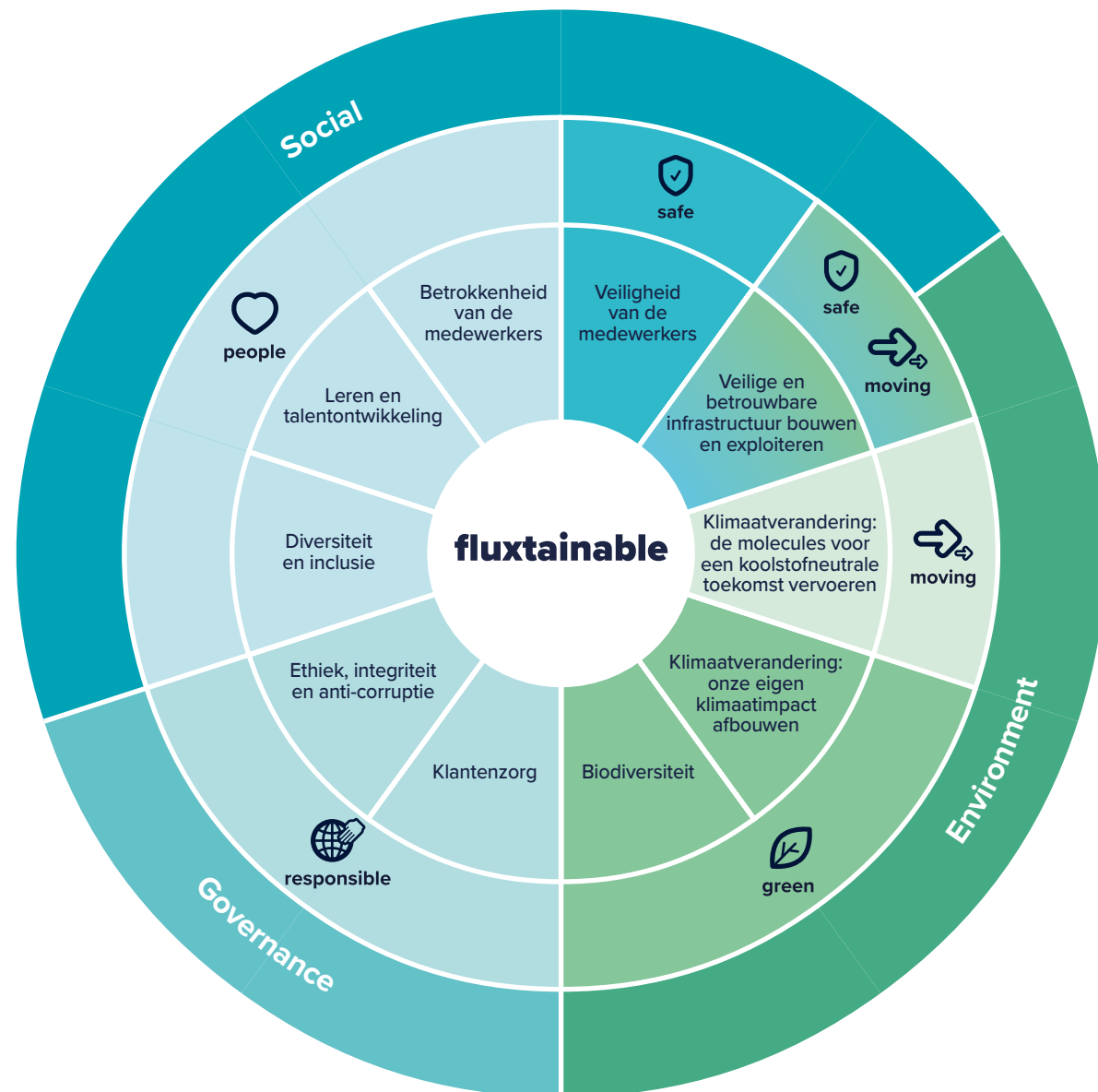


#herewego

Onze ESG-prestaties



Ons ESG-kompas: fluxtainable



Fluxtainable is ons ESG-kompas: hoe zorgen we ervoor dat we onze activiteiten in een langetermijnperspectief duurzaam ontwikkelen voor ons en voor het geheel van onze stakeholders? Tegelijk is Fluxtainable onze boordtabel om transparant te communiceren over de voortgang in onze duurzaamheidsprestaties.

Wat is onze impact op het milieu en de samenleving? En welke financiële weerslag hebben externe factoren op ons bedrijf? Op die basis hebben we samen met onze stakeholders de tien materiële ESG-thema's geïdentificeerd die de kern vormen van ons duurzaamheidspad. De tien materiële ESG-thema's groeperen we in vijf focusdomeinen.



moving

we versnellen de energie-transitie met multimolecule-infrastructuur, vandaag en morgen



green

we worden een bedrijf met netto nul uitstoot en beschermen het natuurlijk kapitaal



safe

we hanteren hoge veiligheidsnormen in een sector in volle evolutie



people

we stimuleren diversiteit, talentontwikkeling en betrokkenheid van medewerkers



responsible

we doen zaken op een verantwoorde manier

Dubbele-materialiteitsanalyse

Inleiding

Als opvolging van onze laatste materialiteitsanalyse in 2020 heeft Fluxys Belgium dit proces grondig herbekeken volgens het concept van dubbele materialiteit in overeenstemming met de richtlijn met betrekking tot duurzaamheidsrapportering door ondernemingen (Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD).

Het concept van dubbele materialiteit houdt in dat er twee perspectieven worden bekeken: van binnenuit en van buitenaf.

Het departement Sustainability van Fluxys heeft samen met het departement Interne Audit & Risk het voortouw genomen om de analyse uit te voeren. De actoren in dit proces waren het departement Sustainability, de dienst Risk, de business owners, het Management Team en de raad van bestuur.

- De departementen Sustainability en Risk werkten het duurzaamheidskader uit, voerden workshops uit, analyseerden de waardeketen en gingen in gesprek met de stakeholders van Fluxys.
- De business owners en directieleden hebben de impact, risico's en opportuniteiten (Impacts, Risks & Opportunities – IRO's) geïdentificeerd en geëvalueerd.
- Het Management Team heeft het resultaat van de workshops met de business owners en de resultaten van de waardeketenanalyse gevalideerd die hebben geleid tot de keuze van de materiële onderwerpen.
- De raad van bestuur heeft de keuze van de materiële onderwerpen gevalideerd.

Methodologie

Onze dubbele-materialiteitsanalyse bestond uit vier fasen [ESRS 2 IRO 1] met 9 ondersteunende stappen.

Dit hele proces heeft plaatsgevonden tussen januari en oktober 2023.



Stap 1: Bepaling van de perimeter in lijn met de CSRD (ESRS 1 §62-67)

De entiteiten onder het toepassingsgebied van de CSRD-rapportering in 2024 voor boekjaar 2023 zijn Fluxys Belgium nv, Fluxys LNG nv en Flux RE nv.

Voor Fluxys hydrogen nv en Fluxys c-grid heeft geen analyse plaatsgevonden omdat deze entiteiten pas eind 2023 werden opgericht. Wat materialiteit betreft, moet er nog geen rekening worden gehouden met deze entiteiten.

Balansys nv maakt deel uit van de waardeketen van Fluxys Belgium. Dit valt onder het toepassingsgebied van de jaarrekening.

Stap 2: Onze ESG-context begrijpen (ESRS 1 TV 9)

We onderzochten de ESG-context waarin Fluxys actief is, d.w.z. de regelgeving, externe factoren, beleidslijnen, bedrijfspraktijken, enz.

Stap 3: Stakeholders identificeren en classificeren (ESRS 1 §22-24 & TV 8)

Stakeholders zijn individuen of groepen die de beslissingen en acties van Fluxys kunnen beïnvloeden of erdoor kunnen worden beïnvloed.

- De geïdentificeerde stakeholders zijn:
- Werknemers (sociale partners – topmanagement – kadervereniging)
 - Bestuurders
 - Aandeelhouders
 - Financiële instellingen en investeerders
 - Overheden en regulatoren
 - Leveranciers en aannemers
 - Klanten en eindgebruikers
 - Ngo's en getroffen gemeenschappen
 - Interne en externe experts (vb. academici)

Stap 4: Een plan voor stakeholderbetrokkenheid uitwerken (ESRS 1 §22-24, TV 8)

Begin 2023 stelden we een betrokkenheidsplan op voor elk van de geïdentificeerde groepen stakeholders. Voor elke stakeholdergroep werden in het betrokkenheidsplan de volgende aspecten bepaald:

- De selectie van een representatieve steekproef van stakeholders om mee in gesprek te gaan;
- De selectie van relevante ESG-kwesties om te behandelen;
- De betrokkenheidsmethode. Er waren twee soorten stakeholdersbetrokkenheid:
 - *directe* betrokkenheid via enquêtes, discussies en workshops;
 - *indirecte* betrokkenheid door het verzamelen van materiële ESG-informatie uit rapporten, benchmarks en/of websites.

De volgende onderwerpen zijn besproken met de stakeholders: Arbeidsomstandigheden - Gezondheid en veiligheid, Betrokkenheid/motivatatie van werknemers, Diversiteit en inclusie: gelijke behandeling en kansen voor iedereen, Opleiding en ontwikkeling van vaardigheden, Ethiek en integriteit, Klimaatverandering (energietransitie en impact van uitstoot), Mensenrechten in de waardeketen, Klantenzorg, Veilige en betrouwbare infrastructuur, Bedrijfscultuur: ethiek.

Dankzij de expertise en kennis van onze stakeholders konden we de lijst met materiële onderwerpen verfijnen en valideren.

Stap 5: Waardeketen¹ in kaart brengen (ESRS 1 §39)

We hebben de activiteiten van onze waardeketen in kaart gebracht om onze eigen materialiteitsanalyse van gegevens te voorzien. In deze stap hebben we de materialiteitsanalyse uitgebreid naar onze hele waardeketen, dus niet alleen naar de impact van onze eigen activiteiten, maar ook naar de impact die de leden van onze waardeketen zouden kunnen ondervinden.

Elk niveau binnen de waardeketen – zowel stroomopwaarts als stroomafwaarts – werd geanalyseerd om belangrijke sectoren en/of bedrijven te identificeren.

De waardeketen werd op de volgende manier in kaart gebracht:

- Stroomopwaarts niveau 2+: analyse van de belangrijkste sectoren die aan onze leveranciers

- leveren, vb. de kunststofindustrie, de staalindustrie en elektrische materialen zoals kabels.
- Stroomopwaarts niveau 1: analyse van leveranciers die de belangrijkste categorieën in onze scope 3 vertegenwoordigen
- Niveau 0: analyse van tegenhangers
- Stroomafwaarts niveau 1: analyse van de belangrijkste klanten/netgebruikers en eindgebruikers en benchmark van de sector

Hiervoor is materiële ESG-informatie verzameld van rapporten, websites en openbaar beschikbaar materiaal.

Deze stap stelde ons in staat om de mogelijk materiële onderwerpen in onze waardeketen te identificeren.

Stap 6: Identificatie van impact, risico's en opportuniteiten (IRO's) (ESRS 2 DR IRO-1)

In deze stap hebben we, uitgaande van bestaande bedrijfsprocessen, actuele en potentiële, negatieve en positieve impact op het gebied van duurzaamheid geïdentificeerd die van toepassing zijn op onze eigen activiteiten, op korte, middellange en lange termijn, waarbij we rekening hebben gehouden met alle getroffen stakeholders². Op basis van een analyse met de business owners en bedrijfsexperts verkregen we een lange lijst met onderwerpen. Door middel van herhaaldelijke workshops resulteerde dit in een korte lijst met belangrijke onderwerpen.

Voor de lange lijst met onderwerpen hebben we ook een impactscore toegekend (zie stap 7). Voor de korte lijst hebben we een beoordeling van de financiële risico's en opportuniteiten toegevoegd.

Stap 7: Analyse van de impactmaterialiteit (ESRS 2 DR IRO-1, §52 (b))

Om de impact systematisch te analyseren, hebben we een scoresysteem uitgewerkt met duidelijke criteria voor de impact, risico's en opportuniteiten die in stap 6 zijn geïdentificeerd.

Afhankelijk van de kenmerken van de impact (d.w.z. positief/negatief, actueel/potentieel), is de materialiteitsanalyse gebaseerd op verschillende componenten (ESRS E1 §45-46).

Elke impact krijgt een score op een schaal van 1 tot 5 voor elk van de scorecomponenten (d.w.z. schaal, toepassingsgebied, onomkeerbaarheid en waarschijn-

lijkheid), afhankelijk van de criteria die zijn gedefinieerd. De gedefinieerde criteria voor het berekenen van het toepassingsgebied van de impact gaan bijvoorbeeld van 1 = lokale impact tot 5 = wereldwijde impact.

De volgende stap van de impactanalyse was het bepalen van de materialiteitsdrempel (ESRS 1 §36&42) voor elke impact, risico en opportuniteit. We hebben besloten om de drempel op 3 te stellen, omdat de impact aanzienlijk wordt als schaal, toepassingsgebied, onomkeerbaarheid en waarschijnlijkheid de score 3 (en hoger) bereiken, volgens onze interne scorematrix, en daarom als materieel wordt geïdentificeerd.

Bij twijfelgevallen, d.w.z. wanneer de IRO's juist onder of boven de drempel lagen, hebben we aanvullende controles en analyses uitgevoerd zodat IRO's op de juiste manier werden opgenomen of uitgesloten.

Stap 8: Analyse van de financiële materialiteit (ESRS 2 DR IRO-1, §52 (c))

Voor de korte lijst met belangrijke onderwerpen hebben we ook de financiële risico's en opportuniteiten beoordeeld. Deze analyse is gebaseerd op ons bestaande risicobeheersysteem. Zie 'Ons risicobeheer', p. 54.

In overeenstemming met de ESRS wordt met het bestaande risicobeheersysteem van Fluxys gekeken naar de waarschijnlijkheid van het optreden en de potentiële omvang van de financiële gevolgen. Bovendien is er een drempel vastgesteld waarboven een risico of kans wordt gedefinieerd als financieel materieel. We houden rekening met verschillende scenario's die zich waarschijnlijk voordoen, en potentiële financiële impact die mogelijk nog niet in de jaarrekening tot uitdrukking zijn gebracht, waaronder:

- Potentiële situatie waarin een toekomstige gebeurtenis van invloed kan zijn op het potentieel om kasstromen te genereren;
- “Kapitalen” die nog niet als activa zijn opgenomen uit oogpunt van boekhouding en financiële verslaggeving (vb. natuurlijk, intellectueel, sociaal en relationeel kapitaal); en
- Mogelijke toekomstige gebeurtenissen die een invloed kunnen hebben op de evolutie van die vormen van kapitaal.

Stap 9: Consolidatie van analyseresultaten (ESRS 1 §21 & ESRS 2 §59)

In deze stap hebben we de resultaten van de materialiteitsanalyse geconsolideerd en gegroepeerd. De definitieve lijst met materiële onderwerpen werd gevalideerd door het Management Team en de raad van bestuur.

Onze materiële onderwerpen

Uit het volledige analyseproces en de materialiteitslijst van de ESRS 1 TV16 kwamen de volgende 10 materiële onderwerpen naar voren:

1. Klimaatverandering: vervoer van de molecules van een koolstofneutrale toekomst⁴
2. Klimaatverandering: onze eigen uitstoot
3. Een veilige en betrouwbare infrastructuur bouwen en exploiteren
4. Klantenzorg
5. Veiligheid van de personeelsleden
6. Engagement van de medewerkers
7. Diversiteit en inclusie
8. Leren en talentontwikkeling
9. Ethiek, integriteit en corruptiebestrijding
10. Biodiversiteit

Doelstellingen

We hebben doelstellingen gesteld voor elk materieel onderwerp. Deze doelstellingen zijn meetbaar, geven aan hoe ze worden opgevolgd en herzien en maken gebruik van specifieke maatstaven. Ze hebben een duidelijk toepassingsgebied, benadrukken resultaatgerichte resultaten en zijn gedefinieerd met onderliggende aannames. Bovendien zijn ze termijngebonden en wetenschappelijk onderbouwd (voor milieudoelstellingen).

Het proces is auditeerbaar en vereist uitgebreide documentatie.

Deze doelstellingen worden in detail uitgelegd in de hiernavolgende hoofdstukken over onze ESG-prestaties.

1. Met 'waardeketen' bedoelen we het geheel van activiteiten, middelen en relaties die de onderneming gebruikt om haar producten of diensten aan te maken, van ontwerp tot levering, consumptie en einde van de levensduur.
2. De waardeketen omvat actoren stroomopwaarts en stroomafwaarts van de onderneming. Stroomopwaartse actoren van de onderneming leveren producten of diensten die worden gebruikt bij de ontwikkeling van de producten of diensten van de onderneming (vb. leveranciers). Stroomafwaartse entiteiten ontvangen producten of diensten van de onderneming (vb. klanten).
3. Volgens de EFRAG-normen.

4. Gezien het verband tussen de eerste twee materiële onderwerpen, is de rapportering over 'Klimaatverandering - vervoer van de molecules van een koolstofneutrale toekomst' opgenomen in het onderdeel 'Klimaatverandering'.

Environment

Materiële onderwerpen met betrekking tot het milieu:

- **Klimaatverandering** p. 73
- De molecules voor een koolstofneutrale toekomst vervoeren p. 73
- Onze eigen klimaatimpact afbouwen p. 73
- Biodiversiteit p. 90
- **Europese taxonomie van duurzame economische activiteiten** p. 83

Klimaatverandering

Transitieplan voor klimaatmitigatie (ESRS E1-1)

ESG-strategie	Onderwerp	Materiële impact (ESRS 2 SBM-3)		Risico's (ESRS 2 SBM-3)
		Positief	Potentieel	
De energietransitie versnellen met infrastructuur die verschillende molecules kan vervoeren, nu en in de toekomst.	Klimaatverandering: De molecules voor een koolstofneutrale toekomst vervoeren.	Fluxys Belgium wil in België een belangrijke partner zijn in de energietransitie van de samenleving naar een koolstofarme economie, via innovatieve projecten en belangrijke investeringen in: • Terminalling, vervoer en opslag van koolstofarme molecules (H₂, biomethaan, enz.) • Vervoer voor opslag en hergebruik van CO₂ en terminalling van CO₂		Fluxys Belgium kan het risico lopen dat het zijn transitiedoelstellingen niet haalt. Het kan ook het financiële risico lopen dat de marktontwikkelingen voor H ₂ en CO ₂ niet gelijke tred houden met de investeringsinspanningen.
ESG-strategie	Onderwerp	Materiële impact (ESRS 2 SBM-3)		Risico's (ESRS 2 SBM-3)
		Negatief	Actueel	
Een onderneming worden met netto nul uitstoot die het natuurlijke kapitaal beschermt	Klimaatverandering: Onze eigen klimaatimpact afbouwen.	De activiteiten van Fluxys Belgium genereren broeikasgasemissies (CH ₄ en CO ₂) die bijdragen tot de klimaatverandering.		Fluxys Belgium kan het financiële en reputatierisico lopen dat het zijn doelstellingen inzake broeikasgasemissies (CO ₂ en CH ₄) niet haalt.

Bestuursmodel voor beheer van klimaatverandering

Wat betreft het bestuursmodel van Fluxys Belgium voor het beheer van klimaatverandering, zie ‘Onze structuur en governance, p. 48 en ‘Ons risicobeheer’, p. 54.

Transitieplan voor klimaatmitigatie (ESRS E1-1)

Het transitieplan van Fluxys Belgium is gebaseerd op de vereisten van ESRS E1 en bevat wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen voor broeikasgasemis-siereductie zodat het bedrijfsmodel en de strategie van Fluxys Belgium verenigbaar zijn met de overgang naar een klimaatneutrale economie en met de beperking van de opwarming van de aarde tot 1,5°C. Het transitieplan is ook geëvalueerd t.o.v. de taxonomie (zie hoofdstuk ‘Europese taxonomie van duurzame economische acti-viteiten’, p. 83).

Portfolio producten en diensten

De strategie van Fluxys Belgium is gericht op het versnellen van de energietransitie en omvat aldus projecten voor het vervoer van waterstof en CO₂ (en biomethaan), zoals besproken en beslist door de raad van bestuur. Deze strategie is verenigbaar met een duurzame economie die de opwarming van de aarde beperkt tot 1,5°C in overeenstemming met de Overeenkomst van Parijs en in overeenstemming met het bereiken van klimaatneutraliteit in 2050.

Klimaatgerelateerde scenario’s

Dankzij het gebruik van klimaatgerelateerde scenario’s en de output van zijn commercieel proces kan Fluxys Belgium een concreet transitieplan voor de infrastructuur voorstellen (zie hoofdstuk ‘Hoe we de energietransitie helpen versnellen’, p. 21). Fluxys Belgium gebruikt de resultaten van zijn klimaatgerelateerde scenario’s (Distributed Energy en Global Ambition) als input voor de koolstofneutrale scenario’s die ENTSO-E en ENTSOG aanwenden voor het tienjarenplan voor de ontwikkeling van de gas- en elektriciteitsnetten in de EU. Met de scenario’s worden verschillende trajecten weergegeven om koolstofneutraliteit in 2050 en ten minste 55% emissiereductie in 2030 te bereiken in de EU-27.

• **“Distributed Energy” Scenario:** dit scenario streeft naar het bereiken van energieautonomie op basis van

interne hernieuwbare energiebronnen. Dit vertaalt zich in zowel een maatschappelijke gedragswijziging als een sterk gedecentraliseerd streven naar decarbonisering via lokale initiatieven van burgers, gemeenschappen en bedrijven, ondersteund door overheden. Dit leidt tot een maximalisatie van de hernieuwbare energieproductie in Europa en een sterke daling van de energie-invoer.

• **“Global Ambition” Scenario:** dit scenario komt voort uit een mondiale aanpak richting de doelstellingen van de Overeenkomst van Parijs. Dit vertaalt zich in de ontwikkeling van een breed scala aan hernieuwbare en koolstofarme technologieën (waarvan vele gecentraliseerd) en het gebruik van de wereldwijde energiehandel als instrument om de decarbonisering te versnellen. Schaalvoordelen leiden tot kostenverlagingen bij technologieën zoals windenergie op zee, maar ook de invoer van gedecarboniseerde energie uit verschillende bronnen wordt als een haalbare optie beschouwd.

Maatregelen in verband met de ontwikkeling van het H₂/CO₂-vervoer (ESRS E1-3)

In 2023 heeft Fluxys Belgium zijn indicatief investeringsplan voor de periode 2024-2033 goedgekeurd. In dit plan worden decarboniseringsprojecten en de geleidelijke omvorming van ons bestaande net tot een koolstofneutraal energiesysteem opgenomen.

Eigen uitstoot

Decarboniseringshefbomen met betrekking tot eigen uitstoot.

Fluxys Belgium heeft als doelstelling de totale broeikasgasemissies door de eigen operationele activiteiten te verminderen tot netto nul in 2050. Deze doelstelling omvat scope 1- en 2-emissies: directe emissies in verband met onze eigen uitstoot en indirecte emissies die verband houden met de productie van de elektriciteit die we verbruiken.

