

UMICORE
Naamloze Vennootschap
1000 Brussel, Broekstraat 31
BTW BE 0401.574.852 – RPR Brussel

ENKELVOUDIG JAARVERSLAG – BOEKJAAR 2022

Geachte aandeelhouders,

In overeenstemming met de wettelijke en statutaire verplichtingen brengen wij u verslag uit over de uitoefening van ons mandaat over het boekjaar afgesloten op 31 december 2022 en leggen wij u de jaarrekening voor ter goedkeuring.

1. RESULTATEN EN POSITIE VAN DE VENNOOTSCHAP

1.1. RESULTATENREKENING

1.1.1. OVERZICHT

De jaarrekening van Umicore (hierna ook de '**Vennootschap**') vertoont een nettowinst na belastingen van 296.681 KEUR tegenover een winst van 309.750 KEUR in de vergelijkbare periode 2021. Dit betekent een daling met 13.069 KEUR, waarvan hieronder de samenstelling:

Resultatenrekening	31/12/2022	31/12/2021	Delta
Bedrijfsresultaat - recurrent	184.583	338.006	-153.423
Bedrijfsresultaat - niet-recurrent	-24.034	-56.617	32.583
Bedrijfsresultaat	160.549	281.389	-120.840
Financieel resultaat: dividenden	134.811	134.256	555
Financieel resultaat: rente	-20.020	-11.811	-8.209
Financieel resultaat: FX - andere	-8.210	-1.973	-6.237
Financieel resultaat - recurrent	106.581	120.472	-13.891
Financieel resultaat - niet-recurrent	42.520	-40.375	82.895
Financieel resultaat	149.101	80.097	69.004
Resultaat vóór belastingen	309.650	361.486	-51.836
Belastingen op het resultaat	-12.969	-51.736	38.767
Nettoresultaat van het boekjaar	296.681	309.750	-13.069

1.1.2. BEDRIJFSRESULTAAT

De daling van het recurrente bedrijfsresultaat met 153.423 KEUR op jaarbasis is vooral het gevolg van mindere resultaten bij Precious Metals Refining en bij Rechargeable Battery Materials. Voor een gedetailleerde analyse van het recurrente bedrijfsresultaat verwijzen we naar de commentaren bij de geconsolideerde jaarrekening opgesteld volgens de internationale boekhoudnormen (IFRS) van de Groep.

Het netto niet-recurrente bedrijfsresultaat van -24,034 KEUR is vooral het gevolg van de aanwending van milieuvorzieningen voor het "*groene zone*"-project in Hoboken en de sanering van historische vervuiling in Olen en Hoboken.

1.1.3. ECONOMISCHE CONTEXT PER ACTIVITEIT

A. RECYCLING

De inkomsten van **Precious Metals Refining** benaderden het recordniveau van vorig jaar. De winst werd echter beïnvloed door aanzienlijke kosteninflatie, hoofdzakelijk aangedreven door hogere energieprijzen. De vaste langetermijncontracten lieten slechts een beperkte doorrekening van de inflatie in de prijzen toe.

Het jaar 2022 werd gekenmerkt door volatiele edelmetaal- en PGM-prijzen. De prijzen van rodium en palladium piekten in de eerste jaarhelft en daalden daarna aanzienlijk, terwijl de prijzen voor platina, zilver en goud gedurende het hele jaar aanzienlijk schommelden. In die volatiele context en rekening houdend met de bestaande strategische metaalafdekkingen die in de voorgaande jaren werden afgesloten, werd een lagere gemiddelde ontvangen prijs voor rodium gecompenseerd door hogere gemiddelde ontvangen prijzen voor de meeste andere edel -en niet-edelmetalen.

De operationele resultaten van de fabriek in Hoboken waren solide en de verwerkte volumes bleven grotendeels op het niveau van vorig jaar. De gewoonlijke onderhoudssluiting van de smelter in het laatste kwartaal werd succesvol afgerond en de activiteiten werden volgens plan hervat. De wereldwijde logistieke verstoringen, die de inputmix in de eerste jaarhelft beïnvloedden, verminderden tijdens de zomermaanden. In de tweede jaarhelft kon de business unit de vertraagde leveringen van complexe PGM-rijke materialen uit de eerste zes maanden van het jaar inhalen en verwerken. De beschikbaarheid van gebruikte autokatalysatoren bleef echter gedurende het hele jaar beperkt door lagere volumes aan voertuigen aan het einde van hun levensduur en inzamelaars die langer vasthielden aan schrootmateriaal in het huidige volatiele PGM-prijsklimaat.

Precious Metals Refining blijft investeren en maatregelen nemen om de impact van haar activiteiten op het milieu te verminderen. In 2022 bouwde de business unit windschermen rond opslagplaatsen waar grondstoffen worden geladen en gelost en creëerde zo een groene bufferzone op het terrein van de fabriek om de verspreiding van stof verder te beperken. De resultaten van de meest recente controle van lood-in-bloedwaarden, uitgevoerd in november 2022¹, lieten het laagste gemiddelde niveau ooit zien, ver onder de wettelijke normen. Dat getuigt van het succes van de jarenlange en aanhoudende inspanningen van Umicore om haar impact op het milieu en de omgeving van de fabriek tot een minimum te beperken. In 2023 zullen bijkomende maatregelen worden genomen met de aanleg van een gesloten groene zone buiten de fabriek om de afstand tussen de fabriek en de woonwijk te vergroten. Umicore is ervan overtuigd dat al die maatregelen samen zullen zorgen voor een duurzame co-existentie op lange termijn van de site en de burens.

Onder invloed van de toenemende elektrificatie van voertuigen zullen de volumes aan industrieel batterijafval en batterijen *"aan het einde van hun levensduur"* tegen 2030 exponentieel stijgen. Duurzame en milieubewuste recyclageoplossingen voor het verwerken van die batterijen zullen cruciaal zijn, zoals blijkt uit de strenge wettelijke voorschriften rond batterijrecyclage die in belangrijke regio's worden ingevoerd.

Tegelijkertijd zal de snel toenemende penetratie van elektrische voertuigen leiden tot een scherpe stijging van de vraag naar belangrijke metalen die worden gebruikt in batterijen, zoals nikkel, lithium en kobalt. De uitdaging zal zijn om op een duurzame en circulaire manier aan deze toenemende vraag tegemoet te komen. De door Umicore onlangs opgerichte business unit **Battery Recycling Solutions** zal een belangrijke bijdrage leveren aan de duurzame elektrificatie van de auto-industrie door regionale toegang te bieden tot kritieke metalen en een circulaire, milieubewuste, koolstofarme batterijproductie mogelijk te maken. Op basis van groeiende klantenengagementen en meer dan 15 lopende commerciële partnerschappen kondigde Umicore een aanzienlijke schaalvergroting aan van haar batterijrecyclage-activiteiten in Europa met een fabriek die 150.000 ton batterijen zal kunnen recyclen. Die fabriek, die de grootste batterijrecyclagefabriek ter wereld zal zijn, zal gebruikmaken van Umicore's nieuwste gepatenteerde technologie, die het mogelijk maakt om nikkel, lithium, kobalt en koper op een eco-efficiënte manier terug te winnen tot hun zuiverste batterijkwaliteit.

B. ENERGY & SURFACE TECHNOLOGIES

De inkomsten in **Rechargeable Battery Materials** lagen ruim boven de niveaus van het voorgaande jaar, inclusief een gunstige transactionele lithiumprijsimpact als gevolg van het tijdsverloop tussen de omzetting van aangekochte grondstoffen in kathodematerialen en de verkoop van die materialen aan klanten.

Ondanks een moeilijke context voor de auto-industrie steeg de wereldwijde verkoop van elektrische voertuigen met 56% tegenover het voorgaande jaar, aangedreven door een sterke vraag in China en Europa. In 2022 werd een belangrijke mijlpaal bereikt wanneer de verkoop van volledig elektrische voertuigen voor het eerst goed was voor 10% van alle nieuw verkochte voertuigen wereldwijd. Een bewijs van de snelle opmars van deze nieuwe aandrijftechnologie en de snelheid waarmee de auto-industrie verandert.

¹ Zie de persmededeling van 8 december 2022, beschikbaar op de website van Umicore.

De verkoop van elektrische voertuigen in Europa steeg fors (+15%) op jaarbasis en de vraag naar batterijmaterialen steeg met 22%. De verkoopvolumes van Umicore's NMC (nikkel, mangaan, kobalt)-kathodematerialen groeiden evenredig met de marktvraag naar batterijmaterialen, wat de sterke positie van Umicore in de regio bevestigt. In september 2022 opende Umicore officieel haar nieuwe productiefabriek voor actieve kathodematerialen in Nysa (Polen). Die fabriek, die volledig aangedreven wordt door hernieuwbare elektriciteit, is Europa's allereerste gigafabriek voor actieve kathodematerialen en maakt van Umicore het enige bedrijf in Europa met een volledig circulaire en duurzame waardeketen voor batterijmaterialen. Zoals eerder aangekondigd, zal deze fabriek verder worden uitgebreid met extra productielijnen, die in 2023 in gebruik zullen worden genomen. Wanneer die uitbreiding voltooid is, zal de fabriek een totale productiecapaciteit van 20 GWh hebben.

In de loop van het jaar boekte Umicore sterke vooruitgang met het uitvoeren van haar "2030 RISE"-strategie in Rechargeable Battery Materials en bereikte het **belangrijke mijlpalen in de uitbouw van duurzame, waardecreërende strategische partnerschappen met klanten en leveranciers**. Naarmate batterijecosystemen in belangrijke regio's tot stand komen, is er een toenemende rechtstreekse betrokkenheid van de autofabrikanten bij de keuze van de kathodematerialen en hun precursoren die cruciaal zijn voor de eindprestatie van de elektrische wagens. In deze context is Umicore een pionier met haar focus op het afsluiten langetermijn-partnerschappen. Tegelijkertijd diversifiëren we onze blootstelling aan klanten en platformen.

In **Europa** ondertekende Umicore een joint venture-overeenkomst voor de productie van precursoren en kathodematerialen met PowerCo, het batterijbedrijf van Volkswagen². De joint venture zal vanaf 2025 de Europese batterijcelfabrieken van PowerCo met belangrijke materialen bevoorraden. De partners streven ernaar om tegen het einde van het decennium voor 160 GWh celcapaciteit per jaar kathodematerialen en hun precursoren te produceren. Dat is een jaarlijkse productiecapaciteit goed voor ongeveer 2,2 miljoen volledig elektrische wagens.

Umicore ondertekende ook een strategisch langetermijnakkoord voor de levering van kathodematerialen voor elektrische voertuigen met Automotive Cells Company (ACC). Het akkoord start met een jaarlijkse afname van 13 GWh in het begin van 2024, met de ambitie om de jaarlijkse geleverde volumes tegen 2030 op te trekken tot minstens 46 GWh³.

Dankzij haar voortdurende O&O-inspanningen blijft Umicore het voortouw nemen op het vlak van lithium-ion batterijtechnologieën en garandeert het haar klanten **het beste aanbod van de huidige en volgende generatie design-to-cost- en design-to-performance-technologieën**.

Na de afsluiting van het boekjaar kondigde Umicore aan⁴ dat het start met de industrialisering van haar HLM-actievekathodematerialentechnologie (d.w.z. met een hoog lithium- en mangaangehalte) met het oog op commerciële productie en gebruik in elektrische voertuigen in 2026. Door HLM aan haar productportefeuille toe te voegen, introduceert Umicore een onmiskenbaar concurrerende batterijtechnologie tegen andere design-to-cost-technologieën. Dit vormt een verdere aanvulling op Umicore's brede gamma aan NMC-batterijmaterialen voor krachtige elektrische wagens met een groot rijbereik. HLM wint aan populariteit bij auto- en batterijcelfabrikanten als een onderscheidende, goedkopere, duurzame batterijtechnologie met hoge energiedensiteit.

² Zie de persmededeling van 26 september 2022, beschikbaar op de website van Umicore.

³ Zie de persmededeling van 22 juni 2022, beschikbaar op de website van Umicore.

⁴ Zie de persmededeling van 13 februari 2023, beschikbaar op de website van Umicore.

Umicore blijft ook verder bouwen aan haar **baanbrekende aanpak rond duurzaam verkregen grondstoffen**. Als stichtend lid van de Global Battery Alliance werkt Umicore mee aan de ontwikkeling van het "*batterijpaspoort*"⁵ om een wereldwijde visie op een duurzame, verantwoorde en circulaire waardeketen voor batterijmaterialen tot stand te brengen, gebaseerd op gestandaardiseerde, vergelijkbare en controleerbare gegevens. Het "*proof of concept*" werd gelanceerd op de jaarlijkse bijeenkomst van het World Economic Forum in Davos in januari 2023.

De business unit Rechargeable Battery Materials vormt de kern van de 2030 RISE-strategie van Umicore. Als volgende stap in de uitvoering van haar strategie zal Umicore de activiteiten van Rechargeable Battery Materials onderbrengen in één juridische entiteit. Dat biedt de beste basis voor de business unit om op te schalen binnen Umicore en om haar financieringsopties te maximaliseren, en tegelijkertijd haar ambitieuze 2030 RISE-doelstellingen te realiseren.

De inkomsten van **Cobalt & Specialty Materials** stegen aanzienlijk op jaarbasis. De kobalt- en nikkelchemicaliën en aanverwante distributieactiviteiten leverden in de eerste jaarhelft uitzonderlijk sterke resultaten, aangedreven door hoge activiteitsniveaus in belangrijke eindmarkten en de opbouw van voorraden bij klanten in een context van hoge vraag en stijgende kobalt- en nikkel prijzen. Zoals verwacht normaliseerden de resultaten in de tweede jaarhelft, als gevolg van een verwachte afname van de vraag in een competitieve markt omgeving en een kobalt prijs die aanzienlijk daalde tegenover het piekniveau in mei 2022. De inkomsten uit werktuigmaterialen stegen dankzij de sterke vraag naar hardmetaal- en diamantwerktuigen, vooral in de eerste jaarhelft. Ook de inkomsten uit carboxylaten lagen hoger, als gevolg van een hoge vraag van de coating- en verfindustrie.

De inkomsten van **Electro-Optic Materials** bleven stabiel ten tegenover het voorgaande jaar. De inkomsten uit infrarood-toepassingen namen toe, aangestuurd door een sterke vraag naar lenzen voor optische infrarood-producten. Dat werd echter gecompenseerd door lagere inkomsten van de business lines voor germanium, als gevolg van een minder gunstige productmix en iets lagere volumes in hoogzuivere chemicaliën voor optische vezels en een lagere vraag naar germaniumsubstraten.

C. BEËINDIGDE BEDRIJFSACTIVITEITEN

Er zijn geen beëindigde bedrijfsactiviteiten te vermelden.

D. CORPORATE

Zoals verwacht stegen de corporate kosten in 2022 tegenover 2021. Dat is vooral het gevolg van aanzienlijke O&O-uitgaven voor Umicore's draaiboek voor technologie en innovatie. Zo investeerde Umicore in de ontwikkeling van nieuwe, geavanceerde batterijtechnologieën zoals hoogperformante kathodematerialen voor solid state-batterijen en mangaanrijke HLM-actievekathodematerialen in het design-to-cost-segment. De corporate kosten omvatten ook investeringen rond digitalisering. Naar verwachting zullen de corporate kosten in 2023 verder stijgen met het oog op Umicore's toekomstige uitbreiding en groei in het kader van haar 2030 RISE-strategie.

1.1.4. FINANCIËEL RESULTAAT

Het recurrent financieel resultaat daalde met 13.891 KEUR, van 120.472 KEUR tot 106.581 KEUR, vooral als gevolg van negatievere renteresultaten (-8.209 KEUR) en

⁵ Zie de persmededeling van 18 januari 2023, beschikbaar op de website van Umicore.

negatievere resultaten op transacties in vreemde valuta en overige financiële transacties (-6.237 KEUR), slechts deels gecompenseerd door een stijging van de dividenden (+555 KEUR).

De dividendinkomsten bedroegen 134.811 KEUR eind 2022, tegenover 134.256 KEUR op het einde van het voorgaande jaar. De Vennootschap ontving in 2022 vooral dividenden van Umicore International NV (130.000 KEUR), Umicore Specialty Materials Brugge NV (4.605 KEUR) en UMS Taiwan Co., Ltd (199 KEUR).

De negatieve netto rentelasten bedroegen 20.020 KEUR per 31 december 2022. Deze lasten bestaan uit bruto renteopbrengsten voor 16.035 KEUR en bruto rentelasten op financiële schulden voor 36.055 KEUR. De bruto rentelasten op financiële schulden stegen met 7.411 KEUR tot 36.055 KEUR op 31 december 2022, vooral door hogere rentevoeten en de toegenomen financieringsactiviteiten. De renteopbrengsten van leningen aan entiteiten binnen de Umicore-**Groep** bedroegen 16.035 KEUR, een daling met 798 KEUR tegenover het voorgaande jaar.

De resultaten op transacties in vreemde valuta bedroegen -6.351 KEUR in 2022 tegenover -2.865 KEUR het voorgaande jaar, een daling met 3.486 KEUR op jaarbasis.

De overige financiële lasten en opbrengsten stegen van 892 KEUR het voorgaande jaar tot -1.859 KEUR in 2022. Deze stijging is vooral het gevolg van hogere bankkosten tegenover het voorgaande jaar.

Het netto niet-recurrent financieel resultaat steeg met 82.895 KEUR tegenover eind december 2021, vooral door een terugnemering van bijzondere waardevermindervingsverliezen op deelnemingen en een lagere negatieve correctie van de reële waarde op de eigen aandelen in portfolio.

1.1.5. BELASTINGEN OP HET RESULTAAT

De vennootschapsbelastinglasten voor 12.969 KEUR per 31 december 2022 bestaan uit vennootschapsbelastingen over het boekjaar voor 3.646 KEUR, aanpassingen aan vennootschapsbelastingen over vorige boekjaren voor 5.345 KEUR en buitenlandse en Belgische voorheffingen voor 9.171 KEUR, deels gecompenseerd door fiscaal verrekenbare tegoeden voor 5.194 KEUR in verband met de O&O-activiteiten.

1.1.6. BESTEMMING VAN HET RESULTAAT

De te bestemmen winst per einde december 2022 bedroeg 789.267.442 EUR. Dit bedrag houdt rekening met de nettowinst per 31 december 2022 van 296.681.253 EUR, de overgedragen winst van 2021 voor 492,586,190 EUR en de toevoeging aan de onbeschikbare reserves in verband met de mutaties in eigen aandelen voor een totaalbedrag van 26.825.812 EUR.

1.2. BALANS

Balans (KEUR)	31/12/2022	31/12/2021	Delta
TOTAAL VASTE ACTIVA	3.543.162	3.296.290	246.872
2.1.1. OPRICHTINGSKOSTEN	6.228	10.288	-4.060
2.1.2 IMMATERIËLE VASTE ACTIVA	114.396	99.067	15.329
2.1.3 MATERIËLE VASTE ACTIVA	461.517	460.546	971
2.1.4 FINANCIËLE VASTE ACTIVA	2.961.021	2.726.389	234.632
TOTAAL VLOTTENDE ACTIVA	2.631.585	2.169.189	462.398
2.2.1 VORDERINGEN OP MEER DAN 1 JAAR	435.442	584.998	-149.556
2.2.2 VOORRADEN EN BESTELLINGEN IN UITVOERING	720.577	503.271	217.306
2.2.3 VORDERINGEN OP MINDER DAN 1 JAAR	1.173.296	861.136	312.160
2.2.4 GELDBELEGGINGEN	230.875	186.495	44.380
2.2.6 OVERLOPENDE REKENINGEN	71.396	33.289	38.108
Totaal activa	6.174.748	5.465.478	709.270
2.3 EIGEN VERMOGEN	2.528.617	2.296.048	232.570
2.4 VOORZIENINGEN EN UITGESTELDE BELASTINGEN	180.279	198.047	-17.769
2.5.1 FINANCIËLE SCHULDEN (KORTLOPEND EN LANGLOPEND)	2.373.427	1.858.522	514.905
2.5.2 SCHULDEN OP TEN HOOGSTE 1 JAAR	943.456	1.021.490	-78.034
2.5.3 OVERLOPENDE REKENINGEN	148.969	91.372	57.597
2.5 SCHULDEN	3.465.852	2.971.384	494.468
Totaal passiva	6.174.748	5.465.478	709.270

1.2.1 VASTE ACTIVA

1.2.1.1. Oprichtingskosten

De oprichtingskosten daalden met 4.060 KEUR. Deze daling is een gevolg van de afschrijving op de kosten voor de kapitaalsverhoging in 2018 en de uitgifte van de converteerbare obligatie in 2020.

1.2.1.2. Investerings in immateriële vaste activa

De netto immateriële vaste activa stegen van 99.067 KEUR eind december 2021 tot 114.396 KEUR per 31 december 2022.

Nieuwe investeringen hebben voornamelijk betrekking op de activering van ontwikkelingsprojecten (12.466 KEUR), de activering van onderzoekskosten (56.166 KEUR), de activering van IS-kosten (10.824 KEUR), de opname van energiecificaten (8.423 KEUR) en wijzigingen op octrooien (274 KEUR). De afschrijvingen op immateriële vaste activa bedroegen 72.828 KEUR.

Het totaalbedrag van 56.166 KEUR aan door de Vennootschap opgelopen onderzoekskosten in 2022 werd geactiveerd op de balans en vervolgens onmiddellijk en integraal afgeschreven in de resultatenrekening in overeenstemming met het advies van de Commissie voor Boekhoudkundige Normen (ref CBN 2016/6). Hierdoor is de netto boekwaarde van deze geactiveerde onderzoekskosten per 31 december 2022 gelijk aan 0.

1.2.1.3. Investerings in materiële vaste activa

Het saldo van de netto materiële vaste activa steeg van 460.546 KEUR eind 2021 tot 461.517 KEUR op 31 december 2022. Dat betekent een stijging met 972 KEUR, na aftrek van investeringen, afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen.

De nieuwe investeringen in materiële vaste activa per 31 december 2022 bedroegen 71.753 KEUR. Het gros van deze investeringen had betrekking op de sites van Hoboken (50.061 KEUR) en Olen (21.034 KEUR). In dezelfde periode bedroegen de afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen op materiële vaste activa 70.781 KEUR.

