

“S.S. LAZIO S.p.A.”

Sede legale: Formello (Roma), Via di Santa Cornelia n. 1000

Capitale sociale € 40.643.346,60 i.v.

Codice fiscale ed iscrizione Registro delle imprese di Roma 80109710584

Partita IVA 02124651007

VERBALE DEL CONSIGLIO DI SORVEGLIANZA DEL 7 OTTOBRE 2025

L'anno 2025, il giorno 7 ottobre, alle ore 12:00 presso la sede della S.S. Lazio S.p.A. in Formello, via di Santa Cornelia 1000, si è riunito, giusta convocazione, il Consiglio di Sorveglianza della “S.S. Lazio S.p.A.” per esaminare e deliberare in merito al seguente

Ordine del Giorno

1. Esame del bilancio separato e consolidato al 30 giugno 2025 e della Relazione del Consiglio di Gestione: deliberazioni inerenti e conseguenti.
2. Relazione annuale del Consiglio di Sorveglianza ai sensi dell'art. 153 del D.Lgs. 58 del 24 febbraio 1998 e successive modificazioni ed integrazioni: deliberazioni inerenti e conseguenti.
3. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'articolo 123-ter D.Lgs. 58 del 24 febbraio 1998 e successive modificazioni ed integrazioni.
4. Varie ed eventuali.

Assume la presidenza il Presidente Prof. Alberto Incollingo, il quale chiama a fungere da segretario il Consigliere Avv. Silvia Venturini, che, presente alla riunione, accetta.

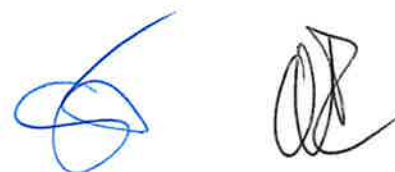
Il Presidente della riunione constata e fa constatare la presenza dei seguenti componenti del Consiglio di Sorveglianza, nelle persone del medesimo e dell'Avv. Silvia Venturini, mentre il Vice Presidente Prof. Fabio Bassan e i Consiglieri Avv. Monica Squintu e Prof. Vincenzo Sanguigni sono collegati in videoconferenza.

Previo invito, partecipano alla riunione i componenti il Consiglio di Gestione, Dott. Claudio Lotito (Presidente) e il Dott. Marco Moschini.

Il Presidente, constatato che la presente riunione è regolarmente costituita e atta a deliberare, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione del primo argomento all'ordine del giorno.

1) Esame del progetto di bilancio separato e consolidato al 30 giugno 2025 e della Relazione del Consiglio di Gestione: deliberazioni inerenti e conseguenti.

Il Presidente, in esito all'approfondita disamina del progetto di bilancio separato e consolidato al 30 giugno 2025 della S.S. Lazio S.p.A., illustra le principali risultanze che vengono di seguito riassunte:



- il risultato dell'esercizio 1° luglio 2024 - 30 giugno 2025, mostra per la S.S. Lazio S.p.A., una perdita di esercizio pari a 6,45 €/milioni e per il Gruppo S.S. Lazio, una perdita di 17,16 €/milioni.
- il Patrimonio Netto al 30 giugno 2025, risulta per la S.S. Lazio S.p.A., positivo per 46,80 €/milioni e per il Gruppo S.S. Lazio, negativo per 16,83 €/milioni.

Segue ampia ed esauriente discussione, al termine della quale i componenti il Consiglio di gestione lasciano la riunione.

Il Consiglio di Sorveglianza, quindi, all'unanimità:

- preso atto del progetto di bilancio separato e consolidato della S.S. Lazio S.p.A. al 30 giugno 2025 approvato dal Consiglio di Gestione il 22 settembre 2025 predisposti in formato XHTML ai sensi della Direttiva 2004/109/CE (Direttiva "Transparency") e del Regolamento delegato (UE) 2019/815 che hanno introdotto, già dallo scorso esercizio, l'obbligo per gli emittenti di valori mobiliari quotati nei mercati regolamentati dell'Unione Europea di redigere la relazione finanziaria annuale in un formato elettronico unico di comunicazione (ESEF) approvato da ESMA;
- preso atto della "Relazione sulla revisione contabile del bilancio di esercizio" e della "Relazione sulla revisione contabile del bilancio consolidato" emesse dalla Società di Revisione Deloitte & Touche S.p.A. in data odierna;