Er zijn specifieke subdoelstellingen bepaald, namelijk een vermindering van broeikasgasemissies met 67% tegen eind 2030 en met 80% tegen eind 2035 (ten opzichte van het huidige basisjaar 2017). Deze doelstellingen zijn verenigbaar met een duurzame economie die de opwarming van de aarde beperkt tot 1,5°C in overeenstemming met de Overeenkomst van Parijs en in overeenstemming met het bereiken van klimaatneutraliteit in 2050.

Om deze vermindering te bereiken, zetten we het Go4Net0-programma voort, een doorlopend programma waarin aanvullende maatregelen worden geïdentificeerd die nodig zijn om de doelstelling te halen (zie hoofdstuk ‘Hoe we onze eigen klimaatimpact afbouwen’, p. 32). Meer details over de aard van de scope 1- en scope 2-emissies worden gegeven in de bijlage ‘Methodologie voor de berekening van broeikasgasemissies’, p. 121).

Handelen en investeren om onze uitstoot te verminderen (zie ESRS E1-3)

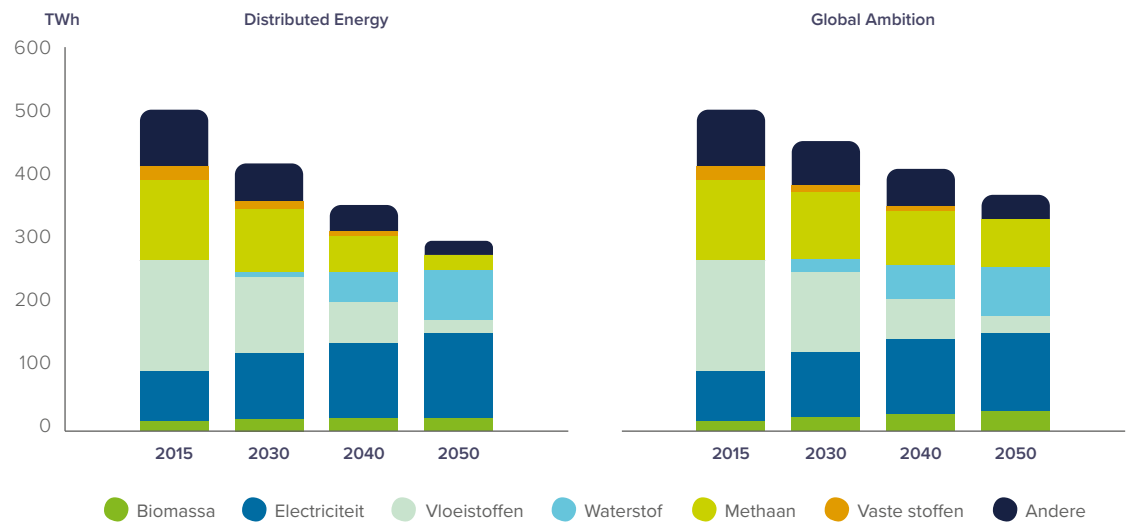
Scope 1

Om onze scope 1-reductiedoelstellingen te bepalen, hebben we nauwgezet onze directe CO₂- en CH₄-uitstoot in verband met onze activiteiten en de mogelijke evolutie ervan in de toekomst opgevolgd. Op basis van die analyse hebben we maatregelen geïdentificeerd die nodig zijn om onze broeikasgasemissies te verminderen, het reductiepotentieel van die maatregelen geëvalueerd en een traject uitgestippeld om overeen te stemmen met het scenario van 1,5°C.

Maatregelen in verband met de vermindering van onze eigen uitstoot

In 2023 zijn de volgende initiatieven genomen om onze eigen uitstoot te verminderen:

- Op de LNG-terminal in Zeebrugge zijn drie extra hervergassers gebouwd en in dienst genomen die gebruikmaken van warmte van zeewater. Door de warmte van zeewater aan te wenden om LNG te hervergassen, wordt het energieverbruik en daarmee de CO₂-uitstoot van de installatie aanzienlijk verlaagd.
- Initiatief om gasmotoren te vervangen door elektrische motoren op de opslaginstallatie in Loenhout.
- Onderzoek naar en opvolging van technologie om de uitstoot verder te verminderen, wordt nu beschouwd als “locked-in” (zie hieronder bij ‘Locked-in emissies’, p. 76).
- Als onderdeel van het Go4Net0-programma is het MethER-project specifiek gericht op maatregelen om de methaanuitstoot die verband houdt met onze eigen activiteiten te verminderen (zie hoofdstuk ‘Hoe we onze eigen klimaatimpact afbouwen’, p. 32).



Figuur: uit de resultaten van de ‘Distributed Energy’ en ‘Global Ambition’ scenario’s voor België blijkt dat de vraag naar energie geleidelijk zal verschuiven van fossiele brandstoffen naar elektriciteit, biomassa en -methaan, synthetisch methaan, biobrandstoffen, waterstof en waterstofderivaten.

Investeringsplan 2024 - 2033

Investeringen om onze eigen uitstoot te verminderen in het investeringsplan 2024 - 2033

Type investering om onze eigen uitstoot te verminderen	Bedrag in mln. € in indicatief Investeringsplan 2024 - 2033	Termijn
Extra ORV's en andere mogelijkheden om de CO2-emissies van de LNG-terminal verder te verlagen	125,0	2024 - 2027
Vervanging van gasmotoren door elektrische compressoren in ondergrondse opslaginstallatie	50,1	2023 - 2026
Maatregelen om de pneumatische uitstoot te verminderen (MethER)	70,1	2018 - 2033
Hercompressie-eenheden in compressiestations	8,2	2021 - 2026
Interventies: mobiele hercompressie en andere uitrusting	8,4	2024 - 2025

Andere klimaatmitigatiemaatregelen

Naast de bovenstaande voorbeelden worden er tijdens de exploitatie van onze infrastructuur ook andere soorten maatregelen genomen om de impact op ons milieu te verminderen:

- Er worden operationele overeenkomsten gesloten met aangrenzende netbeheerders om onze maatregelen te coördineren en te streven naar een rationeel gebruik van onze netten (vb. door minder compressoren te starten wanneer dit kan worden vermeden).
- We streven voortdurend naar maximale energie-efficiëntie in onze activiteiten door maximaal

gebruik te maken van de operationele flexibiliteit van onze leidingen en door de configuraties in onze drukreducerstations aan te passen.

- Op de LNG-terminal zijn de afgelopen jaren verschillende installaties vernieuwd en aangepast om de energie-efficiëntie van de infrastructuur te optimaliseren.

De behoefte om een deel van onze koolstofuitstoot te compenseren, moet nog worden geëvalueerd.

Type	Bedrag in mln. € in indicatief Investeringsplan 2024 - 2033	Termijn
Andere oplossingen – energie-efficiëntieverbeteringen	29,1	2022-2031

Scope 2

In 2023 heeft Fluxys Belgium groene stroom ingekocht voor het geheel van de elektriciteit die het verbruikt voor zijn activiteiten. Deze contracten stellen ons in staat de scope 2-emissies te beperken.

Scope 3

De gedetailleerde analyse van scope 3-emissies in verband met onze activiteiten is nog gaande.

“Locked-in” emissies

Op basis van onze analyse hebben we de volgende “locked-in” emissies geïdentificeerd in onze scope 1-emissies:

- CO₂-uitstoot van verwarmingsinstallaties in onze drukreducerstations;
- CO₂-uitstoot van kleine apparaten zoals noodgenerators;
- onvermijdbare methaanuitstoot als resterende oncomprimeerbare emissies tijdens interventies, zoals noodinterventies, en bepaalde mogelijke vluchtige uitstoot die tijdens campagnes voor lekdetectie en -herstelling zijn opgespoord.

Op basis van deze analyse wordt er beschouwd dat de financiële impact van “locked-in” emissies onder de materialiteitsdrempels liggen.

Beleid en systemen om risico's te beheren en materiële impact van klimaatverandering op te volgen (ESRS E1-2/3)

Analyse van fysieke klimaatrisico's

Risico's	Waardeketen	Termijn	Analyse	Maatregelen
Fysiek klimaatrisico – Activa				
In een scenario van > 4°C kunnen ernstige en frequentere gevaren (stormen, overstromingen, zeespiegelstijging en natuurbranden) schade toebrengen aan leidingen, installaties en opslaginstallaties, wat gevolgen heeft voor de veiligheid, beschikbaarheid en kosten.	Directe activiteiten - Stroomafwaarts	Lange termijn	Laag ⁵	• Processen en bouwnormen • VGM-beleid en periodieke audits • Algemeen noodplan en respons op incidenten

Beleid en systemen om materiële impact van fysieke klimaatrisico's op te volgen (ESRS E1-3)

- Fluxys Belgium beschikt over continue processen en gebruikt bouwnormen om de klimaatgerelateerde impact op zijn activa te temperen.
- Onze inspanningen om risico's in verband met klimaatverandering te beheersen, vloeien voort uit het veiligheids-, gezondheids- en milieubeleid (VGM). Het zogenaamde ‘milieubeheersysteem’ biedt het kader voor beheer, opvolging en verbetering van maatregelen. Ook worden er periodieke interne en externe audits uitgevoerd. Dit systeem voorziet ook in milieueffectbeoordelingen met mogelijke preventieve en milderende maatregelen om de impact te verminderen, inclusief opvolging en klachtenbeheer.
- Het algemene noodplan van Fluxys Belgium valt onder het VGM-beleid en documenteert de overkoepelende responsmethodiek voor incidenten op zijn netten. Dit plan bevat een beschrijving van onder meer de crisisorganisatie en de meest waarschijnlijke incidentscenario's en richtlijnen voor de te nemen maatregelen bij een incident. De personeelsleden die bij de crisisorganisatie zijn betrokken, volgen specifieke opleidingen en geregeld worden er ook noodplanoefeningen georganiseerd om ons te vergewissen van de reactiviteit van de organisatie.

Beschrijving van het risicobeheerproces om fysieke klimaatrisico's te analyseren (ESRS E1-2)

Stap 1: Identificatie

De blootstelling van de activa aan fysieke klimaatrisico's wordt geanalyseerd door middel van een impactanalyse voor elk geïdentificeerd gevaar.

De fysieke klimaatgevaren werden geanalyseerd om het fysieke klimaatrisico te bepalen voor de leidingen, bovengrondse installaties, de LNG-terminal en andere belangrijke activiteiten van Fluxys Belgium.

Stap 2: Analyse

De verandering in de frequentie van het gevaar en de kwetsbaarheid werden gebruikt om de “impactscore” te bepalen voor elk geanalyseerd gevaar. Milderende maatregelen helpen Fluxys om zijn algemene fysieke risico's te beperken.

Stap 3: Resultaat van de risicobeoordeling

Volgens de definitie van de materialiteitsdrempel door Fluxys Belgium werd geen van de geanalyseerde fysieke risico's als materieel beschouwd op korte (1 jaar), middellange (5 jaar), lange (10 jaar) en zeer lange termijn (tot 2050). Fluxys Belgium heeft relevante milderende maatregelen genomen die de “impactscores” van fysieke risico's verlagen tot onder de materialiteitsdrempel.

Kwantificering van materiële fysieke risico's is vereist (als geldbedrag en als percentage (%) van de totale activa op de rapporteringsdatum), binnen drie jaar na rapportering. Aangezien Fluxys Belgium geen fysieke risico's als materieel heeft geïdentificeerd, is er geen kwantificering nodig.

5. Kwantificering van materiële klimaatgerelateerde risico's is vereist om de materiële klimaatgerelateerde impact, risico's en opportuniteiten aan te pakken. Aangezien Fluxys Belgium niet heeft vastgesteld dat het energieverbruik voor zijn eigen activiteiten en fysieke klimaatgevaren een materiële impact zouden kunnen hebben, is er geen kwantificering nodig.

Inzichten in het proces om fysieke klimaatrisico’s voor Fluxys Belgium en zijn waardeketen in kaart te brengen en te analyseren

Gebruikte scenario’s en bronnen voor de fysieke risicoanalyse

- Het hoge-emissiescenario dat in deze analyse is gebruikt, is het SSP5-8.5⁶ uit het IPCC AR6⁷. Het hoge-emissiescenario is consistent met een toekomst zonder beleidsveranderingen om de uitstoot te verminderen en wordt gekenmerkt door toenemende broeikasgasemissies die leiden tot extreme veranderingen in mondiale weerpatronen. Waar geen informatie beschikbaar was, werd dit scenario gebruikt in combinatie met het corresponderende hoge-emissiescenario van het RCP 8.5⁸.
- Er werden fysieke klimaatrisico’s geïdentificeerd voor de verschillende geanalyseerde termijnen aan de hand van gevaren, kwetsbaarheid en inzichten van experts om de klimaatgerelateerde scenarioanalyse voor Fluxys Belgium te onderbouwen.

Geanalyseerde fysieke klimaatgevaren

- De analyseerde gevaren zijn de meest voorkomende klimaatgevaren ter wereld, namelijk:
- Overstromingen
- Convectieve stormen/tropische cyclonen
- Natuurbranden
- Zeespiegelstijging
- Hittegolven
- Droogte
- Deze gevaren zijn geanalyseerd wat betreft de impact ervan op de veiligheid voor werknemers en omwonenden van de gasinfrastructuur, op de beschikbaarheid van de infrastructuur en op de financiën.
- Deze analyse werd uitgevoerd voor verschillende soorten activa: (ondergrondse) leidingen, installaties (zoals drukreducerstations of compressiestations) en de LNG-terminal in Zeebrugge.

Beschouwde termijn van de scenario’s

Verschillende termijnen van de scenario’s (2030, 2050 en 2100) werden gebruikt om de verandering in klimaatgevaren te analyseren in de scenarioanalyse.

Klimaatgerelateerde transitierisico’s en -opportuniteiten

Risico’s	Waardeketen	Termijn	Analyse	Maatregelen
Transitie – Markt				
Rol van aardgas in toekomstige energiemix - Daling van de vraag naar aardgas kan ertoe leiden dat een deel van de Fluxys-infrastructuur niet langer wordt gebruikt, verlies van inkomsten	Stroomafwaarts	Lange termijn	Hoog	• Ontwikkeling van nieuwe activiteiten om de energietransitie te versnellen (zie ook transitieplan en investeringsplan op 10 jaar)
Transitie – Technologie				
Vershil in planning tussen kapitaalinvesteringen in nieuwe molecules en markt die nog geen inkomsten genereert	Directe activiteiten - Stroomafwaarts	Lange termijn	Middel-hoog	• Investeringsplan voor de ontwikkeling van een waterstofnet en een CO ₂ -net
Transitie – Broeikasgasemissies				
Het niet halen van de uitstootdoelstellingen	Directe activiteiten	Lange termijn	Middel-hoog	• ‘Go4Net0’-programma om de reductiedoelstellingen te halen
Klimaatverandering – Energieverbruik				
Fluxys-activiteiten verbruiken mogelijk meer energie	Directe activiteiten	Middel-lange termijn	Laag ⁹	• Gebruik van technologie om energie-efficiëntie te verbeteren

Opportuniteiten	Waardeketen	Termijn	Analyse	Maatregelen
Transitie – H ₂ -markt				
Inkomsten uit vervoer, terminalling en opslag van waterstof	Stroomafwaarts	Lange termijn	Hoog	• Doelstellingen en inzet voor vervoer van nieuwe molecules • Investeringsplan
Transitie – Koolstofmarkt				
Inkomsten uit het vervoer en de terminalling van CO ₂	Stroomafwaarts	Lange termijn	Middel-hoog	• Doelstellingen en inzet voor vervoer van nieuwe molecules • Investeringsplan
Transitie – Biomethaanmarkt				
Inkomsten uit biomethaanvervoer	Stroomafwaarts	Middel-lange termijn	Middel-laag	• Doelstellingen en inzet voor vervoer van nieuwe molecules • Investeringsplan

6. Shared Socioeconomic Pathways (gedeelde sociaaleconomische trajecten)

7. Intergovernmental Panel on Climate Change Sixth Assessment Report (zesde evaluatierapport van de Intergouvernementele Werkgroep inzake Klimaatverandering).

8. Representative Concentration Pathway (representatief concentratietraject).

9. Kwantificering van materiële klimaatgerelateerde risico’s is vereist om de materiële klimaatgerelateerde impact, risico’s en opportuniteiten aan te pakken. Aangezien Fluxys Belgium niet heeft vastgesteld dat het energieverbruik voor zijn eigen activiteiten en fysieke klimaatgevaren een materiële impact zouden kunnen hebben, is er geen kwantificering nodig.

Beleid en systemen om materiële impact van transitie risico's op te volgen (ESRS E1-3)

- Maatregelen in verband met de ontwikkeling van het H₂/CO₂-vervoer, zie p. 74.
- Maatregelen in verband met de vermindering van onze uitstoot, zie p. 75.

Beschrijving van het risicobeheerproces om transitierisico's en -opportuniteiten te analyseren (ESRS E1-2)

Stap 1: Identificatie

Fluxys Belgium identificeerde de belangrijkste klimaat-transitierisico's en -opportuniteiten door te kijken naar:

- belangrijke veranderingen in de gasvervoerssector (vb. technologische veranderingen of opkomende regelgeving, het energieverbruik, en de impact van geopolitieke gebeurtenissen);
- doelen voor koolstofneutraliteit tegen 2050, groei van H₂- en CO₂-markt;
- de bestaande strategie van Fluxys Belgium;
- de volledige waardeketen van Fluxys Belgium (toeleveringsketen, eigen activiteiten en stroomafwaartse markt).

Stap 2: Analyse

Met de hulp van interne experts werden de verschillen-de transitierisico's en -opportuniteiten geanalyseerd om de financiële impact van de geïdentificeerde transi-tierisico's en -opportuniteiten op Fluxys te bepalen. Milderende maatregelen helpen Fluxys om deze risico's te beperken.

Stap 3: Resultaat van de risico- en opportuniteitenanalyse

Van de belangrijkste transitierisico's en -opportunitei-ten die van invloed zijn op Fluxys Belgium en die via de scenarioanalyse zijn geïdentificeerd, worden drie van de vier risico's als materieel beschouwd, op zowel lange als zeer lange termijn. Alle geïdentificeerde risi-co's en opportuniteiten werden ook geanalyseerd en gekwantificeerd, rekening houdend met bestaande en geplande milderende maatregelen.

Inzichten in het proces om fysieke klimaattransitierisico's en -opportuniteiten in kaart te brengen en te analyseren

Gebruikte scenario's en bronnen voor de analyse

- Het klimaatscenario dat is afgestemd op een beperking van de opwarming van de aarde tot 1,5°C is het Net Zero Emissions by 2050 Scenario (NZE – scenario voor netto nul uitstoot tegen 2050).
- Voor de analyse van de transitierisico's en -opportuniteiten van Fluxys Belgium werden drie belangrijke informatiebronnen gebruikt: het IEA¹⁰, het TYNDP 2022 van ENTSG¹¹ en de energievoorzichten 2030 en 2050 van Fluxys. Deze bronnen werden waar nodig aangevuld met extra onderzoeksdocumenten (vb. de recentste IPCC-studie, gepubliceerd in april 2022).
- De klimaatgerelateerde scenarioanalyse werd, met behulp van inzichten van experts, gebruikt om de verschillende risico's en opportuniteiten voor Fluxys Belgium in kaart te brengen.

Geanalyseerde transitiegebeurtenissen

De transitierisico's en -opportuniteiten werden langs de waardeketen geanalyseerd aan de hand van de transi-tierisicocategorieën van de TCFD¹², namelijk:

- Regulering
- Markt
- Technologie

Beschouwde termijn van de scenario's

- Verschillende termijnen (2030, 2050 en 2100) werden gebruikt om de verandering in transitiegebeurtenissen te analyseren in de scenarioanalyse.
- Er werd geëxtrapoleerd om de impact op korte (1 jaar) en lange termijn (10 jaar) te analyseren met het oog op integratie in de ERM-matrix en -processen van Fluxys Belgium.

Doelstellingen en maatstaven¹³ inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie (ESRS E1-4)

Verbintenis	Doelstelling
Onze broeikasgasemissies verminderen om ons op één lijn te brengen met het scenario dat verenigbaar is met een beperking van de opwarming van de aarde tot 1,5°C	Onze scope 1- en 2-emissies verminderen (ten opzichte van 2017): • Met 50% tegen eind 2025 • Met 67% tegen eind 2030 • Met 80% tegen eind 2035 • Netto nul in 2050 De doelstellingen zijn gebaseerd op het gebruiksprofiel van de LNG-terminal in Zeebrugge in 2022 en de theoretische vermindering van de CO ₂ -uitstoot van de installatie door de inzet van hervergassers die gebruikmaken van warmte van zeewater. Fluxys heeft geen doelstelling op het vlak van EU-ETS. Scope 3: De richtlijnnorm voor de olie- en gassector van het Science Based Targets initiative (SBTi – initiatief voor wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen) wordt momenteel uitgewerkt. Fluxys Belgium wacht op de publicatie van de norm om zijn scope 3-doelstellingen af te stemmen op de trends in de sector.
De essentiële infrastructuurpartner zijn om de energietransitie te versnellen	Vanaf 2024 wordt, naast de specifieke H ₂ - en CO ₂ -projecten, 90% van de totale lengte van onze nieuwe grote leidingprojecten voor CH ₄ ontworpen en gebouwd voor het vervoer van koolstofarm gas en CO ₂ .

Verbintenis 1: Onze broeikasgasemis-sies verminderen om ons op één lijn te brengen met het scenario dat vere-nigbaar is met een beperking van de opwarming van de aarde tot 1,5°C

De doelstelling en de decarboniseringshefbomen wor-den toegelicht in het deel Transitieplan (E1-1), zie p. 75.

Verbintenis 2: De essentiële infrastructuurpartner zijn om de energietransitie te versnellen

Gasvervoer is een van de kernactiviteiten van Fluxys Belgium. Hoewel Fluxys vandaag aardgas (voorna-melijk methaan) vervoert, bereiden we ons voor op het vervoer van molecules die een koolstofneutra-le toekomst ondersteunen, zoals waterstof en CO₂ in gasvorm.

Ons net moet klaar zijn om deze koolstofarme molecu-les en CO₂ te vervoeren. In die context hebben we ons tot doel gesteld dat vanaf 2024 90% van de totale leng-te van onze nieuwe grote leidingprojecten voor CH₄ (= totale lengte van 5 km of meer) zodanig wordt ont-worpen en gebouwd om niet alleen aardgas te vervoe-ren, maar ook koolstofarme gassen, zoals waterstof, of CO₂.

Leidingen die geschikt zijn voor verschillende mole-cules, beperken niet alleen het toekomstige risico van

ongebruikte leidingen, maar ondersteunen ook de decarbonisering van de wereld om ons heen.

Dergelijke leidingen worden ontworpen volgens de geschikte specificaties (staal van een bepaalde kwa-liteit, specifieke wanddikte, enz.) en worden gebouwd volgens de geschikte methoden (bijvoorbeeld met specifieke lasprocedures).

Naast nieuwe infrastructuur wordt ook bestaande infra-structuur bestemd om deze nieuwe molecules in de toekomst te vervoeren, mits enkele aanpassingen wor-den aangebracht in voorkomend geval.