De investeringen in de fabriek van Hoboken hebben vooral betrekking op de verdere upgrade van de veiligheid van de installaties en een doorgedreven investeringsprogramma om de milieu-impact (onder meer de metaalemissies) te verminderen. De business unit Precious Metals Refining investeerde ook verder in de modernisering en vervanging van de productie-installaties.

In de fabriek van Cobalt & Specialty Materials in Olen hadden de investeringen vooral betrekking op projecten voor nikkelraffinage en -productie.

Rechargeable Battery Materials investeerde in Olen in een '*Process Competence Center*' voor O&O-activiteiten naar innovatieve processen voor de synthese van materialen voor herlaadbare batterijen.

In de fabriek van Electro-Optic Materials in Olen hadden de belangrijkste investeringen in 2022 betrekking op de renovatie van de productiefaciliteit voor metallurgie.

1.2.1.4. Financiële vaste activa

De financiële vaste activa stegen van 2.726.389 KEUR eind 2021 tot 2.961.021 KEUR per 31 december 2022, ofwel een stijging met 234.632 KEUR. Dat is vooral het gevolg van de kapitaalverhogingen bij Umicore Polen voor 174,326 KEUR en bij Umicore RBM Canada voor 10,494 KEUR, en van een terugneming van bijzondere waardevermindervingsverliezen op Umicore USA, Inc. voor 49,713 KEUR.

1.2.2. VLOTTENDE ACTIVA

1.2.2.1 Vorderingen op meer dan één jaar

De daling met 149.556 KEUR op 31 december 2022 is het gevolg van een daling van de langlopende leningen aan andere entiteiten binnen de Groep.

1.2.2.2 Voorraden

De totale voorraadniveaus stegen gedurende 2022 met 217.306 KEUR tot 720.577 KEUR per 31 december 2022. Dat is het gevolg van toegenomen voorraden op het niveau van grondstoffen en afgewerkte goederen, deels gecompenseerd door een daling van de voorraadniveaus voor goederen in bewerking.

1.2.2.3. Vorderingen op minder dan één jaar

De vorderingen op minder dan één jaar stegen met 312.160 KEUR tegenover het einde van het voorgaande jaar. Dat is het gevolg van hogere handelsvorderingen (237.033 KEUR) door een stijging van het activiteitsvolume van de Vennootschap en een stijging van de overige vorderingen met 75.128 KEUR. Die stijging is vooral het gevolg van een stijging van de kortlopende financiering aan andere entiteiten binnen de Groep.

1.2.2.4. Geldbeleggingen en banken

De geldbeleggingen, die bestaan uit bankdeposito's en eigen aandelen, stegen in totaal met 44.380 KEUR tijdens het boekjaar. Die stijging is het gevolg van een stijging van de bankdeposito's met 13.510 KEUR per 31 december 2022, een stijging van de waarde van de eigen aandelen met 26.826 KEUR en een stijging van de geldmiddelen op externe bankrekeningen met 4.044 KEUR.

A. EIGEN AANDELEN

De waarde van de eigen aandelen steeg van 185.936 KEUR op 31 december 2021 tot 212.761 KEUR op 31 december 2022. Dit verschil van 26.826 KEUR kan als volgt worden toegelicht:

Eigen aandelen	Aantal	KEUR
Balans per 01/01/2022	5.200.995	185.935
Inkoop van eigen aandelen	1.300.000	47.165
Uitoefening van opties en toewijzing van gratis aandelen	-301.654	-7.522
Marktwaaardecorrectie eigen aandelen		-12.817
Balans per 31/12/2022	6.199.341	212.761

Per 31 december 2022 vertegenwoordigde het saldo van de eigen aandelen 2,52% van het totaal aantal uitstaande Umicore-aandelen.

B. OVERIGE BELEGGINGEN EN DEPOSITO'S

De overige beleggingen en deposito's bestaan uit kortetermijnbeleggingen bij de huisbank van Umicore Financial Services NV en op externe bankrekeningen.

1.2.2.5. Overlopende rekeningen

De stijging van de overlopende rekeningen met 38.107 KEUR tot 71.396 KEUR per 31 december 2022 is vooral het gevolg van hogere mark-to-market-effecten op valuta- en metaalposities (40.975 KEUR), lagere andere overlopende rekeningen (-2.923 KEUR) en hogere opgelopen rente uit financieringsactiviteiten (55 KEUR).

1.2.3. EIGEN VERMOGEN

1.2.3.1. Kapitaalbewegingen en agio

Het kapitaal bleef stabiel gedurende de verslagperiode.

De stijging met 26.826 KEUR van de niet voor uitkering beschikbare reserves is volledig gelinkt met de evolutie van de waarde van de eigen aandelen (zie 2.2.4).

De overheidssubsidies daalden met 4.086 KEUR tegenover 2021 en bedroegen 10.065 KEUR per 31 december 2022. Dat heeft vooral betrekking op de O&O-investeringen.

1.2.4. VOORZIENINGEN VOOR RISICO'S EN KOSTEN

De voorzieningen voor risico's en kosten daalden met 17.769 KEUR. Die nettodaling is vooral het gevolg van een daling van de voorzieningen voor pensioenverplichtingen (-27.734 KEUR) en een daling van de voorzieningen voor herstellingen en onderhoud (-1.320 KEUR), deels gecompenseerd door hogere milieu-, juridische en andere voorzieningen (+11.286 KEUR).

1.2.5 SCHULDEN

1.2.5.1. Kortlopende en langlopende financiële schulden

De totale financiële schulden stegen met 514.905 KEUR tegenover 31 december 2021, vooral als gevolg van een stijging met 515.049 KEUR van de kortlopende leningen aan entiteiten binnen de Groep en de terugbetaling van langlopende leningen voor 144 KEUR.

1.2.5.2. Schulden op ten hoogste één jaar (andere dan financiële schulden)

De daling van de schulden op ten hoogste één jaar (-78.034 KEUR) is vooral het gevolg van de stijging van de handelsschulden (+50.485 KEUR) door een stijging van de activiteitsvolumes van de Vennootschap en de stijging van de personeels-, belasting- en overige voorzieningen voor 3.606 KEUR meer dan gecompenseerd door een daling van de overige schulden met 132.124 KEUR als gevolg van de dividenduitkeringen.

1.2.5.3. Overlopende rekeningen

De stijging van de overlopende rekeningen met +57.597 KEUR tot 148.969 KEUR per 31 december 2022 is vooral het gevolg van hogere uitgestelde baten vooral gelinkt met de activiteiten van Precious Metals Refining (+22.445 KEUR), hogere opgelopen lasten door hogere mark-to-market-effecten op valuta- en metaalposities (+15.290 KEUR), hogere opgelopen rente (+211 KEUR) en hogere andere overlopende rekeningen (+19.651 KEUR).

1.3. PERSONEEL (sociale balans)

De aanpak en het beleid van het HR-management worden bepaald op groepsniveau. Voor een meer gedetailleerde analyse van het sociaal engagement verwijzen wij naar de Umicore-website <http://annualreport.umicore.com/management-review/group-review/management-approach/social/Approach/> en het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening.

Eengemaakt remuneratiebeleid

De onderhandelingen tussen Umicore en de vakbonden over een eengemaakt remuneratiebeleid voor alle arbeiders en bedienden werden met succes afgerond. Het nieuwe, ambitieuze beleid ging van start op 1 januari 2023, met inbegrip van de invoering van een eengemaakte functieclassificatie. Dit eengemaakt remuneratiebeleid bepaalt de verlonings- en arbeidsvoorwaarden in een uniforme, transparante, eerlijke, duurzame en motiverende manier. Het creëert ook mogelijkheden voor de medewerkers om beter in te spelen op hun individuele behoeften. Tot slot zal deze vernieuwing ons helpen om medewerkers aan te trekken en te behouden in de extreem uitdagende Belgische arbeidsmarkt.

Personeelsbestand

Het totaal aantal werknemers (voltijds equivalenten of **VTE**) op Umicore's loonlijst in België op het einde van het jaar steeg van 3.037 in 2021 tot 3.173 in 2022. Umicore verwelkomde 421 nieuwe werknemers in België.

Personeelsontwikkeling

Opleiding en ontwikkeling worden beschouwd als belangrijke investeringen in het opbouwen van competenties. Umicore verwacht van haar personeelsleden dat ze hun eigen loopbaan sturen en onder meer de nodige initiatieven nemen om hun competenties verder te blijven ontwikkelen. Het totaal aantal uren aan formele en informele opleiding steeg aanzienlijk in 2022

(157.925 uren in 2022 tegenover 111.513 uren in 2021). Dit komt overeen met een gemiddelde van meer dan 6 dagen per werknemer.

Sociale doelstellingen

Met het oog op Umicore's ambitie om een duurzaamheidskampioen te zijn hebben we de "Let's Go for Zero" of ESG-strategie van juni 2021 geïntegreerd in RISE Together. Die strategie omvat een reeks sociale doelstellingen, samengebracht onder de noemer "Zero Inequality". De sociale pijlers van de nieuwe ESG-strategie omvatten "[*Diversiteit en inclusie*](#)", "[*Leren en groeien*](#)", "[*Agile manier van werken*](#)" en "[*Welzijn*](#)".

We startten verschillende programma's op om die ambities te helpen realiseren en een meer diverse en inclusieve werkplek te worden. Engage at Work is een verlengstuk van de Umicore-waarden voor alle collega's. We willen dat onze collega's er trots op zijn in een inclusieve en wendbare organisatie te werken, te leren en te delen en voor elkaar te zorgen. Ons Leiderschapskompas zal iedereen aanmoedigen om succes te boeken door verschillende standpunten te delen, alle collega's te betrekken en over grenzen heen te gaan. Want we kunnen allemaal leiden, ongeacht waar we staan.

Aantrekkelijke werkgever

Umicore streeft ernaar een aantrekkelijke werkgever te zijn voor zowel haar huidige als haar toekomstige werknemers. In 2022 werd Umicore voor de 18^e keer op rij erkend als "*top employer*" door het Top Employer Institute; een bewijs dat ons HR-beleid mee evolueert met de veranderende arbeidsomgeving. Het HR-beleid blijft inspelen op de behoeften van alle werknemers, van net afgestudeerden tot werknemers met een lange loopbaan.

Wij worden in het bijzonder erkend voor onze uitstekende resultaten op het gebied van:

- organisatie & verandering
- bedrijfsstrategie
- missie en waarden
- werkgever-branding

Deze erkenning helpt ons enorm om talent te blijven aantrekken in een arbeidsmarkt die in België met de dag krappere wordt.

COVID-19

Umicore bleef de pandemie nauw opvolgen via een gerichte, CEO-geleide taskforce met crisisteams op site- en regionaal niveau. Prioriteit hierbij was de gezondheid van al onze medewerkers en het beperken of vermijden van de overdracht van het virus op de werkplaats. Maatregelen zoals social distancing, het mondkapbeleid, telewerk, reisbeperkingen enz. werden regelmatig geëvalueerd. Tijdens de tweede jaarhelft van 2022, naarmate de infectiecijfers daalden, heeft Umicore de beperkingen geleidelijk opgeheven. Basismaatregelen zoals hygiëne op de werkplek en ventilatie bleven wel van kracht. Waar nodig werden af en toe individuele medische adviezen gegeven.

Veiligheid en gezondheid op het werk

Umicore streeft naar het hoogste niveau van arbeids- en procesveiligheid op alle sites, met de ambitie om werk-gerelateerde letsels tot nul te herleiden. Umicore scherpste in 2022 haar programma's verder aan om de zorgzame veiligheidscultuur beter in de kijker te zetten, met de nadruk op de ontwikkeling van vaardigheden voor veiligheidscoaching. Als onderdeel van de inspanningen om de veiligheidsresultaten op te voeren, introduceerde Umicore het gebruik van een '*Total Recordable Injury Rate*' (TRIR – totaal aantal registreerbare letsels), conform de

beste praktijken in de sector, om een beter zicht te krijgen op de veiligheidsresultaten van zowel Umicore-werknemers als aannemers. Hoewel we in 2022 onze streefdoelen rond ongevallen met arbeidsverlet niet haalden (96 tegenover 73 in 2021), steeg de TRIR van de Groep van 9,5 (geschatte niveau van 2021) tot 8,9 in 2022.

Procesveiligheid

Acties rond procesveiligheid in de hele Groep waren gericht op het uitvoeren van risicoanalyses met als doel om alle industriële processen uit te voeren binnen de door Umicore gedefinieerde 'veilige zone' op de risicomatrix. Eind 2022 was voor meer dan 95% van de bedrijfsprocessen een risicoanalyse uitgevoerd volgens de Umicore-standaard. Bovendien wordt de invoering van adequate risicobeperkende maatregelen voortgezet, waarbij prioriteit wordt gegeven aan processen met een hoger risico.

Er is een gevorderde opleiding ontwikkeld voor een grondige audit van de procesveiligheid. Het team van opgeleide auditoren voert een auditprogramma uit om de kwaliteit van de invoering van de procesveiligheidsstandaarden te evalueren.

2. GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM EN VOORWAARDELIJKE VERPLICHTINGEN

Er zijn geen belangrijke gebeurtenissen na de balansdatum te melden.

3. ONTWIKKELING VAN DE VENNOOTSCHAP

Een meer uitgebreide beschrijving van de globale ontwikkeling van de Vennootschap en de onderliggende tendensen, opportuniteiten en risico's kan gevonden worden in het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening.

4. ONDERZOEK EN ONTWIKKELING

Voor een gedetailleerde bespreking van de O&O activiteiten verwijzen wij naar het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, in het bijzonder de projecten met betrekking tot de NBI, recycling en E&ST activiteiten (bvb. schone mobiliteit, recyclage, batterijmaterialen, batterijrecyclage,...).

5. VERKLARING INZAKE DEUGDELIJK BESTUUR

5.1. CONTEXT DEUGDELIJK BESTUUR

Tijdens het boekjaar 2022 was Umicore (eveneens de "**Vennootschap**") onderworpen aan de Belgische Corporate Governance Code 2020 (de "**CG Code 2020**").

De Nederlandstalige, Franstalige en Engelstalige versie van de CG Code 2020 kunnen geraadpleegd worden op de website van de Commissie Corporate Governance (www.corporategovernancecommittee.be).

Het corporate governance charter van Umicore (het "**CG Charter**"), dat laatst gewijzigd werd op 9 juni 2022, geeft een gedetailleerde beschrijving van de bestuursstructuur van de Vennootschap en de beleidslijnen en procedures van de Umicore groep. Het CG Charter is beschikbaar op de website van Umicore (<https://www.umicore.com/files/secure->

[documents/f834b2cd-2bc7-41ac-970c-2e56a5dc6732.pdf](#)) of kan op verzoek verkregen worden bij het Group Communications departement van Umicore.

Umicore heeft haar beleidsverklaring, waarden en organisatorische basisfilosofie uiteengezet in een document met de titel "*The Umicore Way*". Dit document licht toe hoe Umicore haar relaties met haar klanten, aandeelhouders, werknemers en de samenleving ziet. Het wordt verder aangevuld door gedetailleerde interne codes en beleidslijnen, waarvan de Gedragscode de belangrijkste is.

Wat de organisatiefilosofie betreft, opteert Umicore voor een decentralisatie en een ruime autonomie voor alle business units. De business units zijn op hun beurt dan weer verantwoordelijk voor hun eigen bijdrage tot de waardecreatie voor de groep en voor het vasthouden aan de strategische oriëntaties, de beleidslijnen, de normen en de duurzaamheidsbenadering van de groep.

In deze context heerst bij Umicore de overtuiging dat een goede corporate governance structuur een noodzakelijke voorwaarde is voor haar succes op lange termijn. Dit veronderstelt een doelmatig besluitvormingsproces dat steunt op een duidelijke toewijzing van verantwoordelijkheden. Hierdoor wordt een optimaal evenwicht betracht tussen een cultuur van ondernemerschap op het niveau van de business units enerzijds en doeltreffende sturing- en toezichtprocessen anderzijds. Het CG Charter gaat dieper in op de verantwoordelijkheden van de aandeelhouders, de raad van toezicht, de CEO en de directieraad, alsook de specifieke rol van het auditcomité en het benoemings- en remuneratiecomité. Dit overzicht bevat informatie over onderwerpen van deugdelijk bestuur die hoofdzakelijk betrekking hebben op het boekjaar 2022.

5.2. VENNOOTSCHAPSSTRUCTUUR

De directieraad is bevoegd voor alle materies die niet door het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (het "**WVV**") of de statuten van de Vennootschap aan de raad van toezicht of de algemene vergadering zijn voorbehouden.

De raad van toezicht is bevoegd voor het algemeen beleid en de strategie van Umicore, evenals voor alle materies die door het WVV uitdrukkelijk zijn voorbehouden aan de raad van bestuur in een monistische bestuursstructuur. Hij benoemt en ontslaat de CEO en de andere leden van de directieraad, en hij oefent ook toezicht uit op de directieraad. De raad van toezicht wordt bijgestaan door een auditcomité en een benoemings- en remuneratiecomité.

Het dagelijks bestuur van Umicore is toevertrouwd aan de CEO, die ook voorzitter is van directieraad.

De directieraad is, onder de leiding van de CEO, verantwoordelijk voor het voorstellen van de algemene strategie van Umicore aan de raad van toezicht, evenals voor het operationele management. Hij staat ook in voor het screenen van de verschillende risico's en opportuniteiten waarmee Umicore op korte, middellange en lange termijn geconfronteerd kan worden (zie hoofdstuk Risicobeheer) en zorgt voor de aanwezigheid van systemen om die te beheren. De directieraad is collegiaal verantwoordelijk voor het bepalen en toepassen van de strategie voor duurzame ontwikkeling van Umicore.

Umicore is georganiseerd in business groups die op hun beurt bestaan uit business units met gemeenschappelijke kenmerken inzake producten, technologieën en afzetmarkten. Sommige business units zijn verder onderverdeeld in marktgerichte business lines. Als ondersteunende

structuur op het niveau van de groep beschikt Umicore over regionale managementplatformen in China, Zuid-Amerika, Japan en Noord-Amerika. De hoofdzetel van Umicore is gevestigd in België. Die zetel biedt een aantal algemene en ondersteunende functies op het gebied van juridische zaken, financiën, human resources, fiscale aangelegenheden, interne audit, externe relaties en relaties met de beleggers.

5.3. AANDEELHOUDERS

5.3.1. AANDELEN IN OMLOOP - KAPITAALSTRUCTUUR

Op 31 december 2022 waren er 246.400.000 Umicore-aandelen in omloop.

De volgende aandeelhouders hadden per 31 december 2022 een belang van 3% of meer aangegeven (de hieronder weergegeven participaties zijn deze aangegeven in de transparantieverklaringen van de betrokken aandeelhouders):

Gérald Frère, Ségolène Gallienne, Stichting Administratiekantoor Frère-Bourgeois, The Desmarais Family Residuary Trust, Groep Brussel Lambert NV, Arthur Capital S.à r.l.:	39.363.737 aandelen (15,98%)
Baillie Gifford & Co and Baillie Gifford Overseas Ltd.:	24.420.971 aandelen (9,91%)
Norges Bank:	13.054.028 aandelen (5,30%)
BlackRock Inc.:	12.463.608 aandelen (5,06%)
APG Asset Management:	6.728.778 aandelen (3,00%) ⁶

Eveneens op 31 december 2022 bezat Umicore 6.199.341 eigen aandelen, hetzij 2,52% van het kapitaal. Verdere informatie over de door de aandeelhouders aan Umicore verleende machtiging om eigen aandelen te verkrijgen en te vervreemden, alsook de stand van zaken inzake deze verkrijgingen en vervreemdingen kan geraadpleegd worden in het CG Charter en op de website van Umicore.

Tijdens het jaar werden 198.050 eigen aandelen gebruikt in de context van de uitoefening van aandelenopties voor het personeel en werden 60.145 aandelen gebruikt voor toekenningen van aandelen, waarvan 10.334 aan de leden van de raad van toezicht en 49.811 aan de leden van de directieraad. 43.459 eigen aandelen werden gebruikt in het kader van de partiële omzetting in aandelen van de variabele vergoeding van de voormalige CEO en sommige leden van de directieraad.

5.3.2. DIVIDENDBELEID EN UITKERING

In 2022 heeft Umicore een brutodividend uitgekeerd van 0,80 EUR per aandeel voor het boekjaar 2021. Dit is een stijging met 0,05 EUR in vergelijking tot het brutodividend dat in 2021 werd uitgekeerd voor het boekjaar 2020.

In juli 2022 heeft de raad van toezicht beslist tot de uitkering van een bruto interimdividend van 0,25 EUR per aandeel, dat op 23 augustus 2022 werd uitgekeerd.

⁶ Transparantieverklaring ontvangen vóór de kapitaalverhoging van de Vennootschap in 2018 – volgens onze informatie zou de huidige participatie nog steeds de 3% grens halen.

5.3.3. ALGEMENE VERGADERINGEN VAN AANDEELHOUDERS IN 2022

De gewone algemene vergadering van aandeelhouders vond plaats op 28 april 2022. Op dezelfde dag werden ook een bijzondere en een buitengewone algemene vergadering gehouden. Deze vergaderingen vonden fysiek plaats, maar konden ook gevolgd worden via een (live of uitgestelde) webcast.

Op de gewone algemene vergadering werden de besluiten goedgekeurd betreffende de jaarrekening, de bestemming van het resultaat alsook de kwijting voor de leden van de raad van toezicht en de commissaris voor hun respectieve mandaten in 2021. Op dezelfde algemene vergadering werd Alison Henwood tot nieuw, onafhankelijk lid van de raad van toezicht benoemd, voor een termijn van 3 jaar vanaf 1 september 2022. Verder werd het mandaat van Françoise Chombar, als onafhankelijk lid van de raad van toezicht, evenals dat van Laurent Raets, als lid van de raad van toezicht, hernieuwd, telkens voor een termijn van 3 jaar. De jaarvergadering keurde ook een nieuw remuneratiebeleid goed, evenals het remuneratieverslag en de vergoeding van de raad van toezicht voor 2022. De gedetailleerde vergoeding die in 2022 aan de leden van de raad van toezicht werd betaald, kan geraadpleegd worden in het remuneratieverslag.