DELIBERA

- di approvare il bilancio separato e consolidato al 30 giugno 2025 e la Relazione del Consiglio di Gestione così come presentati dall'organo amministrativo, da intendersi qui integralmente richiamati e trascritti, dando mandato al Presidente del Consiglio di Gestione di porre in essere ogni adempimento richiesto dalle normative applicabili;
- di condividere la proposta formulata dal Consiglio di Gestione di riportare a nuovo la perdita di esercizio di Euro 6.451.693.
- di approvare la diffusione del seguente comunicato stampa:

"La S.S. Lazio S.p.A. comunica che il Consiglio di Sorveglianza, riunitosi in data odierna presso la sede legale in Formello, ha approvato all'unanimità il bilancio di esercizio e consolidato al 30 giugno 2025 e la relazione sulla gestione proposti dal Consiglio di Gestione; tali atti sono stati depositati presso la sede sociale e pubblicati.

La Società chiude il bilancio di esercizio con una perdita di € 6,45 milioni e il bilancio consolidato con una perdita di Euro 17,16 milioni.

Per ogni dettaglio in ordine alle principali risultanze si rinvia al comunicato stampa diffuso in data 22 settembre 2025 a seguito dell'approvazione del progetto di bilancio definitivo da parte del Consiglio di Gestione da intendersi qui richiamato.

Ai sensi dell'art. 154-ter del T.U.F., la relazione finanziaria annuale al 30 giugno 2025 completa del bilancio di esercizio e del bilancio consolidato come approvati dal Consiglio di Sorveglianza in data odierna, la relazione sulla gestione e l'attestazione

di cui all'articolo 154-bis, comma 5, nonché le relazioni redatte dalla società di revisione e dal Consiglio di Sorveglianza ai sensi dell'art. 153 del TUF sempre in data odierna, sono depositati e disponibili presso la sede legale della Società, nel sito del portale adottato dalla Società per la diffusione e lo stoccaggio delle Informazioni Regolamentate www.linfo.it nonché nel sito Internet della Società www.sslazio.it – sezione Investor Relator.

Ai sensi dell'art. 77, comma 3, del Regolamento Emittenti adottato con delibera Consob n. 11971/99, il verbale della riunione del Consiglio di Sorveglianza del 7/10/2025 che ha approvato il bilancio sarà ivi reso disponibile nei termini di legge.

La Società comunica infine che sono altresì depositati e disponibili nel sito www.linfo.it nonché nel sito Internet della Società www.sslazio.it - sezione Investor Relator i seguenti ulteriori documenti:

- Relazione annuale sul governo societario e gli assetti proprietari redatta ai sensi dell'art. 123-bis del TUF;*
- Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'articolo 123-ter del TUF.*

Formello, 7 ottobre 2025”

Il Presidente passa alla trattazione del secondo argomento posto all'ordine del giorno.

2) Relazione annuale del Consiglio di Sorveglianza ai sensi dell'art. 153 del D.Lgs. 58 del 24 febbraio 1998 e successive modificazioni ed integrazioni: deliberazioni inerenti e conseguenti.

Il Prof. Incollingo sottopone ai consiglieri la bozza della relazione dallo stesso predisposta, già oggetto di precedenti consultazioni tra i componenti il Consiglio di Sorveglianza.

Segue ampia ed esauriente discussione, al termine della quale il Consiglio di Sorveglianza, all'unanimità

DELIBERA

di approvare la Relazione del Consiglio di Sorveglianza nel testo qui di seguito riportato, dando mandato a uno dei consiglieri che sarà presente, di darne lettura nel corso dell'Assemblea Ordinaria dei Soci indetta per il 28 ottobre 2025, in prima convocazione e, ove occorrendo, in seconda convocazione per il 24 novembre 2025 e di porre in essere ogni relativo adempimento richiesto dalle normative applicabili.

