

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI PRYSMIAN S.p.A. (*"PRYSMIAN"* O LA *"SOCIETÀ"*) SUL SESTO PUNTO DELL'ORDINE DEL GIORNO DELL'ASSEMBLEA ORDINARIA DEGLI AZIONISTI DEL 16 APRILE 2025 (L'*"ASSEMBLEA"*) CHIAMATA A DELIBERARE SULLA PROPOSTA DI RINNOVO DEL PIANO DI PARTECIPAZIONE AZIONARIA A FAVORE DI DIPENDENTI DEL GRUPPO PRYSMIAN, PREDISPOSTA AI SENSI DELL'ART. 125-TER DEL D. LGS. 58 DEL 24 FEBBRAIO 1998, COME SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO E INTEGRATO, E AI SENSI DELL'ART. 84-BIS DEL REGOLAMENTO ADOTTATO DALLA CONSOB CON DELIBERA N. 11971 DEL 14 MAGGIO 1999, COME SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO E INTEGRATO, SECONDO LO SCHEMA N. 7 DELL'ALLEGATO 3A AL REGOLAMENTO MEDESIMO

6. Rinnovo del piano di partecipazione azionaria a favore di dipendenti del Gruppo Prysmian.

Con decisione del 26 febbraio 2025, il Consiglio di Amministrazione ha deciso di sottoporre all'approvazione dell'Assemblea, ai sensi dell'art. 114-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 58/98, il rinnovo del piano di partecipazione azionaria basato su strumenti finanziari, denominato "YES", che prevede l'acquisto di azioni a condizioni agevolate per i dipendenti di Prysmian S.p.A. e/o di sue controllate, ivi inclusi alcuni degli Amministratori della Società (il "**Piano**"), nonché il conferimento di idonei poteri per darvi esecuzione.

Si ricorda che il Piano era stato inizialmente approvato dall'Assemblea del 13 aprile 2016 e più volte rinnovato da successive Assemblies, da ultimo il 28 aprile 2021, e che l'ultimo ciclo annuale del Piano si è concluso nel 2024.

Per una descrizione del contenuto del Piano si rinvia al documento informativo che si riporta integralmente in allegato, predisposto ai sensi dell'art. 84-bis del regolamento adottato dalla Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato.

In relazione a quanto precede, è sottoposta all'approvazione dell'Assemblea Ordinaria degli Azionisti la seguente deliberazione:

"L'Assemblea,

esaminato il documento informativo predisposto ai sensi dell'art. 84-bis del regolamento adottato dalla Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato (il "Documento Informativo"),

DELIBERA

- **di approvare il rinnovo del piano di partecipazione azionaria denominato "YES" che prevede l'acquisto di azioni a condizioni agevolate e riservato a dipendenti di Prysmian S.p.A. e/o di sue controllate, ivi inclusi alcuni degli Amministratori della Società, come descritto nel Documento Informativo;**
- **di conferire al Consiglio di Amministrazione, e per esso al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato in carica pro tempore, disgiuntamente tra loro e con facoltà di subdelega, ogni potere necessario e opportuno per definire nei suoi elementi e dare esecuzione al piano di partecipazione azionaria, in particolare, a titolo meramente esemplificativo, il Consiglio di Amministrazione potrà: (i) individuare i destinatari a cui sarà offerta la partecipazione al piano; (ii) stabilire i termini e le condizioni per l'esecuzione del Piano; (iii) approvare il regolamento che disciplinerà il Piano. Al servizio del piano di partecipazione azionaria il Consiglio di Amministrazione potrà utilizzare azioni di nuova emissione rivenienti da un aumento gratuito del capitale sociale ai sensi dell'art. 2349 del codice civile, la cui approvazione sarà sottoposta all'odierna Assemblea Straordinaria, e/o azioni già emesse e detenute dalla Società;**
- **di conferire al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato in carica pro tempore, anche disgiuntamente tra loro e con facoltà di subdelega, ogni potere per ottemperare agli adempimenti legislativi e regolamentari conseguenti alle adottate deliberazioni."**

Milano, 10 marzo 2025

* * *

RINNOVO DEL PIANO
DI PARTECIPAZIONE AZIONARIA
A FAVORE DI DIPENDENTI
DEL GRUPPO PRYSMIAN
(YES)

RINNOVO DEL PIANO DI PARTECIPAZIONE AZIONARIA A FAVORE DI DIPENDENTI DEL GRUPPO PRYSMIAN **(YES)**

Documento Informativo predisposto ai sensi dell'articolo 114-*bis* del D. Lgs. 58/98 e dell'articolo 84-*bis*, comma 1, del Regolamento adottato dalla Consob con Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato.

