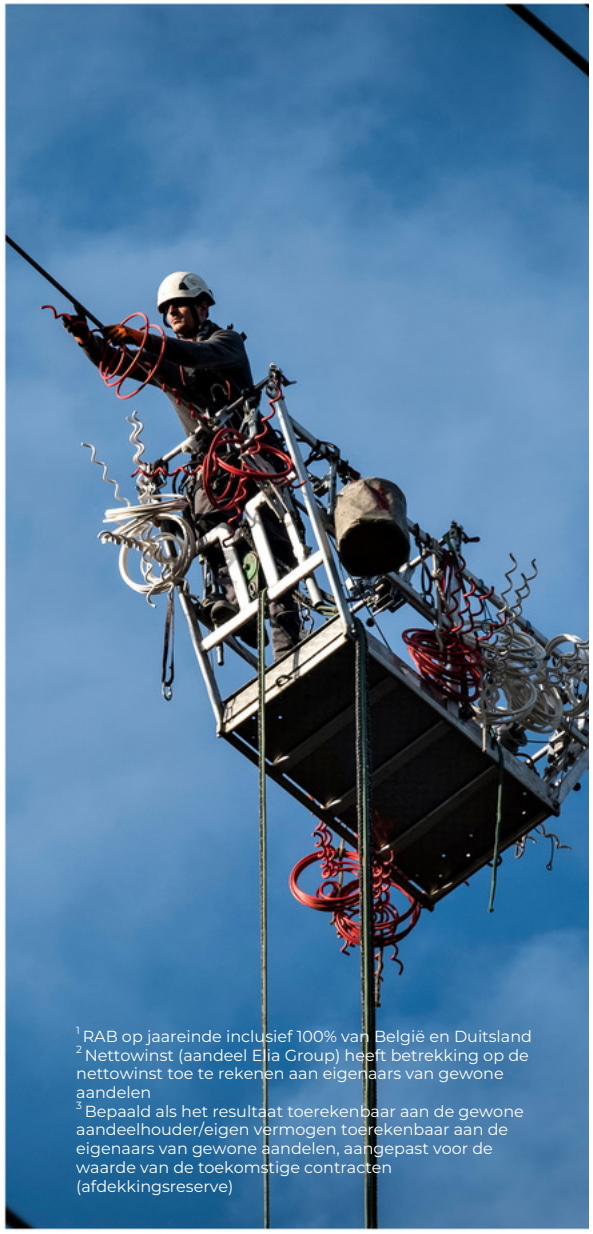
(in €miljoen)	2024	2023	2022	2021	2020
Geconsolideerde resultaten					
Totaal opbrengsten & overige inkomsten	4.102,9	3.953,5	4.113,3	2.859,7	2.473,6
EBITDA (*)	1.531,9	1.227,3	1.111,8	1.006,9	1.005,6
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten (EBIT) (*)	912,2	674,4	599,4	540,1	578,5
Nettofinancieringskosten	(172,4)	(119,3)	(43,6)	(106,6)	(141,5)
Inkomstenbelasting	(227,3)	(155,5)	(147,5)	(105,2)	(129,1)
Adjusted nettowinst (*)(1)	512,5	411,4	408,2	328,3	308,1
Gerapporteerde nettowinst	512,5	399,5	408,2	328,3	307,9
Minderheidsbelangen	62,0	44,1	47,2	33,1	38,5
Hybride effecten	29,3	31,0	19,2	19,2	19,3
Eigen vermogen toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen	421,3	324,5	341,7	276,0	250,1
(in €miljoen)	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**31.12.2022**	**31.12.2021**	**31.12.2020**
Geonsolideerde balans					
Totaal activa	24.927,6	19.390,1	20.594,3	18.144,3	15.165,6
Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	5.556,2	5.088,5	5.319,6	4.552,0	4.173,2
Eigen vermogen toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen	5.040,3	4.572,6	4.681,3	3.850,6	3.471,8
Eigen vermogen toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen - houders van hybride effecten	515,9	515,9	701,4	701,4	701,4
Netto financiële schuld	12.798,2	8.641,9	4.431,6	4.886,3	7.465,0
	31.12.2024	**31.12.2023**	**31.12.2022**	**31.12.2021**	**31.12.2020**
Overige kerncijfers					
Regulatory Asset Base (RAB) (bn EUR) (2)	18,5	14,4	12,6	11,8	11,0
Dividend per aandeel (EUR)	2,05	1,99	1,91	1,75	1,71
Rendement op eigen vermogen (adj.) (*)	8,37 %	6,91 %	7,52 %	7,56 %	7,20 %
Winst per aandeel (aangepast) (EUR) (*)	5,73	4,41	4,80	4,02	3,64
Eigen vermogen per aandeel (EUR)	68,60	62,20	62,80	56,00	50,50
Aantal aandelen (einde periode, exclusief eigen aandelen)	73.483.082,0	73.499.744,0	73.502.359,0	68.728.055,0	68.720.695,0

(*) Gedetailleerde lijst met definities wordt weergegeven in de bijlage
1. De adjusted nettowinst werd ingevoerd in 2019 als een alternatieve maatstaf voor de performance. Dit stemt overeen met de genormaliseerde winst in de vorige jaren
2. In 2019 is de RAB niet langer samengesteld uit de EEG en gelijkaardige heffingen wegens de wijziging in de regulering



5. Bespreking en analyse door het management van de resultaten voor 2024

5.1. 2024 hoogtepunten



[1] RAB op jaareinde inclusief 100% van België en Duitsland
[2] Nettowinst (aandeel Elia Group) heeft betrekking op de nettowinst toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen
[3] Bepaald als het resultaat toerekenbaar aan de gewone aandeelhouder/eigen vermogen toerekenbaar aan de eigenaars van gewone aandelen, aangepast voor de waarde van de toekomstige contracten (afdekkingsreserve)

Highlights

- We hebben grootschalige investeringen in het net vastgelegd voor een totaal van €4.804,3 miljoen wat resulteerde in opgedreven inspanningen om de samenleving koolstofarmer te maken. Dit leidde tot een gereguleerd actief van €18,5 miljard[1], een opmerkelijke stijging met 27,8%
- Zeer hoge betrouwbaarheid van het net – 99,9% in België en 99,8% in Duitsland – met behoud van operationele uitmuntendheid en efficiëntie
- Om netinvesteringen te ondersteunen en strategische uitbreiding te stimuleren, heeft de Groep zich van €9,7 miljard aan liquiditeiten verzekerd
- De nettowinst (aandeel Elia Group) bedraagt €421,3 miljoen[2], en bereikt een ROE (adj.[3]) van 8,37% en een dubbelcijferige winstgroei per aandeel. Dit demonstreert dat we sterke aandeelhouderswaarde kunnen creëren
- De vooruitzichten voor 2025 van Elia Group voorspellen een nettowinst (aandeel Elia Group) tussen €490 miljoen en €540 miljoen
- Geactualiseerd CAPEX-plan voor de periode 2024-2028 met een totaal van €31,6 miljard aan investeringen waarvan €26,8 miljard gepland is voor de periode 2025-2028
- Elia Group kondigt een €2,2 miljard equitypakket aan, inclusief een via private plaatsing onderschreven bedrag van €850 miljoen om infrastructuurinvesteringen te financieren, de betrouwbaarheid van het net te verzekeren en de concurrentiekracht van duurzame energie te bevorderen
- We voorzien een dividend van €2,05 per aandeel in lijn met het beleid van Elia Group om het jaarlijks dividend te verhogen met inflatie. Dit wordt voorgesteld tijdens de Algemene Vergadering van 20 mei 2025. De nieuwe aandelen, uitgegeven via de private plaatsing en de aandelenuitgifte, komen niet in aanmerking voor het dividend van 2024 dat in juni 2025 wordt uitbetaald

"Ondanks een uiterst uitdagende context heeft Elia Group een zeer sterk 2024 gerealiseerd, met solide financiële resultaten in zowel België als Duitsland. We hebben andermaal belangrijke projecten uitgevoerd die cruciaal zijn voor de energietransitie, terwijl we ervoor zorgden dat de lichten dag en nacht bleven branden. Als belangrijke speler in het Europese energielandschap zetten we ons in om de industriële concurrentiekracht te versterken, de afhankelijkheid van fossiele brandstoffen te verminderen en het welzijn van Europese burgers veilig te stellen, zowel nu als in de toekomst. In de komende jaren blijven we deze rol vervullen door een ambitieus groeiprogramma uit te voeren, met een sterke focus op kostenbeheersing tijdens de transitie. Dankzij onze sterke en goed uitgebalanceerde aanwezigheid in twee landen, directe toegang tot de Noord- en Oostzee (Europa's toekomstige energiehubs), en bovenal een uniek bekwaam team, is Elia Group perfect gepositioneerd om haar aanwezigheid in Europa en daarbuiten voort uit te bouwen en de norm te bepalen voor elektriciteitstransmissie. Onze recente uitbreiding naar de VS en de voortdurende groei van ons consultancybedrijf EGI zijn in deze context belangrijke eerste stappen naar nieuwe, innovatieve bedrijfsmodellen voor "smart growth", waarin we onze unieke ervaring en technische expertise ten volle benutten. Als nieuwe CEO van Elia Group, maar vooral als iemand die al zeven jaar nauw betrokken is bij het bedrijf en zijn mensen, ben ik enorm trots om deze koers te mogen voortzetten samen met zulke getalenteerde, innovatieve en toegewijde collega's."



Bernard Gustin
CEO van Elia Group

5.2. Elia Group

Kerncijfers (in miljoen €)	2024	2023	Verschil (%)
Opbrengsten, overige bedrijfsopbrengsten en netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	4.102,9	3.953,5	3,8 %
Investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode	33,2	30,2	9,8 %
EBITDA	1.531,9	1.227,3	24,8 %
EBIT	912,2	674,4	35,3 %
Adjusted elementen	0,0	(11,9)	(100,0)%
Adjusted EBIT	912,2	686,3	32,9 %
Nettofinancieringskosten	(172,4)	(119,3)	44,5 %
Adjusted nettowinst	**512,5**	**411,4**	**24,6 %**
Nettowinst	**512,5**	**399,5**	**28,3 %**
Minderheidsbelangen	62,0	44,1	40,5 %
Nettowinst toe te rekenen aan de groep	**450,6**	**355,4**	**26,8 %**
Hybride effecten	29,3	31,0	(5,5)%
Nettowinst to te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen	**421,3**	**324,5**	**29,8 %**

Kerncijfers van de financiële positie (in miljoen €)	2024	2023	Verschil (%)
Totaal activa	24.927,6	19.390,1	28,6 %
Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	5.556,2	5.088,5	9,2 %
Netto financiële schuld	12.798,2	8.641,9	48,1 %
Netto financiële schuld, excl EEG en soortgelijke mechanismen	13.158,7	8.994,5	46,3 %

Kerncijfers per aandeel	2024	2023	Verschil (%)
Winst per aandeel (in €) (deel Elia)	5,73	4,41	29,8 %
Adjusted winst per aandeel (in €) (deel Elia)	5,73	4,58	25,2 %
Rendement op eigen vermogen toe te reken aan de eigenaars van de vennootschap (%) (incl. Hybrid securities)	8,11	6,99	16,1 %
Rendement op eigen vermogen (adj.) (%) (deel Elia)	8,37	6,91	21,2 %
Dividend per aandeel (in €)	n.r.	n.r.	n.r.
Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap per aandeel (in €)	68,6	62,2	10,3 %
Aantal aandelen (einde periode)	73.483.082	73.499.744	— %
Gewogen gemiddeld aantal aandelen (einde periode)	73.496.080	73.499.387	— %

Results

De (adjusted) nettowinst van Elia Group steeg met 24,6%, tot €512,5 miljoen:

Elia Transmission (België) behaalde sterke resultaten met een adjusted nettowinst van €213,8 miljoen (+€32,9 miljoen). Het hogere resultaat is voornamelijk het gevolg van een hogere billijke vergoeding door de RAB-groei en een hoger rendement op eigen vermogen, hogere prestaties voor incentives en de activering van financieringslasten als gevolg van de groeiende activabasis. Dit wordt gedeeltelijk geneutraliseerd door regulatoire afrekeningen na de herziening van de saldi 2023.

50Hertz Transmission (Duitsland) (op 100% basis) liet sterke resultaten optekenen, met een adjusted nettowinst van €307,9 miljoen (+€89,4 miljoen). Dit kwam voornamelijk tot stand door de stijging van de investeringsvergoeding als gevolg van de groei van activa (zij het een lager regulatoir rendement op eigen vermogen vanaf 2024 voor investeringen van vóór 2024) en een betere prestatie van de operationele kosten door een hogere kostenvergoeding in het basisjaar. Dit werd dan weer gedeeltelijk geneutraliseerd door lagere financiële resultaten en hogere afschrijvingen.

Het niet-gereguleerde segment en Nemo Link haalden een adjusted nettoverlies van -€9,2 miljoen (-€21,3 miljoen). Deze daling is voornamelijk te wijten aan hogere financieringskosten bij de Holding in verband met de financiering van de energyRe Giga-transactie en de organische groei in Duitsland, evenals aan operationele kosten voor energyRe Giga. Dit werd gedeeltelijk gecompenseerd door een hogere bijdrage van Nemo Link, onder impuls van een hogere toegestane limiet op inkomsten in vergelijking met 2023.

In lijn met de adjusted nettowinst van Elia Group steeg de nettowinst van Elia Group toe te rekenen aan de eigenaars van gewone aandelen (na aftrek van €62,0 miljoen van minderheidsbelangen en €29,3 miljoen toe te rekenen aan houders van hybride effecten) tot €421,3 miljoen. Dit resultaat was het gevolg van de uitvoering van het investeringsprogramma in België en Duitsland, de sterke operationele prestaties van de gereguleerde entiteiten en een hogere bijdrage van Nemo Link. Het werd gedeeltelijk geneutraliseerd door hogere niet-gereguleerde financieringskosten in verband met de investering in energyRe Giga en Eurogrid GmbH.

In 2024 investeerde Elia Group €4.804,3 miljoen. Deze investeringen waren vooral gelinkt aan de versterking van de interne backbone, zowel in het Belgische als het Duitse net, de ontwikkeling van offshore infrastructuur en de verdere ontwikkeling van de digitalisering van onze infrastructuur.

Nettoschuld en credit metrics

(in € miljoen)	2024	2023
Netto financiële schuld, excl. EEG en soortgelijke mechanismen	13.158,7	8.994,5
Leverage (D/E) (incl. NCI & hybrid))	2,4x	1,8x
Nettoschuld, excl. EEG en soortgelijke mechanismen/ EBITDA	8,6x	7,3x
Gemiddelde kosten van schuld	2,8%	2,1 %
% percentage vaste schuld	98%	100%

Elia Group had eind 2024 een totale netto financiële schuld, exclusief EEG en gelijkaardige mechanismen van €13.158,7 miljoen (+€4.164,2 miljoen). De belangrijkste factor voor deze stijging was de uitvoering van het investeringsprogramma in België en Duitsland. Dat programma werd vooral gefinancierd uit de operationele kasstroom en uit het aanboren van de schuldkapitaalmarkt. Daarnaast financierde de Groep zijn investering in energyRe Giga met schuld.

In 2024 zorgden alle entiteiten voor uitgebreide financiering in lijn met onze duurzame financieringsdoelstellingen. ETB gaf zijn tweede groene obligatie uit, en haalde daarbij €800 miljoen op. Daarnaast maakte ETB volledig gebruik van zijn groene kredietfaciliteit van €650 miljoen van de Europese Investeringsbank (EIB) om de ontwikkeling van het Prinses Elisabeth Eiland te ondersteunen. Om zijn liquiditeitspositie verder te versterken, verving ETB zijn vorige aan duurzaamheid gekoppelde heropneembare kredietfaciliteit (RCF) van €650 miljoen door een nieuwe aan duurzaamheid gekoppelde RCF van €1,26 miljard. Eurogrid boekte ook aanzienlijke vooruitgang in de financiering van initiatieven ter ondersteuning van de klimaatdoelstellingen van de EU en het engagement van 50Hertz om tegen 2032 100% hernieuwbare energie te gebruiken binnen zijn netzone. Begin 2024 haalde Eurogrid €1,5 miljard op met een groene obligatie in twee schijven, waaronder een obligatie van €700 miljoen en een obligatie van €800 miljoen. Later in het jaar plaatste Eurogrid nog twee groene obligaties, waarmee in totaal €1,5 miljard werd opgehaald: een obligatie van €650 miljoen en een obligatie van €850 miljoen. Eurogrid versterkte ook zijn liquiditeit door een extra RCF van €3 miljard aan te gaan, terwijl het zijn kapitaalbasis versterkte met €600 miljoen. Op Groepsniveau rondde Elia Group in februari de verwerving af van een minderheidsbelang in energyRe Giga. Het ging hier om een initiële investering van US$250 miljoen. Deze transactie werd gefinancierd door een termijnlening van €300 miljoen, die een overbruggingsfaciliteit herfinancierde die bij ondertekening van de transactie werd verzekerd. Daarnaast gaf Elia Group halverwege het jaar een obligatielening van €600 miljoen uit, waarvan de netto-opbrengsten bestemd waren voor algemene bedrijfsdoeleinden, waaronder de financiering van Eurogrid en de herfinanciering van bestaande schulden.

Als gevolg van deze financieringsactiviteiten steeg de gemiddelde kostprijs van de schuld van Elia Group licht tot 2,8% (+70 bp). De kredietbeoordeling van Elia Group door Standard & Poor's blijft BBB met stabiele vooruitzichten.

Het eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap steeg met €467,7 miljoen tot €5.556,2 miljoen (+9,2%). Dit is hoofdzakelijk het gevolg van de winst toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap (€450,6 miljoen), de toename van de hedgereserves (+ €128,0 miljoen), de herwaardering van de reële waarde van de participatie van 50 Hertz in EEX (+€51,2 miljoen) en de herwaardering van verplichtingen tot vergoedingen na uitdiensttreding (+€16,1 miljoen). Deze effecten werden gedeeltelijk tenietgedaan door de dividendbetaling voor 2023 (-€146,3 miljoen), de kosten in verband met de hybride effecten (-€29,3 miljoen) en de waardering van eigen aandelen als gevolg van de liquiditeitsovereenkomst (-€1,3 miljoen).

5.3. Elia Transmission in België

Elia Transmission kerncijfers (in miljoen €)	2024	2023	Verschil (%)
Opbrengsten, overige bedrijfsopbrengsten en netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	1.608,9	1.383,9	16,3 %
Opbrengsten	1.190,6	1.276,3	(6,7) %
Overige bedrijfsopbrengsten	170,5	57,2	198,0 %
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	247,8	50,4	391,3 %
Investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode	3,3	2,8	17,7 %
EBITDA	596,1	510,2	16,8 %
EBIT	352,0	290,5	21,2 %
Adjusted elementen	0,0	0,0	n.r.
Adjusted EBIT	352,0	290,5	21,2 %
Nettofinancieringskosten	(70,5)	(54,7)	28,8 %
Winstbelastingen	(67,7)	(54,9)	23,4 %
Nettowinst	**213,8**	**180,9**	**18,2 %**
Adjusted elementen	0,0	0,0	n.r.
Adjusted nettowinst	**213,8**	**180,9**	**18,2 %**

Kerncijfers van de financiële positie (in miljoen €)	2024	2023	Verschil (%)
Totaal activa	9.466,4	8.277,8	14,4 %
Totaal eigen vermogen	3.130,7	2.915,7	7,4 %
Netto financiële schuld	4.365,3	3.479,1	25,5 %
Vrije kasstroom	(841,8)	(399,8)	110,5 %

De opbrengsten van Elia Transmission bereikten €1.608,9 miljoen, een toename met 16,3% ten opzichte van €1.383,9 miljoen in 2023. De groei werd gestimuleerd door een hogere gereguleerde nettowinst, hogere afschrijvingen als gevolg van de groeiende activabasis en hogere nettofinancieringskosten in verband met de schuldfinanciering van ETB, en deels geneutraliseerd door hogere interestbaten uit deposito's.

De EBITDA steeg tot €596,1 miljoen (+16,8%) dankzij een hogere gereguleerde nettowinst, hogere afschrijvingen in verband met de realisatie van het investeringsprogramma en hogere nettofinancieringskosten die allemaal in de opbrengsten werden verrekend. De stijging van de EBIT was iets meer uitgesproken (+21,2%), voornamelijk in verband met de afschrijvingen voor immateriële activa die tijdens de vorige tariefperiode ten laste werden gebracht en bijgevolg niet werden gedekt door de tarieven en aanpassingen aan leaseovereeenkomsten. De bijdrage van investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode steeg licht tot €3,3 miljoen, en hield verband met de bijdrage van HGRT.

De nettofinancieringskosten namen toe (+28,8%) in vergelijking met vorig jaar. Dit werd voornamelijk veroorzaakt door de extra schuld die ETB heeft uitgegeven om de organische groei te ondersteunen en tegelijk de terugbetaling mogelijk te maken van de obligatie van €500 miljoen die in mei 2024 verviel. Daarnaast werden de nettofinancieringskosten ook negatief beïnvloed door de kosten in verband met een aan duurzaamheid gekoppelde RCF van €1,26 miljard en met de regulatoire afrekeningen na de herziening van saldi 2023 (-€2,6 miljoen). Deze effecten werden gedeeltelijk gecompenseerd door hogere interestbaten uit kasdeposito's en de toegenomen activering van financieringskosten door de groei van de activabasis (+€10,2 miljoen). Begin 2024 maakte ETB gebruik van gunstige marktomstandigheden om zijn tweede groene obligatie uit te geven, voor een bedrag van €800 miljoen, om in aanmerking komende groene projecten te financieren. Daarnaast maakte ETB volledig gebruik van de groene kredietfaciliteit van €650 miljoen van de Europese Investeringsbank, die bestemd was voor de eerste fase van het project Princes Elisabeth Eiland. Hierbij werden gunstige voorwaarden bedongen ten gunste van de consumenten. Na deze transacties stegen

de gemiddelde kosten van de schuld eind 2024 tot 2,4% (+40 basispunten). ETB blijft een evenwichtig maturiteitsprofiel van de schuld handhaven, waarbij alle uitstaande schuld een vaste coupon heeft.

De (adjusted) nettowinst steeg met 18,2% tot €213,8 miljoen, voornamelijk dankzij het volgende:

1. Een hogere billijke vergoeding (+€27,6 miljoen) door een groeiende activabasis. Bovendien profiteerde ETB van een hogere vergoeding van het eigen vermogen dan vorig jaar, aangezien de gemiddelde OLO op 10 jaar (2,91%) hoger lag dan de vaste risicovrije rentevoet van 2,4% die in de vorige tariefperiode (2023) werd toegepast
2. Hogere incentives (+€3,3 miljoen), als gevolg van sterke operationele prestaties die vooral gekoppeld zijn aan goede prestaties op het vlak van incentives voor interconnectiecapaciteit, innovaties en een beperkt aantal netonderbrekingen. Dit werd gedeeltelijk geneutraliseerd door een lagere incentive gekoppeld aan de beschikbaarheid van de MOG als gevolg van problemen met de Rentel-kabel en een verlaging van de beïnvloedbare incentive als gevolg van hogere reserveringskosten
3. Hogere gekapitaliseerde financieringskosten gedreven door een stijging in de activa in aanbouw en de lichte stijging in de gemiddelde kostprijs van de schuld (+ €9,9 miljoen)
4. Regulatoire afrekeningen en de terugneming van de voorziening voor de beïnvloedbare incentive (-€4,5 miljoen). De herziening van saldi 2023 resulteerde in hogere regulatoire afrekeningen, terwijl het resultaat van vorig jaar ook positief werd beïnvloed door een grotere terugname van voorzieningen
5. Overige (-€3,4 miljoen): dit was voornamelijk het gevolg van hogere kosten verbonden aan de uitgifte van lange-termijn schulden (+€1,0 miljoen), lagere afschrijvingen op software en hardware (+€1,4 miljoen) en hogere bijdragen in verband met personeelsbeloningen (+€0,7 miljoen), en geneutraliseerd door lagere voorzieningen voor de ontmanteling van het Modular Offshore Grid die gedekt worden door de tarieven en onder IFRS geactiveerd waren (-€3,3 miljoen) en hogere uitgestelde belastingen (-€2,7 miljoen).

De totale activa stegen met €1.188,6 miljoen tot €9.466,4 miljoen door de realisatie van het investeringsprogramma (€1.177,1 [85]miljoen) en een hogere liquiditeit na de fondsenwerving van ETB. De netto financiële schuld nam toe tot €4.365,3 miljoen (+25,5%), aangezien het CAPEX-programma van ETB voornamelijk gefinancierd werd door de kasstroom uit bedrijfsactiviteiten, aangevuld met schuldfinanciering. De aan duurzaamheid gekoppelde heropneembare kredietfaciliteit (€1.260 miljoen) en het handelspapier (€300 miljoen) bleven eind 2024 volledig ongebruikt. Elia Transmission Belgium kreeg van Standard & Poors de rating BBB+ met een stabiel vooruitzicht.

Het eigen vermogen steeg tot €3.130,7 miljoen (+€215,0 miljoen), onder impuls van de reservering van de winst van 2024 (€213,8 miljoen) en de herwaardering van verplichtingen voor vergoedingen na uitdiensttreding (+ €14,9 miljoen) en een lagere toewijzing van eigen vermogen aan Nemo Link (+€10,9 miljoen). Dit werd gedeeltelijk geneutraliseerd door de dividenduitkering aan Elia Group (-€22,4 miljoen), en de mutatie in de billijke waarde van een renteafdekking (-€2,2 miljoen).

[85] Inclusief de activering van software en IAS 23 (Financieringskosten), IFRS 15 (Omzetverantwoording – Overdracht van activa van klanten) en IFRS 16 (Leasing), bedraagt dit €1.221,2 miljoen

5.4. 50Hertz Transmission in Duitsland

50Hertz Transmission kerncijfers (in miljoen €)	2024	2023	Verschil (%)
Opbrengsten, overige bedrijfsopbrengsten en netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	2.520,1	2.578,2	(2,3)%
Opbrengsten	2.566,1	2.553,0	0,5 %
Overige bedrijfsopbrengsten	249,6	175,3	42,4 %
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	(295,6)	(150,1)	96,9 %
EBITDA	905,6	710,9	27,4 %
EBIT	532,0	378,7	40,5 %
Adjusted elementen	0,0	0,0	n.r.
Adjusted EBIT	532,0	378,7	40,5 %
Nettofinancieringskosten	(81,8)	(59,8)	36,9 %
Winstbelastingen	(142,3)	(100,4)	41,7 %
Nettowinst	307,9	218,5	40,9 %
Waarvan toe te rekenen aan de Elia groep	246,3	174,8	40,9 %
Adjusted elementen	0,0	0,0	n.r.
Adjusted nettowinst	307,9	218,5	40,9 %

Kerncijfers van de financiële positie (in miljoen €)	2024	2023	Verschil (%)
Totaal activa	14.155,3	10.086,6	40,3 %
Totaal eigen vermogen	3.097,2	2.138,4	44,8 %
Netto financiële schuld	7.224,0	4.693,3	53,9 %
Netto financiële schuld, excl EEG en soortgelijke mechanismen	7.584,5	5.045,9	50,3 %
Vrije kasstroom	(2.883,0)	(3.403,7)	(15,3)%

De totale opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten van 50Hertz Transmission daalden licht in vergelijking met 2023 (-2,3%)..

De EBITDA steeg tot €905,6 miljoen (+27,4%). De groeiende offshore en onshore activabasis kwam de investeringsvergoeding ten goede (+€152,4 miljoen). De opbrengsten in het basisjaar namen toe met de nieuwe tariefperiode door een hogere vergoeding voor operationele kosten in vergelijking met vorig jaar (+€64,0 miljoen). Tegelijk namen de bedrijfskosten en overige kosten en opbrengsten toe (-€20,8 miljoen) onder invloed van verschillende elementen: (i) de uitbreiding van de talentpool om het groeiende en steeds complexere investeringsprogramma te beheren, leidde tot bijkomende personeelskosten (-€31,5 miljoen). Deze stijging werd echter ruimschoots gecompenseerd door hogere geactiveerde eigen productie (+€34,6 miljoen). (ii) Bovendien stegen de overige operationele kosten (-€5,6 miljoen) als gevolg van de algemene groei van de activiteiten en van de hogere onderhouds- en herstellingskosten door de storm die in juni over Lausitz huishield en zeventien masten beschadigde. (iii) Door een aanpassing in de regelgeving voor personeelskosten (bv. betaling van extralegale vakantiedagen) daalden bovendien de opbrengsten (-€10,0 miljoen). Die worden evenwel in plaats daarvan gecompenseerd via het basisjaar. (iv) Tot slot werd er in 2023 een positieve regulatoire afrekening waargenomen, terwijl er in 2024 geen dergelijke afrekening werd geboekt (-€8,3 miljoen). De EBIT steeg ook (+40,5%) ondanks de hogere afschrijvingskosten (-€42,2 miljoen) die voortvloeien uit de uitvoering van het investeringsprogramma.

Het netto financieel resultaat daalde tot -€81,8 miljoen (-€22,0 miljoen), voornamelijk door hogere financieringskosten en in verband met de uitgiftes van Eurogrid's groene obligaties en de nieuwe heropneembare kredietfaciliteit (-€83,4 miljoen). Die daling werd echter gedeeltelijk geneutraliseerd door gekapitaliseerde rente (+ €52,9 miljoen) omdat veel investeringsprojecten zich in de bouwfase bevinden en door de disconteringseffecten op lange termijn voorzieningen (+€8,3 miljoen).

De (adjusted) nettowinst steeg tot €307,9 miljoen (+40,9%) als gevolg van:

1. Hogere investeringsvergoedingen (+€106,6 miljoen) doordat de groei van activa tot een hogere nettowinst leidt ondanks het lagere regulatoire rendement op eigen vermogen
2. Hogere afschrijvingen (-€29,5 miljoen) als gevolg van de ingebruikname van projecten
3. Lagere financiële resultaten (-€15,4 miljoen), voornamelijk door de hogere rentekosten die gedeeltelijk werden gecompenseerd door hogere gekapitaliseerde rente tijdens de bouw
4. Hogere opbrengsten in het basisjaar door de bijgestelde kostenvergoeding bij de start van een nieuwe tariefperiode (+€44,8 miljoen)
5. Hogere bedrijfsuitgaven en overige kosten (-€17,0 miljoen), gedreven door de uitbreiding van de activiteiten, enkele aangepaste vergoedingsmechanismen voor bedrijfsuitgaven binnen de nieuwe tariefperiode en de positieve regulatoire afrekeningen van vorig jaar.

De totale activa stegen met €4.068,7 miljoen ten opzichte van 2023, voornamelijk door de aanzienlijke vooruitgang die werd geboekt met het investeringsprogramma in 2024 (€3.627,2 miljoen). Daarnaast steeg de liquiditeit eind december vooral dankzij de uitgifte van obligaties door Eurogrid in het laatste kwartaal van 2024. De vrije kasstroom bedroeg in totaal -€2.883,0 miljoen, en werd sterk beïnvloed door de uitvoering van het investeringsprogramma, terwijl de netto kasinstroom voor de EEG en soortgelijke mechanismen beperkt bleef (+€7,9 miljoen). Er dient te worden opgemerkt dat 50Hertz als trustee optreedt voor deze mechanismen.

De netto financiële schuld, exclusief EEG en gelijkaardige mechanismen steeg met €2.538,6 miljoen ten opzichte van eind 2023, en bedroeg in totaal €7.584,5 miljoen. De uitvoering van het investeringsprogramma werd gedeeltelijk gefinancierd uit de operationele kasstroom, maar ook via fondsen die verkregen werden door herhaaldelijk een beroep te doen op de schuldkapitaalmarkt. Rekening houdend met de EEG en

gelijkaardige mechanismen steeg de netto financiële schuld met €2.530,7 miljoen door een lichte toename van het EEG-kassaldo en gelijkaardige mechanismen. Vanaf december 2024 daalde de kaspositie voor deze regelingen en bedroeg €360,5 miljoen.

In 2024 bleef Eurogrid een beroep doen op de obligatiemarkt om zijn liquiditeitspositie in verband met zijn investeringsplan te versterken. In de eerste helft van 2024 gaf het groene obligaties uit in twee schijven voor een totaal bedrag van €1,5 miljard met een looptijd van respectievelijk 5 jaar (met een coupon van 3,60%) en 10 jaar (met een coupon van 3,92%). Later in het jaar haalde het winst uit de rentedaling, en gaf het opnieuw groene obligaties uit in twee schijven voor een totaal bedrag van €1,5 miljard met een looptijd van respectievelijk 3 jaar (met een coupon van 3,08%) en 11 jaar (met een coupon van 3,73%). Na deze transacties stegen de gemiddelde kosten van de schuld eind 2024 tot 2,9% (+90 basispunten). Bovendien versterkte Eurogrid zijn liquiditeit aan het begin van het jaar door een nieuwe RCF van €3 miljard af te sluiten. Eurogrid Belgium kreeg van Standard & Poors de rating BBB met een stabiele vooruitzichten.

Het totale eigen vermogen nam met €958,8 miljoen toe tot €3.097,2 miljoen. Deze stijging is voornamelijk te danken aan de aandeelhouders van Eurogrid, Elia Group en KfW. Zij blijven zich inzetten om de energietransitie succesvol vorm te geven, o.m. door een kapitaalinjectie in 2024 te doen voor een totaalbedrag van €600 miljoen. Sinds 2021 past 50Hertz hedge accounting toe om het risico van schommelingen in het verwachte bedrag aan netverliezen te beperken. Doordat de energieprijzen in 2024 stabieler zijn in vergelijking met de volatiele situatie van vorig jaar, steeg de reële waarde van deze contracten tot +€8,0 miljoen (+€165,4 miljoen). Tot slot werd het eigen vermogen beïnvloed door een herwaardering van de participatie van 50Hertz in EEX die als niet-gerealiseerde resultaten wordt opgenomen (+€65,8 miljoen). De nettowinst voor 2024 bedraagt €307,9 miljoen, en werd gedeeltelijk geneutraliseerd door de dividenduitkeringen (-€180 miljoen) aan de aandeelhouders.

5.5. Niet-gereguleerd segment en Nemo link

Niet-gereguleerd segment en Nemo Link Kerncijfers (in miljoen €)	2024	2023	Verschil (%)
Opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten	107,3	69,0	55,5 %
Investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode	29,9	27,3	9,4 %
EBITDA	30,8	6,3	388,7 %
EBIT	28,8	5,4	433,7 %
Adjusted elementen	0,0	(11,9)	(100,0)%
Adjusted EBIT	28,8	17,3	66,6 %
Nettofinancieringskosten	(20,7)	(5,0)	314,2 %
Winstbelastingen	(17,3)	(0,2)	8547,0 %
Nettowinst	(9,2)	0,2	(4690,9)%
Waarvan toe te rekenen aan de Elia Groep	(9,6)	(0,2)	4682,6 %
Adjusted elementen	0,0	(11,9)	n.r.
Adjusted nettowinst	**(9,2)**	**12,1**	**(175,9)%**

Kerncijfers van de financiële positie (in miljoen €)	2024	2023	Verschil (%)
Totaal activa	2.621,9	1.844,9	42,1 %
Totaal eigen vermogen	1.206,1	1.240,2	(2,7)%
Netto financiële schuld	1.208,9	469,6	157,4 %

De niet-gereguleerde opbrengsten stegen met 55,5% tot €107,3 miljoen ten opzichte van vorig jaar. Deze evolutie is voornamelijk toe te schrijven aan de stijging van de transacties tussen de segmenten, vooral tussen Elia Group NV, Elia Transmission Belgium en 50Hertz, en voornamelijk gerelateerd aan de groeiende IT-activiteiten. De opbrengsten van Elia Grid International ('EGI') (-€0,1 miljoen) bleven stabiel jaar op jaar, terwijl WindGrid de ontwikkeling van energyRe Giga (+€1,3 miljoen) ondersteunde.

Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode, met inbegrip van Nemo Link en de recente participatie in energyRe Giga, droegen €29,9 miljoen bij aan het resultaat van de Groep (+€2,6 miljoen).

Nemo Link leverde de grootste nettobijdrage met €31,7 miljoen, een stijging van €4,4 miljoen ten opzichte van vorig jaar. De opbrengsten van Nemo Link vertoonden een daling omdat de spreads in de veilingen op lange termijn lager waren dan in 2023, het jaar waarin Nemo Link een deel van de opbrengsten vastlegde tegen hoge spreads in het turbulente 2022 (gascrisis). Nemo Link slaagde er niettemin in om de toegestane limiet op inkomsten op jaarbasis te overschrijden, dat steeg door de inflatie en de gunstige GBP/EUR-koers, gekoppeld aan een zeer hoge beschikbaarheid van de interconnector (98,9%).

In de eerste helft van dit jaar verwierf Elia Group een minderheidsbelang in energyRe Giga met een initiële investering van €229,9 miljoen ($250 miljoen). Tot op vandaag heeft dit geleid tot een negatieve bijdrage van -€1,9 miljoen aan het nettoresultaat, omdat de projecten momenteel in ontwikkeling zijn.

De adjusted EBIT steeg tot €28,8 miljoen (+€11,5 miljoen). De EBIT werd positief beïnvloed door een hogere nettobijdrage van de holding (+€8,0 miljoen) en van de geassocieerde ondernemingen Nemo Link en energyRe Giga (+€2,6 miljoen). Daarnaast daalde het operationeel verlies van WindGrid (+€0,7 miljoen) omdat de ontwikkeling van de activiteiten in de VS wordt uitgevoerd door energyRe Giga, terwijl de regulatoire afrekeningen na de herziening van de saldi 2023 (+€1,9 miljoen) ook ten goede komen van de EBIT. Deze effecten werden gedeeltelijk geneutraliseerd door een lagere bijdrage van EGI (-€0,4 miljoen) en re.alto (-€0,7 miljoen). Tot slot werd de EBIT van vorig jaar gekenmerkt door de eenmalige kosten verbonden aan de verwerving van een minderheidsbelang in energyRe Giga (€11,9 miljoen).

De nettofinancieringskosten stegen tot €20,7 miljoen. Deze stijging was voornamelijk toe te schrijven aan de financieringskosten van energyRe Giga (inclusief de overbruggingsfaciliteit en de termijnlening voor een totaal van -€11,1 miljoen), de obligatielening van €600 miljoen die Elia Group uitgaf om de organische groei in Duitsland te financieren en voor algemene bedrijfsdoeleinden (-€13,2 miljoen), en overige financiële kosten gekoppeld aan Elia Group NV, voornamelijk door reservefaciliteiten (-€1,0 miljoen) en de herwaardering van de earn-out gelinkt aan de verwerving van energyRe Giga. Deze werden gedeeltelijk opgevangen door de hogere inkomsten uit kasdeposito's als gevolg van het proactieve liquiditeitsbeheer van de Groep (+€1,8 miljoen). Tot slot sloot de Groep een valutaderivaat af om zijn blootstelling aan de USD op WindGrid US te managen, wat leidde tot een eenmalige financiële winst van €7,5 miljoen.

Het adjusted nettoverlies kende een stijging met -€21,3 miljoen tot -€9,2 miljoen, als gevolg van:

1. Hogere bijdrage van Nemo Link (+€4,5 miljoen)
2. Hogere holdingkosten (-€23,0 miljoen), voornamelijk onder impuls van hogere financieringskosten in verband met de verwerving van het minderheidsbelang in energyRe Giga en de financiering van de organische groei in Duitsland
3. Lagere bijdrage van WindGrid (-€3,3 miljoen), voor een deel als gevolg van de operationele verliezen van energyRe Giga
4. Overige elementen (+€0,5 miljoen): voornamelijk onder impuls van hogere regulatoire afrekeningen (+€1,5 miljoen) en lagere andere niet-gereguleerde kosten (+ €0,2 miljoen), gedeeltelijk tenietgedaan door hogere kosten voor re.alto (-€1,1 miljoen). De bijdrage van EGI bleef jaar op jaar stabiel (-€0,1 miljoen)

De netto financiële schuld steeg met €739,3 miljoen tot €1.208,9 miljoen. In de loop van 2024 gebruikte de Groep zijn extra schuldcapaciteit om zijn investeringen in energyRe Giga (€229,9 miljoen) te financieren, terwijl een deel van de opbrengst van de obligatielening van €600 werd gebruikt om de kapitaalbasis van Eurogrid GmbH te versterken. Elia Group droeg €480 miljoen bij, terwijl KfW €120 miljoen bijdroeg. Dit getuigt van de sterke steun die de aandeelhouders van Eurogrid demonstreren door middel van de vooruitgang van investeringen in zijn netinfrastructuur. Bijgevolg lieten de totale activa een forsere stijging optekenen (+42,1%), en bedroegen €2.621,9 miljoen (+€777,0 miljoen).

5.6. Adjusting elementen - reconciliatietabel

(in miljoen €) – Periode eindigend per 31 december 2024	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerd segment en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen	Elia Group
Adjusted elementen					
Nihil	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Adjusted EBIT	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
Belastingimpact	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nettowinst – adjusted	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**

(in miljoen €) – Periode eindigend per 31 december 2023	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerd segment en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen	Elia Group
Adjusted elementen					
Transactiekosten (acquisitie minderheidsbelang van EnergyRe Giga - VS)	0,0	0,0	(11,9)	0,0	(11,9)
Adjusted EBIT	**0,0**	**0,0**	**(11,9)**	**0,0**	**(11,9)**
Belastingimpact	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nettowinst – adjusted	**0,0**	**0,0**	**(11,9)**	**0,0**	**(11,9)**



Duurzaamheid

Geen transitie zonder transmissie. Onze strategische investeringen zijn essentieel om de elektrificatie te faciliteren, aan de groeiende vraag naar elektriciteit te voldoen en meer hernieuwbare energiebronnen in het net te integreren. We handelen in het belang van de samenleving en zetten ons in voor een duurzame en betrouwbare energietoekomst voor iedereen.

OVERZICHT

Duurzaamheid



161

1. ESRS 2 - Algemene toelichtingen

Ga naar het hoofdstuk >



191

2. Milieu-informatie

Ga naar het hoofdstuk >



253

3. Sociale informatie

Ga naar het hoofdstuk >



296

4. Governance-informatie

Ga naar het hoofdstuk >



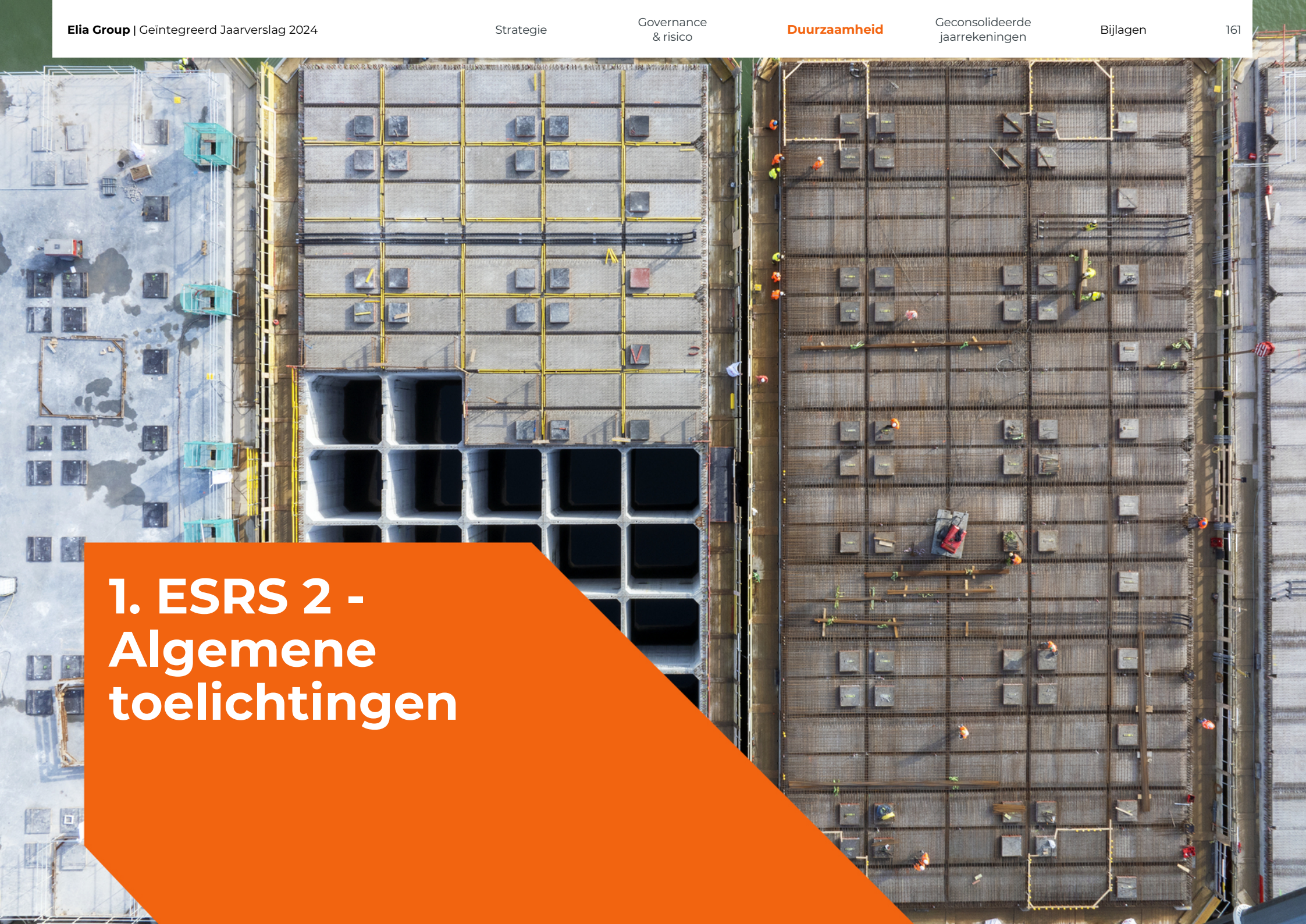
312

5. Bijlagen

Ga naar het hoofdstuk >

Inhoudstafel

Sectie	Pagina
1. ESRS 2 - Algemene toelichtingen	**161**
1.1. Basis voor presentatie	162
1.2. Governance	165
1.3. Strategie	171
1.4. Impact-, risico- en kansenmanagement	187
2. Milieu-informatie	**191**
2.1. Rapportage overeenkomstig artikel 8 van verordening (EU) 2020/852 (Taxonomieverordening)	192
2.2. ESRS E1 Klimaatverandering	206
2.3. ESRS E4 Biodiversiteit en ecosystemen	235
2.4. ESRS E5 Materiaalgebruik en circulaire economie	246
3. Sociale informatie	**253**
3.1. ESRS S1 Eigen personeel	254
3.2. ESRS S2 Werknemers in de waardeketen	280
3.3. ESRS S3 Getroffen gemeenschappen	288
4. Governance-informatie	**296**
4.1. ESRS G1 Zakelijk gedrag	297
5. Bijlagen	**312**
5.1. ESRS-inhoudsindex	313
5.2. Index van gegevenspunten in sectoroverschrijdende en thematische normen afgeleid van andere EU-wetgeving (ESRS 2 bijlage B)	317



1. ESRS 2 - Algemene toelichtingen

1.1. Basis voor presentatie

BP-1 - Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen

De duurzaamheidsverklaring van Elia Group biedt transparantie over de rapportage van de onderneming in overeenstemming met de European Sustainability Reporting Standards (ESRS) van de EU-richtlijn Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Deze jaarlijkse verklaring weerspiegelt de structuur, principes en rapportage-eisen van de ESRS.

Dit is het zevende jaarlijkse duurzaamheidsverslag van Elia Group en de eerste duurzaamheidsverklaring in overeenstemming met de ESRS, voor de periode van 1 januari 2024 tot 31 december 2024.

In deze verklaring verwijst de term “projectteam” naar het multidisciplinaire en transversale team van Elia Group (teamleden van Group Accounting en Group Sustainability Reporting, Group Strategy en ActNow, Group Internal Control and Risk Management, andere ESG-experts, enz.) en haar externe adviseurs, dat verantwoordelijk was voor de uitvoering van de dubbele materialiteitsanalyse en de externe informatieverschaffing in de duurzaamheidsverklaringen voor 2024.

De verklaring heeft betrekking op de volledige waardeketen van de Groep bestaande uit: eigen activiteiten en belangrijke upstream- en downstreaminformatie. Zie het overzicht van de materiële impacten, risico's en kansen die voortvloeien uit de waardeketen in sectie ESRS2 Algemene informatie SBM-3 Materiële gevolgen, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel.

Consolidatiekring

De duurzaamheidsrapportage van de Groep werd voorbereid op geconsolideerde basis en in overeenstemming met de scope van de geconsolideerde jaarrekening.

Elia Group bestaat uit drie segmenten: Elia Transmission België, 50Hertz Transmission Duitsland, een niet-gereguleerde segment en Nemo Link. De overeenstemming met de financiële consolidatie, de uitzonderingen hierop en de naamgeving die in deze verklaringen werd gebruikt, kunnen in de onderstaande tabel worden bekeken.

Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland publiceren afzonderlijke geconsolideerde jaarverslagen die de duurzaamheidsverklaring in lijn met de ESRS bevatten.

Financiële verklaringen	Duurzaamheidsverklaringen
1. Elia Transmission België	**1. Elia Transmission België**
De gereguleerde activiteiten van Elia Transmission Belgium NV/SA	Alle activiteiten van Elia Transmission Belgium NV/SA
Elia Engineering NV/SA	Elia Engineering NV/SA
Elia Asset NV/SA	Elia Asset NV/SA
Elia Re NV	Elia Re NV
HGRT SAS en Coreso NV/SA	Niet inbegrepen. Ze worden aangemerkt als investeringen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode in de geconsolideerde jaarrekening.
Overige participaties	Niet inbegrepen. Ze worden aangemerkt als investeringen verwerkt volgens IFRS 9 in de geconsolideerde jaarrekening.
2. 50Hertz Transmission Duitsland	**2. 50Hertz Transmission Duitsland**
50Hertz Transmission GmbH	50Hertz Transmission GmbH
50Hertz Offshore GmbH	50Hertz Offshore GmbH
50Hertz Connectors GmbH	50Hertz Connectors GmbH
Eurogrid GmbH	Eurogrid GmbH
Link digital GmbH	Niet inbegrepen. Ze worden aangemerkt als investeringen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode in de geconsolideerde jaarrekening.
Overige participaties	Niet inbegrepen. Ze worden aangemerkt als investeringen verwerkt volgens IFRS 9 in de geconsolideerde jaarrekening.
3. Niet-gereguleerd segment en Nemo Link	**3. Niet-gereguleerd segment**
Elia Group NV/SA	Elia Group NV/SA
Eurogrid International NV/SA	Eurogrid International NV/SA
EGI (Elia Grid International NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International LLC Saudi Arabië, Elia Grid International Inc Canada)	EGI (Elia Grid International NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International LLC Saudi Arabië, Elia Grid International Inc Canada)
WindGrid NV/SA	WindGrid NV/SA
WindGrid USA Holding LLC	WindGrid USA Holding LLC
WindGrid USA LLC	WindGrid USA LLC
re.alto (re.alto Energy BV/SRL, re.alto Energy GmbH)	re.alto (re.alto Energy BV/ SRL, re.alto Energy GmbH)
De niet-gereguleerde activiteiten van Elia Transmission Belgium NV/SA	Opgenomen in het segment Elia Transmission België
Nemo Link Ltd.	Niet inbegrepen. Ze worden aangemerkt als investeringen verwerkt volgens de 'vermogensmutatiemethode' in de geconsolideerde jaarrekening.
energyRe Giga-Projects USA Holdings LLC	Niet inbegrepen. Het wordt aangemerkt als investeringen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode- geassocieerde deelnemingen in de geconsolideerde jaarrekening.

Verwijzingen naar andere hoofdstukken in dit rapport

Bij het openbaar maken van maatstaven en waarden in tabellen in dit verslag wordt verwezen naar deze segmenten in de duurzaamheidsrapportage om herhalingen te voorkomen. Elke afwijking van deze structuur wordt vermeld onder de respectievelijke tabel, samen met een korte uitleg.

Meetbasis

De maatstaven worden gerapporteerd op segmentniveau voor 2024 en waar mogelijk worden ook de waarden voor 2023 gegeven. In dit verslag wordt geen gedetailleerd overzicht gegeven van wijzigingen ten opzichte van eerdere bekendmakingen.

Ingefaseerde maatstaven

Zie punt 5.1. ESRS-inhoudsopgave voor een overzicht van de rapportage-eisen (RE) die onder deze verklaringen vallen. Voor de duurzaamheidsverklaringen over 2024 worden de ingefaseerde bepalingen toegepast die zijn beschreven in ESRS 1 Bijlage C.

Er zijn geen weglatingen gedaan met betrekking tot materiële duurzaamheidsthema's om redenen van vertrouwelijkheid van intellectueel eigendom, expertise of resultaten van innovatieprocessen.

Doelen

Bij het verstrekken van toekomstgerichte informatie in overeenstemming met de ESRS is het essentieel om de inherente onzekerheid te erkennen. Dit type informatie omvat projecties of verwachtingen over toekomstige gebeurtenissen en de mogelijke acties die een bedrijf zou kunnen ondernemen. Vanwege de onvoorspelbare aard van de toekomst kunnen deze verwachte gebeurtenissen en acties echter anders uitpakken dan verwacht.

Rapportage voor segment 3: Niet-gereguleerd segment

De verschillende bedrijfsactiviteiten van de dochterondernemingen in dit segment zijn onderzocht tijdens de dubbele materialiteitsanalyse. Op basis van de resultaten (zie IRO 1 - Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren) zijn de volgende actuele standaarden en rapportage-eisen van toepassing op deze entiteiten:

- S1 Eigen personeel
- E1-5 en E1-6 onder E1 Klimaatverandering
- E5-5 onder E5 Materiaalgebruik en circulaire economie
- G1 Zakelijk gedrag

Externe beoordeling

In overeenstemming met de vereisten van de CSRD werd de duurzaamheidsverklaring voor 2024 extern geverifieerd door het college van commissarissen van Elia Group. Merk op dat de vergelijkende cijfers 2023 die in de tabellen worden getoond en de tendensen die in deze verklaringen zijn opgenomen, niet werden onderworpen aan beperkte assurance procedures volgens de CSRD/ESRS-vereisten.

Het beoordelingsverslag is ter beschikking in punt 1. Geïntegreerd extern verificatieverslag van V. Glossary.

BP-2 - Rapportage over specifieke omstandigheden

Tijdshorizonten

In deze verklaring worden tijdshorizonten (korte, middellange en lange termijn) gebruikt op basis van hun definities uit ESRS 1.

Dubbele materialiteitsproces

Elia Group zal regelmatig zijn dubbele materialiteitsanalyseproces evalueren, dat in de loop der tijd kan veranderen door nieuwe inzichten, sectorspecifieke discussies en ontwikkelingen. Houd er rekening mee dat drempelwaarden en beoordelingen tijdens dit proces werden en zullen worden gebruikt.

Aannames en bronnen van meetonzekerheden

Sommige gegevens met betrekking tot de rapportagevereisten zijn gebaseerd op schattingen en aannames en kunnen dus onderhevig zijn aan meetonzekerheden.

Kwantitatieve datapunten waarvoor aannames of schattingen worden gebruikt	Afdeling	Niveau van meetonzekerheid	Niveau van nauwkeurigheid	Bronnen van meetonzekerheid
Energieverbruik en energiemix voor de dochterondernemingen in segment 3	E1-5- Energieverbruik en energiemix	Laag	Hoog	Gebrek aan granulaire data
Elektriciteitsverbruik in hoogspanningsstations van Elia Transmission België	E1-5- Energieverbruik en energiemix	Laag	Hoog	Metergegevens niet beschikbaar
Scope 1 en 2 voor de dochterondernemingen in segment 3	E1-6 - Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale broeikasgasemissies	Laag	Hoog	Gebrek aan granulaire data
Scope 3	E1-6 - Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale BKG-emissies	Laag	Hoog	Gebruik van aannames gebaseerd op uitgaven
Noemer van het aandeel ecologische boscorridors voor Elia Transmission België	E4-4 - Doelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen	Hoog	Laag	Er werden schattingen uit 2020 gebruikt, die niet gestaafd kunnen worden.
Gegevens over afval voor dochterondernemingen van segment 3	E5-5 - Materiaaluitstromen	Laag	Hoog	De gegevens zijn gebaseerd op schattingen, niet op reële data
Gegevens over afval voor 50Hertz Transmission Duitsland	E5-5 - Materiaaluitstromen	Hoog	Laag	De gegevens zijn deels gebaseerd op schattingen, niet op reële data
Totaal registreerbare verwondingen (TRIR, total recordable injury rate) voor aannemers	S1-14 - Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven	Hoog	Laag	De noemer van gewerkte uren wordt berekend op basis van aannames die uitgaan van het soort werk.

Een 'laag' niveau van meetonzekerheid en een resulterend ' hoog' niveau van nauwkeurigheid betekenen dat er geen materiële impact op de gegevens is ten gevolge van het gebruik van aannames.

Voor een gedetailleerde beschrijving van de gemaakte schattingen, toepassings- en berekeningsmethoden, zie de methode beschrijvingen in de paragrafen met betrekking tot maatstaven en doelstellingen.

Opname door middel van verwijzingen

ESRS rapportage-eis	Door middel van verwijzing opgenomen datapunten	Verslag en afdeling voor de opname door middel van verwijzingen
ESRS 2 GOV 1 - De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen	21 a -c	Corporate governance verslag / 1.2 Samenstelling van de bestuursorganen op 31 december 2024
	21 d	Corporate governance verslag / 1.3 Raad van bestuur en 1.7. College van dagelijks bestuur
	21 e	Corporate governance verslag / 1.3 Raad van bestuur
	22 a	Corporate governance verslag / 1.3 Raad van bestuur, 1.4. Benoemings- en vergoedingscomité, 1.5. Auditcomité, 1.6. Strategisch comité en 1.7. College van dagelijks bestuur
	23 a en b	Corporate governance verslag / 1.3 Raad van bestuur
ESRS 2 GOV 3 - Integratie van duurzaamheidsprestaties in incentiveprogramma's	29 a - e	Remuneratieverslag / 2.6. Informatie over de wijze waarop de vergoeding in overeenstemming is met het remuneratiebeleid en hoe de prestatiecriteria werden toegepast
ESRS 2 GOV 5 - Risicobeheersing en interne controles voor duurzaamheids-rapportage	36 a - e	Risicoverslag, 3.4. Interne controle- en risicobeheerssysteem betreffende het niet-financiële rapporteageproces
ESRS 2 SBM 1 - Strategie, businessmodel en waardeketen	40 a-i en ii	Strategisch verslag / 4.2. Onze strategie
	42 a en b	Strategisch verslag / 5.1. Ons bedrijfsmodel
		Strategisch verslag / 5.2. De middelen waarop we steunen
		Strategisch verslag / 5.4.De impact van onze activiteiten
	42 c	Strategisch verslag / 2.6. Waardeketen
	40 e	Strategisch verslag / 4.3. Ons duurzaamheidsprogramma: ActNow
ESRS 2 SBM2 - Belangen en opvattingen van stakeholders	45 b	Strategisch verslag / 2.7. Stakeholder interactions

ESRS rapportage-eis	Door middel van verwijzing opgenomen datapunten	Verslag en afdeling voor de opname door middel van verwijzingen
SBM-3 – Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	42 a en b	Strategisch verslag / 4.4 Dubbele materialiteitsmatrix
G1-5 - Politieke invloed en lobbyactiviteiten	30	Corporate governance verslag / 1.1 Inleiding tot de wijzigingen binnen de raad van bestuur

Overige certificeringen

In België en Duitsland worden verschillende normen gebruikt die gepubliceerd worden door de International Organization for Standardization (ISO). 50Hertz Transmission Duitsland gebruikt het criterium "milieubeheer" en is gecertificeerd volgens ISO 14001. In België heeft Elia Transmission België haar eerste ISO 14001-certificering in november 2024 behaald. Het criterium "gezondheids- en veiligheidsbeheer op het werk" wordt in Duitsland gebruikt in overeenstemming met ISO 45001. De bijbehorende managementsystemen worden geïmplementeerd en opnieuw gecertificeerd in overeenstemming met de respectievelijke auditprogramma's.

Andere gebruikte kaders voor duurzaamheidsrapportage

In 2019 is Elia Group gestart met de duurzaamheidsrapportage volgens het Global Reporting Initiative (GRI). Dit werd vanaf boekjaar 2024 volledig vervangen door de ESRS.

1.2. Governance

GOV-1 - De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Duurzaamheid is ingebed in de bedrijfsactiviteiten van Elia Group, zoals verwoord in de visie van de Groep: "Een succesvolle energietransitie voor een duurzame wereld". Ons duurzaamheidsprogramma ActNow draagt hier verder aan bij door duurzaamheid expliciet te verankeren in onze strategie en bedrijfsactiviteiten.

Om deze visie zo goed mogelijk uit te voeren, hebben we de rollen en verantwoordelijkheden op het vlak van duurzaamheid doorheen de organisatie duidelijk gedefinieerd.

De sturing van het duurzaamheidsprogramma ActNow en de bijbehorende ambities worden op het niveau van Elia Group gedefinieerd door het Group Sustainability Office (GSO). Het GSO verzekert de samenhang van de door de Groep ondernomen acties terwijl ze voortdurend haar duurzaamheidsprestaties verbetert.

ActNow omvat vijf dimensies; elk van deze dimensies behelst specifieke doelstellingen die de Groep, Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland moeten halen. Op lokaal niveau zijn de respectieve departementen Sustainability en hun duurzaamheidscommissies verantwoordelijk voor de uitvoering van het programma. Zo kunnen duurzaamheidsdoelstellingen en -activiteiten binnen heel Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland worden beheerd en opgevolgd. De positie van Elia Group Officer werd op groepsniveau gecreëerd voor een aantal belangrijke domeinen, waaronder Security and Safety, Risk Management, Talent Management, Procurement, Strategy en EU Affairs.

De CEO van Elia Group is verantwoordelijk voor duurzaamheidskwesties doorheen de hele Groep.

Op de volgende pagina's vindt u een overzicht van de taken en verantwoordelijkheden van de verschillende bestuursorganen en de interactie tussen de Groep en de lokale niveaus.

Voor informatie over de samenstelling en diversiteit van de raad van bestuur, zie punten 1.2. Samenstelling van de bestuursorganen op 31 december 2024 en 1.7. College van dagelijks bestuur in het Governance & risicoverslag. Meer informatie over de vertegenwoordiging van werknemers en andere werknemers en manieren van interactie met deze bestuursorganen is beschikbaar in S1-2 – Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts.

Voor expertise en vaardigheden van de raad van bestuur op het gebied van duurzaamheid en toegang tot dergelijke expertise en vaardigheden, zie punt 1.3. Raad van bestuur in het Governance & risicoverslag.

ACT NOW
FOR A SUSTAINABLE WORLD

Groepsniveau
Lokaal niveau

Raad van bestuur

Auditcomité en Strategisch Comité

Elia Group ExCo

Sponsorship Duurzaamheid (CFO voor dimensie 1 en 2, CAO voor dimensies 3, 4 en 5)

Elia Transmission België ExCo

Duurzaamheid Sponsorship: CEO

Group Sustainability Office

Strategie van de Groep

Lokale duurzaamheids managers

Verschillende Groepsfuncties

50Hertz Transmission Duitsland ExCo

Duurzaamheid Sponsorship: CEO

elia

Sustainability manager

Sustainability Board: departementshoofden van relevante lijnorganisatie

Duurzaamheid bij dochterondernemingen

50hertz

Sustainability manager

Sustainability Board: CFO, CCO, departementshoofden van relevante lijnorganisatie

Strijden tegen klimaatverandering 01

Milieubescherming & circulaire economie 02

Veiligheid en gezondheid 03

Diversiteit, gelijke kansen en inclusie 04

Governance, ethische waarden en compliance 05

	Bestuursorgaan	Kerntaken	Verantwoordelijkheden inzake duurzaamheid	Frequentie en behandelde onderwerpen in 2024
Groepsniveau	**Raad van bestuur (RvB) - auditcomité**	– Strategische comités van RvB en audit-comités valideren de strategie (incl. de duurzaamheidsdoelstellingen) op jaarbasis en maken algemene aanbevelingen. – Bekrachtigt de strategische veranderingen die de Groep ondergaat, ook met betrekking tot de duurzaamheids-dimensies.	– Bekrachtigt de duurzaamheidsaspecten van de bedrijfsstrategie door validatie van het bedrijfsplan en het geïntegreerde jaarverslag, inclusief de duurzaamheidsverklaring.	In 2024 kwam het auditcomité van Elia Group 11 keer bijeen. **Besproken onderwerpen:** – Opvolging van het risicomanagement- en interne auditactieplan – Debriefing van de ESG 2023 auditaanbevelingen – Resultaten van de dubbele materialiteitsanalyse

	Elia Group Management Board (ExCo)	– Voert regelmatig evaluaties uit van de strategie van Elia Group om belangrijke wijzigingen in de algemene ambities en doelstellingen te valideren.
		– Neemt belangrijke beslissingen die relevant zijn voor de strategie van de Groep
		– Neemt relevante onderwerpen op met de raad van bestuur.
		– Zorgt voor sponsorship m.b..t. duurzaamheid :
		  – Chief Financial Officer voor de dimensies klimaatactie, milieu & circulaire economie.
		  – Chief Alignment Officer voor de dimensies gezondheid en veiligheid, diversiteit, gelijke kansen en inclusie (DEI) en governance/ethische waarden/compliance.
			– Bekrachtigt duurzaamheidsaspecten (zoals top-KPI's) van de bedrijfsstrategie.
			– Ontwikkelt ambitieniveaus voor het duurzaamheidsprogramma.
				Maandelijkse vergaderingen
				
				Besproken onderwerpen:
				– Evaluatie van het duurzaamheidsrapport
				– Vaststellen van collectieve doelen (inclusief duurzaamheidsgerelateerde)
				– Resultaten van de dubbele materialiteitsanalyse
				– Het mentorprogramma voor talenten

	Group Sustainability Office (GSO)	**Bepaalt ESG-visie, -missie en -doelen en past de algemene strategie hieraan aan** – Bespreekt conceptuele onderwerpen en de ontwikkeling van respectieve standpunten (bijv. implicaties als gevolg van CSRD-vereisten, andere verwachte wettelijke vereisten). – Stelt duurzaamheidsgerelateerde wijzigingen van de bedrijfsstrategie en -doelen voor aan het ExCo. – Monitort duurzaamheidsgerelateerde risico's die verband houden met de implementatie van de strategie. – Dient als klankbord voor communicatie m.b.t. duurzaamheid. – Verrijkt discussie en bevordert dialoog over duurzaamheidsonderwerpen. **Stimuleert strategische initiatieven** – Creëert werkgroepen om vooruitgang te boeken op duurzaamheidsgerelateerde onderwerpen – Stuurt indien nodig groep implementatieprojecten aan **Beoordeelt de voortgang van de algemene duurzaamheidsambities** – Monitort de algehele voortgang en afstemming op de groepsdoelen van de verschillende dimensies (via het interne ActNow-dashboard) en deelt deze ten minste eenmaal per jaar met de sponsors. – Evalueert de ambities voor ActNow op groepsniveau.	– Ontwikkelt de duurzaamheidsdimensie van de groepsstrategie. – Zorgt voor de onderlinge afstemming tussen lokale ActNow-roadmaps en de interne ActNow-dashboards. – Rapporteert over de voortgang aan externe stakeholders. – Volgt ontwikkelingen in duurzaamheidstrends en regelgeving op. – Coördineert groepsbrede projecten. – Draagt eindverantwoordelijkheid voor het behalen van de doelstellingen van de verschillende duurzaamheidsgerelateerde activiteiten.	Vergadert per kwartaal. **Besproken onderwerpen:** – Regelmatige updates over CSRD-implementatie; – Resultaten van de dubbele materialiteitsanalyse; – Strategie inzake circulariteit; – Doelen voor het beheer van SF6; – Compensatie in de context van koolstofneutraliteit; – Scope 3: boekhoudkundig instrument en ontwikkelingen; – Evaluatie van de ActNow-dimensies.

	Bestuursorgaan	Kerntaken	Verantwoordelijkheden inzake duurzaamheid	Frequentie en behandelde onderwerpen in 2024
Lokaal niveau	**Lokale Executive Committees (ExCo)**	– Bekrachtigen actieplannen, implementatieplannen en roadmaps. – Zorgen voor de voldoende beschikbare middelen. – Oplossing van lokale problemen waarover de Llokale Sustainability Boards niet kunnen beslissen.	– Sponsoring lokaal duurzaamheidsprogramma. – Zorgen dat de geschikte middelen beschikbaar zijn.	In 2024 kwam het lokale ExCo van 50Hertz Transmission Duitsland minstens wekelijks bijeen. Het lokale ExCo van Elia Transmission België kwam minstens maandelijks bijeen. **In België werden de volgende onderwerpen besproken:** – Duurzaamheids- en reisbeleid – Milieumanagementsysteem – Gezondheid en veiligheid: jaarlijks actieplan en globaal preventieplan – Groene hoogspanningsstations: analyse van PV-installaties **In Duitsland werden de volgende onderwerpen besproken**: – Duurzame netontwikkeling en -operatie – Duurzame inkoop, inkoop van groene elektriciteit – Green bond financiering – CSRD-rapportage
	Lokale Sustainability Boards	– Valideren de lokale roadmaps en doelstellingen eenmaal per jaar. – Nemen alle beslissingen over duurzaamheidskwesties die volgens de relevante regels/verordeningen/wetgeving niet door het lokale ExCo's moeten worden genomen. – Geven advies en ondersteuning over belangrijke duurzaamheidskwesties (inclusief lokale roadmaps). – Lossen lokale problemen op (belangrijke onderwerpen die door de duurzaamheidsmanager op de agenda werden gezet). – Stimuleren het bottom-upengagement bij lokale departementen. – Formuleren standpunten over duurzaamheidskwesties op hoog niveau.	– Herziening en goedkeuring van de lokale roadmap. – Rapportering aan lokale ExCo. – Lokale projecten en activiteiten opvolgen en sturen.	In 2024 is de Sustainability Board van Elia Transmission België drie keer samengekomen. De Sustainability Board van 50Hertz Duitsland kwam eveneens drie keer samen. **Besproken onderwerpen in België:** – Milieubeheersysteem – CSRD auditresultaten – Netverliezen en "Purchase Price Allocation" (PPA) – Klimaatacties, bijv. voor SF6 en PV (zonnepanelen) **Besproken onderwerpen in Duitsland:** – Concepten voor groene staalsoorten, groene aankopen en warmteterugwinning bij 50Hertz. – Volgende stappen en verdere verbeteringen voor vogelbescherming.
	Lokale Sustainability Managers	– Voorzitter van de Lokale Sustainability Board. – Faciliteren van de vertaling van ActNow-ambities naar lokale activiteiten (roadmap, mijlpalen, etc.) met Dimension Leaders. – Bijhouden en rapporteren van lokale voortgang met betrekking tot ActNow-ambities. – Lokaal faciliteren en coördineren van de uitvoering van projecten door de Action Owners. – Deelnemen en bijdragen aan de Group Sustainability Office – Zorgen voor interne en externe communicatie van successen	– Lokale stappenplannen definiëren (inclusief KPI's, mijlpalen en activiteiten) op basis van voorstellen van de Dimension Leader. – Coördineren van lokale projecten en activiteiten. – Monitoren van lokale ESG-ratings.	Operationele interacties vinden regelmatig plaats met de Dimension Leaders en met leden van het GSO of de lokale duurzaamheidscommissie.

	Bestuursorgaan	Kerntaken	Verantwoordelijkheden inzake duurzaamheid	Frequentie en behandelde onderwerpen in 2024
Lokaal niveau	**Dimension Leaders**	– De roadmap en mijlpalen ontwikkelen binnen hun respectieve dimensie op groepsniveau, inclusief het voorstellen van nieuwe ambities indien nodig. – Deelnemen aan regelmatige uitwisselingen met tegenhangers van Accounting om adequaat te anticiperen op en rekening te houden met de CSRD-logica en gegevensverzameling. – Aandachtspunten en onderwerpen uit hun dimensie bespreken met de Sustainability Manager. – Zorgen voor afstemming tussen de twee lokale roadmaps. – Prestaties meten en vooruitgang delen in hun respectieve dimensie.	– Lokale roadmaps definiëren (inclusief KPI's, mijlpalen en activiteiten) samen met de Sustainability Managers. – Organiseren en waarborgen van kwaliteitsbeheer van gegevensverzameling (voor ActNow intern en extern dashboard) in overeenstemming met CSRD-rapportage.	Maandelijkse uitwisseling tussen alle dimensieleiders en de lokale Sustainability Managers. **Besproken onderwerpen:** – Operationele updates van de verschillende dimensies. – Aandachtsgebieden voor het jaar. – Circulariteit. – Communicatie m.b.t. duurzaamheid.
	Action Owners	– Acties identificeren en implementeren die werden gedefinieerd als een cruciaal onderdeel van de strategie. – Samen met de Dimension Leader realistische maar ambitieuze doelen stellen voor de respectievelijke activiteiten.	– Verantwoordelijk voor het behalen van de gestelde mijlpalen en doelen – Verstrekken van gegevens om monitoring te garanderen	

GOV-2 - Informatie verschaft aan en omgang met duurzaamheidsthema's door bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen van de onderneming

Voor een overzicht van de duurzaamheidsgerelateerde kwesties die in 2024 door de verschillende bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen van de Groep en op lokaal niveau werden behandeld, zie de laatste kolom van de tabel in sectie GOV-1 – De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen. De frequentie wordt bepaald door de frequentie van de vergaderingen van het respectievelijke bestuursorgaan.

GOV-3 - Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen

Dit omvat informatie met betrekking tot het beloningsbeleid en hoe dit wordt weerspiegeld in de beloningsregelingen van de Executive Committees van de Groep, zie punt 2.6. Informatie over de wijze waarop de vergoeding in overeenstemming is met het remuneratiebeleid en hoe de prestatiecriteria werden toegepast in het governance- & risicoverslag.

De reductiedoelstellingen voor broeikasgasemissies die door het bedrijf zijn opgesteld (zie E1-4 – Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie) zijn niet rechtstreeks gekoppeld aan de beloning van de leden van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen.

GOV-4 - Due-diligenceverklaring

Bij het opstellen van deze rapportage-eis is rekening gehouden met de richtlijnen van ESRS 1, hoofdstuk 4 '"Due diligence", secties 58 - 61. Volgens deze richtlijnen is due diligence "het proces waarbij ondernemingen daadwerkelijke en potentiële negatieve impacts in kaart brengen, voorkomen en mitigeren, en zij verantwoorden hoe zij omgaan met die impacts van hun activiteiten op mens en milieu."

Elia Group voert due diligence uit als een doorlopende praktijk en dit is responsief op en kan veranderingen veroorzaken in de activiteiten, zakelijke relaties, bedrijfspraktijken en inkoop van onze Groep.

De kernelementen van due diligence zijn terug te vinden in deze verklaringen, in lijn met de volgende tabel:

Kernelementen van due diligence	Sectie in duurzaamheidverklaringen
Due diligence verankeren in bestuur, strategie en het businessmodel	ESRS 2 GOV-2 ESRS 2 GOV-3 ESRS 2 SBM-3
Getroffen stakeholders betrekken bij alle belangrijke stappen van het due diligence-proces	ESRS 2 GOV-2 ESRS 2 SBM-2 ESRS 2 IRO-1 S1-2 Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts S2-2 – Processen om met werknemers in de waardeketen te overleggen over impacts S3-2 – Processen om met getroffen gemeenschappen te overleggen over impacts ESRS 2 Minimumrapportage-eisen betreffende beleid (MDR-P), weergegeven in: E1-2 – Beleid ten aanzien van klimaatmitigatie en klimaatadaptatie E4-2 – Beleid ten aanzien van biodiversiteit en ecosystemen E5-1 – Beleid ten aanzien van materiaalgebruik en circulaire economie S1-1 – Beleid ten aanzien van eigen personeel S2-1 – Beleid ten aanzien van werknemers in de waardeketen S3-1 – Beleid ten aanzien van getroffen gemeenschappen G1-1 – Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur
Nadelige gevolgen identificeren en beoordelen	ESRS 2 IRO-1 ESRS 2 SBM-3
Acties ondernemen om deze negatieve gevolgen aan te pakken	ESRS 2 Minimumrapportage-eisen betreffende maatregelen (MDR-A), weergegeven in: E1-3 – Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering E4-3 – Maatregelen en middelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen E5-2 – Beleid en middelen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie S1-4 – Acteren op materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot eigen personeel S2-4 – Acteren op materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot werknemers in de waardeketen S3-4 – Acteren op materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot getroffen gemeenschappen
De effectiviteit van deze inspanningen bijhouden en communiceren	ESRS 2 Minimumrapportage-eisen betreffende maatstaven (MDR-M), weergegeven in: E1-5 tot E1 -8; E4-5 – Impactmaatstaven wat betreft biodiversiteit en ecosystemen E5-4 en E5-5 S1-9 tot S1-17 ESRS 2 Minimumrapportage-eisen betreffende doelen (MDR-T) weergegeven in: E1-4 – Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie E4-4 – Doelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen E5-3 – Doelen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie S1-5 – Doelen wat betreft eigen personeel S2-5 – Doelen wat betreft werknemers in de waardeketen S3-5 – Doelen ten aanzien van getroffen gemeenschappen

GOV-5 - Risicobeheersing en interne controles voor duurzaamheidsrapportage

De belangrijkste kenmerken van het risicobeheer- en interne controlesysteem van Elia Group met betrekking tot de duurzaamheidsrapportage worden beschreven in 3.4.Intern controle- en risicobeheerssysteem betreffende het niet-financiële rapporteringsproces in het governance- en risicoverslag.

1.3. Strategie

SBM-1 - Strategie, businessmodel en waardeketen

Businessmodel en waardeketen

De bedrijfsstrategie en het businessmodel van Elia Group worden in detail uitgelegd in de punten 4.2. Onze strategie en 5.1. Ons businessmodel in het strategisch verslag. De punten 5.2. De middelen waarop we steunen en 5.4. De impact van onze activiteiten uit het strategisch verslag beschrijven de middelen die worden gebruikt om onze bedrijfsactiviteiten te ondersteunen.

“De infrastructuur van de toekomst bouwen & een duurzaam elektriciteitssysteem ontwikkelen en beheren” (eerste pijler van de strategie van Elia Group) blijft de kernactiviteit van Elia Group en wordt voornamelijk uitgevoerd door de twee transmissienetbeheerders: Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland. De elektriciteitstransmissieactiviteiten geven vorm aan het businessmodel van Elia Group en haar belangrijkste waardeketen (punt 2.6. Waardeketen). De meeste duurzaamheidsthema’s houden verband met deze activiteiten. Via het ActNow-programma engageren we ons om duurzaamheid in al onze activiteiten en vakgebieden te integreren, zie punt 4.3. Ons duurzaamheidsprogramma: ActNow van het strategisch verslag.

De specifieke geografische kenmerken van België en Duitsland, waar de Groep actief is, worden geanalyseerd en en in uitvoering gebracht via de lokale comités en lokale sustainability managers, zoals uitgelegd in punt GOV-1 - De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen.

Activiteiten van de Groep en daarmee verband houdende opbrengsten

Elia Group is niet betrokken bij activiteiten met betrekking tot chemische productie, controversiële wapens of de teelt en cultivatie van tabak.

Minder dan 1 % van de totale jaaropbrengsten van de Groep komen voort uit de directe netaansluiting van krachtcentrales die op fossiele brandstoffen draaien. Voor opbrengsten uit op de taxonomie afgestemde economische activiteiten, zie punt 2.1. Rapportage overeenkomstig artikel 8 van verordening 2020/852 (EU-taxonomieverordening).

Duurzaamheidsdoelstellingen en geografische gebieden

Het ActNow-duurzaamheidsprogramma beslaat vijf dimensies en meerdere doelstellingen. Deze worden beschreven in punt 4.3. ActNow: ons duurzaamheidsprogramma in het strategisch verslag. De duurzaamheidsdoelstellingen van de Groep zijn gelijkaardig voor Duitsland en België, hoewel de roadmaps en actieplannen lokale specifieke kenmerken weerspiegelen.

De duurzaamheidsdoelstellingen en reële waarden (actuals) worden in de volgende punten van de duurzaamheidsverklaring voorgesteld:

- E1-4 - Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie
- E4-4 -Doelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen
- S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeel
- S2-5 - Doelstellingen met betrekking tot werknemers in de waardeketen

Voor de personeelsbezetting bij Elia Group en de verdeling ervan over de verschillende geografische gebieden van de Groep, zie punt S1-6 - Kenmerken van de werknemers van de onderneming.

SBM-2 - Belangen en opvattingen van stakeholders

De belangrijkste categorieën van stakeholders waarmee Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland samenwerken, worden weergegeven in punt 2.7. Stakeholder interactions van het strategisch verslag. De verschillende stakeholders bieden cruciale ondersteuning, feedback en middelen doorheen onze volledige waardeketen die nodig zijn om efficiënt te functioneren, regulering na te leven, te innoveren en tegemoet te komen aan de eisen van een dynamisch energielandschap. Hun betrokkenheid garandeert dat onze strategie afgestemd is op bredere economische, maatschappelijke en milieudoelstellingen, wat uiteindelijk leidt tot een veiliger en doeltreffender energiesysteem. Daarom wordt er continu rekening gehouden met de feedback van de verschillende stakeholdergroepen in ons jaarlijks strategisch planningsproces en operationele processen - en voor enkelen ervan in het materialiteitsbeoordelingsproces - om reactief, veerkrachtig en in overeenstemming met bredere maatschappelijke doelstellingen te blijven.

Het verder verbinden van de strategie van de bestaande processen voor het betrekken van stakeholders en de dubbele materialiteitsanalyse van Elia Group , maakt deel uit van toekomstige verbeteringen.

De volgende tabel geeft een gedetailleerde beschrijving van de interactie-methoden voor elke categorie.

Stakeholdersgroep	Waarom hebben we interactie?	Belangrijkste interactie doorheen de waardeketen en bedrijfsactiviteiten	Hoe hebben we interactie? Methoden	Frequentie	Resultaten van de betrokkenheid
Klanten en consumenten	– De betrouwbare, efficiënte en betaalbare transmissie van elektriciteit verzekeren en de naadloze integratie van de energienoden van onze rechtstreeks aangesloten klanten faciliteren – Ervoor zorgen dat onze bedrijfspraktijken open en transparant zijn en tegemoetkomen aan de noden van de consumenten en klanten – Bijkomende flexibiliteit in het systeem vrijmaken komende vanuit de industrie en de huishoudens	In de eigen activiteiten: – Elektrificatiediensten – Marktfacilitering Downstream	– Rechtstreeks contact via de departementen systeemplanning en Consumenten – Consumentenenquêtes – Werkgroepen – Projectspecifieke meetings	– Op vraag van rechtstreeks aangesloten klanten – 1 à 2 keer per jaar tijdens conferenties en informatiesessies	– De noden van de consumenten en klanten begrijpen, betekent dat bedrijfsactiviteiten hier vroeg aan kunnen voldoen, wat bijdraagt tot een efficiënte en doeltreffende netplanning, de socio-economisch welvaart en een sterkere reputatie. – Flexibiliteit vrijmaken in het systeem ondersteunt het evenwicht van het net.
Netbeheerders	– Het systeem stabiel houden door onze activiteiten af te stemmen op die van naburige DNB's en TNB's – Gezamenlijke oplossingen ontwikkelen voor het (Europese) net, het systeem en de markten naarmate de elektrificatie toeneemt	In de eigen activiteiten: – Systeemplanning – Marktfacilitering – Systeembeheer – Netexploitatie en onderhoud – Infrastructuurontwerp en -bouw Downstream	– Rechtstreeks contact via controle- en regionale centra – Lidmaatschap van verenigingen – Conferenties en evenementen	– Dagelijks via de medewerkers van systeembeheer – Regelmatige interacties – 1 à 2 keer per jaar tijdens belangrijke evenementen	– De netstabiliteit wordt in real time en 24/7 gehandhaafd – Onze activiteiten m.b.t. systeembeheer zijn verbeterd, vooral gezien de alsmaar grotere volumes hernieuwbare energie
Energie-producenten	– De bevoorradingszekerheid bevorderen, de betrouwbaarheid van het systeem waarborgen en de levering van systeemdiensten coördineren – Hen aansluiten op het net	Upstream In de eigen activiteiten: – Systeemplanning – Infrastructuurontwerp en -bouw – Netexploitatie en onderhoud – Systeembeheer – Marktfacilitering – Businessfacilitators – Trusteeship	– Rechtstreeks contact via controle- en regionale centra – Werkgroepen – Informatiesessies – Conferenties en evenementen	– Dagelijks via de medewerkers van systeembeheer – 1 à 2 keer per jaar tijdens belangrijke evenementen	– De netstabiliteit wordt in real time en 24/7 gehandhaafd – Hun noden worden al vroeg in de planning van het systeem en de uitbreiding van het net in overweging genomen. – Betere exploitatie van het systeem en het net, bv. betrouwbaarheid verzekeren, uitvaltijden tijdens onderhoud inkorten
Aandeelhouders en investeerders	– De toekomstige groei en expansie van de Groep veiligstellen	In de eigen activiteiten: – Businessfacilitators – Trusteeship	– Externe publicaties – Meetings en evenementen met investeerders	– Regelmatig via het Investor Relations Team – Op regelmatige basis, afhankelijk van de externe publicatiedata (d.w.z. driemaandelijks, jaarlijks) – 1 à 2 keer per jaar tijdens belangrijke evenementen	– De nodige financiering om onze bedrijfsactiviteiten uit te voeren en de verwezenlijking van investeringsprojecten veilig te stellen
Medewerkers	– De samenwerking vergroten en doeltreffendheid verbeteren – Bevordering van gedeelde doelgerichtheid en er voor te zorgen dat het belang van onze rol in de energietransitie duidelijk is	Belangrijkste stakeholders van al onze eigen bedrijfsactiviteiten	– Performantiebeheer en opleidingssessies – Interne communicatie-campagnes – Interne evenementen – Enquêtes ('Pulse', m.b.t welzijn, enz.)	– Dagelijks	– Onze medewerkers zijn doelgericht , wat hun werk ten goede komt – Ze zetten zich in voor en dragen bij tot de prestaties van de Groep

Stakeholdersgroep	Waarom hebben we interactie?	Belangrijkste interactie doorheen de waardeketen en bedrijfsactiviteiten	Hoe hebben we interactie? Methoden	Frequentie	Resultaten van de betrokkenheid
Leveranciers	– Ervoor zorgen dat we toegang hebben tot kwalitatief hoogstaande en betaalbare materialen, tools en diensten – Voldoen aan de toekomstige behoeften aan nieuw materiaal en tools	Upstream In de eigen activiteiten: – Infrastructuurontwerp en -bouw – Netexploitatie en onderhoud – Businessfacilitators – Systeembeheer	– Rechtstreekse interacties, onder meer via aanbestedingen en contracten – Vergaderingen	– Regelmatig via het team Procurement en onze projectteams	– Toegang hebben tot de benodigde technologie op het moment dat deze nodig is en aan een betaalbare prijs – Onze upstreamwaardeketen wordt duurzamer
Lokale gemeenschappen	– Bij het ontwerp van projecten rekening houden met de behoeften en belangen van lokale gemeenschappen – Lokale gemeenschappen op de hoogte houden van de status van projecten en hun relevantie voor de energietransitie	In de eigen activiteiten: – Infrastructuurontwerp en -bouw – Netexploitatie en onderhoud Downstream	– Fysieke en virtuele informatie- en overlegsessies tijdens projecten – Specifieke project-websites en externe publicaties	– Regelmatig via de project-communicatieteams	– Bij het uitvoeren van onze activiteiten houden we rekening met de feedback van de betrokken lokale gemeenschappen. – Door regelmatig met lokale gemeenschappen te communiceren, begrijpen zij de maatschappelijke waarde van onze activiteiten beter.
Overheids-instanties en publieke autoriteiten	– Onze activiteiten afstemmen op het overheidsbeleid en optreden als een betrouwbare adviseur voor beleidsmakers – Ervoor zorgen dat de regelgevende kaders waarde creëren voor de consument en onze investeerders een billijk rendement opleveren	In de eigen activiteiten: – Systeemplanning – Trusteeship – Marktfacilitering – Systeembeheer –Infrastructuurontwerp en -bouw	– Meetings met regulatoren en beleidsmakers – Publicaties en studies	– Frequent	– Overheidsinstanties en regulatoren krijgen betrouwbaar advies over en doen onderzoek naar de decarbonisatie en het energiesysteem. – Hun feedback wordt meegenomen en geïntegreerd in de activiteiten van de onderneming.
Media en het grote publiek	– Op één lijn blijven met de belangen van de samenleving en updates geven over de voortgang – Het publieke debat informeren over de beste methoden om netto nul te bereiken	In de eigen activiteiten: – Marktfacilitering – Infrastructuurontwerp en -bouw – Netexploitatie – Systeemplanning	– Persconferenties en bezoeken ter plaatse – Externe publicaties – Digitale kanalen	– Dagelijks contact met de media via rechtstreeks contact met het team External Communications of via digitale kanalen – Regelmatige publicaties	– Het grote publiek wordt op de hoogte gehouden van onze activiteiten en onze rol in de energietransitie. Hierdoor staat het achter onze missie.
Verenigingen, ngo's en academici	– Ervoor zorgen dat ons onderzoek zo rigoureus mogelijk is en innovatieve technologie en benaderingen testen – Oplossingen onderzoeken om de negatieve impacts van onze activiteiten tot een minimum te beperken	In de eigen activiteiten: – Elektrificatiediensten – Marktfacilitering – Systeemplanning – Infrastructuurontwerp en -bouw	– Lidmaatschap van organisaties en verbonden vergaderingen – Specifieke projecten en studies	– Dagelijks contact tijdens specifieke projecten – Maandelijkse of drie-maandelijkse vergaderingen met leden of partners	– Onze activiteiten worden verbeterd door te innoveren. – Meer expertise en een breder perspectief door middel van cocreatie en uitwisselingen.

SBM-3 - Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel

Tijdens de dubbele materialiteitsanalyse identificeerde het projectteam impacts, risico's en kansen (IRO's, impacts, risks & opportunities) met betrekking tot elk van de ESRS. De beschrijving van de methodologie en het proces kan worden geraadpleegd in IRO-1 - Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren. Bovendien is in de thematische normen informatie beschikbaar over hoe deze IRO's zich verhouden tot het beleid, de doelstellingen, de acties en de maatstaven van Elia Group.

Het resultaat van de dubbele materialiteitsanalyse van de ESRS door Elia Group is samengevat in de matrix hieronder. De correspondentietabel legt het verband uit tussen de ESRS en hoe deze geïntegreerd zijn in de materiële bedrijfsonderwerpen van Elia Group. Zie ook punt 4.4. Dubbele materialiteitsmatrix in het strategisch verslag.



E1 - Klimaatverandering

- Betaalbaarheid, financierbaarheid en kosten van de energietransitie.
- Ecologische voetafdruk van het bedrijf
- Bevoorradingszekerheid
- Netontwikkeling en systeembeheer
- Procurement en toeleveringsketen
- Duurzaam net en klimaatneutrale samenleving

E2 - Verontreiniging

- Ecologische voetafdruk van het bedrijf

E3 - Water en mariene hulpbronnen

- Geen overeenkomst met materiële thema's van het bedrijf

E4 - Biodiversiteit en ecosystemen

- Ecologische voetafdruk van het bedrijf

E5 - Materiaalgebruik en circulaire economie

- Ecologische voetafdruk van het bedrijf
- Procurement en toeleveringsketen

S1 - Eigen personeel

- Netontwikkeling en systeembeheer
- Talentmanagement en personeelsbestand
- Gezondheid en veiligheid

S2 - Werknemers in de waardeketen

- Procurement en toeleveringsketen
- Gezondheid en veiligheid

S3 - Getroffen gemeenschappen

- Bevoorradingszekerheid
- Netontwikkeling en systeembeheer
- Efficiënte governance-praktijken

S4 - Consumenten en eindgebruikers

- Betaalbaarheid, financierbaarheid en kosten van de energietransitie
- IT-beveiliging
- Efficiënte governance-praktijken

G1 - Zakelijk gedrag

- Procurement en toeleveringsketen
- Efficiënte governance-praktijken

Materiële standaarden

Niet-materiële standaarden

Huidig financieel effect

De risico's met betrekking tot de ESRS E4, E5, S1, S2 S3 en G1 hebben niet geleid tot grote aanpassingen in de financiële positie en prestaties van Elia Group in 2024.

In Duitsland werden midden juni 2024 echter in totaal 22 hoogspanningsmasten zwaar beschadigd door stormweer. In België werden in juli 2024 negen hoogspanningsmasten beschadigd door een hevig onweer. Deze gebeurtenissen hadden een invloed op de financiële positie van Elia Group door de afschrijving van de ontmantelde assets voor €0,32 miljoen (zie hoofdstuk IV Geconsolideerde jaarrekeningen - 6.1 Materiële vaste activa). Elia Group is van mening dat deze uitzonderlijke weersomstandigheden verband kunnen houden met E1 Klimaatverandering.

Tijdshorizonten

Tijdens de dubbele materialiteitsanalyse bleken de onderstaande impacts, risico's en kansen op korte, middellange en lange termijn van materiële aard te zijn. De weinige uitzonderingen hierop zijn aangegeven in overeenstemming met de tabel.

E1 - Aan klimaatverandering gerelateerde materiële impact, risico's en kansen

Materieel duurzaamheidsthema	Beschrijving	IRO	Geïdentificeerde impacts, risico's en kansen	Waardeketen
Energietransitie	De energietransitie is van cruciaal belang om klimaatverandering tegen te gaan, de uitstoot van broeikasgassen (BKG) te verminderen en duurzame ontwikkeling te bevorderen. Proactieve maatregelen voor de overgang naar hernieuwbare energie zijn van het allergrootste belang. Zorgen voor een succesvolle energietransitie voor een duurzame wereld is de kern van de visie en missie van Elia Group.	☀	In de elektriciteitssector speelt het transmissienet een cruciale rol bij het benutten van het potentieel van hernieuwbare energiebronnen (HEB) die zich vaak ver van de verbruikscentra bevinden. Dit omvat de noodzaak om offshore te gaan, maar ook om sterkere interconnecties met buurlanden te ontwikkelen om de intermitterende aard van de belangrijkste hernieuwbare energiebronnen op te vangen en de bevoorrading met groene energie goedkoper en veiliger te maken.	Upstream - Eigen activiteiten - Downstream
		★	Aantonen hoe een systeem kan worden beheerd waarin de variabele productie van hernieuwbare energie domineert (aantonen dat regio's met een hoge HEB-injectie aantrekkelijk zijn voor toekomstbestendige bedrijven).* *Deze kans is materieel vanaf de middellange termijn.	Upstream - Eigen activiteiten - Downstream
		○	Risico op vertraging in de ontwikkeling en oplevering van verschillende grote projecten (Triton Link, Nautilus, Bornholm) met betrekking tot infrastructuur, marktontwikkeling en systeemoperaties om de klimaatdoelstellingen te halen.	Eigen activiteiten
BKG-emissies	BKG-emissies hebben een aanzienlijke impact op de klimaatverandering. Daarom is het essentieel voor Elia Group om haar engagement te tonen om haar koolstofvoetafdruk te verminderen en de impact van de klimaatverandering te beperken.	☀	– re.alto en EGI: een verschuiving van energieproductie en -verbruik op basis van fossiele brandstoffen naar hernieuwbare energie draagt bij aan de vermindering van de CO2-uitstoot en helpt de effecten van de klimaatverandering te beperken.	Downstream
		☁	– Broeikasgasemissies die rechtstreeks voortkomen uit de eigen activiteiten van Elia Group, d.w.z. auto's, verwarming, SF6-lekkage en back-upsystemen (Scope 1). – Broeikasgasemissies die onrechtstreeks het gevolg zijn van netverliezen tijdens de elektriciteitstransmissie gekoppeld aan de netbeheeractiviteiten van Elia Group (Scope 2). – Indirecte broeikasgasemissies gegenereerd binnen de waardeketen van Elia Group (Scope 3) in verband met de bouw en het onderhoud van het net. – EGI heeft directe emissies (bedrijfswagens, koelmiddelen, aardgas), indirecte emissies (elektriciteit kantoren, elektrische voertuigen) en andere indirecte emissies (aangekochte goederen (papier), woon-werkverkeer, zakenreizen, afval).	Upstream - Eigen activiteiten

☀ Positieve impact ☁ Negatieve impact ★ Kans ○ Risico

Materieel duurzaamheidsthema	Beschrijving	IRO	Geïdentificeerde impacts, risico's en kansen	Waardeketen
Transitie naar een koolstofarme samenleving	De doelstelling van een netto-nul-samenleving wordt gedreven door wijzigingen in de regelgeving, marktverschuivingen, technologische vooruitgang en veranderende maatschappelijke verwachtingen. Elia Group speelt een belangrijke rol in het omgaan met de enorme toename van de complexiteit en variabiliteit van het elektriciteitssysteem om de groene stroom goedkoper en veiliger te maken.	☁	– Betaalbaarheid: de klimaatambities leiden tot een aanzienlijk investeringsprogramma om de energietransitie te realiseren, inclusief investeringen in het elektriciteitsnet die via de transmissietarieven een onmiddellijke impact hebben op de elektriciteitsfactuur. Dit leidt tot terechte bezorgdheid bij onze eindgebruikers. Huishoudens maken zich steeds meer zorgen over het verlies van levenskwaliteit naarmate het risico op brandstofarmoede toeneemt, terwijl onze industrie en bedrijven bang zijn om hun concurrentievermogen te verliezen door de stijgende energiekosten. – De gestegen energieprijzen hebben een impact op de financiële situatie van Elia Group aangezien de financiële liquiditeit op elk moment hoog genoeg moet zijn om te garanderen dat Elia Group energie kan kopen op de markt om het net te exploiteren.	Upstream / Eigen activiteiten / Downstream
		★	– Stakeholders overtuigen om de efficiëntie te verhogen en meer flexibiliteit in het elektriciteitssysteem vrij te maken om de totale transitiekost te verlagen. – Innovatieve oplossingen ontwikkelen, waaronder voorstellen om de totale netkosten te verlagen.	Upstream / Eigen activiteiten Downstream
		○	– Financieringsrisico: het vermogen van de Groep om toegang te krijgen tot wereldwijde financieringsbronnen om haar financieringsbehoeften te dekken om haar plannen te financieren en haar bestaande schulden te herfinancieren is een belangrijk onderdeel van de activiteiten en het strategisch plan van de Groep.* – De kosten voor technische assets zijn aanzienlijk gestegen door een krappe leveranciersmarkt, hoge inflatie, de stijging van de rentetarieven en schaarste aan grondstoffen. – Klimaatambities leiden tot een aanzienlijk investeringsprogramma om de energietransitie te realiseren, met inbegrip van investeringen in het elektriciteitsnet waar de samenleving tientallen jaren profijt van zal hebben. – Regelgevingsrisico: toegestaan rendement op eigen vermogen om investeringsplannen te realiseren is niet noodzakelijk een weerspiegeling van of anticipatie op de macro-economische omgeving. – Verstoringen van de elektriciteitsmarkt als gevolg van het mechanisme voor koolstofgrenscorrectie (CBAM, carbon border adjustment mechanisme) (bijv. Nemo Link) kunnen gevolgen hebben voor offshore en grensoverschrijdende projecten. *Dit risico is materieel vanaf de middellange termijn.	Upstream / Eigen activiteiten / Downstream
Klimaat-verandering en fysieke adaptatie	Klimaatverandering: risico's door extreme weersomstandigheden, zeespiegelstijging en andere milieuveranderingen kunnen een impact hebben op de activiteiten en assets van Elia Group. Het net is gebouwd en versterkt om klimaatbestendig te zijn tegen deze gebeurtenissen	☀	– Door proactief een net te plannen en te bouwen dat bestand is tegen extreme weersomstandigheden, helpt Elia Group om een betrouwbare energietransmissie te blijven garanderen en potentiële verstoringen door de klimaatverandering tot een minimum te beperken.	Upstream / Eigen activiteiten / Downstream
		○	– Extreme weersomstandigheden zoals stormen, koudegolven, hittegolven, overstromingen, droogte en bosbranden kunnen leiden tot schade aan assets en het activeren van noodmaatregelen voor bedrijfscontinuïteit.	Upstream / Eigen activiteiten / Downstream

Veerkracht van het bedrijfsmodel

De analyse van de veerkracht werd in boekjaar 2024 uitgevoerd aan de hand van een robuust framework voor de analyse van klimaatscenario's om de potentiële impacts van ons businessmodel in het komende decennium te kunnen begrijpen. Deze scenario's dienen als leidraad voor onze strategische planning en onze besluitvorming, zodat we veerkrachtig en voorbereid blijven om risico's in elke mogelijke klimaattoekomst te beperken.

Op basis van de resultaten van de risicobeoordeling - waarbij wordt gekeken naar het vermogen om ons aan te passen aan de risico's op basis van de toegepaste risicobeperkende maatregelen - zijn wij op basis van de geanalyseerde klimaatscenario's niet van mening dat klimaatadaptatie, transitierisico's en fysieke risico's een significante impact zouden hebben op de bedrijfsactiviteiten van de onderneming.

☀ Positieve impact ☁ Negatieve impact ★ Kans ○ Risico

Het systeem voor de beheersing en het beheer van klimaatrisico's en de opname van de conclusies ervan in de strategie (beleid en actieplannen) maken het mogelijk om de potentiële impact en het aanpassingsvermogen van de Groep te plannen. Deze beoordeling gebeurt op regelmatige basis. In geval van incidenten beoordeelt Elia Group mogelijke veranderingen als prioritair om deze het hoofd te bieden en de veerkracht van het businessmodel te garanderen.

E4 - Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot biodiversiteit en ecosystemen

Materieel duurzaamheidsthema	Beschrijving	IRO	Geïdentificeerde impacts, risico's en kansen	Waardeketen
Algemeen	Biodiversiteit en ecosystemen zijn van vitaal belang voor een gezond milieu en brengen materiële risico's met zich mee, zoals boetes op grond van regelgeving en operationele verstoringen als ze worden aangetast.	☀	Partnerschappen en onderzoek ter verbetering van biodiversiteit en landschappen: via meervoudige investeringen met verschillende partners in langdurige projecten op het land en op zee (inclusief onderzoek en studies naar de impact op biodiversiteit en landschappen) kan Elia Group een positieve nettobijdrage leveren aan zowel de biodiversiteit als de ecosystemen die hun infrastructuur omringen en kan ze bovendien bijdragen aan de verbetering van wetenschappelijke kennis voor de maatschappij.	Eigen activiteiten
Klimaat-verandering	Klimaatverandering wordt gezien als een belangrijke kwestie die van invloed is op alle aspecten van onze bedrijfsvoering. Het omvat de risico's en kansen die samenhangen met de fysieke impact van klimaatverandering en de overgang naar een koolstofarme economie.	☀	Elia Group vergemakkelijkt de integratie van hernieuwbare energie en kan zo bijdragen tot de mitigatie van de klimaatverandering, wat op lange termijn de biodiversiteit ten goede komt.	Eigen activiteiten
		☁	De uitstoot van broeikasgassen die wordt gegenereerd binnen de waardeketen van Elia Group heeft een indirect effect op de biodiversiteit.	Upstream / Eigen activiteiten / Downstream
Impact op de toestand van soorten (dier, plant, ...)	Onze activiteiten en infrastructuur hebben een belangrijk effect op de biodiversiteit, waaronder gezondheid, diversiteit overvloed van soorten.	☁	Biodiversiteit en ecosystemen worden beïnvloed door de aanwezigheid van de netinfrastructuur, bv. vogels door luchtlijnen of het mariene milieu door offshore kabel- en platforminstallaties.	Eigen activiteiten
Verandering in landgebruik, zoetwater - en zeewatergebruik	Onze assets hebben effecten op ecosystemen, biodiversiteit, waterbronnen en kustmilieus. Dit geldt ook voor de materialen die worden gebruikt voor de assets en voor de bouw en het onderhoud ervan.	☁	Directe exploitatie: mijnbouwactiviteiten om metalen en mineralen te winnen voor netcomponenten (bijv. koper, aluminium) kunnen natuurlijke habitats vernietigen en dus een impact hebben op het leven van planten en dieren.* *Deze impact is materieel vanaf de middellange termijn.	Upstream
		☁	De bouw en aanwezigheid van netwerkinfrastructuur kan leiden tot habitatverlies en fragmentatie, wat een negatieve impact heeft op de biodiversiteit.	Upstream / Eigen activiteiten / Downstream
Bodemafdekking	Tijdens bouwwerkzaamheden wordt de grond bedekt met ondoordringbare materialen, zoals beton en asfalt, wat een impact kan hebben op de duurzaamheid van het milieu.	☁	Het bouwen of uitbreiden van bestaande hoogspanningsstations kan de doorlaatbaarheid van oppervlakken verminderen. Op sommige locaties worden (vanwege bindende verplichtingen) oplossingen voor hergebruik en infiltratie getest die de negatieve impact op de biodiversiteit kunnen verminderen.	Eigen activiteiten

Veerkracht van het bedrijfsmodel

Het bouwen van meer infrastructuur heeft een toenemende impact op de biodiversiteit en ecosystemen in de gebieden die door het transmissienet worden doorkruist. Om essentiële ecosystemen te beschermen, de regelgeving na te leven en duurzame ontwikkeling te bevorderen - wat uiteindelijk bijdraagt aan het wereldwijde milieu - is voor al onze projecten een milieueffectbeoordeling (MEB) vereist om een vergunning te krijgen. Daarom worden onze impact op de biodiversiteit en ecosystemen, evenals de mitigaties van die impact, goedgekeurd door een overheidsinstantie. Bijvoorbeeld, we volgen best practices bij het implementeren van ecologische beheersmaatregelen binnen de gebieden in bossen die worden doorkruist door onze hoogspanningslijnen.

Bovendien implementeren we geavanceerde maatregelen om onze impact te verminderen of te beperken. Deze beoordeling gebeurt continu tijdens de plannings- en vergunningsprocessen. In geval van incidenten analyseert Elia Group mogelijke aanpassingen als prioritair om deze het hoofd te bieden en de veerkracht van het businessmodel te garanderen.

☀ Positieve impact ☁ Negatieve impact ★ Kans ○ Risico

E5 Materiële impacts, risico's en kansen in verband met materiaalgebruik en circulaire economie

Materieel duurzaamheidsthema	Beschrijving	IRO	Geïdentificeerde impacts, risico's en kansen	Waardeketen
Materiaalinstromen, inclusief materiaalgebruik	Materiaalinstromen en -gebruik zijn kritieke factoren in de duurzaamheidsprestaties van Elia Group. Ze omvatten het efficiënte en verantwoorde gebruik van natuurlijke hulpbronnen en grondstoffen die nodig zijn voor de bedrijfsactiviteiten. Een duurzame materiaalinstroom en -gebruik is essentieel om de impact op het milieu tot een minimum te beperken.	☁	Gebruik van metalen en andere hulpbronnen (zand, water, enz.) voor de aanleg van netinfrastructuur.	Upstream / Eigen activiteiten / Downstream
		○	Schaarste aan materialen: de beperkte beschikbaarheid van grondstoffen die nodig zijn voor de bouw en het onderhoud van energie-infrastructuur zorgt voor prijsdruk op de kosten van apparatuur.* *Dit risico is materieel vanaf de middellange termijn.	Upstream
Afval	Afvalbeheer omvat de processen voor het minimaliseren, verwerken, recyclen en verwijderen van afval dat ontstaat bij bedrijfsactiviteiten en het ontmantelen van de activa..	☀	Buiten gebruik gestelde activa worden opgeslagen in een magazijn. Er wordt gekeken of ze kunnen worden hergebruikt in andere bedrijfsstromen, zodat er geen nieuw materiaal hoeft te worden aangeschaft.	Upstream / Eigen activiteiten / Downstream
		☁	De bouw- en onderhoudsactiviteiten van Elia Group genereren afval.	Upstream / Eigen activiteiten / Downstream
		★	Recycling van materialen verlaagt de kostenvoor buitendienststellingen.	Eigen activiteiten / Downstream

Veerkracht van het bedrijfsmodel

De principes van circulariteit zijn geïntegreerd in de bedrijfspraktijken van Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland. Binnen de Groep wordt circulariteit beschouwd als een veelheid van middelen en manieren die de belangrijkste bedrijfsactiviteiten van de Groep ondersteunen, eerder dan als een doel op zich. Om de komende uitdagingen aan te gaan die zich voordoen in de toeleveringsketen en binnen onze bedrijfsactiviteiten, wordt momenteel het juiste ambitieniveau met betrekking tot circulariteit beoordeeld en zal er een roadmap worden geïmplementeerd om onze activiteiten continu te verbeteren op een circulaire manier.

☀ Positieve impact ☁ Negatieve impact ★ Kans ○ Risico

S1 - Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot eigen personeel

Materieel duurzaamheidsthema	Beschrijving	IRO	Geïdentificeerde impacts, risico's en kansen	Waardeketen
Arbeidsomstandigheden	Arbeidsomstandigheden omvatten verschillende aspecten die de dagelijkse werkomgeving van werknemers beïnvloeden, waaronder fysieke, sociale en organisatorische dimensies. Het bevorderen van positieve werkomstandigheden die prioriteit geven aan het welzijn van de werknemers is cruciaal voor Elia Group om de tevredenheid, het behoud en de productiviteit van de werknemers te stimuleren.	☀	Elia Group engageert zich om toptalent aan te trekken, te ontwikkelen en te behouden. We bedenken optimale oplossingen die de ambities van de mensen afstemmen op de behoeften van de onderneming en creëren tegelijkertijd een cultuur van veiligheid, welzijn en innovatie.	Upstream / Eigen activiteiten
		☁	Het elektriciteitsnet werkt steeds meer tot aan zijn limiet omdat er een groter aantal onderbrekingen wordt gevraagd voor netprojecten. Dit vereist meer flexibiliteit en beschikbaarheid van onze medewerkers.	Eigen activiteiten
		○	Als de onboarding niet efficiënt gebeurt, riskeren we lopende activiteiten te vertragen en het mentale welzijn van onze werknemers negatief te beïnvloeden.	Upstream / Eigen activiteiten
Veiligheid en gezondheid	Als talenten niet efficiënt worden aangeworven en geen geschikte werkomstandigheden vinden om zich te ontplooien, lopen we het risico dat lopende activiteiten vertraging oplopen en dat er een negatieve impact is op het mentale welzijn van onze werknemers.	☀	Veiligheidscultuur: Elia Group geeft prioriteit aan veiligheid en streeft naar nul ongevallen, wat zowel de eigen werknemers als het vertrouwen van het publiek ten goede komt.	Eigen activiteiten
		☁	Fysieke veiligheidsrisico's: werken met hoogspanningsapparatuur, werken op hoogte en in offshore-omgevingen stelt het personeel van de Groep bloot aan mogelijke ongevallen en verwondingen.	Eigen activiteiten
		○	Gebeurtenissen op het gebied van gezondheid en veiligheid kunnen schade toebrengen aan ons eigen personeel.* *Dit risico's is materieel vanaf de middellange termijn.	Eigen activiteiten
Gelijke behandeling en kansen voor iedereen	Gendergelijkheid en training voor het ontwikkelen van vaardigheden zijn belangrijke onderdelen van een eerlijke en inclusieve werkplek. Ze zijn essentieel voor het bevorderen van een diverse en rechtvaardige werkomgeving en voor het garanderen van professionele groei.	☁	Door haar kernactiviteit is het personeelsbestand van Elia Group sterk gericht op engineering en overwegend mannelijk, waardoor het een uitdaging is om de doelstellingen voor genderdiversiteit te halen.	Upstream / Eigen activiteiten
		☀	Elia Group biedt haar personeel verschillende mogelijkheden tot bijscholing om hen te ondersteunen in hun ontwikkeling, zoals de interne Academy en externe opleidingen.	Upstream / Eigen activiteiten

Veerkracht van het bedrijfsmodel

Om het hoofd te kunnen bieden aan de toenemende complexiteit van het elektriciteitssysteem, investeren we in continu leren en ontwikkelen, bevorderen we een ondersteunende werkomgeving en stimuleren we een sterke organisatiecultuur, vooral met betrekking tot gezondheid en veiligheid en gelijkheid. De veerkracht van ons personeelsbestand is van cruciaal belang om onze activiteiten in een dynamische omgeving in stand te houden en te doen groeien, zodat we ons snel kunnen aanpassen aan veranderingen en tegelijk hoge prestaties kunnen blijven leveren en de tevredenheid van onze werknemers kunnen behouden. In geval van incidenten beoordeelt Elia Group mogelijke veranderingen als prioritair om deze het hoofd te bieden en de veerkracht van het businessmodel te garanderen.

☀ Positieve impact ☁ Negatieve impact ★ Kans ○ Risico

S2 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot werknemers in de waardeketen

Materieel duurzaamheidsthema	Beschrijving	IRO	Geïdentificeerde impacts, risico's en kansen	Waardeketen
Arbeidsomstandigheden	Elia Group tracht hoge standaards te garanderen voor haar eigen werknemers en deze standaards uit te breiden naar alle werknemers die betrokken zijn bij de waardeketen, inclusief aannemers, leveranciers en zakenpartners.	☀	Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland implementeren een Supplier Code of Conduct (gedragscode voor leveranciers) die vereist dat internationale normen op het vlak van ethisch gedrag en veiligheid en gezondheid worden nageleefd. Samen met het aanmoedigen van leveranciers om de EcoVadis-certificering te behalen, bevordert dit een verantwoordelijke toeleveringsketen die veilige arbeidsomstandigheden bevordert.* *Deze impact is materieel vanaf de middellange termijn.	Upstream
Veiligheid en gezondheid	Om het welzijn van de werknemers te garanderen en de operationele integriteit te behouden, is het van vitaal belang dat er in de hele toeleveringsketen degelijke gezondheids- en veiligheidspraktijken worden gehanteerd. Aannemers spelen een sleutelrol voor Elia Group en daarom zijn de normen die gelden voor de eigen werknemers van de Groep ook van toepassing op aannemers	☀	De veiligheidscultuur van Elia Group, die is gericht is op de veiligheid van aannemers en het doel van nul ongevallen voor alle werknemers. Ze draagt bij tot verbeterde veiligheidsnormen in de hele toeleveringsketen.	Upstream
		☁	Verhoogd risico op werkgerelateerde letsels en dodelijke ongevallen voor werknemers in de hele waardeketen door activiteiten met hoogspanningsapparatuur, werken op hoogte en potentieel gevaarlijke omgevingen.	Upstream
		○	• Gebeurtenissen op het gebied van veiligheid en gezondheid kunnen een van onze leveranciers schaden.* • Veiligheids- en gezondheidsovertredingen en/of veiligheids- en gezondheidsincidenten kunnen ertoe leiden dat aannemers zich terugtrekken uit projecten. Het gevolg kan zijn dat infrastructuurprojecten en/of onderhoudswerkzaamheden worden vertraagd of geannuleerd. *Deze risico's zijn materieel vanaf de middellange termijn.	Upstream

Veerkracht van het bedrijfsmodel

Aangezien we met veel leveranciers en aannemers werken om onze netinfrastructuur en bedrijfsactiviteiten uit te voeren, zorgt Elia Group ervoor dat alle personen die betrokken zijn bij onze activiteiten in de toeleveringsketen beschermd en eerlijk behandeld worden. Dit omvat de implementatie van ethische arbeidspraktijken, het bevorderen van veilige arbeidsomstandigheden en het aanmoedigen van sterke partnerschappen met leveranciers om stabiliteit en duurzaamheid via ons beleid te garanderen. De gedragscode voor leveranciers zorgt ervoor dat onze verwachtingen en normen voor ethisch gedrag, gezondheid en veiligheid en milieu- en sociale aspecten worden nageleefd. Het veiligheids- en gezondheidsbeleid voor het eigen personeel van Elia Group is ook van toepassing op aannemers die op de sites werken. Dit bevordert de transparantie en versterkt onze reputatie. Elia Group evalueert dit beleid regelmatig om te garanderen dat het gebaseerd is op de meest recente normen. In geval van incidenten beoordeelt Elia Group mogelijke veranderingen als prioritair om ze het hoofd te bieden en de veerkracht van het bedrijfsmodel te garanderen.

☀ Positieve impact ☁ Negatieve impact ★ Kans ○ Risico

S3 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot getroffen gemeenschappen

Materieel duurzaamheidsthema	Beschrijving	IRO	Geïdentificeerde impacts, risico's en kansen	Waardeketen
Impact op gronden	De infrastructuur van Elia Group heeft impact op lokale gemeenschappen, de biodiversiteit en ecosystemen. Het doeltreffende beheer van de impact op gronden maakt deel uit van ons engagement voor duurzame ontwikkeling en milieubeheer.	☀	De ontwikkeling van een duurzame infrastructuur komt de lokale waardeketen en de economische groei ten goede.	Downstream
		☁	Aangezien het transmissienet door bewoond gebied loopt, heeft de fysieke voetafdruk ervan een groot aantal lokale impacts (waaronder landgebruik, lawaai, visuele impact en mogelijke gezondheidsproblemen).	Eigen activiteiten
Burgerlijke en politieke rechten van gemeenschappen - vrijheid van meningsuiting	Het vroegtijdige betrekken van stakeholders die impact ondervinden van onze infrastructuurprojecten is essentieel voor het succes van de energietransitie en voor het realiseren van de noodzakelijke projecten.	☀	Stakeholderengagement: de twee TNB's van Elia Group voeren een permanente dialoog met de gemeenschappen om ervoor te zorgen dat de projecten worden aanvaard en dat er rekening wordt gehouden met hun stem.	Eigen activiteiten
		○	Risico's met betrekking tot vergunningen: de tijdige goedkeuring van vergunningen is een belangrijke uitdaging voor de uitvoering van projecten die de energietransitie ondersteunen. De uitrol van nieuwe infrastructuurprojecten is sterk afhankelijk van de steun van de getroffen gemeenschappen.	Upstream / Eigen activiteiten / Downstream

Veerkracht van het bedrijfsmodel

Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland hebben van de overheid de opdracht gekregen om de elektriciteitsinfrastructuur te bouwen en zo de energietransitie te bevorderen in het belang van de samenleving. Het Belgische federale ontwikkelingsplan en het Duitse netontwikkelingsplan vormen de basis voor dit mandaat. Naast de wettelijke verplichting om deze taak te realiseren, stellen we proactief middelen in om in contact te treden met de betrokken gemeenschappen om ervoor te zorgen dat hun standpunt wordt gehoord en dat er rekening mee wordt gehouden. We zetten ons in om de gemeenschappen die beïnvloed worden door onze activiteiten te ondersteunen en mondiger te maken door te investeren in lokale ontwikkeling, en de eventuele negatieve impact van onze bedrijfsactiviteiten te beperken. Dit helpt ervoor te zorgen dat onze activiteiten duurzaam en ethisch verantwoord zijn en dat we positieve relaties kunnen onderhouden met de gemeenschappen waar we impact op hebben. Dit versterkt niet alleen onze maatschappelijke verantwoordelijkheid, maar bevordert ook de steun en het vertrouwen van deze gemeenschappen op lange termijn. Elia Group overlegt op regelmatige basis met alle betrokken stakeholders om eventuele problemen aan te pakken en de veerkracht van het businessmodel te garanderen.

☀ Positieve impact ☁ Negatieve impact ★ Kans ○ Risico

G1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot zakelijk gedrag

Materieel duurzaamheidsthema	Beschrijving	IRO	Geïdentificeerde impacts, risico's en kansen	Waardeketen
Bedrijfscultuur	Goed bestuur en compliance als onderdeel van onze bedrijfscultuur zijn essentieel om de strategie te realiseren in overeenstemming met ethische normen en naleving van wet- en regelgeving. Dit beschermt ook onze reputatie.	☀	Goede corporate governance is gericht op het waarborgen van een verantwoorde uitvoering van bedrijfszaken en een verantwoord beheer van middelen.	Upstream
Corruptie en omkoping - preventie en opsporing, incl. opleiding	De preventie en het opsporen van corruptie en omkoping onderstreept het belang van het handhaven van ethisch gedrag, transparantie en verantwoordelijkheid in de ondernemingspraktijken.	☁	Een gebrek aan strenge preventieve en opsporingsmaatregelen (zoals opleiding, communicatiecampagnes enz.) kan leiden tot corrupte praktijken binnen de organisatie.	Upstream / Eigen activiteiten / Downstream
Beheer van relaties met leveranciers	Het beheer van de relaties met leveranciers is een cruciaal aspect van governance. Voor Elia Group omvat dit het verzekeren van ethisch gedrag en transparantie doorheen de hele bevoorradingsketen.	☁	De aankoop van apparatuur en diensten is essentieel om het onderhoud en de uitbreiding van het net te garanderen dat nodig is om onze strategische doelstellingen te bereiken. De hevige concurrentie van vele Europese TNB's en andere industrieën die gelijkaardige uitbreidingsplannen hebben, creëert een discrepantie met de bestaande productiecapaciteiten, wat leidt tot langere leveringstijden. Dit kan een aanzienlijke impact hebben op het tempo van de integratie van hernieuwbare energiebronnen en de elektrificatie van industriële spelers.	Upstream / Eigen activiteiten / Downstream
		○	De huidige concurrentie en hoge druk op de toeleveringsketens (apparatuur voor grote infrastructuurprojecten van TNB's) leidt tot langere levertijden en beperkte onderhandelingsruimte, wat op zijn beurt de prijzen opdrijft. Dit alles kan de levering van de projectenportefeuille en het investeringsplan beïnvloeden.	Upstream / Eigen activiteiten / Downstream
Politieke invloed en lobbyactiviteiten	50Hertz Transmission Duitsland en Elia Transmission België zijn vertrouwde adviseurs en dragen bij aan politieke debatten in hun respectieve landen en op Europees niveau.	☁	Van bedrijven wordt verwacht dat ze hun politieke bijdragen en lobbyactiviteiten openbaar maken en dat ze ervoor zorgen dat deze acties in overeenstemming zijn met hun duurzaamheidsdoelen en ethische normen. Zo niet, dan bestaat er een reputatierisico (evenals een nalevingsrisico).	Upstream / Eigen activiteiten / Downstream
Bescherming van klokkenluiders	Het beschermen van klokkenluiders is essentieel voor het mogelijk maken van transparantie, ethisch gedrag en een ondersteunende werkcultuur, omdat het ervoor zorgt dat werknemers en stakeholders wangedrag kunnen melden zonder bang te hoeven zijn voor represailles.	☁	Het gebrek aan sterke preventieve maatregelen en de bescherming van klokkenluiders kan leiden tot corrupte praktijken binnen de onderneming.	Upstream / Eigen activiteiten / Downstream

Veerkracht van het bedrijfsmodel

De raad van bestuur en andere bestuursorganen van Elia Group houden toezicht. Er bestaan interne controles en een degelijke aanpak van het risicobeheer. Er worden regelmatig interne en externe audits uitgevoerd om de naleving van de wettelijke, reglementaire en interne vereisten te garanderen en fraude te voorkomen. Daarnaast zijn er beleidsregels voor zakelijk gedrag en verplichte opleidingen om het bewustzijn te verzekeren en transparantie, verantwoordelijkheid en integriteit in alle activiteiten te behouden. Elia Group evalueert dit beleid regelmatig om te garanderen dat het gebaseerd is op de meest recente normen. In geval van incidenten beoordeelt Elia Group mogelijke veranderingen als prioritair om ze het hoofd te bieden en de veerkracht van het bedrijfsmodel te garanderen.

☀ Positieve impact ☁ Negatieve impact ★ Kans ○ Risico

Sectorspecifieke materiële impacts, risico's en kansen

Sectorspecifieke impacts, risico's en kansen ontstaan door de bedrijfsactiviteiten van Elia Group. Deze IRO's kunnen niet worden toegewezen aan de duurzaamheidsthema's gedefinieerd in de ESRS.

IRO	Geïdentificeerde impacts, risico's en kansen	Waardeketen
○	De volatiliteit in het systeem neemt toe met het groeiende aantal productie-eenheden voor hernieuwbare energie op alle niveaus. Dat leidt tot een grotere behoefte aan flexibiliteit die gedeeltelijk kan worden gedekt door het contracteren van meer balanceringsreserves.	Upstream / Eigen activiteiten
☁	— Toegenomen blootstelling als gevolg van digitalisering en de decentralisatie van elektriciteitssystemen: netbeheerders maken steeds meer gebruik van digitale technologieën om de net- en bedrijfsactiviteiten en het daaruit voortvloeiende streven naar een meer gedecentraliseerd energiesysteem beter te beheren. Digitale systemen, IT/OT-convergentie en het groeiende aantal apparaten en sensoren die vertrouwen op openbare internetnetwerken in het hele elektriciteitsnet en in huishoudens verhogen de blootstelling, aangezien elk element een extra ingangspunt biedt voor cybercriminele organisaties. Dit kan gevolgen hebben voor onze eigen medewerkers en voor eindgebruikers binnen onze netgebieden. — Het toenemende aantal bedreigingsvectoren, door een staat gesponsorde actoren of cybercriminelen die de veiligheid en de economie willen verstoren.	Upstream / Eigen activiteiten / Downstream
○	— Cyber: er kunnen zich aanzienlijke systeemhardware- en softwarestoringen, storingen in nalevingsprocessen, ICT-storingen, computervirussen, malware, cyberaanvallen, ongelukken en/of beveiligingsinbreuken voordoen. Dit kan een negatieve impact hebben op de continuïteit van de bevoorrading en kan leiden tot een inbreuk op wettelijke of contractuele verplichtingen. — Publieke weerstand tegen netprojecten zet druk op ons vermogen om de energietransitie te realiseren zoals verwacht.	Eigen activiteiten - downstream
☀	— Adequacy en flexibiliteit zijn cruciale elementen voor het in stand houden van de bevoorradingszekerheid voor de klanten en de samenleving die we bedienen. Ze zijn ook cruciaal om ervoor te zorgen dat het belastingsverlies en de niet geleverde energie binnen de relevante normen blijven.	Downstream

Veerkracht van het bedrijfsmodel

Nu het beheer van het energiesysteem steeds complexer wordt, staan we voor steeds grotere uitdagingen om evenwicht in het net te bewaren. Werken aan innovatieve oplossingen zoals flexibiliteit garandeert de veerkracht van ons bedrijfsmodel op de lange termijn. Het realiseren van onze maatschappelijke missie om de energietransitie mogelijk te maken en te stimuleren en het aanpakken van de behoefte aan elektrificatie leiden tot nieuwe apparaten die op het net worden aangesloten en moeten worden beheerd. Als gevolg daarvan worden we geconfronteerd met een groeiende behoefte aan digitalisering om de complexiteit het hoofd te bieden en onze medewerkers in staat te stellen de activiteiten op een veilige en efficiënte manier te sturen. We moeten voortdurend de risico's van (cyber)aanvallen op onze bedrijfsactiviteiten evalueren en onze manier van werken aanpassen om voorop te lopen op deze ontwikkelingen.

☀ Positieve impact ☁ Negatieve impact ★ Kans ○ Risico

1.4. Impact-, risico- en kansenmanagement

IRO-1 - Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren

Scope

Hoewel Elia Group haar activiteiten diversifieert, blijft haar kernactiviteit de transmissie van elektriciteit in België en het noorden en oosten van Duitsland. Bijgevolg zijn de meeste materiële impacts, risico's en kansen (IRO's) gerelateerd aan deze activiteit. Om de volledigheid van de analyse te garanderen, werd echter ook rekening gehouden met de niet-kernactiviteiten, zoals consultancy (via EGI), holdingactiviteiten (Elia Group NV/SA, Eurogrid GmbH, Eurogrid International NV/SA) en het opladen van elektrische voertuigen (re.alto).

Elke activiteit van Elia Group werd beschreven in een waardeketen die upstreamactiviteiten, eigen activiteiten en downstreamactiviteiten omvat, met de relevante categorie van stakeholders. Deze waardeketens dienden als basis voor het in kaart brengen van de IRO's.

De belangrijkste waardeketen van Elia Group (transmissie van elektriciteit) wordt voorgesteld in punt 2.6. Waardeketen van het strategisch verslag.

De dubbele materialiteitsanalyse werd intern gedocumenteerd door middel van een protocol dat een samenvatting geeft van de ESRS 2-richtlijnen en hoe deze werden gevolgd door het projectteam.

In kaart brengen van werkelijke en potentiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot duurzaamheidskwesties

Het rangschikkingsproces begon op basis van een lijst van relevante duurzaamheidsthema's die werden geïdentificeerd tijdens eerdere materialiteitsoefeningen in 2022 en 2023. Er werden extra onderwerpen toegevoegd, voornamelijk op basis van de analyse van de waardeketen, de lijst met ESRS-thema's en subthema's uit ESRS 1, interne beoordelingen, benchmarking binnen de sector en bij peers, en input van interne experts.

De interne experts maken deel uit van multidisciplinaire teams die niet alleen werden geselecteerd op basis van hun expertise op het gebied van ESG (milieu, maatschappij en governance), engineering, risicobeheer en strategie, maar ook op basis van hun interactie met externe stakeholders.

We hebben de relevantie van elk (sub-)subthema - zoals beschreven in ESRS 1 TV 16 - beoordeeld in het licht van de kernactiviteiten van Elia Group en haar waardeketen. Wanneer de relevantie van een (sub-)subthema onzeker was, werd het uit voorzorg toch opgenomen. Voor de niet-kernactiviteiten vulden de vertegenwoordigers van deze entiteiten samen met de ESG-experts de analyse aan.

Het identificeren van financiële risico's en kansen was een gezamenlijke inspanning van specialisten op het gebied van risicobeheer en controlling.

Analyse van potentiële en werkelijke impacts, risico's en kansen

Na de nauwkeurige vaststelling van de relevante (sub-)subthema's beoordeelde het projectteam de impact van elk thema en de bijbehorende risico's en kansen.

Elia Group werkt via verschillende kanalen consequent samen met haar externe en interne stakeholders en verwerft zo waardevolle inzichten in hun bekommernissen en behoeften. Voor meer informatie over hoe de Groep interageert met stakeholders, zie SBM-2 - Belangen en opvattingen van stakeholders. Omdat we via vertegenwoordigers van interne departementen regelmatig contact houden met externe stakeholders en ons zo hun zienswijzen eigen maken, is de dubbele materialiteitsmatrix in dit verslag het resultaat van raadplegingen met enkel interne stakeholders. Voor het rapportagejaar 2024 heeft het team van interne experts de potentiële en werkelijke impacts, risico's en kansen geëvalueerd.

In overeenstemming met de vereisten van de ESRS controleerde Elia Group de onderlinge afhankelijkheid tussen de impacts en de daaraan verbonden risico's/kansen. Niettemin zou een duidelijker overzicht en een dieper begrip van deze onderlinge afhankelijkheden waardevolle inzichten voor de organisatie kunnen bieden. Dit zal deel uitmaken van toekomstige verbeteringen aan de dubbele materialiteitsmatrix.

De potentiële en werkelijke impacts werden op basis van de volgende parameters geanalyseerd en beoordeeld:

Ernst			**X**	**Waarschijnlijkheid**
Schaal	Reikwijdte	Onomkeerbaarheid (enkel voor negatieve impacts)		

De parameter "Ernst" werd berekend als het gemiddelde van de parameters "Schaal", "Reikwijdte" en "Onomkeerbaarheid". De vermenigvuldiging van de parameters "Ernst" en "Waarschijnlijkheid" leverde een impact-dimensiescore op voor elk (sub-)subthema.

Risico's en kansen werden beoordeeld en werden gescoord op basis van twee parameters - financieel effect en waarschijnlijkheid. Drie parameters - winst en verlies (P&L, Profit & Loss), kapitaaluitgaven (CAPEX) en gezondheid en veiligheid (H&S, Health & Safety) - werden gebruikt om de potentiële financiële impact correct in te schatten. Afhankelijk van de aard van het risico of de kans werd de meest geschikte schaal gekozen.

Financiële impact (P&L, CAPEX, H&S)	X	Waarschijnlijkheid

De vermenigvuldiging van de bovenstaande parameters leverde een financiële materialiteitsscore op voor elk (sub-)subthema.

De materialiteit van elk duurzaamheidsgerelateerd onderwerp werd bepaald op basis van de maximale scores onder de impacts, risico's en kansen. Deze hoogste scores onder de impacts, risico's en kansen binnen dezelfde ESRS bepalen ook de positie in de dubbele materialiteitsmatrix van de overeenkomstige ESRS.

Elke score van elk thema uit elke dimensie - impact/risico & kansen - werd vergeleken met de vastgestelde drempel (>10) om de materialiteit van de IRO's en de materiële duurzaamheidskwesties te bepalen. Het projectteam besliste de drempelwaarde op 10 te zetten om in overeenstemming te blijven met andere, gelijkaardige interne oefeningen.

Het projectteam gebruikte dezelfde schalen en drempelwaarden voor de beoordeling van duurzaamheidsgerelateerde risico's als voor andere soorten risico's. We hebben risico's niet geprioriteerd op basis van hun aard (duurzaamheidsgerelateerd of anderszins), maar wel op basis van de verwachte impact. De materialiteitsanalyse weerspiegelt onze huidige besluitvorming en prioriteiten voor de toekomst met betrekking tot ESG-thema's.

Elia Group voorziet de update van de dubbele materialiteitsanalyse in het kader van een voortdurend streven naar verbetering. Eventuele toekomstige wijzigingen zullen worden gecommuniceerd om transparantie naar alle stakeholders te garanderen.

Interne controle en goedkeuring - kalibratie en beoordeling door het management

Na de eerste beoordeling van de IRO's door elke individuele expert, heeft het projectteam de verstrekte rechtvaardigingen ter discussie gesteld om een consistente benadering van de scores door de verschillende bijdragers te waarborgen.

De resultaten van de dubbele materialiteitsoefening werden goedgekeurd door:

— de Project Decision Board;

— de Group Sustainability Board;

— het Directiecomité van Elia Group;

— het Auditcomité van Elia Group.

Integratie in het algemene managementproces

We hebben de thema's van de dubbele materialiteitsoefening geïntegreerd in de huidige managementpraktijken van Elia Group.

De belangrijkste kansen die uit de dubbele materialiteitsoefening naar voren kwamen, zijn via de strategische bedrijfsbeoordeling ingebed in de bedrijfsstrategie van Elia Group en in de managementpraktijken.

Aangezien dit een continu verbeteringsproces is, zal Elia Group in de toekomst nagaan in welke mate de dubbele materialiteitsoefening verder kan worden geïntegreerd in de risicobeheersingsprocessen.

Wijzigingen in het proces om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren, in vergelijking met de vorige rapportageperiode en toekomstige revisiedatums

Elia Group publiceert sinds 2022 een dubbele materialiteitsmatrix, maar deze was niet in overeenstemming met de ESRS.

Het proces voor het in kaart brengen en analyseren van materiële IRO's werd bijgewerkt in het kader van de voorbereiding van dit verslag en uitgevoerd in overeenstemming met de ESRS-richtlijnen. Bijgevolg zijn de in het verleden ontwikkelde dubbele-materialiteitsanalyses niet vergelijkbaar.

In kaart brengen van impacts, risico's en kansen die van toepassing zijn op de relevante standaarden

Het proces voor het in kaart brengen en analyseren van impacts, risico's en kansen was vergelijkbaar voor alle ESRS, in lijn met de hierboven beschreven methodologie.

ESRS 1 - Klimaatverandering

De risico's en kansen in verband met de klimaatverandering zijn relevant voor Elia Group gezien haar kerntaak erin bestaat de energietransitie aan te sturen door de integratie van hernieuwbare energiebronnen (HEB) in het elektriciteitssysteem te ondersteunen en zo de decarbonisatie te bevorderen.

