

Jaarverslag 2024

Inhoudsopgave

Kerncijfers	3	Prestaties 2024	22	Duurzaamheidsverklaring	101
Woord van de CEO	4	Financiële prestaties 2024	23	Financieel jaarverslag 2024	181
Over Fagron	6	Operationele prestaties 2024	30	Bijlage	243
Ons bedrijfsmodel en onze waardeketen	12	Duurzaamheidsprestaties	40	Waarschuwing met betrekking tot toekomstgerichte uitspraken	243
Onze strategie	16	Prestaties van het aandeel	54	Definitieflijst	244
Waardecreatie voor de lange termijn	20	Governance	56	ESRS Index	246
		Woord van de voorzitter	57	EU-Taxonomie	260
		Corporate Governance Verklaring	59		
		Risicobeheer	95		



Kerncijfers



Financiële indicatoren

Omzet
in miljoen euro

872.0 ↑ +14.3%



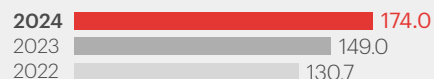
Netto resultaat
in miljoen euro

81.0 ↑ +14.0%



REBITDA (EBITDA voor niet-recurrent resultaat)
in miljoen euro

174.0 ↑ +16.8%



Winst per aandeel

1.10 ↑ +13.4%

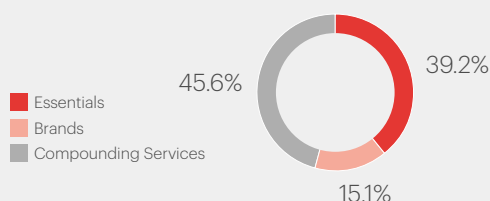


EBIT
in miljoen euro

130.7 ↑ +20.3%



Omzet per segment



Niet-financiële indicatoren

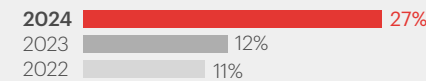
Omzet van Fagron Brands
% van totale omzet

15% ↓ -1%



Leveranciers die de Business Partner
Code of Conduct ondertekenden
% van uitgaven aan handelsgoederen

27% ↑ +15%



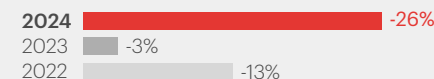
Sustainable Engagement Score
gemiddelde score gegeven door onze mensen

87% ↑ +3%



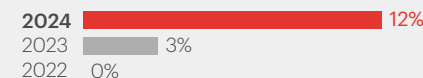
Scope 1 and 2 broeikasgasemissies
% verandering ten opzichte van 2021 (market-based Scope 2)

-26% ↓ -23%



Scope 3 broeikasgasemissies
% verandering ten opzichte van 2021 in geselecteerde Scope 3 categorieën

12% ↑ +9%



Woord van de CEO

2024 was opnieuw een jaar van progressie richting onze strategische ambities en doelstellingen voor de middellangetermijn. We hebben in al onze regio's en segmenten sterke prestaties weten neer te zetten, gedreven door commitment naar operational excellence, strenge kwaliteitsnormen, een solide marktpositionering en betrokken medewerkers. Ondanks een omgeving die zich laat kenmerken door economische uitdagingen, strengere regelgeving en een veranderende marktdynamiek, hebben we hoge groeipercentages en een toegenomen winstgevendheid gerealiseerd, in lijn met de afgegeven omzet verwachting.

In EMEA werden onze prestaties gedreven door grote structurele vraag in alle EMEA-landen, ondersteund door operational excellence en strategische fusies en overnames. Binnen Brands & Essentials werd door de sterke vraag in al onze landen het effect van wijzigingen in de regelgeving in Polen gecompenseerd, wat de voordelen van ons gediversifieerde bedrijfsmodel benadrukt. Bij Compounding Services werd de grote vraag verder ondersteund door geneesmiddelentekorten en succesvolle productlanceringen, waardoor onze positie in de markt werd versterkt. Daarnaast wordt door de overname van EuroOTC in Duitsland onze productportfolio uitgebreid, wat onze leidende positie en spreiding in de regio verder ondersteunt. Deze resultaten hebben een solide basis gelegd voor verdere groei met het oog op 2025.

In Latijns-Amerika, met name in Brazilië, is ons besluit om prioriteit te geven aan marktleiderschap ondanks de hevige concurrentie succesvol gebleken. De groeiende belangstelling van consumenten voor preventieve en lifestyle-gezondheidsproducten hebben, ondersteund door onze operationele verbeteringen en optimalisaties van de toeleveringsketen, onze leidende positie in de markt versterkt. Daarnaast biedt onze overname van Purifarma in Brazilië ons schaalvoordelen en verbreedt

het onze portfolio, waardoor onze unieke innovatiemogelijkheden worden vergroot en we sterk staan in een dynamische markt.

In Noord-Amerika werd onze groei gedreven door Compounding Services, die een robuuste vraag kende. De capaciteitsuitbreiding in Wichita en extra licenties in Boston zorgden ervoor dat we aan de toenemende vraag van klanten konden voldoen. AnazaoHealth, onze op gezondheid en welzijn gerichte onderneming, zette de positieve trend voort, gesteund door stijgende consumentenbestedingen aan preventieve en lifestyle-gezondheidsproducten als ook de invloed van tijdelijke geneesmiddelentekorten. Binnen Brands & Essentials leidden de consolidatie van herverpakkingsactiviteiten en verbeterde operational excellence tot een hogere beschikbaarheid van producten en geoptimaliseerde toeleverings- en inkoopprocessen. Om onze marktpositie verder te versterken, hebben we de 503B-book of business van Ritedose overgenomen, welke naadloos aansluit op ons productaanbod en waarmee onze ambitie voor marktleiderschap in de regio wordt ondersteund.

Woord van de CEO

Kwaliteit blijft een essentieel element van onze missie. Nu de regelgeving over de hele linie strenger wordt, helpt onze toewijding aan de hoogste kwaliteitsnormen ons bij deze veranderingen en bij het behouden van onze sterke reputatie in de markt. Hoewel we in december een waarschuwingsbrief ontvingen op onze vestiging in Wichita, zien we dit als een kans om onze processen verder te versterken en ervoor te zorgen dat we blijven voldoen aan de veranderende verwachtingen in de regelgeving. Dit jaar hebben we meerdere audits op locatie door regelgevende instanties met succes afgerond en nieuwe wereldwijde kwaliteitsrichtlijnen ingevoerd, waardoor onze focus op veiligheid en excellence is versterkt.

Onze nadruk op wereldwijde operational excellence betekende een stimulans voor groei en efficiëntie over de hele linie en leidde tot aanzienlijke verbeteringen in productbeschikbaarheid, kostenbesparingen, automatisering en portfolio-optimalisatie. Deze initiatieven blijven cruciaal voor onze strategie.

Op het gebied van duurzaamheid hebben we belangrijke vooruitgang geboekt. Een van de gevolgen van onze inzet is dat Fagron nu is opgenomen in zowel de BEL als de AEX ESG Index en zijn onze wetenschappelijk onderbouwde emissiereductiedoelstellingen gevalideerd. In 2024 introduceerden we onze strategie "Future Forward: Personalizing medicine" om onze veerkracht en ons aanpassingsvermogen in een snel veranderende sector te verhogen.

Deze holistische benadering integreert duurzaamheid in alle aspecten van ons bedrijf, waarbij we ons richten op florerende werknemers, verantwoorde activiteiten en een uitgebreide toegang tot op wetenschap gebaseerde magistrale bereidingen. We hebben ook ons plan "Future Forward: Science-Based Climate Transition" gelanceerd om onze doelstellingen in verband met broeikasgasreductie te halen.

Onze medewerkers staan centraal bij al onze activiteiten. Hun expertise, betrokkenheid en gedrevenheid zijn essentieel geweest voor onze vooruitgang dit jaar en hebben ons geholpen om uitdagingen te overwinnen en op nieuwe kansen in te spelen. In alle regio's hebben onze teams een ongelooflijke veerkracht en samenwerking getoond, waardoor een bedrijfscultuur is ontstaan die niet alleen resultaten oplevert, maar ook een gevoel van doelgerichtheid en trots in ons werk schept. Ik ben zeer dankbaar voor hun grote inzet en ik ernaar uit om te zien wat we samen in de toekomst kunnen bereiken.

Rafael Padilla
Chief Executive Officer



Over Fagron

Over Fagron	7
Trends en marktontwikkelingen	10
Ons bedrijfsmodel en onze waardeketen	12
Onze strategie	16
Waardecreatie voor de lange termijn	20

Over Fagron

Fagron is een toonaangevende wereldwijde onderneming gespecialiseerd in magistrale bereidingen. Gericht op innovatie ontwikkelt Fagron unieke concepten en oplossingen om tegemoet te komen aan de groeiende behoefte aan gepersonaliseerde medicatie.

Wat we doen

Bij Fagron maken we gepersonaliseerde medicijnen toegankelijk door nauw samen te werken met apothekers, voorschrijvers, ziekenhuizen en de bredere gezondheidszorg. Door gepersonaliseerde medicatie zorgen we voor behandelingen die effectiever en veiliger zijn en beter passen bij de individuele omstandigheden, waardoor uiteindelijk de kwaliteit van leven wordt verbeterd. Gepersonaliseerde medicatie helpt ook de kosten van de gezondheidszorg te verlagen

door de zorg efficiënter en doelgerichter te maken, wat leidt tot betere resultaten voor zowel patiënten als gezondheidszorgsystemen.

Hoe we ons onderscheiden

Fagron biedt wereldwijd een uitgebreid assortiment producten en diensten voor magistrale bereidingen. In de meeste markten concurreren we met lokale spelers die zich over het algemeen richten op slechts één onderdeel van de waardeketen voor magistrale bereidingen. Wij onderscheiden ons in onze verticale integratie: van de inkoop en productie van grondstoffen tot het rechtstreeks leveren van eindproducten aan patiënten. Hierdoor kan Fagron in alle stadia van magistrale bereidingen ongeëvenaarde kwaliteit, innovatie en consistentie bieden.

Onze werkwijze

De activiteiten van Fagron zijn onderverdeeld in drie segmenten: Essentials, Brands en Compounding Services. Met een team van meer dan 4.000 medewerkers, waaronder meer dan 500 eigen apothekers, kan Fagron putten uit een grote expertise in de sector om grondstoffen, verpakkingen,

apparatuur, hulpstoffen, halffabricaten en een breed scala aan steriele en niet-steriele bereidingen te leveren. We investeren ook in de opleiding en de professionele ontwikkeling van voorschrijvers en apothekers via onze Fagron Academy, welke trainingen en ondersteuning biedt aan professionals in de gezondheidszorg over de hele wereld.

Onze producten en diensten zijn afgestemd op de regionale behoeften, rekening houdend met de lokale gezondheidszorginfrastructuur en regelgeving. In 2024 had Fagron 80 vestigingen in 20 landen in EMEA, Latijns-Amerika en Noord-Amerika, en leverden we producten aan 35¹ landen wereldwijd. Dankzij deze brede aanwezigheid kunnen we voldoen aan de uiteenlopende behoeften van de patiënten, zorgverleners en gemeenschappen die we van dienst zijn.

¹ Landen waar Fagron in 2024 meer dan 250.000 euro aan omzet heeft gegenereerd.

Over Fagron

Onze strategie

We bouwen aan de toekomst van gepersonaliseerde medicatie in samenwerking met apothekers, voorschrijvers, ziekenhuizen en de gezondheidszorg in het algemeen.

Onze [Strategische doelstellingen](#) voor de korte tot middellange termijn richten zich op vier belangrijke gebieden:

- Marktleidende positie in Brands & Essentials
- Toonaangevend wereldwijd platform worden voor steriele uitbestedingsdiensten
- Verdere optimalisatie van niet-steriele magistrale bereidingen en registratieactiviteiten
- Ontwikkeling van een toekomstbestendige organisatie met duidelijke focus op duurzaamheid

Deze strategische prioriteiten versterken het streven van Fagron naar [Waardecreatie voor de lange termijn](#) door prioriteit te geven aan veiligheid, betaalbaarheid en toegankelijkheid van medicijnen. Onze duurzaamheidsstrategie "Future Forward: Personalizing medicine" weerspiegelt dit streven en biedt ons een evenwicht tussen onze bedrijfsactiviteiten en onze verantwoordelijkheden jegens de maatschappij en het milieu.

In 2024 hebben we onze sustainability strategie "Future Forward: Personalizing medicine" gelanceerd. Voor meer informatie verwijzen we naar de [Duurzaamheidsprestaties](#).



Over Fagron

Onze kernwaarden



Kwaliteit

Kwaliteit staat centraal in de bedrijfsvoering van Fagron, bij alles wat we doen is het ons belangrijkste referentiepunt. We streven naar het beste en optimaliseren onze standaarden en processen om altijd topkwaliteit te leveren.



Klant staat op nummer 1

We zetten onze klanten centraal door in te spelen op hun behoeftes en te focussen op het realiseren van klanttevredenheid. Daarmee streven we er continue naar onze dienstverlening en producten te verbeteren.



Creativiteit

Door creativiteit in onze manier van denken en doen, komen we tot nieuwe oplossingen. Daarmee dragen we bij aan het verbeteren van gezondheidszorg en realiseren we tegelijkertijd duurzame groei en winstgevendheid. We kijken voortdurend hoe we beter en slimmer kunnen opereren om te voorzien in de groeiende behoefte aan gepersonaliseerde medicatie.



Snelheid van uitvoering

In ons handelen zijn we efficiënt, we werken snel en slim. We durven besluiten te nemen en van koers te veranderen als dat nodig is.



Ondernemerschap

In onze organisatie past een ondernemende geest. We nemen verantwoordelijkheid en het initiatief om innovatieve oplossingen te ontwikkelen en nieuwe markten te onderzoeken. We dagen onze concurrenten uit en inspireren anderen.

Trends en marktontwikkelingen

Langetermijntrends en een verschuivende marktdynamiek zorgen voor een versnelde toename van de vraag naar gepersonaliseerde medicatie, waardoor het landschap waarin Fagron leider is en innoveert, verandert.

Als wereldleider op het gebied van magistrale bereidingen is Fagron in staat zich aan te passen aan deze veranderingen, omdat we in meerdere landen en regio's actief zijn. Dankzij onze brede internationale aanwezigheid kunnen we ons bedrijfsmodel en onze strategie afstemmen op belangrijke trends die de vraag naar gepersonaliseerde medicatie ondersteunen.

Demografische ontwikkelingen

Demografische verschuivingen, zoals de bevolkingsgroei en de stijgende levensverwachting zijn bepalende factoren voor de vraag naar gepersonaliseerde

medicatie. Een groeiende middenklasse met een hoger besteedbaar inkomen vergroot de aandacht voor preventieve gezondheidszorg, een gezonde levensstijl en vroegtijdige diagnose - allemaal factoren die bijdragen aan de vraag naar gepersonaliseerde oplossingen. Deze ontwikkelingen onderschrijven het belang van medicijnen aangepast aan individuele behoeften, waardoor patiënten worden geholpen proactief met hun gezondheid om te gaan en tegelijkertijd vermindert de druk op de gezondheidszorg.

Toegankelijkheid

Personalisering van medicijnen vergroot door aanpassingen in sterkte, vorm of samenstelling de toegankelijkheid voor patiënten die standaardbehandelingen niet verdragen of last hebben van bijwerkingen. Magistrale bereidingen spelen ook een cruciale rol bij het aanpakken van geneesmiddelen tekorten door essentiële medicijnen beschikbaar te houden, zelfs wanneer grote farmaceutische bedrijven de productie staken vanwege een lage vraag. Door medicijnen aan te passen aan specifieke behoeften, helpt Fagron ervoor te zorgen dat patiënten toegang hebben tot de juiste behandeling wanneer ze die nodig hebben.

Personalisatie

De standaard commerciële medicijnen voldoen niet altijd aan de behoeften van elke patiënt. Magistrale bereidingen vullen deze leemte op door behandelingen op maat te maken, waarbij rekening wordt gehouden met individuele factoren, zoals allergieën, intoleranties en de exacte benodigde dosering. Met de vooruitgang in technologie en gegevensanalyse worden we thans in staat gesteld om gedetailleerde genetische profielen op te stellen, waardoor het mogelijk wordt om het ziekterisico, de medicijntolerantie en de reactie op de behandeling beter te voorspellen. Dankzij deze ontwikkelingen kunnen zorgverleners behandelingen voorschrijven die daadwerkelijk gepersonaliseerd zijn, waardoor de levenskwaliteit van patiënt verbetert.

Een andere belangrijke trend is de verschuiving naar gezondheidszorg buiten de traditionele ziekenhuisomgeving. Door de zorg toegankelijker te maken verbetert de levenskwaliteit van patiënten en dalen de totale kosten. Deze trend stelt echter nieuwe eisen aan de manier waarop medicijnen worden bereid en geleverd. Grote farmaceutische bedrijven zijn niet uitgerust voor het produceren van kleine, aangepaste batches op

Trends en marktontwikkelingen

aanvraag, waardoor oplossingen in de vorm van magistrale bereidingen meer dan ooit van belang zijn.

Regelgeving

Door toenemende regelgeving en kwaliteitsnormen worden apotheken en ziekenhuizen aangespoord om magistrale bereidingen uit te besteden aan gespecialiseerde leveranciers. De regelgeving bepaalt waar en hoe magistrale bereidingen mogen worden uitbesteed, wat invloed heeft op onze productontwikkeling en productieprocessen. Fagron zet zich in voor de naleving van wereldwijde regelgevende normen waardoor de veiligheid en kwaliteit van onze producten worden gegarandeerd. Dit versterkt het vertrouwen van zorgverleners en patiënten.

Duurzaamheid

De farmaceutische sector staat onder toenemende druk om duurzame praktijken toe te passen, geleid door wettelijke vereisten en de vraag naar duurzame en maatschappelijk verantwoorde producten. Vanuit milieuperspectief zijn de regelgevende druk en de vraag van eindgebruikers voornamelijk gericht op het verminderen van de uitstoot van broeikasgassen, afval en vervuiling enerzijds en de toepassing van duurzame praktijken in de toeleveringsketen anderzijds. Vanuit een maatschappelijk perspectief ligt de nadruk op onderwerpen

als gelijkheid in gezondheid, diversiteit en inclusie, patiëntgerichte zorg en het welzijn van het medewerkers. Fagron zet zich in om deze doelen te bereiken via de strategie "Future Forward: Personalizing medicine", waarbij we onze groei afstemmen op onze verantwoordelijkheid voor de maatschappij en het milieu.



Ons bedrijfsmodel en onze waardeketen

Het bedrijfsmodel van Fagron is gericht op de levering van gepersonaliseerde magistrale bereidingen en farmaceutische grondstoffen van hoge kwaliteit die voldoen aan de unieke behoeften van patiënten.

Door strikte naleving van de regelgeving en kwaliteitsnormen zorgen we ervoor dat onze producten effectief en veilig zijn, waarbij we waarde op lange termijn creëren voor klanten, werknemers, investeerders en de maatschappij. Onze inzet gaat verder dan de gezondheid van de patiënt; we streven naar een zo klein mogelijke belasting van het milieu en een zo groot mogelijke maatschappelijke impact, zodat onze groei in lijn is met onze bredere verantwoordelijkheden.

Onze kernactiviteit: magistrale bereidingen

Farmaceutische of magistrale bereidingen zijn het proces waarbij op maat gemaakte, niet-gepatenteerde of niet-geregistreerde geneesmiddelen worden bereid op voorschrift van een arts of op verzoek van een apotheek. Hierdoor kunnen patiënten gepersonaliseerde behandelingen krijgen die niet in de handel verkrijgbaar zijn en die zijn afgestemd op hun specifieke behoeften. Aanpassingen betreffen bijvoorbeeld alternatieve doseringsvormen of methode voor toediening, zoals het omzetten van een tablet in een topische crème om bijwerkingen te verminderen of slikproblemen te voorkomen. Magistrale bereidingen maken het dus mogelijk om medicijnen beter af te stemmen op individuele omstandigheden, waardoor zowel de veiligheid als de behandelresultaten worden verbeterd.

Magistrale bereidingen in bulk

Bepaalde gepersonaliseerde medicijnen worden regelmatig voorgeschreven. In sommige landen staat de regelgeving magistrale bereiders toe om deze medicijnen op grotere schaal te produceren zonder individuele voorschriften. Dit stelt Fagron in staat om openbare apotheken en

ziekenhuisapotheken te voorzien van veelgevraagde gepersonaliseerde medicijnen, waardoor de toegankelijkheid wordt gegarandeerd, daar waar traditionele farmaceutische bedrijven de productievolumes te laag vinden om winstgevend te kunnen zijn.

Steriele en niet-steriele bereidingen

Magistrale bereidingen omvatten de formulering van zowel steriele als niet-steriele bereidingen. Niet-steriele bereidingen, zoals tabletten, capsules, crèmes en suspensies zijn geschikt voor orale, lokale of andere niet-intraveneuze toepassingen. Steriele bereidingen, zoals voorgevulde spuit en infuuszakken, worden gebruikt voor behandelingen die direct in de bloedbaan worden toegediend en vereisen strenge kwaliteits- en veiligheidscontroles.

Ons bedrijfsmodel en onze waardeketen

Onze segmenten



Essentials

Sinds 1990 is Fagron's Essentials segment gegroeid van het leveren van farmaceutische grondstoffen in Nederland, naar een uitgebreid wereldwijd portfolio. Vandaag de dag bieden we vanuit ons Essentials segment, farmaceutische grondstoffen, apparatuur, verpakkingen en benodigdheden voor magistrale bereidingen aan apotheken en de ziekenhuizen in EMEA, Latijns-Amerika en Noord-Amerika. Door apothekers te voorzien van hoge kwaliteit materialen, stellen onze Essentials hen in staat om veilige en effectieve behandelingen te bieden.



Brands

Het Brand's segment vertegenwoordigt Fagron's innovatieve aanpak om magistrale bereidingen te vereenvoudigen. Door het aanbieden van halffabrikaten, hulpstoffen en vehikels zoals emulsies, poedermengsels en crèmes, stellen we professionals in de gezondheidszorg in staat om te voldoen aan de toenemende regelgeving en kwaliteitsnormen. In samenwerking met apothekers, artsen en universiteiten, zijn Fagron's producten ontwikkeld om de praktische eisen behorende bij magistrale bereidingen te ondersteunen. Brands omvat tevens Fagron Genomics, welke is gespecialiseerd in genetische testen ter ondersteuning van artsen in het voorschrijven van gepersonaliseerde behandelingen. Door middel van onze Fagron Academy bieden we training, bereidingsprotocollen en doorlopende ondersteuning aan artsen en apothekers wereldwijd.



Compounding Services

Onze compounding services voorzien, in de landen waar dat is toegestaan, openbare en ziekenhuis-apotheken van gebruiksklare niet-steriele bereidingen. Als gevolg van de steeds strenger wordende regulering en kwaliteitseisen kiezen steeds meer apothekers en klinieken ervoor om bereidingen uit te besteden. Als reactie hierop heeft Fagron een robuust bereidingsnetwerk opgebouwd waarbij grondstoffen vanuit Essentials worden gebruikt in combinatie met de bereidingsprotocollen vanuit het Brands segment. Met faciliteiten in Nederland, België, Colombia, Israël, Tsjechië, de Verenigde Staten en Zuid-Afrika, biedt Fagron veilige en betrouwbare bereidingen afgestemd op de behoefte van de patiënten.

Verder zijn we actief bezig met het onderzoeken van registraties van specifieke bereidingen in geselecteerde markten. Hoewel registratie een complex proces is wat meerdere jaren kan duren, biedt het ons de mogelijkheid om ons portfolio van magistrale bereidingen uit te breiden en het voordeel van onze wereldwijde aanwezigheid te vergroten.

Ons bedrijfsmodel en onze waardeketen

Onze waardeketen

De waardeketen van Fagron strekt zich uit van de inkoop van grondstoffen tot de levering van gepersonaliseerde medicijnen. We kopen wereldwijd materialen in, onderverdeeld in vijf groepen: API's (actieve farmaceutische ingrediënten), farmaceutische hulpstoffen, farmaceutische eindproducten, apparatuur en verpakking. API's, hulpstoffen en farmaceutische producten vormen samen ongeveer tweederde van onze totale inkoop.

In al onze segmenten voegen we bij elke stap waarde toe:

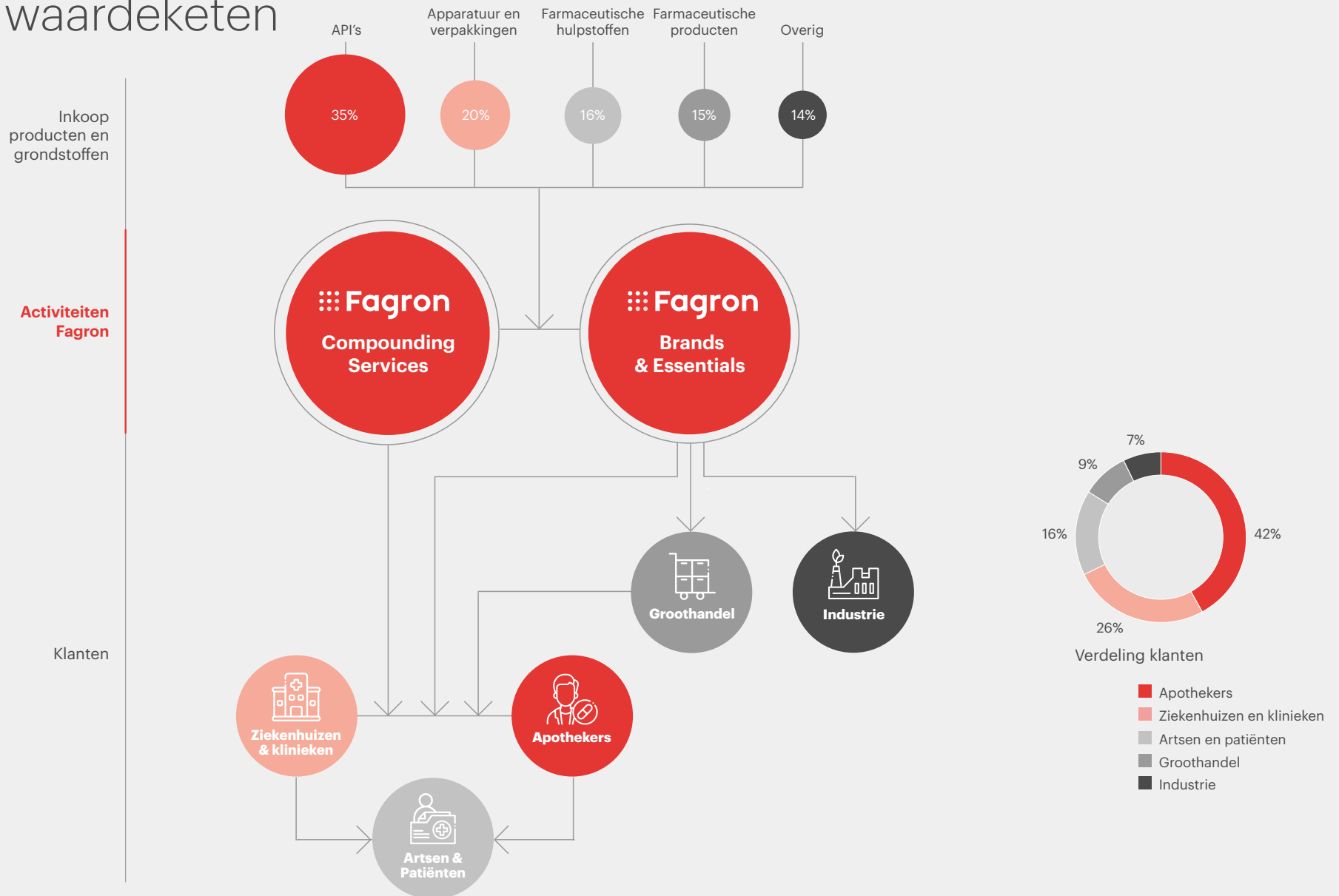
- **Essentials:** We kopen grondstoffen in, testen ze en verpakken ze opnieuw in exacte hoeveelheden voor apothekers en zorgverleners, allemaal volgens de cGMP-normen.
- **Brands:** We ontwikkelen eigen formuleringen en delen onze expertise via trainingsprogramma's die worden aangeboden door de Fagron Academy.
- **Compounding Services:** Met de grondstoffen van Essentials en de formuleringen van Brands stellen we op maat gemaakte steriele en niet-steriele bereidingen van patiëntrecepten samen voor apotheken en zorginstellingen.

Meer dan 80% van onze klanten zijn apothekers, ziekenhuizen, voorschrijvers en patiënten, en het resterende deel van ons klantenbestand bestaat uit groothandelaren en industriële partners. Door onze verticaal geïntegreerde benadering zijn we in staat om het gehele proces van magistrale bereidingen te ondersteunen - van de selectie van grondstoffen tot het uiteindelijke magistrale bereidingsproduct - waarbij de hoogste kwaliteitsnormen en consistentie gewaarborgd blijven.



Ons bedrijfsmodel en onze waardeketen

Onze waardeketen



Onze strategie

"Together, we create the future of personalized medicine". Als betrouwbare partner voor apothekers, artsen, ziekenhuizen en de bredere industrie, zet Fagron zich in voor het toegankelijk maken van gepersonaliseerde medicatie voor patiënten, wat bijdraagt aan de gezondheid en het welzijn van meer dan vijf miljoen mensen wereldwijd.

Als verticaal geïntegreerde wereldspeler heeft Fagron een unieke positie in de gefragmenteerde nichemarkt van magistrale bereidingen. Dankzij onze schaalgrootte, wereldwijde activiteiten, marktexpertise en innovatieve capaciteit wordt ons concurrentievoordeel versterkt en blijven we leider in deze sector.

Om deze positie te behouden en uit te breiden, richten we ons op vier strategische doelstellingen. Tegelijkertijd hebben we een strategie voor [Waardecreatie voor de lange termijn](#) opgesteld - "Future Forward: Personalizing medicine" - waarmee onze bedrijfsactiviteiten in evenwicht worden gebracht met maatschappelijke en milieuverantwoordelijkheden.

Strategische doelstellingen

1: Marktleider zijn in Brands & Essentials

We breiden onze productportfolio continue uit door de introductie van innovatieve producten van hoge kwaliteit en verbetering van onze operationele efficiëntie. In ons Brands segment stemmen we producten af op specifieke lokale behoeften terwijl we terwijl werken aan de ontwikkeling van een wereldwijde aanwezigheid. Via de Fagron Academy ondersteunen we het delen van kennis binnen de medische gemeenschap door het aanbieden van uitgebreide training voor apothekers, artsen en voorschrijvers. Daarnaast streven we gedisciplineerde strategische acquisities na om onze marktpositie verder te versterken en ons bereik te vergroten.

2: Leidend, wereldwijde platform zijn voor het uitbesteden van steriele bereidingen

Ons doel is om toonaangevend te zijn op het gebied van outsourcing van steriele bereidingen door organische groei, innovatieve productintroducties en gerichte overnames. Door ons focus op kwaliteit voldoen we aan de strenge wettelijke normen en leveren we producten die voldoen aan specifieke behoeften van patiënten. De overname van het 503B-book of business van Ritedose igeurende het jaar betekende schaalvergroting van onze activiteiten en bood apotheken, voorschrijvers en patiënten toegang tot een breder scala aan magistrale bereidingen. Deze acties versterken niet alleen ons streven naar marktleiderschap, maar ook naar kwaliteit en toegankelijkheid van de gezondheidszorg.

3: Niet-steriele bereidingsactiviteiten en registratie activiteiten verder optimaliseren

We willen onze positie in niet-steriele magistrale bereidingen versterken door te investeren in automatisering, precisie en standaardisatie via FagronLab-apparatuur. Deze verbeteringen stellen ons in staat de operationele efficiëntie te verbeteren, te

Onze strategie

voldoen aan de kwaliteitsnormen en aan de groeiende vraag naar gepersonaliseerde geneesmiddelen. Onze expertise in het registreren van magistrale bereidingen onderscheidt ons verder, waardoor we consistente, gereguleerde, patiëntspecifieke oplossingen kunnen bieden.

4: Bouwen aan een toekomstbestendige organisatie met een duidelijke focus op duurzaamheid

Duurzaamheid zit in de genen van onze activiteiten en strategie. We streven ernaar om op verantwoorde wijze de toegang tot gepersonaliseerde geneesmiddelen uit te breiden en tegelijkertijd te groeien als ondersteunende werkgever, betrouwbare zakenpartner en enabler van wetenschappelijk onderbouwde magistrale bereidingen. Door een toekomstbestendige organisatie op te bouwen, vergroten we onze veerkracht en ons aanpassingsvermogen in een veranderende markt.

Enablers

De realisatie van onze strategische doelstellingen wordt ondersteund door de volgende vier enablers:

Operational excellence

Operational excellence is cruciaal voor het succes van Fagron. Door gebruik te maken van onze lokale expertise teneinde wereldwijd best practices in te voeren, optimaliseren we onze productbeschikbaarheid, voorraadbeheer en concurrentiepositie. Ons wereldwijde inkoopteam werkt nauw samen met business units om efficiëntie in productie, verpakking, distributie en ondersteunende functies te garanderen. We richten ons ook op het opbouwen van verantwoorde samenwerking in de waardeketen en implementeren een wetenschappelijk onderbouwde klimaattransitiestrategie om duurzame, toekomstbestendige activiteiten tot stand te brengen.

Fagron Academy

Fagron is werkzaam in een kennisintensieve niche en kent een hoge prioriteit toe aan het opleiden van professionals in de gezondheidszorg met betrekking tot magistrale bereidingen. De Fagron Academy biedt apothekers en voorschrijvers uitgebreide training over technieken voor magistrale bereidingen, productgebruik en veiligheidsprotocollen. De Fagron Academy biedt ook een formularium met een breed scala aan op maat gemaakt formules voor specifieke medische indicaties. In samenwerking met universiteiten doen we onderzoek naar de compatibiliteit, stabiliteit en veiligheid van magistrale bereidingen om wetenschappelijk onderbouwde geneeskunde te promoten.

Gedisciplineerde M&A strategie

Naast organische groei streeft Fagron naar strategische overnames om geografisch uit te breiden, onze portfolio te verbeteren en marktposities te consolideren. We beoordelen elke overname op haar waarde op de lange termijn, waarbij we directe financiële doelen afwegen tegen duurzaamheid. Dankzij ons schaalbare bedrijfsmodel kunnen we bij de integratie van nieuwe overnames snel operationele efficiëntie en schaalvoordelen behalen.

Focus op kwaliteit

Kwaliteit is een essentieel element in de activiteiten van Fagron, van de selectie van grondstoffen tot de levering van producten. Onze toewijding aan strikte kwaliteitsbewaking omvat on-site audits, naleving van Good Manufacturing Practices (GMP) en het continue nemen van maatregelen om de kwaliteit te bewaken. Door consequent te voldoen aan hoge normen is Fagron in staat zich aan te passen aan de veranderende eisen van de markt, waarbij we ons concurrentievoordeel in de farmaceutische industrie behouden.

Onze strategie

Financiële doelstellingen voor middellange termijn

Tijdens onze Capital Markets Day in maart 2022 heeft Fagron de volgende financiële doelstellingen voor de middellange termijn geschetst voor de periode tot 2026:

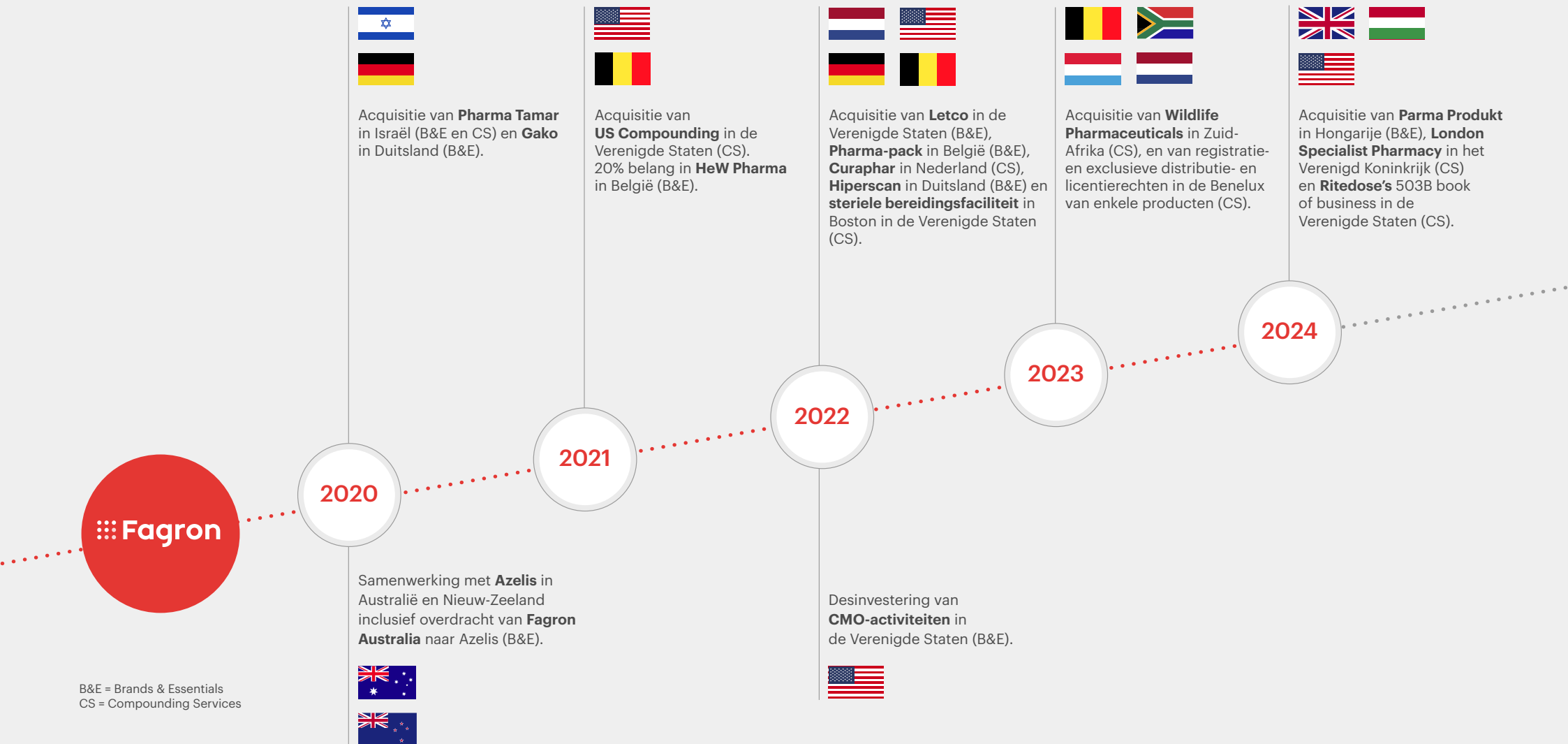
- 8% organische omzetgroei (CAGR) tegen constante wisselkoersen voor Fagron als geheel. Per regio betekent dit:
 - EMEA: low single-digit organische omzetgroei (CAGR) tegen constante wisselkoersen;
 - Latijns-Amerika: high single-digits organische omzetgroei (CAGR) tegen constante wisselkoersen; en
 - Noord-Amerika: mid-teens organische omzetgroei (CAGR) tegen constante wisselkoersen
- REBITDA-marge overeenkomstig het 2017-2021 gemiddelde (21,6%);
- Duurzaam hoge cash generatie en winstconversie; en
- Kapitaalallocatiestrategie gericht op het bevorderen van groei.

De voortgang bij het behalen van de strategische en financiële doelstellingen wordt gerapporteerd in de regionale beschrijvingen welke zijn opgenomen in de operationale sectie van het hoofdstuk [Prestaties 2024](#).



Onze strategie

Overnames in de afgelopen 5 jaar



Waardecreatie voor de lange termijn

Bij Fagron werken we aan de toekomst van gepersonaliseerde medicatie. Onze duurzaamheidsstrategie "Future Forward: Personalizing medicine" draagt bij aan het wereldwijd vergroten van toegang tot behandelingen op maat en stimuleert tegelijkertijd duurzame groei voor de komende jaren.

Waardecreatie voor de lange termijn met "Future Forward: Personalizing medicine"

In 2024 heeft Fagron haar duurzaamheidsfocus verder aangescherpt met het uitbrengen van de geïntegreerde duurzaamheidsstrategie "Future Forward: Personalizing medicine". De strategie draagt bij aan onze ambitie om waarde te creëren voor de lange termijn door toegang tot gepersonaliseerde medicatie te vergroten, terwijl we onze verantwoordelijkheid nemen als werkgever, betrouwbare

zakenpartner en aanjager van wetenschappelijk onderbouwde magistrale bereidingen.

De strategie komt voort uit onze kernwaarden kwaliteit, "klant staat op nummer 1", creativiteit, snelheid van uitvoering en ondernemerschap en is opgebouwd rond drie thema's:

- **People:** Creëren van een cultuur van samenhang, verbondenheid en welzijn waarin onze mensen zich kunnen ontwikkelen tot de beste versie van zichzelf.
- **Operations:** Ontwikkelen van duurzame samenwerking in de waardeketen en toekomstbestendige bedrijfsactiviteiten om betaalbare gepersonaliseerde medicatie te kunnen aanbieden die voldoet aan de hoogste kwaliteits- en duurzaamheidsnormen.
- **Compounding:** Duurzame groei van onze wereldwijde aanwezigheid in de markt voor magistrale bereidingen om de toegang tot medicatie te vergroten met behulp van kennisontwikkeling over magistraal bereiden.

Onze Future Forward-strategie is gebaseerd op onze kernprincipes van veiligheid, betaalbaarheid en toegankelijkheid en streeft naar een evenwicht tussen onze bedrijfsactiviteiten en de impact op maatschappij en milieu. Dit strategie wordt ondersteund door uitvoerbare routekaarten en meetbare vooruitgang, waarvan de gegevens beschikbaar zijn in het hoofdstuk [Duurzaamheidsprestaties](#).

Ons waardecreatiemodel

Fagron's waardecreatiemodel laat zien hoe onze duurzaamheidsstrategie onze bedrijfsdoelen aanvult en bijdraagt aan waardecreatie voor de lange termijn voor alle belanghebbenden. Ons model start bij de middelen die ons bedrijf in staat stellen om duurzame groei te realiseren (zie [Onze strategie](#)) en laat de positieve bijdrage zien die we willen leveren voor onze klanten, werknemers, aandeelhouders en de maatschappij.



Waardecreatie voor de lange termijn

Future Forward Waardecreatie

Onze middelen

Onze mensen & in-house expertise

3.935 Medewerkers
582 Apothekers in Dienst

Onze aanwezigheid & lokaal ondernemerschap

80 Faciliteiten (totaal)
3.000+ Leveranciers

Onze producten & services

10 Global Brands
18 Bereidingsfaciliteiten

Onze kennispartners

5 Samenwerkingen met universiteiten

Onze financiële positie

€ 891 miljoen
Geïnvesteerd vermogen*

Creating the future of personalized medicine

Fagron maakt gepersonaliseerde medicatie toegankelijk en draagt hiermee bij aan de gezondheid en het welzijn van meer dan **5 miljoen** mensen.



Our Values



Kwaliteit



Klant staat op nummer 1



Creativiteit



Snelheid van uitvoering



Ondernemerschap

De langetermijnwaarde die we creëren

Impact visie

We focussen op	We meten	
People Creëren van een cultuur van samenhang en welzijn.	Sustainable engagement score	Onze mensen ontwikkelen tot de beste versie van zichzelf te worden.
Operations Ontwikkelen van verantwoorde waardecreatie-partnerships en toekomstbestendige bedrijfsactiviteiten.	% leveranciers dat Fagron ESG-normen naleeft % CO ₂ -reductie	Betaalbare gepersonaliseerde medicatie die voldoet aan de hoogste kwaliteits- en duurzaamheids-normen.
Compounding Duurzame groei van onze wereldwijde aanwezigheid in de bereidingsmarkt.	% omzet van Fagron Brands	Vergroten van toegang tot medicatie door kennisontwikkeling over magistraal bereiden.

*Geïnvesteerd vermogen wordt berekend op basis van informatie de geconsolideerde balans = Eigen vermogen, financiële schulden, leaseverplichtingen

Prestaties 2024

The background image shows two individuals in full personal protective equipment (PPE) working in a laboratory. The person on the left is wearing a white hazmat suit, a red helmet with a clear face shield, and a respirator mask. They are holding a large white container with a red lid. The person on the right is also in a white hazmat suit, wearing a red helmet with a clear face shield and a respirator mask. They are using a metal scoop to transfer material from a white container into a clear plastic bag. The scene is set in a laboratory with various pieces of equipment visible in the background.

Financiële prestaties 2024	23
Operationele prestaties 2024	30
Duurzaamheidsprestaties	40
Prestaties van het aandeel	54

Financiële prestaties 2024

Geconsolideerde resultatenrekening

Resultaten

(x 1.000 euro)

	2020	2021	2022	2023	2024
Netto-omzet	555.971	573.808	683.881	762.991	871.960
REBITDA ¹	123.927	118.339	130.724	148.954	173.987
EBITDA	120.031	116.770	133.389	147.944	171.456
EBIT	88.738	87.438	97.909	108.633	130.696
Nettoresultaat	60.037	61.378	70.066	71.044	81.001
Recurrent nettoresultaat ²	62.910	61.171	63.677	74.522	84.261
Brutomarge	59,2%	58,6%	58,9%	60,5%	62,3%
REBITDA-marge	22,3%	20,6%	19,1%	19,5%	20,0%
EBITDA-marge	21,6%	20,3%	19,5%	19,4%	19,7%

¹ REBITDA is EBITDA na corporate kosten en voor niet-recurrent resultaat

² Recurrent nettoresultaat is nettoresultaat uit voortgezette bedrijfsactiviteiten voor niet-recurrent elementen en herwaardering van financiële derivaten, gecorrigeerd voor belastingen.

Omzet en brutomarge

De geconsolideerde omzet nam toe met 14,3% (15,9% tegen CER) ten opzichte van 2023 naar 872,0 miljoen euro. De organische omzetgroei bedroeg 11,4% (13,0% tegen CER) ten opzichte van 2023.

In de EMEA regio is de vraag naar gepersonaliseerde geneesmiddelen versterkt gedurende het jaar, waardoor Fagron zijn leidende posities in de regio verder kon

consolideren. De omzetgroei in EMEA werd gedreven door een veerkrachtige prestatie van Brands en Essentials, gecombineerd met een aanhoudende sterke groei in Compounding Services. Brands en Essentials lieten een sterke prestatie zien in onze gediversifieerde Europese markten, ondersteund door hogere volumes, innovatieve productlanceringen en verbeterde operationele prestaties. In Polen sloten we het jaar af met solide resultaten en onze strategische initiatieven

leverden positieve uitkomsten op. Voor 2025 verwachten we dat Polen stabiel blijft, terwijl we de prijsontwikkelingen en het concurrentielandschap nauwlettend blijven volgen. Compounding Services presteerde sterk, ondersteund door een robuuste vraag in alle markten en nieuwe productlanceringen. Deze groei werd verder versterkt door onze focus op registratieactiviteiten, voorraadbereidingen en

Financiële prestaties 2024

het aanpakken van geneesmiddelentekorten in bepaalde markten.

In Latijns-Amerika werd de omzetgroei gedreven door sterke prestaties in Brands en Compounding Services, samen met een herstel in Essentials. Essentials kende een positieve trend in de tweede helft van het jaar naarmate de marktdynamiek aantrok. De concurrentie in deze sector blijft evenwel hoog. Het segment Brands realiseerde sterke omzetgroei, ondersteund door gerichte campagnes, operationele verbeteringen, sterke klantrelaties en de lancering van innovatieve producten. Compounding Services (Colombia) zette zijn groeitraject voort, gedreven door een sterke vraag naar gepersonaliseerde geneesmiddelen.

In Noord-Amerika werd de omzetgroei gedreven door sterke prestaties in zowel Compounding Services als Brands & Essentials. Brands en Essentials kenden een versnelde groei in de tweede helft van het jaar, ondersteund door een hogere productbeschikbaarheid, versterkte capaciteiten in de toeleveringsketen en geoptimaliseerde inkoopprocessen. Daarnaast profiteerde het segment van de impact van geneesmiddelentekorten in het vierde kwartaal. Compounding Services zette zijn sterke omzetgroei voort, gedreven door de uitbreiding van het klantenbestand, verhoogde omzet bij bestaande klanten, geneesmiddelentekorten en procesverbeteringen. De onderliggende vraag naar ziekenhuisoutsourcing en preventie-

en lifestyleproducten blijft sterk. Fagron blijft focussen op kwaliteit als concurrentievoordeel. De investering in de Anazao-site in Tampa is afgerond en we zijn gestart met een gefaseerde overgang naar de nieuwe faciliteit. Deze transitie wordt naar verwachting in de loop van het jaar voltooid. Gedurende deze periode zullen zowel de bestaande als de nieuwe faciliteit tegelijkertijd opereren totdat de benodigde licenties voor de nieuwe faciliteit zijn verkregen.

De brutomarge nam met 17,8% toe naar 543,7 miljoen euro. De brutomarge als percentage van de omzet steeg 180 basispunten ten opzichte van 2023 naar 62,3%. De verbetering in de bruto marge is voornamelijk gedreven door Brands in Brazilië en de product mix in de FSS kant in Noord-Amerika.

REBITDA en EBITDA

REBITDA (EBITDA voor het niet-recurrent resultaat) nam met 16,8% toe (18,3% tegen CER) ten opzichte van 2023 naar 174,0 miljoen euro. REBITDA-marge steeg 50 basispunten ten opzichte van 2023 naar 20,0%.

De EMEA REBITDA-marge toonde veerkracht en bleef jaar-op-jaar stabiel, doordat initiatieven op het gebied van operationele excellentie en de daarmee gepaard gaande kostenbesparingen, de impact van het nieuwe vergoedingssysteem in Polen effectief hebben gecompenseerd.

In Latijns-Amerika resulteerde de sterke prestaties van het Brands-segment, gecombineerd met de voortdurende focus op operationele efficiëntie in een aanzienlijk verbeterde REBITDA-marge ten opzichte van het voorgaande jaar.

De REBITDA-marge van Noord-Amerika verbeterde licht, wat een weerspiegeling is van een verhoogde operationele efficiëntie, die grotendeels werd gecompenseerd door hogere personeelskosten.

Het niet-recurrent resultaat bedroeg -2,5 miljoen euro en bestond vooral uit herstructureringskosten gecompenseerd met het vrijvallen van earn-outs in EMEA. EBITDA nam met 15,9% toe ten opzichte van 2023 naar 171,5 miljoen euro.

Afschrijvingen en waardeverminderingen

Afschrijvingen en waardeverminderingen namen met 3,7% toe ten opzichte van 2023 naar 40,8 miljoen euro. De toename is gedreven door een toename in activa door investeringsuitgaven en bedrijfsovernames.

EBIT en EBIT-marge

EBIT nam met 20,3% toe naar 130,7 miljoen euro (2023: 108,6 miljoen euro). EBIT-marge nam met 30 basispunten toe ten opzichte van 2023 en kwam uit op 15,0%.

Financiële prestaties 2024

Resultaat en belastingen

Het resultaat voor belastingen nam met 23,5% toe naar 104,3 miljoen euro. De effectieve belastingdruk als percentage van de winst voor

belastingen bedroeg 22,3% ten opzichte van 15,9% in 2023. De toename in de effectieve belastingdruk komt door een afname in de waardering van verrekenbare verliezen in de

regio Noord-Amerika. De effectieve contante belastingdruk bedroeg 26,2% ten opzichte van 22,2% in 2023. Deze toename is met name gedreven door vooruitbetalingen in Nederland.

Nettoresultaat en winst per aandeel

Gegevens per aandeel

(euro)	2020	2021	2022	2023	2024
Gemiddeld aantal uitstaande aandelen	72.089.385	72.643.423	72.874.673	72.999.583	72.937.168
Nettoresultaat ¹	0,83	0,84	0,96	0,97	1,10
Recurrent nettoresultaat	0,87	0,84	0,87	1,02	1,16
Dividend	0,18	0,20	0,25	0,30	0,35
Slotkoers (ultimo jaar)	19,00	14,80	13,27	16,61	16,76
Marktkapitalisatie ²	1.377.075.426	1.079.810.279	968.612.519	1.216.332.095	1.227.316.431

¹ Nettoresultaat op basis van voortgezette bedrijfsactiviteiten.

² Marktkapitalisatie is het aantal uitstaande aandelen per jaareinde vermenigvuldigt met de slotkoers op de laatste handelsdag van jaar.

Het nettoresultaat nam met 14,0% toe ten opzichte van 2023 naar 81,0 miljoen euro. De winst per aandeel nam met 14,4% toe naar € 1,10.

Geconsolideerde balans

Balans

(x 1.000 euro)	2020	2021	2022	2023	2024
Balanstotaal	752.826	800.421	971.010	1.006.954	1.083.518
Eigen vermogen	257.819	325.466	410.518	467.627	505.358
Operationeel werkkapitaal ¹	49.682	59.070	71.203	71.058	104.649
Netto operationele capex ²	18.421	20.731	18.497	38.473	40.796
Netto financiële schuld ³	271.290	264.941	274.042	233.735	270.660
Netto financiële schuld /geannualiseerde REBITDA	2,06	2,11	1,93	1,42	1,40

¹ Operationeel werkkapitaal is de som van voorraden en handelsvorderingen, verminderd met handelsschulden.

² Netto operationele capex is verworven en geproduceerde materiële en immateriële vaste activa (exclusief acquisities), verminderd met verkochte activa.

³ Netto financiële schuld is de som van langlopende en kortlopende financiële verplichtingen, verminderd met geldmiddelen (exclusief financiële instrumenten) en kasequivalenten.

Financiële prestaties 2024

Het geconsolideerde balanstotaal steeg met 7,6% van 1.007,0 miljoen euro in 2023 naar 1.083,5 miljoen euro in 2024 en zal worden toegelicht als onderdeel van de activa.

De toename in het Operationeel werkkapitaal was voornamelijk gedreven door een afname in de factoring en toegenomen voorraden voornamelijk om de bedrijfsgroei in Noord-Amerika en Brazilië te ondersteunen.

Activa

Het totaal aan vaste activa bedroeg 721,0 miljoen euro, een stijging van 49,9 miljoen euro ten opzichte van 2023 voornamelijk gedreven door investeringsuitgaven in Noord-Amerika en bedrijfsovernames.

De goodwill is met 12,6 miljoen euro gestegen tot 446,9 miljoen euro als gevolg van de overname van LSP (Verenigd Koninkrijk) en Parma Produkt (Hongarije).

De immateriële vaste activa zijn met 12,8 miljoen euro toegenomen tot 61,4 miljoen euro vooral gedreven door de overname van een klanten bestand van Ritedose. De materiële vaste activa zijn met 24,0 miljoen euro toegenomen tot 133,8 miljoen euro als gevolg van investeringen in de Compounding Services in Noord-Amerika en de overname van Parma Produkt.

De netto operationele capex bedroeg 40,8 miljoen euro (4.7% van de omzet) in

2024. Een stijging van 2,3 miljoen euro ten opzichte van 2023 (5,0% van de omzet). De capex is vooral opgebouwd uit investeringen in bestaande en nieuwe faciliteiten in Noord-Amerika.

De lease en soortgelijke rechten bedroegen 40,0 miljoen euro ten opzichte van 38,1 miljoen euro in 2023.

De financiële vaste activa bedroegen 4,2 miljoen euro in 2024, geen verandering ten opzichte van 2023.

De financiële instrumenten zijn met 2,0 miljoen euro afgenomen tot 0,6 miljoen euro, gedreven door de devaluatie van de US-dollar rentehedge. De overige vaste activa zijn met 4,6 miljoen euro onveranderd.

De latente belastingvorderingen zijn met 0,6 miljoen euro toegenomen en vertegenwoordigden een waarde van 29,5 miljoen euro.

Het totaal aan vlottende activa bedroeg 362,6 miljoen euro in 2024 ten opzichte van 335,9 miljoen euro in 2023, een stijging van 26,7 miljoen euro:

- Voorraden zijn met 23,0 miljoen euro toegenomen ter ondersteuning van de business groei in Noord-Amerika en Brazilië;
- Handelsvorderingen namen met 19,9 miljoen euro toe voornamelijk als gevolg van de afname in factoring met 18,8 miljoen euro;

- Financiële instrumenten namen met 3,4 miljoen euro af, gedreven door de devaluatie van de US-dollar rentehedge;
- Overige kortlopende activa namen met 5,1 miljoen euro toe, gedreven door een toename in de overlopende activa; en
- Geldmiddelen en equivalenten namen met 18,0 miljoen euro af.

Eigen vermogen en verplichtingen

Het totale eigen vermogen bedroeg 505,4 miljoen euro. Dit is een toename van 37,7 miljoen euro in vergelijking met 2023. Deze toename werd veroorzaakt door:

- het totaalresultaat voor de periode bedroeg (61,5 miljoen euro);
- inkoop eigen aandelen (-2,9 miljoen euro);
- het betaalbaar gesteld dividend (-22,2 miljoen euro); en
- op aandelen gebaseerde betalingen (1,2 miljoen euro).

Het totaal aan verplichtingen is toegenomen van 539,3 miljoen euro in 2023 naar 578,2 miljoen euro in 2024. Dit is een toename van 38,8 miljoen euro.

De voorzieningen zijn gelijk gebleven op 2,0 miljoen euro.

De pensioenverplichtingen waren 3,1 miljoen euro in 2024, een toename van 0,5 miljoen euro ten opzichte van 2023.

De latente belastingverplichtingen hebben onder meer betrekking op tijdelijke verschillen

Financiële prestaties 2024

tussen rapportering en de fiscale boekhouding in de lokale entiteiten. Deze bedroegen 1,8 miljoen euro in 2024 ten opzichte van 2,0 miljoen euro in 2023.

De langlopende rentedragende financiële verplichtingen (leningen en lease verplichtingen op lange termijn) bedroegen 376,2 miljoen euro in 2024, een toename van 19,1 miljoen euro ten opzichte van 2023.

De kortlopende rentedragende financiële verplichtingen (leningen en lease verplichtingen op korte termijn) kwamen uit op 9,5 miljoen euro in 2024, een daling van 0,2 miljoen euro ten opzichte van 2023.

Per 31 december 2024 bedroeg de netto financiële schuld (het totaal van kortlopende en langlopende rentedragende financiële verplichtingen, vermeerderd met overige langlopende verplichtingen en verminderd met geldmiddelen en kasequivalenten) 270,7 miljoen euro, tegenover 233,7 miljoen euro ultimo 2023.

De kortlopende handelsschulden waren in lijn met onze business groei 9,3 miljoen euro hoger dan in 2023 en kwamen uit op 114,3 miljoen euro.

De belastingschulden met betrekking tot het huidige jaar bedroegen 6,6 miljoen euro, een afname van 3,5 miljoen euro in vergelijking met 2023.

De overige kortlopende belasting- en personeelsverplichtingen bedroegen 41,2 miljoen euro, een toename van 7,3 miljoen euro in vergelijking met 2023.

De overige (kortlopende) schulden bedroegen 22,5 miljoen euro in 2024 ten opzichte van 16,3 miljoen euro in 2023 voornamelijk gedreven door de mutatie in onze nabetalingen voor overnames en overlopende passiva.

Financiële prestaties 2024

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

Kasstroom

(x 1.000 euro)

	2020	2021	2022	2023	2024
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten	92.953	78.419	109.458	124.633	109.893
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-51.299	-31.923	-69.269	-44.758	-69.743
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	-53.111	-61.648	13.852	-74.278	-54.012
Netto kasstromen van de periode	-11.457	-15.152	54.042	5.599	-13.862

Het geconsolideerde kasstroomoverzicht begint met het resultaat vóór belastingen van 104,3 miljoen euro.

Dit bedrag wordt verlaagd met de uitgaande kasstromen voor belastingen van 27,3 miljoen euro. Vervolgens worden de elementen uit de bedrijfsactiviteiten die géén kasstroomeffect hebben of niet direct verbonden zijn aan de bedrijfsactiviteiten, weer toegevoegd. Dit was in totaal 67,7 miljoen euro. Dit bedrag is opgebouwd uit afschrijvingen en waardeverminderingen op materiële en immateriële activa, betaalde interesten, wijzigingen in voorzieningen en latente belastingen. Daarna worden de wijzigingen in het werkkapitaal verrekend in het kasstroomoverzicht (een negatief effect van 34,8 miljoen euro, gedreven door een afname van 18,8 miljoen euro in factoring). De totale kasstroom uit bedrijfsactiviteiten bedroeg 109,9 miljoen euro, een afname van 11,8% ten opzichte van 124,6 miljoen euro in 2023.

Het totaal van kasstromen uit investeringsactiviteiten leverde een uitstroom van 69,7 miljoen euro op en had betrekking op netto-investeringen van 40,8 miljoen euro en de betalingen voor bestaande (nabetalingen) en nieuwe participaties van 28,9 miljoen euro, voornamelijk gedreven door de overname van LSP en Parma Produkt en andere nabetalingen.

Het totaal van kasstromen uit financieringsactiviteiten vertegenwoordigde een uitstroom van 54,0 miljoen euro. Opgenomen financieringen leidde tot een toename van 52,5 miljoen euro en ontvangen interesten zorgde voor een instroom 4,4 miljoen euro. De uitgaande kasstromen bestonden uit de betaling van rente op leningen en andere financiële elementen van 30,7 miljoen euro, de uitkering van het dividend (21,0 miljoen euro), inkoop eigen aandelen (2,9 miljoen euro) en de aflossing op leningen en betalingen voor leaseverplichtingen van 56,2 miljoen euro.

In totaal namen de geldmiddelen en kasequivalenten in 2024 af met 13,9 miljoen euro: van 133,0 miljoen euro aan het begin van de periode tot 115,0 miljoen euro aan het einde van de periode. Het verschil van -4,1 miljoen euro tussen de wijzigingen in liquide middelen en equivalenten van 13,9 miljoen euro en de afname van de liquide middelen van 18,0 miljoen euro, werd veroorzaakt door wisselkoersverschillen.

Financiële prestaties 2024

Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum

Informatie over belangrijke gebeurtenissen na balansdatum is te vinden in [toelichting 34](#). Significante gebeurtenissen na balansdatum, zoals opgenomen in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.

Onderzoek en ontwikkeling

Informatie over onderzoek en ontwikkeling is te vinden in [toelichting 15](#). Immateriële vaste activa en goodwill, zoals opgenomen in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.

Financiële instrumenten

De financiële instrumenten waarvan Fagron gebruik maakt zijn de duurzame gesyndiceerde kredietfaciliteit, diverse onderhandse leningen en ISDA overeenkomsten. Hiervoor wordt verwezen naar hoofdstuk de Overige wettelijke informatie die door genoteerde ondernemingen moet worden bekendgemaakt in de [Corporate Governance Verklaring](#), [toelichting 3](#) Beheer van financiële risico's en [toelichting 24](#) Financiële schulden en financiële instrumenten, zoals opgenomen in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.

Beschrijving van risicobeheer

Informatie over Fagron's risicobeheer kan worden gevonden in [Risicobeheer](#) en [toelichting 3](#) Beheer van financiële risico's, zoals opgenomen in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.

Niet-financiële informatie

Niet-financiële informatie is opgenomen in de [Duurzaamheidsprestaties](#) en de [Duurzaamheidsverklaring](#).

Operationele prestaties 2024



Fagron EMEA

Omzet (in miljoen euro)

315,4

REBITDA (EBITDA voor niet-recurrent resultaat, in miljoen euro)

67,8

Fagron Latin America

Omzet (in miljoen euro)

173,6

REBITDA (EBITDA voor niet-recurrent resultaat, in miljoen euro)

31,6

Fagron North America

Omzet (in miljoen euro)

383,0

REBITDA (EBITDA voor niet-recurrent resultaat, in miljoen euro)

74,6

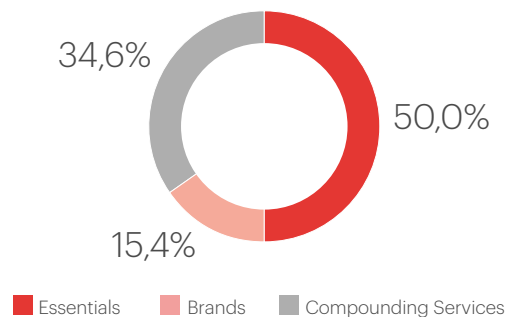
Operationele prestaties 2024

Fagron EMEA

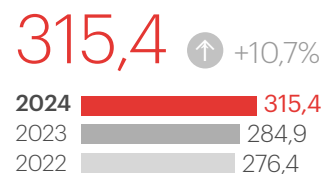
Fagron is actief in Eurpoa sinds de oprichting in 1990. In 2024 was Fagron actief in meer dan 30 landen in de EMEA regio. Fagron is in al deze landen actief met in het Brands & Essentials segment, en daarnaast in België, Israël, Nederland, Tsjechië, Hongarije, Verenigd Koninkrijk, en Zuid-Afrika ook met Compounding services. Fagron is aanwezig in Azië, waar we onze grondstoffen aankopen. In 2024 is 36,2% van de totale omzet in de EMEA regio gegenereerd.



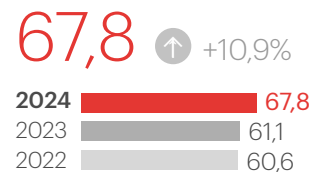
Omzet 2024



Omzet (in miljoen euro)



REBITDA (EBITDA voor niet-recurrent resultaat, in miljoen euro)



50

Aantal vestigingen

12

Bereidingsfaciliteiten

10

Herverpakkingsfaciliteiten

1

Laboratoria

17

Magazijnen

10

Kantoren/overig

1.381

Aantal medewerkers

4,0

Aantal geleverde bereidingen (in miljoen)

8.738

Scope 1 en 2 broeikasgasemissies (in metrische ton CO₂-eq, market based Scope 2)

83%

Sustainable Engagement Score

Operationele prestaties 2024

Marktdynamiek

De EMEA-regio liet gedurende 2024 sterke en consistente prestaties zien, met groei gedreven door Compounding Services en een aanzienlijk herstel in Brands & Essentials. Veranderingen in de regelgeving met betrekking tot het vergoedingenstelsel in Polen vormden aanvankelijk een uitdaging en zorgden voor neerwaartse druk op de prijzen. De prestaties stabiliseerden toen deze aanpassingen in de regelgeving in de tweede helft van het jaar normaliseerden. Dit herstel, samen met stevige resultaten van andere markten in Europa, stelde ons in staat om stabiele REBITDA-marges voor de regio te handhaven.

De groeiende vraag naar magistrale bereidingen in EMEA wordt nog steeds gedreven door seculaire trends zoals de

vergrijzing, de toegenomen behoefte aan gezondheidszorg en de verschuiving naar gepersonaliseerde behandelingen. Om aan deze vraag te voldoen, blijven we ons inzetten voor de hoogste kwaliteitsnormen en hebben we in onze Nederlandse faciliteit een aanzienlijke investering aangekondigd om de capaciteit uit te breiden en de automatisering te verbeteren

Brands & Essentials

De omzetgroei in Brands & Essentials toonde de veerkracht in de meeste Europese markten, ook al hield de prijsdruk in Polen aan. Strategische acties, waaronder nauwere samenwerking met professionals in de gezondheidszorg, de introductie van nieuwe FagronLab producten en aanpassingen in het productaanbod, stelden ons in staat te

anticiperen op veranderingen in de markt en onze leidende positie in Polen te behouden. In andere Europese markten werd de organische groei verder door operationele verbeteringen en een sterke vraag ondersteund, waardoor de bijdrage van het segment aan onze totale prestaties werd versterkt.

Compounding services

Compounding Services liet een sterke groei zijn in 2024 gedreven door een grote vraag, nieuwe productlanceringen en aanhoudende geneesmiddelentekorten in meerdere markten. In Nederland was de groei bijzonder sterk, ondersteund door de introductie van nieuwe compounds en marktgedreven behoeften. Om de groei van dit segment op lange termijn te stimuleren, hebben we een eenmalige investering gedaan in onze steriele faciliteit in Nederland, met als doel ons marktaandeel te vergroten in de sector van uitbestede steriele bereidingen, welke sneller groeit dan de niet-steriele.



Konstantinos (Kostas) Koulouridas, Area Leader EMEA:

“Dit jaar hadden we te maken met veranderingen in de regelgeving en prijsdruk, met name in Polen. Dankzij ons gediversifieerd bedrijfsmodel en strategische acties waren we echter in staat deze uitdagingen effectief het hoofd te bieden en onze leidende positie te behouden. Sterke prestaties in Compounding Services en een robuuste vraag in al onze markten, in combinatie met belangrijke overnames, vergrootten onze regionale groei en aanwezigheid. Terwijl we doorgaan met de integratie van recente overnames en ons aanpassen aan veranderende marktomstandigheden, heb ik vertrouwen in ons vermogen om duurzame groei te leveren en de sterke punten van ons gevarieerde portfolio en voetafdruk te benutten.”

Operationele prestaties 2024

Operational excellence

Operational excellence is een van de hoekstenen van onze strategie in EMEA. Doordat wij in staat waren te anticiperen op en ons aan te passen aan veranderingen in de regelgeving zorgde dit in Polen voor stabiliteit, met strategische acties zoals aanpassing van de productmix en het benutten van klantinzichten om de resultaten te optimaliseren. In de hele regio droegen verbeteringen in productbeschikbaarheid, inkoopbesparingen en supply chain management bij aan efficiëntie en duurzame groei.

M&A

Door fusies en overnames werd onze marktpositie versterkt en onze aanwezigheid in EMEA vergroot gedurende 2024. De integratie van London Specialty Pharma in het Verenigd Koninkrijk en Parma Produkt in Hongarije vorderde gestaag en beide overnames droegen positief bij aan de regionale prestaties. Daarnaast heeft de overname van EuroOTC in Duitsland onze positie in de grootste Brands & Essentials-markt van Europa verder verstevigd. Deze acquisitie heeft onze schaalgrootte, inkoopmogelijkheden en klantenbereik vergroot en positioneert ons als marktleider.

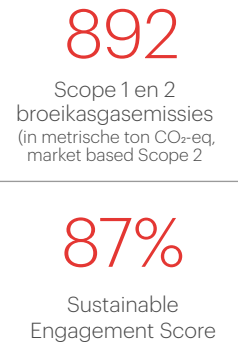
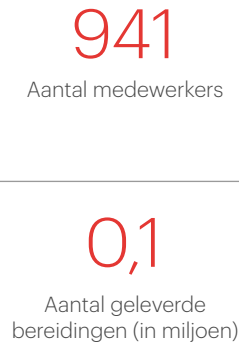
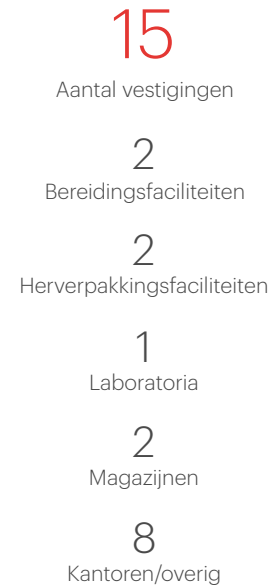
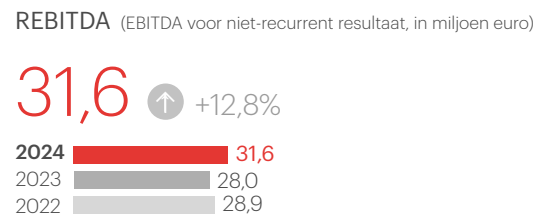
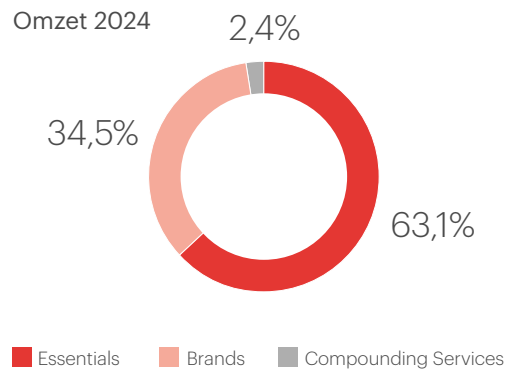
Fagron Brands EMEA



Operationele prestaties 2024

Fagron Latijns-Amerika

Fagron is actief in Latijns-Amerika, met name in Brazilië, since 2010. In 2024 was Fagron actief in Brazilië en Mexico met het Brands & Essentials segment, en in Colombia met Compounding services. Brazilië is de grootste markt voor Fagron in Latijns-Amerika, goed voor 84% van de regionale omzet. In 2024 is 19,9% van de totale omzet in de regio Latijns-Amerika gegenereerd.



Operationele prestaties 2024

Marktdynamiek

De regio Latijns-Amerika toonde veerkracht en realiseerde ondanks de toegenomen concurrentiedruk in bepaalde markten groei in 2024. Brazilië leidde de prestaties van de regio, ondersteund door innovatieve productlanceringen, operationele verbeteringen en een breed productportfolio. In Colombia bleef de vraag naar gepersonaliseerde medicatie toenemen, waarbij Compounding Services een stevige impuls gaf. Gezamenlijk droegen deze factoren bij aan de omzetgroei met een jaarlijkse verbeteringen in REBITDA-marges, waardoor onze sterke marktpositie in de regio werd vergroot.



Geraldino Neder, Area Leader Fagron Latin America

“Onze teams hebben zich gedurende het hele jaar snel aangepast aan seizoensinvloeden en hebben de concurrentiedruk het hoofd weten te bieden door stevige groei te realiseren, met name in Brazilië. De strategische acties die we hebben uitgevoerd, waaronder de acquisitie van Purifarma, hebben onze marktpositie verstevigd en zorgen voor aanzienlijke vooruitgang in onze wereldwijde leiderschapsambities in Brands & Essentials. In Colombia stimuleert de toenemende vraag naar gepersonaliseerde medicatie de groei van Compounding Services. Ik ben enthousiast over onze vooruitgang en heb vertrouwen in onze koers, omdat we ons blijven richten op innovatie, operational excellence en handhaving van de hoogste kwaliteitsnormen.”

Brands & Essentials

Brazilië blijft onze grootste markt voor Brands & Essentials in Latijns-Amerika en de prestaties in 2024 toonden onze focus op leiderschap, innovatie en operationele efficiëntie. Essentials profiteerde van geoptimaliseerde activiteiten en een versterkt klantenbestand, terwijl Brands profiteerde van nieuwe productlanceringen en toenemende klantloyaliteit. De sterke spreiding van onze portfolio en de stevige marktdynamiek geven duidelijk het langetermijnpotentieel van dit segment weer.

Compounding Services

Het segment Compounding Services in Colombia handhaafde zijn robuuste groeitraject, ondersteund door nieuwe klantenwerving en een toegenomen vraag naar gepersonaliseerde medicatie, met name

in de dermatologie. De succesvolle promotie van lokaal ontwikkelde oplossingen heeft onze positie verder versterkt en benadrukt ons vermogen om tegemoet te komen aan de veranderende behoeften van de klant. Compounding Services blijft een centrale rol spelen in het stimuleren van groei en het uitbreiden van de toegang tot gepersonaliseerde medische oplossingen in de regio.

Operational excellence

Acties op het gebied van operational excellence waren van uitermate groot belang voor ons succes in Latijns-Amerika en zorgden voor efficiëntie en aanpassingsvermogen in een concurrerende omgeving. Verbeteringen in de planning van de vraag, optimalisaties in de toeleveringsketen en het voorraadbeheer stelden ons in staat op effectieve wijze te voldoen aan de groeiende behoeften van klanten. In Brazilië werd door de consolidatie van de distributie- en opslagactiviteiten en de mogelijkheden van onze cGMP herverpakkingsfaciliteit onze marktpositie versterkt, terwijl we de logistiek efficiënter hebben gemaakt en de kwaliteitsborging hebben verhoogd.

Operationele prestaties 2024

M&A

In afwachting van goedkeuring van de mededingingsautoriteiten, is de acquisitie van Purifarma in Brazilië een belangrijke mijlpaal in onze strategie om het Brands & Essentials segment te leiden. Met een vergelijkbaar productportfolio en een breed klantenbestand vergroot Purifarma onze schaal en innovatiemogelijkheden, terwijl het mogelijkheden creëert voor inkoop-, productie- en distributiesynergie. De integratie is gericht op het benutten van deze voordelen om de klantloyaliteit te vergroten, het voorraadbeheer te optimaliseren en de prijsconcurrentie in deze snel veranderende markt te versterken.

Fagron Brands Latijns-Amerika



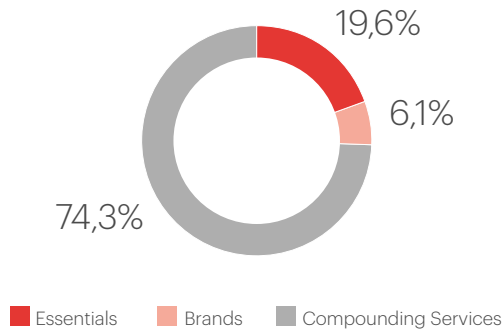
Operationele prestaties 2024

Fagron Noord-Amerika

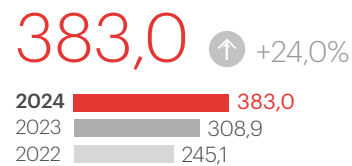
In Noord-Amerika is Fagron actief met Brands & Essentials segment en Compounding services, en in Canada met Brands & Essentials. In 2024 is 43,9% van de totale omzet in de regio Noord-Amerika gegenereerd.



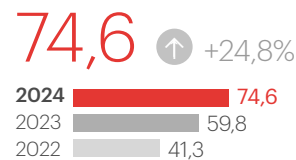
Omzet 2024



Omzet (in miljoen euro)



REBITDA (EBITDA voor niet-recurrent resultaat, in miljoen euro)



13

Aantal vestigingen

4

Bereidingsfaciliteiten

1

Herverpakingsfaciliteiten

1

Laboratoria

5

Magazijnen

2

Kantoren/overig

1.441

Aantal medewerkers

53,6

Aantal geleverde bereidingen (in miljoen)

5.877

Scope 1 en 2 broeikasgasemissies (in metrische ton CO₂-eq, market based Scope 2)

89%

Sustainable Engagement Score

Operationele prestaties 2024

Marktdynamiek

Noord-Amerika bleef een cruciale groeimotor in 2024 en leverde in alle segmenten uitzonderlijke prestaties. Deze groei werd aangevoerd door Compounding Services, dankzij de grote vraag van klanten, nieuwe klantenwerving en de aanhoudende gevolgen van geneesmiddelentekorten, met name in ziekenhuissystemen. Deze dynamiek laat de toenemende afhankelijkheid van uitbestede Compounding Services zien naarmate het regelgevend toezicht en de beperkingen voor ziekenhuisapotheken toenemen. Hoewel de regio te kampen had met uitdagingen, waaronder een waarschuwingsbrief van de FDA op onze faciliteit in Wichita, heeft onze proactieve aanpak om te voldoen aan de verwachtingen op het gebied van regelgeving ons streven naar kwaliteit en naleving versterkt. Operationele verbeteringen in vestigingen zoals Wichita en Decatur, samen met de succesvolle integratie van Letco, hebben de

regionale prestaties aanzienlijk versterkt. De REBITDA-marge van de regio liet een jaarlijkse verbetering zien, wat het succes van onze strategische acties aantoont.

Brands & Essentials

Brands & Essentials liet in Noord-Amerika een consistente groei zien en profiteerde van een sterke operationele uitvoering en strategische aanpassingen. De integratie van Letco zorgde voor synergievoordelen op het gebied van productbeschikbaarheid, efficiënte inkoop en optimalisatie van de toeleveringsketen, waardoor de prestaties van het segment verbeterden. Hoewel de geplande investering in een nieuwe verpakkingsfaciliteit in Decatur opnieuw werd overwogen, maakten we effectief gebruik van de bestaande infrastructuur en het bredere wereldwijde netwerk om aan de stijgende vraag te voldoen. Deze inspanningen onderschrijven onze capaciteit om ons aan te passen

en tegelijkertijd hoogwaardige, toegankelijke oplossingen aan onze klanten te leveren.

Compounding Services

Compounding Services zette zijn opmerkelijke groeitraject voort, ondersteund door nieuwe inkomstenstromen, de toenemende vraag naar gepersonaliseerde medicatie en aanhoudende geneesmiddelentekorten, waaronder magistrale bereidingen waar grote vraag naar is, zoals Semaglutide. Door investeringen in capaciteitsuitbreiding in Wichita waren we in staat om op effectieve wijze te voldoen aan de groeiende marktbehoeften, terwijl de lopende transitie in onze fabriek in Tampa, die naar verwachting eind 2025 voltooid zal zijn, de productie-efficiëntie en de totale capaciteit aanzienlijk zal verbeteren. De fabriek in Boston, die thans aan 46 staten levert, is een belangrijke mijlpaal in de uitbreiding van ons geografisch bereik, met plannen om licenties te verkrijgen voor alle staten.. Dit segment blijft een hoeksteen van onze strategie, waarbij we inspelen op markttrends terwijl we ons blijven inzetten voor kwaliteit en naleving van wet- en regelgeving.



Andrew Pulido, Area Leader Fagron North America

“Noord-Amerika blijft een belangrijke groeimotor voor Fagron, waarbij Compounding Services uitzonderlijke prestaties levert en Brands & Essentials profiteert van strategische acties. Onze focus op operational excellence en kwaliteit heeft ons in staat gesteld uitdagingen effectief aan te gaan en kansen te benutten, waardoor we een solide positie hebben voor aanhoudend succes. Met belangrijke investeringen en een sterke marktvraag blijven we vertrouwen houden in onze capaciteit om waarde aan onze klanten en belanghebbenden te leveren.”

Operationele prestaties 2024

Operational excellence

Operational excellence bleef een belangrijk aandachtspunt in Noord-Amerika, waarbij verbeteringen werden doorgevoerd in faciliteiten, inkoop en toeleveringsketens. Tot de belangrijkste projecten behoorden verbeteringen in Wichita, dat nu dient als vlaggenschip faciliteit voor steriele productie, en verbeteringen in Decatur, waarbij de herverpakkingsactiviteiten worden geoptimaliseerd om ze af te stemmen op de vraag. Hoewel Wichita in december een waarschuwingsbrief van de FDA ontving, hebben we proactieve maatregelen genomen om de opmerkingen aan te pakken, en begin 2025 een uitgebreide antwoordbrief in te dienen en corrigerende acties uit te voeren. Deze stappen tonen onze niet aflatende toewijding aan kwaliteit en naleving van wet- en regelgeving, die verder werd aangetoond door succesvolle FDA-audits in andere faciliteiten. De acties ondersteunen niet alleen de naleving van wet- en regelgeving, maar bouwen ook vertrouwen op bij zowel klanten als regelgevende instanties en positioneert ons als een betrouwbare partner op de markt.

M&A

De overname van de 503B book of business van Ritedose was een belangrijke mijlpaal in 2024 en brengt verdieping en verbreding van onze productportfolio voor Compounding Services. De overname vergroot ons klantenbestand, onze voorraad en ons verkoopteam, terwijl het ons productaanbod aanvult, met name op de snelgroeiende markt van injectiespuiten voor operatiekamers. Door gebruik te maken van de gevestigde reputatie van Ritedose op het gebied van kwaliteit en naleving van wet- en regelgeving, sluit deze overname aan bij onze langetermijnvisie van leiderschap in de Noord-Amerikaanse markt voor magistrale bereidingen.

Fagron Brands Noord-Amerika



Duurzaamheidsprestaties

Fagron's duurzaamheidsstrategie "Future Forward: Personalizing medicine" is meer dan een ambitie, het is onze leidraad voor een veerkrachtige en innovatieve toekomst waarin we onze verantwoordelijkheid nemen en duurzaamheid een integraal onderdeel is van al onze bedrijfsactiviteiten.

Future Forward: Personalizing medicine

"Future Forward: Personalizing medicine" draagt bij aan onze ambitie om de toegang tot gepersonaliseerde medicatie te vergroten terwijl we duurzaam groeien als werkgever, betrouwbare zakenpartner en aanjager van wetenschappelijk onderbouwde farmaceutische bereidingen. Fagron's duurzaamheidsstrategie is opgebouwd rond drie thema's: People, Operations en Compounding.

"Future Forward: Personalizing medicine" bestaat uit drie routekaarten die ervoor zorgen dat onze strategische doelstellingen effectief worden geïmplementeerd:

- een strategische routekaart gericht op de belangrijkste duurzaamheidsonderwerpen voor elk van onze drie duurzaamheidsthema's
- een fundamentele routekaart die ervoor zorgt dat we marktconform opereren en voldoen aan wet- en regelgeving voor alle duurzaamheidsonderwerpen die fundamenteel zijn voor onze onderneming
- een routekaart voor goed bestuur die zich richt op goed ondernemerschap om onze waardecreatie te behouden en te vergroten.

Strategische routekaart

Fagron's strategische duurzaamheidsroutekaart beschrijft een plan om gepersonaliseerde medicatie te bevorderen, verdeeld over de drie duurzaamheidsthema's:

- [Future Forward: People](#)
- [Future Forward: Operations](#)
- [Future Forward: Compounding](#)

De routekaart, die 25 jaar bestrijkt, schetst ambitieuze doelstellingen voor 2030 en 2040 en een langetermijnambitie voor 2050.

Fundamentele routekaart

Fagron's strategische routekaart wordt ondersteund door een fundamentele routekaart die ervoor zorgt dat we marktconform opereren en voldoen aan wet- en regelgeving. Deze routekaart slaat een brug tussen visie en uitvoering, zodat we onze duurzaamheidsdoelen op een marktconforme, efficiënte en verantwoorde manier kunnen realiseren.

Routekaart voor goed bestuur

Voor Fagron is goed bestuur van groot belang om de waarde die we creëren te behouden en te vergroten. Om goed ondernemerschap te bevorderen, richten we ons op de volgende zaken:

- Naleving van wet- en regelgeving in alle regio's waar we actief zijn.
- Code of Conduct & Ethics om ervoor te zorgen dat Fagron medewerkers zich wettelijk correct en ethisch gedragen.
- Gedisciplineerde M&A waarbij we duurzaamheidsoverwegingen meewegen in de aankoopbeslissingen om overeenstemming met onze duurzaamheidsdoelstellingen te garanderen.
- Grievance mechanism (klachtensysteem) voor werknemers om wangedrag te melden, zoals corruptie en onethisch gedrag.

Duurzaamheidsprestaties

Future Forward Personalizing medicine

	Future Forward > People	Future Forward > Operations		Future Forward > Compounding
Impact visie	Onze mensen ontwikkelen om de beste versie van zichzelf te worden.	Betaalbare gepersonaliseerde medicatie die voldoet aan de hoogste kwaliteits- en duurzaamheidsnormen.		Vergroten van toegang tot medicatie door kennisontwikkeling over magistraal bereiden.
	Mensen laten floreren	Verantwoorde toeleveringsketen	Wetenschappelijk onderbouwde klimaattransitie	Wetenschappelijk onderbouwde bereide medicatie
Doelstelling 2030	Alle Fagron bedrijven behalen een sustainable engagement score boven landelijke norm	75% van Tier 1 leveranciers leeft Fagrons ESG-normen na	42% vermindering van Scope 1 en 2 emissies 25% vermindering van Scope 3 emissies	30% omzet van Fagron Brands
Doelstelling 2040	Fagron Group behaalt een sustainable engagement score boven de high-performance norm	85% van alle leveranciers leeft Fagrons ESG-normen na 100% van Tier 1 leveranciers leeft Fagrons ESG-normen na	Klimaatneutraal in de eigen onderneming 50% vermindering van Scope 3 emissies	Verdubbeling van gepubliceerde wetenschappelijke artikelen over magistrale bereidingen of Fagron Brands
Ambitie 2050	Alle Fagron bedrijven behalen een sustainable engagement score boven de high-performance norm	Alle leveranciers leven Fagrons ESG-normen na	Klimaatneutraal in de waardeketen	Belangrijkste kennispartner voor apothekers, dokters en de brede medische gemeenschap op het gebied van magistrale bereidingen

Voor meer informatie verwijzen we naar onze Duurzaamheidsverklaring.

Duurzaamheidsprestaties

Onze duurzaamheidsstrategie "Future Forward: Personalized medicine", die in 2024 is uitgebracht, maakt gebruik van inzichten uit onze [dubbele materialiteitsanalyse](#) en [Stakeholderdialoog](#). Hierbij komen de belangrijkste duurzaamheidsonderwerpen voor ons en de wereld om ons heen aan bod. Alle [materiële duurzaamheidsonderwerpen](#) zijn verdeeld over de drie duurzaamheidsthema's en een overkoepelend routekaart voor goed bestuur, zoals weergegeven in onderstaande tabel.

Dit hoofdstuk beschrijft onze strategische routekaart, de 2024 resultaten voor onze strategische indicatoren en geeft een korte samenvatting van de voortgang die in 2024 is geboekt in het kader van goed bestuur.

Voor meer gedetailleerde informatie over onze strategische en goed bestuur indicatoren en de duurzaamheidsindicatoren opgenomen in onze fundamentele routekaart, zie onze [Duurzaamheidsverklaring](#).

Benchmarking voor continue verbetering

Sinds 2022 is Fagron opgenomen in de ESG-indexen van Euronext AEX en BEL. In 2024 werd onze toewijding aan duurzaamheid verder erkend door:

- Sustainalytics, de toonaangevende wereldwijde leverancier van ESG onderzoek en evaluaties, beoordeelde ons ESG-risicoprofiel als verwaarloosbaar, waardoor we ons in de top 1% van onze sector bevinden.
- MSCI, kende ons de hoogste ESG-rating AAA toe, in de meest recent afgegeven rating van 14 augustus 2024, en benadrukte dat Fagron "Leads peers in corporate governance practices".
- S&P Corporate Sustainability Assessment (CSA), waar onze score gestaag is gestegen naar 36, wat overeenkomst met het 86^e percentiel van onze sector.

	People	Operations	Compounding
	Future Forward: People	Future Forward: Operations	Future Forward: Compounding
Strategische routekaart	Focus op Werknemersbetrokkenheid	Focus op Klimaatverandering en Mensenrechten en arbeidsrechten van werknemers in de waardeketen	Focus op Toegang tot gezondheidszorg
Fundamentele routekaart	• Arbeidstijden • Bestuurdersbeloningen • Diversiteit & inclusie • Gezondheid & veiligheid van onze mensen • Mensenrechten & arbeidsrechten van onze mensen • Training & ontwikkeling • Werknemersbetrokkenheid	• Afval • Energiegebruik • Gebruik van chemicaliën & vervuiling • Gezondheid & veiligheid van werknemers in de waardeketen • Productkwaliteit en -veiligheid	• Privacy van eindgebruikers
Routekaart voor goed bestuur	Goed bestuur Inclusief Naleving van wet- en regelgeving , Corruptie & omkoping , en Grievance mechanism		

Duurzaamheidsprestaties

Prestaties in 2024

In 2024 hebben we opnieuw een positieve vooruitgang geboekt op de meeste van onze indicatoren die zijn opgenomen in onze strategische duurzaamheidsroutekaart.

Wat betreft People zijn zowel de sustainable engagement score als het deelnamepercentage in onze Global Employee Survey gestaag gestegen in vergelijking met de enquête van 2022.

Wat betreft Operations hebben we bijna een verdubbeling gerealiseerd in het aantal leveranciers dat onze Business Partner Code of Conduct heeft ondertekend en ESG-doelstellingen hebben geformuleerd. We hebben ook onze Scope 1- en 2-emissies met 26% verminderd in vergelijking met ons basisjaar 2021, op schema om ons 2030 doel te behalen. Onze Scope 3-emissies nemen nog steeds toe, maar ons nieuwe klimaattransitieplan schetst een helder plan om deze emissies in de komende jaren te verminderen.

Wat betreft Compounding bleef onze omzet in het Brands-segment stabiel, met strategische plannen om deze omzet te verhogen.

Meer details over de vooruitgang, zie [Duurzaamheidsverklaring](#).

	2018	2020	2022	2024
Sustainable Engagement Score	80%	83%	84%	87%
Deelname medewerkers aan Global Employee Survey	79%	87%	89%	93%

	2021	2022	2023	2024
Leveranciers die de Business Partner Code of Conduct ondertekend hebben	-	11%	12%	27%
Leveranciers met wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen	1%	3%	8%	15%

	2021	2022	2023	2024
Verandering in Scope 1 en 2 broeikasgasemissies ten opzichte van 2021 (Marktgebaseerde Scope 2)	-	-13%	-3%	-26%
Verandering in Scope 3 broeikasgasemissies ten opzichte van 2021	-	0%	3%	12%

	2021	2022	2023	2024
Omzet van Fagron Brands (x1.000 euro)	102.682	115.058	122.087	131.875
% van totale omzet van Fagron Brands	17,9%	16,8%	16,0%	15,1%

Duurzaamheidsprestaties

Future Forward: People

Onze visie

"Future Forward: People" is gebaseerd op de overtuiging dat betrokken werknemers de kern zijn van ons succes als bedrijf. Daarom richten we ons op de ontwikkeling van een bedrijfscultuur van saamhorigheid, verbondenheid en welzijn om onze medewerkers te helpen de beste versie van zichzelf te worden.

Werknemersbetrokkenheid

Betrokken medewerkers zijn medewerkers die zich volledig kunnen ontplooiën - ze zijn productiever, presteren beter, halen meer voldoening uit hun werk en dragen zo bij het succes van de onderneming. Tegen 2030 streven we ernaar dat alle Fagron bedrijven een sustainable engagement score hebben die boven de landelijke norm ligt in het land waar ze zich bevinden. Onze uiteindelijke ambitie is dat in 2050 alle Fagron bedrijven een sustainable engagement score bereiken die boven de high-performance norm ligt.

De sustainable engagement score die we meten in onze Global Employee Survey is het resultaat van al onze inspanningen om een werkplek te creëren waar werknemers zich kunnen ontplooiën en een belangrijke maatstaf om de effectiviteit van onze inspanningen te beoordelen. Sinds 2016 voeren we de Global Employee Survey elke twee jaar uit om de voortgang te volgen en feedback te verzamelen over onze prestaties. In 2024 zijn

we verheugd te melden dat we een sustainable engagement score van 87% hebben behaald, met een deelnamepercentage van 93%.

Naar aanleiding van de 2024 enquête hebben we een actieplan ontwikkeld voor de komende twee jaar gericht op "thriving people" op elke locatie. Dit actieplan richt zich op acties met betrekking tot leiderschapscommunicatie, eerlijke en evenwichtige compensatie, en een "safe space to share". Deze feedbackloop stelt Fagron in staat om onze personeelsstrategieën en -praktijken te verfijnen door de inzichten van werknemers te integreren in op maat gemaakte actieplannen voor elke regio, zodat werknemers zich gehoord, gewaardeerd en betrokken voelen. Lees meer over [Werknemersbetrokkenheid](#) in de Duurzaamheidsverklaring.

Van ambitie naar realiteit

"Future Forward: People" wordt gedragen door een actieplan dat zich richt op saamhorigheid, verbondenheid en lichamelijk en geestelijk welzijn.

Saamhorigheid

Bij Fagron geloven we dat de toekomst van gepersonaliseerde geneesmiddelen iets is dat we samen opbouwen. Werknemers en managers werken als één team aan een gezamenlijk doel.

Onze wereldwijde aanwezigheid draagt bij aan onze inspanningen om eenheid onder alle medewerkers te bevorderen. We houden onze mensen op de hoogte van belangrijke updates via ons interne communicatieplatform en door het organiseren van wereldwijde evenementen die de saamhorigheid bevorderen, zoals de Fagron Impact Day. Alle Fagron bedrijven organiseren jaarlijks een groot evenement om het saamhorigheidsgevoel te bevorderen en alle teams worden aangemoedigd om teamuitjes te organiseren.

Om het saamhorigheidsgevoel verder te versterken, streven we ernaar dat elke werknemer zich een gewaardeerd voelt binnen hun team en het bedrijf. In 2023 lanceerden we de campagne "Feedback is a gift" om onze feedbackcultuur te stimuleren. Om het geven van feedback gemakkelijk te maken, voegden we in 2024 een Kudo Bot toe aan ons interne communicatieplatform en introduceerden we Kudo Awards als erkenning voor degenen die er gebruik van maken.

We zorgen er ook voor dat elke werknemer regelmatig feedback krijgt van hun leidinggevende, gericht op prestaties, groei en ontwikkeling. In 2024 nam 98,2% van de werknemers deel aan een jaarlijks beoordelings- en ontwikkelingsgesprek. Dit aantal is in de loop der jaren gestaag toegenomen. Lees meer over [Training & ontwikkeling](#) in de Duurzaamheidsverklaring.

Duurzaamheidsprestaties

Verbondenheid

Fagron richt zich op het scheppen van een cultuur van saamhorigheid waarin alle medewerkers zich kunnen identificeren met onze visie, kernwaarden en doelstellingen. We doen dit door diversiteit te omarmen en een inclusieve werkplek te creëren waarin elke medewerker zichzelf kan zijn.

Als onderdeel van onze initiatieven op het gebied van diversiteit en inclusie hebben we in 2024 vijf Awareness Month Campaigns en maandelijkse acties voor diversiteit en inclusie gelanceerd. Deze worden ontwikkeld door de Diversity & Inclusion klankbordgroep, welke bestaat uit enthousiaste vrijwilligers van Fagron-entiteiten over de hele wereld die maandelijks bijeenkomen om over ideeën te brainstormen.

