elia group
Driving execution to power tomorrow
Geïntegreerd jaarverslag 2025

“We zeggen het al vanaf het prille begin: Europa kan alleen concurrerend, veerkrachtig en rechtvaardig zijn met een schoon en geïnterconnecteerd energiesysteem.

[...] Onze netten transporteren betaalbare energie rechtstreeks naar de plaatsen waar die het meest nodig is, wat de kosten voor gezinnen en bedrijven helpt verlagen. We zijn een nieuw elektriciteitstijdperk ingegaan. Onze netten maken nu de integratie van grotere volumes hernieuwbare energie mogelijk en ondersteunen de elektrificatie van onze economie. Zo kunnen we sneller afstappen van fossiele brandstoffen.”

— Dan Jørgensen, Europees commissaris voor Energie en Huisvesting, tijdens de persconferentie over het maatregelenpakket voor de Europese elektriciteitsnetten

Bron: Pershoek van de Europese Commissie, “Remarks by Executive Vice-President Ribera and Commissioner Jørgensen on the European Grids Package”, Brussel, 10 december 2025

Als internationale energiegroep die gespecialiseerd is in transmissiesystemen, beschouwen we transparantie niet enkel als iets dat van ons wordt verwacht, maar als een verantwoordelijkheid.

Door erkende verslaggevingsstandaarden te hanteren en de kwaliteit van onze verslaggeving voortdurend te verbeteren, bieden we onze stakeholders een helder en betrouwbaar inzicht in de manier waarop onze activiteiten bijdragen aan een veilig, duurzaam en betaalbaar elektriciteitssysteem. Met transparante verslaggeving tonen we aan hoe onze investeringen, activiteiten en strategische keuzes de transitie naar een koolstofneutrale samenleving ondersteunen en tegelijk de duurzame waardecreatie waarborgen die eigen is aan Elia Group.

Sinds 2021 hebben we onze geïntergreerde verslaggeving voortdurend versterkt.

Toen zijn we gestart met het toepassen van ‘een geïntegreerde manier van denken’ in de communicatie over onze waardecreatie. In 2022 hebben we dit werk voortgezet met het uitvoeren van een dubbele materialiteitsbeoordeling en het afstemmen van onze klimaatverslaggeving op het TCFD-kader (‘Task Force on Climate-Related Financial Disclosures’). Toen startten we ook het eerste controleproces voor de verslaggeving over milieu, maatschappij en governance (‘Environment, Social and Governance’) voor de hele Groep. In 2023 publiceerden we ons eerste volledig geïntegreerde jaarverslag, volledig in lijn met de Europese richtlijnen voor duurzaamheidsverslaggeving (‘European Sustainability Reporting Standards’ of ESRS), waardoor we consistentere data kunnen aanbieden over alle entiteiten heen. In 2024 voldeden we volledig aan de vereisten van de CSRD (‘Corporate Sustainability Reporting Directive’): we hebben financiële en duurzaamheidsinformatie geïntegreerd volgens het principe van dubbele materialiteit en onze controleprocessen verder aangescherpt.

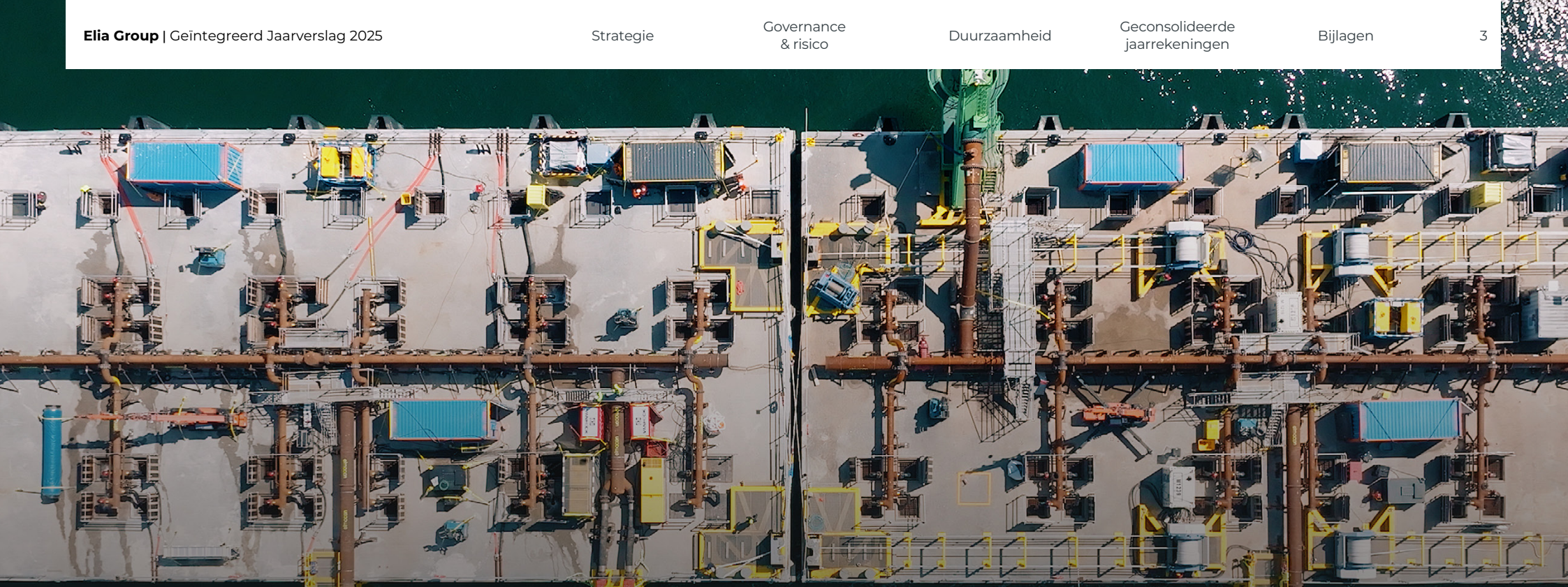
Dit jaar hebben we extra aandacht besteed aan helderheid en beknoptheid. We hebben de inhoud gestroomlijnd, de gegevens duidelijker gepresenteerd en zowel financiële als niet-financiële informatie verder geïntegreerd. Zo tonen we opnieuw dat we belang hechten aan duidelijke en verantwoorde verslaggeving.

Goedkeuring door de raad van bestuur

De raad van bestuur van Elia Group heeft de totstandkoming van dit verslag ondersteund. De raad erkent zijn verantwoordelijkheid om de integriteit van dit verslag te verzekeren en het af te stemmen op het <IR> Framework.

Bernard Gustin
CEO

Pieter De Crem
Voorzitter van de raad van bestuur



Inhoud

Ons geïntegreerd verslag bestaat uit vier afzonderlijke verslagen. De geïntegreerde externe assurance voor het volledige geïntegreerde verslag is te vinden in de bijlagen.

Strategie

1. Opening interview
2. Over Elia Group
3. Elia Group in een snel veranderende context
4. Onze visie, missie en strategie
5. Ons bedrijfsmodel
6. Onze performantie
7. Vooruitblik op 2026

Governance & risico

1. Corporate governance verklaring
2. Vergoeding van de raad van bestuur en het college van dagelijks bestuur
3. Interne controle en risicobeheer
4. Elia Group op de beurs
5. Bespreking en analyse door het management van de resultaten voor 2025

Duurzaamheid

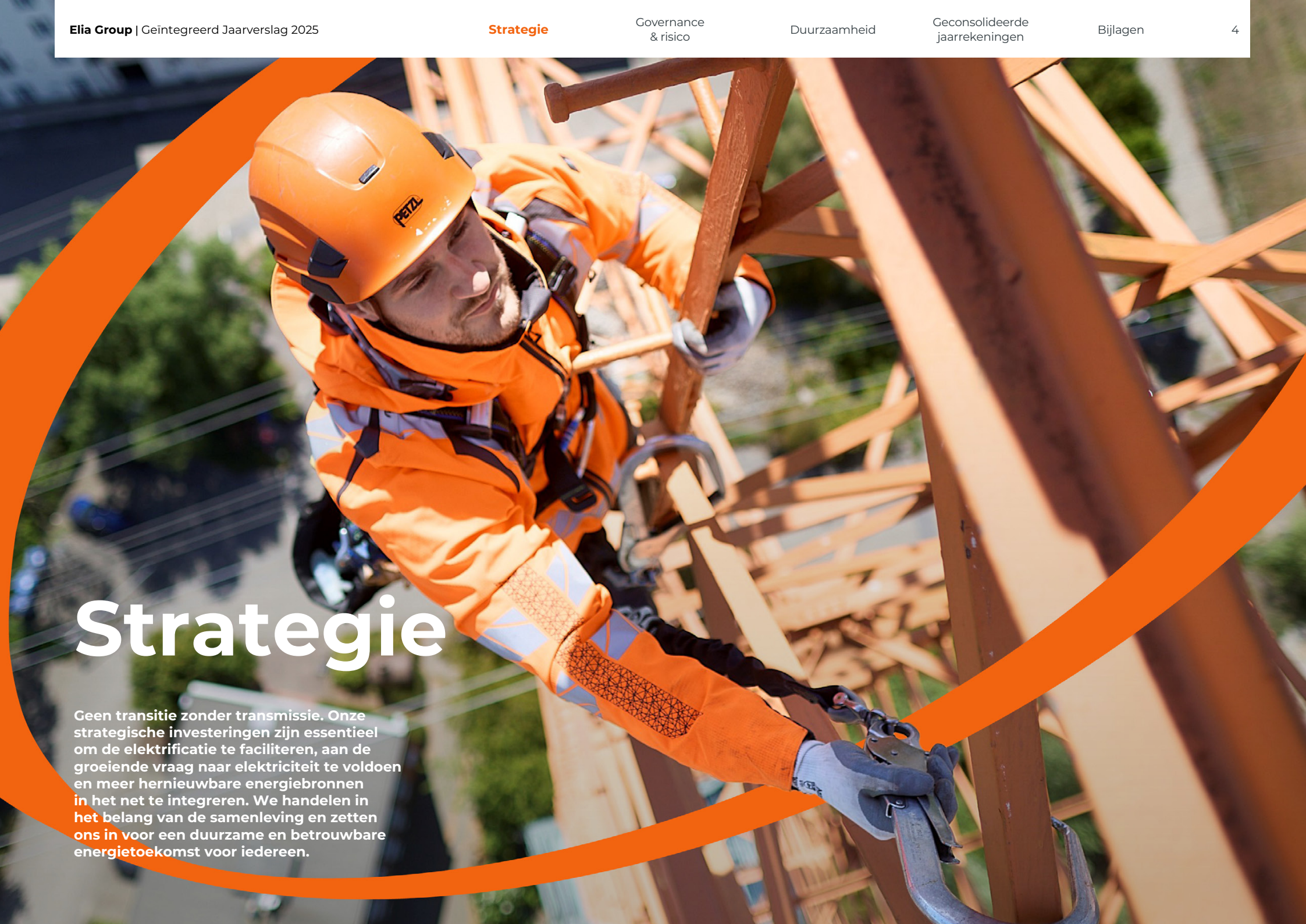
1. Algemene toelichtingen
2. Milieu-informatie
3. Sociale informatie
4. Governance-informatie
5. Bijlagen

Geconsolideerde jaarrekeningen

1. Geconsolideerde jaarrekening
2. Toelichtingen bij de geconsolideerde jaarrekening
3. Informatie met betrekking tot de moedervennootschap
4. Balans na winstverdeling
5. Resultatenrekening
6. Financiële termen of alternatieve prestatiemaatstaven

Bijlagen

1. Geïntegreerd extern verificatieverslag
2. Acroniemen
3. Verklarende woordenlijst



Strategie

Geen transitie zonder transmissie. Onze strategische investeringen zijn essentieel om de elektrificatie te faciliteren, aan de groeiende vraag naar elektriciteit te voldoen en meer hernieuwbare energiebronnen in het net te integreren. We handelen in het belang van de samenleving en zetten ons in voor een duurzame en betrouwbare energietoekomst voor iedereen.

Overzicht

Strategie

6
Opening interview
Ga naar het hoofdstuk

12
Over Elia Group
Ga naar het hoofdstuk

22
Elia Group in een snel veranderende context
Ga naar het hoofdstuk

26
Onze visie, missie en strategie
Ga naar het hoofdstuk

33
Ons bedrijfsmodel
Ga naar het hoofdstuk

42
Onze performantie
Ga naar het hoofdstuk

52
Vooruitblik op 2026
Ga naar het hoofdstuk

1. Opening interview

Nalatenschap in ere houden

2025 was een bijzonder jaar voor Elia Group. We hebben maar liefst €5,2 miljard geïnvesteerd in kritieke energie-infrastructuur, meer dan drie keer ons gebruikelijke jaarlijkse gemiddelde. Daarmee bevestigen we onze sterke ambitie om de energietransitie in Europa te ondersteunen. Door het succes van onze kapitaalverhoging en onze groene financieringsinitiatieven zijn we uitgegroeid tot een toonaangevende speler in duurzame groei. Operationele uitmuntendheid en stakeholderbetrokkenheid staan centraal in onze strategie, die we samen waarmaken dankzij de kracht en de inzet van onze teams.

V: Bernard, voordat we het hebben over de prestaties, uitdagingen en ambities van onze Groep, willen we graag samen stilstaan bij Geert Versnick, onze voorzitter van de raad van bestuur die onlangs overleden is. Wat zie jij als zijn meest blijvende bijdrage aan het succes van ons bedrijf?

Onze samenwerking was uitzonderlijk, zeker in de zakenwereld, want ze steunde op oprecht vertrouwen en een gedeelde visie. Jarenlang werkte ik als voorzitter van de raad van bestuur samen met Geert als vicevoorzitter. Daardoor ontstond er tussen ons een hechte band die een grote invloed had op de ontwikkeling van de Groep. Het was veel meer dan een formele verstandhouding; het ging om een diepgaande samenwerking.

Zijn belangrijkste nalatenschap is dat hij een stabiele en duurzame brug heeft gebouwd met Publi-T, onze referentie-investeerder. Dankzij Geerts kennis, geloofwaardigheid en inzicht wist hij onze strategie duidelijk over te brengen op onze referentieaandeelhouder. Zo konden we steeds rekenen op hun steun en betrokkenheid, ook op de cruciale momenten waarop extra kapitaal nodig was. Zonder zijn talent om onze visie uit te dragen en Publi-T mee te krijgen in ons verhaal, was onze transformatie nooit gelukt.

Naast zijn rol bij de aandeelhouders was hij een bijzonder waardevolle sparringpartner toen we onze strategie bepaalden. We konden elkaar op een constructieve manier uitdagen, omdat we dezelfde visie deelden over de toekomst van het bedrijf. Doordat we goed op één lijn zaten en elkaar vertrouwden, konden we uitdagingen doortastend aanpakken, altijd vanuit de overtuiging dat we hetzelfde doel voor ogen hadden.

Als ik erop terugkijk, was het geheim van onze goede samenwerking eigenlijk heel simpel: we respecteerden elkaar, deelden dezelfde ambitie en vertrouwden volledig op elkaars oordeel.

V: Hoe zou je hem omschrijven? Wat was zijn grootste talent?

Hij was een echte diplomaat en geboren onderhandelaar, die uitdagingen altijd op een pragmatische manier benaderde.

Wat hem vooral uniek maakte, was zijn vermogen om goed te luisteren naar anderen en hun meningen te respecteren. Hij had een bijzonder talent om, door naar iedereen te luisteren, oplossingen te vinden waar iedereen zich in kon vinden. Hij zei vaak: "De oplossing zal geen schoonheidswedstrijd winnen, maar het is wél een oplossing." Hij begreep dat je samen veel meer bereikt dan wanneer je één visie doordrukt.

V: Wat heb je persoonlijk geleerd door al die jaren met hem samen te werken?

Vooral hoe belangrijk geduld en timing zijn. Zelfs als je de juiste oplossing hebt, moet je soms gewoon wachten op het juiste moment. Geert had het bijzondere talent om precies aan te voelen wanneer de tijd rijp was voor een beslissing. Sommige mensen zagen dat als twijfelen, maar wie hem goed kende, wist dat het een doordachte strategie was. Zoals ze in het Frans zeggen: *"reculer pour mieux sauter"* – even terugschakelen om daarna een grotere sprong vooruit te kunnen maken. Hij was voortdurend bezig om ons daarop voor te bereiden, zodat we op het juiste moment samen vooruit konden gaan.

V: Is er nog iets wat je graag over hem zou willen delen?

Geert was een man van zijn woord. Zelfs als het moeilijk werd, kwam hij altijd zijn beloften na.

Ik heb hem nooit betrapt op loze woorden: wat hij zei, deed hij ook. Zijn integriteit was opmerkelijk. Dat maakte hem ook tot een echte vriend. Wat ik het meeste zal missen, is niet zozeer de voorzitter of de strateeg, maar vooral de man op wie je altijd kon rekenen.

V: Als je terugkijkt op je eerste jaar als CEO van Elia Group, wat blijft je dan vooral bij?

Ik ben ontzettend trots op wat we het afgelopen jaar samen hebben bereikt.

Drie realisaties springen er voor mij echt uit: we hebben gezorgd voor de financiering die nodig is om onze onderneming sterk te laten groeien en hebben het vertrouwen van de markt teruggewonnen. Toen ik met deze functie begon, was er twijfel of we die ambitieuze groei wel konden financieren en onze beloften nakomen. Die uitdaging stond bovenaan mijn lijstje, en ik ben blij dat we daarin geslaagd zijn.

Ten tweede hebben we belangrijke operationele mijlpalen gerealiseerd, met een CAPEX-investering van €5 miljard. Dat is vijf keer meer dan de vorige jaren. Zo'n groeitempo is absoluut niet vanzelfsprekend. Het resultaat is vooral te danken aan de inzet en expertise van onze teams, die erin geslaagd zijn deze projecten op tijd en binnen het budget te realiseren, ondanks hun omvang en complexiteit. Deze prestatie bevestigt onze ambitie om een betrouwbare partner te zijn en te blijven voor al onze stakeholders.

Tot slot zijn we erin geslaagd om uitzonderlijk talent aan te trekken. Ondanks de uitdagingen waar we voor staan, willen veel jongeren bij Elia Group werken, omdat ze hier écht een verschil kunnen maken en kunnen meebouwen aan de energie-infrastructuur van morgen. Dit bevestigt voor mij dat we de juiste mensen en de juiste visie hebben.

V: Wat zijn de volgende uitdagingen?

Onze grootste uitdaging is afstemming en timing. Om de energietransitie te realiseren, moeten we fors investeren in infrastructuur. Alleen zo kunnen we minder afhankelijk worden van fossiele brandstoffen en de decarbonisatie versnellen. Dat staat vast. Wat echter steeds duidelijker wordt, is dat de complexiteit en de snelheid van deze transitie een uitdaging vormen voor iedereen die erbij betrokken is. We moeten het energiesysteem van morgen bouwen, maar de regelgevende kaders, vergunningsprocedures en toeleveringsketens werken nog steeds op het tempo van gisteren. Die kloof zorgt voor echte risico's. Het is niet alleen Elia Group die moet veranderen, onze hele omgeving moet zich aanpassen.

Om deze paradigmaverschuiving mogelijk te maken, is het belangrijk dat alle stakeholders, van regulatoren tot leveranciers, op elkaar afgestemd zijn, ook al hebben zij elk hun eigen tempo. Daarom is het belangrijk dat we duidelijk maken wat we doen en waarom, en eerlijk zijn over de gevolgen als we niet in actie komen. De samenleving heeft zichzelf ambitieuze klimaatdoelstellingen opgelegd en we zijn vastberaden om die mee te helpen realiseren. Dat vereist een duidelijke koers, moedige stappen en samenwerking binnen het hele ecosysteem.

V: Hoe ondersteunt de financiële strategie van Elia Group haar langetermijnvisie?

Onze financiële strategie draait om evenwicht en veerkracht. Dankzij de succesvolle kapitaalverhoging vorig jaar kunnen we een gezonde mix behouden van eigen middelen, leningen en zelffinanciering. De positieve reactie van de markt en de sterke betrokkenheid van onze aandeelhouders weerspiegelen hun vertrouwen in onze strategie. Door gebruik te maken van groene financiering tonen we bovendien dat duurzaamheid niet zomaar een zijproject is, maar echt de kern vormt van ons werk. Zo zorgen we ervoor dat we de energietransitie kunnen financieren en tegelijk de financiële stabiliteit behouden waar Elia Group bekend om staat.

V: Je hebt onlangs je bezorgdheid geuit over de stijgende kosten voor het energie-eiland in België (en over de snelle evolutie van de CAPEX in Duitsland). Hoe zorg je voor een goed evenwicht tussen kostenbeheersing en de strategische voordelen op lange termijn?

Ik ga er geen doekjes om winden: het energie-eiland is van cruciaal belang voor de energietoekomst van België én Europa. We moeten fors investeren als we de energietransitie willen doen slagen. Die investeringen zijn zeker verantwoord, want niets doen zou ons uiteindelijk meer kosten. De strategische voordelen op lange termijn, zoals meer energieonafhankelijkheid, de integratie van hernieuwbare energiebronnen en de decarbonisatie, staan buiten kijf.

Toch ben ik me goed bewust van de uitdagingen die deze overgangsperiode met zich meebrengt. Als we grote infrastructuurprojecten realiseren, zoals het energie-eiland, is het logisch dat de voordelen niet meteen zichtbaar zijn. Eerst moeten we investeren en bouwen, en pas daarna kan de samenleving er echt van profiteren – bijvoorbeeld door meer hernieuwbare energie in het net te integreren, wat op termijn uiteraard goedkoper is. Voor de klant betekent dit dat de tarieven eerst zullen stijgen, nog vóór deze voordelen echt voelbaar worden.

Juist daarom rust er een grote verantwoordelijkheid op onze schouders. Omdat de tarieven stijgen en de voordelen niet meteen zichtbaar zullen zijn, is het belangrijk om aan te tonen dat deze extra kosten echt noodzakelijk zijn. We moeten ook duidelijk maken dat we alles in het werk stellen om de kosten te beheersen en de impact voor onze klanten zoveel mogelijk te beperken.

V: Hoe beïnvloeden de veranderende regelgevende kaders in Duitsland en België de groeivooruitzichten van Elia Group en het vertrouwen van investeerders?

Een stabiel regelgevend kader is van groot belang voor het vertrouwen van investeerders. De toekomstige kaders in Duitsland en België zullen mee vormgeven hoe we het vereiste kapitaal ophalen om de energietransitie te realiseren. Welke methode uiteindelijk ook gevolgd wordt, het blijft essentieel dat het rendement competitief is op de internationale markt en dat langetermijninvesteringen voldoende voorspelbaar zijn om de risico's te beperken. We gaan op een constructieve manier in gesprek met de regulatoren en blijven voorzichtig optimistisch, in de hoop dat het uiteindelijke resultaat de maatschappelijke doelstellingen zal combineren met de financiële voorwaarden die nodig zijn om belangrijke kapitaalinvesteringen aan te trekken en de groei te ondersteunen.

V: Waarom is het voor Elia Group, als toonaangevende energiegroep, zo belangrijk om haar internationale consultancy- en ontwikkelingsactiviteiten buiten de thuismarkten uit te breiden?

Transmissie staat vandaag helemaal centraal in de waardeketen van elektriciteit. We bevinden ons plots in het middelpunt van de internationale belangstelling, door zaken als offshore windenergie, datacenters, elektrificatie en AI. De uitdagingen waarmee we in België en Duitsland te maken krijgen, zijn dezelfde als in andere landen. Veel landen missen echter de expertise, het internationale perspectief of de financiële slagkracht die we hebben opgebouwd. We hebben een unieke positie als een van de weinige internationale elektriciteitstransmissiegroepen die actief zijn op snelgroeiende markten en genoteerd staan op de beurs.

We blijven gefocust op België en Duitsland. We laten ons niet afleiden, maar denken wel strategisch na over de toekomst. Op termijn zal de groei in onze thuismarkten normaliseren, dus is het essentieel om op tijd op zoek te gaan naar nieuwe groeikansen in aantrekkelijke markten. Dat is niet zomaar uitbreiden, maar doordacht onze portefeuille beheren en de risico's beperken. Door onze inkomstenbronnen te diversifiëren over verschillende continenten en regelgevende kaders, zijn we minder afhankelijk van de politieke en economische situatie in één of twee landen.

We denken dus zeker internationaal, maar we blijven steunen op onze expertise als TNB.

V: In 2025 mochten we maar liefst 769 nieuwe collega's verwelkomen. Dat is een indrukwekkend cijfer! Hoe pakt Elia Group haar talentstrategie en employer branding aan om de energietransitie te ondersteunen?

Ik ben trots op wat dit resultaat zegt over Elia Group. Ons HR-team heeft uitstekend werk geleverd door helder te maken waarvoor we staan, niet alleen richting kandidaten maar ook richting de bredere samenleving.

Mensen kiezen voor Elia Group omdat we niet alleen succesvol zijn, maar ook omdat onze missie verder reikt dan puur winstbejag. We bieden betekenisvol werk dat ertoe doet én perspectieven dankzij onze internationale opportuniteiten binnen onze drie divisies. Met activiteiten in netbeheer, consultancy en ontwikkeling bieden we een brede waaier aan carrièremogelijkheden.

Een ander belangrijk aspect is dat we er alles aan doen om nieuwe collega's een vlotte start te geven. Ze worden begeleid door ervaren medewerkers, die hun kennis en waarden vanaf dag één delen en actief betrokken zijn bij hun integratie. Zo is Elia niet alleen een uitstekende plek om een carrière uit te bouwen, maar ook een fijne en motiverende plek om te werken.

We bouwen vandaag de teams van morgen op een bijzonder stevig fundament: topingenieurs, digitale en AI-experts, ervaren financiële professionals, juristen en hoogopgeleide procurement-teams. Technologie zal onze manier van werken transformeren en we bereiden ons daar nu al op voor.

De recordkapitaalverhoging toont aan hoe sterk ons team werkelijk is. Deze missie, die voor velen onmogelijk leek, is op schitterende wijze uitgevoerd door uitzonderlijke professionals. Het resultaat? Een van de grootste kapitaaloperaties ooit in België en Europa. Dat zegt veel over de kwaliteit van de mensen die voor Elia Group kiezen. Ik kijk ernaar uit om samen nog meer mooie resultaten te behalen.

Tegen 2030 wil ik dat Elia Group wordt gezien als de katalysator van de energietransitie, een echte motor van innovatie, betaalbaarheid en duurzaamheid. Onze infrastructuur moet uitgroeien tot een pijler van nationale sterkte, waarop zowel de industrie, datacenters als de samenleving in z'n geheel kunnen bouwen. Ons succes wordt bepaald door onze capaciteit om betrouwbare, betaalbare en duurzame energie te leveren, waarmee we de onafhankelijkheid en transformatie van de samenleving mogelijk maken. Ik wil dat mensen zeggen: "Elia Group maakt dit allemaal mogelijk. Het bedrijf is de katalysator voor onze transitie, onze concurrentiekracht en onze energieonafhankelijkheid."

Bernard Gustin

CEO van Elia Group

2025, een impactvol jaar

De hoogtepunten hieronder tonen de vooruitgang die we in 2025 hebben geboekt. Het was een jaar waarin we sterke resultaten hebben neergezet, tastbare impact hebben gemaakt en verder hebben gebouwd aan een volledig koolstofneutraal, betrouwbaar en toekomstbestendig energiesysteem.

Januari

Bernard Gustin benoemd tot CEO van Elia Group

Bernard Gustin was sinds 2017 voorzitter van de raad van bestuur. Dankzij zijn uitgebreide kennis van Elia Group en de sector waakt hij over de continuïteit van het bedrijf en helpt hij Elia Group zich verder te ontwikkelen met het oog op duurzame groei.

Eurogrid sluit groene lening van €1 miljard af voor verbindingen in Noord- en Oostzee

De lening zal worden gebruikt voor de projecten Ostwind 4 en LanWin3, die de offshore transmissiecapaciteit van Duitsland zullen verhogen en de energietransitie zullen versnellen.

Elia Group voor achtste jaar op rij 'Top Employer'

Met een algemene score van 90,87% onderscheidde de Groep zich op het vlak van digitale HR-processen, flexibiliteit en medewerkersbetrokkenheid. Dit bevestigt de sterke personeelsstrategie en de aantrekkelijkheid van Elia Group als werkgever.

Februari

Europese Commissie kent €645 miljoen toe aan Bornholm Energy Island-project

Dit project, dat gezamenlijk wordt ontwikkeld door 50Hertz en Energinet, zal van Bornholm een belangrijke elektriciteitshub maken, met als doel offshore wind te integreren en elektriciteit uit te wisselen tussen Denemarken en Duitsland.

Maart

Elia Group haalt equitypakket van €2,2 miljard op

Het pakket omvat een private plaatsing (of 'PIPE') van €850 miljoen via een selecte groep investeerders, waaronder ATLAS Infrastructure ('ATLAS') met The Future Fund (€234,6 miljoen), BlackRock (€117,3 miljoen), CPP Investments (€117,3 miljoen) en Publi-T/ NextGrid Holding (€380,7 miljoen). Daarnaast wordt er ongeveer €1,35 miljard opgehaald via een aandelenuitgifte met voorkeurrechten.

50Hertz verkrijgt volledige vergunning voor SuedOstLink na derde goedkeuring

De Bundesnetzagentur heeft zijn derde beslissing genomen voor het SuedOstLinkproject. Daarmee beschikt 50Hertz nu over alle vergunningen die nodig zijn voor de 270 kilometer lange gelijkstroomverbinding door Saksen-Anhalt, Saksen en Thüringen.

April

Marco Nix start als CFO van Elia Group

Na zijn rol als CFO van 50Hertz en zijn tijdelijke functie als CFO van Elia Group, maakt Marco Nix nu officieel deel uit van het directiecomité. Zo zal hij de strategische en financiële doelstellingen van de Groep mee helpen realiseren.

Eerste caissons voor Belgisch energie-eiland in Noordzee geplaatst

De eerste twee van in totaal 23 caissons, die elk 22.000 ton wegen, zijn succesvol geïnstalleerd op 45 kilometer van de Belgische kust. Hiermee is een belangrijke stap gezet in de bouw van het Prinses Elisabeth Eiland, dat de centrale offshore elektriciteitshub van België zal worden.

Elia Group, CIP en GASCADE pleiten voor geïntegreerde planning van elektriciteit en waterstof

Tijdens WindEurope presenteerden ze een gezamenlijke nota waarin ze Europa oproepen om de ontwikkeling van net- en waterstofinfrastructuur beter op elkaar af te stemmen. Ook pleiten ze voor nieuwe financieringsmodellen die meer privaat kapitaal moeten aantrekken voor de energietransitie.

Twaalf TNB's presenteren roadmap voor geïnterconnecteerd net in de Noordzee

Uit hun gezamenlijke studie blijkt dat een gecoördineerde offshore ontwikkeling niet alleen economische voordelen oplevert, maar ook de bevoorradingszekerheid versterkt en bijdraagt aan de Europese doelstellingen voor groene energie.

Mei

Acht TNB's rond Oostzee publiceren roadmap voor geïntegreerd offshore net

Het rapport onderstreept het belang van grensoverschrijdende projecten en gecoördineerde planning om 93 GW aan offshore windpotentieel te ontsluiten en de bevoorradingszekerheid in de regio te versterken.

Eurogrid verzekert commercial paper-programma voor €750 miljoen

Deze eerste uitgifte biedt een flexibele en kostenefficiënte oplossing om investeringen in het net te ondersteunen en vormt een aanvulling op de langetermijnfinancieringsinstrumenten van Eurogrid.

Elia Transmission Belgium (ETB) treedt toe tot MARI-platform voor mFRR-balanceringsenergie

Door aan dit Europese platform deel te nemen, kan ETB tertiaire reserves met andere landen uitwisselen, waardoor het net betrouwbaarder wordt en de onevenwichtskosten dalen.

Juni

Elia Transmission Belgium (ETB) verzekert commercial paper-programma voor €700 miljoen

ETB verhoogt het oorspronkelijke bedrag van €300 miljoen tot maximaal €700 miljoen. Zo beschikt het bedrijf over een flexibel en kostenefficiënt instrument om in haar liquiditeitsnoden op korte termijn te voorzien.

Adequacy- en flexibiliteitsstudie voor België (2026-2036) benadrukt belang van CRM en flexibiliteit

ETB waarschuwt dat de vraag naar elektriciteit vanaf 2028 groter zal zijn dan de beschikbare capaciteit. In haar studie pleit ETB voor een verdere implementatie van het CRM, een versnelde ontwikkeling van flexibiliteit en duidelijkheid over de energiemix op lange termijn.

Juli

Acht Europese TNB's lanceren Innovation Alliance om Europese elektriciteitsnet robuuster te maken

De partners zullen samen oplossingen ontwikkelen om hun infrastructuur efficiënter en technologisch innovatiever te maken. Het eerste programma richt zich op de impact van het weer en de veerkracht van het elektriciteitsnet.

Voltooiing van netversterkingsproject Brabo vormt belangrijke mijlpaal voor Belgische energietransitie

Dit project van €300 miljoen versterkt zowel het lokale hoogspanningsnet als de interconnectie tussen België en Nederland. Zo bereiden we ons voor op de verdubbeling van de elektriciteitsvraag in de haven van Antwerpen in de komende tien jaar.

Aansluitingscontract voor VIRTUS-datacenter ter waarde van €3 miljard nabij Berlijn

50Hertz en VIRTUS hebben een aansluitingscontract ondertekend voor de campus Wustermark. Daarmee wordt 300 MW aan capaciteit en een groene energievoorziening gegarandeerd voor een van de grootste datahubs in Europa.

September

België voert granulariteit van 15 minuten in voor toewijzing van grensoverschrijdende capaciteit

De succesvolle overstap naar Single Day-Ahead Coupling (SDAC) brengt de day-aheadhandel in lijn met de intraday- en balanceringsmarkten, waardoor de flexibiliteit toeneemt en de integratie van hernieuwbare energie wordt versneld.

50Hertz start werkzaamheden aan 380 kV-netverbinding Suedharz om ruggengraat van Duitse elektriciteitsnet te versterken

De 145 kilometer lange luchtlijn zal een verouderde 220 kV-verbinding vervangen. Hiermee wordt de transmissiecapaciteit verhoogd en de bevoorradingszekerheid versterkt in het kader van de energietransitie.

Oktober

Elia Transmission Belgium (ETB) zet maatstaf voor groene financiering met groene obligatie-uitgifte van €500 miljoen

Deze belangrijke transactie weerspiegelt het sterke vertrouwen van investeerders en onderstreept het duidelijke engagement voor transparante financiering van kritieke netinfrastructuur.

Bornholm Energy Island gaat uitvoeringsfase in na afsluiten van belangrijk contract met Siemens Energy

Energinet en 50Hertz hebben vier convertorsystemen besteld voor de bouw van de innovatieve elektriciteitshub op Bornholm.

Céline Van Haute start als nieuwe CHRO van Elia Group

Céline zal ons people- en cultuurbeleid verder uitbouwen. Daarbij verstevigt ze onze lokale fundamenten en brengt ze de teams binnen de Groep dichter bij elkaar, met bijzondere aandacht voor samenwerking, welzijn en een inclusieve werkomgeving.

Eurogrid plaatst met succes Europese groene obligatie van €1,1 miljard

Eurogrid GmbH, het moederbedrijf van 50Hertz, heeft met succes €1,1 miljard aan groene obligaties uitgegeven in twee schijven. Deze uitgifte werd tot zeven keer overtekend en zal worden aangewend voor de financiering van netinfrastructuur die volledig aansluit bij de EU-taxonomie en de Europese norm voor groene obligaties. Deze norm wordt algemeen beschouwd als de strengste referentie voor de toewijzing van activa, transparante verslaggeving en externe verificatie binnen het kader van duurzame financiering.

50Hertz neemt twee belangrijke 380 kV-hoogspanningslijnen in gebruik ter versterking van Duitse zeer-hoge-spanningsnet

De projecten Pulgar-Vieselbach en Röhrsdorf-Weida-Remptendorf, samen goed voor een investering van meer dan €500 miljoen, versterken de ruggengraat van het Duitse elektriciteitsnet en maken de veilige integratie van hernieuwbare energiebronnen mogelijk.

November

Vierde Academic Board van Elia versterkt samenwerking tussen industrie en academische wereld

Vooraanstaande Belgische onderzoekers en energiedeskundigen van Elia hebben de krachten gebundeld om innovatieve oplossingen te verkennen op het vlak van flexibiliteit, netbetrouwbaarheid en marktontwerp, met het oog op een toekomstbestendig energiesysteem.

Elia Grid International (EGI) viert vijftien jaar wereldwijde expertise in Riyad

Tijdens het evenement in Riyad werd de ontwikkeling van EGI tot een wereldwijde consultancy in de kijker gezet. Met projecten in 35 landen verenigt EGI Europese expertise met lokale innovatie.

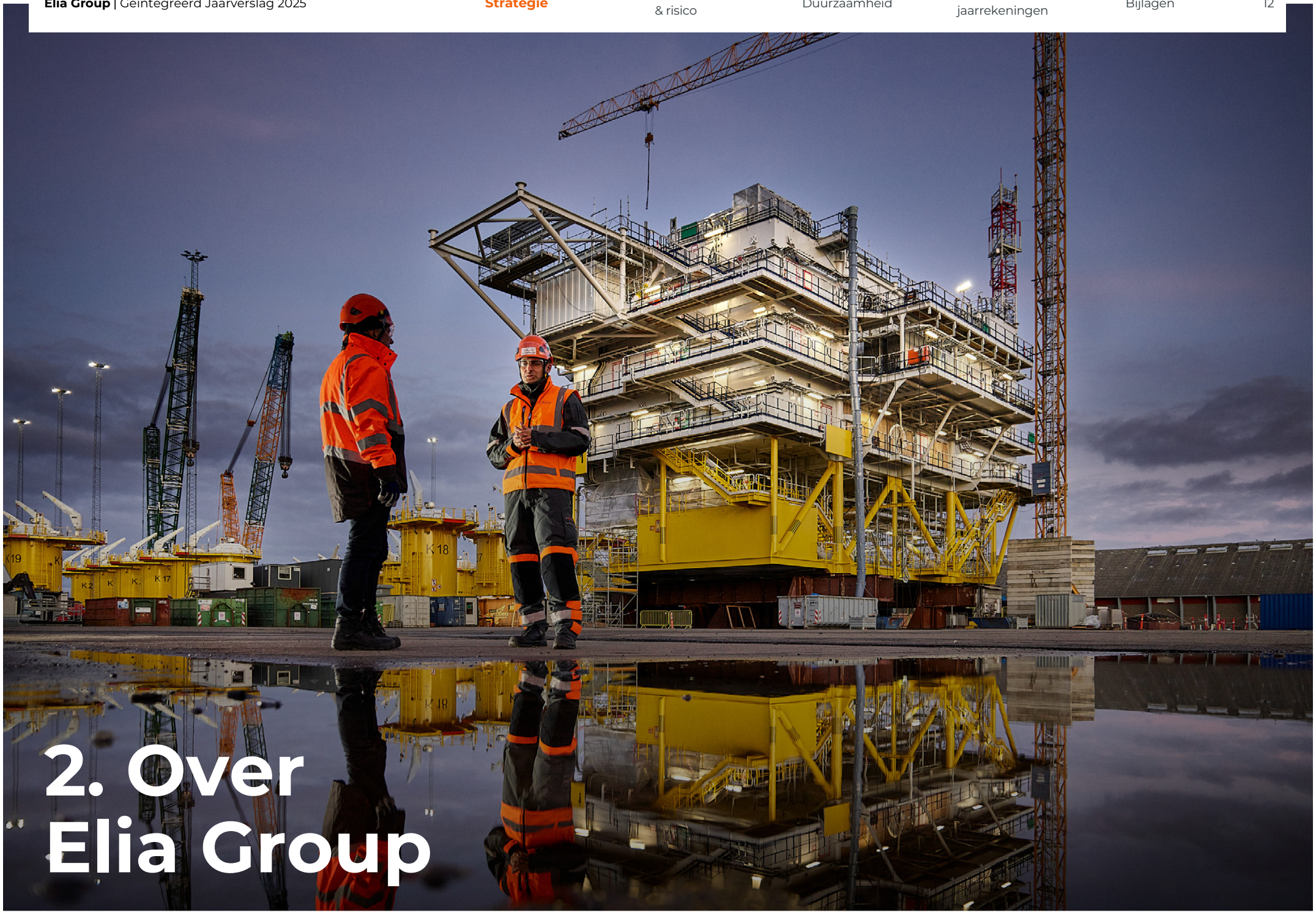
December

Baekeland-project versterkt Belgische backbone en industriële concurrentiekracht

Het project van €400 miljoen in Gent zal het hoogspanningsnet versterken. Daardoor wordt energie uit de Noordzee vlotter beschikbaar en krijgt de industrie een steuntje in de rug om haar processen te elektrificeren.

Met nieuw maatregelenpakket voor Europese netten wordt roadmap van €1,2 biljoen uitgerold voor energieonafhankelijkheid

Het maatregelenpakket van de Europese Commissie onderstreept de cruciale rol van elektriciteitsnetten als backbone van het energiesysteem. Daarbij wordt opgeroepen tot gezamenlijke planning en innovatieve financiering om de energietransitie te realiseren.



2. Over Elia Group

2.1. Maak kennis met Elia Group

Elia Transmission Belgium (ETB) is de enige transmissienetbeheerder in België voor hoog- en zeer-hoge-spanningsnetten. Dankzij een sterk geïnterconnecteerd net en toonaangevende projecten ondersteunt ETB de energietransitie van het land. ETB bereidt zich actief voor op een verwachte stijging van het elektriciteitsverbruik met 50% tegen 2032.

50Hertz is de transmissienetbeheerder voor Noord- en Oost-Duitsland. Het bedrijf beheert een (extra-)hoogspanningsnet en speelt een voortrekkersrol in de energietransitie door tegen 2032 100% van het jaarlijkse elektriciteitsverbruik in zijn regelzone met hernieuwbare energie te willen dekken.

Nemo Link is een onderzeese HVDC-interconnector (hoogspanningsgelijkstroom), die gezamenlijk wordt beheerd door ETB en National Grid. Via deze interconnector, die in 2019 in bedrijf werd gesteld, kan tot 1.012 MW elektriciteit tussen het Verenigd Koninkrijk en België worden uitgewisseld.

WindGrid ontwikkelt oplossingen voor internationale elektriciteitstransmissie en versnelt daarmee de wereldwijde energietransitie. Daarnaast vergroot WindGrid de invloedssfeer van Elia Group, onder meer door een minderheidsparticipatie in het Amerikaanse bedrijf **energyRe Giga**.

Elia Grid International (EGI) is een internationaal consultancybedrijf voor engineering. Met de expertise van ETB en 50Hertz achter zich, biedt EGI strategisch, technisch en regulatoir advies en ondersteunt het klanten met uiteenlopende oplossingen voor on- en offshore elektriciteitstransmissie.

elia group

Van een belangrijke Europese speler naar een wereldwijde partner in de energietransitie.

Groep van Europese TNB's

Toegang tot de Noord- en Oostzee

Sterke internationale aanwezigheid

Beursgenoteerde onderneming

Elektriciteit vervoeren, vandaag en morgen

Voornaamste projecten om deze visie te realiseren

Klaar voor 50% meer elektriciteitsverbruik tegen 2032

Voornaamste projecten van Elia Transmission Belgium in 2025

In België heeft Elia Transmission Belgium aanzienlijke vooruitgang geboekt in meerdere toonaangevende infrastructuurprojecten: Voor Ventilus en de Boucle du Hainaut werden belangrijke mijlpalen bereikt op het vlak van vergunningen en stakeholders, waarmee de weg wordt geëffend voor de toekomstige backbone die noodzakelijk is om grote hoeveelheden offshore windenergie te integreren. Het BRABO III-project is in de laatste bouwfase gekomen; momenteel worden de geleiders geïnstalleerd en worden de masten afgewerkt, zodat de nieuwe verbinding begin 2026 in gebruik kan worden genomen. Ondertussen vordert de bouw van het Prinses Elisabeth Eiland gestaag, met de installatie van caissons op zee en de start van de eerste HVAC-werken, die de fundamenten leggen voor het eerste Belgische energie-eiland.

100% tegen 2032: betaalbare energie voor een sterke economie

Voornaamste projecten van 50Hertz in 2025

In Duitsland heeft het SuedOstLink-project aanzienlijke vooruitgang geboekt: alle vereiste vergunningen zijn toegekend en de bouw vordert gestaag in de verschillende secties. De aanleg van de Ostwind 3-kabel is inmiddels helemaal afgerond en ook aan het offshore hoogspanningsstation wordt verder gewerkt. Het Bornholm Energy Island-project heeft eveneens stappen vooruitgezet: 50Hertz en Energinet hebben de contracten voor de HVDC-convertorsystemen toegewezen. Deze systemen zullen het mogelijk maken om op grote schaal hernieuwbare energie uit te wisselen tussen Denemarken en Duitsland.

Voornaamste projecten van onze internationale pijler in 2025

EGI werkt momenteel aan verschillende internationale projecten, met bijzondere aandacht voor het creëren van nieuwe mogelijkheden voor grensoverschrijdende handel en het versnellen van de duurzame energietransitie. Tegelijkertijd streeft EGI actief naar verdere groei in deze strategische markten. Ondertussen is het HansaLink-project van WindGrid opgenomen in de nieuwe Europese lijst van projecten van gemeenschappelijk en wederzijds belang (PIC/PIM), waarmee de strategische rol in de toekomstige Europese energie-infrastructuur wordt bevestigd. Nemo Link bestaat zes jaar en is sindsdien een betrouwbare en essentiële verbinding tussen het Verenigd Koninkrijk en België. Deze interconnector versterkt de bevoorradingszekerheid en bevordert de uitwisseling van hernieuwbare energie.

2.2. Kerncijfers

Financiële key performance indicatoren

€556,6
miljoen
Nettowinst (aandeel Elia Group)

€5,51
/ per aandeel
Winst per aandeel na bonusaanpassing (in €) (aandeel Elia)[1]

7,3%
ROE (adj.)

BBB
/ stabiel vooruitzicht
S&P-kredietrating (Group)

€22,6
miljard
RAB[2]

€5,2
miljard
Totale investeringen Elia Group

[1] Winst per aandeel na bonusaanpassing (in €) (aandeel Elia) omvat de bonusaanpassing met betrekking tot de uitgifte van rechten in 2025 (bonusfactor van 0,95)
[2] Het gereguleerd actief aan het einde van het jaar vertegenwoordigt 100% van 50Hertz en één RAB op afsluitdatum.

Niet-financiële key performance indicatoren

4.572
Aantal medewerkers

26,1%
Aantal vrouwelijke medewerkers

59
Aantal verschillende nationaliteiten binnen ons personeelsbestand

3,4
Total Recordable Injury Rate (TRIR) bij eigen personeel

96,6%
Gezondheidspercentage

99,9%
Op de EU-taxonomie afgestemde CAPEX

AAA
/ leader
Niet-financiële rating / MSCI ESG-rating Elia Group

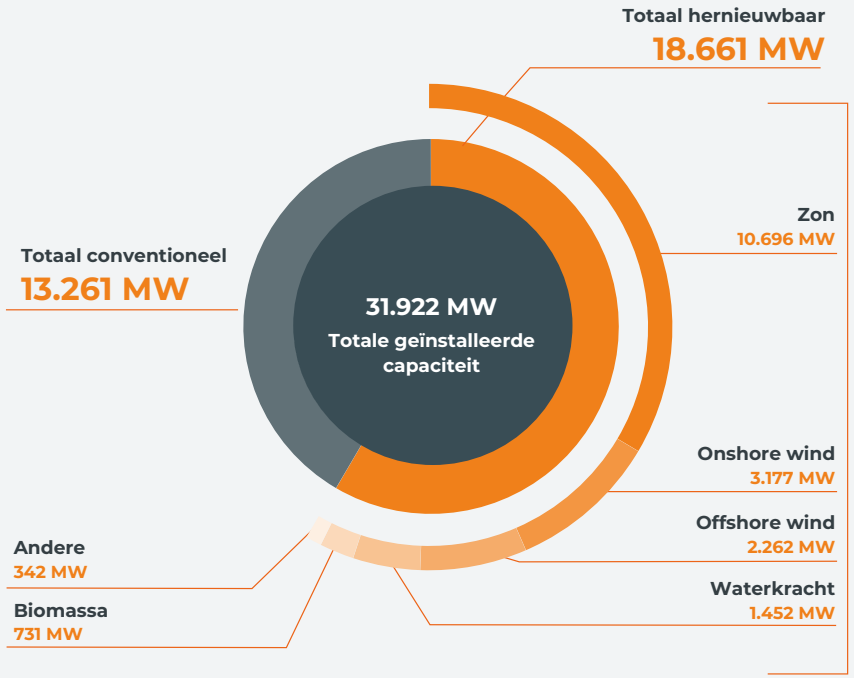
>99%
Betrouwbaarheid van het net (weerbaarheid)

781,3
kt CO_2e
Scope 1-emissies & Scope 2-emissies [3]

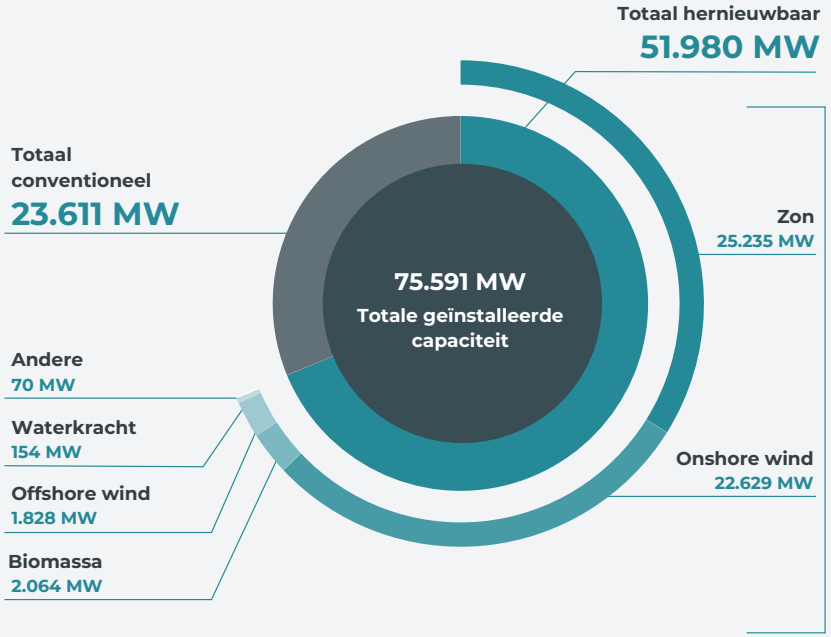
[3] Huidige doelstelling: -28% absolute vermindering van scopes 1 & 2 tegen 2030 ten opzichte van 2019

2.3. Geïnstalleerde capaciteit in onze regelzones

ETB in België*



50Hertz in Duitsland**



*volgens de ENTSO-E-categorie en scope voor hernieuwbare energie
**stand op 31.12.2024 (berekend in januari 2025 / bron: MaStr hernieuwbare energie)

2.4. Trends in elektriciteitsproductie & -verbruik

Productie

ETB in België

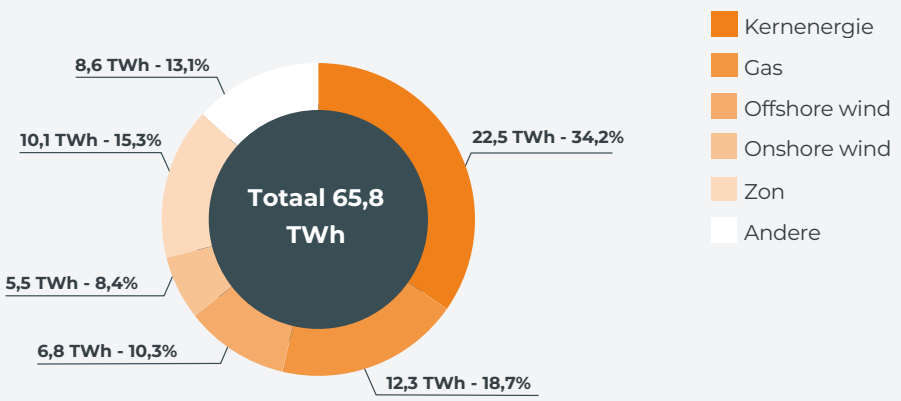
In 2025 werden in België opnieuw records gevestigd op het vlak van zonne-energie: in totaal werd 10,1 TWh geproduceerd (+21% ten opzichte van 2024). Deze groei is te verklaren door een uitbreiding van de geïnstalleerde capaciteit met 10% en een uitzonderlijk zonnig jaar. De sterke groei van de zonne-energie bracht de totale hernieuwbare productie op een recordniveau van 22,4 TWh, goed voor 34% van de elektriciteitsmix. Dit ondanks een lichte daling van de windproductie door minder gunstige windomstandigheden.

De gezamenlijke productie van zonne- en windenergie in België bereikte op 4 oktober 2025 een nieuw record van 9.957 MW. Daarmee werd op dat moment 90% van de totale vraag gedekt. In 2025 werd ook 16,2% van de tijd meer dan de helft van het Belgische verbruik gedekt door hernieuwbare energiebronnen. Ondanks de sluiting van drie kernreactoren, bedraagt het aandeel kernenergie in de Belgische productiemix nog steeds 34,2%. De gasproductie bleef aan de lage kant (12,3 TWh), onder meer door gunstige import, hoge gasprijzen en de toename van hernieuwbare productie.

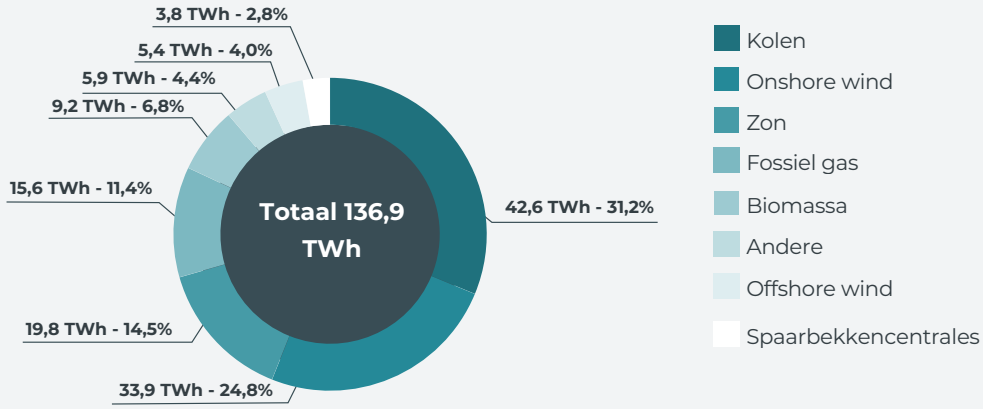
50Hertz in Duitsland

In 2025 bleef de totale hernieuwbare productie nagenoeg gelijk aan 2024. Hoewel de onshore windcapaciteit verder is uitgebreid, leidde dat door ongunstige windomstandigheden gedurende het jaar niet tot een hoger productievolume. De onshore windproductie daalde met bijna 3 TWh (ongeveer 8%) De offshore windproductie nam toe met circa 0,5 TWh (11%), terwijl de zonneproductie sterk steeg met ongeveer 2,5 TWh (15%). Samen compenseerden deze stijgingen het zwakkere jaar voor onshore wind, waardoor de totale hernieuwbare productie stabiel bleef.

Elektriciteitsmix van ETB in 2025



Elektriciteitsmix van 50Hertz in 2025



Verbruik

ETB in België

In 2025 bedroeg het elektriciteitsverbruik 80,1 TWh (tegenover 81 TWh in 2024). Hoewel dit nog altijd minder is dan het gemiddelde van de referentieperiode 2017–2021, ligt het wel hoger dan het verbruik in 2023 (78,9 TWh). Dit is echter een tijdelijk fenomeen. In de komende jaren verwachten we een sterke stijging van het elektriciteitsverbruik door de elektrificatie van de samenleving. Volgens verschillende studies zou het elektriciteitsverbruik tegen 2050 kunnen verdubbelen.

50Hertz in Duitsland

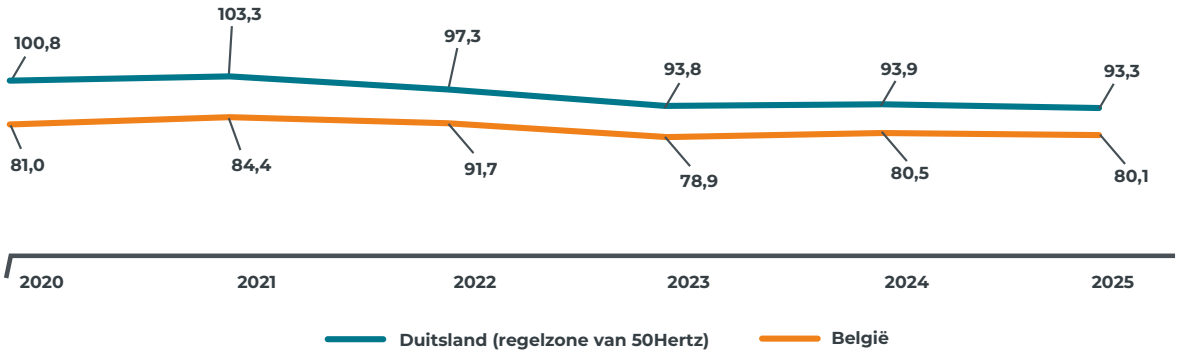
In 2025 bleef het elektriciteitsverbruik laag in het netgebied van 50Hertz. Er was zelfs een lichte daling te merken, namelijk zo'n 0,6 TWh minder dan in 2024. Omdat de hernieuwbare productie relatief stabiel bleef, leidde de daling van de elektriciteitsvraag tot een toename van het aandeel hernieuwbare energie in het totale elektriciteitsverbruik met één procentpunt, tot 74%.

74%

van het totale verbruik in Duitsland was afkomstig van HEB

Jaarlijkse evolutie van het elektriciteitsverbruik in onze regelzones*

Eenheid: TWh

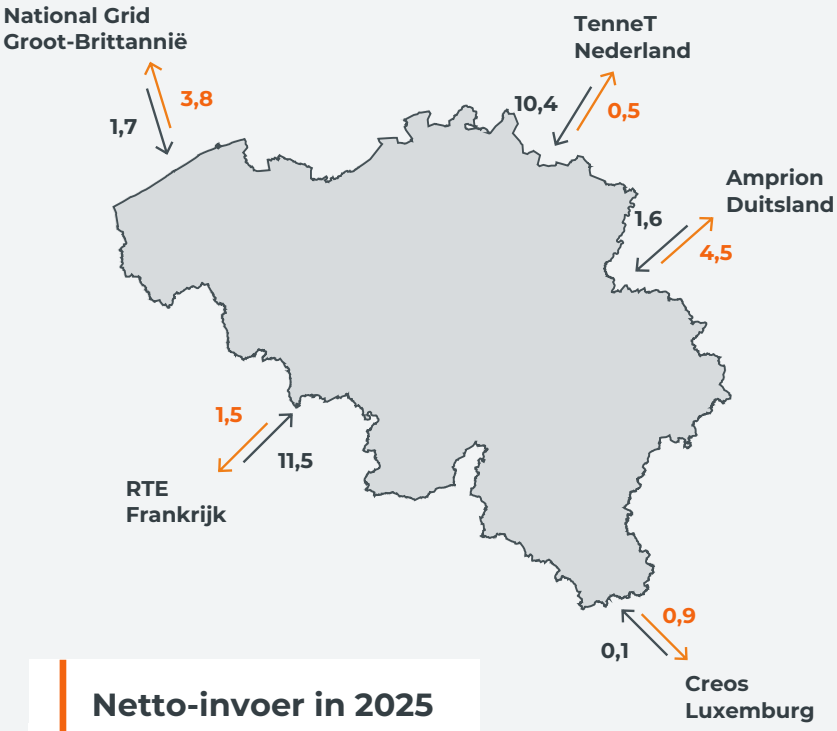


*volgens de ENTSO-E-categorie en scope voor hernieuwbare energie

2.5. In- en uitvoer van elektriciteit

Interconnectoren zorgen ervoor dat elektriciteit over de landsgrenzen heen wordt verhandeld, wat de bevoorradingszekerheid verbetert en de prijzen in evenwicht houdt. Ze ondersteunen de integratie van hernieuwbare energie in het systeem, omdat ze de verhandeling van overtollige duurzame energie mogelijk maken. Interconnectoren dragen bij tot een geïntegreerd Europees elektriciteitsnet en een geïntegreerde markt, zodat de EU haar energie- en klimaatdoelstellingen kan waarmaken.

Regelzone van ETB



Export in TWh

Import in TWh

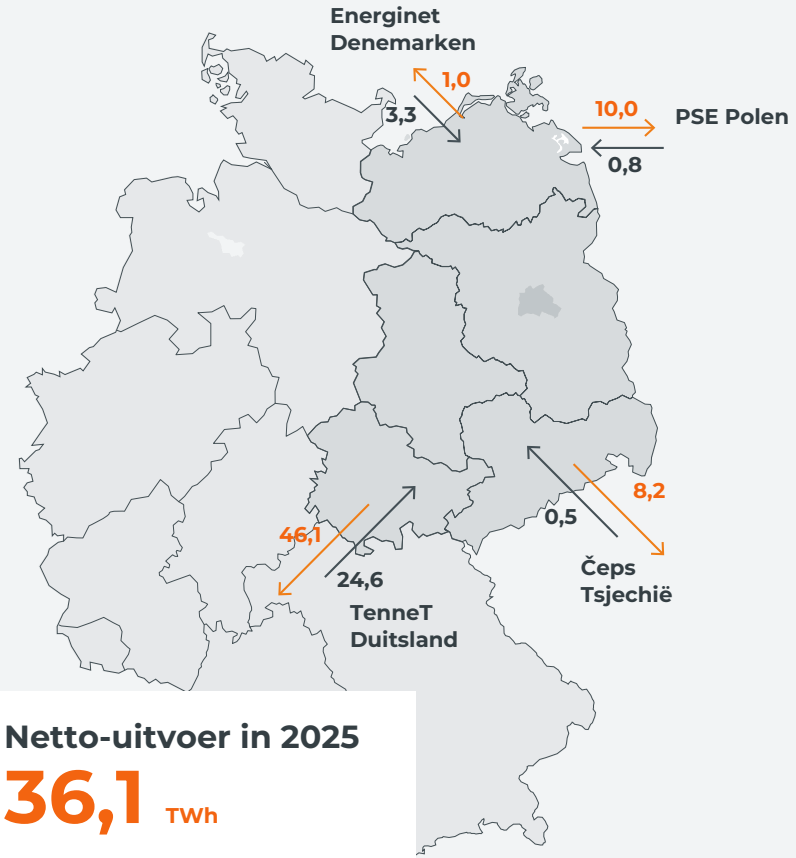
Netto-invoer in 2025

14,1 TWh

Totale uitvoer in 2025: 11,3 TWh

Totale invoer in 2025: 25,4 TWh

Regelzone van 50Hertz



Netto-uitvoer in 2025

36,1 TWh

Totale uitvoer in 2025: 65,3 TWh

Totale invoer in 2025 29,2 TWh

2.6. Interacties met stakeholders

We onderhouden een open en voortdurende dialoog met onze stakeholders. Hun inzichten helpen ons bij het nemen van beslissingen: we luisteren naar hun verwachtingen, we houden rekening met hun feedback in ons dagelijks werk en zorgen ervoor dat onze activiteiten zo goed mogelijk aansluiten bij hun noden. Zie sectie 'SBM-2 - Belangen en opvattingen van stakeholders' in het duurzaamheidsverslag voor meer informatie.

Publieke en maatschappelijke stakeholders

- Lokale gemeenschappen
- Media en publiek
- Federaties, ngo's en academici

Operationele en commerciële omgeving

- Netbeheerders
- Medewerkers en hun vertegenwoordigers
- Leveranciers
- Energieproducenten
- Overheidsinstanties
- Klanten en consumenten

Financiële stakeholders

- Aandeelhouders en investeerders

elia group

3. Elia Group in een snel veranderende context

3.1. Het strategische landschap

Het energiesysteem ondergaat momenteel een grondige transformatie, aangewakkerd door wereldwijde ontwikkelingen die elkaar beïnvloeden en met elkaar verbonden zijn ('megatrends'). Hoewel de maatschappelijke kerntaak van transmissienetbeheerders niet verandert, evolueert de context waarin ze actief zijn razendsnel. Hierdoor moeten we onze strategie voortdurend aanpassen, zodat we adequaat kunnen inspelen op de toenemende complexiteit, de groeiende onzekerheden en de veranderende verwachtingen vanuit de samenleving.

1. Decarbonisatietraject dat meer concurrentiekracht, onafhankelijkheid en veerkracht weerspiegelt

De energietransitie wordt niet langer enkel gezien als een klimaatnoodzaak. Ze is uitgegroeid tot de hoeksteen van industriële concurrentiekracht, energieonafhankelijkheid en veerkracht van de infrastructuur. De energiecrisis van 2022 onderstreepte het strategische belang van elektrificatie en de integratie van hernieuwbare energiebronnen om de prijzen te stabiliseren en onze afhankelijkheid van instabiele fossiele brandstofmarkten te verkleinen.

Europa koppelt zijn klimaatdoelstellingen steeds meer aan een brede industriële strategie, met als doel kritieke toeleveringsketens en belangrijke technologieën te beschermen. Deze benadering bepaalt de agenda van de nieuwe Europese Commissie, die daarmee inspeelt op wereldwijde geopolitieke ontwikkelingen en het belang van strategische internationale partnerschappen onderstreept.

Grensoverschrijdende samenwerking blijft essentieel om de koolstofuitstoot efficiënt en op grote schaal terug te dringen. In Europa (met name in Duitsland en België) en in de Verenigde Staten draagt Elia Group bij aan een betaalbare en duurzame energietransitie. Het bedrijf zorgt ervoor dat elektriciteit efficiënt zijn weg vindt naar de verbruikscentra en ondersteunt tegelijk de ontwikkeling van digitale en energie-intensieve industrieën.

2. Het toenemende belang van flexibiliteit

De transitie naar een energiesysteem dat steunt op hernieuwbare energiebronnen maakt het systeembeheer complexer en uitdagender. Om het energiesysteem adequaat, betrouwbaar en efficiënt te houden, is het belangrijk om flexibiliteit te ontsluiten in het hele elektriciteitssysteem: van producenten en opslagproviders tot de industrie, kmo's, huishoudens en consumenten.

Naarmate het aandeel hernieuwbare energie groeit, is er steeds meer flexibiliteit nodig om een efficiënt en veilig net te beheren. Oplossingen zoals batterijopslag, de omzetting van elektriciteit naar warmte en elektrolyse zijn essentieel om de variabiliteit te beheersen en overtollige productie op te vangen, met name tijdens pieken in zonneproductie. De markt en de technische kaders moeten daarop worden afgestemd.

Waar flexibiliteit traditioneel werd geleverd door grote industriële spelers via ondersteunende diensten, ontstaan nu nieuwe use cases op kleinere schaal, ondersteund door een verbeterd marktontwerp en geavanceerdere digitale tools. Verbruikers nemen hierbij een steeds actievere rol op, door flexibiliteit aan het energiesysteem te leveren en hun verbruik, vooral tijdens prijspieken, aan te passen.

Flexibel verbruik draagt ook bij aan de bevoorradingszekerheid, verlaagt de systeemkosten en maakt extra assets minder noodzakelijk. Naadloze en bijna-realtime toegang tot gegevens is een cruciale hefboom om deze bijdragen tussen alle marktdeelnemers te coördineren.

3. Snellere digitalisering door de integratie van AI in bedrijfsprocessen

De digitalisering en opkomende technologieën veranderen de elektriciteitssector en versnellen de integratie ervan met andere sectoren, zoals verwarming, transport en industrie. Om de groeiende complexiteit het hoofd te bieden, zijn er slimmere systemen nodig en moeten operationele en digitale experts nauwer samenwerken. Artificiële intelligentie speelt hierin een steeds belangrijkere rol.

Dankzij slimme netten, ondersteund door het Internet of Things, de convergentie van IT en OT en AI-gestuurde analyses, kunnen we onze assets beter beheren, het net efficiënter aansturen en onze marktactiviteiten optimaliseren. Door data centraal te stellen in het besluitvormingsproces, kunnen we sneller reageren op incidenten, onderhoud beter voorspellen en risico's beperken. Zo wordt het energiesysteem uiteindelijk veerkrachtiger.

In deze context is het essentieel om over nauwkeurige, veilige en realtime data te beschikken, zodat het elektriciteitssysteem ook in de toekomst betrouwbaar en efficiënt kan blijven werken.

4. Uitdagingen in de toeleveringsketen

Naarmate de energietransitie in Europa vordert, komen de toeleveringsketens voor essentiële componenten steeds meer onder druk te staan. De markt heeft een kentering doorgemaakt als gevolg van de stijgende wereldwijde vraag, geopolitieke spanningen en hogere assetkosten. Waar de kopers vroeger het overwicht hadden, hebben leveranciers nu de touwtjes in handen.

Om ervoor te zorgen dat de netinvesteringen tijdig plaatsvinden, past Elia Group haar aankoopbeleid aan door zo vroeg mogelijk bestellingen te plaatsen, standaardisatie te bevorderen en duurzame strategische partnerschappen met leveranciers aan te gaan. Het verhogen van de veerkracht van de toeleveringsketen is een volwaardige strategische prioriteit geworden.

5. Meer regionale samenwerking om de transitie te versnellen

De energietransitie beïnvloedt elk aspect van onze samenleving, van de economie en de huishoudens tot de onderlinge verhoudingen tussen landen en regio's. Terwijl Europa hierin verdere stappen zet, wordt elk land geconfronteerd met zijn eigen specifieke situatie en prioriteiten. Toch tonen steeds meer voorbeelden hoe regionale samenwerking nationale inspanningen kan aanvullen en voor iedereen meerwaarde kan creëren.

Door over de landsgrenzen heen samen te werken, kunnen we de bestaande infrastructuur beter benutten, het systeem slimmer beheren en de totale kosten voor de

samenleving en de industrie verlagen. Een gezamenlijke aanpak voorkomt dubbele investeringen en zorgt ervoor dat alle partners profiteren van efficiëntere oplossingen.

Het bundelen van nationale krachten en het versterken van de regionale coördinatie stelt ons in staat om onze gezamenlijke doelstellingen voor de energietransitie sneller, duurzamer en tegen lagere kosten te realiseren.

De strategische respons van de EU op de megatrends

In het licht van deze wereldwijde trends heeft de Europese Unie haar aanpak van het energietrilemma (bevoorradingszekerheid, betaalbaarheid en duurzaamheid) herzien, en dit centraal gesteld in haar strategisch beleid. Dit trilemma vormt de leidraad voor de ontwikkeling van robuuste, inclusieve en klimaatvriendelijke energiesystemen in de verschillende lidstaten.

- Bevoorradingszekerheid: de netinfrastructuur versterken, de energiebronnen diversifiëren en de regionale interconnectiviteit bevorderen om de veerkracht te vergroten en de afhankelijkheid te verminderen. Instrumenten zoals de TEN-E-verordening over trans-Europese energienetten en grensoverschrijdende projecten van gemeenschappelijk belang (PCI's) spelen hierbij een centrale rol.
- Energiegelijkheid: ervoor zorgen dat iedereen toegang heeft tot betaalbare energie, met een beleid dat inzet op een rechtvaardige transitie. Dit omvat mechanismen zoals het Sociaal Klimaatfonds en gerichte steun aan kwetsbare verbruikers.
- Milieuduurzaamheid: de decarbonisatie bevorderen via de Europese Green Deal, het 'Fit for 55'-pakket en het RePowerEU-plan, met duidelijke doelstellingen op het vlak van hernieuwbare energie, energie-efficiëntie en het verminderen van de uitstoot.

De strategische respons van Elia Group

De strategie van Elia Group sluit naadloos aan bij het Europese beleid en is gericht op het aanpakken van het energietrilemma. Daarbij versterken we onze rol als sleutelactor, als beheerder van het elektriciteitssysteem en als facilitator van de energietransitie. In een wereld die steeds complexer wordt en waarin de uitdagingen toenemen, is samenwerking met andere TNB's, beleidsmakers, overheden, industrie, instellingen en maatschappelijke organisaties van cruciaal belang. Elia Group overstijgt de klassieke grenzen van een netbeheerder en wil uitgroeien tot een wereldspeler binnen de energiesector. Door onze diepgaande expertise in transmissienetten te combineren met vooruitstrevende projectontwikkeling en consultancy in verschillende regio's, geven we actief vorm aan de energie-ecosystemen van morgen en versnellen we de wereldwijde transitie naar een duurzame toekomst.

Onze drie strategische pijlers, die zowel onze activiteiten in Duitsland en België als onze internationale dochterondernemingen omvatten, zijn ontwikkeld om de huidige uitdagingen en megatrends het hoofd te bieden en waarde te blijven creëren voor onze stakeholders. In lijn hiermee versterkt Elia Group haar kerntaken als TNB in België en Duitsland door de betrouwbaarheid van het systeem te waarborgen en de realisatie van de nationale en Europese klimaat- en energiedoelstellingen te ondersteunen.

Onze samenwerking met onze stakeholders steunt op een constructieve dialoog met de regulatoren en op een actieve samenwerking met de beleidsmakers, de industrie en het bredere energie-ecosysteem. Zo kunnen we investeringen aantrekken, het beleid op elkaar afstemmen en samen het maximale uit de energietransitie halen. Tegelijkertijd bouwen we verder aan het net van de toekomst door gericht te investeren in veerkrachtige en toekomstgerichte infrastructuur, zodat we hernieuwbare energie beter kunnen integreren en de verdere elektrificatie van samenleving en industrie, inclusief het koppelen van verschillende sectoren, mogelijk maken.

Met onze initiatieven willen we ervoor zorgen dat de energietransitie vlot verloopt, met aandacht voor technische kwaliteit, economische efficiëntie en sociale inclusie. Innovatie en digitalisering staan hierbij centraal: met behulp van AI, data-analyse en automatisering kunnen we het net beter beheren, voorspellingen nauwkeuriger maken en de cyber- en systeemveiligheid versterken.

Elia Group is een uitgesproken voorstander van een geïntegreerde Europese elektriciteitsmarkt en bevordert daarom actief regionale samenwerking, de harmonisatie van het marktontwerp en een efficiënt beheer van grensoverschrijdende energiestromen. Gecoördineerde oplossingen zijn daarbij essentieel om de energietransitie zo betaalbaar mogelijk te maken voor de samenleving.

3.2. Wijzigingen in de regelgeving

België

In België zijn begin 2026 de gesprekken gestart om het regelgevend kader voor de volgende periode te bepalen. Dit gebeurt via een gestructureerd en duidelijk gepland traject in samenwerking met de Commissie voor de Regulering van Elektriciteit en Gas (CREG). In januari werden de eerste gesprekken gevoerd over de tariefmethodologie, die de grote lijnen van het kader vastlegt. Nadien volgt een publieke consultatie, zodat stakeholders input kunnen geven. Zo wordt niet alleen transparantie gegarandeerd, maar wordt ook rekening gehouden met de ruimere noden van het systeem. Volgens de huidige planning zal de CREG de definitieve tariefmethodologie tegen het einde van het tweede kwartaal van 2026 goedkeuren.

We verwachten dat de Belgische regulator blijft inzetten op stabiliteit en voorspelbaarheid. Gezien de volwassenheid van het regelgevend kader en de langetermijninvesteringsnoden van het systeem zijn we ervan overtuigd dat de CREG vasthoudt aan een kost-plus-model, aangevuld met een reeks stimuleringsmechanismen. Die aanpak sluit aan bij de historische voorkeur van de regulator. In dat verband verwachten we dat de parameters voor de vergoeding zullen worden geanalyseerd en geactualiseerd, zodat deze afgestemd blijven op de marktomstandigheden en de beleidsdoelstellingen. We gaan dan ook uit van een verdere evolutie van het huidige kader in plaats van een grondige hertekening, waarbij stimuleringsmechanismen een belangrijke rol blijven spelen in het bevorderen van de bedrijfsprestaties en de afstemming op beleidsdoelstellingen.

Tegelijkertijd werkt Elia Group verder aan haar nieuw Federaal Ontwikkelingsplan. In het tweede kwartaal van dit jaar wordt een eerste versie verwacht. Tegen het einde van het jaar volgt een bijgewerkte versie, waarin de feedback van stakeholders en de nieuwste systeemevaluaties zijn verwerkt.

Duitsland

In 2025 werd een belangrijke stap gezet richting een grondige herziening van het regelgevend kader voor elektriciteits- en gasnetten in Duitsland. Naar aanleiding van een uitspraak van het Europees Hof van Justitie, en met het oog op de grote investeringen die in de sector nodig zijn, startte het Duitse federale netwerkagentschap (BNetzA) een ingrijpende hervorming om het regelgevend kader te moderniseren. In december 2025 publiceerde de BNetzA het nieuwe regelgevend kader. Dit geldt vanaf 2028 voor beheerders van gasnetten en vanaf 2029 voor transmissienetbeheerders. Dit kader bouwt voort op de bestaande methodologie.

Voor transmissienetbeheerders (TNB's), zoals 50Hertz, wordt overwogen om over te stappen van het vijfjarige traditionele systeem met inkomstenplafond naar een meer dynamische kost-plus-benadering. Het doel is een transparant, robuust en voorspelbaar regelgevend model te ontwikkelen dat beter kan inspelen op de snel veranderende markt- en systeemomstandigheden.

Volgens dit voorstel zal de OPEX jaarlijks worden aangepast en niet langer worden vastgelegd voor een volledige regelgevende periode. Een ander belangrijk onderdeel van de hervorming is de voorgestelde harmonisatie van de regelgevende kaders voor offshore en onshore. De BNetzA wil een uniform vergoedingsniveau invoeren, gebaseerd op de gewogen gemiddelde kapitaalkosten (WACC), en dit voor zowel nieuwe als bestaande assets. Hiermee vervalt het oude systeem met dubbele tarieven, wat zorgt voor meer transparantie en voorspelbaarheid bij het plannen van langetermijninvesteringen. Het rendement op het eigen vermogen zou voor zowel TNB's als distributienetbeheerder (DNB's) uniform worden vastgesteld voor een periode van vijf jaar, en in de toekomst prospectief voor drie jaar (vanaf 2034). De schuldkosten kunnen daarentegen elk jaar worden vastgesteld op basis van een referentiereeks.

Deze beleidslijnen zijn op 10 december 2025 bevestigd, toen de BNetzA een ontwerpbesluit publiceerde waarin de principes van het nieuwe regelgevende kader voor de TNB's werden uiteengezet. Het ontwerpbesluit ondersteunt de overgang naar een kost-plus-model met een enkele vergoeding op basis van de gewogen gemiddelde kapitaalkosten (WACC) en voorziet in de mogelijke introductie van aanvullende stimulansen, hoewel de gedetailleerde parameters hiervan nog moeten worden vastgesteld.

Het hervormingsproces verloopt volgens een gestructureerde planning. In het najaar van 2026 wordt er een definitieve beslissing verwacht over het kader voor de TNB's. De methodologische en technische details zouden in de loop van 2027/2028 verder worden uitgewerkt, zodat het nieuwe regime vanaf 2029 in werking kan treden.

Over het algemeen is het positief dat de BNetzA een uitgebreid consultatieproces voorziet, waaraan 50Hertz en Elia Group actief zullen deelnemen.

4. Onze visie, missie en strategie

4.1. Onze visie & missie

Visie

Een wereld waarin iedereen toegang heeft tot betaalbare en duurzame energie.

Missie

De energietransitie realiseren door betrouwbare, kostenefficiënte en toekomstbestendige elektriciteitssystemen te ontwerpen, te bouwen en te beheren en door hierover te adviseren, over grenzen en sectoren heen.

4.2. Onze strategie

Onze vroegere strategie om tot de top vijf van Europese TNB's te behoren, evolueert naar een bredere ambitie: uitgroeien tot een internationale energiegroep die gespecialiseerd is in transmissienetten.

Door veranderingen in de operationele context

- Hogere maatschappelijke verwachtingen
- Meer concurrentie om middelen en personeel
- De zorg voor betaalbaarheid
- Geopolitieke verschuivingen

groeit de nood aan...

- Operationele expertise in energiesystemen
- Een internationale aanwezigheid (België, Duitsland en daarbuiten)
- Financiële structuren

Het voortouw nemen in de energietransitie als toonaangevende TNB op onze thuismarkten

Transmissienetten ontwikkelen en baanbrekende consultancydiensten aanbieden buiten onze thuismarkten

Elia Group evolueert van een structuur met twee TNB's naar een volledig geïntegreerde internationale energiegroep die gespecialiseerd is in transmissienetten. In een snel veranderend energielandschap zoeken we continu naar oplossingen om waarde te creëren en de energietransitie te versnellen.

4.3. Duurzaamheid staat centraal in onze strategie

ACT NOW FOR A SUSTAINABLE WORLD

Met ons ActNow-programma verankeren we duurzaamheid in onze bedrijfsstrategie en alle activiteiten van onze entiteiten. Daarin stellen we duidelijke en meetbare doelstellingen voorop die de hele Groep moet behalen. Deze doelstellingen worden gerealiseerd door specifieke activiteiten binnen elke entiteit. Zoals de figuur hieronder weergeeft, richt ActNow zich op vijf dimensies die zijn opgesteld op basis van de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen ('Sustainable Development Goals' of SDG's) van de VN.

Strijden tegen klimaatverandering

01

We dragen bij aan de decarbonisatie van het elektriciteitssysteem en verkleinen onze ecologische voetafdruk.

Milieubescherming & circulaire economie

02

We beperken de ecologische voetafdruk van onze activiteiten tot een minimum.

Veiligheid & gezondheid

03

We garanderen de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van onze werknemers en aannemers.

Diversiteit, gelijke kansen & inclusie

04

We streven naar een diverse en inclusieve werkomgeving waar iedereen gelijke kansen krijgt.

Bedrijfsvoering & dialoog

05

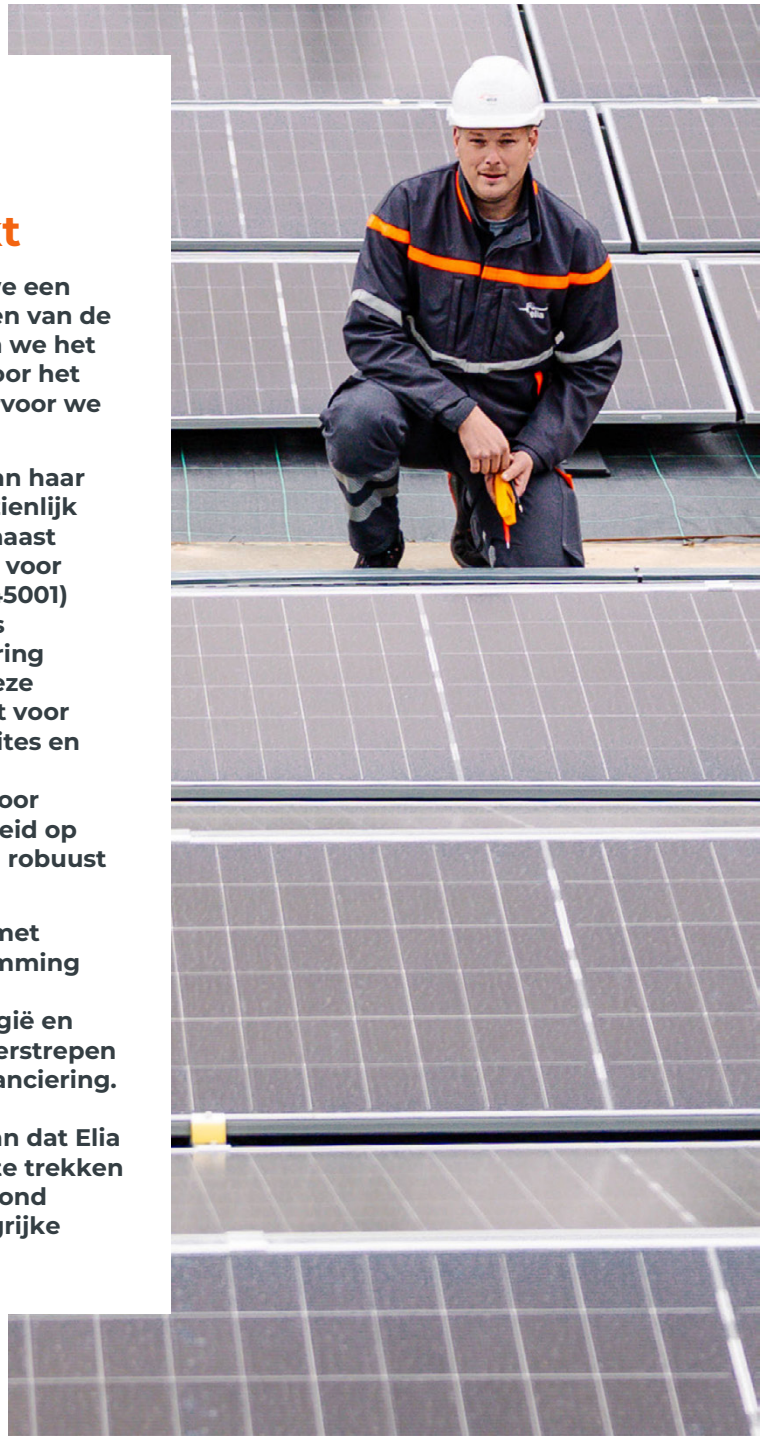
We bereiden onze organisatie voor op de toekomst en voeren onze dagelijkse activiteiten op een verantwoorde en ethische manier uit, in nauwe dialoog met de samenleving.

In 2025 heeft Elia Group een aantal belangrijke ActNow-mijlpalen bereikt

In lijn met onze ActNow-roadmap hebben we een doelstelling vastgelegd voor het verminderen van de intensiteit van onze Scope 3-emissies en zijn we het traject gestart om deze te laten valideren door het Science Based Targets initiative (SBTi), waarvoor we een formele verbintenis zijn aangegaan.

Elia Transmission Belgium heeft de scope van haar ISO 14001-certificaat voor milieubeheer aanzienlijk uitgebreid van vijf naar achttien sites. Daarnaast heeft 50Hertz niet alleen zijn certificeringen voor veiligheid en gezondheid op het werk (ISO 45001) en voor milieubeheer (ISO 14001) met succes hernieuwd, maar ook de ISO 50001-certificering voor zijn energiebeheersysteem behaald. Deze nieuwe certificering onderstreept onze inzet voor energie-efficiëntie op al onze operationele sites en werd, met het oog op synergieën, volledig geïntegreerd in onze bestaande systemen voor milieubeheer en voor veiligheid en gezondheid op het werk. Daardoor beschikken we over een robuust en uniform managementsysteem.

In 2025 hebben beide TNB's van Elia Group met succes obligaties uitgegeven in overeenstemming met de nieuwe Europese norm voor groene obligaties. Hiermee waren zij pioniers in België en Duitsland. Deze belangrijke transacties onderstrepen onze voortdurende inzet voor duurzame financiering. Ze weerspiegelen niet alleen onze duurzaamheidsstrategie, maar tonen ook aan dat Elia Group in staat is hoogwaardig kapitaal aan te trekken dat aansluit bij de Europese doelstellingen rond decarbonisatie. Zo dragen we op een belangrijke manier bij aan de energietransitie.



"Omdat duurzaamheid in elk onderdeel van onze strategie en dagelijkse activiteiten is verankerd, blijven we ons met volle overtuiging inzetten om onze ambities waar te maken. De groeiende focus op veerkracht, energieonafhankelijkheid en betaalbaarheid doet niets af aan onze ActNow-aanpak; integendeel, het geeft die juist extra kracht. Omdat deze uitdagingen blijven veranderen, zetten ze ons ertoe aan om te innoveren en onze grenzen steeds weer te verleggen. We zoeken voortdurend naar nieuwe manieren om onze duurzaamheidsstrategie verder uit te bouwen én een goed evenwicht te vinden tussen alle dimensies van duurzaamheid."

Olivier Feix
Head of Group Strategy

4.4. Wereldwijde waardeketen

We zijn de schakel tussen productie en verbruik

Productie

Hernieuwbare energie

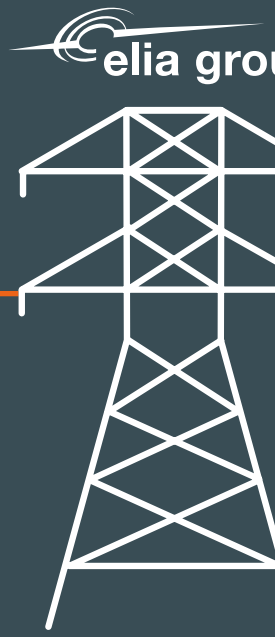
Conventionele energie

Transmissie

Aansluiting van offshore wind

Netontwikkeling

Interconnectie over grenzen heen



Vier maatschappelijke taken

Infrastructuur beheer	Systeemevenwicht	Marktwerking	Trusteeship

Verbruik

Consumenten

Industriële klanten

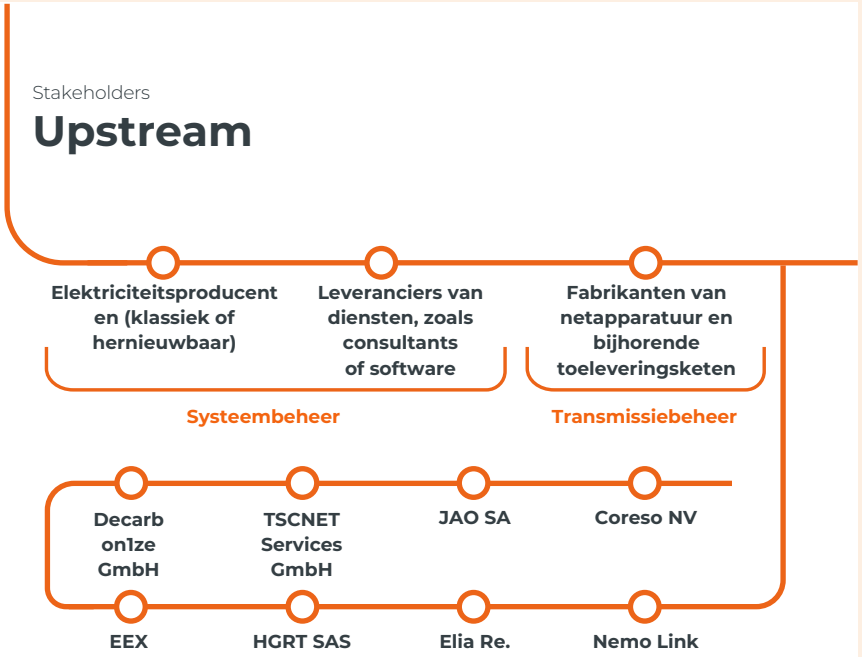
Stakeholders

Aanwezigheid in de volledige waardeketen

Overheden en regulatoren
Aandeelhouders en investeerders
Media en publiek
Europese netbeheerder
Lokale gemeenschappen

Stakeholders

Upstream



Upstream-activiteiten

- Opleiding van medewerkers
- Elektriciteitsproductie
- Verlening van ondersteunende diensten en congestiebeheersdiensten
- Productie van assets voor het elektriciteitsnet
- Logistiek en transport
- Herverzekering

Stakeholders

Eigen activiteiten

Medewerkers
Ingenieurs, technici, data-analisten, projectmanagers, ondersteunend personeel, enz.

Directie en managers
Verantwoordelijk voor de strategische planning, besluitvorming en de algemene activiteiten van de TNB.

Eigen activiteiten

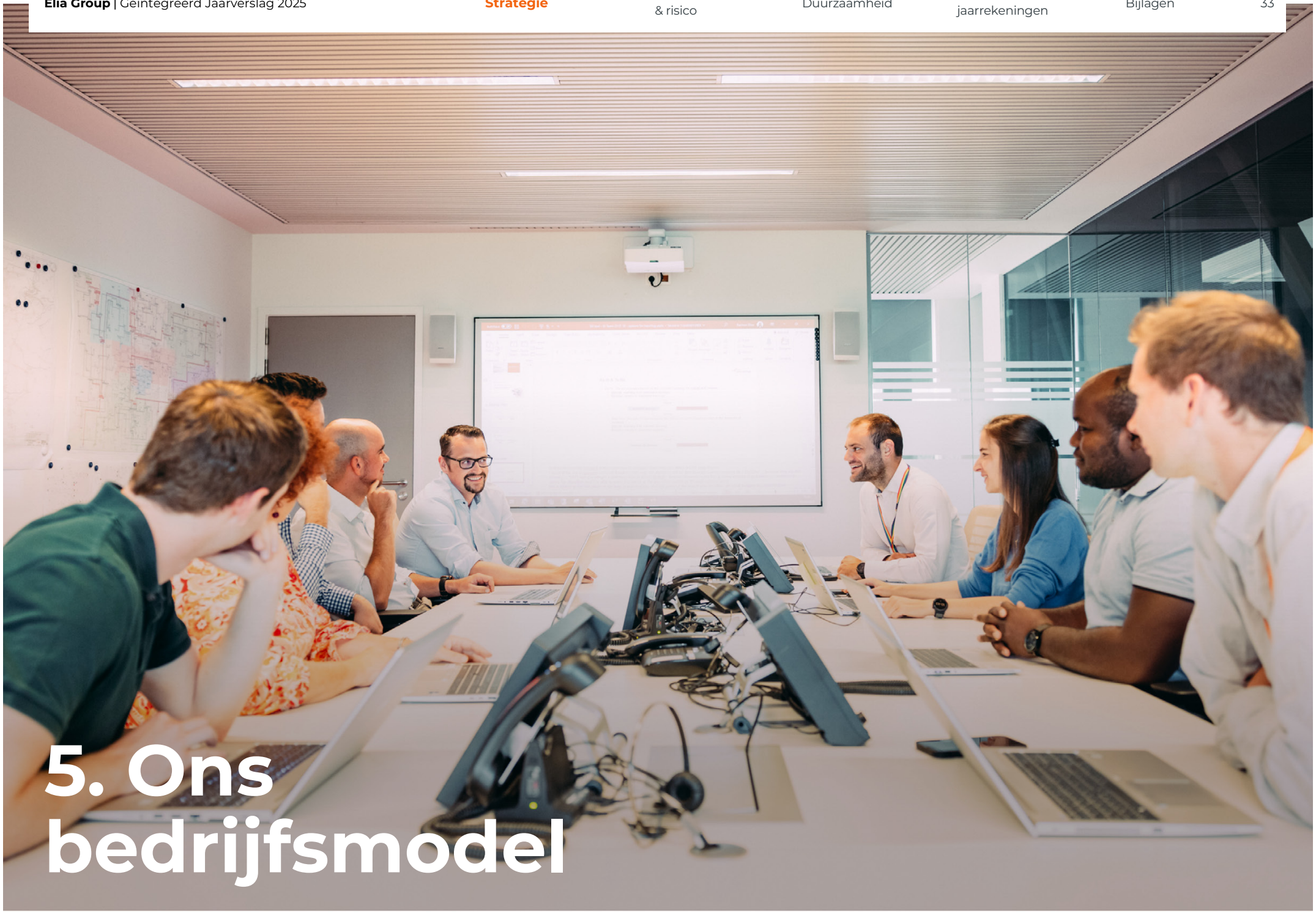
- Beheer van het elektriciteitssysteem
- Ontwikkeling en beheer van de on- en offshore elektriciteitstransmissie-infrastructuur
- Marktwerking
- Geselecteerde trusteeship-activiteiten

Stakeholders

Downstream

Downstream activiteiten

- Elektriciteitsdistributie
- Elektriciteitsverbruik
- Elektriciteitsproductie
- Activiteiten in andere energiesectoren (gas, verwarming, enz.)
- Recyclage van materiaal



5. Ons bedrijfsmodel

5.1. Ons bedrijfsmodel

Input

Financieel
- Inkomsten van DNB's, klanten die rechtstreeks op ons net zijn aangesloten, energieverhandelaars, eindverbruikers en derden
- Financieringsmiddelen via aandeelhouders, investeerders en financiële instellingen

€2,2 miljard kapitaal uitgegeven in 2025
€3,6 miljard externe schuldfinanciering verzekerd in 2025

Assets
- Onshore en offshore assets, waaronder lijnen, kabels, hoogspanningsstations en interconnectoren
- Bedrijfs-, industriële en opslagsites

19.559 km aan lijnen en **824** hoogspanningsstations

Intellectueel
- TNB-licenties
- Kennis over de energiesector, eerdere studies en onderzoek

Medewerkers en aannemers
- Expertise op een groot aantal gebieden, van netontwikkeling tot wettelijke en regelgevende kaders
- Een divers personeelsbestand geeft ons kracht en zorgt voor innovatie

4.572 medewerkers (personeelsbezetting)

Sociaal en relaties
- Informatie van peers, partners en netwerken over energiestromen binnen en buiten onze grenzen
- Interacties met lokale gemeenschappen in een vroeg stadium van onze projecten

7 lidmaatschappen bij organisaties

Milieu
- Groene ruimtes, fauna en flora
- We maken gebruik van grondstoffen zoals koper en staal gedurende de hele levenscyclus van onze assets

Duurzame groei concreet realiseren via vier dimensies

01 Groei die waarde creëert ten voordele van **verbruikers & stakeholders**

02 Betrouwbare, duurzame en efficiënte **werking & digitalisering**

03 Gezonde en goed presterende **mensen, organisatie & cultuur**

04 Sterke en robuuste **financiën & prestaties**

Output

Financieel
- Socio-economische welvaart genereren voor lokale gemeenschappen
- De opbrengsten worden geherinvesteerd om onze financiële soliditeit te verhogen

7,3% RoE (adj.)
€5,2 miljard netinvesteringen

Assets
- Ons net en onze assets maken we veerkrachtiger, efficiënter en duurzamer

4.090 MW aangesloten offshore productiecapaciteit
310 km aan lijnen in gebruik genomen

Intellectueel
- We delen onze kennis en expertise, die voortvloeit uit bedrijfservaring, opleidingen, networking en samenwerking, met elkaar in de organisatie

6 visienota's

Medewerkers en aannemers
- Diepgaande expertise op een groot aantal gebieden, van netontwikkeling tot wettelijke en regelgevende kaders
- Een divers personeelsbestand geeft ons kracht en zorgt voor innovatie

3,4 TRIR
26,1% vrouwen in totale personeelsbestand

Sociaal en relaties
- Het licht de klok rond laten branden, een betrouwbare stroomvoorziening voor de samenleving voorzien
- De merkbekendheid versterken voor stevigere partnerschappen

AAA MSCI ESG-rating (leader)

Milieu
- Biodiversiteitsaspecten pakken we aan door middel van mitigatie- en compensatiemaatregelen
- We meten en werken aan de vermindering van de klimaatimpact van ons bedrijf

781,3 ktCO2 eq totaal scope 1 en scope 2
85% van de hoogspanningslijnen waar vogels een hoog aanvliegrisico hebben, werden uitgerust met bakens die het risico verminderen

5.2. De middelen waarop we steunen

Volgens het <IR>-kader (zie de verklarende woordenlijst) hebben we deze omschreven als de 'kapitalen'. We vertrouwen op zes middelen om onze activiteiten uit te oefenen.

Financieel

We zijn afhankelijk van cashflow uit een aantal bronnen, zoals:

Inkomsten van:

- DNB's en andere partijen die toegang hebben tot ons net;
- klanten die rechtstreeks zijn aangesloten op ons net;
- energieverhandelaars, voor volumes die worden in- of uitgevoerd via interconnectoren;
- eindgebruikers, voor hun gebruik van ons net, afkomstig van de nettarieven;
- derde partijen, voor consultancy- en andere energiegerelateerde diensten.

Financieringsmiddelen:

- aandeelhouders en investeerdersbasis;
- schuldbeleggers;
- financiële instellingen. We zijn ook verantwoordelijk voor de verwerking van financiële stromen (wat deel uitmaakt van onze rol als trustees in België en Duitsland).

Assets

We kopen en gebruiken de volgende vervaardigde assets:

- elektriciteitsinstallaties en -infrastructuur, waaronder het net, de hoogspanningsstations, lijnen en kabels;
- technologie, van zware machines tot digitale apparatuur;
- bedrijfs-, industriële en opslaggebouwen en -sites;
- bouwwerktuigen en -uitrustingen;
- publieke infrastructuur en privé-installaties zoals afvalverwerkingsinstallaties;

Intellectueel

Het collectieve intellectuele kapitaal van onze organisatie omvat:

- onze TNB-licenties die ons het mandaat verlenen om onze activiteiten uit te oefenen in België en Duitsland;
- onze voorbije studies en onderzoeken waarmee we heel wat kennis hebben verzameld over specifieke domeinen gelinkt aan het energiesysteem;
- onze processen, methodes en systemen die de kwaliteit en uniformiteit van onze manier van werken waarborgen.

Medewerkers & aannemers

Onze medewerkers en aannemers hebben de juiste vaardigheden, een solide kennis en expertise in een ruime waaier van vakgebieden, zoals:

- wettelijke en regelgevende kaders waarbinnen we werken;
- maatschappelijke, politieke en technologische trends;
- (Europese) energiemarkten;
- financiële, risico- en projectbeheer;
- geavanceerde technologieën en digitale tools;
- noden van de consument en de samenleving;
- stakeholderengagement.

Sociaal & relaties

We staan midden in de samenleving en gaan regelmatig in gesprek met onze stakeholders. Voorbeelden van de input waarop we ons baseren, zijn:

- bijna constante updates en informatie over de energiestromen binnen en buiten de grenzen;
- toekomstige elektriciteitsnoden en socio-economische ontwikkelingen;
- kennis en begrip van technologie, de energiemarkt, en digitale innovaties en veranderingen;
- kennis en expertise om onze studies, onderzoeken en praktijken op het gebied van netontwikkeling vorm te geven;
- lokale noden en verwachtingen om ons net te ontwerpen en te bouwen in overeenstemming met de noden van de samenleving.

Milieu

Bij het ontwerpen en bouwen van onze netinstallaties, gebruiken we de volgende natuurlijke middelen:

- grondstoffen, inclusief water, mineralen, metalen, gassen en hout;
- groene ruimtes en woningen, ook landbouwgronden, bossen en mariene milieus.

5.3. Onze bedrijfsactiviteiten

Dimensie
01

Groei die waarde creëert ten voordele van verbruikers & stakeholders

Infrastructuurontwerp en -bouw

We ontwerpen toekomstbestendige assets die de elektrificatie en een veilig net mogelijk maken

De Infrastructure-teams ontwerpen en leveren de assets die de elektrificatie mogelijk maken, hernieuwbare energie integreren en de bevoorradingszekerheid in België en Duitsland handhaven terwijl we toewerken naar een klimaatneutrale samenleving. De focus ligt op drie activiteiten:

- Projecten clusteren – Projecten groeperen op basis van haalbaarheid, toestand van de assets en toekomstige systeemnoden.
- Ontwerpen en vergunningen verkrijgen – Projecten plannen en ontwerpen, vergunningen verkrijgen en op een transparante manier stakeholders erbij betrekken om optimale oplossingen te vinden op het gebied van technologie, routes en milieu.
- Bouwen en realiseren – Toezien op de uitvoering via sterke governance om ervoor te zorgen dat we de projecten tijdig klaar krijgen, binnen budget uitvoeren, aan hoge vereisten voldoen en tegelijk aan mogelijke risico's en toeleveringsproblemen het hoofd bieden.

De rode draad in deze activiteiten is onze inzet voor veiligheid en gezondheid, kwaliteitsvolle assets, kostenefficiëntie, naleving van de regelgeving, duurzaamheid en stakeholderbetrokkenheid in een vroeg stadium, wat de realisatie van een veerkrachtig en toekomstbestendig net garandeert.

Eigenaarschap

We nemen de verantwoordelijkheid, de zorg en aansprakelijkheid op ons voor de netassets die we in eigendom hebben

Eigenaarschap bij Elia Group is geënt op het inzicht dat eigenaarschap een verplichting inhoudt om verantwoord en transparant te handelen ten aanzien van de samenleving. We doen al het nodige om te garanderen dat we de transmissieassets van Elia Group efficiënt beheren vanuit financieel, wetgevend en strategisch oogpunt. De kerntaken omvatten:

- Beheren van het eigendom van de assets – Toezien op de naleving van de wet, registratie van de assets en de eigendomsdocumentatie voor transmissie-infrastructuur (lijnen, kabels, hoogspanningsstations, interconnectoren en offshore assets).
- Behouden en verhogen van de waarde – De waarde van assets beschermen door te zorgen voor passende verzekeringen, bescherming tegen risico's en mogelijkheden voor upgrades of herbestemming onderzoeken.
- Betrekken van stakeholders en regulatoren – Met stakeholders, regulatoren en overheden overleggen om continue naleving van de regelgeving, vernieuwing van vergunningen en integratie van nieuwe assets te waarborgen.

Deze activiteiten zorgen ervoor dat we volledig onze verantwoordelijkheid als eigenaars nemen, dat we onze aansprakelijkheid ondersteunen, onze transparantie en de creatie van duurzame waarde voor het transmissienet gedurende de volledige levenscyclus.

Systeemplanning

We plannen een betrouwbaar net van de toekomst dat klaar is voor hernieuwbare energie

Onze System Planning-teams zorgen voor de integratie van hernieuwbare energie, ondersteunen snelle elektrificatie, faciliteren de bevoorradingszekerheid in België, Duitsland en in andere Europese regio's en doen aanbevelingen over het marktontwerp om deze wijzigingen te ondersteunen. De focus ligt op drie activiteiten:

- Scenario's – toekomstige scenario's voor het energiesysteem bepalen en onderzoeken op basis van maatschappelijke en infrastructurele wijzigingen.
- Net- en systeemplanning – Robuuste en kostenefficiënte netinvesteringsplannen ontwikkelen om te garanderen dat het net tegemoetkomt aan de maatschappelijke noden en een betrouwbaar beheer mogelijk maakt.
- Adequacy-studies – De productie-, opslag- en reservecapaciteit beoordelen en overheden adviseren.

Bij deze activiteiten ligt de focus op de beschikbaarheid en betrouwbaarheid van het elektriciteitsnet. We houden rekening met de veranderingen in het energielandschap. Onze planning is proactief en we breiden ons net uit om tijdig tegemoet te komen aan de maatschappelijke noden. Ons engagement ten aanzien van onze stakeholders is transparant, zodat we hen effectieve en efficiënte aanbevelingen bezorgen.

Consultancy bij energieprojecten

We verlenen wereldwijd advies over het transmissiesysteem gericht op de uitdagingen waarmee de energiesector te kampen heeft

Elia Grid International (EGI) is een toonaangevend consultancybedrijf gespecialiseerd in het oplossen van complexe uitdagingen op het gebied van het transmissiesysteem. We doen een beroep op onze expertise, geavanceerde oplossingen en innovatieve knowhow in onze kernactiviteiten, we bieden strategische, technische begeleiding, ook op het vlak van de regelgeving, en dat voor alle aspecten van energietransmissie.

Met onze expertise op het vlak van systeemintegratie en innovatie ondersteunen we netbeheerders en energieleveranciers wereldwijd. Zo helpen we hen om de overstap naar slimmere en veerkrachtigere elektriciteitssystemen te versnellen. Met kantoren in België, Duitsland, de Verenigde Arabische Emiraten, Saoedi-Arabië, Canada, Maleisië en de Verenigde Staten, zijn we actief in meer dan 20 landen en bieden we wereldwijd onze expertise aan.

Dimensie

02

Betrouwbare, duurzame en efficiënte werking & digitalisering

Netbeheer en -onderhoud

We zorgen voor een betrouwbaar en veerkrachtig net via slimme monitoring en onderhoud

De Grid Operations and Maintenance-teams staan in voor de veilige, betrouwbare en efficiënte werking van het transmissiesysteem, zodat het voldoet aan de noden van de gebruikers. De focus ligt op drie activiteiten:

— Assettracering – De toestand, prestaties en risico's van de bovengrondse lijnen, kabels, hoogspanningsstations, interconnectoren en offshore assets monitoren tijdens hun levenscyclus.

— Assetbeheer – Het gebruik van de assets en hun levensduur optimaliseren, kosten en risico's beheren en garanderen dat de vereisten inzake duurzaamheid en regelgeving worden nageleefd.

— Assetonderhoud – Preventief en correctief onderhoud uitvoeren met gebruik van innovatieve tools en digitale technologieën, zoals AI-gestuurd predictief onderhoud, om stroomonderbrekingen te voorkomen en incidenten snel op te lossen.

Bij al deze activiteiten staan flexibele assets en medewerkers centraal; we trekken getalenteerde en competente medewerkers aan en implementeren slimmere en geautomatiseerde operationele procedures, tools en systemen.

Systeembeheer

We zorgen ervoor dat het licht de klok rond blijft branden door een stabiel en betrouwbaar systeem te garanderen

De System Operations-teams houden het net continu in evenwicht en stabiel, en laten het licht branden bij meer dan 30 miljoen mensen in België en Duitsland.

De focus ligt op drie activiteiten:

— Balancering van het systeem – In real time in evenwicht houden van de vraag en het aanbod van elektriciteit in onze controlezones.

— Systeemstabiliteit – Spanningsniveaus beheren, congestie elimineren, veilig onderhoud en aanleg mogelijk maken en tegelijk nieuwe klanten aansluiten.

— Noodplanning en -reactie – Snel reageren op incidenten om cascade-effecten te voorkomen en de operationele veerkracht van een alsmaar complexer systeem te garanderen.

Deze activiteiten worden aangestuurd door kosten- en procesefficiëntie, naleving van de regelgeving, transparante coördinatie tussen TNB's en DNB's, het gebruik van innovatieve digitale tools om de toenemende complexiteit te beheren en hernieuwbare energie te integreren.

Marktwerking

We staan in voor het ontwerp en de integratie van de markt om hernieuwbare energie te faciliteren en de verbruikers te empoweren

Onze Market Facilitation-teams dragen bij aan een geïntegreerde Europese energiemarkt met meer bevoorradingszekerheid en met eerlijke prijzen voor de verbruikers. Deze aanpak helpt om een robuust en betaalbaar evenwicht te behouden tussen vraag en aanbod in onze controlezones. De focus ligt op drie activiteiten:

— Marktontwerp & belangenbehartiging – Pleiten voor een stabiel kader dat investeringen aantrekt, de elektrificatie ondersteunt en de integratie van hernieuwbare energie en flexibiliteit aan de vraagzijde mogelijk maakt.

— Systeemdiensten – De markten voor balancerings- en ondersteunende diensten uitbreiden en verbeteren door nieuwe types van assets te integreren en zo de liquiditeit en efficiëntie van deze markten te garanderen.

— Marktintegratie – De koppeling van nationale en Europese markten bevorderen om de elektriciteitsstromen over de grenzen heen te verhogen, de bevoorradingszekerheid te verbeteren, eerlijke prijzen voor de consumenten te bewerkstelligen en consumenten de mogelijkheid te bieden om hun flexibele toepassingen maximaal te valoriseren.

Deze activiteiten worden aangestuurd door onze inzet om de regelgeving na te leven, de positie van de verbruiker te versterken en innovatieve digitale oplossingen in te voeren, zodat de markten zich ontwikkelen in lijn met de energietransitie.

Daarnaast zorgt trusteeship voor de toepassing en afhandeling van wettelijke heffingssystemen die worden gebruikt voor het bevorderen van milieuvriendelijke technologieën, zoals bepaald door de wetgevers. Onze taak als trustee impliceert het innen van heffingen en het vergoeden van producenten die elektriciteit opwekken uit hernieuwbare energie, alsook van een aantal warmtekrachtkoppelingscentrales en marktpartijen die capaciteit leveren.

Dimensie

03

Gezonde en goed presterende mensen, organisatie & cultuur

Human Resources

We leveren competenties en loopbaantrajecten voor een duurzaam energiesysteem

Ons HR-departement zorgt ervoor dat Elia Group de talenten aantrekt, ontwikkelt en behoudt die ze nodig heeft om de energietransitie waar te maken. De activiteiten waarop we focussen, zijn:

— Rekrutering – Competente professionals aanwerven en hun onboarding versterken via de Elia Group Academy, zodat ze zich vlot kunnen integreren.

— Performantiebeheer – Medewerkers ondersteunen om strategische doelen te bereiken en een groeicultuur stimuleren.

— Leren & zich ontwikkelen – Opleidingen aanbieden voor technische vaardigheden en over veiligheid en strategische thema's, zoals offshore ontwikkeling, leiderschap, en diversiteit, gelijke kansen en inclusie (DEI), samen met mentoringprogramma's voor een snellere loopbaanontwikkeling.

Door te investeren in mensen en vaardigheden, zorgt HR ervoor dat onze medewerkers klaar worden gestoomd om de toekomstige uitdagingen aan te pakken en de strategische doelstellingen van de Groep te realiseren.

Innovatie

We zetten uitdagingen om in opportuniteiten via baanbrekende innovatie

Het Innovation-team zorgt ervoor dat Elia Group een koploper blijft op het gebied van technologische vooruitgang door de uitdagingen van de energietransitie aan te pakken en deze om te zetten in opportuniteiten. De activiteiten waarop we focussen, zijn:

— Onderzoek en ontwikkeling – Investeren in opkomende technologieën, zoals AI, cyberveiligheid, robotica, drones, sensoren en nieuwe materialen om oplossingen te ontwikkelen die onze kernactiviteiten versterken.

— Moonshot-programma – Baanbrekende innovaties uitwerken om de meest dringende uitdagingen in de energiesector aan te pakken, zoals het optimaliseren van complexe offshore assets, door meetbare doelstellingen vast te stellen en visionaire oplossingen te leveren binnen een versnelde timing.

— Samenwerking en ecosystemen – Partnerschappen sluiten met peers uit de sector, academische instellingen, start-up- en ecosystemen om kennis te delen, onderzoek te doen en de energietoekomst van Europa vorm te geven. We bevorderen het leren bij onze medewerkers en versnellen de invoering van innovatieve oplossingen via ecosystemen, zoals InterOPERA en onze academische raden in België en Duitsland.

— Innovatie aangestuurd door de medewerkers - Een innovatieve cultuur bevorderen en medewerkers de nodige tools en vaardigheden geven om hun ideeën vorm te geven via onze interne incubator (The Nest), ondersteund door agile coaches en ontwikkelaars om snelle implementatie mogelijk te maken.

Door te investeren in geavanceerde technologieën en samenwerking te stimuleren, zorgt het Innovation-team ervoor dat Elia Group klaar is om een betrouwbaar, duurzaam elektriciteitssysteem te leveren en haar strategische doelen te realiseren.

Digitale transformatie

We versterken agility, kwaliteit en efficiëntie via digitale oplossingen

Het Digital Transformation-team zorgt ervoor dat Elia Group technologie en agility benut om de bedrijfsvoering te optimaliseren, innovatie te bevorderen en waarde te leveren aan de klanten. De activiteiten waarop we focussen, zijn:

- Digitalisering en agility verankeren – De fundamenten leggen voor de transformatie door digitale praktijken en een agile manier van werken te integreren in de organisatie.
- Productorganisatiemodel – Specialisten van ons bedrijf en IT-specialisten samenbrengen in crossfunctionele teams om digitale oplossingen uit te werken die waarde creëren voor zowel interne als externe klanten.
- Governance en strategie – Duidelijke digitale doelstellingen vastleggen via het Digital Committee, onder toezicht van de Elia Group Management Board, om de afstemming met de strategische doelen van Elia Group te garanderen.
- Cultuurverandering en talenten aantrekken – Een mentaliteitsverandering aansturen om innovatie te bevorderen en competente professionals aan te trekken die de digitale transformatie van de Groep zullen versnellen.

Door digitalisering en agility te omarmen, zorgt het Digital Transformation-team ervoor dat Elia Group klaar is om efficiënt te werken, continu te innoveren en op de toekomstige uitdagingen in te spelen.

Strategie

We geven de toekomst vorm door strategisch vooruit te blikken, proactief samen te werken en te zorgen voor evenwichtige focus

Het Strategy-team ziet uitdagingen en opportuniteiten die zich aandienen, stuurt voortdurend de richting die Elia Group uitgaat bij, om zich af te stemmen op de maatschappelijke noden en de prioriteiten van het bedrijf, en tegelijk de voornaamste strategische prioriteiten in evenwicht te brengen met de verantwoordelijkheden van elke dag. Door trends te analyseren, de horizon te scannen en sleutelinzichten te vertalen naar vijfjarige bedrijfsstappenplannen maakt het departement de strategie operationeel, stuurt het transformatieprogramma's aan, ondersteunt het geïnformeerde besluitvorming en versterkt het de veerkracht ten aanzien van politieke, wetgevende, maatschappelijke en technologische veranderingen. De voornaamste focusdomeinen zijn:

- De synergieën in het ecosysteem van Elia Group benutten om de betaalbaarheid van energie te ondersteunen en competitieve internationale groei te stimuleren.
- De internationale strategie verder uitbouwen door de consultancydiensten uit te breiden (EGI), projectontwikkeling te bevorderen (WindGrid) en samen te werken met financiële partners.
- Proactief strategische partnerschappen beheren en transformatie-initiatieven tussen bedrijven aansturen om de langetermijnprestaties van de Groep en haar entiteiten te garanderen.

Via deze activiteiten, zorgt het Strategy-team ervoor dat Elia Group kritieke thema's aanpakt, het evenwicht houdt tussen strategische ambitie en essentiële operationele activiteiten, en paraat blijft voor nieuwe ontwikkelingen.

Communicatie

We connecteren en bouwen vertrouwen via heldere, consistente en toegankelijke communicatie

Het Communication-team zorgt voor vertrouwen en betrokkenheid door heldere informatie te delen, de reputatie van Elia Group te beheren en de relaties met de medewerkers en stakeholders te versterken. Via interne updates en evenementen, transparantie over de projecten ten aanzien van de buitenwereld en proactieve samenwerking met partners, zorgt het team ervoor dat het doel en de activiteiten van Elia Group worden begrepen en omarmd.

Dimensie

04

Sterke en robuuste financiën & prestaties

Juridisch

We ondersteunen de energietransitie met heldere en betrouwbare juridische expertise

Het Legal-departement verleent tijdig en praktisch advies aan de teams en zorgt ervoor dat de activiteiten van Elia Group volledig in overeenstemming zijn met de relevante wet- en regelgeving in de verschillende rechtsgebieden waarin zij actief is. Het departement ondersteunt ook de teams bij het beheer van allerlei contracten, ondersteunt hen om de wijzigingen in de wetten en regelgeving die een impact zouden kunnen hebben op Elia Group te begrijpen, begeleidt hen bij vergunningsprocedures en behandelt juridische kwesties of vragen die kunnen rijzen.

Procurement

We realiseren de energietransitie door veerkrachtige en strategische aankopen

Het Procurement-team voert een strategische transformatie door om op lange termijn waarde te creëren voor Elia Group. Hierbij wordt een veerkrachtige toeleveringsketen opgebouwd die de energietransitie ondersteunt, waarbij rekening wordt gehouden met de pijlers van het energietrilemma (betaalbaarheid, bevoorradingszekerheid en duurzaamheid).

In 2025 boekte het team aanzienlijke vooruitgang op de volgende vier prioritaire domeinen:

- Categoriestrategie – Kritieke aankopen afstemmen op geharmoniseerde inkoopprioriteiten om de

kostenefficiëntie te optimaliseren, met aandacht voor duurzaamheid en bevoorradingszekerheid.

- Data-analyse – Inzicht bieden in en prognoses maken over uitgaven, om bij te dragen aan kostenbeheersing en inkoopplanning.
- Supplier Relationship Management (SRM) – De samenwerking met leveranciers versterken om de prijs- en bevoorradingszekerheid te waarborgen in een steeds complexere, leveranciersgedreven markt.
- Beheer van contracten en klachten – Geharmoniseerde kaders en tools toepassen om de compliance en financiële voorspelbaarheid te verbeteren.

In de toekomst zal Procurement deze initiatieven blijven uitbreiden door categoriestrategieën uit te rollen over alle belangrijkste uitgavenposten, de analysecapaciteiten (inclusief AI) verder te ontwikkelen en de kaders en tools voor SRM en contractbeheer volledig te implementeren, met het oog op een sterker leveranciersbeheer. Deze inspanningen positioneren Procurement als een sleutelbijdrager aan de strategische doelstellingen van Elia Group en zullen op lange termijn waarde creëren voor de aandeelhouders.

Financieel

We drijven de transitie aan via robuuste, verantwoordelijke financiering

Het Finance-team zorgt ervoor dat Elia Group over de nodige middelen en financiële stabiliteit beschikt om zowel haar dagelijkse activiteiten als de langetermijninvesteringen die de energietransitie bevorderen te ondersteunen. Ons werk focust op:

- Schatkist- en liquiditeitsbeheer – De nodige middelen veiligstellen om de liquiditeit te behouden en ons investeringsprogramma te ondersteunen.
- Boekhouding, controle en risicobeheer – Zorgen voor efficiëntie, naleving van de regelgeving en waardecreatie, terwijl het risicoprofiel sterk blijft.
- Duurzaam financieren – Onze financieringsstrategie afstemmen op ActNow en de EU-taxonomie via Green Finance Frameworks, zoals Europese groene obligaties, zodat investeringen gericht zijn op projecten met duidelijke milieudoelstellingen.
- Financiële prestaties en kredietwaardigheid – Sterke financiële prestaties waarborgen en een solide kredietrating handhaven om altijd toegang te hebben tot kapitaal voor ons investeringsprogramma.

Door onze solide financiële praktijken en duurzaamheidsengagementen, blijven we een betrouwbare partner voor onze stakeholders en een aantrekkelijke investering voor de markt.

5.4. De output van onze activiteiten

Financieel

Onze investeerders voorzien Elia Group van het kapitaal dat nodig is om ons langetermijninvesteringsprogramma waar te maken en zo bij te dragen aan de decarbonisatie en de verdere elektrificatie van de samenleving. Dit gereguleerde kader zorgt voor een stabiele waardecreatie op lange termijn en waarborgt tegelijk een efficiënte toegang tot kapitaal. Investeerders die ons via onze financieringsinstrumenten financieren, profiteren van de veerkracht en voorspelbaarheid die in ons bedrijfsmodel verankerd zijn.

Assets

Wanneer we onze activiteiten uitvoeren, versterken we ons net en onze assets en maken we ze veerkrachtiger, efficiënter en duurzamer. Zo integreren we de snel toenemende volumes hernieuwbare energie in het systeem en komen we tegemoet aan de vraag van de samenleving om te elektrificeren. We zorgen ervoor dat het net en onze assets robuuster worden gelet op de klimaatverandering. De negatieve effecten op de on- en offshore omgeving beperken we tot het minimum. We moedigen via ons werk de ontwikkeling en het gebruik van technologieën aan die aan de nieuwe en toenemende eisen van het systeem voldoen.

Intellectueel

De kennis en vaardigheden die binnen elke entiteit worden ontwikkeld, worden binnen de teams en departementen gedeeld, zodat onze gezamenlijke expertise, organisatieprocessen en systemen continu worden verfijnd en geharmoniseerd.

Deze gezamenlijke kennis maakt dat Elia Group in een aantal technologische domeinen koploper is.

Medewerkers & aannemers

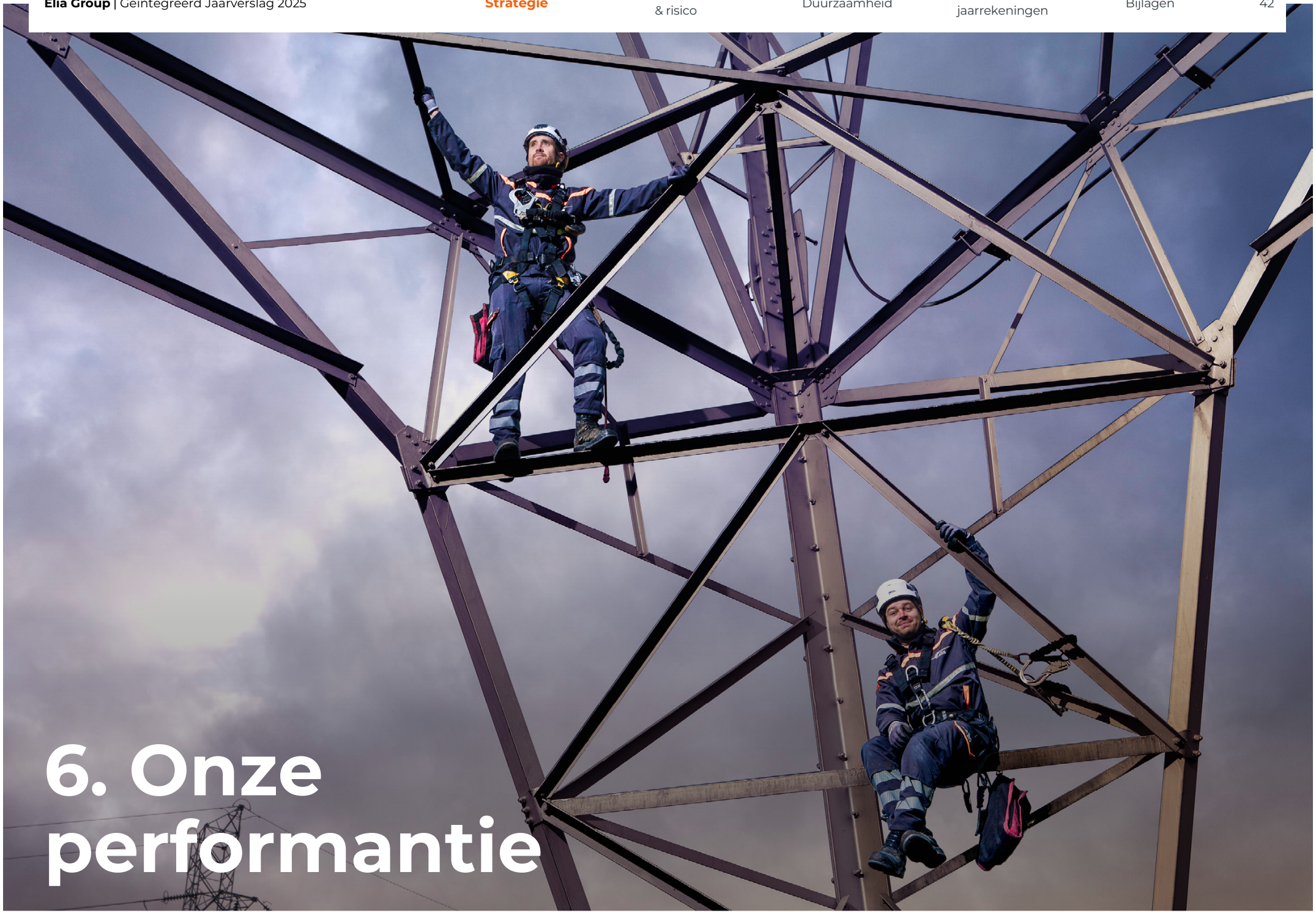
Via onze activiteiten faciliteren we de ontplooiing van ons personeel. In uiteenlopende vakgebieden kunnen onze medewerkers hun vaardigheden en kennis ontwikkelen en verdiepen. Dit wordt nog ondersteund door het inzetten van onderaannemers. Het vergemakkelijkt het uitwisselen van nieuwe vaardigheden en best practices tussen organisaties en binnen de sector. Onze medewerkers moeten hun vaardigheden uitbreiden. Door hun grote verantwoordelijkheid is dit een moeilijke opgave. We trachten die druk te beheersen met duidelijke gezondheids- en veiligheidsmaatregelen.

Sociaal en relaties

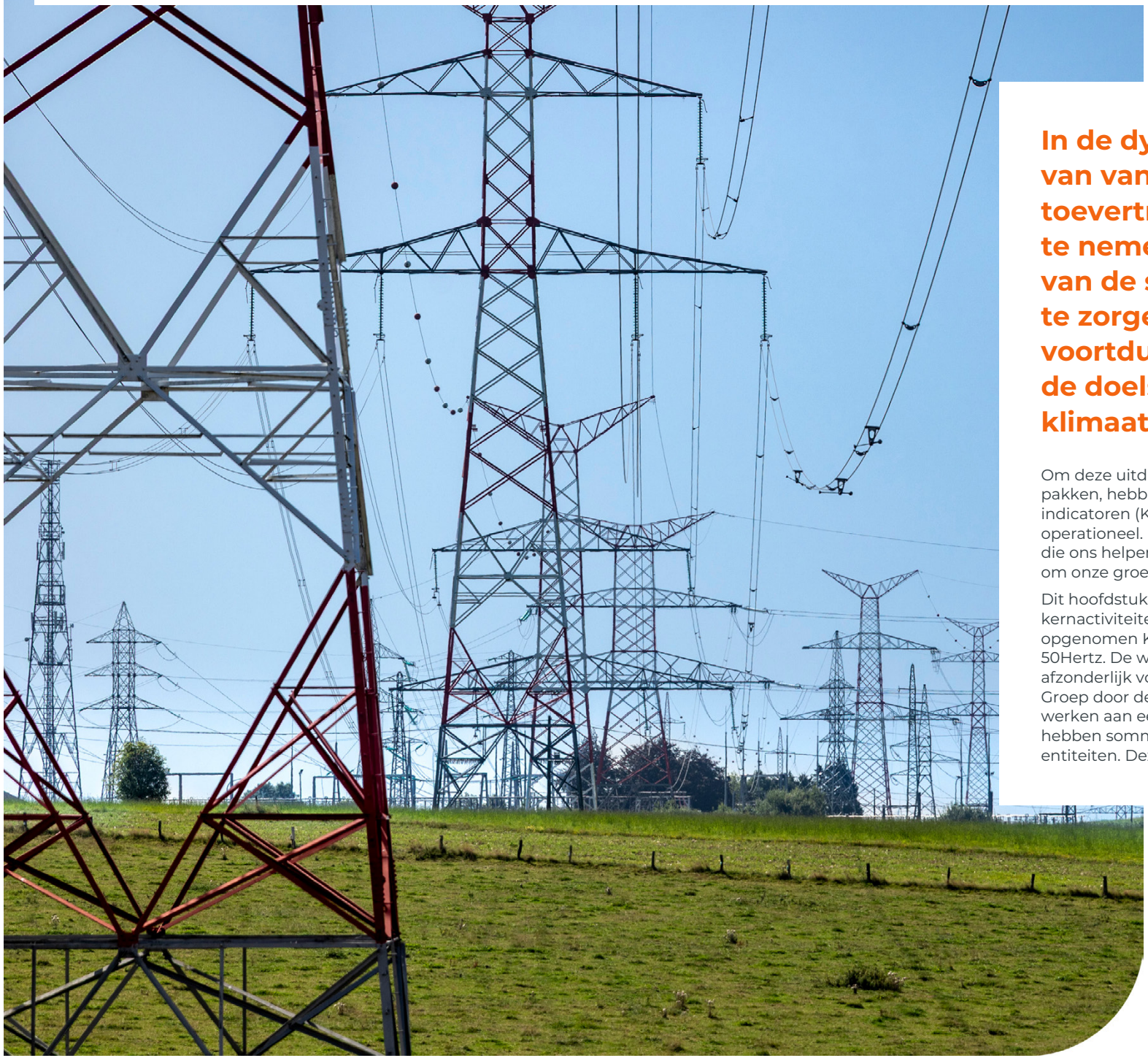
We bezorgen de samenleving een veilig en betrouwbaar net dat hernieuwbare energiebronnen (HEB) in het systeem integreert en de socio-economische welvaart ondersteunt. We polsen geregeld bij onze stakeholders om zo de positieve impact van onze activiteiten te maximaliseren, de risico's en onderbrekingen van het systeem tot een minimum te beperken en marktspelers de mogelijkheid te bieden om in te spelen op de noden op het vlak van technologie, capaciteit en flexibiliteit. Onze netprojecten stoten soms op weerstand bij de lokale gemeenschap. We zorgen ervoor dat we hun bezorgdheden en de mogelijke nadelen voor de gemeenschap en de omgeving aanpakken.

Milieu

Onze infrastructuur kan de omgeving waarin ze wordt gebouwd schaden, waardoor bredere onderhoudswerken nodig kunnen zijn. Met innovaties en een reeks mitigatie- en compensatiemaatregelen willen we deze effecten maximaal beperken. We werken hiervoor vaak samen met lokale partners en niet-gouvernementele organisaties (ngo's) om de maatregelen zo effectief mogelijk te maken en te kunnen opschalen.



6. Onze performantie



In de dynamische bedrijfswereld van vandaag werd ons de taak toevertrouwd om het voortouw te nemen in de decarbonisatie van de samenleving en ervoor te zorgen dat onze activiteiten voortdurend in lijn blijven met de doelstelling om klimaatneutraal te worden.

Om deze uitdagingen en opportuniteiten efficiënt aan te pakken, hebben we drie categorieën key performance indicatoren (KPI's) bepaald: financieel, duurzaamheid en operationeel. Deze KPI's zullen als basisprincipes fungeren die ons helpen om weloverwogen beslissingen te nemen om onze groei te ondersteunen.

Dit hoofdstuk over performantie heeft betrekking op onze kernactiviteiten als TNB, wat betekent dat de meeste opgenomen KPI's specifiek betrekking hebben op ETB en 50Hertz. De waarden voor ETB en 50Hertz worden ofwel afzonderlijk voorgesteld, ofwel geconsolideerd voor de Groep door de twee cijfers op te tellen. Aangezien we werken aan een 'één Groep, één mindset'-benadering, hebben sommige KPI's betrekking op één of meerdere entiteiten. Deze worden nader toegelicht in de voetnoten.

6.1. Financiële performantie KPI's

Als we de uitdagingen van vandaag bekijken en ons traject naar een duurzame toekomst uitstippelen, is onze financiële performantie een onmisbaar kompas voor onze activiteiten. Een robuuste financiële performantie blijft cruciaal om de nodige middelen aan te trekken om onze groei te financieren. Onze financiële stabiliteit zal ons in de mogelijkheid stellen om ons CAPEX-plan te realiseren en zal ons bedrijf aantrekkelijk maken voor potentiële beleggers en partners. In dit hoofdstuk komen de drie essentiële KPI's aan bod die de financiële strategie van Elia Group samenvatten. Raadpleeg de verklarende woordenlijst voor de definities van de gebruikte termen. De cijfers die worden weergegeven, zijn geconsolideerd voor Elia Group.

Gereguleerd actief (RAB)[4]

Eenheid: €

2025

€22,6 miljard

2024	2023
€18,5 miljard	€14,4 miljard

Analyse van de trend

Het RAB van Elia Group kende een stijging van 22,5% in 2025, gedreven door de uitvoering van ons investeringsprogramma. Over de komende drie jaar verwachten we een jaarlijkse RAB-groei van meer dan 20%. Deze groei zal worden aangedreven door een investeringsplan (CAPEX) van €21,6 miljard, verdeeld over onze twee gereguleerde markten.

Winst per aandeel (WPA)

Eenheid: €

2025

€5,51/aandeel

2024	2023
€5,45/aandeel	€4,19/aandeel

Analyse van de trend

Ondanks de uitgifte van 35,6 miljoen nieuwe aandelen in het kader van onze kapitaalverhoging van €2,2 miljard in 2025, is de winst per aandeel (WPA) met 1% gestegen. Deze toename is voornamelijk het resultaat van een stijging van de nettowinst met 32,1% ten opzichte van het voorgaande jaar. Rekening houdend met de investeringsplannen die we hebben vastgesteld voor ETB en Eurogrid in de komende jaren, verwachten we dat de nettowinst (aandeel Elia Group) een samengesteld jaarlijks groeipercentage van ongeveer 20% zal kennen, gebaseerd op de huidige renteprognoses en gemeten vanaf het einde van 2023 tot het einde van 2028. Daarnaast verwachten we dat we een dubbelcijferige groei van de winst per aandeel zullen realiseren over de periode van eind 2023 tot eind 2028.

Opmerking: de WPA omvat de bonusaanpassing met betrekking tot de uitgifte van rechten in 2025 (bonusfactor van 0,95)

ROE (Adj.)

Eenheid: %

2025

7,3%

2024	2023
8,4%	6,9%

Analyse van de trend

Elia Group rapporteerde een adjusted rendement op eigen vermogen (ROE adj.) van 7,3%. Voor 2026 verwacht Elia Group dat de nettowinst van het aandeel van Elia Group tussen €690 miljoen en €740 miljoen zal liggen.

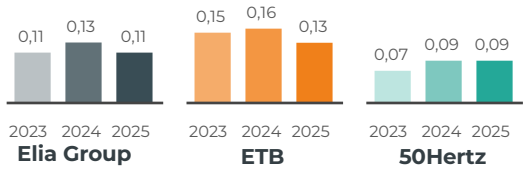
[4] RAB op jaareinde inclusief 100% van ETB en 50Hertz.

6.2. Duurzame performantie KPI's

Zoals ActNow duidelijk maakt, gaat ons werk op het gebied van duurzaamheid verder dan het decarboniseren van de energiesector. We zetten ons in om onze activiteiten koolstofneutraal te maken, onze bedrijfsprocessen duurzamer te maken en een divers personeelsbestand op te bouwen met een hoog welzijnsniveau dat wordt ondersteund door duidelijke organisatiestructuren en -procedures. Dit zal ons werk in het belang van de samenleving verbeteren, ons personeelsbestand versterken en stakeholders laten zien dat we een partner zijn die het waard is om in te investeren. De volgende dertien KPI's volgen daarom de vooruitgang die we hebben geboekt op het gebied van duurzaamheid.

SF_6-lekpercentage

Eenheid: %



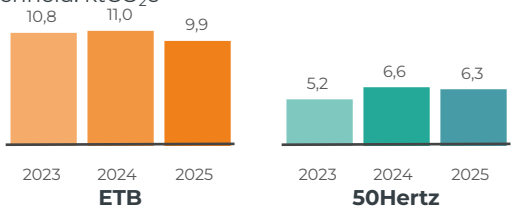
Analyse van de trend

SF_6 is door zijn uitstekende elektrische eigenschappen een essentieel isolatie- en blusgas voor veel van onze assets. Het aardopwarmingspotentieel van SF_6 is echter 24.300 keer hoger dan dat van CO_2. Elia Group zet daarom alles op alles om SF_6-lekkages zoveel mogelijk te beperken en het gebruik in nieuwe installaties te verminderen. Tegen 2026 willen we het geconsolideerde SF_6-lekpercentage onder 0,2% houden. Dat is ambitieuzer dan de eerdere drempel van 0,25% (tegen 2030), waar we ruimschoots onder zitten.

In 2025 bleef het SF_6-lekpercentage stabiel op een heel laag peil. Dit toont dat onze inspanningen om de emissies tot een minimum te beperken, lonen. ETB bereikte een lichte daling van het lekpercentage ten opzichte van 2024 dankzij de lopende initiatieven om het gebruik van SF_6 te verminderen en alle actieve SF_6-compartimenten van nabij te monitoren. Bij 50Hertz bleven de SF_6-lekkagecijfers zeer laag, net als in 2024. De dichtheid van verschillende schakelinstallaties werd er continu gemonitord en vorig jaar ook verbeterd.

Scope 1-emissies

Eenheid: $ktCO_2e$



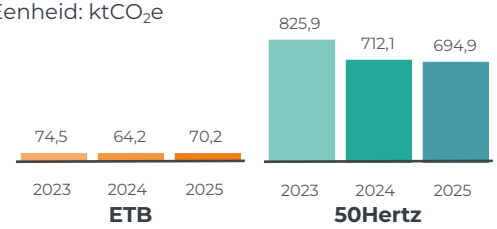
Analyse van de trend

Bij 50Hertz daalden de Scope 1-emissies in 2025 lichtjes. De twee belangrijkste factoren van deze daling zijn: er werd een matige daling van de SF_6-verliezen vastgesteld en de vlootemissies hebben naar verwachting een piek bereikt. Het groeiend aandeel elektrische voertuigen zal naar verwachting de emissies tegen 2030 nog verder doen dalen.

Bij ETB daalden de belangrijkste rechtstreekse emissies (zowel van SF_6 als van fossiele brandstoffen gebruikt door de vloot) ten opzichte van 2024. Hoewel het geïnstalleerde SF_6-volume blijft stijgen, hebben de verbeteringen die op het gebied van lekkagebeheer werden aangebracht, de absolute SF_6-emissiecijfers doen dalen. Het voorbije jaar daalde het fossiele brandstofverbruik voor de bedrijfsvoertuigen met 50% door de verdere elektrificatie van de vloot. Deze vooruitgang werd deels tenietgedaan door het gestegen verbruik van de vloot die nu meer voertuigen telt, waarvan sommige pas begin 2026 op elektriciteit zullen rijden. Desondanks zijn de totale Scope 1-emissies bij ETB in 2025 met 10% gedaald.

Scope 2-emissies

Eenheid: $ktCO_2e$



Analyse van de trend

De Scope 2-emissies zijn in 2025 bij 50Hertz verder gedaald en bij ETB licht gestegen. Positief is dat, in tegenstelling tot de verwachtingen, de netverliezen, die goed zijn voor meer dan 95% van de Scope 2-emissies, in zowel België als Duitsland licht zijn blijven dalen.

De voorgaande dalende trend in de emissiefactoren voor de energiemix zette zich in België en in Duitsland echter niet voort. Dit is toe te schrijven aan een lager aandeel kernenergie in de elektriciteitsproductie in België en ongunstige weersomstandigheden die een effect hebben op de wind-, waterkracht- en biomassaproductie in Duitsland. Daarnaast is het eigen elektriciteitsverbruik in beide landen licht toegenomen als gevolg van de continue operationele groei.

Biodiversiteit: hoogspanningslijnen waar vogels een hoog aanvliegrisico hebben, werden uitgerust met bakens die het risico verminderen

Eenheid: %

2025

85%

2024	2023
78%	75%

Analyse van de trend

Vogelbescherming bleef een belangrijke prioriteit in 2025. We zetten onze inspanningen voort om de lijnen van ons net met het hoogste aanvliegrisico met vogelbakens uit te rusten. Een opmerkelijke realisatie in 2025 was de plaatsing van vogelbakens op een bovengrondse lijn in een vogelgevoelig gebied in Brandenburg in Oost-Duitsland. Zowel in Duitsland als in België hebben we in 2025 op 28 km van onze lijnen vogelbakens geplaatst.

Biodiversiteit: ecologische corridors gerealiseerd in bossen (gebaseerd op projecten van ETB)

Eenheid: %

2025

77%

2024	2023
74%	N/A[5]

Analyse van de trend

In 2025 hebben we in België nog nieuwe ecologische corridors aangelegd door de beplanting in onze boscorridors te wijzigen. Als de aanplantingswerken rond zijn, schakelen we over op ecologisch beheer. We hebben meer dan 40 nieuwe hectares onder bestaande bovengrondse lijnen aangelegd. Tegen 2030 willen we met ons programma voor de aanleg van ecologische corridors 90% van de gebieden onder onze bovengrondse lijnen dekken. We zijn op schema om die doelstelling te behalen.

Biodiversiteit: ecologische corridors gerealiseerd in bossen (gebaseerd op onderhoud uitgevoerd door 50Hertz)

Eenheid: %

2025

98%

2024	2023
98%	N/A[5]

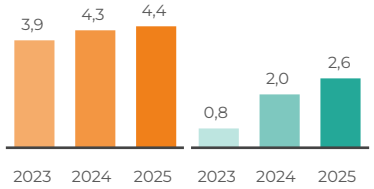
Analyse van de trend

Onze aanpak voor het ecologisch beheer van de corridors is gebaseerd op een onderhoud dat bijdraagt aan de veilige exploitatie van onze bovengrondse lijnen in bosgebieden en rekening houdt met de ecologische aspecten. In 2025 werden heel wat boscorridors in Duitsland in overleg met de landeigenaars en overheden ecologisch beheerd. Deze aanpak is mogelijk, omdat onze medewerkers zich sterk bewust zijn van het belang ervan en we nauw samenwerken met onze contractors.

[5] De vergelijkbare data is niet beschikbaar wegens wijzigingen in de berekeningsmethode in de context van de CSRD.

Totaal aantal registreerbare letsels (TRIR) bij eigen personeel

Eenheid: #

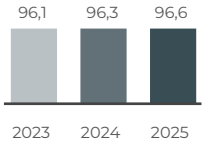


Analyse van de trend

In 2025 handhaafde Elia Group een TRIR van 3,4, wat ruim onder de huidige drempel van 6,15 ligt en in lijn is met het nog lagere streefcijfer van 5,20 tegen 2030. Dit resultaat onderstreept de doeltreffendheid van onze veiligheidsinitiatieven. Door de toegenomen bouwactiviteiten en risicovolle projecten streven we naar continue verbetering van onze veiligheid. Veiligheid staat centraal in ons ActNow-duurzaamheidsprogramma. Vandaar dat we bij onze projecten en actieplannen ernaar streven om de gezondheids- en veiligheidsrisico's en ongevallen tot een minimum te reduceren. Deze focus wordt des te belangrijker nu het personeelsbestand van Elia Group blijft groeien.

Gezondheidspercentage

Eenheid: %



Analyse van de trend

Het doel van Elia Group is om het gezondheidspercentage boven de 95% te houden. In 2025 behaalden we een percentage van 96,6%. Dit cijfer is één van de beste in jaren en ligt ruim boven ons streefdoel en het sectorgemiddelde. De verbetering ten opzichte van 2024 wordt aangestuurd door de daling van de langdurige afwezigheden. We investeren voortdurend in het welzijn van onze medewerkers en blijven ons hiervoor inzetten, gezien de uitdagingen die onze aanzienlijke investeringsplannen en onze ambities op het gebied van digitale transformatie met zich meebrengen. Mentale gezondheid en welzijn maken wezenlijk deel uit van het ActNow-duurzaamheidsprogramma en zijn opgenomen in het globaal preventieplan en de jaarlijkse veiligheidsactieplannen.

Personeelsverloop

Eenheid: %

2025

5,2%

2024	2023
5,7%	5,8%

Analyse van de trend

Het personeelsverloop blijft heel laag en daalde licht ondanks het feit dat we in 2025 meer dan 750 nieuwe medewerkers hebben aangeworven. Opdat onze nieuwe medewerkers zich welkom voelen en goed op hun functie voorbereid zijn, bieden we (bij ETB en 50Hertz) een intensief onboardingtraject aan, waarin de strategie, cultuur, veiligheid en andere aspecten aan bod komen. We bieden alle medewerkers verschillende ontwikkelingsmogelijkheden en groeikansen aan, alsook een stevig opleidingsprogramma via ons 'My Academy'-platform, interne mobiliteitsmogelijkheden en mentoring. We zetten bij ETB ook communities op, waar nieuwkomers de kans krijgen om elkaar te ontmoeten. Het nieuw aangestelde management ontmoet ook geregeld nieuwkomers om naar hun feedback en eerste indrukken te polsen.

Vrouwen in leidinggevende posities

Eenheid: %

2025

26,7%

2024	2023
23,5%	N/A[6]

Analyse van de trend

Het aandeel vrouwen in leidinggevende functies steeg tot 26,7% (tegenover 23,5% in 2024). Deze stijging is volledig toe te schrijven aan 50Hertz, waar er zich een stijging van meer dan 5% voordeed bij de senior managers en een vrouw tot het directiecomité is toegetreden (nieuwe CFO). Bij ETB werd er een lichte daling waargenomen. Binnen Elia Group blijven we onze vrouwelijke collega's ondersteunen, zodat ze hun mogelijkheden volledig kunnen ontwikkelen. Dat doen we via rolmodellen, coaching, mentoringprogramma's en een vrouwennetwerk, zowel voor medewerkers als leidinggevenden.

Vrouwen in het totale personeelsbestand

Eenheid: %

2025

26,1%

2024	2023
24,5%	23,6%

Analyse van de trend

Het aandeel vrouwelijke medewerkers in 2025 bedroeg 26,1%. Hiermee hebben we onze doelstelling voor 2028, namelijk 25%, al overtroffen. Deze stijging ten opzichte van 2024 is het resultaat van een sterke instroom van nieuwe vrouwelijke medewerkers, goed voor 34% van de aanwervingen. Deze vooruitgang weerspiegelt de impact van verschillende initiatieven: ons positioneren als een aantrekkelijke werkgever voor vrouwen, deelnemen aan forums die door potentiële vrouwelijke kandidaten worden bezocht, genderinclusieve taal gebruiken in onze vacatures, enz.

Op de ecologische EU-taxonomie afgestemde CAPEX

Eenheid: %

2025

99,9%

2024	2023
99,8%	99,5%

Analyse van de trend

De transmissie van elektriciteit is een bedrijfsactiviteit die de energietransitie helpt realiseren. Aangezien deze activiteit deel uitmaakt van de kernactiviteiten van Elia Group, is ons afstemmingspercentage dan ook zeer hoog. Het aandeel van de CAPEX dat is afgestemd op de duurzaamheidsdoelstellingen is ook dit jaar hoog en zal naar verwachting ook in de komende jaren hoog blijven. Alle details zijn beschikbaar in de duurzaamheidsverklaringen (m.b.t. EU-taxonomie).

MSCI ESG-rating

Eenheid: n.v.t.

2025

AAA

2024	2023
AAA	AA

Analyse van de trend

Elia Group heeft haar AAA-score behouden volgens de ESG-rating van MSCI. Dit is de hoogst mogelijke score en geeft aan dat de Groep uitstekend presteert in het beheren van milieugerelateerde, sociale en governance-risico's. MSCI bevestigt dat Elia Group vooroploopt wat betreft haar praktijken voor biodiversiteits- en koolstofbeheer, dat het een robuust beleid voert rond talentontwikkeling en een sterk governance-beleid, en noteert dat het bedrijf niet betrokken is geweest bij belangrijke controverses. Het bedrijf behoort daardoor tot de toppresteerders in de mondiale nutssector.

[6] De vergelijkbare data is niet beschikbaar wegens wijzigingen in de berekeningsmethode in de context van de CSRD.

6.3. Operationele performantie KPI's

We ontwikkelen en bouwen robuuste, betrouwbare en innovatieve netinfrastructuur die miljoenen consumenten van elektriciteit voorziet en onze thuislanden zal helpen om klimaatneutraal te worden. We gebruiken de vaardigheden en expertise die we in Europa hebben ontwikkeld en passen deze toe in nieuwe markten, zodat we ook in het buitenland de energietransitie bevorderen. Onze hoge operationele performantie en sectorspecifieke kennis, geïllustreerd door de tien operationele performantie KPI's hieronder, maakt van ons een aantrekkelijke partner voor andere TNB's, overheden, ngo's en daarbuiten.

Netbetrouwbaarheid (gebaseerd op onderbrekingstijd)

Is van toepassing op Elia Transmission Belgium (30-380 kV)

Eenheid: %

2025

>99,9%

2024	2023
>99,9%	**>99,9%**

In 2025 handhaafde ETB een hoge betrouwbaarheidsgraad voor haar net. Eén belangrijk incident had een grote impact op het jaarlijkse betrouwbaarheidspercentage van het net dat voor meer dan de helft van de netonderbrekingen zorgde die dit jaar werden genoteerd. Hoewel het niet mogelijk is om incidenten te voorspellen, streven we ernaar om onderbrekingen tot 0 te reduceren.

Netbetrouwbaarheid (gebaseerd op het aantal incidenten)

Is van toepassing op 50Hertz (220-380kV)

Eenheid: %

2025

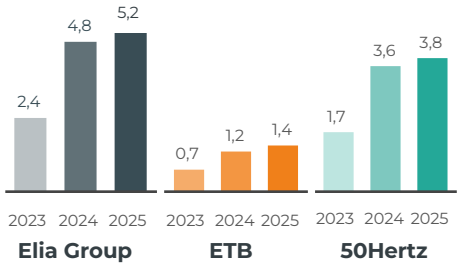
99,8%

2024	2023
99,8%	**99,7%**

In 2025 handhaafde 50Hertz een stabiele, hoge netbetrouwbaarheidsgraad. Bij 50Hertz waren er minder onshore incidenten dan in 2024. Er werden een aantal defecten vastgesteld en deze werden tijdens inspecties preventief aangepakt, om mogelijke storingen op het net te voorkomen.

Totale investeringen

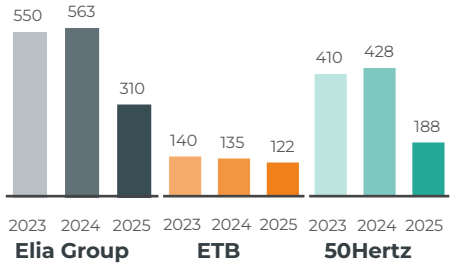
Eenheid: € miljard



De totale investeringen worden weergegeven als het bruto CAPEX-bedrag van Elia Transmission Belgium en 50Hertz zonder de klantenbijdragen. De CAPEX is een belangrijke maatstaf voor de Groep, aangezien het een impact heeft op het RAB dat de basis vormt voor haar regulatoire vergoeding. In 2025 investeerde Elia Group in totaal €5,2 miljard, voornamelijk in netinfrastructuur. Voor de periode 2026–2028 plant Elia Group om €21,6 miljard te investeren in haar gereguleerde markten in België en Duitsland.

Lengte van nieuwe en versterkte lijnen

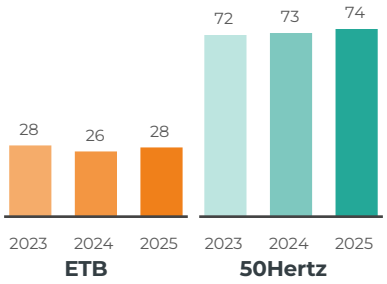
Eenheid: km



In België kwam de teller in 2025 uit op een totaal van 122 km aan nieuwe en versterkte lijnen. Dit cijfer omvat zowel nieuwe bovengrondse lijnen als de versterking van bestaande lijnen met HTLS-geleiders ('high-temperature low-sag'). Het grootste project in 2025 was de HTLS-upgrade van twee circuits van de verbinding Massenhoven-Meerhout, over een afstand van 32 km. Voor 2026 zijn er 128 km aan versterkingen en nieuwe verbindingen gepland.
In Duitsland werd in 2025 in totaal 188 km aan nieuwe en versterkte lijnen opgeleverd en werden er belangrijke projecten uitgevoerd, waaronder Güstrow-Wolmirstedt en Pulgar-Vieselbach. Dat is aanzienlijk minder dan in 2024, toen grote offshore projecten, zoals Ostwind 2-2 en Ostwind 2-3 (samen goed voor 170 km aan circuits), en nog eens 253 km aan onshore projecten in gebruik werden genomen.

Aandeel hernieuwbare energie in het elektriciteitsverbruik

Eenheid: %



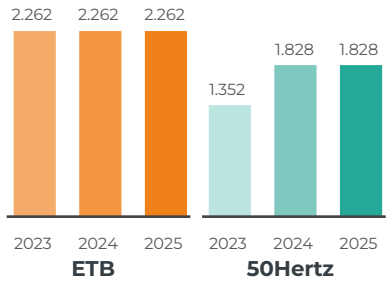
Analyse van de trend

In België nam het aandeel hernieuwbare energie ten opzichte van 2024 toe tot 28%, voornamelijk door de hogere hernieuwbare energieproductie en het stabiele elektriciteitsverbruik. De productie van zonne-energie in het bijzonder steeg met 21% door het zeer zonnige weer. Ondanks de geleidelijke uitfasering van drie kernreactoren in 2024, bedroeg het aandeel kernenergie in de elekriciteitsmix in België nog 34%.

In het netgebied van 50Hertz bedroeg de elektriciteit geproduceerd op basis van hernieuwbare energiebronnen 74% van het elektriciteitsverbruik. Het aandeel van hernieuwbare energie steeg licht in vergelijking met voorgaande jaren, aangezien het totale elektriciteitsverbruik licht daalde, terwijl de productie van hernieuwbare energie op hetzelfde peil bleef. De groei van de geïnstalleerde hernieuwbare capaciteit vertaalde zich niet in een hogere productie door de ongunstige windomstandigheden gedurende het hele jaar.

Aangesloten offshore productiecapaciteit

Eenheid: MW

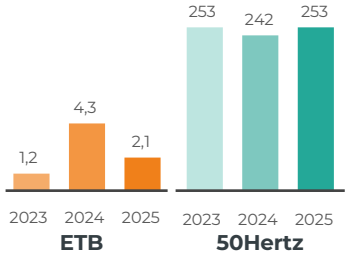


Analyse van de trend

50Hertz heeft belangrijke vooruitgang geboekt in zijn offshore aansluitingsprojecten. De aanleg van de Ostwind 3-kabel is inmiddels helemaal afgerond. 50Hertz bereikte een belangrijke mijlpaal met de installatie van het eerste offshore platform op zijn definitieve locatie, waarmee het de eerste keer is dat het bedrijf zelf verantwoordelijk is voor zowel de bouw als het beheer. 50Hertz heeft daarnaast een contract toegewezen voor de convertorsystemen voor het Bornholm Energy Island-project.
In België zal ETB haar offshore capaciteit uitbreiden met de eerste fase van het Prinses Elisabeth Eiland. De bouw van het energie-eiland vordert goed: in 2025 zijn 11 van de 23 caissons geplaatst en de plaatsing zal naar verwachting helemaal klaar zijn tegen eind 2026. Er wordt ook gewerkt aan de AC-infrastructuur om de eerste 2,1 GW aan windenergie aan te sluiten op het net. In de volgende fase ligt de focus op de hybride interconnector Nautilus die bijkomende windenergie in het Belgische net moet integreren. België en het Verenigd Koninkrijk bekijken momenteel hoe het ontwerp eenvoudiger en goedkoper kan, zonder dat de belangrijkste voordelen van het project verloren gaan.

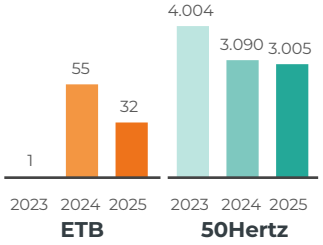
Kosten congestiebeheer management (redispatching)

Eenheid: € miljoen



Congestiebeheer volumes (redispatching)

Eenheid: GWh



Analyse van de trend

De redispatchingvolumes en de kosten die eraan verbonden zijn, hangen af van uiteenlopende factoren. Bij 50Hertz is het gebruik van redispatching gekoppeld aan de netdimensionering op nationaal niveau en wordt deze grotendeels uitgevoerd op verzoek van de vier Duitse transmissienetbeheerders (TNB's) die over de opstart ervan overleggen. Een netexpert bepaalt maandelijks het kostenaandeel dat aan elke TNB wordt toegerekend, rekening houdend met het oorzakelijk verband tussen elke TNB en de verwachte netcongestie. In 2025 was het gemiddelde kostenaandeel dat aan 50Hertz werd toegerekend hoger dan in 2024. Dat kwam doordat er dit jaar meer en grotere congestieproblemen waren binnen de regelzone van 50Hertz, vergeleken met vorig jaar en met andere TNB's.

Bij ETB zijn we erin geslaagd de volumes en kosten van congestiebeheer te verlagen, ondanks een zeer intensief programma van geplande snijdingen in het kader van het CAPEX-programma voor infrastructuur en het onderhoudsplan. De congestiekosten bij ETB hangen doorgaans samen met specifieke, geplande snijdingen op het net, vaak in combinatie met uitzonderlijke gebeurtenissen in het systeem. In 2025 werd de frequentere redispatching van offshore windenergie vooral veroorzaakt door een uitgebreid onderhoudsplan voor de transformatoren van de Stevin-as. Daarnaast leidden hoge zomertemperaturen tot extra redispatchmaatregelen, omdat de thermische limieten van de assets dan lager liggen.

Percentage consultancydiensten

(EGI)
Eenheid: %

2025

35%

2024	2023
38%	32%

Analyse van de trend

Het percentage bleef relatief stabiel ten opzichte van vorig jaar. We hebben onze strategie voortgezet door ons te focussen op standaardvoorstellen met een hoge waarde voor de klanten en een grote haalbaarheid, evenals op de diversificatie van onze activiteiten naar nieuwe markten en opportuniteiten, in verschillende klantsegmenten en regio's.

Inkomsten van externe klanten

(EGI, re.alto energy GmbH, WindGrid SA/ Nv en WindGrid USA LLC geconsolideerde cijfers)
Eenheid: €

2025

11,3 miljoen

2024	2023
9,0 miljoen	12,1 miljoen

Analyse van de trend

De inkomsten van externe klanten stegen ten opzichte van vorig jaar. De drijfveren voor deze stijging zijn de toename van de diensten geleverd aan energyRe Giga en de toename van de inkomsten uit internationale consultancy-inkomsten bij EGI.

7. Vooruitblik op 2026

De energieonafhankelijkheid en het concurrentievermogen versterken in een veranderende geopolitieke context

De mondiale machtsverhoudingen ondergaan een ingrijpende verschuiving. Europa's energiebeleid wordt steeds meer beïnvloed door geopolitieke spanningen. Tegelijkertijd zorgen de snelle opmars van digitale sectoren en AI ervoor dat betrouwbare en betaalbare elektriciteit van strategisch belang wordt voor de Europese industrie en haar slagkracht. De energietransitie is geëvolueerd van een voornamelijk klimaatgedreven initiatief naar een kernaspect van economische onafhankelijkheid en veerkracht op lange termijn. Nu de EU zich voorbereidt op een nieuwe legislatuur, komt de nadruk vooral te liggen op de daadwerkelijke uitvoering van het beleid. Snellere vergunningsprocedures, een sterkere binnenlandse industrie en een betere coördinatie over de grenzen heen worden steeds belangrijker. Initiatieven zoals de Clean Industrial Deal en het Affordable Energy Action Plan ondersteunen deze ontwikkelingen.

Elia Group zal bijdragen aan de veerkracht en het concurrentievermogen van Europa door offshore en grensoverschrijdende infrastructuur verder uit te bouwen, de integratie van steeds grotere hoeveelheden hernieuwbare energie te faciliteren, de decarbonisatie van de industrie te ondersteunen en actief mee te werken aan de ontwikkeling van efficiënte elektriciteitsmarkten.

De systeemveiligheid waarborgen in een steeds complexer wordende omgeving

Het elektriciteitssysteem wordt steeds complexer door de snelle groei van hernieuwbare energie, de versnelde elektrificatie en de opkomst van nieuwe consumptiepatronen, onder meer door datacenters en industrieën die sterk inzetten op AI. De recente incidenten op verschillende Europese netten tonen aan hoe belangrijk het is om de operationele paraatheid verder te versterken en de betrouwbaarheid van het systeem te blijven garanderen. De dreigingen veranderen en leggen steeds meer de nadruk op cyberveiligheid, de fysieke beveiliging van kritieke infrastructuur en op veilige, veerkrachtige toeleveringsketens. Om deze uitdagingen het hoofd te bieden, zijn geavanceerde operationele tools, meer real-time gegevens en nauwe samenwerking met andere netbeheerders en veiligheidsdiensten onmisbaar.

Elia Group zal haar fysieke en digitale beveiliging verder versterken door nieuwe operationele capaciteiten uit te rollen, waaronder het Modular Control Centre System, door het niveau van operationele paraatheid bij het systeembeheer te verhogen en door, in nauwe samenwerking met nationale en internationale autoriteiten, aangescherpte beschermingsconcepten voor kritieke assets te ontwikkelen.

Een gediversifieerde strategie die inspeelt op de financiële noden voor de ontwikkeling van het elektriciteitssysteem

De investeringen die nodig zijn om de energietransitie in Europa waar te maken, blijven toenemen. In 2025 heeft Elia Group haar kapitaalstructuur versterkt via een succesvolle kapitaalverhoging en een verlengde toegang tot groene financiering. Dat weerspiegelt het grote vertrouwen van investeerders in de langetermijnstrategie van de Groep. Een stabiel regelgevend kader in België en Duitsland blijft essentieel om privaat kapitaal aan te trekken, zeker nu er nog steeds veel geïnvesteerd moet worden in de versterking van het onshore net, offshore ontwikkelingen, HVDC-corridors, digitale infrastructuur en markttechnologieën. Een voorspelbare vergoeding en een duidelijk langetermijnkader zijn essentieel om de infrastructuur tijdig te kunnen realiseren en om blijvend toegang te krijgen tot internationale kapitaalmarkten.

Elia Group behoudt een evenwichtige financiële mix van eigen vermogen, schulden en zelffinanciering en breidt tegelijk haar investeerdersbasis uit via duurzame en innovatieve instrumenten. De Groep streeft naar een gediversifieerde financieringsstrategie die verschillende instrumenten benut, nieuwe categorieën investeerders aantrekt en bijkomende financiële bronnen aanboort via nationale en internationale instellingen, om het investeringsprogramma efficiënt en tijdig uit te voeren.

Technologie, flexibiliteit en digitalisering worden de belangrijkste hefbomen voor het elektriciteitssysteem.

Nu er steeds meer hernieuwbare energie wordt opgewekt, speelt data een steeds belangrijkere rol in het beheer van ons energiesysteem. Door digitalisering en het gebruik van AI bij operationele processen kunnen we preciezere prognoses maken, sneller reageren op incidenten en predictief onderhoud uitvoeren. Nieuwe digitale mogelijkheden, waaronder het Modular Control Centre System, verhogen de operationele veerkracht in een alsmaar complexer, decentraal en geïnterconnecteerd elektriciteitssysteem. Elia Group blijft innovatieve oplossingen ontwikkelen, zoals hybride offshore assets, multifunctionele energiehubs, infrastructuren die sectoren met elkaar koppelen en flexibiliteitsplatformen die een ruimere deelname van industriële en huishoudelijke klanten mogelijk maken. Deze oplossingen zijn cruciaal om de piekvraag te beheersen, overtollige hernieuwbare productie te integreren en de systeemkosten te beperken.

Elia Group zal haar digitale mogelijkheden, tools en flexibiliteitsplatformen verder uitbouwen om het energiesysteem efficiënter te maken en de operationele veerkracht te versterken.

Een grootschalig investeringsprogramma op een kwalitatieve en efficiënte manier realiseren

Na een uitzonderlijk investeringsjaar start Elia Group 2026 met een stevige financiële basis en een groter vertrouwen van haar stakeholders. De problemen in de toeleveringsketen blijven invloed hebben op cruciale onderdelen zoals convertors, kabels en digitale systemen. Daarom is het essentieel om leveranciers al vroeg in het proces te betrekken, te werken met gestandaardiseerde ontwerpen en te zorgen voor een efficiënte projectaanpak. Verschillende grote projecten bereiken op dit moment cruciale mijlpalen, waaronder het Prinses Elisabeth Eiland, de nieuwe generatie Belgische offshore infrastructuur, de aanleg van de HVDC-corridors in Duitsland en de afronding van Ostwind 3. Elia Group investeert steeds meer in digitale tweelingen, geavanceerde monitoring van de staat van haar assets en predictief onderhoud. Daarmee wil de Groep de beschikbaarheid van de assets verhogen en de kosten over hun volledige levenscyclus terugdringen.

Elia Group blijft zich inzetten om belangrijke netprojecten veilig, tijdig en volgens hoge kwaliteitseisen uit te voeren, en stemt hiervoor nauw af met alle stakeholders.

Tijdige integratie van nieuwe klanten en technologieën in het net dankzij innovatieve concepten

Het aantal aansluitingsaanvragen is fors toegenomen, zowel voor hernieuwbare productie als voor grootschalige energieopslag, datacenters, elektrolysers en geëlektrificeerde industriële processen. Naarmate de productie- en consumptiepatronen dynamischer worden, heeft het aansluitingsproces een steeds grotere impact op de algemene prestaties van het systeem. Snellere, transparantere en voorspelbare aansluitingstrajecten voor klanten zijn essentieel om gelijke tred te houden met de elektrificatie. Tegelijk zorgen nieuwe technische vereisten ervoor dat aangesloten assets mee bijdragen aan de stabiliteit van het energiesysteem. Die vereisten omvatten onder meer mogelijkheden voor vraagsturing, de levering van reactief vermogen en de gecontroleerde afregeling van hernieuwbare productie. Clusteringoplossingen en multifunctionele energiehubs kunnen de infrastructuurontwikkeling stroomlijnen en het systeem efficiënter maken. Lokale flexibiliteitsmarkten helpen op hun beurt om netcongestie te beperken en dure netversterkingen uit te stellen.

Elia Group zal innovatieve aansluitingsconcepten en nieuwe technische oplossingen ontwikkelen om nieuwe klanten en technologieën tijdig te kunnen integreren en bij te dragen aan de snelle elektrificatie van de industrie en de huishoudens.

Ons personeelsbestand versterken en onze internationale aanwezigheid vergroten om uit te groeien tot een volwaardig energiebedrijf

Het aantrekken en behouden van gekwalificeerde talenten blijft essentieel naarmate de omvang en de complexiteit van de energietransitie blijft toenemen. In 2025 heeft Elia Group een recordaantal nieuwe medewerkers aangeworven, waarmee de engineering-, digitale, financiële en operationele capaciteiten verder zijn versterkt. Internationale mobiliteit, divisie-overschrijdende samenwerking en de innovatiecultuur, in al haar Belgische, Duitse en internationale activiteiten, blijven de organisatie mee bepalen. Aangezien de groei in onze belangrijkste markten later in het decennium stabiliseert, zet Elia Group sterker in op internationale expertise en intensievere wereldwijde samenwerking. Zo kunnen we onze activiteiten diversifiëren en verhogen we de veerkracht van onze organisatie.

Elia Group zal haar talentenpool blijven uitbreiden via aanzienlijke inspanningen op het vlak van rekrutering, haar programma's voor bijscholing en omscholing verder intensiveren, de interne mobiliteit tussen departementen en entiteiten bevorderen en diverse teams samenstellen met complementaire profielen, om zo de uitdagingen van de energietransitie aan te pakken.

Governance & risico

Geen transitie zonder transmissie. Onze strategische investeringen zijn essentieel om de elektrificatie te faciliteren, aan de groeiende vraag naar elektriciteit te voldoen en meer hernieuwbare energiebronnen in het net te integreren. We handelen in het belang van de samenleving en zetten ons in voor een duurzame en betrouwbare energietoekomst voor iedereen.

OVERZICHT

Governance & risico

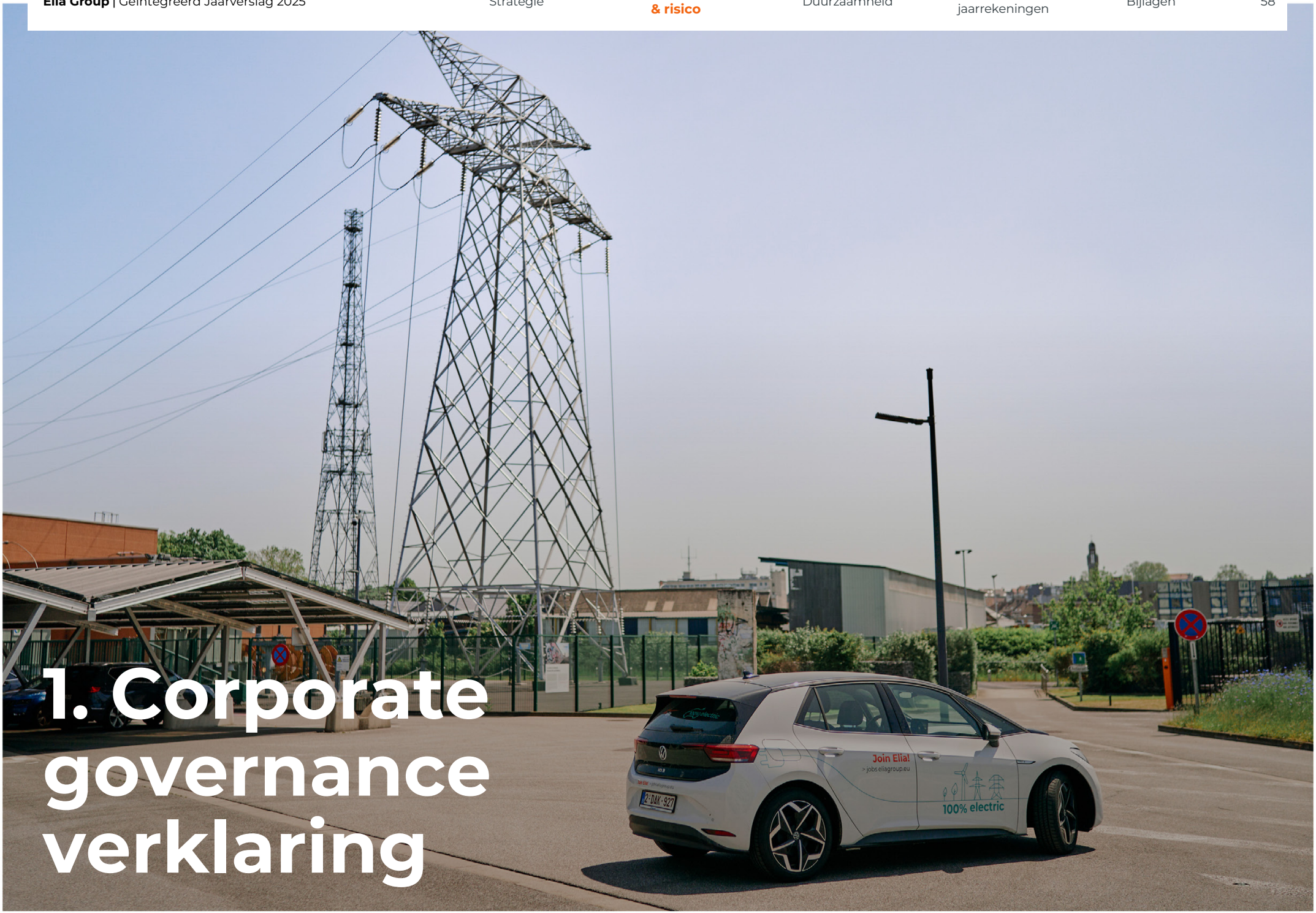
58
Corporate governance verklaring
Ga naar het hoofdstuk >

79
Vergoeding van de Raad van Bestuur en het College van dagelijks bestuur
Ga naar het hoofdstuk >

96
Interne controle en risicobeheer
Ga naar het hoofdstuk >

123
Elia Group op de beurs
Ga naar het hoofdstuk >

127
Bespreking en analyse door het management van de resultaten voor 2025
Ga naar het hoofdstuk >



1. Corporate governance verklaring

1. Corporate governance verklaring

Deze corporate governance verklaring bevat de belangrijkste aspecten van het corporate governance-beleid van Elia Group NV, inclusief alle relevante informatie over gebeurtenissen die de governance van Elia Group NV tijdens het boekjaar 2025 hebben beïnvloed. Wat de samenstelling van de organen van Elia Group NV betreft, weerspiegelt deze corporate governance verklaring de situatie binnen de vennootschap op 31 december 2025.

In 2025, steunde de corporate governance van Elia Group NV op de volgende pijlers:

- De (Belgische) Corporate Governance Code 2020[7] die Elia Group NV als haar referentiecode heeft aangenomen;
- Het (Belgisch) Wetboek van vennootschappen en verenigingen[8];
- De statuten van Elia Group NV[9];
- Het Corporate Governance Charter van Elia Group NV[10].