In overeenstemming met de criteria voor de afstemming op de EU-taxonomie heeft Elia Group een beoordeling van de risico's en de kwetsbaarheid in verband met de klimaatverandering uitgevoerd voor haar kernactiviteit 'transmissie van elektriciteit'. De inzichten die deze beoordeling opleverde, werden gebruikt om klimaatgerelateerde fysieke risico's te identificeren.

Klimaatgerelateerde scenario's

Met de steun van de klimatologen van het GERICS Climate Service Center Germany, een instituut van Helmholtz-Zentrum Hereon, werden lokale klimaatscenario's ontwikkeld voor België en Duitsland. Ze houden rekening met de tijdshorizonten 2050 en 2085 en zijn afgestemd op de verwachte levensduur van de assets, strategische planningshorizonten en kapitaalallocatieplannen. Er werden drie state-of-the-art klimaatscenario's beschouwd: RCP[86] 2.6, RCP 4.5 en RCP 8.5. RCP 2.6 vertegenwoordigt een lage-emissiescenario met strenge beleidslijnen, terwijl RCP 8.5 een hoge-emissiescenario met de minst strenge beleidslijnen weergeeft.

Tegelijkertijd zijn beide TNB's nauwere uitwisselingen gestart met ontwikkelaars van hernieuwbare energiebronnen en de industrie om beter te anticiperen op hun netbehoeften, die vaak vroeger dan de streefdata van de netontwikkelingsplannen worden

[86] RCP staat voor Representative Concentration Pathways; dit zijn klimaatveranderingsscenario's om toekomstige broeikasgasconcentraties te voorspellen.

geconcretiseerd. Om een elektriciteitsnet te ontwikkelen dat geschikt is om de toekomstige uitdagingen aan te gaan, hebben we meerdere scenario's geanalyseerd om de impact op het elektriciteitsnet beter te begrijpen en om beter te kunnen voorspellen welke investeringen nodig zijn. De scenario's die voor Elia Transmission België werden uitgewerkt, omvatten de scenario's die werden ontwikkeld door de Europese vereniging van transmissienetbeheerders voor elektriciteit en gas ENTSO-E & ENTSO-G in het kader van het TYNDP (Ten-Year Network Development Plan). Ze worden ondersteund door toekomstige klimaatprojecties, rekening houdend met twee mogelijke scenario's voor 2050: RCP 4.5 en RCP 8.5. De scenario's die 50Hertz Transmission Duitsland gebruikt voor haar netontwikkelingsplan zijn ook gebaseerd op de scenario's van ENTSO-E.

Fysieke klimaatrisico's

Alle landen in de systeembeheerregio Centraal-Europa (inclusief België en Duitsland) werken nauw samen in verband met het Risk Preparedness Plan voor de energiesector. Er werd een lijst met 31 regionale scenario's voor elektriciteitscrisissen opgesteld, waaronder scenario's die verband houden met extreme weersomstandigheden.

De analyse legde specifiek de nadruk op de potentiële impact van hittegolven, koudegolven, winterdepressies, stormen, overstromingen, droogtes en bosbranden, die allemaal geïdentificeerd zijn als acute fysieke risico's.

De assets en bedrijfsactiviteiten van Elia Group werden grondig geanalyseerd om hun blootstelling aan en gevoeligheid voor deze geïdentificeerde klimaatgerelateerde gevaren te beoordelen, rekening houdend met factoren zoals waarschijnlijkheid, omvang en duur.

Klimaatgerelateerde transitierisico's en kansen

De klimaatverandering en de daaruit voortvloeiende energietransitie bieden kansen voor Elia Group, aangezien de integratie van hernieuwbare energie een aanzienlijke versterking en uitbreiding van de netten vereist, zowel onshore als offshore. Voor Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland doet deze kans zich op de korte termijn voor en zet deze zich ook op lange termijn voort, aangezien ze allebei verantwoordelijk zijn voor het afstemmen van hun activiteiten op de ambities van de Belgische en Duitse overheden (de zogenaamde Nationally Determined Contributions), zoals blijkt uit het Federaal Ontwikkelingsplan voor België en het netontwikkelingsplan voor Duitsland. Deze ontwikkelingsplannen worden op regelmatige tijdstippen gepubliceerd[87]..

ESRS E4 - Biodiversiteit en ecosystemen

Identificatie van impacts, risico's, afhankelijkheden en kansen

De werkelijke en potentiële impact op de biodiversiteit en ecosystemen van de eigen sites van de twee TNB's van Elia Group worden structureel beoordeeld aan de hand van milieueffectbeoordelingen (MEB), die vereist zijn voor alle vergunningsaanvragen. Bovendien worden stakeholders geraadpleegd en werken we samen met milieudeskundigen. Dit omvat een verdere analyse van veranderingen in landgebruik, de nabijheid van beschermde gebieden en biodiversiteitselementen.

De TNB's zijn begonnen met een evaluatie van de potentiële afhankelijkheid van biodiversiteit en ecosysteemdiensten, zoals klimaatregeling, bescherming tegen overstromingen en stormen, massastabilisatie/erosiebeheersing en behoud van waterstromen. De analyse steunt op sectorgegevens uit relevante databanken, zoals ENCORE, om waarschijnlijke afhankelijkheden te identificeren op basis van de activiteiten en waardeketen van Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland. De geïdentificeerde afhankelijkheden zijn generiek voor de TNB-activiteit en moeten worden bevestigd aan de hand van specifieke operationele gegevens.

De twee TNB's van Elia Group hebben evaluaties uitgevoerd om de transitierisico's en fysieke risico's en kansen in verband met biodiversiteit en ecosystemen te identificeren. Transitierisico's worden geïdentificeerd door toezicht te houden op de regelgeving inzake de bescherming van de biodiversiteit, met als doel de ecologische voetafdruk van infrastructuurprojecten te verkleinen.

Fysieke risico's worden geïdentificeerd op basis van afhankelijkheden.

Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland erkennen de impact van systemische risico's op de energiesystemen. Om deze onderling verbonden risico's aan te pakken, neemt Elia Group deel aan wereldwijde deskundigenforums in de elektriciteitstransmissiesector (bv. CIGRE[88]) over de impact van de klimaatverandering op de energiesystemen en ondersteunt ze de energietransitie om de druk op het milieu te verlichten.

Getroffen gemeenschappen

De twee TNB's van Elia Group zorgen ervoor dat de gemeenschappen die getroffen zijn door de activiteiten van Elia Group worden benaderd en geraadpleegd in het kader van hun duurzaamheidsbeoordelingen. Dit omvat de organisatie van publieke consultaties in verschillende fasen van de planning en uitvoering van projecten. Tijdens de ontwerpfase overleggen Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland met het maatschappelijke middenveld, lokale gemeenten, ngo's en de academische wereld over potentiële impacts en mitigerende maatregelen. Er worden informatiesessies gehouden om de resultaten van de milieubeoordelingen mee te delen en om feedback van de gemeenschap te verzamelen. De feedback van deze sessies wordt gebruikt om projectontwerpen te verfijnen en om het publiek een beter inzicht te geven in de potentiële impact. De getroffen gemeenschappen worden echter niet rechtstreeks betrokken bij de materialiteitsanalyse.

Momenteel omvatten de beoordelingen van Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland nog niet de productie en inkoop van grondstoffen.

De twee TNB's van Elia Group nemen maatregelen om negatieve impacts op ecosysteemdiensten die relevant zijn voor de getroffen gemeenschappen te vermijden door zorgvuldige planning en mitigerende strategieën die in de activiteiten zijn geïntegreerd. Deze maatregelen omvatten de samenwerking met externe experts om de bezorgdheid van de gemeenschap te identificeren en aan te pakken en waar mogelijk natuurgebaseerde oplossingen te implementeren. Wanneer impacts onvermijdelijk zijn, ontwikkelen de twee TNB's van Elia Group plannen om ze te minimaliseren en passen ze mitigerende maatregelen toe om de waarde en functionaliteit van ecosysteemdiensten te behouden.

[87] Duitsland: Netzentwicklungsplan 2037/2045; België: Federaal Ontwikkelingsplan 2024-2034
[88] CIGRE staat voor Conseil International des Grands Réseaux Electriques of internationale raad voor grote elektriciteitsnetten

Biodiversiteitgevoelige gebieden

De twee TNB's van Elia Group beheren sites in of nabij gebieden die gevoelig zijn voor biodiversiteit en hebben deze locaties geïdentificeerd aan de hand van geospatiale analyses. Sommige activiteiten in de buurt van biodiversiteitsgevoelige gebieden kunnen leiden tot de aantasting van habitats of de verstoring van soorten. Als onderdeel van elk infrastructuurproject maakt de milieueffectbeoordeling (MEB) het mogelijk om de verslechtering van habitats en verstoring van soorten te identificeren en om aan te bevelen dat er mitigerende maatregelen, zoals bufferzones en operationele beperkingen, moeten worden geïmplementeerd.

Op basis van alle locatiespecifieke milieueffectbeoordelingen (MEB's) bevestigen Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland dat er met betrekking tot de biodiversiteit mitigerende maatregelen nodig zijn. Deze omvatten het herstellen van habitats, het verminderen van de verstoring van soorten en de transitie naar duurzame praktijken.

ESRS E5 - Materiaalgebruik en circulaire economie

Elia Group heeft een materialiteitsanalyse uitgevoerd op circulariteits topics en de instroom van hulpbronnen, waaronder het gebruik van materiaal en afval. Deze zijn geïdentificeerd als resulterend in materiële impacts, risico's of kansen. De materiaaluitstromen zijn niet van toepassing aangezien Elia Group geen tastbare producten produceert.

In het kader van het lopende project om een circulariteitsprogramma voor Elia Group op te stellen, werd een diepgaande screeninganalyse uitgevoerd. Verschillende activiteiten in de hele waardeketen werden geëvalueerd en een team van interne experts heeft voor elke activiteit de kans bepaald om meer circulair te worden.

De beoordeling steunde op de input van interne experts die goed geïnformeerd en ervaren zijn in het begrijpen van de bezorgdheden van stakeholders en de gerelateerde impact van de onderneming. Daarnaast nemen interne experts deel aan CIGRE-werkgroepen om de implementatie van ecodesign voor assets te verduidelijken en te ondersteunen.

IRO-2 - Rapportage-eisen in ESRS opgenomen in de duurzaamheidsverklaring van de onderneming

De lijst van rapportage-eisen die als materieel werden beoordeeld op basis van de dubbele materialiteitsanalyse is beschikbaar in punt 5.1. ESRS-inhoudsopgave.

Voor een verklaring van hoe de te rapporteren materiële informatie werd geïdentificeerd en welke grenswaarden gebruikt werden, zie punt IRO-1 - Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren.

De volgende standaarden en hun overeenkomstige duurzaamheidsthema's werden door de dubbele materialiteitsanalyse als "niet materieel" beoordeeld.

Norm	Verklaring
E2 Verontreiniging	De impacts, risico's en kansen met betrekking tot verontreiniging werden geanalyseerd maar als "niet materieel" beoordeeld. De toevallige lekkage van vervuilende stoffen die het milieu kunnen verontreinigen, zoals olie, komt zelden voor.
E3 Water en mariene hulpbronnen	Deze norm werd om twee redenen als "niet materieel" beschouwd: – Water: de activiteiten van Elia Group omvatten geen wateronttrekking, -lozing of -verbruik. – Mariene hulpbronnen: de hoofdrol van Elia Group als transmissienetbeheerder heeft geen directe impact op mariene hulpbronnen.
S4 Consumenten en eindgebruikers	De impacts, risico's en kansen met betrekking tot consumenten en eindgebruikers werden voor alle activiteiten van Elia Group als "niet materieel" beoordeeld. Hoewel de dochteronderneming re.alto direct met consumenten en eindgebruikers in contact staat, zijn deze interacties en de impact ervan op hun individuele ervaringen beperkt.

De lijst met datapunten waarover in deze duurzaamheidsverklaring gerapporteerd wordt en die voortkomen uit andere EU-wetgeving kan worden geraadpleegd in punt 5.2. Lijst van datapunten in dwarsdoorsnijdende en thematische standaarden die voortkomen uit andere EU-wetgeving.



2. Milieu-informatie

2.1. Rapportage overeenkomstig artikel 8 van verordening (EU) 2020/852 (Taxonomieverordening)

2.1.1 Context

Dit hoofdstuk bevat de rapportage voor de KPI's van Elia Group, zoals vereist door Verordening (EU) 2020/852 en de bijbehorende gedelegeerde handelingen.

De EU-taxonomieverordening 2020/852 bepaalde een Europees classificatiesysteemvoor economische activiteiten die ecologisch duurzaam zijn en in wezenlijke mate bijdragen tot een of meer van de zes milieudoelstellingen, zonder te raken aan de andere doelstellingen en met inachtneming van de sociale minimumgaranties.

De EU-taxonomie en de bijbehorende rapportage-eisen (die kunnen worden herleid tot de drie belangrijkste maatstaven of KPI's) bieden inzicht in de bijdrage van een niet-financiële organisatie aan milieudoelstellingen. Ze zijn ook een kans voor ondernemingen om aan marktdeelnemers te tonen dat hun economische activiteiten overeenstemmen met de transitie naar een koolstofneutrale samenleving en dat ze op lange termijn veerkrachtig zijn.

Duurzame financiering speelt een sleutelrol in het realiseren van de klimaat- en duurzaamheidsambities en beleidsdoelstellingen van de EU die ze zowel in de Green Deal als in haar internationale verbintenissen heeft uiteengezet.

2.1.2 Elia Group, een "early adopter"

We hebben de ontwikkeling van de EU-taxonomie nauw opgevolgd, vanaf het begin totdat het een verordening werd. We hebben deze kans benut om vroegtijdig over te stappen naar rapportage in overeenstemming met de vereisten ervan.

In 2021 publiceerden we onze EU Taxonomy Case Study, waarin we onderzochten in hoeverre onze activiteiten waren afgestemd op de taxonomie en waarin we vrijwillig onze methodologie en het implementatieproces openbaar maakten. De EU-taxonomie heeft ons de kans gegeven om onze eigen strategische aanpak te verfijnen en we streven, om een sterke afstemming op EU taxonomie te behouden.

De gedetailleerde rapportage van Elia Group met betrekking tot de EU-taxonomie is beschikbaar aan het einde van dit hoofdstuk.

In aanmerking komende KPI's van Elia Group in 2024
99,7% % voor taxonomie in aanmerking komende omzet
99,9% % voor taxonomie in aanmerking komende CAPEX
99,7% % voor taxonomie in aanmerking komende OPEX
Afgestemde KPI's van Elia Group in 2024
99,3% % op de taxonomie afgestemde omzet
99,8% % op de taxonomie afgestemde CAPEX
99,3% % op de taxonomie afgestemde OPEX

2.1.3 Ons proces

De beoordeling van de ontvankelijkheid voor en afstemming op de EU-taxonomie van Elia Group werd voorbereid op basis van de volgende verordeningen:

- De EU-taxonomieverordening 2020/852 van het Europees Parlement en de Raad van 18 juni 2020;
- De gedelegeerde handeling klimaat (Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/213 van de Commissie) en de wijzigingen daarop (Gedelegeerde Verordening (EU) 2023/2485 van de Commissie).
- De aanvullende gedelegeerde handeling klimaat (Gedelegeerde Verordening (EU) 2022/1214 van de Commissie).
- De gedelegeerde handeling milieu (Gedelegeerde Verordening (EU) 2023/2486).
- De gedelegeerde handelingen rapportage en bijlage 1 (Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178 van de Commissie van 6 juli 2021).
- het Report on Minimum Safeguards, gepubliceerd door het Platform on Sustainable Finance in juli 2022;
- de reeks FAQ's van de EU-Commissie over de EU-taxonomie (laatste update van november 2024).

Onze beoordeling van de ontvankelijkheid voor en afstemming op de EU-taxonomie omvatte een aanpak in vijf stappen. Economische activiteiten die tijdens deze stappen aan de vereisten voldoen, worden beschouwd als zijnde "afgestemd" op de taxonomie. De laatste stap in dit proces is de berekening van overeenkomstige percentages voor in aanmerking komende (ontvankelijke) en afgestemde omzet, CAPEX en OPEX.

1. Ontvankelijkheid: de economische activiteit moet "in aanmerking komen voor de taxonomie" (m.a.w. voldoen aan de criteria van de gedelegeerde handelingen klimaat en hun bijlagen).
2. Substantiële bijdrage: de economische activiteit wordt geanalyseerd om te controleren dat deze voldoet aan de criteria voor een "substantiële bijdrage" aan ten minste één van de volgende zes milieudoelstellingen:
   a. Klimaatmitigatie

b. Klimaatadaptatie
c. Het duurzaam gebruik en de bescherming van water en mariene hulpbronnen.
d. De transitie naar een circulaire economie.
e. De preventie en bestrijding van verontreiniging.
f. De bescherming en het herstel van de biodiversiteit en ecosystemen.
g. Analyse “Do No Significant Harm” (DNSH, “geen ernstige afbreuk doen aan”): in het kader van haar substantiële bijdrage aan een van de milieudoelstellingen mag de economische activiteit geen schade toebrengen aan de andere vijf doelstellingen;

3. Inachtneming van sociale minimumgaranties: de economische activiteit moet bij haar bijdrage aan de milieudoelstellingen sociale principes respecteren;
4. KPI-berekening: percentages voor omzet, CAPEX en OPEX die in aanmerking komen voor en zijn afgestemd op de taxonomie worden berekend op basis van de overeenstemming met de technische screeningcriteria en de sociale minimumgaranties.

2.1.4 Economische activiteiten die wel of niet in aanmerking komen voor de taxonomie

De beslissingen betreffende het al dan niet in aanmerking komen waren gebaseerd op een vergelijking van de economische activiteiten van elke entiteit van Elia Group met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde handelingen klimaat en milieu. Zie punt 7: Structuur van de Groep van deel IV. Geconsolideerde Jaarrekeningen voor een volledig overzicht van de juridische structuur van Elia Group.

Deze oefening werd gemaakt met betrekking tot dochterondernemingen waarover verslag werd uitgebracht in de verschillende segmenten zoals uitgelegd in punt 4 ("Rapportering per segment"). Op basis van de taxonomierichtlijnen en -mededelingen die door de Europese Commissie worden gepubliceerd, werden de rechtspersonen Nemo Link, JAO, HGRT SAS, Coreso, TSCNET, EEX, LINK digital GmbH en Decarbon1ze niet meegenomen in de beoordeling van de ontvankelijkheid en afstemming (noch de tellers noch de noemers van de KPI’s), omdat ze gekwalificeerd worden als investeringen opgenomen in de geconsolideerde financiële staten volgens de vermogensmutatiemethode (joint ventures en geassocieerde ondernemingen) of volgens IFRS 9.

De onderstaande tabel weerspiegelt de beoordeling van de ontvankelijkheid van de activiteiten van Elia Group met betrekking tot activiteiten die verband houden met kernenergie en fossiele gasactiviteiten, in overeenstemming met de openbaarmakingsvereisten zoals gedefinieerd in Artikelen 8(6), (7) en (8) in overeenstemming met de wijzigingen op Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178, gepubliceerd op 9 maart 2022.

Rij	Activiteiten in verband met kernenergie	Beslissing over ontvankelijkheid (Ja / Nee)
1	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan onderzoek, ontwikkeling, demonstratie en uitrol van innovatieve installaties voor elektriciteitsopwekking die energie produceren uit nucleaire processen met een minimum aan afval van de splijtstofcyclus.	NEE
2	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw en veilige exploitatie van nieuwe nucleaire installaties voor de productie van elektriciteit of proceswarmte, voor onder meer stadsverwarming of industriële processen zoals de productie van waterstof, alsook verbetering van de veiligheid daarvan, met gebruikmaking van de beste beschikbare technologieën.	NEE
3	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de veilige exploitatie van bestaande nucleaire installaties die elektriciteit of proceswarmte produceren, voor onder meer stadsverwarming of industriële processen zoals de productie van waterstof uit kernenergie, alsook verbetering van de veiligheid daarvan.	NEE
	Activiteiten in verband met fossiel gas	
4	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw of exploitatie van installaties voor elektriciteitsopwekking die elektriciteit produceren uit fossiele gasvormige brandstoffen.	NEE
5	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw, renovatie en exploitatie van installaties voor warmte-/koudekrachtkoppeling met behulp van fossiele gasvormige brandstoffen.	NEE
6	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw, renovatie en exploitatie van installaties voor warmteopwekking die warmte/koude produceren met behulp van fossiele gasvormige brandstoffen.	NEE

Segment: Elia Transmission België

Entiteit	NACE-code / omschrijving	Omschrijving van de activiteit	Overeenstemming met de gedelegeerde handelingen klimaat	Beslissing over ontvankelijkheid (Ja / Nee)
Elia Transmission Belgium NV/SA	35120 Transmissie van elektriciteit	Elia Transmission Belgium NV/SA is de Belgische transmissienetbeheerder voor elektrische zeer-hoge- en hoogspanning.	4.9 'Transmissie en distributie van elektriciteit'	Ja
Elia Asset NV/ SA	35120 Transmissie van elektriciteit	Elia Asset NV/SA is een onderneming die eigenaar is van alle activa in het hoogspanningsnet en verantwoordelijk is voor de ontwikkeling en het onderhoud van dit net. Elia Asset en Elia Transmission Belgium vormen een enkele economische entiteit en zijn actief onder de naam Elia.	4.9 'Transmissie en distributie van elektriciteit'	Ja
Elia Engineering NV/ SA	71121 Ingenieurs- en technische consultancy-activiteiten, exclusief landmeters	Ingenieurs- en technische consultancy-activiteiten	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee
Elia RE NV	65200 Herverzekeringen	Elia RE NV is een verzekeringscaptive.	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee

Segment: 50Hertz Transmission Duitsland

Entiteit	NACE-code / omschrijving	Omschrijving van de activiteit	Overeenstemming met de gedelegeerde handelingen klimaat	Beslissing over ontvankelijkheid (Ja / Nee)
50Hertz Transmission GmbH	35120 Transmissie van elektriciteit	50Hertz Transmission GmbH is de transmissienetbeheerder die het zeer-hoge-spanningsnet in het noorden en het oosten van Duitsland beheert.	4.9 'Transmissie en distributie van elektriciteit'	Ja
50Hertz Offshore GmbH	35120 Transmissie van elektriciteit	De bedrijfsactiviteiten van 50Hertz Offshore GmbH omvatten de planning, de bouw en het onderhoud van elektriciteitslijnen en de overeenkomstige installaties voor de aansluiting van offshore windturbines/windparken, voornamelijk in de Baltische Zee, op het net.	4.9 'Transmissie en distributie van elektriciteit'	Ja
50Hertz Connectors GmbH	35120 Transmissie van elektriciteit	Entiteit die een deel van de assets voor elektriciteitstransmissie controleert die zijn overgedragen van de andere entiteiten uit het Duitse segment.	4.9 'Transmissie en distributie van elektriciteit'	Ja
Eurogrid GmbH	64200 Holding	80 % hiervan is eigendom van Elia Group en omvat de activiteiten van 50Hertz Transmission Duitsland, de Duitse TNB. De overige 20 % is in handen van de Duitse staatsbank Kreditanstalt für Wiederaufbau (KfW).	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee

Segment: Niet-gereguleerd segment

Entiteit	NACE-code / omschrijving	Omschrijving van de activiteit	Overeenstemming met de gedelegeerde handelingen klimaat	Beslissing over ontvankelijkheid (Ja / Nee)
re.alto (re.alto Energy BV/SRL, re.alto Energy GmbH)	63110 Gegevensverwerking, webhosting en aanverwante activiteiten	Een start-up die een marktplaats beheert voor de uitwisseling van energiegegevens en -diensten.	8.1 'Gegevensverwerking, hosting en aanverwante activiteiten'	Ja
Elia Group NV/SA	64200 Holding	Elia Group NV/SA fungeert als holding.	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee
Eurogrid International NV/SA	70220 Consultancy-activiteiten op het gebied van bedrijfsvoering	Eurogrid International NV/SA investeert in elektrische nutsbedrijven en verleent ondersteunende diensten aan haar klanten, inclusief de eigen dochterondernemingen.	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee
EGI (Elia Grid International NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International LLC Saudi Arabia, Elia Grid International Inc Canada)	70220 Consultancy-activiteiten op het gebied van bedrijfsvoering	Consultancy- en engineeringdiensten in de internationale elektriciteitssector	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee
WindGrid NV/SA	64200 Holding	Dochteronderneming die fungeert als een holding en die gebruik maakt van de expertise van de Groep op het gebied van offshore ontwikkeling.	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee
WindGrid USA Holding LLC	VS-bedrijf (geen NACE-code)	Holdingactiviteiten	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee
WindGrid USA LLC	VS-bedrijf (geen NACE-code)	Holdingactiviteiten	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de gedelegeerde klimaatverordening	Nee

2.1.5 Interpretatie en beoordeling van de technische screeningcriteria (TSC)

De taxonomieverordening vereist dat niet-financiële ondernemingen beoordelen of hun bedrijfsactiviteiten zijn afgestemd op alle zes milieudoelstellingen.

De hoofdactiviteit van de Groep - "transmissie van elektriciteit" - komt in aanmerking voor doelstellingen voor klimaatmitigatie en klimaatadaptatie. Volgens de wijzigingen aan de gedelegeerde handeling die in november 2023 in het Publicatieblad van de EU werden gepubliceerd, is het volgende van toepassing: "Wanneer een economische activiteit substantieel aan meerdere milieudoelstellingen bijdraagt, vermelden niet-financiële ondernemingen vetgedrukt de meest relevante milieudoelstelling (...), waarbij dubbeltelling wordt vermeden."

We hebben deze redenering grondig gevolgd om dubbeltelling te vermijden en hebben dus 0 % vermeld voor CAPEX die is afgestemd op de klimaatadaptatie. De overeenkomstige OPEX zijn immaterieel.

Elektriciteitstransmissie is geen economische activiteit die in aanmerking komt voor de overige vier milieudoelstellingen.

Ontvankelijkheid voor klimaatadaptatie

Hoewel we de transmissie van elektriciteit en de integratie van hernieuwbare energie in het net beschouwen als economische activiteiten die de energietransitie bevorderen en klimaatverandering bestrijden, nemen we ook maatregelen om onze assets beter aan te passen aan en bestendiger te maken tegen klimaatrisico's.

Deze maatregelen omvatten in het bijzonder:

- de naleving van bouwnormen verzekeren;
- strenge klimaatparameters definiëren in specificaties voor elektrische uitrusting;
- verbeterde klimaatscenario's ontwikkelen voor toekomstige beoordelingen van net- en marktbehoeften;
- afstemmen op het Risk Preparedness Plan voor de elektriciteitssector en met preventieve, voorbereidende en crisismaatregelen (plan voor bedrijfscontinuïteit en herstelplan);
- regelmatige crisisoefeningen uitvoeren.

Aspecten van klimaatadaptatie zijn geïntegreerd in bouwprojecten binnen ons net en dit al vanaf de ontwerpfase. De betrouwbaarheid van het net is een van de belangrijkste doelstellingen van een TNB en veel bestaande maatregelen en processen bevorderen elementen van klimaatadaptatie.

In overeenstemming met de kwetsbaarheidsbeoordeling die in 2023 is uitgevoerd en met de conclusies van de benchmark met peers uit de sector, hebben we de CAPEX geïdentificeerd voor projecten die de veerkracht van ons net tegen stormen en hevige wind verhogen, voor een waarde van €104,64 miljoen.

Bij Elia Transmission België worden masten verstevigd wanneer nieuwe HTLS-geleiders (High-Temperature Low-Sag) op bestaande lijnen worden geïnstalleerd. Deze verstevigingen helpen bij het beheren van de mechanische belastingen van de nieuwe geleiders en kunnen hogere extreme windbelastingen weerstaan, die nu in de ontwerpcriteria zijn opgenomen om klimaatverandering aan te pakken. De projecten die worden gerapporteerd in het ontvankelijkheidspercentage voor klimaatadaptatie (KA) voor Elia Transmission België omvatten de totale kapitaaluitgaven (CAPEX) voor deze projecten, aangezien we geen specifieke kosten kunnen toewijzen die uitsluitend betrekking hebben op het aspect van de mastversteviging zelf.

Bij 50Hertz Transmission Duitsland worden de investeringen voor het verstevigen van masten niet gedaan om de capaciteit van de lijnen te vergroten. Dienovereenkomstig vertegenwoordigt de CAPEX uitsluitend de kosten voor de mastverstevigingen. Deze investeringen maken deel uit van een meerjarig programma dat is gericht op het vervangen van minder betrouwbare masten en het verbeteren van de lokale betrouwbaarheid bij kritieke kruisingen, zoals snelwegen, om het net weerbaarder te maken tegen klimaatverandering.

Met het oog op de specifieke omstandigheden in België hebben we dit jaar de reikwijdte van deze rapportage uitgebreid met CAPEX voor projecten die het overstromingsrisico beperken, voor een waarde van €0,06 miljoen.

Op basis van bovenstaande analyse is het aandeel van de totale CAPEX van Elia Group in 2024 dat in aanmerking komt voor klimaatadaptatie 2,1%, wat overeenkomt met een waarde van €104,70 miljoen.

Substantiële bijdrage aan de mitigatie van de klimaatverandering

In overeenstemming met de ontvankelijkheidstabel van de activiteiten van de Groep zoals hierboven weergegeven, hebben we voor de beoordeling van de afstemming de criteria in overweging genomen die zijn uiteengezet in punt '4.9 Transmissie en distributie van elektriciteit' van Bijlage I van de Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139.

Volgens deze criteria bevindt "infrastructuur of apparatuur voor transmissie en distributie" zich in een elektriciteitssysteem dat aan minstens één van de volgende technische screeningcriteria voldoet:

a. het systeem is het Europese stelsel van systemen, dat wil zeggen de gekoppelde regelzones van de lidstaten, Noorwegen, Zwitserland en het Verenigd Koninkrijk, alsook de ondergeschikte systemen ervan;

b. meer dan 67 % van de nieuw geactiveerde productiecapaciteit in het systeem bevindt zich onder de productiedrempelwaarde van 100 g CO_2e/kWh, gemeten op basis van de levenscyclus overeenkomstig criteria voor elektriciteitsopwekking, gedurende een voortschrijdende periode van vijf jaar;

c. de gemiddelde netemissiefactor, berekend als de totale jaarlijkse emissies uit aan het systeem gekoppelde elektriciteitsopwekking gedeeld door de totale jaarlijkse netto-elektriciteitsproductie in dat net, ligt onder de drempelwaarde van 100 g CO_2e/kWh, gemeten op basis van de levenscyclus overeenkomstig criteria voor elektriciteitsopwekking, gedurende een voortschrijdende periode van vijf jaar.

Elia Group voldoet aan criterium (a) dat rechtstreeks aansluit bij de transmissieactiviteiten van de Groep. Interconnectoren die energietransmissienetten in verschillende landen met elkaar verbinden, dragen bij tot de duurzaamheid van de Europese energiesector door de

handel in energie mogelijk te maken en de energie-efficiëntie te verhogen. Interconnectoren doen dit door de kosten om aan de elektriciteitsvraag tegemoet te komen te verlagen en tegelijkertijd de bevoorradingszekerheid te verbeteren en de kostenefficiënte integratie van het toenemende aantal hernieuwbare energiebronnen in het systeem te vergemakkelijken.

Bovendien specificeren de technische screeningcriteria (TSC) voor de transmissie van elektriciteit welke delen van de infrastructuur moeten worden beschouwd als "niet afgestemd".

Meer bepaald verwijzen de TSC naar infrastructuur die bedoeld is om een rechtstreekse verbinding te maken of een bestaande rechtstreekse verbinding uit te breiden tussen een hoogspanningsstation of net en een elektriciteitscentrale die meer broeikasgassen uitstoot dan 100 g CO_2e/kWh (gemeten op basis van de levenscyclus). De omzet, CAPEX en OPEX die verband houden met deze geïdentificeerde verbindingsinstallaties werden als "niet afgestemd" beoordeeld en tijdens het beoordelingsproces geschrapt uit de tellers van de KPI's.

De volgende TSC verwijst naar de installatie van meterinfrastructuur die moet voldoen aan de vereisten voor slimme-metersystemen beschreven in artikel 20 van Richtlijn (EU) 2019/944. Artikel 20 van Richtlijn (EU) 2019/944 stelt dat wanneer de invoering van slimme-metersystemen positief wordt beoordeeld als uitkomst van een kosten-batenanalyse of deze systematisch worden ingevoerd na 4 juli 2019, de lidstaten slimme-metersystemen invoeren overeenkomstig de Europese normen en overeenkomstig bepaalde vereisten. De bedrijfsactiviteiten van Elia Group voor elektriciteitstransmissie in België en Duitsland leven de Europese en nationale regulatoire vereisten na met betrekking tot de uitrol van slimme meters en zijn op dit vlak in overeenstemming met de activiteiten van onze sectorgenoten.

2.1.6 Geen ernstige afbreuk doen aan ("do no significant harm" of "DNSH")

Voldoen aan de DNSH-criteria betekent dat een activiteit die substantieel bijdraagt aan één van de milieudoelstellingen geen ernstige afbreuk mag doen ("do no significant harm") aan de andere milieudoelstellingen. Zodra onze activiteiten voor elektriciteitstransmissie werden beoordeeld op hun substantiële bijdrage aan de klimaatmitigatie op basis van de overeenkomstige criteria, voerden we extra beoordelingen uit van de vijf andere doelstellingen met het oog op het concept "geen ernstige afbreuk doen aan". Merk op dat het DNSH-criterium voor de "klimaatmitigatie" niet van toepassing is, aangezien we de analyse van de substantiële bijdrage voor deze doelstellingen al uitvoerden. Bovendien zijn er geen DNSH-criteria voor het doel 'Het duurzaam gebruik en de bescherming van water en mariene hulpbronnen' van '4.9. Transmissie en distributie van elektriciteit' door de EU gedefinieerd en deze werden daarom niet geëvalueerd.

Klimaatadaptatie

Onze beoordeling van de kwetsbaarheid voor en het risico van klimaatverandering wordt uitgevoerd in overeenstemming met de technische screeningcriteria van de gedelegeerde wet. Deze beoordeling benadrukte het mogelijke schadelijke effect van hittegolven, koudegolven/winterincidenten, stormen, overstromingen, droogtes en bosbranden. Al deze fenomenen zijn acute fysieke risico's die kunnen leiden tot minder gunstige bedrijfsomstandigheden voor de assets van de Groep of deze zelfs kunnen beschadigen. Dergelijke omstandigheden kunnen een verstoring van de bedrijfscontinuïteit teweegbrengen en het kan nodig zijn om noodplannen te activeren. Gezien de kritieke aard van de infrastructuur van de Groep en het feit dat de assets verspreid zijn over een groot territorium (met name de luchtlijninfrastructuur), worden de assets van de Groep beschouwd als uiterst kwetsbaar voor fysieke klimaatrisico's, zoals dat ook het geval is voor andere netbeheerders en nutsbedrijven.

In 2023 werden met de steun van de klimatologen van de Universiteit van Hamburg (Hereon Climate Research Center), lokale klimaatscenario's ontwikkeld voor België en Duitsland. Meer informatie over de scenario's en de getrokken conclusies is te vinden in sectie IRO-1-Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren.

Transitie naar een circulaire economie

Wat betreft deze doelstelling, beginnen de afvalbeheerpraktijken van beide TNB's met de naleving van de relevante wetten in hun respectieve werkgebieden (de Belgische regio's Brussel, Wallonië en Vlaanderen en het noorden en oosten van Duitsland). De principes omvatten het naleven van de afvalhiërarchie, het naleven van milieuwetgeving en het gebruik van geregistreerde afvalinzamelaars. Deze beleidslijnen bestrijken onze eigen activiteiten en strekken zich uit tot een deel van de upstreamwaardeketen (bouwplaatsen) via onze contractors.

Het ISO 14001-standaardkader werd gebruikt als referentie bij het opstellen van deze beleidslijnen. Elia Transmission België werd in 2024 gecertificeerd voor het ISO 14001-milieumanagementsysteem en de ISO 14001-certificering van 50Hertz Transmission Duitsland werd in 2024 herbevestigd.

Voor meer informatie verwijzen we naar sectie ESRS E5 - Materiaalgebruik en circulaire economie.

Preventie en bestrijding van verontreiniging

Beide TNB's hebben hun systemen voor Milieu, Gezondheid en Veiligheid geïmplementeerd, en via hun certificeringen wordt de naleving van de richtlijnen van de International Finance Corporation (IFC) en wettelijke vereisten bevestigd.

In november 2024 behaalde Elia Transmission België haar ISO 14001-certificering. Het toepassingsgebied van de gecertificeerde locaties zal de komende jaren geleidelijk uitbreiden. In 2023 werd 50Hertz Transmission Duitsland opnieuw gecertificeerd volgens ISO 45001 (gezondheids- en veiligheidsmanagement) en gecertificeerd volgens ISO 14001 (milieumanagement) in 2022. De ISO 14001-certificering voor 50Hertz Transmission Duitsland werd in 2024 herbevestigd.

Met betrekking tot PCB-vervuiling: begin 2024 bevatten minder dan 1 % van de transformatoren van Elia Transmission België polychloorbifenylen (PCB's). Een afbouwplan om PCB's te elimineren, werd in 2024 succesvol geïmplementeerd, waardoor alle transformatoren tegen het einde van het jaar PCB-vrij waren. De activa van 50Hertz Transmission Duitsland bevatten geen PCB's.

Voor elektromagnetische velden (EMV): de activiteiten van beide TNB's voldoen aan de toepasselijke normen en regelgeving om de effecten van elektromagnetische straling op de menselijke gezondheid te beperken. Dankzij de criteria die bij het ontwerp van de activa worden toegepast, blijven de niveaus van elektrische en magnetische velden onder de door wetgeving en regelgeving aanbevolen niveaus.

Bescherming en herstel van de biodiversiteit en ecosystemen

De activiteiten en activa van beide TNB's kunnen een aanzienlijke impact op de natuur hebben. Door het ActNow-programma is het beschermen en behouden van biodiversiteit een van onze milieuprioriteiten.

In het algemeen voeren beide TNB's milieueffectbeoordelingen (MEB's) uit in de vroege stadia van infrastructuurprojecten als onderdeel van de vergunningsaanvragen en projectplanning. Dit proces stelt ons in staat systematisch de potentiële impacts en bedreigingen voor de fysieke omgeving en biodiversiteit tijdens zowel de bouw- als de exploitatiefase te identificeren, te voorspellen en te analyseren.

Elia Transmission België publiceert milieueffectbeoordelingen (MEB's) of doorlichtingen afhankelijk van specifieke kenmerken van een bepaald project, en, indien van toepassing, een passende beoordeling (PB) in overeenstemming met Richtlijn 2011/92/EU en voert milieubeoordelingen uit in overeenstemming met Richtlijn 2009/147/EC (Vogels) en 92/43/EC (Habitats).

Elia Transmission België gaat verder dan enkel de naleving van de daarmee verbonden verplichtingen: ze gaat in dialoog met lokale gemeenschappen, niet-gouvernementele organisaties en verschillende overheidsinstanties om te definiëren hoe elk project moet worden uitgevoerd. In de toekomst zal de status van mitigatie- en compensatiemaatregelen opgevolgd worden door het personeel van Elia Transmission België op basis van een Community Relations Passport (CR Pass).

In Duitsland ontwikkelde 50Hertz een tool om de uitvoering van mitigatie- en compensatiemaatregelen te controleren in overeenstemming met de bovenvermelde EU-richtlijnen.

Voor meer details verwijzen we naar sectie E4-3 - Maatregelen en middelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen.

2.1.7 Vereisten van de sociale minimumgaranties

De ontwikkeling van de codes en richtlijnen van Elia Group is afgestemd op nationale en internationale richtlijnen, zoals:

- De fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO: C87, C98 en C135);
- De rechten van werknemers volgens de UN Global Compact;
- De regels van goed bestuur die van toepassing zijn op beursgenoteerde ondernemingen, inclusief de Belgische Corporate Governance Code (Elia Group NV/SA is beursgenoteerd in België).

De ethische code van de Groep, de gedragscode voor leveranciers en het mensenrechtenbeleid zijn online beschikbaar. In januari 2025 werd een geactualiseerde uniforme gedragscode voor leveranciers van Elia Group gelanceerd.

Daarnaast ontwikkelt Elia Group de nodige processen op het gebied van due diligence voor integriteit en mensenrechten, zowel voor de eigen activiteiten als in de relaties met derden.

Strategische leveranciers die nieuwe raamovereenkomsten aangaan moeten een EcoVadis-rating hebben. Deze rating beoordeelt hoe goed een bedrijf de principes van duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen in zijn bedrijfsactiviteiten heeft geïntegreerd. Het aankoopbeleid wordt ook ontwikkeld in overeenstemming met de basisprincipes van de UN Global Compact met betrekking tot mensenrechten, arbeidsvoorwaarden en anticorruptie. De meeste leveranciers van Elia Group zijn gevestigd binnen de EU, wat leidt tot een lager risico op schendingen van mensen- en arbeidsrechten en milieuovertredingen.

Er is een due diligence-proces voor leveranciers gedefinieerd om te voldoen aan de Duitse wet inzake Corporate Due Diligence in de toeleveringsketens (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, LkSG) en om te streven naar afstemming op de sociale minimumgaranties en de mogelijke vereisten van de toekomstige Corporate Sustainability Due Diligence-richtlijn (CSDDD). Het bestaat uit een risicobeoordeling van het leveranciersbestand op basis van externe indicatoren en interne parameters. Leveranciers die als gevolg van dit screeningsproces als "potentieel hoog risico" worden aangemerkt, worden vervolgens verder geëvalueerd door de verantwoordelijke koper. Als hun risicostatus wordt bevestigd, worden er maatregelen genomen in overeenstemming met een mitigatieplan dat vanaf 2025 wordt geïmplementeerd en dat onder andere het volgende omvat:

- leveranciers vragen om een bindende gedragscode te ondertekenen voordat ze aan hun opdracht beginnen;
- leveranciers vragen een zelfverklaring af te leggen;
- een EcoVadis-rating aanvragen;
- het uitvoeren van een aanvullende risicobeoordeling;
- Het uitvoeren van inspecties (van incidenten) ter plaatse.

Vergelijkbare inspanningen worden ook geleverd voor de eigen werknemers van Elia Group en de werknemers in de waardeketen (onderaannemers) om ervoor te zorgen dat aan dezelfde strenge normen wordt voldaan. Voor meer informatie verwijzen we naar secties S1-1 - Beleid ten aanzien van eigen personeel en S2-1 - Beleid ten aanzien van werknemers in de waardeketen.

Tot slot staat ons klachtenmechanisme EthicsAlert, waarmee (anoniem) melding kan worden gemaakt van (vermeende) gevallen van niet-naleving, ook open voor leveranciers. Via dit kanaal kunnen schendingen van mensenrechten of milieuovertredingen worden gemeld.

Elia Group bevestigde ook dat ze praktijken voor goed bestuur toepast, meer bepaald met betrekking tot:

- gedegen managementstructuren, zoals beschreven op de pagina "Corporate Bodies" op haar website;
- relatie met de medewerkers: Elia zet zich in voor vrijheid van vereniging, collectieve arbeidsovereenkomsten en de bescherming van werknemersvertegenwoordigers - bijzondere nadruk wordt gelegd op vertrouwen en voortdurende samenwerking met alle vakbonden;
- verloning van het personeel: Elia Group geeft op transparante manier de salarissen van het managementteam vrij in haar remuneratieverslag, inclusief de vaste en variabele totale vergoeding, alsook hun bedrijfspensioenen en andere voordelen voor het management;
- naleving van de belastingwetgeving en transparantie zoals beschreven in de belastingrichtlijnen van de onderneming ("Elia Group Tax Guidelines"), met bijzondere aandacht voor een risicomijdende belastingstrategie die altijd in lijn is met onze algemene bedrijfsvoering.

2.1.8 KPI's en boekhoudmethoden met betrekking tot de taxonomie

De boekhoudmethodes voor de berekening van de percentages van de ontvankelijke en afgestemde activiteiten waren gebaseerd op de bepalingen uit Bijlage 1 van gedelegeerde verordening (EU) 2178/2021.

De concepten "teller" en "noemer" zijn als volgt van toepassing: als X/Y, dan X = teller en Y = noemer.

Een dubbele telling in de toewijzing van de teller voor de omzet, CAPEX en OPEX van economische activiteiten werd vermeden aangezien elke entiteit enkel één economische activiteit uitvoert. Bijgevolg dekken de omzet, OPEX en CAPEX economische activiteiten die ofwel volledig in aanmerking komen voor de taxonomie of helemaal niet.

De uitgaven gefinancierd door de uitgifte van groene obligaties (op het niveau van 50Hertz Transmission Duitsland worden geconsolideerd in de tellers en de noemers van de CAPEX van de Groep.

De aangepaste afgestemde CAPEX voor gebruik door financiële ondernemingen werd berekend volgens de richtsnoeren in de FAQ's van de Europese Commissie over de EU-taxonomie van december 2022.

Omzet

De omzet die gebruikt werd in de berekening van de KPI's is gebaseerd op de grondslagen voor financiële verslaggeving vermeld in punt 3.4.1 "Inkomsten" (IFRS 15 Opbrengsten) van de geconsolideerde jaarrekeningen en de geconsolideerde balans waarover werd gerapporteerd onder 4.5 "Aansluiting van de informatie over te rapporteren segmenten met IFRS-bedragen", die rapporteren over de opbrengsten voor de verschillende segmenten, waarbij de volgende items in beschouwing werden genomen:

Bijgevolg bedroeg de totale beschouwde omzet in 2024 die inbegrepen is in de noemer van de omzet-KPI €3.719,23 miljoen.

	Teller (*)	Noemer
Opbrengsten (inclusief netopbrengsten, 'last-mile'-verbindingen en overige opbrengsten)	Ja	Ja
Netto-inkomsten (kosten) uit het afrekeningsmechanisme	Ja	Ja

(*) De teller is aangepast aan de rechtspersonen/activiteiten die niet in aanmerking komen voor de taxonomie en voor de rechtspersonen/activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie maar niet op de taxonomie zijn afgestemd.

CAPEX

De CAPEX die in de berekening van de KPI's werd gebruikt, is gebaseerd op algemene boekhoudkundige beleidslijnen die worden vermeld onder 3.3.1 Materiële vaste activa (IAS 16), 3.3.2 Immateriële activa (IAS 38) en 3.3.16 Leaseovereenkomsten (IFRS 16) van deel IV. Geconsolideerde jaarrekeningen.

De mutaties die verband houden met deze activa worden bekendgemaakt in punt 4.5 "Aansluiting van de informatie over te rapporteren segmenten met IFRS-bedragen" van deel IV. Geconsolideerde jaarrekeningen onder de hoofding "Kapitaaluitgaven" en worden als volgt in de berekening opgenomen:

	Teller (*)	Noemer
Toevoegingen aan de materiële vaste activa (inclusief leaseovereenkomsten)	Ja	Ja
Toevoegingen aan de immateriële activa (inclusief leaseovereenkomsten)	Ja	Ja

(*) De teller is aangepast aan de rechtspersonen/activiteiten die niet in aanmerking komen voor de taxonomie en voor de rechtspersonen/activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie maar niet op de taxonomie zijn afgestemd.

De totale beschouwde CAPEX die is inbegrepen in de noemer van de CAPEX-KPI, bedroeg in 2024 €4.932,73 miljoen.

In overeenstemming met de richtlijnen van de Europese Commissie van december 2022 vindt u hieronder de cijfers die zijn opgesteld voor gebruik door financiële ondernemingen:

- €1.567,11 miljoen werd toegewezen voor CAPEX in 2024 uit de groene obligatie 2022/2031 van Eurogrid/50Hertz Transmission Duitsland;
- de aangepaste KPI voor CAPEX die is afgestemd op de taxonomie bedraagt 68,0%%

OPEX

Om de OPEX-KPI te bepalen, hebben we de definitie toegepast zoals beschreven in de gedelegeerde verordening rapportage en het eindrapport van de ESMA "Advice on Article 8 of the Taxonomy Regulation", gepubliceerd op 26 februari 2021, volgens hetwelk OPEX rechtstreekse niet-gekapitaliseerde kosten omvat die verband houden met onderzoek en ontwikkeling, maatregelen voor de renovatie van gebouwen, leaseovereenkomsten van korte duur, onderhoud en reparatie, en alle andere directe uitgaven in verband met het dagelijkse onderhoud van materiële vaste activa door de onderneming of door derden waaraan activiteiten zijn uitbesteed die nodig zijn voor een continu en doeltreffend functioneren van dergelijke activa.

De noemer van de OPEX-KPI in 2024 bedroeg €252,86 miljoen.

2.1.9 Uitsplitsing van de KPI's van Elia Group voor ontvankelijkheid voor en afstemming op de EU-taxonomie in 2024

De laatste stap die werd genomen als deel van de taxonomieanalyse was de berekening van de KPI's: omzet, CAPEX en OPEX die in aanmerking komen voor en zijn afgestemd op de taxonomie.

Bij het berekenen van de KPI's werd een top-down benadering toegepast, wat betekent dat de niet in aanmerking komende en niet afgestemde omzet, CAPEX en OPEX werden uitgesloten van de totale cijfers die in de financiële verklaringen zijn opgenomen.

Een correspondentietabel is hieronder beschikbaar.

Noemer	Punt van de geconsolideerde jaarrekeningen
Elia Group 2024 omzet	5.1.Bedrijfsopbrengsten, netto-inkomsten (kosten) uit het afrekeningsmechanisme en overige bedrijfsopbrengsten
Elia Group 2024 CAPEX	6.1.Materiële vaste activa en 6.2.Immateriële activa

De afstemming van Elia Group op de DNSH-criteria en haar naleving van de sociale minimumgaranties leiden tot de conclusie dat de KPI's vooral beïnvloed worden door:

— de niet-ontvankelijkheid van de consultancy-activiteiten van de Groep en andere activiteiten die geen betrekking hebben op de transmissie van elektriciteit;

— de niet-afstemming van de ontvankelijke elektriciteitstransmissieactiviteiten is met name te wijten aan de bestaande rechtstreekse verbindingen met elektriciteitscentrales die niet voldoen aan de TSC's;

Omzet Elia Group 2024[89]				Criteria inzake substantiële bijdrage						DNSH									
Economische activiteiten	Code	Omzet (miljoen €)	Aandeel van de omzet (%)	Klimaatmitigatie	Klimaatadaptatie	Water	Verontreiniging	Circulaire economie	Biodiversiteit	Klimaatmitigatie	Klimaatadaptatie	Water	Verontreiniging	Circulaire economie	Biodiversiteit	Minimumgaranties	Aandeel van op taxonomie afgestemde of ervoor in aanmerking komende omzet, jaar 2023	Categorie faciliterende activiteit F	Categorie transitieondersteunende activiteit T
A. Voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten																			
A.1. Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)																			
Transmissie van elektriciteit in België	**KM 4.9.** / KA 4.9	1.435,67	38,6%	J	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	n.v.t.	J	Onbestaand	J	J	J	J	35,4%	F	
Transmissie van elektriciteit in Duitsland	**KM 4.9.** / KA 4.9	2.257,39	60,7%	J	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	n.v.t.	J	Onbestaand	J	J	J	J	64,0%	F	
Omzet ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (A.1)		**3.693,05**	**99,3%**	99,3%	0,0%					n.v.t.	J	Onbestaand	J	J	J	J	99,4%	F	
waarvan faciliterend		3.693,05	99,3%	J	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	n.v.t.	J	Onbestaand	J	J	J	J	99,4%	F	[redacted]
waarvan transitioneel		0,00	0,0%	J	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	n.v.t.	J	Onbestaand	J	J	J	J	0,0%	[redacted]	T
A.2. Activiteiten die wel in aanmerking komen voor taxonomie maar niet ecologisch duurzaam zijn (Niet op de taxonomie afgestemde activiteiten)																			
Transmissie van elektriciteit in België	**KM 4.9.** / KA 4.9	2,51	0,1%	N	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	[redacted]									
Transmissie van elektriciteit in Duitsland	**KM 4.9.** / KA 4.9	13,45	0,4%	N	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Energieplatform - gegevensverwerking, webhosting en aanverwante activiteiten	**KM 8.1.** / KA 8.1.	0,08	0,0%	N	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Omzet van voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)		**16,04**	**0,4%**	0,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%										
A. Omzet van activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie (A.1+A.2)		**3709,09**	**99,7%**																
B. Activiteiten die niet in aanmerking komen voor de taxonomie				[redacted]															
Ingenieurs- en technische consultancy-activiteiten in België		0,00	0,0%																
Herverzekeringen		0,00	0,0%																
Holdingactiviteiten		0,00	0,0%																
Consultancy-activiteiten op het gebied van bedrijfsvoering		0,00	0,0%																
Consultancy-activiteiten op het gebied van bedrijfsvoering (elektriciteitsconsultancy in België)		10,13	0,3%																
TOTAAL (A + B)		**3.719,23**	**100,0%**																

[89] J: Ja; N: Nee; N/EL: Niet in aanmerking komend de taxonomie; n.v.t.: Niet van toepassing; KM: Klimaatmitigatie, KA: Klimaatadaptatie

CAPEX Elia Group 2024[90]				Criteria inzake substantiële bijdrage						DNSH									
Economische activiteiten	Code	CAPEX (miljoen €)	Aandeel van CAPEX (%)	Klimaatmitigatie	Klimaatadaptatie	Water	Verontreiniging	Circulaire economie	Biodiversiteit	Klimaatmitigatie	Klimaatadaptatie	Water	Verontreiniging	Circulaire economie	Biodiversiteit	Minimumgaranties	Aandeel van op taxonomie afgestemde of ervoor in aanmerking komende CAPEX, jaar 2023	Categorie faciliterende activiteit F	Categorie transitieondersteunende activiteit T
A. Voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten																			
A.1. Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)																			
Transmissie van elektriciteit in België	**KM 4.9.** / KA 4.9	1.217,80	24,7%	J	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	n.v.t.	J	Onbestaand	J	J	J	J	30,2%	F	
Transmissie van elektriciteit in Duitsland	**KM 4.9.** / KA 4.9	3.702,72	75,1%	J	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	n.v.t.	J	Onbestaand	J	J	J	J	69,4%	F	
CAPEX ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (A.1)		**4.920,52**	**99,8%**	99,8%	0,0%					n.v.t.	J	Onbestaand	J	J	J	J	99,5%	F	
waarvan faciliterend		4.920,52	99,8%	J	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	n.v.t.	J	Onbestaand	J	J	J	J	99,5%	F	
waarvan transitioneel		0,00	0,0%	J	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	n.v.t.	J	Onbestaand	J	J	J	J	0,0%		T
A.2. Activiteiten die wel in aanmerking komen voor taxonomie maar niet ecologisch duurzaam zijn (niet op de taxonomie afgestemde activiteiten)																			
Transmissie van elektriciteit in België	**KM 4.9.** / KA 4.9	0,00	0,0%	N	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Transmissie van elektriciteit in Duitsland	**KM 4.9.** / KA 4.9	7,30	0,1%	N	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Energieplatform - gegevensverwerking, webhosting en aanverwante activiteiten	**KM 8.1.** / KA 8.1.	1,37	0,0%	N	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
CAPEX voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)		**8,67**	**0,2%**	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%										
A. CAPEX van activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie (A.1+A.2)		**4.929,18**	**99,9%**																
B. Activiteiten die niet in aanmerking komen voor de taxonomie																			
Ingenieurs en aanverwante technische adviseurs in België		3,43	0,1%																
Herverzekeringen		0,00	0,0%																
Holdingactiviteiten		0,04	0,0%																
Consultancy-activiteiten op het gebied van bedrijfsvoering		0,00	0,0%																
Consultancy-activiteiten op het gebied van bedrijfsvoering (elektriciteitsconsultancy in België)		0,07	0,0%																
TOTAAL (A + B)		**4.932,73**	**100,0%**																

[90] J: Ja; N: Nee; N/EL: Niet in aanmerking komend de taxonomie; n.v.t.: Niet van toepassing; KM: Klimaatmitigatie, KA: Klimaatadaptatie

Hieronder vindt u een overzicht van het aandeel van de in aanmerking komende CAPEX en de afgestemde CAPEX per objectief[91].

Aandeel van CAPEX/Totale CAPEX		
Doelstellingen	**In aanmerking komend per doelstelling**	**Afgestemd per doelstelling**
KM	99,9 %	99,8 %
KA	2,1 %	0,0 %
WTR	0,0 %	0,0 %
CE	0,0 %	0,0 %
PBV	0,0 %	0,0 %
BIO	0,0 %	0,0 %

[91] KM: Klimaatmitigatie; KA: Klimaatadaptatie; WTR: Water- en mariene hulpmiddelen; CE: circulaire economie; PPC:Preventie en bestrijding van verontreiniging ; BIO: Biodiversiteit en ecosystemen.

OPEX Elia Group 2024[92]				Criteria inzake substantiële bijdrage						DNSH									
Economische activiteiten	**Code**	**OPEX (miljoen €)**	**Aandeel van OPEX (%)**	**Klimaatmitigatie**	**Klimaatadaptatie**	**Water**	**Verontreiniging**	**Circulaire economie**	**Biodiversiteit**	**Klimaatmitigatie**	**Klimaatadaptatie**	**Water**	**Verontreiniging**	**Circulaire economie**	**Biodiversiteit**	**Minimumgaranties**	**Aandeel van op taxonomie afgestemde of ervoor in aanmerking komende OPEX, jaar 2023**	**Categorie faciliterende**	**Categorie transitieondersteunende activiteit T**
A. Voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten																			
A.1. Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)																			
Transmissie van elektriciteit in België	**KM 4.9.** / KA 4.9	193,53	76,5%	J	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	n.v.t.	J	Onbestaand	J	J	J	J	66,5%	F	
Transmissie van elektriciteit in Duitsland	**KM 4.9.** / KA 4.9	57,54	22,8%	J	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	n.v.t.	J	Onbestaand	J	J	J	J	32,6%	F	
OPEX ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (A.1)		**251,07**	**99,3%**	99,3%	0,0%					n.v.t.	J	Onbestaand	J	J	J	J	99,1%	F	
waarvan faciliterend		251,07	99,3%	J	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	n.v.t.	J	Onbestaand	J	J	J	J	99,1%	F	[redacted]
waarvan transitioneel		0,00	0,0%	J	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	n.v.t.	J	Onbestaand	J	J	J	J	0,0%	[redacted]	T
A.2. Activiteiten die wel in aanmerking komen voor taxonomie maar niet ecologisch duurzaam zijn (niet op de taxonomie afgestemde activiteiten)																			
Transmissie van elektriciteit in België	**KM 4.9.** / KA 4.9	0,56	0,2%	N	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	[redacted]									
Transmissie van elektriciteit in Duitsland	**KM 4.9.** / KA 4.9	0,45	0,2%	N	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Energieplatform - gegevensverwerking, webhosting en aanverwante activiteiten	**KM 8.1.** / KA 8.1.	0,03	0,0%	N	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
OPEX van voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)		**1,05**	**0,4%**	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%										
A. OPEX van activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie (A.1+A.2)		**252,12**	**99,7%**																
B. Activiteiten die niet in aanmerking komen voor de taxonomie				[redacted]															
Ingenieurs en aanverwante technische adviseurs in België		0,61	0,2%																
Herverzekeringen		0,00	0,0%																
Holdingactiviteiten		0,03	0,0%																
Consultancy-activiteiten op het gebied van bedrijfsvoering		0,03	0,0%																
Consultancy-activiteiten op het gebied van bedrijfsvoering (elektriciteitsconsultancy in België)		0,06	0,0%																
TOTAAL (A + B)		**252,86**	**100,0%**																

[92] J: Ja; N: Nee; N/EL: Niet in aanmerking komend de taxonomie; n.v.t.: Niet van toepassing; KM: Klimaatmitigatie, KA: Klimaatadaptatie

2.2. ESRS E1 Klimaatverandering

De kernmissie van Elia Group is het stimuleren van de energietransitie door de integratie van hernieuwbare energiebronnen (HEB's)[93] in het elektriciteitssysteem te ondersteunen en zo de decarbonisatie te bevorderen. Het succesvol bereiken hiervan is essentieel voor de decarbonisatie van de industrie en zal dus zowel de samenleving als geheel als onze eigen bedrijfsresultaten ten goede komen.

E1-1 - Transitieplan voor klimaatmitigatie

Om Elia Group's streefdoel naar decarbonisatie te benadrukken, werd er voor de eigen activiteiten (d.w.z. scope 1- & 2-emissies, exclusief netverliezen - het elektriciteitsverlies tijdens de transmissie over ons netwerk) een doel gesteld om tegen 2030 koolstofneutraal te zijn. Om dit doel te bereiken wordt er een aanpak gehanteerd volgens het principe “vermijden - beperken - compenseren”, terwijl resterende emissies gecompenseerd worden.

Elia Group heeft zich verbonden tot een absolute doelstelling om de uitstoot van broeikasgassen voor alle scope 1- & 2-emissies, inclusief netverliezen, tegen 2030 met 28 % te verlagen (met 2019 als basisjaar). Het Target Validation Team van het Science Based Targets initiative (SBTi) bepaalde dat deze doelstelling in overeenstemming is met een “ruim onder 2 °C”-traject.

Netverliezen zijn een onvermijdelijk en inherent onderdeel van elektriciteitstransmissie en vertegenwoordigen veruit het grootste deel van de koolstofvoetafdruk van Elia Group in scope 1 en 2.

De impact van de broeikasgasemissies is rechtstreeks afhankelijk van de opwekkingsbronnen van de elektriciteit die door het net stroomt (de zogenaamde energiemix). De energiemix valt buiten ons verantwoordelijkheidsgebied als TNB[94].

In de komende jaren zullen de geplande netontwikkeling en het toenemende aandeel van volatiele hernieuwbare energie leiden tot hogere absolute waarden voor netverliezen. We nemen aan dat deze niet voldoende zullen worden gecompenseerd door een afname in de emissiefactor van de energiemix om nog ambitieuzere doelstellingen voor de decarbonisatie van Elia Group mogelijk te maken, zoals een SBTi-traject van 1,5 °C.

De koolstofvoetafdruk van onze onderneming is echter laag in vergelijking met de emissies die worden bespaard door bijvoorbeeld een nieuwe offshore-verbinding in gebruik te nemen of extra hernieuwbare energiebronnen te integreren door onze transformatorcapaciteit te vergroten. Naarmate de structuur van de elektriciteitsopwekking evolueert met een toenemende integratie van HEB’s in het net, zal de emissiefactor voor elektriciteit blijven dalen terwijl de absolute netverliezen stabieler zullen blijven, zodat de koolstofvoetafdruk van netverliezen op de middellange tot lange termijn aanzienlijk zal krimpen (zie Vermindering van aan netverliezen gerelateerde broeikasgasemissies in E1-3 - Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering).

Daarnaast streeft Elia Group ernaar om haar systeemactiviteiten tegen 2040 volledig koolstofneutraal te maken. In de toekomst zal de onderneming de verbeteringen benutten die onze leveranciers (uit de upstreamwaardeketen) toepassen op hun CO_2-accountingmethodes. Zo kunnen de scope 3-gerelateerde doelstellingen worden bepaald (zie 'Upstreamwaardeketen' in E1-3 - Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering).

Ons transitieplan (inclusief hefbomen)

Via het ActNow-duurzaamheidsprogramma werken we om deze doelen te bereiken via onze vijfjarige bedrijfsroadmaps en plannen, die regelmatig worden herzien.

Zoals uiteengezet in punt 4.3. Ons duurzaamheidsprogramma: ActNow van het strategisch verslag, is "Strijden tegen klimaatverandering" zowel de eerste als de meest ingrijpende dimensie van het programma. De onderstaande tabel geeft een overzicht van de doelstellingen in deze dimensie en de vastgestelde decarbonisatiehefbomen. Zie E1-3 - Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering voor meer details over de bijbehorende maatregelen.

[93] Hernieuwbare energiebronnen (HEB’s): energie die opgewekt wordt uit natuurlijke processen of bronnen die voortdurend worden aangevuld, zoals windenergie, zonne-energie of waterkracht. Sommige van deze bronnen, zoals wind- en zonne-energie, zijn onregelmatig.

[94] In Europa zijn energienetwerken in het kader van het derde energiepakket onderworpen aan ontvlechtingsvereisten die lidstaten verplichten om te zorgen voor de scheiding van verticaal geïntegreerde energiebedrijven, wat resulteert in de scheiding van de verschillende stadia van energielevering (opwekking, transmissie, distributie en detailhandel). Bijgevolg omvat het werkterrein van beide TNB’s enkel de transmissie van elektriciteit, en niet de productie, wat betekent dat het geen invloed kan hebben op de energiemix.

Doelstellingen van het ActNow-programma - Dimensie 1: Strijden tegen klimaatverandering					
Uitdaging	ONZE MAATSCHAPPELIJKE UITDAGING Decarbonisatie van de elektriciteitssector	ONZE UITDAGING ALS BEDRIJF Decarbonisatie van onze eigen activiteiten			
Doelstelling van ActNow-programma	Doelstelling 1 De decarbonisatie van de elektriciteitssector mogelijk maken	Doelstelling 2 Ervoor zorgen dat ons systeembeheer koolstofneutraal wordt tegen 2040	Doelstelling 3 Koolstofneutraal maken van onze eigen activiteiten tegen 2030	Doelstelling 4 Transitie naar een koolstofneutrale waardeketen voor nieuwe assets en bouwwerkzaamheden	Doelstelling 5 Klimaatveerkracht vermeerderen
Milieudoelstelling	Klimaatmitigatie				Klimaatadaptatie
Materiële impacts, risico's en kansen	Energietransitie Transitie naar een koolstofarme economie	Uitstoot van broeikasgassen (scope 2)	Uitstoot van broeikasgassen (scope 1 & scope 2)	Uitstoot van broeikasgassen (scope 3)	Klimaatverandering en fysieke adaptatie
Acties	– Nationale netontwikkelingsplannen voor de aansluiting van HEB's zo snel mogelijk uitvoeren – Marktontwikkeling en systeembeheer: bijdragen aan en, waar mogelijk, de evolutie van elektriciteitsmarktmechanismen sturen om uitdagingen voor de integratie van HEB's te overwinnen – Elektrificatie en sector koppeling: de industrie ondersteunen bij elektrificatie, betrokken raken bij waterstof en sector koppeling, en flexibiliteiten ontwikkelen.	Vermindering van met broeikasgasuitstoot gerelateerde netverliezen:	– SF_6-lekken verminderen (beheer en monitoring) en de toename van het geïnstalleerde volume verminderen – Verbetering van de energie-efficiëntie van hoogspanningsstations – Koolstofarme mobiliteit	– Een voor ons bedrijf geschikt CO2-accountingplatform voor onze leveranciers creëren – Vaker een interne koolstofprijs (Internal Carbon Price, ICP) toepassen – "Green works"	– Nieuwe activa worden al gebouwd om bestand te zijn tegen de verwachte klimaatomstandigheden in hoge-emissiescenario's. – Proof of concept (PoC) met Deense TNB om de aanpassingsmaatregelen te testen
Doelstellingen	– Federale ontwikkelingsplannen 2024-2034 voor België en Duitsland – Power Flex	SBTi-afstemming <2 °C (-28 % tegen 2030)	– SF_6-lekpercentage (< 0,25 % in 2030) – Zonnepanelen en de verwarmings-/koelinstallatie regelen (scope 2) (voor Elia Transmission België: respectievelijk 4,6 ha en 4,3 ha in 2030) – Vermindering van wagenparkgerelateerde broeikasgasemissies (scope) (-90 % in 2030)	Verminderingsdoel voor scope 3 nog te definiëren	

Locked-in broeikasgasemissies

Netverliezen: zie de bovenstaande tekst waarin we de onvermijdelijke aard van netverliezen en de afhankelijkheid van emissies door netverliezen van de energiemix uitleggen.

SF_6[95]: vanwege de lange levensduur (55 jaar) van onze apparatuur, zal er in 2030 en 2040 nog steeds apparatuur zijn die SF_6-gas gebruikt, zij het een lager aantal. Er moet worden opgemerkt dat het lekkages zijn die emissies genereren. Daarom richt de strategie om SF_6 uit te faseren zich op lekkagebeheer en het beperken van de toename in geïnstalleerd volume, wat de impact minimaliseert en beperkt (zie verder onder 'Koolstofarme technologieën voor SF_6' in E1-3 - Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering).

Hoogspanningsstations: om het net te kunnen beheren, verbruiken hoogspanningsstations ook elektriciteit. Er worden zonnepanelen geïnstalleerd en nieuwe bouwnormen toegepast (zie verder onder 'Duurzame hoogspanningsstations' in E1-3 - Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering) als mitigerende maatregelen om de overeenkomstige uitstoot te verlagen. Uiteindelijk zal, net als bij netverliezen, de vermindering van de bijbehorende emissies samenvallen met het koolstofvrij maken van de lokale energiemixen.

Financiële middelen

Volgens de rapportagemethodologie van de EU-taxonomie zijn de economische activiteiten van Elia Group als ontvankelijk geïdentificeerd en in zeer hoge mate afgestemd op de technische screeningcriteria (TSC). Deze hoge mate van afstemming onderstreept de voortdurende bijdrage van de Groep aan de energietransitie. In de toekomst worden er geen grote afwijkingen verwacht.

Zie 2.1 Rapportage overeenkomstig artikel 8 van verordening 2020/852 (EU-taxonomieverordening), waar de afstemming van de ontvankelijke activiteiten van de Groep op de EU-taxonomieverordening wordt toegelicht. Ter ondersteuning van haar kerntaak, die essentieel is voor de energietransitie, zal Elia Group een CAPEX-plan van € 7.5 miljard voor België en € 19.3 miljard voor Duitsland uitrollen voor de periode van 2025-2028.

Er zijn tijdens de rapportageperiode geen significante CAPEX-bedragen (< 1 %) geïnvesteerd in kolen-, olie- en gasgerelateerde economische activiteiten.

Het transitieplan inbedden in onze algemene strategie en financiële planning

Elia Group valt niet onder de uitsluiting voor op de Overeenkomst van Parijs afgestemde EU-benchmarks[96].

Aangezien de kernactiviteiten inherent verbonden zijn met het stimuleren van de energietransitie, liggen de verantwoordelijkheden op het gebied van duurzaamheid en klimaat bij onze uitvoerende organen: zij sturen de uitvoering van de strategie aan en houden toezicht op de vooruitgang van de Groep.

Bovendien zijn er specifieke regelingen getroffen, waaronder regelingen die verband houden met de raad van bestuur, om ervoor te zorgen dat het ActNow-duurzaamheidsprogramma - dat in dimensie 1 aspecten van klimaatverandering omvat - in de organisatie wordt verankerd. Zie GOV-1 - De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen voor meer informatie en GOV-2 - Informatie verschaft aan en omgang met duurzaamheidsthema's door bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen van de onderneming en GOV-3 - Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen.

Elia Group presenteerde haar klimaattransitieplan samen met het volledig ActNow-programma tijdens de Capital Markets Day in april 2021.

Sindsdien werd er feedback verzameld tijdens de jaarlijkse algemene vergaderingen (AV's), tijdens jaarlijkse online evenementen van het uitvoerend management voor de beleggersgemeenschap, en in talrijke andere externe en interne forums.

We hebben processen en controles ingesteld die regelmatige monitoring, meting, validatie en rapportage verzekeren. Daarnaast presenteert het uitvoerend management van Elia Group tijdens de Capital Markets Day de duurzaamheidsstrategieën van de Groep aan de aandeelhouders.

Het Group Sustainability Office (GSO) en de twee lokale duurzaamheidsraden bij Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland zien toe op de vooruitgang die wordt geboekt bij de implementatie van het transitieplan. De vooruitgang wordt ook bijgehouden aan de hand van KPI's.

Zie E1-4 - Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie voor informatie over de voortgang.

ESRS2 SBM3 E1 - Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel

De materiële impacts, risico's en kansen op het gebied van klimaatverandering die werden geïdentificeerd in 1.3. Strategie - 'Energietransitie', 'Broeikasgasemissies' en 'Transitie naar een koolstofarme economie' - worden allemaal beschouwd als klimaatgerelateerde transitierisico's. Enkel de klimaatveranderinggerelateerde materiële impact 'Klimaatverandering en fysieke adaptatie' wordt beschouwd als een fysiek klimaatrisico.

De scope van de analyse met betrekking tot de veerkracht van onze strategie en businessmodel in verband met fysieke klimaatrisico's omvat de TNB-activiteiten van Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland.

Deze analyse, de zogenaamde kwetsbaarheidsbeoordeling, werd in 2022 uitgevoerd - en daarna geüpdatet - zoals beschreven in IRO-1 - ESRS E1. De fysieke klimaatgerelateerde risico's waaraan beide TNB's onderhevig zijn, vallen in twee categorieën uiteen: chronisch

[95] Chemische formule van 'zwavelhexafluoride'. SF_6 wordt gebruikt als isolatie- en schakelgas in gasgeïsoleerde schakelapparatuur op het hoogspanningsniveau. Het heeft uitstekende elektrische eigenschappen, is niet giftig en is stabiel in chemisch opzicht. Het aardopwarmingsvermogen van SF_6 is echter 24.300 maal hoger dan dat van CO_2.
[96] In overeenstemming met de uitsluitingscriteria vermeld in artikel 12.1 (d) tot (g)53 en 12.2 van Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818 van de Commissie (verordening wat betreft normen voor klimaatbenchmarks).

en acuut. Deze beoordeling benadrukte het mogelijke schadelijke effect van hittegolven, koudegolven/winterincidenten, stormen, overstromingen, droogtes en bosbranden.

De klimaatkans 'Energietransitie' geïdentificeerd in 1.3. Strategie werd geëvalueerd in de netontwikkelingsplannen die regelmatig worden gepubliceerd zoals beschreven in IRO-1 - Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren. De uitkomst van de oefening is het ontwikkelingsplan, dat een gedetailleerde schatting bevat van de behoeften op het vlak van transmissievermogen, waarbij de onderliggende uitgangspunten worden vermeld, en het investeringsprogramma beschrijft waartoe de netbeheerder zich verbindt om aan deze behoeften te voldoen.

E1-2 - Beleid ten aanzien van klimaatmitigatie en klimaatadaptatie

Voor kwesties die verband houden met klimaatverandering ontwikkelde en past Elia Group de volgende beleidslijnen[97] toe:

Beleid	Overeenstemming met impacts, risico's en kansen	Belangrijkste inhoud en doelstellingen	Monitoringproces	Scope	Verantwoordelijke functie	Standaard of initiatief van externe partijen
Aankoopvoorwaarden	– Indirecte uitstoot van broeikasgassen die opgewekt worden binnen de waardeketen van Elia Group (scope 3) met betrekking tot bouw- en onderhoudswerkzaamheden op het net. Subthema: uitstoot van broeikasgassen	De aankoopvoorwaarden schetsen aangepaste en algemene behoeften voor verschillende aankoopcategorieën waaraan leveranciers moeten voldoen in hun contracten met Elia Group, zodat de naleving van de ethische, sociale en milieunormen gegarandeerd is.	Contractuele overeenkomst	Upstreamwaardeketen van Elia Transmission België, 50Hertz Transmission Duitsland	Head of Procurement	niet van toepassing
Gedragscode voor leveranciers	– Indirecte uitstoot van broeikasgassen die opgewekt worden binnen de waardeketen van Elia Group (scope 3) met betrekking tot bouw- en onderhoudswerkzaamheden op het net. Subthema: uitstoot van broeikasgassen	Deze code beschrijft richtlijnen en verwachtingen voor onze leveranciers op het gebied van ethisch gedrag, veiligheid en gezondheid, milieu- en sociale aspecten.	Contractuele overeenkomst	Upstream en eigen activiteiten, Elia Transmission België	Chief Procurement Officer	niet van toepassing
				Upstream en eigen activiteiten, 50Hertz Transmission Duitsland	Chief Procurement Officer	niet van toepassing
Algemene veiligheids-, gezondheids- en milieuvoorschriften voor contractors die werk uitvoeren voor Elia Transmission België	– Indirecte uitstoot van broeikasgassen die opgewekt worden binnen de waardeketen van Elia Group (scope 3) met betrekking tot bouw- en onderhoudswerkzaamheden op het net. Subthema: uitstoot van broeikasgassen	Deze voorschriften beschrijven de veiligheids-, gezondheids- en milieuregels van Elia Transmission België die van toepassing zijn op elke externe onderneming die werk uitvoert voor Elia Transmission België of haar dochterondernemingen.	Contractuele overeenkomst	Upstream en eigen activiteiten, Elia Transmission België	Head of Health, Safety & Security	niet van toepassing
Instructies die de veiligheid op het werk garanderen wanneer externe bedrijven worden ingezet om werken uit te voeren voor 50Hertz Transmission Duitsland	– Indirecte uitstoot van broeikasgassen die opgewekt worden binnen de waardeketen van Elia Group (scope 3) met betrekking tot bouw- en onderhoudswerkzaamheden op het net. Subthema: uitstoot van broeikasgassen	Deze instructies beschrijven de veiligheids- en gezondheidsregels die van toepassing zijn op elke externe onderneming die werk uitvoert voor 50Hertz Transmission Duitsland	Contractuele overeenkomst	Upstream en eigen activiteiten, 50Hertz Transmission Duitsland	Head of Corporate Governance	niet van toepassing
Assetmanagementbeleid voor hoogspanningsstations	– De uitstoot van broeikasgassen die direct ontstaat uit de eigen activiteiten van Elia Group, zijnde auto's, verwarming, SF6-lekken en back-upsystemen (scope 1) Subthema: uitstoot van broeikasgassen	Besluitvorming met betrekking tot het onderhoud en de vervanging van assets	Indicatoren voor de staat en het einde van de levensduur	Eigen activiteiten van Elia Transmission België	Chief Assets Officer	niet van toepassing

[97] De ESRS geven geen definitie van 'standaarden van externe partijen'. We interpreteren de vereisten in bredere zin en geven in deze kolom informatie over:
- kaders, wetgeving en voorschriften die de basis vormen van het betreffende beleid en die garanderen dat een erkende benchmark is gebruikt;
- certificeringen aangeboden door een onafhankelijke externe entiteit.
Deze lijst is niet volledig.

Beleid gericht op onze leveranciers

Verschillende beleidslijnen zijn gericht op de leveranciers (de upstreamwaardeketen) en omvatten aspecten m.b.t. klimaatmitigatie:

- De gedragscode voor leveranciers lijst een reeks duurzame principes op waarvan beide TNB's verwachten dat hun leveranciers deze volgen, inclusief rationeel energiegebruik en het verminderen van de broeikasgasuitstoot.
- De aankoopvoorwaarden voor elektrische apparatuur en werken: deze documenten beschrijven de voorwaarden die van toepassing zijn op leveranciers voor specifieke aankoopcategorieën. In de aankoopcategorieën voor elektrische apparatuur en werken formuleren Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland wat ze verwachten van hun leveranciers wat betreft de vermindering van de milieu-impact van de uitstoot van broeikasgassen als gevolg van hun diensten.
- Het algemeen veiligheids-, gezondheids- en milieureglement voor contractors bij de uitvoering van opdrachten en de instructies die de veiligheid op het werk garanderen wanneer externe bedrijven worden ingezet om werken uit te voeren voor 50Hertz Transmission Duitsland: deze documenten zijn gericht op leveranciers die werk uitvoeren voor beide TNB's of in hun infrastructuur. Zo moeten ze rationeel gebruik maken van energie, hun broeikasgasemissies verminderen en minder energie gebruiken.

Deze elementen maken integraal deel uit van elk contract dat Elia Group met haar leveranciers sluit.

Al deze documenten zijn beschikbaar op de website van de Groep.

Zie punt G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur voor een gedetailleerde beschrijving van de volgende documenten: gedragscode voor leveranciers, aankoopvoorwaarden en de algemene veiligheids-, gezondheids- en milieuvoorschriften.

Assetmanagementbeleid voor hoogspanningsstations

Wat de eigen activiteiten betreft, omvat het assetmanagementbeleid voor hoogspanningsstations aspecten inzake de vermindering van het energieverbruik die verband houden met de doelstellingen voor emissiereductie.

Het document is voor alle medewerkers beschikbaar op de lokale server van Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland.

De aanpak van Elia Group voor de impacts, risico's en kansen die voortvloeien uit de onderwerpen 'Energietransitie', 'Transitie naar een koolstofarme economie' en 'Klimaatverandering en fysieke adaptatie' werd niet in een beleidsnota geformaliseerd. Deze onderwerpen zijn immers geïntegreerd in onze kerntaak en strategie en vertalen zich in maatregelen en een uitvoeringsplan.

E1-3 - Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering

Raadpleeg punt E1-4 Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie om te lezen hoe deze acties zich vertalen in doelen.

Activiteiten met betrekking tot de kernactiviteit van de Groep

Maatregel	Gerelateerd beleidsobjectief of doel	Scope	Tijdshorizon
Ontwikkeling van het net en integratie van HEB's	Onze kernactiviteiten	Downstreamwaardeketen	Permanente maatregel
Marktontwikkeling en systeembeheer		Downstreamwaardeketen	Permanente maatregel
Elektrificatie en sectorkoppeling		Downstreamwaardeketen	Permanente maatregel

Het is de kernactiviteit van de Groep en de maatschappelijke opdracht van de TNB's om de elektriciteitssector en bijgevolg de emissiefactor van de energiemix (downstreamwaardeketen) koolstofvrij te maken. Dit kan gebeuren door maatregelen zoals:

Ontwikkeling van het net en integratie van HEB's

De kernmissie van Elia Group is het stimuleren van de energietransitie door de integratie van hernieuwbare energiebronnen (HEB's) in het elektriciteitssysteem te ondersteunen en zo de decarbonisatie te bevorderen. Het succesvol bereiken hiervan is essentieel voor de decarbonisatie van de industrie.

Marktontwikkeling en systeembeheer

De twee TNB's van Elia Group werken voortdurend samen met andere marktspelers, politieke besluitvormers en regulatoren aan de verdere ontwikkeling van het ontwerp van de elektriciteitsmarkt om de integratie van variabele HEB's in het net te vergemakkelijken en de flexibiliteit van de consument te activeren. Het gebruik van elektrische voertuigen (EV's) en warmtepompen versnelt en maakt nieuwe manieren van interactie mogelijk tussen de consument en het elektriciteitssysteem.

De grootschalige deelname van flexibiliteit aan de vraagzijde verloopt echter traag. Een belangrijke reden hiervoor is dat het huidige marktontwerp meerdere barrières bevat die de actieve deelname van kleine flexibiliteitsassets verhinderen. Onze inspanningen pakken deze barrières aan en zullen de efficiënte integratie van meer hernieuwbare energie in het systeem vergemakkelijken. Hierdoor kunnen consumenten op hun beurt de vruchten plukken van hun investeringen in flexibele assets (zoals warmtepompen, EV's, zonnepanelen en elektrische boilers).

Door de systeembeheertechnologieën en -processen van de TNB's te verbeteren, maken we de weg vrij voor een verdere sterke toename van intermitterende hernieuwbare energieën in het systeem.

Om het net van de toekomst te beheren, dat meer hernieuwbare energiebronnen en gedecentraliseerde eenheden integreert, ontwikkelt Elia Group een SCADA-systeem (Supervisory Control and Data Acquisition) - intern Modular Control Center System (MCCS) genoemd - om met de groeiende hoeveelheid gegevens om te gaan en de toenemende behoefte aan systeem- en netbewaking te beheren.

Deze baanbrekende technologie is het antwoord op het beheren van de toegenomen complexiteit en maakt flexibiliteit, aanpasbaarheid en schaalbaarheid in de loop der tijd mogelijk. Modularisering is de sleutel tot snelle ontwikkelingen en gedifferentieerde oplossingen. Geautomatiseerde processen en algoritmen zullen de beheerders van de toekomst ondersteunen bij het nemen van beslissingen.

De MCCS-visie, -architectuur en -productoplossingen zijn bedoeld om gedeeld en gezamenlijk ontwikkeld te worden met sectorgenoten (bv. andere internationale TNB's) als onderdeel van een MCCS NextGen-gemeenschap.

Elektrificatie en sectorkoppeling

Een kernelement van het koolstofvrij maken van Europa is de elektrificatie van de industrie en de samenleving in het algemeen. Door gebruik te maken van hun faciliterende rol in de Europese energiesector, werken de twee TNB's samen met industriële spelers zoals Linde, ArcelorMittal en Total (die actief zijn in onze netregio's) om het elektrificatiepotentieel te beoordelen en de best mogelijke manieren te vinden om aan hun groeiende elektriciteitsbehoeften te voldoen.

We zijn ook proactief bezig met het ontwikkelen en promoten van geschikte locaties voor nieuwe datacenters, industriële locaties, waterstofproductiefaciliteiten enz. om de uitrol ervan te versnellen en ervoor te zorgen dat het systeem klaar is om deze belastingen aan te kunnen.

Noch de bereikte, noch de verwachte broeikasgasemissiereducties die resulteren uit deze maatregelen werden al berekend.

Klimaatmaatregelen voor eigen activiteiten en waardeketen

Maatregel	Gerelateerd beleidsobjectief of doel	Scope	Tijdshorizon
Vermindering van aan netverliezen gerelateerde broeikasgasemissies	Vermindering van aan netverliezen gerelateerde broeikasgasemissies (scope 2)	Eigen activiteiten	2040
Maatregelen om SF6 uit te faseren	SF6-lekpercentage (scope 1)	Eigen activiteiten	2030
Duurzame hoogspanningsstations	– Installatie van zonnepanelen (scope 2) – Slimme koel-/verwarmingsinstallatie (scope 2)	Eigen activiteiten	2030
Koolstofarme mobiliteit	Vermindering van wagenparkgerelateerde broeikasgasemissies (scope 1)	Eigen activiteiten	2030
Een voor ons bedrijf geschikt CO2-accountingplatform voor onze leveranciers creëren	Doel voor scope 3 nog te definiëren	Upstreamwaardeketen	Permanente maatregel
Vaker een interne koolstofprijs (Internal Carbon Price, ICP) toepassen		Upstreamwaardeketen, eigen activiteiten	Permanente maatregel
"Green works"		Upstreamwaardeketen	Permanente maatregel

Eigen activiteiten:

Vermindering van met broeikasgasuitstoot gerelateerde netverliezen

Netverliezen (de elektriciteit die verloren gaat tijdens de transmissie over ons netwerk) zijn onvermijdelijk bij en eigen aan de transmissie van elektriciteit. Ze zijn afhankelijk van factoren als de afstand die de elektriciteit moet afleggen en het stroom- en spanningsniveau. Netverliezen zijn een bron van broeikasgasemissies in verband met netbeheer die afhangen van de CO_2-intensiteit van de energiemix. Naarmate grotere hoeveelheden hernieuwbare energie in het systeem worden geïntegreerd, zal de hoeveelheid CO_2 die met deze verliezen gepaard gaat na verloop van tijd afnemen.

Tegelijkertijd zal de absolute waarde van de netverliezen echter toenemen naarmate de elektrificatie versnelt, waardoor ook de bijbehorende broeikasgasemissies zullen stijgen. Indirecte broeikasgasemissies (scope 2) zijn in hoge mate materieel voor elektriciteitstransmisisieactiviteiten, maar het vaststellen van strenge reductiepaden is in strijd met de maatschappelijke rol van de TNB om de samenleving koolstofvrij te maken door elektrificatie en is sterk afhankelijk van het nationale energiemixbeleid. De focus van Elia Group ligt daarom op het integreren van grote hoeveelheden HEB's in het systeem (zie Activiteiten met betrekking tot de kernactiviteit van de Groep).

Voor de bereikte en verwachte broeikasgasemissiereducties, zie E1-4 - Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie.

Koolstofarme technologieën voor SF_6

De twee TNB's van Elia Group hebben een nieuw assetbeleid ontworpen en goedgekeurd dat de voorkeur geeft aan alternatieven voor SF_6. Hoewel we de assetbasis de komende jaren zullen blijven uitbreiden en SF_6-vrije opties nog altijd zeldzaam zijn (en deels nog niet beschikbaar voor sommige assettypes), streven we er toch naar om 50 % van onze assetopbouw tegen 2030 met SF_6-vrije oplossingen uit te rusten. Beide TNB's zijn actief betrokken bij onderzoeksprogramma's om alternatieven voor SF_6 in het elektriciteitsnet te integreren. 50Hertz Transmission Duitsland sloot zich aan bij een consortium dat onderzoek doet naar SF_6-vrije oplossingen voor stroomonderbrekers. Middelen worden toegewezen aan proof-of-conceptprojecten om deze alternatieven te testen.

Omwille van lopende gesprekken over een mogelijk PFAS-verbod op Europees niveau hebben we in deze context te maken met hoger dan verwachte niveaus van onzekerheid, aangezien de twee voornaamste technologische alternatieven voor SF_6 die op de markt beschikbaar zijn, PFAS-gebaseerd zijn. Zolang de onzekerheid over PFAS duurt, hebben we besloten dit alternatief niet te gebruiken, hoewel dit de kans verhoogt dat we ons doel van 50 % niet halen.

Op de lange termijn zullen we het gebruik van SF_6 in nieuwe installaties volledig stopzetten in overeenstemming met de onlangs aangenomen EU-verordening betreffende gefluoreerde broeikasgassen. Tegelijkertijd blijven we ons richten op het zo laag mogelijk houden van SF_6-lekkages. Daarom worden middelen door Elia Transmission België toegewezen om de installatie van sensoren in onze SF_6-systemen uit te rollen. De installaties van 50Hertz Transmission Duitsland zijn al uitgerust met een SF_6-monitoringssysteem.

Noch de bereikte, noch de verwachte broeikasgasemissiereducties van een uitfasering van SF_6 kunnen worden berekend omwille van bovenstaande redenen en het feit dat de broeikasgasemissies het gevolg zijn van lekkages, die per definitie onverwacht zijn. Desondanks streven we ernaar om het SF_6-lekpercentage onder de vermelde grens te houden (zie ook E1-4 - Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie).

Duurzame hoogspanningsstations

Om onze hoogspanningsstations duurzamer en energiezuiniger te maken, hebben we nieuwe bouwnormen ontwikkeld, waaronder normen voor verwarmings- en koelinstallaties en slimme temperatuurregeling.

Daarnaast renoveren we ook onze bestaande hoogspanningsstations om hun efficiëntie verder te verbeteren. In België worden middelen toegewezen aan de installatie van zonnepanelen op onze sites tegen 2030, met een piekbelasting van 7 MW aan zonne-energie. Deze energie zal dan worden gebruikt om aan een deel van onze eigen consumptiebehoeften te voldoen.

Een gelijkaardig initiatief wordt momenteel uitgerold in een aantal administratieve gebouwen en hoogspanningsstations van 50Hertz Transmission Duitsland, naast een bestaand systeem met zonnepanelen op het dak van het hoofdkantoor in Berlijn. Middelen worden aan een pilootproject toegewezen.

Een andere maatregel in België is de toewijzing van middelen aan de installatie van op afstand bediende verwarmingscontrolesystemen in ongeveer 600 bestaande gebouwen met hoogspanningsstations tegen 2030, wat neerkomt op een totaal verwarmd oppervlak van ongeveer 130.000 m^2.

Noch de bereikte, noch de verwachte broeikasgasemissiereducties die resulteren uit deze maatregelen werden al berekend.

De efficiëntie van de netten optimaliseren door middel van geavanceerde temperatuurbewaking

Bij 50Hertz Transmission Duitsland zijn er lopende activiteiten die zijn gericht op de versterking van de efficiëntie van het stroomnet. Het doel van deze initiatieven is om de temperatuur van specifieke netelementen nauwlettend te bewaken. Door deze temperatuurwijzigingen nauwlettend op te volgen, proberen we via deze activiteiten de energiestroom door het net te optimaliseren en te vergroten wanneer de temperatuuromstandigheden gunstig zijn. Deze innovatieve aanpak maximaliseert niet alleen het netvermogen, maar zorgt ook voor de betrouwbare en efficiënte transmissie van energie, wat de algemene stabiliteit en functionering van het elektriciteitsnet ondersteunt.

Koolstofarme mobiliteit

Elia Group is haar bedrijfswagens en technische wagens aan het elektrificeren.

In 2025 zal 75 % van het woon-werkverkeer voor de Belgische entiteiten koolstofarm zijn. In 2022 werd in de Belgische entiteiten een mobiliteitsbudget ingevoerd en in de Duitse entiteiten werd een fietsleaseprogramma uitgerold. Er werd een budget toegewezen voor de vervanging van de voertuigen en de installatie van laadpunten op de technische sites.

Voor de bereikte en verwachte broeikasgasemissiereducties met betrekking tot het wagenpark, zie E1-4 - Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie.

Upstreamwaardeketen:

De scope waarop de volgende maatregelen zijn gericht, is de upstreamkant van de waardeketen (impact op de scope 3-voetafdruk):

Een voor ons bedrijf geschikt CO_2-accountingplatform voor leveranciers creëren

Emissies die verband houden met nieuwe technische assets en bouwwerkzaamheden worden gecategoriseerd als scope 3-emissies "categorie 1 - Gekochte goederen en diensten" en "categorie 2 - Kapitaalgoederen". Deze emissies gelinkt aan de upstreamwaardeketen zijn moeilijker nauwkeurig te berekenen omdat de relevante informatie bij onze leveranciers verzameld moet worden.

We hebben een CO_2-accountingplatform voor leveranciers ontwikkeld om onze datamaturiteit in scope 3 te vergroten. Het platform werd eind 2023 in gebruik genomen. Groene aankopen worden uitgevoerd in nauwe samenwerking met onze leveranciers.

In de toekomst zullen we de verbeteringen die onze leveranciers aanbrengen in hun ontwerpen, productiemethoden en projectuitvoeringsmethoden nauwlettend volgen. Met nauwkeurige gegevens zullen we ons kunnen concentreren op de maatregelen die de grootste potentiële impact hebben en zullen we scope 3-gerelateerde doelstellingen

kunnen vaststellen. De middelen die aan deze maatregel werden toegewezen houden verband met de ontwikkeling van de softwareoplossing.

Vaker een interne koolstofprijs (Internal Carbon Price, ICP) toepassen

Zie E1-8 - Interne koolstofbeprijzing voor meer informatie.

'Green works'

We hebben contact opgenomen met verschillende leveranciers die infrastructuurwerken uitvoeren onder leiding van Elia Transmission België. Het doel is om, samen met het CO_2-accountingplatform, de emissies gerelateerd aan de verschillende soorten standaardwerken te kwantificeren en de hefbomen met een impact te identificeren om reductiemaatregelen vast te stellen.

Verschillende projecten die de belangrijkste soorten infrastructuurwerken (lijnen, kabels, hoogspanningsstations) voor de bouw van netwerk assets omvatten, werden geselecteerd als proefprojecten en er werden gegevens verzameld (materialen voor civiele werken, afval, on-site brandstof- en elektriciteitsverbruik, upstream- en downstreamtransport en pendelen) om een eerste overzicht te krijgen van de koolstofvoetafdruk van de infrastructuurwerken, ter vervanging van de huidige spend-based aanpak.

De belangrijkste drijfveren die deel uitmaken van de voetafdruk van elk type werk werden geïdentificeerd en er werd een lijst gemaakt van praktijken voor emissiereductie om te leiden tot de lancering van een reeks proof-of-conceptprojecten om hun relevantie te valideren. Deze informatie is ook relevant voor ons bij het vaststellen van scope 3-gerelateerde doelstellingen. Het verzamelen van gegevens over het opvangen van broeikasgasemissies van onze offshore projecten is aan de gang. Zo kunnen we de verwante broeikasgasemissies berekenen met fysieke waarden in plaats van spend-based waarden.

50Hertz Transmission Duitsland ontwikkelde een pilootproject met dat als doel.

De drie hierboven beschreven maatregelen maken het mogelijk om de broeikasgasemissies die verband houden met de toeleveringsketen nauwkeuriger in te schatten vooraleer er een concrete maatregel wordt genomen om deze emissies te verlagen. Pas zodra deze geïdentificeerd en uitgerold zijn, zullen de verwachte en bereikte broeikasgasemissiereducties worden gerapporteerd.

Gerelateerde middelen

De methodologie om de wezenlijke financiële middelen die Elia Group mobiliseert via maatregelen om bij te dragen aan klimaatmitigatie en klimaatadaptatie komt overeen met de methodologie voor taxonomierapportage. Zie punt 2.1. Rapportage overeenkomstig artikel 8 van verordening 2020/852 (EU-taxonomieverordening) voor de afgestemde CAPEX, OPEX en omzet.

E1-4 - Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie

Zie de Doelstellingen van ons ActNow-programma "Strijd tegen klimaatverandering" om het verband met de doelstellingen te begrijpen.

Naam van het doel	Scope	Dekkingsgraad van de waardeketen	Gerelateerd beleid	Actuals 2024	Meeteenheid	Nulmeting	Basisjaar	Streefwaarde voor 2030	Prestatie
Vermindering van aan netverliezen gerelateerde broeikasgasemissies (scope 2)	Elia Transmission België, 50Hertz Transmission Duitsland	Eigen activiteiten	Vergroening van de energiemix door versterking en uitbreiding van het net	755.520,3	tCO2eq	897.948,3	2019	646.522,8	In beide landen was de lichte daling het resultaat van de verbetering van de emissiefactoren van de energiemix, wat heeft bijgedragen aan een aanzienlijke vermindering van de scope 2-emissies.
				84,1	%	100,0	2019	72,0	
Vermindering van wagenparkgerelateerde broeikasgasemissies (scope 1)	Elia Transmission België, 50Hertz Transmission Duitsland	Eigen activiteiten	Elektrificatie van het wagenpark (bedrijfswagens en technische wagens)	5.078,8	tCO2eq	5.643,0	2019	564,3	Lichte daling door de elektrificatie van het wagenpark van het bedrijf.
				90,0	%	100,0	2019	10,0	
SF6 lekpercentage (scope 1)	Elia Transmission België, 50Hertz Transmission Duitsland	Eigen activiteiten	Koolstofarme technologieën voor SF6	0,13	%	0,15	2019	minder dan 0,25%	In België was de lichte stijging te wijten aan enkele significante verliezen, terwijl het in Duitsland laag bleef.
Installatie van zonnepanelen (scope 2)	Elia Transmission België	Eigen activiteiten	Duurzame hoogspannings-stations	0,0	m2	0,0	2024	46.388,0	Niet van toepassing (de eerste ontwikkelingen zullen in 2025 plaatsvinden)
Slimme koel-/verwarmingsinstallatie (scope 2)	Elia Transmission België	Eigen activiteiten		0,0	m2	0,0	2024	42.720,0	

Zie punt BP-1 - Algemene basis voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen voor een gedetailleerde beschrijving van de segmenten van de duurzaamheidsrapportage.

De grenzen van het doel voor broeikasgasemissiereductie zijn dezelfde als die uit E1-6 - Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale broeikasgasemissies.

De vermindering van aan netverliezen gerelateerde broeikasgasemissies: dit doel maakt deel uit van de door het SBTi gevalideerde doelstelling waartoe Elia Group zich verbonden heeft: een absolute verlaging van 28 % voor alle scope 1- en scope 2-emissies tegen 2030. Deze doelstelling werd bepaald volgens de SBTi-methodologie, die criteria bevat die zijn afgestemd op klimaatwetenschap. Het validatieteam van het SBTi bepaalde dat deze doelstelling in overeenstemming is met een “ruim onder 2 °C”-traject.

Vermindering van wagenparkgerelateerde broeikasgasemissies: dit doel heeft betrekking op de hierboven beschreven maatregel “koolstofarme mobiliteit”. De elektrificatie van het wagenpark is één van de middelen die worden gebruikt om een verlaging van 90 % van de wagenparkgerelateerde emissies tegen 2030 te realiseren. Het doel werd gedefinieerd op basis van het haalbare elektrificatietempo, rekening houdend met de praktische vereisten van het technisch personeel.

Beide emissiereductiedoelen worden gecontroleerd tijdens de jaarlijkse CO_2-boekhoudoefening en worden beoordeeld door de duurzaamheidsraad van de Groep en de lokale duurzaamheidsraden.

SF_6-lekpercentage: dit is de hoeveelheid gelekt SF_6 gedurende een jaar/de gemiddelde hoeveelheid SF_6-gas dat in compartimenten is opgeslagen. De SF_6-lekkage wordt berekend op basis van de gewichtsregistratie van SF_6-flessen en -containers wanneer transacties (bv. navullingen) met SF_6-gas worden gedaan.

SF_6-lekpercentage: de streefgrens wordt gedefinieerd op basis van de grenswaarde van de industrie. Deze lekkage wordt voor Elia Transmission België gecontroleerd en beoordeeld in het Asset Life Cycle Committee en voor 50Hertz Transmission Duitsland op het niveau van het directiecomité. Beide TNB's onderzoeken ook alternatieven voor SF_6-apparatuur door deel te nemen aan proof of concept-projecten om SF_6-vrije oplossingen te testen.

Elia Group koos 2019 als het basisjaar voor de doelen omdat het ActNow-programma dat jaar tot stand werd gebracht en de doelen in 2020 werden berekend. Omdat 2020 en 2021 atypisch waren omwille van de onregelmatigheden ten gevolge van de COVID-19-pandemie, besloten we het jaar ervoor als basisjaar te nemen.

Daarnaast werden er in april 2022 twee doelen gesteld voor het programma voor duurzame hoogspanningsstations in het netgebied van Elia Transmission België. “installatie van zonnepanelen” en “slimme koeling/verwarming” met 2024 als basisjaar, aangezien dit het jaar was waarin het programma voor duurzame hoogspanningsstations in werking trad. Deze weerspiegelen de vooruitgang die werd gemaakt bij de overgang naar het gebruik van hernieuwbare energie in hoogspanningsstations en de verbetering van de energie-efficiëntie door een slim verwarmings-/koelsysteem met centrale monitoring en controle in te voeren.

Binnen de gedefinieerde tijdshorizon waren er geen veranderingen in vergelijking met vorig jaar op het vlak van doelstellingen, overeenkomstige maatstaven, onderliggende meetmethodes, belangrijke veronderstellingen, beperkingen, bronnen of processen voor gegevensverzameling.

E1-5 - Energieverbruik en energiemix

		Elia Transmission België		50Hertz Transmission Duitsland		Niet-gereguleerd segment		Elia Group	
Energieverbruik en -mix		**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
(1) Brandstofverbruik steenkool en steenkoolproducten (MWh)		Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
(2) Brandstofverbruik aardolie en petroleumproducten (MWh)		13.224,8	15.214,0	6.682,1	6.134,7	833,5	Niet beschikbaar	20.740,4	21.348,7
(3) Brandstofverbruik aardgas (MWh)		3.080,7	2.800,6	805,3	717,0	17,2	Niet beschikbaar	3.903,2	3.517,6
(4) Brandstofverbruik andere fossiele bronnen (MWh)		Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
(5a) Verbruik van gekochte of verkregen elektriciteit uit fossiele bronnen (MWh)	Gemeten	Niet van toepassing	Niet van toepassing	20.403,2	21.839,0	Niet van toepassing	Niet beschikbaar	20.403,2	21.839,0
	Geschat	7.067,2	8.309,9	0,0	0,0	66,3	Niet beschikbaar	7.133,5	8.309,9
(5b) Verbruik van gekochte of verkregen warmte/ stoom/koeling uit fossiele bronnen (MWh)	Gemeten	Niet van toepassing	Niet van toepassing	1.393,0	1.244,0	Niet van toepassing	Niet beschikbaar	1.393,0	1.244,0
	Geschat	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
(6) Totaal verbruik van fossiele energie (MWh) (berekend als de som van regel 1 tot en met 5)		**23.372,7**	**26.324,5**	**29.283,6**	**29.934,7**	**917,0**	**Niet beschikbaar**	**53.573,3**	**56.259,2**
Aandeel van fossiele bronnen in het totale energieverbruik		0,5	0,5	0,4	0,4	0,5	Niet beschikbaar	0,5	0,5
(7) Verbruik uit nucleaire bronnen (MWh)	Gemeten	Niet van toepassing	Niet van toepassing	2.684,6	2.515,8	Niet van toepassing	Niet beschikbaar	2.684,6	2.515,8
	Geschat	10.600,8	10.249,7	Niet van toepassing	Niet van toepassing	415,9	Niet beschikbaar	11.016,7	10.249,7
Aandeel van het verbruik uit nucleaire bronnen in het totale energieverbruik		0,2	0,2	0,0	0,0	0,2	Niet beschikbaar	0,1	0,1
(8) Brandstofverbruik voor hernieuwbare bronnen, inclusief biomassa (waaronder ook industrieel en huishoudelijk afval van biologische oorsprong, biogas, hernieuwbare waterstof enz.) (MWh)		Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
(9) Verbruik van gekochte of verkregen elektriciteit, warmte, stoom en koeling uit hernieuwbare bronnen (MWh)	Gemeten	6.332,1	5.952,9	36.564,4	34.946,2	Niet van toepassing	Niet beschikbaar	42.896,5	40.899,2
	Geschat	7.572,0	7.654,5	0,0	0,0	545,5	Niet beschikbaar	8.117,5	7.654,5
(10) Het verbruik van zelf opgewekte, niet als brandstof gebruikte hernieuwbare energie (MWh)		Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
(11) Totaal verbruik van hernieuwbare en koolstofarme energie (MWh) (berekend als de som van regel 8 tot 10)		**13.904,1**	**13.607,5**	**36.564,4**	**34.946,2**	**545,5**	**Niet beschikbaar**	**51.014,1**	**48.553,7**

Energieverbruik en -mix	Elia Transmission België 2024	Elia Transmission België 2023	50Hertz Transmission Duitsland 2024	50Hertz Transmission Duitsland 2023	Niet-gereguleerd segment 2024	Niet-gereguleerd segment 2023	Elia Group 2024	Elia Group 2023
Aandeel van hernieuwbare en koolstofarme bronnen in het totale energieverbruik	0,3	0,3	0,5	0,5	0,3	Niet van toepassing	0,4	0,4
Totaal energieverbruik (MWh) (berekend als de som van regel 6, 7 en 11)	**47.877,6**	**50.181,7**	**68.532,7**	**67.396,7**	**1.878,5**	**Niet beschikbaar**	**118.288,8**	**117.578,4**

Zie punt BP-1 - Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen voor een gedetailleerde beschrijving van de segmenten van de duurzaamheidsrapportage

De waarden van het Niet-gereguleerde segment worden alleen voor het jaar 2024 gepubliceerd.

Berekeningsmethode:

Voor Elia Transmission België: het elektriciteitsverbruik is - in mindere mate - gebaseerd op fysieke waarden en op geschat verbruik. Het geschatte elektriciteitsverbruik komt overeen met het verbruik van hoogspanningsstations die niet zijn uitgerust met meters. Het aantal hoogspanningsstations waarvoor het elektriciteitsverbruik wordt ingeschat, is 468. Voor 2024 werd de schatting in vergelijking met 2023 aangepast aan een groter toepassingsgebied (aantal batterijen, oppervlakte van de gebouwen en aantal veldkasten).

Voor het Niet-gereguleerde segment: De energieconsumptie- en mixcijfers zijn gebaseerd op geschatte verbruiken. Gegevens over het brandstofverbruik van het wagenpark zijn geschat op basis van het aantal voertuigen van de entiteiten binnen het Niet-gereguleerde segment en verbruiksgegevens van Elia Transmission België. Uitzondering is het aantal auto's van Elia Grid International GmbH, dat niet beschikbaar was en moest worden geschat. De energieconsumptie voor gebouwen is geschat met behulp van een proportionele verdeling op basis van kantoorruimte, overeenkomstig de methode die wordt gebruikt door grotere groepsentiteiten en aangepast voor kleinere dochterondernemingen in België en Duitsland. De energieconsumptie voor gedeelde faciliteiten met Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland is uitgesloten om dubbeltelling te vermijden.

Het benzine- en dieselverbruik werd omgezet naar MWh met behulp van conversiefactoren uit het IEA Statistics Manual.

Energie-intensiteit op basis van netto-opbrengst

Energie-intensiteit per netto-opbrengst	Elia Transmission België 2024	50Hertz Transmission Duitsland 2024	Niet-gereguleerd segment 2024	Elia Group 2024
Totaal energieverbruik van activiteiten in sectoren met een grote impact op het klimaat per netto-opbrengst uit activiteiten in sectoren met een grote impact op het klimaat (MWh/€ miljoen)	**40,2**	**26,7**	**Niet van toepassing**	**31,5**

Netto-opbrengst	Elia Transmission België 2024	50Hertz Transmission Duitsland 2024	Niet-gereguleerd segment 2024	Elia Group 2024
Netto-opbrengst uit activiteiten in sectoren met een grote impact op het klimaat (€ miljoen)	1.190,6	2.566,1	0,0	3.756,7
Netto-opbrengst (overige) (€ miljoen)	0,0	0,0	84,7	84,7
Totale netto-opbrengst (jaarrekeningen) (€ miljoen)	**1.190,6**	**2.566,1**	**84,7**	**3.767,0 ***

Zie punt BP-1 - Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen voor een gedetailleerde beschrijving van de segmenten van de duurzaamheidsrapportage.

De activiteit van de eerste twee segmenten (Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland) is de transmissie van elektriciteit. Daarom wordt het beschouwd als behorend tot een sector met een grote impact op het klimaat.

Het derde segment (Niet-gereguleerde segment) omvat een mix van activiteiten die niet behoren tot sectoren met een grote impact op het klimaat.

De opbrengst die in de berekening wordt gebruikt, is gebaseerd op de boekhoudkundige beleidslijnen zoals vermeld in sectie 3.4.1 'Inkomsten' (IFRS 15 Omzet) van het Financieel Verslag en de geconsolideerde resultaten gerapporteerd in sectie 4.5 Aansluiting van de informatie over te rapporteren segmenten met IFRS-bedragen

*De totale netto-opbrengst van Elia Group werd aangepast om de transacties tussen segmenten te verwijderen.

Sectorspecifieke energiegerelateerde maatstaven

	Elia Transmission België	
Absolute waarden van netverliezen	**2024**	**2023**
Federale netverliezen (>= 150 kV) (GWh)	922,5	852,9
Regionale netverliezen (< 150 kV) (GWh)	512,4	519,5
Totale netverliezen (GWh)	**1.435,0**	**1.372,4**

	50Hertz Transmission Duitsland	
Absolute waarden van netverliezen	**2024**	**2023**
Totale netverliezen (GWh)	**2.438,8**	**2.548,4**

Zie punt BP-1 - Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen voor een gedetailleerde beschrijving van de segmenten van de duurzaamheidsrapportage.

E1-6 - Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale broeikasgasemissies

Scope 1-, 2-, 3-broeikasgasemissies

De scope 1-, 2-, 3-broeikasgasemissies worden gekwantificeerd volgens de methodologie van het Greenhouse Gas Protocol. Voor scope 1 en scope 2 worden de activiteitgegevens verzameld en omgerekend in CO_2-equivalenten aan de hand van relevante emissiefactoren. Voor scope 3 houdt de kwantificering de verzameling in van relevante gegevens uit verschillende bronnen en de toepassing van gepaste emissiefactoren om de totale uitstoot in CO_2-equivalenten te schatten.

Scope 1-broeikasgasemissies

Definities en berekeningsmethode:

SF_6: chemische formule van zwavelhexafluoride, dat wordt gebruikt als isolatie- en schakelgas in gasgeïsoleerde schakelapparatuur op het hoogspanningsniveau. Het heeft uitstekende elektrische eigenschappen, is niet giftig en is stabiel in chemisch opzicht. Het aardopwarmingsvermogen ervan is echter 24.300 maal hoger dan dat van CO_2, waardoor SF_6-lekken een belangrijke bron van broeikasgasemissies zijn.

SF_6-lekkage wordt berekend op basis van de gewichtsregistratie van SF_6-flessen en -containers wanneer transacties (bv. navullingen) met SF_6-gas worden gedaan.

Emissiefactoren:

— Voor SF_6: Intergouvernementele Werkgroep inzake klimaatverandering (IPCC), zesde evaluatierapport, 2020 (TV6)

— Voor Elia Transmission België: lekkages van benzine, diesel, aardgas, airconditioning: Bilan GES Ademe

— Voor 50Hertz Transmission Duitsland: voor benzine en diesel: de broeikasgasemissies worden geleverd door de dienstverlener van het wagenpark. Voor aardgas: Duits Federaal Bureau voor Economische Zaken en Exportcontrole (BAFA)

— Voor het Niet-gereguleerde segment: emissiefactoren zijn afgestemd op die welke worden gebruikt voor Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland, afhankelijk van of de entiteiten zich in België of Duitsland bevinden.

Voor het Niet-gereguleerde segment: Gegevens over het brandstofverbruik van het wagenpark zijn geschat op basis van het aantal voertuigen van de entiteiten binnen het Niet-gereguleerde segment en verbruiksgegevens van Elia Transmission België. De uitzondering is het aantal auto's van Elia Grid International GmbH, dat niet beschikbaar was en moest worden geschat. Het verwarmingsverbruik voor gebouwen is geschat met behulp van een proportionele verdeling op basis van kantoorruimte, overeenkomstig de methode die wordt gebruikt door grotere groepsentiteiten en aangepast voor kleinere dochterondernemingen in België en Duitsland. Het verwarmingsverbruik voor gedeelde faciliteiten met Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland is uitgesloten om dubbeltelling te vermijden.

De bruto scope 1-waarden worden uitgesplitst per rapportagesegment (Elia Group, Elia Transmission België, 50Hertz Transmission Duitsland en het Niet-gereguleerde segment) in de volgende punten.

Scope 2-broeikasgasemissies

Definities en berekeningsmethode:

De locatiegebonden scope 2-emissies voor alle jaren zijn berekend met behulp van de emissiefactoren op basis van de jaarlijkse energiemix van België en Duitsland, gepubliceerd op het portaal “eCO_2grid” (https://eco2grid.50hertz.com/).

De marktgebonden scope 2-emissies voor 2019 en 2023 worden berekend met de emissiefactoren van de AIB European Residual Mixes voor België en Duitsland. Aangezien de resterende emissiefactoren voor 2024 nog niet zijn gepubliceerd door AIB, heeft Elia Group ervoor gekozen om de marktgebaseerde Scope 2-emissies niet te rapporteren in dit

huidige rapport. Elia Group zal de marktgebaseerde Scope 2-emissies zowel voor 2024 als 2025 openbaar maken in de Duurzaamheidsverklaring voor het jaar eindigend op 31 december 2025. De Scope 2-emissies van de Groep worden voornamelijk bepaald door netverliezen en het gebrek aan nauwkeurige emissiefactoren in de berekening van de marktgebaseerde Scope 2-emissies kan leiden tot verkeerde interpretatie. Wij geloven dat de lezer dit jaar nog steeds relevante informatie ontvangt door de openbaarmaking van de locatiegebaseerde Scope 2-emissiemetingen van de Groep en de informatie in deze paragraaf. Elia Group zal in zijn Duurzaamheidsverklaring van 2025 een marktgebaseerde emissiewaarde publiceren met de meest recente beschikbare gegevens van emissiefactoren van AIB, en zal het jaar van de emissiefactorwaarden preciseren.

We gebruiken geen gebundelde of ontbundelde instrumenten voor de verkoop en aankoop van energie.

De bruto scope 2-waarden worden uitgesplitst per rapportagesegment (Elia Group, Elia Transmission België, 50Hertz Transmission Duitsland en het Niet-gereguleerde segment) in de volgende punten.

Voor Elia Transmission België: alleen regionale netverliezen worden in aanmerking genomen. Federale netverliezen worden niet meegerekend voor de berekening van de CO_2-uitstoot in overeenstemming met artikel 104 van de gedragscode die door de CREG wordt opgelegd.

Emissies gerelateerd aan elektriciteitsverbruik zijn - in mindere mate - gebaseerd op fysieke waarden en op geschat elektriciteitsverbruik. Geschatte emissies gerelateerd aan elektriciteitsverbruik hebben betrekking op hoogspanningsstations die niet zijn uitgerust met meters. Voor 2024 werd de schatting aangepast aan een groter toepassingsgebied (aantal batterijen, oppervlakte van de gebouwen en aantal veldkasten) in vergelijking met 2023.

Voor het Niet-gereguleerde segment: Het elektriciteitsverbruik van het wagenpark is geschat op basis van het aantal voertuigen van de entiteiten binnen het Niet-gereguleerde segment en verbruiksgegevens van het wagenpark van Elia Transmission België. De uitzondering is het aantal auto's van Elia Grid International GmbH, dat niet beschikbaar was en moest worden geschat. Het elektriciteitsverbruik voor gebouwen is geschat met behulp van een proportionele verdeling op basis van kantoorruimte, overeenkomstig de methode die wordt gebruikt door grotere groepsentiteiten en aangepast voor kleinere dochterondernemingen in België en Duitsland. Het elektriciteitsverbruik voor gedeelde faciliteiten met Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland is uitgesloten om dubbeltelling te vermijden.

Scope 3-broeikasgasemissies

Definities en berekeningsmethode:

De scope 3-waarden worden berekend met twee methoden: de spend-based methodologie met externe, categoriespecifieke emissiefactoren wanneer er geen leveranciersgegevens beschikbaar zijn, en het gebruik van fysieke waarden op basis van informatie afkomstig van leveranciers.

Rapportagejaar 2024 zal het basisjaar zijn voor scope 3-waarden.

Het huidige percentage van scope 3-broeikasgassen berekend aan de hand van primaire data is <1% %.

Twee categorieën van scope 3-emissies worden als significant voor onze activiteiten beschouwd: aangekochte goederen en diensten en kapitaalgoederen. De motivatie voor de niet gerapporteerde scope 3-categorieën wordt in de tabel hieronder gespecificeerd. De tabellen met de scope 3-waarden werden dus overeenkomstig aangepast op basis van de significante categorieën.

Niet gerapporteerde scope 3-categorieën	Motivatie
[Optionele subcategorie: Cloudcomputing en datacentradiensten]	Niet van toepassing
Brandstof- en energieactiviteiten (FERA)	Emissies uit ons eigen verbruik in gebouwen en hoogspanningsstations vormen een klein deel van onze bedrijfsactiviteit. Bijgevolg zijn scope 3-FERA-emissies uit eigen verbruik immaterieel. Emissies uit transmissieverliezen zijn deel van onze kernactiviteit en zijn inbegrepen in scope 2.
Upstream geleasede activa	Er konden geen upstream geleasede assets geïdentificeerd worden.
Afval geproduceerd bij activiteiten	Dit is geen significante scope 3-BKG-emissiecategorie voor onze activiteiten.
Verwerking verkochte producten	Onze activiteiten omvatten geen verkoop van producten. De getransporteerde elektriciteit wordt rechtstreeks gebruikt zonder verdere verwerking.
Gebruik verkochte producten	Onze activiteiten omvatten geen verkoop van producten.
End-of-life-verwerking verkochte producten	Onze activiteiten omvatten geen verkoop van producten.
Downstream geleasede activa	Er zijn geen downstream geleasede assets binnen onze financiële controlegrenzen waarvoor we emissies konden vaststellen.
Franchises	Er zijn geen franchises binnen onze financiële controlegrenzen waarvoor we emissies konden vaststellen.
Upstreamvervoer en -distributie	Er zijn geen significante upstreamvervoer- en distributieactiviteiten. Emissies gerelateerd aan de transmissie van verbruikte elektriciteit worden gerapporteerd in scope 2.
Zakenreizen	Dit is geen significante scope 3-BKG-emissiecategorie voor onze activiteiten.
Downstreamvervoer en -distributie	Er konden geen downstreamvervoer en -distributieactiviteiten worden geïdentificeerd. We verkopen geen fysieke producten die niet via de energienetten worden gedistribueerd.
Woon-werkverkeer medewerkers	Dit is geen significante scope 3-BKG-emissiecategorie voor onze activiteiten.
Financiële investeringen	Investeringen in de zin van kapitaalverschaffing of financiering vallen niet onder onze activiteiten.

De bruto scope 3-waarden worden uitgesplitst per rapportagesegment (Elia Group, Elia Transmission België, 50Hertz Transmission Duitsland en het Niet-gereguleerde segment) in de volgende punten.

Elia Group

Uitstoot van broeikasgassen		Basisjaar 2019	2023	2024	Retrospectief % 2024/2023	Elia Group Mijlpalen en streefjaren 2030	Jaarlijks % doel / Basisjaar
Scope 1-broeikasgasemissies							
Bruto scope 1 broeikasgasemissies (ton CO2-eq)	**Totaal bruto scope 1-broeikasgasemissies (ton CO2-eq)**	**17.016,7**	**16.020,7**	**17.640,2**	**110,1 %**	**Geen doelstelling**	**Niet van toepassing**
	SF6-lekken	10.332,0	9.853,4	11.685,4	118,6 %	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Wagenpark (diesel)	5.306,1	4.726,0	4.440,7	94,0 %		
	Wagenpark (benzine)	337,0	667,2	678,6	101,7 %	564,3	10,0 %
	Verwarming (aardgas)	929,1	662,1	735,0	111,0 %	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Verwarming (diesel)	41,1	44,3	30,3	68,5 %	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Back-upsystemen (diesel)	Niet beschikbaar	53,9	69,8	129,7 %	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Gaslekkage airco (R407C)	71,5	—	—	— %	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Gaslekkage airco (R134A)	—	13,9	—	— %	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Gaslekkage airco (R410A)	—	—	—	— %	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Gaslekkage airco (R32)	—	—	0,3	— %	Geen doelstelling	Niet van toepassing
Percentage scope 1-broeikasgasemissies van gereglementeerde emissiehandel		Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing

Uitstoot van broeikasgassen			Basisjaar 2019	2023	2024	Retrospectief % 2024/2023	Elia Group Mijlpalen en streefjaren 2030	Jaarlijks % doel / Basisjaar
Scope 2-broeikasgasemissies								
Bruto locatiegebaseerde scope 2-broeikasgasemissies (ton CO2-eq)	**Totaal bruto locatiegebaseerde scope 2-broeikasgasemissies (ton CO2-eq)**		**923.449,2**	**900.332,9**	**776.272,7**	**86,2 %**	**Geen doelstelling**	**Niet van toepassing**
	Netverliezen		897.948,3	877.194,1	755.520,3	86,1 %	646.522,8	72,0 %
		Gemeten	20.950,0	19.584,2	17.748,1	90,6 %	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Elektriciteitsverbruik	Geschat	4.286,9	3.539,0	2.987,9	84,4 %	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Verwarming		264,0	15,6	16,5	105,6 %	Geen doelstelling	Niet van toepassing
Bruto marktgebaseerde scope 2-broeikasgasemissies (ton CO2-eq)	**Totaal marktgebaseerde bruto scope 2-broeikasgasemissies (ton CO2-eq)**		**1.520.759,9**	**1.970.545,3**	**Niet beschikbaar**	**Niet beschikbaar**	**Geen doelstelling**	**Niet van toepassing**
	Netverliezen		1.479.903,4	1.921.571,3	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	Geen doelstelling	Niet van toepassing
		Gemeten	—	997,1	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Elektriciteitsverbruik	Geschat	4.832,5	4.390,6	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Verwarming		264,0	895,6	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	Geen doelstelling	Niet van toepassing

Zie punt BP-1 - Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen voor een gedetailleerde beschrijving van de segmenten van de duurzaamheidsrapportage.

De waarden van het Niet-gereguleerde segment zijn alleen opgenomen in het jaar 2024.

Aanpassingen:

De broeikasgasemissies door SF_6-lekken zijn herberekend vanwege de update van de SF_6-emissiefactor van het vijfde evaluatierapport (AR5) naar het zesde evaluatierapport (AR6) van het IPCC.

Uitstoot van broeikasgassen		Basisjaar 2024	Elia Group Mijlpalen en streefjaren 2030	Jaarlijks % doel / Basisjaar
Significante scope 3-broeikasgasemissies				
Totaal bruto indirecte (scope 3) broeikasgasemissies (ton CO2-eq)		**1.330.550,5**	**Doelstelling te definiëren**	**Niet van toepassing**
Gekochte goederen en diensten	Op uitgaven gebaseerd	450.986,4	Doelstelling te definiëren	Niet van toepassing
	Fysieke waarde	3.413,5	Doelstelling te definiëren	Niet van toepassing
Kapitaalgoederen	Op uitgaven gebaseerd	611.585,5	Doelstelling te definiëren	Niet van toepassing
	Fysieke waarde	264.565,2	Doelstelling te definiëren	Niet van toepassing

Totale uitstoot van broeikasgassen (scope 1, scope 2, scope 3)	2023	2024	% 2024/2023	Elia Group 2030	Jaarlijks % doel / Basisjaar
Totale uitstoot van broeikasgassen (locatiegebaseerd) (ton CO2-eq)	**Niet beschikbaar**	**2.124.463,5**	**Niet beschikbaar**	**Geen doelstelling**	**Niet van toepassing**
Totale uitstoot van broeikasgassen (marktgebaseerd) (ton CO2-eq)	**Niet beschikbaar**	**Niet beschikbaar**	**Niet beschikbaar**	**Geen doelstelling**	**Niet van toepassing**

Zie punt BP-1 - Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen voor een gedetailleerde beschrijving van de segmenten van de duurzaamheidsrapportage.

Elia Transmission België

Uitstoot van broeikasgassen		Basisjaar 2019	2023	2024	Retrospectief % 2024/2023	Elia Transmission België Mijlpalen en streefjaren 2030	Jaarlijks % doel / Basisjaar
Scope 1-broeikasgasemissies							
Bruto scope 1 broeikasgasemissies (ton CO2-eq)	**Totaal bruto scope 1-broeikasgasemissies (ton CO2-eq)**	**11.091,7**	**10.789,4**	**10.995,1**	**101,9 %**	**Geen doelstelling**	**Niet van toepassing**
	SF6-lekken	6.075,0	6.548,6	7.203,0	110,0 %	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Wagenpark (diesel)	3.785,1	2.943,5	2.457,7	83,5 %		
	Wagenpark (benzine)	337,0	667,2	664,0	99,5 %	412,2	10,0 %
	Verwarming (aardgas)	782,1	518,1	569,9	110,0 %	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Verwarming (diesel)	41,1	44,3	30,2	68,1 %	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Back-upsystemen (diesel)	Niet beschikbaar	53,9	69,8	129,7 %	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Gaslekkage airco (R407C)	71,5	—	—	— %	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Gaslekkage airco (R134A)	—	13,9	—	— %	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Gaslekkage airco (R410A)	—	—	—	— %	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Gaslekkage airco (R32)	—	—	0,3	— %	Geen doelstelling	Niet van toepassing
Percentage scope 1-broeikasgasemissies van gereglementeerde emissiehandel		Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing

Uitstoot van broeikasgassen			Basisjaar 2019	2023	2024	Retrospectief % 2024/2023	Elia Transmission België Mijlpalen en streefjaren 2030	Jaarlijks % doel / Basisjaar
Scope 2-broeikasgasemissies								
Bruto locatiegebaseerde scope 2-broeikasgasemissies (ton CO2-eq)	**Totaal bruto locatiegebaseerde scope 2-broeikasgasemissies (ton CO2-eq)**		**95.415,2**	**74.478,5**	**64.193,4**	**86,2 %**	**Geen doelstelling**	**Niet van toepassing**
	Netverliezen		91.128,3	70.135,8	60.467,9	86,2 %	Doelstelling op Elia Group's niveau	Niet van toepassing
		Gemeten	Niet beschikbaar	803,7	747,2	93,0 %	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Elektriciteitsverbruik	Geschat	4.286,9	3.539,0	2.978,3	84,2 %	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Verwarming		Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Bruto marktgebaseerde scope 2-broeikasgasemissies (ton CO2-eq)	**Totaal marktgebaseerde bruto scope 2-broeikasgasemissies (ton CO2-eq)**		**107.559,9**	**92.399,6**	**Niet beschikbaar**	**Niet beschikbaar**	**Geen doelstelling**	**Niet van toepassing**
	Netverliezen		102.727,4	87.011,9	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	Geen doelstelling	Niet van toepassing
		Gemeten	—	997,1	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Elektriciteitsverbruik	Geschat	4.832,5	4.390,6	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Verwarming		Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing

Zie punt BP-1 - Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen voor een gedetailleerde beschrijving van de segmenten van de duurzaamheidsrapportage.

Aanpassingen:

De broeikasgasemissies door SF_6-lekken zijn herberekend vanwege de update van de SF_6-emissiefactor van het vijfde evaluatierapport (AR5) naar het zesde evaluatierapport (AR6) van het IPCC.

Uitstoot van broeikasgassen		Basisjaar 2024	Elia Transmission België Mijlpalen en streefjaren 2030	Jaarlijks % doel / Basisjaar
Significante scope 3-broeikasgasemissies				
Totaal bruto indirecte (scope 3) broeikasgasemissies (ton CO2-eq)		**751.718,7**	**Doelstelling te definiëren**	**Niet van toepassing**
	Op uitgaven gebaseerd	201.812,8	Doelstelling te definiëren	Niet van toepassing
Gekochte goederen en diensten	Fysieke waarde	3.336,2	Doelstelling te definiëren	Niet van toepassing
	Op uitgaven gebaseerd	324.015,3	Doelstelling te definiëren	Niet van toepassing
Kapitaalgoederen	Fysieke waarde	222.554,4	Doelstelling te definiëren	Niet van toepassing

Totale uitstoot van broeikasgassen (scope 1, scope 2, scope 3)	2023	2024	% 2024/2023	Elia Transmission België 2030	Jaarlijks % doel / Basisjaar
Totale uitstoot van broeikasgassen (locatiegebaseerd) (ton CO2-eq)	**Niet beschikbaar**	**826.907,2**	**Niet van toepassing**	**Geen doelstelling**	**Niet van toepassing**
Totale uitstoot van broeikasgassen (marktgebaseerd) (ton CO2-eq)	**Niet beschikbaar**	**Niet beschikbaar**	**Niet van toepassing**	**Geen doelstelling**	**Niet van toepassing**

Zie punt BP-1 - Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen voor een gedetailleerde beschrijving van de segmenten van de duurzaamheidsrapportage.

50Hertz Transmission Duitsland

		50Hertz Transmission Duitsland					
					Retrospectief	Mijlpalen en streefjaren	
Uitstoot van broeikasgassen		**Basisjaar 2019**	**2023**	**2024**	**% 2024/2023**	**2030**	**Jaarlijks % doel / Basisjaar**
Scope 1-broeikasgasemissies							
Bruto scope 1 broeikasgasemissies (ton CO2-eq)	**Totaal bruto scope 1-broeikasgasemissies (ton CO2-eq)**	**5.925,0**	**5.231,3**	**6.601,2**	**126,2 %**	**Geen doelstelling**	**Niet van toepassing**
	SF6-lekken	4.257,0	3.304,8	4.482,4	135,6 %	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Wagenpark (diesel)	1.521,0	1.782,5	1.957,0	109,8 %		
	Wagenpark (benzine)	—	—	—	— %	152,1	10,0 %
	Verwarming (aardgas)	147,0	144,0	161,9	112,4 %	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Verwarming (diesel)	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
	Back-upsystemen (diesel)	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
	Gaslekkage airco (R407C)	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
	Gaslekkage airco (R134A)	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
	Gaslekkage airco (R410A)	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
	Gaslekkage airco (R32)	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Percentage scope 1-broeikasgasemissies van gereglementeerde emissiehandel		Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Scope 2-broeikasgasemissies							

							50Hertz Transmission Duitsland	
						Retrospectief	Mijlpalen en streefjaren	
Uitstoot van broeikasgassen			**Basisjaar 2019**	**2023**	**2024**	**% 2024/2023**	**2030**	**Jaarlijks % doel / Basisjaar**
Bruto locatiegebaseerde scope 2-broeikasgasemissies (ton CO2-eq)	**Totaal bruto locatiegebaseerde scope 2-broeikasgasemissies (ton CO2-eq)**		**828.034,0**	**825.854,4**	**712.069,7**	**86,2 %**	**Not target**	**Niet van toepassing**
	Netverliezen		806.820,0	807.058,3	695.052,4	86,1 %	Doelstelling op Elia Group's niveau	Niet van toepassing
		Gemeten	20.950,0	18.780,5	17.000,9	90,5 %	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Elektriciteitsverbruik	Geschat	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Verwarming		264,0	15,6	16,5	105,6 %	Geen doelstelling	Niet van toepassing
Bruto marktgebaseerde scope 2-broeikasgasemissies (ton CO2-eq)	**Totaal marktgebaseerde bruto scope 2-broeikasgasemissies (ton CO2-eq)**		**1.413.200,0**	**1.878.145,8**	**Niet beschikbaar**	**Niet van toepassing**	**Geen doelstelling**	**Niet van toepassing**
	Netverliezen		1.377.176,0	1.834.559,4	Niet beschikbaar	Niet van toepassing	Geen doelstelling	Niet van toepassing
		Gemeten	35.760,0	42.690,8	Niet beschikbaar	Niet van toepassing	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Elektriciteitsverbruik	Geschat	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
	Verwarming		264,0	895,6	Niet beschikbaar	Niet van toepassing	Geen doelstelling	Niet van toepassing

Zie punt BP-1 - Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen voor een gedetailleerde beschrijving van de segmenten van de duurzaamheidsrapportage.

Aanpassingen:

De broeikasgasemissies door SF_6-lekken zijn herberekend vanwege de update van de SF_6-emissiefactor van het vijfde evaluatierapport (AR5) naar het zesde evaluatierapport (AR6) van het IPCC.

Uitstoot van broeikasgassen		Basisjaar 2024	50Hertz Transmission Duitsland Mijlpalen en streefjaren 2030	Jaarlijks % doel / Basisjaar
Significante scope 3-broeikasgasemissies				
Totaal bruto indirecte (scope 3) broeikasgasemissies (ton CO2-eq)		**575.972,3**	**Doelstelling te definiëren**	**Niet van toepassing**
	Op uitgaven gebaseerd	246.472,0	Doelstelling te definiëren	Niet van toepassing
Gekochte goederen en diensten	Fysieke waarde	77,3	Doelstelling te definiëren	Niet van toepassing
	Op uitgaven gebaseerd	287.412,2	Doelstelling te definiëren	Niet van toepassing
Kapitaalgoederen	Fysieke waarde	42.010,8	Doelstelling te definiëren	Niet van toepassing

Totale uitstoot van broeikasgassen (scope 1, scope 2, scope 3)	2023	2024	% 2024/2023	50Hertz Transmission Duitsland 2030	Jaarlijks % doel / Basisjaar
Totale uitstoot van broeikasgassen (locatiegebaseerd) (ton CO2-eq)	**Niet beschikbaar**	**1.294.643,2**	**Niet van toepassing**	**Niet van toepassing**	**Niet van toepassing**
Totale uitstoot van broeikasgassen (marktgebaseerd) (ton CO2-eq)	**Niet beschikbaar**	**Niet beschikbaar**	**Niet van toepassing**	**Niet van toepassing**	**Niet van toepassing**

Zie punt BP-1 - Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen voor een gedetailleerde beschrijving van de segmenten van de duurzaamheidsrapportage.

Niet-gereguleerd segment

Uitstoot van broeikasgassen			Niet-gereguleerd segment Mijlpalen en streefjaren Basisjaar 2024	2030	Jaarlijks % doel / Basisjaar
Scope 1-broeikasgasemissies					
Bruto scope 1 broeikasgasemissies (ton CO2-eq)	**Totaal bruto scope 1-broeikasgasemissies (ton CO2-eq)**		**43,9**	**Geen doelstelling**	**Niet van toepassing**
	SF6-lekken		Niet van toepassing	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Wagenpark (diesel)		26,0	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Wagenpark (benzine)		14,6	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Verwarming (aardgas)		3,2	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Verwarming (diesel)		0,2	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Back-upsystemen (diesel)		Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
	Gaslekkage airco (R407C)		Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
	Gaslekkage airco (R134A)		Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
	Gaslekkage airco (R410A)		Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
	Gaslekkage airco (R32)		Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Percentage scope 1-broeikasgasemissies van gereglementeerde emissiehandel			Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Scope 2-broeikasgasemissies					
Bruto locatiegebaseerde scope 2-broeikasgasemissies (ton CO2-eq)	**Totaal bruto locatiegebaseerde scope 2-broeikasgasemissies (ton CO2-eq)**		**9,6**	**Geen doelstelling**	**Niet van toepassing**
	Netverliezen		Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
	Elektriciteitsverbruik	Gemeten	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
		Geschat	9,6	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Verwarming		Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Bruto marktgebaseerde scope 2-broeikasgasemissies (ton CO2-eq)	**Totaal marktgebaseerde bruto scope 2-broeikasgasemissies (ton CO2-eq)**		**Niet beschikbaar**	**Geen doelstelling**	**Niet van toepassing**
	Netverliezen		Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
	Elektriciteitsverbruik	Gemeten	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
		Geschat	Niet beschikbaar	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Verwarming		Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing

Zie punt BP-1 - Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen voor een gedetailleerde beschrijving van de segmenten van de duurzaamheidsrapportage.

