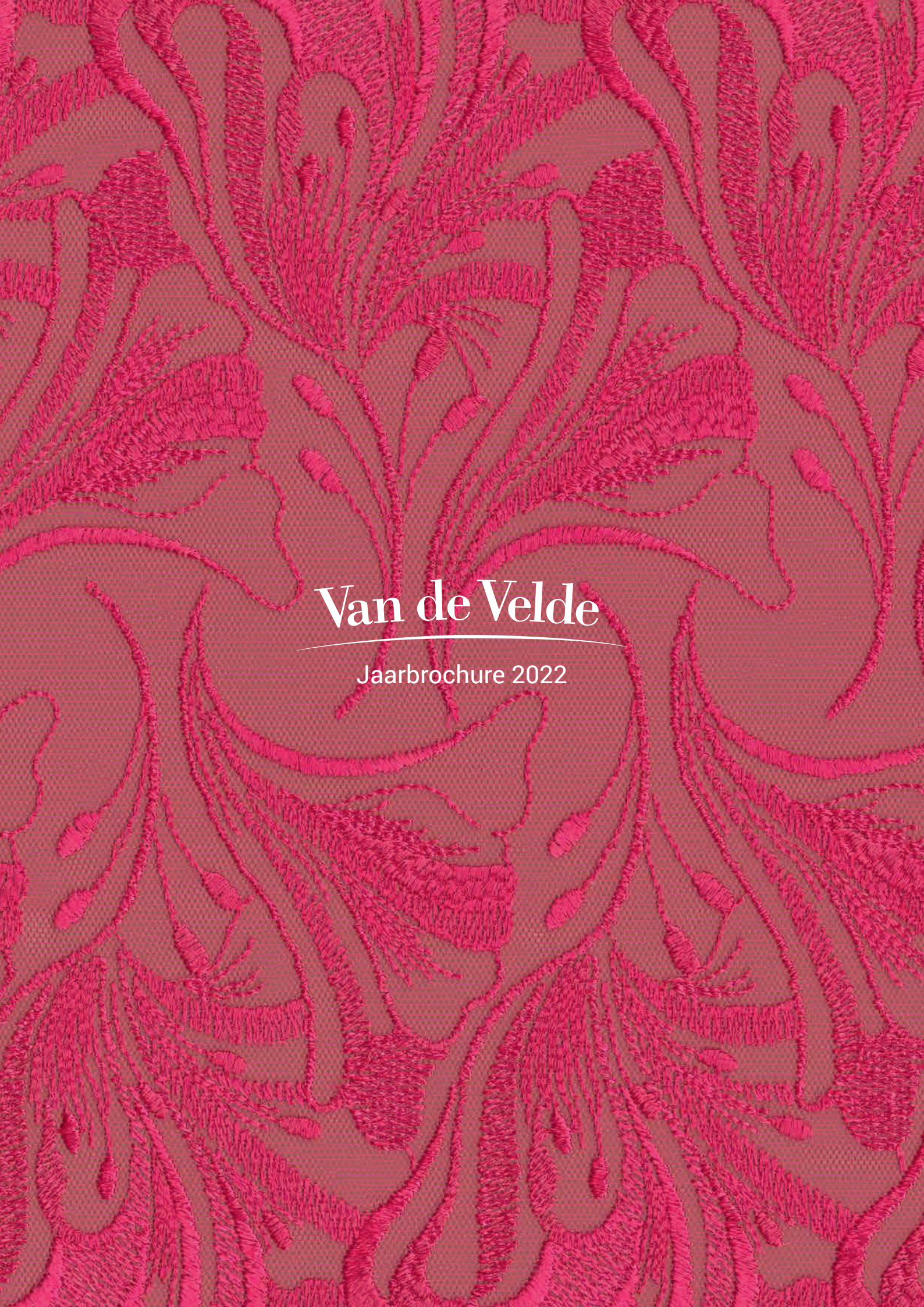




Van de Velde

Jaarbrochure 2022

Van de Velde



'we ignite the power in women'

Van de Velde dankt alle medewerkers voor hun betrokkenheid bij het realiseren van de bedrijfsdoelstellingen. Het dynamisme van de medewerkers stelde ons in staat de gerapporteerde resultaten te bereiken en geeft ons vertrouwen in de toekomst.

Fotografie

Liselore Chevalier (Marie Jo) en Marie Wynants (Marie Jo Swim)
Martina Bjorn (PrimaDonna)
Eduardo Rezende (Andres Sarda)

Druk en afwerking

Graphius
www.graphius.com

This annual report is also available in English at the head office.

Contact

Voor verduidelijkingen omtrent de gegevens in deze jaarbrochure kan je je wenden tot:
Karel Verlinde
Financieel directeur
Tel.: +32 (0)9 365 21 00
info@vandevelde.eu

Verantwoordelijke uitgever

Van de Velde NV
Lageweg 4
9260 Wichelen
Tel.: +32 (0)9 365 21 00
info@vandevelde.eu
BTW-nr.: BE0448 746 744
Ondernemingsnummer RPR 0448 746 744
Rechtbank van koophandel te Dendermonde
website: www.vandevelde.eu

Inhoudstafel

1. Het jaar 2022*	5
Woord van de voorzitter	5
Activiteitenverslag en vooruitzichten	7
2. Beschrijving van de onderneming en haar activiteiten*	15
3. Verklaring inzake deugdelijk bestuur	17
Remuneratieverslag*	21
Informatie voor de aandeelhouders	29
4. Geconsolideerde kerncijfers 2022	31
5. Geconsolideerde jaarrekening met toelichting	35
6. Commissarisverslag over de geconsolideerde jaarrekening	73
7. Beknopte versie van de statutaire jaarrekening en het statutaire jaarverslag van Van de Velde NV	79
8. Verklaring van verantwoordelijke personen	85
9. Duurzaamheidsverslag*	87

*Deze hoofdstukken maken deel uit van het geconsolideerd jaarverslag overeenkomstig artikel 3:32 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.

A close-up photograph of a woman with long, wavy brown hair, looking slightly to the right. She is wearing a vibrant pink lace bra with a scalloped edge. The background is a soft-focus outdoor scene with trees and a clear sky. The lighting is warm and natural, highlighting the texture of the lace and the woman's features.

PRIMA DONNA

Woord van de voorzitter

Na de coronaperikelen van de voorbije jaren stapten we 2022 in met veel vertrouwen. Al snel werd het optimisme gefnuikt door de brutale inval van Rusland in Oekraïne.

Velen dachten dat Oekraïne snel onder de voeten gelopen zou worden. De heldhaftigheid, de veerkracht en de vindingrijkheid van het Oekraïense volk was verrassend en een voorbeeld voor ieder van ons. Door hun beweeglijkheid, uitzonderlijke gedrevenheid en inventiviteit slaagden ze erin de Russische mastodont te weerstaan.

Ook in het bedrijfsleven is omvang niet altijd een voordeel. Hiërarchie leidt vaak tot inertie, bureaucratie en gedemotiveerde medewerkers. De Oekraïners tonen ons het belang van flexibele organisatiestructuren, korte beslissingslijnen en gemotiveerde werknemers. Laat ons de volgende quote in het achterhoofd houden 'Unwilling people make working systems fail, willing people make failing systems work'.

Niet alleen de crisis in Oekraïne verontrust ons, maar ook de oplopende inflatie en het groeiende economische nationalisme dat een einde maakt aan de geglobaliseerde wereld van de voorbije 30 jaar.

Al te makkelijk wordt er geschoten op de uitwassen van de globalisering. Men vergeet dat de globalisering welvaart bracht voor miljoenen mensen in armere landen (China, Oost-Europa,...) en dat de inflatie decennialang onder controle werd gehouden. Men gaat voorbij aan het feit dat bepaalde arbeidsprofielen (bv. stiksters en confectie-technische profielen) niet meer te vinden zijn op de West-Europese arbeidsmarkt.

Om de competitiviteit en overheidsschuld in de hand te houden dient de Belgische overheid haar uitgaven aan te passen. We worden geconfronteerd met een verouderende bevolking waardoor de pensioenlast en ook de kosten voor de gezondheidszorg zorgwekkend zullen stijgen. Geen rooskleurige vooruitzichten. Toch zal de overheid moeten ingrijpen.

De automatische indexering staat terecht ter discussie. We zijn voorstander van dit mechanisme ter bescherming van de koopkracht. Het is echter moeilijk te verdedigen dat een medewerker die bv. € 2.000 per maand verdient met een inflatie van 10% zijn/haar loon ziet stijgen naar € 2.200 en een kaderlid die € 7.000 verdient, na indexering € 7.700 ontvangt.

Ondanks een lichte vertraging van de omzetgroei in de laatste maanden heeft Van de Velde een sterk jaar achter de rug. De Raad van Bestuur en de recent aangestelde CEO besloten eind november gezamenlijk de samenwerking te beëindigen. Karel Verlinde, voormalig CFO, neemt nu de rol van CEO op zich. Karel en het huidige management team beschikken over alle talenten om Van de Velde, als huis van vertrouwen, verder te ontwikkelen en de continuïteit te verzekeren.

De huidige maatschappelijke context maakt de toekomst uitdagend. De afgelopen jaren bewezen we dat het langetermijndenken in uitdagende omstandigheden onze sterkte is. De ambitie voor 2023 is dan ook deze langetermijnfocus te behouden door het strategische plan verder uit te voeren. Van de Velde wil dé referentie blijven voor premium fashion lingerie en investeert daartoe in drie sterke linteriemerken: Marie Jo, PrimaDonna en Andres Sarda. We blijven de sterke consumentgerichtheid van onze organisatie stimuleren. En we versterken onze optichannel strategie met focus op Duitsland.

Tot slot onze welgemeende dank aan alle trouwe klanten en gedreven medewerkers. Het geloof van de klanten in onze producten en de inzet van onze waren essentieel voor het succes van 2022.

Herman Van de Velde
Voorzitter van de Raad van Bestuur

A close-up photograph of a woman with long, wavy brown hair, smiling with her eyes closed. She is wearing a blue and green floral lace top with a scalloped edge. The background is a solid orange-brown color.

PRIMA DONNA

TWIST

Activiteitenverslag 2022

1. Ontwerp: merken en innovatie

DESIGN MARIE JO

Marie Jo optimaliseert collectiearchitectuur, pasvorm en modulariteit

Al meer dan 40 jaar richt het merk Marie Jo zich op de moderne, modebewuste vrouw die design, kwaliteit en pasvorm weet te waarderen. Het consequent borgen van deze USP's zorgt ervoor dat het merk een vertrouwd voorkeursmerk blijft voor vele vrouwen. Om deze doelgroep verder uit te breiden organiseerden we twee jaar geleden een groot marktonderzoek. Met deze inzichten werd de collectiearchitectuur van dit merk verder uitgebouwd.

Door verdere en gerichtere segmentatie binnen de verschillende collecties, zorgen we ervoor dat we de juiste doelgroep aanspreken en houden we de focus per segment zeer scherp. De collecties L'Aventure werden in de collectiearchitectuur van Marie Jo opgenomen waardoor kannibalisatie binnen de merken vermeden kan worden en de SKU-efficiëntie sterk kan toenemen. De reacties van de retailpartners en de consumenten, die in 2022 voor het eerst deze gedeeltelijke collectievernieuwing konden ervaren, waren positief. De verdere aanscherping van de collectiearchitectuur is een dynamisch gegeven en wordt ook in 2023 verdergezet. Aangezien de ontwikkeling van de collecties 18 maanden in beslag neemt, worden deze wijzigingen pas dan voor de consument zichtbaar.

We werkten verder aan de modulaire pasvorm. Het merk Marie Jo heeft een zeer loyale klantenbasis omwille van een vertrouwde en herkenbare pasvorm. Nieuwe digitale tools zorgen ervoor dat deze expertise op een geavanceerde objectieve manier wordt opgeslagen en kan geconsulteerd worden. Zo kan de modulaire pasvorm (= de fit van een bepaalde style blijft identiek, ongeacht het segment of over de seizoenen heen) steeds beter gewaarborgd worden.

DESIGN PRIMADONNA

PrimaDonna = 'Best Selling European Brand in Lingerie Stores'

Door de kern-USP trouw te blijven en telkens modieuze, verrassende designs met uitstekende pasvorm en comfort in de lingerie aan te bieden, kan het merk PrimaDonna verder bouwen op een almaar breder wordende doelgroep. Ook in de collectiearchitectuur werden segmenten toegevoegd om nieuwe consumenten aan te trekken.

Het 'Light & Daring-segment', dat reeds enkele jaren geleden geïntroduceerd werd met meer hedendaagse grafische designs én gewaagdere sexy snitten, groeit verder. Uit analyse blijkt dat daardoor een jongere, doelgroep aangetrokken wordt. In 2022 werd de collectiearchitectuur verbreed met als doel een aanbod te voorzien voor de 'Value Buyers'. Een groot deel van de potentiële internationale doelgroep van PrimaDonna is op zoek naar lingerie met een uitstekende pasvorm, die zeer comfortabel aanvoelt en goede kwaliteit biedt. Ze zijn tevens op zoek naar een product dat tegelijk neutraler is en minder de modetrends volgt.

PrimaDonna Twist, het jongere zusje van PrimaDonna, blijft zich succesvol ontwikkelen. Naast de uitgebreide seizoenscollecties werd verder gewerkt aan de 'Never out of stock' basiscollectie, een aanvulling op de fashion collectie.

De badmode collectie wordt volgens dezelfde collectiearchitectuur als de lingerie uitgebouwd, wat de herkenbaarheid voor de consument vergroot.

Met trots kunnen we ook melden dat PrimaDonna opnieuw, voor de derde maal op rij, winnaar werd van de 'Best Selling European Brand in Lingerie Stores'. Een prachtige internationale onderscheiding die het Design Team een extra stimulans geeft om ook in 2023 opnieuw met passie aan de ontwikkeling van de collecties verder te werken.

ANDRES SARDA

Glamoreuze luxelingerie

Om in te spelen op de wensen van de luxeconsument wereldwijd werd verder gebouwd op de vernieuwde collectiearchitectuur die in 2021 werd geïmplementeerd. Deze vernieuwing werd door de markt en de consument goed onthaald en ook in 2022 werd deze collectiearchitectuur verder verfijnd.

De collecties van Andres Sarda zijn trendsetzend en resulteerden tijdens de modeweek in Madrid in twee verrassende modeshows. Tijdens de modeshow van maart werd de zomercollectie voor het eerst aan het brede publiek getoond. Deze collectie is een herinterpretatie van het leven in New York in de jaren '70.

In de modeshow van september 2022, met een collectie gewijd aan 'love for cinema', kon Andres Sarda de show een extra dimensie geven door de befaamde Spaanse actrice Najwa Nimri te laten deelnemen aan de lingerie show. Deze evenementen zorgen voor de verdere uitbouw van de Andres Sarda Brand Awareness en ondersteunen de luxueuze en glamoureuze uitstraling van het merk.

INNOVATIE

Vernieuwing in product, proces en paskamer

Het departement innovatie binnen Van de Velde focust zich op toegepast onderzoek en ontwikkeling binnen 3 clusters: Product, Proces en Paskamer. In samenwerking met onderzoeksinstellingen en eigen afdelingen wordt technologie ingezet om de bestaande Van de Velde pasvorm en knowhow verder te ontwikkelen en te digitaliseren.

In 2022 springen de volgende realisaties in het oog:

- **Redesign Product**
Redesign van productconcept en bh-componenten voor maatuitbreiding in PrimaDonna. Na de succesvolle lancering van K- en L-cups, worden het aanbod en de maten verder uitgebreid.
- **Uniek productieproces vanuit 3D-bibliotheek**
Ontwikkeling van een uniek gepatenteerd productieproces dat ons in staat stelt om bh-cups te vormen en af te werken vanuit onze 3D-vormenbibliotheek. De integratie hiervan in de eigen productie-ateliers is tijd- en kostenefficiënt.
- **Ultieme paskamerbeleving**
De eerste prototypes van een online maatadviestool voor mobiel gebruik zijn veelbelovend. De ultieme paskamerbeleving wordt voor de consument op deze manier een optichannel ervaring; van de fysieke paskamer met digitale touchpoints tot webplatformen met persoonlijk digitaal advies.

2. Marketing

Consumer centricity & engaging global brands

De kern van de Van de Velde-marketingstrategie blijft 'consumer centricity', waarbij we gaan voor een maximale impact met een 360° marketingaanpak. Gezien de bijzonder hoge loyaliteit van consumenten aan onze lingerie merken, blijft de focus gevestigd op het verhogen van de merkbekendheid en de emotionele betrokkenheid van de consument met onze merken.

Dit realiseren we door de media exposure van onze merken PrimaDonna, Marie Jo en Andres Sarda te verhogen en het volledige potentieel van onze doelgroep(en) te bereiken. Het scherpstellen van onze merkcommunicatie staat ons toe 'Engaging Global Brands' neer te zetten en de aandacht van de doelgroep(en) vast te houden.

'My Invisible Force', voor fashionable lingerie lovers

Dankzij de succesvolle 'My Invisible Force-campagne', brengen we herkenbare storytelling en positioneren we Marie Jo als de onmisbare partner-in-crime van elke fashionable lingeriefanaat.

Internationale modestylisten, waaronder Anke De Jong (NL) en Jana Krentzlin (DE), voegden zich bij onze community. Voor hen is Marie Jo lingerie een onmisbaar deel van je outfit.

De Marie Jo-campagne, #MyInvisibleForce, werpt zijn vruchten af, de verjonging van Marie Jo is ingezet.

Over PrimaDonna-muzes en rolmodellen ...

De missie van PrimaDonna, hét lingerie merk voor vollere boezems, is al 150 jaar vrouwen zich nog beter in hun vel te laten voelen. Onder de hashtag #WeArePrimaDonna schitteren sinds 2019 inspirerende vrouwen voor de camera, die op een open, ongedwongen manier vertellen over hun lichaam en hun vollere boezem. Zo zijn deze dames ook een rolmodel voor anderen.

Deze community werd dit jaar versterkt met een aantal internationale PrimaDonna-muzes waaronder de bekende Duitse mediafiguur Paula Lambert, de Nederlandse actrice Sanne Vogel, en een aantal Amerikaanse influencers uit het netwerk van voormalig PrimaDonna model en fotografe Myla Dalbesio.

Ook een aantal lingeriestylistes schaarden zich als één vrouw achter PrimaDonna. Ze zijn trots op zichzelf en op het merk dat ze elke dag gepassioneerd in hun paskamers aan vrouwen met een grotere cupmaat verkopen. Elke dag zien zij het PrimaDonna-effect, als een vrouw met een grotere cupmaat trots en vol zelfvertrouwen de lingerieboetiek terug buiten wandelt.

Relevante aandacht voor consument resulteert in hoge engagement rate

Verder biedt de hoge loyaliteit van de consument aan onze merken, ook de opportuniteit om de 'social media brand communities' verder uit te bouwen en content te brengen die nog relevanter is voor onze consument. Onze engagement rate is driemaal hoger dan het marktgemiddelde, wat aantoont dat we de interesse van onze consument verdienen en vasthouden.

Dankzij deze mediastrategie halen we een groot bereik bij potentiële nieuwe consumenten, die we vanuit onze optichannel strategie in elke

fase begeleiden naar het juiste platform. In een 'post-pandemic' markt, die de digitale versnelling heeft ingezet, leggen we de focus op het uitbouwen van onze digitale touchpoints.

Uit consumentenonderzoek blijkt dat 70 % van de pre-shopping ervaring van consumenten online gebeurt. Dankzij de personalisatie van onze website en de implementatie van het 'Customer Data Platform', kunnen we onze communicatie en merken zo persoonlijk en relevant mogelijk maken voor de consument.

Kant-en-klare inspiratie en verleiding dankzij VdV Media

We inspireren consumenten met de sterke lingerie merken en onze lingeriestyling-expertise. Het professionele maat- en snitadvies in de paskamer van onze retailpartner is van het grootste belang.

Door het aanleveren van sterke activiteiten op hapklare manier, willen we zoveel mogelijk retailpartners helpen om consumenten naar hun boetieks te brengen. We lanceerden met succes een nieuw media platform, **VdV Media**. Dit platform maakt het voor onze retailpartners heel makkelijk om de inspirerende en engaging content van onze merken ook op hun digitale touchpoints in te zetten.

3. Sales

B2B

In de eerste helft van 2022 trok de verkoop sterk aan. We zagen een grote terugkeer naar de fysieke winkel ten voordele van de onafhankelijke lingerieboetieks. Deze beweging observeerden we ook in de algemene markt. De retailpartners en 'omni-channel department stores' vertonen een sterke groei.

Het lente-zomerseizoen kenmerkte zich door frisse kleuren in de collecties. De drang naar kleur van de consument gaf de fashion collectie een extra push.

De sterke behoefte aan opnieuw reizen heeft de vraag naar badgoed tijdens het lente-zomerseizoen 2022 een impuls gegeven. Van de Velde kon goed op deze vraag inspelen tijdens het seizoen.

De oorlog in Oekraïne en de energiecrisis brachten voorzichtigheid met zich mee. Na een goede zomer is de verkoop in de winkels in het najaar vertraagd.

Van de Velde blijft sterk inzetten op service en sterke ondersteuning van de retailpartners op vlak van leveringen, digitalisatie en datagedreven ondersteuning door de sales teams. De resultaten van al deze inspanningen werden dit jaar dan ook beloond door de retailpartners met een hoge NPS score van 77.

D2C

In 2022 zagen we een duidelijke terugkeer naar de fysieke winkel, maar de rol van de digitale verkenningsfase in het koopgedrag van de lingerieconsument, blijkt nog steeds cruciaal. Een grote meerderheid van consumenten oriënteert zich eerst online alvorens over te gaan tot een aankoop in de fysieke winkel. Ook een doorgedreven e-mailmarketing genereert meer fysieke aankopen.

Van de Velde blijft daarom inzetten op de uitbreiding van zijn digitale platformen. Voor de consument is er meer en meer inspirerende content

te ontdekken, zoals productvideo's en lookbooks. Dit geeft de consument een nog beter beeld van de fashion producten en hun eigenlijke pasvorm. Aansluitend op een van de belangrijke USP's van Van de Velde, is informatie over het vinden van de ideale pasvorm, uitgebreid online vindbaar. De zeer hoge NPS scores van onze consumenten, een NPS van 80 voor www.mariejo.com en een NPS van 86 voor www.primadonna.com, bewijzen het succes van de digitale platformen in relatie tot de online merkbeleving.

Een belangrijke nieuwe functie op de digitale platformen, is personalisatie. Hiermee krijgt de bezoeker op basis van data, producten te zien die zoveel mogelijk aansluiten bij het profiel van deze unieke bezoeker. Zo werd de gebruikerservaring verder geoptimaliseerd. Op de retailwebsites werd een 'reserve & fit' functionaliteit toegevoegd, waarmee de consument haar 'digitale consumer journey' voor optimale pasvorm, met gemak kan voortzetten in een boetiek.

De investeringen in de digitale media zijn gericht op het verder uitbouwen van de merkbekendheid van Marie Jo, PrimaDonna en Andres Sarda. De 'digitale consument' onze merken en producten laten ontdekken, staat hoog op de agenda. Op die manier werven we nieuwe consumenten voor onze linteriemerken die zo ook hun weg vinden naar het Van de Velde 'Retail Partner kanaal' en onze eigen winkels. Daarbij werd ook de efficiëntie van de media investeringen verder verbeterd.

De rationalisatie van de eigen retail winkelfortfolio tijdens de covidperiode in combinatie met de verschillende initiatieven, die in 2021 tegemoet kwamen aan het veranderende consumentengedrag, hebben geresulteerd in een bijzonder succesvol 2022 fysiek retailjaar in alle landen waar Van de Velde opereert.

In de eerste jaarhelft merkten we de massale terugkeer naar de fysieke winkel op. Deze evolutie resulteerde in uitzonderlijke omzetcijfers. Het voorzien van voldoende getrainde stylistes vormde in deze tijden van 'war for talent', de grootste uitdaging.

Niettemin staande het neerwaartse consumentenvertrouwen in de tweede jaarhelft met de opflakkerende inflatie en de daaraan gekoppelde prijsstijgingen, wisten we deze groeicijfers t.o.v. 2021 en 2019 op vergelijkbare basis te behouden, door zeer persoonlijk en consumentgericht te werken.

4. Value chain

2022 bracht nog volop de naweeën van de wereldwijde gezondheidscrisis met zich mee. In de eerste jaarhelft kregen we te maken met enkele onverwachte turbulenties: de oorlog in Oekraïne en de daaraan gerelateerde verstoringen in de mondiale aanvoerketen, energiecrisis en kosteninflaties kwamen bovenop de uitdaging omtrent het herstel van de door corona getroffen aanvoerketen.

Onze focus bleef daardoor sterk gevestigd op het garanderen van een maximale betrouwbaarheid van onze uitleverbepofte, zonder de premium productkwaliteit uit het oog te verliezen. Dit alles binnen een aanvaardbare kostenstructuur.

FOCUS OP KWALITEIT

De kwaliteit van het eindproduct bleef centraal staan en was het belangrijkste criterium voor beslissingen die de waardeketen beïnvloedden. De toeleveringsketen werd bemoeilijkt door tekorten aan cruciale grondstoffen en door capaciteitsbeperkingen. Echter dankzij de ontegensprekelijke

inzet van onze toeleveranciers en onze confectiepartners waren we in staat de kwaliteit van onze linterieproducten te blijven garanderen.

LEVERBELOFTE

De eerste maanden van het jaar werden gekenmerkt door een combinatie van hoge volumes en een verstoorde aanvoerketen. Sterke prioriteitssturing met focus op de commerciële behoeftes en wensen van onze retailklanten hielp om de leverbetrouwbaarheid van de zomercollecties op een aanvaardbaar niveau te houden.

Aanpassingen aan het verpakkingsproces resulteerden in een kortere doorlooptijd in het distributiecentrum. Dat hielp om de uitleveringen vlot te laten verlopen.

De uitleveringen van de wintercollecties in de tweede helft van het jaar verliepen tijdig en volledig, dankzij vlottere aanvoer van de afgewerkte producten en de beschikbaarheid van tijdelijke arbeidskrachten in de zomermaanden.

Het aantrekken van extra (tijdelijk) talent is een belangrijke uitdaging gebleven. Zorgen omtrent afnemend consumentenvertrouwen bij onze retailpartners resulteerden in een vertraging waardoor het managen van de voorraad een aandachtspunt was.

OPERATIONELE PROCESSEN

Naast de focus op het verzekeren van de bedrijfscontinuïteit op korte termijn, kreeg ook het toekomstbeeld op de lange termijn veel aandacht. We werkten actief op risicomanagement in het kader van grondstoffen en toeleveranciers. In het S&OP proces bleven we inzetten op de betere zichtbaarheid van verschillende behoeftes in individuele verkoopkanalen en op betrouwbaarheid van onze voorspellingen.

DISTRIBUTIECENTRUM

In het distributiecentrum realiseerden we een belangrijke upgrade van het geautomatiseerd opslagsysteem en we schakelden over naar een nieuw Warehouse Management Systeem (WMS).

Maandenlange voorbereiding door een multidisciplinair team resulteerde in een succesvolle lancering. Ongeveer 200 werknemers, van projectmanagers tot eindgebruikers op de werkvloer, maakten actief deel uit van dit uitdagende project.

Om de leverperformantie in de toekomst te blijven garanderen, startten we ook een project omtrent de uitbreiding van het distributiecentrum op een aanpalend stuk grond in Wichelen. Dit initiatief bevestigt onze intentie tot lokale verankering in een internationale context.

PRODUCTIE

Zo goed als alle productiehandelingen, met uitzondering van het zuivere stikwerk (assemblage), vinden nog steeds plaats in België. De capaciteit in de snijzaal is voldoende groot om de nodige flexibiliteit te garanderen.

De assemblage van de afgewerkte productie is geconcentreerd in twee geografische regio's: in Azië partneren we met Top Form, voornamelijk vanuit hun vestigingen in China en Thailand. In Tunesië hebben we een eigen vestiging en werken we met twee toeleveranciers. Beide pijlers bieden een goede prijs-kwaliteitverhouding. In de eerste jaarhelft werden beide regio's nog geconfronteerd met de gevolgen van opeenvolgende covid-golven. De verstoringen zijn geleidelijk aan afgenomen naarmate

het jaar vorderde. Om de volumetoename op lange termijn te faciliteren, startten we met het uitkijken naar een derde confectieregio in een 'nearshoring' context.

De uitbreidingswerken van onze vestiging in Tunesië verlopen vlot en de ingebruikname van het nieuwe gebouw is nog steeds voorzien voor midden 2023. De geplande activiteiten situeren zich vooral op vlak van verticale integratie ter garantie van onze kwaliteit enerzijds en van regionale logistieke diensten anderzijds.

5. IT, digitale ontwikkeling & data

Digitale transformatie

De digitale roadmap van Van de Velde blijft een belangrijk agendapunt. Hierbij blijven we verder nadenken over het maximaal ondersteunen van onze retailpartners bij hun digitale transformatie.

Het implementeren van de 'VDV Media App' was in dit kader een belangrijke mijlpaal. Foto's, video's en het marketing campagnemateriaal worden nu op een flexibele en klantvriendelijke wijze aangeboden aan de retailpartners.

Het B2B-platform werd verder geoptimaliseerd en uitgebreid met extra functionaliteit voor de retailpartners. Via de nieuwe retourapplicatie is het nu mogelijk om makkelijk retouren aan te melden en op te volgen.

Personalisatie van de digitale consumentbeleving blijft key

Ook in de richting van de consument werd de digitalisatie verdergezet. Hierbij lag de focus op een meer persoonlijke consumentenbeleving. Afhankelijk van de consument en haar voorkeuren, worden specifieke producten en content online getoond. Het implementeren van deze personalisatietechnologie zorgt ervoor dat meer relevante klanteninteracties zullen plaatsvinden op onze retail- en brandsites.

Digital security first!

Op vlak van security blijft het doel om de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van onze digitale assets te garanderen. Via periodieke phishing simulaties en trainingen stimuleren we het bewustzijn rond veiligheid bij onze gebruikers. Vanuit deze security roadmap werden initiatieven genomen om de Van de Velde netwerk security te verhogen, het wachtwoordbeleid te optimaliseren en encryptie van data op alle toestellen mogelijk te maken.

Op periodieke basis wordt de IT-omgeving onderworpen aan een externe security audit om bijkomende verbeteringen te detecteren en te implementeren.

6. Mensen en cultuur

2022 focus op connectie & engagement

2022 was een jaar waarin we, na twee uitdagende coronajaren, met alle gedreven Van de Velde medewerkers opnieuw grenzen verlegden en enthousiast verder bouwden aan de toekomst. De bedrijfsresultaten danken we aan de inzet en focus van onze medewerkers. Engagement is daarbij cruciaal. In 2022 steeg de engagement score van onze werknemers.

Extra connectie dankzij VdV Connect Team

Binnen de Van de Velde bedrijfscultuur is 'verbinding' van groot belang. Daartoe lanceerde het VdV Connect Team, een inhouse cross-departementaal connectieteam, opnieuw vele verschillende initiatieven in 2022 om de verbinding tussen de medewerkers terug aan te halen en verder te versterken.

mentaal connectieteam, opnieuw vele verschillende initiatieven in 2022 om de verbinding tussen de medewerkers terug aan te halen en verder te versterken.

Dankzij talrijke sportactiviteiten zoals spinning, pingpong en padelsessies, een Walk&Bike Challenge, ... werd Van de Velde, als een van de eerste Oost-Vlaamse bedrijven, beloond met het label 'Sportbedrijf 22-23', toegekend door Sport Vlaanderen. Dit label bewijst dat Van de Velde een engagement aangaat met de medewerkers met focus op gezondheid, sporten en bewegen. Dankzij deze initiatieven draagt Van de Velde gedurende 2 jaar het label 'Sportbedrijf 22-23'. Ook in de toekomst zet Van de Velde verder in op beweging en sport.

Sporten met een hart voor vrouwen met een plan, wereldwijd

Ook dit jaar beten onze medewerkers zich vast in de sportieve uitdaging Walk&Bike Challenge om meer dan 25.000 km te lopen, wandelen, fietsen. Het resultaat: 26.521 km. Een briljante inspanning van alle Van de Velde medewerkers wereldwijd. Zo schonken we 10.000 euro aan Plan International. Met deze donatie financiert Van de Velde kansen voor meisjes. Plan International België organiseert sport/onderwijsprojecten in Bolivia, Benin en Senegal en later in Rwanda in de aanloop naar het WK Wielrennen in 2025.

Kleurrijk en warm engagement stijgt in 2022

Voor de eerste keer in lange tijd was ook een personeelsfeest bij Van de Velde weer mogelijk. Onder het thema 'Van de Velde feest in kleur' werd er opnieuw gevierd na 2 uitdagende coronajaren.

Het VdV Connect Team organiseerde ook verder de Lunch&Learn sessies met thema's zoals duurzaamheid, de lancering van het nieuwe online platform VdV Media, ... De Van de Velde medewerkers kregen ook de kans deel te nemen aan allerlei workshops.

Dat de medewerkers van Van de Velde een warm hart hebben, bewezen we aan het einde van 2022 met de 'warmste kerstmarkt' in het hoofdkantoor in België. Met tal van initiatieven steunden we 'De Warmste Week', samen tegen kansarmoede..

Door bovenstaande en vele andere **inspanningen steeg de engagement score van 74% in 2021 naar 75% in 2022**. Ook in 2023 blijven we de Van de Velde medewerkers elke maand anoniem bevragen. We geloven sterk dat een goede werkomgeving waarin medewerkers gehoord worden en zich betrokken voelen, de basis is om het beste van zichzelf te kunnen geven. We peilen onder meer naar tevredenheid, behoeften, ambassadeurschap, persoonlijke groei, ... Dankzij deze maandelijkse bevraging kunnen we als bedrijf bijsturen en verder verbeteren waar nodig.

Purpose: 'we ignite the power in women'

In 2022 definieerden we de Van de Velde purpose: 'we ignite the power in women' vanuit de bedrijfswaarden. Deze bedrijfswaarden ontstonden vanuit sterke familiefundamenten. Ze vormen het DNA van onze organisatie, ze verbinden ons, ze vertellen waar we voor staan en hoe we handelen. Elke dag opnieuw.

We worden gedreven door Passie | We ademen Kwaliteit | We zijn authentiek | We focussen op Consumenten en Klanten | We zijn Ondernemend | Samen staan we Sterk.

'We ignite the power in women': Van de Velde is een onderneming waar medewerkers altijd al centraal stonden. We geloven sterk in de kracht en het potentieel van mensen, en in de kracht in vrouwen in het bijzonder. Dit weerspiegelt zich in de relatie met medewerkers, consumenten en de vrouw in de maatschappij. Ons doel is het verder versterken van het zelfvertrouwen van vrouwen door het aanbieden van premium, modieuze lingerie en badmode, gecombineerd met de sterk persoonlijke service in de winkelpunten. Ook in de komende jaren blijven alle Van de Velde medewerkers de kracht in vrouwen verder aanwakkeren.

Performance management, jaarlijkse groeigesprekken

Van de Velde gelooft in de groei van mensen en gaat hierover graag in gesprek op formele en niet-formele momenten. Deze groeigesprekken worden ingepland in het eerste kwartaal van elk jaar. De verhouding van de medewerkers t.o.v. de bedrijfswaarden, competenties, trainingen en ambities komen in deze groeigesprekken aan bod.

Tot slot verwelkomden we in 2022, 60 nieuwe medewerkers in België met een sterk onboarding programma.

7. Bespreking geconsolideerde en geauditeerde kerncijfers

Omzet

Op vergelijkbare basis (inclusief vergelijkbare seizoenleveringen) stijgt de geconsolideerde omzet in 2022 met 10,6 % van m€ 191,2 tot m€ 211,4. De gerapporteerde omzet stijgt met 8,4 % van m€ 195,3 tot 211,7 %.

Vergelijkbare omzet (in m€)	2022	2021
Omzet	211,7	195,3
Uitleveren zomercollectie in tweede jaarhelft van 2021 en 2020	-5,4	-5,0
Uitleveren zomercollectie in tweede jaarhelft van 2020 en 2019	5,0	0,9
Vergelijkbare omzet	211,4	191,2

In het B2B-segment stijgt de vergelijkbare omzet met 10,1 % tot m€ 168,2 en de vergelijkbare omzet in het D2C-segment groeit met 12,2 % tot m€ 43,2. In beide segmenten zien we gelijke tendensen:

- In de eerste helft was er een sterke verkoopgroei gedreven door de terugkeer van de consument naar de fysieke winkels.
- De verkoop van badmode heeft zich grotendeels hersteld na twee jaren van beperkingen op reizen.
- In de tweede jaarhelft lag de omzet in lijn met het voorgaande jaar.
- De verkoop werd ondersteund door een optichannel consumentenbeleving op basis van een 360° marketing activatie over de verschillende kanalen en landen heen.

EBITDA

Op vergelijkbare basis (inclusief vergelijkbare seizoenleveringen), stijgt de geconsolideerde EBITDA voor 2022 met 10,8 %, van m€ 52,3 in 2021 tot m€ 58,0 in 2022. De gerapporteerde EBITDA stijgt met 5,8 % van m€ 55,0 in 2021 tot m€ 58,2 in 2022.

Vergelijkbare EBITDA (in m€)	2022	2021
EBITDA (Bedrijfswinst + afschrijvingen en waardeverminderingen)	58,2	55,0
EBITDA op vergelijkbare seizoensleveringen	-0,3	-2,7
Vergelijkbare EBITDA	58,0	52,3

De EBITDA op vergelijkbare basis bedraagt 27,4 % van de omzet en is stabiel tegenover 2021. Positieve prijs en wisselkoers impacten werden gecompenseerd door de negatieve impact van inflatie en hogere afwaardering op de voorraad.

Werkkapitaal

Het werkkapitaal (vlottende activa exclusief cash en cash equivalenten verminderd met kortlopende verplichtingen exclusief financiële schulden) stijgt en bedraagt m€ 48,1 in 2022 in vergelijking met m€ 31,7 in 2021. Deze stijging is voornamelijk het gevolg van een geplande voorraadverhoging. De verhoging ondersteunt de betrouwbaarheid van onze leveringen en groei. De voorraad waarde is ook geïmpacteerd door de inflatie. Daarnaast stijgen de handelsvorderingen in lijn met de omzet.

Risico's

Het conflict tussen Oekraïne en Rusland heeft geen directe impact op Van de Velde. Er zijn geen aankopen van grondstoffen uit deze regio. Daarnaast was er een heel beperkte verkoopactiviteit in deze regio's. De Groep heeft geen dochtervennootschappen of branches in één van deze regio's.

Vooruitzichten

De afgelopen jaren bewezen we dat het langetermijndenken in uitdagende omstandigheden onze sterkte is. De ambitie van Van de Velde voor 2023 is deze langetermijnfocus te behouden door het strategisch plan verder uit te voeren.

Het strategisch plan omvat drie keuzes:

1. Van de Velde wil dé referentie blijven voor premium fashion lingerie en investeert daartoe in drie sterke lingeriemerken: Marie Jo, PrimaDonna en Andres Sarda.
2. We blijven de sterke consumentgerichtheid van onze organisatie stimuleren. We trekken de consument aan via styling en pasvorm. De paskamer is ons fort. Daarnaast bouwen we een persoonlijke relatie uit met die consument. Recent gingen we nog een stap verder door een community uit te bouwen per merk.
3. We versterken onze optichannel strategie.

Onze retailpartners, de gespecialiseerde lingeriezaken, blijven onze voorkeurpartners. Deze partners blijven we ondersteunen op drie verschillende manieren:

- Het stimuleren van sell-out via 'consultative selling'. Onze consumenten stappen de lingeeriezaak geïnformeerd binnen dankzij onze consistente marketingcommunicatie over de verschillende kanalen heen. Daarom is het cruciaal dat onze retailpartner de juiste productmix aanbiedt, op het juiste moment. Dit is nodig om nieuwe consumenten te winnen en bestaande consumenten te behouden.

- Het aanbieden van digitale features. Deze features helpen de retailpartner met het digitaal bereiken van hun consumenten en versterkt de optichannel beleving.
- We blijven investeren in lingerie styling expertise: via training, in de winkel en in groepsessies, wordt expertise gedeeld rond fitting, styling en winkelmanagement.

Onze eigen winkels in het buitenland en deze van franchisers dienen onze lingerie styling expertise uit te stralen en 'best in class' te zijn. Winkels die vernieuwd worden, krijgen een nieuw inspirerend, hedendaags concept.

Een minderheid van de consumenten koopt enkel digitaal. Deze consumenten willen we bedienen met het digitale platform.

We focussen sterk op Duitsland. Dit is de grootste markt in Europa en de markt met het grootste groeipotentieel voor Van de Velde. We maken vooruitgang in deze markt en zetten de inspanningen verder. Onze kernmarkt is België, die we ook sterk blijven ondersteunen.

Deze drie strategische keuzes ondersteunen we met investeringen in onze infrastructuur en organisatie. In 2022 startten we met de uitbreiding en modernisering van ons stikatelier en de logistieke hub in Tunesië. Deze uitbreidingen worden opgeleverd in 2023. Ook het Van de Velde distributiecentrum in Wichelen wordt uitgebreid en gemoderniseerd. Afhankelijk van de snelheid van de procedures kunnen de bouwwerken starten in tweede helft van 2023.

Karel Verlinde, CEO
met dank aan alle collega's

A close-up portrait of a woman with dark, wet hair, looking directly at the camera. She is wearing a halter-neck bikini top with a vibrant, multi-colored geometric pattern. The background is a bright, sandy beach with some rocks visible on the left.

**PRIMA
DONNA**
SWIM

A full-page photograph of two women walking on a patio. The woman on the left is wearing a pink lace bikini and is smiling, looking back over her shoulder. The woman on the right is wearing a white short-sleeved shirt and a purple skirt, carrying a black bag. They are walking past outdoor cafe tables with coffee cups. The background shows a city street with buildings and trees.

MARIEJO

My Invisible Force

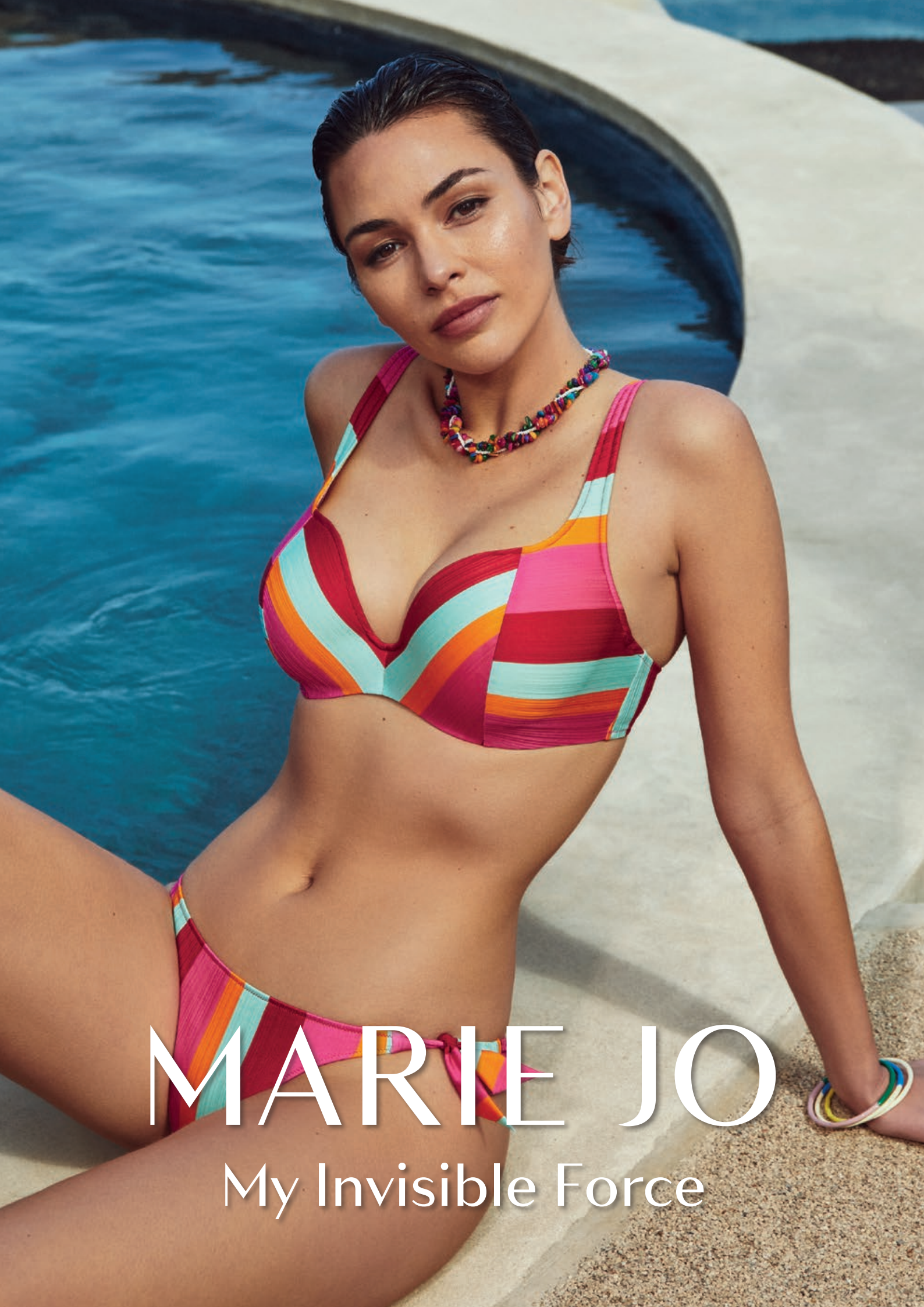
2 | Beschrijving van de onderneming en haar activiteiten

Voor een gedetailleerde beschrijving van de missie, kernactiviteiten en geschiedenis verwijzen wij naar onze website www.vandevelde.eu.

De groepsstructuur per 31 december 2022 is als volgt:



Samen worden deze vennootschappen verder in deze jaarbrochure de Groep genoemd.

A woman with dark hair pulled back, wearing a colorful striped bikini top and matching bottoms, is sitting on a sandy beach. She is looking directly at the camera with a slight smile. Behind her is a swimming pool with blue water. She is wearing a colorful beaded necklace and a colorful bracelet on her right wrist.

MARIE JO

My Invisible Force

3 | Verklaring inzake deugdelijk bestuur

Als familiale beursgenoteerde onderneming heeft Van de Velde bijzondere aandacht voor het aanpassen van haar werking en organisatie aan de voorschriften van de Corporate Governance Code (derde editie).

Op 20 april 2022 heeft de Raad van Bestuur van Van de Velde NV een aangepast Corporate Governance Charter goedgekeurd, dat terug te vinden is op de website van de vennootschap.

De familiale verankering van het bedrijf is eveneens een belangrijke garantie voor de deugdelijkheid van het bestuur. De familie heeft er immers alle belang bij dat het bedrijf op een professionele en transparante manier geleid wordt. Dat vertaalt zich onder meer in de aanwezigheid van ervaren familiale bestuurders in de Raad van Bestuur.

Elementen van deugdelijk bestuur en transparantie zijn ook terug te vinden in andere hoofdstukken van dit jaarverslag.

Raad van Bestuur

Samenstelling van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van Van de Velde NV is als volgt samengesteld:

- **Herman Van de Velde NV**, vast vertegenwoordigd door Herman Van de Velde, voorzitter (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2024);
 - **Lucas Laureys**, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2025);
 - **Benedicte Laureys**, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2024);
 - **Fidigo NV**, vast vertegenwoordigd door Dirk Goeminne, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2023);
 - **YJC BV**, vast vertegenwoordigd door Yvan Jansen, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2023);
 - **Mavac BV**, vast vertegenwoordigd door Marleen Vaesen, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2025);
 - **Veronique Laureys**, bestuurder (einde mandaat gewone algemene vergadering 2023);
 - **Valseba BV**, vast vertegenwoordigd door Isabelle Maes, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2025);
 - **Greet Van de Velde**, bestuurder (einde mandaat gewone Algemene Vergadering 2023);
 - **Karel Verlinde CommV**, vast vertegenwoordigd door Karel Verlinde, gedelegeerd bestuurder (einde mandaat eerstvolgende Algemene Vergadering).
- ☆ **Herman Van de Velde NV**, vertegenwoordigd door Herman Van de Velde (m, 1954°), voorzitter en bestuurder;
Nadat Herman zijn diploma Economische Wetenschappen (KULeuven) en een postgraduaat in Ontwikkelingseconomie (UCL) behaalde, vertrok hij naar Conakry, Guinee om er voor Unido (United Nations Development Organization) te werken. In 1981 voegde hij zich bij het familiebedrijf, opgericht door zijn grootvader. Hij heeft bestuursmandaten bij Brabantia, Alsico en Volksvermogen. Hij is ook voorzitter van het IVOC (Instituut voor Vorming en Ontwikkeling in de Confectie).
 - ☆ **Lucas Laureys** (m, 1945°), bestuurder;
Lucas is Licentiaat in de Economische Wetenschappen (UGent) en behaalde een MBA aan de Vlerick Business School en de KULeuven. In 1971 voegde hij zich bij het bedrijf dat zijn grootvader had opgericht. Hij was meer dan 30 jaar actief als medegedelegeerd bestuurder en CEO met verantwoordelijkheid voor Strategie, Sales en Marketing. Ook was hij actief in verscheidene Raden van Bestuur waaronder die van Delta Lloyd Bank en Omega Pharma. Bij Omega Pharma was hij tevens een aantal jaren voorzitter van de Raad van Bestuur.
 - ☆ **Benedicte Laureys** (v, 1969°), bestuurder;
Benedicte behaalde een professionele Bachelor secundair onderwijs economie aan de KHLeuven. Voor haar benoeming tot bestuurder bij Van de Velde in 2006 volgde ze een opleiding bij Guberna, het Instituut voor Bestuurders. Ze heeft 25 jaar ervaring in de lingeriesector. Momenteel is ze bestuurder en Managing Director van Ambo Holding NV. Daarnaast zetelt ze in de Raad van Bestuur van Rigby & Peller US/UK en van ADX Neurosciences NV.
 - ☆ **YJC BV**, vertegenwoordigd door Yvan Jansen (m, 1963°), onafhankelijk bestuurder;
Yvan is licentiaat in de rechten (KULeuven) en master in de economische wetenschappen (UCL). Hij behaalde ook een MBA in Chicago Booth. Yvan is bedrijfsadviseur in strategie en transformatie. Tot eind 2022 was hij Senior Partner bij Kearney en hoofd voor België. Voorheen was hij actief in Private Equity en Senior Partner & Managing Director bij The Boston Consulting Group.
 - ☆ **Fidigo NV**, vertegenwoordigd door Dirk Goeminne (m, 1955°), onafhankelijk bestuurder;
Dirk studeerde Toegepaste Economische Wetenschappen en handelsingenieur. Hij is momenteel voorzitter van de Raad van Bestuur van Wereldhave Belgium NV en CRG NV (JBC, Mayerline, CKS). Daarnaast zetelt hij in verscheidene Raden van Commissarissen in Nederland. Tot mei 2022 was Dirk voorzitter van de Raad van Bestuur van Ter Beke.
 - ☆ **Mavac BV**, vertegenwoordigd door Marleen Vaesen (v, 1959°), bestuurder;
Marleen heeft een achtergrond in de economie en vulde haar opleiding aan met Management courses aan prestigieuze universiteiten, waaronder Harvard. Zij heeft een loopbaan uitgebouwd bij Procter&Gamble en Sara Lee. Ze was vijf jaar CEO bij Greenyard. Vanaf eind 2018 tot mei 2022 was Marleen CEO van Van de Velde.
 - ☆ **Veronique Laureys** (v, 1979°), bestuurder;
Veronique heeft een achtergrond in de economie. Ze heeft 20 jaar ervaring in de lingeriesector en is bestuurder en managing director

van Ambo Holding NV. Sinds 2017 zetelt ze ook in de Raad van Bestuur van Van de Velde.