In 2023 ging de werf van start voor de leiding van Desteldonk naar Opwijk, met een lengte van 44 km en een diameter van 1000 mm, en het vak tussen Desteldonk en Zele werd in gebruik genomen. De inge-bruikneming van het overblijvende vak Zele-Opwijk is gepland voor medio 2024. Dit is de eerste leiding van Fluxys die is ontworpen om waterstof te vervoeren.

De tweede werf in 2023 loopt over een afstand van 10 km tussen Fexhe en Les Awirs. Het doel is om de elektriciteitscentrale van Les Awirs aan te sluiten. Voor de aanleg werden bepaalde regels in acht genomen, zodat de leiding op termijn de centrale van waterstof kan voorzien. Het project ging in augustus 2023 van start en het is de bedoeling dat de elektriciteitscentrale van Les Awirs in de loop van 2024 wordt aangesloten.

10. International Energy Agency (Internationaal Energieagentschap).

11. European Network of Transmission System Operators for Gas (Europees netwerk van transmissiesysteembeheerders voor gas).

12. Task Force on Climate-related Financial Disclosures (taskforce over klimaatgerelateerde financiële rapportering).

13. De onderneming mag de door ESRS E1-9 voorgeschreven informatie weglaten voor het eerste jaar waarin de duurzaamheidsverklaring wordt opgesteld.

Meer in het algemeen en afgezien van investeringen in nieuwe leidingen, geven de indicatoren van de taxo-

nomie een beeld van de investeringen, operationele kosten en ‘groene’ inkomsten:

KPI	Eenheid	2023
ESRS-indicatoren		
Energieverbruiksbalans (DR E1-5)		
Totaal energieverbruik in verband met onze eigen activiteiten	MWh	1.416.017,47
Totaal verbruik van fossiele energie	MWh	1.193.235,25
Totaal verbruik van kernenergie	MWh	0
Percentage van het verbruik van kernenergie in totaal energieverbruik	%	0
Totaal verbruik van hernieuwbare energie	MWh	222.782,22
Verbruik van hernieuwbare brandstoffen	MWh	0
Verbruik van elektriciteit, warmte, stoom en koeling die is gekocht of gewonnen uit hernieuwbare bronnen	MWh	222.767,00
Verbruik van zelf opgewekte hernieuwbare energie zonder brandstof	MWh	15,22
Percentage van hernieuwbare bronnen in totaal energieverbruik	%	16
Verbruik van brandstof uit steenkool en steenkoolproducten	MWh	0
Verbruik van brandstof uit ruwe olie en aardolieproducten	MWh	10.132,01
Verbruik van brandstof uit aardgas	MWh	1.182.975,13
Verbruik van brandstof uit andere fossiele brandstoffen	MWh	0
Verbruik van elektriciteit, warmte, stoom of koeling die is gekocht of gewonnen uit fossiele bronnen	MWh	128,11
Percentage van fossiele bronnen in totaal energieverbruik	%	84
Productie van niet-hernieuwbare energie	MWh	37,19
Productie van hernieuwbare energie	MWh	15,22

Bruto scope 1-, 2-, 3- emissies en totale broeikasgasemissies (DR E1-6)		2023	2017
Totale broeikasgasemissies (marktgebaseerd)	t CO ₂ e	502.592,71	250.414
Bruto broeikasgasemissies - Scope 1	t CO ₂ e	286.911,77	234.259
% scope 1-emissies van geregulemateerde emissiehandelssystemen	%	68	20
Bruto broeikasgasemissies - Scope 2 (locatiegebaseerd)	t CO ₂ e	28.954,08	16.155
Bruto broeikasgasemissies - Scope 2 (marktgebaseerd)	t CO ₂ e	16,52	16.155
Bruto broeikasgasemissies - Scope 3 ¹⁴	t CO ₂ e	215.664,30	NVT
Broeikasgasintensiteit op basis van netto-inkomsten	t CO ₂ e/M€	608,6	NVT

Interne koolstofbeprijzing (ESRS E1-8) ¹⁵		2023
Interne koolstofbeprijzing: koolstofprijs per ton CO ₂ -uitstoot	€	116,37

De energietransitie versnellen met infrastructuur die verschillende molecules kan vervoeren, vandaag en morgen		
% van de totale lengte van onze nieuwe grote leidingprojecten voor CH ₄ die ontworpen en gebouwd zijn voor het vervoer van koolstofarm gas of CO ₂	%	100

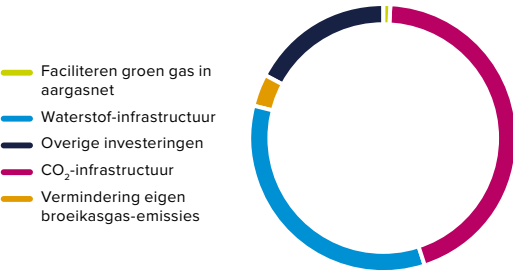
EU Taxonomie (DR E1-3)		2023	2022
Duurzame Opex (afgestemd op de taxonomie)	%	16,26	5,91
Duurzame Capex (afgestemd op de taxonomie)	%	31,01	15,05
Duurzame omzet (afgestemd op de taxonomie)	%	0	0

14. De gedetailleerde analyse van scope 3 emissies in verband met onze activiteiten is nog gaande.
15. Fluxys Belgium gebruikt een interne koolstofprijs van het type “schaduwprijs”, die wordt bepaald aan de hand van de prijs van emissierechten in het kader van het emissiehandelssysteem. De hoofddoelstellingen voor de invoering van een interne koolstofprijs zijn (1) het stimuleren van koolstofarme investeringen en (2) het identificeren en benutten van koolstofarme kansen. De interne koolstofprijs wordt elk kwartaal herzien.
16. De verwachte financiële impact van materiële transitierisico's (korte, middellange en lange termijn) is nog niet bekendgemaakt.

Europese taxonomie van duurzame economische activiteiten

Ruim 80 % van de investeringsplanning gericht op duurzame economische activiteiten

In 2023 heeft Fluxys Belgium zijn indicatieve investeringsplanning voor de periode 2024-2033 goedgekeurd. Het programma vertegenwoordigt in zijn geheel investeringen ten bedrage van 5.9 miljard euro. De geraamde investeringen voor de ontwikkeling van de waterstof- en CO₂-infrastructuur, de vermindering van de eigen broeikasgasemissies en andere investeringen in duurzame economische activiteiten bedragen ruim 80% van het totaal.



Achtergrond bij de Europese taxonomie van duurzame economische activiteiten

De Europese Commissie heeft een actieplan voor duurzame financiering uitgerold. Deze regelgeving of taxonomie bepaalt dat bedrijven zoals Fluxys Belgium aangeven welke van hun activiteiten ecologisch duurzaam zijn.

Vanaf 2023 moeten bedrijven aangeven welk aandeel van hun activiteiten bijdraagt tot zes milieudoelstellingen die de Commissie bepaalt, namelijk:

- mitigatie van klimaatverandering;
- adaptatie aan klimaatverandering;
- duurzaam gebruik en bescherming van water en mariene hulpbronnen;
- voorkomen en bestrijden van verontreiniging;
- bescherming en herstel van biodiversiteit en ecosystemen;
- overgang naar een circulaire economie.

Alleen economische activiteiten die verband houden met de milieudoelstelling "de mitigatie van klimaatverandering" zijn relevant voor Fluxys Belgium.

De aldus geselecteerde economische activiteiten mogen 'geen ernstige afbreuk doen (DNSH)' aan de andere hierboven vermelde doelstellingen, namelijk de adaptatie aan de klimaatverandering, water, verontreiniging, biodiversiteit en ecosystemen. De criteria met betrekking tot circulaire economie zijn niet van toepassing op onze activiteiten.

Economische activiteiten die substantieel bijdragen aan de mitigatie van klimaatverandering

Voor het boekjaar 2023 heeft Fluxys Belgium de economische activiteiten bekeken en geëvalueerd of deze in aanmerking komen voor de Europese taxonomie ("eligible") en duurzaam ("aligned") zijn, overeenkomstig de Bijlagen I en II van de gedelegeerde verordening over het klimaat.

Fluxys Belgium heeft daarom de volgende economische activiteiten geïdentificeerd als **in aanmerking komende ("eligible") activiteiten**:

- 4.14) de transmissie- en distributienetwerken voor hernieuwbare en koolstofarme gassen

In deze categorie van in aanmerking komende economische activiteiten zijn de volgende activiteiten van Fluxys inbegrepen:

- De bouw en exploitatie van installaties die waterstof en andere hernieuwbare en koolstofarme gassen kunnen vervoeren.
- De aanpassing van het vervoersnet, waardoor waterstof en andere hernieuwbare en koolstofarme gassen kunnen worden vervoerd.
- Onderzoek, ontwikkeling en innovatie met betrekking tot de bouw en exploitatie van leidingen voor het vervoer van hernieuwbare en koolstofarme gassen.

Ecologisch **duurzame activiteiten ("aligned")**:

- **Technische screeningscriteria**
De economische activiteit voldoet aan de technische screeningscriteria omdat we binnen deze activiteiten de nodige maatregelen nemen om het bestaande net om te vormen, uit te breiden naar een vervoersnet voor hernieuwbare en koolstofarme gassen, maar ook methaanlekken te detecteren en te herstellen en de broeikasgasemissies te verminderen. De activiteiten met betrekking tot het "vergroenen" van onze huidige activiteiten zien we als een essentieel onderdeel van de in aanmerking genomen economische activiteit.

• **Geen ernstige afbreuk doen aan (“Do Not Significantly Harm -DNSH”)**
De economische activiteit werd ook afgetoetst om na te gaan of die geen ernstige afbreuk doet aan de volgende vier domeinen: adaptatie aan klimaatverandering, water, verontreiniging en biodiversiteit.
De circulaire economie is niet van toepassing op onze activiteiten. We hebben hiervoor gesteund op de verschillende milieurisicoanalyses die vandaag al binnen de onderneming bestaan.

• **Minimumgaranties** Er bestaat binnen Fluxys Belgium een reeks van controlemechanismen die ervoor zorgen dat de risico's met betrekking tot corruptie, het niet respecteren van mensenrechten, oneerlijke concurrentie en fiscale fraude afdoende worden beperkt. In 2023 is Fluxys Belgium niet vervolgd of veroordeeld geweest met betrekking tot één van deze feiten.
Op basis van het bovenstaande kan worden geconcludeerd dat de hierboven genoemde activiteiten kunnen worden beschouwd als ecologisch duurzaam.

Omzet

In 2023 werden geen inkomsten gehaald uit de verkoop van vervoerscapaciteit voor hernieuwbare of koolstofarme gassen.

				Criteria inzake substantiële bijdrage		GEAD-criteria ("Geen ernstige afbreuk doen aan")												
Economische activiteiten	Code(s)	Absolute omzet	Aandeel omzet	Klimaat-mitigatie	Klimaat-adaptatie	Klimaat-mitigatie	Klimaat-adaptatie		Water en mariene hulp-bronnen	Circulaire economie	Veront-reiniging	Biodiversiteit en ecosystemen	Minimum-garanties	Op taxonomie afgestemd aandeel omzet, jaar N	Op taxonomie afgestemd aandeel omzet, jaar N-1	Categorie (faciliterende activiteit (F))	Categorie ("transitie activiteit" (T))	
		m€	%	%	%	J/N	J/N		J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	%	F	T	
A. Voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten																		
A.1. Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)																		
Transmissie- en distributienet- werken voor hernieuwbare en koolstofarme gassen	4.14	0 m€	0%	0%	NVT	NVT	J		J	NVT	J	J	J	0%	NVT	NVT	NVT	
Omzet ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (A.1)		0 m€	0%	0%	NVT	NVT								0%	NVT	NVT	NVT	
A.2. Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten)																		
Omzet van voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)		0 m€	0%															
Totaal (A.1 + A.2)		0 m€	0%															0%
B. Niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten																		
Omzet niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (B)		593 m€	100%															
TOTAAL (A + B)		593 m€	100%															

Kapitaaluitgaven

De kapitaaluitgaven slaan op de investeringen, voornamelijk in het kader van het “Go For Net Zero”-project (Go4net0) om onze eigen klimaatimpact af te bouwen.

				Criteria inzake substantiële bijdrage		GEAD-criteria (“Geen ernstige afbreuk doen aan”)											
Economische activiteiten	Code(s)	Absolute CapEx	Aandeel CapEx	Klimaat-mitigatie	Klimaat-adaptatie	Klimaat-mitigatie	Klimaat-adaptatie		Water en mariene hulp-bronnen	Circulaire economie	Veront-reiniging	Biodiversiteit en ecosystemen	Minimum-garanties	Op taxonomie afgestemd aandeel CapEx, jaar N	Op taxonomie afgestemd aandeel CapEx, jaar N-1	Categorie (faciliterende activiteit (F))	Categorie (“transitie activiteit” (T))
		m€	%	%	%	J/N	J/N		J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	%	F	T
A. Voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten																	
A.1. Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)																	
Transmissie- en distributienetwerken voor hernieuwbare en koolstofarme	4.14	58,1 m€	31,01%	100%	NVT	NVT	J		J	NVT	J	J	J	31,01%	5,91%	NVT	NVT
CapEx ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (A.1)		58,1 m€	31,01%	100%	NVT	NVT								31,01%	5,91%	NVT	NVT
A.2. Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten)																	
CapEx van voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)		0 m€	0%														
Totaal (A.1 + A.2)		58,1 m€	31,01%														
B. Niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten																	
CapEx niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (B)		129,37 m€	68,99%														
TOTAAL (A + B)		187,47 m€	100%														

Operationele uitgaven

- We werken samen met industriële partners, academische instellingen en overheden op projecten in verband met het vervoer van hernieuwbare of koolstofarme molecules, alsook op het "Go4Net0"-project voor de afbouw van onze eigen klimaatimpact.
- In de operationele kosten zitten voortaan de personeelskosten vervat voor onderhoud, lekdetectie en -reparatie, waaronder het schrapen van leidingen, speciale helikoptervluchten, alsook specifieke studiekosten inzake het vervoer van hernieuwbare of koolstofarme molecules.

				Criteria inzake substantiële bijdrage		GEAD-criteria ("Geen ernstige afbreuk doen aan")											
Economische activiteiten	Code(s)	Absolute OpEx	Aandeel OpEx	Klimaat-mitigatie	Klimaat-adaptatie	Klimaat-mitigatie	Klimaat-adaptatie		Water en mariene hulp-bronnen	Circulaire economie	Veront-reiniging	Biodiversiteit en ecosystemen	Minimum-garanties	Op taxonomie afgestemd aandeel OpEx, jaar N	Op taxonomie afgestemd aandeel OpEx, jaar N-1	Categorie (faciliterende activiteit (F))	Categorie ("transitie activiteit"(T))
		m€	%	%	%	J/N	J/N		J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	%	F	T
A. Voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten																	
A.1. Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)																	
Transmissie- en distributienetwerken voor hernieuwbare en koolstofarme gassen	4.14	8,8 m€	16,26%	100%	NVT	NVT	J		J	NVT	J	J	J	16,26%	15,05%	NVT	NVT
OpEx ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (A.1)		8,8 m€	16,26%	100%	NVT	NVT								16,26%	15,05%	NVT	NVT
A.2. Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten)																	
OpEx van voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)		0 m€	0%														
Totaal (A.1 + A.2)		8,8 m€	16,26%														
B. Niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten																	
OpEx niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (B)		45,6 m€	83,74%														
TOTAAL (A + B)		54,4 m€	100%														

Biodiversiteit

ESG-strategie	Onderwerp	Materiële impact (ESRS 2 SBM-3)		Risico's (ESRS 2 SBM-3)
		Negatief	Actueel	
Een onderneming worden met netto nul uitstoot die het natuurlijke kapitaal beschermt (E)	Biodiversiteit	Onze activiteiten hebben een directe impact op lokale ecosystemen, wat de biodiversiteit kan beïnvloeden (bijvoorbeeld door tijdelijke verstoring tijdens werken of tijdens de exploitatie met geluidsoverlast, NOx-uitstoot, enz.). De sector waarin Fluxys actief is, houdt ook risico's in van een impact op de biodiversiteit langsheen onze waardeketen (vb. bij de productie van staal voor onze leidingen).		Sommige activiteiten van Fluxys Belgium kunnen schade toebrengen aan ecosystemen en aan de biodiversiteit. Dit kan leiden tot financiële risico's (meer bepaald boetes) en reputatierisico's.
		Maatregelen		
		Beleidsaanpak		
		• Veiligheids-, gezondheids- en milieubeleid van Fluxys		
		Maatregelen		
• Systeem voor milieubeheer • Milieustudies en opvolging • Interne en externe audits • Maatregelen om negatieve gevolgen te voorkomen en te milderen • Beperking van geluidshinder • Beheer van milieuklachten				

Beleidsaanpak (ESRS E4-2)

Veiligheids-, gezondheids- en milieubeleid van Fluxys

Met biodiversiteit bedoelen we respect voor de lokale ecosystemen waarop we invloed hebben.

Veiligheid, gezondheid en milieu (VGM) zijn een gedeelde verantwoordelijkheid en een gezamenlijk engagement van Fluxys en zijn werknemers. Fluxys zet zich in voor het milieu door in te spelen op de behoefte aan infrastructuur voor het vervoer van de energie van de toekomst, door te investeren in de vermindering van onze broeikasgasemissies en door onze ecologische voetafdruk te verbeteren.

Maatregelen (ESRS E4-3)

Systeem voor milieubeheer

Het systeem voor milieubeheer van Fluxys Belgium wordt door de milieucoördinatoren gehanteerd als

kader voor de aansturing, de opvolging en de verbeteringsacties. De milieucoördinatoren geven advies en aanbevelingen om de impact van de Fluxys-activiteiten op de ecosystemen en het milieu in het algemeen zoveel mogelijk te beperken.

Milieustudies en opvolging

Tijdens de ontwerpfase is het voor Fluxys Belgium een aandachtspunt om de impact op milieu en nabuurschap bij de bouw en exploitatie van nieuwe installaties te beperken, meer bepaald aan de hand van milieustudies.

Bij elke vergunningsaanvraag voor de bouw en exploitatie van nieuwe installaties of de hernieuwing van milieuvergunningen wordt de impact op het milieu en de lokale ecosystemen beoordeeld. In een dergelijke milieustudie komt de potentiële impact van het project op diverse domeinen aan bod: emissies in de lucht, omgevingsgeluid, water en bodem, productie van afvalstoffen, ruimtelijke integratie, mobiliteit en biodiversiteit.

Naast deze studies volgen we voortdurend de broeikasgassen en luchtmissies op (zie hiervoor “Klimaatverandering - Onze eigen emissies”, p. 81). Geluidsniveaus, atmosferische emissies en eventuele bodem- en afvalwaterverontreiniging worden ook opgevolgd door middel van een reeks metingen en analyses.

Interne en externe audits

Interne audits over de toepassing van het VGM-beleid worden periodiek uitgevoerd door Interne Audit en het departement Technical Compliance.

De twee Seveso-inrichtingen (Gasopslag Loenhout en de LNG-terminal in Zeebrugge) worden om de drie jaar onderworpen aan een decretales milieuaudit. De milieuaudit wordt extern gevalideerd en voorgelegd aan de bevoegde overheden. De recentste audit vond plaats in december 2022.

Maatregelen om negatieve gevolgen te voorkomen en te milderen

Fluxys Belgium waakt nauwgezet over het behoud van de ecosystemen in de gebieden waar infrastructuur wordt gebouwd of geëxploiteerd. De impact van die infrastructuur op de ecosystemen wordt bestudeerd in de milieueffectenbeoordelingen (zie p. 77). Telkens waar dat mogelijk is, nemen we preventieve of milde-rende maatregelen.

Bij de aanleg van nieuwe leidingen zorgt Fluxys Belgium er altijd voor dat de werken de omgeving zo weinig mogelijk verstoren, bijvoorbeeld:

- De tracés van nieuwe leidingen worden in bepaalde omstandigheden herzien om bepaalde ecosystemen en beschermde gebieden zo weinig mogelijk te verstoren.
- Bij de kruising van een natuurgebied wordt in bepaalde gevallen gekozen voor een gestuurde boring om het te beschermen.
- De teelaarde die tijdens de bouw wordt afgegraven, kan worden ingezaaid ter bescherming. In sommige gevallen wordt de teelaarde verbeterd met biologische meststoffen zodat deze vruchtbaar blijft na het terugplaatsen.
- Er kunnen preventieve maatregelen worden

genomen om de verspreiding van ongewenste soorten op de werf te voorkomen.

- De omvang en planning van de werven worden afgestemd op de natuurlijke hulpbronnen die moeten worden beschermd (vb. bepaalde alleenstaande bomen of bepaalde nestperiode).

We zorgen er ook voor dat de natuur zich na de bouw kan herstellen. We investeren in natuurcompensatiemaatregelen met lokale soorten. In sommige gevallen gaan we verder dan de wettelijke vereisten die gelden in de verschillende gewesten van het land.

Bij het compenseren van ontbossing bij de aanleg van nieuwe leidingen, voldoen we uiteraard aan de wettelijke vereisten en gaan we verder dan deze vereisten bij de aanleg van ‘backbones’ (hoofdleidingen). In 2023, bijvoorbeeld, als onderdeel van het bouwproject Zeebrugge-Opwijk (een multifunctionele ‘backbone’ van bijna 100 km lang), werden bebossingsinitiatieven uitgevoerd die verder gingen dan de wettelijke vereisten over een totale oppervlakte van 6,5 ha.

Fluxys gebruikt geen ‘offset’ om de negatieve impact van zijn activiteiten op de biodiversiteit te compenseren.

Beperking van geluidshinder

Fluxys Belgium maakt gebruik van diverse technieken om het geluidsniveau van de drukreducerstations, de compressiestations en andere installaties te beperken. Bij de bouw van nieuwe infrastructuur wordt al vanaf de ontwerpfase veel aandacht besteed aan mogelijke geluidshinder.

Beheer van milieuklachten

Externe milieuklachten worden opgevolgd en leiden tot verbeteringsacties. In 2023 werden acht milieuklachten rechtstreeks aan Fluxys gemeld door omwonenden. De klachten hielden voornamelijk verband met geluidshinder. Alle klachten werden behandeld.

Verbintenis en doelstelling (ESRS E4-4)

Verbintenis	Doelstelling
Bij Fluxys beschermen we het natuurlijke kapitaal.	Uitvoering van een actieplan om de biodiversiteit te beschermen en te stimuleren - Tegen 2026 plant Fluxys België voor elke aangelegde kilometer voor een groot leidingproject (backbone) 500 m² vegetatie bovenop de wettelijke compensatie bij ontbossing en rooiing. - Tegen 2028 voert Fluxys een actieplan in om de biodiversiteit op een aantal van die projecten te stimuleren.

Fluxys is actief in twee grote domeinen: de aanleg van infrastructuur zoals leidingen en de exploitatie van onze Fluxys-vestigingen. Onze biodiversiteitsdoelstellingen stemmen overeen met deze twee activiteiten:

1. De aanleg van leidingen heeft een tijdelijke impact op de biodiversiteit, meer bepaald door het kappen en rooien in de werfzones. Wettelijke vereisten leggen mechanismen op om deze ontbossing te compenseren. Fluxys heeft zich tot doel gesteld om verder te gaan dan de wettelijke vereisten door tegen 2026 **500 m² extra vegetatie aan te planten** per kilometer leiding die in het kader van onze backbone-strategie wordt aangelegd. Om ons daarbij te begeleiden, werken we samen met partners die experts zijn op dat gebied.

