

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
 Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 25/03/2019

		QUADRO 1						
		“Piano di <i>Performance Shares</i> 2016 – 2018”						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>						
Nome cognome o categoria	Carica	Sezione 1						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data di assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di <i>vesting</i>
Ruffini Remo	Presidente	20/04/2016	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	420.000	06/05/2016 “cpr” 10/05/2016 “cda/oc”		14,97	(1)
Buongiovanni Sergio	Amministratore Esecutivo	20/04/2016	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	120.000	06/05/2016 “cpr” 10/05/2016 “cda/oc”		14,97	(1)
Santel Luciano	Amministratore Esecutivo	20/04/2016	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	180.000	06/05/2016 cpr 10/05/2016 “cda/oc”		14,97	(1)
Dirigenti con responsabilità strategiche	2	20/04/2016	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	300.000	06/05/2016 “cpr” 10/05/2016 “cda/oc”		14,97	(1)
	1 ⁽³⁾			70.000	26/06/2017 “cpr” 29/06/2017 “cda/oc”		20,29	(2)
Key People	71 ⁽⁴⁾	20/04/2016	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	1.518.500	06/05/2016 “cpr” 10/05/2016 “cda/oc”		14,97	(1)
	14 ⁽⁵⁾⁽⁶⁾			254.000	26/06/2017 “cpr” 29/06/2017 “cda/oc”		20,29	(2)

- (1) I diritti attribuiti all'interno del piano denominato “Piano di *Performance Shares* 2016-2018” sono soggetti a *vesting* triennale; il loro esercizio è subordinato alla performance dell'EPS (*Earning Per Share*) cumulativo del triennio di riferimento, come risultante dal relativo bilancio consolidato, e alle altre condizioni del Regolamento del Piano. Per il primo ciclo di attribuzione, triennio 2016-2018, si fa riferimento all'EPS Target fissato dal *Business Plan* 2016 – 2018: il periodo di assegnazione del piano è iniziato il 1 Marzo 2019.

- (2) I diritti attribuiti il 29/06/2017 all'interno del piano denominato "Piano di *Performance Shares* 2016-2018" sono soggetti a *vesting* triennale; il loro esercizio è subordinato alla performance dell'EPS (*Earning Per Share*) cumulativo del triennio 2017-2019 come risultante dal relativo bilancio consolidato, rispetto all'EPS Target, fissato dal *Business Plan* 2017 – 2019, e alle altre condizioni del Regolamento del Piano;
- (3) Già beneficiario del primo ciclo di attribuzione del piano;
- (4) Di cui 2 consulenti, 36 *Executives* e 39 *Managers*;
- (5) Di cui 6 *Executives* e 8 *Managers*;
- (6) Di cui 2 già beneficiari del primo ciclo di attribuzione del piano.

		QUADRO 1 “Piano di <i>Performance Shares</i> 2018 – 2020”						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>						
Nome cognome o categoria	Carica	Sezione 2 Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione: <input checked="" type="checkbox"/> del c.d.a. di proposta per l'assemblea <input type="checkbox"/> dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data di assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di <i>vesting</i>
Ruffini Remo	Presidente	16/04/2018	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	186.423	04/05/2018 “cda/oc”		35,67	(1)
Buongiovanni Sergio	Amministratore Esecutivo	16/04/2018	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	29.591	04/05/2018 “cda/oc”		35,67	(1)
Santel Luciano	Amministratore Esecutivo	16/04/2018	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	118.363	04/05/2018 “cda/oc”		35,67	(1)
Dirigenti con responsabilità strategiche	2	16/04/2018	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	177.545	04/05/2018 “cda/oc”		35,67	(1)
Key People	91 ⁽²⁾	16/04/2018	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	615.076	04/05/2018 “cda/oc”		35,67	(1)

(1) I diritti attribuiti il 04/05/2018 all'interno del “Piano di *Performance Shares* 2018-2020” sono soggetti a *vesting* triennale; il loro esercizio è subordinato alla performance dell'EPS (*Earning Per Share*) cumulativo del triennio 2018-2020 come risultante dal relativo bilancio consolidato, rispetto all'EPS Target, fissato dal *Business Plan* 2018 – 2020, e alle altre condizioni del Regolamento del Piano;

(2) Di cui 4 consulenti, 45 *Executives* e 42 *Managers*.

		QUADRO 2 “Piano di <i>Stock Option</i> 2014 – 2018 Strutture <i>Corporate</i> Italia” ⁽¹⁾							
		<i>Stock option</i>							
Nome cognome o categoria		Sezione 1 Opzioni relative a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari							
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio precedente	Opzioni esercitate	Data di assegnazione	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione	Periodo del possibile esercizio
Dirigenti e Quadri	3	28/02/2014	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	1.164	1.164	28/02/2014 “cda/oc”	10,2	13,27	⁽¹⁾
Impiegati e Operai	10	28/02/2014	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	5.519	5.519	28/02/2014 “cda/oc”	10,2	13,27	⁽¹⁾

(1) Le opzioni assegnate il 28/2/2014 all'interno del piano denominato “Piano di *Stock Option* 2014 – 2018 Strutture *Corporate* Italia” sono soggette a *vesting*. Subordinatamente al raggiungimento degli obiettivi di *performance* connessi all'EBITDA per il periodo 2014 – 2016, come risultanti dal bilancio consolidato dell'esercizio relativo e alle altre condizioni del Regolamento del Piano: 1/3 (un terzo) delle Opzioni attribuite (1a *tranche*) è stato esercitato a partire dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione del bilancio consolidato relativo all'esercizio chiuso al 31 Dicembre 2014; 1/3 (un terzo) delle Opzioni attribuite (2a *tranche*) è stato esercitato a partire dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione del bilancio consolidato relativo all'esercizio chiuso al 31 Dicembre 2015; il rimanente terzo delle Opzioni attribuite (3a *tranche*) è stato esercitato a partire dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione del bilancio consolidato relativo all'esercizio chiuso al 31 Dicembre 2016. Il periodo di possibile esercizio è terminato il 31 ottobre 2018 (*expiration date*).

		QUADRO 2 "Piano di <i>Performance Stock Option</i> 2015"							
		<i>Stock option</i>							
Nome cognome o categoria	Carica	Sezione 1 Opzioni relative a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari							
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio precedente	Opzioni esercitate	Data di assegnazione	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione	Periodo del possibile esercizio
Dirigenti con responsabilità strategiche	1	23/04/2015	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	600.000	600.000	11/05/2015 "cpr" 12/05/2015 "cda/oc"	16,34	16,21	(1)
Key People	19(2)	23/04/2015	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	545.000(3)	434.700	11/05/2015 "cpr" 12/05/2015 "cda/oc"	16,34	16,21	(1)

(1) Le opzioni assegnate il 12/05/2015 all'interno del piano denominato "*Performance Stock Option* 2015" sono soggette a *vesting* triennale e il loro esercizio è subordinato al raggiungimento degli obiettivi di performance connessi all'EBITDA del 2017, come risultanti dal bilancio consolidato relativo a tale esercizio, e alle altre condizioni del Regolamento del Piano. Il periodo di possibile esercizio è pertanto iniziato a fine febbraio 2018 e terminerà il 30 giugno 2020 (*expiration date*).

(2) Di cui 2 consulenti;

(3) Il valore non comprende 10.000 azioni in essere a inizio esercizio e perse nel corso dell'anno per effetto di dimissioni.