INDICE

DEFINIZIONI	05
PREMESSA	08
1. SOGGETTI DESTINATARI	09
2. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO	11
3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI	13
4. CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI	16
PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI	21

DEFINIZIONI

Si indicano di seguito i termini utilizzati nel presente documento e le relative definizioni.

ASSEMBLEA	Indica l'Assemblea degli Azionisti di Prysmian S.p.A.
AZIONI	Indica le azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.
AZIONI ACQUISTATE	Indica le Azioni Acquistate dai Partecipanti incluse quelle ricevute a titolo di Sconto
AZIONI DETENUTE	Indica le Azioni acquisite dal Partecipante nell'ambito del Piano, determinate dalle Azioni Acquistate, dalle Azioni Entry Bonus e dalle Azioni Fidelity
AZIONI ENTRY BONUS	Indica le Azioni che i Partecipanti riceveranno a titolo di una tantum gratuito al momento del primo acquisto del ciclo annuale
AZIONI FIDELITY	Indica le Azioni che i Partecipanti riceveranno a titolo di una tantum gratuito al momento del primo acquisto del ciclo annuale nel caso in cui abbiano già partecipato al ciclo di acquisto dell'anno precedente
COMITATO REMUNERAZIONI E NOMINE	Indica il Comitato Remunerazioni e Nomine costituito all'interno del Consiglio di Amministrazione di Prysmian S.p.A.
CONSIGLIO	Indica il Consiglio di Amministrazione di Prysmian S.p.A.
DIPENDENTI / DESTINATARI	I dipendenti di Prysmian S.p.A. e delle Società Controllate da Prysmian S.p.A. con contratto a tempo indeterminato, che soddisferanno i requisiti di eleggibilità individuati nel regolamento

DOCUMENTO INFORMATIVO

Il presente Documento Informativo, redatto ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 114 bis del TUF e art 84-bis, comma 1, del Regolamento Emittenti

GRUPPO

Prysmian e le Società Controllate

PARTECIPANTI

Indica i Destinatari che aderiranno al Piano

PERIODO DI ADESIONE

Indica il periodo annuale in cui i Destinatari manifestano il proprio interesse alla partecipazione al Piano, svolgendo tutti gli adempimenti amministrativi richiesti

PERIODO DI RETENTION

Indica il periodo di tempo successivo all'acquisto delle Azioni Detenute durante il quale le Azioni saranno indisponibili alla vendita e/o al trasferimento, se non per motivi eccezionali

PIANO

Indica il presente Piano di acquisto di Azioni a condizioni agevolate per i Dipendenti del Gruppo, riferito a tre cicli annuali di acquisto (2025, 2026 e 2027)

PREZZO DI ACQUISTO

Indica il Prezzo dell'Azione Prysmian calcolato come prezzo medio delle azioni acquistate sul mercato dall'intermediario incaricato dalla Società.

PRYSMIAN o LA SOCIETÀ

Si intende Prysmian S.p.A.

REGOLAMENTO

Indica il regolamento che disciplinerà il Piano a livello globale e locale, in termini di caratteristiche, condizioni e modalità di attuazione

REGOLAMENTO EMITTENTI

Regolamento adottato con delibera della CONSOB n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato ed integrato

SCONTO

Indica lo Sconto sul Prezzo di Acquisto che verrà praticato ai Partecipanti in forma di Azioni assegnate gratuitamente

SOCIETÀ CONTROLLATE

Indica le Società Controllate da Prysmian, tramite il possesso di una percentuale del capitale sociale superiore al 50%, in virtù di accordi o altre pattuizioni, nonché consolidate nel bilancio annuale di Gruppo

TUF

Indica il Decreto Legislativo n. 58/98, come successivamente modificato e integrato

VESTING

Indica il momento in cui il Partecipante acquisisce i diritti patrimoniali e di voto relativi alle Azioni Detenute nell'ambito del Piano nel rispetto dei limiti previsti dal Piano stesso

PREMESSA

Il presente Documento Informativo costituisce oggetto di relazione illustrativa per l'Assemblea convocata per deliberare in merito al rinnovo del Piano di acquisto di Azioni a condizioni agevolate per i Dipendenti / Destinatari del Gruppo, approvato inizialmente dall'Assemblea nel 2013.