Tijdens de bijzondere algemene vergadering werden een contractbepaling van controlewijziging goedgekeurd overeenkomstig artikel 7:151 WvV.

De buitengewone algemene vergadering keurde tenslotte de hernieuwing goed van de machtiging aan de Vennootschap en haar rechtstreekse dochters om Umicore aandelen te verwerven, evenals de machtiging aan de raad van toezicht om het kapitaal van de Vennootschap te verhogen (het zgn. toegestane kapitaal). Deze hernieuwde machtigingen zijn geldig tot respectievelijk 30 juni 2026 en 9 mei 2027.

5.4. RAAD VAN TOEZICHT

5.4.1. SAMENSTELLING

De raad van toezicht, waarvan de leden worden benoemd door de algemene vergadering van aandeelhouders met een eenvoudige meerderheid van stemmen zonder aanwezigheidsvereiste, moet uit minstens 6 leden bestaan. De leden van de raad van toezicht mogen niet langer dan 4 jaar zetelen. In de praktijk worden ze verkozen voor een hernieuwbare periode van 3 jaar. Een lid van de raad van toezicht kan niet tegelijkertijd lid van de directieraad zijn.

Leden van de raad van toezicht kunnen op elk moment worden ontslagen door de algemene vergadering, die beslist met een eenvoudige meerderheid van stemmen. Er is geen aanwezigheidsquorum voor het ontslag van leden van de raad van toezicht. De raad van toezicht heeft het recht om leden van de raad van toezicht te coöpteren wanneer een plaats vrijkomt. De eerstvolgende algemene vergadering moet dan beslissen over de definitieve benoeming van het gecoöpteerde lid. Het nieuwe lid vervolledigt de termijn van zijn of haar voorganger.

Op 31 december 2022 bestond de raad van toezicht uit tien leden. Op dezelfde datum telde de raad van toezicht zeven onafhankelijke leden zoals bedoeld in bepaling 3.5 van de CG Code 2020.

Eveneens op 31 december 2022 telde de raad van toezicht 4 vrouwen en waren 7 nationaliteiten in zijn schoot vertegenwoordigd. De geschetste diversiteit komt ook tot uiting

op het vlak van de opleidingen/diploma's van de leden van de raad van toezicht waaronder de volgende: ingenieur, rechten, economie, financiën, aardwetenschappen en toegepaste taalkunde. De gecumuleerde sectorale ervaringen van de leden van de raad van toezicht dekken ook een brede waaier waaronder de volgende sectoren: auto-industrie, elektronica, chemie, metaal, energie, financiën en academische/wetenschappelijke sector. De raad van toezicht telt leden met ervaring in de privé sector evenals leden die vertrouwd zijn met de publieke sector; verder zijn er ook leden die ervaring hebben in de verschillende regio's waar Umicore actief is. De raad van toezicht als geheel bezit een flinke dosis ervaring voor het voeren van industriële activiteiten; hij telt 7 actieve of voormalige CEO's. De raad van toezicht biedt tenslotte ook een collectieve ervaring op gebieden die rechtstreeks verband houden met de niet-financiële doelstellingen van Umicore, zoals ESG, gezondheid en veiligheid, het aantrekken en behouden van talenten en verduurzaming van de bevoorradingsketen.

De samenstelling van de raad van toezicht onderging de volgende wijzigingen in 2022:

- Alison Henwood werd op de gewone algemene vergadering van 28 april 2022 benoemd tot onafhankelijk lid van de raad van toezicht voor een periode van drie jaar met inwerkingtreding op 1 september 2022.

Verder werden de mandaten van Françoise Chombar, als onafhankelijk lid van de raad van toezicht, en dat van Laurent Raets, als lid van de raad van toezicht, op 28 april 2022 hernieuwd voor een duur van drie jaar.

5.4.2. VERGADERINGEN EN ONDERWERPEN

Er vonden acht gewone vergadering van de raad van toezicht plaats in 2022. Eén van deze vergaderingen vond plaats via een videoconferentie. De raad van toezicht nam ook één keer beslissingen bij eenparig schriftelijk besluit. Eén van de vergaderingen vond plaats in het kader van een tweedaagse workshop over strategie.

Onder meer de volgende onderwerpen werden door de raad van toezicht behandeld in 2022:

- groep en strategie governance inclusief Rise 2030;
- Capital markets day 2022 (verhaallijn en inhoud);
- financiële prestaties van de Umicore groep;
- goedkeuring van de jaarlijkse en de halfjaarlijkse financiële rekeningen;
- vaststelling van de statutaire en geconsolideerde jaarrekeningen, en goedkeuring van de statutaire en geconsolideerde jaarverslagen (met inbegrip van het remuneratieverslag);
- nieuw remuneratiebeleid;
- goedkeuring van de agenda en de bijeenroeping van een gewone, bijzondere en buitengewone algemene vergadering van aandeelhouders;
- milieu-, sociale en duurzaamheidsgerelateerde bestuursonderwerpen (ESG), met inbegrip van maar niet beperkt tot klimaatactie, risico en veerkracht, diversiteit, transparantie en bekendmaking en meer;
- veiligheid;
- bedrijfsvoeringsrisico's ("business risk assessment");
- investerings- en desinvesteringsprojecten;
- verslagen van het audit comité;
- HR projecten;
- financieringen;
- business en technology reviews, en marktupdates;
- joint venture en partnership projecten en updates;
- jaarlijks evaluatieproces van de CEO en de andere leden van de directieraad;
- opvolgingsplanning op het niveau van de raad van toezicht en de directieraad;

- uitkering van een interimdividend.

De raad van toezicht was aanwezig bij de inhuldiging van Europa's eerste gigafabriek voor batterijmaterialen op de Umicore site in Nysa (Polen). Hij bezocht ook de Volkswagen site in Salzgitter (Duitsland) naar aanleiding van de ondertekening van de joint ventureovereenkomst tussen Umicore en PowerCo.

5.4.3 EVALUATIE VAN DE RAAD VAN TOEZICHT EN ZIJN COMITÉS

De raad van toezicht evalueert minstens om de drie jaar zijn eigen prestaties en zijn interactie met de CEO en de directieraad, alsook zijn omvang, samenstelling en werking en dat van de comités binnen de raad van toezicht.

De laatste evaluatie vond plaats in 2020 en omvatte onder meer een voorafgaande feedbackronde en een diepgaande discussie tijdens een vergadering van de raad van toezicht in juli 2020.

5.4.4. AUDITCOMITÉ

De samenstelling van het auditcomité en de kwalificaties van zijn leden voldoen integraal aan de vereisten van artikel 7:99 van het WvV en van de CG Code 2020.

Op 31 december 2022 bestond het auditcomité uit vier leden van de raad van toezicht, van wie er drie onafhankelijk waren. Het wordt voorgezeten door Ines Kolmsee.

De samenstelling van het auditcomité onderging één wijziging in 2022: Alison Henwood werd benoemd tot lid van het auditcomité met ingang van 1 september 2022.

Alle leden van het auditcomité hebben een ruime ervaring op het gebied van boekhouding en audit, zoals uit hun curriculum blijkt.

Het auditcomité hield vier vergaderingen in 2022. Naast de financiële rekeningen van 2021 en deze van het eerste halfjaar van 2022, werden diverse verslagen en onderwerpen in de schoot van het comité behandeld en besproken, in verband met interne audit, financiële rapportering, risicobeheer, ESG, alsook andere audit-gerelateerde onderwerpen. Het interne auditplan voor 2023 werd goedgekeurd. Het auditcomité vergaderde met de commissaris van de groep en keurde de door deze laatste geleverde niet-audit diensten goed na evaluatie. De leden van het auditcomité hadden ook ad hoc besprekingen met het senior management.

5.4.5. BENOEMINGS- EN REMUNERATIECOMITÉ

De samenstelling van het nominatie- en remuneratiecomité voldoet integraal aan de vereisten van artikel 7:100 van het WvV en van de CG Code 2020.

Op 31 december 2022 bestond het benoemings- en remuneratiecomité uit vijf leden van de raad van toezicht, van wie er drie onafhankelijk zijn. Het comité wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van toezicht.

De samenstelling van het benoemings- en remuneratiecomité bleef ongewijzigd in 2022.

Er vonden zeven vergaderingen van het nominatie- en remuneratiecomité plaats in 2022, waarvan drie via videoconferentie. Tijdens dezelfde periode besprak het comité het remuneratiebeleid voor de leden van de raad van toezicht, de leden van de comités van de

raad van toezicht en die van de directieraad, evenals de regels van de aandelen- en optieplannen die in 2022 werden aangeboden. Het comité besprak ook de opvolgingsplanning op het niveau van de raad van toezicht en de directieraad.

5.5. DIRECTIERAAD

5.5.1. SAMENSTELLING

De directieraad is samengesteld uit minstens vier leden. Hij wordt voorgezeten door de CEO. Alle leden van de directieraad, inclusief de CEO, worden benoemd door de raad van toezicht, op aanbeveling van het benoemings- en remuneratiecomité.

De samenstelling van de directieraad onderging de volgende wijzigingen in 2022:

- Filip Platteeuw, voormalig Chief Financial Officer, nam ontslag als lid van de directieraad per 1 oktober 2022;
- Wannes Peferoen werd benoemd tot Chief Financial Officer en lid van de directieraad met ingang van 1 oktober 2022.

Op 31 december 2022 bestond de directieraad uit 7 leden, inclusief de CEO.

5.5.2. EVALUATIE

De directieraad neemt regelmatig de eigen prestaties onder de loep. De evaluatie zal ook besproken worden in het benoemings- en remuneratiecomité en voorgelegd worden aan de raad van toezicht.

De laatste evaluatie van de prestaties van de CEO en de andere leden van de directieraad vond plaats op 15 februari 2022.

5.6. RELEVANTE INFORMATIE IN GEVAL VAN EEN OVERNAMEBOD

5.6.1. BEPERKINGEN VAN OVERDRACHT VAN EFFECTEN

De statuten van Umicore leggen geen beperkingen op voor de overdracht van aandelen of andere effecten.

Er zijn de Vennootschap tevens geen beperkingen bekend die door de wet worden opgelegd, behalve in het kader van de wetgeving inzake marktmisbruik en van de lock-up verplichtingen die het WVV oplegt met betrekking tot sommige toekenningen van aandelen.

De opties op Umicore-aandelen die aan de CEO, de leden van de directieraad en aangewezen Umicore-werknemers werden toegekend in uitvoering van diverse Umicore-incentiveringprogramma's mogen niet onder levenden worden overgedragen.

5.6.2. HOUDERS VAN EFFECTEN MET BIJZONDERE ZEGGENSCHAPSRECHTEN

Er zijn geen houders van effecten met bijzondere zeggenschapsrechten.

5.6.3. BEPERKING VAN HET STEMRECHT

De statuten van Umicore leggen geen beperkingen op betreffende de uitoefening van stemrecht door de aandeelhouders, op voorwaarde dat de betrokken aandeelhouders tot de algemene

vergadering werden toegelaten en hun rechten niet werden geschorst. De toelatingsvoorwaarden met betrekking tot de algemene vergaderingen worden beschreven in artikel 20 van de statuten. Artikel 7 van de statuten bepaalt dat indien een aandeel het voorwerp uitmaakt van concurrerende rechten, de uitoefening van de eraan verbonden rechten geschorst is tot één enkele persoon is aangewezen als eigenaar van het aandeel tegenover de Vennootschap.

Voor zover de raad van toezicht bekend, waren geen van de aan Umicore aandelen verbonden stemrechten wettelijk geschorst op 31 december 2022, behalve deze met betrekking tot de 6.199.341 aandelen die op deze datum eigendom waren van de Vennootschap zelf (artikel 7:217 §1 van het WVV).

5.6.4. AANDELENPLANNEN VOOR WERKNEMERS WAARBIJ DE CONTROLERECHTEN NIET DIRECT DOOR DE WERKNEMERS WORDEN UITGEOEFEND

Umicore heeft geen dergelijke aandelenplannen uitgegeven.

5.6.5. AANDEELHOUDERSOVEREENKOMSTEN

Voor zover de raad van toezicht bekend, zijn er geen aandeelhoudersovereenkomsten die kunnen leiden tot beperkingen van de overdracht van effecten en/of de uitoefening van stemrechten.

5.6.6. STATUTENWIJZIGINGEN

Behalve voor kapitaalverhogingen waartoe door de raad van toezicht kan worden beslist binnen de grenzen van het toegestaan kapitaal, is alleen een buitengewone algemene vergadering van aandeelhouders bevoegd om de statuten van de Vennootschap te wijzigen. Een algemene vergadering mag alleen beslissen over statutenwijzigingen (zoals kapitaalverhogingen of -verminderingen, fusies, splitsingen en ontbindingen) wanneer minstens 50% van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigd is. Als dit quorum niet bereikt is, moet een nieuwe buitengewone algemene vergadering worden bijeengeroepen die zal beraadslagen ongeacht het vertegenwoordigde deel van het kapitaal. In principe worden statutenwijzigingen enkel aangenomen als ze 75% van de stemmen hebben verkregen. Het WVV voorziet strengere meerderheidsvereisten in specifieke gevallen, zoals de wijziging van het voorwerp of de vorm van de vennootschap.

De statuten van de Vennootschap werden één keer gewijzigd in 2022, naar aanleiding van de hernieuwing van het toegestane kapitaal zoals goedgekeurd door de buitengewone algemene vergadering van aandeelhouders op 28 april 2022.

5.6.7. TOEGESTAAN KAPITAAL – INKOOP VAN EIGEN AANDELEN

Het kapitaal van de Vennootschap kan worden verhoogd op basis een beslissing van de raad van toezicht, binnen de grenzen van het toegestane kapitaal. Hiervoor moet uitdrukkelijk toestemming worden verleend door een buitengewone algemene vergadering van aandeelhouders; deze machtiging is beperkt in tijd en omvang. Zij is ook onderworpen aan specifieke beperkingen op het vlak van rechtvaardiging en doeleinden.

De buitengewone algemene vergadering de dato 28 april 2022 (besluiten gepubliceerd op 10 mei 2022) heeft de machtiging tot toegestaan kapitaal hernieuwd. De raad van toezicht is

bevoegd om het kapitaal in één of meer keren te verhogen met een maximumbedrag van 55.000.000 EUR. Deze bevoegdheid zal vervallen op 9 mei 2027, maar kan worden hernieuwd.

Op datum van 31 december 2022 had de raad van toezicht nog geen gebruik gemaakt van zijn bevoegdheden onder het hernieuwde toegestane kapitaal.

Krachtens besluiten van de buitengewone algemene vergadering de dato 28 april 2022 is de Vennootschap gemachtigd om eigen aandelen in te kopen op een gereguleerde markt binnen een grens van 10% van het geplaatste kapitaal, tegen een prijs per aandeel van 4 EUR tot 120 EUR tot en met 30 juni 2026. Deze machtiging werd ook aan de rechtstreekse dochterondernemingen van de Vennootschap verleend. In 2022 heeft de Vennootschap 1.300.000 eigen aandelen ingekocht in uitvoering van deze (evenals de voorgaande) machtiging.

5.6.8. OVEREENKOMSTEN TUSSEN DE VENNOOTSCHAP EN HAAR BESTUURDERS OF WERKNEMERS DIE IN EEN VERGOEDING VOORZIEN WANNEER, NAAR AANLEIDING VAN EEN OPENBAAR OVERNAMEBOD, ZIJ ONTSLAG NEMEN, ZIJ ZONDER GELDIGE REDEN WORDEN ONTSLAGEN OF HUN TEWERKSTELLING WORDT BEÏNDIGD

Voor een gesloten groep medewerkers werd een individuele overeenkomst opgesteld, van toepassing in geval van ontslag binnen de twaalf maanden na een overname van de Vennootschap. Voor de leden van de directieraad verwijzen wij naar het remuneratiebeleid.

5.7. BELANGENCONFLICTEN (artikels 7:115 tot 7:117 van het WVV)

In 2022 werden er geen belangenconflicten evenmin als beslissingen of verrichtingen zoals bedoeld in de artikelen 7:115 tot en met 7:117 van het WVV op het niveau van de raad van toezicht of van de directieraad vastgesteld.

5.8. COMMISSARIS

Op de gewone algemene vergadering van aandeelhouders de dato 29 april 2021 werd EY Bedrijfsrevisoren BV, benoemd tot nieuwe commissaris voor een duur van 3 jaar. De commissaris wordt vertegenwoordigd door Marnix Van Dooren & C° BV, zelf vertegenwoordigd door de heer Marnix Van Dooren, en door Eef Naessens BV, zelf vertegenwoordigd door mevrouw Eef Naessens.

De criteria van onafhankelijkheid die Umicore hanteert voor haar commissaris zijn weergegeven in een document dat kan worden aangevraagd bij Umicore.

5.9. GEDRAGSCODE

Umicore hanteert een Gedragscode voor al haar medewerkers, vertegenwoordigers en de leden van de raad van toezicht en van de directieraad. Deze Gedragscode is fundamenteel voor de creatie en het behoud van een vertrouwens- en professionele relatie met haar voornaamste stakeholders, namelijk haar personeelsleden, haar handelspartners, haar aandeelhouders, de overheid en het publiek.

De belangrijkste doelstelling van de Gedragscode van Umicore is ervoor te zorgen dat alle personen die optreden in naam van Umicore op een ethische manier handelen, in overeenstemming met de wetten en reglementen, en met de normen die Umicore vastlegt op basis van haar huidige en toekomstige beleidslijnen, richtlijnen en regels. De Gedragscode bevat een afzonderlijk hoofdstuk over klachten en uitingen van bezorgdheid van de kant van de werknemers, alsook over de bescherming van klokkenluiders⁷.

De Gedragscode is gepubliceerd als Bijlage 6 van het CG Charter.

5.10. MARKTMISBRUIK EN HANDEL MET VOORKENNIS

Het door Umicore gevoerde beleid inzake marktmisbruik met inbegrip van handel met voorkennis is uiteengezet in de Umicore Dealing Code, die kan geraadpleegd worden onder Bijlage 7 van het CG Charter.

5.11. NALEVING VAN DE BELGISCHE CG CODE 2020

Tijdens het boekjaar 2022 waren de corporate governance systemen en procedures van Umicore in overeenstemming met de CG Code 2020.

5.12. REMUNERATIEBELEID EN REMUNERATIEVERSLAG

5.12.1. REMUNERATIEBELEID

Het remuneratiebeleid van Umicore (het "**Beleid**") legt de beginselen vast voor de remuneratie van de leden van de raad van toezicht en de directieraad van Umicore.

In 2021 nam Umicore het bestaande Beleid grondig onder de loep om ervoor te zorgen dat de remuneratiestructuur en de beloningen van de Groep nog steeds eerlijk en verantwoord zijn met een duidelijke link naar duurzame waardecreatie op lange termijn en dat ze stroken met de huidige internationale remuneratietrends. Bij die herziening werd ook rekening gehouden met de feedback van onze internationale aandeelhouders.

Het Beleid voorziet in doelstellingen en remuneratie met een grotere nadruk op duurzame, winstgevendende groei, met een combinatie van financiële en duurzaamheidsresultaten in lijn met onze duurzaamheidsambities.

Het Beleid is van kracht sinds 1 januari 2022 en werd goedgekeurd op de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders van 28 april 2022 met 71,43% van de uitgebrachte stemmen (zonder rekening te houden met onthoudingsstemmen, zoals bepaald in de Belgische vennootschapswetgeving). Het Beleid draagt verder bij aan de inspanningen van Umicore om meer informatie te verstrekken en is beschikbaar op de website van Umicore.

⁷ Umicore keurde ook een interne wereldwijde richtlijn over klokkenluiders goed, in uitvoering van EU-richtlijn 2019/137 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 betreffende de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht melden (de zogenaamde "*Klokkenluidersrichtlijn*").

5.12.2 REMUNERATIEVERSLAG

5.12.2.1. Vergoeding van de leden van de raad van toezicht

De remuneratiestructuur van de leden van de raad van toezicht is in overeenstemming met het Beleid. De jaarlijkse vaste vergoeding en de aanwezigheidsvergoeding voor de leden van de raad van toezicht zijn in 2022 verhoogd. Daarnaast werd een jaarlijkse vaste vergoeding ingevoerd voor de voorzitter en de leden van het benoemings- en remuneratiecomité. De andere vergoedingen bleven ongewijzigd.