**“RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI SORVEGLIANZA
ALL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI
(ai sensi dell'art. 153 del D.Lgs. 58 del 24 febbraio 1998 e successive modificazioni e
integrazioni)**

Signori Azionisti,



il Consiglio di Sorveglianza riferisce in ordine all'attività di vigilanza che ha svolto nel corso dell'esercizio chiuso al 30 giugno 2025 e segnatamente:

1. il Consiglio di Sorveglianza ha svolto la sua attività nel rispetto delle disposizioni che la disciplinano e seguendo i Principi di comportamento del Collegio Sindacale raccomandati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili;

2. il Consiglio di Sorveglianza ha vigilato sull'osservanza della legge, dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione;

3. il Consiglio di Sorveglianza, nel corso dell'esercizio 1° luglio 2024 - 30 giugno 2025, ha:

- effettuato n. 7 riunioni;
- partecipato a n. 4 riunioni del Consiglio di gestione;
- partecipato a n. 1 Assemblea Ordinaria;

riunioni che si sono svolte in osservanza delle norme legislative, statutarie e regolamentari che ne disciplinano il funzionamento;

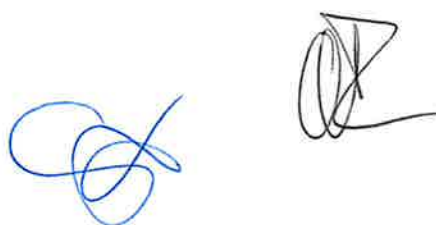
4. nel corso dell'esercizio il Consiglio di Sorveglianza è stato periodicamente informato dall'organo amministrativo sull'andamento della gestione - anche con riferimento alle società controllate - e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società. Il Consiglio di Sorveglianza può ragionevolmente assicurare che le azioni adottate sono conformi alla legge, allo statuto sociale e agli interessi degli azionisti;

5. il Consiglio di Sorveglianza ha riscontrato l'inesistenza:

- di operazioni imprudenti o azzardate, tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale;
- di operazioni in conflitto di interesse o in contrasto con le deliberazioni assunte;
- di operazioni atipiche o inusuali con terzi e/o parti correlate;

6. il Consiglio di Sorveglianza segnala che non sono emersi fatti di rilievo tali da richiederne la prescritta segnalazione agli organi competenti e non è pervenuta alcuna denuncia di cui all'art. 2408 del Codice Civile, né è a conoscenza di denunce ex art. 2409 c.c., né di alcun esposto. Il Consiglio di Sorveglianza nel corso dell'esercizio non ha rilasciato pareri ai sensi di legge;

7. il Consiglio di Sorveglianza non ha notizia, né ricevuto segnalazioni da parte del soggetto incaricato della revisione legale ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25-octies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14;



8. il Consiglio di Sorveglianza non ha effettuato segnalazioni all'organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25-octies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 e non ha ricevuto segnalazioni da parte dei creditori pubblici ai sensi e per gli effetti di cui art. 25-novies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14;

9. il Consiglio di Sorveglianza ha scambiato con il soggetto incaricato del controllo contabile e con il responsabile del controllo interno le informazioni rilevanti per l'espletamento dei rispettivi compiti; in particolare, segnala che non sono emersi dati o notizie che debbano essere evidenziati nella presente Relazione;

10. il Consiglio di Sorveglianza ha acquisito conoscenza e vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo della società, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle rispettive funzioni e a tale riguardo non ha osservazioni da riferire;

11. il Consiglio di Sorveglianza ha valutato e vigilato sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e del sistema amministrativo-contabile, al fine di rappresentare correttamente i fatti di gestione, anche attraverso le informazioni ottenute dai diretti responsabili, dal Responsabile del controllo interno e dalla Società di revisione incaricata del controllo contabile; a tale riguardo non ha osservazioni da riferire;

12. il Consiglio di Sorveglianza ha scambiato informazioni con i corrispondenti organi di controllo delle società controllate; inoltre, ha scambiato informazioni con il Comitato per le parti correlate e non ha osservazioni da riferire.

