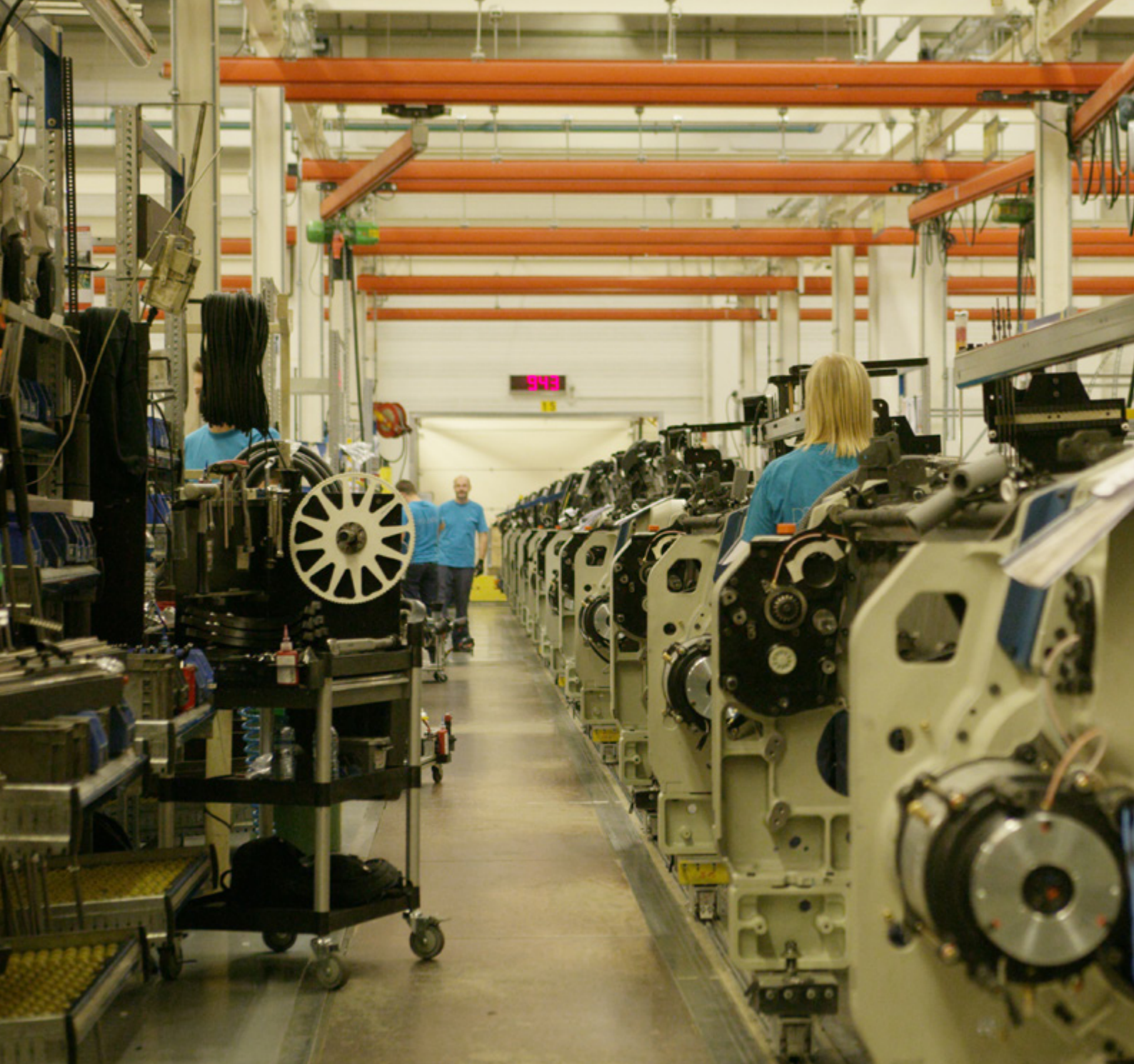




Duurzaamheidsverslag 2018





Inhoudstabel

Voorwoord	4
Over de Picanol Group	6
Wereldwijde aanwezigheid	7
Duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen bij de Picanol Group	8
Onze mensen	14
Tewerkstelling	16
Opleiding	18
Suggesties	26
Duurzame tewerkstelling	28
Veiligheid en gezondheid	30
Sociale activiteiten	34
Onze planeet	36
Duurzame ontwerpen en producten	38
Energie	44
Afval	46
Water	48
Emissies	49
Transport	50
Woon-werkverkeer	52
Onze gemeenschap	54
Klanten centraal	56
Bedrijfsbezoeken	62
Studenten en campus recruitment	66
Sponsoring	70
Samenwerkingen	74
GRI-index	78

Voorwoord

Wie Picanol zegt, denkt meteen aan weefmachines. In de afgelopen decennia hebben we door en met onze klanten steeds onze grenzen op het gebied van weefmachines verlegd, waardoor we vandaag tot de wereldtop van weefmachineproducenten behoren. Maar Picanol is meer dan weefmachines. Zo worden in onze gieterij- en mechanische afwerkingsafdeling Proferro onder meer onderdelen gemaakt voor compressoren en landbouwmachines, en onderdelen voor Picanolweefmachines. Bij PsiControl worden dan weer oplossingen rond controllers ontwikkeld voor textielmachines, compressoren en fleet management, en bij Melotte worden innovatieve productoplossingen ontwikkeld en geproduceerd voor klanten uit diverse sectoren.

Sinds de oprichting in 1936 is de Picanol Group geëvolueerd van een traditionele weefmachinebouwer tot een internationale, klantgerichte groep die gespecialiseerd is in de ontwikkeling, productie en verkoop van hoogtechnologische weefmachines, gietijzeren onderdelen en controllers. Duurzaamheid en focus op lange termijn zijn daarbij een rode draad in ons verhaal van de afgelopen 83 jaar.

Deze duurzaamheid uit zich in eerste instantie in onze producten en processen, denk maar aan het gebruik van simulaties voor het ontwerp van energie-efficiëntere weefmachines, het omvormen van oud ijzer tot hoogtechnologische gietstukken, geavanceerde elektronica en duurzame mechanische componenten die zorgen voor optimale kwaliteit van weefsels en minder afval, ... Duurzaamheid is vandaag verweven in alle processen én producten van de Picanol Group, van ontwikkeling tot productie.

We streven ernaar duurzaamheid ook in andere bedrijfsprocessen te integreren, van onze ambitie om een goede werkgever te zijn tot het beperken van onze impact op het milieu. Zo houden we in onze processen systematisch rekening met het milieu en trachten we de impact van onze activiteiten te beperken door, naast energieverbruik en afvalbeheer, ook voortdurend en nauwlettend aandacht te besteden aan onder meer emissies en waterverbruik. Ook de veiligheid en gezondheid van de medewerkers krijgen veel aandacht bij de Picanol Group, net zoals bescherming op de werkvloer, ergonomie en preventie.

De wereld van morgen verandert snel, zowel naar technologie als naar verwachtingen toe, waarbij steeds meer data en connectiviteit voor heel wat uitdagingen zorgen. We hebben de ambitie om deze uitdagingen te vertalen naar de toekomst. We zijn er absoluut van overtuigd dat, als we onze inzet combineren met de gigantische opportuniteiten die op ons afkomen, we ons kunnen klaarstomen voor 2020 en later. Daarom werken we in leper verder op onze interne campagne Let's Make it Together, waarmee we samen bouwen aan een toekomstgericht machinepark, performante processen en een plek waar het leuk en aangenaam werken is. We zetten volop in op digitalisering en nieuwe technologie, én investeren in onze medewerkers, want alleen samen kunnen we het verschil maken.



Luc Tack
Gedelegeerd bestuurder

De Picanol Group speelt ook een belangrijke maatschappelijke rol. We leveren een positieve bijdrage aan de samenleving, de economie en het milieu. Dat doen we door onze producten en diensten, de creatie van werkgelegenheid, maatschappelijke betrokkenheid en verantwoord gebruik van grondstoffen. Het is onze ambitie om ons in de toekomst onverminderd in te zetten om een verantwoord en duurzaam bedrijf te zijn dat de relatie met zijn stakeholders versterkt via overleg en dialoog, en oog heeft voor de waardecreatie in de totale keten.

Voor eventuele vragen kan u steeds contact opnemen via sustainability@picanol.be. Het duurzaamheidsverslag van de Picanol Group is eveneens in digitale versie beschikbaar op www.picanolgroup.com/sustainability.



Stefaan Haspeslagh
Voorzitter

Over de Picanol Group

De Picanol Group is een internationale, klantgerichte groep die gespecialiseerd is in de ontwikkeling, productie en verkoop van weefmachines, gietijzeren onderdelen en controllers.

Zo ontwikkelt, produceert en verkoopt de divisie Weaving Machines (Picanol) hoogtechnologische weefmachines waarbij de insertie gebeurt op basis van lucht- (airjet) of grijpertechnologie (rapier). Picanol vervult al meer dan 80 jaar wereldwijd een pioniersrol en behoort vandaag tot de wereldtop van weefmachineproducenten.

De divisie Industries bundelt alle andere activiteiten. Proferro omvat de gieterijactiviteiten en de mechanische afwerkingsactiviteiten

van de groep. Het produceert gietijzeren onderdelen voor o.a. compressoren, pompen en landbouwmachines, en onderdelen voor Picanolweefmachines. PsiControl legt zich toe op het ontwerp, de ontwikkeling, de productie en de ondersteuning van *custom-made controllers* voor original equipment manufacturers in diverse sectoren. Melotte is actief in het met hoge precisie vervaardigen van metalen onderdelen, matrijzenbouw en revisie van matrijzen. Daarnaast speelt het al enkele jaren een toonaangevende rol in het 3D-printen van onderdelen.

Sinds 2013 heeft de Picanol Group ook een referentiebelang in de Tessengerlo Group (Euronext: TESB).



Wereldwijde aanwezigheid

Naast de hoofdzetel in Ieper (België) beschikt de Picanol Group over productiefaciliteiten in Azië en Europa, gekoppeld aan een eigen wereldwijd diensten- en verkoopnetwerk.



België

Picanol (Ieper):
hoofdzetel en O, P, V, S
Proferro (Ieper): P, V, S
PsiControl (Ieper): O, P, V, S
Melotte (Zonhoven): O, P, V, S

O: Onderzoek en ontwikkeling
P: Productie
V: Verkoop
S: Service

Europa

Frankrijk
Burcklé (Bourbach-le-Bas): P, V, S
Roemenië
PsiControl Srl (Brasov): O, P, S
Turkije
Picanol Tekstil Makinalari: V, S

Amerika

Brazilië
Picanol do Brasil: V, S
Mexico
Picanol de Mexico: P, V, S
Verenigde Staten
Picanol of America: V, S

Azië

India
Picanol India: V, S
Indonesië
PT. Picanol Indonesia: V, S
Volksrepubliek China
Picanol SIP Textile Machinery: O, P, V, S
Picanol (Suzhou) Trading Company: V, S
Picanol Guangzhou Sales Office: V

Duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen bij de Picanol Group

Duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen maken onlosmakelijk deel uit van de strategie en het dagelijks handelen bij de Picanol Group. Zo wordt er continu gehandeld, beslist en geïnvesteerd met het oog op de duurzame toekomst van het bedrijf en zijn stakeholders.

We zijn ervan overtuigd dat inzet op vlak van duurzaamheid ons helpt om een sterke relatie aan te gaan met onder meer onze medewerkers, onze klanten en onze leveranciers. Het helpt ons om nieuw talent aan te trekken en vast te houden, en het geeft tegelijk ook een sterke impuls voor innovatie. We willen binnen de Picanol Group handelen volgens de verwachtingen van zowel onze huidige als onze toekomstige stakeholders en waarde creëren voor onze onderneming op lange termijn.

De Picanol Group kiest daarom resoluut voor een duurzaam productieproces met respect voor de mens, de planeet en de gemeenschap.

De Picanol Group focust in dit rapport dan ook op drie belangrijke pijlers:

Onze mensen

Binnen de Picanol Group investeren we continu in en zorgen we goed voor onze grootste kracht: onze medewerkers.

Onze planeet

De Picanol Group beperkt de impact van zijn activiteiten op onze planeet door op een duurzame manier te denken, te beslissen en te handelen.

Onze gemeenschap

Vanuit de Picanol Group werken we actief samen met de omgeving waarin we leven en werken, om te beantwoorden aan de verwachtingen van onze stakeholders.