- ☆ Valseba BV, vertegenwoordigd door Isabelle Maes (v, 1974°), onafhankelijk bestuurder;
Isabelle is van opleiding handelsingenieur (KULeuven). Zij is CEO van Lotus Bakeries Natural Foods. Voorheen was zij actief als CFO bij Lotus Bakeries en bij Barry Callebaut Belgium en Senior Auditor bij PWC.
- ☆ Greet Van de Velde (v, 1956°), bestuurder;
Greet is licentiaat economische wetenschappen en was ruim 23 jaar actief binnen Van de Velde, onder meer als production manager, sales account en project manager en hoofd van de Demand afdeling.
- ☆ Karel Verlinde CommV, vertegenwoordigd door Karel Verlinde (m, 1982°), gedelegeerd bestuurder;
Karel behaalde een master economische wetenschappen aan UGent en een MA in economics & finance (National University of Ireland Maynooth). Voorheen was hij CFO bij IVC, een divisie van Mohawk Industries. Karel werd begin 2019 CFO bij Van de Velde en eind 2022 werd hij benoemd tot interim CEO.

Erebestuurder: Henri-William Van de Velde, zoon van de oprichter, doctor in de rechten.

Valseba BV, Fidigo NV en YJC BV worden beschouwd als onafhankelijke bestuurders.

Lucas Laureys, Benedicte Laureys, Veronique Laureys, Greet Van de Velde, Mavac BV en Herman Van de Velde NV vertegenwoordigen Van de Velde Holding NV, de meerderheidsaandeelhouder van Van de Velde NV en zijn niet-uitvoerende bestuurders.

Karel Verlinde CommV is gedelegeerd bestuurder. De Raad van Bestuur van 29 november 2022 heeft Karel Verlinde CommV benoemd als bestuurder door middel van coöptatie om Vucastar BV te vervangen, met ingang van 30 november 2022 tot aan de eerstvolgende Algemene Vergadering, en als gedelegeerd bestuurder. Mavac BV was gedelegeerd bestuurder tot 1 mei 2022. Vucastar BV was gedelegeerd bestuurder vanaf 1 mei 2022 tot 30 november 2022.

Overeenkomstig de Wet van 28 juli 2011⁽¹⁾ is ten minste één derde van de leden van de Raad van Bestuur van het andere geslacht dan de overige leden.

Het voorzitterschap van de Raad van Bestuur wordt waargenomen door Herman Van de Velde NV.

De secretaris van de vennootschap is Lore Werbrouck, general counsel.

Werking en activiteitenverslag van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van Van de Velde NV leidt de onderneming volgens de beginselen vastgelegd in het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen van 23 maart 2019 (WVV) en beslist over de algemene beleidskeuzes. Deze omvatten de beoordeling en goedkeuring van strategische plannen en budgetten, het toezicht op de rapportering en de interne controles en andere taken die wettelijk aan de Raad van Bestuur toebehoren.

Op de buitengewone Algemene Vergadering van 27 april 2022 werden statutenwijzigingen ter implementatie van de bepalingen van het WVV goedgekeurd, waarbij geopteerd werd voor een monistisch bestuursmodel. Dit monistisch bestuursmodel bestaat uit een raad van bestuur, gecombineerd met o.a. een executief comité dat geen directieraad uitmaakt in de zin van de artikelen 7:104 en 7:107 van het WVV.

De Raad van Bestuur heeft in uitvoering van artikel 23, lid 2 van de gecoördineerde statuten van 27 april 2022 een executief comité, het Management Team, opgericht. De Raad van Bestuur heeft zijn bestuursbevoegdheden gedelegeerd aan de gedelegeerd bestuurder en het Management Team, met uitzondering van het algemene beleid en alle handelingen die op basis van wettelijke bepalingen aan de Raad van Bestuur zijn voorbehouden.

Tot aan de statutenwijzigingen van 27 april 2022 maakte Van de Velde NV gebruik van de bijzondere overgangsregeling voor de inwerkingtreding van het WVV om haar Directiecomité te behouden. Het Directiecomité werd ontbonden op 27 april 2022.

De Raad van Bestuur heeft tevens de volgende adviserende comités opgericht: een Audit- en Risicocomité en een Benoemings- en Remuneratiecomité.

Voor een gedetailleerdere beschrijving van de werking en de verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur verwijzen wij naar het Corporate Governance Charter van de vennootschap, zoals gepubliceerd op de website.

In 2022 is de Raad van Bestuur zevenmaal bijeengekomen. Bijkomend waren er ook drie Raden van Bestuur waarop enkel de niet-uitvoerende bestuurders aanwezig waren:

1. om de exitregeling met Mavac BV te bespreken;
2. om de interactie tussen de Raad van Bestuur en het Management Team te beoordelen;
3. om de exitregeling met Vucastar BV te bespreken en de benoeming van Karel Verlinde CommV als bestuurder (door middel van coöptatie) en gedelegeerd bestuurder goed te keuren.

Greet Van de Velde, Vucastar BV, Mavac BV en Valseba BV waren verontschuldigd op één Raad van Bestuur. Voor het overige waren alle Raden van Bestuur voltallig.

(1) Wet teneinde te garanderen dat er genderevenwicht is in Raden van Bestuur

Comités binnen de Raad van Bestuur

(a) Audit- en Risicocomité

Het Audit- en Risicocomité heeft als doel de Raad van Bestuur bij te staan bij de uitvoering van zijn controleopdrachten op het financiële rapporteringsproces van Van de Velde, met inbegrip van het toezicht op de integriteit van de financiële staten en de kwalificaties, onafhankelijkheid en prestaties van de commissaris.

Concreet adviseert het Audit- en Risicocomité over:

- de benoeming (of afzetting) en bezoldiging van de commissaris;
- het opstellen van de halfjaarlijkse en jaarlijkse resultaten;
- de interne controle en het risicobeheer;
- de externe audit.

Het Audit- en Risicocomité is als volgt samengesteld:

- Lucas Laureys;
- YJC BV, vast vertegenwoordigd door Yvan Jansen (onafhankelijk bestuurder);
- Fidigo NV, vast vertegenwoordigd door Dirk Goeminne (onafhankelijk bestuurder);
- Valseba BV, vast vertegenwoordigd door Isabelle Maes (onafhankelijk bestuurder).

De leden van het comité beschikken over een gedegen kennis van financieel management.

Het voorzitterschap van het Audit- en Risicocomité wordt waargenomen door Valseba BV, vast vertegenwoordigd door Isabelle Maes (onafhankelijk bestuurder). Isabelle is handelsongenieur van opleiding (KULeuven). Zij is CEO van Lotus Bakeries Natural Foods. Voorheen was zij actief als CFO bij Lotus Bakeries en bij Barry Callebaut Belgium en Senior Auditor bij PWC en beschikt derhalve over deskundigheid op het gebied van boekhouding en audit.

Het Audit- en Risicocomité vergadert zo vaak als nodig voor zijn goede werking, maar komt minstens viermaal per jaar samen. In 2022 is het Audit- en Risicocomité viermaal bijeengekomen. Fidigo NV was verontschuldigd op één Audit- en Risicocomité. De leden waren op alle overige Audit- en Risicocomités voltallig.

(b) Benoemings- en Remuneratiecomité

Het Benoemings- en Remuneratiecomité formuleert aanbevelingen aan de Raad van Bestuur met betrekking tot het remuneratiebeleid van de vennootschap en de remuneratie van bestuurders en leden van het Management Team en over de benoeming van bestuurders en leden van het Management Team, en is verantwoordelijk voor de selectie van gepaste kandidaat-bestuurders.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité is als volgt samengesteld:

- Herman Van de Velde NV, vast vertegenwoordigd door Herman Van de Velde;
- YJC BV, vast vertegenwoordigd door Yvan Jansen (onafhankelijk bestuurder);
- Valseba BV, vast vertegenwoordigd door Isabelle Maes (onafhankelijk bestuurder).

Het voorzitterschap van het Benoemings- en Remuneratiecomité wordt waargenomen door Herman Van de Velde NV, vertegenwoordigd door Herman Van de Velde. Alle leden van het Benoemings- en Remuneratiecomité beschikken over de nodige deskundigheid op het gebied van remuneratiebeleid.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité vergadert zo vaak als nodig voor zijn goede werking, maar komt minstens tweemaal per jaar bijeen. In 2022 is het Benoemings- en Remuneratiecomité viermaal formeel bijeengekomen. Herman Van de Velde NV was verontschuldigd op één Benoemings- en Remuneratiecomité. De leden waren op alle overige Benoemings- en Remuneratiecomités voltallig.

Geen enkele bestuurder zal aanwezig zijn op vergaderingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité waarop zijn/haar eigen remuneratie wordt besproken, of betrokken zijn bij enige beslissing over zijn/haar remuneratie.

Voor een meer gedetailleerd overzicht van de verantwoordelijkheden en de werking van de verschillende comités, opgericht binnen de Raad van Bestuur, verwijzen wij naar het Corporate Governance Charter van de vennootschap, dat gepubliceerd is op de website.

(c) Directiecomité (ontbonden op 27 april 2022)

Conform artikel 23 lid 4 van de statuten en artikel 524 bis van het Wetboek van vennootschappen van 7 mei 1999, had de Raad van Bestuur van 2 maart 2004 een Directiecomité opgericht.

Het Directiecomité was verantwoordelijk voor het management van de vennootschap en oefende de bestuursbevoegdheden uit die de Raad van Bestuur aan het Directiecomité delegerde.

Voor de ontbinding op 27 april 2022 was het Directiecomité als volgt samengesteld:

- Mavac BV, vast vertegenwoordigd door Marleen Vaesen, CEO;
- Karel Verlinde CommV, vast vertegenwoordigd door Karel Verlinde, CFO;
- Liesbeth Van de Velde, Head of Brands and Design.

Het voorzitterschap (CEO) werd waargenomen door Mavac BV, vast vertegenwoordigd door Marleen Vaesen.

De leden van het Directiecomité werden benoemd en ontslagen door de Raad van Bestuur, op voorstel van het Benoemings- en Remuneratiecomité.

(d) Management Team (opgericht op 27 april 2022)

Conform artikel 23 lid 2 van de gecoördineerde statuten van 27 april 2022, heeft de Raad van Bestuur van 20 april 2022 (onder voorbehoud van goedkeuring van de eerstvolgende statutenwijzigingen op 27 april 2022) een executief comité, genaamd het Management Team, opgericht dat geen directieraad uitmaakt in de zin van artikelen 7:104 en 7:107 van het WvV.

Het Management Team, dat minstens elke 14 dagen vergadert, is verantwoordelijk voor het management van de vennootschap en oefent de bestuursbevoegdheden uit die de Raad van Bestuur aan het Management Team heeft gedelegeerd. Bij de vergaderingen van het Management Team worden, in functie van de onderwerpen, sleutelpersonen binnen de organisatie uitgenodigd.

Het Management Team is als volgt samengesteld:

- **Karel Verlinde CommV**, vast vertegenwoordigd door Karel Verlinde, interim CEO en CFO;
- **MMW BV**, vast vertegenwoordigd door Willem Wijnen, Head of Commercial;
- **Stefanie Baesens**, Head of Strategy, IT and Digital;
- **Céline Soto Perez**, Head of Marketing;
- **Marijke Goossens**, Head of Operations and Supply Chain;
- **Liesbeth Van de Velde**, Head of Brands and Design;
- **Karen Van Bockstaele BV**, vast vertegenwoordigd door Karen Van Bockstaele, interim Head of HR and Facilities vanaf 23 december 2022.

- Karel (m, 1982°)
Karel behaalde een master economische wetenschappen aan UGent en een MA in economics & finance (National University of Ireland Maynooth). Voorheen was hij CFO bij IVC, een divisie van Mohawk Industries. Karel werd begin 2019 CFO bij Van de Velde en eind 2022 werd hij benoemd tot interim CEO.
- Willem (m, 1972°)
Willem werd begin 2021 Head of Commercial bij Van de Velde. Hij behaalde een master bedrijfseconomie aan Universiteit Maastricht. Voorheen was hij ondermeer CMO bij The Sting en CCO bij North Sails Apparel.
- Stefanie (v, 1983°)
Stefanie werd in 2019 Head of Strategy, IT and Digital bij Van de Velde. Zij is afgestudeerd als handelsingenieur aan de KULeuven. Voor haar carrière bij Van de Velde werkte Stefanie 12 jaar als consultant bij Accenture.
- Céline (v, 1984°)
Céline werd in 2020 Head of Marketing bij Van de Velde. Zij behaalde een master economische wetenschappen aan UGent. Ze startte haar carrière bij C&A Buying en was daarna marketing director bij L'Oréal.
- Marijke (v, 1970 °)
Marijke startte eind 2019 als COO bij Van de Velde. Zij behaalde een master in de Japanologie en een aanvullende master Internationale Betrekkingen aan de KULeuven. Voor ze aan de slag ging bij Van de Velde, vervulde zij Supply Chain managementfuncties bij verschillende fashion bedrijven, waaronder Sara Lee Knit Products, Champion Europe en VF Corporation.
- Liesbeth (v, 1962°)
Liesbeth is jurist van opleiding en is sinds 1990 werkzaam bij Van de Velde. Sinds 2018 leidt Liesbeth de ontwerpafdeling.
- Karen (v, 1969°)
Karen werd eind 2022 interim Head of HR and Facilities. Zij bezit een licentiaatsdiploma rechten (KULeuven), behaalde een licence spéciale en droit social (ULB) en een diploma HRM aan de UAMS. Karen heeft eerder verschillende rollen gehad in Human Resources bij Becton Dickinson, JP Morgan en Euroclear. Voor Van de Velde was Karen Associate Director HR Benelux bij Perrigo.

Gedurende 2022 hebben volgende personen het Management Team verlaten:

- **Mavac BV**, vast vertegenwoordigd door Marleen Vaesen, CEO, met ingang van 1 mei 2022;
- **Vucastar BV**, vast vertegenwoordigd door Peter Corijn, CEO, met ingang van 30 november 2022;
- **Caroline Vermeulen**, Head of HR and Facilities, met ingang van 23 december 2022.

Het voorzitterschap (CEO) wordt waargenomen door Karel Verlinde CommV, vast vertegenwoordigd door Karel Verlinde.

De leden van het Management Team worden benoemd en ontslagen door de Raad van Bestuur, op voorstel van het Benoemings- en Remuneratiecomité. De leden worden voor onbepaalde duur benoemd, tenzij de Raad van Bestuur anders beslist. De beëindiging van het mandaat als lid van het Management Team heeft geen invloed op overeenkomsten tussen de vennootschap en de betrokkene in het kader van de bijkomende prestaties buiten dit mandaat.

(e) Dagelijks bestuur

Naast het Management Team heeft Van de Velde een dagelijks bestuur dat is opgedragen aan een gedelegeerd bestuurder (Karel Verlinde CommV, vast vertegenwoordigd door Karel Verlinde).

(f) Evaluatie

De Raad van Bestuur voert onder leiding van zijn voorzitter minstens om de drie jaar een evaluatie uit van zijn omvang, samenstelling, werking en die van zijn comités en de interactie met het Management Team. De bestuurders verlenen hun volledige medewerking aan het Benoemings- en Remuneratiecomité en eventuele andere personen, intern of extern aan de vennootschap, belast met de evaluatie. Op basis van de resultaten van de evaluatie zal het Benoemings- en Remuneratiecomité, indien toepasselijk, en eventueel in samenspraak met externe deskundigen, een verslag met de sterke en zwakke punten aan de Raad van Bestuur voorleggen en eventueel een voorstel tot benoeming van nieuwe bestuurders of de niet-verlenging van een bestuursmandaat voorleggen.

De Raad van Bestuur beoordeelt minstens om de drie jaar de werking van de comités.

Jaarlijks beoordelen de niet-uitvoerende bestuurders hun interactie met het Management Team.

Jaarlijks beoordeelt de CEO met het Benoemings- en Remuneratiecomité zowel de werking als de prestaties van het Management Team.

Remuneratieverslag

1. Inleiding

Het remuneratiebeleid is van toepassing vanaf 2022 en werd goedgekeurd door de Algemene Vergadering van 27 april 2022. Dit beleid is terug te vinden op www.vandevelde.eu.

2. Totale remuneratie niet-uitvoerende bestuurders

De niet-uitvoerende bestuurders ontvingen in 2022, conform het toepasselijke beleid, ter vergoeding van hun lidmaatschap of voorzitterschap in de Raad van Bestuur enkel een vaste basisvergoeding verhoogd, in voorkomend geval, met een vaste vergoeding voor hun lidmaatschap of voorzitterschap in de adviserende comités. Het aldus toegepaste remuneratiebeleid stelde de vennootschap in staat om de noodzakelijke bekwaamheid en ervaring van de Raad van Bestuur te vrijwaren.

Naam	Positie	Basis-vergoeding	Vergoeding als lid of voorzitter van het Audit- en Risicocomité	Vergoeding als lid of voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité	Totale vergoeding
Herman Van de Velde NV	Voorzitter	40.000 €	0 €	7.500 €	47.500 €
YJC BV	Onafhankelijke bestuurder	20.000 €	5.000 €	5.000 €	30.000 €
Valseba BV	Onafhankelijke bestuurder	20.000 €	7.500 €	5.000 €	32.500 €
Fidigo NV	Onafhankelijke bestuurder	20.000 €	5.000 €	0 €	25.000 €
Lucas Laureys		20.000 €	5.000 €	0 €	25.000 €
Benedicte Laureys		20.000 €	0 €	0 €	20.000 €
Veronique Laureys		20.000 €	0 €	0 €	20.000 €
Greet Van de Velde		20.000 €	0 €	0 €	20.000 €
Mavac BV ⁽¹⁾		20.000 €	0 €	0 €	10.000 €

(1) Pro rata van 01.07.2022 tot en met 31.12.2022.

3. Totale remuneratie leden van het uitvoerend management (inclusief CEO)

In 2022 werd het uitvoerend management toevertrouwd aan het Directiecomité (tot 27.04.2022) en het Management Team (vanaf 27.04.2022), dat wordt voorgezeten door de CEO. Conform het toepasselijke remuneratiebeleid, werden volgende vergoedingen toegekend aan de leden van het Directiecomité en het Management Team:

Naam, positie	1. Vaste vergoeding		2. Variabele vergoeding		3. Uitzonderlijke items	4. Pensioen kost ⁽²⁾	5. Totale remuneratie	6. Verhouding vaste/variabele remuneratie
	Basis-vergoeding	Bijkomende voordelen ⁽¹⁾	Eén jaar variabel	Meer jaren variabel				
Mavac BV (CEO) vast vertegenwoordigd door Marleen Vaesen (management vennootschap) ⁽³⁾	295.998 €	0 €	158.063 €	0 €	0 €	0 €	454.061 €	65 % vaste remuneratie 35 % variabele remuneratie
Vucastar BV (CEO) vast vertegenwoordigd door Peter Corijn (management vennootschap) ⁽⁴⁾	360.000 €	0 €	149.120 €	0 €	120.000 €	0 €	629.120 €	57 % vaste remuneratie 43 % variabele remuneratie
Overige leden van het Management Team op globale basis (exclusief CEO) ⁽⁵⁾	1.262.343 €	106.160 €	419.505 €	0 €	0 €	46.661 €	1.834.668 €	Tussen 78% en 83% vaste remuneratie Tussen 17% en 22% variabele remuneratie

(1) Enkel van toepassing voor het directielid dat als werknemer is tewerkgesteld. Omvatten forfaitaire onkostenvergoeding, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering en bedrijfswagen.

(2) Enkel van toepassing voor het directielid dat als werknemer is tewerkgesteld.

(3) Pro rata van 01.01.2022 tot en met 30.06.2022.

(4) Pro rata van 01.03.2022 tot en met 29.11.2022, waarvan vanaf 01.05.2022 als CEO.

(5) Bij vergoeding via arbeidsovereenkomst worden bedragen opgenomen zonder sociale lasten. Bij vergoeding via de managementovereenkomsten worden de integrale kosten voor de vennootschap opgenomen. Dit is inclusief de vergoeding van Karel Verlinde CommV (management vennootschap) voor de periode als interim CEO.

4. Toelichting bij de verschillende componenten van de remuneratie van de leden van het Management Team (inclusief CEO)

4.1. Variabele vergoeding

A) Korte termijn variabele vergoeding

Zoals vermeld in het Remuneratiebeleid zijn de doelstellingen voor deze korte termijn variabele vergoeding deels gebaseerd op objectieve parameters die nauw samenhangen met de resultaten van de Groep (= collectieve doelstellingen) en deels op individuele doelstellingen die nauw samenhangen met de verantwoordelijkheden van het betrokken lid. De collectieve doelstellingen vertegenwoordigen 80 % van de totale doelstellingen, de individuele doelstellingen 20 %. Er werden 3 collectieve doelstellingen bepaald (omzet, EBITDA en 1 kwalitatieve doelstelling). De Raad van Bestuur heeft, op voorstel van het Benoemings- en Remuneratiecomité, de omzet en EBITDA van 2022 bepaald en vastgesteld in hoeverre de vooropgestelde doelstellingen werden bereikt. Op basis hiervan werd het corresponderende uitbetalingsniveau bepaald. Het corresponderende uitbetalingsniveau voor alle collectieve doelstellingen samen bedraagt 140 % van de targetbonus.

Prestatiecriteria (PC)	Relatief gewicht	a)	Gemeten prestatie
		b)	Corresp. uitbetalingsniveau (*)
Omzet	40 %	a)	Boven doel
		b)	49,99 %
EBITDA	40 %	a)	Boven doel
		b)	60,00 %
NPS (Retail partners)	20 %	a)	Boven doel
		b)	30,00 %

De individuele doelstellingen werden per betrokken lid van het Management Team bepaald en geëvalueerd.

B) Lange termijn variabele vergoeding

Tijdens 2022 werd er geen lange termijn variabele vergoeding toegekend.

4.2. Pensioen

Leden van het uitvoerend management die als werknemer zijn tewerkgesteld, participeren in het pensioenplan van de vennootschap. Dit is een defined contribution plan en de bijdrage van de werkgever bedraagt 4 % van de vaste vergoeding beperkt tot het pensioenplafond⁽¹⁾ en 5 % van de jaarwedde boven het pensioenplafond.

(1) Voor 2022 71.519,98 €



**PRIMA
DONNA**
TWIST

5. Aandelengerelateerde remuneratie

De niet-uitvoerende bestuurders ontvangen geen remuneratie in de vorm van aandelen. Als zodanig wijkt de vennootschap af van Aanbeveling 7.6 van de Corporate Governance Code 2020. Deze afwijking wordt verklaard door het feit dat de familiale bestuurders, rechtstreeks of onrechtstreeks, stabiele aandeelhouders van de vennootschap zijn en, meer algemeen, de visies van de niet-uitvoerende bestuurders momenteel geacht worden reeds voldoende gericht te zijn op waardecreatie op lange termijn voor de vennootschap. De toekenning van aandelen aan de niet-uitvoerende bestuurders wordt aldus om die reden niet noodzakelijk geacht. De vennootschap zal echter deze aanbeveling op regelmatige basis evalueren met het oog op een mogelijke (noodzaak tot) toekomstige naleving ervan.

Er wordt geen minimumdrempel bepaald van aandelen die aangehouden moet worden door de leden van het uitvoerend management. Als zodanig wijkt de vennootschap af van Aanbeveling 7.9 van de Corporate Governance Code 2020. Deze afwijking wordt verklaard door het feit dat de belangen van het uitvoerende management momenteel reeds geacht worden voldoende te zijn gericht op de waardecreatie op lange termijn binnen de vennootschap door middel van een bestaand incentiviseringsprogramma op lange termijn in de vorm van een optieplan (zie hiernaast). Het bepalen van een minimumdrempel van aandelen die aangehouden moeten worden door de leden van het uitvoerend management wordt om die redenen niet noodzakelijk geacht. De vennootschap zal echter deze Aanbeveling op regelmatige basis evalueren met het oog op een mogelijke (noodzaak tot) toekomstige naleving ervan.

De Raad van Bestuur van 29 april 2020 heeft het optieplan 2020 goedgekeurd. Het Benoemings- en Remuneratiecomité kan hierdoor gedurende vijf jaar opties op aandelen van de vennootschap toekennen aan het uitvoerend management. Deze opties zijn/worden gratis toegekend. De uitoefenprijs van de opties is, per aandeel, gelijk aan het laagste bedrag van (i) het gemiddelde van de slotkoersen van het aandeel op de beurs gedurende de dertig kalenderdagen die de datum van het aanbod voorafgaan of (ii) de slotkoers van de laatste beursdag die de datum van het aanbod voorafgaat. De geldigheidsduur van de opties bedraagt tien jaar. De vennootschap en de optiehouder kunnen in onderling overleg beslissen dat de geldigheidsduur van de opties korter is dan tien jaar, zonder dat deze evenwel korter kan zijn dan vijf jaar. De opties zijn niet uitoefenbaar voorafgaand aan het einde van het derde kalenderjaar volgend op het jaar waarin de opties worden aangeboden.

Naam, Positie	Belangrijkste bepalingen van het aandelenoptieplan			
	1. Identificatie van het Plan	2. Datum van aanbod	3. Datum van verwerving	
Mavac BV	2015	15.10.2019	14.12.2019	
	2020	09.10.2020	08.12.2020	
	2020	01.10.2021	30.11.2021	
Vucastar BV	2020	08.03.2022	07.05.2022	
Karel Verlinde CommV	2015	15.10.2019	14.12.2019	
	2020	09.10.2020	08.12.2020	
	2020	01.10.2021	30.11.2021	
	2020	04.10.2022	03.12.2022	
Liesbeth Van de Velde	2015	15.10.2019	14.12.2019	
	2020	09.10.2020	08.12.2020	
	2020	01.10.2021	30.11.2021	
	2020	04.10.2022	03.12.2022	
MMW BV	2020	04.10.2022	03.12.2022	
Céline Soto Perez	2020	04.10.2022	03.12.2022	

Remuneratie in aandelenopties									
			Informatie met betrekking tot het financieel jaar waarover wordt gerapporteerd						
			Openingsbalans	In de loop van het jaar (*)				Eindbalans	
4. Einde van de retentieperiode	5. Uitoefen- periode	6. Uitoefen- prijs	7. Opties in bezit begin 2022	8. a) Aantal aangeboden opties in 2022 b) Waarde onderlig- gende aandelen @ datum van aanbod	9. a) Aantal verworven opties b) Waarde onderliggende aandelen @ datum van verwerving c) Waarde @ uitoefenprijs d) Meerwaarde @ datum van verwerving			10. Opties in het bezit eind 2022	
31.12.2022	01.01.2023- 15.10.2029	23,36 €	5.000	a) NVT b) NVT	NVT			5.000	
31.12.2023	01.01.2024- 09.10.2030	22,60 €	5.000	a) NVT b) NVT	NVT			5.000	
31.12.2024	01.01.2025- 01.10.2031	28,75 €	5.000	a) NVT b) NVT	NVT			5.000	
31.12.2026 ⁽¹⁾	01.01.2027- 08.03.2032	32,40 €	0	a) 10.000 ⁽²⁾ b) 324.000 €	a) 10.000 ⁽²⁾ b) 324.000 € c) 324.000 € d) 0 €			10.000	
31.12.2022	01.01.2023- 15.10.2029	23,36 €	5.000	a) NVT b) NVT	NVT			5.000	
31.12.2023	01.01.2024- 09.10.2030	22,60 €	5.000	a) NVT b) NVT	NVT			5.000	
31.12.2024	01.01.2025- 01.10.2031	28,75 €	5.000	a) NVT b) NVT	NVT			5.000	
31.12.2025	01.01.2026- 04.10.2032	32,40 €	0	a) 5.000 b) 162.000 €	a) 5.000 b) 162.000 € c) 162.000 € d) 0 €			5.000	
31.12.2022	01.01.2023- 15.10.2026	23,36 €	5.000	a) NVT b) NVT	NVT			5.000	
31.12.2023	01.01.2024- 09.10.2025	22,60 €	5.000	a) NVT b) NVT	NVT			5.000	
31.12.2024	01.01.2025- 01.10.2026	28,75 €	5.000	a) NVT b) NVT	NVT			5.000	
31.12.2025	01.01.2026- 04.10.2029	32,40 €	0	a) 5.000 b) 162.000 €	a) 5.000 b) 162.000 € c) 162.000 € d) 0 €			5.000	
31.12.2025	01.01.2026- 04.10.2032	32,40 €	0	a) 5.000 b) 162.000 €	a) 5.000 b) 162.000 € c) 162.000 € d) 0 €			5.000	
31.12.2025	01.01.2026- 04.10.2027	32,40 €	0	a) 5.000 b) 162.000 €	a) 5.000 b) 162.000 € c) 162.000 € d) 0 €			5.000	

(1) In afwijking van het optieplan 2020, zijn de opties niet uitoefenbaar voorafgaand aan het einde van het vierde kalenderjaar volgend op het jaar waarin de opties werden aangeboden.

(2) In afwijking van het optieplan 2020, werd overeengekomen dat 10.000 van de opties toegekend in 2022 uitoefenbaar blijven conform de normale uitoefenperiodes. De overige 30.000 opties toegekend in 2022 vervallen.

6. Vertrekvergoedingen

Gedurende 2022 werd een vertrekvergoeding toegekend aan Vucastar BV (Peter Corijn) ten belope van 120.000 euro. Deze vergoeding is berekend aan de hand van de opzegtermijn zoals voorzien in diens management-overeenkomst (drie maanden), waarbij de volledige opzegtermijn werd omgezet in een vertrekvergoeding. Er werden geen vertrekvergoedingen toegekend aan enig andere bestuurder of lid van het uitvoerend management.

7. Gebruik van het terugvorderingsrecht

Gedurende 2022 werd er geen variabele remuneratie teruggevorderd.

8. Afwijkingen van het Remuneratiebeleid

Gedurende 2022 werden er drie afwijkingen van het Remuneratiebeleid vastgesteld.

- In de managementovereenkomst met Mavac BV, in het jaarlijks bonusplan en in het Remuneratiebeleid, werd bepaald dat er geen jaarlijkse variabele vergoeding verschuldigd is indien de CEO niet meer werkzaam is voor Van de Velde op 31 december van het betrokken jaar. De Raad van Bestuur heeft beslist om in afwijking hiervan toch een variabele vergoeding toe te kennen aan Mavac BV voor het jaar 2022 en dit pro rata de looptijd van de managementovereenkomst (met name voor de periode 1 januari 2022 tot 30 juni 2022).
- In de managementovereenkomst met Vucastar BV, in het jaarlijks bonusplan en in het Remuneratiebeleid werd bepaald dat er geen jaarlijkse variabele vergoeding verschuldigd is indien de CEO niet meer werkzaam is voor Van de Velde op 31 december van het betrokken jaar. De Raad van Bestuur heeft beslist om in afwijking hiervan toch een variabele vergoeding toe te kennen aan Vucastar BV voor het jaar 2022 en dit vanaf de inwerkingtreding van de managementovereenkomst tot het einde van het betrokken jaar (met name voor de periode 1 maart 2022 tot 31 december 2022).
- Aangezien de benoeming van Karel Verlinde CommV als interim CEO plaatsvond aan het einde van 2022, werd besloten om zijn vergoeding niet te wijzigen voor de resterende periode in 2022.

Gedurende 2022 zijn er geen andere afwijkingen geweest op het Remuneratiebeleid.

9. Ratio hoogste en laagste vergoeding

De hoogste vergoeding verhoudt zich in een ratio van 6,5 ten opzichte van de laagste vergoeding van een werknemer in de groep in België.

10. Jaarlijkse verandering

De vennootschap interpreteert art. 3:6, §3, vijfde lid WVV, zo dat de vereiste om de vijfjarige evolutie van de remuneratie ten opzichte van de prestaties van de vennootschap en de gemiddelde remuneratie van de werknemers slechts van toepassing is vanaf 2020 en bijgevolg niet vereist dat cijfers van voor 2020 worden opgelijst in de vergelijking.

De vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur, de CEO en de leden van het Management Team en de belangrijkste prestatieindicatoren evolueerden als volgt in de periode 2021-2022:

euro	2022	2021
Voorzitter Raad van Bestuur	40.000	25.000
Lid Raad van Bestuur	20.000	15.000
Voorzitter Audit- en Risicocomité	7.500	2.500
Lid Audit- en Risicocomité	5.000	2.500
Voorzitter Benoemings- en Remuneratiecomité	7.500	2.500
Lid Benoemings- en Remuneratiecomité	5.000	2.500
CEO (vaste vergoeding + korte termijn variabele vergoeding)	963.181	912.153
Overige leden van het Management Team op globale basis (vaste vergoeding + korte termijn variabele vergoeding + voordelen alle aard ⁽¹⁾)	1.834.668	544.207
Vergelijkbare omzet (in miljoen euro)	211,4	191,2
Vergelijkbare EBITDA (in miljoen euro)	58,0	52,3

De evolutie van de gemiddelde remuneratie van de werknemers in België kan als volgt worden voorgesteld:

euro	2022	2021
Gemiddeld brutoloon van een voltijds equivalent in België	3.458	3.134

(1) Voor zover het betrokken lid van het Management Team werknemer is.

Belangrijkste kenmerken interne controle en risicobeheersystemen

Het Management Team leidt de vennootschap binnen een kader van voorzichtige en doeltreffende controle dat het mogelijk maakt om risico's te beoordelen en te beheren. Het Management Team ontwikkelt en handhaaft passende interne controles die redelijke zekerheid bieden betreffende het verwezenlijken van de doelstellingen, de betrouwbaarheid van de financiële informatie, de naleving van de van toepassing zijnde wetten en reglementen en het uitvoeren van processen van interne controle.

De Raad van Bestuur houdt toezicht op de goede functionering van de controlesystemen via het Audit- en Risicocomité. Het Audit- en Risicocomité beoordeelt de effectiviteit van de systemen voor interne controle en risicobeheer minstens eenmaal per jaar. Het dient zich ervan te vergewissen dat de voornaamste risico's behoorlijk geïdentificeerd en beheerd zijn en hem ter kennis worden gebracht.

Bij de monitoring van het financiële verslaggevingsproces beoordeelt het Audit- en Risicocomité in het bijzonder de relevantie en samenhang van de door de vennootschap en haar Groep toegepaste standaarden voor jaarrekeningen. Dit houdt in dat de nauwkeurigheid, de volledigheid en het consequente karakter van de financiële informatie beoordeeld worden. Het Audit- en Risicocomité bespreekt significante kwesties inzake financiële verslaggeving zowel met het uitvoerend management als met de externe auditor.

De Raad van Bestuur draagt de verantwoordelijkheid voor de analyse van en de proactieve maatregelen en plannen rond strategische risico's. De Raad van Bestuur keurt jaarlijks de strategie en de doelstellingen goed. Jaarlijks wordt een tweejarig groeiplan ter goedkeuring aan de Raad van Bestuur voorgelegd. Het groeiplan wordt systematisch opgevolgd tijdens de vergaderingen van de Raad van Bestuur, en eventueel bijgesteld op basis van gewijzigde vooruitzichten.

Operationele risico's met bijhorende acties worden op regelmatige basis geëvalueerd en bijgewerkt. De opvolging hiervan alsook de rapportering hieromtrent is de verantwoordelijkheid van het financieel departement. Het Management Team draagt de verantwoordelijkheid voor analyse en proactieve maatregelen en plannen rond operationele risico's.

Het is de bedoeling dat elk proces over interne controles beschikt die de goede werking van dit proces in de mate van het mogelijke garanderen. Het financieel departement verifieert regelmatig of de interne controles die belangrijk zijn voor de volledigheid en correctheid van de gerapporteerde cijfers goed functioneren. Dit gebeurt doorgaans door het maken van een controlerapport of een steekproefcontrole.

Verdere informatie is beschikbaar in het Corporate Governance Charter van de vennootschap, dat gepubliceerd is op de website.

Met betrekking tot risicobeheer verwijzen we eveneens naar toelichting 30 omtrent 'Bedrijfsrisico's in het kader van IFRS 7'.

Aandeelhoudersstructuur op balansdatum

Het geplaatst kapitaal bedraagt 1.936.173,73 euro. Het is vertegenwoordigd door 13.322.480 aandelen (noemer).

In het kader van de transparantiewetgeving van 2 mei 2007 dienen deelnemingen openbaar te worden gemaakt, volgens de drempels die in de statuten zijn voorzien. De drempels voorzien in de statuten van Van de Velde zijn:

- 3 %;
- 5 %;
- veelvouden van 5 %.

Van de Velde Holding NV houdt 7.496.250 (56,27 %) aandelen. Hiervoor doet zij een beroep op de stichting Vesta en op de holdingvennootschappen Hestia Holding NV en Ambo Holding NV. De stichting Vesta vertegenwoordigt samen met Hestia Holding NV de belangen van de familie Van de Velde. Ambo Holding NV vertegenwoordigt de belangen van de familie Laureys. Op 11 maart 2021 heeft Lazard Frères Gestion SAS de statutaire drempel van 3 % overschreven.

Informatie over welbepaalde beschermingsconstructies

Een meerderheid van de bestuurders van Van de Velde NV wordt benoemd uit kandidaten die door Van de Velde Holding NV worden voorgedragen zolang deze - direct of indirect - ten minste 35 % van de aandelen van de vennootschap bezit.

Varia

Handel met voorkennis

De leden van de Raad van Bestuur en enkele medewerkers die over belangrijke informatie kunnen beschikken, hebben het protocol ter voorkoming van misbruik van voorkennis onderschreven (de 'insiders'). Dit houdt in dat wie transacties wil uitvoeren met het aandeel Van de Velde, dit voorafgaandelijk dient te melden aan de Compliance Officer.

Tijdens de volgende perioden mogen insiders geen transacties met effecten uitoefenen:

- (i) de periode vanaf 1 januari tot en met het tijdstip van bekendmaking van de jaarresultaten;
- (ii) de periode van twee maanden onmiddellijk voorafgaand aan de bekendmaking van de halfjaarresultaten van de vennootschap, of indien korter, de periode vanaf de afsluiting van het betreffende halfjaar tot en met het tijdstip van bekendmaking.

De Raad van Bestuur kan ook andere perioden als gevoelig beschouwen en een algemeen transactieverbod opleggen aan alle insiders.

Tevens zijn alle andere bedienden van Van de Velde schriftelijk op de hoogte gesteld van de wettelijke regeling inzake misbruik van voorkennis.

Transacties tussen de vennootschap en haar bestuurders/leden van het Management Team

Voor een uiteenzetting van de regels die van toepassing zijn op transacties en andere contractuele banden tussen de vennootschap, met inbegrip van haar verbonden vennootschappen, en haar bestuurders en leden van het Management Team die niet onder de belangenconflictregering vallen, wordt verwezen naar het Corporate Governance Charter van de vennootschap, dat gepubliceerd is op de website.

Gedurende 2022 hebben er zich geen dergelijke transacties en andere contractuele banden voorgedaan.

Commissaris

De Algemene Vergadering van 27 april 2022 van Van de Velde NV heeft EY Bedrijfsrevisoren BV, Pauline Van Pottelsberghelaan 12, 9051 Gent, vertegenwoordigd door Francis Boelens, benoemd tot commissaris. Het mandaat loopt tot de jaarvergadering van 2025. Gezien de totale maximale duur van het mandaat als commissaris echter bereikt wordt op de jaarvergadering van 2024, zal de commissaris uiterlijk ontslag nemen na een termijn van 2 jaar.

Met de commissaris wordt op regelmatige basis overlegd en voor de semestriële en de jaarlijkse rapportering wordt hij uitgenodigd op het Audit- en Risicocomité. De commissaris heeft geen relaties met Van de Velde die zijn oordeel kunnen beïnvloeden.

De jaarlijkse vergoeding die in 2022 aan de commissaris voor de controle-opdrachten van de enkelvoudige jaarrekening van Van de Velde NV werd toegekend, bedraagt 80.515 euro (exclusief btw). De totale kost voor 2022 voor de controle van de jaarrekeningen van alle vennootschappen van de Van de Velde Groep en de geconsolideerde jaarrekening van Van de Velde NV bedraagt 165.040 euro (exclusief btw en inclusief de hierboven reeds vermelde 80.515 euro).

Overeenkomstig artikel 3:65 van het WVV deelt Van de Velde mee dat door de commissaris en de personen met wie de commissaris beroepshalve in samenwerkingsverband staat, geen uitzonderlijke en bijzondere opdrachten werden uitgevoerd in 2022.

Belgische Corporate Governance Code

Van de Velde NV volgt in grote mate de aanbevelingen van de Belgische Corporate Governance Code. Gedurende 2022 hebben zich volgende afwijkingen voorgedaan:

- Met het oog op het verzekeren van continuïteit in haar bestuur en het faciliteren van een vlotte en adequate implementatie van de bepalingen van het WVV in haar bestuursmodel te gepasten tijde daartoe, maakte de vennootschap gebruik van de bijzondere overgangsregeling voor de inwerkingtreding van het WVV en om haar “formeel” directiecomité (het Directiecomité) in de zin van artikel 524bis van het Wetboek van vennootschappen van 7 mei 1999 te behouden (ook na 1 januari 2020, tot aan de eerstvolgende statutenwijzigingen op 27 april 2022 waarbij zij haar statuten in overeenstemming heeft gebracht met het WVV). Als zodanig, week de Vennootschap tot aan de statutenwijziging van 27 april 2022 af van Aanbeveling 1.1 van de Corporate Governance Code;
- De niet-uitvoerende bestuurders ontvangen geen deel van hun remuneratie in de vorm van aandelen. Als zodanig, wijkt de vennootschap

af van Aanbeveling 7.6 van de Corporate Governance Code. Deze afwijking wordt verklaard door het feit dat de familiale bestuurders, rechtstreeks of onrechtstreeks, stabiele aandeelhouders van de vennootschap zijn en, meer algemeen, de visies van de niet-uitvoerende bestuurders geacht worden reeds voldoende gericht te zijn op waardecreatie op lange termijn voor de vennootschap. De toekenning van aandelen aan de niet-uitvoerende bestuurders wordt aldus om die reden niet noodzakelijk geacht. De vennootschap zal echter deze aanbeveling op regelmatige basis evalueren met het oog op mogelijke (noodzaak tot) toekomstige naleving ervan;

- Er wordt geen minimumdrempel, van aandelen die aangehouden moet worden door de leden van het uitvoerend management, bepaald. Als zodanig wijkt de vennootschap af van Aanbeveling 7.9 van de Corporate Governance Code. Deze afwijking wordt verklaard door het feit dat de belangen van het uitvoerend management momenteel reeds geacht worden voldoende te zijn gericht op waardecreatie op lange termijn voor de vennootschap, gelet op het bestaande incentiviseringsprogramma op lange termijn in de vorm van een optieplan. Het bepalen van een minimumdrempel van aandelen die aangehouden moeten worden door de leden van het uitvoerend management wordt, om die redenen, niet noodzakelijk geacht. De vennootschap zal echter deze aanbeveling op regelmatige basis evalueren met het oog op een mogelijke (noodzaak tot) toekomstige naleving ervan;
- Voor één onafhankelijk bestuurder wordt er afgeweken van de aanbeveling van artikel 3.5.2 van de Corporate Governance Code⁽¹⁾. De Vennootschap is van oordeel dat de betrokken bestuurder gedurende de periode van zijn nieuwe benoeming nog steeds als onafhankelijk kan worden beschouwd aangezien de bestuurder in de geest nog steeds als onafhankelijk bestuurder handelt;
- Er zijn geen specifieke overeenkomsten of systemen die de vennootschap het recht geven uitbetaalde variabele vergoedingen terug te vorderen indien deze ten onrechte worden toegekend op basis van gegevens die naderhand onjuist blijken te zijn. Als zodanig wijkt de vennootschap af van Aanbeveling 7.12 van de Corporate Governance Code. Deze afwijking wordt verklaard door het feit dat de vennootschap zich hiervoor desgevallend zal beroepen op de mogelijkheden uit het gemeen recht.

Belangenconflictregering

In 2022 diende zich binnen de Raad van Bestuur, het Directiecomité of het Management Team één belangenconflict aan in de zin van artikel 7:96 van het WVV. Dit betrof de toekenning van een variabele vergoeding aan Mavac BV als voorzitter van het Directiecomité, in het kader van de exit-regeling van Mavac BV, door de Raad van Bestuur van 23 februari 2022.

Hierna wordt de inhoud van de notulen van de betrokken beslissing weergegeven die de reden van het tegenstrijdig belang aangeven, alsmede de aard van de beslissing, de verantwoording en de financiële gevolgen ervan.

(1) Om als onafhankelijk bestuurder gekwalificeerd te worden kan men maximaal 12 jaar een mandaat als niet uitvoerend bestuurder hebben uitgeoefend.

"Mavac BV, vast vertegenwoordigd door Marleen Vaesen heeft vooraf meegedeeld dat er omtrent bovenvermeld agendapunten een strijdig belang bestaat in de zin van artikel 7:96 § 1 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen en neemt derhalve niet deel aan de beraadslaging. Zij wijst erop dat deze beslissing een belang van vermogensrechtelijke aard heeft, gezien het de toekenning van een variabele vergoeding aan Mavac BV als voorzitter van het Directiecomité betreft.

Conform de wettelijke bepalingen terzake worden in onderhavige notulen van de Raad van Bestuur opgenomen

- de aard van de beslissing
- de vermogensrechtelijke gevolgen van de beslissing
- de rechtvaardigingsgrond van de beslissing.

a) Aard van de beslissing

De beslissing betreft de modaliteiten van beëindiging van Mavac BV als voorzitter en lid van het Directiecomité, meer bepaald de toekenning van een variabele vergoeding.

In de managementovereenkomst met Mavac BV, in het jaarlijks bonusplan en in het remuneratiebeleid wordt bepaald dat er geen jaarlijkse variabele vergoeding verschuldigd is indien de CEO niet meer werkzaam is voor Van de Velde op 31 december van het betrokken jaar.

De Raad van Bestuur beslist om in afwijking hiervan toch een variabele vergoeding toe te kennen voor het jaar 2022 en dit pro rata de looptijd van haar Managementovereenkomst (met name voor de periode 1 januari 2022 tot 30 juni 2022).

b) Vermogensrechtelijke gevolgen van de beslissing

De variabele vergoeding bedraagt on target 45 % (met een maximum van 55 %) van de vaste vergoeding verdiend door Mavac BV gedurende de periode 1 januari tot 30 juni 2022. Het effectieve percentage zal, conform de vooraf bepaalde doestellingen, berekend worden na afloop van het betrokken boekjaar.

c) Rechtvaardigingsgrond van de beslissing

De Raad van Bestuur is van mening dat deze variabele vergoeding verantwoord is gelet op het belang van een goede overdracht aan de nieuw aangestelde CEO."

Informatie voor de aandeelhouders

Beursnotering

Van de Velde staat sinds 1 oktober 1997 genoteerd op de Beurs van Brussel, nu Euronext Brussel, onder de afkorting 'VAN' (MNEMO).

Er kan worden gehandeld in Van de Velde aandelen door gebruik te maken van de ISIN-code BE0003839561.

Euronext Brussel heeft Van de Velde opgenomen op de continumarkt van Euronext Brussel in het compartiment B (marktkapitalisatie tussen 150 miljoen en 1 miljard euro).

In overeenstemming met haar reeks lokale indices, lanceert Euronext Brussel een BEL20-, BEL Mid- en BEL Small-index, waarvan de componenten zijn geselecteerd op basis van liquiditeit en 'free float'-marktkapitalisatie.

Van de Velde maakt deel uit van de BEL Small-index. Het gewicht in deze index bedraagt 8,88 % eind 2022.

Liquiditeitsverschaffer

Van de Velde heeft sinds juli 2002 een liquiditeitsovereenkomst afgesloten met Bank Degroof.

Een liquiditeitsverschaffer garandeert een constante aanwezigheid van bied- en laatkoersen waartegen beleggers transacties kunnen uitvoeren en stelt permanent een markt binnen een maximale bandbreedte tussen aan- en verkoopprijs van 5 %. Hierdoor kan de omloopsnelheid in het aandeel worden verhoogd, kan de bandbreedte tussen bied- en laatkoers worden verkleind, kunnen grote prijsschommelingen op kleine verhandelde volumes worden voorkomen en wordt de notering op het continusegment van Euronext Brussel gegarandeerd.