2. Onze tweede doelstelling is het uitvoeren van een **actieplan om de biodiversiteit op een aantal van onze vestigingen te stimuleren**. Daarvoor laten we een externe ecologisch expert een biodiversiteitsaudit uitvoeren in een aantal van onze vestigingen en op basis van zijn aanbevelingen ondernemen we gepaste acties. In afwachting van deze audit zijn de eerste acties geïdentificeerd die in dit kader worden uitgevoerd: bepaalde zones van onze compressie- en opslagstations omvormen tot bloemenweiden (1 bloemenweide per jaar) en hagen snoeien buiten de broedperiode vanaf 2024 volgens de huidige contracten met onze leveranciers. Sommige bloemenweiden zijn al ingezaaid en worden onderhouden in de vestigingen van Weelde en Winksele.

In 2022 is een diepgaande biodiversiteitsbeoordeling uitgevoerd in de bovengrondse installaties van de gasopslagvestiging van Loenhout. Op basis hiervan worden initiatieven genomen om de biodiversiteit in de omgeving van deze installaties te bevorderen, zoals het aanpassen van poelen voor amfibieën en het plaatsen van nestkastjes in de struiken rond het station.

Prestatie-indicatoren (ESRS E4-5, E4-6)

KPI	Eenheid	2023	2022
# m² "vrijwillig" aangeplante vegetatie gekoppeld aan het aantal km aangelegde hoofdleiding	#m²	30.000	Nieuw
# m² gecompenseerd in de natuur voor ontbossing gekoppeld aan het aantal km aangelegde hoofdleiding	#m²	8.540	Nieuw
# compressiestations waar bepaalde zones zijn omgevormd tot bloemenweiden	#	1	Nieuw

Social

- Prestatie-indicatoren in verband met eigen personeel p. 95
- Materiële onderwerpen in verband met de sociale factoren
 - Veilige en betrouwbare infrastructuur p. 96
 - Veiligheid van de medewerkers p. 101
 - Diversiteit en inclusie p. 104
 - Betrokkenheid van de medewerkers p. 106
 - Leren en talentontwikkeling p. 111

Prestatie-indicatoren in verband met eigen personeel (ESRS S1-6, S1-9, S1-16, ESRS 2 DR GOV-1)

KPI's	Eenheid	2023	2022
ESRS-indicatoren			
Totale aantal werknemers	#	942	909
Totaal aantal mannen		780	756
Totaal aantal vrouwen		162	153
Vaste werknemers	#	926	894
Vaste werknemers: mannen	#	775	[Nieuw]
Vaste werknemers: vrouwen	#	151	[Nieuw]
Tijdelijke werknemers	#	16	15
Tijdelijke werknemers: mannen	#	5	[Nieuw]
Tijdelijke werknemers: vrouwen	#	11	[Nieuw]
Totale aantal personeelsleden dat de onderneming tijdens de rapportageperiode heeft verlaten	#	60	62
Aantal uitvoerende leden	#	4	[Nieuw]
Aantal niet-uitvoerende leden	#	12	[Nieuw]
Leden van de raad van bestuur: mannen	#	13	[Nieuw]
Leden van de raad van bestuur: vrouwen	#	8	[Nieuw]
Graad van genderdiversiteit in de raad van bestuur	%	38	[Nieuw]

De personeelscijfers zijn gebaseerd op de actieve medewerkers van Fluxys Belgium en Fluxys LNG. Niet-actieve werknemers zoals langdurig zieke collega's zijn niet in de cijfers opgenomen. Tenzij anders

vermeld slaan de cijfers op het aantal personeelsleden en niet op het aantal voltijdse equivalenten. Daarnaast geven de cijfers de situatie op 31/12/2023 weer.

Veilige en betrouwbare infrastructuur – Specifiek voor de entiteit

ESG-strategie	Onderwerp	Materiële impact (ESRS 2 SBM-3)		Risico's (ESRS 2 SBM-3)
		Positief	Actueel	
De energietransitie versnellen met infrastructuur die verschillende molecules kan vervoeren, nu en in de toekomst	Veilige en betrouwbare infrastructuur bouwen	Fluxys biedt zijn klanten veilige en betrouwbare toegang tot de molecules via onze infrastructuur met als doel de energiebevoorradszekerheid van de distributienetten, de industriële klanten en elektriciteitscentrales te verzekeren.		Industriële incidenten en sommige cyberincidenten kunnen schade veroorzaken aan de infrastructuur van Fluxys Belgium, de veiligheid van mensen in gevaar brengen, onbeschikbaarheid veroorzaken met impact op de continuïteit van de dienstverlening en financiële verliezen meebrengen.
		Maatregelen		
		Beleidsaanpak		
		- VGM-beleid - Procedure voor communicatie met omwonenden en naburige ondernemingen		
		Maatregelen		
		- Preventieve maatregelen bij het ontwerp, de bouw, de exploitatie en het levenseinde van infrastructuur - Geauditeerd veiligheidsbeheersysteem - Fijnmazig onderhoud en inspectie - Noodplan en -procedure - Opleiding in verband met veiligheid en gezondheid - Cyberbeveiliging en ICT-systemen - Maatregelen om goed nabuurschap te garanderen		

Beleidsaanpak (DR S1-1)

VGM-beleid

Het veiligheids-, gezondheids- en milieubeleid (VGM-beleid) legt de klemtoon op de veiligheid van de werknemers, de bewoners en de personen in de nabije omgeving van onze infrastructuur. We garanderen aan onze stakeholders dat we handelen op veilige, betrouwbare en duurzame wijze.

Fluxys investeert in vele maatregelen, procedures en acties om incidenten en ongevallen te voorkomen. Ook onze contractanten worden betrokken bij dit beleid en moeten tonen dat ze ons kunnen volgen in ons engagement om veiligheid centraal te stellen in onze prioriteiten.

We beheren risico's op actieve wijze met behulp van een geauditeerd veiligheidsbeheersysteem (Safety Management System).

Elk incident of bijna-incident wordt grondig onderzocht en er wordt onmiddellijk actie ondernomen om herhaling te vermijden.

Procedure voor communicatie met omwonenden en naburige ondernemingen

Fluxys voert een beleid van informatie en bewustmaking met als doel de communicatie van Fluxys met de omwonenden te organiseren in verband met de infrastructuur en de infrastructuurprojecten van Fluxys, als ook met een brede waaier van doelgroepen in verband met de verplichting inzake de kennisgeving van werken van derden in de nabijheid van de infrastructuur van Fluxys. (Zie Maatregelen om goed nabuurschap te garanderen, p. 98)

Maatregelen (ESRS S1-4)

Preventiemaatregelen bij het ontwerp, de bouw, de exploitatie en het levenseinde van infrastructuur

Vanaf het ontwerp van de infrastructuur worden er preventiemaatregelen genomen, zoals risicoanalyses en de opvolging van normen.

Voor elk bouwproject werkt Fluxys uitsluitend met gekwalificeerde en gecertificeerde aannemers. Bovendien zijn de entiteiten binnen de onderneming die betrokken zijn bij bouwprojecten VCA-gecertificeerd. De VCA-certificering is een controlelijst rond de onderwerpen veiligheid, gezondheid en milieu.

Vóór elke ingebruikneming wordt een reeks testen uitgevoerd onder het toezicht van een erkend controleorgaan. De goede staat van de leidingen wordt vervolgens regelmatig gecontroleerd in het kader van een inspectieprogramma. De leidingen zijn ook uitgerust met bekleding en een kathodisch beschermingssysteem om de vorming van corrosie tegen te gaan.

Infrastructuur die in de toekomst geen vervoersfunctie meer zal hebben, wordt in alle veiligheid uit gebruik genomen.

Geauditeerd veiligheidsbeheersysteem

Fluxys beschikt over een geplande en structurele benadering op het vlak van veiligheid, milieu en preventie en werkt daarvoor met een veiligheidsbeheersysteem (Safety Management System) om de lange levensduur en de betrouwbaarheid van zijn infrastructuur te garanderen, met inbegrip van een Pipeline Integrity Management System (PIMS).

Het Safety Management System wordt voortdurend bijgesteld om rekening te houden met de jongste evoluties en wordt ook onderworpen aan periodieke interne en externe audits.

Voor de activiteiten van opslag en terminalling van vloeibaar aardgas (LNG) maakt het veiligheidsbeheersysteem deel uit van de Seveso-wetgeving. De Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg voert op beide Seveso-sites specifieke inspecties uit in samenwerking met het Departement Omgeving van de Vlaamse overheid.

Risicoanalyses zijn in het veiligheidsbeheersysteem het instrument om de veiligheidsaspecten voor de integriteit van de infrastructuur te inventariseren en te evalueren en de veiligheidskritische controles te definiëren.

Het veiligheidsbeheersysteem integreert ook interne opleidingsaspecten rond onderhoud, preventie van beschadigingen en werken door derden en de sensibilisering naar stakeholders zoals de gemeenten, brandweer, landeigenaars, architecten, aannemers en graafmachinisten.

Fijnmazig onderhoud en inspectie

Patrouilles (met de wagen, per helikopter of te voet) langs de leidingtracés laten toe elke onregelmatigheid te

ontdekken. Tijdens de patrouilles wordt er ook op toegezien dat er in de nabijheid van onze leidingen in België geen onaangekondigde werken van start gaan. Voor bekende werken waarborgen de patrouilles dat de opgelegde veiligheidsinstructies in acht worden genomen. Om zulke werken preventief op te sporen, zijn onze hoofdleidingen uitgerust met een akoestisch detectiesysteem.

Specifieke onderhoudsprogramma's per type installatie zorgen ervoor dat de infrastructuur gedurende haar volledige levenscyclus veilig en betrouwbaar blijft. Alle onderhoudsactiviteiten worden uitgevoerd door bekwame interne of externe medewerkers. Waar mogelijk worden de leidingen periodiek geïnspecteerd langs de binnenkant.

Noodplannen en -procedures

Om de gevolgen van eventuele incidenten te beperken, werkt Fluxys met een crisisorganisatie en noodplannen en -procedures voor zowel zijn operationele als ICT-activiteiten. De centrale dispatching heeft ook een coördinerende rol bij een melding van een incident.

De noodnummers zijn 24 uur per dag operationeel voor de melding van incidenten met of in de nabijheid van onze aardgasvervoersinfrastructuur.

In het algemeen noodplan van Fluxys is de globale methodologie gedocumenteerd om te reageren op incidenten. Er bestaan bovendien specifieke noodplannen die aangeven hoe er op een crisis moet worden gereageerd in de verschillende vestigingen en voor de verschillende exploitatierisico's.

De contacten met de interne en externe stakeholders bij een incident zijn volledig gedocumenteerd en per stakeholdergroep toegewezen aan specifieke functies in de crisisorganisatie.

Het noodplan maakt deel uit van het veiligheidsbeheersysteem (SMS) van Fluxys. De leden van deze crisisorganisatie volgen specifieke opleidingen. We organiseren ook regelmatig noodoefeningen om ons te vergewissen van het reactievermogen van onze organisatie.

Opleiding in verband met veiligheid en gezondheid

Opleidingen voor de graafmachinisten

Er werden specifieke opleidingen ontwikkeld voor alle graafmachinisten om hen te sensibiliseren voor de preventiemaatregelen die ze in acht moeten nemen wanneer ze werken uitvoeren in de nabijheid van onze installaties.

Opleidingen voor het personeel

Er worden ook opleidingen en bewustmakingscampagnes voor de werknemers georganiseerd met als doel incidenten te voorkomen. (Zie hoofdstuk “Veiligheid van de medewerkers”, p. 101))

Cyberbeveiliging en ICT-systemen

De beschikbaarheid van ICT-systemen en industriële controlesystemen is van centraal belang voor de veilige en betrouwbare exploitatie van onze infrastructuur. Die systemen kunnen om diverse redenen storingen vertonen. Fluxys neemt in dit opzicht technische en organisatorische maatregelen met het oog op de beschikbaarheid van de informaticasystemen.

Programma voor cyberbeveiliging

Voor het gestructureerde beheer van de cyberbeveiliging werkt Fluxys met een beheersysteem voor informatiebeveiliging (ISMS – Information Security Management System).

De werking en maturiteit van de beheeraspecten van het ISMS worden minstens jaarlijks door Interne Audit doorgeïllustreerd, die daarvoor een beroep doet op externe specialisten. Daarnaast zorgen we jaarlijks voor verschillende vulnerability scans van interne systemen en de externe perimeter. Voor het uitvoeren van attack & penetration testing doen we een beroep op externe ethical hackers.

NIS-certificering

In 2023 heeft Fluxys de ISO 27001 certificering behaald om te voldoen aan de NIS-wetgeving (Network and Information Systems). Deze certificering bevestigt ons standvastig engagement om onze gegevens te beveiligen en concretiseert een belofte voor vertrouwen en uitmuntendheid op het vlak van informatierisicobeheer.

Back-upfaciliteiten

Voor een aantal systemen zoals die voor het beheer van de gasstromen in het net zijn back-upfaciliteiten ingericht. Die worden operationeel zodra zich een storing voordoet en waarborgen zo de continuïteit van de exploitatie. Die noodvoorzieningen worden periodiek getest door middel van ‘disaster recovery plan’-oefeningen.

Cyberbedreigingen

Voor een aantal systemen zoals die voor het beheer van Onze ICT-aanpak heeft ook speciale aandacht voor de almaar grotere bedreigingen op cybervlak (aanvallen, malware, phishing enz.). De ICT-ploegen werpen met technische maatregelen een dam op tegen de ruime variëteit van cyberbedreigingen. Ze doen daarbij een beroep op de externe expertise van onder meer het Center for Cybersecurity Belgium en softwareleveranciers om nieuwe mazen in het net in kaart te brengen en te dicht.

Operationele monitoring en continuïteit

Operationele monitoring en detectie van datalekken of aanvallen gebeuren onder meer door Security Information and Event Management (SIEM) en Endpoint Detection and Response (EDR) oplossingen, die 24/7 door een Security Operations Center (SOC) opgevolgd worden. Loopt er toch iets fout, dan focust onze ICT-aanpak op het verzekeren van de continuïteit van de dienstverlening. Dat gebeurt met draaiboeken die de ICT-teams regelmatig oefenen.

Vorming en sensibilisering

Fluxys zet ook in op vorming en sensibilisering. In 2023 hebben we meerdere oefeningen in verband met phishing (incl. SMS-phishing) gehouden. Daarnaast hebben we opleidingen georganiseerd in verband met cyberhygiëne (incl. digital footprint) en de veiligheid van industriële processen.

Maatregelen om goed nabuurschap te garanderen

Met Fluxys zorgen we voor bijna een derde van de energie die de gezinnen en bedrijven in België verbruiken. We doen dat met infrastructuur in 400 steden en gemeenten en willen dan ook een goede buur zijn.

In een open en permanente dialoog leven we samen met en blijven we luisteren naar de omwonenden en exploitanten in de nabije omgeving van onze infrastructuur en streven we naar goed nabuurschap met al wie betrokken is bij de bouw en de exploitatie van onze installaties. Bovendien zorgen we ervoor dat zowel de aanleg als de exploitatie van de infrastructuur zo weinig mogelijk hinder veroorzaken.

Persoonlijk en permanent aanspreekpunt

Van bij de voorbereidingsfase van een werf tot het plaatsherstel na de uitvoering van de aanleg- of exploitatiewerken hebben eigenaars en exploitanten van terreinen hun eigen persoonlijk aanspreekpunt bij Fluxys. Op die manier kunnen ze overleggen met iemand die van bij het begin hun bezorgdheden en de karakteristieken van hun percelen kent. De contactpersonen maken deel uit van een specifiek team dat speciaal voor dit aspect wordt ingezet; ze zijn belast met een bijzondere opdracht: de belangen van de eigenaars en exploitanten van terreinen begrijpen en hen verdiepen ten overstaan van Fluxys.

Projecten voor de bouw van infrastructuur Transparante communicatie en betrokkenheid van de gemeenschap vanaf de eerste fase

Vanaf de voorbereidende fase van elk nieuw infrastruc-

tuurproject zorgt Fluxys ervoor de betrokken administraties, de gemeentelijke overheden, de omwonenden en de andere betrokken partijen te informeren en met hen op transparante wijze te communiceren over onze intenties wat betreft de planning en de gevolgen.

Informatievergaderingen

In het kader van grotere infrastructuurprojecten stellen we aan de gemeenten voor om nog vóór de start van de procedures van vergunningsaanvraag een informatieavond te organiseren voor omwonenden om met hen het project en de mogelijke impact ervan te bespreken om zo al van bij het begin van het project in de mate van het mogelijke rekening te houden met eventuele opmerkingen.

Bovendien kunnen omwonenden hun vragen over het project tijdens openbare onderzoeken op formele wijze stellen. Tijdens de inspraakmomenten in de vergunningstrajecten worden ook de klachten en opmerkingen rond het project verzameld en behandeld.

Schadeloosstellingen voor landbouwers, tuinbouwers, bosbouwers of jagers

Fluxys Belgium legt het overgrote deel van zijn installaties (leidingen en bovengrondse stations) aan in land-, tuin of bosbouwgebied. De bestemming van de overgestoken percelen op het sectorplan blijft ongewijzigd. Fluxys onteigent geen eigenaars maar stelt erfdienstbaarheden met hen vast. In de optiek van duurzaam goed nabuurschap hebben we voor elke schadeloosstelling van landbouwers protocollen van akkoord gesloten met de grootste drie landbouwersorganisaties (Boerenbond, ABS en Fédération Wallonne de l'Agriculture) en voor de bosexploitatie met de Vlaamse Jachtvereniging Hubertus, Landelijk Vlaanderen en Nature, Terres et Forêts.

Deze overeenkomsten leggen op basis van marktprijsreferenties de schadevergoedingen vast voor de land-, tuin- en bosbouwers en de jagers die bij de bouw van een installatie hinder ondervinden of tijdelijk hun gronden niet kunnen gebruiken. Zo er na afloop van de werken problemen blijven bestaan die kunnen worden toegeschreven aan de aanwezigheid van onze leidingen, behandelen we die geval per geval op basis van een deskundigenonderzoek. De landbouwers beschikken daartoe over een eigen aanspreekpunt.

Exploitatieperiode van de infrastructuur Informeren en sensibiliseren

Fluxys Belgium heeft een continu programma van identificatie van de plaatselijke stakeholders: tijdens opeenvolgende cycli van vijf jaar brengen we een bezoek aan alle eigenaars en exploitanten van terreinen waar een

ondergrondse leiding ligt of die in de directe omgeving van een dergelijke leiding liggen. We ondernemen een soortgelijk initiatief ten aanzien van de vertegenwoordigers van de politie en/of de brandweer van de steden en gemeenten waar we aanwezig zijn.

Tijdens elke gemeentelijke legislatuur organiseren we voor de gemeenten met Fluxys-leidingen op hun grondgebied een informatievergadering voor de burgemeester en de betrokken schepenen. Bovendien organiseert Fluxys verschillende initiatieven voor informatieverstrekking en bewustmaking in verband met de veiligheid van de werken die in de nabije omgeving van onze infrastructuur worden uitgevoerd. Die initiatieven zijn bestemd voor alle partijen die betrokken zijn bij dit soort werken: architecten, bouwheren, ontwerpers, aannemers, eigenaars, exploitanten, gemeenten, notarissen, hulpdiensten enz. De initiatieven vinden gewoonlijk plaats in de vorm van informatievergaderingen, publicaties in vaktijdschriften, bewustmakingscampagnes in de media of deelname aan werkgroepen en federaties.

Opvolging van de meldingen van werken

Schade die derden veroorzaken is de belangrijkste oorzaak van ernstige incidenten met de leidingen. Om dergelijke schade te vermijden en opdat goed nabuurschap ook en vooral tot uiting zou komen in de veilige exploitatie van onze installaties, is al wie werken in de nabijheid van aardgasvervoersinfrastructuur wil uitvoeren, wettelijk verplicht om Fluxys van tevoren op de hoogte te brengen.

Op zijn beurt beantwoordt Fluxys iedere melding met een bevestiging of er zich al dan niet in de nabijheid van de geplande werken aardgasvervoersinfrastructuur bevindt. Is dat inderdaad het geval, dan ontvangt de aanvrager alle nodige gegevens en de verdere procedure om de werken in alle veiligheid te kunnen uitvoeren.

Onze medewerkers wonen dagelijks voorbereidende vergaderingen op het terrein bij rond werven die door derden gepland zijn in de nabijheid van onze infrastructuur. Daar lichten ze de noodzakelijke maatregelen toe en worden de veiligheidsafspraken op papier gezet voordat de werken effectief van start kunnen gaan.

Fluxys zorgt voor de melding aan de bevoegde administratie(s) van de incidenten en inbreuken bij werken in de nabijheid van onze infrastructuur.

Verbintenis en doelstelling

Verbintenis	Doelstelling
- Hoge veiligheidsnormen handhaven in een sector die evolueert en de veiligheid verzekeren van de omwonenden en al wie zich in de nabije omgeving van onze infrastructuur bevindt. - De betrouwbaarheid van onze installaties behouden om de bevoorradingszekerheid te garanderen om de energietransitie te versnellen.	- Nul industriële ongevallen met een grote impact op de veiligheid van de werknemers, de bewoners en de personen waarbij onze infrastructuur is betrokken. 100% van de bevestigde nominaties aan vaste capaciteit (vervoer en opslag) wordt nageleefd.

Veiligheid

Als gevolg van de aard van onze activiteiten (vervoer van molecules, terminalling, opslag) zijn er industriële risico's voor de veiligheid van onze werknemers, de omwonenden en al wie zich in de nabije omgeving van onze infrastructuur bevindt. Onze activiteiten in alle veiligheid uitoefenen staat centraal in ons vak. We voeren meerdere initiatieven, acties en investeringen uit om deze risico's te voorkomen (zie deel Maatregelen, p.96).

Als maatschappelijk verantwoordelijke vervoersnetbeheerder staat Fluxys in voor de aanleg van veilige infrastructuur en de veilige exploitatie ervan. We leggen onszelf een doel op van nul industriële incidenten met een grote impact op hun veiligheid. Daaronder verstaan we explosies, brand, ongecontroleerde ontsnapping

van gas, vervuiling enz. die ernstige gevolgen hebben voor de veiligheid (levensbedreigende verwondingen of die leiden tot blijvende ongeschiktheid/overlijden) van de omwonenden en de werknemers.

Betrouwbaarheid

Onze betrouwbaarheid wordt in grote mate bepaald door de continuïteit van onze vervoercapaciteit die de energiebevoorradingszekerheid van onze klanten garandeert. Onaangekondigde capaciteitsonderbrekingen kunnen grote gevolgen hebben voor onze klanten, hun activiteiten en voor de energiebevoorrading in België en de buurlanden. Om die reden hebben we ons als doel gesteld 100% na te komen van de door onze klanten bevestigde nominaties voor vaste capaciteit en voor zowel opslag als vervoer.