Binnen dit kader heeft de Picanol Group een aantal gedragsregels die voor alle medewerkers gelden en door iedereen nageleefd moeten worden. Deze gedragsregels beschrijven onze relaties met aandeelhouders, klanten, leveranciers, collega's, pers en samenleving. Deze algemeen geldende policies, waaronder de Business Ethics Code of Professional Conduct, de Social Media Policy, de Communication Policy, de klokkenluidersprocedure en de IT Policy, worden in het Nederlands en in het Engels ter beschikking gesteld op het Picanol Group intranet.

Bedrijfsethiek

De onderneming heeft een Corporate Governance Charter en een deontologische code opgesteld.

Alle dochtermaatschappijen en werknemers van de Picanol Group voldoen wereldwijd aan de wetten en voorschriften van de landen waarin ze werkzaam zijn en leven gegarandeerd hun verplichtingen na. Ze drijven handel op een eerlijke, rechtvaardige manier en eisen dat ook van hun partners. De bedrijfspraktijken van

de groep voldoen aan algemeen aanvaarde internationale normen die de basis vormen voor hun wereldwijde activiteiten en relaties. Voor wie een gezaghebbende functie bekleedt bij de Picanol Group betekent dit onder andere dat hij/zij:

- De “nultolerantie” handhaaft voor inbreuken op lokale/internationale wetten, regels en voorschriften, en voor inbreuken tegen de bedrijfsethiek;
- Er voortdurend over waakt dat alle zakelijke transacties binnen de Picanol Group correct geregistreerd worden in lijn met de boekhoudkundige principes.

Omkoperij en corruptie

De Picanol Group voldoet aan de basisprincipes van de Rules of Conduct to Combat Extortion and Bribery van de Internationale Kamer van Koophandel (IKK), 1999 herziene editie en de OESD Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions van 1997. Werknemers van de

Picanol Group mogen nooit financiële of andere steekpenningen geven om contracten te krijgen of te behouden als dat indruist tegen de wet, regels en voorschriften waardoor de andere partij gebonden is. Ze mogen evenmin steekpenningen in welke vorm dan ook aanvaarden.

Handel met voorkennis

Als beursgenoteerde onderneming moet de Picanol Group verschillende verplichtingen inzake informatieverstrekking naleven. De wetten en voorschriften hebben tot doel de integriteit van de effectenmarkt te waarborgen en zo ook het vertrouwen van het publiek in deze markt te garanderen. Ze zijn van kracht in diverse landen. De Picanol Group hanteert een strikt beleid met betrekking tot handel met voorkennis en heeft strenge procedures voor de verspreiding van informatie die de marktwaarde van zijn aandelen kan beïnvloeden. Voor details verwijzen we naar het Corporate Governance Charter van de Picanol Group (www.picanolgroup.com).

Eerlijke concurrentie

De Picanol Group houdt zich aan regels voor eerlijke, vrije concurrentie op markten over de hele wereld. Werknemers van de Picanol Group mogen zich niet inlaten met oneerlijke concurrentie zoals illegale prijsafspraken, marktafspraken of elke actie die eerlijke concurrentie zou verstoren, beperken of verhinderen en zo de antikartelwetgeving geweld aandoen.

Bekendmaking van zakelijke transacties

Alle zakelijke transacties van de Picanol Group worden volledig geregistreerd conform de interne boekhoudregels en de wetgeving. De Picanol Group kant zich tegen foutieve, frauduleuze informatie en verslaggeving.

Zorg voor mensen en het leefmilieu

Sociale en ecologische bescherming vormen een belangrijk onderdeel van het groepsbeleid. Alle maatschappijen en werknemers van de Picanol Group respecteren wereldwijd de fundamentele rechten van de mens. De Picanol Group staat

geen kinderarbeid toe. Op het vlak van menselijke relaties tolereert de groep geen discriminatie of pesterijen op basis van ras, kleur, geslacht, religie, afkomst, burgerlijke staat, familiale omstandigheden, emoties, seksuele geaardheid, handicaps of leeftijd. De Picanol Group zet zich in voor het welzijn van zijn werknemers, klanten en burens door ervoor te zorgen dat zijn activiteiten en producten de mens en het leefmilieu niet schaden. De ecologische programma's vloeien voort uit een actief, toekomstgericht onderzoeks- en ontwikkelingsbeleid dat gestoeld is op preventie, een brongerichte aanpak en continue verbetering. De bescherming van werknemers, klanten en burens tegen onaanvaardbare risico's primeert boven economische belangen en mag niet in het gedrang komen. Bij twijfel komt voorzichtigheid op de eerste plaats. Het welzijnsbeleid is geïntegreerd in bestaande procedés, activiteiten en systemen en houdt rekening met de volledige levenscyclus van producten. Afval en afvalproducten worden maximaal beperkt en optimaal hergebruikt en gerecycled.

Professioneel gedrag

In een economische context waarin concurrentie steeds heviger woedt, schat de Picanol Group de capaciteiten, knowhow en ervaring van zijn werknemers naar waarde. De Picanol Group beschouwt ze als de waardevolste troeven waaraan het zijn huidige marktpositie dankt. Daarom is tewerkstelling bij de Picanol Group onderworpen aan een strikte professionele gedragscode. Deze code omschrijft diverse verplichtingen die inherent zijn aan tewerkstelling en die er op gericht zijn de marktpositie van de Picanol Group te beschermen en de onderneming in staat te stellen om te groeien en uit te breiden.

Tewerkstelling bij de Picanol Group is niet alleen gebonden aan de professionele gedragscode, maar eveneens aan een niet-concurrentiebeding en overeenkomst ter bescherming van de intellectuele eigendom, opgesteld conform het plaatselijke en internationale arbeidsrecht.

Risico's met betrekking tot sociale-, personeels- en milieuaangelegenheden

Picanol analyseert op periodieke basis de risico's in verband met zijn activiteiten. Alle sleutelmedewerkers worden ondervraagd over hun risico-inschatting en er wordt een evolutie toegekend aan de verschillende risicofactoren. De verschillende risico's worden dan ingeschat naar impact en kwetsbaarheid van de onderneming. Vervolgens worden actieplannen opgesteld die jaarlijks worden geëvalueerd en bijgestuurd door het managementcomité en het auditcomité.

Picanol is mogelijk niet in staat personeelsleden voor sleutelposities aan te werven of te behouden

Om zijn producten te ontwikkelen, te ondersteunen en te verkopen moet Picanol bekwame werknemers met een specifieke vakkennis aanwerven en behouden. De uitvoering van de strategie van Picanol kan worden ondermijnd door het onvermogen van Picanol om werknemers in sleutelposities aan te werven of te behouden, of door het

onverwachte verlies van ervaren werknemers. Het succes van Picanol hangt ook af van zijn vermogen om een goede relatie te behouden met personeel. Een aanzienlijke meerderheid van de werknemers van Picanol in verschillende van zijn activiteiten is aangesloten bij een vakbond. Werkonderbrekingen of stakingen — die gewoonlijk voorvallen bij de heronderhandeling van collectieve arbeidsovereenkomsten — kunnen het vermogen van Picanol om zijn activiteiten uit te voeren, ongunstig beïnvloeden. Er kan geen garantie worden gegeven dat een stijging van de arbeidskosten geen ongunstige impact zou hebben op de activiteiten, de bedrijfsresultaten en de financiële situatie van Picanol.

De activiteiten van Picanol zijn onderworpen aan milieureglementeringen, waarvan de naleving substantiële kosten met zich mee zou kunnen brengen en die ook tot geschillen inzake milieukwesties kunnen leiden

De activiteiten van Picanol zijn onderworpen aan milieureglementeringen van nationale,

deelstatelijke en plaatselijke autoriteiten, in sommige gevallen zelfs reglementen die foutloze aansprakelijkheid opleggen. Als gevolg hiervan kan Picanol aansprakelijk worden gehouden, wat een ongunstige invloed kan hebben op zijn activiteiten. De milieureglementeringen in de markten waarin Picanol werkzaam is, worden steeds strenger, met een steeds grotere nadruk op handhaving. Hoewel Picanol in zijn toekomstige investeringsuitgaven en bedrijfsuitgaven een budget heeft voorzien voor de naleving van milieuwetten en -reglementen, kan er geen garantie worden gegeven dat Picanol geen aanzienlijke milieuaansprakelijkheid zal worden opgelegd of dat de toepasselijke milieuwetten en -reglementen in de toekomst niet zullen veranderen of strenger zullen worden.

Voor een volledig overzicht van risico's verbonden aan de activiteiten van de vennootschap verwijzen we naar het jaarverslag 2018 van de Picanol Group.

Rapportagemethode en -periode

In dit duurzaamheidsverslag van de Picanol Group geven we een overzicht van de meest relevante doelstellingen, inspanningen en resultaten op vlak van duurzaamheid voor het jaar 2018. Dit duurzaamheidsverslag bevat gegevens afkomstig van de Richtlijnen GRI inzake de rapportering over duurzame ontwikkeling (versie 'kerncriteria') en werd niet onderworpen aan een externe controle. De opvolgingstabel is bij dit verslag gevoegd. De GRI-indicatoren die in dit verslag voorkomen, zijn aangeduid per thema. De Picanol Group zal jaarlijks een update publiceren.

De KPI's in dit rapport werden opgesteld aan de hand van cijfers uit de productievestigingen in België, Roemenië en China (meer dan 90% van het totaal aantal medewerkers), tenzij anders vermeld.

Voor vragen of opmerkingen in verband met het duurzaamheidsverslag van de Picanol Group kan je steeds contact opnemen via sustainability@picanol.be.





Onze mensen

Bij de Picanol Group zijn we ervan overtuigd én stellen we dagelijks vast dat onze medewerkers het verschil maken én doorslaggevend zijn voor de concurrentiekracht van de onderneming.

We willen de Picanol Group dan ook uitbouwen tot een organisatie waar betrokken medewerkers ruimte krijgen voor creativiteit en initiatief, en daarbij actief ondersteund worden en permanente vorming krijgen om hun talenten verder te ontwikkelen en toegevoegde waarde te kunnen leveren.

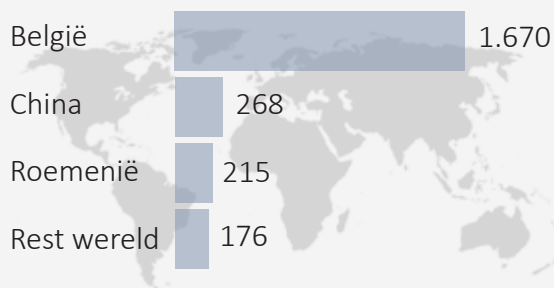
Tewerkstelling

De Picanol Group telt wereldwijd meer dan 2.300 medewerkers met meer dan 35 verschillende nationaliteiten.

Aantal medewerkers wereldwijd *

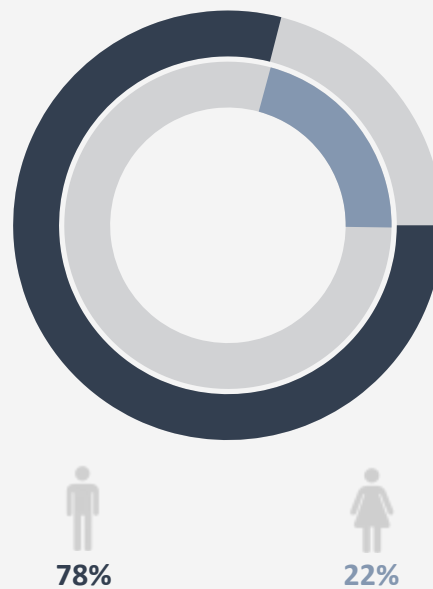


Geografische spreiding



* aantal personen

Medewerkers per geslacht





Opleiding

De Picanol Group is vandaag wereldtop. En we kunnen die positie in de toekomst alleen maar behouden als we blijven investeren in onze medewerkers. Binnen de Picanol Group helpen we onze medewerkers daarom om hun talenten maximaal te ontwikkelen.

We bieden vanuit de groep opleidingen, persoonlijke coaching en ondersteuning op de werkvloer en willen zo investeren in duurzame inzetbaarheid. We houden ons eraan om mensen de kennis en opleiding te bieden die ze nodig hebben om hun werk zorgvuldig uit te voeren.

Zo krijgt elke nieuwe medewerker bij de start een persoonlijk opleidings- en ontwikkelingsplan, alsook een basisopleiding waarin de regels en de voorschriften van het bedrijf toegelicht worden. Daarnaast worden, afhankelijk van de uit te voeren functie, extra opleidingen georganiseerd, waaronder ERP-systemen, CAD/CAM-software, lasopleidingen, ESD-training, veiligheidstrainingen, ...



1.460

medewerkers hebben
een opleiding gevolgd in 2018.

Goed voor



59.184

uren opleiding in totaal.

