

**Verslag van de Raad van Bestuur van Elia Group NV
overeenkomstig de artikelen 7:179 en 7:191 WVV**

Keizerslaan 20
B-1000 Brussel
Ondernemingsnummer 0476 388 378 (RPR Brussel)
(hierna, de "*Vennootschap*")

Bijzonder verslag van de Raad van Bestuur opgesteld overeenkomstig de artikelen 7:179 en 7:191 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen ("**WVV**") omtrent een kapitaalverhoging in geld met opheffing van het voorkeurrecht van de aandeelhouders ten behoeve van het personeel van de Vennootschap en van haar Belgische dochtervennootschappen in de zin van artikel 1:15 WVV (hierna, de "*Belgische Dochtervennootschappen*").

1. Voorwerp van onderhavig verslag

Tijdens zijn vergadering van 8 april 2025 heeft de Raad van Bestuur beslist om aan de Buitengewone Algemene Vergadering van 20 mei 2025 een tweevoudige kapitaalverhoging voor te stellen ten behoeve van de personeelsleden van de Vennootschap en van haar Belgische Dochtervennootschappen met een maximumbedrag van 8.000.000 EUR (hierna, de "*Kapitaalverhoging ten behoeve van het Personeel*").

Deze Kapitaalverhoging ten behoeve van het Personeel zal worden gesplitst in twee kapitaalverhogingen waarover de Buitengewone Algemene Vergadering van 20 mei 2025 (of, in geval het vereiste aanwezigheidsquorum niet wordt bereikt op 20 mei 2025, de Buitengewone Algemene Vergadering van 20 juni 2025) zich zal uitspreken. Een eerste kapitaalverhoging, waarvan de verwezenlijking op of omstreeks 12 december 2025 zal worden vastgesteld, zal plaatsvinden in 2025 (hierna, de "*Kapitaalverhoging 2025*") en zal bestaan uit een fiscale schijf, een gegarandeerde schijf en een aanvullende schijf. Een tweede kapitaalverhoging, waarvan de verwezenlijking op of omstreeks 21 april 2026 zal worden vastgesteld, zal plaatsvinden in 2026 en zal enkel bestaan uit een fiscale schijf (hierna, de "*Kapitaalverhoging 2026*").

Deze Kapitaalverhoging ten behoeve van het Personeel zal niet worden verwezenlijkt op basis van artikel 7:204 WVV, maar op basis van de gemene vennootschapsrechtelijke principes, rekening houdend met het regime van de Circulaire nr. Ci.RH.241/467.450 van 21 juni 1995 van het Ministerie van Financiën (hierna, de "*Circulaire*"). De in deze Circulaire uiteengezette criteria om de afwezigheid van het vergoedend karakter te bepalen, worden herhaald in de Commentaar van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992 m.b.t. artikel 36 van voormeld wetboek, meer precies in nummer 36/16.

Deze tweevoudige uitgifte zal (enkel) betrekking hebben op aandelen van soort B en zal plaatsvinden met opheffing van het voorkeurrecht van de bestaande aandeelhouders en dit ten

gunste van de personeelsleden van de Vennootschap en van haar Belgische Dochtervennootschappen in de zin van artikel 1:15 WVV, zodat artikel 7:191 WVV hierop van toepassing is alsook artikel 7:155 WVV.

In overeenstemming met het criterium weerhouden in voormelde Circulaire om de afwezigheid van het vergoedend karakter te bepalen, zullen de nieuwe aandelen uitgegeven worden aan een uitgifteprijs gelijk aan 100/120 van de waarde van de aandelen van de Vennootschap, zoals deze zal volgen uit (i) het gemiddelde van de slotkoersen van de laatste dertig kalenderdagen voorafgaand aan 7 oktober 2025 voor de Kapitaalverhoging 2025 en (ii) het gemiddelde van de slotkoersen van de laatste dertig kalenderdagen voorafgaand aan 10 maart 2026 voor de Kapitaalverhoging 2026, hetzij een korting van 16,66% in vergelijking met die twee prijzen.

Het gemiddelde van de slotkoersen van de laatste 30 kalenderdagen voorafgaand aan 1 april 2025 bedraagt 74,66 EUR, hetgeen betekent dat als dit gemiddelde als referentie zou worden genomen voor de Kapitaalverhoging ten behoeve van het Personeel, de uitgifteprijs per aandeel 62,22 EUR zou bedragen (16,66% lager dan 74,66 EUR).