Uitstoot van broeikasgassen		Basisjaar 2024	Niet-gereguleerd segment Mijlpalen en streefjaren 2030	Jaarlijks % doel / Basisjaar
Significante scope 3-broeikasgasemissies				
Totaal bruto indirecte (scope 3) broeikasgasemissies (ton CO2-eq)		**2.859,6**	**Geen doelstelling**	**Niet van toepassing**
Gekochte goederen en diensten	Op uitgaven gebaseerd	2.701,7	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Fysieke waarde	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Kapitaalgoederen	Op uitgaven gebaseerd	157,9	Geen doelstelling	Niet van toepassing
	Fysieke waarde	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing

Totale uitstoot van broeikasgassen (scope 1, scope 2, scope 3)	2024	Niet-gereguleerd segment 2030	Jaarlijks % doel / Basisjaar
Totale uitstoot van broeikasgassen (locatiegebaseerd) (ton CO2-eq)	**2.913,1**	**Geen doelstelling**	**Niet van toepassing**
Totale uitstoot van broeikasgassen (marktgebaseerd) (ton CO2-eq)	**Niet beschikbaar**	**Geen doelstelling**	**Niet van toepassing**

Zie punt BP-1 - Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen
voor een gedetailleerde beschrijving van de segmenten van de duurzaamheidsrapportage.

BKG-intensiteit op basis van netto-opbrengst

BKG-intensiteit per netto-opbrengst	Elia Transmission België 2024	50Hertz Transmission Duitsland 2024	Niet-gereguleerd segment 2024	Elia Group 2024
Totale uitstoot van broeikasgassen (locatiegebaseerd) (ton CO2-eq/€ miljoen)	**694,5**	**504,5**	**34,4**	**564,0**
Totale uitstoot van broeikasgassen (marktgebaseerd) per netto-opbrengst (ton CO2-eq/€ miljoen)	**Niet beschikbaar**	**Niet beschikbaar**	**Niet beschikbaar**	**Niet beschikbaar**

Zie punt BP-1 - Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen
voor een gedetailleerde beschrijving van de segmenten van de duurzaamheidsrapportage.

Netto-opbrengst	Elia Transmission België 2024	50Hertz Transmission Duitsland 2024	Niet-gereguleerd segment 2024	Elia Group* 2024
Netto-opbrengst gebruikt voor de berekening van de BKG-intensiteit (€ miljoen)	1.190,6	2.566,1	84,7	3.767,0
Netto-opbrengst (overige) (€ miljoen)	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale netto-opbrengst (jaarrekeningen) (€ miljoen)	**1.190,6**	**2.566,1**	**84,7**	**3.767,0**

Zie punt BP-1 - Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen voor een gedetailleerde beschrijving van de segmenten van de duurzaamheidsrapportage.

De opbrengst die in de berekening wordt gebruikt, is gebaseerd op de boekhoudkundige beleidslijnen zoals vermeld in sectie 3.4.1 'Inkomsten' (IFRS Omzet) van het Financieel Verslag en de geconsolideerde resultaten gerapporteerd in sectie 4.5 'Reconciliatie van informatie over te rapporteren segmenten met IFRS-bedragen'.

*De totale netto-opbrengst van Elia Group werd aangepast om de transacties tussen segmenten te verwijderen.

E1-7 - Broeikasgasverwijderingen en projecten voor broeikasgasmitigatie gefinancierd uit carbon credits

We hebben geen broeikasgasverwijdering (en bijgevolg geen terugname) en -opslag als gevolg van projecten die in onze eigen activiteiten zijn ontwikkeld of waaraan we hebben bijgedragen in de upstream- en downstreamwaardeketen.

We kopen carbon credits op projectbasis (geverifieerd volgens Gold Standard) op de vrijwillige markt. In 2021 begonnen we een aantal carbon credits te kopen die overeenstemmen met de BKG-emissies met betrekking tot SF_6-lekkages en zakenvluchten van het voorafgaande jaar.

De carbon credits worden gebruikt om een klimaatmitigatieproject financieel te ondersteunen, namelijk de levering van zonnesystemen aan Senegalese huishoudens.

Elia Group	2024	2023
Totaal (tCO2eq) verwijderd door BKG-verwijdering en BKG-verminderingsprojecten gefinancierd uit carbon credits	**10.529,0**	**10.833,4**
Aandeel van verwijderingsprojecten (%)	— %	— %
Aandeel van reductieprojecten (%)	100,0 %	100,0 %
Erkende Gold Standard-kwaliteitsnorm (%)	100,0 %	100,0 %
Aandeel van projecten in de EU (%)	— %	— %
Aandeel carbon credits dat kwalificeert als Corresponding Adjustment (%)	— %	— %

Zie punt BP-1 - Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen voor een gedetailleerde beschrijving van de segmenten van de duurzaamheidsrapportage.

We heroverwegen momenteel onze aanpak voor het compenseren van broeikasgasemissies (voor resterende emissies) en kunnen daarom momenteel geen carbon credits bekendmaken buiten de waardeketen van de onderneming (in ton CO_2-eq) waarvan de vernietiging in de toekomst gepland staat.

E1-8 - Interne koolstofbeprijzing

Wij gebruiken interne koolstofprijzen (Internal Carbon Price, ICP) om belangrijke interne bedrijfsbeslissingen te sturen:

— Investeringsbeslissingen: kosten-batenanalyses voor interne beleidslijnen en normen die de CO_2-impact van de in overweging genomen alternatieven laat zien.

— Beslissingen over de toeleveringsketen: bij aanbestedingen om de Total Cost of Ownership (TCO) en dus de rangschikking van leveranciers te beïnvloeden.

Wij gebruiken schaduwprijzen die zijn afgestemd op de prijs van emissierechten in het kader van het emissiehandelssysteem van de EU, en de maatschappelijke kosten van koolstof. Scope 1, 2 en 3 zijn gedekt. Het toepassingsgebied zijn de activiteiten van beide TNB's. Wij hebben ervoor gekozen om een "vlak" prijsmodel te gebruiken dat een constante prijs (na actualisatie van toekomstige kosten) hanteert. De gebruikte prijs is € 200/ton CO_2-eq.

Voor beslissingen over de toeleveringsketen wordt de ICP gebruikt voor aanbestedingen voor elektrische apparatuur en grote infrastructuurprojecten (behalve voor een partnerproject met een Deense onderneming, waarvoor € 300/ton CO_2-eq werd gebruikt).

We hebben momenteel twee modellen voor interne koolstofbeprijzing (ICP):

— Status quo-model (eenvoudig) voor elektrische hoogspanningsapparatuur: de koolstofvoetafdruk wordt in gunningscriteria als surplus beprijsd en de leverancier moet een gecertificeerde schatting van de voetafdruk indienen.

— Anticiperend model (geavanceerd) voor grote infrastructuurprojecten: contract met leverancier die de koolstofvoetafdruk tijdens aanbestedingen beprijst en na de uitvoering van het project werkelijke cijfers levert, wat resulteert in een financiële bonus of malus.

Aangezien de koolstofprijs wordt toegepast tijdens de aanbestedingsfases en het proces nog maar twee jaar wordt toegepast, werden de goederen en diensten nog niet geleverd.

De ruwe bruto scope 1-, 2- en 3-BKG-uitstootvolumes van dit jaar die door deze regelingen gedekt worden, kunnen dus nog niet gerapporteerd worden. Hetzelfde geldt voor het aandeel van de totale broeikasgasemissies van de onderneming voor elke respectievelijke scope.

In onze jaarrekening wordt geen gebruik gemaakt van een regeling voor interne koolstofbeprijzing.

2.3. ESRS E4 Biodiversiteit en ecosystemen

Elia Group draagt voortdurend bij aan de realisering van de energietransitie door ons hoogspanningsnet uit te breiden en te versterken. Deze activiteiten kunnen een grote impact hebben op de natuurlijke omgeving. Veel van onze activa, hoogspanningslijnen en hoogspanningsstations bevinden zich namelijk in natuurgebieden, wat betekent dat we een impact hebben op de biodiversiteit, ecosystemen en het landschap. Volgens het ActNow-programma maken de bescherming en het behoud van de biodiversiteit deel uit van de milieuprioriteiten van de Groep.

E4-1 - Transitieplan en meeweging van biodiversiteit en ecosystemen in strategie en businessmodel[98]

De activiteiten van Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland kunnen een impact hebben op de biodiversiteit en ecosystemen ten gevolge van de bouw van het net en de werking van onze luchtlijnen en hoogspanningsstations. De aanwezigheid van deze infrastructuur kan ook een materiële impact hebben op de biodiversiteit en de ecosystemen. De onderliggende vraag voor landgebruik door de TNB's van Elia Group is afhankelijk van de energietransitie en wordt bepaald door overheidsactoren.

Deze impacts worden opgesomd in onderstaande tabel (meer details over hoe deze impacts worden geïdentificeerd vindt u in IRO-1 - ESRS E4).

Drukfactor op biodiversiteitsverlies	Gerelateerd sitetype	Waardeketen
Klimaatverandering	— Onshore en offshore hoogspanningsstations — Luchtlijnen en kabels	Upstream en eigen activiteiten
Verandering in landgebruik, zoetwatergebruik en zeegebruik	— Onshore en offshore hoogspanningsstations	Eigen activiteiten
Bodemafdekking	— Onshore hoogspanningsstations	Eigen activiteiten
Impact op toestand soorten	— Onshore en offshore hoogspanningsstations — Luchtlijnen	Eigen activiteiten

Meer details over biodiversiteit en ecosysteemimpacts vindt u in ESRS2 SBM-3 E4 - Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel.

Voor beide TNB's werden twee afhankelijkheden op activiteitsniveau geïdentificeerd, geanalyseerd en geassocieerd met de relevante sitetypes: bescherming tegen overstromingen en onweer, wat relevant is voor onshore en offshore hoogspanningsstations, en massastabilisatie en erosiecontrole, wat betrekking heeft op luchtlijnen en kabels evenals hoogspanningsstations.

Tijdens de bouw en werking van transmissie-infrastructuur, kunnen de biodiversiteit en ecosystemen een negatieve impact ondervinden, wat kan leiden tot de verstoring van habitats en een potentiële bedreiging van soorten. Specifieke impacts op locatieniveau worden geïdentificeerd door milieueffectbeoordelingen (MEB's) die voor elke locatie worden uitgevoerd.

ESRS2 SBM3 E4 - Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel

De twee TNB's van Elia Group hebben alle sites waar ze de operationele controle over hebben uitgebreid in kaart gebracht, inclusief hoogspanningslijnen en -stations, samen met de bijbehorende gegevens over landgebruik.

Dit omvat sites in of nabij biodiversiteitsgevoelige gebieden en lijnen door of langs beschermde gebieden, of hoogspanningsstations in of nabij biodiversiteitgevoelige gebieden, zowel on- als offshore.

Gezien de aard van onze activiteiten kan kan men stellen dat de activiteiten van beide TNB's die een invloed hebben op biodiversiteitsgevoelige gebieden gelijkaardig zijn aan die vermeld in punt E4-1 - Transitieplan en meeweging van biodiversiteit en ecosystemen in strategie en businessmodel. De enige factor voor biodiversiteitsverlies die niet relevant is wanneer biodiversiteitsgevoelige gebieden worden beschouwd, is klimaatverandering, omwille van de globale aard van deze impact.

Omwille van het hoge aantal sites onder de operationele controle van beide TNB's in België en Duitsland ging de voorkeur voor deze rapportage naar een uitsplitsing van de impacts en afhankelijkheden per type site in plaats van per site. Ongeacht of ze betrekking hebben op locaties die zich binnen, nabij of buiten biodiversiteitsgevoelige gebieden bevinden, de effecten en afhankelijkheden blijven dezelfde, en worden dus beschouwd als zijnde identiek aan de in het voorgaande punt geïdentificeerde impacts en afhankelijkheden.

Daarnaaast, is ervoor gekozen om de volledige lijst van biodiversiteitsgevoelige gebieden die door de activiteiten van de TNB's worden beïnvloed, niet in dit rapport op te nemen omwille van de grootschalige aanwezigheid van de infrastructuur van beide TNB's in België en Duitsland,. Lezers kunnen echter E4-5 Impactmaatstaven wat betreft biodiversiteit en ecosystemen raadplegen voor meer details over de sites van beide TNB's in of nabij biodiversiteitsgevoelige gebieden.

[98]Opgemerkt dient te worden dat de in dit punt gerapporteerde informatie verband houdt met de meeweging van biodiversiteit en ecosystemen in strategie en businessmodel. Informatie met betrekking tot het transitieplan voor biodiversiteit is een vrijwillige rapportage-eis in de ESRS. Toch koos het rapportageteam ervoor om de volledige titel van de rapportage-eis te behouden.

Beide TNB's erkennen dat hun activiteiten kunnen bijdragen tot landdegradatie en bodemafdekking, vooral tijdens de bouw van nieuwe infrastructuur en hoogspanningsstations. Met betrekking tot landdegradatie kunnen activiteiten zoals bodemafdichting en vegetatieverwijdering leiden tot erosie of een lagere bodemkwaliteit.

Mitigerende maatregelen omvatten onder meer herbeplanting en herstel van habitats. Anderzijds kan bodemafdekking veroorzaakt worden door de bouw van infrastructuur met niet-doorlaatbare materialen, zoals beton voor hoogspanningsstations, wat de plaatselijke hydrologie kan beïnvloeden. Er worden inspanningen geleverd om bodemafdekking te beperken door doorlaatbare oppervlakten en groene infrastructuur waar mogelijk te integreren.

Ten slotte werd verwoestijning niet geïdentificeerd als een materieel risico voor onze activiteiten op grond van geografische en klimaatfactoren.

Beide TNB's voeren milieueffectbeoordelingen uit voor hun infrastructuurprojecten, inclusief de identificatie van mogelijke interacties met bedreigde soorten en hun habitats. Wanneer deze beoordelingen getroffen soorten identificeren, worden er gerichte maatregelen genomen om impacts te beperken of vermijden. Deze maatregelen kunnen het volgende omvatten: projectplanning aanpassen om gevoelige broedseizoenen te vermijden en habitats na de bouw herstellen in de staat waarin ze zich voor de impact bevonden.

Daarnaast werken Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland samen met milieuexperts, lokale beschermingsinstanties en ngo's om de naleving van biodiversiteitsverordeningen en de afstemming op prioriteiten inzake instandhouding te verzekeren.

E4-2 - Beleid ten aanzien van biodiversiteit en ecosystemen

Elementen met betrekking tot biodiversiteit en ecosystemen worden geformaliseerd in verschillende beleidslijnen/richtlijnen. Elia Group past het onderstaande toe.[99]

Voor alle kwesties die voornamelijk betrekking hebben tot klimaatgerelateerde impact, zie punt E1-2 - Beleid ten aanzien van klimaatmitigatie en klimaatadaptatie.

Beleid	Overeenstemming met impacts, risico's en kansen	Belangrijkste inhoud en doelstellingen	Monitoringproces	Scope	Verantwoordelijke functie	Standaard of initiatief van externe partijen
Aankoopvoorwaarden	De bouw en aanwezigheid van netwerkinfrastructuur kan leiden tot habitatverlies en fragmentatie, wat een negatieve impact heeft op de biodiversiteit. Subthema: verandering in gebruik land, zoet water en zee	De aankoopvoorwaarden beschrijven op maat gemaakte en algemene vereisten voor verschillende aankoopcategorieën die leveranciers moeten naleven in hun contracten met Elia Group en die ervoor zorgen dat ethische, sociale en milieunormen worden nageleefd.	Contractuele overeenkomst	Upstreamwaardeketen van Elia Transmission België, 50Hertz Transmission Duitsland	Head of Procurement	niet van toepassing

[99] De ESRS geven geen definitie van 'standaarden van externe partijen'. We interpreteren de vereisten in bredere zin en geven in deze kolom informatie over:
- kaders, wetgeving en voorschriften die de basis vormen van het betreffende beleid en die garanderen dat een erkende benchmark is gebruikt;
- certificeringen aangeboden door een onafhankelijke externe entiteit.
Deze lijst is niet volledig.

Beleid	Overeenstemming met impacts, risico's en kansen	Belangrijkste inhoud en doelstellingen	Monitoringproces	Scope	Verantwoordelijke functie	Standaard of initiatief van externe partijen
Gedragscode voor leveranciers	De bouw en aanwezigheid van netwerkinfrastructuur kan leiden tot habitatverlies en fragmentatie, wat een negatieve impact heeft op de biodiversiteit. Subthema: verandering in gebruik land, zoet water en zee	Deze Code bevat richtlijnen en verwachtingen voor onze leveranciers op het gebied van ethisch gedrag, veiligheid en gezondheid, zowel als milieu- en sociale overwegingen.	Contractuele overeenkomst	Upstreamwaardeketen Elia Transmission België	Head of Procurement	niet van toepassing
				Upstreamwaardeketen 50Hertz Transmission Duitsland	Head of Procurement	niet van toepassing
Algemene veiligheids-, gezondheids- en milieuvoorschriften voor contractors die werk uitvoeren voor Elia Transmission België	De bouw en aanwezigheid van netwerkinfrastructuur kan leiden tot habitatverlies en fragmentatie, wat een negatieve impact heeft op de biodiversiteit. Subthema: verandering in gebruik land, zoet water en zee	Deze bepalingen beschrijven de veiligheids-, gezondheids- en milieuregels van Elia Transmission België die van toepassing zijn op elke externe onderneming die werkzaamheden uitvoert in naam van Elia Transmission België of haar dochterondernemingen.	Contractuele overeenkomst, toewijzing van een score na het uitvoeren van de werken	Upstreamwaardeketen van Elia Transmission België	Head of Health, Safety & Security	niet van toepassing
Instructies die de veiligheid op het werk garanderen wanneer externe bedrijven worden ingezet om werken uit te voeren voor 50Hertz Transmission Duitsland	De bouw en aanwezigheid van netwerkinfrastructuur kan leiden tot habitatverlies en fragmentatie, wat een negatieve impact heeft op de biodiversiteit. Subthema: verandering in gebruik land, zoet water en zee	Deze instructies beschrijven de veiligheids-, gezondheids- en milieuregels die van toepassing zijn op elke externe onderneming die werk uitvoert voor beide ondernemingen.	Contractuele overeenkomst, voortdurende vergaderingen, regelmatige rapporten, ter plaatse toezicht door supervisors.	Upstreamwaardeketen van 50Hertz Transmission Duitsland	Head of Corporate Governance	niet van toepassing
Milieubeheer-systeem Natuurbeleid	De bouw en aanwezigheid van netwerkinfrastructuur kan leiden tot habitatverlies en fragmentatie, wat een negatieve impact heeft op de biodiversiteit. Subthema: verandering in gebruik land, zoet water en zee Biodiversiteit en ecosystemen worden beïnvloed door de aanwezigheid van netinfrastructuur, bv. vogels door luchtlijnen of het mariene milieu door offshore kabels en platforminstallaties. Subthema: impact op toestand soorten Hoogspanningsstations bouwen of uitbreiden kan de doorlaatbaarheid van oppervlakten verminderen. Op sommige locaties worden (omwille van dwingende verplichtingen) oplossingen voor hergebruik en infiltratie getest die de negatieve impact op biodiversiteit kunnen verminderen/verzachten. Subthema: bodemafdekking	Definitie van processen en verantwoordelijkheden voor natuurbeheer	Milieubeheersystemen	Upstreamwaardeketen en eigen activiteiten, Elia Transmission België	Head of Sustainability Elia Transmission België	ISO14001: norm voor milieubeheer

Beleid	Overeenstemming met impacts, risico's en kansen	Belangrijkste inhoud en doelstellingen	Monitoringproces	Scope	Verantwoor-delijke functie	Standaard of initiatief van externe partijen
Beleid voor goedkeurings-conforme bouw- en onderhouds-maatregelen - luchtlijnen Beleid voor de planning, de toepassing en het onderhoud van compensatie-maatregelen Handleiding voor het verkrijgen van goedkeuringen	De bouw en aanwezigheid van netwerkinfrastructuur kan leiden tot habitatverlies en fragmentatie, wat een negatieve impact heeft op de biodiversiteit. Subthema: verandering in gebruik land, zoet water en zee Biodiversiteit en ecosystemen worden beïnvloed door de aanwezigheid van netinfrastructuur, bv. vogels door luchtlijnen of het mariene milieu door offshore kabels en platforminstallaties. Subthema: impact op toestand soorten Hoogspanningsstations bouwen of uitbreiden kan de doorlaatbaarheid van oppervlakten verminderen. Op sommige locaties worden (omwille van dwingende verplichtingen) oplossingen voor hergebruik en infiltratie getest die de negatieve impact op biodiversiteit kunnen verminderen/verzachten. Subthema: bodemafdekking	De milieu-impact van bedrijfsactiviteiten zo laag mogelijk houden en continu verkleinen	Interne/externe audit om te controleren of het beleid van kracht en goed gekend is.	Upstreamwaar deketen en eigen activiteiten, 50Hertz Transmission Duitsland	(Hoger management)	Wettelijke vereisten
Beleid Assetmanagement voor sites en gebouwen en luchtlijnen	De bouw en aanwezigheid van netwerkinfrastructuur kan leiden tot habitatverlies en fragmentatie, wat een negatieve impact heeft op de biodiversiteit. Subthema: verandering in gebruik land, zoet water en zee Hoogspanningsstations bouwen of uitbreiden kan de doorlaatbaarheid van oppervlakten verminderen. Op sommige locaties worden (omwille van dwingende verplichtingen) oplossingen voor hergebruik en infiltratie getest die de negatieve impact op biodiversiteit kunnen verminderen/verzachten. Subthema: bodemafdekking	Vegetatiebeheer Milieubescherming, vervuiling beperken/verminderen, de overwegingen van de omgeving, de biodiversiteit en het landschap integreren	Monitoring door intern comité	Eigen activiteiten van Elia Transmission België	Chief Assets Officer	Elia Transmission België: partnerschap met milieuconsultants
Beleid voor het beheer van luchtlijnen	De bouw en aanwezigheid van netwerkinfrastructuur kan leiden tot habitatverlies en fragmentatie, wat een negatieve impact heeft op de biodiversiteit. Subthema: verandering in gebruik land, zoet water en zee	Meeweging van ecologische aspecten tijdens het onderhoud van corridors	Interne monitoring via SAP	Eigen activiteiten 50Hertz Transmission Duitsland	Chief Assets Officer	niet van toepassing
Vogelbakenbeleid	Biodiversiteit en ecosystemen worden beïnvloed door de aanwezigheid van de netinfrastructuur, bv. vogels door luchtlijnen of het mariene milieu door offshore kabel- en platforminstallaties. Subthema: impact op toestand soorten	Beschrijving van de toepassing van het vogelbakenbeleid	Specifieke acties verbonden met KPI's	Upstreamwaar deketen en eigen activiteiten, Elia Transmission België	Chief Assets Officer	Partnerschap met organisaties voor natuurbehoud

Beleid	Overeenstemming met impacts, risico's en kansen	Belangrijkste inhoud en doelstellingen	Monitoringproces	Scope	Verantwoordelijke functie	Standaard of initiatief van externe partijen
Marine Grid Declaration	Biodiversiteit en ecosystemen worden beïnvloed door de aanwezigheid van netinfrastructuur, bv. vogels door luchtlijnen of het mariene milieu door offshore kabels en platforminstallaties. Subthema: impact op toestand soorten De bouw en aanwezigheid van netwerkinfrastructuur kan leiden tot habitatverlies en fragmentatie, wat een negatieve impact heeft op de biodiversiteit. Subthema: verandering in gebruik land, zoet water en zee	Lijst van principes met betrekking tot offshore projecten waartoe beide TNB's zich verbonden hebben Negatieve impacts op het mariene milieu ten gevolge van offshore netactiviteiten vermijden, beperken en, waar mogelijk, wegwerken.	niet van toepassing	Upstreamwaardeketen en eigen offshore activiteiten, Elia Transmission België, 50Hertz Transmission Duitsland	(Hoger management)	Het Renewables Grid Initiative (RGI) is een samenwerking tussen ngo's en transmissienetbeheerders (TNB's).
Offshore gezondheids-, veiligheids- en milieuplan	Biodiversiteit en ecosystemen worden beïnvloed door de aanwezigheid van netinfrastructuur, bv. vogels door luchtlijnen of het mariene milieu door offshore kabels en platforminstallaties. Subthema: impact op toestand soorten De bouw en aanwezigheid van netwerkinfrastructuur kan leiden tot habitatverlies en fragmentatie, wat een negatieve impact heeft op de biodiversiteit. Subthema: verandering in gebruik land, zoet water en zee	Overkoepelende vereisten voor offshore projecten	Projectopvolging	Upstreamwaardeketen en eigen offshore activiteiten van 50Hertz Transmission Duitsland	(Hoger management)	niet van toepassing

Beleid gericht op onze leveranciers

Elia Group heeft meerdere beleidslijnen die gericht zijn op onze leveranciers (onze upstreamwaardeketen) die aspecten van biodiversiteit en ecosystemen bevatten.

- De gedragscode voor leveranciers: dit document lijst een reeks duurzaamheidsprincipes op waarvan Elia Group eist dat haar leveranciers deze volgen. Het benadrukt onder andere de aandacht voor en de beheersing van de impact op biodiversiteit en natuurlijke habitats. Meer informatie over de gedragscode voor leveranciers is te vinden in G1-2 - Beheer van relaties met leveranciers.
- De algemene aankoopvoorwaarden: dit document beschrijft de verwachtingen die Elia Group heeft tegenover het milieubeheer van onze leveranciers, inclusief biodiversiteitsaspecten.
- De aankoopvoorwaarden voor elektrische apparatuur en werken: dit document zet de voorwaarden uiteen voor de leveranciers van elektrische apparatuur en werken, inclusief de vereiste om de impact van hun diensten op de biodiversiteit te verkleinen en op te volgen.
- Het algemeen veiligheids-, gezondheids- en milieureglement voor contractors bij de uitvoering van opdrachten voor Elia Transmission België en de instructies die de veiligheid op het werk garanderen wanneer externe bedrijven worden ingezet om werken uit te voeren voor 50Hertz Transmission Duitsland: deze documenten zijn gericht op leveranciers die werken uitvoeren voor ons of op onze infrastructuur. Het omlijnt de milieubeschermingsregels die ze van ons moeten volgen. Om te beginnen vereist het de naleving van de milieuwetgeving die van toepassing is in de regio waarin het werk wordt uitgevoerd, inclusief specifieke aspecten van biodiversiteit en rapportage van milieu-incidenten. Voor Elia Transmission België omvatten de vereiste inspanningen een verbod op het gebruik van herbiciden, het gebruik van lokale soorten voor herbeplanting, het herstellen van groene gebieden in hun oorspronkelijke staat en het vermijden van activiteiten tijdens het broedseizoen. Voor 50Hertz Transmission Duitsland moeten leveranciers de geluids- en stofemissies tot een minimum beperken.

Deze vereisten zijn een integraal onderdeel van elk contract dat Elia Group sluit met haar leveranciers en kunnen op onze website worden geraadpleegd. Geen van deze beleidslijnen ondersteunen de traceerbaarheid van producten, onderdelen en grondstoffen met significante daadwerkelijke of potentiële impacts op biodiversiteit en ecosystemen doorheen de waardeketen. Geen ervan richt zich op de productie, de aankoop of het verbruik uit ecosystemen die beheerd worden om de omstandigheden voor biodiversiteit te behouden of te verbeteren.

Zie punt G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur voor een gedetailleerde beschrijving van de volgende documenten: gedragscode voor leveranciers, aankoopvoorwaarden en de algemene veiligheids-, gezondheids- en milieuvoorschriften.

Verplicht en site-specifiek beleid

In de geografische gebieden waarin we als TNB actief zijn, maakt een milieueffecten rapport deel uit van de vergunningsaanvragen en wordt deze in de beginfase van infrastructuurprojecten uitgevoerd. Dit maakt ook de systematische identificatie,

voorspelling en analyse mogelijk van potentiële impacts en bedreigingen van de fysieke omgeving en de biodiversiteit, zowel tijdens de bouwfase als operationele fase.[100] Verplichte en locatiegebonden biodiversiteitsmaatregelen die ofwel zijn bestemd voor de bouwfase of voor de fase nadat de netelementen in werking worden gesteld, zijn in deze vergunningen inbegrepen en moeten worden uitgevoerd.

Voor onze operationele bedrijfslocaties die in ons bezit zijn of door ons worden geleased en/of beheerd en gelegen zijn in of nabij een beschermd gebied of biodiversiteitsgevoelig gebied buiten beschermde gebieden, is de naleving van alle wettelijke vereisten voor beschermde gebieden, die heel streng is in onze regelzones, verplicht volgens de volgende beleidslijnen:

— Voor 50Hertz Transmission Duitsland: de ontwikkeling van een project/werkplaats wordt uitgevoerd met bijzondere aandacht voor milieubescherming, inclusief overweging van beschermde gebieden. Dit wordt uiteengezet in de handleiding voor het verkrijgen van goedkeuringen.

— Voor Elia Transmission België: de natuurbeheerprocedure maakt deel uit van het milieubeheersysteem en heeft hetzelfde doel. Daarnaast moet er een gepaste effectbeoordeling worden uitgevoerd voor luchtlijn- of kabelprojecten in Natura 2000-gebieden. Deze moet dan bij de milieueffectbeoordeling worden gevoegd. Voor grote infrastructuurprojecten wordt er een expert aangesteld om milieuaanbevelingen toe te passen tijdens de bouwfase.

Beleid met betrekking tot duurzame landpraktijken en de impact op soorten

Met betrekking tot onze activiteiten zijn de volgende beleidslijnen, waaronder duurzame bodempraktijken, van toepassing:

— Ons assetmanagementbeleid voor luchtlijnbeheer omvat hoe de ecologische corridors moeten worden beheerd. Het concept van ecologische corridors werd samen met een milieuconsultant ontwikkeld en milieuconsultants worden bij het implementatieproces betrokken (voor meer informatie, zie punt E4-3 - Maatregelen en middelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen). Het concept pakt ontbossing aan door alternatief vegetatiebeheer te voorzien in deze corridorzones, waar vegetatie anders (zoals in het verleden) volledig zou worden verwijderd.

— Voor Elia Transmission België omvat het assetmanagementbeleid voor sites en gebouwen een verbod op het gebruik van pesticiden.

Beide TNB's hebben ook een specifiek beleid om te verduidelijken hoe en waar vogelbakens moeten worden geplaatst.

Al deze documenten worden voor alle medewerkers beschikbaar gemaakt op de bedrijfsintranetten van Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland.

Offshore beleid

Voor onze offshore activiteiten zijn de volgende beleidslijnen, waaronder praktijken voor het duurzaam beheer van oceanen en zeeën, van toepassing:

— We hebben de Marine Grid Declaration onderschreven. Dit document is een vrijwillig beleid dat de sleutelprincipes oplijst die moeten worden gevolgd voor offshore bouwprojecten met als algemeen doel het respect voor het mariene milieu. Dit document is beschikbaar op de website van het Renewables Grid Initiative (RGI), een samenwerking tussen TNB's en ngo's.

— Daarnaast bevat het offshore gezondheids-, veiligheids- en milieuplan (HSE-plan) van 50Hertz Transmission Duitsland de overkoepelende vereisten voor gezondheid en veiligheid op het werk en milieubescherming die van toepassing zijn op offshore projecten bij 50Hertz en zet het plan de minimumvereisten uiteen. De specifieke regels en vereisten voor een offshore project, van de voorbereidende fase tot de voltooiing, worden bindend vastgelegd. Zie punt E4-3 - Maatregelen en middelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen voor meer informatie.

Zoals eerder vermeld worden specifieke maatregelen over biodiversiteit voorgeschreven door de vergunningen voor de individuele infrastructuurprojecten en is de uitvoering ervan een wettelijke vereiste die door de onderneming gevolgd wordt.

Voor beleidslijnen die de maatschappelijke gevolgen van impacts op de biodiversiteit en ecosystemen voor lokale gemeenschappen aanpakken, zie punt S3-1 - Beleid ten aanzien van getroffen gemeenschappen.

Momenteel is de manier waarop Elia Group de impact aanpakt van "directe exploitatie: mijnactiviteiten voor de ontginning van metalen en mineralen voor netelementen", nog niet in een beleidsnota geformaliseerd. Dit komt door het feit dat, zoals aangegeven in SBM-3 - Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel, de impact vanaf de middellange termijn materieel wordt.

[100] Bij publicatie moet het Belgische Federale Ontwikkelingsplan eveneens vergezeld worden van een strategische milieubeoordeling (SMB).

E4-3 - Maatregelen en middelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen

Voor elementen met betrekking tot biodiversiteit en ecosystemen voeren Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland de volgende maatregelen uit:

Maatregel	Gerelateerd beleidsobjectief of doel	Scope	Tijdshorizon
Maatregelen ten aanzien van klimaatverandering	Zie punt E1-3 - Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering		
Vogelbescherming	Zie punt E4-4 - Doelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen	Eigen activiteiten	Permanente maatregel
Ecologische corridors	Zie punt E4-4 - Doelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen	Eigen activiteiten	Permanente maatregel
Vegetatiebeheer in hoogspanningsstations	Assetmanagement beleid voor sites en gebouwen	Eigen activiteiten	Permanente maatregel
Compensatiemaatregelen / door de vergunning opgelegde maatregelen (inclusief offshore)	Naleving van de vergunningsvoorwaarden	Upstream (bouwplaatsen) en eigen activiteiten	Permanente maatregel

Gelieve op te merken dat geen enkele van de hieronder beschreven maatregelen biodiversiteitscompensaties gebruikt.

Voor meer informatie over hoe deze maatregelen worden omgezet in specifieke doelstellingen, zie E4-4 - Doelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen.

Maatregelen ten aanzien van klimaatverandering

Zie punt E1-3 - Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering.

Vogelbescherming

Luchtlijnen vormen een aanvliegrisico voor vogels. In gevoelige gebieden rusten we onze lijnen uit met vogelbakens om de zichtbaarheid ervan te vergroten en de kans op aanvliegen te verkleinen. Met de hulp van toonaangevende Europese en lokale milieuorganisaties identificeerden beide TNB's de delen van het net die het grootste gevaar vormen voor vogels. Dit leidde tot een 'risicokaart voor vogels' waarop de geïdentificeerde delen met de intensiteit van hun risiconiveau zijn aangeduid. Deze risicokaart voor vogels is de basis voor de geleidelijke uitrusting van deze delen van het net met vogelbakens waar dit technisch mogelijk is. Daarnaast worden er nestkastjes geplaatst aan de onderkant of de bovenkant van onze masten, afhankelijk van de soorten die we willen beschermen.

Beheer van ecologische corridors

Onder onze luchtlijnen die bossen overspannen, passen we specifieke beheerpraktijken toe.

Om de veilige werking van het net in deze gebieden te vrijwaren, moet de vegetatie op voldoende afstand van de lijnen worden gehouden. In het verleden was de traditionele wijze om deze corridors te beheren het mulchen, m.a.w. alles in een specifieke bufferzone tot op de grond af te snoeien. Deze praktijk leidde echter tot een biodiversiteitsverlies en we besloten over te schakelen op minder intensieve beheerpraktijken. Ofwel minimaliseren we interventies, zodat de natuurlijke habitats goed onder onze lijnen kunnen gedijen, ofwel passen we beheermaatregelen toe die de biodiversiteit ondersteunen.

Voor Elia Transmission België betekent "ecologisch beheer" dat alleen bepaalde hoogstammige bomen worden gerooid, of dat er wordt overgeschakeld op vegetatiebeheer met open habitats (begraasd of gemaaid). In beide gevallen is het doel een stabiel en laag plantendek. Om deze overgang vooruit te helpen, investeren we in een eerste verandering van de vegetatie: ofwel door een open habitat te creëren, of door struiken aan te planten.

Elia Transmission België is sinds 2012 een leider op dit gebied. We ontwikkelden het zevenjarige LIFE-project (gefinancierd door de EU en uitgevoerd samen met de Franse TNB RTE). Meer informatie over deze projecten is te vinden op: http://www.life-elia.eu/. In 2018 verlengden we zonder subsidies dit initiatief onder de naam Life2, waarbij er nog meer groene corridors rond onze lijnen werden gecreëerd. Een andere doelstelling van dit project was om de verbeteringen op het vlak van biodiversiteit verder op te volgen; het resultaat was positief voor 98 % van de geëvalueerde locaties.

Voor 50Hertz Transmission Duitsland omvat dergelijk beheer gerichte uitdunning, de verwijdering van individuele bomen en maaien.

Tegen 2030 is het ons doel voor Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland om 90 % van onze boscorridors te beheren op een manier die de biodiversiteit ondersteunt.

Vegetatiebeheer in hoogspanningsstations

We bevorderen[2] groene gebieden in en rond onze bestaande infrastructuur om de biodiversiteit aan te moedigen en de negatieve effecten van onze assets op het ecosysteem te beperken. Eind 2022 verboden we het gebruik van alle soorten herbiciden op onze sites in België en Duitsland. Uitzonderingen zijn enkel toegelaten omwille van overwegingen met betrekking tot bedrijfsveiligheidsregels en/of bouwactiviteiten.

Compensatiemaatregelen / door de vergunning opgelegde maatregelen (inclusief offshore)

Zoals vermeld in punt E4-2 - Beleid ten aanzien van biodiversiteit en ecosystemen gaat het behalen van vergunningen om onze infrastructuur te bouwen gepaard met een reeks voorwaarden die de uitvoering vereisen van locatiegebonden maatregelen om impacts op de biodiversiteit en ecosystemen te vermijden en beperken. De uitvoering van deze verschillende maatregelen is bijgevolg een van onze voornaamste biodiversiteitsmaatregelen. Deze maatregelen kunnen een uiteenlopende reeks van acties omvatten, zoals de invoering van ecologische elementen (bv. vijvers, takkenhopen), de installatie van vogelbakens, of het plannen van bouwactiviteiten buiten de broed- en migratieseizoenen van specifieke soorten.

Voor onze offshore projecten worden vooral tijdens de bouwfase mitigerende maatregelen genomen, aangezien we de impact van dergelijke projecten op het mariene leven willen beperken, bv. maatregelen om de impact van eventueel voortgebracht lawaai te beperken en akoestische afschrikmiddelen om te voorkomen dat het mariene leven in de buurt van onze assets komt tijdens de bouw ervan.

Het toekomstige kunstmatige Prinses Elisabeth Eiland in de Noordzee is ontworpen met als extra doel om maatregelen te implementeren om het mariene milieu te verbeteren. Elia Transmission België werkte samen met verschillende experts om dit natuurinclusieve design (NID, een Nature-based Solution) vorm te geven. Het NID is ontwikkeld in samenwerking met deskundigen op het gebied van natuurbehoud en het mariene milieu. Vanaf de ontwerp- en bouwfase zal alles in het werk worden gesteld om het mariene ecosysteem te versterken. Elia Transmission België wil de verstorende effecten op het mariene milieu tot een minimum beperken en tegelijkertijd het momentum aangrijpen om ecologische en milieuwaarde aan het project toe te voegen. Het NID-partnerschap is ook bedoeld om de wetenschappelijke kennis op dit gebied te vergroten. Een overzicht van de beoogde biodiversiteitsmaatregelen is beschikbaar op onze website.

Gerelateerde middelen

In de loop van 2024 zijn we begonnen met het ontwikkelen van een groepsbrede methodologie voor het identificeren van de significante financiële middelen (CAPEX en/of OPEX) gewijd aan elke materiële ESRS. De resultaten van dit initiatief zullen pas beschikbaar zijn voor de rapportageperiode van 2025.

E4-4 - Doelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen

We hebben momenteel één biodiversiteitsdoel dat is afgestemd op de implementatie van de in punt E4-3 - Maatregelen en middelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen beschreven maatregelen.

Naam van het doel	Impacts, risico's en kansen voor biodiversiteit	Reikwijdte waardeketen	Geografische reikwijdte	Indeling bij stap van mitigatieladder
In bossen gecreëerde ecologische corridors	Verandering in landgebruik	Eigen activiteiten	Respectievelijke netgebieden	Herstel

De berekening van het doel is anders omdat de operationele methode waarmee de twee TNB's acties voor ecologisch beheer in de boscorridors uitvoeren, specifiek is voor elk land. De doelen zijn niet geïnformeerd door of afgestemd op enige biodiversiteit- en/of ecosysteemgerelateerde nationale beleidslijnen en wetgeving (bijvoorbeeld de EU-biodiversiteitsstrategie voor 2030). Er is geen ecologische drempel toegepast bij het stellen van de doelen en er is geen biodiversiteitscompensatie gebruikt om de doelen vast te stellen.

Definitie en berekeningsmethode voor Elia Transmission België

Ecologische corridors geïmplementeerd in bossen (gebaseerd op projecten): onze deskundige ecologische partners voeren locatie-specifieke studies uit om acties te bepalen die de biodiversiteit in het aangewezen gebied verbeteren en starten de uitvoering van deze acties.

De indicator wordt berekend door ecologische corridors onder de luchtlijnen (de corridors door bossen waar biodiversiteitsgerelateerde acties zijn uitgevoerd) te delen door het totale aantal corridors die in de bossen zijn gelegen.

De noemer die wordt gebruikt om het percentage te berekenen (d.w.z. totale lijncorridors in bossen) is gebaseerd op de waarde van het totale bosoppervlak in 2020, gebaseerd op een analyse die op dat moment is uitgevoerd met onze GIS-tool (GIS = geografisch informatiesysteem). Vanwege onvoldoende gedetailleerde gegevens voor de daaropvolgende jaren, is het nog niet mogelijk geweest om de waarde voor 2024 bij te werken. Gezien de evolutie van het net tussen 2020 en 2024 is het een redelijke aanname dat deze waarde sinds 2020 niet significant veranderd is. Door het ontbreken van gedetailleerde ondersteunende gegevens, wordt de noemer echter geacht onderhevig te zijn aan een hoog niveau van meetonzekerheid. Deze KPI zal in 2025 opnieuw worden berekend. De waarde van 2020, zoals hierboven beschreven, is ook de basis geweest om onze waarde in 2019 voor het totale bosoppervlak en het percentage ecologische corridors te schatten.

2019 is gekozen als basisjaar voor het doel om af te stemmen op het ActNow-programma.

In 2024 werden nieuwe ecologisch beheerde hectares ontwikkeld onder bestaande lijnen en door een infrastructuurproject in Vlaanderen, wat een significante vooruitgang betekent richting ons doel voor 2030.

Elia Transmission België	Uitgangsjaar 2019	2024	Streefwaarde voor 2030
In bossen gecreëerde ecologische corridors (op basis van projecten) (%)	54,3 %	75,3 %	90,0 %

Zie punt BP-1 - Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen voor een gedetailleerde beschrijving van de duurzaamheidsrapportagesegmenten.

Definitie en berekeningsmethode voor 50Hertz Transmission Duitsland

Ecologische corridors geïmplementeerd in bossen (gebaseerd op onderhoud): de leveranciers die verantwoordelijk zijn voor het onderhouden van de vegetatie in de corridors onder de lijnen in bossen, passen een ecologisch gestuurd beheer toe (zie verdere details in E4-3 - Maatregelen en middelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen).

De indicator wordt alsvolgt berekend : de totale lijnen gelegen in bossen waarvoor ecologisch onderhoud is uitgevoerd wordt gedeeld door de totale lijnen die in het jaar gepland zijn voor onderhoud.

De reikwijdte van het jaarlijkse doel verandert ieder jaar in functie van het gebied dat is gepland voor onderhoud, terwijl het minimale doel voor ecologisch onderhoud op 90 % blijft. In 2024 werd dit doel overschreden.

50Hertz Transmission Duitsland	2024	Jaarlijks doel
In bossen gecreëerde ecologische corridors (op basis van onderhoud) (%)	97,8 %	90,0 %

Zie punt BP-1 - Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen voor een gedetailleerde beschrijving van de duurzaamheidsrapportagesegmenten.

E4-5 - Impactmaatstaven wat betreft biodiversiteit en ecosystemen

De sites die we exploiteren zijn verspreid over onze netgebieden in België en Duitsland en omvatten zowel hoogspanningsstations als hoogspanningslijnen.

Definitie en berekeningsmethode

Om sites in of nabij biodiversiteitsgevoelige gebieden te identificeren, gebruiken we een GIS-analyse (GIS = geografisch informatiesysteem) om lagen die verschillende soorten beschermd gebied vertegenwoordigen, over onze netkaart te leggen.

De beschermde gebieden waar rekening mee werd gehouden zijn:

Voor Elia Transmission België:

- Internationaal: Natura 2000-netwerk, Ramsar, UNESCO-wereldnatuurerfgoed
- Vlaams Gewest: historisch permanente graslanden (HPG) en andere permanente graslanden in Vlaanderen die beschermd worden door de natuurwetgeving, natuurreservaten, VEN/IVON-gebieden, openbare bossen en natuurdomeinen die door het Agentschap voor Natuur en Bos (ANB) in naam van de Vlaamse Overheid worden beheerd, het Duinendecreet
- Waals Gewest: waterrijke gebieden van biologisch belang, staatsnatuurreservaten, erkende natuurreservaten, ondergrondse grotten van wetenschappelijk belang (cavités souterraines d'intérêt scientifique, CSIS), bosreservaten, natuurparken
- Brussels Hoofdstedelijk Gewest: natuur- en bosreservaten
- Offshore: natuurgebieden

Voor 50Hertz Transmission Duitsland:

- Internationaal: biosfeerreservaten, Natura 2000 (FFH-zones, speciale beschermingszones (SPA, Special Protection Area)), Ramsar-gebieden
- Duitsland: beschermde landschapsgebieden, nationale parken, natuurparken, natuurbeschermingsgebieden, waterbeschermingsgebieden

'Nabij beschermd gebied' is gedefinieerd door een buffer van 30 meter rondom de luchtlijnen (de gemiddelde veiligheidsafstand) en 500 meter rondom de hoogspanningsstations te nemen.

De resultaten worden in de onderstaande tabel weergegeven.

De informatie voor de lijnen en kabels "in biodiversiteitsgevoelige gebieden" is niet uitgesplitst van de informatie met betrekking tot lijnen en kabels "nabij biodiversiteitsgevoelige gebieden". De waarden "in biodiversiteitsgevoelige gebieden" worden dus dubbel geteld, aangezien ze ook zijn opgenomen in de kolom "nabij biodiversiteitsgevoelige gebieden".

Sites in of nabij biodiversiteitsgevoelige gebieden	Elia Transmission België In	Nabij
Hoogspanningsstations		
Aantal sites (#)	44,0	146,0
Oppervlakte van sites (ha)	200,7	148,3
Luchtlijnen (lengte in km)		
Vlaams gewest - Historisch permanente graslanden (HPG) en andere permanente graslanden in Vlaanderen die beschermd worden door de natuurwetgeving	82,4	149,5
Vlaams gewest - Natuurreservaten	87,6	110,8
Vlaams gewest - VEN / IVON-gebieden	121,3	154,6
Vlaams gewest - Vogelrichtlijngebieden	87,9	94,8
Vlaams gewest - Habitatrichtlijngebieden	87,8	107,8
Vlaams gewest - Ramsar gebieden	5,1	6,5
Vlaams gewest - Openbare bossen en natuurdomeinen die door het Agentschap voor Natuur en Bos (ANB) in naam van de Vlaamse Overheid worden beheerd	86,3	146,3
Waals gewest - Natura2000 gebieden	164,0	210,7
Waals gewest - Ramsar gebieden	58,2	58,8
Waals gewest - Waterrijke gebieden van biologisch belang	2,2	3,0
Waals gewest - Ondergrondse grotten van wetenschappelijk belang (CSIS)	0,2	0,8
Waals gewest - Staatsnatuurreservaten	4,6	8,2
Waals gewest - Erkende natuurreservaten	9,9	16,6
Waals gewest - Bosreservaten	0,4	0,8
Waals gewest - Natuurparken	555,8	558,8
Brussels Hoofdstedelijk gewest - Natuur- en bosreservaten	2,8	3,4
Offshore kabels (lengte in km)		
Natuurgebieden in het Belgische deel van de Noordzee	65,2	66,2

Sites in of nabij biodiversiteitsgevoelige gebieden	50Hertz Transmission Duitsland In	Nabij
Hoogspanningsstations		
Aantal sites (#)	9,0	20,0
Oppervlakte van sites (ha)	86,2	267,6
Luchtlijnen (lengte in km)		
Beschermde landschapsgebieden	1202,2	1206,1
Natuurbeschermingsgebieden	111,2	111,5
Nationale parken	1,3	1,3
Natuurparken	684,1	686,2
Biosfeerreservaten	180,9	181,2
FFH-gebieden	212,5	211,0
SPA-gebieden	554,4	555,5
Ramsar-gebieden	0,4	0,4
Onshore kabels (lengte in km)		
Beschermde landschapsgebieden	11,3	11,6
Natuurbeschermingsgebieden	7,3	7,5
Natuurparken	7,3	7,3
Biosfeerreservaten	0,4	0,5
FFH-gebieden	5,4	5,4
SPA-gebieden	9,1	9,1
Offshore kabels (lengte in km)		
Beschermde landschapsgebieden	88,5	88,5
Natuurbeschermingsgebieden	3,6	3,7
Natuurparken	1,7	1,7
FFH-gebieden	140,6	140,6
SPA-gebieden	204,2	204,1

Merk op dat de toepassing van ecologische corridors in bossen momenteel een resultaatgebonden doel is (zie E4-4 - Doelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen), wat effectieve monitoring van de toepassing ervan op sites mogelijk maakt. De effecten (impacts) zijn in elk geval enkel waarneembaar op middellange tot lange termijn. Sinds de invoering ervan in 2012 volgen we de veranderingen op siteniveau op door biomonitoringstudies uit te voeren.

We ontwikkelen momenteel een indicator die de impact van onze inspanningen op het vlak van ecologisch beheer op nationaal niveau nauwkeurig kan evalueren. Deze indicator, ontwikkeld in samenwerking met ecologische experts, zal ons in staat stellen om de biodiversiteitswaarde van de habitats in de boscorridors in verschillende stadia te evalueren (bijvoorbeeld voor en na de overschakeling op ecologische praktijken). Zodra deze indicator gevalideerd is en de referentiewaarde (baseline) gekend is, is het de bedoeling om deze indicator te gebruiken als informatie over de kwaliteit van biodiversiteit in onze boscorridors.

2.4. ESRS E5 Materiaalgebruik en circulaire economie

De principes van circulaire economie zijn verankerd in de bedrijfspraktijken van de twee TNB's van Elia Group. Terwijl klimaatverandering en biodiversiteit de voornaamste strategische aandachtspunten op het vlak van milieuactie blijven, worden circulaire praktijken vooral toegepast om deze te ondersteunen, vooral voor klimaatmaatregelen, natuurbehoud en veerkracht van de toeleveringsketen.

E5-1 - Beleid ten aanzien van materiaalgebruik en circulaire economie

Voor kwesties die verband houden met materiaalgebruik en circulaire economie ontwikkelde en past Elia Group de volgende beleidslijnen[101] toe:

Beleid	Overeenstemming met impacts, risico's en kansen	Belangrijkste inhoud en doelstellingen	Monitoringproces	Scope	Verantwoordelijke functie	Standaard of initiatief van externe partijen
Assetmanagementbeleid voor onderdelen netwerkinfrastructuur	– Gebruik van metalen en andere materialen (zand, water, enz.) voor het bouwen van netinfrastructuur Subthema's: materiaalinstromen, inclusief materiaalgebruik – Uit dienst genomen netassets worden in een magazijn bewaard. Er worden inspanningen geleverd om te bepalen of deze kunnen worden hergebruikt in andere bedrijfsstromen, zodat er geen nieuw materiaal moet worden aangekocht. Subthema: afval(stoffen)	Besluitvorming met betrekking tot het onderhoud en de vervanging van assets	Indicatoren voor de staat (van de onderdelen van de netwerkinfrastructuur) en het einde van de levensduur	Eigen activiteiten, Elia Transmission België	Head of Asset	niet van toepassing
Aankoopvoorwaarden voor elektrische apparatuur en werken	– De bouw- en onderhoudswerkzaamheden van Elia Group creëren afval. Subthema: afval(stoffen)	De aankoopvoorwaarden schetsen aangepaste en algemene behoeften voor verschillende aankoopcategorieën waaraan leveranciers moeten voldoen in hun contracten met Elia Group, zodat de naleving van de ethische, sociale en milieunormen gegarandeerd is.	Contractuele overeenkomst. Toewijzing van een score na het uitvoeren van de werken	Upstream, Elia Transmission België, 50Hertz Transmission Duitsland	Chief Procurement Officer	Geldende wetgeving inzake afval

[101] De ESRS geven geen definitie van 'standaarden van externe partijen'. We interpreteren de vereisten in bredere zin en geven in deze kolom informatie over:
- kaders, wetgeving en voorschriften die de basis vormen van het betreffende beleid en die garanderen dat een erkende benchmark is gebruikt;
- certificeringen aangeboden door een onafhankelijke externe entiteit.
Deze lijst is niet volledig.

Beleid	Overeenstemming met impacts, risico's en kansen	Belangrijkste inhoud en doelstellingen	Monitoringproces	Scope	Verantwoordelijke functie	Standaard of initiatief van externe partijen
Gedragscode voor leveranciers	– De bouw- en onderhoudswerkzaamheden van Elia Group creëren afval. – Materialen recycleren drukt de ontmantelingskosten. Subthema: afval(stoffen)	Deze code beschrijft richtlijnen en verwachtingen voor onze leveranciers op het gebied van ethisch gedrag, veiligheid en gezondheid, milieu- en sociale aspecten.	Contractuele overeenkomst. Toewijzing van een score na het uitvoeren van de werken	Upstream en eigen activiteiten, Elia Transmission België	Chief Procurement Officer	Geldende wetgeving inzake afval
			Contractuele overeenkomst, bezoeken ter plaatse	Upstream en eigen activiteiten, 50Hertz Transmission Duitsland	Chief Procurement Officer	Geldende wetgeving inzake afval
Algemene veiligheids-, gezondheids- en milieuvoorschriften voor contractors die werk uitvoeren voor Elia Transmission België	– De bouw- en onderhoudswerkzaamheden van Elia Group creëren afval. – Materialen recycleren drukt de ontmantelingskosten. Subthema: afval(stoffen)	Deze voorschriften beschrijven de veiligheids-, gezondheids- en milieuregels van Elia Transmission België die van toepassing zijn op elke externe onderneming die werk uitvoert voor Elia Transmission België of haar dochterondernemingen.	Contractuele overeenkomst. Toewijzing van een score na het uitvoeren van de werken	Upstream en eigen activiteiten, Elia Transmission België	Head of Health, Safety & Security	Geldende wetgeving inzake afval
Instructies die de veiligheid op het werk garanderen wanneer externe bedrijven worden ingezet om werken uit te voeren voor 50Hertz Transmission Duitsland	– De bouw- en onderhoudswerkzaamheden van Elia Group creëren afval. – Materialen recycleren drukt de ontmantelingskosten. Subthema: afval(stoffen)	Deze instructies beschrijven de veiligheids- en gezondheidsregels die van toepassing zijn op elke externe onderneming die werk uitvoert voor 50Hertz Transmission Duitsland	Contractuele overeenkomst, bezoeken ter plaatse	Upstream en eigen activiteiten, 50Hertz Transmission Duitsland	Head of Corporate Governance	Geldende wetgeving inzake afval
Afvalbeheerprocedure	– De bouw- en onderhoudswerkzaamheden van Elia Group creëren afval. Subthema: afval(stoffen)	Goed afvalstoffenbeheer	Milieubeheersysteem	Upstreamwaardeketen en eigen activiteiten, Elia Transmission België	Head of Sustainability Elia Transmission België	Geldende wetgeving inzake afval ISO14001: norm voor milieubeheer
Afvalbeheerbeleid	– De bouw- en onderhoudswerkzaamheden van Elia Group creëren afval. Subthema: afval(stoffen)	Goed afvalstoffenbeheer	Milieubeheersysteem	Upstreamwaardeketen en eigen activiteiten, 50Hertz Transmission Duitsland	Head of Corporate Governance 50Hertz Transmission Duitsland	Geldende wetgeving inzake afval ISO14001: norm voor milieubeheer

Assetmanagementbeleid

Het assetmanagementbeleid van beide TNB's dat betrekking heeft op de belangrijke onderdelen van het elektriciteitsnet (asset vloten) geeft een hogere prioriteit aan de principes van vermijding en minimalisering van afval dan aan afvalverwerking (hergebruiken, herstellen, opknappen). De voornaamste redenen hiervoor zijn kostenoptimalisering, operationele uitmuntendheid en veiligheid, maar er zijn ook bijkomende voordelen van een circulaire economie.

Het is vermeldenswaardig dat de assetvloten van 50Hertz Transmission Duitsland jonger zijn dan die van Elia Transmission België en daarom nog niet zo een vergevorderde benadering vereisen voor vervanging en beheer op het einde van de levensduur in hun assetmanagementbeleid.

De betrouwbaarheid van onze assets garanderen is essentieel voor de rol van Elia Group in de continuïteit van de elektriciteitsbevoorrading. We moeten ervoor zorgen dat defecten voorspeld worden en dat het onderhoud en de herstellingen gepland worden. Specifieke aandacht wordt besteed aan het einde van de levensduur van de apparatuur en aan hoe de levensduur verlengd kan worden. Meer informatie vindt u in E5-2 - Beleid en middelen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie.

De beleidslijnen zijn voor alle medewerkers beschikbaar op de lokale server van Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland. Meer informatie over deze assetmanagementpraktijken vindt u hieronder in E5-2 - Beleid en middelen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie.

Met betrekking tot afvalstoffenbeheer is ons startpunt de naleving van de toepasselijke wetten en verordeningen in de regelzones van beide TNB's (de Belgische regio's Brussel, Wallonië en Vlaanderen en het noorden en oosten van Duitsland). De algemene principes zijn de toepassing van de afvalhiërarchie en de naleving van de toepasselijke milieuwetgeving om het afval dat ontstaat te verwijderen, te sorteren en door een geregistreerde afvalinzamelaar te laten ophalen. De scope dekt onze eigen activiteiten en een deel van onze upstreamwaardeketen, m.a.w. onze bouwplaatsen waar contractors verantwoordelijk zijn voor het verwijderen van het ontstane afval.

Beleid gericht op onze leveranciers

We hebben meerdere beleidslijnen die gericht zijn op onze leveranciers (onze upstreamwaardeketen) die materiaaltypes en aspecten van afvalstoffenbeheer bevatten.

- De twee lokale gedragscodes voor leveranciers lijsten een reeks duurzame principes op waarvan beide TNB's verwachten dat hun leveranciers deze volgen, inclusief afvalbeperking en het bevorderen van recycling en circulaire modellen.
- De aankoopvoorwaarden voor elektrische apparatuur en voor werken: de documenten beschrijven de voorwaarden die van toepassing zijn op leveranciers voor specifieke aankoopcategorieën. In de documenten met betrekking tot elektrische apparatuur en werken worden de verwachtingen beschreven die beide TNB's hebben tegenover hun leveranciers in verband met de naleving van de wetgeving rond afvalstoffenbeheer.
- Het algemeen veiligheids-, gezondheids- en milieureglement voor contractors bij de uitvoering van opdrachten voor Elia Transmission België en de instructies die de veiligheid op het werk garanderen wanneer externe bedrijven worden ingezet om werken uit te voeren voor 50Hertz Transmission Duitsland: deze documenten zijn gericht op leveranciers die werk uitvoeren voor beide TNB's of binnen de infrastructuur van beide TNB's. Ze eisen dat ze de wetgeving rond afvalstoffenbeheer naleven, de afvalhiërarchie toepassen en aandacht besteden aan het gebruik van gerecyclede materialen of materialen met een lange levensduur.

Deze elementen maken integraal deel uit van elk contract dat beide TNB's met hun leveranciers sluiten. Al deze documenten zijn beschikbaar op onze website.

Op het einde van de infrastructuurwerken worden de contractors intern een score toegekend op verschillende criteria, inclusief elk incident met betrekking tot de naleving van de milieuwetgeving.

Zie punt G1-1 - Beleid ten aanzien van bedrijfscultuur en zakelijk gedrag voor een gedetailleerde beschrijving van de volgende documenten: gedragscode voor leveranciers, algemene aankoopvoorwaarden en het algemeen veiligheids-, gezondheids- en milieureglement.

Afvalrichtlijnen en procedure voortvloeiend uit het milieubeheersysteem

Voor intern gebruik is de HSE-richtlijn (Health, Safety & Environment, gezondheid, veiligheid en milieu) over afvalvermijding en -verwerking een van de relevante documenten in het hoofdstuk 'Management systems and governance' van het handboek van 50Hertz Transmission Duitsland. Dit document zet processen en verantwoordelijkheden uiteen voor afvalvermijding en -verwerking bij alle activiteiten van de onderneming volgens de geldende wetten.

De afvalbeheerprocedure maakt deel uit van het milieubeheersysteem van Elia Transmission België en heeft hetzelfde doel.

Voorafgaand aan infrastructuurbouwprojecten wordt er een schatting gemaakt van de hoeveelheid afval. Afvalinzamelaars verschaffen informatie over de manier waarop afvalstoffen worden verwerkt (terugwinning of verwijdering) en de nodige certificaten. Afhankelijk van de regelzone zijn beide TNB's ook verplicht om regelmatig de jaarlijkse hoeveelheden van specifieke afvalsoorten te rapporteren.

Het kader van de ISO 14001-norm werd gebruikt als referentie bij het opstellen van deze beleidslijnen. Ze zijn voor alle medewerkers beschikbaar op ons intranet.

Geen enkele van de beleidslijnen is gericht op de overgang weg van het gebruik van virgin (nieuwe) materialen, met inbegrip van een daarmee samenhangende toename van het gebruik van secundaire (gerecyclede) materialen.

Geen enkele van deze beleidslijnen is gericht op duurzame bevoorrading met en gebruik van hernieuwbare materialen. Het gebruik van gerecycled materiaal is toegestaan voor de meeste materialen, op voorwaarde dat de transmissie van elektriciteit en de mechanische weerstand gegarandeerd zijn. We achten de markt echter nog niet rijp genoeg om hierover een beleid te publiceren.

Momenteel werd de aanpak van Elia Group van het materiële risico "Grondstoffenschaarste" niet in een beleidsnota geformaliseerd. Dit komt door het feit dat, zoals aangegeven in SBM-3 - Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel, het risico vanaf de middellange termijn materieel is.

E5-2 - Beleid en middelen inzake materiaalgebruik en circulaire economie

Maatregel	Gerelateerde beleidsdoelstelling	Scope	Termijn
Preventief onderhoud	Beleid asset management	Eigen activiteiten Elia Transmission België, 50Hertz Transmission Duitsland	Niet van toepassing (permanente maatregel)

Toestandsafhankelijk onderhoud van assets	Beleid asset management	Eigen activiteiten Elia Transmission België, 50Hertz Transmission Duitsland	Niet van toepassing (permanente maatregel)
Intensiever gebruik van bestaande assets	Beleid asset management	Eigen activiteiten Elia Transmission België, 50Hertz Transmission Duitsland	Niet van toepassing (permanente maatregel)
Beheer van de wisselstukkenvoorraad	Beleid asset management	Eigen activiteiten Elia Transmission België, 50Hertz Transmission Duitsland	Niet van toepassing (permanente maatregel)
Evaluatie van contractors	Beleid gericht op contractors	Upstream en eigen activiteiten Elia Transmission België	Niet van toepassing (permanente maatregel)

Wij passen circulaire bedrijfspraktijken toe op het beheer van onze hoogspannings- en lineaire apparatuur. Wij hebben methoden ontwikkeld om het vervangingsbeheer van onze lineaire (lijnen, kabels) en hoogspanningsapparatuur te optimaliseren.

Zoals eerder vermeld is de voornaamste reden voor deze praktijken de kostenefficiëntie. Bijgevolg is deze activiteit volledig geïntegreerd in de activiteiten van het Asset Management-departement, zonder toewijzing van bijkomende middelen.

Preventief onderhoud

Wij voeren preventief onderhoud uit en bewaken onze infrastructuur met behulp van gezondheidsindicatoren om de conditie van de onderdelen goed in de gaten te houden en de levensduur dienovereenkomstig aan te passen.

Toestandsafhankelijk onderhoud van assets

We analyseren ook het risiconiveau van de infrastructuur door aan elk onderdeel een netimpactscore toe te kennen, waardoor we minder kritieke onderdelen langer op het net kunnen houden, terwijl we het juiste aandachtsniveau voor de meest kritieke onderdelen van onze infrastructuur handhaven. Nog belangrijker is dat de storingspercentages voor infrastructuur die in gebruik is nauwlettend in de gaten worden gehouden, zodat de meest geschikte maatregelen op het juiste moment kunnen worden genomen. Deze aanpak stelt ons in staat om beslissingen op het gebied van onderhoud en vervangingsbeheer te optimaliseren.

Intensiever gebruik van bestaande assets

Wanneer onderdelen het einde van hun levensduur bereiken, analyseren we ook of het mogelijk is om dit einde van de levensduur uit te stellen door een retrofit[102] of een upgrade[103] uit te voeren.

We passen nieuwe methodologieën toe op basis van digitale technologie om de efficiëntie van onze infrastructuur te maximaliseren en onze risicobeheermodellen te verbeteren om tot "closer-to-real-time" monitoring te komen.

Beheer van de wisselstukkenvoorraad

Wanneer een asset uit dienst wordt genomen, wordt de uitrusting of delen ervan die nog functioneel is of zijn, opzijgezet en opgeslagen in een pool van onderdelen om defecte of verouderde infrastructuur op een andere locatie te vervangen.

Evaluatie van contractors

Contractors worden geëvalueerd op de correcte toepassing van de milieuwetgeving, inclusief afvalstoffenbeheer op het einde van het infrastructuurproject. Contractors die deze regels niet naleven, kunnen een minder goede ranking krijgen in toekomstige aanbestedingen.

Een andere toekomstige ontwikkeling van het CO_2-accountingplatform dat in E1-3 - Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering wordt genoemd, is de uitbreiding van het gebruik ervan om de volumes van de materiaalinstromen en -uitstromen (afvalstoffen) te verzamelen die door de bouwprojecten worden gegenereerd.

Gerelateerde middelen

In de loop van 2024 zijn we begonnen met het ontwikkelen van een groepsbrede methodologie voor het terugwinnen van de significante financiële middelen (CAPEX en/of OPEX) gewijd aan elke materiële ESRS. De resultaten van dit initiatief zullen pas beschikbaar zijn voor de rapportageperiode van 2025.

[102] Een retrofit bestaat in de vervanging van oude elementen of elementen die het einde van hun levensduur hebben bereikt (luchtlijnen en transformatoren) met nieuwere elementen, die vaak meer recente technologie gebruiken maar dezelfde functie vervullen.
[103] Een upgrade omvat de aanpassing van bestaande infrastructuur om meer stroom te kunnen transporteren.

E5-3 - Doelen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie

Het programma voor circulaire economie van Elia Group bevindt zich nog in de beginfase. Bijgevolg is het moeilijk om meetbare termijngebonden en resultaatgerichte doelstellingen vast te leggen. Toch volgen we op verschillende manieren de effectiviteit van ons beleid en onze maatregelen. De effectiviteit van de assetvlootstrategieën wordt verzekerd door de monitoring van verschillende indicatoren (zie hierboven in de punten over beleid (E5-1 - Beleid ten aanzien van materiaalgebruik en circulaire economie) en maatregelen (E5-2 - Beleid en middelen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie).

De correcte toepassing van afvalstoffenbeheer wordt gecontroleerd binnen de milieubeheersystemen die Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland invoerden (beiden volgens ISO 14001 gecertificeerd).

E5-4 - Materiaalinstromen

Definitie en berekeningsmethode

De materiaalinstromen vertegenwoordigen de assets (stukken elektrische apparatuur) die in het elektriciteitsnet van beide TNB's worden geïnstalleerd in het kader van infrastructuurprojecten en het onderhoud van het bestaande net. Om de jaarlijkse materiaalinstromen in te schatten werd de aandacht gericht op de belangrijkste assetcategorieën, zijnde transformatoren, geleiders (luchtlijnen), kabels, vakwerkmasten en gasgeïsoleerde schakelapparatuur (GIS, gas-insulated switchgear). Deze categorieën werden gekozen omdat ze de belangrijk aandeel van de materiaalinstromen vertegenwoordigen die jaarlijks nodig zijn voor de activiteiten van beide TNB's.

De aanpak is bedoeld om een overzicht te bieden van de materiaalinstromen van de onderneming, uitgedrukt in aantal ton, voor elke grondstof die in de aangekochte assets wordt gebruikt. De voornaamste materialen betreffen hier metalen (aluminium, koper en staal).

Leveranciers delen ons het gewicht mee van elke grondstof die in de aangekochte materialen wordt gebruikt. Dit gewicht wordt dan vermenigvuldigd met he volume dat tijdens de rapportageperiode werd geleverd. Deze gegevens zijn afkomstig van directe metingen, namelijk de facturen van de ontvangen assets en datasheets van de OEM's (Original Equipment Manufacturers).

Instroom van hulpbronnen per materiaal (in ton)	Elia Transmission België 2024	50Hertz Transmission Duitsland 2024	Elia Group 2024
Koper	2.188,9	220,2	2.409,2
Aluminium	2.595,7	71,5	2.667,2
Staal	3.868,6	6.687,8	10.556,4
Magnetisch staal	242,9	475,0	717,9

Zie punt BP-1 - Algemene basis voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen voor een gedetailleerde beschrijving van de segmenten van de duurzaamheidsrapportage.

We gebruiken geen biologische materialen (of voor niet-energiedoeleinden gebruikte biobrandstoffen). Het percentage biologische materialen (en voor niet-energiedoeleinden gebruikte biobrandstoffen) is daarom gelijk aan 0%.

Omwille van het gebrek aan beschikbare informatie op de markt en het gebrek aan informatie over best practices die door andere stakeholders worden toegepast, ontvangen we uiterst zelden informatie van onze leveranciers over het percentage secundaire hergebruikte of gerecyclede onderdelen gebruikt voor de vervaardiging van de instromen. Bijgevolg volstaat de verzamelde informatie niet om op basis van een extrapolatie een betrouwbare schatting te kunnen rapporteren over het volume en percentage van secundaire hergebruikte of gerecyclede onderdelen, secundaire intermediaire producten of secundaire materialen. (Er is bijgevolg geen overlapping tussen de categorieën "hergebruikt" en "gerecycled" te rapporteren.) We werken aan de verbetering van de informatiestroom van onze leveranciers zodat we een betere basis kunnen creëren voor een toekomstige inschatting.

Zoals vermeld in ESRS E5-2 - Beleid en middelen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie, zal de scope van het CO_2-accountingplatform voor leveranciers (zie hier in ESRS E1) dat intern werd ontwikkeld, in de toekomst worden uitgebreid om ook informatie over de instromen op leveranciersniveau te verzamelen.

E5-5 - Materiaaluitstromen

Omwille van de specifieke aard van onze activiteiten genereert Elia Group geen andere uitstromen dan afval. Onze kernactiviteit is elektriciteitstransmissie. Elia Group brengt geen tastbare producten op de markt.

Het door onze eigen activiteiten gegenereerde afval is voornamelijk sloopafval. Infrastructuurprojecten zijn de stromen die de grootste afvalvolumes creëren, waarbij de niet-gevaarlijke afvalstromen voornamelijk bestaan uit uitgegraven grond, beton, sloopafval en (in beperkte mate) metalen. De gevaarlijke afvalstromen bestaan voornamelijk uit grond, puin en afval van elektrische en elektronische apparatuur.

Definitie en berekeningsmethode

De gegevens in de tabel hieronder omvatten afval dat werd ingezameld op administratieve en technische centra zowel als op bouwplaatsen van infrastructuurprojecten.

Voor Elia Transmission België zijn de gegevens afkomstig van directe metingen (afvalgewicht) en van informatie verstrekt door afvalinzamelaars en aannemers.

Voor 50Hertz Transmission Duitsland zijn de gegevens afkomstig van een mix van directe metingen (afvalgewicht) en schattingen (wettelijke verplichting voorafgaand aan een infrastructuurproject). Na de afronding van het project wordt een reconciliatie uitgevoerd om de verschillen tussen de gemaakte schattingen en de daadwerkelijke afvalvolumes te identificeren.

Voor het Niet-gereguleerde segment worden de afvalgegevens geschat met behulp van sectorgegevens[104]. Een gemiddelde van 2 kg afval per werknemer per dag over 250 werkdagen per jaar wordt gebruikt voor de schatting.

Gevaarlijke en niet-gevaarlijke afvalstoffen worden geïdentificeerd op basis van hun EURAL/CED (Europese afvalclassificatie), wat bij wet op de relevante afvalinzamelingsdocumenten moet worden vermeld.

Alle terugwinnings- en verwijderingsactiviteiten gebeuren offsite. De informatie die door afvalinzamelaars en aannemers wordt gerapporteerd, wordt gebruikt om afvalstoffen in de verschillende categorieën te classificeren. De absolute waarde en het percentage van niet-gerecycled afval worden berekend op basis van het totaal van de gevaarlijke en niet-gevaarlijke afvalstoffen dat naar verwijdering toegeleid werden.

[104] De sectorgegevens werden uit het kantoorgerichte sectorfactsheet van de Environment Protection Authority gehaald. (https://www.epa.nsw.gov.au/-/media/epa/corporate-site/resources/managewaste/120341-offices.pdf?la=en&hash=D84E22580ABDF282FFED5FD151189872BCCABFFC)

Uitstoot van hulpbronnen: afval (in ton)			Elia Transmission België 2024	50Hertz Transmission Duitsland 2024	Niet-gereguleerd segment 2024	Elia Group 2024
Totale hoeveelheid geproduceerd afval			216.882,3	257.191,7	10,1	474.084,2
Gevaarlijk afval	omgeleid van verwijdering	ter voorbereiding voor hergebruik	36,7	113,3	—	150,0
		voor recycling	3.615,8	4.820,8	—	8.436,5
		voor andere nuttige toepassingen	181,1	539,2	—	720,4
		totaal	3.833,6	5.473,3	—	9.306,9
	toegeleid naar verwijdering	voor verbranding	1,0	—	—	1,0
		om te worden gestort	13.521,2	3.744,4	—	17.265,7
		voor andere vormen van afvalverwijdering	778,3	131,7	—	910,0
		totaal	14.300,5	3.876,2	—	18.176,7
	totaal		18.134,2	9.349,5	—	27.483,6
Niet-gevaarlijk afval	omgeleid van verwijdering	ter voorbereiding voor hergebruik	349,6	—	—	349,6
		voor recycling	147.000,1	13.346,1	8,3	160.354,5
		voor andere nuttige toepassingen	20.158,4	234.496,1	—	254.654,5
		totaal	167.508,0	247.842,2	8,3	415.358,6
	toegeleid naar verwijdering	voor verbranding	—	—	1,8	1,8
		om te worden gestort	9.224,6	—	—	9.224,6
		voor andere vormen van afvalverwijdering	22.015,5	—	—	22.015,5
		totaal	31.240,1	—	1,8	31.242,0
	totaal		198.748,2	247.842,2	10,1	446.600,5
Niet-gerecycled afval		absolute	45.540,7	3.876,2	1,8	49.418,7
		percentage	21,0 %	1,5 %	18,0 %	10,4 %
Radioactief afval			—	—	—	—

Zie punt BP-1 - Algemene basis voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen voor een gedetailleerde beschrijving van de segmenten van de duurzaamheidsrapportage.



3. Sociale informatie

3.1. ESRS S1 Eigen personeel

Het ontwikkelen van onze mensen en het ondersteunen van een consistent begrip van de cultuur, operationele procedures en nalevingskader van Elia Group is essentieel voor het realiseren van onze strategie en het beheersen van toekomstige uitdagingen. In het afgelopen jaar is ons personeelsbestand organisch met 15,8 % gegroeid. Om nieuw aangeworven medewerkers te integreren, bouwen we aan een unieke cultuur en investeren we in onze mensen, processen en systemen.

We richten ons op het aanbod van interessant werk en kansen aan onze medewerkers door middel van medewerkersbetrokkenheid inclusief ontwikkeling, en zorgen voor hun gezondheid, veiligheid en welzijn wanneer ze naar het werk komen.

ESRS2 SBM3 S1 - Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel

Het personeel van Elia Group is een essentiële categorie van betrokken stakeholders, bestaande uit werknemers en medewerkers niet in loondienst die de activiteiten uitvoeren die nodig zijn om de visie en de missie te vervullen. Alle werknemers en medewerkers niet in loondienst in het personeelsbestand van Elia Group zijn onderhevig aan materiële impacts.

De mix van activiteiten binnen Elia Group leidt tot verschillende soorten personeel.

Het eigen personeel van gereguleerde entiteiten:

— draagt bij tot de bouw en het onderhoud van het net, technische sites en hoogspanningsstations zowel als handelingen in de onmiddellijk omgeving ervan. Ze werken op het terrein om de infrastructuur te bouwen en het nodige onderhoudswerk uit te voeren.

— draagt bij tot het beheer en de ontwikkeling van het net. Ze beheren de werking van het net en bewaken te allen tijde het evenwicht van het elektriciteitssysteem. Ze werken ook aan het ontwerp en de uitbreiding van de infrastructuur.

— werkt in bedrijfsondersteunende diensten. Ze komen tegemoet aan de algemene managementbehoeftes van de onderneming: human resources, boekhouding, financiën, IT, risico en governance.

Het eigen personeel van niet-gereguleerde entiteiten:

— zorgt voor management-, advies- en gegevensdiensten in verband met de energiemarkt.

Werknemers en medewerkers niet in loondienst zijn actief in al deze categorieën om de werking te ondersteunen.

Positieve materiële impact

De fysieke veiligheid van ons personeel (al dan niet in loondienst) is van het grootste belang voor de Groep. Doorheen het jaar worden er talrijke campagnes, communicaties, feedbacksessies en opleidingen georganiseerd om een veiligheidscultuur te creëren.

Elia Group legt zich ook duidelijk toe op de ontwikkeling van het eigen personeel aan de hand van programma's voor continu leren en ontwikkeling, zoals opleidingssessies, workshops en online opleidingen.

Elia Group zorgt voor goede arbeidsomstandigheden waarin het personeel kan gedijen en biedt medewerkers interessant werk en ontwikkelingskansen. Daarnaast stimuleert Elia Group een positieve en inclusieve werkomgeving waarin allen hun unieke bijdrage kunnen leveren.

Negatieve materiële impact

Het personeel dat betrokken is bij het ontwerp en de bouw van infrastructuur en bij het netbeheer en -onderhoud werkt in een industriële omgeving met intrinsieke veiligheids- en gezondheidsrisico's. Deze zijn niet systemisch maar hebben eerder betrekking op individuele incidenten.

Om de hoge beschikbaarheid van het net te behouden in een context van groeiende vraag, wordt er meer flexibiliteit en beschikbaarheid gevraagd van het personeel .

De activiteiten van Elia Group vereisen vooral STEM-profielen waarin vrouwen systematisch ondervertegenwoordigd zijn, wat een impact heeft op gendergelijkheid in het personeelsbestand en leidt tot minder diversiteit in talent.

Risico's, kansen en afhankelijkheden van het personeel

Elia Group heeft geen activiteiten met een aanzienlijk risico op incidenten die verband houden met dwangarbeid, verplichte arbeid of kinderarbeid.

De aanzienlijke groei van Elia Group en de elektriciteitssector in het algemeen zorgde voor schaarste op het vlak van bekwame profielen, wat de versnelling van de realisatie in het net mogelijk beperkt.

Afhankelijkheden van negatieve impacts op het gebied van veiligheid en gezondheid staan meer bepaald in verband met het personeel dat betrokken is bij het ontwerp en de bouw van de infrastructuur en bij het netbeheer en -onderhoud (zie de hierboven als negatieve materiële impact gerapporteerde informatie).

Het duurzaamheidsprogramma ActNow van Elia Group steunt op vijf belangrijke dimensies: klimaatactie, circulaire economie & milieubescherming, gezondheid & veiligheid, diversiteit, gelijke kansen & inclusie en governance. Twee van deze dimensies hebben betrekking op de elementen die voor Elia Group werden geïdentificeerd als materiële impacts, risico's en kansen voor S1 - Eigen personeel. Dienovereenkomstig zijn de beleidslijnen en maatregelen om deze topics te beperken en te beheren in het duurzaamheidsprogramma ingebed.

De processen beschreven in punt S1-2 - Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts en de maatregelen die worden voorgesteld in punt S1-4 - Acteren op materiële impacts, risico's en kansen betreffende het eigen personeel zijn bedoeld om te begrijpen hoe werknemers met bepaalde eigenschappen of die betrokken zijn bij bepaalde activiteiten een groter risico lopen om schade te ondervinden.

S1-1 - Beleid ten aanzien van eigen personeel

Voor kwesties die verband houden met het eigen personeel ontwikkelde en past Elia Group de volgende beleidslijnen toe:[105]

Beleid	Overeenstemming met impacts, risico's en kansen	Belangrijkste inhoud en doelstelling	Monitoringprocedures	Scope	Verantwoordelijke functie	Standaard of initiatief van externe partijen
Mensenrechten-beleid	/	Dit omschrijft ons engagement om naast alle geldende wetten en verordeningen bij de uitvoering van onze activiteiten ook mensenrechten en sociale rechten te respecteren en te bevorderen. Het bevat onze algemene principes in verband met ons engagement zowel als enkele prioriteiten op het vlak van mensenrechten die verband houden met de prioriteiten van ons duurzaamheidsprogramma ActNow.	Zie punt S1-3 - Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor eigen werknemers om zorgen kenbaar te maken	Eigen activiteiten, Groep	Chief Alignment Officer	– Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de twee verdragen die deze toepassen – Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie over de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk – United Nations Global Compact
Veiligheids- en gezondheids-richtlijnen + specifieke interne veiligheids- en gezondheidsregels	— Veiligheidscultuur: Elia Group geeft prioriteit aan veiligheid en streeft naar nul ongevallen, wat in het voordeel is van zowel het eigen personeel als het publieke vertrouwen. — Fysieke veiligheidsregels: werken met hoogspanningsapparatuur, op hoogten en in offshore omgevingen stelt het personeel van de Groep bloot aan mogelijke ongevallen en verwondingen. — Veiligheids- en gezondheidsincidenten kunnen ons eigen personeel schade berokkenen. Subthema: veiligheid en gezondheid	Deze definiëren de kernprincipes voor de aanpak van de onderneming om impacts die voortkomen uit veiligheids- en gezondheidskwesties te beheren en te matigen, inclusief de preventie van ongevallen op het werk.	Operationele monitoring; Veiligheids- en gezondheidsdoel (zie punt S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeel)	Eigen activiteiten, 50Hertz Transmission Duitsland	Head of Corporate Governance	– Geldende veiligheids- en gezondheidsregels – ISO 45001:2018
Globaal preventieplan + veiligheids- en gezondheidsrichtlijn en voor specifieke activiteiten	• Veiligheidscultuur: Elia Group geeft prioriteit aan veiligheid en streeft naar nul ongevallen, wat in het voordeel is van zowel het eigen personeel als het publieke vertrouwen. • Fysieke veiligheidsregels: werken met hoogspanningsapparatuur, op hoogten en in offshore omgevingen stelt het personeel van de Groep bloot aan mogelijke ongevallen en verwondingen. • Veiligheids- en gezondheidsincidenten kunnen ons eigen personeel schade berokkenen. Subthema: veiligheid en gezondheid	Dit beschrijft de preventieactiviteiten die over een periode van vijf jaar worden gepland, inclusief risicoanalyses, maatregelen, doelstellingen en instrumenten. Dit beleid en de richtlijnen zijn bedoeld om de veiligheid en gezondheid van werknemers te verbeteren.	Operationele monitoring; Veiligheids- en gezondheidsdoelstelling (zie punt S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeel)	Eigen activiteiten, Elia Transmission België	Head of Health, Safety and Security	– Geldende veiligheids- en gezondheidsregels

[105] De ESRS geven geen definitie van 'standaarden van externe partijen'. We interpreteren de vereisten in bredere zin en geven in deze kolom informatie over:
- kaders, wetgeving en voorschriften die de basis vormen van het betreffende beleid en die garanderen dat een erkende benchmark is gebruikt;
- certificeringen aangeboden door een onafhankelijke externe entiteit.
Deze lijst is niet volledig.

Beleid	Overeenstemming met impacts, risico's en kansen	Belangrijkste inhoud en doelstelling	Monitoringprocedures	Scope	Verantwoordelijke functie	Standaard of initiatief van externe partijen
Charter voor Diversiteit, Gelijke Kansen en Inclusie	• Omwille van haar kernactiviteit heeft Elia Group een sterke focus op ingenieursprofielen en bestaat het personeelsbestand voornamelijk uit mannen, waardoor het uitdagend is om de genderdiversiteitsdoelen te halen. Subthema: gelijke behandeling en kansen voor iedereen	Het charter stelt dat iedereen succes kan boeken en bijdragen tot het duurzame succes van Elia Group, ongeacht hun gender, land van herkomst, leeftijd, huidskleur, religie, seksuele geaardheid, en alleen op basis van prestaties, leiderschap, gedrag, vaardigheden en competenties. Het charter wil een inclusieve en eerlijke werkomgeving bevorderen.	Bedrijfsdoelstelling (zie punt S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeelI)	Eigen activiteiten, Groep	Chief Alignment Officer	/
Arbeidsreglement	• Elia Group is toegewijd aan het aantrekken, ontwikkelen en behouden van toptalent. We bedenken optimale oplossingen die de ambities van de mensen koppelen met de behoeften van de onderneming en tegelijkertijd een cultuur van veiligheid, welzijn en innovatie bevorderen. • Het net werkt steeds vaker tot op de limiet omdat er voor netprojecten een hoger aantal onderbrekingen wordt aangevraagd. Dit vereist meer flexibiliteit en beschikbaarheid van ons personeel. • Als talenten niet efficiënt worden aangeworven en geen geschikte arbeidsomstandigheden vinden waarin ze kunnen groeien, lopen we het risico op vertraging bij lopende activiteiten en een negatieve impact op het mentale welzijn van onze medewerkers. Subthema: arbeidsomstandigheden	Praktische aspecten in verband met de manier van werken van medewerkers en de interacties met de werkgever worden intern in het arbeidsreglement vastgelegd.	/	Eigen activiteiten, Elia Transmission België	Chief Human Resources Officer	Geldende sociale wetgeving
Bedrijfsakkoorden	• Elia Group is toegewijd aan het aantrekken, ontwikkelen en behouden van toptalent. We bedenken optimale oplossingen die de ambities van de mensen koppelen met de behoeften van de onderneming en tegelijkertijd een cultuur van veiligheid, welzijn en innovatie bevorderen. • Het net werkt steeds vaker tot op de limiet omdat er voor netprojecten een hoger aantal onderbrekingen wordt aangevraagd. Dit vereist meer flexibiliteit en beschikbaarheid van ons personeel. • Als talenten niet efficiënt aan boord worden gebracht en geen geschikte arbeidsomstandigheden ondervinden waarin ze kunnen groeien, lopen we het risico op vertraging bij lopende activiteiten en een negatieve impact op het mentale welzijn van onze medewerkers. Subthema: arbeidsomstandigheden	Praktische aspecten in verband met de manier van werken van medewerkers en de interacties met de werkgever worden vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomsten (Tarifvertrag) en het bedrijfsakkoord (Betriebsvereinbarung).	/	Eigen activiteiten, 50Hertz Transmission Duitsland	Head of Corporate Governance	Geldende sociale wetgeving

Elia Group's aanpak voor deze materiële impact is dat “Elia Group biedt haar personeel verschillende mogelijkheden tot bijscholing aanbiedt om hen te ondersteunen in hun ontwikkeling, zoals de eigen Academy en externe opleidingen” . Dit is echter nog niet in een beleidsnota geformaliseerd. Naast verplichte opleidingssessies voor alle medewerkers zijn er ook leertrajecten die aan elke functie aangepast zijn.

Beleid voor ethisch gedrag en mensenrechten

Om het belang van ethische waarden en mensenrechten te benadrukken en ervoor te zorgen dat ze deel uitmaken van onze bedrijfscultuur, zijn de engagementen van Elia Group verankerd in een ethische code en mensenrechtenbeleid voor de hele Groep, waarvan we verwachten dat alle medewerkers zich eraan houden.

Ethische code

Voor meer informatie over de ethische code van Elia Group, zie punt G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur.

Kader voor klokkenluiders

Medewerkers van Elia Group kunnen gebruik maken van het kader voor klokkenluiders om elke bekommernis over een (vermeende) inbreuk op de integriteit uit te drukken, zonder angst voor sancties, represailles en/of oneerlijke behandeling. Voor meer informatie over het raamwerk voor klokkenluiders, zie punt G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur.

Mensenrechtenbeleid

Het mensenrechtenbeleid van Elia Group omschrijft haar engagement om naast alle geldende wetten en verordeningen bij de uitvoering van haar activiteiten ook mensenrechten en sociale rechten te respecteren en te bevorderen. Het bevat onze algemene principes in verband met haar engagement zowel als een aantal prioriteiten in verband met mensenrechten die gelinkt zijn aan de prioriteiten van ons duurzaamheidsprogramma ActNow. Voor meer informatie over het mensenrechtenbeleid, zie punt G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Veiligheid en gezondheid zijn belangrijke onderwerpen voor Elia Group. Elke TNB van de Groep heeft een beleid ingevoerd met betrekking tot veiligheid en gezondheid.

Richtlijnen inzake veiligheid en gezondheid op het werk

50Hertz Transmission Duitsland heeft richtlijnen inzake veiligheid en gezondheid op het werk ingevoerd. Deze definiëren de kernprincipes voor de aanpak van de onderneming om impacts die voortkomen uit veiligheids- en gezondheidskwesties te beheren en te mitigeren, inclusief de preventie van ongevallen op het werk. Alle medewerkers kunnen deze richtlijnen raadplegen op het intranet van de onderneming. De principes die in de richtlijnen worden uiteengezet worden weerspiegeld in lokale activiteiten via een hele reeks interne veiligheids- en gezondheidsregels, zoals de richtlijn inzake eerste hulp, ongevallen en incidenten en de richtlijn inzake brand- en explosiebescherming. Deze beschrijven de veiligheids- en gezondheidsrichtlijnen van de onderneming en de principes voor specifieke werksituaties. Alle medewerkers kunnen deze documenten raadplegen op het intranet van de onderneming.

Globaal preventieplan

Elia Transmission België heeft een globaal preventieplan ingevoerd dat is gebaseerd op alle veiligheids- en gezondheidsrisico's en bedrijfsprioriteiten. Het beschrijft de preventieactiviteiten die over een periode van vijf jaar worden gepland, inclusief risicoanalyses, maatregelen, doelstellingen en instrumenten. Het is gericht op fysieke veiligheid, mentale gezondheid en welzijn, de veiligheidscultuur van de onderneming en algemene governance (specifieke veiligheidsprogramma's en -systemen). Het plan wordt regelmatig opgesteld door de werkgever in samenspraak met het lijnmanagement en het preventiedepartement. Dit globale plan leidt tot jaarlijkse actieplannen. Alle medewerkers kunnen het plan raadplegen op het intranet van de onderneming. Elia Transmission België heeft ook een uitvoerige digitale bibliotheek met alle veiligheids- en gezondheidsprocedures, instructies en risicoanalyses die verband houden met haar activiteiten. Alle medewerkers kunnen deze bibliotheek raadplegen op het intranet van de onderneming en ze staat indien nodig ook ter beschikking van de contractors. Werknemers, medewerkers niet in loondienst en contractors moeten de voorwaarden van deze richtlijnen naleven.

Beleid inzake diversiteit, gelijke kansen en inclusie

In overeenstemming met conventie 111 van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) zet Elia Group zich in om diversiteit te bevorderen en veroordeelt ze elke discriminerende handeling op het werk ten strengste.

Charter voor Diversiteit, Gelijke Kansen en Inclusie

Dit engagement is vastgelegd in het groepsbrede Charter voor Diversiteit, Gelijke Kansen en Inclusie. Het charter stelt dat iedereen succes kan boeken en bijdragen tot het duurzame succes van Elia Group, ongeacht hun gender, land van herkomst, leeftijd, huidskleur, religie, seksuele geaardheid, en alleen op basis van prestaties, leiderschap, gedrag, vaardigheden en competenties. Dit engagement voor gelijke rechten is ook verankerd in de ethische code.

Het engagement om diversiteit, gelijke kansen en inclusie te bevorderen is ook een belangrijk deel van de ethische code van Elia Group. Het charter beschrijft de leidende beginselen rond gelijke rechten voor medewerkers alsook rond inclusie, sociaal partnerschap en mensenrechten in het algemeen. Zie punt G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur voor meer details.

Het arbeidsreglement van Elia Transmission België bevat een specifiek artikel over gelijke kansen voor mannen en vrouwen en een bijlage over de gelijke bezoldiging voor mannelijke en vrouwelijke medewerkers. Het arbeidsreglement stelt dat vacatures open en toegankelijk zijn, onafhankelijk van gender, en dat er gelijke kansen moeten zijn voor mannen en vrouwen op het vlak van aanwerving, loonschalen, promoties en functies. De arbeidsreglementen van de entiteiten van Elia Group worden in het punt hieronder voorgesteld.

Beleid inzake de arbeidsomstandigheden van het eigen personeel

Het beleid rond arbeidsomstandigheden is uitgewerkt om een veilige, inclusieve en ondersteunende omgeving te garanderen voor alle medewerkers. Elia Group geeft de prioriteit aan eerlijke arbeidspraktijken, medewerkers welzijn en naleving van de relevante verordeningen. Dit beleid weerspiegelt haar engagement om een respectvolle werkplaats te bevorderen.

Arbeidsreglement

Het arbeidsreglement wordt gezamenlijk opgesteld met de vertegenwoordigers van de werknemers in overeenstemming met de toepasselijke sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten en beschrijft hoe medewerkers werken en met de werkgever interageren. Deze regels omvatten de samenstelling van organen en de interactie tussen het management en de vertegenwoordigers van de werknemers en de toepassing van sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten. Alle medewerkers kunnen het arbeidsreglement raadplegen op het intranet van de onderneming.

Bedrijfsakkoorden

Bij 50Hertz Transmission Duitsland worden praktische aspecten in verband met de methodes waarop werknemers werken en interageren met de werkgevervastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomsten (Tarifvertrag) en het bedrijfsakkoord (Betriebsvereinbarung). Deze beleidslijnen worden in nauwe samenwerking met de werknemersvertegenwoordigers uitgewerkt. Alle medewerkers kunnen de akkoorden raadplegen op het intranet van de onderneming.

S1-2 - Processen om met eigen personeel en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts

Benadering van collectieve onderhandelingen

Elia Group zet zich in voor vrijheid van vereniging, collectieve onderhandelingen en de bescherming van werknemersvertegenwoordigers. Er wordt de nadruk gelegd op vertrouwen en onafgebroken samenwerking met alle vakbonden.

Overleg met medewerkers, onderhandelingen en informatie over organisatorische veranderingen

De dialoog met het eigen personeel van de Groep over de impact gebeurt zowel rechtstreeks als via werknemersvertegenwoordigers, die voor Elia Group georganiseerd zijn in de vorm van nationale ondernemingsraden en een Europese ondernemingsraad. Vertegenwoordigers van elk van de nationale ondernemingsraden zetelen in de Europese ondernemingsraad van Elia Group, waar grensoverschrijdende gesprekken worden gevoerd om overkoepelende maatregelen uit te werken. Meer informatie over de interactie tussen Elia Group en haar werknemers vindt u in punt SBM-2 - Belangen en opvattingen van stakeholders.

Elia Transmission België heeft een algemene ondernemingsraad en 50Hertz Transmission Duitsland heeft twee lokale ondernemingsraden zowel als een algemene ondernemingsraad op nationaal niveau die verantwoordelijk zijn voor de belangen van de werknemers. Deze verschillende nationale raden bestaan uit vertegenwoordigers van werknemers en vertegenwoordigers van werkgevers, conform de lokale wetgeving. De werknemersvertegenwoordigers beschermen de belangen van de werknemers in de aangelegenheden die worden behandeld. Ze dienen als gesprekspartners voor het management om ervoor te zorgen dat werkgerelateerde beslissingen op een onpartijdige en niet-discriminerende manier worden genomen. De verantwoordelijkheid voor de uitvoering van deze zaken ligt bij de Chief Corporate Officer van 50Hertz Transmission Duitsland en bij de Chief Alignment Officer van Elia Transmission België.

Ondernemingsraad bij Elia Transmission België

Collectieve onderhandelingen en sociale dialoog vinden plaats in overeenstemming met de geldende sociale wetgeving. Het kader voor interactie met de werknemersvertegenwoordigers bestaat uit verschillende organen:

— De ondernemingsraad is het orgaan via hetwelk de werkgever economische en financiële informatie communiceert.

— Het comité voor preventie en beveiliging op het werk is het orgaan dat toezicht houdt op het welzijn en de veiligheid van de werknemers.

— De vakbondsafvaardiging is het orgaan om over collectieve arbeidsovereenkomsten te overleggen en te onderhandelen (sociale en loonvoordelen, naleving van sociale wetgeving, enz.).

In het kader van bedrijfsdoelstellingen met betrekking tot niet-financiële prestaties, gekoppeld aan het collectieve bonusschema van de werknemers, zijn de vertegenwoordigers van de werknemers betrokken bij de opzet en monitoring van de prestaties van het bedrijf met betrekking tot deze doelstellingen (bijvoorbeeld de TRIR-doelstelling voor werknemers - zie punt S1-5 Doelen ten aanzien van eigen personeel voor meer informatie over sociale doelstellingen).

Naast de wettelijke vereisten worden de vertegenwoordigers van de werknemers voor belangrijke projecten proactief betrokken, zodat hun feedback in een vroeg stadium wordt meegenomen, wat de kwaliteit verbetert en acceptatie vergemakkelijkt.

Deze samenwerking is goed uitgebouwd en werkt efficiënt aangezien de onderneming met weinig stakingen te maken krijgt en de collectieve arbeidsovereenkomsten regelmatig door de werknemersvertegenwoordigers worden ondertekend. De naleving van de Belgische sociale wetgeving wordt regelmatig door de federale overheid doorgelicht. Het resultaat van de meest recente audit hiervan was positief.

Beleidslijnen die worden besproken met de vertegenwoordigers van de werknemers, zoals de arbeidsreglementen, bevatten specifieke artikelen die gericht zijn op het bevorderen van een inclusieve werkomgeving voor meer kwetsbare werknemers. Voor meer informatie over hoe het bedrijf de impact op werknemers vermindert door middel van beleidslijnen, zie punt S1-1 Beleid ten aanzien van eigen personeel.

Ondernemingsraad bij 50Hertz Transmission Duitsland

De onderneming is onderworpen aan collectieve onderhandelingen en heeft haar eigen arbeidsovereenkomst op bedrijfsniveau die veel van de arbeids- en loonvoorwaarden bepaalt. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onderhandeld tussen de werkgeversorganisatie (AVEU) en de vakbond (IGBCE).

De ondernemingsraad heeft de plicht om de belangen van de werknemers te vertegenwoordigen en te zorgen voor transparant ondernemingsbestuur in overeenstemming met de Duitse wet op de ondernemingsraden (Betriebsverfassungsgesetz). De ondernemingsraad heeft recht op medezeggenschap in

sociale kwesties, zoals regels rond arbeidsduur, aanwerving, verlofreglementen en maatregelen rond veiligheid en gezondheid op het werk.

De ondernemingsraad wordt regelmatig op de hoogte gebracht van economische kwesties, personeelsplanning en werkprocessen, zorgt voor naleving van juridische en sociale normen en wordt geraadpleegd bij wijzigingen in de werkorganisatie.

Werkgroepen van de ondernemingsraden werken nauw samen met de HR-afdeling om informatie uit te wisselen, te onderhandelen, beslissingen te nemen en collectieve overeenkomsten voor te bereiden die ervoor zorgen dat zowel de belangen van de werknemers als de operationele noden van de onderneming worden gedekt.

In Duitsland wordt jaarlijks een samenkomst (Gesamtbetriebsversammlung) gehouden door de ondernemingsraad om de werknemers van 50Hertz Transmission Duitsland te informeren en te benaderen. Met deze aanpak voldoet 50Hertz Transmission Duitsland aan haar verplichtingen onder Sectie 80 (2) van de Duitse wet op de ondernemingsraden (Betriebsverfassungsgesetz).

De vakbondsvertegenwoordigers maken deel uit van de raad van toezicht en van het economisch comité, en zijn betrokken bij het goedkeuren van doelen, het volgen van prestaties en het voorstellen van corrigerende maatregelen.

Actuele thema's worden besproken en behandeld tijdens regelmatige vergaderingen van de ondernemingsraden in België en Duitsland en in werkgroepen. De nationale aangelegenheden worden gepresenteerd en besproken met het personeel tijdens een jaarlijkse algemene ondernemingsvergadering in België en Duitsland.

Werknemersbetrokkenheid

Elia Group communiceert openlijk met haar werknemers. Verschillende informatie wordt verspreid naar werknemers via het intranet en via nieuwsbrieven.

Binnen de organisatie bestaan verschillende netwerken (Diversity Network, Women's Network, vertegenwoordigers voor personen met een beperking bij 50Hertz Transmission Duitsland, enz.), waarvan de leden regelmatig bijeenkomen om management- en leiderschapsonderwerpen te bespreken. Ze hebben als doel ervoor te zorgen dat de stemmen van specifieke werknemers worden gehoord en dat processen waar nodig hieraan kunnen worden aangepast.

Andere richtlijnen

Elia Group volgt ook internationaal erkende richtlijnen, zoals de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO: C87, C98 en C135) en de arbeidsrechten volgens de UN Global Compact. Elia Group is toegewijd aan de bevordering van diversiteit uit overtuiging en in overeenkomst met IAO-conventie 111. Elke werknemer belooft deze normen en principes na te leven bij indiensttreding door het individuele arbeidscontract te ondertekenen.

S1-3 - Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor eigen werknemers om zorgen kenbaar te maken

Elia Group gelooft dat een open en respectvolle werkomgeving essentieel is voor onze ontwikkeling en succes. Een cultuur waarin iedereen zich comfortabel voelt om vragen en zorgen te uiten, is een noodzakelijke basis. Elia Group biedt verschillende kanalen aan zodat werknemers hun bezorgdheden kunnen uiten of negatieve gevolgen kunnen melden. Deze kanalen werden ontwikkeld om het vertrouwen van de medewerkers te vergroten en represailles te voorkomen.

Inbreuken op integriteit

Elia Group biedt haar medewerkers de kans om hun bezorgdheden over vermeende inbreuken op de ethische code van de Groep zowel als op wetten en verordeningen onder de klokkenluiderswet te uiten zonder vrees voor represailles en/of oneerlijke behandeling.

In het algemeen moedigt Elia Group iedereen aan om, indien mogelijk, meldingen of vermoedens van integriteitsinbreuken eerst intern te bespreken met de onmiddellijke leidinggevende, de lijnmanager, de HR Business Partner of de lokale interne auditor (zowel als een onafhankelijke ombudsman voor inbreuken met betrekking tot onze Duitse rechtspersonen). Als dit niet mogelijk is, als dit gesprek niet tot de gewenste reactie leidt of er om één of andere reden geen mogelijkheid is om de kwestie te bespreken, kan men ook van EthicsAlert gebruik maken.

Medewerkers kunnen gebruik maken van EthicsAlert, een extern systeem om mogelijke inbreuken op de integriteit te melden. EthicsAlert voldoet aan de EU-richtlijn betreffende klokkenluiders. Werknemers, medewerkers niet in loondienst en andere externe stakeholders, zoals leveranciers, kunnen hun bezorgdheden via dit platform uiten (indien gewenst ook anoniem).

Meer informatie over deze processen is te vinden in sectie G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur.

Gezondheid en veiligheid topics

Voor specifieke negatieve impacts met betrekking tot veiligheid en gezondheid op het werk kunnen de werknemers van Elia Transmission België de specifieke interne toepassing gebruiken om elk incident of elke risicovolle situatie die zich voordoet, te melden. Via de toepassing wordt het team Health & Safety op de hoogte gebracht van alle incidenten of bijna-incidenten die op de werkplaats gebeurden en kan het maatregelen nemen. Medewerkers van 50Hertz Transmission Duitsland kunnen ook onveilige omstandigheden melden via een specifieke veiligheids- en gezondheidstool die in verbinding staat met het IT-systeem van de onderneming. Dankzij deze processen beschikken de ondernemingen over precieze gegevens over de veiligheidssituatie, zodat het management de tendensen kan opvolgen en het beleid waar nodig kan aanpassen.

Negatieve impacts kunnen ook worden aangepakt via betrokkenheidsprocessen tussen werknemersvertegenwoordigers en de onderneming, in het bijzonder voor topics over arbeidsomstandigheden.

Meer informatie over deze processen vindt u in punt S1-2 - Processen om met eigen personeel en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts.

S1-4 - Acteren op materiële impacts, risico's en kansen die eigen personeel betreffen

Het duurzaamheidsprogramma ActNow biedt een kader voor maatregelen rond duurzaamheidsthema's. Twee pijlers van het programma staan in verband met het eigen personeel: de pijler diversiteit, gelijke kansen en inclusie en de pijler veiligheid en gezondheid. Dit hoofdstuk beschrijft de maatregelen die werden genomen om kwesties in verband met het eigen personeel aan te pakken en de doelstellingen te behalen die werden gedefinieerd in punt S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeel.

Maatregelen	Gerelateerd beleidsobjectief of doel	Scope	Tijdshorizonten
Diversiteit, gelijke kansen en inclusie			
Bewustmakingscampagnes	Zie de doelstellingen voor diversiteit, gelijke kansen en inclusie in punt S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeel	Eigen activiteiten, Groep	/ (terugkerende actie)
Interne netwerken	Zie de doelstellingen voor diversiteit, gelijke kansen en inclusie in punt S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeel	Eigen activiteiten, Groep	/ (terugkerende actie)
Partnerschappen	Zie de doelstellingen voor diversiteit, gelijke kansen en inclusie in punt S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeel	Eigen activiteiten, Groep	/ (terugkerende actie)
Workshops en opleidingen	Zie de doelstellingen voor diversiteit, gelijke kansen en inclusie in punt S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeel	Eigen activiteiten, Groep	/ (terugkerende actie)
Veiligheid en gezondheid			
Bewustmakingscampagnes	Zie de doelstellingen voor diversiteit, gelijke kansen en inclusie in punt S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeel	Eigen activiteiten, Groep	/ (terugkerende actie)
Persoonlijke beschermingsmiddelen	Zie de doelstellingen voor diversiteit, gelijke kansen en inclusie in punt S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeel	Eigen activiteiten, Groep	/ (terugkerende actie)
Veiligheids- en gezondheidsprojecten	Zie de doelstellingen voor diversiteit, gelijke kansen en inclusie in punt S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeel	Eigen activiteiten, Groep	/ (terugkerende actie)
Welzijnsprojecten	Zie de doelstellingen voor diversiteit, gelijke kansen en inclusie in punt S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeel	Eigen activiteiten, Groep	/ (terugkerende actie)
Veiligheids- en gezondheidsopleidingen	Zie de doelstellingen voor diversiteit, gelijke kansen en inclusie in punt S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeel	Eigen activiteiten, Groep	/ (terugkerende actie)

Maatregelen voor diversiteit, gelijke kansen en inclusie

Dimensie 4 van het ActNow-programma focust op diversiteit, gelijke kansen en inclusie (DEI, Diversity, Equity and Inclusion), die essentieel zijn om het nodige talent aan te trekken voor een succesvolle energietransitie. Dit betekent de ontwikkeling van een inclusieve werkomgeving met gelijke kansen voor iedereen, het bevorderen van diversiteit en het streng veroordelen van discriminatie. De maatregelen van Elia Group op het vlak van diversiteit, gelijke kansen en inclusie houden rekening met zeven dimensies: leeftijd, etnische afkomst en nationaliteit, genderidentiteit, fysieke en mentale mogelijkheden, religie en wereldbeeld, seksuele oriëntatie en sociale achtergrond.

De maatregelen die nodig zijn om diversiteit, gelijke kansen en inclusie bij Elia Group te bevorderen, worden gedefinieerd door interne experts met een goede kennis van de situatie van de onderneming. Hun aanpak van diversiteit, gelijke kansen en inclusie wordt ook verrijkt door externe adviesteams die helpen om de genomen maatregelen te structureren en uit te breiden.

Voor sommige maatregelen worden operationele indicatoren zoals het aanwezigheidspercentage door het team opgevolgd om de maatregelen te kunnen kalibreren en beheren. Wat betreft impact wordt de doeltreffendheid van maatregelen inzake diversiteit, gelijke kansen en inclusie vergeleken met de prestaties van de onderneming met betrekking tot specifieke doelstellingen. De doelstellingen voor diversiteit, gelijke kansen en inclusie vindt u in punt S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeel.

Bewustmakingscampagnes inzake diversiteit, gelijke kansen en inclusie

Elia Group organiseert regelmatig acties en evenementen om het bewustzijn bij ons personeel op het gebied van diversiteit, gelijke kansen en inclusie te vergroten. Deze acties zijn bedoeld om een open en inclusieve arbeidscultuur te ontwikkelen en het bewustzijn rond DEI te vergroten bij het eigen personeel van de Groep. Dit jaar lag de focus van de sessies op de inclusie van medewerkers met beperkingen en op leeftijdsdiversiteit. Bewustmakingsevenementen worden ook voor specifieke gelegenheden ad hoc doorheen het jaar georganiseerd, zoals de Internationale Dag voor de Uitbanning van Rassendiscriminatie, de Internationale Vrouwendag, Diversiteitsdag, Gay Pride, enz. Deze bewustmakingscampagnes worden elk jaar gevoerd om klaarheid te brengen in een brede waaier thema's rond diversiteit, gelijke kansen en inclusie.

Interne netwerken

Elia Group heeft een aantal interne netwerken opgericht om de ontwikkeling van een divers en inclusief personeelsbestand te ondersteunen om zo de DEI-ideeën en -praktijken binnen de bedrijfscultuur van de Groep en onder haar medewerkers te bevorderen.

Het DEI-netwerk van de Groep is samengesteld uit medewerkers die naast hun hoofdtaken binnen de onderneming werken aan vraagstukken met betrekking tot alle dimensies van diversiteit, gelijke kansen en inclusie. Deze diversiteitsambassadeurs vergaderen regelmatig om ideeën uit te wisselen, deel te nemen aan de ontwikkeling en organisatie van evenementen en problemen met teams te bespreken als deel van hun ambassadeursrol. Ze bieden ook een veilige omgeving voor de uitwisseling van ideeën en persoonlijke ervaringen. Ze streven ernaar het bewustzijn van een inclusieve bedrijfscultuur te vergroten, diversiteit, gelijke kansen en inclusie te integreren in de dagelijkse activiteiten van de onderneming, en collega's te inspireren om hun blik voortdurend te verruimen.

Om genderdiversiteit specifiek te bevorderen hebben 50Hertz Transmission Duitsland en Elia Transmission België hun eigen Women's Network. Deze netwerken zijn een platform waarop vrouwelijke medewerkers hun werkervaringen kunnen uitwisselen en delen. De twee Women's Networks komen één of twee keer per jaar samen tijdens een gezamenlijk evenement op Groepsniveau.

De netwerkaanpak sluit ook aan op de governance om bezorgdheden met betrekking tot diversiteit, gelijke kansen en inclusie te uiten. Bij Elia Transmission België is er een netwerk van vertrouwde personen dat bestaat uit collega's die zich beschikbaar stellen om in een vertrouwelijke context naar medewerkers die hen contacteren te luisteren en hen te informeren en begeleiden. Indien nodig kunnen ze ook optreden als tussenpersoon. Bij 50Hertz Transmission Duitsland worden deze taken uitgevoerd door de commissaris voor gelijke kansen (Gleichstellungsbeauftragte).

Om de inclusie van medewerkers met een beperking te bevorderen heeft 50Hertz Transmission Duitsland een medezeggenschapsorgaan voor werknemers met een beperking (Schwerbehindertenvertretung) opgericht in overeenstemming met het Duitse Sociaal Wetboek IX. De vertegenwoordigers worden elke vier jaar verkozen om de belangen van medewerkers met een ernstige beperking te vertegenwoordigen. Als deel van een inclusieovereenkomst werkt dit orgaan eraan om medewerkers met een beperking bij het bedrijfsleven van de onderneming te betrekken en te ondersteunen. Het orgaan ontvangt suggesties en klachten van medewerkers met een ernstige of andere beperking en werkt samen met 50Hertz Transmission Duitsland om oplossingen te vinden. Het verzoekt en ziet toe op de doorvoering van de maatregelen (in het bijzonder preventieve maatregelen) om gezonde arbeidsomstandigheden te bevorderen.

Partnerschappen

Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland zijn partnerschappen aangegaan met externe stakeholders om de impact van hun maatregelen op het vlak van diversiteit, gelijke kansen en inclusie te verruimen en versterken.

50Hertz Transmission Duitsland werkt samen met het Annedore-Leber-Berufsbildungswerk om jonge mensen met een beperking te ondersteunen bij de start van hun carrière. De onderneming verwelkomt jonge professionals als stagiairs, zodat ze bedrijfservaring opdoen en hun carrière met onze hulp gelanceerd wordt.

50Hertz Transmission Duitsland heeft heel wat partnerschappen gevormd met organisaties die de strijd aangaan met genderdiscriminatie en -stereotypen, zoals het initiatief 'Klischeefrei', het diversiteitscharter 'Charta der Vielfalt', de alliantie tegen seksisme 'Gemeinsam gegen Sexismus', de organisatie EnterTechnik enzovoort. Deze bieden heel wat manieren aan waardoor de onderneming haar inspanningen kan benutten om een eerlijk een inclusieve werkplaats te bevorderen.

Elia Transmission België ging een partnerschap aan met Da's Geniaal, een organisatie die ernaar streeft tien- tot veertienjarigen enthousiast te maken over wetenschap, technologie, techniek, wiskunde, productie en ontwerp aan de hand van een inclusieve en genderbewuste aanpak. Elia Transmission België doet haar deel door wetenschapsgerichte evenementen voor kinderen te promoten, educatieve inhoud te creëren over haar elektriciteitsactiviteiten en kinderen met diverse achtergronden via Da's Geniaal te betrekken.

Elia Transmission België neemt ook deel aan het initiatief 'A Seat At The Table' (ASATT), dat CEO's uit het bedrijfsleven in contact brengt met jong, divers talent. Dit initiatief streeft ernaar jonge en diverse talenten in onze samenleving te promoten via wekelijkse leiderschaps-, ondernemerschaps- en mentorprogramma's met bedrijfsleiders uit de Belgische en internationale top.

Elia Group is lid van het 'Equality platform for the energy sector', dat is opgericht door de Europese Commissie. Dit platform brengt verschillend spelers uit heel de sector samen die een omgeving willen creëren waarin iedereen gelijke kansen om te slagen heeft. Hierbij wordt met andere partners samengewerkt en worden best practices gedeeld.

Workshops en opleidingen

Om diversiteit, gelijke kansen en inclusie ook intern in de praktijk te brengen, biedt Elia Transmission België haar medewerkers een algemene opleiding over het onderwerp aan. Om het bereik te vergroten, ontwikkelde Elia Group in 2024 een specifieke cursus over het thema. De bedoeling is dat deze deel zal uitmaken van de onboarding van alle nieuwe medewerkers van de Groep.

Workshops worden ook ad hoc georganiseerd of tijdens specifieke diversiteitsevenementen of bewustmakingscampagnes. Elk jaar organiseert 50Hertz Transmission Duitsland workshops onder de naam 'Diversity Breaks' waarin medewerkers samenkomen om de verschillende dimensies van diversiteit en hun praktische belang tijdens het dagdagelijkse werk te bespreken.

Deze maatregelen zijn een antwoord op de materiële impacts, risico's en kansen die werden geïdentificeerd voor de S1-norm en worden voorgesteld in punt ESRS 2 SBM-3 – Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel.

Maatregelen voor veiligheid en gezondheid

Dimensie 3 van het ActNow-programma focust op veiligheid en gezondheid. Als TNB is deze dimensie van cruciaal belang, aangezien de hoofdactiviteiten werken op hoogte, aan elektrische apparatuur en in mariene omgevingen met zich meebrengen. Maatregelen op het gebied van veiligheid en gezondheid zijn bedoeld om de ongevallen tijdens werkzaamheden tot nul terug te brengen, een veiligheidscultuur op te bouwen, medewerkers in staat te stellen leiders te zijn op het vlak van veiligheid ('safety leaders') en zorg te dragen voor de gezondheid en het welzijn van medewerkers.

De nood aan maatregelen met betrekking tot veiligheid en gezondheid kan verschillende oorzaken hebben:

- Alle verslagen over veiligheids- en gezondheidsincidenten worden geanalyseerd en kunnen tot specifieke maatregelen leiden (ad hoc). Verslagen worden ook structureel geanalyseerd om tendensen op te merken en maatregelen te initiëren (structureel).
- Management met deskundige kennis kan ook maatregelen voorstellen.
- Terreinbezoeken en veiligheids- en gezondheidsaudits kunnen ook preventieve en corrigerende veiligheids- en gezondheidsmaatregelen teweegbrengen.
- Als er voor een project risico's van tevoren worden geïdentificeerd (structurele risicoanalyse) of ten gevolge van een verandering in taken.
- Voor specifieke projecten/thema's worden werkgroepen opgericht in overleg met de werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers om specifiek advies te geven en een gelijk speelveld te creëren voor deze projecten.
- Het jaarlijkse actieplan voor veiligheid en gezondheid is een wettelijke verplichting voor Elia Transmission België dat in lijn ligt met het vijfjarig globaal preventieplan.

Bij Elia Transmission België wordt de doeltreffendheid van veiligheids- en gezondheidsmaatregelen in kaart gebracht door regelmatig tendensanalyses uit te voeren als deel van het veiligheids- en gezondheidsinformatiesysteem. Deze analyses worden besproken in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk.

De doeltreffendheid van maatregelen wordt uiteindelijk ook gedefinieerd door de prestaties op het vlak van de veiligheids- en gezondheidsdoelstellingen (zie punt S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeel).

Bewustmakingscampagnes over veiligheid en gezondheid

Bewustmakingscampagnes zijn een deel van de communicatiestrategie van het departement Health & Safety. Deze campagnes kunnen de vorm aannemen van posters overal in de onderneming, e-mails en/of blogposts/publicaties of artikels op het intranet. Andere communicatiemiddelen kunnen worden gebruikt om het bewustzijn van specifieke veiligheids- en gezondheidskwesties te verhogen, zoals Elia TV in België. Daarnaast worden er regelmatig Safety Flashes uitgestuurd om belangrijke veiligheidsboodschappen binnen de organisatie te verspreiden. Tijdens de Safety Weeks (twee keer per jaar) ligt de focus op specifieke veiligheids- en gezondheidscampagnes in overeenstemming met het jaarlijks actieplan en globaal preventieplan.

Persoonlijke beschermingsmiddelen

Persoonlijke beschermingsmiddelen zijn middelen die medewerkers moeten dragen of gebruiken om zichzelf te beschermen tegen een of meerdere risico's die hun gezondheid of veiligheid op het werk kunnen schaden, zowel als elke aanvulling of bijkomstigheid die hieraan zou kunnen bijdragen. Deze maatregel richt zich op de fysieke integriteit van onze medewerkers.

Zowel Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland hebben strenge richtlijnen en procedures over het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen door medewerkers. Voor terreinmedewerkers wordt het technische werk steeds voorafgegaan door een risicoanalyse. De persoonlijke beschermingsmiddelen die volgens deze analyse geschikt zijn, moeten altijd worden toegepast of gedragen.

Veiligheids- en gezondheidsprojecten

Bij Elia Transmission België wordt er elk jaar een jaarlijks actieplan bepaald voor veiligheids- en gezondheidskwesties. Het actieplan omschrijft in concrete bewoordingen de maatregelen voor het komende jaar om de ambities te verwezenlijken die in het globaal preventieplan werden bepaald. Het jaarlijks actieplan beschrijft zowel de doelstellingen en maatregelen als de methodes en middelen om deze doelstellingen te bereiken. Het actieplan wordt opgesteld door de werkgever in overleg met het lijnmanagement en de diensten voor gezondheid en veiligheid op het werk.

Om het doel van nul ongevallen van Elia Transmission België te bereiken, worden er sinds 2015 verbeteringsinitiatieven of projecten georganiseerd in het kader van het 'Go For Zer0'-programma. Het programma verzekert de coherentie en de complementariteit van initiatieven doorheen alle departementen van de onderneming. De drie pijlers van het programma zijn continue verbetering, competenties en gedrag.

Bij 50Hertz Transmission Duitsland maakt de 'gib8'-campagne medewerkers sinds 2018 bewust van het belang van preventie voor veiligheid en gezondheid. De campagne illustreert dat veiligheid op het werk een bedrijfswaarde is. Het hoofddoel is om werkgerelateerde ongevallen en ziektes te voorkomen. Om dit te bereiken wordt veiligheid op het werk beschouwd als een proces van voortdurende verbetering, dat op een transparante manier door gib8 wordt ondersteund.

50Hertz Transmission Duitsland handhaaft een gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem in overeenstemming met ISO 45001:2018 voor de exploitatie, het onderhoud, de planning en de uitbreiding van het transmissienet op haar sites. Dit systeem omvat meerdere interne maatregelen die werden uitgewerkt om aan de veiligheids- en gezondheidsvereisten van deze certificering te voldoen. Deze maatregelen maken het voor de onderneming mogelijk om haar veiligheids- en gezondheidsrisico's op een geschikte manier te beheren en de prestaties op het vlak van veiligheid en gezondheid te verbeteren. Alle stakeholders kunnen het certificaat raadplegen op de website van de onderneming.

Welzijnsprojecten en -initiatieven

Bij Elia Transmission België werd er dit jaar een psychosociale enquête naar alle medewerkers gestuurd om de noden van het personeel te begrijpen en de hiervoor genomen maatregelen bij te sturen. Vanaf volgend jaar zullen 50Hertz Transmission

Duitsland en Elia Transmission België op regelmatige basis (tweemaal per jaars) een gezamenlijke psychosociale enquête organiseren.

Zowel bij Elia Transmission België als bij 50Hertz Transmission Duitsland lopen er verschillende bewustmakingscampagnes rond mentale gezondheid en mentaal welzijn. Daarnaast worden er regelmatig 'Care4Energy'-uitdagingen georganiseerd om het welzijn op de volgende vier vlakken te bevorderen: mentaal, fysiek, emotioneel en persoonlijke ontwikkeling. De focus op mentale gezondheid is ook in het herintegratietraject na lange afwezigheden geïntegreerd, naast preventieve maatregelen zoals de 'Let's Talk About Burnout Community'.

Bij Elia Transmission België zijn mentale gezondheid en mentaal welzijn ook geïntegreerd in het globaal preventieplan en gerelateerde jaarlijkse actieplannen. Specifieke indicatoren (bv. verzuimpercentages, interventies door sociale assistenten en vertrouwenspersonen) maken ook deel uit van het welzijnsdashboard, waarover regelmatig verslag wordt uitgebracht aan het veiligheidscomité en de respectievelijke directies.

Opleiding

50Hertz Transmission Duitsland biedt al haar medewerkers veiligheids- en gezondheidsopleidingen aan. Alle medewerkers kregen een veiligheids- en gezondheidsopleiding toen ze werden aangenomen en, afhankelijk van hun rol en takenpakket, doorheen hun carrière. Bijkomende opleidingen worden ook aangeboden wanneer de taken van een medewerker evolueren, indien er zich een ongeval of bijna-ongeval op het werk voordoet, of als de medewerker de interne veiligheids- en gezondheidsregels niet naleefde.

Vanaf dag één biedt Elia Transmission België al haar medewerkers veiligheids- en gezondheidsopleidingen aan via een (voor elke nieuwe medewerker verplichte) interactieve onboardingsessie over veiligheid en gezondheid. Deze opleiding omvat het basisbeleid inzake veiligheid en gezondheid, het verband met het ActNow-programma en wat er effectief van hen als 'safety leader' verwacht wordt. Afhankelijk van hun rol ontvangen medewerkers een opleidingsplan, inclusief aangepaste veiligheids- en gezondheidsopleidingen. Bijkomende opleidingen kunnen algemeen (voor het hele personeelsbestand) of specifiek zijn, afhankelijk van de rol en/of specifieke blootstelling aan risico's. Bovendien worden er ook opleidingen aangeboden wanneer de taken van medewerkers evolueren en/of wanneer dit nodig blijkt op basis van de aanbevelingen van onderzoeken naar incidenten. Bijscholingen kunnen plaatsvinden als de medewerker de interne gezondheids- en veiligheidsregels niet naleeft.

Meer informatie over maatregelen die worden genomen voor materiële risico's (arbeidsomstandigheden) vindt u in punt S1-2 - Processen om met eigen personeel en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts.

Gerelateerde middelen

In de loop van 2024 zijn we begonnen met het ontwikkelen van een groepsbrede methodologie voor het terugwinnen van de significante financiële middelen (CAPEX en/of OPEX) gewijd aan elke materiële ESRS. De resultaten van dit initiatief zullen pas beschikbaar zijn voor de rapportageperiode van 2025.

S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeel

Diversiteit, gelijkheid en inclusie

Voor dimensie 4 van het duurzaamheidsprogramma 'ActNow' met betrekking tot diversiteit, gelijke kansen en inclusie werden de volgende doelstellingen bepaald voor de medewerkers van de Groep:

Naam van het doel	Scope	Dekkingsgraad van de waardeketen	Gerelateerd beleid	Waarde	Meeteenheid	Nulmeting van 2019	Streefwaarde voor 2028	Prestatie
Totaal aandeel vrouwelijke werknemers	Elia Group (geconsolideerde cijfers van Elia Group NV/SA, Elia Transmission Belgium NV/SA, 50Hertz Transmission GmbH, EGI, Windgrid NV/SA)	Eigen activiteiten	Charter voor Diversiteit, Gelijke Kansen en Inclusie	24,5 %	%	21 %	25 %	Positieve trend richting het doel voor 2028, grotendeels dankzij het behalen van een aanzienlijke instroom van vrouwelijke nieuwe medewerkers.

Dit doel werd door het management van Elia Group gesteld en is bedoeld om het evenwicht tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers te verbeteren. Het niveau van het streefdoel werd bepaald op basis van de historische prestatie, de context van een traditioneel door mannen gedomineerde industrie en met inachtneming van de prestaties van sectorgenoten op dit gebied. De prestatie van Elia Group op dit vlak wordt streng gecontroleerd door de business en gerapporteerd aan het senior management.

Definitie en berekeningsmethode:

Formule = (vrouwelijke contractuele personeelsbezetting/totale contractuele personeelsbezetting)

De methodologie gaat ervan uit dat personeelsbezetting = de totale contractuele personeelsbezetting op 31 december van het verslagjaar. Contractuele personeelsbezetting verwijst naar de totale telling van personen met een actief contract binnen een organisatie op een bepaalde datum, en omvat alle medewerkers, inclusief degenen met ziekteverlof en directeuren, maar geen geschorste contracten om dubbele telling te voorkomen. Het gebruikte geslacht is datgene dat zelf door de medewerker wordt aangegeven.

Veiligheid en gezondheid

Voor dimensie 3 van ons duurzaamheidsprogramma ActNow met betrekking tot veiligheid en gezondheid werden de volgende doelstellingen bepaald voor de medewerkers van de Groep:

Naam van het doel	Scope	Dekkingsgraad van de waardeketen	Gerelateerd beleid	Waarde in 2024	Meeteenheid	Werkelijke cijfers voor het basisjaar	Basisjaar	Tussentijds doel voor 2024	Streefwaarde voor 2030	Prestatie
Totaalpercentage van registreerbare verwondingen (TRIR) bij medewerkers	Elia Group (geconsolideerde cijfers van Elia Group NV/SA, Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland)	Eigen activiteiten	Veiligheids- en gezondheid srichtlijnen en globaal preventiepl an	3,06	/	5,40	2020	6,30	5,20	De waarden voor 2024 zijn iets hoger dan die van 2023, waar we uitzonderlijk goede resultaten behaalden, maar de algemene dalende trend zet zich voort.
Totaalpercentage van registreerbare verwondingen (TRIR) bij medewerkers niet in loondienst	Elia Transmission België (geconsolideerde cijfers van Elia Group NV/SA, Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Asset NV/SA, Elia Engineering NV/SA)	Eigen activiteiten	Veiligheids- en gezondheid srichtlijnen en globaal preventiepl an	1,13	/	0,76	2023	0,97	0,80	
Totaalpercentage van registreerbare verwondingen (TRIR) bij werknemers, medewerkers niet in loondienst en contractors	Elia Group (geconsolideerde cijfers van Elia Group NV/SA, Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland)	/	Veiligheids- en gezondheid srichtlijnen en globaal preventiepl an	6,59	/	4,87	2023	7,60	6,40	

Deze doelstellingen werden gesteld door het management van Elia Group op basis van onze historische prestatie, de context van onze activiteiten, de toenemende CAPEX en het personeelsbestand. De doelstellingen kunnen en zullen worden beoordeeld voor de periode na 2030. De prestatie van Elia Group op dit vlak wordt streng gecontroleerd door de business en gerapporteerd aan het senior management. Daarnaast wordt het TRIR maandelijks gerapporteerd aan het veiligheidscomité en elk kwartaal aan de respectievelijke directies.

Definitie en berekeningsmethode:

Percentage registreerbare arbeidsongevallen (TRIR) = [(totaal aantal registreerbare arbeidsongevallen/aantal gewerkte uren) x 1.000.000]

Registreerbare verwonding = elke werkgerelateerde verwonding of ziekte die meer dan eerste hulp vereist en/of met beperking van de mobiliteit noodzakelijk voor het werk.

Meer informatie over hoe het eigen personeel van de Groep en hun vertegenwoordigers betrokken zijn bij het bepalen en controleren van de doelstellingen zowel als bij het voorstellen en identificeren van verbeteringen vindt u in punt S1-2 - Processen om met eigen personeel en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts.

S1-6 - Kenmerken van de werknemers van de onderneming

Aantal medewerkers (personeelsbezetting) per gender

	Elia Group	
	2024	2023
Man	3.033	2.653
Vrouw	986	820
Overig	1	Niet beschikbaar
Niet gerapporteed	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar
Werknemers (totaal)	**4.020**	**3.473**

	Elia Transmission België	
	2024	2023
Man	1.417	1.270
Vrouw	401	347
Overig	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar
Niet gerapporteed	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar
Werknemers (totaal)	**1.818**	**1.617**

	50Hertz Transmission Duitsland	
	2024	2023
Man	1.566	1.334
Vrouw	561	455
Overig	—	—
Niet gerapporteed	—	—
Werknemers (totaal)	**2.127**	**1.789**

	Niet-gereguleed segment	
	2024	2023
Man	50	49
Vrouw	24	18
Overig	1	—
Niet gerapporteed	—	—
Werknemers (totaal)	**75**	**67**

Zie punt BP-1 - Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen voor een gedetailleerde beschrijving van de segmenten van de duurzaamheidsrapportage.

Definitie en berekeningsmethode:

Gender wordt opgegeven door de medewerkers zelf.

De methodologie gaat ervan uit dat personeelsbezetting = de totale contractuele personeelsbezetting op 31 december van het verslagjaar. Contractuele personeelsbezetting verwijst naar de totale telling van personen met een actief contract binnen een organisatie op een bepaalde datum, en omvat alle werknemers, inclusief degenen met ziekteverlof en directeuren, maar geen geschorste contracten om dubbele telling te voorkomen.

De verschillende interne HR-systemen van Elia Group verwerken de gendergerelateerde gegevens van werknemers op verschillende manieren. Voor entiteiten beheerd door het Belgische HR-systeem kan alleen een mannelijk en vrouwelijk geslacht worden toegewezen aan werknemers, aangezien de wet geen verplichting voorziet om andere opties aan te bieden. Dit houdt in dat de gegevens met betrekking tot "Overig" en "Niet gerapporteerd" gemarkeerd zullen worden als niet beschikbaar voor deze entiteiten en op Groepsniveau. Voor entiteiten beheerd door het Duitse HR-systeem, is er een derde optie beschikbaar onder het label "Overig".

Aantal medewerkers (personeelsbezetting) per land

	Elia Group	
	2024	2023
België	1.860	1.656
Duitsland	2.160	1.817

	Elia Transmission België	
	2024	2023
België	1.818	1.617
Duitsland	—	—

	50Hertz Transmission Duitsland	
	2024	2023
België	—	—
Duitsland	2.127	1.789

	Niet-gereguleerd segment	
	2024	2023
België	42	39
Duitsland	33	28

Zie punt BP-1 - Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen voor een gedetailleerde beschrijving van de segmenten van de duurzaamheidsrapportage.

Definitie en berekeningsmethode:

De methodologie beschouwt dat personeelsbezetting = de totale contractuele personeelsbezetting op 31 december van het verslagjaar. Contractuele personeelsbezetting verwijst naar de totale telling van personen met een actief contract binnen een organisatie op een bepaalde datum, en omvat alle medewerkers, inclusief degenen met ziekteverlof en directeuren, maar geen geschorste contracten om dubbele telling te voorkomen.

Uitsplitsing van type medewerkers per gender

	Elia Group									
	2024					2023				
	Man	Vrouw	Overig	Niet vermeld	Totaal	Man	Vrouw	Overig	Niet vermeld	Totaal
Aantal werknemers (totaal aantal)	3.033	986	1	Niet beschikbaar	4.020	2.653	820	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	3.473
Aantal vaste werknemers (totaal aantal)	2.994	951	1	Niet beschikbaar	3.946	2.608	793	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	3.401
Aantal tijdelijke werknemers (totaal aantal)	39	35	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	74	45	27	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	72
Aantal oproepkrachten (totaal aantal)	—	—	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	—	—	—	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	—

	Elia Transmission België									
	2024					2023				
	Man	Vrouw	Overig	Niet vermeld	Totaal	Man	Vrouw	Overig	Niet vermeld	Totaal
Aantal werknemers (totaal aantal)	1.417	401	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	1.818	1.270	347	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	1.617
Aantal vaste werknemers (totaal aantal)	1.416	400	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	1.816	1.269	347	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	1.616
Aantal tijdelijke werknemers (totaal aantal)	1	1	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	2	1	—	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	1
Aantal oproepkrachten (totaal aantal)	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	Niet van toepassing	—	—	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	—

	50Hertz Transmission Duitsland									
	2024					2023				
	Man	Vrouw	Overig	Niet vermeld	Totaal	Man	Vrouw	Overig	Niet vermeld	Totaal
Aantal werknemers (totaal aantal)	1.566	561	—	—	2.127	1.334	455	—	—	1.789
Aantal vaste werknemers (totaal aantal)	1.530	527	—	—	2.057	1.293	429	—	—	1.722
Aantal tijdelijke werknemers (totaal aantal)	36	34	—	—	70	41	26	—	—	67
Aantal oproepkrachten (totaal aantal)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	Niet-gereguleerd segment									
	2024					2023				
	Man	Vrouw	Overig	Niet vermeld	Totaal	Man	Vrouw	Overig	Niet vermeld	Totaal
Aantal werknemers (totaal aantal)	50	24	1	—	75	49	18	—	—	67
Aantal vaste werknemers (totaal aantal)	48	24	1	—	73	46	17	—	—	63
Aantal tijdelijke werknemers (totaal aantal)	2	—	—	—	2	3	1	—	—	4
Aantal oproepkrachten (totaal aantal)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Zie punt BP-1 - Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen voor een gedetailleerde beschrijving van de segmenten van de duurzaamheidsrapportage.

