

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 19 marzo 2020

		QUADRO 1						
		“Piano di <i>Performance Shares</i> 2016 – 2018”						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>						
Nome cognome o categoria	Carica	Sezione 1 Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data di assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting
Ruffini Remo	Presidente e Amministratore Delegato	20/04/2016	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	420.000	06/05/2016 “cpr” 10/05/2016 “cda/oc”		14,97	(1)
Buongiovanni Sergio	Amministratore Esecutivo	20/04/2016	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	120.000	06/05/2016 “cpr” 10/05/2016 “cda/oc”		14,97	(1)
Santel Luciano	Amministratore Esecutivo	20/04/2016	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	180.000	06/05/2016 “cpr” 10/05/2016 “cda/oc”		14,97	(1)
Eggs Roberto	Amministratore Esecutivo	20/04/2016	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	180.000	06/05/2016 “cpr” 10/05/2016 “cda/oc”		14,97	(1)
				70.000	26/06/2017 “cpr” 29/06/2017 “cda/oc”		20,29	(2)
Dirigenti con responsabilità strategiche	1	20/04/2016	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	120.000	06/05/2016 “cpr” 10/05/2016 “cda/oc”		14,97	(1)
Key People	71 ⁽⁴⁾	20/04/2016	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	1.518.500	06/05/2016 “cpr” 10/05/2016 “cda/oc”		14,97	(1)
	14 ⁽⁵⁾⁽⁶⁾			254.000	26/06/2017 “cpr”		20,29	(2)

			29/06/2017 “cda/oc”			
--	--	--	------------------------	--	--	--

- (1) I diritti attribuiti all'interno del “Piano di *Performance Shares* 2016-2018” sono soggetti a *vesting* triennale; il loro esercizio è subordinato alla performance dell'EPS (*Earning Per Share*) cumulativo del triennio di riferimento, come risultante dal relativo bilancio consolidato, e alle altre condizioni del Regolamento del Piano. Per il primo ciclo di attribuzione, triennio 2016-2018, si fa riferimento all'EPS Target fissato dal *Business Plan* 2016 – 2018: il periodo di assegnazione del piano è iniziato dunque a Marzo 2019 e si è concluso a Giugno 2019.
- (2) I diritti attribuiti il 29 /06/ 2017 all'interno del “Piano di *Performance Shares* 2016-2018” sono soggetti a *vesting* triennale; il loro esercizio è subordinato alla performance dell'EPS (*Earning Per Share*) cumulativo del triennio 2017-2019 come risultante dal relativo bilancio consolidato, rispetto all'EPS Target, fissato dal *Business Plan* 2017 – 2019, e alle altre condizioni del Regolamento del Piano: il periodo di assegnazione del piano è iniziato dunque a Marzo 2020.
- (3) Già beneficiario del primo ciclo di attribuzione del piano;
- (4) Di cui 2 consulenti, 36 Executives e 33 Managers;
- (5) Di cui 6 Executives e 8 Managers;
- (6) Di cui 2 già beneficiari del primo ciclo di attribuzione del piano

		QUADRO 1						
		“Piano di Performance Share 2018 – 2020”						
Nome cognome o categoria	Carica	Strumenti finanziari diversi dalle stock option						
		Sezione 2	Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione:					
			<input checked="" type="checkbox"/> del c.d.a. di proposta per l'assemblea <input type="checkbox"/> dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea					
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data di assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting
Ruffini Remo	Presidente e Amministratore Delegato	16/04/2018	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	186.423	04/05/2018 “cda/oc”		35,67	(1)
Buongiovanni Sergio	Amministratore Esecutivo	16/04/2018	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	29.591	04/05/2018 “cda/oc”		35,67	(1)
Santel Luciano	Amministratore Esecutivo	16/04/2018	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	118.363	04/05/2018 “cda/oc”		35,67	(1)
Eggs Roberto	Amministratore Esecutivo	16/04/2018	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	118.363	04/05/2018 “cda/oc”		35,67	(1)
Dirigenti con responsabilità strategiche	2	16/04/2018	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	118.364	04/05/2018 “cda/oc”		35,67	(1)
Key People	76(2)	16/04/2018	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	615.076	04/05/2018 “cda/oc”		35,67	(1)
	50(3)	16/04/2018	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	326.444	08/05/2019 “cpr” 09/05/2019 “cda/oc”		35,53	(3)

(1) I diritti attribuiti il 04/05/2018 all'interno del “Piano di Performance Shares 2018-2020” sono soggetti a *vesting* triennale; il loro esercizio è subordinato alla performance dell'EPS (*Earning Per Share*) cumulativo del triennio 2018-2020 come risultante dal relativo bilancio consolidato, rispetto all'EPS Target, fissato dal Business Plan 2018 – 2020, e alle altre condizioni del Regolamento del Piano;

(2) Di cui 4 consulenti, 35 Executives e 37 Managers.

(3) I diritti attribuiti il 09/05/2019 all'interno del “Piano di Performance Shares 2018-2020” sono soggetti a *vesting* triennale; il loro esercizio è subordinato alla performance dell'EPS (*Earning Per Share*) cumulativo del triennio 2019-2021 come risultante dal relativo bilancio consolidato, rispetto all'EPS Target, fissato dal Business Plan 2019 – 2021, e alle altre condizioni del Regolamento del Piano;

(4) Di cui 3 consulenti, 23 Executives, 24 Managers

		QUADRO 2 "Piano di Performance Stock Option 2015"						
		Stock option						
Nome cognome o categoria	Carica	<u>Sezione 1</u> Opzioni relative a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari						
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio precedente	Opzioni esercitate	Data di assegnazione	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione
Key People	7(2)	12/05/2015	Azioni ordinarie Moncler S.p.A.	110.300	68.300	11/05/2015 “cpr” 12/05/2015 “cda/oc”	16,34	16,21

(1) Le opzioni assegnate il 12/05/2015 all'interno del Piano di Stock Option “Performance Stock Option 2015” sono soggette a *vesting* triennale e il loro esercizio è subordinato al raggiungimento degli obiettivi di performance connessi all'EBITDA dell'esercizio 2017, come risultanti dal bilancio consolidato relativo a tale esercizio, e alle altre condizioni del Regolamento del Piano. Il periodo di possibile esercizio è pertanto iniziato a fine febbraio 2018 e terminerà il 30 giugno 2020 (*expiration date*).

(2) Di cui 1 consulente.