Il Documento Informativo è pubblicato al fine di fornire agli azionisti della Società e al mercato un'informativa sul Piano in ossequio a quanto previsto dall'art. 84-bis del Regolamento Emittenti e, in particolare, in conformità allo schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti.

Si precisa che il Piano è da considerarsi "di particolare rilevanza" ai sensi all'articolo 114-bis, comma 3 del Testo Unico e dell'art. 84-bis, comma 2 del Regolamento Emittenti.

Il Piano consiste nell'offerta riservata ai Dipendenti del Gruppo di acquistare sul mercato Azioni Prysmian, con uno Sconto massimo pari al 25% del prezzo dell'Azione, corrisposto in forma di azioni proprie o di nuova emissione. Le Azioni Detenute saranno soggette ad un Periodo di Retention, durante il quale saranno indisponibili alla vendita e/o al trasferimento, se non in circostanze eccezionali.

L'adesione al Piano è su base volontaria.

Il Piano sarà sottoposto all'approvazione dell'Assemblea ordinaria della Società convocata per il giorno 16 aprile 2025, in unica convocazione.

Il presente Documento Informativo è redatto sulla base della proposta di adozione del Piano da parte del Comitato Remunerazioni e Nomine approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 26 febbraio 2025.

Le informazioni di dettaglio richieste dal par. 4.4. che segue (ovvero, il massimo numero di strumenti finanziari assegnati ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie) non sono disponibili alla data del presente Documento e saranno fornite ai sensi dell'art. 84-bis, comma 5, lett.a, del Regolamento Emittenti.

Il presente Documento Informativo è messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale di Prysmian S.p.A., Via Chiese 6, Milano, presso Borsa Italiana S.p.A., nonché sul sito internet della Società www.prysmian.com.

01. SOGGETTI DESTINATARI

1.1. Indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate

Il Piano potrà includere i seguenti Destinatari tra i componenti del Consiglio di Amministrazione di Prysmian S.p.A.:

- Massimo Battaini, Amministratore esecutivo che ricopre il ruolo di Chief Executive Officer;
- Pier Francesco Facchini, Amministratore esecutivo che ricopre il ruolo di Chief Financial Officer.

Si specifica che i suddetti componenti del Consiglio di Amministrazione di Prysmian S.p.A. sono inclusi tra i Destinatari del Piano esclusivamente in quanto Dipendenti del Gruppo.

1.2 Categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente

I Destinatari del Piano sono Dipendenti di società del Gruppo in Italia e all'estero, suddivisi in tre categorie:

- *Senior Executive*: Amministratori esecutivi e dirigenti con responsabilità strategiche, ad oggi 8 soggetti;
- *Manager*: soggetti che ricoprono ruoli manageriali all'interno del Gruppo, appartenenti a diverse unità operative e di business a livello globale, ad oggi circa 350 soggetti;
- *Altri Dipendenti*: i restanti Dipendenti del Gruppo, non compresi nelle precedenti categorie, con contratto a tempo indeterminato che abbiano superato il periodo di prova ove previsto, ad oggi circa 30.000 soggetti.

La Società, a proprio giudizio insindacabile, si riserva il diritto di escludere dal Piano i Dipendenti di Società Controllate aventi sedi in paesi ove le restrizioni locali in ambito legale, regolatorio, fiscale, valutario e/o specifiche necessità di filing possano compromettere in modo diretto o indiretto il raggiungimento dello scopo del Piano e/o esporre la Società a rischi potenziali e/o rendere l'implementazione e/o la gestione amministrativa del Piano onerosa.

Nella fase di implementazione del Piano, in cui si provvederà a definirne in dettaglio le caratteristiche, alcune di queste potranno subire adattamenti finalizzati a garantire la conformità del Piano con la legislazione locale e/o l'efficacia fiscale e/o agevolare l'implementazione a livello locale. Ad esempio, in alcuni Paesi si potrà decidere di includere anche i dipendenti con contratto a tempo determinato che a seguito di ciò verranno ricompresi nella categoria di Dipendenti/Destinatari.

1.3 Indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del piano appartenenti ai seguenti gruppi

a) *Direttori generali dell'emittente di strumenti finanziari*

Massimo Battaini, come già indicato al punto 1.1 in qualità di Amministratore Delegato, ricopre anche la carica di Direttore Generale.

b) *Altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'emittente strumenti finanziari.*

Non applicabile in quanto non vi sono Dirigenti con responsabilità strategiche che abbiano percepito nel corso dell'esercizio un compenso complessivo più alto del compenso più elevato attribuito tra i membri del Consiglio di Amministrazione.

c) *persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni.*

Non applicabile in quanto non esistono persone fisiche controllanti l'emittente.