Definitie en berekeningsmethode:

De methodologie beschouwt dat personeelsbezetting = de totale contractuele personeelsbezetting op 31 december van het verslagjaar. Contractuele personeelsbezetting verwijst naar de totale telling van personen met een actief contract binnen een organisatie op een bepaalde datum, en omvat alle medewerkers, inclusief degenen met ziekteverlof en directeuren, maar geen geschorste contracten om dubbele telling te voorkomen.

De verschillende interne HR-systemen van Elia Group verwerken de gendergerelateerde gegevens van medewerkers op verschillende manieren. Voor entiteiten beheerd door het Belgische HR-systeem kan alleen een mannelijk en vrouwelijk geslacht worden toegewezen aan medewerkers, aangezien de wet geen verplichting voorziet om andere opties aan te bieden. Dit houdt in dat de gegevens met betrekking tot "Overig" en "Niet vermeld" gemarkeerd zullen worden als niet beschikbaar voor deze entiteiten en op Groepsniveau. Voor entiteiten beheerd door het Duitse HR-systeem, is er een derde optie beschikbaar onder het label "Overig".

Er werken er geen oproepkrachten voor de entiteiten van Elia Transmission België in de reikwijdte van de rapportage . Alle gerelateerde gegevens zijn dus gemarkeerd als "Niet van toepassing".

Percentage personeelsverloop

	Elia Group	
	2024	2023
Aantal vertrekkers	214	194
Percentage personeelsverloop	5,7 %	5,8 %

	Elia Transmission België	
	2024	2023
Aantal vertrekkers	109	88
Percentage personeelsverloop	6,3 %	5,5 %

	50Hertz Transmission Duistland	
	2024	2023
Aantal vertrekkers	93	89
Percentage personeelsverloop	4,7 %	5,3 %

	Niet-gereguleerd segment	
	2024	2023
Aantal vertrekkers	12	17
Percentage personeelsverloop	16,6 %	26,6 %

Zie punt BP-1 - Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen voor een gedetailleerde beschrijving van de segmenten van de duurzaamheidsrapportage.

Definitie en berekeningsmethode:

De methodologie omvat werknemers die een entiteit in scope van de rapportage hebben verlaten , zonder onderscheid te maken tussen werknemers die uit de Groep vertrekken of naar een andere entiteit binnen de Groep gaan. Als er mensen zijn die binnen het bedrijf overstappen, moet elke juridische entiteit deze categoriseren als in- of uitstroom. De veroorzaakte onnauwkeurigheid wordt verwaarloosbaar en onbelangrijk geacht.

Formule: percentage personeelsverloop (%) = (totaal aantal vertrekkers) / ((aantal medewerkers aan het begin van het jaar + aantal medewerkers op het einde van het jaar)/2) * 100

Waarbij het jaarlijkse aantal vertrekkers betrekking heeft op alle medewerkers (gedefinieerd als contractuele personeelsbezetting van 1 januari tot 31 december) die het bedrijf verlaten als gevolg van vrijwillige en onvrijwillige redenen - ontslag nemen, einde tijdelijk contract, ontslag krijgen, pensionering of overlijden - voor 1 januari tot 31 december van het verslagjaar. Medewerkers worden als vertrekkers geteld op de eerste kalenderdag na de laatste dag van hun arbeidsovereenkomst.

Waarbij aantal medewerkers begin van het jaar = contractuele personeelsbezetting op 1 januari van het verslagjaar.

Waarbij aantal medewerkers einde van het jaar = contractuele personeelsbezetting op 31 december van het verslagjaar.

Uitsplitsing van type medewerkers per regio

			Elia Group			
			2024			2023
	België	Duitsland	Totaal	België	Duitsland	Totaal
Aantal werknemers (totaal aantal)	1.860	2.160	4.020	1.656	1.817	3.473
Aantal vaste werknemers (totaal aantal)	1.858	2.088	3.946	1.654	1.747	3.401
Aantal tijdelijke werknemers (totaal aantal)	2	72	74	2	70	72
Aantal oproepkrachten (totaal aantal)	—	—	—	—	—	—

			Elia Transmission België			
			2024			2023
	België	Duitsland	Totaal	België	Duitsland	Totaal
Aantal werknemers (totaal aantal)	1.818	—	1.818	1.617	—	1.617
Aantal vaste werknemers (totaal aantal)	1.816	—	1.816	1.616	—	1.616
Aantal tijdelijke werknemers (totaal aantal)	2	—	2	1	—	1
Aantal oproepkrachten (totaal aantal)	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	—	—	—

	50Hertz Transmission Duitsland					
	2024			2023		
	België	Duitsland	Totaal	België	Duitsland	Totaal
Aantal werknemers (totaal aantal)	—	2.127	2.127	—	1.789	1.789
Aantal vaste werknemers (totaal aantal)	—	2.057	2.057	—	1.722	1.722
Aantal tijdelijke werknemers (totaal aantal)	—	70	70	—	67	67
Aantal oproepkrachten (totaal aantal)	—	—	—	—	—	—

	Niet-gereguleerd segment					
	2024			2023		
	België	Duitsland	Totaal	België	Duitsland	Totaal
Aantal werknemers (totaal aantal)	42	33	75	39	28	67
Aantal vaste werknemers (totaal aantal)	42	31	73	38	25	63
Aantal tijdelijke werknemers (totaal aantal)	—	2	2	1	3	4
Aantal oproepkrachten (totaal aantal)	—	—	—	—	—	—

Zie punt BP-1 - Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen voor een gedetailleerde beschrijving van de segmenten van de duurzaamheidsrapportage.

Definitie en berekeningsmethode:

De methodologie gaat ervan uit dat personeelsbezetting = de totale contractuele personeelsbezetting op 31 december van het verslagjaar. Contractuele personeelsbezetting verwijst naar de totale telling van personen met een actief contract binnen een organisatie op een bepaalde datum, en omvat alle medewerkers, inclusief degenen met ziekteverlof en directeuren, maar geen geschorste contracten om dubbele telling te voorkomen.

Binnen de reikwijdte van de rapportage werken er geen oproepkrachten voor de entiteiten van Elia Transmission België. Alle gerelateerde gegevens zijn dus gemarkeerd als "Niet van toepassing".

Personeelsbezetting per contracttype, uitgesplitst per regio

	Elia Group					
	2024			2023		
	België	Duitsland	Totaal	België	Duitsland	Totaal
Aantal voltijdse werknemers	1.665	2.012	3.677	1.481	1.686	3.167
Aantal deeltijdse werknemers	195	148	343	175	131	306

	Elia Transmission België					
	2024			2023		
	België	Duitsland	Totaal	België	Duitsland	Totaal
Aantal voltijdse werknemers	1.627	—	1.627	1.447	—	1.447
Aantal deeltijdse werknemers	191	—	191	170	—	170

	50Hertz Transmission Duitsland					
	2024			2023		
	België	Duitsland	Totaal	België	Duitsland	Totaal
Aantal voltijdse werknemers	—	1.982	1.982	—	1.661	1.661
Aantal deeltijdse werknemers	—	145	145	—	128	128

	Niet-gereguleerd segment					
	2024			2023		
	België	Duitsland	Totaal	België	Duitsland	Totaal
Aantal voltijdse werknemers	38	30	68	34	25	59
Aantal deeltijdse werknemers	4	3	7	5	3	8

Zie punt BP1 - Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen voor een gedetailleerde beschrijving van de segmenten van de duurzaamheidsrapportage.

Definitie en berekeningsmethode:

De methodologie beschouwt dat personeelsbezetting = de totale contractuele personeelsbezetting op 31 december van het verslagjaar. Contractuele personeelsbezetting verwijst naar de totale telling van personen met een actief contract binnen een organisatie op een bepaalde datum, en omvat alle medewerkers, inclusief degenen met ziekteverlof en directeuren, maar geen geschorste contracten om dubbele telling te voorkomen.

S1-8 - Cao-dekkingsgraad en sociale dialoog

100 % van de medewerkers van Elia Transmission België vallen onder een collectieve arbeidsovereenkomst en sociale dialoog volgens de geldende wetgeving. Alle medewerkers van Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Assets NV/SA en Elia Group NV/SA werken onder de collectieve arbeidsovereenkomsten die in paritair comité 326 voor gas en elektriciteit werden gesloten. Alle medewerkers van Elia Engineering NV/SA en Elia Grid International NV/SA werken onder de collectieve arbeidsovereenkomsten die in paritair comité 200 voor bedienden werden gesloten.

Bij 50Hertz Transmission Duitsland vallen enkel de senior managers en directeurs onder een specifiek stelsel voor arbeidsvoorwaarden die gebaseerd zijn op onderhandelingen en nationale richtlijnen. Andere medewerkers van de TNB-activiteiten vallen onder collectieve arbeidsovereenkomsten van de elektriciteitssector en de sociale dialoog. De arbeidsvoorwaarden van de medewerkers van de niet-gereguleerde entiteiten worden niet gedefinieerd door een collectieve arbeidsovereenkomst maar worden op één lijn gebracht met die van de TNB-activiteiten.

	Cao-dekkingsgraad	Sociale dialoog
Dekkingsgraad	**Werknemers**	**Personeelsvertegenwoordiging**
0 - 19%		
20 -39%		
40 -59%		
60 -79%		
80 -100%	België, Duitsland	België, Duitsland

Voor meer informatie over collectieve onderhandelingen en de processen met betrekking tot de sociale dialoog bij Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland, inclusief de vertegenwoordiging van werknemers door een Europese ondernemingsraad, zie punt S1-2 - Processen om met het eigen personeel en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts.

S1-9 - Diversiteitsmaatstaven

Genderverdeling op het hoogste managementniveau

		Elia Group			
		2024		2023	
		Personeels-bezetting	**Percentage**	**Personeels-bezetting**	**Percentage**
Directeurs	Totaal	13	100,0 %	13	100,0 %
	Mannen	10	76,9 %	10	76,9 %
	Vrouwen	3	23,1 %	3	23,1 %
	Divers	Niet beschikbaar	— %	Niet beschikbaar	— %
	Niet openbaar gemaakt	Niet beschikbaar	— %	Niet beschikbaar	— %
Senior managers	Totaal	106	100,0 %	101	100,0 %
	Mannen	81	76,4 %	79	78,2 %
	Vrouwen	25	23,6 %	22	21,8 %
	Divers	Niet beschikbaar	— %	Niet beschikbaar	— %
	Niet openbaar gemaakt	Niet beschikbaar	— %	Niet beschikbaar	— %
Vrouwen in leidinggevende functies		28	23,5 %	25	21,9 %

		Elia Transmission België			
		2024		2023	
		Personeels-bezetting	Percentage	Personeels-bezetting	Percentage
Directeurs	Totaal	7	100,0 %	7	100,0 %
	Mannen	5	71,4 %	5	71,4 %
	Vrouwen	2	28,6 %	2	28,6 %
	Divers	Niet beschikbaar	— %	Niet beschikbaar	— %
	Niet openbaar gemaakt	Niet beschikbaar	— %	Niet beschikbaar	— %
Senior managers	Totaal	38	100,0 %	40	100,0 %
	Mannen	29	76,3 %	33	82,5 %
	Vrouwen	9	23,7 %	7	17,5 %
	Divers	Niet beschikbaar	— %	Niet beschikbaar	— %
	Niet openbaar gemaakt	Niet beschikbaar	— %	Niet beschikbaar	— %
Vrouwen in leidinggevende functies		11	24,4 %	9	19,1 %

		50Hertz Transmission Duitsland			
		2024		2023	
		Personeels-bezetting	Percentage	Personeels-bezetting	Percentage
Directeurs	Totaal	4	100,0 %	5	100,0 %
	Mannen	3	75,0 %	4	80,0 %
	Vrouwen	1	25,0 %	1	20,0 %
	Divers	—	— %	—	— %
	Niet openbaar gemaakt	—	— %	—	— %
Senior managers	Totaal	63	100,0 %	57	100,0 %
	Mannen	47	74,6 %	42	73,7 %
	Vrouwen	16	25,4 %	15	26,3 %
	Divers	—	— %	—	— %
	Niet openbaar gemaakt	—	— %	—	— %
Vrouwen in leidinggevende functies		17	25,4 %	16	25,8 %

		Niet-gereguleerd segment			
		2024		2023	
		Personeels-bezetting	Percentage	Personeels-bezetting	Percentage
	Totaal	4	100,0 %	3	100,0 %
	Mannen	3	75,0 %	2	66,7 %
	Vrouwen	1	25,0 %	1	33,3 %
	Divers	—	— %	—	— %
Directeurs	Niet openbaar gemaakt	—	— %	—	— %
	Totaal	5	100,0 %	4	100,0 %
	Mannen	5	100,0 %	4	100,0 %
	Vrouwen	—	— %	—	— %
	Divers	—	— %	—	— %
Senior managers	Niet openbaar gemaakt	—	— %	—	— %
Vrouwen in leidinggevende functies		1	11,1 %	1	14,3 %

Zie punt BP 1 - Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen voor een gedetailleerde beschrijving van de segmenten van de duurzaamheidsrapportage.

Definitie en berekeningsmethode:

De methodologie beschouwt dat personeelsbezetting = de totale contractuele personeelsbezetting op 31 december van het verslagjaar. Contractuele personeelsbezetting verwijst naar de totale telling van personen met een actief contract binnen een organisatie op een bepaalde datum, en omvat alle medewerkers, inclusief degenen met ziekteverlof en directeuren, maar geen geschorste contracten om dubbele telling te voorkomen.

Bij Elia Group bestaat het topmanagement, dat één niveau lager ligt dan de bestuurs- en toezichtsorganen van de entiteiten, uit de directeurs die door de raad van bestuur zijn aangesteld. De managementlaag twee niveaus onder de bestuurs- en toezichthoudende organen bestaat uit de senior managers. Michael Roeder von Diersburg behoort tot deze categorie omdat hij een positie als senior manager bekleedt bij 50Hertz Transmission Duitsland. Hij is ook uitgenodigd om lid te zijn van het Executive Committee van 50Hertz Transmission Duitsland.

Voor de consolidatie bij Elia Group werden de aantallen en percentages voor de bestuurders manueel aangepast om dubbeltellingen als gevolg van dubbele contracten op Groepsniveau en lokaal niveau te vermijden.

De verschillende interne HR-systemen van Elia Group verwerken de gendergerelateerde gegevens van medewerkers op verschillende manieren. Voor entiteiten beheerd door het Belgische HR-systeem kan alleen een mannelijk en vrouwelijk geslacht worden toegewezen aan medewerkers, aangezien de wet geen verplichting voorziet om andere opties aan te bieden. Dit houdt in dat de gegevens met betrekking tot "Divers" en "Niet openbaar gemaakt" gemarkeerd zullen worden als niet beschikbaar voor deze entiteiten. Voor entiteiten beheerd door het Duitse HR-systeem, is er een derde optie beschikbaar onder het label "Divers".

Leeftijdsverdeling onder medewerkers

	Elia Group			
	2024		2023	
	Personeelsbezetting	Percentage	Personeelsbezetting	Percentage
<30	554	13,8 %	393	11,3 %
30-50	2.613	65,0 %	2.245	64,6 %
>50	853	21,2 %	835	24,0 %

	Elia Transmission België			
	2024		2023	
	Personeelsbezetting	Percentage	Personeelsbezetting	Percentage
<30	286	15,7 %	195	12,1 %
30-50	1.104	60,7 %	1.003	62,0 %
>50	428	23,5 %	419	25,9 %

	50Hertz Transmission Duitsland			
	2024		2023	
	Personeelsbezetting	Percentage	Personeelsbezetting	Percentage
<30	258	12,1 %	187	10,5 %
30-50	1.457	68,5 %	1.196	66,9 %
>50	412	19,4 %	406	22,7 %

	Niet-gereguleerd segment			
	2024		2023	
	Personeelsbezetting	Percentage	Personeelsbezetting	Percentage
<30	10	13,3 %	11	16,4 %
30-50	52	69,3 %	46	68,7 %
>50	13	17,3 %	10	14,9 %

Zie punt BP-1 - Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen voor een gedetailleerde beschrijving van de segmenten van de duurzaamheidsrapportage.

Definitie en berekeningsmethode:

De methodologie beschouwt dat personeelsbezetting = de totale contractuele personeelsbezetting op 31 december van het verslagjaar. Contractuele personeelsbezetting verwijst naar de totale telling van personen met een actief contract binnen een organisatie op een bepaalde datum, en omvat alle medewerkers, inclusief degenen met ziekteverlof en directeuren, maar geen geschorste contracten om dubbele telling te voorkomen.

S1-10 - Leefbare lonen

Alle medewerkers van Elia Transmission België, 50Hertz Transmission Duitsland en van het niet-gereguleerd segment krijgen een leefbaar loon voor hun werk, in overeenstemming met nationale en sectorspecifieke maatstaven. De nationale maatstaf houdt rekening met het bedrag van het gegarandeerde minimumloon op nationaal niveau en de sectorspecifieke maatstaven hebben betrekking op het minimale loonpeil bepaald door collectieve onderhandelingen voor elke sector waarin we actief zijn.

S1-14 - Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven

	Elia Transmission België		50Hertz Transmission Duitsland		Niet-gereguleerd segment		Elia Group	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Werknemers								
Gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem								
Percentage werknemers dat onder het gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem valt	100 %	100 %	100 %	100 %	93,6 %	Niet beschikbaar	99,9 %	100 %
Sterfgevallen								
Totaal aantal sterfgevallen	—	—	—	—	—	Niet beschikbaar	—	—
Sterfgevallen als gevolg van arbeidsongevallen	—	—	—	—	—	Niet beschikbaar	—	—
Sterfgevallen als gevolg van beroepsziekte	—	—	Niet beschikbaar om juridische redenen	Niet beschikbaar om juridische redenen	—	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar om juridische redenen	Niet beschikbaar om juridische redenen
Percentage te registreren arbeidsongevallen (TRIR)								
Aantal te registreren arbeidsongevallen (TRI)	11	9	6	2	—	Niet beschikbaar	17	11
Percentage te registreren arbeidsongevallen (TRIR)	4,28	3,85	2,01	0,79	—	Niet beschikbaar	3,06	2,26
Ziekte								

	Elia Transmission België		50Hertz Transmission Duitsland		Niet-gereguleerd segment		Elia Group	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Aantal gevallen van registreerbare beroepsziekte	—	—	Niet beschikbaar om juridische redenen	Niet beschikbaar om juridische redenen	—	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar om juridische redenen	Niet beschikbaar om juridische redenen
Verzuimdagen								
Totaal aantal verzuimdagen	13	98	67	11	—	Niet beschikbaar	80	109
Aantal verzuimdagen door arbeidsongevallen	13	98	67	11	—	Niet beschikbaar	80	109
Aantal verzuimdagen door beroepsziekte	—	—	Niet beschikbaar om juridische redenen	Niet beschikbaar om juridische redenen	—	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar om juridische redenen	Niet beschikbaar om juridische redenen
Medewerkers niet in loondienst								
Percentage te registreren arbeidsongevallen (TRIR)								
Aantal te registreren arbeidsongevallen (TRI)	2	1	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar
Percentage te registreren arbeidsongevallen (TRIR)	1,13	0,76	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar
Contractors								
Sterfgevallen								
Totaal aantal sterfgevallen	—	—	—	—	Niet van toepassing	Niet van toepassing	—	—
Sterfgevallen als gevolg van arbeidsongevallen	—	—	—	—	Niet van toepassing	Niet van toepassing	—	—
Sterfgevallen als gevolg van beroepsziekte	—	—	Niet beschikbaar om juridische redenen	Niet beschikbaar om juridische redenen	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet beschikbaar om juridische redenen	Niet beschikbaar om juridische redenen
Percentage te registreren arbeidsongevallen (TRIR)								
Aantal te registreren arbeidsongevallen (TRI)	56	32	37	Niet beschikbaar	Niet van toepassing	Niet van toepassing	93	32
Percentage te registreren arbeidsongevallen (TRIR)	16,60	11,16	5,87	Niet beschikbaar	Niet van toepassing	Niet van toepassing	9,61	11,16

De consolidatie van het percentage te registreren arbeidsongevallen (TRIR) op Groepsniveau omvat alleen Elia Group NV/SA, Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland om in lijn te blijven met de methodologie die is gebruikt om de gerelateerde doelstellingen vast te stellen, zoals gepresenteerd in sectie S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeel. Daarnaast moet worden opgemerkt dat gegevens voor Elia Group NV/SA worden geconsolideerd in het segment van Elia Transmission België om afgestemd te blijven op de interne bedrijfsrapportage en de gebruikte methodologie om de doelen voor veiligheid en gezondheid te bepalen. Zie punt BP-1 - Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen voor een gedetailleerde beschrijving van de segmenten van de duurzaamheidsrapportage voor de andere entiteiten.

Definitie en berekeningsmethode:

In Duitsland wordt om redenen van vertrouwelijkheid (volgens de wettelijke vereisten) in het systeem geen onderscheid gemaakt tussen werkgerelateerde en niet-werkgerelateerde ziekten. Alle informatie met betrekking tot deze datapunten is dus in de tabel gemarkeerd als “niet beschikbaar om juridische redenen”.

TRIR = aantal registreerbare verwondingen*1.000.000/aantal gewerkte uren.

Registreerbare verwonding = elke werkgerelateerde verwonding of ziekte die meer dan eerste hulp vereist en/of met beperking van de beweeglijkheid noodzakelijk voor het werk.

S1-16 - Beloningsmaatstaven (loonkloof en totale beloning)

Loonkloof man-vrouw

	Elia Group	
	2024	2023
Beloningsverschil tussen mannen en vrouwen	1,2 %	3,0 %

	Elia Transmission België	
	2024	2023
Beloningsverschil tussen mannen en vrouwen	(1,1)%	0,2 %

	50Hertz Transmission Duitsland	
	2024	2023
Beloningsverschil tussen mannen en vrouwen	3,3 %	5,1 %

	Niet-gereguleerd segment	
	2024	2023
Beloningsverschil tussen mannen en vrouwen	23,0 %	11,6 %

Zie punt BP-1 - Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen voor een gedetailleerde beschrijving van de segmenten van de duurzaamheidsrapportage.

Definitie en berekeningsmethode:

De loonkloof tussen mannen en vrouwen wordt gerapporteerd voor alle actieve medewerkers, inclusief directeuren. Dit betekent dat medewerkers met langdurig ziekteverlof of volledige schorsing niet zijn inbegrepen, aangezien zij niet actief zijn in de loonadministratiesystemen. Vanwege een aanvankelijk beperktere interpretatie van beloning bestaan de beloningscomponenten die voor dit datapunt in aanmerking worden genomen uit het bruto basissalaris van medewerkers. We zullen in het komende rapportagejaar werken aan het opnemen van alle elementen en volledig afstemmen op de methodologie.

Formule: loonkloof man-vrouw = ((gemiddeld bruto uurloon van mannelijke medewerkers – gemiddeld bruto uurloon van vrouwelijke medewerkers)/gemiddeld bruto uurloon van mannelijke medewerkers)*100

Verhouding van de jaarlijkse totale verloning

	Elia Group
	2024
Verhouding van de jaarlijkse totale verloning	13,8

	Elia Transmission België
	2024
Verhouding van de jaarlijkse totale verloning	8,4

	50Hertz Transmission Duitsland
	2024
Verhouding van de jaarlijkse totale verloning	11,4

	Niet-gereguleerd segment
	2024
Verhouding van de jaarlijkse totale verloning	6,1

Zie punt BP-1 - Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen voor een gedetailleerde beschrijving van de segmenten van de duurzaamheidsrapportage.

Definitie en berekeningsmethode:

De verhouding van de jaarlijkse totale verloning wordt gedefinieerd als de verhouding tussen de meest betaalde persoon en de mediaan van de jaarlijkse totale verloning voor alle medewerkers (exclusief de meest betaalde persoon).

Om een eerlijke vergelijking van de verloning mogelijk te maken, omvat de populatie die voor dit datapunt werd beschouwd, alle medewerkers die actief zijn van de eerste tot de laatste dag van de rapportageperiode. Dit betekent dat vertrekkers, nieuwe medewerkers en medewerkers die ten minste één volledige dag geschorst waren tijdens de

rapportageperiode niet inbegrepen zijn. Verloningsgegevens voor deeltijdse medewerkers werden niet geëxtrapoleerd naar een voltijds equivalent, wat tot een grotere verhouding leidt.

De verloningscomponenten waar rekening mee wordt gehouden voor de verhouding omvat het basisloon, vaste premies, voordelen in natura en prestatiegebonden bonussen.

S1-17 - Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten

Dit datapunt biedt inzicht in de mate waarin werkgerelateerde incidenten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten invloed hebben op ons personeel.

	Elia Transmission België			50Hertz Transmission Duitsland			Niet-gereguleerd segment			Elia Group		
	2024											
	Totaal		Uitsplitsing	Totaal		Uitsplitsing	Totaal		Uitsplitsing	Totaal		Uitsplitsing
		In afwachting	Opgelost		In afwachting	Opgelost		In afwachting	Opgelost		In afwachting	Opgelost
Aantal discriminatievoorvallen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aantal klachten die werden ingediend via kanalen voor eigen personeel om hun bezorgdheden te uiten	1	0	1	6	1	5	0	0	0	7	1	6

	Elia Transmission België	50Hertz Transmission Duitsland	Niet-gereguleerd segment	Elia Group
	2024			
Totaalbedrag van boetes, sancties en schadevergoedingen voor discriminatievoorvallen	0	0	0	0

	Elia Transmission België	50Hertz Transmission Duitsland	Niet-gereguleerd segment	Elia Group
	2024			
Aantal ernstige incidenten op het gebied van mensenrechten	0	0	0	0
Uitsplitsing van de inbreuken				
Richtsnoeren van de VN inzake bedrijven en mensenrechten (UN Guiding Principles on Business and Human Rights)	0	0	0	0
Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) betreffende de fundamentele principes en rechten op het werk	0	0	0	0
OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen	0	0	0	0

	Elia Transmission België	50Hertz Transmission Duitsland	Niet-gereguleerd segment	Elia Group
	2024			
Totaalbedrag van boetes, sancties en schadevergoedingen voor ernstige incidenten op het gebied van mensenrechten	€0,0	€0,0	€0,0	€0,0

Zie punt BP-1 - Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen voor een gedetailleerde beschrijving van de segmenten van de duurzaamheidsrapportage.

3.2. ESRS S2 Werknemers in de waardeketen

Ons vermogen om veilige en eerlijke arbeidsomstandigheden in onze opwaartse waardeketen te waarborgen is cruciaal voor het uitvoeren van de bedrijfsactiviteiten en de realisatie van de infrastructuurprojecten ter ondersteuning van de energietransitie.

ESRS2 SBM3 S2 - Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel

Volgens de ESRS-nomenclatuur zijn er twee groepen werknemers in de waardeketen bij Elia Group:

(i) werknemers in de waardeketen die rechtstreeks betrokken zijn bij de sites van Elia Group maar die geen deel uitmaken van haar eigen personeel, in het bijzonder met betrekking tot het ontwerp en de bouw van infrastructuur en de exploitatie en het onderhoud van het net (contractors);

(ii) werknemers in de waardeketen die werken voor entiteiten in de upstream-waardeketen van Elia Group (upstreamwerknemers).

Negatieve materiële impact

De contractors die betrokken zijn bij het ontwerp en de constructie van infrastructuur en bij het beheer en onderhoud van het net werken in een industriële omgeving met inherente veiligheids- en gezondheidsrisico's. Die risico's zijn niet systeemgebonden, maar hebben eerder betrekking op individuele incidenten.

Positieve materiële impact

De veiligheidscultuur die Elia Group uitdraagt, strekt zich ook uit tot de werknemers in de waardeketen. Alle leveranciers moeten een Supplier Code of Conduct (gedragscode voor leveranciers) ondertekenen die de naleving vereist van internationale normen op het vlak van ethisch gedrag en veiligheid en gezondheid. Elia Group moedigt hen bovendien aan om een EcoVadis-rating te behalen.

Risico's, kansen en afhankelijkheden voor werknemers in de waardeketen

Elia Group heeft geen significant risico op dwangarbeid of verplichte arbeid of kinderarbeid bij werknemers in de waardeketen in de geografie of de grondstoffen die het aankoopt.

Afhankelijkheden van negatieve effecten op het gebied van gezondheid en veiligheid hebben meer specifiek betrekking op werknemers in de waardeketen die betrokken zijn bij 'Infrastructure Design and Construction', en 'Grid Operations and Maintenance'.

De processen die worden beschreven in S2-2 - Processen om met werknemers in de waardeketen te overleggen over impacts en de acties die worden voorgesteld in S2-4 - Acteren op materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot werknemers in de waardeketen hebben ook tot doel te begrijpen hoe werknemers in de waardeketen met bepaalde kenmerken, een bepaalde context of met bepaalde activiteiten een groter risico lopen om schade op te lopen.

De geïdentificeerde materiële risico's hebben betrekking op de TNB-activiteiten van Elia Group en niet op een specifieke groep werknemers in de waardeketen.

S2-1 - Beleid ten aanzien van werknemers in de waardeketen

Tenzij anders vermeld, hebben de in deze sectie beschreven beleidsmaatregelen betrekking op contractors (zie ESRS-nomenclatuur in sectie ESRS 2 SBM-3 hierboven) die werkzaamheden uitvoeren op de locaties van Elia Transmission België of 50Hertz Transmission Duitsland.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid voor het eigen personeel van Elia Group is ook van toepassing op contractors. Voor meer informatie zie sectie S1-1 - Beleid ten aanzien van eigen personeel.

Voor werknemers in de waardeketen heeft Elia Group de volgende beleidslijnen ontwikkeld en toegepast[106]:

[106] De ESRS geven geen definitie van 'standaarden van externe partijen'. We interpreteren de vereisten in bredere zin en geven in deze kolom informatie over:
- kaders, wetgeving en voorschriften die de basis vormen van het betreffende beleid en die garanderen dat een erkende benchmark is gebruikt;
- certificeringen aangeboden door een onafhankelijke externe entiteit.
Deze lijst is niet volledig.

Beleid	Overeenkomst met impacts, risico's en kansen	Belangrijkste inhoud en doelstelling	Monitoringproces	Scope	Verantwoordelijke functie	Standaard of initiatief van externe partijen
Gedragscode voor leveranciers	– Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland implementeren een gedragscode voor leveranciers (Supplier Code of Conduct, SCoC) die vereist dat internationale normen op het vlak van ethisch gedrag en veiligheid en gezondheid worden nageleefd. Samen met het aanmoedigen van leveranciers om de EcoVadis-certificering te behalen, bevordert dit een verantwoordelijke toeleveringsketen die veilige arbeidsomstandigheden bevordert. Subthema: Arbeidsomstandigheden in de toeleveringsketen	Deze Code bevat richtlijnen en verwachtingen voor onze leveranciers op het gebied van ethisch gedrag, veiligheid en gezondheid, milieu- en sociale aspecten.	Risicoanalyse door het departement Procurement en controle op naleving van processen door Interne audit. Zie ook S2-3 - Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor werknemers in de waardeketen om zorgen kenbaar te maken	Upstream en eigen activiteiten, Elia Transmission België	Chief Procurement Officer	– Tien principes van de United Nations Global Compact; – United Kingdom Bribery Act; – Verdrag van de Verenigde Naties tegen corruptie; – Principes van de OESO tegen corruptie en omkoping; – Principes en verdragen van de Verenigde Naties op het vlak van mensenrechten en eerlijk werk; – IAO-verdrag voor het verbod op kinder- en dwangarbeid
				Upstream en eigen activiteiten, 50Hertz Transmission Duitsland	Chief Procurement Officer	– Tien principes van de United Nations Global Compact; – United Kingdom Bribery Act; – Verdrag van de Verenigde Naties tegen corruptie; – Principes van de OESO tegen corruptie en omkoping; – Principes en verdragen van de Verenigde Naties op het vlak van mensenrechten en eerlijk werk; – IAO-verdrag voor het verbod op kinder- en dwangarbeid
Algemeen veiligheids-, gezondheids- en milieu-reglement voor contractors bij de uitvoering van opdrachten voor Elia Transmission België.	– De veiligheidscultuur van Elia Group, die is gericht is op de veiligheid van contractors en het doel van nul ongevallen voor alle werknemers. Ze draagt bij tot verbeterde veiligheidsnormen in de hele toeleveringsketen. – Verhoogd risico op werkgerelateerde verwondingen en dodelijke ongevallen voor werknemers in de hele waardeketen door activiteiten met hoogspanningsapparatuur, werken op hoogte en potentieel gevaarlijke omgevingen. – Gebeurtenissen op het gebied van veiligheid en gezondheid kunnen een van onze leveranciers schaden. – Veiligheids- en gezondheidsovertredingen en/of veiligheids- en gezondheidsincidenten kunnen ertoe leiden dat contractors zich terugtrekken uit projecten. Het gevolg kan zijn dat infrastructuurprojecten en/of onderhoudswerkzaamheden worden vertraagd of geannuleerd. Subthema: Veiligheid en gezondheid	Deze bepalingen beschrijven de veiligheids-, gezondheids- en milieuregels van Elia Transmission België die van toepassing zijn op elke externe onderneming die werkzaamheden uitvoert in naam van Elia Transmission België of haar dochterondernemingen.	Operationele monitoring: Zie ook S2-5 - Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	Upstream en eigen activiteiten, Elia Transmission België	Head of Health, Safety & Security	– Geldende sociale en milieureglementering – Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties (SDG);

Instructies die de veiligheid op het werk garanderen wanneer externe bedrijven worden ingezet om werken uit te voeren voor 50Hertz Transmission Duitsland	– De veiligheidscultuur van Elia Group is gericht op de veiligheid van contractors en het doel van nul ongevallen voor alle werknemers. Ze draagt bij tot verbeterde veiligheidsnormen in de hele toeleveringsketen. – Verhoogd risico op werkgerelateerde verwondingen en dodelijke ongevallen voor werknemers in de hele waardeketen door activiteiten met hoogspanningsapparatuur, werken op hoogte en potentieel gevaarlijke omgevingen. – Gebeurtenissen op het gebied van veiligheid en gezondheid kunnen een van onze leveranciers schaden. – Veiligheids- en gezondheidsovertredingen en/of veiligheids- en gezondheidsincidenten kunnen ertoe leiden dat contractors zich terugtrekken uit projecten. Het gevolg kan zijn dat infrastructuurprojecten en/of onderhoudswerkzaamheden worden vertraagd of geannuleerd. Subthema: Veiligheid en gezondheid	Deze instructies beschrijven de veiligheids- en gezondheidsregels die van toepassing zijn voor elk extern bedrijf dat werkzaamheden uitvoert voor 50Hertz Transmission Duitsland.	Operationele monitoring: Zie ook S2-5 - Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	Upstream en eigen activiteiten, 50Hertz Transmission Duitsland	Head of Corporate Governance	Geldende wetgeving inzake arbeid, arbeidsomstandigheden en veiligheid.
Algemene aankoopvoorwaarden	– De veiligheidscultuur van Elia Group is gericht op de veiligheid van contractors en het doel van nul ongevallen voor alle werknemers. Ze draagt bij tot verbeterde veiligheidsnormen in de hele toeleveringsketen. – Verhoogd risico op werkgerelateerde verwondingen en dodelijke ongevallen voor werknemers in de hele waardeketen door activiteiten met hoogspanningsapparatuur, werken op hoogte en potentieel gevaarlijke omgevingen. – Gebeurtenissen op het gebied van veiligheid en gezondheid kunnen een van onze leveranciers schaden. – Veiligheids- en gezondheidsovertredingen en/of veiligheids- en gezondheidsincidenten kunnen ertoe leiden dat contractors zich terugtrekken uit projecten. Het gevolg kan zijn dat infrastructuurprojecten en/of onderhoudswerkzaamheden worden vertraagd of geannuleerd. Subthema: Veiligheid en gezondheid	De aankoopvoorwaarden beschrijven op maat gemaakte en algemene vereisten voor verschillende aankoopcategorieën die leveranciers moeten naleven in hun contracten met Elia Group en die ervoor zorgen dat ethische, sociale en milieunormen worden nageleefd.	Operationele monitoring: Zie ook S2-5 - Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	Upstream en eigen activiteiten, Elia Group	Chief Procurement Officer	Geldende reglementering

Beleid inzake ethisch gedrag en mensenrechten

Ethische code

De contractors van Elia Group vallen onder de ethische code van het bedrijf. De ethische code beschrijft ons engagement op het vlak van integriteit, naleving, diversiteit en inclusie, met inbegrip van mensenrechten en gepaste omgang met informatie. Hij omvat veiligheid en welzijn die een topprioriteit vormen voor alle stakeholders, inclusief contractors. Meer informatie over de ethische code van Elia Group is te vinden in G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur.

Mensenrechtenbeleid

Het mensenrechtenbeleid van Elia Group benadrukt ook het belang van de bescherming van de mensenrechten in onze relaties met leveranciers en andere stakeholders. Het beleid identificeert gezondheid en veiligheid als een prioriteitsdomein van ons engagement op het vlak van mensenrechten. Meer informatie over het mensenrechtenbeleid van Elia Group is te vinden in G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedragen bedrijfscultuur.

Gedragscode voor leveranciers

Om deze verbintenissen in onze waardeketen te realiseren en de opvolging ervan in onze bedrijfsprocessen te integreren, hebben we deze principes inzake mensenrechten en duurzaam ondernemen verankerd in onze gedragscode voor leveranciers (Supplier Code of Conduct, SCoC). Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland eisen van hun leveranciers dat ze zich wettig en ethisch gedragen met het oog op de bescherming van de mensenrechten en arbeidsrechten. Meer informatie over de SCoC is te vinden in G1-2 - Beheer van relaties met leveranciers.

Beleid inzake veiligheid en gezondheid

Algemeen veiligheids-, gezondheids- en milieureglement voor contractors bij de uitvoering van opdrachten voor Elia Transmission België

Bij Elia Transmission België worden de veiligheidsvereisten die in de SCoC zijn vermeld, weerspiegeld in de lokale activiteiten van contractors via het Algemene veiligheids-, gezondheids- en milieureglement voor contractors die werkzaamheden uitvoeren voor Elia Transmission België.

Dit document beschrijft de veiligheids-, gezondheids- en milieubepalingen van Elia Transmission België die van toepassing zijn op elke contractant die werkzaamheden uitvoert voor Elia Transmission België of in de infrastructuur van Elia Transmission België. Meer informatie over dit beleid is te vinden in punt G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur.

Instructies voor het garanderen van de veiligheid op het werk bij het contracteren van externe bedrijven voor werkzaamheden voor 50Hertz Transmission Duitsland

Op dezelfde manier worden bij 50Hertz Transmission Duitsland de veiligheidsvereisten van de SCoC weerspiegeld in de lokale activiteiten van contractors via de Instructies die de veiligheid op het werk garanderen wanneer externe bedrijven worden ingezet om werken uit te voeren voor 50Hertz Transmission Duitsland. Meer informatie over dit beleid is te vinden in sectie G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur.

Algemene aankoopvoorwaarden

De veiligheids- en gezondheidsvereisten van de SCoC van Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland worden ook weerspiegeld in de algemene aankoopvoorwaarden die op groepsniveau werden vastgelegd voor contracten met leveranciers. Ze leggen de contractuele relatie vast tussen leveranciers en een TNB-entiteit van Elia Group. Meer informatie over de aankoopvoorwaarden van Elia Group is te vinden in G1-2 - Beheer van relaties met leveranciers.

Meer informatie over de algemene aanpak van Elia Group om de werknemers in de waardeketen te betrekken, is te vinden in S2-2 - Processen om met werknemers in de waardeketen te overleggen over impacts. Meer informatie over maatregelen om een oplossing te bieden en/of mogelijk te maken voor de impact op de mensenrechten is te vinden in sectie S2-3 - Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor werknemers in de waardeketen om zorgen kenbaar te maken.

In het rapportagejaar 2024 maakte Elia Group geen melding van gevallen van niet-naleving van de richtsnoeren van de VN inzake bedrijven en mensenrechten (UN Guiding Principles on Business and Human Rights), de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO inzake de fundamentele principes en rechten op het werk of de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. Bij 50Hertz Transmission Duitsland loopt een project om te voldoen aan de Duitse wet op due diligence bij bedrijven om mensenrechtenschendingen in toeleveringsketens te voorkomen (LkSG, Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz). Bij Elia Transmission België zullen methodologie en best practices worden toegepast om de due diligence-praktijken voor de toeleveringsketen verder te ontwikkelen.

S2-2 - Processen om met werknemers in de waardeketen te overleggen over impacts

Gezondheid en veiligheid bij Elia Transmission België

Elia Transmission België voert op verschillende manieren gesprekken over gezondheid en veiligheid met contractors.

Voor elk project zijn er wekelijkse vergaderingen met de gezondheids- en veiligheidscoördinator, zoals dat wettelijk vereist is. De coördinator geeft feedback en aanbevelingen over acties die de aannemer moet ondernemen om de veiligheids- en gezondheidsomstandigheden te verbeteren. De coördinator is een externe partij met een hoog niveau van deskundigheid op het gebied van gezondheid en veiligheid. De coördinatoren brengen regelmatig verslag uit aan Elia Transmission België over de veiligheids- en gezondheidssituatie van de projecten, wat wordt meegenomen in de algemene aanpak van het bedrijf en het beheer van de veiligheid en gezondheid van contractors. Het departement Safety & Health van Elia Transmission België komt tussenbeide wanneer zich in het kader van projecten ongewenste gebeurtenissen voordoen op het vlak van veiligheid en gezondheid, zoals een arbeidsongeval of een bijna-ongeval, of wanneer herhaaldelijk onveilig of risicovol gedrag wordt vastgesteld. Het team

overlegt met contractanten om hen te coachen en stelt een actieplan op om de gezondheids- en veiligheidssituatie te verbeteren en de risico's te beperken. Elia Transmission België verzamelt ook feedback ter plaatse tijdens de operationele dialoog met de teams (via de processen 360° en Morning Star), die elke dag plaatsvindt. Tijdens de wekelijkse vergaderingen voor projecten kunnen contractors ook feedback geven aan de vertegenwoordigers van Elia Transmission België. Contractors kunnen daarnaast hun bezorgdheid uiten in het veiligheids- en gezondheidsmanagementsysteem van het bedrijf (SMASH), via de projectleider of projectmanager. De hoogste verantwoordelijke voor deze interactie is de Chief Assets Officer.

Dit jaar lanceerde Elia Transmission België een nieuw initiatief om meer feedback van contractors te verzamelen over gezondheid en veiligheid. Het bedrijf organiseerde een Contractors Safety Day om contractors samen te brengen en hen te laten nadenken over gezondheids- en veiligheidskwesties, best practices te delen, processen te bespreken, de doeltreffendheid van de huidige processen te beoordelen, enz.

Elia Transmission België deelt ook algemene informatie over veiligheid en gezondheid met contractors via driemaandelijkse nieuwsbrieven. Deze bevatten algemeen nieuws over veiligheid en gezondheid, beleidswijzigingen, statistieken, aankondigingen, getuigenissen over veiligheid en gezondheid voor algemene bewustmaking enzovoort.

Gezondheid en veiligheid bij 50Hertz Transmission Duitsland

Bij 50Hertz Transmission Duitsland worden de kwaliteitsinspecties ter plaatse uitgevoerd. Daarbij wordt ook rekening gehouden met veiligheids- en gezondheidsaspecten. Om deze inspecties uit te voeren, gebruiken de inspecteurs van 50Hertz Transmission Duitsland een criteriacatalogus die speciaal is aangepast aan de respectieve ambachten. Als onderdeel hiervan worden veiligheids- en gezondheidsaspecten van de bouwplaats en het werk van de leveranciers gecontroleerd.

Er zijn ook elke week bouwplaatsvergaderingen waar de projectleider gezondheid en veiligheid bespreekt met de werkploegen, inclusief de contractors. Op regelmatige basis wonen coördinatoren van het veiligheids- en gezondheidsteam van 50Hertz Transmission Duitsland deze vergaderingen bij. Het bedrijf heeft ook een specifieke tool ontwikkeld voor het beheer van de desbetreffende audits. Bovendien organiseert het departement Procurement jaarlijks een vergadering met de leveranciers waarbij ook het departement Safety & Health betrokken is. Tijdens deze vergadering worden ongevallen en incidenten besproken en, indien nodig, verdere maatregelen bepaald.

Door het toenemende aantal projecten op het gebied van civiele techniek, bouw, constructie van luchtlijnen, elektrotechniek en kabeltechniek is een groter aantal contractors nodig. Samen met het departement Purchasing wordt een prekwalificatieprocedure uitgevoerd aan de hand van een auditchecklist om de prestaties te toetsen aan de vereisten van 50Hertz Transmission Duitsland, met inbegrip van gezondheid en veiligheid op het werk. Het doel van deze procedure is om op alle bouwplaatsen een uniform hoog niveau van gezondheid en veiligheid en van milieu- en kwaliteitscriteria te garanderen. De tweede stap bestaat uit het evalueren van de aanbestedingsdocumenten door degenen die verantwoordelijk zijn voor veiligheid en gezondheid voordat de externe bedrijven de opdracht toegewezen krijgen. Dit vereist nauwe samenwerking en coördinatie tussen de teams van Safety & Health en Purchasing.

Bij 50Hertz Transmission Duitsland is het Head of Corporate Governance de hoogste verantwoordelijke voor de dialoog en de voortdurende verbetering op het vlak van veiligheid en gezondheid.

Duurzaam inkopen

Strategische leveranciers worden door een externe dienstverlener (EcoVadis) bevraagd over duurzaamheidsaspecten, waaronder due diligence op het gebied van mensenrechten. Het resultaat wordt uitgedrukt in een totaalscore, namelijk de EcoVadis-rating. In nieuwe raamovereenkomsten moeten leveranciers tijdens de looptijd van het contract jaarlijks een EcoVadis-beoordeling aanleveren, die door de aankoopafdeling zal worden nagekeken. Het doel op lange termijn is om alle strategische leveranciers op te nemen in een uniforme ESG-rating zoals die van EcoVadis.

S2-3 - Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor werknemers in de waardeketen om zorgen kenbaar te maken

Inbreuken op integriteit

Werknemers in de waardeketen hebben de kans om hun bezorgdheid te uiten over een negatieve materiële impact of een vermeende schending van de ethische code of het mensenrechtenbeleid van de Groep en/of de toepasselijke wet- en regelgeving, zonder bang te hoeven zijn voor represailles en/of oneerlijke behandeling. Ze kunnen daarvoor gebruikmaken van EthicsAlert, een extern systeem voor het melden van mogelijke integriteitsschendingen. EthicsAlert voldoet aan de EU-richtlijn betreffende klokkenluiders. Via dit platform kunnen werknemers in de waardeketen anoniem hun bezorgdheid melden. Het platform is beschikbaar voor alle stakeholders op de speciaal daarvoor bestemde website van Elia Group. Elia Transmission België communiceert dit online kanaal voor het melden van problemen via de Safety & Health Contractor Newsletter die naar de leveranciers wordt verzonden. Meer informatie over het klokkenluiderskader van Elia Group is te vinden in G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur.

Naast het elektronische klokkenluidersysteem EthicsAlert kunnen werknemers in de waardeketen van 50Hertz Transmission Duitsland ook een beroep doen op een externe en onafhankelijke ombudsman om hun bezorgdheid te uiten. De contactinformatie is voor alle stakeholders beschikbaar op de website van 50Hertz Transmission Duitsland.

Gezondheids- en veiligheidsonderwerpen

De gedragscode voor leveranciers (Supplier Code of Conduct, SCoC) van Elia Group beschrijft de algemene principes voor contractors met betrekking tot impacts op gezondheid en veiligheid (zie S2-1 - Beleid ten aanzien van werknemers in de waardeketen voor meer details). Er kunnen sancties worden opgelegd wanneer er inbreuken op de veiligheids- en gezondheidsregels worden vastgesteld. Vervolgens worden maatregelen en actieplannen geïmplementeerd om dergelijke risico's te vermijden, voornamelijk via gesprekken met de betrokken partners. Meer informatie over de acties die worden ondernomen om de gezondheids- en veiligheidsrisico's voor contractors te beperken, is te vinden in S2-4 - Acteren op materiële impacts op werknemers in de waardeketen, en

benaderingen om wat betreft werknemers in de waardeketen materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen. Contractors van Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland kunnen zelf ook incidenten melden bij de ondernemingen. Er zijn duidelijke processen wanneer zich arbeidsongevallen voordoen. Bij 50Hertz Transmission Duitsland leidt elk ongeval tot een reactief proces waaraan de verantwoordelijke projectleider en de departementen Purchasing, veiligheid op het werk en kwaliteit van 50Hertz Transmission Duitsland enerzijds en vertegenwoordigers van de contractor anderzijds deelnemen. Binnen dit proces worden samen met de contractor maatregelen ontwikkeld die ter beschikking worden gesteld van de externe bedrijven, bijvoorbeeld in de vorm van installatiespecifieke veiligheidsinstructies. Ook bij Elia Transmission België worden incidenten behandeld en in aanmerking genomen om maatregelen op te stellen en ervoor te zorgen dat verdere risico's worden beperkt.

S2-4 - Acteren op materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot werknemers in de waardeketen

Acties	Gerelateerd beleidsobjectief of doel	Scope	Tijdshorizonten
Operationele monitoring	Zie veiligheids- en gezondheidsdoelstellingen in S2-5 - Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	Eigen activiteiten en upstream, Elia Transmission België	/ (terugkerende actie)
Safety Culture Ladder	Zie veiligheids- en gezondheidsdoelstellingen in S2-5 - Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	Eigen activiteiten en upstream, Elia Transmission België	/ (terugkerende actie)
Safety with Contractors	Zie veiligheids- en gezondheidsdoelstellingen in S2-5 - Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	Eigen activiteiten en upstream, Elia Group	/ (terugkerende actie)
"gib8" bewustmakingscampagne	Zie veiligheids- en gezondheidsdoelstellingen in S2-5 - Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	Eigen activiteiten en upstream, 50Hertz Transmission Duitsland	/ (terugkerende actie)
Dialogen over veiligheid op het werk	Zie veiligheids- en gezondheidsdoelstellingen in S2-5 - Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	Eigen activiteiten en upstream, 50Hertz Transmission Duitsland	/ (terugkerende actie)
ISO 45001-certificering	Zie veiligheids- en gezondheidsdoelstellingen in S2-5 - Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	Eigen activiteiten, 50Hertz Transmission Duitsland	/ (terugkerende actie)

Gezondheid en veiligheid

Bij Elia Transmission België is een speciaal team voor Contractor Safety verantwoordelijk voor het ondersteunen, inspireren en verbeteren van de veiligheidsprestaties van contractors. Hiertoe werkt het team nauw samen met de interne contracterende instanties en het departement Purchasing, zowel via operationele monitoring als via een aantal gestructureerde strategische programma's.

De operationele monitoring van de veiligheid en gezondheid van contractors bestaat uit regelmatige bezoeken gedurende het jaar waarbij we contractors coachen en met hen van gedachten wisselen om hun veiligheidsprestaties te verbeteren. De onderneming zorgt ook voor de follow-up met de contractors en de interne stakeholders van alle gemelde 'ongewenste gebeurtenissen' zoals gevaarlijke situaties, bijna-ongevallen, eerste hulp, arbeidsongevallen of overtredingen van onze gezondheids- en veiligheidsregels. De operationele monitoring omvat ook regelmatige communicatie en uitwisselingen met contractors om ongevallen en de genomen preventieve maatregelen te delen.

Elia Transmission België past ook de denkwijze van de Safety Culture Ladder (veiligheidsladder) toe in haar activiteiten om de veiligheid en gezondheid van haar contractors te bevorderen en te verzekeren. De Safety Culture Ladder is een evaluatiemethode voor het meten en beoordelen van het veiligheids- en gezondheidsbewustzijn van bedrijven, met als doel het aantal risicosituaties te verminderen. Het zorgt ervoor dat veiligheid en gezondheid diep verankerd zijn in de bedrijfscultuur en dat werknemers hun eigen veiligheid op het werk en die van al hun collega's, contractors, leveranciers en bezoekers als hun eigen verantwoordelijkheid beschouwen. Elia Transmission België heeft niveau 3 op de Safety Culture Ladder en promoot deze beoordelingsmethode bij haar leveranciers.

Het project S4C (Safety for Contractors) werd bij Elia Transmission België al enkele jaren geleden gelanceerd. Het doel van dit veiligheidsproject is om nul ongevallen te bereiken bij alle contractors van het bedrijf, zodat iedereen elke dag veilig en gezond naar huis kan terugkeren. In het kader van dit project werden tal van gezondheids- en veiligheidsinitiatieven, instrumenten en beste praktijken ingevoerd in onze activiteiten met contractors. In 2022 werd het project Safety with Contractors op Groepsniveau gelanceerd. Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland werken via dit project samen in het kader van S4C. De belangrijkste doelstelling van dit project is de veiligheidsvisie en -strategie voor het gezondheids- en veiligheidsbeheer van contractors op elkaar af te stemmen. Als deel van dit project lanceerde Elia Transmission België dit jaar een initiatief om de communicatie en de uitwisseling van de beste veiligheids- en gezondheidspraktijken tussen verschillende leveranciers die aan hetzelfde project werken, te verbeteren. Op basis van de vaststelling dat de oorzaken van ongewenste gebeurtenissen op het vlak van gezondheid en veiligheid vaak gelijkaardig of zelfs identiek zijn bij leveranciers die aan hetzelfde project werken, heeft Elia Transmission België voor een testproject een nieuw governanceniveau voor contractors ingevoerd dat gekoppeld is aan gemeenschappelijke gezondheids- en veiligheidsdoelstellingen.

Bij 50Hertz Transmission Duitsland onderneemt het gezondheids- en veiligheidsteam acties om de gezondheid en veiligheid van werknemers, inclusief contractors, te bevorderen en te beschermen. Hun bewustmakingscampagne “gib8” werd in 2018 gelanceerd en illustreert dat veiligheid op het werk een bedrijfswaarde is. Sinds 2022 loodst de nieuwe begeleiding 'Simo' (Sicherheitsmoment, veiligheidsmoment) de werknemers door de campagnethema's. De inhoud van de campagnes wordt gedeeld en gecommuniceerd met de contractors van 50Hertz Transmission Duitsland.

Elk jaar organiseert 50Hertz Transmission Duitsland dialogen over veiligheid op het werk met veiligheidsspecialisten op het vlak van constructie, luchtlijnen en elektrische installaties. Tijdens deze evenementen worden in een open sfeer gemeenschappelijke thema’s inzake veiligheid op het werk besproken, kritisch bediscussieerd en mogelijke oplossingen uitgewisseld. Bij 50Hertz Transmission Duitsland zijn contractors verplicht om informatie en training te verschaffen met betrekking tot veiligheid, gezondheid en milieu met als doel om alle gerelateerde risico's te beheersen. 50Hertz Transmission Duitsland reikt sinds 2022 de HSEQ-prijs (Health & Safety, Environment and Quality) uit aan haar beste contractors. Ze worden beoordeeld op basis van gezondheids-, veiligheids-, milieu- en kwaliteitscriteria, bijvoorbeeld op basis van de resultaten van inspecties en ongevallenstatistieken. Hierdoor kan het bedrijf contractors waarderen die projecten effectief en veilig uitvoeren.

50Hertz Transmission Duitsland heeft ook een certificering op het vlak van beheer, onderhoud, planning en uitbreiding van het transmissienet in haar netgebied, die stelt dat het een managementsysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk heeft ingevoerd en onderhoudt in overeenstemming met ISO 45001:2018. De processen die onder deze certificering vallen, hebben ook tot doel de impact op de gezondheid en de veiligheid van de werknemers in de waardeketen te beperken die op de sites van 50Hertz Transmission Duitsland werken. Het principe van constante verbetering (continu verbeteringsproces) omvat jaarlijkse controleaudits en om de drie jaar hercertificering door een geaccrediteerd extern bedrijf.

Gerelateerde middelen

In de loop van 2024 zijn we begonnen met het ontwikkelen van een groepsbrede methodologie voor het terugwinnen van de significante financiële middelen (CAPEX en/of OPEX) gewijd aan elke materiële ESRS. De resultaten van dit initiatief zullen pas beschikbaar zijn voor de rapportageperiode van 2025

S2-5 - Doelen met betrekking tot werknemers in de waardeketen

Een van de belangrijkste maatstaven voor de industrie bij het rapporteren over de impact van activiteiten op de gezondheid en veiligheid van werknemers is de Total Recordable Injury Rate (TRIR, totaalpercentage van registreerbare verwondingen).

De TRIR dient als kompas om de evolutie van de doeltreffendheid van het veiligheids- en gezondheidsbeleid, de processen en de acties ter bescherming van het eigen personeel en contractors op te volgen.

Elia Group heeft zich tot doel gesteld om de TRIR van haar contractors, d.w.z. medewerkers die op de sites van Elia Transmission België of 50Hertz Transmission Duitsland werken en geen deel uitmaken van hun eigen personeelsbestand, te verlagen. De TRIR-doelstelling wordt intern bepaald door het management en de teams van Safety & Health die in contact staan met werknemers en operaties, volgens de processen die beschreven worden in S2-2 - Processen om met werknemers in de waardeketen te overleggen over impacts en S2-4 - Acteren op materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot werknemers in de waardeketen. De prestaties met betrekking tot deze doelstelling worden jaarlijks gemeten op basis van gegevens die van contractors worden verzameld. Contractors zijn niet betrokken bij het vaststellen of het aansturen van de TRIR-doelstelling.

Via de processen beschreven in S2-2 - Processen om met werknemers in de waardeketen te overleggen over impacts en de acties beschreven in S2-4 - Acteren op materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot werknemers in de waardeketen, werken Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland met hen samen om na te gaan waar verbeteringen mogelijk zijn om de TRIR voor contractors te verlagen.

Naam doel	Scope	Dekking waardeketen	Gerelateerd beleid	Actuals 2024	Meeteenheid	Waarde van nulmeting 2023	Tussentijds doel voor 2024	Streefwaarde 2024	Bereikte prestatie
TRIR contractors	Elia Group*	Upstream	– Gedragscode voor leveranciers; – Algemeen veiligheids-, gezondheids- en milieureglement voor contractors bij de uitvoering van opdrachten voor Elia Transmission België. – Instructies die de veiligheid op het werk garanderen wanneer externe bedrijvenworden ingezet om werken uit te voeren voor 50Hertz Transmission Duitsland	9,61	/	11,16	15,50	12,50	De algemene dalende trend in TRIR zet zich voort.

Definities en berekeningsmethode

TRIR = Totaal registreerbare verwondingen*1.000.000/aantal gewerkt uren.

Registreerbaar letsel = elke werkgerelateerde verwonding of ziekte die meer dan eerste hulp vereist en/of gepaard gaat met een beperking van de mobiliteit noodzakelijk voor het werk. Voor contractors worden de gewerkte uren geschat op basis van werkelijke facturen en op basis van een verdeelsleutel voor loonkosten in functie van materiaalgroepen en een jaarlijks geïndexeerd uurtarief (voor boekjaar 2024: € 64,16/uur).

*Scope = De consolidatie van het segment Elia Transmission België, het segment 50Hertz Transmission Duitsland en Elia Group NV/SA.

3.3. ESRS S3 Getroffen gemeenschappen

ESRS2 SBM3 S3 - Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel

Voor de elektriciteitstransmissie-activiteiten van Elia Group zijn de 'getroffen gemeenschappen' de gemeenschappen die wonen en/of werken rond de operationele sites en faciliteiten van Elia Group. We onderscheiden vier verschillende types van getroffen gemeenschappen:

— Omwonenden: personen die in de buurt van infrastructuurprojecten wonen en die een impact kunnen ondervinden van bouw- of operationele activiteiten.

— Land- en bosbouwgemeenschap: landbouwers en landeigenaars van wie het land en de activiteiten kunnen worden getroffen door de ontwikkeling van de infrastructuur.

— Bedrijven: bedrijven die actief zijn in de omgeving van infrastructuurprojecten en die impacts op hun activiteiten kunnen ondervinden, zoals veranderingen in de toegankelijkheid of tijdelijke onderbrekingen tijdens de bouwfase.

— Lokale gemeenschappen: gemeenten in de buurt van infrastructuurprojecten die impact kunnen ondervinden van bouw- of operationele activiteiten.

Op basis van onze analyse van de verschillende groepen binnen de getroffen gemeenschappen, is er geen enkele groep met specifieke kenmerken die een groter risico loopt om schade te ondervinden.

Positieve materiële impact

Door enerzijds duurzame energie aantrekkelijk te maken voor de vestiging van toekomstgerichte industrieën en anderzijds onze infrastructuurmaatregelen regionaal te contracteren, stimuleren we de economische groei in gemeenschappen in landelijke, stedelijke en industriële gebieden.

Bovendien gaan de twee TNB's van Elia Group proactief de dialoog aan met de getroffen gemeenschappen om ervoor te zorgen dat hun stem en mening worden gehoord.

Negatieve materiële impact

De infrastructuur van Elia Group is verspreid over heel België en in het noorden en oosten van Duitsland. Door de energietransitie zal er meer netinfrastructuur worden gebouwd. Dit zal onvermijdelijk een impact hebben op meer gemeenschappen, ook al wordt bij de uitbreiding van het net altijd de voorkeur gegeven aan het gebruik van bestaande infrastructuren, zoals treinsporen en snelwegen.

Na de bouw kunnen sommige negatieve impacts blijven bestaan. Aangezien de netinfrastructuur van Elia Group door bewoonde gebieden loopt, kan de fysieke voetafdruk ervan verschillende lokale impacts hebben, onder andere met betrekking tot landgebruik, lawaai, visuele impact en mogelijke gezondheidsproblemen.

Bovendien kunnen de transformatoren van onze hoogspanningsstations, hoogspanningslijnen en masten lawaai genereren. Onze ondergrondse kabels produceren daarentegen geen lawaai.

We zetten ons in om deze impact te beperken en werken nauw samen met de getroffen gemeenschappen om eventuele problemen aan te pakken.

Risico's, kansen en afhankelijkheden ten aanzien van getroffen gemeenschappen

De uitrol van nieuwe (kritieke) elektriciteitsinfrastructuur is sterk afhankelijk van de steun van de verschillende groepen in de getroffen gemeenschappen, vooral in de vergunningsfase. Tijdige goedkeuring van vergunningen is een belangrijke uitdaging voor de uitvoering van projecten.

We zijn ervan overtuigd dat vroegtijdige betrokkenheid van stakeholders die impact ondervinden van onze infrastructuurprojecten van cruciaal belang is voor het succes van zowel de energietransitie als de realisatie van de belangrijke projecten die daarvoor nodig zijn.

Er zijn geen materiële risico's of kansen geïdentificeerd die verband houden met een specifieke groep van de getroffen gemeenschappen.

S3-1 - Beleid ten aanzien van getroffen gemeenschappen

Voor elementen die verband houden met getroffen gemeenschappen heeft Elia Group de volgende beleidslijnen ontwikkeld en toegepast:[107]

Beleid	Overeenkomst met impacts, risico's en kansen	Belangrijkste inhoud en doelstelling	Monitoringproces	Scope	Verantwoordelijke functie	Standaard of initiatief van externe partijen
Beleid met betrekking tot engagement	– Aangezien het transmissienet door bewoond gebied loopt, heeft de fysieke voetafdruk ervan een groot aantal lokale impacts (waaronder landgebruik, lawaai, visuele impact en mogelijke gezondheidsproblemen). Subthema: Impact op gronden – Risico's met betrekking tot vergunningen: de tijdige goedkeuring van vergunningen is een belangrijke uitdaging voor de uitvoering van projecten die de energietransitie ondersteunen. De uitrol van nieuwe infrastructuurprojecten is sterk afhankelijk van de steun van de getroffen gemeenschappen. Subthema: Burgerlijke en politieke rechten van gemeenschappen - vrijheid van meningsuiting – Stakeholderbetrokkenheid: de twee TNB's van Elia Group voeren een permanente dialoog met de gemeenschappen om ervoor te zorgen dat de projecten worden aanvaard en dat er rekening wordt gehouden met hun stem Subthema: Burgerlijke en politieke rechten van gemeenschappen - vrijheid van meningsuiting	Geïntegreerde communicatie- en dialoogmethode met als doel wederzijds begrip te wekken en de potentiële impact van nieuwe infrastructuurprojecten te beperken door een transparante, duidelijke en constructieve dialoog aan te gaan met onze stakeholders.	Er zijn meerdere indicatoren (bijv. het aantal openbare informatiesessies, publicaties, vragen en antwoorden, enz.).	Eigen activiteiten, Elia Transmission België	Head of Community Relations	Geldende reglementering betreffende publieke participatie
				Eigen activiteiten, 50Hertz Transmission Duitsland	Head of Nature Conservation and Permits	Geldende reglementering betreffende de regionale planningsprocedure

[107] De ESRS geven geen definitie van 'standaarden van externe partijen'. We interpreteren de vereisten in bredere zin en geven in deze kolom informatie over:
- kaders, wetgeving en voorschriften die de basis vormen van het betreffende beleid en die garanderen dat een erkende benchmark is gebruikt;
- certificeringen aangeboden door een onafhankelijke externe entiteit.
Deze lijst is niet volledig.

Beleid	Overeenkomst met impacts, risico's en kansen	Belangrijkste inhoud en doelstelling	Monitoringproces	Scope	Verantwoordelijke functie	Standaard of initiatief van externe partijen
Compensatiebeleid	– Aangezien het transmissienet door bewoond gebied loopt, heeft de fysieke voetafdruk ervan een groot aantal lokale impacts (waaronder landgebruik, lawaai, visuele impact en mogelijke gezondheidsproblemen). Subthema: Impact op gronden – Risico's met betrekking tot vergunningen: de tijdige goedkeuring van vergunningen is een belangrijke uitdaging voor de uitvoering van projecten die de energietransitie ondersteunen. De uitrol van nieuwe infrastructuurprojecten is sterk afhankelijk van de steun van de getroffen gemeenschappen Subthema: Burgerlijke en politieke rechten van gemeenschappen - vrijheid van meningsuiting	Beleid met als doel getroffen gemeenschappen (land- en vastgoedeigenaren, boeren, andere bedrijven en gemeenschappen/gemeenten) te compenseren voor negatieve impacts als gevolg van nieuwe infrastructuurprojecten.	Categorie- en kostenrapportage zijn aanwezig.	Eigen activiteiten, Elia Transmission België	Head of Community Relations	Wet op de elektriciteitsvoorziening 1925, rapporteringsverplichting aan de CREG volgens de tariefmethodologie
				Eigen activiteiten, 50Hertz Transmission Duitsland	Head of Nature Conservation and Permits	Bundeskompensations - verordnung (Duitse compensatieverordening)
Protocol - landbouwbedrijven	– Aangezien het transmissienet door bewoond gebied loopt, heeft de fysieke voetafdruk ervan een groot aantal lokale impacts (waaronder landgebruik, lawaai, visuele impact en mogelijke gezondheidsproblemen). Subthema: Impact op gronden – Risico's met betrekking tot vergunningen: de tijdige goedkeuring van vergunningen is een belangrijke uitdaging voor de uitvoering van projecten die de energietransitie ondersteunen. De uitrol van nieuwe infrastructuurprojecten is sterk afhankelijk van de steun van de getroffen gemeenschappen. Subthema: Burgerlijke en politieke rechten van gemeenschappen - vrijheid van meningsuiting	Protocol met als doel de beste praktijken toe te passen bij het uitvoeren van werkzaamheden in landbouwgebieden.	Categorie- en kostenrapportage zijn aanwezig. Er worden regelmatig bijeenkomsten (rondetafelgesprekken) georganiseerd met landbouwverenigingen om de uitvoering van de overeenkomst te controleren en nieuwe of bestaande kwesties te bespreken (bijv. veranderingen in werkmethoden).	Eigen activiteiten, Elia Transmission België	Head of Community Relations	/
Protocol - Bedrijven	– Aangezien het transmissienet door bewoond gebied loopt, heeft de fysieke voetafdruk ervan een groot aantal lokale impacts (waaronder landgebruik, lawaai, visuele impact en mogelijke gezondheidsproblemen). Subthema: Impact op gronden – Risico's met betrekking tot vergunningen: de tijdige goedkeuring van vergunningen is een belangrijke uitdaging voor de uitvoering van projecten die de energietransitie ondersteunen. De uitrol van nieuwe infrastructuurprojecten is sterk afhankelijk van de steun van de getroffen gemeenschappen. Subthema: Burgerlijke en politieke rechten van gemeenschappen - vrijheid van meningsuiting	Protocol met als doel de beste praktijken toe te passen bij het uitvoeren van werkzaamheden in bedrijfsterreinen.	Categorie- en kostenrapportage zijn aanwezig. Dit protocol wordt in 2024/2025 besproken en opgesteld met bedrijfsverenigingen. Te zijner tijd zal een besluit worden genomen over de monitoring.	Eigen activiteiten, Elia Transmission België	Head of Community Relations	/

Beleid	Overeenkomst met impacts, risico's en kansen	Belangrijkste inhoud en doelstelling	Monitoringproces	Scope	Verantwoordelijke functie	Standaard of initiatief van externe partijen
Strategieën voor netontwikkeling: luchtlijnen versus ondergrondse kabels	– Aangezien het transmissienet door bewoond gebied loopt, heeft de fysieke voetafdruk ervan een groot aantal lokale impacts (waaronder landgebruik, lawaai, visuele impact en mogelijke gezondheidsproblemen). Subthema: Impact op gronden – Risico's met betrekking tot vergunningen: de tijdige goedkeuring van vergunningen is een belangrijke uitdaging voor de uitvoering van projecten die de energietransitie ondersteunen. De uitrol van nieuwe infrastructuurprojecten is sterk afhankelijk van de steun van de getroffen gemeenschappen. Subthema: burgerlijke en politieke rechten van gemeenschappen - vrijheid van meningsuiting	Een duidelijke en coherente strategie hebben om te kiezen voor een luchtlijn of een ondergrondse kabel, rekening houdend met de technische behoeften en de mogelijke impact op de omgeving.	Keuzes en samenhang met strategieën voor de ontwikkeling van het net worden gecontroleerd door het IPC (Infrastructure Portfolio Committee) bij het valideren van projectscopes (in aanwezigheid van het Head of Community Relations).	Eigen activiteiten, Elia Transmission België	Head of Grid Development	Geldende regelgeving in Wallonië met betrekking tot het gewestelijk ontwikkelingsplan
EMV-protocol	– Aangezien het transmissienet door bewoond gebied loopt, heeft de fysieke voetafdruk ervan een groot aantal lokale impacts (waaronder landgebruik, lawaai, visuele impact en mogelijke gezondheidsproblemen). Subthema: Impact op gronden	Afspraken maken over de manier waarop richtlijnen met betrekking tot blootstelling aan elektromagnetische velden (EMV's) in projecten moeten worden toegepast.	Gecontroleerd door de Vlaamse overheid in elk project.	Eigen activiteiten, Elia Transmission België, Vlaanderen (geen gedetailleerd protocol voor Wallonië)	Head of Community Relations & Head of Environment	/

Infrastructuurprojecten, waaronder de aanleg van luchtlijnen, ondergrondse kabels en hoogspanningsstations, vereisen zorgvuldige planning. De planning en bouw van projecten voor extra hoogspanningslijnen zijn onderworpen aan strikte wettelijke vereisten, die variëren naargelang het land (of de regio) waar het project wordt gerealiseerd.

Elektromagnetische velden (EMV's) en geluidsregulering

In België en Duitsland bepaalt de federale of regionale wetgeving de aanbevolen waarden voor elektrische en magnetische velden. 50Hertz Transmission Duitsland leeft deze limieten na, neemt de bezorgdheid van de stakeholders ernstig en voert ter plaatse metingen uit.

Elia Transmission België heeft een overeenkomst ondertekend met de Vlaamse regering om af te spreken hoe de aanbevelingen inzake blootstelling aan EMV's moeten worden toegepast in projecten. Hoewel er geen rechtstreeks oorzakelijk verband kan worden vastgesteld tussen de blootstelling aan dergelijke velden (via de infrastructuur voor elektriciteitstransmissie) en de menselijke gezondheid, bestudeert Elia Transmission België elk netproject zorgvuldig en steunt het wetenschappelijke studies die het inzicht in dit domein verbeteren. Elia Transmission België communiceert op een transparante manier over EMV's via verschillende kanalen: een speciale website, informatiefolders, een brochure en nieuwsbrieven. Op verzoek van omwonenden voert het via haar Contact Center gratis metingen van EMV's uit.

Wat geluidshinder betreft, zijn de voorschriften van toepassing op beide TNB's (geen geluidshinder). De belangrijkste bron van geluidshinder op het net zijn transformatoren.

Indien nodig wordt tijdens de ontwerpfase van het project gezorgd voor geluidwerende maatregelen, zoals geluidwerende muren, zodat onze (nieuwe en bestaande) infrastructuur voldoet aan de geluidsnormen die in de milieureglementering zijn vastgelegd.

Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland verbinden zich ertoe verder te gaan dan deze vereisten (EMV, geluidshinder, enz.) om tot een resultaat te komen dat voor alle partijen aanvaardbaar is.

Maximaal gebruik van bestaande infrastructuur

De twee TNB's van Elia Group volgen een hiërarchische aanpak die transparant, systematisch en niet-discriminerend is. We geven voorrang aan scenario's voor onze projecten die de impact op de getroffen gemeenschappen, landschappen en het milieu zoveel mogelijk beperken. Concreet betekent dit dat nieuwe infrastructuur alleen wordt gebouwd als alle andere opties om de netcapaciteit te verhogen zijn uitgeput. In dat geval streven we er altijd naar om bestaande corridors te gebruiken door het bestaande net of het nieuwe net op dezelfde plaats als het oude net uit te breiden of te bouwen. Wanneer de bouw van nieuwe infrastructuur noodzakelijk is, proberen beide TNB's zo snel mogelijk de potentiële impact te beperken door proactief een transparante, duidelijke en constructieve dialoog aan te gaan met onze stakeholders.

Dialoog met stakeholders

De twee TNB's van Elia Group hebben een geïntegreerde communicatie- en dialoogmethode ontwikkeld waarbij stakeholder- en communicatiemaatregelen systematisch en in een vroeg stadium in het ontwikkelings- en bouwproces van het net worden geïntegreerd om het beste project te realiseren met de belangen van de samenleving voor ogen. Hoewel er onvermijdelijke impacts blijven bestaan, is wederzijds begrip (gebaseerd op dialoog) essentieel.

Tijdens de hele levenscyclus van het project wordt de inbreng van de stakeholders systematisch geïntegreerd in het planningsproces van het project, waarbij de strategische en operationele beslissingen van Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland worden gestuurd. De samenwerking met stakeholders is volledig geïntegreerd in het hele project. Het doel is om in elke fase van het project het hoogst mogelijke niveau van wederzijds begrip te bereiken.

Bij Elia Transmission België wordt de communicatie- en dialoogmethode uiteengezet in de richtlijnen voor projectbeheer en in een specifieke aanpak die door het departement Community Relations wordt gedefinieerd: Community Relations Plan en 5-stappenmethode voor projectcommunicatie. Bij 50Hertz Transmission Duitsland wordt de communicatie- en dialoogmethode uiteengezet in de richtlijnen voor projectmanagement en de modulaire implementatietoolkit. De toolkit geeft voorbeelden van mogelijke participatiemethoden voor verschillende projecten, definieert stakeholders in de verschillende projectfasen en geeft een overzicht van instrumenten voor dialoog.

Bovendien heeft 50Hertz Transmission Duitsland dit vrijwillige engagement vastgelegd in staatsakkoorden, die zijn ondertekend met de deelstaten Brandenburg (2013), Mecklenburg-Voorpommeren (2014), Saksen (2016) en Saksen-Anhalt (2014). Deze overeenkomsten zijn voor iedereen beschikbaar op de website van het bedrijf.

De hierboven beschreven benaderingen voldoen aan de ethische code voor de hele Groep, die onder andere dit engagement vastlegt. Voor meer informatie over onze ethische code zie G1-1 - Beleid ten aanzien van bedrijfscultuur en zakelijk gedrag.

Elia Group erkent haar verantwoordelijkheid met betrekking tot het respect voor de mensenrechten en respecteert uiteraard de rechten van haar getroffen gemeenschappen op privacy, persoonlijke veiligheid en eigendom. Het mensenrechtenbeleid van Elia Group specificeert deze doelstelling en zet de onderliggende kaders uiteen. Deze omvatten de tien principes van de UN Global Compact, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties en het Internationaal Verdrag inzake Burgerrechten en Politieke Rechten. Het mensenrechtenbeleid van Elia Group is beschikbaar voor interne en externe stakeholders via onze website en het intranet.

Compensatiemaatregelen

Als impact onvermijdelijk is, worden passende mitigatie- en compensatiemaatregelen getroffen. Bij Elia Transmission België zijn alle compensatiemaatregelen duidelijk gedefinieerd in het compensatiebeleid van het bedrijf, dat te vinden is op de website en onder toezicht staat van de federale energieregulator (CREG). De compensatie volgt niet alleen de wettelijke verplichtingen, maar gaat ook verder dan deze om rekening te houden met alle mogelijke situaties. Voor de extra-legale compensatiemaatregelen heeft de CREG een gelimiteerd bedrag vastgesteld dat door Elia Transmission België kan worden uitgegeven.

Bij 50Hertz Transmission Duitsland wordt de financiële compensatie geregeld door de verordening inzake de elektriciteitsnettarieven (Stromnetzentgeltverordnung § 5 (4)). Volgens de Duitse federale wet voor natuurbescherming (Bundesnaturschutzgesetz, BNatSchG) is het verplicht om negatieve impacts op de natuur en het landschap te vermijden of zoveel mogelijk te beperken (vermijdings- en minimalisatieverplichting). Wanneer impacts onvermijdelijk zijn, neemt 50Hertz Transmission Duitsland de wettelijk voorgeschreven compenserende maatregelen. Het compensatiebeleid is beschikbaar op de website van 50Hertz Transmission Duitsland.

Andere partnerschappen

Inzichten uit ons partnerschap met het Renewable Grid Initiative, dat de belangen van Europese TNB's en verschillende stakeholders vertegenwoordigt, zoals ngo's die belangen van sociale en milieuverenigingen behartigen, zijn opgenomen in de ontwikkeling van ons beleid met betrekking tot deze gemeenschappen. Meer informatie hierover is te vinden in S3-3 - Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor getroffen gemeenschappen om zorgen kenbaar te maken.

De aanpak van Elia Group om de IRO 'Ontwikkeling van een duurzame infrastructuur bevordert de lokale waardeketen en economische groei' aan te pakken, is niet geformaliseerd in een beleidslijn. Dit komt doordat deze onderwerpen zijn geïntegreerd in onze kernmissie en strategie en zijn vertaald in acties en een implementatieplan.

S3-2 - Processen om met getroffen gemeenschappen te overleggen over impacts

Onze benadering bestaat erin om vanaf het begin contact op te nemen en alle partijen te informeren over aanstaande projecten, zodat hun stem gehoord wordt en de zorgen van de gemeenschap kunnen worden aangepakt. Om dit doel te bereiken, hebben departementen in België en Duitsland communicatie- en dialoogprocessen ontwikkeld. Dit zorgt ervoor dat stakeholderbetrokkenheid en communicatie ingebed zijn in het netontwikkelingsproces en projectmanagement.

Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland streven ernaar de uitvoering van de plannings- en bouwprocessen te versnellen en tegelijk de kwaliteit van de participatieprocessen voor de getroffen gemeenschappen te garanderen.

Vroege projectplanning en openbare raadpleging

Bij de verkenning van een nieuw project worden in de allereerste fasen van de projectplanning besprekingen gehouden met de relevante stakeholders. Tijdens de ontwerpfase van onze projecten werken we voornamelijk samen met het maatschappelijk middenveld, lokale gemeenten, ngo's en vertegenwoordigers van de academische wereld.

Openbare raadplegingen voor netontwikkelingsplannen worden tot 10 jaar van tevoren gehouden. Naarmate projecten concreter worden, worden er discussies en informatiesessies georganiseerd voor lokale burgers en gemeenschappen om de publieke participatie binnen en buiten de wettelijke vereisten te vergemakkelijken (bijvoorbeeld extra informatiesessies tijdens het proces). In aanvulling van de wettelijk verplichte

voorafgaande informatievergaderingen voor het publiek organiseren we ook informatiesessies voor omwonenden. Behalve projectaankondigingen geven we presentaties van de resultaten van de milieubeoordeling, om begrip van de effecten en mitigatiemaatregelen te waarborgen vóór de start van de vergunningsprocedure. Na elke openbare sessie houdt Elia Transmission België enquêtes om feedback te verzamelen over het begrip en de tevredenheid van de aanwezigen over de gepresenteerde informatie.

Bij 50Hertz Transmission Duitsland is de dialoog met de getroffen gemeenschappen gebaseerd op de kwaliteitsprincipes van de Allianz Vielfältige Demokratie (Alliantie voor diverse democratie). Formats werden gedefinieerd als onderdeel van een toolbox van maatregelen die voor elk project een minimumstandaard bepaalt. Binnen dit kader ontwikkelt elk projectteam het noodzakelijke en nuttige stappenplan voor participatie verder.

Door de toename van luchtlijnen in Duitsland verandert ook het takenpakket met betrekking tot publieke participatie. Lokale autoriteiten, de pers en bewoners moeten gericht worden geïnformeerd over bouwmaatregelen. Dit resulteert in talrijke vragen en taken die samen met de bouwteams moeten worden afgehandeld. De versnellingsmaatregelen die door de federale regering zijn ingevoerd, hebben ook de reikwijdte van de activiteiten op het gebied van vroegtijdige publieke participatie beïnvloed. Veranderingen in de procedure en in de geldende richtlijnen voor planning en goedkeuring moeten opnieuw worden gecommuniceerd naar bewoners en openbare instanties. De ruimte voor compromissen moet opnieuw worden beoordeeld en onderhandeld. Dit heeft zowel gevolgen voor de publieke participatie die vereist is in de vergunningsprocedure alsook voor de natuurbehoudsmaatregelen. Daarom is de dialoog met stakeholders die betrokken zijn bij natuurbehoud en met lokale autoriteiten geïntensiveerd.

Communicatie en digitale betrokkenheid

Om ons bereik te vergroten, hebben we steeds meer gebruik gemaakt van digitale communicatiekanalen, zoals webinars en digitale één-op-één-consultaties, om deelname en toegankelijkheid te maximaliseren. Het is voor ons van cruciaal belang dat alle geïnteresseerde stakeholders gemakkelijk toegang hebben tot de informatie die ze nodig hebben. Digitale visualisatietools hebben een grote toegevoegde waarde voor het inzicht van de burgers in het project.

Tijdens de uitvoering van de werken houden de twee TNB's van Elia Group de burgers continu op de hoogte om hun bezorgdheid over het milieu, mobiliteit, geluid en andere impacts weg te nemen.

We gebruiken hiervoor verschillende instrumenten, zoals fysieke en digitale sessies, nieuwsbrieven, digitale kaarten (die de vooruitgang van de werken tonen) en 3D-modellering om het publiek een beter inzicht te geven in de projecten. Bovendien is er zowel op de website van Elia Transmission België als op de website van 50Hertz Transmission Duitsland een speciale rubriek met uitgebreide informatie over onze lopende infrastructuurprojecten.

Effectiviteitscontrole

We controleren voortdurend de effectiviteit van onze inspanningen om in contact te komen met de getroffen gemeenschappen, door de feedback van openbare raadplegingen te evalueren en de mate van steun voor onze projecten te monitoren. Dit helpt ons om onze aanpak te verfijnen en ervoor te zorgen dat we onze beste inspanningen leveren.

De hoogste verantwoordelijke voor het engagement van Elia Transmission België met de getroffen gemeenschappen is de Chief Infrastructure Officer. Bij 50Hertz Transmission Duitsland is deze verantwoordelijkheid in handen van het Head of Nature Protection & Permits.

S3-3 - Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor getroffen gemeenschappen om zorgen kenbaar te maken

Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland verbinden zich ertoe om elke negatieve impact van onze activiteiten op de betrokken gemeenschappen aan te pakken. Daartoe hebben we, naast de communicatie- en publieke participatieprocessen, uitgebreide herstelprocessen en robuuste kanalen opgezet voor gemeenschappen om hun bezorgdheid rechtstreeks bij ons kenbaar te maken.

De twee TNB's van Elia Group bieden getroffen gemeenschappen verschillende manieren om hun zorgen of behoeften kenbaar te maken:

— publieke informatiesessies, inclusief een (in een bus ingebouwd) mobiel kantoor dat erop uittrekt om getroffen gemeenschappen te ontmoeten in hun lokale omgeving (bv. evenementen, markten, enz.);

— een (gratis) telefoonnummer en een e-mailadres, gepubliceerd op de website van Elia Transmission België en de website van 50Hertz Transmission Duitsland, voor rechtstreekse communicatie met onze teams;

— een specifieke contactpersoon voor elk project om de problemen van de gemeenschap te bespreken.

Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland overleggen proactief met landeigenaars van wie het land tijdelijk wordt gebruikt tijdens de bouw of voor de verplaatsing van infrastructuur op lange termijn. Dit overleg vindt zowel voor als na de projectwerkzaamheden plaats om de impact te beoordelen en een eerlijke behandeling te garanderen. Een algemeen compensatiebeleid wordt toegepast op alle infrastructuurprojecten om eventuele klachten te verhelpen.

Om ervoor te zorgen dat de overlegkanalen doeltreffend zijn, volgen Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland alle kwesties die via deze kanalen worden aangekaart nauwgezet op. De feedback die via de verschillende overlegkanalen en externe vergaderingen wordt ontvangen, wordt voor elk project gecentraliseerd en tijdens interne vergaderingen besproken met als doel de strategie, de aanpak en de communicatie voor elk project te versterken.

Onze monitoringtools voor klassieke en sociale media helpen ons op de hoogte te blijven van publieke bezorgdheden en gevoeligheden met betrekking tot onze activiteiten en de

bredere energiesector. Een speciaal team analyseert dagelijks online conversaties in de sociale media en forums om inzicht te krijgen in de perspectieven van de gemeenschap ("sociaal luisteren").

Tot slot kunnen de betrokken stakeholders, naast de hierboven beschreven specifieke kanalen, eventuele inbreuken op de wet- en regelgeving of onze ethische code vertrouwelijk en veilig melden via het meldkanaal EthicsAlert van Elia Group. Meldingen kunnen anoniem worden ingediend en klokkenluiders worden beschermd tegen represailles of oneerlijke behandeling. Bij 50Hertz Transmission Duitsland is ook een juridische ombudsman beschikbaar als extern contact. Zie G1-1 – Beleid ten aanzien van bedrijfscultuur en zakelijk gedrag voor meer informatie over ons klokkenluiderskader en de procedures.

50Hertz Transmission Duitsland en Elia Transmission België zijn stichtende leden van het Renewable Grid Initiative. Een van de hoofdthema's van het initiatief, dat erkend wordt door toonaangevende TNB's en ngo's in Europa, is succesvolle publieke participatie in het belang van de getroffen gemeenschappen.

S3-4 - Acteren op materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot getroffen gemeenschappen

Als koploper in de energietransitie speelt Elia Group een sleutelrol in de samenleving en wil het haar net ontwikkelen in het belang van de gemeenschap. We zijn ons ervan bewust dat de aanwezigheid van infrastructuur een impact heeft op het milieu en de levensomstandigheden in de omgeving en we streven ernaar om deze impact te voorkomen en te beperken. Mitigatie- en compensatiemaatregelen bestaan en zijn al uitgeprobeerd en getest.

Zie sectie S3-2 – Processen om met getroffen gemeenschappen te overleggen over impacts voor verdere informatie.

Betrokkenheid van de gemeenschap en projectcommunicatie

De twee TNB's van Elia Group streven ernaar om alle partijen van bij het begin te contacteren en te informeren over toekomstige projecten om ervoor te zorgen dat hun stem wordt gehoord en dat de bezorgdheden van de gemeenschappen kunnen worden behandeld. Met dit doel voor ogen hebben zowel Elia Transmission België als 50Hertz Transmission Duitsland communicatie- en dialoogprocessen ontwikkeld die verschillende publieke informatiesessies omvatten in de loop van de projectfasen.

Impactmitigatie en compensatie

Onvermijdelijke impacts worden beperkt in intensiteit/omvang en/of hersteld. Indien de bouw van nieuwe infrastructuur noodzakelijk is, trachten beide TNB's zo snel mogelijk de potentiële impact te beperken. We doen dit door de infrastructuur zo ver mogelijk van bewoonde of beschermde gebieden (natuur, landschap, erfgoed) te bouwen en door aan te sluiten bij de bestaande infrastructuur. Onafhankelijke externe bureaus en interne deskundigen wegen verschillende scenario's af en identificeren mitigerende maatregelen.

Wanneer de impact niet kan worden beperkt, hebben beide TNB's een compensatiebeleid dat gepaste maatregelen bepaalt voor het milieu en de getroffen stakeholders, zoals bewoners, landbouwers, landeigenaars, boseigenaars en gemeenten. Deze maatregelen zijn transparant, niet-discriminerend en evenredig met de impact van de werkzaamheden, met proactieve kennisgeving aan degenen die in aanmerking komen voor compensatie.

De compensatie wordt bepaald op basis van factoren zoals de nabijheid van luchtlijnen, het spanningsniveau, het type project en, in België, de waarde van het onroerend goed zoals geëvalueerd door een erkende schatter. Elia Transmission België biedt vergoedingen aan om het volledige verlies aan eigendomswaarde te dekken ten gevolge van visuele en andere impacts die verband houden met onze infrastructuurprojecten. Voor landbouw- en commerciële activiteiten worden mogelijke impacts beoordeeld door experts in het kader van een relevante raamovereenkomst.

Een protocolovereenkomst met landbouworganisaties in België voorziet in een specifieke compensatie voor eigenaars van landbouwgrond die de bezetting van (inkomstenverlies), schade aan en herstel van landbouwgrond, enz. dekt. Deze protocolovereenkomst geeft individuele landbouwers het vertrouwen dat de impact die ze ondervinden, zal worden behandeld volgens de beste praktijken (onder toezicht van landbouworganisaties). Een soortgelijke raamovereenkomst wordt momenteel besproken met bedrijfsverenigingen (voor commerciële activiteiten die impact ondervinden van onze infrastructuur).

Ondersteuning van gemeenschapsinitiatieven

Voor lokale gemeenschappen en gemeenten is een extra aanpak ontwikkeld bij Elia Transmission België om eventuele verstoringen tijdens werkzaamheden aan projecten met een grote impact te compenseren. Het gaat om een financiële bijdrage aan gemeenschapsfondsen met als doel lokale initiatieven te ondersteunen die investeren in een duurzame leefomgeving. In 2017 heeft Elia Transmission België een partnerschap opgezet met Be Planet om burgerprojecten voor ecologische transitie te ontwikkelen en te ondersteunen in gemeenten waar infrastructuurprojecten aan de gang zijn. Zowel projecten op initiatief van burgers als van betrokken gemeenten komen in aanmerking. Be Planet, een erkende stichting van openbaar nut, beheert de financiering, zorgt ervoor dat ze gebruikt wordt in overeenstemming met haar doelstellingen en houdt toezicht op de zorgvuldige selectie van de projecten die de financiering zullen ontvangen. Via dit partnerschap zetten we een systeem op waarbij door burgers gedragen of openbare projecten worden gefinancierd om de kwaliteit van de lokale omgeving te verbeteren.

Om ten slotte de visuele impact op het milieu en de omwonenden te beperken, neemt Elia Transmission België maatregelen in de omliggende landelijke gebieden. Deze maatregelen bestaan vaak uit het planten van hagen, bomen en/of heesterborders. Elia Transmission België stelt een landschapsdeskundige aan om de luchtlijnen in het landschap in te passen en bepaalt in overleg met de lokale stakeholders welke maatregelen worden genomen. Elia Transmission België stelt hiervoor fondsen ter beschikking en werkt samen met de lokale autoriteiten om te bepalen welke suggesties uit het verslag van de landschapsdeskundige als opties voor het milieu en de omwonenden kunnen worden aangeboden.

Acties	Gerelateerd beleidsobjectief of doel	Scope	Tijdshorizont
Publieke informatiesessies	Wederzijds begrip opwekken en de potentiële impact van nieuwe infrastructuurprojecten beperken door een transparante, duidelijke en constructieve dialoog aan te gaan met onze stakeholders.	Eigen activiteiten, Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland	/ (terugkerende actie)
Compensatiemaatregelen	Getroffen gemeenschappen (land- en vastgoedeigenaren, landbouwers, andere bedrijven en gemeenschappen/ gemeenten) compenseren voor negatieve impact als gevolg van nieuwe infrastructuurprojecten.	Eigen activiteiten, Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland	/ (terugkerende actie)
Maatregelen inzake landschapsintegratie	Getroffen gemeenschappen (land- en vastgoedeigenaren, landbouwers, andere bedrijven en gemeenschappen/ gemeenten) compenseren voor negatieve impact als gevolg van nieuwe infrastructuurprojecten.	Eigen activiteiten, Elia Transmission België	/ (terugkerende actie)

Gerelateerde middelen

In de loop van 2024 zijn we begonnen met het ontwikkelen van een groepsbrede methodologie voor het terugwinnen van de significante financiële middelen (CAPEX en/of OPEX) gewijd aan elke materiële ESRS. De resultaten van dit initiatief zullen pas beschikbaar zijn voor de rapportageperiode van 2025.

Elia Group engageert zich om de materiële impact van onze activiteiten doeltreffend te beheren. Hiervoor beschikken we over een speciaal Community Relations Team bij Elia Transmission België en een Public Participations Team bij 50Hertz Transmission Duitsland.

Deze teams spelen een cruciale rol bij het aanpakken van zowel negatieve als positieve impacts door onze relatie met de gemeenschap en met lokale burgers en bedrijven te beheren en de publieke aanvaarding van onze projecten te vergroten. Ze gaan actief de dialoog aan met lokale gemeenschappen en hun stakeholders om hun zorgen te begrijpen en deze onmiddellijk aan te pakken.

Naast de directe dialoog behoren openbare bijeenkomsten en forums om informatie te verstrekken en feedback te verzamelen tot de belangrijke taken van de dialoogteams. Ze ontwikkelen en implementeren strategieën om positieve relaties met de betrokken stakeholders te bevorderen en de acceptatie van onze activiteiten door het publiek te verbeteren.

Door deze uitgebreide inspanningen zorgen we ervoor dat onze activiteiten op verantwoorde en transparante wijze worden uitgevoerd, wat zowel de gemeenschap als onze organisatie ten goede komt.

Bevindingen – inbreuken 2024

In het rapportagejaar 2024 werden geen ernstige mensenrechtenkwesties of incidenten met betrekking tot getroffen gemeenschappen gemeld.

Elia Group maakte geen melding van gevallen van niet-naleving van de richtsnoeren van de VN inzake bedrijven en mensenrechten (UN Guiding Principles on Business and Human Rights), de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) inzake de fundamentele principes en rechten op het werk of de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen waarbij getroffen gemeenschappen binnen haar eigen activiteiten betrokken waren. Bovendien werd de naleving van deze richtlijnen geëvalueerd in het kader van de EU-taxonomiebeoordeling.

In het kader van de vereisten van de sociale minimumgaranties (EU-taxonomieverordening) zal een risicobeoordeling worden uitgevoerd om te controleren op incidenten met betrekking tot mensenrechten in de waardeketen van Elia Group. Zie Rapportage overeenkomstig artikel 8 van verordening (EU) 2020/852 - (taxonomieverordening) voor meer details.

S3-5 - Doelen ten aanzien van getroffen gemeenschappen

Elia Group heeft tot nu toe geen meetbare, tijdgebonden en resultaatgerichte doelstellingen bepaald met betrekking tot de getroffen gemeenschappen. Toch volgen we de doeltreffendheid van ons beleid en onze acties op verschillende manieren op.

Zoals vermeld in S3-3 - Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor getroffen gemeenschappen om zorgen kenbaar te maken, werken we nauw samen met de ngo-gemeenschap om ervoor te zorgen dat de belangen van de samenleving worden vertegenwoordigd door regelmatige samenwerking, dialoog en interactie met een brede waaier van stakeholders. Daarnaast monitoren we de sociale media en voeren we enquêtes uit om de impact en resultaten van onze initiatieven te beoordelen.

Ons ambitieniveau wordt bepaald door onze inzet om positieve relaties met de gemeenschap te bevorderen. De resultaten van de verschillende dialoogmaatregelen, het monitoren van de sociale media en enquêtes worden gebruikt als kwalitatieve indicatoren om de respons en de gevoeligheden van de gemeenschap ten opzichte van onze projecten te evalueren. Door middel van deze processen zorgen we voor de effectiviteit van ons beleid en onze acties met betrekking tot de geïdentificeerde materiële impacts en risico's.



4. Governance-informatie

4.1. ESRS G1 Zakelijk gedrag

We zijn toegewijd aan integer zakendoen in alle aspecten van onze operaties en aan het naleven van de wetten en voorschriften in elk land waar we actief zijn. We verbeteren voortdurend ons complianceprogramma en vertrouwen op het bouwen en behouden van gemeenschappelijk begrip van hoe we verwachten dat onze zaken worden gedaan met onze medewerkers, leveranciers en andere derde partijen.

G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur

Voor elementen die verband houden met zakelijk gedrag ontwikkelde en past Elia Group de volgende beleidslijnen[108] toe:

Beleid	Overeenstemming met impacts, risico's en kansen	Belangrijkste inhoud en doelstelling	Monitoringproces	Scope	Verantwoordelijke functie	Standaard of initiatief van externe partijen
Ethische code	– Goede corporate governance is gericht op het waarborgen van een verantwoorde uitvoering van bedrijfszaken en een verantwoord beheer van middelen. De CSRD stelt een nieuwe, zeer uitgebreide ESG-norm in Europa. Door de CSRD na te leven, zal Elia Group haar zakelijk gedrag verbeteren. Subthema: Bedrijfscultuur – Van bedrijven wordt verwacht dat ze hun politieke bijdragen en lobbyactiviteiten openbaar maken en dat ze ervoor zorgen dat deze acties in overeenstemming zijn met hun duurzaamheidsdoelen en ethische normen. Zo niet, dan bestaat er een reputatierisico (evenals een nalevingsrisico). Subthema: Politieke invloed en lobbyactiviteiten	De ethische code dient als richtinggevend kader voor medewerkers tijdens hun dagelijkse werk.	De naleving van de ethische code door onze medewerkers wordt vooral door Internal Audit gecontroleerd.	Eigen activiteiten, Elia Group	Chief Alignment Officer	/

[108] De ESRS geven geen definitie van 'standaarden van externe partijen'. We interpreteren de vereisten in bredere zin en geven in deze kolom informatie over:
- kaders, wetgeving en voorschriften die de basis vormen van het betreffende beleid en die garanderen dat een erkende benchmark is gebruikt;
- certificeringen aangeboden door een onafhankelijke externe entiteit.
Deze lijst is niet volledig.

Beleid	Overeenstemming met impacts, risico's en kansen	Belangrijkste inhoud en doelstelling	Monitoringproces	Scope	Verantwoordelijke functie	Standaard of initiatief van externe partijen
Anti-omkopings- en anticorruptiebeleid	– Gebrek aan strenge preventieve en opsporingsmaatregelen (zoals opleiding, communicatiecampagnes enz.) kan leiden tot corrupte praktijken binnen de organisatie. Subthema: Corruptie en omkoping - preventie en opsporing, inclusief opleiding – Van bedrijven wordt verwacht dat ze hun politieke bijdragen en lobbyactiviteiten openbaar maken en dat ze ervoor zorgen dat deze acties in overeenstemming zijn met hun duurzaamheidsdoelen en ethische normen. Zo niet, dan bestaat er een reputatierisico (evenals een nalevingsrisico). Subthema: Politieke invloed en lobbyactiviteiten	Het anti-omkopings- en anticorruptiebeleid beschrijft de verplichte vereisten en verantwoordelijkheden voor de naleving van wetten die omkoping en corruptie in de (inter)nationale handel verbieden.	De bewaking van de naleving van het anti-omkopings- en anticorruptiebeleid door onze medewerkers gebeurt voornamelijk door Internal Audit.	Eigen activiteiten, Elia Group	Head of Internal Audit & Risk Management	Antiomkopings- en anticorruptiewetten zoals de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act, de Britse Bribery Act en alle andere geldende wetgeving (de Belgische en Duitse strafwetboeken) vormen de basis voor ons beleid.
Mensenrechtenbeleid	– Goede corporate governance is gericht op het waarborgen van een verantwoorde uitvoering van bedrijfszaken en een verantwoord beheer van middelen. De CSRD stelt een nieuwe, zeer uitgebreide ESG-norm in Europa. Door de CSRD na te leven, zal Elia Group haar zakelijk gedrag verbeteren. Subthema: Bedrijfscultuur	Dit omschrijft ons engagement om naast alle geldende wetten en verordeningen bij de uitvoering van onze activiteiten ook mensenrechten en sociale rechten te respecteren en te bevorderen. Het bevat onze algemene principes in verband met ons engagement zowel als enkele prioriteiten op het vlak van mensenrechten die verband houden met de prioriteiten van ons ActNow-duurzaamheidsprogramma.	De naleving van het mensenrechtenbeleid door onze medewerkers wordt vooral door Internal Audit gecontroleerd.	Eigen activiteiten, Elia Group	Chief Alignment Officer	Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de twee verdragen die deze toepassen Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie over de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk United Nations Global Compact
Gedragscode	– Goede corporate governance is gericht op het waarborgen van een verantwoorde uitvoering van bedrijfszaken en een verantwoord beheer van middelen. De CSRD stelt een nieuwe, zeer uitgebreide ESG-norm in Europa. Door de CSRD na te leven, zal Elia Group haar zakelijk gedrag verbeteren. Subthema: Bedrijfscultuur	Deze code is erop gericht inbreuken op wetten met betrekking tot handel met voorkennis en marktmanipulatie door haar personeel te voorkomen en, voor zover mogelijk, zelfs de schijn van ongepast gedrag te vermijden.	De naleving van de gedragscode door onze medewerkers wordt vooral gecontroleerd door Internal Audit en door de secretaris-generaal als proceseigenaar.	Eigen activiteiten, Elia Group	Secretaris-generaal	/

Beleid	Overeenstemming met impacts, risico's en kansen	Belangrijkste inhoud en doelstelling	Monitoringproces	Scope	Verantwoordelijke functie	Standaard of initiatief van externe partijen
Gedragscode voor leveranciers	– De aankoop van apparatuur en diensten is essentieel om het onderhoud en de uitbreiding van het net te garanderen die nodig zijn om de strategische doelstellingen van de Groep te bereiken. De grote concurrentie van vele Europese TNB's en andere industrieën met gelijkaardige uitbreidingsplannen creëert een discrepantie met bestaande productiecapaciteiten, wat leidt tot langere levertijden. Dit kan een aanzienlijke impact hebben op het tempo van de integratie van hernieuwbare energie en de elektrificatie van industriële spelers. – Bijgevolg leiden de huidige concurrentie en de hoge druk op de toeleveringsketens (materiaal voor grote TNB-infrastructuurprojecten) tot langere levertijden en een beperkte onderhandelingsruimte, wat dan weer de prijzen opdrijft. Dit kan allemaal van invloed zijn op de oplevering van de projectenportefeuille en het investeringsplan. Subthema: Beheer van relaties met leveranciers	Deze code beschrijft richtlijnen en verwachtingen voor onze leveranciers op het gebied van ethisch gedrag, veiligheid en gezondheid, milieu- en sociale aspecten.	Jaarlijkse risicoanalyse door het departement Procurement en bewaking van de naleving van de processen door Internal Audit.	Upstream en eigen activiteiten, Elia Transmission België	Chief Procurement Officer	– Tien principes van de United Nations Global Compact; – United Kingdom Bribery Act; – Verdrag van de Verenigde Naties tegen corruptie; – Principes van de OESO tegen corruptie en omkoping; – Principes en verdragen van de Verenigde Naties op het vlak van mensenrechten en eerlijk werk; – IAO-verdrag voor het verbod op kinder- en dwangarbeid
				Upstream en eigen activiteiten, 50Hertz Transmission Duitsland	Chief Procurement Officer	– Tien principes van de United Nations Global Compact; – United Kingdom Bribery Act; – Verdrag van de Verenigde Naties tegen corruptie; – Principes van de OESO tegen corruptie en omkoping; – Principes en verdragen van de Verenigde Naties op het vlak van mensenrechten en eerlijk werk; – IAO-verdrag voor het verbod op kinder- en dwangarbeid

Beleid	Overeenstemming met impacts, risico's en kansen	Belangrijkste inhoud en doelstelling	Monitoringproces	Scope	Verantwoordelijke functie	Standaard of initiatief van externe partijen
Aankoopvoorwaarden	– De aankoop van apparatuur en diensten is essentieel om het onderhoud en de uitbreiding van het net te garanderen die nodig zijn om de strategische doelstellingen van de Groep te bereiken. De grote concurrentie van vele Europese TNB's en andere industrieën met gelijkaardige uitbreidingsplannen creëert een discrepantie met bestaande productiecapaciteiten, wat leidt tot langere levertijden. Dit kan een aanzienlijke impact hebben op het tempo van de integratie van hernieuwbare energie en de elektrificatie van industriële spelers. – Bijgevolg leiden de huidige concurrentie en de hoge druk op de toeleveringsketens (materiaal voor grote TNB-infrastructuurprojecten) tot langere levertijden en een beperkte onderhandelingsruimte, wat dan weer de prijzen opdrijft. Dit kan allemaal van invloed zijn op de oplevering van de projectenportefeuille en het investeringsplan. Subthema: Beheer van relaties met leveranciers	De aankoopvoorwaarden schetsen aangepaste en algemene behoeften voor verschillende aankoopcategorieën waaraan leveranciers moeten voldoen in hun contracten met Elia Group, zodat de naleving van de ethische, sociale en milieunormen gegarandeerd is.	Contractuele overeenkomst	Upstream en eigen activiteiten, Elia Group (wettelijke goedkeuringen voor elk land)	Chief Procurement Officer	Geldende wetgeving

Beleid	Overeenstemming met impacts, risico's en kansen	Belangrijkste inhoud en doelstelling	Monitoringproces	Scope	Verantwoordelijke functie	Standaard of initiatief van externe partijen
Algemene veiligheids-, gezondheids- en milieuvoorschriften voor contractors die werk uitvoeren voor Elia Transmission België	– De aankoop van apparatuur en diensten is essentieel om het onderhoud en de uitbreiding van het net te garanderen die nodig zijn om de strategische doelstellingen van de Groep te bereiken. De grote concurrentie van vele Europese TNB's en andere industrieën met gelijkaardige uitbreidingsplannen creëert een discrepantie met bestaande productiecapaciteiten, wat leidt tot langere levertijden. Dit kan een aanzienlijke impact hebben op het tempo van de integratie van hernieuwbare energie en de elektrificatie van industriële spelers. – Bijgevolg leiden de huidige concurrentie en de hoge druk op de toeleveringsketens (materiaal voor grote TNB-infrastructuurprojecten) tot langere levertijden en een beperkte onderhandelingsruimte, wat dan weer de prijzen opdrijft. Dit kan allemaal van invloed zijn op de oplevering van de projectenportefeuille en het investeringsplan. Subthema: Beheer van relaties met leveranciers	Deze voorschriften beschrijven de veiligheids-, gezondheids- en milieuregels van Elia Transmission België die van toepassing zijn op elke externe onderneming die werk uitvoert voor Elia Transmission België of haar dochterondernemingen.	Operationele monitoring	Upstream en eigen activiteiten, Elia Transmission België	Head of Health, Safety & Security	– Geldende sociale en milieureglementering – Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties (SDG);

Beleid	Overeenstemming met impacts, risico's en kansen	Belangrijkste inhoud en doelstelling	Monitoringproces	Scope	Verantwoordelijke functie	Standaard of initiatief van externe partijen
Instructies die de veiligheid op het werk garanderen wanneer externe bedrijven worden ingezet om werken uit te voeren voor 50Hertz Transmission Duitsland	– De aankoop van apparatuur en diensten is essentieel om het onderhoud en de uitbreiding van het net te garanderen die nodig zijn om de strategische doelstellingen van de Groep te bereiken. De grote concurrentie van vele Europese TNB's en andere industrieën met gelijkaardige uitbreidingsplannen creëert een discrepantie met bestaande productiecapaciteiten, wat leidt tot langere levertijden. Dit kan een aanzienlijke impact hebben op het tempo van de integratie van hernieuwbare energie en de elektrificatie van industriële spelers. – Bijgevolg leiden de huidige concurrentie en de hoge druk op de toeleveringsketens (materiaal voor grote TNB-infrastructuurprojecten) tot langere levertijden en een beperkte onderhandelingsruimte, wat dan weer de prijzen opdrijft. Dit kan allemaal van invloed zijn op de oplevering van de projectenportefeuille en het investeringsplan. Subthema: Beheer van relaties met leveranciers	Deze instructies beschrijven de veiligheids- en gezondheidsregels die van toepassing zijn op elke externe onderneming die werk uitvoert voor 50Hertz Transmission Duitsland	Operationele monitoring	Upstream en eigen activiteiten, 50Hertz Transmission Duitsland	Head of Corporate Governance	– Geldende wetgeving inzake arbeid, arbeidsomstandigheden en veiligheid.
Kader voor klokkenluiders	– Gebrek aan strenge preventieve maatregelen en klokkenluiderbescherming kan leiden tot corrupte praktijken binnen de organisatie. Subthema: Bescherming van klokkenluiders	Het kader voor klokkenluiders beschrijft de verplichte vereisten die zouden moeten worden uitgevoerd door Elia Group en haar meerderheidsdochterondernemingen om Europese en nationale wetten en verordeningen na te leven over het instellen van klokkenluiderssystemen om bezorgdheden te uiten over bepaalde soorten inbreuken en om klokkenluiders te beschermen.	De processen worden bewaakt door de respectievelijke klokkenluiderscomités.	Upstream en eigen activiteiten, Elia Group	Compliance Officer	Toepasselijke wet tot omzetting van Richtlijn (EU) 2019/1937 De wet inzake Corporate Due Diligence in de toeleveringsketens (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, LkSG)

De volgende beleidslijnen zijn ook inbegrepen in andere thematische standaarden. Zie het transversaal overzicht hieronder:

Beleid	Verwijzing naar thematische standaard	Overeenstemming met impacts, risico's en kansen
Gedragscode voor leveranciers	ESRS S2 Werknemers in de waardeketen	– Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland passen een gedragscode voor leveranciers toe (Supplier Code of Conduct, SCoC), die de naleving van internationale normen voor ethisch gedrag en veiligheid en gezondheid vereist. Daarnaast sporen ze leveranciers aan om de EcoVadis-certificering te verkrijgen. Deze maatregelen bevorderen een verantwoordelijke toeleveringsketen die veilige arbeidsomstandigheden promoot. Subthema: Arbeidsomstandigheden in de toeleveringsketen
	ESRS E1 Klimaatverandering	– Indirecte uitstoot van broeikasgassen die opgewekt worden binnen de waardeketen van Elia Group (scope 3) met betrekking tot bouw- en onderhoudswerkzaamheden op het net. Subthema: Uitstoot van broeikasgassen
	ESRS E4 Biodiversiteit en ecosystemen	– De bouw en aanwezigheid van netinfrastructuur kan leiden tot habitatverlies en -fragmentatie, wat een negatieve impact heeft op de biodiversiteit. Subthema: Verandering in gebruik land, zoet water en zee
	ESRS E5 Materiaalgebruik en circulaire economie	– De bouw- en onderhoudswerkzaamheden van Elia Group creëren afval. – Materialen recycleren drukt de ontmantelingskosten. Subthema: Afval(stoffen)
Aankoopvoorwaarden	ESRS S2 Werknemers in de waardeketen	– De veiligheidscultuur van Elia Group, die gericht is op de veiligheid van contractors en op het doel van nul ongevallen voor alle medewerkers, draagt bij aan verbeterde veiligheidsnormen doorheen de toeleveringsketen. – Verhoogd risico op werkgerelateerde letsels en sterfgevallen voor medewerkers doorheen de waardeketen als gevolg van werken met hoogspanningsapparatuur, op hoogte en in mogelijk gevaarlijke omgevingen – Veiligheids- en gezondheidsincidenten kunnen onze leveranciers schaden. – Veiligheids- en gezondheidsinbreuken en/of veiligheids- en gezondheidsincidenten kunnen ertoe leiden dat contractors zich terugtrekken uit projecten. Bijgevolg kunnen infrastructuurprojecten en/of onderhoudswerkzaamheden vertraging oplopen of geschrapt worden. Subthema: Veiligheid en gezondheid
	ESRS E1 Klimaatverandering	– Indirecte uitstoot van broeikasgassen die opgewekt worden binnen de waardeketen van Elia Group (scope 3) met betrekking tot bouw- en onderhoudswerkzaamheden op het net. Subthema: Uitstoot van broeikasgassen
	ESRS E4 Biodiversiteit en ecosystemen	– De bouw en aanwezigheid van netinfrastructuur kan leiden tot habitatverlies en -fragmentatie, wat een negatieve impact heeft op de biodiversiteit. Subthema: Verandering in gebruik land, zoet water en zee
	ESRS E5 Materiaalgebruik en circulaire economie	– De bouw- en onderhoudswerkzaamheden van Elia Group creëren afval. Subthema: Afval

Beleid	Verwijzing naar thematische standaard	Overeenstemming met impacts, risico's en kansen
Mensenrechtenbeleid	ESRS S1 Eigen personeel	/
Algemene veiligheids-, gezondheids- en milieuvoorschriften voor contractors die werk uitvoeren voor Elia Transmission België	ESRS E4 Biodiversiteit en ecosystemen	– De bouw en aanwezigheid van netinfrastructuur kan leiden tot habitatverlies en -fragmentatie, wat een negatieve impact heeft op de biodiversiteit. Subthema: Verandering in gebruik land, zoet water en zee
	ESRS S2 Werknemers in de waardeketen	– De veiligheidscultuur van Elia Group, die gericht is op de veiligheid van contractors en op het doel van nul ongevallen voor alle medewerkers, draagt bij aan verbeterde veiligheidsnormen doorheen de toeleveringsketen. – Verhoogd risico op werkgerelateerde letsels en sterfgevallen voor medewerkers doorheen de waardeketen als gevolg van werken met hoogspanningsapparatuur, op hoogte en in mogelijk gevaarlijke omgevingen – Veiligheids- en gezondheidsincidenten kunnen onze leveranciers schaden. – Veiligheids- en gezondheidsinbreuken en/of veiligheids- en gezondheidsincidenten kunnen ertoe leiden dat contractors zich terugtrekken uit projecten. Bijgevolg kunnen infrastructuurprojecten en/of onderhoudswerkzaamheden vertraging oplopen of geschrapt worden. Subthema: Veiligheid en gezondheid
Instructies die de veiligheid op het werk garanderen wanneer externe bedrijven worden ingezet om werken uit te voeren voor 50Hertz Transmission Duitsland	ESRS E4 Biodiversiteit en ecosystemen	– De bouw en aanwezigheid van netinfrastructuur kan leiden tot habitatverlies en -fragmentatie, wat een negatieve impact heeft op de biodiversiteit. Subthema: Verandering in gebruik land, zoet water en zee
	ESRS S2 Werknemers in de waardeketen	– De veiligheidscultuur van Elia Group, die gericht is op de veiligheid van contractors en op het doel van nul ongevallen voor alle medewerkers, draagt bij aan verbeterde veiligheidsnormen doorheen de toeleveringsketen. – Verhoogd risico op werkgerelateerde letsels en sterfgevallen voor medewerkers doorheen de waardeketen als gevolg van werken met hoogspanningsapparatuur, op hoogte en in mogelijk gevaarlijke omgevingen – Veiligheids- en gezondheidsincidenten kunnen onze leveranciers schaden. – Veiligheids- en gezondheidsinbreuken en/of veiligheids- en gezondheidsincidenten kunnen ertoe leiden dat contractors zich terugtrekken uit projecten. Bijgevolg kunnen infrastructuurprojecten en/of onderhoudswerkzaamheden vertraging oplopen of geschrapt worden. Subthema: Veiligheid en gezondheid

We vertrouwen op een solide governancestructuur om de strategie te kunnen sturen. Onze Raad van Bestuur houdt toezicht en we beschikken over interne controles, naast een solide aanpak van risicobeheer. We voeren onze audits uit zodat we de relevante wettelijke, regulatoire en interne vereisten naleven en tegelijkertijd fraude voorkomen en vermijden.

De inzet van Elia Group voor verantwoorde corporate governance wordt ook beschreven in haar duurzaamheidsprogramma, ActNow, waarvan de bestuursstructuur kan worden geraadpleegd in punt 1.2. Governance.

Daarnaast is het Corporate Governance Charter van Elia Group erop gericht om het governancebeleid van Elia Group transparant en duidelijk te presenteren.

Aangezien de aandelen van Elia Group genoteerd zijn op Euronext Brussels, helpt de gedragscode van Elia Group medewerkers bovendien om inbreuken op de Belgische wetgeving inzake het gebruik van bevoorrechte informatie of marktmanipulatie te vermijden. Meer informatie vindt u in punt 1.10. Gedragscode, ethische code en Corporate Governance Charter.

Door hun wettelijke status als transmissienetbeheerders zijn Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH onderworpen aan een groot aantal wettelijke en regulatoire voorschriften in hun respectieve landen. Deze regels leggen drie fundamentele principes vast:

— niet-discriminerend gedrag;

— vertrouwelijke behandeling van informatie;

— transparantie tegenover alle deelnemers op de elektriciteitsmarkt met betrekking tot niet-vertrouwelijke marktinformatie.

Medewerkers hebben via het intranet van de onderneming toegang tot organisatorische principes, bindende beleidslijnen en bedrijfsreglementen.

Mensenrechtenbeleid

De beleidsverklaring inzake mensenrechten van de Groep maakt het engagement van Elia Group kenbaar om naast alle geldende wetten en verordeningen bij de uitvoering van onze activiteiten ook mensenrechten en sociale rechten te respecteren en te bevorderen. De verklaring bevat onze algemene principes in verband met ons engagement zowel als bepaalde prioriteiten op het vlak van mensenrechten die verband houden met de prioriteiten van ons ActNow-duurzaamheidsprogramma. De prioriteitsgebieden van het mensenrechtenbeleid van Elia Group omvatten veiligheid en gezondheid, diversiteit,

gelijke kansen en inclusie en governance, ethische waarden en compliance. Voor elk van deze gebieden besteedt Elia Group bijzondere aandacht aan de verwante mensenrechten binnen haar activiteiten.

Onze inzet voor mensenrechten omvat erkenning van en steun voor internationaal erkende instrumenten, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties en de twee verdragen die deze toepassen, evenals de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO: C87, C98 and C135) over de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk. Het document over ons mensenrechtenbeleid is opgesteld volgens de richtlijnen van de UN Global Compact, dat wij hebben ondertekend. Interne en externe stakeholders kunnen het mensenrechtenbeleid raadplegen via onze website en het intranet.

Hoewel beleidslijnen in verband met ons personeel mensenhandel, dwang- en kinderarbeid niet expliciet aanpakken, worden deze specifieke mensenrechten behandeld in de internationale frameworks die we ondertekenden. Als ondertekenaar van de UN Global Compact komen we openbaar onze toezegging na om te allen tijde de wetten na te leven in de landen waarin we actief zijn, internationale arbeidsrechten en mensenrechten na te leven, een nultolerantie voor corruptie te handhaven en voortdurend onze prestaties op het vlak van duurzaamheid te verbeteren. De mensenrechten van onze medewerkers respecteren en hun waardigheid en arbeidsvoorwaarden vrijwaren is fundamenteel voor onze aanpak als werkgever.

Meer informatie over de algemene aanpak van Elia Group van betrokkenheid met eigen werknemers vindt u in punt S1-2 Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts. Meer informatie over de maatregelen die worden genomen om de impacts op mensenrechten te herstellen of dit mogelijk te maken, zijn beschikbaar in punt S1-3 Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor eigen werknemers om zorgen kenbaar te maken.

Ethische code

De ethische code is gebaseerd op de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en de tien principes van de UN Global Compact (UNGC), waarvan zowel Elia Transmission België als 50Hertz Transmission Duitsland lid zijn.

De ethische code en overeenkomstige richtsnoeren omschrijven correct zakelijk gedrag, waarbij de naleving van wettelijke voorschriften en een nultolerantie voor corruptie wordt benadrukt. Deze principes worden versterkt in organisatorische reglementen en gedetailleerd in een beleid dat omkoping en corruptie aanpakt.

Training en bewustwording

Regelmatige communicatie vanuit de Raad van Bestuur en het uitvoerend management verduidelijkt de wederzijdse rechten en plichten van de onderneming en haar medewerkers. Deze principes worden aan nieuwe medewerkers gecommuniceerd en in de arbeidscontracten geïntegreerd. Het senior management verzekert de naleving en neemt gepaste maatregelen indien nodig.

Daarnaast ontwikkelde Elia Group een groepsbreed interactief opleidingsprogramma dat verschillende elementen op het vlak van zakelijk gedrag bestrijkt, inclusief de ethische code, de gedragscode, antiomkoping en anticorruptie, de Algemene Verordening Gegevensbescherming van de Europese Unie (GDPR, General Data Protection Regulation), klokkenluiders en belangenconflicten. Deze opleiding is sinds eind 2024 beschikbaar en is verplicht voor:

— alle nieuwkomers;

— op jaarbasis: alle medewerkers (inclusief directieleden) en langjarige medewerkers niet in loondienst (intramuros)

De deelname aan de opleiding wordt gecontroleerd om naleving te garanderen.

Kader voor klokkenluiders

Elia Group biedt haar interne en externe stakeholders de kans om hun zorgen kenbaar te maken over vermeende schendingen van de ethische code van de Groep (inclusief mensenrechtenkwesties) zonder angst voor represailles en/of oneerlijke behandeling via een gevestigd kader voor klokkenluiders. Dit kader beschrijft de verplichte vereisten die zouden moeten worden uitgevoerd door Elia Group en haar meerderheidsdochterondernemingen om Europese en nationale wetten en verordeningen na te leven over het instellen van klokkenluiderssystemen om bezorgdheden te uiten over bepaalde soorten inbreuken en om klokkenluiders te beschermen.

In het algemeen moedigt Elia Group haar medewerkers en andere stakeholders aan om, indien mogelijk, bezorgdheden over integriteitsinbreuken eerst intern te bespreken met de onmiddellijke leidinggevende, de lijnmanager, de HR Business Partner of de lokale interne auditeur.

Als dit niet mogelijk is, als dit gesprek niet tot de gewenste reactie leidt of er om één of andere reden geen mogelijkheid is om de kwestie te bespreken, kan men ook gebruik maken van de meldingstool EthicsAlert, die Elia Group invoerde in naleving van de toepasselijke wet tot omzetting van Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad (de richtlijn betreffende klokkenluiders). Dit externe systeem, dat wordt beheerd door een onafhankelijke derde, stelt zowel interne als externe stakeholders in staat om eender welke inbreuk op wetten, verordeningen of onze ethische code vertrouwelijk en veilig te melden. Meldingen kunnen anoniem worden gemaakt en klokkenluiders worden beschermd tegen represailles of oneerlijke behandeling.

Bij 50Hertz Transmission Duitsland werd het klokkenluiderssysteem uitgebreid zodat het ook in overeenstemming is met de vereisten van de wet inzake Corporate Due Diligence in de toeleveringsketens (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, LkSG) om een geschillenprocedure te starten in verband met inbreuken tegen mensenrechten en het milieu. Naast het online platform kan er ook contact worden opgenomen met een externe ombudsman. Deze onafhankelijke advocaat, die onderhevig is aan het beroepsgeheim, deelt enkel informatie met het interne meldpunt met de uitdrukkelijke toestemming van de klokkenluider, wat de vertrouwelijkheid en de bescherming van de identiteit van de klokkenluider garandeert.

Via deze processen en kanalen streven we ernaar om te garanderen dat alle negatieve impacts effectief worden verholpen en dat zowel interne als externe stakeholders vertrouwelijk hun bezorgdheden kunnen uiten en tijdig een antwoord krijgen.

Bij Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland evalueert een eerste controle na ontvangst van een melding de geldigheid en ernst ervan. Onontvankelijke of vage meldingen worden verworpen (met opgave van reden) en verkeerd ingediende

meldingen worden naar het juiste kanaal doorgestuurd. Bevestigde vermoedens leiden tot gedetailleerde onderzoeken, waarbij meer informatie wordt verzameld en, indien deze dringend nodig zijn, onmiddellijke maatregelen worden genomen. Onderzoeken kunnen worden toegewezen aan relevante afdelingen, zoals Internal Audit, en kunnen indien nodig het auditcomité mee betrekken.

Voor bevestigde inbreuken tegen mensenrechten of het milieu, worden er onmiddellijk herstel- of preventieve maatregelen getroffen. De klokkenluider kan bij het proces betrokken worden indien diens contactgegevens beschikbaar zijn. Alle maatregelen worden opgevolgd en gecoördineerd door de verantwoordelijke afdeling.

Meldingen worden aanvankelijk verwerkt door het interne, onpartijdige en onafhankelijke meldpunt. Diepgaande onderzoeken zouden binnen drie maanden moeten worden afgerond met eindrapporten die identiteiten beschermen. De resultaten van het onderzoek en, indien van toepassing, aanbevelingen om onze processen te verbeteren, zullen aan het management worden doorgegeven. Het management is verantwoordelijk voor het toepassen van doeltreffende maatregelen in overeenstemming met de resultaten van het onderzoek. De klokkenluider zal feedback krijgen over de genomen of geplande acties en maatregelen en de voornaamste redenen ervoor, behalve als de melding anoniem gebeurde.

De status van alle meldingen wordt anoniem opgevolgd in dashboards om te garanderen dat ze binnen de wettelijk opgelegde termijn worden behandeld (normaal is dit drie maanden). Elia Group zorgt ervoor dat alle stakeholders, en in het bijzonder haar medewerkers, op de hoogte zijn van het interne meldingssysteem en er vertrouwen in hebben. De Groep doet dit door hen regelmatig via interne kanalen te informeren over het bestaan, de bedoeling en het proces ervan. Daarnaast publiceert Elia Group elk jaar KPI's over het aantal gemaakte meldingen en hun uitkomst in ons duurzaamheidsverslag en bespreekt ze deze met de ondernemingsraden van Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland. Vertrouwen wordt vooral gewonnen door anonimiteit te garanderen en te verzekeren dat de personen die (vermoedelijke) inbreuken melden, geen represailles ondervinden. Vertrouwelijkheid wordt gedurende het hele proces gehandhaafd, met inachtneming van de wettelijke verplichtingen om informatie aan de autoriteiten te verstrekken.

Interne controles

Integriteit en ethiek zijn fundamenteel voor onze interne controleomgeving.

Elia Group heeft mechanismes ingevoerd om bezorgdheden rond onwettig gedrag of handelingen die in strijd zijn met de gedragscode van de onderneming of gelijkaardige interne regels te identificeren, te melden en te onderzoeken. Deze mechanismes verzekeren transparantie, verantwoordelijkheid en vertrouwen binnen de organisatie en bij externe stakeholders.

Elia Group voert audits uit om onregelmatigheden of verdachte activiteiten op te sporen. Naast de klokkenluidersprocedures in overeenstemming met Richtlijn (EU) 2019/1937, worden incidenten met betrekking tot zakelijk gedrag, inclusief corruptie en omkoping, gewoonlijk onderzocht door de interne auditafdeling van Elia Group.

Het interne auditdepartement van 50Hertz Transmission Duitsland ziet toe op alle activiteiten die door de Duitse TNB worden beheerd. Alle andere activiteiten, inclusief de TNB-activiteiten van Elia Transmission België zowel als de niet-gereguleerde groepsactiviteiten, vallen binnen het bereik van het interne auditteam van Elia Transmission België. Internal Audit garandeert een vlug, onafhankelijk en objectief onderzoek van kwesties op het vlak van zakelijk gedrag in overeenstemming met de bepalingen van hun handvest van interne audits. Zij rapporteren onafhankelijk aan het auditcomité (van 50Hertz Transmission Duitsland, Elia Transmission België of Elia Group) om een mogelijke invloed door de directiecomités te vermijden.

Afhankelijk van de aard van het incident en de complexiteit van het onderzoek kan het interne auditdepartement de ondersteuning van externe experts inroepen.

De rollen binnen de organisatie die het meeste risico lopen met betrekking tot corruptie en omkoping werden geïdentificeerd op basis van hun taken en verantwoordelijkheden. Deze functies omvatten:

- Het management van Elia Group, de twee TNB's en andere dochterondernemingen;
- Procurement (vooral aankopers en het management van Procurement);
- Community Relations;
- Public & Regulatory Affairs / Kommunikation & Politik;
- EU Affairs;
- Customer Management (Key Account Managers of gelijkwaardig);
- Stromhandel (Front Office - voor 50Hertz Transmission Duitsland);
- Individuen in commerciële posities in niet-gereguleerde dochterondernemingen.

Bedrijfscultuur

Op het vlak van bedrijfscultuur vormen zes gedragsankers de basis voor samenwerking en de gedeelde visie binnen Elia Group:

- Impact;
- Vereenvoudiging;
- De toekomst co-creëren;
- Feedback;
- Eén stem;
- Eén bedrijf.

Wij streven ernaar om deze gedragsankers te gebruiken om actief vorm te geven aan verandering. Dit is waar het interne communicatieprogramma "Make A Difference" voor staat: verandering bevorderen om een gemeenschappelijke cultuur binnen Elia Group te vestigen. We integreren de zes gedragsankers van Make A Difference in het dagelijks werk van medewerkers, zodat we onze ambitieuze strategie op Groepsniveau en lokaal kunnen realiseren. Daarnaast werden deze gedragsankers opgenomen in onze HR-processen, inclusief aanwerving en functioneringsgesprekken, om niet alleen te evalueren wat onze medewerkers doen, maar ook hoe ze het doen.

Het "Make A Difference"-programma werd in 2018 bij Elia Transmission België in het leven geroepen en later door de hele Groep overgenomen. Deze gedragingen werden op basis van een enquête bij onze medewerkers gedefinieerd. Deze enquête evalueerde de huidige sterke punten van onze cultuur en identificeerde vlakken voor verbetering. Verschillende

parameters met betrekking tot onze cultuur en de “Make A Difference”-gedragingen worden regelmatig aan de hand van medewerkersenquêtes gemeten.

G1-2 - Beheer van relaties met leveranciers

Beginselen gedragscode voor leveranciers

Onze gedragscode voor leveranciers (Supplier Code of Conduct, SCoC), gebaseerd op de tien principes van de United Nations Global Compact, stelt de minimale ethische, sociale en milieueisen vast waaraan elke leverancier moet voldoen om met Elia Group te kunnen samenwerken.

De SCoC eist van leveranciers dat ze zich ethisch gedragen en de lokale en internationale wettelijke kaders voor antiomkoping, belangenconflicten, vertrouwelijkheid van informatie, eerlijke concurrentie, gepaste omgang met intellectuele eigendomsrechten en de strijd tegen witwaspraktijken naleven. De gedragscode vermeldt uitdrukkelijk het verdrag van de Verenigde Naties tegen corruptie, zowel als de principes van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling met betrekking tot corruptie en omkoping.

Voor sociale aspecten verwacht de SCoC van leveranciers dat ze de plaatselijke wetgeving, internationale principes en de verdragen van de Verenigde Naties op het vlak van mensenrechten en eerlijk werk naleven. Waar er geen plaatselijke regelgeving is voor sociale en arbeidsaspecten raadt de gedragscode voor leveranciers aan om het gerelateerde verdrag van de Internationale Arbeidsorganisatie te volgen. Alle leveranciers moeten ervoor zorgen dat zij en hun onderaannemers niet betrokken zijn bij mensenrechtenschendingen. Meer bepaald eist de gedragscode van leveranciers dat ze strenge principes toepassen om kinder- en dwangarbeid, onmenselijke behandeling, illegale tewerkstelling en discriminatie te verbieden en om normen voor goede verloning en gepaste werkuren, vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen na te leven bij de uitvoering van hun activiteiten en in hun eigen toeleveringsketen. De gedragscode pakt mensenhandel niet uitdrukkelijk aan in de vereisten, hoewel vrijheid van slavernij verankerd is in internationale frameworks die leveranciers moeten naleven.

Voor milieuaspecten verwacht de SCoC van leveranciers dat ze hun milieu-impact beperken. Dit omvat emissies in lucht, water of bodem verminderen; afval minimaliseren om recyclage en circulaire modellen te bevorderen; energie efficiënt gebruiken; groene energie opwekken of aankopen; en impacts op biodiversiteit en natuurlijke habitats beheren. Leveranciers moeten alle toepasselijke locatiegebonden en milieuvoorschriften streng naleven. Daarnaast moeten leveranciers beheersystemen invoeren om hun milieu-impacts te meten, beheren en rapporteren, zoals ISO 14001, EMAS of een gelijkaardige norm.

Voor gezondheid en veiligheid bevat de SCoC richtlijnen ter ondersteuning van het doel van nul ongevallen. We verwachten dat onze leveranciers zich ondubbelzinnig aansluiten bij ons voornemen om een veilige werkomgeving tot stand te brengen. Leveranciers met uitstekende veiligheidsprestaties en een gecertificeerd beheersysteem, zoals ISO 45001 of gelijkaardig worden gewaardeerd.

De SCoC van Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland worden herzien en zullen worden vervangen door een geharmoniseerde code op Groepsniveau. De uitrol is gepland voor de volgende rapportageperiode. Deze nieuwe code zal het proces verbeteren om beter te rapporteren over de naleving door leveranciers.

Als de niet-naleving van de SCoC wordt vastgesteld, kan de onderneming beslissen om de zakelijke relatie met de leverancier stop te zetten of hen benaderen om hen te helpen een actieplan op te zetten met duidelijke deadlines om de zakelijke relatie te behouden.

Contractuele relatie en aankoopvoorwaarden

Leveranciers van beide TNB's worden geacht de gedragscode voor leveranciers te ondertekenen. Deze code is een fundamenteel onderdeel van de contractdocumenten die aan leveranciers ter goedkeuring worden voorgelegd. Tijdens de gunningsfase van de aanbestedingsprocedure moet de code door de leverancier worden goedgekeurd. Nieuwe leveranciers worden ook verwacht de SCoC tijdens hun registratieproces in ons informatiesysteem goed te keuren.

De vereisten van de SCoC voor Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland werden ook op Groepsniveau geïntegreerd in de algemene aankoopvoorwaarden voor levercontracten.

Voor elk van de aankoopcategorieën - IT, werken en elektrische apparatuur - waarvoor de bestelwaarde € 100.000 of meer is, ontwikkelden we specifieke versies van de aankoopvoorwaarden. Voor kleinere aankopen (met een bestelwaarde lager dan € 100.000) in deze categorieën werd een kortere versie van de aankoopvoorwaarden gecreëerd.

De specifieke aankoopvoorwaarden (Specific Purchasing Conditions, SPC) zijn van toepassing boven op de algemene aankoopvoorwaarden (General Purchasing Conditions, GPC) en zijn geïntegreerd in contracten waarvoor de algemene aankoopvoorwaarden van Elia Group van toepassing zijn. Voor aankopen door het departement Services mag de koper zelf beslissen of de aankoopvoorwaarden van toepassing zijn (en, zo ja, welke), of dat een apart contract beter geschikt is.

De SCoC's van Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland kunnen door alle stakeholders worden geraadpleegd op de websites van de ondernemingen. Ook de aankoopvoorwaarden kunnen door alle stakeholders worden geraadpleegd op de website van de onderneming.

De betalingstermijnen voor onze leveranciers worden gedefinieerd in onze algemene voorwaarden en/of in de in de individuele bestelling, die een betalingstermijn van 30 dagen vermelden. De betalingsvoorwaarden zijn in het algemeen gelijkaardig voor alle leveranciers, ongeacht de omvang van het toeleveringsbedrijf.