Deze corporate governance verklaring bevat daarnaast de gegronde redenen voor het afwijken van de volgende bepalingen van de Corporate Governance Code 2020:

- Bepaling 5.6 inzake de maximale duur van vier jaar van een bestuursmandaat;
- Bepaling 7.6 inzake de gedeeltelijke remuneratie van niet-uitvoerende bestuurders in aandelen;
- Bepaling 7.9 inzake de vaststelling van een minimumdrempel van aandelen die aangehouden moet worden door de leden van het uitvoerend management.

In overeenstemming met de Corporate Sustainability Reporting Directive ('CSRD') en de implementatie ervan in de Belgische wetgeving, is Elia Group NV verplicht om een uitgebreid Duurzaamheidsverslag op te stellen dat voldoet aan de European Sustainability Reporting Standards ('ESRS') vanaf het geïntegreerde jaarverslag over het boekjaar 2024. Deze standaarden zijn van toepassing op o.a. governance aspecten en vergoedingsaspecten. In dit verband verwijzen we ook naar het Duurzaamheidsverslag en het Remuneratieverslag als onderdeel van dit geïntegreerde jaarverslag.

1.1. Inleiding tot de wijzigingen binnen de Raad van Bestuur

Na de gewone algemene vergadering van 20 mei 2025 onderging de Raad van Bestuur verschillende wijzigingen. Drie nieuwe[11] bestuurders werden met onmiddellijke ingang benoemd: Olivier Chapelle en Michel Sirat, elk als onafhankelijk bestuurder voor een termijn van vier jaar, en Saskia Van Uffelen als bestuurder voor een termijn van één jaar. Pascale Van Damme werd herbenoemd als onafhankelijk bestuurder voor vier jaar. Deze benoemingen volgen op het vrijwillige ontslag van Bernard Gustin op 12 december 2024, na zijn benoeming tot CEO en Voorzitter van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV met ingang van 15 januari 2025, evenals op het vertrek van zowel Michel Allé (onafhankelijk bestuurder) als Laurence de l'Escaille (onafhankelijk bestuurder) op 20 mei 2025 naar aanleiding van het einde van hun respectieve mandaat. Michel Sirat trad ook toe tot het auditcomité als Voorzitter en tot het strategisch comité als lid, terwijl Olivier Chapelle toetrad als lid tot het strategisch comité en het benoemings- en vergoedingscomité. De nieuwe leden brengen uitgebreide expertise mee in financiën, strategie, digitale transformatie, internationale ondernemingen evenals in ontwikkeling van leiderschap en management waardoor de collectieve competenties van de Raad worden versterkt in lijn met de strategische prioriteiten[12] van Elia Group NV. De Raad van Bestuur was ook diep getroffen door het overlijden van Geert Versnick, Voorzitter van de Raad, die op 8 november 2025 op 68 jarige leeftijd overleed. Tijdens de interimperiode nam Bernard Thiry, ondervoorzitter, de verantwoordelijkheden van de Voorzitter op zich tot de benoeming van Pieter De Crem als Voorzitter van de Raad van Bestuur op 2 februari 2026. Na het overlijden van Geert Versnick werd Christophe Peeters op 11 december 2025 gecoöpteerd als nieuwe niet uitvoerende bestuurder op voorstel van NextGrid Holding NV / Publi-T CV, in overeenstemming met artikel 13.6 van de statuten van Elia Group NV. Zijn coöptatie zal worden voorgelegd aan de gewone algemene vergadering die zal plaatsvinden op 19 mei 2026. Daarnaast bood Frank Donck (onafhankelijk bestuurder) zijn vrijwillig ontslag aan uit zijn mandaat als bestuurder met ingang van 31 december 2025.

[7] De (Belgische) Corporate Governance Code 2020 is beschikbaar op de website van de Commissie Corporate Governance (www.corporategovernancecommittee.be).
[8] Het (Belgische) Wetboek van vennootschappen en verenigingen is beschikbaar op de website van de FOD Justitie (http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/wet.pl).
[9] De statuten van Elia Group NV zijn beschikbaar op de website van Elia Group NV (https://www.eliagroup.eu/en/about-elia-group/corporate-bodies).
[10] Het Corporate Governance Charter van Elia Group NV is beschikbaar op de website van Elia Group NV (https://www.eliagroup.eu/en/about-elia-group/corporate-bodies).
[11] Aangezien er in 2025 drie nieuwe leden toetraden tot de Raad van Bestuur (en de adviserende comités), werd een beoordeling uitgevoerd om na te gaan of een van hen in de afgelopen twee verslagperiodes (d.w.z. de boekjaren 2023 en 2024) vergelijkbare functies in de publieke administratie bekleedde. Voor Michel Sirat en Olivier Chapelle werden geen dergelijke functies geïdentificeerd, terwijl voor Christophe Peeters wel vergelijkbare functies in de publieke administratie werden vastgesteld, zoals beschreven in zijn biografie onder sectie 1.2 hieronder.
[12] Het persbericht over de gewone algemene vergadering van 20 mei 2025 kan worden gevonden op de website van Elia Group NV (https://investor.eliagroup.eu/en/elia-group-share/shareholder-meetings/2025-may-shareholders-meeting-details).

1.2. Samenstelling van de bestuursorganen op 31 december 2025

Raad van Bestuur[13]

Voorzitter ad interim[14] & Vice-Voorzitter

— Bernard Thiry, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van NextGrid Holding NV / Publi-T CV[15]

Bestuurders

— Michel Sirat, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder[16]

— Olivier Chapelle, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder[17]

— Pieter De Crem, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van NextGrid Holding NV / Publi-T CV[18]

— Saskia Van Uffelen, niet-uitvoerend bestuurder[19]

— Frank Donck, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder[20]

— Interfin CV, met als vast vertegenwoordiger Thibaud Wyngaard, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van NextGrid Holding NV / Publi-T CV[21]

— Roberte Kesteman, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder[22]

— Dominique Offergeld, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van NextGrid Holding NV / Publi-T CV[23]

---

[13] De Raad van Bestuur van Elia Group NV was per 31 december 2025 samengesteld uit 12 niet-uitvoerende bestuurders. De Raad van Bestuur bevat geen vertegenwoordiging van werknemers of arbeiders. De werknemers en arbeiders zijn behoorlijk en adequaat vertegenwoordigd in de ondernemingsraad die werd opgericht in overeenstemming met het WVV en de Belgische wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven.

[14] Pieter De Crem, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van NextGrid Holding NV / Publi-T CV, werd op 2 februari 2026 aangesteld als Voorzitter van de Raad van Bestuur, ter vervanging van Bernard Thiry, ondervoorzitter van de Raad van Bestuur.

[15] Geboren in 1955, behaalde Bernard Thiry in 1979 een Masterdiploma Economie aan de Universiteit van Luik. Hij studeerde af aan de Stanford University (VS) en behaalde vervolgens in 1985 een Doctoraat in de Economie aan de Universiteit van Luik. In 1989 begon hij zijn academische carrière aan de Universiteit van Luik, die hij voortzette als professor aan de HEC-ULg School of Management (momenteel als professor emeritus). Hij was bestuurder van de CREG, Voorzitter van het management comité van Forem en Voorzitter van de Union nationale des mutualités socialistes. Van 2008 tot 2016 was hij CEO van Ethias. Bernard Thiry is momenteel bestuurder van Publi-T CV, Publipart en Vice-Voorzitter van Publigaz en bestuurder van NextGrid Holding NV sinds januari 2025. Hij is ook Voorzitter van de Raad van Bestuur van SOCOFE en van Solidaris Assurances en Intégrale Luxembourg.

[16] Michel Sirat is President en oprichter van Tesuji Conseil. Hij is ook senior-adviseur bij Greenhill & Co en BCG. Van 2011 tot 2023 bekleedde hij leidinggevende functies binnen de CMA-CGM Group, waar hij Executive Vice-President was, verantwoordelijk voor strategie en fusies & overnames, evenals Group Chief Financial Officer. Tijdens zijn ambtstermijn speelde hij een cruciale rol bij het strategisch sturen en financieren van belangrijke internationale groeiprojecten en diversificatie-initiatieven. Daarvoor deed Michel Sirat ruime ervaring op in de energiesector bij ENGIE, met name als CEO van Suez Energy Resources North America (Houston) en als General Manager Trading and Portfolio Management (Brussel) bij GDF Suez Europe. Als afgestudeerde van Frankrijk's École Nationale d'Administration (ENA), Sciences Po Paris en École Centrale Paris, brengt Michel Sirat uitgebreide expertise mee op het gebied van financiën, strategie en corporate governance. Hij bekleedt momenteel sleutelposities bij beursgenoteerde ondernemingen, als Voorzitter van het auditcomité bij Maisons du Monde en als lid van de Raad van Bestuur en het auditcomité bij CMA-CGM en bij Kaufman & Broad. Zijn loopbaan biedt diepgaande inzichten in gereguleerde sectoren, met name energie-, infrastructuur- en telecommunicatiesectoren, waarin hij op internationaal niveau actief betrokken blijft.

[17] Olivier Chapelle heeft meer dan 30 jaar ervaring in leidinggevende functies en bestuursposities bij internationale bedrijven. Hij was onder meer CEO van Recticel, een beursgenoteerde Belgische industriële groep die zich specialiseert in isolatiematerialen, van 2009 tot 2023. Daarvoor bekleedde hij belangrijke posities bij wereldwijde ondernemingen zoals Wagon Automotive, waar hij President en CEO was in Frankrijk, Faurecia, waar hij diende als Vice- President van een divisie, evenals bij Owens Corning Fiberglass en GlaxoSmithKline. Olivier Chapelle beschikt over uitgebreide internationale ervaring en heeft industriële en commerciële activiteiten geleid in de volledige EMEA-regio (Europa, Midden-Oosten en Afrika). Momenteel bekleedt Olivier Chapelle verschillende belangrijke mandaten als onafhankelijk bestuurder of Voorzitter van de Raad van Bestuur. Hij is Voorzitter van de Raad van Bestuur van Schréder, een wereldleider in oplossingen voor buitenverlichting, en is bestuurder bij het beursgenoteerde D'Ieteren Group, een grote speler in de mobiliteitssector. Daarnaast zetelt hij in de Raad van Bestuur van Cofinimmo, een BEL20-genoteerde vastgoedbeleggingsfonds. Olivier Chapelle is ook Voorzitter van Calyos, een bedrijf dat gespecialiseerd is in geavanceerde thermische managementtechnologieën en hij zetelt in de Raad van IsoHemp, een innovatieve leverancier van bio-gebaseerde bouwmaterialen. Zijn brede industriële en strategische expertise is een belangrijke troef voor de bedrijven die hij ondersteunt.

[18] Pieter De Crem begon zijn politieke carrière in 1989 als attaché bij het kabinet van premier Wilfried Martens. Pieter De Crem was burgemeester van Aalter van 1994 tot 2025. Hij werd in 1995 voor het eerst verkozen in het Belgisch Federaal Parlement en was vervolgens Voorzitter van de CD&V-fractie in de Kamer van Volksvertegenwoordigers (2003-2007) en in 2007 Voorzitter van de commissie Binnenlandse Zaken. Pieter De Crem was minister van Defensie (2007-2014), staatssecretaris voor Buitenlandse Handel (2014-2018) en minister van Binnenlandse Zaken en Veiligheid (2018-2020). Hij was ook vice-eersteminister (2013-2014) en speciaal gezant van de federale regering voor het MYRRHA-onderzoeksproject, gevestigd in het Belgisch Studiecentrum voor Kernenergie (2017-2018). Geboren in 1962, behaalde Pieter De Crem een Master in Romaanse filologie aan de Katholieke Universiteit Leuven (KUL), een Master in Europees en Internationaal Recht aan de Vrije Universiteit Brussel (VUB) en een diploma aan de Harvard Business School (APM). Sinds 2023 is Pieter De Crem commissaris-generaal voor de internationale tentoonstellingen BELEXPO.

[19] Saskia Van Uffelen begon haar carrière in de IT-sector in 1984 en bekleedde verschillende functies bij diverse IT-bedrijven, waaronder Xerox, Compaq Computer, Hewlett-Packard Belux en NorthgateArinso. In 2008 werd ze CEO van Bull Belux en tussen 2014 en 2019 was ze CEO van Ericsson Belux. Ze is bestuurder bij AXA Insurance Belgium. Ze is ook Voorzitter van de Raad van Bestuur van Flanders Future Techfund en Media Invest Flanders. Ze is Digital Manager van Agoria vzw en bestuurder van Cyber Security Coalition vzw. Als Belgian Digital Skills Lead vertegenwoordigt ze België bij DG Connect van de Europese Commissie. Saskia Van Uffelen werd in 2011 uitgeroepen tot ICT Woman of the Year. Ze werd geboren in 1961 en studeerde af aan het Hoger Pedagogisch Instituut en het Hoger Instituut voor Lichamelijke Opvoeding in Antwerpen.

[20] Geboren in 1965 in Aalter, België, behaalde Frank Donck een Masterdiploma Rechten aan de Universiteit van Gent (België) en een Masterdiploma Financieel Management aan de Vlerick Business School, Gent (België). Hij begon zijn carrière als investeringsmanager voor Investco NV (later KBC Private Equity NV). Sinds 1998 is hij de managing director van het familiebedrijf 3D NV, een beleggingsonderneming. Momenteel is hij Voorzitter van de Raad van Bestuur van Atenor NV. Hij is bestuurder van KBC Group en onafhankelijk bestuurder van Elia Group NV, Barco NV en Luxempart NV. Frank Donck is ook lid van de Belgische Corporate Governance Commissie. Frank Donck heeft op 31 december 2025 vrijwillig ontslag genomen uit zijn mandaat als onafhankelijk bestuurder bij Elia Group NV.

[21] Thibaud Wyngaard is eerste schepen van Openbare Werken, Mobiliteit, Parkeren en Sport in Ukkel. Hij was voorafgaandelijk aan zijn politieke mandaten werkzaam bij de Juridische Dienst van de Koninklijke Belgische Voetbalbond (2006-2008). Hij werkte als assistent en onderzoeker aan het Centrum voor Publiek Recht van de Université Libre de Bruxelles (2008-2010), waar hij momenteel assistent is aan de rechtsfaculteit. Hij was politiek secretaris van de Ecolo fractie in het Brussels Hoofdstedelijk Parlement (2010-2018). Hij was voorzitter van de Haven van Brussel (2013-2014). Hij is Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur en het Directiecomité van Sibelga. Hij is ook Voorzitter van het auditcomité van Sibelga. Hij is bestuurder (lid van het Bureau) van Interfin en Publi-T CV en bestuurder van NextGrid Holding NV sinds januari 2025.. Geboren in 1983, behaalde Thibaud Wyngaard een Masterdiploma Rechten met een major Publiek Recht aan de Universiteit van Brussel (ULB) en een aanvullende Master in Milieurecht en in Publiek Vastgoedrecht aan de University Faculty van Saint-Louis.

[22] Roberte Kesteman is de voormalige CEO (2008-2012), CFO en HR Director (2002-2008) van Nuon Belgium NV. Ze is de voormalige Voorzitster van FEBEG. Geboren in 1957, behaalde mevr. Kesteman een Master in Handelswetenschappen aan de Vlaamse Economische Hogeschool Brussel en volgde zij de International Corporate Finance opleiding aan INSEAD (Frankrijk).

[23] Dominique Offergeld is Chief Financial Officer van ORES BV (sinds 2008). Ze is Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur van Publi-T CV en bestuurder van NextGrid Holding NV sinds januari 2025. Ze bekleedde de functie van adjunct-kabinetschef van de Minister van Mobiliteit (2014-2016) en van de Minister van Energie (2004-2008). Ze was General Counsel bij de NMBS Holding (2005-2008) en tevens Voorzitter van de Raad van Bestuur (2004-2005). Ze heeft de functie uitgeoefend van expert bij twee Vice-Ministers van het Waals Gewest (1999-2001) en van de Federale Staat (2001-2004), alsook van kredietanalist bij de Generale Bank (BNP Paribas Fortis) (1988-1999). Ze werd ook benoemd tot Regeringscommissaris bij Belgocontrol (2014-2016), tot Vice-Voorzitter van het "Institut des Radio Eléments" (IRE) (2005-2013) en tot Regeringscommissaris bij Fluxys (2004-2008). Geboren in 1963, heeft Dominique Offergeld een Masterdiploma Economie en Sociale Wetenschappen behaald bij de Universiteit van Namen, een General Management certificaat bij INSEAD (Frankrijk) en een Corporate Governance certificaat bij Guberna.

Bestuurders - vervolg

— Pascale Van Damme, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder[24]

— Eddy Vermoesen, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van NextGrid Holding NV / Publi-T CV[25]

— Christophe Peeters, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van NextGrid Holding NV / Publi-T CV[26]

Adviserende comités van de Raad van Bestuur

Benoemings- en vergoedingscomité[27]

— Dominique Offergeld, Voorzitter

— Roberte Kesteman

— Pascale Van Damme

— Olivier Chapelle

Audit comité[28]

— Michel Sirat, Voorzitter

— Frank Donck (tot 31 december 2025)

— Roberte Kesteman

— Dominique Offergeld

— Eddy Vermoesen

Strategisch comité[29]

— Bernard Thiry, Voorzitter

— Michel Sirat

— Pieter De Crem

— Olivier Chapelle

— Frank Donck, permanent genodigde (tot 31 december 2025)

— Dominique Offergeld, permanent genodigde

College van commissarissen

— EY Bedrijfsrevisoren BV, vertegenwoordigd door Paul Eelen tot 7 mei 2025 en door Frederic De Mee vanaf 8 mei 2025

— BDO Bedrijfsrevisoren BV, vertegenwoordigd door Michaël Delbeke

College van dagelijks bestuur[30]

— Bernard Gustin (Chief Executive Officer sinds 15 januari 2025)[31]

— Marco Nix (Chief Financial Officer sinds 1 april 2025)[32]

— Stefan Kapferer (Chief Executive Officer 50Hertz, Elia Group Deputy CEO & Chief Transformation Officer)

— Frédéric Dunon (Chief Executive Officer Elia Transmission Belgium & Elia Group Chief Operations Officer)

— Céline Van Haute (Chief HR Officer sinds 1 oktober 2025)

— Peter Michiels (Co-Chief HR Officer tot ten laatste 31 maart 2026)

Secretaris-Generaal

— Siska Vanhoudenhoven

---

[24] Pascale Van Damme werd in februari 2025 benoemd tot CEO van Group Cordeel. Voorheen was ze Vice-President bij Dell Technologies en leidde ze de VMware business voor meerdere miljarden in Europa, het Midden-Oosten en Afrika. Voor haar rol als Managing Director leidde ze acht jaar lang de Belgische en Luxemburgse Dell Technologies vestigingen. Pascale gaf eerder leiding aan het public sales team van het bedrijf in België en later was ze Sales Transformation lead voor Europa, het Midden-Oosten en Afrika, nadat ze in 2004 bij Dell Technologies in dienst trad. Voor Dell Technologies werkte Pascale vijf jaar als Director Corporate Sales bij Base en in belangrijke accountmanagementfuncties bij Proximus, beide belangrijke spelers in de telecomsector en TNT Express. Ze is actief in de digitale sector in haar rol als Voorzitter van Agoria Digital Industries, de afdeling digitale industrieën van de Belgische industrie- en handelsvereniging. Ze is erkend als een fervente sponsor van vrouwen in IT. Ze ontving de prijs van ICT-vrouw van het jaar in België (2014) en de prijs van Europese digitale vrouw van het jaar (2017) en werd uitgeroepen tot JUMP's Wo.Men@Work 2018 CEO Ambassadeur voor Gendergelijkheid. Pascale is ook medeoprichtster van BeCentral, de digitale hub in Brussel, die de toegang tot digitale toepassingen en de digitale wereld wil democratiseren. Pascale Van Damme is Voorzitster van de Koninklijke Belgische Voetbalbond.

[25] Geboren in 1952, volgde Eddy Vermoesen een academische opleiding aan de Koninklijke Militaire Academie en de School voor Militaire Directeurs. Aan de KU Leuven behaalde hij een masterdiploma overheidsmanagement en bestuurskunde. Binnen Defensie was hij budgetverantwoordelijke van de Medische Dienst en later administratief directeur van het Militair Hospitaal in Neder-over-Heembeek. Hij was ook lid van de raad van censoren van de Nationale Bank van België. Momenteel is hij bestuurder van Publi-T CV en bestuurder sinds januari 2025 van NextGrid Holding NV, en Vice-Voorzitter van IGEAN (autonoom overheidsbedrijf actief in de ondersteunende diensten), en Vice-Voorzitter van FINEG (Financieringsholding voor Elektriciteits- en aardgasverkoop).

[26] Christophe Peeters is schepen van de stad Gent; zijn portefeuille bestaat uit Financiën, Stedenbouw, Erfgoed en Administratieve Vereenvoudiging. In deze rol heeft hij door de jaren heen een indrukwekkend en consistente staat van dienst opgebouwd. Op 20-jarige leeftijd werd hij het jongste gemeenteraadslid in de geschiedenis van Gent. Zijn carrière als schepen begon in 2000 met Personeelsbeleid en Informatica en een personeelsbestand van meer dan 4.500 medewerkers. In de jaren daarna had hij verschillende sleutelportefeuilles, waaronder Financiën, Facilitair Management, Sport, Haven, Handel, Bijzondere Evenementen en Innovatie. Christophe Peeters was Voorzitter van de Gentse gemeenteraad van 2018 tot 2025. In 2025 maakte hij zijn comeback in het College van Burgemeester en Schepenen met ruime bevoegdheden die zullen helpen de financiële en ruimtelijke toekomst van de stad te verzekeren.
Naast zijn politieke engagementen heeft Christophe Peeters ook een sterke professionele carrière uitgebouwd. Hij begon bij Electrabel, waar hij verschillende functies in communicatie en human resources bekleedde. Sinds 2019 is hij zelfstandig consultant. Christophe Peeters heeft ook een aantal bestuursmandaten. Zo is hij Vicevoorzitter en lid van het strategisch comité bij Eandis/Fluvius (sinds 2017), Voorzitter van Vlaamse Energieholding (sinds 2019), Voorzitter van Publi-T SC/CV (sinds 2025) en bestuurder bij NextGrid Holding SA/NV (sinds 2025). Hij was Voorzitter van het Havenbedrijf Gent van 2009 tot 2012. Christophe Peeters studeerde af aan de Universiteit Gent (UGent) met een diploma in de Burgerlijke Ingenieurswetenschappen.

[27] Benoemings- en vergoedingscomité per 31 december 2025. Sinds 2 februari 2026 is Bernard Thiry ook lid van het benoemings- en vergoedingscomité.

[28] Auditcomité per 31 december 2025.

[29] Strategisch comité per 31 december 2025. Sinds 2 februari 2026 is Christophe Peeters ook lid van het strategisch comité.

[30] Als onderdeel van de strategische herziening van Elia Group NV trad op 1 oktober 2025 een reeks wijzigingen in het College van dagelijks bestuur in werking. Deze aanpassingen beogen de groepsbrede synergiën te versterken, de operationele efficiëntie te verbeteren en de realisatie van de langetermijndoelstellingen van de groep te ondersteunen. Onder leiding van Bernard Gustin, als CEO van Elia Group NV, neemt Stefan Kapferer, als CEO van 50Hertz Transmission, de bijkomende rol van Chief Transformation Officer op zich en fungeert hij sinds 1 oktober 2025 als Deputy Chief Executive Officer van Elia Group NV, waarbij hij initiatieven aanstuurt gericht op kostenreductie en groei op groepsniveau. Frédéric Dunon, als CEO van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV, werd ook Chief Operations Officer van Elia Group NV, met het oog op het opvolgen van transversale operationele onderwerpen, waaronder het gemeenschappelijk beveiligingsbeleid. Marco Nix bleef Chief Financial Officer van Elia Group NV met een uitgebreid mandaat dat juridische en auditfuncties omvat, prestatiemanagement over alle entiteiten heen, procurement excellence en het opvolgen van de OneSAP+-productcluster.
Céline Van Haute werd met ingang van 1 oktober 2025 benoemd tot Group Chief HR Officer van Elia Group NV, ter vervanging van Peter Michiels, die had aangekondigd dat hij per 1 april 2026 zal terugtreden. Daarnaast verliet Michael von Roeder het College van dagelijks bestuur op 2 december 2025.

[31] Bernard Gustin werd op 12 december 2024 door de Raad van Bestuur, op voorstel van het Benoemings- en vergoedingscomité, benoemd tot Chief Executive Officer van Elia Group NV, met ingang van 15 januari 2025.

[32] Marco Nix werd op 12 december 2024 door de Raad van Bestuur benoemd tot Chief Financial Officer van Elia Group NV met ingang van 1 april 2025, op voorstel van het Benoemings- en vergoedingscomité.

1.3. Raad van bestuur

Bernard Thiry
Voorzitter van de Raad van bestuur ad interim & Vice-Voorzitter

Roberte Kesteman

Dominique Offergeld

Michel Sirat

Pieter De Crem

Saskia Van Uffelen

Frank Donck

Thibaud Wyngaard (als vaste vertegenwoordiger van Interfin CV)

Pascale Van Damme

Eddy Vermoesen

Olivier Chapelle

Christophe Peeters

Benoemingsprocedure, termijn en einde van mandaten

Op 31 december 2025 bestond de Raad van Bestuur van Elia Group NV uit twaalf leden[33]. Volgens de statuten mag de Raad van Bestuur, indien één of meer bestuursmandaten openvallen zodat de Raad van Bestuur tijdelijk minder dan twaalf (12) leden telt, in afwachting van de coöptatie of benoeming van (een) nieuwe bestuurder(s) overeenkomstig artikel 12.3, geldig beraadslagen en besluiten met het aantal leden dat de Raad van Bestuur op dat ogenblik zal tellen.

Alle leden worden benoemd door de algemene vergadering van aandeelhouders en kunnen door haar worden afgezet.

Een bepaald aantal bestuurders wordt benoemd op voorstel van NextGrid Holding NV / Publi-T CV, overeenkomstig artikel 13.2 van de statuten van Elia Group NV. De andere bestuurders worden, na advies van het benoemings- en vergoedingscomité, op voorstel van de Raad van Bestuur door de algemene vergadering benoemd overeenkomstig de toepasselijke wettelijke, reglementaire en/of statutaire bepalingen en procedures. Ten minste drie (3) van deze andere bestuurders zijn onafhankelijke bestuurders in de zin van artikel 7:87 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, overeenkomstig artikel 13.3 van de statuten van Elia Group NV.

De bestuurders van Elia Group NV worden benoemd of herbenoemd voor een maximale periode van zes jaar.

De maximale duur van zes jaar van de bestuursmandaten wijkt af van de maximale duur van vier jaar aanbevolen door bepaling 5.6 van de Corporate Governance Code 2020. De maximale termijn van zes jaar is gerechtvaardigd in het licht van de technische, financiële en juridische bijzonderheden die van toepassing zijn binnen de groep en een bepaald niveau van ervaring vereisen.

[33] Als gevolg van het vrijwillige ontslag van Frank Donck als onafhankelijk bestuurder van Elia Group NV op 31 december 2025, was de Raad van Bestuur samengesteld uit elf leden in plaats van twaalf leden op 1 januari 2026.

Specifieke vereisten voor leden van de Raad van Bestuur

De statuten bepalen dat de Raad van Bestuur uitsluitend is samengesteld uit niet-uitvoerende bestuurders.

Bovendien mogen de leden van de Raad van Bestuur, in overeenstemming met de statuten, geen lid zijn van de raad van toezicht, de Raad van Bestuur of de organen die wettelijk een onderneming vertegenwoordigen die één van de volgende functies vervult: productie en/of levering van elektriciteit, en/of productie en/of levering van aardgas. Evenmin mogen de leden van de Raad van Bestuur een andere functie of activiteit uitoefenen, al dan niet bezoldigd, ten dienste van een onderneming bedoeld in de voorgaande zin.

Naast de wettelijke vereisten inzake onafhankelijkheid (zie hierboven) worden de onafhankelijke bestuurders benoemd deels om hun kennis inzake financieel beheer en deels om hun relevante technische kennis van de activiteiten van de vennootschap.

Overeenkomstig de statuten en het Wetboek van vennootschappen en verenigingen moet ten minste één derde van de bestuurders van het andere geslacht zijn dan de overige twee derde.

Overeenkomstig het Corporate Governance Charter van Elia Group NV en in lijn met de bepaling 5.5 van de Corporate Governance Code 2020 mogen leden van de Raad van Bestuur niet meer dan vijf bestuursmandaten in genoteerde vennootschappen aanvaarden.

Voor de samenstelling van adviserende comités zijn specifieke vaardigheden vereist.

Naast de wettelijke en statutaire selectiecriteria heeft de Raad van Bestuur op 6 april 2023, in toepassing van bepaling 5.1 van de Corporate Governance Code 2020, bijkomende criteria goedgekeurd die van toepassing zijn op alle nieuwe bestuurders. Al deze criteria zijn terug te vinden in het Corporate Governance Charter van Elia Group NV dat gepubliceerd is op de websites www.elia.be (onder 'Over Elia', 'Corporate governance', 'Articles of Association & Corporate Governance Charter') en www.eliagroup.eu (onder 'About Elia Group', 'Corporate governance', 'Articles of association & Corporate governance charter').

De samenstelling van de Raad van Bestuur dient te waarborgen dat beslissingen worden genomen in het belang van Elia Group NV. Deze samenstelling wordt bepaald op basis van genderdiversiteit en diversiteit in het algemeen, alsook complementariteit inzake bekwaamheden, ervaring en kennis. Daarnaast dient er bij de hernieuwing van de mandaten van de leden van de Raad van Bestuur op worden toegezien dat een taalevenwicht wordt bereikt en behouden blijft binnen de groep van bestuurders met de Belgische nationaliteit.

Om de sociale- en milieudeskundigheid van de Raad van Bestuur verder te versterken en te garanderen dat de juiste vaardigheden en deskundigheid beschikbaar zijn of zullen worden ontwikkeld om toezicht te houden op duurzaamheidsaangelegenheden, zijn er voor de leden van de Raad van Bestuur, in samenwerking met inhoudelijke experts, op maat gemaakte opleidingsprogramma's gericht op strategische materiële onderwerpen voor Elia Group NV.

Huidige samenstelling van de Raad van Bestuur

Op 31 december 2025 was de Raad van Bestuur samengesteld uit twaalf niet-uitvoerende bestuurders. Zes niet-uitvoerende bestuurders (50%) werden benoemd op voordracht van NextGrid Holding NV /Publi-T CV door de gewone algemene vergadering, overeenkomstig de huidige aandeelhoudersstructuur en artikel 13.2 van de statuten van Elia Group NV (zie ook de paragraaf 'Aandeelhoudersstructuur').

De zes andere niet-uitvoerende bestuurders werden benoemd door de algemene vergadering, op voorstel van de Raad van Bestuur en na advies van het benoemings- en vergoedingscomité. Van deze zes andere niet-uitvoerende bestuurders waren vijf bestuurders onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders (42%) in de zin van artikel 7:87 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en bepaling 3.5 van de Corporate Governance Code 2020.

Diversiteit binnen de Raad van Bestuur **Aantal bestuurders per 31 december 2025**		**2025**
Mannen (67%)	Leeftijd 35 < 54	2 (17%)
	Leeftijd ≥ 55	6 (50%)
Vrouwen (33%)	Leeftijd 35 < 54	0 (0%)
	Leeftijd ≥ 55	4 (33%)

Wijzigingen in de samenstelling van de Raad van Bestuur

Na de gewone algemene vergadering van 20 mei 2025 onderging de Raad van Bestuur verschillende wijzigingen. Drie nieuwe bestuurders werden met onmiddellijke ingang benoemd: Olivier Chapelle en Michel Sirat, elk als onafhankelijk bestuurder voor een termijn van vier jaar, en Saskia Van Uffelen als bestuurder voor een termijn van één jaar. Pascale Van Damme werd herbenoemd als onafhankelijk bestuurder voor vier jaar. Deze benoemingen volgen op het vrijwillige ontslag van Bernard Gustin op 12 december 2024, naar aanleiding van zijn benoeming als CEO en Voorzitter van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV vanaf 15 januari 2025, evenals op het vertrek van zowel Michel Allé (onafhankelijk bestuurder) als Laurence de l'Escaille (onafhankelijk bestuurder) op 20 mei 2025 naar aanleiding van het einde van hun respectieve mandaat als bestuurder. Michel Sirat trad ook toe tot het auditcomité als Voorzitter en tot het strategisch comité als lid, terwijl Olivier Chapelle als lid toetrad tot het strategisch comité en het benoemings- en vergoedingscomité. De nieuwe leden brengen uitgebreide expertise mee in financiën, strategie, digitale transformatie, internationale ondernemingen evenals in ontwikkeling van leiderschap en management waardoor de collectieve competenties van de Raad van Bestuur worden versterkt in lijn met de strategische prioriteiten van Elia Group NV. De Raad van Bestuur werd ook diep getroffen door het overlijden van Geert Versnick, Voorzitter van de Raad van Bestuur, die op 8 november 2025 overleed op 68-jarige leeftijd. Tijdens de interimperiode nam Bernard Thiry, Vicevoorzitter, de verantwoordelijkheden van de Voorzitter waar tot de benoeming van Pieter De Crem als Voorzitter van de Raad van Bestuur op 2 februari 2026. Na het overlijden van Geert Versnick werd Christophe Peeters op 11 december 2025 gecoöpteerd als nieuwe niet-uitvoerende bestuurder op voorstel van NextGrid Holding NV/ Publi-T CV, tot de gewone algemene vergadering die in 2026 zal worden gehouden, in overeenstemming met artikel 13.6 van de statuten van Elia Group NV. Zijn bestuurdersmandaat zal worden voorgelegd aan de gewone algemene vergadering die op 19 mei 2026 zal plaatsvinden. Daarnaast bood Frank Donck (onafhankelijk bestuurder) zijn ontslag aan uit zijn bestuurdersmandaat met ingang van 31 december 2025.

Duur en einde van bestuursmandaten

Het bestuursmandaat van Saskia Van Uffelen werd hernieuwd op de gewone algemene vergadering van 2025 voor een termijn van één jaar, die ingaat na de gewone algemene vergadering van 20 mei 2025 en die verstrijkt onmiddellijk na afloop van de gewone algemene vergadering van 2026, met betrekking tot het boekjaar afgesloten op 31 december 2025.

Het bestuursmandaat van onafhankelijk bestuurder Pascale Van Damme werd hernieuwd op de gewone algemene vergadering van 2025 voor een termijn van vier jaar, die ingaat na de gewone algemene vergadering van 20 mei 2025 en verstrijkt onmiddellijk na de gewone algemene vergadering van 2029 met betrekking tot het boekjaar dat eindigt op 31 december 2028.

De bestuursmandaten van de onafhankelijke bestuurders Michel Sirat en Olivier Chapelle gingen elk in op de gewone algemene vergadering van 2025 voor termijnen van vier jaar en verstrijken onmiddellijk na de gewone algemene vergadering van 2029 met betrekking tot het boekjaar dat eindigt op 31 december 2028.

Na het overlijden van Geert Versnick, Voorzitter van de Raad van Bestuur, op 8 november 2025, nam de Raad van Bestuur akte van het einde van zijn mandaat op die datum. De ondervoorzitter, Bernard Thiry, nam de rol van waarnemend Voorzitter waar totdat een opvolger voor het Voorzitterschap werd benoemd (Pieter De Crem, op 2 februari 2026), in lijn met de continuïteitsregelingen van de Raad van Bestuur.

Na het overlijden van Geert Versnick ving het mandaat van Christophe Peeters aan op 11 december 2025 (via de coöptatieregeling van bestuurders) en het verstrijkt onmiddellijk na de gewone algemene vergadering van 2026 met betrekking tot het boekjaar dat eindigt op 31 december 2025.

Ten slotte eindigde het mandaat van Frank Donck — oorspronkelijk hernieuwd op de gewone algemene vergadering van 2023 — ingevolge zijn vrijwillig ontslag met ingang van 31 december 2025.

Voor de duidelijkheid wordt het einde van het mandaat van elke bestuurder waarnaar hierboven wordt verwezen, ook vermeld in de volgende tabel:

	Einde termijn onmiddellijk na de gewone algemene vergadering te houden in	(met betrekking tot boekjaar)
Pieter De Crem Voorzitter	2026	(2025)
Bernard Thiry, Vice-Voorzitter	2029	(2028)
Michel Sirat	2029	(2028)
Olivier Chapelle	2029	(2028)
Saskia Van Uffelen	2026	(2025)
Interfin CV	2026	(2025)
Christophe Peeters	2026	(2025)
Roberte Kesteman	2029	(2028)
Dominique Offergeld	2029	(2028)
Pascale Van Damme	2029	(2028)
Eddy Vermoesen	2029	(2028)

Einde van de termijn onmiddellijk na de gewone algemene vergadering te houden in	Aantal bestuurders
2026	4
2029	7

Overeenkomstig de bepalingen van de statuten wordt de Raad van Bestuur ondersteund door drie adviserende comités: het benoemings- en vergoedingscomité, het auditcomité en het strategisch comité. De Raad van Bestuur ziet erop toe dat deze adviserende comités efficiënt werken.

Bevoegdheden van de Raad van Bestuur

Elia Group NV heeft een monistische structuur als bestuursmodel. De Raad van Bestuur heeft bijgevolg, overeenkomstig artikel 17.2 van de statuten, de bevoegdheid tot het stellen van alle handelingen, noodzakelijk of nuttig om het statutair voorwerp te verwezenlijken, met uitzondering van de handelingen die door de wet of door de statuten aan de algemene vergadering zijn voorbehouden. Aldus heeft de Raad van Bestuur onder meer de volgende bevoegdheden:

1° het goedkeuren/wijzigen van het algemeen, financieel en dividendbeleid van de vennootschap, waaronder de strategische krachtlijnen of opties voor de vennootschap evenals de principes en problemen van algemene aard, met name inzake risicobeheer en personeelsbeheer;

2° de goedkeuring, opvolging en wijziging van het businessplan en de budgetten van de vennootschap;

3° onverminderd andere specifieke bevoegdheden van de Raad van Bestuur, het aangaan van alle verbintenissen, wanneer het bedrag groter is dan vijftien miljoen euro (15.000.000 EUR), tenzij het bedrag alsook de belangrijkste kenmerken ervan uitdrukkelijk voorzien zijn in het jaarlijks budget;

4° beslissingen over de vennootschapsrechtelijke structuur van de vennootschap en van de vennootschappen waarin de vennootschap een deelneming aanhoudt, met inbegrip van de uitgifte van effecten;

5° beslissingen over de oprichting van vennootschappen en over de verwerving of vervreemding van aandelen (ongeacht op welke wijze deze aandelen worden verworven of vervreemd) in vennootschappen waarin de vennootschap rechtstreeks of onrechtstreeks een deelneming aanhoudt, voor zover de financiële impact van deze oprichting, verwerving of vervreemding groter is dan twee miljoen vijfhonderdduizend euro (2.500.000 EUR);

6° beslissingen over strategische acquisities of allianties, belangrijke afstotingen of overdrachten van belangrijke activiteiten of activa in de vennootschap;

7° belangrijke wijzigingen in de boekhoudkundige of fiscale politiek;

8° belangrijke wijzigingen van activiteiten;

9° beslissingen inzake het opstarten van of het nemen van participaties in activiteiten buiten het beheer van elektriciteitsnetten;

10° strategische beslissingen, om buiten het Belgisch grondgebied nieuwe elektriciteitsnetten te beheren en/of over te nemen;

11° met betrekking tot (i) Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV: het opvolgen van hun algemeen beleid evenals van de beslissingen en aangelegenheden vermeld

in het 4°, 5°, 6°, 8°, 9° en 10° hierboven; (ii) de door de Raad van Bestuur aangeduide key-dochtervennootschappen (andere dan Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV): de goedkeuring en het opvolgen van hun algemeen beleid evenals van de beslissingen en aangelegenheden vermeld in het 1° tot en met 10° hierboven; (iii) de andere dochtervennootschappen dan de key-dochtervennootschappen: de goedkeuring en het opvolgen van hun algemeen beleid evenals van de beslissingen en aangelegenheden vermeld in het 4°, 5°, 6°, 8°, 9° en 10° hierboven;

12° het houden van algemeen toezicht op het College van dagelijks bestuur; in dat kader oefent de Raad van Bestuur ook toezicht uit op de wijze waarop de bedrijfsactiviteit wordt gevoerd en zich ontwikkelt, ten einde onder meer te evalueren of de bedrijfsvoering van de vennootschap behoorlijk wordt ontwikkeld;

13° de bevoegdheden die aan de Raad van Bestuur worden toegekend door of krachtens het Wetboek van vennootschappen en verenigingen of de statuten.

In het kader van de risicobeheerbevoegdheid van de Raad van Bestuur, keurde de Raad van Bestuur een referentiekader voor interne controle en risicobeheer goed, opgesteld door het College van dagelijks bestuur, dat gebaseerd is op het COSO II-kader. De Raad van Bestuur heeft ook een Compliance Officer aangesteld die verantwoordelijk is voor het toezicht op de naleving van wet- en regelgeving door de vennootschap en voor de toepassing van de relevante interne richtlijnen. De Compliance Officer rapporteert minstens eenmaal per jaar aan de Raad van Bestuur over de uitvoering van zijn opdracht.

Met betrekking tot de uitoefening van zijn toezichthoudende verantwoordelijkheden (zie punt 12° hierboven) is de Raad van Bestuur minstens verantwoordelijk voor het volgende:

- algemeen toezicht houden op het College van dagelijks bestuur; in dat kader oefent de Raad van Bestuur ook toezicht uit op de wijze waarop de bedrijfsactiviteit wordt gevoerd en zich ontwikkelt, teneinde onder meer te evalueren of de bedrijfsvoering van de vennootschap behoorlijk wordt ontwikkeld;
- het monitoren en het beoordelen van de doeltreffendheid van de adviserende comités van de Raad van Bestuur;
- het nemen van de nodige maatregelen om de integriteit en tijdige openbaarmaking van de jaarrekening en andere materiele financiële en niet-financiële informatie die aan aandeelhouders en aan potentiële aandeelhouders worden meegedeeld, te waarborgen;
- het goedkeuren van een kader voor interne controle en risicobeheer, opgesteld door het College van dagelijks bestuur, evenals het beoordelen van de implementatie van dit kader. De Raad van Bestuur beschrijft tevens de belangrijkste kenmerken van de interne controle- en risicobeheersystemen van Elia Group NV in het jaarverslag;
- toezicht houden op de prestaties van de commissarissen en op de interne auditfunctie, rekening houdend met de beoordeling ervan door het auditcomité.

De bijzondere algemene vergadering van aandeelhouders van 18 mei 2021 heeft aan de Raad van Bestuur de bevoegdheid verleend om de eigen aandelen van Elia Group NV te verkrijgen, zonder dat het totaal aantal eigen aandelen dat de vennootschap in toepassing van deze machtiging bezit 10% van het totaal aantal aandelen mag overschrijden, tegen een vergoeding die niet meer dan 10% onder de laagste slotkoers van de laatste dertig dagen voorafgaand aan de verrichting kan zijn en niet meer dan 10% boven de hoogste slotkoers van de laatste dertig dagen voorafgaand aan de verrichting kan zijn.

Deze machtiging werd toegekend voor een periode van vijf jaar vanaf 4 juni 2021 en vervalt op 3 juni 2026, tenzij ze wordt hernieuwd. Ze geldt voor de Raad van Bestuur en, voor zover als nodig, voor elke derde handelend voor rekening van de vennootschap. Zie ook sectie “1.12 Kapitaalstructuur” in dit verband. Een nieuwe machtiging zal worden voorgesteld op de jaarlijkse algemene vergadering die op 19 mei 2026 zal worden gehouden.

De buitengewone algemene vergadering van Elia Group NV van 21 juni 2024 heeft beslist om de Raad van Bestuur te machtigen om het maatschappelijk kapitaal van Elia Group NV te verhogen, onder bepaalde voorwaarden die zijn opgenomen in de statuten en in het bijzonder verslag dat door de Raad van Bestuur werd voorgelegd aan de buitengewone algemene vergadering van Elia Group NV van 21 juni 2024 (het zogenaamde “toegestaan kapitaal”). Een van deze voorwaarden heeft betrekking op het maximumbedrag van kapitaalverhoging.

In 2025 maakte de Raad van Bestuur van Elia Group NV twee keer gebruik van het toegestaan kapitaal verleend krachtens artikel 7 van de statuten (zie hierna sectie 1.9 “Belangrijke gebeurtenissen in 2025” in dit verband).

Vergaderingen en besluitvorming

De Raad van Bestuur vergadert telkens wanneer het belang van de vennootschap dit vereist en minstens één keer per trimester. Hij moet worden bijeengeroepen telkens wanneer het belang van de vennootschap dit vereist en telkens wanneer minstens twee bestuurders daarom verzoeken. Hij beraadslaagt geldig volgens de regels die hij vaststelt.

De vergaderingen van de Raad van Bestuur kunnen plaatsvinden via videoconferentie, conference call of andere communicatiemiddelen op afstand, mits akkoord van alle leden en inachtneming van de organisatieprincipes van de Raad van Bestuur. De beslissingen van de Raad van Bestuur kunnen overeenkomstig artikel 7:95, tweede lid van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen worden genomen bij eenparig schriftelijk akkoord van de bestuurders.

De Raad van Bestuur vormt een collegiaal orgaan waarin de leden streven naar consensus in hun beraadslagingen.

De beraadslagingen van de Raad van Bestuur worden vastgelegd in notulen. Deze notulen worden bewaard in een speciaal register.

Activiteitenverslag

In 2025 vergaderde de Raad van Bestuur van Elia Group NV zestien keer waarbij slechts voor acht vergaderingen een vergoeding werd uitgekeerd in lijn met het remuneratiebeleid van Elia Group NV.

De Raad van Bestuur boog zich voornamelijk over de gehele strategie van de groep, grote investeringsprogramma’s en het financieringsplan voor 2025, inclusief de voorbereiding van de kapitaalverhogingen. De Raad van Bestuur hield ook toezicht op de financiële prestaties en de rapportering van de groep, keurde governance-updates goed (inclusief wijzigingen van de statuten en het Corporate Governance Charter) en monitorde de interne audit, het risicobeheer en compliance-aangelegenheden. De Raad van Bestuur behandelde belangrijke organisatorische en leiderschapsonderwerpen, waaronder benoemingen van het hoger management en de evolutie van het

operationele model van de groep. Daarnaast beoordeelde de Raad van Bestuur de vooruitgang van strategische projecten en M&A-opportuniteiten.

Elk jaar beoordeelt en evalueert de Raad van Bestuur, in samenwerking met het College van dagelijks bestuur, de strategische onderwerpen die besproken zullen worden tijdens een jaarlijks seminarie ("Off-site") en waarbij advies en aanbevelingen aan de Raad van Bestuur worden verstrekt door zijn adviserende comités.

Indien een lid niet aanwezig kon zijn, verleende hij of zij in het algemeen een volmacht aan een ander lid. Overeenkomstig artikel 19.4 van de statuten van de vennootschap kan een lid dat belet of afwezig is aan een ander lid van de Raad van Bestuur schriftelijk volmacht geven om hem op een bepaalde vergadering van de Raad van Bestuur te vertegenwoordigen en er in zijn plaats te stemmen. Geen enkel lid van de Raad van Bestuur mag echter meer dan twee volmachten hebben.

Aanwezigheidsgraad	
Geert Versnick, Voorzitter tot 8 november 2025	14/14
Bernard Thiry, Vice-Voorzitter	15/16
Michel Allé, tot 20 mei 2025	9/11
Michel Sirat, vanaf 20 mei 2025	5/5
Olivier Chapelle, vanaf 20 mei 2025	4/5
Saskia Van Uffelen, vanaf 20 mei 2025	5/5
Pieter De Crem	13/16
Laurence de l'Escaille, tot 20 mei 2025	8/11
Frank Donck, tot 31 december 2025	10/16
Interfin CV (vast vertegenwoordigd door Thibaud Wyngaard)	10/16
Roberte Kesteman	13/16
Dominique Offergeld	11/16
Pascale Van Damme	8/16
Eddy Vermoesen	15/16
Christophe Peeters, vanaf 11 december 2025	1/1

Belangenconflict

De bestuurders van Elia Group NV moeten de bepalingen van artikel 7:96 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen strikt naleven. De procedure van artikel 7:96 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werd niet toegepast in 2025.

Adviserende comités

Zoals hierboven uiteengezet, wordt de Raad van Bestuur, om zijn taken en verantwoordelijkheden doeltreffend uit te voeren, ondersteund door drie adviserende comités: het benoemings- en vergoedingscomité, het auditcomité en het strategisch comité (zie hieronder).

Een adviserend comité doet in principe aanbevelingen aan de Raad van Bestuur in bepaalde specifieke aangelegenheden waarvoor het over de nodige expertise beschikt. De beslissingsbevoegdheid zelf berust uitsluitend bij de Raad van Bestuur. De rol van een adviserend comité beperkt zich dan ook tot het adviseren van de Raad van Bestuur.

De Raad van Bestuur ziet toe op de doeltreffendheid van de adviserende comités.

Leden van het uitvoerend en senior management kunnen worden uitgenodigd om vergaderingen van een adviserend comité bij te wonen om relevante informatie en inzichten te verschaffen over hun verantwoordelijkheidsgebieden.

Elk adviserend comité brengt na elke vergadering verslag uit aan de Raad van Bestuur.

Secretaris van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur heeft een Secretaris-Generaal aangesteld die de Raad van Bestuur adviseert over alle governance-aangelegenheden. De Secretaris-Generaal voert alle administratieve taken van de Raad van Bestuur uit (agenda, notulen, neerlegging, enz.) en zorgt voor de voorbereiding van de documenten die nodig zijn om de taken van de Raad van Bestuur uit te voeren.

De rol van de Secretaris-Generaal omvat onder meer:

- de Raad van Bestuur en zijn comités ondersteunen in alle governance-aangelegenheden;
- het voorbereiden van het corporate governance charter en de corporate governance verklaring;
- zorgen voor een goede informatiestroom binnen de Raad van Bestuur en zijn comités en tussen het College van dagelijks bestuur en de Raad van Bestuur;
- het accuraat opnemen van de essentie van de besprekingen en de besluiten tijdens de vergaderingen van de Raad van Bestuur in de notulen; en
- het faciliteren van initiële vorming van de bestuurders en het ondersteunen van professionele ontwikkeling waar nodig.

Bestuurders hebben individueel toegang tot de Secretaris-Generaal.

Interacties met het College van dagelijks bestuur

De Voorzitter van de Raad van Bestuur onderhoudt een nauwe relatie met de Chief Executive Officer en verleent hem/haar steun en advies, met respect voor de uitvoerende verantwoordelijkheid van de Chief Executive Officer.

De Voorzitter zorgt voor een effectieve interactie tussen de Raad van Bestuur en het College van dagelijks bestuur.

Er is een periodieke, geïnstitutionaliseerde interactie tussen de Raad van Bestuur en het College van dagelijks bestuur in de vorm van een statutaire rapporteringsverplichting van het College van dagelijks bestuur aan de Raad van Bestuur.

De Voorzitter (en, in voorkomend geval, de Vice-Voorzitter) van het College van dagelijks bestuur kunnen, samen of individueel, met raadgevende stem deelnemen aan de vergaderingen van de Raad van Bestuur.

Interacties met de aandeelhouders

De Voorzitter van de Raad van Bestuur zorgt voor effectieve communicatie met de aandeelhouders en ziet erop toe dat de bestuurders inzicht krijgen en houden in de visie van de aandeelhouders en andere belangrijke stakeholders.

De Elia-website bevat ook een kalender met periodieke informatie en algemene vergaderingen.

Aandeelhouders en geïnteresseerden kunnen met hun vragen steeds rechtstreeks terecht bij de afdeling Investor Relations (zie hier voor contactinformatie).

Evaluatie

In overeenstemming met bepaling 9.1 van de Corporate Governance Code 2020 wordt de Raad van Bestuur regelmatig geëvalueerd, in principe ten minste elke drie

jaar. De vorige evaluatie vond plaats in de eerste helft van 2022. De laatste evaluatie vond plaats in de tweede helft van 2025, iets later dan gepland. Deze beperkte afwijking wordt verklaard door de noodzaak om een optimaal proces te garanderen, gezien de drukke agenda van de Raad van Bestuur in de eerste helft van het jaar.

De Raad van Bestuur voerde in oktober 2025 een interne, uitgebreide evaluatie uit, waaruit een sterke algemene prestatie en effectief bestuur bleken. Een grote meerderheid van de domeinen werd goed beoordeeld, wat wijst op brede tevredenheid onder bestuurders. De evaluatie identificeerde mogelijkheden om de effectiviteit van de Raad van Bestuur verder te versterken, terwijl strategisch toezicht een belangrijke focus blijft. Bestuurders benadrukten grotere uitdagingen met betrekking tot het ambitieuze investeringsprogramma, de digitale transformatie en cyberbeveiliging en de internationale groeistrategie van Elia Group NV in een complexe geopolitieke omgeving.

In 2023 heeft het benoemings- en vergoedingscomité een nieuwe procedure voorbereid overeenkomstig bepaling 9.2 van de Corporate Governance Code 2020, voor de evaluatie van bestuurders die voor herbenoeming worden voorgedragen. Deze evaluatieprocedure wordt uitgevoerd door het benoemings- en vergoedingscomité en heeft betrekking op:

- de aanwezigheid van de bestuurder aan de vergaderingen van de Raad van Bestuur en, in voorkomend geval, aan de adviserende comités van de Raad van Bestuur;
- het engagement van de bestuurder bij de besprekingen en de besluitvorming;
- de constructieve betrokkenheid van de bestuurder bij de debatten en de besluitvorming.

De Voorzitter van het benoemings- en vergoedingscomité organiseert een exitgesprek met de bestuurders die niet worden voorgedragen voor herbenoeming.

De resultaten van de evaluaties uitgevoerd overeenkomstig de bepalingen 9.1 en 9.2 van de Corporate Governance Code 2020 worden door de Raad van Bestuur besproken en indien nodig worden, overeenkomstig bepaling 9.3 van de Corporate Governance Code 2020, alle nodige maatregelen genomen die passend worden geacht voor de goede werking van de Raad van Bestuur.

1.4. Benoemings- en vergoedingscomité

Samenstelling

Het benoemings- en vergoedingscomité is samengesteld uit minstens drie en maximum vijf niet-uitvoerende bestuurders, waarvan de meerderheid onafhankelijk is en minstens één derde niet-onafhankelijk.

Op 31 december 2025 was het benoemings- en vergoedingscomité samengesteld uit vier niet-uitvoerende bestuurders, van wie er drie onafhankelijk zijn.

Bevoegdheden

Naast zijn gebruikelijke bevoegdheden ter ondersteuning van de Raad van Bestuur heeft het benoemings- en vergoedingscomité krachtens artikel 7:100 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en krachtens artikel 16.1 van de statuten eveneens de taak om de Raad van Bestuur te adviseren en te ondersteunen betreffende de benoeming van de bestuurders, van de CEO en van de leden van het College van dagelijks bestuur en om aanbevelingen aan de Raad van Bestuur op te stellen in het bijzonder inzake het remuneratiebeleid en de bezoldiging van de leden van het College van dagelijks bestuur en van de Raad van Bestuur.

Het benoemings- en vergoedingscomité oefent in het bijzonder de volgende bevoegdheden uit:

- voorstellen doen aan de Raad van Bestuur over het remuneratiebeleid van bestuurders, de andere kaderleden belast met de leiding bedoeld in artikel 3:6, § 3, laatste lid van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, en de leden van het College van dagelijks bestuur, alsook, waar toepasselijk, over de daaruit voortvloeiende voorstellen die de Raad van Bestuur moet voorleggen aan de algemene vergadering;
- voorstellen doen aan de Raad van Bestuur over de individuele remuneratie van de bestuurders, de andere kaderleden belast met de leiding bedoeld in artikel 3:6, § 3, laatste lid van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, en de leden van het College van dagelijks bestuur, met inbegrip van variabele remuneratie (daarin begrepen, uitzonderlijke remuneratie onder de vorm van bonussen) en lange termijn prestatiepremies;
- het remuneratieverslag voorbereiden dat de Raad van Bestuur toevoegt in de corporate governance verklaring bedoeld in artikel 3:6, § 2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (dat ter consultatieve stemming wordt voorgelegd aan de gewone algemene vergadering);
- toelichten van het remuneratieverslag op de gewone algemene vergadering van aandeelhouders.

Het benoemings- en vergoedingscomité zorgt ervoor dat er passende programma's zijn voor talentontwikkeling en voor het bevorderen van diversiteit in leiderschap.

Activiteitenverslag

Het benoemings- en vergoedingscomité kwam zestien keer samen in 2025, waarvan slechts vijf vergaderingen vergoed werden in overeenstemming met het vergoedingsbeleid van Elia Group NV.

Aanwezigheidsgraad	
Dominique Offergeld, Voorzitter	15/16
Laurence de l'Escaille, tot 20 mei 2025	10/10
Roberte Kesteman	16/16
Geert Versnick, tot 8 november 2025	11/14
Olivier Chapelle, vanaf 20 mei 2025	6/6
Pascale Van Damme	10/16

Eenmaal per jaar evalueert Elia Group NV de leden van het College van dagelijks bestuur in overeenstemming met haar performancemanagementbeleid. Het benoemings- en vergoedingscomité heeft de voorgestelde collectieve en individuele doelstellingen voor het College van dagelijks bestuur voor 2025 ter goedkeuring door de Raad van Bestuur opgemaakt. Dienovereenkomstig evalueert het benoemings- en vergoedingscomité de leden van het College van dagelijks bestuur op basis van zowel kwantitatieve als kwalitatieve collectieve en individuele doelstellingen, eveneens rekening houdend met de feedback van de interne en externe stakeholders. Het remuneratiebeleid voor de leden van het College van dagelijks bestuur omvat onder andere een jaarlijkse variabele vergoeding en een long term incentive (LTI), gespreid over een meerjarige periode. De jaarlijkse variabele vergoeding, die verband houdt met de strategie van Elia Group NV, bestaat uit twee delen: de realisatie van kwantitatieve collectieve doelstellingen en de persoonlijke prestaties, waaronder de voortgang in nettowinst,

infrastructuurprojecten, veiligheid en cultuur, zekerheid van (elektriciteits-)bevoorrading gekoppeld aan duurzaamheids- en efficiëntiedoelstellingen. Daarnaast voorziet het remuneratiebeleid in de mogelijkheid om uitzonderlijke cashbonussen toe te kennen voor specifieke projecten in specifieke, eenmalige gevallen.

Daarnaast heeft het benoemings- en vergoedingscomité het remuneratieverslag (boekjaar 2024) voorbereid voor de raadgevende stemming van de gewone algemene vergadering van 20 mei 2025.

In het kader van de bepaling 7.6 van de Corporate Governance Code 2020 heeft de Raad van Bestuur besloten de aanbeveling van het vergoedingscomité te volgen waarbij een vergoeding in aandelen niet geschikt is binnen Elia Group NV, aangezien (i) de activiteiten van Elia Group NV van nature zo georganiseerd zijn dat ze een laag risicoprofiel hebben en gericht zijn op de lange termijn en (ii) de structuur van het aandeelhouderschap gebaseerd is op een referentieaandeelhouderschap dat uiteraard streeft naar lange termijn doelstellingen en duurzaamheidsdoelstellingen. Bijkomend (en in afwijking van bepaling 7.9 van de Corporate Governance Code 2020), heeft de Raad van Bestuur besloten geen minimumdrempel op te leggen voor het aandelenbezit van de leden van het College van dagelijks bestuur. De Raad van Bestuur is immers van oordeel dat de wijze waarop de remuneratie van de leden van het College van dagelijks bestuur is gestructureerd, voldoende bijdraagt tot de langetermijnbelangen en de duurzaamheid van de vennootschap (zie ook het remuneratieverslag voor toelichting bij bepalingen 7.6 en 7.9 van de Corporate Governance Code 2020).

1.5. Auditcomité

Samenstelling

Het auditcomité is samengesteld uit minstens drie en maximum vijf niet-uitvoerende bestuurders, waarvan twee onafhankelijke bestuurders.

Op 31 december 2025 was het auditcomité samengesteld uit vijf niet-uitvoerende bestuurders, waarvan drie onafhankelijke bestuurders. Gelet op het vertrek van Frank Donck op 31 december 2025 bestaat het auditcomité sinds 1 januari 2026 uit vier niet-uitvoerende bestuurders, van wie er twee onafhankelijk zijn.

De statuten van de vennootschap voorzien dat de leden van het auditcomité een collectieve expertise hebben op het gebied van de activiteiten van de vennootschap. Ten minste één lid van het auditcomité moet over de nodige deskundigheid op het gebied van boekhouding en audit beschikken.

Krachtens artikel 3:6, § 1, 9° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen moet het jaarverslag de verantwoording bevatten van de onafhankelijkheid en van de deskundigheid op het gebied van boekhouding en audit van ten minste één lid van het auditcomité. Het intern reglement van het auditcomité vereist in dit verband dat alle leden van het auditcomité beschikken over een collectieve expertise in de activiteiten van Elia Group NV en dat ten minste één lid van het auditcomité over de nodige deskundigheid op het gebied van boekhouding en audit beschikt om de rol van het auditcomité uit te oefenen. De ervaring van Michel Sirat, de Voorzitter van het auditcomité, alsook van Dominique Offergeld, lid van het auditcomité, worden hieronder in detail beschreven.

Michel Sirat (niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder van Elia Group NV, sinds 20 mei 2025, en Voorzitter van het auditcomité) brengt uitgebreide financiële, boekhoudkundige en auditexpertise bij aan het auditcomité. Afgestudeerd aan de École Centrale de Paris (1985), Sciences Po Paris/IEP (1985) en de École Nationale d'Administration (ENA, 1989), combineert hij rigoureuze analytische opleiding met meer dan 30 jaar senior financieel leiderschap. Als executive Vice-President en Group Chief Financial Officer van CMA-CGM (2011–2023) hield hij toezicht op boekhouding, belasting, treasury, risicobeheer en interne controles in een complexe multinationale omgeving, leidde hij grote internationale M&A-transacties of financiële herstructureringen en implementeerde hij robuuste financiële governance-raamwerken. Hij is momenteel ook Voorzitter van het auditcomité bij Maisons du Monde en lid van het auditcomité bij Kaufman & Broad, en bekleedde eerder soortgelijke functies bij Eutelsat en Futuren, wat zijn diepgaande praktische kennis van auditprocessen, financiële rapportering en toezicht versterkt.

Dominique Offergeld (niet-uitvoerend bestuurder van Elia Group NV, Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV, benoemd op voordracht van NextGrid Holding NV / Publi-T CV) behaalde een diploma in Economische en Sociale Wetenschappen (richting openbare economie) aan de Université Notre Dame de la Paix in Namen. Ze volgde meerdere extra-universitaire programma's, waaronder het General Management Program aan het Cedep (INSEAD) in Fontainebleau (Frankrijk). Ze begon haar carrière in 1988 bij de Generale Bank (nu BNP Paribas Fortis) in het departement bedrijfsfinanciering en werd in 1999 benoemd tot deskundige van de viceminister-president en minister van economische zaken van het Waals Gewest. In 2001 werd ze adviseur van de vicepremier en van de minister van buitenlandse zaken. Tussen 2004 en 2005 was ze adjunct-directeur van het kabinet van de minister van energie, vervolgens werd ze in 2005 algemeen adviseur van de NMBS-Holding. Ze was bestuurder van (onder andere) Publigas en regeringscommissaris bij Fluxys. Ze was ook Voorzitter van de Raad van Bestuur en het auditcomité van de NMBS. Tussen 2014 en 2016 was ze directrice van de strategische cel van de minister van mobiliteit, belast met Belgocontrol en de NMBS. Ze was financieel directrice van ORES, een functie die ze ook tussen 2008 en 2014 uitoefende en die ze opnieuw uitoefent sinds augustus 2016. Ze is ook Vice-President bij Publi-T CV en bestuurder van NextGrid Holding NV.

Bevoegdheden

Naast zijn gebruikelijke bevoegdheden ter ondersteuning van de Raad van Bestuur heeft het auditcomité, krachtens artikel 7:99 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en artikel 15.1 van de statuten, in het bijzonder de volgende taken:

- de rekeningen onderzoeken en de controle van het budget waarnemen;
- monitoring van het financiële verslaggevingsproces;
- monitoring van de (niet-financiële) informatie die krachtens de toepasselijke Belgische en Europese wetgeving moet worden opgenomen in de zogenaamde niet-financiële verklaringen van de jaarverslagen (welke door de vennootschap op heden worden verwerkt in het duurzaamheidsverslag) en eveneens de financiële gegevens die haar worden gevraagd door het strategisch comité en die de basis vormen voor de naleving door de Elia groep van de Taxonomiewetgeving en de CSRD;
- monitoring van de doeltreffendheid van de systemen voor interne controle en risicobeheer van de vennootschap;

— monitoring van de interne audit en van zijn doeltreffendheid;

— monitoring van de wettelijke controle van de jaarrekening, inclusief opvolging van de vragen en aanbevelingen geformuleerd door de commissarissen en, in voorkomend geval, door de bedrijfsrevisor die instaat voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening;

— beoordeling en monitoring van de onafhankelijkheid van de commissarissen en, in voorkomend geval, van de bedrijfsrevisor die instaat voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening, waarbij met name wordt gelet op de verlening van bijkomende diensten aan de vennootschap;

— het formuleren van een voorstel aan de Raad van Bestuur voor de (her)benoeming van de commissarissen, alsook aanbevelingen doen aan de Raad van Bestuur aangaande de voorwaarden van hun aanstelling;

— in voorkomend geval, een onderzoek instellen naar de kwesties die aanleiding geven tot de ontslagname van de commissarissen en aanbevelingen doen aangaande alle acties die in dat verband vereist zijn;

— de aard en de reikwijdte nagaan van de niet-auditdiensten die door de commissarissen werden verstrekt;

— de doeltreffendheid van het extern auditproces beoordelen.

Het intern reglement van het auditcomité bepaalt dat het auditcomité de bevoegdheid heeft om elk aangelegenheid te onderzoeken dat binnen zijn bevoegdheid valt (financiële of niet-financiële aangelegenheden) en dat het hiervoor over de nodige werkmiddelen moet beschikken. Het auditcomité kan ook advies inwinnen bij interne en externe deskundigen om zijn taken uit te voeren.

Het auditcomité doet aanbevelingen over de selectie, de (her)benoeming en het ontslag van het Hoofd van de Interne Audit en Risicomanagement.

Bij het begin van elk jaar verzoekt het auditcomité het Hoofd Interne Audit en Risicobeheer om de "Jaarplanning van de werkzaamheden". Het comité waakt erover dat een juist evenwicht tussen de financiële en operationele auditwerkzaamheden in acht wordt genomen. Het Hoofd van de Interne Audit en Risicobeheer communiceert deze "Jaarplanning van de werkzaamheden" tegelijkertijd aan het College van dagelijks bestuur.

Het auditcomité evalueert minstens één keer per jaar de doeltreffendheid van de interne controle- en risicobeheersystemen met het Hoofd van de Interne Audit en Risicobeheer, de externe auditors en iedere expert van wie het comité de interventie nodig acht.

Deze evaluatie heeft tot doel de doeltreffende identificatie, beheer en publicatie van de belangrijkste risico's te verzekeren (met inbegrip van de risico's met betrekking tot fraude en de naleving van de bestaande wetgeving en reglementen).

Het auditcomité beoordeelt de verklaringen inzake interne controle en risicobeheer die in het jaarverslag van de Vennootschap worden opgenomen.

Het auditcomité beoordeelt tevens de bestaande specifieke regelingen waar personeelsleden gebruik van kunnen maken, in vertrouwen, om hun bezorgdheid te uiten over mogelijke onregelmatigheden inzake financiële verslaggeving of andere aangelegenheden.

Het auditcomité is bevoegd om een onderzoek in te stellen in elke aangelegenheid die onder zijn bevoegdheid valt. Te dien einde kan het interne en externe deskundigen om advies vragen.

Activiteitenverslag

Het auditcomité kwam tien keer samen in 2025, waarvan slechts vijf vergaderingen vergoed werden, in overeenstemming met het remuneratiebeleid van Elia Group NV.

Aanwezigheidsgraad	
Michel Allé, Voorzitter tot 20 mei 2025	8/8
Michel Sirat, Voorzitter vanaf 20 mei 2025	2/2
Roberte Kesteman	10/10
Dominique Offergeld	8/10
Eddy Vermoesen	9/10
Frank Donck	9/10

In 2025 heeft het auditcomité de jaarrekeningen van 2024 onderzocht, zowel in Belgian GAAP als in IFRS evenals de halfjaarlijkse resultaten van 30 juni 2025 en de kwartaalresultaten van 2025 voorbereid conform de Belgian GAAP-regels en de IFRS Accounting Standards.

Het auditcomité heeft ook het jaarlijkse budgetproces en het Business Plan van de Elia Group voor 2026-2030 onderzocht, inclusief financieel beleid en de financieringsstrategie.

Voorts heeft het auditcomité de risicobeheeractiviteit opgevolgd en heeft het kennisgenomen van de uitgevoerde interne audits en aanbevelingen. Het auditcomité volgt daarnaast een actieplan voor elke uitgevoerde interne audit, om de efficiëntie, de traceerbaarheid en sensibilisering voor de geauditeerde domeinen te verbeteren en bijgevolg de eraan verbonden risico's te beperken en te verzekeren dat de controleomgeving en het risicobeheer adequaat zijn. Het auditcomité heeft de verschillende actieplannen opgevolgd vanuit verschillende invalshoeken (planning, resultaten, prioriteiten) en dit, onder andere, op basis van een activiteitenverslag van de dienst interne audit. Het auditcomité heeft kennisgenomen van de strategische risico's en risicoanalyses ad hoc op basis van de omgeving waarin de Elia groep evolueert.

Het auditcomité heeft ook de ESG-KPI's gepresenteerd in de debriefing van de ESG-audit van de auditors van de vennootschap nagekeken en besproken, alsook de evolutie van de kosten van het MOG II-project (Princess Elisabeth Island) en de vooruitgang geboekt inzake de CSRD-implementatie.

Het auditcomité heeft diverse vragen onderzocht met betrekking tot toegang tot betaalbare en koolstofarme energie en heeft de voortgang gevolgd met betrekking tot de rapporteringsverplichtingen onder de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) en het Duurzaamheidsverslag. Het oefende zijn toezichthoudende rol uit op ESG-verplichtingen en onderzocht kwesties die verband houden met de energietransitie, duurzame financiering en naleving van milieuvoorschriften.

Het auditcomité hield ook toezicht op lange termijn systeemplanning en op governance-aspecten van grote infrastructuurprojecten, ontving regelmatige updates over M&A- en business development activiteiten, hield toezicht op financieringsmandaten en beoordeelde interne governance vragen. Het auditcomité hield ook toezicht op het auditproces, waaronder het werk van de externe auditors, het proces voor de wettelijke audit en de rapportering over niet-auditdiensten.

Via zijn besprekingen versterkte het auditcomité zijn rol in het ondersteunen van de strategische doelstellingen van

Elia Group NV en het waarborgen van naleving met een steeds robuustere controle op financiële rapportering, interne controle, risicobeheer, duurzaamheidsrapportering en governance vereisten in een evoluerend regelgevend kader.

1.6. Strategisch comité

Samenstelling

Het strategisch comité is samengesteld uit niet meer dan vijf niet-uitvoerende bestuurders waarvan twee onafhankelijke bestuurders.

Op 31 december 2025 was het strategisch comité samengesteld uit vijf bestuurders, waarvan twee onafhankelijk bestuurder zijn.

Meestal worden twee bestuurders permanent uitgenodigd op de vergaderingen van het strategisch comité.

Bevoegdheden

Het strategisch comité heeft een adviserende rol en is verantwoordelijk voor het verstrekken van advies en aanbevelingen aan de Raad van Bestuur over de aangelegenheden die hem zijn toevertrouwd. In overeenstemming met bepaling 4.2 van de Corporate Governance Code 2020, heeft het strategisch comité geen beslissingsbevoegdheid en is het dus niet bevoegd om te beslissen over de strategie van Elia Group NV.

Het strategisch comité is verantwoordelijk voor het formuleren van adviezen en aanbevelingen aan de Raad van Bestuur met betrekking tot de business development activiteiten van de vennootschap en het internationaal investeringsbeleid van de vennootschap in de ruime betekenis van het woord, met inbegrip van de wijze van financiering.

In het bijzonder omvat dat mandaat de volgende elementen:

— Het beoordelen van omgevingsfactoren en marktontwikkelingen die op middellange en lange termijn kunnen bijdragen en die de strategische keuzes en/of prioriteiten van de vennootschap kunnen ondersteunen;

— Het onderzoeken van de bedrijfsontwikkelingsactiviteiten en het internationale investeringsbeleid van de vennootschap (in ruime zin, met inbegrip van financieringsmethoden) en hun impact op het bedrijfsplan van de vennootschap;

— Onverminderd de verantwoordelijkheden van het auditcomité met betrekking tot de rapportering van de vennootschap en de groep over niet-financiële informatie in het jaarverslag overeenkomstig de Belgische en Europese wetgeving, kan het strategisch comité ook adviezen uitbrengen over niet-financiële aangelegenheden die de evolutie van de activiteiten, de prestaties en de positie van de vennootschap en de groep kunnen beïnvloeden in het kader van de uitvoering van het strategische beleid.

Het strategisch comité onderzoekt de voorgelegde vragen onverminderd de rol van de andere adviserende comités die binnen de Raad van Bestuur zijn opgericht.

Activiteitenverslag

Het strategisch comité kwam in 2025 zes keer samen, waarvan slechts vijf vergaderingen vergoed werden, in overeenstemming met het remuneratiebeleid van Elia Group NV.

Aanwezigheidsgraad	
Geert Versnick, Voorzitter tot 8 november 2025	5/5
Michel Sirat vanaf 20 mei 2025	2/3
Olivier Chapelle vanaf 20 mei 2025	2/3
Michel Allé tot 20 mei 2025	3/3
Pieter De Crem	5/6
Bernard Thiry	6/6

1.7. College van dagelijks bestuur

Bernard Gustin
Chief Executive Officer

Stefan Kapferer
Chief Executive Officer of 50Hertz Transmission, Elia Group Deputy CEO & Chief Transformation Officer

Frédéric Dunon
Chief Executive Officer of Elia Transmission Belgium & Elia Group Chief Operations Officer

Marco Nix
Chief Financial Officer

Céline Van Haute
Chief HR Officer

Peter Michiels
Co-Chief HR Officer (until at the latest 31 March 2026)

Samenstelling van het College van dagelijks bestuur op 31 december 2025

Zoals hierboven vermeld, heeft Elia Group NV een monistische structuur als bestuursmodel. In overeenstemming met de mogelijkheid voorzien door artikel 7:121 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en in lijn met de statuten, heeft de Raad van Bestuur het dagelijks bestuur gedelegeerd aan een College van dagelijks bestuur.

Als onderdeel van de strategische herziening van Elia Group NV trad op 1 oktober 2025 een reeks wijzigingen in het College van dagelijks bestuur in werking. Deze wijzigingen zijn bedoeld om synergiën binnen de groep te versterken, de operationele efficiëntie te verbeteren en de realisatie van de lange termijndoelstellingen van de groep te ondersteunen.

Onder leiding van Bernard Gustin, als CEO van Elia Group NV, neemt Stefan Kapferer, als CEO van 50Hertz Transmission, sinds 1 oktober 2025 de bijkomende rol van Chief Transformation Officer op en fungeert hij als Deputy Chief Executive Officer van Elia Group NV, waarbij hij initiatieven aanstuurt die gericht zijn op kostenreductie en groei op groepsniveau.

Frédéric Dunon, als CEO van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV, werd ook Chief Operations Officer van Elia Group NV, met het oog op het opvolgen van transversale operationele onderwerpen, waaronder het gemeenschappelijk beveiligingsbeleid. Marco Nix bleef aan als Chief Financial Officer van Elia Group NV met een uitgebreid mandaat dat de juridische en auditfuncties omvat, prestatiemanagement over alle entiteiten heen, procurement excellence en het opvolgen van de OneSAP+ productcluster.

Céline Van Haute werd benoemd tot Group Chief HR Officer van Elia Group NV met ingang van 1 oktober 2025, ter vervanging van Peter Michiels, die had aangekondigd dat hij per 1 april 2026 zal terugtreden.

Verder verliet Michael von Roeder op 2 december 2025 het College van dagelijks bestuur, terwijl het mandaat van Catherine Vandenborre bij Elia Group NV eindigde op 30 juni 2025 na haar vrijwillige ontslag als Chief Executive Officer ad interim en Chief Financial Officer op 12 december 2024.

Bevoegdheden van het College van dagelijks bestuur

In overeenstemming met artikel 17.3 van de statuten, is het College van dagelijks bestuur, binnen de perken van de regels en beginselen van algemeen beleid en de beslissingen aangenomen door de Raad van Bestuur van de vennootschap, bevoegd voor alle handelingen en de beslissingen die niet verder reiken dan de behoeften van het dagelijks leven van de vennootschap, evenals de handelingen en de beslissingen die om reden van het minder belang dat ze vertonen of omwille van hun spoedeisend karakter de tussenkomst van de Raad van Bestuur niet rechtvaardigen, met inbegrip van:

1° het dagelijks bestuur van de vennootschap, daarin begrepen alle commerciële, technische, financiële, regulatoire en personeelsaangelegenheden verbonden aan dit dagelijks bestuur, met inbegrip van onder meer alle verbintenissen (i) wanneer het bedrag kleiner is dan of gelijk is aan vijftien miljoen euro (15.000.000 EUR) of (ii) wanneer het bedrag alsook de belangrijkste kenmerken ervan uitdrukkelijk voorzien zijn in het jaarlijks budget;

2° de regelmatige rapportering aan de Raad van Bestuur over zijn beleidsactiviteiten in de vennootschap in uitvoering van de bevoegdheden toegekend overeenkomstig artikel 17.3 van de statuten, met inachtneming van de wettelijke beperkingen op het vlak van de toegang tot de commerciële en andere confidentiële gegevens betreffende de netgebruikers en de verwerking ervan en het voorbereiden van de beslissingen van de Raad van Bestuur waaronder met name: (a) de tijdige en accurate voorbereiding van de jaarrekeningen en andere financiële informatie van de vennootschap, overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen en het beleid van de vennootschap, en de passende communicatie hierover; (b) de voorbereiding van de adequate publicatie van belangrijke niet-financiële informatie over de vennootschap; (c) het opstellen van de financiële informatie hernomen in de halfjaarlijkse verklaringen die voorgelegd zullen worden aan het auditcomité voor advies aan de Raad van Bestuur in het kader van zijn algemene taak van monitoring van het financiële verslaggevingsproces; (d) de implementatie van interne controles en risicobeheer gebaseerd op het kader dat goedgekeurd werd door de Raad van Bestuur, onverminderd de opvolging van de implementatie binnen dit kader door de Raad van Bestuur en van het daartoe door het auditcomité verrichte onderzoek; (e) het voorleggen aan de raad van bestuur van de financiële situatie van de vennootschap; (f) het ter beschikking stellen van de informatie die de Raad van Bestuur nodig heeft om zijn taken uit te voeren, in het bijzonder door voorstellen voor te bereiden inzake de beleidsmateries bepaald in artikel 17.2 van de statuten (zie de bevoegdheden van de Raad van Bestuur hierboven);

3° de regelmatige rapportering aan de Raad van Bestuur over zijn beleid in de door de raad van bestuur aangeduide key-dochtervennootschappen en de jaarlijkse rapportering aan de Raad van Bestuur over zijn beleid in de overige dochtervennootschappen en over het beleid in de vennootschappen waarin de vennootschap rechtstreeks of onrechtstreeks een deelneming aanhoudt;

4° alle beslissingen inzake procedures (zowel voor de Raad van State en andere administratieve jurisdicties als voor de gewone rechtbanken en inzake arbitrage) en met name beslissingen, in naam en voor rekening van de vennootschap, om beroepen in te dienen, te wijzigen of in te trekken en om een of meerdere advocaten aan te duiden om de vennootschap te vertegenwoordigen;

5° alle andere bevoegdheden gedelegeerd door de Raad van Bestuur.

Het College van dagelijks bestuur beschikt over alle nodige bevoegdheden, daarin inbegrepen de vertegenwoordigingsbevoegdheid, en over voldoende bewegingsruimte om de bevoegdheden uit te oefenen die aan hem werden gedelegeerd en om een ondernemingsstrategie voor te stellen en te implementeren, zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheden van de Raad van Bestuur.

In 2025 richtte het College van dagelijks bestuur zich onder andere op de financiering van Elia groep, het businessplan en de budgetten, de strategische evolutie van de groep, de regelgeving in zowel België als Duitsland, de groepscommunicatie, de internationale pijler, interne audits en risicobeheer, de bespreking van het Duurzaamheidsverslag, het vaststellen van collectieve en individuele doelstellingen voor 2025 en 2026 met opname van milieu-, sociale en governance criteria (ESG), de dubbele materialiteitsbeoordeling in het kader van de CSRD, DEI-rapportering (diversiteit, gelijkheid, inclusie), de digitalisering, en de regelmatige rapportering aan de Raad van Bestuur en de adviserende comités.

Vergaderingen en besluitvorming

Het College van dagelijks bestuur vergadert ten minste één keer per maand. Een lid van het College van dagelijks bestuur dat niet aanwezig kan zijn, verleent gewoonlijk een volmacht aan een ander lid van het College van dagelijks bestuur. Een volmacht kan via elk schriftelijk communicatiemiddel (waarvan de authenticiteit redelijkerwijs identificeerbaar is) aan een ander lid van het College van dagelijks bestuur gegeven worden, in overeenstemming met het huishoudelijk reglement van het College van dagelijks bestuur. Geen enkel lid mag echter meer dan twee volmachten hebben. In 2025 heeft het College van dagelijks bestuur 20 keer vergaderd.

Het College van dagelijks bestuur brengt elk kwartaal schriftelijk verslag uit aan de Raad van Bestuur en rapporteert op elke vergadering van de Raad van Bestuur over al zijn bevoegdheden, in het bijzonder het beheer door de groep van de activiteiten van het transmissienet in de belangrijkste Belgische en Duitse filialen van de Elia groep (Elia Transmission Belgium NV, Elia Asset NV en 50Hertz Transmission GmbH). In het kader van zijn rapportering in 2025, heeft College van dagelijks bestuur de Raad van Bestuur op de hoogte gehouden van de financiële situatie van de vennootschap/groep, de opvolging van zijn investeringsprogramma (inclusief de opvolging en de ontwikkeling van de grote investeringsprojecten), de opvolging van de infrastructuur van de Elia groep (inclusief wat betreft onderhoud en operaties), de evoluties op het vlak van energiebeleid (inclusief de belangrijkste beslissingen genomen door regulators en administraties), human resources zaken, de veiligheids- en beveiligingskwesties, M&A/business development zaken en de evolutie van de aandelenprijs. Het College van dagelijks bestuur volgt ook de belangrijkste risico's van de groep op en de maatregelen om die te beperken, evenals de aanbevelingen van de interne audit.

Wijzigingen in de samenstelling van het College van dagelijks bestuur

De samenstelling van het College van dagelijks bestuur is gewijzigd in 2025, zoals hierboven beschreven.

De samenstelling van het College van dagelijks bestuur is gebaseerd op diversiteit en complementariteit van vaardigheden, ervaringen en kennis. Bij de zoektocht naar en benoeming van nieuwe leden wordt bijzondere

aandacht besteed aan diversiteitsparameters in termen van leeftijd, geslacht en complementariteit.

Diversiteit binnen het College van dagelijks bestuur		
Aantal leden van het College van dagelijks bestuur per 31 december 2025		
	Leeftijd 35 < 54	2 (33%)
Mannen (83%)	Leeftijd ≥ 55	3 (50%)
	Leeftijd 35 < 54	1 (17%)
Vrouwen (17%)	Leeftijd ≥ 55	0 (0%)

1.8. College van commissarissen

De gewone algemene vergadering van Elia Group NV heeft op 16 mei 2023 EY Bedrijfsrevisoren BV en BDO Bedrijfsrevisoren BV herbenoemd als commissarissen van de vennootschap en dit voor een periode van drie jaar tot onmiddellijk na afloop van de gewone algemene vergadering van 2026. EY Bedrijfsrevisoren BV wordt sinds 8 mei 2025 vertegenwoordigd door Frederic De Mee (en daarvoor door Paul Eelen). BDO Bedrijfsrevisoren BV wordt voor de uitoefening van dit mandaat vertegenwoordigd door Michaël Delbeke. Daarnaast heeft de gewone algemene vergadering van 21 mei 2024 besloten om EY Bedrijfsrevisoren BV en BDO Bedrijfsrevisoren BV voor een periode van twee jaar eindigend onmiddellijk na de gewone algemene vergadering van 2026, de opdracht te geven om zekerheid te verstrekken over het geconsolideerde duurzaamheidsverslag van de vennootschap.

De verlenging van hun mandaten voor een nieuwe termijn van drie jaar zal worden voorgelegd aan de gewone algemene vergadering van 2026, met betrekking tot het boekjaar eindigend op 31 december 2025.

1.9. Belangrijke gebeurtenissen in 2025

Wijziging van de statuten op 14 maart 2025

Op 14 maart 2025 keurde de buitengewone algemene vergadering van Elia Group NV wijzigingen van de statuten goed om deze in overeenstemming te brengen met de Elektriciteitswet zoals gewijzigd bij de wet van 5 november 2023. Deze wijzigingen betroffen de artikelen 3, 4, 9, 13 en 17.

De herziene bepalingen actualiseerden terminologie om functies zoals “netbeheerder” en “netwerkeigenaar” te weerspiegelen en versterkten de onafhankelijkheidsvereisten voor de netbeheerder. In het bijzonder werd artikel 4.4 gewijzigd om belangenconflicten te voorkomen door aandeelhouders die actief zijn in de productie of levering van elektriciteit of gas te verbieden controle uit te oefenen over de vennootschap of leden te benoemen in haar bestuursorganen. De wijzigingen verwijderden ook bepaalde clausules met betrekking tot aandelenoverdrachten en aandeelhoudersovereenkomsten, wat de structuur vereenvoudigde en de naleving van de ontvlechtingsregels waarborgde.

Verder versterkten de wijzigingen de governance-waarborgen door leden van de Raad van Bestuur en van het College van dagelijks bestuur te verbieden functies te bekleden of werkzaamheden te verrichten in ondernemingen die actief zijn in de productie of levering van elektriciteit of gas. Deze maatregelen zijn bedoeld om transparantie, non-discriminatie en de goede werking van de markt te garanderen. De besluiten werden goedgekeurd met de vereiste gekwalificeerde meerderheid.

Gebruik van de machtiging toegestaan kapitaal door de Raad van Bestuur

Op 21 juni 2024 besloot de buitengewone algemene vergadering van Elia Group NV de statuten te wijzigen. De statutenwijziging had betrekking op de invoeging van een clausule die de Raad van Bestuur machtigt om het kapitaal van Elia Group NV te verhogen, onder bepaalde voorwaarden opgenomen in de statuten en in het bijzonder verslag dat door de Raad van Bestuur aan de buitengewone algemene vergadering van Elia Group NV van 21 juni 2024 werd voorgelegd (het zogenaamde “toegestane kapitaal”).

In 2025 heeft de Raad van Bestuur van Elia Group NV tweemaal gebruik gemaakt van de machtiging toegestaan kapitaal verleend in artikel 7 van de statuten.

Op 26 maart 2025 voerde de Raad van Bestuur een “PIPE”-kapitaalverhoging uit ten belope van EUR 342.606.337,68 (met een totale inschrijvingsprijs van EUR 849.999.954,44 met inbegrip van de uitgiftepremie) door de uitgifte van 7.600.529 nieuwe soort B-aandelen en 6.135.734 nieuwe soort C-aandelen tegen een inschrijvingsprijs van EUR 61,88 per aandeel, volledig volstort bij inschrijving. De wettelijke voorkeurrechten van bestaande aandeelhouders werden opgeheven overeenkomstig artikel 7:191 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. Inschrijvingen gebeurden in cash door NextGrid Holding NV (met inbegrip van alle soort C-aandelen) en door institutionele beleggers zoals Atlas Infrastructure, Canada Pension Plan Investment Board en bepaalde BlackRock-fondsen. Het verschil tussen de totale inschrijvingsprijs en de kapitaalverhoging, m.a.w. EUR 507.393.616,76, werd toegewezen aan de rekening uitgiftepremie. Na deze transactie steeg het kapitaal van Elia Group NV tot EUR 2.176.368.731,24, vertegenwoordigd door 87.258.086 aandelen die nog steeds in drie soorten (A, B en C) zijn verdeeld, en werden de statuten dienovereenkomstig aangepast.

Op 8 april 2025 rondde Elia Group NV een kapitaalverhoging met voorkeurrechten af, voor een totaalbedrag van EUR 1.349.882.559,48, door de uitgifte van 21.814.521 nieuwe aandelen tegen een inschrijvingsprijs van EUR 61,88 per aandeel (inclusief een uitgiftepremie van EUR 36,94 per aandeel), volledig in cash volstort. De inschrijvingsperiode liep van 27 maart tot 3 april 2025 (met rechten) en tot 4 april 2025 (met scrips). Van de totale opbrengst werd EUR 544.092.170,34 toegewezen aan het kapitaal en EUR 805.790.389,14 aan de rekening uitgiftepremie. Daardoor steeg het kapitaal van Elia Group NV van EUR 2.176.368.731,24 tot EUR 2.720.460.901,58, vertegenwoordigd door 109.072.607 aandelen, nog steeds verdeeld in drie soorten (A, B en C). De statuten werden aangepast om het nieuwe kapitaal en de nieuwe aandelenstructuur te weerspiegelen.

Beide transacties werden uitgevoerd in overeenstemming met het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, met opheffing van statutaire voorkeurrechten en, bij de tweede transactie, met toekenning van extra-statutaire voorkeurrechten aan de bestaande aandeelhouders.

Wijzigingen aan de statuten op 20 mei 2025

Op 20 mei 2025 keurde de buitengewone algemene vergadering van Elia Group NV een dubbele kapitaalverhoging voorbehouden voor personeel van de vennootschap en haar Belgische dochterondernemingen goed, met opheffing van de voorkeurrechten van de bestaande aandeelhouders. Het totale maximale bedrag van de verhoging werd vastgesteld op EUR 8.000.000, bestaande uit een eerste schijf van maximaal EUR 7.000.000 in 2025 en een tweede schijf van maximaal EUR 1.000.000 in 2026. Beide verhogingen worden gerealiseerd door de uitgifte van nieuwe soort B-aandelen, volledig volgestort in geld en met dezelfde rechten als de bestaande soort B-aandelen.

De uitgifteprijs voor de verhoging van 2025 was gebaseerd op de gemiddelde slotkoers van de dertig kalenderdagen voorafgaand aan 7 oktober 2025, verminderd met 16,66%, terwijl de verhoging van 2026 dezelfde formule zal gebruiken met verwijzing naar 10 maart 2026. De nieuw uitgegeven aandelen zijn onderworpen aan een blokkeringsperiode van twee jaar. De vergadering verleende ook een mandaat aan twee bestuurders om de inschrijvingsprijs vast te stellen, het aantal uit te geven aandelen te bepalen, de criteria voor toelaatbaarheid en de inschrijvingsperiodes te definiëren, de voltooiing van de kapitaalverhogingen bij authentieke akte vast te stellen en de statuten dienovereenkomstig te wijzigen.

Op 15 december 2025 registreerde Elia Group NV de voltooiing van de kapitaalverhoging die was beslist door de buitengewone algemene vergadering van 20 mei 2025 (eerste schijf). De inschrijvingsperiode liep van 8 oktober tot 29 oktober 2025, tegen een uitgifteprijs van EUR 80,59 per nieuw soort B-aandeel. In totaal werd op 86.364 nieuwe aandelen ingeschreven, goed voor een totaalbedrag van EUR 6.960.074,76, waarvan EUR 2.153.918,16 werd toegewezen aan het kapitaal en EUR 4.806.156,60 aan uitgiftepremie.

Na deze transactie werd het maatschappelijk kapitaal van de vennootschap vastgesteld op EUR 2.722.614.819,74, vertegenwoordigd door 109.158.971 aandelen verdeeld in drie soorten. De nieuw uitgegeven aandelen hebben dezelfde rechten als bestaande soort B-aandelen en zijn onderworpen aan een blokkeringsperiode van twee jaar. De kapitaalverhoging werd volledig volstort en gepast weerspiegeld in de gewijzigde statuten.

De laatste versie van de statuten van Elia Group NV is integraal beschikbaar op de website van de vennootschap (www.eliagroup.eu, onder 'Over Elia Groep', 'Corporate governance').

Overlijden van Geert Versnick, bestuurder en Voorzitter van de Raad van Bestuur en daaropvolgende benoeming van Pieter De Crem als Voorzitter

In 2025 kende Elia Group NV een belangrijke wijziging in haar leiderschap ingevolge het overlijden van Geert Versnick, die bestuurder en Voorzitter van de Raad van Bestuur was, op 8 november 2025. De Raad van Bestuur sprak zijn grote waardering uit voor zijn langdurige bijdrage aan de governance en de strategische ontwikkeling van de vennootschap. Na een periode van ad interim-Voorzitterschap door Vice-Voorzitter Bernard Thiry benoemde de Raad van Bestuur Pieter De Crem tot Voorzitter van de Raad van Bestuur met ingang van 2 februari 2026.

Wijzigingen in de bestuursstructuur

Naast het overlijden van Geert Versnick werd de samenstelling van de bestuursorganen van Elia Group NV gewijzigd ingevolge de gewone algemene vergadering van 20 mei 2025 die heeft geleid tot de benoeming van drie nieuwe bestuurders (Michel Sirat, Olivier Chapelle en Saskia Van Uffelen), evenals ingevolge het vrijwillig ontslag van de onafhankelijke bestuurder Frank Donck op 31 december 2025, zoals beschreven in sectie 1.3 “Raad van Bestuur” van deze corporate governance verklaring.

De wijzigingen in 2025 aan het College van dagelijks bestuur worden beschreven in sectie 1.7 “College van dagelijks bestuur” van deze corporate governance verklaring.

De huidige samenstelling van de bestuursorganen is beschikbaar op de website van het bedrijf (www.eliagroup.eu, onder ‘Over Elia Group’, ‘Corporate governance’).

Andere belangrijke gebeurtenissen

Voor de andere belangrijke gebeurtenissen in 2025, zie de sectie Hoogtepunten van dit rapport.

1.10. Gedragscode, ethische code en Corporate Governance Charter

Gedragscode

In overeenstemming met de Europese Verordening nr. 596/2014 betreffende marktmisbruik (‘Marktmisbruikverordening’) heeft Elia Group NV een gedragscode opgesteld. De gedragscode beoogt te voorkomen dat sleutelmedewerkers en personen met leidinggevende verantwoordelijkheid binnen de groep de wetgeving inzake misbruik van voorwetenschap en marktmanipulatie overtreden. De gedragscode legt een reeks regels en communicatieverplichtingen vast voor transacties door deze personen met betrekking tot hun effecten in Elia Group NV, in overeenstemming met de bepalingen van de Marktmisbruikverordening en de Wet van 2 augustus 2002 betreffende het toezicht op de financiële sector en de financiële diensten. De gedragscode werd voor het laatst gewijzigd in juli 2025 om recente wijzigingen door de EU “Listing Act”, die de Marktmisbruikverordening wijzigt, te weerspiegelen en om interne governance praktijken te formaliseren. De update zorgt voor duidelijkere definities en meer transparantie dankzij verbeterd beheer van insiderlijsten en meldingsverplichtingen. De wijzigingen zijn in lijn met de marktstandaarden en ondersteunen tezelfdertijd het streven van Elia Group NV naar integriteit, compliance en vertrouwen van investeerders.

Ethische code

De ethische code van Elia Group NV definieert de waarden, normen en regels die het verwachte ethische gedrag van haar werknemers leiden. Hij heeft tot doel om integriteit, eerlijkheid, rechtvaardigheid, respect en onafhankelijkheid te waarborgen in alle interacties met onze stakeholders: klanten, leveranciers, aandeelhouders, de gemeenschap en collega’s. De code bepaalt ook het beleid inzake het voorkomen van belangenconflicten en bevestigt een nultolerantiebenadering ten aanzien van elke vorm van corruptie of onwettig gedrag.

De Raad van Bestuur en het College van dagelijks bestuur worden regelmatig geïnformeerd over deze principes door het Hoofd Interne Audit en Risicobeheer en door de Compliance Officer, zodat ze op dagelijkse basis worden begrepen, omarmd en in de praktijk gebracht, en aldus de wederzijdse rechten en verplichtingen van het bedrijf en zijn werknemers verduidelijken.

Alle regels beschreven in het Corporate Governance Charter en de interne procedures versterken de toepassing van deze ethische verplichtingen binnen de governance van de groep.

Corporate Governance Charter en huishoudelijke reglementen van de Raad van Bestuur, van de adviserende comités van de Raad van Bestuur en van het College van dagelijks bestuur.

Het Corporate Governance Charter en de huishoudelijke reglementen van de Raad van Bestuur, de adviserende comités van de Raad van Bestuur en het College van dagelijks bestuur zijn beschikbaar op de website (www.elia.be onder 'Over Elia, 'Corporate Governance', 'Statuten & Corporate Governance Charter'). De verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur en van het College van dagelijks bestuur worden uitvoerig beschreven in de statuten van de vennootschap en worden derhalve niet uitvoerig herhaald in het huishoudelijk reglement van de Raad van Bestuur en het College van dagelijks bestuur. In juli 2025 keurde de Raad van Bestuur een reeks wijzigingen aan het Corporate Governance Charter van Elia Group NV goed om de meest recente wijzigingen van de statuten te weerspiegelen. Begin 2026 is gebeurde hetzelfde om het meest recente kapitaalbedrag te reflecteren, zoals vastgesteld na de voltooiing van de kapitaalverhoging waartoe werd besloten door de buitengewone algemene vergadering van 20 mei 2025 en vastgesteld op 15 december 2025 (zie in dit verband sectie '1.9. Belangrijke gebeurtenissen in 2025').

Deze updates zorgen ervoor dat het Corporate Governance Charter volledig afgestemd blijft op het evoluerende wettelijke kader en op de governance praktijken van de groep.

1.11. Openbaarmakings-verplichtingen

Transparantieregels - kennisgevingen

OPENBAARMAKING OP BASIS VAN DE WET VAN 2 MEI 2007 OP BELANGRIJKE DEELNEMINGEN

In 2025 heeft Elia Group NV verschillende kennisgevingen in de zin van de wet van 2 mei 2007 betreffende de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen in emittenten waarvan aandelen zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereglementeerde markt en houdende diverse bepalingen, en in de zin van het koninklijk besluit van 14 februari 2008 betreffende de openbaarmaking van belangrijke participaties.

Op 20 maart 2025 hebben Publi-T CV en NextGrid Holding NV gemeld dat NextGrid Holding NV na een transactie 32.931.025 stemrechten aanhield, wat 44,79% van het totaal aantal stemrechten van Elia Group NV vertegenwoordigde, waarbij Publi-T CV de controlerende aandeelhouder bleef. Vervolgens rapporteerden Publi-T CV en NextGrid Holding NV op 9 april 2025, na de kapitaalverhoging van 8 april 2025, een verhoogde gezamenlijke participatie van 49.313.525 stemrechten, wat op dat moment overeenstemde met 45,21% van het totaal aantal stemrechten.

Op 16 april 2025 ontving Elia Group NV ook een kennisgeving van Katoen Natie Group waaruit bleek dat haar participatie, na dezelfde kapitaalverhoging, 10.119.150

stemrechten bedroeg, wat 9,28% van het totaal aantal stemrechten vertegenwoordigde en onder de drempel van 10% ligt. Eerder in het jaar, op 24 januari 2025, had Katoen Natie Group de drempel van 10% overschreden, met 7.361.429 stemrechten, of 10,01% van het totaal aantal stemrechten van Elia Group NV, via een keten van entiteiten die uiteindelijk gecontroleerd worden door Ferdinand Huts.

Ten slotte meldde ATLAS Infrastructure Partners op 26 augustus 2025 dat het 5.384.329 stemrechten aanhield, wat op dat moment 4,94% van het totaal aantal stemrechten van Elia Group NV vertegenwoordigde. Geen van deze kennisgevingen omvatte gelijkwaardige financiële instrumenten.

De transparantiekennisgevingen zijn beschikbaar op de website van Elia Group SA/NV (Transparantieverklaringen).

Openbaarmaking op basis van de wet op de openbare overname-biedingen van 1 april 2007

Op 23 november 2007 heeft Publi-T CV aan de vennootschap meegedeeld dat zij op 1 september 2007 meer dan 30% van de effecten met stemrecht in de vennootschap aanhield. Er werd geen actualisering van deze kennisgeving ontvangen.

De **aandeelhouderstructuur** per 31 december 2025, op basis van de transparantiekennisgevingen die Elia Group NV tot op die datum heeft ontvangen, ziet er als volgt uit:

Aandeelhouder	Aantal aandelen (= noemer)	Soort aandelen	% aandelen	% stemrechten
NextGrid Holding	48.854.512	Class B & C	44,76 %	44,76 %
Publi-T	459.013	Class C	0,42 %	0,42 %
Publipart	2.437.487	Class A & B	2,23 %	2,23 %
Belfius Insurance	714.357	Class B	0,65 %	0,65 %
Katoen Natie Group	10.119.150	Class B	9,27 %	9,27 %
Interfin	3.124.490	Class B	2,86 %	2,86 %
ATLAS Infrastructure Partners	5.384.329	Class B	4,93 %	4,93 %
BlackRock Inc	2.369.889	Class B	2,17 %	2,17 %
CPP Investments	2.369.898	Class B	2,17 %	2,17 %
Overige free float	33.325.846	Class B	30,53 %	30,53 %
Total	**109.158.971**		**100,00 %**	**100,00 %**

Elementen die openbaar moeten worden gemaakt overeenkomstig artikel 34 van het koninklijk besluit van 14 november 2007

Overeenkomstig artikel 3:6, § 2, 7° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, maakt Elia Group NV hierna de elementen bekend die bedoeld zijn in artikel 34 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereglementeerde markt.

1.12. Kapitaalstructuur

Per 31 december 2025 bedroeg het kapitaal van de vennootschap EUR 2.722.614.819,74, vertegenwoordigd door in totaal 109.158.971 aandelen, waaronder 1.836.054 soort A-aandelen (1.68% van het totale aandelenkapitaal en stemrechten), 58.143.197 soort B-aandelen (53.26% van het totale aandelenkapitaal en stemrechten) en 49.179.720 soort C-aandelen (45.05% van het totale aandelenkapitaal en stemrechten). Alle aandelen hebben geen nominale waarde en zijn volledig volstort.

Situatie op 31 december 2025

Soort A- en soort C-aandelen worden respectievelijk aangehouden door Publipart NV, Publi-T CV en NextGrid Holding NV. Overeenkomstig artikel 4.3 van de statuten hebben alle aandelen van de vennootschap dezelfde rechten, ongeacht de soort waartoe ze behoren, behoudens wanneer de statuten hierover anders bepalen.

In dit verband bepalen de statuten dat bepaalde specifieke rechten zijn verbonden aan de aandelen van soort A en van soort C met betrekking tot (i) de benoeming van leden van de Raad van Bestuur (artikel 13.2) en (ii) de goedkeuring van beslissingen van de algemene vergadering (artikelen 28.2 en 33.1).

Beperkingen op de overdracht van effecten

De artikelen 4.3 en 4.4 van de statuten voorzien in beperkingen met betrekking tot het aandeelhouderschap van elektriciteits- en/of aardgasbedrijven in de zin van de Belgische wet van 29 april 1999 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt en de Belgische wet van 12 april 1965 betreffende het vervoer van gasachtige producten en andere door middel van leidingen of indien zij op een andere wijze een van de functies vervullen van productie of levering van elektriciteit en/ of aardgas.

Bovendien zijn de soort A- en de soort C-aandelen onderworpen aan een voorkooprecht ten gunste van respectievelijk de soort C- en de soort A-aandeelhouders, overeenkomstig artikel 9 van de statuten van de vennootschap.

Houders van effecten waaraan bijzondere zeggenschapsrechten verbonden zijn

Zie hierboven de rechten van A- en C- aandeelhouders.

Mechanisme voor de controle van enig aandelenplan voor werknemers wanneer de zeggenschapsrechten niet rechtstreeks door de werknemers worden uitgeoefend

Er is geen aandelenplan voor werknemers met een dergelijk mechanisme.

Beperkingen op de uitoefening van stemrechten

Overeenkomstig artikel 4.4 van de statuten worden de stemrechten verbonden aan de aandelen die rechtstreeks of onrechtstreeks worden aangehouden door elektriciteits- en/of aardgasbedrijven in de zin van de wet van 29 april 1999 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt respectievelijk de wet van 12 april 1965 betreffende het vervoer van gasachtige producten en andere door middel van leidingen, geschorst. Bovendien stelt het artikel 11.2 van de statuten van de vennootschap dat de vennootschap de uitoefening kan schorsen van de rechten verbonden aan de effecten die het voorwerp zijn van mede-eigendom, vruchtgebruik of pandgeving totdat een enkele persoon ten aanzien van de vennootschap is aangewezen als drager van deze rechten.

Aandeelhoudersovereenkomst

De vennootschap is niet op de hoogte van bepalingen in een aandeelhoudersovereenkomst die de overdracht van aandelen of de uitoefening van stemrechten anders regelt dan voorzien in de statuten.

Benoeming en vervanging van bestuurders

De benoeming en de vervanging van de bestuurders worden geregeld door de artikelen 12 en 13 van de statuten. De belangrijkste bepalingen ervan zijn hierboven beschreven.

Regels voor wijziging van de statuten

De regels voor de wijziging van de statuten van de vennootschap zijn vervat in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen alsook in artikel 29 van de statuten. De statuten kunnen worden gewijzigd door een buitengewone algemene vergadering die voor dat doel bijeengeroepen wordt. Het voorwerp van de voorgestelde wijzigingen moet op de agenda worden vermeld. De buitengewone algemene vergadering zal een dergelijk besluit slechts geldig kunnen nemen indien ten minste 50% van het maatschappelijk kapitaal aanwezig of vertegenwoordigd is en met een meerderheid van 75% van de uitgebrachte stemmen, waarbij de onthoudingen in de teller noch in de noemer worden meegerekend. Indien het aanwezigheidsquorum op een eerste algemene vergadering niet wordt behaald, kan een tweede algemene vergadering worden bijeengeroepen die zal beslissen zonder aanwezigheidsquorumvereiste. Indien de statutenwijzigingen betrekking hebben op de rechten verbonden aan een of meer soorten aandelen, gelden de bovenvermelde quorum- en meerderheidsvereisten binnen elke soort aandelen. Voor bepaalde specifieke aangelegenheden (bv. wijziging van het doel van de vennootschap) kunnen hogere stemmeerderheden gelden. Volgens artikel 28.2 van de statuten, kan, zolang de aandelen soort A en/of soort C meer dan vijfentwintig procent (25%) van het totale aantal aandelen vertegenwoordigen, geen enkele beslissing door de algemene vergadering worden genomen, onverminderd de meerderheid bepaald in de statuten en in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, tenzij dergelijke beslissing wordt goedgekeurd door een meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde soort A en/of soort C-aandelen. Indien bij een kapitaalverhoging van de vennootschap de aandelen soort A en/of soort C verwateren en niet langer meer dan vijfentwintig procent (25%) van het totale aantal aandelen vertegenwoordigen, zullen de soort A en/of soort C-aandelen het voormelde recht behouden zolang de soort A en/of soort C-aandelen meer dan vijftien procent (15%) van het totale aantal aandelen vertegenwoordigen.

Bevoegdheden van de Raad van Bestuur, met name wat de mogelijkheid tot uitgifte of inkoop van aandelen betreft

Voor de bevoegdheden van de Raad van Bestuur in het algemeen wordt verwezen naar de sectie ‘Bevoegdheden van de Raad van Bestuur’ (zie hierboven).

De bijzondere algemene vergadering van aandeelhouders van 18 mei 2021 heeft aan de Raad van Bestuur de bevoegdheid verleend om de eigen aandelen van Elia Group NV te verkrijgen, zonder dat het totaal aantal eigen aandelen dat de vennootschap in toepassing van deze machtiging bezit, 10% van het totaal aantal aandelen mag overschrijden, tegen een vergoeding die niet meer dan 10% onder de laagste slotkoers van de laatste dertig dagen voorafgaand aan de verrichting kan zijn en niet meer dan 10% boven de hoogste slotkoers van de laatste dertig dagen voorafgaand aan de verrichting kan zijn.

Deze machtiging wordt toegekend voor een periode van vijf jaar vanaf 4 juni 2021. Ze geldt voor de Raad van Bestuur en, voor zover als nodig, voor elke derde handelend voor rekening van de vennootschap. Zij geldt tevens voor de rechtstreekse en, voor zover als nodig, onrechtstreekse dochtervennootschappen van de vennootschap.

Deze machtiging doet geen afbreuk aan de mogelijkheden, overeenkomstig de toepasselijke wettelijke bepalingen, voor de Raad van Bestuur om eigen aandelen te verkrijgen indien daartoe geen statutaire machtiging of machtiging van de algemene vergadering vereist is.

In het bovenvermelde kader heeft Elia Group NV een liquiditeitsovereenkomst afgesloten met Exane BNP Paribas die deze laatste het mandaat geeft om Elia Group NV aandelen te kopen en te verkopen op de gereglementeerde markt van Euronext Brussel. Exane BNP Paribas handelt in naam en voor rekening van Elia Group NV en in het kader van een discretionair mandaat zoals goedgekeurd door de buitengewone algemene vergadering van 18 mei 2021. Het doel van het liquiditeitscontract is het ondersteunen van de liquiditeit van de Elia Group NV aandelen genoteerd op Euronext Brussel.

De buitengewone algemene vergadering van Elia Group NV die plaatsvond op 21 juni 2024, heeft beslist de Raad van Bestuur te machtigen het kapitaal van Elia Group NV te verhogen, onder bepaalde voorwaarden die zijn opgenomen in de statuten en in het bijzonder verslag dat door de Raad van Bestuur werd voorgelegd aan de buitengewone algemene vergadering van Elia Group NV die plaatsvond op 21 juni 2024 (het zogenaamde “toegestaan kapitaal”). Een van die voorwaarden heeft betrekking op het maximumbedrag van de kapitaalverhoging. Meer bepaald is de Raad van Bestuur van Elia Group NV gemachtigd het kapitaal van Elia Group NV te verhogen met maximaal gecumuleerde bedragen die gelijk zijn aan 50% van het kapitaal zoals het bestond op 21 juni 2024 in het geval de kapitaalverhogingen plaatsvinden met voorkeurrecht en, in alle andere gevallen, met een maximumbedrag dat gelijk is aan 20% van het kapitaal zoals het bestond op 21 juni 2024.

De buitengewone algemene vergadering van Elia Group NV, gehouden op 20 mei 2025, heeft beslist de Raad van Bestuur te machtigen om het kapitaal van Elia Group NV ten voordele van de werknemers te verhogen, met inachtneming van bepaalde voorwaarden uiteengezet in de statuten en in het bijzonder verslag dat door de Raad van Bestuur aan de buitengewone algemene vergadering van Elia Group NV van 20 mei 2025 werd voorgelegd. Een van die voorwaarden heeft betrekking op het maximale bedrag van de kapitaalverhoging. In dit verband keurde de buitengewone algemene vergadering een dubbele kapitaalverhoging goed voor een totaal maximumbedrag van EUR 8.000.000, bestaande uit (i) een eerste verhoging in 2025 van maximaal EUR 7.000.000 en (ii) een tweede verhoging in 2026 van maximaal EUR 1.000.000.

Beide verhogingen zullen worden uitgevoerd door de uitgifte van nieuwe aandelen van soort B, volledig volgestort in geld, met dezelfde rechten en voordelen als bestaande aandelen van soort B, en met de opheffing van de voorkeurrechten van bestaande aandeelhouders ten gunste van het personeel van de vennootschap en haar Belgische dochterondernemingen. De uitgifteprijs voor elke verhoging zal worden bepaald op basis van de gemiddelde slotkoers van de dertig kalenderdagen voorafgaand aan de relevante datum, verminderd met 16,66%. De nieuw uitgegeven aandelen zullen onderworpen zijn aan een blokkeringstermijn van twee

jaar. Indien de inschrijving niet volledig wordt opgenomen, zal het kapitaal worden verhoogd met het daadwerkelijk ingeschreven bedrag. Aan de Raad van Bestuur werd een mandaat verleend om de inschrijvingsprijs vast te stellen, het aantal uit te geven aandelen te bepalen, de toelatingscriteria en inschrijvingsperioden te definiëren, en de voltooiing van de kapitaalverhogingen bij authentieke akte te laten vastleggen en de statuten dienovereenkomstig te wijzigen.

Belangrijke overeenkomsten die kunnen worden beïnvloed door een wijziging in de controle over de vennootschap

Er zijn geen dergelijke overeenkomsten.

Overeenkomsten tussen Elia Group NV en haar bestuurders of werknemers die vergoedingen voorzien wanneer de bestuurders ontslag nemen of zonder geldige reden moeten afvloeien of wanneer de tewerkstelling van de werknemers beëindigd wordt ten gevolge van een overnamebod

Er werden geen specifieke ontslagregelingen overeengekomen buiten het wettelijk kader.

2. Vergoeding van de Raad van Bestuur en het College van dagelijks bestuur

Dit remuneratieverslag heeft betrekking op de vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur en van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV gedurende boekjaar 2025.

Dit remuneratieverslag is gebaseerd op het remuneratiebeleid zoals laatst gewijzigd door de Gewone Algemene Vergadering van 21 mei 2024. Dit remuneratiebeleid werd opgesteld en goedgekeurd door de Raad van Bestuur van 29 maart 2024 op basis van een gemotiveerd advies van het Benoemings- en Vergoedingscomité van Elia Group NV op 21 maart 2024.

Dit remuneratiebeleid kan worden geraadpleegd via de volgende hyperlink: https://investor.eliagroup.eu/en/elia-group-share/shareholder-meetings/2024-may-shareholders-meeting-details

2.1. Totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van Elia Group NV is samengesteld uit 12 niet-uitvoerende leden. Het huidige verslag geeft een overzicht van hun vergoeding voor al hun mandaten binnen de Elia groep.

Drie leden van de Raad van Bestuur van Elia Group NV zijn geen lid van de Raad van Bestuur van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV, met name Michel Sirat, Pascale Van Damme en Olivier Chapelle. Tot aan zijn vrijwillig ontslag per 31 december 2025 was ook Frank Donck geen lid van de Raad van Bestuur van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV.

2.1.1 Vaste vergoeding

De vaste vergoeding van de bestuurders bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding van €25.000 voor Elia Group NV, €12.500 voor Elia Transmission Belgium NV en €12.500 voor Elia Asset NV en een zitpenning per vergadering van de Raad van Bestuur van €1.000 voor Elia Group NV, €500 voor Elia Transmission Belgium NV en €500 voor Elia Asset NV, te tellen vanaf de eerste vergadering van de Raad waaraan de bestuurder deelneemt. De vaste vergoeding van de Voorzitter van de Raad van Bestuur bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding van €60.000 voor Elia Group NV, €25.000 voor Elia Transmission Belgium NV en €25.000 voor Elia Asset NV en een zitpenning per vergadering van de Raad van Bestuur van €1.500 voor Elia Group NV, €750 voor Elia Transmission Belgium en €750 voor Elia Asset NV.

De vaste jaarlijkse vergoeding voor elk lid van het Auditcomité is vastgelegd op €6.000 voor het Auditcomité van Elia Group NV, op €3.000 voor het Auditcomité van Elia Transmission Belgium NV en op €3.000 voor het Auditcomité van Elia Asset NV. De zitpenning, te tellen vanaf de eerste vergadering waaraan het lid deelneemt, is voor elk lid van het Auditcomité vastgelegd op €1.150 per vergadering van het Auditcomité van Elia Group NV, op €575 per vergadering van het Auditcomité van Elia Transmission Belgium NV en op €575 per vergadering van het Auditcomité van Elia Asset NV.

De vaste vergoeding van de Voorzitter van het Auditcomité (Elia Group NV) bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding van €10.000 en een zitpenning vastgelegd op €1.300 per vergadering van het comité.

De vaste vergoeding van de Voorzitter van het Auditcomité (Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV) bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding van €4.000 en een zitpenning vastgelegd op €650 per vergadering van het comité.

De vaste jaarlijkse vergoeding voor elk lid van het Benoemings- en Vergoedingscomité (Elia Group NV) en van het Strategisch Comité (dat enkel bestaat binnen Elia Group NV) is vastgelegd op €4.000 per comité. De zitpenning, te tellen vanaf de eerste vergadering van het Benoemings- en Vergoedingscomité / Strategisch Comité waaraan het lid deelneemt, is voor elk lid van deze comités vastgelegd op €1.000 per vergadering van een comité.

De vaste vergoeding van de Voorzitter van het Benoemings- en Vergoedingscomité (Elia Group NV) en van de Voorzitter van het Strategisch Comité (Elia Group NV) bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding van €8.000 en een zitpenning vastgelegd op €1.300 per vergadering van een comité.

De vaste jaarlijkse vergoeding voor elk lid van het Vergoedingscomité (Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV) en van het Corporate Governance Comité (Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV) is vastgelegd op €2.000 per comité. De zitpenning, te tellen vanaf de eerste vergadering van het Vergoedingscomité / Corporate Governance Comité waaraan het lid deelneemt, is voor elk lid van deze comités vastgelegd op €500 per vergadering van een comité.

De vaste vergoeding van de Voorzitter van het Vergoedingscomité (Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV) bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding van €3.500 en een zitpenning vastgelegd op €650 per vergadering van het comité.

De vaste vergoeding van de Voorzitter van het Corporate Governance Comité (Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV) bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding van €3.000 en een zitpenning vastgelegd op €650 per vergadering van het comité.

De hoger genoemde zitpenningen zijn onderworpen aan de volgende bijkomende beperking: er worden maximum acht zitpenningen per jaar betaald voor vergaderingen van de Raad van Bestuur en maximum vijf zitpenningen per jaar voor vergaderingen van een adviserend comité, ook als er tijdens een jaar meer dan acht vergaderingen zijn van de Raad van Bestuur of meer dan vijf vergaderingen van een comité.

De leden van de Raad van Bestuur of van een Comité van Elia Group NV en/of van Elia Transmission Belgium NV/Elia Asset NV met een domicilie buiten België en waarvan de normale reistijd ('one way') vanuit deze domicilie naar Brussel hoger is dan drie uur en/of waarvan het domicilie gelegen is op een afstand groter dan 300 km, ontvangen een bijkomende zitpenning van €4.000 per vergadering van de Raad van Bestuur of van een Comité. Indien twee of meer vergaderingen op dezelfde dag plaatsvinden, bedraagt de totale bijkomende zitpenning voor deze vergaderingen €4.000. Er geldt daarnaast een maximum van twaalf bijkomende zitpenningen van €4.000 per jaar per bestuurder met een domicilie buiten België. Deze bijkomende zitpenning wordt voorzien om de bijkomende tijd die nodig is voor de verplaatsingen te compenseren.

Niettegenstaande de voorgaande alinea's worden de zitpenningen van de bestuurders van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV die tevens bestuurder zijn van Elia Group NV, beperkt tot 30% van de bedragen van de bovengenoemde zitpenningen in Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV.

De vaste jaarlijkse vergoedingen en de zitpenningen worden jaarlijks in januari geïndexeerd volgens de index van de consumptieprijzen van de maand juni 2023.

De vaste jaarlijkse vergoedingen en de zitpenningen dekken alle kosten, met uitzondering van (a) kosten

gemaakt door bestuurders gedomicilieerd buiten België tijdens de uitoefening van hun mandaat (zoals vervoers- en verblijfskosten), voor zover die bestuurders buiten België gedomicilieerd zijn op het moment van hun benoeming of, indien de bestuurders in kwestie hun domicilie wijzigen na hun benoeming, na goedkeuring van het Benoemings- en Vergoedingscomité (Elia Group NV) en het Vergoedingscomité (Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV), (b) alle kosten gemaakt door bestuurders in het geval waarin een vergadering van de Raad van Bestuur buiten België wordt georganiseerd (bijvoorbeeld in Duitsland), en (c) alle kosten gemaakt door bestuurders tijdens hun verplaatsingen naar het buitenland in het kader van hun mandaat, op verzoek van de Voorzitter of de Vicevoorzitters van de Raad van Bestuur.

Alle kosten en vergoedingen worden in rekening gebracht bij de exploitatiekosten van de betrokken vennootschap.

Op het einde van elk eerste, tweede en derde kwartaal wordt een voorschot op de jaarlijkse vergoedingen aan de bestuurders betaald. In december van het lopende jaar wordt een eindafrekening gemaakt.

De onderstaande tabel geeft de totale vaste vergoeding (inclusief indexatie) uitbetaald aan elke bestuurder voor alle mandaten binnen de Elia groep tijdens het boekjaar 2025 weer in toepassing van de hierboven uiteengezette regels.

		Vaste Vergoeding	
Bestuurders	**Vaste jaarlijkse vergoeding**	**Zitpenning**	**Totale vaste vergoeding**
Geert VERSNICK[34]	€111.094,95	€22.797,40	€133.892,35
Bernard THIRY[35]	€69.958,41	€20.440,00	€90.398,41
Dominique OFFERGELD	€82.313,20	€21.715,40	€104.028,60
Frank DONCK	€33.020,00	€9.320,00	€42.340,00
Saskia VAN UFFELEN[36]	€50.859,11	€15.986,00	€66.845,11
Interfin CV - Thibaud WYNGAARD (vaste vertegenwoordiger)	€53.257,00	€7.243,80	€60.500,80
Pieter DE CREM	€66.038,00	€15.766,80	€81.804,80
Roberte KESTEMAN	€80.949,00	€23.997,40	€104.946,40
Pascale VAN DAMME	€30.890,00	€8.520,00	€39.410,00
Eddy VERMOESEN	€66.038,00	€16.062,40	€82.100,40
Michel SIRAT[37]	€24.509,19	€17.682,00	€42.191,19
Olivier CHAPELLE[38]	€20.739,09	€6.390,00	€27.129,09
Michel ALLE[39]	€31.443,31	€10.620,00	€42.063,31
Laurence DE L'ESCAILLE[40]	€27.075,58	€8.948,40	€36.023,98
Totaal	**€748.184,84**	**€205.489,60**	**€953.674,44**

[34] Het voorzitterschap van Geert Versnick in Elia Group NV, Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV kwam tot een einde ingevolge zijn overlijden op 8 november 2025.
[35] Bernard Thiry neemt sinds 27 november 2025 de rol op van voorzitter ad interim in Elia Group NV, Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV. Dit voorzitterschap ad interim is geëindigd op 2 februari 2026.
[36] Saskia van Uffelen werd benoemd als bestuurder van Elia Group NV op de algemene vergadering van 20 mei 2025. Zij was in het volledige jaar 2025 ook bestuurder van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV.
[37] Michel Sirat werd benoemd als bestuurder op de algemene vergadering van 20 mei 2025 en heeft als bestuurder met een domicilie buiten België en waarvan het domicilie gelegen is op een afstand groter dan 300 km, recht op bijkomende zitpenningen per bijgewoonde vergadering van de Raad van Bestuur van Elia Group NV.
[38] Olivier Chapelle werd benoemd als bestuurder van Elia Group NV op de algemene vergadering van 20 mei 2025. Zijn vergoeding voor het gerapporteerde jaar 2025 werd begin 2026 uitbetaald.
[39] Het mandaat van Michel Allé in Elia Group NV, Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV liep af op de algemene vergadering van 20 mei 2025.
[40] Het mandaat van Laurence de l'Escaille in Elia Group NV, Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV liep af op de algemene vergadering van 20 mei 2025.

De onderstaande tabellen geven een gedetailleerd overzicht van de vaste vergoeding (inclusief indexatie) uitbetaald aan elke bestuurder voor hun mandaten in Elia Group NV en, waar toepasselijk, hun mandaten in Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV.

									Totale vaste vergoeding binnen Elia Group NV
	Raad van Bestuur		Auditcomité		Strategisch comité		Benoemings- en vergoedingscomité		
Elia Group NV Bestuurders	**Vaste jaarlijkse vergoeding**	**Zitpenningen[41]**	**Vaste jaarlijkse vergoeding**	**Zitpenningen[42]**	**Vaste jaarlijkse vergoeding**	**Zitpenningen[43]**	**Vaste jaarlijkse vergoeding**	**Zitpenningen[44]**	**Totaal**
Geert VERSNICK	€54.321,80	€11.186,00			€7.242,85	€5.540,00	€4.261,00	€3.195,00	€85.746,65
Bernard THIRY	€32.380,72	€10.118,00			€4.857,47	€6.710,00			€54.066,19
Dominique OFFERGELD	€26.629,00	€3.195,00	€6.391,00	€4.900,00			€8.521,00	€6.925,00	€56.561,00
Frank DONCK	€26.629,00	€3.195,00	€6.391,00	€6.125,00					€42.340,00
Saskia VAN UFFELEN	€15.711,11	€4.260,00							€19.971,11
Interfin CV - Thibaud WYNGAARD (vaste vertegenwoordiger)	€26.629,00	€5.325,00							€31.954,00
Pieter DE CREM	€26.629,00	€6.390,00			€4.261,00	€4.260,00			€41.540,00
Roberte KESTEMAN	€26.629,00	€6.390,00	€6.391,00	€4.900,00			€4.261,00	€5.325,00	€53.896,00
Pascale VAN DAMME	€26.629,00	€4.260,00					€4.261,00	€4.260,00	€39.410,00
Eddy VERMOESEN	€26.629,00	€7.455,00	€6.391,00	€4.900,00					€45.375,00
Michel SIRAT	€15.711,11	€12.782,00	€6.284,09	€2.770,00	€2.513,99	€2.130,00			€42.191,19
Olivier CHAPELLE	€15.711,11	€3.195,00			€2.513,99	€1.065,00	€2.513,99	€2.130,00	€27.129,09
Michel ALLE	€10.917,89	€3.195,00	€4.366,91	€4.155,00	€1.747,01	€1.065,00			€25.446,81
Laurence DE L'ESCAILLE	€10.917,89	€3.195,00					€1.747,01	€3.195,00	€19.054,90
Totaal	**€342.074,63**	**€84.141,00**	**€36.215,00**	**€27.750,00**	**€23.136,31**	**€20.770,00**	**€25.565,00**	**€25.030,00**	**€584.681,94**

[41] Er werd een zitpenning toegekend voor 8 van de 16 vergaderingen van de Raad van Bestuur van Elia Group NV gehouden in 2025.
[42] Er werd een zitpenning toegekend voor 5 van de 10 vergaderingen van het Auditcomité van Elia Group NV gehouden in 2025.
[43] Er werd een zitpenning toegekend voor 5 van de 6 vergaderingen van het Strategisch Comité van Elia Group NV gehouden in 2025.
[44] Er werd een zitpenning toegekend voor 5 van de 16 vergaderingen van het Benoemings- en Vergoedingscomité van Elia Group NV gehouden in 2025.

	Vaste vergoeding van de Bestuurders van Elia Transmission Belgium NV die ook bestuurder zijn van Elia Group NV[45]								
	Raad van Bestuur		Auditcomité		Corporate Governance comité		Vergoedingscomité		
Elia Transmission Belgium NV Bestuurders	**Vaste jaarlijkse vergoeding**	**Zitpenningen[46]**	**Vaste jaarlijkse vergoeding**	**Zitpenningen[47]**	**Vaste jaarlijkse vergoeding**	**Zitpenningen[48]**	**Vaste jaarlijkse vergoeding**	**Zitpenningen[49]**	**Totaal**
Geert VERSNICK	€22.634,65	€1.438,20							€24.072,85
Bernard THIRY	€14.379,21	€1.438,80	€1.980,90	€367,20					€18.166,11
Dominique OFFERGELD	€13.314,00	€959,40	€1.214,10	€550,80	€2.130,00	€799,50	€3.728,00	€1.038,00	€23.733,80
Saskia VAN UFFELEN	€13.314,00	€2.398,50			€2.130,00	€1.918,80	€2.130,00	€1.545,70	€23.437,00
Interfin CV - Thibaud WYNGAARD (vaste vertegenwoordiger)	€13.314,00	€959,40							€14.273,40
Pieter DE CREM	€13.314,00	€959,40			€2.130,00	€799,50	€2.130,00	€799,50	€20.132,40
Roberte KESTEMAN	€13.314,00	€1.119,30	€3.195,00	€734,40	€3.195,00	€1.038,00	€2.130,00	€799,50	€25.525,20
Eddy VERMOESEN	€13.314,00	€1.119,30	€3.195,00	€734,40					€18.362,70
Michel ALLE	€5.458,74	€479,70	€1.747,01	€622,80					€8.308,25
Laurence DE L'ESCAILLE	€5.458,74	€479,70			€873,30	€479,70	€873,30	€319,80	€8.484,54
Totaal	**€127.815,34**	**€11.351,70**	**€11.332,01**	**€3.009,60**	**€10.458,30**	**€5.035,50**	**€10.991,30**	**€4.502,50**	**€184.496,25**

[45] Astrid Pieron, Fabienne Bozet, Els Neirynck en Nadine Lemaitre zijn bestuurders van Elia Transmission Belgium NV, maar zijn geen bestuurders van Elia Group NV. Hun vergoedingen werden daarom niet opgenomen in het huidige remuneratieverslag, overeenkomstig de toepasselijke wetgeving. Gelieve evenwel te noteren dat hun vergoedingen in lijn zijn met het remuneratiebeleid en derhalve in lijn met de vergoedingen van de andere bestuurders van Elia Transmission Belgium NV.
[46] Er werd een zitpenning toegekend voor 8 van de 10 vergaderingen van de Raad van Bestuur van Elia Transmission Belgium NV gehouden in 2025.
[47] Er werd een zitpenning toegekend voor 5 van de 8 vergaderingen van het Auditcomité van Elia Transmission Belgium NV gehouden in 2025.
[48] Er werd een zitpenning toegekend voor 5 van de 15 vergaderingen van het Corporate Governance comité van Elia Transmission Belgium NV gehouden in 2025.
[49] Er werd een zitpenning toegekend voor 5 van de 12 vergaderingen van het Vergoedingscomité van Elia Transmission Belgium NV gehouden in 2025.

	Vaste vergoeding van de Bestuurders van Elia Asset NV die ook Bestuurder zijn bij Elia Group NV[50]								
	Raad van Bestuur		Auditcomité		Corporate Governance comité		Vergoedingscomité		
Elia Asset NV Bestuurders	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen[51]	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen[52]	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen[53]	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen[54]	Totaal
Geert VERSNICK	€22.634,65	€1.438,20							€24.072,85
Bernard THIRY	€14.379,21	€1.438,80	€1980,9	€367,2					€18.166,11
Dominique OFFERGELD	€13.314,00	€959,40	€1.214,10	€550,80	€2.130,00	€799,50	€3.728,00	€1.038,00	€23.733,80
Saskia VAN UFFELEN	€13.314,00	€2.398,50			€2.130,00	€1.918,80	€2.130,00	€1.545,70	€23.437,00
Interfin CV - Thibaud WYNGAARD (vaste vertegenwoordiger)	€13.314,00	€959,40							€14.273,40
Pieter DE CREM	€13.314,00	€959,40			€2.130,00	€799,50	€2.130,00	€799,50	€20.132,40
Roberte KESTEMAN	€13.314,00	€1.119,30	€3.195,00	€734,40	€3.195,00	€1.038,00	€2.130,00	€799,50	€25.525,20
Eddy VERMOESEN	€13.314,00	€1.119,30	€3.195,00	€734,40					€18.362,70
Michel ALLE	€5.458,74	€479,70	€1.747,01	€622,80					€8.308,25
Laurence DE L'ESCAILLE	€5.458,74	€479,70			€873,30	€479,70	€873,3	€319,8	€8.484,54
Totaal	**€127.815,34**	**€11.351,70**	**€11.332,01**	**€3.009,60**	**€10.458,30**	**€5.035,50**	**€10.991,30**	**€4.502,50**	**€184.496,25**

2.1.2 Variabele vergoeding

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen enkele variabele vergoeding.

2.1.3 Pensioen

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen enkele bijkomende vergoeding of bijdrage om enige pensioenkosten te financieren.

2.1.4 Andere onderdelen van de vergoeding

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen enkele andere vergoeding dan de vaste vergoeding.

2.1.5 Uitzonderlijke items

De leden van de Raad van Bestuur hebben geen enkele niet-recurrente vergoeding ontvangen in het boekjaar 2025.

2.1.6 Totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur in 2024 en in 2025

De totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur in 2025 voor al hun mandaten binnen de Elia groep bedroeg €953.674,44 en wordt weergegeven in de tabel onder titel 2.1.1., aangezien geen andere vergoeding dan de vaste vergoeding betaald werd aan de leden van de Raad van Bestuur tijdens het boekjaar 2025.

De totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur in 2024 voor al hun mandaten binnen de Elia groep bedroeg €976.338,0. Geen andere vergoeding dan de vaste vergoeding werd betaald aan de leden van de Raad van Bestuur tijdens het boekjaar 2024.

2.2. Totale vergoeding van de leden van het College van dagelijks bestuur

Eind 2025 telde het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV 6 leden.

In de loop van 2025 hebben zich een aantal wijzigingen voorgedaan in de samenstelling van het College van dagelijks bestuur. Met ingang van 15 januari 2025 werd Bernard Gustin aangesteld tot Chief Executive Officer, dit

[50] Astrid Pieron, Fabienne Bozet, Els Neirynck en Nadine Lemaitre zijn bestuurders van Elia Asset NV, maar zijn geen bestuurders van Elia Group NV. Hun vergoedingen werden daarom niet opgenomen in het huidige remuneratieverslag, overeenkomstig de toepasselijke wetgeving. Gelieve evenwel te noteren dat hun vergoedingen in lijn zijn met het remuneratiebeleid en derhalve in lijn met de vergoedingen van de andere bestuurders van Elia Asset NV.
[51] Er werd een zitpenning toegekend voor 8 van de 10 vergaderingen van de Raad van Bestuur van Elia Asset NV gehouden in 2025.
[52] Er werd een zitpenning toegekend voor 5 van de 8 vergaderingen van het Auditcomité van Elia Asset NV gehouden in 2025.
[53] Er werd een zitpenning toegekend voor 5 van de 15 vergaderingen van het Corporate Governance comité van Elia Asset NV gehouden in 2025.
[54] Er werd een zitpenning toegekend voor 5 van de 12 vergaderingen van het Vergoedingscomité van Elia Asset NV gehouden in 2025.

in opvolging van Catherine Vandenborre die dit mandaat ad interim uitoefende. Met ingang van 1 april 2025 werd Marco Nix aangesteld als Chief Financial Officer, een functie die hij tot die datum ad interim uitoefende. Op 30 juni 2025 eindigde het mandaat van Catherine Vandenborre als lid van het College van dagelijks bestuur. Met ingang van 1 oktober 2025 werd Céline Van Haute aangesteld tot Chief Human Resources Officer. Vanaf deze datum oefende Peter Michiels het mandaat van Co-Chief Human Resources Officer uit; zijn mandaat als lid van het College van dagelijks bestuur zal eindigen op 31 maart 2026. Tot slot werd het mandaat van Michael Freiherr von Roeder von Diersburg als Chief Digital Officer beëindigd met ingang van 2 december 2025.

Drie leden van het College van dagelijks bestuur waren in 2025 ook lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV: Frédéric Dunon als Chief Executive Officer, Catherine Vandenborre als Chief Financial Officer (dit tot 8 april 2025) en Peter Michiels als (Co-)Chief Human Resources Officer. Twee leden van het College van dagelijks bestuur waren in 2025 ook lid van het College van dagelijks bestuur van 50Hertz Transmission GmbH: Stefan Kapferer als Chief Executive Officer en Marco Nix als Chief Financial Officer, doch dit enkel in het eerste kwartaal van 2025. Tot slot waren drie leden enkel lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV: Bernard Gustin als Chief Executive Officer, Céline Van Haute als Chief Human Resources Officer en Michael Freiherr von Roeder von Diersburg als Chief Digital Officer.

Alle leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV hebben het statuut van werknemer[55]

Alle onderdelen van de vergoeding worden bekendgemaakt in brutobedragen, vóór aftrek van enige voorheffingen en sociale bijdragen.

2.2.1 Vaste vergoeding

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de totale vaste vergoeding, zijnde de vaste vergoeding betaald in contanten aan de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV, voor de door hen geleverde diensten aan een vennootschap van de Elia groep tijdens het boekjaar 2025.

Lid van het College van dagelijks bestuur	Totale vaste vergoeding betaald door de Elia groep (in €)	Andere voordelen betaald door de Elia groep (in €)
Bernard GUSTIN [56]		
Chief Executive Officer	548.190,9	56.663,2
Stefan KAPFERER		
Deputy Chief Executive Officer		
Chief Transformation Officer		
Chief Executive Officer 50 Hertz Transmission	479.438,2	15.349,0
Frédéric DUNON		
Chief Operations Officer		
Chief Executive Officer of Elia Transmission Belgium and Elia Asset	432.269,4	45.871,8
Marco NIX [57]		
Chief Financial Officer	350.642,2	10.759,3
Céline VAN HAUTE [58]		
Chief Human Resources Officer	82.039,4	3.860,2
Peter MICHIELS		
Co-Chief Human Resources Officer	356.095,9	52.268,2
Michaël VON ROEDER [59]		
Chief Digital Officer	357789,6	20425,2
Catherine VANDENBORRE [60]		
Co-Chief Financial Officer	265497,4	39482,1
Totaal	**2871963,0**	**244679,0**

2.2.2 Variabele vergoeding

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de totale variabele vergoeding in 2025 van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor de diensten die zij geleverd hebben aan een vennootschap van de Elia groep tijdens het boekjaar 2025.

Lid van het College van dagelijks bestuur	Eenjarige variabele (in €)	Meerjarige variabele (in €)
Bernard GUSTIN		
Chief Executive Officer	322.317,1	191.779[61]
Stefan KAPFERER		
Deputy Chief Executive Officer		
Chief Transformation Officer		
Chief Executive Officer 50 Hertz Transmission	189.151,8	174.776,8 [62]

[55] De arbeidsovereenkomsten van Bernard Gustin, Céline Van Haute, Catherine Vandenborre, Peter Michiels en Frédéric Dunon zijn onderworpen aan het Belgisch recht en de overeenkomsten van Stefan Kapferer, Marco Nix en Michael Freiherr von Roeder von Diersburg zijn onderworpen aan het Duits recht. Bepaalde overeenkomsten onderworpen aan het Duits recht zijn "Geschäftsführer"-overeenkomsten.
[56] Bernard Gustin is sinds 15 januari 2025 Chief Executive Officer van Elia Group NV.
[57] Marco Nix is sinds 1 april 2025 Chief Financial Officer van Elia Group NV. Hij bekleedde deze functie ad interim sinds 10 november 2023.
[58] Céline Van Haute is sinds 1 oktober 2025 Chief Human Resources Officer van Elia Group NV.
[59] Het mandaat van Michael Freiherr von Roeder von Diersburg als Chief Digital Officer van Elia Group NV werd beëindigd met ingang van 2 december 2025.
[60] Het mandaat van Catherine Vandenborre eindigde op 30 juni 2025.
[61] Dit bedrag betreft de meerjarige variabele vergoeding (referentieperiode 2024-2027) die werd toegekend tijdens het boekjaar 2025 en die gedeeltelijk zal worden uitbetaald in maart 2026 en gedeeltelijk in maart 2028 op voorwaarde dat Bernard Gustin nog steeds in dienst is op 31 maart 2026 respectievelijk op 31 maart 2028. Er werd tijdens het boekjaar 2025 geen meerjarige variabele vergoeding betaald aan Bernard Gustin.
[62] Dit bedrag betreft de meerjarige variabele vergoeding en zal in 2028 betaald worden. Stefan Kapferer ontving een uitbetaling van €129.706 tijdens het boekjaar 2025 met betrekking tot de meerjarige variabele vergoeding toegekend tijdens het boekjaar 2022.

Lid van het College van dagelijks bestuur	Eenjarige variabele (in €)	Meerjarige variabele (in €)
Frédéric DUNON Chief Operations Officer Chief Executive Officer of Elia Transmission Belgium and Elia Asset	202.588,9	145.101,7 [63]
Marco NIX Chief Financial Officer	124.088,3	109.773,2 [64]
Céline VAN HAUTE Chief Human Resources Officer	38.291,2	28.756,1 [65]
Peter MICHIELS Co-Chief Human Resources Officer	154.257,9	116.663,6 [66]
Michaël VON ROEDER [67] Chief Digital Officer	128.574,0	87.220,0
Catherine VANDENBORRE [68] Co-Chief Financial Officer	0,0	0,0
Totaal	**1.159.269,2**	**854.070,8**

Het bedrag van de gerapporteerde variabele vergoeding wordt betaald in contanten, met uitzondering van een deel dat bestemd is voor het Bonus Pension Plan van de leden van het College van dagelijks bestuur met een arbeidsovereenkomst naar Belgisch recht die lid zijn van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV, Elia Transmission Belgium NV en/of Elia Asset NV.

Het remuneratiebeleid heeft betrekking op het bepalen van een passend evenwicht tussen de vaste en variabele vergoeding.

In het licht van bepaling 7.10 van de Corporate Governance Code 2020, wordt de variabele kortetermijnvergoeding geplafonneerd. Het remuneratiebeleid voorziet de volgende plafonds voor de variabele korte- en langetermijn vergoeding:

— Voor de kortetermijn: max. 34% voor de Chief Executive Officer en 29% voor de andere leden van het College van dagelijks bestuur van de totale vaste en variabele vergoeding;

— Voor de langetermijn: max. 20% voor de Chief Executive Officer en 22% voor de andere leden van het College van dagelijks bestuur van de totale vaste en variabele vergoeding.

De vereisten van artikel 7:91, tweede lid van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen zijn niet van toepassing aangezien de Raad van Bestuur van Elia Group NV uitsluitend is samengesteld uit 12 niet-uitvoerende leden.

2.2.3 Pensioen

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de totale pensioenbijdragen betaald tijdens het boekjaar 2025 voor de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor de diensten die zij tussen 1 juli 2024 en 30 juni 2025 hebben geleverd aan een vennootschap van de Elia groep.

Alle pensioenplannen voor leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor hun diensten aan een vennootschap van de Elia groep tijdens het boekjaar 2025 waren van het type vaste bijdragen, waarbij het bedrag betaald vóór belastingen wordt berekend op basis van de jaarlijkse vaste vergoeding.

Alle pensioenbijdragen zijn van het vaste type.

Lid van het College van dagelijks bestuur	Totale pensioenbijdragen betaald door de Elia groep (in €)
Bernard GUSTIN Chief Executive Officer	72.697,7 [69]
Stefan KAPFERER Deputy Chief Executive Officer Chief Transformation Officer Chief Executive Officer 50 Hertz Transmission	118.569,5
Frédéric DUNON Chief Operations Officer Chief Executive Officer of Elia Transmission Belgium	100.644,8
Marco NIX Chief Financial Officer	85.353,5
Céline VAN HAUTE Chief Human Resources Officer	0,0 [70]
Peter MICHIELS co-Chief Human Resources Officer	79.213,5

[63] Dit bedrag betreft de meerjarige variabele vergoeding (referentieperiode 2024-2027) die werd toegekend tijdens het boekjaar 2025 en die gedeeltelijk zal worden uitbetaald in maart 2026 en gedeeltelijk in maart 2028 op voorwaarde dat Frédéric Dunon nog steeds in dienst is op 31 maart 2026 respectievelijk op 31 maart 2028. Er werd tijdens het boekjaar 2025 geen meerjarige variabele vergoeding betaald aan Frédéric Dunon.
[64] Dit bedrag betreft de meerjarige variabele vergoeding en zal in 2028 betaald worden. Marco Nix ontving een uitbetaling van €73.687 tijdens het boekjaar 2025 met betrekking tot de meerjarige variabele vergoeding toegekend tijdens het boekjaar 2022.
[65] Dit bedrag betreft de meerjarige variabele vergoeding (referentieperiode 2024-2027) die werd toegekend tijdens het boekjaar 2025 en die gedeeltelijk zal worden uitbetaald in maart 2026 en gedeeltelijk in maart 2028 op voorwaarde dat Céline Van Haute nog steeds in dienst is op 31 maart 2026 en respectievelijk op 31 maart 2028. Er werd tijdens het boekjaar 2025 geen meerjarige variabele vergoeding betaald aan Céline Van Haute.
[66] Dit bedrag betreft de meerjarige variabele vergoeding (referentieperiode 2024-2027) die werd toegekend tijdens het boekjaar 2025 en die gedeeltelijk zal worden uitbetaald in maart 2026 op voorwaarde dat Peter Michiels nog steeds in dienst is op 31 maart 2026. Aangezien het mandaat van Peter Michiels als lid van het College van dagelijks bestuur zal eindigen op 31 maart 2026 (om 24u) zal het gedeelte van de meerjarige variabele vergoeding dat normaal zou worden uitbetaald in maart 2028 niet aan hem worden uitbetaald. Er werd tijdens het boekjaar 2025 geen meerjarige variabele vergoeding betaald aan Peter Michiels.
[67] De voor de heer Michael Freiherr von Roeder von Diersburg vermelde bedragen zullen in 2026 betaald worden. Zij werden vastgesteld in het kader van de overeenkomst die met hem werd gesloten naar aanleiding van de beëindiging van de samenwerking. Tijdens het boekjaar 2025 ontving hij een uitbetaling van €87.220 met betrekking tot de meerjarige variabele vergoeding toegekend tijdens het boekjaar 2022.
[68] Aangezien Catherine Vandenborre met ingang van 1 juli 2025 geen lid meer is van het College van dagelijks bestuur voldoet ze niet de voorwaarden voor de toekenning van een variabele vergoeding voor de referentieperiode 2024-2027.
[69] Aangezien het mandaat van Bernard Gustin is aangevangen op 15 januari 2025, heeft de pensioenbijdrage die voor hem tijdens het boekjaar 2025 werd betaald, slechts betrekking op een periode van 5,5 maanden. Dit is een gevolg van het gegeven dat de pensioenbijdragen die tijdens het boekjaar 2025 werden betaald voor de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV, betrekking hebben op de diensten die zij tussen 1 juli 2024 en 30 juni 2025 hebben geleverd aan een vennootschap van de Elia groep.
[70] Voor Céline Van Haute werden tijdens het boekjaar 2025 geen pensioenbijdragen betaald aangezien haar mandaat aanving op 1 oktober 2025. De eerste bijdragen voor haar pensioenplan zullen worden uitbetaald tijdens het boekjaar 2026.

Lid van het College van dagelijks bestuur	Totale pensioenbijdragen betaald door de Elia groep (in €)
Michaël VON ROEDER	
Chief Digital Officer	0,0[71]
Catherine VANDENBORRE	
co-Chief Financial Officer	102717,5[72]
Totaal	**559196,5**

2.2.4 Andere componenten van de vergoeding

De andere voordelen die tijdens het boekjaar 2025 aan de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV werden toegekend voor hun diensten aan een vennootschap van de Elia groep, waaronder gewaarborgd inkomen in geval van langdurige ziekte of ongeval, ziekte- en hospitalisatieverzekering, invaliditeitsverzekering, levensverzekering, verlaagde energieprijzen, tegemoetkoming in de kosten van het openbaar vervoer, terbeschikkingstelling van een bedrijfswagen of mobiliteitsbudget en gerelateerde kosten en andere kleine voordelen zijn in overeenstemming met de reglementering die van toepassing is op alle kaderleden van de vennootschap en met de lokale marktstandaard.

2.2.5 Uitzonderlijke items

Omwille van enerzijds hun uitzonderlijke bijdrage aan de succesvolle kapitaalsverhoging die in 2025 plaatsvond en anderzijds hun uitzonderlijke inzet bij de succesvolle integratie van het nieuwe managementteam die resulteerde in positieve synergiën binnen de groep en in nieuwe strategische objectieven, werd een eenmalige cash bonus van €185.000,00 toegekend aan Bernard Gustin en van €110.000,00 aan Marco Nix. Daarnaast werd een eenmalige cash bonus van €30.000,00 toegekend aan Marco Nix voor zijn diensten geleverd als Chief Financial Officer ad interim van 1 januari 2025 tot en met 31 maart 2025, dit naar analogie met de regeling die ook in 2024 werd toegepast.

Verder werd een eenmalige cash bonus van €70.000,00 toegekend aan Stefan Kapferer voor zijn diensten geleverd als Chief Financial Officer ad interim in 50Hertz tot de volledige integratie van de nieuwe Chief Financial Officer van 50Hertz en eenmalige cash bonus van €30.000,00 aan Frédéric Dunon voor zijn bijzondere inspanning geleverd voor de verdere optimisatie van de Capex in de Elia groep .

Tot slot werd een eenmalige cash bonus van €100.000,00 betaald aan Catherine Vandenborre in 2025 voor haar diensten geleverd als Chief Executive Officer ad interim tot 15 januari 2025 en als (Co-) Chief Financial Officer van 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2025.

2.2.6 Het relatieve aandeel van de vaste en variabele vergoeding en van de pensioenbijdragen

De onderstaande tabel geeft een overzicht van het relatieve aandeel van de vaste en variabele vergoeding van en van de pensioenbijdragen betaald voor de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor hun diensten aan een vennootschap van de Elia groep tijdens het boekjaar 2025.

Het relatieve aandeel van de vaste vergoeding werd verkregen door de som van de vaste componenten (met name de vaste vergoeding met inbegrip van de andere voordelen) te delen door het bedrag van de totale vergoeding (exclusief de uitzonderlijke items), vermenigvuldigd met 100. Het relatieve aandeel van de variabele vergoeding werd verkregen door de variabele vergoeding (exclusief de uitzonderlijke items)) te delen door het bedrag van de totale vergoeding (exclusief de uitzonderlijke items), vermenigvuldigd met 100. Het relatieve aandeel van de pensioenbijdragen werd verkregen door de pensioenbijdrage te delen door het bedrag van de totale vergoeding (exclusief de uitzonderlijke items), vermenigvuldigd met 100.

Er wordt overeenkomstig het remuneratiebeleid gestreefd om de verhoudingen tussen elk onderdeel remuneratie binnen bepaalde percentages te houden. De verhouding tussen de vaste vergoeding met inbegrip van de andere voordelen en de totale vergoeding (exclusief de uitzonderlijke items) moet tussen 45% en 60% liggen. De verhouding tussen de variabele vergoeding en de totale vergoeding (exclusief de uitzonderlijke items) moet tussen 30% en de 45% liggen en de verhouding tussen de jaarlijkse bijdrage aan het pensioenplan en de totale vergoeding (exclusief de uitzonderlijke items) moet tussen de 10% en de 15% liggen.

[71] Voor Michael Freiherr von Roeder von Diersburg werden geen pensioenbijdragen betaald, dit in lijn met de specifieke bepalingen in zijn arbeidsovereenkomst.
[72] Voor Catherine Vandenborre werden tijdens het boekjaar 2025 pensioenbijdragen betaald voor de diensten die zij tussen 1 juli 2024 en 30 juni 2025 heeft geleverd aan een vennootschap van de Elia groep. Zoals hoger aangeduid, eindigde haar mandaat op 30 juni 2025.

Lid van het College van dagelijks bestuur	Relatief aandeel vaste vergoeding	Relatief aandeel variabele vergoeding	Relatief aandeel pensioen-bijdragen
Bernard GUSTIN			
Chief Executive Officer	50,76 %	43,14 %	6,10 %[73]
Stefan KAPFERER			
Deputy Chief Executive Officer			
Chief Transformation Officer			
Chief Executive Officer 50 Hertz Transmission	50,63 %	37,24 %	12,13 %
Frédéric DUNON			
Chief Operations Officer			
Chief Executive Officer of Elia Transmission Belgium	51,61 %	37,53 %	10,86 %
Marco NIX			
Chief Financial Officer	53,10 %	34,36 %	12,54 %
Céline VAN HAUTE			
Chief Human Resources Officer	56,16 %	43,84 %	— %
Peter MICHIELS			
co-Chief Human Resources Officer	53,84 %	35,72 %	10,44 %
Michaël VON ROEDER			
Chief Digital Officer	63,67 %[74]	36,33 %	— %
Catherine VANDENBORRE			
co-Chief Financial Officer	74,81 %[75]	— %	25,19 %[76]
Gemiddelde	**54,78 %**	**35,39 %**	**9,83 %**

[73] Het relatieve aandeel van de pensioenbijdragen voor Bernard Gustin ligt beneden de drempel van 10% voorzien in het remuneratiebeleid. Dit is een gevolg van het gegeven dat de pensioenbijdragen die tijdens het boekjaar 2025 werden betaald voor de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV, betrekking hebben op de diensten die zij tussen 1 juli 2024 en 30 juni 2025 hebben geleverd aan een vennootschap van de Elia groep. Aangezien het mandaat van Bernard Gustin is aangevangen op 15 januari 2025, heeft de pensioenbijdrage die voor hem tijdens het boekjaar 2025 werd betaald, slechts betrekking op een periode van 5,5 maanden.
[74] Het relatieve aandeel van de vaste vergoeding van Michael Freiherr von Roeder von Diersburg ligt boven de drempel van 60% voorzien in het remuneratiebeleid. Dit is een gevolg van het gegeven dat in zijn arbeidsovereenkomst werd overeengekomen dat er voor hem geen pensioenbijdragen worden betaald.
[75] Het relatieve aandeel van de vaste vergoeding van Catherine Vandenborre ligt boven drempel van 60% voorzien in het remuneratiebeleid. Dit is een gevolg van het gegeven dat zij voor haar prestaties in 2025 geen variabele vergoeding heeft ontvangen omdat haar mandaat als lid van het College van dagelijks bestuur op 30 juni 2025 is geëindigd en zij derhalve niet meer werkzaam was voor Elia Group NV op 31 maart 2026.
[76] Het relatieve aandeel van de pensioenbijdragen van Catherine Vandenborre ligt boven drempel van 15% voorzien in het remuneratiebeleid. Dit is vooreerst een gevolg van het gegeven dat de pensioenbijdragen die tijdens het boekjaar 2025 werden betaald voor de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV, betrekking hebben op de diensten die zij tussen 1 juli 2024 en 30 juni 2025 hebben geleverd aan een vennootschap van de Elia groep. Bijgevolg werden voor haar tijdens het boekjaar 2025 pensioenbijdragen betaald voor de diensten die zij tussen 1 juli 2024 en 30 juni 2025 heeft geleverd aan een vennootschap van de Elia groep. Omdat haar mandaat eindigde op 30 juni 2025 heeft zij geen vergoeding meer ontvangen tijdens de tweede helft van 2025, wat maakt dat haar vaste vergoeding in 2025 lager is. Bovendien heeft zij geen variabele vergoeding ontvangen, wat bijkomend verklaart waarom het relatieve aandeel van de pensioenbijdragen ten opzichte van de totale vergoeding hoger is dan de normale drempelwaarde.

2.2.7 Totale vergoeding van de leden van het College van dagelijks bestuur in 2025

Lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV	Vaste vergoeding		Variabele vergoeding		Pensioen-bijdragen	Totale vergoeding excl uitzonderlijke items	Relatief aandeel van de vaste vergoeding	Relatief aandeel van de variabele vergoeding	Relatief aandeel van de pensioenbijdragen	Uitzonderlijke items	Totale vergoeding incl uitzonderlijke items
	Vaste jaarlijkse vergoeding	Andere voordelen	Eenjarige variabele	Meerjarige variabele							
Bernard GUSTIN											
Chief Executive Officer	548.190,9	56.663,2	322.317,1	191.779,4	72.697,7	1.191.648,3	50,76 %	43,14 %	6,10 %	185.000,0	1.376.648,3
Stefan KAPFERER											
Deputy Chief Executive Officer											
Chief Transformation Officer											
Chief Executive Officer 50 Hertz Transmission	479.438,2	15.349,0	189.151,8	174.776,8	118.569,5	977.285,2	50,63 %	37,24 %	12,13 %	70.000,0	1.047.285,2
Frédéric DUNON											
Chief Operations Officer											
Chief Executive Officer of Elia Transmission Belgium	432.269,4	45.871,8	202.588,9	145.101,7	100.644,8	926.476,6	51,61 %	37,53 %	10,86 %	30.000,0	956.476,6
Marco NIX											
Chief Financial Officer	350.642,2	10.759,3	124.088,3	109.773,2	85.353,5	680.616,5	53,10 %	34,36 %	12,54 %	140.000,0	820.616,5
Céline VAN HAUTE											
Chief Human Resources Officer	82.039,4	3.860,2	38.291,2	28.756,1	0,0	152.946,9	56,16 %	43,84 %	— %	0,0	152.946,9
Peter MICHIELS											
co-Chief Human Resources Officer	356095,9	52268,2	154257,9	116663,6	79213,5	758499,2	53,84 %	35,72 %	10,44 %	0,0	758.499,2
Michaël VON ROEDER											
Chief Digital Officer	357789,6	20425,2	128574,0	87220,0	0,0	594008,9	63,67 %	36,33 %	— %	0,0	594.008,9
Catherine VANDENBORRE											
co-Chief Financial Officer	265497,4	39482,1	0,0	0,0	102717,5	407697,1	74,81 %	— %	25,19 %	100.000,0	507.697,1
Subtotaal excl uitzonderlijke items	**2871963,0**	**244679,0**	**1159269,2**	**854070,8**	**559196,5**	**5689178,5**	**54,78 %**	**35,39 %**	**9,83 %**	**525.000,0**	**6.214.178,5**

2.3. Aandelengerelateerde vergoeding

Raad van Bestuur

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen aandelengerelateerde vergoeding.

In het licht van bepaling 7.6 van de Corporate Governance Code 2020 heeft het Vergoedingscomité in 2020 onderzocht of een aandelengerelateerde vergoeding zou moeten worden toegekend aan de leden van de Raad van Bestuur vanaf 2021.

De Raad van Bestuur van november 2020 heeft de aanbeveling van het Vergoedingscomité gevolgd en heeft besloten dat dergelijke aandelengerelateerde vergoeding tot nader order niet geschikt is binnen Elia Group NV omdat (i) de activiteiten van Elia van nature zo georganiseerd zijn dat ze een laag risicoprofiel hebben en gericht zijn op de lange termijn en (ii) de structuur van het aandeelhouderschap gebaseerd is op een referentieaandeelhouderschap dat sowieso vaste langetermijndoelstellingen en duurzaamheidsdoelstellingen nastreeft.

College van dagelijks bestuur

De leden van het College van dagelijks bestuur ontvangen geen aandelengerelateerde vergoeding.

De leden van het College van dagelijks bestuur hebben niettemin de mogelijkheid om aandelen te verwerven van Elia Group NV via kapitaalverhogingen voorbehouden aan het personeel van Elia Group NV en haar Belgische dochterondernemingen of via een aanbod om aandelen te verwerven aan het personeel van 50Hertz Transmission GmbH.

Bijkomend staat het de leden van het College van dagelijks bestuur vrij om Elia Group NV aandelen te kopen op de markt, dit rekening houdend met de MAR-wetgeving.

In afwijking van bepaling 7.9 van de Corporate Governance Code 2020 heeft de Raad van Bestuur besloten dat de leden van het College van dagelijks bestuur geen minimumaantal aandelen dienen aan te houden.

De leden van het College van dagelijks bestuur bezaten op 31 december 2025 het volgende aantal aandelen van Elia Group NV:

Lid van het College van dagelijks bestuur	Datum	Aantal aandelen
Bernard GUSTIN Chief Executive Officer	31.12.2025	3.875
Stefan KAPFERER Deputy Chief Executive Officer Chief Transformation Officer Chief Executive Officer 50 Hertz Transmission	31.12.2025	700
Frédéric DUNON Chief Operations Officer Chief Executive Officer of Elia Transmission Belgium	31.12.2025	3.376
Marco NIX Chief Financial Officer	31.12.2025	550
Céline VAN HAUTE Chief Human Resources Officer	31.12.2025	—
Peter MICHIELS co-Chief Human Resources Officer	31.12.2025	1.337
Totaal		**€ 9.838,00**

2.4. Ontslagvergoeding

Er werd in 2025 geen enkele ontslagvergoeding uitgekeerd.

Michael Freiherr von Roeder von Diersburg maakt sinds 2 december 2025 geen deel meer uit van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV. Hij zal eind april 2026 de groep verlaten. In lijn met het toepasselijke Duitse arbeidsrecht werd een verbrekingsvergoeding van €400.000,00 overeengekomen die in 2026 zal worden betaald.

2.5. Uitoefening van het terugvorderingsrecht

Premies die voor de vorige periode zijn betaald, kunnen worden teruggevorderd in geval van bewezen fraude of financiële staten die grote fouten bevatten.

In het boekjaar 2025 was er geen aanleiding om dit terugvorderingsrecht uit te oefenen.

2.6. Informatie over de wijze waarop de vergoeding in overeenstemming is met het remuneratiebeleid en hoe de prestatiecriteria werden toegepast

2.6.1 Informatie over de wijze waarop de vergoeding in overeenstemming is met het remuneratiebeleid

Behoudens hetgeen wordt uiteengezet onder titel 2.7, is de totale vergoeding uitgekeerd aan de leden van het College van dagelijks bestuur in de loop van het boekjaar 2025 in lijn met het remuneratiebeleid en de toepassing van prestatiecriteria. Zoals weergegeven in de tabel onder titel 2.2.7 bestond de totale vergoeding uit (i) vaste jaarlijkse vergoeding, (ii) andere voordelen, (iii) korte termijn (eenjarige) variabele vergoeding (STI), (iv) lange termijn (meerjarige) variabele vergoeding (LTI), (v) pensioenbijdragen en (vi) uitzonderlijke items.

Het niveau van de vaste vergoeding (bepaald door het gebruik van de Hay-methode en in overeenstemming met de praktijk in de energie-/utiliteitssector) heeft ervoor gezorgd dat de vennootschappen van de Elia groep konden rekenen op een professioneel en ervaren management. De betaling van de korte termijn variabele vergoeding zorgde voor de realisatie van de individuele en collectieve doelstellingen die de strategische ambities van Elia Group NV zoals opgenomen in het remuneratiebeleid vertalen, met name: (i) Financiële prestaties ("Financial Performance"), (ii) Duurzame groei ("Sustainable Growth"), (iii) Duurzame activiteiten ("Sustainable Operations") en (iv) Transformatie en cultuur ("Transformation and Culture"). Het succes van Elia Group NV op lange termijn werd verder gestimuleerd door het lange termijn incentive plan, dat langetermijndoelstellingen omvat van 3 verschillende

ordes voor de jaren 2024-2027 (i) Financiële prestaties ("Financial Performance"), (ii) Duurzame groei ("Sustainable Growth"), (iii) Duurzame activiteiten ("Sustainable Operations").

2.6.2 Informatie over hoe de prestatiecriteria werden toegepast

Variabele kortetermijnvergoeding

De eerste pijler van de variabele vergoeding is gebaseerd op het bereiken van een aantal doelstellingen die aan het begin van 2025 werden vastgelegd door het Benoemings- en Vergoedingscomité (*'shortterm incentive plan'*) (STI), met dien verstande dat de variabele vergoeding gekoppeld aan kortetermijndoelstellingen (zowel voor individuele als collectieve doelstellingen) kan variëren tussen 40 en 60%[77](50% en 75%[78] voor de CEO) van de vaste vergoeding. Het totaalbedrag van de variabele vergoeding is begrensd op:

- max. 24% (25% voor de CEO) van de totale vaste en variabele vergoeding als alle doelstellingen voor 100% worden behaald;
- max. 29% (34% voor de CEO) van de totale vaste en variabele vergoeding als alle doelstellingen op hun maximum worden behaald.

Deze bedragen worden aan het einde van elk jaar bepaald op basis van de realisatiegraad van elk van de criteria voor de kortetermijndoelstellingen, met dien verstande dat, volgens de strikte principes die in het remuneratiebeleid zijn ingevoegd, een resultaat onder de drempel geacht wordt niet voldoende te zijn bereikt en geen recht geeft op bezoldiging.

Voor de vier categorieën kortetermijndoelstellingen gelden dus de volgende minimumdrempels:

(i) Financiële prestaties ("Financial Performance"): minimaal 90% behaald

(ii) Duurzame groei ("Sustainable Growth"): minimaal 75% behaald

(iii) Duurzame activiteiten ("Sustainable Operations"): minimaal 50% behaald

(iv) Transformatie en cultuur ("Transformation and Culture"): minimaal 90% behaald

Voor wat de **individuele kortetermijndoelstellingen** betreft, geeft de onderstaande tabel een overzicht van de individuele doelstellingen, hun relatieve gewicht en hun realisatiegraad.

Lid van het College van dagelijks bestuur[79]	Individuele kortetermijndoelstellingen (KPIs) Beoordelingscriteria	Relatief gewicht van de prestatiecriteria	Realisatiegraad
Bernard GUSTIN	Strategie	25 %	110 %
Chief Executive Officer	Operationele performantie van de groep	25 %	
	Groei	25 %	
	People & Culture	25 %	
		100 %	
Stefan KAPFERER	Financiering en stakeholder management	25 %	110 %
Chief Executive Officer 50Hertz	Investeringsuitgaven & Financiële haalbaarheid	25 %	
	Kostencontrole & efficiëntie	20 %	
	Consolidatie van de positie van de Elia groep in Duitsland	20 %	
	IT	10 %	
		100 %	

[77] Indien alle kortetermijndoelstellingen worden behaald op hun maximum (i.e. overperformance versus business plan).
[78] Indien alle kortetermijndoelstellingen worden behaald op hun maximum (i.e. overperformance versus business plan).
[79] In het kader van de overeenkomst die met de heer Michael Freiherr von Roeder von Diersburg werd gesloten naar aanleiding van de beëindiging van de samenwerking, werden de bereikte resultaten op het vlak van de individuele kortetermijndoelstellingen vastgesteld en verwerkt in het bereikte akkoord. Hoger (sub 2.2.2) worden de bedragen vermeld waartoe dit concreet heeft geleid voor wat de variabele vergoeding betreft.

Lid van het College van dagelijks bestuur[79]	Individuele kortetermijndoelstellingen (KPIs) Beoordelingscriteria	Relatief gewicht van de prestatiecriteria	Realisatiegraad
Frédéric DUNON	Princess Elisabeth Island	20 %	110 %
Chief Executive Officer Elia Transmission Belgium/Elia Asset	Prestatiemanagement en cultuurverandering	20 %	
	Ontwikkeling van ExCo-team	10 %	
	Stakeholder & Reputatie management	20 %	
	Ontwikkeling van de COO-functie binnen de groep	20 %	
	IT	10 %	
		100 %	
Marco NIX	Financiering van de groep en aandeelhouderswaarde	35 %	126 %
Chief Financial Officer	Performantie management	35 %	
	ESG & Duurzaamheid	15 %	
	Integratie van finance teams binnen de Elia groep	15 %	
		100 %	
Peter MICHIELS	Ontwikkeling van talent binnen de groep	35 %	100 %
Chief Alignment Officer	Organisatie-ontwikkeling	30 %	
	Cultuur binnen de Elia groep	20 %	
	Transformatie van ETB	15 %	
		100 %	
Céline Van Haute	Integratie in de nieuwe CHRO-functie	40 %	100 %
Chief Human Resources Officer	Organisatie-ontwikkeling	30 %	
	Cultuur binnen de Elia groep	30 %	
		100 %	

Gelet op het feit dat alle leden van het College van dagelijks bestuur alle **individuele kortetermijndoelstellingen** hebben behaald of overschreden, bedraagt de individuele kortetermijnvergoeding die voor het boekjaar 2025 werd toegekend €113.342 voor Bernard Gustin, €63.286 voor Stefan Kapferer, €68.290 voor Frédéric Dunon, €47.550 voor Marco Nix, €12.645 voor Céline Van Haute en €50.942 voor Peter Michiels.

Voor wat de **collectieve kortetermijndoelstellingen** betreft, geeft de onderstaande tabel een overzicht van de collectieve kortetermijndoelstellingen van de leden van het College van dagelijks bestuur en hun relatieve gewicht en hun realisatiegraad.

Collectieve lange-termijndoelstellingen[80]	België & Duitsland KPIs Beoordelingscriteria	Relatief gewicht van de prestatiecriteria	Realisatiegraad	Becijferde realisatiegraad
	Nettowinst van de groep toerekenbaar aan aandeelhouders			
Financiële prestaties	Financiering van activiteiten	35 %	Aanzienlijke nettowinst en financiering gerealiseerd	45,90 %
	Realisatie van belangrijkste infrastructuurprojecten Elia Transmission Belgium en 50Hertz		Doelstellingen gedeeltelijk behaald voor de oplevering van de belangrijkste infrastructuurprojecten	
Duurzame groei	Ontwikkeling EnergyRe / WindGrid / Elia Grid International	35 %	Vertraging op de realisatie van geplande ontwikkelingen	18,75 %
	Kwaliteit van het transmissienet			
	Veiligheid (TRIR) op groepsniveau			
Duurzame activiteiten	Digitale transformatie en cybersecurity	30 %	Doelstellingen gedeeltelijk behaald	22,27 %
Totaal (totaal cap: max. 150%)		**100 %**		**86,92 %**

Gelet op het feit dat alle leden van het College van dagelijks bestuur de collectieve kortetermijndoelstellingen gedeeltelijk hebben behaald of overschreden, bedraagt de **collectieve kortetermijnvergoeding** die voor het boekjaar 2025 werd toegekend €208.975 voor Bernard Gustin, €125.866 voor Stefan Kapferer, €134.298 voor Frédéric Dunon, €76.538 voor Marco Nix, €25.646 voor Céline Van Haute en €103.316 voor Peter Michiels.

Variabele Langetermijnvergoeding

De tweede pijler van de variabele vergoeding is gebaseerd op meerjarige criteria die vastgelegd worden voor vier jaar voor de leden van het College van dagelijks bestuur met een arbeidsovereenkomst naar Belgisch recht die lid zijn van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV, Elia Transmission Belgium NV en/of Elia Asset NV (onderworpen aan het Belgisch recht) en voor een periode van drie jaar voor Michael Freiherr von Roeder von Diersburg en voor de leden van het College van dagelijks bestuur die eveneens lid zijn van het College van dagelijks bestuur van 50Hertz Transmission GmbH (onderworpen aan het Duitse recht) (*'long-term incentive plan'*) (LTI)), met dien verstande dat deze variabele vergoeding gekoppeld aan collectieve langetermijndoelstellingen kan variëren tussen 30% en 45%[81] van de vaste vergoeding. Het totaalbedrag van de variabele langetermijnvergoeding is begrensd op:

- max. 18% (17% voor de CEO) van de totale vaste en variabele vergoeding als alle langetermijndoelstellingen voor 100% worden behaald;
- max. 22% (20% voor de CEO) van de totale vaste en variabele vergoeding als alle langetermijndoelstellingen op hun maximum worden behaald.

Deze bedragen worden aan het einde van elk jaar bepaald op basis van de realisatiegraad van elk van de criteria van de langetermijndoelstellingen, met dien verstande dat volgens de strikte principes die in het remuneratiebeleid zijn ingevoegd, een resultaat onder de drempel geacht wordt niet voldoende te zijn bereikt en geen recht geeft op bezoldiging. Voor de drie categorieën langetermijndoelstellingen gelden dus de volgende minimumdrempels:

(i) Financiële prestaties ("Financial Performance"): minimum 90% behaald

(ii) Duurzame groei ("Sustainable Growth"): minimum 90% behaald

(iii) Duurzame activiteiten ("Sustainable Operations"): minimaal het behoud van de rating

[80] In het kader van de overeenkomst die met de heer Michael Freiherr von Roeder von Diersburg werd gesloten naar aanleiding van de beëindiging van de samenwerking, werden de bereikte resultaten op het vlak van de collectieve kortetermijndoelstellingen vastgesteld en verwerkt in het bereikte akkoord. Hoger (sub 2.2.2) worden de bedragen vermeld waartoe dit concreet heeft geleid voor wat de variabele vergoeding betreft.
[81] Indien alle langetermijndoelstellingen worden behaald op hun maximum (i.e. overperformance versus business plan).

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de algemene collectieve langetermijndoelstellingen voor de leden van het College van dagelijks bestuur voor het boekjaar 2025, hun relatieve gewicht, hun realisatiegraad.

Collectieve langetermijn-doelstellingen (referentieperiode 2024-2027)	KPIs Beoordelingscriteria	Relatief gewicht van de prestatiecriteria	Realisatiegraad	Becijferde realisatiegraad
	Aantrekken van groene en andere financiering		Beoogd financieringsniveau verkregen	
	Aandeelhouderswaarde		Aandeelhouderswaarde hoger dan doelstelling	
Financiëring prestaties	Co-investeerder aantrekken voor WindGrid	35 %	Co-investeerder vertraagd door onzekerheid in de markt (US)	39,38 %
	Km nieuwe lijnen verbeterd of geleverd in 50Hertz en Elia Transmission Belgium		Km nieuwe lijnen hoger dan doelstelling	
Duurzame groei	Capaciteitsverhoging in onderstations in 50Hertz en Elia Transmission Belgium	35 %	Capaciteitsverhoging gedeeltelijk behaald	39,38 %
	Behoud van de top Tier ESG-rating		Triple-A rating blijft behouden met lichte daling van score	
Duurzame activiteiten	Focus op diversiteit in de aanwerving	30 %	Doelstelling werd overtroffen	30,00 %
Totaal (totaal cap: max. 150%)		**100 %**		**108,75 %**

Gelet op het feit dat alle leden van het College van dagelijks bestuur[82] alle **collectieve langetermijndoelstellingen** hebben behaald of overschreden, bedraagt de collectieve langetermijnvergoeding met betrekking op het boekjaar 2025 €191.779 voor Bernard Gustin, €174.777 voor Stefan Kapferer, €145.102 voor Frédéric Dunon, €109.773 voor Marco Nix, €28.756 voor Céline Van Haute en €116.664 voor Peter Michiels.

[1] In het kader van de overeenkomst die met de heer Michael Freiherr von Roeder von Diersburg werd gesloten naar aanleiding van de beëindiging van de samenwerking, werden de bereikte resultaten op het vlak van de collectieve langetermijndoelstellingen vastgesteld en verwerkt in het bereikte akkoord. Hoger (sub 2.2.2) worden de bedragen vermeld waartoe dit concreet heeft geleid voor wat de variabele vergoeding betreft.

2.7 Afwijkingen van het remuneratiebeleid en van de procedure voor de implementatie ervan

Marco Nix ontvangt een totale eenmalige cash bonus van €140.000 die de limiet bepaald in het remuneratiebeleid overschrijdt aangezien deze hoger is dan zijn éénjarige variabele vergoeding van €124.088. Meer precies werd hem een eenmalige cash bonus van €110.000 toegekend omwille van zijn uitzonderlijke bijdrage aan de succesvolle kapitaalsverhoging die in 2025 plaatsvond en zijn uitzonderlijke inzet voor de succesvolle integratie van het nieuwe managementteam en een eenmalige cash bonus van €30.000 voor zijn diensten als Chief Financial Officer ad interim van Elia Group NV van 1 januari 2025 tot en met 31 maart 2025, dit naar analogie met de regeling die ook in 2024 werd toegepast (zie titel 2.2.5 hierboven).