Raad van toezicht

- **Voorzitter:** jaarlijkse vaste vergoeding: 60.000 EUR + 5.000 EUR per bijgewoonde vergadering + 2.000 Umicore-aandelen + bedrijfswagen
- **Lid:** jaarlijkse vaste vergoeding: 30.000 EUR (tegenover 27.000 EUR in 2021) + 3.00 EUR per bijgewoonde vergadering (tegenover 2.500 EUR in 2021) + 1.000 EUR per persoonlijk bijgewoonde vergadering (voor leden woonachtig in het buitenland) + 1.000 Umicore-aandelen

Auditcomité

- **Voorzitter:** jaarlijkse vaste vergoeding: 10.000 EUR + 5.000 EUR per bijgewoonde vergadering + 1.000 EUR per persoonlijk bijgewoonde vergadering (voor voorzitter woonachtig in het buitenland)
- **Lid:** jaarlijkse vaste vergoeding: 5.000 EUR + 3.000 EUR per bijgewoonde vergadering + 1.000 EUR per persoonlijk bijgewoonde vergadering (voor leden woonachtig in het buitenland)

Benoemings- en remuneratiecomité

- **Voorzitter:** jaarlijkse vaste vergoeding: 10.000 EUR (nieuw tegenover 2021) + 5.000 EUR per bijgewoonde vergadering
- **Lid:** jaarlijkse vaste vergoeding: 5.000 EUR (nieuw tegenover 2021) + 3.000 EUR per bijgewoonde vergadering + 1.000 EUR per persoonlijk bijgewoonde vergadering (voor leden woonachtig in het buitenland)

Overzicht vergoeding van de leden van de raad van toezicht voor 2022

Alle componenten van de vergoeding van de leden van de raad van toezicht voor het betreffende jaar worden in de onderstaande tabel beschreven:

in (€)

Naam Mandaat	Start datum	Eind datum	Vaste Vergoeding	Aandelen ¹	Aanwezigheidsvergoeding	Aantal bijgewoonde vergaderingen Online/in persoon	Andere (Auto)	Totaal
Leysen T.								223.817
Voorzitter raad van toezicht	19-11-2008		60.000	76.440	40.000	1 / 7	2.377	
Voorzitter van het benoemings- en bezoldigingscomité	19-11-2008		10.000		35.000	3 / 4		
Armero M.								125.220
Lid van de raad van toezicht	30-4-2020		30.000	38.220	31.000	1 / 7		
Lid van het benoemings- en bezoldigingscomité	9-12-2020		5.000		21.000	3 / 4		
Behrendt B.								99.220
Lid van de raad van toezicht	29-4-2021		30.000	38.220	31.000	1 / 7		
Chombar F.								115.220
Lid van de raad van toezicht	26-4-2016		30.000	38.220	24.000	1 / 7		
Lid van het benoemings- en bezoldigingscomité	26-4-2018		5.000		18.000	3 / 3		
Debackere K.								135.220
Lid van de raad van toezicht	26-4-2018		30.000	38.220	24.000	1 / 7		
Lid van het auditcomité	26-4-2018		5.000		12.000	0 / 4		
Lid van het benoemings- en bezoldigingscomité	9-12-2020		5.000		21.000	3 / 4		
Garrett M.								121.220
Lid van de raad van toezicht	28-4-2015		30.000	38.220	30.000	2 / 6		
Lid van het benoemings- en bezoldigingscomité	25-4-2017		5.000		18.000	2 / 4		
Henwood A.								33.304
Lid van de raad van toezicht	1-9-2023		10.027	10.605	8.000	0 / 2		
Lid van het auditcomité	1-9-2023		1.671		3.000	0 / 1		
Kolmsee I.								128.220
Lid van de raad van toezicht	26-4-2011		30.000	38.220	30.000	2 / 6		
Voorzitter van het auditcomité	28-4-2015		10.000		20.000	1 / 3		
Meurice E.								94.220
Lid van de raad van toezicht	28-5-2015		30.000	38.220	26.000	2 / 5		
Raets L.								109.220
Lid van de raad van toezicht	25-4-2019		30.000	38.220	24.000	2 / 6		
Lid van het auditcomité	25-4-2019		5.000		12.000	1 / 3		

¹ De toekenning van aandelen heeft betrekking op de diensten geleverd in het verslagjaar. De aandelen werden toegekend op 12 mei 2022 (op 1 september 2022 voor Alison Henwood) en werden gewaardeerd tegen de reële marktwaarde van het aandeel op EUR 38,22 (EUR 31,75 voor Alison Henwood), gelijk aan de slotkoers van het aandeel op de dag voor de leveringsdatum of de gemiddelde slotkoers van de laatste 30 kalenderdagen voor de leveringsdatum, als die lager is.

5.12.2.2. Vergoeding voor de CEO en de andere leden van de directieraad

De remuneratie van de CEO en de andere leden van de directieraad werd op 15 februari 2022 door de raad van toezicht geëvalueerd. Die evaluatie gebeurde op basis van aanbevelingen van het benoemings- en remuneratiecomité na een vergelijkend onderzoek onder BEL20-bedrijven en vergelijkbare Europese bedrijven.

Conform het Beleid waren in de remuneratie van de CEO en de andere leden van de directieraad de volgende componenten opgenomen in 2022: vaste remuneratie, variabele vergoeding, op aandelen gebaseerde vergoeding, pensioenplannen en andere voordelen.

Remuneratie van de CEO

Het mandaat van Mathias Miedreich als CEO ging in op 1 oktober 2021. Zijn jaarlijkse vaste remuneratie werd vastgelegd op 1.000.000 EUR en bleef ongewijzigd in 2022.

Mathias Miedreich neemt deel aan de variabele-remuneratieplannen op korte en lange termijn vanaf het referentiejaar 2022. De doelstelling voor de jaarlijkse variabele remuneratie (100% waarde) voor resultaten in 2022 werd vastgesteld op 600.000 EUR en kan variëren tussen 0 en 125%, afhankelijk van de Groeps- en individuele resultaten.

In 2022 konden we een succesvolle start van de Umicore 2030 RISE-strategie optekenen, met heel solide financiële resultaten en belangrijke mijlpalen die werden verwezenlijkt voor de "Let's Go for Zero"-ambities. Die sterke resultaten zorgden voor de toekenning van beloningen van 109,2% voor de Groepsprestaties (gewicht 50%) en 100% voor de individuele prestaties (gewicht 50%), dus een totaal toekenningsniveau van 104,6%. De werkelijke bruto jaarlijkse

variabele vergoeding van de CEO voor het referentiejaar bedraagt 627.600 EUR. Zie tabel 13.2 voor meer details over het prestatietoekenningsniveau voor 2022.

Conform het Beleid werd in 2022 een Performance Share Unit-plan (het PSU-plan) ingevoerd. Het PSU-plan belooft strategische verwezenlijkingen die duurzame langetermijnresultaten over een periode van drie jaar (2022-24) stimuleren. In het kader van dat PSU-plan ontving Mathias Miedreich 17.529 PSU's, die per 1 maart 2025 onvoorwaardelijk worden, mits aan de vereisten voor onvoorwaardelijke toezegging is voldaan en dat de in 2022 vastgestelde PSU-prestatiedoelstellingen (zoals gepubliceerd in het remuneratieverslag over 2021) worden gehaald.

In het kader van het jaarlijkse Umicore Incentive Stock Option Plan werden 93.313 aandelenopties toegekend voor 2022. Op 15 februari 2023 besloot de raad van toezicht ook om 2.000 Umicore-aandelen toe te kennen voor geleverde diensten in het verslagjaar. Voor die aandelen geldt een lock-up-periode van drie jaar.

Als onderdeel van het vergoedingspakket betaalde de Groep ook het schoolgeld (middelbare school) in België in 2022.

Alle componenten van de remuneratie van Mathias Miedreich voor het verslagjaar worden beschreven in tabel 13.3.

Remuneratie van de andere leden van de directieraad

Op voorstel van het benoemings- en remuneratiecomité en conform het Beleid heeft de raad van toezicht op 15 februari 2022 besloten het aantal onvoorwaardelijk toegekende aandelen met ingang van het referentiejaar 2022 te verminderen en te herverdelen over een verhoogde variabele remuneratie en een vaste jaarlijkse vergoeding. Een vergoedingsmix met een groter aandeel variabele remuneratie versterkt de link tussen vergoeding en duurzame resultaten. De vaste remuneratie voor elk ander lid van de directieraad werd vastgelegd op 550.000 EUR vanaf 1 januari 2022.

De doelstelling voor de jaarlijkse variabele remuneratie (100% waarde) voor 2022 bedraagt 325.000 EUR en kan variëren tussen 0 en 125%, afhankelijk van Groeps- en individuele resultaten. Zie tabel 13.2 voor meer details over het prestatietoekenningsniveau voor 2022 en tabel 13.3 voor de werkelijke uitbetalingen.

Ook andere leden van de directieraad nemen deel aan het PSU-plan. In het kader van dat plan ontvingen ze ieder 9.495 PSU's, die per 1 maart 2025 onvoorwaardelijk worden, mits aan de vereisten voor onvoorwaardelijke toezegging is voldaan en de PSU-prestatiedoelstellingen voor 2022 (zie remuneratieverslag 2021) worden gehaald. Wannes Peferoen, wiens mandaat als CFO van de Groep aanving op 1 oktober 2022, ontving 2.697 PSU's pro rata voor de maanden in dienst in 2022.

In het kader van het jaarlijkse Umicore Incentive Stock Option Plan werden 30.000 aandelenopties per lid van de directieraad aangeboden voor 2022.

De raad van toezicht besliste op 15 februari 2023 om 2.000 Umicore-aandelen per persoon toe te kennen voor geleverde diensten in het verslagjaar (pro rata voor Wannes Peferoen en Filip Platteeuw). Voor die aandelen geldt een lock-up-periode van drie jaar.

Alle componenten van de remuneratie voor de andere leden van de directieraad voor het verslagjaar worden beschreven in onderstaande tabel.

in (€)

Naam Positie	Mandaat Startdatum Einddatum	Vaste Vergoeding ¹	Korte-termijn Variabel ²	Lange-termijn Variabel ³	Aandelen ⁴	Aandelenopties ⁵	Pensioen ⁶	Andere ⁷	Totaal	Ratio vast ⁸	Ratio variabel ⁹
Grynberg M. CEO	19/11/2008 31/10/2021	0	0	486.500	0	0	8.805	0	495.305	2%	98%
Miedreich M. CEO	1/10/2021	1.000.000	627.600	0	65.380	600.003	208.800	55.732	2.557.515	75%	25%
Csoma S. EVP	01/11/2012 31/03/2021	0	0	264.100	0	0	3.968	0	268.068	1%	99%
Daufenbach D. EVP	6/12/2021	550.000	339.950	0	65.380	192.900	114.840	13.662	1.276.732	73%	27%
Goffaux D. EVP	01/07/2010	550.000	315.575	264.100	65.380	192.900	134.161	38.828	1.560.945	63%	37%
Kiessling R. EVP	01/02/2019	550.000	364.325	264.100	63.371	192.900	114.840	85.775	1.635.311	62%	38%
Nolens G. EVP	01/07/2015	550.000	339.950	264.100	65.380	192.900	144.193	20.874	1.577.396	62%	38%
Peferoen W. CFO	01/10/2022	137.500	84.988	0	16.345	0	28.710	3.946	271.489	69%	31%
Platteneuw F. CFO	01/11/2012 30/09/2022	412.500	218.400	264.100	49.035	192.900	105.930	24.420	1.267.285	62%	38%
Sap B. EVP	01/3/2021	550.000	372.450	0	65.380	192.900	114.840	13.818	1.309.388	72%	28%
Steege A. EVP	01/10/2018 30/09/2021	0	0	264.100	0	0	0	0	264.100	0%	100%

¹ De vaste vergoeding omvat de vaste remuneratie uit Umicore-entiteiten, indien van toepassing.

² De jaarlijkse variabele remuneratie werd vastgesteld conform het Beleid en heeft betrekking op het verslagjaar 2022. De uitbetaling gebeurde in cash in 2023, behalve voor M. Miedreich, G. Nolens, W. Peferoen en B. Sap, die het variabele deel geheel of gedeeltelijk in de vorm van aandelen ontvingen.

³ Het uitgestelde variabele deel, conform het vorige remuneratiebeleid, heeft betrekking op het referentiejaar 2020 en houdt voor de jaren 2020-2021-2022 rekening met een gemiddelde ROCE van 17,8%, wat resulteert in een uitbetaling van 100% van het uitgestelde doel voor 2020, en een samengestelde gemiddelde EBIT-groei van 19,3%, wat leidt tot de uitbetaling van 39% van het uitgestelde doel voor 2020. De uitbetaling gebeurde in cash in 2023, behalve voor M. Grynberg, G. Nolens en B. Sap, die het variabele deel geheel of gedeeltelijk in de vorm van aandelen ontvingen. Voor fiscale doeleinden in Duitsland werden de aandelen gewaardeerd op € 31,18 (de laagste beurskoers van de aandelen op de leveringsdatum).

⁴ De toegekende aandelen hebben betrekking op diensten geleverd in het verslagjaar 2022 tijdens het mandaat van een lid van de directieraad. De aandelen werden toegekend op 16 februari 2023 en werden gewaardeerd tegen de reële marktwaarde op € 32,69, gelijk aan de slotkoers van het aandeel op de dag voor de leveringsdatum of de gemiddelde slotkoers van de laatste 30 kalenderdagen voor de leveringsdatum, als die lager is.

⁵ De toegekende aandelenopties hebben betrekking op diensten geleverd in het verslagjaar 2022 tijdens het mandaat van een lid van de directieraad. De aandelenopties werden toegekend op 16 februari 2022 en werden gewaardeerd tegen een nominale waarde van € 6,43 per optie volgens de formule van Black & Scholes.

⁶ Omvat bijdragen voor pensioenplannen met vaste bijdragen en met vaste prestaties (service cost/pensioenkosten) en de sociale bijdragen.

⁷ Omvat de representatievergoeding, de bedrijfswagen als voordeel in natura, verzekeringsvergoedingen en bijkomende vergoedingen voor de heer Kiessling voor zijn frequente en uitgebreide aanwezigheid in Azië.

⁸ (1)+(4)+(5)+(6)+(7)/Totale remuneratie.

⁹ (10) (2)+(3)/Total remuneratie.

Groeps- en individuele resultaten 2022

De Groepsresultaten van 2022 voor het plan voor jaarlijkse variabele remuneratie van 2022 worden vervat in onderstaande tabel. Die tabel bevat ook de cijfers van de individuele resultaten van 2022.

Onderwerp	Prestatie objectieven 2022	Weging	Toekenning Min-Max	Drampel	Maximum	Toekenning
Financieel	ROCE	15%	0-150%			150%
Financieel	Aangepaste EBITDA ¹	15%	0-150% < 95% = 0% uitbetaling; 95% van target = 50% uitbetaling			107%
Veiligheid	Frequentiegraad van procesveiligheidsincidenten: Vermindering van 10% (vs 2021) + de afwezigheid van procesveiligheidsincidenten met belangrijke gevolgen voor het milieu of de gezondheid	5%	0-100%			100%
Veiligheid	Totaal aantal te registreren letsels (TRIR): Vermindering van 5% (vs 2021)	10%	0-100%			100%
Diversiteit & inclusie	Aanwerving van vrouwelijke managers: 35% in 2022	5%	0-100%			21%
Groep	Totaal groepsprestaties	50%				109,20%
Individueel	Individuele prestatie - CEO	50%	0-120%	jaarlijks bepaald	Kwalitatieve beoordeling	100%
Individueel	Individuele prestatie - EVP (gemiddeld)	50%	0-120%	jaarlijks bepaald	Kwalitatieve beoordeling	100%

¹ Met betrekking tot de financiële prestaties van de Groep heeft de raad van toezicht op 15 februari 2023 besloten de "Werkelijke aangepaste EBITDA versus de nagestreefde aangepaste EBITDA" te gebruiken als maatstaf voor de bedrijfsgroei in de beloning. Deze nieuwe maatstaf, die de eerder meegedeelde maatstaf "Werkelijke aangepaste EBITDA versus nagestreefde aangepaste EBITDA bij vergelijkbare edelmetaalprijzen" vervangt, geeft een even nauwkeurige, maar minder complexe indicatie van de groei van de Groep.

5.12.2.3. Vergelijkende informatie over de remuneratiewijzigingen – loonverhouding

Tabel 13.4 geeft een overzicht van de jaarlijkse wijzigingen van de remuneratie van de CEO, de andere leden van de directieraad (in totaal), de mandaten binnen de raad van toezicht en de comités, de gemiddelde personeelsremuneratie op basis van een voltijds equivalent en de resultaten van de onderneming. Onvolledige remuneratiejaren door het aanvangen of eindigen van een mandaat in de loop van het referentiejaar werden aangepast aan een jaarbasis. Het aantal aandelen in tabel 13.4 vertegenwoordigt voor alle dienstjaren het aantal aandelen, rekening houdend met de aandelensplitsing van 16 oktober 2017.

De gemiddelde personeelsremuneratie heeft betrekking op Umicore (België), conform de geldende wettelijke bepalingen.

De loonverhouding tussen het hoogste en laagste loonniveau bij Umicore (België) was in 2022 gelijk aan 49.

13.4 Vergelijkende tabel van remuneratiewijzigingen en resultaten van de onderneming over de laatste vijf boekjaren

Jaarlijkse verandering		RFY 2018 vs RFY 2017	RFY 2019 vs RFY 2018	RFY 2020 vs RFY 2019	RFY 2021 vs RFY 2020	RFY 2022 vs RFY 2021	Informatie over RFY
Remuneratie directieraad							
Betrekking	Remuneratiecomponent						
CEO (Mathias Miedreich) Mandaat vanaf 01/10/2021	Vast	2,9%	0,0%	2,9%	0,0%	38,9%	
	Variabel	-24,8%	-5,6%	37,9%	57,7%	-22,3%	
	Aantal aandelen	0,0%	-3,8%	0,0%	0,0%	-80,0%	
	Aantal aandelenopties	0,0%	-6,7%	0,0%	-31,4%	-2,8%	
	Pensioen + andere	1,1%	8,2%	13,0%	6,7%	-7,8%	
Leden van de directieraad (excl. CEO)	Vast	3,3%	0,4%	4,5%	0,0%	25,0%	
	Variabel	-28,0%	18,3%	10,6%	58,2%	45,2%	
	Aantal aandelen	0,0%	-5,4%	0,0%	-0,9%	-71,2%	
	Aantal aandelenopties	0,0%	-14,3%	5,6%	0,0%	0,0%	
	Pensioen + andere	-2,3%	1,9%	13,8%	-6,1%	3,3%	
Remuneratie raad van toezicht							
Voorzitter raad van toezicht	Vast	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
	Aanwezigheidsvergoeding/ vergadering	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
	Aantal aandelen	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
De gemiddelde werknemers remuneratie, uitgedrukt in voltijdse equivalenten							
% wijziging ten opzichte van het voorgaande jaar		3,6%	3,7%	2,7%	7,5%	5,6%	
Prestaties van de vennootschap							
ROCE		2018	2019	2020	2021	2022	
EBIT M€		514	509	536	971	865	
% ROCE wijziging ten opzichte van het voorgaande jaar		2,0%	-18,2%	-4,0%	83,5%	-13,5%	
% EBIT wijziging ten opzichte van het voorgaande jaar		25,4%	-1,0%	5,4%	81,1%	-11,0%	

5.12.2.4. Op aandelen gebaseerde plannen en transacties 2022

Performance Share Unit-plan (PSU-plan) 2022 voor de directieraad

Met ingang van het prestatiejaar 2022 werd een Performance Share Unit-plan (PSU-plan) ingevoerd, ter vervanging van het uitgestelde variabele plan in geld dat tot prestatiejaar 2021 van kracht was. In het kader van dit PSU-plan worden PSU's voorwaardelijk toegekend aan de leden van de directieraad. De PSU's worden onvoorwaardelijk toegezegd na drie jaar, afhankelijk van het behalen van vooraf vastgestelde prestatiedoelstellingen en op voorwaarde van voortzetting van het dienstverband op de datum van onvoorwaardelijke toezegging. De doelstellingen worden vastgelegd door de raad van toezicht op voorstel van het benoemings- en remuneratiecomité en omvatten meetbare financiële en duurzaamheidsdoelstellingen. (Zie remuneratieverslag 2021 voor de PSU-prestatiedoelstellingen voor 2022).

Onderstaande tabel geeft een overzicht van het aantal PSU's dat werd toegekend voor resultaten in 2022 en van de voornaamste bepalingen van het PSU-plan. Het aantal voorwaardelijk toe te kennen PSU's werd bepaald door de waarde van de beoogde PSU-toekenning te delen door de prijs van het Umicore-aandeel op Euronext Brussel, gelijk aan de slotkoers van het aandeel op de dag voor de toekenningsdatum of de gemiddelde slotkoers van de laatste 30 kalenderdagen voor de toekenningsdatum, als die lager is.

Naam Positie	Aantal PSUs ontvangen in 2022	Opmerking
Miedreich M., CEO	17.529	
Daufenbach E., EVP	9.495	
Goffaux D., EVP	9.495	
Kiessling R., EVP	9.495	
Nolens G., EVP	9.495	
Peferoen W., CFO	2.697	
Platteeuw F., CFO	9.495	
Sap B., EVP	9.495	

Belangrijkste karakteristieken van de openstaande PSU plannen			
PSU Plan	Datum toekenning	Datum verwerving	Pretatieperiode Start - Einde
2022	01/03/2022	01/03/2025	01/01/2022 - 31/12/2024
2022 (Peferoen W.)	01/10/2022	01/03/2025	01/01/2022 - 31/12/2024

Het onvoorwaardelijk worden van PSU's is afhankelijk van:

- (1) een voortgezet mandaat als lid van de directieraad, voor zover van toepassing in het kader van het PSU-plan. Die vereiste is niet van toepassing op leden van de directieraad die vóór 1 april 2021 benoemd zijn (tenzij in geval van beëindiging om dringende reden); en
- (2) de verwezenlijking van PSU-prestatiedoelstellingen zoals gedefinieerd door de raad van toezicht (zie remuneratieverslag 2021).

Als en wanneer PSU's onvoorwaardelijk worden, dan is dat evenredig tot het totale gewogen behaalde toekenningspercentage, dat kan variëren van 0 tot 125%, pro rata voor het aantal maanden dat een lid van de directieraad zetelde in het betreffende prestatiejaar.

Transacties in aandelenopties voor de directieraad

Onderstaande tabel geeft een overzicht van het aantal toegekende aandelenopties voor in 2022 geleverde diensten tijdens het mandaat van elk lid van de directieraad, het aantal in de loop van het verslagjaar uitgeoefende en vervallen aandelenopties, en de voornaamste bepalingen van de uitstaande aandelenoptieplannen.

In tegenstelling tot in andere landen zijn volgens de Belgische wet belastingen op aandelenopties verschuldigd op het moment dat ze worden toegekend. Daarom, en zoals bij andere Belgische ondernemingen, omvatten de Umicore Incentive Stock Option Plans geen prestatievoorwaarden.

Informatie voor alle uitgeoefende opties en andere aandelengerelateerde transacties is terug te vinden op de website van de FSMA.

Transacties van aandelenopties in 2022

Naam Positie	Opties Toegekend	Opties Uitgeoefend	Opties Vervallen
Miedreich M.	ISOP 2022 93.313		0
Miedreich M. CEO	ISOP 2022 93.313		0
Daufenbach F. EVP	ISOP 2022 30.000		0
Goffaux D. EVP	ISOP 2022 30.000		0
Kiessling R. EVP	ISOP 2022 30.000		0
Nolens G. EVP	ISOP 2022 30.000		0
Platteeuw F. CFO	ISOP 2022 30.000	ISOP 2016 30.000	0
Sap B. EVP	ISOP 2022 30.000		0

Belangrijkste karakteristieken van de openstaande aandelenoptieplannen

ISOP Plan	Datum toekenning	Uitoefen- prijs *	Uitoefenperiode Start - Einde
2022	16/02/2022	33,220	16/02/2025 - 15/02/2029
2021	11/02/2021	47,080	11/02/2024 - 10/02/2028
2020	10/02/2020	42,050	10/02/2023 - 09/02/2027
2019	11/02/2019	34,080	01/03/2022 - 10/02/2026
2018	09/02/2018	40,900	01/03/2021 - 08/02/2025
2017	13/02/2017	25,500	01/03/2020 - 12/02/2024
2016	05/02/2016	16,632	01/03/2019 - 04/02/2023

* De uitoefeningsprijzen houden rekening met de aandelensplitsing van 16 oktober 2017.