Algemene Vergadering

De jaarvergadering wordt gehouden op de zetel van de vennootschap (tenzij een andere plaats is vermeld in de oproeping) op de laatste woensdag van de maand april om zeventien uur. Indien deze dag een wettelijke feestdag is, wordt de vergadering gehouden op de daaropvolgende werkdag.

Een Buitengewone Algemene Vergadering kan worden bijeengeroepen telkens wanneer het belang van de vennootschap dit vereist en moet worden bijeengeroepen telkens wanneer de aandeelhouders die samen één vijfde van het kapitaal vertegenwoordigen, erom vragen.

Toegestaan kapitaal

De Raad van Bestuur is bevoegd om gedurende een periode van vijf jaar, te rekenen vanaf de bekendmaking in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad (10 mei 2022), het geplaatst kapitaal in één of meerdere malen te verhogen met een bedrag van 1.936.173,73 euro, onder de voorwaarden die zijn vastgelegd in de statuten.

Inkoop eigen aandelen

Op 11 december 2019 heeft de Buitengewone Algemene Vergadering der Aandeelhouders beslist om de Raad van Bestuur te machtigen om eigen aandelen van de vennootschap in te kopen of te vervreemden. Deze machtiging geldt voor een periode van (i) drie jaar te rekenen vanaf 3 januari 2020 indien de verkrijging noodzakelijk is ter voorkoming van een ernstig dreigend nadeel en (ii) vijf jaar te rekenen vanaf 11 december 2019 indien de Raad van Bestuur overeenkomstig artikel 7:215 van het WVV, het wettelijk toegelaten aantal eigen aandelen verwerft tegen een prijs die gelijk is aan de prijs waartegen deze op Euronext Brussel worden genoteerd.

Op 23 februari 2022 heeft de Raad van Bestuur een programma voor inkoop van eigen aandelen goedgekeurd voor maximaal 15 miljoen euro. Het inkoopprogramma is opgestart op 1 maart 2022 en heeft een voorziene looptijd van één jaar.

In 2022 werden er 141.849 eigen aandelen ingekocht en eind 2022 heeft Van de Velde NV 335.889 eigen aandelen in bezit.

De eigen aandelen in het bezit van Van de Velde NV zijn bestemd, om enerzijds te worden aangeboden aan het uitvoerend management in het kader van een optieprogramma dat loopt sinds 2010, en anderzijds om de overvloedige cash van de vennootschap te verminderen. Meer informatie hieromtrent is te vinden in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening, onder toelichting 13.

Dividendbeleid

Van de Velde streeft ernaar een jaarlijks dividend uit te keren. Daarbij wordt rekening gehouden met de volgende factoren:

- correcte vergoeding van de aandeelhouders, onder meer in vergelijking met andere op Euronext Brussel genoteerde bedrijven;
- behoud van voldoende autofinancieringscapaciteit met het oog op interessante investeringskansen;
- vergoeding in verhouding tot de kasstroomverwachtingen.

Het dividendbeleid van Van de Velde bestaat erin om minstens 40 % van de geconsolideerde winst voor de periode, aandeel van de Groep, exclusief het resultaat op basis van de 'equity'-methode uit te keren en om eveneens geen overvloedige cash in de onderneming aan te houden.

Financiële dienstverlening

De financiële dienstverlening wordt verleend door Belfius als hoofdbetaalagent.

Meldingen onder artikel 74, § 7, van de wet van 1 april 2007 op de openbare overnamebiedingen

De vennootschap heeft gedurende 2022 geen nieuwe dergelijke meldingen ontvangen.

Voorstel tot winstverdeling

Het dividend op de te bestemmen winst zal worden toegekend aan de aandelen waarvan de rechten niet zijn geschorst. Met andere woorden wordt de uitkeerbare winst niet verminderd rekening houdend met het aantal in bezit gehouden eigen effecten, waarvoor dus geen aandeel in de winst in bewaring wordt gehouden. Het betreft 335.889 ingekochte eigen aandelen in het kader van een inkoopprogramma (zie supra). Hiervoor wordt verwezen naar artikel 7:217 van het WVV.

Het aantal aandelen dat recht geeft op dividenden wordt aldus verminderd van 13.322.480 aandelen tot 12.986.591 aandelen.

De toepassing van het uitkeringspercentage (40 % van de geconsolideerde winst voor de periode, aandeel van de Groep, exclusief het resultaat op basis van de 'equity'-methode) geeft een dividend per aandeel van 1,126 euro.

Van de Velde voert het beleid geen overvloedige cash in de organisatie aan te houden en dit, onder één of andere vorm, aan de aandeelhouders uit te keren. De kasmiddelen die nodig zijn in het kader van de bedrijfsvoering en geplande investeringen worden jaarlijks geëvalueerd. Voor 2022 betekent dit dat de Raad van Bestuur aan de Algemene Vergadering zal voorstellen om over het boekjaar 2022 een brutodividend van 2,20 euro per aandeel uit te keren. Na betaling van roerende voorheffing blijft er een nettodividend over van 1,54 euro per aandeel.

Na goedkeuring door de Algemene Vergadering zal het dividend⁽¹⁾ van 2,2569 euro per aandeel (of 1,5798 euro netto per aandeel) betaalbaar worden gesteld vanaf 3 mei 2023.

Financiële kalender

Einde boekjaar 2022	31 december 2022
Bekendmaking jaarresultaten 2022	2 maart 2023
Publicatie jaarverslag 2022	24 maart 2023
Algemene Vergadering der Aandeelhouders	26 april 2023
Ex-coupondatum	1 mei 2023
Registratiedatum	2 mei 2023
Betaalbaarstelling dividend	3 mei 2023
Bekendmaking halfjaarlijkse resultaten 2023	30 augustus 2023
Einde boekjaar 2023	31 december 2023

(1) Op voorwaarde dat het aantal eigen aandelen in het bezit ongewijzigd blijft, nl.335.889.

4 | Geconsolideerde kerncijfers 2022⁽¹⁾

Winst-en-verliesrekening (in miljoen euro)	2022	2021	2020	2019	2018
Bedrijfsopbrengsten	217,2	200,3	156,7	200,3	210,2
Omzet	211,7	195,3	152,3	195,5	205,2
Omzet op vergelijkbare basis ⁽¹⁾	211,4	191,2	160,5	196,7	203,0
EBITDA ⁽²⁾	58,2	55,0	34,7	47,6	37,2
EBITDA op vergelijkbare basis ⁽³⁾	58,0	52,3	40,1	48,6	35,8
EBIT ⁽⁴⁾	48,1	41,8	19,6	32,9	30,2
Geconsolideerd resultaat exclusief 'equity'-methode vóór belastingen ⁽⁵⁾	46,7	40,8	19,3	29,5	30,2
Geconsolideerd resultaat exclusief 'equity'-methode na belastingen ⁽⁵⁾	37,5	32,5	16,1	23,1	26,6
Winst voor de periode ⁽⁶⁾	36,8	32,0	14,7	21,2	25,5
Operationele cashflow ⁽⁷⁾	30,0	50,6	30,3	51,8	17,5

(1) Omzet op vergelijkbare basis is de omzet zonder het effect van de vervroegde uitleveringen om dezelfde seizoenen te tonen. Voor de samenstelling van het bedrag verwijzen we naar het activiteitenverslag.

(2) EBITDA is gelijk aan de bedrijfswinst verhoogd met afschrijvingen en waardeverminderingen op immateriële en materiële vaste activa.

(3) EBITDA op vergelijkbare basis is gelijk aan de EBITDA zonder het effect van de vervroegde uitleveringen om dezelfde seizoenen te tonen. Voor de samenstelling van het bedrag verwijzen we naar het activiteitenverslag.

(4) EBIT is gelijk aan de bedrijfswinst.

(5) Resultaat (aandeel van de Groep) vóór aandeel in de winst / (het verlies) van investeringen in deelnemingen ('equity'-methode).

(6) Resultaat (aandeel van de Groep) na aandeel in de winst / (het verlies) van investeringen in deelnemingen ('equity'-methode).

(7) Operationele cashflow is gelijk aan netto kasstroom uit operationele activiteiten. Vanaf boekjaar 2019 gebruiken we de indirecte methode en niet langer de directe methode voor cashflow berekeningen.

Balans (in miljoen euro)	2022	2021	2020	2019	2018
Vaste activa	72,1	73,3	80,2	93,0	75,3
Vlottende activa	136,4	133,9	105,1	104,7	92,3
Eigen vermogen	168,1	163,1	144,7	143,8	133,4
Balanstotaal	208,4	207,2	185,3	197,7	167,6
Nettoschuldpositie ⁽¹⁾	-50,6	-61,3	-33,2	-18,9	-15,2
Werkkapitaal ⁽²⁾	48,1	31,7	35,4	36,3	47,9
Aangewend kapitaal ⁽³⁾	120,1	105,0	115,6	129,3	123,2

(1) Financiële schulden min geldmiddelen en kasequivalenten (een negatieve positie wijst op kaspositie, een positieve positie wijst op schuldpositie).

(2) Vlottende activa (exclusief geldmiddelen en kasequivalenten) min kortlopende verplichtingen (exclusief financiële schulden).

(3) Vaste activa plus werkkapitaal.

Financiële ratio's (in%, behalve liquiditeit)	2022	2021	2020	2019	2018
Rendement op het eigen vermogen ⁽¹⁾	22,7	21,1	11,1	16,7	20,9
Rendement op het aangewend kapitaal ⁽²⁾	33,3	29,5	14,3	18,3	23,3
Solvabiliteit ⁽³⁾	80,7	78,7	78,1	72,7	79,6
Liquiditeit ⁽⁴⁾	4,2	4,1	4,3	3,3	3,2

(1) Geconsolideerd resultaat na belastingen (excl. de 'equity'-methode) / Gemiddelde van eigen vermogen per einde boekjaar en vorig boekjaar.

(2) Geconsolideerd resultaat na belastingen (excl. de 'equity'-methode) / Gemiddelde van aangewend kapitaal per einde boekjaar en vorig boekjaar.

(3) Eigen vermogen / Balanstotaal.

(4) Vlottende activa / Kortlopende verplichtingen.

(1) Vanaf boekjaar 2019 zijn de geconsolideerde kerncijfers inclusief IFRS16.

Margeanalyse en belastingvoet (in %)	2022	2021	2020	2019	2018
EBITDA ⁽¹⁾	27,5	28,2	22,8	24,4	18,1
EBITDA op vergelijkbare basis ⁽²⁾	27,4	27,4	25,0	24,7	17,6
EBIT ⁽³⁾	22,7	21,4	12,8	16,8	14,7
Belastingvoet ⁽⁴⁾	19,7	20,3	16,6	21,7	11,9

(1) EBITDA over Omzet.

(2) EBITDA op vergelijkbare basis over omzet op vergelijkbare basis.

(3) EBIT over Omzet.

(4) Winstbelasting over Geconsolideerd resultaat vóór belastingen (exclusief de 'equity'-methode).

Beursgegevens	2022	2021	2020	2019	2018
Gemiddeld dagvolume in stuks	3.825	5.537	5.044	4.968	6.664
Aantal aandelen op jaareinde	13.322.480	13.322.480	13.322.480	13.322.480	13.322.480
Aantal verhandelde aandelen	982.922	1.428.603	1.296.210	1.266.845	1.699.350
Omloopsnelheid	7,4 %	10,7 %	9,7 %	9,5 %	12,8 %
Omzet (in duizend euro)	34.208	38.862	29.599	33.550	54.187
(in euro per aandeel)					
Hoogste koers	39,80	35,80	30,85	32,65	46,25
Laagste koers	29,70	21,65	18,38	22,55	21,65
Slotkoers	30,20	34,30	22,90	29,90	25,60
Gemiddelde koers	34,61	26,52	22,54	26,47	31,38

Kerncijfers per aandeel (in euro)	2022	2021	2020	2019	2018
Boekwaarde ⁽¹⁾	12,6	12,2	10,9	10,8	10,0
EBITDA ⁽²⁾	4,4	4,1	2,6	3,6	2,8
EBITDA op vergelijkbare basis ⁽³⁾	4,4	3,9	3,0	3,6	2,7
Winst voor de periode ⁽⁴⁾	2,8	2,4	1,1	1,6	1,9
Bruto interimdividend ⁽⁵⁾	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00
Netto interimdividend ⁽⁵⁾	0,00	0,00	0,70	0,00	0,00
Brutodividend ⁽⁶⁾	2,20	2,00	1,00	0,00	1,03
Nettodividend ⁽⁶⁾	1,54	1,40	0,70	0,00	0,72
Dividendenrendement ⁽⁷⁾	5,10 %	4,08 %	3,06 %	0,00 %	2,82 %
Uitkeringspercentage ⁽⁸⁾	78 %	82 %	83 %	0 %	52 %

(1) Eigen vermogen / Aantal aandelen op jaareinde.

(2) EBITDA / Aantal aandelen op jaareinde.

(3) EBITDA op vergelijkbare basis / Aantal aandelen op jaareinde.

(4) Winst voor de periode / Aantal aandelen op jaareinde.

(5) Het interimdividend, uitbetaald in 2020, van 1,00 euro per dividend gerechtigd aandeel is ter vervanging van het dividend van 2019 dat niet werd uitgekeerd. Na betaling van de roerende voorheffing blijft er een nettodividend over van 0,70 euro per aandeel.

(6) Het brutodividend, zoals zal worden voorgesteld door de Raad van Bestuur aan de Algemene Vergadering, is gelijk aan 2,20 euro per aandeel. Het nettodividend bedraagt 1,54 euro per aandeel.

(7) Nettodividend / Slotkoers.

(8) Uitkeringspercentage van de geconsolideerde winst voor de periode, aandeel van de Groep, exclusief het resultaat op basis van de 'equity'-methode en exclusief impairment.

Waardebepaling (in miljoen euro)	2022	2021	2020	2019	2018
Boekwaarde ⁽¹⁾	168,1	163,1	144,7	143,8	133,4
Marktkapitalisatie ⁽²⁾	402,3	457,0	305,1	398,3	341,1
Ondernemingswaarde (EV) ⁽³⁾	338,2	381,9	259,4	367,8	313,1

(1) Eigen vermogen.

(2) Aantal aandelen per 31/12 vermenigvuldigd met slotkoers.

(3) Marktkapitalisatie plus nettoschuldpositie min deelnemingen in geassocieerde ondernemingen.

Multiples	2022	2021	2020	2019	2018
EV/EBITDA ⁽¹⁾	5,8	6,9	7,5	7,7	8,4
EV/EBITDA op vergelijkbare basis ⁽²⁾	5,8	7,3	6,5	7,6	8,7
Koers/Winst ⁽³⁾	10,9	14,3	20,7	18,8	13,4
Koers/Boekwaarde ⁽⁴⁾	2,4	2,8	2,1	2,8	2,6

(1) Ondernemingswaarde / EBITDA.

(2) Ondernemingswaarde / EBITDA op vergelijkbare basis.

(3) Marktkapitalisatie / Winst voor de periode.

(4) Marktkapitalisatie / Boekwaarde.

Evolutie beurskoers Van de Velde en BEL20



Koersevolutie van het aandeel in 2022





ANDRES SARDÀ
Designed in Barcelona



5 | Geconsolideerde jaarrekening met toelichting

Geconsolideerde balans

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening en overzicht van de niet-gerealiseerde resultaten

Mutatieoverzicht van het eigen vermogen

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

Toelichtingen bij de jaarrekening

1. Algemene informatie
2. Samenvatting van de belangrijkste grondslagen voor financiële verslaggeving
3. Goodwill en immateriële vaste activa met onbepaalde gebruiksduur
4. Immateriële activa
5. Materiële vaste activa
6. Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen
7. Overige vaste activa
8. Subsidies
9. Voorraden
10. Handelsvorderingen
11. Overige vlottende activa
12. Geldmiddelen en kasequivalenten
13. Aandelenkapitaal
14. Voorzieningen
15. Pensioenen
16. Overige bedrijfsopbrengsten en overige uitgaven
17. Uitgestelde belastingschulden en -vorderingen
18. Handelsschulden en overige schulden
19. Overige kortlopende schulden en belastingverplichtingen
20. Financiële instrumenten
21. Financieel resultaat
22. Personeelsvergoedingen
23. Winstbelastingen
24. Winst per aandeel
25. Betaalde en voorgestelde dividenden
26. Verbintenissen en voorwaardelijke verplichtingen
27. Informatieverschaffing over verbonden partijen
28. Gesegmenteerde informatie
29. Gebeurtenissen na balansdatum
30. Bedrijfsrisico's in het kader van IFRS 7

Geconsolideerde balans

000 euro	2022	2021	(Toelichting)
Activa			
Totaal vaste activa	72.053	73.290	
Goodwill	4.529	4.617	3
Immateriële vaste activa	20.575	20.276	4
Materiële vaste activa	23.631	22.997	5
Materiële vaste activa gebruiksrechten	8.153	10.240	26
Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen	13.556	13.744	6
Uitgestelde belastingvordering	227	227	17
Overige vaste activa	1.382	1.189	7
Totaal vlottende activa	136.382	133.887	
Voorraden	54.158	43.205	9
Handelsvorderingen	14.347	13.258	10
Overige vlottende activa	8.354	3.878	11
Geldmiddelen en kasequivalenten	59.524	73.546	12
Totaal activa	208.435	207.177	
Eigen vermogen en verplichtingen			
Eigen vermogen	168.112	163.121	
Aandelenkapitaal	1.936	1.936	13
Eigen aandelen	-9.668	-4.755	13
Uitgiftepremies	743	743	13
Niet-gerealiseerde resultaten	-3.580	-3.097	
Ingehouden winst	178.681	168.294	
Belang van derden	0	0	
Subsidies	203	285	8
Totaal langlopende verplichtingen	8.008	11.383	
Voorzieningen	239	463	14
Voorziening leaseverplichting	572	528	26
Pensioenen	1.280	1.260	15
Leaseverplichting	5.549	8.425	26
Uitgestelde belastingen	367	707	17
Totaal kortlopende verplichtingen	32.112	32.388	
Handelsschulden en overige schulden	25.594	25.365	18
Leaseverplichting	3.350	3.776	26
Overige kortlopende schulden	1.763	1.676	19
Belastingverplichtingen	1.404	1.571	19
Totaal eigen vermogen en verplichtingen	208.435	207.177	

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening en overzicht van de niet-gerealiseerde resultaten

000 euro	2022	2021	(Toelichting)
Omzet	211.745	195.251	28
Overige bedrijfsopbrengsten	5.436	5.093	16
Kostprijs van materialen	-34.091	-35.865	9
Overige uitgaven	-77.661	-64.457	16
Personeelskosten	-47.213	-45.011	22
Afschrijvingen en waardeverminderingen ⁽¹⁾	-10.139	-13.237	4, 5, 26
Bedrijfswinst	48.077	41.774	
Financieringsbaten	3.200	1.632	21, 26
Financieringskosten	-4.540	-2.625	21, 26
Resultaat op basis van de 'equity'-methode	-697	-438	6
Winst vóór belastingen	46.041	40.343	
Winstbelasting	-9.222	-8.295	23
Winst voor de periode	36.819	32.048	
Overzicht van de niet-gerealiseerde resultaten			
Winsten en verliezen uit de omrekening van de jaarrekeningen van buitenlandse entiteiten binnen de groep en belang van derden:	-145	1.919	
- waarvan uit de omrekening van dochterondernemingen ⁽²⁾	-984	965	
- waarvan uit omrekening van geassocieerde ondernemingen	839	954	6
Aandeel in de niet-gerealiseerde resultaten van entiteiten opgenomen volgens de 'equity'-methode	-438	-463	6
Totaal niet-gerealiseerde resultaten (volledig recycleerbaar in de winst-en-verliesrekening)	-584	1.456	
Winsten en verliezen uit de herberekening van pensioenplannen	10	1.265	15
Uitgestelde belastingen met betrekking tot herberekening van pensioenplannen	-2	-316	23
Totaal niet-gerealiseerde resultaten (niet recycleerbaar in de winst-en-verliesrekening)	7	949	
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	36.242	34.453	
Winst voor de periode	36.819	32.048	
Aandeel van de groep	36.819	32.048	
Aandeel van derden	0	0	
Gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	36.242	34.453	
Aandeel van de groep	36.242	34.453	
Aandeel van derden	0	0	
Gewone winst per aandeel (in euro)	2,82	2,43	24
Verwaterde winst per aandeel (in euro)	2,81	2,43	24
Gewogen gemiddelde aantal aandelen	13.064.354	13.169.650	24
Gewogen gemiddelde aantal aandelen voor verwaterde winst per aandeel	13.095.210	13.172.880	24
Voorgesteld dividend per aandeel (in euro)	2,20	2,00	25
Totaal voorgesteld dividend (in 000 euro)	29.309	26.645	25

(1) Dit omvat afschrijvingen en waardeverminderingen op vaste activa, echter de waardeverminderingen op vlottende activa worden opgenomen onder de overige uitgaven.

(2) Het resultaat uit omrekeningsverschillen heeft voornamelijk betrekking op GBP en TND.

Mutatieoverzicht van het eigen vermogen

000 euro Wijzigingen in eigen vermogen	Eigen vermogen van de vennootschap							Deelneming in geassocieerde ondernemingen		Totaal vermogen
	Kapitaal	Inkoop eigen aandelen	Uitgiftepremies	Pensioen reserves	Gecumuleerde omrekeningsverschillen	Ingehouden winst	Herwaarderingsreserve aandelen ⁽¹⁾	Aandeel in de herwaarderingsreserve Top Form	Gecumuleerd omrekeningsverschil	
Saldo per 31/12/2020	1.936	-1.932	743	-1.106	603	149.405	-6.406	1.262	145	144.650
Winst voor de periode						32.048				32.048
Niet-gerealiseerde resultaten				950	1.919	36			-463	2.441
Inkoop eigen aandelen		-2.823								-2.823
In resultaat op aandelen gebaseerde betalingen						128				128
Dividend op aandelen						-13.323				-13.323
Saldo per 31/12/2021	1.936	-4.755	743	-156	2.522	168.294	-6.406	1.262	-319	163.121
Winst voor de periode						36.819				36.819
Niet-gerealiseerde resultaten				-7	-145	-24		107	-438	-508
Inkoop eigen aandelen		-4.912								-4.912
In resultaat op aandelen gebaseerde betalingen						237				237
Dividend op aandelen						-26.645				-26.645
Saldo per 31/12/2022	1.936	-9.668	743	-164	2.377	178.681	-6.406	1.369	-757	168.112

(1) De herwaarderingsreserve aandelen betreft een niet-gerealiseerde herwaarderingsreserve op aandelen Top Form International Ltd. toen het belang in Top Form International Ltd. nog niet werd opgenomen volgens de 'equity'-methode, maar als voor verkoop beschikbare financiële vaste activa. Deze niet-gerealiseerde reserve blijft behouden tot op het moment van een verkoop van het belang in Top Form International Ltd.

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

000 euro	2022	2021	(Toelichting)
Operationele activiteiten			
Winst voor belastingen	46.041	40.343	
Afschrijvingen en waardeverminderingen op (im)materiële vaste activa en gebruiksrechten	10.139	13.237	4, 5, 26
Meer- en minderwaarde op realisatie van vaste activa	-42	-83	
Waardevermindering op vlottende activa	2.871	-284	9, 10
Voorzieningen	-195	-723	14, 18, 26
Resultaat op basis van de 'equity'-methode	697	438	6
Verlies / (Winst) op verkoop van dochterondernemingen, geassocieerde deelnemingen en activa aangehouden voor verkoop	0	223	
Financieel opbrengsten en kosten	805	953	21
Andere non-cash items	22	1.944	
Bruto kasstroom uit operationele activiteiten	60.337	56.049	
Afname / (Toename) van voorraden	-13.934	-3.764	9
Afname / (Toename) van handelsvorderingen	-979	-2.400	10
Afname / (Toename) van de overige activa	-534	-549	11
(Afname) / Toename van de handelsschulden	31	3.032	18
(Afname) / Toename van de overige passiva	-466	4.838	16, 18
Mutatie van het werkkapitaal	-15.881	1.157	
Betaalde belastingen	-13.680	-5.630	
Interesten	-805	-953	21, 26
Netto kasstroom uit operationele activiteiten	29.972	50.622	
Kasstroom m.b.t. Investerings			
(Im)materiële vaste activa - aanschaffingen	-8.075	-4.695	4, 5
Realisatie van materiële vaste activa	54	110	
Investerings in geassocieerde ondernemingen	0	-1.167	6
Netto kasstroom m.b.t. Investerings	-8.021	-5.751	
Netto kasstroom voor financieringsactiviteiten	21.950	44.871	
Kasstroom uit financiële activiteiten			
Betaalde dividenden	-26.645	-13.323	25
Ontvangen dividenden	0	0	6
Ontvangst uit uitoefening van aandelenopties	0	0	13
Inkoop eigen aandelen	-4.912	-2.823	13
Terugbetaling van leaseverplichtingen	-4.455	-4.804	26
Ontvangsten / (Terugbetaling) korte termijnschulden			
Netto kasstroom uit financiële activiteiten	-36.012	-20.950	
Nettotoename/(-afname) van geldmiddelen en kasequivalenten	-14.062	23.922	
Geldmiddelen en kasequivalenten aan het begin van de periode	73.546	49.778	12
Wisselkoersverschillen	40	-154	
Geldmiddelen en kasequivalenten aan het einde van de periode	59.524	73.546	12
Nettotoename/(-afname) van geldmiddelen en kasequivalenten	-14.062	23.922	

Toelichtingen bij de jaarrekening

1. Algemene informatie

De Van de Velde Groep ontwerpt, ontwikkelt, produceert en verkoopt samen met haar dochterondernemingen modieuze luxelingerie. De onderneming is een naamloze vennootschap met aandelen genoteerd op Euronext Brussel.

Het hoofdkantoor van de vennootschap is gevestigd in Wichelen, België.

De geconsolideerde jaarrekening is op 1 maart 2023 door de Raad van Bestuur goedgekeurd voor publicatie, onder voorbehoud van de goedkeuring van de statutaire niet-geconsolideerde jaarrekening door de aandeelhouders tijdens de gewone Algemene Vergadering die zal plaatsvinden op 26 april 2023. Conform de Belgische wetgeving zal de geconsolideerde jaarrekening tijdens dezelfde Algemene Vergadering ter informatie voorgesteld worden aan de aandeelhouders van Van de Velde NV. De geconsolideerde jaarrekening is niet onderworpen aan wijzigingen, behalve als het gaat om wijzigingen als gevolg van eventuele beslissingen van de aandeelhouders betreffende de statutaire niet-geconsolideerde jaarrekening die een impact hebben op de geconsolideerde jaarrekening.

Dit jaarverslag is opgesteld in overeenstemming met artikel 3:32 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen. De verschillende componenten zoals voorgeschreven door artikel 3:32 zijn verspreid over de diverse hoofdstukken in het jaarverslag.

2. Samenvattingen van de belangrijkste grondslagen voor financiële verslaggeving

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de 'International Financial Reporting Standards (IFRS)', zoals aangenomen voor gebruik in de Europese Unie op de balansdatum.

De bedragen in de jaarrekening worden uitgedrukt in duizend euro tenzij anders vermeld. De jaarrekening is opgesteld volgens de historische kostprijsgrondslag, behalve voor de waardering tegen reële waarde van afgeleide financiële instrumenten.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening in overeenstemming met IFRS vereist dat het management bepaalde schattingen doet en uitgaat van bepaalde veronderstellingen die een invloed hebben op de bedragen die worden gerapporteerd in de jaarrekening en de bijgaande toelichting.

Schattingen die zijn gedaan op elke verslagdatum weerspiegelen de omstandigheden op die datum (bv. marktprijzen, rentetarieven en wisselkoersen). Hoewel deze schattingen gebaseerd zijn op de beste kennis van het management over de actualiteit en acties die de Groep kan ondernemen, kunnen de werkelijke resultaten verschillen van deze schattingen.

De belangrijkste toepassing van schattingen heeft betrekking op:

Bijzondere waardevermindering immateriële vaste activa met onbepaalde levensduur alsook goodwill

Jaarlijks worden immateriële vaste activa met onbepaalde levensduur, alsook goodwill met betrekking tot bedrijfscombinaties, getest op bijzondere waardeverminderingen. Deze test vereist een inschatting van de gebruikswaarde van deze activa. Het schatten van de gebruikswaarde vereist een inschatting van de verwachte toekomstige kasstromen gerelateerd aan deze activa en het kiezen van een passende disconteringsvoet teneinde de huidige waarde van deze kasstromen te bepalen. Voor de inschatting van de toekomstige kasstromen dienen door het management een aantal veronderstellingen en schattingen te worden gemaakt, zoals verwachtingen inzake groei in opbrengsten, evolutie in winstmarge en operationele kosten, tijdsbepaling en bedrag van investeringen, evolutie in werkkapitaal, groeipercentages voor de lange termijn en de keuze van disconteringsvoeten die rekening houden met specifieke risico's. Verdere details worden weergegeven in toelichting 3.

Personeelsbeloningen – vergoeding in aandelen

De Groep waardeert de kosten van de aandelenoptieprogramma's op basis van de reële waarde van de instrumenten op de datum van de toekenning. De schatting van de reële waarde van de vergoedingen in aandelen vereist een aangepast waarderingsmodel dat afhankelijk is van de voorwaarden van de toekenning. Het waarderingsmodel vereist ook de bepaling van aangepaste inputs zoals de verwachte levensduur van de optie, de volatiliteit en het dividendrendement. De veronderstellingen en het gebruikte model voor de schatting van de reële waarde voor vergoedingen in aandelen is toegelicht in toelichting 22.

Personeelsbeloningen – pensioenen

De kosten van de toegezegde pensioenregelingen en andere langetermijn-personeelsbeloningen en de contante waarde van de pensioenverplichting worden bepaald door actuariële berekeningen. Hiervoor worden verschillende veronderstellingen gebruikt die van de werkelijke ontwikkelingen in de toekomst kunnen afwijken. Als gevolg van de complexiteit van de actuariële berekeningen en het langetermijnkarakter van de verplichtingen zijn de personeelsverplichtingen zeer onderhevig aan veranderingen in de veronderstellingen. De belangrijkste actuariële veronderstellingen en een sensitiviteitsanalyse zijn opgenomen in toelichting 15.

Bepaling van de leasetermijn van contracten met verlengings- en beëindigingsopties

De Groep bepaalt de leasetermijn als de niet-opzegbare termijn van de leaseovereenkomst, samen met eventuele perioden die worden gedekt door een optie tot verlenging van de leaseovereenkomst indien redelijkerwijs zekerheid is over de verlenging ervan, of samen met eventuele of perioden die gedekt zijn door een optie om de huurovereenkomst te beëindigen indien het redelijk zeker is dat deze niet zal worden verlengd. De Groep heeft verschillende huurcontracten met verlengings- en beëindigingsopties. De Groep beoordeelt of het al dan niet redelijk zeker is dat ze gebruik zal maken van de optie tot verlenging of beëindiging van de huurovereenkomst. Dat wil zeggen, de Groep houdt rekening met alle relevante factoren die een economische stimulans vormen voor ofwel de verlenging ofwel de beëindiging ervan. Halfjaarlijks evalueert het management samen met de Raad van Bestuur de verlengings- en beëindigingsopties van de leaseovereenkomsten in functie van het strategisch plan.

Wijziging waarderingsregels

De toegepaste grondslagen van de financiële verslaggeving zijn consistent met die van het voorgaande boekjaar, met uitzondering van de volgende nieuwe en gewijzigde IFRS-standaarden en IFRIC-interpretaties die van toepassing zijn per 1 januari 2022:

- Wijzigingen aan IAS 16 Materiële vaste activa Inkomsten verkregen voor het beoogde gebruik, van toepassing per 1 januari 2022
- Wijzigingen aan IAS 37 Voorzieningen, voorwaardelijke verplichtingen en voorwaardelijke activa verlieslatende contracten kosten om een contract te vervullen, van toepassing per 1 januari 2022
- Wijzigingen aan IFRS 3 Bedrijfscombinaties verwijzingen naar het conceptueel kader, van toepassing per 1 januari 2022
- Jaarlijkse verbeteringscyclus - 2018-2020, van toepassing per 1 januari 2022

Bovenstaande wijzigingen hebben geen invloed op de geconsolideerde jaarresultaten van de Groep.

Consolidatiegrondslagen Dochterondernemingen

Van de Velde NV heeft, direct of indirect, controle over een entiteit enkel en alleen wanneer het voldoet aan de volgende voorwaarden:

- zeggenschap over de deelneming;
- recht op variabele opbrengsten uit zijn betrokkenheid in de deelneming; en
- in staat zijn, zijn macht als gevolg van de deelneming, aan te wenden om de opbrengsten te beïnvloeden.

De jaarrekeningen van dochterondernemingen zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van de Groep vanaf de datum waarop de zeggenschap begint tot de datum waarop die zeggenschap eindigt. Ze zijn opgesteld op dezelfde verslagdatum en gebruiken de waarderingsregels van de Groep. Saldi, transacties, inkomsten en uitgaven binnen de Groep zijn volledig geëlimineerd.

Geassocieerde ondernemingen

Geassocieerde ondernemingen zijn ondernemingen waarin Van de Velde NV, direct of indirect, een invloed van betekenis heeft. Dit is verondersteld het geval te zijn indien de Groep ten minste 20 % bezit van de stemrechten verbonden aan de aandelen. De financiële staten van deze ondernemingen zijn opgesteld volgens dezelfde grondslagen voor financiële verslaggeving als deze van de Groep. De geconsolideerde jaarrekening bevat het aandeel van de Groep in het resultaat van geassocieerde ondernemingen overeenkomstig de 'equity'-methode vanaf de dag dat de invloed van betekenis ontstaat tot de dag dat er een einde aan komt. Wanneer het aandeel van de Groep in de verliezen van de geassocieerde onderneming groter wordt dan de boekwaarde van de deelneming, wordt de boekwaarde op nul gezet en worden bijkomende verliezen enkel nog opgenomen in de mate dat de Groep bijkomende verplichtingen op zich genomen heeft.

Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen worden opnieuw geëvalueerd indien er indicaties zijn van een mogelijke bijzondere waardevermindering, of van het verdwijnen van de redenen voor eerdere bijzondere waardeverminderingen.

De deelnemingen gewaardeerd volgens de 'equity'-methode in de balans omvatten ook de boekwaarde van gerelateerde goodwill.

Vreemde valuta's

Transacties in vreemde valuta

De rapporteringsmunt van de Groep is de euro. Transacties in vreemde valuta worden geboekt tegen de wisselkoers die geldt op de transactiedatum. Monetair activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend op basis van de koers die geldt op de balansdatum. Winsten en verliezen die voortvloeien uit de afwikkeling van transacties in vreemde valuta en uit de omrekening van monetaire activa en passiva die zijn uitgedrukt in vreemde valuta, worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Niet-monetaire activa en verplichtingen die zijn uitgedrukt in vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers die geldt op de datum van de transactie.

Jaarrekeningen van buitenlandse activiteiten

De buitenlandse activiteiten van Van de Velde buiten de eurozone worden beschouwd als buitenlandse eenheden. Dienovereenkomstig worden de activa en de passiva omgerekend naar euro tegen de wisselkoersen die gelden op de balansdatum. De winst-en-verliesrekeningen van buitenlandse eenheden worden omgerekend naar euro tegen de gemiddelde wisselkoersen van die munt van de voorbije 12 maanden. De onderdelen van het eigen vermogen worden omgerekend tegen historische koersen. Wisselkoersverschillen die voortvloeien uit de omrekening van het eigen vermogen naar euro tegen de geldende wisselkoersen aan het einde van het jaar, worden in het eigen vermogen opgenomen onder de post 'Niet-gerealiseerde resultaten'. Bij de afstoting van een buitenlandse activiteit wordt het uitgestelde cumulatieve bedrag dat in het eigen vermogen is opgenomen in verband met die specifieke buitenlandse activiteit, opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

De Groep behandelt goodwill en immateriële activa met onbepaalde levensduur die ontstaan als gevolg van bedrijfscombinaties als monetaire activa. Als gevolg daarvan worden deze activa omgerekend op basis van de koers die geldt op de balansdatum.

Immateriële activa

(1) Onderzoek en ontwikkeling

De ontwikkelingskosten binnen de Groep, in hoofdzaak product- en procesinnovatie, zijn van die aard dat ze niet voldoen aan de criteria van IAS 38 om te worden opgenomen als immateriële activa. Ze worden daarom opgenomen als kosten op het moment waarop ze worden gemaakt. Ontwikkelingskosten binnen de Groep rond onderzoek en ontwikkeling software worden geactiveerd onder software. De afschrijving begint wanneer het immateriële actief beschikbaar is voor gebruik en dit volgens de lineaire afschrijvingsmethode gespreid over een periode van 5 jaar. Bij de activering wordt voldaan aan de voorwaarden van IAS 38.

(2) Verworven merken

Merken die worden verworven bij overname van bedrijven, worden beschouwd als immateriële activa met onbepaalde gebruiksduur. Deze worden gewaardeerd tegen de waarde bepaald als onderdeel van de toewijzing van de reële waarde van de identificeerbare activa, verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen op de acquisitiedatum. Deze waarde wordt verminderd met gecumuleerde bijzondere waardeverminderingen. Deze merken worden niet afgeschreven maar onderworpen aan een jaarlijkse test op bijzondere waardeverminderingen (voor verdere details, toelichting 3). Er wordt tevens nagegaan of de classificatie als immateriële activa met onbepaalde gebruiksduur nog steeds correct is.

(3) Overige immateriële activa

Overige immateriële activa (software en webplatform) die door Van de Velde worden verworven, worden geboekt tegen kostprijs (aankoopprijs plus alle direct daaraan toe te rekenen kosten), verminderd met de gecumuleerde afschrijvingen en de gecumuleerde bijzondere waardeverminderingen. Kosten voor de deponering van een merknaam of model worden opgenomen als merknaam met bepaalde gebruiksduur voor zover deze deponering nieuw is in het desbetreffende land. Andere kosten met betrekking tot merken of intern gegenereerde goodwill worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen op het moment dat ze worden gemaakt. De afschrijving begint wanneer het immateriële actief beschikbaar is voor gebruik volgens de lineaire afschrijvingsmethode. De gebruiksduur van immateriële activa met beperkte gebruiksduur wordt doorgaans geraamd op drie tot vijf jaar. Overige immateriële activa omvatten eveneens verworven distributierechten en soortgelijke rechten, welke afgeschreven worden over een periode van vijf jaar. Bij de activering van de overige immateriële activa wordt voldaan aan de voorwaarden van IAS 38.

Goodwill

(1) Goodwill

Goodwill vertegenwoordigt het positieve verschil tussen de kostprijs van een overname en de reële waarde van het aandeel van de Groep in de netto identificeerbare activa van de verworven dochteronderneming/geassocieerde deelneming op de overnamedatum. Goodwill wordt jaarlijks onderzocht op bijzondere waardeverminderingen, of vaker indien gebeurtenissen of wijzigingen in omstandigheden erop wijzen dat het actief mogelijk een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. De Groep behandelt goodwill en immateriële activa met onbepaalde levensduur die ontstaan als gevolg van bedrijfscombinaties als monetaire activa. Als gevolg daarvan worden deze activa omgerekend op basis van de koers die geldt op de balansdatum. Goodwill wordt geboekt tegen kostprijs verminderd met bijzondere waardeverminderingen.

(2) Negatieve goodwill

Als het belang van de Groep in de netto reële waarde van de identificeerbare activa, verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen de kostprijs van de bedrijfscombinatie overtreft, zal Van de Velde enig positief verschil onmiddellijk opnemen in de winst-en-verliesrekening.

Materiële vaste activa

(1) Activa in bezit

Materiële vaste activa worden opgenomen tegen kostprijs verminderd met gecumuleerde afschrijvingen en gecumuleerde bijzondere waardeverminderingen. De kostprijs wordt vastgesteld als zijnde de aankoopprijs vermeerderd met enige direct toerekenbare overnamekosten zoals niet-terugvorderbare belastingen, transport, enz.

(2) Latere uitgaven

Latere uitgaven worden alleen geactiveerd wanneer ze de toekomstige economische voordelen die het materiële vaste actief in zich bergt, verhogen. In andere gevallen worden ze in de winst-en-verliesrekening opgenomen op het moment dat ze worden gedaan.

(3) Afschrijving

Het af te schrijven bedrag is gelijk aan de kostprijs van het actief, verminderd met zijn restwaarde. De afschrijving begint op de datum waarop het actief klaar is voor gebruik, op basis van de lineaire methode over de geraamde gebruiksduur van de activa. De restwaarde en gebruiksduur worden ten minste aan het einde van elk boekjaar opnieuw beoordeeld.

De volgende afschrijvingsperioden worden gebruikt:

Gebouwen	15-25 jaar
Installaties, machines en uitrusting	2-10 jaar
Elektronische kantooruitrusting ⁽¹⁾	3-5 jaar
Meubilair ⁽¹⁾	5-10 jaar
Rollend materieel ⁽¹⁾	3-5 jaar

Grond wordt niet afgeschreven omdat de gebruiksduur ervan als onbeperkt wordt beschouwd.

Bijzondere waardevermindering van activa

De boekwaarde van de vaste activa van Van de Velde, met uitzondering van uitgestelde belastingvorderingen, financiële activa en overige vaste activa, wordt op elke balansdatum beoordeeld om vast te stellen of er aanwijzingen zijn van een bijzondere waardevermindering. Als er aanwijzingen zijn van een bijzondere waardevermindering, wordt de realiseerbare waarde van het actief geraamd. Immateriële activa die nog niet beschikbaar zijn voor gebruik, immateriële activa met een onbepaalde gebruiksduur en goodwill worden jaarlijks gecontroleerd op bijzondere waardeverminderingen, ongeacht of er daarvoor aanwijzingen bestaan. Een bijzondere waardevermindering wordt opgenomen in de winst-en-verliesrekening wanneer de boekwaarde van een actief zijn realiseerbare waarde overtreft.

(1) Berekening van de realiseerbare waarde

De realiseerbare waarde van een actief is het grootste bedrag van zijn reële waarde verminderd met verkoopkosten en zijn bedrijfswaarde. Voor de beoordeling van zijn bedrijfswaarde worden de geschatte toekomstige kasstromen gediscoteerd naar hun contante waarde met behulp van een disconteringsvoet die rekening houdt met de huidige marktbeoordelingen van de tijdswaarde van geld en de specifieke risico's voor het actief. Voor een actief dat geen instroom van kasmiddelen genereert die grotendeels onafhankelijk zijn van die van andere activa, wordt de realiseerbare waarde bepaald voor de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort.

(2) Terugname van bijzondere waardeverminderingen

Een bijzondere waardevermindering voor goodwill en immateriële vaste activa met onbepaalde gebruiksduur wordt niet teruggenomen.

Voor de andere overige activa wordt een bijzondere waardevermindering teruggenomen indien er een wijziging heeft plaatsgevonden in de schattingen die gebruikt worden om de realiseerbare waarde te bepalen. Een bijzondere waardevermindering wordt alleen teruggenomen in de mate dat de boekwaarde van het actief niet hoger ligt dan de boekwaarde die, na afschrijvingen of waardeverminderingen, zou zijn vastgesteld als er geen bijzondere waardevermindering was opgenomen.

Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen

Van de Velde heeft in 2021 de methodiek van omrekening van het aandeel in het netto-actief van Top Form gewijzigd om deze in lijn te brengen met de vereiste van IAS 21 39 a en c. waarbij het onderliggende aandeel in het netto-actief van Top Form wordt omgerekend aan slotkoers, en de omrekeningsverschillen worden opgenomen binnen de niet-gerealiseerde resultaten.

(1) In toelichting 5 wordt dit mee opgenomen onder installaties, machines en uitrusting.

Vorraden

Grondstoffen, goederen in bewerking, handelsgoederen en gereed product worden gewaardeerd tegen de laagste waarde van de kostprijs of de opbrengstwaarde. De kostprijs van voorraden omvat alle inkoopkosten, conversiekosten en andere kosten die zijn gemaakt om de voorraden naar hun huidige locatie en tot hun huidige toestand te brengen. De waarderingmethode voor de voorraden is de FIFO-methode.

De inkoopkosten omvatten:

- aankoopprijs; plus
- invoerrechten en andere belastingen (indien ze niet kunnen worden teruggevorderd); plus
- transport, afhandeling en overige kosten die direct kunnen worden toegeschreven aan de verwerving van de goederen; min
- handelskortingen, andere kortingen en overige soortgelijke posten.

De conversiekosten omvatten:

- de kosten die direct verband houden met de productie-eenheden; plus
- een systematische toerekening van vaste en variabele indirecte productiekosten.

De voorziening voor economische veroudering wordt consequent berekend in de hele Groep, op basis van de ouderdom en de verwachte toekomstige omzet van de posten.

Handelsvorderingen en overige vorderingen

Handelsvorderingen worden geboekt tegen kostprijs min bijzondere waardeverminderingen. Als er objectieve bewijzen zijn dat er op handelsvorderingen een bijzondere waardevermindering is opgetreden, is de opgenomen bijzondere waardevermindering het verschil tussen de boekwaarde en de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen. Alle handelsvorderingen worden individueel beoordeeld op bijzondere waardeverminderingen boven de waardeverminderingen volgens het ECL-model. De bijzondere waardeverminderingen worden opgenomen in de rubriek 'algemene beheerskosten' onder de overige uitgaven.

(a) Classificatie en waardering

Onder IFRS 9 worden schuldinstrumenten vervolgens gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening (FVTPL), afgeschreven kostprijs of reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in niet-gerealiseerde resultaten (FVTOCI). De classificatie is gebaseerd op twee criteria: het bedrijfsmodel van de Groep voor het beheer van de activa; en of de contractuele kasstromen van de instrumenten 'uitsluitend betalingen van hoofdsom en rente' vertegenwoordigen op de uitstaande hoofdsom. Handelsvorderingen en andere financiële activa worden aangehouden om contractuele kasstromen te innen en leiden tot kasstromen die uitsluitend betalingen van hoofdsom en rente vertegenwoordigen. Deze worden geclassificeerd en gewaardeerd als schuldinstrumenten tegen afgeschreven kostprijs zoals toegelicht in de sectie Opbrengsten uit contracten met klanten.

De Groep heeft geen financiële verplichtingen aangewezen als FVTPL. Er zijn geen veranderingen in de classificatie en waardering voor de financiële verplichtingen van de Groep.

(b) Bijzondere waardevermindering

IFRS 9 vereist dat de Groep een voorziening voor ECL's boekt voor alle schuldinstrumenten die niet tegen reële waarde met verwerking van waardeverminderingen in winst of verlies worden aangehouden en contractactiva. ECL's zijn gebaseerd op het verschil tussen de contractuele

kasstroom die volgt uit het contract en alle kasstromen die de Groep verwacht te ontvangen, verdisconteerd op basis van de effectieve interest voet. Voor de handelsvorderingen maakt de Groep gebruik van de vereenvoudigde toepassing voor de berekening van de ECL's waarbij een waardevermindering wordt erkend op basis van historische kredietverliezen, aangepast voor economische of kredietcondities die van die aard zijn dat de werkelijke verliezen groter of kleiner zijn dan gesuggereerd door historische trends.

Leasing

De Groep beoordeelt bij aanvang van elk huurcontract of het een leaseovereenkomst is of bevat, d.w.z. of het contract het controlerecht verleent voor een identificeerbaar actief gedurende een bepaalde periode tegen vergoeding.

Groep als huurder

De Groep past één enkele herkennings- en waarderingsbenadering toe voor alle leaseovereenkomsten, met uitzondering van de kortlopende leaseovereenkomsten (<12 maand) en de leaseovereenkomsten met een lage onderliggende activa waarde (<5.000 euro). De Groep herkent de leaseverplichtingen zodat zowel huurbetalingen als recht op gebruik activa een correcte weergave is van het gebruiksrecht van het onderliggende activa.

i) Gebruiksrecht activa

De Groep erkent een actief dat het recht van gebruik weerspiegelt vanaf startdatum van de lease (d.w.z. het moment dat het actief ter beschikking gesteld wordt aan de leasingnemer). Activa voor gebruik wordt gewaardeerd tegen kostprijs, verminderd met eventuele geaccumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingverliezen, en gecorrigeerd met iedere herwaardering van leaseverplichtingen. De kostprijs van de gebruiksrechten wordt gewaardeerd aan initiële waarde van de verplichting, verhoogd met de leasebetalingen op of voor de aanvang van de lease, verminderd met de leasevoordelen, verhoogd met de initiële directe kosten van de leasingnemer en verhoogd met de schatting van de kost voor herstelling van het actief in oorspronkelijke staat. Activa voor gebruiksrechten worden lineair afgeschreven over de kortste van volgende periodes: lease termijn contract of geschatte gebruiksduur van de activa, als volgt:

- | | |
|-------------------|-----------------|
| • Gebouwen | maximum 10 jaar |
| • Motorvoertuigen | maximum 5 jaar |

Als de eigendom van het geleasede activa aan het einde van de leaseperiode aan de Groep wordt overgedragen of als de kosten de uitoefening van een aankooptie weerspiegelen, wordt de afschrijving berekend op basis van de geschatte gebruiksduur van het activa.

De gebruiksrechten voor activa zijn ook onderworpen aan bijzondere waardeverminderingen. Raadpleeg de grondslagen voor financiële verslaggeving in sectie(s) Bijzondere waardevermindering van niet-financiële activa.

ii) Leaseverplichtingen

Op startdatum van de leaseovereenkomst erkent de Groep leaseverplichtingen tegen de huidige waarde van de toekomstige leasebetalingen. De toekomstige leasebetalingen omvatten de vaste betalingen verminderd met de ontvangen leasevoordelen, de variabele lease betalingen door een index of percentage en de verwachte betalingen onder residuele waarde garanties.