In 2018 hebben 40% van de medewerkers bij de Picanol Group minstens 8 uur opleiding gevolgd. De Picanol Group zal hier in 2019 verder op inzetten met als target om elke medewerker minstens 8 uur opleiding te geven.



The Cube, een plek om nieuwe technologieën te ontdekken

We hebben in 2018 verder geïnvesteerd in de ondersteuning van al onze medewerkers, onder meer door verder in te zetten op technologische bewustwording en opleiding. Een belangrijk initiatief hierbij is The Cube, een plek waar elke medewerker op een toegankelijke manier kennis kan maken met een aantal nieuwe technologieën die op ons afkomen, en de uitdagingen én opportuniteiten die hieraan gekoppeld zijn. We zijn in 2018 gestart met infosessies in The Cube. Intussen zijn er al meer dan 150 infosessies gegeven, goed voor zo'n 750 collega's. Tijdens elke sessie worden vier nieuwe technologieën voorgesteld: exoskeletons, Virtual en Augmented Reality, 3D-printen en de cobot. Naast de theoretische uitleg krijgt iedereen de kans om de verschillende technologieën uit te proberen.



Opleiding rond coachend leidinggeven

In het kader van Let's Make it Together hebben we binnen de Picanol Group diverse initiatieven lopen om leidinggevenden te coachen en te ondersteunen bij het uitoefenen van hun functie. Zo hebben we in 2018 voor het eerst een opleiding voor Franstalige voormannen over coachend leidinggeven georganiseerd. Tijdens deze opleiding werd gewerkt rond het coachen van en communiceren met de medewerkers op de werkvloer. De voormannen leerden zo hoe ze kunnen reageren in of omgaan met bepaalde situaties en hoe ze verder kunnen groeien in hun functie als leidinggevende.



Lerend netwerk voor meestergasten

Elk kwartaal organiseren we in Ieper een zogenaamde *Pitstop Supervisors*. Dat is een lerend netwerk voor de meestergasten binnen de Picanol Group. In 2018 werd deze Pitstop in een nieuw jasje gestoken, om het geheel wat interactiever te maken. De focus ligt nu nóg meer op het leren van elkaar. Tijdens de Pitstop-meetings ontvangt een gastafdeling de collega-meestergasten en wordt een bepaald thema in de kijker gezet, zoals veiligheid, nieuwe investeringen of verbeteringsprojecten. Op die manier worden ideeën en suggesties onder de meestergasten en over afdelingen heen uitgewisseld, want er is enorm veel kennis aanwezig die we kunnen delen met elkaar.



PICANOL

Seminaries in Ieper, ontmoetingsmoment voor medewerkers wereldwijd

Picanol organiseert op jaarbasis een aantal technische seminars, waarbij buitenmonteurs van over heel de wereld naar Ieper komen voor machinetrainingen. In december verwelkomden we zo 115 buitenmonteurs uit meer dan 25 verschillende landen in Ieper. Aanvullend op deze technische seminars worden ook nog een groot salesseminarie voor alle salesteams wereldwijd en verschillende kleine (technische) seminars georganiseerd.

Kennis en ervaring uitwisselen

In de loop van 2018 hebben we verschillende onderlinge bezoeken tussen onze afdelingen in leper georganiseerd, om kennis en ervaring met elkaar uit te wisselen. Zo hebben bijvoorbeeld verschillende collega's van PsiControl een bezoek gebracht aan de Nichezone in onze montageafdeling van Picanol. Tijdens dit bezoek maakten ze kennis met de digitale werkinstructies. Deze bezoeken aan andere afdelingen maken duidelijk dat we niet altijd buiten de eigen fabriek moeten gaan om goede praktijkvoorbeelden te vinden. Het is daarom belangrijk om regelmatig informatie, kennis en ervaringen uit te wisselen.



Een collega vertelt

Heel wat mensen binnen onze organisatie zoeken (en vinden) oplossingen voor een probleem waarmee ze worstelen, zowel op het werk als in hun privéleven. Onder het motto 'levenslang leren' hebben we daarom een nieuw initiatief op poten gezet om mogelijke oplossingen met elkaar te delen, eruit te leren en samen misschien tot andere of betere oplossingen te komen. In dit kader hebben we een eerste middagsessie georganiseerd, waarbij een collega vertelt hoe hij of zij een bepaald probleem heeft opgelost of toelichting geeft bij een idee rond een bepaald thema. Tijdens de eerste sessie heeft één van onze collega's toegelicht hoe hij de stroom aan digitale informatie probeert te beheersen.



A group of people, mostly young adults, are gathered in a large industrial factory setting. They are wearing earplugs, suggesting a noisy environment. They are listening to a presentation given by two men and one woman who are standing and gesturing. The background shows industrial equipment, including a yellow forklift and various metal structures.

Introductiedag nieuwe medewerkers

Op jaarbasis organiseert de Picanol Group een aantal introductiedagen voor alle nieuwe bedienden in Ieper. De nieuwe collega's worden uitgenodigd voor een bedrijfsvoorstelling en een rondleiding op het bedrijfsterrein, gevolgd door een uiteenzetting van de managementleden waarin ze hun departementen en toekomstplannen toelichten.

Topavonden

In 2018 hebben we verschillende topavonden georganiseerd, waarbij gerenommeerde sprekers meer komen vertellen over een bepaald thema. Zo hebben we onder meer Arnout Van den Bossche uitgenodigd om te komen spreken over psychische gezondheid op het werk. Met zijn ludieke voorstelling nam hij iedereen volledig mee in zijn verhaal, waarbij hij praktische tips meegaf om een burn-out te voorkomen. Daarnaast hebben we ook trendwatcher en expert in Europese jongerentrends, Tom Palmaerts, uitgenodigd voor een topavond over

Generation Z. Hij kwam ons vertellen hoe we ons als bedrijf het best voorbereiden op Generatie Z, de eerste 'digital natives', die opgegroeid zijn met technologie. Tot slot kwam Peter Hinssen, ondernemer, docent, technologie-evangelist en auteur van *The Day After Tomorrow*, toelichting geven hoe we als bedrijf het hoofd boven water kunnen houden met de hoogtechnologische digitale innovaties die op ons afkomen. Elk van deze topavonden bracht zo'n 150 collega's samen.



Technologieforums

In het kader van Let's Make it Together hebben we in 2018 verschillende technologiebezoeken aan recente investeringsprojecten in ons bedrijf georganiseerd. Tijdens deze technologieforums wordt de werking van recent geïnstalleerde machines toegelicht door de collega's die dagdagelijks met de machine werken of er nauw

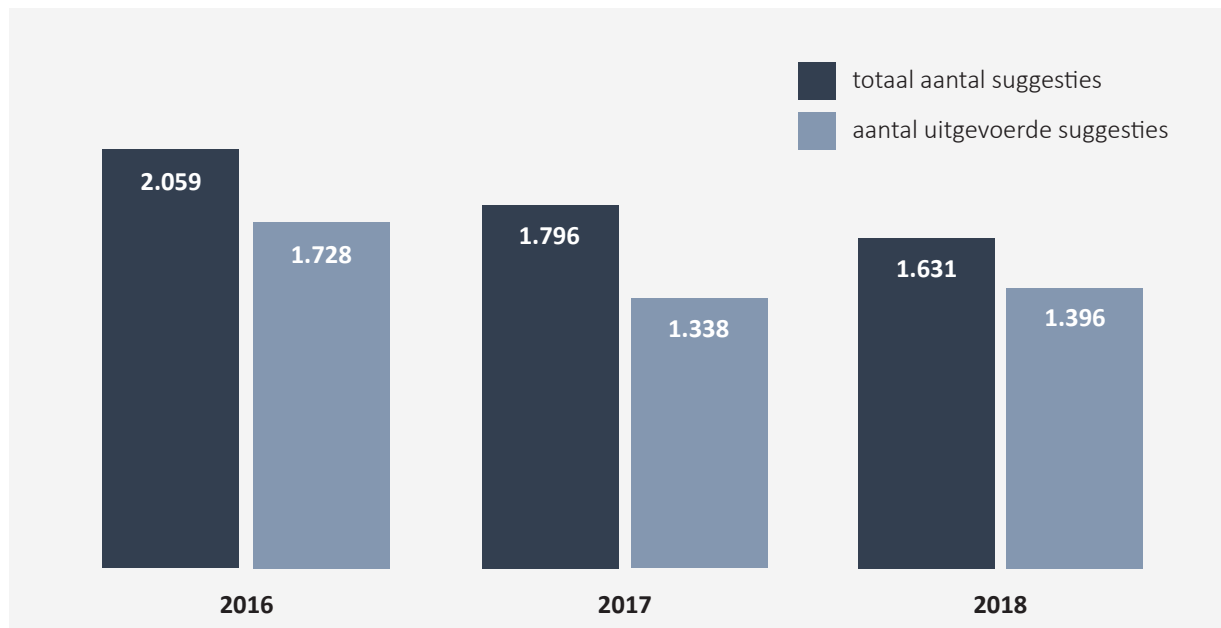
bij betrokken zijn. Tijdens deze 1 uur durende forums komen medewerkers uit alle afdelingen – in kleine groepen van telkens 12 personen – aan de hand van een presentatie en een bezoek aan de productie te weten hoe de nieuwste machines werken en wat de voordelen van de recente investeringen zijn.



Suggesties

Het blijft een continu streven om met de Picanol Group een onderneming van wereldklasse te blijven. De betrokkenheid van iedereen binnen het bedrijf is hierbij van cruciaal belang, alleen als we samen streven naar een betere organisatie, kunnen we de toekomst voor ons allengaranderen. Daarom hebben we binnen de Picanol Group een suggestiesysteem uitgewerkt waarbij we op

zoek gaan naar constructieve voorstellen die een wezenlijke verbetering van onze activiteiten met zich meebrengen. Voorstellen kunnen ingediend worden via de suggestieboxen die hangen in alle afdelingen van de fabriek, of via ons elektronisch suggestiesysteem. Zo willen we samen met onze medewerkers gaan voor een nog sterker bedrijf van de toekomst.





Beste Suggestie

Jaarlijks reikt de Picanol Group drie awards uit voor de beste suggesties die dat jaar ingediend werden door onze eigen medewerkers. Bij de selectie van de Beste Suggestie wordt rekening gehouden met verschillende verbeteringscriteria, waaronder tijd, kosten, veiligheid, kwaliteit, ergonomie, stock, oppervlakte én orde en netheid. In 2018 werd de award voor Beste Suggestie uitgereikt aan een collega uit de afdeling Thermische Behandeling, die een suggestie indiende om de verpakking van onze lanswielen op een andere manier aan te pakken. Zijn suggestie had onder meer een positief effect op de belasting voor het milieu, de kostprijs van de verpakking en het plaatsgebrek in de afdeling.

Duurzame tewerkstelling

De Picanol Group zet in op duurzame tewerkstelling en inzetbaarheid door een werkomgeving te creëren waarin ambitie en werklust gestimuleerd en mogelijk gemaakt worden – zowel voor jonge als voor oudere medewerkers. We zijn ervan overtuigd dat inspanningen op vlak van gezondheid, veiligheid, ontwikkeling en ondersteuning zorgen voor uitdaging, minder werkstress en een hogere arbeidsproductiviteit.

We willen onze medewerkers hierbij zowel fysiek als cognitief ondersteunen. Maar naast het fysieke en mentale welzijn, willen we ook verder inzetten op talentontwikkeling, betrokkenheid en persoonlijke ontplooiing van onze medewerkers. Duurzame tewerkstelling vraagt daarom aandacht voor onder meer ergonomie, anti-burnout programma's, actieve ontspanning en motivatie tot gezond leven.

Medewerkers per leeftijdsgroep wereldwijd





Exoskeletons als ondersteuning bij het uitvoeren van belastende opdrachten

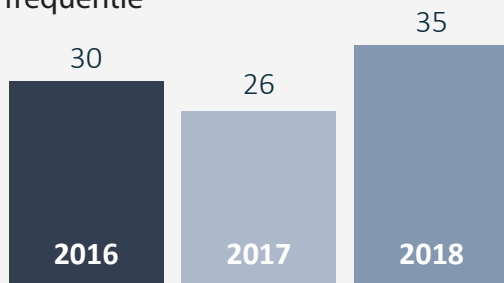
In het kader van Let's Make it Together testen we binnen de Picanol Group diverse nieuwe technologieën om na te gaan waar het ons kan helpen en ondersteunen bij het uitvoeren van zware opdrachten. Zo hebben we in 2018 enkele exoskeletons aangekocht. Exoskeletons zijn pakken die ondersteuning bieden bij het uitvoeren van belastende opdrachten, zoals het heffen en tillen van zware lasten. Exoskeletons bestaan in alle maten en vormen, afhankelijk van de toepassing waarvoor ze gebruikt worden. De Picanol Group heeft een basismodel van Laevo en de SuitX aangekocht. Deze laatste bestaat uit drie onderdelen voor de ondersteuning van de rug, de schouders en de benen. De exoskeletons werden in 2018 op verschillende plaatsen en in verschillende afdelingen in de fabriek uitgetest, om na te gaan waar de exoskeletons onze medewerkers kunnen ondersteunen bij het uitvoeren van hun opdrachten.