Toekenning van aandelen voor de directieraad

Onderstaande tabel geeft een overzicht van aandelen die in 2022 werden toegekend voor in 2021 geleverde diensten tijdens het mandaat van een lid van de directieraad. Aandelen werden toegekend op 16 februari 2022 en werden gewaardeerd tegen de reële marktwaaarde op 33,22 EUR per aandeel, gelijk aan de slotkoers van het aandeel op de dag voor de leveringsdatum of de gemiddelde slotkoers van de laatste 30 kalenderdagen voor de leveringsdatum, als die lager is. Voor fiscale doeleinden in Duitsland en Zuid-Korea werden aandelen gewaardeerd op respectievelijk 33,54 EUR en 35,50 EUR. Voor aandelen geldt een lock-up-periode tot en met 15 februari 2025.

Volgens het Beleid moet de CEO binnen de vijf jaar na zijn benoeming minstens 30.000 Umicore-aandelen opzijzetten, die hij gedurende zijn hele mandaat moet behouden. Die vereiste geldt ook voor de andere leden van de directieraad met een minimum van 15.000 aandelen.

Op 31 december 2022 bereikten G. Nolens, D. Goffaux and R. Kiessling dit minimaal vereiste aandelenbezit. Voor M. Miedreich, F. Daufenbach, B. Sap en W. Peferoen is de termijn van vijf jaar om het vereiste minimum op te bouwen nog niet verstreken.

De leden van de directieraad bezaten op 31 december 2022 gezamenlijk een totaal van 202.831 aandelen.

Naam Positie	Aantal aandelen ontvangen in 2022 voor RJ2021	Opmerking
Grynberg M., CEO	8.334	
Miedreich M., CEO	500	
Csoma S., EVP	1.750	
Daufenbach F., EVP	143	
Goffaux D., EVP	7.000	
Kiessling R., EVP	7.000	
Nolens G., EVP	7.000	
Platteeuw F., CFO	7.000	
Sap B., EVP	5.834	
Steegen A., EVP	5.250	

Toekenning van aandelen voor de raad van toezicht

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de aandelen die in 2022 werden toegekend aan leden van de raad van toezicht voor diensten geleverd in 2022. Aandelen werden toegekend op 12 mei 2022 (op 1 september 2022 voor Alison Henwood) en werden gewaardeerd tegen de reële marktwaarde op 38,22 EUR (31,75 EUR voor Alison Henwood), gelijk aan de slotkoers van het aandeel op de dag voor de leveringsdatum of de gemiddelde slotkoers van de laatste 30 kalenderdagen voor de leveringsdatum, als die lager is.

Aandelen moeten worden aangehouden tot minimaal één jaar nadat het lid de raad van toezicht verlaat en minimaal drie jaar na de leveringsdatum.

De leden van de raad van toezicht bezaten op 31 december 2022 gezamenlijk een totaal van 909.707 aandelen.

Naam Mandaat in de Raad van Toezicht	Aantal aandelen ontvangen in 2022	Opmerking
Leysen T.	2.000	
Voorzitter		
Armero M.	1.000	
Lid		
Behrendt B.	1.000	
Lid		
Chombar F.	1.000	
Lid		
Debackere K.	1.000	
Lid		
Garrett M.	1.000	
Lid		
Henwood A.	334	Pro rata de diensttijd in 2022
Lid		vanaf 01/09/2022
Kolmsee I.	1.000	
Lid		
Meurice E.	1.000	
Lid		
Raets L.	1.000	
Lid		

5.12.2.5. Goedkeuring van het remuneratieverslag 2021 en goedkeuring van het nieuwe remuneratiebeleid vanaf januari 2022

Het remuneratieverslag 2021 kreeg 63,51% van de stemmen van de aandeelhouders (zonder rekening te houden met de onthoudingsstemmen, zoals bepaald in de Belgische vennootschapswetgeving), tegenover 81,49% het voorgaande jaar. Het remuneratieverslag 2021 was nog gebaseerd op het vorige remuneratiebeleid, dat van toepassing was tot en met prestatiejaar 2021.

Het remuneratieverslag 2022 bevat naast de herziene financiële doelstellingen ook duurzaamheids-/ESG-doelstellingen in overeenstemming met de "Let's Go for Zero"-ambities van Umicore die zijn opgenomen in de Umicore 2030 RISE-strategie om duurzame waardecreatie op lange termijn te bevorderen. Umicore zal verreikende en haalbare doelstellingen blijven hanteren en die vooraf bekendmaken. (Zie onderstaande tabel voor meer informatie over de prestatiedoelstellingen voor 2023).

Jaarlijks plan variabele vergoeding (1) prestatie)	Gewicht	2023 Doel Award %	Minimum Award %	Maximum Award %
Rendement op aangewend kapitaal (ROCE)	15%	12,5% 100% award	7,5% 0% award	≥17,5% 150% award
Aangepaste EBITDA	15%	Gedefinieerd door de Raad van toezicht ¹	95% 50% award (Lager dan 95%, 0% award)	≥105% 150% award
Frequentiegraad Procesveiligheidsgebeurtenissen	5%	Vermindering met 10% tegen 2023 versus 2022 + afwezigheid van procesveiligheidsgebeurtenissen met materiële impact op milieu of gezondheid	0% (hetzelfde als 2022 niveau) 0% award	≥100% 100% award
Frequentiegraad van alle rapporteerbare letsels	10%	Vermindering met 10,5% tegen 2023 versus 2021	Vermindering van 7,37% 0% award	≥10,5% 100% award
Aanwerving van vrouwelijke managers	5%	35% gerecruteerd	30% gerecruteerd 0% award	≥35% gerecruteerd 100% award
Individuele prestatie	50%	jaarlijks gedefinieerd	0% award	120% award

¹ Umicore maakt de aangepaste EBITDA-doelstelling niet bekend, aangezien dit commercieel gevoelige informatie is.

Performance Share Unit Plan (3) prestatie)	Gewicht	2023 Doel Award %	Minimum Award %	Maximum Award %
Rendement op aangewend kapitaal (ROCE)	25%	12,5% 100% award	7,5% 0% award	≥17,5% 150% award
Totaal aandeelhoudersrendement	25%	Gerangschikt in de top 50% van 12 vergelijkbare bedrijven	Zesde plaats 25% award (Buiten de top 50%, 0% award)	Eerste plaats 150% award
Broeikasgas emissies	25%	Scope 1+2: Vermindering met 20% tegen 2025 versus 2019	Vermindering met 12% 0% award	≥20% 100% award
Diffuse emissies	6,25%	Vermindering met 36,36% lood tegen 2025 versus 2021	Vermindering met 28,57% 0% award	≥36,36% 100% award
Diffuse emissies	6,25%	Vermindering met 57,89% arseen tegen 2025 versus 2021	Vermindering met 53,68% 0% award	≥57,89% 100% award
Diversiteit van gedachten index	12,5%	Toename met 16,5% tegen 2025 versus 2021	Toename met 13% 0% award	≥16,5% 100% award

5.13. RISICOBEBEER EN INTERNE CONTROLE

5.13.1. RISICO'S DOELTREFFEND BEHEREN

Het doel van ons risicobeheersysteem bestaat erin de onderneming in staat te stellen risico's en opportuniteiten op een proactieve en dynamische manier te identificeren en ze zoveel mogelijk te beheeren of tot een aanvaardbaar niveau te herleiden.

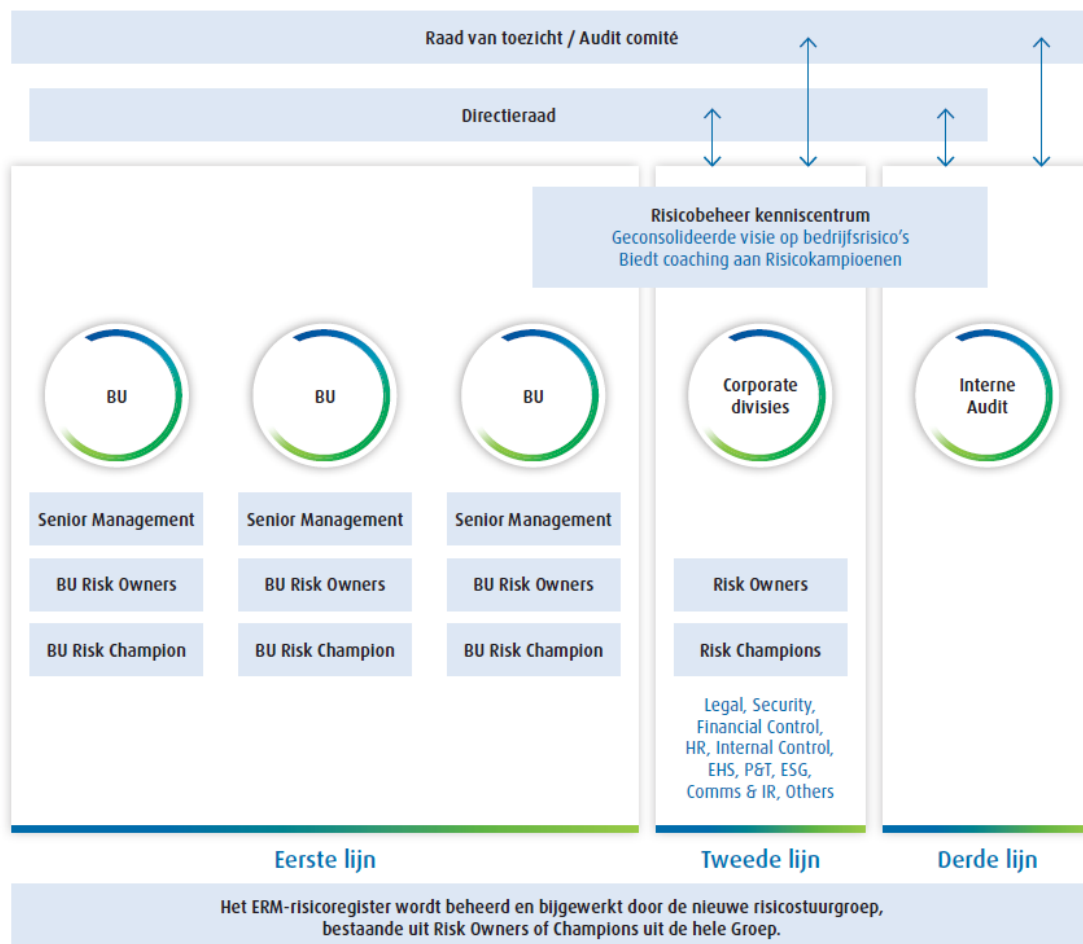
Om te anticiperen op economische en geopolitieke onzekerheid, de toegenomen focus op klimaatverandering en energietransitie, het snel veranderende technologische landschap enz. is een solide risicobeheerproces dat kan steunen op een sterke governance van cruciaal belang om de Groep te helpen haar financiële en niet-financiële strategische doelstellingen te bereiken.

Elk van de activiteiten van de Groep staat bloot aan verschillende risico's van financiële of niet-financiële aard die de financiële resultaten van de Groep kunnen beïnvloeden. Financiële risico's omvatten veranderende metaalprices, wisselkoerswijzigingen, veranderingen in bepaalde door de markt bepaalde commerciële voorwaarden, rentevoetevolutie en krediet- en liquiditeitsrisico's.

Het algemene risicobeheerprogramma van de Groep is erop gericht de risico's en mogelijke negatieve gevolgen voor de financiële resultaten van de Groep te beperken, o.a. door afdekkings- en verzekeringsinstrumenten te gebruiken.

De jaarlijkse bedrijfsrisicobeoordeling van Umicore – die wordt onderschreven door de raad van toezicht – vervult die rol en verzekert tegelijk de naleving van de wet- en regelgeving.

Alle geïdentificeerde risico's en opportuniteiten worden beoordeeld aan de hand van drie criteria. Tegelijk worden de tijdshorizon (kortmiddellang-lang), de waarschijnlijkheid dat ze zich voordoen en de gevolgen die het zich voordoen van een risico of opportuniteit zou kunnen hebben, bepaald. Duurzaamheidskwesties worden ook beoordeeld op hun impact op de Groep en op mens, maatschappij en milieu.



5.13.1.1. Proces en raamwerk

Het Enterprise Risk Management-raamwerk van Umicore is gebaseerd op het model van de drie verdedigingslinies, waarbij de primaire bron en verantwoordelijkheid voor het identificeren van risico's en opportuniteiten bij de individuele business units ligt.

Aangezien de business units actief zijn in een omgeving met specifieke groeiverwachtingen en verschillende niveaus van markt- en technologische onzekerheid die de strategische doelstellingen kunnen beïnvloeden, is elke business unit verantwoordelijk voor het invoeren van de nodige beperkende maatregelen en een systematische rapportering daarover conform de respectieve strategische doelstellingen en geïdentificeerde risico's en opportuniteiten.

De tweede verdedigingslinie gebeurt door specifieke corporate afdelingen in nauwe samenwerking met Enterprise Risk Management (ERM).

Onder leiding van de directieraad zijn die corporate afdelingen ook verantwoordelijk voor de identificatie, het beheer en de beperking van bepaalde risico's en opportuniteiten en moeten ze zorgen dat er gepaste systemen zijn om die aan te pakken. Die risico's en opportuniteiten betreffen domeinen op groepsniveau en overstijgen de bevoegdheid van individuele business units. Ze omvatten onder meer financiële, strategische, maatschappelijke, reputatie-, klimaat- en milieugerelateerde risico's en opportuniteiten, op korte, middellange en langere termijn.

Samen bundelen ze de risico's en opportuniteiten tot een geconsolideerd beeld, terwijl ERM ook zorgt voor een regelmatige opvolging van de risicobeperkende maatregelen.

Tot slot waarborgt de interne-auditfunctie door haar onafhankelijke beoordeling de doeltreffendheid en efficiëntie van het risicobeheerproces en stemt ze tegelijkertijd het interne auditplan af op de ERM-prioriteiten.

Dit model is onderworpen aan voortdurende verbetering en werd ontworpen met het oog op dynamiek en flexibiliteit, zodat Umicore gepast kan reageren op de risico- en opportuniteitenomgeving. Een voorbeeld van zo'n verbetering is de oprichting in de loop van 2023 van een "*steering committee*" (of SteerCo), zoals weergegeven in de onderstaande figuur.

Umicore verbetert ook haar ERM-organisatie om de implementatie van een tool voor governance, risico's en naleving te bevorderen die de verschillende risico's en opportuniteiten zichtbaarder moet maken.

5.13.1.2. Governance en toezicht

Het auditcomité van de raad van toezicht beoordeelt alle financiële en niet-financiële risico's en opportuniteiten op groepsniveau en bepaalt de risicobereidheid en risicotolerantie, terwijl de directieraad als 'uitvoerend risico-eigenaar' en expert ter zake beslissingen over risicoprioriteiten neemt en ondersteunt na de regelmatige beoordeling van de belangrijkste risico's die de financiële en niet-financiële strategische doelstellingen van de Groep kunnen beïnvloeden.

5.13.1.3. Verzekeringen

Een van de technieken om op risico's te reageren is het gebruik van verzekeringen als mechanisme voor risico-overdracht. Umicore heeft momenteel verzekeringsprogramma's om zich te beschermen tegen risico's zoals schade aan eigendommen en bedrijfsonderbreking, openbare en productaansprakelijkheid, werkgeversaansprakelijkheid, werknemerscompensatie, transport, aansprakelijkheid van bestuurders en verantwoordelijken en kredietverzekeringen.

Sinds 2021 heeft Umicore ook haar eigen herverzekeringscaptive in Luxemburg om een deel van de (verzekerde) risico's intern te houden voor ze worden overgedragen naar de (directe) verzekeringsmarkt.

Het type verzekering en de respectieve verzekerde limieten die op de directe verzekeringsmarkt worden gekocht, worden regelmatig herzien om ze af te stemmen op onze beoordeling van de relevante risico's en de risicobereidheid van de Groep.

5.13.2. ONS SYSTEEM VOOR INTERNE CONTROLE

Interne controle is een cruciaal onderdeel van risicobeheer. Binnen Umicore gebruiken we verschillende interne controlemechanismen om het management redelijke zekerheid te verschaffen over ons vermogen om onze doelstellingen te bereiken. Hieronder vallen:

- Doeltreffendheid en efficiëntie van de activiteiten
- Betrouwbaarheid van de financiële processen en rapportering
- Naleving van wet- en regelgeving
- Beheersing van fouten en frauderisico's

Umicore heeft het COSO⁸-raamwerk toegepast voor haar interne controlesysteem en heeft verschillende bestanddelen van haar organisatie en processen daartoe aangepast. De Umicore Way en de gedragscode zijn de hoekstenen van onze interne controle. Samen met het concept "*management by objectives*" en een duidelijke toewijzing van rollen en verantwoordelijkheden vormen zij het werkkader voor onze onderneming.

De business units hebben specifieke interne controlemechanismen ontwikkeld voor hun eigen activiteiten, terwijl gedeelde operationele afdelingen en corporate diensten richtlijnen bieden en controles instellen voor activiteiten doorheen de organisatie. Op die basis zijn specifieke beleidslijnen, procedures en charters opgesteld in domeinen als bedrijfsbeveiliging, milieu, gezondheid en veiligheid, human resources, informatiesystemen, juridische zaken, naleving van handelsregels, onderzoek en ontwikkeling en het beheer van de toeleveringsketen.

Umicore hanteert een systeem met minimale interne controlevereisten (MICR – minimum internal control requirements) dat specifiek gericht is op de beheersing van financiële risico's en een verhoogde betrouwbaarheid van de financiële verslaglegging. Het MICR-kader van Umicore verplicht alle entiteiten van de Groep om een uniforme set van interne controles in 12 processen toe te passen.

Binnen het interne controlekader wordt specifieke aandacht besteed aan de scheiding van bevoegdheden en de duidelijke toewijzing van rollen en verantwoordelijkheden. De MICR-naleving wordt opgevolgd door middel van zelfevaluaties die door het senior management moeten worden afgetekend. De resultaten worden gerapporteerd aan de directieraad en het auditcomité.

Van de twaalf controlecycli werden er drie (Fixed Assets, Human Resources en Travel & Entertainment) in de loop van 2022 beoordeeld door de 101 controle-entiteiten die momenteel binnen de scope vallen. Risicobeoordelingen en acties die door het plaatselijke management zijn ondernomen ter beheersing van mogelijke zwakke punten in interne controles die bij eerdere beoordelingen werden vastgesteld, worden continu opgevolgd. De afdeling Internal Audit beoordeelt de nalevingsbeoordelingen tijdens haar controles.

⁸ Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission.

5.13.3. OVERZICHT VAN RISICO'S EN OPPORTUNITeiten

Risico's & opportuniteiten	Link naar materiële onderwerpen	Verandering In risicoprofiel	Verandering In kansoprofiel
Wettelijk & Reglementaire context	• Digitalisering & Cyberveiligheid • Ethische Levering • Productbeheer • Verantwoordelijk Bestuur • Duurzaamheid Bestuur	→	↑
Duurzame & ethische levering	• Klimaat & Milieu • Ethische Levering • Duurzaamheid Bestuur • Duurzame Bevoorradings- & Recyclagediensten	↑	→
Metaalprijs	• Duurzame Aankoop- & Recyclagediensten	↑	→
Markt	• Innovatie • Productkwaliteit & Productiecapaciteit • Duurzaamheid Bestuur	→	→
Technologie & Vervanging	• Innovatie • Productkwaliteit & Production Capacity • Productbeheer	→	→
Informatiebeveiliging & Gegevensbescherming	• Digitalisering & Cyberveiligheid	↑	→
Aantrekken & behouden van talent	• Werknemersbetrokkenheid • Werknemers Gezondheid, Veiligheid & Welzijn • Duurzaamheid Bestuur	↑	↑
Klimaat & Milieu	• Klimaat & Milieu • Innovatie • Duurzaamheid Bestuur • Afval • Water	→	↑

5.13.3.1. Regelgevende en wettelijke context

Link naar materiële onderwerpen	Verandering In risicoprofiel	Verandering In kansoprofiel
• Digitalisering & Cyberveiligheid • Ethische Levering • Productbeheer • Verantwoordelijk bestuur • Duurzaamheid Bestuur	→ GEEN VERANDERING	↑ TOENAME

RISICOBESCHRIJVING

De wereldwijd veranderende regelgeving houdt voor Umicore zowel bedreigingen als opportuniteiten in. Dat geldt niet alleen in de landen en regio's waar we actief zijn, maar ook in die waar onze producten worden verkocht en gebruikt.

De bedrijfsactiviteiten van Umicore zijn onderworpen aan uiteenlopende en steeds strenger wordende wetgeving, regelgeving en normen rond leefmilieu, gezondheid en veiligheid (EHS – environment, health & safety). Die vormen op **korte termijn** operationele uitdagingen voor onze activiteiten en leiden tot voortdurende verbeteringen en investeringen (en dus tot hogere kosten) en eventueel oneerlijke concurrentie. Een van de gebieden waar die impact op korte termijn zichtbaar is, is de hernieuwing of 'ambtshalve' wijziging van operationele (milieu)vergunningen voor de productiesites van Umicore. In de loop van 2021 legde de Vlaamse regering nieuwe en strengere milieueisen op aan de recyclagefabriek van Umicore in Hoboken. Die nieuwe en uitdagende vereisten omvatten onder meer jaarlijks dalende grenswaarden voor het loodgehalte in het bloed van kinderen jonger dan 12 die in de buurt van de fabriek in Hoboken wonen. Ondanks de voortdurende inspanningen van Umicore om de schadelijke effecten van emissies te verminderen en ondanks het verder dalende loodgehalte in 2022 kunnen we niet uitsluiten dat sommige van die nieuwe grenswaarden voor de vergunning van Hoboken niet zullen worden gehaald. Omdat de recyclageactiviteiten van Umicore geconcentreerd zijn op deze ene site in Hoboken, zou het niet halen van een milieudoelstelling een aanzienlijke impact kunnen hebben op onze inkomsten en kasstromen.