De Awareness Month Campaigns zijn gericht op het geven van voorlichting en het creëren van een inclusieve werkplek waar we diversiteit vieren. Dit jaar hebben we de rol van Equality Ambassadors geïntroduceerd, waarbij 65 ambassadeurs (minstens één per locatie) in alle regio's zijn aangesteld. Onze maandelijkse initiatieven op het gebied van diversiteit en inclusie zijn bedoeld om mensen samen te brengen waarbij iedereen wordt geaccepteerd en gerespecteerd voor wie ze zijn, en te benadrukken dat elke medewerker gewaardeerd wordt. Ons "I Am, But I Am Not"-initiatief in augustus was bijvoorbeeld gericht op het verminderen van onbewuste vooroordelen te verminderen en

de bewustwording onder onze werknemers te vergroten. Lees meer over [Diversiteit & inclusie](#) in de Duurzaamheidsverklaring.

Om ervoor te zorgen dat medewerkers zich kunnen identificeren met onze visie, benadrukken we de positieve impact van onze producten. Er worden regelmatig "Proud of Products"-presentaties gegeven op Fagron-locaties en succesverhalen over hoe we patiënten helpen, worden gedeeld via ons interne communicatieplatform.

Lichamelijk welzijn

Fagron zet zich in voor een veilige en comfortabele werkomgeving voor alle werknemers, met een zero-tolerance beleid voor handelingen die de gezondheid en veiligheid in gevaar kunnen brengen.

In 2024 hebben we aandacht besteed aan de gezondheids- en veiligheidscultuur door ervoor te zorgen dat alle Fagron-bedrijven jaarlijkse gezondheids- en veiligheidsbeoordelingen uitvoeren en verbeterplannen implementeren. We hebben ook de opvolgprocedures voor gezondheids- en veiligheidsincidenten gestandaardiseerd en een jaarlijkse training gegeven aan 86% van Onze mensen. Om het bewustzijn te vergroten, hebben we op alle Fagron-vestigingen een speciale Health & Safety-week georganiseerd. Deze inspanningen hebben geresulteerd in een afname van het aantal gezondheids- en veiligheidsincidenten in vergelijking met 2023: van 35 naar 22

incidenten. Lees meer over [Gezondheid & veiligheid](#) in de duurzaamheidsverklaring.

In 2025 zullen alle Fagron-bedrijven plannen opstellen voor het verbeteren van de werkomgeving, zoals het opknappen van het gebouw, het creëren van stiltezones en andere initiatieven om ervoor te zorgen dat alle werknemers onder optimale omstandigheden kunnen werken.

Mentaal welzijn

Fagron zet zich in voor de ondersteuning van het mentale welzijn van alle werknemers door een omgeving te creëren die gezonde gewoonten aanmoedigt en werknemers in staat stelt om misstanden aan te kaarten.

Om medewerkers met mentale gezondheidsproblemen te ondersteunen hebben we in 2024 een overzicht opgesteld van bestaande hulpmiddelen en deze voor alle medewerkers inzichtelijk gemaakt via ons interne communicatieplatform. Dit platform stelt medewerkers ook in staat om online communities op te bouwen, bijvoorbeeld via de "Fagron Feel Good Group", waar ze inspiratie kunnen opdoen en tips kunnen delen voor een evenwichtige levensstijl.

In mei 2024 hebben we wereldwijd de International Mental Health Awareness Month gevierd, waarbij alle locaties geholpen werden bij het organiseren van een wandeling om een open dialoog over mentale gezondheid te stimuleren.

Duurzaamheidsprestaties

Daarnaast stelt Fagron werknemers in staat om misstanden aan te kaarten en zorgt ervoor dat ze zich veilig en beschermd voelen wanneer ze dat doen. In 2024 hebben we ons vertrouwenspersonenprogramma verder uitgebreid, dat nu 59% van alle werknemers omvat. Ons doel is dat eind 2025 alle medewerkers toegang hebben tot een vertrouwenspersoon die hun taal spreekt op de locatie waar ze werken. Lees meer over ons [Grievance mechanism](#) in de Duurzaamheidsverklaring.

Overzicht van onderwerpen

Alle onderwerpen, inclusief operationele onderwerpen, die vallen onder de pijler "Future Forward: People" worden meer gedetailleerd beschreven in onze [Duurzaamheidsverklaring](#). Deze omvatten:

- [Vergoeding & arbeidsvoorwaarden](#)
- [Diversiteit & inclusie](#)
- [Werknemersbetrokkenheid](#)
- [Gezondheid & veiligheid](#) (Onze mensen)
- [Mensenrechten & arbeidsrechten](#) (Onze mensen)
- [Bestuurdersbeloningen](#)
- [Training & ontwikkeling](#)
- [Arbeidstijden](#)

Case study: Fagron Impact Day

Fagron Impact Day heeft als doel een positieve impact te creëren en het saamhorigheidsgevoel onder werknemers te vergroten. Tijdens onze eerste Fagron Impact Day op 12 september 2024 deden werknemers wereldwijd vrijwilligerswerk. Fagron-bedrijven

waren vrij om een lokaal initiatief te kiezen dat ze wilden steunen, of om de krachten te bundelen met andere Fagron-bedrijven. Om deelname te stimuleren beloofde Fagron Global Services Center vier initiatieven met een extra bijdrage. De vier initiatieven werden geselecteerd op basis van de criteria "percentage deelnemende medewerkers", "aantal gedoneerde items", "aantal gemaakte vrijwilligersuren" en "ingezameld geld".

Resultaten

Bijna alle Fagron-bedrijven namen deel aan de Fagron Impact Day, wat resulteerde in de donatie van 1.403 hygiëneproducten, 1.240 voedingsmiddelen, 1.111 schoolbenodigdheden, 244 stuks speelgoed en een tafeltennistafel voor een dagopvangcentrum voor mensen met speciale behoeften. Daarnaast werd 16.101 euro ingezameld en werden 739 vrijwilligersuren ingezet voor vrijwilligerswerk zoals het bezoeken van zorgcentra voor ouderen en kinderen en het schoonmaken van openbare ruimtes. Het succes van de eerste editie van Fagron Impact Day laat de saamhorigheid en solidariteit van Fagron medewerkers zien en laat zien dat we ons inzetten om een positieve impact te maken.

Volgend jaar

Hoewel in 2024 bijna alle bedrijven meededen, streven we in 2025 naar 100% deelname om een nog grotere impact te maken. Volgend jaar zullen we onze partnerships met goede doelen per regio versterken, zodat het voor Fagron-

bedrijven makkelijker wordt om samen te werken met een goed doel.



Fagron run

De Fagron Run is een goed voorbeeld van het domino-effect van de Fagron Impact Day.

Medewerkers van Fagron Polen organiseerde een Fagron Run en moedigden andere locaties aan mee te doen aan de actie. 227 medewerkers van over de hele wereld deden mee en gezamenlijk liepen de deelnemers 2.108 kilometer. Dit vertaalde zich in eenzelfde bedrag aan euro's dat werd gedoneerd aan UNICEF. De Fagron Run toonde de waarde aan van het ondersteunen van vrijwilligerswerk als bedrijf. Het inspireerde vestigingen om een bredere beweging te creëren en bracht 27 vestigingen samen voor een gemeenschappelijk doel.

Duurzaamheidsprestaties

Future Forward: Operations

Onze visie

Bij Fagron beseffen we dat een duurzame en ethische werkwijze in de hele waardeketen cruciaal zijn voor de toekomst van gepersonaliseerde medicatie. "Future Forward: Operations" reflecteert onze missie om betaalbare medicijnen van hoge kwaliteit te leveren die voldoen aan de hoogste duurzaamheidsnormen. Om dit te bereiken werken we aan de ontwikkeling van duurzame samenwerking in de waardeketen en het bouwen van toekomstbestendige bedrijfsactiviteiten die worden gedreven door een wetenschappelijk benadering van klimaattransitie.

Leveren van betaalbare gepersonaliseerde geneesmiddelen

Ontwikkelen van duurzame samenwerking in de waardeketen

Een waardeketen waar we op kunnen bouwen is essentieel om onze ambitie te realiseren om betaalbare, hoogwaardige en duurzame gepersonaliseerde medicatie te leveren. Door Fagron ESG-normen vast te stellen, bevorderen we een verantwoordelijke en efficiënte werkwijze in de hele toeleveringsketen, wat resulteert in hoogwaardige producten met een verminderde impact op milieu en maatschappij. Hierdoor kunnen we medicijnen leveren die voldoen aan de hoogste normen zonder concessies te doen aan de betaalbaarheid. Om onze vooruitgang

te monitoren, letten we specifiek op het aantal leveranciers dat voldoet aan onze ESG-normen, met als doel dat 75% van onze Tier 1-leveranciers in 2030 opereert in lijn met onze Fagron ESG-normen. Onze uiteindelijke ambitie is dat in 2050 al onze leveranciers ESG compliant zijn.

Bouwen aan toekomstbestendige bedrijfsactiviteiten

Het toekomstbestendig maken van onze activiteiten draagt bij aan het verlagen van operationele kosten door processen te stroomlijnen en proactief stappen te ondernemen om onze CO₂ voetafdruk te minimaliseren. Deze aanpak zorgt voor een verlaging van de kosten van naleving met betrekking tot klimaatverandering. Om onze vooruitgang te volgen, monitoren we onze broeikasgasemissies en hebben we de volgende doelen gesteld: tegen 2030 streven we naar een vermindering van 42% van Fagron's Scope 1- en Scope 2-emissies, een vermindering van 25% in geselecteerde Scope 3-categorieën, vergeleken met ons basisjaar 2021. Onze doelstellingen zijn in oktober 2023 goedgekeurd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Onze uiteindelijke ambitie is om in 2050 klimaatneutraal te zijn in onze hele waardeketen.

Van ambitie naar realiteit

Een verantwoorde waardeketen

Fagron zet zich in voor het ontwikkelen van duurzame samenwerking in de waardeketen

waar goede arbeidspraktijken en zorg dragen voor het milieu de norm zijn. Fagron's ESG-normen voor leveranciers bestaan momenteel uit:

- Het ondertekenen van onze Business Partner Code of Conduct en het invullen van onze Fagron Business Partner ESG-vragenlijst.
- Het stellen van wetenschappelijk onderbouwde doelen voor hun Scope 1- en Scope 2 broeikasgasemissies overeenkomstig met het 1,5°C-pad.

Na het uitrollen van een bijgewerkte Business Partner Code of Conduct in 2024, zijn we begonnen met het opstellen van een actieplan met betrekking tot de toeleveringsketen getiteld "Future Forward: Responsible Supply Chain". We zijn van plan deze in 2025 af te ronden. Het plan zal een audit- en monitoringplan bevatten gericht op die leveranciers die het risico lopen niet te voldoen aan onze Business Partner Code of Conduct.

Business Partner Code of Conduct

Onze Business Partner Code of Conduct (beschikbaar via investors.fagron.com) beschrijft de vereisten en verwachtingen die we hebben ten aanzien van al onze zakenpartners met betrekking tot bijvoorbeeld mensenrechten en arbeidsrechten, gezondheid en veiligheid op het werk.

Als onderdeel van de Fagron ESG-normen voor onze leveranciers is ons doel dat 75% van onze Tier 1-leveranciers in 2030 aan deze normen voldoet. 27% van alle Tier 1-leveranciers¹ heeft

Duurzaamheidsprestaties

de Business Partner Code of Conduct in 2024 ondertekend als onderdeel van de Fagron Business Partner ESG-vragenlijst. Lees meer over onze [Business Partner Code of Conduct](#) in de Duurzaamheidsverklaring.

SBTi doelstellingen in onze toeleveringsketen

In 2024 heeft 15% van onze Tier 1-leveranciers¹ wetenschappelijk onderbouwde doelen gesteld voor hun Scope 1 en Scope 2 broeikasgasemissies: een stijging ten opzichte van de 8% in 2023. Door deze vooruitgang zijn we goed op weg om ons tussentijdse doel te bereiken dat 60% van deze leveranciers in 2027 wetenschappelijk onderbouwde doelen heeft gesteld. Lees meer over [Klimaatverandering](#) in de Duurzaamheidsverklaring.

Plan voor een duurzame toeleveringsketen

In 2024 zijn we lid geworden van het Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) met als doel te leren van andere leiders in de farmaceutische sector op het gebied van duurzaamheid in de toeleveringsketen. Dit helpt ons bij het opstellen van het Future Forward: Responsible Supply Chain Plan in lijn met de PSCI Guiding Principles, met betrekking tot mensenrechten, ethiek, arbeid, gezondheid, veiligheid en milieu.

Wetenschappelijk onderbouwde klimaattransitie

Fagron hanteert een wetenschappelijk onderbouwde aanpak om onze CO₂-voetafdruk te verminderen en te werken aan de

klimaattransitie. We hebben ambitieuze klimaatdoelen gesteld in lijn met het doel van het Akkoord van Parijs om de opwarming van de aarde te beperken tot 1,5°C boven de gemiddelde temperatuur in het pre-industriële tijdperk (1850 - 1900). In 2030 streven we naar een vermindering van 42% van Fagron's Scope 1- en Scope 2 emissies, en een vermindering van 25% van de Scope 3 emissies in geselecteerde Scope 3-categorieën in vergelijking met ons basisjaar 2021. Onze doelstellingen zijn in oktober 2023 goedgekeurd door het Science Based Targets initiative (SBTi).

In 2024 hebben we onze Scope 1 en Scope 2 emissies met 26% gereduceerd ten opzichte van ons basisjaar 2021. Bij een lineaire afname sinds 2021 had de reductie dit jaar 14% moeten zijn, wat betekent dat we op de goede weg zijn. Wat betreft Scope 3 emissies voor door ons geselecteerde emissiecategorieën was er een toename van 12% in vergelijking met ons basisjaar 2021. We hebben er vertrouwen in dat we de door ons beoogde reductie van 25% in 2030 kunnen halen door ons nieuwe klimaattransitieplan in de praktijk te brengen.

In 2024 hebben we ons Klimaattransitieplan "Future Forward: Science-Based Climate Transition" afgerond. Dit plan onderstreept onze toewijding door transparant te zijn en duidelijk te laten zien wat de benodigde ambities, beleidsaanpak en acties zijn om ons

doel om klimaatneutraal te worden te bereiken. We richten ons op de volgende onderwerpen:

1. Energie-efficiëntie
2. Elektrificatie
3. Hernieuwbare elektriciteit
4. Duurzaam zakelijk reizen en woon-werkverkeer
5. Duurzaam transport en distributie
6. Verbeteren van afvalbeheer
7. Duurzame producten en einde levensduur

Lees meer over [Klimaatverandering](#) in de Duurzaamheidsverklaring. Het volledige klimaatveranderingsplan zal beschikbaar gemaakt worden via investors.fagron.com.

Overzicht van onderwerpen

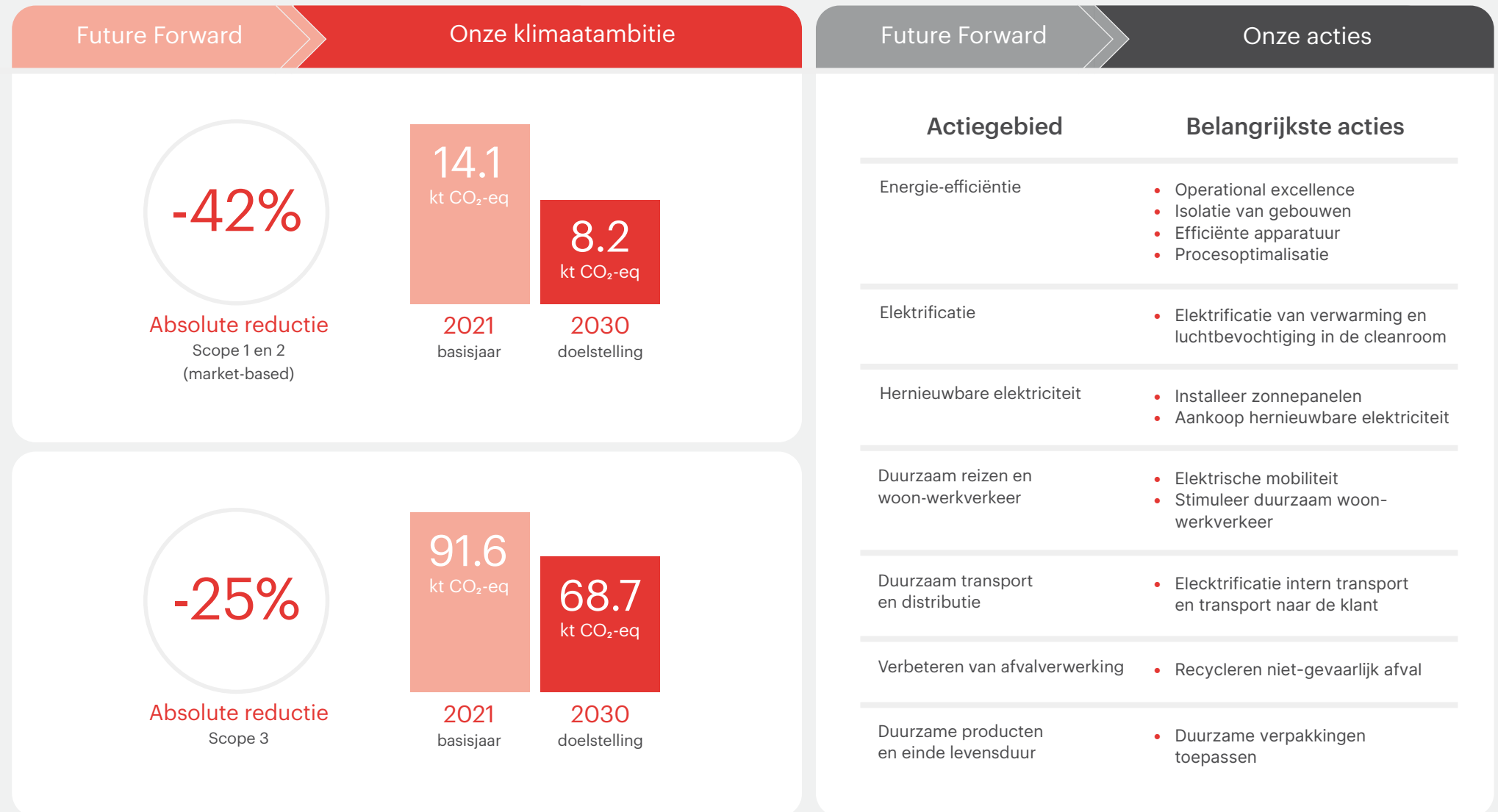
Alle onderwerpen, inclusief operationele onderwerpen, die vallen onder de pijler "Future Forward: Operations" worden in meer detail beschreven in onze [Duurzaamheidsverklaring](#). Het gaat hierbij om:

- [Klimaatverandering](#)
- [Gebruik van chemicaliën & vervuiling](#)
- [Energiegebruik](#)
- [Gezondheid & veiligheid](#) (werknemers in de toeleveringsketen)
- [Mensenrechten en arbeidsrechten](#) (werknemers in de toeleveringsketen)
- [Productkwaliteit en -veiligheid](#)
- [Afval](#)

¹ % van de uitgaven aan handelsgoederen, zie de [Geconsolideerde resultatenrekening](#).

Duurzaamheidsprestaties

Future Forward Science-based climate transition plan



Duurzaamheidsprestaties

Future Forward: Compounding

Onze visie

Fagron breidt zijn wereldwijde aanwezigheid in de markt voor magistrale bereidingen duurzaam uit en vergroot zo de toegang tot geneesmiddelen. "Future Forward: Compounding" schetst onze engagement voor de bevordering van kennis over magistrale bereidingen, zodat professionals in de gezondheidszorg over de hele wereld op wetenschappelijke basis magistrale bereidingen kunnen leveren.

Verbeterde toegang tot medicijnen

Bereiding van magistrale bereidingen bestaat uit het bereiden van niet-gepatenteerde of niet-geregistreerde geneesmiddelen op basis van de instructies van een voorschrijver. Het bevorderen van de kennis op het gebied van magistrale bereidingen vergroot de toegang tot geneesmiddelen door gepersonaliseerde behandelingen mogelijk te maken, specifieke omstandigheden aan te pakken, lokale beschikbaarheid te garanderen en kosteneffectieve alternatieven te bieden.

Door bijvoorbeeld een magistraal bereid geneesmiddel voor te schrijven in plaats van een kant-en-klaar geneesmiddel, houdt een arts rekening met de specifieke behoeften van een patiënt, waardoor bijwerkingen mogelijk worden verminderd en de noodzaak voor verdere behandeling geminimaliseerd wordt. Daarnaast is magistrale bereiding van cruciaal belang bij geneesmiddelentekorten,

omdat deze geneesmiddelen rechtstreeks kunnen worden bereid uit actieve farmaceutische ingrediënten (API's), waardoor patiënten essentiële behandelingen blijven ontvangen ondanks onderbrekingen in de toeleveringsketen.

Door de kennis over magistrale bereidingen te vergroten, biedt Fagron ondersteuning bij:

1. Het proces waarbij artsen en apothekers zich bewust worden van de belangrijke voordelen van magistrale bereidingen, waardoor uiteindelijk de toegang tot medicijnen wordt vergroot.
2. De productie van hoogwaardige magistrale bereidingen door solide wetenschappelijk bewijs te leveren over de compatibiliteit, stabiliteit, veiligheid en werkzaamheid ervan.

Om onze vooruitgang in de verbetering van de toegang tot wetenschappelijk onderbouwde, magistrale bereidingen te volgen, kijken we naar de verkoop van Fagron Brands. Dit laat zien hoe apothekers en artsen inzicht hebben in magistrale bereidingen en Fagron Brands gebruiken om hun patiënten te helpen. Ons streven is dat tegen 2030 30% van onze omzet afkomstig is van Fagron Brands. Onze uiteindelijke ambitie is dat we in 2050 onze wetenschappelijke publicaties hebben verdubbeld ten opzichte van 2030 en onszelf op het gebied van magistrale bereidingen hebben gepositioneerd als de belangrijkste kennispartner voor apothekers, artsen en de bredere medische gemeenschap. In 2024

kwam 15,1% van onze omzet uit Brands segment, dit was iets lager dan 16% in 2023. Daarnaast hebben we meegewerkt aan de publicatie van 17 wetenschappelijke studies over magistrale bereidingen en Fagron Brands.

Van ambitie naar realiteit

In 2024 hebben we een actieplan ontwikkeld om de toegang tot medicatie te vergroten door de ontwikkeling van kennis over bereidingen te bevorderen. We groeperen de acties in: kennisdeling, wetenschappelijke onderbouwing, duurzame & ethische producten, klanttevredenheid en markt- & portfolio-uitbreiding.

Kennisdeling

De Fagron Academy richt zich op het vergroten van de kennis en vaardigheden van apothekers en voorschrijvers door middel van breed educatief aanbod. Drie van de vijf bouwstenen van de Fagron Academy zijn gericht op kennisontwikkeling.

Formulary

De Formulary is de Fagron's gebruiksvriendelijke database met kant-en-klaar formuleringen. In 2024 hebben we de Premium-versie gelanceerd, waarmee het aantal formuleringen aanzienlijk is uitgebreid van 2.000 in 2023 tot meer dan 10.000 in 2024.

Formulary support

In het laatste kwartaal van 2024 hebben we Formulary support gelanceerd: een

Duurzaamheidsprestaties

mogelijkheid tot direct contact met Fagron apothekers, die door onze klanten kan worden gebruikt als hulp met formuleringen.

Video Platform

Het videoplatform van Fagron biedt maandelijks bijgewerkte content en maakt gebruik van AI voor het snel creëren van inhoud en verbeterde toegankelijkheid. Het is gelanceerd in 2024 en bevat meer dan 100 educatieve video's in 10 talen, zodat apothekers en voorschrijvers op de hoogte blijven van de nieuwste praktijken en innovaties op het gebied van magistrale bereidingen.

Wetenschappelijke onderbouwing

Het is onze ambitie om de wetenschappelijke basis van magistrale bereidingen te verbeteren om de hoogste normen op het gebied van veiligheid en werkzaamheid te garanderen. Fagron zet zich in om de wetenschappelijke onderbouwing van magistrale bereidingen te verbeteren.

Onderzoekssamenwerkingen

Fagron richt haar R&D-inspanningen op innovatieve bereidingen en formuleringen, vooral binnen het Global Brands segment. Centraal hierbij staat het versterken de samenwerking met universiteiten en onderzoeksinstituten, waardoor het mogelijk wordt om gezamenlijke studies uit te voeren die voldoen aan strenge wetenschappelijke normen.

Studieplatform

Als onderdeel van de Fagron Academy geeft het nieuw opgezette studieplatform op transparante wijze inzicht in lopende en afgeronde studies. Eind 2024 bevatte het platform 845 studies (482 lopende en 363 afgeronde). Hierbij is vooral een toename in het aantal klinische studies zichtbaar.

Fagron Library

Publicaties uit het Studieplatform zijn beschikbaar in de Fagron Library (ook onderdeel van de Fagron Academy). De Library is een zorgvuldig samengestelde verzameling wetenschappelijke artikelen gericht op Fagron Global Brands. Het geeft de wetenschappelijke focus van Fagron weer en biedt zorgverleners wetenschappelijk onderbouwde bronnen die de wetenschappelijke degelijkheid van farmaceutische bereidingen aantonen.

Duurzame & ethische producten

Fagron zet zich in voor de levering van ethische producten van hoge kwaliteit die zorgverleners ondersteunen bij het leveren van duurzame farmaceutische bereidingen.

Ethische producten

We hebben strikte richtlijnen met betrekking tot de ethiek van onze producten, zoals benadrukt in onze Code of Conduct & Ethics. Dit houdt onder andere in dat geen van de producten die we ontwikkelen (Fagron Brands), of producten die onze productiefaciliteiten verlaten, op dieren worden getest.

Duurzame producten

Gepersonaliseerde, farmaceutische bereidingen bieden over het algemeen duurzaamheidsvoordelen. Wanneer medicijnen rechtstreeks worden bereid uit actieve farmaceutische ingrediënten (API's) in plaats van uit al bestaande formuleringen, kan de hoeveelheid morsen en afval worden gereduceerd. Dit proces vermindert bovendien de milieudruk die gepaard gaat met restmaterialen en overschotten.

Als onderdeel van onze strategie "[Future Forward: Operations](#)" streven we ernaar om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen en ervoor te zorgen dat onze leveranciers voldoen aan de Fagron ESG-normen. Voor onze producten betekent dit dat we API's en hulpstoffen inkopen van leveranciers die voldoen aan strikte milieu- en maatschappelijke normen, en dat we actief zoeken naar milieuvriendelijke verpakkingsopties om de voetafdruk van farmaceutische bereidingen tot een minimum te beperken.

Klanttevredenheid

Verschillende Fagron bedrijven volgen momenteel de tevredenheid van klanten op. In 2027 willen we consequent Fagron breed klanttevredenheidsonderzoeken uitvoeren om ervoor te zorgen dat we voldoen aan de eisen van onze klanten en dat onze producten kunnen worden gebruikt om (nog) meer patiënten te helpen.

Duurzaamheidsprestaties

Markt- & portfolio-uitbreiding

We breiden ons productportfolio voortdurend uit door nieuwe Fagron Brands te introduceren. In 2024 hebben we OrPhyllo, FemPhyllo en Fagron Innovative Materials aan ons portfolio toegevoegd, en tegen eind 2030 streven we ernaar ten minste 10 extra Fagron Brands op de markt brengen die aansluiten bij de behoeften van apothekers en patiënten.

Als onderdeel van onze buy-and-buildstrategie breiden we ook voortdurend de markten uit waarin we actief zijn. In 2024 hebben we bijvoorbeeld Parma Produkt in Hongarije overgenomen, waardoor we een betere toegang hebben tot de Hongaarse markt. Lees meer over onze buy-and-buildstrategie in het hoofdstuk [Over Fagron](#).

Overzicht onderwerpen

Alle onderwerpen, inclusief operationele onderwerpen, die vallen onder de "Future Forward: Compounding" worden in meer detail beschreven in onze [Duurzaamheidsverklaring](#). Hierbij gaat het om:

- [Toegang tot gezondheidszorg](#)
- [Privacy van eindgebruikers](#)

Case study: Fagron Formulary

De Fagron Formulary is een uitgebreide, gebruiksvriendelijke database die zorgprofessionals toegang geeft tot formuleringen, inclusief met aanwijzingen over actieve farmaceutische ingrediënten (API's), formuleringsinstructies, kwaliteitskenmerken en op maat gemaakte recepten, inclusief

farmacologie, bijwerkingen en interacties met andere medicatie.

De Formulary is ontworpen om apothekers en voorschrijvers wereldwijd te ondersteunen door betrouwbare, wetenschappelijk onderbouwde formuleringen weer te geven die patiëntspecifieke behandelingen ondersteunen. Door apothekers uit te rusten met kant-en-klare formuleringen, verbetert Fagron de kwaliteit en efficiëntie van bereide medicatie, zodat apothekers vol vertrouwen aan de unieke behoeften van patiënten kunnen voldoen. Bovendien profiteren artsen van betrouwbare, wetenschappelijk onderbouwde formuleringen die nauwkeurig voorschrijven ondersteunen.

Als onderdeel van het Fagron Formulary maakt Fagron bereidingsformuleringen voor medicijnen met medicijntekort openbaar toegankelijk. Dit zorgt voor blijvende toegang tot essentiële geneesmiddelen, waardoor zorgverleners zonder onderbrekingen aan de behoeften van patiënten kunnen voldoen.

Belangrijkste kenmerken

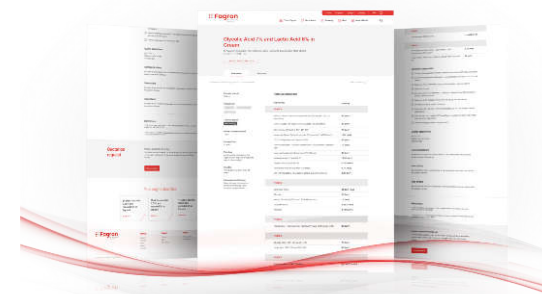
- Uitgebreide database: het Formulary omvat formuleringen voor een breed scala aan aandoeningen en maakt aanpassingen op maat mogelijk op basis van de behoeften van de patiënt. Door het aantal beschikbare formuleringen uit te breiden van 2.000 in 2023 naar meer dan 10.000 in 2024, heeft Fagron een aanzienlijk effect gehad op

de toegankelijkheid en nauwkeurigheid van bereide medicatie.

- API en voorschrijfrichtlijnen: elke vermelding bevat gedetailleerde informatie over API's, inclusief compatibiliteit, stabiliteit en dosering, zodat zorgverleners over de nodige middelen beschikken om veilig en effectief geneesmiddelen te bereiden.
- Premium functies: nieuwe premium functionaliteiten, geïntroduceerd in 2024, bieden geavanceerde, geoptimaliseerde bereidingsinstructies voor gespecialiseerde bereidingsbehoeften.

Fagron Formulary

Een voorbeeld van een formulering voor een dermatologische crème met glycolzuur en melkzuur.



Duurzaamheidsprestaties

Goed bestuur

Fagron hecht belang aan deugdelijk bestuur en goede bedrijfspraktijken om de waarde die we creëren te behouden en te vergroten. Al het beleid bij Fagron dat we hier bespreken is beschikbaar op onze website. Hier geven we een samenvatting van het belangrijkste beleid met betrekking tot goed bestuur. Meer gedetailleerde informatie over goed bestuur is te vinden onder [Informatie over bestuur](#) in onze Duurzaamheidsverklaring.

Naleving van wet- en regelgeving

We streven ernaar te voldoen aan wet- en regelgeving in alle jurisdicties waarin we actief zijn. Het niet naleven van wet- en regelgeving kan een negatief effect hebben op Fagron en onze stakeholders.

Code of Conduct & Ethiek

Fagron's Code of Conduct & Ethics dient als leidraad en beschrijft het gedrag dat wij van onze medewerkers verwachten. Het document bevat met name informatie over hoe wettelijk correct en ethisch te handelen in de dagelijkse bedrijfsvoering. Alle medewerkers en het management hebben toegang tot de Code of Conduct & Ethics via het Fagron intranet en het document is openbaar beschikbaar via investors.fagron.com. Elk jaar krijgen alle medewerkers en managementleden een training aangeboden over de Code of Conduct & Ethics. In 2024 voltooide 99% van Onze mensen die een uitnodiging ontvingen de training.

Lees meer over de [Code of Conduct & Ethics](#) in de Duurzaamheidsverklaring.

Gedisciplineerde M&A

Fagron streeft groei na door zowel innovatiegedreven organische groei als gerichte overnames. Deze overnames richten zich op geografische en portfolio-uitbreiding, nieuwe therapeutische gebieden en marktconsolidatie. Om overnamerisico's te beheersen, selecteert Fagron zorgvuldig overnamekandidaten op basis van culturele en organisatorische fit. Het overnameproces verloopt volgens een gestructureerde aanpak, met een gedetailleerd transactieplan en diepgaande due diligence.

In lijn met Fagron's bijgewerkte duurzaamheidsstrategie "Future Forward: Personalizing medicine", zijn de belangrijke strategische ESG onderwerpen opgenomen in onze M&A-strategie. Dit houdt onder meer in dat we de duurzaamheidspraktijken van potentiële overnamekandidaten evalueren en ervoor zorgen dat overgenomen entiteiten aansluiten bij Fagron's duurzaamheidsdoelstellingen.

Grievance mechanism

Fagron heeft een uitgebreid grievance mechanism voor medewerkers, die een gestructureerde aanpak biedt voor het melden van vermoedens van wangedrag, waaronder corruptie en omkoping, of gedrag dat niet in lijn is met de Code of Conduct & Ethics.

Fagron's grievance mechanism bestaat uit drie afzonderlijke stappen om toegankelijkheid voor medewerkers te garanderen:

1. Contact opnemen met directe manager of supervisor.
2. Een zorg of klacht uiten bij personeelszaken of de vestigingsmanager.
3. Een officiële klacht indienen via de Fagron Integrity Line. In 2024 werden er 17 klachten ingediend via de Fagron Integrity Line.

Als een medewerker begeleiding nodig heeft, kan hij of zij altijd contact opnemen met een vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon is opgeleid om medewerkers op basis van hun zorg of klacht het juiste kanaal te adviseren.

Lees meer over ons [Grievance mechanism](#) in de duurzaamheidsverklaring.

Overzicht onderwerpen

Alle onderwerpen die vallen onder "goed bestuur" worden meer gedetailleerd beschreven in onze [Duurzaamheidsverklaring](#). Het gaat hierbij om:

- [Naleving van wet- en regelgeving](#)
- [Corruptie & omkoping](#)
- [Grievance mechanism](#)

Prestaties van het aandeel

Beursnotering

Het aandeel Fagron is genoteerd aan Euronext Brussel en Euronext Amsterdam. Het aandeel is opgenomen in de BEL Mid-index, de AMX-index, de BEL ESG-index en de AEX ESG-index. Opties op gewone aandelen Fagron worden verhandeld op Euronext Derivatives Brussels, de derivatenmarkt van Euronext. Deze Amerikaanse opties vervallen op de derde vrijdag van de contractmaand en hebben aanvankelijke looptijden van 1, 2, 3, 6, 9 en 12 maanden. Elke optie vertegenwoordigt 100 aandelen Fagron en wordt gecleard door LCH.Clearnet SA. Per 31 december 2024 bedroeg de beurswaarde van Fagron € 1.227,3 miljoen euro, een stijging van 0,4% ten opzichte van 31 december 2023. Op 31 december 2024 bedroeg het aantal uitgegeven aandelen 73.228.904.

Aantal uitstaande aandelen

Op 31 december 2024 bedraagt het aantal stemrechtverlenende effecten 73.228.904. Het totaal aantal stemrechten (noemer) bedraagt 73.228.904 Het maatschappelijk kapitaal bedraagt 503.719.217 euro.

Aandelen

ISIN code: BE0003874915
Euronext: FAGR

Opties

ISIN code: BE0003874915
Euronext Derivatives Brussels: RCU

Aandeelhoudersstructuur

Fagron heeft in het kader van de Belgische wet van 2 mei 2007 op de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen in beursgenoteerde bedrijven kennisgevingen van deelneming ontvangen. De tabel toont de aandeelhoudersstructuur per 18 november 2024 (gebaseerd op de ontvangen kennisgevingen). In Artikel 11 van de statuten van Fagron is bepaald dat deelnemingen moeten worden bekendgemaakt zodra een drempel van 3%, 5% en veelvouden van 5% is overschreden.

Aandelenbezit	Aantal aandelen	% van effectieve stemrechten
The Goldman Sachs Group, Inc. ¹	13.209.148	18,04%
AOC Pharma S.à.r.l.	8.102.492	11,06%
Mawer Investment Management Ltd.	3.678.690	5,02%
Alychlo N.V.	3.641.933	4,97%
FMR LLC	3.300.143	4,51%

¹ Dit betreft het aantal aandelen gehouden door Goldman Sachs Group, Inc. inclusief de aandelen die via de NN Group N.V. worden gehouden. Voor meer informatie verwijzen we naar de beschikbaar informatie op onze website investors.fagron.com/share-holders/

Aandelen bezit Raad van Bestuur	Aantal aandelen
Koen Hoffman	0
Rafael Padilla	101.111
Karin de Jong	17.500
Ann Desender	0
Rob den Hoedt	0
Klaus Röhrig	Zie bezit AOC Pharma S.à r.l.
Neeraj Sharma	0
Els Vandecandelaere	0

Prestaties van het aandeel

Dividend

De Raad van Bestuur van Fagron zal aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 12 mei 2025 voorstellen om een bruto dividend van 0,35 euro per aandeel uit te keren over het boekjaar 2024.

Beleid Investor Relations

Fagron hecht waarde aan goede, open en tijdige communicatie met haar investeerders, analisten en anderen met een (financieel) belang in Fagron met als doel hen zo effectief en tijdig mogelijk te informeren over het beleid van Fagron en relevante ontwikkelingen. Fagron zoekt actief de dialoog met bestaande en potentiële investeerders en met analisten die het aandeel volgen.

Alle overige relevante informatie, zoals (half)jaarcijfers, trading updates, persberichten en achtergrondinformatie, is te vinden op de website van Fagron onder Investors (investors.fagron.com). Investeerders en potentiële investeerders, analisten, journalisten en andere geïnteresseerden worden uitgenodigd om vragen te richten aan:

Ignacio Artola
Global Investor Relations Manager
+31 670385795
investors@fagron.com

Financiële agenda

10 april 2025 ¹	Capital Markets Day en Trading update eerste kwartaal 2025
12 mei 2025	Jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders
31 juli 2025 ¹	Halfjaarcijfers 2025
9 oktober 2025 ¹	Trading update derde kwartaal 2025

¹ Resultaten en trading updates worden om 7.00 uur CET gepubliceerd.

Beurshandel	2020	2021	2022	2023	2024
Hoogste koers	€ 23,10	€ 21,56	€ 18,73	€ 18,19	€ 20,05
Laagste koers	€ 14,80	€ 13,11	€ 10,80	€ 12,97	€ 15,14
Slotkoers ultimo boekjaar	€ 19,00	€ 14,80	€ 13,27	€ 16,61	€ 16,76
Hoogste dag volume	584.169	525.563	614.569	880.546	374.292
Laagste dag volume	9.133	15.223	28.179	15.108	10.841
Dividend	€ 0,18	€ 0,20	€ 0,25	€ 0,30	€ 0,35
Dividendrendement tegen slotkoers	0,9%	1,4%	1,9%	1,8%	2,1%
Marktkapitalisatie ultimo boekjaar	€ 1.377.075.426	€ 1.079.810.279	€ 968.612.519	€ 1.216.332.095	€ 1.227.316.431

Governance

A photograph of three people in white lab coats, likely scientists or researchers, working together in a laboratory. They are looking down at a document on a table. The man on the right is pointing at the document. The woman in the middle is smiling. The woman on the left is also smiling. They are all wearing red lanyards with 'STAFF' written on them. The background shows laboratory equipment and shelves with white containers. A large red semi-transparent shape is overlaid on the left side of the image, containing the title 'Governance' and a table of contents.

Woord van de voorzitter	57
Corporate Governance Verklaring	59
Risicobeheer	95

Woord van de voorzitter

2024 was een jaar dat in het teken stond van laveren door complexe kwesties in de wereld, gekenmerkt door internationale spanningen, een volatiel macro-economisch klimaat en politieke verschuivingen in veel landen waarin we actief zijn.

Fagron heeft in deze uitdagende omgeving opnieuw veerkracht en aanpassingsvermogen getoond, ondersteund door ons sterke bedrijfsmodel en de betrokkenheid van onze medewerkers. Onze focus op operational excellence en kwaliteit stelde ons in staat onze marktpositie te versterken en effectief in te spelen op de groeiende vraag naar gepersonaliseerde medicatie.

In alle regio's lieten onze activiteiten solide resultaten zien, met een bijzonder sterke groei in Compounding Services, dat een centrale rol

blijft spelen bij de voorziening in de behoeften van patiënten.

EMEA behield een positief groeitraject dankzij een sterke vraag naar Compounding Services en voortdurende verbeteringen in operationele efficiëntie. Door strategische overnames, zoals EuroOTC in Duitsland, hebben we onze voetafdruk kunnen vergroten, onze activiteiten kunnen diversifiëren en onze aanwezigheid kunnen versterken in de belangrijkste markten.

In Latijns-Amerika hebben we onze leidende positie behouden door de uitvoering van onze strategie van operational excellence en innovatie. We sloten het jaar in Latijns-Amerika sterk af, met een krachtig herstel in zowel omzet als winstgevendheid, gedreven door gerichte commerciële en operationele initiatieven.

Ook Noord-Amerika presteerde uitstekend, dankzij de grote vraag van klanten, vooruitgang op het gebied van regelgeving en verbeteringen in de toeleveringsketen. Onze overname van het 503B klantenbestand van Ritedose in de Verenigde Staten ondersteunt onze ambitie om ons bereik en ons leiderschap in deze belangrijke markt uit te breiden.

Met het oog op de toekomst zet de Raad van Bestuur zich in voor ondersteuning van de strategische doelstellingen van Fagron op de middellange termijn, evenals de langetermijnvisie die is vastgelegd in onze duurzaamheidsstrategie "Future Forward: Personalizing medicine". Met deze geïntegreerde aanpak wordt gestreefd naar een evenwicht tussen bedrijfsgroei en onze verantwoordelijkheden ten opzichte van de maatschappij en het milieu, zodat Fagron een betrouwbare partner blijft in de gezondheidszorg en een positieve kracht in de markten die door ons worden bediend.

Wij zijn van mening dat voor de toekomst van gepersonaliseerde medicatie een holistisch perspectief noodzakelijk is - een perspectief waarin innovatie wordt gecombineerd met een streven naar verantwoorde groei. Onze investeringen in operational excellence, kwaliteit en duurzaamheid zijn niet alleen essentieel voor onze concurrentiepositie, maar sluiten ook aan bij onze ambitie om blijvende waarde te creëren voor alle belanghebbenden.

Woord van de voorzitter

De Raad van Bestuur blijft ongewijzigd ten opzichte van vorig jaar. Momenteel bestaat het bestuur uit acht leden: AHOK BV, vertegenwoordigd door mijzelf als voorzitter; Rafael Padilla, onze CEO; Karin de Jong, onze CFO; Ann Desender, die voorzitter is van het Audit- en Risicocomité; Els Vandecandelaere LLC, vertegenwoordigd door Els Vandecandelaere die voorzitter is van het Benoemings- en Remuneratiecomité; Robert ten Hoedt; Klaus Röhrig; en Neeraj Sharma. Elk lid brengt waardevolle expertise en inzichten mee en levert een bijdrage aan het bestuur en de strategische richting van Fagron.

Tijdens onze algemene vergadering van aandeelhouders op 13 mei 2024 was 77% van ons aandelenkapitaal vertegenwoordigd. In de vergadering werden alle agendapunten goedgekeurd, inclusief de herbenoeming van Robert ten Hoedt als onafhankelijk niet-uitvoerend bestuurder.

De Raad van Bestuur zal samen met alle medewerkers van Fagron blijven werken aan de verwezenlijking van de strategische doelstellingen van Fagron op de middellange termijn door gebruik te maken de solide onderliggende fundamenten en de toegenomen vraag van klanten naar onze producten en diensten.

Namens de Raad van Bestuur wil ik al onze medewerkers bedanken voor hun inzet, betrokkenheid en loyaliteit in het afgelopen jaar. Daarnaast wil ik onze aandeelhouders, partners, klanten en belanghebbenden wereldwijd bedanken voor hun vertrouwen in Fagron.

Koen Hoffman

Voorzitter Raad van Bestuur



Corporate Governance Verklaring

Fagron heeft de Belgische Corporate Governance Code (de Code¹) als haar referentiecode opgenomen in de zin van artikel 3:6, §2, 1° van het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (het WVV). De Corporate Governance Verklaring bevat een beschrijving van het bestuur van Fagron en het jaarverslag over naleving van de Code.

Governance principles

De belangrijkste aspecten van het bestuursbeleid van Fagron - in het bijzonder de rol, verantwoordelijkheden, samenstelling en werking van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Managementteam - staan beschreven in het Corporate Governance Charter. Het Charter wordt regelmatig door de Raad van Bestuur herzien en indien nodig, aangepast. Het Corporate Governance Charter, oorspronkelijk op 4 oktober 2007 door de Raad van Bestuur opgesteld, werd voor het laatst gewijzigd en aangepast op 27 oktober 2022 om het in overeenstemming te brengen met de bepalingen van de Code en de governance structuur van Fagron. De meest recente versie van het Charter kan worden geraadpleegd op de beleggerspagina van Fagron (investors.fagron.com).

Het Corporate Governance Charter beschrijft ook het beleid inzake transacties en andere contractuele banden tussen Fagron en haar bestuurders en het Uitvoerend Managementteam. Daarnaast heeft de Raad van Bestuur regels opgesteld om misbruik van voorkennis en marktmanipulatie te voorkomen. Deze interne beleidsdocumenten zijn ook beschikbaar op de beleggerspagina van de website van Fagron (investors.fagron.com). Wijzigingen aan het Corporate Governance Charter zullen ook op de website van de onderneming worden aangekondigd.

Op de datum van dit verslag voldoet Fagron volledig aan de bepalingen van de Code, met uitzondering van een beperkt aantal afwijkingen met betrekking tot principe 7.6, dat voorziet in de uitbetaling van een deel van de vergoeding van niet bij het dagelijks bestuur betrokken bestuurders in aandelen, en met betrekking tot principe 7.9, dat bepaalt dat leden van het Uitvoerend Managementteam een minimumdrempel van aandelen in de Vennootschap moeten aanhouden.

¹ De Code is online beschikbaar op corporategovernancecommittee.be/nl

Corporate Governance Verklaring

Governance structuur

Fagron heeft haar governance structuur in 2021 omgevormd tot een 'one-tier board' zoals beschreven in artikel 7:85 e.v. van de WVV. Per 2021 evalueert de Raad van Bestuur ten minste om de vijf jaar of de governance structuur nog steeds passend is.

Onder de huidige governance structuur is de Raad van Bestuur, als collegiaal bestuursorgaan, bevoegd om alle handelingen te verrichten die nodig of relevant zijn voor het behalen van de doelstellingen van Fagron, met uitzondering van de handelingen die wettelijk of statutair zijn voorbehouden aan de Algemene Vergadering. De Raad van Bestuur delegeert specifieke bevoegdheden aan het Uitvoerend Managementteam. Dit voert zijn bevoegdheden uit onder het leiding van de CEO.

Algemene Vergadering

Samenstelling van de Algemene Vergadering

De jaarlijkse Algemene Vergadering wordt gehouden op de tweede maandag van mei om 15 uur CET, of, indien deze datum op een wettelijke feestdag valt, op hetzelfde uur op de daaropvolgende werkdag, op de maatschappelijke zetel van Fagron NV of op de locatie zoals vermeld in de uitnodiging voor de vergadering. De oproeping, de deelname aan en de uitoefening van het stemrecht op

de vergadering vindt plaats overeenkomstig het WVV.

Aandeelhouders en aandeelhoudersstructuur

Op 31 december 2024, rekening houdend met de op die datum beschikbare transparantie-verklaringen, was de aandeelhoudersstructuur zoals weergegeven in de tabel in het gedeelte over de [Prestaties van het aandeel](#).

Functie en rol van de algemene vergadering

Tijdens de Buitengewone Algemene Vergaderingen van de afgelopen vijf jaar zijn de volgende statutenwijzigingen goedgekeurd:

- 13 mei 2019: verlenging van de machtiging voor de verkrijging en vervreemding van eigen aandelen voor een periode van vijf jaar.
- 10 mei 2021: het in overeenstemming brengen van de statuten met het WVV;
- 9 juni 2021: kapitaalverhoging als gevolg van de uitoefening van inschrijvingsrechten;
- 9 mei 2022: verlenging en uitbreiding van de toelating om het toegestaan kapitaal te gebruiken voor een periode van vijf jaar;
- 10 juni 2022: kapitaalverhoging in het kader van het toegestaan kapitaal ingevolge de uitoefening van inschrijvingsrechten;
- 2 mei 2023: kapitaalverhoging in het kader van het toegestaan kapitaal na uitoefening van inschrijvingsrechten;
- 13 mei 2024, verlenging van de machtiging voor de verkrijging en vervreemding van eigen aandelen voor een periode van vijf jaar.

De gecoördineerde statuten kunnen worden geraadpleegd op de beleggerspagina van de website van Fagron (investors.fagron.com).

Raad van Bestuur

Samenstelling van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur bestaat uit ten minste drie en niet meer dan elf bestuurders van wie ten minste één derde van een ander geslacht is dan de overige leden. Het Corporate Governance Charter bepaalt dat ten minste de helft van de bestuurders niet-uitvoerende bestuurders zijn bestuur en dat ten minste drie bestuurders onafhankelijk zijn in de zin van artikel 7:87, §1 WVV en dus voldoen aan de criteria van principe 3.5 van de Corporate Governance Code. Zowel de samenstelling als de werking van de Raad van Bestuur van Fagron moet voor het boekjaar 2024 voldoen aan alle bepalingen van de Code.

De samenstelling van de Raad van Bestuur is zodanig dat:

- er voldoende expertise beschikbaar is over de verschillende activiteiten van Fagron, evenals voldoende diversiteit in competenties, achtergrond, leeftijd en geslacht, waardoor de Raad van Bestuur zijn rol naar behoren kan vervullen;
- elke bestuurder voldoet aan de specifieke kwalitatieve vereisten zoals uiteengezet in het Corporate Governance Charter;

Corporate Governance Verklaring

- geen van de bestuurders meer dan vijf bestuursmandaten in een beursgenoteerde onderneming kan bekleden;
- het mandaat van de bestuurders zal eindigen op de Algemene Vergadering in het kalenderjaar waarin de bestuurder de leeftijd van zeventig jaar bereikt, tenzij de Raad van Bestuur anders beslist op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité.

Op de publicatiedatum van dit verslag telt het bestuur acht leden en wel in de volgende samenstelling:

- Twee uitvoerende bestuurders;
- Zes niet-uitvoerende bestuurders, van wie er vijf zijn benoemd als onafhankelijke bestuurders. Alle zes niet-uitvoerende bestuurders voldoen aan de criteria van artikel 7:87, §1 WVV en principe 3.5 van de Code;
- Drie van de bestuurders zijn vrouwen en vijf van de bestuurders zijn mannen. Hiermee wordt voldaan aan de criteria van artikel 7:86 van het WVV.

Op 13 mei 2024 heeft de Algemene Vergadering Robert ten Hoedt opnieuw benoemd als onafhankelijk, niet-uitvoerend bestuurder voor een termijn van vier jaar die eindigt na de Algemene Vergadering van 2028.

Onderstaande tabel toont de samenstelling van de Raad van Bestuur en de comité's het aanwezigheidspercentage van de bestuursleden. De volgende pagina's tonen de beknopte curricula vitae van de individuele bestuursleden.

Samenstelling Raad van Bestuur tijdens het boekjaar 2024	Looptijd van het mandaat	Onafhankelijk bestuurder	Benoemings- en Remuneratiecomité	Audit- en Risicocomité	Aanwezigheid
AHOK BV, vast vertegenwoordigd door Koen Hoffman (Voorzitter)	AvA 2027	•	•	•	RvB: 5/5 AC: 3/3 BRC: 4/4
Rafael Padilla – Chief Executive Officer	AvA 2026				RvB: 5/5
Karin de Jong – Chief Financial Officer	AvA 2026				RvB: 5/5
Ann Desender	AvA 2026	•		• (voorzitter)	RvB: 5/5 AC: 3/3
Robert ten Hoedt	AvA 2028	•			RvB: 4/5
Klaus Röhrig	AvA 2027		•	•	RvB: 5/5 AC: 3/3 BRC: 4/4
Neeraj Sharma	AvA 2026	•			RvB: 4/5
Els Vandecandelaere LLC, vast vertegenwoordigd door Els Vandecandelaere	AvA 2026	•	• (voorzitter)		RvB: 5/5 BRC: 4/4

Corporate Governance Verklaring



AHOK BV

vast vertegenwoordigd door

Koen Hoffman

Voorzitter van de Raad van Bestuur

Koen Hoffman heeft een master in Toegepaste Economie en een MBA van de Vlerick Business School. In de periode van 1992 tot juli 2016 was hij werkzaam voor de KBC Groep waar hij zijn carrière op de corporate finance afdeling begon en in oktober 2012 de CEO van KBC Securities werd. Sinds augustus 2016 is hij de CEO van de vermogensbeheerder Value Square. Koen Hoffman is eveneens onafhankelijk bestuurder bij de beursgenoteerde ondernemingen Greenyard (Voorzitter) en MDxHealth (Voorzitter).



Rafael Padilla

Chief Executive Officer

Rafael Padilla startte zijn carrière in 2002 bij Fagron in Nederland en is sinds 2017 CEO van Fagron. Rafael Padilla heeft een jarenlang operationeel en commercieel trackrecord binnen Fagron. Onder zijn leiding heeft Fagron sinds 2010 haar activiteiten in Zuid-Europa en Latijns-Amerika succesvol kunnen uitbouwen door sterke organische groei en overnames. Rafael Padilla behaalde een diploma in de farmaceutische wetenschappen aan de universiteit van Barcelona en volgde een program for management development (PMD) aan de IESE Business School.



Karin de Jong

Chief Financial Officer

Karin de Jong is sinds mei 2016 CFO van Fagron. Karin de Jong werkt sinds 2008 bij Fagron waar ze als corporate controller is begonnen en in 2013 is benoemd tot Group Controller. Na haar studie bedrijfskunde, accounting en control, heeft Karin de Jong de postdoctorale register controller opleiding aan de Erasmus Universiteit in Rotterdam afgerond.



Ann Desender

Ann Desender is CFO van Barco sinds 2016. Ze begon haar loopbaan bij Barco ruim 14 jaar geleden als Vice President Corporate Finance & Controlling en is sindsdien binnen de organisatie doorgegroeid naar haar huidige positie. Zij is haar carrière begonnen bij Andersen (nu Deloitte). Ann Desender heeft een master in toegepaste economie en heeft het Advanced Management Program van de IESE Business School doorlopen.

Corporate Governance Verklaring

**Robert ten Hoedt**

Tot voor kort was Robert (Rob) ten Hoedt Executive Vice President & President, Global Regions bij Medtronic, een functie waarin hij verantwoordelijk was voor de regio's Amerika, Europa, Midden-Oosten, Afrika en Azië-Pacific. Hij was tevens lid van het Executive Committee van Medtronic en droeg volledige commerciële verantwoordelijkheid voor de producten en therapieën van Medtronic in deze regio's. Rob ten Hoedt heeft talrijke internationale functies bekleed op het gebied van verkoop, marketing en algemeen management in de medische technologie-industrie en werkte sinds 1991 bij Medtronic. Van 2014 tot 2023 was Rob voorzitter van de Raad van Bestuur van Medtech Europe, de Europese belangenorganisatie voor de medische technologie-industrie. Momenteel bekleedt hij de positie van voorzitter van de Raad van Bestuur van zowel Onward Medical als medmix AG (beide gevestigd in Zwitserland). Daarnaast is Rob voorzitter van de Raad van Commissarissen van NLC Health (Nederland) en adviserend bestuurslid bij het Wyss Centre, een onderzoeksorganisatie gevestigd in Genève, Zwitserland. Rob ten Hoedt heeft een bachelor in commerciële economie en bedrijfskunde en een master in marketing behaald aan het Nederlands Instituut voor Marketing (NIMA).

**Klaus Röhrig**

Klaus Röhrig is een stichtend vennoot van Active Ownership S.à r.l. (AOC), dat (indirect) een aandelenbelang controleert in Fagron. Voordat hij AOC oprichtte, was Klaus Röhrig onder meer werkzaam bij Elliott Associates, waar hij verantwoordelijk was voor investeringen in Duitstalige landen. Gedurende zijn carrière heeft Klaus Röhrig zich gericht op het vinden van investeringsmogelijkheden, het structureren van investeringen en procesgedreven waardecreatie. Hij heeft gedurende zijn carrière verschillende bestuurszetels bekleed, en is momenteel lid van de raden van bestuur van Agfa-Gevaert NV, Formycon AG en Francotyp-Postalia Holding AG, naast zijn functie als hoofd van het Benoemingscomité van MTG AB. Klaus Röhrig behaalde een Master in de Economie en Bedrijfskunde aan de Economische universiteit van Wenen.

**Neeraj Sharma**

Neeraj Sharma is CEO van SteriScience, een niche bedrijf gespecialiseerd in steriele injecteerbare producten met fabrieken in India en Europa, sinds mei 2021 en hoofd bedrijfsvoering bij Stelis Biopharma, een gespecialiseerde bio-farmaceutische CDMO, sinds juli 2023. Neeraj Sharma is zijn loopbaan begonnen bij Ranbaxy, inmiddels Sun Pharmaceuticals, waar hij meer dan 25 jaar heeft gewerkt op verschillende posities in verschillende landen, waaronder India, Zuidoost-Azië, België, Italië, het Verenigd Koninkrijk en Nederland, waarvan de laatste zeven jaar als hoofd van de Generics Business – West-Europa. Neeraj Sharma heeft een bachelor in techniek en een MBA in Business Management.


Els Vandecandelaere LLC
 vast vertegenwoordigd door
Els Vandecandelaere

Els Vandecandelaere is Global Head of HR North America bij Philips. Ze kwam in 2021 bij Philips als Head of HR for Integrated Supply Chain, Quality & Regulatory, Services & Solutions Delivery en is gevestigd in de VS. Els startte haar loopbaan in België bij Janssen Pharmaceutica, en bekleedde verschillende leidinggevende functies met toenemende verantwoordelijkheid in HR in België, de VS, het VK en Zwitserland. Els Vandecandelaere behaalde een masterdiploma organisatiepsychologie aan de Katholieke Universiteit Leuven (België).

Corporate Governance Verklaring

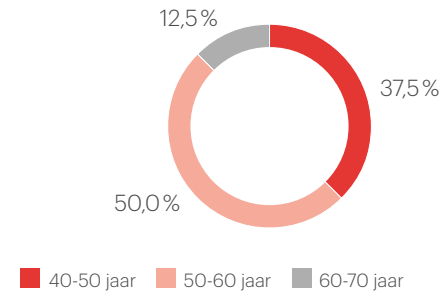
Diversiteit in de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur voldoet aan haar verplichtingen met betrekking tot genderdiversiteit zoals bepaald in artikel 7:86 van het WvV, waarin is bepaald dat ten minste één derde van de leden van de Raad van Bestuur van het andere geslacht moet zijn dan de andere leden. Zoals vermeld telt de Raad van Bestuur drie vrouwelijke bestuurders en vijf mannelijke. Daarnaast hecht Fagron bij de samenstelling van de Raad van Bestuur waarde aan complementaire vaardigheden, ervaring, kennis en leeftijdsdiversiteit.

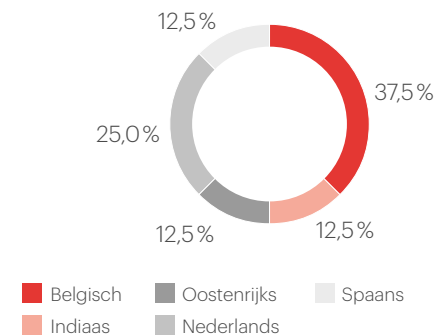
Bij de benoeming of verlenging van zittingstermijnen van bestuurders en bij de selectie van leden van de Adviescomité's wordt rekening gehouden met diversiteit in geslacht, leeftijd, opleiding en professionele achtergrond, en met aanvullende vaardigheden, ervaring en kennis zoals blijkt uit hun biografie.

Als onderdeel van het zelfevaluatieproces wordt ook speciale aandacht besteed aan complementariteit en diversiteit in de samenstelling van de Raad van Bestuur en de comité's. De Raad van Bestuur heeft vertegenwoordigers van vijf nationaliteiten in verschillende leeftijdsgroepen.

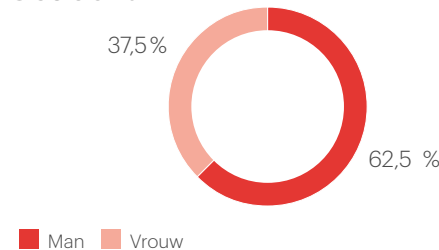
Leeftijd



Nationaliteit



Geslacht



Deskundigheid en vaardigheden van de Raad van Bestuur

Fagron is actief in de sector van de magistrale bereidingen. Verschillende leden van de Raad van Bestuur hebben ruime ervaring in de sector van magistrale bereidingen en/of uitbesteding, samen met internationale expertise in de wereldwijde activiteiten van de Vennootschap. Dit omvat kennis van internationale en nationale ontwikkelingen in (niche) farmaceutische markten waarin Fagron actief is, evenals de betreffende producten en technologieën. Daarnaast bieden de leden van de Raad van Bestuur aanvullende competenties op het gebied van farmaceutische regelgeving, kwaliteit, operations en de toeleveringsketen, business development en M&A, financiële rapportage en structuren, risicomanagement en interne controle, human resources en IT. Veel bestuursleden hebben ook competenties en ervaring op het gebied van ESG (Environmental, Social, and Governance), corporate governance en ethiek.

Vertegenwoordiging van werknemers in de Raad van Bestuur

In 2024 was er geen officiële vertegenwoordiging door werknemers in de Raad van Bestuur.

Corporate Governance Verklaring

Functie en rol van de Raad van Bestuur

In het kader van de opstelling van het Corporate Governance Charter heeft de Raad van Bestuur een intern reglement opgesteld. Naast hetgeen wettelijk bepaald is, heeft de Raad van Bestuur de volgende taken:

- Bepalen van de strategie, risicoprofiel, waarden en belangrijkste beleidslijnen;
- Ervoor zorgen dat de nodige financiële en personele middelen aanwezig zijn om de doelstellingen te bereiken;
- Bewaken en beoordelen van de financiële en operationele prestaties en de toekomstgerichte ontwikkeling van de bedrijfsresultaten van Fagron;
- Invoeren van een kader voor interne controle en risicobeheer;
- Organiseren van het Uitvoerend Managementteam, bepaling van de bevoegdheden en taken en evaluatie van de prestaties;
- Toezien op de kwaliteit en volledigheid van openbaar gemaakte financiële berichtgeving en op de integriteit en tijdige openbaarmaking van jaarrekeningen en andere materiële financiële en niet-financiële informatie;
- Bepalen van de corporate governance-structuur en het toezicht houden op de naleving van de bepalingen van de Corporate Governance Code, het oprichten van gespecialiseerde comités, de omschrijving van hun interne reglementen en het beoordelen van hun effectiviteit;

- Bevorderen van een effectieve dialoog met aandeelhouders en potentiële aandeelhouders;
- Goedkeuren van contracten voor de benoeming van de CEO en andere leden van het Uitvoerend Managementteam;
- Opstellen van de duurzaamheidsstrategie van de onderneming en toezicht houden op de ontwikkeling van de implementatie ervan;
- Selecteren van de Commissaris op aanbeveling van het Audit- en Risicocomité, het monitoren van zijn prestaties en het toezicht houden op de interne auditfunctie; en
- Verantwoordelijk voor de implementatie van de duurzaamheidsstrategie en het duurzaamheidsbeleid, inclusief het beleid met betrekking tot zakelijk gedrag¹.

De Voorzitter dient ervoor te zorgen dat de besluitvormingsprocessen constructief en efficiënt zijn. De Voorzitter leidt de Algemene Vergaderingen en de vergaderingen van de Raad van Bestuur, zorgt voor een doeltreffende communicatie met de aandeelhouders en is het eerste contactpunt voor de aandeelhouders in verband met alle zaken die onder de bevoegdheid van de Raad van Bestuur vallen. De Voorzitter zet zich ook in voor een effectieve interactie tussen de Raad van Bestuur en het managementteam.

Vergadering van de Raad van Bestuur

De uitvoerende en niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur zijn in 2024 vijf keer samengekomen. Tijdens deze vergaderingen was steeds de meerderheid van de bestuurders aanwezig. Sommige vergaderingen werden - gedeeltelijk - bijgewoond door leden van het Uitvoerend Managementteam, wanneer onderwerpen werden besproken die tot hun competentiegebied behoren.

Activiteiten van de Raad van Bestuur in 2024

In 2024 richtte het bestuur zich vooral op de volgende kwesties:

- Strategische ontwikkeling van Fagron, inclusief verdere ontwikkeling van groei- en acquisitiestrategie;
- Uitvoeren van een wereldwijde bedrijfsbeoordeling;
- Analyse, onderzoek en beoordeling van de financieringsstructuur van Fagron;
- Het beoordelen van de financiële en bedrijfsresultaten van Fagron;
- Oproeping en goedkeuring van de agenda van de Gewone en Buitengewone Algemene Vergadering;
- Aanpassing van het beloningsbeleid en -verslag van Fagron en het voldoen aan de bepalingen van de Richtlijn Aandeelhoudersrechten (EU) 2017/828;
- Monitoren, versterken en ondersteunen van het duurzaamheidsbeleid van de onderneming, inclusief de implementatie

¹ ERS 2 GOV-1 G1 §5a.

Corporate Governance Verklaring

van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD);

- Het verder beschrijven en uitwerken van de interne auditfunctie en toezicht houden op de nalevingsactiviteiten van het bedrijf;
- Monitoring en analyse van digitale ontwikkelingen en beveiliging binnen het bedrijf;
- Follow-up van de voortgang van begrotingsherzieningen op regionaal niveau voor het lopende begrotingsjaar en daaropvolgende analyse en uitgevoerde goedkeuring van de begroting voor het volgende begrotingsjaar;
- Goedkeuring en opvolging van investeringsmogelijkheden en acquisitieprocessen;
- Evaluatie en analyse van de prestaties van leden van het Uitvoerend Managementteam;
- Controle op de naleving van de eisen van de MAR-verordening;
- Bespreking van het beloningsbeleid voor niet-uitvoerende bestuurders, rekening houdend met de aanbevelingen van de Code;
- Beoordelen van persberichten die zijn opgesteld voor de publicatie van de periodieke en (half)jaarlijkse financiële resultaten; en
- Beoordeling van door leden van het Uitvoerend Managementteam gegeven informatie over materiële effecten (resultaten van duurzaamheidsbeleid, materialiteitsanalyse), risico's en kansen, implementatie van due diligence en de resultaten en effectiviteit van beleid,

maatregelen, benchmarks en doelen die zijn gesteld om conform te handelen

Evaluatieproces van de Raad van Bestuur

Om de twee jaar zal de Raad van Bestuur onder leiding van zijn Voorzitter een evaluatie uitvoeren van zijn omvang, samenstelling, werking en die van zijn Commissies en van de interactie met het Uitvoerend Managementteam. Ook wordt de Voorzitter en de uitoefening van zijn rol binnen de Raad van Bestuur geëvalueerd. Het doel is om de voortdurende verbetering van de corporate governance van Fagron aan te moedigen door erkenning van de sterke punten van de Raad van Bestuur en onderdelen aan te wijzen die voor verbetering vatbaar zijn. De zelfevaluatie van de Raad van Bestuur wordt gecoördineerd door de Global HR Director, onder leiding van de Voorzitter, en wordt gecontroleerd door het Benoemings- en Remuneratiecomité.

Deze zelfevaluatie heeft vier doelstellingen:

1. Beoordeling van het functioneren van de raad van bestuur en comité's;
2. Controleren of belangrijke kwesties grondig worden voorbereid en besproken;
3. Beoordeling van de bijdrage die elke bestuurder daadwerkelijk aan het werk van de Raad levert, zijn of haar aanwezigheid bij vergaderingen van de Raad en de Commissies en zijn of haar positieve betrokkenheid bij vergaderingen en besluitvorming; en

4. Beoordeling van (i) de bestuursstructuur, (ii) de samenstelling van de Raad van Bestuur en (iii) de bestuurders, in het licht van de gewenste samenstelling van de Raad van Bestuur.

De meest recente evaluatie van de werking van de Raad van Bestuur, met betrekking tot zijn omvang, samenstelling, werking en die van zijn comité's en van zijn interactie met het Uitvoerend Managementteam, vond plaats op 8 mei 2023 onder leiding van de Voorzitter van de Raad van Bestuur. Deze evaluatie resulteerde in een gunstige beoordeling voor wat betreft de huidige bestuursstructuur, de samenwerking en dynamiek binnen de Raad van Bestuur, de interactie met de comité's en de Commissaris, en de bijdrage en betrokkenheid van elke bestuurder.

Gespecialiseerde Comité's binnen de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur heeft twee adviserende comité's opgericht: het Audit- en Risicocomité en het Benoemings- en Remuneratiecomité. Hun rol, taken, werking en samenstelling worden bepaald overeenkomstig het WVV en de aanbevelingen van de Code en worden beschreven in hun intern reglement, dat als bijlage bij het Corporate Governance Charter is gevoegd. Deze comité's staan de Raad bij in specifieke aangelegenheden die ze gedegen opvolgen en waarover ze aanbevelingen doen aan de Raad. De uiteindelijke besluitvorming berust bij de Raad van Bestuur. Na elke

Corporate Governance Verklaring

vergadering brengen de voorzitters van elk comité verslag uit aan de volledige Raad van Bestuur.

Audit- en Risicocomité

Samenstelling van het Audit- en Risicocomité

Het Audit- en Risicocomité bestaat uit ten minste drie niet-uitvoerende bestuurders benoemd door de Raad van Bestuur. Ten minste één lid van het Audit- en Risicocomité is een onafhankelijk bestuurder in de zin van artikel 7:87, §1 van het WVV, die voldoet aan de criteria van principe 3.5 van de Code.

Op de datum van dit verslag bestaat het Audit- en Risicocomité uit de volgende leden:

- Ann Desender (Voorzitter) - Onafhankelijk niet-uitvoerend bestuurder;
- AHOK BV, Koen Hoffman, vaste vertegenwoordiger - Onafhankelijk niet-uitvoerend bestuurder;
- Klaus Röhrig - Niet-uitvoerend bestuurder.

De samenstelling van het Audit- en Risicocomité voldoet aan alle vereisten van de Code en de WVV. Alle leden van het Audit- en Risicocomité hebben gezamenlijke expertise in de activiteiten van Fagron en beschikken over voldoende boekhoudkundige en audittechnische ervaring.

Functie en rol van het Audit- en Risicocomité

Het Audit- en Risicocomité is in 2024 drie keer bijeengekomen. Tijdens deze vergaderingen waren alle zittende leden van het Audit- en

Risicocomité aanwezig. Ook Rafael Padilla, Karin de Jong, de Manager Internal Audit en de Commissaris woonden de vergaderingen bij op verzoek van het Audit- en Risicocomité. Het Audit- en Risicocomité kan andere personen uitnodigen om de vergaderingen bij te wonen.

Het Audit- en Risicocomité is de belangrijkste schakel tussen de interne auditfunctie en de Commissaris. Met inachtneming van de statutaire verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur is het Audit- en Risicocomité belast met de ontwikkeling van een auditprogramma voor de lange termijn dat alle activiteiten van de onderneming omvat. In het bijzonder is het comité verantwoordelijk voor:

- Bepaling van de interne financiële rapportage aan de Raad van Bestuur;
- Bewaking van het financiële rapportageproces;
- Bewaking van de effectiviteit van de interne controle- en risicobeheersystemen van het bedrijf;
- Bewaking van interne audits en hun effectiviteit;
- Bewaking van de wettelijke controle van de jaarrekening, inclusief de duurzaamheidsverklaring en geconsolideerde jaarrekening, inclusief bewaking van de vragen en aanbevelingen geformuleerd door de Commissaris; en
- Beoordeling en bewaking van de onafhankelijkheid van de Commissaris, met bijzondere aandacht voor de verlening van aanvullende diensten aan de Vennootschap.

Het Audit- en Risicocomité heeft zich in het boekjaar 2024 voornamelijk beziggehouden met de volgende onderwerpen:

- Toezicht houden op de geconsolideerde halfjaar- en jaarresultaten en de eenvoudige en geconsolideerde jaarrekening;
- Toezicht houden op de boekhoudkundige verwerking van specifieke IFRS-transacties en -toepassingen;
- Toezicht houden op en evalueren van de prestaties van de Commissaris;
- Toezicht houden op verbeteringen in de interne controle- en risicobeheersystemen van Fagron en de effectiviteit ervan, met name met betrekking tot cyberaanvallen en IT-governance;
- Beoordeling en goedkeuring van het driejaarlijkse (interne) auditplan en opvolging van de voortgang van de activiteiten;
- Follow-up van lopende rechtszaken gemeld door dochterondernemingen;
- Follow-up van belangrijke ontwikkelingen en veranderingen in de regelgeving en hun mogelijke impact;
- Beoordeling of de aanbevelingen van de interne auditor zijn geïmplementeerd;
- Voorkoming van fraude, onwettige handelingen en tekortkomingen in de interne controle; en
- Follow-up van de CSRD-richtlijnen en ESRS (European Sustainability Reporting Standards) en naleving van de technische vereisten waaraan de duurzaamheidsverslagen moeten voldoen,

Corporate Governance Verklaring

evenals de rapportage van deze duurzaamheidsinformatie in het jaarverslag en digitale 'tagging' zodat de informatie toegankelijk is in een centrale EU-database.

In het boekjaar 2024 richtte de onafhankelijke interne auditfunctie van Fagron zich onder andere op:

- De ontwikkeling van een flexibel driejarig auditplan op basis van een geschikte risicogebaseerde methodologie. Dit omvatte het identificeren en aanpakken van risico's en controlekwesties die door het management naar voren waren gebracht. Het plan werd ter beoordeling en goedkeuring voorgelegd aan het Audit- en Risicocomité en periodiek bijgewerkt om ervoor te zorgen dat het in overeenstemming was met de veranderende prioriteiten;
- Succesvolle uitvoering van het jaarlijkse auditplan, zoals goedgekeurd door het Audit- en Risicocomité. Dit omvatte verschillende speciale taken en projecten op verzoek van het management en het comité, wat aantoont dat we snel kunnen schakelen op nieuwe uitdagingen;
- De uitvoering van diepgaande procesbeoordelingen en speciale onderzoeken. Deze inspanningen waren erop gericht om het Audit- en Risicocomité en het management zekerheid te verschaffen over de effectiviteit van de beheerssystemen van Fagron en de beperking van potentiële risico's;

- Periodieke rapportage aan het Audit- en Risicocomité en het management van de resultaten van alle auditactiviteiten, inclusief rapporten over gedetailleerde bevindingen, aanbevelingen en de oplossingsstatus van belangrijke kwesties, zodat de interne auditfunctie transparant is en er verantwoording wordt afgelegd;
- Identificeren en rapporteren van substantiële problemen met betrekking tot beheersprocessen. Het interne auditteam werkte actief samen met de betreffende belanghebbenden om verbeteringen aan te bevelen en de voortgang te bewaken totdat effectieve oplossingen waren geïmplementeerd;
- Het geven van periodieke updates over de status en resultaten van het jaarlijkse auditplan en de toereikendheid van de middelen per afdeling;
- Coördinatie met en toezicht op andere beheers- en toezichtfuncties (risicomanagement, compliance, beveiliging, ethiek, milieu, externe audit) ;
- Het houden van follow-upvergaderingen op hoog niveau met verantwoordelijke belanghebbenden in alle entiteiten om toezicht te houden op de uitvoering van overeengekomen actieplannen op basis van interne auditverslagen die per 2021 zijn uitgebracht. Deze inspanningen versterkten de verantwoordingsplicht en bevorderden voortdurende verbetering;
- In 2024 startten 12 vertrouwenspersonen hun opleiding in verschillende entiteiten

door het comité van vertrouwenspersonen waarvan de interne auditor actief lid is; en

- Het opstellen en verfijnen van verschillende standaard operationele procedures en richtlijnen. Deze maatregelen versterkten de operationele efficiëntie en het financieel beheer.

Benoemings- en Remuneratiecomité

Samenstelling van het Benoemings- en Remuneratiecomité

Het Benoemings- en Remuneratiecomité bestaat uit ten minste drie niet-uitvoerende bestuurders benoemd door de Raad van Bestuur. Minstens de meerderheid van haar leden zijn onafhankelijke bestuurders in overeenstemming met artikel 7:87, §1 van het WVV die voldoen aan de criteria van principe 3.5 van de Code.

Corporate Governance Verklaring

Op de datum van dit verslag bestaat het Benoemings- en Remuneratiecomité uit de volgende leden:

- Els Vandecandelaere LLC, vast vertegenwoordigd door Els Vandecandelaere, (Voorzitter) - Onafhankelijk niet-uitvoerend bestuurder;
- AHOK BV, vast vertegenwoordigd door Koen Hoffman - Onafhankelijk niet-uitvoerend bestuurder;
- Klaus Röhrig - Niet-uitvoerende bestuurder.

De samenstelling van het Benoemings- en Remuneratiecomité voldoet aan alle vereisten vermeld in de Code en het WVV. De leden van het Benoemings- en Remuneratiecomité hebben een gezamenlijke competentie en expertise in remuneratie en remuneratiebeleid.

Functie en rol van het Benoemings- en Remuneratiecomité

Het Benoemings- en Remuneratiecomité kwam vier keer samen in 2024. Op deze vergaderingen waren alle zittende leden van het Benoemings- en Remuneratiecomité, de CEO en de Global HR Director aanwezig. De CEO wordt uitgenodigd om de vergaderingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité bij te wonen wanneer het comité de benoeming of beloning van de andere leden van het Uitvoerend Managementteam bespreekt. Het Benoemings- en Remuneratiecomité kan andere personen uitnodigen om vergaderingen bij te wonen.

De belangrijkste taken van het comité op het gebied van benoemingen omvatten het opstellen van benoemingsprocedures voor de leden van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Managementteam, het voordragen van geschikte kandidaten voor vacante bestuursfuncties, het formuleren van voorstellen voor herbenoemingen, het beoordelen van en aanbevelingen doen over de samenstelling van de Raad van Bestuur en de comité's, advies verstrekken over voorstellen met betrekking tot benoeming en ontslag van bestuurders, leden van het Uitvoerend Managementteam en beoordeling van potentiële kandidaten voor een functie binnen het Uitvoerend Managementteam.

De belangrijkste taken van het Remuneratiecomité zijn:

- Voorbereiden, beoordelen en doen van voorstellen aan de Raad van Bestuur over het te voeren remuneratiebeleid voor de bestuurders, leden van het Uitvoerend Managementteam en, indien van toepassing, over de daaruit voortvloeiende voorstellen van de Raad van Bestuur aan de aandeelhouders;
- Voorbereiden, beoordelen en doen van voorstellen aan de Raad van Bestuur met betrekking tot de individuele remuneratie van bestuurders, leden van het Uitvoerend Managementteam, met inbegrip van variabele remuneratie en remuneratie voor langetermijnprestaties, al dan niet gekoppeld aan aandelen, in de vorm van aandelenopties of andere financiële

instrumenten, en van ontslagvergoedingen, en indien van toepassing, over de daaruit voortvloeiende voorstellen van de Raad van Bestuur aan de aandeelhouders;

- Voorbereiden van aanbevelingen voor prestatiedoelen voor de CEO en andere leden van het Uitvoerend Managementteam;
- Aanbevelingen voorbereiden over de toekenning van jaarlijkse bonussen en langetermijnpremies voor de CEO en andere leden van het Uitvoerend Managementteam;
- Het bespreken van het functioneren en de prestaties van leden van het Uitvoerend Managementteam;
- Minstens jaarlijks met de CEO zowel de werking als de prestaties van het Uitvoerend Managementteam bespreken;
- Voorbereiden van het remuneratieverslag en het remuneratieverslag dat door de raad van bestuur wordt opgenomen in de Corporate Governance Statement en het meedelen van het remuneratieverslag aan de ondernemingsraad of, als die er niet is, aan de werknemersafgevaardigden in de Commissie voor Preventie en Bescherming op het Werk of, als die er niet is, aan de vakbondsafvaardiging; en
- Het toelichten van het remuneratieverslag en -beleid tijdens de jaarlijkse Algemene Vergadering.

Corporate Governance Verklaring

Het Benoemings- en Remuneratiecomité heeft zich tijdens het boekjaar 2024 voornamelijk beziggehouden met de volgende onderwerpen:

- Toezicht houden op veranderingen in het regelgevend kader en aanbevelingen doen met betrekking tot bestuur en remuneratie;
- Assisteren bij de evaluatie van de prestaties van het bestuur;
- Beoordelen en bespreken van mogelijke wijzigingen in het remuneratiebeleid voor niet-uitvoerende bestuurders naar aanleiding van de aanbevelingen van de Code;
- Het bespreken en doen van voorstellen aan de Raad van Bestuur in overleg met de CEO, met betrekking tot de samenstelling van en functies binnen het Uitvoerend Managementteam;
- Beoordelen en vaststellen van prestatiecriteria en -doelen voor leden van het Uitvoerend Managementteam;
- Het opstellen van een competentiematrix als hulpmiddel om de kerncompetenties van medewerkers binnen de organisatie visueel in kaart te brengen;
- Bespreking van zaken met betrekking tot remuneratie, toekenning van jaarlijkse bonussen en langetermijnprestatiebeloningen aan leden van het Uitvoerend Managementteam, en
- Opvolgingsplanning voor het Uitvoerend Managementteam

Uitvoerend Managementteam

Het dagelijks en operationeel management van Fagron wordt uitgevoerd door het Uitvoerend Managementteam, waarbij de CEO verantwoordelijk is voor het dagelijks management in nauwe samenwerking met de CFO.

Samenstelling van het Uitvoerend Managementteam

De leden van het Uitvoerend Managementteam worden benoemd door de Raad van Bestuur, op basis van aanbevelingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité en na overleg met en aanbeveling door de CEO. De leden worden voor onbepaalde tijd ontslagen en kunnen te allen tijde worden benoemd door de Raad van Bestuur. De vergoeding en ontslagvoorwaarden van een lid van het Uitvoerend Managementteam worden uiteengezet in de individuele overeenkomst tussen het teamlid en Fagron.

De volgende pagina's tonen de beknopte curricula vitae van de leden van het Uitvoerend Managementteam.

Corporate Governance Verklaring

**Rafael Padilla**

Chief Executive Officer

Rafael Padilla startte zijn carrière in 2002 bij Fagron in Nederland en is sinds 2017 CEO van Fagron. Rafael Padilla heeft een jarenlang operationeel en commercieel trackrecord binnen Fagron. Onder zijn leiding heeft Fagron sinds 2010 haar activiteiten in Zuid-Europa en Latijns-Amerika succesvol kunnen uitbouwen door sterke organische groei en overnames. Rafael Padilla behaalde een diploma in de farmaceutische wetenschappen aan de universiteit van Barcelona en volgde een program for management development (PMD) aan de IESE Business School.

**Karin de Jong**

Chief Financial Officer

Karin de Jong is sinds mei 2016 CFO van Fagron. Karin de Jong werkt sinds 2008 bij Fagron waar ze als corporate controller is begonnen en in 2013 is benoemd tot Group Controller. Na haar studie bedrijfskunde, accounting en control, heeft Karin de Jong de postdoctorale register controller opleiding aan de Erasmus Universiteit in Rotterdam afgerond.

**Vera Bakker**

Chief Operations Officer

Vera Bakker werkt sinds 2022 bij Fagron als COO. Voordat ze bij Fagron begon, werkte Vera Bakker 25 jaar bij Unilever, laatstelijk als Vice President Global Supply Chain Foods. Gedurende haar carrière bij Unilever vervulde ze verschillende rollen met een focus op de verschillende onderdelen van de toeleveringsketen. Vera Bakker heeft een master in chemische technologie en een MBA van de Katz Business School, University of Pittsburgh.

**Geraldino Neder**

Area Leader Latin America

Geraldino Neder is Area Leader Latin America sinds 2022. Hij was als Business Leader Fagron Brazilië verantwoordelijk voor het opzetten van Fagron's operatie in Brazilië eind 2010. Geraldino Neder heeft meer dan 30 jaar ervaring in de Braziliaanse markt van farmaceutische bereidingen. Geraldino Neder studeerde administratie aan de Katholieke Universiteit van Campinas en heeft een postgraduaat in Business Management van de Staatsuniversiteit van Campinas.

Corporate Governance Verklaring

**Kostas Koulouridas**

Area Leader EMEA

Kostas Koulouridas trad in 2014 bij Fagron in dienst als General Manager voor Griekenland, na de overname van Kertus. Voordat hij bij Fagron kwam, was Kostas medeoprichter van Kertus (een farmaceutisch bedrijf voor magistrale bereidingen) in Griekenland in 2007. Nadat hij bij Fagron in dienst trad, groeide Kostas door tot Functional Area Manager Griekenland - Kroatië en vervolgens tot Regional Business Leader Zuidoost-Europa, waar hij diepgaande kennis aantoonde van de gespecialiseerde farmaceutische industrie. Kostas heeft een mastergraad in klinische farmacie, internationale praktijk en beleid van de London School of Pharmacy, Verenigd Koninkrijk, en een PhD-diploma van de Universiteit van Thessalië, Griekenland. Hij volgde eveneens het Senior Leadership Program aan de IESE Business School, Barcelona, Spanje.

**Andrew Pulido**

Area Leader North America

Andrew Pulido was President van Humco tot hij na de overname van Humco door Fagron President Fagron Verenigde Staten werd en vervolgens President Fagron North America. Binnen Humco heeft Andrew Pulido diverse leidinggevende functies bekleed, waaronder President Global Pharmaceuticals en Vice President Corporate Development. Voordat hij bij Humco kwam, werkte Andrew Pulido bij Merrill Lynch. Andrew Pulido heeft economie (BA) gestudeerd aan de Vanderbilt University.

**Johan Verlinden**

Head of Legal and M&A

Johan Verlinden startte zijn carrière als advocaat aan de balies van Brussel en Turnhout. Johan Verlinden werkt sinds 2013 bij Fagron als Global Legal Affairs Director en is sinds augustus 2021 Head of Legal and M&A van Fagron. Johan Verlinden heeft een master in rechtsgeleerdheid van de Universiteit Antwerpen, een master vennootschapsrecht en een master financieel recht van de Katholieke Universiteit Brussel.

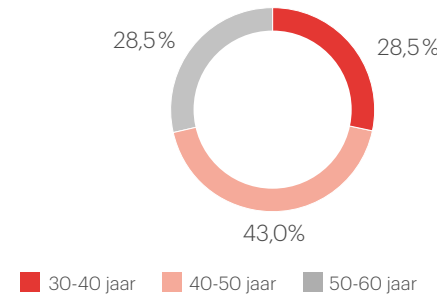
Corporate Governance Verklaring

Diversiteit in het Uitvoerend Managementteam

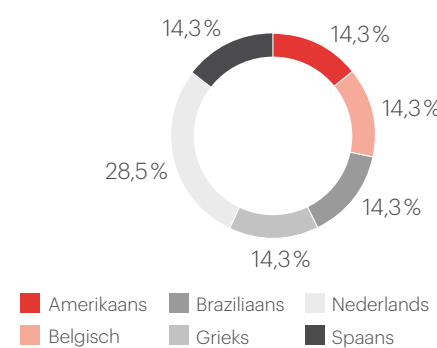
Bij de samenstelling van het Uitvoerend Managementteam hecht Fagron waarde aan aanvullende vaardigheden, ervaring, kennis en diversiteit. Bij de benoeming van leden van het Uitvoerend Managementteam wordt rekening gehouden met diversiteit in geslacht, leeftijd, opleiding en professionele achtergrond, evenals aanvullende vaardigheden, ervaring en kennis.

Op de datum van dit verslag bestaat het Uitvoerend Managementteam uit twee vrouwelijke leden en vijf mannelijke leden. Het Uitvoerend Managementteam bestaat uit vertegenwoordigers van zes nationaliteiten uit verschillende leeftijdsgroepen. De opleiding, werkervaring en carrièrepaden van de teamleden verschillen naar gelang hun functie binnen Fagron, waardoor aanvullende kennis en vaardigheden binnen het Uitvoerend Managementteam gewaarborgd is.

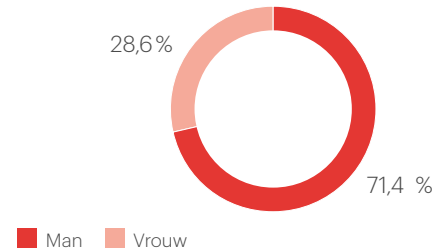
Leeftijd



Nationaliteit



Geslacht



Functie en rol van het Uitvoerend Managementteam

Zoals eerder vermeld, heeft Fagron sinds 2021 een monistische bestuursstructuur en delegeert de Raad van Bestuur het dagelijks bestuur aan de CEO. Het dagelijks bestuur omvat alle handelingen en beslissingen die niet verder gaan dan de dagelijkse behoeften van de onderneming, evenals die handelingen en beslissingen die de tussenkomst van de Raad van Bestuur niet rechtvaardigen vanwege de geringheid of lage urgentie.

De CEO heeft individuele vertegenwoordigingsbevoegdheid op het gebied van dagelijks bestuur. Hij mag de vennootschap geldig vertegenwoordigen krachtens een specifiek mandaat van de Raad van Bestuur en mag de hem toegekende specifieke bevoegdheden subdelegeren. Afhankelijk van het onderwerp legt de CEO de voorstellen van het Uitvoerend Managementteam voor aan de Raad van Bestuur of de adviserende comité's.

De rol van het Uitvoerend Managementteam is toezicht op en het beheer van de wereldwijde activiteiten van Fagron, onder leiding van de CEO en rekening houdend met de algemene strategie van Fagron zoals bepaald door de Raad van Bestuur. De belangrijkste verantwoordelijkheden van het Uitvoerend Managementteam zijn de ontwikkeling van strategische richtlijnen, het analyseren van budgetten en operationele doelstellingen en het toezicht houden op

Corporate Governance Verklaring

lokale managementteams. De individuele leden van het Uitvoerend Managementteam hebben door de Raad van Bestuur bevoegdheden en verantwoordelijkheden toegewezen gekregen, op basis van de voorstellen van het Benoemings- en Remuneratiecomité en na overleg met en op aanbeveling van de CEO.

Afhankelijk van de kwestie of beslissing die aan de Raad van Bestuur wordt voorgesteld, kan een lid van het Uitvoerend Managementteam, op verzoek van de CEO en met de goedkeuring van de Voorzitter, worden uitgenodigd om uitleg of advies te geven op een vergadering van de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur kan ook, via de CEO, verzoeken om speciale schriftelijke of mondelinge rapporten van leden van het Uitvoerend Managementteam afzonderlijk. Bij het vervullen van zijn verantwoordelijkheden zal het Uitvoerend Managementteam worden bijgestaan door een team van medewerkers met een sleutelfunctie uit alle divisies van Fagron.

De belangrijkste verantwoordelijkheden van het Uitvoerend Managementteam zijn:

- Uitwerken en implementeren van de visie, missie, strategische doelstellingen en richting van Fagron, en de Raad van Bestuur hierover adviseren, met de focus op waardecreatie op de lange termijn door de onderneming;
- Observeren van het dagelijkse en operationele management van Fagron;

- Onderzoeken van mogelijk interessante investeringsmogelijkheden en in dit verband voorstellen doen aan de Raad van Bestuur;
- Strategische partnerschappen aangaan met belangrijke klanten en sterke klantrelaties opbouwen en onderhouden;
- Organisatie en bewaking van interne controles, zonder afbreuk te doen aan de toezichthoudende rol van de Raad van Bestuur;
- Toezien op de volledige, tijdige, betrouwbare en nauwkeurige voorbereiding van de jaarrekening in overeenstemming met de grondslagen en het beleid van Fagron;
- Follow-up van de verplichte publicatie door Fagron van jaarrekeningen, jaarverslagen en andere materiële financiële en niet-financiële informatie;
- Het beoordelen van de financiële situatie en het budget van Fagron en het verstrekken van informatie aan de Raad van Bestuur over de financiële resultaten en de financiële positie van het bedrijf;
- Het adviseren over en uitvoeren van de besluiten die door het bestuur worden genomen en het uitoefenen van de bevoegdheden die door het bestuur aan hen zijn gedelegeerd; en
- Tijdige verstrekking van alle informatie die de Raad van Bestuur nodig heeft om zijn taken uit te voeren

Het Uitvoerend Managementteam is een collegiaal orgaan dat in principe elke week bijeenkomt en indien nodig op elk

moment bijeengeroepen kan worden om ervoor te zorgen dat het dagelijks en operationeel management van het bedrijf goed functioneert. Het wordt voorgezeten door de CEO.

Behalve in uitzonderlijke omstandigheden verschaft de CEO, namens het Uitvoerend Managementteam, relevante informatie op elke vergadering van de Raad van Bestuur over de voortgang van zaken die binnen de opdracht van de Raad van Bestuur vallen, evenals over belangrijke aspecten van het dagelijks en operationeel beheer van het bedrijf.

Evaluatieproces van het Uitvoerend Managementteam

De CEO en het Benoemings- en Remuneratiecomité evalueren elk jaar zowel de werking als de prestaties van de leden van het Uitvoerend Managementteam. De evaluatie van het Uitvoerend Managementteam wordt uitgevoerd als onderdeel van de jaarlijkse salarisbeoordeling van de leden van het Uitvoerend Managementteam.

Commissaris

De Commissaris van Fagron is Deloitte Bedrijfsrevisoren BV, met maatschappelijke zetel te Luchthaven Brussel Nationaal 1, Bus 1J, 1930 Zaventem en ingeschreven in het K.B.O. onder nummer 0429.053.863, vertegenwoordigd door Ine Nuyts. Ine Nuyts, bedrijfsrevisor, werd aangesteld als vertegenwoordigingsbevoegde van Deloitte

Corporate Governance Verklaring

Bedrijfsrevisoren BV en is belast met de uitoefening van het toezicht in haar naam en voor haar rekening.

Deloitte Bedrijfsrevisoren BV, vertegenwoordigd door mevrouw Ine Nuyts, werd verkozen als Commissaris van Fagron met ingang van 2019 voor een periode van drie boekjaren eindigend na de Algemene Vergadering te houden in 2022. Deze benoeming werd door de Algemene Vergadering van 9 mei 2022 hernieuwd voor een periode van drie jaar die eindigt na de Algemene Vergadering van 2025.

Deloitte ontving in 2024 een totale jaarlijkse auditvergoeding van 582.509 euro. Van dit bedrag had 156.200 euro betrekking op Fagron NV. Aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 12 mei 2025 zal worden voorgesteld om deze vergoeding goed te keuren.

Gegevens over de vergoeding van de Commissaris in 2024 zijn opgenomen in [toelichting 33](#) van de jaarrekening.

Regels om belangenconflict te voorkomen

Om belangenconflicten te voorkomen, zijn de volgende wettelijke bepalingen voor beursgenoteerde ondernemingen op Fagron van toepassing: artikelen 7:96 en 7:97 WVV, en de aanvullende regels die zijn opgenomen in 'het Corporate Governance Charter van

Fagron in haar beleid inzake transacties en andere contractuele relaties tussen de Vennootschap en haar bestuurders of leden van het Uitvoerend Managementteam die niet vallen onder de voornoemde regelingen inzake belangenconflicten.

Belangenconflict in de zin van artikel 7:96 WVV

Wanneer een bestuurder een direct of indirect belang van vermogensrechtelijke aard heeft dat strijdig is met een beslissing of een transactie die binnen de bevoegdheid van de Raad van Bestuur valt, dient de betrokken bestuurder de andere bestuurders hiervan bij de aanvang van de vergadering overeenkomstig artikel 7:96 WVV op de hoogte te stellen en zal hij overeenkomstig dat artikel handelen. De bestuurder mag niet deelnemen aan de beraadslagingen van de Raad van Bestuur over deze transacties of beslissingen, noch stemmen in dat verband.

Belangenconflict in de zin van artikel 7:97 WVV

Een bedrijf moet ook voldoen aan de procedure van artikel 7:97 WVV wanneer dat bedrijf of een dochteronderneming een transactie overweegt met een gelieerd bedrijf (behoudens bepaalde uitzonderingen). Een dergelijke beslissing of transactie moet vooraf door een comité van drie onafhankelijke bestuurders worden bekeken en beoordeeld, welke wordt bijgestaan door één of meer onafhankelijke deskundigen van hun keuze. Overeenkomstig artikel 7:97 WVV beraadslaagt

de Raad van Bestuur, na kennis te hebben genomen van het advies van het comité, over de voorgestelde beslissing of transactie. De Commissaris moet een oordeel geven over de juistheid van de informatie in het advies van het comité en de notulen van de Raad van Bestuur.

Tijdens het boekjaar 2024 gaf geen enkele transactie of beslissing aanleiding tot de toepassing van de regels ter voorkoming van belangenconflicten van artikel 7:97 van het WVV.