Veiligheid en gezondheid

De veiligheid en de gezondheid van onze medewerkers krijgen veel aandacht bij de Picanol Group. Veiligheidsregels als kader voor het dagelijkse handelen zijn hierbij een noodzaak, maar veiligheid gaat veel verder dan regels alleen. We willen een veilige werkomgeving creëren voor al onze medewerkers, en kunnen dat alleen realiseren als iedereen daar ook actief aan meewerkt. We streven er dan ook naar om veiligheid diep te verankeren in onze

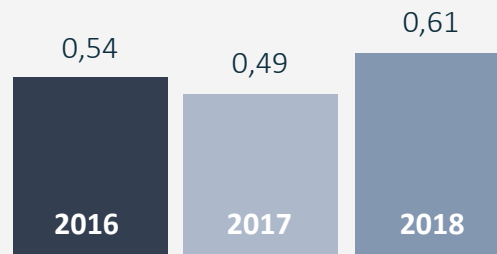
dagelijkse activiteiten en manier van denken. We motiveren onze medewerkers om zelf bewust om te gaan met de veiligheids- en gezondheidsaspecten van elke opdracht en hiertoe de juiste voorzorgsmaatregelen te nemen. Vanuit de Picanol Group wordt hierbij gezorgd voor de nodige opleiding, coaching en ondersteuning. De Picanol Group stelt minder dan 30 arbeidsongevallen met werkverlet, per 1 miljoen gewerkte uren, als target voorop.

Ongevallen met werkverlet:
frequentie *



* aantal arbeidsongevallen met werkverlet
per 1 miljoen gewerkte uren

Ongevallen met werkverlet:
graad van ernst *



* aantal dagen werkverlet per 1.000
gewerkte uren

In 2018 zien we een toename in de frequentie van arbeidsongevallen met werkverlet. Deze stijging doet zich voor in de meeste afdelingen binnen de Picanol Group in Ieper. Een aantal opvallende vaststellingen:

- De toename van het aantal ongevallen is even groot (en soms groter) in afdelingen met minder risico's;
- Een groot deel van de ongevallen is niet te wijten aan het gebruik van machines of het bedienen van installaties, maar heeft te maken met andere handelingen zoals bijvoorbeeld zich verplaatsen of het manueel verhandelen van voorwerpen.

In 2019 ligt de focus daarom op veilig gedrag van elk van onze medewerkers. Want veiligheid moet altijd en overal onze eerste prioriteit zijn. We verwachten dat iedereen, op elk niveau in de organisatie, zich engageert om de nodige aandacht aan veiligheid te besteden. Elke medewerker moet bewust nadenken over de veiligheids- en gezondheidsaspecten van iedere taak en de juiste voorzorgsmaatregelen nemen.

Per afdeling worden hiervoor specifieke acties opgezet, waarbij extra aandacht besteed wordt aan:

- Gerichte veiligheidsopleidingen;
- Sensibilisering tot algemeen veilig gedrag en het correct naleven van bestaande veiligheidsprocedures;
- Coaching van leidinggevenden.



AED-opleiding

Jaarlijks worden 10.000 tot 15.000 Belgen getroffen door een hartstilstand, goed voor 30 patiënten per dag. Een hartstilstand is moeilijk te voorspellen en kan iedereen overkomen, ongeacht de leeftijd. Onmiddellijk starten met hartmassage verdubbelt de overlevingskansen en zou jaarlijks duizenden levens kunnen redden. Bij een hartstilstand zijn de eerste minuten dan ook letterlijk van levensbelang. Daarom hebben we bij de Picanol Group in 2018 een aantal AED-toestellen of Automatische Externe Defibrillatoren op het bedrijfsterrein geplaatst.

In dit kader hebben we, in samenwerking met het Vlaamse Kruis, ook korte en praktijkgerichte basiscursussen voor reanimatie en het gebruik van een AED-toestel voor alle medewerkers in leper georganiseerd. In deze cursus stond praktijkoefening centraal. De collega's leerden er de basisprincipes van reanimatie en hoe een AED moet worden gebruikt. Met behulp van deze praktijkopleiding is het mogelijk om kordaat op te treden in het geval van een hartstilstand en zo de periode te overbruggen tot professionele hulp ter plaatse is.



Gezondheid

Als organisatie willen we volop inzetten op fitheid op het werk. We zijn er namelijk van overtuigd dat inspanningen op vlak van fysieke en mentale gezondheid, beweging en ondersteuning zorgen voor onder andere minder stress, meer energie en een hogere arbeidsproductiviteit. Het welzijn van onze medewerkers is ontzettend belangrijk, want gezonde medewerkers leiden tot een gezond bedrijf.

Sportevenementen

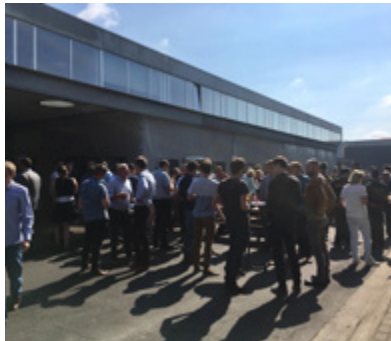
In het kader van fitheid op het werk hebben we in 2018 naar jaarlijkse gewoonte deelgenomen aan verschillende sportevenementen, waaronder de McBride-run, een halve marathon tussen Ieper en Poperinge, en de Great Peace Run & Walk, een internationaal loop- en wandelevenement langs de frontlinie van de Eerste Wereldoorlog. Aan elk van deze loopwedstrijden namen een 25-tal collega's deel.

We hebben in 2018 daarnaast ook onze jaarlijkse voetbalwedstrijd tussen Weaving Machines (Picanol) en Industries (Proferro en PsiControl) georganiseerd, én een wandelzoektocht en fietstocht in en rond het Ieperse.

Sociale activiteiten

De Picanol Group was er al vroeg van overtuigd dat je alleen nergens staat. Zonder solidariteit en samenwerking is de kans op slagen niet groot, noch als bedrijf, noch privé. Dat is een gedachte die onze stichter Charles Steverlynck altijd heeft gepromoot. Hij had oog voor de sociale dimensie in en rond zijn fabriek. Hij was de grote promotor van verschillende verenigingen die tot vandaag voortleven. Een aangename werksfeer is belangrijk om je goed te voelen en je werk graag en met enthousiasme te (blijven) doen. We vinden een hechte teamspirit zeer belangrijk en werken graag mee aan activiteiten buiten de werkuren, samen met collega's.

We zetten steeds weer nieuwe initiatieven op touw. Activiteiten voor iedereen zoals de viering van 75 jaar en 80 jaar met telkens een festival, de nieuwjaarsreceptie, infoavonden met gerenommeerde gastsprekers, ... Daarnaast is er de jaarlijkse fietstocht, de Happy Hours, de quizavond en tal van andere activiteiten zoals de voetbalwedstrijd en het forelvissen. Voor de allerkleinsten organiseren we jaarlijks het Sint-Maartensfeest, het Sinterklaasfeest van de Westhoek. Maar ook in de lokale vestigingen worden regelmatig evenementen georganiseerd, zoals het Chinees Nieuwjaar, feesten naar aanleiding van lokale feestdagen en teambuildingactiviteiten.





Open Dag, bezoekmoment voor medewerkers, vrienden, familie en oud-collega's

Op zaterdag 29 september hebben we onze deuren in Ieper geopend voor een nieuwe Open Dag bij de Picanol Group. En we konden rekenen op heel wat belangstelling: meer dan 4.000 medewerkers, familieleden en vrienden kwamen een kijkje nemen achter de bedrijfsmuren van Picanol, Proferro en PsiControl. We stelden met groot plezier onze activiteiten én investeringen van de afgelopen jaren in Ieper voor. Op zaterdag 1 december hebben we ook de oud-medewerkers van de Picanol Group uitgenodigd voor een bezoekmoment aan onze fabriek. Een 500-tal oud-medewerkers, familieleden en vrienden genoten van het terugzien met de vele oud-collega's.







Onze planeet

De zorg voor onze planeet vormt een wezenlijk deel van het ondernemingsbeleid van de Picanol Group. De Picanol Group houdt in zijn productontwerp en zijn processen systematisch rekening met het milieu en tracht de milieuvoetafdruk van zijn activiteiten te beperken door voortdurend en nauwlettend aandacht te besteden aan onder meer energieverbruik, emissies en reductie van materiaalverbruik.

We streven ernaar om top te blijven, en om innovaties en nieuwe technologieën op een duurzame manier in te zetten om zo te beantwoorden aan huidige en toekomstige maatschappelijke en milieu-uitdagingen. Denk maar aan het gebruik van simulaties voor het ontwerp van energie-efficiënte weefmachines. De Picanol Group neemt vandaag al veel milieubescherpende maatregelen, maar we willen onze verantwoordelijkheid opnemen om hier naar de toekomst toe, samen met alle medewerkers wereldwijd, nog meer inspanningen te leveren.

Duurzame ontwerpen en producten

Als fabrikant van weefmachines realiseert Picanol zich dat bewust met energie omspringen onlosmakelijk deel uitmaakt van het productontwerp en de productontwikkeling. Daarenboven kiezen steeds meer klanten voor een machine die de beste voorwaarden biedt op vlak van *total cost of ownership*: ze houden niet alleen rekening met de initiële aankoopprijs, maar ook met het onderhoud en de operationele kosten voor de volledige levenscyclus van de machine. Daarom beschouwt Picanol energie-efficiëntie en duurzaamheid als belangrijke performantievereisten. We vertrekken van een duurzaam ontwerp en streven ernaar een duurzaam product af te leveren.

Duurzame ontwerpen

Platformontwerp

Bij het platformontwerp wordt onder meer aandacht besteed aan:

- De optimalisatie van de productcomplexiteit door modulair platformontwerp;
- De vermindering van voorraad en niet-toegevoegde waarde;

- Het vermijden van overvloedige stock bij het uifaseren van producten.

ESTOMAD

Picanol was betrokken in het Europese ESTOMAD-project (Energy Software Tools for Sustainable Machine Design), waarin een ontwerpmethodologie ontwikkeld is voor modelgebaseerd ecodesign van aandrijflijnen in machines. Deze ontwerpmethodologie laat toe om de energie-efficiëntie van een aandrijflijn samen met het functioneel gedrag te modelleren tijdens het ontwerp van een machine. Zo kunnen machines fysisch gemodelleerd en gesimuleerd worden.

De R&D-ingenieurs van Picanol zijn er zo in geslaagd om de energiestromen van de hoofdaandrijflijn van een grijperweefmachine te modelleren samen met het functioneel gedrag ervan. Zo kon Picanol het machineontwerp van in een vroeg ontwerpstadium optimaliseren, met focus op energie-efficiëntie. De behaalde resultaten zullen ook ontwikkelingsprocessen voor machines in de toekomst helpen verbeteren.



Levenscyclusanalyse

Picanol staat in nauw contact met leveranciers van IT-tools om levenscyclusanalyse van de weefmachines mogelijk te maken, dit door gebruik te maken van CAD-tools en productconfigurators.

Duurzame materialen

Bij de keuze van de productiematerialen en -technologieën wordt systematisch aandacht besteed aan de recyclebaarheid van de verschillende onderdelen.

Bij het ontwerp van de elektronica voor de weefmachines wordt zo onder meer rekening gehouden met de volgende zaken:

- Materialen zijn ROHS-compatibel (Restriction of Hazardous Substances);
- Materialen zijn REACH-compatibel;
- Conflictmineralen worden voorkomen;
- ...