Ook de milieuwetgeving kan een impact hebben, namelijk op de inzameling, het vervoer en de opslag van batterijen aan het einde van hun levensduur, wat ook weer een effect kan hebben op onze bedrijfsbeslissingen.

Op **middellange tot lange termijn** kan Umicore echter voordeel halen uit die trends, vooral rond de vermindering van voertuigemissies, elektrificatie en de circulaire economie.

De evoluerende EHS-regelgeving zal uiteindelijk ook gunstig zijn voor het milieu en de samenleving, omdat nieuwe en betere technologieën zullen moeten worden ontwikkeld en toegepast, zowel om de uitstoot van productie-installaties en voertuigen te verminderen als grondstoffenschaarste tegen te gaan.

Veranderingen in de regelgeving rond productinhoud over het algemeen en in de REACH-regelgeving (of equivalente regelgeving in regio's buiten de EU) in het bijzonder kunnen op hun beurt onze bedrijfsopties en/of technologiekeuzes beïnvloeden.

Gegevensbescherming en intellectuele eigendom hebben een aanzienlijke impact op technologie-gedreven bedrijven zoals Umicore. Als we er niet in slagen om gegevens, kennis en intellectuele eigendom adequaat te beheren kan dat op korte en **middellange termijn** een negatieve impact hebben op onze activiteiten en onze handelsvrijheid. Ondanks onze uitgebreide beheersingsmaatregelen kan niet worden uitgesloten dat Umicore het slachtoffer wordt van een gegevensinbreuk en als gevolg hiervan een boete moet betalen of slachtoffers moet vergoeden. Umicore zou zich gedwongen kunnen zien om juridische stappen te ondernemen tegen daders om haar intellectuele eigendomsrechten te beschermen. Umicore loopt ook het risico zich te moeten verdedigen tegen vermeende inbreuken op intellectuele eigendomsrechten van derden, ondanks inspanningen om haar portfolio van intellectuele eigendomsrechten actief te beheren.

Geopolitieke omstandigheden en handelswetgeving en -beperkingen blijven een impact hebben op onze grensoverschrijdende activiteiten op korte, middellange en **lange termijn**. In steeds

meer regio's worden beoordelings- of goedkeuringsprocedures ingevoerd voor grensoverschrijdende technologieoverdrachten, -verwervingen en -export. De naleving van dergelijke maatregelen kan de snelheid van de innovatie en/of de flexibiliteit om met derden of zelfs binnen dezelfde groep samen te werken nadelig beïnvloeden. Ze kunnen echter ook opportuniteiten creëren voor Umicore (door haar technologie te beschermen of door de markttoegang van buitenlandse concurrenten te belemmeren).

Umicore is op dit moment de enige kathodespeler die industriële kathodematerialen produceert op twee continenten en het wil ook in Noord-Amerika een lokale productie opstarten voor de verdere wereldwijde uitrol van regionale bevoorradingsketens voor automobiel- en batterijkanten op drie continenten.

De toenemende trend naar elektrificatie (zoals onlangs bevestigd door het besluit van het Europees Parlement om de verkoop van nieuwe wagens met een verbrandingsmotor te verbieden vanaf 2035) en strengere emissiecontroles moeten we zien als een opportuniteit voor onze activiteiten zoals beschreven in Markt. Regeringen in andere delen van de wereld zouden echter kunnen beslissen om te wachten met de invoering van die nieuwe wetgeving. Op korte termijn kunnen dergelijke vertragingen een negatieve impact hebben op bepaalde onderdelen van onze activiteiten. Op middellange termijn zal dit veeleer een **opportuniteit** zijn voor verdere en grotere marktontwikkeling, met een positieve impact op de omzet en de inkomsten.

De nieuwe Amerikaanse Inflation Reduction Act van 2022 (IRA), die vereist dat een bepaald percentage van de kritieke mineralen in een batterij in Noord-Amerika werd gerecycleerd of werd gewonnen of verwerkt in een land dat een vrijhandelsovereenkomst heeft met de Verenigde Staten en dat de batterij ook in Noord-Amerika werd vervaardigd of geassembleerd, is een grote opportuniteit voor Umicore.

Aangezien we een productiefaciliteit voor actieve kathodematerialen (CAM) en hun precursormaterialen (pCAM) willen opstarten in het Canadese Ontario, zullen de daar vervaardigde producten voldoen aan de eisen van de IRA.

Mogelijke product- of contractuele aansprakelijkheden blijven risicofactoren die te allen tijde opgevolgd moeten worden.

De nationale en internationale fiscale regelgeving neemt toe en wordt steeds complexer. Dat vergroot de risico's van de Groep rond naleving van de belastingwetgeving (vooral rond interne verrekenprijzen en indirecte belastingen zoals btw). De onzekerheid rond aangekondigde of mogelijke belastinghervormingen stijgt ook, zowel op nationaal niveau (bv. in Brazilië) als op internationaal niveau (bv. de OESO-initiatieven). Die risico's kunnen de resultaten van de Groep beïnvloeden, ondanks het feit dat Umicore ze proactief blijft beheren (bv. door de opname van voorzieningen voor onzekere belastingposities).

RISICOPROFIEL

De wereldwijde wetgeving blijft bijzonder complex en wordt steeds strenger, maar algemeen kunnen we stellen dat het risicoprofiel stabiel blijft tegenover 2021. Tegelijkertijd zullen dergelijke strengere wetten ook nieuwe opportuniteiten bieden.

Risico's en opportuniteiten rond handel en invoerrechten (met inbegrip van exportregelgeving voor zowel goederen als technologieën) vereisen nauwlettende opvolging.

Het risicoprofiel rond intellectuele eigendom en gegevensbescherming neemt toe als gevolg van de strengere regelgeving en het toenemend aantal rechtszaken rond intellectuele

eigendom. Ondanks ons actief beheer van octrooien en andere intellectuele-eigendomsrechten kan Umicore niet uitsluiten dat één van onze octrooien wordt geschonden (en we zullen niet altijd met succes actie kunnen ondernemen om dergelijke schendingen te stoppen of ervoor vergoed te worden) of dat er rechtszaken tegen ons worden aangespannen wegens een vermeende schending van intellectuele-eigendomsrechten van een derde partij.

RISICOBEBEERSING

Umicore biedt voortdurend opleidingen over de vereisten van toepasselijke wet- en regelgeving om zo de naleving ervan te garanderen.

Umicore volgt voortdurend en systematisch de wet- en regelgeving rond EHS en klimaatverandering op en past haar kaders en rapportering daaraan aan.

Om de permanente naleving van de EHS-wetgeving op onze industriële sites te waarborgen, beschikt Umicore over een degelijk EHS-auditprogramma en volgen wij voortdurend Wijzigingen in de wettelijke vereisten voor onze sites op. Voor meer informatie, zie Milieu.

Er werden en worden nog steeds verschillende initiatieven genomen om de mogelijke impact van schadelijke emissies bij onze productie te verminderen, zoals de oprichting van een groene bufferzone in en naast de productiefaciliteit in Hoboken, zoals beschreven in Milieu.

Bij Umicore streven we naar een verantwoord en duurzaam beheer van onze producten doorheen hun levenscyclus. We erkennen het belang van productbeheer voor de bescherming van de volksgezondheid en het milieu. We werken samen met onze stakeholders om een verantwoord beheer van onze producten te waarborgen. Voor Umicore als producent van gespecialiseerde materialen omvat dat ook het beheer van de potentiële risico's van de gebruikte chemicaliën en het invoeren van maatregelen om die risico's te beperken. Umicore verzekert wereldwijd dat haar producten voldoen aan de regelgeving en monitort daarom nauwgezet alle wijzigingen in de regelgeving, interpretaties en richtlijnen die haar Europese REACH-implementatiestrategie kunnen beïnvloeden. In 2022 hebben we door nieuwe bedrijfsontwikkelingen 13 bijkomende stoffen ingediend voor REACH-registratie. Als onderdeel van regulier onderhoud hebben we 7 REACH-dossiers bijgewerkt, waaronder wijzigingen aan de tonnage-klasse, antwoorden op vragen van ECHA en de opname van nieuwe informatie. Bovendien is een eerste volledig registratiedossier voor UK-REACH voltooid ter ondersteuning van nieuwe invoeractiviteiten in het VK.

Umicore haalde eind 2021 met succes de eerste Korea REACH (K-REACH)-registratiedeadline. Met enkele nieuwe registraties in 2022 bereidt Umicore de volgende golf voor december 2024 al voor.

Om de mogelijke impact van (product)aansprakelijkheidsvorderingen te beheersen introduceerde Umicore naast strenge kwaliteitscontroles ook mechanismen zoals contractbeheer en risico-overdracht via verzekeringspolissen.

Umicore's Intellectual Property Team binnen de wereldwijde juridische afdeling heeft strenge processen om te monitoren dat er voldoende handelsvrijheid is om onze producten op de markt te brengen.

Steeds meer regeringen voeren nieuwe of aangescherpte wetgeving rond gegevensbescherming in, denk aan GDPR in Europa, LGPD in Brazilië, POPI in Zuid-Afrika en PIPL in China. Umicore heeft de nodige governancestructuren opgezet conform die wetgevingen en volgt alle wijzigingen en nieuwe regelgeving hierrond op de voet op.

Om haar gegevens en vernieuwende ideeën te beschermen, biedt Umicore haar werknemers wereldwijd opleidingen over hoe ze kunnen bijdragen tot de bescherming van bedrijfsgeheimen. Daartoe werd de in 2021 gelanceerde campagne "*I Stay Alert*" voortgezet in 2022 zoals beschreven in Informatiebeveiliging en gegevensbescherming.

Het Umicore Trade Compliance Team volgt de wereldwijde handelsvoorwaarden op de voet en reageert erop – denk bijvoorbeeld aan de onlangs opgelegde sancties na de recente geopolitieke gebeurtenissen in 2022.

Umicore blijft een actieve rol spelen in het informeren van wetgevers over verschillende emissiecontroletechnologieën voor zowel diesel als benzinevoertuigen om hen zo te helpen weloverwogen beslissingen te nemen over toekomstige emissie- en testnormen. Om beleidsrisico's te beheren, neemt Umicore deel aan openbare raadplegingen en zijn we lid van meerdere sectorverenigingen, onder meer rond bevoorrading, klimaat en bedrijfsgerelateerde thema's. Zoals beschreven in Inzetten op impact steunt Umicore uitdagende doelstellingen in domeinen zoals de regulering van batterijen, omdat dit opportuniteiten voor ons kan inhouden. Als stichtend lid van de Global Battery Alliance (GBA) is Umicore een van de grootste voorvechters en medeontwikkelaars van het batterijpaspoort. Door de transparantie over de levenscyclus van een batterij kunnen consumenten, bedrijven en regelgevende instanties weloverwogen keuzes maken en zo de decarbonisering via elektrische voertuigen een boost geven.

Umicore versterkt haar internationaal fiscaal team verder en doet vaker een beroep op adviesdiensten van derden om fiscale risico's op te volgen en te beheren.

5.13.3.2. Duurzame en ethische bevoorrading

Link naar materiële onderwerpen	Verandering In risicoprofiel	Verandering In kansoprofiel
• Klimaat & Milieu • Ethische Levering • Duurzaamheid Bestuur • Duurzame Bevoorradings- & Recyclagediensten	 TOENAME	 GEEN VERANDERING

RISICOBESCHRIJVING

Op **korte termijn** blijft de mogelijke verstoring van de toeleveringsketens een reëel risico door factoren als handelsregulering, geopolitieke gebeurtenissen met daaruit voortvloeiende vertragingen aan grenzen en in havens, tekorten in containervervoer en hoge energieprijzen. Een andere bron van spanningen in de bevoorrading betreft de striktere toepassing van regelgeving rond grensoverschrijdende afvaltransporten en/of een verbod door transporteurs, havens of landen om afval of gevaarlijke goederen te aanvaarden. Voor de bevoorrading met metalen is het verzekeren van voldoende hoeveelheden grondstoffen cruciaal voor de continuïteit van ons product- en dienstenaanbod en voor het bereiken van onze groeidoelstellingen. Verantwoorde bevoorrading is een topprioriteit en een concurrentievoordeel voor Umicore. Bij de bevoorrading van materialen of via indirecte aankoop controleren wij leveranciers en voeren wij due diligence uit op basis van een risicobeoordeling. Zo vermijden we schadelijke gevolgen voor mensen (bv. schendingen van de mensenrechten), het milieu of de samenleving. Voor meer informatie over onze verwachtingen tegenover leveranciers, zie Maatschappij. Onvoldoende beschikbaarheid van grondstoffen (zoals

palladium, rodium of batterijnikkeleenheden) en een gebrek aan alternatieven kunnen de metaalprices beïnvloeden zoals beschreven in Metaalprices.

Op **middellange termijn** blijven de prijsvolatiliteit en de beperkte beschikbaarheid van het aanbod een punt van bezorgdheid, vooral voor batterijmaterialen (waarvoor de vraag naar verwachting sterk zal stijgen) of voor bepaalde metalen van de platinagroep (waarvan het gebruik momenteel nauw verbonden is met de technologie voor verbrandingsmotoren). De onzekere kwaliteitsmix voor batterijmaterialen kan leiden tot ontoereikende bevoorrading. Het risico bestaat dat de ontwikkeling van nieuw aanbod niet precies overeenkomt met de toename van de vraag, waardoor de kloof tussen vraag en aanbod tijdens de snelle toekomstige groei zou kunnen leiden tot tijdelijke tekorten of overschotten in het aanbod, wat dan weer gevolgen zou hebben voor de metaalprices. Andere materialen zoals germanium kennen bevoorradingproblemen op lange termijn door veranderende marktomstandigheden, waarbij leveranciers steeds vaker ook stroomafwaarts gaan werken. Met het oog op duurzaamheid en de impact van onze activiteiten op de samenleving is het cruciaal dat we onze ESG-ambities waarmaken, met een toeleveringsketen die volledig gecertificeerd is voor ESG-criteria en decarboniseringsdoelstellingen voor scopes 1, 2 en 3. Naast de kwaliteit, de prijsvolatiliteit en de beperkte beschikbaarheid is de uitstoot van broeikasgassen veroorzaakt door de grondstoffen die we aankopen een extra dimensie waarmee rekening moet worden gehouden bij het vastleggen van de bevoorrading op korte, middellange en lange termijn.

Op **lange termijn** heeft Umicore bepaalde metalen of metaalhoudende grondstoffen nodig voor de vervaardiging van haar producten en als aanvoer voor haar recyclageactiviteiten. Sommige van die grondstoffen zijn relatief schaars en vereisen heel specifieke bevoorradingstrategieën. Voldoende bevoorrading met die materialen is belangrijk om het succes en de groei van onze activiteiten door te zetten.

RISICOPROFIEL

De vraag naar batterijmaterialen wordt verwacht de komende jaren en decennia sterk te zullen toenemen, net als de concurrentie bij de ethische en koolstofarme, duurzame bevoorrading met de nodige materialen. De fysieke aanvoer van bepaalde edelmetalen en vooral platinagroepmetalen is momenteel krap. De aanvoer is op korte termijn gevoelig voor verstoringen van vraag of aanbod, en op langere termijn voor het tempo van de elektrificatie en alternatieve aandrijvingstechnologieën zoals brandstofcellen.

De impact van de COVID-19-maatregelen zal naar verwachting gevolgen blijven hebben voor de beschikbaarheid van grondstoffen en voor de toeleveringsketen in het algemeen, maar dat risico zou afnemen en zich stabiliseren gedurende 2023. Omgekeerd nemen de geopolitieke risico's toe. Bestaande en toekomstige wetgeving op nationaal en EU-niveau rond due diligence en duurzaam productbeleid hebben geleid tot meer bewustzijn rond verantwoorde bevoorrading en duurzame waardeketens, vooral voor specifieke conflictmineralen (tin, tantaal, wolfram en goud) en meer recent ook voor batterijmaterialen (kobalt, nikkel, lithium en mangaan). De vereisten voor solide due diligence-beheersystemen, naleving en rapportering zullen de komende jaren alleen maar toenemen voor de hele toeleveringsketen, zowel voor de impact op de mensenrechten als voor criteria voor milieu, maatschappij en governance (ESG). Strengere normen betekenen ook een **opportuniteit** voor Umicore dankzij onze jarenlange ervaring in due diligence en verantwoorde bevoorrading én omdat ze een gelijkwaardiger speelveld zullen creëren voor de sector.

RISICOBEBEERSING

Umicore heeft beleidslijnen en maatregelen ingevoerd rond mensenrechten, het recht van werknemers om zich te organiseren, collectieve arbeidsonderhandelingen, gelijke kansen en niet-discriminatie en het verbod op kinder- en dwangarbeid, conform de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en ondersteund door een algemene raamovereenkomst (GFA – Global Framework Agreement) voor duurzame ontwikkeling met IndustriALL Global Union. De GFA beschrijft het engagement van Umicore tegenover zowel onze werknemers als onze leveranciers.

Umicore's beleidslijnen en charters zoals onze gedragscode, ons mensenrechtenbeleid en de Umicore Global Sustainable Sourcing Policy (UGSSP) illustreren onze jarenlange en toenemende ervaring in het ervoor zorgen dat we enkel kopen bij leveranciers die duurzame en ethische bevoorrading garanderen.

Naast die algemene beleidslijnen heeft Umicore ook specifieke risico-gebaseerde beleidslijnen die bedoeld zijn om het milieu en de mensenrechten in onze bevoorradingketen te beschermen, "*Responsible global supply chain of minerals from conflict-affected and high-risk areas*" en "*Sustainable Procurement Framework for Cobalt*", die de beginselen van de "*Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains from Conflict-Affected and High-Risk Areas*" van de OESO volgen.

Beide beleidslijnen omvatten een solide due diligence-systeem, met een achtergrondonderzoek van leveranciers, een risicobeoordeling op basis van het land-, materiaal- en leveranciersrisico en risicobeperkende maatregelen, in combinatie met bezoeken ter plaatse en audits door derden voor cruciale leveranciers. Binnen het due diligence-systeem van het raamwerk voor kobalt leidt de identificatie van rode of oranje 'vlaggen' tot een dialoog met de leverancier over het betreffende probleem en een intern besluitvormingsproces met het senior management voor een adequate opvolging. Umicore was het eerste bedrijf ter wereld dat een jaarlijkse externe audit instelde voor zijn raamwerk voor de verantwoorde bevoorrading van kobalt via het jaarlijks nalevingsverslag (publiek beschikbaar).

Het raamwerk voor kobalt werd in 2022 grondig herzien, waarbij onder meer het toepassingsgebied van de leveranciersvereisten is uitgebreid tot een bredere reeks milieu-, sociale en governancecriteria (ESG-criteria). Bij de herziening werd ook de aanpak voor risicobeoordeling en -beperking verbeterd. Er zijn gelijkaardige raamwerken ontwikkeld voor de duurzame aankoop van nikkel en lithium, die in 2023 van toepassing zullen worden voor leveranciers. De nieuwe raamwerken zullen de due diligence die al sinds 2021 wordt uitgevoerd voor leveranciers van nikkel en lithium formaliseren.

Voor duurzame aankoop bepaalde Umicore in 2022 een verminderingsdoelstelling voor scope 3-emissies voor de aangekochte goederen en diensten. In scope 3 hebben batterijmaterialen en edelmetalen de grootste impact. We onderzochten manieren om onze doelstelling tegen 2030 te bereiken en begonnen met een bevraging van leveranciers om inzicht te krijgen in hun broeikasgasuitstootprofiel en hun mogelijkheden om die uitstoot te verminderen. We willen in de toekomst samenwerken met leveranciers met ambitieuze broeikasgasverminderingdoelstellingen om onze klanten verantwoorde en duurzame producten te kunnen leveren.

Bovendien blijft Umicore erop toezien dat haar productieactiviteiten gecertificeerd zijn als conflictvrij en ontvangen we site- en metaalspecifieke certificaten voor verantwoorde bevoorrading van de LBMA, RJC en RMI. Voor meer informatie, zie Maatschappij.

Voor het risicobeheer van kritieke materialen en onderbreking van de bevoorrading kunnen de risicobeperkende maatregelen variëren in functie van de materialen en de positie van de business unit op de markt. Naast verantwoorde bevoorrading zorgen wij ervoor dat materialen kunnen worden geleverd door meerdere betrouwbare leveranciers, volgen wij de ontwikkelingen in andere regio's op de voet op en onderzoeken we andere projecten om onze bevoorrading te diversifiëren. We zoeken ook bronnen voor secundaire grondstoffen en we sluiten langetermijncontracten.

5.13.3.3. Metaalprijs

Link naar materiële onderwerpen	Verandering In risicoprofiel	Verandering In kansenprofiel
• Duurzame Aankoop- & Recyclagediensten	↑ TOENAME	→ GEEN VERANDERING

RISICOBESCHRIJVING

Umicore's voornaamste risico op **korte termijn** houdt verband met de volatiliteit van de metaalprices. De inkomsten zijn blootgesteld aan risico's rond de prijzen van de metalen die worden verwerkt of gerecycleerd. Dat komt door de impact die de metaalprices hebben op de overtollige metalen die worden gerecupereerd uit materialen voor recyclage. Het gaat hierbij om platina, palladium, rodium, goud, zilver en een brede waaier aan basis- en speciale metalen.

Umicore loopt ook risico's rond de transactieprices van metalen. De meeste op metaal gebaseerde transacties gebruiken de internationale metaalmarkt als referentie. Bij een constante onderliggende metaalprijs zou de prijs die Umicore betaalt voor het metaal in de aangekochte grondstoffen worden doorgerekend aan de klant in de prijs van het product. Door de tijd die verstrijkt tussen de verwerking van de aangekochte grondstoffen in producten en de verkoop van de producten leidt de volatiliteit van de referentieprijs voor metaal echter tot verschillen tussen de prijs die voor het metaal in de grondstoffen is betaald enerzijds en de ontvangen prijs anderzijds. Hierdoor bestaat er een transactionele blootstelling aan mogelijke prijsschommelingen tussen het ogenblik waarop de grondstoffen werden gekocht (wanneer het metaal wordt "ingeprijsd") en het ogenblik waarop de producten worden verkocht (wanneer het metaal wordt "uitgeprijsd"). Aangezien lithium en mangaan steeds waardevollere en volatielere onderdelen zijn geworden in materialen voor herlaadbare batterijen, heeft Umicore beslist om ze niet langer als verbruiksgoederen te behandelen, maar om de transactionele blootstelling in de toekomst af te dekken zoals het dat doet voor andere batterijmetalen zoals nikkel en kobalt. Voor meer informatie over het structurele risico en over het transactie- en voorraadriscio voor metaalprices, zie toelichting F3 bij de geconsolideerde jaarrekening.