Beleid inzake transacties en andere contractuele banden tussen de Vennootschap en haar bestuurders of leden van het Uitvoerend Managementteam die niet onder de belangenconflictregel vallen

De Raad van Bestuur hanteert een aantal richtlijnen inzake transacties en andere contractuele relaties tussen Fagron en haar bestuurders of leden van het Uitvoerend Managementteam die niet onder de belangenconflictregeling vallen. Van alle leden van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Managementteam wordt verwacht dat zij handelingen, standpunten of belangen vermijden die strijdig zijn met, of de indruk wekken strijdig te zijn met, de belangen van Fagron of een van de ondernemingen van de Groep.

Bovendien zijn alle transacties tussen Fagron en leden van de Raad van Bestuur of het Uitvoerend Managementteam (of hun

Corporate Governance Verklaring

vaste vertegenwoordigers) onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Bestuur. Wanneer leden van de Raad van Bestuur of van het Uitvoerend Managementteam (of hun vaste vertegenwoordigers) een mogelijk conflicterend belang hebben bij een beslissing of transactie van Fagron, dienen zij ook de Voorzitter van de Raad van Bestuur zo snel mogelijk te informeren.

Indien artikel 7:96 WVV van toepassing is, onthoudt de betrokken directeur zich verder van deelname aan de beraadslaging en stemming.

In het boekjaar 2024 gaf geen enkele transactie of beslissing aanleiding tot de toepassing van de regels ter voorkoming van belangenconflicten die niet onder artikel 7:96 van de WVV vallen.

Regels ter voorkoming van misbruik van voorwetenschap en marktmanipulatie

Met het oog op Verordening (EU) nr. 596/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 betreffende marktmisbruik (marktmisbruikverordening) en tot intrekking van Richtlijn 2003/6/EG van het Europees Parlement en de Raad en Richtlijnen 2003/124/EG, 2003/125/EG en 2004/72/EG van de Commissie (de 'Marktmisbruikverordening' of 'MAR'), heeft de Raad van Bestuur regels opgesteld om te voorkomen dat bevoorrechte informatie onrechtmatig door bestuurders,

aandeelhouders, leden van het management, werknemers en bepaalde derden (gezamenlijk: 'Insiders') wordt gebruikt. Deze regels maken integraal deel uit van het Corporate Governance Charter en kunnen geraadpleegd worden op de beleggerspagina van de website van Fagron (investors.fagron.com).

In dit kader heeft de Raad van Bestuur ook een Compliance Officer aangesteld die onder meer verantwoordelijk is voor het toezicht op de naleving van de regels door de Insiders. De functie van Compliance Officer wordt momenteel uitgeoefend door Karin de Jong. Insiders en nauw met hen verwante personen die voornemens zijn om aandelen Fagron te verhandelen, moeten vooraf toestemming vragen aan de Compliance Officer. Transacties die moeten worden gemeld overeenkomstig de Market Abuse Regulation worden op het daarvoor geschikte moment gemeld.

Remuneratierapport en -beleid

Remuneratiebeleid

Het aangepaste remuneratiebeleid dat per 1 januari 2024 van toepassing is, werd door de Algemene Vergadering van 13 mei 2024 goedgekeurd en is beschikbaar op de beleggerspagina van de website van Fagron onder het hoofdstuk Corporate Governance/Governance-documenten (investors.fagron.com).

Het uitgangspunt van het remuneratiebeleid voor de bestuurders en leden van het

Uitvoerend Managementteam is de afstemming van dit beleid op de bedrijfscultuur van Fagron (de Fagron-waarden en 'Family Rules'), op de bedrijfsstrategie en groeiambities en op de langetermijnbelangen van alle stakeholders. Er is ook rekening gehouden met de vereisten van de Code en de Richtlijn Aandeelhoudersrechten zoals omgezet in Belgisch recht op 28 april 2020. Het bedrijf voert regelmatig overleg met investeerders en adviseurs op het gebied van corporate governance over governance- en beloningskwesaties. Dit dient als een manier om de discussies binnen de Benoemings- en Remuneratiecommissie te voeden en uiteindelijk beloningsstructuren vast te stellen die eerlijk en evenredig zijn, terwijl ze tegelijkertijd prestaties belonen en de groei doelstellingen ondersteunen.

Voor de bestanddelen en de hoogte van de beloning van niet-uitvoerende bestuurders wordt rekening gehouden met de omvang van Fagron, het feit dat Fagron een beursgenoteerde onderneming is, de sector waarin Fagron actief is en relevante benchmarks ten opzichte van aangewezen vergelijkbare ondernemingen en algemene internationale marktgebruiken. Bij het bepalen van de beloning van de niet-uitvoerende bestuurders wordt rekening gehouden met de algemene en specifieke verantwoordelijkheden van de bestuurders en de daaraan verbonden risico's.

Corporate Governance Verklaring

De beloning voor leden van het Uitvoerend Managementteam wordt bepaald door de Raad van Bestuur op basis van de aanbevelingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité. De beloning is gericht op het aantrekken, motiveren en behouden van hooggekwalificeerd en veelbelovend leiderschapstalent en op het coördineren van de belangen van het leiderschap en alle belanghebbenden van Fagron. De hoogte en de componenten van hun beloning worden jaarlijks geanalyseerd door het Benoemings- en Remuneratiecomité, rekening houdend met de betreffende benchmarks en prestaties.

Beloning van de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur

Overeenkomstig het beloningsbeleid ontvangen niet-uitvoerende bestuurders geen prestatiegerelateerde bonussen, noch voordelen in natura of voordelen die gerelateerd zijn aan pensioenregelingen.

In 2023 heeft de onafhankelijke externe beloningsadviseur een benchmarkanalyse uitgevoerd ten opzichte van een Europese sectorspecifieke referentiemarkt (bestaande uit farmaceutische bedrijven, relevant voor Fagron vanuit arbeidsmarktperspectief) en ten opzichte van een referentiemarkt bestaande uit Belgische en Nederlandse (focus op BEL Mid- en AMX-indexen) bedrijven met een internationale aanwezigheid die qua omvang vergelijkbaar zijn. De vergoedingen van de niet-uitvoerende bestuurders van de Raad van Bestuur en alle comitévergoedingen

lagen onder het 25^{ste} percentiel van beide referentiemarkten (de voorzitter van de Raad van Bestuur onder de mediaan van beide markten). Bijgevolg heeft Fagron een verhoging van de vergoedingen voor niet-uitvoerende bestuurders ter goedkeuring voorgelegd aan de jaarlijkse Algemene Vergadering van 13 mei 2024.

Conform de goedkeuring door de Algemene Vergadering van 13 mei 2024, ontvangt de Voorzitter met ingang van het boekjaar 2024 een jaarlijkse vergoeding van 110.000 euro, ongeacht het aantal comité's waarvan de Voorzitter lid is. De overige niet-uitvoerende bestuurders van de Vennootschap ontvangen een jaarlijkse vergoeding van 40.000 euro, plus 12.000 euro voor de voorzitter van het Audit- en Risicocomité, 10.000 euro voor de voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité en 7.200 euro voor de overige leden van beide comité's. De betreffende leden van het Uitvoerend Managementteam ontvangen geen afzonderlijke vergoeding voor hun lidmaatschap van de Raad van Bestuur.

Volgens principe 7.6 van de Code moeten de niet-uitvoerende bestuurders een deel van hun beloning in aandelen van de Vennootschap ontvangen. Deze aandelen moeten gedurende ten minste één jaar na het einde van hun mandaat als bestuurder worden aangehouden en ten minste drie jaar na toekenning ervan. Fagron blijft van mening dat de beloning van niet-uitvoerende bestuurders volledig in

contanten zal worden uitbetaald. Fagron meent dat op een aandelen gebaseerde beloning niet moet worden verstrekt omdat dit een belangenconflict zou kunnen creëren voor hun langetermijnmandaat omdat het bedrijf van mening is dat zij zich dienen in te zetten voor de belangen van alle belanghebbenden in plaats van enkel de belangen van de aandeelhouders.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité zal blijven nagaan of en in welke mate de toekenning van aandelen Fagron aan niet-uitvoerende bestuurders als onderdeel van hun vergoeding heroverwogen moet worden en zal een aanbeveling formuleren over de toekomstige beloning van de niet-uitvoerende bestuurders en eventuele in verband daarmee aan te bevelen wijzigingen.

Corporate Governance Verklaring

Bestuurdersvergoedingen 2023 - 2024

In euro

	2023	2024
AHOK B.V., vast vertegenwoordigd door Koen Hoffman Niet-uitvoerend Bestuurder Voorzitter, Lid van Audit- en Risicocomité, Lid van Benoemings- en Remuneratiecomité	100.000	110.000
Ann Desender Niet-uitvoerend Bestuurder Voorzitter van Audit- en Risicocomité	37.200	52.000
Rob ten Hoedt Niet-uitvoerend Bestuurder	30.000	40.000
Klaus Röhrig Niet-uitvoerend Bestuurder Lid van Audit- en Risicocomité, Lid van Benoemings- en Remuneratiecomité	27.700	54.400
Neeraj Sharma Niet-uitvoerend Bestuurder	30.000	40.000
Els Vandecandelaere LLC, vast vertegenwoordigd door Els Vandecandelaere Niet-uitvoerend Bestuurder Voorzitter van Benoemings- en Remuneratiecomité	37.200	50.000

Beloning van de leden van het Uitvoerend Managementteam

De dagelijkse operationele leiding van Fagron berust bij het Uitvoerend Managementteam onder voorzitterschap van de CEO. De uitvoerende bestuurders die lid zijn van het Uitvoerend Managementteam ontvangen geen afzonderlijke vergoeding voor hun lidmaatschap van de Raad van Bestuur.

Naast de CEO en de CFO bestaat het Uitvoerend Managementteam uit de COO (Vera Bakker), de Area Leaders Maarten Pouw, opgevolgd door Konstantinos Koulouridas (EMEA), Andrew Pulido (Noord-Amerika),

Geraldino Neder (Latijns-Amerika) en de Head of Legal and M&A (Johan Verlinden).

Dit verslag beschrijft de beloning op individuele basis voor de leden van de Raad van Bestuur en als geheel voor de andere leden van het Uitvoerend Managementteam zoals het bestaat op de datum van dit verslag.

Het beloningspakket van de leden van het Uitvoerend Managementteam bestaat uit een vaste vergoeding, een jaarlijkse bonus (variabele vergoeding op korte termijn), een variabele vergoeding op lange termijn en eventuele bijkomende voordelen. Het Benoemings- en Remuneratiecomité evalueert

jaarlijks de hoogte van de vergoeding, de opbouw van de vergoeding en hoe de prestatiecriteria voor de jaarlijkse bonus zijn behaald. Vervolgens legt het een voorstel ter goedkeuring voor aan de Raad van Bestuur.

Zoals bepaald in het beloningsbeleid, doet het Benoemings- en Remuneratiecomité een beroep op een externe dienstverlener voor een marktvergelijking van de beloningspakketten van de leden van het Uitvoerend Managementteam. Deze analyse vergelijkt de beloningspakketten met vergelijkbare (qua omvang en complexiteit) multinationale ondernemingen in - afhankelijk van de woonplaats van de functiehouder - Europa, Latijns-Amerika of de Verenigde Staten. In 2024 heeft het Benoemings- en Remuneratiecomité zijn onafhankelijke externe beloningsadviseur gevraagd een dergelijke marktvergelijking uit te voeren voor de beloning van de leden van het Uitvoerend Managementteam om te toetsen of de beloningsniveau's in lijn blijven met de marktpositionering zoals beoogd in het beloningsbeleid.

Qua marktpositionering richt Fagron zich op de mediaan van de referentiemarkt voor vaste beloning en secundaire arbeidsvoorwaarden en op het bovenste kwartiel voor de variabele beloning.

De prestatiegerichte beloningsdoelstellingen voor het Uitvoerend Managementteam worden jaarlijks herzien door het Benoemings- en Remuneratiecomité, waarbij tijdens

Corporate Governance Verklaring

deze overeenkomsten het voorgestelde beloningsniveau en beleid voor het volgende jaar worden vastgesteld.

In 2024 heeft het Benoemings- en Remuneratiecomité besloten om het beloningsbeleid aan te passen door de on-target korte termijn bonusmogelijkheid voor alle leden van het Uitvoerend Managementteam, met uitzondering van de CEO en de Area Leader North America, te verhogen van 50% naar 75% van het basissalaris met ingang van 2025. Het Benoemings- en Remuneratiecomité heeft deze wijziging voorgesteld om het verschil te verkleinen tussen de on-target jaarlijkse bonusmogelijkheid voor de betrokken leden van het Uitvoerend Managementteam en die van de CEO en de Area Leader North America. Bovendien weerspiegelt deze wijziging een aanzienlijke groei in de totale omzet, activa, EBITDA en het aantal FTE's binnen de Groep in de afgelopen vijf jaar, evenals de toegenomen verantwoordelijkheden van elk lid van het Uitvoerend Managementteam als gevolg van deze ontwikkelingen. In deze periode was de gemiddelde jaarlijkse stijging van het basissalaris voor de leden van het Uitvoerend Managementteam consistent op of onder de lokale inflatiepercentages in hun respectieve markten. Het voorstel van het Benoemings- en Remuneratiecomité sluit tevens beter aan bij de leidende principes van het aanbieden van passende incentives voor de executives van de Groep. Deze regelingen moeten uitdagend en competitief zijn, in

lijn met vergelijkbare beloningsstructuren bij vergelijkbare bedrijven (waaronder branchegenoten), en uiteindelijk gericht zijn op het belonen van hoge prestaties.

Vaste vergoeding

De jaarlijkse herzieningen van de vaste beloning worden gemaakt op basis van de verwachte inflatie en algemene salarisstijgingen in de verschillende geografische markten, evenals de marges voor salarisstijgingen voor het bredere personeelsbestand, rekening houdend met de verantwoordelijkheden, individuele prestaties, ervaring en competenties van elk lid van het Uitvoerend Managementteam, evenals met de eerder genoemde marktvergelijking en de algehele bedrijfsresultaten. Op basis van deze criteria is de vaste (bruto) beloning van Rafael Padilla en Karin de Jong met ingang van januari 2024 met 5% en 6,7% verhoogd naar respectievelijk € 567.000 en € 400.000.

De vaste beloning voor de leden van het Uitvoerend Managementteam steeg in totaal met 18,1%. Dit komt door de andere individuele

salarisverhogingen die zijn toegekend, in combinatie met de aanstelling van de nieuwe Area Leader EMEA tijdens de opzegtermijn van de vorige functiehouder.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de vaste beloning die in 2023 en 2024 aan de leden van het Uitvoerend Managementteam werd betaald.

Jaarlijkse bonus

De jaarlijkse bonusregeling is bedoeld om operationele prestaties op de korte termijn te realiseren met het oog op waardecreatie op de lange termijn en werkt zoals in het schema op de volgende pagina aangegeven.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité heeft de bonuscriteria voor de leden van het Uitvoerend Managementteam, dat is opgesteld voor 2024, geëvalueerd op basis van de geauditeerde resultaten van de Onderneming. Op basis van de input van het Benoemings- en Remuneratiecomité heeft de Raad van Bestuur de bonussen goedgekeurd.

Vaste vergoedingen Uitvoerend Managementteam 2023 - 2024

In euro	2023	2024	%
Rafael Padilla Uitvoerend Bestuurder Chief Executive Officer	539.902	567.000	5,0%
Karin de Jong Uitvoerend Bestuurder Chief Financial Officer	375.000	400.000	6,7%
Overige leden van Uitvoerend Managementteam	1.350.089 ¹	1.594.750	18,1%

¹ Totaal in euro tegen constante wisselkoers (31 december 2024).

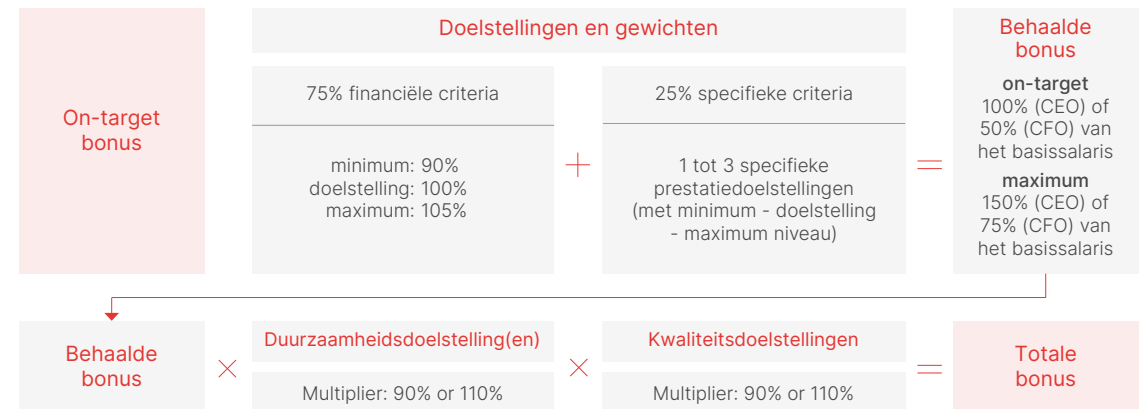
Corporate Governance Verklaring

De bonuscriteria betreffen financiële doelstellingen - (1) omzet, (2) REBITDA en (3) operationeel werkkapitaal - en (4) individuele, meestal kwalitatieve, doelstellingen. Voor de financiële criteria geldt een ondergrens van 90% van de gestelde doelstelling en een maximum van 105%. Er zijn ook minimumniveaus vastgesteld voor de persoonlijke doelstelling(en) en voor wat wordt beschouwd als overpresteren.

De financiële doelstellingen voor Area Leaders hebben betrekking op de prestaties van de regio in combinatie met doelstellingen die betrekking hebben op de prestaties van de Fagron Groep. De financiële doelstellingen voor de andere leden van het Uitvoerend Managementteam hebben betrekking op de prestaties van de Fagron Groep. De bonusdoelstellingen en hun relatieve gewicht worden jaarlijks bepaald aan het begin van het kalenderjaar, rekening houdend met het jaarlijkse budget zoals goedgekeurd door de Raad van Bestuur.

In 2024 werd de omzetdoelstelling op groepsniveau overtroffen (101%), werd de REBITDA-doelstelling behaald (100%) en werd de OWC-doelstelling overschreden (108%). Het relatieve gewicht van elk van de financiële doelstellingen was gelijk.

Wat betreft de regio's werden de omzet- en REBITDA-doelstellingen in EMEA en Latijns-Amerika gedeeltelijk behaald en in Noord-Amerika overtroffen. De OWC-doelstelling werd



gedeeltelijk behaald in Latijns-Amerika, maar in de andere twee regio's overtroffen. De financiële doelstellingen voor de leden van het Uitvoerend Managementteam zijn daarom gedeeltelijk behaald; in Noord-Amerika werden ze allemaal overtroffen.

De individuele doelstellingen voor de CEO (met betrekking tot kwaliteit en medewerkerstevredenheid) en voor de CFO (met betrekking tot factoring en werknemerstevredenheid) zijn behaald of overtroffen. De individuele doelstellingen voor de andere leden van het Uitvoerend Managementteam zijn volledig behaald of overtroffen.

De uiteindelijke uitbetaling van de jaarlijkse variabele beloning is ook afhankelijk van het behalen van vooraf bepaalde duurzaamheidsdoelstellingen (bonus-malus).

De duurzaamheidsdoelstelling voor 2024 was om de broeikasgasemissie-intensiteit met 25% te verminderen ten opzichte van 2019. Dit is in lijn met de klimaatdoelstellingen voor Fagron, zoals beschreven in de [duurzaamheidsverklaring](#). Deze doelstelling geldt voor de Area Leaders in hun regio, en voor de andere leden van het Uitvoerend Managementteam over de uitstoot van Fagron. Als deze duurzaamheidsdoelstellingen worden behaald, wordt de jaarlijkse compensatie voor 110% uitbetaald. Als deze niet worden gehaald, is het uitbetalingspercentage 90%. De duurzaamheidsdoelstelling voor het bonusreferentiejaar 2024 werd in alle regio's behaald en werd de vermenigvuldigingsfactor van 110% toegepast.

Corporate Governance Verklaring

Realisatie jaarlijkse bonusdoelstellingen 2024
(x 1,000 euro)

	Gewicht	Minimum prestatie	Doelstelling	Maximum prestatie	Resultaat
Omzet (excl. overnames)	25%	763,5	848,4	890,8	858,0
REBITDA (excl. overnames)	25%	152,8	161,3	178,2	170,4
OWC (excl. factoring)	25%	16,8%	15,3%	14,5%	14,0%
Specifieke doelstellingen CEO	25%		jaarlijks bepaald		overgepresteerd
Specifieke doelstellingen CFO	25%		jaarlijks bepaald		overgepresteerd

Bonussen Uitvoerend Managementteam 2024

	On-target bonus (% van vaste vergoeding)	Behaalde bonus (% van on- target bonus)	Pay-out ratio duurzaamheid (90% of 110%)	Pay-out ratio kwaliteit (90% of 110%)	Totale bonus (€)
Rafael Padilla Uitvoerend Bestuurder Chief Executive Officer	100%	123%	110%	100%	764.201
Karin de Jong Uitvoerend Bestuurder Chief Financial Officer	50%	129%	110%	100%	283.309
Overige leden van Uitvoerend Managementteam	50% ¹	115% ²	110% ²	104% ²	1.680.598 ³

¹ 150% voor de Area Leader Noord-Amerika.

² Gemiddelde percentages.

³ Totaal in euro tegen constante wisselkoers (31 december 2024).

Daarnaast is er een vergelijkbare vermenigvuldigingsfactor als de gestelde kwaliteitsdoelstellingen behaald zijn. Deze kwaliteitsdoelstellingen zijn gedeeltelijk behaald als gevolg waarvan er geen vermenigvuldigingsfactor is toegepast.

Voor het bonusreferentiejaar 2024 is voorzien in een terugvorderingsrecht voor verworven bonussen. In 2024 werd geen beroep gedaan op een dergelijk terugvorderingsrecht.

De weergegeven tabellen geven een overzicht van de bereikte en uitbetaalde bonussen voor het bonusreferentiejaar 2024, evenals de prestatievoorwaarden en het behalen van de jaarlijkse bonusmetrics voor de CEO en CFO.

**Toekenning van langetermijn
variabele vergoedingen**

Op basis van het Performance Share (Unit) Plan kregen alle leden van het Uitvoerend Managementteam - met uitzondering van

de Area Leader North America vanwege een specifiek Noord-Amerikaans plan (zie hieronder) - prestatieaandelen toegekend in 2024. De toekenning voor de periode 2024 - 2026 is gelijk aan 150% van de jaarlijkse vergoeding voor de CEO, 125% voor de CFO en 100% voor de andere leden van het Uitvoerend Managementteam.

Corporate Governance Verklaring

De prestatiedoelstellingen voor dit LTI plan zijn ook gebaseerd op een combinatie van financiële doelstellingen en duurzaamheidsdoelstellingen. Deze criteria vormen een belangrijke maatstaf voor het meten van de succesvolle implementatie van de bedrijfsstrategie. Op deze wijze is het LTI-plan ook direct gekoppeld aan de waardecreatie van Fagron op de lange termijn.

Onderstaande tabel geef een overzicht van de LTI criteria voor de prestatieperiode 2024 - 2026.

Rekening houdend met de vergoedingspraktijken in de Verenigde Staten werd in 2024 een specifiek LTI-plan ontwikkeld voor de Area Leader North America (zoals beschreven in het remuneratiebeleid) dat vergelijkbaar is met het LTI-plan dat geldt voor de andere leden van het Uitvoerend Managementteam.

LTI criteria voor prestatieperiode 2024 - 2026	Category	Wegeing	KPI detail voor target
Financieel (80%)	Relatieve TSR	20%	In vergelijking met MidCap (BelMid / AMX)
	Organische omzetgroei	20%	CAGR
	REBITDA	20%	REBITDA%
	Cash flow	20%	Operationele cash conversie (als % van REBITDA)
ESG (20%)	Milieu	10%	Absolute reductie in Scope 1 en 2 broeikasgasemissies
	Sociaal	10%	Opzetten van een gezondheids- en veiligheidsmanagement systeem binnen de groep

De prestatiedoelstellingen voor dit LTI plan zijn ook gebaseerd op een combinatie van financiële doelstellingen enerzijds en duurzaamheidsdoelstellingen met specifieke criteria voor organische omzetgroei, REBITDA en operationeel werkkapitaal voor Fagron Noord-Amerika.

Vesting van variabele langetermijnbeloning

Tot 2021 bestond de variabele remuneratie op de lange termijn uit de toekenning van warrants en inschrijvingsrechten aan de leden van het Uitvoerend Managementteam. Dergelijke warrrenten en inschrijvingsrechten worden verworven na het verstrijken van een vooraf bepaalde periode. Alle uitstaande warrants en inschrijvingsrechten zijn verworven.

In 2024 werden er geen warrants of inschrijvingsrechten uitgeoefend door de leden van het Uitvoerend Managementteam.

De vesting van de performance shares die zijn toegekend op basis van het Performance Share (Unit) Plan vindt plaats aan het einde van de prestatieperiode, op voorwaarde dat de begunstigten nog steeds verbonden zijn aan de Vennootschap of een van haar dochterondernemingen door middel van een arbeids- of dienstverleningsovereenkomst en dat aan de prestatiecriteria en eventuele andere criteria die zijn vastgesteld op het moment van toekenning is voldaan.

De performance shares die zijn toegekend aan de leden van het Uitvoerend Managementteam onder het plan voor de prestatieperiode 2022 - 2024 zijn verworven op 31 december 2024. Deze toekenningen waren afhankelijk van het behalen van zowel financiële als duurzaamheidsdoelstellingen voor deze prestatieperiode. De doelstellingen en resultaten staan in de tabel op de volgende pagina.

Corporate Governance Verklaring

Realisatie LTI criteria voor
prestatieperiode 2022 - 2024

	Gewicht	Minimum prestatie	Doelstelling	Maximum prestatie	Resultaat	Score
Relatieve TSR (in vergelijking met BelMid en AMX index)	20%	> mediaan		top 10%	top 16%	136%
Organisch omzetgroei (CAGR)	20%	7,2%	8,0%	8,8%	9,1%	150%
REBITDA	20%	18%	20%	22%	20%	100%
Operationele cash conversie (gemiddelde als % van REBITDA)	20%	63%	70%	77%	81%	150%
Reductie van broeikasgasintensiteit tov 2019	10%	-23%	-25%	-28%	-34%	150%
Medewerkerstevredenheidsscore 2024	10%	84%	85%	86%	87%	150%
TOTAAL						137%

Het totale resultaat van de langetermijnprestatiebeloning voor de prestatieperiode 2022 - 2024 resulteert in een vesting van aandelen van 137% van de doelstelling.

performance shares (2022 - 2024)

	Toegekende performance shares (#) ¹	Verworven performance shares (#) ²
Rafael Padilla Uitvoerend Bestuurder Chief Executive Officer	57.193	78.469
Karin de Jong Uitvoerend Bestuurder Chief Financial Officer	33.104	45.418
Overige leden van Uitvoerend Managementteam	30.420	41.736

¹ Excl. performance share units voor de Area Leader EMEA (toegekend in zijn vorige functie).

² Performance share units voor de Area Leader EMEA (toegekend in zijn vorige functie).

Corporate Governance Verklaring

Overzicht van de uitstaande warrants en inschrijvingsrechten

De onderstaande tabel geeft een overzicht van alle uitstaande warrants

en inschrijvingsrechten van leden van het Uitvoerend Managementteam.

Uitstaande warrants en inschrijvingsrechten	Plan	Toekenning	Vesting	Looptijd	Uitoefenprijs	Uitstaand saldo op 31/12/2024
Rafael Padilla	Inschrijvingsrechtenplan 2020	2020	3 jaar (100%)	10 jaar	€ 18,52	112.500
	Inschrijvingsrechtenplan 2020	2021	3 jaar (100%)	10 jaar	€ 19,44	112.500
Karin de Jong	Inschrijvingsrechtenplan 2020	2020	3 jaar (100%)	10 jaar	€ 18,52	75.000
	Inschrijvingsrechtenplan 2020	2021	3 jaar (100%)	10 jaar	€ 19,44	75.000
Vera Bakker	-	-	-	-	-	-
Kostas Koulouridas	Inschrijvingsrechtenplan 2020	2020	3 jaar (100%)	10 jaar	€ 18,52	7.500
	Inschrijvingsrechtenplan 2020	2021	3 jaar (100%)	10 jaar	€ 19,44	22.500
Geraldino Neder	Inschrijvingsrechtenplan 2020	2020	3 jaar (100%)	10 jaar	€ 18,52	22.500
	Inschrijvingsrechtenplan 2020	2021	3 jaar (100%)	10 jaar	€ 19,44	22.500
Andrew Pulido	-	-	-	-	-	-
Johan Verlinden	Inschrijvingsrechtenplan 2020	2020	3 jaar (100%)	10 jaar	€ 18,52	50.000
	Inschrijvingsrechtenplan 2020	2021	3 jaar (100%)	10 jaar	€ 19,44	50.000

Aandeelhouderschap

Volgens principe 7.9 van de Code moet de Raad van Bestuur een minimumdrempel bepalen voor het aandelenbezit van de leden van het Uitvoerend Managementteam. In 2024 besloot de Raad van Bestuur om het minimum aantal aandelen dat de CEO moet aanhouden te wijzigen van 100% naar 200% van de jaarlijkse vaste vergoeding over een periode van vijf jaar. Aan deze aandelenhoudingsvereiste voor de CEO is voldaan.

De Raad van Bestuur heeft tevens een vereiste ingevoerd voor de andere leden van het Uitvoerend Managementteam om een aandelenbelang in Fagron op te bouwen ter hoogte van 100% van hun individuele jaarlijkse vaste vergoeding, over een periode van vijf jaar vanaf de eerste toekenning van hun performance shares. Naast de CEO bezitten momenteel vier leden van het Uitvoerend Managementteam Fagron-aandelen.

Een overzicht van het aantal aandelen in het bezit van de leden van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Managementteam is beschikbaar op de beleggerspagina van de Fagron website in de rubriek 'Shareholders' (investors.fagron.com).

Corporate Governance Verklaring

Overige voordelen

Waar van toepassing streeft Fagron ernaar om andere voordelen toe te kennen overeenkomstig de lokale marktpraktijken in de geografische referentiemarkten. In het algemeen nemen de leden van het Uitvoerend Managementteam deel aan de voordeelplannen die bestaan voor de andere werknemers van de onderneming waarmee ze verbonden zijn.

Het arbeidsvoorwaardenpakket van de CEO bestaat uit een ziektekostenverzekering en een bedrijfswagen (geen pensioenregeling). De CFO heeft een Nederlandse arbeidsovereenkomst en is aangesloten bij de collectieve pensioenregeling (beschikbare premieregeling). Ze kan ook kiezen voor een bedrijfswagen of een mobiliteitsvergoeding.

De COO heeft een Spaanse arbeidsovereenkomst die voorziet in een mobiliteitsvergoeding en een vergoeding om deel te nemen aan een privépensioenplan. Head of Legal and M&A en de Area Leader EMEA zijn zelfstandige dienstverleners en zijn daarom niet aangesloten bij een voordeelplan. De Area Leader North America is aangesloten bij de collectieve ziektekosten- en levensverzekeringsplannen en bij het pensioenplan (401(k)). De Area Leader Latin America heeft een bedrijfswagen en een ziektekostenverzekering.

Overzicht beloningen

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de vergoedingen van de leden van het Uitvoerend Managementteam.

Totale vergoeding Uitvoerend Managementteam 2024 In euro	Vaste vergoeding	Jaarbonus	Verworven LTI ¹	Pensioen- kosten	Overige benefits	Verhouding vast/variabel
Rafael Padilla Uitvoerend Bestuurder Chief Executive Officer	567.000	764.201	1.315.140	-	12.749	22%/78%
Karin de Jong Uitvoerend Bestuurder Chief Financial Officer	400.000	283.309	761.206	11.099	25.092	29%/71%
Overige leden van Uitvoerend Managementteam	1.594.750 ²	1.680.598 ²	788.809	25.661 ²	73.730 ²	41%/59% ³

¹ Waardering aan marktwaarde op moment van vesting.

² Totaal in euro tegen constante wisselkoers (31 december 2024).

³ Gemiddelde percentages.

Corporate Governance Verklaring

Beëindigingsvergoedingen

De arbeidsovereenkomst van Maarten Pouw (voormalig Area Leader EMEA) is per 31 oktober 2024 beëindigd. Er gold een opzegtermijn van vier maanden en er werd een beëindigingsvergoeding uitbetaald ter hoogte van ongeveer vijf maanden salaris.

Afwijkingen van het beloningsbeleid

Het langetermijnbonusplan voor de Area Leader North America werd beëindigd zoals hierboven beschreven. Er zijn geen andere afwijkingen van het beloningsbeleid in 2024.

Jaarlijkse verandering in beloning en interne beloningsverhouding

Overeenkomstig de Richtlijn Aandeelhoudersrechten (EU) 2017/828 welke is omgezet in Belgisch recht, geeft Fagron een gezamenlijk overzicht van de jaarlijkse wijziging van de beloning, de jaarlijkse wijziging in de ontwikkeling van de prestaties van de Vennootschap en de jaarlijkse wijziging van de gemiddelde beloning, uitgedrukt in voltijdse equivalenten van de uitvoerende en niet-uitvoerende bestuurders voor de meest recente vijf boekjaren. De verhouding wordt ook vermeld tussen de hoogste beloning van voornoemde uitvoerende bestuurders en de laagste beloning (in voltijdse equivalenten) van de andere werknemers van de Vennootschap.

Om de jaarlijkse veranderingen in de beloning van bestuurders op een consistente en transparante wijze te kunnen weergeven en te kunnen vergelijken met de gemiddelde en laagste beloning van andere werknemers van Fagron, worden de volgende uitgangspunten toegepast:

- Om de totale beloning van de uitvoerend bestuurders en andere werknemers te berekenen, wordt rekening gehouden met het totaal van de vaste beloning en de betaalde jaarlijkse bonus. De inschrijvingsrechten en prestatieaandelen die zijn toegekend aan de uitvoerend bestuurders zijn niet in aanmerking genomen, omdat de inschrijvingsrechten niet op jaarbasis zijn toegekend en daarom geen consistente vergelijking mogelijk maken. Andere vergoedingen zijn ook buiten beschouwing gelaten.
- Voor de niet-uitvoerende bestuurders wordt rekening gehouden met de vaste vergoeding voor de Voorzitter, de vaste vergoeding voor de andere niet-uitvoerende bestuurders en de bijkomende vergoeding voor de comité's zoals uniform bepaald. Een vergelijking op individuele basis is niet relevant aangezien bepaalde leden van de raad van bestuur in bepaalde boekjaren lid waren van het Audit- en Risicocomité en/of het Benoemings- en Remuneratiecomité en in andere jaren niet.
- Gezien de actieve buy-and-buildstrategie van Fagron met meerdere overnames in verschillende landen - met vaak aanzienlijke verschillen in beloningsniveau tussen deze landen - zou het in aanmerking nemen van de gemiddelde beloning van alle werknemers wereldwijd een te volatiele en dus inconsistente en niet relevante vergelijkingsbasis opleveren. Om deze reden is besloten om de gemiddelde beloning van Fagron werknemers werkzaam in België mee te nemen in de vergelijking.

Corporate Governance Verklaring

Bestuurdersvergoedingen In euro		2020	2021	2022	2023	2024
Uitvoerende bestuurders						
Rafael Padilla - CEO	Remuneratie ¹	869.037	606.749	986.780	1.106.409	1.331.201
	Δ %	+15,1%	-30,2%	+62,6%	+12,1%	+20,3%
Karin de Jong - CFO	Remuneratie ¹	475.210	382.094	621.978	629.910	683.309
	Δ %	+19,2%	-19,6%	+62,8%	+1,3%	+8,5%
Niet-uitvoerende bestuurders						
Voorzitter Raad van Bestuur	Remuneratie	75.000	100.000	100.000	100.000	110.000
	Δ %	-25,0%	+33,3%	+0,0%	+0,0%	+10,0%
Vaste vergoeding overige niet-uitvoerende bestuursleden	Remuneratie	27.900	30.000	30.000	30.000	40.000
	Δ %	-25,0%	+33,3%	+0,0%	+0,0%	+33,3%
Bijkomende vergoeding leden van Comités van Raad van Bestuur	Remuneratie	5.400	7.200	7.200	7.200	7.200
	Δ %	-25,0%	+33,3%	+0,0%	+0,0%	+0,0%
Prestaties van de Vennootschap (in miljoen euro)						
Omzet		556,0	573,8	683,9	763,0	872,0
Totale groei tegen CER	Δ %	+4,0%	+3,2%	+10,3%	+12,5%	+15,9%
REBITDA		123,9	118,3	130,7	149,0	174,0
Totale groei	Δ %	+5,9%	-4,5%	+10,5%	+13,9%	+16,8%
Remuneratie van andere werknemers						
Gemiddelde remuneratie (FTE)		56.701	56.369	61.527	63.845	65.902
	Δ %	+7,6%	-0,6%	+9,2%	+3,8%	+3,2%
Laagste remuneratie (FTE)		27.740	28.708	31.947	32.586	34.877
	Δ %	-0,3%	+3,5%	+11,3%	+2,0%	+7,0%
Ratio tussen hoogste remuneratie en laagste remuneratie		31,3	21,1	30,9	34,0	38,2

¹ Renumeratie betreft de vaste vergoeding en jaarlijkse bonus.

Corporate Governance Verklaring

Overige wettelijke informatie die door genoteerde ondernemingen openbaar moet worden gemaakt

Op basis van artikel 3:6, §1 WVV en artikel 34 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt, bevat dit hoofdstuk de informatie die krachtens deze wetgeving openbaar moet worden gemaakt en welke niet in andere hoofdstukken van dit verslag is opgenomen.

Specifieke controlerechten

Aan de aandeelhouders van Fagron zijn geen bijzondere controlerechten toegekend.

Beperkingen op overdracht van aandelen

De statuten van Fagron leggen geen beperkingen op voor de overdracht van aandelen.

Wettelijke of statutaire beperkingen op de uitoefening van het stemrecht

Artikel 7 van de statuten van Fagron bepaalt dat indien een aandeelhouder de opgevraagde storting op zijn aandelen niet heeft verricht binnen de door de Raad van Bestuur vastgestelde termijn, de uitoefening van het stemrecht verbonden aan de aandelen van rechtswege wordt opgeschort zolang deze storting niet is verricht. Op 31 december 2024 was het kapitaal volledig volgestort.

Overeenkomstig artikel 9 van de statuten van Fagron kan de Raad van Bestuur de uitoefening van de rechten verbonden aan een aandeel opschorten indien deze rechten verdeeld zijn over meerdere personen, totdat één enkele vertegenwoordiger is aangewezen als aandeelhouder ten opzichte van Fagron. Dezelfde regels zijn van toepassing op andere door Fagron uitgegeven effecten.

Procedure voor wijziging van de statuten

Overeenkomstig artikel 7:153 WVV kan een wijziging van de statuten van Fagron enkel worden doorgevoerd met instemming van ten minste 75% van de geldig uitgebrachte stemmen op de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders waarop ten minste 50% van het kapitaal van de Vennootschap aanwezig of vertegenwoordigd is. Voor de berekening van de stemmen worden onthoudingen niet meegenomen in de teller, noch in de noemer. Als het aanwezigheidsquorum van 50% niet wordt gehaald, moet een nieuwe Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders worden bijeengeroepen waarin de aandeelhouders kunnen beslissen over de agendapunten, ongeacht het percentage van het kapitaal dat in deze vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is.

Regels voor de benoeming of vervanging van bestuurders

Bestuurders van de onderneming worden benoemd door de Algemene

Vergadering van Aandeelhouders. De voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité is verantwoordelijk voor de benoemingsprocedure. Het Benoemings- en Remuneratiecomité doet een aanbeveling van geschikte kandidaten bij de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur doet vervolgens een voorstel aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voor de benoeming tot bestuurder. Het Benoemings- en Remuneratiecomité bepaalt de vereisten inzake onafhankelijkheid, bekwaamheid en andere kwalificaties van de leden van de Raad van Bestuur. Na overleg met de Voorzitter van de Raad van Bestuur neemt het Benoemings- en Remuneratiecomité alle nodige maatregelen om de samenstelling van de Raad van Bestuur te optimaliseren.

Voor elke nieuwe benoeming worden de reeds beschikbare en vereiste vaardigheden, kennis en ervaring op het niveau van de Raad van Bestuur geïnventariseerd en wordt een profiel van de vacature opgesteld. Fagron hecht veel belang aan diversiteit, zodat er bij de voordracht van kandidaten voor de functie van bestuurder bijzondere aandacht wordt besteed aan diversiteit en complementariteit met betrekking tot de verschillende achtergronden en capaciteiten.

Na overleg met het Benoemings- en Remuneratiecomité bepaalt de Raad van Bestuur het profiel van elke nieuwe onafhankelijke bestuurder, rekening houdend met de toepasselijke

Corporate Governance Verklaring

onafhankelijkheidsvereisten zoals uiteengezet in het Corporate Governance Charter. Het Benoemings- en Remuneratiecomité start voor elke vacature van onafhankelijk bestuurder de zoektocht naar geschikte kandidaten en kan, indien gewenst, een externe consultant inschakelen om de selectieprocedure te begeleiden.

Het voorstel van het Benoemings- en Remuneratiecomité aan de Raad van Bestuur voor een vacante positie als onafhankelijk bestuurder bevat de volgende informatie: (i) een overzicht van alle personen met wie contact is opgenomen en alle ontvangen sollicitaties, (ii) een gedetailleerd curriculum vitae van de voorgestelde kandidaat, (iii) een advies van het Benoemings- en Remuneratiecomité met betrekking tot de voorgestelde kandidaat, en (iv) elk rapport dat door een externe consultant (indien aangesteld) is ingediend bij het Benoemings- en Remuneratiecomité.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité zorgt ervoor dat de Raad van Bestuur voldoende informatie heeft over de kandidaat om deze in overweging te kunnen nemen, zoals een curriculum vitae, de beoordeling op basis van een eerste gesprek, een lijst van de mandaten die de kandidaat reeds vervult en, indien nodig, de informatie die nodig is om de onafhankelijkheid van de bestuurder te beoordelen.

De beslissing van de Raad van Bestuur om een kandidaat voor te dragen aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voor benoeming als onafhankelijk bestuurder vereist een bijzondere meerderheid van twee derde van de stemmen. Het voorstel gaat vergezeld van een aanbeveling van de Raad van Bestuur en relevante informatie over de professionele kwalificaties van de kandidaat-bestuurder, inclusief een overzicht van eerder beklede functies. Deze procedure is ook van toepassing op de herbenoeming van een bestuurder.

De statuten van Fagron bepalen dat de bestuurders worden benoemd voor een periode van maximaal vier jaar. Het mandaat eindigt na afloop van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, die als einddatum voor de benoeming is vastgesteld. Aftredende bestuurders kunnen worden herbenoemd. Het mandaat van een bestuurder kan te allen tijde worden ingetrokken met een gewone meerderheid op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

In het geval van een tussentijdse vacature in de Raad van Bestuur, hebben de andere bestuurders, overeenkomstig Artikel 15 van de Statuten, het recht om een nieuwe bestuurder te benoemen om tijdelijk in de vacature te voorzien totdat de Algemene Vergadering van Aandeelhouders een nieuwe bestuurder benoemt. De benoeming wordt op de agenda van de eerstvolgende Algemene Vergadering van Aandeelhouders geplaatst. De bestuurder

wordt benoemd voor het restant van de termijn van de bestuurder die door hem wordt vervangen.

Aandeelhoudersovereenkomsten die bekend zijn bij de emittent en die aanleiding kunnen geven tot beperking van de overdracht van effecten en/of uitoefening van het stemrecht

Aan de Raad van Bestuur zijn tijdens het boekjaar 2024 geen aandeelhoudersovereenkomsten bekend die aanleiding zouden kunnen geven tot beperkingen op de overdracht van effecten en/of de uitoefening van stemrechten.

Corporate Governance Verklaring

Belangrijke overeenkomsten die in werking treden, wijzigingen ondergaan of aflopen in geval van controlewijziging over de onderneming

De volgende overeenkomsten zullen in werking treden, worden gewijzigd of aflopen in het geval van een wijziging van de zeggenschap over de Vennootschap:

- 105.000.000 euro voor aanvullende financieringsfaciliteit d.d. 28 januari 2022 onder dezelfde voorwaarden, documentatie en als integraal onderdeel van de reeds bestaande multi-currency termijn- en doorlopende faciliteitenovereenkomst van 375.000.000 euro d.d. 1 augustus 2019;
- ISDA 2002 Master Agreement d.d. 10 maart 2020 gesloten tussen de Vennootschap en Belfius NV/SA en bijbehorende bijlage d.d. 10 maart 2020 bij de ISDA Master Agreement;
- Multi-currency termijn- en doorlopende faciliteitenovereenkomst van 375.000.000 euro d.d. 1 augustus 2019 tussen, onder andere, de Vennootschap en BNP Paribas Fortis SA/NV, ING Belgium SA/NV en KBC Bank NV als book running mandated lead arrangers, Belfius Bank SA/NV, Commerzbank Aktiengesellschaft, Filiale Luxembourg en HSBC France, Brussels Branch als mandated lead arrangers en ING Bank N.V. als agent;
- ISDA 2002 Master Agreement d.d. 7 maart 2018 gesloten tussen de Vennootschap en ING België NV/SA en bijbehorende bijlage van 7 maart 2018 bij de ISDA Master Agreement;

- ISDA 2002 Master Agreement d.d. 23 mei 2017 gesloten tussen de Vennootschap en KBC Bank NV en bijbehorende bijlage d.d. 23 mei 2017 bij de ISDA Master Agreement;
- ISDA 2002 Master Agreement d.d. 10 januari 2018 gesloten tussen het Bedrijf en HSBC Bank PLC en bijbehorende bijlage d.d. 10 januari 2018;
- ISDA 2002 Master Agreement d.d. 9 juni 2017 gesloten tussen de Vennootschap en Commerzbank Aktiengesellschaft en bijbehorende bijlage d.d. 9 juni 2017;
- ISDA 2002 Master Agreement d.d. 27 juli 2017 tussen de Vennootschap en BNP Paribas Fortis NV/SA en bijbehorende bijlage d.d. 27 juli 2017;
- De Inschrijvingsrechtenplannen 2019 en 2020.

Er zijn geen overeenkomsten gesloten tussen Fagron en haar bestuurders of werknemers die voorzien in een vergoeding indien, als gevolg van een openbaar overnamebod, de bestuurders ontslag nemen of zonder geldige reden moeten nemen of de tewerkstelling van de werknemers wordt beëindigd.

Beschrijving van de belangrijkste kenmerken van de interne controle- en risicobeheerssystemen

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor de strategie van Fagron met het bijbehorende risicoprofiel en de opzet en werking van de interne risicobeheer- en controlesystemen. Deze systemen zijn gericht op:

- met een redelijke mate van zekerheid - het voortdurend op de hoogte te zijn van de mate waarin Fagron haar strategische en operationele doelstellingen realiseert,
- het waarborgen van de betrouwbaarheid van de financiële verslaglegging, en
- handelen overeenkomstig de op Fagron van toepassing zijnde wet- en regelgeving.

Fagron geeft prioriteit aan interne controle en risicobeheer en aan de opzet van deze interne risicobeheer- en controlesystemen met betrekking tot de strategische, operationele, compliance- en financiële verslaggevingsrisico's van Fagron. Mede gezien de ontwikkeling van Fagron en de omgeving waarin zij opereert, worden de opzet en werking van deze interne risicobeheer- en controlesystemen voortdurend geëvalueerd en zijn zij voortdurend onderhevig aan verdere verfijning en verbetering.

Ondanks de verschillende controles die zijn geïmplementeerd om de risico's te beheersen die de realisatie van de strategische doelstellingen zouden kunnen ondermijnen, kunnen deze geen absolute zekerheid bieden dat er geen materiële onjuistheden zullen voorkomen bij Fagron.

Concreet bestaat de interne governance van Fagron uit de volgende bouwstenen.

Controleomgeving

Fagron voert een bewust risicomanagement op basis van een intern controlesysteem

Corporate Governance Verklaring

dat wordt gerealiseerd door het stimuleren van een bedrijfscultuur waarin alle medewerkers bevoegd zijn om hun taken en verantwoordelijkheden uit te voeren volgens de hoogste normen van integriteit en deskundigheid. Interne controle en management worden voortdurend beoordeeld en verder geprofessionaliseerd, met aandacht voor de governancestructuur, processen, systemen en controle en bewustzijn bij management en medewerkers van het belang van de juiste toepassing ervan.

Zonder afbreuk te doen aan de verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur als geheel, controleert het Audit- en Risicocomité de effectiviteit van de systemen voor interne controle en risicobeheer die door het management van Fagron zijn opgezet, om erop toe te zien dat de belangrijkste risico's worden geïdentificeerd (met inbegrip van de risico's in verband met de naleving van wet- en regelgeving), en beheerd en onder de aandacht van de verantwoordelijke personen gebracht, dit alles binnen het door de Raad van Bestuur vastgestelde kader.

Het Audit- en Risicocomité komt minstens drie keer per jaar met de Commissaris bijeen om zaken te bespreken die binnen zijn bevoegdheid vallen en alle andere zaken die voortvloeien uit de controlewerkzaamheden. Daarnaast geeft het management regelmatig een statusupdate van lopende geschillen aan het Audit- en Risicocomité. Het risico wordt altijd gekwantificeerd en gekwalificeerd.

Fagron heeft een interne auditfunctie. Het Audit- en Risicocomité beoordeelt de risicoanalyse van de interne auditor, het interne auditcharter en het interne auditplan en ontvangt regelmatig interne auditrapporten ter bespreking en beoordeling. De missie van de interne auditor omvat onafhankelijke en objectieve kwaliteitsborging en ondersteuning, en is dus gericht op het creëren van toegevoegde waarde door verbetering van de onderliggende bedrijfscycli en de bijbehorende interne controles. De interne auditfunctie bevindt zich in de beginfase en zal in de komende jaren verder worden uitgebreid en geprofessionaliseerd, zodat de interne afdeling het bedrijf kan helpen zijn algemene doelstellingen te bereiken door het risicobeheer en de controleprocedures op een systematische en gedisciplineerde manier te evalueren en te verbeteren. Tekortkomingen in de interne controles die door interne audits aan het licht worden gebracht, zullen tijdig aan het management worden meegedeeld en zullen periodiek worden gecontroleerd om ervoor te zorgen dat de nodige corrigerende maatregelen worden genomen.

Strategieontwikkeling

Op basis van ontwikkelingen in de markt, de kansen en bedreigingen die worden gesignaleerd, een analyse van sterktes en zwaktes en een strategische risicobeoordeling worden de strategie van Fagron en de bijbehorende doelstellingen en ambities jaarlijks kritisch beoordeeld en waar

nodig bijgesteld. De Raad van Bestuur is hiervoor verantwoordelijk.

Budgetten

De strategische doelstellingen, inclusief de belangrijkste kansen en risico's, worden besproken met het Uitvoerend Managementteam. De strategische doelstellingen van Fagron vormen de basis voor de budgettering van de bedrijfsonderdelen. Voor elk bedrijfsonderdeel bevat het budget, naast een financieel budget, een aantal concrete bedrijfsdoelstellingen die worden vertaald in KPI's, die gedurende het jaar worden gemeten op voortgang.

Rapportage, analyse en beoordeling

De financiële resultaten en verwachtingen worden maandelijks beoordeeld met behulp van het Fagron Management Informatie Systeem, zowel op lokaal als op centraal niveau. Dit systeem is beschikbaar voor het management en de business controllers, evenals voor het Uitvoerend Managementteam en de afdeling Corporate Controlling.

Het management en de business controllers rapporteren maandelijks over de voortgang van de realisatie van hun businessplan, de daaruit voortvloeiende KPI's en financiële prestaties aan het Uitvoerend Managementteam en aan de afdeling Corporate Controlling. Op basis van dit rapport worden regelmatig voortgangsbesprekingen gehouden, waarin ten minste het volgende wordt besproken: de acties die in eerdere beoordelingen zijn

Corporate Governance Verklaring

afgesproken, de financiële resultaten en de bijgestelde verwachtingen, het verloop en de werving van medewerkers en de voortgang en ontwikkelingen in het bedrijf.

De financiële verslagleggings- en rapportageprocedure van Fagron kan als volgt kort worden weergegeven:

- Een afsluitprogramma met checklist bevat de taken die moeten worden uitgevoerd voor de maand-, kwartaal-, halfjaar- en jaarafsluiting van de onderneming en haar dochterondernemingen.
- De financiële afdeling levert de boekhoudkundige cijfers onder toezicht van het hoofd boekhouding of de financieel directeur van elke groepsmaatschappij.
- De controllers verifiëren de nauwkeurigheid van deze cijfers en brengen hierover verslag uit. Dit omvat zowel coherentietests door vergelijkingen met historische of begrotingscijfers als steekproefcontroles van transacties. Als onderdeel van het afsluitproces moet er ook uitgebreid worden gerapporteerd met financiële en operationele gegevens.
- Het Audit- en Risicocomité staat de Raad van Bestuur bij in het bewaken van de integriteit van de financiële informatie. Het houdt toezicht op de relevantie en consistentie van de toepassing van de boekhoudnormen, waaronder de criteria voor de consolidatie van de rekeningen van de groepsmaatschappijen.
- Het management informeert het Audit- en Risicocomité over de gebruikte methodes

voor de boekhoudkundige verwerking van belangrijke en ongebruikelijke transacties waarvan de boekhoudkundige verwerking op verschillende wijzen kan worden benaderd. Het Audit- en Risicocomité bespreekt de financiële rapporteringsmethoden met zowel het Uitvoerend Managementteam als met de Commissaris.

Het toezicht op de interne controle wordt uitgeoefend door de Raad van Bestuur, bijgestaan door het werk van het Audit- en Risicocomité en de interne auditor. De Commissaris voert jaarlijks een analyse uit van de interne controle met betrekking tot de risico's die verbonden zijn aan de jaarrekening van Fagron. In dit kader doet de commissaris, indien nodig, aanbevelingen over de interne controle en risicobeheersystemen, die worden geformaliseerd in een management letter. Het management neemt maatregelen om de bevindingen aan te pakken en de interne controleomgeving verder te verbeteren. Deze maatregelen worden opgevolgd en het Audit- en Risicocomité onderzoekt in welke mate het Uitvoerend Managementteam de aanbevelingen van de Commissaris opvolgt.

Wereldwijd beleid en gedragcode

Verantwoordelijkheden, bevoegdheden, richtlijnen en procedures bij Fagron zijn op een duidelijke en toegankelijke manier vastgelegd in de Global Policies en Code of Conduct van Fagron. Elk belangrijk proces komt aan bod. Het management en de

business controllers van de business units zijn verantwoordelijk voor de juiste toepassing van de processen en systemen. Zodra er sprake is van verdere integratie, worden overnames ook geïntegreerd op het gebied van richtlijnen, procedures en processen en systemen.

Toezicht op Compliance en externe audits

Naast de interne en externe audits vindt toezicht op compliance plaats, zowel op het gebruikte kwaliteitssysteem als op de administratieve organisatie en de financiële resultaten.

De Commissaris richt zich op de werking van interne controlemaatregelen die belangrijk zijn voor het opstellen van de jaarrekening. De resultaten van de audits van de Commissaris worden mondeling en schriftelijk gerapporteerd aan Corporate Controlling, de CFO en het Audit- en Risicocomité. Het toezicht op compliance wordt uitgevoerd door Corporate Controlling en richt zich ook op de correcte toepassing en naleving van interne procedures en richtlijnen. De focus ligt op zowel financiële als operationele audits. Het doel is om met de resultaten tot een voortdurende professionalisering van de interne controle te komen. Daarnaast dragen deze instrumenten bij aan een voortdurende verhoging van het risicobewustzijn binnen Fagron.

Corporate Governance Verklaring

Informatie voor aandeelhouders

Aantal aandelen en evolutie van het kapitaal

Fagron NV werd op 29 juni 2007 opgericht (onder de vorige naam Arseus NV). Bij de oprichting bedroeg het maatschappelijk kapitaal 61.500 euro, vertegenwoordigd door 100 aandelen op naam zonder nominale waarde, volledig volgestort in contanten, waarbij elk aandeel een gelijke fractie van het maatschappelijk kapitaal van Fagron vertegenwoordigt.

De evolutie van het kapitaal en de uitgifte van aandelen vanaf het jaar 2021 wordt hieronder weergegeven. Voor de wijzigingen die plaatsvonden van 2007 tot 2020 kunnen de vorige jaarverslagen worden geraadpleegd.

Op 9 juni 2021 werden er 482.500 nieuwe aandelen uitgegeven als gevolg van de uitoefening van warrants onder het Warrantenplan 2016, 2018 en 2019. Het aantal stemrecht verlenende effecten van Fagron bedroeg 72.960.154. Het totaal aantal stemrechten (noemer) bedroeg 72.960.154. Het kapitaal bedroeg 501.870.567,62 euro.

Op 10 juni 2022 werden er 32.500 nieuwe aandelen uitgegeven als gevolg van de uitoefening van warrants. Het totaal aantal stemrecht verlenende effecten na de uitgifte bedroeg 72.992.654, wat gelijk is aan het totaal aantal stemrechten (noemer). Het kapitaal bedroeg 502.094.125,17 euro na uitgifte.

Op 2 mei 2023 werden 236.250 nieuwe aandelen uitgegeven als gevolg van de uitoefening van warrants. Het totaal aantal stemrechtverlenende effecten na uitgifte bedroeg 73.228.904, wat gelijk was aan het totaal aantal stemrechten (noemer). Het kapitaal bedroeg 503.719.216,61 euro na uitgifte.

Tussen 14 augustus 2023 en 31 december 2023 werd een aandeleninkoopprogramma uitgevoerd, waarbij 138.372 aandelen Fagron werden ingekocht zodat Fagron kon voldoen aan haar verplichtingen in het kader van het Long-Term Incentive Plan zoals dat werd goedgekeurd tijdens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 2023.

Tussen 19 augustus 2024 en 14 september 2024 werd een aandeleninkoopprogramma uitgevoerd, waarbij 150.000 aandelen Fagron werden ingekocht om te kunnen voldoen aan de verplichtingen in het kader van het Long-Term Incentive Plan, zoals dat werd goedgekeurd tijdens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 2024.

Het kapitaal bedraagt bijgevolg op het moment van opstellen van dit jaarverslag 503.719.216,61 euro vertegenwoordigd door 73.228.904 aandelen, zonder aanduiding van nominale waarde met een fractiewaarde van 1/73.228.904ste van het kapitaal.

Structuur van het aandeelhouderschap en kennisgevingen van deelneming

Overeenkomstig artikel 11 van de statuten van Fagron, zijn voor de toepassing van artikel 6 van de Wet van 2 mei 2007 op de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen in emittenten waarvan aandelen zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt en onderworpen aan diverse bepalingen, de toepasselijke quota bepaald op 3%, 5% en veelvoud van 5%.

Als deze drempels worden overschreden, dienen de betrokkenen een melding te sturen naar de FSMA (Financial Services and Market Authority/Financial Services and Markets Authority) en naar de onderneming.

In het hoofdstuk [Prestaties van het aandeel](#) verder staat de aandeelhoudersstructuur van Fagron per 18 november 2024 weergegeven.

Warranten en Inschrijvingsrechten

Op 12 april 2019 keurde de Raad van Bestuur het Warrantenplan 2019 goed ten voordele van de werknemers en managers/consultants van Fagron NV en haar dochterondernemingen. Dit werd bevestigd bij besluit van de Buitengewone Algemene Vergadering van 13 mei 2019 in aanwezigheid van notaris Liesbet Degroote, waarbij werd besloten tot uitgifte van 300.000 warrants.

Op 4 augustus 2020 keurde de Raad van Bestuur in aanwezigheid van notaris Stijn Raes

Corporate Governance Verklaring

het Plan van Inschrijvingsrechten 2020 goed voor werknemers en managers/consultants van Fagron NV en haar dochterondernemingen onder het maatschappelijk kapitaal, waarbij werd besloten tot uitgifte van 2.600.000 inschrijvingsrechten.

Voor meer gegevens over de modaliteiten van het Warrantenplan 2019 en het Plan met Inschrijvingsrechten 2020 en de wijzigingen in het aantal inschrijvingsrechten tijdens het boekjaar 2024, verwijzen we naar [toelichting 21](#) in de geconsolideerde jaarrekening.

Maatschappelijk kapitaal

Bij besluit van de Buitengewone Algemene Vergadering van 9 mei 2022 werd de bevoegdheid van de Raad van Bestuur om het geplaatst kapitaal te verhogen zoals vermeld in artikel 5b van de gecoördineerde statuten van 8 mei 2017 verlengd en hernieuwd voor een periode van vijf jaar vanaf de bekendmaking van de statutenwijziging in de Bijlagen tot het Belgisch Staatsblad op 30 mei 2022.

Bij beslissing van de Buitengewone Algemene Vergadering van 9 mei 2022 werd de bevoegdheid verleend om met een meerderheid van minstens drie vierde van de stemmen en binnen een termijn van vijf jaar vanaf de datum van bekendmaking van het besluit in de bijlage tot het Belgisch Staatsblad, in één of meer malen, op de wijze en onder de voorwaarden die de Raad van Bestuur zal bepalen, het kapitaal te verhogen met een bedrag gelijk aan tien procent van het kapitaal.

Inkoop van eigen aandelen

De Algemene Vergadering of de statuten bepalen in het bijzonder het maximum aantal aandelen, winstbewijzen of certificaten dat kan worden verkregen, de duur om ze te verkrijgen waarvoor toestemming is verleend, die niet langer mag zijn dan vijf jaar vanaf de publicatie van de oprichtingsakte, de wijziging van de statuten of de machtiging van de Algemene Vergadering, evenals de minimum- en maximumwaarde van de vergoeding.

De Buitengewone Algemene Vergadering van 13 mei 2024 heeft de Raad van Bestuur gemachtigd om eigen aandelen te verkrijgen, door aankoop of ruil, rechtstreeks of door een persoon die handelt in eigen naam maar voor rekening van de Vennootschap, tegen een prijs die niet lager mag zijn dan één euro en niet hoger dan het gemiddelde van de slotkoersen van de tien werkdagen voorafgaand aan de dag van de aankoop of ruil, verhoogd met tien procent en dit op een zodanige wijze dat de Vennootschap op geen enkel moment eigen aandelen zal bezitten waarvan de nominale waarde hoger zal zijn dan twintig procent van het geplaatste kapitaal van de Vennootschap

Op 1 augustus 2024 kondigde de Vennootschap aan dat het op 19 augustus 2024 zou beginnen met de inkoop van maximaal 150.000 aandelen Fagron om te voldoen aan haar verplichtingen in het kader van de variabele langetermijnbeloningsregeling van Fagron, welke tijdens de Algemene Vergadering van 2024 werd goedgekeurd.

Het aandeleninkoopprogramma werd op 13 september 2024 met succes afgerond. In totaal werden 150.000 aandelen Fagron ingekocht tegen een gemiddelde prijs van 19,06 euro per aandeel, wat overeenkomt met een totaalbedrag van 2.859.102,43 euro.

Op de datum van dit verslag bezit Fagron 391.999 eigen aandelen.

Raadpleging van documenten

De statutaire en geconsolideerde jaarrekeningen, statuten, jaarverslagen en overige informatie voor aandeelhouders zijn gratis verkrijgbaar op het hoofdkantoor.

Deze documenten zijn ook digitaal toegankelijk via de investeerderspagina van de Fagron-website (investors.fagron.com).

Risicobeheer

Risicobeheer is gericht op de bescherming van Fagron en de veiligstelling van de langetermijndoelstellingen en waardecreatie van de onderneming.

Inleiding

Dankzij solide risicobeheer- en controlesystemen wordt de algemene bedrijfsstrategie van Fagron ondersteund, waarbij de aard van onze activiteiten en de omgeving waarin we opereren in het geheel worden meegenomen. Onze risicobeheer- en controlesystemen worden voortdurend verfijnd en verbeterd, waarbij rekening wordt gehouden met zowel externe ontwikkelingen, waaronder wet- en regelgeving, als interne groei en uitbreiding.

Raamwerk voor Risicobeheer

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor de algemene strategie van Fagron en het bijbehorende risicoprofiel, die beide zijn opgenomen in het ontwerp en de werking van de interne controle- en risicobeheersystemen. De risicobeheersystemen van Fagron worden voortdurend geëvalueerd en aangepast om ervoor te zorgen dat ze de bestuursstructuur, processen, systemen en controles bestrijken. Het management en andere medewerkers worden regelmatig geïnformeerd en bewust gemaakt van het belang van de juiste toepassing ervan.

De verantwoordelijkheid voor het beheer van individuele risico's hangt af van het type en de aard van het risico en ligt ofwel bij het lokale management ondersteund door het lokale financiële team, of bij het betreffende team op groepsniveau.

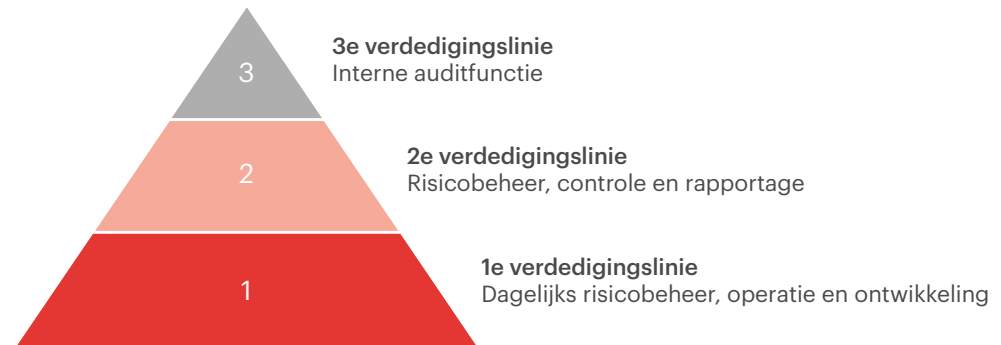
De [Corporate Governance Verklaring](#) bevat een meer gedetailleerde [Beschrijving van de belangrijkste kenmerken van de interne controle- en risicobeheerssystemen](#) binnen Fagron. Dit hoofdstuk gaat ook in op de rol van het [Audit- en Risicocomité](#).



Risicobeheer

Verdedigingslinies

Het risicobeheersysteem van Fagron is gebaseerd op het 'three lines of defense'-model. De eerste linie houdt zich direct bezig met risico's in de dagelijkse activiteiten, de tweede linie monitoort en biedt beleid en richtlijnen en de derde linie is verantwoordelijk voor het uitvoeren van audits om de effectiviteit van de risicobeheer- en controleprocessen te waarborgen en te evalueren.



Eerste Linie	Tweede linie	Derde linie	
Lokaal management	Groepsfuncties	Raad van Bestuur (Audit en Risicocomité)	Interne auditfunctie
- Risicobeheer op entiteitsniveau - Zorgen voor een goede controleomgeving - Het risicobeleid van de Fagron Groep naar het niveau van de entiteiten vertalen - Risico's identificeren - De waarschijnlijkheid en impact van geïdentificeerde risico's bepalen - Managementmaatregelen evalueren, ontwikkelen, implementeren en valideren - Risico's bewaken en rapporteren	- Risicobeheer bewaken - Risico's op groepsniveau identificeren en rapporteren aan de raad van bestuur - Gedetailleerde beoordeling beheer belangrijkste risico's - Best practices op het gebied van risicobeheer bevorderen - Toezicht houden op budgettering en bijbehorende KPI's - Analyseren van resultaten op lokaal en groepsniveau om risico's vast te stellen	- Risicomanagementstrategie implementeren - Risicobereidheid bepalend - De waarschijnlijkheid en impact van strategische risico's bepalen - De voortgang van strategisch risicobeheer bewaken - Kosten voor risicobeheersmaatregelen beoordelen en goedkeuren - Rapportageprocedure bepalen	- Risicomanagement onder de aandacht brengen en houden - De risicoregisters van het lokale management bewaken - Voor een goede uitvoering van het risicomanagementbeleid zorgen - Aanbevelingen doen en ondersteuning bieden bij risicobeheer - Risico's identificeren op basis van audits

Risicobeheer

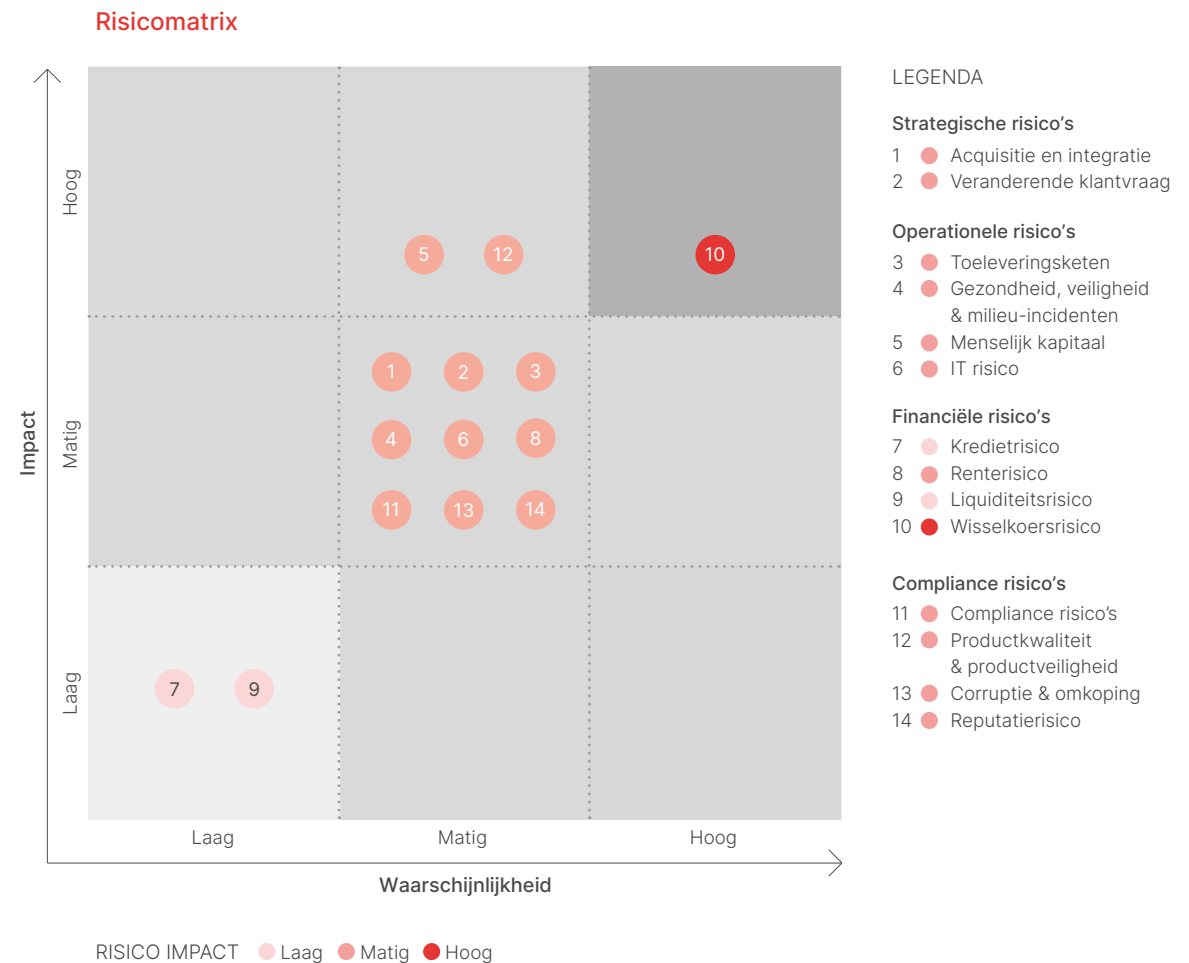
Methode voor risicobeoordeling

Een periodieke risicobeoordeling op groepsniveau is essentieel voor effectief risicomanagement. Deze risicobeoordeling vindt elk jaar plaats. Met een diepgaand inzicht in de strategie en doelstellingen van de organisatie kan de interne auditor een onafhankelijk beeld krijgen van de inherente risico's van de bestaande activiteiten en de aankomende risico's van nieuwe bedrijfsinitiatieven en projecten.

Het risicobeoordelingsproces bestaat uit de volgende vijf fasen:

- Medewerkers met sleutelpositie vaststellen voor besprekingen over risicobeoordeling
- Doelstellingen per (soort) bedrijfsproces vaststellen
- Potentiële risico's vaststellen en potentiële risico's per doelstelling aan elkaar koppelen
- Potentiële risico's op 'waarschijnlijkheid' en 'impact' beoordelen
- Resultaten vastleggen en rapporteren

Tijdens het risicobeoordelingsproces ondersteunt en daagt de interne auditor medewerkers met sleutelposities uit om kritisch na te denken over de doelstellingen per (soort) bedrijfsproces, potentiële risico's, het aan elkaar koppelen van deze risico's per doelstelling en het beoordelen van de potentiële risico's.



Risicobeheer

Actieplannen en maatregelen

Als resultaat van de risicobeoordeling worden actieplannen opgesteld voor elk geïdentificeerd risico. Een actieplan beschrijft (1) de acties die moeten worden ondernomen om het risico te vermijden, (2) de onderzoeksrichtingen om het risico te beperken en (3) de controle- en toezichtsmaatregelen die moeten worden genomen om het risico te vermijden of vroegtijdig te detecteren. De actieplannen voor risicobeheer en de genomen maatregelen verschillen qua vorm en mate van risicobeperking.

Identificatie en analyse van risico's 2024

Het risicobeheer van Fagron omvat het identificeren van alle belangrijke risico's, het implementeren van plannen om deze risico's te beperken en het nemen van maatregelen voor een effectief beheer ervan. Door de regionale spreiding van haar bedrijfsactiviteiten, onze diverse productportfolio en ons brede leveranciersbestand, is het risico van economische veranderingen voor Fagron gespreid.

Identificatie van risico's

In 2024 werd conform de strategie een risicobeoordeling uitgevoerd. De methode voor risicobeoordeling is niet gewijzigd ten opzichte van vorig jaar, toen de groep betrokken personen werd uitgebreid. Alle leden van het

Uitvoerend Managementteam en verschillende medewerkers op sleutelposities binnen de organisatie werden in 2024 uitgenodigd om een vragenlijst in te vullen. Gesprekken vonden plaats wanneer de uitkomst van de vragenlijst daartoe aanleiding gaf.

De uitkomsten zijn gedocumenteerd en de resultaten zijn terug te vinden in de risicomatrix. Voor dit jaar hebben we de volgende vijf risico's geselecteerd die uitgebreider wordt beschreven, omdat we deze het meest relevant vinden voor 2024 en 2025: '[Acquisitie en integratie](#)', '[Veranderende klantvraag](#)', '[Toeleveringsketen](#)', '[Compliance risico](#)' en '[Productkwaliteit en -veiligheidsrisico](#)'.

Actieplannen

Voor elk van de geïdentificeerde risico's bestaat een actieplan. De plannen zijn in 2024 bijgewerkt op basis van de uitkomst van de risicobeoordeling in 2023. Waar nodig zullen de actieplannen in 2025 worden bijgewerkt op basis van de risicobeoordeling die in 2024 is uitgevoerd. De actieplannen worden uitgevoerd door het lokale management en gecontroleerd door de interne auditor.

Voornaamste risico's

Dit hoofdstuk beschrijft de voornaamste risico's met de waarschijnlijkheid en de impact van elk risico. Sommige risico's zijn ons misschien nog niet bekend of worden op dit moment als van minder groot belang beschouwd, maar kunnen uiteindelijk wel gevolgen hebben voor het bedrijf.

Fagron onderscheidt de volgende vier risicocategorieën:

Strategische risico's	Operationele risico's
• Acquisitie & integratie • Veranderende klantvraag	• Toeleveringsketen • Gezondheid, veiligheid & milieu-incidenten • Menselijk kapitaal • IT risico
Financiële risico's	Compliance risico's
• Kredietrisico • Renterisico • Liquiditeitsrisico • Wisselkoersrisico	• Compliance risico • Productkwaliteit & productveiligheid • Corruptie & omkoping • Reputatierisico

Gedetailleerde uitleg van geselecteerde risico's

In de volgende alinea's gaan we dieper in op de risico's die we hebben geselecteerd voor een uitgebreidere uitleg, omdat we ze op dit moment het meest relevant vinden voor Fagron. Deze relevantie is afhankelijk van meerdere omstandigheden.

Meer gegevens over het beheer van de verschillende financiële risico's zijn opgenomen in [toelichting 3](#) van het financieel jaarverslag.

Risicobeheer

Acquisitie en integratie

Fagron voert een actieve overnamestrategie om de groei te ondersteunen en nieuwe markten aan te boren. Deze fusies en overnames brengen risico's met zich mee, zoals integratieproblemen, cultuurverschillen en onverwachte financiële verplichtingen.

Fagron beperkt dit risico door een beheerste en gestructureerde procedure te volgen bij de overname van bedrijven. De targets worden zorgvuldig vastgesteld, waarbij ook aandacht wordt besteed aan de culturele en organisatorische match. Overnames worden volgens een gestructureerde procedure uitgevoerd, die de omschrijving van de transactiestructuur en een grondige due diligenceprocedure omvat. Acquisitieactiviteiten worden uitgevoerd door ons interne M&A-team onder leiding van ons Head of Legal and M&A, die lid is van het Uitvoerend Managementteam. Acquisitieactiviteiten worden waar nodig ondersteund door gerenommeerde externe adviseurs. De integratiemanager van Fagron, die deel uitmaakt van het M&A-team, beheert het integratieproces na de overname. De rol van de M&A integratiespecialist is van belang omdat deze ervoor dient te zorgen dat de betreffende teams soepel en effectief samenwerken, waarde creëren en doelstellingen behalen. Fagron wil de M&A-strategie in 2025 voortzetten.

Veranderende klantvraag

Fagron is actief in EMEA, Noord-Amerika en Latijns-Amerika. De vraag van klanten naar de producten van Fagron kan worden beïnvloed door veranderende gewoonten van voorschrijvers, macro-economische veranderingen, het niet beschikbaar zijn van bepaalde geneesmiddelen, veranderingen in regelgeving en vergoedingen, of geopolitieke omstandigheden in deze regio's. Onze omzet kan worden beïnvloed door deze veranderingen.

Fagron houdt de markten in de gaten voor deze veranderingen. We zijn actief in meerdere verschillende markten en segmenten met een breed scala aan voorgeschreven medicijnen; deze spreiding helpt het risico te beperken als de vraag naar een product verschuift. Er is een beperkte concentratie van klanten en producten in bepaalde gebieden. We proberen flexibel te zijn in onze activiteiten om de productie te kunnen verhogen of verlagen als de vraag verandert. Nauw contact met voorschrijvers en artsen in combinatie met het op de markt brengen van nieuwe innovaties helpt ons om veranderende voorkeuren van klanten voor te blijven.

Toeleveringsketen

Fagron is afhankelijk van derden voor de levering en productie en is daarom blootgesteld aan risico's in de toeleveringsketen. Deze risico's kunnen als gevolg van geopolitieke spanningen, natuurrampen of het niet naleven van kwaliteitsnormen door leveranciers potentiële verstoringen opleveren. Dit kan resulteren in productkwaliteitsrisico's, beschikbaarheid en hogere kosten van deze aangekochte producten.

Fagron heeft dit risico de afgelopen jaren verminderd door ons leveranciersbestand te optimaliseren en te investeren in de verbetering van de relatie met belangrijke leveranciers en daarnaast de afhankelijkheid van specifieke leveranciers te verminderen. De breedte van ons productassortiment helpt om het risico te beperken. De toeleveringsketen is in 2024 verder versterkt door te blijven investeren in de relaties met belangrijke leveranciers en vergroting van het leveranciersbestand waarmee we rechtstreeks contact hebben door de rol van de agentschappen te verkleinen. Dit versterkt de relatie met de belangrijkste leveranciers terwijl de relatie met de agentschappen behouden blijft.

Risicobeheer

Compliance risico

Fagron is actief in de sterk gereguleerde farmaceutische sector, wat betekent dat niet-naleving van de regelgeving kan leiden tot boetes, productverboden of operationele onderbrekingen.

Om dit aan te pakken, houden we de regelgeving nauwlettend in de gaten, investeren we in doorlopende trainingsprogramma's voor werknemers en werken we samen met gezondheidsautoriteiten om op één lijn te blijven met de huidige en aankomende eisen van compliance. We hebben een robuust kwaliteitssysteem in elke productiefaciliteit welke wordt beheerd door lokale teams en onder toezicht staat van een Global Quality Manager.

De regelgeving met betrekking tot magistrale bereidingen in Noord-Amerika blijft zich ontwikkelen. De United States Pharmacopeia ("USP") heeft nieuwe en verbeterde kwaliteitsnormen uitgevaardigd voor steriele en niet-steriele magistrale bereidingen in 503A apotheken. De apotheken van Fagron in Noord-Amerika (onder AnazaoHealth) zijn goed gepositioneerd om aan deze strengere normen te voldoen. Veel andere apotheken, waaronder ziekenhuisapotheken die zelf producten blijven bereiden, beschikken niet over de faciliteiten en middelen om aan de nieuwe normen te voldoen.

De zich ontwikkelende regelgeving heeft ook invloed op 503B uitbestedingsfaciliteiten in de Noord-Amerika. De FDA heeft de regelgevende druk op de uitbestedingsfaciliteiten verhoogd, met name door het gebruik van waarschuwingsbrieven om zorgen met de grootste faciliteiten aan te pakken. De uitbestedingsfaciliteiten van Fagron zijn niet ongevoelig voor deze druk en we investeren voortdurend in kwaliteit om aan deze toenemende normen te voldoen.

Produktkwaliteit en -veiligheidsrisico

Fagron loopt risico's met betrekking tot de veiligheid en kwaliteit van haar producten of magistrale bereidingen in het algemeen. Beperking van deze risico's is cruciaal voor het waarborgen van de veiligheid van de patiënt, naleving van de regelgeving en het behoud van de reputatie en het vertrouwen van het bedrijf. We werken vanuit GMP-faciliteiten die regelmatig door regelgevende instanties worden gecontroleerd. We hebben een robuust kwaliteitssysteem waarbij gebruik wordt gemaakt van specifieke software om de kwaliteitsprocessen binnen de groep te stroomlijnen, hetgeen wordt beheerd door een Global Quality Manager die wordt ondersteund door lokale kwaliteitsteams.

De Noord-Amerikaanse productie van magistrale bereidingen groeit snel. Fagron heeft een aantal steriele en niet-steriele productiefaciliteiten in Noord-Amerika. We investeren in nieuwe faciliteiten in Noord-Amerika om de capaciteit uit te breiden en de kwaliteit te verbeteren. FDA en State Boards of Pharmacies zijn verantwoordelijk voor het toezicht op steriele productiefaciliteiten. We worden regelmatig gecontroleerd en reageren met toewijding op de gemaakte opmerkingen. Voortdurend investeringen in kwaliteit zijn noodzakelijk om de toenemende regelgevende controle in deze sector voor te blijven.

Duurzaamheidsverklaring



Algemene informatie	102
Milieu-informatie	118
Maatschappelijke informatie	140
Informatie over bestuur	169
Verslag van de Commissaris met betrekking tot de geconsolideerde Duurzaamheidsinformatie	176

Algemene informatie

Algemene grondslag

Van toepassing zijnde wetgeving

Fagron's strategie, beleid en verslaglegging op het gebied van duurzaamheid voldoen aan zowel nationale als internationale wet- en regelgeving. Fagron rapporteert over niet-financiële informatie zoals voorgeschreven door de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). In de ESRS-index geven we aan welke ESRS-vereisten, zoals beschreven in de European Sustainability Reporting Standards (ESRS), in dit jaarverslag zijn opgenomen. Alle informatie waarover we rapporteren in deze Duurzaamheidsverklaring zijn beoordeeld als materieel in onze dubbele materialiteitsanalyse.

Reikwijdte van duurzaamheidsrapportage

Deze Duurzaamheidsverklaring is opgesteld op geconsolideerde basis en komt overeen met de consolidatiekring van de jaarrekening. Alle juridische entiteiten waarover Fagron zeggenschap heeft en die in de jaarrekening volgens de integrale methode worden geconsolideerd, worden in deze Duurzaamheidsverklaring beschouwd als 'eigen activiteiten'. Er zijn enkele uitzonderingen bij de entiteit-specifieke milieu-indicatoren,

waarvan de reikwijdte in detail is beschreven onder [Milieu-informatie](#).

De Duurzaamheidsverklaring heeft betrekking op zowel de upstream- als de downstreamactiviteiten van onze waardeketen en omvat alle significante milieu-, sociale en bestuurlijke (ESG) effecten in onze eigen activiteiten en toeleveringsketen. In deze Duurzaamheidsverklaring geven we duidelijk aan wanneer informatie van toepassing is op Fagron's eigen activiteiten en wanneer deze van toepassing is op de up- en downstream waardeketen. Er is geen materiële informatie weggelaten.

Inschattingen, aannames en onzekerheden

Voor bepaalde indicatoren, zoals die met betrekking tot klimaatverandering en gezondheid en veiligheid¹, maken we gebruiken van inschattingen en aannames als primaire gegevens niet beschikbaar zijn. Indicatoren waarbij informatie uit de waardeketen gebruikt wordt, kunnen een hogere mate van onzekerheid met zich meebrengen dan indicatoren die alleen van toepassing zijn op de Fagron Groep. We geven toelichting over inschattingen, aannames en onzekerheden

met betrekking tot de waardeketen bij de desbetreffende indicatoren.

Verbeterde indicatoren

Alle andere duurzaamheidsindicatoren waarover we in 2023 rapporteerden, zijn opgenomen in deze Duurzaamheidsverklaring, behalve die hieronder zijn opgesomd. We passen dezelfde methodologie toe voor deze indicatoren als in 2023, met uitzondering van de indicatoren waar we historische gegevens of onze methodologie hebben aangepast om een eerlijke vergelijking over de jaren mogelijk te maken en/of om datakwaliteit te vergroten.

In 2024 hebben we besloten om de volgende indicatoren te wijzigen:

- We rapporteren over 'totaal energiegebruik' in plaats van 'energie-intensiteit bij de contante wisselkoers van 2019', omdat beter onze inspanningen in het kader van vermindering van energiegebruik beter weergeven.
- We rapporteren over de totale hoeveelheid afval die we genereren en de toegepaste verwerkingsmethoden in plaats van over het aantal vestigingen waar we bepaalde afvalstromen scheiden en rapporteren. We geloven dat dit een beter inzicht geeft

¹ Registreerbaar letsel in verhouding tot het aantal gewerkte uren

Algemene informatie

in onze inspanningen op het gebied van afvalmanagement.

- We rapporteren niet langer over leeftijdsdiversiteit voor management en topmanagement. Deze meetgegevens zijn niet verplicht volgens de CSRD en we geloven niet dat deze indicatoren relevante informatie geven over onze initiatieven op het gebied van diversiteit en inclusie.

Correcties van gerapporteerde gegevens

In het geval van aanpassingen in de financiële cijfers in deze Duurzaamheidsverklaring worden deze afgestemd met de cijfers uit de jaarrekening. Voor aanpassingen van overige indicatoren geven we een duidelijke beschrijving van de aanpassingen van de gerapporteerde gegevens bij de gewijzigde indicator. In 2024 betreft dit:

- Alle Scope 1 en 2 broeikasgasemissies en energiegebruik in 2021, 2022 en 2023 zodat conform de ESRS-vereisten dezelfde reikwijdte in de jaarrekening als in de duurzaamheidsrapportage wordt gehanteerd. Ook hebben we de emissiefactoren, energieconversiefactoren en activiteitsgegevens bijgewerkt, zie [Klimaatverandering](#) en [Energiegebruik](#).
- Alle Scope 3 broeikasgasemissies: hierbij maken we gebruik van een nieuwe berekenmethode, zie [Klimaatverandering](#).
- Leveranciers met op wetenschap gebaseerde emissiereductiedoelstellingen, zie [Klimaatverandering](#).
- Medewerkers in “Overige landen EMEA en China” in 2023, en personeelsverloop in

2023, zie Stakeholder groep: Onze mensen – [Inleiding](#).

- Registreerbaar letsel in verhouding tot het aantal gewerkte uren, waar we de gehanteerde methodiek om het aantal gewerkte uren in te schatten hebben gewijzigd, zie [Gezondheid & veiligheid](#) (Onze mensen).
- Aantal beoordelings- en ontwikkelingsgesprekken per persoon in 2023, zie [Training & ontwikkeling](#).
- Leveranciers die de Business Partner Code of Conduct ondertekend hebben in 2022 en 2023, zie [Mensenrechten en arbeidsrechten](#) (werknemers in de waardeketen).

Interne controles over

de duurzaamheidsrapportage

Het merendeel van de primaire gegevens voor de Duurzaamheidsverklaring wordt verzameld via onze softwaretool voor duurzaamheidsgegevens. Deze tool maakt het mogelijk om alle datapunten te controleren (vier-ogen-principe) naast de uiteindelijke aftekening. Er zijn controleprocessen om ervoor te zorgen dat alle materiële gegevens afdoende worden gecontroleerd. Afhankelijk van de indicator tekent uiteindelijk de COO, Global ESG Officer, Global HR Director of HEad of Legal and M&A voor deze voor publicatie worden vrijgegeven. Er vindt nog geen interne audit plaats op het boekhoud- en controleproces van duurzaamheidsgegevens in deze Duurzaamheidsverklaring. We overwegen dit op te nemen in het takenpakket van de

interne auditfunctie, zie [Risicobeheer](#) voor meer informatie.

Opname van informatie door middel van verwijzing

Om de leesbaarheid van onze duurzaamheidsinformatie te vergroten en dubbele informatie te voorkomen, hebben wij in elk van de vier onderdelen van de Duurzaamheidsverklaring een informatiekader met verwijzingen toegevoegd. Deze kaders verwijzen de lezer naar informatie in deze Duurzaamheidsverklaring, of in andere delen van dit jaarverslag.

Zekerheid van de duurzaamheidsverklaring

Deze Duurzaamheidsverklaring en alle informatie waarnaar wordt verwezen is gevalideerd (beperkte mate van zekerheid) door het door ons aangestelde accountantskantoor voor het duurzaamheidsverslag. Er is geen andere derde partij die de gegevens heeft gecontroleerd of gevalideerd.

Algemene informatie

Informatie opgenomen door verwijzing

De volgende informatie is te vinden in een ander deel van dit jaarverslag en is door verwijzing opgenomen in de Duurzaamheidsverklaring:

- [Over Fagron](#)
- [Activiteiten van de Raad van Bestuur in 2024](#)
- [Samenstelling van de Raad van Bestuur](#)
- [Diversiteit in de Raad van Bestuur](#)
- [ESRS Index](#)
- [Deskundigheid en vaardigheden van de Raad van Bestuur](#)
- [Remuneratierapport en -beleid](#)
- [Risicobeheer](#)
- [Duurzaamheidsprestaties](#)

De volgende informatie is te vinden in een ander deel van deze Duurzaamheidsverklaring en is door middel van verwijzing opgenomen in het hoofdstuk 'Algemene informatie':

- Reikwijdte van de rapportage over materiële milieuonderwerpen zie [Milieu-informatie](#).
- Reikwijdte van de rapportage over materiële maatschappelijk onderwerpen zie [Maatschappelijke informatie](#).
- Reikwijdte van de rapportage over materiële bestuurlijke onderwerpen zie [Informatie over bestuur](#)

Voor de exacte locatie van elke datapunt zie [ESRS Index](#).



Algemene informatie

Materialiteitsanalyse

Inleiding

In 2023 heeft Fagron een dubbele materialiteitsanalyse uitgevoerd in overeenstemming met de vereisten van de ESRS. Deze analyse stelt vast of een onderwerp materieel kan zijn vanuit financieel perspectief (financiële materialiteit) of vanuit impactperspectief (impactmaterialiteit). Een duurzaamheidsonderwerp is materieel volgens de CSRD als het voldoet aan de criteria voor financiële materialiteit, impact materialiteit of beide.

Verschillende leden van het ESG-team en het Uitvoerend Managementteam waren betrokken bij de beoordeling van de materialiteitsanalyse die uiteindelijk in 2023 werd goedgekeurd door de Raad van Bestuur. Fagron streeft ernaar om elke twee tot drie jaar een materialiteitsanalyse uit te voeren, waarbij de volgende analyse gepland staat voor 2026.

Fagron heeft de volgende stappen genomen in haar materialiteitsbeoordeling:

1. Het identificeren van potentieel materiële onderwerpen
2. Het identificeren van stakeholders
3. Het beoordelen van financiële materialiteit
4. Het beoordelen van de impactmaterialiteit
5. Het uitzetten van materialiteit in een matrix

Identificeren van potentiële materiële onderwerpen

Allereerst heeft Fagron een longlist opgesteld van potentieel materiële onderwerpen te kijken naar:

- alle potentiële onderwerpen die in de ESRS zijn opgenomen;
- informatie van de MSCI Industry Materiality Map;
- SASB Materiality Finder;
- onderwerpen die Sustainalytics heeft geïdentificeerd als materieel belang voor Fagron;
- onderwerpen uit materialiteitsanalyses van beursgenoteerde ondernemingen werkzaam in de gezondheidszorg in België of Nederland;
- onderwerpen uit eerdere materialiteitsanalyses van Fagron.

De geïdentificeerde onderwerpen zijn gegroepeerd in wat we Fagron duurzaamheidsonderwerpen noemen en hebben geleid tot een shortlist van 31 onderwerpen. Van deze shortlist zijn twee onderwerpen uitgesloten omdat ze niet van toepassing zijn op Fagron:

- Dierenwelzijn: Fagron produceert geen Active Pharmaceutical Ingredients (API's) of gepatenteerde geneesmiddelen. Fagron voert geen dierproeven uit en laat ook geen dierproeven uitvoeren voor producten in repackaging en compounding segmenten. Geen van onze contractfabrikanten voert dierproeven uit voor Fagron producten. Eindproducten die verkocht worden een

Fagron merk hebben geen dierproeven ondergaan, het is wel mogelijk dat dierproeven hebben plaatsgevonden tijdens de ontwikkeling van de API's in onze toeleveringsketen.

- Rechten van gemeenschappen: Over het algemeen hebben onze vestigingen een kleine fysieke voetafdruk en hebben er geen mensen moeten verhuizen om de vestiging mogelijk te maken. Geen van onze bereidings- en verpakkingsvestigingen of laboratoria bevinden zich in woongebieden. Ze bevinden zich op industrieterreinen of in industriegebieden. De activiteiten van Fagron hebben geen negatieve invloed op de economische, sociale, culturele of burgerrechten van mensen die binnen een straal van 500 meter van onze vestigingen wonen of werken. Bovendien bevindt geen van de vestigingen van Fagron zich, voor zover wij weten, op land dat geclaimd wordt of eerder geclaimd is door inheemse volken.

Identificeren van potentiële stakeholders

Fagron heeft twee belangrijke groepen stakeholders geïdentificeerd: stakeholders waar Fagron een directe impact op heeft en gebruikers van duurzaamheidsinformatie. U kunt meer lezen over deze groepen en de manieren waarop we met hen in dialoog gaan in [Stakeholderdialoog](#). Niet alle duurzaamheidsonderwerpen zijn relevant voor elke stakeholder. We hebben ze daarom voor de beoordeling van de impactmaterialiteit onderverdeeld naar de stakeholder groep waar

Algemene informatie

Fagron potentieel een impact op heeft. Zie de tabel op de vorige pagina.

Stakeholdergroep	Fagron duurzaamheidsonderwerpen
Gemeenschappen waarin we actief zijn	Corruptie & omkoping, Gebruik van chemicaliën & vervuiling, Grondstofgebruik, Rechten van gemeenschappen, Eerlijk belastingbeleid, Afval, Watergebruik
Klanten/eindgebruikers	Toegang tot gezondheidszorg, Ethisch verkoopbeleid, Lobbyen en politieke betrokkenheid, Privacy van eindgebruikers, Productkwaliteit en -veiligheid, Duurzame producten
Milieu/wereld in het algemeen	Dierenwelzijn, Biodiversiteit, Klimaatverandering, Naleving van wet – en regelgeving (algemeen), Energiegebruik, Bestuurdersbeloningen
Onze mensen	Vergoedingen & arbeidsvoorwaarden, Diversiteit & inclusie, Werknemersbetrokkenheid, Grievance mechanism, Gezondheid & veiligheid, Mensenrechten & arbeidsrechten, Baanzekerheid, Training & ontwikkeling, Arbeidstijden.
Leveranciers en werknemers in de waardeketen	Gezondheid & veiligheid, Mensenrechten & arbeidsrechten, Betaalbeleid.

Beoordelen van financiële materialiteit

Een duurzaamheidsonderwerp kan vanuit twee perspectieven financieel materieel zijn:

- indien het risico's of kansen met zich meebrengt die een wezenlijk effect kunnen hebben op Fagron's ontwikkeling, financiële resultaten, kasstroom, toegang tot financiering of kapitaalkosten;
- indien de informatie belangrijk is voor gebruikers van financiële rapportages, zoals aandeelhouders of kredietverstrekkers, bij het nemen van beslissingen over het verstrekken van financiële middelen aan Fagron.