In overeenstemming met de artikelen 7:179 (betreffende de uitgifte van nieuwe aandelen) en 7:191 WVV (betreffende de opheffing van het voorkeurrecht van de bestaande aandeelhouders), bespreekt de Raad van Bestuur in onderhavig verslag de voorgenomen verrichting en preciseert hij in het bijzonder de uitgifteprijs en de financiële gevolgen van de Kapitaalverhoging ten behoeve van het Personeel.

Dit verslag moet worden samen gelezen met het verslag van de commissarissen van de Vennootschap, eveneens opgesteld overeenkomstig de artikelen 7:179 en 7:191 WVV, alsook met de verslagen van de Raad van Bestuur en van de commissarissen opgesteld overeenkomstig artikel 7:155 WVV.

2. Belang van de Vennootschap – Verantwoording van de opheffing van het voorkeurrecht

De Raad van Bestuur meent dat de uitgifte van aandelen, voorbehouden aan het personeel van de Vennootschap en van haar Belgische Dochtervennootschappen, een nuttig en passend middel vormt om haar personeel te motiveren, door een bevoorrechte band tot stand te brengen tussen de Vennootschap en haar personeel, dankzij een mechanisme ter bevordering van de samenhang, met naleving van de door de wet betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt voorgeschreven verplichtingen inzake het onafhankelijk en onpartijdig bestuur van de Vennootschap. Daarnaast laat dit middel toe om het personeel van de Vennootschap te betrekken bij het creëren van aandeelhouderswaarde en om hen te motiveren om hiertoe bij te dragen.

De uitgifte van aandelen voorbehouden aan het personeel veronderstelt noodzakelijkerwijs de opheffing van het voorkeurrecht van de aandeelhouders teneinde het personeel toe te laten om de nieuw uitgegeven aandelen te verwerven.

De Raad van Bestuur onderstreept dat de Kapitaalverhoging ten behoeve van het Personeel geen wijziging zal aanbrengen aan de rechten van de aandeelhouders, houders van aandelen van soort A en C, voor zover de maximale verwatering waartoe zij zal leiden (zie hierna, punt 6) niet van aard zal zijn om de in de statuten opgenomen drempels te overschrijden op basis waarvan de specifieke rechten die verbonden zijn aan de aandelen van soort A en C worden bepaald. Aangezien de uitgifte van de nieuwe aandelen enkel betrekking heeft op aandelen van soort B en dus niet evenredig gebeurt aan het aantal uitgegeven aandelen binnen elke soort, wordt, onverminderd het voorgaande, ook de procedure van artikel 7:155 WvV nageleefd.

3. Belangrijkste kenmerken van de voorgestelde Kapitaalverhoging ten behoeve van het Personeel

De belangrijkste kenmerken van de Kapitaalverhoging ten behoeve van het Personeel zijn de volgende:

A. Bedragen

1. Kapitaalverhoging 2025

- Fiscale schijf 2025: het bedrag dat iedere inschrijver als Belgische belastingplichtige toelaat te genieten van het maximaal fiscaal voordeel voor de belastingaangifte van 2026 (inkomsten 2025). Het bedrag dat in aanmerking komt voor dit maximaal fiscaal voordeel bedraagt (op heden) 820 EUR (of, ingeval alsnog een ander bedrag zou worden bepaald voor het maximaal fiscaal voordeel voor inkomstenjaar 2025, het aldus bepaalde bedrag), zodat de fiscale schijf (zie hierna, punt 3.E.1.a) gelijk zal zijn aan ongeveer 820 EUR (of, ingeval alsnog een ander bedrag zou worden bepaald voor het maximaal fiscaal voordeel voor inkomstenjaar 2025, ongeveer het aldus bepaalde bedrag) per inschrijver;
- Gegarandeerde schijf 2025: voor de leden van de directie: maximum 2 x het bruto maandloon; voor de kaderleden: maximum 1,1 x het bruto maandloon; voor de werknemers: maximum 0,7 x het bruto maandloon (met uitzondering van het indexforfait);
- Aanvullende schijf 2025: bedraagt maximaal het verschil tussen het maximumbedrag van de Kapitaalverhoging 2025, zijnde 7.000.000 EUR, en het totaalbedrag van de fiscale schijf 2025 en van de gegarandeerde schijf 2025 waarop daadwerkelijk werd ingeschreven.