De door Umicore geproduceerde materialen bevatten edelmetalen of schaarse metalen die gedeeltelijk afkomstig zijn van eigen recyclageactiviteiten en voor het overige worden aangekocht bij producenten van primaire metalen. Ons vermogen om dergelijke materialen aan te kopen in de vereiste hoeveelheid bepaalt ons vermogen om de door klanten bestelde materialen te produceren. Hoewel Umicore haar aankopen van Rusland in de loop van 2022 heeft afgebouwd, kunnen de huidige geopolitieke spanningen tussen Rusland, met zijn leiderspositie als belangrijke wereldproducent van bijvoorbeeld palladium, en Oekraïne de volatiliteit van de metaalprices in het algemeen aanwakken en zo het wereldwijde aanbod van bepaalde metalen beïnvloeden.

De beschikbaarheid van metalen zoals nikkel, lithium en kobalt – zoals eerder beschreven in Ethische en duurzame bevoorrading – is het voornaamste risico op **lange termijn**.

Door de liquiditeit van de metaalmarkten voor edelmetalen, platinagroepmetalen en batterijmetalen is Umicore's impact op de metaalprijs beperkt.

RISICOPROFIEL

De prijzen voor edelmetalen waren volatiel in 2022, waarbij rodium en palladium in de eerste jaarhelft onder invloed van geopolitieke spanningen naar pieken klommen, terwijl in de tweede jaarhelft de rodiumprijzen daalden. In het algemeen lagen de edelmetaalprijzen onder de ongeziene piekniveaus van 2021.

De nikkelprijs was volatiel gedurende het jaar en werd beïnvloed door een tijdelijke short squeeze op de London Metal Exchange. De kobaltprijs steeg in de eerste jaarhelft, om dan in de tweede jaarhelft aanzienlijk te dalen. De lithiumprijs steeg in de eerste jaarhelft aanzienlijk naar een ongeziene piek. De stijging van de prijzen voor batterijmaterialen is vooral het gevolg van de groeiende vraag naar EV-batterijen.

Zoals beschreven in Risico inzake duurzame en ethische bevoorrading neemt de metaalschaarste toe als gevolg van de mismatch tussen vraag en aanbod en andere factoren zoals geopolitieke spanningen of handelsregulering.

RISICOBEBEERSING

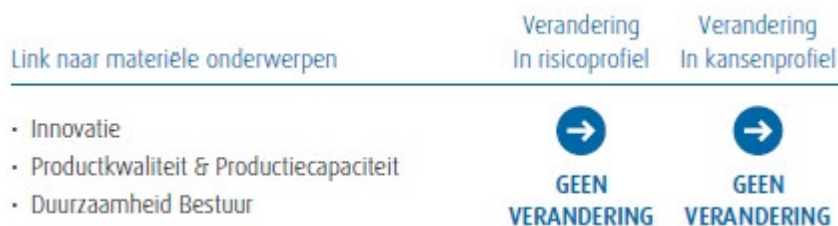
Voor sommige op termijnmarkten genoteerde metalen dekt Umicore een deel van haar blootstelling aan termijnmetaalprijzen af om een deel van de termijnprijsrisico's af te dekken.

In de loop van 2022 sloot Umicore bijkomende termijncontracten af om een aanzienlijk deel van haar structurele prijsblootstelling voor bepaalde edelmetalen in 2023, 2024 en 2025 veilig te stellen en zo de voorspelbaarheid van de inkomsten te verhogen. Umicore sloot termijncontracten af om een deel van de verwachte structurele prijsblootstelling van bepaalde edelmetalen voor 2023, 2024 en 2025 af te dekken. Voor 2023 zijn op basis van de respectieve verwachte blootstellingen de volgende afdekkingen toegepast: meer dan een derde voor zilver en goud, iets minder dan de helft voor palladium en bijna een kwart voor platina en rodium. Voor 2024 zijn de verwachte afdekkingspercentages: bijna de helft voor goud en palladium, meer dan een derde voor zilver en bijna een kwart voor platina en rodium. Voor 2025 werd bijna een kwart afgedekt voor de verwachte blootstelling voor goud en zilver.

Het beleid van de Groep bestaat erin het transactierisico zo veel mogelijk in te dekken, hoofdzakelijk door termijncontracten. Voor een aantal metalen bestaan er geen derivatenmarkten of biedt de bestaande markt niet de vereiste liquiditeit om termijncontracten af te sluiten. Dit is in toenemende mate het geval voor metalen die aan belang winnen, zoals kobalt en lithium. Om het prijsrisico van haar transacties in die metalen te beperken, maakt Umicore maximaal gebruik van back-to-back-afdekkingen, waarbij de prijsreferenties van aan- en verkopen op elkaar worden afgestemd.

Umicore haalt steeds meer edelmetalen en schaarse metalen uit haar recyclageactiviteiten en kan zo in een aanzienlijk deel van haar metaalbehoeften voorzien. Bovendien onderhoudt de Groep nauwe commerciële relaties met vooraanstaande producenten van primaire metalen, die we aankopen op basis van jaarlijkse of "evergreen" contracten.

5.13.3.4. Markt



RISICOBESCHRIJVING

De belangrijkste sectoren waarvoor Umicore werkt zijn de auto-industrie (materialen voor schone mobiliteit zoals autokatalysatoren en brandstofcelkatalysatoren, materialen voor herlaadbare batterijen, recyclage), consumentenelektronica (materialen voor herlaadbare batterijen, recyclage, coating- en galvaniseringsoplossingen) en de ontginning en raffinage van nonferrometalen (recyclage). Umicore is gevoelig voor elke aanzienlijke groei of internationale daling van de activiteitsniveaus en voor marktverstoringen in die sectoren.

De veranderingen in de auto-industrie vormen vandaag de voornaamste risico's voor Umicore.

Op **korte termijn** heeft Umicore een beperkt zicht op de toekomstige vraag naar auto's (met een verbrandingsmotor of elektrisch). Geopolitieke spanningen zorgen voor onzekerheid op de markt op korte en middellange termijn. Aanhoudende verstoringen van de bevoorradingsketen beïnvloeden de marktdynamiek van vraag en aanbod. Ook het tempo van de elektrificatie beïnvloedt de vraag naar onze producten. Elektrificatie zal de vraag naar autokatalysatoren doen afnemen en de vraag naar materialen voor herlaadbare batterijen doen toenemen. Een grotere vraag naar materialen voor herlaadbare batterijen vereist meer productielijnen en sites, wat uitdagingen met zich meebrengt rond aanwerving en opleiding van personeel, het verwerven van de juiste kwalificaties binnen de juiste tijd en beschikbare investeringsuitgaven. Het gebrek aan zicht op de vraag naar materialen voor herlaadbare batterijen is een risico op zowel korte als **middellange termijn**.

De steeds snellere overgang naar elektrificatie heeft een invloed op de katalyse- en recyclageactiviteiten van Umicore. Aangezien uitstootbeperkende katalysatoren worden geproduceerd met platinagroepmetalen (PGM's), heeft een afnemende vraag naar uitstootbeperkende katalysatoren door de verminderde productie van ICE-voertuigen gevolgen voor de PGM-prijzen. Ook de beschikbaarheid van recycleerbare katalysatoren aan het einde van hun levensduur neemt op middellange tot lange termijn af. Door de toenemende elektrificatie neemt de prijsvolatiliteit van de metalen die nodig zijn om batterijmaterialen te produceren toe. Daarom moet voor een afdekkingsmechanisme worden gezorgd (zie hoger). Een consistente bevoorrading van metalen voor materialen voor herlaadbare batterijen (zoals beschreven in [hyperlink naar Ethische en duurzame bevoorrading]) is absoluut noodzakelijk om een efficiënte productie van materialen voor herlaadbare batterijen te waarborgen.

Op **lange termijn** verandert de transitie naar elektrificatie de concurrentieomgeving. De markt voor actieve kathodematerialen is nog steeds een opkomende markt met een verschillende dynamiek per continent (bijvoorbeeld op het vlak van over- en onderaanbod). Via haar huidige klanten- en productenportfolio is Umicore blootgesteld aan prestatiegerichte NMC-actieve kathodematerialentechnologie (d.w.z. met een middelhoog en hoog nikkelgehalte). Het kondigde onlangs de industrialisering aan van kostendrukkende HLM-actieve kathodematerialentechnologie (d.w.z. met een hoog lithium- en mangaangehalte).

Gezien het snel toenemende tempo van de elektrificatie zouden technologische verstoringen een negatieve invloed kunnen hebben op Umicore als een batterijtechnologie waaraan Umicore niet is blootgesteld door de sector zou worden verkozen boven een andere. De markt voor materialen voor herlaadbare batterijen wordt steeds drukker door de komst van nieuwe spelers. Tegelijkertijd beginnen steeds meer autofabrikanten zelf met de productie van materialen voor herlaadbare batterijen, waardoor ze tegelijk klant én concurrent worden van Umicore.

Dit heeft een impact op Umicore, maar met haar positionering beïnvloedt Umicore ook de veranderende structuur van de markt voor materialen voor herlaadbare batterijen voor de auto-industrie. Umicore bevindt zich in een unieke positie: wij bieden de markt een gesloten kringloop voor kathodematerialen omdat we zowel kathodematerialen produceren als batterijen recycleren. Bovendien hebben onze recyclagediensten een positieve impact op de samenleving doordat we de verschuiving naar een industriële toekomst met een lage impact mogelijk maken.

RISICOPROFIEL

Zoals de scenarioanalyse van onze klimaat gerelateerde risico's en opportuniteiten uitwees, verhoogt de elektrificatie van de mobiliteit zowel ons risicoprofiel voor de katalyseactiviteit als ons opportuniteitenprofiel voor de activiteiten in materialen voor herlaadbare batterijen en recyclage.

RISICOBEBEERSING

Ondanks het beperkte zicht op de vraag naar auto's en zelfs in een scenario met snelle elektrificatie verwachten we dat de business group Catalysis zal blijven profiteren van de sterke marktpositie in benzinekatalysatortoepassingen in Europa en China. Umicore werkt voortdurend aan het behoud van haar uitstekende kostenpositie via operationele efficiëntie, een wereldwijd geoptimaliseerde productievoetafdruk en een laag break-evenpunt, wat resulteerde in een stijging van het marktaandeel in 2022. We beschikken over de juiste product- en technologieportfolio met een sterke vraag van onze klanten, ook voor de volgende golven van emissiewetgeving zoals Euro 7, die ons de kans bieden om te differentiëren via onze nieuwe generatie katalysatortechnologieën. Umicore heeft in 2022 al verschillende Euro 7-platformen verworven. Die troeven zullen het potentieel tot waardecreatie van onze Automotive Catalystsactiviteiten in het komende decennium voeden, zodat ze sterke vrije kasstromen kunnen genereren en de groeiactiviteiten in de Umicore-portfolio kunnen ondersteunen.

In de business group Energy & Surface Technologies (E&ST), en meer bepaald in de business unit Rechargeable Battery Materials, diversifieert Umicore actief haar blootstelling aan klanten en platformen. De business unit bereikte in 2022 belangrijke mijlpalen voor de opbouw van strategische langetermijn-partnerschappen met klanten en voor de veiligstelling van het toekomstige marktaandeel. Die mijlpalen worden beschreven in de rubriek Activiteiten van dit verslag. Een nauwer contact met autofabrikanten en kwalificaties voor de juiste platformen worden steeds belangrijker en daarom verstevigen we onze relaties met klanten. De flexibiliteit van onze activiteiten en toeleveringsketen laat toe om ons snel aan te passen aan veranderingen in de vraag.

Als het aankomt op concurrentievermogen, heeft de business unit Rechargeable Battery Materials meer dan 25 jaar ervaring met actieve kathodematerialen (eerst voor draagbare elektronische toepassingen, daarna voor toepassingen in elektrische voertuigen (EV)). De business unit heeft een indrukwekkend innovatiedraaiboek, samen met een uitstekende staat van dienst voor product- en procestechnologie en bewezen industriële capaciteiten voor de massaproductie van actieve kathodematerialen en de daarmee verband houdende precursormaterialen volgens de hoogste kwaliteits- en milieunormen. Bovendien is het

momenteel de enige kathodespeler die industriële kathodematerialen produceert in Europa en Azië en zijn er plannen voor een lokale productie in Noord-Amerika.

Voor de dynamiek van vraag en aanbod van actieve kathodematerialen (CAM) wordt verwacht dat er tot 2030 een structureel onderaanbod aan CAM-capaciteit zal zijn in Europa en Noord-Amerika⁹. In die context zullen de volledig geïntegreerde bevoorradingsketen van Umicore en de bestaande en geplande CAM-productievoetafdruk in Europa en Noord-Amerika een belangrijke rol spelen om aan de regionale vraag van batterij- en autoproducenten tegemoet te komen.

Het marktrisico is nauw verbonden met het metaalprijsrisico. Zoals eerder beschreven in Metaalprijs dekken wij een deel van onze blootstelling aan termijnmetaalprijzen af om een deel van de termijnprijsrisico's af te dekken en maken we maximaal gebruik van back-to-back-afdekkingen, waarbij de prijsreferenties van aan- en verkopen op elkaar worden afgestemd.

De complementariteit van onze activiteiten is een echt concurrentievoordeel gebleken. In Energy & Surface Technologies en Catalysis bedienen we de automobiemarkt door elektrificatie op grote schaal mogelijk te maken en door spitstechnologie voor schone verbrandingsmotoren aan te bieden. Via Recycling (waaronder Battery Recycling Solutions) sluiten we onze eigen materiaalkringloop en die van onze klanten en bieden we een unieke duurzame en circulaire aanpak die steeds belangrijker zal worden in een wereld met schaarse grondstoffen.

Umicore zal haar marktpositie verder verstevigen met de ambitie en het plan om groei te halen uit de volgende golf van duurzaamheidsgerichte markten, zoals brandstofcelkatalysatoren en batterijrecyclage.

Voor meer informatie, zie Financieel, Operationeel en RISE-strategie in het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening.

5.13.3.5. Technologie en substitutie

Link naar materiële onderwerpen	Verandering In risicoprofiel	Verandering In kansenprofiel
• Innovatie • Productkwaliteit & Productiecapaciteit • Productbeheer	 GEEN VERANDERING	 GEEN VERANDERING

RISICOBESCHRIJVING

Umicore is een materiaaltechnologiegroep met een sterke focus op de ontwikkeling van innovatieve materialen en processen. De keuze en ontwikkeling van die technologieën voor bestaande en nieuwe markten vormt de grootste **opportuniteit** en het grootste risico voor Umicore.

De Europese Commissie (EC) kondigde onlangs aan te mikken op een daling van de emissies van zware bedrijfsvoertuigen met 65% vanaf 1 januari 2035 en met 90% vanaf 1 januari 2040 (tegenover 2019). Hoewel Umicore voor HDD (Heavy Duty Diesel) voornamelijk in China actief

⁹ Analyse door Umicore en een externe consultant.

is, kan die aankondiging van de EC gevolgen hebben voor de activiteiten van Umicore in dat segment. De vervanging van voertuigen met verbrandingsmotor door elektrische voertuigen en brandstofcelauto's vormt een opportuniteit voor Umicore op korte en middellange termijn. Naast de **opportuniteit** voor Umicore's activiteiten in batterijmaterialen kan Umicore haar katalyse-expertise inzetten voor waterstoftoepassingen. De risico's en opportuniteiten voor Umicore hangen af van de mate waarin de ontwikkeling van onze technologieën aan dergelijke nieuwe eisen zal beantwoorden.

Een optimale kosten-prestatieverhouding voor materialen is een prioriteit voor Umicore en haar klanten. Het risico bestaat altijd dat klanten op zoek gaan naar alternatieve materialen voor hun producten als die van Umicore dit evenwicht niet zouden bieden. Dat risico is vooral aanwezig in bedrijven die materialen produceren die dure metalen bevatten (vooral die met historisch volatiele prijskenmerken).

Bij het bereiken van een optimale kosten-batenverhouding speelt de kostenefficiëntie van onze productieprocessen een sleutelrol. Daarom bestaat het risico dat wij bij onze operationele uitmuntendheid en digitalisering achterop raken bij de concurrentie.

Het is voor Umicore van cruciaal belang om steeds succesvolle technologieën te ontwikkelen, zoals voor recyclage van batterijen en voor kathodematerialen. Zo is de lithium-ijzer-fosfaat-batterij (LFP) een gangbare technologie in China. Dat produceert Umicore niet en het risico bestaat dat LFP elders op grote schaal ingang zou vinden. Een omschakeling naar solid-state- of vaste-stofbatterijen – ter vervanging van lithium-ionbatterijen – is een **opportuniteit op lange termijn**, omdat die batterijtechnologie meer geavanceerde materiaaloplossingen vereist waarvoor Umicore's expertise nodig zal zijn. Onze activiteiten hebben een blijvende positieve impact op de samenleving. Umicore schoolt haar medewerkers bij door opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden aan te bieden in domeinen zoals digitalisering en technologie, zoals beschreven in Innovatie. We verbeteren voortdurend onze technologieën om onze milieu-impact tot een minimum te herleiden. Umicore's O&O in autokatalysatoren, batterijen en brandstofcellen draagt bij tot schone mobiliteit en onze recyclageontwikkelingen maken de industrie duurzamer.

RISICOPROFIEL

Door de snelle marktontwikkelingen verhoogt het opportuniteitenprofiel van Umicore, maar tegelijkertijd ook het risicoprofiel.

RISICOBEBEERSING

Het is essentieel om nieuwe sleuteltechnologieën tijdig te lanceren. Zoals beschreven in Marktrisico volgt Umicore de markt op de voet op en onderhouden we nauwe banden met onze klanten om zo op het juiste ogenblik op de juiste technologietrends te kunnen focussen. Wij geven voorrang aan belangrijke ontwikkelingsprojecten en wijzen de nodige middelen toe. Wij werken voortdurend aan de efficiëntie en digitalisering van onze O&O. We voerden voor onze O&O-activiteiten een streng governance systeem in, dat de nadruk legt op cruciale mijlpalen en risico's die moeten worden afgedekt.

Zoals beschreven in Wet- en regelgevingsrisico vormt de milieuvergunning voor de smeltoven op onze site in Hoboken een risico voor onze uitbatingsvergunning. Om dit risico te beperken, heeft Umicore gebruik gemaakt van robotprocesautomatisering (RPA) om het 'windbarometerproces' te automatiseren zodat activiteiten op de site worden uitgevoerd in functie van de weersvoorspellingen. We bekijken ook of we de slakken op onze site in Hoboken kunnen omvormen tot een cementvervangend product.

Om onze opportuniteit rond waterstoftechnologie te ondersteunen, richtte Umicore de business unit Fuel Cells op en onze New Business Incubator heeft een portfolio met projecten rond waterstof.

Als pionier in batterijrecyclage zijn we onze technologieën voor batterijrecyclage blijven ontwikkelen met een focus op de relevantste batterijchemicaliën. Daarbij is veel aandacht besteed aan duurzaamheid, maar ook aan de terugwinning van alle essentiële metalen met de hoogste opbrengst, waaronder Cu, Ni, Co en ook Li. Door te zorgen dat we onze processen op een geïntegreerde manier ontwikkelen, met voorverwerking en raffinage, beperken we ook onze impact op het milieu tot het minimum. Voor kathodematerialen onderzoeken we een reeks verbindingen en maken we die klaar voor handel. Wij ontwerpen producten zowel voor resultaat- als kostengedreven segmenten. In lijn met de tendens naar lagere kobalt- en nikkelgehaltes in het kostengedreven segment en om het LFP-risico te beperken, ontwikkelen wij onze oplossing met hoog lithium- en mangaangehalte (HLM).

Umicore patenteert haar baanbrekende technologieën: in 2022 registreerden we 72 nieuwe octrooifamilies.

Voor meer informatie, zie Innovatie.

5.13.3.6. Informatiebeveiliging en gegevensbescherming

Link naar materiële onderwerpen	Verandering In risicoprofiel	Verandering In kansprofiel
• Digitalisering & Cyberveiligheid	↑ TOENAME	→ GEEN VERANDERING

RISICOBESCHRIJVING

De productie-eenheden en diensten van Umicore zijn sterk afhankelijk van de beschikbaarheid van IT-diensten. Cyberveiligheid omvat de beveiliging van onze hardware, software en informatie. Cyberincidenten zouden de servers of het netwerk van Umicore kunnen blokkeren en gegevensinbreuken zouden de vertrouwelijkheid van onze gegevens in gevaar brengen. Onbeschikbaarheid van diensten, verstoring van de toeleveringsketens of onderbreking van onze productiefaciliteiten door cyberaanvallen zouden een grote impact hebben op onze klanten en onze financiële resultaten. Elke inbreuk op de vertrouwelijkheid van intellectuele eigendom zou een negatieve invloed hebben op ons concurrentievoordeel. Ongeoorloofde wijziging van financiële gegevens zou de accurate rapportering aan de aandeelhouders in gevaar brengen. Elk cyberincident of datalek zou een onmiddellijke impact hebben, zij het op korte, middellange of lange termijn.

Naast onze eigen activiteiten zouden we ook de gevolgen ondervinden van een cyberincident bij een van onze belangrijkste leveranciers. Cyberincidenten kunnen plaatselijk of wereldwijd zijn en als Umicore wordt aangevallen, kan dit gevolgen hebben voor onze klanten en zo bijvoorbeeld de auto-industrie treffen.

RISICOPROFIEL

Cyberaanvallen kunnen heel gericht en geavanceerd zijn. De toenemende dreiging en de groeiende digitale voetafdruk leiden tot een stijgend aantal cyberaanvallen. Het risicoprofiel verhoogt omdat er steeds meer cyberaanvallen gebeuren, die ook geavanceerder worden omdat ze uit meerdere lagen bestaan.