Beleid voor gezondheid en veiligheid

Bij Elia Transmission België worden de veiligheidsvereisten die in de SCoC zijn vermeld, weerspiegeld in de lokale activiteiten van contractors via het algemene veiligheids-, gezondheids- en milieureglement voor contractors bij de uitvoering van opdrachten voor Elia Transmission België. Dit document beschrijft de veiligheids-, gezondheids- en milieubepalingen van Elia Transmission België die van toepassing zijn op elke externe onderneming die werkzaamheden uitvoert voor Elia Transmission België of in de infrastructuur van Elia Transmission België. Dat algemeen reglement is een aanvulling op de algemene aankoopvoorwaarden van Elia Transmission België. Onze onderneming heeft ook een uitgebreide digitale bibliotheek opgezet met gezondheids- en

veiligheidsprocedures, instructies, formulieren, documenten, risicoanalyses en interne reglementen met betrekking tot de activiteiten van Elia Transmission België. De bibliotheek is beschikbaar op het intranet van de onderneming. Werknemers, medewerkers niet in loondienst en contractors moeten voldoen aan de vereisten in deze richtlijnen.

Op dezelfde manier worden bij 50Hertz Transmission Duitsland de veiligheidsvereisten van de SCoC via de instructies die de veiligheid op het werk garanderen wanneer externe bedrijven worden ingezet om werken uit te voeren voor 50Hertz Transmission Duitsland weerspiegeld in de lokale activiteiten van contractors. Deze instructies steunen op de toepasselijke wetgeving inzake arbeid en arbeidsomstandigheden, in het bijzonder de nationale wetgeving inzake arbeidsbescherming en veiligheidsvoorschriften. 50Hertz Transmission heeft ook specifieke gezondheids- en veiligheidsrichtlijnen en interne voorschriften opgesteld die van toepassing zijn op offshore activiteiten voor werknemers, medewerkers niet in loondienst en contractors. Deze zijn bedoeld om het niveau van de veiligheidsvoorschriften te verhogen, ze aan te passen aan deze specifieke omgevingen en het risico op ongelukken te vermijden. Ze omvatten specifieke vereisten met betrekking tot algemene veiligheidsprincipes bij het werken op zee en op schepen, persoonlijke beschermingsmiddelen, training, enz. De gezondheids- en veiligheidsrichtlijnen zijn beschikbaar op het intranet en moeten door contractors worden ondertekend voordat de werkzaamheden beginnen.

Interacties met leveranciers

Verschillende aankoopinitiatieven worden ook op Groepsniveau of op niveau van de TNB geïmplementeerd, zoals:

Tijdens het aanbestedingsproces kan, afhankelijk van de omvang van het werk/levering, verschillende niet-financiële informatie worden opgevraagd en beoordeeld voordat de definitieve toewijzing plaatsvindt:

- Het team Group Procurement Works (GPW) dat voornamelijk verantwoordelijk is voor civiele werken, voegt doorslaggevende criteria voor milieu, veiligheid en gezondheid toe aan het prekwalificatieformulier voor aanbestedingen (request for information, RFI). De leverancier wordt bijvoorbeeld gevraagd om een ISO 14001-certificering of gelijkwaardig.
- Voor aanbestedingen die door GPW (werken) en GPP (grote projecten) worden beheerd zijn er regelmatige - maar niet altijd systematische - milieu- en/of sociale vereisten als deel van de technische en HSE-vereisten (Health, Safety & Environment, gezondheid, veiligheid en milieu) in de offerteaanvraag. Dergelijke vereisten kunnen worden opgelegd als deel van de vergunningsverplichtingen maar kunnen ook voortvloeien uit de aard en reikwijdte van het project en worden gekozen door een multifunctioneel team dat betrokken is bij het aanbestedingsproces. Wanneer milieucriteria in de beoordeling van de offerte worden gebruikt, wordt het Elia Group Green Procurement-team uitgenodigd om de antwoorden te controleren en er een score aan te geven.
- Voor projecten die door GPP en GPE (elektrische apparatuur) worden beheerd, wordt er systematisch rekening gehouden met de interne koolstofprijs als deel van de gunningscriteria (deel van de Total Cost of Ownership) of als contractuele vereiste (met een bonus-malussysteem). Voor meer informatie over de interne koolstofprijs bij Elia Group, zie punt E1-8 - Interne koolstofbeprijzing.
- Tijdens de contractuitvoeringsfase:
- CO_2-paspoort: beide TNB's zijn momenteel leveranciers aan het vragen om tijdens de uitvoering van hun contracten een CO_2-paspoort in te vullen op ons scope 3-accountingplatform. Voor meer informatie over dit platform, zie punt E1-3 - Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering.
- Er wordt van strategische leveranciers geëist dat ze, als deel van een contractuele overeenkomst, jaarlijks worden onderzocht door een externe dienstverlener (EcoVadis) op duurzaamheidsaspecten, waaronder milieu- en sociale kwesties en due diligence op het gebied van mensenrechten. De resultaten worden uitgedrukt in een totaalscore: de ESG-rating. Tegen eind 2025 zal deze rating de basis vormen voor opvolgingsgesprekken met leveranciers. Tijdens deze gesprekken worden de zwakke punten geïdentificeerd waarvoor actieplannen op verzoek van Procurement nodig kunnen zijn.

Due diligence

50Hertz Transmission Duitsland leidde de nodige stappen in als deel van de wettelijke vereisten voor de wet inzake de Duitse Supply Chain Act Due Diligence (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, LkSG). Het proces wordt momenteel op lokaal niveau ingevoerd en getest. Als de testen succesvol zijn, zijn er plannen om het proces in heel Elia Group door te voeren. Dit proces is deel van de groepsbrede inspanning om due-diligenceprocedures te verbeteren en te harmoniseren. Het draagt ook bij tot de due diligence die vereist is voor de naleving van de EU-taxonomie.

In een vroeg stadium analyseerde 50Hertz Transmission Duitsland haar directe toeleveringsketens. Als resultaat werden vier risico's als prioritair beoordeeld:

- Gezondheid en veiligheid op het werk;
- Milieubescherming en gezondheid;
- Arbeidsvoorwaarden en werkomstandigheden;
- Vrijheid van meningsuiting en de vrijheid van vergadering.

Een gedetailleerd risicoanalyseproces voor alle directe leveranciers werd in rapportagejaar 2024 opgestart. Een abstracte analyse van ongeveer 3.000 leveranciers werd uitgevoerd. Er werd een risico-inventarisatie gemaakt, bestaande uit meerdere items:

- Externe risicobronnen: de Fragile States Index, de Environmental Performance Index en het BMAS Forschungsbericht;
- Landspecifieke risico's in verband met mensenrechten en milieurechten;
- Industriële risico's per productgroep (volgens het Duitse ministerie van werk en sociale zaken (Bundesministerium für Arbeit und Soziales));
- Interne indicatoren zoals het totaal geleverde volume indien meer dan één miljoen euro.

De EcoVadis-rating van leveranciers in deze groep werd, indien beschikbaar, geanalyseerd. Bijgevolg werd er een verdere analyse uitgevoerd van 54 van de 3.112 leveranciers.

De geïdentificeerde leveranciers werden toegewezen aan de overeenkomstige kopers en een risicocatalogus met bijkomende indicatoren (omvang, waarschijnlijkheid, omkeerbaarheid en intensiteit van de mogelijke impact) en de invloed van 50Hertz Transmission Duitsland op deze leveranciers werd gecreëerd. De leveranciers werden aan de hand hiervan door de kopers beoordeeld.

Zo wordt er een risicowaarde bepaald en worden de leveranciers op de volgende niveaus gecategoriseerd:

— Niet kritiek;

— Externe informatie verzamelen (bv. EcoVadis-rating aanvragen);

— Rechtstreekse dialoog met de leverancier;

— Uitfasering van de leverancier als laatste toevlucht.

Voordat er overgegaan wordt tot een uitfasering, komt de verantwoordelijke aankoper specifieke maatregelen overeen met de leverancier en worden deze toegepast. De categorisering van de leveranciers werd in november 2024 voltooid.

Er worden inspanningen geleverd om te onderzoeken hoe indirecte leveranciers in de toekomst ook met een overeenkomstige externe tool kunnen worden gecontroleerd.

Rapportage over de LkSG gebeurt voor boekjaar 2024 in een afzonderlijk verslag in overeenstemming met de vereisten van het Duits Federaal Bureau voor Economische Zaken en Exportcontrole (Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle, BAFA).

G1-3 - Preventie en opsporing van corruptie of omkoping

Zoals eerder in dit punt beschreven, zorgde Elia Group voor kanalen die interne en externe stakeholders kunnen gebruiken om inbreuken te melden op richtlijnen die in de ethische code, de gedragscode en het mensenrechtenbeleid worden uiteengezet.

Alle beleidslijnen zijn beschikbaar in een specifiek gedeelte van het intranet van Elia Group. De beleidslijnen die relevant zijn voor onze externe stakeholders zijn publiekelijk beschikbaar op onze website.

Wanneer meldingen van klokkenluiders over een (vermeende) inbreuk op ons interne anti-omkopings- en anticorruptiebeleid en/of externe wetten en verordeningen over deze materie worden onderzocht, worden het resultaat en eventuele voorgestelde maatregelen anoniem door de Compliance Officer aan het Auditcomité meegedeeld. Indien het niet mogelijk is om enkele van deze punten te communiceren zonder de anonimiteit van de klokkenluider in het gedrang te brengen, worden deze punten niet met het Auditcomité gedeeld. Het auditcomité fungeert als intern meldpunt.

De Compliance Officer voert het onderzoek over de melding door de klokkenluider en is voorzitter van het klokkenluiderscomité. De Compliance Officer is onafhankelijk van het operationele bestuur van de onderneming. Voor Elia Group en haar Belgische dochterondernemingen maakt de Compliance Officer deel uit van het departement Internal Audit & Risk Management. Het hoofd van dit departement rapporteert officieel aan de voorzitter van het auditcomité van Elia Group, wat de onafhankelijkheid van de functie garandeert.

Tijdens de rapportageperiode van 2024 waren er geen inbreuken gemeld op de corruptie- en omkopingsregels door Elia Group, Elia Transmission België, 50Hertz Transmission

Duitsland of hun medewerkers. Verder zijn er geen contracten met leveranciers beëindigd of niet verlengd in verband met corruptie of omkoping.

Zoals vermeld in sectie G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur heeft Elia Group een groepsbreed interactief trainingsprogramma ontwikkeld dat verschillende zakelijke gedragskwesties behandelt, waaronder omkoping- en corruptiebestrijding. Alle functies met een risico zijn gedekt door het opleidingsprogramma.

	Elia Transmission België			50Hertz Transmission Duitsland			Niet-gereguleerd segment			Elia Group		
2024	**Totaal**	**Uitsplitsing**		**Totaal**	**Uitsplitsing**		**Totaal**	**Uitsplitsing**		**Totaal**		
Fraude, niet-naleving van interne beleidslijnen en procedures	**0**	In afwachting 0	Opgelost 0	**1**	In afwachting 1	Opgelost 0	**0**	In afwachting 0	Opgelost 0	**1**	In afwachting 1	Opgelost 0
Niet-naleving van wetgeving en reglementering	**1**	0	1	**4**	0	4	**0**	0	0	**5**	0	5
Corruptie	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0

2023	Totaal	Elia Transmission België		50Hertz Transmission Duitsland			Niet-gereguleerd segment			Elia Group		
				Totaal	Uitsplitsing		Totaal	Uitsplitsing		Totaal		
		In afwachting	Opgelost		In afwachting	Opgelost		In afwachting	Opgelost		In afwachting	Opgelost
Fraude, niet-naleving van interne beleidslijnen en procedures	**2**	0	2	**0**	0	0	**0**	0	0	**2**	0	2
Niet-naleving van wetgeving en reglementering	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0
Corruptie	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0

G1-5 - Politieke invloed en lobbyactiviteiten

Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland dragen de verantwoordelijkheid om een bijdrage te leveren aan het politieke debat in hun eigen land en aan de ontwikkeling van wetgeving met betrekking tot hun bedrijfsactiviteiten en verdere ontwikkelingen in de energiesector.

Wij vervullen onze rol als betrouwbare adviseur op een transparante manier. Als houders van een wettelijk gereguleerd monopolie met een publieke verantwoordelijkheid delen onze TNB's hun standpunten mee met het oog op het beste belang van de samenleving. Onze ethische code stelt: "Wij zorgen ervoor dat wij een volledig inzicht hebben in elk van onze verschillende stakeholders en vragen ons voortdurend af wat de samenleving wil en welke waarden wij haar bieden."

Deze maatregelen zijn op Groepsniveau verankerd in het departement Group Communication & Reputation, dat zowel de interne als de externe communicatieteams omvat en de algemene reputatie van Elia Group veiligstelt en versterkt. Het departement is het aanspreekpunt en de adviseur voor interne en externe stakeholders, en verantwoordelijk voor het uitbouwen van sterke relaties met externe stakeholders om de positie van de Groep als leidend Europees energiebedrijf te versterken en Elia Group als expert op internationaal niveau te positioneren.

Het groeiende aantal energiebeleidsmaatregelen van de EU die een invloed hebben op de activiteiten van de Groep en de samenlevingen waarin ze actief is, hebben het topmanagement ertoe aangezet om een European Affairs Team op te richten, dat alle relevante wet- en regelgeving volgt en deelneemt aan Europese openbare en politieke debatten via openbare standpunten en publicaties.

In Duitsland maakt een departement Political Communications deel uit van het departement Corporate Communications. Political Communications bij 50Hertz Transmission Duitsland is het aanspreekpunt voor politieke en sociale spelers op federaal, deelstaat- en (samen met het Elia Group European Affairs Team) EU-niveau, en ontwikkelt de energie- en sociopolitieke standpunten.

De standpunten van Elia Group worden transparant gecommuniceerd op de respectievelijke website. Hieronder vindt u een overzicht.

Entiteit	Thema	Hoofdstandpunten
Elia Group	Internationale offshore samenwerking	Internationale samenwerking en innovatieve oplossingen voor offshore windenergie en netontwikkeling ondersteunen om de doelstellingen van de Europese Green Deal te behalen
Elia Group	Input van Elia Group voor de Europese verkiezingen van 2024	Een snellere oplevering van projecten, vooruitblikkende offshore regelgeving en betrouwbare toeleveringsketens verzekeren en flexibiliteit in het energiesysteem ontsluiten
Elia Transmission België	Belgische energievisie op lange termijn	De ontwikkeling van een energiestrategie op lange termijn aansporen om energiecrises te vermijden en de nodige investeringen te waarborgen.
Elia Transmission België	Flexibel verbruik	Deelname van gezinnen en bedrijven in energieflexibiliteit bevorderen om kosten doeltreffend te beheren
Elia Transmission België	Digitale soevereiniteit	De nood aan robuust digitaal infrastructuurbeheer en wettelijke bescherming benadrukken
50Hertz Transmission Duitsland	Duits energiebeleid	Verordeningen voor de ombouw van uit dienst genomen energiecentrales en netstabiliteit ondersteunen en hernieuwbare-energieverordeningen uitbreiden

Entiteit	Thema	Hoofdstandpunten
50Hertz Transmission Duitsland	Methodologie voor rentevoeten op het eigen vermogen	Oproepen tot grondige besprekingen over wetenschappelijke aanpakken van rentevoeten op het eigen vermogen
50Hertz Transmission Duitsland	Elektriciteitsmarktontwerp	Voorstellen om het marktontwerp te versterken en flexibiliteit te eisen bevoordelen
50Hertz Transmission Duitsland	Renewable Energy Directive (RED III)	Nationale toepassing ondersteunen om netuitbreiding te vereenvoudigen en voorschriften te stabiliseren

In rapportagejaar 2024 deden noch Elia Transmission Belgium NV/SA noch 50Hertz Transmission GmbH directe schenkingen aan politici of politieke partijen. Voor Elia Transmission Belgium NV/SA werden er in rapportagejaar 2024 geen indirecte financiële politieke bijdragen geleverd.

Om de uitbreiding van het net te ondersteunen en versnellen en zo het gestaag toenemende aandeel van hernieuwbare energie in de energiemix te integreren, verschaft het departement Political Communication van 50Hertz Transmission Duitsland informatie op het politieke niveau die verdergaat dan haar standpuntnota's. 50Hertz Transmission Duitsland biedt sprekers aan voor panels over thema's die verband houden met de energietransitie en informatiestands op evenementen georganiseerd door niet-partijgebonden verenigingen, die openstaan voor zowel leden van politieke partijen als geïnteresseerde bedrijfsvertegenwoordigers. Voor informatie-standen worden meestal deelnemersbijdragen in rekening gebracht. Hieronder vindt u een overzicht hiervan voor 2024.

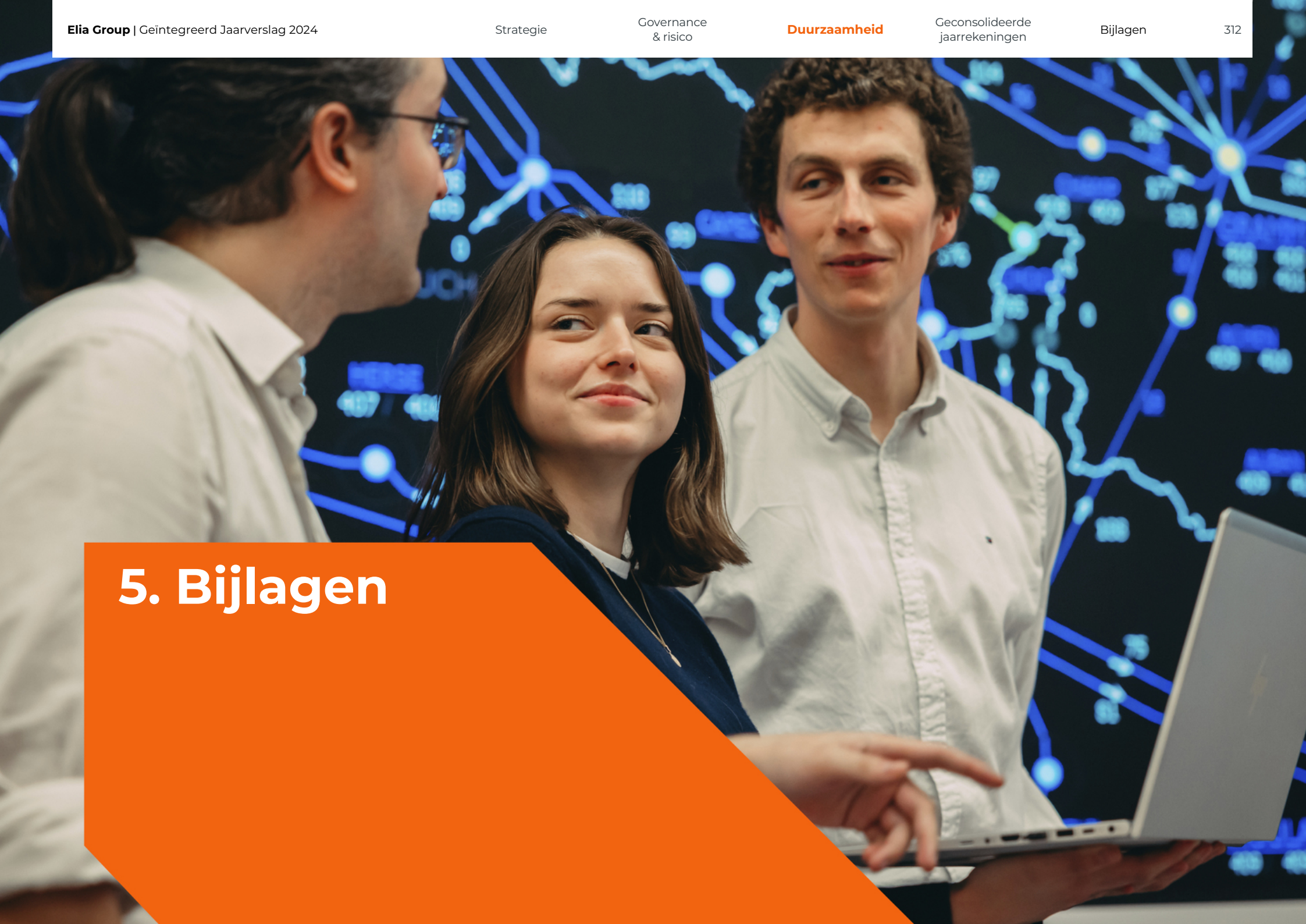
Politieke partij	Bijdrage	Uitgaven
Christlich Demokratische Union Deutschlands (CDU)	Stand en panelspreker	€ 8.000
Sozialdemokratische Partei Deutschlands (SPD)	Geen geschikt format in 2024	/
Bündnis 90 / Die Grünen	Aanbod van informatiemateriaal en panelspreker	€ 6.500

Zowel Elia Transmission Belgium NV/SA als 50Hertz Transmission GmbH staan in het transparantieregister van de EU en leven de bijbehorende gedragscode na. De desbetreffende websites zijn:

— Elia Transmission Belgium NV/SA

— 50Hertz Transmission GmbH

Zie punt 1.1 Inleiding tot de wijzigingen binnen de raad van bestuur van het Governance & risicoverslag voor informatie over nieuw aangestelde leden van de raad van bestuur en het auditcomité tijdens rapportagejaar 2024 en hun vorige functies.



5. Bijlagen

5.1. ESRS-inhoudsindex

In de tabellen hieronder staan de ESRS rapportage-eisen waaraan deze duurzaamheidsverklaring voldoet, op basis van de uitkomst van de materialiteitsanalyse en de sectie waar deze te vinden zijn als ze materieel zijn.

Dwarsdoorsnijdende standaarden **ESRS 2 Algemene toelichtingen**		**Opgenomen (Ja/Gedeeltelijk/Neen en commentaar)**
BP-1	Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen	Ja
BP-2	Rapportage over specifieke omstandigheden	Ja
GOV-1	De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen	Ja
GOV-2	Informatie verschaft aan en omgang met duurzaamheidsthema's door bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen van de onderneming	Ja
GOV-3	Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen	Ja
GOV-4	Due-diligenceverklaring	Ja
GOV-5	Risicobeheersing en interne controles voor duurzaamheidsrapportage	Ja
SBM-1	Strategie, businessmodel en waardeketen	Ja
SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	Ja
SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	Ja
IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	Ja
IRO-2	Rapportage-eisen in ESRS opgenomen in de duurzaamheidsverklaring van de onderneming	Ja

Milieustandaarden **ESRS E1 Klimaatverandering**		**Opgenomen (Ja/Gedeeltelijk/Neen en commentaar)**
ESRS 2 GOV-3	Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen	Ja - opgenomen in de algemene informatie
E1-1	Transitieplan voor klimaatmitigatie	Ja
ESRS 2 SBM-3 E1	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	Ja
ESRS 2 IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële klimaatimpacts, -risico's en -kansen in kaart te brengen en te analyseren	Ja - opgenomen in de algemene informatie
E1-2	Beleid ten aanzien van klimaatmitigatie en klimaatadaptatie	Ja
E1-3	Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering	Ja
E1-4	Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie	Ja
E1-5	Energieverbruik en energiemix	Ja
E1-6	Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale broeikasgasemissies	Ja
E1-7	Broeikasgasverwijderingen en projecten voor broeikasgasmitigatie gefinancierd uit carbon credits	Ja
E1-8	Interne koolstofbeprijzing	Ja
E1-9	Beoogde financiële effecten van materiële fysieke en transitierisico's en potentiële klimaatkansen	Neen, dit wordt ingefaseerd in de ESRS

ESRS E2 Verontreiniging		**Opgenomen (Ja/Gedeeltelijk/Neen en commentaar)**
ESRS 2 IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële verontreinigingsimpacts, -risico's en -kansen in kaart te brengen en te analyseren	Neen, dit thema is niet materieel
E2-1	Beleid ten aanzien van verontreiniging	Neen, dit thema is niet materieel
E2-2	Maatregelen en middelen wat betreft verontreiniging	Neen, dit thema is niet materieel
E2-3	Doelen wat betreft verontreiniging	Neen, dit thema is niet materieel
E2-4	Verontreiniging van lucht, water en bodem	Neen, dit thema is niet materieel
E2-5	Zorgwekkende stoffen en zeer zorgwekkende stoffen	Neen, dit thema is niet materieel
E2-6	Beoogde financiële effecten van impacts, risico's en kansen wat betreft verontreiniging	Neen, dit thema is niet materieel
ESRS E3 Water en mariene hulpbronnen		**Opgenomen (Ja/Gedeeltelijk/Neen en commentaar)**
ESRS 2 IRO-1	Beschrijving van de processen om voor water en mariene hulpbronnen materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	Neen, dit thema is niet materieel
E3-1	Beleid ten aanzien van water en mariene hulpbronnen	Neen, dit thema is niet materieel
E3-2	Maatregelen en middelen wat betreft water en mariene hulpbronnen	Neen, dit thema is niet materieel
E3-3	Doelen wat betreft water en mariene hulpbronnen	Neen, dit thema is niet materieel
E3-4	Waterverbruik	Neen, dit thema is niet materieel
E3-5	Beoogde financiële effecten van impacts, risico's en kansen wat betreft water en mariene hulpbronnen	Neen, dit thema is niet materieel
ESRS E4 Biodiversiteit en ecosystemen		**Opgenomen (Ja/Gedeeltelijk/Neen en commentaar)**
E4-1	Transitieplan en meeweging van biodiversiteit en ecosystemen in strategie en businessmodel	Ja
ESRS 2 SBM-3 E4	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	Ja
ESRS 2 IRO-1	Beschrijving van processen om voor biodiversiteit en ecosystemen materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	Ja - opgenomen in de algemene informatie
E4-2	Beleid ten aanzien van biodiversiteit en ecosystemen	Ja
E4-3	Maatregelen en middelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen	Ja
E4-4	Doelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen	Ja
E4-5	Impactmaatstaven wat betreft biodiversiteit en ecosystemen	Ja
E4-6	Beoogde financiële effecten van risico's en kansen met betrekking tot biodiversiteit en ecosystemen	Neen, dit wordt ingefaseerd in de ESRS
ESRS E5 Materiaalgebruik en circulaire economie		**Opgenomen (Ja/Gedeeltelijk/Neen en commentaar)**
ESRS 2 IRO-1	Beschrijving van de processen om voor materiaalgebruik en circulaire economie materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	Ja - opgenomen in de algemene informatie
E5-1	Beleid ten aanzien van materiaalgebruik en circulaire economie	Ja
E5-2	Beleid en middelen inzake materiaalgebruik en circulaire economie	Ja
E5-3	Doelen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie	Ja
E5-4	Materiaalinstromen	Ja
E5-5	Materiaaluitstromen	Gedeeltelijk, enkel afval(stoffen)
E5-6	Beoogde financiële effecten van materiële risico's en kansen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie	Neen, dit wordt ingefaseerd in de ESRS

Sociale standaarden		
ESRS S1 Eigen personeel		**Opgenomen (Ja/Gedeeltelijk/Neen en commentaar)**
ESRS 2 SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	Ja - opgenomen in de algemene informatie
ESRS 2 SBM-3 S1	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	Ja
S1-1	Beleid ten aanzien van eigen personeel	Ja
S1-2	Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts	Ja
S1-3	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor eigen werknemers om zorgen kenbaar te maken	Ja
S1-4	Acteren op materiële impacts, risico's en kansen op eigen personeel	Ja
S1-5	Doelen ten aanzien van eigen personeel	Ja
S1-6	Kenmerken van de werknemers van de onderneming	Ja
S1-7	Kenmerken van medewerkers niet in loondienst onder het eigen personeel van de onderneming	Neen, dit wordt ingefaseerd in de ESRS
S1-8	Cao-dekkingsgraad en sociale dialoog	Ja
S1-9	Diversiteitsmaatstaven	Ja
S1-10	Leefbare lonen	Ja
S1-11	Sociale bescherming	Neen, dit wordt ingefaseerd in de ESRS
S1-12	Mensen met een beperking	Neen, dit thema is niet materieel
S1-13	Maatstaven voor opleiding en ontwikkeling van vaardigheden	Neen, dit wordt ingefaseerd in de ESRS
S1-14	Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven	Ja
S1-15	Maatstaven voor werk-privébalans	Neen, dit wordt ingefaseerd in de ESRS
S1-16	Beloningsmaatstaven (loonkloof en totale beloning)	Ja
S1-17	Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten	Ja
ESRS S2 Werknemers in de waardeketen		**Opgenomen (Ja/Gedeeltelijk/Neen en commentaar)**
ESRS 2 SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	Ja - opgenomen in de algemene informatie
ESRS 2 SBM-3 S2	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	Ja
S2-1	Beleid ten aanzien van werknemers in de waardeketen	Ja
S2-2	Processen om met werknemers in de waardeketen te overleggen over impacts	Ja
S2-3	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor werknemers in de waardeketen om zorgen kenbaar te maken	Ja
S2-4	Acteren op materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot werknemers in de waardeketen	Ja
S2-5	Doelen met betrekking tot werknemers in de waardeketen	Ja

ESRS S3 Getroffen gemeenschappen		**Opgenomen (Ja/Gedeeltelijk/Neen en commentaar)**
ESRS 2 SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	Ja - opgenomen in de algemene informatie
ESRS 2 SBM-3 S3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	Ja
S3-1	Beleid ten aanzien van getroffen gemeenschappen	Ja
S3-2	Processen om met getroffen gemeenschappen te overleggen over impacts	Ja
S3-3	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor getroffen gemeenschappen om zorgen kenbaar te maken	Ja
S3-4	Acteren op materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot getroffen gemeenschappen	Ja
S3-5	Doelen ten aanzien van getroffen gemeenschappen	Ja

ESRS S4 Consumenten en eindgebruikers		**Opgenomen (Ja/Gedeeltelijk/Neen en commentaar)**
ESRS 2 SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	Neen, dit thema is niet materieel
ESRS 2 SBM-3 S4	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	Neen, dit thema is niet materieel
S4-1	Beleid ten aanzien van consumenten en eindgebruikers	Neen, dit thema is niet materieel
S4-2	Processen om met consumenten en eindgebruikers te overleggen over impacts	Neen, dit thema is niet materieel
S4-3	Processen voor herstel van negatieve impacts en kanalen voor consumenten en eindgebruikers om zorgen kenbaar te maken	Neen, dit thema is niet materieel
S4-4	Acteren op materiële impacts op consumenten en/of eindgebruikers en benaderingen om met betrekking tot consumenten en eindgebruikers materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	Neen, dit thema is niet materieel
S4-5	Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	Neen, dit thema is niet materieel

Governance standaarden **ESRS G1 Zakelijk gedrag**		**Opgenomen (Ja/Gedeeltelijk/Neen en commentaar)**
ESRS 2 GOV-1	De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen	Ja - opgenomen in de algemene informatie
ESRS 2 IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	Ja - opgenomen in de algemene informatie
G1-1	Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur	Ja
G1-2	Beheer van relaties met leveranciers	Ja
G1-3	Preventie en opsporing van corruptie of omkoping	Ja
G1-4	Bevestigde incidenten van corruptie of omkoping	Neen, dit thema is niet materieel
G1-5	Politieke invloed en lobbyactiviteiten	Gedeeltelijk, politieke invloed is geen materieel onderwerp voor segment Elia Transmission België
G1-6	Betalingspraktijken	Neen, dit thema is niet materieel

5.2. Index van gegevenspunten in sectoroverschrijdende en thematische normen afgeleid van andere EU-wetgeving (ESRS 2 bijlage B)

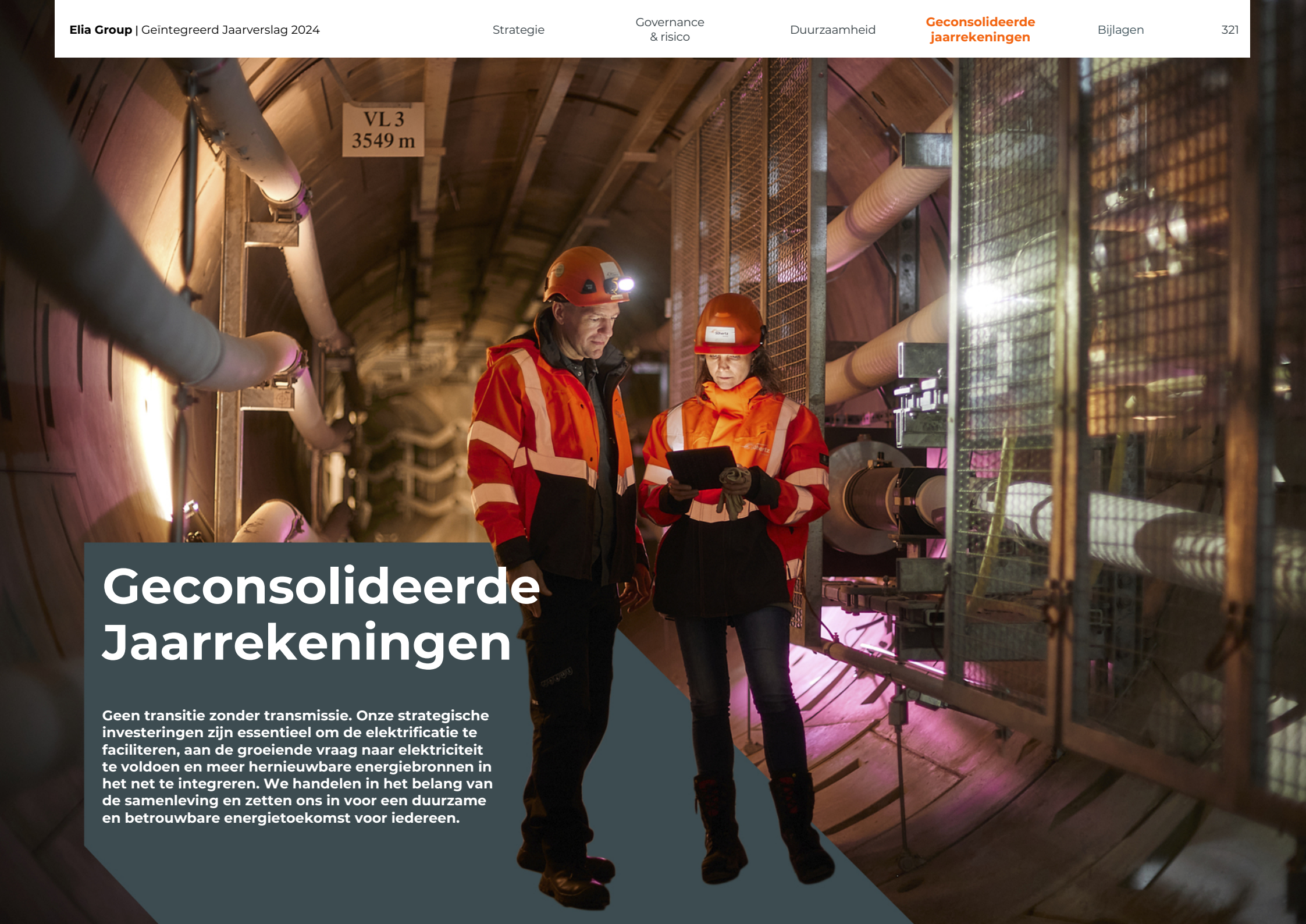
Onderstaande tabel bevat de datapunten die voortvloeien uit andere EU-wetgeving zoals vermeld in ESRS 2, Bijlage B, met daarbij aangegeven waar deze in het jaarverslag te vinden zijn en welke datapunten 'niet materieel' werden geacht tijdens de dubbele materialiteitsanalyse.

Rapportage-eis	Datapunt en beschrijving	Referentie SFDR	Pijler 3-referentie	Referentie benchmarkverordening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie waar het datapunt beschikbaar is
ESRS 2 GOV-1	al. 21(d) – Genderdiversiteit raad van bestuur	X		X		Corporate governance verslag / 1.3 Raad van bestuur en 1.7. College van dagelijks bestuur
ESRS 2 GOV-1	al. 21(e) – Percentage onafhankelijke bestuurders			X		Corporate governance verslag / 1.3 Raad van bestuur
ESRS 2 GOV-4	al. 30 – Due-diligence-verklaring	X				GOV4 - Due-diligence-verklaring
ESRS 2 SBM-1	al. 40(d) i – Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. activiteiten fossiele brandstoffen	X	X	X		Negatieve verklaring in SBM-1 – Strategie, businessmodel en waardeketen
ESRS 2 SBM-1	al. 40(d) ii – Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. chemische productie	X		X		Negatieve verklaring in SBM-1 – Strategie, businessmodel en waardeketen
ESRS 2 SBM-1	al. 40(d) iii – Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. controversiële wapens	X		X		Negatieve verklaring in SBM-1 – Strategie, businessmodel en waardeketen
ESRS 2 SBM-1	al. 40(d) iv – Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. de teelt en productie tabak			X		Negatieve verklaring in SBM-1 – Strategie, businessmodel en waardeketen
ESRS E1-1	al. 14 – Transitieplan om tegen 2050 klimaatneutraliteit te bereiken				X	E1-1- Transitieplan voor klimaatmitigatie
ESRS E1-1	Al. 16(g) – Ondernemingen uitgesloten van op Overeenkomst van Parijs afgestemde benchmarks	X	X			Negatieve verklaring in E1-1 - Transitieplan voor klimaatmitigatie
ESRS E1-4	al. 34 – Doelen BKG-emissiereductie	X	X	X		E1-4 – Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie
ESRS E1-5	al. 38 – Totaal energieverbruik uit hernieuwbare bronnen, uitgesplitst naar bronnen (alleen sectoren met grote klimaatimpact)	X				De segmenten Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland in tabel E1-5 – Energieverbruik en energiemix
ESRS E1-5	al. 37 – Energieverbruik en energiemix	X				E1-5- Energieverbruik en energiemix
ESRS E1-5	al.'s 40 t/m 43 – Energie-intensiteit van activiteiten in sectoren met grote klimaatimpact	X				Energie-intensiteit op basis van netto-opbrengsten
ESRS E1-6	al. 44 – Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale BKG-emissies	X	X	X		E1-6 - Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale broeikasgasemissies
ESRS E1-6	al.'s 53 t/m 55 – Intensiteit bruto-BKG- emissies	X	X	X		BKG-intensiteit op basis van netto-opbrengsten
ESRS E1-7	al. 56 – BKG-verwijderingen en carbon credits				X	E1-7 - Broeikasgasverwijderingen
ESRS E1-9	al. 66 – Blootstelling benchmarkportefeuille aan fysieke klimaatrisico's			X		Dit datapunt wordt ingefaseerd volgens de ESRS

Rapportage-eis	Datapunt en beschrijving	Referentie SFDR	Pijler 3-referentie	Referentie benchmarkverordening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie waar het datapunt beschikbaar is
ESRS E1-9	al. 66 – Blootstelling benchmarkportefeuille aan fysieke klimaatrisico's		X			Dit datapunt wordt ingefaseerd volgens de ESRS
ESRS E1-9	Al. 66(a) – Uitsplitsing geldbedragen in acuut en chronisch fysiek risico		X			Dit datapunt wordt ingefaseerd volgens de ESRS
ESRS E1-9	al. 67(c) – Uitsplitsing boekwaarde vastgoedactiva naar energie-efficiëntieklasse			X		Dit datapunt wordt ingefaseerd volgens de ESRS
ESRS E2-4	al. 28 – Hoeveelheid emissies naar lucht, water en bodem van elke verontreinigende stof in bijlage II bij E-PRTR-verordening (Europees register uitstoot en overbrenging verontreinigende stoffen)	X				De E2-standaard is niet materieel voor Elia Group
ESRS E3-1	al. 9 – Water en mariene hulpbronnen	X				De E3-standaard is niet materieel voor Elia Group
ESRS E3-1	al. 13 – Specifiek beleid	X				De E3-standaard is niet materieel voor Elia Group
ESRS E3-1	al. 14 – Duurzame oceanen en zeeën	X				De E3-standaard is niet materieel voor Elia Group
ESRS E3-4	al. 28(c) – Totale hoeveelheid gerecycled en hergebruikt water	X				De E3-standaard is niet materieel voor Elia Group
ESRS E3-4	al. 29 – Totaal waterverbruik in m^3 per netto-opbrengst eigen activiteiten	X				De E3-standaard is niet materieel voor Elia Group
ESRS 2 SBM-3 E4	al. 16(a)	X				ESRS 2 SBM3 E4 – Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel
ESRS 2 SBM-3 E4	al. 16(b)	X				ESRS 2 SBM3 E4 – Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel
ESRS 2 SBM-3 E4	al. 16(c)	X				ESRS 2 SBM3 E4 – Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel
ESRS E4-2	al. 24(b) – Praktijken of beleid duurzaam beheer bodem / duurzame landbouw	X				Geen materieel thema
ESRS E4-2	al. 24(c) – Praktijken of beleid duurzaam beheer oceanen / zee	X				Geen materieel thema
ESRS E4-2	al. 24(d) – Beleid tegen ontbossing	X				E4-2 – Beleid ten aanzien van biodiversiteit en ecosystemen
ESRS E5-5	al. 37(d) – Niet-gerecycled afval	X				E5-5 - Materiaaluitstromen
ESRS E5-5	al. 39 – Gevaarlijk afval en radioactief afval	X				E5-5 - Materiaaluitstromen
ESRS 2 - SBM3 – S1	al. 14(f) – Risico incidenten gedwongen arbeid	X				Geen geïdentificeerd risico
ESRS 2 - SBM3 – S1	al. 14(g) – Risico incidenten kinderarbeid	X				Geen geïdentificeerd risico
ESRS S1-1	al. 20 – Toezeggingen op gebied van mensenrechtenbeleid	X				S1-1 – Beleid ten aanzien van eigen personeel
ESRS S1-1	al. 21 – Due-diligencebeleid rond kwesties aan de orde in fundamentele verdragen 1 t/m 8 van Internationale Arbeidsorganisatie			X		S1-1 – Beleid ten aanzien van eigen personeel
ESRS S1-1	al. 22 – Procedures en maatregelen ter voorkoming van mensenhandel	X				Geen geïdentificeerd risico
ESRS S1-1	al. 23 – Beleid of beheersysteem ter voorkoming van arbeidsongevallen	X				S1-1 – Beleid ten aanzien van eigen personeel

Rapportage-eis	Datapunt en beschrijving	Referentie SFDR	Pijler 3-referentie	Referentie benchmarkverordening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie waar het datapunt beschikbaar is
ESRS S1-3	al. 32(c) – Klachtenregelingen	X				S1-3 – Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor eigen werknemers om zorgen kenbaar te maken
ESRS S1-14	al. 88(b) en (c) – Aantal sterfgevallen en aantal en aandeel arbeidsongevallen	X		X		S1-14 – Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven
ESRS S1-14	al. 88(e) – Aantal verzuimdagen als gevolg van letsel, ongevallen, dodelijke ongevallen of ziekte	X				S1-14 – Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven
ESRS S1-16	al. 97(a) – Niet-gecorrigeerde loonkloof man-vrouw	X		X		S1-16 - Beloningsmaatstaven
ESRS S1-16	al. 97(b) – Ratio buitensporige beloning CEO	X				S1-16 - Beloningsmaatstaven
ESRS S1-17	al. 103(a) – Gevallen van discriminatie	X				S1-17 – Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten
ESRS S1-17	al. 104(a) – Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO- richtlijnen	X		X		S1-17 – Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten
ESRS 2- SBM3 – S2	al. 11(b) – Aanzienlijk risico kinderarbeid of gedwongen arbeid in waardeketen	X				Geen geïdentificeerd risico
ESRS S2-1	al. 17 – Toezeggingen op gebied van mensenrechtenbeleid	X				S2-1 – Beleid inzake werknemers in de waardeketen
ESRS S2-1	al. 18 – Beleid ten aanzien van werknemers in waardeketen	X				S2-1 – Beleid inzake werknemers in de waardeketen
ESRS S2-1	al. 19 – Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO- richtlijnen	X		X		S2-1 – Beleid inzake werknemers in de waardeketen
ESRS S2-1	al. 19 – Due-diligencebeleid rond kwesties aan de orde in fundamentele verdragen 1 t/m 8 van Internationale Arbeidsorganisatie			X		S2-1 – Beleid inzake werknemers in de waardeketen
ESRS S2-4	al.36 – Mensenrechtenproblemen en -incidenten m.b.t. upstream- en downstreamwaardeketen	X				S2-4 – Acteren op materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot werknemers in de waardeketen
ESRS S3-1	al. 16 – Toezeggingen op gebied van mensenrechtenbeleid	X				S3-1 – Beleid ten aanzien van getroffen gemeenschappen
ESRS S3-1	al. 17 – Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights, ILO-beginselen en/of OESO- richtlijnen	X		X		S3-1 – Beleid ten aanzien van getroffen gemeenschappen
ESRS S3-4	al. 36 – Mensenrechtenproblemen en -incidenten	X				S3-4 – Acteren op materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot getroffen gemeenschappen
ESRS S4-1	al. 16 – Beleid ten aanzien van consumenten en eindgebruikers	X				De S4-standaard is niet materieel voor Elia Group
ESRS S4-1	al. 17 – Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO-richtlijnen	X		X		De S4-standaard is niet materieel voor Elia Group
ESRS S4-4	al. 35 – Mensenrechtenproblemen en -incidenten	X				De S4-standaard is niet materieel voor Elia Group
ESRS G1-1	al. 10(b) – VN-Verdrag tegen corruptie	X				G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur
ESRS G1-1	al. 10(d) – Bescherming klokkenluiders	X				G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur

Rapportage-eis	Datapunt en beschrijving	Referentie SFDR	Pijler 3-referentie	Referentie benchmarkverordening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie waar het datapunt beschikbaar is
ESRS G1-4	al. 24(a) – Geldboeten voor overtredingen wetgeving tegen corruptie en omkoping	X		X		Geen materieel thema
ESRS G1-4	al. 24(b) – Normen bestrijding corruptie en omkoping	X				Geen materieel thema



Geconsolideerde Jaarrekeningen

Geen transitie zonder transmissie. Onze strategische investeringen zijn essentieel om de elektrificatie te faciliteren, aan de groeiende vraag naar elektriciteit te voldoen en meer hernieuwbare energiebronnen in het net te integreren. We handelen in het belang van de samenleving en zetten ons in voor een duurzame en betrouwbare energietoekomst voor iedereen.

Inhoudstafel

Sectie	Pagina
Geconsolideerde jaarrekening	**324**
Toelichtingen bij de geconsolideerde jaarrekening	**332**
1. Verslaggevende entiteit	332
2. Basis voor presentatie	332
2.1. Verklaring van naleving	332
2.2. Functionele en prestatievaluta	333
2.3. Waarderingsgrondslag	333
2.4. Continuïteit	333
2.5. Gebruik van ramingen en beoordelingen	333
2.6. Goedkeuring door de Raad van Bestuur	336
3. Belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving	337
3.1. Consolidatiegrondslag	337
3.2. Omrekeningsverschillen	337
3.3. Overzicht van de financiële positie	338
3.3.1 Materiële vaste activa	338
3.3.2 Immateriële vaste activa	338
3.3.3 Goodwill	339
3.3.4 Handels- en overige vorderingen	339
3.3.5 Voorraden	340
3.3.6 Geldmiddelen en kasequivalenten	340
3.3.7 Bijzondere waardevermindering van niet-financiële activa	340
3.3.8 Financiële activa	340
3.3.9 Afgeleide financiële instrumenten en hedge accounting	341
3.3.10 Eigen vermogen	342
3.3.11 Financiële verplichtingen	342
3.3.12 Personeelsbeloningen	342
3.3.13 Voorzieningen	344
3.3.14 Handels- en overige schulden	344
3.3.15 Overige langlopende verplichtingen	344
3.3.16 Leaseovereenkomsten	344
3.3.17 Gereguleerde overlopende rekeningen	345
3.4. Posten in the resultatenrekening	346
3.4.1 Inkomsten	346
4. Rapportering per segment	351
4.2. Elia Transmission België	352
4.3. 50Hertz Transmission Duitsland	354
4.4. Niet-gereguleerd segment en Nemo Link	357
4.5. Aansluiting van de informatie over te rapporteren segmenten met IFRS-bedragen	359
4.6. Aangepaste elementen - reconciliatietabel	361
5. Elementen van de geconsolideerde winst- en verliesrekening en niet-gerealiseerde resultaten	361
5.1. Bedrijfsopbrengsten, netto inkomsten (kosten- van het afrekeningsmechanisme en overige bedrijfsopbrengsten	361
5.2. Bedrijfskosten	362
5.3. Nettofinancieringskosten	363
5.4. Winstbelastingen	364
5.5. Winst per aandeel (WPA)	364
5.6. Niet-gerealiseerde resultaten	365
6. Elementen van de geconsolideerde balans	366
6.1. Materiële vaste activa	366
6.2. Immateriële vaste activa	368
6.3. Goodwill	369
6.4. Langlopende handels-en overige vorderingen	372
6.5. Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	372
6.5.1 Joint ventures	372
6.5.2 Geassocieerde ondernemingen	373

Sectie	Pagina
6.6. Overige financiële vaste activa	376
6.7. Afgeleide instrumenten	377
6.8. Uitgestelde belastingvorderingen en - verplichtingen	379
6.9. Voorraden	382
6.10. Kortlopende handels- en overige vorderingen, over te dragen kosten en verkregen opbrengsten	382
6.11. Actuele belastingvorderingen en - verplichtingen	383
6.12. Geldmiddelen en kasequivalenten	383
6.13. Aandeelhouders	384
6.13.1 Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	384
6.13.2 Hybride effecten	385
6.14. Rentedragende leningen en financieringsverplichtingen	385
6.15. Personeelsbeloningen	389
België	389
Duitsland	390
6.16. Voorzieningen	396
6.17. Overige kort- en langlopende verplichtingen	398
6.18. Handelsschulden en overige schulden	398
6.19. Financiële instrumenten - reële waarden	399
6.20. Leasing	401
6.21. Over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten	403
7. Structuur van de Groep	405
8.1. Beheer van financiële risico's van derivaten	407
8.2. Toezeggingen en voorwaardelijke verplichtingen	412
8.3. Verbonden partijen	413
8.4. Gebeurtenissen na balansdatum	413
8.5. Diversen	414
9. Regelgevend kader en tarieven	416
9.1. Regelgevend kader in België	416
9.1.1 Federale wetgeving	416
9.1.2 Gewestelijke wetgeving	416
9.1.3 Regelgevende instanties	416
9.1.4 Tariefbepaling	416
9.2. Regelgevende instaties in Duitsland	420
9.2.1 Toepasselijke wettelijke bepalingen	420
9.2.2 Regelgevende instanties in Duitsland	420
9.2.3 Tarieven in Duitsland	420
9.3. Regelgevend kader voor Nemo Link interconnector	421
Informatie met betrekking tot de moedervennootschap	**423**
Financiële termen of alternatieve prestatiemaatstaven	427

Geconsolideerde jaarrekening

Geconsolideerde resultatenrekening

(in miljoen €) – Periode eindigend per 31 december	Toelichting	2024	2023
Opbrengsten	(5.1)	3.767,0	3.842,6
Grond- en hulpstoffen	(5.2)	(23,0)	(17,2)
Overige bedrijfsopbrengsten	(5.1)	383,6	210,7
Netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	(5.1)	(47,8)	(99,7)
Diensten en diverse goederen	(5.2)	(2.071,8)	(2.278,3)
Personeelskosten	(5.2)	(471,0)	(414,5)
Afschrijvingen en waardeverminderingen	(5.2)	(619,4)	(557,5)
Wijziging in voorzieningen	(5.2)	(0,3)	4,6
Overige bedrijfskosten	(5.2)	(38,2)	(46,4)
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten		**879,1**	**644,2**
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na belastingen)	(6.5)	33,2	30,2
Resultaten voor intrest en belastingen (EBIT)		**912,2**	**674,4**
Nettofinancieringskosten	(5.3)	**(172,4)**	**(119,3)**
Financieringsbaten		104,1	61,6
Financieringslasten		(276,5)	(181,0)
Winst vóór winstbelastingen		**739,8**	**555,0**
Winstbelastingen	(5.4)	(227,3)	(155,5)
Winst over de verslagperiode		**512,5**	**399,5**
Winst toe te rekenen aan:			
Eigenaars van aandelen van de moedermaatschappij – eigenaars van gewone aandelen		421,3	324,5
Houders van aandelen van de moedermaatschappij - hybride effecten		29,3	31,0
Minderheidsbelang		62,0	44,1
Winst over de verslagperiode		**512,5**	**399,5**
Winst per aandeel (in €)	(5.5)		
Gewone winst per aandeel		5,73	4,41
Verwaterde winst per aandeel		5,73	4,41

De Toelichtingen (1-9) maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening. Afronding – Alle cijfers in dit rapport werden afgerond. De gerapporteerde varianties werden berekend op basis van de brongegevens vóór afronding, waardoor varianties ogenschijnlijk kunnen afwijken.

Geconsolideerde resultatenrekening en andere niet-gerealiseerde resultaten

(in miljoen €) – Periode eindigend per 31 december	Toelichting	2024	2023
Winst over de verslagperiode		**512,5**	**399,5**
Niet-gerealiseerde resultaten			
Elementen die kunnen overgeboekt worden naar de winst- en verliesrekening:			
Effectief deel van aanpassingen in de reële waarde van kasstroomafdekkingen	(5.6)	230,5	(380,1)
Wisselkoersverschillen uit omrekening van buitenlandse activiteiten		0,2	0,0
Belastingimpact op deze elementen	(5.6)	(69,5)	112,7
Elementen die nooit naar de winst- en verliesrekening worden overgeboekt:			
Herwaarderingen van verplichtingen voor vergoedingen na uitdiensttreding	(5.6)	22,0	(6,5)
Effectief deel van aanpassingen in de reële waarde van investeringen	(5.6)	65,9	0,0
Belastingimpact op deze elementen	(5.6)	(7,4)	1,8
Niet-gerealiseerde resultaten over de verslagperiode, na belastingen		**241,7**	**(272,2)**
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over de verslagperiode		**754,3**	**127,3**
Winst toe te rekenen aan:			
Eigenaars van aandelen van de moedermaatschappij – eigenaars van gewone aandelen		616,8	102,2
Houders van aandelen van de moedermaatschappij - hybride effecten		29,3	31,0
Minderheidsbelang		108,2	(5,9)
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over de verslagperiode		**754,3**	**127,3**

De Toelichtingen (1-9) maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.
Afronding – Alle cijfers in dit rapport werden afgerond. De gerapporteerde varianties werden berekend op basis van de brongegevens vóór afronding, waardoor varianties ogenschijnlijk kunnen afwijken.

Geconsolideerde financiële positie

(in miljoen €) – Per	Toelichting	31 december 2024	31 december 2023
Activa			
Vaste activa		**21.425,9**	**16.820,2**
Materiële vaste activa	(6.1)	17.692,6	13.648,7
Goodwill	(6.3)	2.411,1	2.411,1
Immateriële vaste activa	(6.2)	565,2	313,2
Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	(6.5)	512,7	269,1
Overige financiële vaste activa	(6.6)	186,3	121,0
Derivaten	(6.7)	2,3	0,0
Handels- en overige vorderingen op lange termijn	(6.4)	55,0	55,0
Uitgestelde belastingvorderingen	(6.8)	0,7	2,1
Vlottende activa		**3.501,7**	**2.570,0**
Voorraden	(6.9)	224,6	42,7
Handels- en overige vorderingen	(6.10)	1.098,4	1.066,2
Actuele belastingvorderingen	(6.11)	94,3	64,4
Derivaten	(6.7)	10,0	7,2
Geldmiddelen en kasequivalenten	(6.12)	2.030,3	1.368,1
Over te dragen kosten en verkregen opbrengsten	(6.10)	44,1	21,4
Totaal activa		**24.927,6**	**19.390,1**

(in miljoen €) – Per	Toelichting	31 december 2024	31 december 2023
Eigen vermogen en verplichtingen			
Eigen vermogen		**6.177,4**	**5.517,3**
Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	(6.13)	5.556,2	5.088,5
Eigen vermogen toe te rekenen aan gewone aandelen		5.040,3	4.572,6
Eigen vermogen toe te rekenen aan hybride effecten	(6.13)	515,9	515,9
Minderheidsbelang		621,2	428,8
Langlopende verplichtingen		**14.899,2**	**10.034,8**
Leningen en overige langlopende financieringsverplichtingen	(6.14)	13.968,8	9.254,8
Personeelsbeloningen	(6.15)	61,4	87,1
Derivaten	(6.7)	4,5	8,5
Voorzieningen	(6.16)	172,1	165,9
Uitgestelde belastingverplichtingen	(6.8)	301,9	146,9
Overige verplichtingen	(6.17)	390,5	371,7
Kortlopende verplichtingen		**3.851,0**	**3.837,8**
Leningen en overige financieringsverplichtingen	(6.14)	859,7	755,2
Voorzieningen	(6.16)	8,9	8,4
Handelsschulden en overige schulden	(6.18)	2.158,0	2.149,4
Actuele belastingverplichtingen	(6.11)	10,2	5,3
Derivaten	(6.7)	2,3	217,4
Overige verplichtingen	(6.17)	0,6	0,0
Over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten	(6.21)	811,2	702,2
Totaal eigen vermogen en verplichtingen		**24.927,6**	**19.390,1**

De Toelichtingen (1-9) maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.
Afronding – Alle cijfers in dit rapport werden afgerond. De gerapporteerde varianties werden berekend op basis van de brongegevens vóór afronding, waardoor varianties ogenschijnlijk kunnen afwijken.

Geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen

(in miljoen €) - Periode eindigend op 31 december	Aandelen -kapitaal	Uitgifte premie	Afdekkings -reserves	Reserves	Eigen aandelen	Omrekenings verschillen	Ingehouden winst	Nettowinst toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen	Eigen vermogen toe te rekenen aan hybride effecten	Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	Minderheids-belang	Totaal eigen vermogen
Stand per 1 januari 2023	**1.823,1**	**738,6**	**119,2**	**173,0**	**(1,8)**	**—**	**1.766,2**	**4.618,3**	**701,4**	**5.319,7**	**436,7**	**5.756,4**
Winst over de verslagperiode							355,4	355,4		355,4	44,1	399,5
Niet-gerealiseerde resultaten			(217,8)				(4,3)	(222,1)		(222,1)	(50,0)	(272,2)
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten			**(217,8)**				**351,1**	**133,3**		**133,3**	**(5,9)**	**127,3**
Transacties met eigenaars, rechtstreeks verwerkt in het eigen vermogen												
Bijdragen van en uitkeringen aan eigenaars												
Uitgifte gewone aandelen	0,1	0,5						0,6		0,6		0,6
Kosten mbt op aandelen gebaseerde betalingen	0,1							0,1		0,1		0,1
Uitgifte/(terugbetaling) hybride effecten									(200,0)	(200,0)		(200,0)
Hybride effecten: set-up fee & agio							(3,3)	(3,3)		(3,3)		(3,3)
Verdeling aan hybride effecten (voorziening dividenden)							(14,5)	(14,5)	14,5	—		—
Verdeling aan hybride effecten - betaalde coupon							(16,4)	(16,4)		(16,4)		(16,4)
Belasting op verdeling aan hybride effecten							(3,6)	(3,6)		(3,6)		(3,6)
Verwerving van eigen aandelen					(0,5)			(0,5)		(0,5)		(0,5)
Dividenden aan minderheidsbelangen											(26,0)	(26,0)
Dividenden							(140,4)	(140,4)		(140,4)		(140,4)
Overige		—		7,3			(8,1)	(0,8)		(0,8)	24,0	23,2
Totaal bijdragen van en uitkeringen aan eigenaars	**0,2**	**0,5**	**—**	**7,3**	**(0,5)**		**(186,4)**	**(178,9)**	**(185,5)**	**(364,4)**	**(2,0)**	**(366,4)**
Stand per 31 december 2023	**1.823,3**	**739,1**	**(98,6)**	**180,3**	**(2,4)**	**—**	**1.930,9**	**4.572,7**	**515,9**	**5.088,5**	**428,8**	**5.517,3**

(in miljoen €) - Periode eindigend op 31 december	Aandelen -kapitaal	Uitgifte premie	Afdekkings -reserves	Reserves	Eigen aandelen	Omrekenings verschillen	Ingehouden winst	Nettowinst toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen	Eigen vermogen toe te rekenen aan hybride effecten	Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	Minderheids-belang	Totaal eigen vermogen
Stand per 1 januari 2024	**1.823,3**	**739,1**	**(98,6)**	**180,3**	**(2,4)**		**1.930,9**	**4.572,7**	**515,9**	**5.088,5**	**428,8**	**5.517,3**
Winst over de verslagperiode							450,6	450,6		450,6	62,0	512,5
Niet-gerealiseerde resultaten			128,0			0,2	67,3	195,5		195,5	46,2	241,7
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten			**128,0**			**0,2**	**517,9**	**646,1**		**646,1**	**108,2**	**754,3**
Transacties met eigenaars, rechtstreeks verwerkt in het eigen vermogen												
Bijdragen van en uitkeringen aan eigenaars												
Verdeling aan hybride effecten - betaalde coupon							(29,3)	(29,3)		(29,3)		(29,3)
Verwerving van eigen aandelen					(0,8)			(0,8)		(0,8)		(0,8)
Dividenden aan minderheidsbelangen											(36,0)	(36,0)
Dividenden							(146,3)	(146,3)		(146,3)		(146,3)
Overige				3,1			(5,1)	(2,0)		(2,0)	120,2	118,2
Totaal bijdragen van en uitkeringen aan eigenaars	—	—	—	**3,1**	**(0,8)**	—	**(180,7)**	**(178,4)**	—	**(178,4)**	**84,2**	**(94,2)**
Stand per 31 december 2024	**1.823,3**	**739,1**	**29,4**	**183,4**	**(3,2)**	**0,2**	**2.268,1**	**5.040,3**	**515,9**	**5.556,2**	**621,2**	**6.177,4**

De Toelichtingen (1-9) maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.
Afronding – Alle cijfers in dit rapport werden afgerond. De gerapporteerde varianties werden berekend op basis van de brongegevens vóór afronding, waardoor varianties ogenschijnlijk kunnen afwijken.

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

(in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	Toelichting	2024	2023
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten			
Winst over de verslagperiode		**512,5**	**399,5**
Aanpassing voor:			
Nettofinancieringskosten	(5.3)	172,5	119,3
Overige niet-kaskosten		2,4	0,5
Winstbelastingen	(5.4)	151,0	121,9
Aandeel in resultaat van investeringen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode, na belasting		(33,2)	(30,2)
Afschrijvingen materiële en immateriële activa	(5.2)	618,7	557,4
Verlies / opbrengst op verkoop van materiële en immateriële vaste activa		14,0	16,5
Bijzondere waardeverminderingen op vlottende activa		(0,1)	4,7
Mutatie voorzieningen		(4,2)	(5,9)
Mutatie uitgestelde belastingen	(6.8)	76,2	33,6
Mutatie van waardering naar reële waarde van financiële activa via resultaat		(0,3)	(0,2)
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten		**1.509,6**	**1.217,2**
Mutatie voorraden		(182,4)	(21,5)
Mutatie handels- en overige vorderingen		(71,4)	159,8
Mutatie overige vlottende activa		(24,7)	6,6
Mutatie handelsschulden en overige schulden		(112,3)	(2.805,4)
Mutatie overige kortlopende verplichtingen		137,1	180,5
Wijzigingen in werkkapitaal		**(253,7)**	**(2.480,1)**
Betaalde rente		(238,8)	(149,3)
Ontvangen rente		79,8	62,0
Betaalde winstbelastingen		(152,7)	(159,2)
Nettokasstroom uit bedrijfsactiviteiten		**944,2**	**(1.509,4)**

(in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	Toelichting	2024	2023
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Verwerving van immateriële vaste activa		(255,8)	(134,3)
Verwerving van materiële vaste activa		(4.420,1)	(2.179,5)
Verwerving van investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode		(230,4)	–
Verwerving van deelnemingen en schuldbewijzen		(1,6)	–
Opbrengst uit de verkoop van materiële vaste activa		2,9	3,3
Ontvangen dividend		35,0	23,4
Nettokasstroom uit investeringsactiviteiten		**(4.870,0)**	**(2.287,1)**
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Opbrengst uit de uitgiften van aandelenkapitaal	(6.13)	–	0,6
Opbrengst uit de uitgiften van aandelenkapitaal - NCI		120,0	24,0
Opbrengst uit de uitgiften van hybride effecten	(6.13)	–	500,0
Aflossing van hybride effecten	(6.13)	–	(700,0)
Kosten verbonden aan investeringsactiviteiten		(6,3)	(3,3)
Aankoop van eigen aandelen	(6.13)	(1,3)	(1,0)
Betaald dividend	(6.13)	(146,3)	(140,4)
Betaald hybride dividend	(6.13)	(29,3)	(16,4)
Betalingen aan minderheidsbelangen		(36,0)	(26,0)
Aflossing van opgenomen leningen	(6.14)	(639,9)	(787,1)
Ontvangsten van opgenomen leningen	(6.14)	5.337,0	2.162,9
Nettokasstroom uit financieringsactiviteiten		**4.597,9**	**1.013,4**
Effect van wisselkoersverschillen		**(9,9)**	**–**
Netto toename (afname) van geldmiddelen en kasequivalenten		**662,2**	**(2.783,1)**
Geldmiddelen en kasequivalenten per 1 januari		1.368,1	4.151,2
Geldmiddelen en kasequivalenten per 31 december		2.030,3	1.368,1
Netto toename (afname) van geldmiddelen en kasequivalenten		**662,2**	**(2.783,1)**

De Toelichtingen (1-9) maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening. Afronding – Alle cijfers in dit rapport werden afgerond. De gerapporteerde varianties werden berekend op basis van de brongegevens vóór afronding, waardoor varianties ogenschijnlijk kunnen afwijken.

Toelichtingen bij de geconsolideerde jaarrekening

1. Verslaggevende entiteit

De maatschappelijke zetel van Elia Group NV/SA (hierna de 'Vennootschap' of 'Elia') is gevestigd in België en bevindt zich te 1000 Brussel, Keizerslaan 20. Elia Group SA/NV is een naamloze vennootschap waarvan de aandelen genoteerd staan op Euronext Brussel, onder de kenletters ELI en waarvan de referentieaandeelhouder Publi-T SC is, een gemeentelijke holding.

De geconsolideerde jaarrekening voor het boekjaar 2024 omvat de jaarrekening van Elia Group NV/SA en zijn dochterondernemingen (hierna aangeduid als de 'Groep' of 'Elia Group') en de belangen van de Groep in joint ventures en geassocieerde ondernemingen.

Elia Group bestaat uit twee transmissienetbeheerders (TNB's) voor elektriciteit: Elia Transmission Belgium NV/SA ('ETB') in België en 50Hertz Transmission GmbH, waarin Elia Groep een participatie heeft van 80% via Eurogrid International NV (volle eigendom) en Eurogrid GmbH (80%). 50Hertz Transmission GmbH is één van de vier transmissienetbeheerders in Duitsland en is actief in het noorden en het oosten van het land. We verwijzen naar de Groepsstructuur in Toelichting 7 voor meer informatie.

De Groep heeft ook een belang van 50% in Nemo Link Ltd, dat een elektrische interconnector bouwde tussen het VK en België die bekendstaat als de Nemo Link-interconnector. Nemo Link Ltd is een joint venture tussen Elia Transmission Belgium NV/SA en National Grid Ventures (in het VK). De commerciële operaties gingen van start op 30 januari 2019 met een transfercapaciteit van 1.000 MW.

Met ongeveer 4.020 medewerkers en een transmissienet van zo'n 19.741 km aan hoogspanningsverbindingen voor 30 miljoen eindverbruikers behoort Elia Group tot de top vijf van netbeheerders in Europa. Elia Group zorgt voor efficiënt, betrouwbaar en veilig transport van de elektriciteit van de producenten naar de distributienetbeheerders en de grote industriële gebruikers, alsook voor de in- en uitvoer van elektriciteit van en naar de buurlanden. De Groep is een drijvende kracht in de ontwikkeling van de Europese elektriciteitsmarkt en de integratie van hernieuwbare energie. Naast zijn activiteiten als netbeheerder in België en Duitsland biedt de Groep bedrijven ook een ruime waaier van consultancy- en engineeringactiviteiten aan.

Om een fundamentele bijdrage te leveren aan de versnelde ontwikkeling van offshore-energie, heeft Elia Group in 2022 een nieuwe dochteronderneming opgericht: WindGrid. Met WindGrid blijft Elia Group zijn activiteiten in het buitenland uitbreiden en bevestigt het zijn vastberadenheid om een leidende rol te spelen in de offshore netsector, die grote ontwikkelingen voorspelt in Europa en daarbuiten. Elia Group heeft via zijn dochteronderneming WindGrid in 2024 een belang verworven in het Amerikaanse bedrijf energyRe Giga, een dochteronderneming van energyRe, de mede-ontwikkelaar van transmissie- en offshore-projecten in de VS. Met deze overname is Elia Group de Amerikaanse markten betreden, wat zijn ambities voor uitbreiding en diversificatie bevestigt.

Via Elia en 50Hertz is het de opdracht van Elia Group om de klimaatambities van de Europese Green Deal waar te maken. De komende jaren moeten er grootschalige investeringen worden gedaan in de productie van hernieuwbare energie en het offshore net. Daarbij zal elke vertraging in het ontsluiten van flexibiliteit of het realiseren van netinfrastructuur leiden tot bijkomende capaciteitsbehoeften. We verwijzen naar Toelichting 6.1 voor meer informatie over het investeringsplan.

2. Basis voor presentatie

2.1. Verklaring van naleving

De geconsolideerde jaarrekening werd opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS), zoals aangenomen voor gebruik in de Europese Unie. Daarbij heeft de Groep alle door de International Accounting Standards Board (IASB) gepubliceerde nieuwe en herziene standaarden en interpretaties toegepast die gelden voor het boekjaar beginnend op 1 januari 2024, en die toepasselijk zijn voor de activiteiten van de Groep.

Nieuwe en herziene standaarden en interpretaties

De hieronder opgesomde standaarden, wijzigingen en interpretaties traden in werking in 2024, met weinig of beperkte impact op de Groep:

- Aanpassingen aan IAS 1 Presentatie van de Jaarrekening: Classificatie van verplichtingen als kortlopend of langlopend en Langlopende Verplichtingen met Convenanten;
- Aanpassingen aan IFRS 16 Leaseovereenkomsten: Leaseverplichting in een Sale and Leaseback;
- Aanpassingen aan IAS 7 het kasstroomoverzicht en IFRS 7 Financiële Instrumenten: Informatieverschaffing: Financieringsregelingen voor leveranciers

De Groep is van plan deze nieuwe en gewijzigde standaarden, indien van toepassing, toe te passen zodra ze van kracht worden. De veranderingen in de onderstaande standaarden, wijzigingen en interpretaties zullen naar verwachting geen materiële invloed hebben op deze jaarrekening en worden daarom niet uitvoerig toegelicht:

— Aanpassingen aan IAS 21 De gevolgen van wisselkoerswijzigingen: Gebrek aan inwisselbaarheid (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2025);
— IFRS 18 Presentatie en toelichting in de jaarrekening (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2027 maar nog niet goedgekeurd binnen de Europese Unie);
— IFRS 19 Dochterondernemingen zonder publieke verantwoordingsplicht – Toelichtingen (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2027 maar nog niet goedgekeurd binnen de Europese Unie);
— Aanpassingen aan IFRS 9 en IFRS 7 Classificatie en waardering van financiële instrumenten (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2026 maar nog niet goedgekeurd binnen de Europese Unie);
— Jaarlijkse Verbeteringen – Volume 11 (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2026 maar nog niet goedgekeurd binnen de Europese Unie);
— Aanpassingen aan IFRS 9 en IFRS 7 Contracten met betrekking tot natuurafhankelijke elektriciteit (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2026 maar nog niet goedgekeurd binnen de Europese Unie).

De Groep is momenteel bezig met het identificeren van alle impacts die de nieuwe IFRS 18 norm zal hebben op de primaire financiële overzichten en de toelichtingen op de financiële overzichten. De andere wijzigingen en standaarden zullen naar verwachting geen materiële impact hebben op de financiële overzichten van de Groep.

2.2. Functionele en prestatievaluta

Deze geconsolideerde jaarrekening wordt gepresenteerd in miljoenen euro, afgerond op het dichtstbijzijnde honderdduizendtal, tenzij anders vermeld.

2.3. Waarderingsgrondslag

Algemeen beschouwd werd deze geconsolideerde jaarrekening opgesteld op basis van historische kosten. De volgende categorieën wijken echter af van deze algemene regel:

— Dochterondernemingen: overnames worden verantwoord volgens de aanschaffingswaarde methode, waarbij de aankoopprijs wordt toegewezen aan de geïdentificeerde verworven activa en overgenomen verplichtingen op basis van de reële waarde en het resterende deel als goodwill wordt erkend.
— Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode: de vermogensmutatiemethode werd toegepast om de waarde te bepalen van een participatie waarin de Groep een invloed van betekenis heeft. Bij een eerste opname wordt de investering in een geassocieerde deelneming of joint venture opgenomen tegen kostprijs;
— Overige participaties: entiteiten waarin de Groep een participatie heeft, maar waarop hij geen significante invloed heeft, werden gewaardeerd tegen reële waarde door middel van niet-gerealiseerde resultaten;
— Personeelsbeloningen werden gewaardeerd aan de huidige waarde van de toegezegd-pensioenverplichtingen, minus de reële waarde van de fondsbeleggingen (zie ook Toelichting 6.15);
— Afgeleide financiële instrumenten werden gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten of de resultatenrekening, afhankelijk van de vraag of het afgeleide instrument als een afdekkingsinstrument kan worden bestempeld (zie ook Toelichting 8.1);
— Voorzieningen voor ontmanteling werden gewaardeerd aan de huidige waarde.

2.4. Continuïteit

De bestuurders herbeoordeelden de continuïteitsveronderstelling van de Vennootschap en gingen er bij de goedkeuring van de jaarrekening van uit dat de Groep voldoende middelen had om zijn operationele activiteiten in de afzienbare toekomst voort te zetten. De bestuurders zullen daarom bij het opstellen van de jaarrekening het continuïteitsbeginsel blijven toepassen.

In de huidige context van inflatie en de volatiele marktsituatie heeft de Groep bijzondere aandacht besteed aan een adequate weergave van de huidige en verwachte impact van de situatie op de financiële positie, prestaties en kasstromen van de Vennootschap, waarbij de IFRS-boekhoudprincipes consequent werden toegepast. Aangezien Elia Group globaal genomen handelt in overeenstemming met de regelgevingen in België en Duitsland, werden de winstgevendheid en de financiële positie van de Groep in het algemeen niet beïnvloed.

2.5. Gebruik van ramingen en beoordelingen

De opstelling van deze geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met IFRS vereist dat het management beoordelingen, schattingen en veronderstellingen maakt die een impact kunnen hebben op de gerapporteerde bedragen van activa en passiva en baten en lasten. De schattingen en onderliggende veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en diverse andere factoren die gezien de omstandigheden redelijk geacht worden, en waarvan de resultaten de basis vormen voor de beoordeling van de boekwaarde van activa en passiva. De uiteindelijke resultaten kunnen daarom verschillen van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend herzien. Herzieningen van boekhoudkundige schattingen worden hetzij opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien indien de herziening enkel die periode beïnvloedt, of in de periode van de herziening en tijdens toekomstige periodes indien de herziening zowel huidige als toekomstige periodes beïnvloedt.

De volgende punten bevatten informatie over belangrijke punten van schattingsonzekerheden en kritische oordelen bij de toepassing van de grondslagen die het meest van invloed zijn op de bedragen opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening:

— De totale toegestane vergoeding voor de rol van de Groep als TNB in de Belgische en Duitse segmenten wordt vooral bepaald door berekeningsmethodes die zijn vastgesteld door respectievelijk de Belgische federale regulator (de Commissie voor de Regulering van de Elektriciteit en het Gas of CREG), en de Duitse federale regulator (Bundesnetzagentur of BNetzA). De opname van regulatoire overlopende rekeningen is ook gebaseerd op de verschillende regelgevende kaders. Voor bepaalde berekeningen

moet een professioneel oordeel worden toegepast. Meer informatie hierover is te vinden in de Toelichtingen 6.21, 9.1.4 en 9.2.3.

- Entiteiten waarin de Groep minder dan 20% van de stemrechten bezit, maar een invloed van betekenis heeft, worden opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode. Volgens de richtlijnen van IAS 28 beoordeelt de Groep of hij aanzienlijke invloed heeft op zijn geassocieerde ondernemingen, en of hij deze bijgevolg volgens de vermogensmutatiemethode moet opnemen (in plaats van IFRS 9 toe te passen), en herbeoordeelt hij dit in elke verslagperiode (zie ook Toelichting 6.5).
- Uitgestelde belastingvorderingen worden slechts opgenomen voor het overdragen van ongebruikte fiscale verliezen en ongebruikte belastingvoordelen in de mate dat het waarschijnlijk is dat toekomstige belastbare winsten beschikbaar zullen zijn waartegen deze ongebruikte fiscale verliezen en ongebruikte belastingvoordelen kunnen worden aangewend. Bij de beoordeling houdt het management rekening met elementen zoals de bedrijfsstrategie op lange termijn en mogelijkheden van belastingplanning op lange termijn (zie Toelichting 6.8).
- Kredietrisico ten opzichte van klanten: het management controleert nauwgezet de uitstaande handelsvorderingen en houdt hierbij ook rekening met de ouderdom van de vordering, de betalingshistoriek en de dekking van kredietrisico's (zie Toelichting 8.1).
- Personeelsbeloningen inclusief restitutierechten – zie Toelichting 6.15:
  - De Groep beschikt over toegezegd-pensioenregelingen en bijdrageregelingen, die behandeld worden in Toelichting 6.15. De berekening van de activa en verplichtingen met betrekking tot deze regelingen is gebaseerd op actuariële en statistische veronderstellingen. Dat is bijvoorbeeld het geval voor de huidige waarde van toekomstige pensioenverplichtingen. De huidige waarde wordt onder andere beïnvloed door veranderingen in disconteringsvoeten en financiële veronderstellingen zoals toekomstige loonstijgingen. Daarnaast wordt de huidige waarde van toekomstige pensioenverplichtingen ook beïnvloed door demografische veronderstellingen, zoals de gemiddelde veronderstelde pensioenleeftijd.
  - Bij het bepalen van de gepaste disconteringsvoet gebruikt het management de rentevoeten van bedrijfsobligaties in dezelfde valuta als deze gebruikt voor de verplichting tot vergoedingen na uitdiensttreding, d.w.z. de euro, met een minimale rating AA, zoals bepaald door minstens één groot ratingbureau, en geëxtrapoleerd volgens de rendementscurve om in lijn te zijn met de verwachte termijn van de toegezegd-pensioenverplichting. Obligaties met een hogere en lagere rentevoet worden uitgesloten bij het bepalen van de gepaste rendementscurve.
  - Om de overeenkomstige huidige waarde te berekenen, worden de rentevoeten van de rendementscurve toegepast op de geraamde kasstroom van elke regeling. Vervolgens wordt één disconteringsvoet vastgesteld die dezelfde huidige waarde oplevert. De uiteindelijke disconteringsvoet weerspiegelt dus zowel het huidige renteklimaat als de specifieke kenmerken van de verplichtingen.
- Voorzieningen voor milieusaneringskosten: op het einde van elk jaar wordt een schatting gemaakt van de toekomstige kosten met betrekking tot bodemsanering op basis van het advies van een deskundige. De omvang van deze saneringskosten hangt af van een beperkt aantal onzekerheden, met inbegrip van de identificatie van nieuwe bodemverontreinigingen (zie Toelichting 6.16).
- Overige voorzieningen zijn bepaald op basis van de waarde van de ingestelde vorderingen of het geschatte bedrag van de risicoblootstelling. De verwachte timing van de bijbehorende uitgaande kasstromen is afhankelijk van de voortgang en duur van de bijbehorende processen of procedures (zie Toelichting 6.16).
- Bij het bepalen van de gepaste disconteringsvoet om de toekomstige verplichting tot ontmanteling te disconteren, gebruikt het management de rentevoeten van bedrijfsobligaties in euro met een minimale rating AA, zoals bepaald door minstens één groot ratingbureau, en geëxtrapoleerd volgens de rendementscurve om in lijn te zijn met de verwachte termijn van de verplichting tot ontmanteling. Er wordt een gevoeligheidsanalyse uitgevoerd om de impact van een verschillende disconteringsvoet te meten.
- Onderzoek op waardevermindering op goodwill: de Groep analyseert de waardevermindering op goodwill en kasstroomgenererende eenheden (KGE) op de verslagdatum, en wanneer er indicaties zijn dat de boekwaarde mogelijk hoger is dan de realiseerbare waarde. Deze analyse is gebaseerd op veronderstellingen over onder andere geschatte investeringsplannen, vergoedingen gedefinieerd binnen de regelgevende kaders, de evolutie van de markt, het marktaandeel, de evolutie van de marge en disconteringsvoeten (zie Toelichting 6.3).
- Waardering tegen reële waarde van financiële instrumenten: wanneer de reële waarde van financiële activa en financiële passiva in de balans niet kan worden bepaald op basis van genoteerde prijzen op actieve markten, wordt hun reële waarde bepaald met behulp van waarderingstechnieken. Voor deze waarderingstechnieken wordt, waar mogelijk, gebruikgemaakt van gegevens uit waarneembare markten. Wanneer dit niet mogelijk is, is enige mate van professioneel oordeel noodzakelijk om de reële waarde te bepalen. Veranderingen in de reële waarde van een afgeleid afdekkingsinstrument dat is aangemerkt als een kasstroomafdekking, worden rechtstreeks opgenomen als niet-gerealiseerde resultaten, voor zover de afdekking effectief is. Het niet-effectieve deel wordt in de resultatenrekening opgenomen (zie Toelichting 6.19).
- De gebruiksduur van de vaste activa wordt bepaald op basis van de werkelijke afschrijving van elk actief. De afschrijvingen voor materiële vaste activa worden voornamelijk berekend op basis van de gebruiksduur bepaald door het regelgevende kader in België en Duitsland, wat gezien de huidige gebeurtenissen wordt beschouwd als de best mogelijke benadering van de verwachte economische levensduur. (zie Toelichting 3.3.1 en 6.1)
- De Groep heeft gebruikgemaakt van praktische hulpmiddelen bij de toepassing van IFRS 16 (Leaseovereenkomsten):
  - De Groep past één disconteringsvoet toe per groep contracten, samengevat per looptijd. Er wordt verondersteld dat deze leaseovereenkomsten gelijkaardige kenmerken hebben. De gebruikte disconteringsvoet is de beste raming van de Groep van de gewogen gemiddelde marginale rentevoet. Elke leaseovereenkomst wordt geclassificeerd in een looptijdklasse (< 5 jaar, tussen 5 en 10 jaar ...) waarvoor een rentevoet wordt afgeleid die gelijk is aan de rentevoet van een verhandelde obligatie met dezelfde rating als Elia Group NV/SA in dezelfde sector en met een gelijkaardige looptijd. De rentevoet wordt vastgelegd over de looptijd van de leaseovereenkomst.
  - De Groep beoordeelt de niet-opzegbare periode van elk van de contracten in het kader van IFRS 16. Dit omvat de periode die wordt gedekt door een optie om de leaseovereenkomst te verlengen, indien de leasenemer redelijk zeker is dat hij die optie kan uitoefenen. Zeker wanneer het gaat om kantoorhuurcontracten maakt de

Groep zijn beste raming van de niet-opzegbare periode op basis van alle informatie waarover hij beschikt (zie Toelichting 6.20).

2.6. Goedkeuring door de Raad van Bestuur

Op 20 maart 2025 heeft de Raad van Bestuur deze geconsolideerde jaarrekening goedgekeurd voor publicatie.

De ondergetekenden verklaren, voor zover hen bekend, dat:

— de jaarrekening, die werd opgesteld overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen, een getrouw beeld geeft van het vermogen, van de financiële toestand en van de resultaten van Elia en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen;

— het jaarverslag een getrouw overzicht geeft van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van Elia en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen, alsmede een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd worden.

Brussel, 20 maart 2025

Bernard Gustin
Chief Executive Officer

Geert Versnick
Voorzitter raad van bestuur

3. Belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving

3.1. Consolidatiegrondslag

Dochterondernemingen

Een dochteronderneming is een entiteit die door Elia Group wordt gecontroleerd. De Groep controleert een entiteit wanneer hij blootgesteld is aan, of rechten heeft op variabele winsten vanwege zijn betrokkenheid bij de entiteit en hij de bevoegdheid heeft om via zijn zeggenschap over de entiteit die opbrengsten te beïnvloeden. De jaarrekening van dochterondernemingen is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening vanaf de datum dat die zeggenschap aanvangt tot de datum dat ze ophoudt. De grondslagen voor financiële verslaggeving van dochterondernemingen worden, waar nodig, gewijzigd om ze af te stemmen op de grondslagen die de Groep toepast. Verliezen die toepasbaar zijn op de minderheidsbelangen in een dochteronderneming worden aan de minderheidsbelangen toegeschreven, zelfs als de minderheidsbelangen hierdoor een negatief saldo op de balans krijgen. Wijzigingen in het belang van de Groep in een niet 100%-dochteronderneming die niet leiden tot een verlies van zeggenschap, worden geboekt als transacties van eigen vermogen.

Geassocieerde ondernemingen

Een geassocieerde onderneming is een entiteit waarin Elia Group een invloed van betekenis heeft maar geen zeggenschap uitoefent over de financiële en operationele beleidslijnen. Investeringen in geassocieerde ondernemingen worden in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode. Ze worden initieel tegen kostprijs in de geconsolideerde balans opgenomen, inclusief alle transactiekosten verbonden aan de overname, en daarna aangepast om het aandeel van de Groep in de winst of het verlies en de niet-gerealiseerde resultaten van de geassocieerde onderneming op te nemen. Deze verwerking volgens de vermogensmutatiemethode vindt plaats vanaf de datum waarop de invloed van betekenis aanvangt tot de datum waarop de invloed van betekenis ophoudt. Wanneer het aandeel van de Groep in de verliezen zijn participatie in een geassocieerde onderneming overschrijdt, wordt de boekwaarde verminderd tot nul en worden verdere verliezen niet langer opgenomen, behalve in de mate dat de Groep een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting is aangegaan of betalingen heeft verricht in naam van een geassocieerde onderneming.

Belangen in joint ventures

Een joint venture is een overeenkomst waarbij Elia Group gezamenlijke zeggenschap uitoefent en rechten heeft op de nettoactiva van de overeenkomst, dit in tegenstelling tot gezamenlijke activiteiten waarbij de Groep rechten heeft op de activa en verplichtingen voor zijn passiva. Belangen in joint ventures worden geboekt volgens de vermogensmutatiemethode. Ze worden initieel verwerkt tegen kostprijs, inclusief alle transactiekosten verbonden aan de overname. Na de eerste opname wordt het aandeel van de Groep in de totale opgenomen winsten en verliezen van joint ventures volgens de vermogensmutatiemethode geboekt in de geconsolideerde jaarrekening, vanaf de datum dat de gezamenlijke zeggenschap aanvangt tot de datum waarop ze ophoudt. Wanneer het aandeel van de Groep in de verliezen zijn participatie in een joint venture overschrijdt, wordt de boekwaarde verminderd tot nul en worden verdere verliezen niet langer opgenomen, behalve in de mate dat de Groep een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting is aangegaan of betalingen heeft verricht in naam van een joint venture.

Minderheidsbelangen

Minderheidsbelangen worden gewaardeerd in lijn met hun evenredige deel van de identificeerbare nettoactiva van de overgenomen partij op de aankoopdatum.

Eliminatie van intragroepstransacties

Intragroepssaldi en niet-gerealiseerde winsten en verliezen of baten en lasten die voortvloeien uit intragroepstransacties, worden geëlimineerd bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening.

Niet-gerealiseerde winsten die voortvloeien uit transacties met geassocieerde ondernemingen worden geëlimineerd in dezelfde mate als het belang dat de Groep in de entiteit heeft. Niet-gerealiseerde verliezen worden geëlimineerd op dezelfde wijze als niet-gerealiseerde winsten, maar enkel in de mate dat er geen bewijs voorhanden is van een bijzondere waardevermindering.

3.2. Omrekeningsverschillen

Transacties en saldi in vreemde valuta

Transacties in vreemde valuta worden omgerekend naar de functionele valuta van de Vennootschap tegen de wisselkoers die geldt op de datum van de transactie. Monetaire activa en passiva aangeduid in vreemde valuta op de verslagdatum worden omgerekend tegen de wisselkoers die geldt op die datum. Verschillen die ontstaan bij de omrekening van vreemde valuta worden opgenomen in de resultatenrekening.

Niet-monetaire activa en passiva die in vreemde valuta worden gewaardeerd op basis van historische kosten, worden omgerekend tegen de wisselkoers op datum van de transactie. Als gevolg hiervan worden ze niet opnieuw geherwaardeerd, tenzij ze worden gewaardeerd tegen reële waarde.

Buitenlandse bedrijfsactiviteiten

Een buitenlandse activiteit is een entiteit die een dochteronderneming, geassocieerde onderneming, een belang in een joint venture of filiaal van de verslaggevende entiteit is en waarvan de activiteiten zijn gebaseerd of worden uitgevoerd in een ander land dan het land van de verslaggevende entiteit of in een andere valuta dan de valuta van de verslaggevende entiteit.

De financiële verslaggeving van alle entiteiten van de Groep met een functionele valuta die verschilt van de presentatievaluta van de Groep wordt als volgt omgerekend naar de presentatievaluta:

— activa en passiva worden omgerekend tegen de wisselkoers op de verslagdatum;

— inkomsten en uitgaven worden omgerekend tegen de gemiddelde wisselkoers van het jaar.

Verschillen die ontstaan bij de omrekening van de netto-investering in buitenlandse dochterondernemingen, belangen in joint ventures en geassocieerde ondernemingen tegen de wisselkoersen bij de sluiting van het boekjaar, worden opgenomen in het eigen vermogen onder niet-gerealiseerde resultaten. Bij de (gedeeltelijke) verkoop van buitenlandse dochterondernemingen, joint ventures en geassocieerde ondernemingen worden de gecumuleerde omrekeningsverschillen (gedeeltelijk) opgenomen in de winst of het verlies als onderdeel van winst/verlies uit de verkoop.

3.3. Overzicht van de financiële positie

3.3.1 Materiële vaste activa

De Groep heeft gekozen voor het historische kostprijsmodel.

Afschrijvingen worden in de resultatenrekening opgenomen volgens de lineaire methode over de geschatte gebruiksduur van elk bestanddeel van een materieel vast actief. De gebruiksduur wordt bepaald door de regelgevende kaders in België en Duitsland, wat gezien de huidige gebeurtenissen wordt beschouwd als de best mogelijke benadering van de verwachte economische levensduur. Voor activa uit hoofde van gebruiksrechten gebruikt de Groep de looptijd van de lease om de afschrijving te berekenen, tenzij deze veel langer is dan de nuttige levensduur van het activum. De restwaarden, nuttige levensduren en afschrijvingsmethoden van materiële vaste activa worden aan het einde van elk jaar herzien en indien nodig prospectief aangepast.

De Groep neemt in de boekwaarde van een materieel vast actief de daaropvolgende kosten op van het vervangen van een deel van dat actief wanneer die kosten worden gemaakt, maar alleen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen met betrekking tot het actief aan de Groep zullen toekomen en de kostprijs van het actief betrouwbaar kan worden bepaald. Alle andere kosten, zoals herstellings- en onderhoudskosten, worden als ten laste opgenomen in de resultatenrekening wanneer zij worden gemaakt.

Type activa	Klasse	Percentage
Administratieve gebouwen	Terreinen en gebouwen	1.67 – 2.00%
Industriële gebouwen	Terreinen en gebouwen	2.00 – 4.00%
Luchtlijnen	Machines en uitrusting	2.00 – 4.00%
Ondergrondse kabels	Machines en uitrusting	2.00 – 5.00%
Onderstations	Machines en uitrusting	2.50 – 6.67%
Afstandsbediening	Machines en uitrusting	3.00 – 12.50%
Dispatching	Machines en uitrusting	4.00 – 10.00%
Andere MVA (uitrusting van gehuurde gebouwen	Overige	contractuele periode
Voertuigen	Meubilair en voertuigen	6.67 – 20.00%
Gereedschap en kantoormeubilair	Meubilair en voertuigen	6.67 – 20.00%
Hardware apparatuur	Meubilair en voertuigen	25.00 – 33.00%
Activa met gebruiksrechten	Leasing	contractuele periode

Deze verschillende soorten activa zijn onderverdeeld in zes klassen: (i) Terreinen en gebouwen, (ii) Machines en apparatuur, (iii) Meubelen en voertuigen, (iv) Leaseovereenkomsten, (v) Overige materiële activa en (vi) Activa in aanbouw.

Financieringskosten worden geactiveerd als ze direct toerekenbaar zijn aan de verwerving, inbreng of productie van een actief dat noodzakelijkerwijs een aanzienlijke periode nodig heeft om klaar te zijn voor het beoogde gebruik of de verkoop.

Wanneer Elia Group een bestaande, wettelijke of feitelijke verplichting heeft om de post te ontmantelen of de site te herstellen, omvat de initiële kostprijs van post van materiële vaste activa overeenkomstig IAS 16 een initiële raming van de kosten voor het ontmantelen en verwijderen van de post en het herstellen van de site waarop ze zich bevindt. Een overeenkomstige voorziening voor deze verplichting wordt opgenomen voor het bedrag van de actiefcomponent (het ontmantelingsactief) en afgeschreven over de volledige gebruiksduur van het actief (zie ook 3.3.13 Voorzieningen).

Verwijderd uit de balans

Een actief wordt niet langer opgenomen wanneer het wordt buitendienstgesteld of wanneer er geen toekomstige economische voordelen van het gebruik of de afstoting worden verwacht. Winsten of verliezen die voortvloeien uit het niet langer opnemen van het actief in de balans (bepaald als het verschil tussen de netto-opbrengst bij afstoting en de boekwaarde van het actief) worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening, onder overige baten of overige lasten, gedurende het jaar waarin het actief niet langer in de balans wordt opgenomen.

3.3.2 Immateriële vaste activa

Computersoftware

De Groep activeert ontwikkelingskosten in verband met intern gegenereerde immateriële activa, met name software, in overeenstemming met IAS 38 Immateriële Activa.

Ontwikkelingskosten worden geactiveerd alle volgende voorwaarden zijn voldaan:

- Technische haalbaarheid: De voltooiing van de software is technisch haalbaar, waardoor de software beschikbaar is voor gebruik of verkoop.
- Intentie tot voltooiing en gebruik of verkoop: de Groep heeft de intentie om de software te voltooien voor gebruik of verkoop.
- Mogelijkheid tot gebruik of verkoop: de voltooide software kan worden gebruikt of verkocht.
- Beschikbaarheid op de markt of intern nut: Er bestaat bewijs van een markt voor de software of, indien voor intern gebruik, wordt de software nuttig geacht.
- Beschikbaarheid van middelen: Er zijn voldoende technische, financiële en andere middelen beschikbaar om de ontwikkeling te voltooien.
- Meting van de kosten: De kosten voor de ontwikkeling van de software kunnen op betrouwbare wijze worden gemeten.

Geactiveerde ontwikkelingskosten worden lineair afgeschreven over de geschatte gebruiksduur vanaf de datum dat de software beschikbaar is voor gebruik. De afschrijvingsmethode, de perioden en de restwaarden worden aan het einde van elk boekjaar opnieuw geanalyseerd en indien nodig aangepast.

Kosten in verband met cloud computing-overeenkomsten worden geactiveerd als de Groep de controle heeft over de software. Deze zeggenschap kan blijken uit het recht om de software in bezit te nemen of uit het hebben van exclusieve gebruiksrechten. Configuratie- of aanpassingskosten in dergelijke overeenkomsten worden geactiveerd als ze de software creëren of verbeteren.

Kosten die worden gemaakt voordat aan de activeringscriteria is voldaan, worden als kosten opgenomen in de periode waarin ze worden gemaakt. Evenzo worden kosten die verband houden met onderhoud of service van ontwikkelde software opgenomen als kosten wanneer ze worden gemaakt.

Licenties, patenten en vergelijkbare rechten

Uitgaven voor aangekochte licenties, patenten, handelsmerken of vergelijkbare rechten worden geactiveerd en lineair afgeschreven over de eventuele contractperiode of over de geschatte gebruiksduur.

Licenties kunnen gekoppeld zijn aan software voor administratief beheer of, in de meeste gevallen, aan instrumenten die verband houden met de kernactiviteiten van de Groep.

Overige immateriële activa

De Groep ontwikkelt ook innovatieve instrumenten, buiten haar kernactiviteiten om, op energiegerelateerde gebieden om bedrijven te helpen hun energiegerelateerde gegevens optimaal te benutten.

Onderzoekskosten worden in de resultatenrekening opgenomen wanneer ze worden gemaakt.

Ontwikkelingskosten worden geactiveerd wanneer wordt voldaan aan de criteria voor het opnemen van activa zoals uiteengezet in IAS 38. Geactiveerde ontwikkelingskosten worden afgeschreven wanneer ze worden gemaakt en afgeschreven over de gebruiksduur van het immaterieel actief.

Afschrijvingen

Afschrijvingen gebeuren lineair ten laste van de resultatenrekening over de geschatte gebruiksduur van immateriële activa, tenzij deze onbepaald is. Software wordt afgeschreven vanaf de datum waarop hij beschikbaar is voor gebruik. De geschatte gebruiksduur is als volgt:

Type activa	Percentage
Licenties	20 %
Concessies	contractuele periode
Computersoftware	20,00 – 25,00%

De afschrijvingsmethoden, de resterende levensduur, alsook de eventuele restwaarde van de immateriële activa worden jaarlijks geëvalueerd en in voorkomend geval prospectief aangepast.

Verwijderd uit de balans

Een immaterieel actief wordt uit de balans verwijderd bij de verkoop (d.w.z. de datum waarop de ontvanger de controle verkrijgt) of wanneer er geen toekomstige economische voordelen worden verwacht van het gebruik of de afstoting ervan. Alle winsten of verliezen die voortvloeien uit de verwijdering van het actief (berekend als het verschil tussen de netto-verkoopsopbrengsten en de boekwaarde van het actief) worden opgenomen in het overzicht van winst of verlies.

3.3.3 Goodwill

Goodwill wordt opgenomen aan kost, minus gecumuleerde waardeverminderingen. Goodwill is toegewezen aan kasstroomgenererende eenheden en wordt niet afgeschreven, maar jaarlijks getest op bijzondere waardeverminderingen (zie deel 3.3.7 ‘Bijzondere waardevermindering van niet-financiële activa’). In geval van geassocieerde ondernemingen wordt de boekwaarde van de goodwill inbegrepen in de boekwaarde van de investering in de geassocieerde onderneming.

3.3.4 Handels- en overige vorderingen

Heffingen

In hun rol als TNB’s zijn Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH onderworpen aan verschillende openbare dienstverplichtingen die worden opgelegd door hun respectieve overheden en/of reguleringsmechanismen. Zij leggen openbare dienstverplichtingen vast in verschillende domeinen (zoals promotie van hernieuwbare energie, sociale steun, vergoedingen voor het gebruik van het publieke domein, offshore verplichtingen) die door de TNB’s moeten worden vervuld. De kosten die door de TNB’s worden gemaakt bij de uitvoering van deze verplichtingen worden volledig gedekt door de

tarifaire 'heffingen' zoals goedgekeurd door de regulatoren in België en Duitsland. De uitstaande bedragen (deficit) worden opgenomen als handels- en overige vorderingen.

In dit proces koos de Groep, gezien de TNB's agenten zijn, voor een nettopresentatie zowel bij winst of verlies als op balansniveau. Deze transacties worden volledig 'doorgerekend'.

Zie ook Toelichting 9.1.4.

Handels- en overige vorderingen

Handels- en overige vorderingen worden bij eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde, met uitzondering van handelsvorderingen die geen significante financieringscomponent hebben die tegen transactieprijs worden gewaardeerd, en vervolgens tegen geamortiseerde kostprijs.

Bijzondere waardevermindering

Voor handelsvorderingen en contractactiva is het model voor bijzondere waardevermindering gebaseerd op het model van verwachte kredietverliezen (ECL's). Onder IFRS 9 past de Groep een groepsbrede methodologie toe bij het berekenen van de verwachte kredietverliezen (ECL's). Er wordt een individuele benadering gebruikt voor klanten en andere tegenpartijen, waarvoor de verandering in kredietrisico op individuele basis wordt opgevolgd.

Zie Toelichting 8.1 'Kredietrisico' voor een gedetailleerde beschrijving van het model.

3.3.5 Voorraden

Voorraden (reserveonderdelen) worden uitgedrukt aan hun kost of hun netto-opbrengstwaarde indien deze lager is. De netto-opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs, verminderd met de geschatte kosten van voltooiing en verkoopkosten. De kostprijs van voorraden is gebaseerd op de waarderingsregel van de gewogen gemiddelde kostprijs. De kostprijs van voorraden omvat de initiële aankoopprijs vermeerderd met andere directe aanschaffingskosten gerelateerd aan de levering en het operationeel maken.

Waardeverminderingen van voorraden aan netto-opbrengstwaarde worden geboekt in de periode waarin de waardevermindering zich voordoet.

3.3.6 Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten omvatten kassaldi, banksaldi, handelspapieren en direct opvraagbare deposito's. Kaskredieten die direct opeisbaar zijn en die een integraal deel uitmaken van het thesauriebeheer van de Groep, maken in het kasstroomoverzicht deel uit van kasequivalenten en geldmiddelen.

3.3.7 Bijzondere waardevermindering van niet-financiële activa

De boekwaarde van de activa van de Groep, met uitzondering van voorraden en uitgestelde belastingen, wordt op elke balansdatum herbekeken om te bepalen of er enige aanwijzing is voor een bijzondere waardevermindering. Indien zulke aanwijzing bestaat, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat.

Voor goodwill wordt de realiseerbare waarde geschat aan het einde van elke verslagperiode.

Een bijzondere waardevermindering wordt opgenomen telkens als de boekwaarde van een actief of kasstroomgenererende eenheid de realiseerbare waarde ervan overschrijdt. Bijzondere waardeverminderingen worden opgenomen in de resultatenrekening. Opgenomen bijzondere waardeverminderingen met betrekking tot kasstroomgenererende eenheden worden eerst toegerekend om de boekwaarde te verminderen van aan kasstroomgenererende eenheden toegewezen goodwill en nadien om de boekwaarde te verminderen van de andere activa in de eenheden op een pro-ratabasis.

Na de opname van een bijzondere waardevermindering, zullen de afschrijvingskosten voor het actief aangepast worden voor toekomstige periodes.

Berekening van de realiseerbare waarde

De realiseerbare waarde van immateriële activa en materiële vaste activa is gelijk aan de reële waarde verminderd met de kosten voor verkoop en de bedrijfswaarde indien deze hoger is. Bij het beoordelen van de bedrijfswaarde worden de verwachte toekomstige kasstromen gedisconteerd tot hun actuele waarde aan de hand van een disconteringsvoet vóór belasting die een weerspiegeling is van de huidige marktbeoordeling van de tijdswaarde van geld en de risico's eigen aan het actief.

De activa van de Groep genereren geen kasstromen die onafhankelijk zijn van andere activa. De realiseerbare waarde is bijgevolg bepaald voor de kasstroomgenererende eenheid (d.w.z. het gehele hoogspanningsnet) waartoe de activa behoren. Dit is tevens het niveau waarop de Groep zijn goodwill beheert en de economische voordelen bekomt van de verworven goodwill.

Terugnemingen van bijzondere waardeverminderingen

Er gebeuren geen terugnemingen van bijzondere waardeverminderingen met betrekking tot goodwill. Met betrekking tot andere activa wordt een bijzondere waardevermindering teruggenomen indien er een wijziging is geweest in de schattingen die gebruikt worden om de realiseerbare waarde vast te stellen.

Een bijzondere waardevermindering wordt slechts teruggenomen in de mate dat de boekwaarde van het actief niet hoger is dan de boekwaarde, na aftrek van afschrijvingen of waardevermindering, die zou zijn vastgesteld indien geen bijzondere waardevermindering was opgenomen.

3.3.8 Financiële activa

Eerste opname en waardering

De classificatie van financiële activa bij de eerste opname hangt af van de kenmerken van de contractuele kasstroom van de financiële activa en het bedrijfsmodel van de Groep voor het beheer ervan. De Groep waardeert een financieel actief aanvankelijk tegen reële waarde plus transactiekosten (voor financiële activa gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten).

Latere waardering

Voor de latere waardering worden financiële activa onderverdeeld in drie categorieën:

- Financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs (schuldinstrumenten)
- Financiële activa gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten (eigenvermogensinstrumenten)
- Financiële activa gewaardeerd tegen reële waarde via de resultatenrekening

Financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs

Financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs worden beheerd met het oog op het aanhouden van deze activa tot de vervaldag en het ontvangen van contractuele kasstromen. De financiële activa die aanleiding geven tot kasstromen zijn uitsluitend betalingen van hoofdsom en rente op de uitstaande hoofdsom.

Financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs worden gewaardeerd aan de hand van de methode van de effectieve rentevoet en zijn onderhevig aan bijzondere waardeverminderingen. Winst en verlies worden opgenomen in de resultatenrekening wanneer het actief uit de balans wordt verwijderd, gewijzigd of een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan.

Financiële activa aangewezen als gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten (eigenvermogensinstrumenten)

Bij de eerste opname classificeert de Groep zijn beleggingen in eigen vermogen onherroepelijk als eigenvermogensinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten wanneer de Groep geen belangrijke invloed heeft en de activa niet worden aangehouden voor handelsdoeleinden. Deze classificatie wordt per instrument bepaald.

Winsten en verliezen op deze financiële activa komen nooit terecht in de resultatenrekening. Dividenden worden opgenomen als overige opbrengsten in de resultatenrekening wanneer het recht op betaling is vastgesteld, behalve wanneer de Groep voordeel haalt uit dergelijke opbrengsten als compensatie voor een deel van de kosten van het financieel actief. In dat geval worden dergelijke winsten opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten. Eigenvermogensinstrumenten die worden gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten, zijn niet onderworpen aan een beoordeling op bijzondere waardevermindering. Bij verkoop wordt elk saldo binnen de reserve voor reële waarde via het totaalresultaat direct geherclassificeerd naar de ingehouden winsten en niet gerecycleerd naar resultatenrekeningen.

De Groep heeft ervoor gekozen om niet-beursgenoteerde deelnemingen waarop hij geen significante invloed uitoefent, onherroepelijk te classificeren.

Financiële activa gewaardeerd tegen reële waarde via de resultatenrekening

Alle financiële activa die niet zijn aangewezen als gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs of tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten, zoals hierboven beschreven, worden gewaardeerd tegen reële waarde via de winst-en-verliesrekening.

Bijzondere waardevermindering van financiële activa

De Groep neemt een vergoeding op voor verwachte kredietverliezen (ECL's) voor zijn schuldinstrumenten. Zie Toelichting 8.1, 'Kredietrisico', voor een gedetailleerde beschrijving van de benadering.

3.3.9 Afgeleide financiële instrumenten en hedge accounting

Afgeleide financiële instrumenten

De Groep maakt soms gebruik van afgeleide financiële instrumenten om de valutarisico's, renterisico's en het risico van stijgende grondstoffenprijzen af te dekken die voortvloeien uit bedrijfs-, financierings- en investeringsactiviteiten. In overeenstemming met het thesauriebeleid houdt de Groep geen derivaten aan voor handelsdoeleinden en geeft de Groep deze ook niet uit. Derivaten die echter niet in aanmerking komen voor hedge accounting worden verwerkt als instrumenten aangehouden voor handelsdoeleinden.

Afgeleide financiële instrumenten worden bij de eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde. De winst of het verlies uit fluctuaties van de reële waarde wordt onmiddellijk in de resultatenrekening opgenomen. Indien derivaten voor hedge accounting in aanmerking komen, is de opname van een resulterende winst of een resulterend verlies afhankelijk van de aard van de post die wordt afgedekt.

De reële waarde van renteswaps is het geschatte bedrag dat de Groep zou ontvangen of betalen om de swap per balansdatum te beëindigen, waarbij rekening wordt gehouden met de actuele rente en met de kredietwaardigheid van de tegenpartijen en van de Groep. De reële waarde van valutatermijncontracten is de contante waarde van de genoteerde termijnkoers per balansdatum.

Voor afdekking gebruikte derivaten

Kasstroomafdekkingen

Veranderingen in de reële waarde van een afgeleid afdekkingsinstrument dat is aangemerkt als een kasstroomafdekking, worden rechtstreeks opgenomen als niet-gerealiseerde resultaten, voor zover de afdekking effectief is. Het niet-effectieve deel wordt als last in de resultatenrekening opgenomen.

De Groep gebruikt valutatermijncontracten als afdekkingen van zijn blootstelling aan het valutarisico bij voorspelde transacties en vaste toezeggingen, alsook termijncontracten voor grondstoffen voor zijn blootstelling aan volatiliteit in de grondstoffenprijzen. De Groep wijst enkel het contante element van termijncontracten aan als afdekkingsrisico. Het termijnelement wordt beschouwd als afdekkingskosten, en wordt geboekt in de niet-gerealiseerde resultaten en geaccumuleerd als een afzonderlijke component op de balans, onder afdekkingsreserves.

Indien een afdekkingsinstrument niet langer voldoet aan de voorwaarden voor 'hedge accounting', afloopt of wordt verkocht, beëindigd of uitgeoefend, wordt de afdekking prospectief beëindigd. De cumulatieve winst (of het cumulatieve verlies) dat eerder in de niet-gerealiseerde resultaten was opgenomen, blijft er onderdeel van uitmaken tot de verwachte transactie heeft plaatsgevonden. Als het afgedekte element een niet-financieel

actief betreft, wordt het onder de niet-gerealiseerde resultaten opgenomen bedrag overgeboekt naar de boekwaarde van het actief wanneer dit verantwoord is. In andere gevallen wordt het onder de niet-gerealiseerde resultaten opgenomen bedrag overgeboekt naar de resultatenrekening in dezelfde periode waarin het afgedekte element van invloed is op de resultatenrekening.

Cumulatieve winsten en verliezen met betrekking tot reeds afgelopen derivaten of beëindigde afdekkingsrelaties blijven verwerkt als onderdeel van de niet-gerealiseerde resultaten zolang het waarschijnlijk is dat de afgedekte transactie zich zal voordoen. Indien de afgedekte transactie niet langer waarschijnlijk is, worden de gecumuleerde winsten of verliezen onmiddellijk vanuit de niet-gerealiseerde resultaten naar de resultatenrekening overgebracht.

De Groep neemt derivaten op om de prijs voor toekomstige aankopen af te dekken van de fysieke vereiste voor netverliezen die in volgende perioden wordt verwacht en die in elk geval wordt gedekt door kortlopende aankopen op de spotmarkt. Deze derivaten worden gewaardeerd tegen reële waarde in niet-gerealiseerde resultaten zonder effect op winst of verlies als onderdeel van kasstroomafdekkingstransacties; ze dienen als prijsafdekking van de fysieke vraag naar elektrische energie om netverliezen te dekken (onderliggende transactie). Als gevolg van de beschikbaarheid en liquiditeit van de handel in futures dekt de afdekkingsperiode voor de beoogde prijsafdekking een periode van maximaal twee jaar vanaf de balansdatum. In deze context past de Groep een conservatieve afdekkingsstrategie toe die gericht is op het regelgevingskader en het vermogen om de gemaakte kosten voor de aankoop van elektriciteit over te nemen, wat tijdige en voorspelbare prijsafdekking mogelijk maakt.

De kritieke 'term match' methode meet effectiviteit. Als de waarderingsrelevante parameters van de afgedekte post en het afdekkingsinstrument overeenkomen, wordt aangenomen dat er een effectieve afdekkingsrelatie bestaat en dat waardeveranderingen van beide posten elkaar compenseren. De Groep streeft naar volledige prijsafdekking van het verwachte volume aan energie uit netverlies (afdekkingsverhouding 1:1).

Afdekking van monetaire activa en passiva

Hedge accounting wordt niet toegepast op afgeleide instrumenten die in economische zin worden gebruikt als afdekking van in vreemde valuta's luidende activa en verplichtingen. Veranderingen in de reële waarde van dergelijke derivaten worden als onderdeel van de valutakoerswinsten en -verliezen, opgenomen in de resultatenrekening.

3.3.10 Eigen vermogen

Aandelenkapitaal - Transactiekosten

Transactiekosten met betrekking tot de uitgifte van kapitaal worden afgetrokken van ontvangen kapitalen. Indien nodig worden transactiekosten overgedragen om in een latere periode in rekening te worden gebracht wanneer de kapitaalverhoging is voltooid.

Dividenden

Dividenden worden opgenomen als een schuld in de periode waarin zij vastgesteld zijn (zie Toelichting 6.13.1).

Hybride effecten

Hybride effecten zijn sterk achtergestelde effecten. Met uitzondering van gewone aandelen zijn hybride effecten de meest achtergestelde instrumenten in de kapitaalstructuur van de Groep in een insolventiehiërarchie. Hybride effecten zijn eeuwigdurende instrumenten en komen niet in gebreke bij niet-betaling van coupons (tenzij deze betaling verplicht was ingevolge een besluit of de uitkering van een dividend aan gewone aandeelhouders).

De houders van hybride effecten hebben een geringe invloed op het resultaat van een failissementsprocedure of een herstructurering los van een faillissement. Bijgevolg kunnen de houders van hybride effecten de Groep niet verplichten om uitkeringen te betalen of de effecten geheel of gedeeltelijk terug te betalen. De betaling van uitkeringen op en de aflossing van de effecten zijn naar eigen goeddunken van de Groep. In het licht van hun kenmerken worden hybride effecten onder IFRS-standaarden geclassificeerd als een eigenvermogensinstrument. De bijbehorende uitgiftekosten worden rechtstreeks in de ingehouden winsten opgenomen.

Eigen aandelen

Wanneer als eigen vermogen opgenomen aandelen worden ingekocht, wordt het betaalde bedrag, inclusief direct toerekenbare kosten, opgenomen als een wijziging in het eigen vermogen. Ingekochte aandelen worden geclassificeerd als ingekochte aandelen en worden afgetrokken van het eigen vermogen. Het bedrag van de aangehouden eigen aandelen wordt vermeld in de reserve voor eigen aandelen. Wanneer ingekochte aandelen vervolgens worden verkocht of opnieuw worden uitgegeven, wordt het ontvangen bedrag opgenomen als een toename van het eigen vermogen, en wordt het daaruit voortvloeiende overschot of tekort op de transactie binnen de ingehouden winst gepresenteerd. Er wordt geen winst of verlies opgenomen in winst of verlies bij de aankoop, verkoop, uitgifte of intrekking van ingekochte eigen aandelen.

3.3.11 Financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen bestaan uit rentedragende leningen en financieringsverplichtingen in de Groep. Ze worden initieel verwerkt tegen reële waarde verminderd met toerekenbare transactiekosten. Na de eerste opname worden rentedragende leningen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, waarbij elk verschil tussen het bedrag bij eerste opname en het aflossingsbedrag op basis van de effectieve-rentemethode in de resultatenrekening wordt opgenomen over de looptijd van de leningen.

Een financiële verplichting wordt uit de balans verwijderd wanneer de verplichting uit hoofde van het passief wordt voldaan of opgezegd of vervalt.

3.3.12 Personeelsbeloningen

Toegezegde-bijdrageregelingen

In België worden op bijdragen gebaseerde pensioenvoorzieningen, die in de Belgische pensioenwetgeving als toegezegde-bijdrageregelingen worden aangeduid, voor boekhoudkundige doeleinden geclassificeerd als toegezegd-pensioenregelingen vanwege het minimumrendement dat de werkgever wettelijk moet waarborgen.

Tot 1 januari 2016 was het wettelijk gegarandeerd rendement 3,75% op werknemersbijdragen, 3,25% op werkgeversbijdragen en 0% voor de uit dienst getreden pensioendeelnemers.

Sinds 1 januari 2016 is het wettelijk gegarandeerd rendement variabel tussen 1,75% en 3,75%. De rentevoet wordt elk jaar op 1 januari automatisch aangepast gebaseerd op de gemiddelde 10-jarige OLO-rente over de voorbije 24 maanden, met 1,75% als minimale interestvoet. Sinds 1 januari 2016 is het wettelijk gegarandeerd rendement 1,75% op werknemers -en werkgeversbijdragen en 0% voor de uit dienst getreden pensioendeelnemers.

Aangezien de pensioenplannen door pensioenfondsen gefinancierd worden, wordt de verticale methode gebruikt, wat wil zeggen dat 1,75% op alle reserves (zelfs die voor 2016) wordt toegepast.

De werkgever moet ervoor zorgen dat tekorten die kunnen ontstaan door de WAP ('Wet op de Aanvullende Pensioenen') steeds voldoende gefinancierd zijn voor de werknemerscontracten en in geval de verworven reserves getransfereerd worden door vertrek, pensionering of afwikkeling van het pensioen voor het werkgeverscontract.

De reële waarde van de activa komt voor elke regeling overeen met de som van de (eventuele) opgebouwde individuele reserves en de waarde van de (eventuele) collectieve fondsen.

De verplichting uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen (DBO) werd bepaald volgens de Projected Unit Credit (PUC)-methode. De formule van het plan (al dan niet backloaded) bepaalt of de premies geprojecteerd worden.

In Duitsland omvat de toegezegde-bijdrageregeling een vast pensioen dat bij pensionering moet worden betaald aan een werknemer en gewoonlijk gebaseerd is op een of meer factoren, zoals de leeftijd, anciënniteit en het loon van de werknemer.

In beide landen wordt de berekening uitgevoerd door een erkende actuaris.

Toegezegde-pensioenregelingen

Voor toegezegd-pensioenregelingen, die zowel in België als in Duitsland bestaan, worden de pensioenuitgaven voor elke regeling afzonderlijk beoordeeld op jaarbasis door erkende actuarissen die gebruikmaken van de 'projected unit credit'-methode. Er wordt een schatting gemaakt van de pensioenrechten die werknemers hebben opgebouwd in ruil voor hun diensten in het boekjaar en voorafgaande periodes; deze pensioenrechten worden gedisconteerd om de huidige waarde ervan vast te stellen en de reële waarde van de fondsbeleggingen wordt hiervan afgetrokken. De disconteringsvoet is de rentevoet op balansdatum op hoogwaardige obligaties met vervaldata die de termijnen van de verplichtingen van de Groep benaderen en die uitgedrukt zijn in de valuta waarin de beloningen naar verwachting zullen worden betaald.

Wanneer de pensioenrechten van een regeling verbeterd worden, wordt het gedeelte van de verbeterde pensioenrechten dat betrekking heeft op diensten door werknemers verricht in het verleden, als een uitgave opgenomen in de resultatenrekening op de vroegste van deze twee data:

— wanneer de aanpassing of beperking van de regeling gebeurt; of

— wanneer de entiteit de gerelateerde herstructureringskosten onder IAS 37 of de ontslagvergoedingen opneemt.

Waar de berekening in een voordeel voor de Groep resulteert, wordt het opgenomen actief beperkt tot de huidige waarde van toekomstige terugbetalingen van de regeling of kortingen in toekomstige bijdragen tot de regeling.

Herwaarderingen – bestaande uit actuariële winsten en verliezen, het effect van het activaplafond (met uitsluiting van bedragen die opgenomen zijn in de nettorentekosten op de netto toegezegd-pensioenverplichting), en de opbrengst van fondsbeleggingen (met uitsluiting van bedragen die opgenomen zijn in de nettorentekosten op de netto toegezegd-pensioenverplichting) – worden onmiddellijk opgenomen in de balans met een overeenkomend debet of credit op de ingehouden winsten via de niet-gerealiseerde resultaten in de periode waarin ze verschijnen. Herwaarderingen worden niet geherklasseerd als winst of verlies in latere periodes.

Restitutierechten België

Restitutierechten worden opgenomen als aparte activa als en alleen als het bijna absoluut zeker is dat een andere partij (een deel van) de uitgaven zal betalen om de betreffende verplichting uit hoofde van toegezegd- pensioenregelingen te vereffenen. De restitutierechten worden voorgesteld als vaste activa, onder andere financiële activa, en worden gewaardeerd tegen reële waarde. Deze rechten volgen dezelfde behandeling als de daarmee overeenstemmende toegezegd-pensioenregelingen. Wanneer de wijzigingen in de periode het gevolg zijn van wijzigingen in de financiële veronderstellingen, of van ervaringsaanpassingen of wijzigingen in de demografische veronderstellingen, dan wordt het actief aangepast via de niet-gerealiseerde resultaten. De componenten van de kosten uit hoofde van de toegezegd-pensioenregeling worden opgenomen zonder de bedragen die verband houden met veranderingen in de boekwaarde van de restitutierechten.

Andere lange termijn personeelsbeloningen

De nettoverplichting van de Groep met betrekking tot andere personeelsbeloningen op lange termijn dan pensioenregelingen wordt jaarlijks berekend door erkende actuarissen. De nettoverplichting wordt berekend via de 'Projected Unit Credit'-methode en is het bedrag van de toekomstige beloning dat werknemers verdiend hebben in ruil voor hun diensten in de lopende en voorafgaande periodes. De verplichting wordt gedisconteerd tot de huidige waarde ervan en de reële waarde van eventuele daarop betrekking hebbende activa wordt in mindering gebracht. De disconteringsvoet is het rendement op balansdatum op hoogwaardige obligaties met vervaldata die de termijnen van de verplichtingen van de Groep benaderen en die uitgedrukt zijn in de valuta waarin de beloningen naar verwachting zullen worden betaald.

Korte termijn personeelsbeloningen

Korte termijn personeelsbeloningen worden op een niet-gedisconteerde basis gewaardeerd en opgenomen wanneer de daarmee verband houdende dienst wordt verricht. Er wordt een verplichting in de balans opgenomen voor het bedrag dat naar verwachting ten gevolge van een kortetermijnbonus in contanten of een winstdelingsregeling zal worden uitbetaald indien de Groep een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft als gevolg van verstreken diensttijd van werknemers en indien deze verplichting betrouwbaar kan worden bepaald.

3.3.13 Voorzieningen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen wanneer de Groep een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft als gevolg van een gebeurtenis uit het verleden en het waarschijnlijk is dat een uitstroom van economische voordelen – waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt – vereist zal zijn om de verplichting af te wikkelen. Indien het effect wezenlijk is, worden voorzieningen vastgesteld door de verwachte toekomstige kasstromen te disconteren aan een disconteringsvoet vóór belasting die een afspiegeling is van de huidige marktbeoordeling van de tijdswaarde van geld en, waar aangewezen, de risico's eigen aan de verplichting.

De voornaamste langetermijnvoorzieningen van de Groep zijn voorzieningen voor ontmantelingsverplichtingen. De huidige waarde van de verplichting op het moment van inbedrijfstelling vertegenwoordigt het initiële bedrag van de voorziening voor ontmanteling met, als tegenpost, een actief voor hetzelfde bedrag, dat is opgenomen in de boekwaarde van de gerelateerde materiële vaste activa en wordt afgeschreven over de volledige gebruiksduur van het actief.

Factoren die een significante invloed hebben op het bedrag van de voorzieningen zijn onder meer:

— kostenraming
— het tijdstip van de uitgaven; en
— de disconteringsvoet toegepast op kasstromen.

Deze factoren zijn gebaseerd op informatie en schattingen die de Groep op dit moment het meest geschikt acht.

Als het effect van de tijdswaarde van geld materieel is, worden voorzieningen gedisconteerd op basis van een huidig tarief vóór belastingen dat, in voorkomend geval, de specifieke risico's van de verplichting weerspiegelt. Indien het bedrag gedisconteerd wordt, wordt de toename in de voorziening wegens het verstrijken van de tijd verantwoord als financieringskosten.

3.3.14 Handels- en overige schulden

Handels- en overige schulden worden uitgedrukt tegen geamortiseerde kostprijs.

Heffingen

In hun rol als TNB's zijn Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH onderworpen aan verschillende openbare dienstverplichtingen die worden opgelegd door de overheid en/of reguleringsmechanismen. Het betreft openbare dienstverplichtingen in verschillende domeinen (zoals promotie van hernieuwbare energie, sociale steun, vergoedingen voor het gebruik van het publieke domein, offshore aansprakelijkheid) die door de transmissienetbeheerders moeten worden uitgevoerd. De kosten die de netbeheerders voor deze verplichtingen maken, worden volledig gedekt door tarifaire 'heffingen' zoals goedgekeurd door de regulator. De uitstaande bedragen (overschot) worden opgenomen als handels- en overige schulden.

In dit proces koos de Groep, aangezien de netbeheerders agenten zijn, voor een netto presentatie zowel bij winst of verlies als op balansniveau. Deze transacties worden volledig 'doorgerekend'.

Zie ook Toelichting 9.1.4.

3.3.15 Overige langlopende verplichtingen

Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden opgenomen wanneer het redelijkerwijs zeker is dat de Groep de subsidie zal ontvangen en dat aan alle onderliggende voorwaarden is voldaan. Subsidies die verbonden zijn aan een actief, worden opgenomen onder overige verplichtingen en systematisch in de resultatenrekening opgenomen tijdens de verwachte gebruiksduur van het bijbehorende actief. Subsidies die aan uitgavenposten zijn verbonden, worden in de resultatenrekening opgenomen in dezelfde periode als de uitgave waarvoor de subsidie werd ontvangen. Overheidssubsidies worden als overige bedrijfsopbrengsten opgenomen in de resultatenrekening.

Contractuele verplichtingen – last-mile-aansluiting

De vergoeding van de last-mile-aansluiting wordt vooraf betaald, terwijl de inkomsten erkend worden over de levensduur van het onderliggende actief. De bedragen die in de toekomst zullen worden vrijgegeven, worden weergegeven in dit deel. Zie ook Toelichting 3.4.1.

3.3.16 Leaseovereenkomsten

Bij het aangaan van een contract beoordeelt de Groep of een contract een lease is of bevat. Een contract is of bevat een lease als het contract een recht bevat om over een gedefinieerd actief controle uit te oefenen en dit voor een welbepaalde periode in compensatie voor een vergoeding. Om te beoordelen of een contract het recht geeft om over een gedefinieerd actief controle uit te oefenen, gebruikt de Groep de definitie van een leaseovereenkomst in IFRS 16.

De groep als leasingnemer

De Groep neemt op de aanvangsdatum van de leaseovereenkomst een gebruiksrecht en een leaseverplichting op. Activa en verplichtingen die voortvloeien uit een leaseovereenkomst worden aanvankelijk gewaardeerd aan de huidige waarde en gedisconteerd op basis van de beste raming van de Groep voor de gewogen gemiddelde marginale rentevoet, ingeval de impliciete rentevoet van de leaseovereenkomst niet gemakkelijk kan worden bepaald. De Groep past één disconteringsvoet toe per groep vergelijkbare contracten, samengevat per looptijd.

De leasebetalingen die in de waardering van de leaseverplichting zijn opgenomen, omvatten vaste betalingen, inclusief 'in-substance' vaste betalingen. Variabele leasebetalingen worden als last opgenomen wanneer ze zich voordoen. In de praktijk wordt geen onderscheid gemaakt tussen lease- en niet-leasecomponenten. Componenten die geen goederen of diensten overdragen (initiële directe kosten, vooruitbetalingen), worden niet in de leaseprijs opgenomen.

De activa met gebruiksrechten worden vervolgens verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen, en worden eventueel aangepast naar aanleiding van de herwaardering van de leaseverplichting. Deze activa worden afgeschreven volgens de lineaire methode vanaf de ingangsdatum van de leaseovereenkomst tot het einde van de leaseperiode, tenzij de leaseovereenkomst het eigendom van de onderliggende activa aan de Groep overdraagt voor het einde van de leaseperiode of wanneer de kosten verbonden aan het gebruiksrecht aangeven dat de Groep een aankoopoptie zal uitoefenen. In dit geval zal het gebruiksrecht van het actief afgeschreven worden over de gebruiksduur van het onderliggende actief. Hiervoor wordt dezelfde basis als deze voor materiële vaste activa gehanteerd.

De leaseverplichting wordt vervolgens verhoogd met de rentekosten op de leaseverplichting en verminderd met de betaalde leasebetalingen. Ze wordt geherwaardeerd wanneer er een wijziging is in toekomstige leasebetalingen als gevolg van een wijziging in een index of rentevoet, een wijziging in de schatting van het bedrag dat naar verwachting uit hoofde van een restwaardegarantie verschuldigd zal zijn, een wijziging in de aankoop- of verlengingsoptie die met redelijke zekerheid kan worden uitgeoefend, of een wijziging in een beëindigingsoptie die niet kan worden uitgeoefend.

De Groep presenteert de activa met gebruiksrechten onder 'materiële vaste activa' en leaseverplichtingen onder 'leningen en overige financieringsverplichtingen' (kortlopende en langlopende) in de balans.

De Groep heeft ervoor gekozen om geen activa met gebruiksrechten en leaseverplichtingen op te nemen voor leaseovereenkomsten van activa met lage waarde en kortlopende leaseovereenkomsten, inclusief IT-apparatuur. De leasebetalingen in verband met deze leaseovereenkomsten worden door de Groep lineair over de leaseperiode opgenomen als last.

3.3.17 Gereguleerde overlopende rekeningen

De Groep werkt in een gereguleerde omgeving die stelt dat tarieven bedoeld zijn om totale opbrengsten te realiseren die bestaan uit:

— een billijk rendement op het geïnvesteerde kapitaal;
— alle redelijke kosten die door de Groep worden gemaakt.

Aangezien de tarieven gebaseerd zijn op ramingen, is er altijd een verschil tussen de tarieven die effectief worden aangerekend en de tarieven die hadden moeten worden aangerekend (tariefbepaling afgesproken met de regulator) om alle redelijke kosten van de netbeheerder te dekken, met inbegrip van een billijke vergoeding voor de aandeelhouders.

Indien de toegepaste tarieven resulteren in een overschot of tekort op het einde van het jaar, impliceert dit dat de tarieven aangerekend aan de eindgebruikers respectievelijk lager of hoger hadden moeten zijn (en omgekeerd). Dit overschot of tekort wordt daarom geboekt in de gereguleerde overlopende rekening.

De vrijgave van de gereguleerde overlopende rekening zal een impact hebben op de toekomstige tarieven: de opgelopen gereguleerde schulden zullen de toekomstige tarieven verlagen, terwijl de opgelopen gereguleerde activa de toekomstige tarieven zullen verhogen.

Bij gebrek aan een IFRS-standaard die specifiek van toepassing is op de verwerking van deze gereguleerde overlopende rekeningen, verwijst het management van Elia naar de vereisten van IFRS 14 en het conceptueel kader voor financiële verslaggeving samen met de laatste wijzigingen aan het IASB-project inzake Rate-regulated Activities om de volgende grondslag voor financiële verslaggeving in dat verband te ontwikkelen:

— een verplichting wordt opgenomen in de balans en gepresenteerd als onderdeel van de 'over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten' met betrekking tot de verplichting van Elia Group om een bedrag in mindering te brengen op de tarieven die in toekomstige perioden aan de klanten moeten worden aangerekend, omdat de totale toegestane vergoeding voor reeds geleverde goederen of diensten lager is dan het bedrag dat reeds aan de klanten is aangerekend, of omdat er meer inkomsten zijn gegenereerd als gevolg van hogere volumes dan initieel geschat (gereguleerde verplichting);
— een actief wordt opgenomen in de balans met betrekking tot het recht van Elia Group om een bedrag toe te voegen aan de tarieven die in toekomstige perioden aan de klanten moeten worden aangerekend, omdat de totale toegestane vergoeding voor reeds geleverde goederen of diensten hoger is dan het bedrag dat reeds aan de klanten is aangerekend, of omdat er een tekort aan inkomsten is ontstaan als gevolg van lagere volumes dan initieel geschat (gereguleerd actief); en
— de nettobeweging in de gereguleerde overlopende rekeningen voor de periode wordt afzonderlijk opgenomen in de resultatenrekening binnen de lijn 'netto gereguleerde opbrengsten (kosten)'.

Het bedrag op de gereguleerde overlopende rekeningen wordt jaarlijks gerapporteerd en beoordeeld door de regulator.

De som van de opbrengsten van contracten met klanten (zoals gedefinieerd in IFRS 15), overige opbrengsten en de netto-opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme wordt eveneens opgenomen als een subtotaal 'Omzet, overige opbrengsten en netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme', aangezien dit in wezen de opbrengsten vertegenwoordigt die economisch verdiend worden tijdens de periode, rekening houdend met de gereguleerde omgeving waarin Elia Group actief is. Het effect van de verdiscontering wordt weergegeven in het financieel resultaat. Zie Toelichting 9.

3.4. Posten in the resultatenrekening

3.4.1 Inkomsten

Opbrengsten

De belangrijkste opbrengsten van de Groep worden gerealiseerd door transmissie-netbeheerders die werken volgens regelgevende kaders en die de facto/juridische monopolies hebben in hun respectieve controlezones. De toepasselijke kaders in de belangrijkste landen worden in detail beschreven in Toelichting 9 'Regelgevend kader en tarieven'.

Voor de gereguleerde activiteiten is elke dienst gebaseerd op een standaardcontract met de klant, met meestal een vooraf bepaald gereguleerd tarief (eenheidsprijs vermenigvuldigd met het volume (injectie of afname) of de gereserveerde capaciteit (afhankelijk van het type dienst)), zodat de prijsstelling niet variabel is. De toewijzing van de transactieprijs over de verschillende prestatieverplichtingen is dus eenvoudig (één-op-één-relatie). De meeste van deze contracten worden afgesloten voor onbepaalde duur, met algemene betalingsvoorwaarden van 15-30 dagen.

Gelet op de activiteiten van Elia Group zijn er geen relevante rechten op teruggave en garantieverplichtingen.

Voor alle diensten die door de Groep worden geleverd, is Elia de enige en voornaamste verantwoordelijke voor de uitvoering van de dienst en dus de opdrachtgever.

In hun rol als TNB zijn Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH echter onderworpen aan openbaredienstverplichtingen die opgelegd zijn door de overheid/reglementeringsmechanismen. Deze verplichtingen hebben voornamelijk betrekking op financiële steun voor de ontwikkeling van hernieuwbare energieën. Voor deze activiteiten treden de TNB's op als agent en aangezien de uitgaven/inkomstenstromen volledig worden gedekt door de tarieven, is er geen impact op de resultatenrekening. We verwijzen naar 'Heffingen' in Toelichting 3.3.14 voor meer informatie over de grondslagen voor financiële verslaggeving.