Maximumbedrag van de Kapitaalverhoging 2025: 7.000.000 EUR.

II. Kapitaalverhoging 2026

Het maximumbedrag van de Kapitaalverhoging 2026 is gelijk aan het fiscaal voordeel dat een personeelslid zal kunnen genieten in de belastingaangifte van 2027 (inkomsten 2026), afgerond volgens de regels vermeld in de punten 3.E.I.a en 3.E.II, vermenigvuldigd met 65% van het totaal aantal personeelsleden van de Vennootschap en van haar Belgische Dochtervennootschappen die aan de criteria voor inschrijving op de Kapitaalverhoging 2026 beantwoorden, met een absoluut maximum van 1.000.000 EUR. Indien het bedrag van het maximaal fiscaal voordeel op 31 januari 2026 nog niet werd bepaald, zal worden gewerkt met het voor inkomstenjaar 2025 geldende bedrag dat op heden 820 EUR bedraagt (of, ingeval alsnog een ander bedrag zou worden bepaald voor het maximaal fiscaal voordeel voor inkomstenjaar 2025, het aldus bepaalde bedrag), zodat voor de fiscale schijf een bedrag zal gelden van ongeveer (zie hierna, punt 3.E.II) 820 EUR (of, ingeval alsnog een ander bedrag zou worden bepaald voor het maximaal fiscaal voordeel voor inkomstenjaar 2025, ongeveer het aldus bepaalde bedrag) per personeelslid van de Vennootschap en van haar Belgische Dochtervennootschappen.

Maximumbedrag van de Kapitaalverhoging 2026: 1.000.000 EUR.

B. Prijs van het bod

Gemiddelde van de slotkoersen van de laatste 30 kalenderdagen voorafgaand aan (i) 7 oktober 2025 voor de Kapitaalverhoging 2025 en (ii) 10 maart 2026 voor de Kapitaalverhoging 2026, verminderd met een korting van 16,66%.

C. Vorm

- Aandelen van soort B, gedematerialiseerd en enkel beschikbaar door inschrijving op een effectenrekening van de inschrijver gedurende de gehele periode van onoverdraagbaarheid;
- Aandelen genoteerd op Euronext Brussels.

D. Inschrijvingsperiodes

- Fiscale schijf 2025: 08/10/2025 tot 29/10/2025 om 16.00u;
- Gegarandeerde schijf 2025: 08/10/2025 tot 29/10/2025 om 16.00u;

- Aanvullende schijf 2025: 08/10/2025 tot 29/10/2025 om 16.00u;
- Fiscale schijf 2026: 11/03/2026 tot 01/04/2026 om 16.00u.

E. Aantal aandelen per inschrijver

I. Kapitaalverhoging 2025

a) Fiscale schijf 2025

820 EUR (of, ingeval alsnog een ander bedrag zou worden bepaald voor het maximaal fiscaal voordeel voor inkomstenjaar 2025, het aldus bepaalde bedrag) voor de fiscale schijf 2025. Het aantal aandelen waarop wordt ingeschreven voor de fiscale schijf 2025 zal worden bekomen door 820 EUR (of, ingeval alsnog een ander bedrag zou worden bepaald voor het maximaal fiscaal voordeel voor inkomstenjaar 2025, het aldus bepaalde bedrag) te delen door de inschrijvingsprijs per aandeel, afgerond naar de bovenliggende eenheid, wat vermoedelijk zal leiden tot een bedrag van ongeveer 820 EUR (of, ingeval alsnog een ander bedrag zou worden bepaald voor het maximaal fiscaal voordeel voor inkomstenjaar 2025, ongeveer het aldus bepaalde bedrag).

b) Gegarandeerde schijf 2025

Het maximum aantal aandelen voor de gegarandeerde schijf 2025 per groep werknemers wordt bepaald als volgt:

- leden van de directie: maximum 2 x het bruto maandloon;
- kaderleden: maximum 1,1 x het bruto maandloon;
- werknemers: maximum 0,7 x het bruto maandloon (met uitzondering van het maximaal indexforfait).