Prestatie-indicatoren

KPI	Eenheid	2023	2022
Aantal industriële incidenten met een grote impact op de veiligheid	#	0	[NIEUW]
Schade aan infrastructuur veroorzaakt door derden met gaslek als gevolg	#	0	0
Vermindering of onderbreking van de vaste vervoerscapaciteit	#	0	0

S1. Ons personeel – Arbeidsvoorwaarden – Veiligheid van de medewerkers

ESG-strategie	Onderwerp	Materiële impact (ESRS 2 SBM-3)		Risico's (ESRS 2 SBM-3)
		Negatief	Potentieel	
De veiligheid van de werknemers en de bewoners verzekeren in een onderneming die evolueert (S)	Veiligheid van de werknemers	De aard van de activiteiten van Fluxys brengt inherente risico's mee voor de veiligheid van de werknemers die gevolgen kunnen hebben voor hun gezondheid.		Sommige gebeurtenissen en omstandigheden kunnen schade berokkenen aan de werknemers. Het kan daarbij gaan om ziekte, lichamelijke of geestelijke gezondheidsproblemen of lichamelijke verwondingen.
		Maatregelen		
		Beleidsaanpak		
		- VGM-beleid - Globaal preventieplan - Absenteïsmebeleid Maatregelen - Safety Management System (SMS) - Veiligheidscultuur - Interne structuren voor opvolging van veiligheid, gezondheid en welzijn - Opleidingen in verband met veiligheid en gezondheid - Interne communicatie- en bewustmakingscampagne in verband met veiligheid - Preventieve maatregelen bij het ontwerp, de constructie en de exploitatie - Geauditeerd veiligheidsbeheersysteem		

Beleidsaanpak (ESRS S1-1)

VGM-beleid

Gezondheid, veiligheid en milieu (Health, Safety and Environment of HSE) zijn een gedeelde verantwoordelijkheid en een gezamenlijk engagement van Fluxys en zijn werknemers. De toepassing van dit beleid berust op beginselen van transparantie en vertrouwen.

Welzijn en veiligheid op het werk

- Fluxys engageert zich om te investeren in gezondheid en veiligheid op het werk en in het voorkomen van incidenten.
- Werknemers en aannemers hebben een individuele verantwoordelijkheid om actief bij te dragen aan veiligheid en gezondheid op het werk.

- We brengen voortdurend verbeteringen aan om onze cultuur van veiligheid en welzijn te blijven versterken.

Integriteit van onze installaties

- We zorgen voor veilige, betrouwbare en duurzame activiteiten voor onze stakeholders.
- We beheren actief risico's met een systeem voor kwaliteits- en veiligheidsbeheer (Quality & Safety Management System).
- We melden incidenten en leren uit ervaring.

Globaal preventieplan (2022-2026)

Het Globaal preventieplan 2022-2026 focust op veiligheid op het werk en de daarmee verbonden processen, evenals op de preventie van psychosociale risico's en op welzijn, verplaatsingen en verkeersveiligheid. Een van de pijlers van het plan bestaat erin de veiligheids-cultuur binnen de hele organisatie te versterken.

Daarnaast zet de onderneming in op levenslang leren, meer bepaald met als centraal thema het veilige gebruik van onze infrastructuur om andere molecules zoals waterstof en CO₂ te vervoeren.

Absenteïsmebeleid

Zie deel ‘Betrokkenheid van de werknemers – Absenteïsme’, p. 107

Maatregelen (ESRS S1-4)

Safety Management System (SMS)

Zie deel ‘Veilige en operationeel betrouwbare infrastructuur’, p. 97.

Veiligheidscultuur

In 2023 is er een interne analyse gemaakt van de veiligheid bij Fluxys. Als vervolg daarop zal er in de loop van 2024 een programma worden gelanceerd over hoe men zich veilig dient te gedragen.

Opleidingen rond veiligheid

De (gas)technische, veiligheids- en functiespecifieke opleidingen waren in 2023 goed voor meer dan de helft van het aantal uur gevolgde opleidingen. Sinds dit jaar organiseren we in onze externe vestigingen workshops om onze medewerkers te sensibiliseren voor de maatregelen die moeten worden genomen op verontreinigde buitenwerven. Er werd een e-learning-programma in verband met potentieel gevaarlijke producten ontwikkeld en voorgesteld aan de werknemers met een technische functie.

Om bij de werknemers van contractanten de algemene en specifieke veiligheidsregels periodiek te herhalen, werkt Fluxys Belgium met verschillende e-learningplatformen. Elke medewerker van onze contractanten die op een Fluxys-werf of -installatie werkt, volgt een opleidingsmodule en moet aantonen dat hij onze veiligheidsregels kent. Om elke contractant in zijn moedertaal te kunnen informeren, werd deze module uitgebreid tot andere talen (12 talen in plaats van de 10 talen die beschikbaar waren in 2022) en tot andere vestigingen.

Voor meer informatie over de opleidingen, zie “Ons personeel – Leren en talentontwikkeling”, p. 111.

Voor meer informatie over welzijn en de betrokkenheid van de werknemers, zie “Betrokkenheid van de medewerkers”, p. 106.

Interne structuren voor opvolging van het welzijn (S1-2)

Fluxys Belgium heeft verschillende structuren ter ondersteuning van de veiligheid, het welzijn en de gezondheid van werknemers en contractanten en waar acties ter zake worden ondernomen.

Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (IDPBW)

De IDPBW organiseert het beleid rond welzijn en preventie en werkt samen met de werkgever aan een gezonde en veilige werkomgeving. De dienst waakt over de correcte toepassing van de welzijnswetgeving, het preventiebeleid en de wettelijke verplichtingen voor personenveiligheid.

Comité voor Preventie en Bescherming op het werk (CPBW)

Zie “Betrokkenheid van de medewerkers, Sociale dialoog”, p. 107.

Lokaal Paritair Overleg

Zie “Betrokkenheid van de medewerkers, Sociale dialoog”, p. 107.

Collectieve arbeidsovereenkomst cao 90

Cao 90 moedigt werknemers financieel aan om specifieke collectieve doelstellingen te behalen die onder andere gericht zijn op gezondheid en welzijn en op de vermindering van de broeikasgasemissies van Fluxys Belgium.

Interne communicatie- en bewustmakingscampagne in verband met veiligheid

Zeer regelmatig worden thema's in verband met veiligheid voor het voetlicht gebracht bij Fluxys. Ergonomie, potentieel gevaarlijke producten behandelen, persoonlijke en collectieve beschermingsmiddelen enz. zijn stuk voor stuk thema's die in dit verband werden behandeld in 2023.

Preventieve maatregelen bij het ontwerp, de bouw en de exploitatie

Zie “Veilige en betrouwbare infrastructuur”, p. 96.

Geauditeerd veiligheidsbeheersysteem

Zie “Veilige en betrouwbare infrastructuur”, p. 96.

Verbintenis en Doelstelling (ESRS S1-5)

Verbintenis	Doelstelling
Instaan voor de veiligheid van de werknemers, vandaag en morgen, met het vervoer en de opslag van molecules die de energietransitie versnellen.	Nul industriële incidenten met een grote impact op de veiligheid.

De aard zelf van onze activiteiten brengt industriële risico's mee voor onze werknemers. We leggen ons-zelf een doel op van nul industriële incidenten met een grote impact op hun veiligheid. Onder industrieel incident met een grote impact op de veiligheid verstaan we explosies, brand, ongecontroleerde ontsnapping van gas, vervuiling enz. die ernstige gevolgen hebben voor de veiligheid (levensbedreigende verwondingen of die leiden tot blijvende ongeschiktheid/overlijden)

van de werknemers en de omwonenden. Naast die doelstelling bestaat een andere interne doelstelling bij Fluxys erin om ‘kleine’ ongevallen en incidenten in verband met de veiligheid van de werknemers tot een minimum te beperken. De in dit kader vastgestelde limieten worden opgevolgd door de interne organen voor opvolging van de veiligheid, de gezondheid en het welzijn op het werk.

Prestatie-indicatoren (ESRS S1-14)

KPI	Eenheid	2023	2022
Industrieel incident met een grote impact op de veiligheid	#	0	[Nieuw]
ESRS-indicatoren			
Percentage personen onder het personeel dat wordt gedekt door het gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem van de onderneming	%	100%	[Nieuw]
Aantal overlijdens als gevolg van arbeidsongevallen*	#	0	0
Arbeidsongevallen met arbeidsongeschiktheid van meer dan één dag*	#	16	10
Frequentie van de ongevallen: [(aantal arbeidsongevallen x 1 000 000) / aantal gewerkte uren]*	#	11,43	[Nieuw]
Aantal verloren dagen als gevolg van arbeidsongevallen en overlijdens te wijten aan arbeidsongevallen*	#	171	173

* De indicatoren hebben enkel betrekking op interne werknemers.

Ons personeel – Diversiteit en inclusie

ESG-strategie	Onderwerp	Materiële impact (ESRS 2 SBM-3)		Risico (ESRS 2 SBM-3)
		Positief	Actueel	
Diversiteit, talentontwikkeling en de betrokkenheid van de werknemers aanmoedigen (S)	Diversiteit en inclusie	Diversiteit, inclusie en gelijke kansen bij Fluxys stimuleren innovatie en hebben een positieve impact op de werknemers.		Een gebrek aan diversiteit in het personeelsbestand kan leiden tot een bedrijfsorganisatie die niet over de nodige vaardigheden, talenten en ervaring beschikt.
		Maatregelen		
		Beleidsaanpak		
		• Ethische Code • Klokkenluidersbeleid Maatregelen • Diversiteit stimuleren bij de instroom • Diversiteit in ervaring • Gelijke kansen in onze processen • De interne bevraging inzake betrokkenheid en feedback • Digitale inclusie stimuleren via verschillende initiatieven • De vertrouwenspersonen • Respect, Openheid en Betrouwbaarheid, onze bedrijfswaarden		

Beleidsaanpak (ESRS S1-1)

Ethische Code

Het engagement van Fluxys Belgium ten aanzien van ethisch gedrag is stevig verankerd in onze waarden. Onze Ethische Code bestrijkt verschillende domeinen en stelt verschillende principes vast waaronder de principes van gelijke kansen, mensenrechten en niet-discriminatie. We dulden geen enkele vorm van discriminatie. We verwachten van onze medewerkers en de contractanten dat ze elkaar met respect en waardigheid behandelen en zich op passende wijze gedragen.

Klokkenluidersbeleid

In 2023 werd het klokkenluidersbeleid bij Fluxys uitgestippeld en zowel intern als extern verspreid. In het kader van de bewustmaking voor de Ethische Code zullen er in de toekomst acties worden ondernomen. Zie 'Ethiek, Integriteit en Bestrijding van corruptie' op p. 117 voor meer informatie.

Maatregelen (ESRS S1-4)

Diversiteit stimuleren bij de instroom

Fluxys Belgium stimuleert diversiteit en de complementariteit van de profielen opdat alle kandidaten zich

welkom zouden voelen, ongeacht hun gender, leeftijd, afkomst enz. Vaardigheden en talenten maken het verschil.

Diversiteit in ervaring

Fluxys Belgium besteedt ruim aandacht aan diversiteit in termen van ervaring. Die aanpak vertaalt zich bijvoorbeeld in de aanwerving van jonge medewerkers zonder of met een heel beperkte werkervaring (Startbaners).

In 2023 zijn een honderdtal nieuwe medewerkers aangeworven. Sommige posities worden voorbehouden voor collega's met beperkte beroepservaring of minder kansen op de arbeidsmarkt.

Gelijke kansen in onze processen

Voor verloning, evaluatie, loopbaanontwikkeling, opleidingen en werk-privébalans gelden dezelfde criteria voor alle medewerkers van hetzelfde niveau en dezelfde functie. Het bestaande verschil in gemiddeld basissalaris tussen mannen en vrouwen heeft te maken met het functieniveau en functietype, en de verdeling tussen oude en nieuwe loonvoorwaarden.

De interne bevraging inzake betrokkenheid en feedback (ESRS S1-2)

De betrokkenheid en het welzijn van de werknemers worden opgevolgd aan de hand van een interne bevraging (zie deel “Betrokkenheid van de medewerkers”, p. 106). Samen met de feedback is deze bevraging een van de middelen om te luisteren naar de werknemers en dienovereenkomstig te handelen om de inclusie van elke werknemer te ondersteunen.

Er worden ook coaching- en informatiesessies bestemd voor leidinggevenden en werknemers aangeboden ter ondersteuning van de cultuur van openheid en feedback binnen de onderneming. Zie ook de delen Feedback in “Betrokkenheid van de medewerkers”, p. 109 en “Leren en Talentontwikkeling”, p. 112.

Digitale inclusie stimuleren via verschillende initiatieven

De toenemende digitalisering biedt nieuwe kansen voor onze activiteiten. Fluxys grijpt die kansen aan en begeleidt zijn werknemers in de digitale wereld. De digitale inclusie wordt ondersteund door vele opleidin-

gen en coachingsessies. Voor meer informatie, zie het deel “Leren en talentontwikkeling”, p. 112.

De vertrouwenspersonen

Werknemers van Fluxys die te maken krijgen met bepaalde moeilijkheden op het werk, in verband met hun functie en/of met ongepast gedrag, kunnen zich wenden tot de vertrouwenspersonen in het kader van een vertrouwelijk gesprek. Er worden ook diensten van externe ondersteuning aangeboden.

Respect, Openheid en Betrouwbaarheid, onze bedrijfswaarden

In 2023 hebben we onze waarden opnieuw gedefinieerd ter ondersteuning van de uitdagingen waarmee we te maken krijgen. Deze waarden sturen onze acties, onze beslissingen en hoe we ons gedragen. Via die waarden moedigen we aan om blijk te geven van openheid ten aanzien van andere personen en voor verschillen, stimuleren we wederzijds respect en creëren we een klimaat van vertrouwen.

Tijdens de komende jaren zullen we onze herziene waarden cultiveren door middel van verschillende initiatieven.

Verbintenis en Doelstelling (ESRS S1-5)

Verbintenis	Doelstelling
Bij Fluxys creëren we een werkomgeving waar de diversiteit van talenten wordt erkend en aangewend als een kracht en waar iedereen welkom is, wordt gerespecteerd en gewaardeerd om wie hij is.	De bewustwording inzake diversiteit en inclusie versterken binnen de onderneming door 100% van de leidinggevenden te vormen ¹⁶ tegen 2025 en door om de twee jaar een interne bewustmakingscampagne te organiseren.

Voorzien in de bewustmaking van alle werknemers voor diversiteit en inclusie en in de opleiding van alle leidinggevenden is een eerste belangrijke stap om diversiteit en inclusie binnen de onderneming te ondersteunen en te stimuleren. Een gebrek aan bewustmaking kan er immers toe leiden dat er onbewuste vooroordelen bestaan die vectoren van discriminatie zijn. Fluxys heeft zich voor de komende jaren een dubbel doel gesteld:

- Alle werknemers om de twee jaar sensibiliseren voor diversiteit en inclusie, met een eerste campagne in 2024 en een tweede in 2026.
- Ervoor zorgen dat alle leidinggevenden tegen eind 2025 een opleiding hebben gevolgd.

In 2023 hebben de senior managers en de leden van de HR-gemeenschap deelgenomen aan workshops of presentaties rond dit thema.

Prestatie-indicatoren (ESRS S1-9, S1-16)

Prestatie-indicatoren	Eenheid	2023	2022
Aandeel werknemers jonger dan 30 jaar	%	10	[Nieuw]
Aandeel werknemers tussen 30 en 50 jaar	%	50	[Nieuw]
Aandeel werknemers ouder dan 50 jaar	%	40	[Nieuw]
Verhouding gemiddeld basissalaris (op basis van VTE)			
Mannen	%	100	100
Vrouwen	%	92	92

16. Een manager is al wie de leiding heeft over een team van ten minste één persoon.

Betrokkenheid van de medewerkers (specifiek voor de entiteit)

ESG-strategie	Onderwerp	Materiële impact (ESRS 2 SBM-3)		Risico's (ESRS 2 SBM-3)
		Positief	Potentieel	
Diversiteit, talentontwikkeling en de betrokkenheid van de werknemers aanmoedigen (S)	Betrokkenheid van de werknemers	De betrokkenheid en het welzijn van onze medewerkers zijn essentieel voor Fluxys.		Geen talenten kunnen aantrekken of houden, hun geen toekomst kunnen bieden in een veranderende omgeving en een tekort hebben aan vaardigheden en kennis van nieuwe ontwikkelingen kunnen een negatieve impact hebben op de efficiëntie van de onderneming.
		Vele initiatieven en onze bedrijfscultuur dragen bij tot de betrokkenheid en het welzijn van onze medewerkers in hun leven van elke dag.		
		Maatregelen		
		Beleidsaanpak		
• VGM-beleid • Globaal preventieplan • Beleid van sociale dialoog • Absenteïsmebeleid • Telewerkbeleid • Beleid deconnecteren • Klokkenluidersbeleid • Loonbeleid in lijn met benchmarks				
Maatregelen				
• Bevraging inzake de betrokkenheid • Sociale dialoog • Interne evenementen • Initiatieven op het niveau van de Groep om het samenhangsgevoel te stimuleren • Feedback stimuleren • Persoonlijke coaching en coaching feedback • Uitgebreid opleidingsaanbod • Maatregelen en processen ten aanzien van psychosociale risico's • Herziene waarden • Nieuwe manier van werken • Fluxtainable • De Vriendenkring en Connect & Move				

Beleidsaanpak (ESRS 2, MDR-P)

VGM-beleid

Ons VGM-beleid heeft betrekking op drie pijlers waarvan het welzijn van onze medewerkers de eerste pijler vormt. Voor meer informatie, zie het deel “Veiligheid van de medewerkers”, p. 101.

Globaal preventieplan (2022-2026)

Het Globaal preventieplan 2022-2026 focust ook op het welzijn van de werknemers en de psychosociale risico's. Het hecht ook een bijzonder belang aan het hybride werken. Bovendien verbindt de onderneming zich ertoe opleiding en levenslang leren te ondersteunen en moedigt ze een cultuur aan waarin feedback wordt gestimuleerd en bijdraagt tot het welzijn en de ontwikkeling van de werknemers. Voor meer informatie, zie het deel Leren en talentontwikkeling, p. 111.

Beleid van sociale dialoog

Een sereen sociaal klimaat is essentieel voor de cohesie binnen de onderneming en voor de ontwikkeling van de activiteiten. Fluxys Belgium voert daarom een transparante en constructieve sociale dialoog met alle werknemers, de leden van de ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming op het werk, de vakbondsafvaardiging en de vertegenwoordigers van de kaderleden. Rekening gehouden met de spreiding van de activiteiten van Fluxys over meerdere vestigingen wordt de sociale dialoog ook op het terrein gevoerd via het Lokaal Paritair Overleg.

2023 was een jaar van voorbereiding op de sociale verkiezingen die in 2024 plaatsvinden. Met de hulp van de sociale partners werd er bijzondere aandacht besteed aan de digitalisering van het proces opdat zoveel mogelijk werknemers zouden kunnen deelnemen.

Absenteïsmebeleid

Door het absenteïsme te meten en op te volgen krijgen we een objectief beeld van de algemene gezondheid van de werknemers. Er was een afname van het absenteïsme in 2023 en de cijfers blijven onder het gemiddelde op de Belgische markt. In het kader van ons absenteïsmebeleid proberen we de werknemers actief te begeleiden, tijdens hun ziekte, voordat ze terugkeren alsook nadat ze weer aan de slag zijn gegaan. Medewerkers hebben daarbij toegang tot individuele begeleiding en ondersteuning. De begeleiding is gebaseerd op regelmatige contacten en samenwerking tussen de betrokken werknemer, zijn leidinggevende, Human resources en de interne en externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. In 2023

zijn er bijkomende inspanningen geleverd ter ondersteuning van zowel de werknemers die afwezig zijn wegens ziekte als de leidinggevendenden die met een dergelijke situatie te maken krijgen, alsook om met hen te communiceren.

Er is ook aandacht voor de teams en de collega's die de continuïteit van het werk en de diensten verzekeren wanneer iemand afwezig is.

Telewerkbeleid

In 2021 werd een telewerkbeleid uitgestippeld ter ondersteuning van het evenwicht tussen flexibiliteit en connectiviteit van de medewerkers. Alle werknemers krijgen de kans om te telewerken volgens de geldende principes. Ze krijgen de beschikking over de nodige middelen om thuis te werken.

Beleid deconnecteren

In een wereld die voortdurend online is, is het ook belangrijk om van tijd tot tijd te deconnecteren ter ondersteuning van evenwicht en welzijn. Fluxys evolueert en dat gaat gepaard met nieuwe digitale instrumenten en nieuwe manieren van werken. De technologie maakt het mogelijk om overal en voortdurend online te zijn. Bij Fluxys verstrekken we advies ter zake aan de werknemers en steunen we op een beleid inzake deconnecteren. Dit beleid, dat werd verfijnd en aangepast in 2023, werd ter kennis gebracht van de medewerkers en is beschikbaar op het intranet.

Klokkenluidersbeleid

In 2023 werd het klokkenluidersbeleid opgesteld en zowel intern als extern verspreid (zie deel Ethiek, integriteit en bestrijding van corruptie, p. 117, voor meer informatie). In dit verband zijn er ook opleidingen georganiseerd.

Dit beleid vormt de basis voor de cultuur van openheid, feedback en transparantie die Fluxys aanmoedigt en ondersteunt.

Loonbeleid in lijn met benchmarks

Fluxys heeft een loonbeleid dat regelmatig het voorwerp uitmaakt van benchmarks.

Maatregelen (ESRS 2, MDR-A)

Onze bevraging inzake betrokkenheid (ESRS S1-2)

Eind 2021 hielden we een ondernemingsbrede bevraging over de betrokkenheid, het welzijn en de werkbeleving van de medewerkers. Daaruit bleek dat meer dan 70% van de respondenten zich betrokken tot heel betrokken voelt.

De organisatie van de bevraging, de resultaten ervan en de acties die vervolgens worden ondernomen, worden opgevolgd door Human resources.

In 2023 zijn we blijven werken met de resultaten van 2021 binnen alle teams en met de sociale partners. Er zijn acties opgezet om de positieve initiatieven te behouden en de aandachtspunten te verbeteren. Deze acties zijn gevoerd in drie domeinen:

- Werkdruk, werkbelasting en stress – met onder meer de uitbreiding naar alle medewerkers van de new way of working met mogelijkheden tot telewerk;
- Communicatie – met de nadruk op informeren, betrekken en inspireren, en opnieuw volop fysieke bijeenkomsten na de periode van pandemie.
- Connectie en cohesie – met initiatieven ter versterking van de informele contacten en spontane contacten na het werk.

Sociale dialoog (met verwijzing naar ESRs S1-8)

100% collectieve akkoorden:

De loon- en arbeidsvoorwaarden worden voor alle personeelsleden via overleg en onderhandeling geregeld in collectieve akkoorden.