Door het toegenomen gebruik van een digitale werkplek (op het bedrijf én thuis) zijn IT-diensten bovendien een steeds belangrijkere rol gaan spelen door een naadloze toegang te verschaffen tot alle bedrijfsmiddelen en door informatiebeveiliging te waarborgen.

In 2022 was er geen verandering in het opportuniteitenprofiel.

RISICOBEBEERSING

Umicore beschermt de vertrouwelijkheid, beschikbaarheid en integriteit van haar gegevens.

Umicore organiseerde voor de medewerkers opleidingssessies over phishing en alle medewerkers maken deel uit van een platform voor het beheer van mobiele toestellen om de toepassingen en gegevens van Umicore te beschermen. Umicore lanceerde de "I stay alert"-campagne rond acht thema's, waaronder algemene thema's als vertrouwelijke informatie en clean desk voor alle medewerkers, maar ook thema's als bedrijfsgeheimen, social engineering en HR-beveiliging voor een specifieke doelgroep van medewerkers. Het materiaal voor die bewustmakingscampagnes blijft beschikbaar en bijkomende opleidingen worden uitgewerkt.

Umicore blijft haar informatiebeveiliging en de cyberweerbaarheid van haar IT-landschap regelmatig evalueren en verbeteren om het hoofd te bieden aan evoluerende bedreigingen. Een beveiligingsoperatiecentrum analyseert de logbestanden van onze systemen en waarschuwt ons voor elke verdachte activiteit. Wij laten ons testen door ethische hackers en scannen al onze hardware en software om technische kwetsbaarheden uit te sluiten.

Umicore is sinds april 2022 ISO 27001-gecertificeerd (informatiebeveiliging) na een onafhankelijke audit door het British Standards Institute (BSI).

Externe deskundigen voeren veiligheidsevaluaties uit en zowel het corporate cyberveiligheidsteam als de corporate veiligheidsafdeling worden uitgebreid. Umicore verhoogt consequent haar investeringen in IT-beveiligingssystemen en -toepassingen, zoals backup-processen, virusbescherming, toegangscontrole en authenticatie- en encryptietools. IT-veiligheidscontroles worden uitgebreid en getest als onderdeel van het externe auditproces van Umicore.

Er werd een "*proof of concept*" uitgevoerd om de maturiteit van de operationele technologie te bepalen en de veerkracht van industriële controlesystemen tegen kwaadwillige acties te verhogen.

5.13.3.7. Aantrekken en behouden van talent

Link naar materiële onderwerpen	Verandering In risicoprofiel	Verandering In kansenprofiel
• Werknemersbetrokkenheid • Werknemers Gezondheid, Veiligheid & Welzijn • Duurzaamheid Bestuur	 TOENAME	 TOENAME

RISICOBESCHRIJVING

Het aantrekken en behouden van bekwame mensen is een belangrijke factor om onze strategische ambities waar te maken en de kennis en expertise in de onderneming verder uit te bouwen. Dit vormt het voornaamste risico voor Umicore. Want als we daar niet in slagen, zou dit onze RISE 2030-ambities op korte, middellange en lange termijn in gevaar brengen.

Het belangrijkste risico op **korte termijn** blijft gelinkt aan het gezond en veilig houden van onze werknemers. We konden het aantal COVID-19-besmettingen op onze sites beperkt houden en moesten in 2022 geen enkele productiesite sluiten door de pandemie.

Tegelijk moeten we nieuwe werknemers aanwerven door de uitbreiding van de Groep (vooral in de business units Rechargeable Battery Materials en Battery Recycling Solutions) en de grote pensioengolf op sommige productiesites de komende jaren.

Op **middellange termijn** staat Umicore voor de uitdaging om een veilige werkomgeving te garanderen in een industriële context, in combinatie met de diepgaande behoefte om een nieuwe veiligheidscultuur in te voeren en te bevorderen. De veiligheid van onze werknemers heeft een impact op henzelf, op hun gezinnen en op onze activiteiten. Het welzijn van de werknemers is de sleutel tot het behoud én de aanwerving van personeel.

We lopen een risico op **middellange tot lange termijn** voor het beheren, aantrekken en behouden van talent, vooral gezien de verwachte strategische groei in het kader van onze RISE 2030-ambities, die gepaard kan gaan met nieuwe vaardigheden die moeten worden ontwikkeld of verworven. Umicore streeft naar een wendbaar personeelsbestand, zodat we ons kunnen aanpassen en snel kunnen inspelen op veranderingen – sleutelfactoren in het behoud van ons concurrentievoordeel.

Bij Umicore is **diversiteit van ideeën** de realiteit: onze medewerkers zijn actief in landen over de hele wereld, in onze verschillende business units en ondersteunende organisaties, en ze vertegenwoordigen meerdere generaties en verschillende geslachten. We zijn ervan overtuigd dat die diversiteit van ideeën, waarbij verschillende perspectieven worden gewaardeerd en benut en waarbij kennis wordt gedeeld tussen de organisatie en de generaties, onze werknemers zal blijven verrijken door met gedurfde, nieuwe en creatieve ideeën te komen, die onze teams nog innovatiever zullen maken.

RISICOPROFIEL

Het risico op korte termijn door de COVID-19-pandemie is afgenomen.

Op langere termijn woedt de strijd om talent nog steeds volop. Naarmate Umicore groeit, zal de aanwerving van meer mensen meer mogelijkheden genereren om de diversiteit in ons personeelsbestand verder te vergroten.

RISICOBEBEERSING

Employer branding-campagnes, proactief zoeken en versterkte rekruterings teams zijn enkele van onze initiatieven om ons risico rond het aantrekken en behouden van talent te beperken. We hebben onze talentmanagementprocessen verbeterd en zullen dat de komende jaren blijven doen, zowel wereldwijd als regionaal, om de betrokkenheid van onze werknemers te vergroten, onder meer door hen voldoende mogelijkheden voor interne mobiliteit te bieden.

Het welzijn van onze werknemers is een strategische prioriteit. Zo zijn er bijvoorbeeld initiatieven opgestart rond burnoutpreventie en vitaliteit.

De COVID-19-pandemie veranderde de werkomgeving wereldwijd en Umicore besloot een nieuw telewerkbeleid in te voeren, dat verder werd uitgerold tijdens het eerste kwartaal van 2022.

Conform de Group EHS Guidance Note identificeren de business units en sites gevaren en risico's voor de gezondheid en de veiligheid op het werk. Arbeidsongevallen en werkgerelateerde gezondheidssymptomen worden grondig onderzocht, gerapporteerd en besproken in het veiligheidscomité van de site. Die informatie draagt bij tot het opzetten, onderhouden en, waar nodig, verbeteren van een gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem met als doel alle werkgerelateerde letsels en gezondheidssymptomen te voorkomen.

Op alle sites wordt een beheersysteem voor procesveiligheid toegepast volgens strikte methoden voor procesrisicoanalyse en risicobeperking. De doeltreffendheid van dit systeem wordt geëvalueerd tijdens regelmatige interne audits rond gezondheid en veiligheid.

We verbeteren de veiligheidscultuur binnen het bedrijf met een *"Coaching for Safety"*-programma. Actieve betrokkenheid van het leiderschap stimuleert de betrokkenheid op alle niveaus en maatregelen die door de werkvloer worden onderschreven, worden ingevoerd. De veiligheidsprogramma's focussen op de controle van hoogrisico-activiteiten, gedragsaspecten en administratieve maatregelen en omvatten bijscholing. De gezondheidsprogramma's zijn gericht op de beperking van de blootstelling en op verbetering van het fysiek en mentaal welzijn op de werkplek.

In het hoofdstuk Werknemers illustreren tal van initiatieven en programma's hoe Umicore risico's rond talentbeheer beperkt en hoe we onze diversiteit aan ideeën ontwikkelen.

5.13.3.8. Klimaat en milieu

Link naar materiële onderwerpen	Verandering In risicoprofiel	Verandering In kansprofiel
• Klimaat & Milieu • Innovatie • Duurzaamheid Bestuur • Afval • Water	 GEEN VERANDERING	 TOENAME

RISICOBESCHRIJVING

Op **korte termijn** zijn veel van de klimaat- en milieurisico's gerelateerd aan regelgeving of aan de impact van onze activiteiten op het milieu. Steeds strengere voorschriften rond energieverbruik en emissies kunnen leiden tot hogere bedrijfskosten en onze uitbatingsvergunning hangt af van het beheer van de gevolgen van onze activiteiten voor de gemeenschappen waar we actief zijn. Elk incident in een fabriek kan de uitstoot naar lucht of water beïnvloeden en voor lawaai zorgen, met gevolgen voor de onmiddellijke omgeving. Dit risico stelt zich eigenlijk op eender welke tijdshorizon. Ook aan het vervoer van materialen is een milieurisico verbonden. Veel van de materialen die Umicore verwerkt, zoals schroot en residuen, zijn geklasseerd als gevaarlijke goederen en zee- en luchttransportbedrijven worden

steeds terughoudender om die gevaarlijke stoffen te vervoeren. Een tekort aan transport zou een invloed kunnen hebben op onze operationele efficiëntie. Het heeft ook gevolgen voor de samenleving, want lekkage van gevaarlijke stoffen tijdens het transport kan negatieve gevolgen hebben voor het milieu en de volksgezondheid.

Op **middellange termijn** voelt Umicore het marktrisico van strengere eisen rond de koolstofvoetafdruk van producten en processen. Die eisen rond milieu-impact, zoals biodiversiteit en landgebruik, kunnen een risico vormen. Ook de stijgende kostprijs van water is een risico op middellange en lange termijn, net als de toegang tot hernieuwbare energie (wat zowel een risico als een **opportuniteit** is).

De gevolgen van de klimaatverandering vormen het belangrijkste risico op **lange termijn** voor Umicore.

Umicore heeft klimaatgerelateerde risicoanalyses uitgevoerd. Scenario's werden gekozen op basis van hun relevantie voor Umicore en om het hele spectrum aan mogelijke toekomstige wereldbeelden te weerspiegelen, gaande van het behalen van de ambities van de Overeenkomst van Parijs, via "*business as usual*", tot sterk verhoogde fysieke risico's. Daarbij definiëren wij "korte termijn" als "*tot 2025*", 'middellange termijn' als 'tot 2030' en 'lange termijn' als 'na 2030'.

Umicore voerde een scenarioanalyse uit van de klimaatgebonden overgangrisico's voor een verhoging van de temperatuur met 1,8°C (RCP2.6, conform de Overeenkomst van Parijs) en met 3,0°C (RCP4.5), op basis van de IEA ETP- en WEO 2020-rapporten, voor onze eigen activiteiten met een tijdshorizon van 10 en 30 jaar. De klimaatgebonden risico's en opportuniteiten van Umicore kunnen verband houden met de markt, onze reputatie, het beleid, de wetgeving en technologie. Voortbouwend op de kwalitatieve scenarioanalyse uit 2021 hebben we ons in 2022 gefocust op de kwantificering van de financiële gevolgen van opportuniteiten en risico's door de klimaatverandering, met name in termen van gevolgen voor de EBITDA, om de veerkracht van ons bedrijf te testen en de bevindingen te integreren in onze RISE 2030-strategie. Die grondigere analyse bevestigde de bevindingen van de kwalitatieve analyse. In een 1,8°C-scenario loopt Umicore een overgangrisico voor haar activiteit in autokatalysatoren, omdat de vraag naar katalysatoren kan dalen door de verwachte dalende vraag naar auto's met een verbrandingsmotor. De meeste andere productlijnen van Umicore, zoals materialen voor herlaadbare batterijen, brandstofcellen en recyclagediensten, vertonen overgangsoportuniteiten in zowel het 1,8°C- als het 3,0°C-scenario, afhankelijk van het tempo van de shift naar elektrische mobiliteit. De impact van die scenario's wordt beschreven in Marktrisico.

Voor de analyse van de klimaatgebonden fysieke risico's kozen we voor het 3,0°C-scenario (RCP4.5) en het 'worst-case' scenario (RCP8.5) tot 2050, waarbij we zowel chronische als acute fysieke risico's identificeerden. In beide scenario's van klimaatgebonden fysieke risico's veroorzaakt de klimaatverandering extreme natuurverschijnselen, chronische afwijkingen in temperatuur en neerslagpatronen en een stijging van het zeeniveau. Dit kan een impact hebben op onze sites of toeleveringsketen. Vlaanderen, een gebied waar Umicore verschillende productiesites heeft, werd bijvoorbeeld uitgeroepen tot een gebied met een risico op droogte. De belangrijkste fysieke risico's voor Umicore houden verband met overstromingen en de beschikbaarheid van water.

RISICOPROFIEL

De klimaat- en milieurisico's vanuit regelgevend en operationeel standpunt bleven gelijk.

Het opportuniteitsprofiel verhoogde door de grotere vraag bij klanten naar producten met een lagere koolstofvoetafdruk in de sectoren schone lucht, e-mobiliteit en recyclage. De huidige overgang naar een koolstofarme economie blijft Umicore opportuniteiten bieden om processen uit te breiden en te ontwikkelen om de klimaatverandering en de milieurisico's te beperken of aan te pakken.

RISICOBEBEERSING

Umicore speelt een sleutelrol in de overgang naar een koolstofarme toekomst omdat onze materialen inspelen op wereldwijde trends rond schone lucht en e-mobiliteit en omdat ons gesloten kringloopmodel grondstoffen beschermt.

Onze fabriek in Hoboken is 's werelds grootste en meest complexe recyclagebedrijf voor edelmetalen. Wij verwerken er meer dan 200 soorten grondstoffen en winnen meer dan 20 verschillende metalen terug. Wij zorgen ervoor dat een groot deel van de metalen die wij verwerken afkomstig is van secundaire bronnen, zoals productieschroot, afval en materialen aan het einde van hun levensduur. Wij kunnen ook de afvalstoffen en het productieschroot van klanten recyclen en helpen hen zo hun materiaalefficiëntie te maximaliseren en daarna de teruggewonnen materialen om te zetten in nieuwe producten. In totaal recupereren wij 28 metalen uit onze gesloten kringloopactiviteiten en we blijven onze processen aanpassen om nieuwe en complexere producten aan het einde van hun levensduur te recyclen. Zoals beschreven in de delen over wet- en regelgeving en milieu beperken we het risico voor de milieuvergunning in Hoboken. De recyclageactiviteit van Umicore is de beste manier om zowel klimaatverandering als achteruitgang van het milieu tegen te gaan, omdat bij de recyclage van metalen minder broeikasgassen worden uitgestoten dan bij de ontginning van metalen, en omdat grondstoffen efficiënter worden gebruikt.

Om de impact van onze activiteiten te beperken, houdt Umicore zich aan de strengste milieunormen voor lucht en water en werken we elk jaar aan de verbetering van onze energie-efficiëntie en onze milieuvoetafdruk, ondanks onze groei en verhoogde productie. Umicore neemt maatregelen, zoals windschermen en groene bufferzones, om de impact van haar activiteiten verder te beperken en beheert haar historische milieu-erfenis door te zorgen voor gepaste financiële voorzieningen, die tweemaal per jaar worden herzien. Voor meer informatie, zie Milieu.

Umicore brengt haar sites in gebieden met waterschaarste in kaart en volgt de watertypes en het waterverbruik op om ons risico rond de beschikbaarheid en de stijgende kostprijs van water te beperken. Alleen de Belgische sites in Olen en Hoboken zijn geïdentificeerd als belangrijk voor zowel gevolgen als risico's met betrekking tot water. In 2022 werd een waterbeheerprogramma voor de hele Groep ontwikkeld. Het programma omvat een doorlopende opleidings- en bewustmakingscampagne, een herziening van de gegevensgranulariteit met het oog op een betere openbaarmaking, de ontwikkeling van contextuele doelstellingen op basis van fijnmazige gegevens over het watergebruik per proces op belangrijke sites, en de ontwikkeling van interne richtlijnen voor waterrisico's.

De inspanningen om de waterrisico's te beperken werden ook gekoppeld aan Umicore's evaluatie van de impact van de Groep op de biodiversiteit. In 2022 wilden we inzicht krijgen in Umicore's wereldwijde blootstelling en impactrisico voor biodiversiteit. Uit die eerste beoordeling op groepsniveau bleek dat slechts enkele sites zich bevinden in een omgeving met een hoge biodiversiteitswaarde en dat er verschillende lokale initiatieven zijn om de biodiversiteit rond de sites in stand te houden of te verbeteren. Voor meer informatie, zie [\[link naar biodiversiteitsverhaal\]](#). In de toekomst zal een gecentraliseerd milieu-impactprogramma op groepsniveau worden geïmplementeerd waarin het beheer van de biodiversiteitsrisico's en

-impact zal worden opgenomen en waarmee de openbaarmaking van die onderwerpen op groepsniveau zal worden verbeterd.

Om de milieu-impact van onze producten aan te pakken, engageert Umicore zich voor een verantwoord en duurzaam beheer van onze producten doorheen hun levenscyclus. We erkennen het belang van productbeheer voor de bescherming van de volksgezondheid en het milieu. We werken samen met onze stakeholders om een verantwoord beheer van onze producten te waarborgen (zie Juridische & regelgevingsrisico's voor meer informatie over REACH en de website voor meer informatie over productbeheer bij Umicore). Wat betreft de koolstofvoetafdruk van producten en processen voert Umicore op permanente en doorlopende basis levenscyclusevaluaties uit op geselecteerde producten en diensten om een beter inzicht te hebben in hun milieuprestaties, via de juiste keuzes rond chemische stoffen, energiemix en grondstoffen, waaronder gerecycleerde materialen.

Umicore heeft voor de hele Groep een klimaatactieplan opgesteld met 3 pijlers: emissies vermijden, bronnen die emissies veroorzaken vervangen en tot slot emissies opvangen die we niet kunnen wegwerken. De klimaatgerelateerde risicobeperkende maatregelen in het kader van dat actieplan omvatten:

- emissies vermijden door de energie- en warmte-efficiëntie te verbeteren, zoals met de warmtekrachtkoppelingcentrale in het Belgische Olen, die de energie-efficiëntie verhoogt. Bovendien staat onze O&O aan de basis van ons succesvolle proefproject waarbij stikstofoxide wordt opgevangen. In onze salpeterzuurfabriek in Hoboken vangen we stikstofoxide-emissies op en zetten we ze om in salpeterzuur voor hergebruik in onze edelmetalenraffinaderij.
- emissies vermijden door te zorgen voor een koolstofneutrale groei, met als voorbeeld onze nieuwe fabriek in Nysa: die wordt al vanaf de opstart van de productie aangedreven door 100% hernieuwbare energie.
- emissies vervangen door de opwekking van hernieuwbare elektriciteit op verschillende sites. Zo kunnen we de behoefte aan aangekochte elektriciteit verminderen, proefprojecten voor circulaire energieopslag opstarten en langlopende afnameovereenkomsten voor groene stroom sluiten. We zoeken actief naar en ondertekenen groene afnameovereenkomsten voor onze grootste sites wereldwijd in het kader van ons engagement om tegen 2025 in Europa 100% en wereldwijd 60% op hernieuwbare energie te draaien. Voor meer informatie, zie Milieu.
- emissies wegwerken door onderzoek en ontwikkeling rond koolstofneutrale brandstoffen (biobrandstoffen) en elektrische ovens als deel van ons O&O-stappenplan voor decarbonisering in scope 1.

Umicore onderschrijft de aanbevelingen van de Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) en hoewel de volledige naleving van alle aanbevelingen meer dan één verslagcyclus zal vergen, hebben we onze analyse het afgelopen jaar geïntensiveerd.

In 2019 begonnen we met een analyse van fysieke risico's en in 2021 voerden we een kwalitatieve scenarioanalyse van overgangsrisko's uit. De resultaten van de door de TCFD aanbevolen kwalitatieve scenarioanalyse werden in 2021 met de directieraad besproken. In 2022 hebben we de financiële gevolgen van de klimaatverandering gekwantificeerd, de resultaten besproken met de directieraad en onze bevindingen geïntegreerd in het strategische planningsproces voor RISE 2030.

Umicore's activiteiten, strategie en financiële planning weerspiegelen tal van klimaatgebonden risico's en opportuniteiten. Onze wereldwijde voetafdruk en diverse sitelocaties verminderen onze blootstelling aan fysieke risico's. Bij de keuze van nieuwe sites werd rekening gehouden met de nabijheid van klanten, de toegang tot geschoolde arbeidskrachten, uitstekende

logistiek, infrastructuur en groene energie. De focus van onze producten en diensten, onze investeringen in O&O en operationele uitmuntendheid, ons beleid voor samenwerking met onze leveranciers en onze RISE 2030-doelstellingen zijn slechts een paar voorbeelden van die strategische keuzes. Zij zijn verankerd in onze lopende financiële planning en besluitvorming door hun integratie in de bedrijfsplanning en de ontwikkeling van ons ESG-dashboard. Verdere analyses zullen op terugkerende basis worden herhaald of verfijnd om risico's te identificeren op basis van actuele wetenschappelijke bevindingen.

6. BIJKANTOREN

De Vennootschap heeft geen bijkantoren.

7. CONTINUITEIT

De Vennootschap heeft geen overgedragen verliezen. Artikel 3:6 §1 6° van het WVV is niet van toepassing.

8. MARKANTE GEBEURTENISSEN

We verwijzen naar §2. "*Gebeurtenissen na balansdatum*" en §3. "*Ontwikkeling van de Vennootschap*".

9. VERKLARING VAN NIET-FINANCIËLE INFORMATIE

De niet-financiële informatie, zoals gedefinieerd onder artikel 3:6 §4 van het WVV, is naar behoren in acht genomen en kan geraadpleegd worden in het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening.

10. KWIJTING

Wij verzoeken u, in overeenstemming met de bepalingen van de wet en de statuten, om aan de leden van de raad van toezicht en de commissaris kwijting te verlenen voor het in het boekjaar 2022 uitgeoefende mandaat.

Voor de raad van toezicht
Brussel, 10 maart 2023.

DocuSigned by:
Mathias Miedreich
7A0E8F35B3EC4EB...

Mathias Miedreich
CEO

DocuSigned by:
Thomas Leysen
C7E0DCF2A37F43E...

Thomas Leysen
Voorzitter