1.4 Descrizione e indicazione numerica separata per categorie degli altri dirigenti con responsabilità strategiche (diversi da quelli indicati nel paragrafo 1.3) e delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati etc.)

Ad eccezione dei Destinatari già indicati al punto 1.1 e 1.3, tra i Destinatari del Piano potranno essere inclusi i dirigenti con responsabilità strategiche. Per dettagli sulle categorie dei Destinatari si rinvia al punto 1.2. Il Piano presenta caratteristiche differenziate in relazione allo Sconto massimo applicabile al Prezzo di Acquisto di cui potranno beneficiare i Partecipanti, che si prevede essere pari a:

- 1% per i Senior Executive;
- 15% per i Manager;
- 25% per gli altri dipendenti non ricompresi nelle prime due categorie.

Nella fase di implementazione del Piano, in cui si provvederà a definirne in dettaglio le caratteristiche, alcune di queste potranno subire adattamenti finalizzati in ogni caso a garantire la conformità con la legislazione locale, perseguirne l'efficacia fiscale e agevolarne l'implementazione ai fini di un'ampia partecipazione. In ogni caso tali adattamenti non potranno riguardare lo sconto previsto per i Senior Executive.

02. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.1. e 2.1.1 Obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione del Piano

Gli obiettivi principali del Piano sono:

- rafforzare l'engagement e il senso di appartenenza dei Dipendenti del Gruppo, promuovendone la stabile partecipazione al capitale azionario della Società;
- allineare gli interessi dei Partecipanti a quelli degli altri azionisti, identificando un comune obiettivo di creazione di valore sostenibile nel lungo termine.

2.2 e 2.2.1 Variabili chiave anche nella forma di indicatori di performance considerati ai fini dell'Attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari

Non sono previste condizioni di performance.

2.3. e 2.3.1. Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione

Il Piano consiste nell'offerta ai Dipendenti di acquistare sul mercato Azioni Prysmian con uno Sconto massimo pari al 25% del Prezzo di Acquisto, corrisposto in forma di Azioni proprie o di nuova emissione.

La partecipazione al Piano è volontaria. Tramite l'Adesione al Piano, il Partecipante accetta di investire annualmente un determinato ammontare economico nell'acquisto di Azioni per ciascuno dei tre cicli annuali (2025, 2026 e 2027).

I Partecipanti beneficeranno di uno Sconto massimo rispetto al Prezzo di Acquisto differenziato sulla base della categoria di appartenenza (descritta al punto 1.2).

È prevista la definizione di un tetto massimo alla contribuzione su base annuale e individuale, che in ogni caso non sarà superiore a Euro 16.000 per i Manager e i Senior Executive ed Euro 10.000 per gli Altri Dipendenti.

I Dipendenti che aderiranno al Piano, con l'eccezione dei Senior Executive, riceveranno 3 Azioni Entry Bonus gratuite al momento del primo acquisto per ciascun ciclo annuale. I Dipendenti che abbiano partecipato al ciclo di acquisto dell'anno precedente riceveranno 1 Azione Fidelity al momento del primo acquisto per ciascun ciclo annuale.

Il numero di Azioni che ciascun Partecipante riceverà sarà quindi determinato in funzione dell'entità della contribuzione, dello Sconto previsto, del Prezzo di Acquisto e della partecipazione ai cicli di acquisto precedenti.

È previsto l'utilizzo di un numero massimo complessivo di Azioni pari a 400.000 al servizio delle Azioni assegnate a titolo di Sconto, Entry Bonus e Fidelity per tutta la durata del Piano (tre cicli). Tali Azioni saranno costituite da Azioni proprie o di nuova emissione derivanti da un aumento del capitale sociale gratuito mediante assegnazione di utili o riserve da utili ai sensi dell'art. 2349 del Codice civile, che sarà proposto all'Assemblea del 16 aprile 2025.

Nella fase di implementazione del Piano, in cui si provvederà a definirne in dettaglio le caratteristiche, alcune di queste potranno subire adattamenti finalizzati in ogni caso a garantire la conformità con la legislazione locale e perseguirne l'efficacia fiscale e agevolarne l'implementazione ai fini di un'ampia partecipazione.