13. il Consiglio di Sorveglianza ha scambiato informazioni con l'Organismo di Vigilanza e non ha osservazioni da riferire;

14. il Consiglio di Sorveglianza segnala che la S.S. Lazio è parte, attiva e passiva, in alcuni procedimenti giudiziari di cognizione ordinaria e d'ingiunzione, aventi ad oggetto alcuni rapporti commerciali e, in particolare: rapporti con tesserati, ex dipendenti, procuratori, fornitori e consulenti. Il Consiglio di Sorveglianza prende atto che l'organo amministrativo dichiara nella Relazione sulla gestione che, trattandosi di procedimenti relativi a rapporti dei quali la Società ha già contabilizzato gli effetti economici e patrimoniali, ritiene ragionevolmente che, all'esito degli stessi, non possano derivare ulteriori passività significative da iscrivere in bilancio;

15. In relazione alla specifica competenza che la legge e lo Statuto attribuiscono al Consiglio di Sorveglianza riguardo all'approvazione del bilancio separato e consolidato, - predisposti in formato XHTML ai sensi della Direttiva 2004/109/CE (Direttiva "Transparency") e del Regolamento delegato (UE) 2019/815 che hanno introdotto l'obbligo per gli emittenti di valori mobiliari quotati nei mercati regolamentati dell'Unione Europea di redigere la relazione finanziaria annuale in un formato elettronico unico di comunicazione (ESEF) approvato da ESMA – il Consiglio rappresenta che:



- il Consiglio di Gestione ha definitivamente approvato i progetti di bilancio individuale e consolidato per l'esercizio chiuso al 30 giugno 2025 nella riunione svoltasi in data 22 settembre 2025;

- il Consiglio di Sorveglianza ha ricevuto nei termini di legge i suddetti progetti di bilancio e le relative Relazioni sulla gestione per l'esercizio chiuso al 30 giugno 2025;

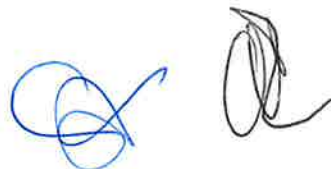
- il Consiglio di Sorveglianza ha ricevuto in data odierna le Relazioni della Società di Revisione Deloitte & Touche S.p.A. rilasciate in pari data sui bilanci di esercizio e consolidato al 30 giugno 2025. A giudizio della suddetta Società di Revisione, sia il bilancio consolidato, sia il bilancio di esercizio forniscono una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria al 30 giugno 2025, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data, rispettivamente della S.S. Lazio S.p.A. e del Gruppo S.S. Lazio S.p.A., in conformità ai principi contabili IFRS emanati dall'International Accounting Standards Board e adottati dall'Unione Europea, nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D.Lgs. 38/05. Le suddette Relazioni della Deloitte & Touche S.p.A. contengono anche il giudizio sulla conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815, secondo cui il bilancio d'esercizio e consolidato sono stati predisposti nel formato XHTML in conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato e il bilancio consolidato è stato marcato, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato. Le relazioni altresì contengono il giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), e-bis) e-ter) del D. Lgs. 39/10 e dell'art. 123-bis, comma 4, del D.Lgs. 58/98, secondo cui la relazione sulla gestione e alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari sono coerenti con il bilancio di esercizio della S.S. Lazio S.p.A. e con il bilancio consolidato del Gruppo S.S. Lazio al 30 giugno 2025 e sono redatte in conformità alle norme di legge. Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, co. 2, lettera e-ter), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, la società di revisione ha dichiarato di non aver nulla da riportare;

- il Consiglio di Sorveglianza rappresenta che il Patrimonio Netto al 30 giugno 2025, risulta:

- per la S.S. Lazio S.p.A., positivo per 46,80 €/milioni;
- per il Gruppo S.S. Lazio, negativo per 16,83 €/milioni;

- il Consiglio di Sorveglianza ha approvato nel corso della seduta odierna i bilanci di esercizio e consolidato dell'esercizio chiuso al 30 giugno 2025;

- il Consiglio di Sorveglianza non ha obiezioni da formulare in merito alla proposta formulata dal Consiglio di Gestione di riportare a nuovo la perdita di esercizio di € 6.451.693 della S.S. Lazio S.p.A..