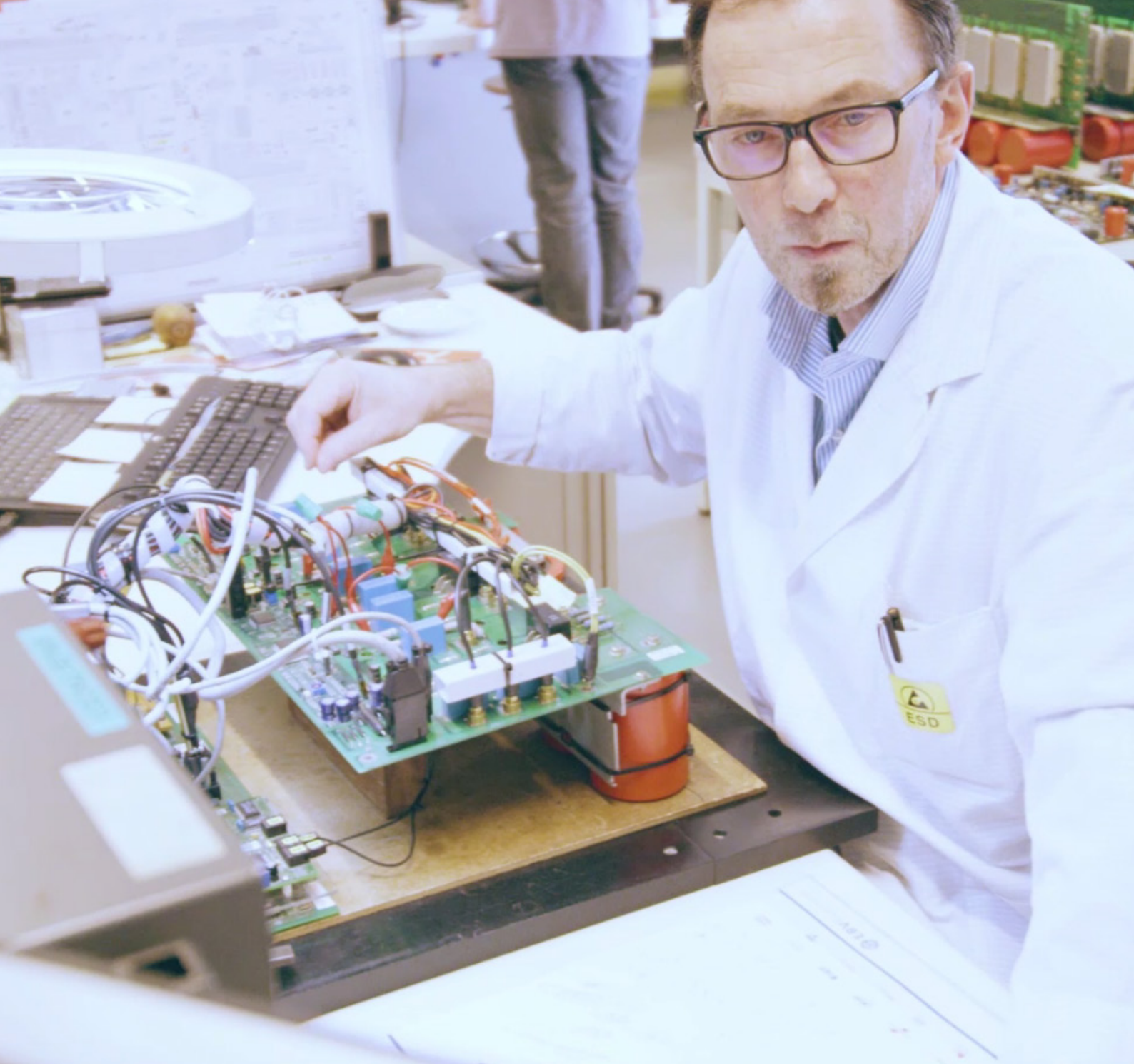
Supplier Code of Conduct

De Supplier Code of Conduct maakt integraal deel uit van het contract dat PsiControl aangaat met zijn leveranciers. PsiControl wil op deze manier voldoen aan alle toepasselijke wetten en voorschriften van de landen waarin

bedrijfsactiviteiten uitgevoerd worden, om op een eerlijke en ethisch verantwoorde manier te handelen. Als voorwaarde om zaken te doen met PsiControl worden alle leveranciers geacht te voldoen aan de normen en wetten inzake respect voor de mensenrechten, milieubescherming en veiligheid van producten en diensten, zoals opgenomen in de Supplier Code of Conduct. Leveranciers moeten ook voldoen aan de regels zoals beschreven in de verordening REACH. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. REACH staat voor Registratie, Evaluatie en Autorisatie van CHEMicaliën.

Energieverbruik

Picanol maakt al meer dan 20 jaar hoofdzakelijk gebruik van zelfontwikkelde SR (Switched Reluctance)-motoren voor zijn lucht- en grijperweefmachines. Deze motoren worden gekenmerkt door hun grote performantie en energiezuinigheid, zonder dat hierbij gebruik gemaakt wordt van zeldzame (magnetische) materialen.



Verder wordt ook gewerkt rond topologie optimalisatie. Dit wil zeggen dat onze ingenieurs de geometrie en de vormgeving van oscillerende onderdelen, of onderdelen die rond een vast punt heen en weer bewegen, van de weefmachine verder optimaliseren. Deze optimalisatie heeft als doel dat de weefmachine minder massa moet voortbewegen en dus minder energie en materiaal verbruikt.

Afval

Een weefmachine produceert naast het basisweefsel ook een beetje afval, nodig om het hoofdproces efficiënt te doen functioneren. Picanol streeft ernaar om via nieuwe ontwikkelingen dit beetje afval stelselmatig te verminderen of zelfs te vermijden.

Total cost of ownership

Picanol streeft er bij de ontwikkeling van zijn producten steeds naar de reële *total cost of ownership* van zijn klanten verder te optimaliseren. Naast diverse projecten om zo efficiënt mogelijk

met de beschikbare energie om te gaan en tevens zo efficiënt mogelijk de beschikbare grondstoffen om te zetten in kwalitatief weefsel (vermijden van tweede keuze en afval), bieden we de klant ook producten en concepten aan om de weverij als geheel te optimaliseren. Dit steeds met als doel om met dezelfde middelen meer output te genereren.

Van schroot naar hightech

De Picanol Group is een volledig geïntegreerd bedrijf: van schroot wordt hightech gemaakt. Zo wordt alle staalschroot, afkomstig van onder meer slechte kwaliteitsonderdelen of bewerkingsafval, hergebruikt tijdens het gieten en het vervaardigen van gietijzeren onderdelen in de gieterij.



Lancering nieuwe weefmachine GTMax-i 3.0

In het najaar van 2018 heeft Picanol zijn nieuwste grijperweefmachine, de GTMax-i 3.0, gelanceerd. De GTMax-i 3.0 bouwt verder op het succes van de GT-Max en de GTMax-i. De GTMax-i 3.0 is onder meer uitgerust met de uiterst energie-efficiënte Sumo-motor. De combinatie van deze Sumo-motor met de rechtstreekse aandrijving van de hoofdas en weefraamaandrijving resulteert in een stroombesparing van meer dan 10% in vergelijking met conventionele configuraties met koppeling en rem. Ook de energiekosten voor airconditioning zijn lager, omdat de Sumo-motor minder warmte afgeeft tijdens het weven in de weverij. Bovendien zijn alle functies van de weefmachine verbonden in één geïntegreerde unit. De snelheid van de motor wordt zo elektronisch geregeld – zonder een frequentieomvormer – waardoor het energieverbruik wordt verlaagd, terwijl de flexibiliteit van de machine net wordt verhoogd.

Energie

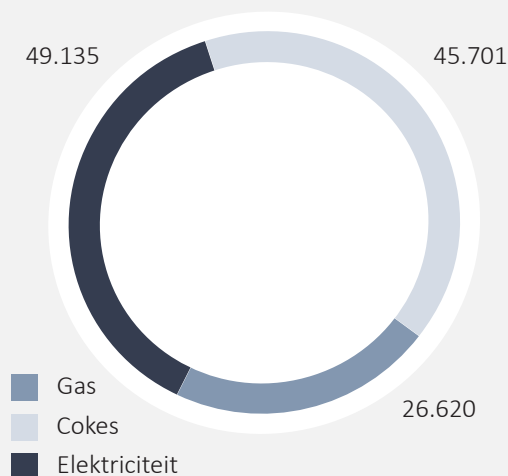
Een belangrijke pijler in het milieubeleid van de Picanol Group is het efficiënte gebruik van energie om de ecologische voetafdruk te beperken.

EBO

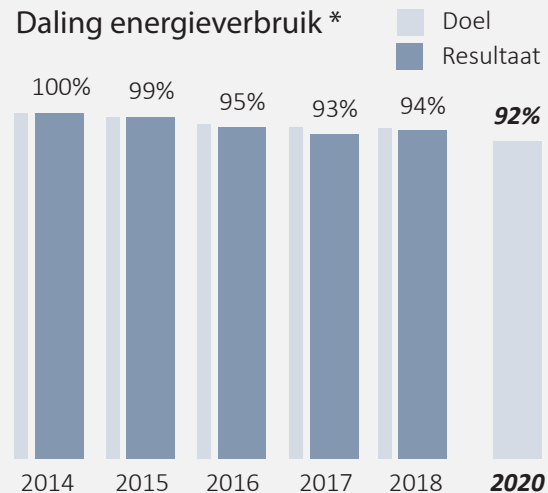
De Picanol Group heeft de EBO, of Energiebeleidsovereenkomst, van de Vlaamse Overheid onderschreven. Dit is een overeenkomst tussen industriële bedrijven en de Vlaamse Overheid om bij te dragen aan de realisatie van de Europese CO₂-equivalent- en de Vlaamse

energie-efficiëntiedoelstellingen. De looptijd van de huidige EBO werd door de overheid verlengd tot eind 2022. De Picanol Group heeft deze verlenging onderschreven en engageert zich dan ook verder om alle gedefinieerde rendabele maatregelen uit te voeren. Het bestaande energieplan wordt daarom in de loop van 2019 herzien. We hebben hiervoor al een actieplan opgesteld dat werd goedgekeurd door de bevoegde overheid.

Energieverbruik (MWh)



Daling energieverbruik *



* Ton CO₂ per productie unit

In 2018 werden onder meer volgende energiebesparende acties uitgevoerd:

- Aangepaste, energiezuinige verlichting van een deel van de afdeling Montage;
- Hergebruik van de restwarmte van de smeltoven in de droogtunnel van de afdeling Kernmakerij;
- Het plaatsen van een nieuwe condensatorbatterij met als doel het verbeteren van de *cos phi*, of de verhouding tussen het actief vermogen en het schijnbaar vermogen.

Het energieverbruik in 2018 is licht gestegen in vergelijking met 2017, maar blijft wel in lijn met de vooropgestelde reductie ten opzichte van het referentiejaar 2014. De lichte stijging in het energieverbruik is niet toe te wijzen aan één oorzaak of één installatie, maar is in meerdere afdelingen waarneembaar. De voorbije jaren hebben we geïnvesteerd in tal van bijkomende meettoestellen, waarvan we de gegevens nu verder zullen aanwenden om enerzijds nog sneller bij te sturen in geval van afwijkingen, en anderzijds om afdelingen te motiveren en te sensibiliseren tot nog meer energiebewustzijn.



Afval

Integraal afvalbeheer

Al meer dan 10 jaar wordt op de bedrijfsterreinen van de Picanol Group in Ieper gewerkt volgens het principe van integraal afvalbeheer. De Picanol Group werkt hiervoor samen met een externe partner, waarbij personeelsleden van deze partner het afvalbeheer binnen de groep ondersteunen.

Concreet betekent het principe van integraal afvalbeheer dat iedereen op de werkvloer moet sorteren in de daarvoor voorziene afvalrecipiënten. De personeelsleden van de externe partner zorgen vervolgens dat alle inzamelrecipiënten tijdig en op de juiste manier leeggemaakt worden in het containerpark buiten de gebouwen. Ze maken hierbij onder meer gebruik van een roll-packer, waarmee het afval in een afzetcontainer aangedrukt en gecompacteerd wordt. Hierdoor stijgt het gewicht per afzetcontainer en daalt het aantal transporten. De registratie van alle ledigingen van inzamelrecipiënten geeft de verschillende afdelingen de nodige informatie over de aard en de hoeveelheid van de geproduceerde afvalstromen. Ook is het nu mogelijk om bij te houden waar het afval naartoe gaat en welke bestemming het krijgt.

Sinds de invoering van het integraal afvalbeheer is de hoeveelheid restafval aanzienlijk verminderd. Enerzijds door een betere sortering aan de bron, anderzijds door een betere kennis van de verschillende soorten afval die ontstaan in ons bedrijf. Op onze vestiging in Ieper worden ongeveer 60 verschillende afvalstromen gescheiden ingezameld en naar een erkende eindverwerking afgevoerd. In 2018 werden de sorteerverplichtingen voor bedrijfsafval door de overheid nog verder verstrengd. Dankzij het systeem van integraal afvalbeheer liepen we hier bij de Picanol Group al op vooruit. De nieuwe vereiste afvalstromen worden al geruime tijd afzonderlijk ingezameld en afgevoerd op onze bedrijfsterreinen.