2.4 Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente strumenti finanziari, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile in quanto il Piano si basa solo sulle Azioni di Prysmian.

2.5. Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano

Non vi sono significative implicazioni di natura fiscale e/o contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano.

Il Gruppo Prysmian è attualmente presente in circa 50 Paesi buona parte dei quali saranno interessati all'attuazione del Piano in base a valutazioni di ordine legale e fiscale.

Piano di Partecipazione Azionaria (YES)

Il Piano sarà soggetto alla normativa fiscale, previdenziale e/o contabile al momento vigente in ciascun Paese in cui i Partecipanti saranno residenti.

2.6. Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350

Il Piano non riceve sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

03. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI

3.1. Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione per l'attuazione del Piano

In data 26 febbraio 2025, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazioni e Nomine tenutosi in data 21 febbraio 2025, ha deliberato di sottoporre all'Assemblea Ordinaria degli Azionisti, convocata per il 16 aprile 2025 in unica convocazione, tra l'altro, l'approvazione del presente Piano.

All'Assemblea verrà proposto di conferire al Consiglio di Amministrazione ogni potere necessario ed opportuno per regolamentare e dare esecuzione al Piano. In particolare, a titolo meramente esemplificativo, il Consiglio di Amministrazione avrà il potere, con facoltà di subdelega, di: (i) approvare il Regolamento che disciplinerà il Piano, (ii) definire le varianti locali al Piano, (iii) specificare in quali Paesi il Piano verrà attuato. Il tutto in conformità alle indicazioni al riguardo previste nel Documento Informativo.

3.2. Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza

L'organo responsabile delle decisioni riferite al Piano – fatte salve le prerogative proprie dell'Assemblea degli Azionisti – è il Consiglio di Amministrazione della Società, che sovrintenderà all'attuazione

del Piano, alla definizione del regolamento e alla gestione operativa del Piano stesso ed al quale verranno conferiti tutti i poteri indicati, a titolo esemplificativo, al punto precedente, con facoltà di subdelega. Tuttavia, le decisioni in merito al Piano verranno prese dal Consiglio di Amministrazione solo previo parere favorevole del Comitato Remunerazioni e Nomine.

3.3. Procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base

Il Consiglio di Amministrazione, in fase di attuazione, determinerà, previo parere favorevole del Comitato Remunerazioni e Nomine, il regolamento del Piano, sulla base del quale verranno stabilite eventuali procedure per la revisione del Piano stesso.

3.4. Descrizione delle modalità attraverso le quali verranno determinate la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano (ad esempio: assegnazione gratuita di azioni, aumenti di capitale con esclusione del diritto di opzione, acquisto e vendita di azioni proprie)

Il Piano prevede l'offerta ai Dipendenti di acquistare Azioni Prysmian con uno Sconto massimo pari al 25% che verrà corrisposto in forma di Azioni. Tali Azioni saranno costituite da Azioni proprie o di nuova emissione derivanti da un aumento del capitale sociale gratuito mediante assegnazione di utili o riserve da utili ai sensi dell'art. 2349 del Codice civile, che sarà proposto all'Assemblea del 16 aprile 2025. Per maggiori informazioni al riguardo si rinvia al Paragrafo 2.3 che precede.

3.5. Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati

La decisione di rinnovare il Piano, con i relativi termini e condizioni, è stata elaborata dalla Direzione Risorse Umane e Organizzazione di Prysmian con l'ausilio di consulenti esterni ed è stata sottoposta all'esame del Comitato Remunerazioni e Nomine, composto da Amministratori indipendenti che non sono Destinatari del Piano, in data 21 febbraio 2025, in conformità a quanto raccomandato dal Codice di Corporate Governance delle società Quotate emesso da Borsa Italiana S.p.A.

La proposta è stata quindi approvata dal Consiglio di Amministrazione del 26 febbraio 2025, su proposta del Comitato Remunerazioni e Nomine, per essere poi sottoposta all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti.

3.6. Data della delibera assunta da parte dall'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'Assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazioni e Nomine formulata il 21 febbraio 2025, ha deliberato nel corso della seduta del 26 febbraio 2025 di sottoporre il Piano all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti.

3.7. Data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione

Non applicabile, in quanto, alla data del presente Documento Informativo, il Piano non è ancora stato approvato dall'Assemblea Ordinaria.