Risico analyse

We hebben gegevens uit onze risico analyse van 2022 gebruikt als input voor onze materialiteitsanalyse en we hebben de materialiteitsanalyse bijgewerkt en herzien op basis van de meest recente risico analyse. De meeste duurzaamheidsonderwerpen werden behandeld als risico's of als een factor die bijdraagt aan een risico, met uitzondering van energiegebruik en duurzame producten, die werden besproken in termen van kansen. Toegang tot gezondheidszorg was geen onderdeel van de risicobeoordeling, omdat dit de grondslag vormt van het bedrijfsmodel van Fagron. De tabel aan het einde van dit hoofdstuk toont de risico's uit de risico analyse,

evenals of de risico's zijn beoordeeld als Laag, Matig of Hoog. Voor meer informatie over de risico analyse, zie [Risicobeheer](#).

Aandeelhouders

Als onderdeel van onze dubbele materialiteitsanalyse hebben we van half juni tot half juli 2023 aandeelhouders benaderd die meer dan 50% van ons uitstaande kapitaal¹ vertegenwoordigen. Het doel was om vast te stellen welke duurzaamheidsonderwerpen hen ervan zouden kunnen weerhouden om te investeren, tot desinvestering zouden kunnen aanzetten, het stemmen op aandeelhoudersvergaderingen zouden kunnen

¹ Gebaseerd op beschikbare informatie per mei 2023

Algemene informatie

beïnvloeden of informatieverzoeken zouden kunnen opleveren.

Daartoe werden de volgende vragen besproken:

1. Heeft uw organisatie uitsluitingscriteria voor beleggen in specifieke markten/ producttypen die gerelateerd zijn aan ESG? En zo ja, welke?
2. Beschikt uw organisatie over uitsluitingscriteria met betrekking tot ESGresultaten (bijv. in termen van een ESGrating)? En zo ja, wat zijn deze?
3. Is er een ESG-gerelateerde indicator op basis waarvan uw organisatie aandelen Fagron zou moeten verkopen? En zo ja, welke? En past u een grenswaarde toe?
4. Heeft uw organisatie ESG-gerelateerde stembestemmingen/standpunten voor aandeelhoudersvergaderingen? En zo ja, welke?
5. Gaat uw organisatie actief in dialoog met de bedrijven waarin u investeert op het gebied van ESG? Zo ja, wat zijn de belangrijkste onderwerpen?

Elk duurzaamheidsthema van Fagron dat werd genoemd, werd geclassificeerd volgens het beoordelingskader op de volgende pagina.

Kredietverstrekkers

Als onderdeel van onze dubbele materialiteitsanalyse hebben we de duurzaamheidsindicatoren in onze kredietfaciliteit geëvalueerd. Deze zijn gericht op klimaatverandering en

werknemersbetrokkenheid. Door deze doelstellingen te behalen, kunnen we de huidige gunstige voorwaarden behouden, waardoor we beide onderwerpen als “Matig” hebben geclassificeerd. Fagron heeft voor deze analyse niet gesproken met kredietverstrekkers, aangezien het grootste deel van onze huidige kredietfaciliteit pas in 2026 vervalt. We zijn van plan om deze stakeholder groep op te nemen in de update van onze materialiteitsanalyse in 2026.

Toeziethouders/ autoriteiten

Voor de materialiteitsanalyse van 2023 heeft Fagron niet direct gesproken met toezichthouders/autoriteiten als gebruiker van duurzaamheidsinformatie, voor de materialiteitsanalyse van 2023. Hun invloed op Fagron's ontwikkeling, financiële positie of prestaties, kasstroom, toegang tot financiering

en kapitaalkosten is wel meegenomen in onze financiële materialiteitsanalyse. We onderzoeken de mogelijkheid om toezichthouders en autoriteiten te betrekken bij onze 2026 materialiteitsanalyse.

Uitkomst van de beoordeling van de financiële materialiteit

We hebben geen weging toegepast. Een onderwerp krijgt een ‘hoge’ materialiteit toegekend als het de beoordeling “hoog” heeft gekregen in de risico analyse of door onze aandeelhouders. In onze materialiteitsmatrix zijn de resultaten van de financiële materialiteitsanalyse te vinden op de as “Potentiële of werkelijke impact op de waarde van Fagron”, zie [Weergeven van de materialiteitsanalyse in een matrix](#).

Impact op Fagron ¹	Uitstaand kapitaal ²	Financiële materialiteit
Potentieel verlies van financiële middelen	10% of meer	Hoog
	>3% maar <10%	Hoog
	>1% maar <3%	Matig
Prestatie vereisten om gunstige/ huidige voorwaarden te behouden	10% of meer	Hoog
	>3% maar <10%	Matig
	>1% maar <3%	Laag
Vraag om duurzaamheidsinformatie	10% of meer	Matig
	>3% maar <10%	Laag
	>1% maar <3%	Laag

¹ Omvang van de impact op Fagron: Verlies van financiële middelen heeft een grotere impact op Fagron dan vereisten voor gegevensverzameling.

² Waarschijnlijkheid van gevolgen voor Fagron: Hoe groter het aandeel in het uitstaande kapitaal, hoe waarschijnlijker het is dat een aandeelhouder bijvoorbeeld zal desinvesteren.

Algemene informatie

Fagron duurzaamheid thema('s)	Gerelateerd Risico in risico beoordeling	Beoordeling risico	Betrokkenheid aandeelhouder	Resultaat financiële materialiteitsbeoordeling
Toegang tot gezondheidszorg	-	Geen risico	Matig (Kans)	Matig (Kans)
Energiegebruik	-	Matig	Matig	Matig
Duurzame producten	-	Laag (Kans)	Laag	Laag
Naleving van wet- en regelgeving	Compliance ¹	Hoog	Hoog	Hoog
Corruptie & omkoping	Corruptie & omkoping ¹	Laag	Hoog	Hoog
Klimaatverandering, Gezondheid & veiligheid (Onze mensen)	Gezondheid, veiligheid, en milieu-incidenten	Matig	Hoog	Hoog
Vergoedingen & arbeidsvoorwaarden	Menselijk kapitaal risico	Matig ²	Matig	Matig
Diversiteit & inclusie	Menselijk kapitaal risico	Laag ²	Hoog	Hoog
Werknemersbetrokkenheid	Menselijk kapitaal risico	Hoog ²	Matig	Hoog
Baanzekerheid	Menselijk kapitaal risico	Laag	Laag	Laag
Training & ontwikkeling, Arbeidstijden	Menselijk kapitaal risico	Hoog ²	-	Hoog
Productkwaliteit & productveiligheid	Productkwaliteit & productveiligheid	Hoog	Hoog	Hoog
Gebruik van chemicaliën & vervuiling	Reputatierisico	Laag ³	Hoog	Hoog
Ethisch verkoopbeleid, Grievance mechanism (Onze mensen), Lobbyen & politiek betrokkenheid, Eerlijk belastingbeleid	Reputatierisico	Laag ³	Laag	Laag
Mensenrechten & arbeidsrechten (Onze Mensen, Werknemers in de waardeketen, eindgebruikers ⁴), Bestuurdersbeloningen	Reputatierisico	Matig	Hoog	Hoog
Afval, Gezondheid & veiligheid (Werknemers in de waardeketen)	Reputatierisico	Laag ³	Matig	Matig
Betaalbeleid	Risico toeleveringsketen ¹	Laag ⁵	Laag	Laag
Grondstofgebruik (incl. Biodiversiteit en watergebruik)	Risico toeleveringsketen ¹	Laag	Matig	Matig

¹ De risicobeoordeling van deze risico's in de risicoanalyse is gewijzigd ten opzichte van de risicoanalyse van 2022, zoals beschreven in het jaarverslag van 2023. Deze wijzigingen hebben geen invloed op de uitkomst van de materialiteitsanalyse.

² De risicobeoordeling van factoren die bijdragen aan het menselijk kapitaal risico (werknemers die vertrekken) is gedaan op basis van het jaarlijkse 'leavers' onderzoek.

³ In de risicobeoordeling is bepaald dat dit niet een van de belangrijkste reputatierisico's is.

⁴ Voor eindgebruikers zijn mensenrechten en arbeidsrechten gerelateerd aan Toegang tot gezondheidszorg, Privacy van eindgebruikers en Productkwaliteit en -veiligheid. De toekenning van deze waardering is gebaseerd op Privacy of eindgebruikers.

⁵ In de risicobeoordeling is bepaald dat dit niet een van de belangrijkste toeleveringsketenrisico's is.

Algemene informatie

Beoordelen van impact materialiteit

Een duurzaamheidsonderwerp is materieel vanuit een impactperspectief als het leidt tot een werkelijke of potentiële positieve of negatieve impact op mensen of het milieu op de korte, middellange of lange termijn.

De impact kan voortkomen uit Fagron's eigen activiteiten of uit de upstream- of downstreamwaardeketen. In onze materialiteitsanalyse voor 2023 hebben we gelet op de gevolgen van onze eigen activiteiten voor alle stakeholder groepen en de gevolgen in de upstream- en downstreamwaardeketen voor alle stakeholder groepen, met uitzondering van het milieu en de milieugevolgen voor gemeenschappen (met uitzondering van klimaatverandering). Wegens onvoldoende informatie over de toeleveringsketen konden we geen grondige analyse uitvoeren. We zijn van om hier wel naar te kijken in de materialiteitsanalyse voor 2026.

De ernst van een negatieve impact beoordelen we voor alle stakeholder groepen aan de

hand van het volgende analysekader (zie ook onderstaande tabel):

- Niet herstelbare en ernstige impact, zoals een dodelijk ongeval of permanent lichamelijk of geestelijk letsel, wordt altijd geclassificeerd als een impact met een 'Hoge' materialiteit, ongeacht de waarschijnlijkheid of het aantal getroffen personen.
- Herstelbare maar ernstige impact gaat om een duurzaamheidsonderwerp dat iemand verhindert om gezonde, duurzame relaties op te bouwen, thuis, op het werk of in de gemeenschap. Bijvoorbeeld door verhuizing als gevolg van aantasting van het milieu. We classificeren elke herstelbare ernstige impact die daadwerkelijk of hoogstwaarschijnlijk meer dan 100 mensen treft, als een impact met een 'Hoge' materialiteit; in alle andere gevallen classificeren we als een 'Matige' impactmaterialiteit.
- Niet ernstige en herstelbare impact is elke impact die Fagron heeft op mensen of het milieu die iemands zelfontwikkeling (zoals het leren van nieuwe vaardigheden) kan

belemmeren. We classificeren deze invloed als 'Lage' impact materialiteit, tenzij ze een daadwerkelijke of hoogstwaarschijnlijke impact hebben op meer dan 100 mensen, in welk geval we ze classificeren als 'Matige' impactmaterialiteit.

Voor positieve impacts gebruiken we hetzelfde beoordelingskader, waarbij we ze beschouwen als een vermindering van het risico op negatieve impacts. Bijvoorbeeld, het bieden van toegang tot gezondheidszorg door het bereiden van medicatie tijdens geneesmiddelentekorten zorgt ervoor dat patiënten medicijnen krijgen ondanks tekorten. Zonder deze steun zouden patiënten geconfronteerd kunnen worden met onherstelbare en ernstige gevolgen. Aangezien Fagron jaarlijks medicatie levert aan meer dan 100 mensen, is deze positieve impact geclassificeerd als een 'Hoge' impactmaterialiteit. In onze materialiteitsmatrix zijn de resultaten van de impactanalyse te vinden op de as 'Potentiële of werkelijke impact op maatschappij en milieu', zie [Weergeven van de materialiteitsanalyse in een matrix](#).

		Ernst van impact ¹					
		Impact is herstelbaar en niet ernstig		Impact is herstelbaar en ernstig		Impact is niet herstelbaar en ernstig	
		1-100 mensen	>100 mensen	1-100 mensen	>100 mensen	1-100 mensen	>100 mensen
Waarschijnlijkheid dat impact zich voordoet	Hoog/ Daarwerkelijke impact	Laag	Matig	Matig	Hoog	Hoog	Hoog
	Matig	Laag	Laag	Matig	Matig	Hoog	Hoog
	Laag	Laag	Laag	Matig	Matig	Hoog	Hoog

¹ Er is sprake van een positieve impact wanneer een negatieve impact wordt voorkomen. We zien het aantal mensen dat wordt getroffen als "de scope" en het type impact als "de scale" van de impact.

Algemene informatie

Belangen van Onze mensen

Fagron wil een gezonde en veilige werkomgeving bieden voor iedereen. Bij farmaceutische bereidingen kunnen chemicaliën, bioactieve stoffen en potentieel giftige stoffen worden gebruikt. Door te veiligheidsmaatregelen te treffen, zoals de juiste beschermingsmiddelen en ventilatie, worden deze risico's beperkt. Vanwege de werkgeving, classificeren we gezondheid en veiligheid als een onderwerp met een 'Hoge' impact voor werknemers.

Fagron heeft inzicht in de belangen van werknemers en beoordeelt mogelijke impact voor werknemers met behulp via onze Global Employee Survey. Deze enquête, die om de twee jaar wordt uitgevoerd, is bedoeld om de behoeften en prioriteiten van werknemers te beoordelen. Het kan dienen om feedback te verzamelen over Fagron's duurzaamheidsonderwerpen. Daarnaast hebben werknemers de mogelijkheid om hun visie over het werken bij Fagron te delen.

Voor de 2023 dubbele materialiteitsanalyse hebben we een gedetailleerde analyse uitgevoerd van de 2022 Global Employee Survey, waarin alle onderwerpen aan bod kwamen, behalve "Mensenrechten & arbeidsrechten" en "Baanzekerheid". De potentiële impact van de laatste twee is theoretisch beoordeeld met behulp van ons beoordelingskader. De resultaten van de 2024 Global Employee Survey verschilden niet

significant genoeg om een herbeoordeling van de impactmaterialiteit voor onze werknemers te rechtvaardigen. We zullen de resultaten van de 2024 Global Employee Survey opnemen in onze dubbele materialiteitsanalyse van 2026.

Op basis van de resultaten van de enquête ontwikkelt Fagron een plan van aanpak voor de belangrijkste verbeterpunten. De resultaten en voorgestelde actieplannen worden gepresenteerd aan de Raad van Bestuur, die feedback geeft en de actieplannen goedkeurt nadat er consensus is bereikt. Voor meer informatie over het laatste enquête en de actieplannen, zie [Werknemersbetrokkenheid](#).

In de daaropvolgende Global Employee Survey wordt werknemers gevraagd of ze vinden dat er voldoende aandacht is besteed aan hun feedback. In 2024 was 60% van de werknemers tevreden met de geboekte vooruitgang, en 40% was van mening dat Fagron zich verder kon verbeteren of was niet expliciet tevreden met de vooruitgang maar vonden het ook niet nodig dat Fagron verder zou verbeteren.

Fagron gaat niet specifiek in gesprek met niet-werknemers over duurzaamheidsonderwerpen en besteed niet specifiek aandacht aan bepaalde werknemersgroepen. Aangezien het aantal niet-werknemers klein is in vergelijking met werknemers (zie [Stakeholder groep: Onze mensen](#)) en hun belangen vergelijkbaar zijn, geloven we dat we geen cruciale informatie missen.

Belangen van leveranciers en van werknemers in de waardeketen

Fagron heeft inzicht in de belangen van onze directe (Tier 1) leveranciers via onze Fagron Business Partner ESG-vragenlijst. We vragen leveranciers om deze vragenlijst in te vullen als onderdeel van ons volledige due diligence proces voor de toeleveringsketen (voor meer informatie zie [Stakeholder groep: Werknemers in de waardeketen](#)). Eind 2024 bevatte de Fagron Business Partner ESG-vragenlijst vragen over arbeidstijden, klimaatverandering, mensenrechten en arbeidsrechten, management van vervuiling en due diligence verderop in de toeleveringsketen. De vragenlijst beoordeelt echter niet of Fagron een negatieve invloed heeft op onze leveranciers of werknemers in de waardeketen, zoals met betrekking tot betalingsbeleid.

Voor de 2023 materialiteitsanalyse hebben we geen rekening gehouden met de resultaten van de Fagron Business Partner ESG-vragenlijst, omdat niet alle duurzaamheidsonderwerpen van Fagron erin waren opgenomen en we pas sinds kort een aanzienlijk aantal leveranciers vragen om de vragenlijst in te vullen. We zullen deze resultaten meenemen in onze dubbele materialiteitsanalyse van 2026. Ze zullen ook worden besproken met de Raad van Bestuur als onderdeel van het (/de) actieplan(nen) met betrekking tot de toeleveringsketen, die in 2025 aan de Raad van Bestuur zullen worden gepresenteerd (voor meer informatie zie [Future Forward: Operations](#)).

Algemene informatie

Op dit moment heeft Fagron geen gestructureerde aanpak om rechtstreeks dialoog te voeren met werknemers in de waardeketen. We hebben daarom een theoretische evaluatie uitgevoerd van de impact van Fagron op deze werknemers met behulp van ons beoordelingskader voor de 2023 materialiteitsanalyse. In 2024 zijn we lid geworden van het Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) en we geloven dat we informatie over medewerkers in de waardeketen vanaf 2025 via dit initiatief kunnen verzamelen.

Belangen van klanten/eindgebruikers

Aangezien Fagron over het algemeen niet rechtstreeks aan eindgebruikers (patiënten) verkoopt, is onze impact op hen indirect, via onze klanten. Wij gaan ervan uit dat onze klanten rekening houden met de belangen van eindgebruikers wanneer zij met ons in dialoog treden.

We voeren momenteel geen gestructureerde dialoog met klanten over mogelijke negatieve impact en Fagron voert geen klanttevredenheidsonderzoeken uit op groepsniveau, hoewel we ons hier in de nabije toekomst wel op zullen richten (zie [Future Forward: Compounding](#)).

Voor de 2023 materialiteitsanalyse is geen aanvullende analyse of dialoog geweest om de belangen van klanten/eindgebruikers te begrijpen. We hebben daarom de impact van Fagron op klanten/eindgebruikers uitsluitend theoretisch beoordeeld met behulp van ons beoordelingskader. Aangezien er geen nieuw inzicht is verkregen in de standpunten en belangen van klanten/eindgebruikers, zijn deze standpunten ook niet expliciet besproken met de Raad van Bestuur.

Belangen van gemeenschappen waarin we actief zijn

Tijdens onze 2023 materialiteitsanalyse heeft geen rechtstreekse dialoog plaatsgevonden met gemeenschappen waarin we actief zijn. In plaats daarvan hebben we informatie van de Verenigde Naties gebruikt om inzicht te krijgen in de huidige en potentiële impact van Fagron op gemeenschappen met betrekking tot 'Belastingtransparantie'¹ en hebben we gegevens van de Global Corruption Perception Index gebruikt om 'Corruptie & omkoping' te evalueren.² Alle milieuonderwerpen zijn beoordeeld als onderdeel van de stakeholder groep 'milieu/wereld in het algemeen', dus we zijn van mening dat we geen essentiële informatie over het hoofd hebben gezien.

Aangezien er geen nieuwe inzichten zijn verworven met betrekking tot de standpunten en belangen van gemeenschappen, zijn deze onderwerpen niet expliciet besproken met de Raad van Bestuur.

¹ ESRS E3 stelt dat agressieve strategieën om belastingen te reduceren een negatieve impact kunnen hebben op gemeenschappen, vooral in ontwikkelingslanden. Van de landen waar Fagron actief is, classificeert de Verenigde Naties Brazilië, Colombia, Israël, Mexico en Zuid-Afrika als ontwikkelingslanden.

² Voor wat betreft de landen waarin Fagron actief is, classificeert de 2023 Global Corruption Perception Index van Transparency International Brazilië, Colombia, Hongarije, Mexico en Zuid-Afrika als landen die onder het wereldwijde gemiddelde scoren op het gebied van corruptie.

Algemene informatie

Belangen van het milieu/ de wereld in het algemeen

Om inzicht te krijgen in de impact van Fagron op de wereld met betrekking tot naleving van wet- en regelgeving en bestuurdersbeloningen, hebben we uitsluitend gebruik gemaakt van ons beoordelingskader voor de 2023 materialiteitsanalyse.

Om inzicht te krijgen in het aantal mensen dat mogelijk wordt getroffen door Fagron's milieu-impact, hebben we gebruik gemaakt van (wetenschappelijk) onderzoek:

- Voor klimaatverandering hebben we de geschatte extra uitstoot per slachtoffer van klimaatverandering uit een recent onderzoek¹ vergeleken met de totale jaarlijkse broeikasgasemissies van Fagron.
- Voor vervuiling hebben we de drempelwaarden van vervuilende stoffen die zijn opgenomen in het ESRS en de (zeer) zorgwekkende chemische stoffen die zijn geïdentificeerd door ECHA vergeleken met de hoeveelheid chemische stoffen die Fagron jaarlijks inkoopt voor elke vestiging die betrokken is bij het bereiden, herverpakken of opslaan van deze chemische stoffen.
- Voor waterschaarste hebben we het jaarlijkse waterverbruik in onze productievestigingen in gebieden met waterschaarste² vergeleken met het gemiddelde waterverbruik per huishouden in hetzelfde land/regio. De vestiging met het hoogste waterverbruik verbruikt ongeveer

20 keer meer water dan een enkel huishouden in een jaar verbruikt.

- Voor biodiversiteit en ecosystemen hebben we de fysieke Fagron vestigingen vergeleken met beschermde biodiversiteitsgebieden die zijn aangewezen door UNESCO, Natura 2000 en Digital Observatory for Protected Areas (DOPA).
- Voor grondstofgebruik hebben we de EU-lijst van kritieke grondstoffen vergeleken met de materialen die jaarlijks door Fagron worden ingekocht.

Energiegebruik, duurzame producten en afval dragen allemaal bij aan klimaatverandering of helpen de impact ervan te verminderen; daarom worden ze als materieel beschouwd, zij het in mindere mate.

¹ R. Daniel Bressler, the mortality cost of carbon, Natura Communications 12, artikelnummer 4457 (2021).

² Op dit moment is er sprake van een hoge waterstress, of waarschijnlijk een hoge waterstress in de toekomst volgens de Aqueduct Water Risk Atlas tool van het World Resources Institute.

Algemene informatie

Weergegeven van de materialiteitsanalyse in een matrix

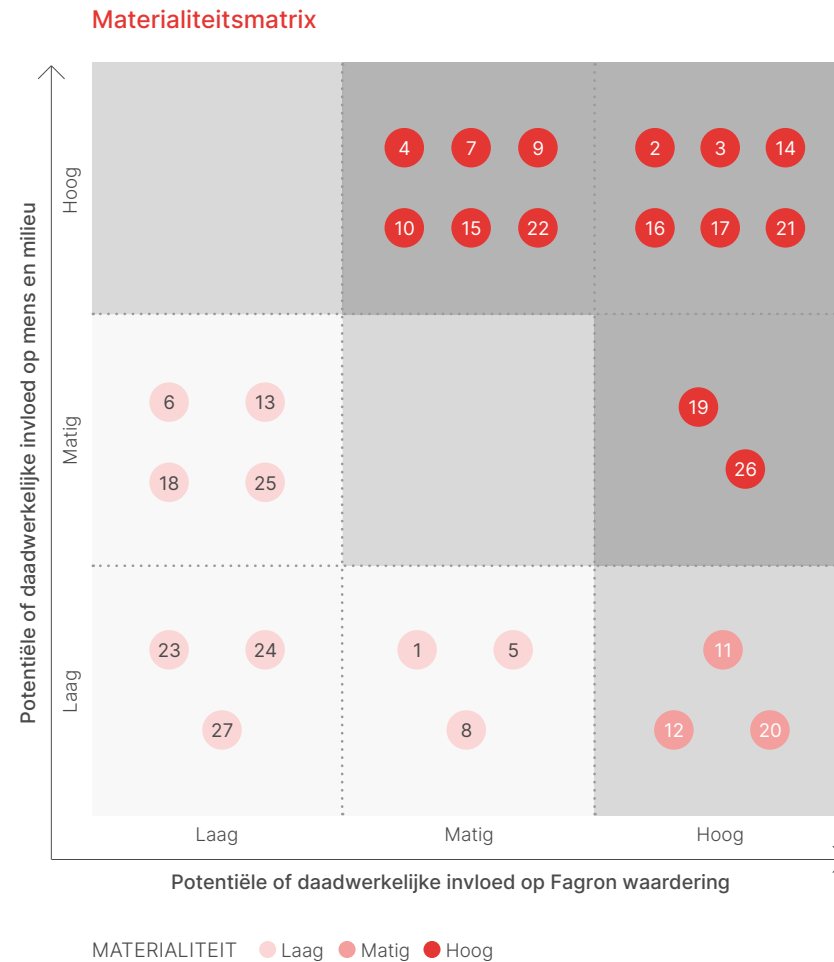
De resultaten van onze materialiteitsanalyse worden weergegeven in de matrix.

Elk onderwerp met een 'Hoge' financiële materialiteit of impactmaterialiteit wordt beschouwd als een materieel duurzaamheidsonderwerp voor Fagron.

Daarnaast beschouwen we elk onderwerp dat is beoordeeld als 'Matig' in zowel impactmaterialiteit als financiële materialiteit als een materieel duurzaamheidsonderwerp voor Fagron.

Materiële onderwerpen

We rapporteren over onze materiële onderwerpen in dit jaarverslag. Dit zijn dezelfde materiële onderwerpen als in ons 2023 jaarverslag. De meeste van deze onderwerpen vallen onder de rapporteringsvereisten van de ESRS. Voor 'Toegang tot gezondheidszorg' 'Werknemersbetrokkenheid' en 'Productkwaliteit en -veiligheid', waarvoor ESRS geen rapporteringsvereisten specificiert, geven we een indicatie van onze positieve of negatieve impact aan de hand van Fagron-specifieke indicatoren. We rapporteren ook over een aantal Fagron-specifieke indicatoren voor andere materiële onderwerpen, in aanvulling op de gegevens die verplicht zijn volgens ESRS.



LEGENDA

Milieu

- 1 ● Biodiversiteit
- 2 ● Klimaatverandering
- 3 ● Gebruik van chemicaliën & vervuiling
- 4 ● Energiegebruik
- 5 ● Grondstofgebruik
- 6 ● Duurzame producten
- 7 ● Afval
- 8 ● Watergebruik

Maatschappij

- 9 ● Toegang tot gezondheidszorg
- 10 ● Vergoedingen & arbeidsvoorwaarden
- 11 ● Diversiteit & inclusie
- 12 ● Werknemersbetrokkenheid
- 13 ● Grievance mechanism
- 14 ● Gezondheid & veiligheid (medewerkers)
- 15 ● Gezondheid & veiligheid (toeleveringsketen)
- 16 ● Mensenrechten & arbeidsrechten
- 17 ● Productkwaliteit & productveiligheid
- 18 ● Baanzekerheid
- 19 ● Training & ontwikkeling
- 20 ● Arbeidstijden

Bestuur

- 21 ● Naleving van wet- en regelgeving
- 22 ● Corruptie & omkoping
- 23 ● Ethisch verkoopbeleid
- 24 ● Lobbyen & politieke betrokkenheid
- 25 ● Betaalbeleid
- 26 ● Bestuurdersbeloningen
- 27 ● Eerlijk belastingbeleid

Algemene informatie

Fagron's duurzaamheidsstrategie

Fagron's duurzaamheidsstrategie richt zich op alle onderwerpen die als materieel zijn aangemerkt in onze materialiteitsanalyse. De strategie is geactualiseerd in 2024 en omvat drie routekaarten: een strategische routekaart, een routekaart voor goed bestuur en een fundamentele routekaart. De geactualiseerde strategie is niet beschikbaar als een apart document, maar alle relevante informatie wordt gerapporteerd in dit jaarverslag. Voor meer informatie over de strategie, zie [Duurzaamheidsprestaties](#).

Tijdens het ontwikkelen van deze strategie heeft Fagron interne stakeholders, waaronder het Uitvoerend Managementteam en de belangrijke personeelsleden, betrokken bij het bepalen van de doelstellingen. Er zijn geen andere stakeholders rechtstreeks geraadpleegd bij het ontwikkelen van de strategie of het bepalen van de doelen, maar er is wel rekening gehouden met inzichten uit de algemene stakeholdersdialoog (zie [Stakeholderdialoog activiteiten](#)).

Management van duurzaamheid

Vaststellen van duurzaamheidsstrategie en het duurzaamheidsbeleid

De Raad van Bestuur van Fagron keurt de algemene duurzaamheidsstrategie en de onderliggende routekaarten goed en initieert waar nodig aanpassingen. Zij is ook eindverantwoordelijk voor de implementatie en dus voor het beleid en de (gedetailleerde) actieplannen voor de implementatie en heeft de CFO aangesteld om namens haar toezicht te houden op dit proces.

Fagron's Raad van Bestuur heeft de strategische routekaart van de nieuwe duurzaamheidsstrategie van Fagron in oktober 2024 goedgekeurd.

Implementatie

Fagron's ESG team is verantwoordelijk voor de implementatie van de algemene duurzaamheidsstrategie, het beleid en de actieplannen. Het team bespreekt regelmatig materiële ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid. Het team bestaat uit de CFO, de Global Investor Relations Manager en daartoe gespecialiseerd ESG-personeel.

De verantwoordelijkheid voor het dagelijks beheer verschilt per duurzaamheidspijler of -onderwerp. Deze verantwoordelijkheden zijn als volgt toegewezen:

1. People: Global HR Director, met uitzondering van Gezondheid & veiligheid waarvoor de verantwoordelijkheid wordt gedeeld met de COO en Global ESG Officer.
2. Operations: Verantwoorde toeleveringsketen (inclusief Productkwaliteit en -veiligheid, Mensenrechten & arbeidsrechten, en Gezondheid & veiligheid) is de verantwoordelijkheid van de COO, de klimaattransitie evenals andere milieuonderwerpen zijn de verantwoordelijkheid van de Global ESG Officer.
3. Compounding: Global Innovations Director, met uitzondering van Privacy van eindgebruikers waarvoor de Global IT Manager verantwoordelijk is.
4. Goed bestuur: Global HR Director, met uitzondering van Naleving van wet- en regelgeving hetgeen de verantwoordelijkheid is van het Head of Legal and M&A.

De verantwoordelijken voor het dagelijks management, zijn ook verantwoordelijk voor de dialoog met de betrokken stakeholder. Dit betekent bijvoorbeeld dat de Global HR Director verantwoordelijk is voor de dialoog met de stakeholder groep werknemers.

Algemene informatie

Aangezien de vestigingen een belangrijke rol spelen bij de implementatie van de duurzaamheidsstrategie, het beleid en de actieplannen van Fagron, is er regelmatig contact tussen het ESG-team, degenen die verantwoordelijk zijn voor het dagelijks beheer van een duurzaamheidspijler/onderwerp, en de vestigingsmanagers.

Toezicht houden op voortgang

Voortgang van de duurzaamheidsstrategie wordt tijdens (bijna) elke vergadering van de Raad van Bestuur besproken, tijdens de normale voortgangsupdates. De focus per vergadering verschilt en kan zowel gericht zijn op de voortgang op (strategische) duurzaamheidsdoelen als op (voorgestelde) wijzigingen in de duurzaamheidsstrategie, het beleid en de actieplannen. Zie voor meer informatie over de onderwerpen die besproken werden tijdens de vergaderingen van de Raad van Bestuur in 2024, [Activiteiten van de Raad van Bestuur in 2024](#).

Het Uitvoerend Managementteam bespreekt ook de voortgang van het duurzaamheidsbeleid en de duurzaamheidsstrategie. Ze evalueren de duurzaamheidsresultaten en beoordelen duurzaamheid in de context van Fagron's algemene strategie en de jaarlijkse budgetbesprekingen.

Het aanscherpen en aanpassen van Fagron's duurzaamheidsstrategie en het duurzaamheidsbeleid

De Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk voor het overzien van impact, risico's en kansen op het gebied van duurzaamheid en voor het waarborgen dat deze adequaat na voren komen in Fagron's duurzaamheidsstrategie en het duurzaamheidsbeleid. De CFO adviseert de Raad van Bestuur hierover. Het aanscherpen en aanpassen van Fagron's duurzaamheidsbeleid en actieplannen gebeurt door middel van een jaarlijkse beleidsevaluatie per materieel onderwerp en door deze onderwerpen elke twee tot drie jaar te evalueren in de materialiteitsanalyse.

In 2023 hebben we een materialiteitsanalyse uitgevoerd, die heeft geleid tot een update van onze duurzaamheidsstrategie in 2024. De uitkomst van de materialiteitsanalyse is meegenomen in de ontwikkeling van de nieuwe duurzaamheidsstrategie en de bijbehorende actieplannen en heeft niet geleid tot wijzigingen in de algemene bedrijfsstrategie. In 2025 voeren we een eerste evaluatie uit van het beleid en de actieplannen. Op dit moment worden stakeholders niet direct betrokken bij dit evaluatieproces, anders dan beschreven onder [Stakeholderdialoog](#).

Algemene informatie

Stakeholderdialoog

Fagron's stakeholders

Stakeholders die belang hebben bij de duurzaamheidsprestaties van Fagron kunnen worden onderverdeeld in (potentieel) getroffen stakeholders en gebruikers van duurzaamheidsinformatie:

- (Potentieel) getroffen stakeholders: Fagron heeft waarschijnlijk een daadwerkelijke of potentiële impact op haar werknemers en andere mensen die voor Fagron werken (Onze mensen)¹, leveranciers en werknemers in de waardeketen, en klanten/eindgebruikers. Daarnaast heeft Fagron invloed op het milieu dat daarmee ook een stakeholder is. Wij zien deze stakeholdergroepen als belangrijkste stakeholders. Aangezien Fagron geen materiële impact heeft op lokale gemeenschappen, beschouwen we lokale gemeenschappen niet als belangrijke stakeholder.
- Gebruikers van duurzaamheidsinformatie: Belangrijke gebruikers van Fagron's duurzaamheidsinformatie zijn bestaande en potentiële investeerders, kredietverstrekkers, klanten en regelgevers/autoriteiten. Wij zien deze groepen als belangrijke stakeholders. Er zijn momenteel geen andere gebruikers van duurzaamheidsinformatie die regelmatig contact opnemen met Fagron met betrekking tot duurzaamheid.

Deze stakeholders kunnen een potentiële of daadwerkelijke impact hebben op Fagron.

Stakeholderdialoog activiteiten

Fagron heeft regelmatig contact met haar belangrijkste stakeholders via verschillende kanalen en met verschillende resultaten. De tabel op de volgende pagina geeft meer informatie per stakeholdergroep.

Daarnaast omvatte de dubbele materialiteitsanalyse, die in 2023 werd uitgevoerd, specifieke interacties en analyses om inzicht te krijgen in de werkelijke en potentiële gevolgen voor de (potentieel) getroffen stakeholders en de belangen van de gebruikers van Fagron's duurzaamheidsinformatie. Zie [Beoordelen van impact materialiteit](#).

Fagron gaat de dialoog niet aan met stakeholders die niet als belangrijke stakeholdergroep worden beschouwd, waaronder lokale gemeenschappen, en heeft momenteel geen plannen om deze aanpak in de nabije toekomst te wijzigen.

¹ Zie [Stakeholder groep: Onze mensen](#) voor de definitie van Onze mensen.

Algemene informatie

Belangrijkste groep stakeholder	Type stakeholder	Waarom we betrokken zijn	Hoe we betrokken zijn	Voorbeelden van resultaten van betrokkenheid
Onze mensen	(Potentieel) getroffen	Een werkplek creëren waar iedereen de beste versie van zichzelf kan zijn.	- Global Employee Survey - Diversity & inclusie klankbordgroep - Beoordelings- en ontwikkelingsgesprekken - Grievance mechanism	- Actieplannen gebaseerd op uitkomsten Global Employee Survey - Wereldwijde initiatieven en campagnes voor diversiteit & inclusie
Leveranciers en werknemers in de toeleveringsketen	(Potentieel) getroffen	Ontwikkelen van duurzame samenwerking in de waardeketen.	- Fagron Business Partner ESG-vragenlijst - Lidmaatschap van Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)	Future Forward: Responsible supply chain plan (in ontwikkeling)
Klanten / eindgebruikers	(Potentieel) getroffen Gebruiker van duurzaamheidsinformatie	Het aanbieden van betaalbare gepersonaliseerde medicatie die voldoet aan de hoogste kwaliteits- en duurzaamheidsnormen. Vergroten van de toegang tot wetenschappelijk onderbouwde medicatie.	- Klantenservice - Fagron Academy - Privacy Office	- Lancering van videoplatform op Fagron Academy - Lancering van nieuwe Fagron merken afgestemd op de wensen van de klant
Milieu	(Potentieel) getroffen	Bouwen aan toekomstbestendige bedrijfsactiviteiten.	Het milieu is een stille stakeholder waarmee we geen dialoog mee kunnen hebben. We maken gebruik van wetenschappelijke literatuur om inzicht te verkrijgen.	Future Forward: Science-based Climate transition, ons klimaat transitie plan.
Aandeelhouders	Gebruiker van duurzaamheidsinformatie	Optimalisering marktwaardering.	- Capital market days - Direct contact met beleggers (e-mail, telefoon, roadshows) - ESG ratings	- Aangepaste communicatie over duurzaamheidsstrategie - Vastgesteld nieuw investor relations plan
Kredietverstrekkers	Gebruiker van duurzaamheidsinformatie	Verkrijgen gunstige voorwaarden voor nieuwe kredietfaciliteit	Directe dialoog	Integratie van duurzaamheidscriteria in kredietfaciliteit
Toezichthouders/autoriteiten	Gebruiker van duurzaamheidsinformatie	Naleving van wet- en regelgeving	- Direct contact met regelgevers/autoriteiten - Het verstrekken van gevraagde informatie aan toezichthouders/autoriteiten	Het aanpassen van processen en procedures op basis van (veranderende) wetgeving

Milieu-informatie

Informatie opgenomen door verwijzing

De volgende informatie staat elders in dit jaarverslag en is door verwijzing opgenomen in de duurzaamheidsverklaring:

- [Remuneratierapport en -beleid](#)
- [EU-Taxonomie](#)

De volgende informatie is elders in deze duurzaamheidsverklaring te vinden en is door middel van verwijzing opgenomen in het hoofdstuk "Milieu-informatie":

- [Fagron's duurzaamheidsstrategie](#)
- [Materialiteitsanalyse](#)
- [Management van duurzaamheid](#)

Voor de exacte locatie van elke toelichting: zie [ESRS Index](#).

Milieu

Inleiding

De belangrijkste onderwerpen in onze milieu-informatie zijn:

- [Klimaatverandering](#)
- [Gebruik van chemicaliën & vervuiling](#)
- [Energiegebruik](#)
- [Afval](#)

Om aan te sluiten bij onze financiële verslaggeving en te voldoen aan de vereisten van CSRD rapporteren we over milieuonderwerpen voor alle juridische entiteiten binnen de Fagron Groep vanaf het moment dat ze worden geconsolideerd.

Voor één milieu-indicator is er een uitzondering. Voor de vergelijkbaarheid rapporteren we tot eind 2025 alleen over de Fagron-specifieke broeikasgasintensiteit voor die bedrijven die het hele boekjaar deel uitmaakten van de Fagron Groep. Zie [Broeikasgasemissies](#).

Klimaatverandering

Klimaatverandering heeft een negatieve impact op de gezondheid en veiligheid van mensen wereldwijd waarbij meer dan de helft van de wereldbevolking in kwetsbare gebieden woont.

Deze regio's hebben te maken met stijgende temperaturen en zeespiegels en een verhoogd risico op stormen, overstromingen en droogte.

Beleid en doelstellingen

Fagron streeft ernaar de broeikasgasemissies van haar eigen activiteiten en die van haar upstream- en downstream waardeketen te verminderen, in lijn met het Klimaatakkoord van Parijs teneinde de gemiddelde opwarming van de aarde te beperken tot 1,5°C boven het pre-industriële niveau (1850-1900).

Om verdere vooruitgang te boeken met onze klimaatambities, hebben we de volgende doelen ontwikkeld:

- Wetenschappelijk onderbouwde doelen
- Doelen voor broeikasgasintensiteit

Het klimaatbeleid en de doelstellingen van Fagron zijn van toepassing op zowel onze eigen activiteiten (Scope 1 en 2 emissies) als onze upstream- en downstream- waardeketen (Scope 3 emissies), zoals gerapporteerd onder [Resultaten](#). Het prestatiegedeelte bevat informatie over onze broeikasgasemissies in ons referentiejaar (in tonCO₂-eq), de grenzen van onze emissieberekening, de verdeling per scope en de voortgang ten opzichte van onze doelen.

Milieu-informatie

Op wetenschap

gebaseerde emissiereductiedoelstellingen

Onze doelstellingen op kortere termijn bestaan uit een reeks doelstellingen die we tegen 2030 willen bereiken. Deze werden in oktober 2023 goedgekeurd door het Science Based Target initiative (SBTi), wat betekent dat onze doelstellingen volgens de SBTi bijdragen aan het beperken van de wereldwijde gemiddelde temperatuurstijging tot 1,5°C. We hebben onze doelstellingen in drie delen opgesplitst:

- Een doelstelling voor onze eigen activiteiten (Scope 1 en 2)
- Een doelstelling voor ingekochte goederen en diensten (Scope 3)
- Een doelstelling voor andere geselecteerde delen van onze waardeketen (Scope 3)

Onze activiteiten bestaan uit bereidings- en herverpakkingslocaties, evenals magazijnen en kantoren in Noord-Amerika, Latijns-Amerika en de EMEA-regio. Daarnaast maken we gebruik van een klein wagenpark.

Het is ons doel om Scope 1- en Scope 2-broeikasgasemissies (market-based) van onze activiteiten, in absolute waarden, tegen 2030 met 42% te verminderen ten opzichte van het referentiejaar 2021. Scope 1-emissies omvat de uitstoot van broeikasgassen door verbranding van fossiele brandstoffen in een faciliteit of voertuig. Voor Fagron betekent dit voornamelijk emissies van aardgas dat wordt gebruikt voor het verwarmen van onze faciliteiten en benzine en diesel die worden gebruikt in onze (lease)auto's.

Scope 2-emissies zijn alle broeikasgasemissies van ingekochte energie. Voor Fagron zijn dit emissies afkomstig van de 'schoorsteen' van het elektriciteitsbedrijf waar we onze elektriciteit inkopen.

Onze waardeketen bestaat uit alle stappen buiten onze eigen activiteiten: grondstofwinning, intermediaire productie, transport, gebruik en end-of-life. Volgens het GHG protocol omvat Scope 3 emissies van de productie van producten en diensten die we inkopen bij leveranciers en andere 'Scope 3-categorieën' zoals transport en distributie, zakelijke reisverkeer en woon-werkverkeer van werknemers.

Ons doel is dat tegen 2027 60% van de uitstoot van gekochte goederen en diensten onder wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen valt. Dit betekent dat de leveranciers van deze goederen en diensten doelstellingen hebben aangenomen voor hun Scope 1- en Scope 2-emissies, in lijn met het 1,5°C- traject. Daarnaast hebben we binnen onze waardeketen verschillende delen geïdentificeerd, waarvan we geloven dat we de grootste bijdrage kunnen leveren aan het verminderen van de uitstoot van broeikasgassen. We streven ernaar om de uitstoot in deze geselecteerde Scope 3 categorieën met 25% te verminderen tegen 2030, met 2021 als referentiejaar.

De geselecteerde categorieën omvatten:

- Brandstof- en energie gerelateerde activiteiten.
- Upstream en downstream vervoer en distributie.
- Afval geproduceerd bij activiteiten.
- Zakelijk reisverkeer.
- Woon-werkverkeer van werknemers.
- End-of-life-verwerking verkochte producten.

De door de SBTi goedgekeurde doelen voor Scope 1 en 2 zijn gebaseerd op het sectoroverschrijdende reductietraject dat nodig is om in 2050 netto-nul te bereiken. We hebben 2021 gekozen als referentiejaar om aan te sluiten bij de vereisen van de SBTi.

De wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen hebben een hoger ambitieniveau dan de doelstelling rond broeikasgasintensiteit van Fagron, die alleen van toepassing is op broeikasgasemissies van de eigen activiteiten en van zakelijk reisverkeer (auto's en vluchten). Gezien de buy-and-build acquisitiestrategie van Fagron (zie [Onze strategie](#)) zijn deze doelstellingen ambitieus, maar we geloven dat ze haalbaar zijn.

Broeikasgasintensiteitsdoelstellingen

Fagron heeft een 'duurzaamheidslening' waarbij de rente is gekoppeld aan verschillende duurzaamheidsdoelstellingen. Een daarvan is om onze Scope 1, Scope 2 (location-based) en Scope 3 broeikasgasemissie-intensiteit van zakelijke reisverkeer met 30% te verminderen tegen 2025, met 2019 als referentiejaar

Milieu-informatie

(5% reductie per jaar). Deze doelstelling is opgesteld met het oog op het bereiken van net zero in onze eigen operaties tegen 2040. We hanteren een lineaire afname van de broeikasgasintensiteit tussen 2019 en 2040.

Aangezien onze wetenschappelijk onderbouwde doelstelling ambitieuzer is, zullen we voor de duidelijkheid rapporteren over deze doelstelling tot eind 2025. Onze primaire klimaatdoelstelling blijft het verminderen van onze absolute CO₂-voetafdruk.

Klimaatmitigatie

Fagron is voor haar activiteiten niet al te afhankelijk van fossiele brandstoffen en kan haar activiteiten elektrificeren. Daarom kunnen we stellen dat we een laag risico lopen wat betreft locked-in broeikasgasemissies in onze eigen activiteiten. Wij zijn van mening dat ons klimaattransitieplan duidelijk aangeeft hoe we tot 2030 van plan zijn om klimaatmitigatie tegen te gaan. Daarnaast verkoopt Fagron apparatuur die energie verbruikt (Fagron laboratoriumapparatuur). Deze apparatuur maakt niet direct gebruik van fossiele brandstoffen en de bijdrage van de categorie “gebruik van verkochte producten” aan onze totale Scope 3 CO₂-voetafdruk is klein. We kunnen daarom stellen dat we een laag risico lopen wat betreft de uitstoot in de directe gebruiksfase van onze verkochte producten. Fagron heeft geen uitgebreide analyse uitgevoerd van potentiële locked-in broeikasgasemissies of klimaatgerelateerde

transitierisico's in haar eigen activiteiten en met betrekking tot haar producten na 2030, maar zal dit de komende jaren doen.

We zullen de komende jaren een veerkrachtanalyse uitvoeren op het gebied van klimaatgerelateerde overgangsisico's en aanpassing aan klimaatverandering in de up- en downstream waardeketen, omdat we dat nog niet hebben gedaan.

Klimaatadaptatie

Fagron heeft een fysieke klimaatrisico analyse uitgevoerd. Deze risicobeoordeling begon met het identificeren van Fagron locaties die momenteel risico lopen op extreem weer onder de huidige klimaatomstandigheden en evalueert hoe deze risico's evolueren als gevolg van veranderende klimaatscenario's. We nemen het fysieke risico van orkanen, tornado's, bosbranden, kustoverstromingen en overstromingen van rivieren mee in deze beoordeling, waarbij we gebruik maken van bronnen zoals de database van de US Federal Emergency Management Agency en de EU Flood Risk Areas Viewer. Door temperatuurprojecties van 2 °C en 3-4 °C opwarming tegen het midden van de eeuw te onderzoeken, krijgen we inzicht in hoe stijgende temperaturen de frequentie van extreme weersomstandigheden en de bijbehorende risico's in de verschillende klimaatscenario's kunnen beïnvloeden.

Het resultaat van de analyse geeft aan dat er vandaag over het algemeen

geen significante risico's zijn. Extreme weersomstandigheden kunnen echter vaker voorkomen, waardoor onze blootstelling in toekomstige klimaatscenario's toeneemt. Met name onze faciliteiten in Tampa hebben te maken met een toenemend risico op orkanen, waarbij het potentiële verlies toeneemt naarmate het klimaat verandert. Deze site vertegenwoordigt evenwel slechts een klein deel van de totale omzet. We zijn ons bewust van deze evoluerende risico's en zetten ons in om de toekomstige gevolgen van de klimaatverandering waarmee het bedrijf zal worden geconfronteerd, te beperken. Fagron heeft geen fysieke klimaatrisico analyse uitgevoerd voor haar up- en downstream waardeketen. Dat gaan we de komende jaren doen.

Acties

In 2024 hebben we ons klimaattransitieplan afgerond: “Future Forward: Science-based climate transition” dat zich focust op de volgende belangrijke aspecten:

1. Energie-efficiëntie (Scope 1 en 2)
2. Elektrificatie (Scope 1 en 2)
3. Hernieuwbare elektriciteit (Scope 2)
4. Duurzaam zakelijk reizen en woon-werkverkeer (Scope 1, 2 and 3)
5. Duurzaam vervoer en distributie (Scope 3)
6. Verbeteren van afvalverwerking (Scope 3)
7. Groene producten en end-of-life (Scope 3)

De opzet van het klimaattransitieplan zijn in december 2024 goedgekeurd door de Raad van Bestuur en bevatten een beschrijving van

Milieu-informatie

de financiële middelen die nodig zijn om Scope 1- en Scope 2-acties uit te voeren.

Wat betreft investeringen voor onze Scope 1- en Scope 2-acties verwachten we uitgaven voor energie-efficiëntiemaatregelen te kunnen dekken door besparingen die eerder of in hetzelfde jaar zijn gerealiseerd. Tot investeringen in zonnepanelen worden alleen overgegaan als het project binnen 5 jaar kan worden terugverdiend. We verwachten tussen 2025 en 2030 ongeveer 750.000 euro uit te geven aan zonnepanelen.

Eventuele investeringen in verband met elektrificatie worden niet apart begroot, maar worden opgenomen in het algemene investeringsvoorstel voor nieuwbouw en grootschalige renovaties. Zo zijn bijvoorbeeld de investeringskosten voor de aardgasvrije vestiging in Hoogeveen geïntegreerd in het ontwerp en niet apart begroot. Operationele uitgaven voor onze Scope 1- en Scope 2-acties houden verband met de inkoop van hernieuwbare elektriciteit. We verwachten maximaal 100.000 euro uit te geven in 2030. Deze waarde is sterk afhankelijk van de kosten van hernieuwbare elektriciteit tegen die tijd. Het klimaattransitieplan bevat op dit moment geen beschrijving van de financiële middelen die nodig zijn voor Scope 3 acties. Deze worden ontwikkeld en zullen worden opgenomen in een toekomstige update van het klimaattransitieplan

Financiële indicatoren met betrekking tot maatregelen inzake klimaatmitigatie in 2024 zijn te vinden in de bijlage [EU-Taxonomie](#). Fagron financiert geen van haar acties door middel van carbon credits. Fagron past ook geen interne koolstof prijsbepalingsregelingen toe.

Het volledige klimaattransitieplan zal toegankelijk worden gemaakt via investors.fagron.com en is dan ook beschikbaar voor alle medewerkers van Fagron via het Fagron-intranet.

Energie-efficiëntie

Broeikasgasemissies door energieverbruik in onze vestigingen leveren de grootste bijdrage aan onze Scope 1- en Scope 2-koolstofvoetafdruk. Daarom is het verminderen van het energieverbruik een belangrijke strategie om onze uitstoot te verlagen. Zie [Energiegebruik](#) voor meer informatie over ons totale energieverbruik en energie-efficiëntiemaatregelen. De totale verwachte reductie van energie-efficiëntiemaatregelen tegen 2030 is 2,2 kton CO₂-eq ten opzichte van "business-as-usual"-scenario. De huidige minimale behaalde reductie van energie-efficiëntieprojecten is 0,3 kton CO₂-eq, vergeleken met de situatie waarin we deze energie-efficiëntieprojecten niet in 2024 zouden hebben uitgevoerd (markt-gebased)¹.

Elektrificatie

We streven ernaar om af te stappen van het gebruik van aardgas door de verwarmings- en bevochtigingssystemen in onze gebouwen te elektrificeren. Deze overgang is haalbaar voor onze activiteiten omdat onze processen geen hoge temperaturen vereisen. Momenteel draaien we in ongeveer 30 gebouwen op aardgas, met een gemiddeld verbruik van 50.000 m³ per jaar. Ons doel is om ten minste vijf van deze gebouwen tussen 2026 en 2030 te elektrificeren. De totale verwachte reductie in 2030 ten opzichte van het "business-as-usual"-scenario is 0,5 kton CO₂-eq.

Eén project is gestart in 2024, met een verwachte einddatum begin 2026. Als onderdeel van deze projecten zullen we ervoor zorgen dat alle elektriciteit die in deze faciliteiten wordt gebruikt, afkomstig is van hernieuwbare bronnen, hetzij door zonnepanelen op locatie, hetzij door het inkopen van hernieuwbare elektriciteit.

Hernieuwbare elektriciteit

We zijn voortdurend op zoek naar mogelijkheden om ons elektriciteitsverbruik duurzamer te maken, door zonnepanelen te installeren en hernieuwbare elektriciteit in te kopen.

¹ We berekenen deze waarde door de reeds bekende reductie in elektriciteit en aardgas in 2024 te vermenigvuldigen met respectievelijk de residuele mixfactor en natuurlijke aardgasemissiefactor van de markt waar de maatregel wordt geïmplementeerd.

Milieu-informatie

Ons doel is om in 2030 ongeveer 10% van onze totale elektriciteit op te wekken met zonnepanelen. Om deze doelstelling te bereiken zijn we van plan om zonnepanelen te installeren op alle daken die daarvoor geschikt zijn – dwz daken die het gewicht kunnen dragen en waar we toestemming voor hebben. Voor gebouwen die we in eigendom hebben, kunnen we doorgaan met de installatie zodra we goedkeuring hebben van de lokale autoriteiten en/of de elektriciteitsnetbeheerder. Voor gebouwen in leasing hebben we ook toestemming van de eigenaar nodig. Een extra uitdaging bij panden in leasing is ervoor te zorgen dat de investering in zonnepanelen kan worden terugverdiend voordat het leasecontract afloopt.

In 2024 is er één nieuwe zonnepaneleninstallatie geïnstalleerd, die we vanaf 2025 in gebruik zullen nemen. Inclusief dit extra project zijn we momenteel eigenaar van of hebben we een overeenkomst om zonnepaneleninstallaties te gebruiken op 12 van onze vestigingen. Daarnaast zijn er twee vestigingen met zonnepanelen die geen eigendom zijn van Fagron maar die wel bijdragen aan de algemene elektriciteitsmix van het gebouw. In 2025 zijn we van plan om 5 installaties met zonnepanelen te installeren, om eind 2025 op 17 uit te komen. De totale verwachte extra reductie tegen

2030 ten opzichte van het “business-as-usual”-scenario is 0,9 kton CO₂-eq, waardoor de totale verwachte reductie tegen 2030 ten opzichte van 2021 1,5 ktonCO₂-eq bedraagt. De reductie die momenteel dankzij onze zonnepaneleninstallaties wordt gerealiseerd, is 0,4 kton CO₂-eq, vergeleken met als we deze panelen niet zouden hebben gehad in 2024 (markt-based)¹.

Naast het opwekken van hernieuwbare elektriciteit op locatie, koopt Fagron ook hernieuwbare elektriciteit in als onderdeel van een elektriciteitscontract of als afzonderlijke certificaten met energieattributen inzake energieopwekking zoals Garantie van Oorsprong, REC en I-REC. Als resultaat hiervan is in 2024 43,2% van de elektriciteit die Fagron wereldwijd gebruikt, opgewekt door onze eigen zonnepanelen of uit hernieuwbare bronnen ingekocht (2023: 25,5%). Tegen 2030 willen we minimaal 60% hernieuwbare elektriciteit inkopen. De totale verwachte reductie tegen 2030 ten opzichte van het “business-as-usual”-scenario is minimaal 7,1 kton CO₂-eq, waardoor de totale verwachte reductie in 2030 ten opzichte van 2021 8,6 kton CO₂-eq is. De huidige gerealiseerde reductie dankzij het inkopen van hernieuwbare elektriciteit is 5,2 kton CO₂-eq, ten opzichte van wanneer we geen hernieuwbare elektriciteit

zouden hebben ingekocht in 2024 (markt-based)².

Duurzaam zakelijk reizen en woon-werkverkeer

We minimaliseren de impact van ons eigen en geleasede wagenpark dat we bezitten en leasen door deze onze mobiliteit te elektrificeren in de EMEA-regio, waar het grootste deel van ons wagenpark zich bevindt, evenals samen met een paar de enkele voertuigen in Mexico, Brazilië en de VS. We streven ernaar dat tegen 2030 ten minstens 85% van ons wagenpark volledig elektrisch is en dat de resterende voertuigen plug-in hybride of energiezuinige modellen zijn. Eind 2024 was ongeveer 29% van onze leaseauto's in EMEA (inclusief GSC) volledig elektrisch. De totale verwachte reductie door van elektrische mobiliteit in 2030, ten opzichte van een “business-as-usual”-scenario, is 0,5 kton CO₂-eq, waardoor de totale verwachte reductie in 2030 ten opzichte van 2021 0,6 kton CO₂-eq bedraagt. De huidige gerealiseerde reductie door elektrische mobiliteit is 0,1 kton CO₂-eq, vergeleken met de situatie waarin als we in 2024 geen elektrische of plug-in-hybride leaseauto's zouden hebben hadden gehad.³

¹ We berekenen deze waarde door de door de zonnepanelen geproduceerde elektriciteit die in 2024 door Fagron wordt verbruikt te vermenigvuldigen met de residuele mixfactor van de elektriciteitsmarkt waarin zij zich bevinden.

² We berekenen deze waarde door het elektriciteitsverbruik uit hernieuwbare bronnen in 2024 te vermenigvuldigen met de residuele mixfactor van de elektriciteitsmarkt waarin zij zich bevinden.

³ We berekenen deze waarde door aan te nemen dat een auto op vergelijkbare brandstof 0,25 liter diesel gebruikt per kWh elektriciteit die wordt verbruikt in een elektrische of plug-in hybride auto. We vermenigvuldigen het dieselgebruik met 2,63 kg CO₂-eq per liter en het elektriciteitsgebruik van elektrische auto's in 2024 met de residuele mixfactor van de elektriciteitsmarkt waarin het bedrijf dat de auto leest/eigent zich bevindt en trekken hiervan de markt-gebaseerde impact af van de elektriciteit die het gehele jaar in leaseauto's wordt gebruikt.

Milieu-informatie

Ons “business-as-usual”-scenario voor vliegreizen is gebaseerd op het vlieggedrag in 2023. We streven ernaar niet meer te vliegen dan in 2023 door conference calls te stimuleren en indien mogelijk, met de trein te reizen. De totale verwachte reductie in 2030 ten opzichte van een “business-as-usual”-scenario is 2,2ktonCO₂-eq. De impact van vliegreizen was in 2024 lager dan in 2023.

We willen de impact van het woon-werkverkeer van werknemers verminderen door werken op afstand mogelijk te maken en gebruik van duurzame vervoersmiddelen te stimuleren, zoals elektrische auto's, openbaar vervoer of lopen/fietsen. Ons doel is om het aantal dagen dat werknemers thuiswerken of zich duurzaam verplaatsen tussen thuis en kantoor tussen 2025 en 2030 met één extra dag per week te verhogen. De totale verwachte reductie tegen 2030, vergeleken met een “business-as-usual”-scenario, is 1,1 kton CO₂-eq.

Verbeteren van afvalbeheer

We willen het afvalbeheer verbeteren door meer afval te recyclen en streven naar een recyclingpercentage van niet-gevaarlijk afval van 75% van niet-gevaarlijk afval in 2030. De inspanningen beginnen in 2026, nadat we in 2025 een actieplan voor afvalbeheer hebben ontwikkeld. Voor meer informatie over doelstellingen voor afvalbeheer, zie [Afval](#). De totale verwachte vermindering tegen 2030 in vergelijking met een “business-as-usual”-scenario is 4,1 kton CO₂-eq.

Duurzaam transport en distributie

In 2024 hebben we geen concrete acties ondernomen met betrekking tot duurzaam transport en distributie. In 2025 zullen we beginnen te rapporteren over acties die dat jaar worden ondernomen. Ons doel is dat tegen 2030 75% van de afgelegde afstand voor intern transport en 50% van de afgelegde afstand van onze locaties naar de klant op een duurzame manier gebeurt. Met duurzaam bedoelen we bijvoorbeeld transport per vrachtwagens of bestelwagens die rijden op elektriciteit of biobrandstof. De totale verwachte reductie tegen 2030 ten opzichte van een “business-as-usual”-scenario is 30,0 kton CO₂-eq.

Duurzame producten en end-of-life

In 2024 hebben we geen concrete acties ondernomen met betrekking tot duurzaam transport en distributie. In 2025 zullen we beginnen te rapporteren over acties die dat jaar worden ondernomen. Ons doel is dat tegen 2030 75% van de afgelegde afstand voor intern transport en 50% van de afgelegde afstand van onze locaties naar de klant op een duurzame manier gebeurt. Met duurzaam bedoelen we bijvoorbeeld transport per vrachtwagens of bestelwagens die rijden op elektriciteit of biobrandstof. De totale verwachte reductie tegen 2030 ten opzichte van een “business-as-usual”-scenario is 30,0 kton CO₂-eq.

Resultaten

Afbakening en referentiejaar

De reikwijdte van de rapportage is afgestemd op de reikwijdte van de geconsolideerde jaarrekening. De broeikasgasemissies van alle dochterondernemingen worden in aanmerking genomen. Fagron heeft geen geassocieerde deelnemingen of joint ventures. Het jaar waarmee we onze emissies vergelijken (ons referentiejaar) is 2021.

De grenzen van onze rapportage over broeikasgasemissies zijn de afgelopen jaren aanzienlijk veranderd door acquisities en desinvesteringen van bedrijven. Om inzicht te geven in de impact van onze acquisities en desinvesteringen rapporteren we ook gecorrigeerde broeikasgasemissies voor het referentiejaar 2021 (en alle jaren daarna) voor alle bedrijven die deel uitmaakten van de Fagron Groep voor het volledige boekjaar 2024. Dit is in lijn met hoe voor onze wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen herberekeningen dienen te gebeuren. We laten zo het volgende duidelijk zien:

- Niet-gecorrigeerde broeikasgasemissies, dit zijn de emissies van bedrijven die deel uitmaakten van de Fagron Groep vanaf het moment dat ze werden geconsolideerd in respectievelijk 2021, 2022, 2023 en 2024.

Milieu-informatie

- Gecorrigeerde broeikasgasemissies, dit zijn de emissies die zouden zijn opgetreden in de boekjaren 2021 tot en met 2023 als die bedrijven, die in 2024 deel uitmaken van de Fagron Groep, ook in die jaren deel zouden hebben uit gemaakt van de Fagron Groep.

De bedrijven die we in 2024 worden overgenomen (LSP) zullen zichtbaar zijn in onze Duurzaamheidsverklaring voor 2025, wanneer ze een volledig financieel jaar deel hebben uitgemaakt van de groep.

Broeikasgasemissies

De absolute Scope 1 en 2 broeikasgasemissies (locationbased) van Fagron bedroegen in 2024 13.117 ton CO₂-eq. Dit is een stijging van 3% ten opzichte van het referentiejaar 2021. Dit is een kleine toename vanwege de bedrijven die zijn overgenomen door de Fagron Groep in 2021, 2022, 2023. Wanneer het referentiejaar gecorrigeerd wordt voor deze overnames, is er een daling van 5% ten opzichte van 2021.

De absolute Scope 1 en 2 broeikasgasemissies (market-based) van Fagron in 2024 bedroegen 10.425 ton CO₂-eq. Dit is een daling van 20% ten opzichte van het referentiejaar 2021. Wanneer het referentiejaar 2021 wordt gecorrigeerd voor wijzigingen in de samenstelling van Fagron Group, is er een daling van 26%. Om onze doelstelling van 42% tegen 2030 te halen, moeten we op deze weg doorgaan.

We schatten dat de absolute Scope 3 broeikasgasemissies van Fagron in 2024, voor de geselecteerde Scope 3-emissiecategorieën (zie onze [Op wetenschap gebaseerde emissiereductiedoelstellingen](#)), ~102.163 ton CO₂-eq. bedroegen. Dit is een stijging van 30% ten opzichte van het referentiejaar 2021. Wanneer het referentiejaar 2021 wordt aangepast als gevolg van veranderingen in de Fagron Group, is de toename 12%.

Scope 3 emissies vormen het grootste deel van de totale broeikasgasemissies van Fagron. Het grootste deel van de Scope 3-emissies van Fagron is afkomstig van ingekochte goederen en diensten (~273.014 ton CO₂-eq), evenals het transport van goederen naar Fagron, tussen bedrijven van de Fagron Groep en naar onze klanten (~77.266 ton CO₂-eq).

Milieu-informatie

Broeikasgasemissies
(tCO₂-eq)

	2021 ¹	2022 ¹	2023 ¹	2024
Fagron Group				
Scope 1: Directe emissies	3.639	3.242	4.274	3.871
Scope 2: Indirecte emissies door energieopwekking - location-based	9.102	7.700	7.795	9.246
Scope 2: Indirecte emissies door energieopwekking - market-based ²	9.400	7.331	8.639	6.554
Scope 1+2 - location-based	12.741	10.942	12.069	13.117
Scope 1+2 - market-based	13.038	10.573	12.913	10.425
Scope 3: Overige indirecte emissies	225.762	248.426	260.486	282.802
Totale broeikasgasemissies - location-based	238.503	259.369	272.555	295.918
Totale broeikasgasemissies - market-based	238.801	258.999	273.399	293.227
Gecorrigeerd voor wijzigingen in samenstelling van de Fagron Groep				
Scope 1: Directe emissies	4.410	3.821	4.538	3.871
Scope 2: Indirecte emissies door energieopwekking - location-based	9.450	8.653	8.117	9.246
Scope 2: Indirecte emissies door energieopwekking - market-based ²	9.708	8.423	9.119	6.554
Scope 1+2 - location-based	13.860	12.474	12.655	13.117
Scope 1+2 - market-based	14.117	12.244	13.657	10.425
Scope 3: Overige indirecte emissies	262.593	260.416	266.433	282.802
Totale broeikasgasemissies - location-based	276.453	272.890	279.088	295.918
Totale broeikasgasemissies - market-based	276.711	272.659	280.089	293.227

- ¹ De waarden zijn bijgewerkt ten opzichte van de waarden in het jaarverslag over 2023 om de vergelijkbaarheid over de jaren heen te garanderen. Niet-gecorrigeerde cijfers omvatten nu Fagron-bedrijven die slechts een deel van het jaar in eigendom waren, zoals voorgeschreven door de ESRs. Additioneel zijn er kleine aanpassingen in activiteitendata en emissiefactoren gedaan.
- ² Als we geen definitief bewijs hebben dat ingekochte warmte of elektriciteit hernieuwbaar is, nemen we aan dat deze afkomstig is uit fossiele bronnen.

Milieu-informatie

Broeikasgasemissies - scope 3 (tCO ₂ -eq)	2021 ¹	2022 ¹	2023 ¹	2024
Fagron Group				
Scope 3: Geselecteerde emissiecategorieën ²	78.734	87.108	92.092	102.163
Scope 3: Overige emissiecategorieën	147.029	161.318	168.394	180.639
Totale Scope 3 emissies	225.762	248.426	260.486	282.802
Gecorrigeerd voor wijzigingen in samenstelling van de Fagron Groep				
Scope 3: Geselecteerde emissiecategorieën	91.578	91.312	94.195	102.163
Scope 3: Overige emissiecategorieën	171.015	169.104	172.238	180.639
Totale Scope 3 emissies	262.593	260.416	266.433	282.802

¹ De waarden zijn bijgewerkt ten opzichte van de waarden in het jaarverslag over 2023. De berekenmethode is aangepast in 2024, historische waarden zijn bijgewerkt om vergelijkbaarheid over de jaren te garanderen.

² Geselecteerde scope 3 categorieën zijn 3, 4, 5, 6, 7, 9 en 12 zoals weergegeven in de tabel Broeikasgasemissies - Details.

Berekeningsmethodiek Scope 3
 Bij de berekening van onze Scope 3 broeikasgasemissies zijn we nog steeds sterk afhankelijk van schattingen vanwege de beperkte toegang tot primaire data. We werken actief aan het verbeteren van de datakwaliteit. In 2024 hebben we de datakwaliteit met betrekking tot de verwerking van ons afval (categorie 5) aanzienlijk verbeterd. In 2025 zullen we ons richten op het verbeteren van de datakwaliteit met betrekking tot ingekochte goederen en diensten (categorie 1) en de end-of-life-verwerking van verkochte goederen (categorie 12).

Voor gekochte goederen (onderdeel van categorie 1) maken we berekeningen op basis van spend-based data. We maken hierbij

onderscheid tussen specifieke spend-based data van de leverancier en spend-based data uit een input-outputdatabase.

Voor leveranciers waarvan de jaarlijkse scope 1-, 2- en 3-emissies, evenals hun jaarlijkse omzet bekend zijn, vermenigvuldigen we de CO₂-voetafdrukintensiteit per miljoen euro omzet met de totale waarde die we van de leverancier kopen. We vermenigvuldigen de uitgaven aan handelsgoederen bij andere leveranciers met een gemiddelde spend-based emissiefactor uit een input-output database. Ongeveer 9% van de CO₂-voetafdruk in categorie 1 wordt momenteel berekend op basis specifieke spend-based data van de leverancier. We zijn van plan deze waarde te verhogen zodat we in de komende jaren

een goede basis hebben om de rest van onze uitgaven aan handelsgoederen op basis hiervan te extrapoleren.

Voor ingekochte diensten (onderdeel van categorie 1), kapitaalgoederen (categorie 2) en investeringen (categorie 15) maken we berekeningen op basis van spend-based data . We kennen de totale uitgaven aan gekochte diensten en kapitaalgoederen, en de monetaire waarde van minderheidsbelangen. We vermenigvuldigen deze met de gemiddelde broeikasgasemissies per uitgegeven euro.

Voor brandstof- en energie gerelateerde activiteiten (categorie 3) en afvalverwerking (categorie 5) maken we de berekeningen op basis van gemiddelde gegevens. We kennen

Milieu-informatie

het totale brandstof- en energieverbruik en berekenen de massa van het geproduceerde afval (zie [Berekeningsmethodiek hoeveelheid afval](#)). We vermenigvuldigen deze cijfers met de emissies uit de brandstof- en energieketen en met de emissies per ton behandeld afval.

Voor de up- en downstream transport en distributie (categorie 4 en 9), maken we berekeningen op basis van op afstand gebaseerde data voor transport en distributie tussen Fagron-bedrijven en op basis van spend-based data voor alle overige transport en distributie. Binnen Fagron weten we (bij benadering) de afgelegde afstand per modaliteit (vliegtuig, trein, vrachtwagen etc.) en de vervoerde massa, en we vermenigvuldigen dit met de gemiddelde uitstoot per vervoerde ton per kilometer.

Voor zakelijke reizen (categorie 6) vermenigvuldigen we het gekende brandstofverbruik en de afgelegde afstand per modaliteit (vliegtuig, trein, openbaar vervoer etc.) met de gemiddelde uitstoot per afgelegde kilometer op basis van:

1. Voor vluchten: een op afstand gebaseerde methode omdat we precies weten hoeveel afstand er wordt afgelegd.
2. Vergoeding voor zakelijke reizen: een combinatie gebaseerd op brandstof en op afstand, omdat we precies weten hoeveel vergoeding voor verplaatsing of brandstof wordt aangevraagd.
3. Andere zakelijke reizen (bijvoorbeeld met de trein of openbaar vervoer): we nemen

hiervoor een mark-up van 10% op al het andere zakelijke reisverkeer. Dit is een schatting en vormt een klein percentage van de broeikasgasemissies van zakelijke reizen.

Voor woon-werkverkeer (categorie 7) maken we berekeningen op basis van een op afstand gebaseerde methode. We schatten de afgelegde afstand per modaliteit (auto, openbaar vervoer, fiets etc.) op basis van het geschatte aantal werkdagen van werknemers en op basis van informatie uit een korte enquête die in 2023 onder werknemers is gehouden over hun woon-werkgewoonten (aantal dagen op kantoor, gemiddelde woon-werkafstand etc.). We vermenigvuldigen de geschatte afgelegde afstand per modaliteit met de gemiddelde uitstoot per afgelegde kilometer.

Voor de verwerking van verkochte producten (categorie 10) maken we berekeningen op basis van gemiddelde data. We weten niet precies hoe onze tussenproducten verder worden verwerkt, omdat ze kunnen worden gebruikt om veel verschillende eindproducten samen te stellen. We maken een schatting van de totale massa van de producten die we verkopen en die mogelijk verder worden verwerkt en gaan ervan uit dat deze producten allemaal door een apotheker worden bereid met gebruikmaking van één bepaald type Fagron Lab-apparatuur. Dit is een worst case schatting, omdat deze producten ook met de hand of in veel grotere batches kunnen worden bereid, waarbij het elektriciteitsverbruik per

eenheid veel lager is. We vermenigvuldigen het totale geschatte elektriciteitsverbruik met de gemiddelde uitstoot per kWh elektriciteit.

De enige Fagron producten die leiden tot broeikasgasemissies tijdens hun gebruik is Fagron Lab apparatuur, aangezien deze producten elektriciteit gebruiken. Voor het gebruik van verkochte producten (categorie 11) maken we berekeningen op basis van een methode gebaseerd op gemiddelden. We kennen het aantal verkochte apparaten en schatten het elektriciteitsverbruik van deze producten gedurende 24 uur per dag, 365 dagen per jaar tijdens de garantieperiode. We vermenigvuldigen het totale geschatte elektriciteitsverbruik met de gemiddelde uitstoot per kWh elektriciteit.

Milieu-informatie

Broeikasgasemissies - details

	Retrospectief				Mijlpalen en streefjaren			
	2021 (Basisjaar) ¹	2022 ¹	2023 ¹	2024	% 2024 / 2023	2025 ²	2030	Jaarlijks % doelstelling / basis jaar
Scope 1 broeikasgasemissies								
Bruto Scope 1 broeikasgasemissies (tCO ₂ -eq)	3.639	3.242	4.274	3.871	91%	- ³	-	-
Percentage Scope 1 broeikasgasemissies onder gereguleerde emissiehandelsystemen (%)	0%	0%	0%	0%	-	-	-	
Scope 2 broeikasgasemissies								
Bruto location-based Scope 2 broeikasgasemissies (tCO ₂ -eq)	9.102	7.700	7.795	9.246	119%	- ³	-	-
Bruto market-based Scope 2 broeikasgasemissies (tCO ₂ -eq) ⁴	9.400	7.331	8.639	6.554	76%	- ³	-	-
Significante scope 3 broeikasgasemissies								
Totale bruto indirecte (Scope 3) broeikasgasemissies (tCO ₂ -eq)	225.762	248.426	260.486	282.802	109%	- ⁵	-	-
1 Aangeschafte goederen en diensten	137.974	152.862	154.575	167.669	108%	- ⁵	-	-
2 Kapitaalgoederen	5.364	5.041	10.364	10.224	99%	- ⁵	-	-
3 Brandstof en energiegerelateerde activiteiten (niet opgenomen in Scope 1 of Scope 2)	2.121	1.790	2.069	1.672	81%	- ⁵	-	-
4 Upstream transport en distributie	59.897	66.371	68.090	77.266	113%	- ⁵	-	-
5 Afval gegenereerd in activiteiten	2.098	2.501	2.790	3.188	114%	- ⁵	-	-
6 Zakenreizen ⁶	902	2.527	3.089	2.680	87%	- ⁵	-	-
7 Woon-werkverkeer medewerkers	3.490	3.744	4.015	4.553	113%	- ⁵	-	-
8 Upstream geleasde activa ⁷	0	0	0	0	-	- ⁵	-	-
9 Downstream transport en distributie ⁷	0	0	0	0	-	- ⁵	-	-
10 Verwerking van verkochte producten	1.322	1.299	1.320	1.161	88%	- ⁵	-	-
11 Gebruik van verkochte producten	2.282	1.822	1.920	1.310	68%	- ⁵	-	-
12 Einde levensduur van verkochte producten	10.225	10.175	12.038	12.803	106%	- ⁵	-	-
13 Downstream geleasde activa ⁷	0	0	0	0	-	- ⁵	-	-
14 Franchises ⁷	0	0	0	0	-	- ⁵	-	-
15 Investerings	87	294	215	275	128%	- ⁵	-	-
Totale broeikasgasemissies								
Totale broeikasgasemissies (location-based) (tCO ₂ -eq)	238.503	259.369	272.555	295.918	109%	-	-	-
Totale broeikasgasemissies (market-based) (tCO ₂ -eq)	238.801	258.999	273.399	293.227	107%	-	-	-

¹ De waarden zijn bijgewerkt ten opzichte van de waarden in het jaarverslag over 2023 om de vergelijkbaarheid over de jaren heen te garanderen. Niet-gecorrigeerde cijfers omvatten nu Fagron-bedrijven die slechts een deel van het jaar in eigendom waren, zoals voorgeschreven door de ERS. Additioneel zijn er kleine aanpassingen in activiteitendata en emissiefactoren gedaan.

² Fagron heeft geen tussentijdse doelstellingen voor 2025.

³ Fagron heeft een gecombineerde doelstelling voor Scope 1 en Scope 2. Dit past niet in deze verplichte tabelsjabloon van ERS E1-6.

⁴ Als we geen definitief bewijs hebben dat ingekochte warmte of elektriciteit hernieuwbaar is, nemen we aan dat deze afkomstig is uit fossiele bronnen.

⁵ Fagron heeft een doelstelling voor een combinatie van Scope 3-categorieën, dit past niet in deze verplichte tabelsjabloon van ERS E1-6.

⁶ De kwaliteit van de gegevens voor 2024 is veel beter dan in voorgaande jaren, de waarden zijn daarom niet vergelijkbaar.

⁷ Upstream geleasde activa, downstream transport en distributie, downstream geleasde activa en franchises zijn niet materieel voor Fagron.

Milieu-informatie

Voor de verwerking van end-of-life van verkochte producten (categorie 12) baseren we onze berekeningen op gemiddelde data. We schatten de totale massa van producten die we verkopen die niet door de consument worden verbruikt dus aan het einde van hun levensduur in afvalverwerking terecht zouden kunnen komen, evenals de totale verpakking van onze producten. We gaan ervan uit dat al deze producten uit plastic bestaan en worden verbrand. Daarom vermenigvuldigen we de geschatte massa van de producten met de emissies per ton verbrand plastic. Ongeveer 29% van de CO₂-voetafdruk in categorie 12 wordt momenteel berekend op basis van de geschatte massa van de verpakking van onze producten. Volgend jaar willen we de massa per verpakkingstype exact bepalen, meer bepaald voor die producten die we zelf bereiden en ompakken.

Emissiefactoren worden ontleend aan levenscyclusanalysedatabase(s) en input-outputdatabase(s).

Broeikasgasintensiteit

Fagron rapporteert de volgende broeikasgasintensiteiten:

- Broeikasgasintensiteit (location-based Scope 2-emissies) gebaseerd op de omzet van alle bedrijven die deel uitmaakten van de Fagron Group voor het volledige boekjaar tegen wisselkoersen van 2019. Deze broeikasgasintensiteit bevat enkel Scope 1-, Scope 2- en emissies van zakenreis.

Broeikasgasintensiteit (vastgestelde afbakening) - tegen wisselkoers 2019

	2019	2020	2021 ¹	2022 ¹	2023 ¹	2024
Broeikasgasemissies (vastgestelde afbakening) (location-based) (tCO ₂ -eq) ²	13.009	11.455	13.465	12.299	14.534	15.132
Totale omzet tegen wisselkoers 2019 (miljoen euro) ³	507	592	641	645	782	888
Broeikasgasintensiteit (location-based) (tCO₂-eq / miljoen euro)	25,7	19,3	21,0	19,1	18,6	17,0

¹ De waarden zijn bijgewerkt ten opzichte van de waarden in het jaarverslag over 2023 om de vergelijkbaarheid over de jaren heen te garanderen. Additioneel zijn er kleine aanpassingen in activiteitendata en emissiefactoren gedaan.

² Broeikasgasemissies Scope 1, Scope 2 en zakenreizen (enkel vluchten en kilometervergoeding).

³ Omzet van bedrijven die deel uitmaakten van de Fagron Groep voor het volledige jaar, tegen wisselkoers 2019.

Broeikasgasintensiteit

	2021 ¹	2022 ¹	2023 ¹	2024
Totale broeikasgasemissies (location-based) (tCO ₂ -eq)	238.503	259.369	272.555	295.918
Total broeikasgasemissies (market-based) (tCO ₂ -eq)	238.801	258.999	273.399	293.227
Total omzet (miljoen euro) ²	574	684	763	872
Broeikasgasintensiteit (location-based) (tCO₂-eq / miljoen euro)³	415,7	379,3	357,2	339,4
Broeikasgasintensiteit (market-based) (tCO₂-eq / miljoen euro)³	416,2	378,7	358,3	336,3

¹ De waarden zijn bijgewerkt ten opzichte van de waarden in het jaarverslag over 2023 om de vergelijkbaarheid over de jaren heen te garanderen. Niet-gecorrigeerde cijfers omvatten nu Fagron-bedrijven die slechts een deel van het jaar in eigendom waren, zoals voorgeschreven door de ESRS. Additioneel zijn er kleine aanpassingen in activiteitendata en emissiefactoren gedaan.

² Totale omzet van bedrijven die deel uitmaakten van de Fagron Group, zie geconsolideerde jaarrekening.

³ Om leesbaarheid te vergroten hebben we de eenheid waarin we rapporteren aangepast van ton / euro naar ton / miljoen euro.

- Broeikasgasintensiteit (market-based Scope 2-emissies) gebaseerd op de omzet van alle bedrijven die deel uitmaakten van de Fagron Group, ook al was het maar voor een deel van het boekjaar. Dit omvat alle Scope 1-, Scope 2- en Scope 3-emissies.
- Broeikasgasintensiteit (location-based Scope 2-emissies) gebaseerd op de omzet van alle bedrijven die deel uitmaakten van de Fagron Group, ook al was het maar voor een deel van het boekjaar. Dit omvat alle Scope 1-, Scope 2- en Scope 3-emissies.

Milieu-informatie

De broeikasgasintensiteit van Fagron in 2024 tegen de wisselkoers van 2019 was 17,0. Dit is een daling van 34% ten opzichte van het referentiejaar 2019. Ons doel is een reductie van 25% in broeikasgasintensiteit voor 2024. Dit betekent dat Fagron haar doelstelling voor 2024 heeft gehaald. Dit is een grotere reductie dan in 2023 (28%).

De niet-gecorrigeerde broeikasgasintensiteit van Fagron is gedaald ten opzichte van 2021. Wanneer er rekening wordt gehouden met de location-based Scope 2-emissies, is er een daling van 18%.

Het verschil met de broeikasgasintensiteit is bijstelling aan de hand van de wisselkoersen van 2019.rekening houdend met de market-based Scope 2-emissies, is Fagrons niet-gecorrigeerde broeikasgasintensiteit gedaald ten opzichte van 2021, een daling van 19%.

Het verschil met de niet-gecorrigeerde broeikasgasintensiteit op basis van de Scope 2 location-based emissies zijn de emissiefactoren die worden gebruikt om de impact van de door Fagron ingekochte elektriciteit te berekenen. Zie [Energiegebruik](#) voor meer informatie over het gebruik van (hernieuwbare) energie.

Leveranciers met op wetenschap gebaseerde emissiereductiedoelstellingen

	2021	2022 ¹	2023	2024
% Fagron leveranciers met op wetenschap gebaseerde emissiereductiedoelstellingen ²	1%	3%	8%	15%

- ¹ Elk jaar worden meer Fagron bedrijven gefagroniseerd, dit betekent dat hun inkoopdata beschikbaar komt in de centrale database. In sommige gevallen worden historische gegevens ook toegevoegd in de centrale database. Historische gegevens zijn daarom geactualiseerd om de vergelijkbaarheid over de jaren heen te garanderen.
- ² Gemeten als totale uitgaven aan ingekochte goederen en diensten door leveranciers die op 31 december op wetenschap gebaseerde doelstellingen hebben, gedeeld door totale uitgaven aan ingekochte goederen en diensten. De waarden in 2021 tot 2024 omvatten alleen leveranciers van handelsgoederen die op wetenschap gebaseerde doelen hebben gesteld. In 2025 zullen we ook rapporteren over dienstverleners.

Leveranciers met op wetenschap gebaseerde emissiereductiedoelstellingen

Eind 2024 had ten minste 15% van onze leveranciers van ingekochte goederen en diensten (spend based)¹ wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen. Dit betekent dat we op koers liggen om ons doel van 60% tegen 2027 te halen. We gaan ervan uit dat het percentage uitgaven gelijk is aan het percentage broeikasgasemissies van deze leveranciers ten opzichte van de totale broeikasgasemissies van ingekochte goederen en diensten. Deze aanname is een potentiële beperking van deze indicator. Door meer inzicht te krijgen in de uitstoot van de toeleveringsketen, kunnen we met meer zekerheid bepalen of deze aanname klopt.

¹ De gerapporteerde waarde omvat alleen leveranciers van handelsgoederen. In 2025 zullen we ook rapporteren over dienstverleners.

Milieu-informatie

Gebruik van chemicaliën & vervuiling

Fagron gebruikt chemicaliën die door de Europese Unie zijn geclassificeerd als zorgwekkende of zeer zorgwekkende chemicaliën.. Fagron probeert bij te dragen aan een schone(re) leefomgeving door de uitstoot van verontreinigende stoffen te minimaliseren en te zorgen voor een zorgvuldige omgang met de (zeer) zorgwekkende chemicaliën.

Beleid, doelstellingen en acties

Fagron is niet wettelijk verplicht om te rapporteren over chemisch gebruik en vervuiling door andere EU-wetten dan de CSRD omdat:

1. Fagron actief is in de farmaceutische industrie, en deze industrie is vrijgesteld van de REACH-verordening;
2. Fagron is geen grote vervuiler is en geen vervuiliingsgegevens indient voor het E-PRTR/IEPR.

Het onderwerp gebruik van chemicaliën en vervuiling is opgenomen in de [Fundamentele routekaart](#).

Vanaf 2024 is het volgende in de fundamentele routekaart opgenomen:

- Mitigratiemethoden implementeren op alle locaties die het risico lopen op het uitstoten van aanzienlijke hoeveelheden luchtverontreinigende stoffen
- Mitigatiemethoden implementeren op alle locaties die het risico lopen op de uitstoot

van grote hoeveelheden verontreinigende stoffen in het water.

Fagron heeft geen specifiek beleid of specifieke doelstellingen met betrekking tot het gebruik van chemicaliën, omdat deze chemicaliën farmaceutische grondstoffen zijn of van vitaal belang zijn bij het testen van de kwaliteit van deze producten. We zullen de doelstellingen en actieplannen voor vervuiling in lucht en water in 2025 verder ontwikkelen.

Resultaten

Berekeningsmethode gebruik van chemicaliën en vervuiling

Fagron is niet wettelijk verplicht om te rapporteren over gebruik van chemicaliën en vervuiling. Bijgevolg, hebben we dus geen meetapparatuur in onze faciliteiten om de totale uitstoot van bepaalde vervuilende stoffen in lucht of water te meten.

Om het risico op emissies naar lucht of water te beoordelen, identificeren we potentiële vervuiliingsrisico's bij Fagron. Hieronder vallen activiteiten zoals bouw, brand, gezondheids- en veiligheidsincidenten, het gebruik van fossiele brandstoffen en de omgang met chemicaliën in alle faciliteiten van Fagron. In 2024 concludeerden we dat alleen de omgang met chemicaliën een risico vormt voor emissies naar lucht en water. Daarom hebben we op elk van de vestiging van Fagron, de

gevaarlijke chemicaliën beoordeeld, evenals mitigerende maatregelen.

Daarnaast hebben we potentiële zorgwekkende stoffen (Substances of Concern - SoC's) en zeer zorgwekkende stoffen (Substances of Very High Concern - SVHC's) geïdentificeerd die aanwezig zouden kunnen zijn in producten tijdens het bereiden of herverpakken.

In 2024 werd de daadwerkelijke aanwezigheid van deze potentiële verontreinigende stoffen, SoC's en SVHC's, bepaald voor elk van de Fagron-faciliteiten die deze chemicaliënverwerken. Op basis van de verkregen informatie hebben we een schatting gemaakt van de vervuiling en het chemicaliëngebruik en daarbij volgende berekeningsmethoden toegepast.

We berekenen de hoeveelheden verontreinigende stoffen met een "mass -balance" methode voor verontreinigende stoffen in vestigingen waar het risico bestaat dat aanzienlijke hoeveelheden verontreinigende stoffen in respectievelijk de lucht of het water worden uitgestoten². We tellen de hoeveelheid in voorraad bij het begin van het jaar op bij de totale ingekochte hoeveelheid en trekken daar de som van de totale voorraad aan het eind van het jaar en de totale verkochte hoeveelheid van af. We gaan ervan uit dat het restant als vervuilende stof in de lucht of het water wordt uitgestoten, tenzij we bewijs hebben dat er geen uitstoot

² In overeenstemming met ESRS E2-4 zijn materiële hoeveelheden emissies een uitstoot van verontreinigende stoffen boven de drempelwaarden in lucht, water en bodem zoals gedefinieerd in bijlage II van Verordening (EG) nr. 166/2006 van het Europees Parlement en de Raad. Fagron stoot geen verontreinigende stoffen uit naar de bodem.

Milieu-informatie

heeft plaatsgevonden. Dit is bijvoorbeeld het geval wanneer we continu het afvalwater monitoren dat de afvalwaterzuivering op locatie verlaat, of wanneer we bewijs hebben dat de stof is afgevoerd door een externe afvalverwerkingsdienst.

We berekenen de hoeveelheid zorgwekkende stoffen die in onze producten terechtkomen tijdens het bereiden of herverpakken door gebruik te maken van een “mass-balance” methode. We tellen de hoeveelheid in voorraad aan het begin van het jaar op bij de totale ingekochte hoeveelheid en trekken daar de totale voorraad aan het eind van het jaar van af. We nemen aan dat het restant terechtkomt in producten die we verkopen. Dit geeft een indicatie van de mogelijke impact van onze producten op het milieu.

Emissies naar lucht en water

Emissies naar lucht en water zijn zeer beperkt, met uitzondering van mogelijke vervuiling naar lucht en water in Mexico. De gegevens voor dit land zijn erg onzeker. We zullen de meetmethoden in de komende jaren verbeteren. Vanaf 2025 zullen we vergelijkende cijfers rapporteren.

Zorgwekkende stoffen

Fagron gebruikt een breed scala aan zeer zorgwekkende stoffen en zorgwekkende stoffen. Meestal zijn deze onderdeel van een medisch product of worden ze gebruikt bij kwaliteitsanalyses in één van onze laboratoria.

Vervuiling

	2024
Kwik en kwikverbindingen	28
Zink en zinkverbindingen	224
Totaal verontreinigende stoffen naar lucht of water (kg)	252

Zeer zorgwekkende stoffen

	Ingekocht 2024	Vetrokken uit Fagron locaties in 2024
Fenoltaleïne	5	7
Totaal zorgwekkende stoffen in gevarenklasse kankerverwekkend (ton)	5	7
Decamethylcyclopentasiloxaan	4	3
Totaal zeer zorgwekkende stoffen in gevarenklasse (zeer) persistente, (zeer) bioaccumulerend (ton)	4	3
Boorzuur	25	31
Totaal zeer zorgwekkende stoffen in gevarenklasse reproductie toxisch (ton)	25	31
Glutaaraldehyde ¹	0	0
Totaal zorgwekkende stoffen in gevarenklasse sensibilisatie van de luchtwegen (ton)	0	0
Totaal zeer zorgwekkende stoffen (ton)	34	41

¹ Afgeronde waarde

Vanaf 2025 zullen we vergelijkende cijfers rapporteren.

Milieu-informatie

(Zeer) zorgwekkende stoffen

	Ingekocht 2024	Vertrokken uit Fagron locaties in 2024
Aniline	0	0
Benzeen	0	0
Koolteer destillaten	0	0
Hydrochinon	9	14
Koolwaterstofoliën uit aardolie	60	66
Fenoltaleïne	5	7
Totaal zorgwekkende stoffen in gevarenklasse kankerverwekkend (ton)	75	87
Isobutanolamine	2	3
Bisocotrizole	1	1
Bromelain	3	3
Cyclohexaan	0	0
Disulfiram	0	0
Heptaan	0	0
Loodacetaat	0	0
Kwik	0	0
N,N-di-ethyl-m-tolueenamide	0	0
Permethrine	0	0
Kaliumchloraat	5	5
Kaliumpermanganaat	1	1
Zilvernitraat	0	0
TCA	4	4
Thymol	3	2
Triclosan	1	1
Zinkchloride	0	0
Zinkoxide	104	121
Totaal zorgwekkende stoffen in gevarenklasse chronisch gevaar voor aquatisch milieu (ton)	125	141
Bromelain	3	3
Glutaaraldehyde	0	0
Papaine	10	8
Pepsin A	3	2
Protease	4	3
Totaal zorgwekkende stoffen in gevarenklasse sensibilisatie van de luchtwegen (ton)	20	16

	Ingekocht 2024	Vertrokken uit Fagron locaties in 2024
Aniline	0	0
Disulfiram	0	0
4-chloor-3-methylfenol	0	0
Hydrochinon	9	14
Permethrine	0	0
Totaal zorgwekkende stoffen in gevarenklasse sensibilisatie van de huid (ton)	10	15
Aniline	0	0
Benzeen	0	0
Cholecalciferol	0	0
Disulfiram	0	0
Loodacetaat	0	0
Kwik	0	0
Fenol	9	10
Tolueen	0	0
Trichloromethane	0	0
Totaal zorgwekkende stoffen in gevarenklasse toxisch voor specifieke doelorganen na herhaalde blootstelling (ton)	10	11
Methanol	4	5
Totaal zorgwekkende stoffen in gevarenklasse toxisch voor specifieke doelorganen na eenmalige blootstelling (ton)	4	5
Aniline	0	0
Benzene	0	0
Hydroquinone	9	14
Fenol	9	10
Tolueen	0	0
Totaal zorgwekkende stoffen in gevarenklasse mutageen (ton)	19	24
Decamethylcyclopentasiloxaan	4	3
Totaal zeer zorgwekkende stoffen in gevarenklasse (zeer) persistente, (zeer) bioaccumulerend (ton)	4	3
Boorzuur	25	31
Totaal zeer zorgwekkende stoffen in gevarenklasse reproductie toxisch (ton)	25	31
Totaal zorgwekkende stoffen (ton)	263	294

Milieu-informatie

Energiegebruik

Energiegebruik speelt een cruciale rol in de manier waarop we leven, werken en vooruitgaan. Energie drijft de wereld aan, maar kan tegelijkertijd bijdragen aan klimaatverandering. De keuzes die we maken in ons energiegebruik kunnen een grote impact hebben, afhankelijk van of we energie uit fossiele brandstoffen of uit hernieuwbare bronnen gebruiken. Door het energieverbruik te verminderen probeert Fagron haar impact op de klimaatverandering te verminderen (zie [Klimaatverandering](#)). Informatie over energieverbruik heeft betrekking op Fagron.

Beleid, doelstellingen en acties

Al het beleid en de doelstellingen van Fagron met betrekking tot energiegebruik zijn gerelateerd aan ons Future Forward Climate Transition Plan (zie [Klimaatverandering](#)). Eén van de actieplannen in ons klimaattransitieplan richt zich op energie-efficiëntie. Dit omvat vier aandachtsgebieden: operational excellence, isolatie van gebouwen, energiezuinige apparatuur en procesoptimalisatie.

Het beleid en de doelstellingen van Fagron op het gebied van energiegebruik zijn van toepassing op het energiegebruik in de eigen activiteiten van Fagron. Fagrons totale energieverbruik (in MWh), verbruik van duurzame energie (in MWh) en energie-intensiteit in ons referentiejaar (in MWh per euro omzet) zijn te vinden onder [Resultaten](#).

Operational excellence

We optimaliseren voortdurend onze herverpakings-, bereidings- en distributieprocessen door activiteiten die voorheen in meerdere gebouwen plaatsvonden te consolideren op één locatie (waar mogelijk). Dit leidt tot aanzienlijke energiebesparingen. De totale verwachte reductie tegen 2030 in vergelijking met het "business-as-usual"-scenario is 0,7 kton CO₂-eq.

Isolatie van gebouwen

We zoeken actief naar manieren om energieverlies in onze gebouwen te beperken. Voor grote renovaties of nieuwbouw hebben we isolatienormen opgesteld voor muren, vloeren, daken en ramen. In gebouwen zonder plannen voor grote renovaties voeren we stapsgewijze verbeteringen door tijdens regulier onderhoud of wanneer specifieke upgrades nodig zijn. Bijvoorbeeld, wanneer een dak opnieuw moet worden bedekt, zorgen we ervoor dat er tegelijkertijd isolatie wordt aangebracht. Voor deze gerichte isolatieprojecten kiezen we projecten die binnen vijf jaar zijn terugverdiend. De totale verwachte reductie tegen 2030 in vergelijking met het business-as-usual scenario is 0,6 kton CO₂-eq.

Energie-efficiënte apparatuur

Nieuwere verwarmings- en koelsystemen zijn vaak veel energie-efficiënter dan oudere. Van alle belangrijke verwarmings- en koelapparatuur in onze gebouwen weten we ongeveer wanneer ze vervangen

moeten worden en we hebben energie-efficiëntienormen voor nieuwe systemen opgesteld. Daarnaast voeren we elk jaar gerichte energie-efficiëntieprojecten uit door apparatuur te vervangen vóór de verwachte end-of-life als de investering binnen vijf jaar kan worden terugverdiend. De totale verwachte reductie tegen 2030 in vergelijking met het "business-as-usual"-scenario is 0,4 kton CO₂-eq.