Het aantal gegarandeerde aandelen voor de gegarandeerde schijf 2025 zal gelijk zijn aan het bedrag bepaald door de inschrijving, gedeeld door de inschrijvingsprijs per aandeel, afgerond naar de onderliggende eenheid.

Het aantal aandelen dat wordt aangevraagd onder de gegarandeerde schijf, zal in beginsel worden toegekend, tenzij het deelnemingspercentage aan de Kapitaalverhoging ten behoeve van het Personeel gevoelig hoger zou liggen dat tijdens voorgaande kapitaalverhogingen voorbehouden aan het personeel.

De inschrijver kan slechts een inschrijving vragen op de gegarandeerde schijf 2025 voor zover hij het maximum van de fiscale schijf 2025 heeft benut.

c) Aanvullende schijf 2025

De inschrijver kan een aanvullende inschrijving vragen voor zover de inschrijver het maximum van de fiscale schijf 2025 en van de gegarandeerde schijf 2025 heeft benut. Het maximum aantal aandelen voor de aanvullende schijf 2025 is gelijk aan $2,5 \times$ bruto jaarloon van de inschrijver gedeeld door de inschrijvingsprijs per aandeel, verminderd met het aantal aandelen waarop de betrokkene heeft ingeschreven in het kader van de gegarandeerde schijf 2025 en van de fiscale schijf 2025 en afgerond naar de onderliggende eenheid.

II. Kapitaalverhoging 2026

Het aantal aandelen per inschrijver zal maximum gelijk zijn aan het bedrag dat hem als Belgische belastingplichtige toelaat te genieten van het maximaal fiscaal voordeel voor de belastingaangifte van 2027 (inkomsten 2026), zoals dit bedrag normalerwijze zal worden bepaald eind januari 2026.

Als dit bedrag op 31 januari 2026 nog niet werd bepaald, zal dit bedrag gelijk zijn aan het met het voor inkomstenjaar 2025 geldende bedrag dat op heden 820 EUR bedraagt (of, ingeval alsnog een ander bedrag zou worden bepaald voor het maximaal fiscaal voordeel voor inkomstenjaar 2025, het aldus bepaalde bedrag) (zie afrondingsregels vermeld in punt 3.E.I a).

F. Bestemmingen van de Kapitaalverhoging ten behoeve van het Personeel

a) Onder voorbehoud van de hieronder voorziene uitzonderingen, alle personen die het statuut van werknemer hebben bij de Vennootschap, Elia Transmission Belgium NV, Elia Asset NV, Elia Engineering NV, Elia Grid International NV, Eurogrid International NV, re.alto-energy SRL of WindGrid NV. Deze werknemers moeten werkzaam zijn onder een overeenkomst voor onbepaalde duur of onder een overeenkomst voor bepaalde duur van meer dan 18 maanden en tenminste in dienst zijn sinds 1 oktober 2025, en nog in dienst zijn op de data van betaling van de aandelen zoals hieronder bepaald (zie hierna, punt 3.H).

b) Uitzonderingen:

- de personen waarvan de arbeidsovereenkomst sinds 1 oktober 2025 volledig is geschorst;

- de personen die zich in een opzeggingsperiode bevinden wegens ontslagname of ontslag door de werkgever, behalve ingeval van een uitdiensttreding wegens pensionering;
- de personen die zich in een overgangsregime bevinden voor pensionering of in prepensioen zijn, zijnde een vervroegde uitdiensttreding of een voltijds tijdskrediet op het einde van de loopbaan;
- de personen die genieten van een aanvullende invaliditeitsuitkering (van toepassing op de sector) na één of twee jaar afwezigheid wegens ziekte of ongeval.

G. Overdraagbaarheidsbeperkingen

- Onoverdraagbaarheid van 2 jaar te rekenen vanaf de vaststelling bij notariële akte van de daadwerkelijke realisatie van de Kapitaalverhoging 2025, zijnde tot op of omstreeks 12 december 2027.
- Onoverdraagbaarheid van 2 jaar te rekenen vanaf de vaststelling bij notariële akte van de daadwerkelijke realisatie van de Kapitaalverhoging 2026, zijnde tot op of omstreeks 21 april 2028.