3.8 Prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati

Alla chiusura del 21 febbraio 2025 la quotazione sul Mercato Telematico Azionario gestito e organizzato da Borsa Italiana S.p.A. delle azioni ordinarie di Prysmian era pari a Euro 68,70.

Alla chiusura del 26 febbraio 2025 la quotazione sul Mercato Telematico Azionario gestito e organizzato da Borsa Italiana S.p.A. delle azioni ordinarie di Prysmian era pari a Euro 65,04.

3.9. Termini e modalità di cui l'Emittente ha tenuto conto nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione del Piano, della possibile coincidenza temporale tra (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione e (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 17 del regolamento UE n. 597/2014

L'individuazione di eventuali presidi sarà demandata al Consiglio in sede di determinazione del regolamento che disciplinerà il Piano, fermo restando che l'esecuzione del Piano si svolgerà, in

ogni caso, nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Società, in modo da assicurare trasparenza e parità dell'informazione al mercato, nonché nel rispetto delle procedure adottate dalla Società.

Le date di acquisto saranno determinate con largo anticipo e gli acquisti non saranno effettuati direttamente dai Partecipanti, ma da intermediari individuati dalla Società ed in ogni caso al di fuori dei blackout period che precedono l'approvazione dei risultati finanziari.

04. CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1 Descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari

Il Piano ha ad oggetto la possibilità, riservata ai Dipendenti, di acquistare sul mercato Azioni Prysmian, con uno Sconto massimo pari al 25% del Prezzo di Acquisto, che verrà corrisposto in forma di Azioni proprie o di nuova emissione.

Le Azioni Detenute saranno soggette ad un Periodo di Retention, durante il quale saranno indisponibili alla vendita e/o al trasferimento, se non per motivi eccezionali. Nella fase di implementazione del Piano, in cui si provvederà a definirne in dettaglio le caratteristiche, si definiranno nel dettaglio i casi eccezionali anche per garantire la conformità con la legislazione locale. Ad esempio, la vendita potrà essere autorizzata in anticipo in caso di specifiche condizioni personali previste dal Regolamento del Piano.

4.2 Indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

Il Piano prevede tre cicli di acquisto: nel 2025, nel 2026 e nel 2027. Il Dipendente che aderisce al Piano accetta di effettuare l'acquisto di Azioni per un ammontare in Euro da lui definito. Per il ciclo 2025 l'ammontare è pari ad un minimo di 150 Euro; per i Manager e i Senior Executive, tale valore è pari ad un minimo di 250 Euro. Per ciascun ciclo potrà essere stabilito un investimento minimo per ciascuna delle categorie di Partecipanti, tenuto anche conto dell'andamento del prezzo dell'azione Prysmian, al fine di consentire in ogni caso l'acquisto sul mercato di almeno 1 Azione.

Piano di Partecipazione Azionaria (YES)

Il Vesting delle Azioni Detenute nell'ambito del Piano è immediato; tuttavia, è previsto un Periodo di Retention di tre anni durante il quale le Azioni Detenute saranno indisponibili alla vendita e/o al trasferimento, se non per motivi eccezionali.

Nella fase di implementazione del Piano, in cui si provvederà a definirne in dettaglio le caratteristiche, alcune di queste potranno subire adattamenti finalizzati in ogni caso a garantire la conformità con la legislazione locale e perseguirne l'efficacia fiscale e agevolarne l'implementazione ai fini di un'ampia partecipazione. Ad esempio, il Periodo di Retention potrà essere pari o superiore a tre anni.

4.3 Termine del Piano

Il Vesting delle Azioni Detenute nell'ambito del Piano è immediato; tuttavia, è previsto un Periodo di Retention durante il quale le Azioni saranno indisponibili alla vendita e/o al trasferimento. Pertanto, nell'ipotesi minima prevista dal Piano, di un Periodo di Retention triennale, tale vincolo relativo alle Azioni Detenute nell'ambito del primo ciclo terminerà nel 2028, 36 mesi dopo la data di acquisto; il Periodo di Retention relativo al secondo ciclo terminerà nel 2029, 36 mesi dopo la data di acquisto; il Periodo di Retention relativo al terzo ciclo terminerà nel 2030, 36 mesi dopo la data di acquisto.