Procesoptimalisatie

De cleanrooms waar we onze producten herverpakken en bereiden, gebruiken elektriciteit en soms aardgas voor koeling, verwarming, ventilatie, bevochtiging en ontvochtiging. In onze sterk gereguleerde industrie moeten we strikte temperatuur-, ventilatie- en vochtigheidsniveaus aanhouden. Binnen deze grenzen is er echter ruimte voor procesverbeteringen. Ongeveer elke drie jaar evalueren we elk gebouw met cleanrooms om mogelijke energiebesparende optimalisaties te identificeren. De totale verwachte reductie tegen 2030 in vergelijking met het "business-as-usual"-scenario is 0,5 kton CO₂-eq.

Resultaten

Energieverbruik

Het totale energieverbruik van Fagron stijgt sinds 2019, met een kleine dip in 2022. Het totale energieverbruik in 2024 was 49.183 MWh. Dit komt voornamelijk door het energieverbruik van overgenomen bedrijven.

Milieu-informatie

Door de buy-and-build acquisitiestrategie van Fagron is het onwaarschijnlijk dat deze trend zal veranderen. Het totale verbruik van hernieuwbare energie is gestegen ten opzichte van het totale energieverbruik. Het totale verbruik van hernieuwbare energie bedroeg 14.118 MWh in 2024, vergeleken met 7.159 MWh in 2023.

Elektriciteitsverbruik uit hernieuwbare bronnen

In 2024 was 43,2% van ons elektriciteitsverbruik afkomstig van hernieuwbare bronnen. Van dit percentage is het grootste deel toe te schrijven aan de inkoop van hernieuwbare elektriciteit. In totaal wordt 5% van onze verbruikte elektriciteit opgewekt door de zonnepanelen op Fagron-locaties.

Energie intensiteit

Fagron is actief in de volgende sectoren met een grote klimaatimpact: Fabricage (sectie C van NACE) en Groothandel (sectie G van NACE). De omzet in deze sectoren is gebruikt om de energie-intensiteitsratio te bepalen in sectoren met een grote klimaatimpact. Als we alleen rekening houden met het energieverbruik in de sectoren met een grote klimaatimpact, dan was de energie-intensiteit in 2024 56,4 MWh/miljoen euro.

Duurzaam elektriciteitsgebruik (MWh)

	2021 ¹	2022 ¹	2023 ¹	2024
Verbruik van gekochte elektriciteit uit fossiele bronnen	24.322	20.018	20.887	18.564
Totaal elektriciteitsgebruik uit fossiele bronnen	24.322	20.018	20.887	18.564
Verbruik van gekochte elektriciteit uit hernieuwbare bronnen ²	2.348	6.243	5.861	12.448
Productie van hernieuwbare energie	161	922	1.823	1.670
Verbruik van niet uit brandstof, zelf opgewekte hernieuwbare energie	0	-410	-525	-351
Totaal elektriciteitsgebruik uit hernieuwbare bronnen	2.509	6.755	7.159	14.118
Percentage elektriciteitsgebruik uit hernieuwbare bronnen	9,4%	25,2%	25,5%	43,2%

¹ De waarden zijn bijgewerkt ten opzichte van de waarden in het jaarverslag over 2023 om de vergelijkbaarheid over de jaren heen te garanderen. Niet-gecorrigeerde cijfers omvatten nu Fagron-bedrijven die slechts een deel van het jaar in eigendom waren, zoals voorgeschreven door de ESRS. Additioneel zijn er kleine aanpassingen in activiteitendata en energieconversiefactoren gedaan.

² Als we geen definitief bewijs hebben dat ingekochte elektriciteit hernieuwbaar is, nemen we aan dat deze afkomstig is uit fossiele bronnen. 47% van deze elektriciteit wordt aangekocht via een elektriciteitscontract (gebundeld), 53% wordt afzonderlijk aangekocht via bv. hernieuwbare elektriciteitscertificaten (niet-gebundeld).

Energie intensiteit

	2021 ¹	2022 ¹	2023 ¹	2024
Totaal energiegebruik (MWh)	42.717	42.393	44.406	49.183
Waarvan in sectoren met een hoge klimaatimpact (MWh)	41.860	41.505	42.476	48.302
Totale omzet (miljoen euro) ²	574	684	763	872
Waarvan in sectoren met een hoge klimaatimpact (miljoen euro)	564	672	750	857
Energie intensiteit in sectoren met een hoge klimaat impact (MWh / miljoen euro)³	74,4	62,0	58,2	56,4

¹ De waarden zijn bijgewerkt ten opzichte van de waarden in het jaarverslag over 2023 om de vergelijkbaarheid over de jaren heen te garanderen. Niet-gecorrigeerde cijfers omvatten nu Fagron-bedrijven die slechts een deel van het jaar in eigendom waren, zoals voorgeschreven door de ESRS. Additioneel zijn er kleine aanpassingen in activiteitendata en energieconversiefactoren gedaan.

² Totale inkomsten zoals opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening.

³ Om leesbaarheid te vergroten hebben we de eenheid waarin we rapporteren aangepast van MWh / euro naar MWh / miljoen euro.

Milieu-informatie

Energieverbruik

(MWh)	2021 ¹	2022 ¹	2023 ¹	2024
Brandstofgebruik uit steenkool en steenkoolproducten	0	0	0	0
Brandstofgebruik uit ruwe olie en aardolieproducten ²	3.919	4.226	4.278	3.702
Brandstofgebruik uit aardgas ³	11.663	11.098	11.760	12.488
Brandstofgebruik uit andere fossiele bronnen	0	0	0	0
Totaal brandstofgebruik, fossiele bronnen⁴	15.582	15.324	16.038	16.191
Verbruik van gekochte stoom en koeling uit fossiele bronnen	0	0	0	0
Verbruik van gekochte warmte uit fossiele bronnen ⁵	305	296	322	310
Verbruik van gekochte elektriciteit uit fossiele bronnen ⁵	24.322	20.018	20.887	18.564
Verbruik van gekochte of verkregen electriciteit, warmte, stoom en koeling uit fossiele bronnen⁴	24.626	20.314	21.209	18.874
Totaal energiegebruik uit fossiele bronnen⁴	40.208	35.638	37.247	35.065
Totaal energiegebruik uit nucleaire bronnen	0	0	0	0
Brandstofgebruik uit hernieuwbare bronnen	0	0	0	0
Verbruik van gekochte stroom en koeling uit hernieuwbare bronnen	0	0	0	0
Verbruik van gekochte warmte uit hernieuwbare bronnen ⁵	0	0	0	0
Verbruik van gekochte elektriciteit uit hernieuwbare bronnen ⁵	2.348	6.243	5.861	12.448
Verbruik van niet uit brandstof, zelf opgewekte hernieuwbare energie	161	512	1.297	1.670
Totaal energiegebruik uit hernieuwbare bronnen⁴	2.509	6.755	7.159	14.118
Totaal energiegebruik	42.717	42.393	44.406	49.183

¹ De waarden zijn bijgewerkt ten opzichte van de waarden in het jaarverslag over 2023 om de vergelijkbaarheid over de jaren heen te garanderen. Niet-gecorrigeerde cijfers omvatten nu Fagron-bedrijven die slechts een deel van het jaar in eigendom waren, zoals voorgeschreven door de ESRS. Additioneel zijn er kleine aanpassingen in activiteitendata en energieconversiefactoren gedaan.

² Toegepaste conversiefactor voor diesel is 35,72 MJ/liter, voor benzine 33,18 MJ/liter en voor LPG 24,41 MWh/liter.

³ Toegepaste conversiefactor voor laagcalorisch aardgas gebruikt in België, Duitsland en Nederland is 35,17 MJ/m3, voor overig aardgas hanteren we de conversiefactor 40,09 MJ/m3.

⁴ Door afronding kan het zijn dat getallen niet optellen tot het totaal.

⁵ Als we geen definitief bewijs hebben dat ingekochte warmte of elektriciteit hernieuwbaar is, nemen we aan dat deze afkomstig is uit fossiele bronnen.

Milieu-informatie

Afval

Fagron verwerkt farmaceutische grondstoffen en genereert gevaarlijk afval. Als dergelijk gevaarlijk afval niet op de juiste manier wordt verwerkt door Fagron of externe dienstverleners, kan dit leiden tot toxische vervuiling. De impact van vervuiling wordt behandeld onder [Gebruik van chemicaliën & vervuiling](#).

De verwerking van zowel gevaarlijk als niet-gevaarlijk afval leidt tot de uitstoot van broeikasgassen. Dit is met name het geval voor organisch afval dat terechtkomt op stortplaatsen waar de uitstoot van methaan niet onder controle is en voor niet-biologisch afval dat terechtkomt bij verbranding. Broeikasgasemissies vallen onder [Klimaatverandering](#).

Door een goed functionerend afvalverwerkingssysteem probeert Fagron de impact op de klimaatverandering en de mogelijke impact van vervuiling te beperken.

Beleid en doelstellingen

Fagron streeft ernaar de impact van afvalbeheer te minimaliseren door de hoeveelheid afval die wordt geproduceerd bij onze eigen activiteiten te verminderen en door meer afval te recyclen. Het thema afval is opgenomen in de fundamentele routekaart van onze duurzaamheidsstrategie [Future Forward: Personalizing medicine](#). Als onderdeel van onze inspanningen om onze Scope 3 CO₂-voetafdruk te verkleinen, richten we ons ook op afval als

onderdeel van onze strategische routekaart. Zie het gedeelte over [Klimaatverandering](#) voor meer informatie.

We streven ernaar de volgende doelen bereiken met betrekking tot afval::

- Als onderdeel van onze strategische routekaart: tegen 2030 75% van het niet-gevaarlijke afval recyclen (zie [Verbeteren van afvalbeheer](#)).
- Als onderdeel van onze fundamentele routekaart: Tegen 2030 geen afval naar stortplaatsen tenzij er geen haalbaar alternatief beschikbaar is.

Met deze doelstellingen wil Fagron ervoor zorgen dat al het afval op de best mogelijke manier wordt verwerkt. Nul restafval naar stortplaatsen betekent dat afval van de ene vorm van afvalverwijdering (stortplaats) naar een andere vorm van afvalverwijdering(verbranden) wordt geleid. Om de doelstelling te halen, kan afval ook worden omgeleid van storten naar bijvoorbeeld recycleren. Alle afvalgegevens worden gemeten in ton, zie sectie [Resultaten](#) hieronder. Het beleid en de doelstellingen van Fagron op het gebied van afvalbeheer zijn alleen van toepassing op de eigen activiteiten van Fagron en zijn vrijwillig, omdat recycling en vermindering van storten van afval niet verplicht zijn in alle rechtsgebieden waar Fagron actief is.

Daarnaast richten we ons op milieuvriendelijke verpakkingen om de uitstoot van

broeikasgassen in de categorie 'Verwerking van end-of-life van verkochte producten' te verminderen. Ons klimaattransitieplan zal een impact hebben op het afvalbeheer van onze klanten of de eindgebruikers van onze producten (onderdeel van de downstream waardeketen). Zie [Klimaatverandering](#) voor meer informatie.

Acties

2024 was het eerste jaar dat Fagron afvalgegevens verzamelde van al haar entiteiten, in naleving van de ESRS-vereisten. Dit betekent dat er in 2024 geen specifieke acties zijn ondernomen om onze afval gerelateerde doelstellingen te behalen. Op basis van de afvalgegevens van 2024 zullen we een actieplan ontwikkelen.

Resultaten

Berekeningsmethodiek hoeveelheid afval

Indien beschikbaar verzamelen we gegevens over de hoeveelheid afval. Als dat niet mogelijk is, verzamelen we gegevens in volume of in aantal (vuilnis)bakken. Voor de laatste twee maken we een schatting van respectievelijk de dichtheid en het volume van de vuilnisbak. Gegevens in hoeveelheid vormen 34% van de totale hoeveelheid geproduceerd afval, volumegegevens 1% en gegevens verzameld op basis van vuilnisbakken 65%. De gegevens die specifiek betrekking hebben op vuilnisbakken geven aanleiding tot enige onzekerheid, omdat vuilnisbakken vaak niet 100% vol zijn wanneer

Milieu-informatie

ze worden ingezameld en het daarom moeilijk is om de exacte dichtheid per ingezamelde vuilnisbak in te schatten. We doen ons uiterste best om deze gegevenskwaliteit de komende jaren te verbeteren. Gegevens zijn alleen verzameld voor alle niet-kantoorlocaties om de inspanningen voor het verzamelen van gegevens te beperken. Kantoorlocaties zijn buiten beschouwing gelaten omdat het afval dat hier wordt gegenereerd niet materieel is.

Gegenereerd en gerecycleerd afval

In 2024 produceerden we in onze eigen activiteiten in totaal 7.222 ton afval. Hiervan was 396 ton gevaarlijk afval en 6.826 ton niet-gevaarlijk afval. Het grootste deel van het afval ging in 2024 naar een stortplaats¹. De grootste stromen gevaarlijk afval die worden afgevoerd zijn “gevaarlijk vast afval”² en ‘ander gevaarlijk afval’³, terwijl de grootste niet-gevaarlijke afvalstromen bestaan uit ‘algemeen afval/restafval’, ‘papier en karton’ en ‘gemengde verpakking’. Voor een groot deel van dit afval is er een haalbaar alternatief tov storten. In 2025 zal een diepgaandere analyse worden uitgevoerd om te bepalen hoe we onze doelstelling om minder afval te storten kunnen bereiken.

Totaal geproduceerd afval

	Gevaarlijk afval ¹	Niet-gevaarlijk afval	Totaal afval
Afval naar voorbereiding voor hergebruik	0	34	34
Afval naar recycling	0	1.242	1.242
Afval naar andere nuttige toepassing	0	5	5
Totaal afval ingezet voor een nuttige toepassing (ton)	0	1.280	1.280
Afval naar verbranding	170	263	433
Afval naar stortplaats	13	94	107
Afval naar overige verwijderingsactiviteiten ²	214	5.188	5.402
Totaal afval naar afvalverwijdering (ton)	396	5.546	5.942
Totaal geproduceerd afval (ton)	396	6.826	7.222

¹ Fagron genereert geen radioactief afval.
² Al het afval waarvan de exacte verwerkingsmethode momenteel niet bekend is, is opgenomen onder ‘overige verwijderingsmethoden’.

¹ We gaan ervan uit dat al het afval waarvoor geen bewijs is van de behandelingsmethode, op een stortplaats terecht komt.
² Dit is al het gevaarlijke afval waarvoor geen duidelijk bewijs bestaat dat het farmaceutisch of medicinaal afval in vaste vorm is. Bijvoorbeeld EU-afvalcode 15 01 10 (verpakking met resten van of verontreinigd met gevaarlijke stoffen).
³ Dit is al het gevaarlijke afval waarvoor geen duidelijk bewijs bestaat dat het farmaceutisch of medicinaal afval is en waarvan de staat (vast of vloeibaar) onbekend is. Bijvoorbeeld EU-afvalstofcode 16 03 05 (organisch afval dat gevaarlijke stoffen bevat).

Milieu-informatie

1.280 ton werd niet gestort. In totaal ging 17% van het afval naar recycling, wat betekent dat 83% niet werd gerecycleerd. Het gerecycleerde afval was bijna helemaal ongevaarlijk afval, 18% van ons ongevaarlijke afval ging naar recycling. Het gerecycleerde, niet-gevaarlijke afval bestaat grotendeels uit de afvalstromen “papier en karton”, “gemengde verpakking” en “plastic”. We zullen de komende jaren inspanningen moeten leveren om onze doelstelling van 75% recycling voor deze afvalcategorie te halen.

We rapporteren dit jaar over andere data dan in 2023. We zullen een vergelijking met historische gegevens opnemen in ons jaarverslag van 2025.

Percentage van niet-gerecycleerd afval

	2024
Afval naar recycling	1.242
Niet-gerecycleerd afval	5.980
Totaal geproduceerd afval (ton)	7.222
% niet-gerecycleerd afval	83%

Maatschappelijke informatie

Informatie opgenomen door verwijzing

De volgende informatie is te vinden in een ander deel van deze Duurzaamheidsverklaring en is door verwijzing opgenomen in het hoofdstuk "Maatschappelijke informatie":

- [Management van duurzaamheid](#)
- [Stakeholderdialoog](#)
- [Materialiteitsanalyse](#)
- [Fagron's duurzaamheidsstrategie](#)
- [Grievance mechanism](#)

Voor de exacte locatie van elke toelichting zie [ESRS Index](#).

Stakeholder groep: Onze mensen

Voor de overzichtelijkheid hebben we onze rapportage over maatschappelijke informatie onderverdeeld in drie stakeholder groepen - Onze mensen, eindgebruikers en werknemers in de waardeketen. Dit hoofdstuk richt zich op de stakeholdergroep Onze mensen.

Inleiding

Materiële onderwerpen in onze maatschappelijke informatie, die van toepassing zijn op de stakeholdergroep Onze mensen:

- [Werknemersbetrokkenheid](#)
- [Diversiteit & inclusie](#)
- [Training & ontwikkeling](#)
- [Gezondheid & veiligheid](#)
- [Vergoeding & arbeidsvoorwaarden](#)
- [Bestuurdersbeloningen](#)
- [Arbeidstijden](#)
- [Mensenrechten & arbeidsrechten](#)

De weergegeven informatie heeft over het algemeen betrekking op werknemers van Fagron. Indien van toepassing rapporteren we ook over managers die op zelfstandige basis werken (ZZP'ers) en tijdelijke medewerkers. Werknemers, managers (ZZP'ers) en tijdelijke medewerkers vormen samen 'Onze mensen'.

De informatie die wordt verstrekt over Onze mensen heeft betrekking op Fagron en is niet van toepassing op onze upstream- en downstreamwaardeketen.

Onze mensen

Op 31 december 2024 bestond het personeelsbestand van Fagron uit 3.935 werknemers en 104 andere mensen. Deze laatste omvatten 18 managers (ZZP'ers) en 86 tijdelijke medewerkers. Het totaal van 4.039 mensen noemen we 'Onze mensen'.

Onze mensen

	2022	2023	2024
Fagron medewerkers	3.162 ¹	3.460	3.935 ²
Managers (ZZP'ers)	12	13	18
Tijdelijke medewerkers ³	66	94	86
Totaal onze mensen	3.240	3.567	4.039

¹ Aantal medewerkers in 2022 is exclusief oproepkrachten, deze zijn wel meegenomen in 2023 en 2024.

² Toelichting 9 bij de jaarrekening verwijst naar hetzelfde aantal medewerkers.

³ Tijdelijke medewerkers zijn medewerkers die ingehuurd worden via uitzendbureaus of andere bedrijven die actief zijn onder NACE-code N78. We tellen tijdelijke medewerkers mee als ze meer dan 0,3 FTE bij Fagron werken voor meer dan 3 maanden.

Maatschappelijke informatie

Personeelsverloop

In 2024 hebben 783 werknemers Fagron verlaten, hetzij vrijwillig, hetzij bij einde van het tijdelijke contract, hetzij door ontslag, pensioen of overlijden. Omdat Fagron een buy-and-buildacquisitiestrategie kent, gebruiken we het gemiddelde aantal werknemers om het personeelsverloop te berekenen, wat resulteert in een personeelsverloop van 0,21 in 2024. Het vrijwillige personeelsverloop was ongeveer 0,08 in 2024. Het personeelsverloop verschilt per regio, deels door het type contract dat gebruikelijk is in de lokale arbeidsmarkt. Het vrijwillige personeelsverloop varieert van 0,06 in Latijns-Amerika tot 0,12 in Noord-Amerika, het percentage in EMEA was 0,07 in 2024.

Soorten contracten

Het merendeel van het personeelsbestand van Fagron bestaat uit vaste medewerkers. Om ons aan te passen aan de lokale marktpraktijken in de landen waar we actief zijn, laten we het type arbeidscontract aansluiten bij de lokale marktpraktijken. Dit resulteert in variaties tussen de regio's. In de Verenigde Staten bijvoorbeeld is het dienstverband normaliter 'at-will', terwijl in de Europese Unie een contract verplicht is. Dit biedt een hogere ontslagbescherming.

Personeelsverloop

	2023	2023
Medewerkers die Fagron hebben verlaten	764¹	783
Aantal medewerkers op 1 januari	3.170	3.538
Aantal medewerkers op 31 december	3.460	3.935
Gemiddeld aantal medewerkers	3.315	3.736
Personeelsverloop	0,23¹	0,21

¹ Aantal is aangepast, er zat een kleine fout in het gerapporteerde getal in het 2023 jaarverslag.

Fagron medewerkers per type contract

	Vrouw	Man	Overig	Onbekend	Totaal
Aantal medewerkers	2.223	1.703	9	0	3.935¹
Aantal vaste medewerkers ²	2.129	1.649	9	0	3.787
Aantal tijdelijke medewerkers ³	66	41	0	0	107
Aantal medewerkers zonder vast aantal uren ⁴	28	13	0	0	41

¹ Toelichting 9 bij de jaarrekening verwijst naar hetzelfde aantal medewerkers.

² Vaste medewerkers zijn medewerkers met een contract (inclusief at-will contracten) zonder vaste einddatum.

³ Tijdelijke medewerkers zijn medewerkers met een contract (inclusief at-will contracten) met een vaste einddatum.

⁴ Medewerkers zonder vast aantal uren zijn medewerkers met een oproepcontract of nulurencontract.

Maatschappelijke informatie

Medewerkers per land

Het grootste deel van Fagron's personeel is werkzaam in EMEA (1.553 mensen in 2024)¹, op de voet gevolgd door Noord-Amerika. We geven werknemers per land weer voor alle landen waar we minstens 50 werknemers in dienst hebben.

Land/Regio	2022 ¹	2023	2024
Verenigde Staten	929	1.164	1.441
Totaal medewerkers Noord-Amerika	929	1.164	1.441²
Brazilië	766	748	793
Colombia	67	76	80
Mexico	74	63	68
Totaal medewerkers Latijns-Amerika	907	887	941²
België	102	106	101
Tsjechië	208	207	209
Duitsland	135	139	131
Hongarije	-	-	81
Israël	89	90	88
Nederland	323	339	321
Polen	222	234	234
Zuid-Afrika ³	-	75	94
Spanje	55	75	84
Verenigd Koninkrijk ³	-	-	73
Overige landen EMEA en China ³	192	144 ⁴	137
Totaal medewerkers EMEA en China⁵	1.326	1.409	1.553²
Totaal Fagron medewerkers	3.162	3.460	3.935

¹ 2022 waarden zijn exclusief medewerkers met een oproepcontract, deze zijn wel meegenomen in de 2023 en 2024 waarden.
² Toelichting 9 bij de jaarrekening verwijst naar 1.130 FTE in Noord-Amerika, 882 FTE in Latijns-Amerika en 1.270 FTE in EMEA. Deze toelichting bevat geen informatie over het aantal medewerkers per regio.
³ Zuid-Afrika had minder dan 50 medewerkers in 2022, en het VK had minder dan 50 medewerkers in 2022 en 2023. Deze medewerkers zijn opgenomen onder "Overige landen EMEA en China".
⁴ Deze waarde was verkeerd opgenomen in het 2023 jaarverslag, we hebben de waarde gecorrigeerd van 147 naar 144.
⁵ Sommige medewerkers vallen onder het Global Service Center en zijn niet toegewezen aan de EMEA-regio.

¹ Inclusief een beperkt aantal werknemers in China.

Maatschappelijke informatie

Werknemersbetrokkenheid

Fagron is ervan overtuigd dat betrokken werknemers waarschijnlijk niet alleen productiever zijn, maar ook beter presteren, wat uiteindelijk niet alleen bijdraagt aan de individuele tevredenheid maar ook aan het algehele succes van Fagron. Fagron doet er daarom alles aan om ervoor te zorgen dat Onze mensen zich gewaardeerd voelen en het werk dat ze doen waardeert.

Beleid, doelstellingen en acties

Onze strategische duurzaamheidspijler 'Future Forward: People draait om onze overtuiging dat betrokken werknemers de kern vormen van ons succes als bedrijf. Als onderdeel van onze strategische routekaart 'Future Forward: People' hebben we de volgende doelstelling geformuleerd met betrekking tot werknemersbetrokkenheid:

- Tegen 2030 moeten alle Fagron bedrijven een sustainable engagement score boven de landelijke norm bereiken.

Deze doelstelling en het bijbehorende beleid zijn van toepassing op onze medewerkers en kennen een hoger ambitieniveau dan onze eerdere sustainable engagement score doelstelling van ten minste 80% in de Global Employee Survey in 2024. We groeperen onze (lange termijn) acties met betrekking tot werknemersbetrokkenheid in fysiek welzijn, mentaal welzijn, erbij horen en saamhorigheid. Voor meer details over ons strategisch routekaart zie [Future Forward: People](#), hier geven we een korte samenvatting.

Werknemersbetrokkenheid

	2018	2020	2022	2024
Deelname aan Global Employee Survey	79%	87%	89%	93%
Sustainable Engagement Score	80%	83%	84%	87%

Lichamelijke welzijn

Fagron zet zich in voor een veilige en comfortabele werkomgeving voor alle werknemers, met een zero-tolerantiebeleid voor handelingen die de gezondheid en veiligheid in gevaar kunnen brengen. Zie [Gezondheid & veiligheid](#) voor meer informatie.

Mentaal welzijn

Fagron zet zich in om het mentale welzijn van alle werknemers te ondersteunen door een omgeving te creëren die gezonde gewoonten stimuleert en het mogelijk maakt voor werknemers om misstanden aan te kaarten.

Erbij horen

Fagron richt zich op het creëren van een cultuur waarin alle medewerkers zich kunnen herkennen in onze visie, kernwaarden en missie. We doen dit door diversiteit te omarmen en een inclusieve omgeving te stimuleren waarin elke medewerker het gevoel heeft zichzelf te kunnen zijn. Zie [Diversiteit & inclusie](#) voor meer informatie.

Saamhorigheid

Bij Fagron geloven we dat we samen werken aan de toekomst van gepersonaliseerde medicatie. Medewerkers en management

werken als een team om bij te dragen aan een gezamenlijk doel.

Resultaten

Sinds 2016 houden we elke twee jaar onze Global Employee Survey. Deze vragenlijst bevat een Sustainable Engagement Score: een maatstaf die de band tussen onze medewerkers en Fagron weergeeft.

Op basis van de inzichten uit de 2024 Global Employee Survey zijn prioriteiten vastgesteld voor 2025 en 2026, met een focus op leiderschapscommunicatie, evenwichtige en eerlijk beloningsbeleid en 'safe place for sharing', naast aandacht voor thriving people in elke vestiging. Om te zorgen voor een gerichte en regio specifieke aanpak worden deze prioriteiten in 2025 vertaald naar plannen voor elke regio.

Maatschappelijke informatie

Met een zeer hoog deelnamepercentage van 93% van alle medewerkers aan de Global Employee Survey heeft Fagron een Sustainable Engagement Score van 87% behaald in 2024¹. Dit is een verbetering ten opzichte van de 84% in 2022 en ligt aanzienlijk boven de sector benchmark (wereldwijde farmaceutische sector). We hebben onze doelstelling van 80% in 2024 aanzienlijk overtroffen. Vanaf de 2026 Global Employee Survey, zullen we rapporteren over de resultaten ten opzichte van onze 2030 doelstelling.

Diversiteit & inclusie

Een diverse werkomgeving stimuleert innovatie, creativiteit en werkt probleemoplossend. Bij Fagron hebben we diverse teams en waarderen we ieders unieke bijdrage. We geloven in gelijke kansen, ongeacht geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, nationaliteit, etniciteit of andere persoonlijke kenmerken. Met wederzijds respect werken we samen in teams met verschillende achtergronden en talenten in een prettige, veilige en inclusieve werkomgeving.

Beleid en doelstellingen

We zijn toegewijd om een cultuur te creëren en te behouden die onze werknemers in staat stelt de beste versie van zichzelf te worden. Het onderwerp Diversiteit & inclusie maakt

deel uit van de Fundamentele routekaart van onze duurzaamheidsstrategie Future Forward: Personalizing medicine. Het onderwerp is nauw verbonden met werknemersbetrokkenheid, de belangrijkste strategische focus van onze Future Forward: People routekaart. Zie Werknemersbetrokkenheid voor meer informatie.

We streven naar het volgende met betrekking tot Diversiteit & inclusie, als onderdeel van onze Fundamentele routekaart:

- 50/50 man/vrouw verdeling op alle managementniveaus tegen 2030.²
- 1/3 van het topmanagement is vrouw tegen 2025 en 40-60% is vrouw tegen 2040.
- De loonkloof tussen mannen en vrouwen op alle managementniveaus is tegen 2030 tussen -5% en 5%.

De initiële deadline voor een verdeling van 50/50 man/vrouw op alle managementniveaus was op 2025 gezet. Ondanks de mooie stijging dit jaar, zijn er bijkomende inspanningen nodig om op een duurzame manier deze balans te bereiken. Daarom verschuiven we de deadline naar 2030. Het mentorprogramma voor vrouwen levert resultaten en we zullen onze inspanningen vergrootte om ervoor te zorgen dat we het doel in 2030 of eerder bereiken (zie Acties). We geloven in interne doorgroei en daarom hebben we als doel gesteld

dat de vrouwelijke vertegenwoordiging in topmanagement tegen 2040 moet zijn bereikt.

Ons beleid en onze doelstellingen op het gebied van diversiteit en inclusie zijn alleen van toepassing op Fagron werknemers, met uitzondering van de doelstelling voor het topmanagement waar we managers (ZZP'ers) meetellen.

Acties

De acties die we ondernemen op het gebied van diversiteit en inclusie maken deel uit van twee verschillende routekaarten:

- Ons strategisch routekaart om de duurzame werknemersbetrokkenheid te vergroten, als onderdeel van onze [Future Forward: People](#) routekaart.
- Ons fundamentele routekaart om genderdiversiteit en gendergelijkheid te vergroten.

¹ Deze percentages zijn van toepassing op alle werknemers en ZZP'ers in managementfuncties (dus exclusief oproepkrachten en tijdelijke medewerkers) die een gebruikersaccount hadden en langer dan anderhalve maand in dienst waren op het moment dat de enquête werd verstuurd. De percentages zijn exclusief alle werknemers en ZZP'ers in managementfuncties van bedrijven die zijn overgenomen sinds de 2022 Global Employee Survey. Alle nieuwe werknemers en ZZP'ers in managementfuncties ontvingen de 'New joiner' enquête met o.a. vragen over de inwerkperiode. Alle werknemers en ZZP'ers in managementfuncties van bedrijven die zijn overgenomen sinds de 2022 enquête ontvangen de normale vragenlijst, maar hun resultaten zijn niet opgenomen in deze gerapporteerde resultaten, om tijd te geven voor de Fagronisatie van deze bedrijven.

² Zie [Genderdiversiteit](#) voor de definitie voor management.

Maatschappelijke informatie

Diversiteit & inclusie klankbordgroep

Om ervoor te zorgen dat we de juiste acties ondernemen, hebben we een klankbordgroep gericht op diversiteit en inclusie opgericht. Eind 2024 bestond de groep uit 9 leden uit verschillende landen die gepassioneerd zijn over dit onderwerp en ze delen hun mening over te stellen prioriteiten en komen met actievoorstellen voor het HR-team. Alle initiatieven om diversiteit te bevorderen worden binnen de groep besproken, zodat er sprake is van een breed draagvlak om inclusie in de organisatie te bevorderen. In 2024 is deze groep specifiek betrokken geweest bij de realisatie van vijf Awareness Month campagnes en onze maandelijkse diversiteit & inclusie initiatieven.

Campagnes en Diversiteit & inclusie initiatieven

In 2024 werden vijf Awareness Month campagnes georganiseerd om te informeren over en een inclusieve werkplek te creëren waar diversiteit voorop staat. De campagnes waren gericht op onderwerpen zoals Pride, onbewuste vooroordelen op de werkvloer en Women Visibility Month.

Om de Internationale Women Visibility Month in maart te vieren, deelden we Fagron's diversiteitscijfers samen met onze ambities voor 2025 op ons interne communicatieplatform. In lijn met het thema van dit jaar, "Inspire Inclusion", vroegen we vrouwen over de hele wereld wat hen het gevoel geeft erbij te horen en zetten hun

verhaal via een video in de schijnwerpers. We vierden ook de historische prestaties van vrouwen door de eeuwen heen door middel van een trivia-quiz die over alle Fagron vestigingen werd verspreid om zo de positieve bijdrage van vrouwen te vieren en onder de aandacht te brengen. Voortbouwend op onze traditie lanceerden we ook de 3de editie van het Female Mentorship Program.

Onze maandelijkse initiatieven op het gebied van diversiteit en inclusie hebben als doel mensen samen te brengen door iedereen te accepteren en te respecten. We vieren de unieke bijdragen van iedereen en creëren een omgeving waarin het delen van perspectieven en ideeën wordt aangemoedigd door middel van specifieke wereldwijde inclusiviteitsactiviteiten.

Female mentorship program

Om onze doelstellingen op het gebied van gendergelijkheid op management niveau te behalen, hebben we in 2022 een mentorprogramma voor vrouwen opgezet voor alle vrouwen bij Fagron die hun ambities willen verwezenlijken en hun mogelijkheden om hun carrière verder te ontwikkelen willen verkennen. Tijdens het jaarlijkse programma dat 6 maanden duurt, ontmoeten mentoren en de mentees elkaar regelmatig om uitdagingen, doelen en ambities te bespreken en ervaringen uit te wisselen. In 2024 namen 18 ambitieuze vrouwen deel aan het programma als mentee (vergeleken met 21 in 2023).

Dit programma zal in 2025 opnieuw worden georganiseerd, waarmee we ons streven naar een divers en mondig leiderschapslandschap kracht bijzetten.

Ontwikkelen van een genderneutraal selectie- en promotieproces

In 2025 werken we aan het ontwikkelen van een genderneutraal selectie- en promotieproces. Er is geen indicatie dat ons huidige selectie- en promotieproces opzettelijk een ongunstige positie voor vrouwen creëert, maar we willen voorkomen dat onbewuste vooroordelen selectie- en promotiebeslissingen beïnvloeden.

Exitinterviews met vrouwelijke managers

Vanaf 2025 gaan we ons expliciet richten op de redenen waarom vrouwelijke managers Fagron verlaten. We zullen de vorm van het exitgesprek aanpassen en grondig analyseren of er bijvoorbeeld aspecten van het arbeidsvoorwaardenpakket (bijv. ouderschapsverlof) of functievereisten zijn die er onbedoeld toe kunnen bijdragen dat een vrouwelijke manager besluit het bedrijf te verlaten.

Grondige analyse van beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen

2024 is het eerste jaar dat we rapporteren over de ongecorrigeerde loonkloof tussen mannen en vrouwen (zie [Loonkloof tussen mannen en vrouwen](#)). In 2025 en 2026 zullen we een diepgaande loonkloofanalyse uitvoeren waarbij we kijken naar de loonkloof tussen mannen

Maatschappelijke informatie

en vrouwen op verschillende functieniveaus en in vergelijkbare functies, met als doel om in 2027 meer gedetailleerde informatie over de loonkloof tussen mannen en vrouwen te publiceren in overeenstemming met de Richtlijn Loontransparantie.

Resultaten

Genderdiversiteit

We rapporteren over genderdiversiteit van topmanagement, alle managementniveaus en medewerkers. We gebruiken de volgende definities:

- Topmanagement: alle managers met functies in KornFerry schaal 18 tot 28; in deze categorie vallen diegenen die rechtstreeks aan de CEO rapporteren, of managementfuncties bekleden in een niveau laag. Daarnaast zijn een paar personen in deze categorie opgenomen die behoren tot de tweede managementlaag onder de CEO.
- Management: Alle managers met functies in de KornFerry schaal 16 tot 28.

Alle genderdiversiteitsindicatoren voor 2021 zijn gebaseerd op het aantal werknemers op 31 december, inclusief zelfstandige managers. Voor 2022, 2023 en 2024 zijn de cijfers gebaseerd op het aantal werknemers op 31 december (zelfstandige managers niet meegerekend). Voor het topmanagement nemen we zelfstandige managers wel mee, omdat het weglaten van zelfstandige managers de resultaten voor het topmanagement zou vertekenen.

Ons bijgestelde doel is om eind 2030 50% vertegenwoordiging van vrouwen in het management te hebben. In 2024 was 44,0% van het management vrouw (2023: 40,4%), een belangrijke stijging ten opzichte van 2023. Met nog meer dan een jaar te gaan tot het target jaar 2025, zijn er momenteel 31,3% vrouwen in top management, wat de doelstelling van 1/3 benadert.

Maatschappelijke informatie

Genderdiversiteit topmanagement

	Aantal topmanagers				% topmanagers			
	2021 ¹	2022 ¹	2023 ¹	2024 ¹	2021 ¹	2022 ¹	2023 ¹	2024 ¹
Man	29	42	49	66	65,9%	72,4%	69,0%	68,8%
Vrouw	15	16	22	30	34,1%	27,6%	31,0%	31,3%
Overige	0	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Totaal aantal mensen in top management	44	58	71	96	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

¹ Waarden zijn inclusief werknemers en ZZP managers.

Genderdiversiteit management

	Aantal managers				% managers			
	2021 ¹	2022 ¹	2023 ¹	2024 ¹	2021 ¹	2022 ¹	2023 ¹	2024 ¹
Man	134	148	155	153	59,3%	59,4%	59,6%	56,0%
Vrouw	92	101	105	120	40,7%	40,6%	40,4%	44,0%
Overige	0	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Totaal aantal mensen in management	226	249	260	273	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

¹ 2021 waarden zijn inclusief ZZP managers, 2022, 2023 en 2024 waarden zijn exclusief ZZP managers.

Genderdiversiteit medewerkers

	Aantal medewerkers				% medewerkers			
	2021 ¹	2022 ¹	2023 ¹	2024 ¹	2021 ¹	2022 ¹	2023 ¹	2024 ¹
Man	1.435	1.383	1.491	1.703	46,9%	43,7%	43,1%	43,3%
Vrouw	1.626	1.779	1.961	2.223	53,1%	56,3%	56,7%	56,5%
Overige	0 ²	0 ²	8	9	0,0% ²	0,0% ²	0,2%	0,2%
Totaal aantal medewerkers	3.061	3.162	3.460	3.935³	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

¹ 2021 waarden zijn inclusief ZZP managers. 2022 waarden zijn exclusief ZZP managers maar exclusief oproepkrachten. 2023 en 2024 waarden zijn exclusief ZZP managers maar inclusief oproepkrachten.

² Voor 2021 en 2022 zijn er geen gegevens beschikbaar over "ander geslacht", dus alle niet-vrouwelijke personen worden verondersteld mannelijk te zijn.

³ Toelichting 9 bij de jaarrekening verwijst naar hetzelfde aantal medewerkers.

Maatschappelijke informatie

Leeftijdsdiversiteit

In 2024 had Fagron een divers personeelsbestand qua leeftijd. Hoe hoger in de organisatie, hoe hoger het aantal medewerkers in de hogere leeftijdscategorie. De meeste medewerkers vallen in de leeftijdscategorie 30-50 jaar.

Leeftijdsdiversiteit medewerkers

% medewerkers ¹	2022 ²	2023	2024 ³
<30 jaar oud	24%	25%	25%
30-50 jaar oud	56%	55%	56%
>50 jaar oud	20%	20%	18%
Leeftijd onbekend	- ⁴	0%	0%

¹ Percentage medewerkers op 31 december.

² 2022 waarden zijn exclusief medewerkers met een oproepcontract, deze zijn wel meegenomen in de 2023 and 2024 waarden.

³ Door afronding tellen deze percentages niet op tot 100%.

⁴ Niet gerapporteerd in 2022, alle werknemers met leeftijd onbekend werden opgenomen in leeftijdscategorie 30-50 jaar.

Loonkloof tussen mannen en vrouwen

We berekenen de loonkloof tussen mannen en vrouwen aan de hand van het bruto uurloon van onze werknemers, waardoor we de volgende beloningscomponenten meenemen in de berekening van de loonkloof tussen mannen en vrouwen:

- Vaste beloning (gelijk aan basissalaris)
- Korte termijn variabele beloning (zoals een jaarlijkse bonus, overwerkvergoeding)
- Lange termijn variabele beloning (zoals inschrijvingsrechten en prestatieafhankelijke aandelen)

- Overige arbeidsvoorwaarden (zoals een auto van de zaak)

In de praktijk betekent dit dat we rekening houden met het brutosalaris plus eventuele vrijwillige bijdragen van het bedrijf in de vorm van bijvoorbeeld pensioenkosten. Daarnaast tellen we alle variabele beloningen en voordelen mee, met uitzondering van onkostenvergoedingen, zoals bijvoorbeeld vergoedingen zijn voor reiskosten voor het woon-werkverkeer. Voor de auto van de zaak wordt rekening gehouden met het belastbare voordeel zoals bepaald in de lokale wetgeving. Als een werknemer tijdens het jaar verlof opneemt, tellen we ook het gezinsverlof en het ziekteverlof mee als dit door het bedrijf wordt betaald.

In 2024 bedroeg het verschil in gemiddeld loonniveau tussen vrouwelijke en mannelijke werknemers 15%. Dit is het ongecorrigeerde loonverschil waarbij we niet corrigeren voor verschillen in type functie. Bij het berekenen van de ongecorrigeerde loonkloof zijn er drie belangrijke factoren die het gemiddelde loon van mannen hoger uit laat vallen:

- Er zijn meer mannen in managementfuncties in regio's met hogere lonen, vooral wanneer rekening wordt gehouden met wisselkoersen ten opzichte van de euro. Bijvoorbeeld, het grootste deel van het management in de VS is momenteel man, terwijl het grootste deel van het management in Brazilië momenteel vrouw is.

- Er zijn meer mannen dan vrouwen in managementfuncties. Hoe hoger de functie, hoe hoger het loon. Er zijn meer vrouwen dan mannen in functies in de productie, dit zijn lagere functies zijn met een lager salaris.

Vanaf 2025 jaarverslag zullen vergelijkende informatie verstrekken.

Loonkloof tussen mannen en vrouwen

	2024
Gemiddeld loon vrouwelijke medewerkers (euro per uur)	21,8
Gemiddeld loon mannelijke medewerkers (euro per uur)	25,5
Loonkloof tussen mannen en vrouwen	15%

Training & ontwikkeling

We zijn ervan overtuigd dat het stimuleren van de ontwikkeling van werknemers positief bijdraagt aan zowel de prestaties van ons bedrijf als de inzetbaarheid en medewerkerstevredenheid van onze werknemers. Door training en carrièremogelijkheden aan te bieden, zorgen we er niet alleen voor dat werknemers langer bij ons blijven, maar verhogen we ook de algehele kwaliteit van het geleverde werk. De investering in onze werknemers stelt hen in staat om hun capaciteiten te verbeteren, en zo hun inzetbaarheid te vergroten. Bovendien vertaalt persoonlijke ontwikkeling zich over het algemeen in hogere

Maatschappelijke informatie

medewerkerstevredenheid, en stimuleert het groei en waardering binnen de organisatie.

Beleid en doelstellingen

Het onderwerp training & ontwikkeling is een geïntegreerd deel van de Fundamentele routekaart van onze duurzaamheidsstrategie [Future Forward: Personalizing medicine](#). Het onderwerp is nauw verbonden met werknemersbetrokkenheid, de belangrijkste strategische focus van [Future Forward: People](#). Zie [Werknemersbetrokkenheid](#) voor meer informatie.

Vanaf 2024 bevat de Fundamentele routekaart het volgende beleid met betrekking tot training & ontwikkeling:

- Tegen 2030 heeft 95% van de medewerkers een jaarlijks beoordelings- en ontwikkelingsgesprek. We hebben het ambitieniveau voor deze doelstelling verhoogd omdat we onze eerdere doelstelling hadden bereikt. Voordat we de duurzaamheidsstrategie actualiseerden, was het doel 80%.

Ons beleid en onze doelstellingen met betrekking tot training & ontwikkeling zijn alleen van toepassing op onze werknemers. Fagron heeft momenteel geen beleid of doelstellingen met betrekking tot het aantal trainingsuren per medewerker. We zullen in 2025 beginnen met het bijhouden van gegevens over trainingsuren en zullen overwegen om daarna een doelstelling te ontwikkelen.

Beoordelings- en ontwikkelingsgesprekken zijn al lange tijd onderdeel van het Fagron HR-beleid. Aan het begin van elk jaar bepalen medewerkers samen met hun leidinggevende de individuele ontwikkelingsdoelstellingen en loopbaanambities. Deze doelstellingen kunnen bestaan uit interne of externe training, coaching on-the-job of het zoeken van een mentor. De regelmatige check-ins gedurende het jaar zijn uitgegroeid tot een continue feedbackcyclus en inzichten dienen als waardevolle input voor het uitgebreide jaarlijkse beoordelings- en ontwikkelingsgesprek dat altijd in het eerste kwartaal van het jaar plaatsvindt.

Acties en resultaten

De acties die we ondernemen op het gebied van training & ontwikkeling maken deel uit van twee verschillende routekaarten:

- Ons strategisch routekaart om de werknemersbetrokkenheid te vergroten, als onderdeel van [Future Forward: People](#)
- Onze fundamentele routekaart gericht op jaarlijkse beoordelings- en ontwikkelingsgesprekken.

Feedback geven en ontvangen

In 2023 werd een stevige interne campagne gelanceerd om het belang van feedback te benadrukken. Dit initiatief moedigde alle managers aan om actief feedback te vragen aan zowel teamleden als collega's door middel van een uitgebreide 180-graden feedbackaanpak. De campagne bevatte speciale sessies voor managers om de feedbackresultaten te analyseren en er waardevolle inzichten uit te halen voor persoonlijke ontwikkeling. Daarnaast nam een aantal managers deel aan live feedbacksessies om een open cultuur te stimuleren waarin feedback geven wordt gewaardeerd.

Deze initiatieven beginnen hun vruchten af te werpen en hebben onze feedbackcultuur gestimuleerd. De in 2023 georganiseerde pulse-survey laat een score van 80% zien in de categorie feedback, een stijging van 7% ten opzichte van de 2022 Global Employee Survey. In de Global Employee Survey van 2024 bereikten we een score van 82% in dezelfde categorie.

Maatschappelijke informatie

Beoordelings- en ontwikkelingsgesprekken

	2021	2022	2023	2024 ¹
% medewerkers met een jaarlijks beoordelings- en ontwikkelingsgesprek	88,8%	93,3%	97,3%	98,2%
% vrouwelijke medewerkers met een jaarlijkse beoordelings- en ontwikkelingsgesprek	87,2%	94,1%	97,8%	98,4%
% mannelijke medewerkers met een jaarlijkse beoordelings- en ontwikkelingsgesprek	91,9%	93,6%	96,6%	97,9%
Aantal beoordelings- en ontwikkelingsgesprekken per medewerker	- ²	- ²	1,8 ³	1,7

- ¹ Percentages zijn van toepassing op alle werknemers die in dienst waren op het moment dat de uitnodigingen voor de jaarlijkse beoordelings- en ontwikkelingsgesprekken werden verstuurd en die nog steeds in dienst waren op de uiterste datum voor het gesprek. Medewerkers met een oproepcontract en medewerkers die in het eerste kwartaal van 2024 nog geen gebruikersaccount hadden, vallen hier niet onder.
- ² Niet gemeten in 2021 en 2022.
- ³ We hanteren een strengere definitie voor wat we meetellen als beoordelings- en ontwikkelingsgesprek in 2024, de waarde is daarom gewijzigd ten opzichte van vorig jaar om vergelijkbaarheid te garanderen.

Beoordelings- en ontwikkelingsgesprekken

In 2024 nam 98,2% van de werknemers¹ deel aan een jaarlijks beoordelings- en ontwikkelingsgesprek met hun directe leidinggevende of supervisor. Dit is een stijging ten opzichte van 2023 en is ver boven onze doelstelling. Dit percentage is berekend op basis van het aantal werknemers dat in dienst was op het moment dat de uitnodigingen voor het jaarlijkse beoordelings- en ontwikkelingsgesprek werden verstuurd en die nog steeds in dienst waren op de deadline voor het gesprek (in 2024 was de deadline 31 maart).

Om onze toewijding aan een feedback cultuur te benadrukken, moedigen we bovendien onze werknemers en hun managers actief aan om deel te nemen aan meerdere feedbackgesprekken gedurende het jaar.

¹ Met uitzondering van werknemers met een oproepcontract en werknemers die geen gebruikersaccount hadden in het eerste kwartaal van 2024. Hoewel ESRS S1 rapportering vereist over werknemers met een oproepcontract, worden deze werknemers momenteel niet opgenomen in onze cyclus van beoordelings- en ontwikkelingsgesprekken.

Gemiddeld nam elke werknemer in 2024 deel aan 1,7 gesprekken. We berekenen het aantal beoordelings- en ontwikkelingsgesprekken per medewerker op basis van het gemiddelde aantal medewerkers dat in dat jaar in dienst was.

Trainingsuren

Op dit moment meet Fagron het aantal trainingsuren niet. In 2024 is Fagron begonnen met het opzetten van een monitoringsysteem voor deze indicatoren. De monitoring start in 2025. De resultaten zullen worden gepubliceerd in ons 2025 jaarverslag in overeenstemming met de CSRD.

Gezondheid & veiligheid

Fagron draagt er zorg voor dat Onze mensen hun werk kunnen doen in een schone, ordentelijke en veilige omgeving. We hanteren

een zero-tolerantiebeleid ten aanzien van acties die een gevaar vormen voor de gezondheid en veiligheid van onze werknemers en anderen. Door geïdentificeerde risico's proactief aan te pakken of op te lossen, streven we ernaar letsel en schade aan de gezondheid van Onze mensen te voorkomen of tot een minimum te beperken.

Beleid en doelstellingen

Het onderwerp Gezondheid & veiligheid maakt deel uit van de Fundamentele routekaart van onze duurzaamheidsstrategie [Future Forward: Personalizing medicine](#). Het onderwerp is nauw verbonden met werknemersbetrokkenheid, de belangrijkste strategische focus van onze Future Forward: People routekaart. Zie [Werknemersbetrokkenheid](#) voor meer informatie.

Maatschappelijke informatie

Vanaf 2024 bevat de Fundamentele routekaart de volgende doelen met betrekking tot gezondheid & veiligheid:

- Geen dodelijke slachtoffers of slachtoffers met langdurig of permanent werkgerelateerd letsel.
- In 2030, 95% deelname van Onze mensen aan de jaarlijkse gezondheids- en veiligheidstraining.

Het eerste doel maakte al deel uit van onze vorige duurzaamheidsstrategie en is tijdens de update van de strategie in 2024 aangevuld met een extra doelstelling. Ons doel is om werkgerelateerd letsel tot een minimum te beperken. Onze hoogste prioriteit is hierbij om ervoor te zorgen dat er geen dodelijke slachtoffers vallen en dat er geen incidenten plaatsvinden die leiden tot ernstig, langdurig of permanent letsel. Incidenten die leiden tot lichte verwondingen zien we als een waarschuwing om onze procedures en noodplannen waar nodig aan te passen. Ons beleid en onze doelstellingen op het gebied van gezondheid & veiligheid gelden voor al Onze mensen.

Systeem voor gezondheid en veiligheid op het werk

In voorbijgaande jaren is het gezondheids- en veiligheidsmanagement per Fagron bedrijf georganiseerd. De lokale wetgeving op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk, wordt van nabij opgevolgd en nageleefd in elk van de jurisdicties waar Fagron opereert. Het deel van het

Jaarlijkse gezondheids- en veiligheidstraining

	2024
Aantal Onze mensen die de gezondheids- en veiligheidstraining hebben afgerond	3.489
Aantal Onze mensen bij aanvang van de gezondheids- en veiligheidstraining ¹	4.049
% van onze mensen bij aanvang van de gezondheids- en veiligheidstraining die de gezondheids- en veiligheidstraining hebben afgerond	86%

¹ Aantal Onze mensen bij aanvang van de gezondheids- en veiligheidstraining.

gezondheids- en veiligheidsmanagement dat op groepsniveau was geborgd, was het wereldwijde monitoringsysteem.

In 2024 hebben we meer aandacht besteed aan een gezondheids- en veiligheidscultuur door ervoor te zorgen dat alle Fagron bedrijven jaarlijks gezondheids- en veiligheidsanalyses uitvoeren en hieruit volgende verbeterplannen implementeren. Ook hebben we de opvolgingsprocedures voor gezondheids- en veiligheidsincidenten gestandaardiseerd.

Daarnaast hebben we in 2024 de eerste jaarlijkse gezondheids- en veiligheidstraining voor al Onze mensen gegeven. Deze training zal vanaf nu jaarlijks gegeven worden. 86% van Onze mensen heeft de training in 2024 gevolgd. Het is geen wettelijke verplichting voor Fagron om een dergelijke training aan te bieden. We zijn trots op de hoge deelname aan de training en hoe dit al richting onze target gaat.

Acties en resultaten

Onze acties op het gebied van gezondheid en veiligheid maken deel uit van twee verschillende routekaarten:

- Ons strategische routekaart om werknemersbetrokkenheid te vergroten, als onderdeel van [Future Forward: People](#).
- Ons operationeel plan van aanpak om het aantal gezondheids- en veiligheidsincidenten te verminderen.

Focus op welzijn

Fagron zet zich in om het mentale welzijn van alle werknemers te ondersteunen door een omgeving te creëren die gezonde gewoonten stimuleert. Om medewerkers met mentale gezondheidsproblemen te ondersteunen, hebben we in 2024 een overzicht gemaakt van beschikbare hulpmiddelen en deze voor alle medewerkers inzichtelijk gemaakt via ons interne communicatieplatform. Daarnaast organiseren we campagnes gericht op mentale gezondheid via ons interne communicatieplatform, zoals onze November-campagne in november 2024. Tijdens deze campagne lanceerden we het “Time Capsule”-

Maatschappelijke informatie

initiatief, waarbij we werknemers uitnodigden om doelen op het gebied van mentale gezondheid te noteren en deze volgend jaar opnieuw te bekijken, als onderdeel van onze focus op welzijn.

Werkgerelateerd letsel

Er waren in 2024, 22 werknemers die werkgerelateerd letsel hebben opgelopen. Hiervan heeft er geen enkele geleid tot langdurig of permanent letsel. Dit is een aanzienlijke reductie ten opzichte van 2023. Genomen acties om ongevallen in de toekomst te voorkomen, kunnen bestaan uit aanvullende educatie, training of aanpassing van procedures of noodplannen.

In 2024 zijn er geen dodelijke ongevallen voorgevallen onder niet-werknemers in ons eigen personeelsbestand. We hebben in 2024 nog niet geregistreerd hoeveel niet-medewerkers werkgerelateerd letsel hebben opgelopen, maar zullen daarmee in 2025 beginnen.

Fagron houdt het werkelijke aantal gewerkte uren van werknemers niet bij, dus we hebben een inschatting gemaakt om werkgerelateerd letsel in verhouding tot het aantal gewerkte uren te bepalen. We schatten deze verhouding in 2024 in op 3,4. We proberen deze indicator de komende jaren te verbeteren.

Andere CSRD-indicatoren

Fagron heeft geen van de ESRS-indicatoren met betrekking tot beroepsziekten of

Werkgerelateerd letsel en sterfgevallen

	2021	2022	2023	2024
Dodelijke slachtoffers door werkgerelateerde ongelukken (medewerkers)	0	0	0	0
Dodelijke slachtoffers door werkgerelateerde ongelukken (niet-medewerkers in personeelsbestand)	- ¹	- ¹	0	0
Dodelijke slachtoffers door werkgerelateerde ongelukken (werknemers in de waardeketen in Fagron vestigingen)	- ¹	- ¹	- ¹	- ¹
Totaal aantal dodelijke slachtoffers door werkgerelateerde ongelukken	-¹	-¹	0	0
Werkgerelateerde langdurig of permanent letsel (medewerkers)	0	0	1	0
Overig geregistreerd werkgerelateerd letsel (medewerkers)	32	16	34	22 ²
Totaal aantal gevallen van geregistreerd letsel bij medewerkers	32	16	35	22

¹ Niet gemeten

² Van één van deze incidenten is de persoon nog niet volledig hersteld. We verwachten dat een volledig herstel mogelijk is, we classificeren het daarom als niet-permanent letsel.

Geregistreerd letsel in verhouding tot aantal gewerkte uren

	2023	2024
Totaal aantal gevallen van geregistreerd letsel bij medewerkers	35	22
Totaal aantal gewerkte uren door medewerkers	5.748.470	6.488.300
Geregistreerd letsel in verhouding tot aantal gewerkte uren	6,1	3,4

gemiste werkdagen door werkgerelateerd letsel, beroepsziekten en dodelijke ongevallen gementen. In 2024 is Fagron begonnen met het opzetten van een monitoringsysteem voor deze indicatoren. De effectieve monitoring zal begin 2025 van start gaan. De resultaten zullen worden gepubliceerd in ons jaarverslag van 2025 in overeenstemming met de CSRD.

Maatschappelijke informatie

Vergoeding & arbeidsvoorwaarden

Vergoeding en arbeidsvoorwaarden zijn belangrijk bij het aantrekken en behouden van talent en het bevorderen van medewerkerstevredenheid. Fagron erkent het belang van deze factoren en creëert niet alleen werkgelegenheid, maar zorgt er ook voor dat elke werknemer een toereikend loon ontvangt. Dit ondersteunt de lokale economie en gemeenschappen waar Fagron actief is.

Beleid en doelstellingen

Fagron zet zich in om zijn werknemers eerlijke en concurrerende vergoedingen en arbeidsvoorwaarden te bieden, in overeenstemming met lokale gebruiken. Hiermee probeert Fagron zichzelf in de markt te zetten als een aantrekkelijke werkgever. Het onderwerp vergoedingen & arbeidsvoorwaarden is opgenomen in de Fundamentele routekaart van onze duurzaamheidsstrategie [Future Forward: Personalizing medicine](#).

We streven naar het volgende met betrekking tot vergoedingen & arbeidsvoorwaarden, als onderdeel van onze Fundamentele routekaart:

- Toereikend loon voor alle medewerkers, uiterlijk tegen 2026
- Alle medewerkers ontvangen een mediaan basissalaris, variabel loon en arbeidsvoorwaarden in vergelijking met de markt tegen 2030.
- Alle werknemers hebben tegen 2030 recht op de Fagron Global Standard Benefits.

We zullen vanaf nu jaarlijks het loonniveau evalueren en zullen vanaf 2027 zorgen voor een consistente benchmarking. Tijdens de benchmarking zullen we de belonings- en arbeidsvoorwaardenpakketten vergelijken met het marktloon, het variabele loon en de arbeidsvoorwaarden. Fagron Global Standard Benefits wordt momenteel ontwikkeld en het eerste pakket zal in 2025 gereed zijn.

Ons beleid en onze doelstellingen met betrekking tot beloningen en arbeidsvoorwaarden zijn alleen van toepassing op werknemers van Fagron en niet op andere personen in ons personeelsbestand.

Strategie voor beloning en arbeidsomstandigheden

Fagron's belonings- en arbeidsomstandighedenstrategie zal in 2025 worden geactualiseerd. Deze update zal alle veranderingen bevatten die zijn opgenomen in onze nieuwe duurzaamheidsstrategie zoals hierboven beschreven. De 2024 beloningsstrategie is beschikbaar voor alle medewerkers, inclusief HR-professionals binnen de Fagron Groep die verantwoordelijk zijn voor de implementatie ervan. We zullen er ook voor zorgen dat deze update beschikbaar is voor al onze medewerkers.

Acties en Resultaten

Global Employee Survey

Informatie over de tevredenheid van werknemers met betrekking tot vergoedingen en arbeidsvoorwaarden wordt verkregen via de Global Employee Survey en tijdens exitgesprekken. In de 2024 Global Employee Survey scoorden werknemers het beloningspakket van Fagron zeer dicht bij de wereldwijde farmaceutische benchmark.

Maatschappelijke informatie

Toereikend loon

In 2024 hebben we voor het eerst beoordeeld of al onze werknemers een adequaat loon ontvangen, waarbij we de volgende definitie voor een adequaat loon hanteerden:

- EER-landen: Toepasselijk minimumloon bepaald door wetgeving of collectieve onderhandelingen.
- Brazilië: Toepasselijk loon zoals bepaald door collectieve onderhandelingen, dat jaarlijks wordt vastgesteld met een behoorlijke levensstandaard in gedachten.
- Israël: Toepasselijk minimumloon bepaald door wetgeving, omdat het minimumloon lijkt te voorzien in een behoorlijke levensstandaard.
- VK: National Living Wage zoals vastgesteld door de Britse overheid.
- VS: Toepasselijk minimumloon in de staat, tenzij dit lager is dan het federaal minimumloon. In het laatste geval, gebruiken we het federaal minimumloon.
- China, Colombia, Mexico, Zuid-Afrika: Gebaseerd op informatie verkregen van het Global Living Wage initiatief, omdat het minimumloon niet voorziet in een behoorlijke levensstandaard¹.

We hebben de definitie van een passend loon in de verschillende regio's vergeleken met het loon dat we onze werknemers bieden. Hiertoe tellen we de looncomponenten, basisloon en vaste aanvullende betalingen, mee op wanneer die voor alle werknemers gegarandeerd zijn.

Op basis van de geselecteerde benchmarks, kregen 99,3% van al onze werknemers een adequaat loon. De uitzonderingen zijn Colombia waar 32% van de werknemers onder de norm voor een adequaat loon verdiende (26 werknemers) en Mexico waar 3% van de werknemers onder de norm voor een adequaat loon verdiende (2 werknemers).

De toegepaste benchmarks houden rekening met een hoge indexatie voor lonen gebaseerd op lokale inflatiepercentages. Gegeven dat de methodologie die wordt toegepast in deze benchmarks onzeker is, en deze mogelijks niet de werkelijke leefomstandigheden van deze werknemers reflecteert, is het mogelijk dat deze werknemers toch geen loon verdienen dat niet adequaat is om aan hun behoeften te voldoen. Als onderdeel van onze duurzaamheidsstrategie doen we ons uiterste best om ervoor te zorgen dat alle werknemers tegen 2026 een adequaat loon zullen verdienen. In 2025 zullen we de lonen en de gebruikte benchmarks voor Colombia en Mexico in meer detail analyseren.

¹ Regionale benchmarkrapporten zoals gepubliceerd op de Global living Wage Coalition, voor de regio die het dichtst bij onze activiteiten ligt. De laatste benchmark is niet gecorrigeerd voor inflatie.

Maatschappelijke informatie

Bestuurdersbeloningen

De beloning van het management bij Fagron sluit aan bij de langetermijnbelangen van de aandeelhouders en dient ertoe om managementtalent aan te trekken en te behouden. Tegelijkertijd benadrukt onze aanpak het belang van een aanvaardbaar verschil tussen de beloning van werknemers en die van management. Deze overweging hangt nauw samen met ons bredere beleid ten aanzien van vergoedingen & arbeidsvoorwaarden voor werknemers (zie [Vergoeding & arbeidsvoorwaarden](#)).

Beleid, doelstellingen en acties

Het onderwerp 'Bestuurdersbeloningen' is opgenomen in de Routekaart voor goed bestuur van onze duurzaamheidsstrategie [Future Forward: Personalizing medicine](#). De Routekaart voor goed bestuur bevat geen beleid of doelstellingen met betrekking tot de loonkloof tussen de hoogst betaalde persoon en de laagstbetaalde of de mediaan van de beloning voor werknemers.

Op het gebied van duurzaamheid richt de routekaart voor goed bestuur zich er wel op dat het beloningsbeleid altijd duurzaamheidsonderwerpen bevat. In de praktijk betekent dit dat prestaties op het gebied van duurzaamheidsonderwerpen deel uitmaken van de prestatiecriteria voor zowel de korte als de lange termijn variabele beloning.

Een beschrijving van ons beloningsbeleid is te vinden in het [Remuneratierapport en](#)

[-beleid](#). De in 2024 genomen acties gericht op bestuurdersbeloningen zijn beschreven staan in het remuneratieverslag,

Resultaten

Loonkloof – Hoogst-betaalde medewerker en mediaan werknemersremuneratie

We rapporteren dit jaar voor het eerst over de loonkloof tussen de hoogst betaalde persoon en de mediaan van de totale jaarlijkse beloning voor alle werknemers (exclusief de hoogst betaalde persoon). De verhouding van de jaarlijkse totale beloning was 77,3 in 2024.

We nemen de volgende beloningscomponenten op in deze berekening:

- Vaste beloning (gelijk aan basissalaris)
- Korte termijn variabele beloning (zoals een jaarlijkse bonus, overwerkvergoeding)
- Lange termijn variabele beloning (zoals inschrijvingsrechten en prestatieafhankelijke aandelen)
- Andere arbeidsvoorwaarden (zoals een auto van de zaak)

In de praktijk betekent dit dat we rekening houden met het brutosalaris plus eventuele vrijwillige bijdragen van het bedrijf in de vorm van bijvoorbeeld pensioenkosten. Daarnaast tellen we alle variabele beloningen en voordelen mee, met uitzondering van onkostenvergoedingen, bijvoorbeeld vergoedingen voor reiskosten voor het woon-werkverkeer. Voor de auto van de zaak wordt rekening gehouden met het belastbare voordeel zoals bepaald in de lokale wetgeving. Als een werknemer tijdens het jaar verlof opneemt, tellen we ook het gezinsverlof en het ziekteverlof mee als dit door het bedrijf wordt betaald.

Jaarlijkse totale beloningsratio

	2024
Jaarlijkse beloning hoogstbetaalde individu (x 1.000 euro)	1.954
Mediaan jaarlijkse beloning medewerkers (x 1.000 euro)	25
Jaarlijkse totale beloningsratio	77,3

Maatschappelijke informatie

Arbeidstijden

Bij Fagron vinden we het belangrijk dat Onze mensen hun gecontracteerde werktijden niet structureel overschrijden. Zorgen voor redelijke werktijden vergroot niet alleen het werkplezier van werknemers, maar vermindert ook het risico op incidenten op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk. Door onze mensen de tijd te geven om werk en privé in balans te houden, maken we ons hard voor een rijk sociaal leven buiten het werk.

Beleid en doelstellingen

Het onderwerp arbeidstijden is opgenomen in de Fundamentele routekaart van onze duurzaamheidsstrategie [Future Forward: Personalizing medicine](#). Vanaf 2024 bevat deze routekaart het volgende beleid met betrekking tot arbeidstijden:

- De Fagron standaard werkweek is maximaal 44 uur per week, 8 uur per dag.
- Het maximum aantal uren per dag, inclusief overwerk voor medewerkers in de KornFerry schaal 1 tot en met 14 is maximaal 10 uur per dag.
- Overuren worden altijd gecompenseerd voor werknemers in de KornFerry schaal 1 tot 14, hetzij in de vorm van tijd voor tijd of in geld.

Ons beleid en onze doelstellingen met betrekking tot arbeidstijden gelden voor al Onze mensen. Deze maar zullen begin 2025 worden opgenomen in de nieuwe belonings- en arbeidsomstandighedenstrategie. Zie

de [Strategie voor beloning en arbeidsomstandigheden](#).

We streven naar naleving van dit beleid door alle Fagron bedrijven en toepassing voor alle medewerkers uiterlijk in 2030, maar bij voorkeur eerder. We zullen vervroegd de haalbaarheid van deze doelen evalueren, nadat we een analyse hebben uitgevoerd naar het verschil tussen de huidige situatie en dit beleid.

Acties en resultaten

Fagron houdt zich aan de lokale wetgeving met betrekking tot maximale werktijden en vergoeding voor overwerk. In 2025 zullen we een -analyse uitvoeren en een plan van aanpak opstellen om naleving van het hierboven beschreven beleid te waarborgen.

Mensenrechten & arbeidsrechten

Bij Fagron geloven we in een respectvolle en eerlijke behandeling van iedereen. We vinden het belangrijk om een goede werkomgeving te creëren voor al onze medewerkers. Fagron zet zich in om schending van mensenrechten en arbeidsrechten op al onze vestigingen wereldwijd te voorkomen.

Beleid en doelstellingen

Het onderwerp Mensenrechten & arbeidsrechten maakt deel uit van de Fundamentele routekaart van onze duurzaamheidsstrategie [Future Forward: Personalizing medicine](#). Vanaf 2024 beschrijven we het volgende in de Fundamentele routekaart:

- We accepteren geen slavernij, dwangarbeid en kinderarbeid en we garanderen vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen.
- We tolereren geen enkele vorm van discriminatie, intimidatie, misbruik of andere handelingen die als intimiderend, beledigend of discriminerend kunnen worden beschouwd.

Dit geldt voor al Onze mensen: onze werknemers en andere mensen in ons personeelsbestand.

Code of Conduct & Ethics

Op het gebied van mensenrechten en arbeidsrechten besteed onze Code of Conduct & Ethics specifiek aandacht aan:

Maatschappelijke informatie

- Discriminatie en intimidatie: In overeenstemming met de ILO-conventie inzake arbeidsrechten¹ zet Fagron zich in voor gelijke beloning voor gelijk werk. Fagron zet zich ook in om alle medewerkers een werkomgeving te bieden die vrij is van geweld, intimidatie, pesten of andere vormen van bedreiging. De volgende gronden voor discriminatie zijn opgenomen in de Code of Conduct & Ethics; ras en etnische afkomst, huidskleur, geslacht, seksuele geaardheid, genderidentiteit, handicap, leeftijd, religie, burgerlijke staat of andere vormen van discriminatie die beschermd worden door de van toepassing zijnde wetgeving.
- Slavernij en dwangarbeid: Fagron heeft een Modern Slavery Statement opgesteld die deel uitmaakt van onze Code of Conduct & Ethics om moderne slavernij en mensenhandel in onze organisatie en onze toeleveringsketen te bestrijden en te voorkomen. Het Modern Slavery Statement is van toepassing op mensenhandel en dwangarbeid.
- Kinderarbeid: We verbieden elk gebruik van kinderarbeid wereldwijd. Iedereen die bij Fagron in dienst is, heeft ten minste de wettelijke minimumleeftijd om te werken bereikt. Wanneer de wettelijke minimumleeftijd om te werken in een land onder de 18 jaar ligt, besteden we extra aandacht aan deze jonge medewerkers en het werk dat ze uitvoeren.

- Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen: Iedereen die bij Fagron werkt is vrij om lid te worden van een vakbond of organisatie die de belangen van het individu behartigt. Dit beleid is in overeenstemming met de ILO-conventies over deze onderwerpen.²

Zie voor meer informatie over onze Code of Conduct & Ethics het onderwerp [Naleving van wet- en regelgeving](#).

Acties

We geloven dat een combinatie van voorlichting over onze Code of Conduct & Ethics, ons grievance mechanism en inspanningen om diversiteit en inclusie te bevorderen, het risico op schendingen van mensenrechten en arbeidsrechten verkleint. Het grievance mechanism zorgt ook voor een heldere aanpak van eventuele misstanden, zodat er snel passende maatregelen kunnen worden genomen.

Jaarlijkse Code of Conduct & Ethics training en grievance mechanism

Onze Code of Conduct & Ethics beschrijft ons beleid met betrekking tot mensenrechten en arbeidsrechten. Al Onze mensen (inclusief leden van het management) zijn verplicht om een jaarlijkse Code of Conduct & Ethics training te volgen. Deze training besteed ook aandacht aan mensenrechten en arbeidsrechten. Voor meer informatie over de

jaarlijkse Code of Conduct & Ethics training, zie [Jaarlijkse Code of Conduct & Ethics training](#).

Eventuele vragen of zorgen van werknemers met betrekking tot de Code kunnen worden gemeld via onze grievance mechanism. Het grievance mechanism omvat een heldere manier om meldingen op te lossen, waaronder meldingen met betrekking tot mensenrechten en arbeidsrechten. Voor meer informatie over het grievance mechanism, zie [Grievance mechanism](#).

Bevorderen van diversiteit en inclusie

Voor meer informatie over de manieren waarop Fagron diversiteit en inclusie bevordert, zie [Diversiteit & inclusie](#)

¹ International Labour Organization (ILO), Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work.

² International Labour Organization (ILO), Collective Bargaining Convention. International Labour Organization (ILO), Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention. International Labour Organization (ILO), Right to Organise and Collective Bargaining Convention.

Maatschappelijke informatie

Resultaten

Discriminatie en intimidatie

In 2024 werden 8 meldingen van mogelijke gevallen van discriminatie en intimidatie gemeld via de Fagron Integrity Line. Van deze meldingen had er 1 betrekking op discriminatie en 3 op pesten. Het onderzoek naar 6 van deze meldingen werd in 2024 afgerond, waarbij geconcludeerd werd dat 2 incidenten als discriminatie of pesten gekwalificeerd konden worden. In deze gevallen zijn passende maatregelen genomen.

In 2024 zijn er geen boetes, straffen of schadevergoedingen betaald als gevolg van meldingen van discriminatie en intimidatie.

Voor meer informatie over de Fagron Integrity Line en meldingen over andere onderwerpen dan discriminatie en intimidatie, zie [Grievance mechanism](#).

Ernstige mensenrechtenschendingen

Er zijn geen gevallen van ernstige mensenrechtenincidenten met betrekking tot Fagron medewerkers gemeld in de Fagron Integrity Line in 2024 (zie [Grievance mechanism](#)). Dit betekent dat er geen meldingen zijn gedaan over dwangarbeid, mensenhandel en kinderarbeid. Er zijn geen boetes, straffen of schadevergoedingen betaald als gevolg van meldingen van ernstige mensenrechtenschendingen.

In 2024 waren er geen werknemers jonger dan 18 jaar in de Fagron Groep (2023: 1). Dit maakt kinderarbeid zeer onwaarschijnlijk. In het algemeen loopt ons personeelsbestand geen risico op dwangarbeid, verplichte arbeid of kinderarbeid.

Meldingen in Fagron Integrity Line

	2021	2022	2023	2024
Meldingen van discrimination	6	5	0	1
Medlingen van pesten	3	9	4	3
Meldingen van intimidatie	- ¹	- ¹	0	4
Overige meldingen gemaakt in Fagron Integrity Line	- ¹	- ¹	8	13

¹ Niet gerapporteerd in 2021 en 2022.

Maatschappelijke informatie

**Vrijheid van vereniging en
collectieve onderhandelingen**

Eind 2024 vielen 1.297 Fagron medewerkers onder een collectieve arbeidsovereenkomst (33% van alle werknemers). In de landen die onderdeel uitmaken van de Europese Economische Ruimte (EER) waar Fagron actief is, zijn meerdere collectieve arbeidsovereenkomsten van kracht voor - een deel van - onze medewerkers in landen zoals Nederland en Tsjechië. Eind 2024 was er sprake van medewerkersvertegenwoordiging in (sommige vestigingen in) Brazilië, Colombia, Tsjechië, Duitsland, Hongarije, Israël en Nederland.

Fagron heeft geen overeenkomst gesloten met medewerkersvertegenwoordiging door een EOR (Europese Ondernemingsraad), SE (Societas Europaea) Ondernemingsraad of SCE (Societas Cooperative Europaea) Ondernemingsraad.

Het percentage werknemers dat onder collectieve arbeidsovereenkomsten en werknemersvertegenwoordiging valt, onderstreept Fagron's inzet om het recht op collectieve onderhandelingen en sociale dialoog te respecteren.

Collectieve arbeidsvoorwaarden en sociale dialoog¹

Dekkingspercentage	Dekking collectieve arbeidsovereenkomst		Sociale dialoog
	Medewerkers – EER (voor landen met >50 medewerkers)	Medewerkers – Niet-EER (per regio)	Medewerkersvertegenwoordiging – EER (voor landen met >50 medewerkers)
0-19%	Duitsland, Hongarije, Polen ²	Noord-Amerika	België, Polen, Nederlands, Spanje ³
20-39%			
40-59%	Nederland		Duitsland
60-79%	Tsjechië		Tsjechië
80-100%	België, Spanje	Latijns-Amerika	Hongarije

¹ Deze tabel wijkt iets af van de tabel die vereist is volgens ESRS S1, we hebben ervoor gekozen om te rapporteren voor alle landen waar we meer dan 50 werknemers hebben in de EER in plaats van alleen voor de landen waar meer dan 10% van het totaal aantal werknemers is gevestigd.

² Er zijn geen collectieve arbeidsovereenkomsten in deze landen (0%).

³ Er is geen medewerkersvertegenwoordiging (0%) in België, Polen en Spanje.

Maatschappelijke informatie

Stakeholder groep: Werknemers in de waardeketen

Voor de overzichtelijkheid hebben we onze rapportage over maatschappelijke informatie onderverdeeld in drie stakeholder groepen: onze mensen, eindgebruikers en werknemers in de waardeketen. Dit hoofdstuk richt zich op de stakeholder groep werknemers in de waardeketen.

Inleiding

Als onderdeel van onze strategische duurzaamheidspijler 'Future Forward: Operations' zetten we ons in om verantwoorde partnerschappen in de waardeketen op te bouwen waar hoge arbeidsstandaarden en milieuverantwoordelijkheid de norm zijn. Arbeidsomstandigheden worden hier besproken, verantwoordelijkheid voor het milieu onder [Milieu informatie](#). Voor meer informatie over onze duurzaamheidsstrategie zie [Future Forward: Personalizing medicine](#).

De materiële onderwerpen in onze maatschappelijke informatie, die van toepassing zijn op de stakeholder groep - werknemers in de waardeketen - en die te maken hebben met arbeidsomstandigheden zijn:

- [Gezondheid & veiligheid](#)
- [Mensenrechten & arbeidsrechten](#)

De informatie heeft betrekking op onze directe leveranciers en dus op de waardeketenwerkers die voor deze leveranciers werken.

We rapporteren dus over onze upstream waardeketen en zakenpartners in onze downstream waardeketen. Op dit moment maken we geen onderscheid in typen waardeketenmedewerkers, zoals waardeketenmedewerkers in de up- of downstream waardeketen.

Kanalen om meldingen te doen

Op dit moment heeft Fagron geen speciaal kanaal voor medewerkers in de waardeketen om een melding te maken over hun mensenrechten en arbeidsrechten, arbeidsomstandigheden (inclusief gezondheid & veiligheid) of andere onderwerpen. Fagron heeft ook geen direct contact met medewerkers in de waardeketen, maar we zullen overwegen om deze dialoog in de toekomst op te starten.

Mensenrechten en arbeidsrechten

We vinden mensenrechten en arbeidsrechten belangrijk omdat een mogelijke schending een negatieve impact kan hebben op werknemers in de waardeketen. Fagron heeft zich gecommitteerd aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM) en spant zich in om elke schending van mensenrechten en arbeidsrechten tegen te gaan. Beleid, doelstellingen en acties met betrekking tot mensenrechten en arbeidsrechten zijn van toepassing op alle mensen die werken in onze upstream en downstream waardeketen.

Beleid

Business Partner Code of Conduct

Om inzicht te geven in de risico's op het gebied van mensenrechten en arbeidsrechten en om schendingen te onthullen en/of te voorkomen, heeft Fagron een Business Partner Code of Conduct opgesteld. De Code beschrijft vereisten en verwachtingen met betrekking tot:

- Mensenrechten en arbeidsrechten
- Gezondheid en veiligheid op het werk
- Milieu: naleving van wet- en regelgeving, afval en emissies, lozingen en ecologische duurzaamheid
- Ethiek: bestrijding van omkoping en corruptie en het waarborgen van eerlijke concurrentie en dierenwelzijn
- Managementsystemen: naleving van wet- en regelgeving, risicomanagement, documentatie, leveranciersselectie en monitoring van leveranciers

Op het gebied van mensenrechten en arbeidsrechten bevat onze Business Partner Code of Conduct onze verwachtingen ten aanzien van het recht op vrijheid van arbeidskeuze (waaronder mensenhandel, dwangarbeid en verplichte arbeid), kinderarbeid en jonge werknemers, non-discriminatie, eerlijke behandeling, vergoedingen en arbeidsvoorwaarden (waaronder werktijden) en vrijheid van vereniging.

Maatschappelijke informatie

In 2024 hebben we de Business Partner Code of Conduct bijgewerkt om ervoor te zorgen dat deze overeenkomt met de PSCI-industrienormen. De Business Partner Code of Conduct van Fagron is openbaar beschikbaar via investors.fagron.com.

Doelstellingen, acties en resultaten

Fagron Business Partner Code of Conduct
Fagron vraagt haar zakenpartners actief om de Fagron Business Partner ESG-vragenlijst in te vullen. Aan het eind van de vragenlijst vragen we hen om Fagron Business Partner Code of Conduct te tekenen. In 2023 is de Fagron Business Partner ESG-vragenlijst toegevoegd als onderdeel van het kwalificatieproces voor leveranciers. Dit betekent dat elke leverancier wordt gevraagd om de Business Partner Code of Conduct te ondertekenen en de vragenlijst in te vullen wanneer hun kwalificatie wordt vernieuwd.

% leveranciers die de Business Partner Code of Conduct ondertekend hebben

	2022 ¹	2023 ¹	2024
% leveranciers die de Business Partner Code of Conduct ondertekend hebben	11%	12%	27%

¹ Elk jaar worden meer Fagron bedrijven gefagroniseerd, dit betekent dat hun inkoopdata beschikbaar komt in de centrale database. In sommige gevallen worden historische gegevens ook toegevoegd in de centrale database. Historische gegevens zijn daarom geactualiseerd om de vergelijkbaarheid over de jaren heen te garanderen.

In 2024 hebben we de Fagron Business Partner ESG-vragenlijst, die oorspronkelijk in 2022 werd gelanceerd als de Fagron ESG Supply Chain Questionnaire, bijgewerkt door meer gedetailleerde vragen over milieu- en sociale onderwerpen toe te voegen. De vragenlijst geeft ons inzicht in het duurzaamheidsbeleid, de doelstellingen en de acties van onze zakenpartners. In 2024 zijn we begonnen met het actief benaderen van zakenpartners om onze ESG-vragenlijst in te vullen, waarbij we ons richten op die zakenpartners waarbij we meer dan € 100.000 per jaar uitgeven.

Als onderdeel van onze Strategische duurzaamheidsroutekaart streven we naar het volgende met betrekking tot onze Fagron Business Partner Code of Conduct:

- Eind 2030 voldoet 75% van onze Tier 1-leveranciers aan onze Fagron ESG-standaarden. Één van de Fagron ESG-standaarden is het ondertekenen van de Fagron Business Partner Code of Conduct.

We berekenen het percentage door de uitgaven aan handelsgoederen bij leveranciers die de Fagron Business Partner Code of Conduct hebben ondertekend te delen door de totale uitgaven aan handelsgoederen¹. In 2024 is de Business Partner Code of Conduct ondertekend door 27% van onze Tier 1-leveranciers. Deze waarde is inclusief de leveranciers die de Business Partner Code of Conduct al in 2022 of 2023 hadden ondertekend. Dit is hoger dan in 2023 (12%). We zullen onze blijven inzetten om ons doel van 75% in 2025 te halen.

¹ De totale waarde van de uitgaven aan handelsgoederen is te vinden in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening in onze jaarrekening.

Maatschappelijke informatie

Future Forward: Responsible supply chain plan

Fagron voert uitgebreide kwaliteitsscreenings uit voordat we bij een leverancier inkopen (zie [Productkwaliteit en -veiligheid](#)). Alle leveranciers van farmaceutische grondstoffen van Fagron voldoen aan GMP- of ISO 19001-certificering. Om de naleving van GMP/ISO 19001 te waarborgen voert Fagron regelmatig kwaliteitsaudits uit. Deze audits hebben nog nooit een indicatie van schending van mensenrechten aan het licht gebracht¹. Fagron doet geen actief onderzoek naar de naleving van sociale en milieunormen bij de leveranciersselectie, noch voeren we specifieke audits uit met betrekking tot deze onderwerpen, waaronder mensenrechten en arbeidsrechten.

In 2024 zijn we toegelaten als lid van het Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI). We zullen de komende drie jaar een “associate” lid zijn, zodat we kunnen leren van voorlopers in de farmaceutische sector op het gebied van verantwoorde praktijken in de toeleveringsketen.

Met behulp van de kennis die beschikbaar is bij PSCI zijn we begonnen met het ontwikkelen van een plan voor de toeleveringsketen getiteld ‘Future Forward: Responsible supply chain plan’.

Dit plan zal ten minste het volgende bevatten:

- Een gestandaardiseerd risicobeoordelingskader
- Een audit- en monitoringplan gericht op die leveranciers die het risico lopen onze Business Partner Code of Conduct niet na te leven.
- Een correctieplan dat gebruikt kan worden als we ontdekken dat een leverancier onze Business Partner Code of Conduct niet naleeft. Mogelijke maatregelen kunnen zijn dat de zakenpartner de situatie verbetert of dat Fagron de zakenrelatie beëindigt.

Het risicobeoordelingskader zal onder andere een beoordelingsmethode bevatten om te bepalen waar in onze waardeketen een (significant) risico op kinderarbeid, dwangarbeid of slavernij bestaat. Op dit moment hebben we nog geen gedetailleerde beoordeling van dit risico.

Gezondheid & veiligheid

Niet-functionerende gezondheids- en veiligheidssystemen op het werk (als onderdeel van de arbeidsomstandigheden) bij toeleveranciers kunnen leiden tot blijvend lichamelijk letsel of zelfs dodelijke ongevallen onder werknemers in de toeleveringsketen. Fagron vindt het daarom belangrijk om specifieke aandacht te besteden aan gezondheid en veiligheid in de toeleveringsketen.

Al het beleid, acties en doelstellingen voor gezondheid en veiligheid zijn hetzelfde als die voor mensenrechten en arbeidsrechten en zijn daarom ook van toepassing op alle werknemers in onze upstream waardeketen en op zakenpartners in onze downstream waardeketen. Zie [Mensenrechten en arbeidsrechten](#).

Fagron Business Partner Code of Conduct

De Fagron Business Partner Code of Conduct besteedt specifiek aandacht aan de volgende gezondheids- en veiligheidsthema's voor werknemers in de waardeketen:

- Veiligheid van de werkomgeving
- Fysieke beschermingsmaatregelen voor werknemers, gezondheid en welzijn
- Procesveiligheid
- Huisvestingsstandaarden.

¹ Of andere gevallen van niet-naleving van de VN-richtlijnen of andere internationale richtlijnen waarnaar wordt verwezen in ESRS S2.

Maatschappelijke informatie

Stakeholder groep: Eindgebruikers

Voor de overzichtelijkheid hebben we onze rapportage over maatschappelijke informatie ingedeeld in drie stakeholder groepen - Onze mensen, werknemers in de waardeketen en eindgebruikers. Dit hoofdstuk richt zich op de stakeholder groep eindgebruikers.

Inleiding

Materiële onderwerpen in onze maatschappelijke informatie, die van toepassing zijn op de stakeholder groep eindgebruikers:

- [Toegang tot gezondheidszorg](#)
- [Privacy van eindgebruikers](#)
- [Productkwaliteit en -veiligheid](#)

De informatie over eindgebruikers heeft betrekking op Fagron en onze downstream waardeketen. De informatie is van toepassing op alle eindgebruikers.

Mensenrechten van eindgebruikers

In relatie tot klanten/eindgebruikers hebben we bij Fagron drie materiële mensenrechten geïdentificeerd. Hierbij gaat het om toegang tot gezondheidszorg, productkwaliteit en -veiligheid en privacy van eindgebruikers. In 2024 zijn er geen ernstige inbreuken omtrent mensenrechten met betrekking tot klanten en eindgebruikers via onze kanalen gemeld.

Kanalen om meldingen te doen

Fagron heeft momenteel twee kanalen waar klanten en eindgebruikers een melding kunnen maken:

- Onze Privacy Office, zoals beschreven in onze EU Privacyverklaring, is beschikbaar om klachten en vragen over gegevensbescherming te behandelen.
- We bieden specifieke kanalen voor het melden van problemen met de productkwaliteit en -veiligheid, zoals beschreven in onze kwaliteitsklachtenprocedures (zie [Klachten over kwaliteit en recallprocedures](#)).

Op dit moment heeft Fagron geen kanalen beschikbaar voor klanten of eindgebruikers van onze producten om melding te maken over inbreuk op mensen- of arbeidsrechten. Er zijn momenteel geen plannen om een dergelijk kanaal op te zetten.

Toegang tot gezondheidszorg

Toegang tot gezondheidszorg is cruciaal voor het welzijn van mensen wereldwijd. Fagron draagt bij door de beschikbaarheid van veilige medicatie mogelijk te maken en de toegankelijkheid van medicatie te vergroten door middel van personalisatie.

Fagron levert voornamelijk producten en diensten aan apotheken en ziekenhuizen, die deze gebruiken om patiënten te helpen. Al onze producten en diensten worden gebruikt voor, of zijn gerelateerd aan, farmaceutische bereidingen. Onze

klanten gebruiken producten uit onze segmenten Brands & Essentials voor het bereiden van medicatie, en Fagron bereidt producten voor klanten via ons Compounding Services segment.

Beleid, doelstellingen en acties

Onze strategische duurzaamheidspijler 'Future Forward: Compounding draait om onze overtuiging dat we door het bevorderen van kennis op het gebied van farmaceutische bereidingen, we de toegang tot gezondheidszorg vergroten door zorgprofessionals wereldwijd in staat te stellen wetenschappelijk onderbouwde farmaceutische bereidingen te leveren. Als onderdeel van onze strategische routekaart 'Future Forward: Compounding' hebben we de volgende doelen gesteld met betrekking tot toegang tot gezondheidszorg:

- 30% van onze omzet komt uit Fagron Brands in 2030
- Een verdubbeling van het aantal wetenschappelijke publicaties over farmaceutische bereidingen en Fagron Brands in 2040 ten opzichte van 2030.

Om onze vooruitgang te meten in het vergroten van de toegang tot wetenschappelijk onderbouwde, farmaceutische bereidingen, kijken we naar de verkoop van Fagron Brands. Dit laat zien hoeveel apothekers en artsen inzicht hebben in farmaceutische bereidingen en Fagron Brands gebruiken om hun patiënten te helpen. We groeperen onze acties met betrekking tot

Maatschappelijke informatie

toegang tot gezondheidszorg in kennisdeling, wetenschappelijke onderbouwing, duurzame en ethische producten, klanttevredenheid en markt- en portfolio uitbreiding. Voor meer informatie over ons strategische routekaart, zie [Future Forward: Compounding](#), Hieronder volgt een korte samenvatting.

Kennisdeling

De Fagron Academy richt zich op het vergroten van de kennis en vaardigheden van apothekers en voorschrijvers door middel van gevarieerde educatieve aanbod. Drie van de vijf bouwstenen van de Fagron Academy zijn gericht op kennisdeling: The Fagron Formulary, het Video Platform en Formulary support.

Wetenschappelijke onderbouwing

Fagron is toegewijd aan het verbeteren van de wetenschappelijke onderbouwing van farmaceutische bereidingen. Het is onze ambitie om te bouwen aan de wetenschappelijke basis van magistrale bereidingen om de hoogste standaarden op het gebied van veiligheid en werkzaamheid te garanderen. Twee van de vijf bouwstenen van de Fagron Academy zijn gericht op wetenschappelijke ontwikkeling: Het Study Platform en de Fagron Library. Daarnaast voeren we onderzoeken uit met een focus op innovatieve bereidingen en formuleringen, vooral in het segment Global Brands. Centraal hierbij staat het aangaan en versterken van partnerschappen met universiteiten en onderzoeksinstituten, waardoor we de samenwerking bevorderen

bij studies die voldoen aan strenge wetenschappelijke normen.

Duurzame en ethische producten

Fagron zet zich in voor het leveren van ethische producten van hoge kwaliteit die professionals in de gezondheidszorg ondersteunen bij het verstrekken van duurzame farmaceutische bereidingen. We volgen ethische richtlijnen voor onze producten, streven ernaar de broeikasgasemissie bij de productie te verminderen en zorgen ervoor dat onze leveranciers voldoen aan de Fagron ESG-normen. Zie [Future Forward: Operations](#) voor meer informatie.

Klanttevredenheid

Verschillende Fagron bedrijven houden momenteel de klanttevredenheid bij. Tegen 2027 willen we consequent onderzoeken naar klanttevredenheid uitvoeren binnen de hele Fagron Groep om ervoor te zorgen dat we voldoen aan de eisen die onze klanten stellen en dat onze producten kunnen worden gebruikt om meer patiënten te helpen.

Uitbreiden van markt en portfolio

We breiden ons productportfolio voortdurend uit door nieuwe Fagron merken te introduceren. Als onderdeel van onze buy-and-build strategie breiden we ook voortdurend het aantal markten uit waarin we actief zijn.

Resultaten

Omzet van Fagron Brands

In 2024 kwam 15,1% van onze omzet uit het segment Brands (16% in 2023). Aan deze omzet droegen onze Global Fagron Brands Pentravan, FagronLab apparatuur inclusief accessoires en SyrSpend aanzienlijk bij. Deze producten vergroten de toegang tot medicatie.

SyrSpend is bijvoorbeeld een lijn van orale suspensies die geschikt zijn voor de meest kwetsbare patiëntengroepen en compatibel zijn met een breed scala aan API's. Geneesmiddelen die speciaal zijn ontwikkeld voor kinderen moeten flexibel te doseren zijn, gemakkelijk door te slikken zijn, prettig van smaak zijn en alleen veilige ingrediënten bevatten. SyrSpend SF PH4 Neo is speciaal ontwikkeld voor gebruik bij kinderen en stelt apothekers in staat om medicatie te bereiden in de exacte dosering die past bij de ontwikkeling van het kind.

Bijdrage van Fagron producten

Het kwantificeren van de positieve bijdrage die Fagron levert met haar activiteiten is lastig omdat Fagron niet rechtstreeks aan patiënten levert. Fagron heeft daarom geen inzicht in het aantal patiënten dat gebruik maakt van de steriele en niet-steriele medicatie die door Fagron of door apothekers wordt bereid (met Fagron producten). Het aantal geleverde bereidingen die we leveren vanuit onze bereidingsfaciliteiten, geeft echter een indicatie van onze positieve bijdrage aan de

Maatschappelijke informatie

gezondheid van patiënten. In 2024 leverde Fagron ongeveer 57,7 miljoen eenheden magistrale bereidingen (2023: 18,8 miljoen). We zijn zeker van 57,3 miljoen eenheden, de resterende hoeveelheid worden geschat op basis van de gemiddelde prijs van een bereiding.

Naast magistrale bereidingen biedt Fagron een groot assortiment farmaceutische grondstoffen, hulpstoffen, halffabrikaten, apparatuur en andere producten aan waarmee (ziekenhuis)apothekers in staat worden gesteld hun eigen producten te kunnen bereiden.

Privacy van eindgebruikers

Fagron neemt privacy van eindgebruikers serieus, met name in de context van medische patiëntgegevens. Het ongewenst prijsgeven van patiëntgegevens kan de privacy van een patiënt wezenlijk schaden en mogelijk leiden tot gezondheids- en veiligheidsrisico's voor de patiënt. Aan de hand van iemands gezondheidsgegevens kan bijvoorbeeld de seksuele geaardheid worden vastgesteld. In landen waar homoseksualiteit niet wordt geaccepteerd, kan het uitlekken van gezondheidsgegevens fysiek gevaar opleveren voor eindgebruikers.

Beleid en doelstellingen

Het onderwerp privacy van eindgebruikers is opgenomen in de Fundamentele routekaart van onze duurzaamheidsstrategie [Future Forward: Personalizing medicine](#). Vanaf 2024 bevat de fundamentele routekaart het volgende:

Aantal geleverde bereidingen (miljoen)

	2021	2022	2023	2024
Aantal geleverde bereidingen ¹	5,4	11,2	18,8	57,7

¹ Voor vestigingen waar de exacte hoeveelheid bereidingen niet wordt bijgehouden, werd het aantal geleverde bereidingen bepaald door de totale omzet per bereidingsvestiging (Compounding Services) te delen door de gemiddelde prijs van een bereiding in de vestiging.

- We zetten ons in om medische informatie van patiënten vertrouwelijk te houden.

Fagron levert voornamelijk aan ziekenhuizen, apotheken en klinieken die onze producten en diensten gebruiken voor farmaceutische bereidingen. Doorgaans hebben we geen toegang tot patiëntgegevens. In de gevallen waarin we wel toegang hebben tot patiëntgegevens, zet Fagron zich in voor de privacy van eindgebruikers. Toegang tot deze informatie is beperkt tot de patiënt en bevoegde partijen, zoals artsen, aan wie de patiënt toestemming heeft gegeven.

Een uitzondering hierop doet zich voor wanneer we medicijnen op recept bereiden in onze steriele of niet-steriele bereidingsfaciliteiten. In deze gevallen is Fagron wettelijk verplicht om patiënt- en bereidingsgegevens te bewaren. De wettelijke bewaartermijn varieert van 5 tot 15 jaar, afhankelijk van de jurisdictie. Fagron gaat uiterst zorgvuldig om met privacygevoelige gegevens en streeft ernaar zich te houden aan de lokale privacywetgeving, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming

(AVG) in de EU. De EU-privacyverklaring van Fagron is beschikbaar op [fagron.com](https://www.fagron.com).

Acties en resultaten

In 2024 zijn er geen specifieke acties genomen op het gebied van privacy van eindgebruikers want er waren geen die geleid hebben tot inbreuken van patiëntgegevens.

Er zijn geen vragen of meldingen binnengekomen via de mailbox van onze Privacy Office over privacy van eindgebruikers.

Productkwaliteit en -veiligheid

Als wereldwijde, toonaangevende speler in farmaceutische bereidingen is Fagron toegewijd aan het naleven van alle wettelijke richtlijnen voor productkwaliteit en -veiligheid. Het niet voldoen aan deze normen kan leiden tot ernstige bijwerkingen voor eindgebruikers. Productkwaliteit en -veiligheid is daarom een topprioriteit voor Fagron. De positieve bijdrage van onze producten aan de gezondheid van patiënten (zie [Toegang tot gezondheidszorg](#)), is afhankelijk van onze strikte naleving van hoge kwaliteits- en veiligheidsnormen.