Gelet op de twee verschillende oorzaken van de totale aan Marco Nix toegekende cash bonus heeft de Raad van Bestuur, op gemotiveerd advies van het Benoemings- en Vergoedingscomité, gebruik gemaakt van de mogelijkheid om uitzonderlijk af te wijken van het remuneratiebeleid met betrekking tot het maximumbedrag van een eenmalige cash bonus voor Marco Nix.

2.8. Vergelijkende informatie over de evolutie van de vergoedingen en de prestaties van Elia Group

De onderstaande tabel geeft vooreerst een overzicht van de evolutie in de tijd over de laatste vijf jaar van respectievelijk de totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur van Elia Group NV voor al hun mandaten binnen de Elia groep en van de totale vergoeding van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV voor al hun mandaten binnen de Elia groep.

[82] In het kader van de overeenkomst die met de heer Michael Freiherr von Roeder von Diersburg werd gesloten naar aanleiding van de beëindiging van de samenwerking, werden de bereikte resultaten op het vlak van de collectieve langetermijndoelstellingen vastgesteld en verwerkt in het bereikte akkoord. Hoger (sub 2.2.2) worden de bedragen vermeld waartoe dit concreet heeft geleid voor wat de variabele vergoeding betreft.

De onderstaande tabel geeft verder een overzicht van de evolutie van de prestaties van Elia Group NV.

Totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur van Elia Group NV (in €)											
Jaarlijkse verandering	**2020**	**2021 vs. 2020**	**2021**	**2022 vs. 2021**	**2022**	**2023 vs. 2022**	**2023**	**2024 vs. 2023**	**2024**	**2025 vs. 2024**	**2025**
Raad van Bestuur	844.529,70	9 %	923.888,60	9 %	1.005.415,20	(4)%	965.722,30	1 %	976.338,00	(2)%	953.674,44

Totale vergoeding van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group NV (in €)											
Jaarlijkse verandering	**2020**	**2021 vs. 2020**	**2021**	**2022 vs. 2021**	**2022**	**2023 vs. 2022**	**2023**	**2024 vs. 2023**	**2024**	**2025 vs. 2024**	**2025**
Totaal	3.199.058,40	10 %	3.533.715,60	23 %	4.345.790,50	(5)%	4.128.015,80	20 %	4.911.721,20	0,3	6.214.178,48
CEO	949.206,40	12 %	1.063.598,00	27 %	1.348.810,40	(36)%	860.403,00	39 %	1.198.126,20	0,2	1.376.648,29
Andere leden	2.249.852,00	10 %	2.470.117,60	21 %	2.996.980,00	9 %	3.267.612,80	14 %	3.713.595,10	0,3	4.837.530,19

Prestaties van Elia Group											
Jaarlijkse verandering (in miljoenen)	**2020**	**2021 vs. 2020**	**2021**	**2022 vs. 2021**	**2022**	**2023 vs. 2022**	**2023**	**2024 vs. 2023**	**2024**	**2025 vs. 2024**	**2025**
Omzet	2.473,60	16 %	2.859,70	44 %	4.113,30	(4)%	3.953,60	4 %	4.102,90	4 %	4.273,10
EBIT	578,5	(7)%	540,1	11 %	599,4	13 %	674,4	35 %	912,2	15 %	1.052,9
Genormaliseerd netto inkomen	308,1	7 %	328,3	24 %	408,2	1 %	411,4	25 %	512,5	40 %	716,5

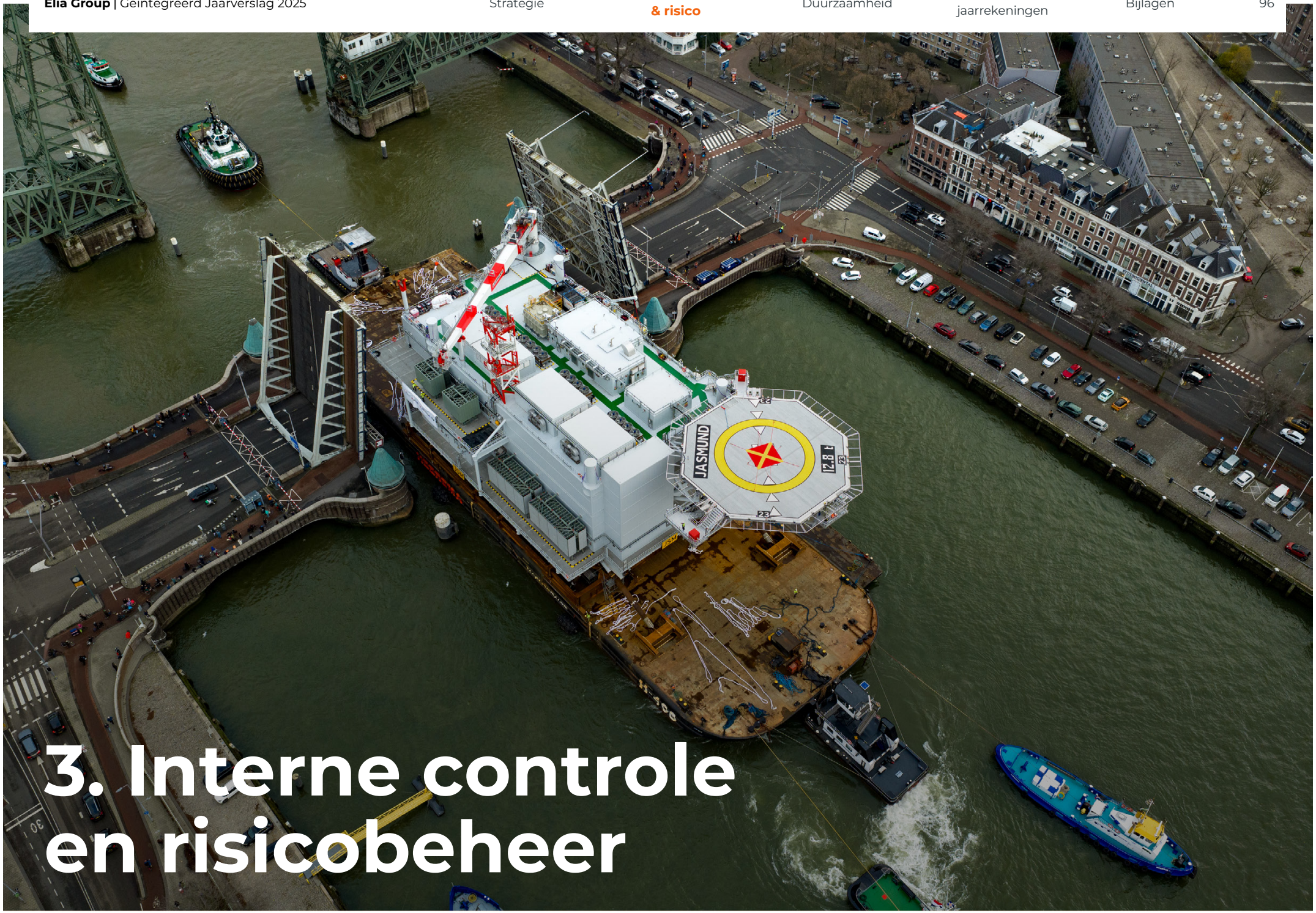
De gemiddelde vergoeding (op basis van een voltijds equivalent) van de werknemers van de Elia groep in 2025 bedraagt € 105.430,49. De gemiddelde vergoeding van alle werknemers wordt berekend als de totale loonkosten voor de voltijdse equivalenten (met uitzondering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever) gedeeld door het aantal werknemers op een voltijds equivalent-basis.

De verhouding tussen de hoogste vergoeding van een lid van het College van dagelijks bestuur (waarbij enkel wordt rekening gehouden met het deel van de lange termijn variabele vergoeding dat betrekking heeft op 2025[83]) en de laagste vergoeding van een werknemer van de Elia Group, uitgedrukt op basis van een voltijds equivalent, bedroeg in 2025 24,43.

2.9. Informatie over de stem van de aandeelhouders

De algemene vergadering van aandeelhouders van Elia Group NV van 20 mei 2025 keurde (met adviserende stem) het remuneratieverslag van Elia Group NV goed met een meerderheid van 74,18%.

[83] Pro memorie: in het remuneratieverslag van 2024 werd voor de berekening van de hoogste vergoeding van een lid van het College van dagelijks bestuur nog rekening gehouden met de in 2024 effectief uitbetaalde lange termijn variabele vergoeding (die betrekking had op verschillende jaren). Met ingang van onderhavig remuneratieverslag van 2025 wordt voor de berekening van de hoogste vergoeding van een lid van het College van dagelijks bestuur evenwel enkel rekening gehouden met het deel van de lange termijn variabele vergoeding dat betrekking heeft op 2025. Deze berekeningswijze geeft over de jaren heen een getrouwer beeld, met name omdat de lange termijn variabele vergoeding niet ieder jaar wordt uitbetaald. Om die reden wordt deze wijziging in de berekeningswijze doorgevoerd, wat zijn impact heeft op de hier besproken verhouding.

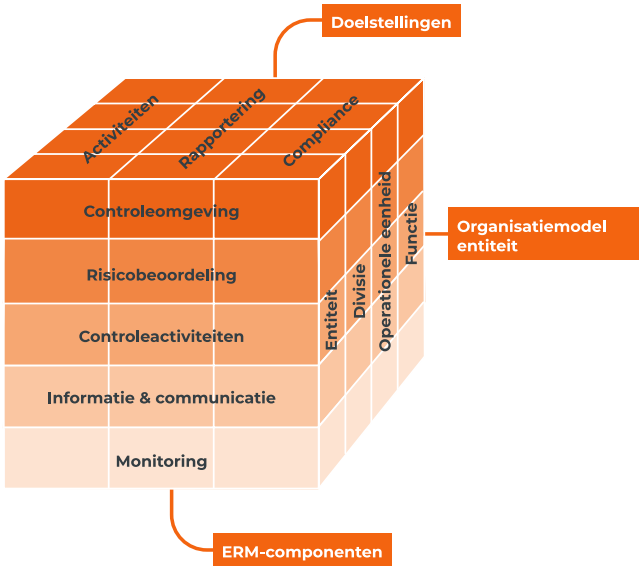


3. Interne controle en risicobeheer

3.1. Beheerssysteem voor risico's en opportuniteiten

Bij Elia Group is bedrijfsrisicobeheer ('Enterprise Risk Management' of ERM) niet louter een functionele eenheid, maar een proces dat onze medewerkers die in hun dagelijks werk met risico's en opportuniteiten te maken hebben met de bestuursorganen van ons bedrijf verbindt. Onze medewerkers streven allemaal hetzelfde doel na, meer bepaald redelijke garanties bieden dat de strategie en doelstellingen op het gebied van activiteiten, verslaggeving en compliance worden uitgevoerd.

Elia Group heeft, zoals de reguleringsnormen en bedrijfscodes dat voorschrijven, een effectief systeem voor interne controle opgezet waarin alle onderdelen van het ERM op een geïntegreerde manier samenwerken.



3.1.1 Ons geïntegreerd kader

Ons bedrijfsrisicobeheer bestaat uit een geïntegreerd kader van interne controles dat ervoor zorgt dat we risico's identificeren, beoordelen en beheren, zodat we onze activiteiten op een gecontroleerde, efficiënte en duurzame manier kunnen uitvoeren.

Cultuur Elia Group

Dit kader omvat de essentiële bestanddelen waaruit ons ERM moet bestaan en is in overeenstemming met de reguleringsnormen en bedrijfscodes. Het is bedoeld om systematisch goed geproportioneerde 'checks and balances' in te voeren die de risicoblootstelling van Elia Group verminderen.

Dankzij dit ERM-kader is Elia Group een betrouwbaar bedrijf dat met zorg de risico's op alle organisatieniveaus tijdig, geproportioneerd en transparant beheert met de hulp van haar hiërarchische georganiseerde bestuursorganen. Dankzij dit systeem waarmee we risico's en opportuniteiten beheren, kunnen we het effect van onzekerheden op het behalen van onze doelstellingen identificeren, begrijpen en beheren.

Dit kader is een concrete toepassing van het '**Three Lines Model**' dat door het IIA (Instituut van Internal Auditors) werd ontwikkeld en uit volgende lagen bestaat:

1ste verdedigingslinie – Bedrijfsactiviteiten: deze leveren producten en diensten aan onze klanten en worden op dagelijkse basis met risico's geconfronteerd. Hier gaat het om de primaire verantwoordelijkheid voor het beheren van organisatorische risico's. Hiervoor moeten passende risicobeperkende controles worden ontworpen en ingevoerd. De verantwoordelijkheid berust bij het operationeel management, dat eigenaarschap over de risico's heeft en ze actief beheert.

2de verdedigingslinie – Advies verlenen en toezicht houden i.v.m. de risico's: deze rapporteren aan het senior management. Deze tweede verdedigingslinie omvat risicobeheers- en compliancefuncties die helpen om de eerste verdedigingslinie op te bouwen en/of erop toe te zien. Ze beoordelen activiteiten en belangrijke risico's om ervoor te zorgen dat deze in lijn zijn met de bedrijfsdoelstellingen, de wet- en regelgeving en onze strategische doelstellingen.

3de verdedigingslinie – Onafhankelijke zekerheid: de interne audit zorgt voor onafhankelijke zekerheid over de toereikendheid en doeltreffendheid van ons bedrijfsrisicobeheer en onze bredere interne controleomgeving.

Er is een sterke link tussen ons bedrijfsrisicobeheer en de dubbele materialiteitsbeoordeling die volgens de richtlijn inzake duurzaamheidsverslaggeving voor bedrijven ('Corporate Sustainability Reporting Directive' of CSRD) wordt uitgevoerd. Het resultaat van deze beoordeling wordt teruggekoppeld naar het beheersproces van onze risico's en opportuniteiten. En ook omgekeerd vormen de effecten, risico's en opportuniteiten die tijdens het jaar zijn geïdentificeerd de input voor de jaarlijkse materialiteitsbeoordeling. Dit wijst erop dat de aanpak van Elia Group gebaseerd is op geïntegreerd denken, wat ons helpt om op termijn toegevoegde waarde te creëren en te behouden.

Verstrekker van externe zekerheid

Bestuursorgaan

Verantwoordelijkheid tegenover stakeholders voor organisatorisch toezicht.

Rollen van het bestuursorgaan:
Integriteit, leiderschap en transparantie.

Management

Acties (inclusief risicobeheer) om organisatorische doelstellingen te bereiken.

Interne audit

Onafhankelijke zekerheid.

Eerstelijns-rollen:
Levering van producten/ diensten aan klanten: risi-cobeheer.

Tweedelijns-rollen:
Expertise, ondersteuning, monitoring en risico-gerelateerde kwesties challengen.

Derdelijnsrollen:
Onafhankelijke en objectieve zekerheid en advies over alle zaken die te maken hebben met het behalen van doelstellingen.

Risicobeheer

Legende:
- Verantwoordelijkheid, rapportering
- Delegatie, aansturing, middelen, toezicht
- Afstemming, communicatie, coördinatie, samenwerking

Belangrijkste punten van ons governancekader voor het beheer van bedrijfsrisico's:

Referentiekader risico's/ documenten	Betrokken actoren	Actie	Resultaat
Risicobeleid **Risicoverslag Groep**	Raad van bestuur en auditcomité	Toetsen van risicoverslaggeving	Toezicht door de top van de organisatie Richting aangeven
Risicobeleid **Risicoverslag Groep**	Colleges van dagelijks bestuur (allebei op groeps- en TNB-niveau)	Toetsen van risicoverslaggeving Valideren van risicobereidheid van de organisatie	Toezicht door de top van de organisatie Richting aangeven
Risicoregister van het bedrijf bijhouden	Departementen die verantwoordelijk zijn voor het risicobeheer op Groeps- en lokaal niveau	Verwerking van contextuele informatie Voorbereiding van de risicoverslaggevingsoefening van de Groep Ondersteuning voor risicobeoordeling Advies aan de business Monitoring van vorderingen actieplannen	Holistische kijk op risico's en onzekerheden Consistente risicobeoordeling
Beheer van bedrijfsrisico's **Plannen inzake bedrijfscontinuïteit**	Verantwoordelijke directeurs en senior management	Vertalen van strategie in stappenplannen Overzicht van bedrijfsrisico's Input voor risicoverslaggeving van de Groep Coördineren van actieplannen	Veerkrachtigere processen
Register bedrijfsrisico's bijhouden	Action Owners	Uitvoeren van actieplannen	Risicobeperking

3.1.2 Risico-identificatie

Het identificeren van de risico's gebeurt op verschillende niveaus van de organisatie.

Op operationeel niveau maken de risico's m.b.t. de bedrijfsactiviteiten deel uit van onze dagelijkse activiteiten. Hier moeten opkomende en veranderende risico's in een zeer dynamische bedrijfsomgeving worden geïdentificeerd. Het management zorgt ervoor dat de bedrijfsactiviteiten worden gemonitord, de interne controles doeltreffend zijn en lacunes die deze interne controles moeten versterken, worden aangepakt. Risk Management moet ervoor zorgen dat deze taken deel uitmaken van een bottom-up-aanpak, zodat de bestuursorganen van ons bedrijf een waarheidsgetrouw en eerlijk beeld van de risico's krijgen.

Op strategisch niveau identificeren we voortdurend nieuwe bedreigingen voor de uitvoering van onze strategie of onvoorziene obstakels die de voortgang van onze risicobeperkende plannen in gevaar brengen. De Risk Manager en de colleges van dagelijks bestuur houden elkaar op de hoogte en zijn alert voor veranderingen die een eventuele aanpassing van de risicobeoordeling en de daaraan verbonden actieplannen vereisen. Deze dialoog maakt deel uit van het risicobeheersproces en vindt meestal plaats wanneer de risicoverslagen van de Groep en de lokale risicoverslagen worden voorgesteld of ad-hoc-risico-oefeningen worden uitgevoerd. Binnen deze top-down-aanpak moet het risicobeheer ervoor zorgen dat strategische acties op de juiste manier worden vertaald naar de bedrijfsactiviteiten.

Door het gelijktijdig hanteren van een top-down- en bottom-up-aanpak kan Elia Group nieuwe bedreigingen identificeren en, in de mate van het mogelijke, hierop anticiperen. Daarnaast kan ze op eventuele incidenten reageren, zowel buiten als binnen de organisatie, die de realisatie van de doelstellingen zouden kunnen beïnvloeden.

3.1.3 Risicobeoordeling

Risicodimensies: potentiële schade wordt uitgedrukt in termen van bevoorradingszekerheid, veiligheid en gezondheid, reputatie, winst en verlies of cashflow.

De kriticiteit van het risico is een afweging van de waarschijnlijkheid dat het zich voordoet en de impact ervan. Waarschijnlijkheid dat een risico zich voordoet:

5	Bijna zeker
4	Waarschijnlijk
3	Mogelijk
2	Laag
1	Erg gering

Impact (in de praktijk wordt de schaal vertaald in specifieke criteria voor elke risicodimensie):

5	Levensbedreigend
4	Hoog
3	Gemiddeld
2	Laag
1	Heel laag

We beoordelen ook wanneer een risico kan ontstaan, zoals in de onderstaande tabel is aangegeven. Daarbij beoordelen we de tijd voordat er materiële schade wordt ondervonden: Nu, korte (< één jaar), middellange (< vijf jaar) of lange termijn (> vijf jaar).

Beoordeling van het effect van de risico's volgens verschillende tijdschema's (in jaren)	**Vanaf**	**Tot**	**Voorbeelden:**
Korte-termijn-risico's	0	1	Operationele risico's omtrent de bevoorradingszekerheid en cyberaanvallen zouden zich over een jaar of twee kunnen voordoen. Uitzonderingen: extreme weersomstandigheden en klimaatrisico's. Hun terugkeerfrequentie ligt doorgaans in de grootteorde van één op 100 jaar. Dit rechtvaardigt de verruiming van het tijdskader voor kortetermijnrisico's: tussen nul en vijf jaar.
Middel-lange-termijn-risico's	2	5	De tariefmethodologieën worden vastgelegd voor periodes van vier jaar in België en vijf jaar in Duitsland. Uitzondering: voor klimaatrisico's wordt een andere grootteorde gebruikt van vijf tot tien jaar.
Lange-termijn-risico's	6	10	De netontwikkelingsplannen die beschrijven welke investeringen er nodig zijn voor de nationale transmissienetten hebben een termijn van tien en twintig jaar. Onze duurzaamheidsdoelstellingen, beschreven in ons ActNow-programma, omvatten de doelen die we nastreven tegen 2030 en 2040. Uitzondering: aangezien we verschillende klimaatscenario's onderzoeken en kwetsbaarheidsbeoordelingen uitvoeren, nemen we langere tijdshorizonten in aanmerking: 2050 en 2085. Deze horizonten zijn afgestemd op de levensduur van grote investeringen en nieuwe assets. Dit rechtvaardigt het hanteren van een uitgebreider tijdskader voor wat wij als de 'lange termijn' beschouwen: tussen tien en tachtig jaar.

3.1.4 Risicobeheer

Risicobeheerders op groeps- en lokaal niveau beoordelen samen met de betrokken interne stakeholders de kriticiteit van elk substantieel risico. De kriticiteit is een afweging tussen de waarschijnlijkheid dat het risico zich voordoet, de geschatte impact van het risico en de doeltreffendheid van de controle- en risicobeperkende maatregelen die de waarschijnlijkheid en/of de impact zouden verminderen.

We beoordelen ook de ontwikkeling van deze risico's door te evalueren hoe hun kriticiteit ten opzichte van het vorige verslag veranderd is.

Risicodimensie of gelijkwaardig	Waarden die het substantiële karakter van risico's aangeven
Continuïteit van de bevoorrading	Het aantal mensen dat wordt getroffen door verstoringen in de bevoorrading. Een drempel van 250.000 mensen wordt als substantieel beschouwd.
Reputatie	Een voorbeeld van een aanzienlijk effect op de reputatie is het niet tijdig leveren van transmissie-infrastructuur ter ondersteuning van de integratie van hernieuwbare energie.
Cashflow	Risico's die, indien ze zich voordoen, ertoe zouden leiden dat ten minste 10% van onze totale beschikbare liquiditeit wordt aangetast.
Winst en verlies	Risico's, die indien ze zich zouden voordoen, een impact van 1,5% op onze winst en ons verlies zouden hebben.
Veiligheid en gezondheid	Risico's die, indien ze zich voordoen, letsels bij het personeel en/of werkverzuim zouden teweegbrengen.
Een bedreiging voor de uitvoering van onze strategie of voor de waardecreatie	Elke bedreiging die, indien ze zich voordoet, een schadelijk effect kan hebben op de implementatie van onze strategie. Bijvoorbeeld een bedreiging voor de waardecreatie zoals uitgestippeld in onze voornaamste strategische initiatieven m.b.t. de netten, het systeembeheer, de marktwerking of de ondersteuning van de energietransitie en in het bijzonder de decarbonisatie.

Het resultaat van de risicobeoordeling wordt vergeleken met onze risicobereidheid, het risiconiveau dat we bereid zijn om te aanvaarden bij het nastreven van onze doelstellingen, én voordat er actie nodig wordt geacht om het risico te beperken. Als de impact van risico's groter is dan onze risicobereidheid, worden er actieplannen doorgevoerd om de risico's te beperken, zodat hun impact afneemt tot een aanvaardbaar niveau. Er worden risicomatrixen ontwikkeld per risicodimensie om deze beoordeling te vergemakkelijken. De departementen vertalen deze risicomatrixen naar hun eigen bedrijfscontext om een consistent en transparant risicobeheer te garanderen.

De risicoverslagen van de Groep werden in 2025 tweemaal beoordeeld door de raad van bestuur en het auditcomité en ook door de colleges van dagelijks bestuur. Samen met de colleges van dagelijks bestuur droegen ze bij aan de beoordeling van de maatregelen die werden aangenomen om op uiteenlopende risico's te reageren. Wanneer er sprake was van mogelijke bedreiging of opportuniteiten, werden actieplannen of specifieke, themagerelateerde risicobeoordelingen uitgevoerd.

Elia Group evalueert continu of haar benadering omtrent risicobeheer adequaat is. De evaluatieprocedures omvatten naast controleactiviteiten (die worden uitgevoerd als een onderdeel van onze normale bedrijfsactiviteiten) ook specifieke ad-hoc-beoordelingen van geselecteerde thema's. Het interne auditteam speelt een belangrijke rol in deze controleactiviteiten, aangezien het onafhankelijke evaluaties uitvoert van belangrijke financiële en operationele procedures, alsook van risicobeperkende maatregelen. De resultaten van deze reviews worden aan het auditcomité gerapporteerd. Zo ondersteunen ze het auditcomité in het uitvoeren van zijn opdracht, namelijk het toezicht op de efficiëntie van de interne controlesystemen, het risicobeheer en de processen voor de duurzaamheidsverslaggeving van de onderneming.

Risico's 2025

Overzicht

			Tijdshorizon			Bedrijfsactiviteiten	
#	Risico's	Kriticiteit	Nu	Korte termijn	Middellange termijn	Kernactiviteiten	Transversale activiteiten
1	Elektrificatie		●				
2	Betaalbaarheid		●				
3	Digitalisering		●				
4	Financiering				●		
5	Bedrijfscontinuïteit		●				
6	Veiligheid en gezondheid		●				
7	Infrastructuurprojecten				●		
8	Toeleveringsketen			●			
9	Bevoorradingszekerheid				●		
10	Regelgevend kader				●		

Legende

Kriticiteit: het belang van opportuniteiten op basis van impact en waarschijnlijkheid

Impacttermijn: hoe lang duurt het voordat er materiële schade optreedt? Korte termijn beslaat hier een periode van minder dan één jaar en middellange termijn een periode van minder dan vijf jaar.

Kernactiviteiten

- Systeemplanning
- Netbeheer en -onderhoud
- Marktwerking
- Ontwerp en bouw van infrastructuur
- Systeembeheer
- Trusteeship

Transversale activiteiten

- Diensten ter bevordering van de elektrificatie
- Facilitators voor de bedrijfsactiviteiten

Elektrificatie

De snelle elektrificatie van residentiële, industriële en opkomende sectoren zorgt voor een sterke stijging van het aantal netaansluitingsaanvragen, vooral voor batterijen, datacenters en flexibele verbruikers. Deze ontwikkeling betekent dat we onze infrastructuur en operationele processen moeten aanpassen. Daarbij ontstaan er mogelijk capaciteitsproblemen en kan de betrouwbaarheid van ons net onder druk komen te staan, tenzij we hier proactief op inspelen.

Hoofdoorzaak

1. Stijging van het aantal aansluitingsaanvragen

Het aantal aansluitingsaanvragen groeit snel door de elektrificatie van de residentiële, industriële en opkomende sectoren. Dit geldt vooral voor batterijen en datacenters.

2. Schaarste aan kritieke middelen

Omdat personeel, diensten en onderdelen schaars zijn, lopen infrastructuurprojecten vertraging op.

3. Beperkte investeringsflexibiliteit

Door de huidige prioriteiten in onze portefeuille is er weinig ruimte voor nieuwe of onvoorziene projecten, waardoor we minder makkelijk kunnen inspelen op verandering.

4. Starre aanpak voor aansluitingen

Het huidige principe 'first come, first served' biedt weinig flexibiliteit en vertraagt de integratie van prioritaire projecten en innovatieve oplossingen.

5. Netcapaciteit en technische limieten

Congestie en technische beperkingen maken het uitdagend om aan de groeiende vraag te voldoen.

6. Regulatoire onzekerheid

Voortdurend veranderende kaders en incentives zorgen voor onzekerheid in de planning en beperken onze slagkracht.

Wat doet Elia Group?

Onze TNB-dochterondernemingen spelen een centrale rol in de Europese energietransitie. We streven er bijgevolg naar dat de ontwikkeling van het net gelijke tred houdt met de toenemende elektrificatie, zonder dat dit ten koste gaat van betrouwbaarheid, efficiëntie of duurzame waardecreatie.

We gaan deze uitdaging aan door een combinatie van operationele verbeteringen en strategische initiatieven:

- **Het aansluitingsproces versnellen** door digitalisering, hosting capacity maps en gestandaardiseerde procedures, om doorlooptijden te verkorten.
- **Prioriteringsmechanismen invoeren** die verder gaan dan het principe 'first come, first served', zodat kritieke projecten zoals batterijen en datacenters efficiënter kunnen worden geïntegreerd.
- **Zorgen voor meer flexibiliteit in onze portefeuille** via een dynamische investeringsplanning en een geoptimaliseerde toewijzing van middelen.
- **Bestaande netcapaciteit maximaliseren** door geavanceerde technologieën in te zetten, zoals Dynamic Line Rating en op AI gebaseerde voorspellingen.
- **Sterk inzetten op innovatie, zowel in het netontwerp als in de investeringskaders**, om de infrastructuur voor te bereiden op de toekomstige uitdagingen en duurzame groei te ondersteunen.

Residueel risico

Risicodimensies

- ☐ Veiligheid en gezondheid
- ☐ Continuïteit van de bevoorrading
- ☑ Reputatie
- ☐ Winst en verlies
- ☐ Cashflow

Kriticiteit

Impacttermijn

Betaalbaarheid

De betaalbaarheid van de energietransitie is een belangrijke strategische uitdaging voor Elia Group. De versnelde elektrificatie en de snelle uitbreiding van onze investeringsportefeuille zijn essentieel voor het slagen van de energietransitie, maar brengen ook aanzienlijke infrastructuurkosten met zich mee. Deze ontwikkelingen hebben een impact op de gezinnen, de industrie en de Belgische en Duitse economische concurrentiekracht. We streven ernaar om een evenwicht te vinden tussen de pijlers van het energietrilemma: we moeten aanzienlijke investeringsuitgaven beheren en ons aanpassen aan veranderende regelgevende kaders.

Hoofdoorzaak

1. Aanzienlijke investeringsnoden

Uitgebreide programma's van onze twee TNB's zijn essentieel om de energietransitie te realiseren. Zulke programma's vereisen flexibiliteit om nieuwe of onvoorziene projecten te kunnen uitvoeren.

2. Evenwicht tussen de pijlers van het energietrilemma

Het blijft een complexe uitdaging om duurzaamheid en veiligheid op lange termijn te garanderen, zonder dat dit ten koste gaat van de betaalbaarheid.

3. Druk op de wereldwijde toeleveringsketen

De vraag naar kritieke materialen en diensten blijft stijgen, wat de kosten en levertijden onder druk zet.

4. Technische en regulatoire vereisten

Strikte normen en kwalificatieprocessen maken projecten complexer.

5. Geopolitieke onzekerheden

Handelsspanningen en regionale instabiliteit kunnen gevolgen hebben voor de doorlooptijd en de kosten van projecten.

Wat doet Elia Group?

Onze TNB-dochterondernemingen faciliteren de energietransitie in hun respectieve regio's en we blijven ons inzetten voor een betrouwbaar en duurzaam net, waarbij we ervoor zorgen dat elektriciteit betaalbaar blijft voor de samenleving. Het beheer van aanzienlijke investeringen vereist bijzondere aandacht voor kostenbeheersing, efficiëntie en innovatie.

We integreren betaalbaarheid in onze planning via een reeks belangrijke initiatieven:

- **Investeringen gerichter aansturen** via geharmoniseerde budgetten en scenario-gebaseerde planning, zodat we tijdig kunnen anticiperen op geopolitieke risico's.
- **Onze aankooppraktijken transformeren** door leveranciers te diversifiëren en onze contracten te versterken, waardoor onze veerkracht toeneemt.
- **Technische specificaties harmoniseren** met marktconforme oplossingen om processen te stroomlijnen en kosten te verlagen.
- **Een levenscycluskostbenadering hanteren**, zodat betaalbaarheid vanaf het begin wordt meegenomen in onze plannen en aankopen.
- **Stakeholderbetrokkenheid vergroten** door meer transparantie en betere afstemming met beleidsmakers.
- **Investeringen op basis van risico's prioriteren**, door een op scenario's gebaseerde aanpak te hanteren en gebruik te maken van kwantitatieve modellen.
- **Innovatie en digitalisering versnellen** door gebruik te maken van geavanceerde tools en AI voor planning en risicodetectie.
- **Gesynchroniseerde ontwikkeling bevorderen** door vraaggestuurde uitbreiding, kostendeling en private investeringen.

Residueel risico

Risicodimensies

- ☐ Veiligheid en gezondheid
- ☐ Continuïteit van de bevoorrading
- ☑ Reputatie
- ☑ Winst en verlies
- ☐ Cashflow

Kriticiteit

Impacttermijn

Digitalisering

Elia Group versnelt haar digitale transformatie om de operationele veerkracht te versterken en de energietransitie te ondersteunen. Een solide digitale basis is essentieel om de toenemende complexiteit van het systeem te beheersen en een veilige en efficiënte werking te garanderen. Een aantal uitdagingen blijven bestaan, maar door onze proactieve aanpak kunnen we afstemming, veiligheid en innovatie binnen de Groep waarborgen.

Hoofdoorzaak

1. Governance en coördinatie

Verschillende prioriteiten binnen de entiteiten kunnen leiden tot inconsistente benaderingen en gemiste synergieën.

2. Concentratie bij de digitale industrie (Hyperscaler)

Een sterke afhankelijkheid van een klein aantal (voornamelijk niet-Europese) cloudproviders roept vragen op over digitale soevereiniteit en de naleving van de veranderende regelgeving.

3. IT/OT-integratie

De koppeling tussen IT-systemen en operationele systemen brengt extra cyberrisico's met zich mee.

4. Regulatoire vereisten

Nieuwe regels vragen om strengere veiligheids- en compliancemaatregelen.

5. Uitrol van technologie

Als de uitrol van nieuwe technologie niet goed wordt aangestuurd, kan dat ten koste gaan van de kwaliteit en efficiëntie van onze data.

Wat doet Elia Group?

Als Groep benutten we synergieën tussen onze entiteiten om onze digitale transformatie op een consistente en toekomstgerichte manier aan te pakken.

We bouwen aan een solide en efficiënte digitale basis die onze operationele veerkracht versterkt en de energietransitie ondersteunt. Onze initiatieven omvatten:

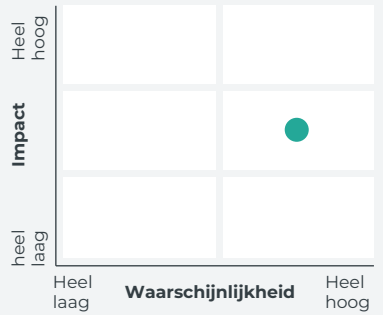
- **Onze IT-competenties consolideren** om een uniform servicemodel te creëren, met consistente normen en een efficiënte toewijzing van middelen op groepsniveau.
- **Innovatie bevorderen via AI en strategische partnerschappen**, om nieuwe opportuniteiten te creëren op het vlak van operationele uitmuntendheid en klantgerichte oplossingen.
- **Een gestructureerd change management implementeren**, waardoor digitale initiatieven naadloos aansluiten bij de zakelijke prioriteiten en vlot geïntegreerd worden.
- **Cyberveiligheid en compliancekaders verder versterken**, om onze processen te beveiligen en te kunnen inspelen op veranderingen in de regelgeving.

Residueel risico

Risicodimensies

- ☐ Veiligheid en gezondheid
- ☐ Continuïteit van de bevoorrading
- ☐ Reputatie
- ☑ Winst en verlies
- ☐ Cashflow

Kriticiteit



Impacttermijn

Financiering

Elia Group loopt het risico dat wijzigingen in de wet- en regelgeving, strengere vereisten van ratingbureaus en veranderende marktomstandigheden het moeilijker maken om voldoende financiering te vinden voor de geplande investeringen op lange termijn. Dit risico hangt samen met de omvang van de investeringen die nodig zijn voor de energietransitie en het belang om financieel flexibel te blijven.

Hoofdoorzaak

1. Evoluerende criteria van ratingbureaus

Ratingbureaus passen hun ratingmethodologieën regelmatig aan. Dit kan invloed hebben op ons kredietprofiel en onze financieringsvoorwaarden, en dus mogelijk ook op de financieringskosten en de toegang tot de markt.

2. Grote investeringsnoden

De energietransitie vereist aanzienlijke kapitaalinjecties over meerdere jaren. Deze verplichtingen genereren financieringsnoden en vereisen een strikte planning om de financiële stabiliteit te behouden.

3. Regulatoire onzekerheid

Wijzigingen in de respectieve regelgevende kaders kunnen invloed hebben op de kasstromen en de flexibiliteit van de financiering.

4. Marktvolatiliteit

Schommelingen in rentevoeten, inflatie en de bredere macro-economische context kunnen de kosten en beschikbaarheid van kapitaal beïnvloeden.

Wat doet Elia Group?

Elia Group beheert infrastructuur die cruciaal is voor de energietransitie. Sterke financiële veerkracht en het vertrouwen van investeerders zijn daarbij essentieel. Daarom richten we ons op het veiligstellen van de langetermijnfinanciering én het beheer van onze liquiditeiten op korte termijn, via de volgende maatregelen:

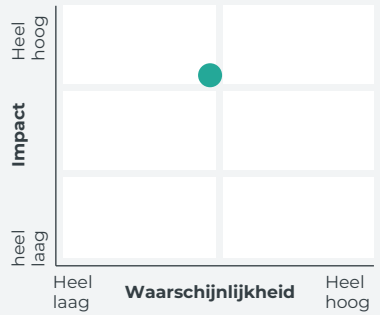
- **Proactief inspelen op de regelgeving**, zodat we kunnen rekenen op voorspelbare rendementen en stabiele financieringskaders.
- **Strikte discipline hanteren in CAPEX en scenarioplanning** om investeringsplannen na te komen en voorbereid te zijn op veranderingen in de regelgeving of de markt.
- **Een flexibele en gediversifieerde financieringsstrategie toepassen**, waarbij eigen vermogen, schulden en alternatieve instrumenten worden gecombineerd om financiële flexibiliteit te behouden.
- **Liquiditeiten beheren** via maatregelen die de kasstromen optimaliseren en de kortetermijnveerkracht verzekeren.
- **Op een transparante manier communiceren met stakeholders** (investeerders, ratingbureaus en financiële partners) om het vertrouwen te versterken en de continue toegang tot kapitaal veilig te stellen.
- **Interne competenties versterken** om op markttrends te anticiperen en weloverwogen financieringsbeslissingen te kunnen nemen.

Residueel risico

Risicodimensies

- ☐ Veiligheid en gezondheid
- ☐ Continuïteit van de bevoorrading
- ☐ Reputatie
- ☑ Winst en verlies
- ☑ Cashflow

Kriticiteit



Impacttermijn

Bedrijfscontinuïteit

Elia Group is actief in een complexe omgeving waar de fysieke, digitale en klimaatgerelateerde risico's steeds groter worden. Onze transmissiesystemen zijn uiterst betrouwbaar. Maar dat neemt niet weg dat onvoorziene gebeurtenissen (zogenaamde 'contingentie-incidenten') soms tijdelijk invloed kunnen hebben op netelementen. Dankzij de vermaasde structuur van het net leiden zulke gebeurtenissen bijna nooit tot ernstige verstoringen. Door voortdurend waakzaam te blijven, zorgen we voor een betrouwbare energievoorziening en beschermen we onze kritieke infrastructuur.

Hoofdoorzaak

1. Fysieke en hybride bedreigingen

Overal ter wereld zien we een toename van vandalisme, agressie tegen medewerkers en het gebruik van drones. Dit komt vaak voort uit geopolitieke spanningen.

2. Risico's op het vlak van cyberveiligheid

Onze toenemende afhankelijkheid van digitale systemen en connectiviteit maakt ons gevoeliger voor cyberaanvallen, zoals malware of pogingen om onze diensten te verstoren.

3. Extreme weersomstandigheden en klimaatverandering

Frequentere en hevigere weersomstandigheden vormen een risico voor onze infrastructuur en de stabiliteit van het elektriciteitsnet.

4. Complexiteit van de energietransitie

De integratie van hernieuwbare energiebronnen en nieuwe technologieën verhoogt de operationele complexiteit en zorgt voor meer onderlinge afhankelijkheden.

5. Veranderende regelgeving

De regelgeving verandert voortdurend en verschilt van regio tot regio, waardoor we ons continu moeten aanpassen.

Wat doet Elia Group?

Als kritieke beheerder van transmissienetten voor elektriciteit hanteert Elia Group een proactieve aanpak om haar infrastructuur te beschermen en de continuïteit van de dienstverlening te garanderen, zelfs bij onverwachte gebeurtenissen. Onze aanpak combineert verschillende aspecten:

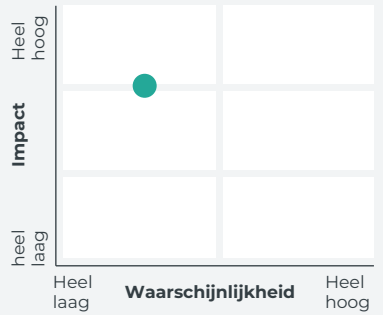
- **De beveiliging en IT-bescherming verbeteren** via geavanceerde monitoring- en vroegtijdige detectiesystemen, ondersteund door een Cyber Security Operations Centre dat 24/7 actief is. Geregeld kwetsbaarheidsbeoordelingen uitvoeren, firmware-updates doorvoeren en verplichte opleidingsprogramma's aanbieden om voorbereid te blijven op nieuwe bedreigingen.
- **Onze infrastructuur versterken en de klimaatbestendigheid verhogen** via klimaatrisicoanalyses, scenarioplanning, strenge ontwerpnormen voor nieuwe assets, reservevoorraden en snelle interventiemogelijkheden voor bestaande infrastructuur.
- **De regelgeving naleven** via duidelijke wettelijke kaders en formele samenwerkingsovereenkomsten en **actief samenwerken met overheidsinstanties en industriële partners** om informatie uit te wisselen en de collectieve veerkracht te vergroten.
- **De bedrijfscontinuïteit waarborgen** door middel van agile processen, regelmatige tests en gekwalificeerde teams, ondersteund door robuuste IT-systemen en noodplannen die een snelle heropstart en minimale impact mogelijk maken.

Residueel risico

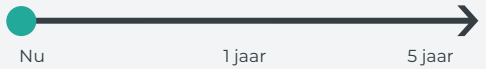
Risicodimensies

- ☐ Veiligheid en gezondheid
- ☑ Continuïteit van de bevoorrading
- ☐ Reputatie
- ☐ Winst en verlies
- ☐ Cashflow

Kriticiteit



Impacttermijn



Veiligheid en gezondheid

Bij Elia Group staat het welzijn, de veiligheid en de gezondheid van medewerkers, aannemers en partners altijd op de eerste plaats. In het complexe energielandschap van vandaag erkennen we dat menselijke, technische en psychosociale risico's een proactieve aanpak vereisen om incidenten te voorkomen. We gaan verder dan simpelweg de regels volgen: elke dag opnieuw bouwen we aan een sterke veiligheidscultuur en moedigen we veerkracht aan, om onze teams te beschermen en de bedrijfscontinuïteit te waarborgen.

Hoofdoorzaak

1. Veiligheidsrisico

Incidenten kunnen ontstaan door menselijke fouten, niet goed afgestemde veiligheidspraktijken of doordat teams op een verschillende manier omgaan met risico's.

2. Welzijn van medewerkers

Een hoge werkdruk en maatschappelijke verwachtingen kunnen leiden tot burn-outs en conflicten.

3. Complexe activiteiten

De invoering van nieuwe technologieën en het toenemende aantal werven vergroten het risico op incidenten.

4. Toezicht op aannemers

Omdat we afhankelijk zijn van externe partners, is een goede coördinatie en de naleving van gezamenlijke veiligheidsnormen cruciaal.

5. Vaardigheden en opleidingshiaten

Onvoldoende opleiding of ervaring kan de operationele risico's verhogen.

6. Fysieke dreiging

Het aantal veiligheidsincidenten en gevallen van agressie tegen onze medewerkers en aannemers neemt toe.

Wat doet Elia Group?

Gezondheid en veiligheid vormen een integraal onderdeel van al onze activiteiten. We zetten sterk in op preventie en voortdurende verbetering om mensen te beschermen en de veerkracht van onze organisatie te waarborgen. Dit komt tot uiting in verschillende initiatieven:

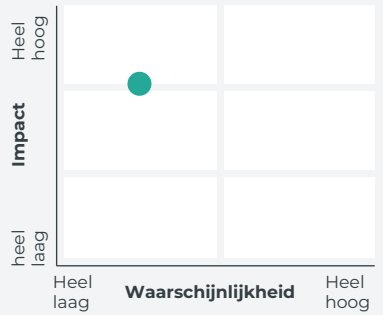
- **Een veiligheidscultuur verankeren** via sensibiliseringsprogramma's en op maat gemaakte opleidingen voor alle medewerkers en aannemers binnen de Groep.
- **Risico's beter beheersen** via gestructureerde processen voor het toezicht op aannemers, specifieke actieplannen met regelmatige opvolging en speciale veiligheidsdagen voor aannemers.
- **Welzijn centraal stellen** met initiatieven die mentale gezondheid bevorderen en betrokkenheid binnen teams stimuleren.
- **Internationale normen naleven en transparantie garanderen**, door te voldoen aan ISO 45001 en de Safety Culture Ladder te beklimmen, en ons engagement verder te versterken met audits en duidelijke verslaggeving.
- **Ons voortdurend aanpassen**, door risico's te evalueren, lessen te trekken uit ervaringen en opleidingsprogramma's aan te passen aan nieuwe uitdagingen.
- **Gericht investeren** in veiligheidstechnologie en personeelsontwikkeling, om de veerkracht van onze organisatie te vergroten.

Residueel risico

Risicodimensies

- ☑ Veiligheid en gezondheid
- ☐ Continuïteit van de bevoorrading
- ☐ Reputatie
- ☐ Winst en verlies
- ☐ Cashflow

Kriticiteit



Impacttermijn

Infrastructuurprojecten

Het is essentieel dat we onze infrastructuurprojecten op tijd, binnen budget en met hoge kwaliteit voltooien, zodat we de energietransitie kunnen ondersteunen en de strategische doelen van Elia Group bereiken. Als projecten vertraging oplopen of duurder worden dan gepland, dan kan dit gevolgen hebben voor onze reputatie, het vertrouwen van stakeholders en onze financiële prestaties. Ook de bevoorradingszekerheid komt dan mogelijk onder druk te staan.

Hoofdoorzaak

1. Uitbreiding en complexiteit van de portefeuille

Door de uitbreiding van onze investeringsportefeuille is het noodzakelijk om projecten zorgvuldig te prioriteren, zodat we ze tijdig kunnen realiseren. Wijzigingen in de verdeling van investeringen kunnen de timing en complexiteit van projecten beïnvloeden. Offshore ontwikkelingen en nieuwe partnerschappen brengen bovendien extra uitdagingen met zich mee.

2. Uitdagingen rond regelgeving en vergunningen

Lange en onzekere vergunningsprocedures, gecombineerd met steeds strengere milieunormen, kunnen de doorlooptijd van projecten verlengen en leiden tot hogere kosten.

3. Schaarste in de toeleveringsketen en beperkte middelen

Wereldwijde schommelingen op de markten en schaarste aan bepaalde materialen zorgen ervoor dat het moeilijker wordt om projecten op tijd af te ronden en de kosten onder controle te houden. Bovendien is het steeds lastiger om gespecialiseerd personeel te vinden.

4. Operationele en asset-gerelateerde risico's

Door vervangingen van apparatuur uit te stellen, ontstaat er een groter risico op storingen en hogere onderhoudskosten. Dit kan de betrouwbaarheid van het net onder druk zetten en het vertrouwen van stakeholders schaden. Een tijdige vernieuwing van onze assets is dan ook noodzakelijk om de operationele veerkracht en een ononderbroken dienstverlening te garanderen.

Wat doet Elia Group?

Om de complexiteit van onze groeiende investeringsportefeuille te beheersen en ervoor te zorgen dat kritieke projecten tijdig worden afgerond, hanteert Elia Group een rigoureuze en transparante aanpak:

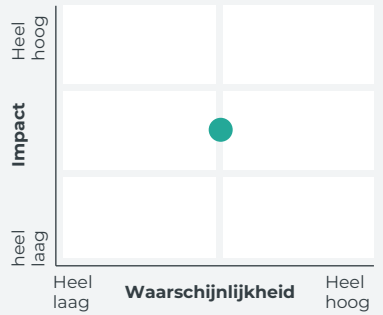
- **Het beheer van vergunningsaanvragen en stakeholders** begint met een snelle opstart van de vergunningsprocedure en het anticiperen op de verwachtingen van de stakeholders. We benadrukken de maatschappelijke voordelen, werken nauw samen met de regelgevende instanties om de vergunningen te optimaliseren en schakelen onafhankelijke experts in voor milieustudies. Proactieve betrokkenheid bij lokale gemeenschappen bevordert ook vertrouwen en transparantie.
- **De monitoring van de portefeuille en projecten** omvat een intensievere opvolging van de voortgang van alle projecten, een allesomvattend risicobeheer en gestructureerde 'stage-gate'-processen, zodat deadlines gehaald worden en de governance versterkt wordt.
- **Het beheer van middelen en de toeleveringsketen** draait om het verzekeren van kritieke expertise, het vroegtijdig bestellen van materialen en het diversifiëren van leveranciers. Door kennis te delen en flexibel te plannen, blijven teams veerkrachtig, ook tijdens drukke periodes.
- **Kostenefficiëntie en financiële controle** steunen op grondige technische herzieningen, maatregelen voor kostenbeheersing en geharmoniseerde methodologieën. Contingentieplannen en een toekomstgerichte planning ondersteunen de financiële discipline en maken het mogelijk om tijdig in te spelen op veranderingen in regelgeving.

Residueel risico

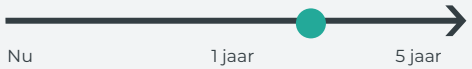
Risicodimensies

- ☐ Veiligheid en gezondheid
- ☐ Continuïteit van de bevoorrading
- ☑ Reputatie
- ☐ Winst en verlies
- ☐ Cashflow

Kriticiteit



Impacttermijn



Toeleveringsketen

Elia Group vertrouwt op een wereldwijde toeleveringsketen om de essentiële apparatuur en diensten te verkrijgen die nodig zijn voor een betrouwbaar net en de uitvoering van strategische infrastructuurprojecten. Verstoringen in deze keten (zoals vertragingen bij de levering van onderdelen, schaarste aan gespecialiseerde materialen of logistieke beperkingen) kunnen invloed hebben op de planning van projecten, de kosten verhogen en de succesvolle uitvoering van ons investeringsprogramma in gevaar brengen.

Hoofdoorzaak

1. Geopolitieke en regulatoire onzekerheid

Internationale politieke ontwikkelingen, handelsbeperkingen en veranderende (Europese) regelgevende kaders kunnen ervoor zorgen dat kritieke onderdelen en materialen moeilijker beschikbaar worden. Dit kan leiden tot vertragingen of hogere kosten.

2. Schommelende grondstofprijzen

De prijzen van grondstoffen zoals staal, koper en gespecialiseerde onderdelen kunnen sterk variëren door wereldwijde vraag en marktbewegingen. Dit kan de kosten en financiële planning van projecten beïnvloeden.

3. Concentratie van gespecialiseerde leveranciers

Bepaalde hoogspanningsapparatuur en geavanceerde technologieën worden vaak slechts door enkele leveranciers wereldwijd geproduceerd. Deze afhankelijkheid verhoogt het risico op tekorten of vertragingen.

4. Logistieke en transportuitdagingen

Wereldwijde toeleveringsketens blijven gevoelig voor verstoringen, zoals drukte in havens, personeelstekorten en onverwachte gebeurtenissen (bijvoorbeeld natuurrampen of gezondheidscrisissen). Hierdoor kan de levering van essentiële onderdelen vertraging oplopen.

Wat doet Elia Group?

Om de toeleveringsketen veerkrachtiger te maken en te zorgen dat essentiële onderdelen op tijd geleverd worden, heeft Elia Group verschillende maatregelen genomen:

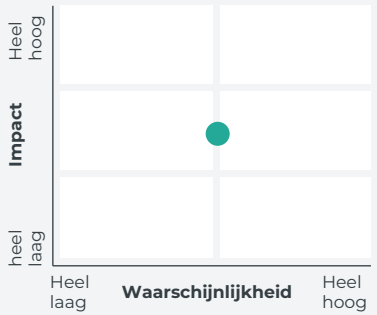
- **Onze leveranciers diversifiëren** om het aantal gekwalificeerde partners, ook internationaal, uit te breiden, waardoor de afhankelijkheid vermindert en de flexibiliteit toeneemt.
- **Gebruikmaken van geavanceerde voorspellings- en data-analysetools** die een nauwkeurigere inschatting van de bevoorradingsnoden mogelijk maken en de aankoopplanning optimaliseren.
- **Samenwerken met Europese netbeheerders**, onder andere via gezamenlijke aankopen en capaciteitspooling, wat onze marktpositie versterkt en knelpunten vermindert.
- **Technische specificaties harmoniseren en vereenvoudigen**, zodat onze eisen beter aansluiten bij de marktpraktijken, waardoor het aankoopproces versnelt en leveranciers eenvoudiger aan de eisen voldoen.
- **Zorgen voor flexibel contractbeheer en prijsrisico's beperken** om schommelingen in de kosten te verminderen en de bevoorradingszekerheid te waarborgen.
- **Voorraden beheren en gebruikmaken van externe opslagoplossingen** als buffer voor kritieke onderdelen, zodat operationele beschikbaarheid verzekerd blijft bij verstoringen.
- **De relatie met leveranciers actief opvolgen en zorgen voor interne afstemming** om sterke partnerschappen en een betere coördinatie tussen Procurement, Asset Management en Engineering te bevorderen.

Residueel risico

Risicodimensies

- ☐ Veiligheid en gezondheid
- ☐ Continuïteit van de bevoorrading
- ☐ Reputatie
- ☑ Winst en verlies
- ☐ Cashflow

Kriticiteit



Impacttermijn

Bevoorradingszekerheid

Als transmissienetbeheerders (TNB's) zijn 50Hertz en ETB verantwoordelijk voor het waarborgen van de bevoorradingszekerheid. De energietransitie in Europa komt in een stroomversnelling. Dit wordt aangedreven door de snelle elektrificatie, de geleidelijke afbouw van conventionele 'baseload'-energieproductie en het groeiende aandeel van hernieuwbare energie. Deze ontwikkelingen brengen het net dichter bij zijn technische limieten, waardoor het in evenwicht houden en het beheer van het systeem complexer worden en proactieve maatregelen nodig zijn om de stabiliteit en veiligheid te waarborgen.

Hoofdoorzaak

1. Elektrificatie en hernieuwbare groei

De snelle elektrificatie en het grotere aandeel hernieuwbare energie zetten het elektriciteitssysteem onder druk en bemoeilijken het in evenwicht houden van het systeem.

2. Sluiting van conventionele eenheden

De geleidelijke afbouw van 'baseload'-productie zorgt ervoor dat het systeem minder flexibel en 'adequaat' wordt.

3. Netcapaciteit en congestie

De beperkte onthaalcapaciteit van het net en de toename van het aantal aanvragen voor aansluitingen van batterijen en datacenters vergroten het risico op congestie.

4. Complexiteit van decentrale productie

De toename van het aantal decentrale zonnepanelen zorgt voor meer uitdagingen bij het beheer van het elektriciteitsnet, omdat deze installaties slechts beperkt kunnen worden aangestuurd.

5. Afhankelijkheid van externe capaciteit

Afhankelijkheid van ingevoerde stroom zorgt voor meer onzekerheid, omdat de beschikbaarheid fluctueert en er geen langetermijnovereenkomsten zijn.

6. Regulatoire en economische onzekerheid

Beslissingen rond investeringen worden mee bepaald door de veranderende regelgeving en marktmechanismen. Tegelijk is het voortbestaan van bepaalde technologieën op lange termijn niet altijd gegarandeerd zonder steun vanuit de markt.

Wat doet Elia Group?

Om de continuïteit van de energievoorziening te waarborgen, hebben beide TNB's gerichte maatregelen genomen om de bevoorradingszekerheid, meer bepaald de 'adequacy' van het net, veilig te stellen, de flexibiliteit beter beschikbaar te maken en de netstabiliteit te behouden:

- **Adequacy en flexibiliteit** zijn de middelen die we inzetten om de pieken in de vraag op te vangen. Concreet gebeurt dit via robuuste capaciteitsmechanismen en overingeschreven veilingen, samen met de integratie van de Europese balanceringsmarkten.
- **Bij het balanceren van het energiesysteem en het ontwerp van de markt** worden automatisering, digitale tools en de integratie van balanceringsmarkten ingezet om de efficiëntie te vergroten. Tegelijkertijd zorgt het marktontwerp voor meer flexibiliteit bij de marktdeelnemers.
- **Congestie beheren en de onthaalcapaciteit bepalen** gebeurt via geavanceerde congestietools, realtime gegevensuitwisseling en infrastructuurplanning waarin flexibiliteit wordt geïntegreerd om tijdige levering te garanderen.
- **Flexibiliteit ontsluiten** via oplossingen voor gebruikers (EV's, warmtepompen, decentrale productie). Daarnaast helpen batterijen en offshore interconnectoren om de kans op capaciteitstekorten en de kosten te beperken.
- **Een constructieve dialoog** stelt ons in staat om actief in gesprek te gaan met de regulatoren met het oog op investeringsgunstige en flexibele regelgevende kaders. Ook belangrijk in dit verband is de input van expertgroepen en onze planning die op continuïteit is gericht.
- **Operationele uitmuntendheid** is het resultaat van automatisatietools, realtime opvolging, scenarioanalyse met uitgebreide monitoring en veiligheidsbeoordelingen, om het net stabieler te maken.

Residueel risico

Risicodimensies

- ☐ Veiligheid en gezondheid
- ☑ Continuïteit van de bevoorrading
- ☑ Reputatie
- ☐ Winst en verlies
- ☐ Cashflow

Kriticiteit

Impacttermijn

Regelgevend kader

Elia Group is actief in België en Duitsland, waar de regelgeving steeds complexer wordt en de vereisten voortdurend veranderen. De beslissingen van de regelgevende instanties hebben een directe invloed op ons verdienmodel, onze investeringscapaciteit en onze strategische ontwikkeling. Deze veranderingen brengen onzekerheden met zich mee en kunnen de betaalbaarheid en de concurrentiekracht tijdens de energietransitie beïnvloeden.

Hoofdoorzaak

1. Regulatoire onzekerheid

Mogelijke herzieningen van tariefmethodologieën en vergoedingsmechanismen kunnen de rendementen (of hun voorspelbaarheid) beïnvloeden.

2. Aanpassingen van investeringsstimulansen

Wijzigingen in het regelgevend kader kunnen invloed hebben op de planning van investeringsuitgaven en de langetermijnsignalen voor investeringen.

3. Governance en centralisatie

Europese initiatieven kunnen de verantwoordelijkheden en het besluitvormingsproces van transmissienetbeheerders veranderen.

Wat doet Elia Group?

Elia Group kiest voor een proactieve en gezamenlijke aanpak om de regelgevende uitdagingen aan te pakken en stabiliteit te waarborgen. Dit doen we aan de hand van vier principes:

— **Op een constructieve manier in gesprek gaan** met regulatoren en beleidsmakers bevordert openheid en transparantie. Dit versterkt het vertrouwen en zorgt voor stabiele en voorspelbare kaders, wat belangrijk is om te kunnen investeren en de energietransitie mogelijk te maken.

— **Scenario's plannen en de mogelijke gevolgen in kaart brengen** om vroegtijdig in te spelen op veranderingen in de regelgeving. Zo kunnen we strategieën uitwerken die onze financiële prestaties beschermen en onze operationele veerkracht versterken.

— **De Europese belangen behartigen** stimuleert onze actieve deelname aan discussies op EU-niveau. Zo kunnen we mee vormgeven aan de toekomstige markt en de regelgeving, en werken we mee aan de voorwaarden voor een veilig en duurzaam energiesysteem.

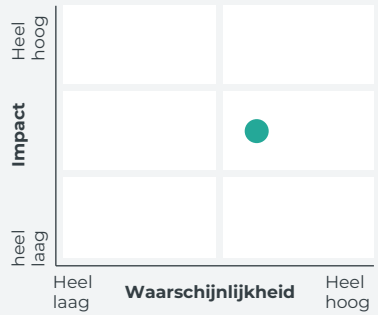
— **Vergelijkende analyses uitvoeren en best practices uitwisselen** om de samenwerking met andere Europese transmissienetbeheerders te versterken. Zo delen we kennis en sluiten we beter aan bij de internationale best practices.

Residueel risico

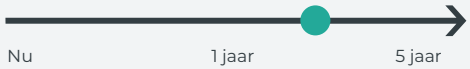
Risicodimensies

- ☐ Veiligheid en gezondheid
- ☐ Continuïteit van de bevoorrading
- ☐ Reputatie
- ☑ Winst en verlies
- ☑ Cashflow

Kriticiteit



Impacttermijn



Opportuniteiten 2025

Overzicht

#	Opportuniteit	Kriticiteit	Impacttermijn			Kernboodschap
			Nu	Korte termijn	Middel-lange termijn	
1	Internationale en offshore transmissienoden		●			Elia Group speelt een sleutelrol in de energietransitie tussen landen door internationale (offshore) transmissieoplossingen uit te bouwen. Daarbij zet de Groep haar expertise en partnerschappen optimaal in, terwijl ze haar kapitaalrisico's onder controle houdt.
2	Innovatieve financieringsoplossingen		●			Door haar financiële basis te versterken via verschillende financieringsbronnen en sterke partnerschappen, kan Elia Group haar strategische doelstellingen realiseren en de veerkracht bewaren in een sector die voortdurend in beweging is.
3	Veerkracht in eigen regio's		●			Elia Group verankert energieonafhankelijkheid en digitale soevereiniteit in België en Duitsland door krachtige synergieën en innovatieve initiatieven te ontwikkelen, zodat het energiesysteem bestand is tegen nieuwe soorten bedreigingen.
4	Decarbonisatiefacilitator		●			Elia Group versnelt de decarbonisatie door geïntegreerde, kostenefficiënte oplossingen en sterke partnerschappen, waarmee ze zich kan profileren als een betrouwbare partner voor systeemintegratie.
5	Digitalisering en innovatie			●		Door volop in te zetten op digitale technologieën, innovatie en groepsbrede samenwerking vergroot Elia Group haar veerkracht, creëert ze extra toegevoegde waarde en verstevigt ze haar positie als duurzame speler in de energiesector.
6	Energieflexibiliteit			●		Netflexibiliteit is een goede oplossing om bottlenecks door elektrificatie weg te werken, maar in de toekomst zal energie-flexibiliteit (vraagbeheer) essentieel zijn om het net in evenwicht te houden.

Legende

Kriticiteit: de kriticiteit van een opportuniteit wordt beoordeeld op basis van de kans dat ze zich voordoet (waarschijnlijkheid) en de mogelijke gevolgen ervan (potentieel effect).

Impacttermijn: nu, korte termijn (< 1 jaar), middellange termijn (< 5 jaar)

Internationale en offshore transmissienoden

Elia Group ondersteunt de Europese energietransitie door grensoverschrijdende en offshore transmissie-infrastructuur te ontwikkelen. De toename van de elektriciteitsstromen en de offshore productie vraagt om betrouwbare, efficiënte en geïnterconnecteerde netten. Met haar technische expertise en internationale partnerschappen profileert Elia Group zich als een strategische en betrouwbare partner die de veerkracht van het energiesysteem vergroot en de integratie van de markt ondersteunt.

Hefbomen

1. Groeiende vraag naar grensoverschrijvende transmissie

De noodzaak om efficiënt en betrouwbaar elektriciteit uit te wisselen tussen landen wordt steeds groter, ondersteund door verdere marktintegratie en bevoorradingszekerheid.

2. Toenemende complexiteit van projecten

Internationale infrastructuurprojecten worden steeds complexer. Ze vragen niet alleen om diepgaande technische expertise, maar ook om een nauwe coördinatie tussen verschillende stakeholders.

3. Uitdagingen rond kapitaal- en risicobeheer

Grootschalige, niet-captieve projecten vereisen een zorgvuldig beheer van het kapitaal (eigen vermogen en schulden) en de daaraan verbonden risico's.

4. Veranderende regelgevende en politieke context

Wijzigingen in de regelgeving en verschuivende politieke prioriteiten bevorderen de ontwikkeling van interconnecties en internationale samenwerking.

Wat doet Elia Group?

Elia Group werkt actief aan het verbeteren van de connectiviteit tussen de Europese landen via expertise, partnerschappen en innovatie.

Terwijl de internationale en offshore transmissienoden blijven toenemen, weet Elia Group deze uitdagingen om te zetten in kansen voor duurzame groei dankzij de volgende aanpak:

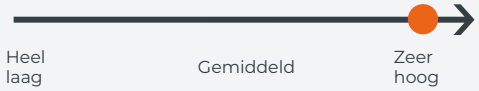
- **Strategische partnerschappen in grensoverschrijdende infrastructuur** positioneren de Groep als een betrouwbare partner voor veilige en efficiënte energiestromen in internationale transmissieprojecten, waaronder initiatieven zoals WindGrid.
- **Via Elia Grid International (EGI) biedt Elia Group expertise** in engineering, projectrealisatie en O&M (beheer en onderhoud). Met haar gespecialiseerde diensten ondersteunt EGI wereldwijde markten met beproefde oplossingen.
- **Haar voorzichtig kapitaalbeleid** waarborgt een evenwichtige groei en financiële veerkracht. Minderheidsinvesteringen en flexibele structuren maken het mogelijk om rendementen te optimaliseren, terwijl risico's beheersbaar blijven.
- **Het ecosysteem van Elia Group** creëert synergieën tussen dochterondernemingen en partners, waardoor innovatieve en rendabele oplossingen kunnen worden aangeboden die de internationale reputatie van de Groep versterken en de energietransitie versnellen.

Opportuniteitsbeoordeling

Opportuniteitendimensies

- ☐ Veiligheid en gezondheid
- ☑ Continuïteit van de bevoorrading
- ☐ Reputatie
- ☑ Winst en verlies
- ☑ Cashflow

Kriticiteit



Impacttermijn

Innovatieve financieringsoplossingen

Voor Elia Group is het belangrijk dat ze haar investeringsprogramma kan blijven financieren. Door proactief haar financieringsbronnen te diversifiëren, versterkt de Groep haar capaciteit om ambitieuze groeiplannen te realiseren en behoudt ze haar veerkracht in een voortdurend veranderende regelgevende en marktomgeving. Zo blijft Elia Group een koploper in de energietransitie, kan ze aantrekkelijke financiering aantrekken en creëert ze waarde op lange termijn voor alle stakeholders.

Hefbomen

1. Evoluerende criteria van ratingbureaus

Ratingbureaus passen hun ratingmethodologieën regelmatig aan. Dit kan invloed hebben op ons kredietprofiel en onze financieringsvoorwaarden, en dus mogelijk ook op de financieringskosten en de toegang tot de markt.

2. Regulatoire afhankelijkheid

Het aantrekken van financiering hangt steeds meer af van een gunstig regelgevend kader in België en Duitsland. Omdat er onzekerheid bestaat over toekomstige vergoedingen en regelgevende ondersteuning, is het belangrijk om in te zetten op diverse financieringsstrategieën.

3. Nood aan partnerschappen

Om haar ambities waar te maken, moet Elia Group samenwerken met nieuwe financiële partners, zowel op groepsniveau als bij afzonderlijke projecten.

4. Diversificatie van investeerders

We blijven onze communicatie met investeerders uitbreiden door nieuwe partners aan te trekken en bestaande relaties te versterken. Zo bouwen we ons groeiverhaal verder uit en verzekeren we ons van toegang tot kapitaal.

5. Toename van financieringsnoden

Nu er steeds vaker en meer financiering nodig is, moet Elia Group kijken naar nieuwe financieringsbronnen en -instrumenten, zoals groene obligaties en klimaatfondsen.

Wat doet Elia Group?

Innovatieve financieringsstrategieën om groei te bevorderen en de energietransitie mogelijk te maken

Elia Group benut de kans om haar financiële veerkracht te vergroten en ambitieuze investeringen mogelijk te maken via innovatieve financieringsoplossingen. Hierbij staan vijf prioriteiten centraal:

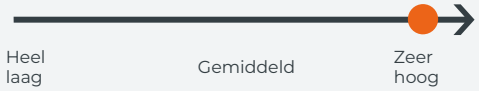
- **Flexibele financieringsinstrumenten**, waarbij eigen vermogen, hybride instrumenten en innovatieve modellen worden gecombineerd, stelt de Groep in staat om mee te evolueren met de markt en veranderingen in de regelgeving.
- **Strategische partnerschappen** met gerenommeerde financiële instellingen en investeerders zorgen voor toegang tot kapitaal voor grote projecten en bevorderen samenwerking.
- **Financiering volgens ESG-normen** versterkt de erkenning van ons duurzaam engagement en positioneert Elia Group als een betrouwbare partner voor nationale overheden en voor initiatieven rond kritieke infrastructuur.
- **Subsidies en leningen** van nationale en Europese programma's aantrekken om de kapitaalkosten te verlagen en langetermijngroei te bevorderen.
- **Een voortdurende dialoog met investeerders** waarborgt transparantie en versterkt het vertrouwen, terwijl een **flexibele CAPEX-planning** de financiële stabiliteit en kredietratings beschermt in een dynamische omgeving.

Opportuniteitsbeoordeling

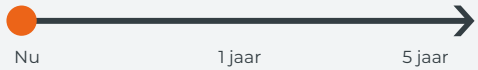
Opportuniteitendimensies

- ☐ Veiligheid en gezondheid
- ☐ Continuïteit van de bevoorrading
- ☐ Reputatie
- ☑ Winst en verlies
- ☑ Cashflow

Kriticiteit



Impacttermijn



Veerkracht in eigen regio's

Door Elia Group te positioneren als een drijvende kracht achter energieonafhankelijkheid, industriële ontwikkeling en digitale soevereiniteit, willen we onze thuismarkten (België en Duitsland) veerkrachtiger maken. Daarvoor werken we intensief samen met de nationale overheden, industriële partners, leveranciers en andere stakeholders in de markt. Tegelijk investeren we in innovatieve oplossingen waarmee we de fysieke, digitale en logistieke uitdagingen het hoofd kunnen bieden.

Hefbomen

1. Betaalbaarheid

De toenemende druk van de regulatoren en de samenleving om investeringen betaalbaar te houden, beïnvloedt onze ondersteuning aan de regionale industrie.

2. Tekort aan expertise

De vraag naar gespecialiseerde vaardigheden en technische kennis op de markt blijft groeien.

3. Hybride dreigingen en digitalisering

De toename van fysieke en digitale dreigingen, in combinatie met een versnelde digitalisering, maakt het energiesysteem kwetsbaarder en vereist een geïntegreerde veiligheidsaanpak.

4. Politiek engagement

Nationale en Europese autoriteiten zetten sterk in op het verminderen van de afhankelijkheid van buitenlandse energiebronnen en op het versterken van de controle over kritieke infrastructuur.

5. Schaarste in de toeleveringsketen en aanpassing aan de klimaatverandering

De wereldwijde druk op de toeleveringsketen, samen met de noodzaak om het energiesysteem aan te passen aan steeds extremere weersomstandigheden, blijft een grote uitdaging.

Wat doet Elia Group?

Betrouwbare operator van kritieke entiteiten die bijdraagt aan de nationale soevereiniteit

Elia Group zet veerkracht om in een strategisch voordeel door in te zetten op innovatie, samenwerking en veiligheid, met vier belangrijke prioriteiten:

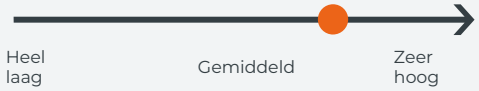
- **Met haar EDP-platform waarborgt de Groep digitale soevereiniteit** en biedt ze een veilige digitale infrastructuur via een privaat hybride cloudmodel. Zo ontstaan er nieuwe commerciële kansen voor spelers die instaan voor kritieke infrastructuur.
- **Strategische partnerschappen** met overheden, de industrie, leveranciers en marktspelers versterken de veerkracht en positioneren Elia Group als een betrouwbare adviseur en als backbone-infrastructuur. In deze **adviserende rol** levert de Groep kosten-batenanalyses en deelt ze haar expertise rond regelgeving, zodat er weloverwogen beslissingen genomen kunnen worden over de integratie van batterijen, netplanning, enz.
- **Door het ecosysteem van en de synergieën binnen Elia Group optimaal te benutten**, werken de verschillende entiteiten vlot samen, delen ze best practices en ontwikkelen ze kostenefficiënte oplossingen die de internationale groei van de Groep mee mogelijk maken.
- **Concrete acties**, zoals gezamenlijke projecten in de Noordzee en de Baltische Zee, het herzien en moderniseren van nationale veiligheidsarchitecturen en het versterken van partnerschappen in de toeleveringsketen, vergroten de veerkracht en bevorderen kennisdeling.

Opportuniteitsbeoordeling

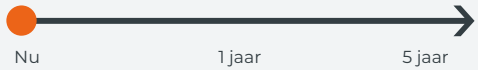
Opportuniteitendimensies

- ☐ Veiligheid en gezondheid
- ☑ Continuïteit van de bevoorrading
- ☑ Reputatie
- ☐ Winst en verlies
- ☐ Cashflow

Kriticiteit



Impacttermijn



Decarbonisatiefacilitator

Elia Group positioneert zich als een decarbonisatiefacilitator voor de samenleving, door klanten en stakeholders te begeleiden in hun elektrificatie-en decarbonisatietraject. Als strategische partner en partner voor systeemintegratie bevordert de Groep industriële ontwikkeling en versterkt ze de energieonafhankelijkheid, niet alleen op haar eigen markten, maar ook daarbuiten. Ze kiest daarbij voor haalbare, betaalbare en geïntegreerde oplossingen, waarbij ze volop inzet op interne synergieën en technische expertise.

Hefbomen

1. Betaalbaarheid en transparantie

Zowel regelgevers als de samenleving verwachten steeds meer kostenefficiënte oplossingen en transparantie bij investeringen in infrastructuur.

2. Nood aan technische expertise

De energietransitie vraagt om geavanceerde technische expertise en ervaring op het gebied van netintegratie, vooral in vrije markten waarin afnemers niet gebonden zijn.

3. Synergieën binnen Elia Group

Door het ecosysteem van Elia Group, met onder meer WindGrid en EGI, ten volle te benutten, vergroten we onze operationele efficiëntie en ondersteunen we de internationale groei.

4. Markt- en systeemintegratie

De geleidelijke overgang naar geïntegreerde markten en systemen is essentieel om de energietransitie te realiseren en de decarbonisatiedoelstellingen te bereiken.

5. Verwachtingen van stakeholders

Veerkracht, soevereiniteit en samenwerking met overheden, industriële partners en leveranciers worden steeds belangrijker.

Wat doet Elia Group?

Decarbonisatie met oog voor betaalbaarheid, transparantie en systeemintegratie

Elia Group gaat deze uitdagingen aan met een toekomstgerichte strategie:

- **Netinvesteringen afstemmen op de werkelijke elektrificatienoden**, zodat plannen kunnen worden aangepast aan de veranderende noden en de groei van de vraag.
- **Gebruikmaken van flexibele oplossingen om klanten sneller aan te sluiten**. Dit zorgt voor vlotte en tijdige integratie en maakt het systeem veerkrachtiger.
- **Het ecosysteem van Elia Group en de expertise van Elia Grid International (EGI) benutten** om decarbonisatiestrategieën te ontwikkelen, het net uit te breiden en een vlotte samenwerking te bevorderen. Zo creëert de Groep internationale groeimogelijkheden en levert ze integrale oplossingen voor zowel de Europese als de Amerikaanse markt.
- **Innovatieve diensten op de markt brengen** om operationele systemen en expertise aan te bieden aan andere transmissienetbeheerders en partners. Daarmee draagt Elia Group bij aan meer interoperabiliteit en efficiëntie, en positioneert ze zich als strategische partner voor projectbeheer, engineering, exploitatie en onderhoud (O&M).
- **De interne samenwerking en synergieën versterken** om doeltreffende en betaalbare oplossingen te ontwikkelen en kansen te creëren voor internationale groei.

Opportuniteitsbeoordeling

Opportuniteitendimensies

- ☐ Veiligheid en gezondheid
- ☑ Continuïteit van de bevoorrading
- ☑ Reputatie
- ☑ Winst en verlies
- ☐ Cashflow

Kriticiteit

Impacttermijn

Digitalisering en innovatie

Digitalisering en innovatie zijn belangrijke pijlers van de strategie van Elia Group. We willen onze organisatie veilig en efficiënt digitaal transformeren en innovatie bevorderen met geavanceerde technologieën zoals AI, cloud-nativeplatformen en microservices. Zo versterken we onze operationele uitmuntendheid en leggen we de basis voor nieuwe businessmodellen die duurzame waarde creëren. Samenwerking en kennisdeling, zowel binnen Elia Group als met externe partners, zijn essentieel om deze ambitie waar te maken, expertise te benutten en synergieën op te bouwen in het hele ecosysteem.

Hefbomen

1. Toenemende complexiteit van het energiesysteem

Het energielandschap verandert voortdurend door de integratie van hernieuwbare energiebronnen en de groeiende vraag naar flexibiliteit.

2. Digitale soevereiniteit en beveiliging

De bescherming van kritieke infrastructuur is een van onze topprioriteiten. Het wordt steeds belangrijker om digitale soevereiniteit en veiligheid in onze activiteiten te waarborgen, zodat we de integriteit van onze gegevens beschermen en we veerkrachtig zijn in een omgeving die alsmaar meer geïnterconnecteerd is.

3. IT/OT-convergentie

De traditionele operationele technologieën worden getransformeerd door hun integratie met moderne IT-systemen. Deze convergentie maakt het mogelijk om slimmer en flexibeler te reageren, maar vraagt ook om innovatieve benaderingen.

4. Innovatie bevorderen

De sector staat onder druk om voortdurend te innoveren, vooral op het gebied van artificiële intelligentie, cloudoplossingen en datagebaseerde processen.

Wat doet Elia Group?

Digitalisering als motor voor de energietransitie

Elia Group zet volop in op digitalisering en innovatie om het energiesysteem betrouwbaarder en efficiënter te maken. We focussen daarbij op vijf prioriteiten:

- **Sneller overstappen op cloudoplossingen en microservices** om flexibele en schaalbare platformen te ontwikkelen. Zo kunnen we nieuwe oplossingen sneller uitrollen, met het Elia Group Digital Platform (private hybride cloud) als digitaal fundament.
- **AI integreren in onze activiteiten** om efficiënter te werken en nieuwe mogelijkheden te creëren. Daarbij blijft het essentieel dat we AI op een verantwoorde manier inzetten, met duidelijke regels en menselijke controle.
- **Data centricity bevorderen** om een robuust en samenhangend dataplatform te ontwikkelen waarmee we gemakkelijker kunnen automatiseren, diepgaand analyseren en betere beslissingen nemen.
- **Meer waarde halen uit investeringen in innovatieve oplossingen** door nauw samen te werken met andere transmissienetbeheerders en partners om middelen te delen, kosten te verlagen en sneller over te stappen op toonaangevende technologie.
- **Synergieën bevorderen en kennis delen** binnen Elia Group en met externe stakeholders, met als doel een samenwerkingsgerichte omgeving te creëren waarin expertise wordt benut, gedeeld en omgezet in concrete acties.

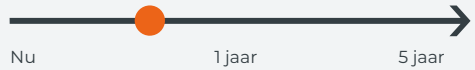
Opportuniteitsbeoordeling

Opportuniteitendimensies

- ☐ Veiligheid en gezondheid
- ☑ Continuïteit van de bevoorrading
- ☐ Reputatie
- ☑ Winst en verlies
- ☐ Cashflow

Kriticiteit

Impacttermijn



Energieflexibiliteit

Flexibiliteit, een sleutelelement van de energietransitie, stelt ons in staat om netbeperkingen te beheren, aansluitachterstanden weg te werken en de toenemende complexiteit van het energiesysteem op te vangen. Voor Elia Group is flexibiliteit niet alleen een strategische opportuniteit om waarde te creëren, maar ook noodzakelijk om onze operationele, reputatie- en financiële risico's te beperken. Onze aanpak gaat inmiddels verder dan louter consumentenparticipatie: we kijken naar het volledige energiesysteem en zetten in op marktgebaseerde mechanismen, flexibele aansluitoplossingen en nauwe samenwerking met distributienetbeheerders.

Hefbomen

1. Achterstand bij netaansluitingen

Door het hoge aantal nog lopende aansluitingsaanvragen, ook van distributienetbeheerders, worden we geconfronteerd met operationele uitdagingen en mogelijke reputatierisico's.

2. Evolutie van de vraagdynamiek

De snelle elektrificatie en de opkomst van nieuwe sectoren, zoals datacenters en batterijopslag, gecombineerd met industriële vertragingen, vragen om schaalbare en aanpasbare oplossingen om nieuwe capaciteiten te kunnen opvangen.

3. Versnelde integratie van hernieuwbare energiebronnen

Omdat steeds meer hernieuwbare energiebronnen (offshore wind en zon) op het net worden aangesloten, wordt het steeds uitdagender om het systeem in evenwicht te houden. Dat vraagt om innovatieve en flexibele maatregelen.

4. Veranderingen in het regelgevend kader

Omdat de regelgeving voortdurend verandert, is het belangrijk om flexibel te reageren. Zo blijven we voldoen aan de regels en zorgen we voor vertrouwen bij investeerders.

5. Uitdagingen bij het prioriteren van projecten

Als het niet duidelijk is hoe prioriteiten worden gesteld, bestaat het risico dat de netcapaciteit wordt gebruikt voor projecten zonder concreet plan. Daardoor is er minder ruimte voor ontwikkelingen die echt strategisch en duurzaam zijn.

6. Maatschappelijke keuzes

De toenemende vraag vanuit bepaalde sectoren (met name datacenters en batterijopslag) dreigt andere marktspelers te verdringen. Daarom is het noodzakelijk om het capaciteitsbeheer op lange termijn af te stemmen op zowel maatschappelijke als industriële doelstellingen.

Wat doet Elia Group?

Een flexibel en betrouwbaar energiesysteem bouwen

Elia Group zet zich in om de energietransitie te doen slagen en neemt daarvoor concrete stappen om het net flexibeler, efficiënter en toekomstbestendig te maken.

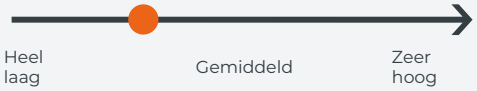
- **Het nieuwe marktontwerp** zorgt voor slimmere mechanismen en realtime prijsbepaling, waardoor actieve deelname mogelijk wordt en er meer flexibiliteit vrijkomt.
- **TNB-expertise benutten** om onze leiderspositie te versterken door nieuwe vaardigheden te ontwikkelen en kennis te delen via initiatieven zoals EGI.
- De overstap naar **een kader voor permanente en flexibele aansluitingen** betekent dat we niet langer werken met tijdelijke oplossingen, maar kiezen voor structurele langetermijncontracten. Dit maakt het mogelijk om de beschikbare capaciteit efficiënter te beheren en verkort de aansluittermijnen.
- Om de toegang tot het net te optimaliseren, wordt de **wachtrij voortaan strenger beheerd** en krijgen de projecten die het snelst realiseerbaar zijn voorrang.
- **Sectorspecifieke maatregelen** invoeren met gerichte capaciteitstoewijzingen voor sectoren met een hoge vraag en flexibele opties wanneer de capaciteit beperkt is.
- **Meer stakeholderbetrokkenheid** door op een transparante en proactieve manier te communiceren met klanten, regulatoren en beleidsmakers. Dit helpt om de verwachtingen op één lijn te krijgen en stimuleert een gedeelde verantwoordelijkheid.
- Tot slot wordt de **samenwerking met de distributienetbeheerders versterkt** om flexibiliteit op alle niveaus van het net te ontsluiten.

Opportuniteitsbeoordeling

Opportuniteitendimensies

- ☐ Veiligheid en gezondheid
- ☑ Continuïteit van de bevoorrading
- ☑ Reputatie
- ☐ Winst en verlies
- ☑ Cashflow

Kriticiteit



Impacttermijn

3.2. Intern controlesysteem

3.2.1 Organisatie van het interne controlesysteem

Het interne controlesysteem van Elia Group ondersteunt de borging van risicoprocessen van de onderneming en berust op duidelijk omschreven rollen en verantwoordelijkheden op alle niveaus van de organisatie. Overeenkomstig de statuten van Elia Group richtte de raad van bestuur een college van dagelijks bestuur en uiteenlopende comités op om te helpen bij de uitoefening van zijn verantwoordelijkheden: het auditcomité, het strategisch comité, het vergoedingscomité en het benoemingscomité. Het auditcomité is, overeenkomstig artikel 7:99 van het Belgische Wetboek van vennootschappen en verenigingen en de statuten, in het bijzonder belast met punten (ii), (iii), (iv), (v). Het auditcomité werd door de raad belast met volgende hoofdtaken:

- controleren van de rekeningen en controle uitoefenen op het budget;
- controleren van het financiële verslaggevingsproces;
- controleren van de efficiëntie van de interne controle- en risicobeheerssystemen van het bedrijf;
- controleren van het interne auditproces en zijn efficiëntie;
- controleren van de statutaire audit van de jaarlijkse en geconsolideerde rekeningen, inclusief de follow-up van kwesties die worden aangekaart of aanbevelingen die worden gemaakt door externe auditors;
- beoordelen en controleren van de onafhankelijkheid van externe auditors;
- een voorstel uitwerken om aan de raad van bestuur voor te leggen m.b.t. de (her)benoeming van de statutaire auditors, alsook aanbevelingen formuleren voor de raad van bestuur m.b.t. hun aanstellingsvoorwaarden;
- controleren van de aard en de omvang van de niet-auditdiensten verleend door de statutaire auditors;
- beoordelen van de efficiëntie van het externe auditproces.

Het auditcomité komt in principe om de drie maanden bijeen.

3.2.2 Voornaamste controleactiviteiten

Elia Group heeft interne controlemechanismen ingevoerd op verschillende organisatieniveaus om de naleving te waarborgen van normen en interne procedures die erop gericht zijn om de geïdentificeerde risico's op de juiste manier te beheren. Enkele voorbeelden:

- een duidelijke taakverdeling om te vermijden dat één enkele persoon een transactie initieert, goedkeurt en registreert. Met het oog daarop werden beleidslijnen voor de toegang tot de informatiesystemen opgesteld en bevoegdheden gedelegeerd;
- een auditspoor wordt in de interne processen geïntegreerd om de eindresultaten te kunnen linken met de onderliggende transacties;
- gegevensbeveiliging en -integriteit door een correcte toekenning van rechten;
- gepaste documentatie van de procedures via de intranetapplicatie 'Business Process Excellence' die het beleid en de procedures centraliseert. De departementsverantwoordelijken moeten ervoor zorgen dat controleactiviteiten geïmplementeerd worden met betrekking tot de inherente risico's van hun departement.

3.2.3 Integriteit en ethiek

De integriteit en ethiek van Elia Group maken wezenlijk deel uit van haar interne controleomgeving. De raad van bestuur en het college van dagelijks bestuur communiceren en herzien deze principes geregeld om de wederzijdse rechten en plichten van de onderneming en haar medewerkers te verduidelijken. Deze voorschriften worden aan alle nieuwe medewerkers meegedeeld en de naleving ervan is formeel opgenomen in de arbeidsovereenkomsten.

De Ethische Code van Elia Group (de 'Ethische Code') definieert wat Elia Group als correct ethisch ondernemen beschouwt, en bepaalt het beleid en een aantal principes om belangenconflicten te vermijden. Integer en onafhankelijk handelen met alle stakeholders is een essentieel uitgangspunt voor het handelen van onze medewerkers. De Ethische Code van Elia Group stelt uitdrukkelijk dat omkoping in welke vorm dan ook, alsook misbruik van voorkennis en marktmanipulatie, verboden zijn. Dit wordt ook ondersteund door de Gedragscode van Elia Group (de 'Gedragscode') die bovendien als doel heeft om te voorkomen dat medewerkers inbreuken plegen op de Belgische wetgeving omtrent het gebruik van voorwetenschap of marktmanipulatie.

Het senior management ziet er continu op toe dat de medewerkers de interne waarden en procedures naleven en neemt, indien nodig, de vereiste maatregelen, zoals beschreven in het bedrijfsreglement en in de arbeidsovereenkomsten. Elia Group en haar medewerkers maken geen gebruik van geschenken of entertainment om concurrentievoordeel te behalen. Facilitaire betalingen zijn niet toegestaan door Elia Group. Het verhullen van geschenken of entertainment als liefdadigheidsgiften is evenzeer een schending van de Ethische Code. De Ethische Code verbiedt elke vorm van racisme en discriminatie, promoot gelijke kansen voor alle werknemers en verzekert de bescherming en het vertrouwelijk gebruik van IT-systemen.

Iedereen die specifiek bij het aankoopproces betrokken is, moet zich houden aan de 'Gedragscode voor leveranciers' van de Groep betreffende aankopen en alle regels die daaruit voortvloeien. De Gedragscode voor leveranciers bevat internationaal goedgekeurde principes inzake ethisch gedrag, de bescherming van de mensenrechten, gezondheid en veiligheidspraktijken, alsook milieu- en maatschappelijke beschouwingen. Om dit geheel van principes toe te passen om onze toeleveringsketen positief te beïnvloeden, werd een risicoaanpak ingevoerd. Voor alle aankoopcategorieën beoordelen we de risico's op basis van de traditionele risico's en duurzaamheidsrisico's van de toeleveringsketen.

Elia Group biedt haar medewerkers de mogelijkheid om hun bezorgdheid over mogelijke inbreuken op de Ethische Code te uiten zonder vrees voor negatieve gevolgen of oneerlijke behandeling. Bezorgdheden kunnen ook worden gemeld aan de lokale managementteams, HR en de Compliance Officer. Naast de bestaande interne meldingskanalen bestaan er externe meldingssystemen voor interne medewerkers en externe stakeholders om anoniem via een daartoe bestemd platform ('EthicsAlert') hun vermoeden te melden van mogelijke inbreuken op de Ethische Code die de reputatie en/of de belangen van de Groep zouden kunnen schaden. Alle gemelde problemen

worden objectief en in vertrouwen behandeld, in overeenstemming met de klokkenluidersregeling die werd uitgewerkt volgens de EU-richtlijn 2019/1937 en de omzetting ervan in nationaal recht.

Het interne auditteam integreert in zijn jaarprogramma een aantal acties en controleaudits om specifieke preventie tegen fraude te ontwikkelen. Eventuele vaststellingen worden gerapporteerd aan het auditcomité. In 2025 werd in de audits voor het jaarlijkse auditplan geen melding gemaakt van belangrijke bevindingen met betrekking tot financiële fraude.

3.3. Intern controle- en risicobeheerssysteem betreffende het financiële verslaggevingsproces

De financiële verslaggevingsdoelstellingen van de Groep zijn:

- waarborgen dat de financiële rekeningen conform zijn met de algemeen aanvaarde boekhoudprincipes;
- waarborgen dat de informatie die in de financiële resultaten wordt weergegeven, transparant en juist is;
- boekhoudprincipes gebruiken die gepast zijn voor de sector en de transacties van de onderneming;
- instaan voor de juistheid en betrouwbaarheid van de financiële resultaten.

De transmissieactiviteiten van Elia Transmission Belgium NV en 50Hertz Transmission GmbH, die eigenaar zijn van de daartoe bestemde fysieke assets, dragen in belangrijke mate bij aan de financiële resultaten van de Groep. Bijgevolg werden gepaste procedures en controlesystemen ingevoerd, zodat we over een volledige en realistische inventaris van de fysieke assets beschikken.

3.3.1 Rollen en verantwoordelijkheden

Het departement Accounting & Finance staat onder toezicht van de Chief Financial Officer (CFO) en is belast met de statutaire financiële en fiscale verslaggeving en de consolidatie van de dochterondernemingen van Elia Group. Het departement Finance ondersteunt het college van dagelijks bestuur door tijdig de correcte en betrouwbare financiële informatie ter beschikking te stellen die nodig is voor de besluitvorming (wat betreft de opvolging van de rentabiliteit van de activiteiten) en het efficiënt beheer van de financiële diensten van de onderneming. De externe financiële verslaggeving waaraan Elia Group is onderworpen omvat (i) de statutaire financiële en fiscale verslaggeving, (ii) de geconsolideerde financiële verslaggeving, en (iii) de specifieke verslaggevingsverplichtingen van een beursgenoteerd bedrijf. Het departement Controlling houdt toezicht op de performantie van de Groep en haar dochterondernemingen. Het departement Investor Relations is verantwoordelijk voor de specifieke rapportering die van toepassing is op beursgenoteerde ondernemingen. Wat het proces van financiële verslaggeving betreft, zijn de taken en verantwoordelijkheden van iedere medewerker van het departement Accounting & Finance duidelijk omlijnd, om te waarborgen dat de financiële resultaten de financiële transacties van Elia Group exact en eerlijk weergeven. De belangrijkste controles en het tijdschema voor de realisatie van deze taken en controles werden geïdentificeerd en opgenomen in een gedetailleerd kader van taken en verantwoordelijkheden. Alle entiteiten van de consolidatiekring hebben een IFRS-boekhoudhandleiding ('International Financial Reporting Standards') geïmplementeerd. Die geldt als referentie voor de boekhoudkundige principes en procedures, om zo coherentie en vergelijkbaarheid te verzekeren, alsook een correcte boekhouding en verslaggeving binnen de Groep. Het departement Accounting & Finance beschikt over de nodige instrumenten (zoals IT-tools) voor de uitvoering van zijn taken. Alle entiteiten van de consolidatiekring gebruiken dezelfde Enterprise Resource Planning-software, die diverse geïntegreerde controles bevat en een gepaste taakverdeling ondersteunt. De rollen en verantwoordelijkheden van alle medewerkers worden duidelijk gedefinieerd overeenkomstig de methodologie van Business Process Excellence.

Elia Group heeft een gestructureerde aanpak ontwikkeld, die bijdraagt tot de volledigheid en exactheid van de financiële informatie en rekening houdt met de termijnen voor de controle van de activiteiten en de interventie van de voornaamste betrokkenen, om zo adequate processen voor de controles en rekeningen te waarborgen.

3.3.2 Risicobeheer

De voornaamste stappen in de beoordeling van de financiële risico's zijn:

1. het identificeren van de doorslaggevende elementen van de financiële verslaggeving en de doelstellingen ervan;

2. het identificeren van de belangrijke risico's in de realisatie van de doelstellingen;

3. het identificeren van de controlemechanismen van de risico's waar mogelijk.

3.3.3 Controleactiviteiten

Voor elk belangrijk risico rond financiële verslaggeving past Elia Group adequate controlemechanismen toe om de kans op fouten tot een minimum te beperken. Er zijn duidelijk omlijnde rollen en verantwoordelijkheden voorhanden voor de afsluitingsprocedure voor de financiële resultaten. Er zijn maatregelen die ervoor zorgen dat iedere stap juist wordt opgevolgd en dat er een gedetailleerde agenda van alle activiteiten van de dochterondernemingen van de Groep wordt gepubliceerd. Er worden ook controleactiviteiten uitgevoerd om de kwaliteit en de conformiteit met de interne en externe vereisten en aanbevelingen te waarborgen. Tijdens de financiële afsluitingsperiode wordt een specifieke test uitgevoerd om ervoor te zorgen dat alle ongebruikelijke en belangrijke transacties, boekhoudkundige controles en aanpassingen en bedrijfstransacties en kritieke ramingen onder controle zijn. De combinatie van al deze elementen biedt voldoende zekerheid dat de financiële resultaten betrouwbaar zijn. Regelmatige interne en externe audits dragen ook bij aan de kwaliteit van de financiële verslaggeving. Bij het identificeren van de risico's die de realisatie van de doelstellingen van de financiële verslaggeving kunnen beïnvloeden, houdt het college van dagelijks bestuur rekening met de mogelijkheid van foute verklaringen als gevolg van fraude en neemt het de nodige maatregelen indien de interne controle moet worden versterkt. Het interne auditteam voert specifieke audits uit, op basis van de evaluatie van de mogelijke frauderisico's, om fraude te vermijden en te voorkomen.

3.3.4 Informatie en communicatie

De medewerkers die instaan voor de financiële verslaggeving komen geregeld samen met de andere interne departementen (operationele en controledepartementen) om de informatie betreffende de financiële verslaggeving te identificeren. Ze valideren en documenteren de voornaamste assumpties die aan de basis liggen van de registratie van de reserves en de rekeningen van de vennootschap. Op groepsniveau worden de geconsolideerde resultaten opgesplitst in segmenten en goedgekeurd aan de hand van een vergelijking met historische cijfers en via een comparatieve analyse van voorspellingen en actuele data. Die financiële informatie wordt maandelijks naar het college van dagelijks bestuur gestuurd en elk kwartaal met het auditcomité besproken. De voorzitter van het auditcomité informeert vervolgens de raad van bestuur.

3.3.5 Controle

Controleactiviteiten in het proces van de financiële verslaggeving zijn:

(i) de maandelijkse rapportering van strategische indicatoren aan het college van dagelijks bestuur en het management;

(ii) opvolging van belangrijke operationele indicatoren op het niveau van de departementen;

(iii) een maandelijks financieel rapport, inclusief een beoordeling van de afwijkingen ten opzichte van het budget, vergelijkingen met de vorige periodes en gebeurtenissen die de kostenbeheersing zouden kunnen beïnvloeden.

De feedback van derden wordt eveneens in rekening genomen op basis van diverse bronnen, zoals:

(i) de beursindexen en de rapporten van de ratingbureaus;

(ii) de waarde van het aandeel;

(iii) de rapporten van de federale en regionale regulatoren over de naleving van het wettelijk en regelgevend kader;

(iv) de rapporten gepubliceerd door financiële analisten en verzekeringsbedrijven.

Door de gegevens afkomstig van externe bronnen met de intern gegenereerde gegevens te vergelijken en aan de hand van de daaruit voortvloeiende analyses kan Elia Group zich continu verbeteren.

Naast de activiteiten uitgevoerd door het interne auditteam dat de efficiëntie van het interne controle- en risicobeheerssysteem van het financiële verslaggevingsproces verzekert, zijn de wettelijke entiteiten van Elia Group onderworpen aan externe audits. Deze houden over het algemeen een beoordeling in van de interne controleprocessen en toelichtingen bij de (jaarlijkse en trimestriële) statutaire en geconsolideerde financiële resultaten. De externe auditors doen aanbevelingen om de interne controlesystemen te verbeteren. Deze aanbevelingen, de actieplannen en hun implementatie zijn het voorwerp van een jaarlijkse rapportering aan het auditcomité, wat betreft de dochterondernemingen die beschikken over een dergelijk orgaan. Het auditcomité rapporteert aan de raad van bestuur over de onafhankelijkheid van de statutaire auditor of het auditkantoor en bereidt een ontwerp van resolutie voor de aanduiding van de externe auditors voor.

3.4. Intern controle- en risicobeheerssysteem betreffende het niet-financiële verslaggevingsproces

Elia Group heeft een intern controle- en risicobeheerssysteem uitgewerkt voor het proces van duurzaamheidsverslaggeving. Het risicobeheer en de interne controle van het duurzaamheidsverslag zijn een kritiek element voor een verslag conform de CSRD-richtlijn.

Interne controle betreffende de duurzaamheidsverslaggeving

Het team dat instaat voor de duurzaamheidsverslaggeving volgens de ESRS ('European Sustainability Reporting Standards' of Europese richtlijnen voor duurzaamheidsverslaggeving) definieert wat er nodig is voor de verslaggeving. Ze verzamelen, controleren de input, consolideren, verifiëren en compileren de duurzaamheidsinformatie.

Voor de belangrijke en materiële ESRS-meetwaarden heeft het team samen met de business een gestandaardiseerd documentatiepakket aangelegd dat we hebben gebundeld in de handleidingen voor niet-financiële rapportering ('Non-financial Accounting Manuals'), waarin de gegevensbronnen, berekeningsmethodes, assumpties, rollen en verantwoordelijkheden en interne controles worden beschreven. Het team werkt voortdurend aan een betere verslaggeving, onder andere door de aanbevelingen van interne en externe auditoren op te volgen.

Er wordt voortdurend samengewerkt en overlegd met belangrijke bedrijfsfuncties: Sustainability, Internal Audit & Risk Management, Strategy, Controlling. Toch blijft de rol van Business Owners als centrale stakeholders essentieel vanwege de transversale aard van duurzaamheidskwesties, waarbij ze gedeelde verantwoordelijkheid en controletaken hebben.

De kwantitatieve gegevens zijn voornamelijk afkomstig van verschillende interne IT-systemen. Voor sommige gegevensbronnen is de interne controle van de kwaliteit van de gegevens ingebouwd, maar voor het merendeel van de gegevens is een manuele verificatie nodig om onjuistheden te detecteren en de juistheid ervan te waarborgen. De bevestiging van alle kwalitatieve gegevens wordt uitgevoerd door de interne stakeholders, die verantwoordelijk zijn voor elke duurzaamheidskwestie.

Voor alle belangrijke risico's op het gebied van duurzaamheidsverslaggeving hanteert Elia Group passende controlemechanismen om de kans op fouten tot een minimum te beperken. Voorbeelden hiervan zijn redelijkheidstoetsen, variantieanalyse, afstemming tussen gegevensbronnen, vier-ogenbeoordeling, enzovoort.

De invoering van dit verslaggevingsproces werd gedefinieerd in nauwe samenwerking met de bestuursorganen inzake duurzaamheid beschreven in het deel GOV-1 – De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen. De bevindingen die voortvloeien uit het voorbereidingsproces en de status van de ESRS werd elk trimester aan het Group Sustainability Office gerapporteerd.

De Groep blijft zich inzetten om haar interne controleomgeving verder te versterken en te verbeteren. In de toekomst voeren we geleidelijk een kader in voor

interne controle inzake duurzaamheidsverslaggeving (COSO ICSR) voor onze interne en externe duurzaamheidsverslaggeving.

Risicobeoordeling

We hebben de duurzaamheidsrisicobeoordeling opgenomen in het kader voor het bedrijfsrisicobeheer. Dit omvat ook de identificatie en het beheer van de duurzaamheidsverslaggevingsrisico's.

Bij de risicobeoordelingen van de duurzaamheidsverslaggeving gaat het in de eerste plaats om het identificeren van:

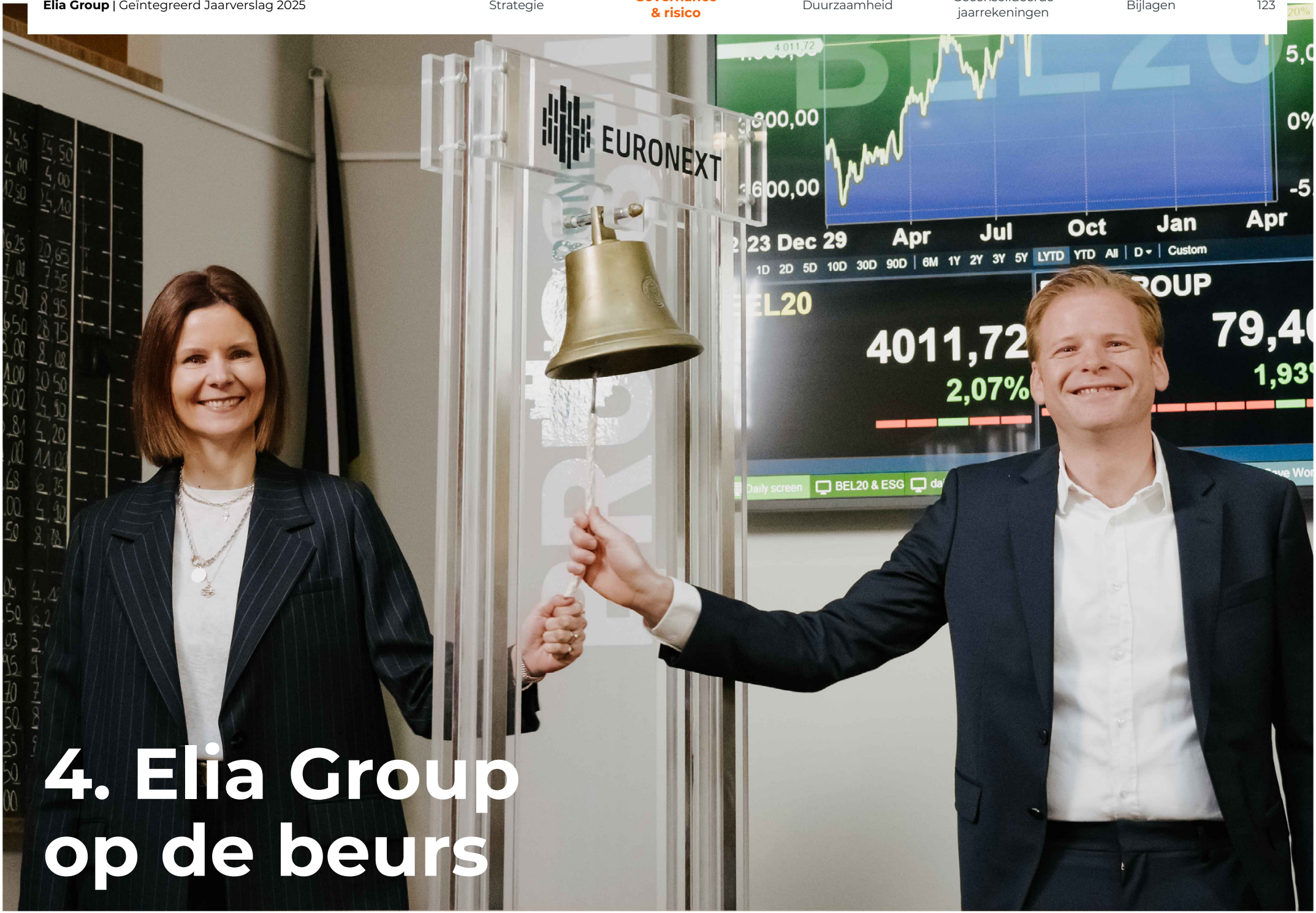
1. doorslaggevende gegevens van de duurzaamheidsverslaggeving en de doelstellingen ervan;

2. belangrijke risico's in de realisatie van de doelstellingen;

- Gegevens die voortkomen uit uiteenlopende systemen en gegevensbronnen, juistheid en volledigheid van de waarden;
- Juiste interpretatie van de ESRS;
- ESG-doelstellingen (milieu, maatschappij en governance) in overeenstemming brengen met de ESRS-definitie;
- Geoptimaliseerde interne controlemechanismen.

3. controlemechanismen van de risico's waar mogelijk.

Voor elk belangrijk risico inzake duurzaamheidsverslaggeving past Elia Group adequate controlemechanismen toe om de kans op fouten tot een minimum te beperken. Er zijn duidelijk omlijnde rollen en verantwoordelijkheden voorhanden voor de afsluitingsprocedure voor de duurzaamheidsverslaggeving.



4. Elia Group op de beurs

4.1. Elia Group op de beurs

2025 was een kanteljaar voor Elia Group. De succesvolle kapitaalverhoging en de daarop volgende stijging van onze aandelenkoers bevestigden het versterkte vertrouwen van investeerders in ons vermogen om onze strategische ambities te financieren en te realiseren.

Macro-economische en geopolitieke context in 2025

In 2025 moesten Europese nutsbedrijven zich staande houden in een moeilijke tijd met heel wat kansen maar ook uitdagingen. De elektriciteitsprijzen stabiliseerden, gesteund door de lagere gasprijzen en een daling van de vraag. Drie renteverlagingen door de ECB brachten enige verlichting in een periode met vooruitzicht op hogere rentes voor langere tijd. Door de snelle groei van AI en datacenters kreeg de vraag naar elektriciteit een boost die mogelijk lang zal aanhouden, maar er blijven vragen bestaan rond de duurzaamheid van AI. Tegelijkertijd zorgden politieke verschuivingen overal in Europa voor een voorzichtiger energie- en klimaatbeleid, waardoor het tempo van de uitrol van hernieuwbare energie wat vertraagde. In deze context versterkten de netbeheerders de strategische rol van hun netten als ruggengraat van de energietransitie, omdat ze zowel de betrouwbaarheid als de flexibiliteit van het systeem ondersteunen in een alsmaar meer geëlektrificeerde economie.

Dit kwam tot uiting in de aangehouden investeringen in gereguleerde nutsbedrijven en infrastructuur, wat duidelijk wijst op het vertrouwen van de investeerders in gereguleerde activa op lange termijn.

Realisaties van Elia Group in 2025

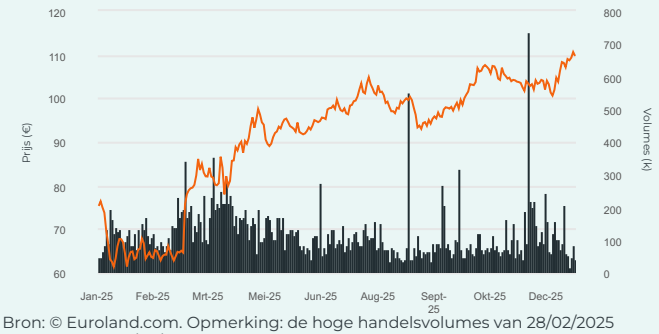
In deze nieuwe context bleef de focus op de elektriciteitsnetten van cruciaal belang. Beleidsmakers en regulatoren erkenden alsmaar vaker dat de elektriciteitsnetten een kritieke rol spelen in de energietransitie, wat aanleiding gaf tot grotere investeringen om de netcapaciteit uit te breiden en de veerkracht te versterken. Eind 2023 kondigde Elia Group aan dat het tussen €4,0 en €4,5 miljard aan eigen vermogen nodig had om het CAPEX-plan 2024–2028 te financieren. In april 2025 rondde de Groep met succes een belangrijke kapitaalverhoging van €2,2 miljard af, die verschillende toonaangevende investeerders aantrok en het vertrouwen in de strategie versterkte. Na de aankondiging van de kapitaalverhoging schoot de aandelenkoers opnieuw de hoogte in. De aandelenkoers overtrof zowel sectorgenoten als de SX6E-index (+40% ten opzichte van de SX6E-index tot het einde van het jaar), wat op een sterker investeringsverhaal voor de Groep wijst.

Voor Elia Group waren er ook belangrijke mijlpalen op het gebied van schuldfinanciering: het bedrijf haalde meer dan €3,6 miljard op de schuldenmarkten op via diverse instrumenten en met verschillende looptijden. Tot slot heeft Elia Group ook op operationeel vlak sterke prestaties neergezet door een recordbedrag van €5,2 miljard te investeren in België en Duitsland.

Evolutie van de aandelenkoers van Elia Group in 2025

De prijs van het Elia Group-aandeel sloot het jaar af op een koers van €109,7. Dit is een stijging van 47,5% ten opzichte van de slotkoers van 2024 (die toen op €74,4 stond). Op 30 december 2025 bereikte de beurskoers haar hoogste niveau op €110,6 en op 14 januari 2025 haar laagste niveau op €61,3. Het betaalde dividend voor 2024 bedroeg €2,05 (inclusief een speciaal dividend van €0,10). Elia Group behield ook haar plek in de BEL 20-index, waar ze sinds 22 maart 2021 deel van uitmaakt. De liquiditeit van het Elia Group-aandeel steeg van 59.577 verhandelde aandelen per dag in 2024 naar 147.920 verhandelde aandelen per dag in 2025. Met 109.158.971 uitstaande aandelen bedroeg de marktkapitalisatie van het bedrijf eind december 2025 €11.974.739.118,7.

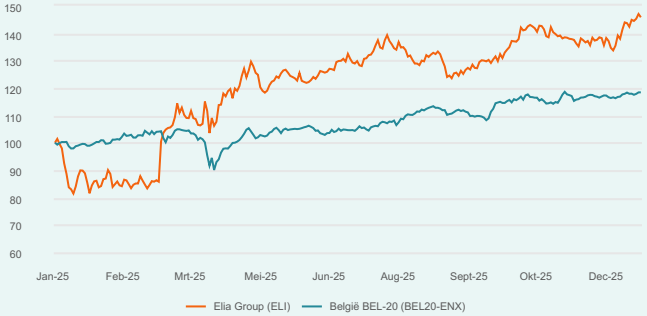
Evolutie van de koers en verhandelde volumes



Bron: © Euroland.com. Opmerking: de hoge handelsvolumes van 28/02/2025 (3.188.055) en 30/05/2025 (4.050.575) naar aanleiding van de schrapping van Elia Group uit de MSCI-index en de latere heropname worden niet weergegeven in deze grafiek

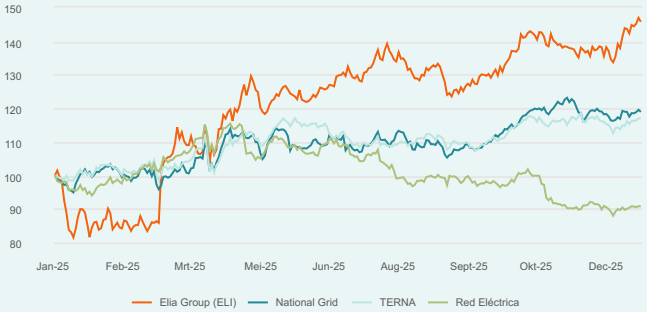
Evolutie van het Elia Group-aandeel ten opzichte van de BEL 20-index

BEL 20 company of the year



Bron: © Euroland.com.

Evolutie van het Elia Group-aandeel ten opzichte van Europese tegenhangers



Bron: © Euroland.com.

4.2. Informatie over eigen aandelen - liquiditeitsovereenkomst

De bijzondere algemene vergadering van aandeelhouders van 18 mei 2021 heeft aan de raad van bestuur de bevoegdheid verleend om eigen aandelen van Elia Group NV te verkrijgen, zonder dat het totale aantal eigen aandelen gehouden door Elia Group NV krachtens deze machtiging 10% van het totale aantal aandelen mag overschrijden, tegen een vergoeding die niet lager mag zijn dan 10% onder de laagste slotkoers in de dertig dagen voorafgaand aan de transactie en niet hoger dan 10% boven de hoogste slotkoers in de dertig dagen voorafgaand aan de transactie.

Deze machtiging was toegekend voor een periode van vijf jaar vanaf 4 juni 2021. Ze geldt voor de raad van bestuur en, voor zover als nodig, voor elke derde handelend voor rekening van Elia Group NV.

In het bovenvermelde kader heeft Elia Group NV een liquiditeitsovereenkomst afgesloten met Exane BNP Paribas. Daarbij krijgt Exane BNP Paribas het mandaat om aandelen van Elia Group aan te kopen en te verkopen op de gereglementeerde markt van Euronext Brussel. Exane BNP Paribas handelt in naam en voor rekening van Elia Group NV en in het kader van een discretionair mandaat zoals toegestaan door de buitengewone algemene vergadering van 18 mei 2021. Het doel van het liquiditeitscontract is het ondersteunen van de liquiditeit van de aandelen van Elia Group NV die genoteerd zijn op Euronext Brussel.

Tabel I geeft een overzicht van de eigen aandelen die in 2025 werden verworven of verkocht binnen het kader van de liquiditeitsovereenkomst. Tabel II geeft een specifieker overzicht van de in 2025 verkochte eigen aandelen.

Tabel I: eigen aandelen verworven of verkocht in 2025

	Aantal aandelen	Boekhoudkundige verwerking van nominale waarde	Percentage van het kapitaal	Tegenwaarde van de verworven of overgedragen aandelen (€)
Situatie op 31/12/2024 (a)	38.741	24,94	0,05%	
Eigen aandelen verworven in 2025 (b)	364.592	24,94	0,36%	32.382.219
Eigen aandelen verkocht in 2025 (c)[84]	392.628	24,94	0,39%	35.115.107
Situatie op 31/12/2025 (d) = (a)+ (b) -(c)	10.705	24,94	0,01%	

Tabel II: overzicht van de verkoop van eigen aandelen

De stemrechten van alle eigen aandelen worden bij wet opgeschort. Op 31 december 2025 had Elia Group NV 22.079 eigen aandelen die geen recht hebben op een dividend.

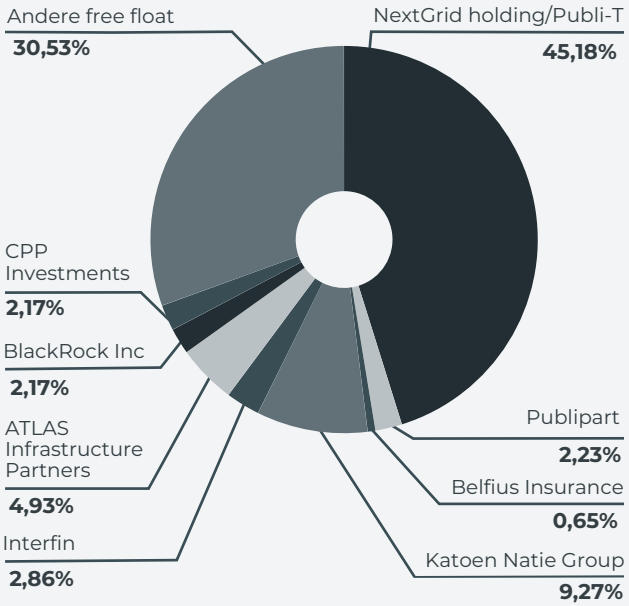
Datum	Aantal aandelen	Boekhoudkundige verwerking van nominale waarde	Percentage van het kapitaal	Gemiddelde prijs (€)	Laagste prijs (€)	Hoogste prijs (€)
2025	392.628	24,94	0,39%	89,4	61,7	110,5

Financiële kalender	
27 maart 2026	Publicatie van jaarverslag 2025
19 mei 2026	Algemene aandeelhoudersvergadering
20 mei 2026	Tussentijdse resultaten eerste kwartaal 2026
1 juni 2026	Dividenduitkering 2025
29 juli 2026	Publicatie van de halfjaarresultaten 2026
27 november 2026	Tussentijdse resultaten derde kwartaal 2026

[84] Aangezien de aandelen werden verkocht op Euronext Brussel, heeft Elia Group NV geen informatie over de identiteit van de verwervers.

Aandeelhoudersstructuur

Op basis van de door de vennootschap ontvangen transparantieverklaringen (conform de wet van 2 mei 2007 en het koninklijk besluit van 14 februari 2008).



Dividendbeleid

Op 21 maart 2019 heeft de raad van bestuur het toekomstige dividendbeleid officieel goedgekeurd om dividenden voor te stellen aan de algemene aandeelhoudersvergadering. Overeenkomstig dit beleid zal het volledige dividend voor het boekjaar niet lager liggen dan de stijging van de consumptieprijsindex ('inflatie') in België. Dat beleid ondersteunt onze langetermijnambitie om een echt stabiel dividend aan de aandeelhouders aan te bieden en zorgt ervoor dat we een sterke balans kunnen aanhouden om het investeringsprogramma van de Groep te kunnen financieren.

Ook in de toekomst zullen de dividenden evenwel worden bepaald door de resultaten van de Groep (die op hun beurt door een aantal factoren worden beïnvloed die buiten de controle van de vennootschap liggen), de financiële situatie van onze vennootschap, alsook onze financieringsnoden (in het bijzonder wat de investeringsuitgaven en het -plan betreft) en onze commerciële vooruitzichten.

Dividend

Voor de jaarresultaten van 2025 stelt de raad van bestuur van Elia Group NV een nominaal dividend voor van **€223,7** miljoen, of €2,05 per aandeel (bruto) tijdens de algemene aandeelhoudersvergadering van 19 mei 2026. Deze beslissing werd genomen in overeenstemming met het dividendbeleid en onder voorbehoud van de goedkeuring van de winstbestemming door de jaarlijkse algemene aandeelhoudersvergadering. Dit resulteerde in een nettodividend van of €1,435 per aandeel.

€2,05

brutodividend per aandeel

Investeerders

Voor alle vragen over Elia Group en de aandelen, kunt u contact opnemen met:

Elia Group

Investor Relations, Keizerslaan 20
1000 Brussel, België
E-mail: investor.relations@elia.be

Informatie over Elia Group (persberichten, jaarverslagen, koers van het aandeel, kennisgevingen en dergelijke meer): www.eliagroup.eu.

5. Bespreking en analyse door het management van de resultaten voor 2025

5.1. 2025 hoogtepunten

Highlights

- De investeringen bedroegen €5,2 miljard, wat neerkomt op een RAB-groei van 22,5% jaar over jaar. Hierdoor blijft Elia Group op koers om zijn investeringsprogramma tot 2028 te realiseren.
- Deze uitvoering van het investeringsprogramma, in combinatie met een hogere renteomgeving, zorgden voor een nettowinst van €556,6 miljoen[1].
- De nettowinst van Elia Group werd echter negatief beïnvloed door €33,4 miljoen aan adjusted elementen in verband met de herwaardering van onze Amerikaanse portefeuille, en gedeeltelijk geneutraliseerd door de herwaardering van uitgestelde belastingen in Duitsland en een belastingvoordeel ten gevolge van een taks consolidatie in België met betrekking tot het vorig boekjaar.
- De balans werd verder versterkt in 2025, ondersteund door €2,2 miljard aan opgehaald kapitaal en de uitgifte van €3,6 miljard aan groene schuldfinanciering.
- Voor 2026 verwacht Elia Group een nettowinst (aandeel Elia Group) tussen €690 miljoen en €740 miljoen.
- Tijdens de Algemene Vergadering van 19 mei 2026 zal een dividend van €2,05 per aandeel worden voorgesteld.

[1] Nettowinst (aandeel Elia Group) heeft betrekking op de nettowinst toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen.

5.2. Elia Group

Kerncijfers (in miljoen €)	2025	2024	Verschil (%)
Opbrengsten, overige bedrijfsopbrengsten en netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	4.273,1	4.102,9	4,1 %
Investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode	12,9	33,2	(61,2) %
EBITDA*	1.794,5	1.531,7	17,2 %
EBIT	1.052,9	912,2	15,4 %
Adjusted elementen	(99,1)	0,0	(100,0) %
Adjusted EBIT	1.151,9	912,2	26,3 %
Nettofinancieringskosten	(184,7)	(172,4)	7,2 %
Adjusted nettowinst	**716,5**	**512,5**	**39,8 %**
Nettowinst	**683,1**	**512,5**	**33,3 %**
Minderheidsbelangen	97,2	62,0	56,8 %
Nettowinst toe te rekenen aan de groep	**585,9**	**450,6**	**30,0 %**
Hybride effecten	29,3	29,3	(0,2) %
Nettowinst toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen	**556,6**	**421,3**	**32,1 %**

Kerncijfers van de financiële positie (in miljoen €)	2025	2024	Verschil (%)
Totaal activa	32.148,6	24.927,6	29,0 %
Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	8.150,2	5.556,2	46,7 %
Netto financiële schuld	13.629,6	12.798,2	6,5 %
Netto financiële schuld, excl EEG en soortgelijke mechanismen	14.083,0	13.158,7	7,0 %

Kerncijfers per aandeel	2025	2024	Verschil (%)
Winst per aandeel (in €) (deel Elia)	5,56	5,73	(2,9) %
Bonus gecorrigeerde winst per aandeel (in €) (deel Elia)**	5,51	5,45	1,0 %
Rendement op eigen vermogen (adj.) (%) (deel Elia)	7,29	8,37	(12,9) %
Dividend per aandeel (in €)	2,05	2,05	— %
Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap per aandeel (in €)	69,9	68,6	2,0 %

*Wijzigingen in voorzieningen zijn nu opgenomen in de EBITDA, waarbij FY2024 in overeenstemming hiermee werd herwerkt
**Bonus gecorrigeerde Winst per aandeel (in €) (aandeel Elia) omvat de bonusaanpassing die betrekking heeft op de kwestie van de uitgifte van de rechten voor 2025 (bonus aanpassingsfactor van 0,95)

Results

De adjusted nettowinst van Elia Group steeg in 2025 met 39,8% tot €716,5 miljoen (+€204,0 miljoen), als gevolg van sterke operationele en financiële prestaties in alle bedrijfssegmenten.

Elia Transmission (België) liet solide resultaten optekenen, ondersteund door aangehouden groei in zijn gereguleerd actief, de stijging van het eigen vermogen na de kapitaalverhoging en een hoger regulatoir rendement op eigen vermogen. 50Hertz Transmission (Duitsland) rapporteerde ook sterke prestaties gedreven door hogere investeringsvergoedingen uit de groei van activa en het toenemende deel van de activabasis dat voordeel haalt uit de hogere variabele rentevoet die sinds 2024 van toepassing is. Hoewel de financieringskosten in Duitsland stegen, werd dit effect gedeeltelijk geneutraliseerd door hogere gekapitaliseerde financieringskosten en rentebetalingen van de ontwikkelaar van een offshore project, aangezien 50Hertz het platform voorfinanciert. Bovendien profiteerde de waardering van lange termijn voorzieningen van de gestegen rente in het laatste kwartaal van 2025. Het niet-gereguleerde segment en Nemo Link leverden een positieve bijdrage aan de adjusted nettowinst, aangezien de holding profijt haalt uit een fiscale consolidatie voor het boekjaar 2025, terwijl de cumulatieve cap de nettobijdrage van Nemo Link beperkte, ondanks zeer sterke operationele prestaties.

De nettowinst van Elia Group liet een minder uitgesproken stijging optekenen van 33,3% tot €683,1 miljoen, aangezien de resultaten werden beïnvloed door verschillende eenmalige adjusted elementen. Het belangrijkste effect was een niet-kaskundige afwaardering van €99,1 miljoen op de Amerikaanse portefeuille van energyRe Giga, als gevolg van verlengde projecttermijnen. Dit werd gedeeltelijk geneutraliseerd door een stijging van €46,5 miljoen als gevolg van de herwaardering van uitgestelde belastingen in Duitsland, die werd veroorzaakt door de geplande verlaging van het federale vennootschapsbelastingtarief van 15% naar 10% tussen 2028 en 2032. Bovendien profiteerde de groep in België van een belastingvoordeel van €19,2 miljoen omwille van een fiscale consolidatie voor het boekjaar 2024.

Na aftrek van €97,2 miljoen van minderheidsbelangen en €29,3 miljoen toe te rekenen aan houders van hybride effecten, steeg de nettowinst toe te rekenen aan de eigenaars van gewone aandelen tot €556,6 miljoen.

Nettoschuld en credit metrics

(in € miljoen)	2025	2024
Netto financiële schuld, excl. EEG en soortgelijke mechanismen	14.083,0	13.158,7
Leverage (D/E) (incl. hybrid))	1,7x	2,4x
Nettoschuld, excl. EEG en soortgelijke mechanismen/ EBITDA	8,6x	8,6x
Gemiddelde kosten van schuld	2,9 %	2,8 %
% percentage vaste schuld	98%	98 %

In 2025 investeerde Elia Group €5.186,2 miljoen om de interne backbone te versterken van zowel het Belgische als het Duitse net, de offshore infrastructuur te ontwikkelen en de digitalisering van onze systemen verder te implementeren. De netto financiële schuld, exclusief EEG en soortgelijke mechanismen, bedroeg €14.083,0 miljoen (+€924,3 miljoen). Deze stijging kwam voornamelijk tot stand door de uitvoering van het CAPEX-plan, dat hoger was dan de gecombineerde financiering uit de kapitaalverhogingen van 2025 (€2.206,8 miljoen) en de operationele kasstromen (€2.090,4 miljoen).

Naast een beroep op de aandelenmarkt bleef Elia Group ook toegang houden tot de schuldkapitaalmarkt om de organische groei te financieren. In 2025 bedroeg de totale schuldfinanciering voor alle entiteiten van de groep €3,6 miljard. Eurogrid haalde €3,1 miljard op via een combinatie van leningen en de uitgifte van obligaties, en loste met succes een obligatie van €500 miljoen af op vervaldag. ETB gaf zijn eerste Europeses groene obligatie uit voor een bedrag van €500 miljoen, en profiteerde van de gunstige marktomstandigheden om een obligatie met vervaldag in 2026 voor te financieren en tegelijk een EIB-lening van €100 miljoen terug te betalen. Bovendien breidde de groep zijn handelspapierprogramma's uit tot €1,55 miljard (+€1.215 miljoen). Aan het einde van het jaar behield de groep een sterke financiële flexibiliteit, met €11,9 miljard beschikbaar op kasbeheerrekeningen, niet-opgenomen kredietfaciliteiten en leningen, en handelspapierprogramma's. De gemiddelde schuldfinancieringskost van Elia Group steeg licht tot 2,9% (+10 basispunten tegenover 2024). Standard & Poor's heeft de BBB kredietrating van de groep herbevestigd, met een stabiele outlook.

Het eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap steeg met €2.593,9 miljoen tot €8.150,2 miljoen voornamelijk gedreven door de kapitaalverhogingen in 2025 (+€2.186,6 miljoen na aftrek van kosten), de nettowinst in 2025 (+€585,9 miljoen), de dividenduitkering in 2024 (-€150,7 miljoen) en de coupons op hybride schuldinstrumenten (-€29,3 miljoen).

5.3. Elia Transmission in België

Elia Transmission kerncijfers (in miljoen €)	2025	2024	Verschil (%)
Opbrengsten, overige bedrijfsopbrengsten en netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	1.603,9	1.608,9	(0,3)%
Opbrengsten	1.608,2	1.190,6	35,1 %
Overige bedrijfsopbrengsten	156,7	170,5	(8,1)%
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	(160,9)	247,8	(164,9)%
Investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode	3,8	3,3	15,7 %
EBITDA*	684,8	595,2	15,1 %
EBIT	418,1	352,0	18,8 %
Adjusted elementen	0,0	0,0	n.r.
Adjusted EBIT	418,1	352,0	18,8 %
Nettofinancieringskosten	(67,3)	(70,5)	(4,5)%
Winstbelastingen	(78,7)	(67,7)	16,2 %
Nettowinst	**272,1**	**213,8**	**27,3 %**
Adjusted elementen	0,0	0,0	n.r.
Adjusted nettowinst	**272,1**	**213,8**	**27,3 %**

Kerncijfers van de financiële positie (in miljoen €)	2025	2024	Verschil (%)
Totaal activa	11.455,4	9.466,4	21,0 %
Totaal eigen vermogen	4.382,8	3.130,7	40,0 %
Netto financiële schuld	3.849,3	4.365,3	(11,8)%
Vrije kasstroom	(456,2)	(841,8)	(45,8)%

*Wijzigingen in voorzieningen zijn nu opgenomen in de EBITDA, waarbij FY2024 in overeenstemming hiermee werd herwerkt

De (adjusted) nettowinst steeg met 27,3% tot €272,1 miljoen, voornamelijk dankzij de volgende elementen:

1. Een hogere billijke vergoeding (+€40,0 miljoen) door een groeiende activabasis en de versterkte vermogenspositie na de kapitaalverhoging van €1,05 miljard. ETB profiteerde ook van een hogere vergoeding van het eigen vermogen in vergelijking met vorig jaar, als gevolg van een stijging van de onderliggende risicovrije rentevoet (3,19% tegenover 2,91% in 2024).
2. Een lichte toename van de incentives (+€1,1 miljoen) geeft de aanhoudend sterke operationele prestaties weer.
3. Hogere gekapitaliseerde financieringskosten (+€14,3 miljoen) door een toename van de activa in aanbouw en een lichte stijging van de gemiddelde kostprijs van de schuld.
4. Een eenmalige tariefcompensatie voor de financiële kosten van de kapitaalverhogingen die in 2025 werden doorgevoerd (+€7,6 miljoen), inclusief de kapitaalverhoging voor het personeel.

Deze effecten werden gedeeltelijk gecompenseerd door:

5. Regulatoire afrekeningen na de herziening van de saldi 2024 (-€2,0 miljoen) en overige elementen (-€2,6 miljoen), waaronder met name een negatief effect van uitgestelde belastingen (-€3,3 miljoen), lagere bijdragen in verband met personeelsbeloningen (-€1,7 miljoen), lagere activeringskosten voor langlopende uitgiftekosten (-€1,6 miljoen), gedeeltelijk gecompenseerd door de activering van software en hardware (+€3,2 miljoen).

De netto financiële schuld daalde tot €3.849,3 miljoen (-11,8%), als gevolg van een verbeterde liquiditeit na de push-down van €1,05 miljard naar ETB uit de kapitaalverhoging van €2,2 miljard (inclusief personeelstranche). Die daling ging gepaard met sterke

operationele kasstromen (+€948,9 miljoen) die de RAB CAPEX-uitgaven van het jaar (€1,4 miljard) overtrof.

Gedurende het jaar bleef ETB actief gebruikmaken van de kapitaalmarkten, en gaf het een nieuwe Europese groene obligatie uit ter waarde van €500 miljoen met een looptijd van 10 jaar en een coupon van 3,50% om een obligatie met vervaldatum in 2026 te herfinancieren. Daarnaast heeft het bedrijf een EIB-lening van €100 miljoen terugbetaald. Na deze transactie stegen de gemiddelde kosten van de schuld tot 2,53% (+13 basispunten). ETB blijft een evenwichtig maturiteitsprofiel van de schuld handhaven, waarbij alle uitstaande schuld een vaste coupon heeft. De aan duurzaamheid gekoppelde heropneembare kredietfaciliteit (€1.260 miljoen) en het handelspapier (€700 miljoen) bleven eind 2025 volledig ongebruikt. Elia Transmission Belgium kreeg van Standard & Poor's een BBB+ kredietbeoordeling met een stabiel vooruitzicht.

Het eigen vermogen nam toe tot €4.382,8 miljoen (+ €1.252,1 miljoen), dankzij de netto-opbrengst van de kapitaalinjectie (na kosten) (+€1.049,4 miljoen), de winst van het boekjaar (+€272,1 miljoen), en werd gedeeltelijk geneutraliseerd door de dividenduitkering aan Elia Group (-€69,3 miljoen).

5.4. 50Hertz Transmission in Duitsland

50Hertz Transmission kerncijfers (in miljoen €)	2025	2024	Verschil (%)
Opbrengsten, overige bedrijfsopbrengsten en netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	2.720,9	2.520,1	8,0 %
Opbrengsten	2.824,0	2.566,1	10,0 %
Overige bedrijfsopbrengsten	284,8	249,6	14,1 %
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	(387,9)	(295,6)	31,2 %
EBITDA*	1.147,6	906,3	26,6 %
EBIT	727,2	532,0	36,7 %
Adjusted elementen	0,0	0,0	n.r.
Adjusted EBIT	727,2	532,0	36,7 %
Nettofinancieringskosten	(91,7)	(81,8)	12,1 %
Winstbelastingen	(150,1)	(142,3)	5,4 %
Nettowinst	**485,5**	**307,9**	**57,7 %**
Waarvan toe te rekenen aan de Elia Group	**388,4**	**246,3**	**57,7 %**
Adjusted elementen	46,5	0,0	n.r.
Adjusted nettowinst	**439,0**	**307,9**	**42,6 %**

Kerncijfers van de financiële positie (in miljoen €)	2025	2024	Verschil (%)
Totaal activa	18.696,4	14.155,3	32,1 %
Totaal eigen vermogen	3.965,0	3.097,2	28,0 %
Netto financiële schuld	9.296,7	7.224,0	28,7 %
Netto financiële schuld, excl EEG en soortgelijke mechanismen	9.750,1	7.584,5	28,6 %
Vrije kasstroom	(2.434,9)	(2.883,0)	(15,5)%

* Wijzigingen in voorzieningen zijn nu opgenomen in de EBITDA, waarbij FY2024 in overeenstemming hiermee werd herwerkt

De adjusted nettowinst steeg tot €439,0 miljoen (+42,6%) als gevolg van:

1. De activagroei leidde tot een hogere vergoeding voor onshore en offshore investeringen (+€173,5 miljoen) als gevolg van de voortdurende uitbreiding van de activabasis. Bovendien profiteerde het resultaat van een hogere vergoeding van het eigen vermogen op investeringen in 2025 (5,72% tegenover 5,65% in 2024).

De effecten werden gedeeltelijk gecompenseerd door:

2. De outperformance van de bedrijfsuitgaven nam licht af (-€3,4 miljoen), aangezien de stijging van de bedrijfsuitgaven en andere kosten – als gevolg van de uitbreiding van de activiteiten, met name voor IT- en personeelskosten – niet volledig werd gecompenseerd door de voor inflatie gecorrigeerde opbrengsten van het basisjaar.
3. Hogere afschrijvingen (-€32,1 miljoen) door de ingebruikname van projecten.
4. De financiële kosten kenden een toename (-€6,9 miljoen), voornamelijk als gevolg van de voortdurende uitgave van schuldinstrumenten door Eurogrid (-€74,1 miljoen). Dit werd gedeeltelijk geneutraliseerd door stijgende gekapitaliseerde financieringskosten als gevolg van de activagroei (+€32,4 miljoen), opgebouwde rente-opbrengsten van de ontwikkelaar van een offshore platform (+€27,9 miljoen) en disconteringseffecten op lange termijn voorzieningen omwille van stijgende rentevoeten (+€10,3 miljoen).

De nettowinst kende een sterkere stijging tot €485,5 miljoen (+57,7%), ondersteund door een eenmalige stijging met €46,5 miljoen als gevolg van de herwaardering van uitgestelde belastingen in verband met de geplande verlaging van het federale vennootschapsbelastingtarief van 15% naar 10% tussen 2028 en 2032.

De netto financiële schuld, exclusief EEG en soortgelijke mechanismen steeg met €2.165,5 miljoen ten opzichte van eind 2024, en bedroeg in totaal €9.750,1 miljoen. De uitvoering van €3,8 miljard aan RAB CAPEX-uitgaven werd gedeeltelijk gefinancierd uit de operationele kasstroom, en aangevuld met opbrengsten uit de schuldkapitaalmarkt. Bovendien werd de liquiditeit versterkt door de kapitaalverhoging van €600 miljoen die door de aandeelhouders aan 50Hertz werd toegewezen. Inclusief EEG en soortgelijke mechanismen steeg de netto financiële schuld met €2.072,7 miljoen door de hogere kassaldi in verband met deze regelingen. Vanaf december 2025 bedroeg de kaspositie voor EEG en soortgelijke mechanismen €453,4 miljoen.

In 2025 bleef Eurogrid een beroep doen op de schuldkapitaalmarkt om zijn investeringsplan te ondersteunen en zijn liquiditeitsprofiel te versterken. In de loop van het jaar gaf Eurogrid voor €3,1 miljard aan groene obligaties en leningen uit, terwijl het een obligatie van €500 miljoen op vervaldag afloste. Als gevolg van deze financieringsactiviteiten stegen de gemiddelde kosten van de schuld eind 2025 licht tot 2,96% (+5 basispunten). Alle back-upfaciliteiten (€3,9 miljard) en het handelspapierprogramma (€750 miljoen) blijven ongebruikt. Bovendien heeft Eurogrid een nieuwe groene lening van €850 miljoen afgesloten, die aan het einde van het jaar volledig ongebruikt bleef. Hierdoor kon het zijn liquiditeitspositie met het oog op het investeringsplan voor 2026 nog verder versterken. Eurogrid kreeg van Standard & Poors de rating BBB met een stabiele outlook.

Het totale eigen vermogen steeg met €867,7 miljoen tot €3.965,0 miljoen, voornamelijk dankzij de injectie van €600 miljoen in Eurogrid pro rata door Elia Group (€480 miljoen) en KfW (€120 miljoen), waarmee zij hun langetermijnengagement voor de energietransitie aantonen. Daarnaast droeg de winstretentie in 2025 €275,5 miljoen bij, na dividenduitkeringen van €210 miljoen aan aandeelhouders voor het boekjaar 2024. Tot slot daalden de afdekkingsreserves licht (-€13,1 miljoen), en werden ze gedeeltelijk gecompenseerd door de herwaardering van verplichtingen tot vergoedingen na uitdiensttreding.

5.5. Niet-gereguleerd segment en Nemo link

Niet-gereguleerd segment en Nemo Link Kerncijfers (in miljoen €)	2025	2024	Verschil (%)
Opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten	83,4	107,3	(22,3)%
Investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode	9,0	29,9	(69,7)%
EBITDA*	(38,2)	30,8	(224,0)%
EBIT	(92,7)	28,8	(421,8)%
Adjusted elementen	(99,1)	0,0	(100,0)%
Adjusted EBIT	6,4	28,8	(77,8)%
Nettofinancieringskosten	(25,5)	(20,7)	n.r.
Winstbelastingen	43,7	(17,3)	n.r.
Nettowinst	**(74,5)**	**(9,2)**	**n.r.**
Waarvan toe te rekenen aan de Elia Group	**(74,6)**	**(9,6)**	**n.r.**
Adjusted elementen	(79,9)	0,0	n.r.
Adjusted nettowinst	**5,3**	**(9,2)**	**n.r.**

Kerncijfers van de financiële positie (in miljoen €)	2025	2024	Verschil (%)
Totaal activa	5.138,9	2.621,9	96,0 %
Totaal eigen vermogen	3.607,3	1.206,1	199,1 %
Netto financiële schuld	483,7	1.208,9	(60,0)%

* Wijzigingen in voorzieningen zijn nu opgenomen in de EBITDA, waarbij FY2024 in overeenstemming hiermee werd herwerkt

De ontwikkeling van de transmissieactiviteiten van de groep in de VS werd negatief beïnvloed door ongunstige veranderingen in het regulatoir kader en de verslechterende marktomstandigheden na de machtswisseling in de Verenigde Staten. Als onderdeel van een strategische herziening van onze investering hebben we de boekwaarde van onze Amerikaanse portefeuille opnieuw beoordeeld, en hierbij rekening gehouden met een verlengde projecttermijn en de veranderende omstandigheden. Deze herziening resulteerde in een niet-contante bijzondere waardevermindering van -€70,8 miljoen op de energyRe Giga-portefeuille (verdeeld over een verlies op deelnemingen verwerkt volgens vermogensmutatiemethode van -€18,0 miljoen geboekt op het niveau van energyRe Giga en een afschrijving van -€52,8 miljoen op het niveau van WindGrid US). Daarnaast heeft de groep een voorziening (-€28,3 miljoen) opgenomen voor een verlieslatend contract met betrekking tot de resterende investeringsverplichting van $150 miljoen. Dit leidt tot een totale bijzondere waardevermindering van -€99,1 miljoen op de Amerikaanse activa van de groep.

De bijdrage van de investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode aan het resultaat van de groep daalde met -€20,9 miljoen ten opzichte van 2024. Dit weerspiegelt voornamelijk een eenmalige afschrijving van Amerikaanse activa (-€18,0 miljoen), een lagere bijdrage van energyRe Giga (-€1,7 miljoen) en een lagere bijdrage van Nemo Link (-€1,2 miljoen).

De sterke operationele prestaties van Nemo Link haalden profijt uit opbrengsten boven de cap. De daling van de inkomsten uit congestie ten opzichte van 2024 – een gevolg van lagere spreads – werd bijna volledig gecompenseerd door de stijging van inkomsten uit de capaciteitsmarkt en ondersteunende diensten. In 2025 behield de interconnector een hoge beschikbaarheidsgraad van 98,7%. Ondanks deze sterke operationele prestaties was de bijdrage van Nemo Link (€30,6 miljoen) iets lager dan in 2024 (-€1,2 miljoen), voornamelijk als gevolg van rente boven de cap die, samen met het cap-surplus zelf, na de beoordelingsperiode (2024-2028) aan de regulatoren moet worden betaald.

De adjusted EBIT daalde tot €6,4 miljoen (-€22,4 miljoen). Deze daling kwam voornamelijk tot stand door een lagere bijdrage van de holding (-€12,5 miljoen), lagere bijdragen van EGI (-€2,4 miljoen) en lagere resultaten van de geassocieerde ondernemingen Nemo Link en energyRe Giga (-€2,9 miljoen). Daarnaast werd de EBITnegatief beïnvloed door hogere ontwikkelingskosten bij WindGrid (-€2,2 miljoen) en hogere niet-gereguleerde kosten,

inclusief de regulatoire afrekening (-€2,1 miljoen). In totaal was de daling van de EBIT meer uitgesproken (-€121,5 miljoen) als gevolg van een eenmalige afschrijving gekoppeld aan de Amerikaanse portefeuille van WindGrid (-€99,1 miljoen).

De nettofinancieringskosten namen toe tot -€25,5 miljoen (-€4,8 miljoen), voornamelijk onder impuls van hogere financieringskosten (-€9,5 miljoen) doordat Elia Group SA in 2024 een beroep deed op de schuldkapitaalmarkt om haar groei te financieren, en van schommelingen in de wisselkoersresultaten (-€13,3 miljoen) in verband met de afdekking van de blootstelling aan de USD van Elia Group in verband met WindGrid US. Dit werd gedeeltelijk gecompenseerd door hogere interestbaten gekoppeld aan de opbrengsten van de kapitaalverhoging, het proactieve liquiditeitsbeheer van de groep (+€14,8 miljoen) en de earn-out aanpassing op de participatie van energyRe Giga in WindGrid (+€3,4 miljoen).

De evolutie van de winstbelastingen ten opzichte van vorig jaar wordt voornamelijk positief beïnvloed door een impact van +€19,2 miljoen gerelateerd aan de fiscale consolidatie voor het boekjaar 2024, en een impact van +€24,7 miljoen gerelateerd aan het huidige jaar, opgesplitst tussen de holding (+€21,7 miljoen) en Eurogrid International (+€3,0 miljoen). Dit is het gevolg van de wet die eind 2025 werd goedgekeurd, en die een einde maakt aan de discriminerende behandeling die voorheen gold bij het combineren van het stelsel van groepsbijdragen met het stelsel van de aftrek voor definitief belaste inkomsten. Deze wetswijziging ondersteunt de toepassing van groepsbijdragen (fiscale consolidatie), waardoor gebruik kan worden gemaakt van fiscale verliezen op het niveau van Elia Group SA en Eurogrid International SA.

De adjusted nettowinst steeg met €14,5 miljoen tot €5,3 miljoen, als gevolg van:

1. Hogere bijdrage van de holding (+€16,7 miljoen) voornamelijk als gevolg van lagere belastinguitgaven in verband met fiscale consolidatie in België (+€21,7 miljoen) en lagere bedrijfsuitgaven (+€3,0 miljoen), die gedeeltelijk werden geneutraliseerd door hogere financiële kosten (-€8,0 miljoen) voor schulduitgiften in de loop van 2024.

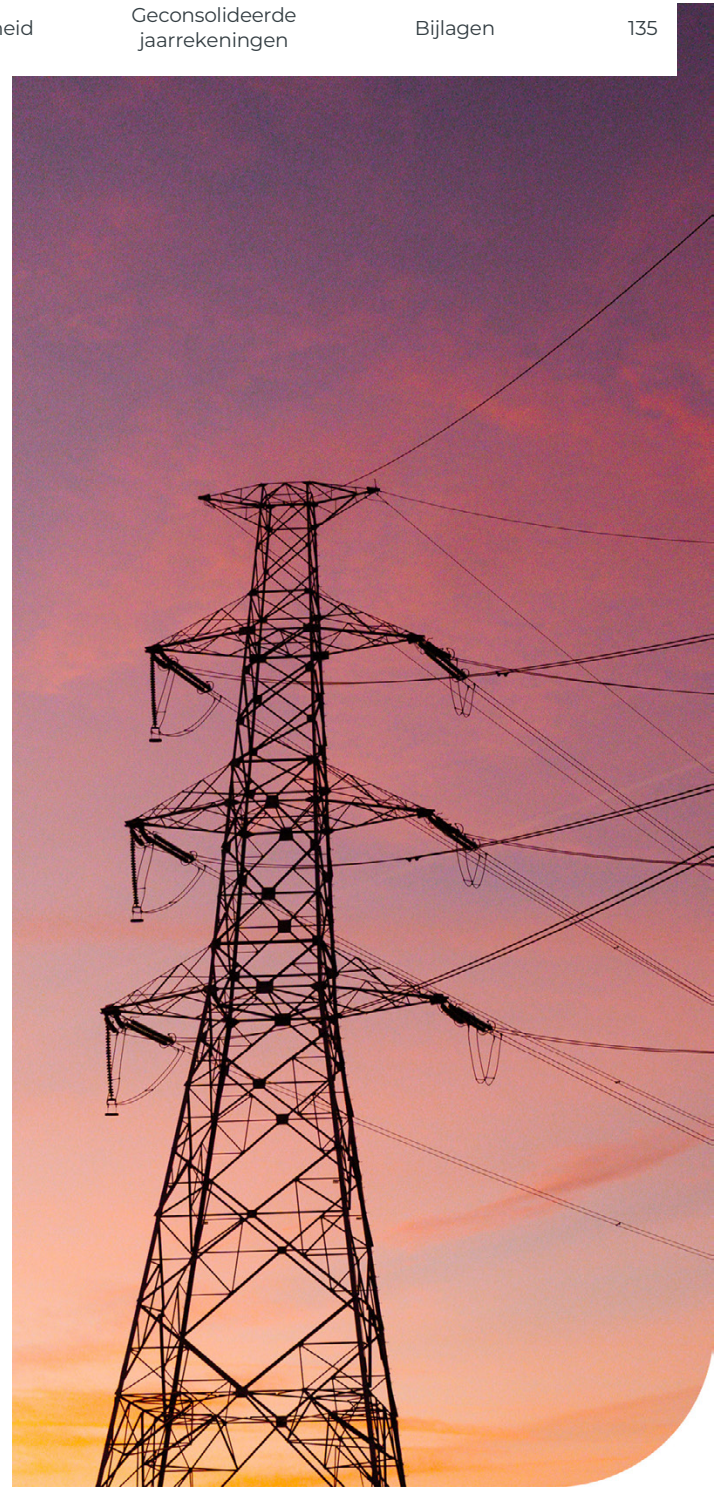
Dit werd gedeeltelijk geneutraliseerd door:

2. Hogere afwijzing van kosten na de herziening van de saldi door de regulator (-€3,3 miljoen).
3. Lagere bijdragen van EGI (-€2,8 miljoen).
4. Overige elementen (+€4,0 miljoen), waaronder €3,0 miljoen in verband met de fiscale consolidatie gelinkt aan Eurogrid International.

Het gerapporteerde nettoverlies bedraagt -€74,5 miljoen. Het omvat immers -€99,1 miljoen aan afschrijvingen op Amerikaanse activa. Deze afschrijving weerspiegelt een herwaardering van hun terugvorderbare waarde na een verlenging van de projecttermijnen. Daarnaast is er een positieve impact van €19,2 miljoen voortvloeiend uit de toepassing van het Belgische fiscale consolidatiemechanisme en gekoppeld aan belastingperiodes vóór 2025, en die als zodanig een eenmalige aanpassing vertegenwoordigt in plaats van een terugkerend belastingvoordeel.

De netto financiële schuld daalde met €725,2 miljoen tot €483,7 miljoen. Begin 2025 werd de liquiditeit van de holding aanzienlijk versterkt door de opbrengst van de kapitaalverhoging van €2,2 miljard die in april werd uitgevoerd. De opbrengst werd geleidelijk doorgeschoven naar de operationele entiteiten (€1,050 miljoen naar ETB en €480 miljoen naar 50 Hertz). Net als de operationele entiteiten breidde de holding zijn handelspapierprogramma tot €100 miljoen uit om zijn financiële flexibiliteit en robuustheid te ondersteunen.

Het totale eigen vermogen steeg met +€2.401,1 miljoen, voornamelijk dankzij de kapitaalverhoging van €2,2 miljard. Bijgevolg stegen de totale activa met +€2.516,9 miljoen.



5.6. Adjusting elementen - reconciliatietabel

(in miljoen €) – Periode eindigend 31 december 2025	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerd segment en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen	Elia Group
Adjusted elementen					
Waardeverminderingen energyRe Giga	0,0	0,0	(70,8)	0,0	(70,8)
Verlieslatende contracten	0,0	0,0	(28,3)	0,0	(28,3)
Adjusted elementen - EBIT	**0,0**	**0,0**	**(99,1)**	**0,0**	**(99,1)**
Wijziging van het Duitse belastingtarief	0,0	46,5	0,0	0,0	46,5
Eenmalige correctie verbonden aan de groepsbijdrage van voorgaande jaren	0,0	0,0	19,2	0,0	19,2
Adjusted elementen - Nettowinst/(verlies)	**0,0**	**46,5**	**(79,9)**	**0,0**	**(33,4)**

(in miljoen €) – Periode eindigend 31 december 2024	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerd segment en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen	Elia Group
Adjusted elementen					
Nihil	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Adjusted elementen - EBIT	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
Belastingimpact	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Adjusted elementen - Nettowinst/(verlies)	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**

Duurzaamheidsverslag

Geen transitie zonder transmissie. Onze strategische investeringen zijn essentieel om de elektrificatie te faciliteren, aan de groeiende vraag naar elektriciteit te voldoen en meer hernieuwbare energiebronnen in het net te integreren. We handelen in het belang van de samenleving en zetten ons in voor een duurzame en betrouwbare energietoekomst voor iedereen.

OVERZICHT

Duurzaamheid

140
1. Algemene toelichtingen
Ga naar het hoofdstuk

164
2. Milieu-informatie
Ga naar het hoofdstuk

206
3. Sociale informatie
Ga naar het hoofdstuk

234
4. Governance-informatie
Ga naar het hoofdstuk

242
5. Bijlagen
Ga naar het hoofdstuk

Inhoudstafel

Sectie	Pagina
1. Algemene toelichtingen	**140**
1.1. Grondslag voor het opstellen van informatie	141
1.2. Governance	144
1.3. Strategie	149
1.4. Impact-, risico- en kansenmanagement	162
2. Milieu- informatie	**164**
2.1. In aanmerking komen voor en afstemmen op de EU Taxonomie wetgeving	165
2.2. E1 Klimaatverandering	175
2.3. E4 Biodiversiteit en ecosystemen	191
2.4. E5 Materiaalgebruik en circulaire economie	199
3. Sociale informatie	**206**
3.1. S1 Eigen Personeel	207
3.2. S2 Werknemers in de waardeketen	222
3.3. S3 Getroffen gemeenschappen	228
4. Governance- informatie	**234**
4.1. G1 Zakelijk gedrag	235
5. Bijlagen	**242**
5.1. ESRS-inhoudsopgave	243
5.2. Lijst van datapunten in dwarsdoorsnijdende en thematische standaarden die voortkomen uit andere EU-wetgeving (ESRS2 Bijlage B)	247

1. Algemene toelichtingen

1.1. Grondslag voor het opstellen van informatie

BP-1 - Algemene grondslag voor het opstellen van het duurzaamheidsverslag

De duurzaamheidsverklaringen van Elia Group voor de periode van 1 januari 2025 tot 31 december 2025 zijn afgestemd op de European Sustainability Reporting Standards (ESRS) en zijn in overeenstemming met de Europese Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Ze werden extern geverifieerd door het college van commissarissen van Elia Group, zoals beschreven in Geïntegreerd extern verificatieverslag.

Reikwijdte van de rapportage

Deze geconsolideerde duurzaamheidsverklaringen hebben betrekking op de volledige waardeketen van de Groep, inclusief die van haar drie segmenten:

— Elia Transmission België;

— 50Hertz Transmission Duitsland;

— Niet-gereguleerd segment.

Onderstaande tabel vergelijkt de reikwijdte die in deze verklaringen en de financiële jaarrekening aan elk segment werd toegewezen.

Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland publiceren afzonderlijke geconsolideerde jaarverslagen die de duurzaamheidsverklaringen in lijn met de ESRS bevatten. Deze worden op de overeenkomstige website van elke onderneming gepubliceerd.

Financiële jaarrekening	Duurzaamheidsverklaringen
1. Elia Transmission België	**1. Elia Transmission België**
De gereguleerde activiteiten van Elia Transmission België NV/SA	Alle activiteiten van Elia Transmission België NV/SA
Elia Engineering NV/SA	Elia Engineering NV/SA
Elia Asset NV/SA	Elia Asset NV/SA
Elia Re NV	Elia Re NV
HGRT SAS en Coreso NV/SA	Niet inbegrepen. Ze worden aangemerkt als investeringen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode in de geconsolideerde financiële jaarrekening.
Overige participaties	Niet inbegrepen. Ze worden aangemerkt als investeringen verwerkt volgens IFRS 9 in de geconsolideerde jaarrekening.
2. 50Hertz Transmission Duitsland	**2. 50Hertz Transmission Duitsland**
50Hertz Transmission GmbH	50Hertz Transmission GmbH
50Hertz Offshore GmbH	50Hertz Offshore GmbH
50Hertz Connectors GmbH	50Hertz Connectors GmbH
Eurogrid GmbH	Eurogrid GmbH
Link digital GmbH	Niet inbegrepen. Ze worden aangemerkt als investeringen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode in de geconsolideerde financiële jaarrekening.
Overige participaties	Niet inbegrepen. Ze worden aangemerkt als investeringen verwerkt volgens IFRS 9 in de geconsolideerde jaarrekening.
3. Niet-gereguleerd segment en Nemo Link	**3. Niet-gereguleerd segment**
Elia Group NV/SA	Elia Group NV/SA
Eurogrid International NV/SA	Eurogrid International NV/SA
EGI (Elia Grid International NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International LLC Saudi Arabië, Elia Grid International Inc Canada, Elia Grid International Maleisië, Elia Grid International USA)	EGI (Elia Grid International NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International LLC Saudi Arabië, Elia Grid International Inc Canada, Elia Grid International Maleisië, Elia Grid International USA)
WindGrid NV/SA	WindGrid NV/SA
WindGrid USA Holding LLC	WindGrid USA Holding LLC
WindGrid USA LLC	WindGrid USA LLC
re.alto (re.alto Energy BV/SRL, re.alto Energy GmbH)	re.alto (re.alto Energy BV/SRL, re.alto Energy GmbH)
De niet-gereguleerde activiteiten van Elia Transmission België NV/SA	Inbegrepen in het segment Elia Transmission België
Nemo Link Ltd.	Niet inbegrepen. Ze worden aangemerkt als investeringen verwerkt volgens de 'vermogensmutatiemethode' in de geconsolideerde jaarrekening.
energyRe Giga-Projects USA Holdings LLC	Niet inbegrepen. Het wordt aangemerkt als investeringen verwerkt volgens de 'vermogensmutatiemethode' - geassocieerde deelnemingen in de geconsolideerde jaarrekening.

Een overzicht van de ESRS die als materieel voor de Groep werden bevonden, is beschikbaar in SBM-3 - Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel. De lijst van rapportage-eisen die aansluiten op elk van deze materiële thematische standaarden en die zijn opgenomen in de verklaringen is beschikbaar in 5.1. ESRS-inhoudsopgave. Merk op dat de volgende thematische standaarden de enige zijn die als materieel worden beschouwd voor het niet-gereguleerd segment van de Groep:

— S1 Eigen personeel;

— E1-5 en E1-6 onder E1 Klimaatverandering;

— E5-5 onder E5 Materiaalgebruik en circulaire economie;

— G1 Zakelijk gedrag.

Er zijn geen weglatingen gemaakt met betrekking tot materiële thematische standaarden om redenen van intellectueel eigendom of innovatieresultaten.

Ingefaseerde maatstaven

Voor de duurzaamheidsverklaringen van 2025 werden ingefaseerde bepalingen uit de Europese 'Quick Fix'-richtlijn in beschouwing genomen en toegepast.

Veranderingen aan de presentatie van de duurzaamheidsinformatie

In vergelijking met de duurzaamheidsverklaring van Elia Group voor 2024 werden de volgende veranderingen doorgevoerd:

– de tekst werd herzien om deze te vereenvoudigen en herhaling van informatie te vermijden;

– de rapportering van gegevens op segmentniveau werd weggelaten om de focus meer op de consolidatie op Groepsniveau te leggen.

Meetbasis

De maatstaven voor 2025 worden op geconsolideerd Groepsniveau gerapporteerd.

Elke afwijking van deze structuur - omwille van niet-beschikbare gegevens, het specifieke karakter van het segment of de ESRS-toepassingsvoorwaarden - wordt in de respectievelijke tabel vermeld.

Vergelijkbare waarden voor 2024 worden ook aangegeven en werden vorig jaar ook onderworpen aan een beperkte assurancebeoordeling. Waar dit het geval is, werden correcties van cijfers onder de respectievelijke tabellen aangeduid in de hoofdstukken gewijd aan thematische ESRS-standaarden.

Rapporteringsfouten uit de vorige periode

De volgende datapunten werden gecorrigeerd wegens fouten:

— E5-4 - Materiaalinstromen: 2024 data voor staalinstromen

— E5-5 - Materiaaluitstromen: 2024 data voor afval gegenereerd

BP-2 - Rapportage over specifieke omstandigheden

Tijdshorizonten

In deze verklaring worden tijdshorizonten (korte, middellange en lange termijn) gebruikt op basis van hun definities uit ESRS 1.

Doelstellingen

Bij het verschaffen van toekomstgerichte informatie is het essentieel om de inherente onzekerheid te erkennen. Dit soort informatie brengt prognoses of verwachtingen met zich mee over toekomstige gebeurtenissen en de mogelijke acties die een bedrijf eventueel onderneemt. Omwille van de onvoorspelbare aard van de toekomst is het echter mogelijk dat deze veronderstelde gebeurtenissen en acties zich niet voordoen zoals verwacht.

Dubbele materialiteitsproces

Verwijzingen naar het 'projectteam' verwijzen overal naar het multidisciplinaire team dat de dubbele materialiteitsanalyse uitvoerde en de hier inbegrepen toelichtingen voorbereidde.

Elia Group zal regelmatig het proces van de dubbele materialiteitsanalyse (DMA) op de proef stellen, dat in de loop der tijd kan veranderen door nieuwe inzichten, sectorspecifieke discussies en ontwikkelingen. Merk op dat drempelwaarden en beoordelingen tijdens dit proces werden en zullen worden gebruikt.

Financiële middelen voor essentiële duurzaamheidsacties

Significante financiële middelen die tijdens 2025 werden toegewezen aan acties met betrekking tot 'E1 Klimaatverandering', 'E4 Biodiversiteit en ecosystemen' en 'E5 Materiaalgebruik en circulaire economie' worden in de respectievelijke secties gepresenteerd. De analyse voor de overige standaarden werd ingefaseerd.

Schattingen en onzekerheden

In onderstaande tabel wordt vermeld dat sommige van de in deze verklaringen verschafte gegevens gebaseerd zijn op schattingen en aannames.

Kwantitatieve datapunten waarvoor aannames of schattingen worden gebruikt	Afdeling	Niveau van meetonzekerheid	Niveau van nauwkeurigheid	Bronnen van meetonzekerheid
Energieverbruik en -mix voor de dochterondernemingen uit het niet-gereguleerde segment	E1-5 - Energieverbruik en energiemix	Laag	Hoog	Gebrek aan granulaire data
Elektriciteitsverbruik in de hoogspanningsstations van Elia Transmission België	E1-5 - Energieverbruik en energiemix	Laag	Hoog	Metergegevens niet beschikbaar
Scope 1 en 2 voor de dochterondernemingen uit het niet-gereguleerde segment	E1-6 - Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale BKG-emissies	Laag	Hoog	Gebrek aan granulaire data
Scope 3 Elia Group	E1-6 - Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale BKG-emissies	Laag	Hoog	Gebruik van aannames gebaseerd op uitgaven
Noemer van het aandeel ecologische corridors voor Elia Transmission België	E4-4 Doelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen	Laag	Hoog	Het gebruik van een gemiddelde breedte voor de boscorridors.
Gegevens over afval voor 50Hertz Transmission Duitsland	E5-5 - Materiaaluitstromen	Hoog	Laag	De gegevens zijn gedeeltelijk gebaseerd op schattingen, niet op reële data
Materiaalinstromen voor Elia Group	E5-4 - Materiaalinstromen	Laag	Hoog	De gegevens voor de instroom van staal werden berekend gebaseerd op uitgaven
Gegevens over afval voor dochterondernemingen uit het niet-gereguleerde segment	E5-5 - Materiaaluitstromen	Laag	Hoog	De gegevens zijn gebaseerd op schattingen, niet op reële data
Het variabel loon steunt op de beloningsmaatstaven voor Elia Group	S1-16 - Beloningsmaatstaven	Gemiddeld	Gemiddeld	Voor werknemers wordt een gemiddeld percentage gebruikt. Voor directiecomité leden worden prognoses gebruikt.
Totaal registreerbare letsels (TRIR, total recordable injury rate) voor aannemers van Elia Group	S1-14 - Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven	Hoog	Laag	De noemer van gewerkte uren wordt berekend op basis van aannames die uitgaan van het soort werk.

Een laag niveau van meetonzekerheid en een resulterend hoog niveau van nauwkeurigheid betekenen dat er geen materiële impact is op de gegevens ten gevolge van het gebruik van aannames en schattingen.

Opname door middel van verwijzingen

ESRS rapportage-eis	Door middel van verwijzing opgenomen datapunten	Verslag en afdeling voor de opname door middel van verwijzingen
GOV-1 - De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen	21 a - c	Corporate governance verslag/ 1.2. Samenstelling van de bestuursorganen op 31 december 2025
	21 d	Corporate governance verslag / 1.3. Raad van bestuur en 1.7. College van dagelijks bestuur
	21 e	Corporate governance verslag / 1.3. Raad van bestuur
	22 a	Corporate governance verslag / 1.3. Raad van bestuur, 1.4. Benoemings- en vergoedingscomité, 1.5. Auditcomité, 1.6. Strategisch comité en 1.7. College van dagelijks bestuur
	23 a en b	Corporate governance verslag / 1.3. Raad van bestuur
GOV-3 - Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen	29 a - e	Remuneratieverslag / 2.6. Informatie over de wijze waarop de vergoeding in overeenstemming is met het remuneratiebeleid en hoe de prestatiecriteria werden toegepast
GOV-5 - Risicobeheersing en interne controles voor duurzaamheidsrapportage	36 a - e	Risicoverslag, 3.4. Interne controle- en risicobeheerssystemen betreffende het niet-financiële rapporteageproces
SBM-1 - Strategie, businessmodel en waardeketen	40 a-i en ii	Strategisch verslag / 4.2. Onze strategie
	42 a en b	Strategisch verslag / 5.1. Ons bedrijfsmodel
		Strategisch verslag / 5.2. De middelen waarop we steunen
		Strategisch verslag / 5.4. De output van onze activiteiten
	42 c	Strategisch verslag /4.4. Wereldwijde waardeketen
	40 e	Strategisch verslag / 4.3 Duurzaamheid staat centraal in onze strategie
SBM-2 - Belangen en opvattingen van stakeholders	45 b	Strategisch verslag / 2.6. Interacties met stakeholders
G1-5 - Politieke invloed en lobbyactiviteiten	30	Corporate governance verslag / 1.1. Inleiding tot de wijzigingen binnen de Raad van Bestuur

Overige certificeringen

Om te garanderen dat onze beheersystemen internationale standaarden naleven, werkt de Groep met externe auditors voor analyses en certificeringen. 50Hertz Transmission Duitsland en Elia Transmission België gebruiken het criterium “milieubeheer” en zijn gecertificeerd volgens ISO 14001. Daarnaast wordt bij 50Hertz Transmission Duitsland het criterium ‘gezondheids- en veiligheidsbeheer op het werk’ gebruikt in overeenstemming met ISO 45001, en vanaf 2025 wordt het criterium ‘energiebeheersystemen’ toegepast in overeenstemming met ISO 50001. De bijbehorende beheersystemen worden geïmplementeerd en opnieuw gecertificeerd in overeenstemming met hun auditprogramma's.

Geen van de cijfers uit deze duurzaamheidsverklaringen werden onderworpen aan validatie door een externe instantie behalve dan door de gezamenlijke auditoren. De financiële cijfers van 2025 die werden gebruikt om bepaalde duurzaamheidsdatapunten te berekenen (GHG-intensiteit, Taxonomie afstemming) werden gevalideerd door dezelfde gezamenlijke auditoren.

Gebruikte kaders voor duurzaamheidsrapportage

Elia Group begon in 2019 over haar duurzaamheidsinformatie te rapporteren, en sinds 2024 past de Groep het ESRS-kader toe.

1.2. Governance

GOV-1 - De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Duurzaamheid is ingebed in de bedrijfsactiviteiten van Elia Group. Ons ActNow-programma draagt hier verder aan bij door duurzaamheid expliciet te verankeren in onze strategie en activiteiten.

Specifieke duurzaamheidsgerelateerde rollen en verantwoordelijkheden, die in onderstaande tabel worden uiteengezet, werden doorheen de Groep toegewezen. Verantwoordelijkheid voor duurzaamheidszaken is verdeeld over verschillende bestuurslichamen: De Raad van bestuur valideert de strategie en voorziet advies, het directiecomité van Elia Group (het ExCo) overziet de duurzaamheidsprestaties en implementeert de strategie, en het duurzaamheidscomité (Group Sustainability Committee) van de Groep stuurt op groepsbrede doelen en sleutelambities.

De Group Sustainability Committee geeft het duurzaamheidsprogramma ActNow vorm en zorgt ervoor dat de Groep er constante en consistente vooruitgang in boekt door middel van lokale roadmaps. Daaronder hebben zowel Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland hun eigen duurzaamheidsdepartementen en Sustainability Committees, die verantwoordelijk zijn voor de toepassing van ActNow op lokaal niveau zowel als voor de controle van de vooruitgang ten opzichte van de doelstellingen.

Voor informatie over de samenstelling en diversiteit van de raad van bestuur, zie 1.2. Samenstelling van de bestuursorganen op 31 december 2025 en 1.7. College van dagelijks bestuur in het Governance & risicoverslag. 1.3. Raad van bestuur bevat informatie over de vaardigheden en expertise van deze op het gebied van duurzaamheid. Voor informatie over de vertegenwoordiging van werknemers en hun interacties met leidinggevende organen, zie S1-2 - Processen om met het eigen personeel en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts.

ACT NOW
FOR A SUSTAINABLE WORLD

Groepsniveau
Lokaal niveau

Raad van bestuur van Elia Group

Auditcomité

Raad van bestuur Elia Transmission België

Auditcomité

Elia Group ExCo

Sponsoring voor ActNow

Raad van toezicht

Auditcomité

Elia Transmission België ExCo

Duurzaamheidssponsoring: CEO

Elia Group Sustainability Committee

Groepsstrategie

Lokale Sustainability Managers

Verschillende Groepsfuncties

50Hertz Transmission Duitsland ExCo

Duurzaamheidssponsoring: CEO

elia

Duurzaamheidsmanager Local Sustainability Committee

Duurzaamheid bij dochterondernemingen

50hertz

Duurzaamheidsmanager Local Sustainability Committee

Dimensies van het ActNow duurzaamheidsprogramma

Strijden tegen klimaatverandering 01

Milieu & circulaire economie 02

Gezondheid en veiligheid 03

Diversiteit, Gelijke Kansen en Inclusie 04

Zakelijk gedrag en dialoog 05

Niveau	Bestuursorgaan	Rollen voor het beheer van duurzaamheidskwesties	Frequentie en duurzaamheidsgerelateerde agenda
Groep	**Raad van bestuur (RvB) // Auditcomité**	– Is verantwoordelijk voor de validatie van de duurzaamheidsstrategie van de Groep – Is verantwoordelijk voor de validatie van het businessplan van de Groep en het lokale businessplan en van het geïntegreerd jaarverslag – Is verantwoordelijk voor algemene aanbevelingen en advies	**Frequentie:** 10 keer **Kernthema's op de agenda** – Toegang tot betaalbare en koolstofarme energie – Opvolging van CSRD- en duurzaamheidsverslag – Toezichthoudende rol op ESG-prestaties – Duurzame financiering – Naleving van de milieuwetgeving – Interne audit van het ActNow programma
	Elia Group Management Board (EGMB of ExCo)	– Is verantwoordelijk voor duurzaamheidsprestaties en -reputatie – Is verantwoordelijk voor de validatie van het ActNow programma op jaarbasis (dimensies, doelstellingen, belangrijkste resultaatgebieden en ambities van de Groep) – Rapporteert aan de Raad van Bestuur en de comités ervan – Is verantwoordelijk voor de sponsoring van de duurzaamheidsstrategie	**Frequentie:** minstens elke 2 weken **Kernthema's op de agenda** – Dubbele materialiteitsoefening van Elia Group – Collectieve doelstellingen voor 2025 en 2026 (inclusief ESG) – Leiderschap & talentbeheer – Optimalisering van de organisatie van beveiliging – Mobiliteitsbeleid – Resultaten van de interne audit van het ActNow programma – Betaalbaarheid van de energietransitie
	Group Sustainability Committee (GSC)	– Is verantwoordelijk voor de beslissing over duurzaamheidskwesties voor de Groep (die volgens de statuten niet relevant zijn voor de EGMB) – Is verantwoordelijk voor het definiëren van de belangrijkste resultaatgebieden en ambities van de Groep – Is verantwoordelijk voor het volgen van duurzaamheidstrends, regelgeving en risico's verbonden aan de realisering van de duurzaamheidsstrategie – Is verantwoordelijk voor het ontwikkelen van gerichte benaderingen/standpunten om te reageren en anticiperen op wetsvereisten, richtlijnen voor rapportage, de toepassing van vrijwillige raamwerken, etc – Is verantwoordelijk voor de afstemming op Groepsniveau aan de hand van lokale, op elkaar afgestemde roadmaps – Rapporteert via de CFO aan de EGMB over de vooruitgang van ActNow – Is verantwoordelijk voor de aansturing van en het toezicht op algemene, groepsbrede duurzaamheidsdoelstellingen, inclusief de vooruitgang op het vlak van de belangrijkste Groepsambities – Wordt geraadpleegd voor communicatie over duurzaamheid – Wordt door het team Groep duurzaamheidsrapportage op de hoogte gesteld over ontwikkelingen in de CSRD-wetgeving	**Frequentie:** per kwartaal **Kernthema's op de agenda** – Regelmatige updates over CSRD-implementatie – ActNow communicatie en verbeteringen op het vlak van governance – Stakeholderverwachtingen en update van ActNow ambities, vooral voor Dimensie 5 – Validatie van de doelen voor het SF6-lekpercentage en scope 3-doelen – Strategie inzake circulariteit
	ActNow Dimensie Leiders	Elke ActNow-dimensie wordt lokaal door een Leider beheerd. Een van hen draagt ook de verantwoordelijkheden voor de Groep, zoals: – doelstellingen, belangrijkste resultaatgebieden en ambities voor de Groep voorstellen – de doelstellingen van de Groep aan de hand van de lokale roadmaps stroomlijnen en hun onderlinge samenhang garanderen om deze te behalen	Er vindt een maandelijkse uitwisseling plaats tussen alle Dimensie Leiders en de Duurzaamheidsmanagers

Niveau	Bestuursorgaan	Rollen voor het beheer van duurzaamheidskwesties	Frequentie en duurzaamheidsgerelateerde agenda
Lokaal	**Raad van bestuur (RvB) of Raad van toezicht // auditcomité**	– Is verantwoordelijk voor de validatie van de lokale duurzaamheidsstrategie – Is verantwoordelijk voor de validatie van het lokale businessplan en het lokale jaarverslag – Is verantwoordelijk voor algemene aanbevelingen en advies	**Elia Transmission België** **Frequentie:** 10 keer **Kernthema's op de agenda** – De uitgifte van de Europese groene obligaties – Geïntegreerd jaarverslag – Interne audit van het kader voor veiligheid – Interne audit van de fysieke veiligheid – Update over ontwikkelingen in de CSRD-wetgeving **50Hertz Transmission Duitsland** **Frequentie:** 6 keer **Kernthema's op de agenda** – Resultaten van de interne audit van de onboarding procedures (HR) – Resultaten van de interne audit van veiligheid en gezondheid op het werk
	College van dagelijks bestuur (ExCo)	– Is verantwoordelijk voor de validatie van de belangrijkste lokale ambities – Is verantwoordelijk voor de validatie van de lokale roadmap en gepaste middelen – Is verantwoordelijk voor de validatie van lokale prestaties en rapportage aan de GSC – Is verantwoordelijk voor het oplossen van lokale problemen waarover de local Sustainability Committee niet kan beslissen	**Elia Transmission België** **Frequentie:** elke twee weken **Kernthema's op de agenda** – De niet-bestraffende cultuur of 'just culture' in de context van het Go4Zero-programma (veiligheid en gezondheid op het werk) – DEI-rapportage – ISO14001-certificering – Opvolging van de Quick Pulse Check-enquête **50Hertz Transmission Duitsland** **Frequentie:** wekelijks **Kernthema's op de agenda** – Green Finance Framework – Scope 3-doelstelling – HSEE-beleid – Nieuwe samenstelling van het compliancecomité
	Local Sustainability Committee (LSC)	– Is verantwoordelijk voor alle beslissingen over duurzaamheidskwesties die volgens de statuten niet door het ExCo moeten worden genomen – Is verantwoordelijk voor de afstemming van de definitie en uitvoering van de lokale roadmap met het Groepsniveau – Is verantwoordelijk om algemene aanbevelingen te doen en advies en ondersteuning te geven bij lokale duurzaamheidskwesties – Is verantwoordelijk voor het definiëren van de belangrijkste lokale ambities – Is verantwoordelijk voor de rapportage van de lokale prestaties aan het ExCo	**Elia Transmission België** **Frequentie:** 5 keer **Kernthema's op de agenda** – Vooruitgang inzake ActNow prestatie-indicatoren – Milieubeheersysteem - ISO14001-auditresultaten – Aanbevelingen voor de CSRD-audit **50Hertz Transmission Duitsland** **Frequentie**: 3 keer **Kernthema's op de agenda** – Scope 3-doelstelling – Vereenvoudigingen in het jaarverslag voor Elia Group – Beoordeling van het ActNow duurzaamheidsprogramma – Risicoanalyse voor wet inzake Corporate Due Diligence in de toeleveringsketens (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, LkSG)
	Duurzaamheidsmanager	– Is verantwoordelijk voor de aansturing van de local Sustainability Committee – Is verantwoordelijk voor de afstemming van de definitie en uitvoering van de lokale roadmap met het Groepsniveau – Is verantwoordelijk voor het toezicht op de uitvoering van de lokale roadmap en gegevensverzameling – Is verantwoordelijk voor de rapportage van prestaties aan de LSC en GSC – Wordt geraadpleegd en biedt ondersteuning aan Groep Dimensie Leiders bij het definiëren van doelstellingen, de belangrijkste resultaatgebieden en lokale ambities voor de Groep – Wordt geraadpleegd over de organisatie van interne en externe communicatiecampagnes	Operationele interacties vinden regelmatig plaats met de Dimensie Leiders en met leden van de GSC of LSC

GOV-2 - Informatie verschaft aan en omgang met duurzaamheidsthema's door bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen van de onderneming

Voor een overzicht van de duurzaamheidsgerelateerde kwesties die in 2025 door de verschillende bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen van de Groep en op lokaal niveau werden behandeld, zie de laatste kolom in GOV-1 - De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen.