De leasebetalingen omvatten ook de uitoefenprijs van een aankoopoptie waarvan redelijkerwijs zeker is dat deze door de Groep zal worden uitgeoefend en evenals de betalingen van boetes voor vervroegde beëindiging van de lease indien opgenomen in de bepaling van de looptijd. Halfjaarlijks wordt er door het management samen met de Raad van Bestuur een evaluatie gemaakt met betrekking tot de verlenging- en beëindigingsopties van de leaseovereenkomsten en dit in functie van het strategisch plan. Variabele leasebetalingen die niet afhankelijk zijn van een index of een koers worden opgenomen als kosten in de periode waarin de gebeurtenis die de betaling veroorzaakt, zich voordoet.

Voor bepaling van de huidige waarde van de leasebetalingen zal de Groep de toekomstige leasebetalingen verdisconteren aan de verdisconteringsvoet die impliciet omvat is in de lease. Indien de verdisconteringsvoet in de leaseovereenkomst niet bepaald kan worden, gebruikt de Groep de incrementele rentevoet op startdatum (d.w.z. de rente die de leasingnemer zou betalen indien hij een lening zou aangaan bij de bank voor een gelijkaardig actief over een gelijkaardige looptijd). Na de startdatum wordt het bedrag van de leaseverplichtingen verhoogd om de aangroei van de rente weer te geven en verminderd met de betaalde leasebetalingen. De rente wordt in het geconsolideerd kasstroomoverzicht opgenomen onder de rubriek 'Operationele activiteiten - intresten'. Bovendien wordt de boekwaarde van de leaseverplichtingen geherwaardeerd als er een wijziging is; een wijziging in de leaseperiode, een wijziging in de leasebetalingen (bijvoorbeeld wijzigingen in toekomstige betalingen als gevolg van een wijziging in een index of koers) of een wijziging in de beoordeling van een optie betreffende onderliggende activa.

iii) Kortlopende leaseovereenkomsten en leaseovereenkomsten voor activa met lage waarde

De Groep past de vrijstelling van de kortetermijnhuurovereenkomsten toe op haar kortlopende huurovereenkomsten voor machines en uitrusting (d.w.z. die huurovereenkomsten met een huurtermijn van 12 maanden of minder vanaf de ingangsdatum en die geen aankoopoptie bevatten). De Groep past eveneens de vrijstelling toe voor huurovereenkomsten waarvan de onderliggende activa een lage waarde heeft (waarde lager dan 5.000 euro).

Afgeleide financiële instrumenten Afdekkingstransacties

Van de Velde gebruikt alleen afgeleide financiële instrumenten om haar blootstelling aan het valutarisico te beperken. Deze financiële instrumenten worden gebruikt in overeenstemming met de doelstellingen en de grondslagen die door het algemene management zijn vastgesteld, en die het gebruik van dergelijke financiële instrumenten voor speculatieve doeleinden verbieden.

Afgeleide financiële instrumenten worden aanvankelijk gewaardeerd tegen reële waarde. Hoewel ze doelmatige economische afdekkingsmogelijkheden bieden, komen ze niet in aanmerking om administratief te worden verwerkt als afdekkingstransacties volgens de specifieke vereisten van IAS 39 (Financiële instrumenten: opname en waardering). Bijgevolg worden alle afgeleide instrumenten op de verslagdatum gewaardeerd tegen reële waarde, waarbij veranderingen in de reële waarde onmiddellijk worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening. De reële waarde van afgeleide instrumenten wordt berekend door de verwachte toekomstige kasstromen te disconteren op basis van de geldende rentevoeten. Alle aankopen en verkopen van financiële activa die via de gewone weg plaatsvinden, worden opgenomen op de afwikkelingsdatum.

Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten omvatten banktegoeden, beschikbare kasmiddelen en kortlopende deposito's. Rente-inkomsten worden opgenomen op basis van de effectieve rentevoet van het actief.

Aandelenkapitaal

(1) Wijziging in kapitaal

Wanneer het maatschappelijk kapitaal van Van de Velde stijgt of daalt, worden alle direct aan die gebeurtenis toerekenbare kosten in mindering gebracht van het eigen vermogen, en niet opgenomen in de winst-en-verliesrekening op het moment waarop ze worden gemaakt.

(2) Dividenden

Dividenden worden opgenomen als een verplichting in de periode waarin ze worden goedgekeurd door de Algemene Vergadering.

Voorzieningen

Voorzieningen worden opgenomen wanneer Van de Velde een huidige wettelijke of feitelijke verplichting heeft als gevolg van gebeurtenissen in het verleden, en het waarschijnlijk is dat een uitstroom vereist zal zijn om de verplichting af te wikkelen, en het bedrag van de verplichting op betrouwbare wijze kan worden geraamd. Als het effect wezenlijk is, worden de voorzieningen bepaald door de verwachte toekomstige kasstromen te disconteren op basis van een tarief dat de huidige marktbeoordelingen van de tijdswaarde van geld weerspiegelt en, indien gepast, de risico's die specifiek voor de verplichting gelden.

Personeelsbeloningen

(1) Pensioenregeling

Van de Velde heeft groepsverzekeringen voor zijn Belgische werknemers en groepsverzekeringen voor zijn werknemers in het buitenland. Onder IAS 19 worden alle pensioenregelingen geboekt als toegezegde bijdragenregelingen of toegezegde pensioenregelingen. Een toegezegde bijdragenregeling is een pensioenplan waarbij een bedrijf vaste bijdragen gaat betalen aan een afzonderlijke onderneming en geen juridische of feitelijke verplichting heeft om verdere bijdragen te betalen wanneer het pensioenfonds onvoldoende activa heeft om aan alle werknemers de voordelen te betalen die gerelateerd zijn aan de dienstjaren in de huidige of vorige periodes. Een toegezegde pensioenregeling is een pensioenplan dat geen toegezegde bijdragenregeling is.

De pensioenregelingen in het buitenland zijn toegezegde bijdragenregelingen. De kosten eraan gerelateerd worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening op het moment waarop ze gemaakt worden. De pensioenregelingen in België zijn toegezegde pensioenregelingen.

Een verplichting werd opgenomen in de balans met betrekking tot de Belgische pensioenregelingen gelijk aan de som van de contante waarde van de bruto verplichtingen uit hoofde van toegezegde pensioenrechten (inclusief de verschuldigde belastingen over bijdragen die verband houden met pensioenkosten) per balansdatum, verminderd met de marktwaarde van de fondsbeleggingen. Deze bruto verplichting wordt op jaarlijkse basis door een onafhankelijke actuaire op actuariële wijze berekend aan de hand van de 'projected-unit-credit' methode.

De interestlasten worden berekend door toepassing van een verdisconteringsvoet op het actief of de verplichting uit hoofde van de toegezegde pensioenrechten. Deze interestlasten worden geboekt in de winst-en-verliesrekening. Voor de bepaling van een passende verdisconteringsvoet gaat het bedrijf uit van de rentetarieven die gelden voor hoogwaardige

bedrijfsobligaties in valuta die overeenkomen met de valuta waarin de betaling van de verplichting naar verwachting zal plaatsvinden overeenkomstig de verwachte looptijd van de toegezegde pensioenverplichting.

Herwaarderingen, inclusief actuariële winsten en verliezen en het rendement op fondsbeleggingen (exclusief de netto-interessen), worden opgenomen in niet-gerealiseerde resultaten op het moment dat ze zich voordoen. Herwaarderingen mogen in latere perioden niet naar de winst- of-verliesrekening worden geherklasseerd.

Pensioenkosten van verstreken diensttijd worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening op het ogenblik dat de wijziging van het plan plaatsvindt of op het ogenblik dat de onderneming de daarmee verband houdende herstructurerings- of ontslagvergoedingen oploopt, afhankelijk van welke gebeurtenis eerst plaatsvindt.

(2) Op aandelen gebaseerde betalingen

De reële waarde van de aandelenopties toegekend onder het aandelenoptieplan van de Groep, wordt bepaald op de toekenningsdatum, rekening houdend met de karakteristieken en voorwaarden waartegen de opties toegekend worden. Daarbij wordt een waarderingstechniek toegepast die overeenkomt met algemeen aanvaarde waarderingsmethodes voor de prijsbepaling van financiële instrumenten, en die rekening houdt met alle factoren en veronderstellingen die normale deelnemers met kennis van zaken bij hun prijszetting in overweging zouden nemen. De reële waarde van de aandelenopties wordt als personeelskosten geboekt over de periode totdat de genietende de optie onvoorwaardelijk verwerft. Het betreft 'equity-settled' optieplannen die worden opgenomen in het eigen vermogen.

Winstbelasting

De winstbelasting over de winst of het verlies voor het jaar omvat de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare belastingen en de uitgestelde belastingen. Winstbelasting wordt opgenomen in de winst-en-verliesrekening behalve in de mate dat ze verband houdt met posten die direct in het eigen vermogen worden opgenomen. In dat geval wordt de winstbelasting opgenomen in het eigen vermogen.

Over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare belastingen zijn de verwachte belastingen die betaalbaar zijn op de belastbare inkomsten voor het jaar, op basis van de belastingtarieven die op de balansdatum van kracht waren, en enige aanpassingen aan te betalen belastingen voor voorgaande jaren.

Uitgestelde belastingen worden voor doeleinden van financiële verslaggeving aan de hand van de balansmethode berekend op tijdelijke verschillen op de balansdatum tussen de fiscale boekwaarde van activa en verplichtingen en hun boekwaarde.

Uitgestelde belastingvorderingen worden enkel opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er fiscale winst beschikbaar zal zijn waartegen de verrekenbare tijdelijke verschillen, de ongebruikte fiscaal verrekenbare tegoeden en niet-gecompenseerde fiscale verliezen kunnen worden aangewend.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gewaardeerd tegen de belastingtarieven die naar verwachting van toepassing zullen zijn op het jaar waarin de vordering wordt gerealiseerd of de verplichting wordt afgewikkeld, op basis van de belastingtarieven (en de belasting-

wetgeving) waarvan het wetgevingsproces (materieel) is afgesloten op de balansdatum.

Uitgestelde belastingvorderingen en uitgestelde belastingverplichtingen worden verrekend als er een in rechte afdwingbaar recht bestaat om actuele belastingvorderingen te verrekenen met actuele belastingverplichtingen en de uitgestelde belastingen betrekking hebben op dezelfde belastbare entiteit en dezelfde belastinginstantie.

Handelsschulden en overige schulden

Handelsschulden en overige schulden worden opgenomen tegen kostprijs. Te betalen handelsschulden zijn niet-rentedragend, en worden doorgaans binnen een termijn van 30 dagen betaald. Overige schulden zijn tevens niet-rentedragend en worden doorgaans binnen zes maanden betaald.

Opbrengsten uit contracten met klanten

IFRS 15 voorziet in een vijfstappenmodel voor de verwerking van opbrengsten van contracten met klanten. Volgens IFRS 15 worden opbrengsten opgenomen tegen een bedrag dat de vergoeding weerspiegelt waarop een entiteit verwacht recht te hebben in ruil voor de overdracht van goederen of diensten aan een klant.

(1) Verkochte goederen

De twee belangrijkste inkomstenstromen van de Groep betreffen de opbrengsten uit B2B en de opbrengsten uit D2C. Binnen deze inkomstenstromen wordt doorgaans verwacht dat de verkoop van de goederen de enige resultaatsverplichting vertegenwoordigt. Daarnaast worden de opbrengsten opgenomen op een moment waarop de zeggenschap over het artikel wordt overgedragen aan de klant, doorgaans bij de levering van de goederen.

Toegestane kortingen voor contante betaling worden ten laste genomen in de winst-en-verliesrekening op moment van inning van de vordering. Deze korting wordt als een vermindering van de omzet opgenomen. Van de Velde heeft de praktische vereenvoudiging toegepast voor toegestane kortingen bij contante betalingen. Dat wil zeggen, het beloofde vergoedingsbedrag wordt niet gecorrigeerd voor de effecten van een significante financieringscomponent als de periode tussen de overdracht van het beloofde goed of de beloofde dienst en de betaling één jaar of minder is.

Verkopen van producten in onze fysieke en digitale winkels worden opgenomen bij de afhandeling van de koop. De verkoop wordt opgenomen in omzet exclusief belastingen op verkopen en belastingen op toegevoegde waarde en inclusief kortingen en commerciële acties.

De nodige voorzieningen voor retouren worden aangelegd en halfjaarlijks herzien op basis van historische data.

(2) Geschenkkarten en kredietbons

De kleinhandelswinkels verkopen geschenkkarten en geven kredietbons uit aan klanten op het moment dat goederen worden teruggebracht naar de winkel. De kaarten en bons hebben ofwel geen vervaldatum ofwel een vervaldatum op maximaal 24 maanden. In overeenstemming met IFRS15 wordt de omzet van deze kaarten opgenomen op het moment dat de cheque door de klant wordt gebruikt. De niet-gebruikte cheques en bons worden volgens intern vastgestelde percentages in de winst-en-verliesrekening opgenomen. Deze opname vertegenwoordigt de schatting van de directie waarvan de kans op gebruik door de klant als minimaal wordt geschat. Deze opbrengst wordt in de omzetlijn opgenomen.

Financiële inkomsten

Financiële inkomsten omvatten dividend- en rente-inkomsten. Royalty's die voortvloeien uit het gebruik door anderen van de middelen van de onderneming, worden opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de economische voordelen die verband houden met de transactie naar de onderneming zullen vloeien en de opbrengst op betrouwbare wijze kan worden gewaardeerd. Dividendinkomsten worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening op de datum waarop het dividend is goedgekeurd door de Algemene Vergadering. Rente-inkomsten worden opgenomen op basis van de effectieve rentevoet van het actief.

Overheidssubsidies

Een overheidssubsidie wordt opgenomen wanneer er redelijke zekerheid bestaat dat de subsidie zal worden ontvangen en dat de onderneming voldoet aan de voorwaarden die aan de subsidie zijn gekoppeld. Subsidies die de onderneming vergoeden voor gemaakte kosten, worden systematisch opgenomen als opbrengst in de winst-en-verliesrekening in dezelfde periode als waarin de kosten zijn gemaakt. Subsidies die de onderneming vergoeden voor de kostprijs van een actief worden, gespreid over de afschrijvingsperiode van het betreffende actief, opgenomen in de winst-en-verliesrekening onder overige bedrijfsopbrengsten.

Kosten

(1) Rentekosten

Alle rentekosten en andere kosten die worden gemaakt in verband met leningen en financiële-leaseverplichtingen worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen met behulp van de effectieve-rentemethode.

(2) Kosten voor onderzoek en ontwikkeling, reclame en promotie en systeemontwikkeling

Kosten voor onderzoek, reclame en promotie worden opgenomen als kosten in het jaar waarin deze kosten zijn gemaakt. Ontwikkelingskosten en de kosten voor systeemontwikkeling worden als kosten opgenomen in het jaar waarin deze kosten zijn gemaakt als zij niet aan de criteria voor activering voldoen. Als de ontwikkelingsuitgaven aan de criteria voldoen, worden ze geactiveerd.

Nieuwe en gewijzigde standaarden en interpretaties van toepassing na jaareinde 2022

Standaarden of interpretaties die per 31 december 2022 nog niet van kracht zijn, worden door de Groep niet voortijdig toegepast.

De onderstaande standaarden en interpretaties waren op de datum van publicatie van de jaarrekening van de Groep uitgegeven maar nog niet van kracht. Van de Velde verwacht geen materiële impact op de geconsolideerde jaarrekening van de Groep:

- Wijzigingen aan IAS 1 Presentatie van de Jaarrekening Classificatie van schulden op korte of lange termijn, van toepassing (de 2020 en 2021 wijzigingen) per 1 januari 2024
- Wijzigingen aan IAS 1 Presentatie van de Jaarrekening en IFRS Praktijkverklaring 2: Toelichting van grondslagen voor financiële verslaggeving, van toepassing per 1 januari 2023
- Wijzigingen aan IAS 8 Grondslagen voor financiële verslaggeving, schattingswijzigingen en fouten: Definitie van schattingen, van toepassing per 1 januari 2023
- Wijzigingen aan IAS 12 Winstbelastingen: Uitgestelde belastingen met betrekking tot activa en passiva die voortvloeien uit één enkele transactie, van toepassing per 1 januari 2023
- Wijziging aan IFRS 16 Leaseovereenkomsten: Leaseverplichting in een Sale and Leaseback, van toepassing per 1 januari 2024
- Wijzigingen aan IFRS 17 Verzekeringscontracten: Initieële Toepassing van IFRS 17 en IFRS 9 Vergelijkende Informatie, van toepassing per 1 januari 2023
- IFRS 17 Verzekeringscontracten, van toepassing per 1 januari 2023

3. Goodwill en immateriële vaste activa met onbepaalde gebruiksduur

(a) Goodwill

Goodwill wordt toegewezen en op bijzondere waardeverminderingen getest op het niveau van de kasstroom genererende eenheid die geacht wordt voordeel te halen uit synergiën van de combinatie waaruit de goodwill voortvloeide.

De boekwaarde van de goodwill (na waardeverminderingen en aanpassingen) werd als volgt toegewezen aan de kasstroom genererende eenheden (in duizenden euro):

000 euro	Andres Sarda	Intimacy	Rigby & Peller	Re-tail ⁽¹⁾	Totaal
Bruto Boekwaarde					
Per 01/01/2022	6.357	26.189	1.820	2.797	37.163
Verwerving door bedrijfscombinaties	0	0	0	0	0
Wisselkoerseffecten	0	0	-88	0	-88
Per 31/12/2022	6.357	26.189	1.732	2.797	37.075
Bijzondere waardeverminderingen en aanpassingen (herwaarderingen)					
Per 01/01/2022	6.357	26.189	0	0	32.546
Aanpassingen	0	0	0	0	0
Per 31/12/2022	6.357	26.189	0	0	32.546
Per 31/12/2022					
Gecumuleerde aanschaffingen	6.357	26.189	1.732	2.797	37.075
Gecumuleerde waardeverminderingen/aanpassingen	6.357	26.189	0	0	32.546
Goodwill, netto 31/12/2022	0	0	1.732	2.797	4.529

(1) Re-tail verwijst naar de ex-Donker winkels en webshop in Nederland, dewelke nadien Lincherie winkels in eigen beheer zijn geworden.

(b) Merknamen met onbepaalde gebruiksduur

De boekwaarde van de merknamen met onbepaalde gebruiksduur (na waardeverminderingen en aanpassingen) werd als volgt toegewezen aan de kasstroom genererende eenheden (in duizenden euro):

000 euro	Andres Sarda	Intimacy	Rigby & Peller	Re-tail ⁽¹⁾	Totaal
Bruto Boekwaarde					
Per 01/01/2022	11.000	7.784	7.014	0	25.798
Verwerving door bedrijfscombinaties	0	0	0	0	0
Wisselkoerseffecten	0	0	-344	0	-344
Per 31/12/2022	11.000	7.784	6.670	0	25.454
Bijzondere waardeverminderingen en aanpassingen (herwaarderingen)					
Per 01/01/2022	5.531	7.784	0	0	13.315
Aanpassingen	0	0	0	0	0
Per 31/12/2022	5.531	7.784	0	0	13.315
Per 31/12/2022					
Gecumuleerde aanschaffingen	11.000	7.784	6.670	0	25.454
Gecumuleerde waardeverminderingen/aanpassingen	5.531	7.784	0	0	13.315
Merknamen met onbepaalde gebruiksduur, netto 31/12/2022	5.469	0	6.670	0	12.139

(1) Re-tail verwijst naar de ex-Donker winkels en webshop in Nederland, dewelke nadien Lincherie winkels in eigen beheer zijn geworden.

Merken met onbepaalde gebruiksduur betreffen:

- het in 2008 verworven merk 'Andres Sarda'. Op dit merk werd in 2012 een bijzondere waardevermindering geboekt van 5.531 duizend euro.
- het in 2010 verworven merk en concept 'Intimacy'. Dit merk werd volledig afgeschreven in 2014 (7.784 duizend euro).
- het in 2011 verworven merk en concept 'Rigby & Peller', waarvan de reële waarde werd bepaald als onderdeel van een bedrijfscombinatie.

Deze merken worden beschouwd als een merk met een onbepaalde gebruiksduur omdat de Groep deze ziet als een volwaardige uitbreiding van haar bestaande merkenportefeuille.

Test op bijzondere waardeverminderingen

Jaarlijks worden in het vierde kwartaal waardeverminderingstests uitgevoerd voor elke kasstroom genererende eenheid. In 2022 werden de volgende immateriële activa per kasstroom genererende eenheid getoetst op een mogelijke bijzondere waardevermindering:

000 euro	Andres Sarda	Intimacy	Rigby & Peller	Re-tail	Totaal
Goodwill	0	0	1.732	2.797	4.529
Merknamen met onbepaalde gebruiksduur	5.469	0	6.670	0	12.139
Totaal immateriële activa	5.469	0	8.402	2.797	16.668

Resultaat van de test op bijzondere waardeverminderingen

In 2022 toont de test aan dat voor alle kasstroom genererende eenheden (Andres Sarda, Rigby & Peller en Re-tail) de realiseerbare waarde van de kasstroom genererende eenheid de boekwaarde overstijgt en bijgevolg is er geen waardevermindering nodig.

Methodologie voor het uitvoeren van de test op bijzondere waardeverminderingen

Deze test bestaat erin de realiseerbare waarde voor elke kasstroom genererende eenheid te vergelijken met de boekwaarde:

- Via een modelmatige aanpak wordt de realiseerbare waarde bepaald aan de hand van de berekende bedrijfswaarde. Dit is gelijk aan de contante waarde van de toekomstige verwachte kasstromen uit deze kasstroom genererende eenheden:
 - ☆ Voor de eerste twee jaar in de planningshorizon (2023-2024) wordt het door de Raad van Bestuur goedgekeurde groeiplan als basis genomen.
 - ☆ Voor de daaropvolgende jaren (2025-2026) wordt op basis van realistische veronderstellingen een cashflowprojectie opgesteld.
- Voor Sarda werd het strategisch plan voor de periode 2023-2028 als basis genomen. Dit strategisch plan werd goedgekeurd door de Raad van Bestuur van 13 juni 2022.
- De disconteringsvoet die gebruikt werd in de berekening van de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen is gebaseerd op de marktbeoordelingen en wordt verder toegelicht hieronder.

De berekening van de bedrijfswaarde voor alle kasstroom genererende eenheden is het meest gevoelig voor de volgende veronderstellingen:

- Omzetinschattingen die gehanteerd worden tijdens de periode waarop de verwachtingen betrekking hebben;
- EBITDA⁽¹⁾ evolutie en EBITDA percentages op omzet die verondersteld worden;
- Groeipercentage dat gehanteerd wordt voor het extrapoleren van kasstromen voorbij de planningsperiode;
- Disconteringsvoet.

De veronderstellingen omtrent omzetinschattingen en EBITDA-evoluties zijn gebaseerd op zowel courante interne gegevens als op historische percentages op basis van ervaring, die voor elk van de kasstroom genererende eenheden apart werden opgesteld. Het groeipercentage en respectievelijke disconteringsvoeten worden in de mate van het mogelijke en waar relevant afgetoetst tegenover externe informatiebronnen.

Omzetinschattingen die gehanteerd worden tijdens de periode waarop de verwachtingen betrekking hebben

Voor de drie kasstroom genererende eenheden is het door de Raad van Bestuur goedgekeurde groeiplan voor 2023-2024 als startpunt opgenomen.

Voor Andres Sarda voorzien we een verdere groei in omzet voor de periode 2026-2028.

Voor de periode 2023-2026 is voor de kasstroom genererende eenheden Rigby & Peller en Re-tail een matige omzetgroei ingeschat op een like-for-like basis.

Volledig in lijn met de segmentrapportering bevatten de omzetinschattingen voor de kasstroom genererende eenheden Re-tail en Rigby & Peller zowel de D2C-omzet binnen de winkels als de B2B-omzet voor de Van de Velde producten verkocht via deze retailkanalen. De inschatting voor Rigby & Peller houdt ook rekening met de digitale omzet die

(1) Bedrijfswinst voor aftrek van afschrijvingen en waardeverminderingen.

onder de merknaam Rigby & Peller buiten het Verenigd Koninkrijk wordt gerealiseerd.

EBITDA-evolutie en EBITDA-percentages op omzet die verondersteld worden

Voor Andres Sarda wordt een evolutie naar het beoogde EBITDA-percentage geprojecteerd. De verbetering van de marge binnen Andres Sarda dient hoofdzakelijk gerealiseerd te worden via omzetsijgingen in de B2B-business en een verdere penetratie van Andres Sarda in Van de Velde's eigen winkels. Daarnaast zal eveneens de kostenevolutie sterk onder controle gehouden worden.

Voor de kasstroom genererende eenheden Rigby & Peller en Re-tail wordt een geleidelijke stijging van het EBITDA-percentage verondersteld richting het nagestreefde EBITDA-percentage voor een (gedeeltelijk) geïntegreerde retailketen. Dit wordt bereikt door een hoge bruto marge, beperkte kostenstijgingen en het beoogde marktaandeel van de Van de Velde producten. Daarnaast werd ook de EBITDA-bijdrage van de digitale verkopen onder het merk Rigby & Peller in Duitsland en in de Verenigde Staten van Amerika mee opgenomen in de waarderingsoefening.

Groeipercentage dat gehanteerd wordt voor het extrapoleren van kasstromen voorbij de planningsperiode

Het langetermijnpercentage dat gehanteerd wordt voor het extrapoleren van de verwachtingen werd voor alle kasstroom genererende eenheden ingeschat in lijn met de verwachte inflatie op lange termijn (2 %).

Disconteringsvoet

De disconteringsvoet weerspiegelt de beoordeling binnen het huidige marktklimaat van de risico's die specifiek zijn voor enerzijds de Van de Velde Groep en anderzijds de kasstroom genererende eenheid. De disconteringsvoet werd geraamd op basis van de gewogen gemiddelde kapitaalkosten na belastingen en schommelt voor de drie kasstroom genererende eenheden tussen 8,5 % en 9,5 %. Dit stemt overeen met kapitaalkosten vóór belastingen tussen 10,6 % en 11,9 %.

Sensitiviteit voor wijzigingen in veronderstellingen

Met betrekking tot de beoordeling van de bedrijfswaarde van de kasstroom genererende eenheid Andres Sarda, Rigby & Peller en Re-tail is het management, op grond van de uitgevoerde sensitiviteitsanalyse, van oordeel dat voorlopig geen wijziging van de basisveronderstellingen ertoe zou kunnen leiden dat de boekwaarde van de eenheid de realiseerbare waarde materieel overstijgt. De geteste sensitiviteiten hadden betrekking op de volgende aspecten:

- een lager dan geplande omzetgroei (van -4 % of -5 %) tijdens de planningsperiode (2023-2028);
- een daling van het percentage op lange termijn (van 2 % tot 1 %) dat gehanteerd wordt voor een extrapolatie van de verwachte omzet;
- een verhoging van de gewogen gemiddelde kapitaalkost van 8 à 9 % naar 12 %.



4. Immateriële activa

000 euro	Totaal	Merken met bepaalde gebruiksduur	Merken met onbepaalde gebruiksduur	Distributierechten en dergelijke rechten	Software	Drempelgeld
Immateriële activa, bruto						
Per 01/01/2021	59.112	4.601	25.518	3.734	24.942	317
Investerings	2.274	142	0	0	2.132	0
Vervreemding	0	0	0	0	0	0
Andere aanpassingen	0	0	0	0	0	0
Wisselkoerseffecten	280	0	280	0	0	0
Per 31/12/2021	61.666	4.743	25.798	3.734	27.074	317
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen						
Per 01/01/2021	36.703	4.217	13.315	3.734	15.190	247
Geboekte afschrijvingen	4.687	170	0	0	4.466	51
Bijzondere waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
Vervreemding	0	0	0	0	0	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0	0	0	0
Per 31/12/2021	41.390	4.387	13.315	3.734	19.656	298
Immateriële activa, netto 31/12/2021	20.276	356	12.483	0	7.418	19
Immateriële activa, bruto						
Per 01/01/2022	61.666	4.743	25.798	3.734	27.074	317
Investerings	3.918	58	0	0	3.860	0
Vervreemding	0	0	0	0	0	0
Andere aanpassingen	0	0	0	0	0	0
Wisselkoerseffecten	-340	0	-344	0	4	0
Per 31/12/2022	65.244	4.801	25.454	3.734	30.938	317
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen						
Per 01/01/2022	41.390	4.387	13.315	3.734	19.656	298
Geboekte afschrijvingen	3.279	173	0	0	3.099	7
Bijzondere waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
Vervreemding	0	0	0	0	0	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0	0	0	0
Per 31/12/2022	44.669	4.560	13.315	3.734	22.755	305
Immateriële activa, netto 31/12/2022	20.575	241	12.139	0	8.183	12

Merken met bepaalde gebruiksduur betreffen onder andere de registratiekosten van intern ontwikkelde merken.

De investering in software in 2022 betreffen de verdere ontwikkeling van de digitale platformen alsook de implementatie van een nieuw warehouse managementsysteem. Daarnaast werd er ook bijkomend geïnvesteerd in de verdere uitbouw van het Customer Data Platform.

Het drempelgeld heeft betrekking op winkels in Duitsland, Spanje en Nederland. Drempelgeld verwijst naar het 'droit au bail' of het recht om de winkels te huren in Duitsland, Nederland en Spanje en wordt opgenomen tegen kostprijs.

Uitgaven voor onderzoeksactiviteiten uitgevoerd met het oog op de verwerving van nieuwe wetenschappelijke of technische kennis en inzichten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen als kosten op het moment waarop de kosten worden gemaakt.

5. Materiële vaste activa

000 euro	Totaal	Terreinen en gebouwen	Installaties, machines en uitrusting	Activa in aanbouw
Materiële vaste activa, bruto				
Per 01/01/2021	93.312	42.850	50.460	2
Investerings	2.374	755	1.590	29
Overbrenging	0	0	2	-2
Vervreemding	-2.735	0	-2.735	0
Wisselkoerseffecten	146	0	146	0
Per 31/12/2021	93.097	43.605	49.463	29
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen				
Per 01/01/2021	68.491	25.509	42.982	0
Geboekte afschrijvingen	4.217	1.305	2.912	0
Vervreemdingen	-2.608	0	-2.608	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0	0
Per 31/12/2021	70.100	26.814	43.286	0
Materiële vaste activa, netto 31/12/2021	22.997	16.791	6.177	29
Materiële vaste activa, bruto				
Per 01/01/2022	93.097	43.605	49.463	29
Investerings	4.156	526	904	2.726
Overbrenging	0	0	0	0
Vervreemding	-1.000	-450	-550	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0	0
Per 31/12/2022	96.253	43.681	49.817	2.755
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen				
Per 01/01/2022	70.100	26.814	43.286	0
Geboekte afschrijvingen	3.506	1.717	1.789	0
Vervreemdingen	-984	-446	-538	0
Wisselkoerseffecten	0	0	0	0
Per 31/12/2022	72.622	28.085	44.537	0
Materiële vaste activa, netto 31/12/2022	23.631	15.596	5.280	2.755

De investeringen in materiële vaste activa omvatten voornamelijk diverse verbeterings- en onderhoudsinvesteringen in gebouwen. De investeringen in machines omvatten vooral investeringen in het distributiecentrum. Daarnaast startten we ook met de uitbreiding van onze productiesite in Tunesië. In 2022, draagt 3% van de investeringen bij tot het beperken van de klimaatverandering. We verwijzen naar hoofdstuk 9 van de jaarbrochure voor het volledig duurzaamheidsverslag.

6. Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen

Deelnemingen in geassocieerde ondernemingen bevatten de volgende belangen van de Groep:

- 25,7 % in Top Form International Ltd.
Top Form is een onderneming die gevestigd is in Hongkong met activiteiten in verschillende Aziatische landen. De hoofdactiviteit is confectie van lingerie in opdracht van in hoofdzaak grote Europese en Amerikaanse modemerken. De vennootschap is genoteerd op de beurs van Hongkong. Van de Velde heeft in 2007 geïnvesteerd in Top Form en heeft sinds 2011 een participatie van 25,66 % van de aandelen.

De deelneming in de geassocieerde onderneming Top Form International Ltd. ligt m€ 0,2 lager dan eind 2021.

Boekwaarde, netto 000 euro	Top Form Ltd.
Per 01/01/2021	12.525
Resultaat van het boekjaar	-438
Deelname in kapitaalsverhoging	1.167
Ontvangen dividenden	0
Aandeel in het niet gerealiseerde resultaat (omrekeningsverschillen)	-463
Omrekeningswinsten en -verliezen	954
Per 31/12/2021	13.745
Per 01/01/2022	13.745
Resultaat van het boekjaar	-697
Deelname in kapitaalsverhoging	0
Ontvangen dividenden	0
Aandeel in de herwaarderingsreserve	107
Aandeel in het niet gerealiseerde resultaat (omrekeningsverschillen)	-438
Omrekeningswinsten en -verliezen	839
Per 31/12/2022	13.556

De kerncijfers per deelneming zijn als volgt:

Kerncijfers deelneming 000 euro	Top Form Ltd. (31/12/2022)	Top Form Ltd. (31/12/2021)
Materiële vaste activa	19.804	19.420
Andere vaste activa	23.708	25.593
Materiële vaste activa gebruiksrechten	3.075	2.574
Vlottende activa	50.888	59.800
Verplichtingen op meer dan 1 jaar	6.210	6.029
Verplichtingen op ten hoogste 1 jaar	31.603	41.793
Leaseverplichtingen	1.168	1.441
Totaal netto activa	58.494	58.124
Niet-gerealiseerd resultaat in eigen vermogen	10.529	11.490
Omzet	149.355	170.714
Nettoresultaat	-1.255	-2.244

De Top Form International Ltd. cijfers verwijzen naar de afsluiting op 31 december 2022 (eerste jaarhelft boekjaar 2022-2023). De omzet en het nettoresultaat verwijzen naar het resultaat over een periode van 12 maanden.

Aansluiting met de nettoboekwaarde:

Aansluiting nettoboekwaarde	Top Form Ltd. (31/12/2022)
Deelnemingspercentage	25,66 %
Totaal eigen vermogen (in 000 HKD)	438.481
Aandeel in het eigen vermogen (in 000 HKD)	112.514
Cumulatieve omrekeningsverschillen (in 000 euro)	3.813
Deelneming in geassocieerde onderneming (boekwaarde) (in 000 euro)	13.556

De boekwaarde van de deelneming van 25,66 % in Top Form International Ltd. bedraagt 13.556 duizend euro op 31 december 2022 en de waarde van deze deelneming op basis van de beurskoers op die datum is 3.722 duizend euro. Van de Velde handhaaft de boekwaarde van de participatie in Top Form op basis van het aandeel in het onderliggende netto-actief van Top Form, en niet op basis van de beurskoers.

De transformatie van Top Form (inclusief belangrijke relocations binnen Azië en transitie in de klantenportefeuille) heeft een belangrijke negatieve invloed gehad op de resultaten van Top Form. Voor het boekjaar dat eindigt op 30 juni 2020 werd dit nog versterkt door de impact van COVID-19, waarbij het grootste deel van de klanten van Top Form werden geconfronteerd met verplichte tijdelijke sluitingen van winkelpunten wereldwijd.

Deze gebeurtenissen hebben een invloed gehad op de beurskoers, in combinatie met een historisch zeer laag handelsvolume van het aandeel, waarbij door een beperkt aantal transacties de koers vaak aan aanzienlijke waarde schommelingen onderhevig is. In het afgelopen kalenderjaar 2022 waren er vaak meerdere opeenvolgende dagen zonder enige handel in het aandeel, en ten opzichte van het totale aantal handelsdagen op de beurs van Hong Kong was op een ruime meerderheid van de handelsdagen geen handel in het aandeel in 2022.

In de eerste jaarhelft van het boekjaar 2022-2023 van Top Form, die eindigt op 31 december 2022 was er een verlies van 2,1 m€. Het verlies is een gevolg van een dalende omzet in de Verenigde Staten. De klanten in de Verenigde Staten kampen momenteel met hoge voorraden en een dalende consumentenvraag. Van de Velde is op basis van alle beschikbare elementen tijdens de jaarafsluiting, nog steeds van oordeel dat het aandeel in het onderliggend eigen vermogen nog steeds het meest correcte beeld geeft van de waardering in de participatie van Top Form. Ook op basis van de andere impairment indicatoren zoals opgenomen in IAS 28 paragraaf 41 zijn er geen indicatoren dat een bijzondere waardevermindering noodzakelijk zou zijn op 31 december 2022. Dit werd ook bevestigd door een bijkomende test op bijzondere waardeverminderingen.

Test op bijzondere waardevermindering

Gelijktijdig aan de test bijzondere waardevermindering op de goodwill en merknamen met onbepaalde gebruiksduur werd ook een test uitgevoerd op de waarde van de deelneming in Top Form.

Methodologie voor het uitvoeren van de test op bijzondere waardeverminderingen

Deze test bestaat erin de waarde volgens de 'equity'-methode zoals opgenomen in de balans van Van de Velde te vergelijken met het aandeel Van de Velde (25,66 %) in de onderliggende realiseerbare waarde van Top Form International Ltd., waarbij de realiseerbare waarde wordt bepaald aan de hand van de contante waarde van de toekomstige verwachte kasstromen uit de activiteiten van Top Form.

Voor deze test werden door het management van Top Form opgemaakte budget en business plannen gebruikt voor de jaren 2023-2026, zoals deze ook werden goedgekeurd door het bestuursorgaan en auditcomité van Top Form. Deze budgetten zijn inclusief geplande investeringen en wijzigingen in werkkapitaal.

Uit deze oefening bleek dat Top Form in staat is om hun resultaten op een betrouwbare manier in te schatten. Conform de vereisten van IFRS werd tevens de bevestiging gekregen dat deze budgetten werden opgemaakt overeenkomstig de huidige financiële en operationele structuur van de groep, zonder rekening te houden met eventuele toekomstige reorganisaties of verbeteringen of aanpassingen van het actief.

De belangrijkste gebruikte assumpties in de berekening, die eveneens het meest gevoelig zijn in het bepalen van de realiseerbare waarde zijn:

- de verdisconteringsvoet die werd vastgelegd op 12 %;
- omzetinschatting die uitgaat van een groei tussen 5 en 7 %;
- groeipercentage dat gehanteerd wordt voor het extrapoleren van kasstromen voorbij de planningsperiode werd op 2,5 % gezet.

De headroom in het basisscenario bedraagt 2.967 duizend euro. De hierboven aangehaalde assumpties werden onderworpen aan verschillende sensitiviteitstesten. Zo werden volgende aanpassingen uitgevoerd op het berekeningsmodel:

- Omzetinschattingen die gehanteerd worden tijdens de periode waarop de verwachtingen betrekking hebben werden verlaagd tot 3% en 5%. De headroom is bij deze test negatief en bedraagt -1.334 duizend euro.
- Groeipercentage dat gehanteerd wordt voor het extrapoleren van kasstromen voorbij de planningsperiode werd verlaagd naar 1 %. De headroom bedraagt in dit geval 978 duizend euro.
- Disconteringsvoet werd verhoogd tot 13 %. De headroom bedraagt in dit geval 1.191 duizend euro.

De hierboven beschreven sensitiviteitstesten tonen aan dat er in twee van de drie sensitiviteitstesten voldoende headroom is. Bijgevolg is de realiseerbare waarde van de participatie van Van de Velde in Top Form, op basis van de berekeningen en testen, hoger dan de boekwaarde opgenomen op de balans per 31 december 2022.

Op basis van de uitgevoerde test op bijzondere waardeverminderingen is er vandaag geen noodzaak om een waardevermindering te boeken op het aandeel Van de Velde NV in het onderliggende netto-actief van Top Form.

De hierboven beschreven test wordt jaarlijks hernomen om na te gaan of er aanwijzingen zijn voor een afwaardering van het actief, of frequenter indien bijkomende indicatoren van een bijzondere waardevermindering naar voor zouden komen.

7. Overige vaste activa

De overige vaste activa bestaan uit het volgende:

000 euro	2022	2021
Borgstellingen voor btw	218	217
Overige borgstellingen	945	780
Overige deelnemingen	75	75
Vooruitbetaalde huurkosten	0	0
Leningen	144	117
Overige vaste activa, netto	1.382	1.189

8. Subsidies

De subsidie van 407 duizend euro werd gespreid over 2020, 2019, 2018 en 2017 ontvangen van VLAIO (Vlaams Agentschap Innoveren & Ondernemen) als resultaat van een lopend onderzoek- en ontwikkelingsproject. De subsidie wordt in resultaat genomen a rato van de afschrijvingen van de activa waarvoor de subsidies werden ontvangen. Zowel in 2021 als in 2022 werd van de subsidie 81 duizend euro in resultaat genomen.

9. Voorraden

De voorraden volgens hoofdingeling zijn als volgt:

000 euro	2022	2021
Gereed product en handelsgoederen	30.009	24.473
Werk in uitvoering	18.530	10.728
Grondstoffen	14.271	13.663
Voorraden, bruto	62.810	48.864
Min: voorziening voor economische veroudering	-8.652	-5.659
Voorraden, netto	54.158	43.205

De voorziening in 2022 voor economische veroudering heeft betrekking op gereed product (5.274 duizend euro) en grondstoffen (3.379 duizend euro). De voorziening in 2021 voor economische veroudering heeft betrekking op gereed product (2.674 duizend euro) en grondstoffen (2.985 duizend euro).

De voorziening voor economische veroudering en de bijkomende afwaardering worden verwerkt in 'Kostprijs van materialen'.

De kostprijs van materialen zijn als volgt:

000 euro	2022	2021
Aankoop grondstoffen	45.044	39.720
Voorraadwijziging	-13.946	-3.807
Mutatie voorziening voor economische veroudering	2.993	-48
Kostprijs van de materialen	34.091	35.865

De evolutie in de componenten van het werkkapitaal werd toegelicht in het activiteitenverslag.

10. Handelsvorderingen

De handelsvorderingen zijn als volgt:

000 euro	2022	2021
Handelsvorderingen, bruto	14.732	13.753
Min: voorziening voor dubieuze debiteuren	-385	-495
Handelsvorderingen, netto	14.347	13.258

Handelsvorderingen zijn niet-rentedragend. De normale betalingsvoorwaarden verschillen van land tot land. Naast de betalingsvoorwaarden hanteert Van de Velde ook kredietlimieten die per klant worden vastgesteld, om een gepaste opvolging te kunnen verzekeren. Wanneer facturen niet tijdig worden betaald, wordt er een aanmaningsprocedure ingezet.

In 2022 was er een verlies van 145 duizend euro in handelsvorderingen (193 duizend euro in 2021). Dit verlies wordt in de winst-en-verliesrekening verwerkt via 'Omzet'.

Betreffende de handelsvorderingen zijn er geen aanwijzingen dat de debiteuren hun betalingsverplichtingen niet zullen nakomen. Er zijn ook geen klanten die meer dan 10 % van de geconsolideerde omzet vertegenwoordigen. IFRS 9 verplicht Van de Velde om verwachte verliezen op het realiseren van de handelsvorderingen aan te leggen. De toepassing van deze IFRS standaard werd mee opgenomen in de aangelegde waardevermindering voor een bedrag gelijk aan 86 duizend euro (86 duizend euro in 2021). De netto-afname van de voorziening voor dubieuze debiteuren, -110 duizend euro, wordt in de winst-en-verliesrekening verwerkt via 'Overige uitgaven'.

Onderstaande tabel geeft een globaal overzicht van de waardeverminderingen voor dubieuze debiteuren:

000 euro	2022	2021
Per 1 januari	-495	-688
Aangewende verliezen	145	193
Toevoeging	-35	0
Per 31 december	-385	-495

Per jaareinde is de ouderdomsanalyse van de handelsvorderingen als volgt:

000 euro	Totaal	Niet vervallen	Vervallen 1-60 dagen	Vervallen 60-90 dagen	Vervallen >90 dagen
2022	14.732	11.242	2.237	777	476
2021	13.753	10.420	1.954	686	693

De evolutie in de componenten van het werkkapitaal werd toegelicht in het activiteitenverslag.

11. Overige vlottende activa

De overige vlottende activa omvatten het volgende:

000 euro	2022	2021
Vooruitbetaalde kosten ⁽¹⁾	2.006	1.786
Te ontvangen belastingen (btw en vennootschapsbelasting)	6.170	2.092
Termijncontracten (toelichting 20)	178	0
Overige vlottende activa, netto	8.354	3.878

(1) De vooruitbetaalde kosten hebben voornamelijk betrekking op kosten voor onderhoudscontracten.

De toename in de te ontvangen belastingen heeft betrekking op de terug te vorderen vennootschapsbelasting voor de jaren 2021 en 2022, als het gevolg van een te hoge voorafbetaling.

12. Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten bestaan uit het volgende:

000 euro	2022	2021
Banktegoeden en beschikbare kasmiddelen	39.524	68.546
Verhandelbare effecten	20.000	5.000
Geldmiddelen en kasequivalenten	59.524	73.546

De verhandelbare effecten bestaan volledig uit spaarrekeningen bij financiële instellingen.

Geldmiddelen en kasequivalenten die in het kasstroomoverzicht zijn opgenomen, omvatten dezelfde elementen als die welke hierboven zijn gepresenteerd.

13. Aandelenkapitaal

000 euro	2022	2021
Aandelen op naam	7.562.672	7.562.477
Aandelen gedematerialiseerd	5.759.808	5.760.003
Totaal aantal aandelen	13.322.480	13.322.480

Per 31 december 2022 bedroeg het kapitaal van Van de Velde NV 1.936 duizend euro (volledig volgestort), vertegenwoordigd door 13.322.480 aandelen zonder nominale waarde en alle met dezelfde rechten voor zover deze rechten niet geschorst of vernietigd werden ingeval het eigen aandelen betrof. De Raad van Bestuur van Van de Velde NV is bevoegd om het kapitaal te verhogen met een maximumbedrag van 1.936 duizend euro, voor een periode van vijf jaar te rekenen vanaf de bekendmaking in de

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad (10 mei 2022), onder de voorwaarden die zijn vastgelegd in de statuten.

De uitkering van overgedragen winsten van Van de Velde NV, de moedermaatschappij, wordt beperkt door een wettelijke reserve, die tijdens de vorige jaren werd opgebouwd in overeenstemming met de Belgische vennootschapswet, tot 10 % van het geplaatst kapitaal.

Eigen aandelen

Op 11 december 2019 heeft de Buitengewone Algemene Vergadering der Aandeelhouders beslist om de Raad van Bestuur te machtigen om eigen aandelen van de vennootschap in te kopen of te vervreemden. Deze machtiging geldt voor een periode van (i) drie jaar te rekenen vanaf 3 januari 2020 indien de verkrijging noodzakelijk is ter voorkoming van een ernstig dreigend nadeel en (ii) vijf jaar te rekenen vanaf 11 december 2019 indien de Raad van Bestuur overeenkomstig artikel 7:215 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen, het wettelijk toegelaten aantal eigen aandelen verwerft tegen een prijs die gelijk is aan de prijs waartegen deze op Euronext Brussel worden genoteerd.

Op 23 februari 2022 heeft de Raad van Bestuur een programma voor inkoop eigen aandelen goedgekeurd voor maximaal 15 miljoen euro. Dit inkoopprogramma is opgestart op 1 maart 2022 en heeft een voorziene looptijd van één jaar.

Eind 2021 had Van de Velde NV 194.040 eigen aandelen in bezit.

In 2022 werden er 141.849 eigen aandelen ingekocht. Tijdens 2022 werden in het kader van het optieplan geen opties uitgeoefend.

Eind 2022 heeft Van de Velde NV 335.889 eigen aandelen in bezit voor een totaal bedrag van 9.668 duizend euro. De eigen aandelen in het bezit van Van de Velde NV zijn bestemd om enerzijds te worden aangeboden aan het uitvoerend management in het kader van een optieprogramma dat loopt sinds 2010, en anderzijds om de overtollige cash van de vennootschap te verminderen.

000 euro	2022	2021
Aandelenkapitaal	1.936	1.936
Eigen aandelen in de entiteit	-9.668	-4.755
Uitgiftepremies	743	743

14. Voorzieningen

000 euro	Voorzieningen
Per 01/01/2021	156
Tijdens het jaar	307
Gebruikt	0
Teruggenomen	0
Voorzieningen 31/12/2021	463
Per 01/01/2022	463
Tijdens het jaar	16
Gebruikt	0
Teruggenomen	-240
Voorzieningen 31/12/2022	239

In 2022 werd de provisie van 240 duizend euro voor de afwikkeling van de in Nederland ontvangen COVID-tussenkost volledig teruggenomen. Daarnaast was er een toename van 16 duizend euro op de reeds aangelegde voorziening voor de verkoopagenten.

15. Pensioenen

Van de Velde heeft vijf toegezegde pensioenregelingen in België. Deze plannen worden op gecumuleerde basis toegelicht, daar deze zich situeren in eenzelfde geografische locatie en van hetzelfde type zijn, nl. toegezegde pensioenregelingen.

Naast de Belgische pensioenregelingen heeft Van de Velde eveneens pensioenregelingen voor hun personeel in het buitenland. Deze pensioenregelingen zijn toegezegde bijdrageregelingen. Deze pensioenprovisie op balans bedraagt 24 duizend euro voor 2022 (24 duizend euro voor 2021).

De pensioenregeling in België is onderhevig aan de Belgische wetgeving en betreft een groepsverzekering met rendementswaarborg (Tak21), het betreft een toegezegde pensioenregeling. Sinds 2016 wordt er jaarlijks op 31 december een actuariële waardering opgemaakt door een onafhankelijke actuaaris.

De pensioenregeling in België is gefinancierd. Indien de toegekende rendementen van de verzekeraar lager zijn dan de wettelijk bepaalde minimumgarantie, wordt dit door de verzekeraar aan de werkgever gemeld. Deze laatste kan dan dit tekort aanzuiveren in zijn financieringsfonds bij de verzekeraar.