De belangrijkste prestatieverplichtingen / type contracten van de Groep, hun prijsstelling en de methode van omzetverantwoording voor 2024 kunnen als volgt worden samengevat:

Opbrengsten per categorie voor Elia Transmission Belgium

Opbrengstenstroom	Aard, klant en timing van de tevredenheid over de prestatieverplichtingen	Contract - Prijsstelling
Netwerkopbrengsten		
Aansluitingen	Technische studies die worden uitgevoerd op verzoek van de netgebruikers, rechtstreeks aangesloten op het net, om een nieuwe of een wijziging van een bestaande aansluiting te krijgen. De opbrengsten worden erkend op het moment waarop de studie wordt opgeleverd.	Contract en tarief goedgekeurd door de regulator. Vast bedrag per type studie.
	Last-mileverbinding is een onderdeel van het aansluitingscontract. Op vraag van een toekomstige netgebruiker bouwt ETB een specifieke fysieke aansluiting, een zogenaamde last-mileverbinding, om de infrastructuur van de klant met ETB's netwerk te verbinden. Hoewel de controle over het actief niet als dusdanig wordt overgedragen aan de netgebruiker, krijgt deze wel een rechtstreekse toegang tot het hoogspanningsnet. Dit toegangsrecht dat door Elia wordt overgedragen, is waardevol voor de netgebruiker, en daarom compenseert de netgebruiker ETB in cash. Aangezien de netgebruiker tegelijkertijd een verbindingscontract afsluit, zijn beide activiteiten (toegangsrecht en de aansluitingsdiensten) niet gescheiden. Ze vormen één enkele prestatieverplichting en er is onderlinge afhankelijkheid tussen deze contracten. De totale opbrengsten uit deze ene prestatieverplichting die de aansluitingsdiensten omvat, worden opgenomen over de levensduur van de activa, aangezien deze contracten geen specifieke einddatum hebben. Dit onderdeel van het aansluitings-/netgebruikerscontract wordt afzonderlijk gepresenteerd (niet als onderdeel van de netaansluiting/opbrengsten binnen de inkomstenlimiet), aangezien de tariefbepaling vanuit regelgevend oogpunt zeer specifiek is.	Standaardcontract goedgekeurd door de regulator, maar de prijsstelling is gebaseerd op het budget voor de realisatie van de aansluiting.
	De vergoedingen die aan de netgebruikers/distributienetbeheerders (DNB's) worden aangerekend, dekken de onderhouds- en operationele kosten van de specifieke aansluitingsfaciliteiten. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien deze dienst een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	Contract en tarief goedgekeurd door de regulator. Het tarief wordt bepaald per type activa (veld, km kabel ...).
Beheer en ontwikkeling van de netwerkinfrastructuur	Dit onderdeel van het toegangscontract dat met de toegangshouders/DNB's wordt ondertekend, heeft betrekking op de ontwikkeling en het beheer van het net om te voorzien in de behoefte aan capaciteit en de vraag naar elektriciteitstransmissie. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien het leveren van voldoende capaciteit en een veerkrachtig net een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	Contract en tarief goedgekeurd door de regulator. EUR per kW/kVA voor de jaarlijkse/ maandelijkse piek en het vermogen dat beschikbaar is op het toegangspunt.
Beheer van het elektrisch systeem	Dit onderdeel van het toegangscontract met de toegangshouders/DNB's heeft betrekking op het beheer en de exploitatie van het elektriciteitssysteem en de afname van extra reactieve energie met betrekking tot Elia's netwerk (verschillend van de aansluitingsactiva). Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien het leveren van deze diensten een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	Contract en tarief goedgekeurd door de regulator. EUR per kW/ kVArh op het toegangspunt.
Marktintegratie	Dit onderdeel maakt deel uit van het toegangscontract dat met de toegangshouders/DNB's is gesloten en dat betrekking heeft op (i) diensten om de energiemarkt te faciliteren, (ii) de ontwikkeling en verbetering van de integratie van een effectieve en efficiënte elektriciteitsmarkt, (iii) het beheer van de interconnecties en de coördinatie met de buurlanden en de Europese autoriteiten, en (iv) de publicatie van gegevens zoals vereist door de verplichtingen inzake transparantie. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien het leveren van deze diensten een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	Contract en tarief goedgekeurd door de regulator. EUR per kW op het toegangspunt.
Compensatie van onevenwichten	Zoals bepaald in het contract met de balanceringsverantwoordelijke heeft de balanceringsverantwoordelijke zich ertoe verbonden te zorgen voor een perfect evenwicht tussen afname en injectie in het net. In geval van een onevenwicht wordt een vergoeding gefactureerd om de extra kosten te dekken die Elia oploopt bij de activering van de ondersteunende diensten. De omzet wordt erkend op het moment dat een onevenwicht optreedt.	Contract en tarief/mechanisme goedgekeurd door de regulator. Gebaseerd op marktprijzen, EUR per kW onevenwicht op het toegangspunt.
Internationale inkomsten	Het gebruik van het net langs de grenzen wordt georganiseerd door middel van halfjaarlijkse, driemaandelijkse, maandelijkse, wekelijkse, weekend-, dagelijkse en intradayveilingen. Elia en de regulatoren beslissen welke veilingen langs elke grens worden uitgevoerd. De veiling wordt georganiseerd via een veilingkantoor, dat als agent optreedt. Het veilingkantoor int de opbrengsten die door de Europese energietraders worden betaald. Die opbrengsten worden uiteindelijk onder de naburige TNB's verdeeld op basis van de ingevoerde/uitgevoerde volumes op de grens. De omzet wordt erkend op het moment dat een import-/exportactiviteit plaatsvindt.	Raamovereenkomst met partijen en veilingkantoor. De prijsstelling is gebaseerd op het prijsverschil in de grensoverschrijdende marktprijzen.

Opbrengsten per categorie voor 50Hertz Transmission

Opbrengstenstroom	Aard en timing van de tevredenheid over de prestatieverplichtingen	Contract - Prijsstelling
Netwerkopbrengsten		
Opbrengsten van incentiveregelgeving	De vergoeding voor het netgebruik wordt in rekening gebracht aan de netgebruikers/DNB's die op het net zijn aangesloten, voor het volume van de injectie en/of afname in het onshore net. Dit contract wordt ondertekend met de netgebruikers. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien deze dienst een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	Het standaardcontract en de nettarieven worden vastgelegd door de regulator.
	Last-mileverbinding is een onderdeel van het contract voor de vergoeding van het netgebruik. Op vraag van een toekomstige netgebruiker bouwt 50Hertz een specifieke/fysieke aansluiting, een zogenaamde last-mileverbinding, om een interfacepunt met het net te creëren. Hoewel de controle over het actief niet als dusdanig wordt overgedragen aan de netgebruiker, krijgt deze wel een rechtstreekse toegang tot het hoogspanningsnet. Dit toegangsrecht dat door 50Hertz wordt overgedragen, is waardevol voor de netgebruiker, en daarom compenseert de netgebruiker Elia in cash. Aangezien de netgebruiker tegelijkertijd een verbindingscontract afsluit, zijn beide activiteiten (toegangsrecht en de aansluitingsdiensten) niet gescheiden. Ze vormen één enkele prestatieverplichting en er is onderlinge afhankelijkheid tussen deze contracten. De totale opbrengsten uit deze ene prestatieverplichting die de aansluitingsdiensten omvat, worden opgenomen over de levensduur van de activa, aangezien deze contracten geen specifieke einddatum hebben. Dit onderdeel van het aansluitings-/netgebruikerscontract wordt afzonderlijk gepresenteerd (niet als onderdeel van de netaansluiting/opbrengsten binnen de inkomstenlimiet), aangezien de tariefbepaling vanuit regelgevend oogpunt zeer specifiek is.	Standaardcontract goedgekeurd door de regulator, maar de prijsstelling is gebaseerd op het budget voor de realisatie van de aansluiting.
Opbrengsten uit offshore regelgeving	Deze component omvat de tarieven die aan de netgebruikers/DNB's worden aangerekend om de kosten voor de aansluiting op het net van offshore windparken te dekken. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien deze dienst een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract	Contract en tarieven vooraf vastgelegd in het reguleringsmechanisme.
Energieopbrengsten	Deze opbrengstenstroom bestaat uit verschillende componenten	
	Congestiebeheer en redispatchingvergoedingen worden door de marktdeelnemers betaald om de door 50Hertz ter beschikking gestelde capaciteit op bepaalde lijnen te gebruiken (met inbegrip van het gebruik van grensoverschrijdende activa). Dit toewijzingsmechanisme wordt geregeld door marktgerichte en transparante procedures. De opbrengsten worden opgenomen op het moment dat ze zich voordoen.	Standaardcontracten zijn goedgekeurd door de regulator en het tariefmechanisme is vastgelegd in regelgevende kaders.
	Compensatie van onevenwichten. Marktdeelnemers (balanceringsverantwoordelijken) hebben zich ertoe verbonden te zorgen voor een perfect evenwicht tussen afname en injectie in het net. In geval van een onevenwicht wordt door Elia een vergoeding gefactureerd aan de marktdeelnemer. De omzet wordt erkend op het moment dat een onevenwicht optreedt.	Standaardcontracten zijn goedgekeurd door de regulator en het tariefmechanisme is vastgelegd in regelgevende kaders.
	Horizontale restitutie van de kosten voor de back-up van bruinkool. In zijn rol als netbeheerder rekent 50Hertz vergoedingen aan andere netbeheerders aan voor diensten met betrekking tot de wettelijk vereiste reserve-energie. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien deze dienst een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	

Overige bedrijfsopbrengsten

Opbrengstenstroom	Aard en timing van de tevredenheid over de prestatieverplichtingen	Contract - Prijsstelling
Overige bedrijfsopbrengsten		
Diensten van derden	Elia Grid International levert wereldwijd consultancydiensten aan derden. De opbrengsten worden verantwoord bij de voltooiing van het contract. De diensten van derden worden gepresenteerd in de overige opbrengsten.	Contract onderhandeld tussen EGI en de klant. De contractprijs wordt vastgelegd bij het afsluiten van het contract met de klant.
		In het algemeen geldt een betalingstermijn van 30 dagen datum factuur.
Commissie	Re.alto biedt een platform waardoor energie-actoren (bijv. traders, prosumenten) energiegegevens kunnen uitwisselen. Re.alto ontvangt een commissie voor transacties uitgevoerd via het platform. De opbrengsten worden opgenomen op het moment dat de transactie plaatsvindt. De commissie wordt opgenomen in overige bedrijfsopbrengsten.	De commissie is een vast percentage op elke transactie.
Andere	Hieronder vallen voornamelijk andere diensten dan hierboven beschreven. De opbrengsten worden opgenomen op het moment dat de dienst gepresteerd werd.	

Alle componenten van de bedrijfsopbrengsten bevatten bijgevolg opbrengsten uit contracten met klanten, d.w.z. partijen die lopende contracten hebben met de Groep voor het verkrijgen van diensten die voortvloeien uit de gewone activiteiten van de Groep in ruil voor een vergoeding.

Overige bedrijfsopbrengsten

Overige bedrijfsopbrengsten worden opgenomen wanneer de relevante dienst gepresteerd werd en er geen verdere prestatieverplichtingen meer zullen zijn.

Netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme

Aangezien de tarieven gebaseerd zijn op ramingen, is er altijd een verschil tussen de tarieven die effectief worden aangerekend en de tarieven die hadden moeten worden aangerekend (tariefbepaling afgesproken met de regulator) om alle redelijke kosten van de netbeheerder te dekken, met inbegrip van een billijke vergoeding voor de aandeelhouders.

Indien de toegepaste tarieven resulteren in een overschot of een tekort op het einde van het jaar, impliceert dit dat de tarieven aangerekend aan de gebruikers/het publiek lager of hoger hadden kunnen zijn. Dit overschot of tekort wordt daarom geboekt in de gereguleerde overlopende rekening van het afrekeningsmechanisme.

De vrijgave van deze gereguleerde overlopende rekening zal een impact hebben op de toekomstige tarieven: de opgelopen gereguleerde schulden zullen de toekomstige tarieven verlagen, de opgelopen gereguleerde activa zullen de toekomstige tarieven verhogen. De nettobeweging in de gereguleerde overlopende rekeningen voor de periode wordt afzonderlijk opgenomen in de resultatenrekening binnen de lijn 'netto gereguleerde opbrengsten (kosten)' van het afrekeningsmechanisme. Zie ook Toelichting 3.3.17.

3.4.2 Uitgaven

Overige bedrijfskosten

Eigendomsbelastingen worden onmiddellijk volledig opgenomen zodra het eigendomsrecht vaststaat (gewoonlijk op 1 januari van het betrokken jaar). Deze kosten, die worden beschouwd als niet-beheersbare kosten binnen het regelgevende kader, worden evenwel opgenomen als opbrengsten door het afrekeningsmechanisme voor hetzelfde bedrag, wat resulteert in een nulimpact op de resultatenrekening.

Financieringsbaten en -lasten

De financieringslasten omvatten interesten op leningen (berekend volgens de effectieve rentevoetmethode), rente op leaseverplichtingen, wisselkoersverliezen, winsten uit muntafdekkingen die wisselkoersverliezen compenseren, resultaten uit de afdekkingen van renterisico's, verliezen op afdekkingsinstrumenten die niet worden gebruikt in het kader van een afdekkingstransactie, verliezen op voor handelsdoeleinden aangehouden financiële activa en waardeverminderingen op financiële activa, alsook verliezen uit afdekkingsineffectiviteit.

Financieringsbaten omvatten rentebaten op bankdeposito's, die in de resultatenrekening worden opgenomen aan de hand van de methode van de effectieve rente naarmate ze oplopen.

Financieringslasten die niet direct toewijsbaar zijn aan de aankoop, bouw of productie van een in aanmerking komend actief worden in de resultatenrekening opgenomen aan de hand van de methode van de effectieve rente.

Winstbelastingen

De winstbelastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en uitgestelde belasting. De winstbelasting wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening behalve wanneer zij betrekking heeft op posten die rechtstreeks worden opgenomen in het eigen

vermogen. Belastingen op hybride coupons worden in de winst- en verliesrekening opgenomen omdat het een belasting op de winst is, terwijl de hybride coupon zelf rechtstreeks in het eigen vermogen wordt opgenomen.

De over de verslagperiode verschuldigde belasting is de verwachte te betalen belasting op de belastbare winst voor het jaar, met toepassing van belastingtarieven die zijn vastgesteld of grotendeels zijn vastgesteld aan het einde van de verslagperiode en alle aanpassingen aan de te betalen belasting in verhouding tot vroegere jaren.

Uitgestelde belastingverplichtingen worden verwerkt op basis van de balansmethode, op tijdelijke verschillen die ontstaan tussen de boekwaarde van activa en verplichtingen ten behoeve van de financiële verslaggeving en de fiscale boekwaarde van die posten. Uitgestelde belastingen worden niet verwerkt voor de volgende tijdelijke verschillen: de eerste opname van activa of verplichtingen in een transactie die geen bedrijfscombinatie betreft en noch de commerciële noch de fiscale winst in de voorzienbare toekomst zullen beïnvloeden, en verschillen die verband houden met investeringen in dochterondernemingen en joint ventures terwijl het waarschijnlijk is dat deze in de voorzienbare toekomst niet zullen worden afgewikkeld. Voor tijdelijke verschillen die voortvloeien uit de eerste opname van goodwill worden geen uitgestelde belastingverplichtingen opgenomen. Uitgestelde belastingverplichtingen worden gewaardeerd met behulp van de belastingtarieven die naar verwachting van toepassing zullen zijn bij terugname van de tijdelijke verschillen, op basis van de wetten die per verslagdatum zijn vastgesteld of materieel zijn vastgesteld. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd indien er een wettelijk afdwingbaar recht bestaat om de verschuldigde belastingvorderingen en -verplichtingen te salderen en de uitgestelde posten samenhangen met door dezelfde belastingautoriteit opgelegde winstbelasting aan dezelfde belastingplichtige entiteit, dan wel aan verschillende belastingplichtige entiteiten die de bedoeling hebben om de verschuldigde belastingvorderingen en -verplichtingen te salderen of waarvan de belastingvorderingen en -verplichtingen gelijktijdig worden gerealiseerd.

Een uitgestelde belastingvordering wordt slechts opgenomen in de mate dat het waarschijnlijk is dat toekomstige belastbare winsten beschikbaar zullen zijn waartegen de actiefpost kan worden aangewend. Uitgestelde belastingvorderingen worden verminderd in de mate waarin het niet langer waarschijnlijk is dat het daarmee samenhangende belastingvoordeel gerealiseerd zal worden.

Bijkomende winstbelastingen die voortvloeien uit de uitkering van dividenden worden tezelfdertijd opgenomen als de verplichting om het betrokken dividend te betalen.

3.5. Overzicht van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten en mutatieoverzicht van het eigen vermogen

Het overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten geeft een beeld van alle opbrengsten en lasten die zijn opgenomen in de geconsolideerde resultatenrekening en in het geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen. De Groep heeft ervoor gekozen de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten weer te geven met behulp van de tweeledige methode: de resultatenrekening onmiddellijk gevolgd door het overzicht van de niet-gerealiseerde resultaten. Door die aanpak bevat het mutatieoverzicht van het eigen vermogen alleen wijzigingen die betrekking hebben op de aandeelhouders.

4. Rapportering per segment

Er zijn geen wijzigingen aangebracht in de basis voor voorbereiding. Bijgevolg waren er geen herwerkingen nodig van de cijfers van de vorige jaren.

4.1. Basis voor segmentrapportering

De Groep heeft gekozen voor segmentrapportering in overeenstemming met de verschillende regelgevende kaders die momenteel bestaan in de Groep. Dergelijke rapportering geeft een beter beeld van de operationele activiteiten van de Groep en is ook in overeenstemming met de interne rapportering van de Groep aan de Chief Operating Decision Maker (CODM), waardoor de CODM de prestaties en activiteiten van de Groep beter en op een transparante manier kan evalueren en beoordelen.

In overeenstemming met IFRS 8 heeft de Groep de volgende bedrijfssegmenten bepaald op basis van de eerder vermelde criteria:

— Elia Transmission België, dat de activiteiten omvat die uitgevoerd worden in overeenstemming met het Belgische regelgevende kader: de gereguleerde activiteiten van Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Asset NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Re SA, HGRT SAS, Coreso NV/SA, waarvan de activiteiten rechtstreeks verbonden zijn met de rol van Belgisch transmissienetbeheerder en onderworpen zijn aan het in België geldende regelgevende kader – zie deel 9.1.3.

— 50Hertz Transmission Duitsland, omvat de activiteiten die uitgevoerd worden in overeenstemming met het Duitse regelgevende kader: Eurogrid GmbH, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH en 50Hertz Connectors GmbH, waarvan de activiteiten rechtstreeks verbonden zijn met de rol van transmissienetbeheerder in Duitsland – zie deel 9.2.3.

— De niet-gereguleerde segment en Nemo Link die bestaan uit:
  – Elia Group NV/SA, die voornamelijk de holdingactiviteiten in de segmenten Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland omvat;
  – Eurogrid International NV/SA;
  – Nemo Link Ltd. beheert het Nemo-project dat het Verenigd Koninkrijk en België verbindt met behulp van hoogspanningselektriciteitskabels, waardoor er elektriciteit tussen de twee landen kan worden uitgewisseld en waarvoor een specifiek regelgevend kader is opgezet – zie deel 9.3 voor meer details;
  – De niet-gereguleerde activiteiten van het segment Elia Transmission België. 'Niet-gereguleerde activiteiten' verwijst naar activiteiten die niet rechtstreeks verband houden met de rol van een TNB – zie deel 9.1;
  – EGI (Elia Grid International NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International LLC Saudi-Arabië en Elia Grid International Inc Canada, bedrijven die specialisten leveren in advies, diensten, engineering en aankoop, die waarde creëren door oplossingen te leveren die gebaseerd zijn op internationale beste praktijken en tegelijk volledig voldoen aan gereguleerde bedrijfsomgevingen.
  – Re.alto-Energy BV/SRL en Re.alto GmbH, een start-up die in augustus 2019 werd opgericht, is de eerste Europese marktplaats voor uitwisseling van energiegegevens en -diensten.
  – Windgrid (WindGrid NV/SA, WindGrid USA Holding LLC, WindGrid USA LLC en EnergyRe Giga Projects), dat werd opgericht in 2022 om de verwachte toename van investeringen in de productie van hernieuwbare energie en de uitbreiding van het offshorenetwerk te beheren. Op 1 Februari 2024 verwierf de Groep een minderheidsbelang in EnergyRe Giga Projects, een groep van bedrijven die zich richt op het ontwikkelen van transmissie van elektriciteit en hernieuwbare energie in de Verenigde Staten van Amerika.

De CODM werd door de Groep geïdentificeerd als de Raden van Bestuur, de CEO's en directiecomités van elk segment. De CODM beoordeelt periodiek de prestatie van de segmenten van de Groep aan de hand van verschillende indicatoren zoals opbrengsten, EBITDA en resultaat uit bedrijfsactiviteiten.

De informatie die aan de CODM wordt voorgelegd, volgt de IFRS-grondslagen voor financiële verslaggeving van de Groep; er hoeven bijgevolg dus geen reconciliatieposten te worden vermeld.

4.2. Elia Transmission België

De onderstaande tabel bevat de geconsolideerde resultaten over 2024 van Elia Transmission België:

Resultaten Elia Transmission (in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	2024	2023	Verschil (%)
Opbrengsten, overige bedrijfsopbrengsten en netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	1.608,9	1.383,9	16,3 %
Opbrengsten	1.190,6	1.276,3	(6,7)%
Overige bedrijfsopbrengsten	170,5	57,2	198,2 %
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	247,8	50,4	391,3 %
Afschrijvingen en waardeverminderingen, wijziging in voorzieningen	(244,2)	(219,8)	11,1 %
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	348,7	287,6	21,2 %
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na winstbelastingen)	3,3	2,8	17,0 %
EBIT	352,0	290,5	21,2 %
EBITDA	596,1	510,2	16,8 %
Financieringsbaten	26,4	19,2	37,6 %
Financieringslasten	(96,9)	(73,9)	31,2 %
Winstbelastingen	(67,7)	(54,9)	23,3 %
Nettowinst	**213,8**	**180,9**	**18,2 %**

Geconsolideerde financiële positie (in miljoen €)	31 december 2024	31 december 2023	Verschil (%)
Totaal activa	9.466,4	8.277,8	14,4 %
Investeringsuitgaven	1.221,2	747,5	63,4 %
Netto financiële schuld	4.365,3	3.479,1	25,5 %

De tariefmethodologie die de CREG op 29 februari 2024 goedkeurde, werd in 2024 van kracht. De methodologie is van toepassing voor een periode van vier jaar (2024 - 2027). Zie Toelichting 9.1 voor meer informatie over het nieuwe regelgevende kader.

Financieel

De **opbrengsten** van Elia Transmission bereikten €1.608,9 miljoen, een toename met 16,3% ten opzichte van €1.383,9 miljoen in 2023. De groei werd gestimuleerd door een hogere gereguleerde nettowinst, hogere afschrijvingen als gevolg van de groeiende activabasis en hogere nettofinancieringskosten in verband met de schuldfinanciering van ETB, en deels geneutraliseerd door hogere interestbaten uit deposito's.

De onderstaande tabel geeft meer details over veranderingen in de componenten van de opbrengsten:

(in miljoen €)	2024	2023	Verschil (%)
Netwerkopbrengsten:	**1.186,4**	**1.234,9**	**(3,9)%**
Aansluitingen	53,5	46,2	15,8 %
Beheer en ontwikkeling van de netwerkinfrastructuur	472,9	461,3	2,5 %
Beheer van het elektrisch systeem	122,9	157,0	(21,7)%
Compensatie van onevenwichten	384,2	255,1	50,6 %
Marktintegratie	20,8	21,0	(0,9)%
Internationale inkomsten	132,1	294,3	(55,1)%
Last-mile verbinding	3,4	3,3	2,6 %
Diverse bedrijfsopbrengsten	0,9	38,2	(97,7)%
Subtotaal opbrengsten	**1.190,6**	**1.276,3**	**(6,7)%**
Overige bedrijfsopbrengsten	170,5	57,2	198,2 %
Netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	247,8	50,4	391,3 %
Totaal opbrengsten & overige bedrijfsopbrengsten	**1.608,9**	**1.383,9**	**16,3 %**

De opbrengsten uit het **beheer en de ontwikkeling van de netinfrastructuur** en de marktintegratie bleven stabiel, en hadden een minimale impact op de wijziging in de opbrengsten tussen 2023 en 2024.

De opbrengsten uit **netaansluitingen** stegen van €46,2 miljoen tot €53,5 miljoen (+€7,3 miljoen), vooral door de stijging van de tarieven voor aansluitingen en studies.

Diensten verleend in het kader van energiebeheer en individuele balancing van balancinggroepen worden betaald binnen de opbrengsten uit de **compensatie voor onevenwichten.** Deze opbrengsten kenden een toename van €255,1 miljoen tot €384,2 miljoen (+50,6%, +€129,1 miljoen) onder impuls van hogere tarieven voor energiereserves en black-start diensten (+€70,8 miljoen), alsook van gestegen opbrengsten uit tarieven voor het behoud en herstel van het residuele evenwicht van de individuele toegangsverantwoordelijken (+€58,3 miljoen). Dit laatste was vooral het gevolg van negatieve onevenwichtsprijzen tussen maart en oktober. Dit genereerde opbrengsten wanneer zowel het systeemonevenwicht als de toegangsverantwoordelijken in overcapaciteit waren als gevolg van negatieve neerwaartse FRR-prijzen (situaties van incompressibiliteit).

De opbrengsten uit het **beheer van het elektriciteitssysteem** lieten een daling noteren met 21,7%, van €157,0 miljoen tot €122,9 miljoen. Dit was vooral te wijten aan een tariefdaling voor het beheer van het elektriciteitssysteem (-€41,4 miljoen). Die daling werd

gedeeltelijk opgevangen door een stijging van de opbrengsten voor het zonale reactieve tarief van de distributienetbeheerder (+€7,7 miljoen).

De internationale opbrengsten haalden €132,1 miljoen, een daling met 55,1%, voornamelijk door een daling van de jaarlijkse veilinginkomsten (-€172,2 miljoen). De jaarlijkse veilingen van 2023 vonden in november 2022 plaats, tijdens het hoogtepunt van de energiecrisis en de aanhoudende onbeschikbaarheid van kernenergie in Frankrijk, wat resulteerde in hoge prijzen. Eind 2023 waren de omstandigheden voor de veilingen van 2024 stabieler en minder gespannen.

De last mile-verbinding bleef stabiel in vergelijking met vorig jaar. De daling van de diverse bedrijfsopbrengsten is hoofdzakelijk toe te schrijven aan werkzaamheden verricht voor derden, die in het lopende jaar als overige bedrijfsopbrengsten werden geclassificeerd. Gedurende 2024 is het volume van de verrichte werkzaamheden voor derden toegenomen. Bovendien is de stijging van de overige bedrijfsopbrengsten toe te schrijven aan het feit dat de Groep €40,0 miljoen aan inkomsten heeft erkend te wijten aan terug stortingen van Nemo Link wegens het overschrijden van het limietbedrag aan inkomsten tijdens de vorige regelgevende periode.

Het afrekeningsmechanisme nam toe, van €50,4 miljoen in 2023 tot €247,8 miljoen in 2024, en omvatte zowel afwijkingen in het huidige jaar ten opzichte van het door de regulator goedgekeurde budget (-€59,7 miljoen) als de afrekening van netto-overschotten uit de vorige tariefperiode (€307,5 miljoen). Het operationele overschot (-€59,7 miljoen) ten opzichte van de door de regulator goedgekeurde gebudgetteerde kosten en opbrengsten zal in een toekomstige tariefperiode aan de consumenten worden teruggegeven. Het overschot was voornamelijk het resultaat van hogere beïnvloedbare kosten (+€9,6 miljoen), een daling van de internationale en andere verkopen (+€45,9 miljoen) voornamelijk door lagere inkomsten uit congestie, lagere financiële kosten (+€16,2 miljoen) en een hogere nettowinst (+€5,0 miljoen). Dit werd ruimschoots geneutraliseerd door een stijging van de tariefverkopen (-€83,6 miljoen) als gevolg van opbrengsten uit onevenwichten, lagere kosten voor ondersteunende diensten (-€37,1 miljoen) en een aanpassing van het beheersbare budget (-€19,8 miljoen).

De EBITDA steeg tot €596,1 miljoen (+16,8%) dankzij een hogere gereguleerde nettowinst, hogere afschrijvingen in verband met de realisatie van het investeringsprogramma en hogere nettofinancieringskosten die allemaal in de opbrengsten werden verrekend. De stijging van de EBIT was iets meer uitgesproken (+21,2%), voornamelijk in verband met de afschrijvingen voor immateriële activa die tijdens de vorige tariefperiode ten laste werden gebracht en bijgevolg niet werden gedekt door de tarieven en aanpassingen aan leaseovereeenkomsten. De bijdrage van investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode steeg licht tot €3,3 miljoen, en hield verband met de bijdrage van HGRT.

De nettofinancieringskosten namen toe (+28,8%) in vergelijking met vorig jaar. Dit werd voornamelijk veroorzaakt door de extra schuld die ETB heeft uitgegeven om de organische groei te ondersteunen en tegelijk de terugbetaling mogelijk te maken van de obligatie van €500 miljoen die in mei 2024 verviel. Daarnaast werden de nettofinancieringskosten ook negatief beïnvloed door de kosten in verband met een aan duurzaamheid gekoppelde RCF van €1,26 miljard en met de regulatoire afrekeningen na de herziening van saldi 2023 (-€2,6 miljoen). Deze effecten werden gedeeltelijk gecompenseerd door hogere interestbaten uit kasdeposito's en de toegenomen activering van financieringskosten door de groei van de activabasis (+€10,2 miljoen). Begin 2024 maakte ETB gebruik van gunstige marktomstandigheden om zijn tweede groene obligatie uit te geven, voor een bedrag van €800 miljoen, om in aanmerking komende groene projecten te financieren. Daarnaast maakte ETB volledig gebruik van de groene kredietfaciliteit van €650 miljoen van de Europese Investeringsbank, die bestemd was voor de eerste fase van het project Princes Elisabeth Eiland. Hierbij werden gunstige voorwaarden bedongen ten gunste van de consumenten. Na deze transacties stegen de gemiddelde kosten van de schuld eind 2024 tot 2,4% (+40 basispunten). Elia blijft een evenwichtig maturiteitsprofiel van de schuld handhaven, waarbij alle uitstaande schuld een vaste coupon heeft.

De nettowinst steeg met 18,2% tot €213,8 miljoen, voornamelijk dankzij het volgende:

- Een hogere billijke vergoeding (+€27,6 miljoen) door een groeiende activabasis. Bovendien profiteerde ETB van een hogere vergoeding van het eigen vermogen dan vorig jaar, aangezien de gemiddelde OLO op 10 jaar (2,91%) hoger lag dan de vaste risicovrije rentevoet van 2,4% die in de vorige tariefperiode (2023) werd toegepast
- Hogere incentives (+€3,3 miljoen), als gevolg van sterke operationele prestaties die vooral gekoppeld zijn aan goede prestaties op het vlak van incentives voor interconnectiecapaciteit, innovaties en een beperkt aantal netonderbrekingen. Dit werd gedeeltelijk geneutraliseerd door een lagere incentive gekoppeld aan de beschikbaarheid van de MOG als gevolg van problemen met de Rentel-kabel en een verlaging van de beïnvloedbare incentive als gevolg van hogere reserveringskosten
- Hogere gekapitaliseerde financieringskosten gedreven door een stijging in de activa in aanbouw en de lichte stijging in de gemiddelde kostprijs van de schuld (+€9,9 miljoen)
- Regulatoire afrekeningen en de terugneming van de voorziening voor de beïnvloedbare incentive (-€4,5 miljoen). De herziening van saldi 2023 resulteerde in hogere regulatoire afrekeningen, terwijl het resultaat van vorig jaar ook positief werd beïnvloed door een grotere terugname van voorzieningen
- Overige (-€3,4 miljoen): dit was voornamelijk het gevolg van hogere kosten verbonden aan de uitgifte van lange-termijn schulden (+€1,0 miljoen), lagere afschrijvingen op software en hardware (+€1,4 miljoen) en hogere bijdragen in verband met personeelsbeloningen (+€0,7 miljoen), en geneutraliseerd door lagere voorzieningen voor de ontmanteling van het Modular Offshore Grid die gedekt worden door de tarieven en onder IFRS-standaarden geactiveerd waren (-€3,3 miljoen) en hogere uitgestelde belastingen (-€2,7 miljoen)

De totale activa stegen met €1.188,58 miljoen tot €9.466,4 miljoen door de realisatie van het investeringsprogramma (€1.177,1 miljoen) en een hogere liquiditeit na de fondsenwerving van ETB.

De netto financiële schuld nam toe tot €4.365,3 miljoen (+25,5%), aangezien het CAPEX-programma van ETB voornamelijk gefinancierd werd door de kasstroom uit bedrijfsactiviteiten, aangevuld met schuldfinanciering. De aan duurzaamheid gekoppelde heropneembare kredietfaciliteit (€1.260 miljoen) en het handelspapier (€300 miljoen) bleven eind 2024 volledig ongebruikt. Elia Transmission Belgium kreeg van Standard & Poors de rating BBB+ met een stabiel vooruitzicht.

4.3. 50Hertz Transmission Duitsland

Onderstaande tabel geeft meer inzicht in de geconsolideerde resultaten van 2024 voor 50Hertz Transmission Duitsland, netbeheerder in Duitsland:

Resultaten 50Hertz Transmission Duitsland (in miljoen €) – Periode eindigend per 31 december	2024	2023	Verschil (%)
Opbrengsten, overige bedrijfsopbrengsten en netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	2.520,1	2.578,2	(2,3) %
Opbrengsten	2.566,1	2.553,0	0,5 %
Overige bedrijfsopbrengsten	249,6	175,3	42,4 %
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	(295,6)	(150,1)	96,9 %
Afschrijvingen en waardeverminderingen, wijziging in voorzieningen	(373,6)	(332,2)	12,5 %
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	532,0	378,7	40,5 %
EBIT	532,0	378,7	40,5 %
EBITDA	905,6	710,9	27,4 %
Financieringsbaten	60,5	37,5	61,4 %
Financieringslasten	(142,4)	(97,3)	46,3 %
Winstbelastingen	(142,3)	(100,4)	41,7 %
Nettowinst	**307,9**	**218,5**	**40,9 %**
Waarvan toe te rekenen aan de Elia groep	**246,3**	**174,8**	**40,9 %**

Geconsolideerde financiële positie (in miljoen €)	31 december 2024	31 december 2023	Verschil (%)
Totaal activa	14.155,3	10.086,6	40,3 %
Investeringsuitgaven	3.710,0	1.728,1	114,7 %
Netto financiële schuld	**7.224,0**	**4.693,3**	**53,9 %**

Financieel

De totale opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten van 50Hertz Transmission daalden licht in vergelijking met 2023 (-2,3%).

De totale bedrijfsopbrengsten worden gedetailleerd weergegeven in onderstaande tabel.

(in miljoen €)	2024	2023	Verschil (%)
Netwerkopbrengsten:	**2.553,35**	**2.535,38**	**0,7 %**
Opbrengsten van incentive regelgeving	1.733,5	1.558,0	11,3 %
Opbrengsten uit offshore nettoeslag	417,7	400,9	4,2 %
Energieopbrengsten	402,1	576,5	(30,2) %
Overige opbrengsten (incl. last-mile verbinding)	12,7	17,7	(28,0) %
Subtotaal opbrengsten	**2.566,1**	**2.553,0**	**0,5 %**
Overige bedrijfsopbrengsten	249,6	175,3	42,4 %
Netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	(295,6)	(150,1)	96,9 %
Totaal opbrengsten & overige bedrijfsopbrengsten	**2.520,1**	**2.578,2**	**(2,3)%**

De **opbrengsten van incentive regelgeving** bestaan uit de nettarieven vóór afrekeningsmechanisme en worden vooral beïnvloed door de regulatoire vergoeding voor onshore activiteiten (inkomstenlimiet).

De opbrengsten van incentive regelgeving stegen met €175,5 miljoen. De belangrijkste stimulans hiervoor waren de volume-effecten (+€397,8 miljoen) die een positieve verschuiving vormden ten opzichte van de hoge volume-afwijkingen van vorig jaar. Dit effect werd gedeeltelijk tenietgedaan door de daling van de inkomstenlimiet (-€222,3 miljoen), die steunde op een aanzienlijk lagere kostenvoorziening voor pass-through energiekosten voor redispatch (-€378,4 miljoen) als gevolg van de lagere energieprijzen vorig jaar. Ook zijn de pass-through kosten voor dit mechanisme in 2024 gedaald (-€62,6 miljoen), aangezien de belangrijkste investeringen in 'power-to-heat'-activa reeds vorig jaar werden gedaan. Bovendien zijn met de start van de nieuwe tariefperiode niet alleen de opbrengsten in het basisjaar herzien (+€78,9 miljoen), wat in het bijzonder leidt tot een hogere vergoeding voor operationele kosten, maar is ook de investeringsvergoeding gewijzigd. In totaal is de vergoeding voor nieuwe investeringen met €50,5 miljoen gestegen. Terwijl investeringsmaatregelen niet langer worden gebruikt, is het model voor aanpassing van de kapitaalkosten geïmplementeerd, waarbij nieuwe activa worden vergoed tegen een hogere (variabele) rentevoet (5,65% na belastingen voor 2024), terwijl de bestaande activa van het basisjaar worden vergoed tegen een vaste rentevoet (4,13% na belastingen). Ondertussen is er een hogere voorziening voor netverliezen (+€105,1 miljoen) omdat dalende prijzen worden overgecompenseerd door hogere volumes.

Opbrengsten uit de offshore nettoeslag omvatten alle opbrengsten van de offshore nettoeslag. Die bestaan uit de regulatoire vergoeding voor de aansluiting van offshore windparken, de terugbetaling van offshore aansprakelijkheidsbetalingen en doorrekening van offshore kosten aan 50Hertz door derden, zoals andere transmissienetbeheerders (TNB's).

De opbrengsten uit de offshore nettoeslag stegen (+€16,8 miljoen) ten opzichte van het voorgaande jaar. De vergoeding van de eigen offshore netaansluitingskosten van 50Hertz nam toe (+€98,1 miljoen) onder impuls van de lopende offshore investeringen in Ostwind 3, Ostwind 4, Gennaker en LanWin 3 en van de ingebruikname van het tweede platform en twee kabels voor Ostwind 2 in 2024. Dit werd gedeeltelijk gecompenseerd omdat de doorrekening van de pass-through kosten aan 50Hertz door derden daalde in vergelijking met dezelfde periode vorig jaar (-€81,3 miljoen).

Energieopbrengsten omvatten alle inkomsten die verband houden met het systeembeheer en zijn hoofdzakelijk kosten die aan derden worden doorgerekend, zoals redispatchingmaatregelen, kosten voor reserve-elektriciteitscentrales of controlestroomkosten. Inkomsten uit de veiling van onze interconnectorcapaciteit worden ook in dit deel opgenomen. De energieopbrengsten namen sterk af ten opzichte van het voorgaande jaar (-€174,4 miljoen), als gevolg van de sterke daling van de energieprijzen sedert vorig jaar. Bijgevolg was er ook een forse daling van de lasten die werden doorberekend aan andere TNB's voor redispatchmaatregelen (-€101,8 miljoen) en van de aan balancinggroepen doorberekende kosten (-€35,4 miljoen). Ook zijn er door de stopzetting van het kostendelingsmechanisme lagere opbrengsten van reservecentrales (-€48,0 miljoen).

De **overige opbrengsten** lieten een daling noteren (-€4,9 miljoen), voornamelijk omdat de Inter-TNB compensatie (pass-through-mechanisme) in 2023 van de opbrengstenzijde naar de kostenzijde verschoof in 2024 (-€5,8 miljoen).

De **overige inkomsten** kenden een stijging (+€74,4 miljoen), hoofdzakelijk als gevolg van een hogere geactiveerde eigen productie nadat meer medewerkers werden ingezet om het investeringsprogramma uit te voeren en te beheren (+€41,4 miljoen). Ook was er een stijging van de opbrengsten uit service level agreements (+€28,5 miljoen).

De **netto regulatoire inkomsten (kosten)** van het afrekeningsmechanisme neutraliseren de regulatoire tijdsverschillen. Ze bestaan uit twee onderdelen: ten eerste de neutralisering van de verschillen tussen de kostenvergoedingen in de tarieven en de reële kosten van het lopende jaar (-€389,2 miljoen) en ten tweede, de balancing van deze verschillen uit voorgaande jaren (+€93,6 miljoen).

De **EBITDA** steeg tot €905,6 miljoen (+27,4%). De groeiende offshore en onshore activabasis kwam de investeringsvergoeding ten goede (+€152,4 miljoen). De opbrengsten in het basisjaar namen toe met de nieuwe tariefperiode door een hogere vergoeding voor operationele kosten in vergelijking met vorig jaar (+€64,0 miljoen). Tegelijk namen de bedrijfskosten en overige kosten en opbrengsten toe (-€20,8 miljoen) onder invloed van verschillende elementen: (i) de uitbreiding van de talentpool om het groeiende en steeds complexere investeringsprogramma te beheren, leidde tot bijkomende personeelskosten(-€31,5 miljoen). Deze stijging werd echter ruimschoots gecompenseerd door hogere geactiveerde eigen productie (+€34,6 miljoen). (ii) Bovendien stegen de overige operationele kosten (-€5,6 miljoen) als gevolg van de algemene groei van de activiteiten en van de hogere onderhouds- en herstellingskosten door de storm die in juni over Lausitz huishield en zeventien masten beschadigde. (iii) Door een aanpassing in de regelgeving voor personeelskosten (bv. betaling van extralegale vakantiedagen) daalden bovendien de opbrengsten (-€10,0 miljoen). Die worden evenwel in plaats daarvan gecompenseerd via het basisjaar. (iv) Tot slot werd er in 2023 een positieve regulatoire afrekening waargenomen, terwijl er in 2024 geen dergelijke afrekening werd geboekt (-€8,3 miljoen). De **EBIT** steeg ook (+40,5%) ondanks de hogere afschrijvingskosten (-€42,2 miljoen) die voortvloeien uit de uitvoering van het investeringsprogramma.

Het **netto financieel resultaat** daalde tot -€81,8 miljoen (-€22,0 miljoen), voornamelijk door hogere financieringskosten en in verband met de uitgiftes van Eurogrid's groene obligaties en de nieuwe heropneembare kredietfaciliteit (-€83,4 miljoen). Die daling werd echter gedeeltelijk geneutraliseerd door gekapitaliseerde rente (+€52,9 miljoen) omdat veel investeringsprojecten zich in de bouwfase bevinden en door de disconteringseffecten op lange termijn voorzieningen (+€8,3 miljoen).

De **nettowinst** steeg tot €307,9 miljoen (+40,9%) als gevolg van:

- Hogere investeringsvergoedingen (+€106,6 miljoen) doordat de groei van activa tot een hogere nettowinst leidt ondanks het lagere regulatoire rendement op eigen vermogen
- Hogere afschrijvingen (-€29,5 miljoen) als gevolg van de ingebruikname van projecten
- Lagere financiële resultaten (-€15,4 miljoen), voornamelijk door de hogere rentekosten die gedeeltelijk werden gecompenseerd door hogere gekapitaliseerde rente tijdens de bouw
- Hogere opbrengsten in het basisjaar door de bijgestelde kostenvergoeding bij de start van een nieuwe tariefperiode (+€44,8 miljoen)
- Hogere bedrijfsuitgaven en overige kosten (-€17,0 miljoen), gedreven door de uitbreiding van de activiteiten, enkele aangepaste vergoedingsmechanismen voor bedrijfsuitgaven binnen de nieuwe tariefperiode en de positieve regulatoire afrekeningen van vorig jaar.

De **totale activa** stegen met €4.068,7 miljoen ten opzichte van 2023, voornamelijk door de aanzienlijke vooruitgang die werd geboekt met het investeringsprogramma in 2024 (€3.627,2 miljoen). Daarnaast steeg de liquiditeit eind december vooral dankzij de uitgifte van obligaties door Eurogrid in het laatste kwartaal van 2024. De vrije **kasstroom** bedroeg in totaal -€2.883,0 miljoen, en werd sterk beïnvloed door de uitvoering van het investeringsprogramma, terwijl de netto kasinstroom voor de EEG en soortgelijke mechanismen beperkt bleef (+€7,9 miljoen). Er dient te worden opgemerkt dat 50Hertz als trustee optreedt voor deze mechanismen.

De **netto financiële schuld, exclusief EEG en gelijkaardige mechanismen** steeg met €2.538,6 miljoen ten opzichte van eind 2023, en bedroeg in totaal €7.584,5 miljoen. De uitvoering van het investeringsprogramma werd gedeeltelijk gefinancierd uit de operationele kasstroom, maar ook via fondsen die verkregen werden door herhaaldelijk een beroep te doen op de schuldkapitaalmarkt. Rekening houdend met de EEG en gelijkaardige mechanismen steeg de netto financiële schuld met €2.530,7 miljoen door een lichte toename van het EEG-kassaldo en gelijkaardige mechanismen. Vanaf december 2024 daalde de kaspositie voor deze regelingen en bedroeg €360,5 miljoen.

In 2024 bleef Eurogrid een beroep doen op de obligatiemarkt om zijn liquiditeitspositie in verband met zijn investeringsplan te versterken. In de eerste helft van 2024 gaf het groene obligaties uit in twee schijven voor een totaal bedrag van €1,5 miljard met een looptijd van respectievelijk 5 jaar (met een coupon van 3,60%) en 10 jaar (met een coupon van 3,92%). Later in het jaar haalde het winst uit de rentedaling, en gaf het opnieuw groene obligaties uit in twee schijven voor een totaal bedrag van €1,5 miljard met een looptijd van respectievelijk 3 jaar (met een coupon van 3,08%) en 11 jaar (met een coupon van 3,73%). Na deze transacties stegen de gemiddelde kosten van de schuld eind 2024 tot 2,9% (+90 basispunten). Bovendien versterkte Eurogrid zijn liquiditeit aan het begin van het jaar door

een nieuwe RCF van €3 miljard af te sluiten. Eurogrid Belgium kreeg van Standard & Poors de rating BBB met een stabiele vooruitzichten.

4.4. Niet-gereguleerd segment en Nemo Link

In onderstaande tabel staan de geconsolideerde resultaten van 2024 voor het segment 'Niet-gereguleerde segment en Nemo Link'.

Resultaten niet-gereguleerd segment en NemoLink (in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	2024	2023	Verschil (%)
Opbrengsten	84,7	18,5	358,2 %
Overige bedrijfsopbrengsten	22,6	50,5	(55,2)%
Afschrijvingen en waardeverminderingen, wijziging in voorzieningen	(2,0)	(0,9)	108,3 %
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	(1,0)	(22,0)	(95,3)%
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na winstbelastingen)	29,9	27,3	9,2 %
EBIT	28,8	5,4	433,7 %
Adjusted EBIT	28,8	17,3	66,5 %
EBITDA	30,8	6,3	388,7 %
Financieringsbaten	17,1	4,9	249,4 %
Financieringslasten	(37,8)	(9,8)	284,9 %
Winstbelastingen	(17,3)	(0,2)	n.r.
Nettowinst toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	**(9,2)**	**0,2**	**n.r.**
Waarvan toe te rekenen aan de Elia groep	**(9,6)**	**(0,2)**	**n.r.**
Adjusted elementen	—	(11,9)	(100,0)%
Adjusted nettowinst	**(9,2)**	**12,1**	**(176,0)%**

Geconsolideerde financiële positie (in miljoen €)	31 december 2024	31 december 2023	Verschil (%)
Totaal activa	2.621,9	1.844,9	42,1 %
Investeringsuitgaven	1,5	1,1	n.r.
Netto financiële schuld	1.208,9	469,6	157,4 %

Financieel

De **niet-gereguleerde opbrengsten** stegen met 55,5% tot €107,3 miljoen ten opzichte van vorig jaar. Deze evolutie is voornamelijk toe te schrijven aan de stijging van de transacties tussen de segmenten, vooral tussen Elia Group NV, Elia Transmission Belgium en 50Hertz, en voornamelijk gerelateerd aan de groeiende IT-activiteiten. De implicaties van deze activiteiten tussen segmenten zijn te vinden in 'Toelichting 4.5 Aansluiting van de informatie over te rapporteren segmenten met IFRS-bedragen'. De opbrengsten van Elia Grid International ('EGI') (-€0,1 miljoen) bleven stabiel jaar op jaar, terwijl WindGrid de ontwikkeling van energyRe Giga (+€1,3 miljoen) ondersteunde.

Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode, met inbegrip van Nemo Link en de recente participatie in energyRe Giga, droegen €29,9 miljoen bij aan het resultaat van de Groep (+€2,6 miljoen).

Nemo Link leverde de grootste nettobijdrage met €31,7 miljoen, een stijging van €4,4 miljoen ten opzichte van vorig jaar. De opbrengsten van Nemo Link vertoonden een daling omdat de spreads in de veilingen op lange termijn lager waren dan in 2023, het jaar waarin Nemo Link een deel van de opbrengsten vastlegde tegen hoge spreads in het turbulente 2022 (gascrisis). Nemo Link slaagde er niettemin in om de toegestane limiet op inkomsten op jaarbasis te overschrijden, dat steeg door de inflatie en de gunstige GBP/EUR-koers, gekoppeld aan een zeer hoge beschikbaarheid van de interconnector (98,9%).

In de eerste helft van dit jaar verwierf Elia Group een minderheidsbelang in energyRe Giga met een initiële investering van €229,9 miljoen ($250 miljoen). Tot op vandaag heeft dit geleid tot een negatieve bijdrage van -€1,9 miljoen aan het nettoresultaat, omdat de projecten momenteel in ontwikkeling zijn.

De **adjusted EBIT** steeg tot €28,8 miljoen (+€11,5 miljoen). De EBIT werd positief beïnvloed door een hogere nettobijdrage van de holding (+€8,0 miljoen) en van de geassocieerde ondernemingen Nemo Link en energyRe Giga (+€2,6 miljoen). Daarnaast daalde het operationeel verlies van WindGrid (+€0,7 miljoen) omdat de ontwikkeling van de activiteiten in de VS wordt uitgevoerd door energyRe Giga, terwijl de regulatoire afrekeningen na de herziening van de saldi 2023 (+€1,9 miljoen) ook ten goede komen van de EBIT. Deze effecten werden gedeeltelijk geneutraliseerd door een lagere bijdrage van EGI (-€0,4 miljoen) en re.alto (-€0,7 miljoen). Tot slot werd de **EBIT** van vorig jaar gekenmerkt door de eenmalige kosten verbonden aan de verwerving van een minderheidsbelang in energyRe Giga (€11,9 miljoen).

De **nettofinancieringskosten** stegen tot €20,7 miljoen. Deze stijging was voornamelijk toe te schrijven aan de financieringskosten van energyRe Giga (inclusief de overbruggingsfaciliteit en de termijnlening voor een totaal van

-€11,1 miljoen), de obligatielening van €600 miljoen die Elia Group uitgaf om de organische groei in Duitsland te financieren en voor algemene bedrijfsdoeleinden (-€13,2 miljoen), en overige financiële kosten gekoppeld aan Elia Group NV, voornamelijk door reservefaciliteiten (-€1,0 miljoen) en de herwaardering van de earn-out gelinkt aan de verwerving van energyRe Giga. Deze werden gedeeltelijk opgevangen door de hogere inkomsten uit kasdeposito's als gevolg van het proactieve liquiditeitsbeheer van de Groep (+ €1,8 miljoen). Tot slot sloot de Groep een valutaderivaat af om zijn blootstelling aan de USD op WindGrid US te managen, wat leidde tot een eenmalige financiële winst van €7,5 miljoen.

Het **adjusted nettoverlies** kende een stijging met -€21,3 miljoen tot -€9,2 miljoen, als gevolg van:

— Hogere bijdrage van Nemo Link (+€4,5 miljoen)

— Hogere holdingkosten (-€23,0 miljoen), voornamelijk onder impuls van hogere financieringskosten in verband met de verwerving van het minderheidsbelang in energyRe Giga en de financiering van de organische groei in Duitsland

— Lagere bijdrage van WindGrid (-€3,3 miljoen), voor een deel als gevolg van de operationele verliezen van energyRe Giga

— Overige elementen (+€0,5 miljoen): voornamelijk onder impuls van hogere regulatoire afrekeningen (+€1,5 miljoen) en lagere andere niet-gereguleerde kosten (+€0,2 miljoen), gedeeltelijk tenietgedaan door hogere kosten voor re.alto (-€1,1 miljoen). De bijdrage van EGI bleef jaar op jaar stabiel (-€0,1 miljoen)

De **netto financiële schuld** steeg met €739,3 miljoen tot €1.208,9 miljoen. In de loop van 2024 gebruikte de Groep zijn extra schuldcapaciteit om zijn investeringen in energyRe Giga (€229,9 miljoen) te financieren, terwijl een deel van de opbrengst van de obligatielening van €600 werd gebruikt om de kapitaalbasis van Eurogrid GmbH te versterken. Elia Group droeg €480 miljoen bij, terwijl KfW €120 miljoen bijdroeg. Dit getuigt van de sterke steun die de aandeelhouders van Eurogrid demonstreren door middel van de vooruitgang van investeringen in zijn netinfrastructuur. Bijgevolg lieten de **totale activa** een forsere stijging optekenen (+42,1%), en bedroegen €2.621,9 miljoen (+€777,0 miljoen).

4.5. Aansluiting van de informatie over te rapporteren segmenten met IFRS-bedragen

Groepsresultaten (in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	2024 Elia Transmission (a)	2024 50Hertz Transmission (b)	2024 Niet-gereguleerd segment en Nemo Link (c)	2024 Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties (d)	2024 Elia Groep (a) + (b) + (c) + (d)
Opbrengsten	1.190,6	2.566,1	84,7	(74,4)	3.767,0
Overige bedrijfsopbrengsten	170,5	249,6	22,6	(59,1)	383,6
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	247,8	(295,6)	—	—	(47,8)
Afschrijvingen en waardeverminderingen, wijziging in voorzieningen	(244,2)	(373,6)	(2,0)	—	(619,7)
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	**348,7**	**532,0**	**(1,0)**	**(0,6)**	**879,1**
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode, na belastingen	3,3	—	29,9	—	33,2
Resultaten voor intrest en belastingen (EBIT)	352,0	532,0	28,8	(0,6)	912,2
Resultaten voor afschrijvingen, waardeverminderingen, intresten en belastingen (EBITDA)	596,1	905,6	30,8	(0,6)	1.531,9
Financieringsbaten	26,4	60,5	17,1	—	104,1
Financieringslasten	(96,9)	(142,4)	(37,8)	0,6	(276,5)
Winstbelastingen	(67,7)	(142,3)	(17,3)	—	(227,3)
Nettowinst	**213,8**	**307,9**	**(9,2)**	**—**	**512,5**
Nettowinst toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	**213,8**	**246,3**	**(9,6)**	**—**	**450,6**

Geconsolideerde financiële positie (in miljoen €)	31/12/2024	31/12/2024	31/12/2024	31/12/2024	31/12/2024
Totaal activa	9.466,4	14.155,3	2.621,9	(1.316,0)	24.927,6
Investeringsuitgaven	1.221,2	3.710,0	1,5	—	4.932,7
Netto financiële schuld	4.365,3	7.224,0	1.208,9	—	12.798,2

Groepsresultaten (in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	2023 Elia Transmission (a)	2023 50Hertz Transmission (b)	2023 Niet-gereguleerd segment en Nemo Link (c)	2023 Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties (d)	2023 Elia Groep (a) + (b) + (c) + (d)
Opbrengsten	1.276,3	2.553,0	18,5	(5,3)	3.842,6
Overige bedrijfsopbrengsten	57,2	175,3	50,5	(72,3)	210,7
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	50,4	(150,1)	—	—	(99,7)
Afschrijvingen en waardeverminderingen, wijziging in voorzieningen	(219,8)	(332,2)	(0,9)	—	(552,9)
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	**287,6**	**378,7**	**(22,0)**	**(0,1)**	**644,2**
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode, na belastingen	2,8	—	27,3	—	30,2
Resultaten voor intrest en belastingen (EBIT)	290,5	378,7	5,4	(0,1)	674,4
Resultaten voor afschrijvingen, waardeverminderingen, intresten en belastingen (EBITDA)	510,2	710,9	6,3	(0,1)	1.227,3
Financieringsbaten	19,2	37,5	4,9	—	61,6
Financieringslasten	(73,9)	(97,3)	(9,8)	0,1	(181,0)
Winstbelastingen	(54,9)	(100,4)	(0,2)	—	(155,5)
Nettowinst	**180,9**	**218,5**	**0,2**	**—**	**399,5**
Nettowinst toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	**180,9**	**174,8**	**(0,2)**	**—**	**355,4**

Geconsolideerde financiële positie (in miljoen €)	31/12/2023	31/12/2023	31/12/2023	31/12/2023	31/12/2023
Totaal activa	8.277,8	10.086,6	1.844,9	(819,2)	19.390,1
Investeringsuitgaven	747,5	1.728,1	1,1	—	2.476,7
Netto financiële schuld	3.479,1	4.693,3	469,6	—	8.641,9

Er zijn geen belangrijke intersegment transacties.

De Groep heeft in geen van beide bedrijfssegmenten een concentratie van klanten.

4.6. Aangepaste elementen - reconciliatietabel

In 2024 waren er geen aangepaste elementen.

In 2023 rapporteerde de Groep de transactiekosten in verband met de overname van een minderheidsaandeel in EnergyRe Giga US als 'aangepaste elementen'.

(in miljoen €) – Periode eindigend per 31 december 2023	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerd segment en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen	Elia Group
Adjusted elementen					
Transactiekosten (acquisitie minderheidsbelang van EnergyRe Giga - VS)	—	—	(11,9)	—	(11,9)
Adjusted EBIT	**—**	**—**	**(11,9)**	**—**	**(11,9)**
Belastingimpact	—	—	—	—	—
Nettowinst – adjusted	**—**	**—**	**(11,9)**	**—**	**(11,9)**

5. Elementen van de geconsolideerde winst- en verliesrekening en niet-gerealiseerde resultaten

Er zijn geen wijzigingen aangebracht in de grondslagen voor financiële verslaggeving en daarom zijn er geen aanpassingen van cijfers uit voorgaande jaren vereist.

5.1. Bedrijfsopbrengsten, netto inkomsten (kosten- van het afrekeningsmechanisme en overige bedrijfsopbrengsten

(in miljoen €)	2024	2023
Opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten	**3.767,0**	**3.842,6**
Netwerkopbrengsten	3.739,8	3.770,3
Last-mile verbinding	4,8	4,8
Diverse bedrijfsopbrengsten	22,4	67,5
Netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	**(47,8)**	**(99,7)**
Overige bedrijfsopbrengsten	**383,6**	**210,7**
Diensten en technische expertise	0,0	1,6
Intern geproduceerde vaste activa	218,7	156,6
Optimaal gebruik van activa	17,2	17,4
Overige beheersbare inkomen	24,7	15,3
Overige niet-beheersbare inkomen	65,9	—
Belastingkrediet (Groepsbijdrage)	14,5	—
Meerwaarde op realisatie MVA	1,8	2,5
Andere	40,8	17,2

We verwijzen naar de segmentrapportering voor een gedetailleerde analyse van de erkende opbrengsten van de Groep op segmentniveau. Het segment Elia Transmission België rapporteerde opbrengsten van €1.608,9 miljoen (Toelichting 4.2), het segment 50Hertz Transmission Duitsland rapporteerde opbrengsten van €2.520,1 miljoen

(Toelichting 4.3) en het segment 'Niet-gereguleerde activiteiten (inclusief Nemo Link)' rapporteerde opbrengsten van €107,3 miljoen (Toelichting 4.4). De totale gerapporteerde opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten bedroegen €4.102,9 miljoen.

Er wordt geen verdere geografische informatie verstrekt, aangezien de opbrengsten worden gerealiseerd in de landen waar de netinfrastructuur zich bevindt, wat grotendeels overeenstemt met de hierboven genoemde segmenten.

De eigen productie van de Groep heeft betrekking op investeringsprojecten door eigen personeel van de Groep (infrastructuur en IT-projecten).

De overige beheersbare inkomen hebben betrekking op verschillende terugvorderingen (verlaging van de roerende voorheffing, terugvordering van kosten in verband met heffingsbeheer, ...).

In 2024 rapporteert de Groep overige niet-beheersbare inkomen die voornamelijk voortvloeien uit verzekeringsuitkeringen en uit het cap en "cap en floor" surplus van de vorige tariefperiode, betaald door Nemo Link aan Elia Transmission Belgium in 2024 (€40,0 miljoen versus €0,0 miljoen in 2023). De verzekeringsuitkeringen in 2024 waren te wijten aan een aantal technische incidenten die hebben geleid tot de tussenkomst van verzekeringsmaatschappijen waarvan de terugvorderingen in 2024 zijn gematerialiseerd.

Zoals ook vermeld in Toelichting 5.4, maakte de Groep gebruik van een Belgisch belastingmechanisme dat bekend staat als het "Groepsbijdrage"-mechanisme, vergelijkbaar met een belastingconsolidatie mechanisme. Dit mechanisme leidt tot de erkenning van een vergoeding die in boekhoudtermen het belastingeffect, gerapporteerd in inkomensbelastingen (€ 15,0 miljoen), compenseert.

Onder 'Andere' rapporteert de Groep andere terugvorderingen die hoofdzakelijk worden gegenereerd door niet-gereguleerde entiteiten of activiteiten.

De Groep heeft in de verslagperiode €4,7 miljoen aan opbrengsten opgenomen die aan het begin van de periode was inbegrepen in het saldo van de contractverplichtingen (€159,5 miljoen). Aanvullende informatie wordt verstrekt in Toelichting 6.17. De Groep heeft in de verslagperiode geen substantiële opbrengsten opgenomen met betrekking tot prestatieverplichtingen uit voorgaande periodes.

5.2. Bedrijfskosten

Grond - en hulpstoffen, diensten en diverse goederen

(in miljoen €)	2024	2023
Grond- en hulpstoffen	23,0	17,2
Aankoop van ondersteunende diensten	1.452,1	1.673,7
Diensten en diverse goederen (excl. aankoop van ondersteunende diensten)	619,7	604,6
Totaal	**2.094,8**	**2.295,6**

De kosten van de Groep voor 'Grondstoffen, hulpstoffen en goederen voor de wederverkoop' zijn gestegen tot €23,0 miljoen voor het boekjaar 2024. In 2024 zijn de kosten voor €6,9 miljoen (€4,4 miljoen in 2023) toe te schrijven aan het Belgische segment, voor €15,9 miljoen (€12,8 miljoen in 2023) aan het Duitse segment en aan EGI voor €0,2 miljoen (€0,1 miljoen in 2023).

De aankoop van ondersteunende diensten omvat de kosten voor diensten die ervoor zorgen dat de Groep het evenwicht op het net bewaart tussen injecties en afnames, de constante spanning van het net handhaaft en congesties beheert. De kosten van Elia Transmission België zijn in 2024 gestegen tot €390,6 miljoen (tegenover €375,1 miljoen in 2023), voornamelijk door hogere prijzen om elektriciteitsverliezen te dekken in een context van sterke groei in geïnstalleerde hernieuwbare energiecapaciteit. 50Hertz Transmission Duitsland had lagere kosten in 2024 (€1.061,5 miljoen) in vergelijking met 2023 (€1.298,6 miljoen), voornamelijk door een volume-effect dat het prijseffect meer dan compenseert, vooral voor uitgaven voor maatregelen overeenkomstig §13 EnWG.

'Diensten en diverse goederen' heeft betrekking op het onderhoud van het net, diensten van derden, verzekeringen en consultancyvergoedingen, en andere. De netto financiële schuld steeg met €15,1 (+2,50%) miljoen tot €619,7 miljoen. De stijging wordt voornamelijk verklaard door het toegenomen activiteitenniveau (in de regulatoire activiteiten maar ook in de EGI-activiteiten) in een inflatoire omgeving.

Personeelskosten

(in miljoen €)	2024	2023
Bezoldigingen	354,7	313,2
Sociale lasten	74,6	64,2
Pensioenkosten	27,3	25,6
Overige personeelskosten	7,9	7,8
Kosten mbt op aandelen gebaseerde betalingen	0,1	0,1
Personeelsvoordelen (andere dan pensioenen)	6,4	3,6
Totaal	**471,0**	**414,5**

De personeelskosten stegen met €56,6 miljoen in 2024 als gevolg van de indexering en de aanhoudende groei van het personeelsbestand, vooral in het niet-gereguleerde segment. Voor Elia Transmission België bedroegen de personeelskosten €215,8 miljoen in 2024 ten opzichte van €188,4 miljoen in 2023. 50Hertz Transmission Duitsland vertegenwoordigde €233,0 miljoen van de personeelskosten van de Groep in 2024 (vorig jaar: €201,8 miljoen) en de niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link waren goed voor €22,3 miljoen (vorig jaar: €24,2 miljoen). De segmenten Elia Transmission België en 50Hertz Transmission zagen een groei van het aantal voltijdse equivalenten om de versnelling te ondersteunen van de energietransitie en van de ontwikkelingsopportuniteiten in verband met de uitbreiding van de internationale offshore activiteiten. De niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link daalden met €1,9 miljoen vergeleken met 2023. Deze daling houdt voornamelijk verband met lagere kosten in de niet-gereguleerde activiteiten van Elia Transmission België.

Zie Toelichting 6.13.1 voor meer informatie over aandelengerelateerde vergoeding en Toelichting 6.15 - 'Personeelsbeloningen' voor meer informatie over pensioenkosten en personeelsbeloningen en Toelichting

Afschrijvingen, waardeverminderingen, bijzondere waardeverminderingen en wijzigingen in voorzieningen

(in miljoen €)	2024	2023
Afschrijvingen van immateriële activa	53,2	40,2
Afschrijvingen van materiële activa	565,9	517,3
Totaal afschrijvingen	**619,1**	**557,5**
Waardevermindering op voorraden en handelsvorderingen	0,3	—
Totaal waardeverminderingen	**0,3**	**—**
Provisie voor juridische geschillen	0,9	(2,6)
Milieuvoorzieningen	0,2	(2,0)
Overige voorzieningen	(0,8)	—
Beweging op voorzieningen	**0,3**	**(4,6)**
Afschrijvingen en waardeverminderingen, wijzigingen in voorzieningen	**619,7**	**552,9**

Het totaal 'afschrijvingen en waardeverminderingen, wijziging in voorzieningen' nam toe van €552,9 miljoen in 2023 naar €619,7 miljoen in 2024, voornamelijk door een stijging in afschrijvingen van materiële activa als gevolg van gestegen vaste activa.

Een uitgebreide beschrijving en schema van bewegingen wordt gegeven in andere hoofdstukken over immateriële vaste activa (zie Toelichting 6.2), materiële vaste activa (zie Toelichting 6.1) en voorzieningen (zie Toelichting 6.16).

Overige bedrijfskosten

(in miljoen €)	2024	2023
Belastingen andere dan winstbelastingen	15,5	22,1
Minderwaarde op verkoop, buitendienststellingen materiële activa	16,0	19,2
Minderwaarden op de realisatie van handelsvorderingen	(0,5)	2,6
Overige	7,2	2,5
Totaal	**38,2**	**46,4**

In 2024 bedroeg het aandeel van Elia Transmission België in de overige uitgaven van de Groep €21,0 miljoen (€25,3 miljoen in 2023). Het totale aandeel van 50Hertz Transmission Duitsland bedroeg €15,2 miljoen (€15,6 miljoen in 2023) en het aandeel van het segment niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link vertegenwoordigde €2,2 miljoen (€6,7 miljoen in 2023).

Belastingen andere dan winstbelastingen bestaan hoofdzakelijk uit eigendomsbelastingen. De daling is vooral te wijten aan lagere eigendomsbelastingen die de Groep in Duitsland in 2024 betaalde .

De minderwaarde op de verkoop van materiële vaste activa bedroegen in totaal €7,3 miljoen voor Elia Transmission België, tegenover €11,5 miljoen het voorgaande jaar. 50Hertz Transmission Duitsland boekte €8,7 miljoen verliezen op de verkoop van materiële vaste activa in 2024, tegenover €7,7 miljoen in 2023.

Het bedrag van waardeverminderingen op handelsvorderingen wordt toegelicht in Toelichting 8.1 'Beheer van financiële risico's en derivaten.

De stijging van overige kosten houdt voornamelijk verband met hogere onderhouds- en reparatiekosten als gevolg van de juni-storm in Lausitz, Duitsland, die 17 pylonen beschadigde.

5.3. Nettofinancieringskosten

(in miljoen €)	2024	2023
Financieringsopbrengsten	**104,1**	**61,6**
Interestbaten uit beleggingswaarden, geldmiddelen en kasequivalenten	79,3	58,5
Herclassificatie van niet-gerealiseerde resultaten betreffende afgeleide financiële instrumenten	0,3	—
Overige financiële baten	24,4	3,2
Financieringskosten	**(276,5)**	**(181,0)**
Interestlasten	(234,0)	(162,4)
Herclassificatie van niet-gerealiseerde resultaten betreffende afgeleide financiële instrumenten	5,7	2,8
Interestlasten op leasing	(1,8)	(1,3)
Overige financiële kosten	(46,4)	(20,1)
Nettofinancieringskosten	**(172,4)**	**(119,3)**

De financieringsopbrengsten stegen van €61,6 miljoen in 2023 naar €104,1 miljoen in 2024. De globale variatie is het gevolg van :

- Stijging van de rente-inkomsten als gevolg van hogere rentepercentages en een hogere kassaldi gedurende het jaar, vooral na fondsenwerving
- Stijging van overige financiële inkomsten van €3,2 miljoen in 2023 naar €24,7 miljoen in 2024, gedreven door een positief wisselkoersresultaat en hogere renten op regelgevende balansen in Duitsland.

De rentelasten op euro-obligaties en andere bankleningen stegen met €71,6 miljoen tegenover vorig jaar. Zie Toelichting 6.14 voor gedetailleerde informatie over de uitstaande leningen en de betaalde rente in 2024.

De rentekosten op leaseovereenkomsten bleven stabiel tegenover vorig jaar.

De overige financiële kosten stegen van €20,1 miljoen in 2023 naar €46,4 miljoen in 2024 (+ €26,3 miljoen) door hogere bankkosten (+€22,8 miljoen) en hogere renten op regelgevingskwesties in Duitsland (+€3,7 miljoen)

Zie Toelichting 6.14 voor meer details over nettoschulden en leningen.

5.4. Winstbelastingen

Opgenomen in de winst- en verliesrekening

De geconsolideerde winst- en verliesrekening omvat de volgende belastingen:

(in miljoen €)	2024	2023
Huidig boekjaar	143,0	120,7
Aanpassingen m.b.t. voorgaande jaren	8,1	1,2
Totaal kortlopende verschuldigde winstbelastingen	**151,1**	**121,9**
Ontstaan en terugname van tijdelijke verschillen	76,2	33,6
Totaal uitgestelde winstbelastingen	**76,2**	**33,6**
Winstbelastingen	**227,3**	**155,5**

De totale winstbelastingen waren in 2024 hoger dan in 2023. De stijging wordt voornamelijk verklaard door de hogere winst die door de Groep is gegenereerd en een hogere effectieve belastingdruk (zie hieronder). Uitgestelde inkomstenbelastingen worden verder besproken in Toelichting 6.8.

Aansluiting van effectief belastingtarief

De belasting op de winst (het verlies) vóór belastingen van de Groep verschilt van het theoretische bedrag berekend op basis van de wettelijke aanslagvoet in België en de werkelijke winsten (verliezen) van de geconsolideerde vennootschappen:

(in miljoen €)	2024	2023
Winst voor belastingen	739,8	555,0
Lokaal belastingtarief	25,0 %	25,0 %
Verschuldigde winstbelastingen met toepassing van het lokaal belastingtarief	**(184,9)**	**(138,8)**
Effect van belastingtarief in buitenland	(23,2)	(16,8)
Belastingimpact resultaat van deelnemingen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode	8,2	8,3
Verworpen uitgaven	(10,6)	(16,6)
Aanpassingen m.b.t. voorafgaande jaren	0,7	(0,1)
Belastingkrediet en overige belastingsverminderingen	4,8	5,5
Belastingsimpact van erkenning van voordien niet erkende DTA op overgedragen NID	(18,2)	(5,9)
Belastingen op hybride effecten	7,3	8,6
Group contribution	(15,0)	—
Overige	3,6	0,4
Winstbelastingen	**(227,3)**	**(155,5)**

De effectieve belastingdruk van de Groep in 2024 is 30,72%, vergeleken met 28,00% in 2023. Deze stijging wordt voornamelijk verklaard door:

— de hogere bijdrage van het Duitse segment aan de winst vóór belasting tegen een hogere effectieve belastingtarief (31,6%) vergeleken met vorig jaar (31,5%) en het gemiddelde belastingtarief (30,8%);

— de hogere inkomstenbelastingen gerapporteerd door het Niet-gereguleerde segment, die zijn gestegen van €0,2 miljoen naar €17,3 miljoen: deze stijging wordt voornamelijk verklaard door belastingen (€15,0 miljoen) betaald onder een belastingconsolidatiemechanisme dat van toepassing is in België ("Groepsbijdrageregel") en die Elia zal terugvorderen en mogelijk in toekomstige jaren zal recupereren.

De Groep heeft een tijdelijke uitzondering toegepast die in mei 2023 door de IASB is uitgegeven op de boekhoudkundige vereisten voor uitgestelde belastingen in IAS 12. Dienovereenkomstig erkent de Groep geen informatie over uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen met betrekking tot Pillar Two inkomstenbelastingen.

Op 14 december 2023 heeft de Belgische overheid, waar de moedermaatschappij is gevestigd, de wetgeving voor de Pillar Two- winstbelastingen aangenomen die vanaf 1 januari 2024 van kracht is. Onder deze wetgeving zal de moedermaatschappij in België aanvullende belasting moeten betalen op de winsten van haar dochterondernemingen die belast worden tegen een effectief belastingtarief van minder dan 15%.

Op basis van uitgevoerde analyses verwacht de Groep echter niet onderworpen te zijn aan de top-upbelasting met betrekking tot haar activiteiten in een van deze rechtsgebieden. Volgens de toepasselijke regels van de tijdelijke Safe Harbour zou er voor geen van deze rechtsgebieden een minimale top-up belasting verschuldigd zijn en, op basis van de belastingprognoses van de Groep en de momenteel beschikbare informatie, kan voor de nabije toekomst (2025 - 2026) een vergelijkbare conclusie worden getrokken.

De Groep blijft de impact van de Pillar Two inkomstenbelastingwetgeving op haar toekomstige financiële prestaties beoordelen.

5.5. Winst per aandeel (WPA)

Gewone WPA

Gewone winst per aandeel wordt berekend door de nettowinst van het jaar die kan worden toegekend aan de aandeelhouders van de Vennootschap (na correctie op de uitgifte van hybride effecten) (€421,3 miljoen), te delen door het gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen tijdens het jaar.

(in miljoen €)	2024	2023
Winst toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen	**421,3**	**324,5**
Winst ten behoeve van de verwaterde winst per aandeel	**421,3**	**324,5**
Uitgegeven gewone aandelen per 1 januari	73.521.823	73.515.839
Eigen aandelen op 1 januari	(22.079)	(13.480)
Effect van in april 2023 uitgegeven aandelen	—	5.984
Eigen aandelen - netto beweging van het jaar	(16.662)	(8.599)
Uitstaande gewone aandelen op 31 December	**73.483.082**	**73.499.744**
Gewogen gemiddelde van uitstaande gewone aandelen (basis)	**73.496.080**	**73.499.387**
Effect van verwateringspotentieel van gewone aandelen	—	—
Gewogen gemiddelde van uitstaande gewone aandelen (verwaterd)	**73.496.080**	**73.499.387**
Gewone winst per aandeel (in €)	**5,73**	**4,41**
Verwaterde winst per aandeel (in €)	**5,73**	**4,41**

Verwaterde WPA

De verwaterde winst per aandeel wordt berekend door de winst die of het verlies dat kan worden toegekend aan de aandeelhouders en het gewogen gemiddeld aantal gewone uitstaande aandelen te corrigeren voor de gevolgen van alle potentiële gewone aandelen die tot verwatering zullen leiden en die bestaan uit aandelenopties en converteerbare obligaties.

De verwaterde winst per aandeel is gelijk aan de gewone winst per aandeel, aangezien er geen converteerbare obligaties noch aandelenopties bestaan.

5.6. Niet-gerealiseerde resultaten

De totale gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten omvatten zowel het resultaat van de periode dat in de resultatenrekening is opgenomen als de niet-gerealiseerde resultaten die in het eigen vermogen zijn opgenomen. Niet-gerealiseerde resultaten omvatten alle veranderingen in het eigen vermogen die verschillen van veranderingen die betrekking hebben op de eigenaar en die worden opgenomen in het mutatieoverzicht van het eigen vermogen.

Het totaal van de niet-gerealiseerde resultaten voor 2024 heeft een positief impact van €241,7 miljoen, een aanzienlijke stijging ten opzichte van vorig jaar (€513,9 miljoen positief impact). De belangrijkste drivers hiervan worden hierna beschreven.

Kasstroomafdekkingen

Sinds 2021 past 50Hertz hedge accounting toe om het risico van schommelingen in het verwachte bedrag aan netverliezen te beperken. Door de evolutie van de energieprijzen gedurende het jaar is de reële waarde van deze contracten gestegen van €-224,8 miljoen in 2023 naar €+11,5 miljoen eind 2024, een stijging van €236,3 miljoen (voor belastingen). Deze impact is gedeeltelijk gecompenseerd door de variatie van de negatieve reële waarde van de derivaten die in België zijn afgesloten (pre-hedge en FX hedge). De reële waarde van deze derivaten daalde van €36,5 miljoen in 2023 naar €30,7 miljoen (voor belastingen) eind 2024. We verwijzen naar Toelichtingen 6.7 en 6.19 voor meer details.

De belastingsimpact op deze elementen bedraagt +€69,5 miljoen.

Financiële activa gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten

De waardering tegen reële waarde van de deelname in EEX (zie toelichting 6.6), waarin 50Hertz Transmission een aandeel van 5,4% heeft, resulteerde in een winst van €65,9 miljoen op 31 december 2024 en een gerelateerd belastingeffect van €1,8 miljoen. Er was geen significante herwaardering in 2023.

Herwaarderingen van verplichtingen voor vergoedingen na uitdiensttreding

De niet-gerealiseerde resultaten op verplichtingen tot vergoedingen na uitdiensttreding hadden een positief effect ter waarde van €22,0 miljoen. Deze impact wordt voornamelijk verklaard door de stijging van de discontovoet, ervaringsaanpassingen als gevolg van de salarisontwikkeling,het toe te passen plafondmechanisme in België, en het positieve rendement van de planactiva. Zie Toelichting 6.15 voor meer details.

De belastingeffect op deze elementen bedraagt €5,6 miljoen.

6. Elementen van de geconsolideerde balans

6.1. Materiële vaste activa

(in miljoen €)	Terreinen en gebouwen	Machines en uitrusting	Meubilair en voertuigen	Andere materiele vaste activa	Leasing en soortgelijke rechten	Activa in aanbouw	Totaal
Aankoopwaarde							
Stand per 1 januari 2023	**476,8**	**12.745,3**	**504,2**	**46,4**	**151,0**	**2.390,1**	**16.313,8**
Verwervingen	7,9	220,8	44,9	0,6	14,6	2.045,8	2.334,5
Buitengebruikstellingen	(3,7)	(86,9)	(10,7)	(6,3)	(18,5)	(0,1)	(126,2)
Overboekingen	8,4	416,5	7,5	0,2	(9,4)	(422,7)	0,6
Stand per 31 december 2023	**489,4**	**13.295,7**	**545,9**	**40,9**	**137,7**	**4.013,2**	**18.522,6**
Stand per 1 januari 2024	**489,4**	**13.295,7**	**545,9**	**40,9**	**137,7**	**4.013,2**	**18.522,6**
Verwervingen	51,5	397,5	73,8	1,2	19,8	4.080,5	4.624,4
Buitengebruikstellingen	(1,2)	(84,9)	(38,0)	—	(3,7)	(3,7)	(131,5)
Overboekingen	27,6	1.478,8	21,4	0,9	9,5	(1.521,6)	16,5
Stand per 31 december 2024	**567,3**	**15.083,7**	**603,0**	**42,9**	**163,3**	**6.568,4**	**23.028,7**
Gecumuleerde afschrijvingen en waardebepaling							
Stand per 1 januari 2023	**(45,5)**	**(4.060,3)**	**(256,7)**	**(44,0)**	**(62,5)**	**—**	**(4.469,1)**
Afschrijvingen	(6,1)	(430,2)	(64,9)	(0,5)	(15,5)	—	(517,3)
Buitengebruikstellingen	3,0	76,7	10,2	6,3	16,8	—	113,1
Overboekingen	—	(9,7)	—	(0,2)	9,4	—	(0,5)
Stand per 31 december 2023	**(48,6)**	**(4.423,5)**	**(311,4)**	**(38,5)**	**(51,8)**	**—**	**(4.873,9)**
Stand per 1 januari 2024	**(48,6)**	**(4.423,5)**	**(311,4)**	**(38,5)**	**(51,8)**	**—**	**(4.873,9)**
Afschrijvingen	(6,7)	(471,4)	(70,5)	(0,7)	(17,4)	—	(566,7)
Buitengebruikstellingen	0,9	77,1	36,8	—	2,6	—	117,3
Overboekingen	—	(2,5)	—	(0,8)	(9,5)	—	(12,8)
Stand per 31 december 2024	**(54,4)**	**(4.820,4)**	**(345,2)**	**(39,9)**	**(76,2)**	**—**	**(5.336,1)**
Boekwaarde							
Stand per 1 januari 2023	431,4	8.684,9	247,4	2,3	88,5	2.390,1	11.844,7
Stand per 31 december 2023	440,8	8.872,1	234,5	2,4	85,8	4.013,2	13.648,7
Stand per 1 januari 2024	440,8	8.872,1	234,5	2,4	85,8	4.013,2	13.648,7
Stand per 31 december 2024	513,0	10.263,3	257,9	3,0	87,1	6.568,4	17.692,6

Zowel in België als in Duitsland staan er grootschalige (onshore en offshore) infrastructuurprojecten in de steigers. Deze projecten focussen op de versterking van de Belgische en Duitse netten, de ontwikkeling van de nodige offshore infrastructuur die de integratie van steeds meer hernieuwbare energie in het net mogelijk maakt en de digitalisering van de infrastructuur. De versnelling van de energietransitie en de huidige inflatoire omgeving vormen de drijvende kracht achter de investeringen van de Groep.

In 2024 investeerde Elia Transmission België in totaal €1083,2 miljoen in materiële vaste activa. De nadruk blijft pp de versterking en uitbreiding van het 380 kV-net, het leggen van de basis voor de uitbreiding van het offshore netwerk en de naadloze integratie van hernieuwbare energie. Meer specifiek werd een bedrag van ca. €375,8 miljoen toegewezen aan offshore ontwikkelingen, €443,6 miljoen aan regionale netversterking en aansluitingen met klanten, terwijl ongeveer €161,5 miljoen werd besteed aan 209 vervangingsprojecten in het hele Belgische net.

In Duitsland investeerde 50Hertz Transmission €3.369,9 miljoen in materiële vaste activa. Belangrijke onshore investeringen zijn onder andere de DC-verbinding SuedOstLink (€464,9 miljoen), die cruciaal is bij het verbinden van de groeiende offshore productie in het noorden van Duitsland met de verbruikscentra in het zuiden en Ostwind 3 (netwerking verbinding van windmolenpark Windaker tot Stilow, €362,0 miljoen). Andere belangrijke projectenzijn de bovengrondse lijnen in het zuidelijke deel van de Uckermark (€284,0 miljoen), het gedeelte van de bovengrondse 380 kV-lijn Roe-Wd-Re (€243,6 miljoen) bij 50Hertz Transmission en de CWA 2 netwerkverbinding (€668,7 miljoen) bij 50Hertz Offshore.

In 2024 werd €93,8 miljoen aan financieringslasten geactiveerd op activa in aanbouw. Een bedrag van €17,7 miljoen, op basis van een gemiddelde rentevoet van 2,37% werd verwerkt in het segment Elia Transmission België (€8,7 miljoen tegen 2,01% in 2023). Een bedrag van €76,1 miljoen, op basis van een gemiddelde rentevoet van 2,8%, werd verwerkt in het segment 50Hertz Transmission (€25,1 miljoen tegen 1,7% in 2023).

Voor de Groep als geheel vormt de energietransitie een uitdaging, maar ze houdt ook kansen in. Klimaatdoelstellingen bevestigen de strategische en economische waarde van de huidige activabasis zonder significante impact op de gebruiksduur van de bestaande activa. De activa zullen verder worden gemoderniseerd en ontwikkeld.

Er waren geen hypotheken, panden of andere zekerheden op materiële vaste activa met betrekking tot leningen.

Openstaande investeringsverplichtingen worden beschreven in Toelichting 8.2. De analyse van leaseverplichtingen wordt voorgesteld in Toelichting 6.20.

6.2. Immateriële vaste activa

(in miljoen €)	Ontwikkelingskosten software	Licenties/concessies	Overige immateriële vaste activa	Immateriële vaste activa Ontwikkeling	Totaal
Aankoopwaarde					
Stand per 1 januari 2023	**356,8**	**37,6**	**1,6**	**—**	**395,9**
Verwervingen	30,3	2,1	—	110,5	143,0
Buitengebruikstellingen	(0,2)	—	—	—	(0,2)
Overboekingen	(57,9)	—	1,9	55,5	(0,6)
Stand per 31 december 2023	**329,0**	**39,7**	**3,4**	**166,0**	**538,2**
Stand per 1 januari 2024	**329,0**	**39,7**	**3,4**	**166,0**	**538,1**
Verwervingen	70,7	12,7	1,4	223,7	308,4
Buitengebruikstellingen	(65,5)	—	—	—	(65,5)
Overboekingen	51,3	—	—	(55,1)	(3,7)
Stand per 31 december 2024	**385,6**	**52,4**	**4,8**	**334,7**	**777,4**
Gecumuleerde afschrijvingen en waardebepaling					
Stand per 1 januari 2023	**(170,5)**	**(14,4)**	**(0,5)**	**—**	**(185,4)**
Afschrijvingen	(36,2)	(4,1)	—	—	(40,2)
Buitengebruikstellingen	0,2	—	—	—	0,2
Overboekingen	1,1	—	(0,6)	—	0,5
Stand per 31 december 2023	**(205,4)**	**(18,4)**	**(1,1)**	**—**	**(224,9)**
Stand per 1 januari 2024	**(205,4)**	**(18,4)**	**(1,1)**	**—**	**(224,9)**
Afschrijvingen	(46,9)	(4,7)	(1,1)		(52,6)
Buitengebruikstellingen	65,4	—	—		65,4
Overboekingen	—	—	—		—
Stand per 31 december 2024	**(186,9)**	**(23,1)**	**(2,2)**	**—**	**(212,1)**
Boekwaarde					
Stand per 1 januari 2023	186,3	23,2	1,1	—	210,5
Stand per 31 december 2023	123,6	21,3	2,3	166,0	313,2
Stand per 1 januari 2024	123,6	21,3	2,3	166,0	313,2
Stand per 31 december 2024	198,7	29,3	2,6	334,7	565,2

Software omvat zowel de ICT-toepassingen die door de Groep worden ontwikkeld voor het beheer van het net als de software voor de normale bedrijfsactiviteiten van de Groep.

De Groep investeerde in totaal €308,4 miljoen, waarvan €138,0 miljoen in Elia Transmission België, €169,1 miljoen in 50Hertz Transmission en €1,4 miljoen in de niet-gereguleerde activiteiten en het segment Nemo Link.

In de loop van 2024 werd een bedrag van €2,2 miljoen financieringslasten geactiveerd op software in ontwikkeling (tegenover €1,1 miljoen in 2023) in het segment Elia Transmission België, op basis van een gemiddelde rentevoet van 2,37% (2,01% in 2023). Een bedrag van €1,5 miljoen financieringslasten werd geactiveerd op basis van een gemiddelde rentevoet van 2,8% op software in ontwikkeling in het segment 50Hertz Transmission (nihil in 2023).

De Groep houdt geen individuele immateriële activa aan die van materieel belang zijn voor zijn jaarrekening, met uitzondering van capaciteitsrechten in de Kontek-kabel (Denemarken) voor €12,2 miljoen (met een resterende gebruiksduur van 9 jaar (tot 2033) en de ERP (€64,4 miljoen met een resterende gebruiksduur van 5 jaar - tot 2029).Bijkomstig kan er een bedrag van €91,2 miljoen toegewezen worden aan(i) zelf ontwikkelde systeemplatformen voor het controleren en beheren van het elektriciteitsnetwerk (€27,8 miljoen) en (ii) private cloud-oplossingen (€116,9 miljoen) die momenteel nog in volle ontwikkeling zijn op 31 December 2024.

6.3. Goodwill

Er waren geen wijzigingen in de goodwill tijdens de jaren 2023-2024. De boekwaarde bedraagt:

(in miljoen €)	Goodwill
Aankoopwaarde	
Stand per 1 januari 2023	2.411,1
Stand per 31 december 2023	**2.411,1**
Stand per 1 januari 2024	2.411,1
Stand per 31 december 2024	**2.411,1**

De goodwill heeft betrekking op de volgende bedrijfscombinaties en is toegewezen aan de KGE (Kasstroomgenererende Eenheid) Elia Transmission voor de verwerving van Elia Asset en Elia Engineering en aan de KGE 50Hertz Transmission voor de verwerving van de 20% participatie in Eurogrid International:

(in miljoen €)	Goodwill
Aanschaf Elia Asset – 2002	1.700,1
Aanschaf Elia Engineering – 2004	7,7
Aanschaf Eurogrid International – 2018	703,4
Totaal	**2.411,1**

Toetsing op bijzondere waardevermindering voor de kasstroomgenererende eenheid die goodwill bevat

Volgens de IFRS-standaarden moet de goodwill minstens op jaarbasis of bij het optreden van een gebeurtenis worden getoetst op bijzondere waardeverminderingen. De goodwill wordt voor de toetsing op bijzondere waardeverminderingen toegerekend aan de kasstroomgenererende eenheden Elia Transmission en 50Hertz Transmission. Kasstroomgenererende eenheden waaraan goodwill is toegekend, worden minstens jaarlijks op bijzondere waardevermindering getoetst.

Het recupereerbare bedrag aan kasstroomgenererende eenheden wordt bepaald op basis van een waarde die wordt berekend op basis van verschillende methodes (Discounted Cash Flow and Discounted Dividend Model) aan de hand van kasstroomprognoses opgesteld op basis van de geactualiseerde prognose van 2024 en het ondernemingsplan 2025-2029, zoals goedgekeurd door het Directiecomité en de Raad van Bestuur, en op geëxtrapoleerde kasstromen na dat tijdsbestek.

De in het referentiescenario opgenomen prognoses en projecties werden bepaald op basis van de geraamde investeringsplannen, de in de regelgevingskaders vastgestelde beloning, de marktevolutie, het marktaandeel en de marge-evolutie. Aangezien de activabasis van de Groep bestaat uit activa met een lange levensduur, is de projectieperiode van het ondernemingsplan zo bepaald dat deze de komende twee tariefperiodes omvat.

De gebruikte disconteringsvoeten stemmen overeen met de gewogen gemiddelde kapitaalkosten, die worden aangepast om het bedrijfs-, markt-, land- en valutarisico met betrekking tot elke beoordeelde goodwill-kasstroomgenererende eenheid te weerspiegelen. De gebruikte disconteringsvoeten komen overeen met de beschikbare externe informatiebronnen.

De groeicijfers die verbonden zijn aan de eindwaarden overschrijden niet het inflatiepercentage of het gemiddelde groeicijfer op lange termijn voor de markt waarvoor de KGE zich engageert.

Meer details worden hieronder gegeven per KGE.

Verwerving van Elia Asset en Elia Engineering

De verwerving van Elia Asset (in 2002) en van Elia Engineering (in 2004) door de Vennootschap resulteerde in een positief consolidatieverschil van respectievelijk €1.700,1 miljoen en €7,7 miljoen die niet konden worden toegewezen aan specifieke activa. Dit verschil werd bijgevolg opgenomen als goodwill toegewezen aan de gereguleerde activiteit in België. Sinds 2004 werden jaarlijks toetsingen op bijzondere waardeverminderingen uitgevoerd die niet resulteerden in de opname van enige waardeverminderingsverliezen.

De toetsing op bijzondere waardeverminderingen werd gedaan door een onafhankelijk expert. Deze toetsing op bijzondere waardeverminderingen is gebaseerd op de waarde in gebruik en maakt gebruik van twee belangrijke waarderingsmethoden om de realiseerbare waarde te schatten: 1) discontering van toekomstige kasstromen (DCF-model) en 2) discontering van toekomstige dividenden (DDM-model) die beide verder worden losgekoppeld in waarderingsvarianten afhankelijk van de eindwaardeberekening.

De toekomstige kasstromen en toekomstige dividenden zijn gebaseerd op het ondernemingsplan voor de periode 2024-2034. Dit businessplan is gebaseerd op de

veronderstellingen die door de Raad van Bestuur zijn bevestigd, met name wat betreft de reikwijdte van het Prinses Elisabeth-project, waarvoor de Groep een uitstel van de HVDC-fase heeft bevestigd. Aangezien de activabasis van de Groep bestaat uit activa met een lange levensduur, is de projectieperiode van het ondernemingsplan zo bepaald dat deze de komende twee tariefperiodes omvat. Het regelgevende kader waarbinnen Elia actief is, wordt gekenmerkt door een toegestane inkomstenbasis die gestructureerd is rond: 1) een billijke vergoeding van de gereguleerde activabasis en 2) incentives om de continuïteit van de bevoorrading te garanderen en de efficiëntie te verbeteren. Aangezien de regulator een billijke vergoeding van de gereguleerde activabasis in overeenstemming met de marktverwachtingen zal toestaan, kan de geschatte gereguleerde activabasis van het laatste jaar van de prognose worden beschouwd als een indicatie van de residuele waarde. Deze benadering houdt geen rekening met de potentiële kasstromen die voortvloeien uit het behalen of overtreffen van toekomstige efficiëntiedoelstellingen.

De waarderingsmethoden zijn onderhevig aan verschillende veronderstellingen, waarvan de belangrijkste hieronder worden beschreven.

1. Discontering van toekomstige kasstromen (DCF-modellen):

- Disconteringsvoet:
  - Kosten van eigen vermogen van 7,8%;
- Risicovrije rentevoet: 2,5%
- Bèta 0,85
- Marktrisico eigen vermogen 5,5%
- Risicopremie land 0,8%
- Premie klein bedrijf 1,0%
  - Premie voor operationele risico's van -1,1%;
  - Kosten van schulden vóór belastingen van 3,4%;
  - Vennootschapsbelastingtarief van 25%;
  - Beoogde gearing (D/(D+E)): 60%;
  - WACC na belastingen: 4,6%.
- Residuele waarde gebaseerd op twee varianten:
  - Residuele waarde op basis van een 1,16x RAB multiple in 2034.

Noot: de RAB zelf houdt geen rekening met de bijdrage van de incentivevergoeding aan het waardecreatieproces.

- Residuele waarde op basis van een onafgebroken groei van 2,5%. Deze langetermijngroei is hoger dan de op lange termijn verwachte inflatie om de opbrengsten van de aanzienlijke investeringen in het ondernemingsplan te benutten.

2. Discontering van toekomstige dividenden (DDM-modellen):

- Disconteringsvoet:
  - Kosten van eigen vermogen van 7,8%
- Residuele waarde gebaseerd op twee varianten:
  - Residuele waarde op basis van een 1,16x RAB multiple in 2034.
- Noot: de RAB zelf houdt geen rekening met de bijdrage van de incentivevergoeding aan het waardecreatieproces.
  - Residuele waarde op basis van een onafgebroken groei van 2,5%. Deze methode gaat ervan uit dat de restwaarde bestaat uit de winst na belastingen minus de investeringen, en houdt rekening met de netto leningen (in verhouding tot de investeringen). De winst en dus ook de dividenduitkeringen in boekjaar 2034 omvatten echter waarschijnlijk nog niet het (positieve) effect van de geplande investeringen in de boekjaren 2027-2034.

Besluit:

- De onafhankelijke analyse, gebaseerd op een mediaan(€4,286 miljoen) van de verschillende gebruikte waarderingsmethoden en -varianten, heeft niet geleid tot de vaststelling van een bijzondere waardevermindering van de goodwill in het boekjaar 2024. Bovendien werden marktmultiples (gebaseerd op de huidige bedrijfswaarden en de huidige/voorspelde EBITDA) toegepast voor de plausibiliteit.
- Aangezien de mediaan en het gemiddelde van de verschillende hierboven gepresenteerde methoden relatief ver uit elkaar lagen (respectievelijk €4,066 miljoen en €4,948 miljoen), voornamelijk als gevolg van verschillen in de veronderstellingen over de residuele waarde, baseerde de expert zijn middelpunt op 75% van de mediaan en 25% van het gemiddelde, waarbij hij onder meer in aanmerking nam dat de mediaan alleen misschien niet goed de impact van de incentivevergoeding in de residuele waarde weergeeft (zie hierboven voor meer details).
- In vergelijking met 2023, zijn de methode en de veronderstellingen consequent toegepast. De discussies over de nieuwe tariefmethodologie (2024-2027) hebben geleid tot een nieuw mechanisme dat is ontworpen om het ROE te beschermen tegen een stijging van de rentetarieven. Een aanvullende vergoeding is voorzien in de methodologie in verband met het OLO-niveau. Het feit dat het gereguleerde rendement op eigen vermogen nu direct is gekoppeld aan de evolutie van het risicovrije tarief, leidt tot het gebruik van een negatieve operationele risicopremie. Deze negatieve premie resulteert uit het verschil tussen het gemiddelde van ROE en de kosten van eigen vermogen, rekening houdend met de bèta afgeleid van de peer group (0,66 = marktvisie) en deze COE.
- Gezien deze evolutie en de gereguleerde aard van de bedrijven gegroepeerd met de CGU, zou een redelijke wijziging in een van de waarderingsinputs niet leiden tot waardeverlies. Niettemin heeft de Groep een reeks gevoeligheidsanalyses uitgevoerd om de impact van belangrijke factoren op de waarde van het eigen vermogen te evalueren:
  - DCF/DDM met resterende waarde gebaseerd op RAB
    - RAB-multiple TV: de EV/RAB-multiples in de markt variëren tussen 1,18x en 1,50x voor TSO's, met een mediaan van 1,31x (we gebruiken 1,16x, de mediaan tussen 1,00x en 1,31x). Het toepassen van 1,31x op de RAB in de resterende waarde verhoogt de waarde van het eigen vermogen met 43,5% (DCF) of 17,8% (DDM). Het toepassen van een lagere multiple (1,00x) zou resulteren in een daling met respectievelijk
      - -43,5% en een negatieve marge van €0,6 miljoen voor het DCF-model
      - -17,8% en een negatieve marge van €0,5 miljoen voor het DDM-model
    - De Groep heeft ook een gevoeligheidsanalyse uitgevoerd om te onderzoeken hoe wijzigingen in de langetermijn-RAB de waarde van het eigen vermogen in beide modellen beïnvloeden. Gezien de afhankelijkheid van zowel kapitaaluitgaven (CAPEX) als afschrijvingen, hebben we de impact van procentuele verhogingen of verlagingen van de jaarlijkse CAPEX tijdens de

laatste drie jaar van het bedrijfsplan beoordeeld. Afschrijvingen werden aangepast op basis van CAPEX-variaties ten opzichte van het standaard bedrijfsplan, uitgaand van een levensduur van activa van 20 jaar. Eventuele wijzigingen in afschrijvingskosten worden vervolgens in de resultaten meegenomen. In dat opzicht leidt een verlaging van 10% van de jaarlijkse CAPEX over deze periode tot een daling van 2,1% van de perpetuïteits-RAB, terwijl verlagingen van 20% en 30% respectievelijk leiden tot dalingen van 4,2% en 6,3%. In geen van deze scenario's zouden we de waarde van het eigen vermogen afgeleid van het DCF-model in een situatie van waardevermindering vinden. De marge zou negatief worden voor het DDM-model, resulterend in een negatief bedrag van maximaal €0,2 miljoen.

- DCF/DDM met resterende waarde gebaseerd op levenslang bezit
  - Groeipercentage: een verlaging van 0,5% van het groeipercentage van 2,5% zou resulteren in een variatie van respectievelijk -42,2% (DCF) en -11,4% (DDM) en zou niet leiden tot waardevermindering

Verwerving van Eurogrid International

— In april 2018 resulteerde de verwerving van een bijkomende participatie van 20% in Eurogrid International door de Groep in een goodwill van €703,4 miljoen. Dit consolidatieverschil werd toegerekend aan de kasstroomgenererende eenheid 50Hertz Transmission, aangezien deze alle opbrengsten en kosten omvat die hierdoor worden gegenereerd.

— De toetsing op bijzondere waardeverminderingen werd gedaan door een onafhankelijk expert. Deze toetsing is gebaseerd op twee belangrijke waarderingsmethoden: 1) discontering van toekomstige kasstromen (DCF-model) en 2) discontering van toekomstige dividenden (DDM-model). De voornaamste methode die wordt gebruikt om de waarde van het eigen vermogen te bepalen, is de DCF - RV RAB. Andere methoden werden geanalyseerd als een cross-check en komen overeen met de schattingen van de DCF - RV RAB. Beide methoden worden verder gedetailleerd in waarderingsvarianten, afhankelijk van de berekening van de terminale waarde. De toekomstige kasstromen en toekomstige dividenden zijn gebaseerd op het ondernemingsplan voor de periode 2024-2034 (twee tariefperiodes). Aangezien de activabasis van de Groep bestaat uit activa met een lange levensduur, is de projectieperiode van het ondernemingsplan zo bepaald dat deze de komende twee tariefperiodes omvat.

De waarderingsmethoden zijn onderworpen aan verschillende veronderstellingen, waarvan de belangrijkste zijn:

1. Discontering van toekomstige kasstromen (DCF-modellen):

— Kosten van eigen vermogen: 7,5%;
  - Risicovrije rentevoet: 2,5%
  - Bèta: 0,85
  - Marktrisico eigen vermogen: 5,5%
  - Premie klein bedrijf 1,0%
  - Premie voor operationele risico's: -0,7%

— Kosten van schulden vóór belastingen: 3,4%;

— Vennootschapsbelastingtarief: 30%;

— Beoogde gearing (D/(D+E)): 60%;

— WACC: 4,4%.

— Residuele waarde gebaseerd op twee varianten:
  - Residuele waarde op basis van een 1,16x RAB multiple in 2034;
  - Residuele waarde op basis van een onafgebroken groei van 2,0%.

2. Discontering van toekomstige dividenden (DDM-modellen):

— Disconteringsvoet:
  - Kosten van eigen vermogen: 7,5%

— Residuele waarde gebaseerd op twee varianten:
  - Residuele waarde op basis van een 1,16x RAB multiple in 2034;
  - Residuele waarde op basis van een onafgebroken groei van 2,0%.

Besluit:

— Noch de onafhankelijke analyse, die voornamelijk gebaseerd was op een middelpunt (€5.847 miljoen) van de gehanteerde waarderingsmethode en de gebruikte varianten, noch de gevoeligheidsanalyse resulteerde in de identificatie van een waardevermindering van goodwill in het boekjaar 2024. Bovendien werden markt-multiples (gebaseerd op huidige ondernemingswaarden en huidige/verwachte EBITDA) toegepast voor geloofwaardigheid.

— De mediaan en het gemiddelde van de verschillende hierboven gepresenteerde methoden lagen relatief dicht bij elkaar (respectievelijk €6.468 miljoen en €6.807 miljoen), aangezien de veronderstellingen over de residuele waarden gelijklopend waren. Noch de onafhankelijke analyse, gebaseerd op een mediaan van de verschillende gebruikte waarderingsmethoden en varianten, noch de gevoeligheidsanalyse hebben geleid tot de vaststelling van een bijzondere waardevermindering van de goodwill in het boekjaar 2024.

— Sinds 2023 hebben de discussies over de nieuwe tarievenmethodologie geleid tot een nieuw mechanisme om het rendement op eigen vermogen (ROE) te beschermen tegen een stijging van de rentetarieven. De ROE zal worden gekoppeld aan de Duitse risicovrije rente voor alle nieuwe activa. Het feit dat het gereguleerde rendement op eigen vermogen nu direct is gekoppeld aan de evolutie van de risicovrije rente, leidt tot het gebruik van een negatieve operationele risicopremie. Deze negatieve premie is het resultaat van het verschil tussen het gemiddelde van de ROE en de kosten van eigen vermogen, rekening houdend met de beta afgeleid van de peer group (0,66 = marktvisie) en deze COE.

— Rekening houdend met deze evolutie en de gereguleerde aard van de bedrijven gegroepeerd met de CGU, zou een redelijke verandering in een van de waarderingsinputparameters niet resulteren in een bijzondere waardevermindering. De Groep heeft een reeks gevoeligheidsanalyses uitgevoerd om de impact van belangrijke factoren op de waarde van het eigen vermogen te evalueren:
  - DCF/DDM met residuele waarde gebaseerd op RAB
    - RAB multiple TV: de EV/RAB-multiples op de markt variëren tussen 1,18x en 1,50x voor TSO's, met de mediaan op 1,31x (we gebruiken 1,16x, de mediaan tussen 1,00x en 1,31x). Bij toepassing van 1,31x op de RAB in de residuele waarde neemt de waarde van het eigen vermogen toe met 73,2% (DCF) of 17,8% (DDM). Het

toepassen van een lagere multiple (1,00x) zou resulteren in een daling respectievelijk:

- -73,2% en een negatief plafond van €0.9 miljoen voor het DCF-model
- -17,8% en een positief plafond van €3.4 miljoen voor het DDM-model

- De Groep heeft ook een gevoeligheidsanalyse uitgevoerd om te onderzoeken hoe veranderingen in de lange termijn RAB de waarde van het eigen vermogen in beide modellen beïnvloeden. Rekening houdend met de afhankelijkheid van zowel kapitaaluitgaven als afschrijvingen, hebben we de impact beoordeeld van procentuele verhogingen of verlagingen van de jaarlijkse CAPEX tijdens de laatste drie jaren van het businessplan. Afschrijvingen werden aangepast op basis van CAPEX-variaties vergeleken met het standaard businessplan, uitgaande van een levensduur van het activum van 20 jaar. Eventuele wijzigingen in afschrijvingskosten worden vervolgens in de inkomsten verwerkt. In dat opzicht leidt een verlaging van 10% van de jaarlijkse CAPEX in deze periode tot een daling van de eeuwigdurende RAB met 2,9%, terwijl verlagingen van 20% en 30% resulteren in dalingen van respectievelijk 5,8% en 8,7%. In geen van deze scenario's zouden we de eigen vermogenswaarden van beide modellen in een situatie van waardevermindering vinden.

- DCF/DDM met residuele waarde gebaseerd op levenslang bezit
  - Groeiratio: een daling van 0,5% van de groeiratio van 2,0% zou resulteren in een variatie van respectievelijk -71,2% (DCF) en -12,4% (DDM) en zou niet leiden tot een waardevermindering.

6.4. Langlopende handels-en overige vorderingen

De langlopende handels- en overige vorderingen bestaan voornamelijk uit het langlopende deel van de toegekende investeringssubsidie (€55,0 miljoen in 2024 en 2023). De subsidie bedraagt €99,7 miljoen op basis van een totaal begrootte investering van circa €600 miljoen.

Deze subsidie werd toegekend voor de bouw van een offshore eiland (het Prinses Elisabeth Eiland) in het kader van de herstel- en veerkrachtfaciliteit (EU-instrument ter ondersteuning van projecten van de lidstaten en om de EU te helpen sterker en veerkrachtiger uit de huidige crisis te komen). Dit eiland zal dienen als een multifunctionele energiehub/een uitbreiding van het elektriciteitsnet in de Noordzee. Het zal de windmolenparken op zee verbinden met het vasteland, en nieuwe verbindingen tot stand brengen met de buurlanden.

De betaling van deze subsidie is gekoppeld aan voorafbepaalde mijlpalen. Het project was wereldwijd van 1 jaar verschoven. Daarom blijft er per 31 december 2024 het bedrag van €55,0 miljoen te ontvangen na 2026 en wordt daarom gepresenteerd als een langetermijnvordering, terwijl €40,0 miljoen geclassificeerd blijft als een korte termijn vordering.

Het geld zal worden geïnd naarmate de vooraf bepaalde mijlpalen worden bereikt. De realiseerbaarheid van dit bedrag is contractueel gegarandeerd. Voor deze langlopende vordering is er geen kredietrisico in aanmerking genomen.

6.5. Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode

De mutaties in de deelnemingen volgens de vermogensmutatiemethode worden als volgt samengevat:

(in miljoen €)	2024	2023
Investeringen vermogensmutatiemethode (opening)	**269,1**	**261,2**
Winst over het boekjaar	33,2	30,2
Ontvangen dividenden	(33,6)	(22,2)
Investering in een onderneming aan vermogensmutatiemethode	235,0	—
Overige bewegingen in het eigen vermogen van ondernemingen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode	(0,8)	—
Cumulative omrekeningsverschillen	9,8	—
Investeringen vermogensmutatiemethode (eindsaldo)	**512,7**	**269,1**
Waarvan joint ventures	251,6	250,7
Waarvan geassocieerde ondernemingen	261,0	18,4

Meer details volgen in de volgende subhoofdstukken.

6.5.1 Joint ventures

Nemo Link Ltd

Op 27 februari 2015 hebben Elia System Operator en National Grid samen een joint-ventureovereenkomst afgesloten met betrekking tot de bouw van de Nemo Link Interconnector tussen België en het VK. Dat project bestaat uit onderzeese en ondergrondse kabels die verbonden zijn met conversiestations en hoogspanningsstations in beide landen, waardoor elektriciteit in beide richtingen kan worden vervoerd tussen de twee landen, en het VK en België zo kunnen rekenen op een meer betrouwbare en beter toegankelijke toegang tot elektriciteit en duurzame elektriciteitsproductie. Elke aandeelhouder heeft een belang van 50% in Nemo Link Ltd, een Brits bedrijf. De interconnectie werd eind januari 2019 in gebruik genomen.

Om het project te financieren, hebben beide aandeelhouders sinds 2016 financiering verleend aan Nemo Link Ltd via inbreng in het eigen vermogen en leningen (verdeling op 50/50 basis). In juni 2019 werden de leningen opgenomen in het aandelenkapitaal (lening geherkwalificeerd naar eigen vermogen).

In 2024 keerde Nemo Link Ltd in totaal €61,7 miljoen aan dividenden (€40,0 miljoen in 2023) uit aan zijn aandeelhouders.

De joint ventures hadden geen voorwaardelijke verplichtingen of significante kapitaalverplichtingen per 31 december 2024 en 2023.

De volgende tabel geeft een overzicht van de financiële informatie van de joint venture op basis van zijn IFRS-jaarrekening en de reconciliatie met de boekwaarde van het belang van de Groep in de geconsolideerde jaarrekening.

(in miljoen €)	2024	2023
Percentage eigendomsbelang	**50,0%**	**50,0%**
Vaste activa	539,3	564,6
Vlottende activa	114,0	87,5
Waarvan: Geldmiddelen en kasequivalenten	100,5	76,8
Langlopende verplichtingen	37,6	36,3
Waarvan: Langlopende financieringsverplichtingen (exclusief handelsschulden, overige schulden te betalen posten en voorzieningen)	13,4	13,5
Kortlopende verplichtingen	112,4	114,4
Eigen vermogen	503,2	501,5
Boekwaarde van de investering van de Groep	**251,62**	**250,74**
Opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten	129,6	116,5
Afschrijvingen en waardeverminderingen, wijzigingen in voorzieningen	(27,4)	(27,2)
Overige bedrijfskosten	(17,9)	(16,4)
Nettofinancieringskosten	(0,1)	(1,3)
Winst voor belastingen	**84,20**	**71,55**
Totaal van winstbelastingen en uitgestelde belastingen opgenomen in de winst- en verliesrekeningen	(20,8)	(16,9)
Winst over het boekjaar	**63,45**	**54,60**
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar	63,5	54,6
Aandeel van de Groep in de winst over het boekjaar	**31,73**	**27,30**
Ontvangen dividenden	30,9	20,0

6.5.2 Geassocieerde ondernemingen

Sinds 31 december 2024, heeft de Groep 4 geassocieerde ondernemingen, allebei opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode.

Coreso

De Groep heeft een belang van 22,16% in Coreso NV/SA. Coreso NV/SA is een vennootschap die coördinatiediensten levert om de veilige uitbating van het hoogspanningsnet in verschillende Europese landen te vergemakkelijken.

HGRT

De Groep heeft een belang van 17,0% in HGRT SAS. HGRT SAS is een Franse vennootschap met een belang van 49,0% in Epex Spot, de elektriciteitsbeurs in Duitsland, Frankrijk, Oostenrijk, Zwitserland, Luxemburg en (via 100 % geassocieerde onderneming APX) het VK, Nederland en België. Als een van de stichtende vennoten van HGRT heeft de Groep een 'gouden aandeel', waardoor hij een minimaal aantal vertegenwoordigers heeft in de Raad van Bestuur. Dat vormt een invloed van betekenis en daarom wordt HGRT via de vermogensmutatiemethode in de boeken opgenomen. In 2024 ontving de Groep van HGRT een dividend van €2,7 miljoen (€2,2 miljoen in 2023).

Link Digital Gmbh

50Hertz Transmission heeft een belang van 33,33% of €50k van het aandelenkapitaal van Link Digital GmbH, Würzburg. Deze entiteit is opgericht in 2024 en er zijn geen cijfers beschikbaar op rapportagedatum.

energyRe Giga

Op 1 februari 2024 voltooide de Groep de overname van een minderheidsbelang in energyRe Giga Projects USA Holdings LLC ("energyRe Giga") van energyRe. EnergyRe is een gediversifieerd bedrijf voor de productie en transmissie van hernieuwbare energie, opgericht in 2020, met hoofdkantoor in New York, en met expertise op het gebied van zonne-energie, windenergie, distributieve productie en transmissie. EnergyRe Giga werd in 2023 opgericht door de inbreng van energyRe's kern activa, bestaande uit de onshore transmissie, offshore transmissie, offshore windprojecten en onshore duurzame productieprojecten van energyRe die moeten worden aangesloten op de Clean Path New York transmissie lijn. Investeren in de kern activa van energyRe sluit aan bij de strategie van Elia, waarbij diversificatie wordt gerealiseerd en de Groep wordt gepositioneerd als leider in de mondiale energietransitie.

Er wordt verwacht dat Elia Group over een periode van drie jaar US$400 miljoen dollar zal investeren voor energyRe Giga. US$250 miljoen van de US$400 miljoen werd betaald. Het aandelenbelang van Elia Group zal toenemen naarmate het bedrag in de loop van de tijd wordt geïnvesteerd en zal 35,1% bereiken zodra de US$ 400 miljoen volledig is betaald. Een earn-out clausule is contractueel voorzien en kan worden geactiveerd door het behalen van bepaalde mijlpalen in de projectontwikkeling. De impact is door het management geschat op US$6,0 miljoen op de acquisitiedatum (of een niet-gedisconteerde waarde van €10 miljoen van een maximale contractuele compensatie van $50 miljoen). De schatting is bepaald in overeenstemming met de aannames van het bedrijfsplan (datum van commerciële operaties - COD date). Per 31 december 2024 werdt de earn-out geboekt voor US$7,9 miljoen (US$6,0 miljoen op de acquisitiedatum).

Na deze eerste investeringstranche bezit de Groep 25,25% van energyRe Giga.

De investering wordt geclassificeerd als geassocieerde deelneming en gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode. Elia heeft geen controle over energyRe Giga maar heeft een grote invloed. Zelfs als er beschermende rechten bestaan om de rechten van Elia als projectpartner te beschermen, is de Groep tot de conclusie gekomen dat deze niet van dien aard zijn dat zij medezeggenschap verlenen.

In het kader van deze transactie werd €0,7 miljoen aan direct toerekenbare transactiekosten gespendeerd in 2024, en deze zijn opgenomen in de investeringswaarde.

(in miljoen €)	2024
Investeringswaarde in €, afdekkingsreserve en voorwaardelijke vergoedingen inbegrepen	235,0
Transactiekosten	0,7
Verlies over de verslagperiode	(1,9)
Overige bewegingen in het eigen vermogen van ondernemingen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode	(1,5)
Cumulative omrekeningsverschillen	9,8
Investering in een geassocieerde deelneming - energyRe Giga (Eindbalance)	**242,1**

De investeringswaarde per 31 december 2024 omvat een goodwill van €67,2 miljoen, opgenomen in de waarde. Deze goodwill, die deel uitmaakt van de boekwaarde van de investering in de geassocieerde onderneming, wordt niet afzonderlijk getest op bijzondere waardevermindering, maar als onderdeel van de test voor bijzondere waardevermindering van de investering als geheel. Per 31 december 2024 heeft de Groep geconcludeerd dat er geen aanwijzing was dat de investeringswaarde mogelijk verminderd zou zijn. De vooruitzichten weerspiegeld in de meest recente bedrijfsplannen blijven in lijn met die ten tijde van de acquisitie.

Deze goodwill is het resultaat van een fictief aankoopprijsallocatieproces dat door de Groep is voltooid in overeenstemming met IAS28. De betaalde tegenprestatie is toegewezen aan de individuele identificeerbare activa en passiva op basis van hun relatieve reële waarden op de datum van de acquisitie. In dit verband is de projectportefeuille herwaardeerd met behulp van een DCF-model om de reële waarde ervan te weerspiegelen. Een latente belastingverplichting is erkend met het Amerikaanse belastingtarief van 28,3% voor de waardestijging van de reële waarde van investeringen in geassocieerde ondernemingen. Er waren geen andere toepasselijke herwaarderingen van andere posities. Als gevolg hiervan is een goodwill van €266,2 miljoen (100%) erkend, wat de verwachte synergieën en andere voordelen weerspiegelt van het combineren van de activa en activiteiten van energyRe Giga met Elia Group. De goodwill is niet aftrekbaar voor de inkomstenbelasting.

De volgende tabel geeft een overzicht van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva van energyRe Giga op de datum van acquisitie, evenals de overgedragen aankoopprijs (vertaald in euro met behulp van de wisselkoers van de transactie - afgedekte koers).

(in miljoen €)	Reële waarde opgenomen bij verwerving per 1 februari 2024
Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	656,2
Totaal vaste activa	**656,2**
Voorraden en onderhanden projecten in opdracht van derden	1,7
Handels- en overige vorderingen (kortlopend)	231,4
Geldmiddelen en kasequivalenten	4,6
Totaal vlottende activa	**237,6**
Totaal activa	**893,8**
Overige langlopende verplichtingen	13,8
Uitgestelde belastingverplichtingen	137,0
Totaal langlopende verplichtingen	**150,8**
Kortlopende leningen	65,4
Handelsschulden en overige schulden	9,6
Totaal kortlopende verplichtingen	**75,0**
Totaal verplichtingen	**225,8**
Netto activa	**667,9**
Totaal eigen vermogen	**934,1**
Goodwill	**266,2**
Aandeel van de Groep in de nettoactiva	**168,7**
Totaal betaalde bijdrage	**234,8**
Goodwill (aandeel van Elia)	**67,2**

Per 31 december 2024 bedraagt de waarde van de investering in energyRe Giga €242,1 miljoen. De start van de nieuwe Amerikaanse administratie heeft onzekerheid gecreëerd rond de kortstondige evolutie van windenergie (vooral offshore). Hoewel het nog vroeg is om volledig duidelijkheid te hebben over de concrete impact op de projecten, heeft de Groep elk project opnieuw beoordeeld en geen situatie opgemerkt die een bijzondere waardevermindering zou kunnen veroorzaken. Er is dus ook geen aanwijzing dat de reële waarde van de projecten aan het einde van de verslagperiode afwijkt van de reële waarde berekend op de datum van de overname van energyRe Giga. Het recht om over een periode van 3 jaar extra aandelen te verwerven, had aan het einde van de verslagperiode geen boekhoudkundige impact.

Er is een grote behoefte aan extra en stabiele transmissie-infrastructuur om de levering te waarborgen en te voldoen aan de vraag en behoeften met betrekking tot elektrificatie, datacenters, enz. Transmissieprojecten zijn in 2024 gestaag gevorderd. Voor het offshore

project van energyRe, waarvoor leases al zijn veiliggesteld en PPA's zijn toegewezen, heeft het huidige projectplan al rekening gehouden met de potentiële vertragingen in het vergunningsproces.

De Groep blijft de voortgang van haar bestaande projecten volgen en werkt samen met haar partner om nieuwe kansen te ontwikkelen en nieuwe contracten te tekenen.

Overzicht financiële informatie

De volgende tabel geeft een overzicht van de financiële informatie van de investering van de Groep in deze vennootschappen op basis van hun respectievelijke jaarrekeningen die werden opgesteld in overeenstemming met de IFRS-standaarden.

Per 31 december 2024 zijn de cijfers van energyRe Giga de cijfers van het derde kwartaal van 2024 met schattingen voor de laatste drie maanden van het jaar. De operationele capaciteit van de geassocieerde onderneming stelt de entiteit niet in staat om de rapportagetermijn van de groep te halen. Een afstemming tussen schattingen en werkelijke cijfers wordt regelmatig uitgevoerd.

(in miljoen €)	Coreso SA/NV 2023	HGRT SAS 2023	energyRe Giga LLC 2023
Percentage eigendomsbelang	**22,2%**	**17,0%**	**—%**
Vaste activa	17,5	99,5	0,0
Vlottende activa	4,7	1,0	0,0
Langlopende verplichtingen	0,0	0,0	0,0
Kortlopende verplichtingen	16,2	0,0	0,0
Eigen vermogen	6,0	100,4	0,0
Boekwaarde van de investering van de Groep	**1,3**	**17,1**	**0,0**
Opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten	32,6	0,0	0,0
Afschrijvingen en waardeverminderingen, wijzigingen in voorzieningen	(3,0)	0,0	0,0
Overige bedrijfskosten	(27,9)	16,1	0,0
Nettofinancieringskosten	(0,2)	0,0	0,0
Winst voor belastingen	**1,4**	**16,1**	**0,0**
Totaal van winstbelastingen en uitgestelde belastingen opgenomen in de winst- en verliesrekeningen	(0,7)	(0,2)	0,0
Winst over het boekjaar	**0,7**	**15,9**	**0,0**
Niet-gerealiseerde resultaten	0,0	0,0	0,0
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar	**0,7**	**15,9**	**0,0**
Aandeel van de Groep in de winst over het boekjaar	**0,2**	**2,7**	**0,0**
Ontvangen dividenden	0,0	2,2	0,0

(in miljoen €)	Coreso SA/NV 2024	HGRT SAS 2024	energyRe Giga LLC 2024
Percentage eigendomsbelang	**22,2%**	**17,0%**	**25,3%**
Vaste activa	28,2	102,0	1.022,1
Vlottende activa	4,7	0,7	103,9
Langlopende verplichtingen	—	—	162,3
Kortlopende verplichtingen	25,8	—	5,5
Eigen vermogen	7,2	102,7	958,3
Boekwaarde van de investering van de Groep	**1,6**	**17,5**	**242,0**
Opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten	42,2	—	6,1
Afschrijvingen en waardeverminderingen, wijzigingen in voorzieningen	(2,2)	—	—
Overige bedrijfskosten	(37,7)	(0,1)	(12,2)
Nettofinancieringskosten	(0,4)	—	3,1
Belastingimpact resultaat van deelnemingen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode	—	18,5	(4,6)
Winst voor belastingen	**1,9**	**18,4**	**(7,7)**
Totaal van winstbelastingen en uitgestelde belastingen opgenomen in de winst- en verliesrekeningen	(0,7)	(0,2)	—
Winst over het boekjaar	**1,2**	**18,3**	**(7,7)**
Niet-gerealiseerde resultaten	—	—	0,0
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar	**1,2**	**18,3**	**(7,7)**
Aandeel van de Groep in de winst over het boekjaar	**0,3**	**3,1**	**(1,9)**
Ontvangen dividenden	—	2,7	0,0

Coreso, HGRT and energyRe Giga hadden geen voorwaardelijke verplichtingen of significante kapitaalverplichtingen per 31 december 2024 en 2023.

Per 31 december 2024 heeft energyRe voorwaardelijke tegenprestatieclausules voortvloeiend uit zijn investeringen in projectbedrijven. Deze voorwaardelijke tegenprestatieverplichtingen zijn aanvankelijk erkend tegen reële waarde en worden bij elke rapporteringsdatum opnieuw gemeten, waarbij de veranderingen in reële waarde worden opgenomen in de winst- en verliesrekening. Aan het einde van het jaar 2024 bedraagt de verplichting €19,4 miljoen.

6.6. Overige financiële vaste activa

(in miljoen €)	2024	2023
Beleggingen die voor verkoop beschikbaar zijn	7,5	7,2
Restitutierechten	34,6	36,8
Andere deelnemingen	143,0	76,7
Overige	1,3	0,3
Overige financiële vaste activa (lange termijn)	**186,3**	**121,0**
Overige financiële vaste activa (korte termijn)	**—**	**—**
Overige financiële vaste activa	**186,3**	**121,0**

Het totaal van overige financiële activa stegen met €65,3 miljoen tegenover vorig jaar.

Gelieven te noteren dat vanaf 2024 de Groep haar derivaten rapporteert op een aparte post “Derivaten”. Per 31 december 2023 werd een bedrag van €7,2 miljoen aan kortlopend derivaat werden gerapporteerd onder overige financiële activa (kortlopend). Voor verdere details over derivaten verwijzen wij naar toelichting 6.7.

Beleggingen die voor verkoop beschikbaar zijn worden gewaardeerd tegen reële waarde. Het risicoprofiel van deze beleggingen wordt besproken in Toelichting 8.1. De waarde per 31 december 2024 is stabiel ten opzichte van 2023.

Restitutierechten houden verband met de verplichtingen voor (i) de gepensioneerde werknemers die onder specifieke uitkeringsregelingen vallen (Regeling B - niet-gefinancierde regeling) en voor (ii) gezondheidsplan en de voordelige energieprijzen voor gepensioneerde personeelsleden. Zie Toelichting 6.15: 'Personeelsbeloningen'. De restitutierechten zijn te terugvorderbaar via de gereguleerde tarieven. Het volgende principe is van toepassing: alle opgelopen pensioenkosten voor gepensioneerde werknemers met ‘regime B’ en de kosten gerelateerd aan gezondheidszorg en voordelige energieprijzen voor gepensioneerde personeelsleden van Elia worden vastgelegd door de regulator (CREG) als niet-beheersbare kosten die via de regelgevende tarieven terugvorderbaar zijn. De daling van de boekwaarde van dit actief wordt beschreven in Toelichting 6.15: ‘Personeelsbeloningen’ en is voornamelijk te verklaren door de wijziging van de disconteringsvoet. Gezien de aard (reglementaire activa) van deze financiële activa, worden ze niet beschouwd als risico op bijzondere waardevermindering.

Overige deelnemingen en investeringen

(in miljoen €)	Meeteenheid	Deelneming (100%)	2024	2023
European Energy Exchange (EEX)	FVOCI	5,36 %	141,5	75,6
JAO Joint Allocation Office SA	FVOCI	8,00 %	0,5	0,5
TSCNET Services GmbH	FVOCI	6,25 %	0,4	0,4
decarbon1ze GmbH	FVOCI	5,73 %	0,5	0,5
Stiftung Kurt-Sanderling-Akademie des Konzerthausorchesters	FVOCI	10,44 %	0,01	0,01
SET Fund IV	FVPL	— %	1,3	—
Total			**144,3**	**77,0**

Overige investeringen worden gewaardeerd tegen reële waarde. Op elke rapporteringsdatum (behalve voor EEX waarvoor de herbeoordeling om de twee jaar wordt uitgevoerd - zie ook toelichting 6.19), wordt een herwaardering uitgevoerd om deze investeringen te herevalueren. Elke afwijking van de vorige periode wordt opgenomen onder niet-gerealiseerde resultaten (+€65,9 miljoen in 2024) of onder winst en verlies (-€0,3 miljoen in 2024).

In 2024 heeft Elia Group zich ertoe verbonden om €12,5 miljoen te investeren in SET Fund IV, een internationaal venture capital fonds dat beheerd wordt door SET Ventures. Als leider op het gebied van digitale energie-innovatie houdt SET Ventures actief toezicht op Europese start-up bedrijven in relevante subsectoren zoals gedistribueerde energiesystemen, flexibiliteit, energie-efficiëntie en het opladen van elektrische voertuigen. Het fonds van SET richt zich op groeibedrijven die hun technologie of diensten hebben bewezen en nu willen opschalen. Het fonds richt zich op groeibedrijven die hun technologie of diensten al hebben uitgetest en voort willen opschalen. Het kapitaal zal de komende 4 jaar geleidelijk worden geïnvesteerd in Europese start-ups die digitale technologieën en diensten ontwikkelen en rijp genoeg zijn om opgeschaald te worden. Deze investering wordt tegen reële waarde gemeten via de winst- en verliesrekening

Per 31 december 2024 heeft Elia Group een investering van €1,6 miljoen in SET Fund IV, geherwaardeerd op €1,3 miljoen tegen de reële waarde via de winst- en verliesrekening.

6.7. Afgeleide instrumenten

Afgeleide instrumenten gewaardeerd tegen reële waarde in de geconsolideerde financiële positie

De volgende tabel geeft een overzicht van de boekwaarde van alle afgeleide instrumenten per categorie, zoals gedefinieerd door IFRS 9, die allemaal worden gewaardeerd tegen reële waarde (boekwaarde = reële waarde).

(in €)	Classificatie	Niveau	2024	2023
Activa			**12,3**	**7,2**
Grondstof risico (netverliezen)		Niveau 1	2,3	0,0
Afgeleide financiële instrumenten, toegewezen aan de relatie met kasstroomafdekkingen	*Reële waarde via niet-gerealiseerde resultaten*		2,3	—
Langlopende derivaten			**2,3**	**0,00**
Grondstof risico (netverliezen)		Niveau 1	10,0	—
Verwachte transacties			—	7,2
Afgeleide financiële instrumenten, toegewezen aan de relatie met kasstroomafdekkingen	*Reële waarde via niet-gerealiseerde resultaten*		9,2	7,2
Afgeleide financiële instrumenten, toegewezen aan de relatie met kasstroomafdekkingen	*Reële waarde via de resultatenrekening*		0,8	—
Kortlopende derivaten			**10,0**	**7,2**
Passiva			**6,8**	**225,9**
Grondstof risico (netverliezen)		Niveau 1	—	8,5
Renterisico		Niveau 1	4,5	—
Afgeleide financiële instrumenten, toegewezen aan de relatie met kasstroomafdekkingen	*Reële waarde via niet-gerealiseerde resultaten*		4,5	8,5
Langlopende derivaten			**4,5**	**8,5**
Vreemde valuta risico		Niveau 1	1,4	1,1
Grondstof risico (netverliezen)		Niveau 1	0,9	216,3
Afgeleide financiële instrumenten, toegewezen aan de relatie met kasstroomafdekkingen	*Reële waarde via de resultatenrekening*		2,3	217,4
Kortlopende derivaten			**2,3**	**217,4**

De Groep is blootgesteld aan bepaalde risico's met betrekking tot zijn lopende bedrijfsactiviteiten waaronder grondstoffenrisico's, renterisico's en valutarisico.

Per 31 december 2024 had de Groep derivaten in 2 categorieën (grondstoffen en financiële derivaten), die allemaal zijn aangewezen als afdekkingsinstrumenten:

Grondstoffen - Netverliezen

De Groep neemt derivaten op om de prijs voor toekomstige aankopen af te dekken van de fysieke vereiste voor netverliezen die in volgende perioden wordt verwacht en die in elk geval wordt gedekt door kortlopende aankopen op de spotmarkt.

Deze derivaten worden gewaardeerd tegen reële waarde in niet-gerealiseerde resultaten als onderdeel van kasstroomafdekkingstransacties. Ze vallen onder niveau 1 van de reële-waarde-hiërarchie. De waarde ervan wordt bepaald op basis van de waardering op de rapporteringsdatum van de bestaande futurescontracten, die volledig via de EEX-elektriciteitsbeurs worden afgesloten en daar worden genoteerd. Als gevolg van de declassificatie moeten futures worden behandeld als op zichzelf staande derivaten en volledig worden gewaardeerd via de winst- en verliesrekening. Het is dan noodzakelijk om de cumulatieve effecten op de winst- en verliesrekening uit de overige gerealiseerde resultaten (OCI) te verwijderen en deze overeenkomstig in de winst- en verliesrekening te erkennen.

Krediet- en falingsrisico's worden vermeden met deze vorm van prijsafdekking via wisseltransacties. Ze dienen als prijsafdekking van de fysieke vraag naar elektrische energie om netverliezen te dekken (onderliggende transactie). Als gevolg van de beschikbaarheid en liquiditeit van de handel in futures dekt de afdekkingsperiode voor de beoogde prijsafdekking een periode van maximaal twee jaar vanaf de balansdatum. In deze context volgt de Groep een conservatieve afdekkingsstrategie gericht op het regelgevende kader en het vermogen om de gemaakte kosten voor de aankoop van elektriciteit over te nemen, wat tijdige en voorspelbare prijsafdekking mogelijk maakt.

De 'critical terms match' methode meet doeltreffendheid. Als de waarderingsrelevante parameters van de afgedekte post en het afdekkingsinstrument overeenkomen, wordt aangenomen dat er een doeltreffende afdekkingsrelatie bestaat en dat waardeveranderingen van beide posten elkaar compenseren. De Groep streeft naar volledige prijsafdekking van het verwachte volume aan energie uit netverlies (afdekkingsverhouding 1:1).

Op 31 december 2024 rapporteerde de Groep afgeleide financiële instrumenten voor een netto positieve bedrag van €11,4 miljoen (vorige jaar: netto negatief bedrag van €224,8 miljoen. De futurescontracten werden tijdens het boekjaar afgesloten tegen prijzen tussen €73,37 en €115,51 per MWh.

Als gevolg van een tekort in prijsafdekkingen om netverliezen voor 2025 af te dekken, werd besloten om sommige termijncontracten uit de hedge accounting te verwijderen. Deze contracten zullen voor het eerst worden erkend als zelfstandige derivaten aan de passiefzijde per de balansdatum 2024. Als onderdeel van de declassificatie werd het OCI aangepast met €0,4 miljoen. De daaropvolgende waardering van deze zelfstandige derivaten per 31 december 2024 resulteert in een effect op de winst- en verliesrekening van €0,4 miljoen, dus in totaal €0,8 miljoen in 2024.

In het boekjaar werd een negatief resultaat van €236,3 miljoen gerealiseerd uit de afdekking met futurescontracten (vorig jaar: negatief resultaat van €89,3 miljoen), dat is opgenomen in de kosten van materialen.

Kasstroomafdekkingen - financiële derivaten

De Groep maakt ook gebruik van, als kasstroomafdekking aangemerkte, derivatencontracten om toekomstige financiële transacties af te dekken en om rente- of valutarisico's te beheren. Deze financiële derivaten worden gewaardeerd tegen reële waarde in niet-gerealiseerde resultaten en worden opgenomen in niveau 1 op basis van de 'market-to-market' waarde. Deze afdekkingsreserves worden gerecycleerd tot winst en verlies over de levensduur van het onderliggende afgedekte instrument:

- In 2018 heeft de Groep het renterisico afgedekt in het kader van de verwerving van een belang van 20% in 50Hertz Transmission (Duitsland), waarvoor initieel een overbruggingskrediet werd aangegaan. Om de potentiële blootstelling aan het renterisico af te dekken, sloot de Groep in juni 2018 een pre-hedge renteswap af om de marktrente op het ogenblik van de uitgifte van de obligatielening van €300 miljoen vast te leggen. De Groep heeft hedge accounting toegepast omdat de derivatentransactie voldeed aan de vereisten van IFRS 9. Met de afwikkeling van de transactie in september 2018 werd het deel van de winst of het verlies op het derivaat opgenomen in de afdekkingsreserves, en had het een impact van -€5,7 miljoen. De resterende reserve per 31 december 2024 bedroeg -€2,1 miljoen (see section 6.13 - afdekking reserve).
- In 2022 sloot de Groep ook renteswaps af als pre-hedge voor waarschijnlijke te verwachte schuldtransacties. Het doel van deze instrumenten was de rentevoet vast te leggen waartegen de Groep zal lenen in de context van toekomstige obligatie-uitgiften die in 2023 en 2024 gepland zijn. Bij de afwikkeling van de transacties, werd de winst uit de afdekking opgenomen binnen afdekkingsreserves voor een totaal van respectievelijk €36,5 miljoen (in 2023) en €8,4 miljoen (in 2024). De resterende reserve per 31 december 2024 bedroeg €37,3 miljoen (see section 6.13 - afdekking reserve).
- De Groep sloot eind 2023 een overeenkomst af om een minderheidsbelang te verwerven in een Amerikaans bedrijf, energyRe Giga Projects USA Holdings. In verband met deze transactie heeft de Groep termijncontracten afgesloten (EUR-USD 250,0 miljoen) om de wisselkoers vast te zetten tot de datum waarop de overname wordt afgerond. De reële waarde van deze contracten was positieve op de transactiedatum (+€0,3 miljoen opgenomen in niet-gerealiseerde resultaten op de transactiedatum).
- In maart 2024 sloot de Groep een renteswap af om de rente van de nieuwe termijnlening van €300,0 miljoen vast te leggen (reële waarde van -€4,5 miljoen per 31 december 2024).
- Eind 2024 ging de Groep termijncontracten aan om de wisselkoers vast te leggen voor de lening binnen de groep die in 2023 werd uitgegeven om de aankoop van het minderheidsbelang in energyRe Giga Projects USA Holdings te financieren (reële waarde van -€1,4 miljoen per 31 december 2024).