- 63% van de actieve personeelsleden van Fluxys Belgium en Fluxys LNG zijn gebaremiseerde medewerkers. Hun loon- en arbeidsvoorwaarden worden voor een deel op sectoraal niveau onderhandeld via collectieve arbeidsovereenkomsten; daarnaast worden er ook bepaalde loon- en arbeidsvoorwaarden op bedrijfsniveau bepaald en onderhandeld met de lokale werknemersvertegenwoordigers.
- 37% van de actieve werknemers zijn kaderleden. Hun loon- en arbeidsvoorwaarden zijn gebaseerd op ons loonbeleid en staan in verband met benchmarks

Overleg binnen diverse overlegorganen

Fluxys Belgium heeft meerdere organen om de sociale dialoog te bevorderen.

Ondernemingsraad

Sociaaleconomische kwesties worden maandelijks besproken binnen de ondernemingsraad. Er wordt van tijd tot tijd een stand van zaken gegeven over de bedrijfsresultaten en de tewerkstelling en volledige financiële en economische informatie wordt jaarlijks verstrekt aan de personeelsvertegenwoordigers. De personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraad worden om de vier jaar verkozen door het personeel.

Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW)

Het CPBW is een maandelijks overlegorgaan tussen de werknemers, de werkgever en de hiërarchische lijn voor vragen en problemen over het welzijn van het personeel. Het comité formuleert voorstellen over onder meer het beleid ter preventie van ongevallen, incidenten en beroepsziekten, het globaal preventieplan en het jaarlijks actieplan. De leden van het CPBW worden om de vier jaar verkozen door het personeel.

Lokaal Paritair Overleg

Het Lokaal Paritair Overleg is een overlegorgaan tussen de vakbondsafvaardiging en de werkgeversafvaardiging op lokaal niveau. Het overleg heeft als doel om lokaal een vinger aan de pols te houden en oplossingen voor te stellen die niet de exclusieve bevoegdheid zijn van andere overlegorganen.

Vakbondsafvaardigingen en contactpersonen

De organisaties die de werknemers vertegenwoordigen, wijzen vakbondsafgevaardigden aan die de gebaremiseerde werknemers vertegenwoordigen die bij een vakbond zijn aangesloten. Deze vakbondsafvaardigingen worden aangewezen op lokaal niveau opdat de sociale dialoog zo dicht mogelijk bij de omgeving van de personeelsleden zou worden gevoerd. Voor kleinere vestigingen kunnen de vakbonden een gesprekspartner aanwijzen die de opdracht krijgt om de sociale dialoog op lokaal niveau te bevorderen. Er worden ook driemaandelijks vergaderingen met elke vakbond georganiseerd om specifieke kwesties te bespreken die de betrokken vakbond aanbelangen.

Vertegenwoordiging van de kaderleden

Fluxys organiseert periodieke raadplegingen met de vertegenwoordigers van de kaderleden; daar worden thema's besproken die specifiek verband houden met de kaderleden. In deze context kunnen er ook raamovereenkomsten worden gesloten met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden van de kaderleden.

Werkgroepen

Om de sociale dialoog te bevorderen, organiseert Fluxys ook werkgroepen met de personeelsafgevaardigden. Een maandelijks werkgroep bereidt de vergadering van de ondernemingsraad voor en er worden werkgroepen ad hoc opgericht wanneer specifieke thema's moeten worden besproken en voorbereid (vb. in verband met mobiliteit, de sociale verkiezingen, het arbeidsreglement enz.).

Interne evenementen

Ter gelegenheid van interne evenementen worden collega's samengebracht rond belangrijke momenten: ze zijn bevorderlijk voor de verbondenheid en het delen van informatie, maar stimuleren ook de betrokkenheid van de werknemers.

Feedback is een geschenk

Fluxys stimuleert feedback om de prestaties, de ontwikkeling en het welzijn van de medewerkers te ondersteunen. Opleidingen en/of coaching in dit verband worden aangeboden aan de medewerkers en de leidinggevenden met als doel hun competenties inzake feedback te ontwikkelen. (Zie “Leren en talentontwikkeling”, p. 112)

Uitgebreid opleidingsaanbod (soft skills, veiligheid, welzijn, specifieke technische competenties, enz.)

Fluxys biedt vele opleidingen en ontwikkelingsmogelijkheden aan voor de werknemers. Verschillende thema's komen aan bod, met onder andere welzijn en omgaan met stress. Tijdens de zomer bood de Summer coaching aan de werknemers van Fluxys meer bepaald de mogelijkheid om coaching en advies te krijgen in verband met feedback, conflictbeheersing, tijdsbeheer en omgaan met stress.

Onlangs werd een e-bib (online bibliotheek) gedeeld met de werknemers om meer advies te geven over welzijn op het werk. (Zie “Leren en talentontwikkeling”, p. 111)

Maatregelen en processen ten aanzien van psychosociale risico's

Psychosociale belasting op het werk is een van de domeinen van welzijn. Er bestaat ook een proces en er is voorzien in begeleiding voor gevallen van ongepast gedrag of psychosociale moeilijkheden: vertrouwenspersonen, preventieadviseur voor psychosociale aspecten, specifieke begeleiding via externe psychologen enz.

De leidinggevenden worden regelmatig gesensibiliseerd voor psychosociale risico's.

Herziene waarden

In 2023 hebben we ook onze waarden opnieuw gedefinieerd. De energietransitie brengt nieuwe uitdagingen mee en onze waarden zijn essentieel om die uitdagingen aan te gaan. Openheid, Respect en Betrouwbaarheid: 3 waarden die afkomstig zijn van een parcours van betrokkenheid van de medewerkers.

Er hebben al eerste communicatiemomenten plaatsgehad om deze nieuwe waarden te delen met de werknemers. Om onze nieuwe waarden te cultiveren wordt een bredere benadering van communicatie en verandering uitgewerkt.

Nieuwe manier van werken

Rekening gehouden met de nieuwe manieren van werken, met telewerk en allerlei vormen van hybride samenwerking, krijgt het kantoor een nieuwe functie. Het wordt een plek voor ontmoeting en connectiviteit, naast een zuivere werkplek. We geven beetje bij beetje een nieuwe dimensie aan kantoorwerk volgens de principes van de New Way Of Working (NWOW). Het gaat om een echt proces van verandering met onder andere een herinrichting van de maatschappelijke zetel in Brussel, met als leidraad: we zijn een groot team en samen maken we van Fluxys de essentiële infrastructuurpartner om de energietransitie te versnellen.

Fluxtailable

2023 was een sleuteljaar voor ons parcours op het vlak van duurzame ontwikkeling. De dubbele-materialiteitsanalyse, zoals vereist door de richtlijn CSRD, was voor Fluxys de gelegenheid om zijn visie op het vlak van duurzame ontwikkeling te herzien. Zo is Fluxtailable ontstaan, een kans om de medewerkers te betrekken bij en te motiveren voor dit centrale thema. De eerste mededelingen in verband hiermee werden verspreid in 2023 en krijgen een vervolg in 2024. Zie het deel "Dubbele materialiteit" op pagina 68 voor meer informatie.

De Vriendenkring en Connect & Move

De Vriendenkring is een groep van werknemers die gedurende het hele jaar sport- en culturele activiteiten organiseren voor hun collega's, partners en kinderen. Het gaat om een vorm van vrijwillig engagement dat zorgt voor cohesie en verbondenheid binnen de onderneming. Fluxys ondersteunt de Vriendenkring en zijn initiatieven.

Het initiatief Connect & Move stimuleert collega's om samen te bewegen, teams samen te stellen en deel te nemen aan sportieve evenementen.

Verbintenis & Doelstelling (ESRS 2, MDR-T)

Verbintenis	Doelstelling
Bij Fluxys stimuleren we het welzijn en de betrokkenheid van onze medewerkers. Geëngageerde en enthousiaste medewerkers zijn onze belangrijkste troef om onze opdracht van vandaag te vervullen en tegelijk actief bij te dragen tot de energietransitie van morgen.	Ervoor zorgen dat het aandeel betrokken medewerkers meer dan 70% blijft bedragen.
De betrokkenheid, het enthousiasme, de motivatie en de energie van de werknemers zijn essentieel om onze opdracht naar behoren te vervullen: werken aan een stralende energietoekomst. De energietransitie zorgt voor bijkomende uitdagingen die worden aangegaan door het centrale element van onze onderneming: de werknemers.	Met de energietransitie en de verandering waartoe ze aanleiding geeft, hebben we de ambitie het aandeel betrokken medewerkers (betrokken en zeer betrokken) te handhaven boven 70%. De betrokkenheid van de werknemers draagt bij tot de aantrekkingskracht van Fluxys als werkgever en tot retentie. Die betrokkenheid is ook een van de indicatoren voor het welzijn van de werknemers.
Fluxys monitort het niveau van betrokkenheid van zijn medewerkers door middel van een regelmatige bevraging. In 2021 was het percentage betrokken en zeer betrokken werknemers hoger dan 70%.	Het is de bedoeling om eind 2024 of begin 2025 een nieuwe interne bevraging te organiseren. Vervolgens zullen we nieuwe acties en accenten identificeren om de betrokkenheid van de werknemers te ondersteunen.

Ons personeel – Leren en talentontwikkeling

ESG-strategie	Onderwerp	Materiële impact (ESRS 2 SBM-3)		Risico's (ESRS 2 SBM-3)
		Positief	Actueel	
Diversiteit, talentontwikkeling en de betrokkenheid van de werknemers aanmoedigen (S)	Leren & Ontwikkeling	Door toegang te bieden tot alle vormen van opleidingen en tot mogelijkheden voor interne mobiliteit bieden we onze medewerkers de kans zich permanent te vormen, kunnen we onze huidige opdracht vervullen en stomen we ons klaar om de energietransitie te begeleiden. Zo vergroten we ook het welzijn en de inzetbaarheid van de medewerkers.		Geen talenten kunnen aantrekken of houden, hun geen toekomst kunnen bieden in een veranderende omgeving en een tekort hebben aan vaardigheden en kennis van nieuwe ontwikkelingen kunnen een negatieve impact hebben op de efficiëntie van de onderneming.
		Maatregelen		
		Beleidsaanpak		
		• Globaal preventieplan 2022-2026		
		Maatregelen		
		• Het integratietraject • Opleidingscatalogus en uitgebreid opleidingsaanbod • Opleidingen op de werkvloer • Opleidingen en networking • Feedback • Digital Day en Digitale coaching • Interne mobiliteit		

Beleidsaanpak (ESRS S1-1)

Globaal preventieplan 2022-2026

Het Globaal preventieplan 2022-2026 legt de nadruk op verschillende domeinen waaronder ook het domein van levenslang leren met een focus op de competenties, de vorming en de voorbereiding op de toekomst en met een specifiekere focus op de nieuwe molecules en de digitalisering. Dit plan bevat de thema's en projecten die een positieve invloed kunnen uitoefenen op de werknemers. De thema's en projecten worden vastgelegd in overleg tussen de directie, de hiërarchie, de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (IDPBW) en de werknemersvertegenwoordigers.

Maatregelen (ESRS S1-4)

Het integratietraject

Ter ondersteuning van de inclusie van nieuwe medewerkers wordt een onthaaltraject uitgestippeld met dagen en tijdstippen waarop alle nieuwkomers samen-

komen, evenals andere specifieke opleidingen naargelang de functie van elke nieuwe medewerker. Dit traject gaat nog vóór de eerste werkdag van start via een platform Enboarder dat toelaat de toekomstige collega wegwijst te maken. Collega's die belast zijn met de integratie van de nieuwkomers bieden ook ondersteuning aan de toekomstige nieuwe collega's.

Leren en connectiviteit staan centraal in dit traject dat ook specifieke momenten van bespreking met de leidinggevende omvat.

Opleidingscatalogus en uitgebreid opleidingsaanbod

Fluxys biedt aan zijn interne medewerkers een uitgebreid opleidingsaanbod en bronnen voor leren aan waarmee zij hun kennis en vaardigheden voortdurend kunnen versterken; daarnaast voorziet Fluxys ook in mogelijkheden voor ontwikkeling. De bedrijfscultuur stelt leren en ontwikkeling centraal in de prioriteiten van de onderneming.

Fluxys hecht veel belang aan de ontwikkeling en het verwerven van technische vaardigheden in verband met de kernactiviteiten. Naast deze opleidingen krijgen de werknemers ook de kans om zich te ontwikkelen in zogenaamde ‘soft skills’ (communicatie, feedback, enz.) alsook in talenkennis en digitale vaardigheden.

Verschillende formaten versterken elkaar: onthaal- en integratietraject, functiegerelateerde opleiding, online opleiding, collectieve opleiding, hybride opleiding, Lunch and Learn, coaching, enz.

De medewerkers hebben ook toegang tot permanente informatie via intranet en de drie portaalsites die tot hun beschikking staan: keypoint, Oase en e-Bib.

Sommige opleidingen zijn verplicht, andere zijn facultatief; de medewerker kan dan zelf beslissen welke opleiding(en) hij wil volgen om zich verder te ontwikkelen.

Fluxys heeft een opleidingscatalogus die regelmatig wordt bijgewerkt. Deze catalogus ondersteunt onze strategische ambities en is toegankelijk voor alle werknemers.

Opleidingen op de werkvloer

Met opleidingen ‘op de werkvloer’ verwijzen we naar alle initiatieven die als doel hebben de werknemers, bij de uitvoering van het werk zelf, de vaardigheden aan te leren en/of de kennis bij te brengen die noodzakelijk zijn om hun functie uit te oefenen. Zo kunnen ze leren door praktische en actieve deelname.

Opleidingen en Networking

De Meet & Greet als belangrijke momenten in de integratie van nieuwe collega’s

De nieuwkomers worden uitgenodigd voor een Meet & Greet-dag waar ze kennismaken met de activiteiten van Fluxys en tegelijk contacten leggen, zowel onderling als met het management. Op de agenda staan ook informele momenten ter versterking van de samenhang en ontspanning.

Opnieuw bezoeken aan de terminal in Zeebrugge

Na meerdere jaren zonder bezoek aan de terminal wegens covid, kregen **136** collega’s de kans een bezoek te brengen aan de terminal in Zeebrugge en de onderlinge banden aan te halen in het kader van een ludieke activiteit.

Lunch & Learn, nieuw in 2023!

De Lunch & Learn-sessies, waarvan de eerste twee edities bijzonder geslaagd waren, hebben als doel aan de

werknemers de mogelijkheid te bieden op de hoogte te blijven van bepaalde belangrijke thema’s en tegelijk een gezellig moment te beleven met hun collega’s. Tijdens deze sessies geven onze ‘interne’ specialisten nadere uitleg bij een bepaald thema; er kunnen ook vragen worden gesteld.

Feedback

Bij Fluxys stimuleren we feedback als een bron voor leren en ontwikkeling. De gesprekken tussen de leidinggevende en zijn medewerker zijn essentieel om de ontwikkeling van deze laatste te ondersteunen.

Er worden ook opleidingen en coachingsessies voor de leidinggevend en/of de werknemers aangeboden ter ondersteuning van de cultuur van openheid en feedback binnen de onderneming.

Interne mobiliteit van de talenten

Fluxys biedt aan interne talenten de mogelijkheid nieuwe verantwoordelijkheden op zich te nemen en andere functies te bekleden. De interne mobiliteit wordt aangemoedigd en er worden specifieke ontwikkelingsacties ondernomen. In 2023 hebben 46 medewerkers beslist om een nieuwe uitdaging aan te gaan.

Digital Day en Digitale coaching

De toenemende digitalisering biedt nieuwe kansen voor onze activiteiten. Fluxys grijpt die aan en ondersteunt deze evolutie door zijn werknemers te begeleiden in de digitale wereld. De digitale inclusie wordt niet alleen gedragen door ‘klassieke’ opleidingen maar ook via vernieuwende initiatieven zoals de Digital Day en coaching door Digital Coaches. Hun taak bestaat erin de medewerkers te helpen hun digitale vaardigheden te verbeteren door middel van coachingsessies ‘on the job’ of sessies voor inspiratie/vorming.

Verbintenissen en Doelstelling (ESRS S1-5)

Verbintenissen	Doelstelling
Wij stimuleren en onderhouden de ontwikkeling van de talenten van Fluxys, door levenslang leren en permanente vorming aan te moedigen gedurende de volledige loopbaan van onze werknemers. Het talent van elke medewerker kan worden ontwikkeld door middel van vorming, stimulerende projecten en kansen op interne mobiliteit.	De doelstelling met betrekking tot dit materiële onderwerp wordt momenteel ontwikkeld. Deze zal worden gepubliceerd in het jaarverslag 2025 voor het boekjaar 2024.

Prestatie-indicatoren (ESRS S1-13)

Prestatie-indicatoren	Eenheid	2023	2022
Gemiddeld aantal opleidingdagen per voltijdse werknemer	#	6,24	5,64

Governance

Materiële onderwerpen in verband met governance:

- Klantenzorg p.115
- Ethiek, integriteit en bestrijding van corruptie p.117

Klantenzorg – Specifiek voor de entiteit

ESG-strategie	Onderwerp	Materiële impact (ESRS 2 SBM-3)		Risico's (ESRS 2 SBM-3)
		Positief	Actueel	
Onze activiteiten uitvoeren op verantwoordelijke wijze	Customer Care	De kwaliteit van de informatie die aan de klanten wordt verstrekt, draagt bij tot de goede marktwerking en de bevoorradingszekerheid in België en in de buurlanden.		Een discriminerende behandeling van de klanten en een gebrek aan transparantie bij het delen van informatie kunnen ertoe leiden dat klanten ontevreden zijn, wat dan weer financiële gevolgen kan hebben voor Fluxys.
		Maatregelen		
		Beleidsaanpak		
		• Gedragscode Maatregelen • Jaarlijkse audit van de goede toepassing van de gedragscode • Transparant dienstenaanbod • Het commerciële team luistert naar de klanten • Een dienstenaanbod dat aangepast is aan de behoeften van de markt • Marktbevragingen en informatiesessies • Regelmatige opvolging van de naleving van de verbintenissen inzake niet-discriminerende toegang tot het net door de nalevingscoördinator • Meldpunt voor klachten		

Beleidsaanpak (ESRS 2, MDR-P)

Gedragscode (CREG)

De gedragscode wordt ingesteld door de Gaswet en wordt na raadpleging opgesteld door de CREG. De code maakt deel uit van het regulerende kader en stelt meer bepaald de voorwaarden vast voor aansluiting op en toegang tot de vervoerinfrastructuur evenals de voorwaarden in verband met de balanceringsdiensten.

Maatregelen (ESRS 2, MDR-A)

Audit van de goede toepassing van de gedragscode

De commerciële teams van Fluxys Belgium werken conform de gedragscode. Een jaarlijkse audit laat toe de correcte toepassing van de code te controleren. De resultaten van deze audit worden gedeeld met het corporate governance comité van Fluxys Belgium en met de federale regulator, i.e. de CREG.

Transparant dienstenaanbod

In overeenstemming met het regulerende kader en meer bepaald de transparantieverplichtingen zijn het dienstenaanbod van Fluxys Belgium, de standaard-contracten, de tarieven enz. publieke informatie die beschikbaar is op onze website.

In een streven naar continue verbetering en vereenvoudiging anticiperen we op de behoeften van onze klanten door dit aanbod regelmatig aan te passen. In geval van wijziging, overeenkomstig onze gedragscode, raadplegen we de markt met betrekking tot de beoogde wijzigingen en verzamelen we eventuele opmerkingen alvorens de officiële goedkeuring van de federale regulator, de CREG, te vragen. De resultaten van de raadpleging zijn ook beschikbaar op de website.

Het commerciële team luistert naar de klanten

Onze commerciële ploeg is het aanspreekpunt voor onze klanten en potentiële klanten. Het team helpt hen om onze diensten zo goed mogelijk te gebruiken. Tegelijk houden ze de vinger aan de pols voor hun verwachtingen naar de ontwikkeling van nieuwe diensten of aanpassingen aan het commerciële aanbod.

Een dienstenaanbod dat aangepast is aan de behoeften van de markt

De geopolitieke toestand in Oekraïne heeft de dynamiek op de gasmarkten en de richting van de stromen in Europa ingrijpend veranderd. Net als in 2022 heeft ons commerciële team zijn inspanningen voortgezet om het capaciteitsaanbod te maximaliseren en bij te dragen tot de bevoorradingszekerheid van België en de buurlanden (zie hoofdstuk " Wettelijk en regulerend kader", p. 59).

Marktbevragingen en informatiesessies

Bij de aanpassing van de bestaande diensten, de ontwikkeling van nieuwe diensten, nieuwe tariefvoorstellen of voorstellen tot aanpassing van contractuele documenten houdt Fluxys in overeenstemming met het regulerende kader telkens een marktbevraging.

Pas na die bevraging worden de documenten aan de regulator, de CREG, voorgelegd ter goedkeuring. Fluxys organiseert regelmatig informatiesessies om de klanten wegwijs te maken binnen de verschillende beoogde veranderingen, hen in te lichten over het bijbehorende proces, hun reacties te verzamelen en hun eventuele vragen te beantwoorden. De klanten kunnen ook contact met ons opnemen als ze specifieke vragen hebben.

In 2023 vonden er 9 bevragingen plaats in België en werden de bijbehorende communicatieacties ondernomen. In 2023 zijn er verschillende evenementen georganiseerd,

waaronder de End-user Day (voor de industriële klanten die rechtstreeks zijn aangesloten op het Fluxys-net), de DSO Day (dag voor de distributienetbeheerders) en de deelname aan E-world (jaarlijkse beurs voor de spelers op de energiemarkt waar Fluxys Belgium en de andere dochterondernemingen van de Fluxys groep de kans krijgen hun klanten en potentiële klanten te ontmoeten).

Regelmatige opvolging van de naleving van de verbintenissen inzake niet-discriminerende toegang tot het net door de nalevingscoördinator

Binnen de onderneming werd een nalevingscoördinator aangesteld om te controleren dat onze verbintenissen op vlak van niet-discriminerende toegang tot het net worden nageleefd.

De nalevingscoördinator stelt jaarlijks een verslag op over de naleving van de verbintenissen inzake niet-discriminatie, transparantie en vertrouwelijkheid. Dit verslag wordt besproken binnen het corporate governance comité en is beschikbaar op de website van Fluxys. Meer over het wettelijk en regulerend kader en de gedragscode in ‘Wettelijk en regulerend kader’, p. 58)

Meldpunt voor klachten

Klanten en andere marktpartijen kunnen met klachten over onze dienstverlening terecht bij ons commerciële team, bij de nalevingscoördinator van Fluxys Belgium of bij de CREG.

G1 - Ethiek, integriteit en bestrijding van corruptie

ESG-strategie	Onderwerp	Materiële impact (ESRS 2 SBM-3)		Risico's (ESRS 2 SBM-3)
		Negatief	Potentieel	
We voeren onze activiteiten uit op verantwoordelijke wijze (G)	Ethiek, Integriteit en Bestrijding van corruptie	Een gebrek aan ethiek of bewezen corruptie kan maatschappelijke gevolgen hebben, ook wat betreft de eerbied voor de mensenrechten (vb. verlies van vertrouwen, potentiële impact op de toegang tot energie voor allen, enz.).		Een gebrek aan ethiek of bewezen corruptie bij Fluxys en zijn waardeketen kan een negatieve impact hebben op de commerciële reputatie en/of de financiële resultaten van de onderneming.
		Maatregelen		
		Beleidsaanpak		
		- Ethische Code - Procedure om onethisch gedrag te melden - Klokkenluidersbeleid - Algemene aankoopvoorwaarden - Aandacht voor mensenrechten in de toeleveringsketen		
		Maatregelen		
		- Opleiding m.b.t. het klokkenluidersbeleid - Opleiding m.b.t. de Ethische Code		

Governance (ESRS 2)

Voor meer informatie over het governance model van Fluxys Belgium, zie “Onze structuur en governance”, p. 48.