De aangepaste actuariële berekening op 31 december 2021 en op 31 december 2022 toont de volgende resultaten:

	Per 01/01/2021	Pensioenkost toegerekend aan gerealiseerde resultaten	Return ⁽¹⁾	"Winst/(verlies) als gevolg van wijzigingen in berekeningswijze toegerekend aan niet-gerealiseerde resultaten ⁽²⁾	Werkgeversbijdrage	Benefits paid	Per 31/12/2021
Verplichting toegezegde pensioenrechten	-12.307	-976	-55	2.037	-26	245	-11.082
Marktwaaarde fondsbeleggingen	10.082	0	47	-772	734	-245	9.846
Netto verplichting in de balans	-2.225	-976	-8	1.265	708	0	-1.236

	Per 01/01/2022	Pensioenkost toegerekend aan gerealiseerde resultaten	Return ⁽¹⁾	"Winst/(verlies) als gevolg van wijzigingen in berekeningswijze toegerekend aan niet-gerealiseerde resultaten ⁽²⁾	Werkgeversbijdrage	Benefits paid	Per 31/12/2022
Verplichting toegezegde pensioenrechten	-11.082	-749	-110	4.395	0	189	-7.356
Marktwaaarde fondsbeleggingen	9.846	0	101	-4.405	747	-189	6.100
Netto verplichting in de balans	-1.236	-749	-9	-10	747	0	-1.256

(1) De kolom 'return' omvat de interestkost op de toegezegde pensioenrechten en de verwachte return op het actief.

(2) Voor het boekjaar 2022 bestaat de wijziging in berekeningswijze toegerekend aan niet-gerealiseerde resultaten voor -53 duizend euro uit ervaringsaanpassingen en voor 4.448 duizend euro uit wijzigingen in financiële veronderstellingen. Voor het boekjaar 2021 bestaat de wijziging in berekeningswijze toegerekend aan niet-gerealiseerde resultaten voor 185 duizend euro uit ervaringsaanpassingen, voor 951 duizend euro uit wijzigingen in financiële veronderstellingen en voor 901 duizend euro uit wijzigingen in demografische veronderstellingen.

De beleggingen hebben voornamelijk betrekking op 'qualifying insurance policies' (99,9 % van alle beleggingen). De verwachte bijdrage door de werkgever voor het jaar eindigend op 31 december 2022 bedraagt 747 duizend euro.

De voornaamste actuariële veronderstellingen gebruikt in de waardering van de pensioenplannen worden weergegeven in onderstaande tabel:

	2022	2021
Jaarlijkse loonsverhogingen (exclusief inflatie)		
leeftijd 20-24:	6,60 %	6,60 %
leeftijd 25-29:	5,10 %	5,10 %
leeftijd 30-34:	2,60 %	2,60 %
leeftijd 35-39:	2,10 %	2,10 %
leeftijd 40-44:	3,10 %	3,10 %
vanaf leeftijd 45:	1,60 %	1,60 %
Jaarlijkse inflatie	2,30 %	1,90 %
Jaarlijkse verdisconteringsvoet	4,00 %	1,00 %
Pensioenleeftijd in jaren	65	65
Totaal aantal contracten van actieve personeelsleden	1.015	985
Gemiddelde leeftijd in jaren	44,7	44,4
Geschatte duratie in jaren	16,82	17,79

Een analyse van de verwachte uitkeringen van de niet verdisconteerde pensioenbeloningen wordt weergegeven in onderstaande tabel:

Verwachte uitkeringen	
Binnen 12 maanden (boekjaar eindigend 31 december 2023)	60
Tussen 2 jaar en 5 jaar	904
Tussen 5 jaar en 10 jaar	3.083
Totale verwachte uitkeringen	4.047

De contante waarde van pensioenverplichtingen hangt af van een aantal factoren die actuariel worden bepaald op basis van een aantal veronderstellingen. De veronderstellingen die zijn gebruikt bij het berekenen van de nettokosten (inkomsten) uit hoofde van pensioenen omvatten de verdisconteringsvoet. Veranderingen in deze veronderstellingen hebben invloed op de boekwaarde van de pensioenverplichtingen.

Van de Velde bepaalt de gepaste verdisconteringsvoet op het einde van elk jaar. Dit is de rentevoet die gehanteerd dient te worden om de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen, vereist om de pensioenverplichtingen te voldoen, te bepalen. Bij het bepalen van de geschikte verdisconteringsvoet neemt Van de Velde de rentevoet van hoogwaardige bedrijfsobligaties uitgedrukt in de valuta waarin de pensioenen zullen worden betaald en met een looptijd die vergelijkbaar is met die van de overeenkomstige pensioenverplichting.

Andere belangrijke veronderstellingen voor pensioenverplichtingen, zoals de verwachte jaarlijkse groeivoet van salarissen en uittredekanzen, zijn deels gebaseerd op de huidige marktomstandigheden en deels op bedrijfseigen parameters.

De tabel hieronder geeft de gevoeligheid weer van de verdisconteringsvoet op de verplichting uit hoofde van toegezegde pensioenrechten:

	Waarderingstrend -0,5 %	Origineel	Waarderingstrend +0,5 %
Verdisconteringsvoet	3,50 %	4,00 %	4,50 %
Verplichting uit hoofde toegezegde pensioenrechten	7.873	7.356	6.881
Marktwaaarde fondsbeleggingen	6.493	6.100	5.734

De tabel hieronder geeft de gevoeligheid weer van de uittredes uit het plan op de verplichting uit hoofde van toegezegde pensioenrechten:

	Origineel	Gevoeligheid
Uittredes uit het plan	Werkgever tabel	0,00 %
Verplichting uit hoofde toegezegde pensioenrechten	7.356	8.729

De gevoeligheidsanalyse in bovenstaande tabellen is bepaald op basis van een methode die de impact op de verplichting uit hoofde van de toegezegde pensioenrechten weergeeft, ten gevolge van redelijke veranderingen in significante veronderstellingen zich voordoend op het einde van de periode. Deze analyse is gebaseerd op een verandering in een significante veronderstelling, die alle overige veronderstellingen constant houdt. De gevoeligheidsanalyse is mogelijk niet representatief voor werkelijke veranderingen in de verplichtingen uit hoofde van de pensioenrechten omdat het onwaarschijnlijk is dat veranderingen in de veronderstellingen zich in isolatie van elkaar zouden voordoen.

16. Overige bedrijfsopbrengsten en overige uitgaven

De overige bedrijfsopbrengsten en overige uitgaven zijn als volgt samengesteld:

000 euro	2022	2021
Opbrengsten uit doorgerekende kosten	3.883	3.227
Opbrengsten uit gerecupereerde kosten	1.167	1.286
Andere opbrengsten	386	580
Totaal overige bedrijfsopbrengsten	5.436	5.093
Kosten onderaanneming	27.083	20.504
Distributiekosten	10.786	9.662
Verkoop- en marketing kosten	21.556	19.525
Algemene beheerskosten	18.236	14.766
Totaal overige uitgaven	77.661	64.457

De overige bedrijfsopbrengsten bestaan voornamelijk uit doorgerekende kosten (invoerrechten en transportkosten) en gerecupereerde kosten (personeelskosten en verzekeringen). De stijging van de opbrengsten uit doorgerekende kosten is een gevolg van de hogere omzet. De daling in opbrengsten uit gerecupereerde kosten is het gevolg van de uitzonderlijke tussenkomst in personeelskosten in 2021 wegens covid.

De stijging van de uitgaven, die vooral bestaan uit onderaanneming, distributie-, verkoop- en marketingkosten, is voornamelijk het gevolg van toegenomen verkoopvolumes, inflatie en marketinginspanningen. De algemene beheerskosten bestaan voornamelijk uit huur, nutsvoorzieningen, interimarbeid en externe consultants. Deze namen voornamelijk toe als gevolg van inflatie.

17. Uitgestelde belastingschulden en -vorderingen

De uitgestelde belastingen, gewaardeerd tegen het theoretische belastingtarief van 25 %, bestaan uit het volgende:

000 euro	Uitgestelde belasting-schuld op materiële activa	Uitgestelde belasting-vordering op activa/passiva	Uitgestelde belastingvordering op overdraagbare verliezen	Totaal
Per 01/01/2021	2.282	-1.354	-227	701
Mutaties	-324	103	0	-221
Per 31/12/2021	1.958	-1.251	-227	480
Per 01/01/2022	1.958	-1.251	-227	480
Mutaties	-89	-251	0	-340
Per 31/12/2022	1.869	-1.502	-227	140

De netto uitgestelde belastingverplichting van 140 duizend euro bestaat voornamelijk uit het volgende:

- Wat betreft de uitgestelde belastingsschuld op materiële activa moet het af te schrijven bedrag van een materieel vast actief op systematische basis over zijn gebruiksduur worden gespreid. In de statutaire jaarrekening worden degressieve afschrijvingen toegepast op activa aangeschaft tot 31 december 2019, die herwerkt worden in consolidatie. De hierop uitgestelde belasting bedraagt eind 2022 1.869 duizend euro.
- De uitgestelde belastingvorderingen hebben betrekking op een herwaardering van de voorraad voor 1.197 duizend euro. Daarnaast werden er uitgestelde belastingen geboekt in het kader van IAS 19 met betrekking tot de pensioenschuld bij Van de Velde voor 258 duizend euro. Tenslotte werd er ook een uitgestelde belasting geboekt op de afwikkeling van het samenwerkingsakkoord met Private Shop voor 47 duizend euro.
- De uitgestelde belastingvorderingen van 227 duizend euro op overgedragen verliezen hebben betrekking op onze Duitse retaildivisie. Voor onze divisie in de Verenigde Staten, Intimacy Management Company LLC, werd beslist geen actieve belastinglatentie te voorzien daar er geen zekerheid is of we dit in de toekomst zullen kunnen aanwenden tegenover toekomstige winsten. De huidige geschatte niet geboekte latentie bedraagt 1.716 duizend euro.
- De afname van 340 duizend euro werd voor -337 duizend euro over de winst-en-verliesrekening geboekt en voor 2 duizend euro over het eigen vermogen (zie toelichting 23).

18. Handelsschulden en overige schulden

De handelsschulden en overige schulden zijn als volgt samengesteld:

000 euro	2022	2021
Handelsschulden	11.258	11.228
Lonen, sociale schulden	5.005	4.785
Uitgegeven geschenkaarten en kredietbons	190	293
Toe te rekenen kosten ⁽¹⁾	7.800	8.384
Over te dragen opbrengsten	622	675
Termijncontracten (toelichting 20)	719	0
Totaal handelsschulden en overige schulden	25.594	25.365

(1) De toe te rekenen kosten omvatten naast toegekende bonussen aan werknemers en directieleden en kortingen aan klanten, ook de gemaakte kosten voor externe medewerkers.

De evolutie in de componenten van het werkkapitaal werd toegelicht in het activiteitenverslag.

19. Overige kortlopende schulden en belastingverplichtingen

000 euro	2022	2021
Overige kortlopende schulden: belastingen (verschuldigde btw, gemeentebelastingen, bedrijfsvoorheffing)	1.763	1.676
Belastingverplichtingen: vennootschapsbelastingen	1.404	1.571

De kortlopende schulden en belastingverplichtingen liggen in lijn met 2021. Enerzijds is er in 2022 een beperkte toename in de openstaande btw schuld omwille van de groei in omzet. Anderzijds is er een beperkte afname in geraamde belastingverplichtingen. De effectieve belastingvoet van 2022 is vergelijkbaar met deze in 2021 (toelichting 23).

20. Financiële instrumenten

De reële waarde van de financiële activa en passiva (cash, handelsvorderingen, handelsschulden,...) benadert de boekwaarde, met uitzondering van de derivaten die aan reële waarden worden gewaardeerd.

De Groep maakt gebruik van afgeleide financiële instrumenten teneinde risico's te beperken met betrekking tot ongunstige wisselkoersschommelingen die voortvloeien uit operationele activiteiten en investeringen.

Derivaten die niet geclassificeerd kunnen worden als indekkingen

Voor het beheer van transactierisico's maakt de vennootschap gebruik van termijncontracten. Ze hebben een vervaldatum tussen 03/01/2023 en 01/06/2023. Voor 2021 zijn er geen termijncontracten afgesloten. Aangezien deze contracten niet voldoen aan de afdekkingscriteria die in IAS 39 zijn beschreven, worden ze, indien van toepassing, gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening.

Op 31 december 2022 bedroeg de reële waarde van deze valutatermijncontracten -541 duizend euro bestaande uit een niet-gerealiseerde winst van 178 duizend euro en een niet-gerealiseerd verlies van -719 duizend euro.

Samenvattend betekent dit dat de volgende reële waarden met betrekking tot niet-gerealiseerde wisselkoersresultaten zijn opgenomen:

000 euro	2022	2021
Derivaten die niet geclassificeerd kunnen worden als afdekking:		
Overige vlottende activa	178	0
Overige kortlopende schulden	-719	0
Reële waarde	-541	0

Wat betreft de waarderingstechniek gehanteerd voor de bepaling van de reële waarde beantwoordt de gehanteerde techniek aan 'niveau 2', waarbij de verschillende niveaus en gerelateerde waarderingstechnieken als volgt zijn gedefinieerd:

- Niveau 1: genoteerde (en onaangepaste) prijzen in actieve markten voor identieke activa en passiva;
- Niveau 2: andere technieken waarbij alle inputs die een belangrijke impact hebben op de geboekte reële waarde observeerbaar zijn (direct of indirect);
- Niveau 3: technieken gebruikmakend van inputs met een belangrijke impact op de reële waarde en waarvoor geen observeerbare marktgegevens beschikbaar zijn.

21. Financieel resultaat

Het financieel resultaat bestaat uit het volgende:

000 euro	2022	2021
Rente-inkomsten	47	11
Rentekosten	-107	-105
Renteresultaat, netto	-60	-94
Winsten uit wisselkoersverschillen ⁽¹⁾	3.153	1.621
Verliezen uit wisselkoersverschillen ⁽¹⁾	-3.687	-1.655
Winsten uit wisselkoersverschillen nav IFRS16	0	0
Verliezen uit wisselkoersverschillen nav IFRS16	0	-5
Wisselkoersverschillen, netto	-535	-39
Inkomsten uit beleggingen (dividenden)	0	0
Overige financiële opbrengsten	0	0
Overige financiële kosten	-427	-406
Overige financiële kosten nav IFRS16	-318	-454
Financieel resultaat	-1.340	-993

(1) De wisselkoersverschillen (winsten en verliezen) hebben voornamelijk betrekking op USD, CHF en GBP.

22. Personeelsvergoedingen

De personeelskosten zijn als volgt:

000 euro	2022	2021
Lonen voor arbeiders	9.108	8.617
Lonen voor bedienden	28.988	28.088
Socialezekerheidsbijdragen	8.275	7.838
Overige personeelskosten	841	468
Personeelskosten	47.213	45.011

Personeelsbestand op balansdatum in aantallen	2022	2021
Bedienden	528	555
Arbeiders	982	952
Totaal	1.510	1.507

Optieplan

De reële waarde van het aandelengedeelte van de opties op de toekenningsdatum wordt opgenomen voor de periode totdat de genietter de optie onvoorwaardelijk verworft volgens de graduele verwervingsmethode.

De impact van IFRS 2 op het resultaat van boekjaar 2022 bedraagt 237 duizend euro versus 128 duizend euro in 2021. De optieplannen werden gewaardeerd volgens het Black-Scholes-Merton-model voor een calloptie. De volgende veronderstellingen werden gebruikt voor de bepaling van de gewogen gemiddelde reële waarde op de toekenningsdatum:

	PLAN 2015	PLAN 2015	PLAN 2015	PLAN 2015	PLAN 2020	PLAN 2020	PLAN 2020	PLAN 2020
Aanbiedingsdatum ⁽¹⁾	29.09.16	03.10.17	n.v.t.	15.10.19	09.10.20	01.10.21	08.03.22	04.10.22
Dividendenrecht vanaf de toekenningsdatum	neen	neen	n.v.t.	neen	neen	neen	neen	neen
Contractuele looptijd van de opties	5-10	5-10	n.v.t.	7-10	5-10	5-10	10	5-10
Uitoefenprijs	63,02	45,13	n.v.t.	23,36	22,60	28,75	32,40	32,40
Verwachte volatiliteit	35,00 %	35,00 %	n.v.t.	35,00 %	35,00 %	35,00 %	35,00 %	35,00 %
Risicovrije rentevoet	-0,269 %	-0,143 %	n.v.t.	-0,234 %	-0,580 %	-0,322 %	1,141 %	1,917 %
	-0,242 %	-0,398 %	n.v.t.	-0,415 %	-0,785 %	-0,580 %		1,888 %
Reële waarde van de aandelenopties (in euro)	16,40	11,23	n.v.t.	7,67	5,32	8,25	10,03	9,09

⁽¹⁾ De eigendomsoverdracht heeft uitwerking op de 60ste dag na het aanbod en geldt dan als toekenningsdatum.

De evolutie van het aandelenoptieplan is als volgt:

Aantal aandelen en opties	Optieplan 2010 - 2020
In omloop op 01/01/2021	92.000
Uitoefenbaar op 01/01/2021	22.000
Bewegingen gedurende het jaar	
Toegekend	35.000
Verbeurd	0
Uitgeoefend	0
Vervallen	6.000
In omloop op 31/12/2021	121.000
Uitoefenbaar op 31/12/2021	36.000
Bewegingen gedurende het jaar	
Toegekend	67.000
Verbeurd	30.000
Uitgeoefend	0
Vervallen	1.000
In omloop op 31/12/2022	157.000
Uitoefenbaar op 31/12/2022	35.000

23. Winstbelastingen

De voornaamste componenten voor de jaren eindigend per 31 december 2022 en 2021 zijn:

000 euro	2022	2021
Winstbelasting over het huidige jaar	9.560	8.832
Actuele belastinglasten	9.349	8.247
Aanpassingen met betrekking tot huidige winstbelasting van voorgaande jaren	210	585
Uitgestelde belastingen	-337	-537
Met betrekking tot het ontslaan en de afwikkeling van tijdelijke verschillen	-337	-537
Belastinglasten gerapporteerd in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening	9.222	8.295
Belastingen gerapporteerd in de niet-gerealiseerde resultaten	2	316

De afstemming van de belastinglast op de winst vóór belastingen tegen de wettelijke aanslagvoet met de belastingen op de winst tegen de reële aanslagvoet van de Groep voor elk van de twee jaren eindigend op 31 december ziet eruit als volgt:

000 euro	2022	2021
Winst vóór winstbelasting ⁽¹⁾	46.738	40.781
Tegen het wettelijke belastingtarief van het hoofdkantoor van 25 %	11.684	10.195
Hogere belastingtarieven van andere landen	0	0
Lagere belastingtarieven van andere landen	-911	-219
Aanwending verliezen en niet-erkende verliezen	-202	0
Fiscale verworpen uitgaven	237	215
Fiscale stimuli	-1.586	-1.896
Totale winstbelastingen	9.222	8.295
Effectieve belastingvoet	19,73 %	20,34 %

(1) Winst vóór belastingen is het bedrag exclusief het resultaat op basis van de 'equity'-methode en het verlies door impairment.

De belastingvoet bedraagt 19,73 % ten opzichte van 20,34 % in 2021.

24. Winst per aandeel

De gewone winst per aandeel wordt berekend door de nettowinst van het boekjaar die toegekend kan worden aan de gewone aandeelhouders, te delen door het gewogen gemiddelde van het aantal gewone aandelen, uitstaand gedurende het boekjaar met uitzondering van de gewone aandelen aangekocht door de Groep en gehouden als eigen aandelen (toelichting 13).

De verwaterde winst per aandeel wordt berekend door de nettowinst die toegekend kan worden aan de gewone aandeelhouders, te delen door het gewogen gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen tijdens het jaar, aangepast voor de gevolgen van verwaterde aandelen (door opties).

	2022	2021
Aan aandeelhouders toe te kennen nettowinst (in 000 euro)	36.819	32.048
Gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen	13.064.354	13.169.650
Correctie voor aandelenopties	30.856	3.230
Gewogen gemiddeld aantal aandelen na verwateringseffect	13.095.210	13.172.880
Gewone winst per aandeel (euro)	2,82	2,43
Verwaterde winst per aandeel (euro)	2,81	2,43

In 2022 hadden de opties toegekend over de periode 2019 tot en met 2022 een verwaterend effect. In 2021 hadden uitsluitend de opties toegekend over de periode 2019 en 2020 een verwaterend effect.

25. Betaalde en voorgestelde dividenden

000 euro	2022	2021
Betaald dividend	26.645	13.323
- in 2022		
- 2,00 euro per aandeel voor boekjaar 2021.		
- in 2021		
- 1,00 euro per aandeel voor boekjaar 2020.		
Voorgesteld dividend	29.309	26.645
- 2,20 euro per aandeel voor boekjaar 2022.		
- Enkel de aandelen in omloop zijn dividendgerechtigde aandelen.		

26. Leases

De Groep heeft leasecontracten voor verschillende activa zoals voertuigen en gebouwen die in haar activiteiten wordt gebruikt. De Groep schrijft deze activa lineair af over de kortste van volgende periodes: leasetermijn in het contract of geschatte gebruiksduur van de activa, waarbij de maximale termijn voor auto's 5 jaar bedraagt en voor gebouwen 10 jaar.

Er zijn verschillende leasecontracten met verlengings- en beëindigingsopties en variabele leasebetalingen. De contracten met variabele leasebetalingen zijn omzet gebaseerd. In 2022 heeft er zich één variabele leasebetaling voorgedaan van 184 duizend euro versus 154 duizend euro in 2021. De toekomstige uitstroom voor dit contract ramen we op 509 duizend euro, gespreid over een periode van vier jaar. Voor de overige contracten met variabele lease betaling is de verwachting op vandaag dat deze geen extra uitstroom zal genereren. In het kader van de verlengings- en beëindigingsopties zijn er op vandaag geen toekomstige verplichtingen gekend die niet zijn opgenomen in de huidige verplichtingen op de balans.

De Groep heeft bepaalde leaseovereenkomsten voor activa met leaseovereenkomsten op korte termijn en leaseovereenkomsten met een lage waarde. De Groep past de erkenningsvrijstellingen 'lease op korte termijn' en 'lease van activa met een lage waarde' toe voor deze leases. Contracten die geen betrekking hebben op een identificeerbaar actief vallen eveneens buiten scope evenals de variabele huur verplichtingen volgens omzet.

Hieronder worden de boekwaarden van de erkende gebruiksrechten en de mutatie gedurende het jaar weergegeven:

000 euro	Totaal	Gebruiksrechten op huurovereenkomsten gebouwen	Gebruiksrechten op huur personenwagens
Activa gebruiksrechten, bruto			
Per 01/01/2021	25.146	21.751	3.395
Investerings	1.763	658	1.105
Herevaluaties	-1.599	-1.659	60
Andere aanpassingen	0	0	0
Vervreemding	-4.202	-3.655	-547
Wisselkoerseffecten	982	980	2
Per 31/12/2021	22.090	18.075	4.015
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen			
Per 01/01/2021	10.436	9.112	1.324
Geboekte afschrijvingen	4.333	3.300	1.033
Bijzondere waardevermindering	0	0	0
Andere aanpassingen	0	0	0
Vervreemding	-3.401	-2.876	-525
Wisselkoerseffecten	482	483	-1
Per 31/12/2021	11.850	10.019	1.831
Activa gebruiksrechten, netto 31/12/2021	10.240	8.056	2.184
Activa gebruiksrechten, bruto			
Per 01/01/2022	22.090	18.075	4.015
Investerings	695	64	631
Herevaluaties	463	463	0
Andere aanpassingen	0	0	0
Vervreemding	-1.711	-1.270	-441
Wisselkoerseffecten	83	87	-4
Per 31/12/2022	21.619	17.418	4.201
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen			
Per 01/01/2022	11.850	10.019	1.831
Geboekte afschrijvingen	3.855	2.730	1.125
Bijzondere waardevermindering	-502	-502	0
Andere aanpassingen	0	0	0
Vervreemding	-1.711	-1.270	-441
Wisselkoerseffecten	-25	-24	-1
Per 31/12/2022	13.467	10.953	2.514
Activa gebruiksrechten, netto 31/12/2022	8.152	6.466	1.686

De investeringen in 2022 hebben betrekking op de herlocatie van de showroom in Zweden evenals op de nieuwe autolease contracten ter vervanging van afgelopen contracten. De herevaluaties betreft de impact ten gevolge van de huurcontracten die werden onderhandeld evenals een aanpassing van de vermoedelijke looptijd van het huurcontract t.o.v. 2021. In 2022 heeft dit hoofdzakelijk betrekking op de verlening van een winkel in de Verenigde Staten van Amerika en op de hernieuwde afspraken voor een vroegtijdige sluiting van een winkel in het Verenigd Koninkrijk. De hernieuwde afspraken resulteren in een gedeeltelijke terugname van de bijzondere waardeverminderingen voor 502 duizend euro. In 2022 is er in Nederland en Duitsland één winkel gesloten.

De voorziening voor leaseverplichtingen heeft betrekking op een aangelegde voorziening voor kosten noodzakelijk om de gehuurde activa terug in hun oorspronkelijke staat te brengen bij beëindiging van het contract.

Maturiteitsanalyse van de niet-verdisconteerde leaseverplichtingen is als volgt:

000 euro	3 tot 12 maand	1 tot 5 jaar	Meer dan 5 jaar	Totaal
2022	3.773	5.123	1.296	10.192
2021	4.014	8.100	784	12.898

Onderstaande tabel geeft een globaal overzicht van de korte-en langetermijnverplichtingen m.b.t. IFRS16:

000 euro	2022	2021
Per 01/01	12.201	16.571
Toevoeging	528	1.862
Andere wijzigingen (herevaluatie en omrekening)	579	-1.360
Betalingen	-4.409	-4.872
Per 31/12	8.900	12.201
Korte termijn	3.350	3.776
Lange termijn	5.549	8.425

Volgende elementen m.b.t. IFRS16 werden erkend in de winst-en-verliesrekening:

000 euro	2022	2021
Afschrijvingskosten MVA gebruiksrechten	3.855	4.333
Impairment MVA gebruiksrechten	-502	0
Beweging voorziening leaseverplichting (ARO)	0	-190
Interest kosten op lease verplichtingen	-318	-454
Wisselkoersverschillen op lease verplichtingen	0	-5
Huurkosten verbonden aan korte termijn leases (opgenomen onder 'overige uitgaven')	8	8
Huurkosten verbonden aan lage waarde activa (opgenomen onder 'overige uitgaven')	26	14
Huurkost verbonden aan betaalde termination fees min gerealiseerde huurbesparingen (opgenomen onder 'overige uitgaven')	753	4
Variabele huurkost op basis van omzet	184	154

27. Informatieverschaffingen over verbonden partijen

Integrale consolidatie

De geconsolideerde jaarrekening omvat de jaarrekeningen van Van de Velde NV en de dochterondernemingen die vermeld zijn in de volgende tabel.

Naam	Adres	(%) Aandelenbelang 2022	Wijziging t.o.v. het voorgaande jaar
VAN DE VELDE NV	Lageweg 4 9260 SCHELLEBELLE, België Btw-nr. BE 0448.746.744	Moedermaatschappij	
VAN DE VELDE GMBH & Co KG	Blumenstraße 24 40212 DUSSELDORF, Duitsland	100	0
VAN DE VELDE VERWALTUNGS GMBH	Blumenstraße 24 40212 DUSSELDORF, Duitsland	100	0
VAN DE VELDE TERMELO ES KERESKEDELMÍ KFT	Selyem U.4 7100 SZEKSZARD, Hongarije	100	0
VAN DE VELDE UK LTD	First Floor 22/22a Conduit Street W1S 2XT, LONDEN Verenigd Koninkrijk	100	0
MARIE JO GMBH	Blumenstraße 24 40212 DUSSELDORF, Duitsland	100	0
VAN DE VELDE IBERICA SL	Calle Santa Eulalia, 5 08012 BARCELONA, Spanje	100	0
VAN DE VELDE CONFECTION SARL	Route De Sousse BP 25 4020 KONDAR, Tunesië	100	0
VAN DE VELDE FINLAND OY	1B25A, Fashion Center, Härkähaankuja 14 01730 Vantaa, Finland	100	0
VAN DE VELDE NORTH AMERICA INC	1252 Madison Avenue NY 10128, NEW YORK, Verenigde Staten van Amerika	100	0
VAN DE VELDE DENMARK APS	Lejrvejen 8 6330 PADBORG, Denemarken	100	0
VAN DE VELDE RETAIL INC	1252 Madison Avenue NY 10128, NEW YORK, Verenigde Staten van Amerika	100	0
INTIMACY MANAGEMENT COMPANY LLC	1252 Madison Avenue NY 10128, NEW YORK, Verenigde Staten van Amerika	100	0
RIGBY & PELLER LTD	First Floor 22/22a Conduit Street W1S 2XT, LONDEN Verenigd Koninkrijk	100	0
VAN DE VELDE NEDERLAND BV	Beethovenstraat 28 1077 JH AMSTERDAM, Nederland	100	0

Leveringen van goederen en diensten tussen ondernemingen van de Groep gebeuren tegen commerciële voorwaarden en marktprijzen.

Ondernemingen waarop de 'equity'-methode wordt toegepast

De ondernemingen waarop de 'equity'-methode wordt toegepast, kunnen als volgt worden weergegeven:

Naam	Adres	(%) Aandelenbelang 2022	Wijziging t.o.v. het voorgaande jaar
TOP FORM INTERNATIONAL LTD	7/F., Port 33, 33 Tseuk Luk Street, San Po Kong, Kowloon, Hongkong	25,7	0

Top Form International Ltd. ("TFI")

In 2022 bedroegen de aankopen tussen de Groep en TFI 16.797 duizend Amerikaanse dollar. Op 31 december 2022 had de Groep tegenover TFI handelsschulden ten belope van 1.503 duizend Amerikaanse dollar. In 2021 bedroegen de aankopen tussen de Groep en TFI 6.925 duizend Amerikaanse dollar. Op 31 december 2021 had de Groep tegenover TFI handelsschulden ten belope van 346 duizend Amerikaanse dollar.

Relaties met aandeelhouders

43,73 % van de aandelen van Van de Velde NV is geplaatst bij het publiek. Deze worden verhandeld op de continumarkt van Euronext Brussel. De andere aandelen zijn in het bezit van Van de Velde Holding NV, die de belangen groepeerde van de families Laureys en Van de Velde.

Relaties met topmanagementpersoneel

We verwijzen naar het remuneratieverslag onder hoofdstuk 3.

Vergoedingen bestuurders

Herman Van de Velde NV heeft voor zijn voorzitterschap van de Raad van Bestuur en het Benoemings- en Remuneratiecomité en zijn lidmaatschap in het Strategisch comité een bruto vergoeding van 47.500 euro op jaarbasis ontvangen. De overige niet-uitvoerende leden ontvangen een vergoeding van 20.000 euro op jaarbasis voor het mandaat in de Raad van Bestuur, met uitzondering van de gedelegeerd bestuurder. Alle leden van de Raad van Bestuur, met uitzondering van de gedelegeerd bestuurder, hebben recht op een vaste vergoeding van 5.000 euro per mandaat in het Benoemings- en Remuneratiecomité en het Audit- en Risicocomité, waarbij de voorzitter een vaste vergoeding van 7.500 euro ontvangt. De totale bezoldiging voor de bestuurders (exclusief de gedelegeerd bestuurder) bedroeg 230,0 duizend euro voor 2022 en 145,0 duizend euro voor 2021. De bestuurders hebben noch leningen noch voorschotten ontvangen van de Groep.

Vergoedingen Directiecomité en Management Team

Voor het jaar eindigend op 31 december 2022 werd een totaalbedrag van 2.191 duizend euro toegekend (1.575 duizend euro in 2021) aan de leden van het Directiecomité en het Management Team, de gedelegeerd bestuurder inbegrepen. Voor verdere uitleg hieromtrent verwijzen we naar het remuneratieverslag in hoofdstuk 3.

Dit totale bedrag van vergoedingen omvat de volgende elementen:

- Basisverloning: basissalaris verdiend in hun functie tijdens het gerapporteerde jaar;
- Variabele verloning: verworven bonus tijdens het gerapporteerde jaar. De uitbetaling gebeurt naar keuze van de betrokkene in cash of via warrantenplan (OTC-product);
- Groepsverzekeringspremies: verzekeringspremies (invaliditeit, overlijden, pensioenplannen) betaald door de Groep;
- Andere voordelen bevatten de voordelen van het privégebruik van directiewagens en de hospitalisatieverzekering;
- Uitzonderlijke vergoeding betreft een retentiebonus of vertrekvergoeding.

000 euro	2022	2021
Basisverloning	1.918	985
Variabele verloning	727	459
Groepsverzekeringspremies	47	6
Andere voordelen	106	7
Uitzonderlijke verloning	120	118
Totaal	2.918	1.575

Naast deze geldelijke voordelen werden op aandelen gebaseerde voordelen aan de leden van het Directiecomité en het Management Team toegekend via aandelenoptieplannen. De leden van het Management Team hebben de gelegenheid gehad om deel te nemen aan een aandelenoptieplan waarbij hen 5.000 opties toegekend werden in 2022 (idem in 2021 voor de leden van het Directiecomité). Er zijn geen berekende kosten verbonden aan de in 2022 aanvaarde opties door de leden van het Management Team.

28. Gesegmenteerde informatie

In 2022 heeft Van de Velde beslist om de segmenten te wijzigen. De vroegere segmenten wholesale en retail werden vervangen door B2B en D2C. Van de Velde onderscheidt twee operationele segmenten op basis van de "management approach": het B2B (business to business) en het D2C (direct to consumer) distributiekanaal. De "management approach" aanpak bepaalt dat de externe segmentrapportering onder andere gebaseerd is op de interne organisatie, de managementstructuur en de interne financiële verslaggeving. Het management evalueert de prestaties van de twee segmenten tot op het EBITDA-niveau zodat er beslist kan worden over de toewijzing van de middelen en de evaluatie van de prestaties.

Het resultaat van een segment omvat de opbrengsten en kosten die rechtstreeks door een segment worden gegenereerd. Daarbij worden op basis van activiteit of volume niet rechtstreekse kosten en opbrengsten op redelijke wijze toegewezen aan een segment.

Activa en passiva die op een redelijke wijze toegerekend kunnen worden aan segmenten (goodwill en voorraden en handelsvorderingen alsook schulden op korte en lange termijn) worden toegewezen. Een belangrijk aandeel van activa en passiva worden niet toegerekend aan de segmen-

ten en beheerd op groepsniveau. De waarderingsgrondslagen van de operationele segmenten zijn dezelfde als de belangrijkste grondslagen van de Groep.

Van de Velde heeft geen transacties met een klant ter waarde van meer dan 10 % van de totale omzet.

De verkoopprijs bepaalt of een opbrengst wordt toegewezen aan het B2B- of D2C-segment.

Het B2B-segment verwijst naar business gerealiseerd aan een groot-handelprijs. Dit betreft vandaag de business met de onafhankelijke retail, e-tail partners, franchisenemers, marketplaces en department stores.

Het D2C-segment verwijst naar business gerealiseerd aan een consumentenprijs. Dit betreft vandaag de business van het eigen winkelnetwerk, de eigen webshops en de concessieverkopen in department stores.

De vergelijkbare cijfers over 2021 werden herwerkt om de presentatie in lijn te brengen met de nieuwe segmenten.

Gesegmenteerde winst-en-verliesrekening	2022				2021 (Herwerkt)			
000 euro	B2B	D2C	Niet toegerekend	Totaal	B2B	D2C	Niet toegerekend	Totaal
Opbrengsten	168.657	43.088	0	211.745	156.687	38.564	0	195.251
Kosten	-117.806	-35.723	0	-153.529	-108.005	-32.235	0	-140.240
Afschrijvingen	0	0	-10.139	-10.139	0	0	-13.237	-13.237
Resultaten	50.851	7.365	-10.139	48.077	48.682	6.329	-13.237	41.774
Nettofinancieringswinst				-1.340				-993
Resultaat van geassocieerde ondernemingen				-697				-438
Inkomstenbelasting				-9.222				-8.295
Netto-inkomsten				36.819				32.048

Gesegmenteerde balans	2022			2021 (Herwerkt)		
000 euro	B2B	D2C	Totaal	B2B	D2C	Totaal
Activa volgens segment	62.568	18.805	81.373	50.553	20.999	71.552
Niet-toegerekende activa			127.062			135.625
Geconsolideerde totale activa	62.568	18.805	208.435	50.553	20.999	207.177
Verplichtingen volgens segment	23.925	14.256	38.181	23.829	17.977	41.806
Niet-toegerekende verplichtingen			170.254			165.371
Geconsolideerde totale verplichtingen	23.925	14.256	208.435	23.829	17.977	207.177

Geografische opsplitsing van de omzet	2022			2021		
000 euro	Eurozone	Niet-eurozone	Totaal	Eurozone	Niet-eurozone	Totaal
Omzet	151.333	60.412	211.745	140.588	54.663	195.251

De belangrijkste markten worden hieronder vermeld op basis van dalende grootte van omzet en zijn de markten met een omzet groter dan 10 %:

- Duitsland, België en Nederland voor de eurozone;
- Verenigde Staten, Verenigd Koninkrijk en Zwitserland voor de Niet-eurozone.

Verdere informatie omtrent de activa van de onderneming - ligging (000 euro)	België	Buiten België	Totaal
Materiële vaste activa	19.816	3.815	23.631
Immateriële activa	13.820	6.755	20.575
Materiële vaste activa gebruiksrechten	1.106	7.047	8.153
Voorraden	51.293	2.865	54.158

29. Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich na balansdatum geen gebeurtenissen voorgedaan die op de toestand van de vennootschap een belangrijke invloed hebben gehad.

30. Bedrijfsrisico's in het kader van IFRS7

Naast de algemene strategische risico's identificeert Van de Velde in het kader van IFRS 7 de volgende risico's:

Valutarisico

Door haar internationale karakter heeft de Groep af te rekenen met diverse wisselkoersrisico's op het vlak van verkopen en aankopen.

Wat betreft het transactierisico wordt de omzet van de Groep voor 25 % tot 30 % gerealiseerd in munten verschillend van euro. Verder gebeurt eveneens een belangrijk deel van de aankopen en uitgaven in een munt verschillend van euro (bv. grondstoffen en loonwerk alsook lokale kosten in retailnetwerk).

Valutarisico's worden, indien mogelijk, beheerd door transacties in dezelfde valuta te compenseren of door het indekken van netto-posities via termijncontracten. Deze risico's worden beheerd op het niveau van de moedermaatschappij. De Groep is zich bewust van het feit dat absolute afdekking tegen wisselkoersrisico's niet altijd mogelijk is.

Door de operaties in het buitenland neemt eveneens het wisselkoersrisico toe binnen de Groep. Dit risico wordt niet ingedekt via financiële instrumenten.

	Slotkoers	Gemiddelde koers
CAD	1,4420	1,3710
CHF	0,9833	1,0012
AUD	1,5699	1,5158
GBP	0,8826	0,8556
USD	1,0648	1,0518
TND	3,3344	3,2429

De Groep voerde in 2022 een sensitiviteitsanalyse uit op de openstaande handelsvorderingen en -schulden van de Groep op balansdatum omgerekend met een sensitiviteit van 10 %.

000 euro	10 %	-10 %
CAD	70	-70
CHF	78	-78
AUD	60	-60
GBP	75	-75
	283	-283

De Groep voerde in 2022 een sensitiviteitsanalyse uit op de eigen vermogenscomponenten in de vreemde valuta van de Groep op balansdatum omgerekend met een sensitiviteit van 10 %.

000 euro	10 %	-10 %
GBP	380	-380
USD	1.520	-1.520
TND	1.849	-1.849
	3.749	-3.749

Kredietrisico

Door de ruime, gediversifieerde klantenportefeuille kampt de Groep niet met een uitgesproken concentratie van kredietrisico's. De Groep heeft strategieën en bijkomende procedures uitgewerkt om het kredietrisico bij haar klanten op te volgen en te beperken. De B2B-omzet wordt gerealiseerd met ongeveer 3.900 zelfstandige speciaalzaken en een klein aantal luxewarenhuizen. Geen enkele individuele klant vertegenwoordigt meer dan 2,8 % van de jaarlijkse omzet van de Groep.

Het insolabiliteitsrisico is bovendien gedekt door een kredietverzekering. In overeenstemming met IFRS9 past de Groep het ECL-model toe op haar handelsvorderingen. Voor verdere uitleg hieromtrent verwijzen we naar toelichting 10.

Voor e-commerce activiteiten wordt het kredietrisico beperkt door specifieke landafhankelijke betaalmethodes aan te bieden, en er wordt samengewerkt met een externe partner die de kredietwaardigheid van potentiële e-commerce klanten bewaakt.

Macro economisch risico

De impact van de macro economische omgeving wordt opgevolgd door het Management en waar nodig worden er acties ondernomen.

Voor 2022 was de inflatie gedreven door de gestegen gasprijzen het voornaamste macro economische risico. De inflatie heeft een impact op het aanbod via de kosten en op de vraag via de koopkracht. Bij de prijszetting wordt rekening gehouden met zowel de stijgende kosten als met de dalende koopkracht.

De macro economische factoren hebben impact op de impairment oefeningen op goodwill, op merknamen met onbepaalde gebruiksduur en op deelnemingen in geassocieerde ondernemingen, evenals op de berekening van de pensioenprovisie, met name:

- gestegen intrestvoeten en onzekerheden in de markt hebben impact op de toe te passen verdisconteringsvoet;
- de huidige marktomstandigheden zijn gereflecteerd in de toegepaste WACC en de verdisconteringsvoet die werd toegepast in de impairment analyses en in de assumpties toegepast voor de actuariële berekening van de pensioenprovisie;
- de impact van de inflatie en de toegenomen interestkosten werden mee opgenomen in de budgetten gebruikt in de impairment oefeningen alsook in de sensitiviteitsanalyses.

Liquiditeits- en kasstroomrisico

Het liquiditeits- en kasstroomrisico is beperkt door de belangrijke operationele kasstroom en de netto kaspositie (59,5 miljoen euro). Er is ook voor meer dan 10 miljoen euro aan kredietlijnen beschikbaar. De Groep heeft geen financieringen met vaste aflossingen.

Risico op onderbrekingen in de 'supply chain'

Op verschillende vlakken zijn preventieve maatregelen genomen om onderbrekingen in de 'supply chain' te voorkomen of om te remediëren indien er zich toch onderbrekingen zouden voordoen. Een aantal voorbeelden van dergelijke maatregelen zijn:

- Het IT-departement heeft een disaster recovery plan ontwikkeld om het risico van schade bij het uitvallen van de computerinfrastructuur te beperken. Ook wordt er geïnvesteerd in materiaal om het risico op uitvallen zelf te beperken.
- De risico's van een onderbreking van de leveringen door een leverancier en de mogelijke alternatieven (voor zover aanwezig) zijn in kaart gebracht en worden regelmatig opgevolgd, evenals de kredietwaardigheid van leveranciers.
- In de mate van het mogelijke wordt het concentratierisico bij leveranciers beheerd door voldoende spreiding. De tien belangrijkste leveranciers van materialen vertegenwoordigen ongeveer 60 % van de inkoopwaarde van de materialen. De belangrijkste leverancier vertegenwoordigt ongeveer 26 % van de inkoopwaarde, de tweede en derde belangrijkste leverancier 6 % terwijl alle andere leveranciers maximaal 4 % vertegenwoordigen.
- De confectiecapaciteit is hoofdzakelijk gespreid over Tunesië, China en Thailand.
- Het grondstoffenmagazijn en het distributiecentrum zijn ondergebracht op dezelfde site. Beide magazijnen bevinden zich echter in aparte gebouwen die voldoen aan hoge veiligheidsvoorschriften.
- Er is een transparante ketensturing georganiseerd waarbij bepalingen en/of eventuele onderbrekingen proactief worden geïdentificeerd en actie kan worden ondernomen.

Bovendien is met de verzekeraars in de nodige dekkingen voorzien voor het bedrijfsrisico dat als gevolg van een onderbreking zou kunnen ontstaan. Preventieve maatregelen zijn ook volledig doorgesproken met de verzekeraars, die eveneens op regelmatige basis de verschillende sites inspecteren.

Risico op overgewaardeerde voorraden

Het businessmodel van Van de Velde leidt ertoe dat Van de Velde risico neemt op grondstoffen en afgewerkte producten. Immers, grondstoffen dienen besteld te worden en productie dient opgestart te worden vooraleer we een volledig zicht hebben op de vraag naar de betreffende producten. Van de Velde opteert echter in de mate van het mogelijke het risico te concentreren op grondstoffen en minder op afgewerkte producten.

Daarnaast hanteert Van de Velde een zeer strikt beleid wat betreft afwaarderingen op voorraden:

- Eindartikelen waarvan de verkoop afneemt, worden deels afgewaardeerd aan het einde van het lopende seizoen of tijdens het daaropvolgende seizoen. Een jaar later worden deze eindartikelen volledig afgewaardeerd.
- Als er geen behoeftes meer zijn voor aanvullende productie, worden de overeenstemmende grondstoffen volledig afgewaardeerd.

Productrisico

De omzet wordt gespreid over ongeveer 47.000 voorraadreferenties, waarvan er elk seizoen meer dan 13.000 worden vernieuwd. De omzet is bijgevolg niet afhankelijk van het succes van een bepaald model.

Risico's verbonden aan naleving wet- en regelgeving

Van de Velde Groep is onderworpen aan nationale, federale, regionale en lokale wet- en regelgeving in elk land waarin zij actief is. Dergelijke wet- en regelgeving hebben betrekking op een grote verscheidenheid aan zaken, waaronder veiligheid van informatie en gegevensbescherming, productaansprakelijkheid, gezondheid en veiligheid, invoer en uitvoer, arbeidsongevallen, werkgelegenheidsaangelegenheden en de relatie met werknemers (bv. betreffende overuren, werkomstandigheden, enz.), fiscale zaken, oneerlijke concurrentiepraktijken en soortgelijk gedrag, enz.

De naleving van of wijzigingen in deze wetten kunnen leiden tot een daling van de opbrengsten en winstgevendheid van de Groep en kunnen haar activiteiten, financiële situatie en resultaten negatief beïnvloeden.

Van de Velde Groep werd al onderworpen en kan in de toekomst nog onderworpen worden aan beschuldigingen van inbreuk op een van de bovenstaande wet- en regelgevingen. Dit kan de Groep verplichten om belangrijke beheersmiddelen in te zetten om zichzelf te verdedigen tegen zulke beschuldigingen. Ingeval zulke beschuldigingen bewezen worden, kan Van de Velde Groep onderworpen worden aan boetes, schadevergoedingen en andere kosten en deze kunnen een ongunstige impact hebben op haar reputatie.

Van de Velde Groep streeft er actief naar alle wetten en regels waaraan ze onderworpen is na te leven. Voor een aantal van de bovenstaande risico's is er in zekere mate eveneens een dekking via de verzekeringsportefeuille voorzien.

Andere operationele risico's

De Groep wordt eveneens geconfronteerd met andere operationele risico's die (voor zover mogelijk) worden opgevolgd en waarvoor indien mogelijk remediërende acties worden genomen.



ANDRES SARDÀ

Designed in Barcelona

6 | Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering van Van de Velde NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2022

In het kader van de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Van de Velde NV (de "Vennootschap") en haar dochterondernemingen (samen "de Groep"), brengen wij u verslag uit in het kader van ons mandaat van commissaris. Dit verslag omvat ons oordeel over de geconsolideerde balans op 31 december 2022, de geconsolideerde winst- en verliesrekening, het geconsolideerd overzicht van de niet-gerealiseerde resultaten, het mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht van het boekjaar afgesloten op 31 december 2022 en over de toelichting (alle stukken gezamenlijk de "Geconsolideerde Jaarrekening") en omvat tevens ons verslag betreffende overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Deze verslagen zijn één en ondeelbaar.

Wij werden als commissaris benoemd door de algemene vergadering op 27 april 2022, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité en op voordracht van de ondernemingsraad. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die zal beraadslagen over de Geconsolideerde Jaarrekening afgesloten op 31 december 2024. We hebben de wettelijke controle van de Geconsolideerde Jaarrekening van de Groep uitgevoerd gedurende 25 opeenvolgende boekjaren. Ingevolge de wetgeving op rotatie van auditkantoren, dienen wij na de controle van het boekjaar eindigend op 31 december 2023, ontslag te nemen als commissaris van de Vennootschap.

Verslag over de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de Geconsolideerde Jaarrekening van Van de Velde NV, die de geconsolideerde balans op 31 december 2022 omvat, alsook de geconsolideerde winst- en verliesrekening, het geconsolideerd overzicht van de niet-gerealiseerde resultaten, het mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht over het boekjaar afgesloten op die datum en de toelichting, met een geconsolideerd balanstotaal van € 208.435 duizend en waarvan de geconsolideerde resultatenrekening afsluit met een winst van het boekjaar van € 36.819 duizend.

Naar ons oordeel geeft de Geconsolideerde Jaarrekening een getrouw beeld van het geconsolideerde eigen vermogen en van de geconsolideerde financiële positie van de Groep op 31 december 2022, alsook van de geconsolideerde resultaten en de geconsolideerde kasstromen voor het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards zoals goedgekeurd door de Europese Unie ("IFRS") en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

Basis voor ons oordeel zonder voorbehoud

We hebben onze controle uitgevoerd in overeenstemming met de International Standards on Auditing ("ISA's") die van toepassing zijn in België. Wij hebben bovendien de door International Auditing and Assurance Standards Board ("IAASB") goedgekeurde ISA's toegepast die van toepassing zijn op huidige afsluitingsdatum en nog niet goedgekeurd zijn op nationaal niveau. Onze verantwoordelijkheden uit hoofde van die standaarden zijn nader beschreven in het gedeelte "Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening" van ons verslag.

Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Kernpunten van de controle

De kernpunten van onze controle betreffen die aangelegenheden die volgens ons professioneel oordeel het meest significant waren bij onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening van de huidige verslagperiode.

Deze aangelegenheden werden behandeld in de context van onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening als een geheel en bij het vormen van ons oordeel hieromtrent en derhalve formuleren wij geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden.

Waardering van de goodwill en merken met onbepaalde levensduur

Beschrijving van het kernpunt

De Groep heeft ten gevolge van verschillende overnames in het verleden goodwill en merknamen met een onbepaalde gebruiksduur erkend en deze bedragen per 31 december 2022, respectievelijk € 4,5 miljoen en € 12,1 miljoen. De boekwaarden van goodwill en merken vertegenwoordigen samen 8 % van het geconsolideerde balanstotaal.