Roma, lì 7 ottobre 2025

Per il Consiglio di Sorveglianza
Prof. Alberto Incollingo”

Il Presidente passa alla trattazione del terzo argomento posto all’ordine del giorno.

3) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell’articolo 123-ter D.Lgs. 58 del 24 febbraio 1998 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il Prof. Sanguigni sottopone al Consiglio la bozza della relazione dallo stesso predisposta, già oggetto di precedenti consultazioni tra i componenti il Consiglio di Sorveglianza.

Segue ampia ed esauriente discussione, al termine della quale il Consiglio di Sorveglianza, all’unanimità

DELIBERA

di approvare la Relazione del Consiglio di Sorveglianza nel testo qui di seguito riportato, dando mandato a uno dei consiglieri che sarà presente, di darne lettura nel corso dell’Assemblea Ordinaria dei Soci indetta per il 28 ottobre 2025, in prima convocazione e, ove occorrendo, in seconda convocazione per il 24 novembre 2025 e di porre in essere ogni relativo adempimento richiesto dalle normative applicabili:

“Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (art. 123-ter del TUF)”

PREMESSA

La Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti è stata redatta in conformità a quanto previsto dall’art. 123 – *ter* TUF e dall’art. 84 - quater del Regolamento Emittenti Consob, in conformità all’allegato 3A Schema 7-bis dello stesso Regolamento Emittenti, nonché in conformità dell’art. 6 del Codice di Autodisciplina adottato dalla Società per quanto compatibile.

La presente Relazione è articolata nelle due sezioni previste ai commi 3 e 4 dell’art. 123-*ter* del TUF ed è approvata dal Consiglio di Sorveglianza, su proposta, limitatamente alla sezione prevista dal comma 4, lettera b), del Consiglio di Gestione.

Nella Prima Sezione viene illustrata la Politica della Remunerazione adottata dalla S.S. LAZIO S.p.A. (la “Lazio” o la “Società”).

Nella Seconda Sezione sono riportati i compensi corrisposti ai componenti gli organi sociali (Consiglio di Gestione – Consiglio di Sorveglianza) e, se presenti, ai dirigenti che hanno



ricoperto ruoli con responsabilità strategiche nella Società durante l'esercizio sociale 2024/2025.

SEZIONE I

La politica delle remunerazioni riguardante i componenti degli organi di amministrazione, i direttori generali e gli altri dirigenti con responsabilità strategiche, è rimessa al Consiglio di Gestione e al Consiglio di Sorveglianza che, per quanto di rispettiva competenza, provvedono alla predisposizione e approvazione della politica medesima.

Alla data di redazione della presente Relazione non è stato istituito un comitato per la remunerazione o similare, né si è fatto ricorso ad esperti indipendenti.

Non sono stati previsti benefici non monetari, né obiettivi di performance collegati all'erogazione di compensi variabili collegati alla creazione di valore per gli azionisti, né sono state previste politiche finalizzate all'assegnazione di azioni, opzioni, altri strumenti finanziari o altre componenti variabili della remunerazione.

Non sono previste clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari dopo la loro acquisizione.

Non sono previsti né piani di *stock-option*, né piani di incentivazione basati su strumenti finanziari diversi dalla *stock-option* (*restricted stock*, *performance share*, *phantom stock*, etc.) a favore dei componenti gli organi di amministrazione, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche.

Non sono previste politiche relative a trattamenti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro.

Non vi sono coperture assicurative, previdenziali o pensionistiche, diverse da quelle obbligatorie.

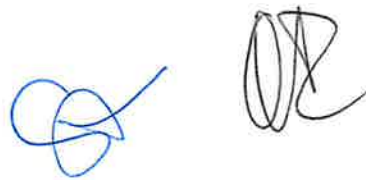
La definizione della politica retributiva non ha avuto alcun riferimento a pari politiche di altre società.

Nell'organico societario non sussistono le figure del direttore generale o di dirigenti con responsabilità strategiche.