GOV-3 - Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen

Zie 2.6 Informatie over de wijze waarop de vergoeding in overeenstemming is met het remuneratiebeleid en hoe de prestatiecriteria werden toegepast in het Governance & risicoverslag.

GOV-4 - Due-diligenceverklaring

Elia Group voert due diligence uit als een doorlopende praktijk; de kernelementen van dit proces en de sectie waarin deze zijn beschreven in deze verklaringen, zijn opgelijst in onderstaande tabel. Voor de beschrijving van het specifieke due-diligenceproces voor de leveranciers in de upstream waardeketen, zie G1-2 - Beheer van relaties met leveranciers.

De kernelementen van due diligence zijn terug te vinden in deze verklaringen, in lijn met de volgende tabel:

Kernelementen van due diligence	Sectie in de duurzaamheidsverklaringen
Due diligence verankeren in bestuur, strategie en bedrijfsmodel	GOV-2 GOV-3 SBM-3
Getroffen stakeholders betrekken bij alle belangrijke stappen van het due-diligenceproces	GOV-2 SBM-2 IRO-1 S1-2 - Processen om met het eigen personeel en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts S2-2 - Processen om met werknemers in de waardeketen te overleggen over impacts S3-2 - Processen om met getroffen gemeenschappen te overleggen over impacts MDR-P weergegeven in: E1-2 - Beleid ten aanzien van mitigatie van en adaptatie aan het klimaat E4-2 - Beleid ten aanzien van biodiversiteit en ecosystemen E5-1 - Beleid ten aanzien van materiaalgebruik en circulaire economie S1-1 - Beleid ten aanzien van eigen personeel S2-1 - Beleid inzake werknemers in de waardeketen S3-1 - Beleid ten aanzien van getroffen gemeenschappen G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur
Nadelige gevolgen identificeren en beoordelen	IRO-1 SBM-3
Acties ondernemen om deze negatieve gevolgen aan te pakken	MDR-A, weergegeven in: E1-3 - Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering E4-3 - Maatregelen en middelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen E5-2 - Beleid en middelen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie S1-4 - Acteren op materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot eigen personeel S2-4 - Acteren op materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot werknemers in de waardeketen S3-4 – Acteren op materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot getroffen gemeenschappen
De effectiviteit van deze inspanningen bijhouden en communiceren	MDR-M, weergegeven in: E1-5 tot E1-8; E4-5 - Impactmaatstaven wat betreft biodiversiteit en ecosystemen E5-4 en E5-5 S1-9 tot S1-17 MDR-T, weergegeven in: E1-4 - Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie E4-4 - Doelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen E5-3 - Doelen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeel S2-5 - Doelen wat betreft werknemers in de waardeketen S3-5 - Doelen ten aanzien van getroffen gemeenschappen

GOV-5 - Risicobeheersing en interne controles voor duurzaamheidsrapportage

Zie 3.4. Interne controle en risicobeheerssysteem betreffende het niet-financiële rapportage in het Governance & risicoverslag.

1.3. Strategie

SBM-1 - Strategie, businessmodel en waardeketen

Businessmodel en waardeketen

Zie 4.2. Onze strategie, 5.1. Ons bedrijfsmodel en 4.4 Wereldwijde waardeketen in het strategisch verslag voor een overzicht van elk. De activiteit van transmissie van elektriciteit geeft vorm aan het businessmodel van Elia Group en haar belangrijkste waardeketen.

Secties 5.2. De middelen waarop we steunen en 5.4. De output van onze activiteiten uit het strategisch verslag beschrijven de middelen die worden gebruikt om onze bedrijfsactiviteiten te ondersteunen.

De specifieke geografische kenmerken van België en Duitsland, waar de Groep actief is, worden geanalyseerd en in uitvoering gebracht via de lokale beslissingsorganen, zoals uitgelegd in sectie GOV-1 - De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen.

Duurzaamheidsdoelstellingen en geografische gebieden

In 4.3 Duurzaamheid staat centraal in onze strategie in het strategisch verslag en in GOV-1 - De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen wordt uitgelegd dat het ActNow programma ervoor zorgt dat duurzaamheid stevig in de strategie en al de bedrijfsactiviteiten van de Groep zijn ingebed. De duurzaamheidsdoelstellingen van de Groep zijn gelijkaardig voor Duitsland en België, hoewel de roadmaps en actieplannen lokale specifieke kenmerken weerspiegelen. Zie S1-6 - Kenmerken van de werknemers van de onderneming voor de personeelsbezetting van de Groep, verdeeld over de verschillende geografische gebieden.

De duurzaamheidsdoelstellingen die in ActNow opgenomen zijn, worden beschreven in:

- E1-4 - Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie
- E4-4 - Doelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen
- E5-3 - Doelen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie
- S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeel
- S2-5 - Doelen wat betreft werknemers in de waardeketen

Activiteiten van de Groep en daarmee verband houdende opbrengsten

De activiteiten van de Groep zijn niet gerelateerd aan chemische productie, controversiële wapens of tabak. Minder dan 1 % van de totale jaaropbrengsten van de Groep komen voort uit de directe aansluiting van krachtcentrales die op fossiele brandstoffen draaien op haar net. 2.1. Ontvankelijkheid voor en overeenstemming met de EU Taxonomieverordening geeft informatie over de opbrengsten van de Groep uit op de EU Taxonomie afgestemde economische activiteiten.

SBM-2 - Belangen en opvattingen van stakeholders

Het overzicht van de stakeholders van de Groep is beschikbaar in 2.6 Interacties met stakeholders in het strategisch verslag, terwijl onderstaande tabel details verschaft over hoe de Groep met hen samenwerkt en over de uitkomsten van deze interacties.

Uiteindelijk versterken de continue interacties van de Groep met haar stakeholders de Groepsstrategie, de beveiliging en effectiviteit van haar infrastructuur en de ruimere energiesystemen waarin ze actief is.

Stakeholdersgroep	Waarom hebben we interactie	Belangrijkste interactie doorheen de waardeketen	Hoe hebben we interactie Methoden	Frequentie	Resultaten van de interactie
Klanten en consumenten	– De betrouwbare, efficiënte en betaalbare transmissie van elektriciteit verzekeren en de naadloze integratie van de energienoden van onze rechtstreeks aangesloten klanten faciliteren – Ervoor zorgen dat onze bedrijfspraktijken open en transparant zijn en tegemoetkomen aan de noden van de consumenten en klanten – Bijkomende flexibiliteit in het systeem vanuit de industrie en de huishoudens vrijmaken		– Rechtstreeks contact via de departementen systeemplanning en consumenten – Consumentenenquêtes – Werkgroepen – Projectspecifieke meetings	– Op vraag van rechtstreeks aangesloten klanten – 1 à 2 keer per jaar tijdens conferenties en informatiesessies	– De noden van de consumenten en klanten begrijpen, betekent dat bedrijfsactiviteiten hier vroeg aan kunnen voldoen, wat bijdraagt tot een efficiënte en doeltreffende netplanning, de socio-economische welvaart en een sterkere reputatie – Flexibiliteit vrijmaken in het systeem ondersteunt het evenwicht van het net
Netbeheerders	– Het systeem stabiel houden door onze activiteiten af te stemmen op die van naburige distributienetbeheerders (DNB's) en transmissienetbeheerders TNB's – Gezamenlijke oplossingen ontwikkelen voor het (Europese) net, het systeem en de markten naarmate de elektrificatie toeneemt		– Rechtstreeks contact via controle- en regionale centra – Lidmaatschap van verenigingen – Conferenties en evenementen	– Dagelijks via de medewerkers van systeembeheer – Regelmatige interacties – 1 à 2 keer per jaar tijdens grote evenementen	– De stabiliteit van ons net wordt in real time en 24/7 gehandhaafd – Onze activiteiten op het gebied van systeembeheer zijn verbeterd, vooral gezien de alsmaar grotere volumes hernieuwbare energie
Energieproducenten	– De bevoorradingszekerheid bevorderen, de betrouwbaarheid van het systeem waarborgen en de levering van systeemdiensten coördineren – Hen aansluiten op het net		– Rechtstreeks contact via controle- en regionale centra – Werkgroepen – Informatiesessies – Conferenties en evenementen	– Dagelijks via de medewerkers van systeembeheer – 1 à 2 keer per jaar tijdens grote evenementen	– De stabiliteit van ons net wordt in real time en 24/7 gehandhaafd – Hun noden worden al vroeg in de planning van het systeem en de uitbreiding van het net in overweging genomen – Betere exploitatie van het systeem en het net, bv. betrouwbaarheid verzekeren, uitvaltijden tijdens onderhoud inkorten
Aandeelhouders en investeerders	– De toekomstige groei en expansie van de Groep veiligstellen		– Externe publicaties – Meetings en evenementen met investeerders	– Regelmatig via het Investor Relations Team – Op regelmatige basis, afhankelijk van de externe publicatiedata (d.w.z. driemaandelijks, jaarlijks) – 1 à 2 keer per jaar tijdens grote evenementen	– De nodige financiering om onze bedrijfsactiviteiten uit te voeren en de verwezenlijking van investeringsprojecten veilig te stellen
Medewerkers	– De samenwerking vergroten en doeltreffendheid verbeteren – Ervoor zorgen dat iedereen achter onze doelstellingen staat en dat het belang van onze rol in de energietransitie duidelijk is		– Prestatiebeheer en opleidingssessies – Interne communicatiecampagnes – Interne evenementen – Enquêtes ('Pulse', welzijn, enz.)	– Dagelijks	– Onze medewerkers geloven in een gezamenlijk doel, wat hun werk ten goede komt – Ze zetten zich in voor en dragen bij tot de prestaties van de Groep

Upstream Eigen activiteiten Downstream

Stakeholdersgroep	Waarom hebben we interactie	Belangrijkste interactie doorheen de waardeketen	Hoe hebben we interactie Methoden	Frequentie	Resultaten van de interactie
Leveranciers	– Ervoor zorgen dat we toegang hebben tot kwalitatief hoogstaande en betaalbare materialen, tools en diensten – Voldoen aan de toekomstige behoeften aan nieuw materiaal en nieuwe tools		– Rechtstreekse interacties, onder meer via aanbestedingen en contracten – Vergaderingen	– Regelmatig via het inkoopteam en onze projectteams	– Toegang hebben tot de benodigde technologie op het moment dat deze nodig is en aan een betaalbare prijs – Onze upstream waardeketen wordt duurzamer
Lokale gemeenschappen	– Bij het ontwerp van projecten rekening houden met de behoeften en belangen van lokale gemeenschappen – Lokale gemeenschappen op de hoogte houden van de status van projecten en hun relevantie voor de energietransitie		– Fysieke en virtuele informatie- en overlegsessies tijdens projecten – Specifieke projectwebsites en externe publicaties	– Regelmatig via de projectcommunicatieteams	– Bij het uitvoeren van onze activiteiten houden we rekening met de feedback van de betrokken lokale gemeenschappen – Door regelmatig met lokale gemeenschappen te communiceren, begrijpen zij de maatschappelijke waarde van onze activiteiten beter
Overheidsinstanties en publieke autoriteiten	– Onze activiteiten afstemmen op het overheidsbeleid en optreden als een betrouwbare adviseur voor beleidsmakers – Ervoor zorgen dat de regelgevende kaders waarde creëren voor de consument en onze investeerders een billijk rendement opleveren		– Meetings met regelgevende instanties en beleidsmakers – Publicaties en studies	– Frequent	– Overheidsinstanties en regelgevende instanties krijgen betrouwbaar advies over en doen onderzoek naar de decarbonisatie en het energiesysteem – Hun feedback wordt meegenomen en geïntegreerd in de activiteiten van de onderneming
Media en het grote publiek	– Op één lijn blijven met de belangen van de samenleving en updates geven over de voortgang – Het publieke debat informeren over de beste methoden om netto nul te bereiken		– Persconferenties en bezoeken ter plaatse – Externe publicaties – Digitale kanalen	– Dagelijks contact met de media via rechtstreeks contact met het externe communicatieteam of via digitale kanalen – Regelmatige publicaties	– Het grote publiek wordt op de hoogte gehouden van onze activiteiten en onze rol in de energietransitie. Hierdoor staat het achter onze missie
Verenigingen, ngo's en academici	– Ervoor zorgen dat ons onderzoek zo rigoureus mogelijk is en innovatieve technologie en benaderingen testen – Oplossingen verkennen om de negatieve impacts van onze activiteiten tot een minimum te beperken		– Lidmaatschap van organisaties en daaraan gekoppelde vergaderingen – Specifieke projecten en studies	– Dagelijks contact tijdens specifieke projecten – Maandelijkse of kwartaal vergaderingen met leden of partners	– Onze activiteiten worden verbeterd door te innoveren – Meer expertise en een breder perspectief door middel van cocreatie en uitwisselingen

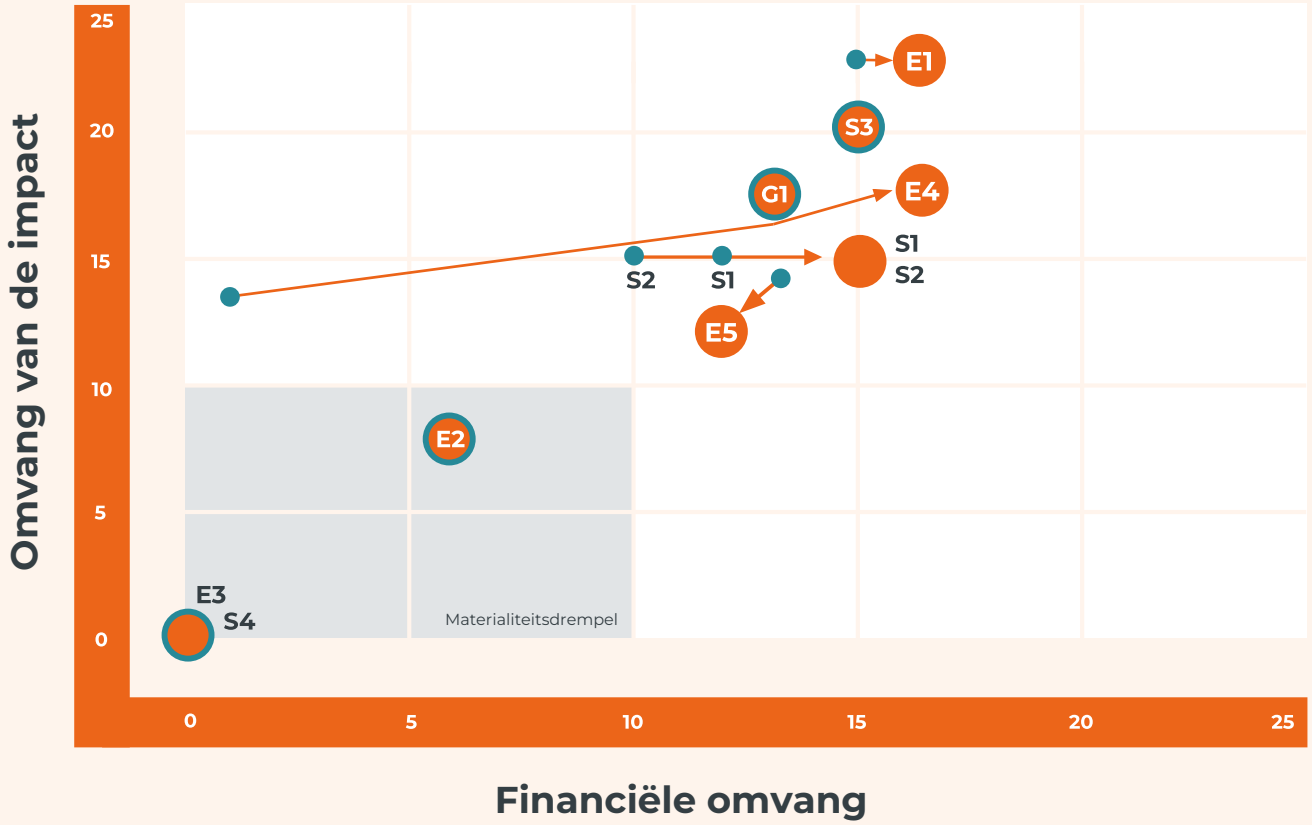
Upstream Eigen activiteiten Downstream

SBM-3 - Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel

De ESRS die via de dubbele materialiteitsanalyse als materieel voor de Groep werden bepaald, zijn beschikbaar in onderstaande grafiek. De evolutie in vergelijking met 2024 wordt in de matrix getoond.

De beschrijving van de dubbele materialiteitsanalyse (DMA) en de verklaring van de evolutie in vergelijking met 2024 kan worden geraadpleegd in IRO-1 - Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren.

Evolutie van materialiteit voor ESRS tussen 2024 en 2025



Standaard		Materieel
E1	Klimaatverandering	Ja
E2	Vervuiling	Nee
E3	Water en mariene hulpbronnen	n.v.t.
E4	Biodiversiteit en ecosystemen	Ja
E5	Materiaalgebruik en circulaire economie	Ja
S1	Eigen personeel	Ja
S2	Werknemers in de waardeketen	Ja
S3	Getroffen gemeenschappen	Ja
S4	Consumenten en eindgebruikers	Nee
G1	Zakelijk gedrag	Ja

Huidige financiële effecten

In 2025 genereerden losstaande duurzaamheidsgerelateerde risico's geen financiële impact die aanpassingen aan de financiële rapportage en prestaties van Elia Group vereisten.

Tijdshorizonten

Tijdens de dubbele materialiteitsanalyse bleken de impacts, risico's en kansen die op de volgende pagina's in detail worden beschreven op korte, middellange en lange termijn van materiële aard te zijn. De weinige uitzonderingen hierop zijn aangegeven in de tabel.

Beheer van materialiteitsthema's

De impacts, risico's en kansen (impacts, risks and opportunities, IRO's) van Elia Group die overeenstemmen met elke ESRS worden beheerd aan de hand van beleid, doelen, maatregelen en maatstaven. Omwille van hun overkoepelende aard kan een enkele beleidslijn representatief zijn voor meerdere materialiteitsthema's en/of meerdere IRO's. De gedragscode voor leveranciers (Supplier Code of Conduct, SCoC) is bijvoorbeeld relevant voor het beheer van "broeikasgasemissies" - een materieel thema voor E1 Klimaatverandering - "arbeidsomstandigheden" - een materieel thema voor S2 Werknemers in de waardeketen - en "afval" - een materieel thema voor E5 Materiaalgebruik en circulaire economie.

De weinige uitzonderingen van de IRO's die niet door een formele beleidslijn worden gedekt, werden transparant aangeduid.

De volgende tabellen tonen een overzicht voor een selectie van de belangrijkste acties, doelen, maatstaven en beleidsdocumenten. Voor een compleet begrip, zie de respectievelijke thematische hoofdstukken.

E1 Aan klimaatverandering gerelateerde materiële impacts, risico's en kansen

Materialiteits-thema's	— Energietransitie — Uitstoot van broeikasgassen — Transitie naar een koolstofarme economie — Klimaatverandering en fysieke adaptatie	Waarde-keten
Impact +	— Klimaatambities leiden tot een aanzienlijk investeringsprogramma om de energietransitie te realiseren, met inbegrip van investeringen in het net waar de samenleving tientallen jaren profijt van zal hebben.* — Door proactief een net te plannen en te bouwen dat bestand is tegen extreme weersomstandigheden, helpt Elia Group om een betrouwbare elektriciteitstransmissie te blijven garanderen en beperkt ze potentiële verstoringen ten gevolge van klimaatverandering tot een minimum.* — In de elektriciteitssector speelt het transmissienet een cruciale rol bij het benutten van het potentieel van hernieuwbare energiebronnen die zich vaak ver van de verbruikscentra bevinden. Dit omvat de noodzaak om offshore te gaan, maar ook om sterkere interconnecties met buurlanden te ontwikkelen om de intermitterende aard van de belangrijkste hernieuwbare energiebronnen op te vangen en de bevoorrading met groene energie goedkoper en veiliger te maken. — Stakeholders overtuigen om de efficiëntie te verhogen en meer flexibiliteit in het elektriciteitssysteem vrij te maken om de totale transitiekost voor de samenleving te verlagen.*	
	— EGI: overstappen van energieproductiesystemen op basis van fossiele brandstoffen naar het verbruik van hernieuwbare energie draagt bij aan de vermindering van CO_2-uitstoot en helpt om de effecten van klimaatverandering te beperken.	
Impact -	— De klimaatambities leiden tot een aanzienlijk investeringsprogramma om de energietransitie te realiseren, inclusief investeringen in het elektriciteitsnet die via de transmissietarieven een onmiddellijke impact hebben op de elektriciteitsfactuur. Dit leidt tot terechte bezorgdheid bij onze eindgebruikers.*	
	— Indirecte uitstoot van broeikasgassen die opgewekt worden binnen de waardeketen van Elia Group (scope 3) met betrekking tot onze bouw- en onderhoudswerkzaamheden op het net. — Broeikasgasemissies die het gevolg zijn van netverliezen (scope 2) tijdens de elektriciteitstransmissie gekoppeld aan de activiteiten van Elia Group op het gebied van systeembeheer. — EGI heeft directe en indirecte emissies. — Broeikasgasemissies die voortkomen uit de eigen activiteiten van Elia Group, d.w.z. auto's, verwarming, SF6-lekkage en back-upsystemen (scope 1).	
Risico's	— De omvang van lokale netontwikkelingsplannen in België en Duitsland stellen de haalbaarheid van hun tijdige oplevering in vraag, net als het vermogen van de Groep om een gezonde balans te behouden.* — Het optreden van extreme weersomstandigheden zoals stormen, koudegolven, hittegolven, overstromingen, droogte en bosbranden kunnen leiden tot schade aan assets en het activeren van noodmaatregelen voor bedrijfscontinuïteit.* — Marktverstoring ten gevolge van het mechanisme voor koolstofgrenscorrectie (Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM) die offshore en grensoverschrijdende projecten in gevaar brengt.* — De kosten voor technische assets zijn aanzienlijk gestegen door een krappe leveranciersmarkt, hoge inflatie, de stijging van de rentetarieven en schaarste aan grondstoffen (ook in de toeleveringsketen).* — Financieringsrisico: het vermogen van de Groep en haar dochterondernemingen om toegang te krijgen tot wereldwijde financieringsbronnen en zo hun financieringsbehoeften te kunnen dekken om hun plannen te financieren en hun bestaande schulden te herfinancieren, is een belangrijk onderdeel van het bedrijfs- en strategische plan van de Groep.* — Regelgevingsrisico: het toegestane rendement op eigen vermogen (ROE, Return on Equity) om investeringsplannen te realiseren is niet noodzakelijk een weerspiegeling van, of anticipatie op, de macro-economische omgeving.*	
	— Risico op vertraging van de ontwikkeling en oplevering van verschillende grote projecten (Triton Link, Nautilus, Bornholm) met betrekking tot infrastructuur, marktontwikkeling en systeembeheer om de klimaatdoelstellingen te halen.*	
Kansen	— Stakeholders overtuigen om de efficiëntie te verhogen en meer flexibiliteit in het elektriciteitssysteem vrij te maken om onze netbelastingscapaciteit te verhogen.* — Innovatieve oplossingen ontwikkelen, waaronder voorstellen om de totale netkosten te verlagen.** — Aantonen hoe een systeem kan worden beheerd waarin de variabele productie van hernieuwbare energie domineert (aantonen dat regio's met een hoge HEB-injectie aantrekkelijk zijn voor toekomstbestendige bedrijven).**	

Upstream Eigen activiteiten Downstream

* Deze IRO wordt niet formeel door een beleidslijn gedekt.
Deze onderwerpen zijn immers geïntegreerd in onze kerntaak en strategie en vertalen zich in maatregelen en uitvoeringsplannen.
** Deze IRO is materieel vanaf de middellange/lange termijn.

Beleidslijnen

Uitstoot van broeikasgassen
- Aankoopvoorwaarden
- Gedragscode voor leveranciers
- Algemene veiligheids-, gezondheids- en milieuvoorschriften voor aannemers die werk uitvoeren voor Elia Transmission België
- Instructies voor het waarborgen van de veiligheid op het werk bij het inzetten van externe bedrijven voor werkzaamheden in het transmissienetgebied van 50Hertz Transmission Duitsland
- Asset management beleid voor hoogspanningsstations

Maatregelen

Energietransitie
- Ontwikkeling van het net en integratie van hernieuwbare energie
- Marktontwikkeling en systeembeheer
- Elektrificatie en sectorkoppeling

Uitstoot van broeikasgassen
- Vermindering van aan netverliezen gerelateerde broeikasgasemissies
- Koolstofarme technologieën voor SF_6
- Koolstofarme mobiliteit
- Vaker een interne koolstofbeprijzing (Internal Carbon Price, ICP) toepassen

Doelstellingen

Uitstoot van broeikasgassen
- SBTi
- Koolstofarme mobiliteit
- SF_6-lekpercentage

Belangrijkste maatstaven

Energietransitie
- Op de EU Taxonomie afgestemde CAPEX

Uitstoot van broeikasgassen
- SF_6-lekpercentage
- Scope 1-, 2-, 3-broeikasgasemissies

Klimaatverandering en fysieke adaptatie
- CAPEX toegewezen aan projecten om de veerkracht van het net te verbeteren

Veerkracht van het bedrijfsmodel

De veerkracht van het bedrijfsmodel van de Groep werd in 2024 geanalyseerd aan de hand van een robuust raamwerk voor de analyse van klimaatscenario's. De uitkomst van deze oefening, waarbij werd gekeken hoe goed de Groep zich zou kunnen aanpassen aan risico's op basis van verschillende risicobeperkende maatregelen, gaf aan dat klimaatgerelateerde fysieke risico's geen significante impact zouden hebben op de activiteiten van de Groep.

De Groep beschikt over een rigoureus systeem om klimaatgerelateerde risico's te analyseren, ervoor te plannen, ze te beheren en zich eraan aan te passen; daarom worden de relevante beleidslijnen en actieplannen ook regelmatig geüpdatet. In geval van onverwachte incidenten pakt de Groep deze prioritair aan om de veerkracht van haar bedrijfsmodel te garanderen.

E4 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot biodiversiteit en ecosystemen

Materialiteits-thema's	— **Klimaatverandering** — **Verandering in gebruik land, zoet water en zee** — **Bodemafdekking** — **Impact op toestand soorten**	Waarde-keten
Impact +	— Elia Group vergemakkelijkt de integratie van hernieuwbare energie en kan zo bijdragen tot de mitigatie van klimaatverandering, wat op lange termijn de biodiversiteit ten goede komt. — Door middel van meervoudige investeringen met verschillende partners in langdurige projecten op het land en op zee (inclusief onderzoek en studies naar de impact op biodiversiteit en landschappen) kan Elia Group een positieve nettobijdrage leveren aan zowel de biodiversiteit als de ecosystemen die haar infrastructuur omringen. — Biodiversiteit en ecosystemen worden beïnvloed door de aanwezigheid van onze netinfrastructuur, bv. vogels door luchtlijnen of het mariene milieu door offshore kabel- en platforminstallaties. We maken gebruik van de principes van natuurinclusief design om onze netinfrastructuur te ontwikkelen, wat een positief effect heeft op de biodiversiteit.	
Impact -	— Mijnbouwactiviteiten om metalen en mineralen te winnen voor netcomponenten (bijv. koper, aluminium) kunnen natuurlijke habitats vernietigen en dus een impact hebben op het leven van planten en dieren.*	
	— De uitstoot van broeikasgassen die wordt gegenereerd binnen de waardeketen van Elia Group heeft een indirect effect op de biodiversiteit. — De bouw en aanwezigheid van netinfrastructuur kan leiden tot habitatverlies en -fragmentatie, wat een negatieve impact heeft op de biodiversiteit.	
	— Hoogspanningsstations bouwen of uitbreiden kan de doorlaatbaarheid van oppervlakten verminderen. Op sommige locaties worden (omwille van dwingende verplichtingen) oplossingen voor hergebruik infiltratiemethoden getest die de negatieve impact op biodiversiteit kunnen verminderen/verzachten.	
Risico's	— Projectvertragingen: vertragingen bij de vergunning kunnen de bouwstart uitstellen, vooral als er bezwaren worden ingediend of milieugerelateerde tijdvensters niet worden gehaald (bijv. start van het broedseizoen voor vogels).	
Kansen	— n.v.t.	

Beleidslijnen

- Aankoopvoorwaarden
- Gedragscode voor leveranciers
- Algemene veiligheids-, gezondheids- en milieuvoorschriften voor aannemers die werk uitvoeren voor Elia Transmission België
- Instructies voor het waarborgen van de veiligheid op het werk bij het inzetten van externe bedrijven voor werkzaamheden in het transmissienetgebied van 50Hertz Transmission Duitsland
- Assetmanagementbeleid voor sites en gebouwen en luchtlijnen
- Vogelmarkeringsbeleid
- Mariene net verklaring
- Offshore gezondheids-, veiligheids- en milieuplan

Maatregelen

Klimaatverandering
- Duurzame hoogspanningsstations

Verandering in gebruik land, zoet water en zee
- Ecologisch beheer van boscorridors

Bodemafdekking
- Vegetatiebeheer in hoogspanningsstations

Impact op toestand soorten
- Vogelbakens op luchtlijnen
- Compensatiemaatregelen die door vergunningen worden opgelegd

Doelstellingen

- Ecologische corridors %

Belangrijkste maatstaven

- Sites in/nabij beschermde gebieden

Veerkracht van het bedrijfsmodel

Om projecten te kunnen uitvoeren, moeten deze worden goedgekeurd door de relevante vergunningsverlenende instanties.

In dit kader analyseert de Groep continu de impact van haar activiteiten op het milieu en verzekert ze dat deze de relevante wetten en regelgeving naleven.

In geval van onverwachte incidenten pakt de Groep deze prioritair aan om de veerkracht van haar bedrijfsmodel te garanderen.

* Deze IRO wordt niet formeel door een beleidslijn gedekt.

Upstream Eigen activiteiten Downstream

E5 Materiële impacts, risico's en kansen in verband met materiaalgebruik en circulaire economie

Materialiteits-thema's	— Materiaalinstromen — Afval(stoffen)	Waarde-keten
Impact +	— Als assets/materialen buiten gebruik worden gesteld, wordt in een magazijn beoordeeld of deze in andere bedrijfsstromen kunnen worden hergebruikt. Dit leidt tot het vermijden van aankoop van nieuwe materialen en draagt bij aan de maatschappelijke ontwikkeling (door een gereduceerde netvergoeding voor elektriciteitstransmissie).	
	— Toepassing van principes van de circulaire economie, zoals het vermijden, hergebruiken en recyclen van afval; innovatie in materiaalontwerp voor een langere levensduur en capaciteit van recycling; en samenwerking met partners om afval effectiever te beheren.	
Impact -	— De activiteiten van Elia Group steunen op niet-hernieuwbare bronnen, waarvan de beschikbaarheid onderhevig is aan een bepaalde mate van onzekerheid, en de winning ervan zal het gebruik van energie naar verwachting verhogen. Circulaire strategieën werden ontwikkeld om het gebruik van materiaal in de waardeketen te verminderen en deze potentiële impact op de uitputting van materialen te beperken.* — De bouw- en onderhoudsactiviteiten van Elia Group genereren afval (dat het milieu kan schaden indien het niet naar behoren wordt behandeld).	
Risico's	— Gelijktijdige klimaatactie (en verwante netinvesteringen) stellen de beschikbaarheid van de grondstoffen die nodig zijn voor de transmissie-infrastructuur in vraag, wat de druk op de prijzen en dus de kosten van uitrusting kan verhogen.	
Kansen	— Toepassing van principes van de circulaire economie, zoals het vermijden, hergebruiken en recyclen van afval; innovatie in materiaalontwerp voor een langere levensduur en capaciteit van recycling; en samenwerking met partners om afval effectiever te beheren.	

Beleidslijnen

- Aankoopvoorwaarden voor elektrische apparatuur en werken
- Gedragscode voor leveranciers
- Algemene veiligheids-, gezondheids- en milieuvoorschriften voor aannemers die werk uitvoeren voor Elia Transmission België
- Instructies die de veiligheid op het werk garanderen wanneer externe bedrijven worden ingezet om werken uit te voeren voor 50Hertz Transmission Duitsland
- Asset management beleid voor netapparatuur
- Afvalbeheerprocedure
- Afvalbeheerbeleid

Maatregelen

Materiaalinstromen
- Netoptimalisering
- Preventief onderhoud
- Toestandsafhankelijk onderhoud van assets

Afval
- Evaluatie van aannemers

Doelstellingen

Materiaalinstromen
- % gerecycleerd staal in hoogspanningsmasten

Afval
- % gerecycleerd afval

Belangrijkste maatstaven

Materiaalinstromen
- Instroomvolumes

Afval
- Afvalvolumes

Veerkracht van het bedrijfsmodel

De principes van circulaire economie zijn verankerd in de bedrijfspraktijken van de Groep.

Na de validatie van haar strategie inzake circulariteit in 2025 focust de Groep op het verminderen van de milieu-impact van haar infrastructuurnoden via netontwerp, onderhoud en verbeteringen in de toeleveringsketen.

Door de levensduur van infrastructuur te verlengen en het gebruik van gerecyclede materialen zoals staal en koper te stimuleren, garandeert de Groep de efficiëntie van middelen en het vermogen om zich aan te passen aan risico's en kansen met betrekking tot materialen op lange termijn, en als dusdanig de veerkracht van haar bedrijfsmodel.

* Deze IRO wordt niet formeel door een beleidslijn gedekt.

Upstream Eigen activiteiten Downstream

S1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot eigen personeel

Materialiteits-thema's	— Arbeidsomstandigheden — Veiligheid en gezondheid — Gelijke behandeling en kansen voor iedereen	Waarde-keten
Impact +	— Elia Group is toegewijd aan het aantrekken, ontwikkelen en behouden van toptalent. We brengen optimale oplossingen tot stand die de ambities van de mensen koppelen met de behoeften van de onderneming en tegelijkertijd een cultuur van veiligheid, welzijn en innovatie bevorderen. — Rekening houdend met de energietransitie en digitale transformatie van het bedrijf, voorziet Elia Group verschillende bijscholingskansen om de medewerkers bij hun nieuwe activiteiten te ondersteunen, of bij verschillende activiteiten via de lokale Academies en een focus op de groep Academy.*	
	— Elia Group heeft een positieve impact op bepaalde sociale categorieën (diverse nationaliteiten, etniciteiten, ...) door hen aan te werven en gelijke kansen aan te bieden en is toegewijd om inclusie en diversiteitsacties te ondernemen die verder gaan dan enkel naleving van de wet. — Veiligheidscultuur: Elia Group geeft prioriteit aan veiligheid en streeft naar nul ongevallen, wat in het voordeel is van zowel het eigen personeel als het publieke vertrouwen.	
Impact -	— Elia Group heeft een sterke focus op techniek met een overwegend mannelijk personeelsbestand, waardoor het bereiken van genderdiversiteit een uitdaging is.	
	— Werken met hoogspanningsapparatuur, op hoogte en in offshore omgevingen stelt medewerkers bloot aan mogelijke ongevallen en verwondingen (fysieke veiligheidsrisico's).	
Risico's	— Door ongeschikte arbeidsomstandigheden riskeert Elia Group lopende activiteiten te vertragen en het mentale welzijn van onze medewerkers negatief te beïnvloeden. — Gebeurtenissen op het gebied van veiligheid en gezondheid kunnen activiteiten op bouw- en operationele sites vertragen of onderbreken, gewerkte projecturen uitbreiden, infrastructuur beschadigen en stevige schade toebrengen aan medewerkers, dewelke negatieve financiële effecten kunnen veroorzaken.	
	— Aantrekken en behouden van talent: als de onboarding niet efficiënt gebeurt, riskeert Elia Group lopende activiteiten te vertragen en het mentale welzijn van de werknemers negatief te beïnvloeden.	
Kansen	— n.v.t.	

Beleidslijnen

- Mensenrechtenbeleid
- Veiligheids- en gezondheidsrichtlijnen
- Globaal preventieplan
- DEI-charter
- Arbeidsreglement
- Bedrijfsakkoorden

Maatregelen

Gelijke behandeling en kansen voor iedereen
- Bewustmakingscampagnes en -opleidingen
- Interne netwerken
- Partnerschappen

Veiligheid en gezondheid
- Bewustmakingscampagnes
- Persoonlijke beschermingsmiddelen
- Opleidingen

Doelstellingen

Gelijke behandeling en kansen voor iedereen
- Totaal aandeel vrouwelijke werknemers
- Instroom van vrouwen

Veiligheid en gezondheid
- Total Recordable Injury Rate - Werknemers
- Gezondheidspercentage

Belangrijkste maatstaven

Gelijke behandeling en kansen voor iedereen
- Aantal werknemers/gender
- Genderverdeling op het hoogste managementniveau

Veiligheid en gezondheid
- Total Recordable Injury Rate - Werknemers

Arbeidsomstandigheden
- Werknemers onder collectieve arbeidsovereenkomsten

Veerkracht van het bedrijfsmodel

De Groep investeert in haar personeelsbestand om ervoor te zorgen dat ze over de juiste vaardigheden beschikt om een alsmaar complexer elektriciteitssysteem te beheren.

Naast regelmatige leer- en ontwikkelingskansen bevordert de Groep een ondersteunende omgeving en een sterke organisatiecultuur die focust op veiligheid en gezondheid, diversiteit, gelijke kansen en inclusie.

In geval van onverwachte incidenten pakt de Groep deze prioritair aan om de veerkracht van haar bedrijfsmodel te garanderen.

* Deze IRO wordt niet formeel door een beleidslijn gedekt.

Upstream Eigen activiteiten Downstream

S2 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot werknemers in de waardeketen

Materialiteits-thema's	— Arbeidsomstandigheden in de waardeketen — Veiligheid en gezondheid — Gelijke behandeling en kansen voor iedereen	Waarde-keten
Impact +	— Elia Group past een gedragscode voor leveranciers toe (Supplier Code of Conduct, SCoC), die de naleving van internationale normen voor ethisch gedrag en veiligheid en gezondheid vereist. Daarnaast spoort ze leveranciers aan om de EcoVadis-certificering te verkrijgen. Deze maatregelen bevorderen een verantwoordelijke toeleveringsketen die veilige arbeidsomstandigheden promoot.** — De veiligheidscultuur van Elia Group, de focus op de veiligheid van aannemers en het doel van nul ongevallen voor alle medewerkers dragen bij aan verbeterde veiligheidsnormen doorheen de waardeketen. — Elia Group past een gedragscode voor leveranciers toe (Supplier Code of Conduct, SCoC), die de naleving van internationale normen voor ethisch gedrag en sociale aspecten vereist.**	
Impact -	— Het verhoogde risico op werkgerelateerde letsels en sterfgevallen voor medewerkers doorheen de waardeketen als gevolg van werken met hoogspanningsapparatuur of werken op hoogte.	
Risico's	— Gebeurtenissen op het gebied van veiligheid en gezondheid kunnen schade toebrengen aan aannemers van Elia Group. — Gebeurtenissen op het gebied van veiligheid en gezondheid kunnen ertoe leiden dat aannemers zich terugtrekken uit projecten. Bijgevolg zouden infrastructuurprojecten en/of onderhoudswerkzaamheden vertraging kunnen oplopen en/of geschrapt worden.**	
Kansen	— N/A	

Beleidslijnen

- Gedragscode voor leveranciers
- Mensenrechtenbeleid
- Ethische code
- Algemene veiligheids-, gezondheids- en milieuvoorschriften voor aannemers die werk uitvoeren voor Elia Transmission België
- Instructies voor het waarborgen van de veiligheid op het werk bij het inzetten van externe bedrijven voor werkzaamheden in het transmissienetgebied van 50Hertz Transmission Duitsland
- Algemene aankoopvoorwaarden

Maatregelen

Veiligheid en gezondheid

- Operationele monitoring
- Externe certificeringen
- Bewustmakingscampagnes

Doelstellingen

Veiligheid en gezondheid

- Total Recordable Injury Rate - Aannemers

Belangrijkste maatstaven

Veiligheid en gezondheid

- Total Recordable Injury Rate - Aannemers

Veerkracht van het bedrijfsmodel

De Groep werkt in het kader van haar bedrijfsactiviteiten samen met verschillende aannemers.

Zoals uiteengezet in 4.1 G1 Zakelijk gedrag, garandeert de Groep dat personen die betrokken zijn bij haar activiteiten in de toeleveringsketen, beschermd en eerlijk behandeld worden, en dat de normen die in haar gedragscode voor leveranciers worden vermeld, worden nageleefd. Het veiligheids- en gezondheidsbeleid voor het eigen personeel van de Groep is ook van toepassing op aannemers die op de sites werken.

De Groep evalueert en updatet dit beleid regelmatig om te garanderen dat het afgestemd is op de meest recente wetten en normen voor beproefde methoden. In geval van onverwachte incidenten pakt de Groep deze prioritair aan om de veerkracht van haar bedrijfsmodel te garanderen.

* Deze IRO wordt niet formeel door een beleidslijn gedekt.
** Deze IRO is materieel vanaf de middellange/lange termijn.

S3 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot getroffen gemeenschappen

Materialiteits-thema's	— Impact op gronden — Burgerlijke en politieke rechten van gemeenschappen - vrijheid van meningsuiting	Waarde-keten
Impact +	— De ontwikkeling van een duurzame infrastructuur komt de lokale waardeketen en de economische groei ten goede.*	
	— Stakeholder engagement: Elia Group is voortdurend in gesprek met de overheid en regelgevende instanties om te zorgen voor de juridische omgeving en het regelgevend kader dat nodig is om haar klimaatdoelstellingen te behalen.	
Impact -	— Aangezien het transmissienet van Elia Group door bewoond gebied loopt, heeft de fysieke voetafdruk ervan een groot aantal lokale impacts (waaronder landgebruik, lawaai, visuele impact...).	
Risico's	— Risico's met betrekking tot vergunningen: de tijdige goedkeuring van vergunningen is een belangrijke uitdaging voor de uitvoering van projecten die de energietransitie ondersteunen. De uitrol van infrastructuur is sterk afhankelijk van de steun van de getroffen gemeenschappen.	
Kansen	— Nauwe samenwerking met lokale gemeenschappen en industriële spelers zorgt voor een beter begrip van en anticipatie op de behoeften en maakt een snellere ontwikkeling van het net en de identificatie van groeikansen mogelijk.**	

Beleidslijnen

- Beleid met betrekking tot engagement
- Compensatiebeleid
- Protocol - Landbouwbedrijven
- Protocol - Bedrijven
- Strategieën voor netontwikkeling: luchtlijnen versus ondergrondse kabels
- EMV-protocol

Maatregelen

- Gemeenschapsengagement en projectcommunicatie
- Compensatiemaatregelen en risicobeperkende maatregelen

Doelstellingen

n.v.t.

Belangrijkste maatstaven

n.v.t.

Veerkracht van het bedrijfsmodel

Als deel van de wettelijke verplichtingen en de maatschappelijke rol van Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland om het elektriciteitsnet te bouwen, onderhouden en beheren, moeten ze transparant in contact treden met de gemeenschappen die getroffen worden door de netinfrastructuur.

De verantwoordelijke projectteams streven ernaar om gedurende het hele project zo vroeg mogelijk vertrouwensrelaties op te bouwen met lokale gemeenschappen.

Elia Group overlegt op regelmatige basis met getroffen gemeenschappen om de zich eventueel voordoende problemen te anticiperen en aan te pakken, en de veerkracht van het bedrijfsmodel te garanderen.

* Deze IRO wordt niet formeel door een beleidslijn gedekt.
** Deze IRO is materieel vanaf de middellange/lange termijn.

Upstream Eigen activiteiten Downstream

G1 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot zakelijk gedrag

Materialiteitsthema's		Waarde-keten
	— **Beheer van relaties met leveranciers** — **Bescherming van klokkenluiders** — **Bedrijfscultuur** — **Politieke invloed en lobbyactiviteiten** — **Corruptie en omkoping - preventie en opsporing, inclusief opleiding**	
Impact +	— Goed bestuur en naleving: Goede corporate governance is gericht op het waarborgen van een verantwoorde uitvoering van bedrijfszaken en een verantwoord beheer van middelen. — Het wordt van Elia Group verwacht dat ze haar politieke bijdragen en lobbyactiviteiten openbaar maakt, wat ervoor zorgt dat deze acties in overeenstemming zijn met haar duurzaamheidsdoelen en ethische normen.	
Impact -	— De aankoop van apparatuur en diensten is essentieel om het onderhoud en de uitbreiding van het net te garanderen die nodig zijn om de strategische doelstellingen van de Groep te bereiken. De hevige concurrentie van Europese TNB's en andere industrieën die gelijkaardige uitbreidingsplannen hebben, leidt tot hogere prijzen voor kritieke apparatuur, wat de kost van de energietransitie voor de samenleving verhoogt. — Gebrek aan strenge preventieve maatregelen en klokkenluidersbescherming kan leiden tot corrupte praktijken binnen de organisatie. — Het wordt van Elia Group verwacht dat ze haar politieke bijdragen en lobbyactiviteiten openbaar maakt, wat ervoor zorgt dat deze acties in overeenstemming zijn met haar duurzaamheidsdoelen en ethische normen. — Een gebrek aan strenge preventieve en opsporingsmaatregelen (zoals opleiding, communicatiecampagnes enz.) kan leiden tot corrupte praktijken binnen de organisatie.	
Risico's	— De huidige concurrentie en de hoge druk op de toeleveringsketen (apparatuur voor grote infrastructuurprojecten van TNB's) leidt bijgevolg tot langere levertijden en beperkte onderhandelingsruimte, die op hun beurt de prijzen opdrijven. Alles samen kan dit de oplevering van de projectenportefeuille beïnvloeden en de uitvoering van het investeringsplan.	
Kansen	— N/A	

Beleidslijnen

- Ethische code
- Anti-omkopings- en anticorruptiebeleid
- Mensenrechtenbeleid
- Gedragscode
- Gedragscode voor leveranciers
- Aankoopvoorwaarden
- Raamwerk voor klokkenluiders

Maatregelen

Bedrijfscultuur
- Opleiding van medewerkers
- Interne auditprocedures

Beheer van relaties met leveranciers
- Due diligence voor leveranciers
- Maatregelen tegen corruptie en omkoping

Doelstellingen

n.v.t.

Belangrijkste maatstaven

- Fraude, corruptie en inbreuken op naleving
- Indirecte politieke bijdragen

Veerkracht van het bedrijfsmodel

Zie 4.1 G1 Zakelijk gedrag voor hoe de governance regelingen, interne controles, interne en externe audits, beleidslijnen en medewerkersopleidingen van de Groep ervoor zorgen dat ze de wettelijke, regelgevende en interne vereisten naleeft en tegelijkertijd fraude voorkomt en transparantie handhaaft.

De Groep evalueert en updatet regelmatig waar nodig alle bovenstaande informatie om te garanderen dat deze afgestemd is op de wetten en normen voor beproefde methoden. In geval van een onverwacht incident pakt de Groep dit prioritair aan om de veerkracht van haar bedrijfsmodel te garanderen.

* Deze IRO wordt niet formeel door een beleidslijn gedekt.

Upstream Eigen activiteiten Downstream

1.4. Impact-, risico- en kansenmanagement

IRO-1 - Beschrijving van het proces om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren

Overzicht

De kernactiviteit van Elia Group is de transmissie van elektriciteit in België en Duitsland. Bijgevolg zijn de meeste materiële impacts, risico's en kansen (IRO's) gerelateerd aan de activiteit van elektriciteitstransmissie.

De belangrijkste waardeketen van Elia Group wordt voorgesteld in sectie 4.4 Wereldwijde waardeketen van het strategisch verslag.

Analyse van impacts, risico's en kansen

De dubbele materialiteitsanalyse (DMA) voor 2025 werd uitgevoerd volgens de in 2024 opgestelde methodologie.

De analyse volgde de onderstaande stappen:

1. Definitie van de reikwijdte: de grenzen en doelstellingen verduidelijken;
2. Waardeketen: garanderen dat alle duurzaamheidsimpacts en afhankelijkheden gedekt zijn;
3. Identificatie van thema's: een lijst samenstellen van mogelijk materiële duurzaamheidskwesties met als uitgangspunt de risico's en kansen die werden geïdentificeerd aan de hand van het ERM-systeem (Enterprise Risk Management).

Terwijl de identificatie van materiële duurzaamheidsthema's geïnitieerd werd door gebruik te maken van de risico's en opportuniteiten uit het ERM systeem, heeft Elia Group een bijkomende volledigheidscheck uitgevoerd om zeker te zijn dat de belangrijkste impacts die niet naar voren kwamen als ERM risico's, ook werden meegenomen. Voorbeelden van bijkomende uitgevoerde checks zijn stakeholder input, vergelijkingen met peers, impact screening van de waardeketen en interne workshops die gehouden werden met duurzaamheidsexperts. Deze bijkomende analyse verzekert dat de DMA alle relevante impacts meeneemt, ongeacht of deze op het huidige moment een risico of opportuniteit genereren.

Daarnaast werd er een benchmarkoefening uitgevoerd voor de sector om de resultaten met betrekking tot materialiteit te vergelijken, wat voor waardevolle context en validatie zorgt.

Terwijl de methodologie om een score toe te wijzen onveranderd blijft in vergelijking met vorig jaar, werd er nu een grotere nadruk gelegd op het verzekeren van een consistente toepassing op alle thema's. Dit leidde tot meerdere kleinschalige aanpassingen van de uiteindelijke output.

De impacts werden ingeschat en gescoord volgens de volgende parameters

Ernst			**X**	**Waarschijnlijkheid**
Schaal	Reikwijdte	onomkeerbaarheid (alleen voor negatieve impacts)		

De 'Ernst' parameter werd berekend als het gemiddelde van de 'Schaal', 'Reikwijdte', en 'Onomkeerbaarheid'. De vermenigvuldiging van de 'Ernst' en 'Waarschijnlijkheid' parameters leidde tot een score op de impact dimensie voor elke impact.

De risico en opportuniteiten werden ingeschat en gescoord op basis van twee parameters: 'Financiële effect 'Waarschijnlijkheid'. Drie schalen - Winst en verlies (P&L), Investeringen (CAPEX), en Gezondheid en Veiligheid (H&S) - werden gebruikt om de 'Financiële effect' te meten. Afhankelijk van de aard van het risico of de opportuniteit, werd de meest toepasselijke schaal gekozen.

Financiële effect (P&L, CAPEX, H&S)	**X**	**Waarschijnlijkheid**

Het vermenigvuldigen van de bovenstaande parameters gaf een score op de financieële dimensie voor elk risico en elke opportuniteit.

De materialiteit van elk duurzaamheidsthema werd bepaald op basis van de maximumscores voor de IRO's van dezelfde ESRS. Deze hoogste scores bepalen ook de positie van de overeenkomstige ESRS in de dubbele materialiteitsmatrix.

Elke score van elke IRO uit elke dimensie - impact/risico en kansen - werd vergeleken met de bepaalde drempel (>10) om de materialiteit van de IRO en de materiële duurzaamheidskwesties te constateren. De drempelwaarde werd op 10 gezet om de samenhang met vorig jaar en met andere bedrijfspraktijken te behouden.

Het projectteam gebruikte dezelfde schalen en drempelwaarden voor de analyse van duurzaamheidsgerelateerde risico's als voor andere risicotypes.

Stakeholder engagement

Elia Group treedt regelmatig in contact met haar stakeholders om inzicht te krijgen in hun bekommernissen en behoeften en deze mee te nemen. Voor meer informatie over hoe de Groep interageert met stakeholders, zie sectie SBM-2 - Belangen en opvattingen van stakeholders. Door het natuurlijke proces waarbij de opvattingen van externe stakeholders via vertegenwoordigers van interne departementen mee worden genomen, is de dubbele materialiteitsmatrix die in dit rapport wordt weergegeven, enkel gebaseerd op inzichten van interne stakeholders.

Gedurende het jaar werden er gerichte verbeteringen doorgevoerd in de betrokkenheid van experts bij een aantal thema's: biodiversiteit, vervuiling en circulaire economie. Het doel was om de conclusies van de DMA van vorig jaar in vraag te stellen en inzichten te verzamelen die de argumentering ervoor kunnen verdiepen en verbeteren of ondersteunen.

Goedkeuring en managementbeoordeling

De uitkomst van de dubbele materialiteitsoefening werd goedgekeurd door de Elia Group Management Board (EGMB).

De uitkomst van de lokale dubbele materialiteitsoefeningen werd beoordeeld en goedgekeurd door de respectievelijke lokale Sustainability Committees (LSC's) en colleges van dagelijks bestuur (ExCo's).

Integratie in het algemene managementproces

We verankerden de thema's van de dubbele materialiteitsoefening in de huidige managementpraktijken van Elia Group.

De belangrijkste impacts, risico's en opportuniteiten die uit de dubbele materialiteitsoefening naar voren kwamen, zijn via de strategische bedrijfsbeoordelingsoefening ingebed in de bedrijfsstrategie van Elia Group en in de managementpraktijken.

Belangrijkste bevindingen en evolutie

Elia Group publiceert sinds 2022 een dubbele materialiteitsmatrix, en sinds 2024 is deze aangepast om de ESRS-richtlijnen te volgen. Een vergelijking is dus enkel mogelijk met de matrix van vorig jaar.

De lijst van materiële en niet-materiële ESRS is stabiel en in lijn met de benchmark onder sectorgenoten. Omwille van de erkenning van bedreigde diersoorten als een kritieke factor voor Elia Transmission België was er een toename in materialiteit voor E4 'Biodiversiteit en ecosystemen'. Deze toename houdt rechtstreeks verband met vergunningsprocedures en de uitvoering van infrastructuurprojecten, en werd onderbouwd door gerichte interviews met experts.

Bovendien leidde de verlaging van het financiële risico dat verbonden is aan vertragingen in processen ten gevolge van participatieprocedures voor 50Hertz Transmission Duitsland tot een heroverweging van de materialiteit voor S3 'Getroffen gemeenschappen'.

Andere kleine aanpassingen zijn het gevolg van een betere samenhang in de lijst met IRO's, toewijzingsfouten, correcties en opmaak.

IRO-2 - Rapportage-eisen in ESRS opgenomen in het duurzaamheidsverslag van de onderneming

De lijst van rapportage-eisen die als materieel werden beoordeeld op basis van de dubbele materialiteitsanalyse is beschikbaar in sectie 5.1. ESRS-inhoudsopgave.

Voor een verklaring van hoe de te rapporteren materialiteitsthema's werden geïdentificeerd en welke grenswaarden gebruikt werden, zie sectie IRO-1 - Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren.

De volgende normen en hun overeenkomstige duurzaamheidsthema's werden door de dubbele materialiteitsanalyse als "niet materieel" beoordeeld.

Standaard	Verklaring
E2 Verontreiniging	De IRO's met betrekking tot verontreiniging werden dit jaar opnieuw geanalyseerd in het kader van een gerichte en bredere oefening. Ze werden als "niet-materieel" beoordeeld.
E3 Water en mariene hulpbronnen	De activiteiten van Elia Group omvatten geen wateronttrekking, -lozing, of -verbruik. De hoofdrol van Elia Group als transmissienetbeheerder heeft geen directe impact op mariene hulpbronnen.
S4 Consumenten en eindgebruikers	Omwille van de specifieke activiteit van elektriciteitstransmissie omvatten de activiteiten van Elia Group geen direct contact met eindgebruikers.

De lijst met datapunten waarover in deze duurzaamheidsverklaring gerapporteerd wordt en die voortkomen uit andere EU-wetgeving kan worden geraadpleegd in sectie 5.2. Lijst van datapunten in dwarsdoorsnijdende en thematische standaarden die voortkomen uit andere EU-wetgeving.

2. Milieu-informatie

2.1. In aanmerking komen voor en afstemmen op de EU Taxonomie wetgeving

2.1.1 Context

De Taxonomie verordening 2020/852 bepaalde een Europees classificatiesysteem dat definieert welke economische activiteiten een wezenlijke bijdrage aan het milieu kunnen leveren.

De EU Taxonomie - en de bijbehorende rapportage-eisen - stellen financiële en niet-financiële ondernemingen in staat om een gezamenlijke definitie van ecologisch duurzame economische activiteiten te delen. Enerzijds biedt ze bedrijven de kans om aan te tonen dat hun economische activiteiten overeenstemmen met de Europese doelstellingen inzake decarbonisatie en dat ze op de lange termijn veerkrachtig zijn. Anderzijds stelt ze investeerders in staat om geïnformeerde investeringsbeslissingen te nemen over wat ecologisch duurzame economische activiteiten zijn. Het doel van de Taxonomie is om kapitaalstromen te heroriënteren naar dergelijke economische activiteiten.

2.1.2 Elia Group, een "early adopter"

Elia Group volgde de ontwikkeling van de EU Taxonomie nauw op en besliste al voor de vereiste deadline over te stappen naar rapportage in overeenstemming met de vereisten ervan. In 2021 publiceerde de Groep haar EU Taxonomy Case Study, die onderzocht in hoeverre onze activiteiten waren afgestemd op de EU Taxonomie, en maakte ze vrijwillig haar bijbehorende methodologie en implementatieproces openbaar.

Sindsdien behield Elia Group haar inzet voor hoogkwalitatieve rapportage op het gebied van Taxonomie en bleef ze haar methodologie en aanpak verbeteren. Dit deel van de duurzaamheidsverklaring is bedoeld om stakeholders een update te geven van de mate waarin de Groep in aanmerking komt voor, en afgestemd is op, de EU Taxonomie, en om het onderbouwende bewijs voor de afstemming te leveren.

In aanmerking komende KPI's van Elia Group in 2025

99,7%	**99,9%**	**99,8%**
Voor de Taxonomie in aanmerking komende omzet	Voor de Taxonomie in aanmerking komende CAPEX	Voor de Taxonomie in aanmerking komende OPEX

Afgestemde KPI's van Elia Group in 2025

99,3%	**99,9%**	**99,5%**
Op de Taxonomie afgestemde omzet	Afgestemd op Taxonomie CAPEX	Afgestemd op Taxonomie OPEX

De gedetailleerde rapportage van Elia Group met betrekking tot de EU Taxonomie voor 2025 wordt toegelicht aan het einde van dit hoofdstuk.

2.1.3 Ons proces

De beoordelingen van de ontvankelijkheid voor en afstemming op de EU Taxonomie van Elia Group werden voorbereid op basis van de volgende verordeningen:

- de EU Taxonomieverordening 2020/852 van 18 juni 2020, de gedelegeerde handeling klimaat (Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/213 van de Commissie) en de wijzigingen daarop (Gedelegeerde Verordening (EU) 2023/2485 van de Commissie);
- de aanvullende gedelegeerde handeling klimaat (Gedelegeerde Verordening (EU) 2022/1214 van de Commissie);
- de gedelegeerde handeling milieu (Gedelegeerde Verordening (EU) 2023/2486);
- de gedelegeerde handeling rapportage (Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178 van de Commissie van 6 juli 2021);
- het Rapport over minimale sociale waarborgen, gepubliceerd op het Platform on Sustainable Finance in juli 2022;
- een reeks FAQ-documenten van de EU Commissie over de EU Taxonomie (laatste versie: maart 2025).
- vanaf financieel jaar 2025 heeft Elia Group ook de 'Cut the Red Tape Gedelegeerde Verordening' (Gedelegeerde verordening (EU) 2026/73) en de daarbij horende Annexen bij de gedelegeerde verordeningen ter aanvulling van de Taxonomie, klimaat en milieu Gedelegeerde Verordeningen van 4 juli 2025 opgenomen in haar analysekader.

De beoordeling van de ontvankelijkheid voor en afstemming op de EU-taxonomie omvat de hieronder beschreven aanpak in zes stappen. Economische activiteiten die voldoen aan de in de eerste vijf stappen beschreven vereisten, worden beschouwd als zijnde

"afgestemd" op de EU Taxonomie. Stap 6 van de beoordeling is de berekening van de KPI's voor de EU Taxonomie (omzet, CAPEX, OPEX).

Methodologie – aanpak in 6 stappen

1. Nagaan welke activiteiten de 'de minimis drempelwaarde' van 10% overschrijden (in lijn met de 'Cut the Red Tape Gedelegeerde Verordening') en kunnen meegenomen worden als 'in aanmerking komende voor' of 'afgestemd op' de EU Taxonomie.
2. Ontvankelijkheidanalyse: de economische activiteiten van de Groep worden beoordeeld om te controleren of ze "in aanmerking komen voor de Taxonomie". Om in aanmerking te komen, moeten activiteiten voldoen aan de definitie van een of meerdere activiteiten beschreven in de Gedelegeerde Verordeningen. De activiteiten die in de Gedelegeerde Verordeningen worden beschreven, houden verband met een van de volgende zes milieudoelstellingen:
   a. klimaatmitigatie;
   b. adaptatie aan klimaatverandering;
   c. het duurzaam gebruik en de bescherming van water en mariene hulpbronnen;
   d. de transitie naar een circulaire economie;
   e. preventie en bestrijding van verontreiniging;
   f. de bescherming en het herstel van de biodiversiteit en ecosystemen.
3. Substantiële bijdrage: de economische activiteiten van de Groep worden geanalyseerd om te controleren dat ze een "substantiële bijdrage" leveren aan de relevante milieudoelstelling(en).
4. Analyse "Do No Significant Harm" (DNSH, "geen ernstige afbreuk doen aan"): er wordt beoordeeld of de economische activiteiten van de Groep die in aanmerking komen geen ernstige afbreuk doen aan een van de andere milieudoelstellingen terwijl ze aan een ervan een substantiële bijdrage leveren.
5. Inachtneming van minimumgaranties: er wordt beoordeeld of de economische activiteiten van de Groep de minimumgaranties uit de Taxonomieverordening respecteren.
6. KPI-berekening: de verhouding van de ecologisch duurzame economische activiteiten van de Groep (geïdentificeerd in stappen 1-5) wordt vervolgens berekend door de omzet, CAPEX en OPEX te identificeren die in aanmerking komen voor en zijn afgestemd op de Taxonomie.

2.1.4 Economische activiteiten die wel of niet in aanmerking komen voor de Taxonomie

Beslissingen betreffende het al dan niet in aanmerking komen van de economische activiteiten van de Groep worden genomen door de economische activiteiten van elke entiteit van Elia Group in het kader van de Taxonomieverordening te vergelijken met de definitie van de activiteiten beschreven in de Gedelegeerde Verordeningen van de EU Taxonomie. Opmerking: sectie 7 ("Structuur van de Groep") van het financieel verslag geeft een beeld van de juridische structuur van Elia Group.

Deze oefening werd gemaakt met betrekking tot de dochterondernemingen waarover verslag werd uitgebracht in de verschillende segmenten zoals uitgelegd in sectie 4 "Rapportering per segment" van het financieel verslag. Op basis van de Taxonomierichtlijnen en -mededelingen die door de Europese Commissie worden gepubliceerd, werden de rechtspersonen Nemo Link, JAO, HGRT SAS, Coreso, TSCNET, EEX, EnergyRe Giga, Kurt-Sanderling-Akademie des Konzerthausorchesters Berlin, LINK digital GmbH en Decarbon1ze niet meegenomen in de beoordelingsoefening (noch de tellers noch de delers van de KPI's), omdat ze gekwalificeerd worden als investeringen opgenomen in de geconsolideerde financiële verklaringen volgens de vermogensmutatiemethode (joint ventures en geassocieerde ondernemingen) of de International Financial Reporting Standard 9.

De ontvankelijkheidsanalyse van de entiteiten die werden beoordeeld, toonde aan dat de economische hoofdactiviteit van de Groep - "transmissie van elektriciteit" - ontvankelijk is voor de Taxonomie, meer bepaald voor activiteit "4.9 Transmissie en distributie van elektriciteit" onder de milieudoelstellingen voor de mitigatie van klimaatverandering (Climate Change Mitigation, hierna CCM) en adaptatie aan klimaatverandering (Climate Change Adaptation, hierna CCA). Vanaf de rapportage voor boekjaar 2025 zal Elia Group ook de 'de minimis'-drempel van 10 % toepassen, die bedrijven toelaat om niet langer te rapporteren over de ontvankelijkheid van economische activiteiten die in totaal minder dan 10 % van de totale omzet, CAPEX of OPEX bedragen.

In overeenstemming met art. 1.2.2.2. van de Gedelegeerde Verordeningen over rapportage: "indien een economische activiteit aan meerdere milieudoelstellingen bijdraagt, moeten niet-financiële ondernemingen [...] de omzet [red. en CAPEX of OPEX] uit die activiteit slechts eenmaal opnemen in de teller van de KPI's in punt 1.1 van deze bijlage [I], om dubbeltelling te voorkomen."

Elia Group wil dubbeltelling van milieudoelstellingen vermijden, dus wijst ze al haar omzet en overeenkomstige CAPEX en OPEX toe aan de doelstelling "mitigatie van klimaatverandering".

Met betrekking tot de KPI "CAPEX" kan er in sommige gevallen een onderscheid gemaakt worden tussen de aard en reikwijdte van CAPEX in een activiteit die substantieel bijdraagt tot CCM en CAPEX die deze activiteit aangepast aan klimaatverandering maakt. Dit zou het geval kunnen zijn in situaties waarin de adaptatie oplossing losstaat van de op CCM afgestemde asset (m.a.w. een maatregel/project die/dat apart identificeerbaar is en geïmplementeerd werd) of de oplossing vermeld wordt in het adaptatieplan van de bestaande activiteit/asset. Er moet bijvoorbeeld een verschil worden gemaakt tussen de CAPEX om een nieuwe HTLS-lijn te bouwen om het geïntegreerde net te versterken, wat in Elia Group's geval kan worden beoordeeld voor CCM, en de CAPEX die specifiek is toegewezen aan de versteviging van de masten om bestand te zijn tegen toekomstig hogere windsnelheden, wat kan worden beoordeeld voor CCA.

Elia Group onderscheidt een klein deel van haar CAPEX dat onder CCM behoort als zijnde ontvankelijk onder CCA. Dit is de CAPEX die gelinkt is aan de aspecten van adaptatie aan klimaatverandering die ingebed zijn in de bouw van haar infrastructuur volgens de beoordeling van de kwetsbaarheid voor en het risico van klimaatverandering uitgevoerd door Elia Group. Aspecten van adaptatie aan klimaatverandering zijn ingebed in de bouw

van de netten van Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland, en dit vanaf de ontwerpfases, om hun betrouwbaarheid te vergroten. De Groep identificeerde alle CAPEX die is verbonden met mastverstevigingsprojecten die de bestendigheid van het net tegen stormweer en krachtige wind vergroten, wat overeenstemt met een waarde van €55,0 miljoen. Daarnaast identificeert Elia Transmission België ook de CAPEX die gerelateerd is aan het bestendiger maken van haar assets tegen overstromingsrisico's. Door dit bedrag toe te voegen aan de totale CAPEX van de Groep die gelinkt is aan mastverstevigingen, krijgen we een totaal CAPEX-bedrag van €55,1 miljoen gelinkt aan CCA.

Entiteit	NACE-code / omschrijving	Omschrijving van de activiteit	Overeenstemming met de gedelegeerde handelingen klimaat	Beslissing over ontvankelijkheid (Ja / Nee)
– **Elia Transmission België NV/SA** – **Elia Asset NV/ SA**	35120 Transmissie van elektriciteit	**Elia Transmission België NV/SA** & **Elia Asset NV/SA** vormen de Belgische transmissienetbeheerder voor elektrische zeer hoge- en hoogspanning.	4.9 "Transmissie en distributie van elektriciteit"	Ja
– **50Hertz Transmission Duitsland** – **50Hertz Offshore GmbH** – **50Hertz Connectors GmbH**	35120 Transmissie van elektriciteit	– **50Hertz Transmission Duitsland** is de transmissienetbeheerder die het zeer-hoge-spanningsnet in het noorden en het oosten van Duitsland beheert. – De bedrijfsactiviteiten van **50Hertz Offshore GmbH** omvatten de planning, de bouw en het onderhoud van elektriciteitslijnen zowel als de overeenkomstige installaties voor de aansluiting van offshore windturbines/windparken, voornamelijk in de Baltische Zee, op het net. – **50Hertz Connectors GmbH** Entiteit die een deel van de assets voor elektriciteitstransmissie controleert die zijn overgedragen van de andere entiteiten uit het Duitse segment.	4.9 "Transmissie en distributie van elektriciteit"	Ja
– **re.alto (re.alto Energy SRL/BV, re.alto Energy GmbH)**	63110 Gegevensverwerking, hosting en aanverwante activiteiten	Een start-up die een marktplaats beheert voor de uitwisseling van energiegegevens en -diensten	8.1 "Gegevensverwerking, hosting en aanverwante activiteiten"	Nee - niet-materiële economische activiteit die minder dan 10 % van de totale omzet/ CAPEX/OPEX uitmaakt
– **Eurogrid GmbH** – **Elia Group NV/SA** – **WindGrid NV/SA**	64200 Holding	– **Eurogrid GmbH:** 80 % hiervan is eigendom van Elia Group en omvat de activiteiten van 50Hertz Transmission Duitsland, de Duitse TNB. De overige 20 % is in handen van de Duitse staatsbank Kreditanstalt für Wiederaufbau (KfW). – **Elia Group NV/SA** fungeert als holding. – **Windgrid NV/SA:** Dochteronderneming die fungeert als een holding en die gebruik maakt van de expertise van de Groep op het gebied van offshore ontwikkeling.	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de Gedelegeerde Verordening over Klimaat	Nee
– **Elia RE NV/SA**	65200 Herverzekeringen	**Elia RE NV/SA** is een verzekeringscaptive.	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de Gedelegeerde Verordening over Klimaat	Nee
– **Eurogrid International NV/SA** – **EGI (Elia Grid International NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International LLC Saudi Arabia, Elia Grid International Inc Canada, Elia Grid International USA)**	70220 Consultancy op het gebied van bedrijfsvoering en management	– **Eurogrid International NV/SA**: investeert in elektrische nutsbedrijven en verleent ondersteunende diensten aan haar klanten, inclusief de eigen dochterondernemingen. – **EGI:** Consultancy- en engineeringdiensten in de internationale elektriciteitssector	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de Gedelegeerde Verordening over Klimaat	Nee
– **Elia Engineering NV/SA**	71121 Ingenieurs en aanverwante technische adviseurs, exclusief landmeters	Ingenieurs- en technische consultancy-activiteiten	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de Gedelegeerde Verordening over Klimaat	Nee
– **Windgrid USA holding LLC** – **WindGrid USA LLC**	Geen NACE-code (in de VS gevestigd)	Holdingactiviteiten	Geen perfecte overeenkomst met de activiteiten beschreven in de Gedelegeerde Verordening over Klimaat	Nee

2.1.5 Substantiële bijdrage aan de mitigatie van de klimaatverandering (SC)

Zoals hierboven beschreven, vereist de taxonomieverordening van niet-financiële ondernemingen dat ze beoordelen of hun ontvankelijke economische activiteiten een "substantiële bijdrage" leveren aan een of meer van de zes milieudoelstellingen zonder schade toe te brengen aan een van de andere vijf.

De hoofdactiviteit van de Groep – de transmissie van elektriciteit – komt in aanmerking voor milieudoelstellingen voor CCM en CCA en wordt voor afstemming beoordeeld onder de CCM-doelstelling voor de activiteit 4.9 "Transmissie en distributie van elektriciteit".

Substantiële bijdrage aan de mitigatie van de klimaatverandering

De bijdrage die de transmissie van elektriciteit maakt aan de mitigatie van klimaatverandering wordt beoordeeld aan de hand van de relevante criteria in Bijlage I van de gedelegeerde handeling klimaat[85].

Hierin wordt in overweging genomen dat de transmissie van elektriciteit een substantiële bijdrage levert aan de mitigatie van de klimaatverandering als de "transmissie- en distributie infrastructuur of uitrusting zich in een elektriciteitssysteem bevindt dat voldoet aan ten minste één van de volgende criteria:

a. het systeem is het Europese stelsel van systemen, dat wil zeggen de gekoppelde regelzones van de lidstaten, Noorwegen, Zwitserland en het Verenigd Koninkrijk, alsook de ondergeschikte systemen ervan;

b. meer dan 67 % van de nieuw geactiveerde productiecapaciteit in het systeem bevindt zich onder de productiedrempelwaarde van 100 g CO_2e/kWh, gemeten op basis van de levenscyclus overeenkomstig criteria voor elektriciteitsopwekking, gedurende een voortschrijdende periode van vijf jaar;

c. de gemiddelde netemissiefactor, berekend als de totale jaarlijkse emissies uit aan het systeem gekoppelde elektriciteitsopwekking gedeeld door de totale jaarlijkse netto-elektriciteitsproductie in dat net, ligt onder de drempelwaarde van 100 g CO2e/kWh, gemeten op basis van de levenscyclus overeenkomstig criteria voor elektriciteitsopwekking, gedurende een voortschrijdende periode van vijf jaar."

De transmissieactiviteiten van Elia Group voldoen aan criterium (a). Interconnectoren die energietransmissienetten in verschillende landen met elkaar verbinden, dragen bij aan de duurzaamheid van de Europese energiesector door de handel in energie mogelijk te maken en de energie-efficiëntie te verhogen. Interconnectoren doen dit door de kosten om aan de elektriciteitsvraag tegemoet te komen, te verlagen en tegelijkertijd de bevoorradingszekerheid te verbeteren en de kostenefficiënte integratie van het toenemende aantal hernieuwbare energiebronnen in het systeem te vergemakkelijken.

Bovendien benadrukt de gedelegeerde handeling klimaat twee bijkomende punten:

1) "Infrastructuur die is bestemd voor het creëren van een directe verbinding of de uitbreiding van een bestaande verbinding tussen een hoogspanningsstation of netwerk en een elektriciteitsproductie-installatie die broeikasgasintensiever is dan 100 g CO2e/kWh, gemeten op basis van de levenscyclus, voldoet niet."

Er werd geoordeeld dat de omzet, CAPEX en OPEX van de Groep die verband houden met deze geïdentificeerde verbindingsinstallaties geen substantiële bijdrage leveren aan de milieudoelstelling "mitigatie van klimaatverandering"; bijgevolg werden deze tijdens het beoordelingsproces uit de tellers van de afstemming ('alignment') KPI's geschrapt.

2) "De installatie van meetinfrastructuur die niet aan de eisen voor slimme meter systemen van artikel 20 van Richtlijn (EU) 2019/944 voldoet, voldoet niet." De bedrijfsactiviteiten van Elia Group voor elektriciteitstransmissie in België en Duitsland leven de Europese en nationale regulatoire vereisten na met betrekking tot de uitrol van slimme meters en voldoen aan de criteria voor substantiële bijdragen.

Op basis van het bovenstaande dragen alle activiteiten van Elia Group substantieel bij tot CCM voor de activiteit "4.9 Transmissie en distributie van elektriciteit", behalve de omzet uit directe verbindingen met vervuilende elektriciteitscentrales die broeikasgasintensiever zijn dan 100 gCO2e/kWh, gemeten op basis van de levenscyclus, en de CAPEX en OPEX die gelinkt is aan deze activiteiten.

2.1.6 Geen ernstige afbreuk doen aan ("do no significant harm" of "DNSH")

Voor de activiteiten van de Groep die bevestigd werden als "substantieel bijdragend" aan de mitigatie van de klimaatverandering, moet de Groep evalueren of ze bij het maken van haar substantiële bijdrage geen afbreuk doet aan de andere milieudoelstellingen.

Merk op dat er voor de transmissie en distributie van elektriciteit geen DNSH-criteria voor de milieudoelstelling "het duurzaam gebruik en de bescherming van water en mariene hulpbronnen" werden gedefinieerd; deze werden bijgevolg niet geëvalueerd.

Adaptatie aan klimaatverandering

Om ervoor te zorgen dat er geen afbreuk wordt gedaan aan de milieudoelstelling "adaptatie aan klimaatverandering" (CCA), moet Elia Group evalueren hoe haar activiteiten beïnvloed kunnen worden door fysieke klimaatrisico's en hoe ze plant om deze risico's te beperken door aanpassingsmaatregelen te formuleren en implementeren.

Om te voldoen aan dit DNSH-criterium werd er een beoordeling van de kwetsbaarheid voor en het risico van klimaatverandering uitgevoerd in overeenstemming met de vereisten van Appendix A in Bijlage I van de Gedelegeerde Verordening Klimaat. Deze beoordeling benadrukte het mogelijke schadelijke effect van hittegolven, koudegolven/winterincidenten, stormen, overstromingen, droogtes en bosbranden. Met de steun van klimatologen van de Universiteit van Hamburg (Hereon Climate Research Centre) werden er voor België en Duitsland lokale klimaatscenario's op de middellange en lange termijn ontwikkeld voor RCP 2.6 en RCP 8.5. Meer informatie over de scenario's en de getrokken

[85] Geconsolideerde tekst: 32021R2139 — EN — 08.01.2025

conclusies is te vinden in sectie IRO-1 - Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren.

Alle geïdentificeerde fysieke klimaatrisico's zijn acute fysieke risico's die kunnen leiden tot minder gunstige bedrijfsomstandigheden voor de assets van de Groep of tot schade. Dergelijke omstandigheden kunnen een verstoring van de bedrijfscontinuïteit teweegbrengen en het kan nodig zijn om noodplannen te activeren. Gezien de kritieke aard van de infrastructuur van de Groep en het feit dat de assets verspreid zijn over een groot territorium (met name de luchtlijninfrastructuur), worden de assets van de Groep beschouwd als uiterst kwetsbaar voor fysieke klimaatrisico's, zoals dat ook het geval is voor andere netbeheerders en nutsbedrijven. Elia Group bepaalde individuele en lokale aanpassingsmaatregelen voor deze fysieke klimaatrisico's om de robuustheid van haar assets tegen de meest acute fysieke klimaatrisico's te garanderen. Meer concreet bestaan deze maatregelen (onder meer) uit:

— mastverstevigingen;

— beschermingsmaatregelen tegen overstromingen;

— strenge klimaatparameters definiëren in specificaties voor elektrische uitrusting;

— het ontwikkelen van verbeterde klimaatscenario's voor beoordelingen van toekomstige net- en marktbehoeften;

— afstemmen met het 'Risk Preparedness Plan' voor de elektriciteitssector en met preventieve, voorbereidende en crisismaatregelen (plan voor bedrijfscontinuïteit en herstelplan);

— regelmatige crisisoefeningen uitvoeren.

Elia Group zorgt ervoor dat ze paraat is voor risico's die verband houden met de adaptatie aan klimaatverandering door continue nieuwe fysieke klimaatrisico's die van invloed kunnen zijn op de activiteiten van de Groep op te volgen en specifieke en algemene aanpassingsmaatregelen voortdurend te bewaken.

Transitie naar een circulaire economie

Om de naleving van dit DNSH-criterium te garanderen, moet Elia Group beschikken over een afvalbeheersplan en het maximaal hergebruiken en recyclen van materialen binnen haar waardeketen verzekeren.

De Groep respecteert relevante wetten in de respectieve regelzones en de afvalhiërarchie. Er werden afvalbeheerpraktijken ingevoerd met betrekking tot de scheiding van (niet-)gevaarlijke stoffen en de herbruikbaarheid en recycleerbaarheid van materialen in de waardeketen. Beide TNB's werken met geregistreerde afvalinzamelaars en gebruikten het raamwerk van de ISO 14001-norm als referentie bij het opstellen van deze beleidslijnen. De Groep respecteert relevante wetten in de respectieve regelzones en de afvalhiërarchie (zie E5 Materiaalgebruik en circulaire economie).

Preventie en bestrijding van verontreiniging

Om te voldoen aan het DNSH-criterium voor de preventie en bestrijding van verontreiniging, moeten de hoogspanningslijnen afgestemd zijn op de algemene milieu-, gezondheids- en veiligheidsrichtlijnen van de International Finance Corporation (IFC), en moet de Groep de wettelijk toegelaten blootstelling aan elektromagnetische velden respecteren en mag ze geen polychloorbifenylen (PCB's) gebruiken tijdens haar activiteiten.

Beide TNB's hebben hun systemen voor milieu, gezondheid en veiligheid geïmplementeerd, en via hun certificeringen (ISO 14001 voor beide TNB's en ISO 45001 voor 50Hertz Transmission Duitsland) wordt de naleving van de richtlijnen van de IFC en wettelijke vereisten bevestigd.

Voor elektromagnetische velden (EMV) voldoen de activiteiten van beide TNB's aan de toepasselijke normen en regelgeving om de effecten van elektromagnetische straling op de menselijke gezondheid te beperken. Dankzij de criteria die bij het ontwerpen van de assets werden toegepast, blijven de niveaus van elektrische en magnetische velden onder de door de wetgeving en regelgeving aanbevolen niveaus.

Ten slotte bevatten de assets van noch 50Hertz Transmission Duitsland, noch Elia Transmission België PCB's, en dus wordt aan alle criteria voor dit DNSH-criterium voldaan.

Bescherming en herstel van de biodiversiteit en ecosystemen

Voor deze milieudoelstelling moet Elia Group rekening houden met de mogelijk negatieve impact die ze tijdens haar activiteiten op de natuur en het milieu kan hebben. Zoals omschreven in het hoofdstuk over biodiversiteit, wil de Groep de biodiversiteit beschermen en behouden, en de impact van haar activiteiten op het milieu matigen en compenseren.

In het algemeen voeren beide TNB's in de vroege stadia van infrastructuurprojecten milieueffectbeoordelingen (MEB's) uit als onderdeel van de vergunningsaanvragen en projectplanning. Dit proces maakt ook de systematische identificatie, voorspelling en analyse mogelijk van de potentiële impacts en bedreigingen voor de fysieke omgeving en biodiversiteit tijdens zowel de bouw- als exploitatiefase.

Voor meer details over de biodiversiteitsinspanningen van Elia Group en de specifieke TNB's, zie E4-3 - Maatregelen en middelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen.

2.1.7 Vereisten van de sociale minimumgaranties

Zoals omschreven in G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur en G1-2 - Beheer van relaties met leveranciers zijn de beleidslijnen van Elia Group afgestemd op nationale en internationale richtlijnen, zoals:

— de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO: C87, C98 en C135);

— de rechten van werknemers volgens de UN Global Compact:

— de regels van goed bestuur die van toepassing zijn op beursgenoteerde ondernemingen, inclusief de Belgische Corporate Governance Code (Elia Group is beursgenoteerd in België).

— De ethische code van de Groep, de gedragscode voor leveranciers, het mensenrechtenbeleid, belastingrichtlijnen en corporate governance zijn online beschikbaar.

Strategische leveranciers die nieuwe raamovereenkomsten aangaan, moeten een EcoVadis-rating hebben. Deze rating beoordeelt hoe goed een bedrijf de principes van duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen in zijn bedrijfsactiviteiten heeft geïntegreerd. Het aankoopbeleid wordt ook ontwikkeld in overeenstemming met de basisprincipes van het UN Global Compact met betrekking tot mensenrechten, arbeidsvoorwaarden en anti-corruptie.

Daarnaast ontwikkelde Elia Group de nodige processen op het gebied van due diligence om integriteit en mensenrechten te waarborgen, zowel voor haar eigen activiteiten als in haar relaties met derden.

Er is een due-diligenceproces voor leveranciers gedefinieerd voor Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland om te voldoen aan de Duitse wet inzake Corporate Due Diligence in de toeleveringsketens (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, LkSG) en om te streven naar afstemming met de minimumgaranties en de mogelijke vereisten van de toekomstige zorgvuldigheidsplicht-richtlijn (CSDDD). Het bestaat uit een risicobeoordeling van het leveranciersbestand op basis van externe indicatoren en interne parameters. Alle leveranciers die als gevolg van dit screeningsproces als “potentieel hoog risico” worden aangemerkt, worden vervolgens verder geëvalueerd door de verantwoordelijke koper. Als hun hoge risicostatus wordt bevestigd, zullen er in de volgende rapportageperiodes maatregelen worden genomen in overeenstemming met een mitigatieplan en opvolging. Voor meer informatie over due diligence voor leveranciers, zie het overeenkomstige punt onder G1-2 - Beheer van relaties met leveranciers.

Vergelijkbare inspanningen worden ook geleverd voor de eigen werknemers van Elia Group en de werknemers in de waardeketen (aannemers) om ervoor te zorgen dat aan dezelfde normenwordt voldaan. Zie S1-1 - Beleid ten aanzien van eigen personeel en S2-1 - Beleid ten aanzien van werknemers in de waardeketen voor meer informatie.

Elia Group bevestigde dat ze praktijken voor goed bestuur toepast, meer bepaald met betrekking tot:

- managementstructuren, zoals beschreven op de pagina "Corporate Bodies" op haar website;
- relatie met de medewerkers: Elia Group zet zich in voor vrijheid van vereniging, collectieve arbeidsovereenkomsten en de bescherming van werknemersvertegenwoordigers - bijzondere nadruk wordt gelegd op vertrouwen en voortdurende samenwerking met alle vakbonden;
- verloning van het personeel: Elia Group geeft op transparante manier de salarissen van het managementteam vrij in haar remuneratieverslag, inclusief de vaste en variabele totale vergoeding, alsook hun bedrijfspensioenen en andere voordelen voor het management;
- naleving van de belastingwetgeving en transparantie inzake belastingen zoals omschreven in de belastingrichtlijnen van de onderneming, met bijzondere nadruk op een risicomijdende belastingstrategie, die altijd wordt afgestemd op onze algemene bedrijfsvoering.

2.1.8 KPI’s en boekhoudmethoden met betrekking tot de Taxonomie

De boekhoudmethodes voor de berekening van de percentages van de ontvankelijke en afgestemde activiteiten waren gebaseerd op de bepalingen uit Bijlage 1 van Gedelegeerde Verordening 2178/2021.

De concepten "teller" en "deler" zijn als volgt van toepassing: als X/Y, dan X = teller en Y = deler.

Een dubbele telling in de toewijzing van omzet, CAPEX en OPEX van economische activiteiten werd vermeden aangezien elke entiteit enkel één economische activiteit uitvoert. Bijgevolg dekken de omzet, OPEX en CAPEX economische activiteiten die ofwel volledig in aanmerking komen voor de Taxonomie of helemaal niet.

Omzet

De omzet die gebruikt werd in de berekening van de KPI’s is gebaseerd op de grondslagen voor financiële verslaggeving vermeld in 3.4.1 Opbrengsten (IFRS 15 Opbrengsten) van de geconsolideerde jaarrekeningen en de geconsolideerde balans waarover werd gerapporteerd onder 4.5 Aansluiting van de informatie over te rapporteren segmenten met IFRS-bedragen, die rapporteren over de opbrengsten voor de verschillende segmenten, waarbij de volgende items in beschouwing werden genomen:

	Teller (*)	Deler
Opbrengsten (inclusief opbrengsten uit de nettarieven, last-mile verbindingen en overige opbrengsten)	Ja	Ja
Netto-inkomsten (kosten) uit het afrekeningsmechanisme	Ja	Ja

(*) De teller is aangepast aan de rechtspersonen/activiteiten die niet in aanmerking komen voor de taxonomie en voor de rechtspersonen/activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie maar niet op de taxonomie zijn afgestemd.

Bijgevolg bedroeg de totale beschouwde omzet in 2025 die inbegrepen is in de deler van de omzet KPI €3.893,4 miljoen.

CAPEX

De CAPEX die in de berekening van de KPI’s werd gebruikt, is gebaseerd op algemene boekhoudkundige beleidslijnen die worden vermeld onder 3.3.1 Materiële vaste activa (IAS 16), 3.3.2 Immateriële vaste activa (IAS 38) en 3.3.17 “Leaseovereenkomsten” (IFRS 16) van deel IV Geconsolideerde jaarrekeningen.

De mutaties die verband houden met deze activa worden bekendgemaakt in 6.1. Materiële vaste activa en 6.2. Immateriële activa van het financiële verslag onder de hoofding "Kapitaaluitgaven" en worden zoals hieronder beschreven in de berekening opgenomen:

	Teller (*)	Deler
Toevoegingen aan de materiële vaste activa (inclusief leaseovereenkomsten)	Ja	Ja
Toevoegingen aan de immateriële vaste activa (inclusief leaseovereenkomsten)	Ja	Ja

(*) De teller is aangepast aan de rechtspersonen/activiteiten die niet in aanmerking komen voor de taxonomie en voor de rechtspersonen/activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie maar niet op de taxonomie zijn afgestemd.

De totale beschouwde CAPEX die is inbegrepen in de deler van de CAPEX-KPI, bedroeg in 2025 €5.376,1 miljoen.

De uitgaven die worden gefinancierd door de uitgave van groene obligaties is geconsolideerd in de tellers en delers van de CAPEX van de Groep. De aangepaste afgestemde CAPEX voor gebruik door financiële ondernemingen werd berekend volgens de richtsnoeren in de FAQ's van de Europese Commissie over de EU Taxonomie van december 2022.

— €1.518,5 miljoen werden toegewezen voor CAPEX in 2025 uit de groene obligatie 2022/2031 van Eurogrid/50Hertz Transmission Duitsland.

— De KPI voor aangepaste CAPEX die is afgestemd op de taxonomie bedraagt 71,7%

OPEX

De OPEX omvat rechtstreekse niet-gekapitaliseerde kosten die verband houden met onderzoek en ontwikkeling, maatregelen voor de renovatie van gebouwen, leaseovereenkomsten van korte duur, onderhoud en reparatie, en alle andere directe uitgaven in verband met het dagelijkse onderhoud van materiële vaste activa die nodig zijn voor een continu en doeltreffend functioneren van dergelijke activa.

De deler van de OPEX-KPI bedroeg in 2025 €234,6 miljoen.

2.1.9 Uitsplitsing van de KPI's van Elia Group voor ontvankelijkheid voor en afstemming met de EU Taxonomie in 2025

De laatste stap die werd genomen als deel van de Taxonomie analyse was de berekening van de KPI's: Omzet, CAPEX en OPEX die in aanmerking komen voor en zijn afgestemd op de Taxonomie.

Een top-down benadering werd toegepast bij de berekening van de KPI's. Met andere woorden, omzet, CAPEX en OPEX die niet in aanmerking komen en niet zijn afgestemd, werden niet meegerekend in de totaalcijfers die in de financiële verklaringen werden vrijgegeven.

Een correspondentietabel is hieronder beschikbaar.

Deler	Sectie van de geconsolideerde jaarrekeningen	Reconciliatie
Omzet Elia Group 2025	5.1. Bedrijfsopbrengsten, netto-inkomsten (kosten) uit het afrekeningsmechanisme en overige bedrijfsopbrengsten	Netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme aftrekken van de opbrengsten
CAPEX 2025 Elia Group	6.1. Materiële vaste activa en 6.2. Immateriële activa	Som van de totale toevoegingen aan materiële vaste activa en toevoegingen aan de immateriële activa

De afstemming van Elia Group op de SC, de DNSH-criteria en minimumgaranties leidt tot de conclusie dat de afstemming van de Groep vooral beïnvloed wordt door:

— de niet-ontvankelijkheid van de niet-materiële activiteiten van de Groep (onder de 'de minimis'-drempel van 10 %) en andere activiteiten die geen betrekking hebben op de transmissie van elektriciteit;

— de niet-afstemming van de ontvankelijke elektriciteitstransmissieactiviteiten is met name te wijten aan de bestaande rechtstreekse verbindingen met elektriciteitscentrales die niet voldoen aan de TSC's.

De KPI's werden vroeger voorbereid in overeenstemming met de rapportage vereisten van de Gedelegeerde Verordening Rapportage die van toepassing waren voordat de amendementen door de Omnibus Gedelegeerde Verordening in voege trad. Elia Group heeft ervoor gekozen om deze amendementen al in het financiële jaar 2025 door te voeren.

Rapportagejaar 2025					Uitsplitsing naar milieudoelstellingen van op Taxonomie afgestemde activiteiten										
KPI	Totaal (miljoen €)	Proportie voor de Taxonomie in aanmerking komende activiteiten (%)	Ecologisch duurzame activiteiten (op Taxonomie afgestemd) (miljoen €)	Proportie ecologisch duurzame activiteiten (op Taxonomie afgestemd) (%)	Klimaatmitigatie (%)	Klimaatadaptatie (%)	Water (%)	Verontreiniging (%)	Circulaire economie (%)	Biodiversiteit en ecosystemen (%)	Proportie van faciliterende activiteiten (%)	Proportie of transitie activiteiten (%)	Niet geanalyseerde activiteiten aangeduid als niet-materieel (%)	Op de Taxonomie afgestemde activiteiten in het vorige financiële jaar N-1 (miljoen €)	Proportie op de Taxonomie afgestemde activiteiten in het vorige financiële jaar N-1 (%)
Omzet	€3.893,4	99,7%	3.864,4	99,3%	99,3%	—%	—%	—%	—%	—%	99,3%	—%	—%	€3.693,1	99,3%
CAPEX	€5.376,1	99,9%	5.371,5	99,9%	99,9%	—%	—%	—%	—%	—%	99,9%	—%	—%	€4.920,5	99,8%
OPEX	€234,6	99,8%	233,5	99,5%	99,5%	—%	—%	—%	—%	—%	99,5%	—%	—%	€251,1	99,3%

Omzet Elia Group Rapportagejaar 2025[86]					Milieudoelstelling van op Taxonomie afgestemde activiteiten									
Economische activiteiten	Code	Proportie voor de Taxonomie in aanmerking komende omzet (%)	Op de Taxonomie afgestemde omzet (miljoen €)	Op de Taxonomie afgestemde omzet (%)	Klimaatmitigatie (%)	Klimaatadaptatie (%)	Water (%)	Verontreiniging (%)	Circulaire economie (%)	Biodiversiteit en ecosystemen (%)	Proportie van faciliterende activiteiten (%)	Proportie of transitie activiteiten (%)	Proportie van op de Taxonomie afgestemde omzet in de in aanmerking komende omzet (%)
Transmissie van elektriciteit in België	CCM 4.9. / CCA 4.9	37,0%	1.438,4	36,9%	36,9%	—%	—%	—%	—%	—%	36,9%	—%	99,8%
Transmissie van elektriciteit in Duitsland	CCM 4.9. / CCA 4.9	62,7%	2.426,0	62,3%	62,3%	—%	—%	—%	—%	—%	62,3%	—%	99,4%
Som van op de Taxonomie afgestemde activiteiten per milieudoelstelling				**99,3%**	**99,3%**	—%	—%	—%	—%	—%			
Totale omzet		**99,7%**	**3.864,4**	**99,3%**	**99,3%**	**—%**	**—%**	**—%**	**—%**	**—%**	**99,3%**	**—%**	**99,5%**

[86] F: faciliterend; T: transitioneel; CCM: mitigatie van klimaatverandering, CCA: adaptatie aan klimaatverandering

CAPEX Elia Group[87] Rapportagejaar 2025					Milieudoelstelling van op Taxonomie afgestemde activiteiten								
Economische activiteiten	**Code**	**Proportie voor de Taxonomie in aanmerking komende CAPEX (%)**	**Op de Taxonomie afgestemde CAPEX (miljoen €)**	**Op de Taxonomie afgestemde CAPEX (%)**	**Klimaatmitigatie (%)**	**Klimaatadaptatie (%)**	**Water (%)**	**Verontreiniging (%)**	**Circulaire economie (%)**	**Biodiversiteit en ecosystemen (%)**	**Proportie van faciliterende activiteiten (%)**	**Proportie of transitie activiteiten (%)**	**Proportie van op de Taxonomie afgestemde omzet in de in aanmerking komende CAPEX (%)**
Transmissie van elektriciteit in België	CCM 4.9. / CCA 4.9	27,3%	€1.465,7	27,3%	27,3%	—%	—%	—%	—%	—%	27,3%	—%	100,0%
Transmissie van elektriciteit in Duitsland	CCM 4.9. / CCA 4.9	72,7%	€3.905,8	72,7%	72,7%	—%	—%	—%	—%	—%	72,7%	—%	100,0%
Som van op de Taxonomie afgestemde activiteiten per milieudoelstelling				**99,9%**	**99,9%**	—%	—%	—%	—%	—%			
Totale CAPEX		**99,9%**	**€5.371,5**	**99,9%**	**99,9%**	**—%**	**—%**	**—%**	**—%**	**—%**	**99,9%**	**—%**	**100,0%**

Zie hieronder een overzicht van het aandeel van de in aanmerking komende CAPEX en de afgestemde CAPEX per objectief [88].

Aandeel van CAPEX/Totale CAPEX		
Doelstellingen	**In aanmerking komend per doelstelling**	**Afgestemd per doelstelling**
CCM	99,9 %	99,9 %
CCA	1,0 %	0,0 %
WTR	0,0 %	0,0 %
CE	0,0 %	0,0 %
PPC	0,0 %	0,0 %
BIO	0,0 %	0,0 %

[87] F: faciliterend; T: transitioneel; CCM: mitigatie van klimaatverandering, CCA: adaptatie aan klimaatverandering
[88] CCM: mitigatie van klimaatverandering; CCA: adaptatie aan klimaatverandering; WTR: water en mariene hulpbronnen; CE: circulaire economie; PPC: preventie en bestrijding van verontreiniging; BIO: biodiversiteit en ecosystemen.

OPEX Elia Group[89] **Rapportagejaar 2025**					**Milieudoelstelling van op Taxonomie afgestemde activiteiten**								
Economische activiteiten	**Code**	**Proportie voor de Taxonomie in aanmerking komende OPEX (%)**	**Op de Taxonomie afgestemde OPEX (miljoen €)**	**Op de Taxonomie afgestemde OPEX (%)**	**Klimaatmitigatie (%)**	**Klimaatadaptatie (%)**	**Water (%)**	**Verontreiniging (%)**	**Circulaire economie (%)**	**Biodiversiteit en ecosystemen (%)**	**Proportie van faciliterende activiteiten (%)**	**Proportie of transitie activiteiten (%)**	**Proportie van op de Taxonomie afgestemde omzet in de in aanmerking komende OPEX (%)**
Transmissie van elektriciteit in België	CCM 4.9. / CCA 4.9	69,9%	€163,5	69,7%	69,7%	—%	—%	—%	—%	—%	69,7%	—%	99,7%
Transmissie van elektriciteit in Duitsland	CCM 4.9. / CCA 4.9	29,9%	€70,0	29,8%	29,8%	—%	—%	—%	—%	—%	29,8%	—%	99,7%
Som van op de Taxonomie afgestemde activiteiten per milieudoelstelling				**99,5%**	**99,5%**	—%	—%	—%	—%	—%			
Totale OPEX		**99,8%**	**€233,5**	**99,5%**	**99,5%**	**—%**	**—%**	**—%**	**—%**	**—%**	**99,5%**	**—%**	**99,7%**

[89] F: faciliterend; T: transitioneel; CCM: mitigatie van klimaatverandering, CCA: adaptatie aan klimaatverandering

2.2. E1 Klimaatverandering

De bedrijfsactiviteit van Elia Group is wezenlijk verweven met de energietransitie en het klimaat. We spelen een leidende rol in het verkleinen van de koolstofvoetafdruk (de decarbonisatie) van de samenlevingen waarin we actief zijn door hernieuwbare energiebronnen (HEB's) in het elektriciteitssysteem te integreren. We ondersteunen een bredere elektrificatie (via grote investeringen in netontwikkeling) en werken mee aan het ontwerpen van nieuwe markten.

E1-1 - Transitieplan voor klimaatmitigatie

Elia Group heeft zich als doel gesteld om haar eigen activiteiten tegen 2030 te decarboniseren, wat betekent dat ze haar scope 1- en scope 2 broeikasgasemissies (BKG's) tegen deze datum wil vermijden, beperken of compenseren, exclusief netverliezen. Ze heeft zich ook verbonden om de absolute scope 1- en scope 2 (locatiegebaseerde) broeikasgasemissies, inclusief netverliezen, tegen hetzelfde jaar met 28 % te verlagen (in vergelijking met 2019). Deze doelstelling is in overeenstemming met een "ruim onder 2°C"-traject (zie E1-4 - Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie) en werd gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Daarnaast streeft de Groep ernaar om haar systeemactiviteiten tegen 2040 koolstofneutraal maken.

Netverliezen vertegenwoordigen veruit het grootste deel van de koolstofvoetafdruk van de Groep in scope 2. Deze verliezen gebeuren omdat enige elektrische energie onvermijdelijk verloren gaat bij de transmissie van elektriciteit via het net, voornamelijk in de vorm van warmte die verloren gaat wanneer de geleiders opwarmen door de stroom die er doorheen vloeit. Bijgevolg levert het systeem minder energie dan het ontvangt, een verschil dat wordt benoemd als "netverlies". Om deze verliezen te compenseren moet er extra elektriciteit worden opgewekt, wat tot de uitstoot van broeikasgassen (BKG's) leidt indien er voor de productie fossiele brandstoffen worden gebruikt. De totale uitstoot hangt dus af van de koolstofintensiteit van de verbruiksmix van elektriciteit, die bepaald wordt door de mix van gebruikte energiebronnen en buiten het verantwoordelijkheidsgebied van een TNB valt[90]. In absolute waarden nemen de netverliezen (gemeten in GWh) toe naarmate het net wordt uitgebreid en grotere volumes van geografisch verspreide hernieuwbare energie over langere afstanden transporteert. Naarmate de verbruiksmix van elektriciteit "vergroent", neemt de totale uitstoot uit netverliezen af.

Op korte termijn is het echter niet aannemelijk dat de toenemende netverliezen voldoende zullen worden gecompenseerd door een afname in de CO_2-intensiteit van de verbruiksmix van elektriciteit, wat betekent dat nog ambitieuzere doelstellingen voor de decarbonisatie van de Groep, zoals een SBTi-traject van 1,5 °C, (nog) niet kunnen worden gesteld.

De koolstofvoetafdruk van de Groep is echter relatief laag in vergelijking met de emissies die worden bespaard via haar projecten, bijvoorbeeld door een nieuwe offshore verbinding in gebruik te nemen of extra hernieuwbare energiebronnen in het systeem te integreren door de transformatorcapaciteit te vergroten. Bovendien zal de emissiefactor van de verbruiksmix van elektriciteit blijven dalen naarmate er meer HEB's in het systeem worden geïntegreerd en de waarden voor absolute netverliezen stabieler zullen blijven, zodat de koolstofvoetafdruk van netverliezen op de middellange tot lange termijn zal krimpen (zie E1-3 - Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering hieronder).

Wat betreft de scope 3-broeikasgasemissies, zie E1-3 - Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering en E1-4 - Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie voor informatie over de doelstelling van de Groep voor scope 3 en de verbeteringen die haar leveranciers zullen toepassen op hun CO_2-accounting methodes.

Ons transitieplan (inclusief hefbomen)

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de doelstellingen die de Groep zichzelf heeft gesteld als deel van Dimensie 1 van ActNow – Klimaatverandering, die zowel de eerste als de meest ingrijpende dimensie van het duurzaamheidsprogramma is (zie 4.3. Duurzaamheid staat centraal in onze strategie in het strategisch verslag). Zie E1-3 - Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering voor meer details over de maatregelen.

[90] Sinds de goedkeuring van het derde energiepakket door Europa in 2009 en de ontvlechting van energieproductie- en -transmissieactiviteiten, zijn TNB's niet langer verantwoordelijk voor de elektriciteitsmix.

Doelstellingen van het ActNow-programma - Dimensie 1 Strijden tegen klimaatverandering

	Onze maatschappelijke uitdaging decarbonisatie van de elektriciteitssector	**Onze uitdaging als bedrijf** decarbonisatie van onze eigen activiteiten			
	Doelstelling 01 De decarbonisatie van de elektriciteitssector versnellen	**Doelstelling 02** Ervoor zorgen dat ons systeembeheer koolstofneutraal wordt tegen 2040	**Doelstelling 03** Ervoor zorgen dat de eigen activiteiten koolstofneutraal worden tegen 2030	**Doelstelling 04** Evolueren naar een koolstofneutrale waardeketen voor assets en werkzaamheden	**Doelstelling 05** Klimaatbestendigheid vergroten
Milieudoelstelling	**Mitigatie van klimaatverandering**				**Adaptatie aan klimaatverandering**
Materieel onderwerp	– Energietransitie – Transitie naar een koolstofarme economie	– Uitstoot van broeikasgassen			Klimaatverandering en fysieke adaptatie
Acties	– Ontwikkeling van het net en integratie van HEB's – Marktontwikkeling en systeembeheer – Elektrificatie en sectorkoppeling	– Vermindering van met broeikasgasemissies gerelateerde netverliezen	– SF_6-mitigatie – Duurzame hoogspanningsstations – Koolstofarme mobiliteit	Engagement van leveranciers – Specifiek CO2-accountingplatform voor leveranciers – Internal Carbon Price (ICP, interne koolstofbeprijzing)	Institutionalisering van klimaatrisicobeheer en integratie van klimaatadaptatie in processen.
Doelstellingen	– Federale ontwikkelingsplannen voor België en Duitsland – Power Flex	SBTi-afstemming <2 °C (-28 % tegen 2030) (scope 2, locatie gebaseerd)	– SF_6-lekpercentage (< 0,25 % jaarlijks) – Zonnepanelen en de verwarmings-/koelinstallatie regelen (Scope 2) (voor Elia Transmission België: resp. 4,6 ha en 4,3 ha in 2030) – Vermindering van wagenpark gerelateerde broeikasgasemissies (scope 1) (-90 % in 2030)	Scope 3-intensiteitsvermindering van bijkomende transformatorcapaciteit (scope 3)	/

Locked-in broeikasgasemissies

Voor locked-in broeikasgasemissies die verband houden met netverliezen, zie hierboven.

Vanwege de lange levensduur van de gasgeïsoleerde schakelapparatuur (GIS, Gas Insulated Switchgear) zal de Groep in 2030, 2040 en daarna nog altijd SF_6-gas gebruiken. Aangezien SF_6 het krachtigste broeikasgas (BKG) is, richt de SF_6-strategie van de Groep zich op lekkagebeheer en het beperken van het geïnstalleerd volume (zie E1-3 - Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering hieronder).

Locked-in BKG-emissies die verband houden met het elektriciteitsverbruik van de hoogspanningsstations van de Groep (elementen die het mogelijk maken om het net te

beheren) zullen mettertijd worden verlaagd naarmate energie-efficiëntiemaatregelen en HEB-productie worden geïmplementeerd (zie E1-3 - Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering hieronder). Uiteindelijk zal, net als bij netverliezen, de vermindering gelinkt aan de hoogspanningsstations van de Groep samenvallen met het koolstofvrij maken van de verbruiksmix van elektriciteit.

Financiële middelen

De activiteiten van Elia Group zijn in zeer hoge mate afgestemd op de EU Taxonomie; zie 2.1 Ontvankelijkheid voor en overeenstemming met de EU Taxonomieverordening voor details. De CAPEX-plannen voor België en Duitsland bedragen respectievelijk €7,5 miljard en €19,3 miljard voor de periode van 2025-2028. In 2025 zijn er geen significante CAPEX-bedragen (<1 %) geïnvesteerd in economische activiteiten gerelateerd aan kolen, olie en gas.

Het transitieplan inbedden in onze algemene strategie en financiële planning

Elia Group valt niet onder de uitsluiting voor op de Overeenkomst van Parijs afgestemde EU-benchmarks[91].

Aangezien de kernactiviteit van Elia Group verbonden is met de energietransitie, liggen de verantwoordelijkheden op het gebied van duurzaamheid en klimaat bij de uitvoerende organen van de Groep: zij sturen de uitvoering van haar strategie, inclusief ActNow, aan en houden toezicht op de vooruitgang van de Groep. Zoals beschreven in GOV-1 - De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen., GOV-2 - Informatie verschaft aan en omgang met duurzaamheidsthema's door bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen en GOV-3 - Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen, zorgen specifieke governance structuren ervoor dat ActNow maatregelen in de hele organisatie zijn ingebed, dat de overeenkomstige vooruitgang wordt bijgehouden en dat de bijbehorende doelstellingen worden behaald.

De Groep presenteerde ActNow en haar klimaattransitieplan voor het eerst aan haar stakeholders tijdens de Capital Markets Day in 2021. Sindsdien verzamelde de Groep feedback van en verschafte ze updates over ActNow aan haar verschillende stakeholdergroepen tijdens de talrijke online en fysieke evenementen (waaronder de jaarlijkse algemene vergaderingen (AV's) en jaarlijkse online evenementen van het uitvoerend management voor de beleggersgemeenschap).

We hebben processen en controles ingesteld die regelmatige monitoring, meting, validatie en rapportage verzekeren. Daarnaast presenteert het uitvoerend management van Elia Group tijdens de Capital Markets Day de duurzaamheidsstrategieën van de Groep aan de aandeelhouders.

Op de vooruitgang die wordt geboekt bij de implementatie van het transitieplan wordt toegezien door de Group Sustainability Committee en de twee Lokale Sustainability Committees bij Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland. De vooruitgang wordt ook bijgehouden aan de hand van KPI's.

Zie E1-4 - Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie hieronder voor informatie over de vooruitgang van de Groep op het gebied van ActNow doelstellingen.

SBM-3 - Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel

Elia Group analyseerde haar risico's en kansen op het vlak van klimaatverandering. Informatie over de processen om deze impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren is beschikbaar in IRO-1 - Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren

De materiële impacts, risico's en kansen op het gebied van klimaatverandering die werden geïdentificeerd in 1.3. Strategie - "Energietransitie", "Broeikasgasemissies" en "Transitie naar een koolstofarme economie" - worden allemaal beschouwd als klimaatgerelateerde transitierisico's. Enkel de klimaatveranderingsgerelateerde materiële impact "Klimaatverandering en fysieke adaptatie" wordt beschouwd als een fysiek klimaatrisico.

De reikwijdte van de analyse met betrekking tot de veerkracht van onze strategie en bedrijfsmodel in verband met fysieke klimaatrisico's omvat de TNB-activiteiten van Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland.

Deze analyse, de zogenaamde kwetsbaarheidsbeoordeling, werd in 2023 uitgevoerd - en daarna geüpdatet - zoals beschreven in IRO-1 - Beschrijving van de processen om materiële impacts, klimaatgerelateerde risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren. De fysieke klimaatgerelateerde risico's waaraan beide TNB's onderhevig zijn, vallen in twee categorieën uiteen: chronisch en acuut. Deze beoordeling benadrukte het mogelijke schadelijke effect van hittegolven, koudegolven/winterincidenten, stormen, overstromingen en bosbranden.

Betreffende de klimaat opportuniteit "Energietransitie" die werd geïdentificeerd in 1.3. Strategie, deze werd geëvalueerd in de netontwikkelingsplannen die regelmatig worden gepubliceerd zoals beschreven in IRO-1 - Beschrijving van de processen om materiële impacts, klimaatgerelateerde risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren. Het resultaat van deze oefening is het ontwikkelingsplan, dat een gedetailleerde schatting bevat van de behoeften op het vlak van transmissievermogen, waarbij de onderliggende uitgangspunten worden vermeld, en beschrijft het investeringsprogramma waartoe de netbeheerder zich verbindt om aan deze behoeften te voldoen.

[91] In overeenstemming met de uitsluitingscriteria vermeld in artikel 12.1 (d) tot (g) 53 en 12.2 van Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818 van de Commissie (Verordening wat betreft normen voor klimaatbenchmarks).

IRO-1 - Beschrijving van de processen om materiële klimaatimpacts, -risico's en -kansen in kaart te brengen en te analyseren

Fysieke klimaatrisico's

Alle landen in de Centraal-Europese systeembeheerregio (inclusief België en Duitsland) werken nauw samen aan het Risk Preparedness Plan voor de energiesector. Er werd een lijst opgesteld met 31 scenario's voor regionale elektriciteitscrisissen, inclusief scenario's voor extreme weersomstandigheden. De beoordeling benadrukte specifiek de mogelijke impacts van hitte- en koudegolven, winterincidenten, stormen, overstromingen en bosbranden — die allemaal geïdentificeerd werden als acute fysieke risico's.

De assets en bedrijfsactiviteiten van Elia Group werden grondig geanalyseerd om hun blootstelling aan en kwetsbaarheid voor deze geïdentificeerde klimaatrisico's te beoordelen, rekening houdend met dergelijke factoren als waarschijnlijkheid, omvang en duur. In overeenstemming met de criteria voor afstemming op de EU Taxonomie voerde Elia Group een klimaatrisico- en kwetsbaarheidsbeoordeling uit voor haar kernactiviteit "Transmissie van elektriciteit". De inzichten uit deze beoordeling werden gebruikt als input voor de identificatie van fysieke klimaatrisico's. Met de steun van het Duitse Climate Service Center GERICS, een onafhankelijk instituut van het Helmholtz-Zentrum Hereon, werden lokale klimaatscenario's voor België en Duitsland ontwikkeld gebaseerd op tijdhorizonten 2050 en 2085, met strategische planningshorizonten en kapitaaltoewijzingsplannen afgestemd op de verwachte levensduur van hun assets. Er werden twee state-of-the-art klimaatscenario's beschouwd: RCP[92] 2.6 en RCP 8.5. RCP 2.6 vertegenwoordigt een scenario met lage emissies en streng beleid, terwijl RCP 8.5 een scenario met hoge emissies en het minst strenge beleid vertegenwoordigt.

Klimaatgerelateerde transitierisico's en -kansen

Klimaatverandering en de daaropvolgende energietransitie vertegenwoordigen een kans voor Elia Group omdat de integratie van hernieuwbare energie zowel on- als offshore aanzienlijke netversterking en -uitbreiding vereist. Voor beide TNB's materialiseert deze kans zich op de korte termijn voor en zet zich voort op lange termijn, aangezien beiden verantwoordelijk zijn voor de afstemming van hun activiteiten op de ambities van respectievelijk de Belgische en Duitse overheden (de zogenaamde Nationally Determined Contributions), zoals weerspiegeld in het Federale Ontwikkelingsplan voor België en het Netontwikkelingsplan voor Duitsland. Deze plannen worden op regelmatige tijdstippen gepubliceerd[93]. Tegelijkertijd zijn beide TNB's nauwere uitwisselingen gestart met ontwikkelaars van HEB's en de industrie om beter te kunnen anticiperen op hun netbehoeften, die vaak sneller werkelijkheid worden dan de streefdata van de netontwikkelingsplannen.

Om een elektriciteitsnet te ontwikkelen dat geschikt is voor de toekomstige uitdagingen, werden er meerdere scenario's geanalyseerd om de impact op het net beter te begrijpen en om beter te kunnen voorspellen welke investeringen nodig zijn. De scenario's voor Elia Transmission België omvatten diegene die werden ontwikkeld door ENTSO-E & ENTSO-G, de Europese vereniging van transmissiesysteembeheerders voor elektriciteit (en gas), in het kader van het tienjarenplan voor netontwikkeling TYNDP (Ten-Year Network Development Plan), die worden ondersteund door toekomstige klimaatprojecties, waarbij twee mogelijke scenario's voor 2050 worden overwogen: RCP 4.5 en RCP 8.5. De door 50Hertz Transmission Duitsland voor het Netontwikkelingsplan gebruikte scenario's zijn ook gebaseerd op de scenario's van ENTSO-E.

[92] RCP staat voor "Representative Concentration Pathways", dit zijn klimaatveranderingsscenario's om toekomstige broeikasgasconcentraties te voorspellen.
[93] Duitsland: Netzentwicklungsplan 2037/2045 (NEP) ; België: Federaal Ontwikkelingsplan 2024-2034.

E1-2 - Beleid ten aanzien van klimaatmitigatie en klimaatadaptatie

Elia Group ontwikkelde de volgende beleidslijnen voor klimaatverandering en past ze ook toe. Merk op dat alle beleidslijnen ter beschikking worden gesteld van de medewerkers van de Groep via haar intranet en, waar relevant, aan aannemers, leveranciers en externe stakeholders via haar website of andere elektronische tools.

Beleid	Monitoringsproces	Scope		Verantwoordelijke functie	Verwante raamwerken
Aankoopvoorwaarden	Contractuele overeenkomst		Groep	Chief Procurement Officer	n.v.t.
Gedragscode voor leveranciers	Jaarlijkse risicoanalyse door het departement Inkoop en bewaking van de naleving van de processen door Interne Audit		Groep	Chief Procurement Officer	n.v.t.
Algemene veiligheids-, gezondheids- en milieuvoorschriften voor aannemers die werk uitvoeren voor Elia Transmission België	Operationele monitoring		Elia Transmission België	Head of Health, Safety & Security	n.v.t.
Instructies voor het waarborgen van de veiligheid op het werk bij het inzetten van externe bedrijven voor werkzaamheden in het transmissienetgebied van 50Hertz Transmission Duitsland	Operationele monitoring		50Hertz Transmission Duitsland	Head of Corporate Governance	n.v.t.
Assetmanagementbeleid voor hoogspanningsstations	Indicatoren voor de staat en het einde van de levensduur		Elia Transmission België	Chief Assets Officer	n.v.t.

Beleid gericht op onze leveranciers

Verschillende beleidslijnen zijn gericht op de leveranciers (de upstream waardeketen) en omvatten aspecten m.b.t. klimaatmitigatie:

- De "**Aankoopvoorwaarden voor elektrische apparatuur en werken**": deze documenten beschrijven de voorwaarden die van toepassing zijn op leveranciers voor specifieke aankoopcategorieën. In de aankoopcategorieën voor elektrische apparatuur en werken formuleren Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland wat ze verwachten van hun leveranciers wat betreft de vermindering van de milieu-impact van de uitstoot van broeikasgassen als gevolg van hun diensten.
- De "**Gedragscode voor leveranciers**" lijst een reeks duurzame principes op waarvan beide TNB's verwachten dat hun leveranciers deze volgen, inclusief rationeel energiegebruik en het verminderen van de broeikasgasemissies.
- Het "**Algemeen veiligheids-, gezondheids- en milieureglement voor aannemers bij de uitvoering van opdrachten**" en de "**Instructies voor het waarborgen van de veiligheid op het werk bij het inzetten van externe bedrijven voor werkzaamheden in het transmissienetgebied van 50Hertz Transmission Duitsland**": deze documenten zijn gericht op leveranciers die werk uitvoeren voor beide TNB's of in hun infrastructuur. Zo moeten ze rationeel gebruik maken van energie, hun broeikasgasemissies verminderen en minder energie gebruiken.

Deze vereisten zijn een integraal onderdeel van elk contract dat Elia Group sluit met haar leveranciers.

Zie G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur voor een meer gedetailleerde beschrijving van de bovengenoemde documenten.

Assetmanagementbeleid voor hoogspanningsstations

Wat onze eigen activiteiten betreft, omvat het "**Assetmanagementbeleid voor hoogspanningsstations**", de besluitvorming rond assetonderhoud en -vervanging en aspecten van de vermindering van energieverbruik die verband houden met de emissiereductiedoelen.

Upstream Eigen activiteiten Downstream

E1-3 - Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering

E1-4 - Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie" beschrijft hoe deze acties werden vertaald in doelen.

Activiteiten met betrekking tot de kernactiviteit van de Groep

Maatregel	Gerelateerde beleidsdoelstelling of doel	Scope	Termijn
Ontwikkeling van het net en integratie van HEB's	Onze kernactiviteiten		Doorlopende maatregel
Marktontwikkeling en systeembeheer			Doorlopende maatregel
Elektrificatie en sectorkoppeling			Doorlopende maatregel

Het is de kernactiviteit van de Groep en de maatschappelijke opdracht van de TNB's om de elektriciteitssector en bijgevolg de emissiefactor van de verbruiksmix van elektriciteit (downstreamwaardeketen) koolstofvrij te maken.

Ontwikkeling van het net en integratie van HEB's

Dit omvat het anticiperen van toekomstige ontwikkelingen in de energiesectoren van België, Duitsland en Europa, de noden van het elektriciteitssysteem in kaart brengen, en assets ontwerpen en bouwen die meer hernieuwbare energie in het systeem kunnen integreren.

Marktontwikkeling en systeembeheer

Dit omvat het vergemakkelijken van flexibiliteit aan de vraagzijde en het invoeren van nieuwe digitale tools die de toenemende complexiteit van elektriciteitssystemen met een hoog aandeel hernieuwbare energie aankunnen.

Elektrificatie en sectorkoppeling

Dit omvat anticiperen op toekomstige ontwikkelingen in de energiesector, zoals digitale en technologische veranderingen doorheen de industrie en de samenleving, en veranderingen in de vraag naar elektriciteit, inclusief de vraag van de directe klanten van de twee TNB's van de Groep.

Noch de bereikte, noch de verwachte broeikasgasemissiereducties die resulteren uit deze maatregelen werden al berekend.

Voor meer details, zie 2.1. Ontvankelijkheid voor en overeenstemming met de EU Taxonomieverordening.

Klimaatmaatregelen voor eigen activiteiten en waardeketen

Maatregel	Gerelateerde beleidsdoelstelling of doel	Scope	Termijn
Vermindering van aan broeikasgasemissies gerelateerde netverliezen	Vermindering van aan netverliezen gerelateerde broeikasgasemissies (Scope 2 locatie gebaseerd)		2040
SF_6-mitigatie	SF_6-lekpercentage (Scope 1)		2030
Duurzame hoogspanningsstations	– Installatie van zonnepanelen (Scope 2) – Slimme koel-/verwarmingsinstallatie (Scope 2)		2030
Koolstofarme mobiliteit	Vermindering van wagenparkgerelateerde broeikasgasemissies (scope 1)		2030
Specifiek koolstofboekhoudingsplatform voor leveranciers	Intensiteitreductie van scope 3 per bijkomende transformer capaciteit (Scope 3)		Doorlopende maatregel
Internal Carbon Price (ICP, interne koolstofbeprijzing)			
Groene werken			

Eigen activiteiten:

Vermindering van aan broeikasgasemissies gerelateerde netverliezen

Zoals hierboven uitgelegd zijn netverliezen — de elektriciteit die verloren gaat tijdens de transmissie door stroomnetten — onvermijdelijk bij, en eigen aan de transmissie van elektriciteit. Zie E1-1 - Transitieplan voor klimaatmitigatie voor een gedetailleerde verklaring van hoe het vaststellen van strenge reductiepaden in strijd is met de rol van een TNB om de samenleving koolstofvrij te maken door elektrificatie en de integratie van hernieuwbare energie in het systeem, en sterk afhankelijk is van nationale beleidsbeslissingen over de elektriciteitsmix.

Zie E1-4 - Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie voor gegevens over de bereikte en verwachte BKG-uitstootreducties van de Groep.

SF_6-mitigatie

Zoals hierboven omschreven gebruiken Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland SF_6 in hun assets omdat het uitstekende elektrische eigenschappen heeft, niet giftig is en stabiel is in chemisch opzicht. Het gas heeft echter een erg hoog aardopwarmingsvermogen. Beide TNB's hebben nieuwe asset-beleidslijnen ontworpen en goedgekeurd die de voorkeur geven aan alternatieven voor SF_6. Middelen worden toegewezen aan pilootprojecten om deze alternatieven te testen.

Upstream Eigen activiteiten Downstream

Op lange termijn zal de Groep het gebruik van SF_6 in nieuwe installaties volledig stopzetten in overeenstemming met de EU Verordening betreffende Gefluoreerde Broeikasgassen. In 2025 blijven SF_6-vrije opties voor elektrische assets beperkt en zijn deze nog niet beschikbaar voor de hoogste spanningsniveaus. Beide TNB's zijn actief betrokken bij onderzoeks- en ontwikkelingsprogramma's om deze alternatieven te bevorderen. Omwille van het lopende debat over een mogelijk PFAS-verbod op Europees niveau, prioriteert de Groep PFAS-vrije oplossingen in haar R&D-activiteiten en koos ze ervoor om in sommige gevallen geen PFAS-gebaseerde alternatieven in te voeren.

Voor bestaande assets die SF_6 bevatten worden verbeterde monitoringsystemen geïmplementeerd om lekken sneller op te kunnen sporen. De installaties van 50Hertz Transmission Duitsland zijn al uitgerust met digitale SF_6-monitoring en gelijkaardige sensoren worden uitgerold voor de assets van Elia Transmission België. Specifieke middelen werden toegewezen om de installatie van deze sensoren in alle relevante SF_6-systemen te ondersteunen.

Omwille van bovenstaande redenen en het feit dat SF_6-lekkages onvoorspelbaar zijn, kunnen noch de bereikte, noch de verwachte broeikasgasemissiereducties van een uitfasering van SF_6 worden berekend. Desondanks streeft de Groep ernaar om het SF_6-lekpercentage onder de in E1-4 - Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie vermelde grens te houden.

Duurzame hoogspanningsstations

Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland hebben nieuwe bouwnormen ontwikkeld om hun hoogspanningsstations energiezuiniger te maken, met de nadruk op verwarming en koeling. Tegelijkertijd worden er renovatie-inspanningen gedaan om de efficiëntie van bestaande gebouwen in hoogspanningsstations te verbeteren. In België worden middelen toegewezen aan de installatie van 70 MW aan zonnepanelen tegen 2030 en de implementatie van op afstand bediende verwarmingscontrolesystemen in ongeveer 600 hoogspanningsstations, wat neerkomt op een totaal verwarmd oppervlak van ongeveer 130.000 m^2. Gelijkaardige initiatieven worden ook op de sites van 50Hertz Transmission Duitsland genomen.

Noch de bereikte, noch de verwachte BKG-emissiereducties die resulteren uit deze maatregelen werden berekend; de vooruitgang van de hieronder genoemde installaties wordt opgevolgd in E1-4 - Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie.

De efficiëntie van de netten optimaliseren door middel van geavanceerde temperatuurbewaking

Beide TNB's van Elia Group werken eraan de efficiëntie van hun net te verbeteren, bijvoorbeeld door de temperatuur van specifieke netelementen te bewaken en de energiestromen door het net te optimaliseren wanneer de temperatuursomstandigheden gunstig zijn. Uiteindelijk ondersteunt dit de stabiliteit en functionering van het net.

Noch de bereikte, noch de verwachte BKG-emissiereducties die resulteren uit deze maatregelen werden berekend.

Koolstofarme mobiliteit

Elia Group is haar bedrijfswagens en technische wagens momenteel aan het elektrificeren. Er werd een budget toegewezen voor de vervanging van de voertuigen en de installatie van laadpunten op de technische sites en bij de medewerkers thuis.

Zie E1-4 - Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie voor bereikte en verwachte BKG-emissiereducties met betrekking tot het wagenpark van de Groep.

Engagement van leveranciers

Specifiek CO_2-accountingplatform voor leveranciers

BKG-emissies uit nieuwe assets en bouwwerkzaamheden in de upstream waardeketen worden gecategoriseerd onder Scope 3, categorie 1 (gekochte goederen en diensten) en categorie 2 (kapitaalgoederen). Nauwkeurige gegevens voor deze categorieën verzamelen is uitdagend, omdat hiervoor gedetailleerde informatie rechtstreeks van leveranciers moet worden verkregen.

Eind 2023 lanceerde de Groep een op leveranciers gericht CO_2-accountingplatform (genaamd "Upstream") om de datamaturiteit van haar Scope 3 broeikasgasemissies in nauwe samenwerking met leveranciers te vergroten. Zo kunnen Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland de inspanningen van hun leveranciers om minder broeikasgassen uit te stoten bij het ontwerpen, de productie en uitvoering van projecten effectiever analyseren, net als de resulterende impact op Scope 3 emissies inschatten en de voornaamste hefbomen voor verbetering identificeren. De doelstelling voor broeikasgasemissies in Scope 3 van de Groep zoals beschreven in E1-4 - Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie is gebaseerd op deze informatie. De middelen die aan deze maatregel werden toegewezen, houden verband met de ontwikkeling van de softwareoplossing.

Internal Carbon Price (ICP, interne koolstofbeprijzing)

Zie E1-8 - Interne koolstofbeprijzing.

Groene werken

Om de gegevens die via Upstream werden verzameld aan te vullen, deed Elia Transmission België een oefening met meerdere van haar leveranciers die infrastructuurwerken uitvoeren om de uitstoot gerelateerd aan de verschillende soorten bouwwerkzaamheden beter te kwantificeren en de beste manieren te identificeren om deze te verlagen. Projecten die de belangrijkste soorten infrastructuurwerken van de Groep omvatten, werden geselecteerd als proefproject en er werd een grote hoeveelheid gegevens verzameld over alles gaande van afval tot transport. De belangrijkste drijfveren voor de scope 3 emissies van de Groep werden vervolgens geïdentificeerd en er worden pilootprojecten ontwikkeld om te bekijken hoe ze op de beste manier kunnen worden verlaagd. In Duitsland vond er in 2025 een gelijkaardige oefening plaats voor twee proefprojecten.

De drie hierboven beschreven maatregelen maken het mogelijk om de broeikasgasemissies die verband houden met de toeleveringsketen nauwkeuriger in te schatten als eerste stap om mogelijke emissiereducties na te streven.

Gerelateerde middelen

Dit jaar verfijnde Elia Group haar methodologie om de significante operationele uitgaven (OPEX) en/of kapitaaluitgaven (CAPEX) te bepalen die gelinkt zijn aan haar actieplannen voor duurzaamheid.

De analyse was gefocust op de acties die deel uitmaken van de lokale roadmap van de twee TNB's en die bijdragen aan het ActNow programma. CAPEX en OPEX gekoppeld aan een 'significante actie' werden als materieel beschouwd als deze uitgaven de drempelwaarde zoals beschreven in de dubbele materialiteitsoefening overschrijden (0.5% van de total CAPEX, respectievelijk, total OPEX van de TNB die de actie uitvoerde.

De analyse toonde aan dat de acties die relevant waren voor 'E1 Klimaatverandering' en deze drempel overschreden, bijdragen aan de grotere veerkracht van het net.

Actie	Beschrijving	CAPEX/OPEX	Scope	Bedrag (€miljoen)
Klimaat weerbaarheid	Investeringen gerelateerd aan projecten die de weerbaarheid van Elia Group's infrastructuur tegen klimaatverandering versterken.	CAPEX	Elia Transmission België	33,2
			50Hertz Transmission Duitsland	21,9

Zie 2.1.4. Ontvankelijkheid voor en overeenstemming met de EU-taxonomieverordening voor meer informatie over de adaptatie aan klimaatverandering en de middelen (CAPEX) die aan deze acties zijn toegewezen.

Elia Group zal haar acties voor het ActNow programma opvolgen en geüpdatete conclusies en andere acties rapporteren als ze de gedefinieerde materialiteitsdrempels zouden overschrijden.

E1-4 - Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie

Zie bovenstaande informatie over het ActNow programma van de Groep om te begrijpen hoe deze doelen verband houden met de ActNow doelstellingen.

Naam van het doel	Scope		Gerelateerd beleid	2025	Meeteenheid	Nulmeting	Basisjaar	Streefwaarde	Streefjaar	Prestatie
Vermindering van aan netverliezen gerelateerde broeikasgasemissies (scope 2)		Elia Transmission België, 50Hertz Transmission Duitsland	Vergroening van de energiemix door versterking en uitbreiding van het net	742.884,2	tCO2eq	897.948,3	2019	646.522,8	2030	Vermindering bereikt door voortdurende verbeteringen in netverliezen, ondanks een hogere Belgische elektriciteitsmix als gevolg van een lagere nucleaire bijdrage.
				82,7	%	100,0	2019	72,0	2030	
Vermindering van wagenparkgerelateerde broeikasgasemissies (scope 1)		Elia Transmission België, 50Hertz Transmission Duitsland	Elektrificatie van het wagenpark (bedrijfswagens en technische wagens)	4.503,1	tCO2eq	5.643,0	2019	564,3	2030	De algehele daling bleef gehandhaafd door de elektrificatie van de vloot, hoewel gedeeltelijk gecompenseerd door de groei van de vloot.
				79,8	%	100,0	2019	10,0	2030	
SF6-lekpercentage (scope 1)		Elia Transmission België, 50Hertz Transmission Duitsland	Koolstofarme technologieën voor SF6	0,11	%	0,15	2019	minder dan 0,25%	2030	Het lage niveau bleef behouden ondanks een voortdurende toename van het totale geïnstalleerde volume, dankzij effectieve inspanningen voor emissiereductie.
Scope 3 intensiteitsvermindering per bijkomende transformatorcapaciteit (Scope 3)		Elia Group	/	330,2	tCO2eq/MVA	824,4	2024	277,6	2035	Niet van toepassing (de eerste ontwikkelingen vinden plaats in 2025)
				40,1	%	100,0	2024	33,7	2035	
Installatie van zonnepanelen (scope 2)		Elia Transmission België	Duurzame hoogspannings-stations	6.675,0	m²	0,0	2024	45.983,0	2030	Uitrol gestart
Slimme koel-/verwarmingsinstallatie (scope 2)		Elia Transmission België		2.669,6	m²	2.669,6	2024	132.531,0	2030	

Merk op dat de grenzen van het doel voor broeikasgasemissiereductie dezelfde zijn als die in E1-6 - Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale broeikasgasemissies.

Merk op: aangezien ActNow in 2019 tot stand werd gebracht, en zowel 2020 als 2021 atypisch waren omwille van de COVID-19-pandemie, werd 2019 gekozen als basisjaar voor alle onderstaande doelen, behalve de laatste drie.

Upstream Eigen activiteiten Downstream

Zowel interne stakeholders — inclusief asset- en netontwikkelingsexperts en de aankoopdienst — als externe stakeholders, zoals het SBTi en onze regulatoren, werden bij het doelstellingsproces betrokken.

Tenzij anders vermeld, worden de doelen zowel door de Group Sustainability Committee als de lokale Sustainability Committees via de jaarlijkse koolstofboekhouding van de Groep opgevolgd.

Vermindering van aan netverliezen gerelateerde BKG-emissies

Zoals beschreven in E1-1 - Transitieplan voor klimaatmitigatie heeft Elia Group zich ertoe verbonden om haar absolute (locatiegebaseerde) Scope 1- en 2 emissies tegen 2030 met 28 % te verlagen (in vergelijking met 2019). De doelstelling werd bepaald volgens de SBTi-methodologie, die is afgestemd op de beproefde methode van klimaatwetenschap en werd gevalideerd in overeenstemming met het “ruim onder 2 °C”-traject.

Vermindering van wagenparkgerelateerde BKG-emissies

Dit doel heeft betrekking op de hierboven beschreven maatregel “koolstofarme mobiliteit” (zie E1-3 - Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering). De Groep mikt op een verlaging van 90% van de Scope 1 broeikasgasemissies gerelateerd aan het benzine- en dieselverbruik door het wagenpark tegen 2030, voornamelijk door de elektrificatie van haar voertuigen. Het doel werd gedefinieerd op basis van een haalbaar elektrificatietempo en houdt rekening met de praktische personeelsvereisten.

SF_6-lekpercentage

De hoeveelheid gelekt SF_6 gedurende een jaar wordt berekend op basis van de gewichtsregistratie van SF_6-flessen en -containers wanneer wijzigingen (bv. navullingen) gebeuren. Het lekpercentage wordt berekend door de hoeveelheid gelekt SF_6 gedurende een jaar te delen door de gemiddelde hoeveelheid SF_6-gas dat in assets is opgeslagen. De streefgrens is gebaseerd op de grenswaarde van de industrie. Deze wordt bij Elia Transmission België gecontroleerd door het Asset Lifecycle Committee en bij 50Hertz Transmission Duitsland door het directiecomité. Beide TNB’s onderzoeken ook alternatieven voor SF_6-apparatuur door deel te nemen aan pilootprojecten om SF_6-vrije oplossingen te testen.

Scope 3-intensiteitsvermindering

Elia Group verbindt er zich toe de scope 3 broeikasgasuitstoot tegen 2035 met 66,4 % per megavolt-ampère (MVA) aan bijkomende transformatorcapaciteit te verlagen, met 2024 als basisjaar. Deze doelstelling dekt 67 % van de referentie Scope 3 broeikasgasuitstoot. De vooruitgang zal gemeten worden door de scope 3 broeikasgasemissies uit categorieën 1 en 2 die (deels) als significant voor onze activiteiten werden geïdentificeerd, te delen door de bijkomende transformatorcapaciteit. Transformatorcapaciteit dient als betekenisvolle indicator van de elektrificatiecapaciteit en ondersteunt onze decarbonisatie inspanningen in de toeleveringsketen. Als basisjaar werd 2024 gekozen omdat het Upstream-platform voldoende robuuste gegevens begon aan te leveren om streefdoelen te bepalen. Elia Group heeft zich verbonden om op korte termijn emissiereducties voor het hele bedrijf vast te stellen in lijn met klimaatwetenschap van het SBTi; de voorbereidingen voor het validatieproces zijn nog gaande.

Installatie van zonnepanelen en slimme koel-/verwarmingssystemen

Deze twee doelen werden in 2022 gesteld als deel van het programma voor duurzame hoogspanningsstations dat bij Elia Transmission België wordt uitgerold. Voor de laatste twee doelen werd 2024 gekozen als basisjaar, aangezien dit het jaar was waarin het programma voor duurzame hoogspanningsstations in werking trad. Deze weerspiegelen de vooruitgang die werd gemaakt bij de overgang naar het gebruik van hernieuwbare energie in hoogspanningsstations en de verbetering van de energie-efficiëntie door een slim verwarmings-/koelsysteem met centrale monitoring en controle in te voeren. De beoogde uitstoot is Scope 2 uitstoot.

Dergelijke doelen werden niet gesteld voor 50Hertz Transmission Duitsland.

Opmerking: De basiswaarde is herzien om rekening te houden met implementatiestappen die in 2024 hebben plaatsgevonden, terwijl de initiële waarde aan het begin van het jaar nul was; De streefwaarde is bijgewerkt, aangezien het gepubliceerde cijfer van vorig jaar alleen het jaarlijkse doel weergaf in plaats van de algemene doelstelling.

Met betrekking tot de gepubliceerde doelwitten uit de vorige periode, werden in 2025 geen veranderingen op het vlak van doelstellingen, maatstaven, meetmethodes, belangrijke veronderstellingen, beperkingen, bronnen of processen voor gegevensverzameling gemaakt.

E1-5 - Energieverbruik en energiemix

Energieverbruik en -mix		2025	2024
(1) Brandstofverbruik steenkool en steenkoolproducten (MWh)		Niet van toepassing	Niet van toepassing
(2) Brandstofverbruik aardolie en petroleumproducten (MWh)		18.374,1	20.740,4
(3) Brandstofverbruik aardgas (MWh)		5.085,9	3.903,2
(4) Brandstofverbruik andere fossiele bronnen (MWh)		Niet van toepassing	Niet van toepassing
(5a) Verbruik van gekochte of verkregen elektriciteit uit fossiele bronnen (MWh)	Gemeten	22.421,1	20.403,2
	Geschat	8.364,8	7.133,5
(5b) Verbruik van gekochte of verkregen warmte/stoom/koeling uit fossiele bronnen (MWh)	Gemeten	1.531,5	1.393,0
	Geschat	Niet van toepassing	Niet van toepassing
(6) Totaal verbruik van fossiele energie (MWh) (berekend als de som van regel 1 tot en met 5)		**55.777,4**	**53.573,3**
Aandeel van fossiele bronnen in het totale energieverbruik		46 %	45 %
	Gemeten	**3.035,4**	**2.684,6**
(7) Verbruik uit nucleaire bronnen (MWh)	**Geschat**	**8.618,3**	**11.016,7**
Aandeel van het verbruik uit nucleaire bronnen in het totale energieverbruik		10 %	12 %
(8) Brandstofverbruik voor hernieuwbare bronnen, inclusief biomassa (waaronder ook industrieel en huishoudelijk afval van biologische oorsprong, biogas, hernieuwbare waterstof enz.) (MWh)		Niet van toepassing	Niet van toepassing
(9) Verbruik van gekochte of verkregen elektriciteit, warmte, stoom en koeling uit hernieuwbare bronnen (MWh)	Gemeten	45.233,9	42.896,6
	Geschat	8.364,8	8.117,5
(10) Het verbruik van zelf opgewekte, niet als brandstof gebruikte hernieuwbare energie (MWh)		Niet van toepassing	Niet van toepassing
(11) Totaal verbruik van hernieuwbare en koolstofarme energie (MWh) (berekend als de som van regel 8 tot 10)		**53.598,7**	**51.014,1**
Aandeel van hernieuwbare en koolstofarme bronnen in het totale energieverbruik		44 %	43 %
Totaal energieverbruik (MWh) (berekend als de som van regels 6, 7 en 11)		**121.029,7**	**118.288,8**

Berekeningsmethode

De benzine- en dieselverbruiksniveaus zijn omgezet naar MWh met behulp van conversiefactoren uit de 'IEA Statistics Manual'.

Een locatiegebaseerde aanpak werd gehanteerd voor het opsplitsen van de elektriciteit aangezien deze methodologie het best overeenstemt met de rol en verantwoordelijkheid van een TNB.

Voor Elia Transmission België is het elektriciteitsverbruik gebaseerd op het geschatte verbruiksniveau en (in mindere mate) fysieke waarden. Het geschatte niveau van het elektriciteitsverbruik houdt verband met het verbruik van 447 hoogspanningsstations die niet zijn uitgerust met meters. Voor 2025 werd de schatting aangepast op basis van veranderingen aan deze hoogspanningsstations (bv. installatie van batterijen, toename in oppervlakte en aantal veldkasten).

Opmerkingen:

— De methodologie voor aardgas- en elektriciteitsverbruik is aangepast geweest om een nauwkeurigere schatting te voorzien voor de maanden waar de data voor de verzamelingsperiode nog niet voorhanden was.

— De aannames die worden gebruikt om niet-gereguleerde entiteiten te schatten, zijn verfijnd om de werkelijke omstandigheden beter weer te geven.

Energie-intensiteit op basis van netto-opbrengst

Energie-intensiteit per netto-opbrengst	2025	2024	%2025/2024
Totaal energieverbruik van activiteiten in sectoren met een grote impact op het klimaat per netto-opbrengst uit activiteiten in sectoren met een grote impact op het klimaat (MWh/€ miljoen)	27,3	31,0	86,6 %

Netto-opbrengst	2025	2024
Netto-opbrengst uit activiteiten in sectoren met een grote impact op het klimaat (€ miljoen)	4.432,1	3.756,7
Netto-opbrengst (overige) (€ miljoen)	80,3	84,7
Totale netto-opbrengst (jaarrekeningen) (€ miljoen)[94]	**4.442,2**	**3.767,0**

De activiteit die door de TNB's van de Groep wordt uitgevoerd is de transmissie van elektriciteit, wat betekent dat ze in de categorie sectoren met een grote impact op het klimaat behoren. Het niet-gereguleerde segment omvat een mix van activiteiten die niet behoren tot deze sectoren.

De netto omzet die in bovenstaande berekeningen werd gebruikt, is gebaseerd op de boekhoudkundige beleidslijnen beschreven in 3.4.1 Opbrengsten en de geconsolideerde

[94] De totale netto-opbrengst van Elia Group werd aangepast om de transacties tussen segmenten te verwijderen.

resultaten gerapporteerd in 4.5 Aansluiting van de informatie over te rapporteren segmenten met IFRS-bedragen in het financieel verslag.

Sectorspecifieke energiegerelateerde maatstaven

Absolute waarden van netverliezen		Elia Transmission België 2025	2024
Federale netverliezen (>= 150 kV) (GWh)		831,3	922,5
Regionale netverliezen (< 150 kV) (GWh)		473,5	512,4
Totale netverliezen (GWh)		**1.304,8**	**1.435,0**
fossiele bronnen	(GWh)	430,6	401,8
	Deel	33,0 %	28,0 %
nucleaire bronnen	GWh	443,6	602,7
	Deel	34,0 %	42,0 %
hernieuwbare bronnen	GWh	430,6	430,5
	Deel	33,0 %	30,0 %

Absolute waarden van netverliezen		50Hertz Transmission Duitsland 2025	2024
Totale netverliezen (GWh)		**2.377,3**	**2.438,8**
fossiele bronnen	GWh	950,9	926,7
	Deel	40,0 %	38,0 %
nucleaire bronnen	GWh	95,1	121,9
	Deel	4,0 %	5,0 %
hernieuwbare bronnen	GWh	1.331,3	1.390,1
	Deel	56,0 %	57,0 %

E1-6 - Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale broeikasgasemissies

De waarden voor het niet-gereguleerd segment zijn pas vanaf 2024 inbegrepen.

Opmerking: Er zijn geen biogene CO_2-emissies uit de verbranding of biologische afbraak van biomassa te rapporteren.

Scope 1-, 2-, en 3-broeikasgasemissies

De Scope 1-, 2- en 3 broeikasgasemissies worden gekwantificeerd volgens de methodologie van het Greenhouse Gas Protocol. Voor Scope 1 en 2 worden de activiteitsgegevens verzameld en omgerekend in CO_2-equivalenten aan de hand van relevante emissiefactoren. Voor scope 3 worden gegevens uit verschillende bronnen verzameld, waarna gepaste emissiefactoren worden toegepast om de CO_2-equivalenten te schatten.

Definities en berekeningsmethodes

Scope 1-broeikasgasemissies

Zoals beschreven in E1-4 - Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie wordt de hoeveelheid gelekte SF_6 gedurende een jaar berekend op basis van de gewichtsregistratie van SF_6-flessen en -containers wanneer wijzigingen (bv. navullingen) gebeuren.

De volgende emissiefactoren werden in de berekeningen gebruikt:

- SF_6: Intergouvernementele Werkgroep inzake klimaatverandering (IPCC), zesde evaluatierapport, 2024 (AR6)
- Elia Transmission België: verliezen van benzine, diesel, aardgas, airconditioning – Bilan GES Ademe
- 50Hertz Transmission Duitsland: benzine, diesel – Duitse Milieuagentschap (UBA); aardgas – Duits Federaal Bureau voor Economische Zaken en Exportcontrole (Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle, BAFA)

Opmerkingen:

- De methodologie voor het aardgas- en elektriciteitsverbruik is aangepast om een nauwkeurigere schatting te geven voor maanden waarin gegevens op het moment van verzameling nog niet beschikbaar waren.
- De methodologie voor het berekenen van vlootgerelateerde broeikasgasemissies is bijgewerkt om een grotere nauwkeurigheid te waarborgen.
- De aannames die worden gebruikt om niet-gereguleerde entiteiten te schatten, zijn verfijnd om de werkelijke omstandigheden beter weer te geven.

Scope 2 broeikasgasemissies

- Locatiegebaseerde Scope 2 broeikasgasemissies worden berekend met behulp van de emissiefactoren op basis van de jaarlijkse verbruiksmix van elektriciteit van België en Duitsland, die worden gepubliceerd op het Green Grid Compass.[95]

[95] Het Green Grid Compass is een gezamenlijk project van transmissienetbeheerders 50Hertz Transmission Duitsland en TenneT en het onderzoeksinstituut “Forschungsstelle für Energiewirtschaft e.V. (FfE)”. De bedoeling is om vrije informatie te verschaffen over de productie en het verbruik van elektriciteit en de overeenkomstige CO_2-uitstoot in Europese biedzones. Bij het opstellen van dit rapport, werden de emissiefactoren opgehaald uit een CSV bestand van de GGC website, aangezien zekere berekeningsaanpassingen nog steeds verwerkt werden.

— Marktgebaseerde Scope 2 broeikasgasemissies worden berekend aan de hand van de emissiefactoren van de AIB European Residual Mixes voor België en Duitsland. Merk op dat de emissiefactoren van vorig jaar werden gebruikt omdat de restemissiefactoren voor 2025 niet tijdig door AIB werden gepubliceerd.

Merk op: de Groep maakt gebruik van certificaten ("bundled") voor de aankoop van energie voor haar sites waar fysieke waarden worden verzameld in België en voor haar administratieve sites in Duitsland.

Voor Elia Transmission België:

— Alleen regionale netverliezen worden in rekening gebracht. Federale netverliezen worden niet meegerekend, in overeenstemming met artikel 104 van de gedragscode die door de Belgische toezichthouder voor de elektriciteitssector (CREG) werd gepubliceerd.

— BKG-emissies die verband houden met het elektriciteitsverbruik zijn gebaseerd op het geschatte verbruiksniveau en (in mindere mate) fysieke waarden. Het geschatte niveau van het elektriciteitsverbruik houdt verband met het verbruik van 447 hoogspanningsstations die niet zijn uitgerust met meters. Voor 2025 werd de schatting aangepast op basis van veranderingen aan deze hoogspanningsstations (bv. installatie van batterijen, toename in oppervlakte en aantal veldkasten).

Scope 3-broeikasgasemissies

Drie categorieën van Scope 3 broeikasgasemissies worden als significant voor de activiteiten van Elia Group beschouwd: "Aangekochte goederen en diensten", "Kapitaalgoederen" en "Brandstof -en energie gerelateerde activiteiten (niet opgenomen in Scope 1 of 2) (FERA)". De laatste categorie werd geïdentificeerd als significant door toedoen van herberekeningen en wordt vanaf deze rapporteringsperiode mee opgenomen en gepubliceerd. De motivatie voor de niet-gerapporteerde Scope 3-categorieën wordt in de tabel hieronder gespecificeerd.

De eerste twee categorieën van Scope 3 broeikasgasemissies worden berekend met twee methoden: ten eerste de op uitgaven gebaseerde methodologie met externe, categoriespecifieke emissiefactoren wanneer er geen leveranciersgegevens beschikbaar zijn, en ten tweede, een methode die fysieke waarden gebruikt op basis van informatie afkomstig van leveranciers.

De emissie gerelateerd aan de FERA categorie zijn berekend op basis van verzamelde activiteiten data, vermenigvuldigt met bron tot tank ('well-to-tank' - WTT) emissiefactoren.[96]

Momenteel wordt 19,8 % van de Scope 3 broeikasgasemissies van de Groep berekend aan de hand van primaire gegevens.

De 2024 Scope 3 broeikasgasemissies voor de eerste twee categorieën werden geüpdatet op basis van nieuwe informatie die de nauwkeurigheid van de datapunten verbeterd.

Niet-gerapporteerde scope 3-categorieën	Motivatie
[Optionele subcategorie: Cloudcomputing en datacentradiensten]	Niet van toepassing
Upstreamvervoer en -distributie	Er zijn geen significante upstreamvervoer- en distributieactiviteiten.
Afval geproduceerd bij activiteiten	Dit is geen significante Scope 3 BKG-emissiecategorie voor de activiteiten van Elia Group.
Zakenreizen	Dit is geen significante Scope 3 BKG-emissiecategorie voor de activiteiten van Elia Group.
Woon-werkverkeer medewerkers	Dit is geen significante Scope 3 BKG-emissiecategorie voor de activiteiten van Elia Group.
Upstream geleasede activa	Er werden geen upstream geleasede assets geïdentificeerd.
Downstream vervoer en -distributie	Er konden geen downstreamvervoer -en distributieactiviteiten worden geïdentificeerd. We verkopen geen fysieke producten die niet via het elektriciteitsnet worden gedistribueerd.
Verwerking verkochte producten	De activiteiten van Elia Group omvatten niet de verkoop van producten. De getransporteerde elektriciteit wordt rechtstreeks gebruikt zonder verdere verwerking.
Gebruik verkochte producten	De activiteiten van Elia Group omvatten niet de verkoop van producten.
End-of-life-verwerking verkochte producten	De activiteiten van Elia Group omvatten niet de verkoop van producten.
Downstream geleasede activa	Er zijn geen downstream geleasede assets binnen de financiële controlegrenzen van Elia Group waarvoor emissies kunnen worden geïdentificeerd.
Franchises	Er zijn geen franchises binnen de financiële controlegrenzen van Elia Group waarvoor emissies kunnen worden geïdentificeerd.
Investeringen	Dit is geen significante Scope 3 BKG-emissiecategorie voor de activiteiten van Elia Group.

[96] Een landengemiddelde wordt gebruikt voor de niet-berekende verliezen gekoppeld aan upstream elektriciteit en distributie, aangezien deze een verwaarloosbaar aandeel van deze emissies vertegenwoordigen.

Elia Group

Uitstoot van broeikasgassen			Basisjaar 2019	2024	2025	Retrospectief % 2025/2024	Mijlpalen en streefjaren 2030
Scope 1-broeikasgasemissies							
Bruto scope 1 broeikasgasemissies (ton CO2-eq)	**Totaal bruto scope 1-broeikasgasemissies (ton CO2-eq)**		**17.016,7**	**17.640,2**	**16.252,4**	**92,1 %**	**Geen doelstelling**
	SF6-lekken		10.332,0	11.685,4	10.680,1	91,4 %	Geen doelstelling
	Wagenpark		5.643,0	5.119,3	4.516,1	88,2 %	564,3
	Andere		1.041,7	835,5	1.056,1	126,4 %	Geen doelstelling
Percentage scope 1-broeikasgasemissies van gereglementeerde emissiehandel			Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing
Scope 2-broeikasgasemissies							
Bruto locatiegebaseerde scope 2-broeikasgasemissies (ton CO2-eq)	**Totaal bruto locatiegebaseerde scope 2-broeikasgasemissies (ton CO2-eq)**		**923.449,2**	**776.272,7**	**765.067,3**	**98,6 %**	**Geen doelstelling**
	Netverliezen		897.948,3	755.520,3	742.884,2	98,3 %	646.522,8
		Gemeten	20.950,0	17.748,1	18.669,8	105,2 %	Geen doelstelling
	Elektriciteitsverbruik	Geschat	4.286,9	2.987,9	3.487,8	116,7 %	Geen doelstelling
	Andere		264,0	16,5	25,5	154,9 %	Geen doelstelling
Bruto marktgebaseerde scope 2-broeikasgasemissies (ton CO2-eq)	**Totaal marktgebaseerde bruto scope 2-broeikasgasemissies (ton CO2-eq)**		**1.520.759,9**	**1.877.784,1**	**1.828.930,4**	**97,4 %**	**Geen doelstelling**
	Netverliezen		1.479.903,4	1.834.546,3	1.784.899,8	97,3 %	Geen doelstelling
		Gemeten	35.760,0	38.903,6	39.591,7	101,8 %	Geen doelstelling
	Elektriciteitsverbruik	Geschat	4.832,5	3.324,9	3.329,3	100,1 %	Geen doelstelling
	Andere		264,0	1.009,3	1.109,7	109,9 %	Geen doelstelling

Uitstoot van broeikasgassen		Retrospectief Basisjaar 2024	2025	% 2025/2024	Mijlpalen en streefjaren 2030
Significante scope 3-broeikasgasemissies					
Totaal bruto indirecte (scope 3) broeikasgasemissies (ton CO2-eq)		**1.904.226,4**	**3.309.599,9**	**173,8 %**	Intensiteitsdoel (zie E1-4)
Gekochte goederen en diensten	Op uitgaven gebaseerd	388.570,3	403.768,4	103,9 %	
	Fysieke waarde	128,3	1.197,9	933,8 %	
Kapitaalgoederen	Op uitgaven gebaseerd	1.137.685,2	2.230.649,3	196,1 %	
	Fysieke waarde	223.541,2	526.111,9	235,4 %	
Brandstof- en energieactiviteiten (niet opgenomen in scope 1 of scope 2)	Fysieke waarde	154.301,4	147.872,4	95,8 %	

Totale uitstoot van broeikasgassen (scope 1, scope 2, scope 3)	2024	2025	% 2025/2024	2030
Totale uitstoot van broeikasgassen (locatiegebaseerd) (ton CO2-eq)	2.698.139,3	4.090.919,6	151,6 %	No target
Totale uitstoot van broeikasgassen (marktgebaseerd) (ton CO2-eq)	3.799.650,7	5.154.782,7	135,7 %	No target

BKG-intensiteit op basis van netto-opbrengst

BKG-intensiteit per netto-opbrengst	2024	2025	% 2025/2024
Totale uitstoot van broeikasgassen (locatiegebaseerd) (ton CO2-eq/€ miljoen)	716,3	920,9	128,6 %
Totale uitstoot van broeikasgassen (marktgebaseerd) per netto-opbrengst (ton CO2-eq/€ miljoen)	1.008,7	1.160,4	115,0 %

Netto-opbrengst	2024	2025
Netto-opbrengst gebruikt voor de berekening van de BKG-intensiteit (€ miljoen)	3.767,0	4.442,2
Netto-opbrengst (overige) (€ miljoen)	0,0	0,0
Totale netto-opbrengst (jaarrekeningen) (€ miljoen)	3.767,0	4.442,2

De opbrengst die in bovenstaande berekeningen werd gebruikt, is gebaseerd op de boekhoudkundige beleidslijnen beschreven in 3.4.1 Opbrengsten en 4.5 Aansluiting van de informatie over te rapporteren segmenten met IFRS-bedragenin het financieel verslag.

E1-7 - Broeikasgasverwijderingen en projecten voor broeikasgasmitigatie gefinancierd uit carbon credits

De Groep onderneemt geen broeikasgasverwijdering (en bijgevolg geen heropname) en -opslag als deel van projecten die binnen de reikwijdte van haar eigen activiteiten vallen of in haar upstream en downstream waardeketens.

De Groep koopt 'carbon credits' van hoge kwaliteit op projectbasis op de vrijwillige markt in overeenstemming met haar eigen compensatieprincipes.

Elia Group	2025	2024
Totaal (tCO2eq) verwijderd door BKG-verwijdering en BKG-verminderingsprojecten gefinancierd uit carbon credits	**11.500,0**	**10.529,0**
Aandeel van verwijderingsprojecten (%)	— %	— %
Aandeel van reductieprojecten (%)	100,0 %	100,0 %
Erkende Gold Standard-kwaliteitsnorm (%)	100,0 %	100,0 %
Aandeel van projecten in de EU (%)	— %	— %
Aandeel carbon credits dat kwalificeert als Corresponding Adjustment (%)	— %	— %

E1-8 - Interne koolstofbeprijzing

De Groep gebruikt een mechanisme voor interne koolstofbeprijzing (Internal Carbon Price, ICP) voor interne beslissingen aangaande:

— investeringen: bij de ontwikkeling van interne beleidslijnen en -normen wordt rekening gehouden met de CO_2-impact door ICP in de relevante kosten-batenanalyses te integreren;

— haar toeleveringsketen: voor aanbestedingen voor elektrische apparatuur en grote infrastructuurprojecten (met uitzonderingen); de ICP beïnvloedt de Total Cost of Ownership (TCO), wat op zijn beurt de rangschikking van de leveranciers kan beïnvloeden.

De Groep gebruikt schaduwprijzen die zijn afgestemd op de prijs van emissierechten in het kader van het emissiehandelssysteem van de EU, en de maatschappelijke kosten van koolstof. De activiteiten van beide TNB's van de Groep worden gedekt door haar ICP-mechanisme, wat betekent dat het de Scope 1-, 2- en 3 emissies dekt. De Groep heeft ervoor gekozen om een "vlak" prijsmodel te hanteren dat een constante prijs (na actualisatie van toekomstige kosten) hanteert, wat overeenkomt met €200/tCO_2-eq).

Momenteel worden er twee modellen gebruikt:

— status quo-model voor hoogspanningsapparatuur: de CO_2-voetafdruk wordt in gunningscriteria als surplus beprijsd en de leverancier moet een gecertificeerde schatting van de voetafdruk indienen.

— een anticiperend model voor grote infrastructuurprojecten: leveranciers beprijzen hun CO_2-voetafdruk tijdens het aanbestedingsproces en leveren werkelijke cijfers nadat het contract aan hen werd toegewezen en ze het project in kwestie uitvoerden, wat resulteert in een financiële bonus of malus.

Opmerkingen: momenteel kunnen er geen gegevens worden gerapporteerd over de door het ICP gedekte Scope 1-, 2- en 3 emissievolumes. In de financiële jaarrekening van de Groep wordt er geen ICP gebruikt.

2.3. E4 Biodiversiteit en ecosystemen

Elia Group draagt voortdurend bij aan de realisering van de energietransitie door het hoogspanningsnet uit te breiden en te versterken. Deze activiteiten en assets hebben een impact op de biodiversiteit en de ecosystemen van de natuurlijke omgeving waarin ze zich bevinden. Het ActNow duurzaamheidsprogramma van de Groep is bedoeld om de biodiversiteit te beschermen en behouden.

E4-1 - Transitieplan en meeweging van biodiversiteit en ecosystemen in strategie en businessmodel[97]

De bouw, de verbetering en het beheer van het net van beide TNB's van Elia Group — alsook de aanwezigheid van deze infrastructuur — kan de biodiversiteit en ecosystemen aantasten.

Elia Group voerde een materialiteitsanalyse uit om haar impacts op biodiversiteit in kaart te brengen, zoals aangegeven in onderstaande tabel. Informatie over de processen om deze impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren is beschikbaar in IRO-1 - Beschrijving van processen om materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot biodiversiteit en ecosystemen in kaart te brengen en te analyseren

Impact driver op biodiversiteitsverlies	Gerelateerd site type	Scope
Klimaatverandering	– Onshore en offshore hoogspanningsstations – Luchtlijnen en kabels	
Verandering in landgebruik, zoet- en zeewater	– Onshore en offshore hoogspanningsstations	
Bodemafdekking	– Onshore hoogspanningsstations	
Impact op toestand soorten	– Onshore en offshore hoogspanningsstations – Luchtlijnen	

De aspecten van impact door klimaatverandering worden al in de vorige sectie besproken, zie 2.2. E1 Klimaatverandering. Het gebruik van land en zee door de twee TNB's is afhankelijk van de politieke beslissingen over de energietransitie en de aansluitende netontwikkeling die de Belgische en Duitse overheden nemen, wat bijgevolg ook bodemafdekking tot gevolg kan hebben. Tijdens de bouw en operaties van transmissie-infrastructuur, kunnen de biodiversiteit en ecosystemen een negatieve impact ondervinden, wat kan leiden tot de verstoring van habitats en een potentiële bedreiging van soorten. Specifieke impacts op siteniveau worden ook geïdentificeerd in het kader van de milieueffectbeoordelingen (MEB's) die voor infrastructuurprojecten worden uitgevoerd.

De afhankelijkheden die voor de activiteiten van beide TNB's werden geïdentificeerd zijn diensten om de impact van overstromingen en onweer op zowel onshore en offshore assets te beperken, en massastabilisatie en erosiecontrole voor luchtlijnen, kabels en hoogspanningsstations. De geïdentificeerde afhankelijkheden zijn inherent aan de TNB-activiteit en moeten aan de hand van specifieke operationele gegevens worden bevestigd.

Onze biodiversiteitsstrategie

Doelstellingen om de impact van TNB-activiteiten op biodiversiteit en ecosystemen te beperken, vormen een integraal deel van Dimensie 2 – "Circulaire economie en milieubescherming" binnen het ActNow programma (zie 4.3 Duurzaamheid staat centraal in onze strategie in het strategisch verslag). De overkoepelende doelstelling is om ecosystemen en biodiversiteit te behouden en te versterken aan de hand van twee hoofdbenaderingen. Ten eerste door de impact van onze activiteiten op soorten en habitats te verkleinen, en ten tweede door biodiversiteit op door Elia Group beheerde percelen actief te verbeteren.

Beide TNB's passen vermijdings-, mitigatie- en compensatiemaatregelen toe om de negatieve gevolgen van hun projecten en activiteiten aan te pakken. Deze acties omvatten het herstel van habitats, herbeplanting, de aanleg van ecologische corridors en de installatie van vogelbakens. Wanneer getroffen soorten op een site worden waargenomen, worden er gerichte maatregelen toegepast, zoals het aanpassen van projecttijdlijnen om gevoelige broedseizoenen te vermijden en habitats na de bouw in hun oorspronkelijke staat te herstellen. Om negatieve impacts verder te beperken, probeert de Groep bodemafdekking tijdens de bouw van infrastructuur te beperken door waar mogelijk doorlaatbare oppervlakten te integreren, aangezien het gebruik van niet-doorlaatbare materialen (zoals beton in hoogspanningsstations) de plaatselijke hydrologie kan beïnvloeden. Voor gedetailleerde informatie, zie E4-3 - Maatregelen en middelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen.

De biodiversiteitsstrategie werd afgestemd op de visie en doelen van het Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework (GBF) en het daarvan afgeleide Belgische en Duitse biodiversiteitsbeleid. De specifieke GBF-doelen[98] die overeenstemmen met onze huidige acties worden vermeld in sectie E4-3 - Maatregelen en middelen met betrekking tot biodiversiteit en ecosystemen.

[97] Het is het vermelden waard dat de in dit punt gerapporteerde informatie verband houdt met de meeweging van biodiversiteit en ecosystemen in strategie en bedrijfsmodel. Informatie met betrekking tot het transitieplan voor biodiversiteit is een vrijwillige rapportage-eis in de ESRS. Toch koos het rapportageteam ervoor om de volledige titel van de rapportage-eis te behouden.
[98] Doelen voor 2030 van het Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework.

Upstream Eigen activiteiten Downstream

SBM-3 - Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel

De biodiversiteitsimpacts- en afhankelijkheden van Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland worden in de vorige sectie toegelicht. Deze gelden in gelijke mate voor alle onshore en offshore sites in bezit van de Groep, ongeacht of ze nabij, of door biodiversiteitsgevoelige gebieden of beschermde gebieden lopen. De enige drukfactor ('impact driver') voor biodiversiteitsverlies die niet relevant is wanneer specifieke biodiversiteitsgevoelige gebieden in beschouwing worden genomen, is klimaatverandering, aangezien dit een globale impact is en geen specifieke impact voor Elia Group. Informatie over de vestigingen van beide TNB's in of nabij gebieden die gevoelig zijn voor biodiversiteit is beschikbaar in E4-5 - Impactmaatstaven wat betreft biodiversiteit en ecosystemen.

Beide TNB's erkennen dat hun activiteiten kunnen bijdragen aan landdegradatie en bodemafdekking, vooral tijdens de bouw van nieuwe infrastructuur en hoogspanningsstations. Bodemafdichting en vegetatieverwijdering kunnen immers leiden tot erosie of een lagere bodemkwaliteit, terwijl het gebruik van niet-doorlaatbare materialen (bv. beton) de plaatselijke hydrologie kan beïnvloeden. Verwoestijning daarentegen werd niet geïdentificeerd als een materieel risico voor de activiteiten van de Groep. In sommige gevallen kunnen bedreigde soorten en hun habitats worden beïnvloed, afhankelijk van de locatie van onze sites. Deze impacts worden op site-niveau geïdentificeerd.

IRO-1 - Beschrijving van processen om voor biodiversiteit en ecosystemen materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren

Identificatie- en analyseprocessen

De op biodiversiteit gerichte materialiteitsanalyse vertrouwt op sectorgegevens uit relevante gegevensbanken zoals ENCORE om waarschijnlijke impacts en afhankelijkheden te identificeren op basis van de activiteiten en waardeketen van Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland. Daadwerkelijke en potentiële impacts op biodiversiteit en ecosystemen door de eigen sites van beide TNB's van Elia Group worden ook structureel geanalyseerd aan de hand van milieueffectbeoordelingen (MEB's), die verplicht zijn voor vergunningsaanvragen. Dit omvat een bijkomende analyse van veranderingen in landgebruik, de nabijheid tot beschermde gebieden en biodiversiteitsgerelateerde elementen.

De twee TNB's van Elia Group hebben evaluaties uitgevoerd om transitie- en fysieke risico's en kansen met betrekking tot biodiversiteit en ecosystemen te identificeren. Transitierisico's worden geïdentificeerd door toezicht te houden op de regelgeving inzake de bescherming van biodiversiteit, met als doel de ecologische voetafdruk van infrastructuurprojecten te verkleinen. Daarnaast worden stakeholders geraadpleegd en wordt er samengewerkt met milieuexperts, lokale beschermingsinstanties en ngo's om de naleving van biodiversiteitsverordeningen en de afstemming op prioriteiten inzake instandhouding te verzekeren. Fysieke risico's worden geïdentificeerd op basis van afhankelijkheden.

Elia Group erkent de impact van systemische risico's op de energiesystemen. Om deze onderling verbonden risico's aan te pakken, neemt Elia Group deel aan wereldwijde deskundigenforums in de elektriciteitstransmissiesector (bv. CIGRE[99]) over de impact van de klimaatverandering op de energiesystemen, en ondersteunt ze zo de energietransitie om de druk op het milieu te verlichten.

Overleg met getroffen gemeenschappen

De twee TNB's van Elia Group zorgen ervoor dat de gemeenschappen die door haar activiteiten getroffen zijn, worden benaderd en geraadpleegd in het kader van hun duurzaamheidsbeoordelingen. Zie 3.3. S3 Getroffen gemeenschappen voor meer informatie.

Opmerking: de boordelingen strekken zich momenteel niet uit over de productie en aankoop van grondstoffen (upstream waardeketen).

Sites in of nabij biodiversiteitsgevoelige gebieden

De twee TNB's van Elia Group beheren sites in of nabij gebieden die gevoelig zijn voor biodiversiteit en hebben deze locaties geïdentificeerd aan de hand van geospatiale analyses; gedetailleerde informatie over het proces en de resultaten ervan zijn beschikbaar in E4-5 - Impactmaatstaven wat betreft biodiversiteit en ecosystemen.

[99] CIGRE staat voor Conseil International des Grands Réseaux Electriques of internationale raad voor grote elektriciteitssystemen.

E4-2 - Beleid ten aanzien van biodiversiteit en ecosystemen

De Groep heeft een aantal beleids- en richtlijnen met betrekking tot biodiversiteit en ecosystemen. Zie E1-2 - Beleid ten aanzien van klimaatmitigatie van en klimaatadaptatie voor kwesties met betrekking tot klimaatveranderinggerelateerde impacts. Merk op dat alle beleidslijnen ter beschikking worden gesteld van de medewerkers van de Groep via haar intranet en, waar relevant, aan aannemers, leveranciers en externe stakeholders via haar website of andere elektronische tools.