De Groep is verplicht om jaarlijks een test op bijzondere waardeverminderingen uit te voeren van de kasstroom-genererende eenheden waartoe de goodwill en merken met een onbepaalde gebruiksduur behoren.

De waardering van goodwill en de merknamen met een onbepaalde gebruiksduur is belangrijk voor onze audit en daarom een kernpunt in onze controle, omdat het waarderingsproces complex is en in sterke mate beïnvloed wordt door toekomstverwachtingen van de directie.

Dit betreft met name de verwachte groei in omzet, in Earnings Before Interest Depreciation and Amortization ("EBITDA"), en overige gehanteerde assumpties (groeivoet en verdisconteringsvoet ("WACC")) van de geïdentificeerde kasstroom-genererende eenheden.

Samenvatting van de uitgevoerde procedures

Onze controleprocedures omvatten onder meer het volgende:

- Met de hulp van onze interne waarderingsexperten, hebben we het model van de waardeverminderingstest van de Vennootschap beoordeeld, inclusief de belangrijke onderliggende assumpties (lange termijn groeivoet na de prognoseperiode, impact van inflatie en de verdisconteringsvoet), in vergelijking met marktinformatie, de kapitaalkost van de Groep en relevante risicofactoren;
- We hebben de definitie van de kasstroom-genererende eenheden conform IFRS geverifieerd;
- We hebben de inschattingen van de directie geëvalueerd, en vergeleken met de voorspelde omzetgroei en EBITDA-percentages op omzet, voor alle kasstroom genererende eenheden in het businessplan van de Groep zoals vastgesteld en goedgekeurd door het bestuursorgaan;
- We hebben de sensitiviteitsanalyse van de directie nagekeken om de impact te begrijpen van redelijke wijzigingen in de belangrijkste assumpties;
- Om additionele risico's op waardevermindering te identificeren, hebben we de notulen van het bestuursorgaan gelezen en regelmatig besprekingen georganiseerd met de directie en het auditcomité;
- We hebben de adequaatheid van de toelichtingen door de Groep nagekeken in toelichtingen 3 en 4 van de Geconsolideerde Jaarrekening.

Afwaardering van de voorraad

Beschrijving van het kernpunt

De totale voorraadwaarde van de Groep bedraagt € 54,2 miljoen en vertegenwoordigt 26 % van het geconsolideerde balanstotaal. Deze voorraadwaarde houdt reeds rekening met een afwaardering van € 8,7 miljoen voor voorraadartikelen die als oud of gedateerd worden beschouwd. De voorraad is samengesteld uit grondstoffen, werken in uitvoering, gereed product en handelsgoederen.

De waardering van de voorraden gebeurt tegen de laagste waarde van de kostprijs of de realisatiewaarde. De afwaardering voor economische veroudering wordt berekend op basis van de ouderdom van de voorraad en de verwachte toekomstige omzet van de voorraadartikelen. De berekening van de afwaardering voor economische veroudering is belangrijke voor onze audit, en daarom een kernpunt van onze controle, omwille van de omvang van het bedrag, alsook omwille van de onzekerheden verbonden aan de inschattingen die door de directie worden gemaakt, aangaande toekomstige omzetten alsook de toegepaste afwaarderingspercentages.

Samenvatting van de uitgevoerde procedures

Onze audit procedures bevatten, onder andere het volgende:

- We hebben de opzet van het interne controleproces rond voorraadafwaardering geëvalueerd;
- We hebben de afwaarderingsoefening van de Vennootschap geanalyseerd en nagegaan of de afwaarderingsregels op een consistente manier werden toegepast;
- We hebben de gehanteerde voorraaddata en ouderdomsdata getest op accuraatheid op basis van een steekproef van voorraadartikelen;
- We hebben de inschattingen van de directie geëvalueerd inzake de verwachte omzetten op voorraadproducten;

- We hebben de toegepaste historische afwaarderingspercentages besproken met de directie en beoordeeld op basis van de werkelijke verkopen van afgewaardeerde voorraad in afgelopen boekjaar;
- We hebben de evolutie van de afwaardering van de voorraad jaar over jaar vergeleken in verhouding tot enerzijds de types van voorraadartikelen (grondstoffen versus gereed product) en anderzijds in verhouding tot de modegevoeligheid van de artikelen (permanente collectie versus specifieke zomer – wintercollecties);
- We hebben de volledigheid en accuraatheid van toelichting 9 van de Geconsolideerde Jaarrekening geëvalueerd.

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met IFRS en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor een systeem van interne beheersing die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

In het kader van de opstelling van de Geconsolideerde Jaarrekening is het bestuursorgaan verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Vennootschap om haar continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling tenzij het bestuursorgaan het voornemen heeft om de Vennootschap te vereffenen of om de bedrijfsactiviteiten stop te zetten of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle over de Geconsolideerde Jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de Geconsolideerde Jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen.

Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van de Geconsolideerde Jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader dat van toepassing is op de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening in België na. De wettelijke controle biedt geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de Vennootschap en van de Groep, noch omtrent de efficiëntie of de doeltreffendheid waarmee het bestuursorgaan de bedrijfsvoering van de Vennootschap en van de Groep ter hand heeft genomen of zal nemen. Onze verantwoordelijkheden inzake de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling staan hieronder beschreven.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-

kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de Geconsolideerde Jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van het systeem van interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in het systeem van interne beheersing dat relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van het systeem van interne beheersing van de Vennootschap en van de Groep;
- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door het bestuursorgaan gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;
- het concluderen van de aanvaardbaarheid van de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling, en op basis van de verkregen controle-informatie, concluderen of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Vennootschap en de Groep om de continuïteit te handhaven. Als we besluiten dat er sprake is van een onzekerheid van materieel belang, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de Geconsolideerde Jaarrekening of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot op de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de continuïteit van de Vennootschap of van de Groep niet langer gehandhaafd kan worden;
- het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de Geconsolideerde Jaarrekening, en of deze Geconsolideerde Jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weer geeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld.

Wij communiceren met het auditcomité binnen het bestuursorgaan, onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die we identificeren gedurende onze controle.

Omdat we de eindverantwoordelijkheid voor ons oordeel dragen, zijn we ook verantwoordelijk voor het organiseren, het toezicht en het uitvoeren van de controle van de dochterondernemingen van de Groep. In die zin hebben wij de aard en omvang van de controleprocedures voor deze entiteiten van de Groep bepaald.

We verstrekken aan het auditcomité binnen het bestuursorgaan een verklaring dat we de relevante deontologische vereisten inzake onafhankelijkheid naleven en we melden hierin alle relaties en andere aangelegenheden die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid zouden kunnen beïnvloeden,

alsook, voor zover van toepassing, de bijbehorende maatregelen die we getroffen hebben om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Aan de hand van de aangelegenheden die met het auditcomité binnen het bestuursorgaan besproken worden, bepalen we de aangelegenheden die het meest significant waren bij de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening over de huidige periode en die daarom de kernpunten van onze controle uitmaken. We beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

Verslag betreffende de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening en de verklaring van niet-financiële informatie gehecht aan dit jaarverslag.

Verantwoordelijkheden van de commissaris

In het kader van ons mandaat en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm (Herzien) bij de in België van toepassing zijnde ISA's, is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening, de verklaring van niet-financiële informatie gehecht aan dit jaarverslag te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

Aspecten betreffende het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening

Naar ons oordeel, na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening, stemt dit jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening overeen met de Geconsolideerde Jaarrekening voor hetzelfde boekjaar, enerzijds, en is dit jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening opgesteld overeenkomstig artikel 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, anderzijds.

In de context van onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, op basis van de kennis verkregen in de controle, of het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening en overige informatie opgenomen in het jaarverslag, met name:

- Sectie "Geconsolideerde kerncijfers 2022"
- Sectie "Beknopte versie van de statutaire jaarrekening en het statutaire jaarverslag van Van de Velde NV"

een afwijking van materieel belang bevat, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, hebben wij geen afwijking van materieel belang te melden.

De niet-financiële informatie zoals vereist op grond van artikel 3:32, § 2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, werd opgenomen in het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening. De Groep heeft zich bij het opstellen van deze niet-financiële informatie gebaseerd op Global Reporting Initiative. Wij spreken ons evenwel niet uit over de vraag of deze niet-financiële informatie in alle van materieel belang zijnde opzichten is opgesteld in overeenstemming met het vermelde Global Reporting Initiative.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de Geconsolideerde Jaarrekening en zijn in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Vennootschap.

Er werden geen bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de Geconsolideerde Jaarrekening bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en waarvoor honoraria verschuldigd zijn, verricht.

Europees uniform elektronisch formaat ("ESEF")

Wij hebben, overeenkomstig de norm inzake de controle van de overeenstemming van de financiële overzichten met het Europees uniform elektronisch formaat (hierna "ESEF"), de controle uitgevoerd van de overeenstemming van het ESEF-formaat met de technische reguleringsnormen vastgelegd door de Europese Gedelegeerde Verordening nr. 2019/815 van 17 december 2018 (hierna: "Gedelegeerde Verordening").

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen, in overeenstemming met de ESEF-vereisten, van de geconsolideerde financiële overzichten in de vorm van een elektronisch bestand in ESEF-formaat (hierna "de digitale geconsolideerde financiële overzichten") opgenomen in het jaarlijks financieel verslag beschikbaar op het portaal van de FSMA (<https://www.fsma.be/nl/data-portal>).

Het is onze verantwoordelijkheid voldoende en geschikte onderbouwende informatie te verkrijgen om te concluderen dat het formaat en de markeertaal van de digitale geconsolideerde financiële overzichten in alle van materieel belang zijnde opzichten voldoen aan de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden zijn wij van oordeel dat het formaat en de markering van informatie in de digitale geconsolideerde financiële overzichten van Van de Velde NV per 31 december 2022 opgenomen in het jaarlijks financieel verslag beschikbaar op het portaal van de FSMA (<https://www.fsma.be/nl/data-portal>) in alle van materieel belang zijnde opzichten in overeenstemming zijn met de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Andere vermeldingen

Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Gent, 24 maart 2023

EY Bedrijfsrevisoren BV

Commissaris
Vertegenwoordigd door



Francis Boelens *
Partner

* Handelend in naam van een BV

23FB0154

Van de Velde



**PRIMA
DONNA**

MARIE JO
My invisible force

ANDRES SARDA
Designed in Barcelona

Lincherie
LINGERIE STYLISTS

RIGBY & PELLER
LINGERIE STYLISTS LONDON

A close-up portrait of a woman with long, wavy brown hair, looking directly at the camera. She is wearing a blue and green patterned bra with lace details. The background is a plain, light-colored wall with soft shadows.

PRIMA DONNA

7 | Beknopte versie van de statutaire jaarrekening en het statutaire jaarverslag van Van de Velde NV

Statutaire jaarrekening

De statutaire jaarrekening van de moedermaatschappij Van de Velde NV wordt, conform artikel 3:17 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen, hierna in verkorte vorm weergegeven. Het jaarverslag en de jaarrekening van Van de Velde NV en het verslag van de commissaris worden neergelegd bij de Nationale Bank van België binnen de maand na goedkeuring door de Algemene Vergadering en wie erom verzoekt kan kosteloos een afschrift van de integrale tekst verkrijgen op de maatschappelijke zetel.

De waarderingsregels gebruikt voor de statutaire jaarrekening verschillen van de waarderingsregels gebruikt voor de geconsolideerde jaarrekening:

de statutaire jaarrekening wordt opgemaakt conform de Belgische wettelijke bepalingen, terwijl de geconsolideerde jaarrekening conform de International Financial Reporting Standards opgemaakt wordt. Er zijn geen materiële wijzigingen aangebracht aan de waarderingsregels gebruikt voor de statutaire jaarrekening.

De commissaris heeft een goedkeurende verklaring zonder voorbehoud gegeven met betrekking tot de statutaire jaarrekening van Van de Velde NV.

Verkorte balans

000 euro	2022	2021
Vaste activa	94.089	94.323
Immateriële vaste activa	9.117	8.973
Materiële vaste activa	14.433	14.951
Financiële vaste activa	70.539	70.399
Vlottende activa	139.735	131.719
Vorderingen op meer dan een jaar	1.546	1.446
Vorraden en bestellingen in uitvoering	56.247	44.446
Vorderingen op ten hoogste een jaar	21.546	17.163
Geldbeleggingen	29.668	9.755
Liquide middelen	29.596	57.838
Overlopende rekeningen	1.132	1.071
Totaal activa	233.823	226.042
Eigen vermogen	153.113	153.910
Kapitaal	1.936	1.936
Uitgiftepremies	743	743
Reserves	136.967	137.683
Overgedragen winst	13.263	13.263
Subsidies	203	285
Voorzieningen, uitgestelde belastingen en belastinglatenties	0	0
Voorziening voor risico's en kosten	0	0
Schulden	80.710	72.132
Schulden op meer dan een jaar	0	0
Schulden op ten hoogste een jaar	79.893	72.028
Overlopende rekeningen	817	104
Totaal Passiva	233.823	226.042

Winst-en-verliesrekening

000 euro	2022	2021
Bedrijfsopbrengsten	221.207	194.908
Omzet	201.523	186.197
Wijziging in de voorraad goederen in bewerking en gereed product	14.360	4.057
Andere bedrijfsopbrengsten	5.324	4.579
Niet-recurrente bedrijfsopbrengsten	0	75
Bedrijfskosten	191.008	166.143
Handelsgoederen, grond- en hulpstoffen	42.402	36.039
Diensten en diverse goederen	107.221	92.883
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	32.017	29.272
Afschrijvingen	6.154	7.930
Waardeverminderingen en voorzieningen	2.924	-256
Andere bedrijfskosten	290	275
Niet-recurrente bedrijfskosten	0	0
Bedrijfswinst	30.199	28.765
Financieel resultaat	3.759	6.972
Financiële opbrengsten	11.577	11.853
Financiële kosten	-7.817	-4.882
Winst van het boekjaar vóór belastingen	33.959	35.736
Belasting op het resultaat	-5.365	-5.117
Winst van het boekjaar	28.594	30.620

Resultaatverwerking

000 euro	2022	2021
Te bestemmen winstsaldo	28.594	30.620
Te bestemmen winst van het boekjaar	28.594	30.620
Toevoeging aan de reserves	0	3.975
Onttrekking van het eigen vermogen	716	0
Overgedragen winst	0	0
Uit te keren winst	29.309	26.645

Statutair jaarverslag Van de Velde NV

Boekjaar 1/1/2022 - 31/12/2022

Het statutair jaarverslag is opgesteld in overeenstemming met artikel 3:6 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen.

1. Commentaar op de jaarrekening

De jaarrekening vertoont een balanstotaal van 233.823 duizend euro en een winst over het boekjaar na belastingen van 28.594 duizend euro.

2. Belangrijke gebeurtenissen na jaareinde

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan die op de toestand van de vennootschap een belangrijke invloed hebben gehad.

3. Verwachte ontwikkelingen

Hierbij verwijzen wij naar de rubriek 'Vooruitzichten' in het hoofdstuk 'Het jaar 2022'.

4. Onderzoek en ontwikkeling

Van de Velde beschikt over een ontwerpafdeling waarin tevens een cel actief is met betrekking tot 'onderzoek en ontwikkeling'. De ontwerpafdeling is verantwoordelijk voor de lancering van nieuwe collecties terwijl de cel 'onderzoek en ontwikkeling' alsook de ontwerpafdeling onderzoek verrichten naar nieuwe materialen, productietechnieken, producten, verkoopondersteunende technieken, enz.

5. Bijkomende opdrachten van de commissaris

De Algemene Vergadering van 27 april 2022 van Van de Velde NV heeft EY Bedrijfsrevisoren BV, Pauline Van Pottelsberghelaan 12, 9051 Gent, vertegenwoordigd door Francis Boelens, benoemd tot commissaris. Het mandaat loopt tot de jaarvergadering van 2025. Gezien de totale maximale duur van het mandaat als commissaris echter bereikt wordt op de jaarvergadering van 2024, zal de commissaris uiterlijk ontslag nemen na een termijn van 2 jaar.

De jaarlijkse vergoeding die in 2022 aan de commissaris voor de controle-opdrachten van de enkelvoudige jaarrekening van Van de Velde NV werd toegekend, bedraagt 80.515 euro (exclusief btw). De totale kosten voor 2022 voor de controle van de jaarrekeningen van alle vennootschappen van de Groepen de geconsolideerde jaarrekening van Van de Velde NV bedraagt 165.040 euro (exclusief btw en inclusief de hierboven reeds vermelde 80.515 euro).

In overeenstemming met artikel 3:65 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen deelt Van de Velde mee dat door de commissaris en de personen met wie de commissaris beroepshalve in samenwerkingsverband staat, geen uitzonderlijke en bijzondere opdrachten werden uitgevoerd in 2022.

6. Beschrijving van de risico's en onzekerheden

De volgende risico's werden op groepsniveau bekeken en waar nodig werden de nodige dekkingen of preventieve maatregelen genomen (voor verdere details, toelichting 30):

- Valutarisico;
- Kredietrisico;
- Liquiditeits- en kasstroomrisico;
- Risico op onderbrekingen in de 'supply chain';
- Risico op overgewaardeerde voorraden;
- Productrisico;
- Risico's verbonden aan naleving en regelgeving;
- Andere operationele risico's.

7. Inkoop van eigen aandelen

Op 11 december 2019 heeft de Buitengewone Algemene Vergadering der Aandeelhouders beslist om de Raad van Bestuur te machtigen om eigen aandelen van de vennootschap in te kopen of te vervreemden. Deze machtiging geldt voor een periode van (i) drie jaar te rekenen vanaf 3 januari 2020 indien de verkrijging noodzakelijk is ter voorkoming van een ernstig dreigend nadeel en (ii) vijf jaar te rekenen vanaf 11 december 2019 indien de Raad van Bestuur overeenkomstig artikel 7:215 van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen, het wettelijk toegelaten aantal eigen aandelen verwerft tegen een prijs die gelijk is aan de prijs waartegen deze op Euronext Brussel worden genoteerd.

Op 23 februari 2022 heeft de Raad van Bestuur een programma voor inkoop eigen aandelen goedgekeurd voor maximaal m€ 15. Dit inkoop-programma is opgestart op 1 maart 2022 en heeft een voorziene looptijd van één jaar.

Eind 2021 had Van de Velde NV 194.040 eigen aandelen in bezit.

In 2022 werden er 141.849 eigen aandelen ingekocht. Tijdens 2022 werden in het kader van het optieplan geen opties uitgeoefend.

Eind 2022 heeft Van de Velde NV 335.889 eigen aandelen in bezit voor een totaal bedrag van 9.668 duizend euro.

000 euro	2022	2021
Aandelen kapitaal	1.936	1.936
Eigen aandelen in de entiteit	9.668	4.755
Uitgiftepremies	743	743

8. Belangenconflicten

In 2022 diende zich binnen de Raad van Bestuur, het Directiecomité of Management Team één belangenconflict aan in de zin van artikel 7:96 van het WvV. Dit betrof de toekenning van een variabele vergoeding aan Mavac BV als voorzitter van het Directiecomité, in het kader van de exit-regeling van Mavac BV, door de Raad van Bestuur van 23 februari 2022.

Hierna wordt de inhoud van de notulen van de betrokken beslissing weergegeven die de reden van het tegenstrijdig belang aangeven, alsmede de aard van de beslissing, de verantwoording en de financiële gevolgen ervan.

"Mavac BV, vast vertegenwoordigd door Marleen Vaesen heeft vooraf meegedeeld dat er omtrent bovenvermeld agendapunten een strijdig belang bestaat in de zin van artikel 7:96 § 1 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen en neemt derhalve niet deel aan de beraadslaging. Zij wijst erop dat deze beslissing een belang van vermogensrechtelijke aard heeft, gezien het de toekenning van een variabele vergoeding aan Mavac BV als voorzitter van het Directiecomité betreft.

Conform de wettelijke bepalingen terzake worden in onderhavige notulen van de Raad van Bestuur opgenomen:

- de aard van de beslissing;
- de vermogensrechtelijke gevolgen van de beslissing;
- de rechtvaardigingsgrond van de beslissing

a) Aard van de beslissing

De beslissing betreft de modaliteiten van beëindiging van Mavac BV als voorzitter en lid van het Directiecomité, meer bepaald de toekenning van een variabele vergoeding.

In de managementovereenkomst met Mavac BV, in het jaarlijks bonusplan en in het remuneratiebeleid wordt bepaald dat er geen jaarlijkse variabele vergoeding verschuldigd is indien de CEO niet meer werkzaam is voor Van de Velde op 31 december van het betrokken jaar.

De Raad van Bestuur beslist om in afwijking hiervan toch een variabele vergoeding toe te kennen voor het jaar 2022 en dit pro rata de looptijd van haar Managementovereenkomst (met name voor de periode 1 januari 2022 tot 30 juni 2022).

b) Vermogensrechtelijke gevolgen van de beslissing

De variabele vergoeding bedraagt on target 45 % (met een maximum van 55 %) van de vaste vergoeding verdiend door Mavac BV gedurende de periode 1 januari tot 30 juni 2022. Het effectieve percentage zal, conform de vooraf bepaalde doestellingen, berekend worden na afloop van het betrokken boekjaar.

c) Rechtvaardigingsgrond van de beslissing

De Raad van Bestuur is van mening dat deze variabele vergoeding verantwoord is gelet op het belang van een goede overdracht aan de nieuw aangestelde CEO."

9. Valseba BV, vast vertegenwoordigd door Isabelle Maes, werd voor het eerst benoemd als bestuurder op de jaarvergadering van 2019 en maakt als onafhankelijk bestuurder in de zin van artikel 7:94 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen deel uit van het Audit- en Risicocomité. Isabelle is van opleiding handelsingenieur. Zij is CEO van Lotus Bakeries Natural Foods. Voorheen was zij actief als CFO bij Lotus Bakeries en bij Barry Callebaut Belgium en Senior Auditor bij PWC.

10. Bijkantoren

Op 19 juli 2011 heeft Van de Velde een bijkantoor opgericht in Zweden (organisatienummer 516407-5078) met de naam "Van de Velde NV Belgium Filial Sweden". Op 1 juli 2017 heeft Van de Velde een bijkantoor opgericht in Frankrijk (organisatienummer 831 118 146) met de naam "Van de Velde NV Succursale France".

11. Opsomming in het kader van artikel 34 van het KB van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt:

- 43,73 % van de aandelen van Van de Velde NV is geplaatst bij het publiek. De andere aandelen zijn in het bezit van Van de Velde Holding NV, die de belangen groepeerde van de families Laureys en Van de Velde. Er bestaan geen verschillende soorten aandelen.
- Er bestaan geen wettelijke of statutaire beperkingen van overdracht van effecten.
- Houders van effecten waaraan bijzondere zeggenschap is verbonden: een meerderheid van de bestuurders in Van de Velde NV wordt benoemd uit de kandidaten voorgedragen door de Van de Velde Holding NV zolang deze – direct of indirect – ten minste 35 % van de aandelen van de vennootschap bezit.
- Er bestaan geen aandelenplannen voor werknemers waarvan de zeggenschapsrechten niet rechtstreeks door de werknemers worden uitgeoefend.
- Er bestaan geen wettelijke of statutaire beperkingen van de uitoefening van het stemrecht.
- Van de Velde NV heeft geen kennis van enige aandeelhoudersovereenkomsten.
- Behoudens het hierboven vermelde feit dat een meerderheid van de bestuurders in Van de Velde NV wordt benoemd uit de kandidaten voorgedragen door de Van de Velde Holding NV zolang deze – direct of indirect – ten minste 35 % van de aandelen van de vennootschap bezit, bestaan er geen regels voor de benoeming of de vervanging van de leden van het bestuursorgaan of statutaire beperkingen van de uitoefening van het stemrecht.
- De bevoegdheid van het bestuursorgaan wat de mogelijkheid tot uitgifte van aandelen betreft: de Raad van Bestuur is bevoegd om gedurende een periode van vijf jaar te rekenen vanaf de bekendmaking in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad (10 mei 2022), het geplaatst kapitaal in een of meerdere malen te verhogen met een bedrag van 1.936.173,73 euro, onder de voorwaarden die zijn vastgelegd in de statuten.
- De bevoegdheid van het bestuursorgaan wat de mogelijkheid tot inkoop van aandelen betreft: zie hierboven punt 7.
- Er bestaan geen belangrijke overeenkomsten waarbij Van de Velde NV partij is en die in werking treden, wijzigingen ondergaan of aflopen in geval van een wijziging van zeggenschap over de emittent na een openbaar bod.
- Tussen de emittent en zijn bestuurders en/of werknemers werden er geen overeenkomsten gesloten die in een vergoeding voorzien wanneer naar aanleiding van een openbaar bod de samenwerking wordt beëindigd.

12. Verklaring inzake deugdelijk bestuur

We verwijzen naar hoofdstuk 3 van de jaarbrochure voor de verklaring inzake deugdelijk bestuur.

13. Remuneratieverslag

Het remuneratieverslag geeft op een transparante manier het verloningsbeleid van Van de Velde voor haar bestuurders en leden van het Directiecomité en het Management Team weer, conform de Corporate Governance Wet van 17 februari 2017 en de Belgische Corporate Governance Code. We verwijzen naar de verklaring inzake deugdelijk bestuur in de jaarbrochure.

14. Voorstel tot winstverdeling

De Raad van Bestuur stelt aan de Algemene Vergadering der Aandeelhouders voor om een brutodividend van 2,20 euro per aandeel uit te betalen. Na betaling van roerende voorheffing blijft een nettodividend over van 1,54 euro per aandeel. Na goedkeuring door de Algemene Vergadering zal het dividend van 2,20 per aandeel (of 1,54 euro netto per aandeel) betaalbaar worden gesteld vanaf 3 mei 2023.

Voorgestelde winstverdeling in duizend euro:

Te bestemmen winst	28.594
Onttrekking van het eigen vermogen	716
Uit te keren winst	29.309
- waarvan voorgesteld bruto dividend van 2,20 euro per aandeel aan 13.322.480 aandelen	29.309

15. Niet-financiële informatie

We verwijzen naar het duurzaamheidsverslag onder hoofdstuk 9 van de jaarbrochure.

Karel Verlinde CommV,
vast vertegenwoordigd door
Karel Verlinde
Gedelegeerd bestuurder



A close-up portrait of a woman with voluminous, curly brown hair. She is smiling and looking slightly to her right. She is wearing a white, lace-trimmed bralette. The background is a soft, out-of-focus blue sky with light clouds. The text 'PRIMA DONNA' is centered over her chest, and 'TWIST' is centered below it.

PRIMA DONNA

TWIST

8 | Verklaring van verantwoordelijke personen

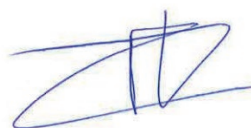
De ondergetekenden verklaren dat, voor zover hen bekend:

- A) de jaarrekeningen, die zijn opgesteld overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen, een getrouw beeld geven van het vermogen, van de financiële toestand en van de resultaten van Van de Velde en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen;
- B) het jaarverslag een getrouw overzicht geeft van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van Van de Velde en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen, alsmede een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd worden.

*Karel Verlinde CommV,
vast vertegenwoordigd door
Karel Verlinde
Gedelegeerd bestuurder*



*Herman Van de Velde NV,
vast vertegenwoordigd door
Herman Van de Velde
Voorzitter Raad van Bestuur*





MARIE JO

My Invisible Force

Inhoudstafel

Inleiding	88
Voorwoord van de CEO	88
Over het bedrijf	89
Bepalen van de duurzaamheidsstrategie	90
Duurzaam bestuur	92
1. Eerste pijler: streven naar koolstofneutraliteit	93
1.1. Waarom deze prioriteit?	93
1.2. Eerste stap: berekenen van de CO ₂ -voetafdruk	94
1.3. Volgende stap: strategie voor het verminderen van de CO ₂ -uitstoot	95
1.4. Gebouwen: gas en elektriciteit	96
1.5. Wagenpark	98
1.6. Afvalbeheer	98
1.7. Transport	100
2. Tweede pijler: het potentieel van circulariteit verkennen	101
2.1. Verantwoorde productie: inleiding en uitdaging	101
2.2. Kernelementen: hoge kwaliteit en lange levensduur	101
2.3. Aangekochte goederen: transitie naar gerecycleerd en biogebaseerd	102
2.4. Stofresten	104
3. Derde pijler: mensen en missie	105
3.1. Medewerkers, onze merkambassadeurs	106
3.2. Consumenten zijn fans van ons merk	111
3.3. Ondersteunen van vrouwen in de samenleving	112
4. Vierde pijler: due diligence in de volledige waardeketen	113
4.1. Waardig werk voor alle Van de Velde-medewerkers	113
4.2. Due diligence: de waardeketen, al onze partners	119
5. Partnerships voor de doelstellingen	120
5.1. Textiellieferanciers	120
5.2. Onderaannemers	121
5.3. Retailpartners	122
5.4. Netwerk	123
6. EU-taxonomy	123
7. Over dit verslag	123
8. Index GRI-standaard	124

Inleiding

Duurzaamheidsverslag - Voorwoord van de CEO

In juni 2021 werd de strategie van Van de Velde geactualiseerd, met duurzaamheid als één van de belangrijke fundamenten. Dat is geen toeval, want duurzaamheid zat altijd al in ons DNA.

Om onze ambitie, duurzamer te worden, waar te maken, dienden we doelen te stellen op basis van onze impact. In oktober 2021 werd de functie van duurzaamheidsmanager in het leven geroepen. In 2022 werd een strategie voor duurzaamheid ontwikkeld met focus op vier pijlers.

- We streven naar CO₂-neutraliteit
- We verkennen het potentieel van circulariteit
- We hanteren due diligence in de volledige waardeketen
- Ons missie is wat ons drijft

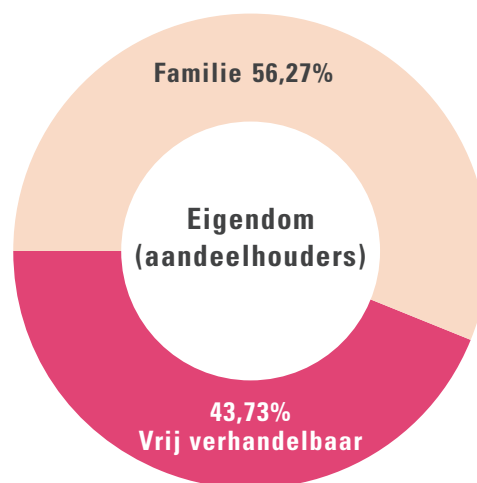
We boekten heel wat vooruitgang in 2022 en kregen een klaardere kijk op onze impact en de toekomstige regelgeving. In de loop van het jaar werd duidelijk dat duurzaamheid voor Van de Velde een mooie kans is met bijzonder motiverende win-winsituaties voor al onze stakeholders.
[GRI 102-14]

Over het bedrijf

Van de Velde NV ontwerpt modieuze lingerie en badmode van superieure kwaliteit met de merken PrimaDonna, Marie Jo en Andres Sarda, die elkaar perfect aanvullen. Het is onze missie een verschil te maken in het leven van vrouwen door het verder versterken van hun zelfbeeld. Zo krijgen vrouwen meer zelfvertrouwen dankzij prachtige lingerie die perfect past.

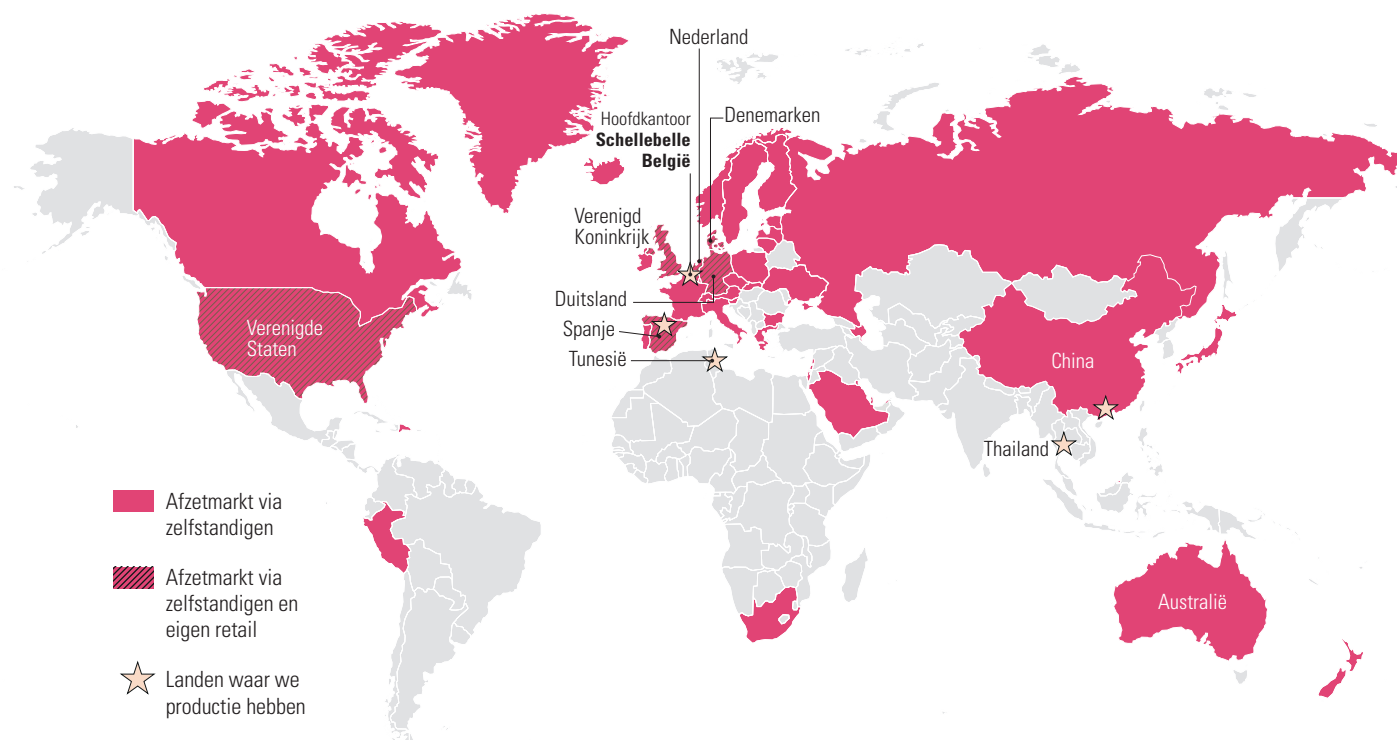
Ook een voortreffelijke service in het winkelpunt is voor Van de Velde cruciaal. Die aanpak hebben we geconsolideerd met het unieke Lingerie Styling-concept. Van de Velde werkt nauw samen met ca. 4000 zelfstandige lingerieboetieks over de hele wereld. We hebben ook een eigen retailnetwerk, met de merken Rigby & Peller en Lincherie. Onze focus ligt in de eerste plaats op de Europese en de Noord-Amerikaanse markt.

Van de Velde NV is van oorsprong een familiebedrijf, en 56,27% van de aandelen is nog steeds in familiehanden



Een duurzame visie is altijd belangrijk geweest voor de familie Van de Velde: financiële winst op korte termijn ten koste van doelstellingen op lange termijn wordt niet nagestreefd. Bedrijfscontinuïteit en economische groei zijn de belangrijkste drijfveren; een positieve sociale impact is het bredere doel.

De operationele activiteiten worden gerapporteerd in het hoofdkantoor van Schellebelle, het distributiecentrum in Wichelen en ons productiebedrijf in Tunesië. Een deel van de productie wordt ook uitbesteed aan onderaannemers. Dit wordt behandeld in verschillende onderdelen van dit verslag.



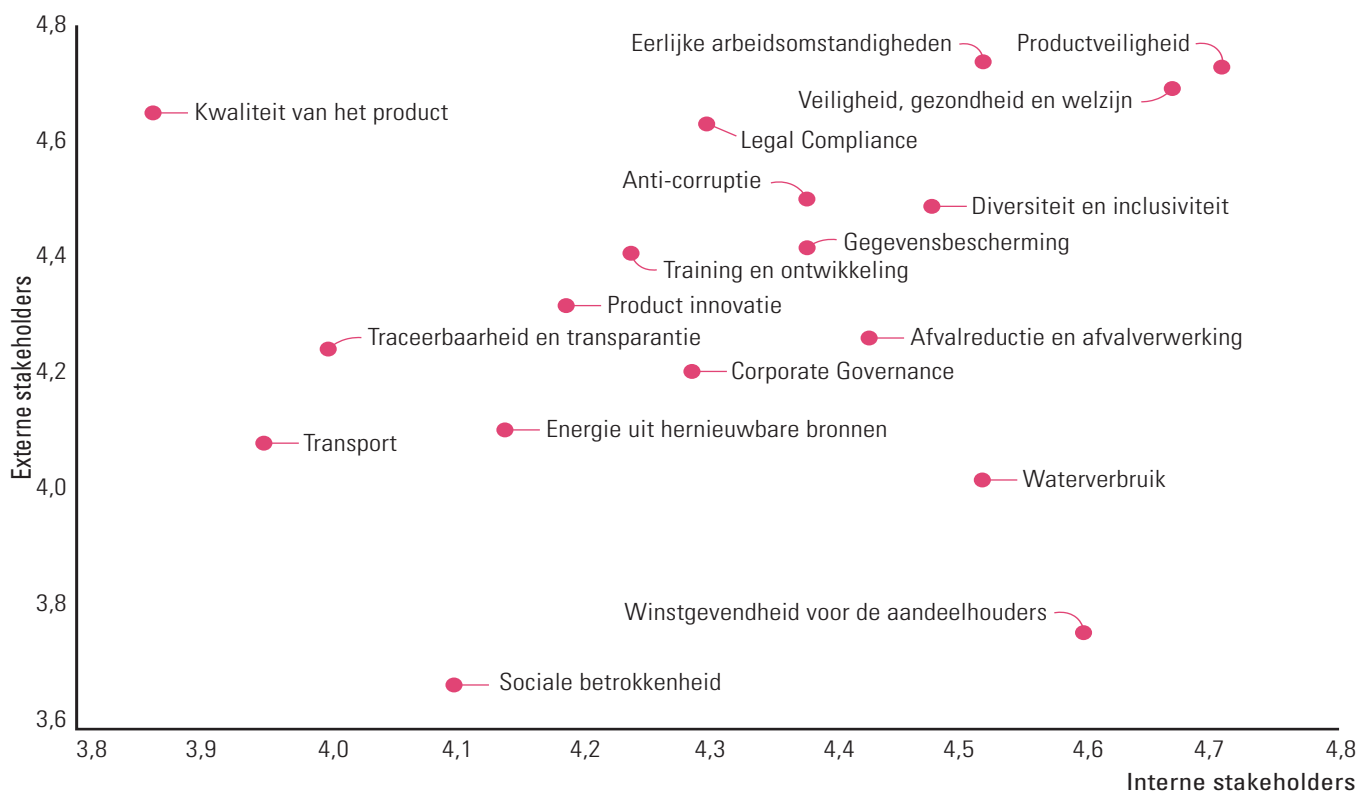
Bepalen van de duurzaamheidsstrategie

Om de strategie en het operationele kader voor duurzaamheid te bepalen, voerden we eerst een uitgebreid bureauonderzoek. De Green Deal, de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de Verenigde Naties, de GRI-standaard en de nieuwe richtlijn voor duurzaamheidsrapportage door bedrijven (CSRD) waren enkele van de belangrijke bronnen voor deze oefening.

Ook de bepaling van de CO₂-voetafdruk van de groep Van de Velde, een oefening die begin 2022 plaatsvond, was cruciaal bij het opstellen van de nieuwe strategie voor duurzaamheid. Vervolgens werden aan de hand

van workshops met Management & Leadership Team deze inzichten vertaald naar de context van het bedrijf.

Eerder in 2020-2021 werd bij interne en externe stakeholders gepeild naar materiële aspecten ('materiality survey'). Op die manier onderzochten we welke kernthema's voor de stakeholders belangrijk zijn en wat volgens hen onze ambities moeten zijn. Daarbij hebben we de input verwerkt van 50 Belgische medewerkers, 34 grondstoffenleveranciers, 148 retailpartners en 14 aandeelhouders. We hanteerden een score tussen 1 (laag) en 5 (hoog). De resultaten van de interne en externe vragenlijst worden weergegeven in de 'materiality index' hieronder.



Resultaat 'materiality survey' 2020-2021

Op het moment van de peiling scoorden sociale kernthema's heel hoog: eerlijke arbeidsvoorwaarden, veiligheid en gezondheid van werknemers, anticorruptie, diversiteit en inclusie, plus ook productkwaliteit en -veiligheid.

Milieugerelateerde thema's scoorden eerder laag. We zijn ervan overtuigd dat de enquête er vandaag anders zou kunnen uitzien, zeker in de huidige context van de klimaatverandering - en de negatieve effecten ervan die niemand kan negeren. In 2023 zal om die reden een nieuwe materialiteitsanalyse worden uitgevoerd.

De belangrijkste maatschappelijke thema's die in deze vorige studie als zeer materieel en belangrijk werden aangemerkt, werden ook in de duurzaamheidsstrategie overgenomen. Zo zetten wij het engagement uit het verleden voort en nemen wij nieuwe prioriteiten mee in onze huidige strategie.

Het bestuderen van de duurzameontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de Verenigde Naties was een belangrijk vertrekpunt in het bepalen van de strategie: dit kader vormde de basis om zicht te krijgen op waar en hoe we als bedrijf meer impact kunnen hebben [GRI 102- 40/42/43/44/47].

We selecteerden in de eerste plaats de SDG's waarvoor we met onze kernactiviteiten dagelijks een verschil kunnen maken.



We besteden speciale aandacht aan de gezondheid en het (mentaal) welzijn van onze meer dan 1500 medewerkers. Onze merken bieden lingerie en badmode van hoge kwaliteit, met een uitstekende pasvorm die vrouwen nog meer zelfvertrouwen geven.



Wij geloven in de kracht en het potentieel van mensen. Daarom organiseren we voor onze werknemers specifieke opleidingen en reiken we hen tools voor zelfontplooiing aan. We informeren onze retailpartners en consumenten over de beste manier om een keuze te maken uit onze producten, hoe deze te dragen en te onderhouden. We werken samen met organisaties als Plan International, gespecialiseerd in vorming en onderwijs voor (jonge) vrouwen.



Wij geloven in de kracht van mensen, en in de kracht in vrouwen in het bijzonder. Onze missie: 'we laten de kracht in vrouwen schitteren', loopt als een rode draad door al onze activiteiten en keuzes.



Wij bieden goede werkomstandigheden voor alle werknemers, ongeacht het soort werk of de locatie. We bevorderen de bescherming van de mensenrechten en benadrukken het belang van veiligheid en gezondheid in de hele waardeketen en bij al onze partners.



Wij creëren producten van superieure kwaliteit met een lange levensduur: onze lingerieproducten gaan jarenlang mee, geen sprake dus van 'fast fashion'. We brengen nieuwe kennis bijeen over het integreren van duurzame keuzes in het ontwerp- en ontwikkelingsproces van nieuwe producten. We streven ernaar zo weinig mogelijk afval te produceren in al onze activiteiten en bestuderen de mogelijkheden voor een tweede leven voor stoffen en onverkochte eindproducten.



We bestuderen onze CO₂-uitstoot om een beter zicht te krijgen op wat we waar dienen te ondernemen om onze ecologische voetafdruk te verkleinen. We integreren die informatie in onze strategische keuzes en stellen actieplannen op om de uitstoot de komende decennia te verminderen.



We kiezen partners uit die in staat en bereid zijn om mee te werken aan onze duurzaamheidsdoelstellingen. We gaan op zoek naar (nieuwe) netwerken om de juiste specifieke expertise en knowhow te ontwikkelen met het oog op een duurzamere toekomst.

Het resultaat van alle onderzoek en overleg is een strategie voor duurzaamheid die steunt op 4 pijlers: streven naar koolstofneutraliteit, het potentieel van circulariteit verkennen, due diligence in de volledige keten en onze missie die ons drijft.

DE DUURZAAMHEIDSSTRATEGIE IS GEBASEERD OP 4 PIJLERS



Bij de **eerste pijler** horen alle initiatieven, met het oog op de vermindering van de CO₂-uitstoot, die verband houden met gebouwen, wagenpark, afval en transportactiviteiten.

De **tweede pijler** heeft betrekking op productgerelateerde activiteiten: aangezien de uitstoot, gegenereerd via aangekochte goederen en het einde van de levenscyclus van producten, cruciale thema's zijn binnen de mode-industrie, zien wij dit als een belangrijk domein voor de toekomst. De complexiteit van lingerie en het feit dat circulariteit in onze niche nog in de kinderschoenen staat, vormen een extra motivatie om hierin een actievere rol op te nemen.

Onze missie is 'de kracht in vrouwen laten schitteren'. Bij Van de Velde stonden de medewerkers en de consumenten – beide overwegend vrouwen – altijd al centraal. Met deze **derde pijler** willen we die inspanningen verder versterken, ook binnen de maatschappij.

Met de **vierde pijler** wensen we een meer proactieve rol op te nemen in het bevorderen en beheren van de *due diligence* ten opzichte van onze meer dan 1000 zakenpartners. Niet enkel om de risico's te beperken. We streven naar meer transparantie en stimuleren initiatieven voor de ontwikkeling van een positieve sociale cultuur.

Duurzaam bestuur

De nieuwe functie van duurzaamheidsmanager werd in het leven geroepen in oktober 2021. De duurzaamheidsmanager rapporteert rechtstreeks aan de CEO en staat in voor het bepalen en implementeren van de duurzaamheidsstrategie.

Op basis van de nieuwe strategie werden in 2022 de eerste projecten en de verantwoordelijkheidsdomeinen gedefinieerd. De projecten staan onder leiding van ambassadeurs in de verschillende afdelingen. De leden van het Management- of Leadership Team fungeren als sponsors. De duurzaamheidsmanager checkt bij de projectverantwoordelijken regelmatig de vooruitgang van de projecten.

De duurzaamheidsmanager staat in voor de coördinatie van en de verslaggeving over het hele programma en neemt de leiding in de interne en externe communicatie.

De duurzaamheidsmanager rapporteert vier keer per jaar aan het Management Team en één keer per jaar aan de raad van bestuur. In geval van specifieke deadlines kan dit schema worden aangepast. [GRI 102 – 18]

1 Eerste pijler: streven naar koolstofneutraliteit



Strive for
Carbon Neutrality

1.1. Waarom deze prioriteit?

Nu we dagelijks geconfronteerd worden met de negatieve gevolgen van de klimaatverandering en de grenzen van de draagkracht van onze planeet, is het onze plicht mee te zoeken naar mogelijke verbeteringen. Zeker gezien textiel & kleding een van de meest vervuilende sectoren is.

Ook het hele pakket nieuwe verordeningen en richtlijnen van de Europese Unie in het kader van de Green Deal maakt duidelijk dat er dringend actie moet worden ondernomen.

De nieuwe inzichten, technologieën en innovaties die op stapel staan, stemmen ons hoopvol en steunen ons in de overtuiging dat deze transitie een opportuniteit is, met motiverende win-winaspecten voor alle stakeholders.



1.2. Eerste stap: berekenen van de CO₂-voetafdruk

Begin 2022 berekenden we de CO₂-voetafdruk van de groep Van de Velde. Dat onderzoek omvatte de berekening van de Scope 1 en Scope 2 CO₂-uitstoot en daarnaast ook Scope 3, aangezien de toeleveringsketen het grootste deel van de CO₂-voetafdruk vertegenwoordigt.

Deze berekeningsmethode is conform het GHG-protocol en in lijn met ISO 14064. [GRI 305]

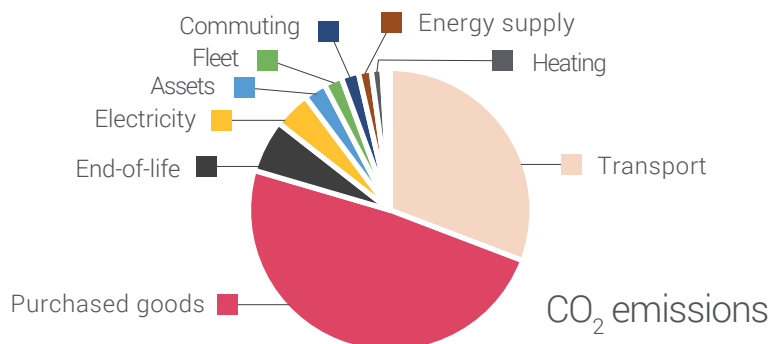
In de berekening werden de volgende entiteiten van de groep Van de Velde opgenomen:

- het hoofdkantoor in Schellebelle
- het distributiecentrum in Wichelen
- het atelier in Tunesië
- de 28 own-and-operated winkels
- de wereldwijde verkooporganisatie

Voor alle entiteiten werden de activiteiten die relevant zijn voor de CO₂-uitstoot van Scope 1 en 2 in kaart gebracht. Voor de berekening van Scope 3 werd de volgende selectie gemaakt:

- **Upstream activiteiten:** aangekochte goederen – energietoeslagen – transport
- **Downstream activiteiten:** einde levensduur producten
- **Ressources:** zakenreizen – woon-werkverkeer werknemers – activa – afval uit operationele activiteiten

De software werd ingesteld op basis van de procesflows en gegevens van de werkingsjaren 2020-2021. Aangezien deze jaren, door de coronapandemie, eerder atypisch waren voor onze bedrijfsactiviteiten, besloten we de verslaggeving te starten met het jaar 2022 als base year. We berekenden een totaal van 24.167 t CO₂ emissies voor dat jaar.