4.4 Massimo numero di strumenti finanziari assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie

È previsto l'utilizzo di un numero massimo complessivo di Azioni pari a 400.000 al servizio dello Sconto, delle Azioni Entry Bonus e Azioni Fidelity, per tutta la durata del Piano (tre cicli). Tali Azioni saranno costituite da Azioni proprie o di nuova emissione derivanti da un aumento del capitale sociale gratuito mediante assegnazione di utili o riserve da utili ai sensi dell'art. 2349 del Codice civile, che sarà proposto all'Assemblea del 16 aprile 2025.

Il numero di Azioni effettivamente utilizzate nell'ambito del Piano dipenderà dal numero di Partecipanti, dall'entità della contribuzione individuale, dallo Sconto previsto, dal Prezzo di Acquisto.

4.5 Modalità e clausole di attuazione del Piano, specificando se la effettiva Attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance; descrizione di tali risultati e condizioni

Si vedano i punti 4.1 e 4.2.

4.6. Vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi

Le Azioni Detenute dai Partecipanti al Piano saranno indisponibili alla vendita e/o al trasferimento per la durata del Periodo di Retention, se non per motivi eccezionali. Alla conclusione del Periodo di Retention, i Partecipanti potranno scegliere se vendere le Azioni, conservarle o trasferirle.

Eventuali dividendi verranno erogati ai Partecipanti anche durante il Periodo di Retention; i Partecipanti acquisiranno anche i diritti di voto relativi alle Azioni Detenute nell'ambito del Piano.

Al termine del Periodo di Retention non è comunque previsto il trasferimento delle Azioni Detenute dai Partecipanti alla Società.

4.7 Eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione del Piano nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di hedging che consentano di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati

Non sono previste condizioni risolutive nel caso in cui i Partecipanti effettuino operazioni di hedging che consentano di neutralizzare il divieto di vendita delle Azioni assegnate.

4.8 Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del Rapporto di Lavoro

Le Azioni Detenute nell'ambito del Piano saranno soggette ad un Periodo di Retention, durante il quale saranno indisponibili alla vendita e/o al trasferimento, se non per motivi eccezionali e in caso di cessazione del rapporto di lavoro dovuta a dimissioni volontarie, pensionamento, licenziamento per giusta causa.

In fase di attuazione del Piano, il Regolamento stabilirà i diversi effetti in caso di eventuale cessazione del rapporto di lavoro, a seconda della causa e del momento in cui la cessazione dovesse avvenire. Si procederà a provvedere, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, che le restrizioni previste nel Periodo di Retention non si applichino in caso di licenziamenti collettivi attivati dal Gruppo, decesso, invalidità permanente, delisting/OPA, cessione ramo d'azienda, dismissione di Società Controllata di cui il Partecipante sia un dipendente.

4.9 Indicazione di altre eventuali cause di annullamento del Piano

Eventuali cause di annullamento del Piano verranno specificate nella fase di attuazione del Piano.

4.10. Motivazioni relative all'eventuale previsione di un riscatto, da parte della società, degli strumenti finanziari disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del Codice civile

Non è previsto un diritto di riscatto delle Azioni da parte della Società.

4.11. Eventuali prestiti o altre agevolazioni per l'acquisto delle Azioni ai sensi dell'art. 2358 del Codice civile

Non è prevista la concessione di prestiti. È prevista la possibilità di accumulare l'importo da investire nel Piano, tramite ratei mensili da dedurre dalla retribuzione mensile.

4.12. Valutazione dell'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del Piano

Alla data di predisposizione del presente Documento Informativo non vi sono elementi sufficienti per fornire valutazioni attendibili sull'onere atteso per la Società in quanto condizionato da diversi fattori non preventivabili.

4.13 Eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dal Piano

Al servizio dei tre cicli di durata del Piano è previsto l'utilizzo di massime 400.000 Azioni, da attribuire ai Partecipanti a titolo di Sconto, come Azioni Entry Bonus e come Azioni Fidelity. Tali Azioni potranno essere assegnate ai Partecipanti mediante:

- (i) prelievo dalla riserva di Azioni proprie di volta in volta detenute dalla Società, oppure
- (ii) assegnazione di Azioni di nuova emissione ai sensi dell'art. 2349 del Codice civile.

Al fine di consentire l'assegnazione di nuove Azioni come indicato sub (ii), sarà sottoposta all'Assemblea Straordinaria della Società del 16 aprile 2025 la proposta di aumentare gratuitamente il

capitale sociale, in esecuzione del Piano, per un importo di nominali massimi euro 40.000, mediante assegnazione ai sensi dell'art. 2349 del Codice civile, di un corrispondente importo prelevato da utili o da riserve da utili, con emissione di non oltre n. 400.000 di azioni ordinarie.