Beleid	Monitoringsproces	Scope		Verantwoordelijke functie	Verwante raamwerken
Aankoopvoorwaarden	Contractuele overeenkomst		Groep	Chief Procurement Officer	niet van toepassing
Gedragscode voor leveranciers	Jaarlijkse risicoanalyse door het departement Aankoop en bewaking van de naleving van de processen door Interne Audit		Groep	Chief Procurement Officer	niet van toepassing
Algemene veiligheids-, gezondheids- en milieuvoorschriften voor aannemers die werk uitvoeren voor Elia Transmission België	Operationele monitoring; Contractuele overeenkomst en toewijzing van een score na ondertekening van het contract		Elia Transmission België	Head of Health, Safety & Security	niet van toepassing
Instructies voor het waarborgen van de veiligheid op het werk bij het inzetten van externe bedrijven voor werkzaamheden in het transmissienetgebied van 50Hertz Transmission Duitsland	Operationele monitoring; Contractuele overeenkomst, continue meetings, regelmatige rapportage, lokaal toezicht		50Hertz Transmission Duitsland	Head of Corporate Governance	niet van toepassing
Milieubeheersysteem Natuurbeleid	Milieubeheersystemen		Elia Transmission België	Head of Sustainability Elia Transmission België	ISO 14001 norm voor milieubeheer
Beleid voor goedkeuringsnaleving bouw- en onderhoudsmaatregelen - luchtlijnen **Beleid voor de planning, de uitvoering en het onderhoud van compensatiemaatregelen** **Handleiding voor het verkrijgen van goedkeuringen**	Interne/externe audit om te controleren of het beleid van kracht en goed gekend is		50Hertz Transmission Duitsland	Hoger management	Wettelijke vereisten
Assetmanagementbeleid voor sites en gebouwen en luchtlijnen	Monitoring door intern comité		Elia Transmission België	Chief Assets Officer	Elia Transmission België: partnerschap met ecologische consultants
Beleid voor het beheer van luchtlijnen	Interne monitoring via SAP		50Hertz Transmission Duitsland	Chief Assets Officer	niet van toepassing
Vogelbakenbeleid	Specifieke acties verbonden met KPI's		Elia Transmission België	Chief Assets Officer	Partnerschap met organisaties voor natuurbehoud
Marine Grid Declaration (externe verklaring)	niet van toepassing		Groep	(Hoger management)	Het Renewables Grid Initiative (RGI) is een samenwerking tussen ngo's en transmissienetbeheerders (TNB's).
Offshore gezondheids-, veiligheids- en milieuplan	Projectopvolging		50Hertz Transmission Duitsland	(Hoger management)	niet van toepassing

Upstream Eigen activiteiten Downstream

Beleid gericht op onze leveranciers

Verschillende beleidslijnen zijn gericht op de leveranciers (de upstream waardeketen) en omvatten aspecten m.b.t. biodiversiteit en ecosystemen:

- De **aankoopvoorwaarden voor elektrische apparatuur en werken**: deze documenten beschrijven de voorwaarden die van toepassing zijn op leveranciers voor specifieke aankoopcategorieën. De algemene aankoopvoorwaarden: dit document beschrijft de verwachtingen die Elia Group heeft tegenover het milieubeheer van onze leveranciers, inclusief biodiversiteitsaspecten. In de aankoopcategorieën voor elektrische apparatuur en werken formuleren Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland wat ze verwachten van hun leveranciers wat betreft de vermindering van de milieu-impact van de uitstoot van broeikasgassen als gevolg van hun diensten, inclusief de vereiste om de impact van hun diensten op de biodiversiteit te verkleinen en op te volgen.
- De **gedragscode voor leveranciers** lijst een reeks duurzame principes op waarvan beide TNB's verwachten dat hun leveranciers deze volgen, inclusief aandacht besteden aan de impact op biodiversiteit en natuurlijke habitats en deze controleren.
- "**Het algemeen veiligheids-, gezondheids- en milieureglement voor aannemers bij de uitvoering van opdrachten**" en de "**Instructies voor het waarborgen van de veiligheid op het werk bij het inzetten van externe bedrijven voor werkzaamheden in het transmissienetgebied van 50Hertz Transmission Duitsland**": deze documenten zijn gericht op leveranciers die werk uitvoeren voor beide TNB's of in hun infrastructuur. Deze bepalen de milieubeschermingsregels die leveranciers moeten volgen, te beginnen met de volledige naleving van alle regionale milieuwetten. Dit omvat specifieke vereisten met betrekking tot biodiversiteit en het melden van milieu-incidenten. Voor Elia Transmission België omvatten de vereiste inspanningen een verbod op het gebruik van herbiciden, het gebruik van lokale soorten voor herbeplanting, het herstellen van groene gebieden in hun oorspronkelijke staat en het vermijden van activiteiten tijdens het broedseizoen. Voor 50Hertz Transmission Duitsland moeten leveranciers de geluid- en stofemissies tot een minimum beperken.

Deze vereisten zijn een integraal onderdeel van elk contract dat Elia Group sluit met haar leveranciers.

Zie sectie G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur voor een gedetailleerde beschrijving van de hierboven vermelde documenten.

Verplichte en locatiegebonden beleidslijnen

In de gebieden waarin we als TNB actief zijn, maakt een milieueffectbeoordeling (MEB) deel uit van de vergunningsaanvragen en wordt deze in de beginfase van infrastructuurprojecten uitgevoerd. Dit proces identificeert, voorspelt en analyseert systematisch potentiële impacts op het milieu en de biodiversiteit tijdens de bouw en werking. Vergunningen omvatten verplichte locatiegebonden biodiversiteitsmaatregelen voor zowel de bouwfase als de voortdurende werking, die moeten worden toegepast. Voor sites nabij of in beschermde of biodiversiteitsgevoelige gebieden die in bezit zijn, worden geleased of beheerd, is de naleving van wettelijke vereisten verplicht. Bij Elia Transmission België wordt natuurbeheer aangepakt in de "**milieubeheersystemen Natuurbeleid**". Bij 50Hertz Transmission Duitsland wordt milieubescherming, inclusief aandacht voor beschermde gebieden, gewaarborgd zoals omschreven in de "**Handleiding voor het verkrijgen van goedkeuringen**". Daarnaast moet er een gepaste effectbeoordeling worden uitgevoerd voor luchtlijn -of kabelprojecten in Natura 2000-gebieden. Deze moet dan bij de MEB-studie worden gevoegd. Voor grote infrastructuurprojecten wordt er een expert aangesteld om toezicht te houden op de toepassing van milieuaanbevelingen tijdens de bouwfase. De toepassing ervan is dus een wettelijke vereiste die door de onderneming wordt gecontroleerd.

Beleid met betrekking tot duurzame bodempraktijken en de impact op soorten

Met betrekking tot onze eigen activiteiten zijn duurzame bodempraktijken ingebed in de volgende beleidslijnen.

- Het "**Assetmanagementbeleid voor luchtlijnbeheer**" omvat het beheer van ecologische corridors, een concept dat in partnerschap met ecologische consultants werd ontwikkeld om de vegetatie te onderhouden en ontbossing aan te pakken. Hun expertise ondersteunt ook het implementatieproces (voor meer informatie, zie E4-3 - Maatregelen en middelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen).
- Voor Elia Transmission België omvat het "**Assetmanagementbeleid voor sites en gebouwen**" een verbod op het gebruik van pesticiden.
- Beide TNB's hebben ook beleidslijnen die de plaatsing van **vogelbakens** specificeren.

Offshore beleid

Voor onze offshore activiteiten volgen we praktijken voor het duurzaam beheer van oceanen en zeeën door middel van de volgende beleidslijnen.

- Beide TNB's onderschreven ook de "Marine Grid Declaration", een vrijwillig beleid dat de sleutelprincipes oplijst voor het respecteren van het mariene milieu — beschikbaar via het Renewables Grid Initiative (RGI), een samenwerking tussen TNB's en NGO's.
- Bij 50Hertz Transmission Duitsland definieert het "Offshore gezondheids-, veiligheids- en milieuplan (HSE-plan)" de minimumvereisten voor veiligheid en gezondheid op het werk en milieubescherming doorheen alle fases van offshore projecten, met bindende regels die van de voorbereiding tot en met de voltooiing van toepassing zijn. Voor meer details, zie E4-3 - Maatregelen en middelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen.

Geen van de beleidslijnen ondersteunen de traceerbaarheid van producten, onderdelen en grondstoffen met significante daadwerkelijke of potentiële impacts op biodiversiteit en ecosystemen doorheen de waardeketen. Geen ervan richt zich op de productie, de aankoop of het verbruik uit ecosystemen die beheerd worden om de omstandigheden voor biodiversiteit te behouden of te verbeteren.

Opmerking: voor beleidslijnen die de maatschappelijke gevolgen van impact op de biodiversiteit en ecosystemen voor lokale gemeenschappen aanpakken, zie S3-1 - Beleid ten aanzien van getroffen gemeenschappen.

E4-3 - Maatregelen en middelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen

De biodiversiteits- en ecosysteemgerelateerde maatregelen die door Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland worden genomen, worden in onderstaande tabel toegelicht.

Maatregel	Gerelateerd beleidsobjectief of doel	Scope	Tijdshorizon	GBF-doelstelling
Maatregelen ten aanzien van klimaatverandering	Zie E1-3 - Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering			8
Vogelbescherming	Vogelbakenbeleid		Doorlopende maatregel	1, 4
Ecologische corridors	Zie E4-4 - Doelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen		Doorlopende maatregel	1, 2, 3, 10, 11
Vegetatiebeheer in hoogspanningsstations	Assetmanagementbeleid voor sites en gebouwen		Doorlopende maatregel	1, 2, 12
Compensatiemaatregelen/ door de vergunning opgelegde maatregelen (inclusief offshore)	Naleving van de vergunningsvoorwaarden		Doorlopende maatregel	1, 2, 3, 4, 10, 11, 12

Geen enkele van de hieronder beschreven maatregelen maakt gebruik van biodiversiteitscompensaties.

Maatregelen ten aanzien van klimaatverandering

Zie E1-3 - Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering

Vogelbescherming

Luchtlijnen vormen een aanvliegrisico voor vogels. Met de hulp van lokale en Europese milieuorganisaties stelden zowel Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland een 'risicokaart voor vogels' op, waarin aanvliegrisiconiveaus werden toegewezen aan verschillende netgebieden in hun regelzones. Deze risicokaart voor vogels is de basis voor de geleidelijke uitrusting van deze delen met vogelbakens waar dit technisch mogelijk is. In overeenstemming hiermee rust de Groep luchtlijnen geleidelijk uit met vogelbakens. Daarnaast worden er nestkastjes voor verschillende soorten op masten geplaatst.

Beheer van ecologische corridors

Onder onze luchtlijnen die bosgebieden overspannen, passen we gerichte beheerpraktijken toe om de veilige werking van het net te garanderen. De traditionele wijze om de vegetatie in deze corridors te verwijderen, was mulchen - alles binnen een specifieke bufferzone onder een luchtlijn werd tot op de grond gesnoeid - wat leidde tot biodiversiteitsverlies.

Sinds 2012 past Elia Transmission België een "ecologisch beheer" benadering toe, waarbij bepaalde en bijzonder hoge bomen worden gerooid of open habitats worden gecreëerd (door middel van begrazing of maaien). Hiervoor moet de ruimte onder de luchtlijn eerst omgevormd worden tot een open habitat of beplant worden met struiken. De aanpak werd ingevoerd als deel van een zeven jaar durend LIFE-project. Het project[100] werd in 2018 zonder subsidies voortgezet.

De door 50Hertz Transmission Duitsland doorgevoerde benadering omvat voornamelijk gerichte uitdunning, de verwijdering van individuele hoge bomen en het maaien van bosweides. Mulchen (het verwijderen van alle vegetatie) wordt als uitzondering gebruikt voor onderhoudspaden, eigenarenovereenkomsten over het vrijhouden van corridors en in het geval van onbeheersbare vegetatie (bijvoorbeeld door uitheemse soorten).

Voor informatie over hoe deze maatregelen worden vertaald in specifieke doelstellingen voor de Groep, zie E4-4 - Doelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen.

Vegetatiebeheer in hoogspanningsstations

We bevorderen groene gebieden in en rond onze bestaande assets om hun negatieve impact op het milieu te beperken en biodiversiteit te ondersteunen. Sinds 2022 verboden we het gebruik van alle soorten herbiciden op onze sites in België en Duitsland. Uitzonderingen zijn enkel toegelaten omwille van overwegingen met betrekking tot bedrijfsveiligheidsregels en/of bouwactiviteiten.

Compensatiemaatregelen / door de vergunning opgelegde maatregelen (inclusief offshore)

Zoals vermeld in E4-2 - Beleid ten aanzien van biodiversiteit en ecosystemen, moeten de vergunningsaanvragen voor de projecten van Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland locatiegebonden maatregelen omvatten die gericht zijn op het vermijden en beperken van de impact van hun activiteiten op de biodiversiteit. Deze maatregelen kunnen een uiteenlopende reeks van acties omvatten, zoals de invoering van ecologische elementen (bv. vijvers, takkenhopen), de installatie van vogelbakens, of het plannen van bouwactiviteiten buiten de broed- en migratieseizoenen van specifieke soorten.

Mitigerende maatregelen die als deel van onze offshore projecten worden geïmplementeerd, worden vooral tijdens de bouwfase doorgevoerd, bijvoorbeeld om het mariene leven tijdens de bouw van onze assets op een afstand te houden.

Elia Transmission België paste een "nature-inclusive design" benadering (NID) toe op het energieknooppunt van het Prinses Elisabeth Eiland in de Noordzee; dit betekent dat het kunstmatige eiland zodanig wordt gebouwd dat de kenmerken ervan de biodiversiteit versterken en het mariene leven errond bevorderen. De benadering werd ontwikkeld in samenwerking met deskundigen op het gebied van natuurbehoud en het mariene milieu. Het NID-partnerschap is ook bedoeld om de wetenschappelijke kennis op dit gebied te

[100] http://www.life-elia.eu/.

vergroten. Een overzicht van de beoogde biodiversiteitsmaatregelen is beschikbaar op onze website.

Andere maatregelen

In de toekomst zal het engagement van leveranciers versterkt worden voor een beter begrip van biodiversiteitsgerelateerd herstel.

Gerelateerde middelen

Dit jaar verfijnde Elia Group haar methodologie om de significante operationele uitgaven (OPEX) en/of kapitaaluitgaven (CAPEX) te bepalen die gelinkt zijn aan haar actieplannen voor duurzaamheid.

De analyse was gefocust op de acties die deel uitmaken van de lokale roadmap van de twee TNB's en die bijdragen aan het ActNow-programma. CAPEX en OPEX gekoppeld aan een 'significante actie' werden als materieel beschouwd als deze uitgaven de drempelwaarde zoals beschreven in de dubbele materialiteitsoefening overschrijden (0.5% van de total CAPEX, respectievelijk, total OPEX van de TNB die de actie uitvoerde).

De analyse toonde aan dat de compensatiemaatregelen van 50Hertz Transmission Duitsland voor E4 "Biodiversiteit en ecosystemen" deze drempel overschreden.

Actie	Beschrijving	CAPEX/OPEX	Reikwijdte	Bedrag (miljoen €)
Compensatie-maatregelen	Investeringen gekoppeld aan de compensatiemaatrgelen die een gevolg zijn van onvermijdelijke impacts. Deze zijn vereist bij het vergunningsproces van nieuwe bouwprojecten.	CAPEX	50Hertz Transmission Duitsland	24,2

Zie 'Onze biodiversiteitsstrategie", "Compensatiemaatregelen / door de vergunning opgelegde maatregelen (inclusief offshore)" en "Beleid voor de planning, de uitvoering en het onderhoud van compensatiemaatregelen" in dit hoofdstuk voor meer informatie over dit type acties.

Elia Group zal haar acties voor het ActNow programma opvolgen en geüpdatete conclusies en andere acties rapporteren als ze de materialiteitsdrempels zouden overschrijden.

E4-4 - Doelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen

We hebben momenteel één biodiversiteitsdoel dat is afgestemd op de in sectie E4-3 - Maatregelen en middelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen beschreven maatregelen.

Naam doelstelling	Impacts, risico's en kansen voor biodiversiteit	Reikwijdte waardeketen	Geografische reikwijdte	Indeling bij stap van mitigatie-hiërarchie
In bossen gecreëerde ecologische corridors	Verandering in landgebruik		Respectievelijke netgebieden	Herstel

Het proces voor het bepalen van streefdoelen is verschillend voor Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland omwille van de landeigen methode die elke TNB gebruikt voor ecologisch beheer. Tijdens deze processen werden er noch ecologische drempels, noch biodiversiteitscompensaties gebruikt.

Het beheer van ecologische corridors is afgestemd op het Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework (zie E4-3 - Maatregelen en middelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen voor het in kaart brengen van de GBF-doelstellingen) en de afgeleide Belgische en Duitse biodiversiteitskaders.

Definitie en berekeningsmethode voor Elia Transmission België

In bossen gecreëerde ecologische corridors (op basis van projecten)

Onze milieudeskundige partners voeren locatiegebaseerde studies uit om maatregelen ter verbetering van de biodiversiteit te bepalen en in te leiden. De vooruitgang in vergelijking met de doelstellingen wordt berekend door de totale oppervlakte van gerealiseerde ecologische corridors te delen door de totale potentiële oppervlakte van corridors in bosgebieden onder luchtlijnen. In 2025 werd het laatste element - de deler die gebruikt wordt om het percentage te berekenen - geüpdatet op basis van een geospatiale analyse die de huidige staat van het netwerk weerspiegelt.

2019 werd gekozen als basisjaar voor de doelstelling om af te stemmen op het ActNow programma.

Elia Transmission België	Uitgangsjaar 2019	2024	2025	Streef-waarde voor 2030	Behaalde vooruitgang
Ecologische corridors geïmplementeerd in bossen (op basis van projecten) (%)	54,3 %	73,9 %	77,3 %	90,0 %	Gestage vooruitgang en op weg om doelstelling te bereiken

De waarde van de voor Elia Transmission België in bossen gecreëerde ecologische corridors voor 2024 werd dit jaar aangepast aangezien er in 2025 een update aan de noemer van de berekening van de doelstelling[101] is doorgevoerd.

Definitie en berekeningsmethode voor 50Hertz Transmission Duitsland

In bossen beheerde ecologische corridors (op basis van onderhoud)

De leveranciers die verantwoordelijk zijn voor het onderhouden van de vegetatie in de corridors onder de lijnen in bosgebieden, passen een ecologisch gestuurde aanpak toe; zie E4-3 - Maatregelen en middelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen.

De vooruitgang ten opzichte van de doelstelling wordt berekend door de totale oppervlakte onder de luchtlijnen in bosgebieden die ecologisch worden beheerd te delen door de totale oppervlakte onder de luchtlijnen die tijdens een specifiek jaar werden onderhouden. Hoewel het totale aantal onderhouden luchtlijnen van jaar tot jaar verschilt, blijft de doelstelling voor het beheer van ecologische corridors hetzelfde: 90 %.

50Hertz Transmission Duitsland	2024	2025	Jaarlijkse streefwaarde	Behaalde vooruitgang
Ecologische corridors beheerd in bossen (op basis van onderhoud) (%)	97,8 %	97,5 %	90,0 %	Hoge onderhoudsratio door aannemer samenwerking en constante bewustwordingstraining

E4-5 - Impactmaatstaven wat betreft biodiversiteit en ecosystemen

Sites in of nabij biodiversiteitsgevoelige gebieden

De sites die beide TNB's exploiteren zijn verspreid over hun netgebieden in België en Duitsland en omvatten zowel hoogspanningsstations als luchtlijnen. Gezien hun aantal wordt er hier geen volledige lijst gegeven van alle sites van de Groep en biodiversiteitsgevoelige gebieden die door hun activiteiten worden beïnvloed, maar wordt er de voorkeur gegeven aan een uitsplitsing per type site in plaats van per site.

Definitie en berekeningsmethode

De twee TNB's van Elia Group hebben alle sites waar ze de operationele controle over hebben, uitgebreid in kaart gebracht, inclusief hoogspanningslijnen- en stations, samen met de bijbehorende gegevens over landgebruik. Om sites in of nabij biodiversiteitsgevoelige gebieden te identificeren, gebruiken beide TNB's een geografisch informatiesysteem (GIS) om lagen die verschillende soorten beschermd gebied vertegenwoordigen, over hun netkaarten te leggen.

De 'nabij beschermde gebieden' werden gedefinieerd door een buffer van 30 meter rondom hoogspanningslijnen (de gemiddelde veiligheidsafstand) en 500 meter rond hoogspanningsstations te bepalen.

De beschermde gebieden waar rekening mee werd gehouden zijn:

Elia Transmission België:

- Internationaal: Natura 2000-netwerk, Ramsar, UNESCO wereld natuurerfgoed
- Vlaams Gewest: historisch permanente graslanden (HPG) en andere permanente graslanden in Vlaanderen die beschermd worden door de natuurwetgeving, natuurreservaten, het Vlaams Ecologisch Netwerk (VEN/IVON-gebieden), openbare bossen en natuurdomeinen die door het Agentschap voor Natuur en Bos (ANB) in naam van de Vlaamse Overheid worden beheerd, het Duinendecreet en gebieden gedekt door vogel- en habitatrichtlijnen
- Waals Gewest: waterrijke gebieden van biologisch belang, staatsnatuurreservaten, erkende natuurreservaten, ondergrondse grotten van wetenschappelijk belang (cavités souterraines d'intérêt scientifique, CSIS), bosreservaten, natuurparken
- Brussels Hoofdstedelijk Gewest: natuur- en bosreservaten
- Offshore: natuurgebieden in het Belgische deel van de Noordzee

[101] Tot de rapportageperiode van vorig jaar was de noemer 1.277,8 ha; Het is nu geüpdatet naar 1.300,9 hectare. Voor 2025 is de geboekte vooruitgang 961,7 ha.

50Hertz Transmission Duitsland:

— Internationaal: biosfeerreservaten, Natura 2000 (FFH-zones, speciale beschermingszones (SPA, Special Protection Area)), Ramsar-gebieden

— Duitsland: beschermde landschapsgebieden, nationale parken, natuurparken, natuurbeschermingsgebieden, waterbeschermingsgebieden

De resultaten van de oefening zijn inbegrepen in onderstaande tabel.

Sites in of nabij biodiversiteitsgevoelige gebieden	In	Nabij
Onshore hoogspanningsstations		
Aantal sites (#)	52	173
Oppervlakte van sites (ha)	79,2	406,4
Offshore hoogspanningsstations		
Aantal sites (#)	—	—
Oppervlakte van sites (ha)	—	—
Luchtlijnen (lengte in km)	2.703,4	183,0
Onshore kabels (lengte in km)	774,0	364,3
Offshore kabels (lengte in km)	407,3	1,7

Opmerking: Hoogspanningsstations met onderdelen "in" en "nabij" worden als "in" geteld.

Andere maatstaven

De toepassing van ecologische corridors in bosgebieden is een resultaatgebonden doel (zie E4-4 - Doelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen), wat de effectieve monitoring van de toepassing ervan ter plaatse mogelijk maakt. De effecten van dergelijke corridors zijn enkel waarneembaar op middellange tot lange termijn. Sinds de invoering ervan in 2012 volgde Elia Transmission België de veranderingen op siteniveau op door biomonitoringstudies uit te voeren[102].

Samen met milieuexperts voeren beide TNB's van Elia Group momenteel onderzoek om geschikte impactmaatstaven te identificeren. Elia Transmission België ontwikkelt momenteel een indicator om de impact van haar ecologisch beheer op nationaal niveau nauwkeurig te evalueren. Deze indicator zal de TNB in staat stellen om de kwaliteit van de biodiversiteit in habitats gelegen in de corridors op verschillende tijdstippen te evalueren (bv. voor- en na de invoering van ecologische praktijken). Zodra deze indicator gevalideerd is en de uitgangswaarde gekend is, is het de bedoeling om de indicator te gebruiken als informatie over de kwaliteit van biodiversiteit in onze boscorridors.

[102] Biologische monitoring wordt op de herstelde sites ingevoerd, gericht op een brede waaier aan dier- en plantensoorten, om het resultaat van het nieuwe beheer te evalueren.

2.4. E5 Materiaalgebruik en circulaire economie

De principes van circulariteit zijn al sinds lang geïntegreerd in de bedrijfspraktijken van de twee TNB's van Elia Group, aangezien netoptimalisering en de betrouwbaarheid van de apparatuur essentieel zijn voor de zekerheid van de elektriciteitstoevoer. Circulaire praktijken ondersteunen ook klimaatmaatregelen, natuurbehoud en de veerkracht van de toeleveringsketen voor strategische materialen waarvoor schaarste een risico is.

IRO-1 - Beschrijving van de processen om voor materiaalgebruik en circulaire economie materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren

Doelstellingen om de impact van TNB-activiteiten op materiaalgebruik te beperken, vormen een integraal deel van Dimensie 2 – "Circulaire economie en milieubescherming" binnen het ActNow programma (zie 4.3. Duurzaamheid staat centraal in onze strategie in het strategisch verslag). De overkoepelende doelstelling is om de milieu-impact van onze assetnoden te verminderen.

Om een circulariteitsprogramma op te stellen voerde Elia Group een diepgaande screening uit van activiteiten doorheen de waardeketen, waarbij interne experts risico's en kansen identificeerden op basis van een marktanalyse om de circulariteit binnen haar activiteiten te vergroten. Voortbouwend op de bestaande aanpak blijft Elia Group het net optimaliseren door middel van een doordachte benadering bij het ontwerp, de bouw en de werking door kernprincipes op de besluitvorming toe te passen en behoudt ze haar focus op het verlengen van de levensduur van assets door middel van robuuste onderhoudspraktijken. Daarnaast wordt er nu bijzondere aandacht besteed aan het beperken van de impact van de toeleveringsketen op het milieu.

Zie E5-2 - Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van materiaalgebruik en circulaire economie voor meer details over de maatregelen met betrekking tot deze doelstelling en E5-3 - Doelen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie voor de doelstelling.

De beoordeling steunde op de input van interne experts in de materie die goed geïnformeerd zijn en ervaring hebben in het begrijpen van de bezorgdheden van stakeholders en de gerelateerde impact van de onderneming. Daarnaast nemen interne experts deel aan CIGRE[103]-werkgroepen om de implementatie van ecodesign voor assets te verduidelijken en te ondersteunen.

[103] CIGRE staat voor Conseil International des Grands Réseaux Electriques of internationale raad voor grote elektriciteitssystemen.

E5-1 - Beleid ten aanzien van materiaalgebruik en circulaire economie

Elia Group ontwikkelde de volgende beleidslijnen voor praktijken inzake materiaalgebruik en circulaire economie en past ze ook toe. Merk op dat alle beleidslijnen ter beschikking worden gesteld van de medewerkers van de Groep via haar intranet en, waar relevant, aan aannemers, leveranciers en externe stakeholders via haar website of andere elektronische tools.

Beleid	Monitoringsproces	Scope		Verantwoordelijke functie	Verwante raamwerken
Aankoopvoorwaarden	Contractuele overeenkomst Post contract beoordeling		Groep	Chief Procurement Officer	Toepasselijke wetgeving inzake afval
Gedragscode voor leveranciers	Jaarlijkse risicoanalyse door het departement Inkoop en bewaking van de naleving van de processen door Internal Audit. Toewijzing van een score na ondertekening van het contract. Bezoeken aan sites		Groep	Chief Procurement Officer	Toepasselijke wetgeving inzake afval
Algemene veiligheids-, gezondheids- en milieuvoorschriften voor aannemers die werk uitvoeren voor Elia Transmission België	Operationele monitoring; Contractuele overeenkomst Post contract beoordeling		Elia Transmission België	Head of Health, Safety & Security	Toepasselijke wetgeving inzake afval
Instructies voor het waarborgen van de veiligheid op het werk bij het inzetten van externe bedrijven voor werkzaamheden in het transmissienetgebied van 50Hertz Transmission Duitsland	Operationele monitoring; Contractuele overeenkomst, bezoeken ter plaatse		50Hertz Transmission Duitsland	Head of Corporate Governance	Toepasselijke wetgeving inzake afval
Assetmanagementbeleid voor netapparatuur	Indicatoren voor de staat (van apparatuur) en het einde van de levensduur		Groep	Head of Asset	niet van toepassing
Afvalbeheerprocedure	Milieubeheersysteem		Elia Transmission België	Head of Sustainability Elia Transmission België	Toepasselijke wetgeving inzake afval ISO 14001 norm voor milieubeheer
Afvalbeheerbeleid	Milieubeheersysteem		50Hertz Transmission Duitsland	Head of Corporate Governance 50Hertz Transmission Duitsland	Toepasselijke wetgeving inzake afval ISO 14001 norm voor milieubeheer

Upstream Eigen activiteiten Downstream

Beleid gericht op onze leveranciers

Meerdere beleidslijnen beschrijven de praktijken inzake materiaal- en afvalstoffenbeheer waaraan de leveranciers van de Groep - onze upstream waardeketen - zich moeten houden.

- De **'Gedragscodes voor leveranciers'** lijsten een reeks duurzame principes op waarvan beide TNB's verwachten dat hun leveranciers deze volgen, inclusief afvalbeperking en het bevorderen van recycling en circulaire modellen.
- De "**Aankoopvoorwaarden voor elektrische apparatuur en werken**" omschrijven de verwachtingen van beide TNB's op het vlak van naleving van de wetgeving rond afvalstoffenbeheer door leveranciers.
- Het "**Algemeen veiligheids-, gezondheids- en milieureglement voor aannemers bij de uitvoering van opdrachten**" van Elia Transmission België en de "**Instructies voor het waarborgen van de veiligheid op het werk bij het inzetten van externe bedrijven voor werkzaamheden in het transmissienetgebied van 50Hertz Transmission Duitsland**" vereisen van leveranciers dat ze de wetgeving rond afvalstoffenbeheer naleven, de afvalhiërarchie toepassen en aandacht besteden aan het gebruik van gerecycleerde materialen of materialen met een lange levensduur.

Deze elementen maken integraal deel uit van elk contract dat beide TNB's met hun leveranciers sluiten. Zie G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur voor een gedetailleerde beschrijving van de hierboven vermelde documenten.

Op het einde van projecten door een van de aannemers van de Groep wordt hen een interne score toegekend die rekening houdt met hun naleving van de milieuwetgeving.

Assetmanagementbeleid

Het **assetmanagementbeleid** van Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland geeft een hogere prioriteit aan de vermijding en minimalisering van afval dan aan de verwerking ervan om kostenoptimalisering, operationele uitmuntendheid en veiligheid te bevorderen, met circulariteitsvoordelen als extra bonus.

Voor de rol die de Groep speelt in de bevoorradingszekerheid, is het essentieel om te garanderen dat haar assets betrouwbaar functioneren. Storingen moeten worden voorspeld, onderhoud en herstellingen moeten gepland worden, en specifieke aandacht wordt besteed aan het einde van de levensduur van een asset en hoe deze kan worden verlengd. Zie E5-2 - Beleid en middelen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie.

Het is het vermelden waard dat de assetvloot van 50Hertz Transmission Duitsland jonger is dan die van Elia Transmission België, wat betekent dat deze assets nog geen even vergevorderd niveau van beheer op het einde van de levensduur vereisen als die in België.

Bovendien leven beide TNB's de wetten en regelgeving rond afvalstoffenbeheer na die in hun regelzones gelden. Ze passen de afvalhiërarchie toe en verwijderen, sorteren en zorgen voor de ophaling van het afval dat ze produceren. Dit dekt zowel de eigen activiteiten van de Groep als een deel van haar upstream waardeketen: haar bouwplaatsen, waar aannemers verantwoordelijk zijn voor het verwijderen van afval.

Afvalrichtlijnen en -procedures in het milieubeheersysteem van de Groep

Procedures en verantwoordelijkheden voor afvalvermijding en -verwijdering volgens de toepasselijke wetgeving worden beschreven in de "**Afvalbeheerprocedure**" van Elia Transmission België en het "**Afvalbeheerbeleid**" van 50Hertz Transmission Duitsland. Het raamwerk van de ISO 14001 norm werd gebruikt als referentie voor deze beleidslijnen.

Voorafgaand aan infrastructuurbouwprojecten worden er oefeningen uitgevoerd om de afvalvolumes in te schatten. Afvalinzamelaars verschaffen informatie over de manier waarop afval ofwel wordt teruggewonnen of verwijderd, alsook de relevante certificaten. In sommige gebieden in hun regelzones moeten de TNB's van de Groep ook hun jaarlijkse hoeveelheden van specifieke afvalsoorten aan de lokale autoriteiten rapporteren.

Geen enkele van de beleidslijnen is gericht op de overgang weg van het gebruik van ongebruikte ('virgin') materialen of duurzame, hernieuwbare of gerecycleerde materialen. Desondanks is het gebruik van gerecycleerde materialen toegestaan voor de meeste materialen, op voorwaarde dat de transmissie van elektriciteit en de mechanische weerstand gegarandeerd zijn. De markt hiervoor is nog niet zo rijp dat de Groep er een beleidsnota over moet publiceren.

E5-2 - Beleid en middelen inzake materiaalgebruik en circulaire economie

Maatregel	Gerelateerd beleidsobjectief of doel	Scope		Termijn
Netoptimalisering	Onze kernactiviteiten		Groep	Doorlopende maatregel
Preventief onderhoud	Assetmanagementbeleid		Groep	Doorlopende maatregel
Asset onderhoud afhankelijk van toestand	Assetmanagementbeleid		Groep	Doorlopende maatregel
Intensiever gebruik van bestaande assets	Assetmanagementbeleid		Groep	Doorlopende maatregel
Beheer van de wisselstukkenvoorraad	Assetmanagementbeleid		Groep	Doorlopende maatregel
Evaluatie van aannemers	Beleid gericht op aannemers		Elia Transmission België	Doorlopende maatregel

Upstream Eigen activiteiten Downstream

Netoptimalisering

De voornaamste aanpak om materiaalgebruik te verminderen is om de focus te leggen op netoptimalisering bij het ontwerpen, bouwen en beheren. Dit houdt de toepassing in van het NOVA-principe — assets optimaliseren vooraleer ze te versterken, en ze versterken vooraleer nieuwe te bouwen — de herziening van investeringen wanneer belangrijke parameters veranderen, en de continue verbetering van planningsprocessen. De naleving van deze principes wordt jaarlijks gecontroleerd.

Maatregelen met betrekking tot assetmanagement

De Groep past circulaire bedrijfspraktijken toe op het beheer van kabels, lijnen en andere hoogspanningsassets en optimaliseerde haar aanpak voor hun vervanging. Zoals eerder vermeld is de voornaamste reden voor deze praktijken de kostenefficiëntie. Ze zijn ook gericht op het geïdentificeerde gebrek aan materialen door de vraag voor nieuwe materialen te verkleinen en de druk op de toeleveringsketen te verlagen. Bijgevolg zijn deze activiteiten volledig geïntegreerd in de assetmanagementactiviteiten van de Groep, dus worden er geen bijkomende middelen aan toegewezen.

Preventief onderhoud:

De assetmanagementteams volgen de staat van de assets van de Groep nauwgezet op aan de hand van de gezondheidsindicatoren en passen hun levensduur aan in overeenstemming met de gegevens.

Toestandsafhankelijk onderhoud van assets:

Aan de assets van de Groep worden netwerk impactscores toegewezen die het overeenkomstige risiconiveau weerspiegelen, en storingspercentages voor apparatuur die in gebruik is worden nauwlettend in de gaten gehouden zodat de meest geschikte maatregelen op het juiste moment kunnen worden genomen. Deze praktijken maken het mogelijk om assets met hoge scores langer in gebruik te houden en beslissingen over onderhoud en vervanging te maken.

Intensiever gebruik van bestaande assets:

Wanneer assets van de Groep het einde van hun levensduur bereiken, bekijken de onderhoudsteams of deze kan worden verlengd door een retrofit[104] of upgrade[105] uit te voeren. De Groep gebruikt ook digitale technologieën om haar assets in bijna real time te controleren en zo hun efficiëntie te maximaliseren.

Beheer van de wisselstukkenvoorraad:

Functionele onderdelen van assets die uit dienst werden genomen, net als volledige assets, worden opgeslagen en ter beschikking gesteld voor gebruik in andere assets van de Groep.

Andere maatregelen

Evaluatie van aannemers:

Op het einde van elk project worden aannemers geëvalueerd op de correcte naleving van de milieuwetgeving, inclusief afvalstoffenbeheer; deze informatie wordt mee overwogen tijdens latere aanbestedingsprocedures.

In de toekomst zal het Upstream-platform dat in E1-3 - Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering wordt vermeld, uitgebreid worden met de volumes van materiaalinstromen.

Gerelateerde middelen:

Dit jaar verfijnde Elia Group haar methodologie om de significante operationele uitgaven (OPEX) en/of kapitaaluitgaven (CAPEX) te bepalen die gelinkt zijn aan haar actieplannen voor duurzaamheid.

De analyse was gefocust op de acties die deel uitmaken van de lokale roadmap van de twee TNB's en die bijdragen aan het ActNow-programma. CAPEX en OPEX gekoppeld aan een 'significante actie' werden als materieel beschouwd als deze uitgaven de drempelwaarde zoals beschreven in de dubbele materialiteitsoefening overschrijden (0.5% van de total CAPEX, respectievelijk, total OPEX van de TNB die de actie uitvoerde).

De analyse toonde aan dat geen van de voor E5 "Materiaalgebruik en circulaire economie" relevante maatregelen deze drempel overschreden.

Elia Group zal haar acties voor het ActNow-programma opvolgen en geüpdatete conclusies en andere acties rapporteren als ze de materialiteitsdrempels zouden overschrijden.

[104] Retrofitting houdt in dat oude of versleten onderdelen (luchtlijnen en transformators) worden vervangen door nieuwere, meestal met behulp van recentere technologie, terwijl dezelfde functie behouden blijft.
[105] Een upgrade omvat de aanpassing van bestaande infrastructuur om meer stroom te kunnen transporteren.

E5-3 - Doelen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie

Voor dimensie 2 van het ActNow-duurzaamheidsprogramma met betrekking tot milieu en circulaire economie werden de volgende vrijwillige doelen gesteld.

Naam van het doel	Materiaalgebruik en circulaire economie: impacts, risico's en kansen	Laag in de afval-hiërarchie	Scope	Beschrijving
Gerecycleerd staal	Instromen - graad van circulair materiaalgebruik	Hergebruik		Ten minste 39 % gerecycleerd staal in nieuwe assets halen tegen 2030
Gerecycleerd koper	Instromen - graad van circulair materiaalgebruik	Hergebruik		Doel voor verhoogd gebruik van gerecycleerd koper in assets tegen 2030
Afvalstoffen-beheer	Uitstromen - afvalstoffenbeheer	Recyclen		Restafval terugbrengen tot onder 21 % tegen 2030

Merk op dat de grenzen van de doelen dezelfde zijn als die in E5-4 - Materiaalinstromen en E5-5 Materiaaluitstromen.

De doelstellingen zijn gebaseerd op een analyse van bestaande gegevens, de marktrealiteit en toekomstverwachtingen — inclusief vraag, aanbod en prijzen. We hebben ervoor gekozen ons aanvankelijk te focussen op koper en staal, terwijl we ook het nu al hoge percentage voor afvalrecycling verder aanhouden om de veerkracht van de toeleveringsketen te ondersteunen en onze koolstofvoetafdruk te verkleinen.

Gerecycleerde materialen

Het percentage gerecycleerde materialen verschilt per type asset en leverancier. Om het totale recyclingpercentage voor een bepaald materiaal te bepalen, beginnen we op het meest granulaire niveau, waarbij het gerecycleerde gehalte van elke asset wordt berekend en vervolgens het totaal gerecycleerd materiaal te delen door de totale materiaalinstroom. Informatie verzamelen over de percentages gerecycleerd materiaal is een traag en complex proces omwille van de enorme hoeveelheid en granulariteit van de benodigde gegevens. Deze informatie inwinnen vraagt een aanzienlijke inspanning van de onderneming en actieve betrokkenheid met haar leveranciers. Om doeltreffend vooruitgang te maken is de gegevensverzameling momenteel gericht op de meest relevante materialen die in assets met een hoog verbruik worden gebruikt. Dit is de reden waarom in dit rapport enkel het gerecycleerd staal in hoogspanningsmasten zal worden gepubliceerd (zie onderstaande tabel).

Het percentage gerecycleerd koper zal worden berekend als deel van toekomstige inspanningen om gegevens te verzamelen.

Naam van het doel	Uitgangsjaar 2024	2025	Streefwaarde voor 2030
Gerecycleerd staal in hoogspanningsmasten	62,0 %	46,0 %	Tenminste 39 %

Afvalstoffenbeheer

Het uiteindelijke afvalpercentage is het percentage niet-gerecycleerd afval (zie E5-5 - Materiaaluitstromen). Dit wordt berekend door het totale gewicht van het niet-gerecycleerd afval te delen door het totale afvalgewicht.

Naam van het doel	Uitgangsjaar 2024	2025	Streefwaarde voor 2030
Niet-gerecycleerd afval	3,9 %	1,7 %	Onder 21 %

E5-4 - Materiaalinstromen

Definitie en berekeningsmethode

Materiaalinstromen bestrijken het gewicht aan grondstoffen, uitgedrukt in ton, die worden gebruikt voor de elektrische onderdelen en assets die tijdens infrastructuurprojecten in de netten van Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland worden geïntegreerd. De belangrijkste assets die beide TNB's nodig hebben en die dus het zwaartepunt vormen voor deze berekeningen, zijn transformators, geleiders, kabels, hoogspanningsmasten en gasgeïsoleerde schakelapparatuur. De voornaamste materialen betreffen hier metalen (aluminium, koper en staal).

Leveranciers van de TNB's van de Groep bezorgen hen informatie over de cijfers met betrekking tot het gewicht van de grondstoffen die worden gebruikt in de assets die de Groep aankoopt. Deze gegevens worden gehaald uit directe metingen, zijnde de facturen van de in ontvangst genomen assets en de informatiebladen van de oorspronkelijke fabrikanten (Original Equipment Manufacturers, OEM's). Deze cijfers wordt dan vermenigvuldigd met het aantal assets dat door elke leverancier tijdens de rapportageperiode werd geleverd.

Materiaalinstroom (in ton)	2025	2024
Koper	2.397,8	2.409,2
Aluminium	5.006,0	2.667,2
Staal	20.449,2	15.684,4
Magnetisch staal	1.834,6	717,9

Upstream Eigen activiteiten Downstream

Opmerkingen:

- Zoals hierboven beschreven in E5-3 - Doelen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie, is het momenteel niet mogelijk om het gewicht of het percentage te berekenen van secundaire hergebruikte of gerecycleerde onderdelen die worden gebruikt om de instromen in alle assets te vervaardigen. Er is bijgevolg geen overlapping tussen de categorieën “hergebruikt” en “gerecycleerd” te rapporteren. Momenteel kan enkel het percentage gerecycleerd staal in hoogspanningsmasten worden gerapporteerd.
- De Groep gebruikt geen biologische materialen (of voor niet-energiedoeleinden gebruikte biobrandstoffen). Het percentage biologische materialen (en voor niet-energiedoeleinden gebruikte biobrandstoffen) is daarom gelijk aan 0 %.
- De instroom van staal voor 2024 werd dit jaar aangepast door de latere ontdekking dat een deel van het geleverde staal niet meegenomen was in de vorige rapporteringsoefening.

Zoals hierboven vermeld, zal het Upstream-platform dat in E1-3 - Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering wordt vermeld, in de toekomst worden uitgebreid met de volumes van de materiaalinstromen die door bouwwerkzaamheden worden gegenereerd.

E5-5 - Materiaaluitstromen

Elia Group genereert geen andere uitstromen dan afval uit haar administratieve, technische en infrastructuursites[106]. Infrastructuurprojecten creëren de grootste afvalvolumes van de Groep, waarbij de niet-gevaarlijke afvalstromen voornamelijk bestaan uit uitgegraven grond, beton, sloopafval en (in mindere mate) metalen; gevaarlijke afvalstromen bestaan voornamelijk uit grond, puin en afval van elektrische en elektronische apparatuur.

Definitie en berekeningsmethode

Elia Transmission België verzamelt haar gegevens via directe metingen van afvalinzamelaars en aannemers.

Voor 50Hertz Transmission Duitsland zijn de gegevens afkomstig van een mix van directe metingen (afvalgewicht) en schattingen (wettelijke verplichting voorafgaand aan een infrastructuurproject). De geschatte volumes worden in de volgende rapporteringsperiode niet aangepast of herzien.

Voor het niet-gereguleerd segment worden de afvalgegevens geschat met behulp van sectorgegevens.

Gevaarlijke en niet-gevaarlijke afvalstoffen worden geïdentificeerd op basis van hun EURAL/CED-categorie, wat bij wet op de relevante afvalinzamelingsdocumenten moet worden vermeld. Afvalinzamelaars en aannemers zijn verantwoordelijk voor de offsite terugwinning en/of verwijdering en voor de registratie van hun handelingen. Ze moeten de absolute waarden en percentages van niet-gerecycleerd afval rapporteren.

[106] Onze kernactiviteit is elektriciteitstransmissie. Elia Group vermarkt geen materiële producten.

Uitstoot van hulpbronnen: afval (in ton)			2025	2024
Totale hoeveelheid geproduceerd afval			**830.872,2**	**474.084,2**
Gevaarlijk afval	omgeleid van verwijdering	ter voorbereiding voor hergebruik	725,9	150,0
		voor recycling	17.863,8	8.436,5
		voor andere nuttige toepassingen	5.737,2	720,4
		totaal	**24.326,9**	**9.306,9**
	toegeleid naar verwijdering	voor verbranding	1,6	1,0
		om te worden gestort	291,6	17.265,7
		voor andere vormen van afvalverwijdering	6.476,8	910,0
		totaal	**6.770,0**	**18.176,7**
	totaal		**31.097,0**	**27.483,6**
Niet-gevaarlijk afval	omgeleid van verwijdering	ter voorbereiding voor hergebruik	5,1	349,6
		voor recycling	89.750,5	191.319,6
		voor andere nuttige toepassingen	702.354,4	254.849,5
		totaal	**792.109,9**	**446.518,6**
	toegeleid naar verwijdering	voor verbranding	0,3	1,8
		om te worden gestort	7.523,9	62,6
		voor andere vormen van afvalverwijdering	141,1	17,5
		totaal	**7.665,3**	**81,9**
	totaal		**799.775,2**	**446.600,5**
Niet-gerecycleerd afval		absolute	14.435,4	18.258,6
		percentage	1,7 %	3,9 %
Radioactief afval			—	—

Opmerking: Na een herverdeling van de categorieën voor terugwinning en verwijdering zijn de cijfers voor 2024 voor niet-gerecycleerd afval—en dus het percentage niet-gerecycleerd afval—voor Elia Transmission België opnieuw vastgesteld.

3. Sociale informatie

3.1. S1 Eigen Personeel

Het personeelsbestand van de Groep zal de komende jaren aanzienlijk groeien; dit jaar steeg het met 13,7% door organische groei. De Groep versterkt haar onboarding-, betrokkenheids- en ontwikkelingsprocessen om een sterk, gedeeld begrip van haar cultuur, operationele procedures en compliance-kader te bevorderen – wat uiteindelijk helpt haar strategie te realiseren en toekomstige uitdagingen het hoofd te bieden.

SBM-3 - Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel

Het gehele eigen personeelsbestand van de Groep - zowel de medewerkers in loondienst als de medewerkers niet in loondienst - is onderhevig aan materiële impact. Het personeel van Elia Group is als volgt verdeeld over de gereguleerde en niet-gereguleerde segmenten van de Groep:

Gereguleerd segment:

De volgende medewerkers:

- werken aan de constructie en het onderhoud van het transmissienet, op technische sites, in hoogspanningsstations en in de onmiddellijke omgeving daarvan;
- werken aan het operationele beheer en de ontwikkeling van het transmissienet van de Groep, zorgen ervoor dat het elektriciteitsnet altijd in evenwicht is en ontwerpen de infrastructuur en de assets;
- werken in de Corporate Service departementen, gaande van Human Resources tot Finance, IT, Communicatie en Risk & Governance.

Niet-gereguleerd segment

Deze medewerkers zorgen voor management-, advies- en gegevensdiensten in verband met de energiesector.

Positieve materiële impact

De fysieke veiligheid van haar werknemers is een topprioriteit voor Elia Group. De Groep handhaaft een sterke veiligheidscultuur op al haar sites via regelmatige interne bewustmakingscampagnes, feedback- en trainingssessies.

Haar medewerkers krijgen ook een brede waaier aan mogelijkheden voor continue professionele ontwikkeling, zoals trainingssessies, workshops en online cursussen.

De Groep bevordert bovendien goede arbeidsomstandigheden, ontwikkelingsmogelijkheden en een positieve en inclusieve werkomgeving voor haar personeel. Zo zorgt de onderneming ervoor dat de werknemers hun talenten en vaardigheden volledig kunnen ontplooien.

Negatieve materiële impact

De medewerkers die betrokken zijn bij het ontwerp en de constructie van infrastructuur en bij het beheer en onderhoud van het net werken in een omgeving met inherente veiligheids- en gezondheidsrisico's. Die risico's zijn niet systeemgebonden, maar hebben eerder betrekking op individuele incidenten.

De activiteiten van Elia Group vereisen vooral personeel met een achtergrond of kwalificaties op het gebied van wetenschap, technologie, techniek of wiskunde (STEM, Science, Technology, Engineering & Mathematics) – gebieden waarin vrouwen ondervertegenwoordigd zijn geweest en nog steeds zijn. Dit heeft een impact op de gendergelijkheid en betekent dat de talentenpool van de Groep beperkter is.

Risico's, kansen en afhankelijkheden van het personeel

Afhankelijkheden die voortvloeien uit negatieve impacts op het gebied van veiligheid en gezondheid zijn het meest relevant voor personeel dat betrokken is bij het ontwerpen en bouwen van infrastructuur en bij activiteiten voor de exploitatie en het onderhoud van het elektriciteitsnet.

De groei van de Groep en van de energiesector in het algemeen heeft geleid tot een schaarste aan geschoolde kandidaten. Dat kan op zijn beurt de versnelde oplevering van het net vertragen.

ActNow, het duurzaamheidsprogramma van de Groep dat in punt 4.3 van het strategisch verslag wordt toegelicht, omvat vijf dimensies. Twee daarvan, namelijk 'veiligheid & gezondheid' en 'diversiteit, gelijke kansen & inclusie', behandelen gebieden die worden beschouwd als gebieden met materiële impact, risico's en kansen voor het personeel van de Groep.

De activiteiten van Elia Group houden geen significant risico op dwangarbeid, verplichte arbeid of kinderarbeid in.

S1-2 - Processen om met het eigen personeel en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts en S1-4 - Acteren op materiële impacts, risico's en kansen die eigen personeel betreffen geven een overzicht van hoe bepaalde personeelsleden een groter risico op schade kunnen lopen.

S1-1 - Beleid ten aanzien van eigen personeel

Voor kwesties die verband houden met het eigen personeel ontwikkelde en past Elia Group de volgende beleidslijnen toe. Merk op dat alle beleidslijnen ter beschikking worden gesteld van de medewerkers van de Groep via haar intranet en, waar relevant, aan aannemers, leveranciers en externe stakeholders via haar website of andere elektronische tools.

Beleid	Monitoringsproces	Scope		Verantwoordelijke functie	Verwante raamwerken
Beleid inzake gezondheid, veiligheid op het werk en milieubescherming + specifieke interne veiligheids- en gezondheidsregels	Operationele monitoring; Veiligheids- en gezondheidsdoelstelling (zie S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeel)		50Hertz Transmission Duitsland	Head of Corporate Governance	– Geldende veiligheids- en gezondheidsregels – ISO 45001:2023
Globaal preventieplan + veiligheids- en gezondheidsrichtlijnen voor specifieke activiteiten	Operationele monitoring; Veiligheids- en gezondheidsdoelstelling (zie S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeel)		Elia Transmission België	Head of Health, Safety and Security	– Geldende veiligheids- en gezondheidsregels
Charter voor Diversiteit, Gelijke Kansen en Inclusie	Bedrijfsdoelstelling (zie S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeel)		Groep	Group Chief Human Resources Officer	/
Arbeidsreglement	/		Elia Transmission België	Chief Human Resources Officer	– Geldende sociale wetgeving
Bedrijfsakkoorden	/		50Hertz Transmission Duitsland	Head of Corporate Governance	– Geldende sociale wetgeving
Mensenrechtenbeleid	Zie G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur		Groep	Group Chief Human Resources Officer	– Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de twee verdragen die deze toepassen – Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie over de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk – United Nations Global Compact
Ethische code	Zie G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur		Groep	Group Chief Human Resources Officer	/
Klokkenluidersraamwerk	Zie G1-1 – Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur		Groep	Compliance Officer	– Toepasselijke wet tot omzetting van Richtlijn (EU) 2019/1937 – De wet inzake Corporate Due Diligence in de toeleveringsketens (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, LkSG)

Upstream Eigen activiteiten Downstream

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Veiligheid en gezondheid zijn belangrijke onderwerpen voor Elia Group. Zowel Elia Transmission België als 50Hertz Transmission Duitsland hebben hierover duidelijke richtlijnen.

Richtlijnen inzake veiligheid en gezondheid op het werk

Dit document definieert de kernprincipes voor de aanpak van 50Hertz Transmission Duitsland om impacts die voortkomen uit veiligheids- en gezondheidskwesties te beheren en te matigen, inclusief de preventie van ongevallen op het werk. Naast deze richtlijnen heeft het bedrijf een aantal aanvullende interne gezondheids- en veiligheidsvoorschriften, zoals de 'Richtlijn Eerste Hulp, Ongevallen en Incidenten' en de 'Richtlijn Brand- en Explosiebescherming'.

Globaal preventieplan

Het 'Globaal Preventieplan' van Elia Transmission België wordt in overleg met Senior Managers en het preventiedepartement opgesteld. Het schetst alle gezondheids- en veiligheidsrisico's en bedrijfsprioriteiten voor de komende vijf jaar en omvat risicoanalyses, doelstellingen, preventiemaatregelen en ingevoerde maatregelen en tools. De focus ligt op het waarborgen van de fysieke veiligheid van de medewerkers, hun mentale gezondheid en welzijn, de veiligheidscultuur en de naleving van de wet- en regelgeving op het gebied van gezondheid en veiligheid.

Beleid inzake diversiteit, gelijke kansen en inclusie

In overeenstemming met conventie 111 van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) zet Elia Group zich in om diversiteit te bevorderen en veroordeelt ze elke discriminerende handeling op het werk ten strengste.

Charter voor Diversiteit, Gelijke Kansen en Inclusie

In het charter wordt uiteengezet hoe de Groep zich inzet om ervoor te zorgen dat alle medewerkers in hun ontwikkeling worden ondersteund om bij te dragen aan het duurzame succes van de Groep, ongeacht hun gender, land van herkomst, leeftijd, etniciteit, religie en seksuele oriëntatie; de personeelsleden worden enkel en alleen geëvalueerd op basis van hun prestaties, leiderschap, gedragingen, vaardigheden en competenties. Zie S1-4 - Acteren op materiële impacts, risico's en kansen die eigen personeel betreffen voor meer informatie over hoe discriminatie binnen Elia Group wordt voorkomen.

Ook de ethische code van Elia Group benadrukt trouwens dit engagement (zie G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur voor meer informatie).

Beleid rond arbeidsomstandigheden

Het beleid rond arbeidsomstandigheden is uitgewerkt om een veilige, inclusieve en ondersteunende omgeving te garanderen voor alle medewerkers.

Arbeidsreglement

In het arbeidsreglement van Elia Transmission België wordt uiteengezet op welke manier het personeel werkt en met de werkgever interageert. Ze bevatten details over de interacties tussen het senior management, de werknemersvertegenwoordiging en de collectieve arbeidsovereenkomsten van de sector.

Het arbeidsreglement van Elia Transmission België zorgt voor gelijke kansen en gelijke beloning voor mannelijke en vrouwelijke werknemers. Het document stelt ook dat jobs openstaan voor en toegankelijk zijn voor elk gender en dat het bedrijf gelijke behandeling biedt aan alle kandidaten op het gebied van werving, beloning, promoties en functies.

Bedrijfsakkoorden

Bij 50Hertz Transmission Duitsland worden praktische aspecten in verband met de manieren waarop medewerkers werken en met de werkgever interageren vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomsten (Tarifvertrag) en het bedrijfsakkoord (Betriebsvereinbarung).

Beleid voor ethisch gedrag en mensenrechten

Zie ook G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur voor een omschrijving van de ethische code, het klokkenluidersraamwerk en het mensenrechtenbeleid van Elia Group.

S1-2 - Processen om met eigen personeel en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts

Collectieve arbeidsovereenkomst

Elia Group zet zich in voor vrijheid van vereniging, collectieve arbeidsovereenkomsten en de bescherming van werknemersvertegenwoordigers. De nadruk wordt gelegd op vertrouwen en onafgebroken samenwerking met alle vakbonden.

Overleg en onderhandeling met en informatie van medewerkers over organisatorische veranderingen

Informatie over relevante impacts wordt gedeeld met het personeel via directe kanalen (intranet en e-mailcampagnes) en via de werknemersvertegenwoordigers, die deel uitmaken van de ondernemingsraden, namelijk de algemene ondernemingsraad bij Elia Transmission België, de twee lokale ondernemingsraden en de algemene ondernemingsraad (op nationaal niveau) bij 50Hertz Transmission Duitsland, en de Europese ondernemingsraad van Elia Group.

De werknemersvertegenwoordigers komen regelmatig bijeen met het senior management om ervoor te zorgen dat beslissingen met betrekking tot tewerkstelling op een onpartijdige en niet-discriminerende manier worden genomen. De Chief Human Resources Officer van Elia Transmission België en de Chief Corporate Officer van 50Hertz Transmission Duitsland zijn verantwoordelijk voor het faciliteren van deze samenwerking.

Naast deze formele organen en werknemersvertegenwoordigingen die hieronder worden toegelicht, bestaan er doorheen de Groep verschillende netwerken (met de focus op diversiteit, gelijke kansen & inclusie, de vertegenwoordiging van vrouwen en mensen met

een beperking). De leden van deze netwerken komen regelmatig samen om operationele, management- en leiderschapsthema's te bespreken.

Meer informatie over de interactie tussen Elia Group en haar personeel vindt u in SBM-2 – Belangen en opvattingen van stakeholders.

Elia Transmission België

Collectieve onderhandelingen en sociale dialoog vinden via de hieronder beschreven organen plaats in overeenstemming met de regelgeving ter zake. De praktijken van Elia Transmission België op dit gebied worden regelmatig doorgelicht door de federale overheid:

- De ondernemingsraad is het orgaan waarlangs de werkgever economische en financiële informatie communiceert.
- Het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk ziet toe op het welzijn en de veiligheid van het personeel.
- De werkgeversvertegenwoordiging voert overleg en onderhandelt over collectieve arbeidsovereenkomsten (met betrekking tot voordelen, naleving van wetgeving, enz.).

Werknemersvertegenwoordigers zijn betrokken bij de definitie en monitoring van de prestaties van het bedrijf met betrekking tot niet-financiële bedrijfsdoelstellingen die gekoppeld zijn aan collectieve beloningsregelingen voor het personeel; bijvoorbeeld de TRIR (zie S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeel). Naast de wettelijk bepaalde niveaus van betrokkenheid van vertegenwoordigers worden de werknemersvertegenwoordigers bovendien proactief betrokken bij belangrijke projecten, zodat hun feedback zo vroeg mogelijk verwerkt kan worden.

Zoals beschreven in S1-1 - Beleid ten aanzien van eigen personeel bevatten de beleidslijnen die met de werknemersvertegenwoordigers worden besproken (bijv. het arbeidsreglement) artikelen die gericht zijn op het bevorderen van een inclusieve werkplek voor de meer kwetsbare personeelsleden.

Door de jaren heen zijn er maar weinig stakingen georganiseerd door werknemersvertegenwoordigers, en er worden regelmatig cao's gesloten.

50Hertz Transmission Duitsland

De onderneming is onderworpen aan collectieve onderhandelingen en heeft haar eigen arbeidsovereenkomst op bedrijfsniveau die veel van de arbeids- en loonvoorwaarden bepaalt. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onderhandeld tussen de werkgeversorganisatie (AVEU) en de vakbond (IGBCE).

De ondernemingsraad is verantwoordelijk voor het behartigen van de belangen van de werknemers en zorgt ervoor dat de onderneming transparante corporategovernancepraktijken toepast, zoals bepaald in de Duitse wet op de ondernemingsraden. De ondernemingsraad heeft recht op medezeggenschap in sociale kwesties, zoals regels rond arbeidsduur, aanwervingsbeleid, vakantieregeling en maatregelen rond veiligheid en gezondheid op het werk. De raad wordt regelmatig geïnformeerd over economische kwesties en arbeidsprocessen, zorgt ervoor dat 50Hertz Transmission Duitsland voldoet aan de wettelijke en sociale bepalingen, en wordt geraadpleegd wanneer er veranderingen plaatsvinden binnen het bedrijf.

Vakbondsvertegenwoordigers zijn lid van de raad van toezicht en van het economisch comité, en worden betrokken bij het goedkeuren van doelen, het opvolgen van de prestaties en het voorstellen van corrigerende maatregelen.

De ondernemingsraad heeft verschillende werkgroepen die nauw samenwerken met het HR-departement om ervoor te zorgen dat zowel de belangen van de medewerkers alsook de operationele behoeften van de onderneming worden behartigd. De raad organiseert jaarlijks een samenkomst voor het personeel van 50Hertz Transmission Duitsland, zoals bepaald in artikel 80, lid 2 van de Duitse wet op de ondernemingsraden.

Andere richtlijnen

Elia Group houdt zich aan internationaal vastgestelde richtlijnen, zoals de arbeidsnormen en -rechten van de Internationale Arbeidsorganisatie IAO en het VN-wereldwijd pact. Elia Group is toegewijd aan de bevordering van diversiteit uit overtuiging en in overeenkomst met IAO-conventie 111. Alle medewerkers beloven deze normen en principes na te leven bij de ondertekening van hun arbeidscontract.

S1-3 - Processen voor herstel van negatieve impacts en kanalen voor eigen personeel om zorgen kenbaar te maken

Integriteitsschendingen

Zie G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur voor meer informatie over het klokkenluidersraamwerk van de Groep.

Veiligheids- en gezondheidsthema's

Voor specifieke negatieve impacts met betrekking tot veiligheid en gezondheid kunnen zowel de medewerkers van Elia Transmission België als van 50Hertz Transmission Duitsland gebruik maken van specifieke tools om incidenten of risicosituaties te melden aan hun lokale health & safety-teams. Dankzij deze tools kunnen de beide TNB's nauwkeurige verslagen bijhouden van veiligheidskwesties, eventuele trends monitoren en waar nodig gepaste maatregelen nemen.

Dergelijke impacts kunnen ook door de werknemersvertegenwoordigers aangekaart worden, met name wanneer ze betrekking hebben op de arbeidsomstandigheden. Zie S1-2 - Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts.

S1-4 - Acteren op materiële impacts, risico's en kansen die eigen personeel betreffen

Het duurzaamheidsprogramma ActNow biedt een raamwerk voor maatregelen rond duurzaamheidsthema's. Zoals eerder vermeld hebben twee dimensies van het ActNow

programma - 'veiligheid & gezondheid' en 'diversiteit, gelijke kansen & inclusie' - betrekking op het personeel van de Groep.

Maatregelen	Gerelateerd beleidsobjectief of doel	Scope		Tijdshorizonten
Veiligheid en gezondheid				
Bewustmakingscampagnes	Zie de doelstellingen voor veiligheid en gezondheid in punt S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeel		Groep	Doorlopende maatregel
Persoonlijke beschermingsmiddelen				
Veiligheids- en gezondheidsprojecten				
Welzijnsprojecten				
Gezondheids- en veiligheidstraining				
Diversiteit, gelijke kansen en inclusie				
Bewustmakingscampagnes en opleidingen	Zie de doelstellingen voor diversiteit, gelijke kansen en inclusie in punt S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeel		Groep	Doorlopende maatregel
Interne netwerken				
Partnerschappen				

Maatregelen voor veiligheid en gezondheid

Deze dimensie is van cruciaal belang, aangezien de hoofdactiviteiten van Elia Group werken op hoogte, aan elektrische apparatuur en in mariene omgevingen met zich meebrengen. Het doel van de Groep is om nul ongevallen op haar sites te hebben, een sterke veiligheidscultuur binnen de organisatie te behouden en de gezondheid en het welzijn van het personeel te beschermen.

Ontwikkelingen in de aanpak van de Groep op het gebied van veiligheid en gezondheid kunnen worden getriggerd door ad-hoc-incidenten die worden gemeld en opgevolgd, suggesties van deskundige managers, site-audits, structurele risicobeoordelingen die worden uitgevoerd voordat een project wordt gestart, wijzigingen in projecttaken en werkgroepen die verantwoordelijk zijn voor specifieke projecten. Zie ook S1-2 - Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts.

Elia Transmission België publiceert een jaarlijks actieplan voor veiligheids- en gezondheidskwesties. Het gaat om een wettelijk verplicht document dat is afgestemd op het 'Globaal preventieplan' dat de voorziene preventieactiviteiten voor vijf jaar omschrijft. De jaarlijkse plannen geven duidelijke doelstellingen weer, alsook de maatregelen, methoden en middelen om deze te bereiken. De TNB volgt in samenwerking met het comité voor preventie en bescherming op het werk regelmatig de efficiëntie op van de toegepaste veiligheids- en gezondheidsmaatregelen en toetst deze aan de veiligheids- en gezondheidsdoelstelling (zie punt S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeel)

50Hertz Transmission Duitsland gebruikt een volgens ISO 45001:2023 gecertificeerd veiligheids- en gezondheidsmanagementsysteem dat de exploitatie, het onderhoud, de planning en de uitbreiding van haar net omvat. Alle stakeholders kunnen het certificaat raadplegen op de website van de onderneming.

Bewustmakingscampagnes over veiligheid en gezondheid

De twee TNB's lanceren regelmatig bewustmakingscampagnes over veiligheid en gezondheid op het werk. Het departement health & safety van Elia Transmission België organiseert bijvoorbeeld twee veiligheidsweken per jaar, telkens met de focus op specifieke thema's die aansluiten bij het jaarlijkse actieplan.

Persoonlijke beschermingsmiddelen

Zowel Elia Transmission België als 50Hertz Transmission Duitsland hebben strenge richtlijnen voor het dragen van persoonlijke beschermingsmiddelen. Van de technische teams wordt verwacht dat ze risicoanalyses doorvoeren om duidelijk te kunnen bepalen welke persoonlijke beschermingsmiddelen moeten worden gedragen tijdens het werk.

Veiligheids- en gezondheidsprojecten

De TNB's van Elia Group voeren doorheen het jaar specifieke veiligheids- en gezondheidsprojecten uit. Elia Transmission België organiseert dergelijke projecten als onderdeel van het 'Go for Zer0'-programma, dat in 2015 gelanceerd werd en zich richt op drie pijlers: continue verbetering, vaardigheden en gedrag. 50Hertz Transmission Duitsland introduceerde in 2018 haar eigen veiligheidscampagne "Gib8!" (Kijk uit!). De campagne heeft als doel werkgerelateerde ongevallen te voorkomen door een cultuur van voortdurende verbetering binnen het hele bedrijf te vestigen. 50Hertz Transmission Duitsland werkt ook nauw samen met de andere drie Duitse TNB's om uniforme veiligheidsnormen vast te leggen. Een eerste project werd in 2025 uitgevoerd met de publicatie van een gezamenlijke brochure die praktische richtlijnen biedt voor het vroegtijdig identificeren van veiligheidsrisico's op een site en het nemen van preventieve maatregelen.

Welzijnsprojecten en -initiatieven

De Groep organiseert het hele jaar door welzijnsprojecten zoals "Care4Energy"-challenges die de mentale, fysieke, emotionele en persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers bevorderen. De Groep organiseert ook regelmatig praatsessies over het voorkomen van burn-out. Personeelsleden die langere tijd niet hebben kunnen werken, krijgen ondersteuning voor hun mentale welzijn. De medewerkers van de hele Groep worden ook uitgenodigd om regelmatig een psychosociale enquête in te vullen die tot doel heeft hun mentale en emotionele behoeften te begrijpen.

Opleiding

Alle nieuw aangenomen medewerkers bij beide TNB's moeten een training over veiligheid en gezondheid volgen, waarbij aan de werknemers extra trainingsniveaus worden aangeboden gedurende hun carrière, afhankelijk van hun rol en blootstelling aan risico's. Bovendien worden extra opleidingen aangeboden wanneer de verantwoordelijkheden van een medewerker veranderen, wanneer een arbeidsongeval of bijna-ongeval heeft plaatsgevonden of wanneer personeelsleden zich niet aan de veiligheidsvoorschriften hebben gehouden.

Upstream Eigen activiteiten Downstream

Maatregelen voor diversiteit, gelijke kansen en inclusie

Dimensie 4 van het ActNow programma is essentieel om ervoor te zorgen dat de Groep over de vakkundige medewerkers beschikt die ze nodig heeft om de energietransitie te stimuleren: De dimensie 'Diversiteit, gelijke kansen & inclusie' (DEI, Diversity, Equity & Inclusion) houdt in dat een inclusieve werkplek wordt ontwikkeld die diversiteit bevordert en gelijke kansen biedt voor alle personeelsleden. Het DEI-charter van de Groep behandelt leeftijd, etnische achtergrond en nationaliteit, genderidentiteit, fysieke en mentale vaardigheden, religie en seksuele oriëntatie.

De DEI-acties worden bepaald door interne experts die door externe adviesteams worden ondersteund. Informatie over de DEI-doelstellingen en hun effectiviteit vindt u in S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeel.

Bewustmakingscampagnes en -opleidingen

De Groep bevordert het bewustzijn rond diversiteit, gelijke kansen & inclusie (DEI, Diversity, Equity & Inclusion) door regelmatige trainingssessies en workshops, communicatiecampagnes en ad-hoc-evenementen te organiseren. De Groep ontwikkelde tevens een DEI-scholingsprogramma dat alle medewerkers verplicht moeten volgen.

Interne netwerken

Binnen de Groep zijn er verschillende DEI-gerelateerde netwerken. Het DEI-netwerk bijvoorbeeld bestaat uit ambassadeurs die DEI promoten en regelmatig vergaderen om manieren te bespreken waarop het DEI-beleid van de Groep verder kan worden ontwikkeld. Het netwerk biedt aan de medewerkers de mogelijkheid om hun persoonlijke ervaringen te delen over werken bij de Groep.

Bovendien hebben zowel Elia Transmission België, als 50Hertz Transmission Duitsland hun eigen vrouwennetwerk om alle vrouwen van de Groep te stimuleren, ondersteunen en inspireren om te slagen. De twee Women's Networks komen één of twee keer per jaar samen tijdens een gezamenlijk evenement op Groepsniveau.

50Hertz Transmission Duitsland heeft bovendien een medezeggenschapsorgaan voor werknemers met een beperking (Schwerbehindertenvertretung) opgericht in overeenstemming met het Duitse Sociaal Wetboek IX (Sozialgesetzbuch IX). De vertegenwoordigers worden om de vier jaar verkozen en zien toe op de implementatie van maatregelen die gezonde arbeidsomstandigheden bevorderen.

Medewerkers die vertrouwelijke informatie over hun ervaringen willen bespreken, kunnen contact opnemen met leden van een specifiek netwerk van vertrouwenspersonen bij Elia Transmission België of met de Equal Opportunities Officer bij 50Hertz Transmission Duitsland. Indien nodig kunnen deze personen ook optreden als tussenpersoon.

Partnerschappen

Beide TNB's hebben nauwe partnerschappen gesloten met externe organisaties om hun DEI-maatregelen te optimaliseren.

50Hertz Transmission Duitsland werkt samen met vzw's zoals het Annedore-Leber-Berufsbildungswerk, Klischee frei, Charta der Vielfalt, Gemeinsam gegen Sexismus en EnterTechnik. De organisaties focussen o.a. op de ondersteuning van jonge mensen met een beperking in het bedrijfsleven en het bestrijden van seksisme op de werkplek.

Elia Transmission België werkt samen met organisaties die jongeren aanmoedigen om een actieve interesse te tonen in STEM-vakken en de energiesector en is betrokken bij het initiatief 'A Seat at the Table', dat CEO's en jonge studenten samen aan tafel brengt. Elia Group is lid van het 'Equality platform for the energy sector', dat in 2021 is opgericht door de Europese Commissie.

S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeel

Diversiteit, gelijke kansen en inclusie

Voor Dimensie 4 van het duurzaamheidsprogramma ActNow met betrekking tot diversiteit, gelijke kansen en inclusie werden de volgende doelstellingen bepaald voor de medewerkers van de Groep:

Naam van het doel	Scope		Gerelateerd beleid	2025,0	Meeteenheid	Uitgangsjaar 2019	Uitgangswaarde	Streefjaar	Streefwaarde	Prestatie
Totaal aandeel vrouwelijke werknemers		Elia Group	Charter voor Diversiteit, Gelijke Kansen en Inclusie	26,1 %	%	2019	21 %	2028	25 %	In 2025 is het aandeel van vrouwen in de groep gestegen tot boven de doelstelling van 2028, gedreven door een sterke instroom van vrouwelijk personeel
Instroom van vrouwen		Elia Group	Charter voor Diversiteit, Gelijke Kansen en Inclusie	33,9 %	%	2023	28,6 %	2025 (Jaarlijks doel)	30 %	

Deze doelen werden door het management van Elia Group gesteld en zijn bedoeld om het evenwicht tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers te verbeteren. De waarde van het doel werd bepaald op basis van de historische prestatie, de context van een traditioneel door mannen gedomineerde industrie en de prestatie van sectorgenoten. De prestatie van Elia Group op dit vlak wordt streng gecontroleerd door de business en gerapporteerd aan het senior management.

Definities en berekeningsmethodes

Elia Group = Elia Transmission België, 50Hertz Transmission Duitsland, Elia Group NV/SA, Elia Grid International NV/SA, Elia Grid International GmbH, Eurogrid International NV/SA en WindGrid NV/SA

— ***Totaal aandeel vrouwelijke werknemers = (vrouwelijke contractuele personeelsbezetting/totale contractuele personeelsbezetting)***

Personeelsbezetting = de totale contractuele personeelsbezetting op 31 december van het verslagjaar. Contractuele personeelsbezetting verwijst naar de totale telling van personen met een actief contract binnen een organisatie op een bepaalde datum, en omvat alle medewerkers, inclusief degenen met ziekteverlof en directeuren, maar geen geschorste contracten om dubbele telling te voorkomen. Het gebruikte gender is datgene dat zelf door de medewerker wordt aangegeven.

— ***Instroom van vrouwen = (nieuw aangeworven vrouwelijke medewerkers/ totaal nieuw aangeworven werknemers)***

Nieuw aangeworven werknemers = werknemers die in dienst zijn getreden bij een entiteit binnen het rapportagebereik in de loop van het rapportagejaar. Nieuw aangeworven werknemers worden op hun startdatum geregistreerd.

Veiligheid en gezondheid

Voor dimensie 3 van ons ActNow programma met betrekking tot veiligheid en gezondheid werden de volgende doelstellingen bepaald voor de medewerkers van de Groep.

Naam van het doel	Scope		Gerelateerd beleid	2025	Meet-eenheid	Werkelijke cijfers basisjaar	Basisjaar	Tussentijds doel voor 2025	Streef-waarde voor 2030	Prestatie
Totaalpercentage van registreerbare verwondingen (TRIR) bij medewerkers		Elia Group	Veiligheids- en gezondheidsrichtlijnen en globaal preventieplan	3,43	/	4,6	2019	6,15	5,2 (Wordt momenteel gedefinieerd)	In 2025 bleef Elia Group's TRIR onder de limiet, hetgeen de effectiviteit van de veiligheidsinitiatieven aantoont temidden van toenemende projectactiviteit en groeiend werknemersbestand.
Totaalpercentage van registreerbare verwondingen (TRIR) bij niet-medewerkers		Elia Transmission België	Veiligheids- en gezondheidsrichtlijnen en globaal preventieplan	0,95	/	0,76	2023	0,94	0,80	
Totaalpercentage van registreerbare verwondingen (TRIR) bij medewerkers, niet-medewerkers en contractanten		Elia Group	Veiligheids- en gezondheidsrichtlijnen en globaal preventieplan	6,63	/	4,87	2023	8,63	6,87 (Wordt momenteel gedefinieerd)	
Gezondheidspercentage		Elia Group	Veiligheids- en gezondheidsrichtlijnen en globaal preventieplan	96,6 %	%	96,6 %	2020	>=95 %	>=95 %	In 2025 heeft Elia Group een sterk gezondheidspercentage behaald, boven de doelstelling, door een daling van langdurige afwezigheden en aanhoudende welzijnsinvesteringen.

Definitie en berekeningsmethode

Elia Group = Elia Group NV/SA, Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland

Elia Transmission België = Elia Group NV/SA, Elia Transmission België NV/SA, Elia Asset NV/SA, Elia Engineering NV/SA

TRIR = [(totaal aantal registreerbare arbeidsongevallen/aantal gewerkte uren) x 1.000.000]

Registreerbare verwonding = elke werkgerelateerde verwonding of ziekte die meer dan eerste hulp vereist en/of een beperking van de beweeglijkheid tot gevolg heeft die noodzakelijk is voor het werk.

Gezondheidspercentage = 1 - verzuimpercentage

Het verzuimpercentage meet voor alle actieve werknemers de niet-gewerkte uren vanwege ziekte en arbeidsongevallen ten opzichte van het theoretische aantal werkuren. Het theoretische aantal werkuren wordt gedefinieerd als contractuele uren zonder overwerk.

Verzuimpercentage = Aantal niet-gewerkte uren / Theoretisch aantal werkuren.

Meer informatie over hoe het eigen personeel van de Groep en hun vertegenwoordigers betrokken zijn bij het bepalen en controleren van de doelstellingen zowel als bij het voorstellen en identificeren van verbeteringen vindt u in sectie S1-2 - Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts.

Deze doelstellingen zijn door het management van Elia Group vastgelegd. Ze zijn gebaseerd op historische prestaties, de context van activiteiten, toenemende CAPEX en personeelsbezetting. De doelstellingen kunnen en zullen worden beoordeeld voor de periode na 2030. De prestatie van Elia Group op dit vlak wordt streng gecontroleerd door de business en gerapporteerd aan het senior management. Daarnaast wordt het TRIR maandelijks gerapporteerd aan het veiligheidscomité en elk kwartaal aan de respectievelijke directies.

Upstream Eigen activiteiten Downstream

S1-6 - Kenmerken van de werknemers van de onderneming

Aantal medewerkers (personeelsbezetting) per gender

	2025	2024
Man	3.378	3.033
Vrouw	1.193	986
Overig	—	1
Niet gerapporteerd	1	Niet beschikbaar
Werknemers (totaal)	**4.572**	**4.020**

Definitie en berekeningsmethode

Gender wordt opgegeven door de medewerkers zelf.

Personeelsbezetting = de totale contractuele personeelsbezetting op 31 december van het verslagjaar. Contractuele personeelsbezetting verwijst naar de totale telling van personen met een actief contract binnen een organisatie op een bepaalde datum, en omvat alle medewerkers, inclusief degenen met ziekteverlof en directeuren, maar geen geschorste contracten om dubbele telling te voorkomen.

Aantal medewerkers (personeelsbezetting) per land

	2025	2024
België	2.069	1.860
Duitsland	2.503	2.160

Definitie en berekeningsmethode

Personeelsbezetting = de totale contractuele personeelsbezetting op 31 december van het verslagjaar. Contractuele personeelsbezetting verwijst naar de totale telling van personen met een actief contract binnen een organisatie op een bepaalde datum, en omvat alle medewerkers, inclusief degenen met ziekteverlof en directeuren, maar geen geschorste contracten om dubbele telling te voorkomen.

Uitsplitsing van type medewerkers per gender

	2025					2024				
	Man	Vrouw	Overig	Niet vermeld	Totaal	Man	Vrouw	Overig	Niet vermeld	Totaal
Aantal werknemers	3.378	1.193	—	1	4.572	3.033	986	1	Niet beschikbaar	4.020
Aantal vaste werknemers	3.330	1.153	—	1	4.484	2.994	951	1	Niet beschikbaar	3.946
Aantal tijdelijke werknemers	48	40	Niet beschikbaar	—	88	39	35	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	74
Aantal oproepkrachten	—	—	Niet beschikbaar	—	—	—	—	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	—

Definitie en berekeningsmethode

Personeelsbezetting = de totale contractuele personeelsbezetting op 31 december van het verslagjaar. Contractuele personeelsbezetting verwijst naar de totale telling van personen met een actief contract binnen een organisatie op een bepaalde datum, en omvat alle medewerkers, inclusief degenen met ziekteverlof en directeuren, maar geen geschorste contracten om dubbele telling te voorkomen.

Personeelsverloop

	2025	2024
Aantal vertrekkers	223	214
Percentage personeelsverloop	5,2 %	5,7 %

Definitie en berekeningsmethode

De methodologie omvat werknemers die een entiteit hebben verlaten binnen het bereik van de rapportage, zonder onderscheid te maken tussen werknemers die uit de Groep vertrekken of naar een andere entiteit binnen de Groep gaan. Als er mensen zijn die binnen het bedrijf overstappen, moet elke juridische entiteit deze categoriseren als in- of uitstroom. De veroorzaakte onnauwkeurigheid wordt verwaarloosbaar en onbelangrijk geacht.

Formule: Personeelsverloop (%) = (totaal aantal vertrekkers) / ((aantal medewerkers aan het begin van het jaar + aantal medewerkers op het einde van het jaar)/2) * 100

Waarbij het jaarlijkse aantal vertrekkers betrekking heeft op alle medewerkers (gedefinieerd als contractuele personeelsbezetting van 1 januari tot 31 december) die het bedrijf verlaten als gevolg van vrijwillige en onvrijwillige redenen - ontslag nemen, einde tijdelijk contract, ontslag krijgen, pensionering of overlijden - voor 1 januari tot 31 december van het verslagjaar. Medewerkers worden als vertrekkers geteld op de eerste kalenderdag na de laatste dag van hun arbeidsovereenkomst.

Waarbij aantal medewerkers begin van het jaar = contractuele personeelsbezetting op 1 januari van het rapportagejaar

Waarbij aantal medewerkers einde van het jaar = contractuele personeelsbezetting op 31 december van het rapportagejaar

Uitsplitsing van type medewerkers per regio

	2025			2024		
	België	Duitsland	Totaal	België	Duitsland	Totaal
Totaal aantal werknemers	2.069	2.503	4.572	1.860	2.160	4.020
Aantal vaste werknemers	2.068	2.416	4.484	1.858	2.088	3.946
Aantal tijdelijke werknemers	1	87	88	2	72	74
Aantal oproepkrachten	—	—	—	—	—	—

Definitie en berekeningsmethode

Personeelsbezetting = de totale contractuele personeelsbezetting op 31 december van het verslagjaar. Contractuele personeelsbezetting verwijst naar de totale telling van personen met een actief contract binnen een organisatie op een bepaalde datum, en omvat alle medewerkers, inclusief degenen met ziekteverlof en directeuren, maar geen geschorste contracten om dubbele telling te voorkomen.

Personeelsbezetting per contracttype, uitgesplitst per regio

	2025			2024		
	België	Duitsland	Totaal	België	Duitsland	Totaal
Aantal voltijdse werknemers	1.849	2.317	4.166	1.665	2.012	3.677
Aantal deeltijdse werknemers	220	186	406	195	148	343

Definitie en berekeningsmethode

Personeelsbezetting = de totale contractuele personeelsbezetting op 31 december van het verslagjaar. Contractuele personeelsbezetting verwijst naar de totale telling van personen met een actief contract binnen een organisatie op een bepaalde datum, en omvat alle medewerkers, inclusief degenen met ziekteverlof en directeuren, maar geen geschorste contracten om dubbele telling te voorkomen.

S1-8 - Cao-dekkingsgraad en sociale dialoog

100 % van de medewerkers van Elia Transmission België vallen onder een collectieve arbeidsovereenkomst en sociale dialoog volgens de geldende wetgeving. Alle medewerkers van Elia Transmission België NV/SA, Elia Asset NV/SA en Elia Group NV/SA werken onder de collectieve arbeidsovereenkomsten die in paritair comité 326 voor gas en elektriciteit werden gesloten. Alle medewerkers van Elia Engineering NV/SA en Elia Grid International NV/SA werken onder de collectieve arbeidsovereenkomsten die in paritair comité 200 voor bedienden werden gesloten.

Bij 50Hertz Transmission Duitsland vallen enkel de senior managers en directeurs onder een specifiek stelsel voor arbeidsvoorwaarden die gebaseerd zijn op onderhandelingen en stoelen op nationale richtlijnen. Andere medewerkers van de TNB-activiteiten vallen onder collectieve arbeidsovereenkomsten van de elektriciteitssector en de sociale dialoog. De arbeidsvoorwaarden van de medewerkers van het niet-gereguleerde segment worden niet gedefinieerd door een collectieve arbeidsovereenkomst maar worden op één lijn gebracht met die van de TNB-activiteiten.

	Collectieve arbeidsovereenkomst	Sociale dialoog
Dekkingsgraad	**Medewerkers**	**Personeelsvertegenwoordiging**
0-19 %		
20-39 %		
40-59 %		
60-79 %		
80-100 %	België, Duitsland	België, Duitsland

Voor meer informatie over collectieve onderhandelingen en processen met betrekking tot de sociale dialoog bij Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland, inclusief de vertegenwoordiging van werknemers door een Europese ondernemingsraad, zie punt S1-2 - Processen om met het eigen personeel en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts.

S1-9 - Diversiteitsmaatstaven

Genderverdeling op het hoogste managementniveau

		2025		2024	
		Personeels-bezetting	**Percentage**	**Personeels-bezetting**	**Percentage**
Directeurs	Totaal	14	100,0 %	13	100,0 %
	Mannen	9	64,3 %	10	76,9 %
	Vrouwen	5	35,7 %	3	23,1 %
	Divers	Niet beschikbaar	— %	Niet beschikbaar	— %
Senior managers	Totaal	121	100,0 %	106	100,0 %
	Mannen	90	74,4 %	81	76,4 %
	Vrouwen	31	25,6 %	25	23,6 %
	Divers	Niet beschikbaar	— %	Niet beschikbaar	— %
Vrouwen in leidinggevende functies		36	26,7 %	28	23,5 %

Definitie en berekeningsmethode

Personeelsbezetting = de totale contractuele personeelsbezetting op 31 december van het verslagjaar. Contractuele personeelsbezetting verwijst naar de totale telling van personen met een actief contract binnen een organisatie op een bepaalde datum, en omvat alle medewerkers, inclusief degenen met ziekteverlof en directeuren, maar geen geschorste contracten om dubbele telling te voorkomen.

Bij Elia Group bestaat het topmanagement, dat één niveau lager ligt dan de bestuurs- en toezichtsorganen van de entiteiten, uit de directeurs die door de raad van bestuur zijn aangesteld. De managementlaag twee niveaus onder de bestuurs- en toezichthoudende organen bestaat uit de senior managers. Leidinggevende functies zijn functies die worden uitgeoefend door medewerkers binnen één van deze twee managementlagen.

Voor de consolidatie bij Elia Group werden de aantallen en percentages voor de bestuurders manueel aangepast om dubbeltellingen als gevolg van dubbele contracten op Groepsniveau en lokaal niveau te vermijden.

Leeftijdsverdeling onder medewerkers

	2025		2024	
	Personeels-bezetting	Percentage	Personeels-bezetting	Percentage
<30	613	13,4 %	554	13,8 %
30-50	3.049	66,7 %	2.613	65,0 %
>50	910	19,9 %	853	21,2 %

Definitie en berekeningsmethode

Personeelsbezetting = de totale contractuele personeelsbezetting op 31 december van het verslagjaar. Contractuele personeelsbezetting verwijst naar de totale telling van personen met een actief contract binnen een organisatie op een bepaalde datum, en omvat alle medewerkers, inclusief degenen met ziekteverlof en directeuren, maar geen geschorste contracten om dubbele telling te voorkomen.

S1-10 - Leefbare lonen

Alle medewerkers van Elia Transmission België, 50Hertz Transmission Duitsland en van het niet-gereguleerd segment krijgen een leefbaar loon voor hun werk, in overeenstemming met nationale en sectorspecifieke maatstaven. De nationale maatstaf houdt rekening met het bedrag van het gegarandeerde minimumloon op nationaal niveau en de sectorspecifieke maatstaven hebben betrekking op het minimale loonpeil bepaald door collectieve onderhandelingen voor elke sector waarin we actief zijn.

S1-14 - Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven

	2025	2024
Medewerkers		
Gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem		
Percentage medewerkers dat onder het gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem valt	100 %	99,9 %
Sterfgevallen		
Totaal aantal sterfgevallen	—	—
Sterfgevallen als gevolg van arbeidsongevallen	—	—
Sterfgevallen als gevolg van beroepsziekte	Niet beschikbaar om juridische redenen	Niet beschikbaar om juridische redenen

	2025	2024
TRIR-percentage (Total Recordable Injury Rate)		
Aantal te registreren arbeidsongevallen (TRI)	22	17
Percentage te registreren arbeidsongevallen (TRIR)	3,43	3,06
Ziekte		
Aantal gevallen van registreerbare beroepsziekte	Niet beschikbaar om juridische redenen	Niet beschikbaar om juridische redenen
Verzuimdagen		
Totaal aantal verzuimdagen	88	80
Aantal verzuimdagen door arbeidsongevallen	88	80
Aantal verzuimdagen door beroepsziekte	Niet beschikbaar om juridische redenen	Niet beschikbaar om juridische redenen
Medewerkers niet in loondienst		
TRIR-percentage (Total Recordable Injury Rate)		
Aantal te registreren arbeidsongevallen (TRI)	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar
Percentage te registreren arbeidsongevallen (TRIR)	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar
Aannemers		
Sterfgevallen		
Totaal aantal sterfgevallen	—	—
Sterfgevallen als gevolg van arbeidsongevallen	—	—
Sterfgevallen als gevolg van beroepsziekte	Niet beschikbaar om juridische redenen	Niet beschikbaar om juridische redenen
TRIR-percentage (Total Recordable Injury Rate)		
Aantal te registreren arbeidsongevallen (TRI)	99	93
Percentage te registreren arbeidsongevallen (TRIR)	9,85	9,61

De consolidatie van de Total Recordable Injury Rate (TRIR) op Groepsniveau omvat alleen Elia Group NV/SA, Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland om in lijn te blijven met de gebruikte methodologie voor het stellen van de gerelateerde doelen die worden gepresenteerd in S1-5 - Doelen ten aanzien van eigen personeel.

Definitie en berekeningsmethode

In Duitsland wordt om redenen van vertrouwelijkheid (volgens de wettelijke vereisten) in het systeem geen onderscheid gemaakt tussen werkgerelateerde en niet-werkgerelateerde ziekten. Alle informatie met betrekking tot deze datapunten is dus in de tabel gemarkeerd als “niet beschikbaar om juridische redenen”.

TRIR = aantal registreerbare letsels*1.000.000/aantal gewerkte uren.

Registreerbare verwonding = elke werkgerelateerde verwonding of ziekte die meer dan eerste hulp vereist en/of een beperking van de beweeglijkheid tot gevolg heeft die noodzakelijk is voor het werk.

S1-16 - Beloningsmaatstaven (loonkloof en totale beloning)

Loonkloof man-vrouw

	2025	2024
Beloningsverschil tussen mannen en vrouwen	4,0 %	2,4 %

Definitie en berekeningsmethode

Het verschil in loon tussen mannen en vrouwen (loonkloof) wordt gerapporteerd voor alle werknemers met een actief contract aan het einde van het jaar, inclusief directeurs.

Dit betekent dat werknemers met langdurig ziekteverlof of volledige schorsing niet worden meegeteld omdat ze aan het einde van het jaar niet actief zijn in de loonsystemen.

Het betekent ook dat nieuwe werknemers die per 31 december actief zijn, in de omvang van het datapunt zijn opgenomen. Hun loon wordt geëxtrapoleerd naar een volledig jaar. Dit is een verandering ten opzichte van vorig jaar. De nieuwe werknemers werden toen niet meegeteld.

Het loonniveau op individueel niveau omvat de vaste en variabele beloning. Bij 50Hertz Transmission Duitsland wordt de variabele beloning gestandaardiseerd over de verschillende groepen werknemers volgens de bedrijfsovereenkomst. Bij Elia Transmission België wordt de variabele beloning individueel berekend op basis van een percentage boven op de vaste beloning. Dit percentage is verkregen op basis van de analyse van historische boekhoudgegevens, met een uitsplitsing per paritair comité en type werknemer (vrijgesteld/niet-vrijgesteld). De methodologie houdt rekening met de beloning voor voltijdse en deeltijdse contracten.

De waarde voor de loonkloof tussen mannen en vrouwen voor 2024 werden aangepast dit jaar door een verandering in de berekeningsmethode.

Formule: loonkloof man-vrouw = ((gemiddeld bruto uurloon van mannelijke medewerkers – gemiddeld bruto uurloon van vrouwelijke medewerkers)/ gemiddeld bruto uurloon van mannelijke medewerkers)*100

Verhouding van de jaarlijkse totale verloning

	2025	2024
Verhouding van de jaarlijkse totale verloning	12,6	10,4

Definitie en berekeningsmethode

De verhouding van de jaarlijkse totale verloning wordt gerapporteerd voor alle werknemers met een actief contract aan het einde van het jaar, inclusief directeurs.

Dit betekent dat werknemers met langdurig ziekteverlof of volledige schorsing niet worden meegeteld omdat ze aan het einde van het jaar niet actief zijn in de loonsystemen.

Het betekent ook dat nieuwe werknemers die per 31 december actief zijn, in de omvang van het datapunt zijn opgenomen. Hun loon wordt geëxtrapoleerd naar een volledig jaar. Dit is een verandering ten opzichte van vorig jaar. De nieuwe werknemers werden toen niet meegeteld.

De totale beloning op individueel niveau omvat vaste en variabele beloning. Bij 50Hertz Transmission Duitsland wordt de variabele beloning gestandaardiseerd over de verschillende groepen werknemers volgens de bedrijfsovereenkomst. Bij Elia Transmission België wordt de variabele beloning individueel berekend op basis van een percentage boven op de vaste beloning. Dit percentage is verkregen op basis van de analyse van historische boekhoudgegevens, met een uitsplitsing per paritair comité en type werknemer (vrijgesteld/niet-vrijgesteld). De methodologie houdt rekening met de beloning voor voltijdse en deeltijdse contracten.

De waarde voor de totale jaarlijkse remuneratieratio voor 2024 werd aangepast dit jaar door een verandering in de berekeningsmethode.

Formule: Verhouding van de jaarlijkse totale verloning = verhouding tussen de meest betaalde persoon/mediaan individuele jaarlijkse totale verloning exclusief de meest betaalde persoon.

S1-17 - Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten

Dit punt biedt inzicht in de mate waarin werkgerelateerde incidenten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten invloed hebben op ons personeel.

	2025		
Aantal discriminatievoorvallen	Totaal		Uitsplitsing
		In afwachting	Opgelost
	0	0	0
Aantal klachten die werden ingediend via kanalen voor eigen personeel om hun bezorgdheden te uiten	2	0	2
Totaalbedrag van boetes, sancties en schadevergoedingen voor discriminatievoorvallen			€0,0

	2025
Aantal ernstige incidenten op het gebied van mensenrechten	0
Uitsplitsing van de inbreuken	
Richtsnoeren van de VN inzake bedrijven en mensenrechten (UN Guiding Principles on Business and Human Rights)	0
Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) betreffende de fundamentele principes en rechten op het werk	0
OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen	0
Totaalbedrag van boetes, sancties en schadevergoedingen voor ernstige incidenten op het gebied van mensenrechten	€0,0

	2024		
Aantal discriminatievoorvallen	Totaal		Uitsplitsing
		In afwachting	Opgelost
	0	0	0
Aantal klachten die werden ingediend via kanalen voor eigen personeel om hun bezorgdheden te uiten	7	1	6
Totaalbedrag van boetes, sancties en schadevergoedingen voor discriminatievoorvallen			€0,0

	2024
Aantal ernstige incidenten op het gebied van mensenrechten	0
Uitsplitsing van de inbreuken	
Richtsnoeren van de VN inzake bedrijven en mensenrechten (UN Guiding Principles on Business and Human Rights)	0
Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) betreffende de fundamentele principes en rechten op het werk	0
OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen	0
Totaalbedrag van boetes, sancties en schadevergoedingen voor ernstige incidenten op het gebied van mensenrechten	€0,0

3.2. S2 Werknemers in de waardeketen

Het garanderen van veilige en eerlijke arbeidsomstandigheden in onze upstream waardeketen is cruciaal voor de realisatie van de projectactiviteiten van de Groep.

SBM-3 - Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel

Volgens de ESRS-nomenclatuur zijn er twee groepen werknemers in de waardeketen bij Elia Group:

(i) werknemers in de waardeketen die rechtstreeks betrokken zijn bij de sites van de Elia Group maar die geen deel uitmaken van haar eigen personeelsbestand, in het bijzonder met betrekking tot het ontwerp en de bouw van infrastructuur en de exploitatie en het onderhoud van het net (of aannemers);

(ii) werknemers in de waardeketen die werken voor entiteiten in de upstream waardeketen van Elia Group (upstream werknemers).

Negatieve materiële impact

De medewerkers die betrokken zijn bij het ontwerp en de constructie van infrastructuur en bij het beheer en onderhoud van het net werken in een industriële omgeving met inherente veiligheids- en gezondheidsrisico's. Die risico's zijn niet systeemgebonden, maar hebben eerder betrekking op individuele incidenten.

Positieve materiële impact

De veiligheidscultuur die Elia Group uitdraagt, strekt zich ook uit tot de werknemers in de waardeketen. Zie G1-2 - Beheer van relaties met leveranciers voor meer informatie over de gedragscode voor leveranciers (Supplier Code of Conduct, SCoC) van de Groep en het EcoVadis-ratingsysteem.

Risico's, kansen en afhankelijkheden voor werknemers in de waardeketen

Afhankelijkheden die voortvloeien uit negatieve impacts op het gebied van veiligheid en gezondheid zijn het meest relevant voor personeel dat betrokken is bij het ontwerpen en bouwen van infrastructuur en bij activiteiten voor de exploitatie en het onderhoud van het elektriciteitsnet.

De activiteiten van Elia Group houden geen significant risico in op dwangarbeid, verplichte arbeid of kinderarbeid.

S2-2 - Processen om met werknemers in de waardeketen te overleggen over impacts en S2-4 - Acteren op materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot werknemers in de waardeketen geven een overzicht van hoe bepaalde personeelsleden een groter risico op schade kunnen lopen. De geïdentificeerde materiële risico's hebben betrekking op de TNB-activiteiten van Elia Group en niet op een specifieke groep werknemers in de waardeketen.

S2-1 - Beleid ten aanzien van werknemers in de waardeketen

Tenzij anders vermeld, zijn de in deze sectie beschreven beleidslijnen van toepassing op aannemers die taken uitvoeren op de sites van Elia Transmission België of 50Hertz Transmission Duitsland.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid dat voor de eigen werknemers van Elia Group werd ontwikkeld, is ook van toepassing op haar aannemers (zie S1-1 - Beleid ten aanzien van eigen personeel).

Voor werknemers in de waardeketen heeft Elia Group de volgende beleidslijnen ontwikkeld en past ze toe:

Beleid	Monitoringsproces	Scope		Verantwoordelijke functie	Verwante raamwerken
Gedragscode voor leveranciers	Risicoanalyse door het departement Inkoop en controle op naleving van processen door Interne Audit. Zie S2-3 - Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor werknemers in de waardeketen om zorgen kenbaar te maken.		Elia Group	Chief Procurement Officer	– Tien principes van de United Nations Global Compact; – De richtsnoeren van de VN inzake bedrijven en mensenrechten (Guiding Principles on Business and Human Rights); – OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen over verantwoord ondernemen; – De wet inzake Corporate Due Diligence in de toeleveringsketens (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, LkSG); – Richtlijn (EU) 2022/2464 met betrekking tot duurzaamheidsrapportering door ondernemingen.
Mensenrechtenbeleid	Zie S2-3 - Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor werknemers in de waardeketen om zorgen kenbaar te maken.		Elia Group	Group Chief Human Resources Officer	– Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de twee verdragen die deze toepassen – Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie over de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk; – United Nations Global Compact.
Ethische code	Zie S2-3 - Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor werknemers in de waardeketen om zorgen kenbaar te maken.		Elia Group	Group Chief Human Resources Officer	/
Algemene veiligheids-, gezondheids- en milieuvoorschriften voor aannemers die werk uitvoeren voor Elia Transmission België	Operationele monitoring; Zie S2-5 - Doelstellingen met betrekking tot werknemers in de waardeketen		Elia Transmission België	Head of Health, Safety & Security	– Geldende sociale en milieureglementering – Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties (SDG).
Instructies voor het waarborgen van de veiligheid op het werk bij het inzetten van externe bedrijven voor werkzaamheden in het transmissienetgebied van 50Hertz Transmission Duitsland	Operationele monitoring; Zie S2-5 - Doelstellingen met betrekking tot werknemers in de waardeketen		50Hertz Transmission Duitsland	Head of Corporate Governance	– Geldende wetgeving inzake arbeid, arbeidsomstandigheden en veiligheid
Aankoopvoorwaarden	Operationele monitoring; Zie S2-5 - Doelstellingen met betrekking tot werknemers in de waardeketen		Elia Group	Chief Procurement Officer	– Geldende wetgeving

Upstream Eigen activiteiten Downstream

Beleid voor ethisch gedrag en mensenrechten

Zie G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur en G1-2 - Beheer van relaties met leveranciers voor meer informatie over de ethische code, het mensenrechtenbeleid en de gedragscode voor leveranciers van Elia Group.

Beleid inzake veiligheid en gezondheid

Zie G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur voor informatie over de 'Algemene veiligheids-, gezondheids- en milieuvoorschriften voor aannemers die werken uitvoeren voor Elia Transmission België' en de 'Instructies voor het waarborgen van de veiligheid op het werk bij het inzetten van externe bedrijven voor werkzaamheden in het transmissienetgebied van 50Hertz Transmission Duitsland.

Zie G1-2 - Beheer van relaties met leveranciers voor meer informatie over de vereisten op het vlak van veiligheid en gezondheid die zijn opgenomen in de aankoopvoorwaarden voor contracten met leveranciers die voor heel Elia Group van toepassing zijn.

Meer informatie over de algemene aanpak van Elia Group om met werknemers in de waardeketen te overleggen vindt u in sectie S2-2 - Processen om met werknemers in de waardeketen te overleggen over impacts. S2-3 - Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor werknemers in de waardeketen om zorgen kenbaar te maken behandelt maatregelen om negatieve impacts met betrekking tot mensenrechten te remediëren.

In 2025 werden door de Groep geen meldingen gedaan van niet-naleving van de richtlijnen van de VN inzake bedrijven en mensenrechten (UN Guiding Principles on Business and Human Rights), de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) inzake de fundamentele principes en rechten op het werk of de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen, ten opzichte van leveranciers.

Bij 50Hertz Transmission Duitsland werd in 2024 een jaarlijks proces ingevoerd om te voldoen aan de Duitse wet inzake Corporate Due Diligence in de toeleveringsketen (LkSG, Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz). Deze methodologie is ook bij Elia Transmission België toegepast om een hogere maturiteit in de due-diligence praktijken voor de toeleveringsketen te ontwikkelen.

S2-2 - Processen om met werknemers in de waardeketen te overleggen over impacts

Upstream en eigen activiteiten, Elia Transmission België

Elia Transmission België overlegt als volgt in het kader van haar projecten en op regelmatige basis met haar werknemers in de waardeketen:

dagelijks	de TNB verzamelt feedback van de eigen teams over de gezondheids- en veiligheidspraktijken op haar sites;
wekelijks	de TNB stelt voor elk van zijn projecten externe veiligheids- en gezondheidscoördinatoren aan, die (zoals wettelijk vereist) wekelijks vergaderen met zijn aannemers om hen aanbevelingen te doen over hun werk. Deze coördinatoren rapporteren vervolgens aan de TNB over gezondheids- en veiligheidsaspecten op alle sites, waarbij ze op basis van hun expertise en inzichten over de ontwikkeling van het gezondheids- en veiligheidsbeleid informeren. Tijdens de wekelijkse vergaderingen verzamelen ze bovendien feedback van de aannemers;
driemaandelijks	Elia Transmission België deelt ook algemene informatie over veiligheid en gezondheid met aannemers via regelmatige nieuwsbrieven;
regelmatig	het veiligheidsdepartement van de TNB voert audits uit om ervoor te zorgen dat de veiligheidsvereisten ter plaatse worden gerespecteerd;
jaarlijks	in 2025 organiseerde de onderneming de tweede 'Contractors Safety Day'. Gedurende deze dag werden processen besproken, best practices gedeeld, werd er over bepaalde kwesties gedebatteerd en feedback verzameld van de aannemers;
ad hoc	het departement health & safety van Elia Transmission België grijpt in wanneer er ongewenste veiligheids- en gezondheidsincidenten zoals risicovol gedrag of arbeidsongevallen plaatsvinden of herhaaldelijk worden waargenomen op de sites. Het departement werkt vervolgens samen met de aannemers om hun werkpraktijken te verbeteren;
doorgaand	projectleiders of andere vertegenwoordigers van Elia Transmission België kunnen gebruikmaken van het veiligheids- en gezondheidsmanagementsysteem van het bedrijf (SMASH) om hun bezorgdheid over situaties met betrekking tot veiligheid en gezondheid met betrekking tot aannemers te uiten;

Voor aannemers past Elia Transmission België een kwalificatiesysteem toe dat veiligheidscontroles en audits van het veiligheids- en gezondheidsbeheersysteem van de kandidaat omvat. De Chief Assets Officer draagt de eindverantwoordelijkheid voor het operationeel maken van deze gezondheids- en veiligheidsaspecten.

Veiligheid en gezondheid bij 50Hertz Transmission Duitsland

50Hertz Transmission Duitsland overlegt als volgt met haar werknemers in de waardeketen:

wekelijks	de TNB organiseert ook elke week werfvergaderingen waar de projectleider gezondheids- en veiligheidsgerelateerde kwesties bespreekt. Ter ondersteuning werden specifieke audittools geïmplementeerd. De coördinatoren van de onderneming wonen deze vergaderingen regelmatig bij;
regelmatig	er worden inspecties uitgevoerd op de sites van de TNB, waarbij de auditors de gezondheids- en veiligheidsvoorschriften en de werkpraktijken van de aannemers controleren;
jaarlijks	het departement inkoop organiseert jaarlijks en in samenwerking met het departement health & safety vergaderingen met leveranciers. Tijdens deze vergaderingen worden ongevallen en incidenten besproken en specifieke maatregelen afgesproken om deze voortaan te voorkomen.

Door het toenemende aantal elektriciteitsnetsprojecten stijgt ook het aantal aannemers waarmee 50Hertz Transmission Duitsland samenwerkt. Er wordt een pre-kwalificatieprocedure toegepast om de prestaties van de aannemer te toetsen aan de vereisten van 50Hertz Transmission Duitsland, met inbegrip van de veiligheids- en gezondheidsvereisten. De informatie over veiligheid en gezondheid in de aanbestedingsdocumenten wordt zorgvuldig onderzocht voordat aannemers de opdracht toegewezen krijgen.

De Head of Corporate Governance is verantwoordelijk voor gezondheids- en veiligheidskwesties.

Duurzame aankoop

De duurzaamheidspraktijken van strategische leveranciers worden beoordeeld door een externe dienstverlener, namelijk EcoVadis. Zie sectie G1-2 - Beheer van relaties met leveranciers voor meer informatie over de diensten van EcoVadis.

S2-3 - Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor werknemers in de waardeketen om zorgen kenbaar te maken

Integriteitsschendingen

Werknemers in de waardeketen kunnen hun bezorgdheid uiten over een negatieve materiële impact of een vermeende schending van de ethische code of het mensenrechtenbeleid van de Groep of de toepasselijke wet- en regelgeving, zonder represailles en/of oneerlijke behandeling te vrezen. Zie G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur voor meer informatie over de klokkenluidersregeling en de online tool EthicsAlert van Elia Group.

Naast het elektronische klokkenluidersysteem EthicsAlert kunnen werknemers in de waardeketen van 50Hertz Transmission Duitsland een beroep doen op een externe en onafhankelijke ombudspersoon om hun bezorgdheid te uiten. De contactinformatie is voor alle stakeholders beschikbaar op de website van 50Hertz Transmission Duitsland.

Veiligheid en gezondheid

De gedragscode voor leveranciers (Supplier Code of Conduct) van Elia Group beschrijft de algemene principes voor aannemers met betrekking tot impacts op gezondheid en veiligheid. Er kunnen sancties worden opgelegd wanneer er inbreuken op de veiligheids- en gezondheidsregels worden vastgesteld. Vervolgens worden maatregelen en actieplannen geïmplementeerd om dergelijke risico's te vermijden, voornamelijk via gesprekken met de betrokken partners. Meer informatie over het beleid en de acties die zijn ondernomen om veiligheids- en gezondheidsrisico's voor aannemers te beperken vindt u in S2-1 - Beleid ten aanzien van werknemers in de waardeketen en S2-4 - Acteren op materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot werknemers in de waardeketen.

Beide TNB's beschikken over duidelijke procedures wanneer zich een ongeval op het werk voordoet. Ze zetten een reactief proces in gang om ieder ongeval te begrijpen en te rapporteren. De lessen die hieruit worden getrokken, worden gebruikt om gerelateerde maatregelen te onderbouwen.

S2-4 - Acteren op materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot werknemers in de waardeketen

Maatregelen	Gerelateerd beleidsobjectief of doel	Scope		Tijdshorizonten
Operationele monitoring	Zie veiligheids- en gezondheidsdoelstellingen in sectie S2-5 - Doelstellingen met betrekking tot werknemers in de waardeketen		Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland	Doorlopende maatregel
Externe certificeringen	Zie veiligheids- en gezondheidsdoelstellingen in sectie S2-5 - Doelstellingen met betrekking tot werknemers in de waardeketen		Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland	Doorlopende maatregel
Veiligheids- en gezondheids-programma's	Zie veiligheids- en gezondheidsdoelstellingen in sectie S2-5 - Doelstellingen met betrekking tot werknemers in de waardeketen		Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland	Doorlopende maatregel
Bewustmakings campagnes	Zie veiligheids- en gezondheidsdoelstellingen in sectie S2-5 - Doelstellingen met betrekking tot werknemers in de waardeketen		Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland	Doorlopende maatregel

De effectiviteit van de in dit gedeelte beschreven acties wordt uiteindelijk beoordeeld aan de hand van de prestatie van de indicator 'TRIR contractors' zoals beschreven in S2-5 - Doelstellingen met betrekking tot werknemers in de waardeketen.

Operationele monitoring

Bij Elia Transmission België is een speciaal team voor de veiligheid van aannemers verantwoordelijk voor het ondersteunen, inspireren en verbeteren van de veiligheidsprestaties van aannemers. Het team gaat in gesprek met en coacht aannemers, met name in het geval van ongewenste veiligheids- en gezondheidsincidenten. Elia Transmission België heeft een proces opgestart om het monitoren van aannemers (algemeen beheer, training en toegang) te integreren en te digitaliseren in één systeem.

Zie S2-2 - Processen om met werknemers in de waardeketen te overleggen over impacts voor meer informatie over hoe de operationele processen van aannemers worden gemonitord en verbeterd.

Zoals beschreven in S2-2 - Processen om met werknemers in de waardeketen te overleggen over impacts, observeert 50Hertz Transmission Duitsland de gezondheids- en veiligheidspraktijken van aannemers gedurende het hele jaar via operationele monitoring. De onderneming organiseert ook veiligheidsactiviteiten met terreinmedewerkers, waarin veiligheidsthema's en mogelijke oplossingen worden besproken. 50Hertz Transmission Duitsland reikt sinds 2022 de HSEQ-prijs (Health & Safety, Environment & Quality) uit aan haar beste aannemers. Ze worden beoordeeld op basis van de resultaten van inspecties en ongevallencijfers.

Externe certificeringen

Elia Transmission België gebruikt de methode van de "Safety Culture Ladder" (veiligheidsladder) om het niveau van bewustzijn rondom veiligheid en gezondheid in de organisatie te beoordelen. Dankzij die methode kunnen de beste praktijken op het gebied van veiligheid en gezondheid verankerd worden in de bedrijfscultuur. Elia Transmission België heeft een niveau 3-certificaat op de schaal van de Safety Culture Ladder voor haar maturiteit op het vlak van veiligheid. De onderneming promoot het 'Safety Culture Ladder'-raamwerk in de interacties met haar leveranciers.

50Hertz Transmission Duitsland is gecertificeerd volgens ISO 45001:2023, wat aangeeft dat het bedrijf een hoogwaardig beheersysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk heeft. Om de drie jaar moet een nieuw certificeringsproces worden doorlopen dat wordt geleid door een geaccrediteerd extern bedrijf.

Veiligheids- en gezondheidsprogramma's

Het groepsbrede project "Safety with Contractors" heeft als doel om ervoor te zorgen dat de visie en beheerstrategie van het bedrijf met betrekking tot de aanpak van aannemers op het gebied van veiligheids- en gezondheidsaspecten binnen Elia Group op één lijn liggen.

Bewustmakingscampagnes

Naast de campagnes die worden genoemd in S1-4 - Acteren op materiële impacts, risico's en kansen die eigen personeel betreffen, organiseren de health & safety-teams van beide TNB's regelmatig bewustmakingscampagnes over de gezondheid en veiligheid voor aannemers.

Upstream Eigen activiteiten Downstream

S2-5 - Doelstellingen met betrekking tot werknemers in de waardeketen

Elia Group heeft zichzelf een doel gesteld met betrekking tot de Total Recordable Injury Rate (TRIR) van haar aannemers. De prestaties van de 'TRIR contractors' dient als kompas om de evolutie van de doeltreffendheid van het veiligheids- en gezondheidsbeleid, de processen en de acties ter bescherming van de aannemers op te volgen.

De doelstelling voor 'TRIR contractors' wordt door het senior management bepaald, samen met de health & safety-teams. Deze laatste werken nauw samen met de projectteams en ondersteunen hen regelmatig om hun aanpak van veiligheids- en gezondheidskwesties te verbeteren (zie S2-2 - Processen om met werknemers in de waardeketen te overleggen over impacts en S2-4 - Acteren op materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot werknemers in de waardeketen). De prestaties worden jaarlijks gemeten op basis van gegevens die van aannemers worden verzameld. Aannemers zijn niet betrokken bij het vaststellen of het aansturen van de TRIR-doelstelling.

Naam van het doel	Scope		Gerelateerd beleid	Actuals 2025	Meeteenheid	Uitgangs-waarde van 2023	Tussentijds doel voor 2025	Streefwaarde voor 2030	Prestatie
Totaalpercentage van registreerbare verwondingen (TRIR) bij contractors		Elia Group	– Gedragscode leveranciers; – Algemeen veiligheids-, gezondheids- en milieureglement voor contractanten bij de uitvoering van opdrachten voor Elia Transmission België. – Instructies voor het waarborgen van de veiligheid op het werk bij het inzetten van externe bedrijven voor werkzaamheden in het transmissienetgebied van 50Hertz Transmission Duitsland.	9,85	/	11,16	15,10	12,85	In 2025 heeft de TRIR prestatie een continue dalende trend blijven vertonen

Definitie en berekeningsmethode:

Elia Group = Elia Group SA/NV, Elia Transmission België, en 50Hertz Transmission Duitsland

TRIR = aantal registreerbare verwondingen*1.000.000/aantal gewerkte uren.

Opmerking: een 'registreerbaar letsel' is elke werkgerelateerde verwonding of ziekte die meer dan eerste hulp vereist en/of een beperking van de beweeglijkheid tot gevolg heeft die noodzakelijk is voor het werk.

Voor aannemers worden de gewerkte uren geschat op basis van werkelijke facturen en een verdeelsleutel voor loonkosten en een maandelijks geïndexeerd uurtarief (gemiddeld tarief voor financieel jaar 2025: € 65.75/uur).

Upstream Eigen activiteiten Downstream

3.3. S3 Getroffen gemeenschappen

De Groep zet zich in om de energietransitie te bevorderen op een manier die ten goede komt aan de samenleving als geheel, en tegelijk de potentiële impact van haar activiteiten, projecten en assets proactief beheert.

SBM-3 - Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel

"Getroffen gemeenschappen" zijn gemeenschappen die in de nabijheid van de elektrische operationele sites en faciliteiten wonen en werken. Ze kunnen worden onderverdeeld in de volgende categorieën:

- Omwonenden: personen die in de buurt van infrastructuurprojecten wonen en die impact kunnen ondervinden van bouw- of operationele activiteiten.
- Land- en bosbouwgemeenschap: landbouwers en landeigenaars van wie het land en de activiteiten kunnen worden beïnvloed door de ontwikkeling van de infrastructuur.
- Bedrijven: ondernemingen die actief zijn in de omgeving van infrastructuurprojecten en wiens activiteiten door deze projecten verstoord kunnen worden.
- Lokale gemeenschappen: gemeenschappen in de buurt van infrastructuurprojecten die impact kunnen ondervinden van bouw- of operationele activiteiten.

Geen van deze gemeenschappen loopt een groter risico op schade dan de andere.

Positieve materiële impacts

Door de verdere ontwikkeling van het transmissienet om de toenemende hoeveelheid hernieuwbare energie in het systeem te integreren, zorgen Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland ervoor dat regio's binnen hun netgebied aantrekkelijk zijn voor industriële spelers. De twee TNB's stimuleren daarnaast de groei door aannemers te contracteren voor het uitvoeren van een deel van hun bouwwerkzaamheden. Zoals hieronder wordt beschreven gaan beide TNB's bovendien proactief in gesprek met de getroffen gemeenschappen over hun projecten om ervoor te zorgen dat hun feedback wordt meegenomen.

Negatieve materiële impacts

De infrastructuur van Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland beslaat grote gebieden in België en Duitsland. Aangezien beide TNB's hun netten in de toekomst moeten versterken en uitbreiden, en ondanks het doel om bestaande infrastructuur te gebruiken bij de uitbreiding van hun netten, zullen meer gemeenschappen worden getroffen door hun activiteiten. De negatieve impact van de infrastructuur van de Groep blijft bestaan nadat de projecten zijn afgerond: hun elektriciteitsassets kunnen het landgebruik beïnvloeden, geluidshinder veroorzaken, landschappen visueel beïnvloeden, en ze zouden gezondheidsproblemen kunnen opleveren. De Groep streeft ernaar om deze impacts te beperken en te compenseren en werkt hiervoor nauw samen met de getroffen gemeenschappen.

Risico's, kansen en afhankelijkheden ten aanzien van getroffen gemeenschappen

De bouw van elektriciteitsinfrastructuur is sterk afhankelijk van de steun van de getroffen gemeenschappen, vooral in de vergunningsfase. De tijdige toekenning van vergunningen voor infrastructuurprojecten is voor de TNB's van de Groep van essentieel belang. Er zijn geen materiële risico's of kansen geïdentificeerd die verband houden met een specifieke groep getroffen gemeenschappen.

S3-1 - Beleid ten aanzien van getroffen gemeenschappen

Elia Group ontwikkelde de volgende beleidslijnen met betrekking tot de getroffen gemeenschappen en past ze ook toe.

Beleid	Monitoringsproces	Scope		Verantwoordelijke functie	Verwante raamwerken
Beleid met betrekking tot engagement	Er zijn meerdere indicatoren (bijv. het aantal openbare informatiesessies, publicaties, vragen en antwoorden, enz.).		Elia Transmission België	Head of Community Relations	Geldende reglementering betreffende publieke participatie
			50Hertz Transmission Duitsland	Head of Nature Conservation and Permits	Geldende reglementering betreffende de regionale planningsprocedure
Compensatiebeleid	Categorie- en kostenrapportage zijn aanwezig.		Elia Transmission België	Head of Community Relations	Wet op de elektriciteitsvoorziening van 1925, rapporteringsverplichting aan de CREG volgens de tariefmethodologie
			50Hertz Transmission Duitsland	Head of Nature Conservation and Permits	Bundeskompensationsverordnung (Duitse compensatieverordening)
Protocol - landbouwbedrijven	Categorie- en kostenrapportage zijn aanwezig. Er worden regelmatig bijeenkomsten (rondetafelgesprekken) georganiseerd met landbouwverenigingen om de uitvoering van de overeenkomst te controleren en nieuwe of bestaande kwesties te bespreken (bijv. veranderingen in werkmethoden).		50Hertz Transmission Duitsland	Head of Community Relations	/
Protocol - Bedrijven	Categorie- en kostenrapportage zijn aanwezig. Dit protocol wordt in 2024/2025 besproken en opgesteld in samenspraak met bedrijfsverenigingen. Ter zijner tijd zal een besluit worden genomen over de monitoring.		50Hertz Transmission Duitsland	Head of Community Relations	/
Strategieën voor netontwikkeling: luchtlijnen versus ondergrondse kabels	Keuzes en samenhang met strategieën voor de ontwikkeling van het net worden gecontroleerd door het IPC (Infrastructure Portfolio Committee) bij het valideren van projectscopes (in aanwezigheid van Head of Community Relations).		Elia Transmission België	Head of Grid Development	Geldende regelgeving in Wallonië met betrekking tot het gewestelijk ontwikkelingsplan
EMV-protocol	Gecontroleerd door de Vlaamse overheid in elk project.		Elia Transmission België, Vlaanderen (geen gedetailleerd protocol voor Wallonië)	Head of Community Relations & Head of Environment	/

De planning en bouw van assets voor het zeer-hoge-spanningsnet zijn onderworpen aan strikte wettelijke vereisten, die variëren naargelang het land (of de regio) waar het project wordt gerealiseerd.

Upstream Eigen activiteiten Downstream

Stakeholderdialoog

Elia Group is ervan overtuigd dat het vroegtijdig betrekken van verschillende stakeholders bij haar projecten essentieel is om de impact van haar activiteiten op de getroffen gemeenschappen te minimaliseren, om ervoor te zorgen dat haar projecten succesvol zijn en uiteindelijk om de energietransitie vooruit te helpen.

Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland communiceren transparant met de getroffen gemeenschappen in overeenstemming met de wettelijke vereisten in beide landen en met de ethische code en het mensenrechtenbeleid van de Groep (zie G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur).

Beide TNB's zijn stichtende leden van het Renewables Grid Initiative (RGI) en zorgen ervoor dat de beste praktijken die via RGI worden gedeeld, worden opgenomen in hun aanpak om een eerlijke, transparante en duurzame ontwikkeling van het net te bevorderen. Verder erkent Elia Group haar verantwoordelijkheid met betrekking tot het respect voor de mensenrechten en de rechten van haar getroffen gemeenschappen. Het mensenrechtenbeleid van Elia Group specificeert deze doelstelling en zet de onderliggende kaders uiteen. Deze omvatten de tien principes van de UN Global Compact, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties en het Internationaal Verdrag inzake Burgerrechten en Politieke Rechten.

Beide TNB's hebben speciale departementen die verantwoordelijk zijn voor het relatiebeheer met getroffen gemeenschappen en voor het verhogen van de publieke acceptatie van hun projecten. Bij Elia Transmission België is de Chief Infrastructure Officer de eindverantwoordelijke voor het overleg met de getroffen gemeenschappen, en het departement Community Relations heeft een 'Community Relations Plan' en een vijf-stappen-methode voor projectcommunicatie ontwikkeld. Bij 50Hertz Transmission Duitsland draagt de 'Head of Nature Protection and Permits' verantwoordelijkheid; de aanpak van de TNB wordt toegelicht in de richtlijnen voor projectmanagement en de modulaire implementatietoolkit. De onderneming past de principes van de "Allianz Vielfältige Demokratie" (Alliantie voor diverse democratie) toe in haar aanpak en heeft een interne toolbox van maatregelen ontwikkeld die de minimale verwachte standaard van acties voor elk project schetst; teams bouwen hierop voort, afhankelijk van het betreffende project en de locatie ervan. Bovendien heeft 50Hertz Transmission Duitsland overeenkomsten gesloten met de deelstaten Brandenburg, Mecklenburg-Voor-Pommeren, Saksen en Saksen-Anhalt, waarin haar vrijwillig engagement voor communicatie met de getroffen gemeenschappen wordt benadrukt.

Zie S3-2 - Processen om met getroffen gemeenschappen te overleggen over impacts voor meer informatie.

Elektromagnetische velden (EMV) en geluidsnormen

In België en Duitsland worden de aanbevolen waarden voor EMV bepaald door decreten. Elia Transmission België houdt zich aan de grenzen voor elektromagnetische velden door de waarden te respecteren die in de regionale decreten zijn opgenomen. Ze bepaalt hoe de aanbevelingen van volksgezondheid over blootstelling aan EMV's moeten worden toegepast in projecten. Hoewel er geen rechtstreeks oorzakelijk verband kan worden vastgesteld tussen de blootstelling aan EMV's en de menselijke gezondheid, bestudeert Elia Transmission België elk netproject zorgvuldig en steunt het wetenschappelijke studies die het inzicht in dit domein verbeteren.

Elia Transmission België is uitmuntend in het ontwikkelen en versterken van het elektriciteitsnet. Kwesties met betrekking tot gezondheid vallen echter buiten ons expertisegebied en worden behandeld door de juiste instanties of gekwalificeerde specialisten.

50Hertz Transmission Duitsland leeft deze limieten na, neemt de bezorgdheid van de stakeholders ernstig en voert regelmatig metingen ter plaatse uit. Het Duitse competentiecentrum voor elektromagnetische velden (Kompetenzzentrum Elektromagnetische Felder, KEMF) van de Federale dienst voor stralingsbescherming (Bundesamt für Strahlenschutz, BfS) worden regelmatig geraadpleegd door 50Hertz Transmission Duitsland in het kader van de projectgerelateerde stakeholderdialoog.

Bovendien moeten beide TNB's zich houden aan de milieureglementering, die voorschrijft dat ze geen geluidsoverlast mogen veroorzaken. Transformatoren zijn de belangrijkste bron van geluidsoverlast voor beide ondernemingen; daarom nemen ze geluidsisolerende maatregelen tijdens de ontwerpfase van projecten, zodat hun assets voldoen aan de geluidsnormen.

Maximaal gebruik van bestaande infrastructuur

Beide TNB's geven prioriteit aan projectbenaderingen die hun impact op getroffen gemeenschappen, landschappen en het milieu zoveel mogelijk beperken; dit betekent dat nieuwe infrastructuur pas wordt gebouwd nadat alle andere opties voor het vergroten van de capaciteit van het net zijn uitgeput. Bovendien streven beide TNB's ernaar om bij de aanleg van eventueel benodigde nieuwe infrastructuur bestaande corridors te gebruiken of nieuwe secties te bouwen op dezelfde plaats als de oude.

Compensatiemaatregelen

Beide TSO's nemen mitigatie- en compensatiemaatregelen voor hun projecten en activiteiten in gevallen waarin de impact onvermijdelijk is. Als netbeheerder streeft Elia Transmission België ernaar om er eerst en vooral voor te zorgen dat haar activiteiten in het kader van infrastructuurprojecten geen enkele impact hebben. Als dit niet mogelijk is, proberen we de impact te minimaliseren. Aangezien mitigatie soms niet mogelijk is, heeft Elia Transmission België een compensatiebeleid ontwikkeld. Deze maatregelen worden beschreven in het compensatiebeleid, dat wordt gecontroleerd door de Belgische Federale Commissie voor de Regulering van Elektriciteit en Gas (CREG). De compensatiemaatregelen die 50Hertz Transmission Duitsland heeft voorzien, worden beschreven in haar beleid en worden uitgevoerd in overeenstemming met de Duitse federale wet inzake natuurbescherming (Bundesnaturschutzgesetz). Financiële compensatiemaatregelen worden genomen in overeenstemming met de verordening inzake de elektriciteitsnettarieven (Stromnetzentgeltverordnung). Zie S3-4 - Acteren op materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot getroffen gemeenschappen.

S3-2 - Processen om met getroffen gemeenschappen te overleggen over impacts

Zoals eerder vermeld communiceren Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland systematisch met de getroffen gemeenschappen over hun netontwikkelings- en bouwprojecten. Dit gebeurt vanaf een vroeg stadium om ervoor te zorgen dat rekening wordt gehouden met hun feedback en bezorgdheden en dat deze worden gebruikt om strategische en operationele beslissingen aan te sturen. Wederzijds begrip dat stoelt op open gesprekken is van essentieel belang.

Methode en frequentie van de communicatie

Beide TNB's gebruiken een mix van klassieke en digitale communicatiekanalen, gaande van fysieke informatiesessies, nieuwsbrieven en een infobus die ter plaatse komt tot en met webinars, virtuele één-op-één-consultatiesessies, 3D-modellen en digitale kaarten. Op die manier willen ze ervoor zorgen dat de toegankelijkheid en participatie zo groot mogelijk zijn. De websites van Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland bieden gedetailleerde informatie over hun lopende projecten.

Tot 10 jaar voor hun implementatie worden er publieke consultaties gehouden over hun netontwikkelingsplannen. Naarmate de projecten in deze plannen concretiseren, worden er informatie- en dialoogbijeenkomsten georganiseerd voor de lokale burgers en gemeenschappen over deze projecten en de bijbehorende resultaten van de milieueffectbeoordeling. Deze laatste bevat informatie over de impacts van een project en de voorziene mitigatie- en compensatiemaatregelen.

In een zeer vroeg stadium van de ontwerpfase van een project werken beide TNB's samen met het maatschappelijk middenveld, lokale overheden, NGO's en vertegenwoordigers van de academische wereld aan hun plannen.

In Duitsland heeft de toename van het aantal bovengrondse lijnprojecten en de door de overheid in 2024 geïntroduceerde maatregelen voor de versnelling van de netontwikkeling geleid tot een toename van het aantal activiteiten voor publieke participatie die de Duitse TNB's moeten uitvoeren. Zo moeten de bouwmaatregelen die 50Hertz Transmission Duitsland voor haar projecten neemt, worden gecommuniceerd aan lokale overheden, omwonenden en de media. Dat betekent dat het aantal taken en externe vragen die moeten worden beheerd toeneemt. Naast natuurbehoudsmaatregelen moeten de getroffen gemeenschappen op de hoogte worden gehouden van ontwikkelingen die verband houden met de goedkeurings- en vergunningsprocedures voor de planning.

In de loop van de projectwerkzaamheden houden beide TNB's de getroffen gemeenschappen op de hoogte over eventuele geluidshinder en over de impact op de transportinfrastructuur en het milieu.

Beide TNB's monitoren de effectiviteit van hun communicatie met de verschillende stakeholders van hun infrastructuurprojecten. Deze evaluatie wordt zowel intern tijdens de reguliere projectvergaderingen als in rechtstreeks contact met specifieke stakeholders uitgevoerd. De resultaten worden gebruikt om de communicatieaanpak voor volgende projecten te verfijnen.

S3-3 - Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor getroffen gemeenschappen om zorgen kenbaar te maken

Naast de methodes die in het vorige gedeelte zijn beschreven, hebben beide TNB's specifieke maatregelen en herstelprocessen om getroffen gemeenschappen aan te moedigen eventuele behoeften of bezorgdheden te melden en om de gevolgen van hun activiteiten aan te pakken.

Beide TNB's overleggen proactief met landeigenaars van wie het land tijdelijk wordt gebruikt tijdens de bouw of voor de verplaatsing van de infrastructuur op lange termijn. Dit overleg vindt zowel voor als na de projectwerkzaamheden plaats om de impact te beoordelen en een eerlijke behandeling te garanderen.

Getroffen gemeenschappen kunnen hun bezorgdheden of behoeften kenbaar maken tijdens publieke informatiesessies, via een specifiek (gratis) telefoonnummer en e-mailadres van het project of door te bellen of e-mailen met de contactpersoon die is aangesteld voor elk project. Bovendien kunnen stakeholders overtredingen van wetten, regelgeving of de ethische code van de Groep melden via de meldingstool EthicsAlert. Meer informatie over EthicsAlert en het klokkenluidersraamwerk van Elia Group vindt u in sectie G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur. De gegevens worden verzameld en gecentraliseerd voor elk project en besproken tijdens interne vergaderingen.

Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland houden de kwesties die via de bovenstaande kanalen worden aangekaart nauwlettend in de gaten en maken gebruik van tools voor mediamonitoring om op de hoogte te blijven van de bekommernissen van de gemeenschap en het publiek.

Daarnaast analyseert een sociale media team dagelijks online conversaties om inzicht te krijgen in de perspectieven van de gemeenschap.

S3-4 - Acteren op materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot getroffen gemeenschappen

Zie de bovenstaande secties voor informatie over hoe Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland op een proactieve en open manier met de getroffen gemeenschappen communiceren over hun projecten en de daarmee gepaard gaande mogelijke negatieve impacts. Elia Transmission België publiceert op dit moment nog geen externe indicator om de effectiviteit van haar maatregelen en initiatieven bij het leveren van de beoogde resultaten te volgen.

Maatregelen	Gerelateerd beleidsobjectief of doel	Scope		Tijds-horizonten
Publieke informatiesessies	Wederzijds begrip bereiken en de potentiële impact van nieuwe infrastructuurprojecten beperken door een transparante, duidelijke en constructieve dialoog aan te gaan met onze stakeholders		Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland	Doorlopende maatregel
Compensatiemaatregelen	Getroffen gemeenschappen (land- en vastgoedeigenaren, landbouwers, andere bedrijven en gemeenschappen/ gemeenten) compenseren voor negatieve impact als gevolg van nieuwe infrastructuurprojecten		Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland	Doorlopende maatregel
Maatregelen inzake landschapsintegratie	Getroffen gemeenschappen (land- en vastgoedeigenaren, landbouwers, andere bedrijven en gemeenschappen/ gemeenten) compenseren voor negatieve impact als gevolg van nieuwe infrastructuurprojecten		Elia Transmission België	Doorlopende maatregel

Risicobeperkende maatregelen

Beide TNB's streven ernaar de impact van hun projecten en assets op de getroffen gemeenschappen te minimaliseren door deze binnen het kader van de toepasselijke regelgeving zo ver mogelijk van bewoonde of beschermde gebieden te bouwen en door bestaande infrastructuurcorridors te gebruiken. Interne en externe experts wegen verschillende opties tegen elkaar af en identificeren passende mitigatiemaatregelen.

Om de visuele impact van haar assets te beperken, doet Elia Transmission België beroep op een landschapsdeskundige om de luchtlijnen in het omringende landschap te integreren. In overleg met lokale stakeholders bepaalt deze expert de maatregelen die genomen moeten worden. Elia Transmission België beslist vervolgens over de definitieve maatregelen die samen met de lokale autoriteit moeten worden genomen, waarbij uiteindelijk heggen, rijen bomen of struiken op geschikte locaties worden geplant.

Compensatiemaatregelen

In overeenstemming met hun compensatiebeleid (zie hierboven) nemen beide TNB's passende maatregelen voor verschillende getroffen stakeholders, waaronder landeigenaren, bewoners, landbouwers, bosbezitters en lokale autoriteiten, en nemen ze ook zogenaamde 'nature-based' compensatiemaatregelen. Teams communiceren proactief met personen die in aanmerking komen voor compensatie. Factoren zoals de nabijheid van luchtlijnen, het spanningsniveau, het type project en, in België, de waarde van het onroerend goed, worden geëvalueerd door een erkende schatter. Elia Transmission België biedt vergoedingen aan om het volledige verlies aan eigendomswaarde te dekken ten gevolge van visuele en andere impacts die verband houden met haar infrastructuurprojecten.

Specifiek voor landbouw- en commerciële activiteiten worden mogelijke impacts beoordeeld door experts in het kader van een relevante raamovereenkomst.

In België schetst deze overeenkomst compensatiemaatregelen voor eigenaren van landbouwgrond met betrekking tot gebruik van (inkomensverlies), schade aan en herstel van deze grond.

In Duitsland worden projectgerelateerde informatiesessies gehouden voor landbouwers om informatie te verstrekken over compensaties en structurele effecten. De belangen van bedrijven worden ook in de strategische stakeholderdialoog onderzocht en als informatie opgenomen in de verdere planning.

Elia Transmission België biedt financiële steun voor zogenaamde 'nature-based' compensatiemaatregelen in gebieden waar bouwwerkzaamheden plaatsvinden en in gebieden waar door projecten met een grote impact verstoringen zijn ontstaan. In het eerste geval ondersteunt Elia Transmission België burgerprojecten die, in samenwerking met Be Planet, de ecologische transitie steunen; in het tweede geval draagt het bedrijf financieel bij aan lokale gemeenschapsfondsen, waardoor het de creatie van duurzame leefomgevingen ondersteunt.

Vaststellingen en inbreuken 2025

In het rapportagejaar 2025 werden geen ernstige mensenrechtenkwesties of incidenten met betrekking tot getroffen gemeenschappen gemeld.

Elia Group maakte geen melding van gevallen van niet-naleving t.o.v. de richtlijnen van de VN inzake bedrijven en mensenrechten (UN Guiding Principles on Business and Human Rights), de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) inzake de fundamentele principes en rechten op het werk of de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen waarbij getroffen gemeenschappen binnen haar eigen activiteiten betrokken waren. Bovendien werd de naleving van deze richtlijnen geëvalueerd in het kader van de EU Taxonomie beoordeling.

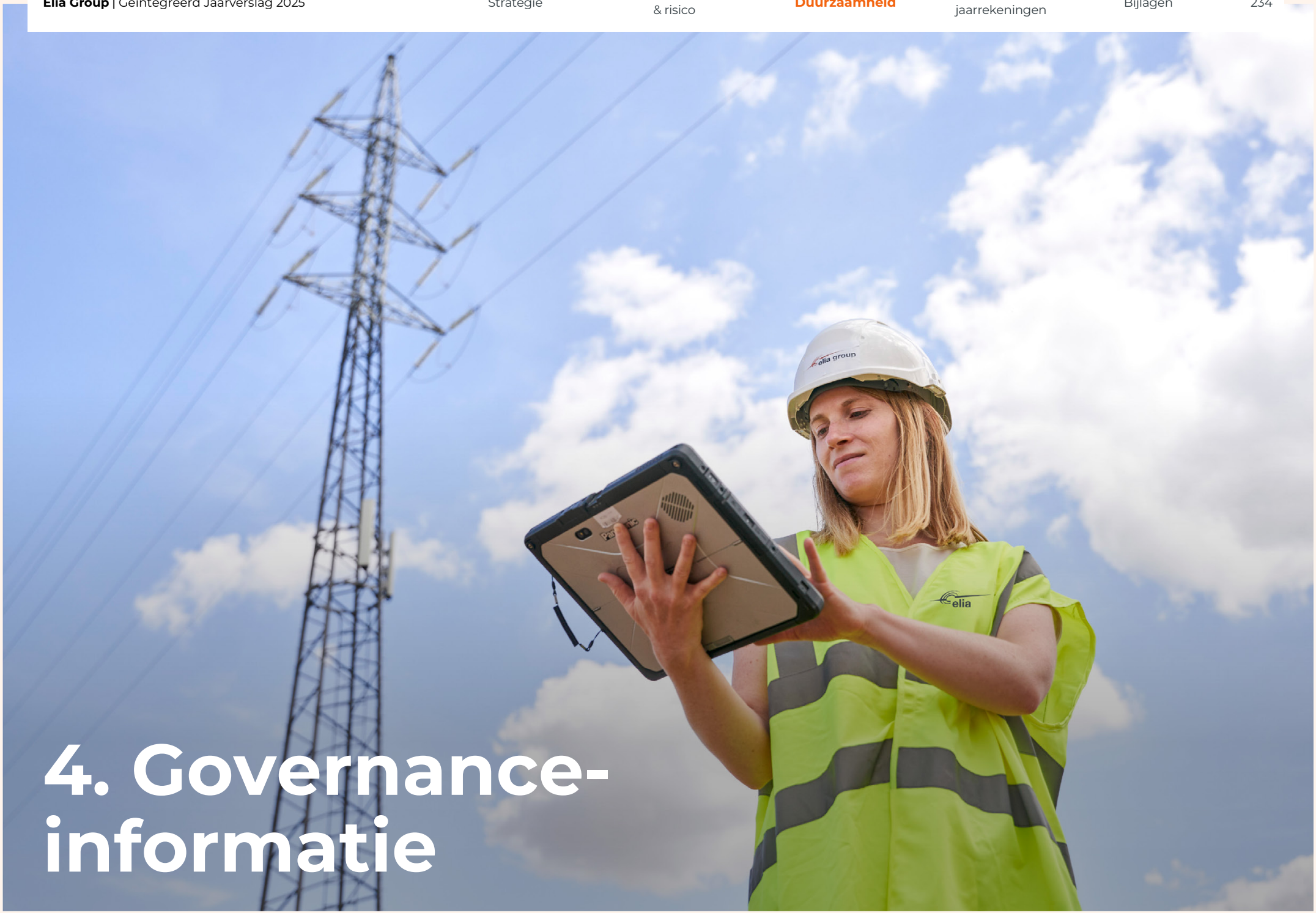
In het kader van de vereisten van de minimumgaranties (EU Taxonomie Verordening) zal een groepsbrede due-diligence beoordeling worden uitgevoerd om te controleren op incidenten met betrekking tot mensenrechten in de toeleveringsketen van Elia Group. Meer details vindt u in sectie G1-2 - Beheer van relaties met leveranciers.

Upstream Eigen activiteiten Downstream

S3-5 - Doelen ten aanzien van getroffen gemeenschappen

Elia Group heeft tot nu toe geen meetbare, tijdgebonden en resultaatgerichte doelstellingen bepaald met betrekking tot de getroffen gemeenschappen.

Zie S3-3 - Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor getroffen gemeenschappen om zorgen kenbaar te maken voor informatie over de manier waarop Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland de effectiviteit van het overleg met getroffen gemeenschappen opvolgen.



4. Governance-informatie

4.1. G1 Zakelijk gedrag

Elia Group verbindt zich ertoe om in al haar operaties integer zaken te doen en te handelen in overeenstemming met alle wetten en regelgeving. We streven er voortdurend naar om ons compliance programma te verbeteren en moedigen onze eigen werknemers en aannemers, evenals leveranciers, aan om dezelfde boodschap uit te dragen.

G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur

Elia Group hanteert hoge professionele en ethische normen voor de manier waarop haar medewerkers hun activiteiten uitvoeren en omgaan met partners en stakeholders. Als onderdeel hiervan zorgt - naast de solide governance structuur van Elia Group - de interne controle, de auditprocedures en het risicobeheer ervoor dat de Groep werkt volgens de interne, wettelijke en regelgevende vereisten.

In de volgende secties worden de relevante documenten vermeld. Tenzij anders vermeld, zijn deze documenten voor de medewerkers van Elia Group beschikbaar op het intranet of voor de medewerkers en externe stakeholders via de website.

Beleid	Monitoringsproces	Scope		Verantwoordelijke functie	Verwante raamwerken
Gedragscode	De naleving van de gedragscode door onze medewerkers wordt vooral gecontroleerd door Interne Audit en door de secretaris-generaal als proceseigenaar.		Groep	Secretaris-generaal	/
Ethische code	De naleving van de ethische code door onze medewerkers wordt vooral door Interne Audit gecontroleerd.		Groep	Group Chief Human Resources Officer	/
Mensenrechtenbeleid	De naleving van het mensenrechtenbeleid door onze medewerkers wordt vooral door Interne Audit gecontroleerd.		Groep	Group Chief Human Resources Officer	– Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de twee verdragen die deze toepassen; – Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie over de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk; – United Nations Global Compact.
Klokkenluidersraamwerk	De processen worden bewaakt door de respectievelijke klokkenluiderscomités.		Groep	Compliance Officer	– Toepasselijke wet tot omzetting van Richtlijn (EU) 2019/1937; – De Duitse wet inzake Corporate Due Diligence in de toeleveringsketens (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, LkSG).
Gedragscode voor leveranciers	Jaarlijkse risicoanalyse door het departement Inkoop en bewaking van de naleving van de processen door Interne Audit.		Groep	Chief Procurement Officer	– Tien principes van de "United Nations Global Compact"; – Britse omkopingsverordering; – Verdrag van de Verenigde Naties tegen corruptie; – Principes van de OESO tegen corruptie en omkoping; – Principes en verdragen van de Verenigde Naties op het vlak van mensenrechten en eerlijk werk; – IAO-verdrag voor het verbod op kinder- en dwangarbeid.
Aankoopvoorwaarden	Contractuele overeenkomst.		Groep (wettelijke goedkeuringen voor elk land)	Chief Procurement Officer	Geldende wetgeving.
Algemene veiligheids-, gezondheids- en milieuvoorschriften voor aannemers die werk uitvoeren voor Elia Transmission België	Operationele monitoring.		Elia Transmission België	Head of Health, Safety & Security	– Geldende sociale en milieureglementering; – Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties (SDG).

Upstream Eigen activiteiten Downstream

Beleid	Monitoringsproces	Scope		Verantwoordelijke functie	Verwante raamwerken
Instructies voor het waarborgen van de veiligheid op het werk bij het inzetten van externe bedrijven voor werkzaamheden in het transmissienetgebied van 50Hertz Transmission Duitsland	Operationele monitoring.		50Hertz Transmission Duitsland	Head of Corporate Governance	– Geldende wetgeving inzake arbeid, arbeidsomstandigheden en veiligheid.
Anti-omkopings- en anticorruptiebeleid	De bewaking van de naleving van het anti-omkopings- en anticorruptiebeleid door onze medewerkers gebeurt voornamelijk door Internal Audit.		Groep	Head of Internal Audit & Risk Management	Anti-omkopings- en anticorruptiewetten zoals de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act, de Britse Bribery Act en alle andere geldende wetgeving (de Belgische en Duitse strafwetboeken) vormen de basis voor ons beleid.

De volgende beleidslijnen zijn ook inbegrepen in andere thematische standaarden. Zie het transversaal overzicht hieronder:

Beleid	Verwijzing naar thematische standaard
Aankoopvoorwaarden	E1 Klimaatverandering
	E4 Biodiversiteit en ecosystemen
	E5 Materiaalgebruik en circulaire economie
	S2 Werknemers in de waardeketen
Gedragscode voor leveranciers	E1 Klimaatverandering
	E4 Biodiversiteit en ecosystemen
	E5 Materiaalgebruik en circulaire economie
	S2 Werknemers in de waardeketen
Mensenrechtenbeleid	S1 Eigen personeel
	S2 Werknemers in de waardeketen
Algemene veiligheids-, gezondheids- en milieuvoorschriften voor aannemers die werk uitvoeren voor Elia Transmission België	E1 Klimaatverandering
	E4 Biodiversiteit en ecosystemen
	E5 Materiaalgebruik en circulaire economie
	S2 Werknemers in de waardeketen
Instructies voor het waarborgen van de veiligheid op het werk bij het inzetten van externe bedrijven voor werkzaamheden in het transmissienetgebied van 50Hertz Transmission Duitsland	E1 Klimaatverandering
	E4 Biodiversiteit en ecosystemen
	E5 Materiaalgebruik en circulaire economie
	S2 Werknemers in de waardeketen

Het Corporate Governance Charter van Elia Group

Dit document schetst de structuur en organisatie, de aandeelhoudersstructuur, de Raad van Bestuur, de adviserende comités en het college van dagelijks bestuur van Elia Group en haar verplichtingen als beursgenoteerd bedrijf. (Voor meer informatie hierover zie hoofdstuk 2. Over Elia Group).

Het engagement van de Groep voor verantwoorde corporate governance praktijken wordt ook beschreven in haar ActNow duurzaamheidsprogramma (zie 1.2 Governance).

Gedragscode en wettelijke bepalingen

Aangezien de aandelen van Elia Group genoteerd staan op Euronext Brussel, helpt de gedragscode van de Groep om te voorkomen dat werknemers de Belgische wetgeving overtreden met betrekking tot het gebruik van voorkennis of marktmanipulatie (zie 1.10. Gedragscode, ethische code en Corporate Governance Charter in het hoofdstuk "Governance & risico").

Als transmissienetbeheerders in België en Duitsland zijn Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland in hun respectievelijke landen onderworpen aan een groot aantal wettelijke en regulatoire voorwaarden. Ze leggen drie fundamentele principes vast waaraan hun personeel zich moet houden:

— niet-discriminerend gedrag;

— vertrouwelijke behandeling van informatie;

— transparantie tegenover alle elektriciteitsmarktdeelnemers met betrekking tot niet-vertrouwelijke marktinformatie.

Ethische code

De ethische code van de Groep is gebaseerd op de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en de tien principes van de UN Global Compact (UNGC), waarvan zowel Elia Transmission België als 50Hertz Transmission Duitsland lid zijn. Het document schetst wat aanvaardbaar zakelijk gedrag is voor de Groep en benadrukt de naleving van de wet en een nultolerantiebeleid ten aanzien van corruptie. Er is een speciaal e-learningprogramma ontwikkeld en in 2025 gelanceerd om het personeel en langdurige aannemers te trainen in de kernprincipes van haar gedragscode en de belangrijkste beleidslijnen van Elia Group.

Mensenrechtenbeleid

Dit document omschrijft het engagement van de Groep om de mensenrechten te handhaven en te bevorderen, inclusief de bijbehorende wetten en regelgeving, bij het uitvoeren van haar activiteiten. Het is opgesteld op basis van de UN Global Compact (UNGC).

Het mensenrechtenbeleid geeft de steun van de Groep weer voor internationale principes, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en aanvullende verdragen, en de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) over de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk. Het schetst ook de prioriteitsgebieden van de Groep, die verband houden met haar ActNow programma: gezondheid & veiligheid, diversiteit, gelijke kansen & inclusie en zakelijk gedrag & dialoog (zie 4.3 Duurzaamheid staat centraal in onze strategie voor meer informatie).

Voor meer informatie over de maatregelen van de Groep met betrekking tot het bieden of mogelijk maken van oplossingen voor impacts op de mensenrechten, zie S1-3 - Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor eigen werknemers om zorgen kenbaar te maken. Bovendien biedt S1-2 - Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts informatie over hoe de Groep haar eigen werknemers betrekt.

Raamwerk voor klokkenluiders

Het klokkenluidersraamwerk van Elia Group schetst de aanpak van de Groep om interne en externe stakeholders in staat te stellen hun bekommernissen te uiten over vermeende schendingen van haar ethische code en mensenrechtenbeleid, zonder represailles en/of oneerlijke behandeling te vrezen. Deze procedure is volledig in overeenstemming met de Europese en nationale wetgeving [107].

Waar mogelijk moedigt de Groep stakeholders aan om bekommernissen over vermeende inbreuken te uiten bij hun directe leidinggevende, de lijnmanager, HR Business Partner of lokale interne auditor. Als dit niet mogelijk is, of als de klokkenluider vindt dat de discussie niet leidt tot een aanvaardbaar verloop, wordt hij uitgenodigd om het meldingsplatform EthicsAlert te gebruiken. Dit externe systeem, dat wordt beheerd door een onafhankelijke derde, stelt zowel interne als externe stakeholders in staat om eender welke inbreuk op wetten, verordeningen of onze ethische code vertrouwelijk en veilig te melden. Meldingen kunnen anoniem worden ingediend en klokkenluiders worden beschermd tegen represailles en/of oneerlijke behandeling.

Bij 50Hertz Transmission Duitsland werd het klokkenluiderssysteem uitgebreid zodat het ook in overeenstemming is met de vereisten van de wet inzake Corporate Due Diligence in de toeleveringsketens (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, LkSG) om een geschillenprocedure te starten in verband met schending van de mensenrechten en milieu-inbreuken. Naast het online platform kan er ook contact worden opgenomen met een externe ombudspersoon. Deze laatste deelt alleen informatie met de persoon aangeduid als intern en onpartijdig meldpunt van 50Hertz Transmission Duitsland met de uitdrukkelijke toestemming van de klokkenluider.

Nadat een melding werd ingediend, worden de geldigheid en ernst ervan geëvalueerd. Onontvankelijke meldingen worden met opgave van duidelijke redenen verworpen. Niet relevante meldingen worden naar het juiste kanaal doorgestuurd. Geldige meldingen worden officieel aanvaard, waarna er meer informatie over wordt verzameld. De melding en de bijbehorende vervolgacties kunnen worden toegewezen aan een andere relevante eenheid, bijvoorbeeld aan een van de interne auditteams. Ook het auditcomité kan erbij betrokken worden. Wanneer een melding dringende actie vereist, worden er meteen preventieve of remediërende maatregelen genomen. Het klokkenluiderscomité geeft de klokkenluider, tenzij het een anonieme melding betreft, binnen drie maanden na de ontvangstbevestiging schriftelijk feedback over de opvolging van de melding, over de genomen of geplande acties en maatregelen en de belangrijkste redenen voor deze acties en maatregelen.

De status van grondige onderzoeken wordt bijgehouden, omdat deze volgens de wettelijke verplichtingen over het algemeen binnen de drie maanden moeten zijn afgerond. Alle eindrapporten moeten worden geanonimiseerd. Vervolgens worden ze ingediend bij het senior managementteam van Elia Group, dat dan op basis van de resultaten van het onderzoek de nodige acties uitvoert. Bovendien publiceert de Groep jaarlijkse KPI's die het aantal ontvangen meldingen en de resultaten ervan omvatten. De eindrapporten worden ook besproken met de ondernemingsraden van Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland.

Interne controle

Elia Group heeft een aantal mechanismen geïmplementeerd waardoor onwettig gedrag of acties die in strijd zijn met de bovenstaande beleidsregels kunnen worden geïdentificeerd, gemeld of onderzocht. Naast de klokkenluidersprocedure is het naleven van de richtlijnen betreffende zakelijk gedrag een vast onderdeel van de auditprocedures die worden uitgevoerd door de interne auditteams van de Groep. Deze teams rapporteren aan de auditcomités van Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland, om mogelijke invloed van het college van dagelijks bestuur (ExCo) te vermijden. Afhankelijk van de aard en/of complexiteit van de onderzochte incidenten kunnen deze teams ervoor kiezen om hulp in te schakelen van externe experts.

Bedrijfscultuur

Elia Group heeft in het kader van het programma 'Make a Difference' (MAD) zes gedragsankers bepaald die zijn ingebed in haar HR-processen (inclusief aanwervingen en functioneringsgesprekken). Ze zijn gericht op het bevorderen van een gemeenschappelijke cultuur binnen het hele bedrijf en het faciliteren van de uitvoering van de groepsstrategie. De zes gedragingen zijn:

- Vereenvoudiging;
- Impact;
- De toekomst co-creëren;
- Eén stem;
- Eén bedrijf;
- Feedback.

[107] Richtlijn (EU) 2019/1937 en haar omzetting in Belgische en Duitse wetgeving en de Duitse wet inzake Corporate Due Diligence in de toeleveringsketens (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz).

Elia Group wil ook een cultuur creëren waarin mensen zich veilig voelen om hun mening te uiten.

Trainingssessies rond beleidsregels en bewustwording

De wederzijdse rechten en plichten van Elia Group en haar personeel worden (regelmatig) gecommuniceerd aan nieuwe en bestaande werknemers en zijn opgenomen in arbeidsovereenkomsten.

Er is een groepsbreed opleidingsprogramma beschikbaar waarin de gedragscode en de belangrijkste beleidsregels die in dit hoofdstuk worden vermeld, aan bod komen. Het voltooien van dit programma is verplicht voor alle nieuwkomers. Bovendien moeten werknemers en langdurige aannemers van de Groep het jaarlijks volgen.

G1-2 - Beheer van relaties met leveranciers

Van leveranciers en aannemers wordt vereist dat ze verschillende voorwaarden naleven, zowel wanneer ze meedingen om werkzaamheden uit te voeren voor Elia Transmission België of 50Hertz Transmission Duitsland als wanneer ze officieel een contract krijgen toegekend.

Aankoopfase

Aanbestedingscriteria

Leveranciers en aannemers moeten aan de volgende criteria voldoen om werk uit te voeren voor Elia Transmission België of 50Hertz Transmission Duitsland:

— Doorslaggevende criteria voor milieu, veiligheid en gezondheid maken deel uit van het pre-kwalificatieformulier dat geïnteresseerde partijen moeten invullen zodat hun geschiktheid kan worden beoordeeld voorafgaand aan de door Group Procurement beheerde aanbestedingsprocessen.

— Milieu- en/of sociale criteria maken vaak deel uit van offerteaanvragen waar Group Inkoop op toeziet. Het Group Inkoop team wordt gevraagd om antwoorden op dergelijke aanvragen te beoordelen en er een score aan toe te wijzen indien er milieucriteria bij betrokken zijn.

— Interne koolstofbeprijzing (Internal Carbon Pricing, ICP) wordt beschouwd als een deel van de gunningscriteria of is inbegrepen als een contractuele vereiste voor projecten die door het Group Inkoop team worden beheerd. Zie E1-8 - Interne koolstofbeprijzing voor meer informatie.

Due diligence in de toeleveringsketen

Elia Group heeft een due-diligence proces voor de toeleveringsketen ontwikkeld dat tot doel heeft te voldoen aan zowel de Duitse wet inzake Corporate Due Diligence in de toeleveringsketens (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, LkSG) als de EU Taxonomie regelgeving. De Due Diligence analyse in de toeleveringsketen omvat een jaarlijkse analyse van alle leveranciers van Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland.

Het due-diligence proces bestaat uit een risicobeoordeling van het leveranciersbestand op basis van externe indicatoren en interne parameters. De meeste leveranciers van Elia Group zijn gevestigd binnen de EU, wat meestal leidt tot een lager risico op schendingen van mensen- en arbeidsrechten en milieuovertredingen. De risicobeoordeling identificeert vier risicogebieden met betrekking tot de directe toeleveringsketen: milieu en veiligheid op het werk; milieubescherming en gezondheid; tewerkstelling en arbeidsomstandigheden; en vrijheid van vereniging en van meningsuiting. De risico-inventarisatie bestaat uit een beoordeling van deze risicogebieden samen met een analyse van de EcoVadis ratings (indien beschikbaar). Alle leveranciers die als gevolg van dit screeningsproces als “potentieel hoog risico” worden aangemerkt, worden vervolgens verder geëvalueerd door de verantwoordelijke koper. Als hun risicostatus wordt bevestigd, worden er maatregelen genomen in overeenstemming met een mitigatieplan dat vanaf 2025 werd geïmplementeerd en dat onder andere het volgende omvat:

— leveranciers vragen om zich te verbinden tot een bindende gedragscode voor ze met hun taak beginnen;

— leveranciers vragen een zelfverklaring af te leggen;

— om een EcoVadis-rating vragen;

— het uitvoeren van een bijkomende risicobeoordeling;

— het uitvoeren van inspecties (van incidenten) ter plaatse.

Op basis hiervan werden 2,9 % van Elia Group's leveranciers verder geanalyseerd: deze werden toegewezen aan de relevante Inkoop teams, die een meer gedetailleerde risicobeoordeling uitvoeren en de leveranciers op een hersteltraject met risicobeperkende maatregelen zetten. Elk jaar worden de risicobeperkende maatregelen per leverancier met een hoog risico geëvalueerd om te bekijken of de leverancier de maatregel effectief heeft toegepast. Indien niet, dan is er een escalatieprocedure om dit aan te pakken op basis van het risicoprofiel van de leverancier.

Voor meer informatie over risico's en kansen met betrekking tot de toeleveringsketen, zie 3. Interne controle en risicobeheer.

Contractuitvoeringsfase

Gedragscode voor leveranciers

De gedragscode voor leveranciers van Elia Group (Supplier Code of Conduct), gebaseerd op de United Nations Global Compact (UNGC), stelt de vereisten vast die alle leveranciers van de Groep moeten ondertekenen en naleven bij ontvangst van een contract met Elia Transmission België of 50Hertz Transmission Duitsland. Nieuwe leveranciers moeten ook hun naleving van de gedragscode bevestigen wanneer ze zich via het systeem van de Groep registreren.

Het document omvat details over de lokale en internationale wettelijke kaders voor anti-omkoping- en -witwasmaatregelen, belangenconflicten, vertrouwelijkheid van informatie, eerlijke concurrentie, en de gepaste omgang met intellectuele eigendomsrechten. Het vermeldt ook uitdrukkelijk het verdrag van de Verenigde Naties tegen corruptie, zowel als de relevante principes omschreven door de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling.

Wat betreft sociale overwegingen moeten leveranciers relevante plaatselijke wetgeving en internationale principes naleven, inclusief diegene met betrekking tot mensenrechten en

eerlijk werk. Bij gebrek aan plaatselijke wetgeving moeten leveranciers de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie naleven. Leveranciers moeten er ook voor zorgen dat hun aannemers dezelfde regels volgen.

Wat betreft veiligheids- en gezondheidsoverwegingen omvat de gedragscode voor leveranciers duidelijke richtlijnen die het doel van de Groep van nul ongevallen ondersteunen. Leveranciers met uitstekende veiligheidsprestaties en gerelateerde beheersystemen worden zeer gewaardeerd.

Leveranciers moeten locatiegebonden en milieuvoorschriften naleven in de gebieden waarin ze actief zijn. Daarnaast worden leveranciers sterk aangemoedigd om hun milieu-impacts te beperken en beheersystemen in te voeren om deze te meten, beheren en rapporteren (bv. ISO 14001, EMAS of gelijkaardig). Merk op dat Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland momenteel hun huidige leveranciers aan het vragen zijn om een CO_2-paspoort in te vullen via het Upstream-platform van de Groep; zie E1-3 - Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering.

Elia Group mag de relatie met een leverancier die de gedragscode niet naleeft of wiens blootstelling aan risico's op basis van het due-diligence proces in de toeleveringsketen als te hoog wordt beschouwd stopzetten. Vaak zal Elia Group met hen een actieplan met duidelijke deadlines opzetten om met hen te blijven werken.

Aankoopvoorwaarden

De vereisten van de gedragscode zijn geïntegreerd in de groepsbrede aankoopvoorwaarden. De betalingstermijnen voor alle leveranciers van Elia Group en laattijdige betalingen zijn gedefinieerd in de algemene voorwaarden van de Groep (Group's General Terms and Conditions) of in individuele bestellingen; de Groep heeft een beleid met een betalingstermijn van 30 dagen.

De aankoopvoorwaarden omvatten onder andere ook vereisten op het vlak van veiligheid en gezondheid, milieu, vergunningen en vertrouwelijkheid voor contractpartijen.

Veiligheid en gezondheid

Aannemers die voor Elia Transmission België werken, moeten het "Algemeen veiligheids-, gezondheids- en milieureglement" van de onderneming naleven, dat van toepassing is op alle externe ondernemingen. Dit reglement is een aanvulling op de aankoopvoorwaarden van Elia Group. Elia Transmission België beheert een uitgebreide digitale bibliotheek met alle procedures, risicoanalyses en relevante documenten die alle medewerkers, medewerkers niet in loondienst en aannemers moeten naleven, en stelde deze ter beschikking.

Aannemers die voor 50Hertz Transmission Duitsland werken, moeten de "'Instructies voor het waarborgen van de veiligheid op het werk", die steunen op de Duitse wetten en arbeidsvoorwaarden en waarvan een deel zich specifiek toespitst op offshore activiteiten, naleven wanneer ze met de onderneming samenwerken.

G1-3 - Preventie en opsporing van corruptie of omkoping

Zoals eerder in deze sectie beschreven, zorgde Elia Group voor kanalen die interne en externe stakeholders kunnen gebruiken om inbreuken te melden op richtlijnen die in de ethische code, de gedragscode en het mensenrechtenbeleid worden uiteengezet.

De Compliance Officer voert onderzoek over meldingen door klokkenluiders (zie "Klokkenluidersraamwerk" hierboven) die vermeende inbreuken op het anti-omkopings- en anticorruptiebeleid van de Groep betreffen, en is voorzitter van het klokkenluiderscomité. De Compliance Officer is onafhankelijk van de operationele hiërarchie van de onderneming: de Officer, die in naam van Elia Group en haar Belgische dochterondernemingen optreedt, maakt deel uit van het departement Interne Audit en Risicobeheersing; op zijn beurt rapporteert het hoofd van dit departement aan de voorzitter van het auditcomité van Elia Group. Bij 50Hertz Transmission Duitsland wordt deze functie vervuld door de compliance-coördinator, die lid is van het compliance-comité en het Board Office van 50Hertz Transmission Duitsland.

De Compliance Officer is ook verantwoordelijk voor het updaten van het auditcomité over het soort meldingen met betrekking tot vermeende corruptie en omkoping – maar alleen de informatie over het geval zelf kan worden gecommuniceerd, zonder de identiteit van de melder te onthullen.

De volgende rollen en departementen lopen het grootste risico op corruptie en omkoping:

- senior managers van de Groep en haar dochterondernemingen;
- het departement Procurement;
- het departement Community Relations;
- het departement Public and Regulatory Affairs (of Kommunikation und Politik bij 50Hertz Transmission Duitsland);
- EU & International Public & Policy Affairs van de Groep;
- klantenbeheerrollen;
- individuen die commerciële posities bekleden binnen de niet-gereguleerde dochterondernemingen van de Groep, of die in het front office (of Stromhandel) van 50Hertz Transmission Duitsland werken.

De e-learning 'Ethische code', die ook gaat over de onderwerpen omkoping en corruptie, richt zich tot alle werknemers en langdurige aannemers die in deze risicofuncties werken.

In 2025 organiseerde de Compliance Officer ook een training over de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) voor alle personen die betrokken zijn bij (commerciële) activiteiten in de VS.

Er zijn in 2025 geen overtredingen van het anti-omkopings- en anticorruptiebeleid van de Groep gemeld met betrekking tot Elia Transmission België, 50Hertz Transmission Duitsland of hun werknemers. Verder zijn er geen leverancierscontracten beëindigd of herzien in verband met dergelijke kwesties.

Zoals vermeld in G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur heeft Elia Group een interactief opleidingsprogramma ontwikkeld voor de hele Groep, dat alle

werknemers en lange-termijn aannemers die in risicofuncties werken dekt. Deze training die verschillende thema's met betrekking tot zakelijk gedrag behandelt, waaronder anti-omkoping en -corruptie, werd door 80% van alle risicofuncties binnen Elia Group gevolgd.

		2025			2024	
Elia Group	**Totaal**	**Uitsplitsing**		**Totaal**	**Uitsplitsing**	
Fraude, niet-naleving van interne beleidslijnen en procedures	**5**	In behandeling 4	Opgelost 1	**1**	In behandeling 1	Opgelost 0
Niet-naleving van wetgeving en reglementering	**1**	1	0	**5**	0	5
Corruptie	**0**	0	0	**0**	0	0

G1-5 - Politieke invloed en lobbyactiviteiten

Als houders van een wettelijk gereguleerd monopolie met een belangrijke publieke verantwoordelijkheid binnen hun respectievelijke geografische gebied zijn Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland verantwoordelijk voor het uitvoeren van onderzoek en het bijdragen aan debatten over ontwikkelingen in de energiesector. Daarbij worden de belangen van de samenleving steeds voor ogen gehouden. Onze ethische code stelt: "Wij zorgen ervoor dat wij een volledig inzicht hebben in elk van onze verschillende stakeholders en [...] vragen ons voortdurend af wat de samenleving wil en welke waarden wij haar bieden." Zowel Elia Transmission België als 50Hertz Transmission Duitsland staan in het transparantieregister van de EU. De opgenomen gegevens vindt u hier en hier. De standpunten van Elia Group worden transparant gecommuniceerd op de respectievelijke website.

De activiteiten worden geleid door de departementen Group Communication & Reputation, Group EU & International Public & Policy Affairs en (bij 50Hertz Transmission Duitsland) het team Political Communications. Ze bouwen sterke relaties op met externe stakeholders, houden de ontwikkelingen op het gebied van wetgeving en regelgeving nauwlettend in de gaten en publiceren regelmatig standpunten en onderzoeksrapporten om de positie van de Groep als toonaangevend Europees energiebedrijf te verstevigen.

Deze departementen organiseren ook regelmatig paneldiscussies of bieden informatiestands aan tijdens externe evenementen die door verenigingen worden georganiseerd en waaraan de medewerkers van de hele Groep kunnen deelnemen. Het publiek bij dergelijke evenementen bestaat over het algemeen uit vertegenwoordigers uit de politieke of zakenwereld.

Entiteit	Thema	Hoofdstandpunten
Elia Group	Internationale offshore samenwerking	Internationale samenwerking en innovatieve oplossingen voor offshore windenergie en netontwikkeling ondersteunen om de doelstellingen van de Europese Green Deal te behalen
Elia Transmission België	Belgische energievisie op lange termijn	De ontwikkeling van een energiestrategie op lange termijn aansporen om energiecrises te vermijden en de nodige investeringen te waarborgen.
Elia Transmission België	Flexibel verbruik	Deelname van gezinnen en bedrijven in energieflexibiliteit bevorderen om kosten doeltreffend te beheren
Elia Transmission België	Digitale soevereiniteit	De nood aan robuust digitaal infrastructuurbeheer en wettelijke bescherming benadrukken
50Hertz Transmission Duitsland	Duits energiebeleid	Verordeningen voor de ombouw van uit dienst genomen energiecentrales en netstabiliteit ondersteunen en hernieuwbare-energieverordeningen uitbreiden
50Hertz Transmission Duitsland	Methodologie voor rentevoeten op het eigen vermogen	Oproepen tot grondige besprekingen over wetenschappelijke aanpakken van rentevoeten op het eigen vermogen
50Hertz Transmission Duitsland	Elektriciteitsmarktontwerp	Voorstellen om het marktontwerp te versterken en flexibiliteit te eisen bevoordelen
50Hertz Transmission Duitsland	Renewable Energy Directive (RED III)	Nationale toepassing ondersteunen om netuitbreiding te vereenvoudigen en voorschriften te stabiliseren

In de loop van 2025 hebben Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland geen directe financiële bijdragen geleverd aan politieke partijen. Een overzicht van de deelnemersbijdragen die 50Hertz Transmission Duitsland betaalde voor evenementen van stichtingen die geassocieerd zijn met politieke partijen is te vinden in de onderstaande tabel.

Politieke partij	Bijdrage	Uitgaven
Christlich Demokratische Union Deutschlands (CDU, Christelijk Democratische Unie van Duitsland)	Bedrijfspresentatie en deelname aan de "Wirtschaftstag" van de Economische Raad van de CDU.	€9.000.-
Christlich Demokratische Union (CDU, Christelijk Democratische Unie van Duitsland)	Bedrijfspresentatie en deelname aan de "23. Klausurtagung Energie- und Umweltpolitik" (besloten vergadering over energie- en milieubeleid)	€5.000.-
Sozialdemokratische Partei Deutschlands (SPD, Sociaal-Democratische Partij van Duitsland))	Sponsoring van de algemene vergadering van het Wirtschaftsforum (economisch forum) van de SPD	€ 3.000,-
Sozialdemokratische Partei Deutschlands (SPD, Sociaal-Democratische Partij van Duitsland))	Sponsoring van de algemene vergadering van het Wirtschaftsforum (economisch forum) van de SPD	€ 5.000,-

1.1. Inleiding tot de wijzigingen binnen de Raad van Bestuur bevat informatie over de nieuw benoemde leden van de raad van bestuur en het auditcomité van de Groep gedurende 2025 en hun eerdere functies.

5. Bijlagen

5.1. ESRS-inhoudsopgave

In de onderstaande tabellen staan de ESRS rapportage-eisen die deze duurzaamheidsverklaring naleeft, overeenkomstig het resultaat van de materialiteitsanalyse en de sectie waar deze te vinden zijn als ze materieel zijn.

Dwarsdoorsnijdende standaarden

ESRS 2 Algemene toelichtingen		Inbegrepen (Ja/Deels/Neen en commentaar)
BP-1	Algemene grondslag voor het opstellen van de duurzaamheidsverklaring	Ja
BP-2	Rapportage over specifieke omstandigheden	Ja
GOV-1	De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen	Ja
GOV-2	Informatie verschaft aan en omgang met duurzaamheidsthema's door bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen van de onderneming	Ja
GOV-3	Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen	Ja
GOV-4	Due-diligenceverklaring	Ja
GOV-5	Risicobeheer en interne controles voor duurzaamheidsrapportage	Ja
SBM-1	Strategie, businessmodel en waardeketen	Ja
SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	Ja
SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	Ja
IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en mogelijkheden in kaart te brengen en te analyseren	Ja
IRO-2	Rapportage-eisen in ESRS opgenomen in het duurzaamheidsverslag van de onderneming	Ja

Milieustandaarden

E1 Klimaatverandering		Inbegrepen (Ja/Deels/Neen en commentaar)
ESRS 2 GOV-3	Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen strategie	Ja - inbegrepen in het hoofdstuk Algemene toelichtingen
E1-1	Transitieplan voor klimaatmitigatie	Ja
ESRS 2 SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	Ja
ESRS 2 IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële klimaatimpacts, -risico's en -kansen in kaart te brengen en te analyseren	Ja - inbegrepen in het hoofdstuk Algemene toelichtingen
E1-2	Beleid ten aanzien van klimaatmitigatie en klimaatadaptatie	Ja
E1-3	Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering	Ja
E1-4	Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie	Ja
E1-5	Energieverbruik en -mix	Ja
E1-6	Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale broeikasgasemissies	Ja
E1-7	Broeikasgasverwijderingen en projecten voor broeikasgasmitigatie gefinancierd uit carbon credits	Ja
E1-8	Interne koolstofbeprijzing	Ja
E1-9	Beoogde financiële effecten van materiële fysieke en transitierisico's en potentiële klimaatkansen	Neen, het wordt gefaseerd ingevoerd in de ESRS

E2 Verontreiniging		**Inbegrepen (Ja/Deels/Neen en commentaar)**
ESRS 2 IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële verontreinigingsimpacts, -risico's en -kansen in kaart te brengen en te analyseren	Neen, dit thema is niet materieel
E2-1	Beleid ten aanzien van verontreiniging	Neen, dit thema is niet materieel
E2-2	Maatregelen en middelen wat betreft verontreiniging	Neen, dit thema is niet materieel
E2-3	Doelen wat betreft verontreiniging	Neen, dit thema is niet materieel
E2-4	Verontreiniging van lucht, water en bodem	Neen, dit thema is niet materieel
E2-5	Zorgwekkende stoffen en zeer zorgwekkende stoffen	Neen, dit thema is niet materieel
E2-6	Beoogde financiële effecten van impacts, risico's en kansen wat betreft verontreiniging	Neen, dit thema is niet materieel

E3 Water en mariene hulpbronnen		**Inbegrepen (Ja/Deels/Neen en commentaar)**
ESRS 2 IRO-1	Beschrijving van de processen om voor water en mariene hulpbronnen materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	Neen, dit thema is niet materieel
E3-1	Beleid ten aanzien van water en mariene hulpbronnen	Neen, dit thema is niet materieel
E3-2	Maatregelen en middelen met betrekking tot water en mariene hulpbronnen	Neen, dit thema is niet materieel
E3-3	Doelen wat betreft water en mariene hulpbronnen	Neen, dit thema is niet materieel
E3-4	Waterverbruik	Neen, dit thema is niet materieel
E3-5	Beoogde financiële effecten van impacts, risico's en kansen wat betreft water en mariene hulpbronnen	Neen, dit thema is niet materieel

E4 Biodiversiteit en ecosystemen		**Inbegrepen (Ja/Deels/Neen en commentaar)**
E4-1	Transitieplan en meeweging van biodiversiteit en ecosystemen in strategie en businessmodel	Ja
ESRS 2 SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	Ja
ESRS 2 IRO-1	Beschrijving van de processen om voor biodiversiteit en ecosystemen materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	Ja - inbegrepen in het hoofdstuk Algemene toelichtingen
E4-2	Beleid ten aanzien van biodiversiteit en ecosystemen	Ja
E4-3	Maatregelen en middelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen	Ja
E4-4	Doelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen	Ja
E4-5	Impactmaatstaven wat betreft biodiversiteit en ecosystemen	Ja
E4-6	Beoogde financiële effecten van risico's en kansen met betrekking tot biodiversiteit en ecosystemen	Neen, dit wordt gefaseerd ingevoerd in de ESRS

E5 - Materiaalgebruik en circulaire economie		**Inbegrepen (Ja/Deels/Neen en commentaar)**
ESRS 2 IRO-1	Beschrijving van de processen om voor materiaalgebruik en circulaire economie materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	Ja - inbegrepen in het hoofdstuk Algemene toelichtingen
E5-1	Beleid ten aanzien van materiaalgebruik en circulaire economie	Ja
E5-2	Beleid en middelen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie	Ja
E5-3	Doelen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie	Ja
E5-4	Materiaalinstromen	Ja
E5-5	Materiaaluitstromen	Deels, enkel afval
E5-6	Beoogde financiële effecten van impacts, risico's en kansen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie	Neen, dit wordt gefaseerd ingevoerd in de ESRS

Sociale standaarden

S1 Eigen personeel		Inbegrepen (Ja/Deels/Neen en commentaar)
ESRS 2 SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	Ja - inbegrepen in het hoofdstuk Algemene toelichtingen
ESRS 2 SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	Ja
S1-1	Beleid ten aanzien van eigen personeel	Ja
S1-2	Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts	Ja
S1-3	Processen voor herstel van negatieve impacts en kanalen voor eigen personeel om zorgen kenbaar te maken	Ja
S1-4	Acteren op materiële impacts op eigen personeel, en benaderingen om wat eigen personeel betreft materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	Ja
S1-5	Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	Ja
S1-6	Kenmerken van de werknemers van de onderneming	Ja
S1-7	Kenmerken van medewerkers niet in loondienst onder het eigen personeel van de onderneming	Neen, dit wordt gefaseerd ingevoerd in de ESRS
S1-8	Cao-dekkingsgraad en sociale dialoog	Ja
S1-9	Diversiteitsmaatstaven	Ja
S1-10	Leefbare lonen	Ja
S1-11	Sociale bescherming	Neen, dit wordt gefaseerd ingevoerd in de ESRS
S1-12	Mensen met een beperking	Neen, dit thema is niet materieel
S1-13	Maatstaven voor opleiding en ontwikkeling van vaardigheden	Neen, dit wordt gefaseerd ingevoerd in de ESRS
S1-14	Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven	Ja
S1-15	Maatstaven voor werk-privébalans	Neen, dit wordt gefaseerd ingevoerd in de ESRS
S1-16	Beloningsmaatstaven (loonkloof en totale beloning)	Ja
S1-17	Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten	Ja

S2 Werknemers in de waardeketen		Inbegrepen (Ja/Deels/Neen en commentaar)
ESRS 2 SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	Ja - inbegrepen in het hoofdstuk Algemene toelichtingen
ESRS 2 SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	Ja
S2-1	Beleid ten aanzien van werknemers in de waardeketen	Ja
S2-2	Processen om met werknemers in de waardeketen te overleggen over impacts	Ja
S2-3	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor werknemers in de waardeketen om zorgen kenbaar te maken	Ja
S2-4	Acteren op materiële impacts op werknemers in de waardeketen, en benaderingen om wat betreft werknemers in de waardeketen materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	Ja
S2-5	Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	Ja

S3 Getroffen gemeenschappen		Inbegrepen (Ja/Deels/Neen en commentaar)
ESRS 2 SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	Ja - inbegrepen in het hoofdstuk Algemene toelichtingen
ESRS 2 SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	Ja
S3-1	Beleid ten aanzien van getroffen gemeenschappen	Ja
S3-2	Processen om met getroffen gemeenschappen te overleggen over impacts	Ja
S3-3	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor getroffen gemeenschappen om zorgen kenbaar te maken	Ja
S3-4	Acteren op materiële impacts op getroffen gemeenschappen en benaderingen om wat betreft getroffen gemeenschappen materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	Ja
S3-5	Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	Ja

S4 Consumenten en eindgebruikers		Inbegrepen (Ja/Deels/Neen en commentaar)
ESRS 2 SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	Neen, dit thema is niet materieel
ESRS 2 SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	Neen, dit thema is niet materieel
S4-1	Beleid ten aanzien van consumenten en eindgebruikers	Neen, dit thema is niet materieel
S4-2	Processen om met consumenten en eindgebruikers te overleggen over impacts	Neen, dit thema is niet materieel
S4-3	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor consumenten en eindgebruikers om zorgen kenbaar te maken	Neen, dit thema is niet materieel
S4-4	Acteren op materiële impacts op consumenten en/of eindgebruikers en benaderingen om met betrekking tot consumenten en eindgebruikers materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	Neen, dit thema is niet materieel
S4-5	Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	Neen, dit thema is niet materieel

Governance standaarden

G1 Zakelijk gedrag		Inbegrepen (Ja/Gedeeltelijk/Neen en commentaar)
ESRS 2 GOV-1	De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen	Ja - inbegrepen in het hoofdstuk Algemene toelichtingen
ESRS 2 IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en mogelijkheden in kaart te brengen en te analyseren	Ja - inbegrepen in het hoofdstuk Algemene toelichtingen
G1-1	Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur	Ja
G1-2	Beheer van relaties met leveranciers	Ja
G1-3	Preventie en opsporing van corruptie of omkoping	Ja
G1-4	Incidenten van corruptie of omkoping	Neen, dit thema is niet materieel
G1-5	Politieke invloed en lobbyactiviteiten	Deels, politieke invloed is geen materieel thema voor het segment Elia Transmission België
G1-6	Betalingspraktijken	Neen, dit thema is niet materieel

5.2. Lijst van datapunten in dwarsdoorsnijdende en thematische standaarden die voortkomen uit andere EU-wetgeving (ESRS2 Bijlage B)

In de onderstaande tabel staan de datapunten die voortvloeien uit andere EU-wetgeving zoals vermeld in ESRS 2, bijlage B, met vermelding van de plaats waar deze in het jaarverslag te vinden zijn en welke datapunten tijdens de dubbele materialiteitsanalyse als 'niet materieel' werden beschouwd.