Uit de resultaten voor 2022 bleek duidelijk dat onze CO₂-uitstoot zich concentreert in enkele hoofddomeinen:

- **Aangekochte goederen en einde levensduur producten:** de meeste stoffen die geselecteerd worden voor onze ontwerpen zijn synthetisch (polyamide, polyester en elastaan). Deze materialen zijn nog niet recycleerbaar.
- **Vrachtvervoer:** we transporteren wekelijks (in en uit) naar onze onderaannemer in Azië en naar onze eigen productievestiging en onze partners in Tunesië.
- **Elektriciteit:** in 2022 gebruikten we een eerder laag volume hernieuwbare energie.
- **Voertuigen en brandstof:** volgens het huidige bedrijfsmodel gaan handelsvertegenwoordigers langs bij onze klanten wereldwijd.

Uit deze resultaten kwamen heel wat optimalisatie mogelijkheden naar voren. Een aantal zaken kunnen snel gerealiseerd worden, andere nemen we op in onze langetermijnstrategie.

1.3. Volgende stap: strategie voor het verminderen van de CO₂-uitstoot

Dit hoofdstuk behandelt de initiatieven, met het oog op de vermindering van de CO₂-uitstoot die verband houden met de gebouwen, het wagenpark, het afval en de transportactiviteiten.



Energieverbruik: hoe het verbruik verminderen en hoe zo veel mogelijk energie uit hernieuwbare bronnen halen?



Aanpak van de transitie van het **wagenpark** van ca. 120 voertuigen wereldwijd.



Afvalbeheer: met belangrijkste focus op niet-recycleerbaar operationeel afval

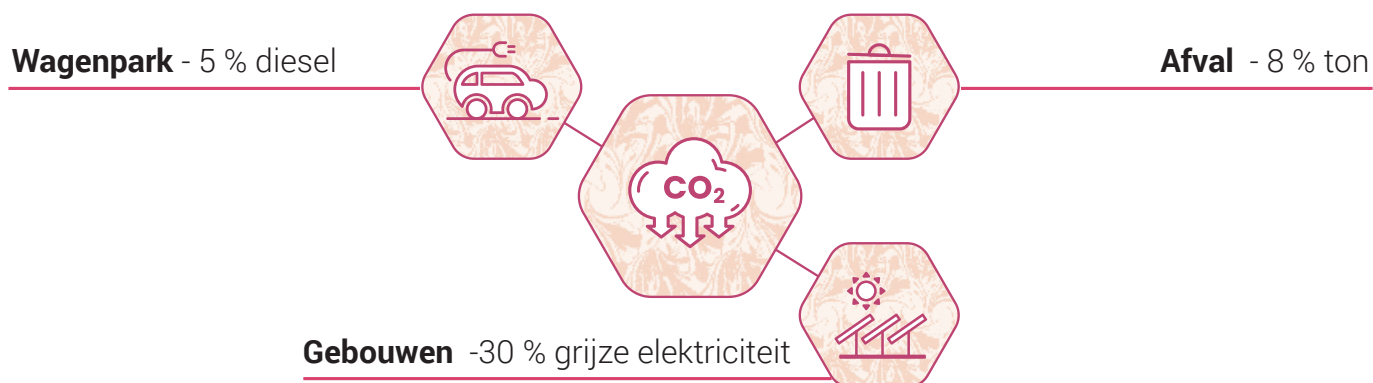


Transportactiviteiten: initiatieven om de impact van het inkomende en uitgaande transport te verminderen.

De broeikasgasuitstoot, gerelateerd aan *aangekochte goederen* en *einde levensduur*, valt onder een afzonderlijke tweede pijler (circulariteit), rekening houdend met de omvang van die categorieën (nr. 1 en 3 in de uitstootgrafiek) en de directe link met de USP van onze producten.

Initiatieven worden beoordeeld, goedgekeurd en gepland op basis van simulaties en haalbaarheidsstudies. Een aantal kortere termijn doelstellingen werden vastgelegd. Targets en kpi's op langere termijn (vooral Scope 3 gerelateerd) worden nog gedefinieerd.

De volgende doelstellingen werden vastgelegd voor eind 2025



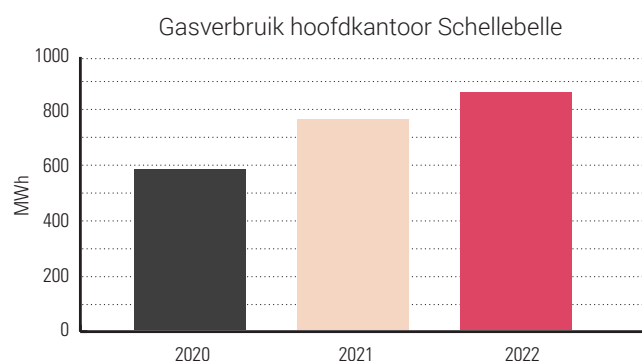
1.4. Gebouwen: gas en elektriciteit [GRI 302]



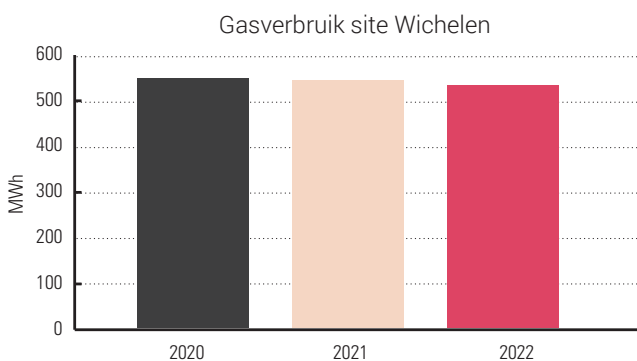
Vestigingen in België

Analyse 2022

Het **gasverbruik in Schellebelle** is licht gestegen ten opzichte van het voorgaande jaar. Aardgas wordt hoofdzakelijk gebruikt voor de verwarming van de kantoren. In 2022 werden de binnendeuren zoveel mogelijk opengezet voor een optimale ventilatie. Daarbovenop kwam nog de serieuze winterprik aan het einde van het jaar. Allemaal samen hadden deze elementen een negatieve impact op het gasverbruik.



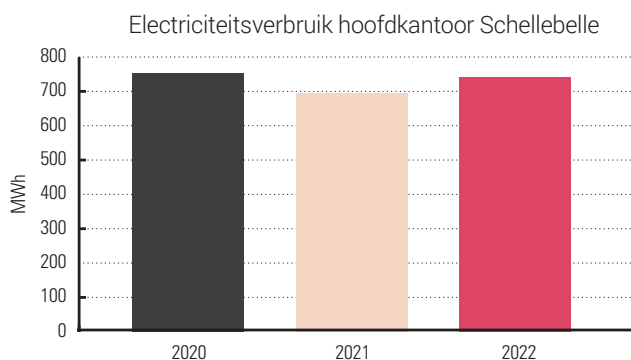
Het **gasverbruik in Wichelen** – dat eveneens hoofdzakelijk dient voor de verwarming – bleef ongeveer op het niveau van 2021. We blijven verder de geleidelijke positieve impact, die te danken is aan voorgaande acties (zoals het volledig isoleren van het dak van Meerbos 22 en de installatie van een warmtepomp), over de jaren heen meten.



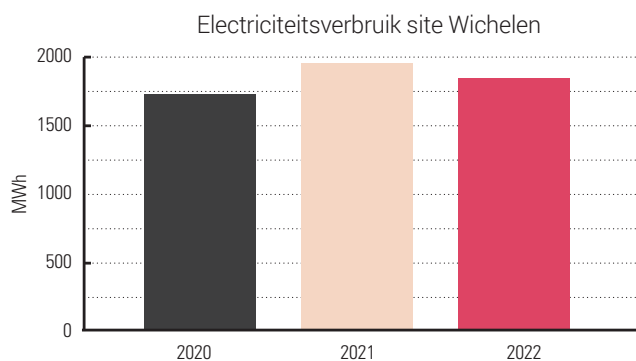
Het **elektriciteitsverbruik in Schellebelle** steeg licht tegenover 2021. Dat is hoofdzakelijk toe te schrijven aan:

- de hogere activiteitsgraad in het algemeen (na de covidperiode): alle werknemers terug op kantoor, het heropstarten van de verkoopactiviteiten, ...
- de lange, warme zomerperiode waardoor meer koeling nodig was voor de kantoren

Sinds 2018 (toen het verbruik op meer dan 900 MWh lag) merken we nog steeds een algemene dalende trend dankzij de eerdere inspanningen, zoals de overschakeling op ledlampen, het aanbrengen van dakisolatie, de verbeterde koelsystemen, ...



De lichte daling van het elektriciteitsverbruik in Wichelen, vergeleken met 2021, is vooral te danken aan de overschakeling op ledlampen in sommige afdelingen.



Vooruitzichten 2023

Om in België zoveel mogelijk gebruik te maken van hernieuwbare energiebronnen werd in Schellebelle een investering in extra zonnepanelen gepland voor het eerste kwartaal van 2023. Deze inspanning moet leiden tot een daling van ongeveer 30% van de aankoop van de hoeveelheid grijze stroom, tegen eind 2025. Intussen lopen ook onderhandelingen voor nieuwe groene-energiecontracten.

We plannen de vestiging in Wichelen uit te breiden. Bedoeling is dat de bouw daarvan zo energieneutraal mogelijk verloopt. Het project omvat tegelijk enkele optimalisering van het oude gebouw. Aan de aankoop van de grond, voor dit nieuwe gebouw, zijn voorwaarden gekoppeld. Deze aanzienlijke duurzaamheidsdoelstellingen zullen worden nageleefd.



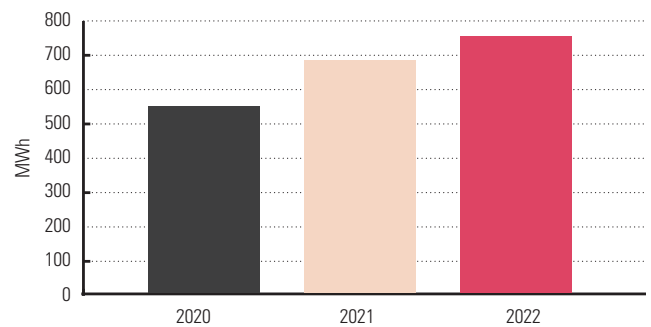
Vestigingen in Tunesië

Analyse 2022

Het elektriciteitsverbruik in Tunesië steeg in 2021, voornamelijk door de installatie van molding machines. Deze productiestap werd vroeger uitbesteed maar verloopt nu intern met als doel de toeleverings- en productieketen te verkorten (verticale integratie). Hoge temperaturen zijn nodig om synthetische stoffen te vervormen, wat een impact heeft op het totale elektriciteitsverbruik. De bijkomende stijging in 2022 was toe te schrijven aan twee factoren:

- Extreem hoge temperaturen in de zomermaanden. Extra airconditioning was nodig om te kunnen blijven werken in acceptabele omstandigheden.
- Er was extra energie nodig voor de bouw van het nieuwe gebouw.

Electriciteitsverbruik productiesite Tunesië



Vooruitzichten 2023

We bouwen in Tunesië een nieuw gebouw (project gestart in 2022): het operationele oppervlak wordt daarmee verdubbeld en zal plaats bieden aan nieuwe activiteiten (o.m. maken van prototypes, snijden, ...). Op dit

nieuwe gebouw zullen zonnepanelen worden geïnstalleerd die stroom zullen opwekken voor de nieuwe én oude vleugel. We verwachten het eerste jaar een daling van de hoeveelheid grijze stroom met naar schatting 30%.



1.5. Wagenpark

Het hele Van de Velde-wagenpark telt meer dan 120 wagens. Een deel van de bedrijfswagens wordt gebruikt door medewerkers van het hoofdkantoor in België, een ander deel door handelsvertegenwoordigers wereldwijd.

De retailpartners staan centraal in onze activiteiten: onze handelsvertegenwoordigers gaan geregeld bij hen langs om collecties te presenteren, voorbestellingen te noteren en voor follow-up. De verkoopactiviteiten zijn regionaal georganiseerd. Zo worden de bezoeken en de afstanden, die daarvoor worden afgelegd, zoveel mogelijk geoptimaliseerd.

Momenteel zijn maar een beperkt aantal wagens geëlektrificeerd (hybride of 100% elektrisch). We versnellen de transitie naar elektrisch rijden, met als doel een volledig elektrisch wagenpark tegen 2030. In 2022 werden meer dan 50 nieuwe bedrijfswagens besteld, waarvan 40 hybride of elektrisch. Voor 2023 zijn voorbereidingen gepland die nodig zijn om deze

transitie te doen slagen: er komt een nieuw beleid voor bedrijfswagens en er worden 30 nieuwe laadpalen geïnstalleerd aan het hoofdkantoor in Schellebelle.

De eerste vervanging van oudere bedrijfswagens in 2022 zou tegen 2025 moeten leiden tot een daling van 5% dieselverbruik.

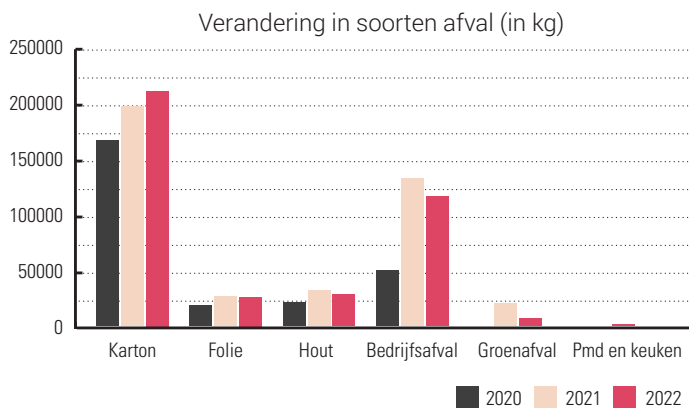


1.6. Afvalbeheer [GRI 306]



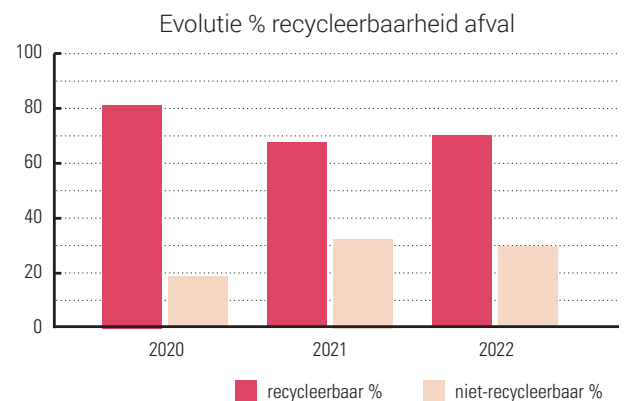
Vestigingen in België

Analyse 2022



De verhouding tussen recyclebaar en niet-recyclebaar afval is verbeterd ten opzichte van het voorgaande jaar. Die verbetering is hoofdzakelijk te danken aan een betere scheiding tussen de verschillende afvalstromen. Door de aanwezigheid van mini-containers in de verschillende vestigingen en speciale sorteerbakken voor de werknemers kunnen we voorkomen dat niet-recyclebaar afval terechtkomt bij het recyclebaar afval.

Het grootste deel van het niet-recyclebaar industrieel afval betreft nog steeds stofresten uit de snijzaal (67% van de totale hoeveelheid).



Aan de behandeling daarvan zal speciale aandacht worden besteed (zie vooruitzichten).

Het grootste volume is kartonafval, dat voornamelijk afkomstig is van de verpakkingen die onderaannemers en textielleveranciers gebruiken en van de beschermende kartonlagen in de snijzaal. Het volume kartonafval staat lineair in verhouding tot de productieactiviteiten, die in 2022 hoger waren. Gezien de omvang van het papier- en kartonafval worden die volumes reeds verdeeld over drie sorteerroutes op basis van het type en de waarde. [GRI 306-2]

Vooruitzichten 2023

De grondstoffen voor onze producten zijn een mix van polyamide, polyester en elastaan. Daardoor is het snijafval niet-recycleerbaar. Deze afvalstroom vertegenwoordigde meer dan 60% van de totale hoeveelheid niet-recycleerbaar afval in 2022.

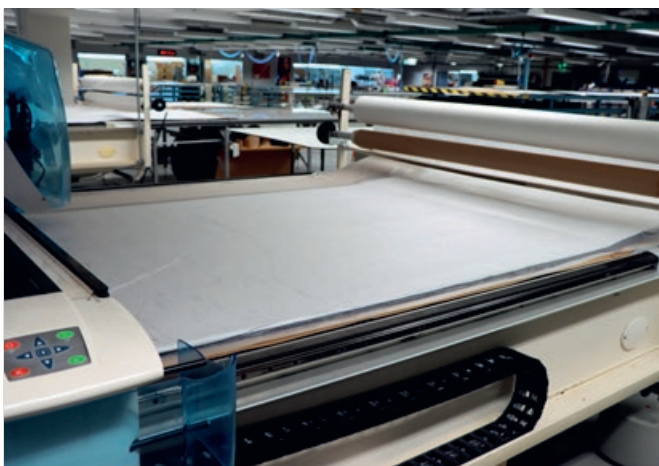
Gezien die omvang werd in 2022 een onderzoek opgestart om na te gaan of de snijbuffers tussen de patroondelen verkleind kunnen worden. De eerste resultaten van de haalbaarheidsstudie zijn veelbelovend: het snijafval zou kunnen verminderd worden door aanpassing van de huidige snijrobots.

Verder gaan we ook het potentieel van het upcyclen van het snijafval verkennen. Samen met andere sectoren zullen we uittesten of het snijafval kan worden gebruikt voor de ontwikkeling van andere producten.



In de categorie recycleerbaar afval is papier/karton voor beide vestigingen de grootste afvalstroom. In 2023 zullen we de bronnen van deze afvalstroom in kaart brengen en scenario's uitschrijven om die volumes te verminderen.

Naast de bovenstaande initiatieven organiseren we voor de medewerkers specifieke bewustmakingscampagnes rond het sorteren en voorkomen van afval. Om medewerkers te helpen correct te sorteren, werden in alle afdelingen mini-containers en speciale vuilnisbakken geïnstalleerd.





Vestigingen in Tunesië

Ook in de productievestiging in Tunesië worden inspanningen geleverd om het afval te verminderen. Karton- en plasticverpakkingen voor het transport van grondstoffen worden zoveel mogelijk hergebruikt. Zo worden ook de containers met uitgesneden componenten uit België, volgeladen met afgewerkte producten terug gestuurd naar het distributiecentrum in België. Gebruikt textiel (zoals furnituren en restanten van de productie) wordt apart gesorteerd en ingezameld. In 2022 noteerden we dagelijks gemiddeld 100 kg afval.



1.7. Transport

Inkomend en uitgaand transport vertegenwoordigt bij Van de Velde de tweede grootste uitstootcategorie.

Het wekelijkse transport van en naar onze partner in het Verre Oosten, gebeurt via lucht transport. Het transport van en naar Tunesië gebeurt per vrachtwagen en per schip. Ook het transport van grondstoffen naar de snijzaal in België verloopt hoofdzakelijk via de weg (en niet via de lucht), aangezien wij meer dan 80% daarvan aankopen in West-Europa.

Aangezien goederenleveringen en transportactiviteiten reeds verstoord werden door externe factoren zoals lockdowns en de oorlog in Oekraïne, besloten we op de korte termijn niet te raken aan de bestaande (transport) flows en -samenwerkingen.

In 2023 zullen we de situatie en de stabiliteit van alle beïnvloedende factoren opnieuw evalueren en beslissen of we nieuwe transportsenario's zullen simuleren.

2 Tweede pijler: het potentieel van circulariteit verkennen



Study of potential Circularity

2.1. Verantwoorde productie: inleiding en uitdaging

In de modesector staat verantwoorde productie in de eerste plaats voor de creatie van producten met een lange levensduur.

De essentie is de ontwikkeling van producten van zeer hoge kwaliteit die hun vorm of kleur niet verliezen na enkele keren dragen of wassen. (Goedkopere) producten van lage kwaliteit gooien consumenten snel weg, om ze dan te vervangen door nieuwe. Bij Van de Velde streven we ernaar nooit in te moeten boeten op alles wat de lange levensduur van onze producten betreft.

We bieden ook een groot assortiment **tijdloze producten**. Deze lingerie-producten zijn vanuit esthetisch oogpunt tijdloos en kunnen ongeacht het modebeeld steeds gedragen worden. Sommige van deze iconische ontwerpen zoals Avero (Marie Jo) en Deauville (PrimaDonna) bestaan reeds meer dan 25 jaar en vertegenwoordigen meer dan 20% van onze omzet.

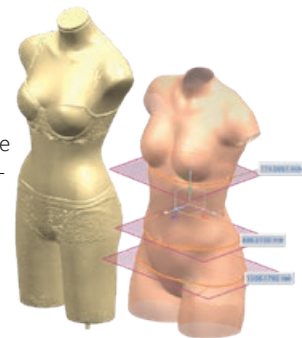
De **hoge kwaliteit** en de **uitstekende pasvorm** van onze producten zijn het resultaat van de knowhow die we in de loop der jaren hebben opgebouwd. Aanvankelijk bestond het ontwikkelingsproces volledig uit *trial and error* tot het goed was. Nu evolueren we steeds meer naar een objectieve methodologie gebaseerd op data. Die unieke ontwerpmethodologie

ontwikkelen we inhouse en groeit uit de nauwe samenwerking tussen de productontwikkelingsteams en de innovatie-experts.

De vormgeving van de vele onderdelen uit (technische) stoffen is cruciaal om dat hoge niveau van kwaliteit en pasvorm van de producten van Van de Velde te kunnen blijven garanderen. Jarenlang worden dezelfde **modulaire** functionele **componenten** gebruikt, omdat ze essentieel zijn voor de continuïteit over de seizoenen heen.

Op vandaag zijn onze eindproducten niet-recycleerbaar. De meer dan 40 componenten in de lingerieproducten bestaan uit verschillende materialen. De meeste daarvan zijn mengelingen die elastaan bevatten. De componenten van de producten zijn moeilijk van elkaar te scheiden en de producten zijn slechts gedeeltelijk herstelbaar. Onderdelen die makkelijk kunnen worden vervangen, zoals haakjes en oogjes of beugels, zijn beschikbaar voor en bij onze retailpartners.

Het ontwerp herdefiniëren, vertrekkend van de principes van circulariteit (repareren en recyclen), is omwille van de bovenstaande redenen een enorme uitdaging. We staan slechts aan het begin van deze zoektocht.

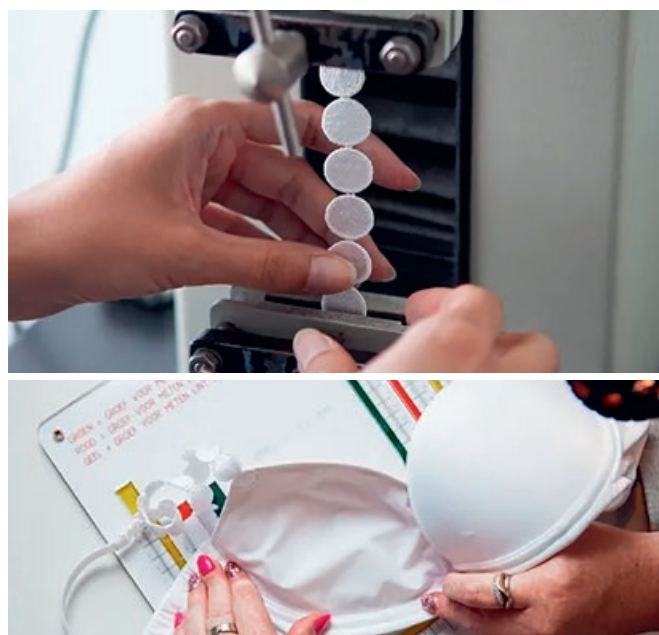


2.2. Key elements: high quality and longevity

Van de Velde-producten staan bekend om hun uitstekende pasvorm en kwaliteit. Onze producten gaan jarenlang mee, zonder kwaliteitsverlies. Dat kunnen we garanderen dankzij het strenge en intensieve ontwikkelingsproces dat plaatsvindt in onze hoofdvestiging in België. In de ontwerpfasen werken onze designers nauw samen met een gespecialiseerd team van technische productontwikkelaars. Onze lingerieproducten bestaan uit meer dan 40 onderdelen en de kwaliteit van elk onderdeel daarvan dient onberispelijk te zijn: dat geldt voor elke stof, elke kant of broderie en ook voor elk bandje en ringetje.

Voor we met de geleverde materialen aan de slag gaan, worden de grondstoffen steekproefsgewijs geïnspecteerd in het Van de Velde-laboratorium in Wichelen (België). Na de assemblage in de ateliers ondergaan de afgewerkte bh's en slips opnieuw uitgebreide kwaliteitscontroles in onze Tunesische productievestiging of in het distributiecentrum in Wichelen.

We garanderen de veiligheid van al onze producten voor de consument. We eisen van al onze leveranciers dat ze voldoen aan de REACH- en de OEKO-TEX®-normen. Op basis van die kwaliteitslabels kunnen we garanderen dat de producten geen schadelijke chemische stoffen of allergenen bevatten. [GRI 416-1]





STANDARD 100 by OEKO-TEX® is

een consistent, onafhankelijk internationaal testen en certificeringssysteem voor textielgrondstoffen, -halfabricaten en -eindproducten en -accessoires in alle productiestadia. De STANDARD 100-certificering van OEKO-TEX® wordt gebruikt voor onbehandelde en geverfde/verfijnde garens, geweven en gebreide stoffen, accessoires (knopen, ritssluitingen, naaigaren en opstiksels) en diverse soorten prêt-à-porterartikelen, inclusief allerlei soorten kleding en lingerie, linnen, beddengoed en handdoeken. OEKO-TEX conformeert aan de REACH-verordening van de EU en let, waar van toepassing, op de vereisten vermeld in bijlagen XVII en XIV van de REACH-verordening inzake chemische stoffen en de ECHA-kandidaatslijst van zeer zorgwekkende stoffen (SVHC's) wanneer de OEKO-TEX®-expertengroep deze relevant acht voor stoffen, textiel, kleding of accessoires. Standard 100 van OEKO-TEX®

verbetert de consumentenveiligheid. In veel gevallen gaan de testcriteria en de limietwaarden veel verder dan de toepasselijke nationale en internationale normen. Uitgebreide productcontroles en geregelde bedrijfsaudits dragen ook bij tot de bewustmaking in de sector rond de noodzaak van verantwoord en duurzaam gebruik van chemische stoffen.

Elke Van de Velde-leverancier van grondstoffen of afgewerkte producten moet op elk moment zijn OEKO-TEX-certificering aan Van de Velde kunnen voorleggen. Deze certificering wordt niet enkel gecontroleerd in de screeningfase. De geldige OEKO-TEX-certificering moet ook elke keer na de jaarlijkse verlenging van het contract aan Van de Velde worden voorgelegd. De certificeringen van leveranciers worden geregistreerd met vervaldatum, en die vervaldata worden geregeld gecontroleerd.



REACH is een EU-verordening die mensen en milieu beschermt tegen schadelijke chemische stoffen en de concurrentiepositie van de chemische sector in de EU verstevigt.

REACH zet aan tot het gebruik van alternatieve methoden voor het evalueren van de risico's verbonden aan chemische stoffen met het oog op het verminderen van dierproeven. REACH staat voor registratie, evaluatie, autorisatie en restrictie van chemische stoffen. De verordening trad op 1 juni 2007 in werking. In principe geldt REACH niet enkel voor de chemische stoffen die worden gebruikt in industriële processen, maar voor alle chemische stoffen in dagelijkse producten zoals schoonmaakproducten,

verf, kleding, meubels en elektrische apparaten. Dat wil zeggen dat deze verordening gevolgen heeft voor de meeste bedrijven in de EU.

Elke Van de Velde-leverancier van grondstoffen of afgewerkte producten moet tijdens de screeningprocedure een REACH-verklaring ondertekenen vóór de start van de potentiële samenwerking. Daarin garandeert de leverancier dat hij voldoet aan de REACH-vereisten en wanneer nodig actie zal ondernemen om ervoor te zorgen dat zijn productieprocessen voldoen aan eventuele REACH-updates en -amendementen. De gedateerde verklaring wordt geregistreerd in ons ERP-systeem. Waar nodig voeren we bijkomende steekproeven uit in samenwerking met geaccrediteerde laboratoria zoals Centexbel in België. [GRI 416-2]

2.3. Aangekochte goederen [GRI – 301]

Aangekochte goederen: grondstoffen voor de lingerie- en badmode

Voor de lingerie en badmode gebruikt Van de Velde voornamelijk synthetische vezels zoals polyamide en polyester gemengd met elastaan. Het grote voordeel daarvan is dat die mix leidt tot een goede pasvorm en ultiem comfort. Het maakt onze producten ook slijtvast en makkelijk te reinigen. Dankzij de uitstekende vorm- en kleurvastheid kunnen consumenten deze producten heel lang blijven dragen en worden ze lang bijgehouden.

Bij de berekening van onze CO₂-voetafdruk brachten we de impact van deze types grondstoffen in kaart (Scope 3). We kwamen tot de vaststelling dat de stoffen die we gebruiken verantwoordelijk zijn voor een belangrijk deel van de uitstoot. Voor de productie van nieuw synthetisch garen zijn immers fossiele brandstoffen en veel energie nodig.



Om die reden zijn we onderzoek gestart naar potentiële milieuvriendelijkere alternatieven zoals:

- (pre-consument)-gerecycleerd garen: dit type garen wordt gemaakt van de reststromen in de productie van polyamide en polyester.
- biogebaseerd garen: hiervoor wordt een hernieuwbaar bestanddeel van biologische oorsprong gebruikt (bv. zetmeel) in plaats van fossiele brandstoffen.





De materialen gemaakt van gerecycleerd polyamide hebben de GRS-accreditatie. De Global Recycled Standard wordt wereldwijd gezien als een garantie voor een milieuvriendelijk productieproces.



We hebben dit nieuwe type garen geïntroduceerd in een aantal stoffen in de recente collecties. De stoffen werden ontwikkeld in nauwe samenwerking met onze gebruikelijke grondstofleveranciers.

Van de Velde heeft de ambitie om voor toekomstige collecties deze transitie waar mogelijk door te voeren. Bij deze eerste productie, met dit nieuwe type garen, kwamen ook heel wat uitdagingen op ons pad,

zoals beschikbaarheid, schaalvergroting, prijs en de behoefte aan nieuwe technologieën.

Voor sommige van de essentiële functionele componenten voor de lingerieproducten (zoals foamcups en elastaan) bestaan momenteel geen volwaardige alternatieven. Aangezien die componenten cruciaal zijn om het verwachte draagcomfort en de uitstekende pasvorm te garanderen, is meer onderzoek nodig vooraleer we nieuwe materialen kunnen introduceren.

Aangekochte goederen: verpakkingen en POS-materiaal

In 2021 hebben we het gebruik van plastic wegwerpverpakkingen voor de eindproducten stopgezet. Alle nieuwe plasticzakjes met merklogo – waarin de badmode van de drie lingerie merken tot dan toe werd verpakt – werden vervangen door een doos van gerecycleerd karton. In een jaar tijd werd meer dan 10.000 kg plastic uitgespaard.

Ook de verpakking van de Color Studio-slips werd in datzelfde jaar aangepakt: de plastic doos werd vervangen door gerecycleerd karton. Op die manier worden op jaarbasis meer dan 100.000 plastic dozen uitgespaard.

In een volgende stap worden alle kartonnen dozen met merklogo voor lingerie herzien. Van de Velde ambieert tegen 2025 voor 100% met gerecycleerde verpakking te werken.

Een ander project is de herziening van het POS-beleid van Van de Velde in 2023. Ook op dit vlak zien we nog verbeterkansen omdat er nog steeds veel van het seizoengebonden marketingmateriaal op de vuilnisbelt belandt.



2.4. Stofresten

Het doel is steeds geweest om de restanten van stoffen aan het einde van de productie van een bepaald seizoen zoveel mogelijk te beperken. Een aantal designprincipes dragen bij tot die doelstelling.



Modulaire componenten

Met het oog op de continuïteit in kwaliteit en pasvorm gebruiken we voor onze producten een aantal modulaire technische componenten (beugels, foamcups, elastieken, ...). Op die manier kunnen we garanderen dat de maten en de pasvorm van elke nieuwe seizoencollectie consistent blijven. Een positief neveneffect daarvan is dat dezelfde componenten vaak kunnen worden gebruikt voor verschillende seizoenen.



Standaardkleuren

Een flink deel van de omzet van Van de Velde komt uit producten met standaardkleuren zoals naturel, zwart, wit en nude. Deze tijdloze kleuren hebben hetzelfde positieve neveneffect als bepaalde modulaire componenten: het zijn geen typisch seizoengebonden restartikelen. Bovendien zijn de standaardkleuren dezelfde voor onze verschillende lingerie merken, wat optimalisering van de bestelhoeveelheden en flexibiliteit in de productie mogelijk maakt.



Stofresten verkopen of upcyclen

Dankzij, onder meer, de hierboven besproken designprincipes kunnen we de restanten van (seizoengebonden) stoffen op een acceptabel minimum houden. Stofresten worden niet verwerkt als afval maar verkocht.

Gezien het gaat over stoffen geproduceerd met grondstoffen van hoge kwaliteit, die vaak technisch heel sterk presteren, kunnen de stofresten een hogere waarde hebben voor producten in andere sectoren. In 2023 zal Van de Velde een project opstarten om pilotcases te definiëren.

3 Derde pijler: Mensen en missie



Purpose driven



Bij Van de Velde komen mensen steeds op de eerste plaats. Wij geloven in de kracht en het potentieel van mensen, en in de **kracht in vrouwen** in het bijzonder.

In de eerste plaats in de professionele relatie met onze *medewerkers*. De gezondheid en het welzijn van alle Van de Velde-medewerkers is essentieel voor duurzame groei. Wij zijn er immers van overtuigd dat het een positieve impact heeft op de kwaliteit van hun werk en op hun omgeving als medewerkers zich goed voelen in hun job. We zijn erg begaan met het welzijn op het werk en trachten mee te zorgen voor een optimaal evenwicht tussen werk en privéleven. Daartoe organiseren we initiatieven om van Van de Velde een aantrekkelijke werkplek te maken. We moedigen persoonlijke en professionele groei aan met een doordacht beleid voor opleiding en ontwikkeling.

De *consumenten* staan samen met onze medewerkers centraal in de activiteiten van ons bedrijf. Zoals eerder vermeld, geloven wij in de kracht van mensen, en in **de kracht in vrouwen** in het bijzonder. We willen alles doen wat we kunnen om vrouwen te ondersteunen in hun dagelijks leven. Die ambitie komt duidelijk tot uiting in de missie van Van de Velde: **'de kracht in vrouwen laten schitteren'**. Via de drie lingerie merken willen we vrouwen de ultieme *'perfect fit-ervaring'* bieden met als doel vrouwen te overtuigen van hun eigen kracht. Dat doet elk merk op zijn eigen manier.

Het derde aspect van onze focus op mensen is onze algemene aandacht voor mensen en hun positie in de *samenleving*. Wij willen bijdragen aan nieuwe kansen voor vrouwen.

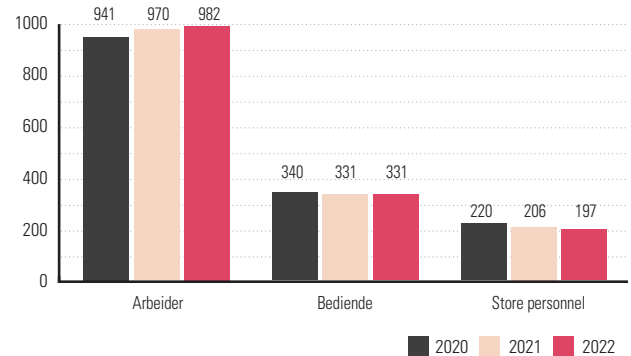
3.1. Onze medewerkers: onze merkambassadeurs

Wie zijn onze medewerkers?

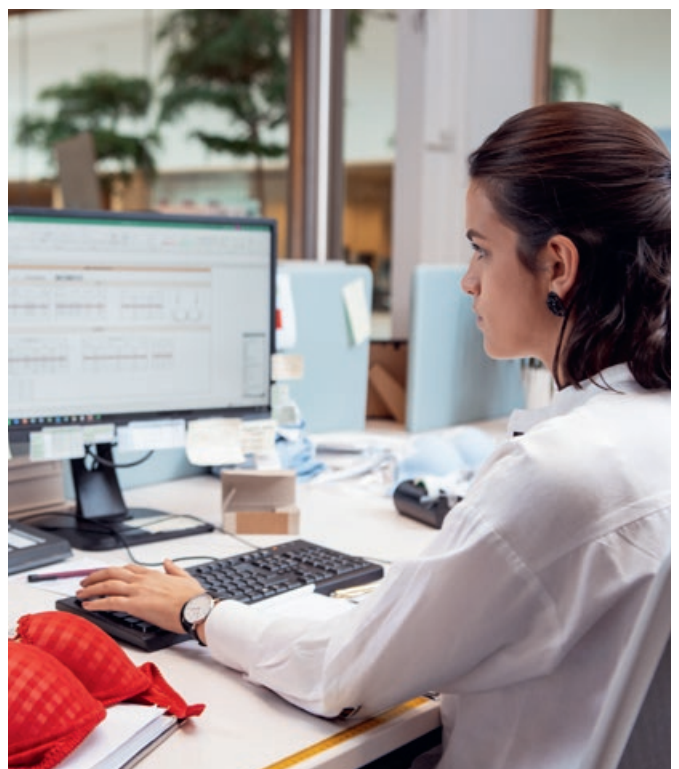
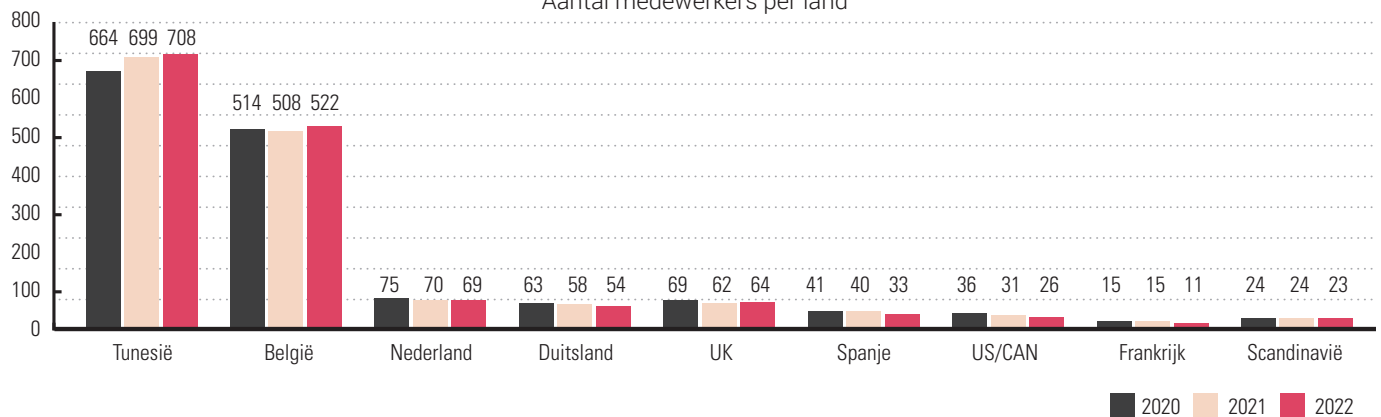
Van de Velde heeft medewerkers over de hele wereld. [GRI 102-8] Niet alleen creëren zij producten voor vrouwen, veel van onze medewerkers zijn ook vrouwen. Ook in het hoger management en in de raad van bestuur zijn vrouwen goed vertegenwoordigd (cijfers: zie verderop onder pijler 4).

Van de Velde neemt voor alle medewerkers zijn verantwoordelijkheid op, ongeacht hun statuut of waar ze zich bevinden. We werken hoofdzakelijk met eigen medewerkers. Daarnaast is in het hoofdkantoor een beperkt aantal freelancers aan de slag. Het gaat dan voornamelijk om IT-, hr- en digitale specialisten die meewerken aan projecten.

Aantal medewerkers per statuut



Aantal medewerkers per land



Waarden [GRI 102-16]

Sinds 2020 worden de Van de Velde-waarden als volgt omschreven::

- Wij hebben Passie als drijfveer
- Wij gaan voor Authenticiteit
- Wij ademen Kwaliteit
- Wij gedragen ons als Ondernemers
- Wij focussen op Consumenten en Klanten
- Wij leggen contact met het oog op Samenwerking

Deze waarden zijn het DNA van Van de Velde: ze typeren alle medewerkers en geven aan waar wij voor staan en hoe we ons gedragen. Ze zijn ook een vertrekpunt voor de beslissingen en de groei van medewerkers.



Gedragscode [GRI 102-16]

Van de Velde verwacht van alle medewerkers dat ze de gedragsregels naleven in hun dagelijkse taken en hun relaties met anderen: collega's, klanten, consumenten, leveranciers en alle anderen.

Die regels staan in de Gedragscode, die ervoor moet zorgen dat we op een integere manier zakendoen. Alle Van de Velde-medewerkers leren deze regels dankzij een specifieke trainingsmodule.

Deze Gedragscode is te vinden op www.vandevelde.eu/nl/code-of-conduct.

De belangrijkste aspecten van integer handelen zijn:

- Hoe we omgaan met informatie
- Hoe we omgaan met collega's
- Hoe we omgaan met klanten en leveranciers
- Hoe we het evenwicht tussen werk en privéleven regelen
- Hoe we omgaan met bedrijfsmiddelen

Veiligheid en (mentale) gezondheid [GRI 403]

Veiligheid en goede werkomstandigheden, in alle Van de Velde-vestigingen, zijn heel belangrijk om het welzijn op het werk te waarborgen. Van de Velde voert een actief beleid dat zich richt op de fysieke (bv. preventie en bescherming) en de mentale aspecten van welzijn (psychosociale context).



Vestigingen in België

Veiligheid en preventie

Een interne dienst is verantwoordelijk voor de veiligheid en preventie in de vestigingen in Schellebelle en Wichelen. Aan het hoofd daarvan staat een preventieadviseur niveau 1 die wordt bijgestaan door twee medewerkers en een aantal safety agents (die deze taken uitvoeren naast hun gewone functie). Deze dienst staat onder supervisie van de CEO en het comité voor preventie en bescherming op het werk. Het beleid voor veiligheid en preventie omvat een jaarlijks actieplan en een algemeen preventieplan (dat vijf jaar geldig is).

De dienst is verantwoordelijk voor de onderstaande domeinen:

- Naleving van de regelgeving: opvolgen van alle inspecties en onderhoudsbeurten van veiligheids- en technische systemen
- Projecten i.v.m. preventie: ontwikkelen van methodologie en hulpmiddelen en implementatie daarvan in de organisatie
- Aanpassen van bestaande processen wanneer de omstandigheden veranderen

Voorbeeld: studieproject ergonomie

De afgelopen jaren heeft de interne dienst een actieplan opgesteld naar aanleiding van klachten i.v.m. de ergonomie en op basis van een werknemersenquête en een analyse van de afwezigheidsstatistieken (met inbegrip van terugkerende klachten binnen specifieke functies). De volgende stappen werden gezet:

- Bepaalde werkposten werden aangepast of verstelbaar gemaakt
- Er werd een cursus georganiseerd met tips over het aannemen van een correcte houding en het voorkomen van overbelasting
- Er werden speciale medische onderzoeken ingevoerd voor mensen die veel moeten tillen

Nadat de dienst de methodologie en de hulpmiddelen had geïmplementeerd, werden die gedeeld met de lijnmanagers, die toezicht houden op de dagelijkse werkzaamheden.



Voorbeeld: aanpassing van bestaande processen

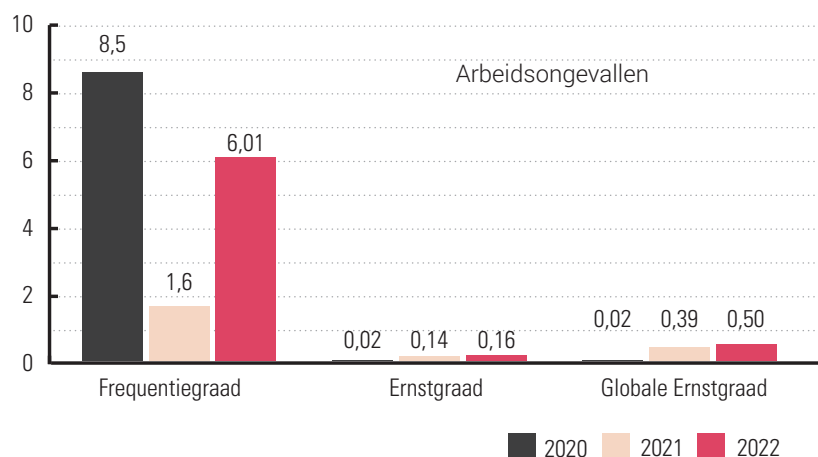
Door de pandemie en het verplichte thuiswerk werd de structurele aanwezigheid ter plaatse, van mensen in veiligheids- en preventiefuncties, de afgelopen twee jaar verstoord. De volgende acties werden ondernomen naar aanleiding van deze nieuwe omstandigheden

- Eerste hulp: extra werknemers opleiden, zodat er altijd bevoegde EHBO'ers beschikbaar zijn
- Responsteams: implementatie van een systeem in shifts met het oog op continue monitoring
- Evacuatie: de evacuatieprocedures en het aanwezigheidsregister voor de evacuatielijsten werden aangepast aan het nieuwe systeem van hybride werken

Voorbeeld: monitoren van bestaande processen, arbeidsongevallen

Binnen de afdelingen zijn de safety agents en de welzijnscoaches de eerste contactpersonen voor het melden van mogelijke risico's. De lijnmanagers zijn ook verantwoordelijk voor de dagelijkse opvolging. Na een arbeidsongeval wordt altijd een onderzoek ingesteld naar de oorzaken. Wanneer mogelijk wordt een actieplan opgesteld om ervoor te zorgen dat hetzelfde ongeval niet opnieuw kan gebeuren.

Van de Velde voorziet in 2023 een uniform systeem op te zetten voor het melden van potentiële risico's. Dat moet het makkelijker maken om risico's te identificeren en te beheren. [GRI 403-2]



Frequentiegraad
aantal ongevallen X 1.000.000 /
uren blootstelling

Ernstgraad
aantal kalenderdagen werkverlet X 1.000 /
uren blootstelling

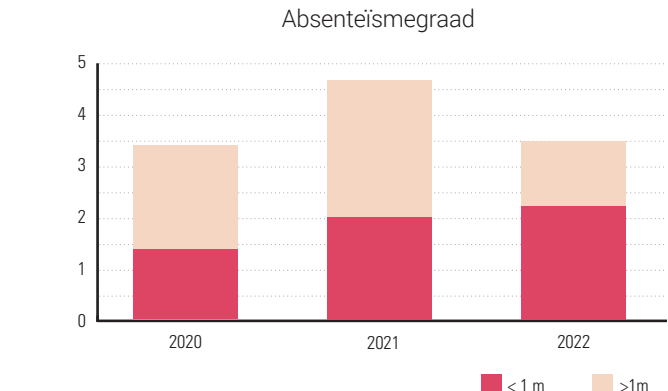
Globale Ernstgraad
aantal kalenderdagen werkverlet +
invaliditeit X 1.000 / uren blootstelling

(Mentale) gezondheid

Van de Velde onderneemt tal van acties om het (mentaal) welzijn te bevorderen. De laatste jaren werd hybride werken voor de meeste functies mogelijk gemaakt. Dat biedt onze medewerkers meer flexibiliteit. Behalve aan flexibiliteit wordt ook speciale aandacht besteed aan het versterken van de band tussen werknemers. Dat gebeurt via VdV Connect, een project rond welzijn dat werd opgezet en wordt gedragen door Van de Velde-werknemers. Vertrouwenspersonen en welzijnscoaches staan klaar om te luisteren naar wat er speelt op de werkvloer. Daarnaast kan beroep worden gedaan op een externe bedrijfsgeneesheer en PAPSY (preventieadviseur psychosociale aspecten).

Wij monitoren het absentieïsme als indicator voor het welzijn [GRI 403-2] en voeren maandelijks een engagementsenquête uit. De werknemersvredigheid wordt op maandbasis gemeten via een anonieme enquête in Intuo. Respondenten kunnen altijd meer details geven in het commentaarveld. De vragen die de werknemers in Intuo lezen, houden verband met kernthema's voor het bedrijf: de relatie met collega's, de relatie met managers, ambassadeurschap, feedback en herkenning, empowerment en persoonlijke groei. De antwoorden worden telkens bezorgd aan het Management Team en ook aan elke afdeling, zodat er gewerkt kan worden aan actieplannen om bepaalde kernthema's kracht bij te zetten.

Op transparante en betekenisvolle wijze communiceren met onze medewerkers is essentieel. Onder meer via het 'Conversation Room'-platform en de privé-Facebookgroep working@vandavelde houden we de mede-



werkers op de hoogte van wat er reilt en zeilt in de organisatie. In 2022 werd een communicatiemanager aangeworven die zich onder meer zal toelagen op het verbeteren van de interne communicatie.

We vinden het ook belangrijk medewerkers ertoe aan te zetten geregeld aan lichaamsbeweging/sport te doen en gezond te eten. Daartoe werden volgende initiatieven genomen:

- Wekelijks manden met vers fruit
- Bedrijfsfietsen
- Wandel- en fietsinitiatieven
- Douches op het werk
- Sportchallenges (padel, pingpong, ...)



Als een van de eerste Oost-Vlaamse bedrijven ontving Van de Velde van Sport Vlaanderen het label Sportbedrijf 22-23.

Het label toont aan dat Van de Velde zich ontfert over zijn medewerkers, met focus op gezondheid, lichaamsbeweging en sportbeoefening.

Dankzij initiatieven van het VdV Connect-team, de inspanningen van de interne dienst en hr en de collega's die aan de initiatieven deelnemen, hebben we het label van Sportbedrijf reeds twee jaar kunnen claimen.



Vestigingen in Tunesië

In de vestiging in Tunesië worden alle veiligheidsaspecten opgevolgd door één verantwoordelijke onder directe supervisie van het management. In structurele vergaderingen wordt gerapporteerd over veiligheids- en gezondheidsaspecten. Die vergaderingen worden geregeld bijgewoond door een externe adviesgeneesheer.