Per quanto riguarda l'effetto diluitivo dovuto all'esecuzione del Piano mediante utilizzo di Azioni di nuova emissione, considerato che alla data odierna il capitale sociale di Prysmian è costituito da n. 295.785.483 Azioni, in caso di completa esecuzione della delega assembleare all'aumento di capitale sociale, si stima una diluzione massima pari all'0,14% circa.

4.14 Eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'Attribuzione dei diritti patrimoniali

Non sono previsti limiti per l'esercizio del diritto di voto e per l'Attribuzione dei diritti patrimoniali entro i limiti previsti dal presente Documento Informativo.

4.15. Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile, in quanto le Azioni sono ammesse alla negoziazione sull'Euronext Milan, mercato regolamentato organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.

La Tabella allegata allo Schema 7 dell'allegato 3 A del regolamento Emittenti sarà maggiormente dettagliata e di volta in volta aggiornata nella fase di attuazione del Piano ai sensi dell'articolo 84-bis comma 5 lett. a) del Regolamento Emittenti.

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Milano, 26 febbraio 2025

QUADRO 1								
Strumenti finanziari diversi dalle stock options								
SEZIONE 1								
Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari								
Nome e Cognome o Categoria	Carica	Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero degli strumenti finanziari ¹	Data assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di Vesting ²
Massimo Battaini	AD	28/04/2021	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	0	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
Pier Francesco Facchini	Amministratore Esecutivo	28/04/2021	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	0	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
n. 3 Dirigenti con resp. strategiche		28/04/2021	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	313	Marzo 2023, Dicembre 2023	N.D.	36,01€, 37,02€	Marzo 2026, Dicembre 2026
n. 800 Altri partecipanti (Regno Unito)		28/04/2021	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	11.131	Maggio 2022, Maggio 2023, Maggio 2024	N.D.	30,15€, 34,93€, 60,85€	Aprile 2025, Aprile 2026, Aprile 2027
n. 1.400 Altri partecipanti (Francia)		28/04/2021	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	131.990	Ottobre 2022, Dicembre 2022, Ottobre 2023, Dicembre 2023, Ottobre 2024, Dicembre 2024	N.D.	31,67€, 32,11€, 36,48€, 35,54€, 61,21€, 66,08€	Settembre 2027, Novembre 2027, Settembre 2028, Novembre 2028, Settembre 2029, Novembre 2029
n. 7.400 Altri partecipanti		28/04/2021	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	201.565	Marzo 2023, Aprile 2023, Settembre 2023, Dicembre 2023, Settembre 2024, Dicembre 2024	N.D.	36,01€, 37,37€, 36,54€, 37,02€, 39,30€, 64,89€, 64,49€, 64,92€	Marzo 2026, Aprile 2026, Settembre 2026, Dicembre 2026, Settembre 2027, Dicembre 2027
n. 800 Altri partecipanti (Regno Unito)		28/04/2021	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	N.D.	Maggio 2025	N.D.	N.D.	N.D.

NOTE

- 1. Si riporta il numero di azioni gratuite assegnate ai partecipanti nell’ambito del Piano. Il numero dipende dall’entità della contribuzione individuale, dallo sconto applicabile e dal relativo prezzo di acquisto e dalle altre tipologie di azioni assegnate
- 2. Il vesting delle azioni detenute nell’ambito del Piano è immediato, tuttavia è previsto un periodo di retention durante il quale le azioni detenute saranno indisponibili alla vendita e/o al trasferimento.

QUADRO 1

Strumenti finanziari diversi dalle stock options

SEZIONE 2

Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione:

☐ del CdA di proposta per l'assemblea
☐ dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea

Nome e Cognome o Categoria	Carica	Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero degli strumenti finanziari ¹	Data assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di Vesting ²
N.D.		16/04/2025	Azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	N.D.	2025, 2026, 2027	N.D.	N.D.	2028, 2029, 2030

NOTE

1. Si riporta il numero di azioni gratuite assegnate ai partecipanti nell'ambito del Piano. Il numero dipende dall'entità della contribuzione individuale, dallo sconto applicabile e dal relativo prezzo di acquisto e dalle altre tipologie di azioni assegnate
2. Il vesting delle azioni detenute nell'ambito del Piano è immediato, tuttavia è previsto un periodo di retention durante il quale le azioni detenute saranno indisponibili alla vendita e/o al trasferimento.