H. Data van betaling

- Fiscale schijf 2025: 10 december 2025;
- Gegarandeerde schijf 2025: 21 november 2025;
- Aanvullende schijf 2025: 21 november 2025;
- Fiscale schijf 2026: 14 april 2026.

I. Deelname aan de resultaten

De aandelen waarop is ingeschreven in het kader van de Kapitaalverhoging 2025 delen in de resultaten van het boekjaar dat loopt vanaf 1 januari 2025 en de aandelen waarop is ingeschreven in het kader van de Kapitaalverhoging 2026 delen in de resultaten van het boekjaar dat loopt vanaf 1 januari 2026.

J. Inschrijvingsprocedure

- a) de werknemer kan inschrijven op de website "tOption" via de link en de gebruikers-id die worden vermeld in het persoonlijk e-mailbericht van inschrijving dat de

werknemers op of omstreeks 8 oktober 2025 zal worden toegestuurd voor de Kapitaalverhoging 2025 en op of omstreeks 11 maart 2026 voor de Kapitaalverhoging 2026;

- b) door middel van een persoonlijk online inschrijvingsformulier, waarop voor de Kapitaalverhoging 2025 de persoonlijke maximumbedragen voor de gegarandeerde en aanvullende schijf 2025 worden ingevuld;
- c) twee vaststellingen van de daadwerkelijke realisatie van de Kapitaalverhoging ten behoeve van het Personeel zullen plaatsvinden voor notaris, de één op of omstreeks 12 december 2025, de andere op of omstreeks 21 april 2026.

Deze samenvatting en de andere elementen van dit verslag kunnen niet worden ingeroepen door de inschrijvers en zijn enkel bestemd om de Buitengewone Algemene Vergadering te informeren.

4. Verantwoording van de uitgifteprijs

Zoals hiervoor uiteengezet, zal de prijs van de Kapitaalverhoging ten behoeve van het Personeel worden vastgelegd op 83,34% van het gemiddelde van de slotkoersen van de laatste dertig kalenderdagen voorafgaand aan (i) 7 oktober 2025 voor de Kapitaalverhoging 2025 en (ii) 10 maart 2026 voor de Kapitaalverhoging 2026.

Deze prijs (gebaseerd op het concept van minimumprijs van 100/120) werd weerhouden om aan het personeel van de Vennootschap en van haar Belgische Dochtervennootschappen een motiverende inschrijvprijs aan te bieden, zonder een vergoedend karakter te hebben, zoals gedefinieerd door de Circulaire en door de richtlijnen van de RSZ aan de werkgevers (Algemene Onderrichtingen - Deel 3 - Titel I, Hoofdstuk 3 - 3.1.325).

Een dergelijke prijszetting is niet alleen verantwoord door de wens om het personeel te motiveren, maar eveneens door de onoverdraagbaarheid van de aandelen gedurende een periode van twee jaar overeenkomstig de hiervoor vastgelegde modaliteiten.

5. Volmachten gevraagd door de Raad van Bestuur

Teneinde de Kapitaalverhoging ten behoeve van het Personeel te realiseren, stelt de Raad van Bestuur aan de Buitengewone Algemene Vergadering voor om tot het principe van de Kapitaalverhoging ten behoeve van het Personeel te besluiten en aan twee bestuurders, gezamenlijk optredend, volmacht te verlenen om (i) de uitgifteprijs voor de Kapitaalverhoging 2025 vast te stellen op een prijs gelijk aan het gemiddelde van de slotkoersen van de laatste dertig kalenderdagen voorafgaand aan 7 oktober 2025, verminderd met 16,66%, (ii) de uitgifteprijs voor de Kapitaalverhoging 2026 vast te stellen op een prijs gelijk aan het gemiddelde van de slotkoersen

van de laatste dertig kalenderdagen voorafgaand aan 10 maart 2026, verminderd met 16,66%, (iii) het aantal uit te geven aandelen, de criteria voor inschrijving erop door het personeel van de Vennootschap en van haar Belgische Dochtervennootschappen, evenals de inschrijvingsperiodes, zowel voor de Kapitaalverhoging 2025 als voor de Kapitaalverhoging 2026, vast te stellen en (iv) de gehele of gedeeltelijke totstandkoming van de Kapitaalverhogingen 2025 en 2026 bij twee authentieke akten te doen vaststellen in de zin van de besluiten van de Buitengewone Algemene Vergadering en de statuten dienovereenkomstig aan te passen.