Beleidsaanpak (ESRS G1-1)

Ethische Code

De verbintenis van Fluxys in verband met ethisch gedrag is stevig verankerd in onze waarden. De huidige Ethische Code van Fluxys is in werking getreden in 2022 en werd intern op grote schaal verspreid. Hij kan geconsulteerd worden op de website van Fluxys en op het intranet. De Code bestrijkt een brede waaier van domeinen: een veilige en respectvolle werkomgeving, weloverwogen interactie met commerciële partners (o.a. geschenken en evenementen), mensenrechten, de bestrijding van corruptie, witwassen, belangenconflicten en algemene principes over de wijze waarop de onderneming concurreert.

De Code verwacht tevens van klanten, leveranciers en andere partners dat ze equivalente standaarden naleven. Aangezien Fluxys zijn waarden in 2023 heeft herzien, is het de bedoeling om de Ethische Code in 2024 aan te passen.

Procedure om onethisch gedrag te melden (GR1-1, ESRS S1-3 § 32 (b-c) & ESRS S2-3 § 27 (b))

Voor advies over problematische situaties of om een (mogelijke) schending van de ethische gedragsregels te melden, kunnen onze medewerkers terecht bij hun leidinggevende of bij het Ethics & Compliance-team. Werknemers, klanten, leveranciers en partners kunnen ook mailen naar het e-mailadres ethics@fluxys.com om op strikt vertrouwelijke wijze een (mogelijke) schending te melden.

In uitvoering van onze Ethische Code en van de Europese richtlijn werkte Fluxys Belgium een formele procedure voor klokkenluiders en hun bescherming verder uit (zie infra). De **Ethische Code** beschrijft hoe de melding van een klacht zal worden behandeld.

Klokkenluidersbeleid (ESRS G1-1, ESRS S1-3 § 32 (b-c) & ESRS S2-3 § 27 (b))

In 2023 werd het klokkenluidersbeleid bij Fluxys uitgesteld en zowel intern als extern toegelicht tijdens verschillende informatiesessies. Het is beschikbaar op de website en op het intranet. Met dit klokkenluidersbeleid plaatsen we ethisch gedrag helemaal bovenaan

Verbintenis & Doelstelling (ESRS 2, MDR-T)

Verbintenis	Doelstelling
Bij Fluxys verbinden we ons ertoe om onze klanten tevreden te stellen en hen op eerlijke wijze te behandelen.	In geval van wijzigingen, nieuwe producten of nieuwe inschrijvingsperioden ondernemen we de passende communicatieacties om onze klanten te informeren.

Bij Fluxys verbinden we ons ertoe om onze klanten tevreden te stellen en hen op eerlijke wijze te behandelen. In onze gereguleerde omgeving is hun tevredenheid onder meer afhankelijk van de kwaliteit van de informatie die ze krijgen. Onze communicatie met hen is dus van essentieel belang.

Er worden regelmatig wijzigingen aangebracht aan onze producten, diensten en tarieven. In dergelijke situaties en overeenkomstig de eisen van de regelgeving raadpleegt Fluxys de markt om de voorgestelde

aanpassingen te presenteren en reacties daarop te verzamelen. Daarnaast biedt Fluxys regelmatig voers- of opslagcapaciteit te koop aan en in dergelijke gevallen brengt Fluxys de markt op de hoogte.

In dit kader bestaat ons doel erin op passende wijze te communiceren (e-mail, samenvattingen van één pagina die we publiceren op de website, informatiesessies, enz.) om te voldoen aan onze transparantieverplichtingen en ervoor te zorgen dat de klanten over voldoende en nuttige informatie beschikken.

Prestatie-indicatoren (ESRS 2, MDR-M)

KPI	Eenheid	2023	2022
Aandeel communicatie/bevraging van de markt	%	100	[NIEUW]

Deze prestatie-indicator meet de doeltreffendheid van de communicatie en transparantie van Fluxys Belgium en Fluxys LNG door de som van de gepubliceerde

informatie over een marktbevraging en de georganiseerde informatiesessies te vergelijken met het totale aantal marktbevragingen.

onze prioriteiten en leven we de geldende wet- en regelgeving na.

Zo willen we een formeel en veilig kader creëren om handelingen te melden die de toepasselijke wetgeving of de ethische principes van een onderneming schenden. In dit opzicht zijn vertrouwelijkheid en bescherming zeer belangrijke begrippen.

Al wie een redelijk vermoeden heeft van wangedrag, kan een e-mail sturen naar whistleblowing@fluxys.com. Het beleid beschrijft hoe een klacht wordt verwerkt en geeft uitleg bij de mechanismen voor bescherming van de klokkenluider.

Algemene aankoopvoorwaarden - Aandacht voor mensenrechten in de toeleveringsketen (ESRS G1-2)

De algemene aankoopvoorwaarden van Fluxys Belgium voor leveranciers bevatten voor de contractant verschillende verplichtingen inzake mensenrechten zoals onder meer:

- De verplichting om personeel te verzekeren tegen arbeidsongevallen;
- De verplichting om de wettelijke bepalingen inzake veiligheid en welzijn op het werk in acht te nemen;
- De toekenning van een minimumloon aan de werknemers, de betaling van de lonen, de verplichtingen inzake milieu en milieubescherming;

Verbintenis en Doelstelling

Verbintenis	Doelstelling
We zorgen voor een veilige en respectvolle werkomgeving, hanteren hoge normen inzake mensenrechten, en engageren ons tot ethisch zakendoen door verantwoord om te gaan met onze partners.	100% van de werknemers, met inbegrip van de nieuwe medewerkers, volgt om de drie jaar een opleiding inzake de Ethische Code.

Vorming en regelmatige bewustmaking van de werknemers zijn essentiële hefboomen om de kennis en naleving van de Ethische Code en het aanverwante beleid te garanderen. Om die reden stellen we onszelf tot doel om 100% van de werknemers, met inbegrip van de nieuwe medewerkers, om de 3 jaar een opleiding te geven over de Ethische Code.

- Het verbod om buitenlandse arbeidskrachten tewerk te stellen die op illegale wijze verblijven in België.

Maatregelen (ESRS G1-3)

Opleiding inzake het klokkenluidersbeleid

Het klokkenluidersbeleid werd geïmplementeerd in 2023. In verband daarmee werd er intern gecommuniceerd met alle werknemers. Er zijn opleidingen georganiseerd op het niveau van het senior management om aan deze leidinggevenden nadere uitleg te geven bij de context van dit beleid en over hun rol wanneer werknemers aangifte wensen te doen. Op die manier willen we een cultuur creëren waar mensen niet bang zijn om zaken te melden ('speak-up culture').

Opleiding m.b.t. de Ethische Code

Elke nieuwe medewerker krijgt kennis van de Ethische Code. De Code wordt ter beschikking gesteld van het voltallige personeel en is een referentie-instrument binnen de onderneming.

We verstrekken nadere informatie en organiseren specifiekere opleidingen voor de werknemers die het meest worden blootgesteld aan bepaalde ethische risico's, zoals: de aankoopdienst, de directie, het departement Business Development, enz.

Er komt een nieuw opleidingstraject vanaf 2024 nadat onze Ethische Code zal zijn bijgewerkt.

Concreet zullen we in 2024 een nieuwe opleiding uitwerken die specifiek betrekking heeft op de Ethische Code en het daarmee verbonden beleid. We streven ernaar dat 100% van de werknemers de opleiding heeft gevolgd tegen eind 2026.

Prestatie-indicatoren (ESRS G1-4)

ESRS-indicatoren:	Eenheid	2023
Aantal veroordelingen wegens schendingen van de wetgeving ter bestrijding van corruptie en steekpenningen	#	0
Bedrag van de boetes wegens schendingen van de wetgeving ter bestrijding van corruptie en steekpenningen	#	0

Bijlagen

→ Methodologie voor de berekening van de broeikasgasemissies (Scope 1 en 2) p.121

→ CSRD-overzichtstabel p.122

Methodologie voor de berekening van de broeikasgasemissies (Scope 1 en 2)

Doel

Dit document beschrijft de methodologie om de scope 1- en scope 2-emissies van Fluxys te berekenen. Deze methodologie is grotendeels gebaseerd op de rapporteringsprincipes van het Greenhouse Gas protocol (GHG).

Definities

Scope 1

Directe broeikasgasemissies van bronnen die we bezitten en beheren.

1. CO₂-bronnen

CO₂-uitstoot uit gasverbruik:

- Stationaire verbranding: gasturbines, gasmotoren, ketels en verwarmingstoestellen in installaties waarover Fluxys Belgium de operationele controle heeft
- Verbruik van de kantoorgebouwen (maatschappelijke zetel en regionale exploitatiecentra)
- Verbranding bij affakkeling op onze LNG-terminal of tijdens interventies
- Vloot (CNG-voertuigen)
- CO₂-uitstoot uit diesel- en benzineverbruik:
 - Wagenpark
 - Noodgenerator

Scope en vestigingen

- Scope 1- en 2-emissies
- Alle relevante emissiebronnen van onze Belgische activiteiten en vestigingen waarover Fluxys Belgium de operationele controle heeft.

2. CH₄-bronnen

- Pneumatische uitstoot: uitstoot van pneumatische regelsystemen
- Vluchtige uitstoot: uitstoot als gevolg van dichtheidsproblemen op sommige uitrustingen (flenzen, leidinguitrusting, afsluiters, verbindingen of dichtingen)
- Operationele uitstoot: uitstoot bij het starten en stoppen van machines en bij onvolledige verbranding
- Interventies: volume restgas vrijgegeven in de lucht tijdens interventies
- Incidenten: volume vrijgegeven in de lucht bij noodonderbreking/-stopzetting of door schade aan leidingen door derden

Voor onze berekening gaan we ervan uit dat 1 kg methaan 29,8 keer zoveel bijdraagt tot klimaatverandering als 1 kg CO₂ (GWP100 = 29,8, volgens het zesde IPPC-verslag).

Scope 2

De CO₂-voetafdruk van de opwekking van de aangekochte elektriciteit. Zoals bepaald in het protocol voor de uitstoot van broeikasgassen, vinden de scope

2-emissies fysiek plaats in de faciliteit waar de elektriciteit wordt opgewekt.

Gerapporteerde uitstoot

Voor de bedrijfsvloot: aangezien we de oorsprong van de elektriciteit die door de auto's wordt gebruikt, niet kennen (thuis opladen of aan openbaar beschikbare oplaadpunten), hebben we conservatief de scope

2-emissies van CO₂-eq voor dit specifieke gebruik berekend op basis van de gemiddelde koolstofintensiteit van de Belgische elektriciteitsmix in 2023.

CSRD-overzichtstabel

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de verschillende transparantieverplichtingen die door de CSRD en de ESRS worden vereist. In de kolom “paginanummer” staat dat bepaalde onderwerpen zijn geïdentificeerd als niet materieel voor Fluxys. Deze

identificatie werd uitgevoerd in overeenstemming met de dubbele-materialiteitsanalyse van Fluxys. Deze dubbele-materialiteitsanalyse wordt uiteengezet in het hoofdstuk “Dubbele-materialiteitsanalyse”, p. 68.

Norm	Dwarsdoorsnijdend/ thematisch	Nr.	Rapporteringsgebied	Aanduiding van de RE's	RE-nummer	Pagina-nummer
ESRS 2	Algemene toelichtingen	BP-1	Algemeen	Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen	3; 4; 5 (a); 5 (b) i.; 5 (b) ii.; 5 (c); 5 (d); 5 (e)	*
ESRS 2	Algemene toelichtingen	BP-2	Algemeen	Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen – Rapportering over specifieke omstandigheden – Rapportering over specifieke omstandigheden - Termijnen – Rapportering over specifieke omstandigheden - Schattingen van de waardeketen – Rapportering over specifieke omstandigheden - Bronnen van schattingsonzekerheden en onzekere uitkomsten – Rapportering over specifieke omstandigheden - Wijzigingen in de opstelling of presentatie van duurzaamheidsinformatie – Rapportering over specifieke omstandigheden – Rapporteringsfouten in voorgaande perioden – Rapportering over specifieke omstandigheden – Rapportering voortkomend uit andere wet- en regelgeving of algemeen aanvaarde uitspraken over duurzaamheidsrapportering – Rapportering over specifieke omstandigheden - Opname door middel van verwijzingen – Rapportering over specifieke omstandigheden - Gebruik van infaseringsbepalingen overeenkomstig bijlage C bij ESRS 1	6; 7; 8; 9 (a); 9 (b); 10 (a); 10 (b); 10 (c); 10 (d); 11 (a); 11 (b) i.; 11 (b) ii.; 12; 13 (a); 13 (b); 13 (c); 14 (a); 14 (b); 14 (c); 15; 16; 17 (a); 17 (b); 17 (c); 17 (d); 17 (e)	*
ESRS 2	Algemene toelichtingen	GOV-1	Governance (GOV)	De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen	19; 20 (a); 20 (b); 20 (c); 21 (a); 21 (b); 21 (c); 21 (d); 21 (e); 22 (a); 22 (b); 22 (c) i.; 22 (c) ii.; 22 (c) iii.; 22 (d); 23 (a); 23 (b)	95
ESRS 2	Algemene toelichtingen	GOV-2	Governance (GOV)	Informatie verschaft aan en omgang met duurzaamheidsthema's door bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen van de onderneming	24; 25; 26 (a); 26 (b); 26 (c)	*
ESRS 2	Algemene toelichtingen	GOV-3	Governance (GOV)	Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen	27; 28; 29 (a); 29 (b); 29 (c); 29 (d); 29 (e)	*
ESRS 2	Algemene toelichtingen	GOV-4	Governance (GOV)	Due-diligenceverklaring	30; 31; 32; 33	*
ESRS 2	Algemene toelichtingen	GOV-5	Governance (GOV)	Risicobeheersing en interne controles voor duurzaamheidsrapportering	34; 35; 36 (a); 36 (b); 36 (c); 36 (d); 36 (e)	*

* Deze punten worden momenteel ontwikkeld en voorbereid door Fluxys.
** Deze onderwerpen zijn niet materieel voor Fluxys.

Norm	Dwarsdoorsnijdend/ thematisch	Nr.	Rapporteringsgebied	Aanduiding van de RE's	RE-nummer	Pagina-nummer
ESRS 2	Algemene toelichtingen	SBM-1	Strategie (SBM)	Strategie, businessmodel en waardeketen	38; 39; 40 (a) i.; 40 (a) ii.; 40 (a) iii.; 40 (a) iv.; 40 (b); 40 (c) ; 40 (d) i.; 40 (d) ii.; 40 (d) iii.; 40 (d) iv.; 40 (e); 40 (f); 40 (g); 41; 42 (a); 42 (b); 42 (c)	73; 90; 96; 101; 104; 106; 111; 115; 117
ESRS 2	Algemene toelichtingen	SBM-2	Strategie (SBM)	Belangen en opvattingen van stakeholders	43; 44; 45 (a) i.; 45 (a) ii.; 45 (a) iii.; 45 (a) iv.; 45 (a) v.; 45 (b); 45 (c) i.; 45 (c) ii.; 45 (c) iii.; 45 (d)	70; 73; 90; 96; 101; 104; 106; 111; 115; 117
ESRS 2	Algemene toelichtingen	SBM-3	Strategie (SBM)	Materiële impact, risico's en opportuniteiten en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	46; 47; 48 (a); 48 (b); 48 (c) i.; 48 (c) ii.; 48 (c) iii.; 48 (c) iv.; 48 (d); 48 (e) i.; 48 (e) ii.; 48 (f); 48 (g); 48 (h); 49	73; 90; 96; 101; 104; 106; 111; 115; 117
ESRS 2	Algemene toelichtingen	IRO-1	Impact-, risico- en opportuniteitenmanagement (IRO)	Beschrijving van de processen om materiële impact, risico's en opportuniteiten in kaart te brengen en te analyseren	51; 52; 53 (a); 53 (b) i.; 53 (b) ii.; 53 (b) iii.; 53 (b) iv.; 53 (c) i.; 53 (c) ii.; 53 (c) iii.; 53 (d); 53 (e); 53 (f); 53 (g); 53 (h)	70;71
ESRS 2	Algemene toelichtingen	IRO-2	Impact-, risico- en opportuniteitenmanagement (IRO)	Rapporteringseisen in ESRS opgenomen in de duurzaamheidsverklaring van de onderneming	54; 55; 56; 57; 58; 59	71; 122-130
ESRS 2	Algemene toelichtingen	MDR-P	Impact-, risico- en opportuniteitenmanagement (IRO)	Beleid aangenomen voor het managen van materiële duurzaamheidsthema's	63; 64; 65 (a); 65 (b); 65 (c); 65 (d); 65 (e) ; 65 (f)	77; 80; 90; 96; 101 104; 107; 111; 115; 117
ESRS 2	Algemene toelichtingen	MDR-A	Impact-, risico- en opportuniteitenmanagement (IRO)	Maatregelen en middelen wat betreft materiële duurzaamheidsthema's	66; 67; 68 (a); 68 (b); 68 (c); 68 (d); 68 (e); 69 (a); 69 (b); 69 (c)	77; 80; 90; 96; 101 104; 107; 111; 115; 117
ESRS 2	Algemene toelichtingen	MDR-M	Maatstaven en doelen (MT)	Maatstaven voor materiële duurzaamheidsthema's	73; 74; 75; 76; 77 (a); 77 (b); 77 (c); 77 (d)	80; 82; 95; 100; 103; 116
ESRS 2	Algemene toelichtingen	MDR-T	Maatstaven en doelen (MT)	Effectiviteit van beleid en maatregelen monitoren aan de hand van doelen	78; 79 (a); 79 (b); 79 (c); 79 (d); 79 (e); 80 (a); 80 (b); 80 (c); 80 (d); 80 (e); 80 (f); 80 (g); 80 (h); 80 (i); 80 (j); 81 (a) ; 81 (b) i.; 81 (b) ii.	81; 92; 100; 105; 110; 113; 116; 118
ESRS E1	Klimaatverandering	GOV-3	Governance (GOV)	Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen	13	*
ESRS E1	Klimaatverandering	E1-1	Strategie (SBM)	Transitieplan voor klimaatmitigatie	14; 15; 16 (a); 16 (b); 16 (c); 16 (d); 16 (e); 16 (f); 16 (g); 16 (h); 16 (i); 16 (j); 17	73
ESRS E1	Klimaatverandering	SBM-3	Strategie (SBM)	Materiële impact, risico's en opportuniteiten en de wissolwerking daarvan met strategie en businessmodel	18; 19 (a); 19 (b); 19 (c)	73

* Deze punten worden momenteel ontwikkeld en voorbereid door Fluxys.
** Deze onderwerpen zijn niet materieel voor Fluxys.



Norm	Dwarsdoorsnijdend/ thematisch	Nr.	Rapporteringsgebied	Aanduiding van de RE's	RE-nummer	Paginanummer
ESRS E1	Klimaatverandering	IRO-1	Impact-, risico- en opportuniteitenmanagement (IRO)	Beschrijving van de processen om materiële klimaatimpact, -risico's en -opportuniteiten in kaart te brengen en te analyseren	20 (a); 20 (b) i.; 20 (b) ii.; 20 (c) i.; 20 (c) ii.; 21	69; 74
ESRS E1	Klimaatverandering	E1-2	Impact-, risico- en opportuniteitenmanagement (IRO)	Beleid ten aanzien van klimaatmitigatie en klimaatadaptatie	22; 23; 24; 25 (a); 25 (b); 25 (c); 25 (d); 25 (e)	77; 80
ESRS E1	Klimaatverandering	E1-3	Impact-, risico- en opportuniteitenmanagement (IRO)	Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering	26; 27; 28; 29 (a); 29 (b); 29 (c) i.; 29 (c) ii.; 29 (c) iii.	76; 77; 80; 82
ESRS E1	Klimaatverandering	E1-4	Maatstaven en doelen (MT)	Doelstellingen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie	30; 31; 32; 33; 34 (a); 34 (b); 34 (c); 34 (d); 34 (e); 34 (f)	81
ESRS E1	Klimaatverandering	E1-5	Maatstaven en doelen (MT)	Energieverbruik en energiemix. Energie-intensiteit op basis van netto-opbrengsten	35; 36; 37 (a); 37 (b); 37 (c) i.; 37 (c) ii.; 37 (c) iii.; 38 (a); 38 (b); 38 (c); 38 (d); 38 (e); 39; 40; 41; 42; 43	82
ESRS E1	Klimaatverandering	E1-6	Maatstaven en doelen (MT)	Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale broeikasgasemissies	44 (a); 44 (b); 44 (c); 44 (d); 45 (a) ; 45 (b); 45 (c); 45 (d); 46; 47; 48 (a); 48 (b); 49 (a); 49 (b); 50 (a); 50 (b); 51; 52 (a); 52 (b); 53; 54; 55	70; 82
ESRS E1	Klimaatverandering	E1-7	Maatstaven en doelen (MT)	Broeikasgasverwijderingen en projecten voor broeikasgasmitigatie gefinancierd uit carbon credits	56 (a); 56 (b); 57 (a); 57 (b); 58 (a); 58 (b); 59 (a); 59 (b); 60; 61 (a); 61 (b); 61 (c)	*
ESRS E1	Klimaatverandering	E1-8	Maatstaven en doelen (MT)	Interne koolstofbeprijzing	62; 63 (a); 63 (b); 63 (c); 63 (d)	82
ESRS E1	Klimaatverandering	E1-9	Maatstaven en doelen (MT)	Beoogde financiële impact van materiële fysieke en transitierisico's en potentiële klimaatopportuniteiten	64 (a); 64 (b); 64 (c); 65 (a); 65 (b); 66 (a); 66 (b); 66 (c); 66 (d); 67 (a); 67 (b); 67 (c); 67 (d); 67 (e); 68 (a); 68 (b); 69 (a); 69 (b); 70	*
ESRS E2	Verontreiniging	IRO-1	Impact-, risico- en opportuniteitenmanagement (IRO)	Beschrijving van de processen om materiële verontreinigingsimpact, -risico's en -opportuniteiten in kaart te brengen en te analyseren	11 (a); 11 (b)	**
ESRS E2	Verontreiniging	E2-1	Impact-, risico- en opportuniteitenmanagement (IRO)	Beleid ten aanzien van verontreiniging	12; 13; 14; 15 (a); 15 (b); 15 (c)	**

* Deze punten worden momenteel ontwikkeld en voorbereid door Fluxys.
** Deze onderwerpen zijn niet materieel voor Fluxys.