Il Consiglio ricorda che la Società ha deliberato di attribuire, agli organi di amministrazione e controllo, a partire dall'esercizio 2019/2020, compensi il cui importo su base annua è stato stabilito, esclusivamente in forma fissa, pari a complessivi Euro 612.000,00 lordi annui omnicomprensivi per il Consiglio di Gestione e pari a complessivi Euro 75.000,00 lordi annui omnicomprensivi per il Consiglio di Sorveglianza sino all'esercizio 2021/2022 e pari a complessivi Euro 63.000,00 lordi annui omnicomprensivi a partire dall'esercizio 2022/2023 in ragione del fatto che il numero dei consiglieri di sorveglianza è passato da sei a cinque. Non è stata deliberata alcuna componente variabile di remunerazione.

Per l'effetto:

- la remunerazione totale di ciascuno dei soggetti riportati nella successiva tabella 1 è stata pari a zero per gli esercizi 2016-2017, 2017-2018, 2018-2019;



- per gli esercizi 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023, 2023-2024 e 2024-2025 il compenso annuale lordo omnicomprensivo e fisso è stato pari a euro 600.000,00 per il Presidente del Consiglio di gestione, euro 12.000,00 per il Consigliere di gestione, euro 15.000,00 per il presidente del Consiglio di Sorveglianza ed euro 12.000,00 per ciascuno degli altri componenti del Consiglio di Sorveglianza.

Come già sopra illustrato, non è prevista alcuna remunerazione variabile in qualunque modo legata a obiettivi e/o a risultati della società a favore dei componenti degli organi di gestione e di controllo.

Negli ultimi cinque anni i risultati della società sono stati i seguenti:

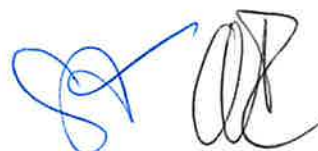
- 2020-2021: perdita di euro/milioni 25,65;
- 2021-2022: perdita di euro/milioni 22,35;
- 2022-2023: perdita di euro/milioni 30,89;
- 2023-2024: utile di euro/milioni 25,60.
- 2024-2025: perdita di euro/milioni 6,45.

Con l'approvazione del bilancio al 30 giugno 2025 andranno in scadenza gli attuali organi sociali (Consiglio di Gestione e Consiglio di Sorveglianza) nominati in data 28/10/2022. In tale circostanza sarà pertanto necessario deliberare in ordine ai compensi da riconoscere ai componenti dei nuovi organi, secondo le rispettive competenze previste dalla legge e dallo Statuto: all'Assemblea dei Soci spetterà la nomina del Consiglio di Sorveglianza e la determinazione dei relativi compensi, mentre il Consiglio di Sorveglianza, ai sensi dell'art. 2409-terdecies cod. civ., provvederà alla nomina del Consiglio di Gestione e alla determinazione dei relativi compensi.

Nell'ottica di garantire continuità gestionale, equilibrio economico e coerenza con la dimensione e la struttura della Società, la medesima ritiene che la politica delle remunerazioni debba essere mantenuta nel prossimo triennio, senza introduzione di componenti variabili o meccanismi di incentivazione collegati a performance aziendali.

Tale linea di indirizzo, improntata a criteri di semplicità, stabilità e trasparenza, risponde all'esigenza di assicurare una politica retributiva sostenibile e proporzionata al ruolo ricoperto, in coerenza con i principi del Codice di Corporate Governance, unitamente alla conferma della politica retributiva adottata e mira a:

- valorizzare la proporzionalità tra compensi, funzioni attribuite e impegno richiesto;
- assicurare un adeguato bilanciamento tra esigenze di contenimento dei costi e riconoscimento della responsabilità connessa agli incarichi ricoperti;
- contribuire, in un'ottica di medio-lungo termine, alla creazione di valore a beneficio degli azionisti e degli stakeholder.



SEZIONE II

Remunerazione dell'esercizio chiuso al 30/06/2025

A seguito e in attuazione delle delibere societarie adottate il 28/10/2022, rispettivamente, dal Consiglio di Sorveglianza e dall'Assemblea degli Azionisti, ai componenti il Consiglio di Gestione e il Consiglio di Sorveglianza sono stati corrisposti i compensi lordi, onnicomprensivi, complessivi e fissi indicati nella Tabella 1.