Al deze instrumenten zijn afgesloten met voorwaarden die perfect overeenkomen met die van het afgedekte item. Per 31 december 2024 is er geen ineffectiviteit ontstaan uit de financiële derivaten.

Per 31 december 2024 rapporteert de Groep een negatieve waarde verbonden aan de Interest Rate Swap die werd aangetrokken om het tarief van de lening op termijn vast te leggen die in juni 2024 werd ondertekend (-€4,5 miljoen) en een negatieve waarde (€1,4 miljoen) verbonden aan de termijncontracten. De andere openstaande kasstroomafdekkingen per 31 december 2023 zijn afgewikkeld na de uitgifte van de Green Bond door Elia Transmission SA/NV en de voltooiing van de acquisitie van energyRe Giga (Forex).

Inkomsten en uitgaven van financiële instrumenten opgenomen in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening en in de niet-gerealiseerde resultaten

Inkomsten en uitgaven van financiële instrumenten die in de niet-gerealiseerde resultaten zijn opgenomen:

(in miljoen €)	2024	2023
Herclassificatie van niet-gerealiseerde resultaten betreffende afgeleide financiële instrumenten, toegewezen aan de relatie met kasstroomafdekkingen	(6,0)	(2,8)
Effectief deel van veranderingen in de reële waarde van kasstroomafdekkingen	236,4	(377,3)
Totaal	**230,4**	**(380,1)**

Nominale bedragen

Nominale bedragen en looptijden van kasstroomafdekkingen zijn als volgt:

Per 31 december 2023	Eenheid	2024	2025	2026	Totaal per 31 december 2023
Renterisico	(in miljoen €)	125,0	—	—	125,0
Grondstof risico (netverliezen)	TWh	2,6	0,6	—	3,2
Vreemde valuta risico	(in miljoen USD)	250,0	—	—	250,0

Per 31 december 2024	Eenheid	2025	2026	2027	Totaal per 31 december 2024
Renterisico	(in miljoen €)	—	—	300,0	300,0
Grondstof risico (netverliezen)	TWh	2,4	0,6	—	3,0
Vreemde valuta risico	(in miljoen USD)	240,9	—	—	240,9

6.8. Uitgestelde belastingvorderingen en - verplichtingen

In de balans opgenomen uitgesteld belastingvorderingen en -verplichtingen

	2024		2023	
(in miljoen €)	**Activa**	**Passiva**	**Activa**	**Passiva**
Materiële activa	23,5	(331,0)	23,3	(285,9)
Immateriële activa	—	(40,3)	—	(16,2)
Financiële activa	—	(1,8)	67,4	(10,1)
Overige vorderingen en activa	6,9	—	9,3	(13,1)
Rentedragende leningen en overige langlopende financieringsverplichtingen	36,5	(13,4)	35,8	(10,5)
Personeelsvoordelen	13,8	(8,6)	20,6	(9,2)
Derivaten	0,3	(13,0)	—	—
Voorzieningen	41,0	—	40,9	—
Anticiperende verplichtingen	33,6	(1,2)	31,9	(1,2)
Regulatorisch passiva	—	(13,3)	—	(12,3)
Uitgestelde belastingschuld op kapitaalsubsidies	—	(28,7)	—	(25,3)
Overgedragen verliezen	9,2	—	11,2	—
Overige	0,2	(14,8)	8,5	(9,9)
Belastingvorderingen/schulden vóór verrekening	**165,0**	**(466,1)**	**249,0**	**(393,8)**
Saldering van belastingvorderingen en -verplichtingen	(164,2)	164,2	(247,0)	247,0
Netto fiscale vordering / (verplichting)	**0,7**	**(301,9)**	**2,1**	**(146,8)**

De wijzigingen in uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen kunnen als volgt worden voorgesteld:

Wijzigingen in de uitgestelde belastingsvorderingen en -verplichtingen ten gevolge van mutaties in de tijdelijke verschillen gedurende het boekjaar

(in miljoen €)	Netto fiscale vordering / (verplichting)	Opgenomen in de resultatenrekening	Opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten	Andere	Totaal
2023					
Materiële activa	(233,5)	(29,1)	—		(262,6)
Immateriële activa	(15,8)	(0,4)	—		(16,2)
Financiële activa	(55,1)	—	112,5		57,3
Overige vorderingen en activa	1,2	(5,0)	—		(3,8)
Rentedragende leningen en overige langlopende financieringsverplichtingen	28,4	0,3	(3,5)		25,2
Personeelsvoordelen	8,4	1,3	1,7		11,4
Derivaten	—	—	—		—
Voorzieningen	36,3	4,7	—		40,9
Anticiperende verplichtingen	27,1	3,6	—		30,7
Regulatorisch passiva	3,1	(15,4)	—		(12,3)
Uitgestelde belastingschuld op kapitaalsubsidies	(25,3)	—	—		(25,3)
Overgedragen verliezen	12,6	(1,4)	—		11,2
Overige	(9,2)	7,9	—		(1,4)
Totaal	**(221,8)**	**(33,6)**	**110,7**		**(144,8)**

(in miljoen €)	Netto fiscale vordering / (verplichting)	Opgenomen in de resultatenrekening	Opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten	Andere	Totaal
2024					
Materiële activa	(262,6)	(44,9)	—		(307,5)
Immateriële activa	(16,2)	(24,1)	—		(40,3)
Financiële activa	—	—	(1,8)		(1,8)
Overige vorderingen en activa	(3,8)	10,7	—		6,9
Rentedragende leningen en overige langlopende financieringsverplichtingen	25,2	(2,8)	0,7		23,1
Personeelsvoordelen	11,4	(0,7)	(5,6)		5,1
Derivaten	57,3	0,1	(70,2)		(12,7)
Voorzieningen	40,9	—	—		41,0
Anticiperende verplichtingen	30,7	1,7	—		32,4
Regulatorisch passiva	(12,3)	(1,0)	—		(13,3)
Uitgestelde belastingschuld op kapitaalsubsidies	(25,3)	—	—	(3,4)	(28,7)
Overgedragen verliezen	11,2	(2,1)	—		9,1
Overige	(1,4)	(13,3)	—		(14,6)
Totaal	**(144,8)**	**(76,2)**	**(76,9)**	**(3,4)**	**(301,2)**

De uitgestelde belastingverplichting op activa met gebruiksrechten uit leaseovereenkomsten volgens IFRS 16 wordt getoond onder materiële vaste activa, terwijl de uitgestelde belastingvordering op financiële leaseverplichtingen wordt getoond onder rentedragende leningen en overige langlopende financieringsverplichtingen.

Niet in de balans opgenomen uitgestelde belastingsvorderingen of -verplichtingen

Per 31 december 2024 had de Groep niet-erkende uitgestelde belastingvorderingen voor een totaal van €60,0 miljoen. Dit bedrag kan als volgt worden samengevat:

(in miljoen €)	Bruto	Uitgestelde belastingen
Fiscale verliezen	**49,0**	**12,3**
Realto	7,3	1,8
EGI (bijkantoren inclusief)	1,3	0,3
Windgrid	40,5	10,1
Vermindering ontvangen dividenden	**117,9**	**29,5**
Elia Group	110,6	27,6
Eurogrid International (BE)	7,3	1,8
EGI	—	—
Overtollige rentelasten	**73,0**	**18,3**
Elia Group	73,0	18,3
Totaal	**239,9**	**60,0**

Deze niet-gebruikte overgedragen fiscale verliezen, overgedragen vermindering ontvangen dividenden en overgedragen niet-aftrekbare interesten (regel voor beperking van

renteaftrek voor bedrijven) hebben geen vervaldatum. Elk jaar wordt een beoordeling uitgevoerd om te bepalen hoe waarschijnlijk het is dat deze fiscale aftrekken in de toekomst kunnen worden gebruikt om de belastbare basis te verlagen.

6.9. Voorraden

(in €)	2024	2023
Grond- en hulpstoffen	46,2	41,8
Werken in uitvoering	195,9	17,9
Geboekte waardeverminderingen	(17,5)	(17,1)
Totaal	**224,6**	**42,7**

De artikelen in het magazijn zijn hoofdzakelijk wissel- en reservestukken voor het onderhoud en de herstellingswerken aan de hoogspanningsstations, bovengrondse lijnen en ondergrondse kabels van de Groep.

Het aandeel van de windparkexploitant Skyborn in de twee offshoreplatforms in het 'OST 6-1' project (€195,9 miljoen in 2024; €17,9 miljoen in 2023) in Duitsland zal als Werk in Uitvoering worden gerapporteerd tot aanvaarding.

De waarde van de voorraden steeg in vergelijking met 31 december 2023. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door de voortgang van de bouw van deze twee offshoreplatforms (+€178,0 miljoen)

Waardeverminderingen worden geboekt vanaf het moment waarop voorraadartikelen op basis van de onderliggende rotatie niet langer worden gebruikt. Deze waren iets hoger dan in 2023 (€0,4 miljoen als kost van de periode).

6.10. Kortlopende handels- en overige vorderingen, over te dragen kosten en verkregen opbrengsten

(in miljoen €)	2024	2023
Onderhanden projecten in opdracht van derden	5,0	7,2
Handels-en overige handelsvorderingen	650,3	544,0
Voorschotten	7,8	25,1
Heffingen	103,4	7,1
BTW en andere belastingen	198,7	120,4
Overige	133,2	362,3
Handels-en overige handelsvorderingen	**1.098,4**	**1.066,2**
Over te dragen kosten	38,2	15,0
Toe te rekenen interest	5,9	6,3
Over te dragen kosten en verkregen opbrengsten	**44,1**	**21,4**
Totaal	**1.142,5**	**1.087,5**

De totale kortlopende handels- en overige vorderingen, overlopende rekeningen en nog te ontvangen opbrengsten stegen met €55,0 miljoen in vergelijking met vorig jaar. Dit is voornamelijk te verklaren door een stijging van de handelsvorderingen, heffingen en BTW en een daling in overige vorderingen.

Contractactiva houden voornamelijk verband met de bedrijfs- en transmissiesysteemactiviteiten van EGI.

Handelsvorderingen brengen geen interest op en zijn gewoonlijk betaalbaar op 15 tot 30 dagen. De stijging wordt gedreven door zowel de Belgische als Duitse segmenten en is grotendeels het gevolg van tijdsgevoelige effecten en een daling in de te verwachte kredietverliezen.

De stijging van de heffingen is zowel aan België (€68,7 miljoen) als aan Duitsland (€34,7 miljoen) toe te schrijven door de stijgende prijzen, meer bepaald bij de federale heffingen die in 2024 van een schuld naar een vordering (€67,4 miljoen) is geëvolueerd door een verhoging van de prijs in hoe we compensaties krijgen voor onze offshore parken rekening houdend met de lager dan verwachte elektriciteitsprijzen.

De hogere btw-vorderingen vloeien voort uit een vervroegde btw teruggave in het 4de kwartaal van 2024 en een hoog bedrag aan facturen dat aan het einde van het jaar werdt ontvangen.

'Overige vorderingen' hebben voornamelijk betrekking op de margestortingen (ontvangen of betaalde voorschotten in het kader van door de Groep opgezette onderpand-overeenkomsten om het tegenpartijrisico op grondstoffentransacties te beheren) van de Duitse segmenten (€ 50,3 miljoen tegenover €289,5 miljoen in 2023) en te ontvangen schadeloosstellingen van verzekeringsmaatschappijen.

De blootstelling van de Groep aan krediet- en valutarisico's en verliezen als gevolg van waardeverminderingen die verbonden zijn aan handelsvorderingen, wordt getoond in Toelichting 8.1.

Op 31 december is de ouderdomsanalyse van de handels- en overige handelsvorderingen als volgt:

(in €)	2024	2023
Niet vervallen	631,6	519,0
Vervallen minder dan 30 dagen	14,7	18,6
Vervallen tussen 31 en 60 dagen	1,1	8,4
Vervallen tussen 61 dagen en één jaar	2,8	2,6
Vervallen tussen één jaar en twee jaren	0,3	5,5
Totaal (excl. waardevermindering)	**650,5**	**554,1**
Dubieuze vorderingen	203,5	202,7
Geboekte waardevermindering	(203,2)	(202,3)
Toelage voor verwachte kredietverliezen	(0,5)	(10,4)
Totaal	**650,3**	**544,0**

Zie Toelichting 8.1. voor een gedetailleerde analyse van het kredietrisico opgelopen in verband met deze handelsvorderingen.

Rekening houdend met de aard (als gereguleerde activa) en/of het risicoprofiel van de tegenpartijen (Belgische/Duitse staat) van de belangrijkste andere vorderingen, is er een laag risico op bijzondere waardevermindering en is het dus niet nodig om een voorziening voor verliezen te boeken.

6.11. Actuele belastingvorderingen en -verplichtingen

(in €)	2024	2023
Fiscale vorderingen	94,3	64,4
Actuele belastingsverplichtingen	(10,2)	(5,3)
Totaal	**84,0**	**59,1**

De Groep heeft een netto belastingvordering van €84,0 miljoen. Deze positie steeg ten opzichte van het voorgaande jaar als gevolg van een hoger niveau van voorschotten op de vennootschapsbelasting. De €94,3 miljoen vorderingen uit hoofden van de winstbelastingen die op 31 december 2024 werden geboekt, hebbe voornamelijk betrekking op voorschotten op de vennootschapsbelasting die in het boekjaar 2025 moeten worden teruggevorderd. De verplichtingen uit hoofde van winstbelastingen steeg tot €10,2 miljoen en zijn ook betaalbaar binnen één jaar.

6.12. Geldmiddelen en kasequivalenten

(in miljoen €)	2024	2023
Direct opvraagbare deposito's	1.820,3	1.163,7
Banksaldi	210,0	204,4
Totaal	**2.030,3**	**1.368,1**

De geldmiddelen en kasequivalenten stegen met €662,2 miljoen. De variatie wordt toegelicht in het geconsolideerde kasstroomoverzicht.

Kortetermijndeposito's worden belegd voor periodes die variëren van enkele dagen of weken tot enkele maanden (meestal niet langer dan 3 maanden), afhankelijk van de onmiddellijke kasbehoeften, en brengen rente op in overeenstemming met de rentetarieven voor kortetermijndeposito's.

Op de banktegoeden wordt interest uitbetaald of ingehouden tegen variabele rentevoeten op basis van de dagelijkse bankdepositorente. Het renterisico van de Groep en de gevoeligheidsanalyse voor financiële activa en verplichtingen worden besproken in Toelichting 8.1.

De geldmiddelen en kasequivalenten die hierboven en in het kasstroomoverzicht worden vermeld, omvatten beperkte geldmiddelen voor in totaal €360,5 miljoen in handen van 50Hertz Transmission GmbH en €2,4 miljoen in handen van Elia Re.

6.13. Aandeelhouders

6.13.1 Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap

Aandelenkapitaal en uitgiftepremie

Aantal aandelen	2024	2023
Aantal uitgegeven aandelen op het begin van het jaar	73.521.823	73.515.839
Uitgegeven tegen betaling in contanten	—	5.984
Aantal uitgegeven aandelen op het einde van het jaar	**73.521.823**	**73.521.823**
Aantal eigen aandelen op het einde van het jaar	38.741	22.079
Aantal uitstaande aandelen op het einde van het jaar	**73.483.082**	**73.499.744**

Er waren geen aandelentransacties in 2024.

In 2023 had de beweging betrekking op de tweede tranche van de kapitaalverhoging voor Elia medewerkers die werd beslist door de buitengewone algemene vergadering gehouden op 21 juni 2022 (kapitaalverhoging in twee stappen/periodes: één in 2022 voor maximaal €5,0 miljoen en één in 2023 voor maximaal €1,0 miljoen), voltooid in april 2023. De kapitaalverhoging resulteerde in de creatie van 5.984 aanvullende aandelen zonder nominale waarde voor een totaalbedrag van €0,2 miljoen kapitaalverhoging en een verhoging van de agioreserve met €0,5 miljoen.

Reserves

Volgens de Belgische wetgeving moet elk jaar 5 % van de statutaire nettowinst van de Vennootschap worden overgedragen naar de wettelijke reserve tot die wettelijke reserve 10 % van het kapitaal bedraagt. Per 31 december 2024 bedraagt de wettelijke reserve van de Groep €183,4 miljoen en vertegenwoordigt ze 10,0% van het kapitaal.

De Raad van Bestuur kan aan de aandeelhouders de uitkering van een dividend voorstellen tot een maximumbedrag van de beschikbare reserves en van de overgedragen winst van vorige boekjaren van de Vennootschap, inclusief de winst van het boekjaar dat eindigde op 31 december 2024. De aandeelhouders moeten het dividendbedrag goedkeuren tijdens de jaarlijkse algemene aandeelhoudersvergadering.

Afdekkingsreserve

De afdekkingsreserve bestaat uit het effectieve deel van de cumulatieve nettomutatie in de reële waarde van kasstroomafdekkingsinstrumenten.

De Groep heeft grondstofderivaten (in Duitsland om netverliezen af te dekken) en financiële derivaten (in België om waarschijnlijke verwachte transacties af te dekken).

(In miljoen €) - Aandeel Groep	2024	2023	Wijziging
BE - CFH - Senior Bond 2018	(2,1)	(2,7)	0,5
BE - CFH - Green Bond 2023	29,5	33,1	(3,5)
BE - CFH - Green Bond 2024	7,8	7,2	0,6
BE - CFH - FX Forward rate 2024	—	(1,1)	1,1
BE - CFH - IRS term loan 2024 - 2027	(4,5)	—	(4,5)
GE - CFH - Grid losses	9,1	(179,9)	189,0
Totaal	**39,8**	**(143,4)**	**183,2**
GE - Belastingsimpact	(2,7)	54,0	(56,7)
BE - Belastingsimpact	(7,7)	(9,1)	1,4
Afdekkingsreserve - na belastingen	**29,4**	**(98,6)**	**127,9**

In 2024 steeg de afdekkingsreserve van een negatief/debet bedrag van -€98,6 miljoen naar een positief/credit bedrag van €29,4 miljoen. Deze variatie wordt voornamelijk verklaard door de positieve variatie van commodity derivaten in Duitsland, waar de evolutie van de energieprijzen een positief effect had op de afgesloten contracten om netverliezen te hedgen.

Aangezien de kosten voor netverliezen bijna volledig worden doorberekend in de tarieven, is de reële waarde van de toekomstige contracten niet relevant voor de huidige of toekomstige winstgevendheid van het bedrijf.

De kasstroom afdekkingsreserve (CFH) voor financiële derivaten in België was licht gedaald in vergelijking met 31 december 2024.

Zie toelichting 6.7 voor meer details over derivaten.

Eigen aandelen

De reserve voor eigen aandelen van de Vennootschap omvat de kosten van de aandelen van de Vennootschap die door de Groep worden aangehouden. Op 31 december 2024 had de Groep 38.741 van de aandelen van de Vennootschap in handen.

Aantal eigen aandelen	2024	2023
Per 1 januari	22.079	13.480
Teruggekocht in de loop van het jaar	377.575	434.830
Verkocht in de loop van het jaar	(360.913)	(426.231)
Aantal eigen aandelen op het einde van het jaar	**38.741**	**22.079**

In 2024 bedroeg de vergoeding voor de verworven of verkochte aandelen respectievelijk €36,4 miljoen (€49,6 miljoen in 2023) en €35,0 miljoen (€48,7 miljoen in 2023).

Aandelengerelateerd vergoeding

Op 31 mei 2021 heeft Eurogrid International NV/SA 1.640 aandelenopties toegekend aan de werknemers van RealTo BV/SRL en RealTo GmbH tegen een uitoefenprijs van €100 per aandelenoptie op de uitoefendatum 31 maart 2024. Vervolgens werden 940 bijkomende

aandelenopties toegekend aan nieuwe werknemers tegen dezelfde voorwaarden. In totaal werden 2.560 aandelenopties toegekend van de in totaal 4.000 opties die in de regeling worden aangeboden. Op 31 december 2024 waren alle opties verlopen, maar geen enkele was uitgeoefend. De kosten voor de op aandelen gebaseerde betalingen bedroegen €0,1 miljoen in 2024 (€0,1 miljoen in 2023). Aangezien het aandelenoptieplan betrekking heeft op aandelen in RealTo BV/SRL en haar moederbedrijf, worden de op aandelen gebaseerde betalingen niet apart gepresenteerd in het eigen vermogen overzicht.

Dividend

Na de rapporteringsdatum zal de Raad van Bestuur het onderstaande dividendvoorstel uitbrengen.

Dividend (in €)	2024	2023
Dividend per aandeel	2,05	1,99

Tijdens de Algemene Vergadering die werd bijeengeroepen om de jaarrekening van Elia Group NV/SA voor het boekjaar eindigend op 31 december 2023 goed te keuren, werd voorgesteld en goedgekeurd om een dividend van €1,99 per aandeel uit te keren, goed voor een totale uitbetaling van €146,3 miljoen.

Tijdens de vergadering van de Raad van Bestuur van 6 maart 2025 werd een brutodividend van €2,05 per aandeel voorgesteld voor 2024. Dit dividend is onder voorbehoud van goedkeuring door de aandeelhouders tijdens de jaarlijkse algemene vergadering op 20 mei 2025 en werd niet opgenomen als een verplichting in de geconsolideerde jaarrekening van de Groep.

Het dividend bedraagt, op basis van het aantal uitstaande aandelen op 18 March 2025, € 150,7 miljoen.

6.13.2 Hybride effecten

Op 9 maart 2023 plaatste Elia Group NV/SA (“Elia Group”) met succes €500 miljoen hybride effecten voor verhandeling op de Euro MTF-markt van de Luxemburgse beurs.

Deze transactie maakte deel uit van een oefening rond herfinanciering. Ook de financiering van de bestaande hybride obligatie van €700 miljoen uitgegeven in 2018 voor de financiering van de bijkomende participatie van 20% in 50Hertz Transmission Duitsland via Eurogrid International NV behoort tot die oefening.

Tot 15 juni 2028 zullen deze nieuwe hybride effecten een vaste coupon van 5,85% dragen, met een reset elke vijf jaar daarna. Vanaf 15 maart 2028 zullen ze opvraagbaar zijn.

Op 31 december 2024 bedraagt het niet-uitgekeerde cumulatieve dividend met betrekking tot de nieuwe hybride obligatie €15,9 miljoen. In 2024 werd een coupon voor een bedrag van €29,3 miljoen betaald aan de houders van hybride effecten.

De hybride effecten zijn gestructureerd als eeuwigdurende instrumenten, hebben een achtergestelde positie ten opzichte van alle niet-achtergestelde schulden en worden overeenkomstig IFRS-standaarden als eigen vermogen in de jaarrekening van de Groep opgenomen.

6.14. Rentedragende leningen en financieringsverplichtingen

(in miljoen €)	2024	2023
Leningen op lange termijn	13.895,4	9.181,3
Financiële leasing op lange termijn	73,4	73,5
Subtotaal lange termijnleningen	**13.968,8**	**9.254,8**
Leningen op korte termijn	621,9	622,3
Financiële leasing op korte termijn	16,3	14,6
Toe te rekenen interest	221,4	118,4
Subtotaal korte termijnleningen	**859,7**	**755,2**
Totaal	**14.828,5**	**10.010,0**

Onderstaande tabellen geven een overzicht van de mutaties in de verplichtingen van de Groep die het gevolg zijn van financieringsactiviteiten, met inbegrip van zowel mutaties die voortvloeien uit kasstromen als mutaties anders dan in geld.

(in miljoen €)	Kortlopende leningen en financieringsverplichtingen	Langlopende leningen en financieringsverplichtingen	Totaal
Stand per 1 januari 2023	**867,2**	**7.715,6**	**8.582,8**
Kasstroom: aflossing van opgenomen leningen	(772,0)	(15,1)	(787,1)
Kasstroom: ontvangsten van opgenomen leningen	100,0	2.062,9	2.162,9
Toe te rekenen interest	36,5	0,5	37,0
Andere	523,6	(509,1)	14,5
Stand per 31 december 2023	**755,2**	**9.254,8**	**10.010,0**
Stand per 1 januari 2024	**755,2**	**9.254,8**	**10.010,0**
Kasstroom: aflossing van opgenomen leningen	(622,3)	(17,5)	(639,8)
Kasstroom: ontvangsten van opgenomen leningen	—	5.337,0	5.337,0
Toe te rekenen interest	103,1	4,4	107,4
Andere	623,7	(609,9)	13,8
Stand per 31 december 2024	**859,7**	**13.968,8**	**14.828,5**

In 2023 gaf de Groep met succes zijn eerste groene obligatie uit van €500 miljoen, met een vaste rentevoet van 3,625%, bestemd voor de financiering van in aanmerking komende groene projecten. Bovendien sloot de Groep in maart met zeven banken een groene lening af van €600 miljoen met een looptijd van tien jaar die aan het einde van het jaar volledig was opgenomen. In april betrad de Groep opnieuw de kapitaalmarkt met de uitgifte van een euro-obligatie van 7 jaar ter waarde van €650 miljoen, met een vaste rentevoet van 3,722%. In oktober maakte de Groep gebruik van de in april uitgegeven obligatie door bijkomend €150 miljoen onder deze serie uit te geven tegen de geldende marktprijs met een re-offer rendement van 4,534%. Tot slot sloot de Groep een private plaatsing af van €50 miljoen en ging hij nog een gesyndiceerde banklening aan ter waarde van €120 miljoen.

Bovendien sloot Elia Group twee bilaterale heropneembare kredietfaciliteiten af voor een totaal van €120 miljoen, waarvan €100 miljoen eind 2023 werd opgenomen.

In 2023 loste de Groep de obligatie van €750,0 miljoen af die in 2023 verviel en de kapitaalaflossing van de afgeschreven leningen (€22,0 miljoen).

De leningen en overige financieringsverplichtingen zijn gestegen van €10.010,0 miljoen (31 December 2023) tot €14.828,5 miljoen (31 December 2024). Deze stijging is te wijten aan nieuwe schulduitgiften in 2024 :

— In januari 2024 heeft Elia Transmission Belgium NV/SA een 12-jaar groene obligatie van €800 miljoen met een coupon van 3.750% geplaatst in het kader van haar €6 miljard Euro Medium Term Notes (“EMTN”) programma

— In februari 2024 heeft Eurogrid GmbH twee obligaties uitgegeven op de beurs van Luxemburg. De eerste obligatie werd uitgegeven met een nominaal bedrag van €700 miljoen. De coupon bedraagt 3,598% met een looptijd van vijf jaar. De tweede obligatie werd op 1 februari 2024 uitgegeven voor een nominaal bedrag van €800 miljoen. De coupon bedraagt 3,915% en heeft een looptijd van tien jaar.

— In juni 2024 heeft Elia Group NV/SA met succes een 7-jarige obligatie van €600 miljoen met een coupon van 3.875% geplaatst, genoteerd op de Euro MTF-markt In 2024 heeft Elia Group NV/SA ook met succes een termijnlening van €300 miljoen verkregen, met een looptijd van 3 jaar en een vaste kost op schuldfinanciering van 3,5033%. Deze lening is gebruikt om de bestaande overbruggingsfaciliteit te herfinancieren en voor algemene bedrijfsdoeleinden, waaronder de voortdurende investering van $400 miljoen van de Groep in energyRe Giga;

— In oktober 2024 heeft Eurogrid GmbH twee groene obligaties uitgegeven op de beurs van Luxemburg. De eerste obligatie werd uitgegeven met een nominale bedrag van €650 miljoen. De coupon bedraagt 3,075% met een looptijd van drie jaar. De tweede obligatie werd uitgegeven met een nominale bedrag van €850 miljoen. De coupon is 3,732% met een looptijd van elf jaar.

— In oktober 2024 ondertekende Elia Transmission België een groene kredietlijn van €650 miljoen voor het prinses Elisabeth Eiland. Met de overeenkomst verruimt Elia haar financieringsportfolio om een project te ondersteunen dat Europa helpt bij de overgang van fossiele naar duurzame energie.

De stijging wordt gecompenseerd door aflossingen van leningen en overige financieringsverplichtingen voor een bedrag van €639,8 miljoen, waarvan:

— €14,0 miljoen aan nominale terugbetaling van de lening met vaste terugbetalingen (Elia Transmission Belgium SA/NV);

— €8,4 miljoen aan nominale terugbetaling van de obligatie met vaste terugbetalingen in het segment niet-gereguleerd en Nemo Link; en

— €500,0 miljoen van Eurobond 2015 (Elia Transmission Belgium NV/SA);

— €100,0 miljoen of doorlopende kredietfaciliteiten (Elia Group SA/NV);

— €17,5 miljoen aan lease betalingen;

Veranderingen in “Andere” zijn voornamelijk het gevolg van de overdracht van langlopende schulden naar kortlopende schulden en IFRS 16.

Er hebben zich in de lopende periode geen inbreuken voorgedaan op de financiële clausules van rentedragende leningen.

De informatie over de algemene voorwaarden van uitstaande rentedragende leningen en financieringsverplichtingen wordt hieronder toegelicht:

Per 31 December 2024:

(in miljoen €) - 31 december 2024	Vervaldag	Aflossingsschema	Boekwaarde	Intrestvoet
Uitgiften van obligatieleningen 2013 / 15 jaar	2028	Op de vervaldag	561,9	3,25%
Uitgiften van obligatieleningen 2013 / 20 jaar	2033	Op de vervaldag	204,6	3,50%
Uitgiften van obligatieleningen 2014 / 15 jaar	2029	Op de vervaldag	355,9	3,00%
Uitgiften van obligatieleningen 2015 / 8,5 jaar	2024	Op de vervaldag	—	1,38%
Uitgiften van obligatieleningen 2017 / 10 jaar	2027	Op de vervaldag	251,7	1,38%
Uitgiften van senior obligatielening 2018 / 10 jaar	2028	Op de vervaldag	300,2	1,50%
Uitgiften van obligatieleningen 2019 / 7 jaar	2026	Op de vervaldag	506,3	1,38%
Uitgiften van obligatieleningen 2020 / 10 jaar	2030	Op de vervaldag	798,0	0,88%
Uitgifte van green bond 2023 / 10 jaar	2033	Op de vervaldag	514,7	3,63%
Aflossende obligatie - 7,7 jaar	2028	Lineair	33,9	1,56%
Aflossende obligatie - 23,7 jaar	2044	Lineair	134,5	1,56%
Green obligatielening 2024 / 12 jaar	2036	Op de vervaldag	824,0	3,75%
Senior obligatielening 2024 / 7 jaar	2031	Op de vervaldag	608,2	3,88%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2015	2025	Op de vervaldag	505,1	1,87%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2016	2030	Op de vervaldag	140,1	2,62%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2020	2028	Op de vervaldag	756,7	1,50%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2020	2040	Op de vervaldag	199,7	0,88%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2021	2032	Op de vervaldag	753,4	1,11%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2021	2031	Op de vervaldag	755,9	3,28%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2021	2033	Op de vervaldag	501,2	0,74%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2023	2030	Op de vervaldag	815,3	3,72%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2023	2038	Op de vervaldag	50,5	4,06%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2024	2029	Op de vervaldag	721,3	3,60%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2024	2034	Op de vervaldag	826,1	3,92%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2024	2027	Op de vervaldag	652,3	3,08%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2024	2035	Op de vervaldag	853,8	3,73%
Uitgiften van obligatieleningen 2014	2044	Op de vervaldag	50,1	3,00%
Total obligatieleningen, inclusief opgebouwde intresten			**12.675,3**	
Lening bij bankconsortium	2033	Op de vervaldag	600,0	3,54%
Lening bij bankconsortium	2033	Op de vervaldag	120,0	3,87%
Doorlopende kredietfaciliteiten	2027	Op de vervaldag	0,1	Euribor + min 0,4%
Doorlopende kredietfaciliteiten	2027	Op de vervaldag	1,1	Euribor + min 0,75%

(in miljoen €) - 31 december 2024	Vervaldag	Aflossingsschema	Boekwaarde	Intrestvoet
Termijnlening - Nemo	2033	Lineair	141,2	1,80%
Europese Investeringsbank	2025	Op de vervaldag	100,2	1,08%
Europese Investeringsbank	2039	Op de vervaldag	651,4	2,94%
Duurzaamheid gekoppelde kredietlijn	2024	Op de vervaldag	0,2	Euribor + 0,35%
Doorlopende kredietfaciliteiten	2025	Op de vervaldag	0,0	4,29%
Doorlopende kredietfaciliteiten	2026	Op de vervaldag	0,0	4,31%
Doorlopende kredietfaciliteiten	2027	Op de vervaldag	0,0	Euribor + 0,25%
Doorlopende kredietfaciliteiten	2029	Op de vervaldag	0,0	Euribor + 0,45%
Termijnlening ING	2027	Op de vervaldag	299,3	Euribor + 0,74%
Totaal bankleningen			**1.913,5**	
Lening KfW	2026	Op de vervaldag	150,0	0,90%
Totaal overige leningen			**150,0**	
Leasingschulden			**89,7**	
Totaal leningen (lopend en langlopend)			**14.828,5**	

Per 31 December 2023:

(in miljoen €) - 31 december 2023	Vervaldag	Aflossingsschema	Boekwaarde	Intrestvoet
Uitgiften van obligatieleningen 2013 / 15 jaar	2028	Op de vervaldag	561,5	3,25%
Uitgiften van obligatieleningen 2013 / 20 jaar	2033	Op de vervaldag	204,5	3,50%
Uitgiften van obligatieleningen 2014 / 15 jaar	2029	Op de vervaldag	355,5	3,00%
Uitgiften van obligatieleningen 2015 / 8,5 jaar	2024	Op de vervaldag	503,9	1,38%
Uitgiften van obligatieleningen 2017 / 10 jaar	2027	Op de vervaldag	251,4	1,38%
Uitgiften van senior obligatielening 2018 / 10 jaar	2028	Op de vervaldag	299,9	1,50%
Uitgiften van obligatieleningen 2019 / 7 jaar	2026	Op de vervaldag	505,9	1,38%
Uitgiften van obligatieleningen 2020 / 10 jaar	2030	Op de vervaldag	796,8	0,88%
Uitgifte van green bond 2023 / 10 jaar	2033	Op de vervaldag	514,4	3,63%
Aflossende obligatie - 7,7 jaar	2028	Lineair	42,0	1,56%
Aflossende obligatie - 23,7 jaar	2044	Lineair	134,8	1,56%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2015	2025	Op de vervaldag	504,7	1,87%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2016	2030	Op de vervaldag	140,0	2,62%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2020	2028	Op de vervaldag	756,3	1,50%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2020	2040	Op de vervaldag	199,7	0,88%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2021	2032	Op de vervaldag	755,6	1,11%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2021	2031	Op de vervaldag	753,2	3,28%

(in miljoen €) - 31 december 2023	Vervaldag	Aflossingsschema	Boekwaarde	Intrestvoet
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2021	2033	Op de vervaldag	501,0	0,74%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2023	2030	Op de vervaldag	814,4	3,72%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2023	2038	Op de vervaldag	50,5	4,06%
Uitgiften van obligatieleningen 2014	2044	Op de vervaldag	50,1	3,00%
Totaal leningen, inclusief toe te rekenen intresten			**8.696,0**	
Termijnlening - Nemo	2033	Lineair	155,3	1,80%
Doorlopende kredietfaciliteiten	2024	Op de vervaldag	100,6	
Lening bij bankconsortium	2033	Op de vervaldag	720,0	3,43% to 3,63%
Europese Investeringsbank	2025	Op de vervaldag	100,0	1,08%
Totaal bankleningen			**1.075,9**	
Lening KfW	2026	Op de vervaldag	150,1	0,90%
Totaal overige leningen			**150,1**	
Leasingschulden			**88,1**	
Totaal leningen (lopend en langlopend)			**10.010,0**	

6.15. Personeelsbeloningen

De Groep heeft diverse wettelijke en feitelijke verplichtingen op het vlak van toegezegd-pensioenregelingen in verband met zijn Belgische en Duitse activiteiten.

Hieronder worden de totale nettoverplichtingen voor personeelsbeloningen vermeld:

(in miljoen €)	2024			2023		
	België	Duitsland	Totaal	België	Duitsland	Totaal
Toegezegd-pensioenregelingen	(19,2)	26,9	7,7	2,9	26,0	28,9
Andere vergoedingen na uitdiensttreding	50,6	6,2	56,7	53,4	7,5	60,9
Subtotaal	**31,3**	**33,0**	**64,4**	**56,3**	**33,5**	**89,9**
Overige (niet-actuariële voorziening)	0,0	0,6	0,6	0,0	0,0	0,0
Totaal voorzieningen voor personeelsvoordelen	**31,3**	**33,6**	**65,0**	**56,3**	**33,5**	**89,9**

Van de €65,0 miljoen aan voorzieningen voor personeelsbeloningen opgenomen op het einde van het boekjaar 2024, wordt €61,5 miljoen gepresenteerd op lange termijn en €3,5 miljoen op korte termijn. Dit maakt deel uit van de voorziening zoals besproken in toelichting 6.16.

België

Toegezegde-bijdrageregeling

Personeelsleden die op basis van een 'loonschaal' worden betaald en aangeworven zijn na 1 juni 2002 en management/kaderpersoneel dat na 1 mei 1999 is aangeworven, worden gedekt door twee pensioenregelingen op basis van toegezegde bijdragen (Powerbel en Enerbel):

— De Enerbel-regeling is een regeling voor werknemers aangeworven na 1 juni 2002, waartoe de werknemer en de werkgever bijdragen op basis van een vooraf bepaalde formule.

— De Powerbel-regeling is een regeling voor managers aangeworven na 1 mei 1999. De werknemers- en werkgeversbijdragen zijn gebaseerd op een vast percentage van het loon van de werknemer.

De nieuwe wet op de aanvullende pensioenen, die eind 2015 werd gepubliceerd, wijzigde het gewaarborgde rendement van toegezegde-bijdrageregelingen op een aantal vlakken. Voor betalingen uitgevoerd na 1 januari 2016 verplicht de wet de werkgevers om over de

volledige loopbaan van elke werknemer een gemiddeld jaarrendement van minstens 1,75 % te waarborgen (tot 3,75% naargelang wie bijdraagt).

Voor verworven rechten moet het gewaarborgde minimumrendement tot 31 december 2015 nog steeds minstens 3,25 % voor de bijdragen van de werkgever en 3,75 % voor de bijdragen van de werknemer bedragen, waarbij de werkgever een eventueel verschil moet bijpassen.

Als gevolg van voorgaande wijzigingen en zoals vermeld in de boekhoudkundige grondslagen worden alle toegezegde-bijdrageregelingen krachtens de Belgische pensioenwetgeving voor boekhoudkundige doeleinden geclassificeerd als toegezegd-pensioenregelingen vanwege het minimumrendement dat de werkgever wettelijk moet waarborgen, wat een wijziging van de regeling betekent. Ze worden verantwoord aan de hand van de 'Projected Unit Credit'-methode (PUC-methode). De reële waarde van de activa komt voor elke regeling overeen met de som van de (eventuele) opgebouwde individuele reserves en de waarde van de (eventuele) collectieve fondsen. Dus IAS 19 § 115 wordt niet toegepast. Bovendien zijn de toegezegde-bijdrageregelingen, met uitzondering van Enerbel, niet 'back-loaded'. Deze regelingen worden immers gewaardeerd zonder prognose van toekomstige bijdragen. De toegezegde-bijdrageregeling Enerbel is 'back-loaded', en dit plan wordt gewaardeerd met projectie van toekomstige bijdragen.

Elia Transmission België heeft sinds 2016 bepaalde verworven reserves die door de verzekeraars zijn gegarandeerd overgedragen naar de 'Cash Balance – Best Off'-pensioenregelingen. De voornaamste doelstelling van deze regelingen is elke aangesloten persoon een gewaarborgd minimumrendement van 3,25 % op de verworven reserves tot de pensioenleeftijd te garanderen.

Zowel de werknemers- als de werkgeversbijdragen worden maandelijks betaald voor de basisplannen. De werknemersbijdrage wordt door de werkgever ingehouden op hun loon en aan de verzekeringsmaatschappij betaald. De omvang van toekomstige kasstromen hangt af van de loonstijgingen.

Toegezegde-pensioenregelingen

Voor een gesloten populatie voorzien collectieve overeenkomsten in de elektriciteits- en gassector in aanvullende pensioenen gebaseerd op het jaarloon en de loopbaan van een werknemer in een bedrijf (gedeeltelijk terug te betalen aan de erfgenaam in geval van vroegtijdig overlijden van de werknemer). De toegekende uitkeringen zijn gekoppeld aan het bedrijfsresultaat van Elia. Voor deze verplichtingen bestaat er geen extern pensioenfonds en ook geen groepsverzekering, waardoor er ook geen reserves bij derden opgebouwd zijn. Deze verplichtingen worden geclassificeerd als toegezegd-pensioenregelingen.

De collectieve overeenkomst bepaalt dat aan actief personeel aangeworven van 1 januari 1993 tot en met 31 december 2001 en het management/directiepersoneel aangeworven voor 1 mei 1999 dezelfde waarborgen zullen worden toegekend via een toegezegd-pensioenregeling (Elgabel en Pensiobel – gesloten regelingen). De verplichtingen in het kader van deze toegezegd-pensioenregelingen worden gefinancierd via een aantal pensioenfondsen voor de elektriciteits- en gassector en via verzekeringsmaatschappijen.

Zoals hierboven vermeld, heeft Elia Transmission België sinds 2016 bepaalde verworven reserves die door de verzekeraars zijn gegarandeerd overgedragen naar de 'Cash Balance – Best Off'-pensioenregelingen. Aangezien die garantie een werkgeversverplichting is, vormen deze regelingen toegezegd-pensioenregelingen.

Zowel de werknemers- als de werkgeversbijdragen worden maandelijks betaald voor de basisplannen. De werknemersbijdragen worden door de werkgever ingehouden op het loon en aan de verzekeringsmaatschappij betaald.

Overige personeelsverplichtingen

Elia Transmission België heeft aan het personeel ook bepaalde vervroegde pensioenregelingen en andere vergoedingen na uitdiensttreding toegekend, zoals een dekking van medische kosten en een bijdrage in hun energiefacturen, naast andere beloningen op lange termijn (jubilarispremies). Niet al deze voordelen worden gefinancierd en deze vergoedingen na uitdiensttreding worden, in overeenstemming met IAS 19, geclassificeerd als toegezegd-pensioenregelingen.

Duitsland

Toegezegde-bijdrageregelingen

In geval van extern gefinancierde toegezegde-bijdrageregelingen is de verplichting van 50Hertz Transmission Duitsland beperkt tot de betaling van de overeengekomen bijdragen. Voor die toegezegde-bijdrageregelingen die opgenomen zijn in de vorm van directe waarborgen zijn er congruente werkgeversaansprakelijkheidsverzekeringen afgesloten.

— Pensioenverplichtingen voor leidinggevenden (overeenkomst met personeelsvertegenwoordigers vanaf 2003): individuele contractuele pensioenverplichtingen gebaseerd op een overeenkomst met vertegenwoordigers;
— Pensioenverplichtingen voor leidinggevenden (overeenkomst met personeelsvertegenwoordigers vanaf 19 augustus 2008): individuele contractuele pensioenverplichtingen met betrekking tot een bedrijfspensioenplan dat voortvloeit uit de Vattenfall Europe Group;
— Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de bedrijfspensioenregeling: verplichtingen gebaseerd op de collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten met betrekking tot de bedrijfspensioenregeling van 50Hertz Transmission, gesloten op 28 november 2007;
— Directe verzekering: directe verzekeringspolissen voor alle vroegere werknemers die van 1993 tot 31 december 2004 bij Vereinigte Energiewerke AG (VEAG) hebben gewerkt, met uitzondering van managers;
— Individuele toezeggingen: individuele toezeggingen die uitsluitend worden gefinancierd door externe pensioenfondsen (welzijnsfonds en pensioenfonds).

Toegezegde-pensioenregeling

Toegezegde-pensioenregelingen geven werknemers het recht om rechtstreekse pensioenaanspraken in te dienen bij 50Hertz Transmission. De voorzieningen hiervoor zijn opgenomen in de balans. Indien fondsbeleggingen uitsluitend worden gecreëerd om aan de pensioenverplichtingen te voldoen, dan wordt het bedrag verrekend met de contante waarde van de verplichting. De volgende toegezegd-pensioenregelingen bestaan in Duitsland:

Collectieve arbeidsovereenkomst inzake de bedrijfspensioenregeling

In overeenstemming met de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de bedrijfspensioenregeling wordt aan de werknemers een bedrijfspensioenplan toegekend op basis van een toegezegde-bijdrageregeling (van kracht op 1 januari 2007). Deze overeenkomst is van toepassing op alle werknemers in de zin van Sec. 5 (1) van de Duitse Arbeidsgrondwet (BetrVG) en is op 1 januari 2007 bij de vennootschap in werking getreden. Deelname aan de regeling is op vrijwillige basis. De regeling kent pensioenuitkeringen toe aan werknemers zodra zij de wettelijke pensioenleeftijd bereiken, zodra zij vervroegd uittreden uit de wettelijke pensioenverzekering en bij arbeidsongeschiktheid en overlijden. De huidige pensioenuitkeringen worden met 1% per jaar verhoogd, zodat de regeling als een toegezegd-pensioenregeling wordt geclassificeerd.

TVV Energie

Deze pensioenregeling heeft betrekking op directe waarborgen die voortvloeien uit een collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 1992. Ze werd op 1 januari 1993 afgesloten voor nieuwe aanwervingen. Deze bijdrageregeling is van toepassing op werknemers die tot 30 november 2001 bij Vereinigte Energiewerke AG werkten en van wie de verworven rechten werden toegekend aan Vattenfall Europe Transmission GmbH (nu 50Hertz Transmission GmbH). De regeling omvat pensioenverplichtingen gebaseerd op de anciënniteit en het loonniveau en kent ouderdoms- en invaliditeitspensioenen toe, maar geen pensioen voor nabestaanden. Het is niet mogelijk om de huidige vergoedingen na uitdiensttreding te indexeren die voor het eerst na 1 januari 1993 verschuldigd zijn.

Overige personeelsverplichtingen

50Hertz Transmission heeft ook de volgende verplichtingen, die zijn opgenomen onder 'Overige personeelsverplichtingen':

— Verplichtingen met betrekking tot uitkeringen voor langdurige dienst;
— Verplichtingen uit Duitse gefaseerde pensioenregelingen;
— Verplichtingen met betrekking tot uitkeringen voor opgespaarde overuren.

Niet al deze voordelen worden gefinancierd en deze vergoedingen na uitdiensttreding worden, in overeenstemming met IAS 19, geclassificeerd als toegezegd-pensioenregelingen.

Verplichtingen voor personeelsbeloningen op groepsniveau

vermeld:

(in miljoen €)	Pensioenregelingen		Andere	
	2024	2023	2024	2023
Huidige waarde van de brutoverplichting	(280,0)	(281,7)	(115,5)	(111,0)
Reële waarde van de fondsbeleggingen	272,4	252,8	58,6	50,1
Voorzieningen voor personeelsverplichtingen	**(7,6)**	**(28,9)**	**(56,9)**	**(60,9)**

De nettoverplichting voor personeelsbeloningen steeg in totaal met €25,3 miljoen, waarvan €0,3 miljoen op Duits niveau en €25,0 miljoen op Belgisch niveau.

De netto-impact wordt voornamelijk verklaard door de verhoging van de disconteringsvoet tegenover 2023, en ervaringsaanpassingen als gevolg van de salarisevolutie en het salarisplafond mechanisme dat in België van toepassing is.

Wijzigingen in de huidige waarde van de brutoverplichtingen	**Pensioenregelingen**		**Andere**	
(in miljoen €)	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Beginsaldo	**(281,7)**	**(249,6)**	**(111,0)**	**(93,3)**
Aan het dienstjaar toegerekende kosten	(16,2)	(14,5)	(7,0)	(11,8)
Interest (kost) / opbrengst	(8,8)	(10,0)	(3,5)	(3,5)
Bijdragen van de deelnemers	(1,2)	(1,0)	—	—
Inbegrepen herberekeningen winst/(verlies) in de niet-gerealiseerde resultaten en de winst- en verliesrekening, ontstaan door:				
1) Veranderingen in demografische veronderstellingen	—	—	—	—
2) Veranderingen in financiële veronderstellingen	5,6	(7,2)	1,4	(3,7)
3) Ervaringsaanpassingen	3,5	(15,8)	1,0	(2,5)
Betaalde vergoedingen	18,8	16,4	3,6	3,6
Eindsaldo	**(280,0)**	**(281,7)**	**(115,5)**	**(111,0)**

Wijziging van de reële waarde van de fondsbeleggingen	Pensioenregelingen		Andere	
(in miljoen €)	2024	2023	2024	2023
Beginsaldo	**252,8**	**224,5**	**50,1**	**41,3**
Rentebaten	8,0	8,5	0,1	0,2
Herberekening winst/(verlies) in niet-gerealiseerde resultaten ontstaan door:				
Rendement op de fondsbeleggingen (exclusief rentebaten)	10,3	14,9	0,2	0,3
Bijdragen van de werkgever	15,0	17,5	9,4	10,2
Bijdragen van de werknemer	1,2	1,0	—	—
Betaalde vergoedingen	(15,0)	(13,6)	(1,2)	(2,0)
Eindsaldo	**272,4**	**252,8**	**58,6**	**50,1**

Bedragen opgenomen onder niet gerealiseerde resultaten en de winst- en verliesrekening	Pensioenregelingen		Andere	
(in miljoen €)	2024	2023	2024	2023
Dienstkosten				
Aan het dienstjaar toegekende kosten	(16,2)	(14,5)	2,0	(2,9)
Afwikkeling	0,7	0,6	0,2	—
Actuariële winst(verlies) op lange termijn personeelsbeloningen	—	—	0,5	(1,5)
Netto rentekosten op de netto voorziening voor personeelsverplichting	**(0,8)**	**(1,5)**	**(3,3)**	**(3,3)**
Rentekosten	(8,8)	(10,0)	(3,5)	(3,5)
Rendement op fondsbeleggingen	8,0	8,5	0,1	0,2
Overige	**—**	**—**	**(1,0)**	**(0,3)**
Kosten van toegezegd pensioenregelingen opgenomen in winst of verlies	**(16,2)**	**(15,3)**	**(1,6)**	**(8,0)**
Actuariële winst/(verlies) op lange termijn personeelsbeloningen, ontstaan door:				
1) Veranderingen in demografische veronderstellingen	—	—	—	—
2) Veranderingen in financiële veronderstellingen	5,6	(7,2)	1,4	(3,2)
3) Ervaringsaanpassingen	3,5	(15,8)	0,5	(1,5)
Rendement op de fondsbeleggingen (exclusief rentebaten)	10,3	14,9	0,2	0,3
Herberekeningen van bruto verplichting (schuld)/ vordering in niet-gerealiseerde resultaten	**19,4**	**(8,1)**	**2,1**	**(4,4)**

Rekening houdend met de actuariële winsten of verliezen opgenomen in de overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten voor de restitutierechten (€0,4 miljoen voor 2024 - zie hierna), bedraagt de netto-impact van de herwaardering van de verplichtingen tot vergoedingen na uitdiensttreding €22,0 miljoen.

(in miljoen €)	2024	2023
Detail van de toegezegd-pensioenregeling per type deelnemer aan het plan	**(395,9)**	**(392,7)**
Actieve deelnemers	(311,2)	(314,8)
Niet-actieve deelnemers met uitgestelde voordelen	(35,7)	(24,4)
Gepensioneerden en begunstigden	(49,0)	(53,6)
Detail van de toegezegd-pensioenregeling per type voordeel	**(395,9)**	**(392,7)**
Pensioenen	(284,2)	(280,6)
Andere vergoedingen (gezondheidszorg en tarifaire voordelen)	(97,3)	(98,8)
Afscheid- en jubilarispremies	(14,3)	(13,4)

Bij het bepalen van de gepaste disconteringsvoet gebruikt de Groep de rentevoeten van bedrijfsobligaties in dezelfde valuta als die gebruikt voor de verplichting tot vergoedingen na uitdiensttreding, met minimaal een 'AA'-rating, zoals bepaald door een internationaal erkend ratingbureau, en geëxtrapoleerd, indien nodig, volgens de rendementscurve om in lijn te zijn met de verwachte termijn van de brutoverplichting uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen.

Jaarlijks wordt er een stresstest uitgevoerd. Deze test gaat na of de minimale financieringsvereisten bestand zijn tegen 'schokken' met een waarschijnlijkheid van 0,5%.

De leden dragen (meestal) bij tot de financiering van de pensioenuitkeringen door betaling van een persoonlijke bijdrage.

Het jaarsaldo van het vast bedrag in het kader van de toegezegd-pensioenregeling wordt gefinancierd door de werkgever via een periodieke toewijzing, die wordt uitgedrukt als een percentage van de totale loonsom van de aangeslotenen. Dit percentage wordt bepaald volgens de methode van de gezamenlijke kosten en wordt jaarlijks herzien. Deze financieringsmethode houdt in dat toekomstige kosten gespreid worden over de resterende periode van de regeling. De kosten worden geraamd op basis van projecties (loonstijging en inflatie worden in rekening genomen). De veronderstellingen met betrekking tot loonstijging, inflatie, personeelsverloop en leeftijd-looptijd worden bepaald op basis van de historische statistieken van de Vennootschap. De gehanteerde sterftetafels komen overeen met de realiteiten uit het verleden binnen het financieringsinstrument, en houden rekening met de verwachte wijzigingen in de sterftecijfers. De Groep berekent de netto-interest op de netto toegezegd-pensioenschuld (-vordering) met dezelfde disconteringsvoet voor obligaties van hoge kwaliteit (zie hierboven) als die om de toegezegd-pensioenverplichting te berekenen (de netto-interestaanpak). Deze veronderstellingen worden op geregelde basis in vraag gesteld.

Uitzonderlijke gebeurtenissen (zoals wijzigingen aan de regeling, gewijzigde veronderstellingen en te korte dekkingsgraad, enz.) kunnen leiden tot openstaande betalingen bij de sponsor.

De toegezegd-pensioenregelingen stellen de Vennootschap bloot aan actuariële risico's, zoals investeringsrisico's, renterisico's, langlevenrisico's en loonrisico's.

Investeringsrisico

De huidige waarde van de verplichting uit hoofde van de toegezegd-pensioenregeling wordt berekend met behulp van een disconteringsvoet die gelijk is aan die van hoogwaardige bedrijfsobligaties. Het verschil tussen het effectief rendement op fondsbeleggingen en rentebaten op fondsbeleggingen is inbegrepen in de lijn herberekening winst/(verlies) in niet-gerealiseerde resultaten. Momenteel heeft de regeling een relatief evenwichtige investering die als volgt wordt voorgesteld:

(in % en in jaren)	2024	2023
Beursgenoteerde beleggingen	**73,88%**	**73,44%**
Aandelen - Eurozone	13,29%	13,42%
Aandelen - buiten de Eurozone	17,60%	17,58%
Staatsobligaties - Eurozone	1,40%	0,95%
Andere obligaties - Eurozone	25,86%	25,09%
Andere obligaties - buiten de Eurozone	15,72%	16,40%
Niet beursgenoteerde beleggingen	**26,12%**	**26,56%**
Verzekeringscontracten	10,31%	11,02%
Onroerende goederen	2,40%	2,25%
Liquide middelen	2,79%	2,85%
Andere	10,62%	10,45%
Totaal (in %)	**100,00%**	**100,00%**

Door de langdurige aard van de verplichtingen inzake toegezegd-pensioenregelingen wordt het als passend beschouwd om een redelijk gedeelte van de fondsbeleggingen te beleggen in aandelen om het rendement van het fonds te verhogen. In Duitsland worden alle fondsbeleggingen geïnvesteerd in verzekeringsovereenkomsten.

Renterisico

Een daling van de rentetarieven op obligaties zal de verplichtingen inzake de toegezegd-pensioenregeling doen stijgen. Dit zal echter gedeeltelijk gecompenseerd worden door een hoger rendement uit de activa van de regeling, die vandaag voor ongeveer 90 % zijn belegd in pensioenfondsen met een verwacht rendement van 4,60%.

Langlevenrisico

De huidige waarde van de verplichting uit hoofde van de toegezegd-pensioenregeling wordt berekend op basis van de beste raming van de levensverwachting van de deelnemers van de pensioenregeling tijdens en na hun tewerkstelling. Een stijging van de levensverwachting bij de deelnemers zal de pensioenverplichting doen stijgen. In België worden de prospectieve sterftetafels uit de IA/BE gebruikt en in Duitsland de Heubeck-tabellen uit 2018.

Loonrisico

De huidige waarde van de verplichting uit hoofde van de toegezegd-pensioenregeling wordt berekend op basis van de toekomstige lonen van de deelnemers van de pensioenregeling. Zo zal een stijging in loon van de deelnemers de verplichting van de pensioenregeling doen stijgen.

Actuariële veronderstellingen

(in % en in jaren)	België		Duitsland	
	2024	2023	2024	2023
Disconteringsvoet				
- Toegezegde pensioenregelingen en cash balance - best off plannen	3,25%	3,23%	3,45%	3,13%
- Pensioenregelingen – Toegezegde-bijdrageregelingen	3,42%	3,16%	—%	—%
- Andere regelingen	3,42%	3,16%	3,45%	3,13%
Verwachte gemiddelde loonstijging (zonder inflatie)	1,30%	1,30%	3,25%	3,00%
Verwachte inflatie	2,10%	2,10%	2,00%	2,25%
Verwachte stijging van de ziektekosten (inclusief inflatie)	3,10%	3,10%	2,00%	2,25%
Verwachte stijging van de tariefvoordelen	2,10%	2,10%	0,0	0,0
Gemiddeld verwachte pensioenleeftijd:				
- Niet kaderpersoneel	63,0	63,0	65,0	65,0
- Kaderpersoneel	65,0	65,0	65,0	65,0
Levensverwachting uitgedrukt in jaren van een gepensioneerde op 65 jaar op datum van afsluiting:*				
Levensverwachting voor een 65 jarige man	19,9	19,9	20,9	20,8
Levensverwachting voor een 65 jarige vrouw	23,6	23,6	24,3	24,2

*Gebruikte sterftetafels: IABE in België, 2018 Heubeck in Duitsland

(in jaren)	België		Duitsland	
	2024	2023	2024	2023
Gewogen gemiddelde duur van de toegezegd-pensioenregeling	6,0	6,1	24,8	24,9
Gewogen gemiddelde duur van de toegezegd-bijdrageregelingen	10,7	10,7	—	—
Gewogen gemiddelde duur van de andere vergoedingen na uitdiensttreding	12,1	12,5	13,4	13,5

In Duitsland wordt de verplichting van de toegezegde-bijdrageregelingen volledig gedekt door de fondsbeleggingen. Daarom is er geen gewogen gemiddelde duur nodig en wordt deze dus niet berekend.

Het effectieve rendement op de fondsbeleggingen in procent was voor 2024 positief en lag tussen 2,6% en 8,5% (tegenover een vork van 2,6% en 10,1% in 2023).

Hierna volgt een overzicht van de verwachte kasuitgaven voor de toegezegd-pensioenregelingen DB:

Verwachte toekomstige kasuitgaven	< 12 maanden	1-5 jaar	6-10 jaren
Pensioenen	(4,9)	(21,9)	(26,7)
Overige	(5,0)	(19,1)	(20,8)
Totaal (in miljoen €)	**(9,9)**	**(41,0)**	**(47,5)**

Voormelde uitgaande kasstromen gaan gepaard met enige mate van onzekerheid, die kan worden verklaard aan de hand van de volgende factoren:

- tussen de veronderstellingen en de werkelijkheid kunnen verschillen optreden: bijv.; pensioenleeftijd, toekomstige loonsverhoging;
- de hierboven vermelde verwachte uitgaande kasstromen zijn gebaseerd op een gesloten populatie en houden dus geen rekening met nieuwe aanwervingen;
- toekomstige premies worden berekend op basis van het laatst bekende kostencijfer dat op jaarlijkse basis wordt herzien en varieert in overeenstemming met het rendement op fondsbeleggingen, de werkelijke loonsverhoging tegenover de veronderstellingen en de onverwachte bewegingen in de populatie.

Gevoeligheidsanalyse

Impact op de toegezegd-pensioenverplichting (in miljoen €)	België Stijging (+) / Daling (-)	Duitsland Stijging (+) / Daling (-)
Impact op de netto toegezegd-pensioenverplichtingen in geval van stijging van:		
Disconteringsvoet (0,5%)	7,6	(6,6)
Gemiddelde loonstijging - zonder inflatie (0,5%)	(6,6)	3,9
Inflatie (0,25%)	(3,4)	0,2
Stijging van de ziektekosten (1%)	(0,3)	n.r.
Levensverwachting gepensioneerden (1 jaar)	15,7	0,9

Restitutierechten belgië

Zoals beschreven in Toelichting 6.6 werd een vast actief (binnen Overige financiële activa) opgenomen als restitutierechten die gekoppeld zijn aan de toegezegd-pensioenverplichting voor de populatie aan wie de verplichtingen uit hoofde van de interestregeling, de vergoeding van medische kosten en de tariefvoordelen voor gepensioneerde Elia-medewerkers ten goede komen. Elke wijziging in deze verplichtingen heeft ook een invloed op de overeenkomstige restitutierechten onder vaste overige financiële activa.

De wijziging in restitutierechten is hieronder voorgesteld:

Wijzigingen in de huidige waarde van de restitutierechten (in miljoen €)	Pensioenregelingen 2024	Pensioenregelingen 2023	Andere 2024	Andere 2023
Beginsaldo	**(13,3)**	**(14,0)**	**(23,5)**	**(19,7)**
Aan het dienstjaar toegerekende kosten	—	—	—	—
Rentekosten	(0,4)	(0,5)	(0,7)	(0,8)
Actuariële winst/(verlies) op lange termijn personeelsbeloningen, ontstaan door:				
1) Veranderingen in demografische veronderstellingen	—	—	—	—
2) Veranderingen in financiële veronderstellingen	0,3	(0,4)	0,7	(1,8)
3) Ervaringsaanpassingen	(1,6)	(0,7)	0,1	(3,0)
Betaalde vergoedingen	2,1	2,3	1,7	1,9
Eindsaldo	**(13,0)**	**(13,3)**	**(21,6)**	**(23,5)**

De som van 'Pensioenen' (€13,0 miljoen) en 'Overige' (€23,5 miljoen) onder restitutierechten bedroeg €34,6 miljoen in 2024 (2023 : €36,8 miljoen), wat overeenstemt met de in Toelichting 6.6 vermelde restitutierechten.

6.16. Voorzieningen

(in miljoen €)	Milieu	Elia Re	Ontmantelingverplichting	Personeelsbeloningen	Overige	Totaal
Stand per 1 januari 2023	**11,1**	**2,9**	**132,0**	**3,2**	**5,7**	**154,8**
Dotatie	1,3	—	19,3	—	0,5	21,2
Terugname	(3,2)	—	—	—	(1,9)	(5,2)
Aanwending	(0,3)	(1,3)	—	—	(0,2)	(1,6)
Discontering van voorzieningen	—	—	5,0	—	—	5,1
Stand per 31 december 2023	**9,0**	**1,7**	**156,3**	**3,2**	**4,1**	**174,4**
Langlopend deel	7,2	1,7	156,3		0,7	165,9
Kortlopend deel	1,8			3,2	3,4	8,4
Stand per 1 januari 2024	**9,0**	**1,7**	**156,3**	**3,2**	**4,1**	**174,4**
Dotatie	0,5	0,7	2,4	0,3	0,2	4,0
Terugname	(0,3)	—	(1,3)	—	(0,6)	(2,2)
Aanwending	—	(0,1)	—	(0,1)	—	(0,1)
Discontering van voorzieningen	—	—	4,2	0,1	0,6	4,9
Stand per 31 december 2024	**9,2**	**2,3**	**161,6**	**3,5**	**4,3**	**181,0**
Langlopend deel	7,3	2,3	161,6		0,9	172,1
Kortlopend deel	1,9			3,5	3,4	8,9

Het verwachte gebruik van de voorzieningen wordt hieronder samengevat:

(in miljoen €)	Boekwaarde per 31 december 2023	2024	2025 tot 2028	Van 2029
Milieu	9,0	1,8	7,2	—
Elia Re	1,7	—	1,7	—
Ontmantelingverplichting	156,3	—	—	156,3
Personeelsbeloningen	3,2	3,2	—	—
Overige	4,1	3,4	0,2	0,5
Totaal	**174,4**	**8,4**	**9,0**	**156,9**

(in miljoen €)	Boekwaarde per 31 december 2024	2025	2026 tot 2029	Van 2030
Milieu	9,2	1,9	7,3	—
Elia Re	2,3	—	2,3	—
Ontmantelingverplichting	161,6	—	—	161,6
Personeelsbeloningen	3,5	3,5	—	—
Overige	4,3	3,4	0,4	0,5
Totaal	**181,0**	**8,9**	**9,9**	**162,1**

De Groep heeft voorzieningen opgenomen voor het volgende:

Milieu: De milieuvoorziening voorziet in een bestaande blootstelling met betrekking tot bodemsanering. De voorziening van €9,2 miljoen heeft vooral betrekking op het Belgische segment; slechts €1,8 miljoen van de voorziening heeft betrekking op het Duitse segment. Er waren geen belangrijke wijzigingen in de milieuvoorzieningen in 2024.

Specifiek voor het Belgische segment heeft Elia in Vlaanderen op meer dan 200 terreinen bodemonderzoeken uitgevoerd in overeenstemming met contractuele overeenkomsten en met de Vlaamse regelgeving. Op een aantal terreinen werd aanzienlijke bodemverontreiniging vastgesteld, die vooral te wijten is aan historische vervuiling als gevolg van vroegere of nabijgelegen industriële activiteiten (gasfabrieken, verbrandingsovens, chemicaliën, enz.). Ook in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het Waalse Gewest heeft Elia analyses en studies uitgevoerd om verontreiniging op te sporen in een aantal onderstations en een aantal percelen met masten voor bovengrondse elektriciteitsleidingen. Op basis van de gevoerde analyses en studies heeft Elia voorzieningen aangelegd voor de mogelijke toekomstige saneringskosten in lijn met de relevante wetgeving.

Milieuvoorzieningen worden opgenomen en gewaardeerd op basis van de beoordeling van een externe deskundige, die rekening houdt met de BATNEEC (Best Available Techniques Not Entailing Excessive Costs - beste beschikbare technologie die geen buitensporige kosten veroorzaakt) en de omstandigheden die aan het einde van de verslagperiode gekend zijn. De timing van de afwikkeling is onduidelijk, maar voor de terreinen waar momenteel werkzaamheden aan de gang zijn, wordt de onderliggende voorziening als een kortetermijnvoorziening gekwalificeerd.

Elia Re: Op het einde van het jaar is een bedrag van €2,3 miljoen opgenomen voor Elia Re, een herverzekeringscaptive. €1,3 miljoen hiervan is gekoppeld aan claims voor bovengrondse lijnen, terwijl €1,0 miljoen gekoppeld is aan elektrische installaties. De verwachte timing van de bijbehorende kasuitstroom hangt af van de vooruitgang en de duur van de respectieve procedures.

Ontmantelingsverplichtingen: Als onderdeel van het CAPEX-programma van de Groep is de Groep blootgesteld aan ontmantelingsverplichtingen, waarvan de meeste betrekking hebben op offshore projecten. Deze voorzieningen houden rekening met het effect van discontering en de verwachte kosten voor het ontmantelen en verwijderen van materiaal van sites of uit zee. De boekwaarde van de voorziening bedroeg €161,6 miljoen op 31 december 2024. De voorziening steeg als gevolg van een lagere disconteringsvoet en de herbeoordeling van de kosten (inflatie en aanvullende projecten), vooral in Duitsland waar de verplichting van €130,7 miljoen naar €136,1 miljoen steeg. De Groep heeft hier een benadering per geval gedaan om de kasuitstroom te schatten die nodig is om de verplichting na te komen.

Elia Group gebruikt de rentevoeten van bedrijfsobligaties (met minimaal een AA-rating), en laat die samenvallen met de levensduur van de voorzieningen om de ontmantelingsverplichtingen te disconteren. Als de disconteringsvoet lager is dan 0%, wordt de disconteringsvoet op 0% gezet. De gehanteerde disconteringsvoeten in 2024 lagen in het bereik van 2,86% tot 3,47%, afhankelijk van de levensduur van het activa dat ontmanteld moet worden. Indien de disconteringsvoet met 1% zou stijgen, zouden de ontmantelingsverplichtingen met €21,7 miljoen dalen.

Personeelsbeloningen: Zie Toelichting 6.15 voor meer details over deze kortetermijnpersoneelsbeloningen.

'Overige' omvat verschillende voorzieningen voor geschillen om waarschijnlijke kosten te dekken waarvoor de Groep door een derde partij werd gedagvaard of waarbij de Groep betrokken is in gerechtelijke procedures. Deze schattingen zijn bepaald op basis van de waarde van de ingestelde vorderingen of het geschatte bedrag van de risicoblootstelling. De verwachte timing van de bijbehorende kasuitstroom hangt af van de vooruitgang en de duur van de onderliggende procedures.

Er werden geen activa opgenomen die verband houden met de recuperatie van bepaalde voorzieningen.

6.17. Overige kort- en langlopende verplichtingen

(in miljoen €)	2024	2023
Kapitaalsubsidies	214,9	209,6
Contractverplichtingen	164,5	159,5
Voorwaardelijke verplichtingen ten opzichte van derden	7,0	—
Overige	4,1	2,6
Totaal langlopende overige verplichtingen	**390,5**	**371,7**
Voorwaardelijke verplichtingen ten opzichte van derden	0,6	—
Totaal kortlopende overige verplichtingen	**0,6**	**—**

Van de totale investeringssubsidies heeft €128,6 miljoen betrekking op 50Hertz Transmission Duitsland en €86,3 miljoen op Elia Transmission België. De investeringsbijdragen zijn gespreid over meerdere activa. De belangrijkste projecten zijn:

- In België: het energie-eiland Prinses Elisabeth dat zal dienen als een uitbreiding van het elektriciteitsnet in de Noordzee. Deze subsidie werd in december 2022 ondertekend voor een totaalbedrag van €99,7 miljoen (vóór belastingen), waarvan €73,1 miljoen wordt opgenomen in Overige langlopende verplichtingen (na belastingen). In 2024 zijn 2 nieuwe investeringssubsidies voor een totaal van €9,4 miljoen erkend in verband met (i) de verbetering van de biodiversiteit rond het Prinses Elisabeth-eiland project (€7,5 miljoen) zoals vermeld in E4-3 - Acties en middelen met betrekking tot biodiversiteit en ecosystemen - Compenserende maatregelen/acties vereist onder de vergunning (inclusief offshore) en (ii) de verbetering van het beheer van ecologische corridors zoals vermeld in E4-3 acties en middelen met betrekking tot biodiversiteit en ecosystemen (€1,9 miljoen).
- In Duitsland: SuedOstLink en Kriegers Flak Combined Grid Solution.

Ze werden allemaal gesubsidieerd door de Europese Unie of de Belgische Staat. De subsidies worden vrijgegeven in winst en verlies op basis van de gebruiksduur van de activa waarop ze betrekking hebben. De voorwaarden van de subsidies werden opgevolgd en voldaan per 31 december 2024.

De contractverplichtingen bleven stabiel. Ze hebben voornamelijk betrekking op de vooruitbetaling voor de last-mileverbinding. Eind 2024 werd een verplichting van €134,5 miljoen opgenomen in Elia Transmission België en een verplichting van €30,0 miljoen werd opgenomen in 50Hertz Transmission Duitsland in dat kader. De opbrengsten worden opgenomen over de levensduur van het activa waarop de last-mileverbinding betrekking heeft. Zoals reeds vermeld in Toelichting 5.1 heeft de Groep in de verslagperiode €4,7 miljoen aan inkomsten opgenomen. De Groep heeft €4,7 miljoen aan inkomsten erkend in de verslagperiode die was opgenomen in het contractschulden saldo aan het begin van de periode (€159,5 miljoen).

Hieronder geven we de timing aan waarin de Groep verwacht de uitstaande contractschulden als inkomsten te erkennen:

(in miljoen €)	2024	2023
< 1 jaar	5,0	4,7
1-5 jaar	19,3	19,7
> 5 jaar	140,2	135,2
Totaal contractschulden	**164,5**	**159,5**

Per 31 december 2024 is de Groep aansprakelijk voor een schuld onder een aanvullende betalingsclausule na de overname van energyRe Giga voor €7,6 miljoen.

6.18. Handelsschulden en overige schulden

(in miljoen €)	2024	2023
Handelsschulden	1.326,8	1.308,0
BTW, diverse belastingsschulden	21,2	17,4
Bezoldigingen en sociale lasten	51,5	51,3
Dividend	1,2	1,2
Heffingen	472,6	562,2
Overige	102,1	95,2
Toe te rekenen schulden	182,6	114,1
Totaal	**2.158,0**	**2.149,4**

De handelsvorderingen zijn gestegen met €18,8 miljoen in een context van verhoogde activiteitsniveaus, een ambitieus investeringsplan en hoge prijsschommelingen in energie.

Het bedrag voor heffingen kan worden opgesplitst in heffingen gerelateerd aan 50Hertz Transmission (€428,8 miljoen) en heffingen gerelateerd aan Elia Transmission (€43,8 miljoen).

De heffingen voor Elia Transmission zijn gedaald in vergelijking met het voorgaande jaar (€-60,7 miljoen). De heffingen omvatten (i) federale heffingen, die op 31 december 2024 €0,0 miljoen bedroegen (€72,3 miljoen in 2023 - zie noot 6.10 voor verdere details over de debetpositie 2024), (ii) heffingen voor hernieuwbare energie in Wallonië (€37,8 miljoen) die zijn gestegen door minder groene certificaten dan voorzien en goede resultaten van veilingen en (iii) heffingen voor hernieuwbare energie in Brussel (€1,6 miljoen). Het resterende saldo bestaat voornamelijk uit CRM-reserves (€3,0 miljoen).

De heffingen voor 50Hertz Transmission zijn licht gedaald van €457,6 miljoen naar €428,8 miljoen eind 2024 vanwege de voortdurende daling van het EEG-saldo als gevolg van een verandering in het regelgevingsmechanisme.

De overige schulden hebben hoofdzakelijk betrekking op projectgerelateerde voorzieningen van het Duitse segment (€143,0 miljoen per 31 december 2024 vergeleken met €80,5 miljoen vorig jaar) en andere reglementaire verplichtingen.

6.19. Financiële instrumenten - reële waarden

De volgende tabel toont de boekwaarden en reële waarden van financiële activa en passiva, inclusief hun niveau in de reële-waarde-hiërarchie.

					Boekwaarde				Reële waarde
(in miljoen €)	Reële waarde via wint/ verlies	Reële waarde via niet-gerealiseerde resultaten	Geamortiseerde kostprijs	Overige financiële verplichtingen aan geamortiseerde kostprijs	Totaal	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Totaal
Stand per 31 december 2023									
Overige financiële vaste activa	**7,5**	**76,7**	**36,8**	**0,0**	**121,0**	**7,5**	**0,0**	**76,7**	**84,2**
Eigenvermogensinstrumenten tegen reële waarde via niet-gerealiseerde resultaten		76,7			76,7			76,7	76,7
Eigenvermogensinstrumenten tegen reële waarde via de winst- en verliesrekening	7,5				7,5	7,5			7,5
Regulatoire activa			36,8		36,8				
Derivaten	**0,0**	**7,2**	**0,0**	**0,0**	**7,2**	**7,2**	**0,0**	**0,0**	**7,2**
Handels- en overige vorderingen (lang en kortlopende)	**0,0**	**0,0**	**1.121,2**	**0,0**	**1.121,2**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
Geldmiddelen en kasequivalenten	**0,0**	**0,0**	**1.368,1**	**0,0**	**1.368,1**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
Leningen en financieringsverplichtingen (lang en kortlopende)	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**(10.010,0)**	**(10.010,0)**	**(8.021,6)**	**(93,9)**	**0,0**	**(8.115,5)**
Niet door zakelijke zekerheid gedekte obligaties				(8.579,8)	(8.579,8)	(8.021,6)	(93,9)		(8.115,5)
Niet door zakelijke zekerheid gedekte bankleningen en andere leningen				(1.223,8)	(1.223,8)				
Leaseverplichting				(88,1)	(88,1)				
Toe te rekenen interest				(118,4)	(118,4)				
Derivaten	**0,0**	**(225,9)**	**0,0**	**0,0**	**(225,9)**	**(225,9)**	**0,0**	**0,0**	**(225,9)**
Overige lang- en kortlopende verplichtingen	**0,0**	**(371,7)**	**0,0**	**0,0**	**(371,7)**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
Handelsschulden en overige schulden	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**(2.149,4)**	**(2.149,4)**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
Totaal	**7,5**	**(513,7)**	**2.526,1**	**(12.159,5)**	**(10.139,6)**	**n.r**	**n.r**	**n.r**	**n.r**

	Boekwaarde								Reële waarde
(in miljoen €)	Reële waarde via wint/ verlies	Reële waarde via niet-gerealiseerde resultaten	Geamortiseerde kostprijs	Overige financiële verplichtingen aan geamortiseerde kostprijs	Totaal	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Totaal
Stand per 31 december 2024									
Overige financiële vaste activa	**8,7**	**143,0**	**34,6**	**0,0**	**186,3**	**7,5**	**0,0**	**144,2**	**151,7**
Eigenvermogensinstrumenten tegen reële waarde via niet-gerealiseerde resultaten		143,0			143,0			143,0	143,0
Eigenvermogensinstrumenten tegen reële waarde via de winst- en verliesrekening	8,7				8,7	7,5		1,3	8,7
Regulatoire activa			34,6		34,6				
Derivaten	**0,8**	**11,5**	**0,0**	**0,0**	**12,3**	**12,3**	**0,0**	**0,0**	**12,3**
Handels- en overige vorderingen (lang en kortlopende)	**0,0**	**0,0**	**1.153,4**	**0,0**	**1.153,4**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
Geldmiddelen en kasequivalenten	**0,0**	**0,0**	**2.030,3**	**0,0**	**2.030,3**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
Leningen en financieringsverplichtingen (lang en kortlopende)	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**(14.828,5)**	**(14.828,5)**	**(12.014,5)**	**(93,8)**	**0,0**	**(12.108,2)**
Niet door zakelijke zekerheid gedekte obligaties				(12.459,0)	(12.459,0)	(12.014,5)	(93,8)		(12.108,2)
Niet door zakelijke zekerheid gedekte bankleningen en andere leningen				(2.058,3)	(2.058,3)				
Leaseverplichting				(89,7)	(89,7)				
Toe te rekenen interest				(221,4)	(221,4)				
Derivaten	**(2,3)**	**(4,5)**	**0,0**	**0,0**	**(6,8)**	**(6,8)**	**0,0**	**0,0**	**(6,8)**
Overige lang- en kortlopende verplichtingen	**(7,6)**	**0,0**	**0,0**	**(383,5)**	**(391,1)**	**0,0**	**0,0**	**(7,6)**	**(7,6)**
Handelsschulden en overige schulden	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**(2.158,0)**	**(2.158,0)**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
Totaal	**(0,4)**	**149,9**	**3.218,3**	**(17.370,0)**	**(14.002,1)**	**n.r.**	**n.r.**	**n.r.**	**n.r.**

De bovenstaande tabellen bevatten geen informatie over de reële waarde voor financiële activa en passiva die niet gewaardeerd werden tegen reële waarde, zoals geldmiddelen en kasequivalenten en handels- en overige vorderingen en handels- en overige schulden, omdat hun boekwaarde een redelijke benadering vormt van hun reële waarde. Wij zijn van mening dat de boekwaarde de reële waarde benadert, rekening houdend met het financiële en kortetermijnkarakter.

Reële waarde-hiërarchie

De reële waarde is het bedrag waarvoor een actief kan worden verhandeld of een verplichting kan worden afgewikkeld in een zakelijke, objectieve transactie tussen onafhankelijke partijen. Voor wat betreft financiële instrumenten die in de balans gewaardeerd worden tegen reële waarde en voor financiële instrumenten gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs waarvoor de reële waarde is vermeld, vereist IFRS 7 dat de waarderingen tegen reële waarde bekendgemaakt worden door middel van de volgende reële-waarde-hiërarchie:

- Niveau 1: De reële waarde van een financieel instrument dat verhandeld wordt op een actieve markt, wordt gewaardeerd op basis van genoteerde (niet-aangepaste) prijzen voor identieke activa of verplichtingen. Een markt wordt beschouwd als actief indien er op eenvoudige en regelmatige wijze genoteerde prijzen beschikbaar zijn, afkomstig van een beurs, handelaar, makelaar, sectorgroep, 'pricing service' of regelgevende instantie, en deze prijzen ontleend zijn aan daadwerkelijke en regelmatig uitgevoerde markttransacties tussen onafhankelijke partijen;
- Niveau 2: De reële waarde van financiële instrumenten die niet worden verhandeld op een actieve markt, wordt bepaald met behulp van waarderingstechnieken. Deze waarderingstechnieken maken zoveel mogelijk gebruik van waarneembare marktinformatie wanneer die beschikbaar is en steunen zo weinig mogelijk op ramingen die specifiek zijn voor de entiteit. Indien alle belangrijke inputs die nodig zijn om de reële waarde van een instrument te bepalen, ofwel rechtstreeks (d.w.z. als prijzen), ofwel onrechtstreeks (d.w.z. afgeleid van prijzen) waarneembaar zijn, wordt het instrument opgenomen in niveau 2;
- Niveau 3: Als een of meerdere belangrijke gegevens gebruikt voor de toepassing van de waarderingstechniek niet gebaseerd is op waarneembare marktdata, dan wordt het financieel instrument opgenomen in niveau 3. Het bedrag van de reële waarde opgenomen onder 'Overige financiële activa' is bepaald op basis van ofwel: (i) recente transactieprijzen, bekend bij de Groep; voor vergelijkbare financiële activa of (ii) waarderingsrapporten uitgegeven door derden.

De reële waarde van de financiële activa en verplichtingen, andere dan deze die in bovenstaande tabel getoond worden, benadert hun boekwaarden, hoofdzakelijk omwille van de vervaldata op korte termijn van deze instrumenten. Zoals specifiek vermeld in paragraaf 29 van IFRS 7, is de toelichting van de reële waarde niet vereist voor leaseverplichtingen en is daarom een uitgesloten post voor de toelichting op de reële waarde.

Overige financiële activa

De reële waarde van andere financiële activa is met €67,5 miljoen gestegen in vergelijking met het voorgaande jaar. Deze variatie is voornamelijk het gevolg van de herwaardering van de aandelen in EEX (+€65,9 miljoen). De reële waarde is bepaald door de 'capitalized earning values method' toe te passen en dus gebruikmakend van niet-observeerbare marktgegevens. De Groep maakt gebruik van gekwalificeerde externe schatters om de waardering uit te voeren. Het deskundigenadvies wordt om de twee jaar door EEX verstrekt. De waardering is uitgevoerd met een risicovrij tarief van 2,70%, een marktrisicopremie van 7,50% en een terminale groeivoet van 1,00%. In het boekjaar 2024 leidde de nieuwe waardering tot een herwaarderingswinst van €65,9 miljoen.

De reële waarde van de sicavs behoort tot niveau 1, wat inhoudt dat de waardering is gebaseerd op de genoteerde marktprijs in een actieve markt voor identieke instrumenten.

Derivaten

De reële waarde van het derivaat wordt opgenomen in niveau 1 op basis van 'market-to-market' waarden. We verwijzen naar toelichting 6.7 voor meer details

Leningen en financieringsverplichtingen

De reële waarde van de obligaties bedroeg €12.108,2 miljoen (vorig jaar: €8.115,5 miljoen). Het is gestegen ten gevolge van de veranderingen in de financiële schuld en een betere prijszetting op de markt. De reële waarde werd bepaald aan de hand van gepubliceerde prijsnoteringen op een actieve markt (geclassificeerd als niveau 1 in de reële-waarde-hiërarchie).

In niveau 2 rapporteert de Groep nu de reële waarde van de private plaatsing van 2023 (€50,7 miljoen) en de obligatie op naam (€43,1 miljoen).

De reële waarde van andere bankleningen benadert hun boekwaarden, grotendeels als gevolg van de kortetermijn looptijden van deze instrumenten.

Andere lang- en kortlopende verplichtingen

Onder overige verplichtingen rapporteert de Groep verplichtingen aan derden die op niveau 3 vallen. Deze hebben betrekking op variabele en voorwaardelijke vergoedingen in verband met acquisities. De waardering is gebaseerd op het oordeel van het management over de waarschijnlijkheid van het bereiken van bepaalde mijlpalen in projecten in ontwikkeling. De beoordeling is het resultaat van een grondige analyse met technische adviseurs ten tijd van de overname. De beoordeling van de waarschijnlijkheid wordt per verslagperiode gedaan en weerspiegeld in de verplichting. De verplichting wordt contant gemaakt tegen de netto contante waarde op basis van het verwachte rendement van het onderliggende project in ontwikkeling. De netto contante waarde van de verplichting per 31 december 2024 werd geschat op €7,6 miljoen.

6.20. Leasing

De groep als leasingnemer

De Groep huurt voornamelijk gebouwen, wagens en optische vezels. Hij heeft ook enkele gebruiksrechten op (onderdelen van) terreinen en luchtlijnen. De waarderingsperiode wordt gebruikt volgens de contractuele looptijd. Wanneer er geen vaste looptijd is overeengekomen en het contract automatisch wordt verlengd, dan heeft de verantwoordelijke afdeling toch een veronderstelde beëindigingsdatum vastgelegd. Indien de leaseovereenkomst een optie tot verlenging bevat, beoordeelt de Groep of het redelijk zeker is dat de optie zal worden uitgeoefend en maakt hij een zo goed mogelijke inschatting van de beëindigingsdatum.

Hierna volgt informatie over leaseovereenkomsten waarvoor de Groep een leasingnemer is.

Activa met gebruiksrecht

Activa met gebruiksrecht worden afzonderlijk opgenomen binnen de materiële vaste activa en kunnen worden opgedeeld zoals in onderstaande tabel, met de gedisconteerde leaseverplichting als vergelijkingsbasis. Daarnaast wordt ook de splitsing tussen kortlopende en langlopende leaseverplichtingen weergegeven.

(in miljoen €)	Gebruik van land en bovenleidingen	Huur van gebouwen / kantoren	Wagens	Optische vezels	Overige	Totaal
Stand per 1 januari 2023	**42,2**	**28,9**	**13,7**	**2,3**	**1,5**	**88,5**
Verwervingen en herzieningen	0,8	0,2	12,2	1,5	(0,2)	14,6
Afschrijvingen	(1,3)	(6,0)	(7,2)	(0,7)	(0,2)	(15,5)
Afschrijvingen gebruiksrecht	0,0	(0,2)	(0,7)	(1,0)	(0,1)	(1,9)
Stand per 31 december 2023	**41,7**	**23,0**	**18,0**	**2,0**	**1,1**	**85,8**

(in miljoen €)	Gebruik van land en bovenleidingen	Huur van gebouwen / kantoren	Wagens	Optische vezels	Overige	Totaal
Stand per 1 januari 2024	**41,7**	**23,0**	**18,0**	**2,0**	**1,1**	**85,8**
Verwervingen en herzieningen	(0,5)	0,2	20,3	0,4	(0,6)	19,8
Afschrijvingen	(1,4)	(5,9)	(9,3)	(0,4)	(0,3)	(17,3)
Afschrijvingen gebruiksrecht	0,0	0,0	(1,1)	0,0	0,0	(1,1)
Stand per 31 december 2024	**39,8**	**17,2**	**27,9**	**2,0**	**0,2**	**87,1**

De activa met gebruiksrecht worden hierna kort beschreven:

- Het gebruik van terreinen en luchtlijnen vormt een recht voor de Groep om een duidelijk geïdentificeerd perceel te gebruiken en op iemands eigendom te bouwen. Alleen de contracten waarbij de Groep het volledige recht heeft om over het geïdentificeerde actief controle uit te oefenen, zijn van toepassing.
- De Groep huurt gebouwen en kantoren waarin bedrijfsactiviteiten worden uitgevoerd.
- De Groep heeft leaseovereenkomsten voor wagens die door de werknemers worden gebruikt voor zakelijke en privéactiviteiten.
- De Groep huurt optische vezels voor de overdracht van gegevens. Alleen kabels die duidelijk geïdentificeerd zijn, vallen onder het toepassingsgebied.
- Overige leaseovereenkomsten: leaseovereenkomsten voor printers en strategische reserves. Strategische reserves zijn contracten waarbij de Groep het recht heeft om controle uit te oefenen over een elektriciteitscentrale en zo het evenwicht op het elektriciteitsnet te bewaren.

De Groep heeft alleen leaseovereenkomsten met vaste leasebetalingen en beoordeelt of het redelijk is dat een leaseovereenkomst wordt verlengd. Indien dat het geval is, wordt de leaseovereenkomst gewaardeerd alsof de verlenging wordt uitgeoefend.

Leaseverplichtingen

Hierna volgt informatie over de looptijd van de contractuele niet-gedisconteerde kasstromen:

Maturiteitsanalyse - contractuele niet verdisconteerde kasstromen (in miljoen €)	2024	2023
< 1 jaar	17,5	15,4
1-5 jaar	40,0	35,3
> 5 jaar	43,1	48,8
Totale niet verdisconteerde verplichtingen verbonden aan leasing per 31 december	**100,6**	**99,6**
Verplichtingen verbonden aan leasing opgenomen in de balans per 31 december	**89,7**	**88,1**
Financiële leasing op korte termijn	16,3	14,6
Financiële leasing op lange termijn	73,4	73,5

De gebruikte disconteringsvoet om de leaseverplichtingen te verdisconteren, is de beste raming van de Groep voor de gewogen gemiddelde marginale rentevoet. De Groep heeft gebruikgemaakt van de praktische hulpmiddelen, d.w.z. één disconteringsvoet per groep contracten, gebundeld per looptijd.

De Groep heeft de opties beoordeeld om de leaseovereenkomsten te verlengen, en is redelijk zeker dat hij die opties kan uitoefenen. Om die reden heeft de Groep de leaseovereenkomst beoordeeld alsof de optie tot verlenging is uitgeoefend in de leaseverplichting.

De Groep heeft geen variabele leasebetalingen, noch restwaardegaranties. De Groep heeft zich niet verbonden tot een huurovereenkomst die nog niet is gestart. De Groep heeft geen overeenkomsten die voorwaardelijke rentebetalingen bevatten of escaleringsclausules of belangrijke beperkingen voor het gebruik van het betreffende actief.

Bedragen opgenomen in de resultatenrekening

De volgende bedragen werden in de resultatenrekening voor het boekjaar opgenomen:

(in miljoen €)	2024	2023
Afschrijvingen gebruiksrecht	17,3	15,5
Rentekosten op leaseverplichting	1,8	1,3
Kosten voor leases met een leasetermijn korter dan een jaar	1,3	0,8
Kosten voor leases van activa met een lage waarde	0,2	0,1
Totaal opgenomen in winst en verlies	**20,6**	**17,7**

In 2024 werd in totaal €20,6 miljoen aan leasinguitgaven opgenomen in de resultatenrekening. Er werden geen variabele leasebetalingen opgenomen in de waardering van leaseverplichtingen.

De totale kasuitstroom voor leasing bedroeg €16,3 miljoen in 2024 (€16,3 miljoen in 2023). Dit bedrag is opgenomen in de 'Terugbetaling van leningen' van het kasstroomoverzicht.

De groep als leasinggever

De Groep verhuurt optische vezels, terreinen en gebouwen die worden opgenomen onder 'Materiële vaste activa'. De leasingactiviteiten vormen slechts een nevenactiviteit. Huuropbrengsten worden opgenomen onder 'overige bedrijfsopbrengsten'.

Contracten die geen betrekking hebben op afzonderlijk identificeerbare activa of waarbij de klant het gebruik van het actief niet kan sturen of in wezen niet alle economische voordelen kan verkrijgen die verbonden zijn aan het gebruik van het actief, vormen geen leaseovereenkomst. De nieuwe lease-definitie leidde tot de uitsluiting van bepaalde telecommunicatieapparatuur.

De Groep heeft deze leaseovereenkomsten geclassificeerd als operationele leases, aangezien zij in wezen niet alle risico's en voordelen verbonden aan de eigendom van de activa overdragen.

De volgende tabel geeft een looptijdanalyse van de leasebetalingen. Daarbij worden de niet-gedisconteerde leasebetalingen weergegeven die na de verslagdatum moeten worden ontvangen, en wordt de beste schatting van de contractuele looptijd in aanmerking genomen:

(in miljoen €)	2024	2023
Binnen 1 jaar	16,3	16,6
1 tot 2 jaar	15,0	15,9
2 tot 3 jaar	14,4	15,3
3 tot 4 jaar	13,7	15,3
4 tot 5 jaar	13,8	15,1
Meer dan 5 jaar	337,2	377,6
Totaal	**410,5**	**455,8**

De Groep heeft in 2024 €16,2 miljoen aan huuropbrengsten opgenomen (2023: €15,2 miljoen).

6.21. Over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten

(in miljoen €)	2024	2023
Over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten	169,7	106,8
Afrekeningmechanisme België	66,0	310,6
Afrekeningmechanisme Duitsland	575,5	284,8
Totaal	**811,2**	**702,2**

De bewegingen in de gereguleerde overlopende rekening van het afrekeningsmechanisme zijn als volgt:

(in miljoen €)	Gereguleerde vorderingen	Gereguleerde verplichtingen	Totaal
Stand per 1 januari 2024	**1.245,7**	**(1.841,1)**	**(595,5)**
Dotatie	71,5	(529,7)	(458,2)
Terugname	(0,4)	102,8	102,4
Aanwending	(922,6)	1.230,1	307,5
Andere (bv. verdiscontering)	1,4	0,9	2,3
Stand per 31 december 2024	**395,4**	**(1.036,9)**	**(641,5)**

In het Elia Transmission België -segment is de overlopende rekening van het afrekeningsmechanisme (€66,0 miljoen) afgenomen vergeleken met 2023 (€310,6 miljoen). De daling van de overlopende rekening van het afrekeningsmechanisme omvat de afrekening van nettobaten uit de vorige tariefperiode (-€307,5 miljoen), de herziening van het regelgevingsmechanisme van het voorgaande jaar (+€2,5 miljoen) en het exploitatieoverschot dat in het lopende jaar is gegenereerd ten opzichte van het door de regulator goedgekeurde budget (+€62,1 miljoen). Elk exploitatieoverschot/-tekort ten opzichte van het budget van de door de regulator goedgekeurde kosten en inkomsten moet worden gerestitueerd aan/terugbetaald door de consumenten en maakt daarom geen deel uit van de inkomsten.

In 2024 was er een exploitatieoverschot (€62,1 miljoen), gerapporteerd als een aanvullende regelgevende verplichting. Dit exploitatieoverschot is voornamelijk het resultaat van hogere tariefverkopen (+€83,6 miljoen), lagere beheersbare en niet-beheersbare kosten (+€29,3 miljoen), deels gecompenseerd door lagere niet-beheersbare inkomsten (-€45,9 miljoen).

In het 50Hertz Transmission Duitsland segment is de overlopende rekening van het afrekeningsmechanisme (€575,5 miljoen) het nominale bedrag van €659,5 miljoen (€361,3 miljoen per 31 december 2023) verminderd met een rente-effect van €84,0 miljoen (€76,5 miljoen in 2023). De nettoverplichting is toegenomen vergeleken met einde 2023 (€290,7 miljoen).

De vrijgave van de uitgestelde rekening wordt bepaald in het tariefstellingsproces. De bedragen op de over te dragen rekening worden jaarlijks erkend en de vrijgave is afhankelijk van de bron van de over te dragen rekening, sommige worden vrijgegeven in T+1, terwijl andere in T+2 worden vrijgegeven en sommige na een langere periode.

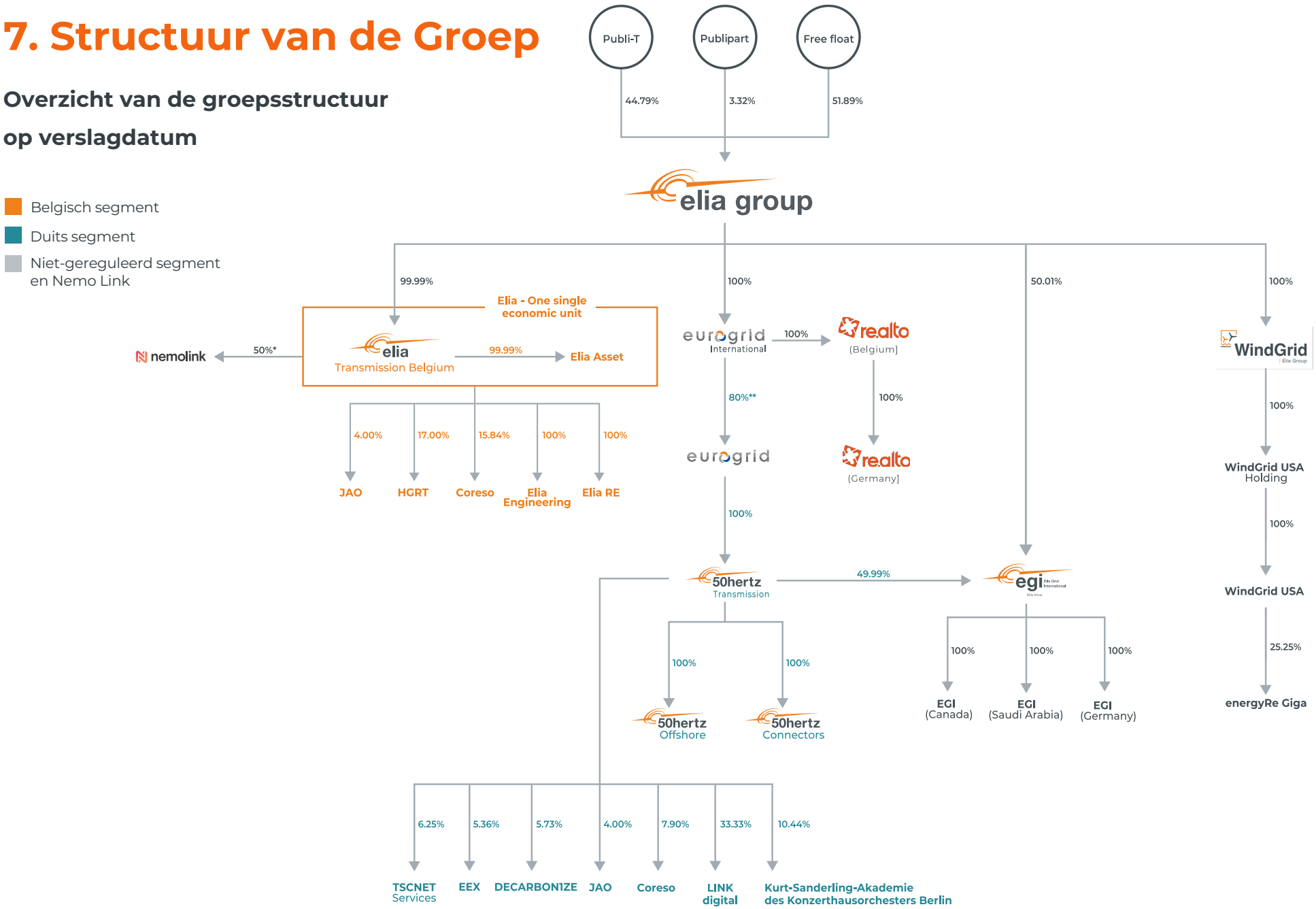
De toekomstige vrijgave van de gereguleerde overlopende rekening van het afrekeningsmechanisme in de toekomstige tarieven is opgenomen in de onderstaande tabel (situatie op 31 december 2024):

(in miljoen €)	Belgisch gereguleerd kader	Duits gereguleerd kader
Terug te vorderen via de tarieven in het huidige gereguleerde periode 2024	—	235,2
Terug te vorderen via de tarieven in de volgende gereguleerde periode (of later)	66,0	340,3
Andere gereguleerde overdracht	—	—
Totaal gereguleerde overlopende rekening 2024	**66,0**	**575,5**

Gelieve er rekening mee te houden dat de huidige regelgevende periodes in België en Duitsland respectief 2024-2027 en 2024-2028 zijn.

7. Structuur van de Groep

Overzicht van de groepsstructuur op verslagdatum



*National Grid heeft een participatie van 50% in Nemo Link.
**KFW heeft een participatie van 20% in Eurogrid GmbH

Participatie in andere entiteiten

Elia Group NV/SA heeft rechtstreeks en onrechtstreeks zeggenschap over de onderstaande dochterondernemingen.

Zoals uitgelegd in Toelichting 6.5.2, voltooide de Groep op 1 februari 2024 de acquisitie van een minderheidsbelang (25,25% per 31 december 2024) in energyRe Giga. Vanaf september 2024 bezit de Groep ook 33,33% van de aandelen in Link Digital GmbH, een nieuw opgerichte entiteit (geen activiteit in 2024). Een andere wijziging in de consolidatiekring ten opzichte van het vorige jaar betreft Decarbon1ze. Na een kapitaalverhoging bedraagt het aandeel van 50Hertz Transmission GmbH in Decarbon1ze nu 5,7% (in plaats van 6,6% per 31 december 2023).

Alle entiteiten voeren hun boekhouding in euro (behalve Windgrid USA Holding LLC, Windgrid USA LLC en energyRe Giga USA in US dollars) en hebben dezelfde verslagdatum als Elia Group NV/SA.

			Participatie percentage	
Naam	**Land van vestiging**	**Maatschappelijke zetel**	**2024**	**2023**
Dochterondernemingen				
Elia Transmission Belgium NV	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	99,99	99,99
Elia Asset NV	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	99,99	99,99
Elia Engineering NV	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	100,00	100,00
Elia Re NV	Luxemburg	Rue de Merl 65, 2146 Luxemburg	100,00	100,00
Elia Grid International NV	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	90,00	90,00
Elia Grid International GmBH	Duitsland	Heidestraße 2a, 12435 Berlijn	90,00	90,00
Elia Grid International LLC	Saudi Arabië	Al Akaria Plaza Olaya Street, Al Olaya Riyadh 11622	90,00	90,00
Elia Grid International Inc.	Canada	1500-850 2 ST SW, T2P0R8 Calgary	90,00	90,00
Eurogrid International NV	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	100,00	100,00
Eurogrid GmbH	Duitsland	Heidestraße 2, 10557 Berlijn	80,00	80,00
50Hertz Transmission GmbH	Duitsland	Heidestraße 2, 10557 Berlijn	80,00	80,00
50Hertz Offshore GmbH	Duitsland	Heidestraße 2, 10557 Berlijn	80,00	80,00
50Hertz Connectors GmbH	Duitsland	Heidestraße 2, 10557 Berlijn	80,00	80,00
Re.Alto-Energy BV/SARL	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	100,00	100,00
Re.Alto-Energy GmbH	Duitsland	Ratingstraße 9, 40213 Dusseldorf	100,00	100,00
WindGrid NV	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	100,00	100,00
WindGrid USA Holding LLC	VSA	1209 Orange Street, Wilmington, New Castle County, Delaware 19801	100,00	100,00

Naam	Land van vestiging	Maatschappelijke zetel	Participatie percentage 2024	2023
WindGrid USA LLC	VSA	1209 Orange Street, Wilmington, New Castle County, Delaware 19801	100,00	100,00
Deelnemingen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode - Joint ventures				
Nemo Link Ltd,	Verenigd Koninkrijk	Strand 1-3 - Londen WC2N 5EH	50,00	50,00
Deelnemingen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode – Geassocieerde ondernemingen				
H.G.R.T S.A.S.	Frankrijk	1 Terrasse Bellini, 92919 La Défense Cedex	17,00	17,00
Coreso NV	België	Kortenberglaan 71, 1000 Brussel	22,16	22,16
energyRe Giga-Projects USA Holdings LLC	VSA	1300 Post Oak Boulevard, Suite 1000,Houston TX77056	25,25	0,00
LINK digital GmbH	Duitsland	Friedrichstr. 10A, 97082 Würzburg	26,66	0,00
Investeringen verwerkt volgens IFRS9 - Overige participaties				
JAO SA	Luxemburg	2 Rue de Bitbourg, 1273 Luxemburg-Hamm	7,20	7,20
Decarbon1ze GmbH	Duitsland	Mariendorfer Damm 1, 12099 Berlin	4,58	5,28
European Energy Exchange AG (EEX)	Duitsland	Augustusplatz 9, 0409 Leipzig	4,29	4,29
TSCNET Services GmbH	Duitsland	Dingolfinger Strasse 3, 81673 Munchen	5,00	5,00
Kurt-Sanderling-Akademie des Konzerthausorchesters Berlin	Duitsland	Gendarmenmarkt, 10117 Berlin	8,35	8,35

8. Andere toelichtingen

8.1. Beheer van financiële risico's van derivaten

Principes van financieel risicobeheer

De Groep streeft ernaar om elk risico te identificeren en strategieën uit te stippelen om hun economische impact op de resultaten van de Groep te beheersen.

De afdeling Risk Management bepaalt de risicobeheersingsstrategie, bewaakt de risicoanalyses en rapporteert aan het management en het auditcomité. Het financiële risicobeleid wordt toegepast door een geschikt beleid te bepalen en effectieve controle- en rapporteringsprocedures op te zetten. Er worden bepaalde afgeleide afdekkingsinstrumenten gebruikt in functie van de betreffende risico-inschatting. Afgeleide instrumenten worden uitsluitend als afdekkingsinstrumenten gebruikt. Het regelgevende kader waarin de Groep functioneert, beperkt in sterke mate de mogelijke gevolgen voor de resultatenrekening (zie het hoofdstuk 'Regelgevend kader en tarieven'). De gevolgen van o.a. rentestijging, kredietrisico enz. kunnen volgens de wetgeving in de tarieven worden verrekend.

Marktrisico

Het marktrisico houdt rekening met negatieve effecten op de financiële positie en kasstromen van de Groep als gevolg van prijswijzigingen op de markt die niet anders kunnen worden vermeden. De activiteiten van de Groep zijn zeer divers en strekken zich uit tot de elektriciteitsmarkt in het buitenland – in het bijzonder door de verkoop van elektriciteit uit hernieuwbare energie en de aankoop van energie om energieverliezen op het net te dekken – alsook tot de markt voor kortlopende deposito's. In Duitsland compenseert de Groep het risico op de aankoopprijs voor energie door de prijzen in een vroeg stadium af te dekken met futurescontracten op de EEX-elektriciteitsbeurs.

Aangezien de financiële kosten en de kosten voor netverliezen worden doorgerekend in de tarieven, is de Groep niet echt blootgesteld aan veranderingen in de marktomstandigheden. In dat opzicht moet er geen gevoeligheidsanalyse worden voorzien.

Valutarisico

Tot en met 2023 is de Groep niet blootgesteld aan enig belangrijk valutarisico, noch ten gevolge van transacties, noch met betrekking tot de omzetting van vreemde valuta's in euro, aangezien hij geen belangrijke buitenlandse investeringen of activiteiten heeft en minder dan 1 % van zijn kosten uitgedrukt zijn in andere munteenheden dan de euro.

Na de acquisitie van een minderheidsbelang in het Amerikaanse onderneming energyRe Giga Projects USA Holdings in 2024 en de ontwikkeling van de activiteiten van Elia Grid International, nam de blootstelling van de Groep aan valutarisico toe. In 2024 was de Groep voornamelijk blootgesteld aan de VS dollar.

Het valutarisico van de Groep kan opgedeeld worden in twee categorieën:

— Transactierisico : het transactierisico is het valutarisico in verband met een specifieke transactie

— Omrekeningsrisico : het omrekeningsrisico is het risico dat de geconsolideerde jaarrekening van de Groep beïnvloedt en dat verbonden is met deelnemingen die activiteiten hebben in valuta andere dan rapporteringsvaluta van de Groep (EUR).

In verband met deze transactie heeft de Groep termijncontracten afgesloten om de wisselkoers in te dekken tot de datum waarop de overname wordt afgerond. Het doel was om de eerste tranche van €250,0 miljoen volledig af te dekken. Dit instrument werd op de acquisitiedatum beëindigd en is volledig afgehandeld.

Eind 2024 ging de Groep termijncontracten aan om de wisselkoers vast te leggen voor de lening binnen de groep die in 2023 werd uitgegeven om de acquisitie van het minderheidsbelang in energyRe Giga Projects USA Holdings te financieren.

Het omrekeningsrisico van de netto-investering in de buitenlandse onderneming is niet afgedekt per 31 december 2024. Omrekeningsverschillen die ontstaan bij de consolidatie van dit nettoactief worden in het eigen vermogen uitgesteld totdat de deelneming wordt verkocht of geliquideerd (CTA).

Zie Toelichting 6.7 voor meer informatie over de termijncontracten.

Renterisico

Het renterisico is het risico dat de reële waarde of toekomstige kasstromen van een financieel instrument zullen fluctueren als gevolg van veranderingen in de marktrentes. De risicoblootstelling van de Groep aan marktrentes heeft voornamelijk betrekking op zijn langlopende schulden met variabele rentevoeten.

Tijdens het boekjaar 2024 en op verslagdatum was alle schuld van de Groep aangegaan tegen een vaste rente, behalve één lening op termijn (nominale waarde van €300,0 miljoen) gehedged met een rentederivaat om de rente te fixeren. Dit rentederivaat is 100% effectief. Het renterisico is daarom zeer beperkt op het niveau van Elia Group.

Zie Toelichting 6.14 voor een overzicht van de uitstaande leningen en hun respectieve rentevoeten en Toelichting 6.7 voor meer informatie op renteswap.

Risico's van energie-koop

De Groep compenseert het aankoopprijsrisico voor energie door de prijzen in een vroeg stadium af te dekken met futurescontracten op de EEX-elektriciteitsbeurs. Om de vereiste volumes voor netverliezen te dekken, sluit de Groep dagelijks day-ahead transacties af op de spotmarkt (EPEX Spot). Als gevolg van de beschikbaarheid en liquiditeit van de handel in futures dekt de afdekkingsperiode voor de beoogde prijsafdekking een periode van maximaal twee jaar vanaf de balansdatum. Krediet- en falingsrisico's worden vermeden met deze vorm van prijsafdekking via wisseltransacties.

Aankoop op de spotmarkt is een zeer waarschijnlijke transactie, omdat het daadwerkelijke optreden van netverliezen fysiek wordt bepaald en noodzakelijkerwijs door de netbeheerder moet worden gecompenseerd door de aankoop van energie. De Groep past een conservatieve herstelstrategie toe die is afgestemd op het regelgevende kader en de regelgevende opname van de gemaakte kosten voor de aankoop van elektriciteit, wat tijdige en voorspelbare prijsafdekking mogelijk maakt. De Groep streeft naar volledige prijsafdekking van het verwachte volume aan energie uit netverlies.

Prijsafdekking van de toekomstige vereiste aankoop op de spotmarkt van energievolumes uit netverlies met behulp van futures is een zeer effectieve afdekkingsmethode. De prijsontwikkeling van de afwikkelingsprijs van EEX weerspiegelt volledig de prijsverandering van de spotprijs op de EPEX spotmarkt, zodat in dit opzicht 100% effectiviteit van de afdekkingsrelatie kan worden verondersteld. Aangezien het volume elektriciteit dat nodig is voor de netverliezen die in de toekomst zullen optreden niet bekend is op het moment dat de afdekkingstransacties worden aangegaan, bepaalt de Groep het hoogstwaarschijnlijk vereiste volume (verwachte waarde), en stelt op basis hiervan de inkoopstrategie voor prijsafdekking op; deze verwachte waarde vormt de basis voor de afdekkingstransacties onder hedge accounting.

De voorspelling van het toekomstige volume elektriciteit dat nodig is om netverliezen te dekken, is uiteraard onderhevig aan onzekerheden door externe factoren, in het bijzonder de inbreng van windenergie, de elektriciteitsproductiemix en de respectieve netsituatie (beïnvloed door productie, verbruik en interventies zoals redispatchmaatregelen). De verwachte waarde voor de inkoop van netverliezen die met behulp van een model wordt bepaald, is gebaseerd op historische ervaringswaarden. Daarbij wordt zo goed mogelijk rekening gehouden met toekomstige veranderingen in de relevante factoren en voorzienbare gebeurtenissen op basis van de beschikbare informatie op het moment dat de planning van de inkoop plaatsvindt. Veranderingen in de voorspelde hoeveelheid worden voortdurend opgevolgd, en leiden tot een aanpassing van de inkoopstrategie voor zover mogelijk.

Zie Toelichting 6.7 voor meer informatie.

Kredietrisico

Het kredietrisico omvat alle vormen van blootstelling aan een tegenpartij, d.w.z. waar tegenpartijen mogelijk hun verplichtingen ten opzichte van de Groep in het kader van een lening, afdekking, afwikkeling en andere financiële activiteiten niet zullen nakomen. De Groep is blootgesteld aan een kredietrisico bij zijn bedrijfsactiviteiten en thesaurieactiviteiten. Voor de bedrijfsactiviteiten heeft de Groep een actief kredietbeleid dat rekening houdt met de risicoprofielen van klanten. De blootstelling aan het kredietrisico wordt voortdurend bewaakt en daarom worden voor bepaalde grote contracten de nodige bankgaranties aan de tegenpartij gevraagd.

Op het einde van de verslagperiode was er geen sprake van belangrijke concentraties van kredietrisico. Het maximale kredietrisico is de boekwaarde van elk financieel actief, met inbegrip van afgeleide financiële instrumenten.

(in miljoen €)	Toelichting	2024	2023
Beleggingen die voor verkoop beschikbaar zijn		7,5	7,2
Restitutierechten		34,6	37,1
Andere deelnemingen		144,2	76,7
Overige financiële activa (vaste en vlottende)	(6.6)	**186,3**	**121,0**
Derivaten (Kortelopende en Langlopende)	(6.7)	**12,3**	**7,2**
Langlopende handels- en overige vorderingen	(6.4)	**55,0**	**55,0**
Handels-en overige handelsvorderingen	(6.10)	**1.098,4**	**1.066,3**
Fiscale vorderingen	(6.11)	**94,3**	**64,4**
Geldmiddelen en kasequivalenten	(6.12)	**2.030,3**	**1.368,1**
Over te dragen kosten en verkregen opbrengsten	(6.10)	**44,1**	**21,4**
Totaal		**3.520,7**	**2.703,3**

De evolutie van de voorziening voor verwachte kredietverliezen met betrekking tot handelsvorderingen tijdens het jaar was zoals uiteengezet in de tabel hieronder:

(in miljoen €)	Dubieuze debiteuren	Waardevermindering	Resterend saldo
Stand per 1 januari 2023	**202,2**	**(201,7)**	**0,5**
Veranderingen tijdens het jaar	0,5	(0,7)	(0,2)
Stand per 31 december 2023	**202,7**	**(202,3)**	**0,4**
Stand per 1 januari 2024	**202,7**	**(202,3)**	**0,4**
Veranderingen tijdens het jaar	0,9	-0,9	0,0
Stand per 31 december 2024	**203,5**	**(203,2)**	**0,4**

Bijna alle dubieuze vorderingen zijn te wijten aan uitstaande vorderingen in verband met de wettelijke heffingen in Duitsland. Indien de schuldenaar failliet gaat, wordt 50Hertz Transmission gecompenseerd door het heffingssysteem voor het geleden verlies.

De Groep gelooft dat de bedragen die meer dan 30 dagen voorbij vervaldatum zijn nog realiseerbaar zijn, gebaseerd op historisch betalingsgedrag en uitgebreide analyse van risico's op klantenkrediet, inclusief onderliggende kredietbeoordelingen van klanten indien beschikbaar. De kredietkwaliteit van de handels- en overige vorderingen wordt geëvalueerd op basis van een kredietbeleid.

IFRS 9 vereist dat de Groep financiële activa een bijzondere waardevermindering laat ondergaan op basis van een toekomstgerichte benadering van verwachte kredietverliezen (ECL).

Vanaf 2022 past de Groep een geïndividualiseerde benadering toe voor handelsvorderingen, waarvoor de Groep regels heeft vastgelegd om de fase van de betreffende activa te bepalen voor berekeningen van verwachte kredietverliezen (ECL).

— fase 1 heeft betrekking op financiële activa die sinds de eerste opname niet significant zijn verslechterd. Het ECL voor fase 1 wordt berekend over 12 maanden,

— fase 2 omvat financiële activa waarvoor het kredietrisico aanzienlijk is toegenomen. Het ECL voor fase 2 wordt berekend over de hele levensduur. De beslissing om een actief te verplaatsen van fase 1 naar fase 2 is gebaseerd op bepaalde criteria, zoals:
  - een significante verslechtering van de kredietwaardigheid van een tegenpartij en/of haar moedermaatschappij en/of haar (eventuele) borg,
  - significante negatieve veranderingen in het regelgevingsklimaat,
  - veranderingen in politieke of landgebonden risico's, en
  - elk ander aspect dat de Groep relevant acht.

Wat financiële activa betreft die meer dan 30 dagen vervallen zijn, wordt de overgang naar fase 2 niet systematisch toegepast zolang de Groep over redelijke en ondersteunende informatie beschikt waaruit blijkt dat zelfs als betalingen meer dan 30 dagen vervallen zijn, dit geen significante toename van het kredietrisico sinds de eerste opname betekent.

— fase 3 omvat activa waarvoor reeds een wanbetaling werd vastgesteld, zoals:
  - wanneer er bewijs is van een ontoereikende kredietondersteuning door een moedermaatschappij aan haar dochteronderneming (in dit geval is de dochteronderneming de tegenpartij van de Groep die risico loopt),
  - wanneer een entiteit van de Groep een gerechtelijke procedure tegen de tegenpartij heeft ingeleid wegens niet-betaling.

Wat financiële activa betreft die meer dan 90 dagen vervallen zijn, kan het vermoeden weerlegd worden als de Groep beschikt over redelijke en ondersteunende informatie waaruit blijkt dat zelfs als betalingen meer dan 90 dagen vervallen zijn, dit niet wijst op een wanbetaling van de tegenpartij financial assets.

De ECL-formule die van toepassing is in fase 1 en 2 is ECL = EAD x PD x LGD, waarbij:

— voor ECL over 12 maanden, Exposure At Default (EAD) gelijk is aan de boekwaarde van het financiële actief waarop de relevante Probability of Default (PD) en de Loss Given Default (LGD) worden toegepast;
  - voor ECL over de hele levensduur, de berekeningsmethode erin bestaat veranderingen in de blootstelling voor elk jaar te identificeren, met name de verwachte timing en het bedrag van de contractuele terugbetalingen en de relevante PD en de LGD vervolgens op elke terugbetaling toe te passen en de verkregen cijfers te disconteren. ECL is dan de som van de gedisconteerde cijfers; en
  - Probability of Default is de waarschijnlijkheid van wanbetaling over een bepaalde periode (in fase 1 is deze periode 12 maanden na de verslagperiode; in fase 2 is deze periode de volledige levensduur van het financiële actief). Deze informatie is gebaseerd op externe gegevens van een bekend ratingbureau. De PD is afhankelijk van de periode en van de rating van de tegenpartij.

De Groep gebruikt externe ratings als ze beschikbaar zijn; of een interne rating voor belangrijke tegenpartijen zonder externe rating.

Vervolgens wordt een verlies bij wanbetaling berekend als het percentage van het bedrag aan handelsvorderingen dat niet door een bankgarantie is gedekt. Het totale uitstaande bedrag aan handelsvorderingen gedekt door een bankgarantie bedraagt €1.435,4 miljoen. Het verlies bij wanbetaling wordt vermenigvuldigd met de uitstaande handelsvorderingen.

Deze aanpak wordt relevanter geacht dan de portefeuillebenadering om het risico beter te kunnen beoordelen, vooral in de huidige context van volatiele marktomstandigheden. De impact van deze nieuwe aanpak is niet significant. Bovendien zouden eventuele verliezen via de tarieven kunnen worden teruggevorderd.

Het model wordt toegepast op de handelsvorderingen. Alle andere financiële activa worden niet beoordeeld op risico van bijzondere waardevermindering gezien hun aard (wettelijke activa, bedragen die kunnen worden teruggevorderd via toekomstige tarieven in overeenstemming met de wettelijke kaders), risicoprofiel (betrouwbare tegenpartij zijnde de Belgische/Duitse staat voor de heffingen) of waarderingsmethode (tegen reële waarde). Meer details vindt u in de verschillende toelichtingen.

Liquiditeitsrisico

Het liquiditeitsrisico is het risico dat de Groep zijn financiële verplichtingen niet zou kunnen nakomen. De Groep beperkt dit risico door de kasstromen op een continue basis te bewaken en ervoor te zorgen dat er steeds voldoende kredietfaciliteiten aanwezig zijn.

Het is de bedoeling van de Groep om een evenwicht te bewaren tussen de continuïteit van de financiering en flexibiliteit door het gebruik van bankleningen, bevestigde en onbevestigde kredietfaciliteiten, handelspapierprogramma's enz. Voor financiering op middellange tot lange termijn gebruikt de Groep obligaties. Het looptijdenprofiel van de schuldenportefeuille is over meerdere jaren gespreid. De thesaurie van de Groep beoordeelt vaak zijn financieringsbronnen, rekening houdend met zijn eigen kredietbeoordeling en de algemene marktomstandigheden.

Obligatie-uitgiftes in de voorbije jaren en leningscontracten ondertekend met investeerders en verschillende banken bewijzen dat de Groep toegang heeft tot verschillende financieringsbronnen.

De Groep beschikt over verschillende lijnen om de financiering van zijn activiteiten te garanderen en mogelijke variaties in heffingen of derivaten op te vangen. Het grote volume van futurescontracten afgesloten door 50Hertz Transmission Duitsland heeft immers ook een impact op het liquiditeitsbeheer van de Groep. De dagelijkse afwikkeling van futurescontracten met de beurs kan op korte termijn effecten hebben op de liquiditeit, die grotendeels de algemene prijsontwikkeling op de elektriciteitsmarkt volgen.

In overeenstemming met de vastgelegde vervaldata en verschuldigde rente, zullen de contractueel geplande uitstromen van kasmiddelen uit financiële verplichtingen in de toekomst als volgt zijn:

Niet-afgeleide financiële verplichtingen

(in miljoen €)	Nominale waarde	Eindsaldo	Verwachte uitstroom van kasmiddelen	6 maanden	6-12 maanden	1-2 jaar	2-5 jaar	> 5 jaar
Ongedekte obligatie-uitgiften	8.615,0	8.579,8	(9.817,7)	(644,4)	(38,0)	(682,2)	(2.834,8)	(5.618,3)
Ongedekte financiële bankleningen en rentebaten	1.342,4	1.342,2	(1.513,0)	(124,9)	(21,6)	(145,3)	(276,6)	(944,6)
Handelsschulden en overige schulden	2.149,4	2.149,4	(2.149,4)	(2.149,4)	—	—	—	—
Totaal op 31 december 2023	**12.106,8**	**12.071,4**	**(13.480,1)**	**(2.918,7)**	**(59,6)**	**(827,5)**	**(3.111,4)**	**(6.562,9)**

(in miljoen €)	Nominale waarde	Eindsaldo	Verwachte uitstroom van kasmiddelen	6 maanden	6-12 maanden	1-2 jaar	2-5 jaar	> 5 jaar
Ongedekte obligatie-uitgiften	13.006,7	12.562,1	(14.952,9)	(754,0)	(89,7)	(1.216,5)	(4.963,9)	(7.928,7)
Ongedekte financiële bankleningen en rentebaten	2.060,0	2.176,6	(2.632,3)	(164,7)	(134,9)	(621,6)	(325,6)	(1.385,5)
Handelsschulden en overige schulden	2.148,0	2.148,0	(2.148,0)	(2.148,0)	—	—	—	—
Totaal op 31 december 2024	**17.214,7**	**16.886,8**	**(19.733,3)**	**(3.066,7)**	**(224,6)**	**(1.838,1)**	**(5.289,6)**	**(9.314,2)**

Hieronder worden details van de gebruikte en ongebruikte reservekredietfaciliteiten gegeven:

(in miljoen €)	Vervaldag	Beschikbaar bedrag	Gemiddelde interestvoet	Bedrag Gebruikt	Bedrag Niet gebruikt
Duurzame bevestigde kredietfaciliteiten	16/02/2027	1.260,0	Euribor + 0,35%	—	1.260,0
Bevestigde kredietfaciliteiten	3/7/2025	60,0	Euribor + 0,37%	—	60,0
Bevestigde kredietfaciliteiten	3/7/2026	60,0	Euribor + 0,50%	—	60,0
Voorschot op vaste termijn EGI	onbeperkt	2,5	Euribor + 0,75%	—	2,5
Bevestigde kredietfaciliteiten	5/7/2027	50,0	Euribor + 0,25%	—	50,0
Bevestigde kredietfaciliteiten	22/11/2029	50,0	Euribor + 0,45%	—	50,0
Bevestigde kredietfaciliteiten	29/3/2027	300,0	Euribor + 0,74%	300,0	—
Bevestigde kredietfaciliteiten	26/2/2027	750,0	Euribor + min. 0,4%	—	750,0
Bevestigde kredietfaciliteiten	onbeperkt	150,0	av. 1 month Euribor + 0,275%	—	150,0
Bevestigde kredietfaciliteiten	14/12/2026	150,0	0,90 %	150,0	—
Bevestigde kredietfaciliteiten	31/3/2033	600,0	3,54 %	600,0	—
Bevestigde kredietfaciliteiten	25/11/2033	120,0	3,87 %	120,0	—
Bevestigde kredietfaciliteiten	26/2/2027	3.000,0	Euribor + min. 0,75%	—	3.000,0
Bevestigde kredietfaciliteiten	30/6/2032	4,4	2,87 %	—	4,4
Totaal		**6.556,9**		**1.170,0**	**5.386,9**

Afdekkingsactiviteiten en derivaten

De Groep is blootgesteld aan bepaalde risico's met betrekking tot zijn lopende bedrijfsactiviteiten. See Toelichting 6.7 voor meer informatie.

Kapitaalrisicobeheer

Het kapitaalstructuurbeheer van de Groep heeft tot doel de verhouding tussen schulden en eigen vermogen voor de gereguleerde activiteiten zoveel mogelijk in overeenstemming te houden met het aanbevolen niveau bepaald door het relevante regelgevende kader.

De richtlijnen voor dividenduitkeringen van de Vennootschap hebben betrekking op het optimaliseren van de dividenduitkeringen, rekening houdend met het feit dat er een zelffinancierend vermogen nodig is om haar wettelijke opdracht als transmissienetbeheerder uit te voeren, toekomstige CAPEX-projecten te financieren en, meer in het algemeen, de strategie van de Groep uit te voeren.

De Vennootschap biedt haar personeelsleden de mogelijkheid om in te schrijven op kapitaalverhogingen die uitsluitend aan hen zijn voorbehouden.

(in miljoen €)	2024	2023
Totaal activa	24.927,6	19.390,1
Eigen vermogen	6.177,4	5.517,3
Eigen vermogen / activa - ratio	**25 %**	**28 %**

8.2. Toezeggingen en voorwaardelijke verplichtingen

Belangrijkste toezeggingen en garanties

(in miljoen €)	2024	2023
Verplichting met betrekking tot aankoopcontracten voor materiële vaste activa	18.727,7	11.509,0
Verplichting met betrekking tot aankoopcontracten voor algemene kosten, onderhoud en reparatiekosten	420,1	280,8
Ontvangen garanties	(1.435,4)	(1.350,0)
Gegeven garanties	248,6	234,4
Zekerheden door derden gesteld voor rekening van de onderneming	239,4	—
Kapitaalverplichting	154,5	—
Totaal	**18.354,8**	**10.674,2**

Per 31 december 2024 had de Groep rechten en verplichtingen die niet in de balans waren opgenomen, voor een totaal van €18.354,8 miljoen.

Deze hadden voornamelijk betrekking op aankoopcontracten voor de installatie van materiële vaste activa en aankoopcontracten voor algemene kosten, onderhoud en reparatiekosten, evenals diverse garanties gegeven aan leveranciers of overheidsinstanties ("prestatieborgtochten", "contractuele garanties",...) en ontvangen van klanten (contractuele garanties, vooral met BRP's).

Aan het einde van 2024 is het ook belangrijk op te merken dat de Groep een open kapitaalverplichting heeft van €10,9 miljoen als onderdeel van zijn investering in het SET Fund en €143,6 miljoen als onderdeel van de overname van energyRe Giga.

Als onderdeel van de financiering van de activiteiten van energyRe Giga heeft de Groep ook zijn aandelen in energyRe Giga inonderpand gegeven voor €239,4 miljoen.

Voorwaardelijke verplichtingen

Zoals vermeld in Toelichting 6.16 verdedigt de groep geschillen met betrekking tot bedrijfsonderbrekingen, contractuele vorderingen of geschillen met derden. Over het algemeen, in overeenstemming met goed zakelijk gebruik, neemt de groep geen lopende procedures op die nog niet zijn afgewikkeld en/of waarbij de waarschijnlijkheid van bestaande of toekomstige blootstelling onwaarschijnlijk is, waarbij de financiële impact niet kan worden ingeschat en waarvoor geen voorwaardelijke verplichtingen kunnen worden gekwantificeerd.

Desalniettemin kan het eind 2024 relevant zijn om op te merken dat de Groep, in verband met een lopende procedure, een vonnis heeft ontvangen dat ertoe zou kunnen leiden dat de Groep een schadevergoeding van ongeveer €14,0 miljoen moet betalen. De Groep heeft besloten in beroep te gaan tegen de uitspraak van de rechtbank. De groep en haar advocaten vertrouwen erop dat hun argumenten zullen worden gehoord. De kans op een effect op de winst of het verlies wordt klein geacht en er is geen voorziening opgenomen in verband met deze rechtszaak. Per 31 december 2024 loopt de procedure nog.

Andere voorwaardelijke verplichtingen en toezeggingen

Groenestroomcertificaten - terugkoopverplichting

Dit vloeide voort uit het decreet van 29 juni 2017, dat een wijziging was van het decreet van 12 april 2011 inzake de organisatie van de regionale elektriciteitsmarkt en het decreet van 5 maart 2008 inzake de oprichting van het Waals Agentschap voor Lucht en Klimaat, Elia overgedragen groenestroomcertificaten kunnen door het AwAC geleidelijk worden doorverkocht, rekening houdend met de marktomstandigheden voor groenestroomcertificaten op dat moment. De wetgeving bepaalt ook dat de groenestroomcertificaten gedurende maximaal 9 jaar in het bezit moeten blijven van dit agentschap. Na deze periode is Elia verplicht om onverkochte certificaten terug te kopen. Deze verbintenissen voor terugkoop hebben geen impact op de financiële prestaties van Elia, aangezien de kosten en uitgaven voor de terugkoop volledig moeten worden teruggevorderd door middel van de tarieven voor 'heffingen'. De wetgeving werd in 2021 aangevuld met nieuwe bepalingen die de regering toelaten om na overleg met de LTNB te beslissen over de geleidelijke doorverkoop aan Elia van bepaalde hoeveelheden groenestroomcertificaten in handen van het AwAC.

Gelet op (i) de staat van de Waalse markt voor groenestroomcertificaten en (ii) de bedragen die effectief beschikbaar zijn na toepassing van de toeslag in 2023 en 2024, besliste de Waalse regering om aan Elia te vragen certificaten van het AwAC terug te kopen voor een bedrag van €65 miljoen in 2023 en van €0 miljoen in 2024. Op 31 december 2024 werd bevestigd dat er geen toekomstige terugkoopverplichting zou zijn door de Groep bij AwAC.

Projectrisico's en daarmee samenhangende onvoorziene omstandigheden

In het kader van de Prinses Elisabeth Eiland project (MOG II), gaat de bouw van de funderingen van het kunstmatige eiland en de uitvoering van de eerder ondertekende contracten voor de HVAC-infastructuur (High Voltage Alternating Current of wisselstroom) door en kunnen sommige vertragingen bij de voltooiing niet worden uitgesloten.

Momenteel zijn er besprekingen gaande met de aannemer voor het Princess Elizabeth Eiland die onlangs een "wijzigingsverzoek" heeft ingediend. Op basis van een voorlopige analyse is de Groep van mening dat er geen gronden zijn voor een dergelijk verzoek, er wordt momenteel meer informatie verzameld en de analyse is nog aan de gang. In dit stadium, rekening houdend met de contractuele voorwaarden, is de Groep van plan dit verzoek formeel af te wijzen. De opdrachtnemer zal nog steeds de mogelijkheid hebben om een minnelijke schikkingsprocedure op te starten alvorens eventueel naar de rechtbank te stappen. De Groep zal de gevolgen van dit verzoek blijven beoordelen, die gezien de complexiteit van een dergelijke zaak, op het moment van dit verslag onmogelijk betrouwbaar kunnen worden beoordeeld. De Groep verwacht geen materiële gevolgen voor haar financiële positie. Het is ook belangrijk op te merken dat elke impact die voortvloeit uit het wijzigingsverzoek van kapitaliseerbare aard zou zijn.

.

8.3. Verbonden partijen

Controlerende entiteiten

De referentieaandeelhouder van Elia Group is Publi-T en dat is sinds 2022 onveranderd gebleven. Behalve de jaarlijkse dividenduitkering hebben er in 2024 geen transacties plaatsgevonden met de referentieaandeelhouder.

De aandeelhoudersstructuur van de Groep is te vinden in Toelichting 7.

Transacties met personeelsleden in invloedrijke functies

Tot de personeelsleden in invloedrijke functies behoren de Raad van Bestuur van Elia en het Directiecomité van Elia. Beide organen hebben een aanzienlijke invloed op Elia Group als geheel.

De leden van de Raad van Bestuur van Elia zijn geen werknemers van de Groep. De details van de vergoeding voor hun mandaat zijn terug te vinden in de 'Verklaring over Deugdelijk Bestuur' dat deel uitmaakt van dit jaarverslag (zie Remuneratieverslag).

De andere personeelsleden in invloedrijke functies zijn werknemers van de Groep. De componenten van hun vergoeding worden hieronder weergegeven (behalve voor de bestuurders die geen werknemer zijn).

De namen van de personeelsleden in invloedrijke functies zijn te vinden in het deel 'Verklaring over Deugdelijk Bestuur'.

Personeelsleden in invloedrijke functies ontvingen tijdens het jaar geen aandelenopties, speciale leningen of andere voorschotten van de Groep.

(in miljoen €)	2024	2023
Kortetermijnpersoneelsbeloningen	**3,4**	**3,9**
Basisvergoedingen	2,4	2,7
Variabele vergoedingen	1,0	1,1
Langetermijnpersoneelsbeloningen	**0,4**	**0,6**
Vergoedingen na uitdiensttreding	**0,5**	**0,7**
Andere variabele vergoeding	**0,6**	**0,5**
Totale bruto vergoeding	**4,9**	**5,6**
Aantal personen	6,0	7,8
Gemiddelde bruto vergoeding per persoon	0,8	0,7
Aantal aandelen (in eenheden) per 31 december 2024	**7.348**	**9.288**

Transacties met joint ventures en geassocieerde ondernemingen

Transacties tussen de Vennootschap en haar dochterondernemingen, die verbonden partijen zijn, werden geëlimineerd tijdens de consolidatie en worden bijgevolg niet opgenomen in deze toelichting.