ISO:14001

In de productievestiging in Roemenië wordt het milieubeleid ontwikkeld aan de hand van de ISO:14001-norm. ISO:14001 is een internationaal geaccepteerde standaard om milieurisico's te beheersen en te reduceren. Zo worden de afvalstromen gedetailleerd beschreven en worden er jaarlijks targets vastgelegd om de impact van de activiteiten op het milieu te beperken.



Sorteren, een gedeelde verantwoordelijkheid

Iedereen op de werkvloer moet sorteren en krijgt daarvoor de nodige middelen. Op alle werkposten staan dus afvalrecipiënten. Die worden dan leeggemaakt in afvalinzamelingszones om uiteindelijk in grotere inzamelrecipiënten terecht te komen. Dat gebeurt nog allemaal binnen de gebouwen. Pas dan komt de externe partner, die instaat voor het afvalbeheer op de bedrijfsterreinen van de Picanol Group, in actie.

Afvalstroom naar eindverwerking



Water

Binnen de Picanol Group maken we gebruik van leidingwater (voor sanitair en als proceswater), oppervlaktewater (als koelwater en proceswater) en hemelwater (voor sanitair en als koelwater). De grootste hoeveelheid koelwater wordt gebruikt in de gieterij. De smeltzone heeft drie koelwatercircuits: voor de koeling van de warmhoudovens, mantelkoeling van de koepeloven en waterkoeling van de slakken. Om koelwater te besparen, zijn de drie koelwatercircuits met elkaar gekoppeld. Hierdoor dient het spuiwater van het meest kritische koelcircuit als voedingswater voor het volgende circuit. Het spuiwater van het tweede koelcircuit wordt eveneens gebruikt als voedingswater voor het koelcircuit met de laagste kwaliteitseisen. Proceswater wordt hoofdzakelijk gebruikt in de oppervlaktebehandeling waar metalen stukken worden gefosfateerd en gechromeerd in procesbaden. Na de oppervlaktebehandeling worden de stukken gereinigd in spoelbaden. Het afvalwater wordt gezuiverd in de afvalwaterzuivering. Om het waterverbruik hier te beperken werden al verschillende acties ondernomen, waaronder spoelbaden

in cascadespoeling en spoelwater van het meest verontreinigde spoelbad gebruiken als voedingswater voor de procesbaden.

Controle afvalwaterzuivering

De goede werking van de afvalwaterzuivering wordt dagelijks opgevolgd door de procesoperatoren van de oppervlaktebehandeling. De controle van de afvalwaterkwaliteit gebeurt met behulp van een meetprogramma voor afvalwater, waarbij we op regelmatige tijdstippen afvalwaterstalen nemen en analyseren. In 2017 werd de afvalwaterzuivering uitgebreid met een actief koolfilter als bijkomende zuiveringsstap. De kwaliteit van het geloosde afvalwater wordt opgevolgd door een eigen meetprogramma. In 2018 bleek dat deze actief koolfilter een gunstige invloed heeft op meerdere parameters. Zo is onder meer de aanwezigheid van zwevende stoffen, BOD (*Biochemical Oxygen Demand*) en COD (*Chemical Oxygen Demand*) verder afgenomen.

Emissies

In de gieterij wordt tijdens het productieproces meerdere keren met zand gewerkt, waardoor er op verschillende plaatsen stof ontstaat. Daarom worden de installaties en de werkposten zoveel als mogelijk bij de bron afgezogen. Deze afzuigingen zijn vervolgens aangesloten op verschillende ontstoffsinstallaties.

Om de diffuse emissies (dit zijn emissies die niet tot puntbronnen te herleiden zijn) tot een minimum te beperken en de geleide emissies zo goed mogelijk te beheersen, werden de voorbije jaren talrijke acties ondernomen.

Bevochtiging stof

Stof afkomstig van de ontstoffsinstallaties van de afdeling Ontzanding en Ontbraming van de gietstukken wordt opgevangen in open bakken. Het stof van deze installaties wordt vervolgens verzameld in afzetcontainers en afgevoerd naar externe verwerkers. Om verstuiwing van het stof tijdens stockage en transport te vermijden, wordt het stof bevochtigd met water. De stoffilters werden daarom uitgerust met bevochtigingsinstallaties.

Controle emissies

Op meerdere schouwen van de ontstoffsinstallaties werd meetapparatuur geïnstalleerd om de geleide stofemissies op kwalitatieve wijze online op te volgen. Voor elke stoffilter is een alarmniveau ingesteld, aan de hand van een onafhankelijke, kwalitatieve stofmeting. Dit laat toe om veel sneller te reageren op slijtage of doorslag van filtermouwen, waardoor een ongewenste verhoging van stofemissie vermeden kan worden. De opvolging van de werking van de luchtzuiveringsinstallaties en de controle van de kwaliteit van de geëmitteerde lucht gebeurt enerzijds met continue kwalitatieve metingen en anderzijds met behulp van het meetprogramma "lucht". Jaarlijks worden de emissies van alle luchtzuiveringsinstallaties één of meerdere keren gemeten door een extern erkend deskundige.

Transport

Verzending van weefmachines

Vanuit de afdeling Verzending vertrekken er dagelijks containers met onze weefmachines naar alle hoeken van de wereld. Het gros van de weefmachines vertrekt vanuit Ieper naar landen zoals China, India, Pakistan, Bangladesh, Brazilië en Turkije. 90% van onze weefmachines vertrekken per zeevracht naar onze klanten wereldwijd. Naast containers per zeevracht worden er ook weefmachines per vrachtwagen verstuurd naar klanten in de Europese Unie, Rusland, Wit-Rusland of Oezbekistan. Bij meer dan 60% van alle transport van goederen per vrachtwagen wordt gebruik gemaakt van melkrondes, waarbij de vrachtwagens zo optimaal mogelijk beladen worden om in zo min mogelijk kilometers zoveel mogelijk goederen te transporteren. Hetzelfde principe wordt ook toegepast voor het vullen van de containers, waar regelmatig initiatieven genomen worden om de containers zo efficiënt en voordelig mogelijk te vullen.

Hergebruik van geloste containers

We streven ernaar om zo veel als mogelijk de geloste containers te hergebruiken voor export. Dit betekent dat we vandaag ongeveer 10 (40 voet) containers per maand na het lossen onmiddellijk opnieuw laden voor export. Op deze manier vermijden we verloren transporten van en naar de havens. In onderling overleg proberen ook onze transporteurs om een maximaal aantal containers te hergebruiken na import voor export en omgekeerd.

Nieuwe initiatieven

De Picanol Group bekijkt momenteel samen met de belangrijkste transporteurs hoe het baanvervoer van en naar de havens met minder CO₂-emissies kan organiseren. Eén van de pistes hierbij is het gebruik van vrachtwagens op LNG of *Liquefied Natural Gas*. *Liquefied Natural Gas* wordt beschouwd als een aantrekkelijk, ecologisch en economisch alternatief voor diesel als brandstof voor zware transporttoepassingen en lange afstandsvervoer.



Eén bedrijfsterrein in Ieper

De hoofdvestingen van Picanol, Proferro en PsiControl zijn gezamenlijk gevestigd op één bedrijfsterrein in Ieper. Dit heeft als groot voordeel dat we op één bedrijfslocatie kunnen werken volgens verticale integratie, namelijk het productieproces vanaf de schroot tot een volledig afgewerkte weefmachine, en dat we de kosten en uitstoot als gevolg van transport tot een minimum kunnen beperken.

Woon- werkverkeer

Het mobiliteitsplan van de Picanol Group is een belangrijke pijler in het streven naar een kleinere milieuvoetafdruk. We zijn ervan overtuigd dat het aandeel van de wagen in het woon-werkverkeer van onze medewerkers moet dalen. Ons mobiliteitsplan moet onze medewerkers dan ook bewust maken hoe het anders en beter kan.

In 2018 kwamen gemiddeld 417 medewerkers per maand te voet of met de fiets naar het werk, goed voor gemiddeld 26% van het totaal aantal medewerkers in leper.

Fietsleaseplan

In dit kader heeft de Picanol Group in het voorjaar van 2017 een fietsleaseplan gelanceerd, waarbij medewerkers een fiets kunnen leasen aan een voordelige prijs. De voorwaarde om in te stappen, is dat de fiets voor meer dan 20% van het woon-werkverkeer gebruikt wordt. Het fietsleaseplan werd in 2018 verder actief gepromoot en intussen hebben al meer dan 370 medewerkers in leper een nieuwe fiets besteld via het fietsleaseplan van de groep.

Carpoolen

De Picanol Group biedt alle medewerkers, in samenwerking met Taxisstop, de mogelijkheid om te carpoolen. Geïnteresseerde medewerkers registreren hun woon-werk traject en de vertrekuren op een online portaal. Ze kunnen bekijken waar, wanneer en met wie ze hun traject samen kunnen afleggen. Carpoolen heeft namelijk heel wat voordelen, zowel ecologisch, economisch als sociaal. Zo vermindert carpoolen de CO₂-uitstoot, zorgt het voor minder files en een gezondere leefomgeving, verlaagt het de kosten per wagen én draagt het bij aan een goede sfeer onder de collega's. Collega's die carpoolen krijgen een vergoeding voor hun woon-werkverkeer én structurele carpoolers ontvangen daarenboven een extra fiscaal voordeel.

Collega's Piet en Elise hebben van carpoolen een gewoonte gemaakt

Piet Detailleur en Elise Wuyts zijn een koppel en werken allebei bij de Picanol Group. Ze rijden elke dag samen naar het werk. Het grote voordeel volgens Piet en Elise? Ze vertellen tijdens de terugrit over hun dag en wanneer ze de oprit thuis opdraaien, hebben ze hun werkdag mentaal al achter zich gelaten. Nog voor Elise bij de Picanol Group kwam werken, was Piet al een fervente carpooler met vaak twee of drie collega's in de wagen. Nochtans werkt Piet op de afdeling Finance, waar regelmatige piekmomenten opduiken. Ook een groot deel van de collega's werken in een glijdend dienstrooster. Een dergelijke flexibiliteit kan een rem zijn wanneer je wil carpoolen. Maar volgens Elise en Piet is carpoolen een prima hulp voor hun tijdsbeheer. Ze spreken daags voordien een tijdstip af wanneer ze 's avonds trachten te stoppen met werken. Iedereen houdt zich er behoorlijk stipt aan en zo lopen meetings ook niet nodeloos uit. Een ander voordeel volgens hen is dat je ook collega's leert kennen uit andere afdelingen. Dat heeft een gunstige invloed op de efficiëntie op het werk, waardoor carpoolen dus bijdraagt tot de productiviteit van het bedrijf.







Onze gemeenschap

Duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen betekent ook dat we als bedrijf oog moeten hebben voor wat zich buiten onze bedrijfsmuren afspeelt. De Picanol Group speelt een belangrijke maatschappelijke rol en we willen dan ook een positieve bijdrage leveren aan de samenleving en meewerken aan een samenleving met meer welvaart en meer welzijn voor al onze betrokken partijen.

We houden in onze dagelijkse activiteiten en doelstellingen continu rekening met de belanghebbenden van ons bedrijf, waaronder onze:

- medewerkers;
- klanten;
- leveranciers;
- partners;
- aandeelhouders;
- media;
- buurtbewoners in de omgeving waar we actief zijn;
- ...

Klanten centraal

Met een hoofdkantoor in België en lokale vestigingen in China, India, Indonesië, Turkije, de VS, Mexico en Brazilië kan Picanol met alle klanten wereldwijd een sterke en duurzame relatie aangaan.

Weefmachines behoren voor onze klanten tot hun belangrijkste investeringen. Het aanbieden van duurzame weefmachines met lange levensduur en ervoor zorgen dat ze altijd in een optimale staat verkeren, is cruciaal om de hoge waarde van hun bedrijfsmiddelen veilig te stellen en te zorgen dat onze klanten concurrentieel kunnen blijven in een geglobaliseerde wereld.

Wisselstukken en upgradepakketten

Met de originele Picanol-wisselstukken kunnen onze klanten erop rekenen dat onze machines optimaal zullen blijven presteren. Daarnaast hebben onze klanten ook de mogelijkheid om hun weefmogelijkheden uit te breiden en/of de prestaties van hun machines te verbeteren. Dat kan door gebruik te maken van de upgradepakketten die Picanol voor geïnstalleerde Picanolmachines aanbiedt.





