

Relazione del Consiglio di Amministrazione sulle proposte
concernenti le materie poste all'Ordine del Giorno dell'Assemblea

SNAM S.p.A.

ASSEMBLEA ORDINARIA DEL 14 MAGGIO 2025

IN UNICA CONVOCAZIONE

**Relazione del Consiglio di Amministrazione sulle proposte concernenti le materie poste
all'Ordine del Giorno dell'Assemblea**

Punto 13

**Determinazione della retribuzione del Presidente del Collegio Sindacale e
dei Sindaci Effettivi**

Signori Azionisti,

l'Assemblea, ai sensi dell'articolo 2402 del Codice civile e dell'articolo 20.1 dello Statuto, determina la retribuzione annuale spettante al Presidente del Collegio Sindacale e ai Sindaci Effettivi.

Al riguardo, si evidenzia che, secondo quanto indicato dalla Raccomandazione n. 30 del Codice di Corporate Governance approvato dal Comitato per la Corporate Governance nel gennaio 2020, al quale la Società aderisce, la remunerazione dei Sindaci deve essere adeguata *“alla competenza, alla professionalità e all’impegno richiesti dalla rilevanza del ruolo ricoperto e alle caratteristiche dimensionali e settoriali dell’impresa e alla sua situazione”*. Inoltre, secondo quanto previsto dalla Raccomandazione n. 25 del medesimo Codice di Corporate Governance, al fine di disporre di persone dotate di adeguata competenza e professionalità, la remunerazione dei componenti dell'organo di controllo dovrebbe essere definita tenendo conto tra l'altro delle pratiche di remunerazione diffuse nei settori di riferimento e per società di analoghe dimensioni.

Relazione del Consiglio di Amministrazione sulle proposte
concernenti le materie poste all'Ordine del Giorno dell'Assemblea

A tale proposito, il Consiglio di Amministrazione ricorda che l'Assemblea del 27 aprile 2022 aveva approvato la proposta del Consiglio di Amministrazione di fissare il compenso annuo lordo spettante al Presidente del Collegio Sindacale e a ciascun Sindaco Effettivo, rispettivamente, in euro 80.000,00 ed euro 60.000,00, oltre al rimborso delle spese sostenute.

In tale occasione, l'Assemblea aveva confermato il compenso loro spettante precedentemente stabilito dall'Assemblea del 2 aprile 2019, in quanto ancora coerente sia in base ad un'analisi di benchmark effettuata con riferimento a un gruppo di società peer industriali del FTSE MIB sia in relazione all'impegno richiesto dalla Società per l'espletamento della carica.

Il suddetto compenso risulta tuttora coerente in base ad una nuova analisi di benchmark effettuata con riferimento a un gruppo di società peer industriali del FTSE MIB e il Consiglio di Amministrazione ne propone, pertanto, la conferma. La politica per la remunerazione della Società, approvata dal Consiglio di Amministrazione e illustrata nella prima sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti 2025 (che risulta sottoposta all'approvazione della presente Assemblea nell'ambito del punto 5.1 all'Ordine del Giorno) prevede, infatti, un compenso annuo lordo spettante al Presidente del Collegio Sindacale e a ciascun Sindaco Effettivo, rispettivamente, di euro 80.000,00 ed euro 60.000,00, oltre al rimborso delle spese sostenute.

Si ricorda, inoltre, che sin dal 18 aprile 2008 l'Assemblea ha autorizzato il Consiglio di Amministrazione a estendere la polizza assicurativa, prevista per il management a copertura dei rischi di responsabilità professionale, cosiddetta polizza Directors & Officers, agli amministratori e ai sindaci di Snam S.p.A. secondo i termini e le condizioni standard della prassi del mercato assicurativo. La polizza, che garantisce copertura anche ai nuovi componenti di tali organi, prevede ora un massimale annuo di euro 70 milioni e un premio annuo di circa euro 350.000.

Relazione del Consiglio di Amministrazione sulle proposte
concernenti le materie poste all'Ordine del Giorno dell'Assemblea

* * *

Signori Azionisti,

in ragione di tutto quanto precede, siete invitati a determinare il compenso annuo lordo spettante al Presidente del Collegio Sindacale e a ciascun Sindaco Effettivo, rispettivamente, in euro 80.000,00 ed euro 60.000,00, oltre al rimborso delle spese sostenute, confermando, altresì, l'autorizzazione all'estensione in capo a ciascun Sindaco Effettivo della polizza assicurativa c.d. Directors & Officers secondo i termini e le condizioni sopra illustrati.

La Presidente del Consiglio di Amministrazione

Ing. Monica de Virgiliis