Transacties met joint ventures en geassocieerde ondernemingen (zoals bepaald in Toelichting 7) werden niet geëlimineerd. Details van deze transacties worden hieronder weergegeven:

(in miljoen €)	2024	2023
Transacties met geassocieerde ondernemingen	**35,2**	**(4,2)**
Verkopen van goederen	43,1	1,9
Aankopen van goederen	(8,0)	(6,1)
Rente- en soortgelijke opbrengsten	0,0	0,0
Uitstaande balansposities tegenover geassocieerde ondernemingen	**(0,2)**	**0,3**
Langetermijnvorderingen	0,0	0,0
Handelsvorderingen	0,7	0,3
Handelsschulden	(0,9)	—

In 2023 en 2024 hadden entiteiten van Elia Group transacties met Nemo Link Ltd. en Coreso NV/SA. De verkoop van goederen heeft betrekking op bedrijfsdiensten (SLA's) die Elia verleent aan Nemo Link Ltd. en Coreso NV/SA. n 2024 heeft Nemo Link Ltd. ook aan Elia Transmission België de "cap en floor" surplus van 2023 betaald in overeenstemming met het regelgevingskader voor een bedrag van €40,0 miljoen. Dit bedrag is door de Groep beschouwd als een niet-controleerbare opbrengst die volledig aan de tarieven is teruggegeven.

Nemo Link Ltd. huurt ook een gebouw (Herdersbrug) van Elia Asset NV/SA (zie ook Toelichting 6.20). De aankoop van goederen heeft voornamelijk betrekking op diensten die Coreso NV/SA aan de Groep verleent.

Transacties met aandeelhouders

In 2024 waren er geen transacties met aandeelhouders, behalve de dividenduitkering.

Transacties met verbonden partijen

Het Directiecomité van Elia beoordeelde ook of er transacties plaatsvonden met entiteiten waarin zij of leden van de Raad van Bestuur een invloed van betekenis uitoefenen (bv. posities als CEO, CFO, vicevoorzitter van het Directiecomité enz.).

In 2024 waren er enkele transacties waarbij personeelsleden in invloedrijke functies van de Groep een betekenisvolle invloed hadden. Al deze transacties vonden plaats binnen de normale bedrijfsactiviteiten van Elia. De totale waarde van de uitgaven bedroeg €1,2 miljoen. Er waren verkopen voor €45,0 duizend in 2024. Op 31 december 2024 waren er handelsvorderingen voor € 26,6 duizend. Er waren geen uitstaande handelsschulden met verbonden partijen.

8.4. Gebeurtenissen na balansdatum

Na het afsluiten van de jaarrekening op 31 december 2024 hebben zich geen belangrijke feiten voorgedaan die tot aanpassing van de jaarrekening zouden kunnen leiden.

De volgende niet-aanpassende volgende gebeurtenissen kunnen echter worden gemeld:

Aankondiging van een €2,2 miljard equitypakket aan, inclusief een via private plaatsing onderschreven bedrag van €850 miljoen

Op 7 maart 2025 heeft Elia Group aangekondigd dat het €850 miljoen heeft veiliggesteld via een privéplaatsing (PIPE) van nieuwe aandelen bij een specifieke groep investeerders. Aan deze investering deelnemen, ATLAS Infrastructure (« ATLAS ») met The Future Fund, fondsen en rekeningen beheerd door directe en indirecte dochterondernemingen van BlackRock Inc. (« BlackRock »), Canada Pension Plan Investment Board (« CPP Investments ») en de referentieaandeelhouder van Elia Group, Publi-T/NextGrid Holding. De opbrengst zal worden gebruikt om te investeren in de infrastructuur van de Groep en om zijn groeistrategie vooruit te helpen.

Details van de transactie:

- ATLAS Infrastructuremet The Future Fund: €234,6 miljoen
- BlackRock: €117,3 miljoen
- CPP Investments: €117,3 miljoen
- Publi-T/NextGrid Holding: €380,7 miljoen (handhaaft zijn deelname van 44,79%)

De PIPE maakt deel uit van een breder plan om ongeveer €2,2 miljard op te halen, met een aandelenuitgifte met voorkeurrechten die onmiddellijk na afronding van de PIPE dient plaats te vinden (vóór het einde van april 2025). De PIPE zal resulteren in de uitgifte van in totaal ongeveer13,8 miljoen nieuwe aandelen. De nieuwe aandelen die in het kader van de PIPE worden uitgegeven, zullen geen recht geven op het 2024 dividend, waarvan de betaling gepland staat voor juni 2025. Ze zullen worden uitgegeven tegen een prijs van €61,88 per aandeel, wat overeenkomt met de 30-dagen Volume Weighted Average Price (VWAP), zonder korting, aangepast voor het onthechte 2024 dividendrecht.

De voltooiing van de PIPE en de bijhorende uitgifte van de nieuwe aandelen onder de PIPE zijn afhankelijk van de vervulling van bepaalde voorwaarden die op de datum van goedkeuring van dit rapport (namelijk 20 maart 2025) nog niet zijn vervuld, in het bijzonder de effectieve lancering van de aandelenuitgifte met voorkeurrechten. ATLAS, BlackRock en CPP Investments hebben zich ertoe verbonden alle inschrijvingsrechten uit te oefenen die verbonden zijn aan de aandelen ontvangen in het kader van de PIPE. Evenzo heeft Publi-T / NextGrid Holding zich ertoe verbonden om in te schrijven op alle voorkeurrechten die zij zal ontvangen voor zowel haar bestaande als nieuw uit te geven PIPE-aandelen. Daarnaast zal Publi-T / NextGrid Holding de voorkeurrechten van Publipart verwerven die verband houden met de door haar aangehouden Soort A-aandelen (2,5%), met de bedoeling deze uit te oefenen en in te schrijven op het overeenstemmende aantal nieuwe Soort C-aandelen.

In totaal heeft Elia Group aldus onherroepelijke inschrijvingsverbintenissen verkregen die meer dan 55% van de voorgenomen omvang van de aandelenuitgifte met voorkeurrecht vertegenwoordigen. Het niet toegezegde deel van de aandelenuitgifte met voorkeurrecht zal naar verwachting het voorwerp uitmaken van een hard underwriting door een syndicaat van banken.

Bijkomende faciliteiten in Duitsland

Eurogrid GmbH, de moedermaatschappij van 50Hertz Transmission GmbH, heeft een contract gesloten met twaalf banken voor een terugbetaalbare lening van één miljard euro met een looptijd van tien jaar als onderdeel van een 'groene' gesyndiceerde financiering met de steun van KfW. De lening zal twee offshore netverbindingen in de Noordzee en de Oostzee financieren. Daarnaast werd een bestaande obligatielening verhoogd met €200 miljoen.

8.5. Diversen

De impact van de oorlog in Oekraine

Gezien de aard en de locatie van zijn activiteiten en het feit dat Elia Group momenteel geen activiteiten heeft in Rusland, Oekraïne of met Russische bedrijven, heeft Elia Group geen directe impact van het Oekraïense conflict op zijn activiteiten vastgesteld. Op Europees niveau is er echter een sterke impuls om minder afhankelijk te worden van Russisch gas en fossiele brandstoffen. Bijgevolg merkt de Groep dat de overheden in België en Duitsland bereid zijn om de energietransitie en de bijbehorende investeringsplannen te versnellen.

Uitdagingen in de toeleveringsketen

De toeleveringsketens voor sleutelmaterialen en -componenten worden steeds meer belast en krap. Grondstoffen zijn duurder, lonen zijn gestegen en transportkosten zijn hoger dan ooit. De impact van de oorlog in Oekraïne en de geopolitieke spanningen hebben deze druk verhoogd. Dit heeft geleid tot hogere prijzen voor apparatuur en werkzaamheden, wat resulteert in hogere projectkosten die de gemaakte en verwachte kapitaalinvesteringen/ gereguleerde activabasis beïnvloeden. Zie ook noot 6.3 "Goodwill".

Klimaat gerelateerde zaken

Elia Group heeft zich gecommitteerd aan een absoluut reductiedoel voor GHG-uitstoot voor alle Scope 1 en Scope 2 emissies, inclusief netverliezen, van 28% tegen 2030 (met 2019 als basisjaar). Daarnaast streeft Elia Group ernaar om tegen 2040 volledig koolstofneutraal te zijn in systeemoperaties. In de toekomst zal het bedrijf profiteren van de verbeteringen die onze leveranciers - uit de upstream waardeketen - toepassen op hun CO2 boekhoudmethodes. Dit zal het mogelijk maken om doelen te stellen met betrekking tot Scope 3.

De veerkracht van het bedrijfsmodel werd geanalyseerd in het boekjaar 2024, waarbij gebruik werd gemaakt van een robuust klimaatscenarioanalyse-framework om de mogelijke impact op ons bedrijfsmodel in het komende decennium te begrijpen. Deze scenario's sturen onze strategische planning en besluitvorming, waarbij we ervoor zorgen dat we veerkrachtig blijven en voorbereid zijn om risico's te beperken over een reeks mogelijke klimaat scenario's. De uitkomst van de risicoanalyse - die rekening houdt met de capaciteit om zich aan te passen aan risico's op basis van de toegepaste mitigatiemaatregelen - geeft ons niet de indruk, op basis van de geanalyseerde klimaatscenario's, dat klimaatadaptatie-, transitie- en fysieke risico's een significante impact zullen hebben op de bedrijfsactiviteiten van het bedrijf.

De technische installaties van beide TSO's, verspreid over België en Oost-Duitsland, kunnen worden getroffen door zware weersomstandigheden zoals zware stormen of overstromingen. In 2024 hebben zware stormen in Duitsland en België hoogspanningsmasten beschadigd, wat resulteerde in een afschrijving van €0,32 miljoen van de ontmantelde materiële activa. Elia Group beschouwt deze uitzonderlijke

weersomstandigheden als mogelijk gerelateerd aan klimatologische risico's (E1 Climate change risks).

8.6. Diensten verleend door de Commissarissen

De Algemene Aandeelhoudersvergadering heeft BDO Bedrijfsrevisoren BV (vertegenwoordigd door dhr. Michaël Delbeke) en EY Bedrijfsrevisoren BV (vertegenwoordigd door dhr. Paul Eelen) aangesteld als college van commissarissen voor de audit van de geconsolideerde jaarrekening van Elia Group NV/SA en Elia Transmission Belgium SA/NV. De audit van de statutaire jaarrekening van Elia Group NV/SA, Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Asset NV/SA, Elia Engineering NV/SA worden gezamenlijk gecontroleerd door BDO Bedrijfsrevisoren BV en EY Bedrijfsrevisoren BV. De statutaire jaarrekeningen van Elia Grid International SA/NV, Eurogrid International SA/NV, WindGrid SA/NV en Coreso SA/NV worden uitsluitend gecontroleerd door BDO Bedrijfsrevisoren BV, terwijl Re.Alto BV/SRL uitsluitend wordt gecontroleerd door EY Bedrijfsrevisoren BV.

50Hertz Transmission Duitsland heeft BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft aangesteld voor de audit van de geconsolideerde jaarrekening van Eurogrid GmbH en de statutaire jaarrekening van Eurogrid GmbH, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH en Elia Grid International GmbH.

De volgende tabel vermeldt de honoraria van het college van commissarissen en van hun geassocieerde ondernemingen met betrekking tot de verleende diensten voor het boekjaar 2024:

(in €)	België	Duitsland	Totaal
Statutaire audit en controle op de jaarrekening van de geconsolideerde groep en de moedervennootschap	**492.590**	**358.000**	**850.590**
Diensten niet gerelateerd aan audit	**651.719**	**404.047**	**1.055.766**
Diensten gerelateerd aan legale en gereguleerde verplichtingen	480.230	309.640	789.870
Belastingdiensten	49.989	—	49.989
Overige diensten	121.500	94.407	215.907
Totaal	**1.144.308**	**762.047**	**1.906.355**

9. Regelgevend kader en tarieven

9.1. Regelgevend kader in België

9.1.1 Federale wetgeving

De Elektriciteitswet vormt de algemene basis van het regelgevende kader en bevat de belangrijkste principes die van toepassing zijn op de activiteiten van Elia als beheerder van het transmissienet voor elektriciteit in België.

Deze wet werd grondig gewijzigd op 8 januari 2012 door de omzetting op federaal niveau van het derde pakket van Europese richtlijnen. De nieuwe Elektriciteitswet die eruit voortvloeit:

— verscherpt de ontvlechting van de transmissieactiviteiten (productie, distributie en bevoorrading);
— bepaalt meer in detail de regels met betrekking tot het beheer van en de toegang tot het transmissienet;
— herdefinieert de wettelijke opdracht van de transmissienetbeheerder, en breidt die meer bepaald uit tot de offshore gebieden die binnen het rechtsgebied van België vallen; en
— verruimt de bevoegdheden van de regelgevende instantie, in het bijzonder voor het bepalen van de transmissietarieven.

Verscheidene koninklijke besluiten verschaffen meer details over het regelgevende kader dat van toepassing is op de transmissienetbeheerder, en in het bijzonder het koninklijk besluit inzake het federaal technisch reglement voor het beheer van het transmissienet. De beslissingen van de CREG vullen deze bepalingen aan, wat resulteert in het regelgevende kader waarbinnen Elia zijn activiteiten uitoefent op federaal niveau.

9.1.2 Gewestelijke wetgeving

De drie Belgische gewesten zijn in de eerste plaats binnen hun respectieve grondgebieden verantwoordelijk voor de lokale transmissie van elektriciteit op netten met een spanning gelijk aan of lager dan 70 kV. Terwijl de gewestelijke regulatoren bevoegdheid hebben over het volledige niet-tarifaire luik van de reglementering voor het lokale transmissienet, vallen de bepaling en de controle van de tarieven onder de bevoegdheid van de federale overheid.

Het Vlaamse Gewest, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het Waalse Gewest hebben ook de bepalingen van het derde Europese pakket die hen aanbelangen in hun regelgeving omgezet. De gewestdecreten werden aangevuld met verscheidene andere voorschriften met betrekking tot openbare dienstverplichtingen, hernieuwbare energie en toelatingsprocedures voor leveranciers.

9.1.3 Regelgevende instanties

Zoals de EU-wetgeving het vereist, wordt de Belgische elektriciteitsmarkt door onafhankelijke regulatoren bewaakt en gecontroleerd.

Federale regulator

De CREG is de federale regelgevende instantie en zijn bevoegdheden ten aanzien van Elia zijn onder andere:

— het goedkeuren van de standaardvoorwaarden van de drie hoofdcontracten die door de Vennootschap op federaal niveau worden gebruikt: het verbindingscontract, het toegangscontract en het ARP-contract;
— het goedkeuren van het systeem voor capaciteitstoewijzing aan de grenzen tussen België en zijn buurlanden;
— het goedkeuren van de benoeming van de onafhankelijke leden van de Raad van Bestuur;
— het bepalen van de tariefmethodologie die de netbeheerder moet naleven bij de berekening van de verschillende tarieven die op de netgebruikers worden toegepast;
— het afleveren van een certificaat om zeker te zijn dat de netbeheerder wel degelijk de eigenaar is van de infrastructuur die hij beheert en voldoet aan de voorschriften inzake onafhankelijkheid ten opzichte van producenten en leveranciers.

Gewestelijke regulatoren

De exploitatie van elektriciteitsnetten met een spanning gelijk aan of lager dan 70 kV valt onder de bevoegdheid van de gewestelijke regulatoren. Elk van hen kan van om het even welke beheerder (met inbegrip van Elia wanneer het dergelijke netten exploiteert) eisen om alle specifieke bepalingen van de gewestelijke voorschriften inzake elektriciteit na te leven, op straffe van administratieve boetes of andere sancties. De gewestelijke regulatoren hebben echter geen bevoegdheid over de bepaling van de elektriciteitstransmissietarieven. De tariefbepaling voor de elektriciteitsnetten die een transmissiefunctie hebben, is immers een exclusieve bevoegdheid van de CREG.

9.1.4 Tariefbepaling

Algemene principes voor tariefbepaling

Het grootste deel van de inkomsten en winsten van ETB is afkomstig van de gereguleerde tarieven die het aanrekent voor het gebruik van het elektriciteitstransmissienet.

Transmissietarieven worden vastgelegd overeenkomstig een specifiek regelgevend kader en goedgekeurd door de CREG op basis van een methodologie die dan weer steunt op tariefrichtsnoeren in de Elektriciteitswet. Deze tariefrichtsnoeren werden meermaals gewijzigd, o.a. om het vraagbeheer en de opslag te incentiveren en om de competitiviteit van de elektro-intensieve industrie te verhogen, evenals de efficiëntie van de markt en van het energiesysteem (met inbegrip van de energie-efficiëntie).

Na hun goedkeuring worden de tarieven gepubliceerd en kan er niet worden over onderhandeld tussen individuele netgebruikers en ETB. Indien de geldende tarieven evenwel niet langer proportioneel zijn als gevolg van gewijzigde omstandigheden, kan de

CREG eisen dat ETB een bijgewerkt tariefvoorstel ter goedkeuring aan de CREG voorlegt (of ETB kan dat op eigen initiatief doen).

De werkelijke volumes vervoerde elektriciteit kunnen verschillen van de voorspelde volumes. Afwijkingen tussen de werkelijke volumes vervoerde elektriciteit en de gebudgetteerde volumes en tussen reële kosten/opbrengsten en gebudgetteerde kosten/opbrengsten kunnen resulteren in een zogenaamde 'gereguleerde schuld' of 'gereguleerde opbrengst', die wordt geboekt op een overlopende rekening. Dit mechanisme is van toepassing op alle bovengenoemde sleutelparameters voor de tariefbepaling (d.w.z. billijke vergoeding, beheersbare elementen, niet-beheersbare elementen, beïnvloedbare kosten en andere incentivecomponenten). Bij de tariefbepaling voor de volgende periode wordt er rekening gehouden met de financiële verrekening van dergelijke afwijkingen.

Ongeacht de afwijkingen tussen de voorspelde parameters en de reële kosten en opbrengsten, neemt de CREG de eindbeslissing of de reële kosten en opbrengsten als redelijk worden beschouwd om te worden opgenomen in de tariefberekening. Deze beslissing kan resulteren in de aanvaarding of verwerping van dergelijke kosten of opbrengsten. In de mate dat bepaalde elementen worden verworpen, zullen de overeenkomstige bedragen niet in aanmerking worden genomen voor de tariefbepaling van de volgende periode.

Tariefmethodologie van toepassing voor de tariefperiode 2024-2027

In dit deel wordt de tariefmethodologie beschreven die van toepassing is van 2024 tot 2027. Zoals voorzien door de Elektriciteitswet hebben de CREG en ETB in december 2021 een akkoord bereikt over het formele proces voor de organisatie en over de stappen die moeten worden genomen (i) om de tariefmethodologie voor de periode 2024-2027 te bepalen en (ii) om de effectieve tarieven vast te stellen die gelden voor de tariefperiode 2024-2027.

Het specifieke proces voor de bepaling van de tariefmethodologie voor de periode 2024-2027 was op 30 juni 2022 voltooid. Op die datum publiceerde de CREG haar definitieve tariefmethodologie voor de periode 2024-2027. Eind november 2023 lanceerde de CREG een openbare raadpleging tot 22 december 2023 over een voorgestelde beslissing om de tariefmethodologie aan te passen teneinde (i) de vergoeding te herwaarderen met betrekking tot de berekening van de billijke marge en (ii) een regelgevend kader in te voeren voor de uitbreiding van het Modulair Offshore Grid ('MOG II').

De tariefmethodologie voor de periode 2024-2027 is zeer vergelijkbaar met de vorige methodologie (2020-2023), maar de parameters voor de berekening van de billijke marge en van het stimuleringskader werden herzien met een belangrijke wijziging: de risicovrije rentevoet (OLO) die werd gebruikt voor de berekening van de billijke marge is niet langer vast zoals in de periode 2020-2023 - en zoals oorspronkelijk gepland in de beslissing van juni 2022 - maar is variabel geworden.

De methodologie is 'service driven' (kosten +), en wordt grotendeels bepaald door een mechanisme van 'billijke vergoeding' in combinatie met bepaalde 'incentivecomponenten'. De tarieven worden vastgesteld op basis van gebudgetteerde kosten, verminderd met een aantal niet-tarifaire opbrengsten, en op basis van de geraamde volumes van in het net geïnjecteerde elektriciteit. De verschillende drivers voor de tariefbepaling worden vastgelegd op basis van de volgende sleutelparameters: (i) billijke vergoeding; (ii) 'niet-beheersbare elementen' (kosten en opbrengsten niet onderworpen aan een incentivemechanisme); (iii) 'beheersbare elementen' (kosten en opbrengsten onderworpen aan een incentivemechanisme); (iv) 'beïnvloedbare kosten' (kosten en opbrengsten onderworpen aan een incentivemechanisme onder specifieke voorwaarden); (v) 'incentivecomponenten'; en (vi) de verrekening van afwijkingen van gebudgetteerde verkoopvolumes.

Billijke vergoeding

De billijke vergoeding is het rendement op het kapitaal dat in het net werd geïnvesteerd en steunt op het Capital Asset Pricing Model ('CAPM'). Ze is gebaseerd op de gemiddelde jaarlijkse waarde van het gereguleerd actief (Regulated Asset Base - RAB), dat jaarlijks wordt berekend, rekening houdend met nieuwe investeringen, desinvesteringen, afschrijvingen en veranderingen in het werkkapitaal.

Voor de periode 2024-2027 is de formule voor de berekening van de billijke vergoeding voor elk jaar (n) als volgt:

A: [S x gemiddelde RAB x [(OLO(n)+(β x risicopremie)]]

plus als de financiële structuur van de TNB groter is dan 40%, wordt de variabele S van de formule in de vorige alinea vastgesteld op 40%, en wordt het resultaat van de volgende formule toegevoegd:

B: [(S – 40 %) x gemiddelde RAB x (OLO(n) + 0,70 %]

waarbij:

- RAB(n) = RAB(n-1) + investering(en) – afschrijving(en) – desinvestering(en) – buitendienststelling(en) +/- wijzigingen in de behoefte aan werkkapitaal;
- gemiddelde RAB = gemiddelde RAB(n) en RAB(n-1);
- de OLO(n), ook de risicovrije rentevoet genoemd, is vastgesteld op 1,68%;
- S = het geaggregeerde kapitaal en de reserves / gemiddelde RAB, volgens de Belgische boekhoudnormen (BE GAAP);
- Bèta (β) is nu vast en vastgesteld op 0,69;
- risicopremie = 3,5%

De formule die de risicovrije rentevoet, de bètafactor (β) en de risicopremie omvat, geldt voor de eigenvermogenscomponent die overeenstemt met 40% van de RAB van het betreffende jaar. Eigen vermogen boven de drempel van 40% wordt vergoed tegen de risicovrije rentevoet plus 0,70%.

Er dient te worden opgemerkt dat in de definitieve tariefmethodologie voor de periode 2024-2027, gepubliceerd op 29 februari 2024, een bijkomend vergoedingsmechanisme is opgenomen dat gekoppeld is aan de evolutie van de rentevoet van Belgische lineaire obligaties op tien jaar, zoals hieronder verder wordt beschreven onder 'Kenmerken van het voorgestelde bijkomende vergoedingsmechanisme'.

Niet-beheersbare elementen

Een aantal kosten wordt als niet-beheersbaar beschouwd door de tariefmethodologie. Deze bestaan uit elementen als de afschrijving van onroerende goederen, ondersteunende diensten (uitgezonderd de reserveringskosten van ondersteunende diensten exclusief black start, waarnaar wordt verwezen als 'beïnvloedbare kosten'), kosten met betrekking tot door een overheid opgelegde verplaatsing van lijnen en belastingen, gedeeltelijk

gecompenseerd door opbrengsten uit niet-tarifaire activiteiten (bv. opbrengsten als gevolg van grensoverschrijdende congestie). De kosten voor onderzoek van de zeebodem en de reparatie van offshore installaties worden ook als niet-beheersbaar beschouwd. Tot slot zijn de kosten in verband met de Europese integratie (bv. Coreso en JAO) ook niet-beheersbaar.

ETB wordt geacht een zeer beperkte of geen impact te hebben op deze elementen. Bijgevolg kunnen ze worden gedekt door de transmissietarieven, ongeacht het bedrag, zolang ze als 'redelijk' worden beschouwd. Onder de vorige tariefperiode werden bepaalde uitzonderlijke kosten die specifiek zijn voor offshore activa (bijvoorbeeld de Modular Offshore Grid) toegevoegd aan de lijst van niet-beheersbare kosten (zie hiervoor). Dit werd behouden onder de nieuwe methodologie (bijvoorbeeld relevant voor MOG II). Niet-beheersbare kosten omvatten ook financiële kosten in verband met de schuldenlast waarvoor het zogenaamde 'embedded debt'-principe van toepassing is. Bijgevolg zijn alle werkelijke en redelijke financieringskosten in verband met schulden uitgegeven door ETB inbegrepen in de tarieven.

Beheersbare elementen

Beheersbare elementen zijn kosten waarover Elia Transmission België de controle heeft volgens de tariefmethodologie. De CREG bepaalt vooraf een jaarlijkse vergoeding voor de periode 2024-2027, rekening houdend met de inflatie. De Vennootschap wordt gestimuleerd om deze kosten te verlagen ten opzichte van de vooraf bepaalde vergoeding. Dit betekent dat ze onderworpen zijn aan een verdeling van de productiviteits- en efficiëntiewinsten die zich tijdens de tariefperiode kunnen voordoen. Die verdeling gebeurt nog steeds met een factor van 50%. Daarom wordt ETB aangemoedigd om zijn kosten en opbrengsten voor die beheersbare elementen onder controle te houden.

De mogelijke vermindering van dit vooraf vastgelegde bedrag leidt tot een bijkomende winst die gelijk is aan 50% van de vermindering. De resterende 50% resulteert in een verlaging van de toekomstige tarieven. Omgekeerd zijn kostenoverschrijdingen voor 50% niet-terugvorderbaar (en komen ze bijgevolg voor rekening van de aandeelhouders van ETB). Voor de overige 50% worden ze gedekt door de (toekomstige) tarieven.

Beïnvloedbare kosten

De kosten voor reservering van ondersteunende diensten, met uitzondering van 'black-start' en spanningsregeling, en de energiekosten ter compensatie van netverliezen worden als beïnvloedbare kosten beschouwd. Dat betekent dat budgetoverschrijdingen of efficiëntiewinsten een negatieve of positieve incentive vormen, voor zover ze niet worden veroorzaakt door een bepaalde lijst van externe factoren. 20% van het verschil tussen een vastgestelde referentie voor de periode en het jaar Y (gecorrigeerd voor externe factoren) vormt een winst (vóór belasting) voor ETB. De vastgestelde referentie omvat een 'natuurlijke' verbeteringsfactor van 10% op jaarbasis, waardoor de besparing jaar na jaar moeilijker te bereiken is. Voor elk van de twee categorieën van beïnvloedbare kosten (energiereserves en netverliezen) kan het totale jaarlijkse bedrag van de incentive vóór belastingen niet negatief zijn of meer dan €5 miljoen per jaar bedragen.

Andere incentives

De methodologie handhaaft de incentives zoals bepaald voor de tariefperiode 2020-2023 (zie hieronder), maar past voor sommige ervan de technische parameters aan, en voegt twee nieuwe incentives toe aan de huidige lijst (één met betrekking tot de maximalisatie van de intraday transmissiecapaciteit en een andere met betrekking tot de verbetering van de energie-efficiëntie van de hoogspanningsstations van Elia Transmission België).

Indien de prestaties van ETB niet in de lijn zouden liggen van de incentives zoals bepaald door de regulator, dan zal het bedrag van deze incentives dat aan ETB kan worden toegerekend, worden verminderd. De impact wordt weerspiegeld in de over te dragen opbrengsten die toekomstige tariefverlagingen zullen genereren – zie onderstaande beschrijving van het afrekeningsmechanisme (alle bedragen zijn vóór belastingen).

- Marktintegratie: Deze incentive bestaat uit drie elementen: (i) financiële participaties, (ii) vergroting van de grensoverschrijdende commerciële uitwisselingscapaciteit en (iii) de tijdige ingebruikname van investeringsprojecten die bijdragen aan marktintegratie. Deze incentives kunnen positief bijdragen aan de winst van ETB (van €0 tot €33,8 miljoen voor grensoverschrijdende capaciteit (met inbegrip van een nieuwe incentive voor de optimalisatie van de intraday capaciteit), €0 tot €8,4 miljoen voor tijdige ingebruikname). De winst (dividenden en meerwaarden) uit financiële deelnemingen in andere vennootschappen waarvan de CREG heeft aanvaard dat ze deel uitmaken van de RAB, wordt als volgt toegerekend: 60% wordt toegerekend aan toekomstige tariefverlagingen en 40% aan de winst van ETB (bedragen vóór belastingen).
- Investeringsprogramma: De incentive voor ETB bestaat uit: (i) indien de gemiddelde onderbrekingstijd (Average Interruption Time - AIT) een vooraf door de CREG bepaalde doelstelling bereikt, kan de nettowinst van ETB (vóór belastingen) positief worden beïnvloed met een maximum van €8.8 miljoen, (ii) indien de beschikbaarheid van de Modular Offshore Grid in overeenstemming is met het door de CREG bepaalde niveau, kan de incentive met €0 tot €4,2 miljoen bijdragen aan de winst van ETB en (iii) zou Elia kunnen profiteren van €0 tot €3,4 miljoen ingeval de vooraf bepaalde portefeuille van onderhouds- en herstelinvesteringen op tijd en binnen het budget wordt gerealiseerd (bedragen zijn vóór belastingen).
- Innovatie en subsidies: De inhoud en de vergoeding van deze incentive omvat: (i) de realisatie van innovatieve projecten die kunnen bijdragen tot de vergoeding van ETB voor €0 tot €5,4 miljoen (vóór belastingen); en (ii) de subsidies die worden toegekend voor innovatieve projecten en die de winst van ETB kunnen beïnvloeden met een maximum van €0 tot €1 miljoen (vóór belastingen).
- Kwaliteit van klantgerelateerde diensten: Deze incentive beoogt drie sub-incentives: (i) het niveau van klanttevredenheid met betrekking tot de realisatie van nieuwe netaansluitingen die een winst voor ETB kunnen genereren van €0 tot €2,3 miljoen; (ii) het niveau van klanttevredenheid voor het volledige klantenbestand dat €0 tot €4,2 miljoen aan de winst van ETB zou bijdragen; en (iii) de gegevenskwaliteit die ETB op regelmatige basis publiceert, en die een vergoeding voor ETB kan genereren van €0 tot €8,4 miljoen (bedragen vóór belastingen).
- Verbetering van het balancingsysteem: ETB wordt beloond als bepaalde projecten worden gerealiseerd met betrekking tot de balancering van het systeem, zoals gedefinieerd door de CREG. Deze incentive kan een vergoeding genereren tussen €0 en €4,2 miljoen (vóór belastingen).
- Een nieuwe incentive met betrekking tot de verbetering van de energie-efficiëntie van de onderstations van ETB, met een maximum van €0,8 miljoen.

Op basis van prestatiehypotheses wordt de bijdrage van de incentive geraamd op een nettovergoeding van 1,3-1,4%, toe te passen op 40% van de RAB, zolang Elia Transmission

België erin slaagt een redelijke doelstelling van gemiddeld 65-70% van het maximumbedrag voor alle incentives te bereiken.

Regelgevend kader voor de Modular Offshore Grid

Sedert 2020 heeft de CREG de tariefmethodologie gewijzigd om specifieke regels op te nemen die van toepassing zijn op de investering in de Modular Offshore Grid.

De tariefmethodologie 2020-2023 omvatte specifieke regels die van toepassing waren op de investering in de eerste fase van het Modular Offshore Grid ('MOG I'). De belangrijkste kenmerken van deze parameters waren (i) een specifieke risicopremie die op deze investering moet worden toegepast (wat resulteert in een extra nettorendement van 1,4% voor eigen vermogen dat in MOG I-activa werd geïnvesteerd), (ii) specifieke afschrijvingspercentages die van toepassing zijn op de MOG I-activa, (iii) bepaalde kosten die specifiek zijn voor de MOG I-activa en anders worden verwerkt dan de kosten voor onshore activiteiten en (iv) een specifieke incentive op basis van de beschikbaarheid van de MOG I-activa.

Voor de tariefperiode 2024-2027 bevestigde de CREG het regelgevende kader zoals bepaald in de vorige tariefmethodologie.

De CREG heeft de risicopremie voor MOG II geraamd op ongeveer 1,4% (van toepassing op 40% van de gereguleerde activabasis van MOG II), rekening houdend met het feit dat MOG II deel zal uitmaken van het grotere Prinses Elisabeth Eiland. Voor het eiland stelt de CREG een afschrijvingsperiode van 60 jaar voor. Voor MOG I en II verwacht Elia Transmission België dat de risicopremie ongeveer 0,2% zal bijdragen tot het regulatoire rendement op eigen vermogen van Elia Transmission Belgium.

Kenmerken van het bijkomende vergoedingsmechanisme

Voor elk jaar van de nieuwe tariefperiode 2024-2027 wordt het jaarlijkse daggemiddelde van de rentevoet van de Belgische lineaire obligatie op tien jaar ('OLO10Y') bepaald. Afhankelijk van de OLO10Y wordt de billijke marge bepaald op basis van een cumulatieve beoordeling in drie stappen:

- Stap 1: als de OLO10Y onder 1,68% daalt, wordt de billijke winstmarge vastgesteld op 4,1%, wat een minimale opbrengst garandeert;
- Stap 2: als de OLO10Y tussen 1,68% en 2,87% schommelt, ontvangt het volledige gemiddelde eigen vermogen een bijkomende vergoeding gelijk aan het verschil tussen de OLO10Y en 1,68%. Aan de bovenkant van deze vork resulteert dit in een bijkomende vergoeding van 1,19%; en
- Stap 3: als het percentage boven de 2,87% komt, zal het volledige gemiddelde eigen vermogen de vergoeding van stap 1 en stap 2 ontvangen, evenals een bijdrage die evenredig is aan het verschil tussen de OLO10Y en 2,87%. De CREG heeft dus besloten om een differentiatie te voorzien in de vergoeding tussen de oude en de nieuwe RAB. De oude RAB, d.w.z. activa die in gebruik werden genomen tot en met 31 december 2021, zal 50% van het verschil ontvangen, terwijl de nieuwe RAB, d.w.z. activa die in gebruik werden genomen op of na 1 januari 2022, de volledige 100% van het verschil zal ontvangen.

Op basis van de parameters zoals beschreven in de tariefmethodologie voor de periode van 2024 tot 2027 wordt verwacht dat het gemiddelde regulatoire rendement op eigen vermogen voor die periode ongeveer 7,2% zal bedragen. Dit zal gedeeltelijk afhangen van de werkelijke resultaten, de evolutie van het jaarlijkse daggemiddelde van de Belgische rente (OLO-rente op 10 jaar) op de langetermijnobligatie (uitgaand van een OLO10Y van 3,27% over de periode 2024-2027), de prestaties met betrekking tot de verschillende incentives, het respectieve gewicht van de nieuwe en de oude RAB en uitgaande van een beoogde verhouding (gearing) van eigen vermogen/vreemd vermogen van 40/60. Als aan de veronderstellingen met betrekking tot een van deze elementen niet wordt voldaan, kan dit een nadelige invloed hebben op het verwachte gemiddelde regulatoire rendement op eigen vermogen. Dit zou met name het geval kunnen zijn als de OLO10Y zou dalen (en lager zou zijn dan 3,27% over een langere periode, wat werd verondersteld om te komen tot een verwacht gemiddeld rendement van 7,2% voor ETB).

Gereguleerde overlopende rekeningen: afwijkingen van gebudgetteerde waarden

De werkelijke volumes vervoerde elektriciteit kunnen op jaarbasis verschillen van de volumes die voorspeld zijn. Wanneer de vervoerde volumes hoger (of lager) zijn dan de voorspelde, wordt de afwijking van de gebudgetteerde waarde geboekt op een overlopende rekening tijdens het jaar waarin ze zich voordoet. Deze afwijkingen van de gebudgetteerde waarden (een gereguleerde schuld of een gereguleerde opbrengst) worden gecumuleerd en opgenomen in de tariefbepaling voor de volgende tariefperiode. Ongeacht afwijkingen tussen de voorspelde parameters voor tariefbepaling (billijke vergoeding, niet-beheersbare elementen, beheersbare elementen, beïnvloedbare kosten, incentivecomponenten, toewijzing van kosten en opbrengsten tussen gereguleerde en niet-gereguleerde activiteiten) en de effectief gemaakte kosten of opbrengsten met betrekking tot deze parameters, neemt de CREG de uiteindelijke beslissing over de vraag of de gemaakte kosten/opbrengsten redelijk worden geacht om te worden gedragen door de tarieven. Dit besluit kan ertoe leiden dat de gemaakte elementen worden afgewezen. Indien dergelijke kostenelementen worden afgewezen, wordt het bedrag niet in aanmerking genomen voor de tariefbepaling van de volgende periode. Hoewel Elia een rechterlijke toetsing van dergelijke beslissingen kan vragen, kan een afwijzing, indien deze rechterlijke toetsing geen succes zou hebben, een globale negatieve impact hebben op de financiële positie van Elia.

Allocatie van kosten en opbrengsten tussen gereguleerde en niet-gereguleerde activiteiten

De tariefmethodologie voor 2024-2027 voorziet een mechanisme dat Elia Transmission Belgium in staat stelt activiteiten buiten de Belgische gereguleerde perimeter te ontwikkelen en waarvan de kosten niet worden gedekt door netwerktarieven in België. Deze methodologie geeft structuur aan een mechanisme om ervoor te zorgen dat de financiële deelname van Elia Transmission Belgiê in andere bedrijven, die niet als onderdeel van de RAB door de CREG worden beschouwd (bijvoorbeeld belangen in gereguleerde of niet-gereguleerde activiteiten buiten België), geen impact heeft op de Belgische netgebruikers.

Openbare dienstverleningen

In zijn rol als netbeheerder is Elia onderworpen aan verschillende openbare dienstverplichtingen die worden opgelegd door de overheid en/of door reguleringsmechanismen. Overheidsinstanties/reguleringsmechanismen leggen openbare dienstverplichtingen vast in verschillende domeinen (zoals promotie van hernieuwbare energie, groenestroomcertificaten, strategische reserves, sociale steun, vergoedingen voor het gebruik van het publieke domein, offshore aansprakelijkheid) die door de

netbeheerders moeten worden uitgevoerd. De kosten die de netbeheerder voor deze verplichtingen maakt, worden volledig gedekt door tarifaire 'heffingen' zoals goedgekeurd door de regulator.

9.2. Regelgevende instaties in Duitsland

9.2.1 Toepasselijke wettelijke bepalingen

Het Duitse regelgevende kader is verdeeld over diverse wetgevingsstukken. De kernwet is de Duitse wet inzake de energievoorziening (Energiewirtschaftsgesetz – EnWG), die het algemene wettelijke kader definieert voor de gas- en elektriciteitsvoorziening in Duitsland. De EnWG wordt aangevuld door een aantal bijkomende wetten, verordeningen en regulerende besluiten, die gedetailleerde bepalingen verstrekken over het huidige stelsel van incentiverende regelgeving, boekhoudmethoden en toegangscontracten voor het net, met inbegrip van:

— de Verordening inzake de tarieven van het elektriciteitsnet (Verordnung über die Entgelte für den Zugang zu Elektrizitätsversorgungsnetzen (Stromnetzentgeltverordnung – StromNEV)), die onder andere de beginselen en methoden vastlegt voor de berekening van de netwerktarieven en verdere verplichtingen van de systeembeheerders;

— De verordening inzake de toegang tot het elektriciteitsnet (Verordnung über den Zugang zu Elektrizitätsversorgungsnetzen of de Stromnetzzugangsverordnung – StromNZV), die onder meer verdere bijzonderheden specificeert over de toegang tot de transmissienetten (en andere soorten netten) door vaststelling van het vereffeningssysteem (Bilanzkreissystem), planning van elektriciteitsbevoorrading, regelingsenergie en andere algemene verplichtingen, bijv. congestiebeheer (Engpaßmanagement), publicatieverplichtingen, metering, minimumeisen voor verschillende soorten contracten en de verplichting van bepaalde netbeheerders om het Bilanzkreissystem voor de hernieuwbare energiebronnen te beheren;

— De verordening inzake incentiverende regelgeving (Verordnung über die Anreizregulierung der Energieversorgungsnetze of de Anreizregulierungsverordnung – ARegV), die de basisvoorschriften beschrijft voor de incentiverende regulering voor TNB's en andere netbeheerders (zoals hierna meer in detail beschreven). Ook worden hier algemene richtlijnen gegeven voor productiviteitsbenchmarking, welke kosten daarbij in aanmerking worden genomen, welke methode gebruikt kan worden om de inefficiëntie te bepalen en hoe dit vertaald kan worden naar jaarlijkse doelstellingen voor productiviteitsgroei.

9.2.2 Regelgevende instanties in Duitsland

De regelgevende instanties voor de energiesector in Duitsland zijn het Bundesnetzagentur (BNetzA) in Bonn (voor netten waarop 100.000 en meer netgebruikers rechtstreeks of onrechtstreeks aangesloten zijn) en de specifieke regelgevende instanties in de respectieve deelstaten (voor netten waarop minder dan 100.000 netgebruikers rechtstreeks of onrechtstreeks aangesloten zijn). De regelgevende instanties zijn onder andere belast met de niet-discriminerende toegang tot het net voor derde partijen en het toezicht op de tarieven die de netbeheerders toepassen voor het gebruik van het net. 50Hertz Transmission en 50Hertz Offshore zijn onderworpen aan de bevoegdheid van het BNetzA.

9.2.3 Tarieven in Duitsland

Het tariefreguleringsmechanisme in Duitsland wordt momenteel bepaald door de EnWG, de StromNEV en de ARegV. De nettarieven worden berekend op basis van de inkomstenlimiet (artikel 17 van de ARegV) en omvatten de onshore activiteiten.

Het initiële niveau van de inkomstenlimiet wordt door de BNetzA voor elke TNB bepaald voor een tariefperiode van vijf jaar op basis van een kostenbeoordeling voor een 'basisjaar'. Het initiële niveau van de inkomstenlimiet wordt echter jaarlijks aangepast om rekening te houden met specifieke gevallen waarin de ARegV voorziet. Als netbeheerders bepaalde opbrengsten boven hun individueel vastgelegde inkomstenlimiet behouden, is er een compensatiemechanisme van kracht (artikel 5 van de ARegV). De vierde tariefperiode ging van start op 1 januari 2024 en loopt af op 31 december 2028.

De tarieven zijn openbaar en liggen vast. Het is alleen bepaalde klanten toegestaan (in specifieke omstandigheden waarin wordt voorzien door de betrokken wetten) om individuele tarieven af te spreken conform artikel 19 van de StromNEV (bijvoorbeeld wanneer een netactief door slechts één gebruiker wordt gebruikt). Vanaf 2023 worden nationale uniforme nettarieven voor alle Duitse TNB's met verantwoordelijkheid voor een regelzone berekend op basis van hun respectieve gezamenlijke kostenbasis.

Om de inkomstenlimiet te bepalen voor elk jaar binnen de tariefperiode, worden de kosten van de TNB's in de volgende categorieën ingedeeld.

— Permanent niet-beïnvloedbare kosten (PNBK): deze kosten worden doorgaans direct doorberekend aan klanten en worden volledig gerecupereerd, weliswaar met een vertraging van twee jaar, tenzij anders vermeld. De kostenposten die worden geboekt in de PNBK zijn gedefinieerd in de ARegV. Voorbeelden van PNBK zijn de kosten van ondernemingsraden, operationele belastingen en kosten en opbrengsten uit zogenaamde procedurele voorschriften, o.a. voor netverliezen, redispatching, kosten voor Europese initiatieven, ITC of netreservers, enz. Voorafgaand aan de vierde tariefperiode was het vergoedingsstelsel voor onshore investeringen, de zogenaamde 'investeringsmaatregelen' ('IM'), van kracht voor vooraf bepaalde uitbreiding en herstructureringsinvesteringen in het onshore net, die als PNBK werden beschouwd. De herziening van de ARegV in 2021 voerde echter de kapitaalkostenaanpassing ('Kapitalkostenabgleich' of KKA) in als het nieuwe vergoedingsstelsel voor investeringen in onshore transmissienetwerken. Het nieuwe stelsel zal het stelsel van investeringsmaatregelen vervangen in 2024. Op 7 maart 2024 heeft 50Hertz aan de BNetzA meegedeeld dat alle investeringsmaatregelen met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2024 aan de KKA zullen worden overgedragen.

— Tijdelijke niet-beïnvloedbare kosten (TNBK) en beïnvloedbare kosten (BK): TNBK worden door de BNetzA voor één tariefperiode bepaald en vastgelegd tijdens de kostenbeoordeling. Voorbeelden van TNBK zijn onderhoudskosten, operationele IT-kosten, juridische en consultancykosten, enz. Ze zijn inbegrepen in de inkomstenlimiet, rekening houdend met een jaarlijkse aanpassing voor inflatie en de algemene productiviteitsfactor (Xgen). De Xgen verlaagt de inkomstenlimiet als onderdeel van de reguleringsformule. Overeenkomstig artikel 9 § 3 van de ARegV moest de BNetzA een nieuwe Xgen bepalen voor de vierde tariefperiode. Het definitieve besluit van de regulator over de Xgen werd op 8 januari 2025 gepubliceerd met een waarde van 0,86 %. Daarnaast voorziet het regelgevende kader in een individuele efficiëntiewaarde. De efficiëntiewaarde specificeert hoe de beïnvloedbare kosten moeten worden verminderd

in de loop van de tariefperiode. 50Hertz is 100% efficiënt, dus in dit geval geldt deze regeling niet.

De TNBK en BK omvatten beide de kapitaalkosten (dus de vergoeding voor het rendement op eigen vermogen (begrensd op 40%), de schuldkosten (ook begrensd indien niet kan worden aangetoond dat ze marktconform zijn), de afschrijvingen en de toegerekende bedrijfsbelasting voor activa die waren opgenomen in het Basisjaarmechanisme met aftrek van de kapitaalkosten als een element van het KKA-model).

– Toeslag voor kapitaalkosten: De toeslag voor kapitaalkosten (Kapitalkostenaufschlag of 'KKauf') maakt als tweede element van het KKA-model een jaarlijkse aanpassing van de inkomstenlimiet voor kapitaalkosten mogelijk in het geval van nieuwe investeringen. Dit zijn echter geen PNBK of TNBK. De KKauf wordt berekend in overeenstemming met artikel 10a van de ARegV. Deze toeslag bestaat uit de som van de toegerekende afschrijving, de toegerekende rente en de toegerekende bedrijfsbelasting, berekend op basis van de aankoop- en productiekosten van de activa die nodig zijn voor de activiteiten. De toegerekende rente bestaat uit het rendement op eigen vermogen (zie hieronder) evenals een vaste rentevoet voor de schuldkosten. De KKauf is een aanvraagprocedure. De aanvraag voor de KKauf moet jaarlijks vóór 30 juni bij de BNetzA worden ingediend. Bij de berekening van de KKauf wordt rekening gehouden met de geactiveerde activa die nodig zijn voor de activiteiten indien deze werden geactiveerd vanaf 1 januari van het jaar dat volgt op het basisjaar van de inkomstenlimiet die moet worden aangepast, en naar verwachting worden geactiveerd op 31 december van het jaar waarvoor de KKauf is goedgekeurd. Enkel investeringen die operationeel noodzakelijk zijn in overeenstemming met artikel 10a van de ARegV worden goedgekeurd.

Wat het rendement op kapitaal betreft, voorziet de BNetzA in aparte opbrenstenmark-ups voor het rendement op eigen vermogen en de schuldkosten, op basis van het feit dat 40 % van de totale waarde van de activa wordt beschouwd als 'met eigen vermogen gefinancierd', terwijl de rest wordt behandeld als 'quasi-schuld'.

Het tarief voor het rendement op eigen vermogen (REV) wordt voor elke tariefperiode bepaald door de BNetzA. In oktober 2021 legde de BNetzA het REV vast voor de vierde tariefperiode. Het REV werd vastgelegd op 5,07% (4,13% na belastingen) voor investeringen gerealiseerd na 2006 (3,51% voor investeringen tot 2006). 50Hertz ging in beroep tegen de beslissing van de BNetzA over het rendement op eigen vermogen. In zijn beslissing van 17 december 2024 bevestigde het BGH echter de vaststelling door het BNetzA van de rendementen op het eigen vermogen voor de elektriciteitsnetbeheerders voor de 4e tariefperiode. Op 24 januari 2024 kondigde de BNetzA een andere beslissing aan met betrekking tot het regulatoire REV voor onshore investeringen als reactie op een onverwachte en aanzienlijke stijging van de rentevoeten. Volgens deze beslissing zal het REV voor nieuwe onshore investeringen binnen de KKA jaarlijks worden bepaald vanaf 2024, met een vaste risicopremie (3%) en een geactualiseerde basisrente voor dat specifieke jaar. Deze basisrente hangt af van de prestaties van de risicovrije rentevoet in het onderliggende jaar, zoals gepubliceerd door de Duitse Federale Bank. Dit leidt tot een aanpassing van 4,13% naar 5,65% na belastingen (wat overeenkomt met 6,92% vóór vennootschapsbelasting) voor het jaar 2024. Wat betreft bestaande investeringen tot 2023 en projecten die al in gebruik werden genomen, zal het initiële niet-aangepaste tarief van 4,13% na belastingen (wat overeenkomt met 5,07% vóór vennootschapsbelasting) gedurende de hele tariefperiode worden toegepast. Met haar beslissing van 2 oktober 2024 breidde de BNetzA dezelfde voorschriften uit naar offshore activa. 50Hertz ging in beroep tegen die beslissing van de BNetzA. De procedure loopt nog steeds op het niveau van de hogere regionale rechtbank.

De vaste rentevoet voor schuldkosten voor het respectieve jaar van aankoop moet worden gebruikt in overeenstemming met artikel 10a van de ARegV, en dient te worden berekend als rekenkundig gemiddelde van de volgende rentereeksen zoals gepubliceerd door de Duitse Federale Bank:

1. huidige rendementen op binnenlandse obligaties aan toonder - bedrijfsobligaties en

2. leningen aan niet-financiële vennootschappen van meer dan 1 miljoen EUR, met een initiële vaste rente en een looptijd van meer dan een jaar tot maximaal vijf jaar.

Naast de nettarieven zijn de kosten en opbrengsten die verband houden met de offshore activiteiten vanaf 2019 onderworpen aan een offshore nettoeslag. De offshore nettoeslag omvat CAPEX (inclusief rendement op eigen vermogen) en werkelijke operationele kosten overeenkomstig de StromNEV en de ARegV, naast betalingen aan offshore windparken in lijn met de offshore aansprakelijkheidsbepalingen die zijn vastgelegd in de EnWG voor de vergoeding van onderbrekingen of vertragingen van offshore netaansluitingen. De offshore nettoeslag wordt ieder jaar berekend op basis van de geplande kosten voor het jaar t, met een latere verrekening van de werkelijke kosten in het jaar t+1 en een overeenstemmende vergoeding voor afwijkingen tussen de geplande en werkelijke kosten in de offshore nettoeslag van het jaar t+2.

Bovendien wordt 50Hertz vergoed voor kosten die het oploopt in het kader van zijn verplichtingen op het vlak van hernieuwbare energie, inclusief EEG en CHP/KWKG, en andere verplichtingen zoals het mechanisme voor individuele nettarieven volgens artikel 19 van de StromNEV dat onderworpen is aan toeslagen. Met een nieuwe regeling om de bijkomende kosten van distributienetbeheerders voor de integratie van HE-systemen (systemen voor hernieuwbare energiebronnen) te herverdelen, geeft de BNetzA netbeheerders met aanzienlijke financiële lasten het recht om een deel van hun netwerkkosten voor de integratie van HE-systemen ook door te rekenen in de toeslag voor individuele nettarieven.

9.3. Regelgevend kader voor Nemo Link interconnector

In 2024 is een nieuwe periode van vijf jaar ingegaan (periode waarin de regulatoren de opbrengsten van de cumulatieve interconnector beoordelen). Er waren evenwel geen belangrijke wijzigingen in het regelgevende kader voor de Nemo Link interconnector zelf.

Volledigheidshalve volgt hieronder de gedetailleerde beschrijving van het regelgevende kader dat van toepassing is op de Nemo Link interconnector.

Er is een specifiek regelgevend kader van toepassing op de Nemo Link interconnector sinds de datum van ingebruikname ervan op 31 januari 2019. Het kader maakt deel uit van de tariefmethodologie die op 18 december 2014 door de CREG werd uitgegeven. Het boven- en ondergrensregime is een op inkomsten gebaseerd regime met een looptijd van 25 jaar. De nationale regulatoren van het VK en België (respectievelijk de Ofgem en de CREG) bepaalden de rendementsniveaus van de boven- en ondergrens ex-ante (vóór de bouw) en deze liggen grotendeels vast (in reële termen) voor de duur van het regime. Het

rendementsniveau van de bovengrens kan met maximaal 2 procent worden verhoogd of verlaagd conform de beschikbaarheidsstimuli. Bijgevolg zullen investeerders zekerheid hebben over het regelgevende kader tijdens de hele levensduur van de interconnector.

De interconnector is momenteel operationeel (vanaf 31 januari 2019) en als gevolg daarvan is het boven en ondergrensregime van toepassing. Om de vijf jaar beoordelen de regulatoren de opbrengsten van de cumulatieve interconnector (na aftrek van eventuele marktgerelateerde kosten) over de periode in vergelijking met de cumulatieve boven- en ondergrenzen om te bepalen of de boven- of ondergrens in werking treedt. Indien de opbrengsten boven de bovengrens uitkomen, worden ze op een 50/50-basis teruggegeven aan de TNB's in het VK (National Grid plc) en in België (ETB). De TNB's kunnen dan de netlasten voor netgebruikers in hun respectieve rechtsgebieden verlagen. Als de opbrengsten onder de ondergrens uitkomen, dan worden de eigenaars van de interconnector gecompenseerd door de TNB's die het verschil bijpassen. De TNB's kunnen op hun beurt deze kosten terugverdienen door middel van de nationale transmissietarieven in hun respectieve rechtsgebieden.

Elke periode van vijf jaar wordt afzonderlijk bekeken. Aanpassingen van de boven- en ondergrens in één periode zullen geen invloed hebben op aanpassingen voor toekomstige perioden, en de totale opbrengsten van één periode worden in toekomstige perioden niet in aanmerking genomen.

— De elementaire kenmerken van de tariefmethodologie zijn als volgt:

Duur van het regime	**25 jaar**
Boven- en ondergrenzen	De niveaus worden vastgelegd bij de aanvang van het regime en blijven in reële termen vastgesteld voor een periode van 25 jaar vanaf de start van de regeling. Op basis van de toepassing van mechanistische parameters op kostenefficiëntie: er werd een benchmark voor de kosten voor het leveren van de ondergrens toegepast en een benchmark voor het rendement op eigen vermogen om de bovengrens te leveren.
Beoordelingsperiode (beoordelen of de opbrengsten van de interconnector boven of onder de bovengrens/ ondergrens liggen)	Om de vijf jaar met tussentijdse aanpassingen indien vereist en gerechtvaardigd door de interconnector (Nemo Link Ltd). Met tussentijdse aanpassingen kan de interconnector (en zijn aandeelhouders) zijn opbrengsten tijdens de beoordelingsperiode terugverdienen als de opbrengsten onder de ondergrens (of boven de bovengrens) liggen, maar aan het einde van de vijfjaarlijkse beoordelingsperiode nog steeds moeten worden opgewaardeerd.
Mechanisme	Als de opbrengsten op het einde van de periode van 5 jaar tussen de boven- en ondergrens liggen, wordt er geen aanpassing doorgevoerd. Inkomsten boven het gecumuleerde plafond worden teruggegeven aan de eindverbruikers (via een verlaging van de nationale transmissietarieven door de TNB's) en elk tekort aan opbrengsten onder de gecumuleerde ondergrens wordt aangevuld door de netgebruikers (via een verhoging van de nationale transmissietarieven door de TNB's).

— De maximale en minimale opbrengsten voor Nemo Link werden op 17 december 2019 door Ofgem en de CREG vastgesteld. Nemo Link is het eerste interconnectorproject dat onder het boven- en ondergrensregime wordt gereguleerd, en bereikte eind 2019 de laatste beoordelingsfase van het regime, de Post Construction Review (PCR), waarbij Ofgem en de CREG de waarden van de Post Construction Adjustment (PCA) voorwaarden bepaalden die de definitieve boven- en ondergrenzen voor het project vormden. De vastgestelde waarden voor de definitieve bovengrens en de ondergrens zijn respectievelijk £77,0 miljoen en £43,9 miljoen (in prijzen van 2013/14).

Informatie met betrekking tot de moedervennootschap

Uittreksels uit de statutaire jaarrekening van Elia Group NV/SA, opgesteld in overeenstemming met de Belgische boekhoudkundige normen, worden hierna in verkorte vorm weergegeven.

Overeenkomstig de Belgische vennootschapswetgeving zullen de volledige jaarrekening, het jaarverslag en het verslag van het college van commissarissen worden neergelegd bij de Nationale Bank van België.

Deze documenten zullen ook worden gepubliceerd op de website van Elia, www.eliagroup.eu, en zijn op aanvraag verkrijgbaar bij Elia Group NV/SA, Keizerslaan 20, 1000 Brussel, België.

Balans na winstverdeling

Activa (in miljoen €)	2024	2023
Vaste activa	**4.346,6**	**3.825,8**
Financiële vaste activa	4.346,6	3.825,8
Verbonden ondernemingen	4.345,0	3.825,8
Deelnemingen	4.345,0	3.825,8
Andere deelnemingen	1,6	0,0
Overige financiële vaste activa	0,0	0,0
Vlottende activa	**438,2**	**151,9**
Voorraden en bestellingen in uitvoering	—	—
Vorderingen op ten hoogste één jaar	322,6	106,0
Handelsvorderingen	0,7	9,4
Overige vorderingen	321,9	96,6
Geldbeleggingen	103,9	32,5
Eigen aandelen	3,2	2,4
Overige beleggingen	100,7	30,1
Liquide middelen	2,7	8,8
Overlopende rekeningen	9,0	4,6
Totaal der activa	**4.784,8**	**3.977,7**

Passiva (in miljoen €)	2024	2023
Eigen vermogen	**2.895,1**	**2.903,8**
Kapitaal	1.833,8	1.833,8
Geplaatst kapitaal	1.833,8	1.833,8
Uitgiftepremies	739,1	739,1
Reserves	186,7	186,6
Wettelijke reserve	183,4	183,4
Inkoop eigen aandelen	3,2	2,4
Belastingvrije reserves	0,1	0,1
Beschikbare reserves	—	0,7
Overgedragen winst	135,6	144,4
Schulden	**1.889,8**	**1.073,9**
Schulden op meer dan één jaar	1.695,6	798,4
Financiële schulden	1.695,6	798,4
Niet-achtergestelde obligatieleningen	1.395,6	798,4
Kredieinstellingen	300,0	0,0
Schulden op ten hoogste één jaar	163,6	257,5
Schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen	—	—
Financiële schulden	—	100,0
Handelsschulden	5,0	9,3
Leveranciers	5,0	9,3
Ontvangen vooruitbetalingen op bestellingen	—	—
Schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten	6,5	0,7
Belastingen	5,8	0,0
Bezoldigingen en sociale lasten	0,7	0,7
Overige schulden	151,9	147,5
Overlopende rekeningen	30,6	18,0
Totaal der passiva	**4.784,8**	**3.977,7**

Resultatenrekening

(in miljoen €)	2024	2023
Bedrijfsopbrengsten	**15,5**	**10,9**
Omzet	—	2,9
Wijziging in de voorraad goederen in bewerking en gereed product en in de bestellingen in uitvoering: toename/(afname)	—	(3,2)
Andere bedrijfsopbrengsten	15,5	11,3
Bedrijfskosten	**(15,9)**	**(30,7)**
Diensten en overige goederen	(13,7)	(21,7)
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	(2,0)	(2,5)
Andere bedrijfskosten	(0,3)	(6,6)
Bedrijfswinst	**(0,5)**	**(19,8)**
Financiële opbrengsten	208,5	276,5
Opbrengsten uit financiële vaste activa	177,8	269,5
Opbrengsten uit vlottende activa	22,3	6,1
Andere financiële opbrengsten	8,4	0,9
Niet-recurrente financiële opbrengsten	—	—
Financiële kosten	(65,5)	(41,7)
Kosten van schulden	(61,1)	(39,1)
Overige financiële kosten	(4,5)	(2,7)
Niet-recurrente financiële opbrengsten	14,5	—
Winst van het boekjaar voor belastingen	**157,0**	**215,0**
Winstbelastingen	(15,0)	—
Winst van het boekjaar	**141,9**	**215,0**

Financiële termen of alternatieve prestatiemaatstaven

Het jaarverslag bevat bepaalde financiële prestatiemaatstaven, die niet zijn gedefinieerd door IFRS-standaarden, maar die door het management worden gebruikt om de financiële en operationele prestaties van de Groep te beoordelen. De belangrijkste alternatieve prestatiemaatstaven die door de Groep worden gebruikt, worden in dit document toegelicht en/of afgestemd op onze IFRS-standaarden (geconsolideerde jaarrekening).

De volgende alternatieve prestatiemaatstaven die in het jaarverslag worden gebruikt, worden in deze bijlage toegelicht:

- Aangepaste elementen
- Aangepaste EBIT
- Aangepaste nettowinst
- Kapitaaluitgaven (CAPEX)
- EBIT
- EBITDA
- Vrije kasstroom
- Nettofinancieringskosten
- Netto financiële schuld
- Gereguleerd actief (Regulatory Asset Base - RAB)
- Rendement op eigen vermogen (adj) (%)

Aangepaste elementen

Aangepaste elementen zijn de posten die door het management worden geacht geen betrekking te hebben op posten in de gewone bedrijfsuitoefening van de Groep. Ze worden afzonderlijk gepresenteerd omdat ze belangrijk zijn voor het begrip van de gebruikers van de geconsolideerde jaarrekening van de prestaties van de Groep, en dit in vergelijking met de rendementen die zijn gedefinieerd in de regelgevende kaders die van toepassing zijn op de Groep en zijn dochterondernemingen. Aangepaste elementen hebben betrekking op:

- Opbrengsten en kosten die voortvloeien uit één enkele materiële transactie die geen verband houdt met de huidige bedrijfsactiviteiten (bijv. wijziging in de zeggenschap in een dochteronderneming);
- Wijzigingen in de waardering van voorwaardelijke overwegingen in het kader van bedrijfscombinaties onder gezamenlijke controle;
- Herstructureringskosten in verband met de bedrijfsreorganisatie van de Groep (d.w.z reorganisatieproject om de gereguleerde activiteiten van Elia in België te isoleren en af te schermen van de niet-gereguleerde activiteiten en gereguleerde activiteiten buiten België).

Aangepaste EBIT

Aangepaste EBIT wordt gedefinieerd als de EBIT exclusief de aangepaste elementen.

EBIT (Earnings Before Interest and Taxes) = Aangepast resultaat uit bedrijfsactiviteiten, dat wordt gebruikt om de operationele prestaties van de Groep door de jaren heen te vergelijken.

De aangepaste EBIT wordt berekend als de totale opbrengsten verminderd met de kosten van grondstoffen, hulpstoffen en goederen voor de wederverkoop, diensten en andere goederen, personeelskosten en pensioenen, afschrijvingen, waardeverminderingen en bijzondere waardeverminderingen plus veranderingen in voorzieningen en andere bedrijfskosten, vermeerderd met het aandeel van de investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode – netto en vermeerderd of verminderd met de aangepaste elementen.

Aangepaste nettowinst

Aangepaste nettowinst wordt gedefinieerd als nettowinst exclusief aangepaste elementen. De aangepaste nettowinst wordt gebruikt om prestaties van de Groep doorheen de jaren te vergelijken.

Kapitaaluitgaven (CAPEX)

Kapitaaluitgaven = Aankoop (materiële en immateriële activa) min de opbrengst van de verkoop van dergelijke items. Kapitaaluitgaven of CAPEX, zijn investeringen die door de Groep worden gerealiseerd voor de aankoop, de upgrade en het onderhoud van fysieke activa (zoals materiële vaste activa, gebouwen, industriële installaties, technologie of apparatuur) en immateriële activa. De kapitaaluitgaven zijn een belangrijke maatstaf voor de Groep omdat het een impact heeft op de Regulated Asset Base (RAB) die als basis dient voor de regulatoire vergoeding.

EBIT

EBIT (Earnings Before Interest and Taxes) = resultaat uit bedrijfsactiviteiten, dat wordt gebruikt voor de operationele prestaties van de Groep. De EBIT wordt berekend als de totale opbrengsten verminderd met de kosten van grondstoffen, hulpstoffen en goederen voor de wederverkoop, diensten en andere goederen, personeelskosten en pensioenen, afschrijvingen, waardeverminderingen en bijzondere waardeverminderingen plus veranderingen in voorzieningen en andere bedrijfskosten, vermeerderd met het aandeel van de investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode.

(in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerd segment en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties	2024 Elia Group Totaal
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	348,7	532,0	(1,0)	(0,6)	879,1
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na belastingen)	3,3	—	29,9	—	33,2
EBIT	**352,0**	**532,0**	**28,8**	**(0,6)**	**912,2**
Adjusted EBIT	**352,0**	**532,0**	**28,8**	**(0,6)**	**912,2**

(in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerd segment en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties	2023 Elia Group Totaal
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	287,6	378,7	(22,0)	(0,1)	644,2
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na belastingen)	2,8	—	27,3	—	30,2
EBIT	**290,5**	**378,7**	**5,4**	**(0,1)**	**674,4**
Min:					
Transactiekosten (verwerving van een minderheidsbelang in energyRe Giga - US)	—	—	(11,9)	—	(11,9)
Adjusted EBIT	**290,5**	**378,7**	**17,3**	**(0,1)**	**686,3**

EBITDA

EBITDA (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortisations) = resultaat uit bedrijfsactiviteiten plus afschrijvingen, waardeverminderingen en bijzondere waardeverminderingen plus veranderingen in voorzieningen plus aandeel in de winst van investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode. EBITDA wordt gebruikt als maatstaf voor de operationele prestaties van de Groep, waarbij het effect van afschrijvingen, waardeverminderingen en wijzigingen in voorzieningen van de Groep wordt geëxtrapoleerd. De EBITDA is exclusief de kosten van kapitaalinvesteringen zoals materiële vaste activa.

(in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerd segment en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties	2024 Elia Group Totaal
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	348,7	532,0	(1,0)	(0,6)	879,1
Plus:					
Afschrijvingen en waardeverminderingen	243,2	374,3	2,0	—	619,4
Wijziging in voorzieningen	1,0	(0,7)	—	—	0,3
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na belastingen),	3,3	—	29,9	0,0	33,2
EBITDA	**596,1**	**905,6**	**30,8**	**(0,6)**	**1.531,9**

(in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerd segment en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties	2023 Elia Group Totaal
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	287,6	378,7	(22,0)	(0,1)	644,2
Plus:					
Afschrijvingen en waardeverminderingen	224,4	332,2	0,9	—	557,5
Wijziging in voorzieningen	(4,6)	—	—	—	(4,6)
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na belastingen),	2,8	—	27,3	0,0	30,2
EBITDA	**510,2**	**710,9**	**6,3**	**(0,1)**	**1.227,3**

Vrije kasstroom

Vrije kasstroom = kasstromen uit operationele activiteiten min kasstromen uit investeringsactiviteiten. De vrije kasstroom geeft een indicatie van de door de Groep gegenereerde kasstromen.

(in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerd segment en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties	2024 Elia Group Totaal
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten	339,6	602,3	2,2	—	944,2
Min:					
Nettokasstroom gebruikt bij investeringsactiviteiten	1.181,4	3.485,3	516,9	(313,6)	4.870,0
Vrije kasstroom	**(841,8)**	**(2.883,0)**	**(514,6)**	**313,6**	**(3.925,8)**

(in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerd segment en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties	2023 Elia Group Totaal
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten	324,9	(1.823,1)	(11,2)	—	(1.509,4)
Min:					
Nettokasstroom gebruikt bij investeringsactiviteiten	724,7	1.580,6	(163,2)	144,9	2.287,1
Vrije kasstroom	**(399,8)**	**(3.403,7)**	**152,0**	**(144,9)**	**(3.796,5)**

Nettofinancieringskosten

Vertegenwoordigt het netto financieel resultaat (financieringskosten minus financieringsbaten) van de onderneming.

Netto financiële schuld

Netto financiële schuld = langlopende en kortlopende rentedragende leningen (incl. leaseverplichting onder IFRS 16) min geldmiddelen en kasequivalenten. De netto financiële schuld is een indicator van het bedrag aan rentedragende schulden van de Groep dat zou overblijven als er direct beschikbare geldmiddelen of kasinstrumenten zouden worden gebruikt om bestaande schulden af te lossen.

	2024				2023			
(in miljoen €)	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerd segment en Nemo Link	Elia Group Total	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerd segment en Nemo Link	Elia Group Total
Langlopende verplichtingen:								
Leningen en overige langlopende financieringsverplichtingen	4.733,5	7.884,4	1.350,9	13.968,8	3.394,2	5.395,9	464,7	9.254,8
Plus:								
Kortlopende verplichtingen:								
Leningen en overige financieringsverplichtingen	211,9	622,1	25,7	859,7	583,1	58,8	113,4	755,2
Min:								
Vlottende activa:								
Geldmiddelen en kasequivalenten	580,2	1.282,4	167,7	2.030,3	498,2	761,4	108,5	1.368,1
Netto financiële schuld	**4.365,3**	**7.224,0**	**1.208,9**	**12.798,2**	**3.479,1**	**4.693,3**	**469,6**	**8.641,9**
EEG en soortgelijke mechanismen - surplus		360,5		360,5		352,6		352,6
Netto financiële schuld, excl EEG en soortgelijke mechanismen	**4.365,3**	**7.584,5**	**1.208,9**	**13.158,7**	**3.479,1**	**5.045,9**	**469,6**	**8.994,5**

Gereguleerd actief (Regulated asset base - RAB)

Het gereguleerd actief (RAB) is een reguleringsconcept en een belangrijke drijfveer om het rendement op het geïnvesteerde kapitaal in de TNB via regelgevende kaders te bepalen. De RAB wordt als volgt bepaald: RABi (initiële RAB bepaald door de regulator op een bepaald moment) evolueert met nieuwe investeringen, afschrijvingen, desinvesteringen en veranderingen in het werkkapitaal op jaarbasis, gebruikmakend van de lokale boekhoudwetgeving die van toepassing is op de regelgevende kaders. In België werd voor de bepaling van de initiële RAB een zeker bedrag aan herwaarderingsmeerwaarde (i.e. goodwill) in rekening genomen, dat elk jaar evolueert in functie van uitboekingen en/of afschrijvingen.

Vanaf 2024 zal de RAB van Elia Groep worden gerapporteerd als RAB op jaareinde, rekening houdend met 100% van België en Duitsland. Vóór 2024 rapporteerde Elia Group de RAB voor België aan 100% van de RAB op jaareinde en voor Duitsland aan 80% van de gemiddelde RAB.

(in miljard €)	Gerapporteerd 2023	Vergelijkbaar 2023	2024	Verschil (%)
Elia Transmission	5,9	5,9	6,9	16,1%
50Hertz Transmission	6,3	8,5	11,6	36,1%
Elia Group	12,2	14,4	18,5	27,8%

Rendement op eigen vermogen (Adj.) (%)

Rendement op eigen vermogen (RoE adj.) = Nettowinst toe te rekenen aan de gewone aandeelhouders gedeeld door het eigen vermogen toe te rekenen aan de gewone aandeelhouders. Het rendement op eigen vermogen wordt aangepast om de boekhoudkundige impact van hybride effecten in IFRS uit te sluiten (d.w.z. het hybride effect uit te sluiten van het eigen vermogen en de rentelasten als onderdeel van het niet-gerealiseerd resultaat te beschouwen). De RoE adj. geeft een indicatie van het vermogen van de Groep om winst te genereren ten opzichte van het geïnvesteerde eigen vermogen.

(in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	2024	2023
Winst van het boekjaar	512,5	399,5
Min:		
Winst toe te rekenen aan de aandeelhouders van hybride effecten	29,3	31,0
Winst toe te rekenen aan minderheidsbelangen	62,0	44,1
Winst toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen (A)	**421,3**	**324,4**
Gedeeld door:		
Eigen vermogen toe te rekenen aan gewone aandelen	5.040,3	4.572,6
Min:		
Afdekkings-reserves in eigen vermogen gerelateerd aan toekomstige netwerkverliezen (50Hertz)	6,4	(125,9)
Aangepast eigen vermogen toe te rekenen aan gewone aandelen (B)	**5.033,8**	**4.698,5**
Rendement op eigen vermogen (adj.) (%) = (A) / (B)	**8,37%**	**6,91%**



Bijlagen

Geen transitie zonder transmissie. Onze strategische investeringen zijn essentieel om de elektrificatie te faciliteren, aan de groeiende vraag naar elektriciteit te voldoen en meer hernieuwbare energiebronnen in het net te integreren. We handelen in het belang van de samenleving en zetten ons in voor een duurzame en betrouwbare energietoekomst voor iedereen.

Geïntegreerd extern verificatieverslag

BDO Bedrijfsrevisoren BV
The Corporate Village
Da Vincilaan 9 – Box E.6
Elsinore Building
B-1930 ZAVENTEM

EY Bedrijfsrevisoren BV
Kouterveldstraat 7B bus 001
B-1831 DIEGEM

Verslag van het College van commissarissen aan de algemene vergadering van Elia Group NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2024

In het kader van de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Elia Group NV (de "Vennootschap") en haar dochterondernemingen (samen "de Groep"), brengen wij u verslag uit in het kader van ons mandaat van commissaris. Dit verslag omvat ons oordeel de geconsolideerde financiële positie op 31 december 2024, de geconsolideerde resultatenrekening, de geconsolideerde resultatenrekening en andere niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzichtvan het boekjaar afgesloten op 31 december 2024 en over de toelichting, met informatie van materieel belang over de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving (alle stukken gezamenlijk de "Geconsolideerde Jaarrekening") en omvat tevens ons verslag betreffende overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Deze verslagen zijn één en ondeelbaar.

Wij werden benoemd in onze hoedanigheid van College van commissarissen door de algemene vergadering op 16 mei 2023, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité en op voordracht van de ondernemingsraad. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die zal beraadslagen over de Geconsolideerde Jaarrekening afgesloten op 31 december 2025. De wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep werd uitgevoerd gedurende 23 opeenvolgende boekjaren door EY Bedrijfsrevisoren BV en gedurende 5 opeenvolgende boekjaren door BDO Bedrijfsrevisoren BV.

Verslag over de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de Geconsolideerde Jaarrekening van Elia Group NV, die de geconsolideerde financiële positie op 31 december 2024 omvat, de geconsolideerde resultatenrekening, de geconsolideerde resultatenrekening en andere niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht over het boekjaar afgesloten op die datum en de toelichting met inbegrip van de materieel belang zijnde gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving, met een geconsolideerd balanstotaal van € 24.927,6 miljoen en waarvan de geconsolideerde resultatenrekening afsluit met een winst van het boekjaar van € 512,5 miljoen.

Naar ons oordeel geeft de Geconsolideerde Jaarrekening een getrouw beeld van het geconsolideerde eigen vermogen en van de geconsolideerde financiële positie van de Groep op 31 december 2024, alsook van de geconsolideerde resultaten en de geconsolideerde kasstromen voor het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de IFRS Accounting Standards zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

Basis voor ons oordeel zonder voorbehoud

We hebben onze controle uitgevoerd in overeenstemming met de International Standards on Auditing ("ISA's") die van toepassing zijn in België. Wij hebben bovendien de door International Auditing and Assurance Standards Board ("IAASB") goedgekeurde ISA's toegepast die van toepassing zijn op huidige afsluitingsdatum en nog niet goedgekeurd zijn op nationaal niveau. Onze verantwoordelijkheden uit hoofde van die standaarden zijn nader beschreven in het gedeelte "Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening" van ons verslag.

Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste opheldering en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Kernpunten van de controle

De kernpunten van onze controle betreffen die aangelegenheden die volgens ons professioneel oordeel het meest significant waren bij onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening van de huidige verslagperiode.

Deze aangelegenheden werden behandeld in de context van onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening als een geheel en bij het vormen van ons oordeel hieromtrent en derhalve formuleren wij geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden.

Berekening van het netto resultaat

Beschrijving van het kernpunt

Zoals beschreven in toelichting 3.3.17. 'Gereguleerde overlopende rekeningen, 6.21 'Over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten' en 9.1.4 'Tariefbepaling' en 9.2.3 'Tarieven in Duitsland' van de geconsolideerde jaarrekening, wordt het netto resultaat van het Belgische en het Duitse segment bepaald door toepassing van berekeningsmethodes zoals opgelegd door de Belgische regulator, de Commissie voor de Regulering van de Electriciteit en het Gas (de "CREG") en de Duitse regulator, de Bundesnetzagentur (de "BNetzA") (hierna de "Tariefmechanismes").

Deze tariefmechanismes zijn gebaseerd op berekeningsmethodes die complex zijn en die het gebruik vereisen van parameters (zoals Beta, risicopremie, gemiddelde rendement Belgische overheidsleningen op de secundaire markt met looptijd van 10 jaar, …), boekhoudgegevens van de gereguleerde activiteiten (het gereguleerd actief ('RAB'), het gereguleerd eigen vermogen, investeringen en verkregen subsidies) en externe operationele gegevens (zoals import capaciteit per uur, consumenten- en producten-overschotten).

Beide tariefmechanismes maken een onderscheid tussen kosten en opbrengsten, afhankelijk van de mate van controle die de Groep heeft over deze kosten en opbrengsten in elk van de segmenten. De afwijkingen in gereguleerde kosten en opbrengsten gekwalificeerd als niet-beheersbare elementen, worden volledig geïncorporeerd in toekomstige tarieven. De elementen gekwalificeerd als beheersbaar, zijn deze waarover de Groep controle heeft, en waarbij afwijkingen (gedeeltelijk) ten laste of ten bate komt van de aandeelhouders.

Daarom kan de kwalificatie van kosten en opbrengsten als beheersbaar of niet-beheersbaar een significante impact hebben op het resultaat van de Groep. De berekeningsmethodes van het netto resultaat van de Groep zijn complex en in belangrijke mate afhankelijk van inschattingen van het management, meer bepaald met betrekking tot het gebruik van correcte boekhoudgegevens, operationele data en parameters zoals opgelegd door de regulator. Het gebruik van foutieve boekhoudkundige data, operationele data en afwijkingen in assumpties kunnen een significante impact hebben op het netto resultaat van de Groep, hierdoor is de berekening van het netto resultaat een kernpunt van onze controle

Samenvatting van de uitgevoerde procedures

Onze controleprocedures omvatten onder andere het volgende:

- Evaluatie van de opzet en de implementatie van de voornaamste interne controles met betrekking tot de berekening van het netto resultaat, met inbegrip van (i) de controles met betrekking tot de volledigheid en accuraatheid van de gebruikte data in de berekeningen, en (ii) beoordelingscontroles van het management;
- Evaluatie van de adequate en consistente classificatie van opbrengsten en kosten volgens de aard (beheersbaar en niet-beheersbaar) zoals beschreven in de tariefmechanismes;
- Uitvoeren van onafhankelijk herberekeningen van het netto resultaat van de segmenten op basis van onderliggende interne documentatie en extern beschikbare informatie, en rekening houdend met de formules zoals beschreven in de tariefmechanismes;
- Het lezen van notulen van bestuursvergaderingen en het evalueren van de consistentie van de discussies in deze vergaderingen met de kennis en controle-informatie die tijdens onze controle is verkregen;
- Het lezen en evalueren van de boekhoudkundige effecten van communicaties en beslissingen genomen door de CREG en de BNetzA;
- Evaluatie van de toereikendheid van de toelichtingen 3.3.17, 6.21, 9.1.4. en 9.2.3 van de geconsolideerde jaarrekening.

Investeringen in materiële vaste activa

Beschrijving van het kernpunt

Als gevolg van de huidige evolutie in de elektriciteitssector naar de productie van groene energie, zijn er zeer significante lopende investeringsprojecten om deze nieuwe productiesites aan te sluiten op het transmissienetwerk van de Groep.

De tijdige afwerking en vooruitgang volgens plan van deze projecten is één van de belangrijke prestatie-indicatoren van het management zoals bepaald door de Raad van Bestuur. De vooruitgang van de netwerkprojecten, het onderhoud en de uitbreiding van het netwerk, is eveneens een belangrijke prestatie-indicator voor investeerders omdat dit een belangrijke factor is die het rendement op hun investering beïnvloedt. Deze projecten zijn eveneens een kwalitatieve en kwantitatieve maatstaf voor de regulatoren. Dit wordt verder besproken in toelichting 6.1 'materiële vaste activa' en toelichting 4 'Segment rapportering' van de geconsolideerde jaarrekening.

Deze activa worden gepresenteerd als materiële vaste activa, met een totaal bedrag aan investeringen voor 2024 van € 4.624,4 miljoen en een netto boekwaarde van € 17.692,6 miljoen op 31 december 2024 of 71,0% van de totale activa van de Groep.

De waarderingsregels beschrijven dat alle uitgaven met betrekking tot onderhoud beschouwd worden als operationele kosten en alle nieuwe projecten of vervangingsinvesteringen beschouwd worden als investeringen in materiële vaste activa. Aangezien netwerkprojecten zowel onderhoud als investeringen kunnen bevatten, vereist de presentatie van deze uitgaven als zijnde materiële vaste activa of operationele kosten inschattingen van het management. Ten gevolge van deze inschattingen, het belang van de materiële vaste activa op de totale activa, en het belang voor de gebruikers van de jaarrekening alsook het belang dat wordt gegeven aan de opvolging en de vooruitgang van deze projecten in de persberichten en investeerderspresentaties, wordt deze aangelegenheid beschouwd als een kernpunt van onze controle.

Samenvatting van de uitgevoerde procedures

Onze controleprocedures omvatten onder andere het volgende:

- Evaluatie van de opzet en het testen van de werking van de voornaamste interne controles, inclusief beoordelingscontroles van het management, met betrekking tot (i) de gepaste goedkeuring van de investering, (ii) de overeenstemming met de voorwaarden voor activering met de waarderingsregels, (iii) de correcte presentatie van uitgaven als investeringen of als operationele kosten;
- Evaluatie van de relevante IT applicatiecontroles met de steun van onze interne IT specialisten;
- Uitvoeren van substantieve analytische procedures op investeringen en diensten en diverse goederen door vergelijking van de cijfers van huidig boekjaar met de gebudgetteerde cijfers zoals goedgekeurd door de regulator op het niveau van activaklassen en projecten;
- Testen van een steekproef van investeringen in materiële vaste activa, met inbegrip van de activa in aanbouw, evalueren of de uitgaven voldoen aan de voorwaarden voor activering onder IFRS zoals aanvaard door de Europese Unie en aan de waarderingsregels van de Groep voor activering als materiële vaste activa en of de investeringen aan de correcte projecten werden toegewezen, met inbegrip van de evaluatie van de inschatting van het management in geval een project zowel betrekking heeft op onderhoud als op investeringen;
- Evaluatie van de toereikendheid van de toelichtingen 4 en 6.1 van de geconsolideerde jaarrekening.

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met de IFRS Accounting Standards en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor een systeem van interne beheersing die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

In het kader van de opstelling van de Geconsolideerde Jaarrekening is het bestuursorgaan verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Vennootschap om haar continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling tenzij het bestuursorgaan het voornemen heeft om de Vennootschap te vereffenen of om de bedrijfsactiviteiten stop te zetten of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle over de Geconsolideerde Jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de Geconsolideerde Jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen.

Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van de Geconsolideerde Jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader dat van toepassing is op de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening in België na. De wettelijke controle biedt geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de Vennootschap en van de Groep, noch omtrent de efficiëntie of de doeltreffendheid waarmee het bestuursorgaan de bedrijfsvoering van de Vennootschap en van de Groep ter hand heeft genomen of zal nemen. Onze verantwoordelijkheden inzake de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling staan hieronder beschreven.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de Geconsolideerde Jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van het systeem van interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in het systeem van interne beheersing dat relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van het systeem van interne beheersing van de Vennootschap en van de Groep;
- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door het bestuursorgaan gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;
- het concluderen van de aanvaardbaarheid van de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling, en op basis van de verkregen controle-informatie, concluderen of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Vennootschap en de Groep om de continuïteit te handhaven. Als we besluiten dat er sprake is van een onzekerheid van materieel belang, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de Geconsolideerde Jaarrekening of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot op de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de continuïteit van de Vennootschap of van de Groep niet langer gehandhaafd kan worden;
- het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de Geconsolideerde Jaarrekening, en of deze Geconsolideerde Jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld.

Wij communiceren met het auditcomité binnen het bestuursorgaan, onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die we identificeren gedurende onze controle.

Omdat we de eindverantwoordelijkheid voor ons oordeel dragen, zijn we ook verantwoordelijk voor het organiseren, het toezicht en het uitvoeren van de controle van de dochterondernemingen van de Groep. In die zin hebben wij de aard en omvang van de controleprocedures voor deze entiteiten van de Groep bepaald.

We verstrekken aan het auditcomité binnen het bestuursorgaan een verklaring dat we de relevante deontologische vereisten inzake onafhankelijkheid naleven en we melden hierin alle relaties en andere aangelegenheden die redelijkerwijs onze

onafhankelijkheid zouden kunnen beïnvloeden, alsook, voor zover van toepassing, de bijbehorende maatregelen die we getroffen hebben om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Aan de hand van de aangelegenheden die met het auditcomité binnen het bestuursorgaan besproken worden, bepalen we de aangelegenheden die het meest significant waren bij de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening over de huidige periode en die daarom de kernpunten van onze controle uitmaken. We beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

Verslag betreffende de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening.

Verantwoordelijkheden van het College van commissarissen

In het kader van ons mandaat en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm (Herzien) bij de in België van toepassing zijnde ISA's, is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening, de andere informatie opgenomen in het jaarrapport te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

Aspecten betreffende het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening en andere informatie opgenomen in het jaarrapport

Het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening bevat de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie die het voorwerp uitmaakt van ons afzonderlijk verslag over de beoordeling met een beperkte mate van zekerheid hiervan. Deze sectie betreft niet de assurance over de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie opgenomen in het jaarverslag.

Naar ons oordeel, na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening, stemt dit jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening overeen met de Geconsolideerde Jaarrekening voor hetzelfde boekjaar, enerzijds, en is dit jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening opgesteld overeenkomstig artikel 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, anderzijds.

In de context van onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, op basis van de kennis verkregen in de controle, of het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport, zijnde:

- 2.3 Kerncijfers - Financial key performance indicatoren
- 2.5. Hoogtepunten

een afwijking van materieel belang bevatten, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, hebben wij geen afwijking van materieel belang te melden.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

Onze bedrijfsrevisorenkantoren en onze netwerken hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de Geconsolideerde Jaarrekening en zijn in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Vennootschap.

De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de Geconsolideerde Jaarrekening bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de Geconsolideerde Jaarrekening.

Europees uniform elektronisch formaat ("ESEF")

Wij hebben, overeenkomstig de norm inzake de controle van de overeenstemming van de financiële overzichten met het Europees uniform elektronisch formaat (hierna "ESEF"), de controle uitgevoerd van de overeenstemming van het ESEF-formaat met de technische reguleringsnormen vastgelegd door de Europese Gedelegeerde Verordening nr. 2019/815 van 17 december 2018 (hierna: "Gedelegeerde Verordening").

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen, in overeenstemming met de ESEF-vereisten, van de geconsolideerde financiële overzichten in de vorm van een elektronisch bestand in ESEF-formaat (hierna "de digitale geconsolideerde financiële overzichten") opgenomen in het jaarlijks financieel

verslag beschikbaar op het portaal van de FSMA (https://www.fsma.be/nl/stori).

Het is onze verantwoordelijkheid voldoende en geschikte onderbouwende informatie te verkrijgen om te concluderen dat het formaat en de markeertaal van de digitale geconsolideerde financiële overzichten in alle van materieel belang zijnde opzichten voldoen aan de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden zijn wij van oordeel dat het formaat en de markering van informatie in de digitale geconsolideerde financiële overzichten van Elia Group NV per 31 december 2024 opgenomen in het jaarlijks financieel verslag beschikbaar op het portaal van de FSMA (https://www.fsma.be/nl/stori) in alle van materieel belang zijnde opzichten in overeenstemming zijn met de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Andere vermeldingen

- Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Brussel, 24 maart 2025

Het College van commissarissen

EY Bedrijfsrevisoren BV
Commissaris
Vertegenwoordigd door

Paul Eelen *
Partner
* Handelend in naam van een BV

BDO Bedrijfsrevisoren BV
Commissaris
Vertegenwoordigd door

Michaël Delbeke

Michaël Delbeke *
Partner
* Handelend in naam van een BV

BDO Bedrijfsrevisoren BV
The Corporate Village
Da Vincilaan 9 – Box E.6
Elsinore Building
B-1930 ZAVENTEM

EY Bedrijfsrevisoren BV
Kouterveldstraat 7B bus 001
B-1831 DIEGEM

Verslag van het College van commissarissen met een beperkte mate van zekerheid over de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van Elia Group NV

Aan de Algemene Vergadering

In het kader van de wettelijke assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van Elia Group NV (de "Vennootschap" of "de Groep"), leggen wij u ons verslag over deze opdracht voor.

Wij werden benoemd door de algemene vergadering van 21 mei 2024, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan uitgebracht op voordracht van de ondernemingsraad van Elia Group NV voor het uitvoeren van een assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van de Vennootschap, opgenomen in het Duurzaamheidsverslag van het Geïntegreerd Jaarverslag 2024 voor het jaar afgesloten op 31 december 2024 (hierna de "duurzaamheidsinformatie").

Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening afgesloten op 31 december 2025. EY Bedrijfsrevisoren BV en BDO Bedrijfsrevisoren BV hebben hun assuranceopdracht over de duurzaamheidsinformatie van Elia Group NV uitgevoerd gedurende 1 opeenvolgend boekjaar.

Conclusie met een beperkte mate van zekerheid

Wij hebben een assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de duurzaamheidsinformatie van Elia Group NV uitgevoerd.

Op basis van de uitgevoerde werkzaamheden en de verkregen assuranceinformatie is niets onder onze aandacht gekomen dat ons ertoe aanzet van mening te zijn dat de duurzaamheidsinformatie van de Vennootschap, in alle van materieel belang zijnde opzichten:

- niet is opgesteld in overeenstemming met de vereisten bedoeld in artikel 3:32/2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, met inbegrip van de overeenstemming met de toepasbare Europese standaarden voor duurzaamheidsinformatie (de European Sustainability Reporting Standards ("ESRS's"));
- niet in overeenstemming is met het door de Vennootschap uitgevoerde proces ("het Proces") om de op grond van de ESRS's openbaar gemaakte duurzaamheidsinformatie vast te stellen, zoals uiteengezet in de sectie 1.4. IRO-1 - Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren; en
- de vereisten in artikel 8 van Verordening (EU) 2020/852 (de "Taxonomieverordening") betreffende de openbaarmaking van de informatie opgenomen in subsectie 2.1. Rapportage overeenkomstig artikel 8 van verordening (EU) 2020/852 (Taxonomieverordening) in het Duurzaamheidsverslag van het Geïntegreerd Jaarverslag met betrekking tot milieugerelateerde aspecten, niet naleeft.

Basis voor de conclusie

Wij hebben onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid uitgevoerd overeenkomstig ISAE 3000 (Herzien), Assuranceopdrachten anders dan opdrachten tot controle of beoordeling van historische financiële informatie ("ISAE 3000 (Herzien)"), zoals in België van toepassing.

Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaard zijn uitvoeriger beschreven in de sectie van ons verslag "Verantwoordelijkheden van het College van commissarissen betreffende de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de duurzaamheidsinformatie".

Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de assuranceopdracht van de duurzaamheidsinformatie in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij passen de internationale standaard voor kwaliteitsmanagement 1 ("ISQM 1") toe, die vereist dat het kantoor een kwaliteitsmanagementsysteem opzet, implementeert en in werking stelt, inclusief beleidslijnen of procedures met betrekking tot de naleving van ethische vereisten, professionele normen en toepasselijke wettelijke en regelgevende vereisten.

We hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid vereiste opheldering en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen assuranceinformatie voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie.

Overige aangelegenheden

De reikwijdte van onze werkzaamheden is beperkt tot de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid over de duurzaamheidsinformatie van de Vennootschap met betrekking tot de huidige rapporteringsperiode. Onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid strekt zich niet uit tot informatie met betrekking tot de vergelijkende cijfers.

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan betreffende het opstellen van de duurzaamheidsinformatie

Het bestuursorgaan van de Vennootschap is verantwoordelijk voor het opzetten en implementeren van een Proces en voor het toelichten van dit Proces in toelichting 1.4. IRO-1 - Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren van de duurzaamheidsinformatie. Deze verantwoordelijkheid omvat:

- het begrijpen van de context waarin de activiteiten en zakelijke betrekkingen van de Vennootschap plaatsvinden en het ontwikkelen van inzicht in haar betrokken belanghebbenden;
- het identificeren van de feitelijke en potentiële effecten (zowel negatieve als positieve) in verband met duurzaamheidskwesties, alsook van risico's en opportuniteiten die de financiële positie, de financiële prestaties, de kasstromen, de toegang tot financiering of de kapitaalkosten van de Vennootschap op korte, middellange of lange termijn beïnvloeden of waarvan redelijkerwijs zou kunnen worden verwacht dat zij hierop een invloed zullen hebben;
- het beoordelen van de materialiteit van de vastgestelde effecten, risico's en opportuniteiten in verband met duurzaamheidskwesties door passende drempelwaarden te selecteren en toe te passen; en
- het maken van veronderstellingen en schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Het bestuursorgaan van de Vennootschap is ook verantwoordelijk voor het opstellen van de duurzaamheidsinformatie, die de door het Proces vastgestelde informatie bevat,

- in overeenstemming met de vereisten bedoeld in artikel 3:32/2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, met inbegrip van de toepasbare ESRS's; en
- met naleving van de vereisten in artikel 8 van Verordening (EU) 2020/852 (de "Taxonomieverordening") betreffende de openbaarmaking van informatie opgenomen in 2.1. Rapportage overeenkomstig artikel 8 van verordening (EU) 2020/852 (Taxonomieverordening) in het Duurzaamheidsverslag van het Geïntegreerd Jaarverslag.

Deze verantwoordelijkheid omvat:

- het opzetten, implementeren en in stand houden van dergelijke interne beheersingsmaatregelen die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van duurzaamheidsinformatie die geen afwijkingen van materieel belang, als gevolg van fraude of van fouten, bevat; en
- het kiezen en toepassen van geschikte methoden voor duurzaamheidsverslaggeving, en het maken van veronderstellingen en schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het toezicht op het duurzaamheidsverslaggevingsproces van de Vennootschap.

Inherente beperkingen bij het opstellen van de duurzaamheidsinformatie

Bij het rapporteren van toekomstgerichte informatie in overeenstemming met de ESRS's, wordt van het bestuursorgaan van de Vennootschap vereist dat het de toekomstgerichte informatie opstelt op basis van toegelichte veronderstellingen over gebeurtenissen die zich in de toekomst kunnen voordoen en mogelijke toekomstige maatregelen van de Vennootschap. De werkelijke uitkomsten zullen naar alle waarschijnlijkheid afwijken van de veronderstellingen, aangezien de veronderstelde gebeurtenissen zich veelal niet zullen

voordoen zoals verwacht en de afwijking daarvan van materieel belang kan zijn.

Bij het bepalen van de toelichtingen in de duurzaamheidsinformatie interpreteert het bestuursorgaan van de Vennootschap niet door de wet gedefinieerde wettelijke en andere termen. Niet door de wet gedefinieerde termen kunnen verschillend worden geïnterpreteerd, met inbegrip van de overeenstemming met de wet van hun interpretatie, en zijn derhalve onderhevig aan onzekerheden.

Verantwoordelijkheden van het College van commissarissen betreffende de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de duurzaamheidsinformatie

Het is onze verantwoordelijkheid om de assuranceopdracht te plannen en uit te voeren met het oog op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid over de vraag of de duurzaamheidsinformatie geen afwijkingen van materieel belang, als gevolg van fraude of van fouten, bevat, en het uitbrengen van een assuranceverslag met een beperkte mate van zekerheid waarin onze conclusie is opgenomen. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de beslissingen genomen door gebruikers op basis van de duurzaamheidsinformatie, beïnvloeden.

Als deel van een assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid overeenkomstig ISAE 3000 (Herzien), zoals in België van toepassing, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de opdracht. De uitgevoerde werkzaamheden in een opdracht met het oog op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid, waarvoor wij verwijzen naar de sectie "Samenvatting van de uitgevoerde werkzaamheden" zijn minder uitgebreid dan in het geval van een opdracht met het oog op het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid. We brengen dan ook geen oordeel met een redelijke mate van zekerheid tot uitdrukking als deel van deze opdracht.

Aangezien de toekomstgerichte informatie in de duurzaamheidsinformatie en de veronderstellingen waarop deze is gebaseerd, betrekking hebben op de toekomst, kunnen deze worden beïnvloed door gebeurtenissen die zich mogelijks voordoen en/of door mogelijke acties van de Vennootschap. De werkelijke uitkomsten zullen naar alle waarschijnlijkheid afwijken van de veronderstellingen, aangezien de veronderstelde gebeurtenissen zich veelal niet zullen voordoen zoals verwacht en de afwijking daarvan van materieel belang kan zijn. Onze conclusie biedt daarom geen garantie dat de gerapporteerde werkelijke uitkomsten zullen overeenkomen met diegenen opgenomen in de toekomstgerichte informatie in de duurzaamheidsinformatie.

Onze verantwoordelijkheden ten aanzien van de duurzaamheidsinformatie, met betrekking tot het Proces, omvatten:

- Het verwerven van inzicht in het Proces, maar niet met het oog op het verstrekken van een conclusie over de effectiviteit van het Proces, met inbegrip van de uitkomst van het Proces; en
- Het opzetten en uitvoeren van werkzaamheden om te evalueren of het Proces in overeenstemming is met de beschrijving van het Proces door de Vennootschap, zoals toegelicht in toelichting 1.4. IRO-1 - Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren van de duurzaamheidsinformatie;

Onze overige verantwoordelijkheden ten aanzien van de duurzaamheidsinformatie omvatten:

- Het verwerven van inzicht in de beheersingsomgeving van de Vennootschap, en in de relevante processen en informatiesystemen voor het opstellen van de duurzaamheidsinformatie, maar zonder de opzet van de specifieke controleactiviteiten te beoordelen, onderbouwende informatie over hun implementatie te verkrijgen of de effectieve werking van de opgezette interne beheersingsmaatregelen te toetsen;
- Het identificeren van de gebieden waar van materieel belang zijnde afwijkingen waarschijnlijk zullen optreden in de duurzaamheidsinformatie, of deze nu het gevolg zijn van fraude of van fouten; en
- Het opzetten en uitvoeren van werkzaamheden die inspelen op gebieden waar afwijkingen van materieel belang in de duurzaamheidsinformatie zich waarschijnlijk zullen voordoen. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.

Samenvatting van de uitgevoerde werkzaamheden

Een assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid omvat het uitvoeren van werkzaamheden om assuranceinformatiete verkrijgen over de duurzaamheidsinformatie. De werkzaamheden die bij een opdracht met een beperkte mate van zekerheid zijn uitgevoerd, zijn verschillend in aard en timing en geringer van omvang dan voor opdrachten tot het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid. Daardoor ligt het niveau van zekerheid dat is verkregen bij een opdracht met een beperkte mate van zekerheid aanzienlijk lager dan wanneer een opdracht met een redelijke mate van zekerheid is uitgevoerd.

De aard, timing en omvang van geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van professionele oordeelsvorming, waaronder de vaststelling van gebieden waar afwijkingen van materieel belang in de duurzaamheidsinformatie, als gevolg van fraude of van fouten, zich waarschijnlijk zullen voordoen.

Bij het uitvoeren van onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid, met betrekking tot het Proces, hebben wij:

- Inzicht verworven in het Proces door:
  - het verzoeken om inlichtingen teneinde inzicht te verwerven in de bronnen van informatie gebruikt door het management (bijv. betrokkenheid van belanghebbenden, bedrijfsplannen en strategiedocumenten); en
  - het beoordelen van de interne documentatie van de Vennootschap van haar Proces.
- Geëvalueerd of de assuranceinformatie verkregen uit onze werkzaamheden over het door de Vennootschap geïmplementeerde Proces in overeenstemming was met de beschrijving van het Proces zoals uiteengezet in toelichting 1.4. IRO-1 - Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren van de duurzaamheidsinformatie.

Bij het uitvoeren van onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid, met betrekking tot de duurzaamheidsinformatie, hebben wij:

- Inzicht verworven in de verslaggevingsprocessen van de Vennootschap die relevant zijn voor het opstellen van haar duurzaamheidsinformatie door:
  - het interviewen van management en betrokken medewerkers die verantwoordelijk zijn voor het consolideren en het uitvoeren van interne beheersingsmaatregelen met betrekking tot de duurzaamheidsinformatie; en
  - wanneer dit passend wordt geacht, het bekomen van onderbouwende documentatie voor de betreffende verslaggevingsprocessen
- Geëvalueerd of de informatie zoals vastgesteld door het Proces is opgenomen in de duurzaamheidsinformatie;
- Geëvalueerd of de structuur en het opstellen van de duurzaamheidsinformatie overeenstemt met de ESRS's;
- Om inlichtingen verzocht bij relevant personeel en cijferanalyses uitgevoerd op geselecteerde informatie in de duurzaamheidsinformatie;
- Gegevensgerichte assurancewerkzaamheden uitgevoerd op basis van een steekproef op geselecteerde informatie in de duurzaamheidsinformatie;
- Assuranceinformatie verkregen over de methoden voor het ontwikkelen van schattingen en toekomstgerichte informatie geëvalueerd zoals beschreven in de sectie "Verantwoordelijkheden van het College van commissarissen betreffende de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de duurzaamheidsinformatie";
- Inzicht verworven in het proces voor het vaststellen van economische activiteiten die voor de taxonomie in aanmerking komen en op de taxonomie afgestemd zijn en de overeenkomstige toelichtingen in de duurzaamheidsinformatie;
- Op steekproefbasis, afstemming van de economische activiteiten met bewijsstukken die de substantiële bijdrage, de geen ernstige afbreuk doen bijdrage, en de minimumgaranties onderbouwen;

- Het afstemmen van de input voor de omzet, de kapitaaluitgaven, en de operationele uitgaven met onderliggende financiële informatie van de Vennootschap.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

Onze bedrijfsrevisorenkantoren en onze netwerken hebben geen opdrachten die onverenigbaar zijn met de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid verricht, en onze bedrijfsrevisorenkantoren zijn in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Vennootschap.

Brussel, 24 maart 2025

Het College van commissarissen

EY Bedrijfsrevisoren BV
Commissaris
Vertegenwoordigd door

Paul Eelen *
Partner
* Handelend in naam van een BV

BDO Bedrijfsrevisoren BV
Commissaris
Vertegenwoordigd door

Michaël Delbeke

Michaël Delbeke *
Partner
* Handelend in naam van een BV

Acroniemen

Hieronder vindt u een lijst met afkortingen die in het duurzaamheidsverslag worden gebruikt.

Afkorting	Voluit
AIT	Average Interuption Time (gemiddelde onderbrekingstijd)
AV	Algemene Vergadering
BBEMG	Belgian BioElectroMagnetics Group
BKG	Broeikasgas
BoD	Board of Directors (raad van bestuur)
CAPEX	Capital Expenditure (investeringsuitgaven)
CEO	Chief Executive Officer
CR Pass	Community Relations Passport
CREG	Commissie voor de Regulering van Elektriciteit en Gas
CSDDD	Corporate Sustainability Due Diligence Directive (EU-Richtlijn)
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive
DEI	Diversity, Equity and Inclusion (diversiteit, gelijke kansen en inclusie)
DNB	Distributienetbeheerder
DNSH	Do No Significant Harm (geen ernstige afbreuk doen)
DR	Disclosure Requirement (rapportage-eisen)
EGMB	Elia Group Management Board
EMV	Elektrische en magnetische velden
ENTSO-E	European Network of Transmission System Operators for Electricity
ENTSO-G	European Network of Transmission System Operators for Gas
EPRI	Electric Power Research Institute
ESG	Environment, Social and Governance (milieu-, sociale en governancekwesties)
ESMA	European Securities and Markets Authorities
ESRS	European Sustainability Reporting Standards
EU	Europese Unie
EV	Elektrisch voertuig
ExCo	Lokale colleges van dagelijks bestuur
GERICS	Climate Service Center Germany
GRI	Global Reporting Initiative
GSO	Group Sustainability Office
H&S	Health & Safety (gezondheid en veiligheid)
HEB	Hernieuwbare energiebronnen
HR	Human Resources

Afkorting	Voluit
HS	Hoogspanning
HSE	Health, Safety & Environment (gezondheid, veiligheid & milieu)
HVDC	High-Voltage Direct Current (hoogspanningsgelijkstroom)
ICP	Internal Carbon Price (interne koolstofbeprijzing)
IFC	International Finance Corporation
IFRS	International Financial Reporting Standards (internationale standaard voor financiële verslaglegging)
ILO	International Labour Organization (Internationale Arbeidsorganisatie)
IPCC	Intergovernmental Panel on Climate Change (intergouvernementele werkgroep inzake klimaatverandering)
ISO	International Organization for Standardization (Internationale Organisatie voor Standaardisatie)
KfW	Kreditanstalt für Wiederaufbau
KPI	Key Performance Indicator (kernprestatie-indicator)
LIFE	L'Instrument Financier pour l'Environnement
MCCS	Modular Control Center System
MEB	Milieueffectbeoordeling
NACE	Nomenclature générale des Activités économiques (Algemene nomenclatuur van de Economische Activiteiten)
NGO	Niet-gouvernementele organisatie
NID	Nature-Inclusive Design
OESO	Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling
OPEX	Operational Expenses (operationele uitgaven)
PB	Passende beoordeling
PCB	Polychloorbifenyl
PFAS	Per- en polyfluoralkylstoffen
PPE	Property, Plant and Equipment (materiële vaste activa)
RCP	Representative Concentration Pathway
SBTi	Science Based Targets Initiative
SCoC	Supplier Code of Conduct (Gedragscode voor leveranciers)
SEPPs	Standardised Emergency Preparedness Plans
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures

Afkorting	Voluit
TCO	Total Cost of Ownership
TNB	Transmissienetbeheerder
TRIR	Total Recordable Injury Rate
TSC	Technische screeningcriteria
TV	Toepassingsvoorschrift
TYNDP	Ten-Year Network Development Plan
UNGC	United Nations Global Compact

Verklarende woordenlijst

Hieronder vindt u twee verklarende woordenlijsten. De eerste lijst bevat de meest voorkomende technische termen, elk met hun betekenis. Het zijn geen wettelijke definities. De tweede lijst bevat de termen voor geïntegreerde verslaggeving, die bedoeld zijn om onze stakeholders wegwijs te maken tijdens ons <IR>-traject.

Algemene termen

Afwezigheidspercentage:
De verhouding tussen het aantal dagen afwezigheid (wegens ziekte, arbeidsongevallen of hospitalisatie) en het aantal beschikbare werkdagen.

Adequacy:
Een graadmeter om te zien of het elektriciteitssysteem voldoende capaciteit heeft om onze normale omstandigheden aan de vraag naar elektriciteit te voldoen. Een systeem wordt als 'adequaat' beschouwd als het over voldoende capaciteit beschikt; deze capaciteit kan afkomstig zijn van productiebronnen (zoals een windpark); de import van elektriciteit; en (steeds vaker) flexibiliteitsassets.

Adjusted nettowinst:
Adjusted nettowinst wordt gedefinieerd als nettowinst exclusief adjusted elementen. De adjusted nettowinst wordt gebruikt om prestaties van de Groep doorheen de jaren te vergelijken.

Wisselstroom ('alternating current' of AC):
Elektrische stroom waarbij de elektronen in de stroomkring met een vaste regelmaat van richting veranderen. Een gewoon stopcontact in huis werkt doorgaans op wisselstroom.

Balancingdiensten:
Één van de diensten die netbeheerders uitvoeren om in real time het evenwicht tussen vraag en aanbod in het hele elektriciteitssysteem te behouden.

Biodiversiteit - ecologisch beheerde corridors voor bosgebieden:
Bosgebieden (in hectares) waar projecten zijn uitgevoerd om de biodiversiteit onder bovengrondse lijnen te herstellen, gedeeld door de totale oppervlakte van de bosgebieden (hectares) onder bovengrondse lijnen binnen onze regelzones.

Biodiversiteit - hoogspanningslijnen waar vogels een hoog aanvliegrisico hebben uitgerust met bakens die het risico op aanvliegen verminderen (vogelbakens):
Aantal km bovengrondse lijnen uitgerust met vogelbakens gedeeld door het aantal km bovengrondse lijnen waarvan is vastgesteld dat ze het grootste risico vormen voor vogels in onze regelzones.

CAPEX:
Afkorting van 'capital expenditure' (investeringsuitgaven). Dat is het bedrag dat een bedrijf besteed aan het bouwen of upgraden van zijn assets; voor de Groep gaat dit om onze lijnen, masten en hoogspanningsstations.

Kooldioxide-equivalent (CO_2e):
Een graadmeter voor hoeveel een gas bijdraagt aan de opwarming van de aarde in vergelijking met koolstofdioxide.

Koolstofvoetafdruk:
Een graadmeter voor de hoeveelheid broeikasgassen die wordt geproduceerd als gevolg van de activiteiten van een individu of organisatie.

Capaciteitsvergoedingsmechanisme ('Capacity Remuneration Mechanism' of CRM):
Een van de maatregelen die genomen kunnen worden om de elektriciteitsvoorziening in een land te garanderen. Bij dergelijke mechanismen worden elektriciteitsproducenten vergoed voor de garantie dat zij de nodige elektriciteit zullen produceren als dat op een bepaald moment nodig is. Het mechanisme is een aanvulling op de opbrengsten van de elektriciteitscentrales uit de verkoop van elektriciteit op de markt.

Aangesloten offshore productiecapaciteit:
Totale geïnstalleerde capaciteit van alle offshore windparken in de regelzones van ETB en 50Hertz die aangesloten zijn op het onshore net.

Volumes congestiebeheer (redispatching):
Volume geactiveerd door ETB/50Hertz en naburige TNB's met betrekking tot de activering van congestiemaatregelen, zowel binnen onze eigen regelzones als over de grenzen heen.

Kosten congestiebeheer (redispatching):
Kosten voor het activeren van congestiemaatregelen binnen onze regelzones en ons eigen aandeel in de grensoverschrijdende congestie.

Dubbele materialiteit:
'Materialiteit' is een principe waarmee bedrijven de onderwerpen identificeren die relevant zijn voor hun activiteiten en een geïntegreerde verslaggeving. Een onderwerp voldoet aan de criteria van dubbele materialiteit als het materieel is vanuit het impactperspectief, het financiële perspectief of beide.

Gelijke stroom ('direct current' of DC):
Elektrische stroom met een constante stroomrichting. Huishoudelijke apparaten die op batterijen werken, gebruiken gelijkstroom.

Distributienetbeheerder (DNB):
Een organisatie die verantwoordelijk is voor het transport van energie (gas of elektriciteit) via vaste infrastructuur, doorgaans op regionaal niveau binnen een land.

E-mobiliteit:
Verkorte term voor elektromobiliteit, de overkoepelende term voor vervoersmiddelen die worden aangedreven door elektriciteit.

Winst per aandeel:
Winst die wordt toegerekend aan de eigenaars van gewone aandelen gedeeld door het gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen tijdens het jaar.

EBIT:
Afkorting van 'Earnings Before Interest and Taxes'. De EBIT is het resultaat uit bedrijfsactiviteiten, dat wordt gebruikt voor de operationele prestaties van de Groep. De EBIT wordt berekend als de totale opbrengsten verminderd met de kosten van grondstoffen, hulpstoffen en goederen voor de wederverkoop, diensten en andere goederen, personeelskosten en pensioenen, afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen plus veranderingen in voorzieningen en andere bedrijfskosten en vermeerderd met het aandeel van de investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode.

EBITDA:
Afkorting van 'Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortisations'. De EBITDA is het resultaat uit bedrijfsactiviteiten plus afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen plus veranderingen in voorzieningen plus het aandeel in de winst van investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode. De EBITDA wordt gebruikt als maatstaf voor de operationele prestaties van de Groep, waarbij het effect van afschrijvingen, waardeverminderingen en wijzigingen in voorzieningen van de Groep wordt geëxtrapoleerd.

Elektrificatie:
Dit is het proces om een systeem of machine aan te drijven met elektriciteit (in plaats van een andere energiebron, die door elektriciteit wordt vervangen).

Eindgebruiker:
Een persoon die een productie of dienst koopt en consumeert. In de elektriciteitssector wordt de term doorgaans gebruikt om te verwijzen naar huishoudelijke consumenten.

Energiemix:
Dit is de verdeling van primaire energiebronnen (zoals fossiele brandstoffen of hernieuwbare energiebronnen) die worden gebruikt voor de productie van secundaire energie (zoals elektriciteit) voor direct gebruik door consumenten.

Milieugerelateerde CAPEX op basis van EU-taxonomie:
Percentage van de CAPEX van Elia Group dat als overeenkomstig wordt beschouwd volgens de EU-taxonomieterminologie en de technische screeningcriteria voor 'Transmissie en distributie van elektriciteit'.

Milieu-, Maatschappij- en Governance-aspecten ('Environmental, Social and Governance' of ESG):
Dit zijn de drie brede categorieën die worden gebruikt om de impact te beoordelen die de activiteiten van een bedrijf hebben op de externe omgeving (dit gaat dus verder dan alleen maar kijken naar de winstgevendheid van een bedrijf). Van bedrijven wordt steeds vaker verwacht dat ze ESG-parameters opnemen in hun externe rapportering.

Flexibiliteit:
Dit is een maatstaf voor de mate waarin een energiesysteem in staat is om kortetermijnschommelingen in productie en verbruik op te vangen. Deze schommelingen ontstaan door de integratie van toenemende hoeveelheden intermitterende hernieuwbare energiebronnen in energiesystemen. Er wordt verwacht dat flexibiliteitsassets een steeds grotere rol zullen spelen in de stabilisatie van het net naarmate de hoeveelheid hernieuwbare energiebronnen stijgt.

Flexibiliteitsassets:
Het gaat hierbij om assets in huishoudens, zoals elektrische voertuigen en warmtepompen, die een belangrijke rol zullen spelen bij het behoud van het evenwicht tussen het aanbod van en de vraag naar elektriciteit. Zo kan een batterij van een elektrisch voertuig worden opgeladen en vervolgens worden gebruikt om die energie tijdelijk op te slaan en indien nodig ze terug in het net te injecteren.

Standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI):
Deze standaarden bieden overheden en organisaties een kader dat ze kunnen gebruiken om verantwoording af te leggen over hun impact op het milieu, de economie en de mens.

Aardopwarmingspotentieel ('global warming potential' of GWP):
Den maatstaf voor de mate waarin een bepaald gas bijdraagt aan de opwarming van de aarde in verhouding tot CO_2. Hoe groter het GWP van een bepaald gas, hoe meer dat gas de aarde opwarmt in vergelijking met CO_2 (gezien over dezelfde periode).

Groene obligatie:
Schuldinstrument dat wordt gebruikt om investeringen te kanaliseren naar projecten die het milieu of de klimaatdoelstellingen positief beïnvloeden.

Broeikasgas (BKG):
Gassen die bijdragen aan de opwarming van de aarde. Broeikasgassen die worden geproduceerd door menselijke activiteiten zijn koolstofdioxide, methaan en zwavelhexafluoride (SF_6).

Betrouwbaarheid van het net (op basis van onderbrekingstijd):
Verwijst naar de onshore netbeschikbaarheid op leveringspunten en is gebaseerd op de gemiddelde onderbrekingstijd als gevolg van interne en externe factoren.

Betrouwbaarheid van het net (op basis van het aantal incidenten):
Dit cijfer wordt berekend op basis van het aantal incidenten zonder automatische reclosing in vergelijking met de totale lengte van het net (380 kV- en 220 kV-lijnen, zonder offshore, zonder fouten in de hulpvoeding).

GW:
Afkorting van 'gigawatt', een eenheid van energie die de hoeveelheid energie meet die elke seconde wordt overgedragen. 1 GW elektriciteit is ongeveer voldoende om ca. 750.000 woningen van stroom te voorzien.

GWh:
Afkorting van 'gigawattuur', een eenheid van energie die overeenkomt met een vast vermogen van één gigawatt die gedurende één uur wordt verbruikt.

Hit rate voor consultancydiensten:
Wordt berekend door het aantal gecontracteerde offertes te delen door het aantal ingediende offertes.

HVDC:
Afkorting van 'high-voltage direct current', of hoogspanningsgelijkstroom; stroom die transmissie over lange afstanden mogelijk maakt tussen AC-transmissiesystemen met verschillende frequenties.

Interconnector:
Een hoogspanningskabel die de elektriciteitsnetten van twee landen met elkaar verbindt. Interconnectoren maken het mogelijk om energie over de grenzen heen uit te wisselen, wat bijdraagt aan de bevoorradingszekerheid van elk land.

Intermitterend of 'volatiel':
De meeste hernieuwbare energiebronnen worden gezien als zeer intermitterend, aangezien ze worden beïnvloed door omgevings- en seizoensfactoren.

Koolstofneutraliteit:
Een term die aangeeft dat er een evenwicht is bereikt tussen de hoeveelheid broeikasgassen die in de atmosfeer wordt uitgestoten en de hoeveelheid gassen die uit de atmosfeer wordt gehaald.

OPEX:
Afkorting van 'operating expense'. Dat zijn de kosten van een onderneming voor zijn dagelijkse bedrijfsactiviteiten, zoals het onderhoud van het net, de lonen van het personeel, zakenreizen en de huur van kantoorruimtes.

Power-to-X (PtX):
Deze term omvat de groep technologieën die elektriciteit gebruiken om warmte (PtH), gas (PtG) of synthetische brandstoffen opwekken.

Prosumer:
Een persoon die zowel elektriciteit verbruikt als produceert. Deze individuen gebruiken hiervoor hun eigen individuele stroomgeneratoren (bv. een zonnepaneel). Prosumers kunnen de overschotten van hun eigen productie eventueel verkopen.

Aandeel hernieuwbare energie:
Totale elektriciteitsproductie uit HEB ten opzichte van het totale elektriciteitsverbruik in onze netzones.

Hernieuwbare energiebronnen (HEB):
Energie die wordt opgewekt uit natuurlijke processen of bronnen die vrij beschikbaar zijn, zoals windenergie, zonne-energie of waterkracht. Sommige van deze bronnen, zoals wind- en zonne-energie, zijn intermitterend.

Gereguleerd actief ('Regulatory Asset Base' of RAB):
Het RAB van Elia Group is een belangrijke factor voor het bepalen van het rendement op het geïnvesteerde kapitaal in de TNB's via de regelgevende kaders. Dit weerspiegelt 100% RAB van ETB en 80% RAB van 50hertz.

Adjusted rendement op eigen vermogen (RoE adj.):
Het rendement op eigen vermogen is de nettowinst toe te rekenen aan de eigenaars van gewone aandelen gedeeld door het eigen vermogen toe te rekenen aan de gewone aandelen, aangepast voor de waarde van de toekomstige contracten (afdekkingsreserves).

Inkomsten van externe klanten:
Geconsolideerde inkomsten uit activiteiten van derden in niet-gereguleerde business.

Scope 1-emissies:
Directe uitstoot van broeikasgassen (BKG) van eigen of gecontroleerde bronnen. De berekeningen zijn gebaseerd op de norm van het BKG-protocol.

Scope 2-emissies locatiegebaseerd:
Indirecte uitstoot van broeikasgassen (BKG) in verband met de aankoop van energie voor eigen gebruik. De berekeningen zijn gebaseerd op de norm van het BKG-protocol.

Sectorkoppeling:
Deze term verwijst naar het samenspel van de energievoorzieningssector met de eindgebruikerssectoren zoals verwarming, transport en industrie. Op termijn wil sectorkoppeling deze sectoren van de samenleving koolstofvrij maken door te kiezen voor hernieuwbare energie. Dit omvat bijvoorbeeld de elektrificatie van apparaten voor verwarming of transport (zodat deze geëlektrificeerde apparaten kunnen werken als flexibiliteitsassets) en de productie van groene waterstof voor industrieel gebruik.

SF_6:
Chemische formule van 'zwavelhexafluoride'. SF_6 wordt gebruikt als isolatie- en schakelgas in gasgeïsoleerde schakelapparatuur ('gas-insulated switchgear' of GIS) voor hoogspanning. Dit gas heeft goede elektrische eigenschappen, is niet giftig en is bovendien zeer stabiel in chemisch opzicht. Het broeikaspotentieel per deeltje SF_6 is echter 23.500 maal hoger dan CO_2.

Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen ('Sustainable Development Goals' of SDG's):
Een verzameling van 17 mondiale doelstellingen die in 2015 door alle lidstaten van de Verenigde Naties (VN) zijn aangenomen.

'Sustainalytics' risicoscore:
Een onafhankelijke risicorating die de gevoeligheid van een onderneming voor materiële ESG-risico's en de looptijd van het beheer van die risico's registreert.

Netinvesteringen:
Bruto-CAPEX van Elia en 50Hertz min klantenbijdragen. CAPEX is een belangrijke maatstaf voor de Groep omdat het een effect heeft op de Regulatory Asset Base (RAB) die als basis dient voor de regulatoire vergoeding.

Totaal registreerbare letsels (TRIR) van eigen medewerkers:
Aantal arbeidsongevallen met en zonder verloren tijd X 1.000.000 gedeeld door het totaal aantal gepresteerde uren over het jaar:

Transmissienetbeheerder (TNB):
Een organisatie die verantwoordelijk is voor het transport van energie (gas of elektriciteit) via vaste infrastructuur, doorgaans op nationaal niveau binnen een land. TNB's verbinden de productiebronnen met de infrastructuur van de distributienetbeheerders.

Personeelsverloop:
Verwijst naar het percentage personeelsleden dat de organisatie om geplande en ongeplande redenen verlaat.

Waardeketen:
Term die wordt gebruikt om alle activiteiten van een bedrijf te beschrijven die bijdragen aan de levering van een dienst of de creatie van een product.

Vrouwen in leidinggevende posities:
Het aandeel vrouwen dat functies bekleedt van directeur en senior manager.

Geïntegreerde verslaggeving

Bedrijfsmodel:
Het systeem waarbij de input via bedrijfsactiviteiten wordt omgezet in output en resultaten om de strategische doelstellingen van een organisatie te realiseren en waarde te creëren op korte, middellange en lange termijn.

Kapitalen:
Middelen en relaties waar een organisatie van afhangt om waarde te creëren. Het 'Integrated Reporting Framework' omvat zes categorieën van kapitalen: financieel; geproduceerd (wat we in dit verslag 'assets' noemen); intellectueel (inclusief organisatorische knowhow, merk en reputatie); menselijk (wat we 'eigen medewerkers en onderaannemers' noemen); sociaal en relaties; en natuurlijke kapitalen (wat we in dit rapport 'milieu' noemen).

Input:
De zes categorieën die via bedrijfsactiviteiten worden omgezet in output en resultaten.

Geïntegreerde verslaggeving:
Een vorm van bedrijfsrapportering die een volledig beeld geeft van hoe elk van de bedrijfsactiviteiten op korte, middellange en lange termijn waarde creëert, behoudt of vermindert voor de stakeholders van het bedrijf.

Materialiteit:
Verwijst naar de invloed die een bepaalde topic heeft op het vermogen van een organisatie om waarde te creëren. Deze topics worden geïdentificeerd en gerangschikt op basis van het belang voor onze stakeholders. Zo is de integratie van grote hoeveelheden hernieuwbare energie in het energiesysteem een essentiële topic voor Elia Group.

Resultaten:
Interne en externe gevolgen van onze bedrijfsactiviteiten voor de zes kapitalen, die positief of negatief kunnen zijn.

Output:
Producten en diensten afkomstig van onze bedrijfsactiviteiten, alsook mogelijke bijproducten en afval.

Notulen uittreksel (Raad van Bestuur van 12/12/2024)

Elia Group NV (12/24)

(De "Vennootschap")

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE VERGADERING VAN DE RAAD VAN BESTUUR 12/12/2024
IN OVEREENSTEMMING MET ART. 7:96 § 1 WVV

* *
*

2.3 Vergadering van het Benoemings- en Vergoedingscomité van 12.12.2024 (behandeld aan het einde van de vergadering)

De specifieke procedure van artikel 7:96 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen) wordt toegepast, vanwege het belangenconflict, in de zin van artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, in hoofde van de Voorzitter, Bernard Gustin, gelet op het feit dat hij werd voorgedragen als kandidaat CEO van Elia Group.

Bernard Gustin zal de vergadering verlaten tijdens de beraadslaging en stemming over de punten 2.3 en 7.5 en zal niet deelnemen aan de beraadslaging en stemming over de benoeming van de nieuwe Chief Executive Officer van Elia Group. De langstzittende Vice-Voorzitter van de vergadering, Geert Versnick, zal de vergadering van de Raad van Bestuur voorzitten in afwezigheid van de Voorzitter. De beraadslaging en stemming over de benoeming van de nieuwe Chief Executive Officer van Elia Group (punten 2.3 en 7.5) zal volledig worden weergegeven in het jaarverslag voor het jaar 2024 in overeenstemming met artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen. Om praktische organisatorische redenen zullen deze punten aan het einde van de vergadering worden behandeld wanneer alle andere agendapunten zijn besproken.

2.3.1. Aanbeveling benoeming CEO EG en toepassing procedure 7:96 WVV: Ter goedkeuring

Dit onderwerp wordt aan het einde van de vergadering behandeld.

2.3.2. Aanbeveling arbeidsovereenkomst CEO EG: Ter goedkeuring

Dit onderwerp wordt aan het einde van de vergadering behandeld.

2.3.3. Externe en interne communicatie + Q&A: Ter goedkeuring

Dit onderwerp wordt aan het einde van de vergadering behandeld.

* *
*

7.5 Benoeming CEO EG (behandeld aan het einde van de vergadering)

De goedkeuring van dit punt wordt aan het einde van de vergadering behandeld (zie hieronder).

* *
*

Tijdens de beraadslaging en stemming over de punten 2.3 en 7.5 verliet Bernard Gustin de vergadering en nam hij niet deel aan de beraadslaging en stemming over de benoeming van de nieuwe Chief Executive Officer van Elia Group overeenkomstig de procedure voorzien in artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen. De vergadering werd voorgezeten door de langstzittende Vice-Voorzitter, Geert Versnick, in afwezigheid van de Voorzitter, Bernard Gustin.

Punt 2.3. Vergadering van het Benoemings- en Vergoedingscomité van 12.12.2024

De Voorzitter geeft het woord aan Dominique Offergeld, Voorzitter van het Benoemings- en Vergoedingscomité, om verslag uit te brengen over de werkzaamheden van het Benoemings- en Vergoedingscomité van 12.12.2024.

2.3.1. Aanbeveling voor benoeming van CEO EG en toepassing procedure 7:96 Wetboek Vennootschappen en Verenigingen: Ter goedkeuring

De Voorzitter van het Benoemings- en Vergoedingscomité leest de aanbeveling van het Benoemings- en Vergoedingscomité als volgt voor:

a) Na beraadslaging besliste het Benoemings- en Vergoedingscomité, met een meerderheid van 3 stemmen tegen 2, om de benoeming van Bernard Gustin als CEO van Elia Group aan te bevelen aan de Raad van Bestuur en om de arbeidsovereenkomst en de bijhorende financiële voorwaarden goed te keuren.

Deze aanbeveling is gebaseerd op de volgende overwegingen:

(i) Met de benoeming van Bernard Gustin kiest Elia Group NV voor continuïteit. Bernard Gustin is sinds mei 2017 onafhankelijk bestuurder en Voorzitter van de Raad van Bestuur van Elia Group NV, Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV. De voorbije 7,5 jaar was hij betrokken bij alle belangrijke beslissingen die van de Elia groep één van de meest innovatieve en betrouwbare netbeheerders van Europa hebben gemaakt. Met zijn focus op internationale

samenwerking, duurzaamheid en digitalisering is de Elia groep vandaag een relevante speler in de Belgische en Duitse energietransitie.

(ii) Bernard Gustin (56) heeft een zeer goed *curriculum vitae*, dat als volgt kan worden samengevat: hij is opgeleid als handelsingenieur (ICHEC, Brussel) en heeft ook een diploma internationaal vergelijkend management van ICHEC (Loyola College Maryland) en een MBA van Solvay Business School (VUB). Sindsdien heeft hij een indrukwekkende carrière opgebouwd in de internationale zakenwereld en heeft hij al verschillende sleutelfuncties bekleed in verschillende sectoren, eerst bij Procter & Gamble en later bij Arthur D. Little. Na het faillissement van Sabena in 2001 schreef hij het businessplan voor Brussels Airlines en werd CEO in 2008, waarna hij de luchtvaartmaatschappij met succes door een periode van transformatie leidde. Momenteel is hij uitvoerend Voorzitter van Lineas NV en Lineas Group NV. Lineas is de grootste private spoorvervoerder in Europa. Bernard Gustin is ook operationeel adviseur van DWS Infrastructure Fund, Voorzitter van de Raad van Bestuur van InfraMobility (een toonaangevende mobiliteitsgroep in de Benelux) en Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur van Charleroi Airport. Bernard Gustin is ook bestuurder van de Forrest International Group.

(iii) Uit de evaluatie en de gesprekken met Korn Ferry kwamen onder meer de volgende sterke punten naar voren: Bernard Gustin is een getalenteerde kandidaat die voldoet aan de 7 objectieve criteria voor een CEO positie binnen Elia Group, namelijk (i) ervaring in de CEO-rol, (ii) ervaring in het leiden van een team, (iii) internationale ervaring, (iv) meertaligheid, (v) competentie in een energie of energie-intensieve industriële omgeving, (vi) competentie in Capex-intensieve omgevingen, (vii) competentie in het managen van complexe stakeholders.

(iv) Bernard Gustin's inzet voor het bevorderen van stakeholdermanagement.

Wat dit laatste onderwerp betreft, heeft een onafhankelijke bestuurder die aanwezig was op de vergadering die de CREG enkele dagen eerder had georganiseerd over het MOG II-dossier, bevestigd dat hij de diagnose van de CREG op het vlak van "stakeholders management" deelt. Deze bestuurder is van mening dat de nieuwe CEO Elia Group, met zijn managementteam, op dit vlak een grote uitdaging zal hebben binnen Elia Group. In dit verband legt hij uit dat de CREG het verschil in relatie tussen de regulator en de Fluxys groep heeft benadrukt.

2.3.2. Aanbeveling arbeidsovereenkomst CEO EG: Ter goedkeuring

Na beraadslaging heeft het Benoemings- en Vergoedingscomité unaniem beslist om de Raad van Bestuur aan te bevelen het ontwerp van arbeidsovereenkomst voor de nieuwe Chief Executive Officer van Elia Group goed te keuren, met inbegrip van de financiële voorwaarden die erin zijn opgenomen.

In het bijzonder wordt vermeld dat de arbeidsovereenkomst van de nieuwe Chief Executive Officer van Elia Group identiek is aan die van zijn voorganger (arbeidsovereenkomst met een natuurlijk persoon), met een lager salarispakket (90% van rang Hay 28).

2.3.3. Externe en interne communicatie + Q&A: Ter goedkeuring

Na beraadslaging heeft het Benoemings- en Vergoedingscomité unaniem beslist om de Raad van Bestuur aan te bevelen het interne en externe communicatieplan goed te keuren.

Zodra Bernard Gustin de functie van Chief Executive Officer van Elia Group opneemt (vanaf 15 januari 2025), zal Bernard Gustin tijdelijk worden vervangen aan het hoofd van de Raad van Bestuur door de Vice-Voorzitter, Geert Versnick. Zodra Bernard Gustin zijn arbeidsovereenkomst als Chief Executive Officer van Elia Group ondertekent, zal Bernard Gustin ontslag nemen als bestuurder. Als Chief Executive Officer van Elia Group zal Bernard Gustin nog slechts twee externe mandaten kunnen uitoefenen.

In 2024 zal het Benoemings- en Vergoedingscomité met de hulp van een headhuntingkantoor op zoek gaan naar een voorzitter van Elia Group die onafhankelijk bestuurder is en die als voorzitter kan fungeren.

* *
*

7.5. Benoeming CEO EG

Na kennis te hebben genomen van de aanbeveling van het Benoemings- en Vergoedingscomité van 12 december 2024, heeft de Raad van Bestuur met een meerderheid van 8 stemmen voor en 3 stemmen tegen beslist om Bernard Gustin te benoemen als Chief Executive Officer en Voorzitter van het College van dagelijks bestuur van Elia Group met ingang van 15 januari 2025 en om de arbeidsovereenkomst en de daaraan verbonden financiële voorwaarden goed te keuren.

Na overweging van de aanbeveling van het Benoemings- en vergoedingscomité van 12 december 2024, heeft de Raad van Bestuur met eenparigheid van stemmen beslist om het ontwerp van de interne en externe communicatie, zoals voorgesteld door het Benoemings- en Vergoedingscomité, goed te keuren.

Bernard Gustin zal ontslag nemen als bestuurder vanaf de datum van ondertekening door Bernard Gustin van zijn arbeidsovereenkomst als Chief Executive Officer van Elia Group.

Wanneer Bernard Gustin op 15 januari 2025 aantreedt als Chief Executive Officer en Voorzitter van het College van dagelijks bestuur van Elia Group, zal het College van dagelijks bestuur van Elia Group als volgt zijn samengesteld:

- Bernard Gustin, Chief Executive Officer
- Catherine Vandenborre (Chief Financial Officer)
- Marco Nix (Chief Financial Officer ad interim)

- Stefan Kapferer (Chief Executive Officer 50Hertz)
- Peter Michiels (Chief Corporate Affairs)
- Michael Freiherr Roeder von Diersburg (Chief Digital Officer)
- Frédéric Dunon (Chief Executive Officer Elia Transmission Belgium NV et Elia Asset NV)

Rapporteringsparameters

Maatschappelijke zetels

De maatschappelijke zetel van Elia Transmission Belgium en Elia Asset is gevestigd te Keizerslaan 20, 1000 Brussel, België.

De maatschappelijke zetel van 50Hertz GmbH is gevestigd te Heidestraße 2, D-10557 Berlijn, Duitsland.

De maatschappelijke zetel van Eurogrid International is gevestigd te Joseph Stevensstraat 7, 1000 Brussel, België.

De maatschappelijke zetel van Elia Grid International is gevestigd te Joseph Stevensstraat 7, 1000 Brussel, België.

De maatschappelijke zetel van WindGrid is gevestigd te Keizerslaan 20, 1000 Brussel, België.

De maatschappelijke zetel van re.alto is gevestigd te Keizerslaan 20, 1000 Brussel, België.

Verslaggevingsperiode

Dit verslag behelst de periode van 1/1/2024 tot 31/12/2024.

Contact

Head of Investor Relations

Stéphanie Luyten

Keizerslaan 20

1000 Brussel

info@elia.be

investor.relations@elia.be

Hoofdzetels Elia Group

Keizerslaan 20,

B-1000 Brussel

T +32 2 546 70 11

F +32 2 546 70 10

info@elia.be

Heidestraße 2,

10557 Berlijn

T +49 30 5150 70 0

F +49 30 5150 2199

info@50hertz.com

Concept en eindredactie

Investor Relations

Risk Management

Communication & Reputation

Strategie

Duurzaamheid

Finance

Grafisch ontwerp & Workiva-integratie

KentieDesign

www.kentiedesign.eu

Verantwoordelijke uitgever

Bernard Gustin

Ce document est également disponible en français.

This document is also available in English.

We willen iedereen bedanken die meegewerkt heeft aan de samenstelling van dit jaarverslag.