Norm	Dwarsdoorsnijdend/ thematisch	Nr.	Rapporteringsgebied	Aanduiding van de RE's	RE-nummer	Paginanummer
ESRS E2	Verontreiniging	E2-2	Impact-, risico- en opportuniteitenmanagement (IRO)	Maatregelen en middelen wat betreft verontreiniging	16; 17; 18; 19 (a); 19 (b); 19 (c)	**
ESRS E2	Verontreiniging	E2-3	Maatstaven en doelen (MT)	Doelstellingen wat betreft verontreiniging	20; 21; 22; 23 (a); 23 (b); 23 (c); 23 (d); 24 (a); 24 (b); 24 (c); 25	**
ESRS E2	Verontreiniging	E2-4	Maatstaven en doelen (MT)	Verontreiniging van lucht, water en bodem	26; 27; 28 (a); 28 (b); 29; 30 (a); 30 (b); 30 (c); 31	**
ESRS E2	Verontreiniging	E2-5	Maatstaven en doelen (MT)	Zorgwekkende en zeer zorgwekkende stoffen	32; 33; 34; 35	**
ESRS E2	Verontreiniging	E2-6	Maatstaven en doelen (MT)	Beoogde financiële impact van materiële risico's en opportuniteiten wat betreft verontreiniging	36; 37; 38 (a); 38 (b); 39 (a); 39 (b); 39 (c); 40 (a); 40 (b); 40 (c); 41	**
ESRS E3	Water en mariene hulpbronnen	IRO-1	Impact-, risico- en opportuniteitenmanagement (IRO)	Beschrijving van de processen om voor water en mariene hulpbronnen materiële impact, risico's en opportuniteiten in kaart te brengen en te analyseren	8 (a); 8 (b)	**
ESRS E3	Water en mariene hulpbronnen	E3-1	Impact-, risico- en opportuniteitenmanagement (IRO)	Beleid ten aanzien van water en mariene hulpbronnen	9; 10; 11; 12 (a) i.; 12 (a) ii.; 12 (a) iii.; 12 (b); 12 (c); 13; 14	**
ESRS E3	Water en mariene hulpbronnen	E3-2	Impact-, risico- en opportuniteitenmanagement (IRO)	Maatregelen en middelen wat betreft water en mariene hulpbronnen	15; 16; 17; 18 (a); 18 (b); 18 (c); 18 (d); 19	**
ESRS E3	Water en mariene hulpbronnen	E3-3	Maatstaven en doelen (MT)	Doelstellingen wat betreft water en mariene hulpbronnen	20; 21; 22; 23 (a); 23 (b); 23 (c); 24 (a); 24 (b); 24 (c); 25	**
ESRS E3	Water en mariene hulpbronnen	E3-4	Maatstaven en doelen (MT)	Waterverbruik	26; 27; 28 (a); 28 (b); 28 (c); 28 (d); 28 (e); 29	**
ESRS E3	Water en mariene hulpbronnen	E3-5	Maatstaven en doelen (MT)	Beoogde financiële impact van materiële risico's en opportuniteiten wat betreft water en mariene hulpbronnen	30; 31; 32 (a); 32 (b); 33 (a); 33 (b); 33 (c)	**
ESRS E4	Biodiversiteit en ecosyste-men	E4-1	Strategie (SBM)	Transitieplan en meeweging van biodiversiteit en ecosystemen in strategie en businessmodel	11; 12; 13 (a); 13 (b); 13 (c); 13 (d); 13 (e); 13 (f); 14; 15	90
ESRS E4	Biodiversiteit en ecosys-temen	SBM-3	Strategie (SBM)	Materiële impact, risico's en opportuniteiten en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	16 (a) i.; 16 (a) ii.; 16 (a) iii.; 16 (b); 16 (c)	90

* Deze punten worden momenteel ontwikkeld en voorbereid door Fluxys.
** Deze onderwerpen zijn niet materieel voor Fluxys.

Norm	Dwarsdoorsnijdend/ thematisch	Nr.	Rapporteringsgebied	Aanduiding van de RE's	RE-nummer	Paginanummer
ESRS E4	Biodiversiteit en ecosyste- men	IRO-1	Impact-, risico- en op- portuniteits- management (IRO)	Beschrijving van pro- cessen om voor biodi- versiteit en ecosystemen materiële impact, risico's, afhankelijkheden en opportuniteiten in kaart te brengen en te analyseren	17 (a); 17 (b); 17 (c); 17 (d); 17 (e) i.; 17 (e) ii.; 17 (e) iii.; 18 (a); 18 (b); 18 (c); 19 (a); 19 (b)	90
ESRS E4	Biodiversiteit en ecosys- temen	E4-2	Impact-, risico- en op- portuniteits- management (IRO)	Beleid ten aanzien van biodiversiteit en ecosys- temen	20; 21; 22; 23 (a); 23 (b); 23 (c); 23 (d); 23 (e); 23 (f); 24 (a); 24 (b); 24 (c); 24 (d)	90
ESRS E4	Biodiversiteit en ecosys- temen	E4-3	Impact-, risico- en op- portuniteits- management (IRO)	Maatregelen en middelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen	25; 26; 27; 28 (a); 28 (b) i.; 28 (b) ii.; 28 (b) iii.; 28 (c)	90
ESRS E4	Biodiversiteit en ecosys- temen	E4-4	Maatstaven en doelen (MT)	Doelstellingen wat betreft biodiversiteit en ecosys- temen	29; 30; 31; 32 (a) i.; 32 (a) ii.; 32 (a) iii.; 32 (b); 32 (c); 32 (d); 32 (e); 32 (f)	92
ESRS E4	Biodiversiteit en ecosys- temen	E4-5	Maatstaven en doelen (MT)	Effectmaatstaven wat betreft biodiversiteit en ecosystemen	33; 34; 35; 36; 37; 38 (a); 38 (b); 38 (c); 38 (d); 38 (e); 39; 40 (a); 40 (b); 40 (c); 40 (d) i.; 40 (d) ii.; 41 (a); 41 (b) i.; 41 (b) ii.; 41 (b) iii.	92
ESRS E4	Biodiversiteit en ecosys- temen	E4-6	Maatstaven en doelen (MT)	Beoogde financiële impact van risico's en opportuniteiten wat betreft biodiversiteit en ecosystemen	42; 43; 44 (a); 44 (b); 45 (a); 45 (b); 45 (c)	92
ESRS E5	Materiaal- gebruik en circulaire economie	IRO-1	Impact-, risico- en op- portuniteits- management (IRO)	Beschrijving van de processen om voor mate- riaalgebruik en circulaire economie materiële im- pact, risico's en opportuni- teiten in kaart te brengen en te analyseren	11 (a); 11 (b)	**
ESRS E5	Materiaal- gebruik en circulaire economie	E5-1	Impact-, risico- en op- portuniteits- management (IRO)	Beleid ten aanzien van materiaalgebruik en circu- laire economie	12; 13; 14; 15 (a); 15 (b); 16	**
ESRS E5	Materiaal- gebruik en circulaire economie	E5-2	Impact-, risico- en op- portuniteits- management (IRO)	Beleid en middelen in- zake materiaalgebruik en circulaire economie	17; 18; 19; 20 (a); 20 (b); 20 (c); 20 (d); 20 (e); 20 (f)	**
ESRS E5	Materiaal- gebruik en circulaire economie	E5-3	Maatstaven en doelen (MT)	Doelstellingen wat betreft materiaalgebruik en circu- laire economie	21; 22; 23; 24 (a); 24 (b) ; 24 (c); 24 (d); 24 (e); 24 (f); 25; 26 (a); 26 (b); 26 (c); 27	**

* Deze punten worden momenteel ontwikkeld en voorbereid door Fluxys.
** Deze onderwerpen zijn niet materieel voor Fluxys.

Norm	Dwarsdoorsnijdend/ thematisch	Nr.	Rapporteringsgebied	Aanduiding van de RE's	RE-nummer	Paginanummer
ESRS E5	Materiaal- gebruik en circulaire economie	E5-4	Maatstaven en doelen (MT)	Materiaalinstromen	28; 29; 30; 31 (a); 31 (b); 31 (c); 32	**
ESRS E5	Materiaal- gebruik en circulaire economie	E5-5	Maatstaven en doelen (MT)	Materiaaluitstromen Materiaaluitstromen - Pro- ducten en materialen Materiaaluitstromen - Af- val(stoffen)	33; 34 (a); 34 (b); 35; 36 (a); 36 (b); 36 (c); 37 (a); 37 (b) i; 37 (b) ii; 37 (b) iii; 37 (c) i; 37 (c) ii; 37 (c) iii; 37 (d); 38 (a); 38 (b); 39; 40	**
ESRS E5	Materiaal- gebruik en circulaire economie	E5-6	Maatstaven en doelen (MT)	Beoogde financiële impact van impact, risico's en opportuniteiten wat betreft materiaalgebruik en circu- laire economie	41; 42 (a) ; 42 (b) ; 43 (a); 43 (b); 43 (c)	**
ESRS S1	Eigen perso- neel	SBM-2	Strategie (SBM)	Belangen en opvattingen van stakeholders	12	95
ESRS S1	Eigen perso- neel	SBM-3	Strategie (SBM)	Materiële impact, risico's en opportuniteiten en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	13 (a); 13 (b); 14 (a); 14 (b); 14 (c); 14 (d); 14 (e); 14 (f) i.; 14 (f) ii.; 14 (g) i.; 14 (g) ii.; 15; 16	96; 101; 104; 106; 111
ESRS S1	Eigen perso- neel	S1-1	Impact-, risico- en op- portuniteits- management (IRO)	Beleid ten aanzien van eigen personeel	17; 18; 19; 20 (a); 20 (b); 20 (c); 21; 22; 23; 24 (a); 24 (b); 24 (c); 24 (d)	96; 101; 104; 111
ESRS S1	Eigen perso- neel	S1-2	Impact-, risico- en op- portuniteits- management (IRO)	Processen om met eigen werknemers en werkne- mersvertegenwoordigers te overleggen over impact	25; 26; 27 (a); 27 (b); 27 (c); 27 (d); 27 (e); 28; 29	96; 102; 107
ESRS S1	Eigen perso- neel	S1-3	Impact-, risico- en op- portuniteits- management (IRO)	Herstelprocessen voor ne- gatieve impact en kanalen voor eigen werknemers om zorgen kenbaar te maken	30; 31; 32 (a); 32 (b); 32 (c); 32 (d); 32 (e); 33; 34	98; 117
ESRS S1	Eigen perso- neel	S1-4	Impact-, risico- en op- portuniteits- management (IRO)	Acteren op materiële impact op eigen perso- neel, en benaderingen om wat eigen personeel betreft materiële risico's te beheersen en materiële opportuniteiten te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	35; 36 (a); 36 (b); 37; 38 (a) ; 38 (b); 38 (c); 38 (d); 39; 40 (a); 40 (b); 41; 42; 43	96; 102; 104; 111
ESRS S1	Eigen perso- neel	S1-5	Maatstaven en doelen (MT)	Doelstellingen wat betreft het beheersen van mate- riële negatieve impact, het bevorderen van positieve impact en het beheersen van materiële risico's en opportuniteiten	44 (a); 44 (b); 44 (c); 45; 46; 47 (a); 47 (b); 47 (c)	100; 103; 105; 113
ESRS S1	Eigen perso- neel	S1-6	Maatstaven en doelen (MT)	Kenmerken van de werkne- mers van de onderneming	48; 49; 50 (a); 50 (b) i.; 50 (b) ii.; 50 (b) iii.; 50 (c); 50 (d) i.; 50 (d) ii.; 50 (e); 50 (f); 51; 52 (a) ; 52 (b)	95

* Deze punten worden momenteel ontwikkeld en voorbereid door Fluxys.
** Deze onderwerpen zijn niet materieel voor Fluxys.

Norm	Dwarsdoorsnijdend/ thematisch	Nr.	Rapporteringsgebied	Aanduiding van de RE's	RE-nummer	Paginanummer
ESRS S1	Eigen personeel	S1-7	Maatstaven en doelen (MT)	Kenmerken van medewerkers niet in loondienst onder het eigen personeel van de onderneming	53; 54; 55 (a); 55 (b) i. ; 55 (b) ii.; 55 (c); 56; 57	*
ESRS S1	Eigen personeel	S1-8	Maatstaven en doelen (MT)	Cao-dekkingsgraad en sociale dialoog	58; 59; 60 (a); 60 (b); 60 (c); 61; 62; 63 (a); 63 (b)	**
ESRS S1	Eigen personeel	S1-9	Maatstaven en doelen (MT)	Diversiteitsmaatstaven	64; 65; 66 (a); 66 (b)	95; 105
ESRS S1	Eigen personeel	S1-10	Maatstaven en doelen (MT)	Leefbare lonen	67; 68; 69; 70; 71	**
ESRS S1	Eigen personeel	S1-11	Maatstaven en doelen (MT)	Sociale bescherming	72; 73; 74 (a); 74 (b); 74 (c); 74 (d); 74 (e); 75; 76	**
ESRS S1	Eigen personeel	S1-12	Maatstaven en doelen (MT)	Mensen met een beperking	77; 78; 79; 80	**
ESRS S1	Eigen personeel	S1-13	Maatstaven en doelen (MT)	Maatstaven voor opleiding en ontwikkeling van vaardigheden	81; 82; 83 (a); 83 (b); 84; 85	*
ESRS S1	Eigen personeel	S1-14	Maatstaven en doelen (MT)	Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven	86; 87; 88 (a); 88 (b); 88 (c); 88 (d); 88 (e); 89; 90	103
ESRS S1	Eigen personeel	S1-15	Maatstaven en doelen (MT)	Maatstaven voor werk-priëbalans	91; 92; 93 (a); 93 (b); 94	**
ESRS S1	Eigen personeel	S1-16	Maatstaven en doelen (MT)	Beloningsmaatstaven (loonkloof en totale beloning)	95; 96; 97 (a); 97 (b); 97 (c); 98; 99	95; 105
ESRS S1	Eigen personeel	S1-17	Maatstaven en doelen (MT)	Incidenten, klachten en ernstige impact op het gebied van mensenrechten	100; 101; 102; 103 (a); 103 (b); 103 (c); 103 (d); 104 (a); 104 (b)	**
ESRS S2	Werknemers in de waardeketen	SBM-2	Strategie (SBM)	Belangen en opvattingen van stakeholders	9	**
ESRS S2	Werknemers in de waardeketen	SBM-3	Strategie (SBM)	Materiële impact, risico's en opportuniteiten en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	10 (a) i.; 10 (a) ii.; 10 (b) ; 11 (a) i.; 11 (a) ii.; 11 (a) iii.; 11 (a) iv.; 11 (a) v.; 11 (b); 11 (c); 11 (d); 11 (e); 12; 13	**
ESRS S2	Werknemers in de waardeketen	S2-1	Impact-, risico- en opportuniteitenmanagement (IRO)	Beleid ten aanzien van werknemers in waardeketen	14; 15; 16; 17 (a); 17 (b); 17 (c); 18; 19	**
ESRS S2	Werknemers in de waardeketen	S2-2	Impact-, risico- en opportuniteitenmanagement (IRO)	Processen om met werknemers in de waardeketen te overleggen over impact	20; 21; 22 (a); 22 (b); 22 (c); 22 (d); 22 (e); 23; 24	**

* Deze punten worden momenteel ontwikkeld en voorbereid door Fluxys.
** Deze onderwerpen zijn niet materieel voor Fluxys.

Norm	Dwarsdoorsnijdend/ thematisch	Nr.	Rapporteringsgebied	Aanduiding van de RE's	RE-nummer	Paginanummer
ESRS S2	Werknemers in de waardeketen	S2-3	Impact-, risico- en opportuniteitenmanagement (IRO)	Herstelprocessen voor negatieve impact en kanalen voor werknemers in de waardeketen om zorgen kenbaar te maken	25; 26; 27 (a); 27 (b); 27 (c); 27 (d); 28; 29	**
ESRS S2	Werknemers in de waardeketen	S2-4	Impact-, risico- en opportuniteitenmanagement (IRO)	Acteren op materiële impact op werknemers in de waardeketen, en benaderingen om wat werknemers in de waardeketen betreft materiële risico's te beheersen en materiële opportuniteiten te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	30; 31 (a); 31 (b); 32 (a); 32 (b); 32 (c); 32 (d); 33 (a) ; 33 (b); 33 (c); 34 (a) ; 34 (b); 35; 36; 37; 38	**
ESRS S2	Werknemers in de waardeketen	S2-5	Maatstaven en doelen (MT)	Doelstellingen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impact, het bevorderen van positieve impact en het beheersen van materiële risico's en opportuniteiten	39 (a); 39 (b); 39 (c); 40; 41; 42 (a); 42 (b); 42 (c)	**
ESRS S3	Getroffen gemeenschappen	SBM-2	Strategie (SBM)	Belangen en opvattingen van stakeholders	7	**
ESRS S3	Getroffen gemeenschappen	SBM-3	Strategie (SBM)	Materiële impact, risico's en opportuniteiten en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	8 (a); 8 (b); 9 (a) i.; 9 (a) ii.; 9 (a) iii.; 9 (a) iv.; 9 (b) i; 9 (b) ii; 9 (c); 9 (d); 10; 11	**
ESRS S3	Getroffen gemeenschappen	S3-1	Impact-, risico- en opportuniteitenmanagement (IRO)	Beleid ten aanzien van getroffen gemeenschappen	12; 13; 14; 15; 16 (a); 16 (b); 16 (c); 17; 18	**
ESRS S3	Getroffen gemeenschappen	S3-2	Impact-, risico- en opportuniteitenmanagement (IRO)	Processen om met getroffen gemeenschappen te overleggen over impact	19; 20; 21 (a); 21 (b); 21 (c); 21 (d); 22; 23; 24	**
ESRS S3	Getroffen gemeenschappen	S3-3	Impact-, risico- en opportuniteitenmanagement (IRO)	Herstelprocessen voor negatieve impact en kanalen voor getroffen gemeenschappen om zorgen kenbaar te maken	25; 26; 27 (a); 27 (b); 27 (c); 27 (d); 28; 29	**
ESRS S3	Getroffen gemeenschappen	S3-4	Impact-, risico- en opportuniteitenmanagement (IRO)	Acteren op materiële impact op getroffen gemeenschappen, en benaderingen om wat getroffen gemeenschappen betreft materiële risico's te beheersen en materiële opportuniteiten te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	30; 31 (a); 31 (b); 32 (a); 32 (b); 32 (c); 32 (d); 33 (a); 33 (b); 33 (c); 34 (a); 34 (b); 35; 36; 37; 38	**
ESRS S3	Getroffen gemeenschappen	S3-5	Maatstaven en doelen (MT)	Doelstellingen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impact, het bevorderen van positieve impact en het beheersen van materiële risico's en opportuniteiten	39 (a); 39 (b); 39 (c); 40; 41; 42 (a); 42 (b); 42 (c)	**
ESRS S4	Consumenten en eindgebruikers	SBM-2	Strategie (SBM)	Belangen en opvattingen van stakeholders	8	**
ESRS S4	Consumenten en eindgebruikers	SBM-3	Strategie (SBM)	Materiële impact, risico's en opportuniteiten en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	9 (a); 9 (b); 10 (a) i.; 10 (a) ii.; 10 (a) iii.; 10 (a) iv.; 10 (b); 10 (c); 10 (d); 11; 12	**

* Deze punten worden momenteel ontwikkeld en voorbereid door Fluxys.
** Deze onderwerpen zijn niet materieel voor Fluxys.

Norm	Dwarsdoorsnijdend/ thematisch	Nr.	Rapporterings- gebied	Aanduiding van de RE's	RE-nummer	Pagina- nummer
ESRS S4	Consumenten en eindgebruikers	S4-1	Impact-, risico- en opportuniteitenmanagement (IRO)	Beleid ten aanzien van consumenten en eindgebruikers	13; 14; 15; 16 (a); 16 (b); 16 (c); 17	**
ESRS S4	Consumenten en eindgebruikers	S4-2	Impact-, risico- en opportuniteitenmanagement (IRO)	Processen om met consumenten en eindgebruikers te overleggen over impact	18; 19; 20 (a); 20 (b); 20 (c); 20 (d); 21; 22	**
ESRS S4	Consumenten en eindgebruikers	S4-3	Impact-, risico- en opportuniteitenmanagement (IRO)	Herstelprocessen voor negatieve impact en kanalen voor consumenten en eindgebruikers om zorgen kenbaar te maken	23; 24; 25 (a); 25 (b); 25 (c); 25 (d); 26; 27	**
ESRS S4	Consumenten en eindgebruikers	S4-4	Impact-, risico- en opportuniteitenmanagement (IRO)	Acteren op materiële impact op consumenten en/of eindgebruikers, en benaderingen om wat consumenten en eindgebruikers betreft materiële risico's te beheersen en materiële opportuniteiten te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	28; 29 (a); 29 (b); 30; 31 (a); 31 (b); 31 (c); 31 (d); 32 (a); 32 (b); 32 (c); 33 (a); 33 (b); 34; 35; 36; 37	**
ESRS S4	Consumenten en eindgebruikers	S4-5	Maatstaven en doelen (MT)	Doelstellingen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impact, het bevorderen van positieve impact en het beheersen van materiële risico's en Opportuniteiten	38 (a); 38 (b); 38 (c); 39; 40; 41 (a); 41 (b); 41 (c)	**
ESRS G1	Zakelijk gedrag	GOV-1	Governance (GOV)	De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen	5 (a); 5 (b)	117
ESRS G1	Zakelijk gedrag	IRO-1	Impact-, risico- en opportuniteitenmanagement (IRO)	Beschrijving van de processen om materiële impact, risico's en opportuniteiten in kaart te brengen en te analyseren	6	117
ESRS G1	Zakelijk gedrag	G1-1	Impact-, risico- en opportuniteitenmanagement (IRO)	Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur	7; 8; 9; 10 (a); 10 (b); 10 (c) i.; 10 (c) ii.; 10 (d); 10 (e); 10 (f); 10 (g); 10 (h); 11	117
ESRS G1	Zakelijk gedrag	G1-2	Impact-, risico- en opportuniteitenmanagement (IRO)	Beheer van relaties met leveranciers	12; 13; 14; 15 (a); 15 (b)	**
ESRS G1	Zakelijk gedrag	G1-3	Impact-, risico- en opportuniteitenmanagement (IRO)	Preventie en opsporing van corruptie of omkoping	16; 17; 18 (a); 18 (b); 18 (c); 19; 20; 21 (a); 21 (b); 21 (c)	118
ESRS G1	Zakelijk gedrag	G1-4	Maatstaven en doelen (MT)	Incidenten van corruptie of omkoping	22; 23; 24 (a); 24 (b); 25 (a); 25 (b); 25 (c); 25 (d); 26	118
ESRS G1	Zakelijk gedrag	G1-5	Maatstaven en doelen (MT)	Politieke invloed en lobbyactiviteiten	27; 28; 29 (a) ; 29 (b) i.; 29 (b) ii.; 29 (c); 29 (d); 30	**
ESRS G1	Zakelijk gedrag	G1-6	Maatstaven en doelen (MT)	Betalingspraktijken	31; 32; 33 (a); 33 (b); 33 (c); 33 (d)	**

* Deze punten worden momenteel ontwikkeld en voorbereid door Fluxys.
** Deze onderwerpen zijn niet materieel voor Fluxys.