Rapportage-eis	Datapunt en beschrijving	Referentie Verordening Duurzaamheid sinformatie (SFDR)	Pijler 3-referentie	Referentie benchmark verordening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie waar het datapunt vermeld wordt
ESRS 2 GOV-1	alinea 21(d) – Genderdiversiteit raad van bestuur	X		X		Corporate governance verslag / 1.3. Raad van bestuur en 1.7. College van dagelijks bestuur
ESRS 2 GOV-1	alinea 21(e) – Percentage onafhankelijke bestuurders			X		Corporate governance verslag / 1.3. Raad van bestuur
ESRS 2 GOV-4	alinea 30 – Due-diligenceverklaring	X				GOV-4 - Due-diligenceverklaring
ESRS 2 SBM-1	alinea 40(d) i. – Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. activiteiten fossiele brandstoffen	X	X	X		Negatieve verklaring in SBM-1 - Strategie, businessmodel en waardeketen
ESRS 2 SBM-1	alinea 40(d) ii. – Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. chemische productie	X		X		Negatieve verklaring in SBM-1 - Strategie, businessmodel en waardeketen
ESRS 2 SBM-1	alinea 40(d) iii. – – Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. controversiële wapens	X		X		Negatieve verklaring in SBM-1 - Strategie, businessmodel en waardeketen
ESRS 2 SBM-1	alinea 40(d) iv. – Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. teelt en productie tabak			X		Negatieve verklaring in SBM-1 - Strategie, businessmodel en waardeketen
ESRS E1-1	alinea 14 – Transitieplan om tegen 2050 klimaatneutraliteit te bereiken				X	E1-1 - Transitieplan voor klimaatmitigatie
ESRS E1-1	alinea 16(g) – Ondernemingen uitgesloten van op Overeenkomst van Parijs afgestemde benchmarks	X	X			Negatieve verklaring in E1-1 - Transitieplan voor klimaatmitigatie
ESRS E1-4	alinea 34 – Doelen BKG-emissiereductie	X	X	X		E1-4 - Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie
ESRS E1-5	alinea 38 – Totaal energieverbruik uit hernieuwbare bronnen, uitgesplitst naar bronnen (alleen sectoren met grote klimaatimpact)	X				De segmenten van Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland uit de tabel bij E1-5 - Energieverbruik en energiemix
ESRS E1-5	alinea 37 – Energieverbruik en -mix	X				E1-5 - Energieverbruik en energiemix
ESRS E1-5	alinea's 40-43 – Energie-intensiteit activiteiten in sectoren met grote klimaatimpact	X				Energie-intensiteit op basis van netto-opbrengst
ESRS E1-6	alinea 44 – Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale broeikasgasemissies	X	X	X		E1-6 - Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale BKG-emissies
ESRS E1-6	alinea's 53-55 – Intensiteit bruto-BKG- emissies	X	X	X		BKG-intensiteit op basis van netto-opbrengst
ESRS E1-7	alinea 56 – BKG-verwijderingen en carbon credits				X	E1-7 - Broeikasgasverwijderingen

Rapportage-eis	Datapunt en beschrijving	Referentie Verordening Duurzaamheid sinformatie (SFDR)	Pijler 3-referentie	Referentie benchmark verordening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie waar het datapunt vermeld wordt
ESRS E1-9	alinea 66 – Blootstelling benchmarkportefeuille aan fysieke klimaatrisico's			X		Dit datapunt wordt gefaseerd ingevoerd volgens de ESRS.
ESRS E1-9	alinea 66 – Blootstelling benchmarkportefeuille aan fysieke klimaatrisico's		X			Dit datapunt wordt gefaseerd ingevoerd volgens de ESRS.
ESRS E1-9	alinea 66(a) – Uitsplitsing geldbedragen in acuut en chronisch fysiek risico		X			Dit datapunt wordt gefaseerd ingevoerd volgens de ESRS.
ESRS E1-9	alinea 67(c) – Uitsplitsing boekwaarde vastgoedactiva naar energie-efficiëntieklasse			X		Dit datapunt wordt gefaseerd ingevoerd volgens de ESRS.
ESRS E2-4	alinea 28 – Hoeveelheid emissies naar lucht, water en bodem van elke verontreinigende stof in bijlage II bij E-PRTR-verordening (Europees register uitstoot en overbrenging verontreinigende stoffen)	X				De E2-standaard is niet materieel voor Elia Group
ESRS E3-1	alinea 9 – Water en mariene hulpbronnen	X				De E3-standaard is niet materieel voor Elia Group
ESRS E3-1	alinea 13 – Specifiek beleid	X				De E3-standaard is niet materieel voor Elia Group
ESRS E3-1	alinea 14 – Duurzame oceanen en zeeën	X				De E3-standaard is niet materieel voor Elia Group
ESRS E3-4	alinea 28(c) – Totale hoeveelheid gerecycleerd en hergebruikt water	X				De E3-standaard is niet materieel voor Elia Group
ESRS E3-4	alinea 29 – Totale waterverbruik in m³ per netto-opbrengst eigen activiteiten	X				De E3-standaard is niet materieel voor Elia Group
ESRS 2 SBM-3 E4	alinea 16(a)	X				SBM-3 - Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel
ESRS 2 SBM-3 E4	alinea 16(b)	X				SBM-3 - Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel
ESRS 2 SBM-3 E4	alinea 16(c)	X				SBM-3 - Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel
ESRS E4-2	alinea 24(b) – Praktijken of beleid duurzaam beheer bodem / duurzame landbouw	X				Geen materieel thema
ESRS E4-2	alinea 24(c) – Praktijken of beleid duurzaam beheer oceanen / zee	X				Geen materieel thema
ESRS E4-2	alinea 24(d) – Beleid tegen ontbossing	X				E4-2 - Beleid ten aanzien van biodiversiteit en ecosystemen
ESRS E5-5	alinea 37(d) – Niet-gerecycleerd afval	X				E5-5 - Materiaaluitstromen
ESRS E5-5	alinea 39 – Gevaarlijk afval en radioactief afval	X				E5-5 - Materiaaluitstromen
ESRS 2- SBM3 – S1	alinea 14(f) – Risico incidenten gedwongen arbeid	X				Geen geïdentificeerd risico
ESRS 2- SBM3 – S1	alinea 14(g) – Risico incidenten kinderarbeid	X				Geen geïdentificeerd risico
ESRS S1-1	alinea 20 – Toezeggingen op gebied van mensenrechtenbeleid	X				S1-1 - Beleid ten aanzien van eigen personeel

Rapportage-eis	Datapunt en beschrijving	Referentie Verordening Duurzaamheid sinformatie (SFDR)	Pijler 3-referentie	Referentie benchmark verordening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie waar het datapunt vermeld wordt
ESRS S1-1	alinea 21 – Due-diligencebeleid rond kwesties aan de orde in fundamentele verdragen 1 t/m 8 van Internationale Arbeidsorganisatie			X		S1-1 - Beleid ten aanzien van eigen personeel
ESRS S1-1	alinea 22 – Procedures en maatregelen ter voorkoming van mensenhandel	X				Geen geïdentificeerd risico
ESRS S1-1	alinea 23 – Beleid of beheersysteem ter voorkoming van arbeidsongevallen	X				S1-1 - Beleid ten aanzien van eigen personeel
ESRS S1-3	alinea 32(c) – Klachtenregelingen	X				S1-3 - Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor eigen werknemers om zorgen kenbaar te maken
ESRS S1-14	Alinea's 88(b) en (c) – Aantal sterfgevallen en aantal en aandeel arbeidsongevallen	X		X		S1-14 - Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven
ESRS S1-14	alinea 88(e) – Aantal verzuimdagen als gevolg van letsel, ongevallen, dodelijke ongevallen of ziekte	X				S1-14 - Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven
ESRS S1-16	alinea 97(a) – Niet-gecorrigeerde loonkloof man-vrouw	X		X		S1-16 - Beloningsmaatstaven
ESRS S1-16	alinea 97(b) – Ratio buitensporige beloning CEO	X				S1-16 - Beloningsmaatstaven
ESRS S1-17	alinea 103(a) – Gevallen van discriminatie	X				S1-17 - Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten
ESRS S1-17	alinea 104(a) – Niet-nakoming 'UNGPs on Business and Human Rights' en OESO-richtlijnen	X		X		S1-17 - Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten
ESRS 2- SBM3 – S2	alinea 11(b) – Aanzienlijk risico kinderarbeid of gedwongen arbeid in waardeketen	X				Geen geïdentificeerd risico
ESRS S2-1	alinea 17 – Toezeggingen op gebied van mensenrechtenbeleid	X				S2-1- Beleid inzake werknemers in de waardeketen
ESRS S2-1	alinea 18) – Beleid ten aanzien van werknemers in de waardeketen	X				S2-1- Beleid inzake werknemers in de waardeketen
ESRS S2-1	alinea 19 – Niet-nakoming 'UNGPs on Business and Human Rights' en OESO-richtlijnen	X		X		S2-1- Beleid inzake werknemers in de waardeketen
ESRS S2-1	alinea 19 – Due-diligencebeleid rond kwesties aan de orde in fundamentele verdragen 1 t/m 8 van Internationale Arbeidsorganisatie			X		S2-1- Beleid inzake werknemers in de waardeketen
ESRS S2-4	alinea 36 – Mensenrechtenproblemen en -incidenten m.b.t. upstream- en downstreamwaardeketen	X				S2-4 - Acteren op materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot werknemers in de waardeketen
ESRS S3-1	alinea 16 – Toezeggingen op gebied van mensenrechtenbeleid	X				S3-1 - Beleid ten aanzien van getroffen gemeenschappen
ESRS S3-1	alinea 17 – Niet-nakoming 'UNGPs on Business and Human Rights', IAO-beginselen en/of OESO- richtlijnen	X		X		S3-1 - Beleid ten aanzien van getroffen gemeenschappen
ESRS S3-4	alinea 36 – Mensenrechtenproblemen en -incidenten	X				S3-4 - Acteren op materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot getroffen gemeenschappen

Rapportage-eis	Datapunt en beschrijving	Referentie Verordening Duurzaamheid sinformatie (SFDR)	Pijler 3-referentie	Referentie benchmark verordening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie waar het datapunt vermeld wordt
ESRS S4-1	alinea 16 – Beleid ten aanzien van consumenten en eindgebruikers	X				De S4-standaard is niet materieel voor Elia Group
ESRS S4-1	alinea 17 – Niet-nakoming 'UNGPs on Business and Human Rights' en OESO-richtlijnen	X		X		De S4-standaard is niet materieel voor Elia Group
ESRS S4-4	alinea 35 – Mensenrechtenproblemen en -incidenten	X				De S4-standaard is niet materieel voor Elia Group
ESRS G1-1	§10b) – Verdrag van de Verenigde Naties tegen corruptie	X				G1-1 - Beleid ten aanzien van bedrijfscultuur en zakelijk gedrag
ESRS G1-1	§10d) – Bescherming van klokkenluiders	X				G1-1 - Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur
ESRS G1-4	alinea 24(a) – Geldboeten voor overtredingen wetgeving tegen corruptie en omkoping	X		X		Geen materieel thema
ESRS G1-4	alinea 24(b) – Normen bestrijding corruptie en omkoping	X				Geen materieel thema

Geconsolideerde Jaarrekeningen

Geen transitie zonder transmissie. Onze strategische investeringen zijn essentieel om de elektrificatie te faciliteren, aan de groeiende vraag naar elektriciteit te voldoen en meer hernieuwbare energiebronnen in het net te integreren. We handelen in het belang van de samenleving en zetten ons in voor een duurzame en betrouwbare energietoekomst voor iedereen.

Inhoudstafel

Sectie	Pagina
Geconsolideerde jaarrekening	**254**
Toelichtingen bij de geconsolideerde jaarrekening	**262**
1. Verslaggevende entiteit	262
2. Basis voor presentatie	262
2.1. Verklaring van naleving	262
2.2. Functionele en prestatievaluta	264
2.3. Waarderingsgrondslag	264
2.4. Continuïteit	264
2.5. Gebruik van ramingen en beoordelingen	264
2.6. Goedkeuring door de Raad van Bestuur	266
3. Belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving	267
3.1. Consolidatiegrondslag	267
3.2. Omrekeningsverschillen	267
3.3. Overzicht van de financiële positie	268
3.3.1 Materiële vaste activa	268
3.3.2 Immateriële vaste activa	269
3.3.3 Goodwill	269
3.3.4 Handels- en overige vorderingen	270
3.3.5 Voorraden	270
3.3.6 Geldmiddelen en kasequivalenten	270
3.3.7 Bijzondere waardevermindering van niet-financiële activa	270
3.3.8 Financiële activa	271
3.3.9 Afgeleide financiële instrumenten en hedge accounting	271
3.3.10 Eigen vermogen	272
3.3.11 Financiële verplichtingen	273
3.3.12 Personeelsbeloningen	273
3.3.13 Voorzieningen	274
3.3.14 Handels- en overige schulden	274
3.3.15 Overige langlopende verplichtingen	274
3.3.16 Contractvorderingen/verplichtingen	275
3.3.17 Leaseovereenkomsten	275
3.3.18 Gereguleerde overlopende rekeningen	275
3.4. Posten in de resultatenrekening	276
3.4.1 Opbrengsten	276
3.4.2 Kosten	279
3.5. Overzicht van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten en mutatieoverzicht van het eigen vermogen	280
4. Rapportering per segment	280
4.1. Basis voor segmentrapportering	280
4.2. Elia Transmission België	281
4.3. 50Hertz Transmission Duitsland	283
4.4. Niet-gereguleerd segment en Nemo Link	284
4.5. Aansluiting van de informatie over te rapporteren segmenten met IFRS-bedragen	286
4.6. Kernindicatoren per geografisch gebied	288
4.7. Aangepaste elementen	288
5. Elementen van de geconsolideerde winst- en verliesrekening en niet-gerealiseerde resultaten	289
5.1. Bedrijfsopbrengsten, netto inkomsten (kosten- van het afrekeningsmechanisme en overige bedrijfsopbrengsten	289
5.2. Bedrijfskosten	290
5.3. Nettofinancieringskosten	291
5.4. Winstbelastingen	292
5.5. Winst per aandeel (WPA)	293
5.6. Gerealiseerde & niet-gerealiseerde resultaten	293
6. Elementen van de geconsolideerde balans	294
6.1. Materiële vaste activa	294
6.2. Immateriële vaste activa	296

Sectie	Pagina
6.3. Goodwill	297
6.4. Langlopende handels-en overige vorderingen	300
6.5. Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	300
6.5.1 Joint ventures	301
6.5.2 Geassocieerde ondernemingen	301
6.6. Overige financiële vaste activa	304
6.7. Afgeleide instrumenten	305
6.8. Uitgestelde belastingvorderingen en - verplichtingen	307
6.9. Voorraden	310
6.10. Kortlopende handels- en overige vorderingen, over te dragen kosten en verkregen opbrengsten	310
6.11. Actuele belastingvorderingen en - verplichtingen	311
6.12. Geldmiddelen en kasequivalenten	311
6.13. Aandeelhouders	311
6.13.1 Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	311
6.14. Rentedragende leningen en financieringsverplichtingen	313
6.15. Personeelsbeloningen	317
6.16. Voorzieningen	323
6.17. Contractvorderingen/verplichtingen	325
6.18. Overige kort- en langlopende verplichtingen	325
6.19. Handelsschulden en overige schulden	326
6.20. Financiële instrumenten - reële waarden	327
6.21. Leasing	329
6.22. Over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten	331
7. Structuur van de Groep	333
8. Andere toelichtingen	335
8.1. Beheer van financiële risico's van derivaten	335
8.2. Toezeggingen en voorwaardelijke verplichtingen	339
8.3. Verbonden partijen	340
8.4. Gebeurtenissen na balansdatum	341
8.5. Macro-economische, geopolitieke en klimaatgerelateerde aspecten	341
8.6. Diensten verleend door de Commissarissen	342
9. Regelgevend kader en tarieven	342
9.1. Regelgevend kader in België	342
9.1.1 Federale wetgeving	342
9.1.2 Gewestelijke wetgeving	343
9.1.3 Regelgevende instanties	343
9.1.4 Tariefbepaling	343
9.2. Regelgevende instaties in Duitsland	346
9.2.1 Toepasselijke wettelijke bepalingen	346
9.2.2 Regelgevende instanties in Duitsland	347
9.2.3 Tarieven in Duitsland	347
9.3. Regelgevend kader voor Nemo Link interconnector	349
Informatie met betrekking tot de moedervennootschap	**350**
Financiële termen of alternatieve prestatiemaatstaven	**353**

Geconsolideerde jaarrekening

Geconsolideerde resultatenrekening

(in miljoen €) - Periode eindigend op 31 december	Toelichting	2025	2024
Opbrengsten	(5.1)	4.442,2	3.767,0
Grond- en hulpstoffen	(5.2)	(17,9)	(23,0)
Overige bedrijfsopbrengsten	(5.1)	379,8	383,6
Netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	(5.1)	(548,8)	(47,8)
Diensten en diverse goederen	(5.2)	(1.800,1)	(2.071,8)
Personeelskosten	(5.2)	(555,4)	(471,0)
Afschrijvingen en waardeverminderingen	(5.2)	(741,6)	(619,4)
Wijziging in voorzieningen	(5.2)	(47,9)	(0,3)
Overige bedrijfskosten	(5.2)	(70,3)	(38,2)
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten		**1.040,0**	**879,1**
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na belastingen)	(6.5)	12,9	33,2
Resultaten voor intrest en belastingen (EBIT)		**1.052,9**	**912,2**
Nettofinancieringskosten	(5.3)	**(184,7)**	**(172,4)**
Financieringsbaten		173,1	104,1
Financieringslasten		(357,8)	(276,5)
Winst vóór winstbelastingen		**868,1**	**739,8**
Winstbelastingen	(5.4)	(185,0)	(227,3)
Winst over de verslagperiode		**683,1**	**512,5**
Winst toe te rekenen aan:			
Eigenaars van aandelen van de moedermaatschappij - eigenaars van gewone aandelen		556,6	421,3
Houders van aandelen van de moedermaatschappij - hybride effecten		29,3	29,3
Minderheidsbelang		97,2	62,0
Winst over de verslagperiode		**683,1**	**512,5**
Winst per aandeel (in €)	(5.5)		
Bonus gecorrigeerde winst per aandeel (in €) (deel Elia)*		5,51	5,45
Verwaterde winst per aandeel*		5,51	5,45

*Rekening houdend met de impact van de in april 2025 voltooide emissie van nieuwe aandelen, zijn de gegevens voor 2024 gecorrigeerd met een bonusfactor van 0,95 overeenkomstig IAS 33. De winst per aandeel (basis en verwaterd) per 31 december 2024 bedroeg €5.73.
De Toelichtingen (1-9) maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening. Afronding – Alle cijfers in dit rapport werden afgerond. De gerapporteerde varianties werden berekend op basis van de brongegevens vóór afronding, waardoor varianties ogenschijnlijk kunnen afwijken.

Geconsolideerde resultatenrekening en andere niet-gerealiseerde resultaten

(in miljoen €) - Periode eindigend op 31 december	Toelichting	2025	2024
Winst over de verslagperiode		**683,1**	**512,5**
Niet-gerealiseerde resultaten			
Elementen die kunnen overgeboekt worden naar de winst- en verliesrekening:			
Effectief deel van aanpassingen in de reële waarde van kasstroomafdekkingen	(5.6) (6.7)	(20,5)	230,5
Wisselkoersverschillen uit omrekening van buitenlandse activiteiten		—	0,2
Belastingimpact op deze elementen	(5.6)	6,1	(69,5)
Elementen die nooit naar de winst- en verliesrekening worden overgeboekt:			
Herwaarderingen van verplichtingen voor vergoedingen na uitdiensttreding	(5.6)	12,1	22,0
Effectief deel van aanpassingen in de reële waarde van investeringen	(5.6)	0,3	65,9
Belastingimpact op deze elementen	(5.6)	(3,0)	(7,4)
Niet-gerealiseerde resultaten over de verslagperiode, na belastingen		**(5,1)**	**241,7**
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over de verslagperiode		**678,0**	**754,3**
Winst toe te rekenen aan:			
Eigenaars van aandelen van de moedermaatschappij – eigenaars van gewone aandelen		553,1	616,8
Houders van aandelen van de moedermaatschappij - hybride effecten		29,3	29,3
Minderheidsbelang		95,7	108,2
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over de verslagperiode		**678,0**	**754,3**

De Toelichtingen (1-9) maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.
Afronding – Alle cijfers in dit rapport werden afgerond. De gerapporteerde varianties werden berekend op basis van de brongegevens vóór afronding, waardoor varianties ogenschijnlijk kunnen afwijken.

Geconsolideerde financiële positie

(in miljoen €) – Per	Toelichting	31 december 2025	31 december 2024
Activa			
Vaste activa		**26.221,1**	**21.425,9**
Materiële vaste activa	(6.1)	22.099,5	17.692,6
Goodwill	(6.3)	2.411,1	2.411,1
Immateriële vaste activa	(6.2)	759,4	565,2
Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	(6.5)	412,8	512,7
Overige financiële vaste activa	(6.6)	183,8	186,3
Derivaten	(6.7)	—	2,3
Handels- en overige vorderingen op lange termijn	(6.4)	353,7	55,0
Uitgestelde belastingvorderingen	(6.8)	0,7	0,7
Vlottende activa		**5.927,5**	**3.501,7**
Voorraden	(6.9)	382,9	224,6
Handels- en overige vorderingen	(6.10)	1.231,8	1.093,4
Contractvorderingen	(6.17)	5,4	5,0
Actuele belastingvorderingen	(6.11)	83,2	94,3
Derivaten	(6.7)	19,6	10,0
Geldmiddelen en kasequivalenten	(6.12)	4.141,8	2.030,3
Over te dragen kosten en verkregen opbrengsten	(6.10)	62,7	44,1
Totaal activa		**32.148,6**	**24.927,6**

De Toelichtingen (1-9) maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.
Afronding – Alle cijfers in dit rapport werden afgerond. De gerapporteerde varianties werden berekend op basis van de brongegevens vóór afronding, waardoor varianties ogenschijnlijk kunnen afwijken.
Een nieuwe post, "Contractvorderingen", is toegevoegd ten opzichte van het jaarverslag van 2024. Het bedrag dat als vergelijkende cijfers per 31 december 2024 wordt gepresenteerd, was voorheen opgenomen onder "Handels- en overige vorderingen".

(in miljoen €) – Per	Toelichting	31 december 2025	31 december 2024
Eigen vermogen en verplichtingen			
Eigen vermogen		**8.945,0**	**6.177,4**
Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	(6.13)	8.150,2	5.556,2
Eigen vermogen toe te rekenen aan gewone aandelen		7.634,2	5.040,3
Eigen vermogen toe te rekenen aan hybride effecten	(6.13)	515,9	515,9
Minderheidsbelang		794,8	621,2
Langlopende verplichtingen		**18.325,8**	**14.899,2**
Leningen en overige langlopende financieringsverplichtingen	(6.14)	16.910,0	13.968,8
Personeelsbeloningen	(6.15)	39,8	61,4
Derivaten	(6.7)	3,8	4,5
Voorzieningen	(6.16)	186,4	172,1
Uitgestelde belastingverplichtingen	(6.8)	322,8	301,9
Contractverplichtingen	(6.17)	656,4	164,5
Overige verplichtingen	(6.18)	206,5	226,0
Kortlopende verplichtingen		**4.877,7**	**3.851,0**
Leningen en overige financieringsverplichtingen	(6.14)	861,5	859,7
Voorzieningen	(6.16)	38,9	8,9
Handelsschulden en overige schulden	(6.19)	2.518,8	2.158,0
Actuele belastingverplichtingen	(6.11)	43,9	10,2
Derivaten	(6.7)	6,1	2,3
Contractverplichtingen	(6.17)	9,5	—
Overige verplichtingen	(6.18)	—	0,6
Over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten	(6.22)	1.399,1	811,2
Totaal eigen vermogen en verplichtingen		**32.148,6**	**24.927,6**

De Toelichtingen (1-9) maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.
Afronding – Alle cijfers in dit rapport werden afgerond. De gerapporteerde varianties werden berekend op basis van de brongegevens vóór afronding, waardoor varianties ogenschijnlijk kunnen afwijken.
Een nieuwe post, "Contractverplichtingen", is toegevoegd ten opzichte van het jaarverslag van 2024. Het bedrag dat als vergelijkende cijfers per 31 december 2024 wordt gepresenteerd, was voorheen opgenomen onder de langlopende "Overige verplichtingen".

Geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen

(in miljoen €) - Periode eindigend op 31 december	Aandelen -kapitaal	Uitgifte premie	Afdekkings -reserves	Reserves	Eigen aandelen	Omrekenings verschillen	Ingehouden winst	Eigen vermogen toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen	Eigen vermogen toe te rekenen aan hybride effecten	Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	Minderheids-belang	Totaal eigen vermogen
Stand per 1 januari 2024	**1.823,3**	**739,1**	**(98,6)**	**180,3**	**(2,4)**	**—**	**1.930,9**	**4.572,7**	**515,9**	**5.088,5**	**428,8**	**5.517,3**
Winst over de verslagperiode							450,6	450,6		450,6	62,0	512,5
Niet-gerealiseerde resultaten			128,0			0,2	67,3	195,5		195,5	46,2	241,7
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten			**128,0**			**0,2**	**517,9**	**646,1**		**646,1**	**108,2**	**754,3**
Transacties met eigenaars, rechtstreeks verwerkt in het eigen vermogen												
Verdeling aan hybride effecten - betaalde coupon							(29,3)	(29,3)		(29,3)		(29,3)
Verwerving van eigen aandelen					(0,8)			(0,8)		(0,8)		(0,8)
Dividenden aan minderheidsbelangen											(36,0)	(36,0)
Dividenden							(146,3)	(146,3)		(146,3)		(146,3)
Overige		—		3,1			(5,1)	(2,0)		(2,0)	120,2	118,2
Totaal bijdragen van en uitkeringen aan eigenaars	**—**	**—**	**—**	**3,1**	**(0,8)**	**—**	**(180,7)**	**(178,4)**	**—**	**(178,4)**	**84,2**	**(94,2)**
Stand per 31 december 2024	**1.823,3**	**739,1**	**29,4**	**183,4**	**(3,2)**	**0,2**	**2.268,1**	**5.040,3**	**515,9**	**5.556,2**	**621,2**	**6.177,4**

De Toelichtingen (1-9) maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.
Afronding – Alle cijfers in dit rapport werden afgerond. De gerapporteerde varianties werden berekend op basis van de brongegevens vóór afronding, waardoor varianties ogenschijnlijk kunnen afwijken.

(in miljoen €) - Periode eindigend op 31 december	Aandelen -kapitaal	Uitgifte premie	Afdekkings -reserves	Reserves	Eigen aandelen	Omrekenings verschillen	Ingehouden winst	Eigen vermogen toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen	Eigen vermogen toe te rekenen aan hybride effecten	Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	Minderheids-belang	Totaal eigen vermogen
Stand per 1 januari 2025	**1.823,3**	**739,1**	**29,4**	**183,4**	**(3,2)**	**0,2**	**2.268,1**	**5.040,3**	**515,9**	**5.556,2**	**621,2**	**6.177,4**
Winst over de verslagperiode							585,9	585,9		585,9	97,2	683,1
Niet-gerealiseerde resultaten			(11,8)			—	8,3	(3,6)		(3,6)	(1,5)	(5,1)
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten			**(11,8)**			**—**	**594,1**	**582,3**		**582,3**	**95,7**	**678,0**
Transacties met eigenaars, rechtstreeks verwerkt in het eigen vermogen												
Uitgifte gewone aandelen	888,9	1.318,0						2.206,8		2.206,8	120,0	2.326,8
Kosten mbt uitgifte aandelen*	—	(20,2)						(20,2)		(20,2)		(20,2)
Kosten mbt op aandelen gebaseerde betalingen	—	2,1						2,1		2,1		2,1
Verdeling aan hybride effecten - betaalde coupon							(29,3)	(29,3)		(29,3)		(29,3)
Verwerving van eigen aandelen					2,1			2,1		2,1		2,1
Dividenden aan minderheidsbelangen											(42,0)	(42,0)
Dividenden							(150,7)	(150,7)		(150,7)		(150,7)
Overige	10,5	(10,5)		3,4			(2,6)	0,8		0,8	—	0,8
Totaal bijdragen van en uitkeringen aan eigenaars	**899,3**	**1.289,4**	**—**	**3,4**	**2,1**	**—**	**(182,5)**	**2.011,7**	**—**	**2.011,7**	**78,0**	**2.089,6**
Stand per 31 december 2025	**2.722,6**	**2.028,5**	**17,6**	**186,7**	**(1,1)**	**0,2**	**2.679,8**	**7.634,2**	**515,9**	**8.150,2**	**794,8**	**8.945,0**

*Vanaf 2025 worden de transactiekosten in mindering gebracht van de uitgiftepremies (voorheen in mindering gebracht van het aandelenkapitaal). De emissiekosten van eerdere jaren zijn eveneens opnieuw geclassificeerd en worden nu weergegeven onder de lijn "Andere"
De Toelichtingen (1-9) maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.
Afronding – Alle cijfers in dit rapport werden afgerond. De gerapporteerde varianties werden berekend op basis van de brongegevens vóór afronding, waardoor varianties ogenschijnlijk kunnen afwijken.

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

(in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	Toelichting	2025	2024
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten			
Winst over de verslagperiode		**683,1**	**512,5**
Aanpassing voor:			
Nettofinancieringskosten	(5.3)	184,8	172,5
Overige niet-kaskosten		2,6	2,4
Winstbelastingen	(5.4)	147,3	151,0
Aandeel in resultaat van investeringen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode, na belasting		(12,9)	(33,2)
Afschrijvingen en waardeverminderingen	(5.2)	741,6	618,7
Verlies / (opbrengst) op verkoop van materiële en immateriële vaste activa		42,2	14,0
Bijzondere waardeverminderingen op vlottende activa		1,4	(0,1)
Mutatie voorzieningen		38,8	(4,2)
Mutatie uitgestelde belastingen	(6.8)	37,8	76,2
Mutatie van waardering naar reële waarde van financiële activa via resultaat		(0,2)	(0,3)
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten		**1.866,4**	**1.509,6**
Mutatie voorraden		(159,6)	(182,4)
Mutatie handels- en overige vorderingen		(531,9)	(71,4)
Mutatie overige vlottende activa		(12,4)	(24,7)
Mutatie handelsschulden en overige schulden		730,5	(112,3)
Mutatie overige kortlopende verplichtingen		640,4	137,1
Wijzigingen in werkkapitaal		**667,0**	**(253,7)**
Betaalde rente		(429,9)	(238,8)
Ontvangen rente		102,1	79,8
betaalde winstbelastingen		(115,3)	(152,7)
Nettokasstroom uit bedrijfsactiviteiten		**2.090,4**	**944,2**

(in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	Toelichting	2025	2024
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Verwerving van immateriële vaste activa		(351,4)	(255,8)
Verwerving van materiële vaste activa		(4.689,3)	(4.420,1)
Verwerving van investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	(6.5)	—	(230,4)
Verwerving van deelnemingen en schuldbewijzen		(0,9)	(1,6)
Opbrengst uit de verkoop van materiële vaste activa		24,0	2,9
Ontvangen dividend		34,6	35,0
Nettokasstroom uit investeringsactiviteiten		**(4.983,0)**	**(4.870,0)**
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Opbrengst uit de uitgiften van aandelenkapitaal	(6.13)	2.206,8	—
Opbrengst uit de uitgiften van aandelenkapitaal - NCI		120,0	120,0
Kosten verbonden aan uitgifte van aandelenkapitaal	(6.13)	(20,2)	—
Kosten verbonden aan investeringsactiviteiten		—	(6,3)
Aankoop van eigen aandelen	(6.13)	2,9	(1,3)
Betaald dividend	(6.13)	(129,2)	(146,3)
Betaald hybride dividend	(6.13)	(29,3)	(29,3)
Betalingen aan minderheidsbelangen	(6.13)	(42,0)	(36,0)
Aflossing van opgenomen leningen	(6.14)	(697,5)	(639,9)
Ontvangsten van opgenomen leningen	(6.14)	3.592,6	5.337,0
Nettokasstroom uit financieringsactiviteiten		**5.004,2**	**4.597,9**
Effect van wisselkoersverschillen		**—**	**(9,9)**
Netto toename (afname) van geldmiddelen en kasequivalenten		**2.111,6**	**662,2**
Geldmiddelen en kasequivalenten per 1 januari		2.030,3	1.368,1
Geldmiddelen en kasequivalenten per 31 december		4.141,8	2.030,3
Netto-mutaties in geldmiddelen en kasequivalenten		**2.111,6**	**662,2**

De Toelichtingen (1-9) maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.
Afronding – Alle cijfers in dit rapport werden afgerond. De gerapporteerde varianties werden berekend op basis van de brongegevens vóór afronding, waardoor varianties ogenschijnlijk kunnen afwijken.

Toelichtingen bij de geconsolideerde jaarrekening

1. Verslaggevende entiteit

De maatschappelijke zetel van Elia Group NV/SA (hierna de 'Vennootschap' of 'Elia') is gevestigd in België en bevindt zich te 1000 Brussel, Keizerslaan 20. Elia Group SA/NV is een naamloze vennootschap waarvan de aandelen genoteerd staan op Euronext Brussel, onder de kenletters ELI. De referentieaandeelhouder is NextGrid Holding SA/NV, een samenwerkingsverband dat in januari 2025 is opgericht tussen Publi-T SC en de internationale industriële groep Fluxys.

De geconsolideerde jaarrekening voor het boekjaar 2025 omvat de jaarrekening van Elia Group NV/SA en zijn dochterondernemingen (hierna aangeduid als de 'Groep' of 'Elia Group') en de belangen van de Groep in joint ventures en geassocieerde ondernemingen.

Elia Group bestaat uit twee transmissienetbeheerders (TNB's) voor elektriciteit: Elia Transmission Belgium NV/SA ('ETB') in België en 50Hertz Transmission GmbH, waarin Elia Groep een participatie heeft van 80% via Eurogrid International NV (volle eigendom) en Eurogrid GmbH (80%). 50Hertz Transmission GmbH is één van de vier transmissienetbeheerders in Duitsland en is actief in het noorden en het oosten van het land. We verwijzen naar de Groepsstructuur in Toelichting 7 voor meer informatie.

De Groep heeft ook een belang van 50% in Nemo Link Ltd, dat een elektrische interconnector bouwde tussen het VK en België die bekendstaat als de Nemo Link-interconnector. Nemo Link Ltd is een joint venture tussen Elia Transmission Belgium NV/SA en National Grid Ventures (in het VK). De commerciële operaties gingen van start op 30 januari 2019 met een transfercapaciteit van 1.000 MW.

Met ongeveer 4.572 medewerkers, een transmissienet van zo'n 19.559 km aan hoogspanningsverbindingen, met stroomvoorziening voor 30 miljoen eindverbruikers behoort Elia Group tot de top vijf van netbeheerders in Europa. Elia Group zorgt voor efficiënt, betrouwbaar en veilig transport van de elektriciteit van de producenten naar de distributienetbeheerders en de grote industriële gebruikers, alsook voor de in- en uitvoer van elektriciteit van en naar de buurlanden. De Groep is een drijvende kracht in de ontwikkeling van de Europese elektriciteitsmarkt en de integratie van hernieuwbare energie. Naast zijn activiteiten als netbeheerder in België en Duitsland biedt de Groep bedrijven ook een ruime waaier van consultancy- en engineeringactiviteiten aan.

Sinds 2025 streeft Elia Group ernaar een voortrekkersrol te spelen in de versnelde ontwikkeling van offshore-energie-infrastructuur, voornamelijk via haar gespecialiseerde dochteronderneming WindGrid. Hoewel de Verenigde Staten theoretisch een aanzienlijk potentieel bieden op het vlak van energietransitie, wordt de praktische ontwikkeling er afgeremd door het ontbreken van stabiele en proactieve federale beleidskaders inzake decarbonisatie en elektrificatie. Als gevolg daarvan zijn de activiteiten van WindGrid in de Verenigde Staten geleidelijk gegroeid en blijven zij voornamelijk gericht op essentiële onshore-transmissieprojecten, met een voorzichtige betrokkenheid bij offshore-initiatieven.

Elia Group en WindGrid hebben daarom proactief hun positionering en groeistrategie in andere markten geïntensiveerd, met een bijzondere focus op Europa, waar ondersteunende regelgeving en ambitieuze klimaatdoelstellingen de ontwikkeling van offshore-netwerken een impuls hebben gegeven. De Groep benut zo haar kernexpertise, bouwt voort op succesvolle projecten in België en Duitsland en onderzoekt actief mogelijkheden in andere Europese landen om haar aanwezigheid verder uit te breiden.

Tegelijkertijd blijft Elia Grid International (EGI), de adviestak van Elia Group, hoogwaardig strategisch, technisch en regelgevend advies leveren aan klanten op het gebied van energietransmissie en netwerkontwikkeling. Het internationale profiel van EGI is in het afgelopen jaar verder gegroeid, waarbij de activiteiten op het gebied van bedrijfsontwikkeling hebben geleid tot nieuwe opdrachten, met name in regio's waar de Groep al aanwezig is via dochterondernemingen of vestigingen – met name in het Midden-Oosten (inclusief Saoedi-Arabië), Maleisië en Noord-Amerika (VS en Canada). Deze gerichte expansie ondersteunt de strategie van Elia Group om haar inkomstenstromen te diversifiëren, haar relevantie te versterken en haar expertise wereldwijd in te zetten. De toenemende prominentie van EGI weerspiegelt de inzet van de Groep om waarde te creëren door middel van advies, kennisdeling en innovatie ter ondersteuning van de energietransitie.

2. Basis voor presentatie

2.1. Verklaring van naleving

De geconsolideerde jaarrekening werd opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS), zoals aangenomen voor gebruik in de Europese Unie. Daarbij heeft de Groep alle door de International Accounting Standards Board (IASB) gepubliceerde nieuwe en herziene standaarden en interpretaties toegepast die gelden voor het boekjaar beginnend op 1 januari 2025, en die toepasselijk zijn voor de activiteiten van de Groep.

Nieuwe en herziene standaarden en interpretaties

De hieronder opgesomde standaarden, wijzigingen en interpretaties traden in werking in 2025, met weinig of beperkte impact op de Groep:

— Aanpassingen aan IAS 21 De gevolgen van wisselkoerswijzigingen: Gebrek aan inwisselbaarheid

De nieuwe en gewijzigde standaarden en interpretaties die zijn uitgegeven, maar nog niet van kracht zijn op de datum van publicatie van de geconsolideerde financiële staten van de Groep, worden hieronder toegelicht. De Groep is van plan deze nieuwe en gewijzigde standaarden en interpretaties, indien van toepassing, toe te passen zodra ze van kracht worden.

— IFRS 18 Presentatie en toelichting in de jaarrekening (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2027, goedgekeurd binnen de Europese Unie op 13 februari 2026);
— IFRS 19 Dochterondernemingen zonder publieke verantwoordingsplicht – Toelichtingen (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2027, goedgekeurd binnen de Europese Unie op 13 februari 2026);
— Aanpassingen aan IFRS 19 Dochterondernemingen zonder publieke verantwoordingsplicht – Toelichtingen (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2027 maar nog niet goedgekeurd binnen de Europese Unie);
— Aanpassingen aan IFRS 9 en IFRS 7 Classificatie en waardering van financiële instrumenten (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2026, goedgekeurd binnen de Europese Unie op 27 mei 2025);
— Jaarlijkse Verbeteringen – Volume 11 (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2026, goedgekeurd binnen de Europese Unie op 9 juli 2025);
— Aanpassingen aan IFRS 9 en IFRS 7 Contracten met betrekking tot natuurafhankelijke elektriciteit (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2026, goedgekeurd binnen de Europese Unie op 30 juni 2025);
— Aanpassingen aan IAS 21 De gevolgen van wisselkoerswijzigingen – Vertaling naar een presentatiemunteenheid van een hyperinflatoire economie (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2027 maar nog niet goedgekeurd binnen de Europese Unie)

De Groep verwacht niet dat de hierboven vermelde standaarden en wijzigingen een materiële impact zullen hebben op haar geconsolideerde financiële staten, met uitzondering van IFRS 18. Hieronder wordt de geïdentificeerde impact van de toepassing van IFRS 18 op de datum van dit verslag toegelicht.

De Groep heeft de mogelijke impact van de nieuwe IFRS Accounting Standards en gerelateerde wijzigingen van andere toepasselijke IFRS Accounting Standards op onze financiële staten bij een eerste toepassing beoordeeld.

IFRS 18 introduceert een nieuw classificatiesysteem dat de presentatie van de geconsolideerde resultatenrekening als volgt zal beïnvloeden:

— De operationele categorie zal alle opbrengsten en kosten omvatten die niet in één van de vier andere categorieën kunnen worden ingedeeld. De meeste posten die momenteel in onze EBIT zijn opgenomen, zullen aan deze operationele categorie worden toegewezen.
— De investeringscategorie zal voornamelijk opbrengsten en kosten omvatten voortvloeiend uit investeringen die volgens de vermogensmutatiemethode worden verwerkt, evenals uit liquide middelen en kasequivalenten. Deze posten worden momenteel opgenomen in het financieel resultaat en zullen naar de investeringscategorie worden overgeheveld.
— De financieringscategorie zal hoofdzakelijk opbrengsten en kosten omvatten die voortvloeien uit transacties die uitsluitend betrekking hebben op het aantrekken van financiering, of posten die voortkomen uit transacties die niet uitsluitend betrekking hebben op het aantrekken van financiering. Dit betreft voornamelijk posten die momenteel in ons financieel resultaat worden gepresenteerd, zoals rentelasten op converteerbare obligaties en leaseverplichtingen.

Valutaverschillen (momenteel opgenomen in het financieel resultaat) zullen op basis van de aard van het onderliggende element worden toegewezen:

— Valutaverschillen (opbrengsten en kosten) die verband houden met financieringsposten zullen worden gepresenteerd in de financieringscategorie;
— Valutaverschillen met betrekking tot liquide middelen en kasequivalenten zullen worden gepresenteerd in de investeringscategorie;
— Valutaverschillen met betrekking tot handelsvorderingen of handelsschulden zullen worden geclassificeerd in de operationele categorie.

De categorie inkomstenbelastingen zal de posten omvatten die momenteel onder inkomstenbelastingen worden gepresenteerd.

Dit alles zal resulteren in drie nieuwe subtotalen:

— Het operationeel resultaat zal alle opbrengsten en kosten omvatten die in de operationele categorie zijn ingedeeld;
— Het resultaat vóór financiering en rentelasten zal alle opbrengsten en kosten omvatten die in de operationele of investeringscategorie zijn ingedeeld. Dit stemt niet overeen met onze EBIT aangezien bepaalde posten van het financieel resultaat naar de operationele of investeringscategorie zullen worden overgeheveld;
— Het subtotaal winst of verlies, dat gelijk is aan onze nettowinst/-verlies van de periode.

Nieuwe toelichtingen zullen worden toegevoegd:

— Door het management gedefinieerde prestatiemaatstaven
— Specificatie van kosten naar aard wanneer de kosten worden gepresenteerd volgens functie in de operationele categorie van de winst-en-verliesrekening

Daarnaast zullen wijzigingen in IAS 7 een impact hebben op het geconsolideerde kasstroomoverzicht. Volgens de indirecte methode zal de kasstroom uit operationele activiteiten niet langer gebaseerd zijn op de nettowinst/-verlies van de periode, maar op het nieuwe subtotaal operationeel resultaat. Bovendien zullen betaalde en ontvangen interesten, die momenteel uitsluitend worden gepresenteerd in de kasstroom uit operationele activiteiten, worden geherclassificeerd naar kasstromen uit financieringsactiviteiten (betaalde interest) of kasstromen uit investeringsactiviteiten (ontvangen interesten en dividenden). Als gevolg hiervan zal de vrije kasstroom, die is gebaseerd op de kasstroom uit operationele activiteiten, worden beïnvloed.

De Groep zal IFRS 18 en de gerelateerde wijzigingen van andere standaarden toepassen voor het boekjaar dat begint op 1 januari 2027. De standaard zal retrospectief worden toegepast overeenkomstig IAS 8, wat een reconciliatie vereist voor elke lijn van de vergelijkende periode die zal worden opgenomen in het jaarverslag 2027. De tussentijdse financiële staten voor het boekjaar 2027 zullen eveneens worden opgesteld in overeenstemming met de nieuwe standaard.

De verwachte impact is gebaseerd op redelijke informatie die beschikbaar was voordat dit jaarverslag werd goedgekeurd voor publicatie. Deze kan evolueren op basis van nieuwe informatie die later beschikbaar komt.

Daarnaast volgt de Groep nauwlettend de ontwikkelingen met betrekking tot de aankomende IFRS 20 standaard voor activiteiten onder tariefregulering (rate regulated activities). De definitieve standaard wordt verwacht in het tweede kwartaal van 2026.

2.2. Functionele en prestatievaluta

Deze geconsolideerde jaarrekening wordt gepresenteerd in miljoenen euro, afgerond op het dichtstbijzijnde honderdduizendtal, tenzij anders vermeld.

2.3. Waarderingsgrondslag

Algemeen beschouwd werd deze geconsolideerde jaarrekening opgesteld op basis van historische kosten. De volgende categorieën wijken echter af van deze algemene regel:

- Dochterondernemingen: overnames worden verantwoord volgens de aanschaffingswaarde methode, waarbij de aankoopprijs wordt toegewezen aan de geïdentificeerde verworven activa en overgenomen verplichtingen op basis van de reële waarde en het resterende deel als goodwill wordt erkend.
- Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode: de vermogensmutatiemethode werd toegepast om de waarde te bepalen van een participatie waarin de Groep een invloed van betekenis heeft. Bij een eerste opname wordt de investering in een geassocieerde deelneming of joint venture opgenomen tegen kostprijs;
- Overige participaties: entiteiten waarin de Groep een participatie heeft, maar waarop hij geen significante invloed heeft, werden gewaardeerd tegen reële waarde door middel van niet-gerealiseerde resultaten;
- Personeelsbeloningen werden gewaardeerd aan de huidige waarde van de toegezegde pensioenverplichtingen, minus de reële waarde van de fondsbeleggingen (zie ook Toelichting 6.15);
- Afgeleide financiële instrumenten werden gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten of de resultatenrekening, afhankelijk van de vraag of het afgeleide instrument als een afdekkingsinstrument kan worden bestempeld (zie ook Toelichting 6.7);
- Voorzieningen voor ontmanteling werden gewaardeerd aan de huidige waarde (zie ook Toelichting 6.16).

2.4. Continuïteit

De bestuurders herbeoordeelden de continuïteitsveronderstelling van de Vennootschap en gingen er bij de goedkeuring van de jaarrekening van uit dat de Groep voldoende middelen had om zijn operationele activiteiten in de afzienbare toekomst voort te zetten. De bestuurders zullen daarom bij het opstellen van de jaarrekening het continuïteitsbeginsel blijven toepassen.

In de huidige context van inflatie en de volatiele marktsituatie heeft de Groep bijzondere aandacht besteed aan een adequate weergave van de huidige en verwachte impact van de situatie op de financiële positie, prestaties en kasstromen van de Vennootschap, waarbij de IFRS Accounting Standards consequent werden toegepast. Aangezien Elia Group globaal genomen handelt in overeenstemming met de regelgevingen in België en Duitsland, werden de winstgevendheid en de financiële positie van de Groep in het algemeen niet beïnvloed.

2.5. Gebruik van ramingen en beoordelingen

De opstelling van deze geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met IFRS Accounting Standards vereist dat het management beoordelingen, schattingen en veronderstellingen maakt die een impact kunnen hebben op de gerapporteerde bedragen van activa en passiva en baten en lasten. De schattingen en onderliggende veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en diverse andere factoren die gezien de omstandigheden redelijk geacht worden, en waarvan de resultaten de basis vormen voor de beoordeling van de boekwaarde van activa en passiva. De uiteindelijke resultaten kunnen daarom verschillen van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend herzien. Herzieningen van boekhoudkundige schattingen worden hetzij opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien indien de herziening enkel die periode beïnvloedt, of in de periode van de herziening en tijdens toekomstige periodes indien de herziening zowel huidige als toekomstige periodes beïnvloedt.

De volgende punten bevatten informatie over belangrijke punten van schattingsonzekerheden en kritische oordelen bij de toepassing van de grondslagen die het meest van invloed zijn op de bedragen opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening:

- De totale toegestane vergoeding voor de rol van de Groep als TNB in de Belgische en Duitse segmenten wordt vooral bepaald door berekeningsmethodes die zijn vastgesteld door respectievelijk de Belgische federale regulator (de Commissie voor de Regulering van de Elektriciteit en het Gas of CREG), en de Duitse federale regulator (Bundesnetzagentur of BNetzA). De opname van regulatoire overlopende rekeningen is ook gebaseerd op de verschillende regelgevende kaders. Voor bepaalde berekeningen moet een professioneel oordeel worden toegepast. Meer informatie hierover is te vinden in de Toelichtingen 6.22, 9.1.4 en 9.2.3.
- Entiteiten waarin de Groep minder dan 20% van de stemrechten bezit, maar een invloed van betekenis heeft, worden opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode. Volgens de richtlijnen van IAS 28 beoordeelt de Groep of hij aanzienlijke invloed heeft op zijn geassocieerde ondernemingen, en of hij deze bijgevolg volgens de vermogensmutatiemethode moet opnemen (in plaats van IFRS 9 toe te passen), en herbeoordeelt hij dit in elke verslagperiode (zie ook Toelichting 6.5).
- Uitgestelde belastingvorderingen worden slechts opgenomen voor het overdragen van ongebruikte fiscale verliezen en ongebruikte belastingvoordelen in de mate dat het waarschijnlijk is dat toekomstige belastbare winsten beschikbaar zullen zijn waartegen deze ongebruikte fiscale verliezen en ongebruikte belastingvoordelen kunnen worden aangewend. Bij de beoordeling houdt het management rekening met elementen zoals

de bedrijfsstrategie op lange termijn en mogelijkheden van belastingplanning op lange termijn (zie Toelichting 6.8).

— Kredietrisico ten opzichte van klanten: het management controleert nauwgezet de uitstaande handelsvorderingen en houdt hierbij ook rekening met de ouderdom van de vordering, de betalingshistoriek en de dekking van kredietrisico's (zie Toelichting 8.1).

— Personeelsbeloningen inclusief restitutierechten – zie Toelichting 6.15:
  – De Groep beschikt over toegezegd-pensioenregelingen en bijdrageregelingen, die behandeld worden in Toelichting 6.15. De berekening van de activa en verplichtingen met betrekking tot deze regelingen is gebaseerd op actuariële en statistische veronderstellingen. Dat is bijvoorbeeld het geval voor de huidige waarde van toekomstige pensioenverplichtingen. De huidige waarde wordt onder andere beïnvloed door veranderingen in disconteringsvoeten en financiële veronderstellingen zoals toekomstige loonstijgingen. Daarnaast wordt de huidige waarde van toekomstige pensioenverplichtingen ook beïnvloed door demografische veronderstellingen, zoals de gemiddelde veronderstelde pensioenleeftijd.
  – Bij het bepalen van de gepaste disconteringsvoet gebruikt het management de rentevoeten van bedrijfsobligaties in dezelfde valuta als deze gebruikt voor de verplichting tot vergoedingen na uitdiensttreding, d.w.z. de euro, met een minimale rating AA, zoals bepaald door minstens één groot ratingbureau, en geëxtrapoleerd volgens de rendementscurve om in lijn te zijn met de verwachte termijn van de toegezegd-pensioenverplichting. Obligaties met een hogere en lagere rentevoet worden uitgesloten bij het bepalen van de gepaste rendementscurve.
  – Om de overeenkomstige huidige waarde te berekenen, worden de rentevoeten van de rendementscurve toegepast op de geraamde kasstroom van elke regeling. Vervolgens wordt één disconteringsvoet vastgesteld die dezelfde huidige waarde oplevert. De uiteindelijke disconteringsvoet weerspiegelt dus zowel het huidige renteklimaat als de specifieke kenmerken van de verplichtingen.

— Voorzieningen voor milieusaneringskosten: op het einde van elk jaar wordt een schatting gemaakt van de toekomstige kosten met betrekking tot bodemsanering op basis van het advies van een deskundige. De omvang van deze saneringskosten hangt af van een beperkt aantal onzekerheden, met inbegrip van de identificatie van nieuwe bodemverontreinigingen (zie Toelichting 6.16).

— Overige voorzieningen zijn bepaald op basis van de waarde van de ingestelde vorderingen of het geschatte bedrag van de risicoblootstelling. De verwachte timing van de bijbehorende uitgaande kasstromen is afhankelijk van de voortgang en duur van de bijbehorende processen of procedures (zie Toelichting 6.16).

— Bij het bepalen van de gepaste disconteringsvoet om de toekomstige verplichting tot ontmanteling te disconteren, gebruikt het management de rentevoeten van bedrijfsobligaties in euro met een minimale rating AA, zoals bepaald door minstens één groot ratingbureau, en geëxtrapoleerd volgens de rendementscurve om in lijn te zijn met de verwachte termijn van de verplichting tot ontmanteling. Er wordt een gevoeligheidsanalyse uitgevoerd om de impact van een verschillende disconteringsvoet te meten.

— Onderzoek op waardevermindering op goodwill: de Groep analyseert de waardevermindering op goodwill en kasstroomgenererende eenheden (KGE) op de verslagdatum, en wanneer er indicaties zijn dat de boekwaarde mogelijk hoger is dan de realiseerbare waarde. Deze analyse is gebaseerd op veronderstellingen over onder andere geschatte investeringsplannen, vergoedingen gedefinieerd binnen de regelgevende kaders, de evolutie van de markt, het marktaandeel, de evolutie van de marge en disconteringsvoeten (zie Toelichting 6.3).

— Op elke jaarlijkse rapporteringsdatum, en telkens wanneer er aanwijzingen van bijzondere waardevermindering worden vastgesteld, beoordeelt het management of de boekwaarde van de deelnemingen in geassocieerde ondernemingen — met inbegrip van eventuele goodwill die in hun waarde is begrepen — hoger is dan hun realiseerbare waarde, overeenkomstig de vereisten van IAS 28 en IAS 36. In het kader van deze beoordeling identificeert het management zowel externe als interne indicatoren die erop kunnen wijzen dat een specifieke investering aan een bijzondere waardevermindering onderhevig is (bijvoorbeeld ongunstige marktontwikkelingen, belangrijke wijzigingen in het regelgevend kader, materiële onderprestaties ten opzichte van goedgekeurde prognoses, enz.). Wanneer dergelijke indicatoren aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van de investering geraamd. De bedrijfswaarde wordt bepaald op basis van de meest recente kasstroomprognoses, afgeleid van actuele ondernemingsplannen die door het management zijn goedgekeurd en, waar relevant, kritisch werden beoordeeld door onafhankelijke externe deskundigen. De belangrijkste onderliggende assumpties — zoals markttrends, verwachte groei, toegepaste disconteringsvoeten en vooruitzichten voor de sector — worden systematisch getoetst aan interne en externe deskundige analyses om de robuustheid en betrouwbaarheid van de gehanteerde scenario's te waarborgen. Overeenkomstig de IFRS wordt goodwill die deel uitmaakt van de boekwaarde van de investering niet afzonderlijk getest, maar maakt zij integraal deel uit van de globale beoordeling van een eventuele bijzondere waardevermindering van de geassocieerde onderneming. Indien de realiseerbare waarde, bepaald als de hoogste van de bedrijfswaarde of de reële waarde verminderd met verkoopkosten, lager is dan de boekwaarde, wordt het verlies uit bijzondere waardevermindering onmiddellijk in de winst- en verliesrekening opgenomen (zie Toelichting 6.5).

— Waardering tegen reële waarde van financiële instrumenten: wanneer de reële waarde van financiële activa en financiële passiva in de balans niet kan worden bepaald op basis van genoteerde prijzen op actieve markten, wordt hun reële waarde bepaald met behulp van waarderingstechnieken. Voor deze waarderingstechnieken wordt, waar mogelijk, gebruikgemaakt van gegevens uit waarneembare markten. Wanneer dit niet mogelijk is, is enige mate van professioneel oordeel noodzakelijk om de reële waarde te bepalen. Veranderingen in de reële waarde van een afgeleid afdekkingsinstrument dat is aangemerkt als een kasstroomafdekking, worden rechtstreeks opgenomen als niet-gerealiseerde resultaten, voor zover de afdekking effectief is. Het niet-effectieve deel wordt in de resultatenrekening opgenomen (zie Toelichting 6.20).

— De gebruiksduur van de vaste activa wordt bepaald op basis van de werkelijke afschrijving van elk actief. De afschrijvingen voor materiële vaste activa worden voornamelijk berekend op basis van de gebruiksduur bepaald door het regelgevende kader in België en Duitsland, wat gezien de huidige gebeurtenissen wordt beschouwd als de best mogelijke benadering van de verwachte economische levensduur. (zie Toelichting 3.3.1 en 6.1)

— De Groep heeft gebruikgemaakt van praktische hulpmiddelen bij de toepassing van IFRS 16 (Leaseovereenkomsten):
  – De Groep past één disconteringsvoet toe per type contracten, samengevat per looptijd. Er wordt verondersteld dat deze leaseovereenkomsten gelijkaardige

kenmerken hebben. De gebruikte disconteringsvoet is de beste raming van de Groep van de gewogen gemiddelde marginale rentevoet. Elke leaseovereenkomst wordt geclassificeerd in een looptijdklasse (< 5 jaar, tussen 5 en 10 jaar ...) waarvoor een rentevoet wordt afgeleid die gelijk is aan de rentevoet van een verhandelde obligatie met dezelfde rating als Elia Group NV/SA in dezelfde sector en met een gelijkaardige looptijd. De rentevoet wordt vastgelegd over de looptijd van de leaseovereenkomst.

- De Groep beoordeelt de niet-opzegbare periode van elk van de contracten in het kader van IFRS 16. Dit omvat de periode die wordt gedekt door een optie om de leaseovereenkomst te verlengen, indien de leasenemer redelijk zeker is dat hij die optie kan uitoefenen. Zeker wanneer het gaat om kantoorhuurcontracten maakt de Groep zijn beste raming van de niet-opzegbare periode op basis van alle informatie waarover hij beschikt (zie Toelichting 6.21).

2.6. Goedkeuring door de Raad van Bestuur

Op 26 maart 2026 heeft de Raad van Bestuur deze geconsolideerde jaarrekening goedgekeurd voor publicatie.

De ondergetekenden verklaren, voor zover hen bekend, dat:

- de jaarrekening, die werd opgesteld overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen, een getrouw beeld geeft van het vermogen, van de financiële toestand en van de resultaten van Elia en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen;
- het jaarverslag een getrouw overzicht geeft van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van Elia en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen, alsmede een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd worden.

Brussel, 26 maart 2026

Bernard Gustin
Chief Executive Officer

Pieter De Crem
Voorzitter raad van bestuur

3. Belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving

3.1. Consolidatiegrondslag

Dochterondernemingen

Een dochteronderneming is een entiteit die door Elia Group wordt gecontroleerd. De Groep controleert een entiteit wanneer hij blootgesteld is aan, of rechten heeft op variabele winsten vanwege zijn betrokkenheid bij de entiteit en hij de bevoegdheid heeft om via zijn zeggenschap over de entiteit die opbrengsten te beïnvloeden. De jaarrekening van dochterondernemingen is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening vanaf de datum dat die zeggenschap aanvangt tot de datum dat ze ophoudt. De grondslagen voor financiële verslaggeving van dochterondernemingen worden, waar nodig, gewijzigd om ze af te stemmen op de grondslagen die de Groep toepast. Verliezen die toepasbaar zijn op de minderheidsbelangen in een dochteronderneming worden aan de minderheidsbelangen toegeschreven, zelfs als de minderheidsbelangen hierdoor een negatief saldo op de balans krijgen. Wijzigingen in het belang van de Groep in een niet 100%-dochteronderneming die niet leiden tot een verlies van zeggenschap, worden geboekt als transacties van eigen vermogen.

Geassocieerde ondernemingen

Een geassocieerde onderneming is een entiteit waarin Elia Group een invloed van betekenis heeft maar geen zeggenschap uitoefent over de financiële en operationele beleidslijnen. Investeringen in geassocieerde ondernemingen worden in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode. Ze worden initieel tegen kostprijs in de geconsolideerde balans opgenomen, inclusief alle transactiekosten verbonden aan de overname, en daarna aangepast om het aandeel van de Groep in de winst of het verlies en de niet-gerealiseerde resultaten van de geassocieerde onderneming op te nemen. Deze verwerking volgens de vermogensmutatiemethode vindt plaats vanaf de datum waarop de invloed van betekenis aanvangt tot de datum waarop de invloed van betekenis ophoudt. Wanneer het aandeel van de Groep in de verliezen zijn participatie in een geassocieerde onderneming overschrijdt, wordt de boekwaarde verminderd tot nul en worden verdere verliezen niet langer opgenomen, behalve in de mate dat de Groep een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting is aangegaan of betalingen heeft verricht in naam van een geassocieerde onderneming.

Belangen in joint ventures

Een joint venture is een overeenkomst waarbij Elia Group gezamenlijke zeggenschap uitoefent en rechten heeft op de nettoactiva van de overeenkomst, dit in tegenstelling tot gezamenlijke activiteiten waarbij de Groep rechten heeft op de activa en verplichtingen voor zijn passiva. Belangen in joint ventures worden geboekt volgens de vermogensmutatiemethode. Ze worden initieel verwerkt tegen kostprijs, inclusief alle transactiekosten verbonden aan de overname. Na de eerste opname wordt het aandeel van de Groep in de totale opgenomen winsten en verliezen van joint ventures volgens de vermogensmutatiemethode geboekt in de geconsolideerde jaarrekening, vanaf de datum dat de gezamenlijke zeggenschap aanvangt tot de datum waarop ze ophoudt. Wanneer het aandeel van de Groep in de verliezen zijn participatie in een joint venture overschrijdt, wordt de boekwaarde verminderd tot nul en worden verdere verliezen niet langer opgenomen, behalve in de mate dat de Groep een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting is aangegaan of betalingen heeft verricht in naam van een joint venture.

Minderheidsbelangen

Minderheidsbelangen worden gewaardeerd in lijn met hun evenredige deel van de identificeerbare nettoactiva van de overgenomen partij op de aankoopdatum.

Eliminatie van intragroepstransacties

Intragroepssaldi en niet-gerealiseerde winsten en verliezen of baten en lasten die voortvloeien uit intragroepstransacties, worden geëlimineerd bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening.

Niet-gerealiseerde winsten die voortvloeien uit transacties met geassocieerde ondernemingen worden geëlimineerd in dezelfde mate als het belang dat de Groep in de entiteit heeft. Niet-gerealiseerde verliezen worden geëlimineerd op dezelfde wijze als niet-gerealiseerde winsten, maar enkel in de mate dat er geen bewijs voorhanden is van een bijzondere waardevermindering.

3.2. Omrekeningsverschillen

Transacties en saldi in vreemde valuta

Transacties in vreemde valuta worden omgerekend naar de functionele valuta van de Vennootschap tegen de wisselkoers die geldt op de datum van de transactie. Monetaire activa en passiva aangeduid in vreemde valuta op de verslagdatum worden omgerekend tegen de wisselkoers die geldt op die datum. Verschillen die ontstaan bij de omrekening van vreemde valuta worden opgenomen in de resultatenrekening.

Niet-monetaire activa en passiva die in vreemde valuta worden gewaardeerd op basis van historische kosten, worden omgerekend tegen de wisselkoers op datum van de transactie. Als gevolg hiervan worden ze niet opnieuw geherwaardeerd, tenzij ze worden gewaardeerd tegen reële waarde.

Buitenlandse bedrijfsactiviteiten

Een buitenlandse activiteit is een entiteit die een dochteronderneming, geassocieerde onderneming, een belang in een joint venture of filiaal van de verslaggevende entiteit is en waarvan de activiteiten zijn gebaseerd of worden uitgevoerd in een ander land dan het land van de verslaggevende entiteit of in een andere valuta dan de valuta van de verslaggevende entiteit.

De financiële verslaggeving van alle entiteiten van de Groep met een functionele valuta die verschilt van de presentatievaluta van de Groep wordt als volgt omgerekend naar de presentatievaluta:

— activa en passiva worden omgerekend tegen de wisselkoers op de verslagdatum;

— inkomsten en uitgaven worden omgerekend tegen de gemiddelde wisselkoers van het jaar.

Verschillen die ontstaan bij de omrekening van de netto-investering in buitenlandse dochterondernemingen, belangen in joint ventures en geassocieerde ondernemingen tegen de wisselkoersen bij de sluiting van het boekjaar, worden opgenomen in het eigen vermogen onder niet-gerealiseerde resultaten. Bij de (gedeeltelijke) verkoop van buitenlandse dochterondernemingen, joint ventures en geassocieerde ondernemingen worden de gecumuleerde omrekeningsverschillen (gedeeltelijk) opgenomen in de winst of het verlies als onderdeel van winst/verlies uit de verkoop.

3.3. Overzicht van de financiële positie

3.3.1 Materiële vaste activa

De Groep heeft gekozen voor het historische kostprijsmodel.

Afschrijvingen worden in de resultatenrekening opgenomen volgens de lineaire methode over de geschatte gebruiksduur van elk bestanddeel van een materieel vast actief. De gebruiksduur wordt bepaald door de regelgevende kaders in België en Duitsland, wat gezien de huidige gebeurtenissen wordt beschouwd als de best mogelijke benadering van de verwachte economische levensduur. Voor activa uit hoofde van gebruiksrechten gebruikt de Groep de looptijd van de lease om de afschrijving te berekenen, tenzij deze veel langer is dan de nuttige levensduur van het activum. De restwaarden, nuttige levensduren en afschrijvingsmethoden van materiële vaste activa worden aan het einde van elk jaar herzien en indien nodig prospectief aangepast.

De Groep neemt in de boekwaarde van een materieel vast actief de daaropvolgende kosten op van het vervangen van een deel van dat actief wanneer die kosten worden gemaakt, maar alleen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen met betrekking tot het actief aan de Groep zullen toekomen en de kostprijs van het actief betrouwbaar kan worden bepaald. Alle andere kosten, zoals herstellings- en onderhoudskosten, worden als ten laste opgenomen in de resultatenrekening wanneer zij worden gemaakt.

Type activa	Klasse	Percentage
Administratieve gebouwen	Terreinen en gebouwen	1.67 – 2.00%
Industriële gebouwen	Terreinen en gebouwen	2.00 – 4.00%
Luchtlijnen	Machines en uitrusting	2.00 – 4.00%
Ondergrondse kabels	Machines en uitrusting	2.00 – 5.00%
Onderstations	Machines en uitrusting	2.50 – 6.67%
Afstandsbediening	Machines en uitrusting	3.00 – 12.50%
Dispatching	Machines en uitrusting	4.00 – 10.00%
Andere MVA (uitrusting van gehuurde gebouwen	Overige	contractuele periode
Voertuigen	Meubilair en voertuigen	6.67 – 20.00%
Gereedschap en kantoormeubilair	Meubilair en voertuigen	6.67 – 20.00%
Hardware apparatuur	Meubilair en voertuigen	20.00 – 33.00%
Activa met gebruiksrechten	Leasing	contractuele periode

Deze verschillende soorten activa zijn onderverdeeld in zes klassen: (i) Terreinen en gebouwen, (ii) Machines en apparatuur, (iii) Meubelen en voertuigen, (iv) Leaseovereenkomsten, (v) Overige materiële activa en (vi) Activa in aanbouw.

Financieringskosten worden geactiveerd als ze direct toerekenbaar zijn aan de verwerving, inbreng of productie van een actief dat noodzakelijkerwijs een aanzienlijke periode nodig heeft om klaar te zijn voor het beoogde gebruik of de verkoop.

Wanneer Elia Group een bestaande, wettelijke of feitelijke verplichting heeft om de post te ontmantelen of de site te herstellen, omvat de initiële kostprijs van post van materiële vaste activa overeenkomstig IAS 16 een initiële raming van de kosten voor het ontmantelen en verwijderen van de post en het herstellen van de site waarop ze zich bevindt. Een overeenkomstige voorziening voor deze verplichting wordt opgenomen voor het bedrag van de actiefcomponent (het ontmantelingsactief) en afgeschreven over de volledige gebruiksduur van het actief (zie ook 3.3.13 Voorzieningen).

Verwijderd uit de balans

Een actief wordt niet langer opgenomen wanneer het wordt buitendienst gesteld of wanneer er geen toekomstige economische voordelen van het gebruik of van de buitendienstname worden verwacht. Winsten of verliezen die voortvloeien uit het niet langer opnemen van het actief in de balans (bepaald als het verschil tussen de netto-opbrengst bij afstoting en de boekwaarde van het actief) worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening, onder overige baten of overige lasten, gedurende het jaar waarin het actief niet langer in de balans wordt opgenomen.

3.3.2 Immateriële vaste activa

Computersoftware

De Groep activeert ontwikkelingskosten in verband met intern gegenereerde immateriële activa, met name software, in overeenstemming met IAS 38 Immateriële Activa.

Ontwikkelingskosten worden geactiveerd alle volgende voorwaarden zijn voldaan:

- Technische haalbaarheid: De voltooiing van de software is technisch haalbaar, waardoor de software beschikbaar is voor gebruik of verkoop.
- Intentie tot voltooiing en gebruik of verkoop: de Groep heeft de intentie om de software te voltooien voor gebruik of verkoop.
- Mogelijkheid tot gebruik of verkoop: de voltooide software kan worden gebruikt of verkocht.
- Beschikbaarheid op de markt of intern nut: Er bestaat bewijs van een markt voor de software of, indien voor intern gebruik, wordt de software nuttig geacht.
- Beschikbaarheid van middelen: Er zijn voldoende technische, financiële en andere middelen beschikbaar om de ontwikkeling te voltooien.
- Meting van de kosten: De kosten voor de ontwikkeling van de software kunnen op betrouwbare wijze worden gemeten.

Geactiveerde ontwikkelingskosten worden lineair afgeschreven over de geschatte gebruiksduur vanaf de datum dat de software beschikbaar is voor gebruik. Geactiveerde ontwikkelingskosten voor software hebben uitsluitend betrekking op activiteiten die bestaande software verbeteren of bijdragen aan nieuwe functionaliteiten. Deze kosten worden enkel geactiveerd wanneer wordt voldaan aan de erkenningscriteria voor immateriële vaste activa en worden afgeschreven zodra de betrokken ontwikkelingen operationeel worden, hetzij bij de voltooiing van een levensvatbaar product, hetzij als onderdeel van verdere verbeteringen aan een reeds in gebruik genomen oplossing.

Kosten in verband met overeenkomsten rond "cloud computing" worden geactiveerd indien de Groep controle heeft over de software. Deze controle kan blijken uit het recht om de software in bezit te nemen of uit het beschikken over exclusieve gebruiksrechten. Configuratie- of ontwikkelingskosten in het kader van dergelijke overeenkomsten worden uitsluitend geactiveerd indien zij leiden tot het ontstaan van een afzonderlijk immaterieel vast actief of indien zij een bestaand afzonderlijk immaterieel vast actief verbeteren.

Kosten die worden gemaakt voordat aan de activeringscriteria is voldaan, worden als kosten opgenomen in de periode waarin ze worden gemaakt. Evenzo worden kosten die verband houden met onderhoud of service van ontwikkelde software opgenomen als kosten wanneer ze worden gemaakt.

Licenties, patenten en vergelijkbare rechten

Uitgaven voor aangekochte licenties, patenten, handelsmerken of vergelijkbare rechten worden geactiveerd en lineair afgeschreven over de eventuele contractperiode of over de geschatte gebruiksduur.

Licenties kunnen gekoppeld zijn aan software voor administratief beheer of, in de meeste gevallen, aan instrumenten die verband houden met de kernactiviteiten van de Groep.

Overige immateriële activa

De Groep ontwikkelt ook innovatieve instrumenten, buiten haar kernactiviteiten om, op energiegerelateerde gebieden om bedrijven te helpen hun energiegerelateerde gegevens optimaal te benutten.

Onderzoekskosten worden in de resultatenrekening opgenomen wanneer ze worden gemaakt.

Ontwikkelingskosten worden geactiveerd wanneer wordt voldaan aan de criteria voor het opnemen van activa zoals uiteengezet in IAS 38. Geactiveerde ontwikkelingskosten worden afgeschreven wanneer ze worden gemaakt en afgeschreven over de gebruiksduur van het immaterieel actief.

Afschrijvingen

Afschrijvingen gebeuren lineair ten laste van de resultatenrekening over de geschatte gebruiksduur van immateriële activa, tenzij deze onbepaald is. Software wordt afgeschreven vanaf de datum waarop hij beschikbaar is voor gebruik. De geschatte gebruiksduur is als volgt:

Type activa	Percentage
Licenties	20%
Concessies	contractuele periode
Computersoftware	20,00 – 25,00%

De afschrijvingsmethoden, de resterende levensduur, alsook de eventuele restwaarde van de immateriële activa worden jaarlijks geëvalueerd en in voorkomend geval prospectief aangepast.

Verwijderd uit de balans

Een immaterieel actief wordt uit de balans verwijderd bij buitendienststelling of wanneer er geen toekomstige economische voordelen worden verwacht van het gebruik of van de buitendienststelling . Alle winsten of verliezen die voortvloeien uit de verwijdering van het actief worden opgenomen in het overzicht van winst of verlies.

3.3.3 Goodwill

Goodwill wordt opgenomen aan kost, minus gecumuleerde waardeverminderingen. Goodwill is toegewezen aan kasstroomgenererende eenheden en wordt niet afgeschreven, maar jaarlijks getest op bijzondere waardeverminderingen (zie deel 3.3.7 ‘Bijzondere waardevermindering van niet-financiële activa’). In geval van geassocieerde ondernemingen wordt de boekwaarde van de goodwill inbegrepen in de boekwaarde van de investering in de geassocieerde onderneming.

3.3.4 Handels- en overige vorderingen

Handels- en overige vorderingen

Handels- en overige vorderingen worden bij eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde, met uitzondering van handelsvorderingen die geen significante financieringscomponent hebben die tegen transactieprijs worden gewaardeerd, en vervolgens tegen geamortiseerde kostprijs.

Heffingen

In hun rol als TNB's zijn Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH onderworpen aan verschillende openbare dienstverplichtingen die worden opgelegd door hun respectieve overheden en/of reguleringsmechanismen. Zij leggen openbare dienstverplichtingen vast in verschillende domeinen (zoals promotie van hernieuwbare energie, sociale steun, vergoedingen voor het gebruik van het publieke domein, offshore verplichtingen) die door de TNB's moeten worden vervuld. De kosten die door de TNB's worden gemaakt bij de uitvoering van deze verplichtingen worden volledig gedekt door de tarifaire 'heffingen' zoals goedgekeurd door de regulatoren in België en Duitsland. De uitstaande bedragen (deficit) worden opgenomen als handels- en overige vorderingen.

In dit proces koos de Groep, gezien de TNB's agenten zijn, voor een nettopresentatie zowel bij winst of verlies als op balansniveau. Deze transacties worden volledig 'doorgerekend'.

Zie ook Toelichting 9.1.4.

Bijzondere waardevermindering

Voor handelsvorderingen en contractactiva is het model voor bijzondere waardevermindering gebaseerd op het model van verwachte kredietverliezen (ECL's). Onder IFRS 9 past de Groep een groepsbrede methodologie toe bij het berekenen van de verwachte kredietverliezen (ECL's). Er wordt een individuele benadering gebruikt voor klanten en andere tegenpartijen, waarvoor de verandering in kredietrisico op individuele basis wordt opgevolgd.

Zie Toelichting 8.1 'Kredietrisico' voor een gedetailleerde beschrijving van het model.

3.3.5 Voorraden

Voorraden (reserveonderdelen) worden uitgedrukt aan hun kost of hun netto-opbrengstwaarde indien deze lager is. De netto-opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs, verminderd met de geschatte kosten van voltooiing en verkoopkosten. De kostprijs van voorraden is gebaseerd op de waarderingsregel van de gewogen gemiddelde kostprijs. De kostprijs van voorraden omvat de initiële aankoopprijs vermeerderd met andere directe aanschaffingskosten gerelateerd aan de levering en het operationeel maken.

Waardeverminderingen van voorraden aan netto-opbrengstwaarde worden geboekt in de periode waarin de waardevermindering zich voordoet.

3.3.6 Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten omvatten kassaldi, banksaldi, handelspapieren en direct opvraagbare deposito's. Kaskredieten die direct opeisbaar zijn en die een integraal deel uitmaken van het thesauriebeheer van de Groep, maken in het kasstroomoverzicht deel uit van kasequivalenten en geldmiddelen.

De Groep investeert in geldmarktfondsen (Money Market Funds – MMFs) met een hoge kredietrating en dagelijkse liquiditeit, die in de geconsolideerde financiële overzichten worden geclassificeerd als kasequivalenten. Deze MMFs worden gebruikt als instrument voor het kortetermijnbeheer van de kasmiddelen. Hun voornaamste doelstellingen zijn:

— Behoud van het kapitaal

— Hoge liquiditeit

— Een beperkte meeropbrengst ten opzichte van kortetermijnrentes of een referentierente

De MMFs worden gewaardeerd tegen reële waarde via de winst- en verliesrekening overeenkomstig IFRS 9. Gezien hun LVNAV-structuur (Low Volatility Net Asset Value) en dagelijkse liquiditeit worden zij voor presentatiedoeleinden beschouwd als equivalent aan kasmiddelen.

3.3.7 Bijzondere waardevermindering van niet-financiële activa

De boekwaarde van de activa van de Groep, met uitzondering van voorraden en uitgestelde belastingen, wordt op elke balansdatum herbekeken om te bepalen of er enige aanwijzing is voor een bijzondere waardevermindering. Indien zulke aanwijzing bestaat, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat.

Voor goodwill wordt de realiseerbare waarde geschat aan het einde van elke verslagperiode.

Een bijzondere waardevermindering wordt opgenomen telkens als de boekwaarde van een actief of kasstroomgenererende eenheid de realiseerbare waarde ervan overschrijdt. Bijzondere waardeverminderingen worden opgenomen in de resultatenrekening. Opgenomen bijzondere waardeverminderingen met betrekking tot kasstroomgenererende eenheden worden eerst toegerekend om de boekwaarde te verminderen van aan kasstroomgenererende eenheden toegewezen goodwill en nadien om de boekwaarde te verminderen van de andere activa in de eenheden op een pro-rata basis.

Na de opname van een bijzondere waardevermindering, zullen de afschrijvingskosten voor het actief aangepast worden voor toekomstige periodes.

Berekening van de realiseerbare waarde

De realiseerbare waarde van immateriële activa en materiële vaste activa is gelijk aan de reële waarde verminderd met de kosten voor verkoop en de bedrijfswaarde indien deze hoger is. Bij het beoordelen van de bedrijfswaarde worden de verwachte toekomstige kasstromen gedisconteerd tot hun actuele waarde aan de hand van een disconteringsvoet vóór belasting die een weerspiegeling is van de huidige marktbeoordeling van de tijdswaarde van geld en de risico's eigen aan het actief.

De activa van de Groep genereren geen kasstromen die onafhankelijk zijn van andere activa. De realiseerbare waarde is bijgevolg bepaald voor de kasstroomgenererende eenheid (d.w.z. het gehele hoogspanningsnet) waartoe de activa behoren. Dit is tevens het niveau waarop de Groep zijn goodwill beheert en de economische voordelen bekomt van de verworven goodwill.

Terugnemingen van bijzondere waardeverminderingen

Er gebeuren geen terugnemingen van bijzondere waardeverminderingen met betrekking tot goodwill. Met betrekking tot andere activa wordt een bijzondere waardevermindering teruggenomen indien er een wijziging is geweest in de schattingen die gebruikt worden om de realiseerbare waarde vast te stellen.

Een bijzondere waardevermindering wordt slechts teruggenomen in de mate dat de boekwaarde van het actief niet hoger is dan de boekwaarde, na aftrek van afschrijvingen of waardevermindering, die zou zijn vastgesteld indien geen bijzondere waardevermindering was opgenomen.

3.3.8 Financiële activa

Eerste opname en waardering

De classificatie van financiële activa bij de eerste opname hangt af van de kenmerken van de contractuele kasstroom van de financiële activa en het bedrijfsmodel van de Groep voor het beheer ervan. De Groep waardeert een financieel actief aanvankelijk tegen reële waarde plus transactiekosten (voor financiële activa gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten).

Latere waardering

Voor de latere waardering worden financiële activa onderverdeeld in drie categorieën:

- Financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs (schuldinstrumenten)
- Financiële activa gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten (eigenvermogensinstrumenten)
- Financiële activa gewaardeerd tegen reële waarde via de resultatenrekening

Financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs

Financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs worden beheerd met het oog op het aanhouden van deze activa tot de vervaldag en het ontvangen van contractuele kasstromen. De financiële activa die aanleiding geven tot kasstromen zijn uitsluitend betalingen van hoofdsom en rente op de uitstaande hoofdsom.

Financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs worden gewaardeerd aan de hand van de methode van de effectieve rentevoet en zijn onderhevig aan bijzondere waardeverminderingen. Winst en verlies worden opgenomen in de resultatenrekening wanneer het actief uit de balans wordt verwijderd, gewijzigd of een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan.

Financiële activa aangewezen als gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten (eigenvermogensinstrumenten)

Bij de eerste opname classificeert de Groep zijn beleggingen in eigen vermogen onherroepelijk als eigenvermogensinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten wanneer de Groep geen belangrijke invloed heeft en de activa niet worden aangehouden voor handelsdoeleinden. Deze classificatie wordt per instrument bepaald.

Winsten en verliezen op deze financiële activa komen nooit terecht in de resultatenrekening. Dividenden worden opgenomen als overige opbrengsten in de resultatenrekening wanneer het recht op betaling is vastgesteld, behalve wanneer de Groep voordeel haalt uit dergelijke opbrengsten als compensatie voor een deel van de kosten van het financieel actief. In dat geval worden dergelijke winsten opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten. Eigenvermogensinstrumenten die worden gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten, zijn niet onderworpen aan een beoordeling op bijzondere waardevermindering. Bij verkoop wordt elk saldo binnen de reserve voor reële waarde via het totaalresultaat direct geherclassificeerd naar de ingehouden winsten en niet gerecycleerd naar resultatenrekeningen.

De Groep heeft ervoor gekozen om niet-beursgenoteerde deelnemingen waarop hij geen significante invloed uitoefent, onherroepelijk te classificeren.

Financiële activa gewaardeerd tegen reële waarde via de resultatenrekening

Alle financiële activa die niet zijn aangewezen als gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs of tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten, zoals hierboven beschreven, worden gewaardeerd tegen reële waarde via de winst-en-verliesrekening.

Bijzondere waardevermindering van financiële activa

De Groep neemt een vergoeding op voor verwachte kredietverliezen (ECL's) voor zijn schuldinstrumenten. Zie Toelichting 8.1, 'Kredietrisico', voor een gedetailleerde beschrijving van de benadering.

3.3.9 Afgeleide financiële instrumenten en hedge accounting

Afgeleide financiële instrumenten

De Groep maakt soms gebruik van afgeleide financiële instrumenten om de valutarisico's, renterisico's en het risico van stijgende grondstoffenprijzen af te dekken die voortvloeien uit bedrijfs-, financierings- en investeringsactiviteiten. In overeenstemming met het thesauriebeleid houdt de Groep geen derivaten aan voor handelsdoeleinden en geeft de Groep deze ook niet uit. Derivaten die echter niet in aanmerking komen voor hedge accounting worden verwerkt als instrumenten aangehouden voor handelsdoeleinden.

Afgeleide financiële instrumenten worden bij de eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde. De winst of het verlies uit fluctuaties van de reële waarde wordt onmiddellijk in de resultatenrekening opgenomen. Indien derivaten voor hedge accounting in aanmerking komen, is de opname van een resulterende winst of een resulterend verlies afhankelijk van de aard van de post die wordt afgedekt.

De reële waarde van renteswaps is het geschatte bedrag dat de Groep zou ontvangen of betalen om de swap per balansdatum te beëindigen, waarbij rekening wordt gehouden met de actuele rente en met de kredietwaardigheid van de tegenpartijen en van de Groep. De reële waarde van valutatermijncontracten is de contante waarde van de genoteerde termijnkoers per balansdatum.

Voor afdekking gebruikte derivaten

Kasstroomafdekkingen

Veranderingen in de reële waarde van een afgeleid afdekkingsinstrument dat is aangemerkt als een kasstroomafdekking, worden rechtstreeks opgenomen als niet-gerealiseerde resultaten, voor zover de afdekking effectief is. Het niet-effectieve deel wordt als last in de resultatenrekening opgenomen.

De Groep gebruikt valutatermijncontracten als afdekkingen van zijn blootstelling aan het valutarisico bij voorspelde transacties en vaste toezeggingen, alsook termijncontracten voor grondstoffen voor zijn blootstelling aan volatiliteit in de grondstoffenprijzen. De Groep wijst enkel het contante element van termijncontracten aan als afdekkingsrisico. Het termijnelement wordt beschouwd als afdekkingskosten, en wordt geboekt in de niet-gerealiseerde resultaten en geaccumuleerd als een afzonderlijke component op de balans, onder afdekkingsreserves.

Indien een afdekkingsinstrument niet langer voldoet aan de voorwaarden voor 'hedge accounting', afloopt of wordt verkocht, beëindigd of uitgeoefend, wordt de afdekking prospectief beëindigd. De cumulatieve winst (of het cumulatieve verlies) dat eerder in de niet-gerealiseerde resultaten was opgenomen, blijft er onderdeel van uitmaken tot de verwachte transactie heeft plaatsgevonden. Als het afgedekte element een niet-financieel actief betreft, wordt het onder de niet-gerealiseerde resultaten opgenomen bedrag overgeboekt naar de boekwaarde van het actief wanneer dit verantwoord is. In andere gevallen wordt het onder de niet-gerealiseerde resultaten opgenomen bedrag overgeboekt naar de resultatenrekening in dezelfde periode waarin het afgedekte element van invloed is op de resultatenrekening.

Cumulatieve winsten en verliezen met betrekking tot reeds afgelopen derivaten of beëindigde afdekkingsrelaties blijven verwerkt als onderdeel van de niet-gerealiseerde resultaten zolang het waarschijnlijk is dat de afgedekte transactie zich zal voordoen. Indien de afgedekte transactie niet langer waarschijnlijk is, worden de gecumuleerde winsten of verliezen onmiddellijk vanuit de niet-gerealiseerde resultaten naar de resultatenrekening overgebracht.

De Groep neemt derivaten op om de prijs voor toekomstige aankopen af te dekken van de fysieke vereiste voor netverliezen die in volgende perioden wordt verwacht en die in elk geval wordt gedekt door kortlopende aankopen op de spotmarkt. Deze derivaten worden gewaardeerd tegen reële waarde in niet-gerealiseerde resultaten zonder effect op winst of verlies als onderdeel van kasstroomafdekkingstransacties; ze dienen als prijsafdekking van de fysieke vraag naar elektrische energie om netverliezen te dekken (onderliggende transactie). Als gevolg van de beschikbaarheid en liquiditeit van de handel in futures dekt de afdekkingsperiode voor de beoogde prijsafdekking een periode van maximaal twee jaar vanaf de balansdatum. In deze context past de Groep een conservatieve afdekkingsstrategie toe die gericht is op het regelgevingskader en het vermogen om de gemaakte kosten voor de aankoop van elektriciteit over te nemen, wat tijdige en voorspelbare prijsafdekking mogelijk maakt.

De kritieke 'term match' methode meet effectiviteit. Als de waarderingsrelevante parameters van de afgedekte post en het afdekkingsinstrument overeenkomen, wordt aangenomen dat er een effectieve afdekkingsrelatie bestaat en dat waardeveranderingen van beide posten elkaar compenseren. De Groep streeft naar volledige prijsafdekking van het verwachte volume aan energie uit netverlies (afdekkingsverhouding 1:1).

Afdekking van monetaire activa en passiva

Hedge accounting wordt niet toegepast op afgeleide instrumenten die in economische zin worden gebruikt als afdekking van in vreemde valuta's luidende activa en verplichtingen. Veranderingen in de reële waarde van dergelijke derivaten worden als onderdeel van de valutakoerswinsten en -verliezen, opgenomen in de resultatenrekening.

3.3.10 Eigen vermogen

Aandelenkapitaal - Transactiekosten

Voor 2025 werden transactiekosten tengevolge van kapitaalverhogingen in mindering gebracht van het geplaatst kapitaal. Indien nodig konden deze kosten worden overgedragen en in een latere periode opgenomen worden van zodra de kapitaalverhoging definitief was afgerond.

In het kader van de kapitaalverhogingen in 2025 heeft de Groep haar boekhoudkundige grondslag met betrekking tot de verwerking van transactiekosten voor kapitaalverhogingen herzien en aangepast. Als gevolg hiervan werden de transactiekosten (zowel die van 2025 als die van voorgaande jaren) geherklasseerd van geplaatst kapitaal naar uitgiftepremies. Voortaan zullen transactiekosten die verband houden met kapitaalverhogingen worden gepresenteerd als vermindering van de uitgiftepremies en niet langer als vermindering van geplaatst kapitaal.

Dividenden

Dividenden worden opgenomen als een schuld in de periode waarin zij vastgesteld zijn (zie Toelichting 6.13.1).

Hybride effecten

Hybride effecten zijn sterk achtergestelde effecten. Met uitzondering van gewone aandelen zijn hybride effecten de meest achtergestelde instrumenten in de kapitaalstructuur van de Groep in een insolventiehiërarchie. Hybride effecten zijn eeuwigdurende instrumenten en komen niet in gebreke bij niet-betaling van coupons (tenzij deze betaling verplicht was ingevolge een besluit of de uitkering van een dividend aan gewone aandeelhouders).

De houders van hybride effecten hebben een geringe invloed op het resultaat van een failissementsprocedure of een herstructurering los van een faillissement. Bijgevolg kunnen de houders van hybride effecten de Groep niet verplichten om uitkeringen te betalen of de effecten geheel of gedeeltelijk terug te betalen. De betaling van uitkeringen op en de aflossing van de effecten zijn naar eigen goeddunken van de Groep. In het licht van hun kenmerken worden hybride effecten onder IFRS Accounting Standards geclassificeerd als

een eigen-vermogensinstrument. De bijbehorende uitgiftekosten worden rechtstreeks in de ingehouden winsten opgenomen.

Eigen aandelen

Wanneer als eigen vermogen opgenomen aandelen worden ingekocht, wordt het betaalde bedrag, inclusief direct toerekenbare kosten, opgenomen als een wijziging in het eigen vermogen. Ingekochte aandelen worden geclassificeerd als ingekochte aandelen en worden afgetrokken van het eigen vermogen. Het bedrag van de aangehouden eigen aandelen wordt vermeld in de reserve voor eigen aandelen. Wanneer ingekochte aandelen vervolgens worden verkocht of opnieuw worden uitgegeven, wordt het ontvangen bedrag opgenomen als een toename van het eigen vermogen, en wordt het daaruit voortvloeiende overschot of tekort op de transactie binnen de ingehouden winst gepresenteerd. Er wordt geen winst of verlies opgenomen in winst of verlies bij de aankoop, verkoop, uitgifte of intrekking van ingekochte eigen aandelen.

3.3.11 Financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen bestaan uit rentedragende leningen en financieringsverplichtingen in de Groep. Ze worden initieel verwerkt tegen reële waarde verminderd met toerekenbare transactiekosten. Na de eerste opname worden rentedragende leningen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, waarbij elk verschil tussen het bedrag bij eerste opname en het aflossingsbedrag op basis van de effectieve rentemethode in de resultatenrekening wordt opgenomen over de looptijd van de leningen.

Een financiële verplichting wordt uit de balans verwijderd wanneer de verplichting uit hoofde van het passief wordt voldaan of opgezegd of vervalt.

3.3.12 Personeelsbeloningen

Toegezegde-bijdrageregelingen

In België worden op bijdragen gebaseerde pensioenvoorzieningen, die in de Belgische pensioenwetgeving als toegezegde-bijdrageregelingen worden aangeduid, voor boekhoudkundige doeleinden geclassificeerd als toegezegd-pensioenregelingen vanwege het minimumrendement dat de werkgever wettelijk moet waarborgen.

Tot 1 januari 2016 was het wettelijk gegarandeerd rendement 3,75% op werknemersbijdragen, 3,25% op werkgeversbijdragen en 0% voor de uit dienst getreden pensioendeelnemers.

Vanaf 1 januari 2016 is het wettelijk gegarandeerd rendement variabel tussen 1,75% en 3,75%. De rentevoet wordt elk jaar op 1 januari automatisch aangepast gebaseerd op de gemiddelde 10-jarige OLO-rente over de voorbije 24 maanden, met 1,75% als minimale interestvoet. Sinds 1 januari 2016 was het wettelijk gegarandeerd rendement 1.75% op werknemers -en werkgeversbijdragen en 0% voor niet-actieve deelnemers. Met ingang van 1 januari 2025 steeg dit minimumrendement tot 2,5% voor zowel werknemers- als werkgeversbijdragen, terwijl het 0% bleef voor inactieve deelnemers.

Aangezien de pensioenplannen door pensioenfondsen gefinancierd worden, wordt de verticale methode gebruikt, wat wil zeggen dat 2,5% op alle reserves wordt toegepast.

De werkgever moet ervoor zorgen dat tekorten die kunnen ontstaan door de WAP ('Wet op de Aanvullende Pensioenen') steeds voldoende gefinancierd zijn voor de werknemerscontracten en in geval de verworven reserves getransfereerd worden door vertrek, pensionering of afwikkeling van het pensioen voor het werkgeverscontract.

De reële waarde van de activa komt voor elke regeling overeen met de som van de (eventuele) opgebouwde individuele reserves en de waarde van de (eventuele) collectieve fondsen.

De verplichting uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen (DBO) werd bepaald volgens de Projected Unit Credit (PUC)-methode. De formule van het plan (al dan niet backloaded) bepaalt of de premies geprojecteerd worden.

In Duitsland omvat de toegezegde-bijdrageregeling een vast pensioen dat bij pensionering moet worden betaald aan een werknemer en gewoonlijk gebaseerd is op een of meer factoren, zoals de leeftijd, anciënniteit en het loon van de werknemer.

In beide landen wordt de berekening uitgevoerd door een erkende actuaris.

Toegezegde-pensioenregelingen

Voor toegezegd-pensioenregelingen, die zowel in België als in Duitsland bestaan, worden de pensioenuitgaven voor elke regeling afzonderlijk beoordeeld op jaarbasis door erkende actuarissen die gebruikmaken van de 'projected unit credit'-methode. Er wordt een schatting gemaakt van de pensioenrechten die werknemers hebben opgebouwd in ruil voor hun diensten in het boekjaar en voorafgaande periodes; deze pensioenrechten worden gedisconteerd om de huidige waarde ervan vast te stellen en de reële waarde van de fondsbeleggingen wordt hiervan afgetrokken. De disconteringsvoet is de rentevoet op balansdatum op hoogwaardige obligaties met vervaldata die de termijnen van de verplichtingen van de Groep benaderen en die uitgedrukt zijn in de valuta waarin de beloningen naar verwachting zullen worden betaald.

Wanneer de pensioenrechten van een regeling verbeterd worden, wordt het gedeelte van de verbeterde pensioenrechten dat betrekking heeft op diensten door werknemers verricht in het verleden, als een uitgave opgenomen in de resultatenrekening op de vroegste van deze twee data:

— wanneer de aanpassing of beperking van de regeling gebeurt; of
— wanneer de entiteit de gerelateerde herstructureringskosten onder IAS 37 of de ontslagvergoedingen opneemt.

Waar de berekening in een voordeel voor de Groep resulteert, wordt het opgenomen actief beperkt tot de huidige waarde van toekomstige terugbetalingen van de regeling of kortingen in toekomstige bijdragen tot de regeling.

Herwaarderingen – bestaande uit actuariële winsten en verliezen, het effect van het activaplafond (met uitsluiting van bedragen die opgenomen zijn in de nettorentekosten op de netto toegezegd-pensioenverplichting), en de opbrengst van fondsbeleggingen (met uitsluiting van bedragen die opgenomen zijn in de nettorentekosten op de netto toegezegd-pensioenverplichting) – worden onmiddellijk opgenomen in de balans met een overeenkomend debet of credit op de ingehouden winsten via de niet-gerealiseerde resultaten in de periode waarin ze verschijnen. Herwaarderingen worden niet geherklasseerd als winst of verlies in latere periodes.

Restitutierechten België

Restitutierechten worden opgenomen als aparte activa als en alleen als het bijna absoluut zeker is dat een andere partij (een deel van) de uitgaven zal betalen om de betreffende verplichting uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen te vereffenen. De restitutierechten worden voorgesteld als vaste activa, onder andere financiële activa, en worden gewaardeerd tegen reële waarde. Deze rechten volgen dezelfde behandeling als de daarmee overeenstemmende toegezegd-pensioenregelingen. Wanneer de wijzigingen in de periode het gevolg zijn van wijzigingen in de financiële veronderstellingen, of van ervaringsaanpassingen of wijzigingen in de demografische veronderstellingen, dan wordt het actief aangepast via de niet-gerealiseerde resultaten. De componenten van de kosten uit hoofde van de toegezegd-pensioenregeling worden opgenomen zonder de bedragen die verband houden met veranderingen in de boekwaarde van de restitutierechten.

Andere lange termijn personeelsbeloningen

De nettoverplichting van de Groep met betrekking tot andere personeelsbeloningen op lange termijn dan pensioenregelingen wordt jaarlijks berekend door erkende actuarissen. De nettoverplichting wordt berekend via de 'Projected Unit Credit'-methode en is het bedrag van de toekomstige beloning dat werknemers verdiend hebben in ruil voor hun diensten in de lopende en voorafgaande periodes. De verplichting wordt gedisconteerd tot de huidige waarde ervan en de reële waarde van eventuele daarop betrekking hebbende activa wordt in mindering gebracht. De disconteringsvoet is het rendement op balansdatum op hoogwaardige obligaties met vervaldata die de termijnen van de verplichtingen van de Groep benaderen en die uitgedrukt zijn in de valuta waarin de beloningen naar verwachting zullen worden betaald.

Korte termijn personeelsbeloningen

Korte termijn personeelsbeloningen worden op een niet-gedisconteerde basis gewaardeerd en opgenomen wanneer de daarmee verband houdende dienst wordt verricht. Er wordt een verplichting in de balans opgenomen voor het bedrag dat naar verwachting ten gevolge van een kortetermijnbonus in contanten of een winstdelingsregeling zal worden uitbetaald indien de Groep een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft als gevolg van verstreken diensttijd van werknemers en indien deze verplichting betrouwbaar kan worden bepaald.

3.3.13 Voorzieningen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen wanneer de Groep een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft als gevolg van een gebeurtenis uit het verleden en het waarschijnlijk is dat een uitstroom van economische voordelen – waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt – vereist zal zijn om de verplichting af te wikkelen. Indien het effect wezenlijk is, worden voorzieningen vastgesteld door de verwachte toekomstige kasstromen te disconteren aan een disconteringsvoet vóór belasting die een afspiegeling is van de huidige marktbeoordeling van de tijdswaarde van geld en, waar aangewezen, de risico's eigen aan de verplichting.

De voornaamste langetermijnvoorzieningen van de Groep zijn voorzieningen voor ontmantelingsverplichtingen. De huidige waarde van de verplichting op het moment van inbedrijfstelling vertegenwoordigt het initiële bedrag van de voorziening voor ontmanteling met, als tegenpost, een actief voor hetzelfde bedrag, dat is opgenomen in de boekwaarde van de gerelateerde materiële vaste activa en wordt afgeschreven over de volledige gebruiksduur van het actief.

Factoren die een significante invloed hebben op het bedrag van de voorzieningen zijn onder meer:

— kostenraming
— het tijdstip van de uitgaven; en
— de disconteringsvoet toegepast op kasstromen.

Deze factoren zijn gebaseerd op informatie en schattingen die de Groep op dit moment het meest geschikt acht.

Als het effect van de tijdswaarde van geld materieel is, worden voorzieningen gedisconteerd op basis van een huidig tarief vóór belastingen dat, in voorkomend geval, de specifieke risico's van de verplichting weerspiegelt. Indien het bedrag gedisconteerd wordt, wordt de toename in de voorziening wegens het verstrijken van de tijd verantwoord als financieringskosten.

3.3.14 Handels- en overige schulden

Handels- en overige schulden worden uitgedrukt tegen geamortiseerde kostprijs.

Heffingen

In hun rol als TNB's zijn Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH onderworpen aan verschillende openbare dienstverplichtingen die worden opgelegd door de overheid en/of reguleringsmechanismen. Het betreft openbare dienstverplichtingen in verschillende domeinen (zoals promotie van hernieuwbare energie, sociale steun, vergoedingen voor het gebruik van het publieke domein, offshore aansprakelijkheid) die door de transmissienetbeheerders moeten worden uitgevoerd. De kosten die de netbeheerders voor deze verplichtingen maken, worden volledig gedekt door tarifaire 'heffingen' zoals goedgekeurd door de regulator. De uitstaande bedragen (overschot) worden opgenomen als handels- en overige schulden.

In dit proces koos de Groep, aangezien de netbeheerders agenten zijn, voor een netto presentatie zowel bij winst of verlies als op balansniveau. Deze transacties worden volledig 'doorgerekend'.

Zie ook Toelichting 9.1.4.

3.3.15 Overige langlopende verplichtingen

Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden opgenomen wanneer het redelijkerwijs zeker is dat de Groep de subsidie zal ontvangen en dat aan alle onderliggende voorwaarden is voldaan. Subsidies die verbonden zijn aan een actief, worden opgenomen onder overige verplichtingen en systematisch in de resultatenrekening opgenomen tijdens de verwachte gebruiksduur van het bijbehorende actief. Subsidies die aan uitgavenposten zijn verbonden, worden in de resultatenrekening opgenomen in dezelfde periode als de uitgave waarvoor de subsidie

werd ontvangen. Overheidssubsidies worden als overige bedrijfsopbrengsten opgenomen in de resultatenrekening.

3.3.16 Contractvorderingen/verplichtingen

Een contractvordering vertegenwoordigt het recht van een vennootschap op een vergoeding in ruil voor goederen of diensten die aan een klant zijn overgedragen maar waarvoor de betaling nog niet opeisbaar is of afhankelijk is van het vervullen van een specifieke voorwaarde zoals vastgelegd in het contract. Wanneer een bedrag opeisbaar wordt, wordt het overgeboekt naar de handelsvorderingen.

Een contractverplichting vertegenwoordigt de verplichting van een entiteit om goederen of diensten over te dragen aan een klant waarvoor de entiteit reeds een vergoeding van de klant heeft ontvangen. De verplichting wordt gedebiteerd op het moment dat de overeenkomstige opbrengst wordt erkend.

De belangrijkste contractvorderingen en contractverplichtingen van de Groep vloeien voort uit contracten met betrekking tot consultancyactiviteiten, waarvoor de prestatieverplichtingen over de tijd worden vervuld. De netto contractpositie kan, afhankelijk van het tijdstip van de betalingen door de klant, hetzij een actief hetzij een verplichting zijn. Daarnaast ontstaan contractverplichtingen uit zogenaamde « last mile »-aansluiting akkoorden, waarbij de vergoeding vooraf wordt betaald terwijl de opbrengst wordt erkend over de gebruiksduur van het onderliggende actief (zie ook toelichting 3.4.1).

3.3.17 Leaseovereenkomsten

Bij het aangaan van een contract beoordeelt de Groep of een contract een lease is of bevat. Een contract is of bevat een lease als het contract een recht bevat om over een gedefinieerd actief controle uit te oefenen en dit voor een welbepaalde periode in compensatie voor een vergoeding. Om te beoordelen of een contract het recht geeft om over een gedefinieerd actief controle uit te oefenen, gebruikt de Groep de definitie van een leaseovereenkomst in IFRS 16.

De groep als leasingnemer

De Groep neemt op de aanvangsdatum van de leaseovereenkomst een gebruiksrecht en een leaseverplichting op. Activa en verplichtingen die voortvloeien uit een leaseovereenkomst worden aanvankelijk gewaardeerd aan de huidige waarde en gedisconteerd op basis van de beste raming van de Groep voor de gewogen gemiddelde marginale rentevoet, ingeval de impliciete rentevoet van de leaseovereenkomst niet gemakkelijk kan worden bepaald. De Groep past één disconteringsvoet toe per groep vergelijkbare contracten, samengevat per looptijd.

De leasebetalingen die in de waardering van de leaseverplichting zijn opgenomen, omvatten vaste betalingen, inclusief 'in-substance' vaste betalingen. Variabele leasebetalingen worden als last opgenomen wanneer ze zich voordoen. In de praktijk wordt geen onderscheid gemaakt tussen lease- en niet-leasecomponenten. Componenten die geen goederen of diensten overdragen (initiële directe kosten, vooruitbetalingen), worden niet in de leaseprijs opgenomen.

De activa met gebruiksrechten worden vervolgens verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen, en worden eventueel aangepast naar aanleiding van de herwaardering van de leaseverplichting. Deze activa worden afgeschreven volgens de lineaire methode vanaf de ingangsdatum van de leaseovereenkomst tot het einde van de leaseperiode, tenzij de leaseovereenkomst het eigendom van de onderliggende activa aan de Groep overdraagt voor het einde van de leaseperiode of wanneer de kosten verbonden aan het gebruiksrecht aangeven dat de Groep een aankoopoptie zal uitoefenen. In dit geval zal het gebruiksrecht van het actief afgeschreven worden over de gebruiksduur van het onderliggende actief. Hiervoor wordt dezelfde basis als deze voor materiële vaste activa gehanteerd.

De leaseverplichting wordt vervolgens verhoogd met de rentekosten op de leaseverplichting en verminderd met de betaalde leasebetalingen. Ze wordt geherwaardeerd wanneer er een wijziging is in toekomstige leasebetalingen als gevolg van een wijziging in een index of rentevoet, een wijziging in de schatting van het bedrag dat naar verwachting uit hoofde van een restwaardegarantie verschuldigd zal zijn, een wijziging in de aankoop- of verlengingsoptie die met redelijke zekerheid kan worden uitgeoefend, of een wijziging in een beëindigingsoptie die niet kan worden uitgeoefend.

De Groep presenteert de activa met gebruiksrechten onder 'materiële vaste activa' en leaseverplichtingen onder 'leningen en overige financieringsverplichtingen' (kortlopende en langlopende) in de balans.

De Groep heeft ervoor gekozen om geen activa met gebruiksrechten en leaseverplichtingen op te nemen voor leaseovereenkomsten van activa met lage waarde en kortlopende leaseovereenkomsten, inclusief IT-apparatuur. De leasebetalingen in verband met deze leaseovereenkomsten worden door de Groep lineair over de leaseperiode opgenomen als last.

3.3.18 Gereguleerde overlopende rekeningen

De Groep werkt in een gereguleerde omgeving die stelt dat tarieven bedoeld zijn om totale opbrengsten te realiseren die bestaan uit:

— een billijk rendement op het geïnvesteerde kapitaal;

— alle redelijke kosten die door de Groep worden gemaakt.

Aangezien de tarieven gebaseerd zijn op ramingen, is er altijd een verschil tussen de tarieven die effectief worden aangerekend en de tarieven die hadden moeten worden aangerekend (tariefbepaling afgesproken met de regulator) om alle redelijke kosten van de netbeheerder te dekken, met inbegrip van een billijke vergoeding voor de aandeelhouders.

Indien de toegepaste tarieven resulteren in een overschot of tekort op het einde van het jaar, impliceert dit dat de tarieven aangerekend aan de eindgebruikers respectievelijk lager of hoger hadden moeten zijn (en omgekeerd). Dit overschot of tekort wordt daarom geboekt in de gereguleerde overlopende rekening.

De vrijgave van de gereguleerde overlopende rekening zal een impact hebben op de toekomstige tarieven: de opgelopen gereguleerde schulden zullen de toekomstige tarieven verlagen, terwijl de opgelopen gereguleerde activa de toekomstige tarieven zullen verhogen.

Bij gebrek aan een IFRS Accounting Standards die specifiek van toepassing zijn op de verwerking van deze gereguleerde overlopende rekeningen, verwijst het management van Elia naar de vereisten van IFRS 14 en het conceptueel kader voor financiële verslaggeving

samen met de laatste wijzigingen aan het IASB-project inzake Rate-regulated Activities om de volgende grondslag voor financiële verslaggeving in dat verband te ontwikkelen:

- een verplichting wordt opgenomen in de balans en gepresenteerd als onderdeel van de 'over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten' met betrekking tot de verplichting van Elia Group om een bedrag in mindering te brengen op de tarieven die in toekomstige perioden aan de klanten moeten worden aangerekend, omdat de totale toegestane vergoeding voor reeds geleverde goederen of diensten lager is dan het bedrag dat reeds aan de klanten is aangerekend, of omdat er meer inkomsten zijn gegenereerd als gevolg van hogere volumes dan initieel geschat (gereguleerde verplichting);
- een actief wordt opgenomen in de balans met betrekking tot het recht van Elia Group om een bedrag toe te voegen aan de tarieven die in toekomstige perioden aan de klanten moeten worden aangerekend, omdat de totale toegestane vergoeding voor reeds geleverde goederen of diensten hoger is dan het bedrag dat reeds aan de klanten is aangerekend, of omdat er een tekort aan inkomsten is ontstaan als gevolg van lagere volumes dan initieel geschat (gereguleerd actief); en
- de nettobeweging in de gereguleerde overlopende rekeningen voor de periode wordt afzonderlijk opgenomen in de resultatenrekening binnen de lijn 'netto gereguleerde opbrengsten (kosten)'.

Het bedrag op de gereguleerde overlopende rekeningen wordt jaarlijks gerapporteerd en beoordeeld door de regulator.

De som van de opbrengsten van contracten met klanten (zoals gedefinieerd in IFRS 15), overige opbrengsten en de netto-opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme wordt eveneens opgenomen als een subtotaal 'Omzet, overige opbrengsten en netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme', aangezien dit in wezen de opbrengsten vertegenwoordigt die economisch verdiend worden tijdens de periode, rekening houdend met de gereguleerde omgeving waarin Elia Group actief is. Het effect van de verdiscontering wordt weergegeven in het financieel resultaat. Zie Toelichting 9.

3.4. Posten in de resultatenrekening

3.4.1 Opbrengsten

Opbrengsten

De belangrijkste opbrengsten van de Groep worden gerealiseerd door transmissienetbeheerders die werken volgens regelgevende kaders en die de facto/juridische monopolies hebben in hun respectieve controlezones. De toepasselijke kaders in de belangrijkste landen worden in detail beschreven in Toelichting 9 'Regelgevend kader en tarieven'.

Voor de gereguleerde activiteiten is elke dienst gebaseerd op een standaardcontract met de klant, met meestal een vooraf bepaald gereguleerd tarief (eenheidsprijs vermenigvuldigd met het volume (injectie of afname) of de gereserveerde capaciteit (afhankelijk van het type dienst)), zodat de prijsstelling niet variabel is. De toewijzing van de transactieprijs over de verschillende prestatieverplichtingen is dus eenvoudig (één-op-één-relatie). De meeste van deze contracten worden afgesloten voor onbepaalde duur, met algemene betalingsvoorwaarden van 15-30 dagen.

Gelet op de activiteiten van Elia Group zijn er geen relevante rechten op teruggave en garantieverplichtingen.

Voor alle diensten die door de Groep worden geleverd, is Elia de enige en voornaamste verantwoordelijke voor de uitvoering van de dienst en dus de opdrachtgever.

In hun rol als TNB zijn Elia Transmission Belgium NV/SA en 50Hertz Transmission GmbH echter onderworpen aan openbaredienstverplichtingen die opgelegd zijn door de overheid/reglementeringsmechanismen. Deze verplichtingen hebben voornamelijk betrekking op financiële steun voor de ontwikkeling van hernieuwbare energieën. Voor deze activiteiten treden de TNB's op als agent en aangezien de uitgaven/inkomstenstromen volledig worden gedekt door de tarieven, is er geen impact op de resultatenrekening. We verwijzen naar 'Heffingen' in Toelichting 3.3.14 voor meer informatie over de grondslagen voor financiële verslaggeving.

De belangrijkste prestatieverplichtingen / type contracten van de Groep, hun prijsstelling en de methode van omzetverantwoording voor 2025 kunnen als volgt worden samengevat:

Opbrengsten per categorie voor Elia Transmission Belgium

Opbrengstenstroom	Aard, klant en timing van de tevredenheid over de prestatieverplichtingen	Contract - Prijsstelling
Netwerkopbrengsten		
Aansluitingen	Technische studies die worden uitgevoerd op verzoek van de netgebruikers, rechtstreeks aangesloten op het net, om een nieuwe of een wijziging van een bestaande aansluiting te krijgen. De opbrengsten worden erkend op het moment waarop de studie wordt opgeleverd.	Contract en tarief goedgekeurd door de regulator. Vast bedrag per type studie.
	Last-mileverbinding is een onderdeel van het aansluitingscontract. Op vraag van een toekomstige netgebruiker bouwt ETB een specifieke fysieke aansluiting, een zogenaamde last-mileverbinding, om de infrastructuur van de klant met ETB's netwerk te verbinden. Hoewel de controle over het actief niet als dusdanig wordt overgedragen aan de netgebruiker, krijgt deze wel een rechtstreekse toegang tot het hoogspanningsnet. Dit toegangsrecht dat door Elia wordt overgedragen, is waardevol voor de netgebruiker, en daarom compenseert de netgebruiker ETB in cash. Aangezien de netgebruiker tegelijkertijd een verbindingscontract afsluit, zijn beide activiteiten (toegangsrecht en de aansluitingsdiensten) niet gescheiden. Ze vormen één enkele prestatieverplichting en er is onderlinge afhankelijkheid tussen deze contracten. De totale opbrengsten uit deze ene prestatieverplichting die de aansluitingsdiensten omvat, worden opgenomen over de levensduur van de activa, aangezien deze contracten geen specifieke einddatum hebben. Dit onderdeel van het aansluitings-/netgebruikerscontract wordt afzonderlijk gepresenteerd (niet als onderdeel van de netaansluiting/opbrengsten binnen de inkomstenlimiet), aangezien de tariefbepaling vanuit regelgevend oogpunt zeer specifiek is.	Standaardcontract goedgekeurd door de regulator, maar de prijsstelling is gebaseerd op het budget voor de realisatie van de aansluiting.
	De vergoedingen die aan de netgebruikers/distributienetbeheerders (DNB's) worden aangerekend, dekken de onderhouds- en operationele kosten van de specifieke aansluitingsfaciliteiten. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien deze dienst een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	Contract en tarief goedgekeurd door de regulator. Het tarief wordt bepaald per type activa (veld, km kabel ...).
Beheer en ontwikkeling van de netwerkinfrastructuur	Dit onderdeel van het toegangscontract dat met de toegangshouders/DNB's wordt ondertekend, heeft betrekking op de ontwikkeling en het beheer van het net om te voorzien in de behoefte aan capaciteit en de vraag naar elektriciteitstransmissie. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien het leveren van voldoende capaciteit en een veerkrachtig net een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	Contract en tarief goedgekeurd door de regulator. EUR per kW/kVA voor de jaarlijkse/ maandelijkse piek en het vermogen dat beschikbaar is op het toegangspunt.
Beheer van het elektrisch systeem	Dit onderdeel van het toegangscontract met de toegangshouders/DNB's heeft betrekking op het beheer en de exploitatie van het elektriciteitssysteem en de afname van extra reactieve energie met betrekking tot Elia's netwerk (verschillend van de aansluitingsactiva). Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien het leveren van deze diensten een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	Contract en tarief goedgekeurd door de regulator. EUR per kW/ kVArh op het toegangspunt.
Marktintegratie	Dit onderdeel maakt deel uit van het toegangscontract dat met de toegangshouders/DNB's is gesloten en dat betrekking heeft op (i) diensten om de energiemarkt te faciliteren, (ii) de ontwikkeling en verbetering van de integratie van een effectieve en efficiënte elektriciteitsmarkt, (iii) het beheer van de interconnecties en de coördinatie met de buurlanden en de Europese autoriteiten, en (iv) de publicatie van gegevens zoals vereist door de verplichtingen inzake transparantie. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien het leveren van deze diensten een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	Contract en tarief goedgekeurd door de regulator. EUR per kW op het toegangspunt.
Compensatie van onevenwichten	Zoals bepaald in het contract met de balanceringsverantwoordelijke heeft de balanceringsverantwoordelijke zich ertoe verbonden te zorgen voor een perfect evenwicht tussen afname en injectie in het net. In geval van een onevenwicht wordt een vergoeding gefactureerd om de extra kosten te dekken die Elia oploopt bij de activering van de ondersteunende diensten. De omzet wordt erkend op het moment dat een onevenwicht optreedt.	Contract en tarief/mechanisme goedgekeurd door de regulator. Gebaseerd op marktprijzen, EUR per kW onevenwicht op het toegangspunt.
Internationale inkomsten	Het gebruik van het net langs de grenzen wordt georganiseerd door middel van halfjaarlijkse, driemaandelijkse, maandelijkse, wekelijkse, weekend-, dagelijkse en intradayveilingen. Elia en de regulatoren beslissen welke veilingen langs elke grens worden uitgevoerd. De veiling wordt georganiseerd via een veilingkantoor, dat als agent optreedt. Het veilingkantoor int de opbrengsten die door de Europese energietraders worden betaald. Die opbrengsten worden uiteindelijk onder de naburige TNB's verdeeld op basis van de ingevoerde/uitgevoerde volumes op de grens. De omzet wordt erkend op het moment dat een import-/exportactiviteit plaatsvindt.	Raamovereenkomst met partijen en veilingkantoor. De prijsstelling is gebaseerd op het prijsverschil in de grensoverschrijdende marktprijzen.

Opbrengsten per categorie voor 50Hertz Transmission

Opbrengstenstroom	Aard en timing van de tevredenheid over de prestatieverplichtingen	Contract - Prijsstelling
Netwerkopbrengsten		
Opbrengsten van incentiveregelgeving	De vergoeding voor het netgebruik wordt in rekening gebracht aan de netgebruikers/DNB's die op het net zijn aangesloten, voor het volume van de injectie en/of afname in het onshore net. Dit contract wordt ondertekend met de netgebruikers. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien deze dienst een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	Het standaardcontract en de nettarieven worden vastgelegd door de regulator.
	Last-mileverbinding is een onderdeel van het contract voor de vergoeding van het netgebruik. Op vraag van een toekomstige netgebruiker bouwt 50Hertz een specifieke/fysieke aansluiting, een zogenaamde last-mileverbinding, om een interfacepunt met het net te creëren. Hoewel de controle over het actief niet als dusdanig wordt overgedragen aan de netgebruiker, krijgt deze wel een rechtstreekse toegang tot het hoogspanningsnet. Dit toegangsrecht dat door 50Hertz wordt overgedragen, is waardevol voor de netgebruiker, en daarom compenseert de netgebruiker Elia in cash. Aangezien de netgebruiker tegelijkertijd een verbindingscontract afsluit, zijn beide activiteiten (toegangsrecht en de aansluitingsdiensten) niet gescheiden. Ze vormen één enkele prestatieverplichting en er is onderlinge afhankelijkheid tussen deze contracten. De totale opbrengsten uit deze ene prestatieverplichting die de aansluitingsdiensten omvat, worden opgenomen over de levensduur van de activa, aangezien deze contracten geen specifieke einddatum hebben. Dit onderdeel van het aansluitings-/netgebruikerscontract wordt afzonderlijk gepresenteerd (niet als onderdeel van de netaansluiting/opbrengsten binnen de inkomstenlimiet), aangezien de tariefbepaling vanuit regelgevend oogpunt zeer specifiek is.	Standaardcontract goedgekeurd door de regulator, maar de prijsstelling is gebaseerd op het budget voor de realisatie van de aansluiting.
Opbrengsten uit offshore regelgeving	Deze component omvat de tarieven die aan de netgebruikers/DNB's worden aangerekend om de kosten voor de aansluiting op het net van offshore windparken te dekken. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien deze dienst een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract	Contract en tarieven vooraf vastgelegd in het reguleringsmechanisme.
Energieopbrengsten	Deze opbrengstenstroom bestaat uit verschillende componenten	
	Congestiebeheer en redispatchingvergoedingen worden door de marktdeelnemers betaald om de door 50Hertz ter beschikking gestelde capaciteit op bepaalde lijnen te gebruiken (met inbegrip van het gebruik van grensoverschrijdende activa). Dit toewijzingsmechanisme wordt geregeld door marktgerichte en transparante procedures. De opbrengsten worden opgenomen op het moment dat ze zich voordoen.	Standaardcontracten zijn goedgekeurd door de regulator en het tariefmechanisme is vastgelegd in regelgevende kaders.
	Compensatie van onevenwichten. Marktdeelnemers (balanceringsverantwoordelijken) hebben zich ertoe verbonden te zorgen voor een perfect evenwicht tussen afname en injectie in het net. In geval van een onevenwicht wordt door Elia een vergoeding gefactureerd aan de marktdeelnemer. De omzet wordt erkend op het moment dat een onevenwicht optreedt.	Standaardcontracten zijn goedgekeurd door de regulator en het tariefmechanisme is vastgelegd in regelgevende kaders.
	Horizontale restitutie van de kosten voor de back-up van bruinkool. In zijn rol als netbeheerder rekent 50Hertz vergoedingen aan andere netbeheerders aan voor diensten met betrekking tot de wettelijk vereiste reserve-energie. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien deze dienst een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	

Overige bedrijfsopbrengsten

Opbrengstenstroom	Aard en timing van de tevredenheid over de prestatieverplichtingen	Contract - Prijsstelling
Overige bedrijfsopbrengsten		
Diensten van derden	Elia Grid International levert wereldwijd consultancydiensten aan derden. De opbrengsten worden verantwoord bij de voltooiing van het contract. De diensten van derden worden gepresenteerd in de overige opbrengsten.	Contract onderhandeld tussen EGI en de klant. De contractprijs wordt vastgelegd bij het afsluiten van het contract met de klant.
		In het algemeen geldt een betalingstermijn van 30 dagen datum factuur.
Commissie	Re.alto biedt een platform waardoor energie-actoren (bijv. traders, prosumenten) energiegegevens kunnen uitwisselen. Re.alto ontvangt een commissie voor transacties uitgevoerd via het platform. De opbrengsten worden opgenomen op het moment dat de transactie plaatsvindt. De commissie wordt opgenomen in overige bedrijfsopbrengsten.	De commissie is een vast percentage op elke transactie.
Andere	Hieronder vallen voornamelijk andere diensten dan hierboven beschreven. De opbrengsten worden opgenomen op het moment dat de dienst gepresteerd werd.	

Alle componenten van de gerapporteerde bedrijfsopbrengsten bevatten bijgevolg opbrengsten uit contracten met klanten, d.w.z. partijen die lopende contracten hebben met de Groep voor het verkrijgen van diensten die voortvloeien uit de gewone activiteiten van de Groep in ruil voor een vergoeding.

Overige bedrijfsopbrengsten

Overige bedrijfsopbrengsten bestaan voornamelijk uit posten die niet direct gerelateerd zijn aan de kernactiviteiten van de Groep. Deze omvatten:

- Intern geproduceerde activa : interne kosten gekapitaliseerd als onderdeel van materiële vaste activa;
- Verzekeringsvergoedingen: vergoedingen ontvangen uit verzekeringsclaims;
- Overige inkomsten: zoals schadevergoeding, boetes en andere vergoedingen, zowel gereguleerd als niet-gereguleerd.

Overige inkomsten worden erkend wanneer het waarschijnlijk is dat de economische voordelen naar de Groep zullen stromen en het bedrag betrouwbaar kan worden gemeten. De waarderingsprincipes volgen de relevante IFRS-boekhoudstandaarden die van toepassing zijn op de aard van de inkomsten (bijv. IAS 16 voor gekapitaliseerde productie, IAS 37 voor vergoedingen, IAS 20 voor overheidssubsidies indien van toepassing).

Netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme

Aangezien de tarieven gebaseerd zijn op ramingen, is er altijd een verschil tussen de tarieven die effectief worden aangerekend en de tarieven die hadden moeten worden aangerekend (tariefbepaling afgesproken met de regulator) om alle redelijke kosten van de netbeheerder te dekken, met inbegrip van een billijke vergoeding voor de aandeelhouders.

Indien de toegepaste tarieven resulteren in een overschot of een tekort op het einde van het jaar, impliceert dit dat de tarieven aangerekend aan de gebruikers/het publiek lager of hoger hadden kunnen zijn. Dit overschot of tekort wordt daarom geboekt in de gereguleerde overlopende rekening van het afrekeningsmechanisme.

De vrijgave van deze gereguleerde overlopende rekening zal een impact hebben op de toekomstige tarieven: de opgelopen gereguleerde schulden zullen de toekomstige tarieven verlagen, de opgelopen gereguleerde activa zullen de toekomstige tarieven verhogen. De nettobeweging in de gereguleerde overlopende rekeningen voor de periode wordt afzonderlijk opgenomen in de resultatenrekening binnen de lijn 'netto gereguleerde opbrengsten (kosten)' van het afrekeningsmechanisme. Zie ook Toelichting 3.3.18.

3.4.2 Kosten

Overige bedrijfskosten

Eigendomsbelastingen worden onmiddellijk volledig opgenomen zodra het eigendomsrecht vaststaat (gewoonlijk op 1 januari van het betrokken jaar). Deze kosten, die worden beschouwd als niet-beheersbare kosten binnen het regelgevende kader, worden evenwel opgenomen als opbrengsten door het afrekeningsmechanisme voor hetzelfde bedrag, wat resulteert in een nulimpact op de resultatenrekening.

Financieringsbaten en -lasten

De financieringslasten omvatten interesten op leningen (berekend volgens de effectieve rentevoet methode), rente op leaseverplichtingen, wisselkoersverliezen, winsten uit muntafdekkingen die wisselkoersverliezen compenseren, resultaten uit de afdekkingen van renterisico's, verliezen op afdekkingsinstrumenten die niet worden gebruikt in het kader van een afdekkingstransactie, verliezen op voor handelsdoeleinden aangehouden financiële activa en waardeverminderingen op financiële activa, alsook verliezen uit afdekkingsineffectiviteit.

Financieringsbaten omvatten rentebaten op bankdeposito's, die in de resultatenrekening worden opgenomen aan de hand van de methode van de effectieve rente naarmate ze oplopen.

Financieringslasten die niet direct toewijsbaar zijn aan de aankoop, bouw of productie van een in aanmerking komend actief worden in de resultatenrekening opgenomen aan de hand van de methode van de effectieve rente.

Winstbelastingen

De winstbelastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en uitgestelde belasting. De winstbelasting wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening behalve wanneer zij betrekking heeft op posten die rechtstreeks worden opgenomen in het eigen vermogen. Belastingen op hybride coupons worden in de winst- en verliesrekening opgenomen omdat het een belasting op de winst is, terwijl de hybride coupon zelf rechtstreeks in het eigen vermogen wordt opgenomen.

De over de verslagperiode verschuldigde belasting is de verwachte te betalen belasting op de belastbare winst voor het jaar, met toepassing van belastingtarieven die zijn vastgesteld of grotendeels zijn vastgesteld aan het einde van de verslagperiode en alle aanpassingen aan de te betalen belasting in verhouding tot vroegere jaren.

Uitgestelde belastingverplichtingen worden verwerkt op basis van de balansmethode, op tijdelijke verschillen die ontstaan tussen de boekwaarde van activa en verplichtingen ten behoeve van de financiële verslaggeving en de fiscale boekwaarde van die posten. Uitgestelde belastingen worden niet verwerkt voor de volgende tijdelijke verschillen: de eerste opname van activa of verplichtingen in een transactie die geen bedrijfscombinatie betreft en noch de commerciële noch de fiscale winst in de voorzienbare toekomst zullen beïnvloeden, en verschillen die verband houden met investeringen in dochterondernemingen en joint ventures terwijl het waarschijnlijk is dat deze in de voorzienbare toekomst niet zullen worden afgewikkeld. Voor tijdelijke verschillen die voortvloeien uit de eerste opname van goodwill worden geen uitgestelde belastingverplichtingen opgenomen. Uitgestelde belastingverplichtingen worden gewaardeerd met behulp van de belastingtarieven die naar verwachting van toepassing zullen zijn bij terugname van de tijdelijke verschillen, op basis van de wetten die per verslagdatum zijn vastgesteld of materieel zijn vastgesteld. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd indien er een wettelijk afdwingbaar recht bestaat om de verschuldigde belastingvorderingen en -verplichtingen te salderen en de uitgestelde posten samenhangen met door dezelfde belastingautoriteit opgelegde winstbelasting aan dezelfde belastingplichtige entiteit, dan wel aan verschillende belastingplichtige entiteiten die de bedoeling hebben om de verschuldigde belastingvorderingen en -verplichtingen te salderen of waarvan de belastingvorderingen en -verplichtingen gelijktijdig worden gerealiseerd.

Een uitgestelde belastingvordering wordt slechts opgenomen in de mate dat het waarschijnlijk is dat toekomstige belastbare winsten beschikbaar zullen zijn waartegen de actiefpost kan worden aangewend. Uitgestelde belastingvorderingen worden verminderd in de mate waarin het niet langer waarschijnlijk is dat het daarmee samenhangende belastingvoordeel gerealiseerd zal worden.

Bijkomende winstbelastingen die voortvloeien uit de uitkering van dividenden worden tezelfdertijd opgenomen als de verplichting om het betrokken dividend te betalen.

3.5. Overzicht van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten en mutatieoverzicht van het eigen vermogen

Het overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten geeft een beeld van alle opbrengsten en lasten die zijn opgenomen in de geconsolideerde resultatenrekening en in het geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen. De Groep heeft ervoor gekozen de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten weer te geven met behulp van de tweeledige methode: de resultatenrekening onmiddellijk gevolgd door het overzicht van de niet-gerealiseerde resultaten. Door die aanpak bevat het mutatieoverzicht van het eigen vermogen alleen wijzigingen die betrekking hebben op de aandeelhouders.

4. Rapportering per segment

Er zijn geen wijzigingen aangebracht in de basis voor voorbereiding. Bijgevolg waren er geen herwerkingen nodig van de cijfers van de vorige jaren.

4.1. Basis voor segmentrapportering

De Groep heeft gekozen voor segmentrapportering in overeenstemming met de verschillende regelgevende kaders die momenteel bestaan in de Groep. Dergelijke rapportering geeft een beter beeld van de operationele activiteiten van de Groep en is ook in overeenstemming met de interne rapportering van de Groep aan de Chief Operating Decision Maker (CODM), waardoor de CODM de prestaties en activiteiten van de Groep beter en op een transparante manier kan evalueren en beoordelen.

In overeenstemming met IFRS 8 heeft de Groep de volgende bedrijfssegmenten bepaald op basis van de eerder vermelde criteria:

- Elia Transmission België, dat de activiteiten omvat die uitgevoerd worden in overeenstemming met het Belgische regelgevende kader: de gereguleerde activiteiten van Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Asset NV/SA, Elia Engineering NV/SA, Elia Re SA, HGRT SAS, Coreso NV/SA, waarvan de activiteiten rechtstreeks verbonden zijn met de rol van Belgisch transmissienetbeheerder en onderworpen zijn aan het in België geldende regelgevende kader – zie deel 9.1.4.
- 50Hertz Transmission Duitsland, omvat de activiteiten die uitgevoerd worden in overeenstemming met het Duitse regelgevende kader: Eurogrid GmbH, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH en 50Hertz Connectors GmbH, waarvan de activiteiten rechtstreeks verbonden zijn met de rol van transmissienetbeheerder in Duitsland – zie deel 9.2.3
- De niet-gereguleerde segment en Nemo Link die bestaan uit:
  - Elia Group NV/SA, die voornamelijk de holdingactiviteiten in de segmenten Elia Transmission België en 50Hertz Transmission Duitsland omvat;
  - Eurogrid International NV/SA;

- Nemo Link Ltd. beheert het Nemo-project dat het Verenigd Koninkrijk en België verbindt met behulp van hoogspanningselektriciteitskabels, waardoor er elektriciteit tussen de twee landen kan worden uitgewisseld en waarvoor een specifiek regelgevend kader is opgezet – zie deel(9.3) voor meer details;
- De niet-gereguleerde activiteiten van het segment Elia Transmission België. 'Niet-gereguleerde activiteiten' verwijst naar activiteiten die niet rechtstreeks verband houden met de rol van een TNB – zie deel 9.1;
- EGI (Elia Grid International NV/SA, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International LLC Saudi-Arabië en Elia Grid International Inc Canada, bedrijven die specialisten leveren in advies, diensten, engineering en aankoop, die waarde creëren door oplossingen te leveren die gebaseerd zijn op internationale beste praktijken en tegelijk volledig voldoen aan gereguleerde bedrijfsomgevingen.
- re.alto-Energy BV/SRL en re.alto-Energy GmbH, entiteiten opgericht in 2019, waarvan het oorspronkelijke businessmodel niet langer actief wordt voortgezet. De ontwikkelde intellectuele eigendom werd overgedragen aan Elia Transmission Belgium (niet-gereguleerde activiteit). De entiteiten zijn momenteel slapend en hun toekomstige aanwending wordt nog geëvalueerd;
- Windgrid (WindGrid NV/SA, WindGrid USA Holding LLC, WindGrid USA LLC en EnergyRe Giga Projects), dat werd opgericht in 2022 om de verwachte toename van investeringen in elektriciteitstransmissiesystemen te beheren.

De CODM werd door de Groep geïdentificeerd als de Raden van Bestuur, de CEO's en directiecomités van elk segment. De CODM beoordeelt periodiek de prestatie van de segmenten van de Groep aan de hand van verschillende indicatoren zoals opbrengsten, EBITDA en resultaat uit bedrijfsactiviteiten.

De informatie die aan de CODM wordt voorgelegd, volgt de IFRS Accounting Standards voor financiële verslaggeving van de Groep; er hoeven bijgevolg dus geen reconciliatieposten te worden vermeld.

4.2. Elia Transmission België

De onderstaande tabel bevat de geconsolideerde resultaten over 2025 van Elia Transmission België:

Resultaten Elia Transmission (in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	2025	2024	Verschil (%)
Opbrengsten, overige bedrijfsopbrengsten en netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	1.603,9	1.608,9	(0,3) %
Opbrengsten	1.608,2	1.190,6	35,1 %
Overige bedrijfsopbrengsten	156,7	170,5	(8,1) %
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	(160,9)	247,8	(164,9) %
Afschrijvingen en waardeverminderingen	(266,7)	(244,2)	9,2 %
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	414,3	348,7	18,8 %
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na winstbelastingen)	3,8	3,3	15,7 %
EBIT	418,1	352,0	18,8 %
EBITDA*	684,8	595,2	15,1 %
Financieringsbaten	30,0	26,4	13,7 %
Financieringslasten	(97,3)	(96,9)	0,5 %
Winstbelastingen	(78,7)	(67,7)	16,2 %
Winst/(verlies)	**272,1**	**213,8**	**27,3 %**

Geconsolideerde financiële positie (in miljoen €)	31 december 2025	31 december 2024	Verschil (%)
Totaal activa	11.455,4	9.466,4	21,0 %
RAB Investeringsuitgaven	1.399,6	1.177,1	18,9 %
Netto financiële schuld**	3.849,3	4.365,3	(11,8) %

* Wijzigingen in de voorzieningen zijn nu opgenomen in de EBITDA, waarbij 2024 overeenkomstig is aangepast
** De definitie en tabel met reconciliatie naar de hoofdtabellen zijn te vinden in de sectie Financiële Termen of Alternatieve Prestatiemaatstaven.

De tariefmethodologie die de CREG op 29 februari 2024 goedkeurde, werd in 2024 van kracht. De methodologie is van toepassing voor een periode van vier jaar (2024 - 2027). Zie Toelichting 9.1 voor meer informatie over het regelgevende kader.

Financieel

De **nettowinst** steeg met 27,3% tot €272,1 miljoen, voornamelijk dankzij de volgende elementen:

1. Een hogere billijke vergoeding (+€40,0 miljoen) door een groeiende activabasis en de versterkte vermogenspositie na de kapitaalsverhoging van €1,05 miljard. ETB profiteerde ook van een hogere vergoeding van het eigen vermogen in vergelijking met vorig jaar , als gevolg van een stijging van de onderliggende risicovrije rentevoet (3,19% tegenover 2,91% in 2024)
2. Een lichte toename van de incentives (+€1,1 miljoen) geeft de aanhoudend sterke operationele prestaties weer.
3. Hogere gekapitaliseerde financieringskosten (+€14,3 miljoen) door een toename van de activa in aanbouw en een lichte stijging van de gemiddelde kostprijs van schuld.
4. Een éénmalige tariefcompensatie voor de financiële kosten van de kapitaalsverhogingen die in 2025 werden doorgevoerd (+€7,6 miljoen), inclusief de kapitaalsverhoging voor het personeel.

Deze effecten werden gedeeltelijk gecompenseerd door:

5. Regulatoire afrekeningen naar aanleiding van de herziening van de saldi 2024 (-€2,0 miljoen).
6. Overige elementen (-€2,6 miljoen), waaronder een negatief effect van uitgestelde belastingen (-€3.3 miljoen), lagere bijdragen in verband met personeelsbeloningen (-1.7 miljoen) en een lagere activeringskosten voor langlopende uitgiftekosten (-€1.6 miljoen) dat gedeeltelijk gecompenseerd door de activering van software en hardware (+€3,2 miljoen).

De **netto financiële schuld** daalde tot €3.849,3 miljoen (-11,8%), als gevolg van een verbeterde liquiditeit na de push-down van €1,05 miljard naar ETB uit de kapitaalsverhoging van €2.2 miljard (inclusief personeelstranche). Die daling ging gepaard met sterke operationele kasstromen (+€948,9 miljoen die de CAPEX-uitgaven van het jaar (€1,4 miljard) overtrof.

Gedurende het jaar bleef ETB actief aanwezig van de kapitaalmarkten, en gaf het een nieuwe Europese groene obligatie uit ter waarde van €500 miljoen met een looptijd van 10 jaar en een coupon van 3,50% om een obligatie met vervaldatum in 2026 te herfinancieren. Daarnaast heeft het bedrijf een EIB-lening van €100 miljoen terugbetaald. Na deze transactie stegen de gemiddelde kosten van schuld tot 2.53% (+13 basispunten). ETB blijft een evenwichtig maturiteitsprofiel van de schuld handhaven, waarbij alle uitstaande schuld een vaste coupon heeft. De aan duurzaamheid gekoppelde heropneembaar kredietfaciliteit (€1.260 miljoen) en het handelspapier (€700 miljoen) bleven eind 2025 volledig ongebruikt. Elia Transmission Belgium kreeg van Standard & Poor's een BBB+ kredietbeoordeling met een stabiel vooruitzicht.

De onderstaande tabel geeft meer details over veranderingen in de componenten van de opbrengsten:

(in miljoen €)	2025	2024	Verschil (%)
Netwerkopbrengsten	**1.603,2**	**1.186,4**	**35,1 %**
Aansluitingen	57,5	53,5	7,5 %
Beheer en ontwikkeling van de netwerkinfrastructuur	704,6	472,9	49,0 %
Beheer van het elektrisch systeem	377,7	122,9	207,2 %
Compensatie van onevenwichten	236,9	384,2	(38,3)%
Marktintegratie	40,9	20,8	96,4 %
Internationale inkomsten	185,6	132,1	40,5 %
Last-mile verbinding	3,4	3,4	1,0 %
Diverse bedrijfsopbrengsten	1,6	0,9	83,7 %
Subtotaal opbrengsten	**1.608,2**	**1.190,6**	**35,1 %**
Overige bedrijfsopbrengsten	156,7	170,5	(8,1)%
Netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	(160,9)	247,8	(165,0)%
Opbrengsten, overige inkomsten en netto-inkomsten (of -uitgaven) uit het verrekeningsmechanisme	**1.603,9**	**1.608,9**	**(0,3)%**

4.3. 50Hertz Transmission Duitsland

Onderstaande tabel geeft meer inzicht in de geconsolideerde resultaten van 2025 voor 50Hertz Transmission Duitsland, netbeheerder in Duitsland:

Resultaten 50Hertz Transmission Duitsland (in miljoen €) – Periode eindigend per 31 december	2025	2024	Verschil (%)
Opbrengsten, overige bedrijfsopbrengsten en netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	2.720,9	2.520,1	8,0 %
Opbrengsten	2.824,0	2.566,1	10,0 %
Overige bedrijfsopbrengsten	284,8	249,6	14,1 %
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	(387,9)	(295,6)	31,2 %
Afschrijvingen en waardeverminderingen	(420,4)	(373,6)	12,5 %
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	727,2	532,0	36,7 %
EBIT	727,2	532,0	36,7 %
EBITDA*	1.147,6	906,3	26,6 %
Financieringsbaten	96,8	60,5	60,1 %
Financieringslasten	(188,5)	(142,4)	32,4 %
Winstbelastingen	(150,1)	(142,3)	5,4 %
Nettowinst	**485,5**	**307,9**	**57,7 %**
Waarvan toe te rekenen aan de Elia Group	**388,4**	**246,3**	**57,7 %**

Geconsolideerde financiële positie (in miljoen €)	31 december 2025	31 december 2024	Verschil (%)
Totaal activa	18.696,4	14.155,3	32,1 %
RAB Investeringsuitgaven	3.786,6	3.627,2	4,4 %
Netto financiële schuld**	**9.296,7**	**7.224,0**	**28,7 %**

* Wijzigingen in de voorzieningen zijn nu opgenomen in de EBITDA, waarbij 2024 overeenkomstig is aangepast
** De definitie en tabel met reconciliatie naar de hoofdtabellen zijn te vinden in de sectie Financiële Termen of Alternatieve Prestatiemaatstaven.

Financieel

De totale opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten van 50Hertz Transmission stegen in vergelijking met 2024 (+8,0%). De totale bedrijfsopbrengsten worden gedetailleerd weergegeven in onderstaande tabel.

(in miljoen €)	2025	2024	Verschil (%)
Netwerkopbrengsten	**2.807,15**	**2.553,35**	**9,9 %**
Opbrengsten van incentive regelgeving	1.830,6	1.733,5	5,6 %
Opbrengsten uit offshore nettoeslag	525,0	417,7	25,7 %
Energieopbrengsten	451,5	402,1	12,3 %
Overige opbrengsten (incl. last-mile verbinding)	16,8	12,7	32,5 %
Subtotaal opbrengsten	**2.824,0**	**2.566,1**	**10,1 %**
Overige bedrijfsopbrengsten	284,8	249,6	14,1 %
Netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	(387,9)	(295,6)	31,2 %
Opbrengsten, overige inkomsten en netto-inkomsten (of -uitgaven) uit het verrekeningsmechanisme	**2.720,9**	**2.520,1**	**8,0 %**

De **nettowinst** steeg tot €485.5 miljoen (+57,7%) als gevolg van:

1. De activagroei leidde tot een hogere vergoeding voor onshore en offshore investeringen (+173,5 miljoen) als gevolg van de voortdurende uitbreiding van de activabasis. Bovendien profiteerde het resultaat van een hogere vergoeding van het eigen vermogen op investeringen in 2025 (5,72% tegenover 5.65% in 2024).
2. De Opex outperformance van de bedrijfsuitgaven nam licht af (-€3.4 miljoen), aangezien de stijging van de opex bedrijfsuitgaven oen andere kosten - als gevolg van de uitbreiding van de activiteiten, met name voor IT- en personeelskosten - niet volledig wed gecompenseerd door de inflatie gecorrigeerde opbrengsten van het basisjaar.
3. Hogere afschrijvingen (-€32.1 miljoen) door de ingebruikname van projecten.
4. De financiële kosten kenden een toename (-€6,9 miljoen), voornamelijk als gevolg van de voortdurende uitgave van schuldinstrumenten door Eurogrid (-€74,1 miljoen). Dit werd gedeeltelijk geneutraliseerd door stijgende gekapitaliseerde financieringskosten als gevolg van de activagroei (+€32,4 miljoen), opgebouwde renteopbrengsten, van de ontwikkelaar van een offshore platform (+27,9 miljoen) en disconteringseffecten op lange termijn voorzieningen omwille van stijgende rentevoeten (+10,3 miljoen).
5. Een éénmalige stijging van €46,5 miljoen als gevolg van de herwaardering van uitgestelde belastingen in verband met de geplande verlaging van het Duitse federale vennootschapsbelastingstarief, goedgekeurd in juli 2025 van 15% naar 10% tussen 2028 en 2032.

De **netto financiële schuld, exclusief EEG en soortgelijke mechanismen** steeg met €2.165,5 miljoen ten opzicht van eind 2024, en bedroeg in totaal €9.750,1 miljoen. De uitvoering van €3,8 miljard aan CAPEX-uitgaven werd gedeeltelijk gefinancierd uit de operationele kasstroom, en aangevuld met opbrengsten uit de schuldkapitaalmarkt.

Bovendien werd de liquiditeit versterkt door de kapitaalverhoging van €600 miljoen die door de aandeelhouders aan 50Hertz werd toegewezen. Inclusief EEG en soortgelijke mechanismen steeg de netto financiële schuld met €2.072,7 miljoen door de hogere kassaldi in verband met deze regelingen. Vanaf december 2025 bedroeg de kaspositie voor EEG en soortgelijke mechanismen €453,4 miljoen.

In 2025 bleef Eurogrid een beroep doen op de schuldkapitaalmarkt om zijn investeringsplan te ondersteunen en zijn liquiditeitsprofiel te versterken. In de loop van het jaar gaf Eurogrid voor €3,1 miljard aan groene obligaties en leningen uit, terwijl het een obligatie van €500 miljoen op vervaldag afloste. Als gevolg van deze financieringsactiviteiten stegen de gemiddelde kosten van de schuld eind 2025 licht tot 2,96% (+5 basispunten). Alle back-upfaciliteiten (€3,9 miljard) en het handelspapierprogramma (€750 miljoen) blijven ongebruikt. Bovendien heeft Eurogrid een nieuwe groene lening van €850 miljoen afgesloten, die aan het einde van het jaar volledig ongebruikt bleef. Hierdoor kon het zijn liquiditeitspositie met het oog op het investeringsplan voor 2026 nog verder versterken. Eurogrid kreeg van Standard & Poors de rating BBB met een stabiele outlook.

4.4. Niet-gereguleerd segment en Nemo Link

In onderstaande tabel staan de geconsolideerde resultaten van 2025 voor het segment 'Niet-gereguleerde segment en Nemo Link'.

Resultaten niet-gereguleerd segment en NemoLink (in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	2025	2024	Verschil (%)
Opbrengsten	80,3	84,7	(5,2)%
Overige bedrijfsopbrengsten	3,1	22,6	(86,5)%
Afschrijvingen en waardeverminderingen	(54,5)	(2,0)	2623,6 %
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	(101,7)	(1,0)	10072,7 %
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na winstbelastingen)	9,0	29,9	(69,7)%
EBIT	(92,7)	28,8	(421,8)%
Adjusted EBIT	6,4	28,8	(77,8)%
EBITDA*	(38,2)	30,8	(224,1)%
Financieringsbaten	56,4	17,1	229,7 %
Financieringslasten	(81,9)	(37,8)	116,7 %
Winstbelastingen	43,7	(17,3)	(352,5)%
Winst (Verlies) toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	**(74,5)**	**(9,2)**	**710,2 %**
Waarvan toe te rekenen aan de Elia Group	**(74,6)**	**(9,6)**	**677,4 %**
Adjusted elementen	(79,9)	0,0	n.r.
Adjusted winst/(verlies)	**5,3**	**(9,2)**	**(157,6)%**

Geconsolideerde financiële positie (in miljoen €)	31 december 2025	31 december 2024	Verschil (%)
Totaal activa	5.138,9	2.621,9	96,0 %
Netto financiële schuld**	**483,7**	**1.208,9**	**(60,0)%**

* Wijzigingen in de voorzieningen zijn nu opgenomen in de EBITDA, waarbij 2024 overeenkomstig is aangepast
** De definitie en tabel met reconciliatie naar de hoofdtabellen zijn te vinden in de sectie Financiële Termen of Alternatieve Prestatiemaatstaven.

Financieel

De ontwikkeling van de transmissieactiviteiten van de groep in de VS werd negatief beïnvloed door ongunstige veranderingen in het regulatoir kader en de verslechterde marktomstandigheden na de machtswisseling in de Verenigde Staten. Als onderdeel van een strategische herziening van onze investering hebben we de boekwaarde van onze Amerikaanse portefeuille opnieuw beoordeeld, en hierbij rekening gehouden met een verlengde projecttermijn en de veranderde omstandigheden. Deze herziening resulteerde in een niet-contante bijzondere waardevermindering van -€70,8 miljoen op de energyRe Giga-portefeuille (verdeeld over een verlies op deelnemingen verwerkt volgens vermogensmutatiemethode van -€18,0 miljoen geboekt op het niveau ven energyRe giga en een afschrijving van -€52,8 miljoen op het niveau van WindGrid US). Daarnaast heeft de groep een voorziening (-28,3 miljoen) opgenomen voor een verlieslatend contract met betrekking tot de resterende investeringsverplichting van $150 miljoen. Dit leidt tot een total bijzondere waardevermindering van -€99,1 miljoen op de Amerikaans activa van de groep.

De bijdrage van de investeringen opgenomen volgens de **vermogensmutatiemethode** aan het resultaat van de groep daalde met -€20,9 miljoen ten opzichte van 2024. Dit weerspiegelt voornamelijk een éénmalige afschrijving van Amerikaans activa (-€18,0 miljoen), een lagere bijdrage van energyRe Giga (-€1,7 miljoen) en een lagere bijdrage van Nemo Link (-€1,2 miljoen).

De sterke operationele prestaties van Nemo Link haalden profijt uit opbrengsten boven de cap. De daling van de inkomsten uit congestie ten opzicht van 2024 - een gevolg van lagere spreads - werd bijna volledig gecompenseerd door de stijging van inkomsten uit de capaciteitsmarkt en ondersteunende diensten. In 2025 behield de interconnector een hoge beschikbaarheidsgraad van 98,7%. Ondanks deze sterke operationele prestaties was de bijdrage van Nemo Link (€30,6 miljoen) iets lager dan in 2024 (-€1,2 miljoen), voornamelijk als gevolg van rente boven de cap die, samen met de cap-surplus zelf, na de beoordelingsperiode (2024-2028) aan de regulatoren moet worden betaald.

De **adjusted EBIT** daalde tot €6.4 miljoen (-€22,4 miljoen). Deze daling kwam voornamelijk tot stand door een lagere bijdrage van de holding (-€12,5 miljoen), lagere bijdragen van EGI (-€2,4 miljoen) en lagere resultaten van de geassocieerde ondernemingen Nemo Link en energyRe Giga (-€2,9 miljoen). Daarnaast werd de **EBIT** negatief beïnvloed door hogere ontwikkelingskosten bij WindGrid (-€2,2 miljoen) en hogere niet-gereguleerde kosten, inclusief de regulatoire afrekening (-€2,1 miljoen). In totaal was de daling van de **EBIT** meer uitgesproken (-€121,5 miljoen) als gevolg van éénmalige afschrijving gekoppeld aan de Amerikaans portefeuille van WindGrid (-€99,1 miljoen). Een bijzondere waardevermindering op de door Realto ontwikkelde immateriële vaste activa werd geboekt in het kader van de overdracht van de intellectuele eigendom aan ETB (niet-gereguleerd segment). Realto is inmiddels een slapende entiteit en haar toekomstige bedrijfsvooruitzichten worden nog steeds geëvalueerd.

De **nettofinancieringskosten** namen toe tot -€25,5 miljoen (-€4,8 miljoen), voornamelijk als gevolg van hogere financieringskosten (-€9,5 miljoen) doordat Elia Group SA in 2024 een beroep deed op de schuldkapitaalmarkt om haar groei te financieren, en van schommelingen in de wisselkoersresultaten (-€13,3 miljoen) in verband met de afdekking van de blootstelling aan de USD van Elia Group in verband met WindGrid US. Dit werd gedeeltelijk gecompenseerd door hogere interestbaten gekoppeld aan de opbrengsten van de kapitaalsverhoging, het proactieve liquiditeitsbeheer van de groep (+€14,8 miljoen) en de earn-out aanpassing op de participatie van energyRe Giga in WindGrid (+€3,4 miljoen).

De evolutie van de **winstbelastingen** ten opzichte van vorig jaar wordt voornamelijk positief beïnvloed door een impact van +€19,2 miljoen gerelateerd aan de fiscale consolidatie voor het boekjaar 2024, en een impact van +€24,7 miljoen gerelateerd aan het huidige jaar, opgesplitst tussen de holding (+€21,7 miljoen) en Eurogrid International (+€3,0 miljoen). Dit is het gevolg van de wet die eind 2025 werd goedgekeurd, en die een einde maakt aan de discriminerende behandeling die voorheen gold bij het combineren van het stelsel van groepsbijdragen met het stelsel van de aftrek voor definitief belaste inkomsten. Deze wetswijziging ondersteunt de toepassing van groepsbijdragen (fiscale consolidatie) , waardoor gebruik kan worden gemaakt van fiscale verliezen op het niveau van Elia Group SA en Eurogrid International SA.

De **adjusted nettowinst** steeg met €14,5 miljoen tot €5,3 miljoen als gevolg van:

1. Hogere bijdrage van de holding (+€16,7 miljoen) voornamelijk als gevolg van lagere belastinguitgaven in verband met fiscale consolidatie in België (+21,7 miljoen) en lagere bedrijfsuitgaven (+€3,0 miljoen), die gedeeltelijk werden geneutraliseerd door hogere financiële kosten, (-€8,0 miljoen) voor schulduitgiften in de loop van 2024.

Dit werd gedeeltelijk geneutraliseerd door:

2. Hogere afwijzing van kosten na de herziening van de saldi door de regulator (-€3,3 miljoen)
3. Lagere bijdragen van EGI (-€2,8 miljoen).
4. Overige elementen (+4,0 miljoen), waaronder €3,0 miljoen in verband met de fiscale consolidatie gelinkt aan Eurogrid International

Het gerapporteerde **nettoverlies** bedraagt -€74,5 miljoen. Het omvat immers -€99,1 miljoen aan afschrijvingen op Amerikaans activa. Deze afschrijvingen weerspiegelt een herwaardering van hun terugvorderbare waarde na een verlenging van de projecttermijnen. Daarnaast is er een positieve van €19,2 miljoen voortvloeiend uit de toepassing van het Belgische fiscale consolidatiemechanisme en gekoppeld aan belastingperiodes vóór 2025, en die als zodanig een eenmalige aanpassing vertegenwoordigd in plaats van een terugkerend belastingsvoordeel.

De **netto financiële schuld** daalde met €725,2 miljoen tot €483,7 miljoen. Begin 2025 werd de liquiditeit van de holding aanzienlijk versterkt door de opbrengst van de kapitaalsverhoging van €2,2 miljard die in april werd uitgevoerd. De opbrengst werd geleidelijk doorgeschoven naar de operationele entiteiten (€1,050 miljoen naar ETB en €480 miljoen naar 50 Hertz). Net als de operationele entiteiten breidde de holding zijn handelspapierprogramma tot €100 miljoen uit om zijn financiële flexibiliteit en robuustheid te ondersteunen.

4.5. Aansluiting van de informatie over te rapporteren segmenten met IFRS-bedragen

Groepsresultaten (in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	2025 Elia Transmission (a)	2025 50Hertz Transmission (b)	2025 Niet-gereguleerd segment en Nemo Link (c)	2025 Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties (d)	2025 Elia Group (a) + (b) + (c) + (d)
Opbrengsten	1.608,2	2.824,0	80,3	(70,3)	4.442,2
Overige bedrijfsopbrengsten	156,7	284,8	3,1	(64,8)	379,8
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	(160,9)	(387,9)	—	—	(548,8)
Afschrijvingen en waardeverminderingen	(266,7)	(420,4)	(54,5)	—	(741,6)
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	**414,3**	**727,2**	**(101,7)**	**0,2**	**1.040,0**
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode, na belastingen	3,8	—	9,0	—	12,9
Resultaten voor intrest en belastingen (EBIT)	418,1	727,2	(92,7)	0,2	1.052,9
Resultaten voor afschrijvingen, waardeverminderingen, intresten en belastingen (EBITDA)*	684,8	1.147,6	(38,2)	0,2	1.794,5
Financieringsbaten	30,0	96,8	56,4	(10,2)	173,1
Financieringslasten	(97,3)	(188,5)	(81,9)	10,0	(357,8)
Winstbelastingen	(78,7)	(150,1)	43,7	—	(185,0)
Nettowinst	**272,1**	**485,5**	**(74,5)**	**—**	**683,1**
Nettowinst toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	**272,1**	**388,4**	**(74,6)**	**—**	**585,9**

Geconsolideerde financiële positie (in miljoen €)	31/12/2025	31/12/2025	31/12/2025	31/12/2025	31/12/2025
Totaal activa	11.455,4	18.696,4	5.138,9	(3.142,1)	32.148,6
RAB investeringsuitgaven	1.399,6	3.786,6	n.a	—	5.186,2
Netto financiële schuld**	**3.849,3**	**9.296,7**	**483,7**	**—**	**13.629,6**

*Wijzigingen in voorzieningen zijn nu opgenomen in de EBITDA, waarbij het boekjaar 2024 dienovereenkomstig is herzien.
** De definitie en tabel met afstemming op de hoofdtabellen zijn te vinden in de sectie Financiële termen of alternatieve prestatiemaatstaven.

Groepsresultaten (in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	2024 Elia Transmission (a)	2024 50Hertz Transmission (b)	2024 Niet-gereguleerd segment en Nemo Link (c)	2024 Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties (d)	2024 Elia Group (a) + (b) + (c) + (d)
Opbrengsten	1.190,6	2.566,1	84,7	(74,4)	3.767,0
Overige bedrijfsopbrengsten	170,5	249,6	22,6	(59,1)	383,6
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	247,8	(295,6)	—	—	(47,8)
Afschrijvingen en waardeverminderingen	(244,2)	(373,6)	(2,0)	—	(619,7)
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	**348,7**	**532,0**	**(1,0)**	**(0,6)**	**879,1**
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode, na belastingen	3,3	—	29,9	—	33,2
Resultaten voor intrest en belastingen (EBIT)	352,0	532,0	28,8	(0,6)	912,2
Resultaten voor afschrijvingen, waardeverminderingen, intresten en belastingen (EBITDA)*	595,2	906,3	30,8	(0,6)	1.531,7
Financieringsbaten	26,4	60,5	17,1	—	104,1
Financieringslasten	(96,9)	(142,4)	(37,8)	0,6	(276,5)
Winstbelastingen	(67,7)	(142,3)	(17,3)	—	(227,3)
Nettowinst	**213,8**	**307,9**	**(9,2)**	**—**	**512,5**
Nettowinst toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	**213,8**	**246,3**	**(9,6)**	**—**	**450,6**

Geconsolideerde financiële positie (in miljoen €)	31/12/2024	31/12/2024	31/12/2024	31/12/2024	31/12/2024
Totaal activa	9.466,4	14.155,3	2.621,9	(1.316,0)	24.927,6
RAB investeringsuitgaven	1.177,1	3.627,2	n.a	—	4.804,3
Netto financiële schuld**	**4.365,3**	**7.224,0**	**1.208,9**	**—**	**12.798,2**

*Wijzigingen in voorzieningen zijn nu opgenomen in de EBITDA, waarbij het boekjaar 2024 dienovereenkomstig is herzien.
Er zijn geen belangrijke intersegment transacties. De Groep heeft in geen van beide bedrijfssegmenten een concentratie van klanten.
** De definitie en tabel met afstemming op de hoofdtabellen zijn te vinden in de sectie Financiële termen of alternatieve prestatiemaatstaven.

4.6. Kernindicatoren per geografisch gebied

De bedragen worden geanalyseerd op basis van:

— bestemming van de verkochte diensten voor de opbrengsten

— geografische locatie van de geconsolideerde vennootschappen voor onze vaste activa

(in miljoen €) – Periode eindigend 31 december 2025	Opbrengsten		Vaste activa uitgezonderd financiële vaste activa en uitgestelde belastingen	
	2025	2024	2025	2024
België	1.313,3	860,6	9.934,3	8.787,9
Duitsland	2.835,2	2.573,2	15.335,6	11.881,0
Andere EU-landen	284,7	324,4	—	—
Noord- en Zuid-Amerika	1,8	0,3	—	—
Azië & Afrika	7,2	8,5	0,1	—
Totaal	**4.442,2**	**3.767,0**	**25.270,0**	**20.668,9**

Geen enkele externe klant vertegenwoordigt individueel 10% of meer van de geconsolideerde omzet van de Groep.

4.7. Aangepaste elementen

In 2025 waren er de volgende elementen:

(in miljoen €) – Periode eindigend 31 december 2025	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerd segment en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen	Elia Group
Adjusted elementen					
Waardeverminderingen energyRe Giga	—	—	(70,8)	—	(70,8)
Verlieslatende contracten	—	—	(28,3)	—	(28,3)
Adjusted elementen - EBIT	**—**	**—**	**(99,1)**	**—**	**(99,1)**
Wijziging van het Duitse belastingtarief	—	46,5	—	—	46,5
Eenmalige correctie verbonden aan de groepsbijdrage van voorgaande jaren	—	—	19,2	—	19,2
Adjusted elementen - Nettowinst/(verlies)	**—**	**46,5**	**(79,9)**	**—**	**(33,4)**

De ontwikkeling van de transmissieactiviteiten van de groep in de VS werd negatief beïnvloed door ongunstige veranderingen in het regulatoir kader en de verslechterende marktomstandigheden na de machtswisseling in de Verenigde Staten. Als onderdeel van een strategische herziening van onze investering hebben we de boekwaarde van onze Amerikaanse portefeuille opnieuw beoordeeld, en hierbij rekening gehouden met een verlengde projecttermijn en de veranderende omstandigheden. Deze herziening resulteerde in een niet-contante bijzondere waardevermindering van -€70,8 miljoen op de energyRe Giga-portefeuille (verdeeld over een verlies op deelnemingen verwerkt volgens vermogensmutatiemethode van -€18,0 miljoen geboekt op het niveau van energyRe Giga en een afschrijving van -€52,8 miljoen op het niveau van WindGrid US). Daarnaast heeft de groep een voorziening (-€28,3 miljoen) opgenomen voor een verlieslatend contract met betrekking tot de resterende investeringsverplichting van $150 miljoen.

De wijziging van het Duitse belastingtarief heeft betrekking op de herwaardering van uitgestelde belastingen in Duitsland, die werd veroorzaakt door de geplande verlaging van het federale vennootschapsbelastingtarief, die in juli 2025 werd ingevoerd, van 15% naar 10% tussen 2028 en 2032.

De groepbijdrage is het gevolg van de wet die eind 2025 werd goedgekeurd, en die een einde maakt aan de discriminerende behandeling die voorheen gold bij het combineren van het stelsel van groepsbijdragen met het stelsel van de aftrek voor definitief belaste inkomsten. Deze wetswijziging ondersteunt de toepassing van groepsbijdragen (fiscale consolidatie), waardoor gebruik kan worden gemaakt van fiscale verliezen op het niveau van Elia Group SA en Eurogrid International SA.

In 2024 waren er geen aangepaste elementen.

5. Elementen van de geconsolideerde winst- en verliesrekening en niet-gerealiseerde resultaten

Er zijn geen wijzigingen aangebracht in de grondslagen voor financiële verslaggeving en daarom zijn er geen aanpassingen van cijfers uit voorgaande jaren vereist.

5.1. Bedrijfsopbrengsten, netto inkomsten (kosten- van het afrekeningsmechanisme en overige bedrijfsopbrengsten

(in miljoen €)	2025	2024
Opbrengsten	**4.442,2**	**3.767,0**
Netwerkopbrengsten	4.410,4	3.739,8
Last-mile verbinding	4,5	4,8
Diverse bedrijfsopbrengsten	27,4	22,4
Netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	**(548,8)**	**(47,8)**
Overige bedrijfsopbrengsten	**379,8**	**383,6**
Intern geproduceerde vaste activa	275,1	218,7
Optimaal gebruik van activa	17,7	17,2
Overige beheersbare inkomen	31,0	24,7
Overige niet-beheersbare inkomen	30,6	65,9
Belastingkrediet (Groepsbijdrage)	0,0	14,5
Meerwaarde op realisatie MVA	5,1	1,8
Andere	20,4	40,8
Totaal opbrengsten, diverse bedrijfsopbrengsten en netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	**4.273,1**	**4.102,9**

De totale gerapporteerde bedrijfsopbrengsten, inclusief netto kosten uit het afrekeningsmechanisme en andere opbrengsten, bedraagt €4.273,1 miljoen. Het segment Elia Transmission België rapporteerde opbrengsten van €1.603,9 miljoen (Toelichting 4.2), het segment 50Hertz Transmission Duitsland rapporteerde opbrengsten van €2.720,9 miljoen (Toelichting 4.3) en het segment 'Niet-gereguleerde activiteiten (inclusief Nemo Link)' rapporteerde opbrengsten van €83,4 miljoen (Toelichting 4.4).

De stijging van de omzet van Elia Group over de periode wordt voornamelijk gedreven door de toename van de netwerkopbrengsten, die zijn gestegen van €3,8 miljard naar €4,4 miljard, wat neerkomt op een groei van ongeveer 15,8%. Alle andere omzetcomponenten bleven over de periode heen grotendeels stabiel.

De hogere netwerkopbrengsten zijn vooral toe te schrijven aan een prijseffect, zoals verwacht in zowel België als Duitsland op basis van de toepasselijke tariefparameters voor het financiële jaar. Daarnaast stegen de internationale (grens)inkomsten, vooral in België, in de context van een steeds meer gekoppelde elektriciteitsmarkt.

Deze ontwikkeling wordt grotendeels verklaard door hogere congestievergoedingen aan de zuidelijke grens, wat een bredere prijsspread met Frankrijk weerspiegelt als gevolg van de hoge beschikbaarheid van het Franse nucleaire park.

De geografische informatie wordt verstrekt in toelichting 4.6.

De intern geproduceerde vaste activa van de Groep heeft betrekking op investeringsprojecten door eigen personeel van de Groep (infrastructuur en IT-projecten). De stijging van de eigen productie is in lijn met de succesvolle uitvoering van het ambitieuze investeringsplan van de Groep in zowel België als Duitsland.

De overige beheersbare inkomen hebben betrekking op verschillende terugvorderingen (verlaging van de roerende voorheffing, terugvordering van kosten in verband met heffingsbeheer, ...).

In 2025 rapporteert de Groep overige niet-beheersbare inkomen die voornamelijk voortvloeien uit verzekeringsuitkeringen en uit het cap en "cap en floor" surplus van de vorige tariefperiode, betaald door Nemo Link aan Elia Transmission Belgium in 2025 (€20,0 miljoen versus €40,0 miljoen in 2024). De verzekeringstussenkomsten in 2025 waren te wijten aan een aantal technische incidenten die hebben geleid tot de tussenkomst van verzekeringsmaatschappijen waarvan de terugvorderingen in 2025 zijn gematerialiseerd.

Zoals ook vermeld in Toelichting 5.4, maakte de Groep gebruik van een Belgisch belastingmechanisme dat bekend staat als het "Groepsbijdrage"-mechanisme, vergelijkbaar met een belastingconsolidatie mechanisme. Dit mechanisme leidt tot de erkenning van een vergoeding die in boekhoudtermen het belastingeffect, gerapporteerd in inkomensbelastingen (€15,0 miljoen), compenseert. In 2025 werden bijkomende bedragen met betrekking tot het boekjaar 2024 (€13,0 miljoen) opgenomen onder de inkomstenbelastingen (en niet langer onder Overige opbrengsten), wat het tijdstip van de fiscale verwerking weerspiegelt. Raadpleeg toelichting 5.4 voor meer details.

Onder 'Andere' rapporteert de Groep andere terugvorderingen die hoofdzakelijk worden gegenereerd door niet-gereguleerde entiteiten of activiteiten.

De Groep heeft in de verslagperiode €7,5 miljoen aan opbrengsten opgenomen die aan het begin van de periode was inbegrepen in het saldo van de contractverplichtingen (€164,5 miljoen). Aanvullende informatie wordt verstrekt in Toelichting 6.17. De Groep heeft in de verslagperiode geen substantiële opbrengsten opgenomen met betrekking tot prestatieverplichtingen uit voorgaande periodes.

5.2. Bedrijfskosten

Grond - en hulpstoffen, diensten en diverse goederen

(in miljoen €)	2025	2024
Grond- en hulpstoffen	17,9	23,0
Aankoop van ondersteunende diensten	1.147,4	1.452,1
Diensten en diverse goederen (excl. aankoop van ondersteunende diensten)	652,7	619,7
Totaal	**1.818,0**	**2.094,8**

De kosten van de Groep voor 'Grondstoffen, hulpstoffen, diensten en diverse goederen ' zijn gedaald tot €17,9 miljoen voor het boekjaar 2025. In 2025 zijn de kosten voor €8,1 miljoen (€6,9 miljoen in 2024) toe te schrijven aan het Belgische segment, voor €9,7 miljoen (€15,9 miljoen in 2024) aan het Duitse segment en aan het niet-gereguleerde segment en Nemo Link-segment voor €0,1 miljoen (€0,2 miljoen in 2024).