Arbeidsongevallen worden geregistreerd en onderzocht. Indien nodig worden corrigerende acties ondernomen. In 2022 werden twee arbeidsongevallen geregistreerd. [GRI 403 – 2]

Training en ontwikkeling

Ontwikkeling is iets wat we samen doen. Wij zijn ervan overtuigd dat onze medewerkers dienen te groeien zodat ook Van de Velde als bedrijf verder kan groeien.

Van de Velde hecht veel belang aan persoonlijke ontwikkeling. Het is geweldig de talenten van iedere medewerker te ontdekken en te helpen bij de verdere ontwikkeling daarvan.

In dat kader investeren we in cursussen, training 'on the job' en ervaringsgericht leren (bijvoorbeeld door aan een project mee te werken). We stellen elk jaar een opleidingsplan op met een gezonde mix van groepstrainingen en individuele opleidingen, waarmee medewerkers nieuwe (technische) knowhow kunnen opdoen of hun communicatie- en managementvaardigheden verder kunnen verbeteren.

Er worden initiatieven genomen om de medewerkers het werken makkelijker te maken en hun welzijn te bevorderen. Zo biedt Van de Velde openbare busdiensten aan voor woon-werkverkeer, de sanitaire voorzieningen werden uitgebreid en de airconditioning en ventilatie werd verder geoptimaliseerd om de verspreiding van COVID-19 tegen te gaan.

Om de persoonlijke ontwikkeling op te volgen werkt Van de Velde met een jaarlijkse cyclus van prestatiegesprekken. In het eerste kwartaal van elk jaar hebben werknemers met hun directe leidinggevende een gesprek over persoonlijke groei. Daarin worden de waarden en competenties, de nodige vaardigheden en persoonlijke ambities besproken. In het derde kwartaal van het jaar vindt een follow-up plaats om te kijken welke vooruitgang er werd geboekt.

We moedigen ook interne mobiliteit aan, ook tussen afdelingen. In 2022 werd 28% van alle vacatures ingevuld door interne kandidaten.



Vestigingen in België

Introductie van nieuwe medewerkers

Van de Velde staat erop dat nieuwe medewerkers snel geïntegreerd raken. Als nieuwe medewerkers van bij het begin vlot meekunnen, krijgen ze meer zelfvertrouwen en zullen ze sneller resultaat boeken.

De introductie begint met een verwelkoming door de CEO. Daarna volgt een trainingsprogramma van één week waarin de verschillende stap-

pen van het Van de Velde-productieproces in detail aan bod komen. Hierbij nemen de starters actief deel aan het productieproces. De introductie omvat ook informatiesessies binnen de verschillende afdelingen. De bedrijfswaarden, het Sociaal-Ethisch Charter, de duurzaamheidsstrategie en de algemene bedrijfscultuur komen aan bod.

Continue ontwikkeling

We blijven investeren in de permanente ontwikkeling van onze medewerkers. In 2022 namen we 2,5 opleidingsdagen per medewerker als maatstaf. [GRI 404-1] Elke medewerker kan een individuele opleiding volgen – eventueel in samenwerking met onze sectorpartner IVOC – of inschrijven voor een opleiding op bedrijfsniveau. Jaarlijks wordt een trainingskalender opgesteld op basis van de behoeften binnen de organisatie.

Er wordt ook speciale aandacht besteed aan doelgerichte programma's voor leiderschapstraining. In 2022 vonden trainingen rond prestatiebeheer plaats.

We bieden geregeld onlinecursussen en Lunch & Learn-sessies aan om iedere medewerker de kans te bieden zijn of haar kennis over onderwerpen in verband met strategische projecten te verbreden of te verdiepen.

Zo organiseerden we in 2022 Lunch & Learn-sessies over data en digitalisering, duurzaamheid en het opstellen van vraagprognoses. Deze trainingen werden aangeboden in het Nederlands en Engels, zodat ook internationale collega's er gebruik van konden maken.



Vestigingen in Tunesië

In de vestiging in Tunesië worden permanente vormings- en opfrissingscursussen aangeboden. Aangezien Tunesië in hoofdzaak een productieomgeving is, zijn de opleidingsinvesteringen er in de eerste plaats op gericht de veelzijdigheid van medewerkers te bevorderen.

De trainingen voor vaste medewerkers spitsen zich vooral toe op het onder de knie krijgen van nieuwe technische vaardigheden en modellen. In 2022 werd ca. 76.000 uur van dit soort training gegeven.

We bieden ook opleidingsmogelijkheden als onderdeel van een leercontractstelsel, waarbij medewerkers het leertraject in twee jaar voltooien. In 2022 waren deze leertrajecten goed voor bijna 167.000 uur training. [GRI 404-1]

Anticorruptie

Van de Velde maakt er een punt van elke vorm van omkoping of corruptie te voorkomen. In 2019 werden een intern anticorruptiebeleid en een klokkenluidersprocedure in gebruik genomen. Deze gelden voor alle medewerkers van de groep Van de Velde.

Alle werknemers en freelancers worden aangemoedigd mogelijke gevallen van corruptie of omkoping te melden via een vertrouwelijke interne



procedure. In 2022 werden geen meldingen ontvangen. Er zijn ons ook geen gevallen van corruptie bekend.

De afgelopen jaren hebben de meeste bedienden in de Belgische vestigingen onze online anticorruptietraining gevolgd. 22 nieuwe kantoormedewerkers hebben de training gevolgd in 2022. [GRI 205-1-2]

GDPR

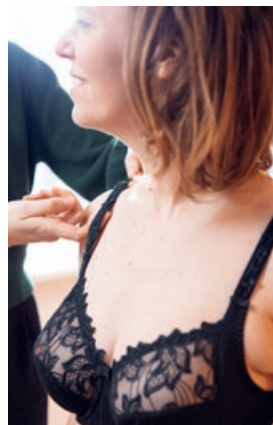
Er vonden in 2022 geen inbreuken op de privacy van klanten plaats. Van de Velde heeft de nodige stappen gezet om te conformeren aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming (GDPR) en voortdurende waakzaamheid te waarborgen.

Die waakzaamheid wordt aangescherpt via geregelde GDPR-posts en verplichte digitale training voor alle bedienden van de groep. [GRI 418-1]

3.2. Consumenten zijn fans van onze merken

De eindconsument staat voor Van de Velde steeds centraal. Van de Velde koestert haar unieke klantenkring, die vrijwel uitsluitend uit vrouwen bestaat. Wij zijn er trots op deze vrouwen, in elke levensfase, van hoogwaardige lingerie te voorzien.

Wij hechten heel veel waarde aan diversiteit en inclusie, en dat zet ons ertoe aan lingerie te creëren die perfect zit, ongeacht de maat of lichaamsbouw van wie deze draagt. We breiden het gamma maten en stijlen steeds verder uit. We blijven innoveren om een optimale pas-



vorm en maximaal comfort te waarborgen, ook met de nieuwste toevoegingen aan het assortiment (zoals de K-cup bij PrimaDonna).

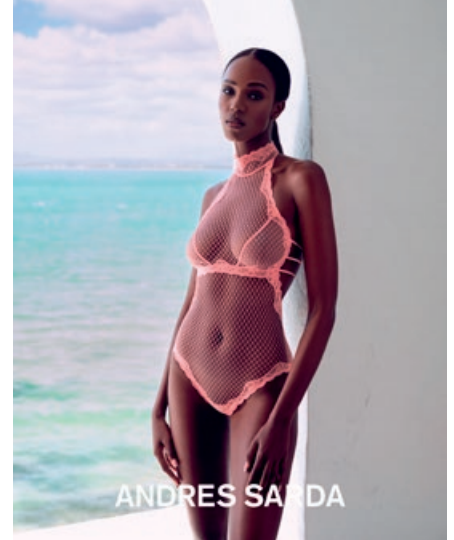
Om onze retailpartners zo goed mogelijk bij te staan in het informeren van de consumenten, richtten we de VdV Academy op. Dankzij degelijke opleiding van retailpartners vinden consumenten de bh die perfect past. We gebruiken specifieke trainingmodules om onze productkennis aan onze retailpartners door te geven. Zo kunnen zij de consumenten adviseren over het correct dragen van en onderhouden van hun favoriete lingerie.

Via de drie lingerie merken, Marie Jo, PrimaDonna en Andres Sarda, streven we het ultieme draagcomfort na voor elk type vrouw. De focus verschilt per merk:

PrimaDonna zet vrouwen, die trots zijn op hun lichaam en grote cupmaat, in de schijnwerpers

Marie Jo promoot de ongelooflijke impact van de juiste lingerie op je zelfbeeld

Andres Sarda onderstreept dat het leven een catwalk is en dat vrouwen recht hebben op alles wat hun dromen waarmaakt



3.3. Ondersteunen van vrouwen in de samenleving: onze missie is wat ons drijft

Van de Velde is een beursgenoteerd bedrijf met sterke familiewortels dat zich bewust is van zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid. Het bedrijf ondersteunt altijd al lokale projecten en goede doelen met meerwaarde voor mensen en hun ontplooiing.

Ons missie is wat ons drijft als bedrijf, en dus zijn wij ervan overtuigd dat we meer kunnen doen voor *empowerment* van vrouwen wereldwijd:

we kunnen meer kansen creëren voor vrouwen door initiatieven te ondersteunen die vrouwelijk ondernemerschap stimuleren.

Wij zijn er immers van overtuigd dat **'de kracht in vrouwen laten schitteren'** neerkomt op het **ontketenen van positieve verandering**.

Plan International

Plan International is een organisatie die zich inzet om **de positie van jonge vrouwen in de samenleving te verbeteren**. Die missie ligt helemaal in de lijn met de missie van Van de Velde.

We ondersteunen specifieke initiatieven zoals **'Unlock the power of Girls'**, een project dat opleiding biedt aan meisjes in Benin. Via de Walk & Bike-challenge georganiseerd door Van de Velde-werknemers konden we 10.000 euro schenken in 2021. In september 2022 organiseerde Van de Velde een nieuwe sportieve uitdaging die resulteerde in een vergelijkbare schenking voor een meerjarenprogramma in Rwanda.



Schenken

Van de Velde schenkt restartikelen aan organisaties die **vrouwen in nood helpen**, zoals vluchtelingentehuizen en ziekenhuizen die mishandelde vrouwen opvangen.

Op die manier hopen we deze vrouwen wat troost te bieden op een moment in hun leven wanneer ze zich extra kwetsbaar voelen.



4 Vierde pijler: due diligence in de volledige waardeketen



Supply partners
Due diligence

Aangezien de modesector nog steeds een zeer arbeidsintensieve sector is, zijn de werkomstandigheden een heel belangrijk aspect van de maatschappelijke verantwoordelijkheid bij Van de Velde.

We doen er alles aan om ervoor te zorgen dat alle werkzaamheden in alle omstandigheden gebeuren in overeenstemming met de wettelijke normen en in naleving van de mensenrechten.

Van de Velde verwacht ook van al zijn leveranciers en onderaannemers dat ze de mensenrechtenprincipes naleven in alles wat ze doen. Alleen dan kunnen we er zeker van zijn dat onze producten op verantwoorde wijze worden vervaardigd en gedistribueerd. Ons Sociaal-Ethisch Charter lees je op de VdV-website: www.vandavelde.eu/nl/sustainability/people.

4.1. Waardig werk voor alle Van de Velde-medewerkers [GRI 102 – 8]

De functies bij Van de Velde zijn zeer gevarieerd:

30% van de medewerkers werkt in België: Design, Marketing, hr, Finance, Inkoop, IT, ... werken centraal vanuit het hoofdkantoor in Schellebelle. In het distributiecentrum in Wichelen zijn operationele activiteiten zoals kwaliteitscontrole, het snijden van grondstoffen, picking en verzending gecentraliseerd.

55% van de Van de Velde-collega's werkt in ons productieatelier in Tunesië, waar een deel van het totale volume wordt geassembleerd.

15% van de medewerkers is wereldwijd actief in een verkoopfunctie die hen rechtstreeks in contact brengt met de lokale retailpartners.

Persoonlijke ontwikkeling en goede werkomstandigheden zijn uiterst belangrijk voor alle medewerkers, ongeacht het soort werk of de locatie.



België 30%



Tunesië 55%



Wereldwijd 15%

In de vestigingen waar meer arbeidsintensief werk wordt verricht, worden specifieke managementsystemen en certificeringen gehanteerd. Die moeten garanderen dat het Sociaal-Ethisch Charter van Van de Velde niet zomaar een document is, maar een goed ondersteund en correct geïmplementeerd systeem om zorg te dragen voor de medewerkers.

Vestigingen in België: hoofdkantoor in Schellebelle en distributiecentrum in Wichelen



Van de Velde in België – in de vestigingen in Wichelen en Schellebelle – heeft sinds 2003 de SA8000-certificering. Die is gebaseerd op de normen van de ILO, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het VN-verdrag voor de Rechten van het Kind.

De SA8000-standaard kwam tot stand na overleg tussen ngo's, sector-organisaties en -verenigingen en certificeringsinstanties.

De certificering bewijst dat we de rechten en het welzijn van onze medewerkers waarborgen.

Principe 1: Geen discriminatie [GRI 405/406]

Genderdiversiteit

Door de aard van de bedrijfsactiviteit zijn vrouwen onder de Van de Velde-medewerkers buitengewoon sterk vertegenwoordigd: bijna negen op de tien is een vrouw. Het zijn vrouwen die onze producten voor andere vrouwen maken, in landen waar werknemersrechten nog altijd niet vanzelfsprekend zijn.

Ook in onze verkoopkanalen werken voornamelijk vrouwen. Van de Velde waakt erover dat er niet gediscrimineerd wordt op basis van gender. Alle vacatures staan open voor alle genders. We merken echter dat de vacatures door de aard van de sector en de bedrijfsactiviteit meer belangstelling wekken bij vrouwen.

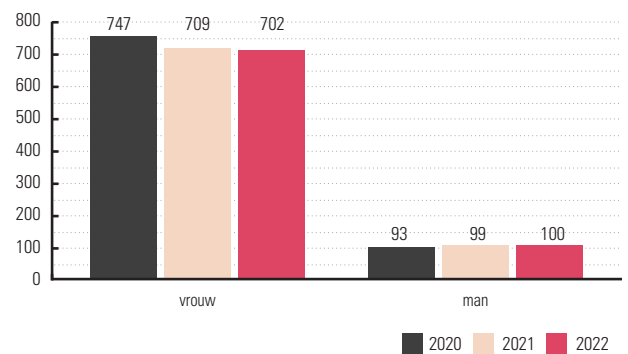
Ook waken we over het voorkomen van discriminatie op basis van leeftijd, religie of enig ander kenmerk dat aanleiding kan geven tot discriminatie.

Er waren in 2022 geen formele meldingen van discriminatie.

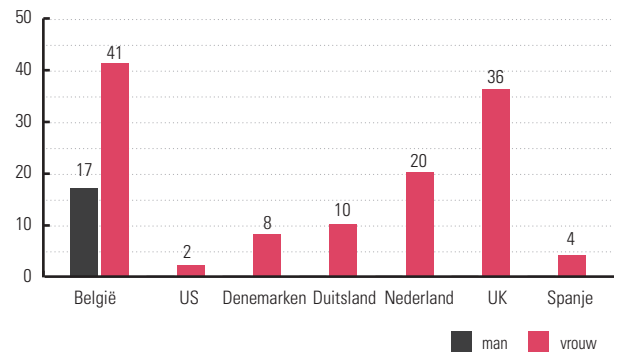
Vrouwen zijn ook sterk vertegenwoordigd in de raad van bestuur en in het directiecomité.

In overeenstemming met de wet van 28 juli 2011 zien we erop toe dat ten minste één derde van de leden van de raad van bestuur een ander gender heeft dan dat van de overige leden. We passen dezelfde regel toe voor de samenstelling van het directiecomité. Bij de aanstelling van nieuwe leden van de raad van bestuur of het Management Team letten we op de diversiteit en het evenwicht in competenties, ervaring, gender en leeftijd.

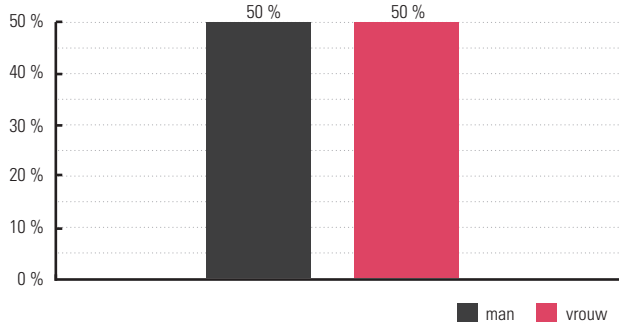
Aantal medewerkers: verdeling man/vrouw



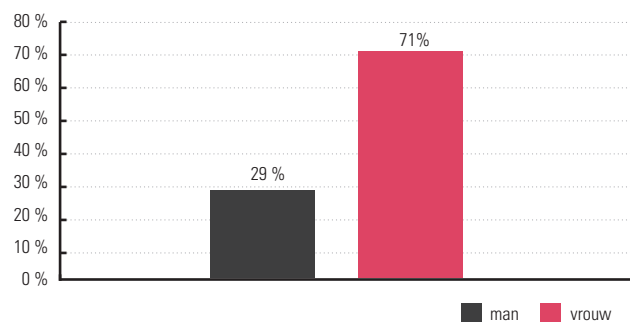
Nieuwe aanwervingen 2022 - verdeling man/vrouw



Board of directors (10 members)

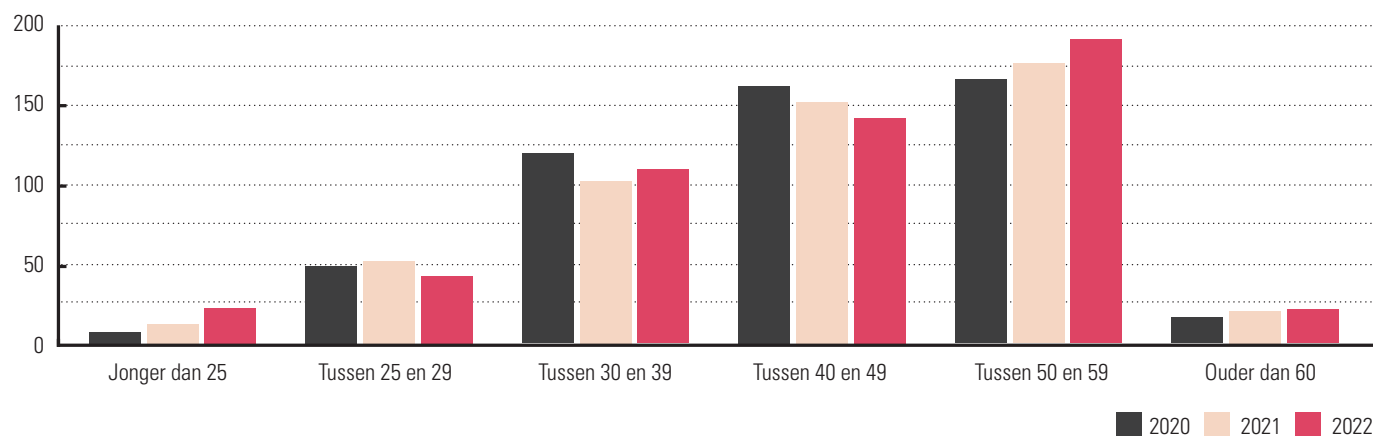


Management Board

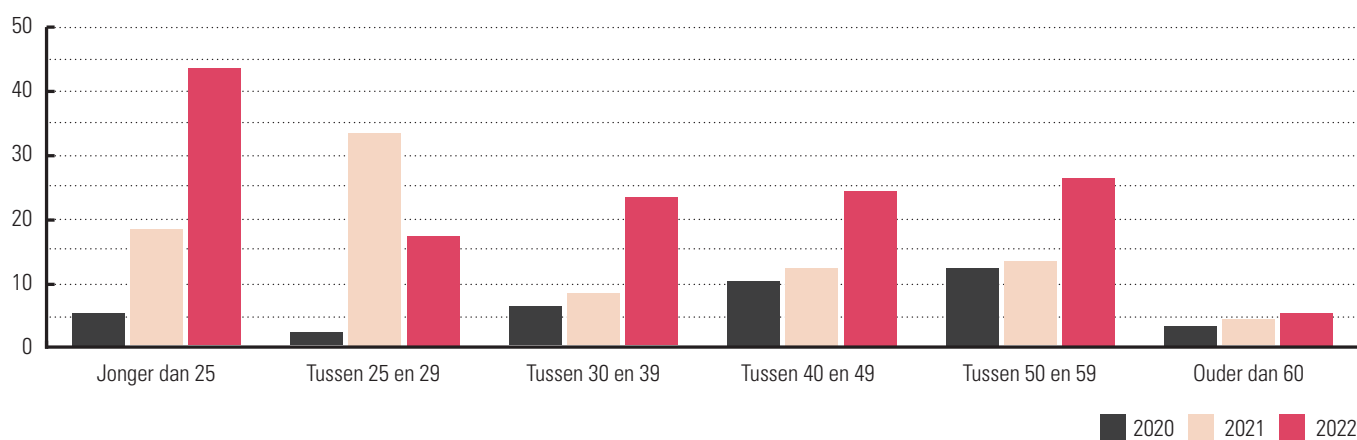


Leeftijd diversiteit

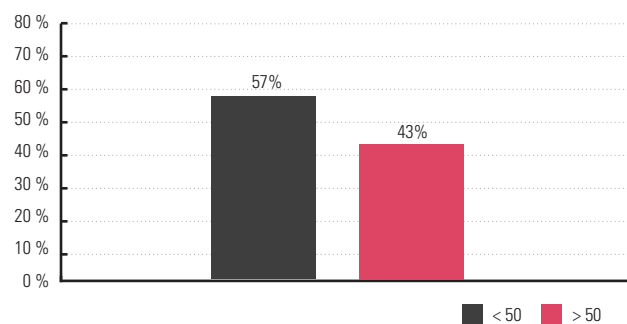
Leeftijdspiramide Belgische medewerkers



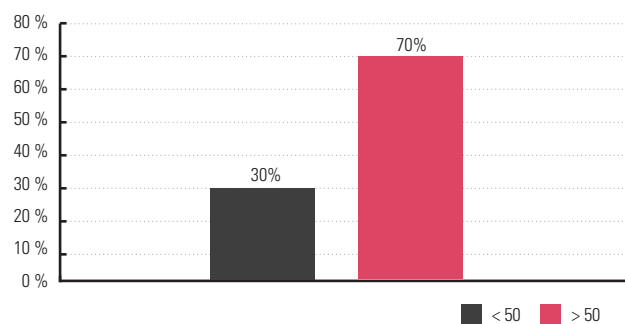
Nieuwe aanwervingen België + internationaal (excl. Tunesië)



Management Board



Directors Board



Principe 2: Geen kinderarbeid

In algemene zin stelt Van de Velde kinderen niet bloot aan onveilige situaties op of rond de werkplek. Voor onze eigen vestigingen gelden de volgende basisprincipes [GRI 408]:

- Van de Velde werkt niet met kinderen die jonger zijn dan 15 jaar of kinderen die niet de wettelijke minimumleeftijd hebben.
- Van de Velde werkt niet met leerplichtige kinderen. Een uitzondering hierop zijn de zogenaamde zomerbaantjes, die passen binnen de lokale wetgeving en gebruiken.

- Jongvolwassenen (onder de leeftijd van 18 jaar) kunnen bij Van de Velde werken, maar dan gelden bijkomende beschermingsregels:

- Leerplichtige kinderen mogen enkel werken buiten de schooluren (zo kunnen bv. studenten vanaf 16 jaar komen werken in Wichelen).
- Van de Velde ziet erop toe dat de jongvolwassenen op de loonlijst naar school gaan en moedigt hen aan om hun opleiding af te maken.
- Ze werken niet 's nachts.
- Ze werken niet meer dan acht uur.

Principe 3: Geen dwangarbeid

Wij zijn ervan overtuigd dat de kwaliteit van onze producten positief wordt beïnvloed door het welzijn van onze werknemers. Arbeid onder dwang gaat dus in tegen de filosofie van Van de Velde. Om er zeker van te zijn dat nergens in onze productieketen gebruik wordt gemaakt van

dwangarbeid, passen wij ILO-conventie 29 toe. Door onze voorwaarden te ondertekenen gaan al onze leveranciers en onderaannemers hiermee akkoord. [GRI 409]



Principe 4: Veiligheid en gezondheid

We garanderen een veilige en gezonde werkomgeving en leveren inspanningen om het algemeen welzijn voor elke medewerker te waarborgen. De interne dienst voor preventie en bescherming op het werk geeft advies met betrekking tot de organisatie van de werkplek, de werkposten, de

omgevingsfactoren en het gebruik van arbeidsmiddelen, arbeidsuitrusting en hygiëne. Dit onderwerp werd eerder in dit verslag meer in detail besproken.

Principe 5: Geen disciplinaire maatregelen

Wij veroordelen elke vorm van (fysiek, mentaal of verbaal) geweld.

Interne preventieadviseurs staan in voor het preventiebeleid van Van de Velde inzake veiligheid, gezondheid, ergonomie, hygiëne, verfraaiing van de werkplek, stress en psychosociale belasting. *Safety agents* en welzijnscoaches binnen de verschillende afdelingen fungeren als sensor voor de interne dienst.

Bovendien zijn binnen Van de Velde vertrouwenspersonen beschikbaar in geval van relationele moeilijkheden op het werk. Zij informeren en luisteren, adviseren en helpen medewerkers om oplossingen te vinden voor problematische situaties. Ze kunnen een beroep doen op de interne dienst en hr om te werken aan een verzoening. Indien nodig kan een externe dienst worden ingeschakeld.

Principe 6: Naleving van de maximale arbeidsduur

Wij houden ons aan de wettelijke limieten inzake werkuren en streven naar een goed evenwicht tussen werk en privéleven. Het maximale aantal werkuren wordt bepaald door de toepasselijke lokale wetgeving. Overuren

zijn beperkt in aantal, gebeuren uitsluitend op vrijwillige basis en worden niet regelmatig gevraagd.

Principe 7: Garantie op een leefbaar loon

We garanderen iedere werknemer een leefbaar loon. We zien erop toe dat het loon voldoet aan de toepasselijke loonschalen en dat de medewerkers er meer mee kunnen doen dan enkel in hun basisbehoeften voorzien.

Principe 8: Open dialoog met sociale partners

Alle medewerkers hebben het recht om lid te worden van een vakbond of er een op te richten en het recht zich zo te organiseren dat effectieve collectieve onderhandelingen mogelijk zijn. Zij kunnen dit doen zonder vrees voor repercussies in wat voor vorm ook.

Bijzondere aandacht verdienen de werknemersvertegenwoordigers. Van de Velde staat er volledig achter dat zij hun vertegenwoordigend werk goed kunnen doen. Ze hebben toegang tot de medewerkers op de werk-

plek en kunnen hun werk doen zonder vrees voor negatieve gevolgen. [GRI 407]

Discriminatie, intimidatie en vergelding zijn verboden. In het geval dat de vakbondsvrijheid door de wet is ingeperkt, zijn de medewerkers van Van de Velde toch vrij om zich te organiseren en hun eigen vertegenwoordigers te kiezen.

Principe 9: Monitoring

Wij garanderen een continue opvolging van bovenstaande principes door het management om er zeker van te zijn dat ze worden nageleefd door zowel interne als externe stakeholders.

Het Social Performance Team waakt over de naleving van de SA8000-standaard in onze vestigingen in België. Dit managementsysteem van gestructureerde interne audits heeft niet enkel als doel mogelijke inbreuken tegen het charter aan het licht te brengen, maar wil vooral ook een basis zijn voor continue verbetering.

Tweemaal per jaar voert een onafhankelijke SGS-auditor bij Van de Velde een audit uit. In het kader van die audits wordt ook nagegaan of de SA8000-basisprincipes in de verschillende afdelingen worden nageleefd. Dit gebeurt aan de hand van inspecties, bezoeken op de werkvloer en interviews met medewerkers en management.

In november 2021 vond een hercertificeringsaudit plaats. De bevindingen waren positief en resulteerden in de aanbeveling tot verlenging van de SA8000-certificering met drie jaar.



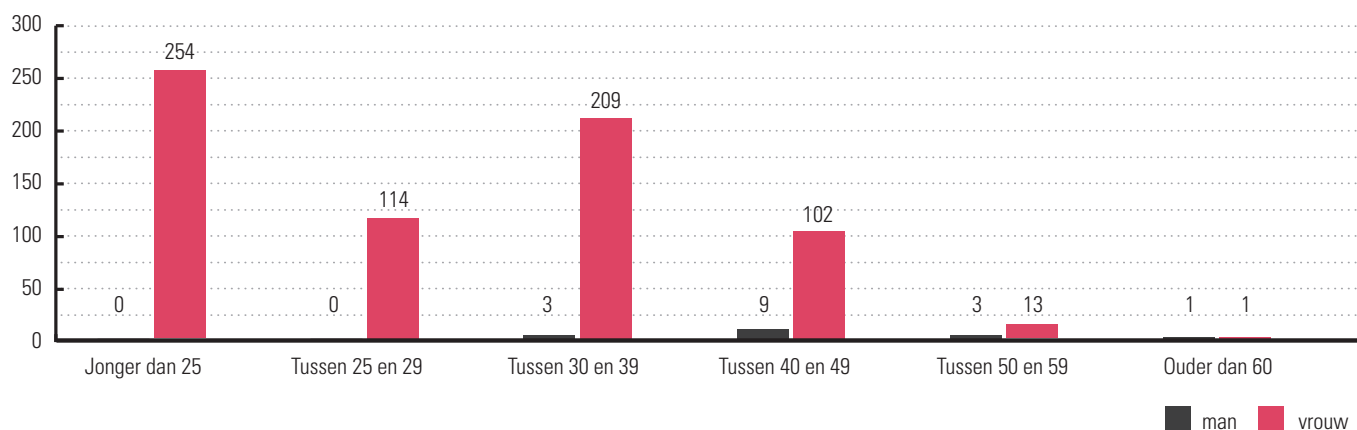
Vestigingen in Tunesië

Naar analogie met de werkwijze in België wordt het productiebedrijf in Tunesië gerund en gemonitord rekening houdend met de principes van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Dat wij zakendoen in naleving van de mensenrechtenprincipes bevestigt de SMETA-certificering.

Van de Velde Tunesië ontving de SMETA-goedkeuring in 2016. SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit) is gebaseerd op vier pijlers. De eerste twee, arbeid en gezondheid & veiligheid, zijn overgenomen uit de ETI-basiscode (Ethical Trade Initiative) en stemmen ongeveer overeen met de SA8000-standaard.



1. Arbeid is een vrije keuze
2. De verenigingsvrijheid en het recht op collectieve arbeidsovereenkomsten worden gevrijwaard
3. De werkomstandigheden zijn veilig en hygiënisch
4. Kinderarbeid is verboden
5. Het wettelijke minimumloon is gegarandeerd
6. De wettelijk vastgelegde werkuren worden gerespecteerd
7. Geen enkele vorm van discriminatie wordt getolereerd



Wij discrimineren tijdens het aanwervingsproces niet op het vlak van gender of leeftijd. Toch leiden de aard van onze bedrijfsactiviteit en de Tunesische culturele gebruiken tot grote disproporties. De hoofdactiviteit in Tunesië is assemblage, en dat stikwerk wordt voornamelijk verricht door vrouwen. Het grote aandeel jonge mensen is in de eerste plaats een cultureel verschijnsel, aangezien veel vrouwen na het huwelijk niet meer buitenshuis gaan werken.

Bedrijven die de SMETA-certificering willen behalen, moeten bovendien voldoen aan bijkomende vereisten inzake milieu en zakelijke ethiek.

Onze productievestiging in Tunesië wordt ook geregeld door een onafhankelijke instantie zoals SGS geaudit inzake de naleving van de SMETA-principes. Een volgende audit is gepland voor 2023, wanneer het nieuwe gebouw operationeel zal zijn. [GRI 102-11/56]

8. Tewerkstelling gebeurt op reguliere basis
9. Medewerkers worden niet hard of onmenselijk behandeld

4.2. Due diligence: de waardeketen, al onze partners

Textiel en kleding is een arbeidsintensieve sector waar het risico op wanpraktijken (zoals kinderarbeid en lage lonen) nog steeds aanwezig is. Als internationale speler met een wereldwijd netwerk van partners en activiteiten willen wij een meer proactieve rol gaan spelen in het bevorderen en beheren van de due diligence ten opzichte van onze zakenpartners. Niet alleen om de risico's te beperken en voor meer transparantie, maar ook om initiatieven te stimuleren voor de ontwikkeling van een positieve sociale cultuur.



Onze meer dan 1000 leveranciers zijn werkzaam in verschillende sectoren: vooral textielproductie en kledingassemblage, maar ook sectoren als transport, hr-diensten en bedrijfs- en IT-consultancy. [GRI 414]

In 2022 werd een project opgestart om de prestaties van al onze zakenpartners op sociaal en ethisch vlak in kaart te brengen. Een multidisciplinair team werkte een methodologie en een dashboard uit om voor al onze leveranciers de sociale risico's te identificeren. De methodologie werd tijdens de recentste vervolgaudit in het kader van SA8000 gecontroleerd en goedgekeurd door de externe auditor SGS. Bij het opzetten van het project werd ook overlegd met het Social Performance Team van Van de Velde.

Alle Van de Velde-leveranciers werden in kaart gebracht volgens activiteit. Aan elke pijler werd een risicoscore toegekend op basis van de activiteiten en de bestaande regelgeving en systemen. In een volgende stap werden gewogen criteria gedefinieerd aan de hand waarvan het maatschappelijke risico kan worden vastgesteld. De volgende criteria worden als belangrijk beschouwd:

- Omzet
- Aanwezigheid van een gedragscode, sociaal-ethisch charter, anti-omkopingsbeleid
- Beschikbaarheid van een label of managementsysteem inzake sociale aangelegenheden (SA8000, STeP by Oeko-Tex, Ecovadis, ...)
- Land van herkomst

In 2023 zal het team zich toelagen op het verzamelen van alle nodige informatie bij leveranciers en het opzetten van een systeem om alle gegevens makkelijk bij te houden. Een eerste selectie van leveranciers (de 20 leveranciers met de grootste omzet) werd al aangeschreven in december 2022. De resultaten van die vragenlijsten worden verwerkt. In een volgende stap worden prestatiedialogen opgestart.

5 Partnerships voor doelstellingen



5.1. Textiellleveranciers [GRI 102 – 9/10/15] [GRI 204]

Van de Velde spant zich in om collecties op tijd op de markt te krijgen en de continue superieure kwaliteit van zijn producten te garanderen. Dat is alleen mogelijk dankzij onze jarenlange samenwerking met leveranciers en onderaannemers.

Voor de aankoop van grondstoffen kiest Van de Velde hoofdzakelijk voor **Europese leveranciers** uit onder meer België, Frankrijk, Italië, Zwitserland en Spanje. Met verschillende van deze partners werken we al meer dan **30 jaar** samen.

Onze grootste grondstoffenleverancier is gevestigd in Deinze, op slechts 35 km afstand. Dankzij de vele jaren van samenwerking hebben deze leveranciers goed zicht op onze eisen inzake creativiteit, innovatie en technologie.

Op die manier kunnen wij seizoen na seizoen blijven innoveren, waarbij de hoge kwaliteit en lange levensduur van onze lingerie en onze badmode constant blijven. De nabijheid van onze Europese leveranciers is een enorm voordeel op vlak van flexibiliteit en transport.



Materiaal inkoop

80% materiaal herkomst Europa | 20% materiaal herkomst Verre Oosten



Samenwerking leveranciers

30% meer dan 20 jaar

Van de Velde hecht veel waarde aan deze langetermijnrelaties en aan de voordelen van deze partnerships. Daarom staken we in het verleden heel wat werk in het leveranciershandboek en het leverancierscontract, met de nodige aandacht voor de diverse aspecten van de relaties met onze leveranciers.

Leveranciershandboek

De kwaliteitsrichtlijnen worden in detail uiteengezet in ons leveranciershandboek. Om de kwaliteit te waarborgen voert Van de Velde in de controleafdeling in Wichelen op alle inkomende goederen specifieke kwaliteitscontroles uit.

Naast de kwaliteitscontrole is een van de doelstellingen om proactief te werken aan kwaliteitsborging inclusief doelgerichte, efficiënte steekproeven op basis van procesovereenkomsten in nauwe samenwerking met onze leveranciers. Onnodige tests en controles worden zoveel mogelijk vermeden. Er wordt gewerkt aan verbeterinitiatieven.

De afgelopen jaren hebben we continu gewerkt aan het verfijnen van de overeenkomsten, versterken van de partnerships en implementeren van het leveranciershandboek bij alle grondstoffenleveranciers. Het doel is de bedrijfscontinuïteit te waarborgen volgens het principe van volledige levering op tijd in overeenstemming met de kwaliteitseisen en de overeenkomsten.

In 2021 werd een nieuwe methode voor leveranciersrapportage in gebruik genomen, waarbij elke leverancier een kwaliteitsscore krijgt. Na elke niet-conforme levering ontvangt de leverancier een melding met de vraag actie te ondernemen.

Bij vijf leveranciers werd vastgesteld dat er nood was aan structurele verbetering. Van de Velde startte met die vijf leveranciers een transparante dialoog op over de algemene kwaliteit van hun leveringen. Die prestatiedialogen leiden tot actieplannen met het oog op het verbeteren van de kwaliteitsscore van de leverancier. Van de Velde neemt om



de drie maanden contact op met de leveranciers om de vooruitgang te checken en de langetermijnrelatie te versterken.

Van de Velde streeft ernaar de lean methodologie te introduceren in al zijn processen. Het is onze bedoeling die methodologie door te geven aan onze leveranciers in het kader van het verstevigen van de samenwerking, op basis van wederzijds vertrouwen en kennis van elkaars processen.

Risicoanalyse

Het grote belang van de betrouwbaarheid van de waardeketen werd door de recente gebeurtenissen op wereldvlak benadrukt. Van de Velde investeerde intens in het uitbouwen van zijn relaties met leveranciers tot waardevolle langetermijnsamenwerkingen.

De bedrijfscontinuïteit kreeg in 2022 opnieuw veel aandacht, naast de weg naar volledig economisch herstel na de pandemie. Er waren geen fundamentele wijzigingen in de structuur of de locatie van leveranciers.

We hadden de laatste jaren te maken met onderbrekingen in de toeleveringsketen wegens grondstoffentekorten en capaciteitsbeperkingen in productie en transport. Opnieuw investeerden we in open communicatie en een langetermijnvisie. Op die manier zijn we erin geslaagd het volledige vertrouwen te winnen van onze leveranciers en partners. Zo slaagden we erin de vertragingen te beperken en onze dienstverlening te garanderen.

Onze analyses brachten aan het licht dat we voor bepaalde grondstoffen slechts over één leveranciersbron beschikken. De komende maanden

werken we verder aan het inzetten van meerdere leveranciers per grondstof (dual sourcing).

Van de Velde maakt er een punt van elke vorm van omkoping of corruptie te voorkomen. Naast het anticorruptiebeleid dat van toepassing is op de werknemers van de groep, heeft Van de Velde ook een anticorruptiebeleid opgesteld dat alle zakenpartners moeten ondertekenen. Het is opgenomen in het leveranciershandboek en het leverancierscontract.

De bijbehorende klokkenluidersprocedure publiceerde Van de Velde op de website van het bedrijf, www.vandevelde.eu. Die geeft leveranciers en hun medewerkers de mogelijkheid om vermoedens van corruptie rechtstreeks aan Van de Velde te melden. Tot op heden heeft Van de Velde geen meldingen van klokkenluiders ontvangen.

Het beheer van de leveranciersprestaties op sociaal en ethisch vlak maakt deel uit van de dialoog met onze partners, zoals hiervoor beschreven.

5.2. Onderaannemers

Lingerie van hoge kwaliteit stikken is een complexe vaardigheid en vereist specifieke expertise. Daarom gaat Van de Velde we erg kritisch te werk in de selectie van stikateliers. We beperken het aantal productielocaties. We kiezen ervoor de knowhow te centraliseren en zo de continuïteit te waarborgen.

Dat is ook de reden waarom Van de Velde zijn eigen atelier heeft in Tunesië en slechts met één (permanente) partner werkt in het Verre Oosten. 75% van de hele productie wordt op deze twee locaties gerealiseerd.

Een kleiner volume (hoofdzakelijk de badmoderies en accessoires) wordt geproduceerd door twee andere onderaannemers in Tunesië met wie Van de Velde al meer dan 15 jaar samenwerkt.

Onze partner voor assemblage in het Verre Oosten werd in het verleden geselecteerd vanwege zijn kennis, kwaliteitsbewustzijn en voortdurend streven naar innovatie. Ze zijn niet enkel producent, veel eerder een zakenpartner die actief meedenkt over hoe we onze producten verder kunnen verbeteren.

Van de Velde is lid van de raad van bestuur van deze partner, die de langetermijnvisie en de strategie bepaalt. Er is een open dialoog en er wordt steeds van gedachten gewisseld over nieuwe initiatieven en uitdagingen.



Risicoanalyse

Sommige van onze onderaannemers bevinden zich in regio's waar het risico op kinderarbeid en gebrek aan een minimumloon nog steeds bestaat.

Het beheer van de prestaties van bestaande onderaannemers op sociaal en ethisch vlak maakt deel uit van het project dat beschreven wordt in een voorgaand hoofdstuk. Bij de zoektocht naar nieuwe regio's en/of onderaannemers maakt de monitoring van die prestaties deel uit van de selectieprocedure.

Onze partner in het Verre Oosten is een beursgenoteerd bedrijf met WRAP-label. De Marie Jo- en PrimaDonna-lingerie en -badmode worden geassembleerd in hun vestigingen in China (Long Nan en Nan Hai) en Thailand.

5.3. Retail Partners

Van de Velde beschouwt zijn klantenbestand van zelfstandige kleinhandelspartners als zijn voorkeurskanaal.

De relatie met onze kleinhandelspartners is cruciaal om de productkennis goed over te brengen op de consument. Onze kleinhandelspartners spelen een essentiële rol in het geven van het juiste advies over maat en pasvorm en over de verzorging van onze lingerieproducten.

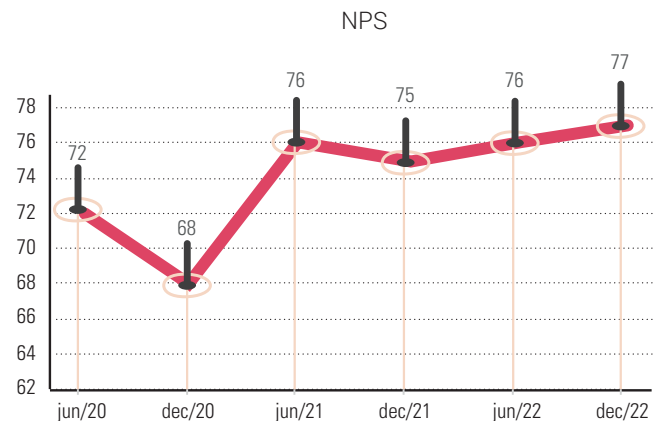
Zij ondersteunen onze ontwerpteam ook met constructieve feedback over de pasvorm, stijl en prestaties van onze collecties. We organiseren regelmatig opleidingen (Van de Velde Academy) om hen te helpen het beste advies te geven aan de consument.

Het resultaat van deze win-winsamenwerking is een NPS-score van 76.

NPS staat voor **Net Promoter Score**, een tool om de klantentevredenheid en -trouw te meten. De score geeft weer hoe waarschijnlijk het is dat klanten – in ons geval dus de retailpartners – een product, merk of organisatie aanbevelen aan vrienden, kennissen en familie.

De onderaannemers in Tunesië beschikken net als ons eigen atelier over het SMETA-label. De algemeen directeur van Van de Velde Tunesië onderhoudt nauw contact met de onderaannemers. Tijdens bezoeken ter plaatse volgt hij hun activiteiten op.

In normale omstandigheden legt Van de Velde verschillende keren per jaar bezoeken af bij de onderaannemers in Tunesië en China en controleert geregeld de naleving van het Charter. In de jaren van de pandemie was het echter vaak onmogelijk naar die vestigingen af te reizen. Met virtuele vergaderingen volgden managers – minstens één keer per week – de lokale situatie op. Er werden in 2022 geen inbreuken vastgesteld.



De laatste jaren stond dit kanaal door de opeenvolgende lockdowns onder zware druk. Er werden verschillende initiatieven genomen om de retail partners te ondersteunen, bijvoorbeeld via marketingcampagnes of door hen te helpen bij hun digitale transitie. Daarnaast werden collectieplanningen aangepast met het oog op aanlevering van redelijke volumes op het meest geschikte moment.



5.4. Netwerk

Niet alleen neemt Van de Velde zijn verantwoordelijkheid in de gemeenschappen waar onze medewerkers en klanten leven, het is ook zeer actief in bv. sectorverenigingen. We zijn lid van tal van organisaties. Dat is voor

ons een bron van informatie, maar dat biedt ons ook de kans om eigen knowhow en ervaring met anderen te delen. Van de Velde is lid van de volgende organisaties: [GRI 102-13]



6 EU Taxonomy

In 2022 bestudeerden we de milieudoelstellingen en de technische screeningcriteria van de EU-taxonomy. We brachten investeringen en activiteiten in kaart die substantieel bijdragen tot het beperken van en de aanpassing aan de klimaatverandering en voerden voor de andere doelstellingen controles uit aan de hand van het DNSH-principe ('do no significant harm', geen ernstige afbreuk doen).

Activiteiten die voor de Taxonomy in aanmerking kwamen (eligible en aligned), werden opgenomen in de berekening. Het gaat daarbij enkel

om activiteiten die bijdragen tot het beperken van de klimaatverandering, aangezien geen activiteiten werden geïdentificeerd die gelinkt zijn aan aanpassing voor de klimaatverandering. De activiteiten hadden voornamelijk betrekking op: het optrekken van gebouwen, stroom-, gas- en stoomvoorziening, transport en opslag. We kunnen voor 2022 de volgende percentages rapporteren:

3% investeringen (kapitaaluitgaven, capex)
0% operationele uitgaven (opex)
0% omzet

7 Over dit rapport

Dit jaarlijkse duurzaamheidsverslag voor 2022 is gebaseerd op de GRI-standaard (kernversie). We hebben getracht alle verslaggevingsprincipes na te leven (volledigheid, opname van stakeholders, materialiteitsprincipe en ESG-thema's). Dit verslag werd op conformiteit gecontroleerd door de ESG-teams van E&Y.[GRI 102-50/52/53/54]

Vragen over dit verslag kunt u rechtstreeks stellen aan onze duurzaamheidsmanager Lieve.vermeire@vandevelde.eu

8 Index GRI standard

GRI standard	Disclosure	Page Number
General Disclosures		
GRI 102: General disclosures	102-1: Name of the organization	Page 89
	102-2: Activities, brands, products and services	Page 89
	102-3: Location of Headquarters	Page 89
	102-4: Location of operations	Page 89
	102-5: Ownership and legal form	Page 89
	102-6: Markets served	Page 89
	102-7: Scale of the organization	Page 89
	102-8: Information on employees and other works	Page 106, 113
	102-9: Main elements of the supply chain	Page 120 - 121
	102-10: Significant changes to the organization and its supply chain	Page 120 - 121
	102-11: Application of the Precautionary Principle approach	Throughout the entire report
	102-12: List of externally-developed economic, environmental and social initiatives	Throughout the entire report
	102-13: list of main memberships and associations	Page 123
	102-14: Statement from CEO about sustainability and strategy	Page 88
	102-15: Key impacts, risks and opportunities	Throughout the entire report
	102-16: Description of the organization's values, principles, standards and norms of behavior	Page 107
	102-18: Governance structure	Page 92
	102-40: List of identified stakeholders	Page 90
	102-42: Basic for identifying and selecting stakeholders	Page 90
	102-43: Approach of stakeholder engagement	Page 90
	102-44: Key topics and concerns raised through stakeholder engagement	Page 90
	102-47: List of material topics identified	Page 90
	102-50: Reporting period for the information provided	Page 123
	102-52: Reporting cycle	Page 123
	102-53: Contact point for questions regarding the report	Page 123
	102-54: Claim of reporting in accordance with the GRI standards	Page 123
	102-55: GRI content index	Page 124
	102-56: External Assurance	Page 114, 118

Material topics: Economic impacts		
GRI 204: Procurement Practices	204: Procurement practices	Page 120
GRI 205: Anti-corruption	205-2: Communication and training about anti-corruption, policies and procedures	Page 111
GRI 206: Anti-competitive behavior	206-1: Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, monopoly practices	Page 111
Material topics: Social impacts		
GRI 401: Employment	401-1: Total number and rate of new employee hire and turnover	Page 114
GRI 403: Occupational Health and Safety	403-2: Types of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, absenteeism	Page 107 - 110
GRI 404: Training and education	404-1: Average hours of training per year per employee	Page 110 - 111
GRI 405: Diversity	405-1: Diversity of governance bodies and employees	Page 114 - 115
GRI 406: Non-discrimination	406-1: Incidents of discrimination and corrective actions taken	Page 114 - 115
GRI 407: Freedom of association	407-1: Operations and suppliers in which the right to freedom of associations and collective bargaining may be at risk	Page 117
GRI 408: Child Labor	408-1: Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	Page 116
GRI 409: Forced or compulsory labor	409-1: Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	Page 116
GRI 414: Supplier social assessment	414-1: New suppliers that were screened using social criteria	Page 119
GRI 416: Customer health assessment	416-1: Assessment of the customer health and safety impacts of product and service categories	Page 101 - 102
	416-2: Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	Page 102
GRI 418: Customer Privacy	418-1: Complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	Page 111
Material Topics: Environmental impacts		
GRI 301: Materials		Page 102 - 103
GRI 302: Energy	302-1: Energy consumption within the organization	Page 96 - 97
GRI 305: Emissions		Page 94 - 95
GRI 306: Waste	306-2: Waste by type and disposal method	Page 98 - 100



ANDRES SARDA
Designed in Barcelona