Opleiding

Opleiding maakt deel uit van de deal die Picanol met zijn klanten sluit. We vinden het onze plicht om onze klanten te helpen om hun vaardigheden en kennis te verbeteren. In dit kader hebben we een modern technisch opleidingscentrum in Ieper, met een totale oppervlakte van 270m². Het opleidingscentrum telt drie volledig uitgeruste ruimtes, elk voorzien van weefmachines, opengewerkte modellen, mini-workshops, ... Dankzij dit kenniscentrum kan Picanol technici van klanten van over de hele wereld in optimale omstandigheden opleiden. Als klanten niet in staat zijn om naar één van onze opleidingscentra te reizen, dan gaan onze instructeurs bij de klant ter plaatste om een opleiding te organiseren. Behalve in Ieper, beschikt Picanol ook over twee toonaangevende opleidingscentra in Suzhou (China) en in Greenville (VS). Onze opleidingscentra zijn allemaal gespecialiseerd in technische opleidingen over weefmachines voor operatoren, monteurs en weefmanagers.

Service

Picanol komt met zijn sterke dienstverlening en gepersonaliseerd team voor de aftermarket tegemoet aan de specifieke vereisten en verzoeken van onze klanten wereldwijd. Deze oplossingen op maat omvatten onder meer het online bestellen van onderdelen via P@rtsline, tijdig leveren van originele onderdelen van hoge kwaliteit, analyse van en aanbevelingen voor operationele kosten en preventief onderhoud, en machine-audits.

Let's grow together

Met de huidige marketingcampagne Let's grow together wil Picanol samen met zijn klanten groeien door de beste mix van machines, functies, services, knowhow en inzit van het Picanolteam aan te bieden. Want groeien is de essentie van weven, de essentie van ondernemen en de essentie van de toekomst.

Team Technical

Voortbouwend op de succesvolle Let's grow together-campagne heeft Picanol ook een aparte campagne Team Technical gelanceerd, met speciale focus op technisch textiel. Met de slogan *"Impossible? Not anymore."* stellen de kinderen, die in de Let's grow together-campagne onze sterke punten in de verf zetten, prikkelende vragen zoals alleen kinderen dat kunnen. Dit met de bedoeling om technische wevers te laten zien dat Picanol de laatste jaren excellente oplossingen aanbiedt voor hun sector. Onze teams bij Picanol werken elke dag samen om onze klanten te helpen groeien. Hun dagelijkse ervaring op de algemene markten en hun specifieke kennis van de technische markt, dat zijn de grote troeven van Team Technical. Ze zijn de eerste contactpunten op de lokale markten, staan ten dienste van onze technische klanten en groeien samen met hun behoeften.



**Just because it's
technical, you
weave it slower?**

Beurzen



Het Picanolteam is jaarlijks ook aanwezig op verschillende internationale vakbeurzen, waar de nieuwste weefmachines – zowel lucht- als grijperweefmachines – en technologieën aan de textielwereld worden voorgesteld. Enkele van deze vakbeurzen zijn: Inlegmash (Moskou), Igatex Karachi (Pakistan), Tectextil Frankfurt (Duitsland), Caitme (Oezbekistan), Tectextil (India), ...



Ook PsiControl is jaarlijks aanwezig op heel wat internationale beurzen, waaronder MCE (Italië) en ESEF (Nederland) in 2018. Het PsiControl-team presenteerde er zijn *custom-made controllers* in combinatie met innovatieve HMI (*Human Machine Interface*) én control- en connectiviteitsoplossingen. In het najaar van 2018 heeft PsiControl ook voor het eerst sinds lange tijd deelgenomen aan de beurs electronica in München (Duitsland), waar het zijn expertise in EMS (*Electronic Manufacturing Services*) heeft voorgesteld.



Klantenevenementen

Picanol organiseert op jaarbasis diverse klantendagen, trainingen en seminars op verschillende locaties wereldwijd. Zo wordt er tijdens deze klantenevenementen onder meer kennis gemaakt met de nieuwste Picanolweefmachines en -technologieën op de markt. In het najaar van 2018 organiseerde Picanol onder meer een technische klantentraining in Bandung (Indonesië), met speciale focus op de nieuwste grijperweefmachines en hun mogelijkheden.

Bedrijfsbezoeken

De Picanol Group hecht veel belang aan een duurzame relatie met universiteiten, hogescholen en middelbare scholen met technische opleidingen én met de studenten.

Jaarlijks organiseren we daarom tientallen bedrijfsbezoeken zodat leerlingen en studenten een kijkje kunnen nemen achter de schermen van de productie van onze hoogtechnologische weefmachines, de gieterij- en mechanische afwerkingsactiviteiten en onze elektronica-afdeling. Ervaren gidsen nemen de leerlingen en/of studenten mee van de gieterij tot aan de demozaal met onze nieuwste weefmachines.

De Picanol Group ontvangt tijdens deze bedrijfsbezoeken leerlingen van de lokale middelbare scholen, maar ook hogescholen en universiteiten uit onder meer Kortrijk, Gent, Leuven en Brussel. En ook verschillende buitenlandse scholen brengen een bezoek aan de groep in Ieper, denk aan de studenten van RWTH Aachen (Duitsland) en HEI (Frankrijk). Bovendien worden op jaarbasis ook een aantal schoolbezoeken uit België georganiseerd aan onze productievestiging in Suzhou, China. Zo

brachten onder meer VIVES uit Kortrijk en de Universiteit van Antwerpen in 2018 een bezoek aan Picanol in Suzhou.



1.079

leerlingen en studenten op bezoek bij de Picanol Group in Ieper in 2018.

Goed voor



42

scholen en/of klasgroepen in totaal.



Agoria Company Tour

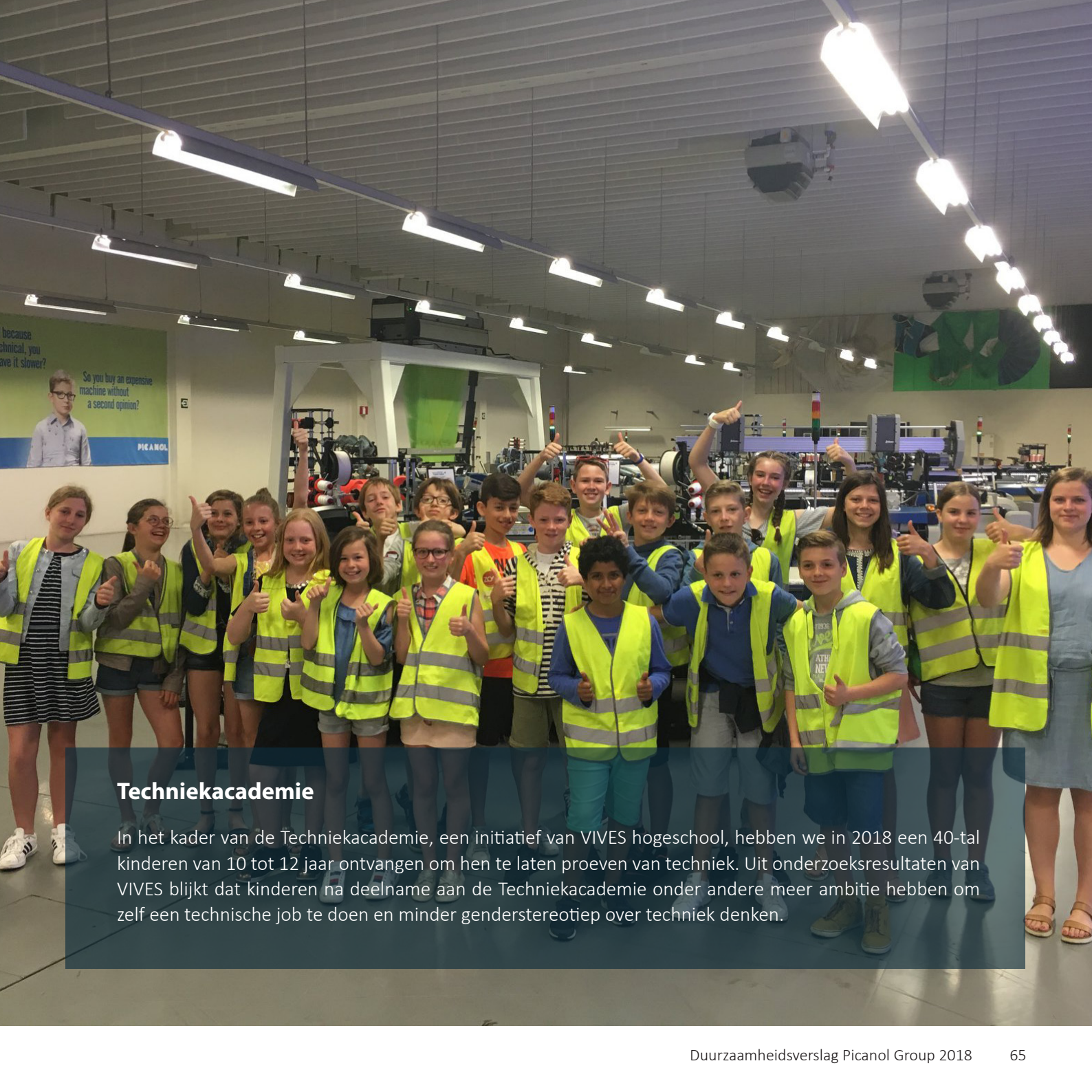


De Picanol Group neemt ook jaarlijks deel aan de Agoria Company Tour, waarbij studenten Industrieel en Burgerlijk Ingenieur, én studenten Professionele Bachelor Toegepaste Informatica, Elektronica-ICT en Elektromechanica in contact worden gebracht met de technologische industrie. De Agoria Company Tour biedt voor de studenten een unieke gelegenheid om kennis te maken met het echte bedrijfsleven, technologieën en technische processen eens van dichtbij te bekijken én inzicht te krijgen in toekomstige jobmogelijkheden op de arbeidsmarkt.

Jobcafé



Na afloop van een bedrijfsbezoek van studenten van een hogeschool of universiteit organiseren we telkens een jobcafé aan onze Picanolbar, waar ze kunnen kennismaken met een aantal jonge ingenieurs uit ons bedrijf. De jonge ingenieurs worden uitgenodigd op basis van hun studieachtergrond, werkveld of interesseveld – in lijn met die van de studenten. Zo kunnen de studenten contacten leggen met medewerkers met hetzelfde profiel en zich een beter beeld vormen van wat een toekomstige job binnen de Picanol Group voor hen kan betekenen.



Techniekacademie

In het kader van de Techniekacademie, een initiatief van VIVES hogeschool, hebben we in 2018 een 40-tal kinderen van 10 tot 12 jaar ontvangen om hen te laten proeven van techniek. Uit onderzoeksresultaten van VIVES blijkt dat kinderen na deelname aan de Techniekacademie onder andere meer ambitie hebben om zelf een technische job te doen en minder genderstereotiep over techniek denken.

Studenten en campus recruitment

Om de huidige positie van de Picanol Group te behouden en te versterken, zijn we voortdurend op zoek naar nieuw, jong en dynamisch talent. De Picanol Group neemt daarom jaarlijks deel aan verschillende jobbeurzen om eindejaarsstudenten kennis te laten maken met ons stage- en/of jobaanbod.

Campus recruitment

In de loop van 2018 heeft de Picanol Group deelgenomen aan de volgende jobbeurzen:

- Jobbeurs Ieper
- JobExpo VTI Ieper
- JobExpo VTI Menen
- Jobhappening Kortrijk
- Odisee KU Leuven-
technologiecampus Gent
- KHBO KU Leuven Kulab- VIVES
industriedag
- JobExpo VTI Poperinge

Tijdens deze jobbeurzen staan onze collega's van Human Resources en enkele jonge medewerkers van de groep, dit kunnen – afhankelijk van de jobbeurs – zowel R&D-ingenieurs als IT-collega's zijn, geïnteresseerde studenten te woord. Zo kunnen studenten voor een eerste keer kennismaken met onze activiteiten en ons jobaanbod, én komen ze meer te weten over hoe het is om bij de Picanol Group te werken.

Jobdagen

Na afloop van de jobbeurzen in het voorjaar van 2018, hebben we vanuit de Picanol Group nog twee jobdagen georganiseerd. Alle studenten die zich tijdens één van de jobbeurzen hadden opgegeven, werden uitgenodigd voor een bezoek aan de Picanol Group. De studenten kregen een uitgebreide rondleiding op het bedrijfsterrein en hadden één op één gesprekken met collega's die actief zijn binnen hun interesseveld.

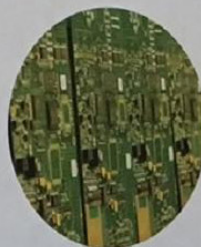
PICANOL GROUP



PICANOL



PROFERRO



 **PsiControl**

www.picanolgroup.com



Stages

Op jaarbasis lopen heel wat studenten stage bij de Picanol Group, zoals onder meer Ingenieursstudenten, studenten Communicatie en Marketing, Office Management of Handelswetenschappen. Dit zowel voor korte als voor lange stages, en voor studenten uit het middelbaar of studenten van hogescholen en universiteiten. Via deze eerste kennismaking met de bedrijfswereld kunnen studenten hun theoretische bagage toetsen aan de praktijk en bieden we hen de kans om hun kennis en vaardigheden verder te ontwikkelen.