Als de Kapitaalverhoging 2025 en de Kapitaalverhoging 2026 niet volledig zijn geplaatst, zullen zij gedeeltelijk kunnen worden gerealiseerd.

6. Financiële gevolgen van de verrichting voor de aandeelhouders - Voorbeelden van berekening

De in het kader van de Kapitaalverhoging ten behoeve van het Personeel uit te geven aandelen zullen dezelfde rechten hebben als de bestaande aandelen van soort B. Zij zullen elk na de uitgifte hetzelfde aandeel van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigen en hetzelfde stemrecht hebben. De aandelen waarop is ingeschreven in het kader van de Kapitaalverhoging 2025 hebben hetzelfde recht op dividend met ingang van 1 januari 2025 en de aandelen waarop is ingeschreven in het kader van de Kapitaalverhoging 2026 hebben hetzelfde recht op dividend met ingang van 1 januari 2026.

De uitgifte van deze nieuwe aandelen zal dus een lichte verwatering van stemrechten ten nadele van de bestaande aandeelhouders tot gevolg hebben, en zou tevens een lichte verwatering van het resultaat per aandeel tot gevolg kunnen hebben.

Aangezien de uitgifteprijs en de exacte omvang op heden niet precies kan worden bepaald, is het niet mogelijk om deze verwatering exact te berekenen.

Teneinde de aandeelhouders te informeren over de financiële gevolgen van de voorgenomen verrichting, kunnen drie voorbeeldberekeningen worden gegeven ten informatieve titel, op basis van de balanscijfers per 31 december 2024 en van het aantal, op 31 december 2024 bestaande aandelen, uitgaande van de hypothese van een volledige inschrijving op de Kapitaalverhoging ten behoeve van het Personeel.

In dit verband dient te worden opgemerkt dat het kapitaal van de Vennootschap sedert 31 december 2024 twee keer werd verhoogd, met name op 26 maart 2025 (kapitaalverhoging, inclusief uitgiftepremie, voor een bedrag van 849.999.954,44 EUR) en op 8 april 2025 (kapitaalverhoging, inclusief uitgiftepremie, voor een bedrag van 1.349.882.559,48 EUR), waardoor het kapitaal intussen is gestegen tot 2.720.460.901,58 EUR en er op 8 april 2025 in totaal 109.072.607 aandelen door de Vennootschap zijn uitgegeven. Evenwel wordt in dit verslag uitgegaan van de balanscijfers per 31 december 2024 en van het op dat ogenblik bestaande aantal

aandelen, dit omdat de jaarrekening per 31 december 2024 de laatst beschikbare staat weergeeft van het eigen vermogen van de Vennootschap. Het zou inderdaad niet aangewezen zijn om enerzijds uit te gaan van het eigen vermogen van de Vennootschap per 31 december 2024 en anderzijds van het aantal aandelen per 8 april 2025.

Verder wordt opgemerkt dat de drie hiernavolgende hypothesen louter als voorbeeld gelden zonder afbreuk te doen aan een effectieve lagere prijs.

I. Hypothese n°1¹

De eerste hypothese betreft een Kapitaalverhoging ten behoeve van het Personeel aan een prijs van 62,22 EUR per aandeel (het gemiddelde van de slotkoersen van de dertig kalenderdagen voorafgaand aan 1 april 2025, gelijk aan 74,66 EUR x 83,34%).

Dit voorbeeld zal gemakkelijker te begrijpen zijn door eraan te herinneren dat per 31 december 2024 het kapitaal van de Vennootschap 1.833.762.393,56 EUR bedroeg, vertegenwoordigd door 73.521.823 aandelen met een fractiewaarde van 24,942 EUR, en dat, op basis van de balans per 31 december 2024,

- de uitgiftepremie 739.064.774,77 EUR,
- het totaal van de reserves 186.722.038,26 EUR, en
- de overgedragen winst 135.577.941,38 EUR bedroegen.

Het totaal van het eigen vermogen per aandeel bedroeg aldus, op basis van de balans per 31 december 2024, 39,38 EUR.