Si precisa e conferma che nell'organico societario non sussistono le figure del direttore generale o di dirigenti con responsabilità strategiche.

Si precisa che non esistono accordi tra la società e i componenti del Consiglio di Gestione e del Consiglio di Sorveglianza che prevedono indennità in caso di dimissioni o licenziamento senza giusta causa o se il loro lavoro cessa a seguito di un'offerta di acquisto.

Si precisa, altresì, che non esistono né piani di *stock-option*, né piani di incentivazione basati su strumenti finanziari diversi dalla *stock-option* (*restricted stock*, *performance share*, *phantom stock*, etc.) a favore dei componenti gli organi di amministrazione, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche (figure, queste ultime due, non presenti nell'organico della Società).

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche di cui all'allegato 3A schema 7-bis del Regolamento Emittenti attualmente vigente.

cognome e nome	Carica	Periodo in cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi Fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del compenso di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazioni agli utili					
LOTITO CLAUDIO	Presidente Cons. Gestione	Intero esercizio (01/07/2024-30/06/2025)	Approvazione bilancio 30/06/2025	Emolumenti di competenza dell'esercizio								
(i) Compensi nella società che redige il bilancio				600.000	0	0	0	0	0	600.000	0	0
(II) Compensi da controllate e collegate				500.000	0	0	0	0	0	500.000	0	0
(III) Totale				1.100.000	0	0	0	0	0	1.100.000	0	0
cognome e nome	Carica	Periodo in cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi Fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del compenso di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazioni agli utili					
MOSCHINI Marco	Consigliere Gestione	Intero esercizio (01/07/2024-30/06/2025)	Approvazione bilancio 30/06/2025	Emolumenti di competenza dell'esercizio								
(i) Compensi nella società che redige il bilancio				12.000	0	0	0	0	0	12.000	0	0
(II) Compensi da controllate e collegate				6.000	0	0	0	0	0	6.000	0	0
(III) Totale				18.000	0	0	0	0	0	18.000	0	0
cognome e nome	Carica	Periodo in cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi Fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei	Indennità di fine carica o di

INCOLLINGO Alberto	Presidente Cons. Sorveglianza	Intero esercizio (01/07/2024- 30/06/2025)	Approvazione bilancio 30/06/2025	Emolumenti di competenza dell'esercizio		Bonus e altri incentivi	Partecipazioni agli utili				compensi equity	cessazione del compenso di lavoro
(i) Compensi nella società che redige il bilancio				15.000	0	0	0	0	0	15.000	0	0
(II) Compensi da controllate e collegate				0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III) Totale				15.000	0	0	0	0	0	15.000	0	0
cognome e nome	Carica	Periodo in cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi Fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del compenso di lavoro
BASSAN Fabio	Vice Pres. Cons. Sorv.	Intero esercizio (01/07/2024- 30/06/2025)	Approvazione bilancio 30/06/2025	Emolumenti di competenza dell'esercizio		Bonus e altri incentivi	Partecipazioni agli utili					
(i) Compensi nella società che redige il bilancio				12.000	0	0	0	0	0	12.000	0	0
(II) Compensi da controllate e collegate				0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III) Totale				12.000	0	0	0	0	0	12.000	0	0
cognome e nome	Carica	Periodo in cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi Fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del compenso di lavoro
SANGUIGNI Vincenzo	Consigliere Sorveglianza	Intero esercizio (01/07/2024- 30/06/2025)	Approvazione bilancio 30/06/2025	Emolumenti di competenza dell'esercizio		Bonus e altri incentivi	Partecipazioni agli utili					
(i) Compensi nella società che redige il bilancio				12.000	0	0	0	0	0	12.000	0	0
(II) Compensi da controllate e collegate				0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III) Totale				12.000	0	0	0	0	0	12.000	0	0
cognome e nome	Carica	Periodo in cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi Fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del compenso di lavoro
SQUINTU Monica	Consigliere Sorveglianza	Intero esercizio (01/07/2024- 30/06/2025)	Approvazione bilancio 30/06/2025	Emolumenti di competenza dell'esercizio		Bonus e altri incentivi	Partecipazioni agli utili					
(i) Compensi nella società che redige il bilancio				12.000	0	0	0	0	0	12.000	0	0
(II) Compensi da controllate e collegate				0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III) Totale				12.000	0	0	0	0	0	12.000	0	0
cognome e nome	Carica	Periodo in cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi Fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del compenso di lavoro
VENTURINI Silvia	Consigliere Sorveglianza	Intero esercizio (01/07/2024- 30/06/2025)	Approvazione bilancio 30/06/2025	Emolumenti di competenza dell'esercizio		Bonus e altri incentivi	Partecipazioni agli utili					
(i) Compensi nella società che redige il bilancio				12.000	0	0	0	0	0	12.000	0	0
(II) Compensi da controllate e collegate				0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III) Totale				12.000	0	0	0	0	0	12.000	0	0