Maatschappelijke informatie

Beleid en doelstellingen

Kwaliteit is een van de [Fagron's kernwaarden](#) en het is de belangrijkste maatstaf voor alles wat we doen. Daarom streven we naar topkwaliteit en optimaliseren we onze normen en processen voortdurend. Onze kwaliteitsorganisatie rapporteert aan onze Chief Operations Officer (COO). Meer informatie over verantwoordelijkheid per duurzaamheidsonderwerp is te vinden onder [Management van duurzaamheid](#).

Het onderwerp productkwaliteit en -veiligheid maakt deel uit van de Fundamentele routekaart van onze duurzaamheidsstrategie [Future Forward: Personalizing medicine](#). Vanaf 2024 bevat de fundamentele routekaart het volgende:

- Het is ons doel om producten te leveren die voldoen aan alle productkwaliteits- en veiligheidseisen.

Fagron heeft wereldwijd bereidings- en verpakkingsfaciliteiten die volledig voldoen aan GMP of vergelijkbare lokale wetgeving. Deze faciliteiten bestaan uit een combinatie van gecertificeerde faciliteiten en faciliteiten waar de naleving van GMP-richtlijnen en -wetgeving regelmatig wordt gecontroleerd door de bevoegde autoriteiten. Al onze magazijnen voldoen aan GDP of vergelijkbare lokale wetgeving. Fagron's beleid dat valt onder GMP en GDP omvat ons kwalificatieproces voor leveranciers, procedures voor het testen van kwaliteit en procedures voor kwaliteitsklachten en recalls.

Ons beleid en onze doelstellingen met betrekking tot productkwaliteit en -veiligheid zijn van toepassing op al onze farmaceutische producten en dus op alle eindgebruikers die deze producten in welke vorm dan ook gebruiken.

Kwalificatieproces voor leveranciers

Een uitgebreide procedure bij de selectie van leveranciers garandeert 100% traceerbaarheid van de meer dan 2.500 farmaceutische grondstoffen waar Fagron mee werkt. Nieuwe leveranciers worden uitgebreid gescreend. Leveranciers van producten met een hoger risicoprofiel worden onderworpen aan een audit op hun locatie. Deze audits richten zich voornamelijk op de kwaliteit en veiligheid van het product.

Testprocedure voor productkwaliteit

Fagron heeft een team van kwaliteitsexperts die erop toezien dat de producten die we van onze leveranciers krijgen en die we zelf produceren de vereiste eigenschappen hebben voordat ze beschikbaar worden gesteld voor verkoop. Hierbij maken we onderscheid tussen producten die we verpakken of gebruiken in een van onze steriele of niet-steriele bereidingsfaciliteiten en producten die we niet bewerken maar rechtstreeks aan klanten leveren. Grondstoffen en eindproducten worden intern of door externe laboratoria getest. We doen ons uiterste best om ervoor te zorgen dat ze voldoen aan alle van toepassing zijnde wet- en regelgeving, vereisten en interne normen.

Kwaliteitstechnici testen producten tijdens drie productiefasen (binnenkomende producten, tijdens de productie en bij vrijgave) om te garanderen dat ze aan alle kwaliteitsspecificaties voldoen. Alle producten die we verpakken in een van onze verpakkingsfaciliteiten worden ook getest. Hierbij gaat het om farmaceutische grondstoffen, hulpstoffen, zoals basiscrèmes, en vulstoffen zoals lactose en methylcellulose. De meeste (ongeveer 2/3de) van de farmaceutische producten die we leveren vanuit onze verpakkings- en bereidingsfaciliteiten worden intern getest in een van onze eigen kwaliteitslaboratoria voordat ze worden vrijgegeven, de rest (ongeveer 1/3de) wordt getest door een derde partij.

Producten die in onze magazijnen aankomen, worden gecontroleerd op alle vereiste documentatie en worden pas vrijgegeven voor verkoop als ze ook onder de juiste omstandigheden (temperatuur, vochtigheid) zijn opgeslagen. We controleren ook of het transport van inkomende en uitgaande producten verloopt zoals afgesproken met leveranciers en distributeurs.

Maatschappelijke informatie

Klachten over kwaliteit en recallprocedures

Elk bedrijf binnen de Fagron groep heeft ten minste één kanaal waar klanten een probleem of klacht over een Fagron product kunnen melden. Dit kanaal kan klantenservice zijn, maar in veel gevallen is er ook een directe lijn met de kwaliteitsafdeling. Als er een klacht binnenkomt over de kwaliteit en veiligheid van een product, registreert Fagron de klacht altijd in het kwaliteitscontrolesysteem en start een onderzoek. In sommige gevallen kan het nodig zijn dat de klant het product terugstuurt om het te testen.

Het doel van het onderzoek is om vast te stellen of er sprake is van een kwaliteitsafwijking bij het product. Als dat zo is, stelt Fagron vast wat er is gebeurd, waar de afwijking heeft plaatsgevonden en hoe deze heeft kunnen ontstaan. Op basis van deze informatie kan Fagron besluiten om een recall uit te voeren om mogelijke gezondheidsschade te voorkomen. Alle onderzoeksinformatie wordt vastgelegd in het kwaliteitscontrolesysteem. Na afsluiting van het onderzoek verstrekt Fagron altijd een samenvatting van de conclusies van het onderzoek aan de klant die de klacht heeft ingediend. Daarnaast biedt Fagron, indien van toepassing, een vergoeding aan voor het product.

In het onwaarschijnlijke geval dat de klant of de eindgebruiker van het product schade heeft ondervonden van een gebrekkig product, zal Fagron haar uiterste best doen om de schade te herstellen.

Acties

Jaarlijkse training over productkwaliteit en -veiligheid

Internationale certificeringen zoals GMP en GDP vereisen dat al het personeel dat in contact komt met farmaceutische producten een aantal jaarlijkse trainingen volgt op het gebied van productkwaliteit en -veiligheid. Naleving van dit onderdeel van GMP en GDP wordt gecontroleerd op groepsniveau voor onder andere productiemedewerkers, magazijnmedewerkers en kwaliteitspersoneel. Door ervoor te zorgen dat alle medewerkers getraind zijn en de standaardprocedures met betrekking tot kwaliteit en veiligheid volgen, zorgen we ervoor dat onze producten geen negatieve gevolgen hebben voor eindgebruikers.

Resultaten

Product recalls

Een goede indicatie van onze mogelijke impact op de gezondheid en veiligheid van de eindgebruikers van onze producten is het aantal producten dat we hebben teruggeroepen. Teruggeroepen producten worden in de volgende drie categorieën ingedeeld:

- Klasse I betreft een recall van producten die ernstig letsel of overlijden kunnen veroorzaken.
- Klasse II betreft een recall van producten die tijdelijk of medische oplosbaar letsel kunnen veroorzaken of waarbij er een verwaarloosbare kans bestaat op ernstig letsel
- Klasse III betreft een recall uitsluitend voortkomend uit het niet naleven van kwaliteitsnormen of waarbij het onwaarschijnlijk is dat het product tot gezondheidsschade leidt.

Ondanks het feit dat Fagron aanzienlijk is gegroeid wereldwijd en de hoeveelheid verkochte producten is toegenomen, is het aantal klasse 1 en klasse 2 recalls de afgelopen jaren stabiel gebleven. In 2024 vonden er in totaal 11 recalls plaats binnen de organisatie. Hiervan waren er 4 klasse 2 recalls en geen klasse 1 recalls. Het aantal klasse 2 en klasse 3 recalls daalde ten opzichte van 2023. Sommige van de terugroepacties in 2024 werden door onze leveranciers gestart en zijn niet door Fagron geïnitieerd.

Maatschappelijke informatie

Product recalls

	2021	2022	2023	2024
Klasse 1 recalls	1	1	0	0
Klasse 2 recalls	2	7	5	4 ¹
Klasse 3 recalls	2	3	10	7
Totaal aantal recalls	5	11	15	11

¹ Eén Klasse 2 recall vond plaats omdat een extern laboratorium dat testen uitvoerde een product verkeerd heeft aangemerkt als afwijkend product, een tweede test toonde aan dat er geen kwaliteitsafwijking was voor dit specifieke product. De recall is daarom niet opgenomen in deze waarden.

In geen van de vier klasse 2 recalls is Fagron op de hoogte gebracht van daadwerkelijke gezondheidsschade door een van onze klanten of patiënten via één van de beschikbare kanalen. Het grootste gedeelte van de producten zijn teruggestuurd of vernietigd en Fagron heeft compensatie of vervanging aangeboden voor deze producten. Fagron gelooft dat in deze gevallen afdoende gehandeld is. Er zijn geen verdere vragen tot compensatie ontvangen van klanten of patiënten.

Informatie over bestuur

Informatie opgenomen door verwijzing

De volgende informatie staat elders in dit jaarverslag en is door middel van verwijzing opgenomen in de Duurzaamheidsverklaring:

- [Corporate Governance Verklaring](#)
- [Deskundigheid en vaardigheden van de Raad van Bestuur](#)

De volgende informatie is te vinden in een ander deel van deze duurzaamheidsverklaring en is door verwijzing opgenomen in het hoofdstuk "Informatie over bestuur":

- [Bestuurdersbeloningen](#)
- [Fagron's duurzaamheidsstrategie](#)
- [Management van duurzaamheid](#)
- [Materialiteitsanalyse](#)
- [Productkwaliteit en -veiligheid](#)

Voor de exacte locatie van elke toelichting en indicator zie [ESRS Index](#).

Goed bestuur

Inleiding

De materiële onderwerpen die onder Informatie over bestuur vallen zijn:

- [Naleving van wet- en regelgeving](#)
- [Corruptie & omkoping](#)
- [Grievance mechanism](#) (Onze mensen)

Naleving van wet- en regelgeving

Fagron streeft ernaar de wet- en regelgeving na te leven in alle rechtsgebieden waarin wij actief zijn. De informatie over naleving van wet- en regelgeving heeft betrekking op Fagron en is niet van toepassing op onze upstream- of downstreamwaardeketen.

Beleid, doelstellingen en acties

Het onderwerp 'Naleving van wet- en regelgeving' is onderdeel van de Routekaart Goed Bestuur in onze duurzaamheidsstrategie [Future Forward: Personalizing medicine](#). Deze routekaart bevat de volgende doelstellingen met betrekking tot naleving van wet- en regelgeving:

- Geen problemen met naleving van wet- en regelgeving door Fagron NV en Fagron BV.
- 90% van de medewerkers voltooit de jaarlijkse Code of Conduct & Ethics training.

Op lokaal niveau zijn de Fagron bedrijven verantwoordelijk voor de naleving van de wet- en regelgeving. Op groepsniveau streven we naar naleving van wet- en regelgeving van Fagron NV en de Fagron holding (Fagron BV). Daarnaast besteden we specifieke aandacht aan productkwaliteit en veiligheid van de producten die we wereldwijd leveren (zie [Productkwaliteit en -veiligheid](#)), corruptie & omkoping (zie [Corruptie & omkoping](#)) en mensenrechten en arbeidsrechten (zie [Mensenrechten & arbeidsrechten](#) van Onze mensen).

Training over bedrijfscultuur

Fagron heeft een opleidingsprogramma dat ervoor zorgt dat elke medewerker zich bewust is van de bedrijfscultuur en de bijbehorende verwachtingen. Dit begint met het inwerkprogramma, waarbij ook de Code of Conduct & Ethics training gevolgd dient te worden. Als onderdeel van de inwerkperiode tekenen alle medewerkers voor ontvangst van de Code of Conduct & Ethics en bevestigen zijn naleving ervan.

Informatie over bestuur

Code of Conduct & Ethics

De Code of Conduct & Ethics dients als onze leidraad die het verwachte gedrag van Fagron medewerkers beschrijft. Het document bevat met name informatie over hoe wettelijk en ethisch te handelen in de dagelijkse bedrijfsvoering. De Code of Conduct geldt voor alle medewerkers van de bedrijven in de Fagron Groep en omvat de volgende onderwerpen:

- [Onze kernwaarden](#)
- Fagron Family Rules: Autonomie, Analytisch, Nederigheid, Eenvoud, Verantwoordelijkheid en Transparantie
- Grievance mechanism (zie [Grievance mechanism](#))
- Corruptie en omkoping (zie [Corruptie & omkoping](#))
- Mensenrechten & arbeidsrechten (zie [Mensenrechten & arbeidsrechten](#) voor Onze mensen)
- Gezondheid & veiligheid (zie [Gezondheid & veiligheid](#) voor Onze mensen)
- Privacy van patiënten (zie [Privacy van eindgebruikers](#))

De Code of Conduct & Ethics is openbaar toegankelijk via investors.fagron.com. Alle medewerkers en het management hebben toegang tot deze Code of Conduct & Ethics via het Fagron-intranet. De Code of Conduct & Ethics worden om de paar jaar herzien en bijgewerkt om ervoor te zorgen dat ze actueel blijft. De Code of Conduct & Ethics moet

altijd worden goedgekeurd door de Raad van Bestuur voordat ze worden gepubliceerd.

Jaarlijkse Code of Conduct & Ethics training

Elk jaar krijgen alle werknemers en leden van het management een Code of Conduct & Ethics training. Deze training werd voor het eerst gegeven in 2020 en wordt sindsdien consequent aangeboden, ook in 2024. Bij de laatste training in 2024 hebben we specifiek aandacht besteed aan onbewuste vooroordelen. De training wordt aangeboden aan alle medewerkers¹, uitzendkrachten en ZZP managers.

Zowel de Code of Conduct & Ethics als de Code of Conduct & Ethics training zijn beschikbaar in alle talen die worden gesproken in de landen waar Fagron aanwezig is, met uitzondering van het Mandarijn. Dit zorgt ervoor dat alle werknemers de inhoud van de Code volledig begrijpen.

Resultaten

Naleving op groepsniveau

In 2021 werd, onder andere, Fagron BV gedagvaard in een zaak waarbij Gako, een van de bedrijven in de Fagron Groep, betrokken was. In 2023 werd, onder meer, Fagron BV gedagvaard in een zaak waarbij Gako en Hiperscan, allebei bedrijven in de Fagron Groep, betrokken waren. Tot op heden is er nog geen uitspraak gedaan in deze zaken en zijn er geen boetes of sancties opgelegd aan Fagron BV. We zijn in afwachting van een uitspraak. In 2021, 2022, 2023 en 2024 werden aan Fagron NV en Fagron BV geen boetes of sancties opgelegd op sociaaleconomisch gebied of op het gebied van milieuwet- en regelgeving, noch was er sprake van geschillenbeslechting.

Naleving van wet- en regelgeving bij bedrijven binnen de Fagron Groep

Meer detail over de naleving van wet- en regelgeving met betrekking tot corruptie en omkoping en mensenrechtenschendingen bij onze werknemers zijn terug te vinden in [Corruptie & omkoping](#) en [Mensenrechten & arbeidsrechten](#) van werknemers. Deze informatie is van toepassing op alle bedrijven binnen de Fagron Groep.

¹ Met uitzondering van medewerkers met een oproepcontract en medewerkers die op 6 september 2024 nog geen gebruikersaccount hadden.

Informatie over bestuur

Jaarlijkse Code of Conduct & Ethics training

	2021	2022	2023	2024
Aantal medewerkers dat de Code of Conduct & Ethics training heeft afgerond	-1	-1	3.242	3.420
Aantal medewerkers dat een uitnodiging heeft ontvangen voor de Code of Conduct & Ethics training	-1	-1	3.269	3.467
% medewerkers dat een uitnodiging heeft ontvangen en de Code of Conduct & Ethics training heeft afgerond	99%	99%	99%	99%
Aantal leden van het top management dat de Code of Conduct & Ethics training heeft afgerond	-1	-1	74	63
Aantal leden van het top management dat een uitnodiging heeft ontvangen voor de Code of Conduct & Ethics training	-1	-1	74	63
% leden van het top management dat een uitnodiging heeft ontvangen en de Code of Conduct & Ethics training heeft afgerond	100%	100%	100%	100%

¹ Datapunt niet beschikbaar.

Jaarlijkse Code of Conduct & Ethics training

Op 19 augustus 2024 ontvingen al Onze mensen (inclusief leden van het management)² waarvan we wisten dat ze op 30 september 2024 in dienst zouden zijn een uitnodiging om de jaarlijkse Code of Conduct & Ethics training te volgen. Dit aantal deelnemers is niet hetzelfde als het totale aantal Onze mensen en managementleden op 31 december. In totaal heeft 99% van Onze mensen en 100% van het topmanagement, die een uitnodiging hebben ontvangen om de Code of Conduct & Ethics training te volgen, de training in 2024 afgerond.

Corruptie & omkoping

Fagron vindt transparantie en eerlijke handel belangrijk. We tolereren geen omkoping of andere vormen van corruptie (inclusief steekpenningen). Corruptie en omkoping kunnen leiden tot oneerlijke prijzen van farmaceutische producten die van vitaal belang zijn voor de werking van gezondheidszorgsystemen in de markten waar we actief zijn. Corruptie en omkoping kunnen Fagron ook blootstellen aan mogelijke strafrechtelijke vervolging, boetes, reputatieschade en andere ernstige gevolgen. De gepresenteerde informatie over corruptie en omkoping heeft specifiek betrekking op Fagron en zijn niet van toepassing op onze upstream- of downstreamwaardeketen.

Beleid en doelstellingen

Het onderwerp ‘Corruptie & omkoping’ maakt onderdeel uit van de Routekaart Goed bestuur van onze duurzaamheid strategie [Future Forward: Perzonalizing medicine](#). Deze routekaart bevat geen specifieke doelstellingen met betrekking tot corruptie & omkoping anders dan die met betrekking tot de naleving van wet- en regelgeving.

Fagron hanteert het volgende beleid en procedures om incidenten van corruptie en omkoping te voorkomen en op te sporen: de Code of Conduct & Ethics, de interne auditprocedure en het grievance mechanism.

² Met uitzondering van medewerkers met een oproepcontract en de mensen in het eigen personeelsbestand die geen gebruikersaccount hadden op 6 september 2024.

Informatie over bestuur

Code of Conduct & Ethics

De Code of Conduct & Ethics bevat Fagron's verwachtingen van haar medewerkers op het gebied van anti-corruptie en anti-omkoping, zoals:

- Nauwkeurige administratie
- (Mogelijke) belangenverstrengeling
- Ondersteuning van goede doelen en donaties
- Omgang met overheidsfunctionarissen
- Steekpenningen
- Geschenken & gastvrijheid
- Nevenactiviteiten

We zijn ervan overtuigd dat aandacht voor corruptie en omkoping een preventieve werking heeft. Voor meer informatie over onze Code of Conduct & Ethics, zie [Code of Conduct & Ethics](#).

Interne auditprocedure

Onze interne auditafdeling streeft ernaar onafhankelijke en objectieve zekerheid en advies te geven om de activiteiten van Fagron te optimaliseren. Jaarlijks wordt een aantal bedrijven binnen de Fagron Groep gecontroleerd door de interne auditor. Dit betekent dat alle Fagron bedrijven ongeveer elke drie jaar door de interne auditor worden gecontroleerd. De onderwerpen die tijdens een audit aan bod komen hangen af van de uitgevoerde risicobeoordeling van het te bezoeken bedrijf. Hierbij wordt in ieder geval altijd gekeken naar de

financiële controleprocessen en worden verbeterpunten aangedragen.

Dit auditproces zorgt ervoor dat er een grote kans is dat corruptie en omkoping worden ontdekt tijdens een interne audit, mocht dit hebben plaatsgevonden. We zijn er ook van overtuigd dat het bestaan van een interne auditprocedure een preventieve werking heeft.

De interne auditafdeling stelt een rapportages op na elke audit. De belangrijkste bevindingen, waaronder bevindingen van mogelijke gevallen van corruptie en omkoping, worden gerapporteerd aan het Audit- en Risicocomité. De auditafdeling staat los van de dagelijkse bedrijfsactiviteiten en kan daarom nooit direct betrokken zijn bij incidenten van corruptie of omkoping.

Grievance mechanism

Fagron heeft een uitgebreid grievance mechanism opgezet, die werknemers een gestructureerde aanpak biedt om vermoedens van wangedrag of gedrag dat niet in overeenstemming is met de Code of Conduct & Ethics te melden. Het mechanisme bevat procedures over de aanpak van meldingen of incidenten van corruptie en omkoping. Zie [Grievance mechanism](#) voor meer informatie.

Acties

Jaarlijkse Code of Conduct & Ethics training
Al onze medewerkers (inclusief management) zijn verplicht om jaarlijks de Code of Conduct & Ethics training te volgen, waarbij Fagron's anti-corruptie en anti-omkopingsbeleid altijd aan bod komt¹. Deze training is een belangrijk onderdeel van onze aanpak van corruptie en omkoping en wij geloven dat het benadrukken van het bestrijden van corruptie en omkoping een preventieve werking heeft. Zie [Jaarlijkse Code of Conduct & Ethics training](#) voor meer informatie.

Gerichte training tegen corruptie en omkoping

In 2024 heeft Fagron gedefinieerd welke functies het meeste risico lopen op het gebied van corruptie en omkoping. Dit betreft onder andere het topmanagement² en werknemers die werkzaam zijn op de inkoop- of verkoopafdelingen. Voor de laatste twee categorieën geldt dat werknemers die verantwoordelijk zijn of kunnen zijn voor het sluiten van inkoop- of verkoopovereenkomsten het meeste risico lopen. We hebben daarom besloten om alle medewerkers met een KornFerry schaal van 16 of hoger toe te voegen aan de lijst met risicofuncties. We hebben voor deze risicofuncties een anti-corruptie- en anti-omkopingstraining van een externe leverancier geselecteerd. Deze training zal in 2025 worden geïntroduceerd, naast de algemene Code of Conduct & Ethics training.

¹ Deze training wordt niet aangeboden aan leden van de Raad van Bestuur, met uitzondering van de uitvoerende leden van de Raad van Bestuur.

² Zie voor definitie van topmanagement [Genderdiversiteit](#).

Informatie over bestuur

Resultaten

Geen van de entiteiten in de Fagron Groep werd veroordeeld voor overtreding van anti-corruptie of anti-omkopingswetgeving. Er werden derhalve geen boetes betaald voor overtredingen van wetgeving ter bestrijding van corruptie en omkoping. Het was niet nodig om actie te ondernemen die het niet naleven van procedures en normen met betrekking tot bestrijding van corruptie & omkoping aan pakken.

In 2024 zijn geen meldingen gemaakt van corruptie & omkoping gemeld via de Fagron Integrity Line (zie [Grievance mechanism](#) voor meer informatie over de Fagron Integrity Line).

Grievance mechanism

In onze laatste [Materialiteitsanalyse](#) werd een grievance mechanism voor werknemers niet geïdentificeerd als een materieel onderwerp. We vinden een goed functionerend grievance mechanism echter belangrijk, omdat deze een essentiële rol speelt bij het voorkomen van en inzicht krijgen in praktijken die mogelijk niet in overeenstemming zijn met wet- en regelgeving of onze Code of Conduct & Ethics. De weergegeven informatie over het grievance mechanism heeft specifiek betrekking op Fagron en is niet van toepassing op onze upstream- of downstreamwaardeketen.

Beleid en doelstellingen

Het onderwerp 'Grievance mechanism' maakt deel uit van de routekaart Goed Bestuur van onze duurzaamheidsstrategie [Future Forward](#):

Overtredingen van wetgeving ter bestrijding van corruptie en omkoping

	2024
Aantal veroordelingen voor overtredingen van wetgeving ter bestrijding van corruptie en omkoping	0
Totale waarde van boetes voor overtredingen van wetgeving ter bestrijding van corruptie en omkoping (x 1.000 euro) ¹	0

¹ Omvat alle boetes met en waarde boven de 3.000 euro.

[Personalizing medicine](#). Deze routekaart bevat de volgende doelstelling met betrekking tot het grievance mechanism:

- Ervoor zorgen dat alle medewerkers tegen het einde van 2025 toegang hebben tot een vertrouwenspersoon.

Fagron's Grievance mechanism

Fagron's grievance mechanism bevat drie mogelijkheden om melding te maken, om zo de toegankelijkheid voor werknemers te waarborgen:

1. Een zorg of klacht melden bij de manager of supervisor: Werknemers worden aangemoedigd om hun zorgen of klachten rechtstreeks met hun manager of supervisor te delen.
2. Een zorg of klacht melden bij personeelszaken of de vestigingsmanager: Als de zaak niet naar tevredenheid is opgelost of niet kan worden afgehandeld op managementniveau, hebben werknemers de mogelijkheid om hun zorg of klacht voor te leggen aan de afdeling personeelszaken of de vestigingsmanager.
3. Een officiële klacht indienen via de Fagron Integrity Line: Voor een formele melding

kunnen werknemers ervoor kiezen om een officiële klacht in te dienen via de Fagron Integrity Line. Deze biedt de additionele mogelijkheid om anoniem melding te maken.

Deze gelaagde aanpak zorgt voor flexibiliteit en toegankelijkheid, zodat werknemers het niveau van formaliteit kunnen kiezen op basis van de aard en ernst van hun zorgen. Informatie over het grievance mechanism is voor alle medewerkers beschikbaar via het Fagron-intranet.

Vertrouwenspersoon

Als een werknemer niet zeker is van de juiste stappen met betrekking tot het grievance mechanism of als hij of zij begeleiding nodig heeft, kan hij/zij contact opnemen met een vertrouwenspersoon. Een vertrouwenspersoon is iemand tot wie een werknemer zich kan wenden om informeel te praten over iets dat op werk is gebeurd. Alles wat met een vertrouwenspersoon wordt gedeeld, is vertrouwelijk. De vertrouwenspersoon is opgeleid om werknemers naar het juiste

Informatie over bestuur

kanaal te verwijzen op basis van de geuite zorgen/klachten.

Fagron Integrity Line

The Fagron Integrity Line is 24/7 online beschikbaar voor alle medewerkers van Fagron en wordt beheerd door een externe provider. De Fagron Integrity Line is (nog) niet bedoeld voor externe belanghebbenden. Een melding maken via de Fagron Integrity Line is volledig anoniem en valt onder Fagron's klokkenluidersregeling. Alle meldingen worden vertrouwelijk behandeld.

Bij het vermoeden van een misstand, waarbij mogelijk gedrag heeft plaatsgevonden dat niet in lijn is met wet- en regelgeving of onze Code of Conduct & Ethics, zal er een onderzoek worden uitgevoerd. Per melding wordt een intern onderzoeksteam samengesteld. We zorgen er altijd voor dat er een onafhankelijk onderzoek kan plaatsvinden en dat als er management bij betrokken is, zij geen deel uitmaken van het onderzoeksteam. Indien dit door de aard van de melding niet mogelijk is, wordt een externe partij ingeschakeld om het onderzoek uit te voeren. De interne procedure stelt een tijdslimiet vast voor elke stap in het onderzoek. Zo zorgen we ervoor dat meldingen snel en zorgvuldig worden afgehandeld. Na afronding van het onderzoek worden, indien nodig, passende maatregelen getroffen. Als deze (interne) maatregelen niet tot verbetering leiden, wordt er extern melding gemaakt.

Alle gemaakte meldingen via de Fagron Integrity Line komen terecht bij het Compliance team, met uitzondering van gevallen waarin een melding betrekking heeft op een van de leden van het Compliance team. Het Compliance team informeert op zijn beurt het Audit- en Risicocomité van de Raad van Bestuur over meldingen en de voortgang van de afhandeling van deze meldingen. Het Audit- en Risicocomité gebruikt de lijst van binnengekomen meldingen om aanbevelingen te doen aan de Raad van Bestuur.

Beschermen klokkenluiders

De Europese Klokkenluidersrichtlijn is op 17 december 2021 in werking getreden. Deze richtlijn biedt wettelijke bescherming aan klokkenluiders die een interne klokkenluidersregeling volgen. Alle landen in de Europese Unie waar Fagron eind 2024 entiteiten heeft (11), hebben deze richtlijn omgezet in lokale wetgeving. In het Verenigd Koninkrijk, de Verenigde Staten en Zuid-Afrika zijn klokkenluiders ook wettelijk beschermd. Dit betekent dat eind 2024 in 14 van de 19 landen waar Fagron aanwezig is een wettelijke bescherming voor klokkenluiders geldt.

Fagron voldoet aan de Klokkenluider Richtlijn. Dit betekent dat Fagron geen actie onderneemt tegen medewerkers die te goeder trouw hun zorgen uiten of een (vermoeden van een) overtreding melden. Fagron past dit beleid toe in alle landen waar zij actief is, ook als daartoe geen wettelijke verplichting bestaat.

Acties en resultaten

Code of Conduct & Ethics training

Fagron vindt het belangrijk dat alle medewerkers bekend zijn met het grievance mechanism en dat de toegang tot het grievance mechanism zo gemakkelijk mogelijk is. Om dit te garanderen wordt in de [Jaarlijkse Code of Conduct & Ethics training](#) expliciet aandacht besteed aan het grievance mechanism.

Vertrouwenspersoon

We hebben een systeem van vertrouwenspersonen opgezet. Per entiteit wordt een vertrouwenspersoon aangesteld en opgeleid die medewerkers kan ondersteunen bij het maken van een melding en die misstanden in een vroeg stadium kan signaleren. Eind 2024 telde Fagron 26 medewerkers die fungeren als vertrouwenspersoon, zodat eind 2024 59% van de medewerkers toegang hadden tot een vertrouwenspersoon. De definitie die we in 2024 gebruiken voor toegang tot een vertrouwenspersoon is iets strenger dan in voorgaande jaren, waardoor de waarden niet helemaal vergelijkbaar zijn. Eind 2023 had 58% van alle werknemers toegang tot een vertrouwenspersoon¹.

In 2024 rekenen we alleen werknemers mee die toegang hebben tot een vertrouwenspersoon als die vertrouwenspersoon gemiddeld ten minste één dag per week fysiek aanwezig is op

¹ Dit betekent dat een werknemer kan spreken met een vertrouwenspersoon op de locatie waar hij/zij werkt, of in het geval van werknemers op afstand die voor hetzelfde bedrijf werken.

Informatie over bestuur

hun vestiging. In 2025 zullen we de dekking verder uitbreiden om ervoor te zorgen dat tegen het einde van 2025 alle werknemers toegang hebben tot een vertrouwenspersoon in de vestiging waar ze werken die hun taal spreekt.

Meldingen gemaakt in Fagron Integrity Line

In 2024 werden 17 unieke meldingen gemaakt (2023: 12). Hiervan hadden 8 meldingen betrekking op discriminatie, intimidatie en pesten (2023: 4), 0 op corruptie & omkoping (2023: 0) en 1 op mensenrechten en arbeidsrechten (2023: 6). Zie [Mensenrechten & arbeidsrechten](#) (Onze mensen) voor een beschrijving van de klachten met betrekking tot mensenrechten, discriminatie en intimidatie.

Voor alle klachten vermeld onder ‘meldingen over andere mensen- en arbeidsrechten’ en ‘overige meldingen’ zijn in 2024 geen boetes, sancties of schadevergoedingen betaald.

Evaluatie van grievance mechanism

Als onderdeel van de Global Employee Survey (zie [Werknemersbetrokkenheid](#)) is in 2024 de bekendheid van de Fagron Integrity Line geëvalueerd. Hieruit bleek dat 86% van de medewerkers die de enquête hebben ingevuld op de hoogte is van de Fagron Integrity Line en weet waar deze te vinden is (2022: 80%). Daarnaast hebben we onze medewerkers in het kader van de Global Employee Survey gevraagd of ze het gevoel hebben dat het veilig is om een misstand aan te kaarten. 77%

% medewerkers met toegang tot een vertrouwenspersoon

	2021	2022	2023	2024
% medewerkers met toegang tot een vertrouwenspersoon ¹	5% ²	39% ²	58% ²	59% ²

¹ Gemeten op 31 december

² De waarden voor 2021 tot 2023 zijn niet volledig vergelijkbaar met de gegevens over 2024, we hanteren een striktere definitie van toegang in 2024.

Aantal meldingen gemaakt in Fagron Integrity Line

	2021	2022	2023	2024
Meldingen over discriminatie en intimidatie	9	14	4	8
Meldingen over andere mensen- en arbeidsrechten ¹	0	1	6	1
Meldingen over corruptie en omkoping	0	1	0	0
Overige meldingen	6	1	2	8
Totaal aantal meldingen gemaakt in Fagron Integrity Line	15	17	12	17

¹ Meldingen over arbeidsomstandigheden, gelijke behandeling en kansen en andere werkgerelateerde rechten zoals kinder- en dwangarbeid.

van de medewerkers vindt dat het veilig is om een misstand aan te kaarten.

Er is een toename in het percentage medewerkers dat weet hoe ze zorgen of klachten kunnen melden, maar we zullen onze inspanningen vergroten om ervoor te zorgen dat alle medewerkers op de hoogte zijn van het grievance mechanism. ‘Safe space to share’, is een van de prioriteiten van de Global Employee Survey voor 2025 en 2026.

Verslag van de Commissaris met betrekking tot de geconsolideerde Duurzaamheidsinformatie

Verslag van de Commissaris betreffende de beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde Duurzaamheidsinformatie van Fagron NV

Aan de algemene vergadering

In het kader van de wettelijke assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van Fagron NV (de “vennootschap”) en haar filialen (samen “de groep”), leggen wij u ons verslag over deze opdracht voor.

Wij werden aangesteld door het bestuursorgaan van de vennootschap, overeenkomstig de opdrachtbrief per 20 januari 2025, voor het uitvoeren van een assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van de groep, opgenomen in het jaarverslag op 31 december 2024 en voor het boekjaar afgesloten op deze datum (de “duurzaamheidsinformatie”).

Wij hebben onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van de groep voor de eerste maal uitgevoerd gedurende de huidige verslagperiode.

Conclusie met een beperkte mate van zekerheid

Wij hebben een assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van de groep uitgevoerd.

Op basis van de uitgevoerde werkzaamheden en de verkregen assuranceinformatie is niets onder onze aandacht gekomen dat ons ertoe aanzet van mening te zijn dat de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van de groep, in alle van materieel belang zijnde opzichten:

- niet is opgesteld in overeenstemming met de vereisten bedoeld in artikel 3:32/2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, met inbegrip van de overeenstemming met de toepasbare Europese standaarden voor duurzaamheidsinformatie (European Sustainability Reporting Standards (ESRS));
- niet in overeenstemming is met het door de groep uitgevoerde proces (het “proces”) om de op grond van de Europese standaarden openbaar gemaakte duurzaamheidsinformatie vast te stellen zoals uiteengezet in toelichting “Algemene informatie”;
- de vereisten in artikel 8 van Verordening (EU) 2020/852 (de “taxonomieverordening”) betreffende de openbaarmaking van de informatie opgenomen in de subsectie “EU Taxonomie” van de duurzaamheidsverklaring die deel uitmaakt van het jaarverslag niet naleeft.

Verslag van de Commissaris met betrekking tot de geconsolideerde Duurzaamheidsinformatie

Basis voor de conclusie

Wij hebben onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid uitgevoerd overeenkomstig ISAE 3000 (Herzien), *Assuranceopdrachten anders dan opdrachten tot controle of beoordeling van historische financiële informatie* ("ISAE 3000 (Herzien)"), zoals in België van toepassing.

Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaard zijn uitvoeriger beschreven in de sectie van ons verslag "Verantwoordelijkheden van de commissaris betreffende de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie".

Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de assuranceopdracht van de duurzaamheidsinformatie in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij passen de internationale standaard voor kwaliteitsmanagement 1 (ISQM 1) toe, die vereist dat het kantoor een kwaliteitsmanagementsysteem opzet, implementeert en in werking stelt, inclusief beleidslijnen of procedures met betrekking tot de naleving van ethische vereisten, professionele normen en toepasselijke wettelijke en regelgevende vereisten.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de groep de voor onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen assuranceinformatie voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie.

Overige aangelegenheid

De reikwijdte van onze werkzaamheden is beperkt tot een assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid over de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van de groep per 31 december 2024. Onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid strekt zich niet uit tot informatie met betrekking tot de vergelijkende cijfers.

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan betreffende het opstellen van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opzetten en implementeren van een proces en voor het toelichten van dit proces in de toelichting "Algemene informatie" van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie. Deze verantwoordelijkheid omvat:

- het begrijpen van de context waarin de activiteiten en zakelijke betrekkingen van de groep plaatsvinden en het ontwikkelen van inzicht in haar betrokken belanghebbenden;
- het identificeren van de feitelijke en potentiële effecten (zowel negatieve als positieve) in verband met duurzaamheidskwesties, alsook van risico's en opportuniteiten die de financiële positie, de financiële prestaties, de kasstromen, de toegang tot financiering of de kapitaalkosten van de groep op korte, middellange of lange termijn beïnvloeden of waarvan redelijkerwijs zou kunnen worden verwacht dat zij hierop een invloed zullen hebben;
- het beoordelen van de materialiteit van de vastgestelde effecten, risico's en opportuniteiten in verband met duurzaamheidskwesties door passende drempelwaarden te selecteren en toe te passen; en
- het maken van veronderstellingen en schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Verslag van de Commissaris met betrekking tot de geconsolideerde Duurzaamheidsinformatie

Het bestuursorgaan is ook verantwoordelijk voor het opstellen van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie, die de door het proces vastgestelde informatie bevat,

- in overeenstemming met de vereisten bedoeld in artikel 3:32/2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, met inbegrip van de toepasbare Europese standaarden voor duurzaamheidsinformatie (European Sustainability Reporting Standards (ESRS));
- met naleving van de vereisten in artikel 8 van de taxonomieverordening betreffende de openbaarmaking van de informatie opgenomen in de subsectie “EU Taxonomie” van de duurzaamheidsverklaring.

Deze verantwoordelijkheid omvat:

- het opzetten, implementeren en in stand houden van dergelijke interne beheersingsmaatregelen die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van geconsolideerde duurzaamheidsinformatie die geen afwijkingen van materieel belang, als gevolg van fraude of van fouten, bevat; en
- het kiezen en toepassen van geschikte methoden voor duurzaamheidsverslaggeving, en het maken van veronderstellingen en schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het toezicht op het duurzaamheidsverslaggevingsproces van de groep.

Inherente beperkingen bij het opstellen van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie

Bij het rapporteren van toekomstgerichte informatie in overeenstemming met de ESRS, wordt van het bestuursorgaan vereist dat het de toekomstgerichte informatie opstelt op basis van toegelichte veronderstellingen over gebeurtenissen die zich in de toekomst kunnen voordoen en mogelijke toekomstige maatregelen van de groep. De feitelijke uitkomst zal waarschijnlijk anders zijn, aangezien verwachte gebeurtenissen vaak niet plaatsvinden zoals verwacht en de afwijking daarvan van materieel belang kan zijn.

Verantwoordelijkheden van de commissaris betreffende de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie

Het is onze verantwoordelijkheid om de assuranceopdracht te plannen en uit te voeren met het oog op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid over de vraag of de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie geen afwijkingen van materieel belang, als gevolg van fraude of van fouten, bevat, en het uitbrengen van een assuranceverslag met een beperkte mate van zekerheid waarin onze conclusie is opgenomen. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de beslissingen genomen door gebruikers op basis van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie, beïnvloeden.

Als deel van een assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid overeenkomstig ISAE 3000 (Herzien), zoals in België van toepassing, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de opdracht. De uitgevoerde werkzaamheden in een opdracht met het oog op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid, waarvoor wij verwijzen naar de sectie “Samenvatting van de uitgevoerde werkzaamheden” zijn minder uitgebreid dan in het geval van een opdracht met het oog op het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid. We brengen dan ook geen oordeel met een redelijke mate van zekerheid tot uitdrukking als deel van deze opdracht.

Verslag van de Commissaris met betrekking tot de geconsolideerde Duurzaamheidsinformatie

Aangezien de toekomstgerichte informatie in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie en de veronderstellingen waarop deze is gebaseerd, betrekking hebben op de toekomst, kunnen deze worden beïnvloed door gebeurtenissen die zich mogelijk voordoen en/of door mogelijke acties van de groep. De werkelijke uitkomsten zullen naar alle waarschijnlijkheid afwijken van de veronderstellingen, aangezien de veronderstelde gebeurtenissen zich veelal niet zullen voordoen zoals verwacht en de afwijking daarvan van materieel belang kan zijn. Onze conclusie biedt daarom geen garantie dat de gerapporteerde werkelijke uitkomsten zullen overeenkomen met diegene opgenomen in de toekomstgerichte informatie in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie.

Onze verantwoordelijkheden ten aanzien van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie, met betrekking tot het proces, omvatten:

- het verwerven van inzicht in het proces, maar niet met het oog op het verstrekken van een conclusie over de effectiviteit van het proces, met inbegrip van de uitkomst van het proces; en
- het opzetten en uitvoeren van werkzaamheden om te evalueren of het proces in overeenstemming is met de beschrijving van het proces door de groep, zoals toegelicht in de toelichting "Algemene informatie".

Onze overige verantwoordelijkheden ten aanzien van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie omvatten:

- Het verwerven van inzicht in de beheersingsomgeving van de entiteit, de relevante processen en informatiesystemen voor het opstellen van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie, maar zonder de opzet van specifieke controleactiviteiten te beoordelen, onderbouwende informatie over hun implementatie te verkrijgen of de effectieve werking van de opgezette interne beheersingsmaatregelen te toetsen;
- Het identificeren van de gebieden waar van materieel belang zijnde afwijkingen waarschijnlijk zullen optreden in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie, of deze nu het gevolg zijn van fraude of fouten; en
- Het opzetten en uitvoeren van werkzaamheden die inspelen op gebieden waar afwijkingen van materieel belang in de geconsolideerde

duurzaamheidsinformatie zich waarschijnlijk zullen voordoen. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.

Samenvatting van de uitgevoerde werkzaamheden

Een assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid omvat het uitvoeren van werkzaamheden om assuranceinformatie te verkrijgen over de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie. De werkzaamheden die bij een opdracht met een beperkte mate van zekerheid zijn uitgevoerd, zijn verschillend in aard en timing en geringer van omvang dan voor opdrachten tot het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid. Daardoor ligt het niveau van zekerheid dat is verkregen bij een opdracht met een beperkte mate van zekerheid aanzienlijk lager dan wanneer een opdracht met een redelijke mate van zekerheid was uitgevoerd.

De aard, timing en omvang van geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van professionele oordeelsvorming, waaronder de vaststelling van gebieden waar afwijkingen van materieel belang in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie, als gevolg van fraude of van fouten, zich waarschijnlijk zullen voordoen.

Bij het uitvoeren van onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid, met betrekking tot het proces, hebben wij:

- inzicht verworven in het proces door:
 - het verzoeken om inlichtingen teneinde inzicht te verwerven in de bronnen van informatie gebruikt door het management (bijv. betrokkenheid van belanghebbenden, bedrijfsplannen en strategiedocumenten); en
 - het beoordelen van de interne documentatie van de groep van haar proces; en
- geëvalueerd of de assuranceinformatie verkregen uit onze werkzaamheden over het door de groep geïmplementeerde proces

Verslag van de Commissaris met betrekking tot de geconsolideerde Duurzaamheidsinformatie

in overeenstemming was met de beschrijving van het proces zoals uiteengezet in de toelichting “Algemene informatie”.

Bij het uitvoeren van onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid, met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie, hebben wij:

- inzicht verworven in de verslaggevingsprocessen van de groep die relevant zijn voor het opstellen van haar geconsolideerde duurzaamheidsinformatie door inzicht te verkrijgen in de controleomgeving, processen en informatiesysteem van de Groep die relevant zijn voor de opstelling van de geconsolideerde duurzaamheidsverklaring, zonder echter tot doel te hebben een conclusie te formuleren over de doeltreffendheid van de interne controle van de groep;
- geëvalueerd of de informatie zoals vastgesteld door het proces is opgenomen in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie;
- geëvalueerd of de structuur en het opstellen van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie overeenstemt met de ESRS;
- om inlichtingen verzocht bij het leidinggevend personeel en cijferanalyses uitgevoerd op geselecteerde informatie in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie;
- gegevensgerichte assurancewerkzaamheden uitgevoerd op basis van een steekproef op geselecteerde informatie in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie;
- geselecteerde toelichtingen in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie afgestemd op de overeenkomstige toelichtingen in de financiële overzichten en het Jaarverslag;
- assuranceinformatie verkregen over de methoden voor het ontwikkelen van schattingen en toekomstgerichte informatie geëvalueerd zoals beschreven in de sectie “Verantwoordelijkheden van de commissaris betreffende de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie”;
- inzicht verworven in het proces voor het vaststellen van economische activiteiten die voor de taxonomie in aanmerking komen en op de

taxonomie afgestemd zijn en de overeenkomstige toelichtingen in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten verricht, die onverenigbaar zijn met de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid en ons bedrijfsrevisorenkantoor is in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de groep.

Ondertekend te Antwerpen op 5 maart 2025

De commissaris

Deloitte Bedrijfsrevisoren BV

Vertegenwoordigd door Ine Nuyts

Financieel jaarverslag 2024

Geconsolideerde jaarrekening	182
Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening	188
Verslag van de Commissaris	232
Statutaire jaarrekening	237
Alfabetische begrippenlijst	242



Geconsolideerde jaarrekening

Het Verslag van de Raad van Bestuur en de Corporate Governance Verklaring, zoals hiervoor opgenomen, vormen een integraal onderdeel van de geconsolideerde jaarrekening.

Verklaring

We verklaren, voor zover ons bekend, dat de geconsolideerde jaarrekening afgesloten op 31 december 2024, is opgesteld in overeenstemming met International Financial Reporting Standards (IFRS), zoals aanvaard binnen de Europese Unie, en de in België van toepassing zijnde wettelijke voorschriften, een getrouw beeld geeft van het vermogen, van de financiële toestand en van de resultaten van de Vennootschap en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen, en dat het jaarverslag een getrouw overzicht geeft van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van de Vennootschap en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen, evenals een beschrijving geeft van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd worden.

In naam en voor rekening van de
Raad van Bestuur,

Rafael Padilla, CEO
Karin de Jong, CFO
5 maart 2025



Geconsolideerde resultatenrekening

(x 1.000 euro)	Toelichting	2024	2023
Bedrijfsopbrengsten		874.839	767.193
Omzet	6	871.960	762.991
Overige bedrijfsopbrengsten	7	2.879	4.202
Bedrijfskosten		744.143	658.560
Handelsgoederen		328.294	301.670
Diensten en diverse goederen	8	147.988	128.709
Personeelskosten	9	222.918	186.512
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	10	40.760	39.311
Overige bedrijfskosten	11	4.183	2.358
Bedrijfsresultaat		130.696	108.633
Financiële opbrengsten	12	4.406	5.324
Financiële kosten	12	30.804	29.512
Resultaat vóór belastingen		104.298	84.445
Belastingen	13	23.296	13.401
Nettoresultaat		81.001	71.044

(x 1.000 euro)	Toelichting	2024	2023
Toe te rekenen aan:			
Aandeelhouders (nettoresultaat)		80.554	70.547
Minderheidsbelangen		447	497
Winst (verlies) per aandeel voor voortgezette en beëindigde bedrijfsactiviteiten toe te rekenen aan de aandeelhouders gedurende het jaar			
Winst (verlies) per aandeel (in euro)	14	1,10	0,97
Verwaterde winst (verlies) per aandeel (in euro)	14	1,10	0,97

Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten

(x 1.000 euro)	Toelichting	2024	2023
Nettoresultaat van het boekjaar		81.001	71.044
Niet-gerealiseerd resultaat			
Items die nooit zullen worden opgenomen in het nettoresultaat	23		
• Actuariële winsten en verliezen op verplichtingen uit hoofde van vergoedingen na uitdiensttreding		-632	253
• Belastingen behorend bij items die nooit zullen worden opgenomen in het nettoresultaat		158	-63
Niet-gerealiseerde resultaten die later zouden kunnen worden opgenomen in het nettoresultaat			
• Afdekking renterisico	21	-2.991	-438
• Wisselkoersverschillen		-16.017	2.997
Niet-gerealiseerd resultaat van het boekjaar		-19.482	2.750
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten		61.519	73.794
Toe te rekenen aan:			
Aandeelhouders		61.072	73.297
Minderheidsbelang(en)		447	497

Geconsolideerde balans

(x 1.000 euro)	Toelichting	2024	2023
Vaste activa		720.956	671.053
Goodwill	15	446.947	434.361
Immateriële vaste activa	15	61.395	48.560
Materiële vaste activa	16	133.779	109.825
Lease en soortgelijke rechten	16/27	39.956	38.110
Financiële vaste activa	17	4.219	4.199
Financiële instrumenten	17/24	553	2.515
Overige vaste activa	17	4.588	4.579
Latente belastingen	18	29.519	28.904
Vlottende activa		362.562	335.901
Voorraden	19	136.962	113.938
Handelsvorderingen	20	81.963	62.052
Financiële instrumenten	24	886	4.268
Overige kortlopende activa	20	27.713	22.636
Geldmiddelen en kasequivalenten	20	115.038	133.008
Totaal activa		1.083.518	1.006.954

(x 1.000 euro)	Toelichting	2024	2023
Eigen vermogen	21	505.358	467.627
Eigen vermogen (moedermaatschappij)		501.386	463.754
Minderheidsbelang(en)		3.972	3.872
Langlopende verplichtingen		383.449	364.070
Langlopende voorzieningen	22	1.958	1.993
Pensioenverplichtingen	23	3.115	2.596
Latente belastingen	18	1.799	1.976
Financiële schulden	24	341.520	325.039
Financiële instrumenten	24	382	440
Leaseverplichtingen	27	34.676	32.026
Kortlopende verplichtingen		194.710	175.258
Lease verplichtingen	27	9.502	9.678
Handelsschulden	25	114.276	104.932
Belastingenschulden met betrekking tot het huidige jaar	18	6.624	10.129
Overige kortlopende belasting- en personeelsverplichtingen	18	41.192	33.854
Overige kortlopende schulden	26	22.469	16.294
Financiële instrumenten	24	648	371
Totaal verplichtingen		578.159	539.328
Totaal eigen vermogen en verplichtingen		1.083.518	1.006.954

Geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen

(x 1.000 euro)	Toelichting	Aandelenkapitaal & agio	Overige reserves	Cash flow hedge reserve	Eigen aandelen	Overgedragen winst	Totaal	Minderheids- belang(en)	Totaal eigen vermogen
Saldo per 1 januari 2023		521.238	-255.576	7.384	-18.823	150.317	404.541	5.977	410.518
Resultaat van de periode		0	0	-3.583	0	74.130	70.547	497	71.044
Niet-gerealiseerd resultaat		0	3.404	-438	0	0	2.966	-217	2.750
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten		0	3.404	-4.021	0	74.130	73.514	280	73.794
Kapitaalsverhoging		3.293	0	0	0	0	3.293	0	3.293
Eigen aandelen		0	0	0	-2.257	0	-2.257	0	-2.257
Betaalbaar gesteld dividend	21	0	0	0	0	-18.175	-18.175	-225	-18.400
Op aandelen gebaseerde betalingen	21	0	2.429	0	0	0	2.429	0	2.429
Wijziging in minderheidsbelangen		0	409	0	0	0	409	-2.160	-1.751
Saldo per 31 december 2023		524.531	-249.333	3.363	-21.080	206.273	463.754	3.872	467.627
Resultaat van de periode		0	0	0	0	80.554	80.554	447	81.001
Niet-gerealiseerd resultaat		0	-16.349	-2.991	0	0	-19.339	-142	-19.482
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten		0	-16.349	-2.991	0	80.554	61.215	305	61.519
Kapitaalsverhoging		0	0	0	0	0	0	0	0
Eigen aandelen		0	0	0	-2.859	0	-2.859	0	-2.859
Betaalbaar gesteld dividend	21	0	0	0	0	-21.955	-21.955	-205	-22.160
Op aandelen gebaseerde betalingen	21	0	1.232	0	0	0	1.232	0	1.232
Wijziging in minderheidsbelangen		0	0	0	0	0	0	0	0
Saldo per 31 december 2024		524.531	-264.450	372	-23.939	264.872	501.386	3.972	505.358

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

(x 1.000 euro)	Toelichting	2024	2023
Bedrijfsactiviteiten			
Resultaat vóór belastingen uit voortgezette bedrijfsactiviteiten		104.298	84.445
Betaalde belastingen		-27.291	-18.762
Aanpassing voor financiële elementen		26.398	24.188
Totale aanpassingen voor niet-kasstroom	28	41.277	41.069
Totale wijzigingen in werkkapitaal	29	-34.789	-6.306
Totale kasstroom uit bedrijfsactiviteiten		109.893	124.633
Investeringsactiviteiten			
Verwerving van materiële vaste activa		-26.233	-20.334
Verwerving van immateriële vaste activa		-14.563	-18.140
Betalingen voor bestaande participaties (nabetalingen) en nieuwe participaties	32	-28.948	-6.283
Totale kasstroom uit investeringsactiviteiten		-69.743	-44.758

(x 1.000 euro)	Toelichting	2024	2023
Financieringsactiviteiten			
Kapitaalsverhoging	21	0	3.293
Inkoop eigen aandelen	21	-2.859	-2.257
Dividend	21	-21.046	-18.265
Opgenomen financiering	24	52.500	0
Aflossing op leningen	24	-44.028	-28.000
Betaling van leaseverplichtingen	24	-12.193	-11.797
Ontvangen rente		4.350	5.324
Betaalde rente		-30.736	-22.578
Totale kasstroom uit financieringsactiviteiten		-54.012	-74.278
Totale netto kasstromen van de periode		-13.862	5.599
Geldmiddelen en equivalenten – begin van de periode		133.008	125.337
Winsten (verliezen) uit wisselkoersverschillen		-4.108	2.072
Geldmiddelen en equivalenten – einde van de periode		115.038	133.008
Wijzigingen in geldmiddelen en equivalenten		-13.862	5.599

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

1 Algemene informatie

Fagron is een toonaangevende mondiale onderneming actief in farmaceutische bereidingen en richt zich op het leveren van gepersonaliseerde farmaceutische zorg aan ziekenhuizen, apotheken, klinieken en patiënten in 30+ landen wereldwijd.

De Belgische vennootschap Fagron NV is gevestigd aan de Venecoweg 20A te Nazareth en is genoteerd aan Euronext Brussel en Euronext Amsterdam onder het ticker symbool 'FAGR'. De operationele activiteiten van Fagron worden aangestuurd vanuit de Nederlandse vennootschap Fagron BV. Het hoofdkantoor van Fagron BV is gevestigd in Rotterdam.

Deze geconsolideerde jaarrekening is op 5 maart 2025 door de Raad van Bestuur goedgekeurd voor publicatie.

2 Grondslagen voor de financiële verslaggeving

De belangrijkste waarderingsregels die zijn toegepast bij de opstelling van deze geconsolideerde jaarrekening worden hieronder uiteengezet. Deze grondslagen zijn consistent toegepast door alle geconsolideerde entiteiten, inclusief dochterondernemingen, op alle gepresenteerde jaren, tenzij anders vermeld.

De geconsolideerde jaarrekening van Fagron is opgesteld in overeenstemming met de Internationale Financiële Rapportering Standaarden (IFRS) zoals aanvaard door de Europese Unie (EU). De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld op basis van de historische kostprijsgrondslag, met uitzondering van financiële afgeleide instrumenten en voorwaardelijke vergoedingsovereenkomsten welke tegen reële waarde worden opgenomen.

De geconsolideerde jaarrekening van Fagron NV en haar dochterondernemingen voor het volledige jaar 2024 is opgesteld op basis van continuïteit, wat inhoudt dat ervan uitgegaan wordt dat de onderneming aan haar verplichtingen kan blijven voldoen wanneer deze opeisbaar worden in de nabije toekomst.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

IFRS ontwikkelingen

De volgende wijzigingen aan standaarden en interpretaties zijn voor het eerst verplicht van toepassing voor het boekjaar startend op 1 januari 2024 en zijn goedgekeurd door de EU.

Gepubliceerd, verplicht en goedgekeurd door de EU	Geanticipeerde impact	
Aanpassingen aan IAS 1 Presentatie van de Jaarrekening: Classificatie van verplichtingen als kortlopend of langlopend en Langlopende Verplichtingen met Convenanten	De wijziging verduidelijkt hoe voorwaarden waaraan een entiteit binnen twaalf maanden na de verslagperiode moet voldoen, de classificatie van een verplichting beïnvloeden.	Fagron heeft vastgesteld dat de toepassing van deze wijzigingen in de standaarden geen materiële invloed heeft op de geconsolideerde jaarrekening.
Aanpassingen aan IFRS 16 Leaseovereenkomsten: Leaseverplichting in een Sale and Leaseback	De wijziging vereist dat een verkoper-lessee leaseverplichtingen die voortvloeien uit een leaseback na eerste opname zodanig waardeert dat hij geen enkel bedrag van de winst of het verlies opneemt dat betrekking heeft op het gebruiksrecht dat hij behoudt. De nieuwe vereisten verhinderen niet dat een verkoper-lessee winsten of verliezen met betrekking tot de gedeeltelijke of volledige beëindiging van een lease-overeenkomst in de winst-en-verliesrekening opneemt.	Fagron heeft vastgesteld dat de toepassing van deze wijzigingen in de standaarden geen materiële invloed heeft op de geconsolideerde jaarrekening.
Aanpassingen aan IAS 7 Het Kasstroomoverzicht en IFRS 7 Financiële Instrumenten: Toelichtingen: Regelingen voor Leveranciersfinancieringen	De wijziging vereist dat ondernemingen de aard en het effect van niet-geldelijke veranderingen in de boekwaarde van de financiële verplichtingen die deel uitmaken van een financieringsovereenkomst met leveranciers toelichten.	Fagron heeft vastgesteld dat de toepassing van deze wijzigingen in de standaarden geen materiële invloed heeft op de geconsolideerde jaarrekening.

De volgende nieuwe standaarden, wijzigingen aan standaarden en interpretaties zijn uitgebracht en goedgekeurd door de EU, maar zijn nog niet voor het eerst verplicht van toepassing voor het boekjaar startend op 1 januari 2024.

Gepubliceerd, goedgekeurd door de EU en nog niet verplicht		Geanticipeerde impact
Aanpassingen aan IAS 21 De gevolgen van wisselkoerswijzigingen: Gebrek aan inwisselbaarheid (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2025)	De wijzigingen specificeren: • wanneer een valuta in een andere valuta kan worden ingewisseld en wanneer niet, • hoe een entiteit de wisselkoers bepaalt die moet worden toegepast wanneer een valuta niet inwisselbaar is, • verplichte vermelding van aanvullende informatie wanneer een valuta niet inwisselbaar is	Fagron verwacht niet dat de toepassing van deze wijzigingen op deze standaarden een materieel effect zal hebben op de geconsolideerde jaarrekening.

De volgende nieuwe standaarden, wijzigingen aan standaarden en interpretaties zijn uitgebracht, maar nog niet goedgekeurd door de EU en zijn nog niet verplicht van toepassing voor het boekjaar startend op 1 januari 2024.

Gepubliceerd, nog niet goedgekeurd door de EU en nog niet verplicht	Geanticipeerde impact	
IFRS 18 Presentatie en toelichting in de jaarrekening (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2027)	IFRS 18 vereist dat ondernemingen de labelling en de aggregatie en disaggregatie van informatie in jaarrekeningen verbeteren. Bedrijven zullen ook door het management gedefinieerde prestatie maatstaven moeten vermelden in de toelichting bij de jaarrekening.	Fagron zal de effecten van deze wijzigingen beoordelen en indien van toepassing verwerken.
IFRS 19 Dochterondernemingen zonder publieke verantwoordingsplicht – Toelichtingen (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2027)	IFRS 19 voorziet in een vereenvoudigd raamwerk voor financiële verslaggeving dat in aanmerking komende entiteiten in staat stelt de IFRS-standaarden voor financiële verslaggeving toe te passen met een verminderde openbaarmakingslast.	Fagron verwacht niet dat de toepassing van deze wijzigingen op deze standaarden een materieel effect zal hebben op de geconsolideerde jaarrekening.
Aanpassingen aan IFRS 9 en IFRS 7 Classificatie en waardering van financiële instrumenten (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2026)	De wijziging is van toepassing op het niet langer in de balans opnemen voor het afwikkelen van financiële verplichtingen met behulp van een elektronisch betalingssysteem	Fagron zal de effecten van deze wijzigingen beoordelen en indien van toepassing verwerken.
Aanpassingen aan IFRS 9 en IFRS 7 Contracten met betrekking tot natuurafhankelijke elektriciteit (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2026)	De wijzigingen hebben betrekking op potentiële verwarring in IFRS 7, IFRS 9, IFRS 10 en IAS7.	Fagron verwacht niet dat de toepassing van deze wijzigingen op deze standaarden een materieel effect zal hebben op de geconsolideerde jaarrekening.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Gepubliceerd, nog niet goedgekeurd door de EU en nog niet verplicht	Geanticipeerde impact
Aanpassingen aan IFRS 9 en IFRS 7 Classificatie en waardering van financiële instrumenten (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2026)	De wijziging vereist dat de contractuele kasstroomkenmerken van financiële activa worden beoordeeld, met inbegrip van activa met kenmerken die verband houden met milieu, maatschappij en goed bestuur (ESG).
	Fagron zal de effecten van deze wijzigingen beoordelen en indien van toepassing verwerken.

Consolidatiecriteria

De geconsolideerde jaarrekening omvat Fagron en haar dochterondernemingen. Dochterondernemingen zijn entiteiten waarover Fagron zeggenschap heeft. Fagron heeft zeggenschap over een entiteit wanneer Fagron macht heeft over de entiteit en blootgesteld is aan, of recht heeft op, variabele inkomsten van de entiteit en de mogelijkheid heeft om zijn macht uit te oefenen ten einde de hoogte van de variabele inkomsten te beïnvloeden. Dochterondernemingen worden volledig geconsolideerd vanaf de datum waarop de controle wordt overgedragen naar Fagron. Ze worden niet langer geconsolideerd vanaf de datum waarop Fagron niet langer de controle heeft.

Elke voorwaardelijke vergoedingsovereenkomst aangegaan door Fagron worden gewaardeerd aan reële waarde op de acquisitiedatum. Wijzigingen in de reële waarde van de voorwaardelijke vergoedingsovereenkomst zijnde een bezitting of schuld worden gewaardeerd in overeenstemming met IFRS 9 en in de resultatenrekening opgenomen. Voorwaardelijke vergoedingsovereenkomsten die als eigen vermogen zijn geclassificeerd worden niet geherwaardeerd en de afwikkeling van de verplichtingen wordt geboekt via het eigen vermogen.

Een overname wordt geboekt volgens de overnamemethode. De kostprijs van een overname wordt gemeten als de reële waarde van de gegeven activa, de uitgegeven aandelen en de aangegane verplichtingen op de datum van de overname. Overgenomen identificeerbare activa, aangegane verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen in een bedrijfscombinatie worden aanvankelijk gewaardeerd tegen hun reële waarde op de overnamedatum. Voor elke bedrijfscombinatie waardeert Fagron enig minderheidsbelang in de overgenomen partij tegen reële waarde of tegen het evenredige deel in de identificeerbare netto activa van de overgenomen partij. De reeds gemaakte overnamekosten worden als lasten verwerkt. Het positieve verschil

tussen de kostprijs van een overname en de reële waarde van het aandeel van Fagron in de netto identificeerbare activa van de verworven dochteronderneming op de overnamedatum vormt een goodwill en wordt als een actief opgenomen.

Intragroepstransacties, intragroepssaldi en niet-gerealiseerde winsten op verrichtingen tussen groepsondernemingen worden geëlimineerd. Niet-gerealiseerde verliezen worden ook geëlimineerd, maar worden beschouwd als een indicator voor een bijzondere waardevermindering. Grondslagen voor financiële verslaggeving van dochterondernemingen zijn waar nodig gewijzigd om consistentie te verzekeren met de grondslagen die door Fagron zijn aangenomen.

Transacties met minderheidsbelangen die niet resulteren in een verlies van zeggenschap worden verwerkt als eigenvermogenstransacties, namelijk als transacties met aandeelhouders in hun hoedanigheid van aandeelhouder. Voor aankopen uit minderheidsbelangen wordt het verschil tussen de prijs die betaald werd en het overeenstemmende verworven aandeel tegen de boekwaarde van de netto activa van de dochteronderneming opgenomen in het eigen vermogen. Winsten of verliezen uit de verkoop aan minderheidsbelangen worden ook opgenomen in het eigen vermogen.

Omrekening van vreemde valuta

Posten opgenomen in de financiële staten van alle entiteiten van Fagron worden gewaardeerd in de munt die het best aansluit bij de economische omgeving waarin de entiteit actief is ('de functionele valuta'). De geconsolideerde jaarrekening wordt gepresenteerd in euro, de presentatievaluta van Fagron. Om Fagron en elk van haar dochterondernemingen te consolideren, wordt de jaarrekening als volgt omgerekend:

- Activa en passiva tegen de koers op het einde van de periode;
- Resultatenrekening tegen de gemiddelde koers voor het jaar;
- De onderdelen van het eigen vermogen tegen de historische wisselkoers.

Wisselkoersverschillen die voortvloeien uit de omrekening van de netto-investering in buitenlandse dochterondernemingen tegen de wisselkoers aan het einde van het jaar, worden opgenomen als onderdeel van het eigen vermogen onder 'Cumulatieve omrekeningsverschillen'.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Transacties in vreemde valuta

Transacties in vreemde valuta worden omgerekend naar de functionele valuta aan de hand van de wisselkoersen die gelden op de transactiedatum. Winsten en verliezen uit wisselkoersverschillen die voortvloeien uit de afwikkeling van dergelijke transacties en uit de omrekening van monetaire activa en passiva in vreemde valuta tegen de wisselkoersen aan het einde van het jaar, worden opgenomen in de resultatenrekening.

Wisselkoersen belangrijkste valuta's

	Balans		Resultatenrekening	
	2024	2023	2024	2023
US-dollar	1,039	1,105	1,082	1,082
Braziliaanse real	6,425	5,362	5,832	5,402
Poolse zloty	4,275	4,340	4,305	4,542
Mexicaans peso	21,550	18,723	19,829	19,188

Winst per aandeel (WPA) (14)

Fagron presenteert de winst en (verwaterde) winst per aandeel (WPA) voor reguliere aandelen. De winst per aandeel wordt berekend door de winst of verlies van de periode, toerekenbaar aan houders van gewone aandelen, te delen door de som van het gewogen gemiddelde aantal uitstaande reguliere aandelen gedurende de periode. Dividenduitkering aan aandeelhouders wordt als schuld opgenomen in de jaarrekening in de periode waarin het dividend is goedgekeurd door de aandeelhouders.

Voor de berekening van de verwaterde WPA wordt de winst of het verlies over de periode, toerekenbaar aan houders van gewone aandelen, gecorrigeerd voor de effecten van alle verwaterende potentiële aandelen, gedeeld door de som van het gewogen gemiddelde aantal uitstaande reguliere aandelen, gebruikt in de basis WPA-berekening en het gewogen gemiddelde aantal aandelen dat zou worden uitgegeven bij de conversie van alle verwaterende potentiële gewone aandelen in gewone aandelen.

Goodwill (15)

Goodwill vertegenwoordigt het positieve verschil tussen de kostprijs van een overname en de reële waarde van het aandeel van Fagron in de netto identificeerbare activa van de verworven dochteronderneming op de overnamedatum. Goodwill wordt minstens één keer per jaar getest op bijzondere waardeverminderingen (impairment), maar ook telkens als er een gebeurtenis plaatsvindt die daartoe aanleiding geeft.

Goodwill wordt geboekt tegen de kostprijs verminderd met de gecumuleerde bijzondere waardeverminderingen (impairment losses). Bijzondere waardeverminderingverliezen op goodwill worden nooit teruggedraaid. Winsten en verliezen op de verkoop van een entiteit omvatten het geboekte bedrag aan goodwill dat betrekking heeft op de verkochte entiteit.

Immateriële vaste activa (15)

Immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen kostprijs rekening houdend met cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. Alle immateriële vaste activa worden getoetst op bijzondere waardevermindering wanneer er een aanwijzing bestaat dat het immaterieel actief mogelijk een bijzondere waardevermindering benodigd.

Merken, klantenbestanden, licenties, octrooien en overige

Immateriële vaste activa worden opgenomen tegen kostprijs op voorwaarde dat deze niet meer bedraagt dan de verstrekte economische waarde en de kostprijs niet meer bedraagt dan de realiseerbare waarde. Er zijn geen overige immateriële vaste activa met een onbepaalde gebruiksduur geïdentificeerd. De kosten van merken met een bepaalde gebruiksduur en klantenbestanden worden geactiveerd en lineair afgeschreven over een periode van 5 tot 7 jaar. Als een deel van de betaalde vergoeding voor een bedrijfscombinatie te maken heeft met handelsnamen, merknamen, formules en klantenbestanden, wordt deze als immateriële vaste activa beschouwd.

Onderzoek en ontwikkeling

Onderzoekskosten in verband met het vooruitzicht van het verwerven van nieuwe wetenschappelijke of technologische kennis en inzichten worden opgenomen als kosten op het moment waarop ze zich voordoen.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Ontwikkelingskosten worden gedefinieerd als kosten die worden gemaakt voor het ontwerp van nieuwe of aanzienlijk verbeterde producten en voor de processen vóór commerciële productie of gebruik. Ze worden gekapitaliseerd als, onder andere, de volgende criteria zijn vervuld:

- Technische haalbaarheid van het project;
- Intentie om het project af te ronden en te gebruiken of te verkopen;
- Mogelijkheid om het actief te gebruiken of te verkopen;
- Waarschijnlijkheid dat het actief opbrengsten gaat genereren;
- Passende middelen om het actief af te ronden;
- Vermogen om de betrouwbaarheid van de kosten te meten.

Ontwikkelingskosten worden lineair afgeschreven over de periode van hun verwachte voordeel, die momenteel maximaal 5 jaar bedraagt. Afschrijving start op het moment dat deze activa klaar zijn voor ingebruikname.

Interne ontwikkeling

Intern gegenereerde unieke producten, waaronder software, waarover Fagron de controle heeft en waarvan verwacht wordt dat zij toekomstige economische voordelen zal genereren, worden gekapitaliseerd tegen de kosten die direct verband houden met de productie. De software wordt afgeschreven over de gebruiksduur, die momenteel geraamd wordt op 5 jaar.

Software

Verworven software wordt gekapitaliseerd tegen aanschafwaarde en vervolgens gewaardeerd tegen aanschafwaarde verminderd met geaccumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardevermindingsverliezen. De activa worden afgeschreven over de gebruiksduur die momenteel geraamd wordt op 5 jaar.

Bijzondere waardevermindering

Activa die een onbeperkte gebruiksduur hebben, worden niet afgeschreven en worden jaarlijks getest op bijzondere waardeverminderingen. Activa die worden afgeschreven, worden gecontroleerd op bijzondere waardeverminderingen wanneer gebeurtenissen of wijzigingen in de omstandigheden aangeven dat de boekwaarde mogelijk niet kan worden gerecupereerd. Er wordt een bijzonder waardeverminderingverlies opgenomen voor het bedrag waarmee de boekwaarde van het actief zijn realiseerbare waarde overschrijdt. De realiseerbare waarde is de hoogste waarde van de reële

waarde van een actief min de verkoopkosten en de bedrijfswaarde. Voor de beoordeling van bijzondere waardeverminderingen, worden de activa gegroepeerd op het laagste niveau waarvoor er onafhankelijke identificeerbare kasstromen zijn (kasstroomgenererende eenheden).

Vaste activa aangehouden voor verkoop en beëindigde bedrijfsactiviteiten (16)

Vaste activa en groepen activa die worden afgestoten, worden opgenomen als vaste activa aangehouden voor verkoop als de boekwaarde hoofdzakelijk zal worden gerecupereerd door middel van een verkooptransactie dan wel via voortzetting van het gebruik van die activa.

Om te classificeren als vaste activa aangehouden voor verkoop dienen de volgende criteria conform IFRS 5 te zijn vervuld:

- Management heeft zich verbonden aan het plan van verkoop;
- Een actief programma is gestart om kopers te zoeken voor de activa;
- De activa (of groepen activa die worden afgestoten) zijn per direct beschikbaar voor verkoop, rekening houdend met voor verkoop gebruikelijke voorwaarden;
- Verkoop is zeer waarschijnlijk, de verwachte verkoop vindt plaats binnen 12 maanden na eerste classificatie als voor verkoop beschikbare vaste activa;
- Het actief wordt tegen een redelijke prijs in de markt gezet, de prijs is in lijn met de reële waarde;
- De acties voor de verkoop van de activa geven aan dat het niet waarschijnlijk is dat het plan significant gaat wijzigen of teruggetrokken wordt.

Indien Fagron zich heeft verbonden aan het plan een dochteronderneming te verkopen waardoor Fagron niet langer de controle heeft over deze dochteronderneming en er wordt voldaan aan de hierboven beschreven criteria, dan worden alle activa en verplichtingen van die dochteronderneming opgenomen als vaste activa aangehouden voor verkoop en verplichtingen gerelateerd aan activa aangehouden voor verkoop, ongeacht of Fagron een niet controlerend belang houdt na de verkoop.

Activa aangehouden voor verkoop en verplichtingen gerelateerd aan activa aangehouden voor verkoop (of groepen activa die worden afgestoten), worden gewaardeerd op de laagste waarde van de oorspronkelijke boekwaarde en de reële waarde, minus de kosten om het actief te verkopen.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Een beëindigde bedrijfsactiviteit is een component van Fagron dat een afzonderlijke belangrijke bedrijfsactiviteit of geografisch bedrijfsgebied vertegenwoordigt, deel uitmaakt van een enkel coördinatieplan om een afzonderlijke belangrijke bedrijfsactiviteit of geografisch bedrijfsgebied af te stoten, of een dochteronderneming betreft die uitsluitend is overgenomen met de bedoeling te worden doorverkocht.

De classificatie als een beëindigde bedrijfsactiviteit zal plaatsvinden op de datum wanneer de transactie voldoet aan de voorwaarden om opgenomen te worden als aangehouden voor verkoop of wanneer een activiteit wordt afgestoten.

Wanneer een activiteit geclassificeerd is als een beëindigde bedrijfsactiviteit, zal het resultaat over de verslagperiode van beëindigde bedrijfsactiviteiten afzonderlijk gepresenteerd worden in de winst- en verliesrekening en in het overzicht van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten.

In aanvulling van de vereisten voor de presentatie in de balans van groepen activa die worden afgestoten, worden vergelijkbare cijfers opgenomen in de winst- en verliesrekening en in het overzicht van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten voor de presentatie van de resultaten van beëindigde bedrijfsactiviteiten. Bovendien worden de netto kasstromen die toegerekend kunnen worden aan de bedrijfs-, investerings- en financieringsactiviteiten van de beëindigde bedrijfsactiviteiten afzonderlijk gepresenteerd.

Materiële vaste activa (16)

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de aankoopwaarde of de productiekosten, vermeerderd met direct toewijsbare kosten indien van toepassing. De afschrijving wordt pro rata temporis berekend op basis van de gebruiksduur van het actief, in overeenstemming met de volgende afschrijvingsparameters; voor inrichting en machines 3 tot 5 jaar en voor gebouwen tussen de 25 en 33 jaar. Er wordt niet geschreven op terreinen.

Alle activa worden lineair afgeschreven gebaseerd op de verwachte economische levensduur. Wanneer een restwaarde in rekening wordt gebracht bij het berekenen van de afschrijvingen, wordt deze restwaarde jaarlijks opnieuw beoordeeld. Het "recht op gebruik"-activa worden afgeschreven over de kortere periode van de leaseperiode

en de gebruiksduur. Wanneer het vrij zeker is dat het eigendom verworven zal worden op het einde van de leasing, wordt het "recht op gebruik"-activa afgeschreven over de gebruiksduur.

Financiële vaste activa (17)

Financiële activa en financiële verplichtingen worden opgenomen in de balans van Fagron wanneer Fagron partij wordt bij de contractuele bepalingen van het instrument. Financiële activa en financiële verplichtingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct toerekenbaar zijn aan de verwerving van financiële activa en financiële verplichtingen (anders dan financiële activa en financiële verplichtingen tegen reële waarde door winst of verlies) worden opgeteld bij, of afgetrokken van reële waarde van, de financiële activa en financiële verplichtingen, indien van toepassing, bij de eerste erkenning. Transactiekosten die direct toerekenbaar zijn aan de verwerving van financiële activa en financiële verplichtingen tegen reële waarde via winst of verlies worden onmiddellijk in de winst- en verliesrekening opgenomen.

Financiële instrumenten (17/24)

Fagron gebruikt afgeleide financiële instrumenten om risico's te beperken met betrekking tot schommelingen van interestpercentages en wisselkoersen. Er worden geen derivaten aangewend voor handelsdoeleinden.

Deze instrumenten worden opgenomen op de balans tegen reële waarde. De reële waarden worden vastgesteld via een Niveau 2 methode wat inhoudt dat de waarde wordt berekend aan de hand van de verdisconteerde kasstromen van de nominale waarde en rentestromen. Een deel van de derivatencontracten van Fagron voldoen niet aan de criteria bepaald in IFRS 9 om als cash flow hedge te worden beschouwd, en derhalve worden de veranderingen in de reële waarde van deze derivaten opgenomen in de resultatenrekening. Voor het deel van de derivatencontracten die voldoen aan de IFRS 9 voorwaarden, worden de veranderingen in de reële waarde die zijn toe te rekenen aan het effectieve deel van de hedge in lijn met de IFRS 9 hedge accounting richtlijnen, opgenomen in de cash flow hedge reserve, welke onderdeel uitmaakt van het eigen vermogen. De veranderingen in de reële waarde die zijn toe te rekenen aan het ineffectieve deel van de hedge worden direct opgenomen in de resultatenrekening.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Winstbelastingen (18)

Winstbelastingen zoals opgenomen in de resultatenrekening, omvatten de inkomstenbelasting over het huidige jaar en latente belastingen. Inkomstenbelastingen over het huidige jaar omvatten de verwachte belastingverplichtingen op de belastbare inkomsten van Fagron voor het boekjaar, op basis van de belastingtarieven die van toepassing zijn op de balansdatum, en enige aanpassingen van vorige jaren. De winstbelasting als gevolg van dividenden wordt verantwoord op het moment dat een verplichting ontstaat om het dividend uit te betalen.

Latente belastingen worden opgenomen volgens de balansmethode en worden berekend op basis van de tijdelijke verschillen tussen de boekwaarde en de belastinggrondslag. Deze methode wordt toegepast op alle tijdelijke verschillen die ontstaan door investeringen in dochterondernemingen en geassocieerde deelnemingen, behalve op verschillen waarvan het tijdstip van afwikkeling van het tijdelijke verschil beheerst wordt door Fagron en waarvan het waarschijnlijk is dat het tijdelijke verschil in de nabije toekomst niet wordt teruggeboekt. De berekening wordt gebaseerd op de belastingtarieven die zijn ingevoerd of wezenlijk ingevoerd op de balansdatum en die naar verwachting van toepassing zullen zijn wanneer de betrokken latente belastingvordering gerealiseerd wordt of de latente belastingverplichting vereffend wordt. Volgens deze berekeningsmethode moet Fagron ook latente belastingen verwerken die verband houden met het verschil tussen de reële waarde van de netto verworven activa en hun fiscale boekwaarde die voortvloeit uit eventuele overnames. Latente belastingvorderingen zijn opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat de overgedragen fiscale verliezen in de nabije toekomst zullen worden verrekend. Latente belastingvorderingen worden volledig afgeschreven wanneer het niet langer waarschijnlijk is dat het overeenkomstige belastingvoordeel zal worden gerealiseerd.

Fagron zal belastingvorderingen en belastingverplichtingen salderen indien, en alleen als, Fagron een in rechte afdwingbaar recht heeft om de opgenomen bedragen te salderen en ofwel (a) voornemens is om te settelen op netto basis of (b) om het actief te realiseren en de verplichting simultaan te settelen.

Vorraden (19)

Grondstoffen, hulpstoffen en handelsgoederen worden gewaardeerd tegen de aanschaffingswaarde volgens de FIFO-methode of de netto realiseerbare waarde op de balansdatum, indien deze lager is. Werk in uitvoering en gereed product worden gewaardeerd tegen de productiekostprijs. Hierin zijn naast de aankoopkosten van de grondstoffen en hulpstoffen ook de productiekosten en productie overheadkosten opgenomen die direct toewijsbaar zijn aan het afzonderlijke product of de afzonderlijke productgroep.

Handelsvorderingen (20)

Handelsvorderingen worden aanvankelijk gewaardeerd tegen transactieprijs. Na de initiële waardering worden handelsvorderingen aan geamortiseerde kost gewaardeerd. Voorzieningen worden getroffen op basis van "lifetime expected loss allowance" voor alle klanten op basis van historisch betaalgedrag en toekomstgerichte informatie.

Bij overdracht van handelsvorderingen aan een derde partij (door factoring) worden de handelsvorderingen niet meer op de balans erkend indien (1) het recht om kasstromen te ontvangen niet meer bestaat en (2) Fagron substantieel alle rechten en risico's heeft overgedragen.

Geldmiddelen en kasequivalenten (20)

Geldmiddelen en kasequivalenten omvatten contant ontvangen bedragen, deposito's die op verzoek terug betaalbaar zijn bij banken en andere kortlopende uiterst liquide beleggingen met een oorspronkelijke looptijd van drie maanden of minder, en worden bij de verwerving gewaardeerd tegen reële waarde en vervolgens geboekt tegen kostprijs. Aanpassingen aan de boekwaarde worden uitgevoerd wanneer de realiseerbare waarde op de balansdatum lager ligt dan de boekwaarde.

Kapitaal (21)

Gewone aandelen worden opgenomen binnen het eigen vermogen. De bijkomende kosten die direct kunnen worden toegerekend aan de uitgifte van nieuwe aandelen of opties worden in mindering gebracht op het eigen vermogen, na aftrek van belastingen.

Indien een onderneming van Fagron het aandelenkapitaal van Fagron (ingekochte eigen aandelen) koopt, wordt de betaalde vergoeding, inclusief enige direct

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

toerekenbare bijkomende kosten (na aftrek van inkomstenbelastingen), in mindering gebracht op het eigen vermogen dat kan worden toegerekend aan de aandeelhouders van Fagron tot de aandelen zijn geannuleerd, opnieuw zijn uitgegeven of vervreemd. Indien dergelijke aandelen vervolgens worden verkocht of opnieuw worden uitgegeven, wordt enige ontvangen vergoeding, na aftrek van enige direct toerekenbare bijkomende transactiekosten en de daarmee verband houdende belastinggevolgen, opgenomen in het eigen vermogen dat aan de aandeelhouders van Fagron kan worden toegerekend.

Voorzieningen (22)

Voorzieningen voor reorganisatiekosten, juridische vorderingen, het risico van verliezen of kosten die mogelijk kunnen voortvloeien uit persoonlijke zekerheden of een zekerheid die dient als garantie van crediteuren of verplichtingen ten aanzien van derden, uit verplichtingen om vaste activa te kopen of te verkopen, uit de afwikkeling van voltooide of ontvangen bestellingen, technische garanties die verband houden met verkopen of diensten die al door Fagron zijn voltooid, niet opgeloste geschillen, boetes en sancties met betrekking tot belastingen, of ontslagvergoedingen, worden opgenomen wanneer:

- Fagron een bestaande juridische of feitelijke verplichting heeft als gevolg van gebeurtenissen in het verleden;
- Het waarschijnlijker is dan niet dat er een uitstroom van middelen vereist zal zijn om de verplichting af te wikkelen; en
- Het bedrag op betrouwbare wijze kan worden geraamd.

Voorzieningen voor reorganisatiekosten omvatten boetes voor de beëindiging van huurovereenkomsten en de betaling van ontslagvergoedingen aan werknemers. Voor toekomstige exploitatieverliezen worden geen voorzieningen opgenomen.

Het bedrag opgenomen als voorziening is de best mogelijke schatting op balansdatum van de uitgaven die vereist zijn om aan de bestaande verplichting te voldoen. De verdisconteringsvoet die gebruikt wordt om de contante waarde te bepalen, weerspiegelt de huidige marktramingen van de tijdswaarde van geld en de risico's die specifiek zijn voor de verplichting.

Personeelskosten

Vergoedingen in aandelen (21)

Fagron beheert een vergoedingsregeling gebaseerd op aandelen waarbij de vergoeding in aandelen wordt uitbetaald. Het totale bedrag dat als kosten moet worden opgenomen over de definitieve verwervingsperiode wordt bepaald op basis van de reële waarde van de toegekende performance shares of inschrijvingsrechten. Bedrijfs- en niet aan de markt gerelateerde omstandigheden hebben geen invloed op de reële waarde van de toegezegde instrumenten maar worden in aanmerking genomen middels aanpassing van het aantal in de waardering van de transactie opgenomen eigenvermogensinstrumenten. Op elke balansdatum herziet Fagron zijn ramingen van de bedrijfs- en niet aan de markt gerelateerde omstandigheden. Fagron neemt de eventuele impact van de herziening van de originele ramingen op in de resultatenrekening, en een overeenkomstige aanpassing aan het eigen vermogen over de resterende definitieve verwervingsperiode. De ontvangen opbrengst wordt, na aftrek van enige direct toerekenbare transactiekosten, opgenomen in de post kapitaal (nominale waarde) en uitgiftepremies wanneer de inschrijvingsrechten worden uitgeoefend. De modaliteiten van de bestaande plannen werden dit jaar niet gewijzigd.

Tevens beheert Fagron een vergoedingsregeling in Performance Share Units. De Performance Share Units betreft de voorwaardelijke betaling in contanten op grond van de koers van het Fagron aandeel, maar is voor het overige vergelijkbaar met een toekenning van performance shares. De Performance Share Units worden opgenomen tegen reële waarde op de toekenningsdatum en worden periodiek bijgewerkt in overeenstemming met IFRS 2. De reële waarde wordt volgens dezelfde methode bepaald als de performance shares.

Pensioenverplichtingen (23)

De ondernemingen van Fagron hebben verschillende pensioenplannen. De pensioenplannen worden gefinancierd via betalingen aan verzekeringsondernemingen, bepaald door periodieke actuariële berekeningen. Fagron beschikt zowel over toegezegde-pensioenregelingen als over toegezegde-bijdrageregelingen.

De verplichting die op de balans wordt opgenomen voor de toegezegde-pensioenregelingen is de actuele waarde van de toekomstige uitkeringsverplichtingen minus de reële waarde van de fondsbeleggingen. De verplichting wordt periodiek berekend door onafhankelijke actuarissen met behulp van de 'projected unit

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

credit'-methode. De actuele waarde van de verplichting wordt bepaald door de geschatte toekomstige uitstromen van kasmiddelen te verdisconteren met behulp van rentevoeten van bedrijfsobligaties van hoge kwaliteit die zijn uitgedrukt in de valuta waarin de voordelen worden betaald, en die een resterende looptijd hebben die de voorwaarden van de gerelateerde pensioenverplichting benaderen.

Actuariële winsten en verliezen die voortvloeien uit ervaringsaanpassingen en wijzigingen in actuariële veronderstellingen worden direct, in de periode waarin ze zijn ontstaan, toegevoegd of onttrokken aan het eigen vermogen via niet-gerealiseerd resultaat.

Voor plannen met een vaste bijdrage doet Fagron betalingen aan verzekeringsmaatschappijen. Na betaling van de bijdragen heeft Fagron geen verdere verplichtingen. Bijdragen aan plannen met een vaste bijdrage worden opgenomen als kosten in de resultatenrekening wanneer ze zich voordoen.

Leningen (24)

Leningen worden aanvankelijk opgenomen tegen reële waarde, na aftrek van de gemaakte transactiekosten. Leningen worden vervolgens geboekt tegen geamortiseerde kosten; elk verschil tussen de opbrengst (na aftrek van de transactiekosten) en de aflossingswaarde wordt in de resultatenrekening opgenomen over de periode van de leningen met behulp van de effectieve-rente-methode. Leningen worden opgenomen bij de kortlopende verplichtingen tenzij Fagron een onvoorwaardelijk recht heeft om de afwikkeling van de verplichting tot ten minste 12 maanden na de balansdatum uit te stellen. Advieskosten voor de herfinanciering zijn een onderdeel van de financiële kosten.

Schuldinstrumenten die aan de volgende voorwaarden voldoen, worden vervolgens gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs:

- Het financiële actief wordt aangehouden binnen een bedrijfsmodel dat als doel heeft financiële activa aan te houden om contractuele kasstromen te innen; en
- De contractuele voorwaarden van het financiële actief geven op gespecificeerde data aanleiding tot kasstromen die uitsluitend betalingen zijn van hoofdsom en rente over de uitstaande hoofdsom.

Op 1 augustus 2019 heeft Fagron een (duurzame) gesyndiceerde kredietfaciliteit bestaande uit een doorlopende kredietlijn van 245 miljoen euro en een term loan faciliteit van 130 miljoen euro afgesloten. In 2022 is deze faciliteit uitgebreid met een additionele term loan faciliteit van 105 miljoen euro. Indien een nieuwe kredietfaciliteit met substantieel verschillende voorwaarden wordt gefinancierd zal een nieuwe schuldpositie op de balans worden opgenomen en de oude schuldpositie vervangen. Indien de nieuw overeengekomen voorwaarden van een bestaande kredietfaciliteit substantieel veranderen zal tevens een nieuwe schuldpositie op de balans worden opgenomen. Onder een substantiële verandering wordt bedoeld een wijziging van netto contante waarde van toekomstige kasstromen (inclusief betaalde en ontvangen vergoedingen) uit de nieuwe faciliteit van tenminste 10% ten opzichte van de netto contante waarde van kasstromen uit de oude faciliteit. Indien de veranderingen in nieuwe voorwaarden niet substantieel verschillen, wordt het verschil tussen (1) de huidige schuldpositie op de balans; en (2) de netto contante waarde van kasstromen na wijziging van de voorwaarden in de winst- en verliesrekening opgenomen onder 'Overige Winsten en Verliezen'.

Leases (27)

De norm vereist dat leaseneemers een "recht op gebruik"-actief en een leaseverplichting opnemen. IFRS 16 vereist ook dat er afschrijvingskosten gekoppeld aan de "recht op gebruik"-activa en interestkosten op deze leaseverplichtingen erkend worden.

Fagron beoordeelt bij aanvang van het contract of het een leaseovereenkomst is of bevat. Fagron neemt een "recht op gebruik"-actief en een leaseverplichting op met betrekking tot alle leaseovereenkomsten waarbij zij de lessee is, behalve voor kortlopende leaseovereenkomsten (gedefinieerd als leaseovereenkomsten met een leaseperiode van 12 maanden of minder) en leaseovereenkomsten van activa met een lage waarde. Voor deze leases neemt Fagron de leasebetalingen lineair op als operationele kosten gedurende de leaseperiode, tenzij een andere systematische basis representatiever is voor het tijds patroon waarin de economische voordelen van de geleasede activa worden verbruikt.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Opname van opbrengsten

Fagron hanteert het vijfstappen-model om opbrengsten te erkennen die volgen uit verkopen aan klanten. De opbrengst wordt erkend tegen de waarde die we verwachten te ontvangen voor de levering van de goederen of diensten. Eventuele verplichtingen gerelateerd aan deze verkopen worden hier in mindering op gebracht. Contracten voor het verkopen van goederen aan klanten hebben slechts één prestatie verplichting.

Verkopen van goederen worden opgenomen wanneer de controle over de goederen overgedragen is aan de klant, de klant de goederen heeft aanvaard en de inbaarheid van de gerelateerde vorderingen waarschijnlijk is. Dit is normaliter het geval op moment van levering van de goederen. Verkopen van diensten worden opgenomen in de verslagperiode waarin de diensten zijn geleverd.

Gesegmenteerde informatie

IFRS 8 definieert een operationeel segment als:

- Een onderdeel van een onderneming waar inkomsten worden gegenereerd en uitgaven plaatsvinden;
- Waarbij de operationele resultaten regelmatig worden geanalyseerd door het besluitvormende orgaan (Chief Operating Decision Maker) om beslissingen te nemen over de allocatie van middelen naar het segment en de beoordeling van de prestaties; en
- Waarvoor concrete financiële informatie beschikbaar is.

Fagron bepaalt en presenteert operationele segmenten op basis van de informatie die intern wordt verstrekt aan het Uitvoerend Managementteam, het besluitvormende orgaan van Fagron. Een operationeel segment is een groep van activa en activiteiten dat zich bezighoudt met het leveren van producten of diensten die de basis vormen van de interne rapportering aan het Uitvoerend Managementteam van Fagron.

De rapportagestructuur en presentatie van de financiële resultaten per segment van Fagron zijn in lijn met de wijze waarop de onderneming wordt aangestuurd. De financiële informatie van de Fagron segmenten verstrekt aan het Uitvoerend Managementteam is opgesplitst in Fagron EMEA (Europa, Midden-Oosten en Afrika), Fagron Noord-Amerika en Fagron Latijns-Amerika.

3 Beheer van financiële risico's

Een adequate en betrouwbare financiële verslaggeving is uitermate belangrijk voor zowel de interne management rapportage, als voor de externe verslaglegging. Hiertoe zijn binnen Fagron groepsbrede rapportage richtlijnen opgesteld, gebaseerd op IFRS en de interne informatiebehoeften.

Risicobeheer is belangrijk voor Fagron, om zodoende de lange termijn ondernemingsdoelstellingen en de waardecreatie van de onderneming veilig te stellen. Het beleid van Fagron is erop gericht om de belangrijkste risico's te identificeren, om plannen uit te werken ter preventie en voor het beheer van deze risico's, en om maatregelen te voorzien om de gevolgen te beperken wanneer deze risico's zich daadwerkelijk zouden voordoen. Desondanks is het onmogelijk voor Fagron om een sluitende garantie te leveren dat deze risico's zich niet kunnen voordoen of dat ze zonder gevolgen blijven wanneer ze zich toch zouden voordoen.

Alle entiteiten stellen periodiek op vaste momenten bedrijfsplanningen, budgetten en tussentijdse forecasts op. Periodiek vinden besprekingen plaats met het management van de entiteiten over de algehele gang van zaken, waaronder de realisatie en haalbaarheid van de afgegeven forecasts en strategische keuzes. Op het gebied van fiscale regelgeving maakt Fagron gebruik van de mogelijkheden die de fiscale wet- en regelgeving biedt, zonder onnodige risico's te lopen. Fagron heeft hierbij ondersteuning van externe fiscale adviseurs.

Naast strategische- en operationele risico's is Fagron ook onderhevig aan diverse financiële risico's. Ten behoeve van de operationele gang van zaken staan de volgende kredietfaciliteiten ter beschikking van Fagron.

Duurzame gesyndiceerde kredietfaciliteit

Op 1 augustus 2019 heeft Fagron een (duurzame) gesyndiceerde kredietfaciliteit bestaande uit een doorlopende kredietlijn van 245 miljoen euro en een term loan faciliteit van 130 miljoen euro afgesloten. De looptijd van deze financiering is 5 jaar met de optie om tweemaal een jaar te verlengen. In 2022 is gebruik gemaakt van de mogelijkheid om de term loan faciliteit uit te breiden voor een bedrag van 105 miljoen euro. Beide opties tot verlenging zijn uitgeoefend, met als resultaat dat beide term loan

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

faciliteiten voor een totale waarde van 235 miljoen euro en 225 miljoen euro van de doorlopende kredietlijn zijn verlengd tot medio 2026.

Financiële convenanten gesyndiceerde kredietfaciliteit

Test periode	Netto financiële schuld/REBITDA	REBITDA/netto rentelasten
Halfjaarlijkse test periodes (juni/december)	Max. 3,50x	Min. 4,00x

Per eind 2024 waren de volledige term loans van 235 miljoen euro (2023: 235 miljoen euro) en een bedrag van 106,3 miljoen euro opgenomen onder de gesyndiceerde kredietfaciliteit (2023: 90,5 miljoen euro) en voldeed Fagron aan eerdergenoemde financiële convenanten.

De kredietfaciliteit is een zogenaamde Sustainability Linked Loan waarbij de rente is gekoppeld aan de duurzaamheidsdoelstelling van Fagron om de broeikasgasintensiteit (scope 1 en scope 2 van het GHG protocol) in zes jaar tijd met circa 30% terug te brengen. Op basis van de jaarlijks gemeten voortgang kan een korting of een opslag worden toegepast op de rentevoet van de kredietfaciliteit.

Vanaf 2020 is de duurzaamheidsdoelstelling om de broeikasgasintensiteit van Fagron in zes jaar tijd met circa 30% terug te brengen ook gekoppeld aan het variabele vergoedingensysteem voor het management.

Kapitaalbeheer

De doelstellingen van Fagron in het beheren van kapitaal zijn om:

- Het vermogen van de onderneming om haar continuïteit te handhaven, te beschermen; en
- Een optimale kapitaalstructuur te behouden om de kosten van kapitaal te verminderen.

Fagron heeft geen expliciet beleid voor rendement op kapitaal. Er zijn geen wijzigingen in het kapitaalbeheerbeleid gedurende het jaar.

Om de kapitaalstructuur te behouden of aan te passen kan Fagron het bedrag aan betaalbaar gesteld dividend (zie [toelichting 21](#)) aanpassen, nieuwe aandelen uitgeven of activa verkopen om de schuldpositie te verlagen.

Fagron hanteert een dividendbeleid dat rekening houdt met de winstgevendheid van de onderneming en de onderliggende groei, evenals met de kapitaalvereisten en kasstromen, en waarbij voldoende liquiditeit behouden wordt om de buy-and-build-strategie te volgen. Hierbij verwacht Fagron het grootste deel van haar vrije kasstroom in de komende jaren opnieuw te investeren en een relatief laag, gestaag stijgend niveau van dividenden aan haar aandeelhouders uit te betalen.