Gevolgen van de Kapitaalverhoging ten behoeve van het Personeel onder hypothese n°1²

- | | |
|-----------------------------------|-----------|
| - Bedrag van de kapitaalverhoging | 8.000.000 |
| EUR | |
| - Inschrijvingsprijs | 62,22 EUR |
| - Aantal uit te geven aandelen | 128.576 |

	Vóór verhoging voorbehouden aan het personeel	Verhoging voorbehouden aan het personeel	Na verhoging voorbehouden aan het personeel
Kapitaal EUR	1.833.762.393,56	3.206.942,59	1.836.969.336,15

¹ Op basis van de jaarrekening per 31.12.2024 zoals vastgesteld door de Raad van Bestuur van 25 maart 2025 en zoals deze ter goedkeuring zal worden voorgelegd aan de Gewone Algemene Vergadering van 20 mei 2025.

² Idem.

Uitgiftepremie EUR	739.064.774,77	4.793.056,13	743.857.830,90
Reserves EUR	186.722.038,26	-	186.722.038,26
Overgedragen winst EUR	135.577.941,38	-	135.577.941,38
Eigen vermogen EUR	2.895.127.147,97	-	2.903.127.146,69
Aantal aandelen	73.521.823	128.576	73.650.399
Inschrijvingsprijs EUR	-	62,22	-
Fractiewaarde EUR	24,942	-	24,942
Reserves per aandeel EUR	2,54	-	2,54
Eigen vermogen per aandeel EUR	39,38	-	39,42

In het hierboven vermelde voorbeeld, zou de fractiewaarde van de aandelen van de Vennootschap, ingevolge de Kapitaalverhoging ten behoeve van het Personeel, niet worden gewijzigd en zou het eigen vermogen per aandeel worden verhoogd van 39,38 EUR naar 39,42 EUR, hetzij met 0,04 EUR.

De impact per aandeel van de voorgenomen verrichting is derhalve beperkt.

II. Hypothese n°2³

³ Op basis van de jaarrekening per 31.12.2024 zoals vastgesteld door de Raad van Bestuur van 25 maart 2025 en zoals deze ter goedkeuring zal worden voorgelegd aan de Gewone Algemene Vergadering van 20 mei 2025.

De tweede hypothese betreft een Kapitaalverhoging ten behoeve van het Personeel aan een prijs van 63,46 EUR per aandeel (het gemiddelde van de slotkoersen van de dertig kalenderdagen voorafgaand aan 1 april 2025, gelijk aan 74,66 EUR, verhoogd met 2% x 83,34%).

Dit voorbeeld zal gemakkelijker te begrijpen zijn door eraan te herinneren dat per 31 december 2024 het kapitaal van de Vennootschap 1.833.762.393,56 EUR bedroeg, vertegenwoordigd door 73.521.823 aandelen met een fractiewaarde van 24,942 EUR, en dat, op basis van de balans per 31 december 2024,

- de uitgiftepremie 739.064.774,77 EUR,
- het totaal van de reserves 186.722.038,26 EUR, en
- de overgedragen winst 135.577.941,38 EUR bedroegen.

Het totaal van het eigen vermogen per aandeel bedroeg aldus, op basis van de balans per 31 december 2024, 39,38 EUR.

Gevolgen van de Kapitaalverhoging ten behoeve van het Personeel onder hypothese n°2⁴

- | | |
|-----------------------------------|---------------|
| - Bedrag van de kapitaalverhoging | 8.000.000 EUR |
| - Inschrijvingsprijs | 63,46 EUR |
| - Aantal uit te geven aandelen | 126.063 |

	Vóór verhoging voorbehouden aan het personeel	Verhoging voorbehouden aan het personeel	Na verhoging voorbehouden aan het personeel
Kapitaal EUR	1.833.762.393,56	3.144.263,35	1.836.906.656,91
Uitgiftepremie EUR	739.064.774,77	4.855.694,63	743.920.469,40
Reserves EUR	186.722.038,26	-	186.722.038,26
Overgedragen winst EUR	135.577.941,38	-	135.577.941,38
Eigen vermogen EUR	2.895.127.147,97	-	2.903.127.105,95
Aantal aandelen	73.521.823	126.063	73.647.886

⁴ Idem.