De aankoop van ondersteunende diensten omvat de kosten voor diensten die ervoor zorgen dat de Groep het evenwicht op het net bewaart tussen injecties en afnames, de constante spanning van het net handhaaft en congesties beheert. De kosten van Elia Transmission België zijn in 2025 gedaald tot €210,1 miljoen (tegenover €390,6 miljoen in 2024). Deze daling is voornamelijk toe te schrijven aan de ingebruikname van het Europese PICASSO-platform, dat heeft geleid tot efficiëntere grensoverschrijdende balancering en heeft bijgedragen tot lagere aankoopkosten van aFRR-(activated Frequency Restoration Reserve). Daarnaast hebben verbeterde prestaties en een hogere deelname van batterijopslagsystemen kostenefficiënte flexibiliteitsoplossingen geboden, wat verder heeft bijgedragen aan de algemene daling van de kosten voor ondersteunende diensten.. 50Hertz Transmission Duitsland had lagere kosten in 2025 (€936,8 miljoen) in vergelijking met 2024 (€1.061,5 miljoen), voornamelijk gedreven door lagere elektriciteitsprijzen, die het volume-effect meer dan hebben gecompenseerd. De algemene daling is hoofdzakelijk het gevolg van lagere uitgaven voor netverliezen. Deze besparingen werden deels tenietgedaan door hogere kosten voor nationale redispatch maatregelen en regelvermogen, wat wijst op een grotere behoefte aan netbeheer.

'Diensten en diverse goederen' heeft betrekking op het onderhoud van het net, diensten van derden, verzekeringen en consultancyvergoedingen, en andere. De netto financiële schuld steeg met €32,9 (+5,32%) miljoen tot €652,7 miljoen. De stijging wordt voornamelijk verklaard door het toegenomen activiteitenniveau (in de regulatoire activiteiten maar ook in de EGI-activiteiten) in een inflatoire omgeving.

Personeelskosten

(in miljoen €)	2025	2024
Bezoldigingen	421,8	354,7
Sociale lasten	89,0	74,6
Pensioenkosten	29,3	27,3
Overige personeelskosten	10,9	7,9
Kosten mbt op aandelen gebaseerde betalingen	2,1	0,1
Personeelsvoordelen (andere dan pensioenen)	2,3	6,4
Totaal	**555,4**	**471,0**

De personeelskosten stegen met €84,4 miljoen in 2025 a als gevolg van de indexering en de voortdurende groei van het aantal medewerkers in de verschillende segmenten. Voor Elia Transmission België bedroegen de personeelskosten €245,2 miljoen in 2025 ten opzichte van €215,8 miljoen in 2024. 50Hertz Transmission Duitsland vertegenwoordigde €275,9 miljoen van de personeelskosten van de Groep in 2025 (vorig jaar: €233,0 miljoen) en de niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link waren goed voor €34,6 miljoen (vorig jaar: €22,3 miljoen). De segmenten Elia Transmission België en 50Hertz Transmission zagen een groei van het aantal voltijdse equivalenten om de versnelling te ondersteunen van de energietransitie en van de ontwikkelingsopportuniteiten in verband met de uitbreiding van de internationale offshore activiteiten. De niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link hebben een stijging van €12,3 miljoen vergeleken met 2024. Deze toename houdt voornamelijk verband met hogere kosten in het niet-gereguleerde segment van Elia Transmission Belgium en de hogere loonkosten bij EGI.

Zie Toelichting 6.13.1 voor meer informatie over aandelengerelateerde vergoeding en Toelichting 6.15 - 'Personeelsbeloningen' voor meer informatie over pensioenkosten en personeelsbeloningen en Toelichting.

Afschrijvingen en waardeverminderingen

(in miljoen €)	2025	2024
Afschrijvingen van immateriële activa	79,3	53,2
Afschrijvingen van materiële activa	608,1	565,9
Totaal afschrijvingen	**687,4**	**619,1**
Nettoverandering in afwaarderingen van voorraden en handelsvorderingen	1,4	0,3
Waardevermindering financiële vaste activa - investeringen vermogensmutatiemethode en andere investeringen	52,8	—
Totaal waardeverminderingen	**54,2**	**0,3**
Afschrijvingen en waardeverminderingen	**741,6**	**619,4**

De totale 'afschrijvingen en waardeverminderingen' namen toe van €619,4 miljoen in 2024 naar €741,6 miljoen in 2025, voornamelijk door een toename van de afschrijvingen op materiële vaste activa als gevolg van de stijging van de vaste activa, en de

waardevermindering van investeringen in deelnemingen die volgens de vermogensmutatiemethode worden verwerkt.

Een uitgebreide beschrijving en schema van bewegingen wordt gegeven in andere hoofdstukken over immateriële vaste activa (zie Toelichting 6.2), materiële vaste activa (zie Toelichting 6.1) en (zie Toelichting 6.5) Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode.

Wijzigingen in voorzieningen

(in miljoen €)	2025	2024
Provisie voor juridische geschillen	1,0	0,9
Milieuvoorzieningen	4,5	0,2
Overige voorzieningen	42,3	(0,8)
Beweging op voorzieningen	**47,9**	**0,3**

De wijzigingen in voorzieningen zijn gestegen van €0,3 miljoen in 2024 tot €47,9 miljoen in 2025, voornamelijk door de opname door de Groep van een 'andere voorziening' voor een verlieslatend contract. Deze voorziening (€28,3 miljoen) werd geboekt naar aanleiding van de verbintenis van 150 miljoen dollar die de Groep is aangegaan in het kader van de overname van energyRe Giga in de VS in 2024, aangezien de bij de overname vastgestelde waarde niet langer wordt ondersteund door de herschattingswaarde van het bedrijf per 31 december 2025. Daarnaast weerspiegelt de algemene stijging van de voorzieningen ook een projectgerelateerde voorziening (Princess Elisabeth Island) voor contractuele discussies met leveranciers (€14,0 miljoen) en hogere milieuverplichtingen.

Voor meer details wordt verwezen naar Toelichting 6.16. Voorzieningen.

Overige bedrijfskosten

(in miljoen €)	2025	2024
Belastingen andere dan winstbelastingen	14,2	15,5
Minderwaarde op verkoop, buitendienststellingen materiële activa	48,4	16,0
Overige	7,6	7,2
Totaal	**70,3**	**38,2**

In 2025 bedroeg het aandeel van Elia Transmission Belgium in de overige kosten van de Groep €49,4 miljoen (tegenover €21,0 miljoen in 2024). Het totale aandeel van 50Hertz Transmission Germany bedroeg €20,6 miljoen (€15,1 miljoen in 2024) en het niet-gereguleerde segment en het Nemo Link-segment waren samen goed voor €0,2 miljoen (€2,2 miljoen in 2024).

Belastingen anders dan de inkomstenbelasting bestaan hoofdzakelijk uit onroerende voorheffingen. De daling is voornamelijk toe te schrijven aan lagere onroerende voorheffingen die de Groep in 2025 in Duitsland heeft betaald.

De minderwaarde op de verkoop van materiële vaste activa bedroegen €36,2 miljoen voor Elia Transmission Belgium, tegenover €7,3 miljoen het jaar ervoor. 50Hertz Transmission Germany boekte in 2025 €12,2 miljoen aan verliezen op de verkoop van materiële vaste activa, tegenover €8,7 miljoen in 2024..

De minderwaarde op de verkoop, buitendienststellingen materiële vaste activa zijn aanzienlijk gestegen, van €16,0 miljoen in 2024 tot €48,4 miljoen in 2025. Deze sterke stijging is voornamelijk het gevolg van overheidsbeslissingen die in 2025 zijn genomen om geen HVDC-converter te integreren op het Prinses Elisabeth-eiland (€9,0 miljoen) en om de AC-capaciteit (wisselstroom) te verminderen (€15,4 miljoen). Deze strategische aanpassingen hebben ertoe geleid dat de eerder geactiveerde activa, die verband hielden met deze componenten, moest worden uitgeboekt. Dit heeft de gerapporteerde verliezen op buitendienststelling van het boekjaar aanzienlijk verhoogd.

Het bedrag van waardeverminderingen op handelsvorderingen wordt toegelicht in Toelichting 8.1 'Beheer van financiële risico's en derivaten.

5.3. Nettofinancieringskosten

(in miljoen €)	2025	2024
Financieringsopbrengsten	**173,1**	**104,1**
Interestbaten uit beleggingswaarden, geldmiddelen en kasequivalenten	80,6	79,3
Herclassificatie van niet-gerealiseerde resultaten betreffende afgeleide financiële instrumenten	0,5	0,3
Winst van derivaten geen afdekking kwalificatie	19,6	—
Overige financiële baten	72,4	24,4
Financieringskosten	**(357,8)**	**(276,5)**
Interestlasten op euro-obligaties en andere bankleningen	(287,5)	(234,0)
Herclassificatie van niet-gerealiseerde resultaten betreffende afgeleide financiële instrumenten	2,1	5,7
Verlies van derivaten geen afdekking kwalificatie	1,4	—
Interestlasten op leasing	(2,0)	(1,8)
Overige financiële kosten	(71,8)	(46,4)
Nettofinancieringskosten	**(184,7)**	**(172,4)**

De financieringsopbrengsten zijn gestegen van €104,1 miljoen in 2024 tot €173,1 miljoen in 2025. De globale variatie is het gevolg van :

- Stijging van de rente-inkomsten als gevolg van hogere rentevoeten en een hogere kassaldi gedurende het jaar, vooral na fondsenwerving
- De winst uit derivaten die niet in aanmerking komen als afdekkingen omvat de impact van een derivaat dat via de winst- en verliesrekening werd verwerkt naar aanleiding van een in 2025 afgesloten contract (+€19,6 miljoen).
- Stijging van de overige financiële opbrengsten van €24,4 miljoen in 2024 tot €72,4 miljoen in 2025 werden voornamelijk gedreven door interestopbrengsten uit een lening toegekend aan Skyborn in het kader van een ontwikkelingsproject (+€39,9 miljoen), hogere interestopbrengsten op gereguleerde saldi in Duitsland (+€12,4 miljoen) en een

positief resultaat op wisselkoersverschillen op groepsniveau (+€1,4 miljoen). Daarnaast werd in 2024 de winst uit derivaten opgenomen onder de overige financiële opbrengsten, wat in die categorie een daling van €9,1 miljoen verklaart. Merk op dat de winst uit derivaten nu op een afzonderlijke regel in de bovenstaande tabel wordt weergegeven. Tot slot hebben we in 2025 de voorwaardelijke vergoeding ('earn-out') met betrekking tot CPNY Generation teruggenomen voor een bedrag van €3,5 miljoen.

De interestlasten op Eurobonds en andere bancaire schulden zijn met €53,5 miljoen gestegen ten opzichte van vorig jaar. Zie Toelichting 6.14 voor meer details over de uitstaande leningen en de in 2025 betaalde interest.

De interestkosten op leasing zijn stabiel gebleven ten opzichte van vorig jaar.

De overige financiële kosten zijn gestegen van €46,4 miljoen in 2024 tot €71,8 miljoen in 2025 (+€25,4 miljoen), voornamelijk door hogere wisselkoersverliezen (+€27,2 miljoen).

Zie Toelichting 6.14 voor meer details over nettoschulden en leningen.

5.4. Winstbelastingen

Opgenomen in de winst- en verliesrekening

De geconsolideerde winst- en verliesrekening omvat de volgende belastingen:

(in miljoen €)	2025	2024
Huidig boekjaar	158,9	143,0
Aanpassingen m.b.t. voorgaande jaren	(11,6)	8,1
Totaal kortlopende verschuldigde winstbelastingen	**147,3**	**151,1**
Ontstaan en terugname van tijdelijke verschillen	37,8	76,2
Totaal uitgestelde winstbelastingen	**37,8**	**76,2**
Totaal van winstbelastingen en uitgestelde belastingen opgenomen in de winst- en verliesrekeningen	**185,0**	**227,3**

De totale belastinglast over 2025 ligt lager dan in 2024, ondanks een hoger resultaat vóór belastingen. Dit is voornamelijk toe te schrijven aan een lagere effectieve belastingdruk, als gevolg van fiscale optimalisatiemaatregelen — met name in België, waar de Groep het gebruik van het groepsbijdrageregime verder heeft uitgebreid (vergelijkbaar met een fiscale consolidatie). Daarnaast droeg ook de verwachte geleidelijke verlaging van het vennootschapsbelastingtarief in Duitsland bij aan deze evolutie, wat leidde tot een positief effect van €46,5 miljoen als gevolg van de herwaardering van uitgestelde belastingen. Voor meer details wordt verwezen naar onderstaande toelichting.

Uitgestelde inkomstenbelastingen worden verder besproken in Toelichting 6.8.

Aansluiting van effectief belastingtarief

De belasting op de winst (het verlies) vóór belastingen van de Groep verschilt van het theoretische bedrag berekend op basis van de wettelijke aanslagvoet in België en de werkelijke winsten (verliezen) van de geconsolideerde vennootschappen:

(in miljoen €)	2025	2024
Winst voor belastingen	868,1	739,8
Lokaal belastingtarief	25,0 %	25,0 %
Verschuldigde winstbelastingen met toepassing van het lokaal belastingtarief	**(217,0)**	**(184,9)**
Effect van belastingtarief in buitenland	13,2	(23,2)
Belastingimpact resultaat van deelnemingen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode	(10,0)	8,2
Verworpen uitgaven	(13,3)	(10,6)
Aanpassingen m.b.t. voorafgaande jaren	11,7	0,7
Belastingkrediet en overige belastingsverminderingen	8,9	4,8
Belastingsimpact van erkenning van voordien niet erkende DTA op overgedragen NID	(18,9)	(18,2)
Belastingen op hybride effecten	7,3	7,3
Group contribution	37,7	(15,0)
Overige	(4,7)	3,6
Totaal van winstbelastingen en uitgestelde belastingen opgenomen in de winst- en verliesrekeningen	**(185,0)**	**(227,3)**

Het effectieve belastingtarief van de Groep is in 2025 gedaald tot 21,31 %, tegenover 30,72 % in 2024. Deze aanzienlijke daling wordt voornamelijk verklaard door twee factoren.

- Ten eerste werd een positief effect van €46,5 miljoen opgenomen in de rubriek « effect van het buitenlandse belastingtarief ». Dit effect vloeit voort uit de verwachte geleidelijke verlaging met 5 % van het Duitse vennootschapsbelastingtarief vanaf 2028, wat heeft geleid tot een herwaardering van de uitgestelde belastingen. De rubriek « effect van het buitenlandse belastingtarief » omvat eveneens een compenserend effect van ongeveer €32,5 miljoen, dat de structurele verschillen tussen de binnenlandse belastingtarieven in België en Duitsland weerspiegelt.
- Ten tweede heeft in België het toegenomen gebruik van het groepsbijdrage-mechanisme — vergelijkbaar met een fiscale consolidatieregeling — geleid tot een positief effect van €37,7 miljoen voor het boekjaar.

De Groep heeft gebruikgemaakt van de tijdelijke vrijstelling die door de IASB in mei 2023 werd uitgevaardigd met betrekking tot de boekhoudkundige vereisten voor uitgestelde belastingen onder IAS 12. Als gevolg hiervan erkent noch vermeldt de Groep uitgestelde belastingactiva of -verplichtingen met betrekking tot Pillar Two-winstbelastingen.

Op 14 december 2023 heeft de Belgische overheid de Pillar Two-wetgeving goedgekeurd, die van kracht is vanaf 1 januari 2024. Deze wetgeving verplicht de moedermaatschappij om in België een aanvullende belasting (« top-up tax ») te betalen op winsten van haar dochterondernemingen die effectief worden belast tegen een tarief lager dan 15 %. Op basis van grondige analyses en met toepassing van de Transitional Safe Harbour-regels verwacht de Groep evenwel niet dat zij aan deze aanvullende belasting zal worden onderworpen voor enige van haar activiteiten. Volgens de huidige prognoses inzake winstbelastingen blijft deze conclusie minstens tot en met 2026 geldig.

De Groep blijft de potentiële impact van de Pillar Two-wetgeving op haar toekomstige financiële prestaties opvolgen en evalueren.

5.5. Winst per aandeel (WPA)

Gewone WPA

Gewone winst per aandeel wordt berekend door de nettowinst van het jaar die kan worden toegekend aan de aandeelhouders van de Vennootschap (na correctie op de uitgifte van hybride effecten) (€556,6 miljoen), te delen door het gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen tijdens het jaar.

(in miljoen €)	2025	2024
Winst toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen	**556,6**	**421,3**
Winst ten behoeve van de verwaterde winst per aandeel	**556,6**	**421,3**
Uitgegeven gewone aandelen per 1 januari	73.521.823	73.521.823
Eigen aandelen op 1 januari	(38.741)	(22.079)
Effect van in maart 2025 uitgegeven aandelen (PIPE)	13.736.263	—
Effect van in april 2025 uitgegeven aandelen	21.814.521	—
Effect van in december 2025 uitgegeven aandelen	86.364	—
Eigen aandelen - netto beweging van het jaar	28.036	(16.662)
Uitstaande gewone aandelen op 31 December	**109.148.266**	**73.483.082**
Gewogen gemiddelde van uitstaande gewone aandelen (basis)	**101.101.120**	**77.288.891**
Effect van verwateringspotentieel van gewone aandelen	—	—
Gewogen gemiddelde van uitstaande gewone aandelen (verwaterd)	**101.101.120**	**77.288.891**
Bonus gecorrigeerde winst per aandeel (in €) (deel Elia)**	**5,51**	**5,45**
Verwaterde winst per aandeel (in €)*	**5,51**	**5,45**

*Om rekening te houden met de impact van de in april 2025 afgeronde kapitaalverhoging, zijn de gegevens van 2024 aangepast met een correctiefactor van 0,95 in overeenstemming met IAS33

Verwaterde WPA

De verwaterde winst per aandeel wordt berekend door de winst die of het verlies dat kan worden toegekend aan de aandeelhouders en het gewogen gemiddeld aantal gewone uitstaande aandelen te corrigeren voor de gevolgen van alle potentiële gewone aandelen die tot verwatering zullen leiden en die bestaan uit aandelenopties en converteerbare obligaties.

De verwaterde winst per aandeel is gelijk aan de gewone winst per aandeel, aangezien er geen converteerbare obligaties noch aandelenopties bestaan.

5.6. Gerealiseerde & niet-gerealiseerde resultaten

De totale gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten omvatten zowel het resultaat van de periode dat in de resultatenrekening is opgenomen als de niet-gerealiseerde resultaten die in het eigen vermogen zijn opgenomen. Niet-gerealiseerde resultaten omvatten alle veranderingen in het eigen vermogen die verschillen van veranderingen die betrekking hebben op de eigenaar en die worden opgenomen in het mutatieoverzicht van het eigen vermogen.

Het totaal van de deze resultaten t voor het boekjaar 2025 bedraagt een negatief effect van €5,1 miljoen, wat een aanzienlijke daling vertegenwoordigt ten opzichte van het voorgaande boekjaar (positief effect van €241,7 miljoen). De belangrijkste oorzaken hiervan worden hieronder toegelicht.

Kasstroomafdekkingen

Sinds 2021 past 50Hertz hedge accounting toe om het risico op schommelingen in het verwachte bedrag van netverliezen te beperken. Als gevolg van de evolutie van de energieprijzen gedurende het boekjaar is de reële waarde van deze contracten gedaald van €11,5 miljoen begin 2025 tot -€7,2 miljoen aan het einde van 2025, wat overeenkomt met een daling van €18,7 miljoen (vóór belastingen). Dit effect werd gecombineerd met de negatieve wijziging in de reële waarde van derivaten die in België werden afgesloten (met inbegrip van pre-hedge- en valutadekkingsinstrumenten). De netto reële waarde van deze Belgische derivaten daalde van €30,7 miljoen in 2024 tot €28,9 miljoen (vóór belastingen) aan het einde van 2025. Voor meer details wordt verwezen naar toelichtingen 6.7 en 6.20.

Het hiermee samenhangende fiscale effect bedraagt €6,1 miljoen (netto positief effect).

Financiële activa gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten

De waardering tegen reële waarde van financiële activa heeft in 2025 geen significante impact gehad, aangezien de herwaardering van de deelneming in EEX — waarin 50Hertz Transmission een belang van 5,4 % aanhoudt — slechts om de twee jaar wordt uitgevoerd (zie toelichting 6.6).

Herwaarderingen van verplichtingen voor vergoedingen na uitdiensttreding

De andere elementen van het totaalresultaat met betrekking tot verplichtingen inzake vergoedingen na uitdiensttreding hadden een positief effect van €12,1 miljoen. Dit effect is voornamelijk toe te schrijven aan de stijging van de disconteringsvoet en het positieve rendement op de fondsbeleggingen. Zie toelichting 6.15 voor meer details.

Het hiermee samenhangende fiscale effect bedraagt €3,3 miljoen.

6. Elementen van de geconsolideerde balans

6.1. Materiële vaste activa

(in miljoen €)	Terreinen en gebouwen	Machines en uitrusting	Meubilair en voertuigen	Andere materiële vaste activa	Leasing en soortgelijke rechten	Activa in aanbouw	Totaal
Aankoopwaarde							
Stand per 1 januari 2024	**489,4**	**13.295,7**	**545,9**	**40,9**	**137,7**	**4.013,2**	**18.522,6**
Verwervingen	51,5	397,5	73,8	1,2	19,8	4.080,5	4.624,4
Bijbk.cons.Bn APK	—	—	—	—	—	—	—
Overboekingen	27,6	1.478,8	21,4	0,9	9,5	(1.521,6)	16,5
Stand per 31 december 2024	**567,3**	**15.083,7**	**603,0**	**42,9**	**163,3**	**6.568,4**	**23.028,7**
Stand per 1 januari 2025	**567,3**	**15.083,7**	**603,0**	**42,9**	**163,3**	**6.568,4**	**23.028,7**
Verwervingen	52,4	235,9	73,2	0,4	14,0	4.674,0	5.050,0
Buitengebruikstellingen	(0,9)	(89,0)	(40,8)	(1,9)	(5,9)	(26,8)	(165,3)
Overboekingen	102,4	640,2	22,3	6,3	—	(751,9)	19,4
Stand per 31 december 2025	**721,3**	**15.870,8**	**657,8**	**47,7**	**171,4**	**10.463,8**	**27.932,8**
Gecumuleerde afschrijvingen en waardebepaling							
Stand per 1 januari 2024	**(48,6)**	**(4.423,5)**	**(311,4)**	**(38,5)**	**(51,8)**		**(4.873,9)**
Afschrijvingen	(6,7)	(471,4)	(70,5)	(0,7)	(17,4)		(566,7)
Buitengebruikstellingen	0,9	77,1	36,8	—	2,6		117,3
Overboekingen	—	(2,5)	—	(0,8)	(9,5)		(12,8)
Stand per 31 december 2024	**(54,4)**	**(4.820,4)**	**(345,2)**	**(39,9)**	**(76,2)**	**—**	**(5.336,1)**
Stand per 1 januari 2025	**(54,4)**	**(4.820,4)**	**(345,2)**	**(39,9)**	**(76,2)**		**(5.336,1)**
Afschrijvingen	(8,1)	(507,0)	(74,9)	(1,4)	(18,1)		(609,5)
Buitengebruikstellingen	0,4	66,3	40,4	1,9	3,3		112,3
Overboekingen	—	5,4	0,1	(5,4)	—		—
Stand per 31 december 2025	**(62,1)**	**(5.255,7)**	**(379,6)**	**(44,9)**	**(91,0)**	**—**	**(5.833,3)**
Boekwaarde							
Stand per 1 januari 2024	440,8	8.872,1	234,5	2,4	85,8	4.013,2	13.648,7
Stand per 31 december 2024	513,0	10.263,3	257,9	3,0	87,1	6.568,4	17.692,6
Stand per 1 januari 2025	513,0	10.263,3	257,9	3,0	87,1	6.568,4	17.692,6
Stand per 31 december 2025	659,2	10.615,1	278,2	2,9	80,4	10.463,8	22.099,5

Zowel in België als in Duitsland staan er grootschalige (onshore en offshore) infrastructuurprojecten in de steigers. Deze projecten focussen op de versterking van de Belgische en Duitse netten, de ontwikkeling van de nodige offshore infrastructuur die de integratie van steeds meer hernieuwbare energie in het net mogelijk maakt en de digitalisering van de infrastructuur. De versnelling van de energietransitie en de huidige inflatoire omgeving vormen de drijvende kracht achter de investeringen van de Groep.

In 2025 investeerde Elia Transmission België in totaal €1.301,6 miljoen in materiële vaste activa. De nadruk blijft op de versterking en uitbreiding van het 380 kV-net, het leggen van de basis voor de uitbreiding van het offshore netwerk en de naadloze integratie van hernieuwbare energie. Meer specifiek werd een bedrag van ca. €484,8 miljoen toegewezen aan offshore ontwikkelingen, €816,8 miljoen aan regionale netversterking, aansluitingen met klanten en vervangingsprojecten in het hele Belgische net.

In Duitsland investeerde 50Hertz Transmission €3.102,6 miljoen in materiële vaste activa. Belangrijke investeringen zijn onder andere de DC-verbinding SuedOstLink (€1.225,7 miljoen), die cruciaal is bij het verbinden van de groeiende offshore productie in het noorden van Duitsland met de verbruikscentra in het zuiden en Ostwind 6 (€341,5 miljoen). De belangrijkste gerealiseerde projecten in 2025 waren Pulgar-Vieselbach met €184,3 miljoen, de uitbreiding van het hoofdkantoor met €68,6 miljoen, de uitbreiding van het servicepunt in Greifswald (€3,7 miljoen) en CWA 2grid met €1,5 miljoen in de 50Hertz Offshore.

In 2025 werd €152,4 miljoen aan financieringslasten geactiveerd op activa in aanbouw. Een bedrag van €31,5 miljoen, op basis van een gemiddelde rentevoet van 2,53% werd verwerkt in het segment Elia Transmission België (€17,7 miljoen tegen 2,37% in 2024). Een bedrag van €120,9 miljoen, op basis van een gemiddelde rentevoet van 3,0%, werd verwerkt in het segment 50Hertz Transmission (€76,1 miljoen tegen 2,8% in 2024).

Voor de Groep als geheel vormt de energietransitie een uitdaging, maar ze houdt ook kansen in. Klimaatdoelstellingen bevestigen de strategische en economische waarde van de huidige activabasis zonder significante impact op de gebruiksduur van de bestaande activa. De activa zullen verder worden gemoderniseerd en ontwikkeld.

Er waren geen hypotheken, panden of andere zekerheden op materiële vaste activa met betrekking tot leningen.

Openstaande investeringsverplichtingen worden beschreven in Toelichting 8.2. De analyse van leaseverplichtingen wordt voorgesteld in Toelichting 6.21.

6.2. Immateriële vaste activa

(in miljoen €)	Ontwikkelingskosten software	Licenties/concessies	Overige immateriële vaste activa	Immateriële vaste activa Ontwikkeling	Totaal
Aankoopwaarde					
Stand per 1 januari 2024	**329,0**	**39,7**	**3,4**	**166,0**	**538,1**
Verwervingen	70,7	12,7	1,4	223,7	308,4
Buitengebruikstellingen	(65,5)	—	—	—	(65,5)
Overboekingen	51,3	—	—	(55,1)	(3,7)
Stand per 31 december 2024	**385,6**	**52,4**	**4,8**	**334,7**	**777,4**
Stand per 1 januari 2025	**385,6**	**52,4**	**4,8**	**334,7**	**777,4**
Verwervingen	68,4	24,2	—	233,5	326,1
Buitengebruikstellingen	(30,5)	(7,3)	(4,8)	(8,3)	(50,8)
Overboekingen	129,8	2,4	—	(151,5)	(19,4)
Stand per 31 december 2025	**553,3**	**71,6**	**—**	**408,3**	**1.033,2**
Gecumuleerde afschrijvingen en waardebepaling					
Stand per 1 januari 2024	**(205,4)**	**(18,4)**	**(1,1)**		**(224,9)**
Afschrijvingen	(46,9)	(4,7)	(1,1)		(52,6)
Buitengebruikstellingen	65,4	—	—		65,4
Overboekingen	—	—	—		—
Stand per 31 december 2024	**(186,9)**	**(23,1)**	**(2,2)**	**—**	**(212,1)**
Stand per 1 januari 2025	**(186,9)**	**(23,1)**	**(2,2)**		**(212,1)**
Afschrijvingen	(72,3)	(7,2)	(1,1)		(80,6)
Buitengebruikstellingen	14,9	0,7	3,3		18,9
Overboekingen	—	—	—		—
Stand per 31 december 2025	**(244,3)**	**(29,5)**	**—**	**—**	**(273,9)**
Boekwaarde					
Stand per 1 januari 2024	123,6	21,3	2,3	166,0	313,2
Stand per 31 december 2024	198,7	29,3	2,6	334,7	565,2
Stand per 1 januari 2025	198,7	29,3	2,6	334,7	565,2
Stand per 31 december 2025	309,0	42,1	—	408,3	759,4

De Groep investeerde in totaal €326,1 miljoen, waarvan €166,7 miljoen in Elia Transmission België, €158,2 miljoen in 50Hertz Transmission en €1,2 miljoen in de niet-gereguleerde activiteiten en het segment Nemo Link.

Ontwikkelingskosten van software omvat zowel de ICT-toepassingen die door de Groep worden ontwikkeld voor het beheer van het net als de software voor de normale bedrijfsactiviteiten van de Groep. Deze ontwikkelingen omvatten zowel intern ontwikkelde software als ontwikkelingen waarbij externe consultants betrokken zijn. Intern gegenereerde immateriële activa worden erkend wanneer de Groep de controle over de software en de bijbehorende intellectuele eigendomsrechten behoudt. In dit opzicht bestaan er verschillen tussen rechtsgebieden. In België worden ontwikkelingskosten over het algemeen als intern gegenereerd beschouwd, aangezien de Groep de volledige eigendom van de intellectuele eigendom behoudt. In Duitsland worden intern gegenereerde immateriële activa erkend wanneer de Groep de controle over de software behoudt.

Intern gegenereerde immateriële activa met een boekwaarde van €222,7 miljoen worden gerapporteerd onder "Ontwikkelingskosten van software" (vorig jaar: €94,8 miljoen).

De verwervingen aan de intern gegenereerde immateriële activa bedroegen in het boekjaar €165,9 miljoen (voorgaand jaar: €62,0 miljoen). Deze bestonden voornamelijk uit de ontwikkeling van het hybride cloudplatform (EDP-project) en de ontwikkeling van een systeemplatform voor de besturing en exploitatie van het elektriciteitsnet (GrAS-project in Duitsland en GridFlex in België).

In de loop van 2025 werd een bedrag van €4,1 miljoen financieringslasten geactiveerd op software in ontwikkeling (tegenover €2,2 miljoen in 2024) in het segment Elia Transmission België, op basis van een gemiddelde rentevoet van 2,53% (2,37% in 2024). Een bedrag van €3,5 miljoen financieringslasten werd geactiveerd op basis van een gemiddelde rentevoet van 3,0% op software in ontwikkeling in het segment 50Hertz Transmission (2,8% in 2024).

De Groep heeft de volgende belangrijke immateriële activa, capaciteitsrechten in de Kontek-kabel (Denemarken) voor €10,8 miljoen (met een resterende gebruiksduur van 8 jaar (tot 2033) en de ERP (€38,6 miljoen met een resterende gebruiksduur van 5 jaar - tot 2030). Bijkomstig kan er een bedrag van €79,5 miljoen toegewezen worden aan zelf ontwikkelde systeemplatformen voor het controleren en beheren van het elektriciteitsnetwerk en private cloud-oplossingen (€167,5 miljoen) die momenteel nog in ontwikkeling zijn op 31 December 2025.

6.3. Goodwill

Er waren geen wijzigingen in de goodwill tijdens de jaren 2024-2025. De boekwaarde bedraagt:

(in miljoen €)	Goodwill
Aankoopwaarde	
Stand per 1 januari 2024	2.411,1
Stand per 31 december 2024	**2.411,1**
Stand per 1 januari 2025	2.411,1
Stand per 31 december 2025	**2.411,1**

De goodwill heeft betrekking op de volgende bedrijfscombinaties en is toegewezen aan de KGE (Kasstroomgenererende Eenheid) Elia Transmission voor de verwerving van Elia Asset en Elia Engineering en aan de KGE 50Hertz Transmission voor de verwerving van de 20% participatie in Eurogrid International:

(in miljoen €)	Goodwill
Aanschaf Elia Asset – 2002	1.700,1
Aanschaf Elia Engineering – 2004	7,7
Aanschaf Eurogrid International – 2018	703,4
Totaal	**2.411,1**

Toetsing op bijzondere waardevermindering voor de kasstroomgenererende eenheid die goodwill bevat

Volgens de IFRS Accounting Standards moet de goodwill minstens op jaarbasis of bij het optreden van een gebeurtenis worden getoetst op bijzondere waardeverminderingen. De goodwill wordt voor de toetsing op bijzondere waardeverminderingen toegerekend aan de kasstroomgenererende eenheden Elia Transmission en 50Hertz Transmission. Kasstroomgenererende eenheden waaraan goodwill is toegekend, worden minstens jaarlijks op bijzondere waardevermindering getoetst.

Het recupereerbare bedrag aan kasstroomgenererende eenheden wordt bepaald op basis van een waarde die wordt berekend op basis van verschillende methodes (Discounted Cash Flow and Discounted Dividend Model) aan de hand van kasstroomprognoses opgesteld op basis van de geactualiseerde prognose van 2025 en het ondernemingsplan 2026-2030, zoals goedgekeurd door het Directiecomité en de Raad van Bestuur, en op geëxtrapoleerde kasstromen na dat tijdsbestek.

De in het referentiescenario opgenomen prognoses en projecties werden bepaald op basis van de geraamde investeringsplannen, de in de regelgevingskaders vastgestelde beloning, de marktevolutie, het marktaandeel en de marge-evolutie. Aangezien de activabasis van de

Groep bestaat uit activa met een lange levensduur, is de projectieperiode van het ondernemingsplan zo bepaald dat deze de komende twee tariefperiodes omvat.

De gebruikte disconteringsvoeten stemmen overeen met de gewogen gemiddelde kapitaalkosten, die worden aangepast om het bedrijfs-, markt-, land- en valutarisico met betrekking tot elke beoordeelde goodwill-kasstroomgenererende eenheid te weerspiegelen. De gebruikte disconteringsvoeten komen overeen met de beschikbare externe informatiebronnen.

De groeicijfers die verbonden zijn aan de eindwaarden overschrijden niet het inflatiepercentage of het gemiddelde groeicijfer op lange termijn voor de markt waarvoor de KGE zich engageert.

Meer details worden hieronder gegeven per KGE.

Verwerving van Elia Asset en Elia Engineering

De verwerving van Elia Asset (in 2002) en van Elia Engineering (in 2004) door de Vennootschap resulteerde in een positief consolidatieverschil van respectievelijk €1.700,1 miljoen en €7,7 miljoen die niet konden worden toegewezen aan specifieke activa. Dit verschil werd bijgevolg opgenomen als goodwill toegewezen aan de gereguleerde activiteit in België. Sinds 2004 werden jaarlijks toetsingen op bijzondere waardeverminderingen uitgevoerd die niet resulteerden in de opname van enige waardeverminderingsverliezen.

De toetsing op bijzondere waardeverminderingen werd gedaan door een onafhankelijk expert. Deze toetsing op bijzondere waardeverminderingen is gebaseerd op de waarde in gebruik en maakt gebruik van twee belangrijke waarderingsmethoden om de realiseerbare waarde te schatten: 1) discontering van toekomstige kasstromen (DCF-model) en 2) discontering van toekomstige dividenden (DDM-model) die beide verder worden losgekoppeld in waarderingsvarianten afhankelijk van de eindwaardeberekening.

De toekomstige kasstromen en dividenden zijn gebaseerd op een businessplan voor de periode 2025-2035. Dit plan is opgesteld op basis van assumpties die door de Raad van Bestuur zijn goedgekeurd. Aangezien de activabasis van de Groep bestaat uit activa met een lange gebruiksduur, werd de projectieperiode van het ondernemingsplan zo bepaald dat zij de komende twee regulatoire periodes omvat. Er dient opgemerkt te worden dat het regulatoire kader waarin Elia actief is wordt gekenmerkt door een toegelaten-inkomstenmodel dat is opgebouwd rond twee pijlers: (1) een billijke vergoeding van de gereguleerde activabasis; en (2) incentive-mechanismen om de continuïteit van de bevoorrading te waarborgen en de efficiëntie te verbeteren. Aangezien de regulator een billijke vergoeding van de gereguleerde activabasis toestaat die in lijn ligt met de marktverwachtingen, kan de geraamde gereguleerde activabasis voor het laatste prognosejaar worden beschouwd als een indicatie van de terminale waarde. Deze benadering houdt geen rekening met potentiële kasstromen die voortvloeien uit het behalen of overtreffen van toekomstige efficiëntiedoelstellingen.

De waarderingsmethoden zijn onderhevig aan verschillende veronderstellingen, waarvan de belangrijkste hieronder worden beschreven.

1. Discontering van toekomstige kasstromen (DCF-modellen):

— Kosten van eigen vermogen van 7,6%;
  – Risicovrije rentevoet: 3,2%
  – Bèta 1,06
  – Marktrisico eigen vermogen 5,0%
  – Risicopremie land 0,7%
  – Premie klein bedrijf 0,0%
  – Premie voor operationele risico's van -1,7%;
— Kosten van schulden vóór belastingen van 3,9%;
— Vennootschapsbelastingtarief van 25%;
— Beoogde gearing (D/(D+E)): 60%;
— WACC na belastingen: 4,8%.
— Residuele waarde gebaseerd op twee varianten:
  – Residuele waarde op basis van een 1,14x RAB multiple in 2035.

Noot: de RAB zelf houdt geen rekening met de bijdrage van de incentive vergoeding aan het waardecreatieproces.

— Residuele waarde op basis van een onafgebroken groei van 3,5%. Deze langetermijngroei is hoger dan de op lange termijn verwachte inflatie om de opbrengsten van de aanzienlijke investeringen in het ondernemingsplan te benutten.

2. Discontering van toekomstige dividenden (DDM-modellen):

— Disconteringsvoet:
  – Kosten van eigen vermogen van 7,6%
— Residuele waarde gebaseerd op twee varianten:
  – Residuele waarde op basis van een 1,14x RAB multiple in 2035.

Noot: de RAB zelf houdt geen rekening met de bijdrage van de incentive vergoeding aan het waardecreatieproces.

  – Residuele waarde op basis van een onafgebroken groei van 3,5%. Deze methode gaat ervan uit dat de restwaarde bestaat uit de winst na belastingen minus de investeringen, en houdt rekening met de netto leningen (in verhouding tot de investeringen). De winst en dus ook de dividenduitkeringen in boekjaar 2035 omvatten echter waarschijnlijk nog niet het (positieve) effect van de geplande investeringen in de boekjaren 2028-2035.

Besluit:

— De onafhankelijke analyse, die was gebaseerd op een middelpunt van (€6.067,0 miljoen) van de verschillende toegepaste waarderingsbenaderingen en -varianten, heeft niet geleid tot de vaststelling van een bijzondere waardevermindering van goodwill in het boekjaar 2025. Daarnaast werden markt-multiples (gebaseerd op actuele ondernemingswaarden en actuele/verwachte EBITDA) toegepast ter plausibiliteitscontrole.
— Aangezien de mediaan en het gemiddelde van de hierboven voorgestelde methoden relatief ver uit elkaar lagen (€6.127,0 miljoen respectievelijk €5.888,0 miljoen), voornamelijk als gevolg van verschillen in aannames met betrekking tot de terminale waarde, is het door de expert gehanteerde middelpunt gebaseerd op een weging van

75 % van de mediaan en 25 % van het gemiddelde. Daarbij werd onder meer rekening gehouden met het feit dat de mediaan op zichzelf mogelijk geen passend beeld geeft van de impact van incentive gerelateerde vergoedingen op de terminale waarde (zie hierboven voor meer details).

- In vergelijking met 2024 werden de methode en de veronderstellingen consistent toegepast. De besprekingen over de tariefmethodologie (2024-2027) hebben geleid tot een mechanisme dat is ontworpen om het ROE te beschermen tegen een stijging van de rentevoeten. In de methodologie is een aanvullende vergoeding voorzien in functie van het OLO-niveau. Het feit dat het gereguleerde rendement op het eigen vermogen nu rechtstreeks gekoppeld is aan de evolutie van de risicovrije rente, leidt tot de toepassing van een negatieve operationele risicopremie. Deze negatieve premie vloeit voort uit het verschil tussen het gemiddelde ROE en de kost van het eigen vermogen, rekening houdend met de bèta afgeleid van de peergroep (0,77 = marktvisie) en deze kost van het eigen vermogen.
- Rekening houdend met deze evolutie en met het gereguleerde karakter van de activiteiten die binnen de KGE zijn gegroepeerd, zou een redelijke wijziging van eender welke waarderingsinput niet leiden tot bijzondere waardeverminderingsverliezen. Niettemin heeft de Groep een reeks gevoeligheidsanalyses uitgevoerd om de impact van de belangrijkste factoren op de waarde van het eigen vermogen te beoordelen:
  - DCF/DDM met restwaarde gebaseerd op de RAB;
    - Terminale waarde op basis van een RAB-multiple: de EV/RAB-multiples die op de markt worden waargenomen voor TNB's liggen tussen 1,18x en 1,35x, met een mediaan van 1,27x (er wordt gebruikgemaakt van 1,14x, zijnde de mediaan tussen 1,00x en 1,27x). De toepassing van 1,27x op de RAB in de restwaarde leidt tot een stijging van de waarde van het eigen vermogen met 35,9 % (DCF) of 17,2 % (DDM). De toepassing van een lagere multiple (1,00x) zou leiden tot een daling van respectievelijk:
      - -35,9 % en een negatieve headroom van €0,1 miljoen voor het DCF-model;
      - -17,3 % en een negatieve headroom van €0,7 miljoen voor het DDM-model;
    - De waarde van het eigen vermogen is slechts marginaal gevoelig voor redelijkerwijs mogelijke wijzigingen in de aannames inzake kapitaaluitgaven en heeft geen invloed op de conclusie dat geen bijzondere waardevermindering vereist is;
- DCF/DDM met restwaarde gebaseerd op een groei in perpetuïteit;
  - Groei-percentage: een daling van 0,25 % van het groeipercentage van 3,5 % zou resulteren in een respectieve variatie van -53,9 % (DCF) en -7,5 % (DDM). Deze wijziging zou leiden tot een waardevermindering volgens de DCF-methode, maar niet tot een waardevermindering volgens de DDM-methode.

Verwerving van Eurogrid International

- In april 2018 resulteerde de verwerving van een bijkomende participatie van 20% in Eurogrid International door de Groep in een goodwill van €703,4 miljoen. Dit consolidatieverschil werd toegerekend aan de kasstroomgenererende eenheid 50Hertz Transmission, aangezien deze alle opbrengsten en kosten omvat die hierdoor worden gegenereerd.
- De toetsing op bijzondere waardeverminderingen werd gedaan door een onafhankelijk expert. Deze toetsing is gebaseerd op twee belangrijke waarderingsmethoden: 1) discontering van toekomstige kasstromen (DCF-model) en 2) discontering van toekomstige dividenden (DDM-model). De voornaamste methode die wordt gebruikt om de waarde van het eigen vermogen te bepalen, is de DCF - RV RAB. Andere methoden werden geanalyseerd als een cross-check en komen overeen met de schattingen van de DCF - RV RAB. Beide methoden worden verder gedetailleerd in waarderingsvarianten, afhankelijk van de berekening van de terminale waarde. De toekomstige kasstromen en toekomstige dividenden zijn gebaseerd op het ondernemingsplan voor de periode 2025-2035 (twee tariefperiodes). Aangezien de activabasis van de Groep bestaat uit activa met een lange levensduur, is de projectieperiode van het ondernemingsplan zo bepaald dat deze de komende twee tariefperiodes omvat.

De waarderingsmethoden zijn onderworpen aan verschillende veronderstellingen, waarvan de belangrijkste zijn:

1. Discontering van toekomstige kasstromen (DCF-modellen):

- Kosten van eigen vermogen: 7,2%;
  - Risicovrije rentevoet: 3,2%
  - Bèta: 1,06
  - Marktrisico eigen vermogen: 5,0%
  - Premie klein bedrijf 0,0%
  - Premie voor operationele risico's: -1,3%
- Kosten van schulden vóór belastingen: 4,0%;
- Vennootschapsbelastingtarief: 30%;
- Beoogde gearing (D/(D+E)): 60%;
- WACC: 4,6%;
- Residuele waarde gebaseerd op twee varianten:
  - Residuele waarde op basis van een 1,14x RAB multiple in 2035;
  - Residuele waarde op basis van een onafgebroken groei van 2,0%.

2. Discontering van toekomstige dividenden (DDM-modellen):

- Disconteringsvoet:
  - Kosten van eigen vermogen: 7,2%
- Residuele waarde gebaseerd op twee varianten:
  - Residuele waarde op basis van een 1,14x RAB multiple in 2035;
  - Residuele waarde op basis van een onafgebroken groei van 2,0%.

Besluit:

- Noch de onafhankelijke analyse, die voornamelijk was gebaseerd op een middelpunt van (€6.906,0 miljoen) van de gehanteerde waarderingsmethode en de gebruikte varianten, noch de gevoeligheidsanalyses hebben geleid tot de vaststelling van een bijzondere waardevermindering van goodwill in het boekjaar 2025. Daarnaast werden markt-multiples (gebaseerd op actuele ondernemingswaarden en actuele/verwachte EBITDA) toegepast ter plausibiliteitscontrole.
- De mediaan en het gemiddelde van de hierboven voorgestelde methoden lagen relatief dicht bij elkaar (€8.206,0 miljoen respectievelijk €8.881,0 miljoen), aangezien de

aannames voor de terminale waarde vergelijkbaar waren. Noch de onafhankelijke analyse op basis van de mediaan van de verschillende toegepaste waarderingsbenaderingen en -varianten, noch de gevoeligheidsanalyses hebben geleid tot de vaststelling van een bijzondere waardevermindering van goodwill in het boekjaar 2025.

- In vergelijking met 2024 werden de methode en de veronderstellingen consistent toegepast. De besprekingen over de tariefmethodologie hebben geleid tot een mechanisme dat is ontworpen om het rendement op het eigen vermogen (ROE) te beschermen tegen een stijging van de rentevoeten. Het ROE zal voor alle nieuwe activa worden gekoppeld aan de Duitse risicovrije rente. Het feit dat het gereguleerde rendement op het eigen vermogen nu rechtstreeks is gekoppeld aan de evolutie van de risicovrije rente, leidt tot de toepassing van een negatieve operationele risicopremie. Deze negatieve premie vloeit voort uit het verschil tussen het gemiddelde ROE en de kost van het eigen vermogen, rekening houdend met de bèta afgeleid van de peergroep (0,77 = marktvisie) en deze kost van het eigen vermogen.
- Rekening houdend met deze evolutie en met het gereguleerde karakter van de activiteiten die binnen de KGE zijn gegroepeerd, zou een redelijke wijziging van eender welke waarderingsinput niet leiden tot bijzondere waardeverminderingsverliezen. De Groep heeft evenwel een reeks gevoeligheidsanalyses uitgevoerd om de impact van de belangrijkste factoren op de waarde van het eigen vermogen te beoordelen:
  - DCF/DDM met restwaarde gebaseerd op de RAB;
    - Terminale waarde op basis van een RAB-multiple: de EV/RAB-multiples die op de markt worden waargenomen voor TNB's liggen tussen 1,18x en 1,35x, met een mediaan van 1,27x (er wordt gebruikgemaakt van 1,14x, zijnde de mediaan tussen 1,00x en 1,27x). De toepassing van 1,27x op de RAB in de restwaarde leidt tot een stijging van de waarde van het eigen vermogen met 60,5 % (DCF) of 15,2 % (DDM). De toepassing van een lagere multiple (1,00x) zou leiden tot een daling van respectievelijk:
      - -60,5 % en een negatieve headroom van €0,4 miljoen voor het DCF-model;
      - -15,2 % en een positieve headroom van €4,0 miljoen voor het DDM-model;
    - De waarde van het eigen vermogen is slechts marginaal gevoelig voor redelijkerwijs mogelijke wijzigingen in de aannames inzake kapitaaluitgaven en heeft geen invloed op de conclusie dat geen bijzondere waardevermindering vereist is;
  - DCF/DDM met restwaarde gebaseerd op een groei in perpetuïteit;
    - Groeipercentage: een verlaging met 0,5 % van het groeipercentage van 2,0 % zou leiden tot een variatie van respectievelijk -55,8 % (DCF) en -11,6 % (DDM) en zou niet resulteren in het boeken van een bijzondere waardevermindering.

6.4. Langlopende handels-en overige vorderingen

De langlopende handels- en overige vorderingen zijn aanzienlijk gestegen, van €55 miljoen op 31 december 2024 tot €353,7 miljoen op 31 december 2025. Deze stijging is voornamelijk toe te schrijven aan de toekenning van een projectgerelateerde lening door Eurogrid GmbH voor een bedrag van €351,4 miljoen in het kader van het Genaker-project (Skyborn). Op het niveau van Eurogrid GmbH wordt deze lening gepresenteerd als een overige vordering.

Ondertussen is de vordering met betrekking tot de kapitaalsubsidie in het kader van de Recovery and Resilience Facility (RRF) voor het Princess Elisabeth Island-project sterk gedaald, van €55 miljoen op 31 december 2024 tot €2,3 miljoen op 31 december 2025. Deze daling weerspiegelt de neerwaartse bijstelling van het totale verwachte subsidiebedrag als gevolg van projectvertragingen en de herziening van het Belgische Herstel- en Veerkrachtplan. Het totale subsidiebedrag, aanvankelijk vastgesteld op €99,7 miljoen, werd na een prudente herwaardering met €52,7 miljoen verlaagd tot €47 miljoen, wegens het risico dat de oorspronkelijke projecttiming niet zou worden gehaald.

Het totale herziene subsidiebedrag van €47 miljoen wordt opgenomen onder de overige langlopende passiva, samen met de bijbehorende vorderingen.

De kapitaalsubsidievordering (RFF) per 31 december 2025 is nu opgesplitst tussen €2,3 miljoen als langlopende vordering en €40 miljoen als kortlopende vordering, vergeleken met respectievelijk €55 miljoen en €40 miljoen in de vorige periode.

Deze daling van de vordering inzake de kapitaalsubsidie wordt meer dan gecompenseerd door de nieuw toegekende projectlening, wat resulteert in een aanzienlijke totale stijging van de niet-courante vorderingen.

De invorderbaarheid van zowel de subsidie als de lening is contractueel gewaarborgd, en er wordt geen kredietrisico gehanteerd voor de langlopende delen.

6.5. Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode

De mutaties in de deelnemingen volgens de vermogensmutatiemethode worden als volgt samengevat:

(in miljoen €)	2025	2024
Investeringen vermogensmutatiemethode (opening)	**512,7**	**269,1**
Winst over het boekjaar	12,9	33,2
Ontvangen dividenden	(33,1)	(33,6)
Investering in een onderneming aan vermogensmutatiemethode		235,0
Overige bewegingen in het eigen vermogen van ondernemingen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode	(52,9)	(0,8)
Cumulatieve omrekeningsverschillen	(26,8)	9,8
Investeringen vermogensmutatiemethode (eindsaldo)	**412,8**	**512,7**
Waarvan joint ventures	252,2	251,6
Waarvan geassocieerde ondernemingen	160,6	261,0

Meer details volgen in de volgende subhoofdstukken.

6.5.1 Joint ventures

Nemo Link Ltd

Op 27 februari 2015 hebben Elia System Operator en National Grid samen een joint venture overeenkomst afgesloten met betrekking tot de bouw van de Nemo Link Interconnector tussen België en het VK. Dat project bestaat uit onderzeese en ondergrondse kabels die verbonden zijn met conversiestations en hoogspanningsstations in beide landen, waardoor elektriciteit in beide richtingen kan worden vervoerd tussen de twee landen, en het VK en België zo kunnen rekenen op een meer betrouwbare en beter toegankelijke toegang tot elektriciteit en duurzame elektriciteitsproductie. Elke aandeelhouder heeft een belang van 50% in Nemo Link Ltd, een Brits bedrijf. De interconnectie werd eind januari 2019 in gebruik genomen.

Om het project te financieren, hebben beide aandeelhouders sinds 2016 financiering verleend aan Nemo Link Ltd via inbreng in het eigen vermogen en leningen (verdeling op 50/50 basis). In juni 2019 werden de leningen opgenomen in het aandelenkapitaal (lening geherkwalificeerd naar eigen vermogen).

In 2025 keerde Nemo Link Ltd in totaal €60,0 miljoen aan dividenden (€61,7 miljoen in 2024) uit aan zijn aandeelhouders.

De joint ventures hadden geen voorwaardelijke verplichtingen of significante kapitaalverplichtingen per 31 december 2025 en 2024.

De volgende tabel geeft een overzicht van de financiële informatie van de joint venture op basis van zijn IFRS-jaarrekening en de reconciliatie met de boekwaarde van het belang van de Groep in de geconsolideerde jaarrekening.

(in miljoen €)	2025	2024
Percentage eigendomsbelang	**50,0%**	**50,0%**
Vaste activa	516,9	539,3
Vlottende activa	155,7	114,0
Waarvan: Geldmiddelen en kasequivalenten	143,0	100,5
Langlopende verplichtingen	109,0	37,6
Waarvan: Langlopende financieringsverplichtingen (exclusief handelsschulden, overige schulden te betalen posten en voorzieningen)	13,1	13,4
Kortlopende verplichtingen	59,3	112,4
Eigen vermogen	504,4	503,2
Boekwaarde van de investering van de Groep	**252,2**	**251,6**
Opbrengsten	125,8	129,6
Afschrijvingen en waardeverminderingen, wijzigingen in voorzieningen	(27,5)	(27,4)
Overige bedrijfskosten	(18,5)	(17,9)
Nettofinancieringskosten	1,1	(0,1)
Winst voor belastingen	**81,0**	**84,2**
Totaal van winstbelastingen en uitgestelde belastingen opgenomen in de winst- en verliesrekeningen	(19,9)	(20,8)
Winst over het boekjaar	**61,1**	**63,5**
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar	61,1	63,5
Aandeel van de Groep in de winst over het boekjaar	**30,6**	**31,7**
Ontvangen dividenden	30,0	30,9

6.5.2 Geassocieerde ondernemingen

Sinds 31 december 2025, heeft de Groep 4 geassocieerde ondernemingen, allebei opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode.

Coreso

De Groep heeft een belang van 22,16% in Coreso NV/SA. Coreso NV/SA is een vennootschap die coördinatiediensten levert om de veilige uitbating van het hoogspanningsnet in verschillende Europese landen te vergemakkelijken.

HGRT

De Groep heeft een belang van 17,0% in HGRT SAS. HGRT SAS is een Franse vennootschap met een belang van 49,0% in Epex Spot, de elektriciteitsbeurs in Duitsland, Frankrijk, Oostenrijk, Zwitserland, Luxemburg en (via 100 % geassocieerde onderneming APX) het VK, Nederland en België. Als een van de stichtende vennoten van HGRT heeft de Groep een ‘gouden aandeel’, waardoor hij een minimaal aantal vertegenwoordigers heeft in de Raad

van Bestuur. Dat vormt een invloed van betekenis en daarom wordt HGRT via de vermogensmutatiemethode in de boeken opgenomen. In 2025 ontving de Groep van HGRT een dividend van €3,1 miljoen (€2,7 miljoen in 2024).

Link Digital Gmbh

50Hertz Transmission heeft een belang van 33,33% of €50 duizend van het aandelenkapitaal van Link Digital GmbH, Würzburg. Deze entiteit is opgericht in 2024 en er zijn geen cijfers beschikbaar op rapportagedatum.

energyRe Giga

Op 1 februari 2024 voltooide de Groep de overname van een minderheidsbelang in energyRe Giga Projects USA Holdings LLC (“energyRe Giga”) van energyRe. EnergyRe Giga werd in 2023 opgericht door de inbreng van energyRe’s kern activa, bestaande uit de onshore transmissie, offshore transmissie, offshore windprojecten en onshore duurzame productieprojecten van energyRe die moeten worden aangesloten op de Clean Path New York transmissie lijn.

Er wordt verwacht dat Elia Group over een periode van drie jaar US$400 miljoen dollar zal investeren voor energyRe Giga. US$250 miljoen van de US$400 miljoen werd betaald. Het aandelenbelang van Elia Group zal toenemen naarmate het bedrag in de loop van de tijd wordt geïnvesteerd en zal 35,1% bereiken zodra de US$ 400 miljoen volledig is betaald (uiterlijk 31 december 2026). Een earn-out clausule is contractueel voorzien en kan worden geactiveerd door het behalen van bepaalde mijlpalen in de projectontwikkeling. Deze verplichting wordt bij elke rapporteringsdatum herwaardeerd. Per 31 december 2025 werdt de earn-out geboekt voor US$4,3 miljoen (US$7,9 miljoen op 31 december 2024).

Na deze eerste investeringstranche bezit de Groep 25,25% van energyRe Giga.

De investering wordt geclassificeerd als geassocieerde deelneming en gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode. Elia heeft geen controle over energyRe Giga maar heeft een grote invloed. Zelfs als er beschermende rechten bestaan om de rechten van Elia als projectpartner te beschermen, is de Groep tot de conclusie gekomen dat deze niet van dien aard zijn dat zij medezeggenschap verlenen.

De investeringswaarde per 31 december 2024 bedroeg €242,1 miljoen, inclusief een goodwill van €67,2 miljoen, opgenomen in de waarde. Deze goodwill, die deel uitmaakt van de boekwaarde van de investering in de geassocieerde onderneming, wordt niet afzonderlijk getest op bijzondere waardevermindering, maar als onderdeel van de test voor bijzondere waardevermindering van de investering als geheel. Per 31 december 2025 heeft de Groep geconcludeerd dat er een aanwijzing was dat de investeringswaarde mogelijk verminderd zou zijn.

In 2025 werd de ontwikkeling van de activiteiten van de Groep in de Verenigde Staten negatief beïnvloed door ongunstige veranderingen in de regelgeving, evenals een marktvertraging na de wisseling van de Amerikaanse regering.

De energyRe Giga portfolio bestond historisch gezien uit twee transmissieprojecten (CPNY en SOO Green) en twee energie productieprojecten (één offshore windproject – Leading Light Wind – en een energie productie projectgekoppeld aan het CPNY-project). De houding van de Amerikaanse regering ten opzichte van offshore windenergie en de introductie van de zogenaamde "Big Beautiful Bill" gaven sterke signalen af van een verslechterend geopolitiek en regelgevend klimaat.

Het offshore windproject (Leading Light Wind) sloot een stroomafnameovereenkomst (Power Purchase Agreement, PPA) af en werd niet negatief beïnvloed door de "Big Beautiful Bill", omdat het in een vroeg stadium de investeringsaftrek (Investment Tax Credit, ITC) verkreeg, terwijl veel andere ontwikkelaars geen PPA hadden afgesloten of het voordeel van de ITC waren kwijtgeraakt. Gezien de marktomstandigheden in de regio en de gevorderde ontwikkelingsstatus van het project, hebben de Groep en haar partners de relevantie en levensvatbaarheid van het project op lange termijn bevestigd. Een geschatte vertraging van vijf jaar, in combinatie met resterende onzekerheden, heeft geleid tot een verlaging van de bijgewerkte nettowaarde die is opgenomen in de totale waardering van het Amerikaanse segment.

De ontwikkeling van het CPNY-transmissieproject in 2025 werd negatief beïnvloed door de beslissing van de New York Public Service Commission (PSC) in augustus 2025 om het project niet de status van "Priority Transmission Project" toe te kennen. Als gevolg hiervan is er momenteel geen gegarandeerd prijsmechanisme voor de aanleg van de transmissielijn. Er worden stappen ondernomen om het project opnieuw te oriënteren. Een herbeoordeling van het project en de mogelijke tijdlijnen heeft geleid tot een vertraging van vier jaar van de datum van commerciële ingebruikname (COD). Deze uitstel brengt ook extra risico's met zich mee op het gebied van vergunningen en uitvoering, die zijn verwerkt in de herziene tijdlijn. Het management blijft de kans op een succesvolle afronding van het project als groter dan onwaarschijnlijk beschouwen, terwijl een gepaste mate van voorzichtigheid wordt genomen bij de waardering

Het elektriciteit productie gedeelte van het CPNY-project heeft geen gunstige ontwikkelingen doorgemaakt. De Groep en haar partners hebben onvoldoende vertrouwen in het vermogen van het project om een winstgevend resultaat te genereren. Als gevolg hiervan is de netto contante waarde van dit component tot nul gereduceerd.

Wat betreft het SOO Green-project is de ontwikkelingstermijn tijdens de planningsfase met ongeveer drie jaar uitgesteld. Desondanks blijft het project geclassificeerd als een sleutelproject vanwege de gevorderde fase waarin het zich bevindt en de toenemende behoefte aan elektrificatie en transmissiecapaciteit. Hoewel bepaalde potentiële voordelen zijn geïdentificeerd, blijven de aannames die in de waardering zijn gebruikt consistent met die welke onder de oorspronkelijke PPA zijn toegepast. Gezien de verlengde termijn en de heersende onzekerheden heeft het project bijgedragen aan de overschatting van de winst.

In het licht van deze ontwikkelingen heeft de Groep aanleiding gegeven tot een waardeverminderingstest. Aangezien energyRe Giga volgens de vermogensmutatiemethode wordt verwerkt als een deelneming in overeenstemming met IAS 28, heeft de Groep de realiseerbaarheid van haar investering beoordeeld in overeenstemming met IAS 36.

Het recupereerbaar bedrag van de investering is bepaald op basis van een gebruikswaardebenadering, met behulp van de "discounted cash flow (DCF")-methode. De kasstroomprognoses zijn gebaseerd op projectspecifieke voorspellingen die de beste inschatting van het management van de toekomstige economische omstandigheden weerspiegelen. De waarderingshorizon is afgestemd op de economische levensduur (geschat op circa 30-35 jaar) van de onderliggende projecten, inclusief bestaande projecten en geïdentificeerde toekomstige projecten. Er is geen eindwaarde of aanname van permanente groei toegepast, aangezien de waardering beperkt is tot geïdentificeerde projecten en niet afhankelijk is van geëxtrapoleerde kasstromen na hun contractuele of economische looptijd.

Afhankelijk van de aard van de projecten (transmissie of opwekking) werden de volgende disconteringspercentages toegepast:

— voor de beleggingsperiode: tussen 12.5% en 12.7%;

— voor de exit-periode: tussen 7.6% en 9.6%.

Op basis van deze beoordeling werd een waarde van US$655 miljoen (100%) vastgesteld, wat overeenkomt met US$165 miljoen voor Elia's aandeel van 25,25% (geconverteerd ongeveer €140 miljoen).

Deze beoordeling resulteerde in het boeken van een waardevermindering van EUR 70,8 miljoen op de energyRe Giga portefeuille, bestaande uit:

— €18,0 miljoen erkend via het aandeel in de resultaten van deelnemingen die volgens de vermogensmutatiemethode worden geconsolideerd, als gevolg van verliezen die lokaal zijn erkend in de jaarrekening van energyRe Giga; en

— €52,8 miljoen erkend door Elia in haar geconsolideerde jaarrekening.

Dit laatste bedrag wordt afzonderlijk gepresenteerd in de geconsolideerde winst- en verliesrekening onder "Afschrijvingen en waardevermindering" en wordt toegewezen aan het segment "Niet-gereguleerd en Nemo Link".

Daarnaast heeft de Groep, naar aanleiding van de daling van de reële waarde van de investering, een voorziening voor een bezwarend contract opgenomen met betrekking tot haar resterende financieringsverplichting van $150,0 miljoen, die uiterlijk tegen eind 2026 moet worden nagekomen. Deze verbintenis zal het deelnemingspercentage van de Groep in energyRe Giga verhogen van 25,25 % tot 35,1 %. In het kader van de in 2025 uitgevoerde waardeverminderingstest werd de reële waarde van de participatie neerwaarts bijgesteld, waaruit blijkt dat de contractueel vastgelegde kasbijdrage hoger is dan het geraamde realiseerbare bedrag van de bijkomende deelneming. Bijgevolg voldoet het contract aan de definitie van een bezwarend contract onder IAS 37, en werd het verwachte verlies op de toekomstige bijdrage opgenomen. De voorziening werd bepaald als het verschil tussen de contractuele kasbijdrage (US$150,0 miljoen, overeenkomend met ongeveer €128,0 miljoen) en de geraamde waardetoename op basis van de meest recente marktwaardering (€99,7 miljoen). Bijgevolg werd een voorziening van €28,3 miljoen opgenomen in de balans, met een overeenkomstige last verantwoord in de geconsolideerde winst- en verliesrekening onder “Wijziging in voorzieningen”.

Zoals hierboven vermeld, is er ook een herwaardering van de "earn out" uitgevoerd, resulterend in een afboeking van €3,6 miljoen. De uitstaande "earn out" per 31 december 2025 bedraagt US$4,3 miljoen (US$7,9 miljoen per 31 december 2024).

Het management is van mening dat de hypotheses die zijn gebruikt bij de beoordeling van de waardevermindering en de daarmee samenhangende voorziening de huidige mate van onzekerheid met betrekking tot de activiteiten in de VS adequaat weerspiegelen, hoewel de toekomstige ontwikkeling van dit segment onderhevig blijft aan belangrijke externe factoren.

Overzicht financiële informatie

De volgende tabel geeft een overzicht van de financiële informatie van de investering van de Groep in deze vennootschappen op basis van hun respectievelijke jaarrekeningen die werden opgesteld in overeenstemming met de IFRS Accounting Standards.

Per 31 december 2025 zijn de cijfers van energyRe Giga de cijfers van het derde kwartaal van 2025 met schattingen voor de laatste drie maanden van het jaar. De operationele capaciteit van de geassocieerde onderneming stelt de entiteit niet in staat om de rapportagetermijn van de groep te halen. Een afstemming tussen schattingen en werkelijke cijfers wordt regelmatig uitgevoerd.

(in miljoen €)	Coreso SA/NV 2024	HGRT SAS 2024	energyRe Giga LLC 2024
Percentage eigendomsbelang	**22,2%**	**17,0%**	**25,3%**
Vaste activa	28,2	102,0	1.022,1
Vlottende activa	4,7	0,7	103,9
Langlopende verplichtingen	0,0	—	162,3
Kortlopende verplichtingen	25,8	—	5,5
Eigen vermogen	7,2	102,7	958,3
Boekwaarde van de investering van de Groep	**1,6**	**17,5**	**242,0**
Opbrengsten	42,2	—	6,1
Afschrijvingen en waardeverminderingen, wijzigingen in voorzieningen	(2,2)	—	—
Overige bedrijfskosten	(37,7)	(0,1)	(12,2)
Nettofinancieringskosten	(0,4)	0,0	3,1
Winst voor belastingen	**1,9**	**18,4**	**(7,7)**
Totaal van winstbelastingen en uitgestelde belastingen opgenomen in de winst- en verliesrekeningen	(0,7)	(0,2)	0,0
Winst over het boekjaar	**1,2**	**18,3**	**(7,7)**
Niet-gerealiseerde resultaten	—	—	—
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar	**1,2**	**18,3**	**(7,7)**
Aandeel van de Groep in de winst over het boekjaar	**0,3**	**3,1**	**(1,9)**
Ontvangen dividenden	—	2,7	—

(in miljoen €)	Coreso SA/NV 2025	HGRT SAS 2025	energyRe Giga LLC 2025
Percentage eigendomsbelang	**22,2%**	**17,0%**	**25,3%**
Vaste activa	37,0	105,3	576,2
Vlottende activa	5,2	0,6	59,4
Langlopende verplichtingen	0,2	—	73,6
Kortlopende verplichtingen	33,3	0,1	5,0
Eigen vermogen	8,6	105,8	557,1
Boekwaarde van de investering van de Groep	**1,9**	**18,0**	**140,7**
Opbrengsten	47,7	—	3,4
Afschrijvingen en waardeverminderingen, wijzigingen in voorzieningen	(6,4)	—	(78,0)
Overige bedrijfskosten	(38,5)	(0,1)	(9,8)
Nettofinancieringskosten	(0,6)	—	3,3
Aandeel in resultaat van deelnemingen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode	—	21,4	(4,2)
Winst voor belastingen	**2,2**	**21,3**	**(85,3)**
Totaal van winstbelastingen en uitgestelde belastingen opgenomen in de winst- en verliesrekeningen	(0,7)	(0,2)	—
Winst over het boekjaar	**1,5**	**21,1**	**(85,3)**
Niet-gerealiseerde resultaten	—	—	0,0
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar	**1,5**	**21,1**	**(85,3)**
Aandeel van de Groep in de winst over het boekjaar	**0,3**	**3,6**	**(21,5)**
Ontvangen dividenden	—	3,1	0,0

Coreso, HGRT en energyRe Giga hadden geen voorwaardelijke verplichtingen of significante kapitaalverplichtingen per 31 december 2025 en 2024.

Per 31 december 2025 heeft energyRe voorwaardelijke tegenprestatie-clausules voortvloeiend uit zijn investeringen in projectbedrijven. Deze voorwaardelijke tegenprestatieverplichtingen zijn aanvankelijk erkend tegen reële waarde en worden bij elke rapporteringsdatum opnieuw gemeten, waarbij de veranderingen in reële waarde worden opgenomen in de winst- en verliesrekening. Aan het einde van het jaar 2025 bedraagt de verplichting €14,2 miljoen (€19,4 miljoen in 2024).

6.6. Overige financiële vaste activa

(in miljoen €)	2025	2024
Beleggingen die voor verkoop beschikbaar zijn	7,7	7,5
Restitutierechten	31,1	34,6
Andere deelnemingen	143,2	143,0
Overige	1,8	1,3
Overige financiële vaste activa (lange termijn)	**183,8**	**186,3**
Overige financiële vaste activa (korte termijn)	**—**	**—**
Overige financiële vaste activa	**183,8**	**186,3**

Het totaal van de overige financiële activa is, vergeleken met het vorige boekjaar, gedaald met €2,5 miljoen.

Beleggingen die voor verkoop beschikbaar zijn worden gewaardeerd tegen reële waarde. Het risicoprofiel van deze beleggingen wordt besproken in Toelichting 8.1. De waarde per 31 december 2025 is stabiel ten opzichte van 2024.

Restitutierechten houden verband met de verplichtingen voor (i) de gepensioneerde werknemers die onder specifieke uitkeringsregelingen vallen (Regeling B - niet-gefinancierde regeling) en voor (ii) gezondheidsplan en de voordelige energieprijzen voor gepensioneerde personeelsleden. Zie Toelichting 6.15: 'Personeelsbeloningen'. De restitutierechten zijn te terugvorderbaar via de gereguleerde tarieven. Het volgende principe is van toepassing: alle opgelopen pensioenkosten voor gepensioneerde werknemers met 'regime B' en de kosten gerelateerd aan gezondheidszorg en voordelige energieprijzen voor gepensioneerde personeelsleden van Elia worden vastgelegd door de regulator (CREG) als niet-beheersbare kosten die via de regelgevende tarieven terugvorderbaar zijn. De daling van de boekwaarde van dit actief wordt beschreven in Toelichting 6.15: 'Personeelsbeloningen' en is voornamelijk te verklaren door de wijziging van de disconteringsvoet. Gezien de aard (reglementaire activa) van deze financiële activa, worden ze niet beschouwd als risico op bijzondere waardevermindering.

Overige deelnemingen en investeringen

(in miljoen €)	Meeteenheid	Deelneming (100%)	2025	2024
European Energy Exchange (EEX)	FVOCI	5,36 %	141,6	141,5
JAO Joint Allocation Office SA	FVOCI	6,93 %	0,7	0,5
TSCNET Services GmbH	FVOCI	6,25 %	0,4	0,4
decarbon1ze GmbH	FVOCI	5,73 %	0,5	0,5
Stiftung Kurt-Sanderling-Akademie des Konzerthausorchesters	FVOCI	10,44 %	0,01	0,01
SET Fund IV	FVPL	— %	1,8	1,3
Total			**145,0**	**144,3**

Overige investeringen worden gewaardeerd tegen reële waarde. Op elke rapporteringsdatum (met uitzondering van EEX waarvoor de herbeoordeling om de twee jaar wordt uitgevoerd - zie ook toelichting 6.20), wordt een herwaardering uitgevoerd om deze investeringen te herevalueren. Elke afwijking van de vorige periode wordt opgenomen onder niet-gerealiseerde resultaten (+€0,3 miljoen in 2025) of onder winst en verlies (+€0,5 miljoen in 2025).

In 2024 heeft Elia Group zich ertoe verbonden €12,5 miljoen te investeren in SET Fund IV, een internationaal venture kapitaalfonds dat wordt beheerd door SET Ventures. Als toonaangevende speler op het gebied van digitale energie-innovatie volgt SET Ventures actief Europese start-ups in relevante subsectoren zoals gedistribueerde energiesystemen, flexibiliteit, energie-efficiëntie en laadinfrastructuur voor elektrische voertuigen. Het fonds richt zich op groeibedrijven die hun technologie of diensten reeds hebben bewezen en die nu willen opschalen. Dit kapitaal zal in de komende vier jaar geleidelijk worden geïnvesteerd in Europese start-ups die digitale technologieën en diensten ontwikkelen die voldoende matuur zijn om opgeschaald te worden. Deze investering wordt tegen reële waarde via de winst- en verliesrekening verwerkt.

Per 31 december 2025 heeft Elia Group een investering van €2,5 miljoen (2024: €1,6 miljoen) in SET Fund IV, geherwaardeerd op €1,8 miljoen (2024: €1,3 miljoen) tegen de reële waarde via de winst- en verliesrekening.

6.7. Afgeleide instrumenten

Afgeleide instrumenten gewaardeerd tegen reële waarde in de geconsolideerde financiële positie

De volgende tabel geeft een overzicht van de boekwaarde van alle afgeleide instrumenten per categorie, zoals gedefinieerd door IFRS 9, die allemaal worden gewaardeerd tegen reële waarde (boekwaarde = reële waarde).

(in €)	Classificatie	Niveau*	2025	2024
Activa			**19,6**	**12,3**
Grondstof risico (netverliezen)		Niveau 1	—	2,3
Afgeleide financiële instrumenten, toegewezen aan de relatie met kasstroomafdekkingen	*Reële waarde via niet-gerealiseerde resultaten*		—	2,3
Langlopende derivaten			**—**	**2,3**
Grondstof risico (netverliezen)		Niveau 1	—	10,0
Vreemde valuta risico		Niveau 2*	19,6	—
Verwachte transacties		Niveau 2*	—	—
Afgeleide financiële instrumenten, toegewezen aan de relatie met kasstroomafdekkingen	*Reële waarde via niet-gerealiseerde resultaten*		—	9,2
Afgeleide financiële instrumenten, toegewezen aan de relatie met kasstroomafdekkingen	*Reële waarde via de resultatenrekening*		19,6	0,8
Kortlopende derivaten			**19,6**	**10,0**
Passiva			**9,9**	**6,8**
Grondstof risico (netverliezen)		Niveau 1	1,1	0,0
Renterisico		Niveau 2*	2,7	4,5
Afgeleide financiële instrumenten, toegewezen aan de relatie met kasstroomafdekkingen	*Reële waarde via niet-gerealiseerde resultaten*		3,8	4,5
Langlopende derivaten			**3,8**	**4,5**
Vreemde valuta risico		Niveau 2*	—	1,4
Grondstof risico (netverliezen)		Niveau 1	6,1	0,9
Afgeleide financiële instrumenten, toegewezen aan de relatie met kasstroomafdekkingen	*Reële waarde via de resultatenrekening*		6,1	2,3
Kortlopende derivaten			**6,1**	**2,3**

* De Groep heeft het niveau herzien waaronder elk derivaat valt en vastgesteld dat sommige daarvan onder niveau 2 hadden moeten worden geclassificeerd. Het boekjaar 2024 werd dienovereenkomstig aangepast.

De Groep is blootgesteld aan bepaalde risico's met betrekking tot zijn lopende bedrijfsactiviteiten waaronder grondstoffenrisico's, renterisico's en valutarisico. Zie Toelichting 8.1.

Per 31 december 2025 had de Groep derivaten in twee categorieën (grondstoffen en financiële derivaten), die allemaal zijn aangewezen als afdekkingsinstrumenten:

Grondstoffen - Netverliezen

De Groep neemt derivaten op om de prijs voor toekomstige aankopen af te dekken van de fysieke vereiste voor netverliezen die in volgende perioden wordt verwacht en die in elk geval wordt gedekt door kortlopende aankopen op de spotmarkt.

Deze derivaten worden gewaardeerd tegen reële waarde in niet-gerealiseerde resultaten als onderdeel van kasstroomafdekkingstransacties. Ze vallen onder niveau 1 van de reële-waarde-hiërarchie. De waarde ervan wordt bepaald op basis van de waardering op de rapporteringsdatum van de bestaande futurescontracten, die volledig via de EEX-elektriciteitsbeurs worden afgesloten en daar worden genoteerd. Als gevolg van de declassificatie moeten futures worden behandeld als op zichzelf staande derivaten en volledig worden gewaardeerd via de winst- en verliesrekening. Het is dan noodzakelijk om de cumulatieve effecten op de winst- en verliesrekening uit de overige gerealiseerde resultaten (OCI) te verwijderen en deze overeenkomstig in de winst- en verliesrekening te erkennen.

Krediet- en falingsrisico's worden vermeden met deze vorm van prijsafdekking via wisseltransacties. Ze dienen als prijsafdekking van de fysieke vraag naar elektrische energie om netverliezen te dekken (onderliggende transactie). Als gevolg van de beschikbaarheid en liquiditeit van de handel in futures dekt de afdekkingsperiode voor de beoogde prijsafdekking een periode van maximaal twee jaar vanaf de balansdatum. In deze context volgt de Groep een conservatieve afdekkingsstrategie gericht op het regelgevende kader en het vermogen om de gemaakte kosten voor de aankoop van elektriciteit over te nemen, wat tijdige en voorspelbare prijsafdekking mogelijk maakt.

De 'critical terms match' methode meet doeltreffendheid. Als de waarderingsrelevante parameters van de afgedekte post en het afdekkingsinstrument overeenkomen, wordt aangenomen dat er een doeltreffende afdekkingsrelatie bestaat en dat waardeveranderingen van beide posten elkaar compenseren. De Groep streeft naar volledige prijsafdekking van het verwachte volume aan energie uit netverlies (afdekkingsverhouding 1:1).

Op 31 december 2025 rapporteerde de Groep afgeleide financiële instrumenten voor een netto negatiefbedrag van €7,2 miljoen (vorige jaar: netto positief bedrag van €11,4 miljoen. De futurescontracten werden tijdens het boekjaar afgesloten tegen prijzen tussen €84,97 en €86,95 per MWh.

Als gevolg van een tekort in prijsafdekkingen om netverliezen voor 2025 af te dekken, werd besloten om sommige termijncontracten uit de hedge accounting te verwijderen. Deze contracten waren voor het eerst worden geboekt als zelfstandige derivaten aan de passiefzijde per de balansdatum 2024. Als onderdeel van de declassificatie werd het OCI aangepast met €0,4 miljoen. De daaropvolgende waardering van deze zelfstandige derivaten per 31 december 2025 resulteert in een effect op de winst- en verliesrekening van -€0,1 miljoen.

In het boekjaar werd een negatief resultaat van €9,1 miljoen gerealiseerd uit de afdekking met futurescontracten (vorig jaar: €233,6 miljoen), dat is opgenomen in de kosten van materialen.

Kasstroomafdekkingen - financiële derivaten

De Groep maakt ook gebruik van, als kasstroomafdekking aangemerkte, derivatencontracten om toekomstige financiële transacties af te dekken en om rente- of valutarisico's te beheren. Deze financiële derivaten worden gewaardeerd tegen reële waarde in niet-gerealiseerde resultaten en worden opgenomen in niveau 1 op basis van de 'market-to-market' waarde. Deze afdekkingsreserves worden gerecycleerd tot winst en verlies over de levensduur van het onderliggende afgedekte instrument:

- In 2018 heeft de Groep het renterisico afgedekt in het kader van de verwerving van een belang van 20% in 50Hertz Transmission (Duitsland), waarvoor initieel een overbruggingskrediet werd aangegaan. Om de potentiële blootstelling aan het renterisico af te dekken, sloot de Groep in juni 2018 een pre-hedge renteswap af om de marktrente op het ogenblik van de uitgifte van de obligatielening van €300 miljoen vast te leggen. De Groep heeft hedge accounting toegepast omdat de derivatentransactie voldeed aan de vereisten van IFRS 9. Met de afwikkeling van de transactie in september 2018 werd het deel van de winst of het verlies op het derivaat opgenomen in de afdekkingsreserves, en had het een impact van -€5,7 miljoen. De resterende reserve per 31 december 2025 bedroeg -€1,6 miljoen (zie Toelichting 6.13 - Afdekking reserve).
- In 2022 sloot de Groep ook renteswaps af als pre-hedge voor waarschijnlijke te verwachte schuldtransacties. Het doel van deze instrumenten was de rentevoet vast te leggen waartegen de Groep zal lenen in de context van toekomstige obligatie-uitgiften die in 2023 en 2024 gepland zijn. Bij de afwikkeling van de transacties, werd de winst uit de afdekking opgenomen binnen afdekkingsreserves voor een totaal van respectievelijk €36,5 miljoen (in 2023) en €8,4 miljoen (in 2024). De resterende reserve per 31 december 2025 bedroeg €33,1 miljoen (zie Toelichting 6.13 - Afdekking reserve).
- In maart 2024 sloot de Groep een renteswap af om de rente van de nieuwe termijnlening van €300,0 miljoen vast te leggen (reële waarde van -€2,7 miljoen per 31 december 2025).
- Eind 2024 ging de Groep termijncontracten aan om de wisselkoers vast te leggen voor de lening binnen de groep die in 2023 werd uitgegeven om de aankoop van het minderheidsbelang in energyRe Giga Projects USA Holdings te financieren (reële waarde van -€1,4 miljoen per 31 december 2024). In januari 2025 heeft de Groep deze intragroepslening voor één jaar en voor hetzelfde bedrag vernieuwd. Het termijncontract werd eveneens voor hetzelfde bedrag vernieuwd. De reële waarde van dit termijncontract bedraagt €19,6 miljoen per 31 december 2025.

Al deze instrumenten zijn afgesloten met voorwaarden die perfect overeenkomen met die van het afgedekte item. Per 31 december 2025 is er geen ineffectiviteit ontstaan uit de financiële derivaten.

Inkomsten en uitgaven van financiële instrumenten opgenomen in de geconsolideerde resultatenrekening en andere niet-gerealiseerde resultaten

Inkomsten en uitgaven van financiële instrumenten die in de niet-gerealiseerde resultaten zijn opgenomen:

(in miljoen €)	2025	2024
Herclassificatie van niet-gerealiseerde resultaten betreffende afgeleide financiële instrumenten, toegewezen aan de relatie met kasstroomafdekkingen	(2,6)	(6,0)
Effectief deel van veranderingen in de reële waarde van kasstroomafdekkingen	(17,8)	236,4
Totaal	**(20,4)**	**230,4**

Nominale bedragen

Nominale bedragen en looptijden van kasstroomafdekkingen zijn als volgt:

Per 31 december 2024	Eenheid	2025	2026	2027	Totaal per 31 december 2024
Renterisico	(in miljoen €)	—	—	—	300,0
Grondstof risico (netverliezen)	TWh	2,4	0,6	—	3,0
Vreemde valuta risico	(in miljoen USD)	240,9	—	—	240,9

Per 31 december 2025	Eenheid	2026	2027	2028	Totaal per 31 december 2025
Renterisico	(in miljoen €)	—	300,0	—	300,0
Grondstof risico (netverliezen)	TWh	—	2,4	0,6	3,0
Vreemde valuta risico	(in miljoen USD)	240,9	—	—	240,9

6.8. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen

In de balans opgenomen uitgesteld belastingvorderingen en -verplichtingen

	2025		2024	
(in miljoen €)	Activa	Passiva	Activa	Passiva
Materiële activa	26,2	(343,4)	23,5	(331,0)
Immateriële activa	—	(57,2)	—	(40,3)
Financiële activa	—	(1,5)	—	(1,8)
Overige vorderingen en activa	3,5	—	6,9	—
Rentedragende leningen en overige langlopende financieringsverplichtingen	22,6	(13,1)	36,5	(13,4)
Personeelsvoordelen	8,6	(7,8)	13,8	(8,6)
Derivaten	2,2	(8,3)	0,3	(13,0)
Voorzieningen	31,1	—	41,0	—
Anticiperende verplichtingen	39,3	—	33,6	(1,2)
Regulatorisch passiva	15,8	(19,2)	—	(13,3)
Uitgestelde belastingschuld op kapitaalsubsidies	—	(15,0)	—	(28,7)
Overgedragen verliezen	7,4	—	9,2	—
Overige	0,3	(13,6)	0,2	(14,8)
Belastingvorderingen/schulden vóór verrekening	**157,0**	**(479,1)**	**165,0**	**(466,1)**
Saldering van belastingvorderingen en -verplichtingen	(156,2)	156,2	(164,2)	164,2
Netto fiscale vordering / (verplichting)	**0,7**	**(322,8)**	**0,7**	**(301,9)**

De wijzigingen in uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen kunnen als volgt worden voorgesteld:

Wijzigingen in de uitgestelde beastingsvorderingen en -verplichtingen ten gevolge van mutaties in de tijdelijke verschillen gedurende het boekjaar

(in miljoen €)	Per 1 januari	Opgenomen in de resultatenrekening	Opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten	Andere	Per 31 december
2024					
Materiële activa	(262,6)	(44,9)	—	—	(307,5)
Immateriële activa	(16,2)	(24,1)	—	—	(40,3)
Financiële activa	—	—	(1,8)	—	(1,8)
Overige vorderingen en activa	(3,8)	10,7	—	—	6,9
Rentedragende leningen en overige langlopende financieringsverplichtingen	25,2	(2,8)	0,7	—	23,1
Personeelsvoordelen	11,4	(0,7)	(5,6)	—	5,1
Derivaten	57,3	0,1	(70,2)	—	(12,7)
Voorzieningen	40,9	—	—	—	41,0
Anticiperende verplichtingen	30,7	1,7	—	—	32,4
Regulatorisch passiva	(12,3)	(1,0)	—	—	(13,3)
Uitgestelde belastingschuld op kapitaalsubsidies	(25,3)	—	—	(3,4)	(28,7)
Overgedragen verliezen	11,2	(2,1)	—	—	9,1
Overige	(1,4)	(13,3)	—	—	(14,6)
Totaal	**(144,8)**	**(76,2)**	**(76,9)**	**(3,4)**	**(301,2)**

(in miljoen €)	Per 1 januari	Opgenomen in de resultatenrekening	Opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten	Andere	Per 31 december
2025					
Materiële activa	(307,5)	(9,8)	—	—	(317,3)
Immateriële activa	(40,3)	(16,9)	—	—	(57,2)
Financiële activa	(1,8)	—	0,3	—	(1,5)
Overige vorderingen en activa	6,9	(3,4)	—	—	3,5
Rentedragende leningen en overige langlopende financieringsverplichtingen	23,1	(12,9)	(0,6)	—	9,6
Personeelsvoordelen	5,1	(1,0)	(3,3)	—	0,8
Derivaten	(12,7)	—	6,7	—	(6,1)
Voorzieningen	41,0	(9,9)	—	—	31,1
Anticiperende verplichtingen	32,4	6,9	—	—	39,3
Regulatorisch passiva	(13,3)	9,9	—	—	(3,4)
Uitgestelde belastingschuld op kapitaalsubsidies	(28,7)	—	—	13,7	(15,0)
Overgedragen verliezen	9,2	(1,8)	—	—	7,4
Overige	(14,6)	1,3	—	—	(13,3)
Totaal	**(301,2)**	**(37,7)**	**3,1**	**13,7**	**(322,1)**

De uitgestelde belastingverplichting op activa met gebruiksrechten uit leaseovereenkomsten volgens IFRS 16 wordt getoond onder materiële vaste activa, terwijl de uitgestelde belastingvordering op financiële leaseverplichtingen wordt getoond onder rentedragende leningen en overige langlopende financieringsverplichtingen.

Niet in de balans opgenomen uitgestelde belastingsvorderingen of -verplichtingen

Per 31 december 2025 had de Groep niet-erkende uitgestelde belastingvorderingen voor een totaal van €33,9 miljoen. Dit bedrag kan als volgt worden samengevat:

(in miljoen €)	Bruto	Uitgestelde belastingen
Fiscale verliezen	**52,4**	**13,1**
Realto	9,8	2,4
EGI (bijkantoren inclusief)	2,2	0,5
Windgrid	40,4	10,1
Vermindering ontvangen dividenden	**81,8**	**20,4**
Elia Group	76,3	19,1
Eurogrid International (BE)	4,2	1,1
EGI	1,2	0,3
Overtollige rentelasten	**1,4**	**0,3**
Elia Group	1,4	0,3
Totaal	**135,5**	**33,9**

Deze niet-gebruikte overgedragen fiscale verliezen, overgedragen vermindering ontvangen dividenden en overgedragen niet-aftrekbare interesten (regel voor beperking van renteaftrek voor bedrijven) hebben geen vervaldatum. Elk jaar wordt een beoordeling uitgevoerd om te bepalen hoe waarschijnlijk het is dat deze fiscale aftrekken in de toekomst kunnen worden gebruikt om de belastbare basis te verlagen.

6.9. Voorraden

(in €)	2025	2024
Grond- en hulpstoffen	50,9	46,2
Werken in uitvoering	350,8	195,9
Geboekte waardeverminderingen	(18,8)	(17,5)
Totaal	**382,9**	**224,6**

De artikelen in het magazijn zijn hoofdzakelijk vervangings- en reserveonderdelen op voor onderhouds- en herstellingswerken aan de hoogspanningsstations, bovengrondse lijnen en ondergrondse kabels van de Groep.

Het aandeel van de windparkexploitant Skyborn in de twee offshoreplatforms in het 'OST 6-1' project (€350,8 miljoen in 2025; €195,9 miljoen in 2024) in Duitsland zal als Werk in Uitvoering worden gerapporteerd tot aanvaarding.

De waarde van de voorraden steeg in vergelijking met 31 december 2024. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door de voortgang van de bouw van deze twee offshoreplatforms (+€154,9 miljoen)

Waardeverminderingen worden geboekt vanaf het moment waarop voorraadartikelen op basis van de onderliggende rotatie niet langer worden gebruikt. Deze waren iets hoger dan in 2024 (€1,3 miljoen als kost van de periode).

6.10. Kortlopende handels- en overige vorderingen, over te dragen kosten en verkregen opbrengsten

(in miljoen €)	2025	2024
Handelsvorderingen	776,8	650,3
Voorschotten	26,8	7,8
Heffingen	72,2	103,4
BTW en andere belastingen	227,9	198,7
Overige	128,0	133,2
Handels-en overige handelsvorderingen	**1.231,8**	**1.093,4**
Over te dragen kosten	56,5	38,2
Toe te rekenen interest	6,2	5,9
Over te dragen kosten en verkregen opbrengsten	**62,7**	**44,1**
Totaal	**1.294,5**	**1.137,6**

De totale kortlopende handels- en overige vorderingen, overlopende rekeningen en nog te ontvangen opbrengsten stegen met €156,9 miljoen in vergelijking met vorig jaar. Deze evolutie wordt voornamelijk gedreven door een stijging van de handelsvorderingen, de voorschotten en de btw, deels gecompenseerd door een daling van de heffingen.

Handelsvorderingen brengen geen interest op en zijn gewoonlijk betaalbaar op 15 tot 30 dagen. De stijging wordt gedreven door zowel de Belgische als Duitse segmenten en is grotendeels het gevolg van tijdsgevoelige effecten en een daling in de te verwachte kredietverliezen.

De uitstaande heffingen hebben betrekking op België (€21,4 miljoen) en Duitsland (€50,8 miljoen). De daling weerspiegelt voornamelijk een prijseffect, in het bijzonder voor de federale heffingen in België, die in 2025 evolueerden van een vorderingspositie naar een schuldenpositie, mede gedreven door lagere kosten dan oorspronkelijk verwacht.

De hogere btw-vorderingen vloeien voort uit een vervroegde btw teruggave in het 4de kwartaal van 2025 en een hoog bedrag aan facturen dat aan het einde van het jaar werd ontvangen.

'Overige vorderingen' hebben voornamelijk betrekking op de margestortingen (ontvangen of betaalde voorschotten in het kader van door de Groep opgezette onderpand-overeenkomsten om het tegenpartijrisico op grondstoffentransacties te beheren) van de Duitse segmenten (€35,6 miljoen in 2025 tegenover €50,3 miljoen in 2024) en te ontvangen schadeloosstellingen van verzekeringsmaatschappijen.

De blootstelling van de Groep aan krediet- en valutarisico's en verliezen als gevolg van waardeverminderingen die verbonden zijn aan handelsvorderingen, wordt getoond in Toelichting 8.1.

Op 31 december 2025 is de ouderdomsanalyse van de handelsvorderingen als volgt:

(in €)	2025	2024
Niet vervallen	758,0	631,6
Vervallen minder dan 30 dagen	13,1	14,7
Vervallen tussen 31 en 60 dagen	2,4	1,1
Vervallen tussen 61 dagen en één jaar	1,9	2,8
Vervallen meer dan één jaar	1,7	0,3
Totaal (excl. waardevermindering)	**777,1**	**650,5**
Dubieuze vorderingen	203,2	203,5
Geboekte waardevermindering	(202,8)	(203,2)
Toelage voor verwachte kredietverliezen	(0,6)	(0,5)
Totaal	**776,8**	**650,3**

Zie Toelichting 8.1. voor een gedetailleerde analyse van het kredietrisico opgelopen in verband met deze handelsvorderingen.

Rekening houdend met de aard (als gereguleerde activa) en/of het risicoprofiel van de tegenpartijen (Belgische/Duitse staat) van de belangrijkste andere vorderingen, is er een laag risico op bijzondere waardevermindering en is het dus niet nodig om een voorziening voor verliezen te boeken.

6.11. Actuele belastingvorderingen en -verplichtingen

(in €)	2025	2024
Fiscale vorderingen	83,2	94,3
Actuele belastingsverplichtingen	(43,9)	(10,2)
Totaal	**39,4**	**84,0**

De Groep heeft een netto belastingvordering van €39,4 miljoen. Deze daling ten opzichte van het voorgaande jaar als gevolg van een hoger niveau van voorschotten op de vennootschapsbelasting. De €83,2 miljoen vorderingen uit hoofden van de winstbelastingen die op 31 december 2025 werden geboekt, hebbe voornamelijk betrekking op voorschotten op de vennootschapsbelasting die in het boekjaar 2026 moeten worden teruggevorderd. De verplichtingen uit hoofde van winstbelastingen steeg tot €43,9 miljoen en zijn ook betaalbaar binnen één jaar. De stijging houdt verband met een wijziging in de regelgeving omtrent de handelsbelasting in Duitsland.

6.12. Geldmiddelen en kasequivalenten

(in miljoen €)	2025	2024
Kortetermijndeposito's	3.908,9	1.820,3
Banksaldi	232,9	210,0
Totaal	**4.141,8**	**2.030,3**

De geldmiddelen en kasequivalenten stegen met €2.111,6 miljoen. De variatie wordt toegelicht in het geconsolideerde kasstroomoverzicht.

Kortetermijndeposito's worden belegd voor periodes die variëren van enkele dagen of weken tot enkele maanden (meestal niet langer dan 3 maanden), afhankelijk van de onmiddellijke kasbehoeften, en brengen rente op in overeenstemming met de rentetarieven voor kortetermijndeposito's.

Sinds 2025 heeft de Groep geïnvesteerd in geldmarktfondsen (€94,7 miljoen eind 2025). Deze fondsen hebben een hoge kredietwaardigheid, bieden dagelijkse liquiditeit en worden geclassificeerd als liquide middelen en kasequivalenten. Ze worden gebruikt als instrument voor korte termijn-cashmanagement, met als belangrijkste doelstellingen kapitaalbehoud, hoge liquiditeit en het genereren van een bescheiden rendement boven de kortetermijnrente of een referentierente.

Op de banksaldi wordt interest uitbetaald of ingehouden tegen variabele rentevoeten op basis van de dagelijkse bankdepositorente. Het renterisico van de Groep en de gevoeligheidsanalyse voor financiële activa en verplichtingen worden besproken in Toelichting 8.1.

De geldmiddelen en kasequivalenten die hierboven en in het kasstroomoverzicht worden vermeld, omvatten beperkte geldmiddelen voor in totaal €453,4 miljoen in handen van 50Hertz Transmission GmbH en €2,2 miljoen in handen van Elia Re.

6.13. Aandeelhouders

6.13.1 Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap

Aandelenkapitaal en uitgiftepremie

Aantal aandelen	2025	2024
Aantal uitgegeven aandelen op het begin van het jaar	73.483.082	73.521.823
Uitgegeven tegen betaling in contanten	35.675.889	0
Aantal uitgegeven aandelen op het einde van het jaar	**109.158.971**	**73.521.823**
Aantal eigen aandelen op het einde van het jaar	10.705	38.741
Aantal uitstaande aandelen op het einde van het jaar	**109.148.266**	**73.483.082**

Elia Group heeft een kapitaalverhoging van €2,2 miljard afgerond, bestaande uit een private plaatsing (PIPE) van €850 miljoen, gevolgd door een uitgifte van rechten van €1,4 miljard, om te investeren in infrastructuur, de betrouwbaarheid van het elektriciteitsnet te waarborgen en de concurrentiepositie van groene energie te versterken.

Private Investment in Public Equity (PIPE)

De PIPE-transactie werd afgerond met de volgende investeerders:

— ATLAS Infrastructure met The Future Fund: €234,6 miljoen

— BlackRock: €117,3 miljoen

— CPP Investments: €117,3 miljoen

— NextGrid Holding: €380,7 miljoen (het eigendomsbelang van 44.79% werd behouden)

De PIPE-transactie resulteerde in de uitgifte van circa 13,7 miljoen nieuwe aandelen, als volgt verdeeld:

— Er werden circa 7,6 miljoen nieuwe klasse B-aandelen uitgegeven aan ATLAS Infrastructure met The Future Fund, BlackRock en CPP Investments.

— Er werden circa 6,2 miljoen nieuwe aandelen uitgegeven aan NextGrid Holding, bestaande uit 16.900 nieuwe klasse B-aandelen en 6,1 miljoen nieuwe klasse C-aandelen.

In totaal werden er 13.736.263 nieuwe aandelen uitgegeven in het kader van de PIPE-transactie.

Rechten uitgifte

De afronding van de PIPE-plaatsing maakte deel uit van een bredere kapitaalsverhoging, die een succesvol afgeronde rechten uitgifte op 4 april 2025 omvatte.

De rechten uitgifte leverde een bruto-opbrengst op van €1.349,9 miljoen (inclusief emissiepremies) door de uitgifte van 21.814.521 nieuwe aandelen tegen een uitgifteprijs van €61,88 per aandeel.

Transactiekosten

De kosten die rechtstreeks aan de transactie kunnen worden toegeschreven, bedroegen €20,2 miljoen en werden in mindering gebracht op het agio

Kapitaalsverhoging gereserveerd voor de werknemers

In december 2025 werd een eerste tranche van de voor werknemers gereserveerde kapitaalsverhoging voltooid, conform de machtiging verleend door de Buitengewone Algemene Vergadering van 20 mei 2025. Deze vergadering keurde een voor werknemers gereserveerde kapitaalsverhoging goed voor een totaalbedrag van €8 miljoen, te implementeren in twee tranches:

— €7 miljoen (eerste tranche),

— €1 miljoen (tweede tranche)

De eerste tranche, uitgevoerd in 2025, resulteerde in een totaalbedrag van €7,0 miljoen aan inschrijvingen, als volgt verdeeld:

— €2,2 miljoen naar de rekening "Aandelenkapitaal",

— €4,8 miljoen naar de rekening "Uitgiftepremie".

Deze transactie resulteerde in de uitgifte van 86.364 nieuwe aandelen.

De uitgifteprijs van het werknemersaandelenaanbod stemde overeen met het gemiddelde van de slotkoersen van de aandelen van de Vennootschap over de dertig kalenderdagen voorafgaand aan 7 oktober 2025, verminderd met 16,66 %.

De inschrijvingsperiode liep van 8 oktober 2025 tot en met 29 oktober 2025 (tot 16:00 uur).

Het aanbod stond open voor werknemers van het bedrijf en zijn Belgische dochterondernemingen die op 7 oktober 2025 een individuele uitnodiging ontvingen en een contract voor onbepaalde tijd of een contract voor bepaalde tijd van meer dan achttien maanden hadden.

De inschrijvingsprijs bedroeg €80,59 per aandeel, met een totaal van 86.364 ingeschreven aandelen, wat overeenkomt met een geplaatst kapitaal van €7,0 miljoen.

In overeenstemming met IFRS 2 op aandelen gebaseerde betalingen werd het voordeel dat aan werknemers werd toegekend – vertegenwoordigd door het verschil tussen de marktwaarde van het aandeel van het bedrijf op de inschrijvingsdatum en de door werknemers betaalde inschrijvingsprijs met korting – opgenomen als een in aandelen afgewikkelde aandelenbeloning binnen de uitgiftepremie. Dit voordeel bedroeg €2,1 miljoen.

Er vonden geen aandelentransacties plaats in 2024.

Reserves

Volgens de Belgische wetgeving moet elk jaar 5% van de statutaire nettowinst van de Vennootschap worden overgedragen naar de wettelijke reserve tot die wettelijke reserve 10% van het kapitaal bedraagt. Van de wettelijke nettowinst van 2024 werd €3,4 miljoen overgeboekt naar de wettelijke reserve voor 2025.

De Raad van Bestuur kan aan de aandeelhouders de uitkering van een dividend voorstellen tot een maximumbedrag van de beschikbare reserves en van de overgedragen winst van vorige boekjaren van de Vennootschap, inclusief de winst van het boekjaar dat eindigde op 31 december 2025. De aandeelhouders moeten het dividendbedrag goedkeuren tijdens de jaarlijkse algemene aandeelhoudersvergadering.

Afdekkingsreserve

De afdekkingsreserve bestaat uit het effectieve deel van de cumulatieve nettomutatie in de reële waarde van kasstroomafdekkingsinstrumenten.

De Groep heeft grondstofderivaten (in Duitsland om netverliezen af te dekken) en financiële derivaten (in België om waarschijnlijke verwachte transacties af te dekken).

(In miljoen €) - Aandeel Groep	2025	2024	Wijziging
BE - CFH - Senior Bond 2018	(1,6)	(2,1)	0,5
BE - CFH - Green Bond 2023	26,0	29,5	(3,5)
BE - CFH - Green Bond 2024	7,1	7,8	(0,7)
BE - CFH - IRS term loan 2024 - 2027	(2,7)	(4,5)	1,9
GE - CFH - Grid losses	(5,8)	9,1	(14,9)
Totaal	**23,1**	**39,8**	**(16,7)**
GE - Belastingsimpact	1,7	(2,7)	4,5
BE - Belastingsimpact	(7,2)	(7,7)	0,5
Afdekkingsreserve - na belastingen	**17,6**	**29,4**	**(11,8)**

In 2025 daalde de afdekkingsreserve van een positief/credit bedrag van €29,4 miljoen naar een positief/credit bedrag van €17,6 miljoen. Deze variatie wordt voornamelijk verklaard door de negatieve variatie van commodity derivaten in Duitsland, waar de evolutie van de energieprijzen een negatief effect had op de afgesloten contracten om netverliezen te hedgen.

Aangezien de kosten voor netverliezen bijna volledig worden doorberekend in de tarieven, is de reële waarde van de toekomstige contracten niet relevant voor de huidige of toekomstige winstgevendheid van het bedrijf.

De kasstroom afdekkingsreserve (CFH) voor financiële derivaten in België was licht gedaald (€1,8 miljoen) in vergelijking met 31 december 2024.

Zie toelichting 6.7 voor meer details over derivaten.

Eigen aandelen

De reserve voor eigen aandelen van de Vennootschap omvat de kosten van de aandelen van de Vennootschap die door de Groep worden aangehouden. Op 31 december 2025 had de Groep 10.705 van de aandelen van de Vennootschap in handen.

Aantal eigen aandelen	2025	2024
Per 1 januari	38.741	22.079
Teruggekocht in de loop van het jaar	364.592	377.575
Verkocht in de loop van het jaar	(392.628)	(360.913)
Aantal eigen aandelen op het einde van het jaar	**10.705**	**38.741**

In 2025 bedroeg de vergoeding voor de verworven of verkochte aandelen respectievelijk €32,4 miljoen (€36,4 miljoen in 2024) en €35,1 miljoen (€35,0 miljoen in 2024).

Aandelengerelateerd vergoeding

Op 31 mei 2021 heeft Eurogrid International NV/SA 1.640 aandelenopties toegekend aan de werknemers van re.alto BV/SRL en re.alto GmbH tegen een uitoefenprijs van €100 per aandelenoptie op de uitoefendatum 31 maart 2024. Vervolgens werden 940 bijkomende aandelenopties toegekend aan nieuwe werknemers tegen dezelfde voorwaarden. In totaal werden 2.560 aandelenopties toegekend van de in totaal 4.000 opties die in de regeling worden aangeboden.

Op 31 december 2024 waren alle opties verlopen, maar geen enkele was uitgeoefend. Hoewel het plan niet langer actief is, worden in de vergelijkende cijfers voor 2024 (€0,1 miljoen) en 2023 (€0,1 miljoen) kosten voor op aandelen gebaseerde betalingen weergegeven. Net als voorheen worden deze kosten niet afzonderlijk in het eigen vermogen gepresenteerd.

Dividend

Na de rapporteringsdatum zal de Raad van Bestuur het onderstaande dividendvoorstel uitbrengen.

Dividend (in €)	2025	2024
Dividend per aandeel	2,05	2,05

Tijdens de Algemene Vergadering die werd bijeengeroepen om de jaarrekening van Elia Group NV/SA voor het boekjaar eindigend op 31 december 2024 goed te keuren, werd voorgesteld en goedgekeurd om een dividend van €2,05 per aandeel uit te keren, goed voor een totale uitbetaling van €150,7 miljoen.

Tijdens de vergadering van de Raad van Bestuur van 26 maart 2026 werd een brutodividend van €2,05 per aandeel voorgesteld voor 2025. Dit dividend is onder voorbehoud van goedkeuring door de aandeelhouders tijdens de jaarlijkse algemene vergadering op 19 mei 2026 en werd niet opgenomen als een verplichting in de geconsolideerde jaarrekening van de Groep.

Het dividend bedraagt, op basis van het aantal uitstaande aandelen op 13 maart 2025, €223,7 miljoen.

Een bedrag van €42,0 miljoen werd uitgekeerd aan de minderheidsaandeelhouders, zijnde het deel van het dividend dat door Eurogrid GmbH werd uitgekeerd.

6.13.2 Hybride effecten

Op 9 maart 2023 plaatste Elia Group NV/SA (“Elia Group”) met succes €500 miljoen hybride effecten voor verhandeling op de Euro MTF-markt van de Luxemburgse beurs.

Deze transactie maakte deel uit van een oefening rond herfinanciering. Ook de financiering van de bestaande hybride obligatie van €700 miljoen uitgegeven in 2018 voor de financiering van de bijkomende participatie van 20% in 50Hertz Transmission Duitsland via Eurogrid International NV behoort tot die oefening.

Tot 15 juni 2028 zullen deze nieuwe hybride effecten een vaste coupon van 5,85% dragen, met een reset elke vijf jaar daarna. Vanaf 15 maart 2028 zullen ze opvraagbaar zijn.

Op 31 december 2025 bedraagt het niet-uitgekeerde cumulatieve dividend met betrekking tot de nieuwe hybride obligatie €15,9 miljoen. In 2025 werd een coupon voor een bedrag van €29,3 miljoen betaald aan de houders van hybride effecten.

De hybride effecten zijn gestructureerd als eeuwigdurende instrumenten, hebben een achtergestelde positie ten opzichte van alle niet-achtergestelde schulden en worden overeenkomstig IFRS Accounting Standards als eigen vermogen in de jaarrekening van de Groep opgenomen.

6.14. Rentedragende leningen en financieringsverplichtingen

(in miljoen €)	2025	2024
Leningen op lange termijn	16.841,2	13.895,4
Financiële leasing op lange termijn	68,8	73,4
Subtotaal lange termijnleningen	**16.910,0**	**13.968,8**
Leningen op korte termijn	597,9	621,9
Financiële leasing op korte termijn	14,6	16,3
Toe te rekenen interest	248,9	221,4
Subtotaal korte termijnleningen	**861,4**	**859,7**
Totaal	**17.771,5**	**14.828,5**

Onderstaande tabellen geven een overzicht van de mutaties in de verplichtingen van de Groep die het gevolg zijn van financieringsactiviteiten, met inbegrip van zowel mutaties die voortvloeien uit kasstromen als mutaties anders dan in geld.

(in miljoen €)	Kortlopende leningen en financieringsverplichtingen	Langlopende leningen en financieringsverplichtingen	Totaal
Stand per 1 januari 2024	**755,2**	**9.254,8**	**10.010,0**
Kasstroom: aflossing van opgenomen leningen	(622,3)	(17,5)	(639,8)
Kasstroom: ontvangsten van opgenomen leningen	—	5.337,0	5.337,0
Toe te rekenen interest	103,1	4,4	107,4
Andere	623,7	(609,9)	13,8
Stand per 31 december 2024	**859,7**	**13.968,8**	**14.828,5**
Stand per 1 januari 2025	**859,7**	**13.968,8**	**14.828,5**
Kasstroom: aflossing van opgenomen leningen	(599,3)	(580,5)	(697,5)
Kasstroom: ontvangsten van opgenomen leningen	505,0	3.609,5	3.592,6
Toe te rekenen interest	27,5	—	27,5
Andere	68,5	(87,8)	20,4
Stand per 31 december 2025	**861,4**	**16.910,0**	**17.771,5**

De leningen en overige financieringsverplichtingen zijn gestegen van €14.828,5 miljoen (31 December 2024) tot €17.771,5 miljoen (31 December 2025). Deze stijging is te wijten aan nieuwe schulduitgiften in 2025 :

- Eurogrid GmbH heeft drie obligaties uitgegeven op de Luxemburgse beurs met een nominale waarde van €800 miljoen. De couponrente bedraagt 4,056% en de looptijd is twaalf jaar. Een tweede obligatie met een nominale waarde van €600 miljoen, een couponrente van 4,17% en een looptijd van vijftien jaar. De derde obligatie heeft een nominale waarde van €500 miljoen, een couponrente van 2,89% en een looptijd van vier jaar.
- Eurogrid GmbH heeft met twaalf banken een lening van 1 miljard euro afgesloten, die over een looptijd van tien jaar kan worden afgelost, als onderdeel van de groene financiering die door KfW wordt ondersteund. In juni 2025 werd het volledige bedrag van de lening opgenomen.
- Eurogrid GmbH heeft de in 2024 uitgegeven obligatie (met een looptijd tot 2035) in 2025 met €200 miljoen verhoogd, waardoor het bedrag nu €1.075 miljoen bedraagt.
- Elia Transmission heeft nieuwe groene obligatie uitgegeven met een nominale waarde van €492,4 miljoen. De couponrente bedraagt 3,50% en de looptijd is 10 jaar. Het doel van deze groene obligatie is om een gelijkwaardig bedrag te bestemmen voor investeringen en/of operationele uitgaven die zijn afgestemd op activiteiten die duurzaam zijn, zoals beschreven in artikel 3 van Verordening (EU) 2020/852.

Deze stijging is gedeeltelijk gecompenseerd door de aflossing van leningen en kredieten in 2025 voor €697,5 miljoen, waarvan:

- €14,0 miljoen aan nominale terugbetaling van de lening met vaste terugbetalingen (Elia Transmission Belgium SA/NV);
- €556,4 miljoen in het segment 50Hertz (Duitsland);
- Een nominale terugbetaling van €8,4 miljoen van de aflossingsobligatie in het niet-gereguleerd en Nemo Link segment;
- Terugbetaling van €100 miljoen van een Europese investeringslening (Elia Transmission Belgium SA/NV);
- €18,7 miljoen aan lease betalingen;

In deze periode werd €429,9 miljoen aan rente betaald.

Wijzigingen in 'Andere' bestaan hoofdzakelijk uit de overdracht van langlopende verplichtingen naar kortlopende verplichtingen en de mutaties in leaseverplichtingen als gevolg van het aangaan van nieuwe leasecontracten en de afstoting ervan door beëindiging van leasecontracten.

De informatie over de algemene voorwaarden van uitstaande rentedragende leningen en financieringsverplichtingen wordt hieronder toegelicht:

Per 31 December 2025:

(in miljoen €) - 31 december 2025	Vervaldag	Aflossingsschema	Boekwaarde	Intrestvoet
Uitgiften van obligatieleningen 2013 / 15 jaar	2028	Op vervaldag	562,3	3,25%
Uitgiften van obligatieleningen 2013 / 20 jaar	2033	Op vervaldag	204,6	3,50%
Uitgiften van obligatieleningen 2014 / 15 jaar	2029	Op vervaldag	356,3	3,00%
Uitgiften van obligatieleningen 2017 / 10 jaar	2027	Op vervaldag	252,1	1,38%
Uitgiften van senior obligatielening 2018 / 10 jaar	2028	Op vervaldag	300,6	1,50%
Uitgiften van obligatieleningen 2019 / 7 jaar	2026	Op vervaldag	506,6	1,38%
Uitgiften van obligatieleningen 2020 / 10 jaar	2030	Op vervaldag	799,2	0,88%
Uitgifte van green bond 2023 / 10 jaar	2033	Op vervaldag	514,9	3,63%
Aflossende obligatie - 7,7 jaar	2028	Lineair	25,3	1,56%
Aflossende obligatie - 23,7 jaar	2044	Lineair	134,5	1,56%
Green obligatielening 2024 / 12 jaar	2036	Op vervaldag	824,3	3,75%

(in miljoen €) - 31 december 2025	Vervaldag	Aflossingsschema	Boekwaarde	Intrestvoet
Senior obligatielening 2024 / 7 jaar	2031	Op vervaldag	608,8	3,88%
Green obligatielening 2025 / 10 jaar	2035	Op vervaldag	497,3	3,50%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2016	2030	Op vervaldag	140,2	2,62%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2020	2028	Op vervaldag	757,1	1,50%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2020	2040	Op vervaldag	199,7	0,88%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2021	2032	Op vervaldag	753,7	1,11%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2021	2031	Op vervaldag	501,3	3,28%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2021	2033	Op vervaldag	756,2	0,74%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2023	2030	Op vervaldag	816,2	3,72%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2023	2038	Op vervaldag	50,5	4,06%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2024	2029	Op vervaldag	652,9	3,60%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2024	2034	Op vervaldag	721,7	3,92%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2024	2027	Op vervaldag	826,3	3,08%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2024	2035	Op vervaldag	1.056,2	3,73%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2025	2037	Op vervaldag	816,7	4,06%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2025	2029	Op vervaldag	501,7	2,89%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2025	2040	Op vervaldag	603,2	4,17%
Uitgiften van obligatieleningen 2014	2044	Op vervaldag	50,1	3,00%
Total obligatieleningen, inclusief opgebouwde intresten			**14.790,8**	
Lening bij bankconsortium	2033	Op vervaldag	543,8	3,54%
Lening bij bankconsortium	2033	Op vervaldag	120,0	3,87%
Lening bij bankconsortium	2032	Op vervaldag	4,1	2,87%
Lening bij bankconsortium	2034	Op vervaldag	1.000,0	3,00%
Doorlopende kredietfaciliteiten	2027	Op vervaldag	0,1	Euribor + min 0,4%
Doorlopende kredietfaciliteiten	2027	Op vervaldag	1,0	Euribor + min 0,75%
Termijnlening - Nemo	2033	Lineair	127,1	1,80%
Europese Investeringsbank	2039	Op vervaldag	651,6	2,94%
Termijnlening	2027	Op vervaldag	299,6	Euribor + 0,74%
Totaal bankleningen			**2.747,3**	
Lening KfW	2026	Op vervaldag	150,0	0,90%
Totaal overige leningen			**150,0**	
Leasingschulden			**83,4**	
Totaal leningen (lopend en langlopend)			**17.771,5**	

Per 31 December 2024:

(in miljoen €) - 31 december 2023	Vervaldag	Aflossingsschema	Boekwaarde	Intrestvoet
Uitgiften van obligatieleningen 2013 / 15 jaar	2028	Op vervaldag	561,9	3,25%
Uitgiften van obligatieleningen 2013 / 20 jaar	2033	Op vervaldag	204,6	3,50%
Uitgiften van obligatieleningen 2014 / 15 jaar	2029	Op vervaldag	355,9	3,00%

(in miljoen €) - 31 december 2023	Vervaldag	Aflossingsschema	Boekwaarde	Intrestvoet
Uitgiften van obligatieleningen 2015 / 8,5 jaar	2024	Op vervaldag	—	1,38%
Uitgiften van obligatieleningen 2017 / 10 jaar	2027	Op vervaldag	251,7	1,38%
Uitgiften van senior obligatielening 2018 / 10 jaar	2028	Op vervaldag	300,2	1,50%
Uitgiften van obligatieleningen 2019 / 7 jaar	2026	Op vervaldag	506,3	1,38%
Uitgiften van obligatieleningen 2020 / 10 jaar	2030	Op vervaldag	798,0	0,88%
Uitgifte van green bond 2023 / 10 jaar	2033	Op vervaldag	514,7	3,63%
Aflossende obligatie - 7,7 jaar	2028	Lineair	33,9	1,56%
Aflossende obligatie - 23,7 jaar	2044	Lineair	134,5	1,56%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2015	2036	Op vervaldag	824,0	3,75%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2016	2031	Op vervaldag	608,2	3,88%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2020	2025	Op vervaldag	505,1	1,87%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2020	2030	Op vervaldag	140,1	2,62%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2021	2028	Op vervaldag	756,7	1,50%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2021	2040	Op vervaldag	199,7	0,88%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2021	2032	Op vervaldag	753,4	1,11%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2023	2031	Op vervaldag	755,9	3,28%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2023	2033	Op vervaldag	501,2	0,74%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2023	2030	Op vervaldag	815,3	3,72%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2023	2038	Op vervaldag	50,5	4,06%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2024	2029	Op vervaldag	721,3	3,60%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2024	2034	Op vervaldag	826,1	3,92%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2024	2027	Op vervaldag	652,3	3,08%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2024	2035	Op vervaldag	853,8	3,73%
Uitgiften van obligatieleningen 2014	2044	Op vervaldag	50,1	3,00%
Totaal leningen, inclusief toe te rekenen intresten			**12.675,3**	
Lening bij bankconsortium	2033	Op vervaldag	600,0	3,54%
Lening bij bankconsortium	2033	Op vervaldag	120,0	3,87%
Doorlopende kredietfaciliteiten	2027	Op vervaldag	0,1	Euribor + min 0.4%
Europese Investeringsbank	2027	Op vervaldag	1,1	Euribor + min 0.75%
Termijnlening - Nemo	2033	Lineair	141,2	1,80%
Europese Investeringsbank	2025	Op vervaldag	100,2	1,08%
Europese Investeringsbank	2039	Op vervaldag	651,4	2,94%
Duurzaamheid gekoppelde kredietlijn	2024	Op vervaldag	0,2	Euribor + 0.35%
Termijnlening	2027	Op vervaldag	299,3	Euribor + 0,74%
Totaal bankleningen			**1.913,5**	
Lening KfW	2026	Op vervaldag	150,0	0,90%
Totaal overige leningen			**150,0**	
Leasingschulden			**89,7**	
Totaal leningen (lopend en langlopend)			**14.828,5**	

6.15. Personeelsbeloningen

De Groep heeft diverse wettelijke en feitelijke verplichtingen op het vlak van toegezegd-pensioenregelingen in verband met zijn Belgische en Duitse activiteiten.

Hieronder worden de totale nettoverplichtingen voor personeelsbeloningen vermeld:

(in miljoen €)	2025			2024		
	België	Duitsland	Totaal	België	Duitsland	Totaal
Toegezegd-pensioenregelingen	(24,6)	23,6	(0,9)	(19,2)	26,9	7,7
Andere vergoedingen na uitdiensttreding	45,8	(1,2)	44,6	50,6	6,2	56,7
Subtotaal	**21,2**	**22,4**	**43,7**	**31,3**	**33,0**	**64,4**
Overige (niet-actuariële voorziening)	0,0	0,6	0,6	0,0	0,6	0,6
Totaal voorzieningen voor personeelsvoordelen	**21,2**	**23,1**	**44,3**	**31,3**	**33,6**	**65,0**

Van de €44,3 miljoen aan voorzieningen voor personeelsbeloningen opgenomen op het einde van het boekjaar 2025, wordt €39,8 miljoen gepresenteerd op lange termijn en €4,5 miljoen op korte termijn. Dit maakt deel uit van de voorziening zoals besproken in toelichting 6.16.

België

Toegezegde-bijdrageregeling

Personeelsleden die op basis van een 'loonschaal' worden betaald en aangeworven zijn na 1 juni 2002 en management/kaderpersoneel dat na 1 mei 1999 is aangeworven, worden gedekt door twee pensioenregelingen op basis van toegezegde bijdragen (Powerbel en Enerbel):

- De Enerbel-regeling is een regeling voor werknemers aangeworven na 1 juni 2002, waartoe de werknemer en de werkgever bijdragen op basis van een vooraf bepaalde formule.
- De Powerbel-regeling is een regeling voor managers aangeworven na 1 mei 1999. De werknemers- en werkgeversbijdragen zijn gebaseerd op een vast percentage van het loon van de werknemer.

De nieuwe wet op de aanvullende pensioenen, die eind 2015 werd gepubliceerd, wijzigde het gewaarborgde rendement van toegezegde-bijdrageregelingen op een aantal vlakken. Voor betalingen uitgevoerd na 1 januari 2016 verplicht de wet de werkgevers om over de volledige loopbaan van elke werknemer een gemiddeld jaarrendement van minstens 1,75 % te waarborgen (tot 3,75% naargelang wie bijdraagt). Vanaf 1 januari 2025 is dit gewaarborgde rendement verhoogd tot 2,5 %.

Aangezien de plannen via een pensioenfonds worden gefinancierd, wordt de verticale benadering toegepast, wat betekent dat 2,5% wordt toegepast op alle reserves.

Als gevolg van voorgaande wijzigingen en zoals vermeld in de boekhoudkundige grondslagen worden alle toegezegde-bijdrageregelingen krachtens de Belgische pensioenwetgeving voor boekhoudkundige doeleinden geclassificeerd als toegezegd-pensioenregelingen vanwege het minimumrendement dat de werkgever wettelijk moet waarborgen, wat een wijziging van de regeling betekent. Ze worden verantwoord aan de hand van de 'Projected Unit Credit'-methode (PUC-methode). De reële waarde van de activa komt voor elke regeling overeen met de som van de (eventuele) opgebouwde individuele reserves en de waarde van de (eventuele) collectieve fondsen. Dus IAS 19 § 115 wordt niet toegepast. Bovendien zijn de toegezegde-bijdrageregelingen, met uitzondering van Enerbel, niet 'back-loaded'. Deze regelingen worden immers gewaardeerd zonder prognose van toekomstige bijdragen. De toegezegde-bijdrageregeling Enerbel is 'back-loaded', en dit plan wordt gewaardeerd met projectie van toekomstige bijdragen.

Elia Transmission België heeft sinds 2016 bepaalde verworven reserves die door de verzekeraars zijn gegarandeerd overgedragen naar de 'Cash Balance – Best Off'-pensioenregelingen. De voornaamste doelstelling van deze regelingen is elke aangesloten persoon een gewaarborgd minimumrendement van 3,25 % op de verworven reserves tot de pensioenleeftijd te garanderen.

Zowel de werknemers- als de werkgeversbijdragen worden maandelijks betaald voor de basisplannen. De werknemersbijdrage wordt door de werkgever ingehouden op hun loon en aan de verzekeringsmaatschappij betaald. De omvang van toekomstige kasstromen hangt af van de loonstijgingen.

Toegezegde-pensioenregelingen

Voor een gesloten populatie voorzien collectieve overeenkomsten in de elektriciteits- en gassector in aanvullende pensioenen gebaseerd op het jaarloon en de loopbaan van een werknemer in een bedrijf (gedeeltelijk terug te betalen aan de erfgenaam in geval van vroegtijdig overlijden van de werknemer). De toegekende uitkeringen zijn gekoppeld aan het bedrijfsresultaat van Elia. Voor deze verplichtingen bestaat er geen extern pensioenfonds en ook geen groepsverzekering, waardoor er ook geen reserves bij derden opgebouwd zijn. Deze verplichtingen worden geclassificeerd als toegezegd-pensioenregelingen.

De collectieve overeenkomst bepaalt dat aan actief personeel aangeworven van 1 januari 1993 tot en met 31 december 2001 en het management/directiepersoneel aangeworven voor 1 mei 1999 dezelfde waarborgen zullen worden toegekend via een toegezegd-pensioenregeling (Elgabel en Pensiobel – gesloten regelingen). De verplichtingen in het kader van deze toegezegd-pensioenregelingen worden gefinancierd via een aantal pensioenfondsen voor de elektriciteits- en gassector en via verzekeringsmaatschappijen.

Zoals hierboven vermeld, heeft Elia Transmission België sinds 2016 bepaalde verworven reserves die door de verzekeraars zijn gegarandeerd overgedragen naar de 'Cash Balance – Best Off'-pensioenregelingen. Aangezien die garantie een werkgeversverplichting is, vormen deze regelingen toegezegd-pensioenregelingen.

Zowel de werknemers- als de werkgeversbijdragen worden maandelijks betaald voor de basisplannen. De werknemersbijdragen worden door de werkgever ingehouden op het loon en aan de verzekeringsmaatschappij betaald.

Overige personeelsverplichtingen

Elia Transmission België heeft aan het personeel ook bepaalde vervroegde pensioenregelingen en andere vergoedingen na uitdiensttreding toegekend, zoals een dekking van medische kosten en een bijdrage in hun energiefacturen, naast andere beloningen op lange termijn (jubilarispremies). Niet al deze voordelen worden gefinancierd en deze vergoedingen na uitdiensttreding worden, in overeenstemming met IAS 19, geclassificeerd als toegezegd-pensioenregelingen.

Duitsland

Toegezegde-bijdrageregelingen

In geval van extern gefinancierde toegezegde-bijdrageregelingen is de verplichting van 50Hertz Transmission Duitsland beperkt tot de betaling van de overeengekomen bijdragen. Voor die toegezegde-bijdrageregelingen die opgenomen zijn in de vorm van directe waarborgen zijn er congruente werkgeversaansprakelijkheidsverzekeringen afgesloten.

- Pensioenverplichtingen voor leidinggevenden (overeenkomst met personeelsvertegenwoordigers vanaf 2003): individuele contractuele pensioenverplichtingen gebaseerd op een overeenkomst met vertegenwoordigers;
- Pensioenverplichtingen voor leidinggevenden (overeenkomst met personeelsvertegenwoordigers vanaf 19 augustus 2008): individuele contractuele pensioenverplichtingen met betrekking tot een bedrijfspensioenplan dat voortvloeit uit de Vattenfall Europe Group;
- Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de bedrijfspensioenregeling: verplichtingen gebaseerd op de collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten met betrekking tot de bedrijfspensioenregeling van 50Hertz Transmission, gesloten op 28 november 2007;
- Directe verzekering: directe verzekeringspolissen voor alle vroegere werknemers die van 1993 tot 31 december 2004 bij Vereinigte Energiewerke AG (VEAG) hebben gewerkt, met uitzondering van managers;
- Individuele toezeggingen: individuele toezeggingen die uitsluitend worden gefinancierd door externe pensioenfondsen (welzijnsfonds en pensioenfonds).

Toegezegde-pensioenregeling

Toegezegde-pensioenregelingen geven werknemers het recht om rechtstreekse pensioenaanspraken in te dienen bij 50Hertz Transmission. De voorzieningen hiervoor zijn opgenomen in de balans. Indien fondsbeleggingen uitsluitend worden gecreëerd om aan de pensioenverplichtingen te voldoen, dan wordt het bedrag verrekend met de contante waarde van de verplichting. De volgende toegezegd-pensioenregelingen bestaan in Duitsland:

Collectieve arbeidsovereenkomst inzake de bedrijfspensioenregeling

In overeenstemming met de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de bedrijfspensioenregeling wordt aan de werknemers een bedrijfspensioenplan toegekend op basis van een toegezegde-bijdrageregeling (van kracht op 1 januari 2007). Deze overeenkomst is van toepassing op alle werknemers in de zin van Sec. 5 (1) van de Duitse Arbeidsgrondwet (BetrVG) en is op 1 januari 2007 bij de vennootschap in werking getreden. Deelname aan de regeling is op vrijwillige basis. De regeling kent pensioenuitkeringen toe aan werknemers zodra zij de wettelijke pensioenleeftijd bereiken, zodra zij vervroegd uittreden uit de wettelijke pensioenverzekering en bij arbeidsongeschiktheid en overlijden. De huidige pensioenuitkeringen worden met 1% per jaar verhoogd, zodat de regeling als een toegezegd-pensioenregeling wordt geclassificeerd.

TVV Energie

Deze pensioenregeling heeft betrekking op directe waarborgen die voortvloeien uit een collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 1992. Ze werd op 1 januari 1993 afgesloten voor nieuwe aanwervingen. Deze bijdrageregeling is van toepassing op werknemers die tot 30 november 2001 bij Vereinigte Energiewerke AG werkten en van wie de verworven rechten werden toegekend aan Vattenfall Europe Transmission GmbH (nu 50Hertz Transmission GmbH). De regeling omvat pensioenverplichtingen gebaseerd op de anciënniteit en het loonniveau en kent ouderdoms- en invaliditeitspensioenen toe, maar geen pensioen voor nabestaanden. Het is niet mogelijk om de huidige vergoedingen na uitdiensttreding te indexeren die voor het eerst na 1 januari 1993 verschuldigd zijn.

Overige personeelsverplichtingen

50Hertz Transmission heeft ook de volgende verplichtingen, die zijn opgenomen onder 'Overige personeelsverplichtingen':

- Verplichtingen met betrekking tot uitkeringen voor langdurige dienst;
- Verplichtingen uit Duitse gefaseerde pensioenregelingen;
- Verplichtingen met betrekking tot uitkeringen voor opgespaarde overuren.

Niet al deze voordelen worden gefinancierd en deze vergoedingen na uitdiensttreding worden, in overeenstemming met IAS 19, geclassificeerd als toegezegd-pensioenregelingen.

Verplichtingen voor personeelsbeloningen op groepsniveau

Hieronder worden de nettoverplichtingen van de Groep voor personeelsbeloningen vermeld:

(in miljoen €)	Pensioenregelingen		Andere	
	2025	2024	2025	2024
Huidige waarde van de brutoverplichting	(291,8)	(280,0)	(114,9)	(115,9)
Reële waarde van de fondsbeleggingen	292,8	272,4	69,6	58,6
Voorzieningen voor personeelsverplichtingen	**1,0**	**(7,6)**	**(45,3)**	**(57,3)**

De nettoverplichting voor personeelsbeloningen steeg in totaal met €20,6 miljoen, waarvan €10,5 miljoen op Duits niveau en €10,1 miljoen op Belgisch niveau.

De netto-impact wordt voornamelijk verklaard door de verhoging van de disconteringsvoet tegenover 2024, en ervaringsaanpassingen als gevolg van de salarisevolutie en de inflatie.

Wijzigingen in de huidige waarde van de brutoverplichtingen	Pensioenregelingen		Andere	
(in miljoen €)	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Beginsaldo	**(280,0)**	**(281,7)**	**(115,9)**	**(111,4)**
Aan het dienstjaar toegerekende kosten	(17,5)	(16,2)	(3,4)	(7,0)
Interest (kost) / opbrengst	(9,7)	(8,8)	(3,9)	(3,5)
Bijdragen van de deelnemers	(1,3)	(1,2)	—	—
Inbegrepen herberekeningen winst/(verlies) in de niet-gerealiseerde resultaten en de winst- en verliesrekening, ontstaan door:				
1) Veranderingen in demografische veronderstellingen	—	—	—	—
2) Veranderingen in financiële veronderstellingen	9,5	5,6	4,8	1,4
3) Ervaringsaanpassingen	(6,7)	3,5	0,2	1,0
Betaalde vergoedingen	14,0	18,8	3,3	3,6
Eindsaldo	**(291,8)**	**(280,0)**	**(114,9)**	**(115,9)**

Wijziging van de reële waarde van de fondsbeleggingen	Pensioenregelingen		Andere	
(in miljoen €)	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Beginsaldo	**272,4**	**252,8**	**58,6**	**50,1**
Rentebaten	8,9	8,0	0,2	0,1
Herberekening winst/(verlies) in niet-gerealiseerde resultaten ontstaan door:				
Rendement op de fondsbeleggingen (exclusief rentebaten)	5,9	10,3	0,2	0,2
Bijdragen van de werkgever	15,4	15,0	11,2	9,4
Bijdragen van de werknemer	1,2	1,2	—	—
Betaalde vergoedingen	(11,1)	(15,0)	(0,5)	(1,2)
Eindsaldo	**292,8**	**272,4**	**69,6**	**58,6**

Bedragen opgenomen onder niet gerealiseerde resultaten en de winst- en verliesrekening	Pensioenregelingen		Andere	
(in miljoen €)	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Dienstkosten				
Aan het dienstjaar toegekende kosten	(17,5)	(16,2)	7,5	2,0
Afwikkeling	0,5	0,7	0,2	0,2
Actuariële winst(verlies) op lange termijn personeelsbeloningen	—	—	0,3	0,5
Netto rentekosten op de netto voorziening voor personeelsverplichting	**(0,8)**	**(0,8)**	**(3,7)**	**(3,3)**
Rentekosten	(9,7)	(8,8)	(3,9)	(3,5)
Rendement op fondsbeleggingen	8,9	8,0	0,2	0,1
Overige	**—**	**—**	**(0,1)**	**(1,0)**
Kosten van toegezegd pensioenregelingen opgenomen in winst of verlies	**(17,8)**	**(16,2)**	**4,2**	**(1,6)**
Actuariële winst/(verlies) op lange termijn personeelsbeloningen, ontstaan door:				
1) Veranderingen in demografische veronderstellingen	—	—	—	—
2) Veranderingen in financiële veronderstellingen	9,5	5,6	4,8	1,4
3) Ervaringsaanpassingen	(6,7)	3,5	(0,1)	0,5
Rendement op de fondsbeleggingen (exclusief rentebaten)	5,9	10,3	0,2	0,2
Herberekeningen van bruto verplichting (schuld)/vordering in niet-gerealiseerde resultaten	**8,6**	**19,4**	**4,8**	**2,1**

Rekening houdend met de actuariële winsten of verliezen opgenomen in de overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten voor de restitutierechten (€-1,4 miljoen voor 2025 - zie hierna), bedraagt de netto-impact van de herwaardering van de verplichtingen tot vergoedingen na uitdiensttreding €13,4 miljoen.

(in miljoen €)	2025	2024
Detail van de toegezegd-pensioenregeling per type deelnemer aan het plan	**(406,7)**	**(395,9)**
Actieve deelnemers	(300,8)	(311,2)
Niet-actieve deelnemers met uitgestelde voordelen	(62,4)	(35,7)
Gepensioneerden en begunstigden	(43,4)	(49,0)
Detail van de toegezegd-pensioenregeling per type voordeel	**(406,7)**	**(395,9)**
Pensioenen	(292,8)	(284,2)
Andere vergoedingen (gezondheidszorg en tarifaire voordelen)	(99,8)	(97,3)
Afscheid- en jubilarispremies	(14,0)	(14,3)

Bij het bepalen van de gepaste disconteringsvoet gebruikt de Groep de rentevoeten van bedrijfsobligaties in dezelfde valuta als die gebruikt voor de verplichting tot vergoedingen na uitdiensttreding, met minimaal een 'AA'-rating, zoals bepaald door een internationaal erkend ratingbureau, en geëxtrapoleerd, indien nodig, volgens de rendementscurve om in lijn te zijn met de verwachte termijn van de brutoverplichting uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen.

Jaarlijks wordt er een stresstest uitgevoerd. Deze test gaat na of de minimale financieringsvereisten bestand zijn tegen 'schokken' met een waarschijnlijkheid van 0,5%.

De leden dragen (meestal) bij tot de financiering van de pensioenuitkeringen door betaling van een persoonlijke bijdrage.

Het jaarsaldo van het vast bedrag in het kader van de toegezegd-pensioenregeling wordt gefinancierd door de werkgever via een periodieke toewijzing, die wordt uitgedrukt als een percentage van de totale loonsom van de aangeslotenen. Dit percentage wordt bepaald volgens de methode van de gezamenlijke kosten en wordt jaarlijks herzien. Deze financieringsmethode houdt in dat toekomstige kosten gespreid worden over de resterende periode van de regeling. De kosten worden geraamd op basis van projecties (loonstijging en inflatie worden in rekening genomen). De veronderstellingen met betrekking tot loonstijging, inflatie, personeelsverloop en leeftijd-looptijd worden bepaald op basis van de historische statistieken van de Vennootschap. De gehanteerde sterftetafels komen overeen met de realiteiten uit het verleden binnen het financieringsinstrument, en houden rekening met de verwachte wijzigingen in de sterftecijfers. De Groep berekent de netto-interest op de netto toegezegd-pensioenschuld (-vordering) met dezelfde disconteringsvoet voor obligaties van hoge kwaliteit (zie hierboven) als die om de toegezegd-pensioenverplichting te berekenen (de netto-interestaanpak). Deze veronderstellingen worden op geregelde basis in vraag gesteld.

Uitzonderlijke gebeurtenissen (zoals wijzigingen aan de regeling, gewijzigde veronderstellingen en te korte dekkingsgraad, enz.) kunnen leiden tot openstaande betalingen bij de sponsor.

De toegezegd-pensioenregelingen stellen de Vennootschap bloot aan actuariële risico's, zoals investeringsrisico's, renterisico's, langlevenrisico's en loonrisico's.

Investeringsrisico

De huidige waarde van de verplichting uit hoofde van de toegezegd-pensioenregeling wordt berekend met behulp van een disconteringsvoet die gelijk is aan die van hoogwaardige bedrijfsobligaties. Het verschil tussen het effectief rendement op fondsbeleggingen en rentebaten op fondsbeleggingen is inbegrepen in de lijn herberekening winst/(verlies) in niet-gerealiseerde resultaten. Momenteel heeft de regeling een relatief evenwichtige investering die als volgt wordt voorgesteld:

(in % en in jaren)	2025	2024
Beursgenoteerde beleggingen	**76,06%**	**73,88%**
Aandelen - Eurozone	8,68%	13,29%
Aandelen - buiten de Eurozone	12,29%	17,60%
Staatsobligaties - Eurozone	11,62%	1,40%
Andere obligaties - Eurozone	17,40%	25,86%
Andere obligaties - buiten de Eurozone	26,06%	15,72%
Niet beursgenoteerde beleggingen	**23,94%**	**26,12%**
Verzekeringscontracten	17,74%	10,31%
Onroerende goederen	—%	2,40%
Liquide middelen	4,37%	2,79%
Andere	1,83%	10,62%
Totaal (in %)	**100,00%**	**100,00%**

Door de langdurige aard van de verplichtingen inzake toegezegd-pensioenregelingen wordt het als passend beschouwd om een redelijk gedeelte van de fondsbeleggingen te beleggen in aandelen om het rendement van het fonds te verhogen. In Duitsland worden alle fondsbeleggingen geïnvesteerd in verzekeringsovereenkomsten.

Renterisico

Een daling van de rentetarieven op obligaties zal de verplichtingen inzake de toegezegd-pensioenregeling doen stijgen. Dit zal echter gedeeltelijk gecompenseerd worden door een hoger rendement uit de activa van de regeling, die vandaag voor ongeveer 90 % zijn belegd in pensioenfondsen met een verwacht rendement van 4,60%.

Langlevenrisico

De huidige waarde van de verplichting uit hoofde van de toegezegd-pensioenregeling wordt berekend op basis van de beste raming van de levensverwachting van de deelnemers van de pensioenregeling tijdens en na hun tewerkstelling. Een stijging van de levensverwachting bij de deelnemers zal de pensioenverplichting doen stijgen. In België worden de prospectieve sterftetafels uit de IA/BE gebruikt en in Duitsland de Heubeck-tabellen uit 2018.

Loonrisico

De huidige waarde van de verplichting uit hoofde van de toegezegd-pensioenregeling wordt berekend op basis van de toekomstige lonen van de deelnemers van de pensioenregeling. Zo zal een stijging in loon van de deelnemers de verplichting van de pensioenregeling doen stijgen.

Actuariële veronderstellingen

(in % en in jaren)	België		Duitsland	
	2025	2024	2025	2024
Disconteringsvoet				
- Toegezegde pensioenregelingen en cash balance - best off plannen	3,65%	3,25%	4,29%	3,45%
- Pensioenregelingen – Toegezegde-bijdrageregelingen	4,17%	3,42%	—%	—%
- Andere regelingen	4,23%	3,42%	4,29%	3,45%
Verwachte gemiddelde loonstijging (zonder inflatie)	1,30%	1,30%	3,00%	3,25%
Verwachte inflatie	2,00%	2,10%	2,00%	2,00%
Verwachte stijging van de ziektekosten (inclusief inflatie)	3,00%	3,10%	2,00%	2,00%
Verwachte stijging van de tariefvoordelen	2,00%	2,10%	0,0	0,0
Gemiddeld verwachte pensioenleeftijd:				
- Niet kaderpersoneel	63,0	63,0	65,0	65,0
- Kaderpersoneel	65,0	65,0	65,0	65,0
Levensverwachting uitgedrukt in jaren van een gepensioneerde op 65 jaar op datum van afsluiting:*				
Levensverwachting voor een 65 jarige man	19,9	19,9	21,1	20,9
Levensverwachting voor een 65 jarige vrouw	23,6	23,6	24,4	24,3

*Gebruikte sterftetafels: IABE in België, 2018 Heubeck in Duitsland

(in jaren)	België		Duitsland	
	2025	2024	2025	2024
Gewogen gemiddelde duur van de toegezegd-pensioenregeling	5,7	6,0	24,5	24,8
Gewogen gemiddelde duur van de toegezegd-bijdrageregelingen	15,1	10,7	—	—
Gewogen gemiddelde duur van de andere vergoedingen na uitdiensttreding	11,7	12,1	12,7	13,4

In Duitsland wordt de verplichting van de toegezegde-bijdrageregelingen volledig gedekt door de fondsbeleggingen. Daarom is er geen gewogen gemiddelde duur nodig en wordt deze dus niet berekend.

Het effectieve rendement op de fondsbeleggingen in procent was voor 2025 positief en lag tussen 2,5% en 8,0% (tegenover een vork van 2,6% en 8,5% in 2024).

Hierna volgt een overzicht van de verwachte kasuitgaven voor de toegezegd-pensioenregelingen DB:

Verwachte toekomstige kasuitgaven	< 12 maanden	1-5 jaar	6-10 jaren
Pensioenen	(4,2)	(18,9)	(24,1)
Overige	(6,0)	(20,9)	(22,8)
Totaal (in miljoen €)	**(10,3)**	**(39,8)**	**(47,0)**

Voormelde uitgaande kasstromen gaan gepaard met enige mate van onzekerheid, die kan worden verklaard aan de hand van de volgende factoren:

— tussen de veronderstellingen en de werkelijkheid kunnen verschillen optreden: bijv.; pensioenleeftijd, toekomstige loonsverhoging;

— de hierboven vermelde verwachte uitgaande kasstromen zijn gebaseerd op een gesloten populatie en houden dus geen rekening met nieuwe aanwervingen;

— toekomstige premies worden berekend op basis van het laatst bekende kostencijfer dat op jaarlijkse basis wordt herzien en varieert in overeenstemming met het rendement op fondsbeleggingen, de werkelijke loonsverhoging tegenover de veronderstellingen en de onverwachte bewegingen in de populatie.

Gevoeligheidsanalyse

Impact op de toegezegd-pensioenverplichting (in miljoen €)	België Stijging (+) / Daling (-)	Duitsland Stijging (+) / Daling (-)
Impact op de netto toegezegd-pensioenverplichtingen in geval van stijging van:		
Disconteringsvoet (0,5%)	7,2	(6,2)
Gemiddelde loonstijging - zonder inflatie (0,5%)	(6,5)	3,9
Inflatie (0,25%)	(3,3)	0,1
Stijging van de ziektekosten (1%)	(0,3)	n.r.
Levensverwachting gepensioneerden (1 jaar)	18,4	0,7

Restitutierechten België

Zoals beschreven in Toelichting 6.6 werd een vast actief (binnen Overige financiële activa) opgenomen als restitutierechten die gekoppeld zijn aan de toegezegd-pensioenverplichting voor de populatie aan wie de verplichtingen uit hoofde van de interestregeling, de vergoeding van medische kosten en de tariefvoordelen voor

gepensioneerde Elia-medewerkers ten goede komen. Elke wijziging in deze verplichtingen heeft ook een invloed op de overeenkomstige restitutierechten onder vaste overige financiële activa.

De wijziging in restitutierechten is hieronder voorgesteld:

Wijzigingen in de huidige waarde van de restitutierechten	**Pensioenregelingen**		**Andere**	
(in miljoen €)	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Beginsaldo	**(13,0)**	**(13,3)**	**(21,6)**	**(23,5)**
Aan het dienstjaar toegerekende kosten	—	—	—	—
Rentekosten	(0,4)	(0,4)	(0,8)	(0,7)
Actuariële winst/(verlies) op lange termijn personeelsbeloningen, ontstaan door:				
1) Veranderingen in demografische veronderstellingen	—	—	—	—
2) Veranderingen in financiële veronderstellingen	0,3	0,3	2,6	0,7
3) Ervaringsaanpassingen	—	(1,6)	(1,5)	0,1
Betaalde vergoedingen	1,6	2,1	1,6	1,7
Eindsaldo	**(11,4)**	**(13,0)**	**(19,7)**	**(21,6)**

De som van 'Pensioenen' (€11,4 miljoen) en 'Overige' (€19,7 miljoen) onder restitutierechten bedroeg €31,1 miljoen in 2025 (2024 : €34,6 miljoen), wat overeenstemt met de in Toelichting 6.6 vermelde restitutierechten.

6.16. Voorzieningen

(in miljoen €)	Milieu	Elia Re	Ontmantelingverplichting	Personeelsbeloningen	Overige	Totaal
Stand per 1 januari 2024	**9,0**	**1,7**	**156,3**	**3,2**	**4,1**	**174,4**
Dotatie	0,5	0,7	2,4	0,3	0,2	4,0
Terugname	(0,3)	—	(1,3)	—	(0,6)	(2,2)
Aanwending	—	(0,1)	—	(0,1)	—	(0,1)
Discontering van voorzieningen	—	—	4,2	0,1	0,6	4,9
Stand per 31 december 2024	**9,2**	**2,3**	**161,6**	**3,5**	**4,3**	**181,0**
Langlopend deel	7,3	2,3	161,6		0,9	172,1
Kortlopend deel	1,9			3,5	3,4	8,9
Stand per 1 januari 2025	**9,2**	**2,3**	**161,6**	**3,5**	**4,3**	**181,0**
Dotatie	6,7	2,7	1,6	3,6	42,8	57,4
Terugname	—	—	—	—	(0,1)	(0,2)
Aanwending	(2,1)	(2,0)	—	—	—	(4,1)
Discontering van voorzieningen	—	—	(6,1)	(2,6)	—	(8,7)
Stand per 31 december 2025	**13,8**	**3,0**	**157,0**	**4,5**	**47,0**	**225,3**
Langlopend deel	11,4	3,0	157,0		15,0	186,4
Kortlopend deel	2,4			4,5	31,9	38,9

Het verwachte gebruik van de voorzieningen wordt hieronder samengevat:

(in miljoen €)	Boekwaarde per 31 december 2024	2025	2026 tot 2029	Van 2030
Milieu	9,2	1,9	7,3	—
Elia Re	2,3	—	2,3	—
Ontmantelingverplichting	161,6	—	—	161,6
Personeelsbeloningen	3,5	3,5	—	—
Overige	4,3	3,4	0,4	0,5
Totaal	**181,0**	**8,9**	**9,9**	**162,1**

(in miljoen €)	Boekwaarde per 31 december 2025	2026	2027 tot 2030	Van 2031
Milieu	13,8	2,4	11,4	—
Elia Re	3,0	—	3,0	—
Ontmantelingverplichting	157,0	—	—	157,0
Personeelsbeloningen	4,5	4,5	—	—
Overige	47,0	31,9	14,5	0,5
Totaal	**225,3**	**38,9**	**28,9**	**157,5**

De Groep heeft voorzieningen opgenomen voor het volgende:

Milieu: De milieuvoorziening dekt bestaande risico's met betrekking tot bodemsanering. De voorziening van €13,8 miljoen heeft vooral betrekking op het Belgische segment; slechts €1,8 miljoen van de voorziening heeft betrekking op het Duitse segment. Er waren belangrijke wijzigingen in de milieuvoorzieningen in 2025.

In België, de voorziening steeg van €7,5 miljoen eind 2024 naar €12,0 miljoen eind 2025. Deze toename is voornamelijk toe te schrijven aan de gevolgen van een brand op een van de sites van de Groep, evenals aan een herziening van de verplichtingen met betrekking tot bodemsanering in verband met het schilderen van pylonen.

Specifiek voor het Belgische segment heeft Elia in Vlaanderen op verschillende terreinen bodemonderzoeken uitgevoerd in overeenstemming met de Vlaamse regelgeving. Op een aantal terreinen werd aanzienlijke bodemverontreiniging vastgesteld, die vooral te wijten is aan historische vervuiling als gevolg van vroegere of nabijgelegen industriële activiteiten (gasfabrieken, verbrandingsovens, chemicaliën, enz.). Ook in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het Waalse Gewest heeft Elia analyses en studies uitgevoerd om verontreiniging op te sporen in een verschillende onderstations en percelen met masten voor bovengrondse elektriciteitsleidingen. Op basis van de gevoerde analyses en studies heeft Elia voorzieningen aangelegd voor de mogelijke toekomstige saneringskosten in lijn met de relevante wetgeving.

Milieuvoorzieningen worden opgenomen en gewaardeerd op basis van de beoordeling van een externe deskundige, die rekening houdt met de BATNEEC (Best Available Techniques Not Entailing Excessive Costs - beste beschikbare technologie die geen buitensporige kosten veroorzaakt) en de omstandigheden die aan het einde van de verslagperiode gekend zijn. De timing van de afwikkeling is onduidelijk, maar voor de terreinen waar momenteel werkzaamheden aan de gang zijn, wordt de onderliggende voorziening als een kortetermijnvoorziening gekwalificeerd.

Elia Re: Op het einde van het jaar is een bedrag van €3,0 miljoen opgenomen voor Elia Re, een herverzekeringscaptive. €0,4 miljoen hiervan is gekoppeld aan claims voor bovengrondse lijnen, terwijl €2,6 miljoen gekoppeld is aan elektrische installaties. De verwachte timing van de bijbehorende kasuitstroom hangt af van de vooruitgang en de duur van de respectieve procedures.

Ontmantelingsverplichtingen: Als onderdeel van het CAPEX-programma van de Groep is de Groep blootgesteld aan ontmantelingsverplichtingen, waarvan de meeste betrekking hebben op offshore projecten. Deze voorzieningen houden rekening met het effect van discontering en de verwachte kosten voor het ontmantelen en verwijderen van materiaal van sites of uit zee. De boekwaarde van de voorziening bedroeg €157,0 miljoen op 31 december 2025. De voorziening daalde door een hogere discontovoet, gedeeltelijk gecompenseerd door een herevaluatie van de kosten (inflatie). De Groep heeft hier een benadering per geval gedaan om de kasuitstroom te schatten die nodig is om de verplichting na te komen.

Elia Group gebruikt de rentevoeten van bedrijfsobligaties (met minimaal een AA-rating), en laat die samenvallen met de levensduur van de voorzieningen om de ontmantelingsverplichtingen te disconteren. Als de disconteringsvoet lager is dan 0%, wordt de disconteringsvoet op 0% gezet. De gehanteerde disconteringsvoeten in 2025 lagen in het bereik van 2,89% tot 4,39%, afhankelijk van de levensduur van het activa dat ontmanteld moet worden. Indien de disconteringsvoet met 1% zou stijgen, zouden de ontmantelingsverplichtingen met €20,0 miljoen dalen.

Personeelsbeloningen: Zie Toelichting 6.15 voor meer details over deze kortetermijnpersoneelsbeloningen.

'Overige' omvat verschillende voorzieningen voor contractuele risico's en geschillen om waarschijnlijke kosten te dekken waarvoor de Groep door een derde partij werd gedagvaard of waarbij de Groep betrokken is in gerechtelijke procedures. Deze schattingen zijn bepaald op basis van de waarde van de ingestelde vorderingen of het geschatte bedrag van de risicoblootstelling. De verwachte timing van de bijbehorende kasuitstroom hangt af van de vooruitgang en de duur van de onderliggende procedures.

De in 2025 vastgestelde stijging is voornamelijk toe te schrijven aan de volgende elementen:

(i) Bezwarend contract – energyRe Giga (€28,3 miljoen).

De Groep heeft een voorziening voor een bezwarend contract opgenomen met betrekking tot haar resterende verbintenis om $150,0 miljoen te investeren in energyRe Giga in de Verenigde Staten, waardoor haar deelneming zou toenemen van 25,25% tot 35,1% (zie ook toelichting 8.2).

Naar aanleiding van de in 2025 uitgevoerde waardeverminderingstest werd de reële waarde van deze participatie neerwaarts bijgesteld (zie ook toelichting 6.5). Als gevolg hiervan

overtreft het contractueel vastgelegde investeringsbedrag het momenteel geraamde realiseerbare bedrag van de bijkomende deelneming. De voorziening werd bepaald als het verschil tussen het contractuele investeringsbedrag (ongeveer €128,0 miljoen) en de geraamde waardetoename op basis van de meest recente marktwaardering (€99,7 miljoen), hetgeen een verwacht verlies op de toekomstige bijdrage weerspiegelt.

(ii) Contractuele risico's – België (€14,0 miljoen).

In België werd eveneens een voorziening opgenomen voor contractuele risico's die voortvloeien uit recente overheidsbeslissingen om de scope van het project Prinses Elisabeth-eiland te beperken, waaronder de opschorting van de gelijkstroomcomponent (HVDC) en de stopzetting van twee gerelateerde wisselstroommodules (AC). Deze wijzigingen hebben geleid tot het beëindigen van bepaalde contracten met leveranciers, wat aanleiding geeft tot mogelijke verbrekingsvergoedingen en commerciële afwikkelingsdiscussies.

De voorziening weerspiegelt de beste inschatting van het door de Groep gelopen risico, gebaseerd op een beoordeling uitgevoerd in samenwerking met de aankoop en juridische teams.

Er werden geen activa opgenomen die verband houden met de recuperatie van bepaalde voorzieningen.

6.17. Contractvorderingen/verplichtingen

Nieuwe rubrieken, "Contractvorderingen" en "Contractverplichtingen", zijn toegevoegd in de geconsolideerde staat van de financiële positie in vergelijking met het jaarverslag 2024. De bedragen die als vergelijkende cijfers per 31 december 2024 worden gepresenteerd, waren eerder opgenomen onder 'Handelsvorderingen en andere vorderingen' voor de activa en onder 'Niet-courante overige verplichtingen' voor de passiva.

Contractvorderingen vloeien voornamelijk voort uit de consultancyactiviteiten van EGI en uit transmissiediensten die aan derden worden geleverd. Op 31 december 2025 bedragen deze activa €5,4 miljoen, tegenover €5,0 miljoen het jaar daarvoor.

Contractverplichtingen ontstaan uit voorafbetalingen voor 'last-mile'-aansluitingen en uit één specifiek project (Gennaker).

Per einde 2025 rapporteerde Elia Transmission Belgium contractverplichtingen van €161,7 miljoen (2024: €134,5 miljoen), terwijl 50Hertz Transmission Germany €503,9 miljoen rapporteerde (2024: €30,0 miljoen). De sterke stijging bij 50Hertz wordt voornamelijk verklaard door het Gennaker-project, dat €467,5 miljoen vertegenwoordigt.

De opbrengsten worden verwerkt naarmate de Groep zijn prestatieverplichtingen nakomt in overeenstemming met IFRS 15. Voor last-mile-aansluitingen wordt de omzet lineair in de tijd erkend, over de periode waarin het gerelateerde actief ter beschikking van de klant wordt gesteld. Voor projecten wordt de omzet in de tijd erkend op basis van de voortgang (percentage of completion), wat de mate van reeds geleverde diensten weerspiegelt. Zoals reeds vermeld in Toelichting 5.1 heeft de Groep €7,5 miljoen omzet erkend tijdens de verslagperiode, afkomstig uit het saldo van de contractpassiva aan het begin van de periode (€164,5 miljoen).

Hieronder geven we de timing aan waarin de Groep verwacht de uitstaande contractschulden als inkomsten te erkennen:

(in miljoen €)	2025	2024
< 1 jaar	9,5	5,0
1-5 jaar	485,3	19,3
> 5 jaar	171,1	140,2
Totaal contractschulden	**666,0**	**164,5**

6.18. Overige kort- en langlopende verplichtingen

(in miljoen €)	2025	2024
Kapitaalsubsidies	198,3	214,9
Voorwaardelijke verplichtingen ten opzichte van derden	3,7	7,0
Overige	4,6	4,1
Totaal langlopende overige verplichtingen	**206,5**	**226,0**
Voorwaardelijke verplichtingen ten opzichte van derden	—	0,6
Totaal kortlopende overige verplichtingen	**—**	**0,6**

Van de totale investeringssubsidies heeft €153,1 miljoen betrekking op 50Hertz Transmission Duitsland en €45,2 miljoen op Elia Transmission België. De investeringsbijdragen zijn gespreid over meerdere activa. De belangrijkste projecten zijn:

- In België: is het project Prinses-Elisabeth-eiland ("PEI") bedoeld om het elektriciteitsnet in de Noordzee uit te breiden. De subsidie voor dit project, ondertekend in december 2022, bedroeg oorspronkelijk €99,7 miljoen (vóór belastingen, inclusief €2,2 miljoen aan operationele subsidies). Zoals toegelicht in noot 6.4 werd de investeringssubsidie echter verlaagd na een neerwaartse herwaardering van de kapitaalsubsidie voor het Prinses-Elisabeth-eiland. Door onzekerheden rond de voltooiing van het project tegen eind juni 2026, kan een deel van de subsidie die in het kader van de Faciliteit voor Herstel en Veerkracht (RRF) voor dit project werd ontvangen, in het gedrang komen. Bijgevolg werd de kapitaalsubsidie teruggebracht tot €47,4 miljoen (vóór belastingen, inclusief €2,2 miljoen aan operationele subsidies). Van dit aangepaste bedrag wordt €34 miljoen opgenomen onder Overige niet-courante verplichtingen (na belastingen).
- In Duitsland: zijn de investeringssubsidies gespreid over meerdere activa. De belangrijkste projecten zijn Suedwestkuppelleitung, Kriegers Flak Combined Grid Solution en South East Link.

Ze werden allemaal gesubsidieerd door de Europese Unie of de Belgische Staat. De subsidies worden vrijgegeven in winst en verlies op basis van de gebruiksduur van de activa waarop ze betrekking hebben. De voorwaarden van de subsidies werden opgevolgd en voldaan per 31 december 2025.

Per 31 december 2025 heeft de Groep bovendien een schuld uit hoofde van een earn-out-clausule naar aanleiding van de overname van energyRe Giga, ten belope van €3,7 miljoe.

6.19. Handelsschulden en overige schulden

(in miljoen €)	2025	2024
Handelsschulden	1.777,4	1.326,8
BTW, diverse belastingsschulden	32,8	21,2
Bezoldigingen en sociale lasten	56,6	51,5
Dividend	1,2	1,2
Heffingen	249,0	472,6
Overige	93,8	102,1
Toe te rekenen schulden	308,0	182,6
Totaal	**2.518,8**	**2.158,0**

Handelsschulden, heffingen en overlopende passiva

De handelsschulden zijn met €450,6 miljoen gestegen, wat de hogere activiteitsniveaus, een ambitieus CAPEX-programma en de aanhoudende volatiliteit van de energieprijzen weerspiegelt

Heffingen

Het bedrag aan heffingen kan als volgt worden opgesplitst:

— 50Hertz Transmission: €136,4 miljoen

— Elia Transmission: €69,0 miljoen

De heffingen met betrekking tot Elia Transmission zijn gestegen ten opzichte van het voorgaande jaar (€25,5 miljoen). Deze omvatten:

— Federale heffingen, die per 31 december 2025 €10,5 miljoen bedroegen (€0,0 miljoen in 2024 – zie noot 6.10 voor verdere toelichting over de debetpositie in 2024);

— Heffingen voor hernieuwbare energie in Wallonië, ten belope van €49,2 miljoen, die zijn gestegen als gevolg van een lager aantal groene certificaten dan geraamd en gunstige veilingresultaten;

— Heffingen voor hernieuwbare energie in Brussel, ten belope van €0,3 miljoen.

— Het resterende saldo bestaat voornamelijk uit CRM-reserves voor een bedrag van €7,3 miljoen.

De heffingen met betrekking tot 50Hertz Transmission zijn aanzienlijk gedaald, van €428,8 miljoen in het voorgaande jaar tot €136,4 miljoen per jaareinde 2025, voornamelijk als gevolg van de aanhoudende afbouw van het EEG-saldo na wijzigingen in het regelgevend mechanisme.

Overige schulden

De overige schulden hebben voornamelijk betrekking op boetes evenals op verplichtingen ten aanzien van de overheidsadministratie van het Duitse segment.

Overlopende passiva

De overlopende passiva hebben voornamelijk betrekking op:

— Projectgerelateerde overlopende kosten voor het Duitse segment, ten belope van €263,7 miljoen per 31 december 2025, tegenover €143,0 miljoen in het voorgaande jaar;

— Ontvangen kasgaranties, voor een totaalbedrag van €18,7 miljoen;

— Overige verplichtingen in België, ten belope van €20,8 miljoen.

6.20. Financiële instrumenten - reële waarden

De volgende tabel toont de boekwaarden en reële waarden van financiële activa en passiva, inclusief hun niveau in de reële-waarde-hiërarchie.

				Boekwaarde				Reële waarde
(in miljoen €)	Reële waarde via wint/ verlies	Reële waarde via niet-gerealiseerde resultaten	Geamortiseerde kostprijs	Totaal	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Totaal
Stand per 31 december 2024								
Overige financiële vaste activa	**8,7**	**143,0**	**34,6**	**186,3**	**7,5**	**0,0**	**144,2**	**151,7**
Eigenvermogensinstrumenten tegen reële waarde via niet-gerealiseerde resultaten		143,0		143,0			143,0	143,0
Eigenvermogensinstrumenten tegen reële waarde via de winst- en verliesrekening	8,7			8,7	7,5		1,3	8,7
Restitutierechten			34,6	34,6				
Derivaten	**0,8**	**11,5**	**0,0**	**12,3**	**12,3**	**0,0**	**0,0**	**12,3**
Handels- en overige vorderingen (lang en kortlopende)	**0,0**	**0,0**	**1.148,4**	**1.148,4**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
Contractvorderingen (lang en kortlopende)	**0,0**	**0,0**	**5,0**	**5,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
Geldmiddelen en kasequivalenten	**0,0**	**0,0**	**2.030,3**	**2.030,3**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
Leningen en financieringsverplichtingen (lang en kortlopende)	**0,0**	**0,0**	**(14.828,5)**	**(14.828,5)**	**(12.014,5)**	**(93,8)**	**0,0**	**(12.108,2)**
Niet door zakelijke zekerheid gedekte obligaties			(12.459,0)	(12.459,0)	(12.014,5)	(93,8)		(12.108,2)
Niet door zakelijke zekerheid gedekte bankleningen en andere leningen			(2.058,3)	(2.058,3)				
Leaseverplichting			(89,7)	(89,7)				
Toe te rekenen interest			(221,4)	(221,4)				
Derivaten	**(2,3)**	**(4,5)**	**0,0**	**(6,8)**	**(0,9)**	**(5,9)**	**0,0**	**(6,8)**
Overige lang- en kortlopende verplichtingen	**(7,6)**	**0,0**	**(219,0)**	**(226,6)**	**0,0**	**0,0**	**(7,6)**	**(7,6)**
Contractverplichtingen (lang en kortlopende)			**(164,5)**	**(164,5)**				
Handelsschulden en overige schulden	**0,0**	**0,0**	**(2.158,0)**	**(2.158,0)**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
Totaal	**(0,4)**	**149,9**	**(14.151,7)**	**(14.002,1)**	**n.r**	**n.r**	**n.r**	**n.r**

(in miljoen €)	Reële waarde via wint/ verlies	Reële waarde via niet-gerealiseerde resultaten	Boekwaarde Geamortiseerde kostprijs	Boekwaarde Totaal	Reële waarde Niveau 1	Reële waarde Niveau 2	Reële waarde Niveau 3	Reële waarde Totaal
Stand per 31 december 2025								
Overige financiële vaste activa	**9,5**	**143,2**	**31,1**	**183,8**	**7,7**	**0,0**	**145,0**	**152,7**
Eigenvermogensinstrumenten tegen reële waarde via niet-gerealiseerde resultaten		143,2		143,2			143,2	143,2
Eigenvermogensinstrumenten tegen reële waarde via de winst- en verliesrekening	9,5			9,5	7,7		1,8	9,5
Restitutierechten			31,1	31,1				
Derivaten	**19,6**	**0,0**	**0,0**	**19,6**	**0,0**	**19,6**	**0,0**	**19,6**
Handels- en overige vorderingen (lang en kortlopende)	**0,0**	**0,0**	**1.585,5**	**1.585,5**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
Contractvorderingen (lang en kortlopende)	**0,0**	**0,0**	**5,4**	**5,4**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
Geldmiddelen en kasequivalenten	**100,5**	**0,0**	**4.041,3**	**4.141,8**	**100,5**	**0,0**	**0,0**	**100,5**
Leningen en financieringsverplichtingen (lang en kortlopende)	**0,0**	**0,0**	**(17.771,5)**	**(17.771,5)**	**(15.936,4)**	**(88,8)**	**0,0**	**(16.025,2)**
Niet door zakelijke zekerheid gedekte obligaties			(14.546,6)	(14.546,6)	(14.118,6)	(88,8)		(14.207,4)
Niet door zakelijke zekerheid gedekte bankleningen en andere leningen			(2.892,6)	(2.892,6)	(1.817,8)			(1.817,8)
Leaseverplichting			(83,4)	(83,4)				
Toe te rekenen interest			(248,9)	(248,9)				
Derivaten	**0,0**	**(9,9)**	**0,0**	**(9,9)**	**(7,2)**	**(2,7)**	**0,0**	**(9,9)**
Overige lang- en kortlopende verplichtingen	**(3,7)**	**0,0**	**(202,9)**	**(206,5)**	**0,0**	**0,0**	**(3,7)**	**(3,7)**
Contractverplichtingen (lang en kortlopende)			**(666,0)**	**(666,0)**				
Handelsschulden en overige schulden	**0,0**	**0,0**	**(2.518,8)**	**(2.518,8)**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
Totaal	**125,9**	**133,3**	**(15.495,8)**	**(15.236,5)**	**n.r.**	**n.r.**	**n.r.**	**n.r.**

De bovenstaande tabellen bevatten geen informatie over de reële waarde voor financiële activa en passiva die niet gewaardeerd werden tegen reële waarde, zoals geldmiddelen en kasequivalenten en handels- en overige vorderingen en handels- en overige schulden, omdat hun boekwaarde een redelijke benadering vormt van hun reële waarde. Wij zijn van mening dat de boekwaarde de reële waarde benadert, rekening houdend met het financiële en kortetermijnkarakter.

Reële waarde-hiërarchie

De reële waarde is het bedrag waarvoor een actief kan worden verhandeld of een verplichting kan worden afgewikkeld in een zakelijke, objectieve transactie tussen onafhankelijke partijen. Voor wat betreft financiële instrumenten die in de balans gewaardeerd worden tegen reële waarde en voor financiële instrumenten gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs waarvoor de reële waarde is vermeld, vereist IFRS 7 dat de waarderingen tegen reële waarde bekendgemaakt worden door middel van de volgende reële-waarde-hiërarchie:

— Niveau 1: De reële waarde van een financieel instrument dat verhandeld wordt op een actieve markt, wordt gewaardeerd op basis van genoteerde (niet-aangepaste) prijzen voor identieke activa of verplichtingen. Een markt wordt beschouwd als actief indien er op eenvoudige en regelmatige wijze genoteerde prijzen beschikbaar zijn, afkomstig van een beurs, handelaar, makelaar, sectorgroep, 'pricing service' of regelgevende instantie, en deze prijzen ontleend zijn aan daadwerkelijke en regelmatig uitgevoerde markttransacties tussen onafhankelijke partijen;

— Niveau 2: De reële waarde van financiële instrumenten die niet worden verhandeld op een actieve markt, wordt bepaald met behulp van waarderingstechnieken. Deze waarderingstechnieken maken zoveel mogelijk gebruik van waarneembare marktinformatie wanneer die beschikbaar is en steunen zo weinig mogelijk op ramingen die specifiek zijn voor de entiteit. Indien alle belangrijke inputs die nodig zijn om de reële waarde van een instrument te bepalen, ofwel rechtstreeks (d.w.z. als

prijzen), ofwel onrechtstreeks (d.w.z. afgeleid van prijzen) waarneembaar zijn, wordt het instrument opgenomen in niveau 2;

— Niveau 3: Als een of meerdere belangrijke gegevens gebruikt voor de toepassing van de waarderingstechniek niet gebaseerd is op waarneembare marktdata, dan wordt het financieel instrument opgenomen in niveau 3. Het bedrag van de reële waarde opgenomen onder 'Overige financiële activa' is bepaald op basis van ofwel: (i) recente transactieprijzen, bekend bij de Groep; voor vergelijkbare financiële activa of (ii) waarderingsrapporten uitgegeven door derden.

De reële waarde van de financiële activa en verplichtingen, andere dan deze die in bovenstaande tabel getoond worden, benadert hun boekwaarden, hoofdzakelijk omwille van de vervaldata op korte termijn van deze instrumenten. Zoals specifiek vermeld in paragraaf 29 van IFRS 7, is de toelichting van de reële waarde niet vereist voor leaseverplichtingen en is daarom een uitgesloten post voor de toelichting op de reële waarde.

Overige financiële activa

In 2024, de Groep heeft de aandelen in EEX (+€65,9 miljoen) geherwaardeerd. De reële waarde is bepaald door de 'capitalized earning values method' toe te passen en dus gebruikmakend van niet-observeerbare marktgegevens. De Groep maakt gebruik van gekwalificeerde externe schatters om de waardering uit te voeren. Het deskundigenadvies wordt om de twee jaar door EEX verstrekt. Bijgevolg vond er in 2025 geen herwaardering plaats. De waardering (in 2024) is uitgevoerd met een risicovrij tarief van 2,70%, een marktrisicopremie van 7,50% en een terminale groeivoet van 1,00%. In het boekjaar 2024 leidde de nieuwe waardering tot een herwaarderingswinst van €65,9 miljoen.

De reële waarde van de SICAVs behoort tot niveau 1, wat inhoudt dat de waardering is gebaseerd op de genoteerde marktprijs in een actieve markt voor identieke instrumenten.

Derivaten

De reële waarde van het derivaat wordt opgenomen in niveau 1 op basis van 'market-to-market' waarden. We verwijzen naar toelichting 6.7 voor meer details

Leningen en financieringsverplichtingen

De reële waarde van de obligaties bedroeg €14.207,4 miljoen (vorig jaar: €12.108,2 miljoen). Het is gestegen ten gevolge van de veranderingen in de financiële schuld en een betere prijszetting op de markt. De reële waarde werd bepaald aan de hand van gepubliceerde prijsnoteringen op een actieve markt (geclassificeerd als niveau 1 in de reële-waarde-hiërarchie).

In niveau 2 rapporteert de Groep nu de reële waarde van de private plaatsing (€48,9 miljoen) en de obligatie op naam (€39,9 miljoen), die beide waren afgeleid van observeerbare prijzen voor vergelijkbare obligaties.

De reële waarde van andere bankleningen benadert hun boekwaarden, grotendeels als gevolg van de kortetermijn looptijden van deze instrumenten.

Andere lang- en kortlopende verplichtingen

Onder overige verplichtingen rapporteert de Groep verplichtingen aan derden die op niveau 3 vallen. Deze hebben betrekking op variabele en voorwaardelijke vergoedingen in verband met acquisities. De waardering is gebaseerd op het oordeel van het management over de waarschijnlijkheid van het bereiken van bepaalde mijlpalen in projecten in ontwikkeling. De beoordeling is het resultaat van een grondige analyse met technische adviseurs ten tijd van de overname. De beoordeling van de waarschijnlijkheid wordt per verslagperiode gedaan en weerspiegeld in de verplichting. De verplichting wordt contant gemaakt tegen de netto contante waarde op basis van het verwachte rendement van het onderliggende project in ontwikkeling. De netto contante waarde van de verplichting per 31 december 2025 werd geschat op €3,7 miljoen.

6.21. Leasing

De Groep als leasingnemer

De Groep huurt voornamelijk gebouwen, wagens en optische vezels. Hij heeft ook enkele gebruiksrechten op (onderdelen van) terreinen en luchtlijnen. De waarderingsperiode wordt gebruikt volgens de contractuele looptijd. Wanneer er geen vaste looptijd is overeengekomen en het contract automatisch wordt verlengd, dan heeft de verantwoordelijke afdeling toch een veronderstelde beëindigingsdatum vastgelegd. Indien de leaseovereenkomst een optie tot verlenging bevat, beoordeelt de Groep of het redelijk zeker is dat de optie zal worden uitgeoefend en maakt hij een zo goed mogelijke inschatting van de beëindigingsdatum.

Hierna volgt informatie over leaseovereenkomsten waarvoor de Groep een leasingnemer is.

Activa met gebruiksrecht

Activa met gebruiksrecht worden afzonderlijk opgenomen binnen de materiële vaste activa en kunnen worden opgedeeld zoals in onderstaande tabel, met de gedisconteerde leaseverplichting als vergelijkingsbasis. Daarnaast wordt ook de splitsing tussen kortlopende en langlopende leaseverplichtingen weergegeven.