Cash pool

Fagron beheert de kas- en financieringsstromen en de hieruit voortvloeiende risico's middels een groepsbreed treasury beleid. Om de vermogenspositie te optimaliseren en de daaraan gerelateerde rentelasten tot het minimale te beperken, worden de kasstromen van de ondernemingen zoveel mogelijk gecentraliseerd in een cash pool. Fagron heeft in totaal drie lokale cash pools. Eén in de regio Noord-Amerika en twee in Europa (Nederland en België). Deze worden gebruikt door de operationele bedrijven, waarbij in Europa zero balancing wordt toegepast en in Noord-Amerika target balancing. De drie lokale cash pools worden dagelijks gepoold naar één centrale notionele cash pool, waarbij saldi binnen dezelfde entiteit netto gepresenteerd worden.

Liquiditeitsrisico

Liquiditeitsrisico betreft het risico dat Fagron niet in staat is om aan haar financiële verplichtingen te voldoen. Op regelmatige basis wordt de verwachte kasstroom beoordeeld en geanalyseerd. Het doel is te allen tijde voldoende financiële middelen ter beschikking te hebben om aan de liquiditeitsbehoefte te kunnen voldoen.

Kredietrisico

Kredietrisico behelst het risico dat een debiteur of andere wederpartij niet aan zijn betalingsverplichtingen jegens Fagron kan voldoen, waardoor voor Fagron een verlies ontstaat. Fagron hanteert een actief kredietbeleid en heeft strikte procedures om kredietrisico's te beheersen en te beperken. Er zijn geen klanten die individueel een belangrijk deel uitmaken van de omzet, noch van de openstaande vorderingen.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Fagron heeft een actief beleid om het operationeel werkkapitaal te verlagen. Vanuit dit perspectief streeft Fagron naar een verlaging van de debiteurenpositie.

Hieronder wordt een overzicht gegeven van de categorie, niveau, netto boekwaarde, financiële activa en de looptijd financiële instrumenten. Waarbij GK staat voor financiële verplichtingen, gewaardeerd aan geamortiseerde kostprijs en niveau 2 methode inhoudt dat de waardering werd gebaseerd op andere input dan genoteerde prijzen in actieve markten zoals inbegrepen in niveau 1.

Netto boekwaarde financiële activa 2024

(x 1.000 euro)	Categorie	Niveau	Brutowaarde	Bijzondere waarde-verminderingen	Netto boekwaarde
Handelsvorderingen	GK	2	85.641	-3.678	81.963
Financiële instrumenten	GK	2	886	0	886
Overige kortlopende activa	GK	2	28.681	-968	27.713
Geldmiddelen en kasequivalenten	GK	2	115.038	0	115.038

Netto boekwaarde financiële activa 2023

(x 1.000 euro)	Categorie	Niveau	Brutowaarde	Bijzondere waarde-verminderingen	Netto boekwaarde
Handelsvorderingen	GK	2	66.122	-4.070	62.052
Financiële instrumenten	GK	2	4.268	0	4.268
Overige kortlopende activa	GK	2	23.604	-969	22.636
Geldmiddelen en kasequivalenten	GK	2	133.008	0	133.008

Looptijd financiële instrumenten 2024

(x 1.000 euro)	Categorie	Niveau	Gemiddelde effectieve rente	Totale boekwaarde	< 1 jaar	1 -5 jaar	> 5 jaar
Leasing schulden	GK	2	4,8%	44.178	9.502	31.252	3.423
Kredietinstellingen	GK	2	3,6%	340.912	0	340.912	0
Overige financiële schulden	GK	2		607	0	607	0

Looptijd financiële instrumenten 2023

(x 1.000 euro)	Categorie	Niveau	Gemiddelde effectieve rente	Totale boekwaarde	< 1 jaar	1 -5 jaar	> 5 jaar
Leasing schulden	GK	2	4,4%	41.704	9.678	27.296	4.730
Kredietinstellingen	GK	2	2,7%	324.685	0	324.685	0
Overige financiële schulden	GK	2		354	0	354	0

Renterisico

Fagron beoordeelt op regelmatige basis de mix tussen een vaste en variabele rente. Momenteel bestaat de financiering uit een financiering met een variabele rentevoet variërend van 1 tot 6 maanden. Een hogere Euribor rente van 10 basispunten zou een verhogend effect hebben gehad op de variabele rentelasten van ongeveer 123 duizend euro voor belasting (2023: 75 duizend euro). Momenteel is alle schuld gebaseerd op variabele rente welke gedeeltelijk wordt gefixeerd door middel van rente hedges.

Wisselkoersrisico

Het wisselkoersrisico betreft het risico op resultaten, veroorzaakt door schommelingen in de wisselkoersen. Fagron rapporteert haar financiële resultaten in euro en is, door de internationale spreiding van haar activiteiten, onderhevig aan wisselkoersinvloeden die het resultaat kunnen beïnvloeden. Het wisselkoersrisico ontstaat enerzijds doordat een aantal entiteiten van Fagron werkt in een andere functionele munt dan de euro

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

en anderzijds doordat de aan- en verkoopprijzen van Fagron een vreemde munt als referentie hebben. Het risico met betrekking tot de entiteiten van Fagron die in een andere functionele munt dan de euro werken, betreft entiteiten die opereren in US-dollar, Braziliaanse real, Poolse zloty, Tsjechische kroon, Britse pond, Deense kroon, Israëlische sjekkel, Colombiaanse peso, Chinese yuan, Zuid-Afrikaanse rand, Mexicaanse peso en Hongaarse forint. Deze entiteiten vertegenwoordigen in 2024 samen 75,5% van de geconsolideerde omzet (2023: 73,6%).

Sommige opbrengsten van Fagron worden in andere munteenheden dan de euro gerealiseerd, zoals in Brazilië, de Verenigde Staten, Polen en Mexico. De tabel hieronder toont het hypothetische supplementaire effect van een versterking of verzwakking met 10% van de euro ten opzichte van de US-dollar, de Braziliaanse real, de Poolse zloty en de Mexicaanse peso voor het jaar 2024 en het effect op het resultaat voor belasting en eigen vermogen.

2024

(x 1.000 euro)	Resultaat voor belasting		Eigen vermogen	
	Versterking	Verzwakking	Versterking	Verzwakking
US-dollar	-4.873	3.987	-18.980	15.529
Braziliaanse real	-2.214	1.812	-13.900	11.373
Poolse zloty	-940	769	-3.672	3.004
Mexicaans peso	-302	247	-2.284	1.868

2023

(x 1.000 euro)	Resultaat voor belasting		Eigen vermogen	
	Versterking	Verzwakking	Versterking	Verzwakking
US-dollar	-2.922	2.391	-14.058	11.502
Braziliaanse real	-1.117	914	-14.918	12.206
Poolse zloty	-1.404	1.149	-3.854	3.153
Mexicaans peso	-21	17	-2.613	2.138

Tevens is er een indirect wisselkoersrisico aangezien een groot deel van de aankopen in Brazilië in US-dollar plaatsvindt. Dit betekent dat de producten van Fagron bij elke stijging van de US-dollarkoers ten opzichte van de Braziliaanse real, relatief duurder worden voor de klanten van Fagron. Het risico kan moeilijk gekwantificeerd worden aangezien deze prijsstijgingen direct geheel of gedeeltelijk worden doorberekend aan de klanten van Fagron.

Wisselkoersrisico's met betrekking tot schuld in vreemde valuta, welke volledig in US-dollar zijn geleend, is volledig gehedged met intercompany leningen aan de Amerikaanse dochteronderneming.

Reële waarderisico

Fagron gebruikt financiële derivaten om rente- en wisselkoersrisico's af te dekken. Voor alle valuta derivaten en het US-dollar rente derivaat wordt de herwaardering direct in de resultatenrekening verwerkt. Voor alle EUR rente derivaten vindt de herwaardering via het eigen vermogen plaats.

Voor diverse valuta posities heeft Fagron het wisselkoersrisico afgedekt met een valuta swap. Tevens is er voor een financiering van 100 miljoen US-dollar een rente derivaat afgesloten welke in 2024 is afgelopen. Volgens IFRS worden alle financiële derivaten ofwel als activa ofwel als passiva verantwoord. Conform IFRS 9 worden financiële derivaten opgenomen tegen de reële waarde. Veranderingen in de reële waarde van de valuta derivaten en de rente derivaten voor de US-dollar financiering wordt meteen opgenomen in de resultatenrekening omdat het financiële derivaten betreft die niet als cash flow hedging instrument kwalificeren.

In 2022 heeft Fagron diverse financiële derivaten afgesloten voor een totale waarde van 180 miljoen euro met diverse looptijden om de variabele euro rentevoet van de beide term loans deels af te dekken. In 2023 is er een rente hedge met een waarde van 30 miljoen euro afgelopen en een nieuwe rente hedge afgesloten voor 20 miljoen euro. In 2024 is een rente hedge met een waarde van 40 miljoen euro afgelopen. Er is geen vervangende hedge afgesloten. De in 2022 en 2023 afgesloten financiële euro rente derivaten voldoen aan de IFRS 9 richtlijnen en zijn gekwalificeerd als cash flow hedging instrumenten. De veranderingen in de reële waarde van deze financiële derivaten loopt via de cash flow hedge reserve, welke onderdeel is van het eigen vermogen.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Euro rente hedges onder hedge accounting

Vervaldatum per jaar	Nominale waarde (x 1.000 euro)
2025	110.000
2026	20.000

4 Belangrijke boekhoudkundige inschattingen en beoordelingen

Hypothesen en inschattingen worden continu geëvalueerd en zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en andere factoren, waaronder verwachtingen ten aanzien van toekomstige gebeurtenissen waarvan gemeend wordt dat ze onder de omstandigheden redelijk zijn.

4.1 Belangrijke boekhoudkundige inschattingen

Fagron maakt inschattingen en hypothesen over de toekomst. De daaruit resulterende schattingen zullen per definitie zelden overeenstemmen met de gerelateerde werkelijke resultaten. De schattingen en veronderstellingen die een aanzienlijk risico in zich dragen dat ze binnen het volgende boekjaar een wezenlijke aanpassing tot gevolg hebben van de boekwaarde van activa en verplichtingen worden hieronder besproken. Een overzicht van de belangrijke inschattingen wordt hieronder weergegeven.

Geschatte bijzondere waardevermindering voor goodwill en overige immateriële vaste activa

Fagron voert jaarlijks een toetsing uit om te controleren of de goodwill een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan, in overeenstemming met de grondslagen voor financiële verslaggeving vermeld in [toelichting 15](#). De realiseerbare waarde van kasstroomgenererende eenheden is de hoogste waarde van de reële waarde van het actief minus de verkoopkosten en de bedrijfswaarde. Deze berekeningen vereisen het gebruik van schattingen. In 2023 en 2024 is geen bijzonder waardeverminderingsverlies erkend.

Voorzieningen voor geschillen

Zoals vermeld worden voorzieningen gewaardeerd tegen de contante waarde van de beste raming door het management van de uitgaven die vereist zijn om de bestaande verplichting op de balansdatum af te wikkelen. Meer specifiek,

wanneer er voorzieningen worden aangelegd om geschillen te dekken, vereist de uiteindelijke uitkomst van administratieve uitspraken of vonnissen van een rechtbank een aanzienlijk oordeelkundig inzicht. Bij schattingen wordt er altijd rekening gehouden met alle beschikbare informatie op het moment waarop de jaarrekening is opgesteld. Dit kan echter niet verhinderen dat er aanzienlijke aanpassingen vereist zijn als de uitspraak of het vonnis afwijkt van de verwachtingen. Hypothesen en inschattingen worden continu geëvalueerd en zijn gebaseerd op de ervaring van het verleden en andere factoren, waaronder de verwachte ontwikkeling van toekomstige gebeurtenissen die gezien de omstandigheden als redelijk worden beschouwd. Zie ook [toelichting 22](#): Langlopende voorzieningen en [toelichting 30](#): Voorwaardelijke verplichtingen.

Onzekere belastingposities

De onderneming is onderworpen aan winstbelasting in verschillende rechtsgebieden. De bepaling van de voorziening voor winstbelasting is onderworpen aan belangrijke beoordelingen. Er zijn een aantal transacties en berekeningen waarvan het uiteindelijke belastbare bedrag onzeker is. Wanneer de uiteindelijke winstbelasting wordt bepaald zullen de afwijkingen invloed hebben op de actuele en uitgestelde belastingvorderingen en schulden in de periode waarin de vaststelling wordt gedaan. Zie ook [toelichting 18](#): Winstbelasting- en personeelsverplichtingen en [toelichting 30](#): voorwaardelijke verplichtingen.

4.2 Belangrijke boekhoudkundige beoordelingen

Er zijn geen belangrijke boekhoudkundige beoordelingen gemaakt in de voorbereiding van de jaarrekening.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

5 Segmentinformatie

De rapportagestructuur en presentatie van de financiële resultaten per segment zijn in lijn met de wijze waarop de onderneming wordt aangestuurd. De resultaten van Fagron worden verantwoord onder de segmenten Fagron EMEA, Fagron Noord-Amerika en Fagron Latijns-Amerika. Deze structuur is afgestemd op de verschillende activiteiten van Fagron en ondersteunt daarnaast de effectieve besluitvorming en individuele verantwoordelijkheid. Dit is overeenkomstig met de toepassing van IFRS 8 waarin staat dat de bepaling van operationele segmenten dient te gebeuren op basis van de componenten die het Uitvoerend Managementteam hanteert om de prestaties van de operationele activiteiten vast te stellen en waarop de beslissingen worden gebaseerd.

Fagron is georganiseerd in drie operationele segmenten:

1. Fagron EMEA verwijst naar Fagron's Europese activiteiten in Nederland, België, Polen, Duitsland, Italië, Tsjechië, Spanje, Frankrijk, Denemarken, Griekenland, Hongarije, Kroatië en het Verenigd Koninkrijk en de activiteiten in Israël en Zuid-Afrika. Fagron EMEA is actief in alle activiteitencategorieën van Fagron;
2. Fagron Noord-Amerika omvat alle Fagron activiteiten in de Verenigde Staten. Fagron Noord-Amerika is actief in alle activiteitencategorieën van Fagron;
3. Fagron Latijns-Amerika verwijst naar alle activiteiten van Fagron in Brazilië, Colombia en Mexico. In Latijns-Amerika is Fagron met name actief in Fagron Brands en Fagron Essentials.

De activiteiten van Fagron kunnen worden onderverdeeld in drie categorieën:

1. Fagron Compounding Services verwijst naar alle gepersonaliseerde medicatie die wordt bereid in de steriele en niet-steriele faciliteiten van Fagron;
2. Fagron Brands omvat de innovatieve concepten, producten en vehikels die door Fagron zijn ontwikkeld, vaak in nauwe samenwerking met voorschrijvers, apotheken en universiteiten;
3. Fagron Essentials verwijst naar alle farmaceutische grondstoffen, apparatuur en verbruiksmiddelen die een apotheker nodig heeft om zelf in de apotheek medicatie te kunnen bereiden.

De Fagron segmentresultaten voor de periode die eindigde op 31 december 2024 zijn als volgt:

2024 (x 1.000 euro)	Fagron EMEA	Fagron Noord- Amerika	Fagron Latijns- Amerika	Totaal
Omzet	315.369	383.040	173.551	871.960
Omzet tussen segmenten	2.793	509	602	3.904
Totale omzet	318.162	383.549	174.153	875.864
EBITDA voor niet-recurrent resultaat per segment	67.782	74.615	31.590	173.987
Afschrijvingen, bijzondere waardeverminderingen en niet-recurrent resultaat				-43.291
Financieel resultaat				-26.398
Winst voor belastingen				104.298
Belastingen op het resultaat				23.296
Nettoresultaat				81.001

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

De Fagron segmentresultaten voor de periode die eindigde op 31 december 2023 zijn als volgt:

2023 (x 1.000 euro)	Fagron EMEA	Fagron Noord- Amerika	Fagron Latijns- Amerika	Totaal
Omzet	284.912	308.850	169.230	762.991
Omzet tussen segmenten	1.194	230	144	1.568
Totale omzet	286.105	309.080	169.374	764.559
EBITDA voor niet-recurrent resultaat per segment	61.142	59.809	28.004	148.954
Afschrijvingen, bijzondere waardeverminderingen en niet-recurrent resultaat				-40.321
Financieel resultaat				-24.187
Winst voor belastingen				84.445
Belastingen op het resultaat				13.401
Nettoresultaat				71.044

Andere gesegmenteerde posten die in de resultatenrekening zijn opgenomen, zijn als volgt:

2024 (x 1.000 euro)	Fagron EMEA	Fagron Noord- Amerika	Fagron Latijns- Amerika	Totaal
Afschrijvingen en waardeverminderingen	15.476	15.391	5.484	36.351
Waardeverminderingen op voorraden	684	2.650	0	3.333
Waardeverminderingen op vorderingen	861	46	169	1.075

2023 (x 1.000 euro)	Fagron EMEA	Fagron Noord- Amerika	Fagron Latijns- Amerika	Totaal
Afschrijvingen en waardeverminderingen	12.724	14.764	7.033	34.521
Waardeverminderingen op voorraden	1.038	2.121	0	3.158
Waardeverminderingen op vorderingen	786	521	324	1.632

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

De activa en passiva, alsook de investeringsuitgaven zijn als volgt:

2024					
(x 1.000 euro)	Fagron EMEA	Fagron Noord-Amerika	Fagron Latijns-Amerika	Niet toegewezen/ intersegment eliminatie	Totaal
Totaal activa	424.727	398.985	197.638	62.167	1.083.518
Totaal verplichtingen	149.635	228.161	47.836	152.527	578.159
Investeringsuitgaven	10.397	28.030	5.745	0	44.173

2023					
(x 1.000 euro)	Fagron EMEA	Fagron Noord-Amerika	Fagron Latijns-Amerika	Niet toegewezen/ intersegment eliminatie	Totaal
Totaal activa	382.387	316.248	206.966	101.353	1.006.954
Totaal verplichtingen	138.907	189.724	45.119	165.577	539.328
Investeringsuitgaven	18.389	21.151	5.239	0	44.779

De activa van de segmenten bestaan in hoofdzaak uit materiële vaste activa, immateriële vaste activa, voorraden, vorderingen en geldmiddelen uit de operaties. Het verschil tussen de bovengenoemde investeringsuitgaven en de investeringsuitgaven in het kasstroomoverzicht heeft met name betrekking op de impact van nog te betalen investeringsuitgaven eind 2023 en 2024 en opbrengsten uit desinvesteringen.

Fagron heeft een groot aantal klanten dat internationaal is verspreid, waarbij de omzet substantieel wordt gerealiseerd met een grote waaier aan kleinere klanten. In Noord-Amerika werken we ook met groepsinkoop organisaties, onafhankelijke ziekenhuis groepen alsook online telemedische platforms en kleinere apotheken. Geen van de klanten maakt meer dan 10% van de opbrengsten van Fagron uit.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

6 Omzet

(x 1.000 euro)	2024	2023
Verkoop van goederen	871.960	762.991
Omzet	871.960	762.991

2024				
(x 1.000 euro)	Fagron EMEA	Fagron Noord-Amerika	Fagron Latijns-Amerika	Totaal
Essentials	157.765	74.860	109.532	342.157
Brands	48.567	23.489	59.820	131.875
Compounding services	109.037	284.692	4.199	397.928
Totaal	315.369	383.040	173.551	871.960

2023				
(x 1.000 euro)	Fagron EMEA	Fagron Noord-Amerika	Fagron Latijns-Amerika	Totaal
Essentials	148.582	66.057	112.767	327.406
Brands	47.503	21.714	52.870	122.087
Compounding services	88.826	221.079	3.593	313.498
Totaal	284.912	308.850	169.230	762.991

7 Overige bedrijfsopbrengsten

(x 1.000 euro)	2024	2023
Meerwaarde op realisatie van vaste activa	734	713
Overige bedrijfsopbrengsten	2.145	3.489
Totaal overige bedrijfsopbrengsten	2.879	4.202

8 Diensten en diverse goederen

(x 1.000 euro)	2024	2023
Verkoop- en distributiekosten	51.462	44.470
Gecontracteerde diensten	34.610	31.106
Kantoor- en productiebenodigdheden	40.418	32.642
Overige diensten en goederen	21.497	20.492
Totaal diensten en diverse goederen	147.988	128.709

Gecontracteerde diensten omvat een breed scala aan gecontracteerde diensten voor bijvoorbeeld kwaliteitskosten, advocaatkosten, IT kosten en schoonmaakkosten.

Kantoor- en productiebenodigdheden omvat onder andere benodigheden voor in de cleanrooms, verpakkingsmaterialen, nutsvoorzieningen en onderhoud.

Overige diensten en diverse goederen betreft bijvoorbeeld reiskosten en verzekeringspremies.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

9 Personeelskosten

(x 1.000 euro)	2024	2023
Lonen, salarissen en bonussen	173.984	143.361
Sociale zekerheidskosten	25.055	21.701
Pensioenkosten – toegezegde-pensioenregelingen	405	251
Pensioenkosten – toegezegde-bijdrageregelingen	4.765	4.241
Andere vergoedingen na uitdiensttreding	2.971	2.952
Andere personeelskosten	15.739	14.006
Totaal personeelskosten	222.918	186.512

Op 31 december 2024 bedroeg het personeelsbestand van Fagron (integraal geconsolideerde ondernemingen) 3.935 (2023: 3.460) personen of 3.848 (2023: 3.282) voltijdse equivalenten. De verdeling van het aantal voltijdse equivalenten per operationeel segment is als volgt:

Voltijdse equivalenten (afgerond op één eenheid) ¹	2024	2023
Fagron EMEA	1.463	1.270
Fagron Noord-Amerika	1.426	1.130
Fagron Latijns-Amerika	959	882
Totaal	3.848	3.282

¹ FTE van de eigen medewerkers op basis van voortgezette bedrijfsactiviteiten.

10 Afschrijvingen en waardeverminderingen

(x 1.000 euro)	2024	2023
Afschrijvingen immateriële vaste activa	11.114	10.622
Afschrijvingen materiële vaste activa	11.899	12.294
Afschrijvingen lease en soortgelijke rechten	13.339	11.606
Waardeverminderingen op voorraden	3.333	3.158
Waardeverminderingen op vorderingen	1.075	1.632
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	40.760	39.311

11 Overige bedrijfskosten

(x 1.000 euro)	2024	2023
Stijging (daling) in voorzieningen voor huidige verplichtingen	-142	-65
Stijging (daling) in voorzieningen voor pensioenverplichtingen	8	24
Belastingen en heffingen (geen winstbelasting)	1.952	1.801
Overige kosten	2.366	598
Totaal overige bedrijfskosten	4.183	2.358

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

12 Financieel resultaat

De financiële resultaten zijn als volgt opgenomen in de geconsolideerde resultatenrekening:

(x 1.000 euro)	2024	2023
Financiële inkomsten	4.406	5.324
Totaal financiële opbrengsten	4.406	5.324
Financiële kosten	8.229	7.823
Rentelasten	15.380	13.337
Rente op leaseverplichtingen	2.058	1.819
Wisselkoersverschillen	2.894	2.818
Herwaardering financiële derivaten	2.242	3.714
Totaal financiële kosten	30.804	29.512
Totaal financieel resultaat	-26.398	-24.187

De financiële inkomsten bevatten met name interest inkomsten van kredietinstellingen. De financiële kosten bestaan voornamelijk uit creditcardkosten in Noord-Amerika en bankkosten.

De herwaardering van financiële derivaten van -2,2 miljoen euro in 2024 (2023: -3,7 miljoen euro) heeft betrekking op de mutatie van de marktwaarde van de rente derivaten die conform IFRS 9 niet als cash flow hedging instrument gepresenteerd kunnen worden en betreft geen kasstroom. De rente derivaten werden gewaardeerd op basis van verdisconteerde kasstromen.

Het financieel resultaat, exclusief de herwaardering van de financiële derivaten, bedraagt in 2024 -24,2 miljoen euro (2023: -20,5 miljoen euro). Deze stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door de hogere rentelasten.

13 Winstbelastingen

De winstbelastingen voor voortgezette bedrijfsactiviteiten zijn als volgt:

(x 1.000 euro)	2024	2023
Effectieve belastingen	23.284	26.653
Uitgestelde belastingen	12	-13.252
Winstbelastingen	23.296	13.401
Effectief belastingtarief	22,3%	15,9%
Winst voor belasting uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	104.298	84.445
Belasting berekend op basis van Fagron NV's statutaire tarief	26.074	21.111
Effect tariefverschillen met buitenlandse jurisdicties	-454	-1.115
Vrijgestelde inkomsten	-26	-997
Niet-aftrekbare kosten	2.381	4.392
Belasting op resultaat voorgaande jaren	-90	4
Waardering van verrekenbare verliezen	-5.675	-9.152
Overige	1.086	-843
Winstbelastingen	23.296	13.401

De 'belasting berekend op basis van Fagron NV's statutaire tarief' betreft de verwachte belastingen op basis van het Belgische statutaire tarief. Het 'effect tariefverschillen met buitenlandse jurisdicties' heeft betrekking op de impact van de statutaire tarieven waaraan de entiteiten binnen de Fagron onderworpen zijn ten opzichte van het Belgische statutaire tarief.

De 'niet-aftrekbare kosten' betreffen alle kosten die fiscaal niet-aftrekbaar zijn en hebben met name betrekking op niet-aftrekbare intercompany kosten en overige niet-aftrekbare kosten. De daling komt door een optimalisatie in de intercompany lening portfolio in combinatie met een daling van de rentepercentages.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

De ‘belasting op resultaat voorgaande jaren’ is een weerspiegeling van alle aanpassingen op eerder voorziene schattingen voor belastingen.

De waardering van niet verrekenbare verliezen betreft met name de waardering van verliezen die we verwachten te kunnen verrekenen met toekomstige winsten.

De post ‘overige’ betreft alle overige bewegingen die invloed hebben op het effectieve belastingtarief. Dit heeft voornamelijk betrekking op het gebruik van fiscale verliezen die niet eerder gewaardeerd waren als latente belastingvordering en op fiscale verliezen in het huidige jaar die niet gewaardeerd zijn wegens onvoldoende verwachte toekomstige fiscale winsten.

Fagron verwacht geen materieel effect als gevolg van de implementatie van Pillar 2 regelgeving die van toepassing is vanaf 2025 op basis van de safe harbour rules op de geconsolideerde cijfers over 2024.

14 Winst per aandeel

(in euro)	2024	2023
Winst (verlies) per aandeel	1,10	0,97
Verwaterde winst (verlies) per aandeel	1,10	0,97

De winst gebruikt in de berekeningen is als volgt:

(x 1.000 euro)	2024	2023
Winst (verlies) toe te kennen aan de aandeelhouders	80.554	70.547

De verwaterde winst is gelijk aan de ‘reguliere’ winst.

Het gewogen aantal aandelen gebruikt in de berekeningen is als volgt:

(aantal aandelen x 1.000)	2024	2023
Gewogen gemiddelde aantal gewone aandelen	72.937	73.000
Effect van inschrijvingsrechten	0	0
Gewogen gemiddelde aantal gewone aandelen (verwaterd)	72.937	73.000

Na balansdatum hebben er geen aandelentransacties plaatsgevonden die een impact hebben op de winst per aandeel. Het aantal inschrijvingsrechten, dat geen verwaterende invloed heeft gedurende de periode maar mogelijk in de toekomst een impact kan hebben, is gelijk aan nul. Het betreffen inschrijvingsrechten waarvan de uitoefenprijs hoger is dan de gemiddelde beurskoers van Fagron in 2024.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

15 Immateriële vaste activa en goodwill

(x 1.000 euro)	Goodwill	Ontwikkeling	Vergunningen en octrooien	Merken en klantenrelaties	Software	Overige	Immateriële vaste activa	Totaal
Netto boekwaarde per 1 januari 2023	429.768	8.857	1.003	14.703	9.070	0	33.633	463.401
Investeringsen	0	13.041	440	68	6.554	0	20.103	20.103
Acquisities	4.512	0	753	0	0	0	753	5.265
Overdrachten en verkopen	0	2811	0	-37	2.025	0	4.798	4.798
Afschrijvingen	0	-2.701	-148	-5.257	-2.517	0	-10.622	-10.622
Koersverschillen	81	-30	-1	-155	80	0	-105	-24
Netto boekwaarde per 31 december 2023	434.361	21.978	2.047	9.322	15.212	0	48.560	482.921
Bruto boekwaarde	686.182	36.422	3.358	43.436	33.559	22	116.797	802.979
Cumulatieve afschrijvingen inclusief waardeverminderingen	-251.820	-14.444	-1.310	-34.114	-18.347	-22	-68.237	-320.058
Netto boekwaarde	434.361	21.978	2.047	9.322	15.212	0	48.560	482.921
Netto boekwaarde per 1 januari 2024	434.361	21.978	2.047	9.322	15.212	0	48.560	482.921
Investeringsen	0	10.946	171	304	4.316	0	15.738	15.738
Acquisities	14.300	3	356	7.613	207	0	8.180	22.479
Overdrachten en verkopen	0	-261	18	0	698	0	455	455
Afschrijvingen	0	-3.321	-508	-4.189	-3.096	0	-11.114	-11.114
Koersverschillen	-1.714	-144	-24	812	-1.068	0	-424	-2.138
Netto boekwaarde per 31 december 2024	446.947	29.203	2.060	13.863	16.270	0	61.395	508.342
Bruto boekwaarde	713.344	41.176	4.198	52.836	34.197	22	132.429	845.772
Cumulatieve afschrijvingen inclusief waardeverminderingen	-266.397	-11.974	-2.138	-38.973	-17.927	-22	-71.033	-337.430
Netto boekwaarde	446.947	29.203	2.060	13.863	16.270	0	61.395	508.342

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

De immateriële vaste activa zijn niet bezwaard met zekerheden.

De categorie ‘Ontwikkeling’ bestaat voor een belangrijk deel uit intern gegenereerde unieke software waarover Fagron controle heeft en daarnaast exclusieve licentie en distributierechten. De ontwikkelingskosten zijn in 2023 en 2024 volledig gekapitaliseerd. Het betreft naast de kosten voor de exclusieve licentie en distributierechten voornamelijk personeelskosten.

Bijzondere waardevermindering

Goodwill wordt minstens een keer per jaar getoetst op bijzondere waardeverminderingen (impairment), maar ook telkens als er een gebeurtenis plaatsvindt die daartoe aanleiding geeft. In 2023 en 2024 heeft dit niet geleid tot een bijzondere waardevermindering van de goodwill.

Goodwill

Goodwill verworven in bedrijfsfusies en overnames wordt bij overname toegerekend aan de kasstroomgenererende eenheden of groepen van kasstroomgenererende eenheden waarvan wordt verwacht dat ze toekomstige economische voordelen hebben van de bedrijfsfusie of overname. De toewijzing van goodwill aan de kasstroomgenererende eenheden of groepering van de kasstroomgenererende eenheden is in lijn met het bedrijfsmodel van Fagron. Op regionaal niveau zijn back-office activiteiten volledig geïntegreerd in combinatie met operationele activiteiten. Dit betekent dat bedrijven in een regio verschillende activiteiten zoals financiën, HR, IT, regelgeving, kwaliteit, inkoop etc. delen. Daarnaast is ook een verticaal geïntegreerd model waarbij de Brands en Essentials waar mogelijk worden ingekocht, geproduceerd en verzonden naar de compoundingfaciliteiten van Fagron en worden gebruikt als grondstoffen voor de samengestelde producten. De combinatie van activiteiten binnen de regio vergroot de schaalvoordelen en bespaart kosten. Goodwill wordt geboekt tegen kostprijs verminderd met de geaccumuleerde bijzondere waardeverminderingen. De netto boekwaarde van goodwill werd als volgt aan de verschillende kasstroom genererende eenheden toegewezen:

(in miljoen euro)	dec-24	dec-23
Fagron EMEA	217,1	201,7
Fagron Noord-Amerika	162,4	152,7
Fagron Latijns-Amerika	67,4	80,0
Totaal	446,9	434,4

De stijging van de goodwill wordt met name veroorzaakt door een acquisities in Hongarije en het Verenigd Koninkrijk.

Toetsing op bijzondere waardevermindering voor goodwill

De methodologie om bijzondere waardeverminderingen te toetsen is in overeenstemming met IAS 36. Kasstroomgenererende eenheden waaraan goodwill is toegerekend, worden jaarlijks getoetst op bijzondere waardeverminderingen, of naar aanleiding van gebeurtenissen gedurende het boekjaar welke aanleiding geven tot een mogelijke bijzondere waardevermindering. Bij de toetsing op bijzondere waardevermindering voor goodwill wordt de realiseerbare waarde, zijnde de bedrijfswaarde, per kasstroomgenererende eenheid berekend.

De belangrijkste beoordelingen, veronderstellingen en inschattingen die over het algemeen gebruikt worden zijn als volgt:

- De belangrijkste inschattingen die gebruikt worden in de toetsing op de bijzondere waardevermindering voor goodwill zijn de omzetgroeivoet, het brutomargepercentage, de disconteringsvoet en de lange termijn groeivoet.
- Het eerste jaar van het model is gebaseerd op gedetailleerde financiële budgetten die door het management en de Raad van Bestuur zijn goedgekeurd.
- Voor het tweede tot vijfde jaar worden de budgetcijfers van het eerste jaar geëxtrapoleerd waarbij rekening wordt gehouden met een intern groeipercentage of er wordt gebruik gemaakt van een businessplan. De cijfers houden rekening met economische veronderstellingen en ervaringen uit het verleden inzake marktaandeel, opbrengsten en kosten, kapitaaluitgaven en werkkapitaal.
- Voor de volgende jaren wordt gebruik gemaakt van een inschatting van de perpetuele groei. Voor de belangrijkste kasstroomgenererende eenheden wordt een lange termijn groeipercentage gehanteerd van 2% voor Fagron EMEA en Fagron

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Noord-Amerika en 7% voor Fagron Latijns-Amerika. Dezelfde groeipercentages werden gehanteerd in 2023.

- Projecties worden voor Noord-Amerika gedaan in de functionele munteenheid en worden verdisconteerd aan de gewogen gemiddelde kapitaalkosten van de eenheid. Voor de belangrijkste kasstroomgenererende eenheden werd een gewogen gemiddelde kapitaallast gehanteerd van 9,2% (pretax: 11,5%) voor Fagron EMEA, 11,3% (pre-tax: 13,8%) voor Fagron Noord-Amerika en 14,7% (pre-tax: 19,5%) voor Fagron Latijns-Amerika.
- In 2023 werd een gewogen gemiddelde kapitaallast gehanteerd van 9,4% (pretax: 12,0%) voor Fagron EMEA, 10,1% (pre-tax: 12,2%) voor Fagron Noord-Amerika en 15,6% (pre-tax: 21,1%) voor Fagron Latijns-Amerika.

De uitkomst van de test op bijzondere waardevermindering voor de belangrijkste kasstroom genererende eenheden geeft aan dat een redelijke verandering van de gehanteerde veronderstellingen niet zal leiden tot een bijzondere waardevermindering.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

16 Materiële vaste activa

(x 1.000 euro)	Terreinen en gebouwen	Machines en installaties	Kantoorinrichting en vervoersmiddelen	Leasing en andere soortgelijke rechten	Overige materiële vaste activa	Activa in aanbouw	Totaal
Netto boekwaarde per 1 januari 2023	58.441	19.263	9.189	39.510	3.894	13.299	143.596
Investerings, inclusief toevoegingen voor IFRS 16	1.083	3.695	1.910	11.456	409	16.032	34.585
Acquisities	100	57	17	0	0	0	174
Overdrachten en verkopen	269	1.238	-399	-1.324	614	-7.065	-6.666
Afschrijvingen	-4.890	-4.326	-2.043	-11.606	-1.036	2	-23.900
Koersverschillen	353	-101	225	74	17	-423	145
Netto boekwaarde per 31 december 2023	55.355	19.827	8.899	38.110	3.898	21.845	147.935
Bruto boekwaarde	88.235	56.818	27.483	75.310	9.182	21.845	278.872
Cumulatieve afschrijvingen inclusief waardeverminderingen	-32.880	-36.991	-18.584	-37.199	-5.283	0	-130.937
Netto boekwaarde	55.355	19.827	8.899	38.110	3.898	21.845	147.935
Netto boekwaarde per 1 januari 2024	55.355	19.827	8.899	38.110	3.898	21.845	147.935
Investerings, inclusief toevoegingen voor IFRS 16	5.083	2.469	1.310	14.389	135	19.438	42.824
Acquisities	6.171	1.399	39	2.082	0	20	9.710
Overdrachten en verkopen	470	710	929	-901	64	-2.847	-1.574
Afschrijvingen	-4.294	-4.353	-2.248	-13.339	-1.004	0	-25.237
Koersverschillen	-512	-230	-564	-385	131	1.637	77
Netto boekwaarde per 31 december 2024	62.274	19.822	8.364	39.956	3.224	40.094	173.735
Bruto boekwaarde	98.459	61.515	27.405	84.821	9.827	40.094	322.121
Cumulatieve afschrijvingen inclusief waardeverminderingen	-36.185	-41.693	-19.040	-44.865	-6.603	0	-148.386
Netto boekwaarde	62.274	19.822	8.364	39.956	3.224	40.094	173.735

De verplichting van Fagron met betrekking tot leasing wordt gewaarborgd doordat de lessor het juridisch eigendom heeft over de geleasede activa. De andere materiële vaste activa hebben geen beperkingen van de eigendomstitel. Evenmin zijn deze activa verpand als zekerheid voor verplichtingen.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

17 Financiële vaste activa

(x 1.000 euro)	Investerings	Financiële instrumenten MtM hedge	Leningen en vorderingen	Totaal
Netto boekwaarde per 1 Januari 2023	4.210	13.277	3.731	21.218
Investerings	76	0	1.633	1.708
Overdrachten en verkopen	-13	0	-737	-749
Koersverschillen	-188	0	0	-187
Overige mutaties	113	-10.762	-48	-10.698
Netto boekwaarde per 31 december 2023	4.199	2.515	4.579	11.293
Investerings	0	0	509	509
Overdrachten en verkopen	-563	0	-357	-920
Koersverschillen	-109	0	0	-109
Overige mutaties	692	-1.962	-142	-1.413
Netto boekwaarde per 31 december 2024	4.219	553	4.588	9.360

De mutatie van investeringen bestaan voornamelijk uit de ongerealiseerde waardevermindering van derivaten van 2,0 miljoen euro. Investerings worden op een reële-waarde basis gewaardeerd en verschillen ten opzichte van de reële waarde worden weergegeven in de winst-en-verliesrekening. Echter, deze wordt tegen kostprijs gewaardeerd in geval van gebrek aan betrouwbare informatie over de reële waarde.

Uit een analyse van de bovenstaande activa bleek dat voor 2024, evenals voor 2023, geen van deze activa een bijzondere waardevermindering heeft moeten ondergaan.

Leningen en vorderingen hebben betrekking op vorderingen met verschillende vervaldata. De boekwaarde benadert de reële waarde.

18 Winstbelasting- en personeelsverplichtingen

a) Kortlopende winstbelasting- en personeelsverplichtingen

(x 1.000 euro)	2024	2023
Belastingsschulden met betrekking tot het huidige jaar	6.624	10.129
Andere kortlopende belastingsschulden en te betalen BTW	10.725	9.758
Te betalen personeelsbeloningen en sociale lasten	30.467	24.097
Kortlopende winstbelasting- en personeelsverplichtingen	47.816	43.983

b) Latente belastingvorderingen

(x 1.000 euro)	Verschil in afschrijvings-percentages	Personeelsbeloningen	Voorzeningen	Fiscale verliezen	Overige	Totaal
Saldo op 1 januari 2023	411	1.218	1.050	22.028	78	24.785
Resultaat	-169	-49	545	4.109	-316	4.120
Wijziging consolidatiekring	0	0	0	0	0	0
Bijzondere afwaardering	0	0	0	0	0	0
Saldo op 31 december 2023	242	1.169	1.595	26.137	-238	28.904
Resultaat	121	10	-20	313	191	615
Wijziging consolidatiekring	0	0	0	0	0	0
Bijzondere afwaardering	0	0	0	0	0	0
Saldo op 31 december 2024	363	1.179	1.575	26.450	-47	29.519

De categorie 'Overige' bestaat voor een belangrijk deel uit saldering (netting) met de latente belastingsschulden.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

De fiscale verliezen worden twee keer per jaar getoetst op bijzondere waardeverminderingen. Wanneer blijkt dat de verliezen niet binnen redelijke termijn kunnen worden verrekend, worden deze afgeboekt. Deze berekening maakt gebruik van resultaatvoorspellingen voor vijf jaar, op basis van gedetailleerde financiële budgetten die door het management zijn goedgekeurd voor het eerste jaar en extrapolatie van deze cijfers voor het tweede tot en met het vijfde jaar.

Op basis van de bijzondere waardeverminderingstest in 2024 op de fiscale verliezen heeft geen bijzondere afwaardering plaatsgevonden. Per eind 2024 bedragen de fiscale verliezen 163,9 miljoen euro (2023: 203,3 miljoen euro), waarvan 121,1 miljoen euro (2023: 121,7 miljoen euro) is gewaardeerd, resulterend in een latente belastingvordering van 26,5 miljoen euro (2023: 26,1 miljoen euro). 59% van de fiscale verliezen zal vervallen in 2036. Het grootste gedeelte van de resterende 41% vervalt niet.

c) Latente belastingschulden

(x 1.000 euro)	Vershil in afschrijvings- percentages	Overige	Totaal
Saldo op 1 januari 2023	5.464	-1.113	4.352
Resultaat	-1.319	-1.056	-2.375
Wijziging consolidatiekring	0	0	0
Beëindigde bedrijfsactiviteiten	0	0	0
Saldo op 31 december 2023	4.145	-2.169	1.976
Resultaat	38	-486	-448
Wijziging consolidatiekring	0	271	271
Beëindigde bedrijfsactiviteiten	0	0	0
Saldo op 31 december 2024	4.183	-2.384	1.799

De categorie 'Overige' bestaat voor een belangrijk deel uit saldering (netting) met de latente belastingvorderingen. Voor 2023 en 2024 is de mutatie grotendeels ontstaan als gevolg van het verschil in waardering van de financiële derivaten.

Op balansdatum is door Fagron geen latente belastingverplichting opgenomen voor te betalen belastingen als gevolg van een eventuele dividenduitkering. Fagron heeft geen latente belastingverplichting opgenomen aangezien er geen vastgesteld intercompany dividendbeleid van toepassing is en Fagron dus zelf kan bepalen wanneer en voor welk bedrag een dividend wordt uitgekeerd. De niet-gewaardeerde latente belastingverplichting is nihil.

19 Voorraden

(x 1.000 euro)	2024	2023
Grondstoffen	45.119	31.705
Goederen in bewerking	1.034	529
Gereed product	40.882	31.439
Handelsgoederen	49.927	50.264
Voorraden	136.962	113.938

De toename van de voorraden wordt voornamelijk verklaard door investeringen in de groei van de bedrijfsactiviteiten.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

20 Handelsvorderingen, overige kortlopende activa en liquide middelen

a) Handelsvorderingen en overige kortlopende activa

(x 1.000 euro)	2024	2023
Handelsvorderingen	85.641	66.122
Voorziening voor oninbaarheid	-3.678	-4.070
Totaal handelsvorderingen	81.963	62.052
Overige kortlopende activa	27.713	22.636

Er is geen concentratie van het kredietrisico met betrekking tot handelsvorderingen omdat Fagron een groot aantal klanten heeft dat internationaal is verspreid. Voor zover er indicaties zijn dat handelsvorderingen oninbaar zullen zijn, is er een voorziening voor getroffen.

Fagron hanteert een strikt kredietbeleid ten aanzien van haar klanten, waardoor het kredietrisico gecontroleerd en beperkt wordt gehouden. Er zijn geen klanten die individueel een belangrijk deel uitmaken van de omzet, noch van de openstaande vorderingen. Fagron maakt gebruik van factoring. Het factoring saldo op 31 december 2024 bedroeg 16,6 miljoen euro (2023: 35,5 miljoen euro).

(x 1.000 euro)	Voorziening voor oninbaarheid
Saldo per 1 januari 2023	-3.596
Toevoegingen:	
• Via bedrijfscombinaties	0
• Overige	-474
Aanwendungen	0
Overige	0
Saldo per 31 december 2023	-4.070
Toevoegingen:	
• Via bedrijfscombinaties	-13
• Overige	-1.075
Aanwendungen	1.481
Overige	0
Saldo per 31 december 2024	-3.678

	Openstaand bedrag	Waarvan niet vervallen per jaareinde	Waarvan vervallen per jaareinde			
(x 1.000 euro)			minder dan 30 dagen	tussen 31 en 90 dagen	tussen 91 en 150 dagen	meer dan 150 dagen
Handelsvorderingen op 31 december 2024	81.963	72.301	6.279	2.548	640	195
Percentage verwachte kredietverliezen 2024		0,1%	3,5%	7,5%	15,0%	50,0%
Handelsvorderingen op 31 december 2023	62.052	46.780	7.080	4.853	1.480	1.860
Percentage verwachte kredietverliezen 2023		0,1%	3,5%	7,5%	15,0%	50,0%

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Er zijn geen belangrijke afwaarderingen op handelsvorderingen die niet vervallen zijn. Fagron heeft de vereenvoudigde benadering van IFRS 9 toegepast om de verwachte kredietverliezen te bepalen, waarbij gebruik wordt gemaakt van een voorziening voor verwachte verliezen over de volledige levensduur voor alle handelsvorderingen op basis van historische verliezen. Fagron analyseerde de impact van IFRS 9 en kwam tot het besluit dat er geen materiële impact is op de geboekte voorziening voor dubieuze debiteuren. Fagron beoordeelde ook of het historische patroon in de toekomst materieel zou veranderen en verwacht geen significant effect.

b) Geldmiddelen en kasequivalenten

(x 1.000 euro)	2024	2023
Beleggingen op minder dan drie maanden	1.714	770
Geldmiddelen	113.324	132.237
Geldmiddelen en kasequivalenten	115.038	133.008

De afname van de geldmiddelen en kasequivalenten wordt verklaard in het geconsolideerd kasstroomoverzicht.

De meerderheid van de geldmiddelen bestaat uit geldmiddelen op bankrekeningen en contanten. De geldmiddelen worden zoveel mogelijk gecentraliseerd in een cash pool en staan op rekeningen bij banken met over het algemeen een A-rating. Alle door Fagron geopende nieuwe bankrekeningen worden ondergebracht bij banken met minimaal een A-rating.

Er is geen impact van cash pool netting per jaar einde 2023 en 2024.

Handelsvorderingen, overige vorderingen, geldmiddelen en kasequivalenten kennen meestal dicht bijeen liggende vervaldatum. Daarom benadert hun boekwaarde de reële waarde.

21 Eigen vermogen

Toegestaan kapitaal

Bij besluit van de Buitengewone Algemene Vergadering van 9 mei 2022 werd de bevoegdheid verleend om met een meerderheid van minstens drie vierden van de stemmen en binnen de termijn van vijf jaar te rekenen van de datum van de bekendmaking van het besluit in de bijlage bij het Belgisch Staatsblad, in één of meer malen, op de wijze en tegen de voorwaarden die de Raad van Bestuur zal bepalen, het kapitaal te verhogen met een bedrag gelijk aan tien procent van het kapitaal.

Overzicht van de bewegingen in het kapitaal en het aantal aandelen

De bewegingen van deze balanspost worden getoond in het mutatieoverzicht van het eigen vermogen. In 2024 zijn 150.000 eigen aandelen gekocht (2023: 138,372). Op 31 december 2024 had Fagron NV 391.999 eigen aandelen in bezit (2023: 241.999). Deze aandelen worden conform IFRS in mindering gebracht op het eigen vermogen en beïnvloeden de resultatenrekening niet. In 2024 zijn geen nieuwe aandelen in het kader van warrantenplannen uitgegeven (2023: 236.250). Het nominaal aantal aandelen bedroeg op 31 december 2024 73.228.904 (2023: 73.228.904). Het totaal aantal uitstaande aandelen bedroeg op 31 december 2024 72.836.905 (2023: 72.986.905).

		2024		2023
Aantal gewone aandelen en de waarde hiervan in het eigen vermogen	Aantal aandelen x 1.000	Waarde aandelen x 1.000 euro	Aantal aandelen x 1.000	Waarde aandelen x 1.000 euro
Aantal uitgegeven aandelen per 1 januari	73.229	524.531	72.993	521.238
Nieuw uitgegeven aandelen	0	0	236	3.293
Aantal uitgegeven aandelen per 31 december	73.229	524.531	73.229	524.531
Ingekochte eigen aandelen per 31 december	392	23.939	242	21.080
Uitstaande aandelen per 31 december	72.837	500.592	72.987	503.451

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Alle gewone aandelen zijn volgestort. De gewone aandelen hebben geen nominale waarde aanduiding maar hebben per 31 december 2024 een fractiewaarde van 1/73.228.904ste van het kapitaal (2023: 1/73.228.904ste). Elk gewoon aandeel heeft één stemrecht en geeft recht op dividend.

Op aandelen gebaseerde betalingen

De Raad van Bestuur keurde op 4 augustus 2020 ten voordele van de werknemers, bestuurders en consultants van de Vennootschap en/of dochtervennootschappen Inschrijvingsrechtenplan 2020 goed. De inschrijvingsrechten zijn uitgegeven naar aanleiding van de beslissing van de Raad van Bestuur van 6 augustus 2020 gehouden voor notaris Barbara Glorieux en haar ambtsgeenoot notaris Liesbet Degroote. In totaal zijn er 2.600.000 inschrijvingsrechten uitgegeven. In 2020 zijn er 995.000 inschrijvingsrechten toegekend tegen een uitoefenprijs van 18,52 euro en in 2021 zijn er 900.000 toegekend tegen een uitoefenprijs van 19,44 euro.

De voorwaarde tot definitieve verwerving van de inschrijvingsrechten is voor werknemers dat ze nog in dienst zijn en voor bestuurders en consultants dat de relatie met de Vennootschap niet beëindigd is. De kosten voor de inschrijvingsrechten zijn vastgesteld op de werkelijke waarde van de inschrijvingsrechten op datum van toekenning en worden gespreid over de periode tot definitieve verwerving van de inschrijvingsrechten. De kosten zijn opgenomen in overige personeelskosten en bedragen 0 voor het boekjaar 2024 en 1,8 miljoen euro voor het boekjaar 2023. De inschrijvingsrechten worden afgewikkeld middels eigen-vermogensinstrumenten.

In 2024 werden er geen aandelen (2023: 236.250) uitgegeven. Het aantal stemrechtverlenende effecten van Fagron bedraagt momenteel 73.228.904 (2023: 73.228.904). Het totaal aantal stemrechten (noemer) bedraagt momenteel 73.228.904 (2023: 73.228.904). Het kapitaal bedraagt 503.719.216,61 euro (2023: 503.719.216,61 euro).

Mutaties in het aantal uitstaande warrants onder Warrantenplan 2019 en Inschrijvingsrechtenplan 2020, en hun gerelateerde gewogen gemiddelde uitoefenprijzen zijn als volgt:

	Gemiddelde uitoefenprijs in euro	Aantal warrants
Uitstaand per 1 januari 2023	18,31	1.807.083
Uitgeoefend	13,94	-236.250
Vervallen	18,52	-15.000
Uitstaand per 31 december 2023	18,97	1.555.833
Uitgeoefend	0	0
Vervallen	17,17	-5.000
Uitstaand per 31 december 2024	18,97	1.550.833

De gewogen gemiddelde uitoefenprijs per aandeel op jaareinde bedroeg in 2024 18,97 euro (2023: 18,97 euro), Alle warrantenplannen zijn equity-settled plannen.

Per 31 december 2024 bedroeg het totaal aantal nog niet uitgeoefende warrants die aanleiding kunnen geven tot de uitgifte van evenveel aandelen van de Vennootschap 1.550.833. Hun gemiddelde uitoefenprijs bedraagt 18,97 euro. Uitstaande warrants aan het einde van het jaar hebben de volgende theoretische vervaldatum en uitoefenprijs:

Uitoefendatum	Gemiddelde uitoefenprijs in euro	Aantal warrants	Jaar van vervallen
2024 – augustus (Warrantenplan 2019)	19,03	85.000	2025
2023 – augustus (Inschrijvingsrechtenplan 2020)	18,52	750.833	2030
2024 – januari (Inschrijvingsrechtenplan 2020)	19,44	715.000	2030
	18,97	1.550.833	

Een deel van de leden van het Uitvoerend Managementteam en de werknemers ontvingen Performance Share (Units) voor de periode 2022 - 2024. Voor de eerste toekenning onder het plan met betrekking tot 2022 - 2024 geldt een verdeling 80% financiële doelstellingen en 20% duurzaamheidsdoelstellingen. Financiële doelstellingen met betrekking tot de eerste toekenning onder het plan met betrekking

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

tot 2022 - 2024 zijn relatieve totale aandeelhouderswaarde (TSR), organische omzetgroei, REBITDA en operationele cash conversie. Duurzaamheidsdoelstellingen met betrekking tot de eerste toekenning onder het plan met betrekking tot 2022 - 2024 hebben betrekking op reductie van broeikasgasintensiteit en medewerkerstevredenheid.

In 2024 ontvingen de leden van het Uitvoerend Managementteam en een deel van de werknemers Performance Share (Units) voor de periode 2023 - 2025. Voor de toekenning onder het plan met betrekking tot 2023 - 2024 geldt een verdeling 80% financiële doelstellingen en 20% duurzaamheidsdoelstellingen. Financiële doelstellingen met betrekking tot de toekenning onder het plan 2023 - 2025 zijn relatieve totale aandeelhouderswaarde (TSR), organische omzetgroei, REBITDA en operationele cash conversie. Duurzaamheidsdoelstellingen met betrekking tot de toekenning onder het plan 2023 - 2025 hebben betrekking op reductie van broeikasgasintensiteit en health and safety management.

De vesting van de performance shares die zijn toegekend op basis van het Performance Share (Unit) Plan, zal gebeuren aan het einde van de prestatieperiode met als voorwaarde dat de begunstigden nog steeds verbonden zijn met de Vennootschap of één van haar dochtervennootschappen door middel van een arbeids- of dienstverleningsovereenkomst en dat aan de prestatiecriteria en eventuele andere criteria die zijn vastgesteld bij de toekenning voldaan is.

De performance shares betreft de toekenning van een voorwaardelijk recht om na het einde van de verwervingsperiode ('vesting') aandelen Fagron te ontvangen. De Performance Share Units betreft de voorwaardelijke betaling in cash op grond van de koers van het Fagron aandeel, maar is voor het overige vergelijkbaar met een toekenning van performance shares.

Er geldt een minimaal prestatieniveau voor de effectieve vesting en de maximale vesting bedraagt 150% van de initiële toekenning. De volgende tabel geeft een vesting van 100% weer.

	Performance shares	Performance Share Units
Uitstaand per 1 januari 2023	0	0
Toegekend	138.372	134.271
Vervallen	0	5.537
Uitstaand per 31 december 2023	138.372	128.734
Toegekend	138.284	113.539
Vervallen	33.049	15.634
Uitstaand per 31 december 2024	243.607	226.639

De in 2023 en 2024 toegekende Performance Share (Units) leidde tot een last van 3,0 miljoen euro (2023: 1,4 miljoen euro), die in de geconsolideerde resultatenrekening is opgenomen onder personeelskosten. De last van de performance shares werd tegenover het eigen vermogen opgenomen voor een bedrag van 1,2 miljoen euro (2023: 0,7 miljoen euro).

Reële waarde

De reële waarde van de inschrijvingsrechten zijn op het moment van toekenning bepaald met behulp van het 'Black and Scholes' waarderingsmodel. De belangrijkste gegevens die in het model zijn gebruikt waren de aandelenprijs op de toekenningdatum, de hierboven vermelde uitoefenprijs, de standaardafwijking van het rendement van het aandeel Fagron over de optieduur en het verwacht dividendrendement van het aandeel Fagron, de bovenvermelde optieduur en de jaarlijkse risicovrije rente. De kosten worden lineair geboekt vanaf toekenning datum tot uitoefendatum.

De performance shares worden opgenomen tegen reële waarde op de toekenningsdatum in overeenstemming met IFRS 2. De reële waarde wordt bepaald aan de hand van de aandelenkoers exclusief dividend op toekenningsdatum. De marktomstandigheden van het totale aandeelhoudersrendement, wat een impact heeft op 20% van de doelstellingen, zijn niet meegenomen in de reële waarde.

De Performance Share Units toegekend onder deze plannen worden opgenomen tegen reële waarde op de toekenningsdatum en worden periodiek bijgewerkt in

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

overeenstemming met IFRS 2. De reële waarde wordt volgens dezelfde methode bepaald als de performance shares.

Dividend

In 2024 is 22,0 miljoen euro dividend betaalbaar gesteld (2023: 18,2 miljoen euro). Op de jaarlijkse Algemene Vergadering van 12 mei 2025 zal een bruto dividend voor

2024 voorgesteld worden van 0,35 euro per aandeel (2023: 0,30), wat neerkomt op een totaaldividend van 25,6 miljoen euro. Dit te betalen dividend is niet in deze jaarrekening opgenomen.

Een verdere toelichting over het eigen vermogen is opgenomen in de [Corporate Governance Verklaring](#).

Overige reserves

(x 1.000 euro)	Geconsolideerde reserves	Cumulatieve omrekeningsverschillen	Transacties met aandeel derden	Actuariële winsten en verliezen op verplichtingen uit hoofde van vergoedingen na uitdiensttreding	Op aandelen gebaseerde betalingen	Totaal
Saldo per 1 januari 2023	-195.967	-81.752	-377	943	21.578	-255.575
Niet-gerealiseerd resultaat	0	3.214	0	190	0	3.404
Op aandelen gebaseerde betalingen	0	0	0	0	2.429	2.429
Mutatie in aandeel derden	0	0	409	0	0	409
Saldo per 31 december 2023	-195.967	-78.538	32	1.133	24.007	-249.333
Niet-gerealiseerd resultaat	0	-15.875	0	-474	0	-16.349
Op aandelen gebaseerde betalingen	0	0	0	0	1.232	1.232
Mutatie in aandeel derden	0	0	0	0	0	0
Saldo per 31 december 2024	-195.967	-94.413	32	659	25.239	-264.450

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Cashflow hedge reserve

(x 1.000 euro)	Reële waarde	Nominale waarde
Saldo per 1 januari 2023	7.384	180.000
Mutatie ongerealiseerde winsten en verliezen	-438	30.000
Gerealiseerde winsten en verliezen	-3.583	-40.000
Saldo per 31 december 2023	3.363	170.000
Mutatie ongerealiseerde winsten en verliezen	-2.126	0
Gerealiseerde winsten en verliezen	-865	-40.000
Saldo per 31 december 2024	372	130.000

22 Langlopende voorzieningen

(x 1.000 euro)	Belastingen	Geschillen	Overige	Totaal
Saldo per 1 januari 2023	1.104	689	231	2.024
Toevoegingen:				
• Via bedrijfscombinatie	0	0	0	0
• Overige	0	235	24	259
Aanwendungen	0	-324	0	-324
Vrijval	0	0	-1	-1
Wisselkoersverschillen	0	35	0	35
Saldo per 31 december 2023	1.104	635	255	1.993
Toevoegingen:				
• Via bedrijfscombinatie	0	0	0	0
• Overige	0	108	53	161
Aanwendungen	0	-103	0	-103
Vrijval	0	0	0	0
Wisselkoersverschillen	0	-93	0	-93
Saldo per 31 december 2024	1.104	547	309	1.958

23 Pensioenverplichtingen

Toelichting pensioenverplichtingen en pensioenkosten

De op de balans opgenomen bedragen worden als volgt bepaald:

(x 1.000 euro)	2024	2023
Toegezegde-pensioenregelingen	1.891	1.393
Overige toegezegde-pensioenregelingen	1.224	1.203
Pensioenverplichtingen	3.115	2.596

Onder de 'Toegezegde-pensioenregelingen' zijn de door Fagron in Nederland aangehouden pensioenplannen opgenomen voor Fagron Services BV en Spruyt hillen BV. Onder de 'Overige toegezegde-pensioenregelingen' zijn meerdere kleinere toegezegde-pensioenregelingen opgenomen die wegens hun beperkte omvang niet verder worden toegelicht.

De verplichtingen onder de toegezegde-pensioenregelingen worden geschat in overeenstemming met IAS19, op basis van de 'Projected Unit Credit-methode'. Volgens deze methode worden de voordelen onder het plan toegeschreven aan het aantal dienstjaren, rekening houdend met toekomstige salarisstijgingen en een toewijzing van het voordeel van het plan. Zo is het geraamde totale pensioen waarop elke deelnemer recht heeft bij pensionering, opgebroken in eenheden, elk gekoppeld aan een jaar vanuit het verleden of in de toekomst bijgeschreven diensten. Als het dienstverband van een werknemer in latere jaren echter zal leiden tot een materieel hoger niveau van vergoedingen dan in eerdere jaren, worden deze vergoedingen toegerekend op lineaire basis.

Alle toegezegde-pensioenregelingen zijn gebaseerd op het eindsalaris met maandelijkse uitbetaling. De bedragen met betrekking tot medische zorgverlening na uitdiensttreding zijn opgenomen in de verplichting, maar zijn niet significant. Er zijn geen informele feitelijke verplichtingen.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

De bedragen voor de in Nederland aangehouden pensioenplannen voor Fagron Services BV en Spruyt hillen BV worden als volgt bepaald:

(x 1.000 euro)	2024	2023
Contante waarde gefinancierde verplichtingen	15.678	15.822
Reële waarde van fondsbeleggingen	-13.787	-14.429
Contante waarde netto gefinancierde verplichtingen	1.891	1.393

Overzicht van de bewegingen in de contante waarde gefinancierde verplichtingen en de reële waarde van fondsbeleggingen:

(x 1.000 euro)	Contante waarde gefinancierde verplichtingen	Reële waarde van fonds- beleggingen	Totaal
Saldo per 1 januari 2023	14.352	-12.833	1.519
Aan het dienstjaar toegekende pensioenkosten	0	0	0
Rentekosten (opbrengsten)	589	-525	64
Actuariële verschillen:			
• Opbrengst op fondsbeleggingen (exclusief renteopbrengst)	0	-1.738	-1.738
• Actuariële verschillen ten gevolge van wijzigingen in demografische veronderstellingen	-1	0	-1
• Actuariële verschillen ten gevolge van wijzigingen in financiële veronderstellingen	1.282	0	1.282
• Actuariële verschillen ten gevolge van aanpassingen in ervaring	267	0	267
Werkgeversbijdrage	0	0	0
Plan bijdrage	-667	667	0
Saldo per 31 december 2023	15.822	-14.429	1.393
Aan het dienstjaar toegekende pensioenkosten (opbrengsten)	0	0	0
Rentekosten (opbrengsten)	557	-507	50
Actuariële verschillen:			
• Opbrengsten op fondsbeleggingen (exclusief renteopbrengst)	0	605	605
• Actuariële verschillen ten gevolge van wijzigingen in demografische veronderstellingen	-11	0	-11
• Actuariële verschillen ten gevolge van wijzigingen in financiële veronderstellingen	-9	0	-9
• Actuariële verschillen ten gevolge van aanpassingen in ervaring	-12	0	-12
Werkgeversbijdrage	0	-125	-125
Plan bijdrage	-669	669	0
Saldo per 31 december 2024	15.678	-13.787	1.891

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

De activa betreffen in aanmerking komende verzekeringspolissen en vormen geen onderdeel van de eigen financiële instrumenten van Fagron. De pensioenverzekeraar heeft de activa volledig belegd in de volgende fondsen: AeAM Strategic Liability Matching Fund, AEGON Strategic Allocation Fund Fixed Income, AEGON Strategic Allocation Fund Equity.

Actuariële veronderstellingen

De belangrijkste actuariële veronderstellingen zijn:

	31 december 2024	31 december 2023
Gewogen gemiddelde verdisconteringsvoet	3,60%	3,60%
De verwachte algemene loonsverhoging	N/A	N/A
De verwachte inflatie	N/A	N/A
Toekomstige pensioenverhogingen actieven	2,00%	2,25%

De levensverwachting is bepaald aan de hand van de Prognosetafel AG2024.

Gerealiseerd en niet-gerealiseerd resultaat

Voor deze pensioenplannen zijn de volgende bedragen opgenomen in de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten:

(x 1.000 euro)	31 december 2024	31 december 2023
Rentekosten	50	64
Pensioenkosten (opbrengsten) toegekend aan het dienstjaar	0	0
Pensioenkosten toegezegde-pensioenregelingen opgenomen in de resultatenrekening	50	64
Actuariële verschillen op de contante waarde niet-gefinancierde verplichtingen:		
• Kosten (opbrengst) op fondsbeleggingen (exclusief renteopbrengst)	669	667
• Actuariële verschillen ten gevolge van wijzigingen in demografische veronderstellingen	-11	-1
• Actuariële verschillen ten gevolge van wijzigingen in financiële veronderstellingen	596	-456
• Actuariële verschillen ten gevolge van aanpassingen in ervaring	-12	267
Pensioenkosten toegezegde-pensioenregelingen opgenomen als niet-gerealiseerd resultaat	1.242	477
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten van het boekjaar	1.292	541

Er zijn geen nieuwe toetreders tot de toegezegde-pensioenregeling, verdere opbouw vindt alleen nog plaats in een toegezegde-bijdrageregeling. Nieuwe medewerkers wordt een toegezegde-bijdrageregeling aangeboden.

Sensitiviteitsanalyse

De sensitiviteitsanalyse illustreert de gevoeligheid van de pensioenverplichting op 31 december 2024 en de 'Aan het dienstjaar toegekend pensioenkosten' ten opzichte van de belangrijkste actuariële veronderstellingen.

De tabel op de volgende pagina geeft voor elke belangrijke actuariële veronderstelling de pensioenverplichting op 31 december 2024 weer ten opzichte van de bijbehorende bedragen als de actuariële veronderstelling van de betreffende scenario's zou worden toegepast. Salarisstijgingen zijn niet meegenomen in de sensitiviteitsanalyse.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

	Basisscenario	Toename basisscenario	Afname basisscenario
Gewogen gemiddelde verdisconteringsvoet	3,60%	3,85%	3,35%
Pensioenverplichting	15.678	15.141	16.244
Inflatie toename	2,00%	2,50%	1,50%
Pensioenverplichting	15.678	15.745	15.612
Levensverwachting	+/- 0 jaar	+1 jaar	-1 jaar
Pensioenverplichting	15.678	16.072	15.273

Belgische pensioenplannen

Fagron heeft in België negen pensioenplannen welke juridisch gezien zijn opgezet als plannen met vaste bijdragen. Door een eerdere wetwijziging in België die van toepassing is op zogenaamde '2nd pillar' pensioenplannen (Wet op aanvullende pensioenen) worden onder IFRS alle Belgische plannen met vaste bijdragen gezien als te bereiken doelplannen. De Wet op aanvullende pensioenen is als volgt vastgesteld in 2015:

- Voor bijdragen tot en met 31 december 2015 moet de werkgever garant blijven staan voor een minimumrendement van 3,75% op de werknemersbijdragen en 3,25% op de werkgeversbijdragen;
- Voor alle bijdragen vanaf 2016 moet de werkgever garant blijven staan voor een minimumrendement dat kan variëren tussen 2,5% en 3,75%, afhankelijk van de evolutie van de gemiddelde rente op OLO 10 jaar over een periode van 24 maanden. Het huidige, gegarandeerde minimumrendement bedraagt 2,5%.

Vanwege dit gegarandeerde minimumrendement voor de Belgische toegezegde-pensioenregelingen, loopt de werkgever een financieel risico. De werkgever heeft een wettelijke verplichting om aanvullende pensioenbijdragen te voldoen in het financieringsfonds indien het fonds niet voldoende activa heeft om huidige en toekomstige pensioenverplichtingen te voldoen. Deze Belgische toegezegde-pensioenregelingen dienen volgens IAS19 dan ook te worden aangemerkt als te bereiken doelplannen.

In voorgaande jaren heeft Fagron voor deze Belgische pensioenplannen niet de grondslagen voor te bereiken doelplannen toegepast, aangezien hogere verdisconteringsvoeten werden gebruikt en het rendement op de fondsbeleggingen aangegeven door pensioenverzekeraars voldeed om het minimumrendement te garanderen. Wegens aanhoudende lage rentestanden op de Europese financiële markten veronderstellen de werkgevers in België dat er, ten opzichte van eerdere jaren, een verhoogd financieel risico bestaat ten aanzien van de pensioenplannen met een gegarandeerd minimumrendement. Het gevolg is dat deze plannen dienen te worden aangemerkt als te bereiken doelplannen.

Het management heeft een inschatting gemaakt van de mogelijke hieruit voortkomende verplichtingen per 31 december 2024. Op basis van deze inschatting is vastgesteld dat er geen materiële verplichtingen bestaan. De werkgeversbijdrage 2024 voor deze Belgische pensioenplannen bedraagt 0,1 miljoen euro (2023: 0,1 miljoen euro). Het aandeel van de werknemers voor 2024 is nihil (2023: nihil), de werknemersbijdrage is afgeschaft in 2014.

Het totaalbedrag van de fondsbeleggingen per 31 december 2024 bedraagt 1,5 miljoen euro (2023: 1,4 miljoen euro).

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

24 Financiële schulden en financiële instrumenten

(x 1.000 euro)	2024	2023
Langlopend		
Bankleningen	340.912	324.685
Overige leningen	607	354
Verplichtingen uit hoofde van financiële leaseovereenkomsten	34.676	32.026
Totaal langlopend	376.196	357.065
Kortlopend		
Bankleningen	0	0
Verplichtingen uit hoofde van financiële leaseovereenkomsten	9.502	9.678
Totaal kortlopend	9.502	9.678
Totaal financiële schulden	385.698	366.743

(x 1.000 euro)	2024		2023	
	Financiële leases	Bankleningen en overige leningen	Financiële leases	Bankleningen en overige leningen
Langlopende leningen naar looptijd				
Later dan 1 jaar en niet later dan 5 jaar	31.252	341.520	27.296	325.039
Later dan 5 jaar	3.423	0	4.730	0
Totaal langlopende leningen	34.676	341.520	32.026	325.039

Non-cash mutatie						
(x 1.000 euro)	2023	Kasstroom uit financieringsactiviteiten	Toevoegingen IFRS 16	Acquisities/divestments	Wisselkoersen	2024
Langlopende leningen	357.065	3.136	8.794	1.854	5.346	376.196
Kortlopende leningen	9.678	-6.858	4.605	2.220	-143	9.502
Totaal leningen	366.743	-3.722	13.399	4.075	5.203	385.698

De kasstroom uit financieringsactiviteiten is de som van Opgenomen financiering, Aflossing op leningen en Betaling van leasverplichtingen uit het Geconsolideerd kasstroomoverzicht.

Bankleningen en financiële instrumenten

De boekwaarde van de bankleningen is uitgedrukt in euro. De gerapporteerde waarden benaderen de reële waarden. De effectieve rente over 2024 bedroeg 3,6% (2023: 2,7%).

Duurzame gesyndiceerde kredietfaciliteit

Op 1 augustus 2019 heeft Fagron een (duurzame) gesyndiceerde kredietfaciliteit bestaande uit een doorlopende kredietlijn van 245 miljoen euro en een term loan faciliteit van 130 miljoen euro afgesloten. De looptijd van deze financiering is 5 jaar met de optie om tweemaal een jaar te verlengen. In 2022 is gebruik gemaakt van de mogelijkheid om de term loan faciliteit uit te breiden voor een bedrag van 105 miljoen euro. Beide opties tot verlenging zijn uitgeoefend, met als resultaat dat beide term loan faciliteiten voor een totale waarde van 235 miljoen euro en 225 miljoen euro van de doorlopende kredietlijn zijn verlengd tot medio 2026.

Effect van de initiële toepassing van de hervorming van de rentetarieven

In 2022 heeft Fagron de Fase 2 wijzigingen Interest Rate Benchmark Reform - Amendments to IFRS 9, IAS 39, IFRS 7, IFRS 4 en IFRS 16 toegepast. De toepassing van deze wijzigingen stelt Fagron in staat de effecten weer te geven van de overgang van interbancaire aangeboden rentevoeten (IBOR) naar alternatieve referentie rentevoeten (ook "risicovrije rentevoeten" of RFR's genoemd) zonder dat dit aanleiding geeft tot boekhoudkundige gevolgen die geen nuttige informatie zouden verschaffen aan de gebruikers van jaarrekeningen. Fagron heeft de voorgaande periode niet aangepast. Alle rente hervormingen zijn volledig doorgevoerd en er is geen impact op het boekjaar afgesloten op 31 december 2024.

Vooruitgang bij de invoering van alternatieve benchmarkrentevoeten

Fagron heeft voor alle USD Libor gelinkte contracten de transitie naar TERM SOFR afgerond voordat de USD Libor per 30 juni 2023 werd beëindigd. Tevens is, voor zover van toepassing, voor de EURIBOR een fall-back clause opgenomen.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Financiële convenanten gesyndiceerde kredietfaciliteit

Test periode	Netto financiële schuld/REBITDA	REBITDA/netto rentelasten
Halfjaarlijkse test periodes (juni/december)	Max. 3,50x	Min. 4,00x

Per einde 2024 was een bedrag van 106,3 miljoen euro opgenomen onder de gesyndiceerde kredietfaciliteit (2023: 90,5 miljoen euro). Naast deze financiële convenanten zal het totaal van de EBITDA, berekend als zijnde resultaat voor rente, belastingen, afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen, van de Garanten minimaal 70% van het geconsolideerde EBITDA van de totale groep moeten zijn. De kredietfaciliteit is een zogenaamde Sustainability Linked Loan waarbij de rente is gekoppeld aan de duurzaamheidsdoelstelling van Fagron om de broeikasgasintensiteit (scope 1 en scope 2 van het GHG protocol) in zes jaar tijd met 30% terug te brengen. Op basis van de jaarlijks gemeten voortgang kan een korting of een opslag worden toegepast op de rentevoet van de kredietfaciliteit.

Vanaf 2021 wordt het renterisico met betrekking tot 100 miljoen US-dollar van de leningen afgedekt met financiële derivaten. In 2022 zijn diverse financiële derivaten afgesloten om een deel van het renterisico op de euro term loans (6m EURIBOR) af te dekken voor een totale nominale waarde van 180 miljoen euro. In 2023 is er een rente hedge met een waarde van 30 miljoen euro afgelopen en een nieuwe rente hedge afgesloten voor 20 miljoen euro. In 2024 is een rente hedge met een waarde van 40 miljoen euro afgelopen en niet vervangen. Eind 2023 is de reële waarde van de US-dollar rente hedge 2,2 miljoen euro welke herwaardering rechtstreeks in de resultatenrekening is verantwoord. Deze US-dollar rente hedge is afgelopen in 2024 en had een negatieve impact van 2,2 miljoen euro in de resultatenrekening. De reële waarde van de EUR rente hedges is 0,4 miljoen euro waarvoor de herwaardering via de cash flow hedge reserve loopt in lijn met de hedge accounting regels zoals vastgelegd in IFRS 9.

De waardering van deze instrumenten werd gedaan middels een Niveau 2 methode, wat inhoudt dat de waardering werd gebaseerd op andere inputs dan genoteerde prijzen in actieve markten zoals inbegrepen in Niveau 1. De reële

waarden van al de voor dekking aangehouden derivaten werden berekend op basis van waarderingstechnieken. Deze technieken maximaliseren het gebruik van waarneembare marktgegevens wanneer beschikbaar en steunen zo weinig mogelijk op inschattingen van de Vennootschap. De hedge instrumenten werden gewaardeerd op basis van verdisconteerde kasstromen. De parameters die werden gebruikt voor deze modellen, zijn deze die op jaareinde van toepassing waren en zijn daarom Niveau 2 geclassificeerd. De waardering werd berekend aan de hand van de verdisconteerde kasstromen van de nominale waarde en rentestromen. De looptijd van de financiële derivaten is verschillend waarvan de laatste aflopen in 2026.

Evenals de ontlenende vennootschappen, Fagron NV en Fagron Capital NV, staan onderstaande vennootschappen garant voor de door Fagron afgesloten leningen:

Bedrijfsnaam

Anazaohealth Corp Inc.	Fagron NV
Fagron Belgium NV	Fagron Sp. z.o.o.
Fagron BV	Galfarm Sp. z.o.o.
Fagron Capital NV	Pharma-Pack NV
Fagron Compounding Services LLC	Pharmaline BV
Fagron GmbH	SM Empreendimentos Farmaceuticos Ltda
Fagron Essentials LLC	Spruyt hillen BV
Fagron Nederland BV	

25 Handelsschulden

(x 1.000 euro)	2024	2023
Crediteuren	107.510	100.200
Investeringschulden	6.765	4.732
Handelsschulden	114.276	104.932

Handelsschulden hebben over het algemeen dicht bijeen liggende vervaldata. De gerapporteerde waarden benaderen de reële waarden.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

26 Overige kortlopende schulden

(x 1.000 euro)	2024	2023
Ontvangen vooruitbetalingen	39	82
Overige schulden	7.682	4.618
Overlopende rekeningen	14.748	11.594
Overige kortlopende schulden	22.469	16.294

De overige schulden hebben voor 5,9 miljoen euro (2023: 4,1 miljoen euro) betrekking op de nog te betalen bedragen voor bestaande participaties (nabetalingen).

De overlopende rekeningen hebben voor 4,7 miljoen euro (2023: 5,2 miljoen euro) betrekking op nog te betalen rentes. Het restant op deze post betreft verschillende overlopende posten.

De schulden hebben over het algemeen dicht bijeen liggende vervalddata. De gerapporteerde waarden benaderen de reële waarden.

27 Leases

(x 1.000 euro)	Eindbalans leases 31 december 2024	Eindbalans leases 31 december 2023
Activa		
Gebouwen & land	35.383	33.990
Machines & installaties	1.055	1.696
Kantoorinrichting en vervoersmiddelen	3.518	2.424
Totaal leaseactiva	39.956	38.110
Passiva		
Leaseschulden - langlopend	34.676	32.026
Leaseschulden - kortlopend	9.502	9.678
Totaal leaseschulden	44.178	41.704

(x 1.000 euro)	2024	2023
Afschrijvingen		
Gebouwen & land	10.750	9.412
Machines & installaties	883	886
Kantoorinrichting en vervoersmiddelen	1.705	1.308
Totaal afschrijvingen	13.339	11.606
Kosten gerelateerd aan leases van lage waarde	40	40
Kosten gerelateerd aan leases van korte termijn	588	707
Kosten gerelateerd aan variabele kosten	129	191
Financiële kosten	2.058	1.819

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

28 Totale aanpassingen voor niet-kasstromen

(x 1.000 euro)	2024	2023
Afschrijvingen immateriële vaste activa	11.114	10.622
Afschrijvingen materiële vaste activa	11.899	12.294
Afschrijvingen lease en soortgelijke rechten	13.339	11.606
Waardeverminderingen op voorraden en vorderingen	4.409	4.790
(Winst) verlies op verkoop vaste activa	-580	-631
Mutaties in voorzieningen	-135	-41
Op aandelen gebaseerde betalingen	1.232	2.429
Totale aanpassingen voor niet-kasstromen	41.277	41.069

29 Totale wijzigingen in werkkapitaal

(x 1.000 euro)	2024	2023
Wijzigingen in operationeel werkkapitaal	-41.509	-5.590
Wijzigingen in overig werkkapitaal	6.720	-717
Totale wijzigingen in werkkapitaal	-34.789	-6.307

The cash out in operationeel werkkapitaal in 2024 is voornamelijk gerelateerd aan de vermindering van het bedrag aan factoring en aan de bedrijfsgroei.

30 Voorwaardelijke verplichtingen

Fagron loopt bepaalde risico's waarvoor geen voorziening is getroffen (zoals de mogelijke belastingverplichtingen met betrekking tot ICMS in Brazilië) omdat het niet waarschijnlijk is dat deze risico's een negatieve impact voor Fagron zullen hebben. ICMS betreft een zakelijk belastingstimuleringsprogramma genaamd Produzir voor bedrijven die gevestigd zijn in de Braziliaanse staat Goiás. Deze wordt betwist door diverse Braziliaanse staten.

Fagron heeft in 2018, 2021 en 2023 belastingaanslagen ontvangen over 2014 tot en met 2019 met betrekking tot de afschrijving van goodwill als gevolg van fusies in Brazilië. Wij betwisten deze aanslagen voor het totale bedrag van 33,8 miljoen euro en hebben hiervoor geen voorziening getroffen.

Fagron is ook betrokken bij een aantal claims, geschillen en rechtzaken binnen het normale verloop van de bedrijfsactiviteiten. Het management is van mening dat het niet waarschijnlijk is dat deze claims, geschillen en rechtzaken zullen leiden tot een negatieve impact op de financiële situatie bij Fagron. Voor claims waarbij het waarschijnlijk wordt geacht dat de claim zal leiden tot een betaling, en waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt, is een voorziening getroffen (zie [toelichting 22](#)).

31 Verbonden partijen

Het globale vergoedingspakket voor de leden van het Uitvoerend Managementteam en van de CEO individueel alsook van de niet-uitvoerende bestuurders voor de boekjaren 2024 en 2023 is hieronder weergegeven:

(x 1.000 euro)	Vaste remuneratiecomponent	Variabele remuneratiecomponent
Boekjaar 2023		
Rafael Padilla, Chief Executive Officer	540	567
Uitvoerend Managementteam, inclusief de Chief Executive Officer	2.131	1.852
Niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur	276	0
Boekjaar 2024		
Rafael Padilla, Chief Executive Officer	567	764
Uitvoerend Managementteam, inclusief de Chief Executive Officer	2.562	2.728
Niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur	346	0

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

De variabele remuneratiecomponent betreft de over 2024 gerealiseerde bonus welke in 2025 wordt uitbetaald. Het Benoemings- en Remuneratiecomité formuleert jaarlijks voorstellen betreffende het remuneratiebeleid en/of andere voordelen voor de leden van het Uitvoerend Managementteam en de CEO.

Een nadere toelichting over het vergoedingspakket is opgenomen in het [remuneratieverslag en -beleid](#) in de Corporate Governance Verklaring.

32 Bedrijfscombinaties

Reële waarde overgenomen activa en passiva

Het voorlopig vaststellen van de reële waarde van overgenomen activa en passiva van Parma Produkt in Hongarije en LSP in het Verenigd Koninkrijk resulteerde in een aanpassing van 14,3 miljoen euro in de goodwill.

(x 1.000 euro)	2024
Immateriële vaste activa	8.180
Materiële vaste activa	9.710
Financiële vaste activa	286
Overige vaste activa	93
Latente belastingen	1
Voorraden	2.040
Handelsvorderingen	1.335
Overige kortlopende activa	1.631
Geldmiddelen en kasequivalenten	4.344
Totaal activa	27.620
Financiële schulden	1.986
Lease verplichtingen	2.089
Latente belastingen	279
Handelsschulden	1.921
Overige kortlopende schulden	1.367
Totaal verplichtingen	7.641

(x 1.000 euro)	2024
Netto verworven activa	19.979
Goodwill	14.300
Totale overnamevergoeding	34.279

Het definitief vaststellen van de reële waarde van overgenomen activa en passiva van eerder gedane overnames in 2023 resulteerde niet in een aanpassing in de goodwill.

Voorwaardelijke verplichtingen

In 2024 is er 28,9 miljoen euro betaald voor de overgenomen overgenomen activa en passiva verminderd met geldmiddelen en de mutatie in de nabetalingen.

Op jaareinde heeft Fagron voor een bedrag van ongeveer 5,9 miljoen euro aan verplichtingen uitstaan aan verkopende aandeelhouders welke zijn vastgesteld op basis van ondernemingsplannen op moment van overname, zie ook [toelichting 26](#).

De verwachting is dat de nabetalingen voor bedrijfscombinaties in 2025 en 2026 betaald zullen worden.

De nabetalingen voor bedrijfscombinaties variëren tussen 0 euro en maximaal 5,9 miljoen euro. De nabetalingen zijn gewaardeerd aan reële waarde op moment van overname. De huidige verwachting is dat de vergoedingen op de vervaldatum zullen worden voldaan.

33 Informatie omtrent de Commissaris, haar vergoeding en de bijkomende diensten

De Commissaris van de Vennootschap is Deloitte Bedrijfsrevisoren, vertegenwoordigd door mevrouw Ine Nuyts.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

(x 1.000 euro)	2024	2023
Audit fee voor de Groep audit		
Fagron Groep	583	535
Bezoldiging voor de mandaten van Deloitte Bedrijfsrevisoren	478	445
Bezoldigingen voor de mandaten van de personen met wie Deloitte Bedrijfsrevisoren verbonden is	104	90
Bezoldigingen voor bijkomende diensten van de Commissaris voor Fagron		
Andere controleopdrachten	96	5
Andere opdrachten buiten de revisorale opdrachten	0	5
Bezoldigingen voor bijkomende diensten van personen die met de Commissaris verbonden zijn		
Belastingadviesopdrachten	0	0
Andere opdrachten buiten de revisorale opdrachten	0	0

34 Significante gebeurtenissen na balansdatum

In januari 2025 rondde Fagron de overname af van de grondstoffenactiviteiten van EuroOTC in Duitsland.

Fagron tekende in januari 2025 twee overnames, CareFirst Specialty Pharmacy in Noord-Amerika met een jaaromzet van mid-single digit miljoen euro en Injeplast in Brazilië met een lage dubbelcijferige miljoen euro jaaromzet. De gecombineerde ondernemingswaarde van deze twee overnames bedraagt circa 30 miljoen euro en beide bedrijven opereren met een EBITDA-marge die iets boven de bestaande groepsmarge van Fagron ligt.

In februari 2025 tekende en rondde Fagron de overname van Guinama in Spanje af voor een overnamewaarde van circa 22 miljoen euro. Guinama genereert een lage dubbelcijferige miljoen euro jaaromzet en heeft een EBITDA-marge die iets boven de bestaande groepsmarge van Fagron

Op 19 februari 2025, heeft Fagron een vernieuwde gesyndiceerde kredietfaciliteit afgesloten voor een totaal bedrag van 575 miljoen euro (voorgaand 460 miljoen euro) om de groei te ondersteunen. De interestkosten van de nieuwe faciliteit zijn in lijn met de voorgaande, en de duur is 5 jaar met twee verlengings opties van een jaar elk.

35 Bijkomende toelichtingen

1. Fagron NV heeft een aansprakelijkheidsverklaring ondertekend ten voordele van een aantal Nederlandse dochtervennootschappen, te weten:

Fagron Brazil Holding BV
 Fagron BV
 Fagron Holding EMEA BV
 Fagron Nederland BV
 Fagron Services BV
 Fagron Steriele Services BV
 Infinity Pharma BV
 Pharma Assist BV
 Pharmaline BV
 Spruyt hillen BV

2. Vrijstelling van Duitse dochtervennootschappen:

Fagron GmbH te Glinde (Duitsland) is vrijgesteld van de verplichting om volgens de §264b Duitse commerciële code hun jaarrekening en financiële verslag op te zetten, te auditeren en te publiceren in lijn met de geldende regelgeving voor ondernemingen.

Hiperscan GmbH te Dresden (Duitsland) is vrijgesteld van de verplichting om volgens de §264 (3) Duitse commerciële code hun jaarrekening en financiële verslag op te zetten, te auditeren en te publiceren in lijn met de geldende regelgeving voor ondernemingen.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

36 Lijst van de geconsolideerde ondernemingen

Naam	Bezit
ABC Dental & Pharmaceutical Consultancy NV	100,00%
AnazaoHealth Inc.	100,00%
ApodanNordic PharmaPackaging A/S	100,00%
Arseus Dental Solutions SAS	100,00%
Central de Drogas S.A. de C.V.	100,00%
Coast Quality Pharmacy LLC	100,00%
Dr. Kulich Pharma S.R.O	100,00%
Fagron a.s.	82,24%
Fagron Belgium NV	100,00%
Fagron Brazil Holding BV	100,00%
Fagron BV	100,00%
Fagron Capital NV	100,00%
Fagron Care Sp. z.o.o.	100,00%
Fagron Colombia SAS	100,00%
Fagron Compounding Services LLC	100,00%
Fagron Compounding Services NV	100,00%
Fagron Genomics S.L.U.	100,00%
Fagron GmbH	100,00%
Fagron Hellas A.B.E.E.	100,00%
Fagron Holding EMEA BV	100,00%
Fagron Holding USA LLC	100,00%
Fagron Hrvatska d.o.o.	100,00%
Fagron Iberica SAU	100,00%
Fagron Essentials LLC	100,00%
Fagron Italia Srl	100,00%
Fagron Lékárna Holding s.r.o.	100,00%
Fagron Nederland BV	100,00%

Naam	Bezit
Fagron Nordic A/S	100,00%
Fagron NV	100,00%
Fagron SAS	100,00%
Fagron Shared Services S.L	100,00%
Fagron Services BV	100,00%
Fagron Service Northern Europe Sp. z o.o	100,00%
Fagron SH Ltd	100,00%
Fagron South Africa (Pty) Ltd	100,00%
Fagron Sp. z o.o	100,00%
Fagron Sterile Services BV	100,00%
Fagron Technologies Ltda	100,00%
Fagron UK Ltd	100,00%
Fresenius Kabi Compounding LLC	100,00%
Gako Deutschland GmbH	100,00%
Galfarm Sp. z.o.o.	100,00%
Gluck Health Limited	100,00%
Gluck International Limited	100,00%
GX Sciences, LLC	100,00%
Hiperscan GmbH	100,00%
Humco Holding Group Inc.	100,00%
Humco Qsub 1 Inc.	100,00%
Infinity Pharma BV	100,00%
JCB Laboratories LLC	100,00%
Letco Medical Holdings LLC	100,00%
Letco Medical LLC	100,00%
LSP Support Services Limited	100,00%
Ma'ayan Haim Beit Dagan Ltd	100,00%
Ortofarma Laboratorio de Controle de Qualidade Ltda	100,00%

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

Naam	Bezit
Panoramix Holding BV	100,00%
Parma Produkt Gyógyszergyártó Kft	100,00%
Pharma Assist BV	100,00%
Pharma Tamar Ltd	100,00%
Pharmaline BV	100,00%
Pharma-Pack NV	100,00%
Pierson Laboratories Inc.	100,00%
Pro Health lab coleta de análises clínicas Ltda	100,00%
SM Empreendimentos Farmaceuticos Ltda	100,00%
Spruyt hillen BV	100,00%
The London Specialist Pharmacy Limited	100,00%
Wildlife Pharmaceuticals (Pty) Ltd.	100,00%

Verslag van de Commissaris

Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering van Fagron NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2024 - Geconsolideerde jaarrekening

In het kader van de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Fagron NV (de “vennootschap”) en haar filialen (samen “de groep”), leggen wij u ons commissarisverslag voor. Dit bevat ons verslag over de geconsolideerde jaarrekening alsook de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Dit vormt één geheel en is ondeelbaar.

Wij werden benoemd in onze hoedanigheid van commissaris door de algemene vergadering van 9 mei 2022, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening afgesloten op 31 december 2024. Wij hebben de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Fagron NV uitgevoerd gedurende 6 opeenvolgende boekjaren.

Verslag over de geconsolideerde jaarrekening

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de geconsolideerde jaarrekening van de groep, die de geconsolideerde balans op 31 december 2024 omvat, alsook de geconsolideerde resultatenrekening, het geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht over het boekjaar afgesloten op die datum en de toelichting, met de belangrijkste gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige informatieverschaffing, waarvan het totaal van de geconsolideerde balans 1 083 518 (000) EUR bedraagt en waarvan het geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten afsluit met een winst van het boekjaar van 81 001 (000) EUR.

Naar ons oordeel geeft de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van het vermogen en van de financiële toestand van de groep op 31 december 2024 alsook van zijn geconsolideerde resultaten en van zijn geconsolideerde kasstromen over het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards* (IFRS Accounting Standards) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

Basis voor het oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens de internationale controlestandaarden (ISA's) zoals van toepassing in België. Wij hebben bovendien de door IAASB goedgekeurde internationale controlestandaarden toegepast die van toepassing zijn op huidige afsluitdatum en nog niet goedgekeurd op nationaal niveau. Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaarden zijn verder beschreven in de sectie “Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening” van ons verslag. Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Kernpunten van de controle

Kernpunten van onze controle betreffen die aangelegenheden die naar ons professioneel oordeel het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode. Deze aangelegenheden zijn behandeld in de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening

Verslag van de Commissaris

als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover, en wij verschaffen geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden.

Kernpunten van de controle

Goodwill – test met betrekking tot bijzondere waardeverminderingen

Goodwill bedraagt 446 947 (000) EUR en vertegenwoordigt 41% van het geconsolideerde balanstotaal op 31 december 2024. De waardering van de goodwill wordt jaarlijks getoetst op het niveau van de kasstroom genererende eenheden. Deze berekeningen zijn gebaseerd op inschattingen van toekomstige kasstromen.

De jaarlijkse toets op bijzondere waardevermindering voor goodwill is belangrijk voor onze controle omdat de toetsing is gebaseerd op een aantal kritische veronderstellingen, zoals het bepalen van de kasstroom genererende eenheden, evenals schattingen en veronderstellingen die zijn gebruikt in een model met verdisconteerde vrije kasstromen om de realiseerbare waarde van de kasstroom genererende eenheden te bepalen. De belangrijkste veronderstellingen betreffen de omzetgroei, het brutomargepercentage, de disconteringsvoet en de langetermijn groei. Vanwege de inherente onzekerheid bij het bepalen van de verdisconteerde kasstromen, beschouwen we deze beoordeling als een belangrijk kernpunt.

In onze controle hebben we bijzondere aandacht besteed aan de kasstroom genererende eenheid Fagron Latijns-Amerika.

Wij verwijzen naar toelichting 4 en 15 van de geconsolideerde jaarrekening.

Hoe onze controle de kernpunten van de controle behandelde

Onze controlewerkzaamheden bevatten de evaluatie van het ontwerp en de implementatie van de relevante interne controles inzake de voorbereiding en goedkeuring van het budget en de modellen met betrekking tot de bijzondere waardeverminderingen voor goodwill.

Met behulp van deskundigen op het gebied van waarderingen, hebben wij de belangrijkste veronderstellingen, methodologieën en gegevens die door de groep werden gebruikt bij het bepalen van de realiseerbare waarde, kritisch beoordeeld, bijvoorbeeld door sensitiviteiten in het verdisconteerde kasstromenmodel van de groep te analyseren, en door benchmarking met externe macroeconomische gegevens om te bepalen of ze redelijk en consistent waren met het huidige economische klimaat. Eveneens hebben we de historische accuraatheid van de schattingen van het management beoordeeld.

We hebben de toereikendheid beoordeeld van de toelichtingen van de groep in de geconsolideerde jaarrekening.

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards* (IFRS Accounting Standards) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor de interne beheersing die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

Bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening is het bestuursorgaan verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de groep om haar continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuursorgaan het voornemen heeft om de groep te liquideren of om de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de geconsolideerde jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van deze geconsolideerde jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader na dat van toepassing is op de controle van de geconsolideerde jaarrekening in België. De wettelijke controle biedt geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de vennootschap, noch van de efficiëntie of de doeltreffendheid

Verslag van de Commissaris

waarmee het bestuursorgaan de bedrijfsvoering van de vennootschap ter hand heeft genomen of zal nemen.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de interne beheersing van de groep;
- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door het bestuursorgaan gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;
- het concluderen dat de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, en het concluderen, op basis van de verkregen controle-informatie, of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de groep om haar continuïteit te handhaven. Indien wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening, of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de groep haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de geconsolideerde jaarrekening, en van de vraag of de geconsolideerde jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld;
- het verkrijgen van voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsactiviteiten binnen de groep gericht op het tot uitdrukking brengen van een oordeel over de geconsolideerde jaarrekening. Wij zijn verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. Wij blijven ongedeeld verantwoordelijk voor ons oordeel.

Wij communiceren met het auditcomité onder meer over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die wij identificeren gedurende onze controle.

Wij verschaffen aan het auditcomité tevens een verklaring dat wij de relevante deontologische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd, en wij communiceren met hen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en, waar van toepassing, over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Uit de aangelegenheden die aan het auditcomité zijn gecommuniceerd bepalen wij die zaken die het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode, en die derhalve de kernpunten van onze controle uitmaken. Wij beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

Verslag van de Commissaris

Overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, met inbegrip van de duurzaamheidsinformatie en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening.

Verantwoordelijkheden van de commissaris

In het kader van ons mandaat en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm bij de in België van toepassing zijnde internationale controlestandaarden (ISA's), is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

Aspecten betreffende het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening

Het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening bevat de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie die het voorwerp uitmaakt van ons afzonderlijk verslag betreffende de beperkte mate van zekerheid met betrekking tot deze duurzaamheidsinformatie. Deze sectie betreft niet de assurance over de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie opgenomen in het jaarverslag. Voor dit deel van het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening verwijzen wij naar ons verslag hieromtrent.

Na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, zijn wij van oordeel dat dit jaarverslag overeenstemt met de geconsolideerde jaarrekening voor hetzelfde boekjaar en is opgesteld overeenkomstig het artikel 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

In de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening, zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, in het bijzonder op basis van de kennis verkregen tijdens de controle, of het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat, hetzij informatie die onjuist vermeld is

of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, dienen wij u geen afwijking van materieel belang te melden.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

- Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening en ons bedrijfsrevisorenkantoor is in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de groep.
- De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.