Inschrijvingsprijs EUR	-	63,46	-
Fractiewaarde EUR	24,942	-	24,942
Reserves per aandeel EUR	2,54	-	2,54
Eigen vermogen per aandeel EUR	39,38	-	39,42

In het hierboven vermelde voorbeeld, zou de fractiewaarde van de aandelen van de Vennootschap, ingevolge de Kapitaalverhoging ten behoeve van het Personeel, niet worden gewijzigd en zou het eigen vermogen per aandeel worden verhoogd van 39,38 EUR naar 39,42 EUR, hetzij met 0,04 EUR.

De impact per aandeel van de voorgenomen verrichting is derhalve beperkt.

III. Hypothese n°3⁵

De derde hypothese betreft een Kapitaalverhoging ten behoeve van het Personeel aan een prijs van 34,22 EUR per aandeel (het gemiddelde van de slotkoersen van de dertig kalenderdagen voorafgaand aan 1 april 2025, gelijk aan 74,66 EUR, verminderd met 45% x 83,34%).

Dit voorbeeld zal gemakkelijker te begrijpen zijn door eraan te herinneren dat per 31 december 2024 het kapitaal van de Vennootschap 1.833.762.393,56 EUR bedroeg, vertegenwoordigd door 73.521.823 aandelen met een fractiewaarde van 24,942 EUR, en dat, op basis van de balans per 31 december 2024,

- de uitgiftepremie 739.064.774,77 EUR,
- het totaal van de reserves 186.722.038,26 EUR, en
- de overgedragen winst 135.577.941,38 EUR bedroegen.

Het totaal van het eigen vermogen per aandeel bedroeg aldus, op basis van de balans per 31 december 2024, 39,38 EUR.

⁵ Op basis van de jaarrekening per 31 december 2024 zoals vastgesteld door de Raad van Bestuur van 25 maart 2025 en zoals deze ter goedkeuring zal worden voorgelegd aan de Gewone Algemene Vergadering van 20 mei 2025.

Gevolgen van de Kapitaalverhoging ten behoeve van het Personeel onder hypothese n°3⁶

- Bedrag van de kapitaalverhoging 8.000.000 EUR
- Inschrijvingsprijs 34,22 EUR
- Aantal uit te geven aandelen 233.781

	Vóór verhoging voorbehouden aan het personeel	Verhoging voorbehouden aan het personeel	Na verhoging voorbehouden aan het personeel
Kapitaal EUR	1.833.762.393,56	5.830.965,70	1.839.593.359,26
Uitgiftepremie EUR	739.064.774,77	2.169.020,12	741.233.794,89
Reserves EUR	186.722.038,26	-	186.722.038,26
Overgedragen winst EUR	135.577.941,38	-	135.577.941,38
Eigen vermogen EUR	2.895.127.147,97	-	2.903.127.133,79
Aantal aandelen	73.521.823	233.781	73.755.604
Inschrijvingsprijs EUR	-	34,22	-
Fractiewaarde EUR	24,942	-	24,942
Reserves per aandeel EUR	2,54	-	2,53
Eigen vermogen per aandeel EUR	39,38	-	39,36

⁶ Idem.

In het hierboven vermelde voorbeeld, zou de fractiewaarde van de aandelen van de Vennootschap, ingevolge de Kapitaalverhoging ten behoeve van het Personeel, niet worden gewijzigd, en zou het eigen vermogen per aandeel worden verlaagd van 39,38 EUR naar 39,36 EUR, hetzij met 0,02 EUR.

De impact per aandeel van de voorgenomen verrichting is derhalve beperkt.

* *

*

Bijgevolg stelt de Raad van Bestuur aan de Buitengewone Algemene Vergadering voor om te besluiten tot de Kapitaalverhoging ten behoeve van het Personeel (Kapitaalverhoging 2025 en Kapitaalverhoging 2026) zoals hiervoor beschreven, met opheffing van het voorkeurrecht van de bestaande aandeelhouders.

Gedaan te Brussel, op 8 april 2025.

De Raad van Bestuur

DocuSigned by:
Geert Versnick
82A6FFD50AD341A...

Geert Versnick
Voorzitter van de Raad van Bestuur

Ondertekend door:
Roberte Kesteman
CB246DEC9D63408...

Roberte Kesteman
Bestuurder