(in miljoen €)	Gebruik van land en bovenleidingen	Huur van gebouwen / kantoren	Wagens	Optische vezels	Overige	Totaal
Stand per 1 januari 2024	**41,7**	**23,0**	**18,0**	**2,0**	**1,1**	**85,8**
Verwervingen en herzieningen	(0,5)	0,2	20,3	0,4	(0,6)	19,8
Afschrijvingen	(1,4)	(5,9)	(9,3)	(0,4)	(0,3)	(17,3)
Afschrijvingen gebruiksrecht	—	—	(1,1)	—	—	(1,1)
Stand per 31 december 2024	**39,8**	**17,2**	**27,9**	**2,0**	**0,2**	**87,1**

(in miljoen €)	Gebruik van land en bovenleidingen	Huur van gebouwen / kantoren	Wagens	Optische vezels	Overige	Totaal
Stand per 1 januari 2025	**39,8**	**17,2**	**27,9**	**2,0**	**0,2**	**87,1**
Verwervingen en herzieningen	(0,3)	0,0	13,2	1,0	—	14,0
Afschrijvingen	(1,3)	(6,0)	(10,2)	(0,5)	—	(18,1)
Afschrijvingen gebruiksrecht	—	—	(2,6)	0,0	—	(2,6)
Stand per 31 december 2025	**38,2**	**11,3**	**28,2**	**2,5**	**0,2**	**80,4**

De activa met gebruiksrecht worden hierna kort beschreven:

- Het gebruik van terreinen en luchtlijnen vormt een recht voor de Groep om een duidelijk geïdentificeerd perceel te gebruiken en op iemands eigendom te bouwen. Alleen de contracten waarbij de Groep het volledige recht heeft om over het geïdentificeerde actief controle uit te oefenen, zijn van toepassing.
- De Groep huurt gebouwen en kantoren waarin bedrijfsactiviteiten worden uitgevoerd.
- De Groep heeft leaseovereenkomsten voor wagens die door de werknemers worden gebruikt voor zakelijke en privéactiviteiten.
- De Groep huurt optische vezels voor de overdracht van gegevens. Alleen kabels die duidelijk geïdentificeerd zijn, vallen onder het toepassingsgebied.
- Overige leaseovereenkomsten: leaseovereenkomsten voor printers en strategische reserves. Strategische reserves zijn contracten waarbij de Groep het recht heeft om controle uit te oefenen over een elektriciteitscentrale en zo het evenwicht op het elektriciteitsnet te bewaren.

De Groep heeft alleen leaseovereenkomsten met vaste leasebetalingen en beoordeelt of het redelijk is dat een leaseovereenkomst wordt verlengd. Indien dat het geval is, wordt de leaseovereenkomst gewaardeerd alsof de verlenging wordt uitgeoefend.

Leaseverplichtingen

Hierna volgt informatie over de looptijd van de contractuele niet-gedisconteerde kasstromen:

Maturiteitsanalyse - contractuele niet verdisconteerde kasstromen (in miljoen €)	2025	2024
< 1 jaar	14,8	17,5
1-5 jaar	36,7	40,0
> 5 jaar	42,2	43,1
Totale niet verdisconteerde verplichtingen verbonden aan leasing per 31 december	**93,7**	**100,6**
Verplichtingen verbonden aan leasing opgenomen in de balans per 31 december	**83,4**	**89,7**
Financiële leasing op korte termijn	14,6	16,3
Financiële leasing op lange termijn	68,8	73,4

De gebruikte disconteringsvoet om de leaseverplichtingen te verdisconteren, is de beste raming van de Groep voor de gewogen gemiddelde marginale rentevoet. De Groep heeft gebruikgemaakt van de praktische hulpmiddelen, d.w.z. één disconteringsvoet per groep contracten, gebundeld per looptijd.

De Groep heeft de opties beoordeeld om de leaseovereenkomsten te verlengen, en is redelijk zeker dat hij die opties kan uitoefenen. Om die reden heeft de Groep de leaseovereenkomst beoordeeld alsof de optie tot verlenging is uitgeoefend in de leaseverplichting.

De Groep heeft geen variabele leasebetalingen, noch restwaardegaranties. De Groep heeft zich niet verbonden tot een huurovereenkomst die nog niet is gestart. De Groep heeft geen overeenkomsten die voorwaardelijke rentebetalingen bevatten of escaleringsclausules of belangrijke beperkingen voor het gebruik van het betreffende actief.

Bedragen opgenomen in de resultatenrekening

De volgende bedragen werden in de resultatenrekening voor het boekjaar opgenomen:

(in miljoen €)	2025	2024
Afschrijvingen gebruiksrecht	18,1	17,3
Rentekosten op leaseverplichting	2,0	1,8
Kosten voor leases met een leasetermijn korter dan een jaar	1,9	1,3
Kosten voor leases van activa met een lage waarde	0,2	0,2
Totaal opgenomen in winst en verlies	**22,2**	**20,6**

In 2025 werd in totaal €22,2 miljoen aan uitgaven in leasing opgenomen in de resultatenrekening. Er werden geen variabele leasebetalingen opgenomen in de waardering van leaseverplichtingen.

De totale kasuitstroom voor leasing bedroeg €18,7 miljoen in 2025 (€16,3 miljoen in 2024). Dit bedrag is opgenomen in de 'Terugbetaling van leningen' van het kasstroomoverzicht.

De Groep als leasinggever

De Groep verhuurt optische vezels, terreinen en gebouwen die worden opgenomen onder 'Materiële vaste activa'. De leasingactiviteiten vormen slechts een nevenactiviteit. Huuropbrengsten worden opgenomen onder 'overige bedrijfsopbrengsten'.

Contracten die geen betrekking hebben op afzonderlijk identificeerbare activa of waarbij de klant het gebruik van het actief niet kan sturen of in wezen niet alle economische voordelen kan verkrijgen die verbonden zijn aan het gebruik van het actief, vormen geen leaseovereenkomst. De nieuwe definitie met betrekking tot leasing leidde tot de uitsluiting van bepaalde telecommunicatieapparatuur.

De Groep heeft deze leaseovereenkomsten geclassificeerd als operationele leases, aangezien zij in wezen niet alle risico's en voordelen verbonden aan de eigendom van de activa overdragen.

De volgende tabel geeft een looptijdanalyse van de leasebetalingen. Daarbij worden de niet-gedisconteerde leasebetalingen weergegeven die na de verslagdatum moeten worden ontvangen, en wordt de beste schatting van de contractuele looptijd in aanmerking genomen:

(in miljoen €)	2025	2024
Binnen 1 jaar	15,1	16,3
1 tot 2 jaar	14,2	15,0
2 tot 3 jaar	13,8	14,4
3 tot 4 jaar	13,9	13,7
4 tot 5 jaar	13,9	13,8
Meer dan 5 jaar	332,4	337,2
Totaal	**403,2**	**410,5**

De Groep heeft in 2025 €16,7 miljoen aan huuropbrengsten opgenomen (2024: €16,2 miljoen).

6.22. Over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten

(in miljoen €)	2025	2024
Over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten	202,2	169,7
Gereguleerde overlopende rekening van het afrekeningsmechanisme België	239,4	66,0
Gereguleerde overlopende rekening van het afrekeningsmechanisme Duitsland	957,5	575,5
Totaal	**1.399,1**	**811,2**

De bewegingen in de gereguleerde overlopende rekening van het afrekeningsmechanisme zijn als volgt:

(in miljoen €)	Gereguleerde vorderingen	Gereguleerde verplichtingen	Totaal
Stand per 1 januari 2025	**395,4**	**(1.036,9)**	**(641,5)**
Dotatie	45,9	(551,2)	(505,2)
Terugname	(136,5)	56,8	(79,7)
Aanwending	0,0	0,0	0,0
Andere (bv. verdiscontering)	0,6	28,9	29,5
Stand per 31 december 2025	**305,5**	**(1.502,4)**	**(1.196,9)**

In het segment Elia Transmission Belgium (ETB) is de uit het afrekeningsmechanisme voortvloeiende overlopende rekening gestegen van €66,0 miljoen eind 2024 tot €239,4 miljoen per jaareinde 2025. Deze stijging weerspiegelt voornamelijk de door de regulator uitgevoerde herziening van het afrekeningsmechanisme van het voorgaande boekjaar (+ €10,0 miljoen) evenals het operationele overschot dat in het lopende boekjaar werd gerealiseerd boven het door de regulator goedgekeurde budget (+€163,5 miljoen). Volgens het regulatoire model moet elk operationeel overschot of tekort ten opzichte van de door de regulator toegestane gebudgetteerde kosten en opbrengsten worden teruggegeven aan of verhaald op de verbruikers en wordt dit derhalve niet als sopbrengst door de groep erkend.

Voor het boekjaar 2025 werd een operationeel overschot van €163,5 miljoen opgenomen als een bijkomende regulatoire verplichting. Dit overschot is voornamelijk toe te schrijven aan lagere beheersbare en niet-beheersbare kosten (+€248,7 miljoen) en hogere niet-beheersbare opbrengsten (+€80,9 miljoen), gedeeltelijk gecompenseerd door lagere tariefverkopen (-€135,7 miljoen).

In Duitsland zijn de overlopende rekeningen uit het afrekeningsmechanisme gestegen tot €957,5 miljoen per jaareinde 2025. Dit komt overeen met een nominaal bedrag van €1.061,0

miljoen (vorig jaar: €659,5 miljoen), verminderd met een rente-effect van €103,5 miljoen (vorig jaar: €84,0 miljoen). De regulatoire verplichtingen namen in de loop van het jaar toe met €382,0 miljoen (vorige stijging: €290,7 miljoen tot €575,5 miljoen). Deze toename is voornamelijk toe te schrijven aan toewijzingen aan de regulatoire rekening (+€155,1 miljoen) en terugbetalingsverplichtingen uit congestiebeheer voor het afgelopen kalenderjaar (+ €90,2 miljoen). Deze stijgingen werden gedeeltelijk gecompenseerd door terugbetalingen met betrekking tot eerdere periodes van de regulatoire rekening (-€87,0 miljoen), congestiebeheer (-€25,2 miljoen) en het mechanisme « FSV Unwanted Exchange » (-€39,7 miljoen).

De overlopende rekeningen worden vrijgegeven in het kader van het tariefbepalingsproces overeenkomstig de regulatoire regels: sommige saldi worden in het daaropvolgende jaar (T+1) vereffend, terwijl andere pas na twee jaar (T+2) of zelfs later worden vereffend, afhankelijk van hun oorsprong en de toepasselijke regulatoire vereisten.

De toekomstige vrijgave van de overlopende rekening uit het afrekeningsmechanisme naar de toekomstige tarieven wordt weergegeven in onderstaande tabel (situatie op 31 december 2025).

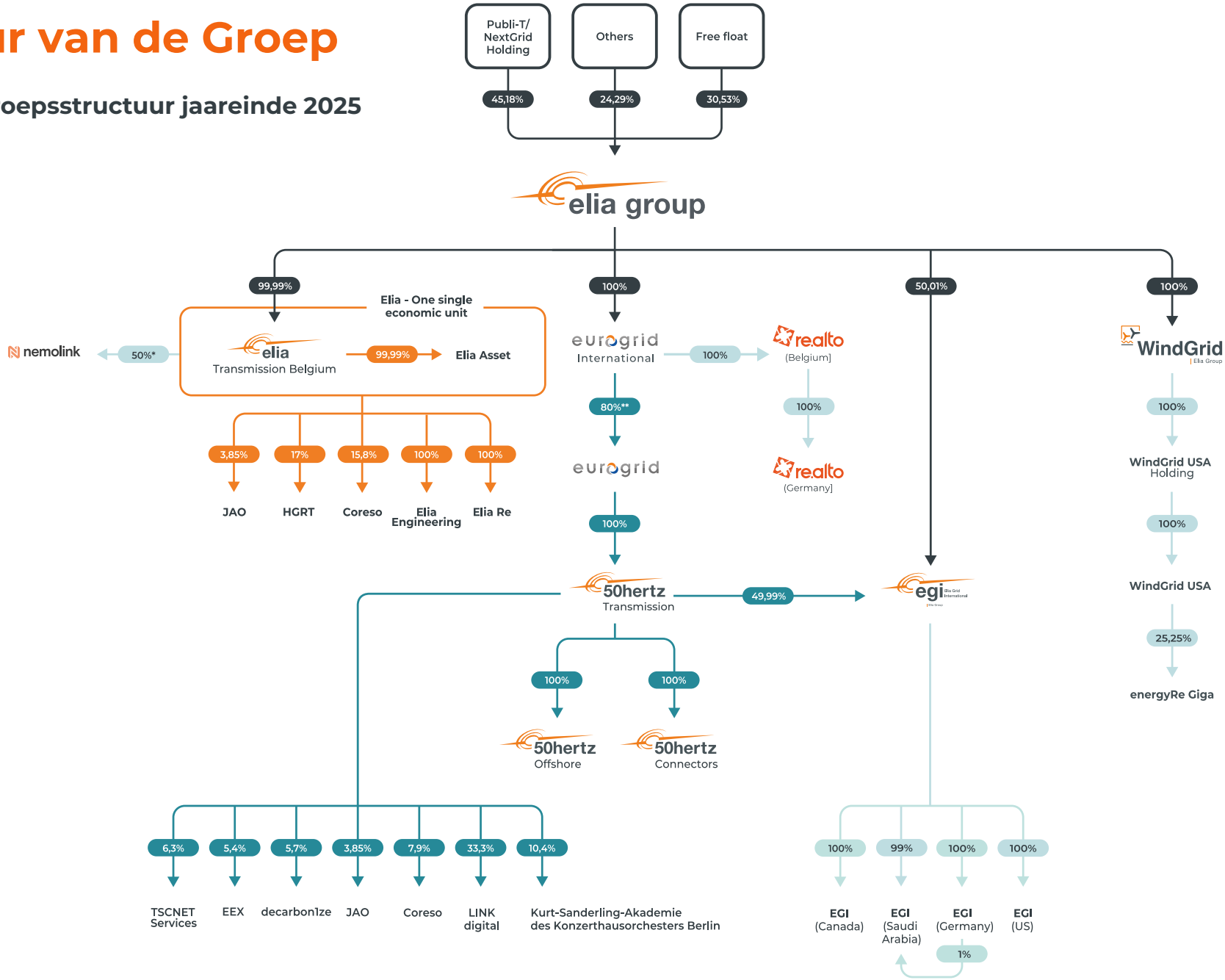
(in miljoen €)	Belgisch gereguleerd kader	Duits gereguleerd kader
Terug te vorderen via de tarieven in het huidige gereguleerde periode 2025	—	450,1
Terug te vorderen via de tarieven in de volgende gereguleerde periode (of later)	239,4	507,4
Totaal gereguleerde overlopende rekening 2025	**239,4**	**957,5**

Gelieve er rekening mee te houden dat de huidige regelgevende periodes in België en Duitsland respectief 2024-2027 en 2024-2028 zijn.

7. Structuur van de Groep

Overzicht van de groepsstructuur jaareinde 2025

- Belgisch segment
- Duits segment
- Niet-gereguleerd segment en Nemo Link



*National Grid heeft een participatie van 50% in Nemo Link.
**KFW heeft een participatie van 20% in Eurogrid GmbH

Participatie in andere entiteiten

Elia Group SA/NV heeft rechtstreekse en onrechtstreekse controle over de hieronder vermelde entiteiten.

In 2025 wijzigde de consolidatiekring ten opzichte van het voorgaande boekjaar uitsluitend als gevolg van de oprichting van EGI USA aan het einde van het boekjaar. EGI USA werd opgericht ter ondersteuning van de door de Groep geformuleerde ambitie om haar niet-gereguleerde activiteiten verder te ontwikkelen. Op 31 december 2025 had EGI USA nog geen operationele activiteiten opgestart en had zij derhalve geen materiële impact op de geconsolideerde financiële staten.

Elia nam niet deel aan de kapitaalverhoging van JAO, wat heeft geleid tot een verwaterings-effect van haar deelneming in deze vennootschap.

Tijdens het boekjaar hebben zich geen andere significante wijzigingen in de consolidatiekring voorgedaan.

Alle entiteiten voeren hun boekhouding in euro (met uitzondering van Windgrid USA Holding LLC, Windgrid USA LLC en energyRe Giga USA, die rapporteren in Amerikaanse dollar) en hebben dezelfde rapporteringsdatum als Elia Group SA/NV.

Naam	Land van vestiging	Maatschappelijke zetel	Participatie percentage 2025	Participatie percentage 2024
Dochterondernemingen				
Elia Transmission Belgium NV	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	99,99	99,99
Elia Asset NV	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	99,99	99,99
Elia Engineering NV	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	100,00	100,00
Elia Re NV	Luxemburg	Rue de Merl 65, 2146 Luxemburg	100,00	100,00
Elia Grid International NV	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	90,00	90,00
Elia Grid International GmBH	Duitsland	Heidestraße 2a, 12435 Berlijn	90,00	90,00
Elia Grid International LLC	Saudi Arabië	Al Akaria Plaza Olaya Street, Al Olaya Riyadh 11622	90,00	90,00
Elia Grid International Inc.	Canada	1500-850 2 ST SW, T2P0R8 Calgary	90,00	90,00
Elia Grid International USA Inc.	VSA	1601 Thompson Street, Raleigh, North Carolina 27603	90,00	0,00
Eurogrid International NV	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	100,00	100,00
Eurogrid GmbH	Duitsland	Heidestraße 2, 10557 Berlijn	80,00	80,00
50Hertz Transmission GmbH	Duitsland	Heidestraße 2, 10557 Berlijn	80,00	80,00
50Hertz Offshore GmbH	Duitsland	Heidestraße 2, 10557 Berlijn	80,00	80,00
50Hertz Connectors GmbH	Duitsland	Heidestraße 2, 10557 Berlijn	80,00	80,00
Re.Alto-Energy BV/SARL	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	100,00	100,00
Re.Alto-Energy GmbH	Duitsland	Ratingstraße 9, 40213 Dusseldorf	100,00	100,00
WindGrid NV	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	100,00	100,00
WindGrid USA Holding LLC	VSA	1209 Orange Street, Wilmington, New Castle County, Delaware 19801	100,00	100,00
WindGrid USA LLC	VSA	1209 Orange Street, Wilmington, New Castle County, Delaware 19801	100,00	100,00
Deelnemingen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode - Joint ventures				
Nemo Link Ltd,	Verenigd Koninkrijk	Strand 1-3 - Londen WC2N 5EH	50,00	50,00
Deelnemingen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode – Geassocieerde ondernemingen				
H.G.R.T S.A.S.	Frankrijk	1 Terrasse Bellini, 92919 La Défense Cedex	17,00	17,00
Coreso NV	België	Kortenberglaan 71, 1000 Brussel	22,16	22,16
energyRe Giga-Projects USA Holdings LLC	VSA	1300 Post Oak Boulevard, Suite 1000,Houston TX77056	25,25	25,25
LINK digital GmbH	Duitsland	Friedrichstr. 10A, 97082 Würzburg	26,66	26,66
Investeringen verwerkt volgens IFRS9 - Overige participaties				
JAO SA	Luxemburg	2 Rue de Bitbourg, 1273 Luxemburg-Hamm	6,93	7,20
Decarbon1ze GmbH	Duitsland	Mariendorfer Damm 1, 12099 Berlin	4,58	4,58
European Energy Exchange AG (EEX)	Duitsland	Augustusplatz 9, 0409 Leipzig	4,29	4,29
TSCNET Services GmbH	Duitsland	Dingolfinger Strasse 3, 81673 Munchen	5,00	5,00
Kurt-Sanderling-Akademie des Konzerthausorchesters Berlin	Duitsland	Gendarmenmarkt, 10117 Berlin	8,35	8,35

8. Andere toelichtingen

8.1. Beheer van financiële risico's van derivaten

Principes van financieel risicobeheer

De Groep streeft ernaar om elk risico te identificeren en strategieën uit te stippelen om hun economische impact op de resultaten van de Groep te beheersen.

De afdeling Risk Management bepaalt de risicobeheersingsstrategie, bewaakt de risicoanalyses en rapporteert aan het management en het auditcomité. Het financiële risicobeleid wordt toegepast door een geschikt beleid te bepalen en effectieve controle- en rapporteringsprocedures op te zetten. Er worden bepaalde afgeleide afdekkingsinstrumenten gebruikt in functie van de betreffende risico-inschatting. Afgeleide instrumenten worden uitsluitend als afdekkingsinstrumenten gebruikt. Het regelgevende kader waarin de Groep functioneert, beperkt in sterke mate de mogelijke gevolgen voor de resultatenrekening (zie het hoofdstuk 'Regelgevend kader en tarieven'). De gevolgen van o.a. rentestijging, kredietrisico enz. kunnen volgens de wetgeving in de tarieven worden verrekend.

Marktrisico

Het marktrisico houdt rekening met negatieve effecten op de financiële positie en kasstromen van de Groep als gevolg van prijswijzigingen op de markt die niet anders kunnen worden vermeden. De activiteiten van de Groep zijn zeer divers en strekken zich uit tot de elektriciteitsmarkt in het buitenland – in het bijzonder door de verkoop van elektriciteit uit hernieuwbare energie en de aankoop van energie om energieverliezen op het net te dekken – alsook tot de markt voor kortlopende deposito's. In Duitsland compenseert de Groep het risico op de aankoopprijs voor energie door de prijzen in een vroeg stadium af te dekken met futurescontracten op de EEX-elektriciteitsbeurs.

Aangezien de financiële kosten en de kosten voor netverliezen worden doorgerekend in de tarieven, is de Groep niet echt blootgesteld aan veranderingen in de marktomstandigheden. In dat opzicht moet er geen gevoeligheidsanalyse worden voorzien.

Valutarisico

Tot en met 2023 is de Groep niet blootgesteld aan enig belangrijk valutarisico, noch ten gevolge van transacties, noch met betrekking tot de omzetting van vreemde valuta's in euro, aangezien hij geen belangrijke buitenlandse investeringen of activiteiten heeft en minder dan 1 % van zijn kosten uitgedrukt zijn in andere munteenheden dan de euro.

Na de acquisitie van een minderheidsbelang in het Amerikaanse onderneming energyRe Giga Projects USA Holdings in 2024 en de ontwikkeling van de activiteiten van Elia Grid International, nam de blootstelling van de Groep aan valutarisico toe. In 2025 was de Groep voornamelijk blootgesteld aan de VS dollar.

Het valutarisico van de Groep kan opgedeeld worden in twee categorieën:

— Transactierisico : het transactierisico is het valutarisico in verband met een specifieke transactie

— Omrekeningsrisico : het omrekeningsrisico is het risico dat de geconsolideerde jaarrekening van de Groep beïnvloedt en dat verbonden is met deelnemingen die activiteiten hebben in valuta andere dan rapporteringsvaluta van de Groep (EUR).

In verband met deze transactie heeft de Groep termijncontracten afgesloten om de wisselkoers in te dekken tot de datum waarop de overname wordt afgerond. Het doel was om de eerste tranche van $250,0 miljoen volledig af te dekken. Dit instrument werd op de acquisitiedatum beëindigd en is volledig afgehandeld.

Eind 2024 ging de Groep termijncontracten aan om de wisselkoers vast te leggen voor de lening binnen de groep die in 2023 werd uitgegeven om de acquisitie van het minderheidsbelang in energyRe Giga Projects USA Holdings te financieren. In 2025 werd deze intragroepslening vernieuwd en werden de bijbehorende termijncontracten vernieuwd voor hetzelfde bedrag in US$.

Het omrekeningsrisico van de netto-investering in de buitenlandse onderneming is niet afgedekt per 31 december 2025. Omrekeningsverschillen die ontstaan bij de consolidatie van dit nettoactief worden in het eigen vermogen uitgesteld totdat de deelneming wordt verkocht of geliquideerd (CTA).

Zie Toelichting 6.7 voor meer informatie over de termijncontracten.

Renterisico

Het renterisico is het risico dat de reële waarde of toekomstige kasstromen van een financieel instrument zullen fluctueren als gevolg van veranderingen in de marktrentes. De risicoblootstelling van de Groep aan marktrentes heeft voornamelijk betrekking op zijn langlopende schulden met variabele rentevoeten.

Tijdens het boekjaar 2025 en op verslagdatum was alle schuld van de Groep aangegaan tegen een vaste rente, behalve één lening op termijn (nominale waarde van €300,0 miljoen) gehedged met een rentederivaat om de rente te fixeren. Dit rentederivaat is 100% effectief. Het renterisico is daarom zeer beperkt op het niveau van Elia Group.

Zie Toelichting 6.14 voor een overzicht van de uitstaande leningen en hun respectieve rentevoeten en Toelichting 6.7 voor meer informatie op renteswap.

Risico's van energie-koop

De Groep compenseert het aankoopprijsrisico voor energie door de prijzen in een vroeg stadium af te dekken met futurescontracten op de EEX-elektriciteitsbeurs. Om de vereiste volumes voor netverliezen te dekken, sluit de Groep dagelijks day-ahead transacties af op de spotmarkt (EPEX Spot). Als gevolg van de beschikbaarheid en liquiditeit van de handel in futures dekt de afdekkingsperiode voor de beoogde prijsafdekking een periode van maximaal twee jaar vanaf de balansdatum. Krediet- en falingsrisico's worden vermeden met deze vorm van prijsafdekking via wisseltransacties.

Aankoop op de spotmarkt is een zeer waarschijnlijke transactie, omdat het daadwerkelijke optreden van netverliezen fysiek wordt bepaald en noodzakelijkerwijs door de netbeheerder moet worden gecompenseerd door de aankoop van energie. De Groep past

een conservatieve herstelstrategie toe die is afgestemd op het regelgevende kader en de regelgevende opname van de gemaakte kosten voor de aankoop van elektriciteit, wat tijdige en voorspelbare prijsafdekking mogelijk maakt. De Groep streeft naar volledige prijsafdekking van het verwachte volume aan energie uit netverlies.

Prijsafdekking van de toekomstige vereiste aankoop op de spotmarkt van energievolumes uit netverlies met behulp van futures is een zeer effectieve afdekkingsmethode. De prijsontwikkeling van de afwikkelingsprijs van EEX weerspiegelt volledig de prijsverandering van de spotprijs op de EPEX spotmarkt, zodat in dit opzicht 100% effectiviteit van de afdekkingsrelatie kan worden verondersteld. Aangezien het volume elektriciteit dat nodig is voor de netverliezen die in de toekomst zullen optreden niet bekend is op het moment dat de afdekkingstransacties worden aangegaan, bepaalt de Groep het hoogstwaarschijnlijk vereiste volume (verwachte waarde), en stelt op basis hiervan de inkoopstrategie voor prijsafdekking op; deze verwachte waarde vormt de basis voor de afdekkingstransacties onder hedge accounting.

De voorspelling van het toekomstige volume elektriciteit dat nodig is om netverliezen te dekken, is uiteraard onderhevig aan onzekerheden door externe factoren, in het bijzonder de inbreng van windenergie, de elektriciteitsproductiemix en de globaal netsituatie (beïnvloed door productie, verbruik en interventies zoals redispatchmaatregelen). De verwachte waarde voor de inkoop van netverliezen die met behulp van een model wordt bepaald, is gebaseerd op historische ervaringswaarden. Daarbij wordt zo goed mogelijk rekening gehouden met toekomstige veranderingen in de relevante factoren en voorzienbare gebeurtenissen op basis van de beschikbare informatie op het moment dat de planning van de inkoop plaatsvindt. Veranderingen in de voorspelde hoeveelheid worden voortdurend opgevolgd, en leiden tot een aanpassing van de inkoopstrategie voor zover mogelijk.

Zie Toelichting 6.7 voor meer informatie.

Kredietrisico

Het kredietrisico omvat alle vormen van blootstelling aan een tegenpartij, d.w.z. waar tegenpartijen mogelijk hun verplichtingen ten opzichte van de Groep in het kader van een lening, afdekking, afwikkeling en andere financiële activiteiten niet zullen nakomen. De Groep is blootgesteld aan een kredietrisico bij zijn bedrijfsactiviteiten en thesaurieactiviteiten. Voor de bedrijfsactiviteiten heeft de Groep een actief kredietbeleid dat rekening houdt met de risicoprofielen van klanten. De blootstelling aan het kredietrisico wordt voortdurend bewaakt en daarom worden voor bepaalde grote contracten de nodige bankgaranties aan de tegenpartij gevraagd.

Op het einde van de verslagperiode was er geen sprake van belangrijke concentraties van kredietrisico. Het maximale kredietrisico is de boekwaarde van elk financieel actief, met inbegrip van afgeleide financiële instrumenten.

(in miljoen €)	Toelichting	2025	2024
Beleggingen die voor verkoop beschikbaar zijn		7,7	7,5
Restitutierechten		31,1	34,6
Andere deelnemingen		145,1	144,2
Overige financiële activa (vaste en vlottende)	(6.6)	**183,8**	**186,3**
Derivaten (Kortelopende en Langlopende)	(6.7)	**19,6**	**12,3**
Langlopende handels- en overige vorderingen	(6.4)	**353,7**	**55,0**
Handels-en overige handelsvorderingen	(6.10)	**1.231,8**	**1.093,4**
Contractvorderingen (Kortelopende en Langlopende)	(6.17)	**5,4**	**5,0**
Actuele belastingsvorderingen	(6.11)	**83,2**	**94,3**
Geldmiddelen en kasequivalenten	(6.12)	**4.141,8**	**2.030,3**
Over te dragen kosten en verkregen opbrengsten	(6.10)	**62,7**	**44,1**
Totaal		**6.082,1**	**3.520,7**

De evolutie van de voorziening voor verwachte kredietverliezen met betrekking tot handelsvorderingen tijdens het jaar was zoals uiteengezet in de tabel hieronder:

(in miljoen €)	Dubieuze debiteuren	Waarde-vermindering	Resterend saldo
Stand per 1 januari 2024	**202,7**	**(202,3)**	**0,4**
Veranderingen tijdens het jaar	0,9	(0,9)	0,0
Stand per 31 december 2024	**203,5**	**(203,2)**	**0,4**
Stand per 1 januari 2025	**203,5**	**(203,2)**	**0,4**
Veranderingen tijdens het jaar	(0,4)	0,4	0,0
Stand per 31 december 2025	**203,2**	**(202,8)**	**0,4**

Bijna alle dubieuze vorderingen zijn te wijten aan uitstaande vorderingen in verband met de wettelijke heffingen in Duitsland. Indien de schuldenaar failliet gaat, wordt 50Hertz Transmission gecompenseerd door het heffingssysteem voor het geleden verlies.

De Groep gelooft dat de bedragen die meer dan 30 dagen voorbij vervaldatum zijn nog realiseerbaar zijn, gebaseerd op historisch betalingsgedrag en uitgebreide analyse van risico's op klantenkrediet, inclusief onderliggende kredietbeoordelingen van klanten indien beschikbaar. De kredietkwaliteit van de handels- en overige vorderingen wordt geëvalueerd op basis van een kredietbeleid.

IFRS 9 vereist dat de Groep financiële activa een bijzondere waardevermindering laat ondergaan op basis van een toekomstgerichte benadering van verwachte kredietverliezen (ECL).

Vanaf 2022 past de Groep een geïndividualiseerde benadering toe voor handelsvorderingen, waarvoor de Groep regels heeft vastgelegd om de fase van de betreffende activa te bepalen voor berekeningen van verwachte kredietverliezen (ECL).

- fase 1 heeft betrekking op financiële activa die sinds de eerste opname niet significant zijn verslechterd. Het ECL voor fase 1 wordt berekend over 12 maanden,
- fase 2 omvat financiële activa waarvoor het kredietrisico aanzienlijk is toegenomen. Het ECL voor fase 2 wordt berekend over de hele levensduur. De beslissing om een actief te verplaatsen van fase 1 naar fase 2 is gebaseerd op bepaalde criteria, zoals:
  - een significante verslechtering van de kredietwaardigheid van een tegenpartij en/of haar moedermaatschappij en/of haar (eventuele) borg,
  - significante negatieve veranderingen in het regelgevingsklimaat,
  - veranderingen in politieke of landgebonden risico's, en
  - elk ander aspect dat de Groep relevant acht.

Wat financiële activa betreft die meer dan 30 dagen vervallen zijn, wordt de overgang naar fase 2 niet systematisch toegepast zolang de Groep over redelijke en ondersteunende informatie beschikt waaruit blijkt dat zelfs als betalingen meer dan 30 dagen vervallen zijn, dit geen significante toename van het kredietrisico sinds de eerste opname betekent.

- fase 3 omvat activa waarvoor reeds een wanbetaling werd vastgesteld, zoals:
  - wanneer er bewijs is van een ontoereikende kredietondersteuning door een moedermaatschappij aan haar dochteronderneming (in dit geval is de dochteronderneming de tegenpartij van de Groep die risico loopt),
  - wanneer een entiteit van de Groep een gerechtelijke procedure tegen de tegenpartij heeft ingeleid wegens niet-betaling.

Wat financiële activa betreft die meer dan 90 dagen vervallen zijn, kan het vermoeden weerlegd worden als de Groep beschikt over redelijke en ondersteunende informatie waaruit blijkt dat zelfs als betalingen meer dan 90 dagen vervallen zijn, dit niet wijst op een wanbetaling van de tegenpartij financial assets.

De ECL-formule die van toepassing is in fase 1 en 2 is ECL = EAD x PD x LGD, waarbij:

- voor ECL over 12 maanden, Exposure At Default (EAD) gelijk is aan de boekwaarde van het financiële actief waarop de relevante Probability of Default (PD) en de Loss Given Default (LGD) worden toegepast;
  - voor ECL over de hele levensduur, de berekeningsmethode erin bestaat veranderingen in de blootstelling voor elk jaar te identificeren, met name de verwachte timing en het bedrag van de contractuele terugbetalingen en de relevante PD en de LGD vervolgens op elke terugbetaling toe te passen en de verkregen cijfers te disconteren. ECL is dan de som van de gedisconteerde cijfers; en
  - Probability of Default is de waarschijnlijkheid van wanbetaling over een bepaalde periode (in fase 1 is deze periode 12 maanden na de verslagperiode; in fase 2 is deze periode de volledige levensduur van het financiële actief). Deze informatie is gebaseerd op externe gegevens van een bekend ratingbureau. De PD is afhankelijk van de periode en van de rating van de tegenpartij.

De Groep gebruikt externe ratings als ze beschikbaar zijn; of een interne rating voor belangrijke tegenpartijen zonder externe rating.

Vervolgens wordt een verlies bij wanbetaling berekend als het percentage van het bedrag aan handelsvorderingen dat niet door een bankgarantie is gedekt. Het totale uitstaande bedrag aan handelsvorderingen gedekt door een bankgarantie bedraagt €33,9 miljoen. Het verlies bij wanbetaling wordt vermenigvuldigd met de uitstaande handelsvorderingen.

Deze aanpak wordt relevanter geacht dan de portefeuillebenadering om het risico beter te kunnen beoordelen, vooral in de huidige context van volatiele marktomstandigheden. De impact van deze nieuwe aanpak is niet significant. Bovendien zouden eventuele verliezen via de tarieven kunnen worden teruggevorderd.

Het model wordt toegepast op de handelsvorderingen. Alle andere financiële activa worden niet beoordeeld op risico van bijzondere waardevermindering gezien hun aard (wettelijke activa, bedragen die kunnen worden teruggevorderd via toekomstige tarieven in overeenstemming met de wettelijke kaders), risicoprofiel (betrouwbare tegenpartij zijnde de Belgische/Duitse staat voor de heffingen) of waarderingsmethode (tegen reële waarde). Meer details vindt u in de verschillende toelichtingen.

Liquiditeitsrisico

Het liquiditeitsrisico is het risico dat de Groep zijn financiële verplichtingen niet zou kunnen nakomen. De Groep beperkt dit risico door de kasstromen op een continue basis te bewaken en ervoor te zorgen dat er steeds voldoende kredietfaciliteiten aanwezig zijn.

Het is de bedoeling van de Groep om een evenwicht te bewaren tussen de continuïteit van de financiering en flexibiliteit door het gebruik van bankleningen, bevestigde en onbevestigde kredietfaciliteiten, handelspapierprogramma's enz. Voor financiering op middellange tot lange termijn gebruikt de Groep obligaties. Het looptijdenprofiel van de schuldenportefeuille is over meerdere jaren gespreid. De thesaurie van de Groep beoordeelt vaak zijn financieringsbronnen, rekening houdend met zijn eigen kredietbeoordeling en de algemene marktomstandigheden.

Obligatie-uitgiftes in de voorbije jaren en leningscontracten ondertekend met investeerders en verschillende banken bewijzen dat de Groep toegang heeft tot verschillende financieringsbronnen.

De Groep beschikt over verschillende lijnen om de financiering van zijn activiteiten te garanderen en mogelijke variaties in heffingen of derivaten op te vangen. Het grote volume van futurescontracten afgesloten door 50Hertz Transmission Duitsland heeft immers ook een impact op het liquiditeitsbeheer van de Groep. De dagelijkse afwikkeling van futurescontracten met de beurs kan op korte termijn effecten hebben op de liquiditeit, die grotendeels de algemene prijsontwikkeling op de elektriciteitsmarkt volgen.

In overeenstemming met de vastgelegde vervaldata en verschuldigde rente, zullen de contractueel geplande uitstromen van kasmiddelen uit financiële verplichtingen in de toekomst als volgt zijn:

Niet-afgeleide financiële verplichtingen

(in miljoen €)	Nominale waarde	Eindsaldo	Verwachte uitstroom van kasmiddelen	6 maanden	6-12 maanden	1-2 jaar	2-5 jaar	> 5 jaar
Ongedekte obligatie-uitgiften	13.006,7	12.562,1	(14.952,9)	(754,0)	(89,7)	(1.216,5)	(4.963,9)	(7.928,7)
Ongedekte financiële bankleningen en rentebaten	2.060,0	2.176,6	(2.632,3)	(164,7)	(134,9)	(621,6)	(325,6)	(1.385,5)
Handelsschulden en overige schulden	2.148,0	2.148,0	(2.148,0)	(2.148,0)	—	—	—	—
Totaal op 31 december 2024	**17.214,7**	**16.886,8**	**(19.733,3)**	**(3.066,7)**	**(224,6)**	**(1.838,1)**	**(5.289,6)**	**(9.314,2)**

(in miljoen €)	Nominale waarde	Eindsaldo	Verwachte uitstroom van kasmiddelen	6 maanden	6-12 maanden	1-2 jaar	2-5 jaar	> 5 jaar
Ongedekte obligatie-uitgiften	14.598,3	14.653,6	(17.861,0)	(776,9)	(154,1)	(1.324,0)	(6.028,2)	(9.577,8)
Ongedekte financiële bankleningen en rentebaten	2.950,0	3.034,5	(3.465,6)	(108,9)	(242,2)	(659,0)	(998,0)	(1.457,6)
Handelsschulden en overige schulden	2.499,7	2.499,7	(2.499,7)	(2.499,7)	—	—	—	—
Totaal op 31 december 2025	**20.048,0**	**20.187,8**	**(23.826,3)**	**(3.385,4)**	**(396,3)**	**(1.983,0)**	**(7.026,2)**	**(11.035,4)**

De details van de gebruikte en niet-gebruikte back-upkredietfaciliteiten (Revolving Credit Facilities, kredietlijnen en kredietopnames) worden hieronder weergegeven. De Groep vermeldt hieronder tevens de leningen die nog niet zijn opgenomen.

(in miljoen €)	Vervaldag	Beschikbaar bedrag	Gemiddelde interestvoet	Bedrag Gebruikt	Bedrag Niet gebruikt
Duurzame doorlopende kredietfaciliteiten	16/02/2027	1.260,0	Euribor + 0,35%	—	1.260,0
Doorlopende kredietfaciliteiten	3/7/2027	60,0	Euribor + 0,37%	—	60,0
Doorlopende kredietfaciliteiten	3/7/2026	60,0	Euribor + 0,50%	—	60,0
Voorschot op vaste termijn EGI	onbeperkt	2,5	Euribor + 0,75%	—	2,5
Doorlopende kredietfaciliteiten	5/7/2027	50,0	Euribor + 0,25%	—	50,0
Doorlopende kredietfaciliteiten	22/11/2029	50,0	Euribor + 0,45%	—	50,0
Doorlopende kredietfaciliteiten	26/2/2027	750,0	Euribor + min. 0,4%	—	750,0
Kaskrediet	onbeperkt	150,0	av. 1 month Euribor + 0,275%	—	150,0
Doorlopende kredietfaciliteiten	26/2/2027	3.000,0	Euribor + min. 0,75%	—	3.000,0
Groene lening	30/12/2035	850,0	3,42 %	—	850,0
Totaal		**6.232,5**		**—**	**6.232,5**

Afdekkingsactiviteiten en derivaten

De Groep is blootgesteld aan bepaalde risico's met betrekking tot zijn lopende bedrijfsactiviteiten. See Toelichting 6.7 voor meer informatie.

Kapitaalrisicobeheer

Het kapitaalstructuurbeheer van de Groep heeft tot doel de verhouding tussen schulden en eigen vermogen voor de gereguleerde activiteiten zoveel mogelijk in overeenstemming te houden met het aanbevolen niveau bepaald door het relevante regelgevende kader.

De richtlijnen voor dividenduitkeringen van de Vennootschap hebben betrekking op het optimaliseren van de dividenduitkeringen, rekening houdend met het feit dat er een zelffinancierend vermogen nodig is om haar wettelijke opdracht als transmissienetbeheerder uit te voeren, toekomstige CAPEX-projecten te financieren en, meer in het algemeen, de strategie van de Groep uit te voeren.

De Vennootschap biedt haar personeelsleden de mogelijkheid om in te schrijven op kapitaalverhogingen die uitsluitend aan hen zijn voorbehouden.

(in miljoen €)	2025	2024
Totaal activa	32.148,6	24.927,6
Eigen vermogen	8.945,0	6.177,4
Eigen vermogen / activa - ratio	**28 %**	**25 %**

8.2. Toezeggingen en voorwaardelijke verplichtingen

Belangrijkste toezeggingen en garanties

(in miljoen €)	2025	2024
Verplichting met betrekking tot aankoopcontracten voor materiële vaste activa	19.031,6	18.727,7
Verplichting met betrekking tot aankoopcontracten voor algemene kosten, onderhoud en reparatiekosten	422,8	420,1
Ontvangen garanties	(1.123,0)	(1.435,4)
Gegeven garanties	259,0	248,6
Zekerheden door derden gesteld voor rekening van de onderneming	212,6	239,4
Kapitaalverplichting	137,6	154,5
Totaal	**18.940,6**	**18.354,8**

Per 31 december 2025 had de Groep rechten en verplichtingen die niet in de balans waren opgenomen, voor een totaal van €18.940,6 miljoen.

Deze hadden voornamelijk betrekking op aankoopcontracten voor de installatie van materiële vaste activa en aankoopcontracten voor algemene kosten, onderhoud en reparatiekosten, evenals diverse garanties gegeven aan leveranciers of overheidsinstanties ("prestatieborgtochten", "contractuele garanties") en ontvangen van klanten (contractuele garanties, vooral met BRP's).

Aan het einde van 2025 is het ook belangrijk op te merken dat de Groep een open kapitaalverplichting heeft van €10,0 miljoen als onderdeel van zijn investering in het SET Fund en €127,6 miljoen ($150 miljoen) als onderdeel van de overname van energyRe Giga. In verband met deze verbintenis om bijkomende aandelen in energyRe Giga te verwerven, heeft de Groep een voorziening voor een verlieslatend contract geboekt voor een bedrag van €28,3 miljoen. Na de uitgevoerde bijzondere waardeverminderingstest op energyRe Giga is de Groep tot de conclusie gekomen dat deze toekomstige investering niet zal worden terugverdiend aan haar boekwaarde. Voor meer informatie wordt verwezen naar rubriek 4.7 'Aangepaste posten' en toelichting 6.5 'Deelnemingen verantwoord volgens de vermogensmutatiemethode'.

Als onderdeel van de financiering van de activiteiten van energyRe Giga heeft de Groep ook zijn aandelen in energyRe Giga in onderpand gegeven voor €212,6 miljoen ($250 miljoen).

Voorwaardelijke verplichtingen

Zoals vermeld in Toelichting 6.16 verdedigt de groep geschillen met betrekking tot bedrijfsonderbrekingen, contractuele vorderingen of geschillen met derden. Over het algemeen, in overeenstemming met goed zakelijk gebruik, neemt de groep geen lopende procedures op die nog niet zijn afgewikkeld en/of waarbij de waarschijnlijkheid van bestaande of toekomstige blootstelling onwaarschijnlijk is, waarbij de financiële impact niet kan worden ingeschat en waarvoor geen voorwaardelijke verplichtingen kunnen worden gekwantificeerd.

Desalniettemin kan het eind 2025 relevant zijn om op te merken dat de Groep, in verband met een lopende procedure, de Groep ontving in 2023, een vonnis dat ertoe zou kunnen leiden dat de Groep een schadevergoeding van ongeveer €14,0 miljoen moet betalen. De Groep heeft besloten in beroep te gaan tegen de uitspraak van de rechtbank. De groep en haar advocaten vertrouwen erop dat hun argumenten zullen worden gehoord. De kans op een uitstroom wordt klein geacht en er is geen voorziening opgenomen in verband met deze rechtszaak. Per 31 december 2025 loopt de procedure nog.

Andere voorwaardelijke verplichtingen en toezeggingen

Projectrisico's en daarmee samenhangende onvoorziene omstandigheden

In het kader van de Prinses Elisabeth Eiland project (PEI), gaat de bouw van de funderingen van het kunstmatige eiland en de uitvoering van de eerder ondertekende contracten voor de HVAC-infastructuur (High Voltage Alternating Current of wisselstroom) door en kunnen sommige vertragingen bij de voltooiing niet worden uitgesloten.

Momenteel zijn er besprekingen gaande met de aannemer voor het Princess Elizabeth Eiland die onlangs een "wijzigingsverzoek" heeft ingediend. Op basis van een voorlopige analyse is de Groep van mening dat er geen gronden zijn voor een dergelijk verzoek, er wordt momenteel meer informatie verzameld en de analyse is nog aan de gang. In dit stadium, rekening houdend met de contractuele voorwaarden, is de Groep van plan dit verzoek formeel af te wijzen. De opdrachtnemer zal nog steeds de mogelijkheid hebben om een minnelijke schikkingsprocedure op te starten alvorens eventueel naar de rechtbank te stappen. De Groep zal de gevolgen van dit verzoek blijven beoordelen, die gezien de

complexiteit van een dergelijke zaak, op het moment van dit verslag onmogelijk betrouwbaar kunnen worden beoordeeld. De Groep verwacht geen materiële gevolgen voor haar financiële positie. Het is ook belangrijk op te merken dat elke impact die voortvloeit uit het wijzigingsverzoek van kapitaliseerbare aard zou zijn.

8.3. Verbonden partijen

Controlerende entiteiten

De referentieaandeelhouder van Elia Group is NextGrid Holding (voorheen Publi-T). Behalve de jaarlijkse dividenduitkering en de kapitaalverhoging, hebben er in 2025 geen transacties plaatsgevonden met de referentieaandeelhouder.

De aandeelhoudersstructuur van de Groep is te vinden in Toelichting 7.

Transacties met personeelsleden in invloedrijke functies

Tot de personeelsleden in invloedrijke functies behoren de Raad van Bestuur van Elia en het Directiecomité van Elia. Beide organen hebben een aanzienlijke invloed op Elia Group als geheel.

De leden van de Raad van Bestuur van Elia zijn geen werknemers van de Groep. De details van de vergoeding voor hun mandaat zijn terug te vinden in de 'Verklaring over Deugdelijk Bestuur' dat deel uitmaakt van dit jaarverslag (zie Remuneratieverslag).

De andere personeelsleden in invloedrijke functies zijn werknemers van de Groep. De componenten van hun vergoeding worden hieronder weergegeven (behalve voor de bestuurders die geen werknemer zijn).

De namen van de personeelsleden in invloedrijke functies zijn te vinden in het deel 'Verklaring over Deugdelijk Bestuur'.

Personeelsleden in invloedrijke functies ontvingen tijdens het jaar geen aandelenopties, speciale leningen of andere voorschotten van de Groep.

(in miljoen €)	2025	2024
Kortetermijnpersoneelsbeloningen	**4,0**	**3,4**
Basisvergoedingen	2,9	2,4
Variabele vergoedingen	1,2	1,0
Langetermijnpersoneelsbeloningen	**0,9**	**0,4**
Vergoedingen na uitdiensttreding	**0,6**	**0,5**
Andere variabele vergoeding	**0,8**	**0,6**
Totale bruto vergoeding	**6,2**	**4,9**
Aantal personen	6,7	6,0
Gemiddelde bruto vergoeding per persoon	0,9	0,8
Aantal aandelen (in eenheden) per 31 december 2025	**9.838**	**7.348**

Transacties met joint ventures en geassocieerde ondernemingen

Transacties tussen de Vennootschap en haar dochterondernemingen, die verbonden partijen zijn, werden geëlimineerd tijdens de consolidatie en worden bijgevolg niet opgenomen in deze toelichting.

Transacties met joint ventures en geassocieerde ondernemingen (zoals bepaald in Toelichting 7) werden niet geëlimineerd. Details van deze transacties worden hieronder weergegeven:

(in miljoen €)	2025	2024
Transacties met geassocieerde ondernemingen	**13,5**	**35,2**
Verkopen van goederen	23,0	43,1
Aankopen van goederen	(9,4)	(8,0)
Uitstaande balansposities tegenover geassocieerde ondernemingen	**20,2**	**(0,2)**
Handelsvorderingen	20,5	0,7
Handelsschulden	(0,3)	(0,9)

In 2024 en 2025 hadden entiteiten van Elia Group transacties met Nemo Link Ltd. en Coreso NV/SA. De verkoop van goederen heeft betrekking op bedrijfsdiensten (SLA's) die Elia verleent aan Nemo Link Ltd. en Coreso NV/SA. In 2025 heeft Nemo Link Ltd. ook aan Elia Transmission België de "cap en floor" surplus van 2025 (intra-periode aanpassing) betaald in overeenstemming met het regelgevingskader voor een bedrag van €20,0 miljoen. Dit bedrag is door de Groep beschouwd als een niet-controleerbare opbrengst die volledig aan de tarieven is teruggegeven.

Nemo Link Ltd. huurt ook een gebouw (Herdersbrug) van Elia Asset NV/SA (zie ook Toelichting 6.21). De aankoop van goederen heeft voornamelijk betrekking op diensten die Coreso NV/SA aan de Groep verleent.

Transacties met aandeelhouders

In 2025 waren er geen transacties met aandeelhouders, behalve de dividenduitkering en de kapitaalverhoging.

Transacties met verbonden partijen

Het Directiecomité van Elia beoordeelde ook of er transacties plaatsvonden met entiteiten waarin zij of leden van de Raad van Bestuur een invloed van betekenis uitoefenen (bv. posities als CEO, CFO, vicevoorzitter van het Directiecomité enz.).

In 2025 waren er enkele transacties waarbij personeelsleden in invloedrijke functies van de Groep een betekenisvolle invloed hadden. Al deze transacties vonden plaats binnen de normale bedrijfsactiviteiten van Elia. De totale waarde van de uitgaven bedroeg €0,5 miljoen. Er waren verkopen voor €37,6 duizend in 2025. Op 31 december 2025 waren er handelsschulden voor €7,1 duizend. Er waren geen uitstaande handelsvorderingen met verbonden partijen.

8.4. Gebeurtenissen na balansdatum

Na het afsluiten van de jaarrekening op 31 december 2025 hebben zich geen belangrijke feiten voorgedaan die tot aanpassing van de jaarrekening zouden kunnen leiden.

De volgende niet-aanpassende volgende gebeurtenis kan worden gemeld:

Bijkomende faciliteit in Duitsland

Na balansdatum heeft de Groep een nieuwe Green Revolving Credit Facility van €5,25 miljard afgesloten ("Green RCF 2026"), ter vervanging van de voormalige kredietfaciliteiten van €750 miljoen en €3 miljard. De nieuwe overeenkomst heeft een looptijd van vijf jaar, met twee mogelijke verlengingsopties van telkens één jaar. Deze transactie betekent de uitgifte van de eerste large-cap Green RCF in Europa.

De nieuwe RCF versterkt de financiële flexibiliteit van de Groep en weerspiegelt de solide ondersteuning van haar bancaire partners.

Bijkomende faciliteit in België

Na de rapporteringsdatum heeft de Groep in maart 2026 een nieuwe duurzaamheidsgebonden doorlopende kredietfaciliteit van €2,0 miljard ondertekend met een consortium van banken, ter vervanging van de bestaande faciliteit van €1,3 miljard.

De nieuwe faciliteit heeft een initiële looptijd van vijf jaar, met twee verlengingsopties van telkens één jaar, en is bedoeld ter ondersteuning van de algemene corporate financierings- en liquiditeitsbehoeften van de Groep.

8.5. Macro-economische, geopolitieke en klimaatgerelateerde aspecten

Geopolitieke onzekerheden en macro-economische context

Gedurende het boekjaar 2025 opereerden de financiële markten in een omgeving die werd gekenmerkt door aanhoudende macro-economische volatiliteit en verhoogde geopolitieke spanningen.

Het aanhoudende conflict in Oekraïne blijft bijdragen aan mondiale onzekerheid en geopolitieke instabiliteit. Gezien de aard en de geografische spreiding van haar activiteiten, en bij gebrek aan enige zakelijke relaties met Rusland, Oekraïne of aanverwante entiteiten, worden de activiteiten van Elia Group niet rechtstreeks beïnvloed. Niettemin heeft dit conflict de energietransitie-initiatieven in Europa — met name in België en Duitsland — versneld, gedreven door de doelstelling om de afhankelijkheid van Russisch gas en andere fossiele brandstoffen te verminderen. Deze ontwikkelingen ondersteunen de strategische relevantie op lange termijn van gereguleerde elektriciteitstransmissie-infrastructuur.

Naast de oorlog in Oekraïne wordt de mondiale onzekerheid verder versterkt door frequente wijzigingen in het klimaat- en energiebeleid, veranderingen in publieke steunmechanismen voor hernieuwbare energie (met name in de Verenigde Staten), en de opkomst van handelsbelemmeringen en commerciële spanningen. Deze factoren beïnvloeden belangrijke macro-economische variabelen zoals rentevoeten en wisselkoersen, die moeilijk voorspelbaar blijven en de waardering en ontwikkeling van bepaalde projecten kunnen beïnvloeden, met name in de Verenigde Staten.

Per 31 december 2025 werden wijzigingen in de Amerikaanse macro-economische aannames weerspiegeld in de waardering van de activa en passiva van de Groep. Voor meer informatie over de waardeaanpassing van het belang van Elia Group in EnergyRe Giga in de Verenigde Staten wordt verwezen naar toelichting 6.5.2.

Uitdagingen in de toeleveringsketen

De toeleveringsketen voor essentiële materialen en componenten bleef in 2025 onder druk staan. Aanhoudende geopolitieke spanningen, waaronder de oorlog in Oekraïne, in combinatie met ongunstige macro-economische trends, hebben deze uitdagingen verder versterkt. Dit leidde tot een blijvende druk op de prijzen van apparatuur en werken, wat resulteerde in hogere projectkosten en een impact had op zowel gerealiseerde als geplande investeringsuitgaven en bijgevolg op de gereguleerde activabasis.

De financiële gevolgen van deze ontwikkelingen komen tot uiting in de investeringsniveaus en, waar van toepassing, in de waardering van activa. Verdere toelichting wordt verstrekt in toelichting 6.3 (Goodwill).

Klimaatgerelateerde aangelegenheden

Elia Group heeft zich ertoe verbonden om tegen 2030 een absolute reductie van 28 % van de broeikasgasemissies (BKG) van Scope 1 en Scope 2, inclusief netverliezen, te realiseren, met 2019 als referentiejaar. Daarnaast streeft de Groep naar volledige koolstofneutraliteit van de systeemactiviteiten tegen 2040.

In 2025 heeft Elia Group een reductiedoelstelling voor Scope 3-broeikasgasemissies vastgelegd, wat haar engagement inzake de decarbonisatie van de toeleveringsketen weerspiegelt. Op basis van gegevens uit 2024 beoogt deze doelstelling een vermindering met twee derde van de emissie-intensiteit, gemeten ten opzichte van de bijkomende transformatorcapaciteit. Deze methodologie sluit aan bij erkende best practices en ondersteunt de bredere klimaattransitiedoelstellingen van de Groep.

In 2025 was 99,91 % van de investeringen (CAPEX) van Elia Group afgestemd op de EU-taxonomie met betrekking tot de milieudoelstelling klimaatmitigatie, wat de sterke afstemming tussen de investeringsstrategie van de Groep en haar klimaatengagementen onderstreept.

Klimaatbestendigheid vormt een cruciale aandachtspunt voor de twee transmissienetbeheerders van de Groep, aangezien netinfrastructuur en technische activa blootgesteld kunnen zijn aan fysieke klimaatrisico's zoals zware stormen of overstromingen. In 2025 heeft Elia Group €55,1 miljoen geïnvesteerd in adaptatiemaatregelen die gericht zijn op het versterken van de netweerbaarheid tegen klimaatgerelateerde fysieke risico's.

ESG-doelstellingen en financiële impact

De uitvoering van de ESG-doelstellingen van de Groep komt voornamelijk tot uiting in de uitvoering van haar investeringsplan, dat in 2025 €5,4 miljard bedroeg. Van dit bedrag kwalificeert 99,9 % als CAPEX dat in aanmerking komt onder de EU-taxonomie.

De tijdens het boekjaar geboekte bijzondere waardeverminderingen zijn toe te schrijven aan operationele of politieke beslissingen en niet aan ESG-gerelateerde factoren. Deze omvatten onder meer de waardevermindering van EnergyRe voor een totaalbedrag van €70,8 miljoen (zie toelichting 6.5), evenals het verlies op materiële vaste activa in verband met het PEI-project ten belope van €24,4 miljoen (zie toelichting 5.2). De Groep identificeert geen verhoogd risico op bijzondere waardeverminderingen als gevolg van haar ESG-doelstellingen. Integendeel, de sterke focus op taxonomie-conforme activiteiten beperkt dergelijke risico's aanzienlijk.

De kosten voor diensten en andere goederen zijn gedurende de periode toegenomen, in lijn met de uitbreiding van gereguleerde activiteiten die het elektrificatieproces ondersteunen (zie toelichting 5.2 van de jaarrekening).

Over de periode 2025-2028 bedragen de geplande investeringen van Elia Group €7,5 miljard in België en €19,3 miljard in Duitsland. In 2025 werd geen materieel investeringsbedrag (minder dan 1 %) aangewend voor economische activiteiten die verband houden met steenkool, olie of gas, wat de afstemming van de Groep met de energietransitie en de klimaatdoelstellingen verder bevestigt.

8.6. Diensten verleend door de Commissarissen

De Algemene Aandeelhoudersvergadering heeft BDO Bedrijfsrevisoren BV (vertegenwoordigd door dhr. Michaël Delbeke) en EY Bedrijfsrevisoren BV (vertegenwoordigd door dhr. Frédéric De Mee) aangesteld als college van commissarissen voor de audit van de geconsolideerde jaarrekening van Elia Group NV/SA en Elia Transmission Belgium SA/NV. De audit van de statutaire jaarrekening van Elia Group NV/SA, Elia Transmission Belgium NV/SA, Elia Asset NV/SA, Elia Engineering NV/SA worden gezamenlijk gecontroleerd door BDO Bedrijfsrevisoren BV en EY Bedrijfsrevisoren BV. De statutaire jaarrekeningen van Elia Grid International SA/NV, Eurogrid International SA/NV, WindGrid SA/NV en Coreso SA/NV worden uitsluitend gecontroleerd door BDO Bedrijfsrevisoren BV, terwijl Re.Alto BV/SRL uitsluitend wordt gecontroleerd door EY Bedrijfsrevisoren BV.

50Hertz Transmission Duitsland heeft BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft aangesteld voor de audit van de geconsolideerde jaarrekening van Eurogrid GmbH en de statutaire jaarrekening van Eurogrid GmbH, 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH en Elia Grid International GmbH.

De volgende tabel vermeldt de honoraria van het college van commissarissen en van hun geassocieerde ondernemingen met betrekking tot de verleende diensten voor het boekjaar 2025:

(in €)	België	Duitsland	Totaal
Statutaire audit en controle op de jaarrekening van de geconsolideerde groep en de moedervennootschap	**507.247**	**393.300**	**900.547**
Diensten niet gerelateerd aan audit	**998.300**	**324.900**	**1.323.200**
Diensten gerelateerd aan legale en gereguleerde verplichtingen	415.621	228.600	644.221
Belastingdiensten	72.629	—	72.629
Overige diensten	510.050	96.300	606.350
Totaal	**1.505.547**	**718.200**	**2.223.747**

9. Regelgevend kader en tarieven

9.1. Regelgevend kader in België

9.1.1 Federale wetgeving

De Elektriciteitswet vormt de algemene basis van het regelgevende kader en bevat de belangrijkste principes die van toepassing zijn op de activiteiten van Elia als beheerder van het transmissienet voor elektriciteit in België.

Deze wet werd grondig gewijzigd op 8 januari 2012 door de omzetting op federaal niveau van het derde pakket van Europese richtlijnen. De nieuwe Elektriciteitswet die eruit voortvloeit:

- verscherpt de ontvlechting van de transmissieactiviteiten (productie, distributie en bevoorrading);
- bepaalt meer in detail de regels met betrekking tot het beheer van en de toegang tot het transmissienet;
- herdefinieert de wettelijke opdracht van de transmissienetbeheerder, en breidt die meer bepaald uit tot de offshore gebieden die binnen het rechtsgebied van België vallen; en
- verruimt de bevoegdheden van de regelgevende instantie, in het bijzonder voor het bepalen van de transmissietarieven.

Verscheidene koninklijke besluiten verschaffen meer details over het regelgevende kader dat van toepassing is op de transmissienetbeheerder, en in het bijzonder het koninklijk besluit inzake het federaal technisch reglement voor het beheer van het transmissienet. De beslissingen van de CREG vullen deze bepalingen aan, wat resulteert in het regelgevende kader waarbinnen Elia zijn activiteiten uitoefent op federaal niveau.

9.1.2 Gewestelijke wetgeving

De drie Belgische gewesten zijn in de eerste plaats binnen hun respectieve grondgebieden verantwoordelijk voor de lokale transmissie van elektriciteit op netten met een spanning gelijk aan of lager dan 70 kV. Terwijl de gewestelijke regulatoren bevoegdheid hebben over het volledige niet-tarifaire luik van de reglementering voor het lokale transmissienet, vallen de bepaling en de controle van de tarieven onder de bevoegdheid van de federale overheid.

Het Vlaamse Gewest, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het Waalse Gewest hebben ook de bepalingen van het derde Europese pakket die hen aanbelangen in hun regelgeving omgezet. De gewestdecreten werden aangevuld met verscheidene andere voorschriften met betrekking tot openbare dienstverplichtingen, hernieuwbare energie en toelatingsprocedures voor leveranciers.

9.1.3 Regelgevende instanties

Zoals de EU-wetgeving het vereist, wordt de Belgische elektriciteitsmarkt door onafhankelijke regulatoren bewaakt en gecontroleerd.

Federale regulator

De CREG is de federale regelgevende instantie en zijn bevoegdheden ten aanzien van Elia zijn onder andere:

- het goedkeuren van de standaardvoorwaarden van de drie hoofdcontracten die door de Vennootschap op federaal niveau worden gebruikt: het verbindingscontract, het toegangscontract en het ARP-contract;
- het goedkeuren van het systeem voor capaciteitstoewijzing aan de grenzen tussen België en zijn buurlanden;
- het goedkeuren van de benoeming van de onafhankelijke leden van de Raad van Bestuur;
- het bepalen van de tariefmethodologie die de netbeheerder moet naleven bij de berekening van de verschillende tarieven die op de netgebruikers worden toegepast;
- het afleveren van een certificaat om zeker te zijn dat de netbeheerder wel degelijk de eigenaar is van de infrastructuur die hij beheert en voldoet aan de voorschriften inzake onafhankelijkheid ten opzichte van producenten en leveranciers.

Gewestelijke regulatoren

De exploitatie van elektriciteitsnetten met een spanning gelijk aan of lager dan 70 kV valt onder de bevoegdheid van de gewestelijke regulatoren. Elk van hen kan van om het even welke beheerder (met inbegrip van Elia wanneer het dergelijke netten exploiteert) eisen om alle specifieke bepalingen van de gewestelijke voorschriften inzake elektriciteit na te leven, op straffe van administratieve boetes of andere sancties. De gewestelijke regulatoren hebben echter geen bevoegdheid over de bepaling van de elektriciteitstransmissietarieven. De tariefbepaling voor de elektriciteitsnetten die een transmissiefunctie hebben, is immers een exclusieve bevoegdheid van de CREG.

9.1.4 Tariefbepaling

Algemene principes voor tariefbepaling

Het grootste deel van de inkomsten en winsten van ETB is afkomstig van de gereguleerde tarieven die het aanrekent voor het gebruik van het elektriciteitstransmissienet.

Transmissietarieven worden vastgelegd overeenkomstig een specifiek regelgevend kader en goedgekeurd door de CREG op basis van een methodologie die dan weer steunt op tariefrichtsnoeren in de Elektriciteitswet. Deze tariefrichtsnoeren werden meermaals gewijzigd, o.a. om het vraagbeheer en de opslag te incentiveren en om de competitiviteit van de elektro-intensieve industrie te verhogen, evenals de efficiëntie van de markt en van het energiesysteem (met inbegrip van de energie-efficiëntie). Of en hoe deze doelstellingen daadwerkelijk in de tariefmethodologie worden weerspiegeld, hangt af van het specifieke regelgevend dat wordt toegepast.

Na hun goedkeuring worden de tarieven gepubliceerd en kan er niet worden over onderhandeld tussen individuele netgebruikers en ETB. Indien de geldende tarieven evenwel niet langer proportioneel zijn als gevolg van gewijzigde omstandigheden, kan de CREG eisen dat ETB een bijgewerkt tariefvoorstel ter goedkeuring aan de CREG voorlegt (of ETB kan dat op eigen initiatief doen).

De werkelijke volumes vervoerde elektriciteit kunnen verschillen van de voorspelde volumes. Afwijkingen tussen de werkelijke volumes vervoerde elektriciteit en de gebudgetteerde volumes en tussen reële kosten/opbrengsten en gebudgetteerde kosten/opbrengsten kunnen resulteren in een zogenaamde ‘gereguleerde schuld’ of ‘gereguleerde opbrengst’, die wordt geboekt op een overlopende rekening. Dit mechanisme is van toepassing op alle bovengenoemde sleutelparameters voor de tariefbepaling (d.w.z. billijke vergoeding, beheersbare elementen, niet-beheersbare elementen, beïnvloedbare kosten en andere incentivecomponenten) hoewel de werking ervan verschilt afhankelijk van de aard van de kosten. Bij de tariefbepaling voor de volgende periode wordt er rekening gehouden met de financiële verrekening van dergelijke afwijkingen.

Ongeacht de afwijkingen tussen de voorspelde parameters en de reële kosten en opbrengsten, neemt de CREG de eindbeslissing of de reële kosten en opbrengsten als redelijk worden beschouwd om te worden opgenomen in de tariefberekening. Deze beslissing kan resulteren in de aanvaarding of verwerping van dergelijke kosten of opbrengsten. In de mate dat bepaalde elementen worden verworpen, zullen de overeenkomstige bedragen niet in aanmerking worden genomen voor de tariefbepaling van de volgende periode.

Tariefmethodologie van toepassing voor de tariefperiode 2024-2027

In dit deel wordt de tariefmethodologie beschreven die van toepassing is van 2024 tot 2027. Zoals voorzien door de Elektriciteitswet hebben de CREG en ETB in december 2021 een akkoord bereikt over het formele proces voor de organisatie en over de stappen die moeten worden genomen (i) om de tariefmethodologie voor de periode 2024-2027 te bepalen en (ii) om de effectieve tarieven vast te stellen die gelden voor de tariefperiode 2024-2027.

Het specifieke proces voor de bepaling van de tariefmethodologie voor de periode 2024-2027 was op 30 juni 2022 voltooid. Op die datum publiceerde de CREG haar definitieve

tariefmethodologie voor de periode 2024-2027. Eind november 2023 lanceerde de CREG een openbare raadpleging tot 22 december 2023 over een voorgestelde beslissing om de tariefmethodologie aan te passen teneinde (i) de vergoeding te herwaarderen met betrekking tot de berekening van de billijke marge en (ii) een regelgevend kader in te voeren voor de uitbreiding van het Modulair Offshore Grid ('MOG II').

De tariefmethodologie voor de periode 2024-2027 is zeer vergelijkbaar met de vorige methodologie (2020-2023), maar de parameters voor de berekening van de billijke marge en van het stimuleringskader werden herzien met een belangrijke wijziging: de risicovrije rentevoet (OLO) die werd gebruikt voor de berekening van de billijke marge is niet langer vast zoals in de periode 2020-2023 - en zoals oorspronkelijk gepland in de beslissing van juni 2022 - maar is variabel geworden.

De methodologie is 'service driven' (kosten +), en wordt grotendeels bepaald door een mechanisme van 'billijke vergoeding' in combinatie met bepaalde 'incentivecomponenten'. De tarieven worden vastgesteld op basis van gebudgetteerde kosten, verminderd met een aantal niet-tarifaire opbrengsten, en op basis van de geraamde volumes van in het net geïnjecteerde elektriciteit. De verschillende drivers voor de tariefbepaling worden vastgelegd op basis van de volgende sleutelparameters: (i) billijke vergoeding; (ii) 'niet-beheersbare elementen' (kosten en opbrengsten niet onderworpen aan een incentivemechanisme); (iii) 'beheersbare elementen' (kosten en opbrengsten onderworpen aan een incentivemechanisme); (iv) 'beïnvloedbare kosten' (kosten en opbrengsten onderworpen aan een incentivemechanisme onder specifieke voorwaarden); (v) 'incentivecomponenten'; en (vi) de verrekening van afwijkingen van gebudgetteerde verkoopvolumes.

Billijke vergoeding

De billijke vergoeding is het rendement op het kapitaal dat in het net werd geïnvesteerd en steunt op het Capital Asset Pricing Model ('CAPM'). Ze is gebaseerd op de gemiddelde jaarlijkse waarde van het gereguleerd actief (Regulated Asset Base - RAB), dat jaarlijks wordt berekend, rekening houdend met nieuwe investeringen, desinvesteringen, afschrijvingen en veranderingen in het werkkapitaal.

Voor de periode 2024-2027 is de formule voor de berekening van de billijke vergoeding voor elk jaar (n) als volgt:

A: [S x gemiddelde RAB x [(OLO(n)+(β x risicopremie)]]

plus als de financiële structuur van de TNB groter is dan 40%, wordt de variabele S van de formule in de vorige alinea vastgesteld op 40%, en wordt het resultaat van de volgende formule toegevoegd:

B: [(S – 40 %) x gemiddelde RAB x (OLO(n) + 0,70 %]

waarbij:

- RAB(n) = RAB(n-1) + investering(en) – afschrijving(en) – desinvestering(en) – buitendienststelling(en) +/- wijzigingen in de behoefte aan werkkapitaal;
- gemiddelde RAB = gemiddelde RAB(n) en RAB(n-1);
- de OLO(n), ook de risicovrije rentevoet genoemd, is vastgesteld op 1,68%;
- S = het geaggregeerde kapitaal en de reserves / gemiddelde RAB, volgens de Belgische boekhoudnormen (BE GAAP);
- Bèta (β) is nu vast en vastgesteld op 0,69;
- risicopremie = 3,5%

De formule die de risicovrije rentevoet, de bètafactor (β) en de risicopremie omvat, geldt voor de eigenvermogenscomponent die overeenstemt met 40% van de RAB van het betreffende jaar. Eigen vermogen boven de drempel van 40% wordt vergoed tegen de risicovrije rentevoet plus 0,70%.

Er dient te worden opgemerkt dat in de definitieve tariefmethodologie voor de periode 2024-2027, gepubliceerd op 29 februari 2024, een bijkomend vergoedingsmechanisme is opgenomen dat gekoppeld is aan de evolutie van de rentevoet van Belgische lineaire obligaties op tien jaar, zoals hieronder verder wordt beschreven onder 'Kenmerken van het voorgestelde bijkomende vergoedingsmechanisme'.

Niet-beheersbare elementen

Een aantal kosten wordt als niet-beheersbaar beschouwd door de tariefmethodologie. Deze bestaan uit elementen als de afschrijving van onroerende goederen, ondersteunende diensten (uitgezonderd de reserveringskosten van ondersteunende diensten exclusief black start, waarnaar wordt verwezen als 'beïnvloedbare kosten'), kosten met betrekking tot door een overheid opgelegde verplaatsing van lijnen en belastingen, gedeeltelijk gecompenseerd door opbrengsten uit niet-tarifaire activiteiten (bv. opbrengsten als gevolg van grensoverschrijdende congestie). De kosten voor onderzoek van de zeebodem en de reparatie van offshore installaties worden ook als niet-beheersbaar beschouwd. Tot slot zijn de kosten in verband met de Europese integratie (bv. Coreso en JAO) ook niet-beheersbaar.

ETB wordt geacht een zeer beperkte of geen impact te hebben op deze elementen. Bijgevolg kunnen ze worden gedekt door de transmissietarieven, ongeacht het bedrag, zolang ze als 'redelijk' worden beschouwd. Onder de vorige tariefperiode werden bepaalde uitzonderlijke kosten die specifiek zijn voor offshore activa (bijvoorbeeld de Modular Offshore Grid) toegevoegd aan de lijst van niet-beheersbare kosten (zie hiervoor). Dit werd behouden onder de nieuwe methodologie (bijvoorbeeld relevant voor MOG II). Niet-beheersbare kosten omvatten ook financiële kosten in verband met de schuldenlast waarvoor het zogenaamde 'embedded debt'-principe van toepassing is. Bijgevolg zijn alle werkelijke en redelijke financieringskosten in verband met schulden uitgegeven door ETB inbegrepen in de tarieven.

Beheersbare elementen

Beheersbare elementen zijn kosten waarover Elia Transmission België de controle heeft volgens de tariefmethodologie. De CREG bepaalt vooraf een jaarlijkse vergoeding voor de periode 2024-2027, rekening houdend met de inflatie. De Vennootschap wordt gestimuleerd om deze kosten te verlagen ten opzichte van de vooraf bepaalde vergoeding. Dit betekent dat ze onderworpen zijn aan een verdeling van de productiviteits- en efficiëntiewinsten die zich tijdens de tariefperiode kunnen voordoen. Die verdeling gebeurt nog steeds met een factor van 50%. Daarom wordt ETB aangemoedigd om zijn kosten en opbrengsten voor die beheersbare elementen onder controle te houden.

De mogelijke vermindering van dit vooraf vastgelegde bedrag leidt tot een bijkomende winst die gelijk is aan 50% van de vermindering. De resterende 50% resulteert in een verlaging van de toekomstige tarieven. Omgekeerd zijn kostenoverschrijdingen voor 50% niet-terugvorderbaar (en komen ze bijgevolg voor rekening van de aandeelhouders van ETB). Voor de overige 50% worden ze gedekt door de (toekomstige) tarieven.

Beïnvloedbare kosten

De kosten voor reservering van ondersteunende diensten, met uitzondering van 'black-start' en spanningsregeling, en de energiekosten ter compensatie van netverliezen worden als beïnvloedbare kosten beschouwd. Dat betekent dat budgetoverschrijdingen of efficiëntiewinsten een negatieve of positieve incentive vormen, voor zover ze niet worden veroorzaakt door een bepaalde lijst van externe factoren. 20% van het verschil tussen een vastgestelde referentie voor de periode en het jaar Y (gecorrigeerd voor externe factoren) vormt een winst (vóór belasting) voor ETB. De vastgestelde referentie omvat een 'natuurlijke' verbeteringsfactor van 10% op jaarbasis, waardoor de besparing jaar na jaar moeilijker te bereiken is. Voor elk van de twee categorieën van beïnvloedbare kosten (energiereserves en netverliezen) kan het totale jaarlijkse bedrag van de incentive vóór belastingen niet negatief zijn of meer dan €5 miljoen per jaar bedragen.

Andere incentives

De methodologie handhaaft de incentives zoals bepaald voor de tariefperiode 2020-2023 (zie hieronder), maar past voor sommige ervan de technische parameters aan, en voegt twee nieuwe incentives toe aan de huidige lijst (één met betrekking tot de maximalisatie van de intraday transmissiecapaciteit en een andere met betrekking tot de verbetering van de energie-efficiëntie van de hoogspanningsstations van Elia Transmission België).

Indien de prestaties van ETB niet in de lijn zouden liggen van de incentives zoals bepaald door de regulator, dan zal het bedrag van deze incentives dat aan ETB kan worden toegerekend, worden verminderd. De impact wordt weerspiegeld in de over te dragen opbrengsten die toekomstige tariefverlagingen zullen genereren – zie onderstaande beschrijving van het afrekeningsmechanisme (alle bedragen zijn vóór belastingen).

- Marktintegratie: Deze incentive bestaat uit drie elementen: (i) financiële participaties, (ii) vergroting van de grensoverschrijdende commerciële uitwisselingscapaciteit en (iii) de tijdige ingebruikname van investeringsprojecten die bijdragen aan marktintegratie. Deze incentives kunnen positief bijdragen aan de winst van ETB (van €0 tot €33,8 miljoen voor grensoverschrijdende capaciteit (met inbegrip van een nieuwe incentive voor de optimalisatie van de intraday capaciteit), €0 tot €8,4 miljoen voor tijdige ingebruikname). De winst (dividenden en meerwaarden) uit financiële deelnemingen in andere vennootschappen waarvan de CREG heeft aanvaard dat ze deel uitmaken van de RAB, wordt als volgt toegerekend: 60% wordt toegerekend aan toekomstige tariefverlagingen en 40% aan de winst van ETB (bedragen vóór belastingen).
- Investeringsprogramma: De incentive voor ETB bestaat uit: (i) indien de gemiddelde onderbrekingstijd (Average Interruption Time - AIT) een vooraf door de CREG bepaalde doelstelling bereikt, kan de nettowinst van ETB (vóór belastingen) positief worden beïnvloed met een maximum van €8.8 miljoen, (ii) indien de beschikbaarheid van de Modular Offshore Grid in overeenstemming is met het door de CREG bepaalde niveau, kan de incentive met €0 tot €4,2 miljoen bijdragen aan de winst van ETB en (iii) zou Elia kunnen profiteren van €0 tot €3,4 miljoen ingeval de vooraf bepaalde portefeuille van onderhouds- en herstelinvesteringen op tijd en binnen het budget wordt gerealiseerd (bedragen zijn vóór belastingen).
- Innovatie en subsidies: De inhoud en de vergoeding van deze incentive omvat: (i) de realisatie van innovatieve projecten die kunnen bijdragen tot de vergoeding van ETB voor €0 tot €5,4 miljoen (vóór belastingen); en (ii) de subsidies die worden toegekend voor innovatieve projecten en die de winst van ETB kunnen beïnvloeden met een maximum van €0 tot €1 miljoen (vóór belastingen).
- Kwaliteit van klantgerelateerde diensten: Deze incentive beoogt drie sub-incentives: (i) het niveau van klanttevredenheid met betrekking tot de realisatie van nieuwe netaansluitingen die een winst voor ETB kunnen genereren van €0 tot €2,3 miljoen; (ii) het niveau van klanttevredenheid voor het volledige klantenbestand dat €0 tot €4,2 miljoen aan de winst van ETB zou bijdragen; en (iii) de gegevenskwaliteit die ETB op regelmatige basis publiceert, en die een vergoeding voor ETB kan genereren van €0 tot €8,4 miljoen (bedragen vóór belastingen).
- Verbetering van het balancingsysteem: ETB wordt beloond als bepaalde projecten worden gerealiseerd met betrekking tot de balancering van het systeem, zoals gedefinieerd door de CREG. Deze incentive kan een vergoeding genereren tussen €0 en €4,2 miljoen (vóór belastingen).
- Een nieuwe incentive met betrekking tot de verbetering van de energie-efficiëntie van de onderstations van ETB, met een maximum van €0,8 miljoen.

Op basis van prestatiehypotheses wordt de bijdrage van de incentive geraamd op een nettovergoeding van 1,3-1,4%, toe te passen op 40% van de RAB, zolang Elia Transmission België erin slaagt een redelijke doelstelling van gemiddeld 65-70% van het maximumbedrag voor alle incentives te bereiken.

Regelgevend kader voor de Modular Offshore Grid

Sedert 2020 heeft de CREG de tariefmethodologie gewijzigd om specifieke regels op te nemen die van toepassing zijn op de investering in de Modular Offshore Grid.

De tariefmethodologie 2020-2023 omvatte specifieke regels die van toepassing waren op de investering in de eerste fase van het Modular Offshore Grid ('MOG I'). De belangrijkste kenmerken van deze parameters waren (i) een specifieke risicopremie die op deze investering moet worden toegepast (wat resulteert in een extra nettorendement van 1,4% voor eigen vermogen dat in MOG I-activa werd geïnvesteerd), (ii) specifieke afschrijvingspercentages die van toepassing zijn op de MOG I-activa, (iii) bepaalde kosten die specifiek zijn voor de MOG I-activa en anders worden verwerkt dan de kosten voor onshore activiteiten en (iv) een specifieke incentive op basis van de beschikbaarheid van de MOG I-activa.

Voor de tariefperiode 2024-2027 bevestigde de CREG het regelgevende kader zoals bepaald in de vorige tariefmethodologie.

De CREG heeft de risicopremie voor MOG II geraamd op ongeveer 1,4% (van toepassing op 40% van de gereguleerde activabasis van MOG II), rekening houdend met het feit dat MOG II deel zal uitmaken van het grotere Prinses Elisabeth Eiland. Voor het eiland stelt de CREG een afschrijvingsperiode van 60 jaar voor. Voor MOG I en II verwacht Elia Transmission België dat de risicopremie ongeveer 0,2% zal bijdragen tot het regulatoire rendement op eigen vermogen van Elia Transmission Belgium.

Kenmerken van de faire marge die door de marktontwikkeling worden beïnvloed

Voor elk jaar van de nieuwe tariefperiode 2024-2027 wordt het jaarlijkse daggemiddelde van de rentevoet van de Belgische lineaire obligatie op tien jaar ('OLO10Y') bepaald.

Afhankelijk van de OLO10Y wordt de billijke marge bepaald op basis van een cumulatieve beoordeling in drie stappen:

— Stap 1: als de OLO10Y onder 1,68% daalt, wordt de billijke winstmarge vastgesteld op 4,1%, wat een minimale opbrengst garandeert;

— Stap 2: als de OLO10Y tussen 1,68% en 2,87% schommelt, ontvangt het volledige gemiddelde eigen vermogen een bijkomende vergoeding gelijk aan het verschil tussen de OLO10Y en 1,68%. Aan de bovenkant van deze vork resulteert dit in een bijkomende vergoeding van 1,19%; en

— Stap 3: als het percentage boven de 2,87% komt, zal het volledige gemiddelde eigen vermogen de vergoeding van stap 1 en stap 2 ontvangen, evenals een bijdrage die evenredig is aan het verschil tussen de OLO10Y en 2,87%. De CREG heeft dus besloten om een differentiatie te voorzien in de vergoeding tussen de oude en de nieuwe RAB. De oude RAB, d.w.z. activa die in gebruik werden genomen tot en met 31 december 2021, zal 50% van het verschil ontvangen, terwijl de nieuwe RAB, d.w.z. activa die in gebruik werden genomen op of na 1 januari 2022, de volledige 100% van het verschil zal ontvangen.

Op basis van de parameters zoals beschreven in de tariefmethodologie voor de periode van 2024 tot 2027 wordt verwacht dat het gemiddelde regulatoire rendement op eigen vermogen voor die periode ongeveer 7,2% zal bedragen. Dit zal gedeeltelijk afhangen van de werkelijke resultaten, de evolutie van het jaarlijkse daggemiddelde van de Belgische rente (OLO-rente op 10 jaar) op de langetermijnobligatie (uitgaand van een OLO10Y van 3,27% over de periode 2024-2027), de prestaties met betrekking tot de verschillende incentives, het respectieve gewicht van de nieuwe en de oude RAB en uitgaande van een beoogde verhouding (gearing) van eigen vermogen/vreemd vermogen van 40/60. Als aan de veronderstellingen met betrekking tot een van deze elementen niet wordt voldaan, kan dit een nadelige invloed hebben op het verwachte gemiddelde regulatoire rendement op eigen vermogen. Dit zou met name het geval kunnen zijn als de OLO10Y zou dalen (en lager zou zijn dan 3,27% over een langere periode, wat werd verondersteld om te komen tot een verwacht gemiddeld rendement van 7,2% voor ETB).

Gereguleerde overlopende rekeningen: afwijkingen van gebudgetteerde waarden

De werkelijke volumes vervoerde elektriciteit kunnen op jaarbasis verschillen van de volumes die voorspeld zijn. Wanneer de vervoerde volumes hoger (of lager) zijn dan de voorspelde, wordt de afwijking van de gebudgetteerde waarde geboekt op een overlopende rekening tijdens het jaar waarin ze zich voordoet. Deze afwijkingen van de gebudgetteerde waarden (een gereguleerde schuld of een gereguleerde opbrengst) worden gecumuleerd en opgenomen in de tariefbepaling voor de volgende tariefperiode. Ongeacht afwijkingen tussen de voorspelde parameters voor tariefbepaling (billijke vergoeding, niet-beheersbare elementen, beheersbare elementen, beïnvloedbare kosten, incentivecomponenten, toewijzing van kosten en opbrengsten tussen gereguleerde en niet-gereguleerde activiteiten) en de effectief gemaakte kosten of opbrengsten met betrekking tot deze parameters, neemt de CREG de uiteindelijke beslissing over de vraag of de gemaakte kosten/opbrengsten redelijk worden geacht om te worden gedragen door de tarieven. Dit besluit kan ertoe leiden dat de gemaakte elementen worden afgewezen. Indien dergelijke kostenelementen worden afgewezen, wordt het bedrag niet in aanmerking genomen voor de tariefbepaling van de volgende periode. Hoewel Elia een rechterlijke toetsing van dergelijke beslissingen kan vragen, kan een afwijzing, indien deze rechterlijke toetsing geen succes zou hebben, een globale negatieve impact hebben op de financiële positie van Elia.

Allocatie van kosten en opbrengsten tussen gereguleerde en niet-gereguleerde activiteiten

De tariefmethodologie voor 2024-2027 voorziet een mechanisme dat Elia Transmission Belgium in staat stelt activiteiten buiten de Belgische gereguleerde perimeter te ontwikkelen en waarvan de kosten niet worden gedekt door netwerktarieven in België. Deze methodologie geeft structuur aan een mechanisme om ervoor te zorgen dat de financiële deelname van Elia Transmission België in andere bedrijven, die niet als onderdeel van de RAB door de CREG worden beschouwd (bijvoorbeeld belangen in gereguleerde of niet-gereguleerde activiteiten buiten België), geen impact heeft op de Belgische netgebruikers.

Openbare dienstverleningen

In zijn rol als netbeheerder is Elia onderworpen aan verschillende openbare dienstverplichtingen die worden opgelegd door de overheid en/of door reguleringsmechanismen. Overheidsinstanties/reguleringsmechanismen leggen openbare dienstverplichtingen vast in verschillende domeinen (zoals promotie van hernieuwbare energie, groenestroomcertificaten, strategische reserves, sociale steun, vergoedingen voor het gebruik van het publieke domein, offshore aansprakelijkheid) die door de netbeheerders moeten worden uitgevoerd. De kosten die de netbeheerder voor deze verplichtingen maakt, worden volledig gedekt door tarifaire 'heffingen' zoals goedgekeurd door de regulator.

9.2. Regelgevende instaties in Duitsland

9.2.1 Toepasselijke wettelijke bepalingen

Het Duitse regelgevende kader is verdeeld over diverse wetgevingsstukken. De kernwet is de Duitse wet inzake de energievoorziening (Energiewirtschaftsgesetz – EnWG), die het algemene wettelijke kader definieert voor de gas- en elektriciteitsvoorziening in Duitsland. De EnWG wordt aangevuld door een aantal bijkomende wetten, verordeningen en regulerende besluiten, die gedetailleerde bepalingen verstrekken over het huidige stelsel van incentiverende regelgeving, boekhoudmethoden en toegangscontracten voor het net, met inbegrip van:

— de Verordening inzake de tarieven van het elektriciteitsnet (Verordnung über die Entgelte für den Zugang zu Elektrizitätsversorgungsnetzen (Stromnetzentgeltverordnung – StromNEV)), die onder andere de beginselen en methoden vastlegt voor de berekening van de netwerktarieven en verdere verplichtingen van de systeembeheerders;

— De verordening inzake de toegang tot het elektriciteitsnet (Verordnung über den Zugang zu Elektrizitätsversorgungsnetzen of de Stromnetzzugangsverordnung – StromNZV), die onder meer verdere bijzonderheden specificeert over de toegang tot de transmissienetten (en andere soorten netten) door vaststelling van het vereffeningssysteem (Bilanzkreissystem), planning van elektriciteitsbevoorrading, regelingsenergie en andere algemene verplichtingen, bijv. congestiebeheer

(Engpaßmanagement), publicatieverplichtingen, metering, minimumeisen voor verschillende soorten contracten en de verplichting van bepaalde netbeheerders om het Bilanzkreissystem voor de hernieuwbare energiebronnen te beheren;

— De verordening inzake incentiverende regelgeving (Verordnung über die Anreizregulierung der Energieversorgungsnetze of de Anreizregulierungsverordnung – ARegV), die de basisvoorschriften beschrijft voor de incentiverende regulering voor TNB's en andere netbeheerders (zoals hierna meer in detail beschreven). Ook worden hier algemene richtlijnen gegeven voor productiviteitsbenchmarking, welke kosten daarbij in aanmerking worden genomen, welke methode gebruikt kan worden om de inefficiëntie te bepalen en hoe dit vertaald kan worden naar jaarlijkse doelstellingen voor productiviteitsgroei.

9.2.2 Regelgevende instanties in Duitsland

De regelgevende instanties voor de energiesector in Duitsland zijn het Bundesnetzagentur (BNetzA) in Bonn (voor netten waarop 100.000 en meer netgebruikers rechtstreeks of onrechtstreeks aangesloten zijn) en de specifieke regelgevende instanties in de respectieve deelstaten (voor netten waarop minder dan 100.000 netgebruikers rechtstreeks of onrechtstreeks aangesloten zijn). De regelgevende instanties zijn onder andere belast met de niet-discriminerende toegang tot het net voor derde partijen en het toezicht op de tarieven die de netbeheerders toepassen voor het gebruik van het net. 50Hertz Transmission en 50Hertz Offshore zijn onderworpen aan de bevoegdheid van het BNetzA.

9.2.3 Tarieven in Duitsland

Het tariefreguleringsmechanisme in Duitsland wordt momenteel bepaald door de EnWG, de StromNEV en de ARegV. De nettarieven worden berekend op basis van het inkomstenplafond ("revenue cap", §17 ARegV) en omvatten de onshore-activiteiten. Wanneer netbeheerders inkomsten behouden die hun individuele inkomstenplafond overschrijden, geldt een compensatiemechanisme (§5 ARegV).

Het initiële niveau van het inkomstenplafond wordt door de BNetzA vastgesteld voor elke TSO voor een reguleringsperiode van vijf jaar op basis van een kostenanalyse van een "basisjaar". Dit initiële niveau wordt echter jaarlijks aangepast voor specifieke gevallen die in de ARegV zijn voorzien (zie hieronder: blijvend niet-beïnvloedbare kosten, kapitaalkostentoeslag, inflatieaanpassing, Xgen). De vierde reguleringsperiode begon op 1 januari 2024 en eindigt op 31 december 2028.

De tarieven zijn openbaar en gelden steeds voor één jaar. Alleen bepaalde klanten (onder specifieke omstandigheden voorzien in de wet) mogen individuele tarieven overeenkomen volgens §19 StromNEV (bijvoorbeeld wanneer een netwerkasset exclusief wordt gebruikt). Sinds 2023 worden landelijk uniforme nettarieven voor alle Duitse TSOs met regelzoneverantwoordelijkheid berekend op basis van een aggregatie van hun respectieve kostenbasis.

Om het inkomstenplafond voor elk jaar binnen de reguleringsperiode te bepalen, worden de kosten van de TSOs ingedeeld in de volgende categorieën :

— Permanent niet-beïnvloedbare kosten (PNIC): deze kosten worden in het algemeen volledig doorberekend aan klanten, met een vertraging van twee jaar, tenzij anders bepaald. De kostenposten die als PNIC worden erkend, zijn gedefinieerd in de ARegV. Voorbeelden zijn ondernemingsraads-kosten, operationele belastingen, en kosten en opbrengsten voortvloeiend uit zogenaamde procedurele regelingen, onder meer voor netverliezen, redispatch, Europese initiatieven, ITC en reservecapaciteit. Tot de vierde reguleringsperiode viel de vergoeding van onshore-investeringen ("investment measures", IM) onder dit PNIC-regime voor vooraf gedefinieerde uitbreidings- en vervangingsinvesteringen. De ARegV-herziening van 2021 introduceerde echter het kapitaalkostenaanpassingsregime (CCA) als nieuwe vergoedingsmethodiek voor onshore-transmissienetinvesteringen. Dit nieuwe regime vervangt de IM vanaf 2024. Op 7 maart 2024 meldde 50Hertz aan de BNetzA dat alle IM met terugwerkende kracht per 1 januari 2024 naar de CCA worden overgedragen.

— Tijdelijk niet-beïnvloedbare kosten (TNIC) en beïnvloedbare kosten (IC): TNIC worden door de BNetzA vastgesteld tijdens de kostenanalyse en gelden voor een hele reguleringsperiode. Voorbeelden zijn onderhoudskosten, IT-OPEX, juridische kosten en consultancy-kosten. Ze worden in het inkomstenplafond opgenomen met jaarlijkse inflatiecorrectie en toepassing van de Xgen, die het inkomstenplafond vermindert. Conform §9 lid 3 ARegV moest de BNetzA een nieuwe Xgen bepalen voor de vierde reguleringsperiode. De definitieve waarde van 0,86 % werd gepubliceerd op 8 januari 2025. Het regelgevend kader voorziet daarnaast in een individuele efficiëntiewaarde die bepaalt hoe de IC gedurende de reguleringsperiode moeten worden verlaagd. 50Hertz heeft een efficiëntie van 100 %, waardoor deze bepaling feitelijk niet van toepassing is.

TNIC omvatten tevens de kapitaalkosten (vergoeding voor eigen vermogen – gemaximeerd op 40 % –, kosten van vreemd vermogen – eveneens gemaximeerd wanneer marktconformiteit niet kan worden aangetoond –, afschrijvingen en imputatie van handelsbelasting voor activa die via het basisjaar-mechanisme worden meegenomen, met de kapitaalkostenaftrek als een element van de CCA).

— Kapitaalkostentoeslag: Deze toeslag, het tweede element van de CCA, maakt een jaarlijkse aanpassing van het inkomstenplafond mogelijk voor de kapitaalkosten van nieuwe investeringen. De toeslag is noch PNIC noch TNIC. Zij wordt berekend volgens §10a ARegV en omvat geïmputeerde afschrijvingen, geïmputeerde rente en geïmputeerde handelsbelasting, berekend op basis van de aanschaf- en vervaardigingskosten van bedrijfsmatig noodzakelijke activa. De geïmputeerde rente omvat de vergoeding voor eigen vermogen (zie hieronder) plus een vaste rentevoet voor vreemd vermogen. De toeslag moet jaarlijks vóór 30 juni worden aangevraagd bij de BNetzA. Activa worden alleen meegenomen wanneer zij vanaf 1 januari van het jaar na het basisjaar van het te corrigeren inkomstenplafond tot en met 31 december van het goedkeuringsjaar worden of zullen worden geactiveerd. Alleen bedrijfsmatig noodzakelijke investeringen volgens §10a ARegV worden goedgekeurd.

Wat betreft de kapitaalvergoeding voorziet de BNetzA in afzonderlijke opbrengstvergoedingen voor de vergoeding op het eigen vermogen en voor de kost van vreemd vermogen, waarbij 40 % van de totale activawaarde wordt beschouwd als zijnde "gefinancierd met eigen vermogen", en het resterende deel van de investering als "quasi-schuld" wordt behandeld.

Het rendement op eigen vermogen (RoE) wordt voor elke reguleringsperiode vastgesteld. In oktober 2021 bepaalde de BNetzA het RoE voor de vierde periode: 5,07 % vóór belasting (4,13 % na belasting) voor investeringen na 2006 (3,51 % voor investeringen tot 2006), bevestigd door het Bundesgerichtshof op 17 december 2024. Op 24 januari 2024 kondigde de BNetzA een nieuwe beslissing aan inzake het RoE voor onshore-investeringen vanwege onverwacht stijgende rentevoeten. Volgens deze beslissing wordt het RoE voor nieuwe onshore-investeringen binnen het CCA-regime vanaf 2024 jaarlijks bepaald op basis van een

vaste risicopremie (3 %) en een geactualiseerde basisrente ("Base Rate") afhankelijk van de risicovrije rente gepubliceerd door de Bundesbank. Hierdoor stijgt het RoE van 4,13 % naar 5,72 % na belasting (7,01 % vóór bedrijfsbelasting) voor 2025. Voor bestaande investeringen tot en met 2023 en reeds in bedrijf genomen projecten blijft het niet-aangepaste tarief van 4,13 % na belasting (5,07 % vóór belasting) gelden voor de volledige periode. Met besluit van 2 oktober 2024 werden deze bepalingen uitgebreid naar offshore-activa. 50Hertz is tegen dit besluit in beroep gegaan; de procedure loopt nog bij het hogere regionale gerechtshof.

De vaste rentevoet voor vreemd vermogen voor het betreffende investeringsjaar wordt bepaald volgens §10a ARegV als het rekenkundig gemiddelde van de volgende door de Bundesbank gepubliceerde reeksen:

1. actuele rendementen op binnenlandse bedrijfsobligaties;
2. leningen aan niet-financiële ondernemingen boven 1 miljoen EUR met een vaste initiële rente en looptijd van meer dan één jaar en tot maximaal vijf jaar.

Naast de nettarieven vallen de kosten en opbrengsten van de offshore-activiteiten sinds 2019 onder de Offshore-nettoeslag. Deze toeslag omvat CAPEX (inclusief het eigen-vermogensrendement) en de werkelijke OPEX volgens de StromNEV en ARegV, evenals betalingen aan offshore-windparken onder de aansprakelijkheidsregeling van de EnWG voor vertragingen of onderbrekingen bij netaansluitingen. De toeslag wordt jaarlijks berekend op basis van geplande kosten in jaar t, gevolgd door een afrekening op basis van werkelijke kosten in t+1 en een correctie via de toeslag in t+2.

Daarnaast wordt 50Hertz gecompenseerd voor kosten in verband met hernieuwbare-energieverplichtingen, waaronder EEG en CHP/KWKG, en andere verplichtingen zoals het mechanisme voor individuele nettarieven onder §19 StromNEV: voor EEG via overheidssubsidies, anders via toeslagen. Een nieuwe regeling die herverdeling van extra kosten bij DSO's voor de integratie van hernieuwbare-energiesystemen mogelijk maakt, geeft netbeheerders met een zware financiële last het recht om een deel van deze kosten door te belasten via de toeslag voor individuele nettarieven.

Na een arrest van het Europese Hof van Justitie en gezien de aanzienlijke investeringsbehoefte, startte de BNetzA een ambitieus hervormingsproces om het reguleringskader te moderniseren. In december 2025 publiceerde de BNetzA het nieuwe reguleringskader voor DSO's en gas-TSO's vanaf 2028/2029, grotendeels gebaseerd op de bestaande methodologie. Voor elektriciteits-TSO's zoals 50Hertz wordt een verschuiving overwogen van het traditionele inkomstenplafondsysteem van vijf jaar naar een dynamischer cost-plus-benadering. Het doel is een transparant, robuust en voorspelbaar model dat beter inspeelt op snelle systeem- en marktevoluties. In dit voorstel worden OPEX jaarlijks aangepast en niet langer vastgezet voor een hele reguleringsperiode. Een ander kernelement is de voorgestelde harmonisatie van het onshore- en offshore-kader. De BNetzA wil een uniforme WACC-gebaseerde vergoeding invoeren voor zowel nieuwe als bestaande activa, waarmee het vorige systeem met split-rates wordt afgeschaft en de transparantie en voorspelbaarheid voor langetermijninvesteringen worden versterkt. Het RoE zou uniform worden vastgesteld voor TSO's en DSO's voor een periode van vijf jaar, of drie jaar vanaf 2034. De kosten van vreemd vermogen zouden daarentegen jaarlijks worden bepaald op basis van een referentiereeks. Deze richting werd verder bevestigd op 10 december toen de BNetzA een conceptbesluit publiceerde met de principes van het nieuwe kader voor elektriciteits-TSO's. Het concept versterkt de overgang naar een cost-plus-model met één uniforme WACC-vergoeding en voorziet in de invoering van bijkomende incentive-elementen, waarvan de parameters nog nader moeten worden uitgewerkt. Een definitief besluit wordt verwacht in het najaar van 2026. Verdere technische en methodologische details worden uitgewerkt in 2027/2028, met het oog op inwerkingtreding van het nieuwe regime vanaf 2029.

9.3. Regelgevend kader voor Nemo Link interconnector

In 2024 is een nieuwe periode van vijf jaar ingegaan (periode waarin de regulatoren de opbrengsten van de cumulatieve interconnector beoordelen). Er waren evenwel geen belangrijke wijzigingen in het regelgevende kader voor de Nemo Link interconnector zelf.

Volledigheidshalve volgt hieronder de gedetailleerde beschrijving van het regelgevende kader dat van toepassing is op de Nemo Link interconnector.

Er is een specifiek regelgevend kader van toepassing op de Nemo Link interconnector sinds de datum van ingebruikname ervan op 31 januari 2019. Het kader maakt deel uit van de tariefmethodologie die op 18 december 2014 door de CREG werd uitgegeven. Het boven- en ondergrensregime is een op inkomsten gebaseerd regime met een looptijd van 25 jaar. De nationale regulatoren van het VK en België (respectievelijk de Ofgem en de CREG) bepaalden de rendementsniveaus van de boven- en ondergrens ex-ante (vóór de bouw) en deze liggen grotendeels vast (in reële termen) voor de duur van het regime. Het rendementsniveau van de bovengrens kan met maximaal 2 procent worden verhoogd of verlaagd conform de beschikbaarheidsstimuli. Bijgevolg zullen investeerders zekerheid hebben over het regelgevende kader tijdens de hele levensduur van de interconnector.

De interconnector is momenteel operationeel (vanaf 31 januari 2019) en als gevolg daarvan is het boven en ondergrensregime van toepassing. Om de vijf jaar beoordelen de regulatoren de opbrengsten van de cumulatieve interconnector (na aftrek van eventuele marktgerelateerde kosten) over de periode in vergelijking met de cumulatieve boven- en ondergrenzen om te bepalen of de boven- of ondergrens in werking treedt. Indien de opbrengsten boven de bovengrens uitkomen, worden ze op een 50/50-basis teruggegeven aan de TNB's in het VK (National Grid plc) en in België (ETB). De TNB's kunnen dan de netlasten voor netgebruikers in hun respectieve rechtsgebieden verlagen. Als de opbrengsten onder de ondergrens uitkomen, dan worden de eigenaars van de interconnector gecompenseerd door de TNB's die het verschil bijpassen. De TNB's kunnen op hun beurt deze kosten terugverdienen door middel van de nationale transmissietarieven in hun respectieve rechtsgebieden.

Elke periode van vijf jaar wordt afzonderlijk bekeken. Aanpassingen van de boven- en ondergrens in één periode zullen geen invloed hebben op aanpassingen voor toekomstige perioden, en de totale opbrengsten van één periode worden in toekomstige perioden niet in aanmerking genomen.

De elementaire kenmerken van de tariefmethodologie zijn als volgt:

Duur van het regime	**25 jaar**
Boven- en ondergrenzen	De niveaus worden vastgelegd bij de aanvang van het regime en blijven in reële termen vastgesteld voor een periode van 25 jaar vanaf de start van de regeling. Op basis van de toepassing van mechanistische parameters op kostenefficiëntie: er werd een benchmark voor de kosten voor het leveren van de ondergrens toegepast en een benchmark voor het rendement op eigen vermogen om de bovengrens te leveren.
Beoordelingsperiode (beoordelen of de opbrengsten van de interconnector boven of onder de bovengrens/ ondergrens liggen)	Om de vijf jaar met tussentijdse aanpassingen indien vereist en gerechtvaardigd door de interconnector (Nemo Link Ltd). Met tussentijdse aanpassingen kan de interconnector (en zijn aandeelhouders) zijn opbrengsten tijdens de beoordelingsperiode terugverdienen als de opbrengsten onder de ondergrens (of boven de bovengrens) liggen, maar aan het einde van de vijfjaarlijkse beoordelingsperiode nog steeds moeten worden opgewaardeerd.
Mechanisme	Als de opbrengsten op het einde van de periode van 5 jaar tussen de boven- en ondergrens liggen, wordt er geen aanpassing doorgevoerd. Inkomsten boven het gecumuleerde plafond worden teruggegeven aan de eindverbruikers (via een verlaging van de nationale transmissietarieven door de TNB's) en elk tekort aan opbrengsten onder de gecumuleerde ondergrens wordt aangevuld door de netgebruikers (via een verhoging van de nationale transmissietarieven door de TNB's).

— De maximale en minimale opbrengsten voor Nemo Link werden op 17 december 2019 door Ofgem en de CREG vastgesteld. Nemo Link is het eerste interconnectorproject dat onder het boven- en ondergrensregime wordt gereguleerd, en bereikte eind 2019 de laatste beoordelingsfase van het regime, de Post Construction Review (PCR), waarbij Ofgem en de CREG de waarden van de Post Construction Adjustment (PCA) voorwaarden bepaalden die de definitieve boven- en ondergrenzen voor het project vormden. De vastgestelde waarden voor de definitieve bovengrens en de ondergrens zijn respectievelijk £77,0 miljoen en £43,9 miljoen (in prijzen van 2013/14).

Informatie met betrekking tot de moedervennootschap

Uittreksels uit de statutaire jaarrekening van Elia Group NV/SA, opgesteld in overeenstemming met de Belgische boekhoudkundige normen, worden hierna in verkorte vorm weergegeven.

Overeenkomstig de Belgische vennootschapswetgeving zullen de volledige jaarrekening, het jaarverslag en het verslag van het college van commissarissen worden neergelegd bij de Nationale Bank van België.

Deze documenten zullen ook worden gepubliceerd op de website van Elia, www.eliagroup.eu, en zijn op aanvraag verkrijgbaar bij Elia Group NV/SA, Keizerslaan 20, 1000 Brussel, België.

Balans na winstverdeling

Activa (in miljoen €)	2025	2024
Vaste activa	**6.089,5**	**4.346,6**
Financiële vaste activa	6.089,5	4.346,6
Verbonden ondernemingen	6.086,9	4.345,0
Deelnemingen	6.086,9	4.345,0
Andere deelnemingen	2,5	1,6
Overige financiële vaste activa	0,0	0,0
Vlottende activa	**1.055,7**	**438,2**
Voorraden en bestellingen in uitvoering	—	—
Vorderingen op ten hoogste één jaar	240,9	322,6
Handelsvorderingen	1,7	0,7
Overige vorderingen	239,2	321,9
Geldbeleggingen	801,3	103,9
Eigen aandelen	1,1	3,2
Overige beleggingen	800,2	100,7
Liquide middelen	5,4	2,7
Overlopende rekeningen	8,0	9,0
Totaal der activa	**7.145,2**	**4.784,8**

Passiva (in miljoen €)	2025	2024
Eigen vermogen	**5.053,1**	**2.895,1**
Kapitaal	2.722,6	1.833,8
Geplaatst kapitaal	2.722,6	1.833,8
Uitgiftepremies	2.057,1	739,1
Reserves	193,4	186,7
Wettelijke reserve	192,1	183,4
Inkoop eigen aandelen	1,1	3,2
Belastingvrije reserves	0,1	0,1
Beschikbare reserves	2,1	0,0
Overgedragen winst	80,1	135,6
Schulden	**2.063,7**	**1.889,7**
Schulden op meer dan één jaar	1.696,3	1.695,6
Financiële schulden	1.696,3	1.695,6
Niet-achtergestelde obligatieleningen	1.396,3	1.395,6
Kredieinstellingen	300,0	300,0
Schulden op ten hoogste één jaar	336,5	163,5
Schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen	—	—
Financiële schulden	—	0,0
Handelsschulden	3,8	5,0
Leveranciers	3,8	5,0
Ontvangen vooruitbetalingen op bestellingen	—	—
Schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten	1,5	6,5
Belastingen	0,0	5,8
Bezoldigingen en sociale lasten	1,5	0,7
Overige schulden	331,2	151,9
Overlopende rekeningen	30,9	30,6
Totaal der passiva	**7.145,2**	**4.784,8**

Resultatenrekening

(in miljoen €)	2025	2024
Bedrijfsopbrengsten	**1,9**	**15,5**
Omzet	—	—
Wijziging in de voorraad goederen in bewerking en gereed product en in de bestellingen in uitvoering: toename/(afname)	—	—
Andere bedrijfsopbrengsten	1,9	15,5
Bedrijfskosten	**(42,8)**	**(15,9)**
Diensten en overige goederen	(10,6)	(13,7)
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	(3,8)	(2,0)
Voorziening voor risico's en kosten	(28,3)	—
Andere bedrijfskosten	—	(0,3)
Bedrijfswinst	**(40,9)**	**(0,5)**
Financiële opbrengsten	306,1	208,5
Opbrengsten uit financiële vaste activa	251,7	177,8
Opbrengsten uit vlottende activa	32,9	22,3
Andere financiële opbrengsten	21,5	8,4
Niet-recurrente financiële opbrengsten	—	—
Financiële kosten	(97,3)	(65,5)
Kosten van schulden	(68,8)	(61,1)
Overige financiële kosten	(28,4)	(4,5)
Waardeverminderingen op financiële activa	(11,5)	—
Niet-recurrente financiële opbrengsten	12,2	14,5
Winst van het boekjaar voor belastingen	**168,7**	**157,0**
Winstbelastingen	6,2	(15,0)
Winst van het boekjaar	**174,9**	**141,9**

Financiële termen of alternatieve prestatiemaatstaven

Het jaarverslag bevat bepaalde financiële prestatiemaatstaven, die niet zijn gedefinieerd door IFRS Accounting Standards, maar die door het management worden gebruikt om de financiële en operationele prestaties van de Groep te beoordelen. De belangrijkste alternatieve prestatiemaatstaven die door de Groep worden gebruikt, worden in dit document toegelicht en/of afgestemd op onze IFRS Accounting Standards (geconsolideerde jaarrekening).

De volgende alternatieve prestatiemaatstaven die in het jaarverslag worden gebruikt, worden in deze bijlage toegelicht:

- Aangepaste elementen
- Aangepaste EBIT (Adjusted EBIT)
- Aangepaste nettowinst
- RAB CAPEX (Kapitaaluitgaven)
- EBIT
- EBITDA
- Vrije kasstroom
- Nettofinancieringskosten
- Netto financiële schuld
- Gereguleerd actief (Regulatory Asset Base - RAB)
- Rendement op eigen vermogen (adj) (%)

Aangepaste elementen

Aangepaste posten omvatten opbrengsten en kosten die voortvloeien uit materiële transacties of gebeurtenissen die geen verband houden met de recurrente bedrijfsactiviteiten van de Groep en die, gezien hun aard of omvang, relevant zijn om gebruikers inzicht te geven in de onderliggende prestaties van de Groep.

Deze kunnen onder meer omvatten:

- bijzondere waardeverminderingen of terugnemingen van bijzondere waardeverminderingen;
- effecten van wijzigingen in de fiscale wetgeving of belastingtarieven die betrekking hebben op andere boekjaren dan de huidige rapporteringsperiode;
- herstructurerings- of reorganisatiekosten;
- herwaarderingen in verband met bedrijfscombinaties (bijvoorbeeld voorwaardelijke vergoedingen);
- andere significante niet-recurrente posten die de vergelijkbaarheid beïnvloeden.

Aangepaste EBIT

Aangepaste EBIT wordt gedefinieerd als de EBIT exclusief de aangepaste elementen.

EBIT (Earnings Before Interest and Taxes) = Aangepast resultaat uit bedrijfsactiviteiten, dat wordt gebruikt om de operationele prestaties van de Groep door de jaren heen te vergelijken.

De aangepaste EBIT wordt berekend als de totale opbrengsten verminderd met de kosten van grondstoffen, hulpstoffen en goederen voor de wederverkoop, diensten en andere goederen, personeelskosten en pensioenen, afschrijvingen, waardeverminderingen en bijzondere waardeverminderingen plus veranderingen in voorzieningen en andere bedrijfskosten, vermeerderd met het aandeel van de investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode – netto en vermeerderd of verminderd met de aangepaste elementen.

Aangepaste nettowinst

Aangepaste nettowinst wordt gedefinieerd als nettowinst exclusief aangepaste elementen. De aangepaste nettowinst wordt gebruikt om prestaties van de Groep doorheen de jaren te vergelijken.

RAB CAPEX (Kapitaaluitgaven)

De investeringsuitgaven vertegenwoordigen de waarde van de investeringen die door de Groep zijn gerealiseerd voor de aankoop, bouw, modernisering, vernieuwing en het onderhoud van materiële vaste activa en immateriële vaste activa die in aanmerking komen voor opname in de gereguleerde activabasis (Regulated Asset Base – RAB).

Zij weerspiegelen de economische waarde van de investeringen die in de RAB worden opgenomen, onafhankelijk van de IFRS-boekhoudkundige verwerking, en sluiten bijgevolg de effecten van IFRS-boekhoudkundige aanpassingen uit (IAS 23 – Leenkosten, IFRS 15 – Opbrengsten uit contracten met klanten en IFRS 16 – Leasing). In België worden deze investeringen voorgesteld na aftrek van klantenbijdragen, aangezien dergelijke bijdragen niet onderhevig zijn aan een gereguleerde vergoeding en niet in de RAB worden opgenomen.

De RAB-CAPEX is een belangrijke prestatie-indicator voor de Groep, aangezien de gereguleerde activabasis de basis vormt voor de berekening van de gereguleerde vergoeding.

Adjusted EBIT

EBIT (Earnings Before Interest and Taxes) = resultaat uit bedrijfsactiviteiten, dat wordt gebruikt voor de operationele prestaties van de Groep. De EBIT wordt berekend als de totale opbrengsten verminderd met de kosten van grondstoffen, hulpstoffen en goederen voor de wederverkoop, diensten en andere goederen, personeelskosten en pensioenen, afschrijvingen, waardeverminderingen en bijzondere waardeverminderingen plus veranderingen in voorzieningen en andere bedrijfskosten, vermeerderd met het aandeel van de investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode.

(in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerd segment en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties	2025 Elia Group
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	414,3	727,2	(101,7)	0,2	1.040,0
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na belastingen)	3,8	—	9,0	—	12,9
EBIT	**418,1**	**727,2**	**(92,7)**	**0,2**	**1.052,9**
Min:					
Regulatoire vergoeding voor acquisitie	—	—	(70,8)	—	(70,8)
Provisie voor verlieslatende contracten	—	—	(28,3)	—	(28,3)
Adjusted EBIT	**418,1**	**727,2**	**6,4**	**0,2**	**1.151,9**

(in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerd segment en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties	2024 Elia Group
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	348,7	532,0	(1,0)	(0,6)	879,1
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na belastingen)	3,3	—	29,9	—	33,2
EBIT	**352,0**	**532,0**	**28,8**	**(0,6)**	**912,2**
Adjusted EBIT	**352,0**	**532,0**	**28,8**	**(0,6)**	**912,2**

Adjusted EBITDA

EBITDA (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortisations) = resultaat uit bedrijfsactiviteiten plus afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen plus aandeel in de winst van investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode. EBITDA wordt gebruikt als maatstaf voor de operationele prestaties van de Groep, waarbij het effect van afschrijvingen en waardeverminderingen van de Groep wordt geëxtrapoleerd. De EBITDA is exclusief de kosten van kapitaalinvesteringen zoals materiële vaste activa. Gelieve te noteren dat tot en met 31 december 2024 de wijzigingen in de voorzieningen ook niet werden meegenomen in de EBITDA. Dit voor het halfjaarverslag per 31 december 2025 aangepast om beter aan te sluiten bij de algemeen aanvaarde definitie van EBITDA.

(in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerd segment en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties	2025 Elia Group
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	414,3	727,2	(101,7)	0,2	1.040,0
Plus:					
Afschrijvingen en waardeverminderingen	266,7	420,4	54,5	—	741,6
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na belastingen)	3,8	—	9,0	—	12,9
EBITDA	**684,8**	**1.147,6**	**(38,2)**	**0,2**	**1.794,5**

(in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerd segment en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties	2024 Elia Group
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	348,7	532,0	(1,0)	(0,6)	33,2
Plus:					
Afschrijvingen en waardeverminderingen	243,2	374,3	2,0	—	619,4
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na belastingen)	3,3	—	29,9	—	33,2
EBITDA*	**595,2**	**906,3**	**30,8**	**(0,6)**	**1.531,7**

Aangepaste nettowinst

(in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerd segment en Nemo Link	2025 Elia Group
Winst van het boekjaar	272,1	485,5	(74,5)	683,1
Min:				
Wijziging van het Duitse belastingtarief	—	46,5	—	46,5
Waardevermindering energyRe Giga	—	—	(70,8)	(70,8)
Verlieslatende contracten	—	—	(28,3)	(28,3)
Fiscale consolidatie voor voorgaande jaren	—	—	19,2	19,2
Adjusted netto winst	**272,1**	**439,0**	**5,3**	**716,5**

(in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerd segment en Nemo Link	2024 Elia Group
Winst van het boekjaar	213,8	307,9	-9,2	512,5
Min:				
Nihil	—	—	—	—
Adjusted nettowinst	**213,8**	**307,9**	**(9,2)**	**512,5**

Vrije kasstroom

Vrije kasstroom = kasstromen uit operationele activiteiten min kasstromen uit investeringsactiviteiten. De vrije kasstroom geeft een indicatie van de door de Groep gegenereerde kasstromen.

(in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerd segment en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties	2025 Elia Group
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten	948,9	1.172,1	(30,6)	—	2.090,4
Min:					
Nettokasstroom gebruikt bij investeringsactiviteiten	1.405,1	3.607,1	213,5	(242,7)	4.983,0
Vrije kasstroom	**(456,2)**	**(2.434,9)**	**(244,2)**	**242,7**	**(2.892,6)**

(in miljoen €) – periode eindigend per 31 december	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerd segment en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties	2024 Elia Group
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten	339,6	602,3	2,2	—	944,2
Min:					
Nettokasstroom gebruikt bij investeringsactiviteiten	1.181,4	3.485,3	516,9	(313,6)	4.870,0
Vrije kasstroom	**(841,8)**	**(2.883,0)**	**(514,6)**	**313,6**	**(3.925,8)**

Nettofinancieringskosten

Vertegenwoordigt het netto financieel resultaat (financieringskosten minus financieringsbaten) van de onderneming.

Netto financiële schuld

Netto financiële schuld = langlopende en kortlopende rentedragende leningen (incl. leaseverplichting onder IFRS 16) min geldmiddelen en kasequivalenten. De netto financiële schuld is een indicator van het bedrag aan rentedragende schulden van de Groep dat zou overblijven als er direct beschikbare geldmiddelen of kas instrumenten zouden worden gebruikt om bestaande schulden af te lossen.

	2025				2024			
(in miljoen €)	**Elia Transmission**	**50Hertz Transmission**	**Niet-gereguleerd segment en Nemo Link**	**Elia Group**	**Elia Transmission**	**50Hertz Transmission**	**Niet-gereguleerd segment en Nemo Link**	**Elia Group Total**
Langlopende verplichtingen:								
Leningen en overige langlopende financieringsverplichtingen	4.715,1	10.851,0	1.343,9	16.910,0	4.733,5	7.884,4	1.350,9	13.968,8
Plus:								
Kortlopende verplichtingen:								
Leningen en overige financieringsverplichtingen	617,5	218,5	25,4	861,5	211,9	622,1	25,7	859,7
Min:								
Vlottende activa:								
Geldmiddelen en kasequivalenten	1.483,4	1.772,8	885,6	4.141,8	580,2	1.282,4	167,7	2.030,3
Netto financiële schuld	**3.849,3**	**9.296,7**	**483,7**	**13.629,6**	**4.365,3**	**7.224,0**	**1.208,9**	**12.798,2**
EEG en soortgelijke mechanismen - surplus		453,4		453,4		360,5		360,5
Netto financiële schuld, excl EEG en soortgelijke mechanismen	**3.849,3**	**9.750,1**	**483,7**	**14.083,0**	**4.365,3**	**7.584,5**	**1.208,9**	**13.158,7**

Gereguleerd actief (Regulated asset base - RAB)

Het gereguleerd actief (RAB) is een reguleringsconcept en een belangrijke drijfveer om het rendement op het geïnvesteerde kapitaal in de TNB via regelgevende kaders te bepalen. De RAB wordt als volgt bepaald: RABi (initiële RAB bepaald door de regulator op een bepaald moment) evolueert met nieuwe investeringen, afschrijvingen, desinvesteringen en veranderingen in het werkkapitaal op jaarbasis, gebruikmakend van de lokale boekhoudwetgeving die van toepassing is op de regelgevende kaders. In België werd voor de bepaling van de initiële RAB een zeker bedrag aan herwaarderingsmeerwaarde (i.e. goodwill) in rekening genomen, dat elk jaar evolueert in functie van uitboekingen en/of afschrijvingen.

De RAB van Elia Groep worden gerapporteerd als RAB op jaareinde, inclusief 100% België en Duitsland.

(in miljard €)	**2024**	**2025**	**Verschil (%)**
Elia Transmission	6,9	7,8	13,0 %
50Hertz Transmission	11,6	14,8	27,6 %
Elia Group	18,5	22,6	22,2 %

Rendement op eigen vermogen (Adj.) (%)

Rendement op eigen vermogen (RoE adj.) = Nettowinst toe te rekenen aan de gewone aandeelhouders gedeeld door het eigen vermogen toe te rekenen aan de gewone aandeelhouders. Het rendement op eigen vermogen wordt aangepast om de boekhoudkundige impact van hybride effecten in IFRS uit te sluiten (d.w.z. het hybride effect uit te sluiten van het eigen vermogen en de rentelasten als onderdeel van het niet-gerealiseerd resultaat te beschouwen). De RoE adj. geeft een indicatie van het vermogen van de Groep om winst te genereren ten opzichte van het geïnvesteerde eigen vermogen.

	2025	2024
Winst van het boekjaar	683,1	512,5
Min:		
Winst toe te rekenen aan de aandeelhouders van hybride effecten	29,3	29,3
Winst toe te rekenen aan minderheidsbelangen	97,2	62,0
Winst toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen (A)	**556,6**	**421,3**
Gedeeld door:		
Eigen vermogen toe te rekenen aan gewone aandelen	7.634,2	5.040,3
Min:		
Afdekkingsreserves in eigen vermogen gerelateerd aan toekomstige netwerkverliezen (50Hertz)	(4,1)	6,4
Aangepast eigen vermogen toe te rekenen aan gewone aandelen (B)	**7.638,3**	**5.033,8**
Rendement op eigen vermogen (adj.) (%) = (A) / (B)	**7,29%**	**8,37%**

Bijlagen

Geen transitie zonder transmissie. Onze strategische investeringen zijn essentieel om de elektrificatie te faciliteren, aan de groeiende vraag naar elektriciteit te voldoen en meer hernieuwbare energiebronnen in het net te integreren. We handelen in het belang van de samenleving en zetten ons in voor een duurzame en betrouwbare energietoekomst voor iedereen.

Verslag van het College van commissarissen aan de algemene vergadering van Elia Group NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2025

In het kader van de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Elia Group NV (de "Vennootschap") en haar dochterondernemingen (samen "de Groep"), brengen wij u verslag uit in het kader van ons mandaat van commissaris. Dit verslag omvat ons oordeel over de geconsolideerde financiële positie op 31 december 2025, de geconsolideerde resultatenrekening, de geconsolideerde resultatenrekening en andere niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht van het boekjaar afgesloten op 31 december 2025 en over de toelichting, met informatie van materieel belang over de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving (alle stukken gezamenlijk de "Geconsolideerde Jaarrekening") en omvat tevens ons verslag betreffende overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Deze verslagen zijn één en ondeelbaar.

Wij werden benoemd in onze hoedanigheid van College van commissarissen door de algemene vergadering op 16 mei 2023, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité en op voordracht van de ondernemingsraad. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die zal beraadslagen over de Geconsolideerde Jaarrekening afgesloten op 31 december 2025. De wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep werd uitgevoerd gedurende 24 opeenvolgende boekjaren door EY Bedrijfsrevisoren BV en gedurende 6 opeenvolgende boekjaren door BDO Bedrijfsrevisoren BV.

Verslag over de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de Geconsolideerde Jaarrekening van Elia Group NV, die de geconsolideerde financiële positie op 31 december 2025 omvat, alsook de geconsolideerde resultatenrekening, de geconsolideerde resultatenrekening en andere niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht over het boekjaar afgesloten op die datum en de toelichting met inbegrip van de materieel belang zijnde gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving, met een geconsolideerd balanstotaal van € 32.148,6 miljoen en waarvan de geconsolideerde resultatenrekening afsluit met een winst van het boekjaar van € 683,1 miljoen.

Naar ons oordeel geeft de Geconsolideerde Jaarrekening een getrouw beeld van het geconsolideerde eigen vermogen en van de geconsolideerde financiële positie van de Groep op 31 december 2025, alsook van de geconsolideerde resultaten en de geconsolideerde kasstromen voor het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de IFRS Accounting Standards zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

Basis voor ons oordeel zonder voorbehoud

We hebben onze controle uitgevoerd in overeenstemming met de International Standards on Auditing ("ISA's") die van toepassing zijn in België. Wij hebben bovendien de door International Auditing and Assurance Standards Board ("IAASB") goedgekeurde ISA's toegepast die van toepassing zijn op huidige afsluitingsdatum en nog niet goedgekeurd zijn op nationaal niveau. Onze verantwoordelijkheden uit hoofde van die standaarden zijn nader beschreven in het gedeelte "Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening" van ons verslag.

Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste opheldering en inlichtingen verkregen.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste opheldering en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Kernpunten van de controle

De kernpunten van onze controle betreffen die aangelegenheden die volgens ons professioneel oordeel het meest significant waren bij onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening van de huidige verslagperiode.

Deze aangelegenheden werden behandeld in de context van onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening als een geheel en bij het vormen van ons oordeel hieromtrent en derhalve formuleren wij geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden.

Berekening van het netto resultaat

Beschrijving van het kernpunt

Zoals beschreven in toelichting 3.3.18. 'Gereguleerde overlopende rekeningen, 6.22 'Over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten' en 9.1.4 'Tariefbepaling' en 9.2.3 'Tarieven in Duitsland' van de geconsolideerde jaarrekening, wordt het netto resultaat van het Belgische en het Duitse segment bepaald door toepassing van berekeningsmethodes zoals opgelegd door de Belgische regulator, de Commissie voor de Regulering van de Electriciteit en het Gas (de "CREG") en de Duitse regulator, de Bundesnetzagentur (de "BNetzA") (hierna de "Tariefmechanismes").

Deze tariefmechanismes zijn gebaseerd op berekeningsmethodes die complex zijn en die het gebruik vereisen van parameters (zoals Beta, risicopremie, gemiddelde rendement Belgische overheidsleningen op de secundaire markt met looptijd van 10 jaar, ...), boekhoudgegevens van de gereguleerde activiteiten (het gereguleerd actief ('RAB'), het gereguleerd eigen vermogen, investeringen en verkregen subsidies) en externe operationele gegevens (zoals import capaciteit per uur, consumenten- en producten-overschotten).

Beide tariefmechanismes maken een onderscheid tussen kosten en opbrengsten, afhankelijk van de mate van controle die de Groep heeft over deze kosten en opbrengsten in elk van de segmenten. De afwijkingen in gereguleerde kosten en opbrengsten gekwalificeerd als niet-beheersbare elementen, worden volledig geïncorporeerd in toekomstige tarieven. De elementen gekwalificeerd als beheersbaar, zijn deze waarover de Groep controle heeft, en waarbij afwijkingen (gedeeltelijk) ten laste of ten bate komt van de aandeelhouders.

Daarom kan de kwalificatie van kosten en opbrengsten als beheersbaar of niet-beheersbaar een significante impact hebben op het resultaat van de Groep. De berekeningsmethodes van het netto resultaat van de Groep zijn complex en in belangrijke mate afhankelijk van inschattingen van het management, meer bepaald met betrekking tot het gebruik van correcte boekhoudgegevens, operationele data en parameters zoals opgelegd door de regulator. Het gebruik van foutieve boekhoudkundige data, operationele data en afwijkingen in assumpties kunnen een significante impact hebben op het netto resultaat van de Groep, hierdoor is de berekening van het netto resultaat een kernpunt van onze controle.

Samenvatting van de uitgevoerde procedures

Onze controleprocedures omvatten onder andere het volgende:

- Evaluatie van de opzet en de implementatie van de voornaamste interne controles met betrekking tot de berekening van het netto resultaat, met inbegrip van (i) de controles met betrekking tot de volledigheid en accuraatheid van de gebruikte data in de berekeningen, en (ii) beoordelingscontroles van het management;
- Evaluatie van de adequate en consistente classificatie van opbrengsten en kosten volgens de aard (beheersbaar en niet-beheersbaar) zoals beschreven in de tariefmechanismes;
- Uitvoeren van onafhankelijk herberekeningen van het netto resultaat van de segmenten op basis van onderliggende interne documentatie en extern beschikbare informatie, en rekening houdend met de formules zoals beschreven in de tariefmechanismes;
- Het lezen van notulen van bestuursvergaderingen en het evalueren van de consistentie van de discussies in deze vergaderingen met de kennis en controle-informatie die tijdens onze controle is verkregen;
- Het lezen en evalueren van de boekhoudkundige effecten van communicaties en beslissingen genomen door de CREG en de BNetzA;
- Evaluatie van de toereikendheid van de toelichtingen 3.3.18, 6.22, 9.1.4. en 9.2.3 van de geconsolideerde jaarrekening.

Investeringen in materiële vaste activa

Beschrijving van het kernpunt

Als gevolg van de huidige evolutie in de elektriciteitssector naar de productie van groene energie, zijn er zeer significante lopende investeringsprojecten om deze nieuwe productiesites aan te sluiten op het transmissienetwerk van de Groep.

De tijdige afwerking en vooruitgang volgens plan van deze projecten is één van de belangrijke prestatie-indicatoren van het management zoals bepaald door de Raad van Bestuur. De vooruitgang van de netwerkprojecten, het onderhoud en de uitbreiding van het netwerk, is eveneens een belangrijke prestatie-indicator voor investeerders omdat dit een belangrijke factor is die het rendement op hun investering beïnvloedt. Deze projecten zijn eveneens een kwalitatieve en kwantitatieve maatstaf voor de regulatoren. Dit wordt verder besproken in toelichting 6.1 'materiële vaste activa' en toelichting 4 'Segment rapportering' van de geconsolideerde jaarrekening.

Deze activa worden gepresenteerd als materiële vaste activa, met een totaal bedrag aan investeringen voor 2025 van € 5.050,0 miljoen en een netto boekwaarde van € 22.099,5 miljoen op 31 december 2025 of 68,7% van de totale activa van de Groep.

De waarderingsregels beschrijven dat alle uitgaven met betrekking tot onderhoud beschouwd worden als operationele kosten en alle nieuwe projecten of vervangingsinvesteringen beschouwd worden als investeringen in materiële vaste activa. Aangezien netwerkprojecten zowel onderhoud als investeringen kunnen bevatten, vereist de presentatie van deze uitgaven als zijnde materiële vaste activa of operationele kosten inschattingen van het management. Ten gevolge van deze inschattingen, het belang van de materiële vaste activa op de totale activa, en het belang voor de gebruikers van de jaarrekening alsook het belang dat wordt gegeven aan de opvolging en de vooruitgang van deze projecten in de persberichten en investeerderspresentaties, wordt deze aangelegenheid beschouwd als een kernpunt van onze controle.

Samenvatting van de uitgevoerde procedures

Onze controleprocedures omvatten onder andere het volgende:

- Evaluatie van de opzet en het testen van de werking van de voornaamste interne controles, inclusief beoordelingscontroles van het management, met betrekking tot (i) de gepaste goedkeuring van de investering, (ii) de overeenstemming met de voorwaarden voor activering met de waarderingsregels, (iii) de correcte presentatie van uitgaven als investeringen of als operationele kosten;

- Evaluatie van de relevante IT applicatiecontroles met de steun van onze interne IT specialisten;
- Uitvoeren van substantieve analytische procedures op investeringen en diensten en diverse goederen door vergelijking van de cijfers van huidig boekjaar met de gebudgetteerde cijfers zoals goedgekeurd door de regulator op het niveau van activaklassen en projecten;
- Testen van een steekproef van investeringen in materiële vaste activa, met inbegrip van de activa in aanbouw, evalueren of de uitgaven voldoen aan de voorwaarden voor activering onder IFRS zoals aanvaard door de Europese Unie en aan de waarderingsregels van de Groep voor activering als materiële vaste activa en of de investeringen aan de correcte projecten werden toegewezen, met inbegrip van de evaluatie van de inschatting van het management in geval een project zowel betrekking heeft op onderhoud als op investeringen;
- Evaluatie van de toereikendheid van de toelichtingen 4 en 6.1 van de geconsolideerde jaarrekening.

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met de IFRS Accounting Standards en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor een systeem van interne beheersing die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

In het kader van de opstelling van de Geconsolideerde Jaarrekening is het bestuursorgaan verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Vennootschap om haar continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling tenzij het bestuursorgaan het voornemen heeft om de Vennootschap te vereffenen of om de bedrijfsactiviteiten stop te zetten of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle over de Geconsolideerde Jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de Geconsolideerde Jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat.

Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van de Geconsolideerde Jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader dat van toepassing is op de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening in België na. De wettelijke controle biedt geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de Vennootschap en van de Groep, noch omtrent de efficiëntie of de doeltreffendheid waarmee het bestuursorgaan de bedrijfsvoering van de Vennootschap en van de Groep ter hand heeft genomen of zal nemen. Onze verantwoordelijkheden inzake de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling staan hieronder beschreven.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de Geconsolideerde Jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van het systeem van interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in het systeem van interne beheersing dat relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van het systeem van interne beheersing van de Vennootschap en van de Groep;
- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door het bestuursorgaan gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;
- het concluderen van de aanvaardbaarheid van de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling, en op basis van de verkregen controle-informatie, concluderen of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Vennootschap en de Groep om de continuïteit te handhaven. Als we besluiten dat er sprake is van een onzekerheid van materieel belang, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de Geconsolideerde Jaarrekening of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot op de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de continuïteit van de Vennootschap of van de Groep niet langer gehandhaafd kan worden;

— het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de Geconsolideerde Jaarrekening, en of deze Geconsolideerde Jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld.

Wij communiceren met het auditcomité binnen het bestuursorgaan, onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die we identificeren gedurende onze controle.

Omdat we de eindverantwoordelijkheid voor ons oordeel dragen, zijn we ook verantwoordelijk voor het organiseren, het toezicht en het uitvoeren van de controle van de dochterondernemingen van de Groep. In die zin hebben wij de aard en omvang van de controleprocedures voor deze entiteiten van de Groep bepaald.

We verstrekken aan het auditcomité binnen het bestuursorgaan een verklaring dat we de relevante deontologische vereisten inzake onafhankelijkheid naleven en we melden hierin alle relaties en andere aangelegenheden die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid zouden kunnen beïnvloeden, alsook, voor zover van toepassing, de bijbehorende maatregelen die we getroffen hebben om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Aan de hand van de aangelegenheden die met het auditcomité binnen het bestuursorgaan besproken worden, bepalen we de aangelegenheden die het meest significant waren bij de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening over de huidige periode en die daarom de kernpunten van onze controle uitmaken. We beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

Verslag betreffende de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport.

Verantwoordelijkheden van het College van commissarissen

In het kader van ons mandaat en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm (Herzien) bij de in België van toepassing zijnde ISA's, is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening, de andere informatie opgenomen in het jaarrapport te verifiëren, als ook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

Aspecten betreffende het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening en andere informatie opgenomen in het jaarrapport

Het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening bevat de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie die het voorwerp uitmaakt van ons afzonderlijk verslag over de beoordeling met een beperkte mate van zekerheid hiervan. Deze sectie betreft niet de assurance over de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie opgenomen in het jaarverslag.

Naar ons oordeel, na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening, stemt dit jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening overeen met de Geconsolideerde Jaarrekening voor hetzelfde boekjaar, enerzijds, en is dit jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening opgesteld overeenkomstig artikel 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, anderzijds.

In de context van onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, op basis van de kennis verkregen in de controle, of het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport, zijnde:

— 2.3 Kerncijfers - Financial key performance indicatoren

— 2.5. Hoogtepunten

een afwijking van materieel belang bevatten, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, hebben wij geen afwijking van materieel belang te melden.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

Onze bedrijfsrevisorenkantoren en onze netwerken hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de Geconsolideerde Jaarrekening en zijn in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Vennootschap.

De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de Geconsolideerde Jaarrekening bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de Geconsolideerde Jaarrekening.

Europees uniform elektronisch formaat ("ESEF")

Wij hebben, overeenkomstig de norm inzake de controle van de overeenstemming van de financiële overzichten met het Europees uniform elektronisch formaat (hierna "ESEF"), de controle uitgevoerd van de overeenstemming van het ESEF-formaat met de technische reguleringsnormen vastgelegd door de Europese Gedelegeerde Verordening nr. 2019/815 van 17 december 2018 (hierna: "Gedelegeerde Verordening").

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen, in overeenstemming met de ESEF-vereisten, van de geconsolideerde financiële overzichten in de vorm van een elektronisch bestand in ESEF-formaat (hierna "de digitale geconsolideerde financiële overzichten") opgenomen in het jaarlijks financieel verslag beschikbaar op het portaal van de FSMA (https://www.fsma.be/nl/stori).

Het is onze verantwoordelijkheid voldoende en geschikte onderbouwende informatie te verkrijgen om te concluderen dat het formaat en de markeertaal van de digitale geconsolideerde financiële overzichten in alle van materieel belang zijnde opzichten voldoen aan de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden zijn wij van oordeel dat het formaat en de markering van informatie in de digitale geconsolideerde financiële overzichten van Elia Group NV per 31 december 2025 opgenomen in het jaarlijks financieel verslag beschikbaar op het portaal van de FSMA (https://www.fsma.be/nl/stori) in alle van materieel belang zijnde opzichten in overeenstemming zijn met de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Andere vermeldingen

Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Brussels, 27 maart 2026

Het College van commissarissen

EY Bedrijfsrevisoren BV Commissaris Vertegenwoordigd door	BDO Bedrijfsrevisoren BV Commissaris Vertegenwoordigd door
Frédéric De Mee* Partner	Michaël Delbeke* Partner

* Handelend in naam van een BV

Verslag van de het College van Commissarissen met een beperkte mate van zekerheid over de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van Elia Group NV voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2025

Aan de Algemene Vergadering

In het kader van de wettelijke assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van Elia Group NV (de "Vennootschap" of "de Groep"), leggen wij u ons verslag over deze opdracht voor.

Wij werden benoemd door de Algemene Vergadering van 21 mei 2024, in overeenstemming met het voorstel van de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Auditcomité en na advies van de Ondernemingsraad van Elia Group NV/SA, voor het uitvoeren van een assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van de Vennootschap, opgenomen in het Duurzaamheidsverslag van het Geïntegreerd Jaarverslag 2025 op 31 december 2025 en voor het jaar afgesloten op die datum (hierna de "duurzaamheidsinformatie").

Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening afgesloten op 31 december 2025. EY Bedrijfsrevisoren BV and BDO Bedrijfsrevisoren BV hebben onze assuranceopdracht over de duurzaamheidsinformatie van Elia Group NV uitgevoerd gedurende 2 opeenvolgende boekjaren.

Conclusie met een beperkte mate van zekerheid

Wij hebben een assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de duurzaamheidsinformatie van de Vennootschap uitgevoerd.

Op basis van de uitgevoerde werkzaamheden en de verkregen assuranceinformatie is niets onder onze aandacht gekomen dat ons ertoe aanzet van mening te zijn dat de duurzaamheidsinformatie van de Vennootschap, in alle van materieel belang zijnde opzichten:

- niet is opgesteld in overeenstemming met de vereisten bedoeld in artikel 3:32/2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, met inbegrip van de overeenstemming met de toepasbare Europese standaarden voor duurzaamheidsinformatie (de European Sustainability Reporting Standards ("ESRS's"));
- niet in overeenstemming is met het door de Vennootschap uitgevoerde proces ("het Proces") om de op grond van de ESRS's openbaar gemaakte duurzaamheidsinformatie vast te stellen, zoals uiteengezet in de sectie ESRS 2 IRO-1 – Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren; en
- de vereisten in artikel 8 van Verordening (EU) 2020/852 (de "Taxonomieverordening") betreffende de openbaarmaking van de informatie opgenomen in subsectie 2.1 In aanmerking komen voor en afstemmen op de EU Taxonomie wetgeving met betrekking tot milieugerelateerde aspecten, niet naleeft;

Basis voor de conclusie

Wij hebben onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid uitgevoerd overeenkomstig ISAE 3000 (Herzien), Assuranceopdrachten anders dan opdrachten tot controle of beoordeling van historische financiële informatie ("ISAE 3000 (Herzien)"), zoals in België van toepassing.

Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaard zijn uitvoeriger beschreven in de sectie van ons verslag "Verantwoordelijkheden van het College van Commissarissen betreffende de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de duurzaamheidsinformatie".

Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de assuranceopdracht van de duurzaamheidsinformatie in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij passen de internationale standaard voor kwaliteitsmanagement 1 ("ISQM 1") toe, die vereist dat het kantoor een kwaliteitsmanagementsysteem opzet, implementeert en in werking stelt, inclusief beleidslijnen of procedures met betrekking tot de naleving van ethische vereisten, professionele normen en toepasselijke wettelijke en regelgevende vereisten.

We hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen assuranceinformatie voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie.

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan betreffende het opstellen van de duurzaamheidsinformatie

Het bestuursorgaan van de Vennootschap is verantwoordelijk voor het opzetten en implementeren van een Proces en voor het toelichten van dit Proces in toelichting ESRS 2 IRO-1 – Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren van de duurzaamheidsinformatie. Deze verantwoordelijkheid omvat:

- het begrijpen van de context waarin de activiteiten en zakelijke betrekkingen van de Vennootschap plaatsvinden en het ontwikkelen van inzicht in haar betrokken belanghebbenden;
- het identificeren van de feitelijke en potentiële effecten (zowel negatieve als positieve) in verband met duurzaamheidskwesties, alsook van risico's en opportuniteiten die de financiële positie, de financiële prestaties, de kasstromen, de toegang tot financiering of de kapitaalkosten van de Vennootschap op korte, middellange of lange termijn beïnvloeden of waarvan redelijkerwijs zou kunnen worden verwacht dat zij hierop een invloed zullen hebben;
- het beoordelen van de materialiteit van de vastgestelde effecten, risico's en opportuniteiten in verband met duurzaamheidskwesties door passende drempelwaarden te selecteren en toe te passen; en
- het maken van veronderstellingen en schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Het bestuursorgaan van de Vennootschap is ook verantwoordelijk voor het opstellen van de duurzaamheidsinformatie, die de door het Proces vastgestelde informatie bevat,

- in overeenstemming met de vereisten bedoeld in artikel 3:32/2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, met inbegrip van de toepasbare ESRS's; en
- met naleving van de vereisten in artikel 8 van Verordening (EU) 2020/852 (de "Taxonomieverordening") betreffende de openbaarmaking van informatie opgenomen in subsectie 2.1 In aanmerking komen voor en afstemmen op de EU Taxonomie wetgeving van het deel van het jaarverslag met betrekking tot milieugerelateerde aspecten.

Deze verantwoordelijkheid omvat:

- het opzetten, implementeren en in stand houden van dergelijke interne beheersingsmaatregelen die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van duurzaamheidsinformatie die geen afwijkingen van materieel belang, als gevolg van fraude of van fouten, bevat; en
- het kiezen en toepassen van geschikte methoden voor duurzaamheidsverslaggeving, en het maken van veronderstellingen en schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het toezicht op het duurzaamheidsverslaggevingsproces van de Vennootschap.

Inherente beperkingen bij het opstellen van de duurzaamheidsinformatie

Bij het rapporteren van toekomstgerichte informatie in overeenstemming met de ESRS's, wordt van het bestuursorgaan van de Vennootschap vereist dat het de toekomstgerichte informatie opstelt op basis van toegelichte veronderstellingen over gebeurtenissen die zich in de toekomst kunnen voordoen en mogelijke toekomstige maatregelen van de Vennootschap. De werkelijke uitkomsten zullen naar alle waarschijnlijkheid afwijken van de veronderstellingen, aangezien de veronderstelde gebeurtenissen zich veelal niet zullen voordoen zoals verwacht en de afwijking daarvan van materieel belang kan zijn.

Bij het bepalen van de toelichtingen in de duurzaamheidsinformatie interpreteert het bestuursorgaan van de Vennootschap niet door de wet gedefinieerde wettelijke en andere termen. Niet door de wet gedefinieerde termen kunnen verschillend worden geïnterpreteerd, met inbegrip van de overeenstemming met de wet van hun interpretatie, en zijn derhalve onderhevig aan onzekerheden.

Verantwoordelijkheden van het College van Commissarissen betreffende de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de duurzaamheidsinformatie

Het is onze verantwoordelijkheid om de assuranceopdracht te plannen en uit te voeren met het oog op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid over de vraag of de duurzaamheidsinformatie geen afwijkingen van materieel belang, als gevolg van fraude of van fouten, bevat, en het uitbrengen van een assuranceverslag met een beperkte mate van zekerheid waarin onze conclusie is opgenomen. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de beslissingen genomen door gebruikers op basis van de duurzaamheidsinformatie, beïnvloeden.

Als deel van een assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid overeenkomstig ISAE 3000 (Herzien), zoals in België van toepassing, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de opdracht. De uitgevoerde werkzaamheden in een opdracht met het oog op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid, waarvoor wij verwijzen naar de sectie "Samenvatting van de uitgevoerde werkzaamheden" zijn minder uitgebreid dan in het geval van een opdracht met het oog op het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid. We brengen dan ook geen oordeel met een redelijke mate van zekerheid tot uitdrukking als deel van deze opdracht.

Aangezien de toekomstgerichte informatie in de duurzaamheidsinformatie en de veronderstellingen waarop deze is gebaseerd, betrekking hebben op de toekomst, kunnen deze worden beïnvloed door gebeurtenissen die zich mogelijks voordoen en/of door

mogelijke acties van de Vennootschap. De werkelijke uitkomsten zullen naar alle waarschijnlijkheid afwijken van de veronderstellingen, aangezien de veronderstelde gebeurtenissen zich veelal niet zullen voordoen zoals verwacht en de afwijking daarvan van materieel belang kan zijn. Onze conclusie biedt daarom geen garantie dat de gerapporteerde werkelijke uitkomsten zullen overeenkomen met diegenen opgenomen in de toekomstgerichte informatie in de duurzaamheidsinformatie.

Onze verantwoordelijkheden ten aanzien van de duurzaamheidsinformatie, met betrekking tot het Proces, omvatten:

- Het verwerven van inzicht in het Proces, maar niet met het oog op het verstrekken van een conclusie over de effectiviteit van het Proces, met inbegrip van de uitkomst van het Proces; en;
- Het opzetten en uitvoeren van werkzaamheden om te evalueren of het Proces in overeenstemming is met de beschrijving van het Proces door de Vennootschap, zoals toegelicht in toelichting ESRS 2 IRO-1 – Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren.

Onze overige verantwoordelijkheden ten aanzien van de duurzaamheidsinformatie omvatten:

- Het verwerven van inzicht in de beheersingsomgeving van de Vennootschap, en in de relevante processen en informatiesystemen voor het opstellen van de duurzaamheidsinformatie, maar zonder de opzet van de specifieke controleactiviteiten te beoordelen, onderbouwende informatie over hun implementatie te verkrijgen of de effectieve werking van de opgezette interne beheersingsmaatregelen te toetsen;
- Het identificeren van de gebieden waar van materieel belang zijnde afwijkingen waarschijnlijk zullen optreden in de duurzaamheidsinformatie, of deze nu het gevolg zijn van fraude of van fouten; en
- Het opzetten en uitvoeren van werkzaamheden die inspelen op gebieden waar afwijkingen van materieel belang in de duurzaamheidsinformatie zich waarschijnlijk zullen voordoen. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.

Samenvatting van de uitgevoerde werkzaamheden

Een assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid omvat het uitvoeren van werkzaamheden om assuranceinformatiete verkrijgen over de duurzaamheidsinformatie. De werkzaamheden die bij een opdracht met een beperkte mate van zekerheid zijn uitgevoerd, zijn verschillend in aard en timing en geringer van omvang dan voor opdrachten tot het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid. Daardoor ligt het niveau van zekerheid dat is verkregen bij een opdracht met een beperkte mate van zekerheid aanzienlijk lager dan wanneer een opdracht met een redelijke mate van zekerheid is uitgevoerd.

De aard, timing en omvang van geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van professionele oordeelsvorming, waaronder de vaststelling van gebieden waar afwijkingen van materieel belang in de duurzaamheidsinformatie, als gevolg van fraude of van fouten, zich waarschijnlijk zullen voordoen.

Bij het uitvoeren van onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid, met betrekking tot het Proces, hebben wij:

- Inzicht verworven in het Proces door:
  - Het verzoeken om inlichtingen teneinde inzicht te verwerven in de bronnen van informatie gebruikt door het management (bijv. betrokkenheid van belanghebbenden, bedrijfsplannen en strategiedocumenten), alsook het beoordelen van de interne documentatie van de Vennootschap van haar Proces, en het beoordelen van de interne documentatie van de Venootschap van haar Proces.
- Geëvalueerd of de assuranceinformatie verkregen uit onze werkzaamheden over het door de Vennootschap geïmplementeerde Proces in overeenstemming was met de beschrijving van het Proces zoals uiteengezet in toelichting ESRS 2 IRO-1 – Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren.

Bij het uitvoeren van onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid, met betrekking tot de duurzaamheidsinformatie, hebben wij:

- Inzicht verworven in de verslaggevingsprocessen van de Vennootschap die relevant zijn voor het opstellen van haar duurzaamheidsinformatie door:
  - Het interviewen van management en betrokken medewerkers die verantwoordelijk zijn voor het consolideren en het uitvoeren van interne beheersingsmaatregelen met betrekking tot de duurzaamheidsinformatie; en
  - Wanneer dit passend wordt geacht, het bekomen van onderbouwende documentatie voor de betreffende verslaggevingsprocessen
- Geëvalueerd of de informatie zoals vastgesteld door het Proces is opgenomen in de duurzaamheidsinformatie;
- Geëvalueerd of de structuur en het opstellen van de duurzaamheidsinformatie overeenstemt met de ESRS's;
- Om inlichtingen verzocht bij relevant personeel en cijferanalyses uitgevoerd op geselecteerde informatie in de duurzaamheidsinformatie;
- Gegevensgerichte assurancewerkzaamheden uitgevoerd op basis van een steekproef op geselecteerde informatie in de duurzaamheidsinformatie;
- Assuranceinformatie verkregen over de methoden voor het ontwikkelen van schattingen en toekomstgerichte informatie; geëvalueerd zoals beschreven in de sectie "Verantwoordelijkheden van het College van Commissarissen betreffende de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de duurzaamheidsinformatie".

Bij het uitvoeren van onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid, met betrekking tot de EU-Taxonomiegerelateerde rapportages, hebben wij:

- Inzicht verworven in het proces voor het vaststellen van economische activiteiten die voor de taxonomie in aanmerking komen en op de taxonomie afgestemd zijn en de overeenkomstige toelichtingen in de duurzaamheidsinformatie;
- Op steekproefbasis, de economische activiteiten afgestemd met bewijsstukken die de substantiële bijdrage, de geen ernstige afbreuk doen bijdrage, en de minimumgaranties onderbouwen;
- Afgestemd van de input voor de omzet, de kapitaaluitgaven, en de operationele uitgaven met onderliggende financiële informatie van de Vennootschap

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

Onze bedrijfsrevisorenkantoren en onze netwerken hebben geen opdrachten die onverenigbaar zijn met de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid verricht, en onze bedrijfsrevisorenkantoren zijn in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Vennootschap.

Brussel, 27 maart 2026

Het College van Commissarissen

EY Bedrijfsrevisoren BV
Commissaris
Vertegenwoordigd door

Frédéric De Mee*
Partner

BDO Bedrijfsrevisoren BV
Commissaris
Vertegenwoordigd door

Michaël Delbeke*
Partner

* Handelend in naam van een BV

Acroniemen

Hieronder vindt u een lijst met afkortingen die in het duurzaamheidsverslag worden gebruikt.

Afkorting	Voluit
AIT	Average Interuption Time (gemiddelde onderbrekingstijd)
AV	Algemene Vergadering
BBEMG	Belgian BioElectroMagnetics Group
BKG	Broeikasgas
BoD	Board of Directors (raad van bestuur)
CAPEX	Capital Expenditure (investeringsuitgaven)
CEO	Chief Executive Officer
CR Pass	Community Relations Passport
CREG	Commissie voor de Regulering van Elektriciteit en Gas
CSDDD	Corporate Sustainability Due Diligence Directive (EU-richtlijn)
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive
DEI	Diversity, Equity and Inclusion (diversiteit, gelijke kansen en inclusie)
DNB	Distributienetbeheerder
DNSH	Do No Significant Harm (geen ernstige afbreuk doen)
DR	Disclosure Requirement (rapportage-eisen)
EGMB	Elia Group Management Board
EMV	Elektrische en magnetische velden
ENTSO-E	European Network of Transmission System Operators for Electricity
ENTSO-G	European Network of Transmission System Operators for Gas
EPRI	Electric Power Research Institute
ESG	Environment, Social and Governance (milieu-, sociale en governancekwesties)
ESMA	European Securities and Markets Authorities
ESRS	European Sustainability Reporting Standards
EU	Europese Unie
EV	Elektrisch voertuig
ExCo	Executive Committees (lokale colleges van dagelijks bestuur)
GERICS	Climate Service Center Germany

Afkorting	Voluit
GRI	Global Reporting Initiative
GSO	Group Sustainability Office
H&S	Health & Safety (gezondheid en veiligheid)
HEB	Hernieuwbare energiebronnen
HR	Human Resources
HS	Hoogspanning
HSE	Health, Safety & Environment (gezondheid, veiligheid en milieu)
HVDC	High-Voltage Direct Current (hoogspanningsgelijkstroom)
ICP	Internal Carbon Price (interne koolstofbeprijzing)
IFC	International Finance Corporation
IFRS	International Financial Reporting Standards (internationale standaard voor financiële verslaglegging)
ILO	International Labour Organization (Internationale Arbeidsorganisatie)
IPCC	Intergovernmental Panel on Climate Change (intergouvernementele werkgroep inzake klimaatverandering)
ISO	International Organization for Standardization (Internationale Organisatie voor Standaardisatie)
KfW	Kreditanstalt für Wiederaufbau
KPI	Key Performance Indicator (kernprestatie-indicator)
LIFE	L'Instrument Financier pour l'Environnement
MCCS	Modular Control Center System
MEB	Milieueffectbeoordeling
NACE	Nomenclature générale des Activités économiques (Algemene nomenclatuur van de Economische Activiteiten)
NGO	Niet-gouvernementele organisatie
NID	Nature-inclusive design
OESO	Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling
OPEX	Operational Expenses (operationele uitgaven)
PB	Passende beoordeling

Afkorting	Voluit
PCB	Polychloorbifenyl
PFAS	Per- en polyfluoralkylstoffen
PPE	Property, Plant and Equipment (materiële vaste activa)
RCP	Representative Concentration Pathway
SBTi	Science Based Targets Initiative
SCoC	Supplier Code of Conduct (Gedragscode voor leveranciers)
SEPPs	Standardised Emergency Preparedness Plans
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures
TCO	Total Cost of Ownership
TNB	Transmissienetbeheerder
TRIR	Total Recordable Injury Rate
TSC	Technische screeningcriteria
TV	Toepassingsvoorschrift
TYNDP	Ten-Year Network Development Plan
UNGC	United Nations Global Compact

Verklarende woordenlijst

Hieronder vindt u twee verklarende woordenlijsten. De eerste lijst bevat de meest voorkomende technische termen, elk met hun betekenis. Het zijn geen wettelijke definities. De tweede lijst bevat de termen voor geïntegreerde verslaggeving, die bedoeld zijn om onze stakeholders wegwijs te maken tijdens ons <IR>-traject.

Algemene termen

Afwezigheidspercentage:

De verhouding tussen het aantal dagen afwezigheid (wegens ziekte, arbeidsongevallen of hospitalisatie) en het aantal beschikbare werkdagen.

Adequacy:

Een graadmeter om te zien of het elektriciteitssysteem voldoende capaciteit heeft om onze normale omstandigheden aan de vraag naar elektriciteit te voldoen. Een systeem wordt als 'adequaat' beschouwd als het over voldoende capaciteit beschikt; deze capaciteit kan afkomstig zijn van productiebronnen (zoals een windpark); de import van elektriciteit; en (steeds vaker) flexibiliteitsassets.

Adjusted nettowinst:

Adjusted nettowinst wordt gedefinieerd als nettowinst exclusief adjusted elementen. De adjusted nettowinst wordt gebruikt om prestaties van de Groep doorheen de jaren te vergelijken.

Wisselstroom ('alternating current' of AC):

Elektrische stroom waarbij de elektronen in de stroomkring met een vaste regelmaat van richting veranderen. Een gewoon stopcontact in huis werkt doorgaans op wisselstroom.

Balancingdiensten:

Één van de diensten die netbeheerders uitvoeren om in real time het evenwicht tussen vraag en aanbod in het hele elektriciteitssysteem te behouden.

Biodiversiteit - ecologisch beheerde corridors voor bosgebieden:

Bosgebieden (in hectares) waar projecten zijn uitgevoerd om de biodiversiteit onder bovengrondse lijnen te herstellen, gedeeld door de totale oppervlakte van de bosgebieden (hectares) onder bovengrondse lijnen binnen onze regelzones.

Biodiversiteit - hoogspanningslijnen waar vogels een hoog aanvliegrisico hebben uitgerust met bakens die het risico op aanvliegen verminderen (vogelbakens):

Aantal km bovengrondse lijnen uitgerust met vogelbakens gedeeld door het aantal km bovengrondse lijnen waarvan is vastgesteld dat ze het grootste risico vormen voor vogels in onze regelzones.

CAPEX:

Afkorting van 'capital expenditure' (investeringsuitgaven). Dat is het bedrag dat een bedrijf besteed aan het bouwen of upgraden van zijn assets; voor de Groep gaat dit om onze lijnen, masten en hoogspanningsstations.

Kooldioxide-equivalent (CO_2e):

Een graadmeter voor hoeveel een gas bijdraagt aan de opwarming van de aarde in vergelijking met koolstofdioxide.

Koolstofvoetafdruk:

Een graadmeter voor de hoeveelheid broeikasgassen die wordt geproduceerd als gevolg van de activiteiten van een individu of organisatie.

Capaciteitsvergoedingsmechanisme ('Capacity Remuneration Mechanism' of CRM):

Een van de maatregelen die genomen kunnen worden om de elektriciteitsvoorziening in een land te garanderen. Bij dergelijke mechanismen worden elektriciteitsproducenten vergoed voor de garantie dat zij de nodige elektriciteit zullen produceren als dat op een bepaald moment nodig is. Het mechanisme is een aanvulling op de opbrengsten van de elektriciteitscentrales uit de verkoop van elektriciteit op de markt.

Aangesloten offshore productiecapaciteit:

Totale geïnstalleerde capaciteit van alle offshore windparken in de regelzones van ETB en 50Hertz die aangesloten zijn op het onshore net.

Volumes congestiebeheer (redispatching):

Volume geactiveerd door ETB/50Hertz en naburige TNB's met betrekking tot de activering van congestiemaatregelen, zowel binnen onze eigen regelzones als over de grenzen heen.

Kosten congestiebeheer (redispatching):

Kosten voor het activeren van congestiemaatregelen binnen onze regelzones en ons eigen aandeel in de grensoverschrijdende congestie.

Dubbele materialiteit:

'Materialiteit' is een principe waarmee bedrijven de onderwerpen identificeren die relevant zijn voor hun activiteiten en een geïntegreerde verslaggeving. Een onderwerp voldoet aan de criteria van dubbele materialiteit als het materieel is vanuit het impactperspectief, het financiële perspectief of beide.

Gelijke stroom ('direct current' of DC):

Elektrische stroom met een constante stroomrichting. Huishoudelijke apparaten die op batterijen werken, gebruiken gelijkstroom.

Distributienetbeheerder (DNB):

Een organisatie die verantwoordelijk is voor het transport van energie (gas of elektriciteit) via vaste infrastructuur, doorgaans op regionaal niveau binnen een land.

E-mobiliteit:

Verkorte term voor elektromobiliteit, de overkoepelende term voor vervoersmiddelen die worden aangedreven door elektriciteit.

Winst per aandeel:

Winst die wordt toegerekend aan de eigenaars van gewone aandelen gedeeld door het gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen tijdens het jaar.

EBIT:
Afkorting van 'Earnings Before Interest and Taxes'. De EBIT is het resultaat uit bedrijfsactiviteiten dat wordt gebruikt voor de operationele prestaties van de Groep. De EBIT wordt berekend als de totale opbrengsten verminderd met de kosten van grondstoffen, hulpstoffen en goederen voor de wederverkoop, diensten en andere goederen, personeelskosten en pensioenen, afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen plus veranderingen in voorzieningen en andere bedrijfskosten en vermeerderd met het aandeel van de investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode.

EBITDA:
Afkorting van 'Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortisations'. De EBITDA is het resultaat uit bedrijfsactiviteiten plus afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen plus veranderingen in voorzieningen plus het aandeel in de winst van investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode. De EBITDA wordt gebruikt als maatstaf voor de operationele prestaties van de Groep, waarbij het effect van afschrijvingen, waardeverminderingen en wijzigingen in voorzieningen van de Groep wordt geëxtrapoleerd.

Elektrificatie:
Dit is het proces om een systeem of machine aan te drijven met elektriciteit (in plaats van een andere energiebron, die door elektriciteit wordt vervangen).

Eindgebruiker:
Een persoon die een productie of dienst koopt en consumeert. In de elektriciteitssector wordt de term doorgaans gebruikt om te verwijzen naar huishoudelijke consumenten.

Energiemix:
Dit is de verdeling van primaire energiebronnen (zoals fossiele brandstoffen of hernieuwbare energiebronnen) die worden gebruikt voor de productie van secundaire energie (zoals elektriciteit) voor direct gebruik door consumenten.

Op de ecologische EU-taxonomie afgestemde CAPEX:
Percentage van de CAPEX van Elia Group dat als overeenkomstig wordt beschouwd volgens de EU Taxonomieterminologie en de technische screeningcriteria voor 'Transmissie en distributie van elektriciteit'.

Milieu-, Maatschappij- en Governance-aspecten ('Environmental, Social and Governance' of ESG):
Dit zijn de drie brede categorieën die worden gebruikt om de impact te beoordelen die de activiteiten van een bedrijf hebben op de externe omgeving (dit gaat dus verder dan alleen maar kijken naar de winstgevendheid van een bedrijf). Van bedrijven wordt steeds vaker verwacht dat ze ESG-parameters opnemen in hun externe rapportering.

Flexibiliteit:
Dit is een maatstaf voor de mate waarin een energiesysteem in staat is om kortetermijnschommelingen in productie en verbruik op te vangen. Deze schommelingen ontstaan door de integratie van toenemende hoeveelheden intermitterende hernieuwbare energiebronnen in energiesystemen. Er wordt verwacht dat flexibiliteitsassets een steeds grotere rol zullen spelen in de stabilisatie van het net naarmate de hoeveelheid hernieuwbare energiebronnen stijgt.

Flexibiliteitsassets:
Het gaat hierbij om assets in huishoudens, zoals elektrische voertuigen en warmtepompen, die een belangrijke rol zullen spelen bij het behoud van het evenwicht tussen het aanbod van en de vraag naar elektriciteit. Zo kan een batterij van een elektrisch voertuig worden opgeladen en vervolgens worden gebruikt om die energie tijdelijk op te slaan en indien nodig ze terug in het net te injecteren.

Standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI):
Deze standaarden bieden overheden en organisaties een kader dat ze kunnen gebruiken om verantwoording af te leggen over hun impact op het milieu, de economie en de mens.

Aardopwarmingspotentieel ('global warming potential' of GWP):
Den maatstaf voor de mate waarin een bepaald gas bijdraagt aan de opwarming van de aarde in verhouding tot CO_2. Hoe groter het GWP van een bepaald gas, hoe meer dat gas de aarde opwarmt in vergelijking met CO_2 (gezien over dezelfde periode).

Groene obligatie:
Schuldinstrument dat wordt gebruikt om investeringen te kanaliseren naar projecten die het milieu of de klimaatdoelstellingen positief beïnvloeden.

Broeikasgas (BKG):
Gassen die bijdragen aan de opwarming van de aarde. Broeikasgassen die worden geproduceerd door menselijke activiteiten zijn koolstofdioxide, methaan en zwavelhexafluoride (SF_6).

Betrouwbaarheid van het net (op basis van onderbrekingstijd):
Verwijst naar de onshore netbeschikbaarheid op leveringspunten en is gebaseerd op de gemiddelde onderbrekingstijd als gevolg van interne en externe factoren.

Betrouwbaarheid van het net (op basis van het aantal incidenten):
Dit cijfer wordt berekend op basis van het aantal incidenten zonder automatische reclosing in vergelijking met de totale lengte van het net (380 kV- en 220 kV-lijnen, zonder offshore, zonder fouten in de hulpvoeding).

GW:
Afkorting van 'gigawatt', een eenheid van energie die de hoeveelheid energie meet die elke seconde wordt overgedragen. 1 GW elektriciteit is ongeveer voldoende om ca. 750.000 woningen van stroom te voorzien.

GWh:
Afkorting van 'gigawattuur', een eenheid van energie die overeenkomt met een vast vermogen van één gigawatt die gedurende één uur wordt verbruikt.

Hit rate voor consultancydiensten:
Wordt berekend door het aantal gecontracteerde offertes te delen door het aantal ingediende offertes.

HVDC:
Afkorting van 'high-voltage direct current', of hoogspanningsgelijkstroom; stroom die transmissie over lange afstanden mogelijk maakt tussen AC-transmissiesystemen met verschillende frequenties.

Interconnector:
Een hoogspanningskabel die de elektriciteitsnetten van twee landen met elkaar verbindt. Interconnectoren maken het mogelijk om energie over de grenzen heen uit te wisselen, wat bijdraagt aan de bevoorradingszekerheid van elk land.

Intermitterend of 'volatiel':
De meeste hernieuwbare energiebronnen worden gezien als zeer intermitterend, aangezien ze worden beïnvloed door omgevings- en seizoensfactoren.

Koolstofneutraliteit:
Een term die aangeeft dat er een evenwicht is bereikt tussen de hoeveelheid broeikasgassen die in de atmosfeer wordt uitgestoten en de hoeveelheid gassen die uit de atmosfeer wordt gehaald.

OPEX:
Afkorting van 'operating expense'. Dat zijn de kosten van een onderneming voor zijn dagelijkse bedrijfsactiviteiten, zoals het onderhoud van het net, de lonen van het personeel, zakenreizen en de huur van kantoorruimtes.

Power-to-X (PtX):
Deze term omvat de groep technologieën die elektriciteit gebruiken om warmte (PtH), gas (PtG) of synthetische brandstoffen opwekken.

Prosumer:
Een persoon die zowel elektriciteit verbruikt als produceert. Deze individuen gebruiken hiervoor hun eigen individuele stroomgeneratoren (bv. een zonnepaneel). Prosumers kunnen de overschotten van hun eigen productie eventueel verkopen.

Aandeel hernieuwbare energie:
Totale elektriciteitsproductie uit HEB ten opzichte van het totale elektriciteitsverbruik in onze netzones.

Hernieuwbare energiebronnen (HEB):
Energie die wordt opgewekt uit natuurlijke processen of bronnen die vrij beschikbaar zijn, zoals windenergie, zonne-energie of waterkracht. Sommige van deze bronnen, zoals wind- en zonne-energie, zijn intermitterend.

Gereguleerd actief ('Regulatory Asset Base' of RAB):
Het RAB van Elia Group is een belangrijke factor voor het bepalen van het rendement op het geïnvesteerde kapitaal in de TNB's via de regelgevende kaders. Dit weerspiegelt 100% RAB van ETB en 80% RAB van 50hertz.

Adjusted rendement op eigen vermogen (RoE adj.):
Het rendement op eigen vermogen is de nettowinst toe te rekenen aan de eigenaars van gewone aandelen gedeeld door het eigen vermogen toe te rekenen aan de gewone aandelen, aangepast voor de waarde van de toekomstige contracten (afdekkingsreserves).

Inkomsten van externe klanten:
Geconsolideerde inkomsten uit activiteiten van derden in niet-gereguleerde business.

Scope 1-emissies:
Directe uitstoot van broeikasgassen (BKG) van eigen of gecontroleerde bronnen. De berekeningen zijn gebaseerd op de norm van het BKG-protocol.

Scope 2-emissies locatiegebaseerd:
Indirecte uitstoot van broeikasgassen (BKG) in verband met de aankoop van energie voor eigen gebruik. De berekeningen zijn gebaseerd op de norm van het BKG-protocol.

Sectorkoppeling:
Deze term verwijst naar het samenspel van de energievoorzieningssector met de eindgebruikerssectoren zoals verwarming, transport en industrie. Op termijn wil sectorkoppeling deze sectoren van de samenleving koolstofvrij maken door te kiezen voor hernieuwbare energie. Dit omvat bijvoorbeeld de elektrificatie van apparaten voor verwarming of transport (zodat deze geëlektrificeerde apparaten kunnen werken als flexibiliteitsassets) en de productie van groene waterstof voor industrieel gebruik.

SF_6:
Chemische formule van 'zwavelhexafluoride'. SF_6 wordt gebruikt als isolatie- en schakelgas in gasgeïsoleerde schakelapparatuur ('gas-insulated switchgear' of GIS) voor hoogspanning. Dit gas heeft goede elektrische eigenschappen, is niet giftig en is bovendien zeer stabiel in chemisch opzicht. Het broeikaspotentieel per deeltje SF_6 is echter 23.500 maal hoger dan CO_2.

Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen ('Sustainable Development Goals' of SDG's):
Een verzameling van zeventien mondiale doelstellingen die in 2015 door alle lidstaten van de Verenigde Naties (VN) zijn aangenomen.

'Sustainalytics' risicoscore:
Een onafhankelijke risicorating die de gevoeligheid van een onderneming voor materiële ESG-risico's en de looptijd van het beheer van die risico's registreert.

Netinvesteringen:
Bruto-CAPEX van Elia en 50Hertz min klantenbijdragen. CAPEX is een belangrijke maatstaf voor de Groep omdat het een effect heeft op de Regulatory Asset Base (RAB) die als basis dient voor de regulatoire vergoeding.

Totaal registreerbare letsels (TRIR) van eigen medewerkers:
Aantal arbeidsongevallen met en zonder verloren tijd X 1.000.000 gedeeld door het totaal aantal gepresteerde uren over het jaar:

Transmissienetbeheerder (TNB):
Een organisatie die verantwoordelijk is voor het transport van energie (gas of elektriciteit) via vaste infrastructuur, doorgaans op nationaal niveau binnen een land. TNB's verbinden de productiebronnen met de infrastructuur van de distributienetbeheerders.

Personeelsverloop:
Verwijst naar het percentage personeelsleden dat de organisatie om geplande en ongeplande redenen verlaat.

Waardeketen:
Term die wordt gebruikt om alle activiteiten van een bedrijf te beschrijven die bijdragen aan de levering van een dienst of de creatie van een product.

Vrouwen in leidinggevende posities:
Het aandeel vrouwen dat functies bekleedt van directeur en senior manager.

Geïntegreerde verslaggeving

Bedrijfsmodel:

Het systeem waarbij de input via bedrijfsactiviteiten wordt omgezet in output en resultaten om de strategische doelstellingen van een organisatie te realiseren en waarde te creëren op korte, middellange en lange termijn.

Kapitalen:

Middelen en relaties waar een organisatie van afhangt om waarde te creëren. Het 'Integrated Reporting Framework' omvat zes categorieën van kapitalen: financieel; geproduceerd (wat we in dit verslag 'assets' noemen); intellectueel (inclusief organisatorische knowhow, merk en reputatie); menselijk (wat we 'eigen medewerkers en onderaannemers' noemen); sociaal en relaties; en natuurlijke kapitalen (wat we in dit rapport 'milieu' noemen).

Input:

De zes categorieën die via bedrijfsactiviteiten worden omgezet in output en resultaten.

Geïntegreerde verslaggeving:

Een vorm van bedrijfsrapportering die een volledig beeld geeft van hoe elk van de bedrijfsactiviteiten op korte, middellange en lange termijn waarde creëert, behoudt of vermindert voor de stakeholders van het bedrijf.

Materialiteit:

Verwijst naar de invloed die een bepaalde topic heeft op het vermogen van een organisatie om waarde te creëren. Deze topics worden geïdentificeerd en gerangschikt op basis van het belang voor onze stakeholders. Zo is de integratie van grote hoeveelheden hernieuwbare energie in het energiesysteem een essentiële topic voor Elia Group.

Resultaten:

Interne en externe gevolgen van onze bedrijfsactiviteiten voor de zes kapitalen, die positief of negatief kunnen zijn.

Output:

Producten en diensten afkomstig van onze bedrijfsactiviteiten, alsook mogelijke bijproducten en afval.

Rapporteringsparameters

Maatschappelijke zetels

De maatschappelijke zetel van Elia Transmission Belgium en Elia Asset is gevestigd te Keizerslaan 20, 1000 Brussel, België.

De maatschappelijke zetel van 50Hertz GmbH is gevestigd te Heidestraße 2, D-10557 Berlijn, Duitsland.

De maatschappelijke zetel van Eurogrid International is gevestigd te Joseph Stevensstraat 7, 1000 Brussel, België.

De maatschappelijke zetel van Elia Grid International is gevestigd te Joseph Stevensstraat 7, 1000 Brussel, België.

De maatschappelijke zetel van WindGrid is gevestigd te Keizerslaan 20, 1000 Brussel, België.

De maatschappelijke zetel van re.alto is gevestigd te Keizerslaan 20, 1000 Brussel, België.

Verslaggevingsperiode

Dit verslag behelst de periode van 1/1/2025 tot 31/12/2025.

Contact

Head of Investor Relations

Stéphanie Luyten

Keizerslaan 20

1000 Brussel

info@elia.be

investor.relations@elia.be

Hoofdzetels Elia Group

Keizerslaan 20,

B-1000 Brussel

T +32 2 546 70 11

F +32 2 546 70 10

info@elia.be

Heidestraße 2,

10557 Berlijn

T +49 30 5150 70 0

F +49 30 5150 2199

info@50hertz.com

Concept en eindredactie

Investor Relations

Risk Management

Communication & Reputation

Strategie

Duurzaamheid

Finance

Grafisch ontwerp & Workiva-integratie

KentieDesign

www.kentiedesign.eu

Verantwoordelijke uitgever

Bernard Gustin

Ce document est également disponible en français.

This document is also available in English.

We willen iedereen bedanken die meegewerkt heeft aan de samenstelling van dit jaarverslag.