Europees uniform elektronisch formaat (ESEF)

Wij hebben ook, overeenkomstig de ontwerpnorm inzake de controle van de overeenstemming van de financiële overzichten met het Europees uniform elektronisch formaat ("ESEF"), de controle uitgevoerd van de overeenstemming van het ESEF-formaat en de markeertaal met de technische reguleringsnormen vastgelegd door de Europese Gedelegeerde Verordening nr. 2019/815 van 17 december 2018 ("Gedelegeerde Verordening").

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen, in overeenstemming met de ESEF vereisten, van de geconsolideerde financiële overzichten in de vorm van een elektronisch bestand in ESEF-formaat ("digitale geconsolideerde financiële overzichten") opgenomen in het jaarlijks financieel verslag.

Het is onze verantwoordelijkheid voldoende en geschikte onderbouwende informatie te verkrijgen om te concluderen dat het formaat en de markeertaal van de digitale geconsolideerde financiële overzichten in alle van materieel belang zijnde opzichten voldoen aan de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden zijn wij van oordeel dat het formaat van en de markering van informatie in de officiële Nederlandstalige versie van de digitale geconsolideerde financiële overzichten opgenomen in het jaarlijks financieel verslag van Fagron NV per 31 december 2024 in alle van materieel

Verslag van de Commissaris

belang zijnde opzichten in overeenstemming zijn met de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Andere vermeldingen

- Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Getekend te Antwerpen op 5 maart 2025

De commissaris

Deloitte Bedrijfsrevisoren BV

Vertegenwoordigd door Ine Nuyts

Statutaire jaarrekening

Verkorte enkelvoudige resultatenrekening Fagron NV

(x 1.000 euro)	2024	2023
Bedrijfsopbrengsten	5.090	4.509
Omzet	0	0
Andere bedrijfsopbrengsten	5.090	4.351
Niet-recurrente bedrijfsopbrengsten	0	158
Bedrijfskosten	6.757	5.838
Handelsgoederen, grond- en hulpstoffen	0	0
Diensten en diverse goederen	5.953	5.063
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	791	762
Afschrijvingen	1	1
Voorzieningen voor risico's en kosten	0	0
Andere bedrijfskosten	12	11
Niet-recurrente bedrijfskosten	0	1
Bedrijfswinst	-1.667	-1.329
Financieel resultaat	35.672	14.964
Recurrent financieel resultaat	35.672	14.964
Niet-recurrent financieel resultaat	0	0
Winst van het boekjaar voor belasting	34.005	13.635
Belasting op het resultaat	1	25
Nettowinst van het boekjaar	34.004	13.610

Verkorte enkelvoudige balans Fagron NV

(x 1.000 euro)	2024	2023
Vaste activa	498.573	498.574
Oprichtingskosten	0	0
Immateriële vaste activa	0	0
Materiële vaste activa	1	2
Financiële vaste activa	498.572	498.572
Vlottende activa	73.855	108.052
Vorderingen op meer dan één jaar	0	0
Vorraden en bestellingen in uitvoering	0	0
Vorderingen op ten hoogste één jaar	63.056	97.290
Geldbeleggingen	6.688	3.978
Liquide middelen	4.043	6.657
Overlopende rekeningen	68	127
Totaal activa	572.428	606.626

(x 1.000 euro)	2024	2023
Eigen vermogen	544.332	535.821
Kapitaal	503.719	503.719
Uitgiftepremies	7.335	7.335
Wettelijke reserves	7.290	5.590
Onbeschikbare reserves - eigen aandelen	6.508	3.979
Beschikbare reserves	19.480	15.198
Overgedragen winst	0	0
Schulden	28.096	70.805
Schulden op meer dan één jaar	0	0
Schulden op ten hoogste één jaar	27.233	70.400
Overlopende rekeningen	863	405
Totaal passiva	572.428	606.626

Enkelvoudige resultaatverwerking Fagron NV

(x 1.000 euro)

	2024	2023
Te bestemmen winstsaldo	34.004	13.610
Te bestemmen winst van het boekjaar	34.004	13.610
Overgedragen winst van het vorige boekjaar	0	0
Onttrekking aan het eigen vermogen	0	9.025
Aan het kapitaal en de uitgiftepremies	0	0
Aan de reserves	0	9.025
Toevoeging aan het eigen vermogen	8.511	680
Aan de wettelijke reserves	1.700	680
Aan de overige reserves	6.811	0
Over te dragen resultaat	0	0
Over te dragen winst	0	0
Uit te keren winst	25.493	21.955
Vergoeding van het kapitaal	25.493	21.955

Waarderingsregels

De waarderingsregels worden vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van het KB van 29 april 2019 tot uitvoering van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

Statutaire jaarrekening Fagron NV

Conform artikel 3:17 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen werd in dit jaarverslag een verkorte versie van de statutaire jaarrekening van Fagron NV opgenomen. Het jaarverslag en het verslag van de Commissaris worden neergelegd en zijn eveneens beschikbaar op de zetel.

De Commissaris heeft de statutaire jaarrekening van Fagron NV over het boekjaar 2024 gecertificeerd zonder voorbehoud.

Alternatieve prestatie indicatoren

Naast de begrippen die in IFRS zijn gedefinieerd worden er in deze tussentijdse financiële informatie ook andere termen gebruikt. Deze 'alternatieve prestatie indicatoren' worden hieronder uiteengezet:

alternatieve prestatie indicatoren

(x 1.000 euro)	2024	2023
Bedrijfsresultaat (EBIT)	130.696	108.633
Afschrijvingen en waardeverminderingen	40.760	39.311
EBITDA	171.456	147.944
EBITDA	171.456	147.944
Niet-recurrent resultaat	2.531	1.010
EBITDA voor niet-recurrent resultaat	173.987	148.954
Financiële schulden langlopend	-341.520	-325.039
Leaseverplichtingen langlopend	-34.676	-32.026
Financiële schulden kortlopend	0	0
Leaseverplichtingen kortlopend	-9.502	-9.678
Geldmiddelen en kasequivalenten	115.038	133.008
Netto financiële schuld	-270.660	-233.735

(x 1.000 euro)	2024	2023
Vorraden	136.962	113.938
Handelsvorderingen	81.963	62.052
Handelsschulden	-114.276	-104.932
Operationeel werkkapitaal	104.649	71.058
Totale kasstroom uit bedrijfsactiviteiten	109.893	124.633
Verwerving van materiële vaste activa	-26.233	-20.334
Verwerving van immateriële vaste activa	-14.563	-18.140
Vrije kasstroom	69.098	86.160

Het niet-recurrent resultaat bedroeg 2,5 miljoen euro in 2024 en bestond vooral uit herstructureringskosten en acquisitiekosten. Het niet-recurrent resultaat bedroeg 1,0 miljoen euro in 2023 en bestond vooral uit herstructureringskosten gecompenseerd met het vrijvallen van earn-outs in EMEA.

Alfabetische begrippenlijst

Naast de begrippen die in IFRS zijn gedefinieerd worden er in dit jaarverslag ook andere termen gebruikt. Deze ‘alternatieve performance indicators’ worden hieronder verklaard. De IFRS-terminologie staat cursief.

Bedrijfsresultaat	Winst (verlies) uit de bedrijfsactiviteiten. EBIT ('Earnings Before Interests and Taxes').
Brutomarge	Omzet verminderd met aangekochte handelsgoederen, grond- en hulpstoffen en ook gecorrigeerd voor wijziging in voorraden en goederen in bewerking, als percentage van de omzet.
EBIT	EBIT ('Earnings Before Interests and Taxes'). Winst (verlies) uit de bedrijfsactiviteiten.
EBITDA	EBITDA ('Earnings Before Interests, Taxes, Depreciations and Amortizations'). Winst (verlies) uit de bedrijfsactiviteiten vermeerderd met afschrijvingen en waardeverminderingen, inclusief afschrijvingen op voorraad en vorderingen.
Financieel resultaat	Netto financieringskosten. Saldo van financieringsopbrengsten en financieringskosten.
Netto financiële schuld	Langlopende en kortlopende financiële verplichtingen, verminderd met geldmiddelen (exclusief financiële instrumenten) en kasequivalenten.
Netto operationele capex	Netto kapitaaluitgaven. De verworven en geproduceerde immateriële en vaste materiële activa (exclusief acquisities), verminderd met de verkochte activa.
Nettoresultaat	Winst (verlies) van de periode. Geconsolideerd resultaat.
Niet-recurrente elementen	Eénmalige kosten of opbrengsten die buiten de gewone bedrijfsvoering vallen.
Operationeel werkkapitaal	Vorraden + handelsvorderingen - handelsschulden.
REBITDA	REBITDA ('Recurring Earnings Before Interests, Taxes, Depreciations and Amortizations'). Winst (verlies) uit de bedrijfsactiviteiten vermeerderd met afschrijvingen en waardeverminderingen en gecorrigeerd voor alle niet-recurrente elementen.
Recurrent nettowinst	Winst (verlies) van de periode, gecorrigeerd voor niet-recurrente elementen

Bijlage

Waarschuwing met betrekking tot toekomstgerichte uitspraken

Dit jaarverslag bevat mogelijk toekomstgerichte uitspraken. Toekomstgerichte uitspraken zijn uitspraken die geen historische feiten zijn, zoals, niet-limitatief, mededelingen die overtuigingen, verwachtingen, bedoelingen, prognoses, schattingen of voorspellingen (en de aannames die daaraan ten grondslag liggen) van Fagron uitdrukken of inhouden. Aan toekomstgerichte uitspraken zijn noodzakelijkerwijs risico's en onzekerheden verbonden. De werkelijke toekomstige resultaten of omstandigheden kunnen dan ook wezenlijk verschillen van die uitgedrukt of bedoeld in toekomst-gerichte uitspraken. De oorzaak van een zodanig verschil kan zijn gelegen in diverse factoren (zoals, niet-limitatief, de ontwikkelingen in het wettelijk en reglementair kader waarin de activiteiten van Fagron vallen, claims op het gebied van productaansprakelijkheid, valutarisico's et cetera).

Eventuele toekomstgerichte uitspraken in dit jaarverslag zijn gebaseerd op informatie die het management van Fagron op 13 maart 2024 ter beschikking staat. Fagron neemt geen verplichting op zich om steeds een publieke aankondiging te doen indien zich wijzigingen voordoen in die informatie of indien er anderszins wijzigingen of ontwikkelingen zijn met betrekking tot toekomstgerichte uitspraken in dit jaarverslag.

Definitielijst

API

Active Pharmaceutical Ingredient. Een ingrediënt in een geneesmiddel dat verantwoordelijk is voor de werkzaamheid van het product.

Broeikasgasintensiteit

Broeikasgasintensiteit is de totale broeikasgasemissies in CO₂-eq gedeeld door een eenheid van productie of omzet. Fagron berekent haar broeikasgasintensiteit op basis van miljoen euro omzet.

Broeikasgassen

Broeikasgassen zijn gassen in de atmosfeer van de aarde die warmte kunnen absorberen. Hiermee dragen ze bij aan het vasthouden van warmte in de atmosfeer en het verhogen van de temperatuur op aarde. Voorbeelden van broeikasgassen zijn koolstofdioxide (CO₂) en methaan (CH₄).

Broeikasgasemissie scopes

Broeikasgasemissies kunnen worden onderverdeeld in drie categorieën:

1. Scope 1 emissies: directe emissies van bronnen die eigendom zijn of onder controle staan van de organisatie
2. Scope 2 emissies: indirecte emissies van gekochte of verworpen energie
3. Scope 3 emissies: alle indirecte emissies (niet opgenomen in Scope 2) die zich voordoen in de waardeketen van het bedrijf, met inbegrip van upstream- als downstreamemissies.

Business Partner Code of Conduct

Deze code beschrijft hoe Fagron verwacht dat haar business partners zich gedragen.

Calamiteitenplan

Een calamiteitenplan is een draaiboek waarin staat vastgesteld hoe een faciliteit om dient te gaan met een noodsituatie, zoals een uitbrekende brand. Het plan beschrijft

voornamelijk wie welke taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden heeft en hoe dit samenhangt met wet- en regelgeving.

CO₂-eq

Koolstofdioxide-equivalent (CO₂-eq) is een maat om aan te geven hoeveel een broeikasgas bijdraagt aan de opwarming van de aarde. Zo levert een kg distikstofmonoxide (N₂O, lachgas) dezelfde bijdrage aan klimaatverandering als 250 kg CO₂.

Code of Conduct & Ethics

Deze code beschrijft hoe Fagron verwacht dat haar medewerkers zich gedragen.

CSRD

CSRD staat voor Corporate Sustainability Reporting Directive (EU/2022/2464). Deze Europese richtlijn verplicht grote ondernemingen zoals Fagron om informatie openbaar te maken over de manier waarop zij werken en omgaan met uitdagingen op het gebied van maatschappij, bestuur en milieu. Dit helpt investeerders, maatschappelijke organisaties, consumenten, beleidsmakers en andere stakeholders om de niet-financiële prestaties van grote bedrijven te beoordelen.

ELT

ELT staat voor Uitvoerend Managementteam (Executive Leadership Team).

EMEA

EMEA staat voor Europa, Midden-Oosten en Afrika.

ESG

ESG staat voor Environment, Social and Governance.

ESRS

European Sustainability Reporting Standards zijn de rapporteringsstandaarden die specificeren wat grote ondernemingen moet rapporteren volgens de CSRD.

FSS

FSS staat voor Fagron Sterile Services.

Definitielijst

GDP

Good Distribution Practice zijn de normen waaraan Fagron moet voldoen om ervoor te zorgen dat de kwaliteit en integriteit van geneesmiddelen in de hele toeleveringsketen wordt gehandhaafd.

Geschillenbeslechting

Het oplossen van problemen of geschillen zonder dat er een beroep op de rechter wordt gedaan, bijvoorbeeld door arbitrage.

GMP

Good Manufacturing Practice zijn de normen waar Fagron aan moet voldoen om ervoor te zorgen dat kwaliteit van geneesmiddelen bij juist gebruik veilig is voor patiënten. GMP is bedoeld om de risico's voor de patiënt te minimaliseren.

KPI

KPI staat voor Key Performance Indicator, het is een indicator die de prestaties in de tijd voor een specifieke doelstelling inzichtelijk maakt.

Location-based Scope 2 broeikasgasemissies

Scope 2 broeikasgasemissies berekend door gebruik te maken van de gemiddelde emissie-intensiteit van het elektriciteitsnet waar het energieverbruik plaatsvindt. Om bijvoorbeeld de Scope 2 broeikasgasemissies te berekenen van de elektriciteit die wordt verbruikt in één van de faciliteiten van Fagron in Nederland, gebruikt men de gemiddelde CO₂-voetafdruk van elektriciteit gekocht van het Nederlandse elektriciteitsnet.

Market-based Scope 2 broeikasgasemissies

Scope 2 broeikasgasemissies berekend aan de hand van de emissie-intensiteit van het contract waarmee de energie is ingekocht. Om bijvoorbeeld de market-based Scope 2 broeikasgasemissies te berekenen van de elektriciteit die wordt verbruikt in één van de faciliteiten van Fagron in Nederland, gebruikt men de gemiddelde CO₂-voetafdruk van de ingekochte elektriciteit die wordt weergegeven op de elektriciteitsrekening.

Materialiteitsanalyse/dubbele materialiteitsanalyse

(Dubbele) materialiteitsanalyse betekent de oefening om potentiële ESG-onderwerpen te identificeren en te bepalen die een invloed zouden kunnen hebben op een

bedrijf en/of stakeholders. Een onderwerp kan materieel zijn vanuit een financieel perspectief (financiële materialiteit) of een impactperspectief (impactmaterialiteit). Een ESG-onderwerp voldoet aan de criteria van dubbele materialiteit in de zin van de CSRD als het materieel is vanuit financieel oogpunt, vanuit impactperspectief, of beide.

MWh

Megawattuur (MWh) is een eenheid voor energie, en is hetzelfde als een miljoen wattuur (Wh) of 1.000 kilowattuur (kWh).

UVRM

De Universele Verklaring van de Rechten van de Mens is een verklaring welke door de Verenigde Naties is aangenomen met een beschrijving van de mensenrechten van ieder mens.

ESRS Index

Alle verwijzingen zijn naar [Duurzaamheidsverklaring](#) tenzij anders aangegeven.

Algemene Informatie

ESRS 2 - Algemene vermeldingen

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
BP-1	5a-c	Algemene grondslag . Meer gegevens vermeld per materieel onderwerp.
BP-1	5d/e	Niet van toepassing.
BP-2	9	Geen afwijking definities voor tijdshorizon.
BP-2	10-13	Algemene grondslag
BP-2	14	Algemene grondslag . Meer gegevens vermeld per materieel onderwerp.
BP-2	15	Het enige duurzaamheidskader dat wordt toegepast is het ESRS/CSRD.
BP-2	16	Algemene grondslag
BP-2	17	Niet van toepassing, Fagron heeft meer dan 750 medewerkers.
GOV-1	21	Corporate Governance Verklaring - Samenstelling van de Raad van Bestuur Corporate Governance Verklaring - Diversiteit in de Raad van Bestuur
GOV-1	22	Management van duurzaamheid
GOV-1	23	Corporate Governance Verklaring - Deskundigheid en vaardigheden van de Raad van Bestuur
GOV-2	26a/b	Management van duurzaamheid Zie voor meer informatie over de algemene activiteiten van de raad van bestuur, waaronder het in overweging nemen van duurzaamheidsonderwerpen bij grote transacties en de risicobeheerprocedure: Corporate Governance Verklaring - Activiteiten van de Raad van Bestuur in 2024
GOV-2	26c	Corporate Governance Verklaring - Activiteiten van de Raad van Bestuur in 2024

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
GOV-3	29	Corporate Governance Verklaring - Remuneratierapport en -beleid
GOV-4	32	Deze ESRS index.
GOV-5	36	Interne controles op duurzaamheidsrapportage: Algemene grondslag Risicobeheer: Risicobeheer
SBM-1	40a	i./ii. Over Fagron - Ons bedrijfsmodel en onze waardeketen iii. Stakeholder groep: Onze mensen - Inleiding iv. Niet materieel
SBM-1	40b/c	Fagron zal deze informatie rapporteren als de ESRS sector beschrijvingen beschikbaar zijn.
SBM-1	40d	Fagron is niet actief in de fossiele brandstof sector, chemicaliënproductie, controversële wapens of de teelt en productie van tabak.
SBM-1	40e	Alle duurzaamheidsdoelen worden beschreven in het hoofdstuk Duurzaamheidsprestaties of onze Duurzaamheidsverklaring. Deze hebben geen betrekking op specifieke klantcategorieën of geografische gebieden. De doelen met betrekking tot ons Fagron Brandssegment zijn te vinden onder Duurzaamheidsprestaties - Future Forward: Compounding , en per stakeholdergroep in onze Duurzaamheidsverklaring .
SBM-1	40f	Zie Over Fagron - Ons bedrijfsmodel en onze waardeketen voor onze segmenten (producten/diensten) en klantgroepen. Al deze zijn van belang voor onze duurzaamheidsdoelen omdat ze betrekking hebben op de toegang tot medicijnen.
SBM-1	40g	Onze strategie en waardecreatie op lange termijn zijn nauw met elkaar verbonden, zie Over Fagron - Onze strategie en Over Fagron - Waardecreatie voor de lange termijn . Er zijn geen belangrijke uitdagingen, kritieke oplossingen of projecten die specifiek van belang zijn voor de duurzaamheidsrapportage.

ESRS Index

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
SBM-1	41	Niet van toepassing.
SBM-1	42a/b	Over Fagron - Waardecreatie voor de lange termijn
SBM-1	42c	Over Fagron - Ons bedrijfsmodel en onze waardeketen
SBM-2	45a	Stakeholderdialoog
SBM-2	45b-d	Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit
SBM-3	48a	Materialiteitsanalyse - Materiële onderwerpen
SBM-3	48b	We beoordelen niet structureel de huidige en verwachte impact van de materiële onderwerpen op ons bedrijfsmodel, waardeketen, strategie en besluitvorming. We beoordelen wel regelmatig onze duurzaamheidsstrategie en actieplannen met betrekking tot materiële onderwerpen om ervoor te zorgen dat we (potentiële) negatieve materiële gevolgen en risico's tot een minimum beperken. Zie Management van duurzaamheid .
SBM-3	48c	Gerapporteerd per materieel onderwerp.
SMB-3	48d-e	We hebben op dit moment geen integraal beeld van de huidige en verwachte financiële effecten van de materiële onderwerpen, behalve klimaatverandering, zie Klimaatverandering .
SBM-3	48f	We zijn van mening dat onze strategie en ons bedrijfsmodel veerkrachtig zijn als het gaat om het in staat zijn om onze materiële impact en risico's aan te pakken. Dit is echter niet gedetailleerd beoordeeld, behalve voor klimaatverandering, zie Klimaatverandering .
SBM-3	48g/h	Materialiteitsanalyse - Materiële onderwerpen
IRO-1	53a/d/h/g	Materialiteitsanalyse
IRO-1	53b	Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit . Fagron is zich er niet van bewust dat er specifieke activiteiten, zakelijke relaties of geografische gebieden zijn die aanleiding geven tot een verhoogd risico op nadelige gevolgen die groter zijn dan het risico op nadelige gevolgen zoals weergegeven in onze materialiteitsmatrix.
IRO-1	53c	i Het verband tussen effecten en afhankelijkheden met risico's en kansen zijn overwogen in de materialiteitsbeoordeling en de uitkomsten van de overwegingen zijn weergegeven in de materialiteitsmatrix. ii/iii Materialiteitsanalyse - Beoordelen van financiële materialiteit .
IRO-1	53d	Materialiteitsanalyse - Inleiding
IRO-1	53e	Materialiteitsanalyse - Beoordelen van financiële materialiteit

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
IRO-1	53f	Niet specifiek geïntegreerd in de algemene managementprocedure.
IRO-2	56	Deze ESRS Index.
IRO-2	57	Niet van toepassing.
IRO-2	58	Rapportage niet verplicht.
IRO-2	59	Materialiteitsanalyse
MDR-P	Alles	Gerapporteerd per materieel onderwerp.
MDR-A	Alles	Gerapporteerd per materieel onderwerp.
MDR-M	Alles	Gerapporteerd per materieel onderwerp.
MDR-T	Alles	Gerapporteerd per materieel onderwerp.

Milieu informatie

Onderwerp	Werkelijke of mogelijke impact	Omvang van mogelijke impact	Tijdslijn voor mogelijke impact
Klimaatverandering	Broeikasgassen hebben een negatieve invloed op de gezondheid en veiligheid van mensen wereldwijd	Fagron, upstream- of downstream in de waardeketen	Korte, middellange en lange termijn
Gebruik van chemicaliën en vervuiling	Verontreinigende stoffen die vrijkomen in het milieu kunnen een negatieve impact hebben op de gezondheid van de mens of van het milieu	Fagron, upstream- of downstream in de waardeketen	Korte, middellange en lange termijn
Energieverbruik	Energieverbruik draagt bij tot klimaatverandering	Fagron, upstream- of downstream in de waardeketen	Korte, middellange en lange termijn
Afval	Afvalbeheer draagt bij tot klimaatverandering en kan bijdragen tot vervuiling	Fagron, upstream- of downstreamwaardeketen	Korte, middellange en lange termijn

ESRS Index

ESRS E1 - Klimaatverandering

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
GOV-3	13	Corporate Governance Verklaring - Remuneratierapport en -beleid
E1-1	16a	Klimaatverandering - Beleid en doelstellingen
E1-1	16b	Klimaatverandering - Acties
E1-1	16c/h/i	Klimaatverandering - Acties
E1-1	16d	Klimaatverandering - Beleid en doelstellingen
E1-1	16e	Fagron heeft geen doelstellingen of plannen om haar activiteiten in overeenstemming te brengen met de criteria die zijn voorgeschreven in de Verordening 2021/2139 van de Commissie.
E1-1	16f	Fagron heeft geen economische activiteiten gerelateerd aan steenkool, olie en aardgas.
E1-1	16g	Fagron is niet actief in een van de sectoren die zullen worden uitgesloten van de benchmarks van Parijs.
E1-1	16j	Klimaatverandering - Acties Klimaatverandering - Resultaten
SBM-3 E1	18-19	Klimaatverandering - Beleid en doelstellingen
IRO-1	20a	Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit
IRO-1	20b/c, 21	Klimaatverandering - Beleid en doelstellingen
E1-2 MDR-P	24	65a. Klimaatverandering - Beleid en doelstellingen , met uitzondering van de procedure voor monitoring, dat wordt beschreven in Management van duurzaamheid 65b/d/f. Klimaatverandering - Beleid en doelstellingen 65c. Management van duurzaamheid 65e. Niet relevant
E1-2	25	Klimaatverandering - Beleid en doelstellingen
E1-3 MDR-A	28/29	Klimaatverandering - Acties
E1-4 MDR-T	32	80a-g. Klimaatverandering - Beleid en doelstellingen 80h. Fagron's duurzaamheidsstrategie 80i. Geen wijzigingen in doelstellingen sinds jaarverslag 2023. Veranderingen in berekening en resultaten zie Klimaatverandering - Resultaten 80j. Klimaatverandering - Resultaten
E1-4	33/34a-e	Klimaatverandering - Beleid en doelstellingen
E1-4	34c AR25a-b	Klimaatverandering - Resultaten

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
E1-4	34f	Klimaatverandering - Acties Wat AR30b betreft, hoeven we geen gebruik te maken van technologieën die nog in ontwikkeling zijn. Wat AR30c betreft, heeft Fagron geen klimaatscenario's overwogen om de betreffende ontwikkelingen en decarbonisatiehobbomen te in kaart te brengen. Onze doelstellingen en acties zijn afgestemd op de 1,5 °C-doelstelling en we zijn van mening dat het uitvoeren van een aanvullende analyse daarom niet nodig is.
E1-5	37-38	Energiegebruik - Resultaten
E1-5	39	Fagron produceert geen fossiele energie.
E1-5	40-43	Energiegebruik - Resultaten
E1-6	Alles (behalve AR46g)	Klimaatverandering - Resultaten
E1-6	AR46g	Als we voor primaire gegevens de definitie hanteren dat dit gegevens zijn in de zin van broeikasgasemissies in metrische tonnen CO ₂ -eq, dan wordt 0% van onze Scope 3 berekend met behulp van primaire gegevens.
E1-7	Alles	Fagron doet niet aan koolstofafvang en/of opslag en maakt geen gebruik van carbon credits.
E1-8	Alles	Fagron past geen interne broeikasgas- of koolstofprijs toe.
E1-9	Alles	Zal opgenomen worden in 2025 jaarverslag.

ESRS E2 - Vervuiling

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
IRO-1	11a	Locaties van de eigen vestiging - Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit . De gevolgen in de waardeketen zijn niet beoordeeld zie Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit .
IRO-1	11b	Er is geen rechtstreeks overleg gevoerd met de betrokken gemeenschappen, maar de belangen zijn beoordeeld op basis van literatuur. Zie Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit en Stakeholderdialoog .
E2-1 MDR-P	14	Voor vervuiling zie: Gebruik van chemicaliën & vervuiling - Beleid, doelstellingen en acties . Voor chemisch gebruik: Geen beleid met betrekking tot chemisch gebruik.
E2-1	15	Gebruik van chemicaliën & vervuiling - Beleid, doelstellingen en acties

ESRS Index

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
E2-2 MDR-A	18	Voor vervuiling zie: Gebruik van chemicaliën & vervuiling – Beleid, doelstellingen en acties . Voor chemisch gebruik: Geen beleid met betrekking tot chemisch gebruik.
E2-2	19	Rapportage niet verplicht.
E2-3 MDR-T	22	Voor vervuiling zie: Gebruik van chemicaliën & vervuiling – Beleid, doelstellingen en acties . Voor chemisch gebruik: Geen beleid met betrekking tot chemisch gebruik.
E2-3	23	Gebruik van chemicaliën & vervuiling – Beleid, doelstellingen en acties .
E2-3	24	Rapportage niet verplicht.
E2-4	25	Gebruik van chemicaliën & vervuiling – Beleid, doelstellingen en acties
E2-4	28a	Gebruik van chemicaliën & vervuiling – Resultaten .
E2-4	28b	Niet materieel voor Fagron.
E2-4	29-31	Gebruik van chemicaliën & vervuiling – Resultaten .
E2-5	34-35	Gebruik van chemicaliën & vervuiling – Resultaten .
E2-6	39, 40a/c, 41	Zal opgenomen worden in 2025 jaarverslag.
E2-6	40b	In de verslagperiode werden geen operationele en investeringsuitgaven gedaan in verband met grote incidenten en stortingen

ESRS E3 – Water en mariene hulpbronnen

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
IRO-1	8a	Locaties van de eigen vestiging - Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit . De gevolgen in de waardeketen zijn niet beoordeeld zie Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit .
IRO-1	8b	Er is geen overleg gevoerd met de betrokken gemeenschappen, maar de belangen zijn beoordeeld op basis van literatuur. Zie Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit en Stakeholderdialoog .
Other	9-33	Niet materieel voor Fagron.

ESRS E4 – Biodiversiteit en ecosystemen

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
IRO-1	16a	Geen materiële locaties geïdentificeerd in eigen activiteiten.
IRO-1	16b-c	Geen negatieve effecten geïdentificeerd op het gebied van bodemdegradatie, woestijnvorming, bodemafdekking en bedreigde diersoorten in de eigen activiteiten. Invloeden in de waardeketen zijn niet beoordeeld zie Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit .
IRO-1	17a	Locaties van de eigen vestiging - Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit . Invloeden in de waardeketen zijn niet beoordeeld zie Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit .
IRO-1	17b	Locaties op eigen vestiging - geen afhankelijkheden van biodiversiteit en ecosystemen. Invloeden in de waardeketen zijn niet beoordeeld zie Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit
IRO-1	17c-d	Zijn niet beoordeeld omdat ze betrekking hebben op de toeleveringsketen. De gevolgen in de waardeketen zijn niet beoordeeld zie Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit
IRO-1	17e	Er is geen overleg gevoerd met de betrokken gemeenschappen, maar de belangen zijn beoordeeld op basis van literatuur. Zie Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit en Stakeholderdialoog .
IRO-1	18	Rapportage niet verplicht.
IRO-1 E4	19	Fagron heeft geen vestigingen in biodiversiteitgevoelige gebieden, gebaseerd op het beoordelingskader beschreven in Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit . Er was een aantal faciliteiten binnen een kilometer van een biodiversiteitsgevoelig gebied, met ongeveer 26 000 m ² landbedekking, we zijn van mening dat dit geen negatieve invloed heeft op deze gebieden. Het is daarom niet nodig om biodiversiteitsbeperkende maatregelen te implementeren.
Other	20-45	Niet materieel voor Fagron.

ESRS Index

ESRS E5 – Gebruik van hulpbronnen en circulaire economie

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
IRO-1	11a	Locaties van de eigen vestiging - Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit . De gevolgen in de waardeketen zijn niet beoordeeld zie Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit .
IRO-1	11b	Er is geen overleg gevoerd met de betrokken gemeenschappen, maar de belangen zijn beoordeeld op basis van literatuur. Zie Materialiteitsanalyse - Beoordelen van impact materialiteit en Stakeholderdialoog .
E5-1 MDR-P	14	65a. Afval - Beleid en doelstellingen , behalve de procedure voor monitoring dat wordt beschreven in Management van duurzaamheid 65b. Afval - Beleid en doelstellingen 65c. Management van duurzaamheid 65d-f. Niet van belang 65f. De communicatie over de nieuwe duurzame strategie (inclusief afval) over afval naar betreffende stakeholders die verantwoordelijk zullen zijn voor de uitvoering van de strategie is nog in ontwikkeling.
E5-1	15	Deze onderwerpen zijn niet materieel voor Fagron.
E5-1	16	Afval - Beleid en doelstellingen
E5-2 MDR-A	19	Afval – Acties
E5-2	20	Rapportage niet verplicht.
E5-3 MDR-T	23	80a-c/e. Afval - Beleid en doelstellingen 80d. Er is geen nulwaarde omdat onze doelstellingen geen vermindering ten opzichte van een basisjaar omvatten. 80f-g. Geen specifieke methodologieën, aannames en wetenschappelijk bewijs gebruikt om doelen te definiëren. 80h. Fagron's duurzaamheidsstrategie 80i. Doelstellingen: Afval - Beleid en doelstellingen , Afval - Resultaten 80j. Afval - Resultaten
E5-3	24	De doelstellingen hebben betrekking op afvalbeheer.
E5-3	25	Afval – Beleid en doelstellingen
E5-3	26	Rapportage niet verplicht.
E5-3	27	Afval – Beleid en doelstellingen
E5-4	Alles	Niet materieel voor Fagron.
E5-5	35-36	Niet materieel voor Fagron.
E5-5	37-40	Afval - Resultaten
E5-6	Alles	Zal opgenomen worden in 2025 jaarverslag.

ESRS Index

Maatschappelijke informatie

Maatschappelijke informatie: Onze mensen

Onderwerp	Werkelijke of mogelijke impact	Omvang van mogelijke impact	Tijdslijn voor mogelijke impact
Vergoeding en arbeidsvoorwaarden	Onvoldoende loon kan in individuele gevallen negatieve gevolgen hebben voor werknemers.	Fagron	Korte, middellange en lange termijn
Diversiteit & inclusie	Een niet-inclusieve omgeving kan in individuele negatieve gevolgen hebben voor Onze mensen als een persoon niet het gevoel heeft dat hij/zij gezonde relaties op het werk kan opbouwen	Fagron	Korte, middellange en lange termijn
Gezondheid en veiligheid	Een incident op het gebied van gezondheid en veiligheid kan in individuele gevallen negatieve gevolgen hebben voor Onze mensen in de vorm van tijdelijke of permanente gezondheidsschade.	Fagron	Korte, middellange en lange termijn
Mensenrechten en arbeidsrechten	Een schending van mensenrechten en arbeidsrechten kan in individuele gevallen negatieve gevolgen hebben voor Onze mensen in de vorm van bijvoorbeeld discriminatie.	Fagron	Korte, middellange en lange termijn
Bestuurdersbeloningen	(On)billijk evenwicht tussen werknemers- en bestuurdersbeloning kan bijdragen aan betrokkenheid van werknemers.	Fagron	Korte, middellange en lange termijn
Training & ontwikkeling	Het niet aanbieden van training en ontwikkelingskansen kan in individuele gevallen negatieve gevolgen hebben voor werknemers als iemand niet het gevoel heeft zichzelf kunnen ontwikkelen.	Fagron	Korte, middellange en lange termijn
Arbeidstijden	Onredelijke werktijden kunnen in individuele gevallen negatieve gevolgen hebben voor Onze mensen als een persoon niet het gevoel heeft dat hij/zij gezonde relaties op het werk kan opbouwen.	Fagron	Korte, middellange en lange termijn

Maatschappelijke informatie: Werknemers in de waardeketen

Onderwerp	Werkelijke of mogelijke impact	Omvang van mogelijke impact	Tijdslijn voor mogelijke impact
Gezondheid & veiligheid	Een incident op het gebied van gezondheid en veiligheid kan in individuele gevallen negatieve gevolgen hebben voor de werknemers in de waardeketen in de vorm van tijdelijke of permanente gezondheidsschade.	Upstream en downstream in de waardeketen	Korte, middellange en lange termijn
Mensenrechten & arbeidsrechten	Een schending van mensenrechten en arbeidsrechten kan in individuele gevallen negatieve gevolgen hebben voor de werknemers in de waardeketen in de vorm van bijvoorbeeld discriminatie.	Upstream en downstream in de waardeketen	Korte, middellange en lange termijn

Maatschappelijke informatie: Eindgebruikers

Onderwerp	Werkelijke of mogelijke impact	Omvang van mogelijke impact	Tijdslijn voor mogelijke impact
Toegang tot gezondheidszorg	Positieve invloed op de gezondheid van eindgebruikers	Downstream in de waardeketen	Korte, middellange en lange termijn
Privacy van eindgebruikers	Ongewenste onthulling van patiëntgegevens kan negatieve gevolgen hebben voor eindgebruikers in termen van fysieke veiligheid, bijvoorbeeld wanneer patiëntgegevens gekoppeld kunnen worden aan seksuele geaardheid in landen waar homoseksualiteit niet wordt geaccepteerd.	Downstream in de waardeketen	Korte, middellange en lange termijn
Productkwaliteit- en veiligheid	Het niet voldoen aan de normen voor productkwaliteit en -veiligheid kan leiden tot ernstige bijwerkingen voor eindgebruikers.	Downstream in de waardeketen	Korte, middellange en lange termijn

ESRS Index

ESRS S1 - Eigen personeel

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
SBM-2	12	Stakeholderdialoog
SBM-3	13	Of onze werkelijke en potentiële gevolgen en risico's met betrekking tot eigen personeel rechtstreeks verband houden met onze strategie en ons bedrijfsmodel is door ons niet specifiek onderzocht. We beoordelen niet structureel de huidige en verwachte impact van de materiële onderwerpen op onze strategie en ons bedrijfsmodel. We beoordelen wel regelmatig onze duurzaamheidsstrategie en actieplannen met betrekking tot materiële onderwerpen om ervoor te zorgen dat we (potentiële) negatieve materiële gevolgen en risico's tot een minimum beperken. Zie Management van duurzaamheid
SBM-3	14a-b	Gerapporteerd per materieel onderwerp met betrekking tot ons eigen personeel.
SBM-3	14c	Niet van toepassing.
SBM-3	14d	Materialiteitsanalyse - Beoordelen van financiële materialiteit
SBM-3	14e	Het klimaatveranderingsplan van Fagron brengt geen veranderingen in onze strategie of een materiële impact op onze medewerkers met zich mee.
SBM-3	14f-g	Mensenrechten & arbeidsrechten (Onze mensen) - Resultaten
SBM-3	15-16	Aan ons zijn geen specifieke groepen medewerkers in ons eigen personeelsbestand bekend die een groter risico lopen op schade of materiële risico's en kansen die voortvloeien uit invloeden en afhankelijkheden die van invloed zijn op een specifieke groep medewerkers in ons eigen personeelsbestand.
S1-1	19	Vergoeding & arbeidsvoorwaarden- Beleid en doelstellingen Diversiteit & inclusie - Beleid en doelstellingen Werknemersbetrokkenheid - Beleid, doelstellingen en acties Gezondheid & veiligheid (Onze mensen) - Gezondheid & veiligheid Mensenrechten & arbeidsrechten (Onze mensen) - Beleid en doelstellingen Training & ontwikkeling - Beleid en doelstellingen Arbeidstijden - Beleid en doelstellingen

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
S1-1 MDR-P	19	65a. Vergoeding & arbeidsvoorwaarden- Beleid en doelstellingen Diversiteit & inclusie - Beleid en doelstellingen Werknemersbetrokkenheid - Beleid, doelstellingen en acties , Gezondheid & veiligheid- Beleid en doelstellingen , Mensenrechten & arbeidsrechten (Onze mensen) - Beleid en doelstellingen , Training & ontwikkeling - Beleid en doelstellingen , Arbeidstijden - Beleid en doelstellingen 65b. Vergoeding & arbeidsvoorwaarden- Beleid en doelstellingen Diversiteit & inclusie - Beleid en doelstellingen Werknemersbetrokkenheid - Beleid, doelstellingen en acties , Gezondheid & veiligheid- Beleid en doelstellingen , Mensenrechten & arbeidsrechten (Onze mensen) - Beleid en doelstellingen , Training & ontwikkeling - Beleid en doelstellingen , Arbeidstijden - Beleid en doelstellingen 65c. Management van duurzaamheid 65d. Mensenrechten & arbeidsrechten (Onze mensen) - Beleid en doelstellingen , niet van toepassing voor andere materiële onderwerpen. 65e. Niet van toepassing. 65f. Vergoeding & arbeidsvoorwaarden- Beleid en doelstellingen , Mensenrechten & arbeidsrechten (Onze mensen) - Acties , Arbeidstijden - Beleid en doelstellingen . Behalve de duurzaamheidsstrategie is geen apart beleid voor andere materiële onderwerpen. Een communicatiestrategie voor de nieuwe duurzaamheidsstrategie, zowel intern als extern, is in ontwikkeling.
S1-1	20	Beleids toezeggingen: Mensenrechten & arbeidsrechten (Onze mensen)- Beleid en doelstellingen Procedure en mechanisme: We hebben momenteel geen gestructureerde procedure en mechanisme om naleving van de UN Guiding Principles on Business and Human Rights, ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work of OECD Guidelines for Multinational Enterprises te controleren. Wij zijn van mening dat het beleid en de acties beschreven in Mensenrechten & arbeidsrechten de mensenrechten en arbeidsrechten van onze medewerkers beschermen
S1-1	20a	Mensenrechten & arbeidsrechten (Onze mensen) - Beleid en doelstellingen
S1-1	20b	Stakeholderdialoog
S1-1	20c	Mensenrechten & arbeidsrechten (Onze mensen)- Acties
S1-1	21	Wij zijn van mening dat het beleid met betrekking tot Onze mensen is afgestemd op de betreffende internationaal erkende publicaties, waaronder de UN Guiding Principles on Business and Human Rights. Meer informatie over de drie pijlers van de UN Guiding Principles en de aanpak van Fagron omtrent Beschermen en Respecteren (Onze toezeggingen) is te vinden onder Mensenrechten & arbeidsrechten (Onze mensen) - Beleid en doelstellingen en voor de remedie onder Duurzaamheidsverklaring - Grievance mechanism .
S1-1	22	Mensenrechten & arbeidsrechten (Onze mensen) - Beleid en doelstellingen
S1-1	23	Gezondheid & veiligheid - Beleid en doelstellingen

ESRS Index

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
S1-1	24a/b	Discriminatie en intimidatie – Mensenrechten & arbeidsrechten – Beleid en doelstellingen Diversiteit & inclusie: Diversiteit & inclusie - Acties
S1-1	24c/d	Niet van toepassing.
S1-2	27a-b, e	Stakeholderdialoog
S1-2	27c	Management van duurzaamheid
S1-2	27d/28	Niet van toepassing.
S1-3	32a	Geen algemene aanpak en procedure voor handen, behalve die beschreven onder Grievance mechanism
S1-3	32b-e, 33	Duurzaamheidsverklaring – Grievance mechanism
S1-4 en S1-4 MDR-A	37, 38a-c, 40a, 42	Vergoeding & arbeidsvoorwaarden - Acties en Resultaten Diversiteit & inclusie - Acties Werknemersbetrokkenheid - Beleid, doelstellingen en acties Gezondheid & veiligheid - Acties en resultaten Mensenrechten & arbeidsrechten (Onze mensen)– Acties Training & ontwikkeling - Acties en resultaten Arbeidstijden - Acties en resultaten
S1-4	38d/39	Management van duurzaamheid
S1-4	40b	Geen materiële kansen.
S1-4 en S1-4 MDR-A	43, 69	Er zijn geen specifieke financiële middelen toegewezen aan het beheer van materiële impacts met betrekking tot Onze mensen; deze maken deel uit van de normale dagelijkse bedrijfsvoering.
S1-5 MDR-T	46	80a/b/c/e/f/i. Vergoeding & arbeidsvoorwaarden - Beleid en doelstellingen , Diversiteit & inclusief - Beleid en doelstellingen , Werknemersbetrokkenheid - Beleid, doelstellingen en acties , Gezondheid & veiligheid - Beleid en doelstellingen , Training & ontwikkeling - Beleid en doelstellingen , Arbeidstijden - Beleid en doelstellingen . 80d. Er is geen referentiewaarde omdat onze doelen geen reductie of stijging bevatten ten opzichte van een basisjaar. 80g. Niet van toepassing, geen betrekking op milieuzaken. 80h. Fagron's duurzaamheidsstrategie 80j. Vergoeding & arbeidsvoorwaarden - Acties en Resultaten , Diversiteit & inclusief - Resultaten , Werknemersbetrokkenheid - Resultaten , Gezondheid & veiligheid - Acties en resultaten , Training & ontwikkeling - Acties en resultaten , Arbeidstijden - Acties en resultaten .
S1-5	47a	Fagron's duurzaamheidsstrategie

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
S1-5	47b	Betrokkenheid van medewerkers is van essentieel belang om bepaalde doelen te bereiken (zoals betrokkenheid van medewerkers), maar we gaan niet in gesprek met medewerkers in ons eigen personeelsbestand om inzicht te krijgen in de voortgang op de doelen.
S1-5	47c	Management van duurzaamheid
S1-6	50a/d/f	Aantal en uitsplitsing per land: Stakeholder groep: Onze mensen– Inleiding Onderverdeling naar geslacht: Diversiteit & inclusie - Resultaten
S1-6	50b-d	Stakeholder groep: Onze mensen– Inleiding
S1-6	51-52	Rapportage niet verplicht.
S1-7	55	Stakeholder groep: Onze mensen – Inleiding
S1-7	56	Rapportage niet verplicht.
S1-8	60/63	Mensenrechten & arbeidsrechten – Resultaten
S1-8	61-62	Rapportage niet verplicht.
S1-9	66	Diversiteit & inclusie - Resultaten
S1-10	69-70	Vergoeding & arbeidsvoorwaarden - Acties en Resultaten
S1-10	71	Rapportage niet verplicht.
S1-11	74-75	Zal opgenomen worden in 2025 jaarverslag.
S1-11	76	Rapportage niet verplicht.
S1-12	All	Niet materieel voor Fagron.
S1-13	83a	Training & ontwikkeling – Acties en resultaten
S1-13	83b	Zal opgenomen worden in 2025 jaarverslag.
S1-13	84-85	Rapportage niet verplicht.
S1-14	88a	Gezondheid & veiligheid - Beleid en doelstellingen
S1-14	88b	Dodelijke ongevallen onder medewerkers als gevolg van werkgerelateerd letsel: Gezondheid & veiligheid – Acties en resultaten . Dodelijke slachtoffers onder waardeketenwerknemers op Fagron-locaties en dodelijke slachtoffers door aan werk gerelateerde slechte gezondheid zullen worden gerapporteerd in jaarverslag 2025.
S1-14	88c	Voor medewerkers: Gezondheid & veiligheid – Acties en resultaten Niet-werknemers worden gerapporteerd in jaarverslag 2025.
S1-14	88d/e	Zal opgenomen worden in 2025 jaarverslag.
S1-14	89-90	Rapportage niet verplicht.

ESRS Index

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
S1-15	93a/94	Zal opgenomen worden in 2025 jaarverslag.
S1-15	93b	Niet materieel voor Fagron.
S1-16	97a/c	Diversiteit & inclusie: Resultaten
S1-16	97b/c	Bestuurdersbeloningen - Resultaten
S1-16	98/99	Rapportage niet verplicht.
S1-17	103a/d	Mensenrechten & arbeidsrechten (Onze mensen) - Resultaten
S1-17	103b/d	Fagron integrity line: Grievance mechanism - Beleid en doelstellingen OECD: In 2024 zijn er geen klachten ingediend bij één van de nationale contactpunten voor multinationale ondernemingen van de OESO.
S1-17	103c	Discriminatie & intimidatie: Mensenrechten & arbeidsrechten - Beleid en doelstellingen Overige: Grievance mechanism - Grievance mechanism
S1-17	104	Mensenrechten & arbeidsrechten (Onze mensen) - Resultaten

ESRS S2 – Werknemers in de waardeketen

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
SBM-2	9	Stakeholderdialoog
SBM-3	10	We hebben niet specifiek onderzocht of onze huidige en potentiële impact en risico's gerelateerd aan medewerkers in de waardeketen direct betrekking hebben op onze strategie en ons bedrijfsmodel. We beoordelen niet structureel de huidige en verwachte impact van de materiële onderwerpen op onze strategie en ons bedrijfsmodel. We beoordelen wel regelmatig onze duurzaamheidsstrategie en actieplannen met betrekking tot materiële onderwerpen om ervoor te zorgen dat we (potentiële) negatieve materiële gevolgen en risico's tot een minimum beperken. Zie Management van duurzaamheid
SBM-3	11a	Stakeholder groep: Werknemers in de waardeketen - Inleiding
SBM-3	11b-c	Mensenrechten & arbeidsrechten (Werknemers in de waardeketen) - Doelstellingen, acties en resultaten Er is geen inzicht in geografische gebieden of grondstoffen met een aanzienlijk risico op kinderarbeid of gedwongen of verplichte arbeid, noch in het optreden van materiële negatieve gevolgen. We zijn bezig met de ontwikkeling van een gestandaardiseerde risicobeoordeling om hier meer inzicht in te krijgen.
SBM-3	11d	Niet van toepassing.

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
SBM-3	11e	We zijn ons niet bewust van andere materiële risico's en kansen die voortvloeien uit de invloed en afhankelijkheid van werknemers in de waardeketen dan die waarnaar wordt verwezen in Risicobeheer onder "Toeleveringsketen".
SBM-3	12-13	Aan ons zijn specifieke groepen werknemers in de waardeketen niet bekend die een groter risico lopen op schade of materiële risico's en kansen die voortvloeien uit effecten en afhankelijkheden die een impact hebben op een specifieke groep werknemers in de waardeketen. Een meer gedetailleerd inzicht zal worden verkregen zodra we ons Future Forward: Responsible Supply Chain Plan hebben ontwikkeld.
S2-1	16	Mensenrechten & arbeidsrechten (Werknemers in de waardeketen) - Beleid Gezondheid & veiligheid (Werknemers in de waardeketen)
S2-1 MDR-P	16	65a. Duurzaamheidsverklaring - Mensenrechten & arbeidsrechten (Werknemers in de waardeketen) - Beleid behalve de procedure voor monitoring die wordt beschreven in Management van duurzaamheid 65b/d/f. Mensenrechten & arbeidsrechten (Werknemers in de waardeketen) - Beleid 65c. Management van duurzaamheid 65e. Niet relevant
S2-1	17	Beleidsverplichtingen: Mensenrechten & arbeidsrechten (werknemers in de waardeketen) - Beleid . Procedures en mechanismen om naleving van de VN-richtlijnen voor bedrijven en mensenrechten, ILO-verklaring over fundamentele principes en rechten op het werk of OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen te controleren: We beschikken momenteel niet over gestructureerde procedures en mechanismen om de naleving van de VN-richtlijnen voor bedrijfsleven en mensenrechten, de ILO-verklaring over fundamentele principes en rechten op het werk of de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen te controleren. We werken actief aan due diligence voor de toeleveringsketen, zoals beschreven in Mensenrechten en arbeidsrechten (Werknemers in de waardeketen)
S2-1	17a	Mensenrechten & arbeidsrechten (Werknemers in de waardeketen) - Beleid
S2-1	17b	Stakeholderdialoog
S2-1	17c	Fagron heeft op dit moment geen maatregelen getroffen om een remedie te bieden of mogelijk te maken voor de gevolgen van de mensenrechten van werknemers in de waardeketen, omdat bij de onderneming geen mensenrechtenschendingen bekend zijn.
S2-1	18	Mensenrechten & arbeidsrechten (Werknemers in de waardeketen) - Beleid

ESRS Index

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
S2-1	19	Wij zijn van mening dat het beleid met betrekking tot waardeketenwerknemers is afgestemd op relevante internationaal erkende publicaties, waaronder de UN Guiding Principles on Business and Human Rights. Meer informatie over de drie pijlers van de UN Guiding Principles en de aanpak van Fagron is te vinden bij Beschermen en Respecteren (Onze toezeggingen) onder Mensenrechten en arbeidsrechten (Werknemers in de waardeketen) - Beleid . Momenteel is er geen gestructureerde aanpak voor remediëring, dit wordt als correctieplan ontwikkeld als onderdeel van het Future Forward: Responsible Supply Chain Plan. Meldingen van niet-naleving van mensenrechten en arbeidsrechten: Mensenrechten & arbeidsrechten (Werknemers in de waardeketen) - Doelstellingen, acties en resultaten .
S2-2	22-24	Stakeholder groep: Werknemers in de waardeketen - Inleiding
S2-3	27-29	Stakeholder groep: Werknemers in de waardeketen - Inleiding
S2-4 MDR-A	31, 69	Er zijn geen specifieke financiële middelen toegewezen aan het beheer van materiële impacts met betrekking tot werknemers in de waardeketen; deze maken deel uit van de normale dagelijkse bedrijfsvoering.
S2-4	32	Mensenrechten & arbeidsrechten (Werknemers in de waardeketen) - Doelstellingen, acties en resultaten . Op dit moment wordt de effectiviteit van acties in het verminderen van negatieve gevolgen voor werknemers in de waardeketen niet bijgehouden of beoordeeld. Meer acties zullen worden opgezet nadat we ons Future Forward: Responsible Supply Chain Plan hebben ontwikkeld.
S2-4	33a	Fagron beschikt momenteel niet over procedures om vast te stellen welke acties nodig zijn.
S2-4	33b	Mensenrechten & arbeidsrechten (Werknemers in de waardeketen) - Doelstellingen, acties en resultaten
S2-4	33c	Fagron heeft op dit moment geen maatregelen getroffen om remedie te bieden of mogelijk te maken in het geval van materiële negatieve effecten.
S2-4	34a	Mensenrechten & arbeidsrechten (Werknemers in de waardeketen) - Doelstellingen, acties en resultaten . De effectiviteit van onze huidige acties wordt niet bijgehouden. Dit zal worden opgenomen in het audit- en monitoringplan dat momenteel wordt ontwikkeld.
S2-4	34b	Geen kansen geïdentificeerd.
S2-4	35/36	Mensenrechten & arbeidsrechten (Werknemers in de waardeketen) - Doelstellingen, acties en resultaten . Momenteel is er geen beoordeling of we er al dan niet voor zorgen dat onze praktijken materiële negatieve gevolgen hebben voor werknemers in de waardeketen.

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
S2-4	37	Zie S2-5 MDR-T.
S2-4	38	Er zijn geen specifieke financiële middelen toegewezen aan het beheer van materiële impacts met betrekking tot werknemers in de waardeketen, met uitzondering van de lidmaatschapsbijdrage aan de PSCI.
S2-5 MDR-T	41	80a/b/c/e/f/j. Mensenrechten & arbeidsrechten (Werknemers in de waardeketen) - Doelstellingen, acties en resultaten 80d. Er is geen nulwaarde omdat onze doelen geen reductie ten opzichte van een basisjaar bevatten. 80g. Niet van toepassing, geen betrekking op milieuzaken. 80h. Fagron's duurzaamheidsstrategie 80i. Geen veranderingen ten opzichte van vorige verslagperiode in doelstellingen en bijbehorende meetgegevens.
S2-5	42	Management van duurzaamheid
S2-5	42a	Fagron's duurzaamheidsstrategie
S2-5	42b	Fagron werkt niet rechtstreeks samen met werknemers in de waardeketen, legitieme vertegenwoordigers of wettelijk gevolmachtigden om de prestaties ten opzichte van de doelstellingen te volgen, zoals beschreven in Mensenrechten & arbeidsrechten (Werknemers in de waardeketen) - Doelstellingen, acties en resultaten .
S2-5	42c	Management van duurzaamheid

ESRS S3 - Getroffen gemeenschappen

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
SBM-2 S3	7	Stakeholderdialoog
SBM-3 S3	8-11	Niet van toepassing, omdat getroffen gemeenschappen geen belangrijke stakeholder zijn voor Fagron.
Overige		Niet materieel voor Fagron.

ESRS Index

ESRS S4 - Consumenten en eindgebruikers

Deze tabel omvat alle materiële onderwerpen die door ESRS S4 worden behandeld, evenals het entiteitspecifieke onderwerp "Toegang tot gezondheidszorg".

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
SBM-2 S4	8	Stakeholderdialoog
SBM-2 S4	9	We hebben niet specifiek onderzocht of onze werkelijke en potentiële gevolgen en risico's met betrekking tot consumenten en eindgebruikers rechtstreeks verband houden met onze strategie en ons bedrijfsmodel. We beoordelen niet structureel de huidige en verwachte impact van de materiële onderwerpen op onze strategie en ons bedrijfsmodel. We beoordelen wel regelmatig onze duurzaamheidsstrategie en actieplannen met betrekking tot materiële onderwerpen om ervoor te zorgen dat we (potentiële) negatieve materiële gevolgen en risico's tot een minimum beperken. Zie Management van duurzaamheid
SBM-3 S4	10a-c	Gerapporteerd per materieel onderwerp met betrekking tot eindgebruikers.
SBM-3 S4	10d	Er zijn ons geen andere materiële risico's en kansen die voortkomen uit de invloed en afhankelijkheid van eindgebruikers bekend dan die waarnaar wordt verwezen in Risicobeheer onder "veranderende klantvraag".
SBM-3 S4	11-12	Aan ons zijn geen specifieke groepen eindgebruikers bekend die een groter risico lopen op schade of materiële risico's en kansen die voortvloeien uit effecten en afhankelijkheden die impact hebben op een specifieke groep eindgebruikers.
S4-1	15	Stakeholder groep: Eindgebruikers - Inleiding
S4-1 MDR-P	15	65a. Toegang tot gezondheidszorg - Beleid, doelstellingen en acties , Privacy van eindgebruikers - Beleid en doelstellingen , Productkwaliteit en -veiligheid - Beleid en doelstellingen met uitzondering van het proces van monitoring welke is beschreven in Management van duurzaamheid 65b. Toegang tot gezondheidszorg - Beleid, doelstellingen en acties , Privacy van eindgebruikers - Beleid en doelstellingen , Productkwaliteit en -veiligheid - Beleid en doelstellingen . 65c. Management van duurzaamheid 65d/e. Niet relevant 65f. Voor toegang tot gezondheidszorg is geen apart beleid behalve de duurzaamheidsstrategie. Een communicatiestrategie voor de nieuwe duurzaamheidsstrategie, zowel intern als extern, is in ontwikkeling. Privacy van eindgebruikers - Beleid en doelstellingen , Productkwaliteit en -veiligheid - Beleid en doelstellingen .
S4-1	16a, c	Stakeholder groep: Eindgebruikers - Inleiding
S4-1	16b	Stakeholderdialoog

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
S4-1	17	Wij zijn van mening dat het beleid met betrekking tot eindgebruikers is afgestemd op de betreffende internationaal erkende publicaties, waaronder de UN Guiding Principles on Business and Human Rights. Meer informatie over de drie pijlers van de UN Guiding Principles en de aanpak van Fagron voor Beschermen en Respect (Onze toezeggingen) te vinden onder Eindgebruikers - Inleiding en voor remedie onder Eindgebruikers - Kanalen om meldingen te doen .
S4-2	20	Stakeholderdialoog
S4-2	21/22	Niet van toepassing.
S4-3	25	Stakeholder groep: Eindgebruikers - Inleiding
S4-3	25c	Fagron ondersteunt of verlangt dergelijke meldpunten niet van haar zakelijke relaties. Als het gaat om medische producten zijn er strikte richtlijnen voor het melden van bijwerkingen, wij vertrouwen erop dat onze klanten eindgebruikers informeren over de beschikbare meldpunten.
S4-3	26-27	Fagron beoordeelt momenteel niet of eindgebruikers op de hoogte zijn van en vertrouwen hebben in de meldpunten om kwesties te rapporteren.
S4-4 MDR-A	30	Privacy van eindgebruikers - Acties en resultaten Productkwaliteit en -veiligheid
S4-4 MDR-A	30, 69	Er zijn geen specifieke financiële middelen toegewezen aan het beheer van materiële impacts met betrekking tot eindgebruikers; deze maken deel uit van de normale dagelijkse bedrijfsvoering.
S4-4	31	Privacy van eindgebruikers - Acties en resultaten Productkwaliteit en -veiligheid
S4-4	32a	Fagron heeft momenteel geen procedures om de benodigde acties te identificeren, met uitzondering van Productkwaliteit en -veiligheid zie Productkwaliteit en -veiligheid - Beleid en doelstellingen
S4-4	33b	Privacy van eindgebruikers - Beleid en doelstellingen Productkwaliteit en -veiligheid
S4-4	33c	Fagron heeft op dit moment geen maatregelen om een remedie te bieden of mogelijk te maken in het geval van materiële negatieve effecten, met uitzondering van Productkwaliteit en -veiligheid zie Productkwaliteit en -veiligheid - Beleid en doelstellingen
S4-4	33	Toegang tot gezondheidszorg - Beleid, doelstellingen en acties Privacy van eindgebruikers - Acties en resultaten Productkwaliteit en -veiligheid - Acties
S4-4	34	Er zijn ons geen praktijken bekend die een wezenlijke negatieve impact hebben op eindgebruikers of daaraan bijdragen, anders dan beschreven onder Privacy van eindgebruikers - Acties en resultaten en Productkwaliteit en -veiligheid - Acties

ESRS Index

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
S4-4	35	Stakeholder groep: Eindgebruikers – Inleiding
S4-4	36	Toegang tot gezondheidszorg - Resultaten
S4-4	37	Er zijn geen specifieke financiële middelen toegewezen aan het beheer van materiële impacts met betrekking tot eindgebruikers, behalve wat is opgenomen in de dagelijkse bedrijfsvoering.
S4-5	40 MDR-T	80a/b/c/e/f. Toegang tot gezondheidszorg - Beleid, doelstellingen en acties 80d. Er is geen referentiewaarde omdat onze doelen geen vermindering ten opzichte van een basisjaar omvatten. 80g. Niet van toepassing, heeft geen betrekking op milieuzaken. 80h. Fagron's duurzaamheidsstrategie 80i. Geen wijzigingen ten opzichte van vorige verslagperiode in doelstellingen en bijbehorende meetgegevens, met uitzondering van de rapportage over de omzet van Fagron Brands zie Toegang tot gezondheidszorg - Resultaten 80j. Toegang tot gezondheidszorg - Resultaten
S4-5	41	Fagron's duurzaamheidsstrategie
S4-5	41b	Fagron heeft geen rechtstreeks contact met eindgebruikers, legitieme vertegenwoordigers of wettelijke gevolmachtigden om de prestaties ten opzichte van de doelstellingen te volgen.
S4-5	41c	Management van duurzaamheid

ESRS Index

Informatie over bestuur

Onderwerp	Werkelijke of mogelijke impact	Omvang van mogelijke impact	Tijdslijn voor mogelijke impact
Naleving van wet- en regelgeving	Potentiële impact is gelinkt aan het type wet of wetgeving, zoals die gerelateerd aan productkwaliteit en -veiligheid of veiligheid en gezondheid op het werk	Fagron, upstream en downstream in de waardeketen	Korte, middellange en lange termijn
Corruptie & omkoping	Corruptie en omkoping kunnen een negatieve impact hebben op eindgebruikers wanneer deze leiden tot oneerlijke prijszetting van farmaceutische producten	Fagron, upstream en downstream in de waardeketen	Korte, middellange en lange termijn
Bestuurdersbeloningen	Geen potentiële impact, een goed werkend grievance mechanisme is een essentieel onderdeel om potentiële impacten te voorkomen in het kader van regelgeving en voorschriften en ook voor onderwerpen zoals opgenomen in de Code of Conduct & Ethics	Fagron	Korte, middellange en lange termijn

ESRS G1 - Zakelijk gedrag

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
GOV-1 G1	5a	Naleving van wet- en regelgeving - Beleid, doelstellingen en acties
GOV-1 G1	5b	Corporate Governance Verklaring - Deskundigheid en vaardigheden van de Raad van Bestuur
IRO-1 G1	6	Materialiteitsanalyse
G1-1	9	Naleving van wet- en regelgeving - Beleid, doelstellingen en acties
G1-1	10a	Grievance mechanism
G1-1	10b	Het Verdrag van de Verenigde Naties tegen corruptie is van toepassing op natiestaten, niet op bedrijven. Fagron is van mening dat haar beleid ten aanzien van corruptie en omkoping in overeenstemming is met de geest van het Verdrag van de Verenigde Naties tegen Corruptie.
G1-1	10c	i. Kanalen: Grievance mechanism - Beleid en doelstellingen Training: Grievance mechanism - Acties en resultaten ii. Grievance mechanism - Beleid en doelstellingen

Indicator	Paragraaf	Plaats in jaarverslag
G1-1	10d	Niet van toepassing, Fagron voorziet in beleid met betrekking tot de bescherming van klokkenluiders.
G1-1	10e	Grievance mechanism - Beleid en doelstellingen
G1-1	10f	Niet materieel voor Fagron.
G1-1	10g	Naleving van wet- en regelgeving - Resultaten
G1-1	10h	Corruptie & omkoping - Acties
G1-1	11	Grievance mechanism - Beleid en doelstellingen
G1-2	14	Niet materieel voor Fagron.
G1-2	15a	Mensenrechten & arbeidsrechten (Werknemers in de waardeketen) - Beleid
	15b	Fagron houdt momenteel geen rekening met sociale en milieucriteria bij de selectie van leveranciers, anders dan de criteria die zijn opgenomen in de kwalificatieprocedure voor leveranciers zoals beschreven in Productkwaliteit en -veiligheid - Beleid en doelstellingen
G1-3	18a	Corruptie & omkoping - Beleid en doelstellingen
G1-3	18b/c	Interne auditprocedure: Corruptie & omkoping - Beleid en doelstellingen Grievance mechanism: Grievance mechanism - Beleid en doelstellingen
G1-3	19	Fagron voorziet in procedures met betrekking tot corruptie en omkoping.
G1-3	20	Code of Conduct & ethics: Naleving van wet- en regelgeving - Beleid, doelstellingen en acties Grievance mechanism - Beleid en doelstellingen, Acties en resultaten
G1-3	21	Corruptie & omkoping - Acties
G1-4	24	Corruptie & omkoping - Resultaten
G1-4	25	Rapportage niet verplicht.
G1-5	All	Niet materieel voor Fagron.
G1-6	All	Niet materieel voor Fagron.

Verklaring inzake due diligence op duurzaamheid

De OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen geeft advies aan multinationals omtrent due diligence, d.w.z. processen om daadwerkelijke en potentiële negatieve impacten op mens en milieu te identificeren, te voorkomen en

ESRS Index

mitigeren. Dit omvat daadwerkelijke of potentiële negatieve impacten veroorzaakt door de activiteiten van het bedrijf of in de upstream of downstream waardeketen. Fagron zet zich in om haar negatieve impact op mens en milieu te verminderen en haar

positieve impact te vergroten. Fagron heeft geen geformaliseerd due diligence proces mbt ESG-onderwerpen, maar de activiteiten zoals beschreven in dit jaarverslag kunnen gelinkt worden aan de kernelementen van due diligence.

Kernelementen van due diligence

Due diligence integreren in governance, strategie en businessmodel

Betrekken van getroffen stakeholders

Negatieve impacts in kaart brengen en beoordelen

Maatregelen nemen om die negatieve impacts aan te pakken

Effectiviteit van deze inspanningen monitoren

Plaats in jaarverslag

[Over Fagron](#) en [Duurzaamheidsverklaring](#)

[Stakeholderdialoog](#)

[Materialiteitsanalyse](#)

“Acties” zoals gerapporteerd voor elk materieel onderwerp

“Resultaat” zoals gerapporteerd voor elk materieel onderwerp

EU-Taxonomie

De Europese Taxonomieverordening (Sustainable Finance Taxonomy - Verordening (EU) 2020/852) bepaalt dat door een groot aantal ondernemingen, waaronder Fagron, informatie dient te worden gepubliceerd of hun economische activiteiten als "ecologische duurzaamheid" kan worden geklasseerd. Er moeten drie indicatoren worden gerapporteerd: omzet, kapitaaluitgaven en operationele uitgaven die bijdragen aan de "ecologisch duurzame" economische activiteiten.

Voor taxonomie in aanmerking komende en op taxonomie afgestemde omzet

Fagron heeft haar omzet doorgelicht op activiteiten die in de Europese Taxonomieverordening (en de bijhorende gedelegeerde verordeningen) als "ecologisch duurzaam" zijn aangemerkt. De screening werd toegepast op basis van de NACE codes opgenomen in de verordening evenals de algemene omschrijving van de activiteiten.

Fagron wijst haar omzet toe aan verschillende NACE-codes toe op basis van de betreffende activiteitscode zoals vermeld op het uittreksel van de Kamer van Koophandel voor elk van de ondernemingen binnen de Fagron Groep. Als deze activiteitscode niet direct kan worden gekoppeld aan een NACE-code omdat het een entiteit betreft die zich niet in de Europese Unie bevindt, nemen we de NACE-code van de onderneming met de meest vergelijkbare activiteit binnen de Europese Unie.

In het geval dat de omzet voor taxonomie in aanmerking komt, rapporteren we over de externe omzet van deze bedrijven evenals, in het geval van verkopen tussen groepsondernemingen, een schatting van de uiteindelijke externe omzet uit deze verkopen tussen de groepsondernemingen.

Overeenkomstig de EU Taxonomy Climate Delegated Act en latere wijzigingen, kan worden gesteld dat de economische activiteiten van Fagron niet kunnen worden geclassificeerd als "ecologisch duurzaam" vanuit het perspectief van aanpassing aan

of beperking van klimaatverandering. Fagron genereert geen omzet uit de volgende in de wetgeving omschreven economische activiteiten:

- Bosbouw
- Herstel van watergebieden
- Fabricage: Met inbegrip van de fabricage van technologieën voor hernieuwbare energie en apparatuur voor de productie en het gebruik van waterstof (NACE-codes 25, 27 en 28), koolstofarme technologieën voor vervoer (NACE-codes 22.2, 26.1, 26.2, 26.3, 26.4, 27.1, 27.9, 28.14, 28.15, 29.1, 29.2, 29.3, 30.1, 30.2, 30.9, 33.15, 33.17), batterijen (NACE-codes 27.2, 38.32), energie efficiënte apparatuur voor gebouwen (NACE-codes 16.23, 23.11, 23.20, 23.31, 23.32, 23.43, 23.61, 25.11, 25.12, 25.21, 25.29, 25.93, 27.31, 27.33, 27.40, 27.51, 28.11, 28.12, 28.13, 28.14, 30.3, 33.16), andere koolstofarme technologieën (NACE-codes 22, 25, 26, 27, 28), cement (NACE-code 23.51), aluminium (NACE-codes 24.42, 24.53), ijzer en staal (NACE-codes 24.1, 24.2, 24.31, 24.33, 24.34, 24.51, 24.52), waterstof (NACE-code 20.11), roetzwart (NACE-code 20.13), soda (NACE-code 20.13), chloor (NACE-code 20.13), organische chemische basisproducten (NACE-code 20.14), watervrije ammoniak (NACE-code 20.15), salpeterzuur (NACE-code 20.15), kunststoffen in primaire vorm (NACE-code 20.16), apparatuur voor de distributie en transmissie van elektriciteit (NACE-codes 26.51, 27.1, 27.3, 27.9, 33.13, 33.14, 33.2). Fagron heeft productieactiviteiten, maar vervaardigt geen van deze producten.
- Energie: met inbegrip van energieopwekking uit hernieuwbare bronnen, transmissie en distributie van hernieuwbare energie en opslag van hernieuwbare energie (NACE-codes 35.11, 35.12, 35.13, 35.21, 35.22, 35.30, 42.21, 42.22, 49.5). Fagron wekt haar eigen hernieuwbare elektriciteit op met fotovoltaïsche zonne-energie, voornamelijk voor eigen gebruik.
- Transport
- Watervoorziening, riolering, afvalbeheer en sanering
- Bouw- en vastgoedactiviteiten
- Informatie en communicatie

EU-Taxonomie

- Professionele, wetenschappelijke en technische activiteiten die verband houden met de vermindering, vermijding of verwijdering van broeikasgasemissies (NACE-codes 71.12, 72.1), energieprestaties van gebouwen (NACE-code 71) of adviesdiensten op het gebied van het beheer en de aanpassing van fysieke klimaatrisico's (NACE-code 74.9).
- Softwareoplossingen waaronder software voor fysiek risicobeheer en -aanpassing (NACE-code 62.01). Fagron levert wel softwareproducten met betrekking tot magistrale bereidingen die onder NACE-code 62 vallen. Deze softwareproducten houden zich niet bezig met de vermindering van waterlekage.
- Hulpdiensten

Overeenkomstig de Gedelegeerde Milieuwetgeving van de EU kan worden gesteld dat de economische activiteiten van Fagron niet kunnen worden geclassificeerd als "ecologisch duurzaam" in de zin van "duurzaam gebruik en bescherming van water en mariene hulpbronnen" en "bescherming en herstel van biodiversiteit en ecosystemen". De economische activiteiten van Fagron vallen niet onder de volgende in de wetgeving omschreven categorieën:

- Vervaardiging, installatie en bijhorende diensten voor lekkagecontroletechnologieën ter vermindering en voorkoming van lekkage in watervoorzieningssystemen (NACE-codes 36 en 42.99).
- Watervoorziening (NACE-codes 36.00 en 42.9).
- Behandeling van stedelijk afvalwater (NACE-codes 37.00 en 42.9).
- Duurzame stedelijke afwateringssystemen (NACE-codes 36.00, 37.00 en 42.9).
- Op de natuur gebaseerde oplossingen voor preventie van en bescherming tegen overstromings- en droogterisico's (NACE-code 42.91).
- Levering van IT/OT-gegevensgestuurde oplossingen voor het verminderen van lekkage (NACE-codes 36, 42.99 en 62). Fagron levert wel softwareproducten met betrekking tot magistrale bereidingen die onder NACE-code 62 vallen. Deze softwareproducten hebben geen betrekking op vermindering van waterlekage.
- Instandhouding, inclusief herstel, van habitats, ecosystemen en soorten (NACE-code 91.04).
- Hotels, vakantiewoningen, kampeerterreinen en soortgelijke accommodatie (NACE-codes 55.10, 55.20, 55.30).

Bepaalde economische activiteiten van Fagron kunnen worden gerelateerd aan de "overgang naar een circulaire economie" en zijn daarom 'voor EU taxonomie in

aanmerking komende activiteiten'. Fagron voert activiteiten uit met betrekking tot de productie van kunststofverpakkingsgoederen. Deze economische activiteit voldoet niet aan de criteria voor een substantiële bijdrage aan de overgang naar een circulaire economie:

- Vervaardiging van kunststofverpakkingen (NACE-code 22.22): Fagron produceert enkel kunststofverpakkingen voor gebruik bij de eigen Fagron labapparatuur. Deze verpakking wordt daarom gebruikt als primaire verpakking voor farmaceutische producten. Op dit moment staat de wetgeving het gebruik van gerecycled post-consumer materiaal in dit soort verpakking niet toe, noch kan dit soort verpakking worden bestemd voor hergebruik binnen een hergebruikstelsel. Fagron produceert momenteel geen verpakkingen die voor ten minste 65% uit bioafval bestaan. De groepsmaatschappij van Fagron, Gako Deutschland GmbH, is de enige die zich bezighoudt met de productie van kunststofverpakkingsgoederen.

In tegenstelling tot hetgeen is gerapporteerd in 2023, valt de omzet van Gako Deutschland GmbH en Hiperscan GmbH niet onder de elektrische en elektronische apparatuur maar onder 28.99 productie van overige machines voor speciale toepassing. Dit was een onjuiste weergave in 2023. 28.99 is een niet in aanmerking komende economische activiteit, en is daarom niet weergegeven in onderstaande tabellen als in aanmerking komende activiteit.

Er is rekening gehouden met zowel externe als intercompany verkopen om de totale omzet in te schatten, terwijl in 2023 uitsluitend externe omzet in aanmerking is genomen. Van de intercompany verkopen hebben we alleen de opbrengsten meegenomen van Gako Deutschland GmbH ten opzichte van bedrijven die niet vallen in de categorieën vervaardiging van actieve farmaceutische ingrediënten en vervaardiging van geneesmiddelen. Dit zorgt ervoor dat er geen dubbeltelling is van interne verkopen en intercompany verkopen.

Sommige economische activiteiten van Fagron kunnen in verband worden gebracht met "preventie en bestrijding van verontreiniging" en worden daarom als voor EU taxonomie in aanmerking komende activiteiten beschouwd. Fagron voert activiteiten uit in verband met de productie van farmaceutische ingrediënten (API) of werkzame stoffen en de productie van geneesmiddelen. Geen van deze economische activiteiten voldoet aan de criteria voor een wezenlijke bijdrage aan de preventie en bestrijding van verontreiniging:

EU-Taxonomie

- Vervaardiging van actieve farmaceutische ingrediënten (API) of werkzame stoffen (NACE-code 21.1): Volgens de inschrijvingen bij de Kamer van Koophandel in de betreffende landen waar de bedrijven van de Fagron Groep actief zijn, vallen bepaalde activiteiten van Fagron onder de NACE-code 21.1 (Vervaardiging van farmaceutische basisproducten). Fagron produceert echter geen actieve farmaceutische ingrediënten of werkzame stoffen, met uitzondering van Wildlife Pharmaceuticals. Fagron koopt deze producten wel in en herverpakt ze (segmenten Fagron Brands en Essentials) of bereidt ze (segment Fagron Compounding). Wildlife Pharmaceuticals produceert een aantal API's voor diergeneeskundig gebruik in Zuid-Afrika. Aangezien deze producten niet bedoeld zijn voor menselijk gebruik, is niet onderzocht of hun belangrijkste metabolieten voor menselijk gebruik biologisch afbreekbaar zijn of mineraliseren in het milieu.
- Vervaardiging van geneesmiddelen (NACE-code 21.2): Volgens de inschrijvingen bij de Kamer van Koophandel in de betreffende landen waar de bedrijven van de Fagron Groep actief zijn, vallen bepaalde activiteiten van Fagron onder de NACE-code 21.2 (Vervaardiging van farmaceutische basispreparaten). Het is mogelijk dat sommige van de steriele en niet-steriele producten die Fagron op de markt brengt in het kader van haar segment magistrale bereidingen, voldoen aan een aantal van de eisen die in de wetgeving worden gesteld. Fagron heeft echter niet vastgesteld of de geneesmiddelen in aanmerking komen als een geschikte vervanging voor een ander geneesmiddel dat niet biologisch afbreekbaar is.

Aangezien de omzet van elke onderneming enkel wordt meegeteld voor de belangrijkste economische activiteit (één NACE-code), is er geen risico op dubbeltelling van dezelfde omzet onder zowel "overgang naar de circulaire economie" als 'preventie en bestrijding van verontreiniging'. In totaal betekent dit dat 1% van de omzet van Fagron valt onder een economische activiteit die in aanmerking komt voor de taxonomie met betrekking tot de "overgang naar de circulaire economie" en dat 46% van de omzet van Fagron uit haar compoundingsegment valt onder een economische activiteit die in aanmerking komt voor de taxonomie met betrekking tot "preventie en bestrijding van verontreiniging". 0% van de economische activiteiten van Fagron is afgestemd op de Taxonomieverordening, aangezien deze niet voldoen aan de criteria voor het leveren van een substantiële bijdrage.

Voor taxonomie in aanmerking komende en op taxonomie afgestemde CapEx

Er zijn vijf redenen waarom CapEx op taxonomie afgestemd zou kunnen zijn of in aanmerking zou kunnen komen voor taxonomie:

1. Afgestemd: De kapitaaluitgaven zijn gekoppeld aan omzet of activiteiten die zijn afgestemd op de taxonomie.
2. In aanmerking komen: De kapitaaluitgaven houden verband met omzet of activiteiten die voor taxonomie in aanmerking komen.
3. Afgestemd: De kapitaaluitgaven worden in een CapEx-plan bepaald om een groot deel van de omzet van activiteiten taxonomisch afgestemd te laten worden.
4. Afgestemd: De kapitaaluitgaven dienen ertoe om een onderneming koolstofarm te maken of om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen.
5. In aanmerking komen: De kapitaaluitgaven dienen om een bedrijf koolstofarm te maken of om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen, maar deze uitgaven voldoen niet aan de technische screeningcriteria.

Fagron heeft geen CapEx die in de eerste categorie valt, omdat er geen activiteiten zijn die op taxonomie zijn afgestemd. Natuurlijk is er wel sprake van CapEx in verband met de in aanmerking komende omzet uit de productie van plastic verpakkingsmateriaal, de productie van actieve ingrediënten (API) of actieve stoffen en de productie van geneesmiddelen. Deze CapEx bedroeg in totaal 23.962 (x1.000 euro) in 2024.

Fagron heeft geen CapEx die in de derde categorie valt, omdat we momenteel geen CapEx-plan hebben om taxonomiegeschikte economische activiteiten af te stemmen op de taxonomie.

Bij Fagron vallen de CapEx in de vierde en vijfde categorie (in aanmerking komende CapEx, waaronder CapEx op:

- CCM7.3: Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiënte apparatuur
- CCM 7.4: Installatie, onderhoud en reparatie van oplaadstations voor elektrische voertuigen in gebouwen (en parkeerplaatsen bij gebouwen)
- CCM 7.6: Installatie, onderhoud en reparatie van technologieën op het gebied van hernieuwbare energie.

Fagron bepaalt de totale CapEx die in de vierde en vijfde categorie vallen door het overzicht met CapEx voor de groep te doorlopen en te beoordelen of de beschrijving van energie-efficiënte apparatuur, laadstations of zonnepanelen omvat. Investerings van meer dan 100.000 euro wijzen op grotere projecten en kunnen de installatie van

EU-Taxonomie

dit soort apparatuur omvatten. We voeren een grondige analyse op deze projecten uit door deze uitgaven te bespreken met de projectleider of engineeringleider van het project. In 2024 is in totaal 370 (x1.000 euro) uitgegeven aan aan energie-efficiënte apparatuur, laadstations en hernieuwbare energie technologie. Aangezien de uitgaven vaak samen worden gefactureerd, kan er geen uitsplitsing worden gemaakt tussen de fabricage van de uitrusting (onder CCM 3.5, CCM 3.2 en CCM 3.1) en de installatie ervan (CCM 7.3, CCM 7.4 en CCM 7.6). Fagron rapporteert daarom een van totaal 0 (x1.000 euro) als afgestemd en 0 (x1.000 euro) als in aanmerking komende voor taxonomie in deze categorieën.

Dit betekent dat in totaal 0% van de CapEx van Fagron is afgestemd en in totaal 54% in aanmerking komt voor de Taxonomieverordening. Dit is een belangrijke stijging tov de waarde die in 2023 werd gerapporteerd aangezien we dit jaar de CapEx gerelateerd aan in aanmerking komende omzet en activiteiten hebben opgenomen. Er is geen risico op dubbel telling aangezien de 54% in aanmerking komende CapEx alleen betrekking heeft op in aanmerking komende omzet of activiteiten, waarvoor we hebben gezorgd dat daarin zich geen dubbel telling voordoet (zie omzet).

Voor taxonomie in aanmerking komende en op taxonomie afgestemde OpEx

De definitie van OpEx zoals die in de taxonomie wordt gegeven komt niet overeen met de definities van IFRS. We bepalen de EU taxonomy OpEx-noemer door specifieke OpEx-rekeningen uit onze financiële verslaglegging toe te wijzen aan de volgende EU taxonomy OpEx-categorieën:

- Onderzoek en ontwikkeling
- Renovatie van gebouwen
- Kortetermijnhuur
- Onderhoud en reparatie
- Alle andere directe uitgaven in verband met het dagelijkse onderhoud van materiële vaste activa door de onderneming of een derde die nodig zijn om de voortdurende en effectieve werking van dergelijke activa te garanderen.

Er zijn vijf redenen waarom OpEx in aanmerking zou kunnen komen voor taxonomie of op taxonomie afgestemd zou zijn:

1. Afgestemd: De operationele uitgaven zijn gekoppeld aan omzet of activiteiten die zijn afgestemd op de taxonomie.

2. In aanmerking komen: De operationele uitgaven houden verband omzet of activiteiten die in aanmerking komen voor taxonomie.
3. Afgestemd: De operationele uitgaven worden in een OpEx-plan bepaald om een groot deel van de omzet van activiteiten taxonomisch afgestemd te laten worden.
4. Afgestemd: De operationele uitgaven dienen om een bedrijf koolstofarm te maken of om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen.
5. In aanmerking komen: De operationele uitgaven dienen om een bedrijf koolstofarm te maken of om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen, maar deze uitgaven voldoen niet aan de technische screeningcriteria.

Fagron heeft geen OpEx die in de eerste categorie valt, omdat er geen activiteiten zijn die op de taxonomie zijn afgestemd. Natuurlijk is er wel sprake van voor taxonomy in aanmerking komende OpEx in verband met de omzet uit de productie van plastic verpakkingsgoederen, de productie van actieve ingrediënten (API) of actieve stoffen en de productie van geneesmiddelen. Deze OpEx bedraagt in totaal 4.293 (x1.000 euro) in 2024.

Fagron heeft geen OpEx die in de derde categorie valt, omdat we momenteel geen OpEx-plan hebben om economische activiteiten die in aanmerking komen voor de taxonomie activiteiten te laten worden die afgestemd zijn op de taxonomie.

Fagron heeft echter wel OpEx die in de vierde en vijfde categorie vallen (in aanmerking komende OpEx), waaronder OpEx op:

- CCM 7.3: Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiënte apparatuur
- CCM 7.4: Installatie, onderhoud en reparatie van oplaadstations voor elektrische voertuigen in gebouwen (en parkeerplaatsen bij gebouwen)
- CCM 7.6: Installatie, onderhoud en reparatie van technologieën, op het gebied van hernieuwbare energie

Fagron bepaalt de totale OpEx die in de vierde en vijfde categorie vallen door de Kosten van onderhoud en herstelling van alle geïnstalleerde laadstations en zonnepanelen die niet werden gekapitaliseerd op te tellen. In het geval deze kosten wel gekapitaliseerd zouden zijn, dan worden ze opgenomen onder CapEx. We hebben geen rekening gehouden met de onderhouds- en herstellingskosten van energie-efficiënte apparatuur omdat de onderneming niet beschikt over een logging van het energielabel van elk van de ooit geïnstalleerde apparatuur, en bovendien betreft dit

EU-Taxonomie

voor een belangrijk deel apparatuur buiten de EU welke geen Europees energielabel heeft. We zullen in overweging nemen om dit onderwerp verder onder de loep te nemen in de komende jaren. In totaal was een bedrag van 5 (x1,000 euro) besteed aan onderhoud en herstel van laadstations en zonnepanelen. Aangezien Fagron tot op heden geen analyse heeft uitgevoerd in het kader van klimaatadaptatie op de sites waar deze laadpalen en zonnepanelen werden geïnstalleerd, zoals is voorgeschreven in de criteria “geen ernstige afbreuk doen aan” (“DNSH”), kunnen we niet aantonen dat aan de criteria van Appendix A van de Climate Delegated Act werd voldaan. Uit voorzichtigheid rapporteert Fagron daarom in totaal 0 (x1,000 euro) als afgestemd en 0 (x1,000 euro) als in aanmerking komend voor deze categorieën.

Dit betekent dat in totaal 0% van de OpEx van Fagron is afgestemd en in totaal 37% in aanmerking komt voor de Taxonomieverordening. Dit is een belangrijke stijging tov de waarde die in 2023 werd gerapporteerd aangezien we dit jaar de OpEx gerelateerd aan in aanmerking komende omzet en activiteiten hebben opgenomen, wat niet het geval was in 2023. Er is een beperkt risico op dubbeltelling aangezien de 37% vooral betrekking heeft op in aanmerking komende omzet of activiteiten, waarvoor we hebben gezorgd dat daarin zich geen dubbeltelling voordoet (zie omzet).

Aandeel omzet uit producten of diensten die verband houden met op taxonomie afgestemde economische activiteiten – rapportage over jaar 2024

Boekjaar 2024				2024		Criteria inzake substantiële bijdrage					GEAD-criteria ("geen ernstige afbreuk doen aan")													
Economische activiteiten (1)				Code(s) (2)	Omzet (3)	Aandeel omzet 2024 (4)	Klimaatmitigatie (5)	Klimaatadaptatie (6)	Water (7)	Verontreiniging (8)	Circulaire economie (9)	Biodiversiteit (10)	Klimaatmitigatie (11)	Klimaatadaptatie (12)	Water (13)	Verontreiniging (14)	Circulaire economie (15)	Biodiversiteit (16)	Minimumgaranties (17)	Aandeel van op taxonomie afgestemde (A.1.) of ervoor in aanmerking komende (A.2.) omzet, 2023 (18)	Categorie faciliterende activiteit (20)	Categorie transitieondersteunende activiteit (21)		
					Miljoen euro	%	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	F	T	
A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																								
A.1. Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)																								
Omzet ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (Taxonomy-aligned (A.1))				0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	N	0%				
Waarvan faciliterend				0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	N	0%	F			
Waarvan transitieondersteunend					0%	0%						N	N	N	N	N	N	N	0%		T			
A.2. Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten)																								
						iak; niak	iak; niak	iak; niak	iak; niak	iak; niak	iak; niak													
Productie van plastic verpakkingsmateriaal				CE 1.1	7,9	1%	niak	niak	niak	niak	iak	niak											0%	
Vervaardiging van actieve farmaceutische ingrediënten (API) of werkzame stoffen				PPC 1.1	2,4	0%	niak	niak	niak	iak	niak	niak											0%	
Vervaardiging van geneesmiddelen				PPC 1.2	395,7	45%	niak	niak	niak	iak	niak	niak											41%	
Omzet van voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)					406,0	47%	0%	0%	0%	46%	1%	0%											41% ¹	
A. Omzet van voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (A.1+A.2)					406,0	47%	0%	0%	0%	46%	1%	0%											41% ¹	
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																								
Omzet niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten					465,9	53%																		
TOTAAL					872,0 ²	100%																		

¹ Waarde is aangepast om de nieuwe classificatie van economische activiteiten weer te geven, voorheen geclassificeerd als "productie van elektrische en elektronische apparatuur".
² Toelichting 6 van de consolideerde jaarrekening.

Aandeel CapEx uit producten of diensten die verband houden met op taxonomie afgestemde economische activiteiten — rapportage over jaar 2024

Boekjaar 2024				2024						Criteria inzake substantiële bijdrage						GEAD-criteria ("geen ernstige afbreuk doen aan")									
Economische activiteiten (1)				Code(s) (2)	CapEx (3)	Aandeel CapEx 2024 (4)		Klimaatmitigatie (5)	Klimaatadaptatie (6)	Water (7)	Verontreiniging (8)	Circulaire economie (9)	Biodiversiteit (10)	Klimaatmitigatie (11)	Klimaatadaptatie (12)	Water (13)	Verontreiniging (14)	Circulaire economie (15)	Biodiversiteit (16)	Minimumgaranties (17)	Aandeel van op taxonomie afgestemde (A.1.) of ervoor in aanmerking komende (A.2.) CapEx, 2023 (18)	Categorie faciliterende activiteit (19)	Categorie transitieondersteunende activiteit (20)		
					Miljoen euro	%	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	F	T	
A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																									
A.1. Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)																									
CapEx ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (A.1)					0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	N	N	0%			
Waarvan faciliterend					0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	N	N	0%	F		
Waarvan transitieondersteunend						0%	0%						N	N	N	N	N	N	N	N	0%		T		
A.2. Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten)																									
							iaak; niak	iaak; niak	iaak; niak	iaak; niak	iaak; niak	iaak; niak													
Productie van plastic verpakkingsmateriaal				CE 1.1	0,2	1%	niak	niak	niak	niak	iaak	niak													
Vervaardiging van actieve farmaceutische ingrediënten (API) of werkzame stoffen				PPC 1.1	0,4	1%	niak	niak	niak	iaak	niak	niak													
Vervaardiging van geneesmiddelen				PPC 1.2	23,3	53%	niak	niak	niak	iaak	niak	niak													
Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiënte apparatuur				CCM 7.3	0,0 ²	0%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak													
Installatie, onderhoud en reparatie van oplaadstations voor elektrische voertuigen in gebouwen (en parkeerplaatsen bij gebouwen)				CCM 7.4	0,0 ²	0%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak													
Installatie, onderhoud en reparatie van hernieuwbare energietechnologieën				CCM 7.6	0,0 ²	0%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak													
CapEx voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)					24,0	54%	0%	0%	0%	54%	1%	0%													
A. CapEx van voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (A.1+A.2)					24,0	54%	0%	0%	0%	54%	1%	0%													
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																									
CapEx van niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten				-	20,2	46%																			
TOTAAL				-	44,2 ³	100%																			

1 Waarde niet gerapporteerd in 2023.

2 Er waren uitgaven voor energiezuinige apparatuur, oplaadpunten voor elektrische voertuigen en zonnepanelen in 2024. Fagron heeft niet de granulariteit van de gegevens beschikbaar die wordt vereist door de EU-taxonomie en die wordt beschreven in vraag 62 van de FAQ die op 29 november 2024 is gepubliceerd om deze uitgaven toe te wijzen aan de aangewezen economische activiteit.

3 Toelichting 5 van de geconsolideerde jaarrekening.

Aandeel OpEx uit producten of diensten die verband houden met op taxonomie afgestemde economische activiteiten — rapportage over jaar 2024

Boekjaar 2024				2024		Criteria inzake substantiële bijdrage						GEAD-criteria ("geen ernstige afbreuk doen aan")											
Economische activiteiten (1)	Code(s) (2)	OpEx (3)	Aandeel CapEx 2024 (4)	Klimaatmitigatie (5)	Klimaatadaptatie (6)	Water (7)	Verontreiniging (8)	Circulaire economie (9)	Biodiversiteit (10)	Klimaatmitigatie (11)	Klimaatadaptatie (12)	Water (13)	Verontreiniging (14)	Circulaire economie (15)	Biodiversiteit (16)	Minimumgaranties (17)	Aandeel van op taxonomie afgestemde (A.1.) of ervoor in aanmerking komende (A.2.) CapEx, 2023 (18)	Categorie faciliterende activiteit (19)	Categorie transitieondersteunende activiteit (20)				
		Miljoen euro	%	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	F	T			
A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																							
A.1. Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)																							
OpEx van ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (Taxonomy-aligned (A.1))		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	N	0%						
Waarvan faciliterend		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	N	0%	F					
Waarvan transitieondersteunend			0%	0%						N	N	N	N	N	N	N	0%		T				
A.2. Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten)																							
				iak; niak	iak; niak	iak; niak	iak; niak	iak; niak	iak; niak														
Productie van plastic verpakkingsmateriaal	CE 1.1	0,0	0%	niak	niak	niak	niak	iak	niak												-1		
Vervaardiging van actieve farmaceutische ingrediënten (API) of werkzame stoffen	PPC 1.1	0,1	1%	niak	niak	niak	iak	niak	niak												-1		
Vervaardiging van geneesmiddelen	PPC 1.2	4,1	36%	niak	niak	niak	iak	niak	niak												-1		
Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiënte apparatuur	CCM 7.3	0,0 ²	0%	iak	niak	niak	niak	niak	niak												-1		
Installatie, onderhoud en reparatie van oplaadstations voor elektrische voertuigen in gebouwen (en parkeerplaatsen bij gebouwen)	CCM 7.4	0,0	0%	iak	niak	niak	niak	niak	niak												-1		
Installatie, onderhoud en reparatie van hernieuwbare energietechnologieën	CCM 7.6	0,0	0%	iak	niak	niak	niak	niak	niak												-1		
OpEx van voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)		4,3 ³	37%	0%	0%	0%	37%	0%	0%												0%		
A. OpEx van voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (A.1+A.2)			37%	0%	0%	0%	37%	0%	0%												0%		
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																							
OpEx van niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten		-	7,3	100%																			
TOTAAL		-	11,6	100%																			

1 Waarde niet gerapporteerd in 2023.

2 Er waren uitgaven voor energiezuinige apparatuur, oplaadpunten voor elektrische voertuigen en zonnepanelen in 2024. Fagron heeft niet de granulariteit van de gegevens beschikbaar die wordt vereist door de EU-taxonomie en die wordt beschreven in vraag 62 van de FAQ die op 29 november 2024 is gepubliceerd om deze uitgaven toe te wijzen aan de aangewezen economische activiteit.

3 Fagron berekent momenteel niet de totale OPEX op basis van de definitie zoals gegeven in de Taxonomy, omdat deze niet overeenkomt met haar boekhoudkundige normen. De som van toelichting 8, 9 en 11 in de geconsolideerde jaarrekening geven samen een indicatie van de maximale OPEX die onder de Taxonomy definitie zouden kunnen vallen.

Template 1 – Activiteiten in verband met kernenergie en fossiel gas

Activiteiten in verband met kernenergie

1. De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan onderzoek, ontwikkeling, demonstratie en uitrol van innovatieve installaties voor elektriciteitsopwekking die energie produceren uit nucleaire processen met een minimum aan afval van de splijtstofcyclus.	NEE
2. De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw en veilige exploitatie van nieuwe nucleaire installaties voor de productie van elektriciteit of proceswarmte, voor onder meer stadsverwarming of industriële processen zoals de productie van waterstof, alsook verbetering van de veiligheid daarvan, met gebruikmaking van de beste beschikbare technologieën.	NEE
3. De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de veilige exploitatie van bestaande nucleaire installaties die elektriciteit of proceswarmte produceren, voor onder meer stadsverwarming of industriële processen zoals de productie van waterstof uit kernenergie, alsook verbetering van de veiligheid daarvan.	NEE

Activiteiten in verband met fossiel gas

4. De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw of exploitatie van installaties voor elektriciteitsopwekking die elektriciteit produceren uit fossiele gasvormige brandstoffen.	NEE
5. De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw, renovatie en exploitatie van installaties voor warmte-/koudekrachtkoppeling met behulp van fossiele gasvormige brandstoffen.	NEE
6. De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw, renovatie en exploitatie van installaties voor warmteopwekking die warmte/koude produceren met behulp van fossiele gasvormige brandstoffen.	NEE

De vier andere templates mbt tot nucleair en fossiele gas werd niet toegevoegd aan het jaarverslag. Aangezien Fagron niet actief is in deze sectoren, dienen de templates 2 tot en met 5 niet te worden ingevuld.

Colofon

Fagron N.V.
Venecoweg 20A
9810 Nazareth
België

Fagron B.V.
(aansturing operationele activiteiten Fagron)
Fascinatio Boulevard 350
3065 WB Rotterdam
Nederland
T +31 88 33 11 288
F +31 88 33 11 210

www.fagron.com

Design & production
Mattmo Creative