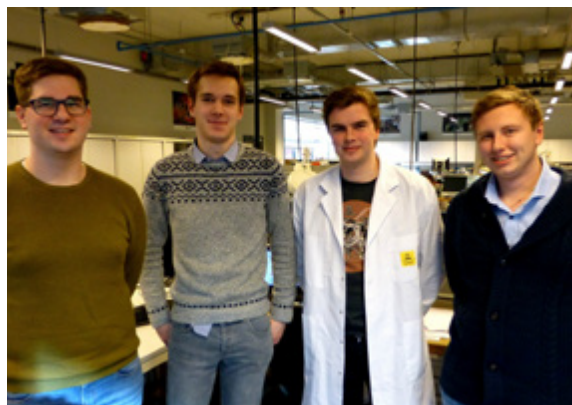


Eindwerken

Met onze grote diversiteit aan activiteiten spreekt de Picanol Group ook een ruime groep studenten aan voor het maken van een eindwerk, bachelorproef of thesis.

Jobstudenten

Naast eindwerken en stages, kloppen ook heel wat studenten bij de Picanol Group aan voor vakantiewerk. Zo heeft de Picanol Group zowel in de verschillende vakantieperiodes als tijdens het schooljaar heel wat jobstudenten over de vloer. In de loop van 2018 hebben maar liefst 85 verschillende studenten vakantiewerk bij de Picanol Group gedaan.





Tom Lierman (student), op stage bij PsiControl

Tom Lierman, masterstudent Industrieel Ingenieur Elektronica-ICT, met afstudeerrichting Elektronica, heeft vijf weken meegewerkt aan een project bij het softwareteam van PsiControl. *“Het was mijn eerste ervaring in het werkveld en toen ik begon, wist ik niet goed waaraan ik me kon verwachten. De goede begeleiding en de aangename sfeer hebben ervoor gezorgd dat ik me snel kon inwerken. Iedereen helpt elkaar met plezier, kortom: de ideale omgeving voor een eerste werkervaring”, aldus Tom Lierman.*

Sponsoring

Vanuit de Picanol Group steunen we jaarlijks diverse organisaties en evenementen via gerichte sponsoring.

Schenking speelgoed Sint-Maarten

De Picanol Group schenkt jaarlijks een 75-tal stukken speelgoed aan Ons Tehuis, een samenwerkingsverband tussen OCMW Ieper, Kortrijk, Poperinge, Waregem en Wervik voor opvang en begeleiding van jongeren geplaatst door de Jeugdrechtbank of het Comité Bijzondere Jeugdbijstand. Het speelgoed wordt in de periode van Sint-Maarten uitgedeeld aan de kinderen.



Rollen stof

Jaarlijks schenkt de Picanol Group ook rollen stof aan diverse organisaties of verenigingen voor onder meer voorstellingen, als spelmateriaal of voor evenementen. Deze rollen stof worden tijdens testen of demonstraties op onze weefmachines geweven. In 2018 heeft de groep stof geschonken aan meer dan 30 verschillende verenigingen en organisaties.



Robotkamp

Met de financiële steun van een aantal plaatselijke bedrijven, waaronder de Picanol Group, heeft VTI Poperinge een tweedaags robotkamp voor 12-jarigen georganiseerd. Tijdens het kamp hebben de jongeren hun eigen robot samengesteld en maakten ze kennis met 3D-tekenen, solderen, lassen, monteren en mochten ze ook de sturing van de robot programmeren.



Materiaal voor schoolproject in Afrika

Naar aanleiding van een vervangingsproject op ons bedrijfsterrein in Ieper, heeft de Picanol Group een 75-tal printers, scanners en kopieerapparaten geschonken aan de organisatie South Cluster IVZW. De apparaten gaan naar een schoolproject in Afrika. South Cluster IVZW streeft ernaar om het onderwijs in Afrika te verbeteren.







Winterhappening, ten voordele van Music For Life

Eind december organiseerden we bij de Picanol Group verschillende acties in het kader van De Warmste Week van Music For Life. Zo werd er onder meer soep verkocht in alle afdelingen, een lasagne lunch georganiseerd, honderden Profcakes gebakken en een heuse loop- en wandeltocht langs de Vestingen op touw gezet. Als hoogtepunt van al deze acties organiseerden we op donderdag 20 december onze Winterhappening, waar heel wat collega's de handen in elkaar geslagen hebben om verschillende acties op poten te zetten. Denk maar aan de fietswedstrijd op rollen, de verkoop van 3D-geprinte kerstboomversiering, de verkoop van braadworsten, croques en scampi, de jeneverbar en nog veel meer. Al deze warme acties hadden als doel om geld in te zamelen voor Kom op tegen Kanker, een door jullie geselecteerd goed doel dat strijdt voor minder kanker, meer genezing en een betere levenskwaliteit voor kankerpatiënten en hun naaste vrienden en familie. Kortom: een nog betere zorg voor al wie door kanker getroffen wordt. We zijn dan ook erg trots dat we samen maar liefst 6.950 euro opgehaald hebben. Gezien het succes van de acties hebben we beslist om dit bedrag te verhogen tot 10.000 euro.

Samenwerkingen



Uitreiking ambassadeurschap maatwerkbedrijven

Op 19 september 2018 overhandigde Minister van Sociale Economie, Liesbeth Homans, officieel het ambassadeurschap van de maatwerkbedrijven aan de Picanol Group, omwille van de langdurige en duurzame samenwerking met de sector. De Picanol Group werkt al meer dan 50 jaar samen met maatwerkbedrijven. Vandaag worden meer dan 200 werknemers van de maatwerkbedrijven ingeschakeld in ons productieproces. Zij zorgen

onder andere voor de integrale en just-in-time afwerkingen van de kabelbomen van de weefmachines. Op die manier vormen ze een verlengstuk van de Picanol Group. Ook wat betreft technologische innovatie staan de maatwerkbedrijven heel ver. Vandaag kijken we naar hen voor de manier waarop ze erin slagen mensen in te schakelen in de industrie 4.0.

Studentenprojecten

Om een duurzame relatie met universiteiten, hogescholen én met de studenten op te bouwen, werkt de Picanol Group jaarlijks mee aan diverse studentenprojecten. In 2018 heeft het communicatieteam van de groep onder meer meegewerkt aan een onderzoeksproject binnen de master Communicatiewetenschappen aan UGent. De studenten werkten gedurende een semester in groep rond een bepaalde case en voerden onderzoek uit om de probleemstelling van de opdrachtgever te beantwoorden en concrete aanbevelingen te formuleren. Na afloop van het project hebben de studenten een eindpresentatie gegeven en een rapport bezorgd met een verslag van het onderzoek, de resultaten en hun concrete aanbevelingen.



Samenwerking met Passwerk

Sinds juni 2018 werken we bij de Picanol Group samen met Passwerk, een softwaretestbedrijf dat ICT-talent met een autismespectrumprofiel helpt om een job op de professionele arbeidsmarkt te vinden. Mensen met het autismespectrumprofiel kunnen zich erg goed concentreren en zijn bijzonder perfectionistisch. Ondanks die talenten vinden velen onder hen moeilijk een job op de reguliere arbeidsmarkt. Passwerkers worden door het bedrijf Passwerk gekozen en volledig opgeleid, waarna ze onder meer bij ons ingezet worden voor het nauwkeurig testen van software en configuratiewerk. De eerste ervaringen met Passwerk en de Passwerkers zijn unaniem positief, een waar win-winverhaal.



Flanders Make

Onze R&D-afdeling bij Picanol heeft in 2018 met Flanders Make samengewerkt aan verschillende projecten met focus op het verhogen van de duurzaamheid van onze weefmachines. Een aantal van deze projecten:

- Via efficiënte koeling het energieverbruik per gewezen insertie verminderen;
- Via elektronische en mechanische energieopslag het energieverbruik van oscillerende bewegingen verminderen;
- Het algemene energieverbruik reduceren door mechanische energieopslag;
- Het insertieproces, en de achterliggende, intelligente algoritmes, verder optimaliseren om de energiebehoefte per ingebrachte insertie te verminderen.



Samenwerking met technische scholen

We hechten bij de Picanol Group veel belang aan een duurzame relatie met technische scholen en zijn ervan overtuigd dat we door een goede samenwerking met de scholen uit de regio nog meer jongeren voor technische beroepen kunnen warm maken. In dit kader hebben we al meerdere initiatieven lopen, denk maar aan werkplekleren, stages, sponsoring, gerichte schoolbezoeken, ... In dit kader hebben we in het najaar van 2018 een samenwerkingsnamiddag georganiseerd, waarbij we een 30-tal technische adviseurs en leerkrachten uit de regio uitgenodigd hebben om bestaande initiatieven te evalueren, mogelijke nieuwe samenwerkingsvormen te bespreken en hen een blik achter de schermen te geven bij onze recente investeringen.



Werkplekleren, het leren van de toekomst

Vorig schooljaar hebben we bij de Picanol Group een 10-tal leerlingen uit het vierde jaar metaal van VTI leper ontvangen in het kader van werkplekleren. Bij werkplekleren komen leerlingen uit het secundair onderwijs naar de werkvloer om bij te leren over bepaalde topics die op school niet aan bod kunnen komen. Dit omdat de leerkrachten niet de nodige kennis hebben, of omdat de nodige technologieën of gereedschappen niet op de school aanwezig zijn. De leerlingen die bij ons komen werken, krijgen eerst een introductiedag waar ze de nodige veiligheidsafspraken zien en kennismaken met onze producten en afdelingen. Daarna

komen de leerlingen gedurende een 3-tal dagen meedraaien op de werkvloer. De leerlingen komen terecht op werkposten waar ze kleine en repetitieve montages kunnen uitvoeren. Met dit werkplekleren komen de leerlingen al vroeg in hun schoolcarrière in contact met het werk op een echte werkvloer, en met echte collega's. Zowel leerlingen als leerkrachten van de deelnemende scholen zijn heel positief over het concept van werkplekleren. En ook onze eigen medewerkers zijn enthousiast om deze jongeren te begeleiden en hen iets te kunnen bijbrengen.



GRI-index

Dit duurzaamheidsverslag bevat gegevens afkomstig van de Richtlijnen GRI.

GRI standaard			Pagina
Organisatieprofiel	102-1	Naam van de organisatie	6
	102-2	Voornaamste merken, producten en/of diensten	6
	102-3	Locatie van het hoofdkantoor van de organisatie	7
	102-4	Het aantal landen waar de organisatie actief is	7
	102-7	Omvang	16
	102-13	Lidmaatschap van verenigingen	76
Strategie	102-14	Verklaring van de raad van bestuur over relevantie van duurzame ontwikkeling voor de organisatie en haar strategie	5
Ethiek en integriteit	102-16	Intern ontwikkelde missie- of beginselverklaringen, gedragscodes en uitgangspunten met belang op vlak van MVO	8
Stakeholder engagement	102-40	Lijst van relevante groepen belanghebbenden	55
Rapportagemethode	102-50	Verslagperiode	13
	102-51	Datum meest recente verslag	13
	102-52	Verslaggevingscyclus	13
	102-53	Contactpunt voor vragen over het verslag of de inhoud ervan	13
	102-54	Rapportering conform GRI-standaarden	13, 78, 79
	102-55	GRI inhoudstafel	78, 79

GRI standaard			Pagina
Energie	302-4	Vermindering van het energieverbruik	44
Afval	306-2	Afval naar type en verwijderingsmethode	47
Gezondheid en veiligheid	403-2	Soorten letsels en schade, beroepsziekten, verloren dagen, afwezigheid, en aantal arbeidsongevallen	30
	403-4	Gezondheids- en veiligheidsonderwerpen die in formele afspraken met vakbonden zijn besproken	30
Training en opleiding	404-1	Gemiddelde uur opleiding per jaar per werknemer	18
	404-2	Programma's voor het stimuleren van kennis en betrokkenheid bij collega's en programma's die helpen bij veranderingen binnen de organisatie	18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25
Diversiteit en gelijke kansen	405-1	Diversiteit van bestuursorganen en werknemers	16
Lokale gemeenschappen	413-1	Samenwerkingen met betrokkenheid van lokale gemeenschappen	74, 75, 76, 77

PICANOL GROUP

PICANOL

PROFERRO



PsiControl

Volg ons op:



Steверlyncklaan 15, 8900 Ieper
sustainability@picanol.be | www.picanolgroup.com/sustainability