TABELLA 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e controllo e dei direttori generali redatta ai sensi dello schema n.7-ter dell'Allegato 3 A del Regolamento Emittenti attualmente vigente

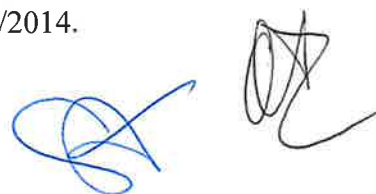
Cognome e Nome	Carica	Società Partecipata	N° Azioni possedute al 30/06/2024	N° azioni acquistate	N° azioni vendute	N° Azioni possedute al 30/06/2025
LOTITO Claudio	Presidente Consiglio Gestione	S.S. LAZIO S.p.A.	45.408.929	0	0	45.408.929
		S.S. LAZIO MARKETING & COMMUNICATION S.p.A	0	0	0	0
MOSCHINI Marco	Consigliere Gestione	S.S. LAZIO S.p.A.	0	0	0	0
		S.S. LAZIO MARKETING & COMMUNICATION S.p.A	0	0	0	0
INCOLLINGO Alberto	Presidente Consiglio di Sorveglianza	S.S. LAZIO S.p.A.	0	0	0	0
		S.S. LAZIO MARKETING & COMMUNICATION S.p.A	0	0	0	0
BASSAN Fabio	Vice Presidente Consiglio di Sorveglianza	S.S. LAZIO S.p.A.	0	0	0	0
		S.S. LAZIO MARKETING & COMMUNICATION S.p.A	0	0	0	0
SANGUIGNI Vincenzo	Consigliere di Sorveglianza	S.S. LAZIO S.p.A.	0	0	0	0
		S.S. LAZIO MARKETING & COMMUNICATION S.p.A.	0	0	0	0
SQUINTU Monica	Consigliere di Sorveglianza	S.S. LAZIO S.p.A.	0	0	0	0
		S.S. LAZIO MARKETING & COMMUNICATION S.p.A	0	0	0	0
VENTURINI Silvia	Consigliere di Sorveglianza	S.S. LAZIO S.p.A.	0	0	0	0
		S.S. LAZIO MARKETING & COMMUNICATION S.p.A	0	0	0	0

Roma, lì 7 ottobre 2025

Per il Consiglio di Sorveglianza
Prof. Alberto Incollingo”

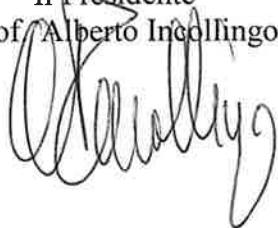
4) Varie ed eventuali

Il Consiglio di Sorveglianza, nella sua funzione di comitato per il controllo interno e la revisione legale, dà atto di aver ricevuto, in data odierna, da parte della società di revisione Deloitte & Touche S.p.A. la “Relazione Aggiuntiva per il Comitato per il controllo interno e la revisione contabile” prevista dall’art. 11 del Regolamento UE 537/2014.



Nulla essendovi più da discutere, il Presidente dichiara chiusa la riunione alle ore 15:00.

Il Presidente
Prof. Alberto Incollingo

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'A. Incollingo', written over the printed name.

Il Segretario
Avv. Silvia Venturini

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'S. Venturini', written over the printed name.