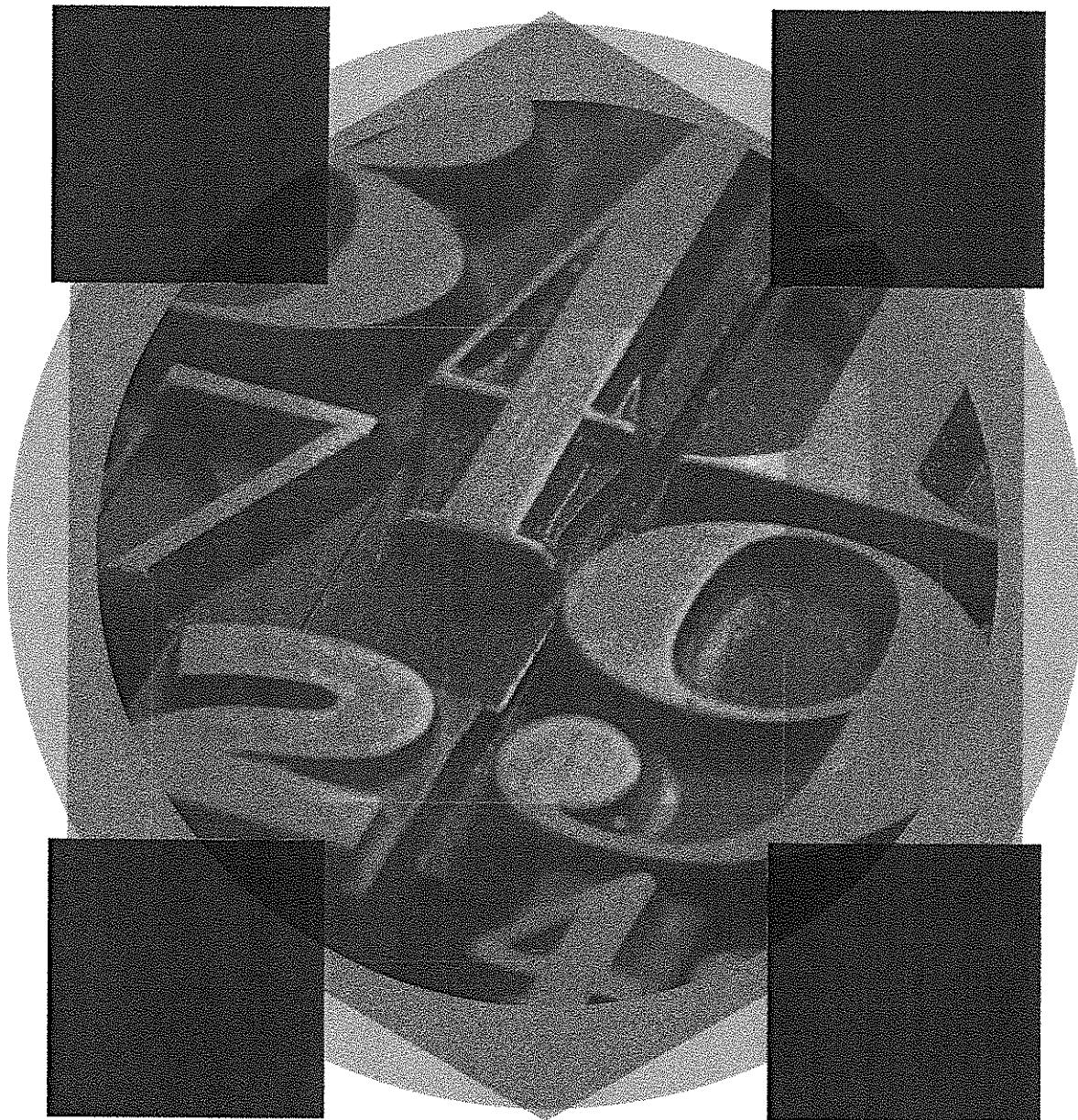




Allegato Al. al n. 108.135.11.1313.. di rep.
notaio Mario Mistretta da Brescia



2016

Relazione sulla remunerazione



Sommario

2	Introduzione
4	Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A
6	Sintesi della Politica di Remunerazione 2016
10	Prima Sezione - Politica di Remunerazione 2016
10	a. Predisposizione, approvazione e attuazione della Politica di Remunerazione: procedure, organi e soggetti coinvolti
16	b. Finalità e Principi della Politica di Remunerazione
18	c. Struttura di dettaglio della Politica di Remunerazione
18	c1. Remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione, escluso Presidente, Vice-Presidente e Amministratore Delegato
19	c2. Remunerazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione
20	c3. Remunerazione del Vice-Presidente del Consiglio di Amministrazione
20	c4. Remunerazione dell'Amministratore Delegato
21	c5. Remunerazione dei Dirigenti Strategici
22	c6. Benefici non monetari
23	c7. Trattamenti in caso di cessazione dalla carica o risoluzione del rapporto di lavoro
24	c8. Differimento delle componenti cash e clausole di claw-back
24	c9. Benchmark di altre società sulle politiche retributive
25	Seconda Sezione – Attuazione della Politica di Remunerazione 2015

Introduzione

La presente Relazione sulla Remunerazione (di seguito anche “*Relazione*”) è stata redatta in adempimento ai vigenti obblighi normativi e regolamentari:

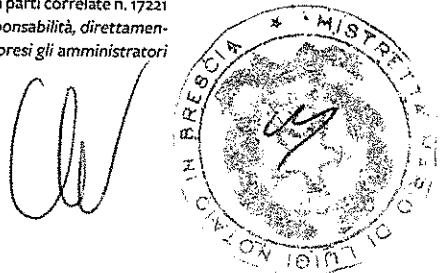
- Articolo 123-ter del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, recepito nel Testo Unico della Finanza (di seguito anche “*TUF*”);
- Articolo 84-quater del Regolamento Emissenti Consob (Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni) e del relativo Allegato 3A, schemi n.7-bis e 7-ter; nonché in conformità alle raccomandazioni del Codice di Autodisciplina per le società quotate di Borsa Italiana S.p.A. (di seguito anche “*Codice di Autodisciplina*”).

La Relazione è stata approvata in data 5 aprile 2016 dal Consiglio di Amministrazione (di seguito anche “*CdA*” o “*Consiglio*”) di A2A S.p.A. (di seguito anche “*A2A*” o la “*Società*”), su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine (di seguito anche “*Comitato*”).

La Relazione è articolata in due sezioni:

- Prima Sezione che illustra:
 - la Politica di Remunerazione, ossia la politica adottata da A2A e dalle società da essa controllate in materia di remunerazione dei componenti esecutivi e non esecutivi del Consiglio di Amministrazione e dei Dirigenti con responsabilità strategiche⁽¹⁾ (di seguito anche “*Dirigenti Strategici*”);
 - le procedure adottate per la predisposizione, l’approvazione e l’attuazione della Politica di Remunerazione nonché gli organi e i soggetti coinvolti.

(1) Secondo la definizione di riferimento riportata da Consob nel “Regolamento in materia di operazioni con parti correlate n. 17221 del 12 marzo 2010”: “sono dirigenti con responsabilità strategiche i soggetti che hanno il potere e la responsabilità, direttamente o indirettamente, della pianificazione, della direzione e del controllo delle attività della società, compresi gli amministratori (esecutivi o meno) della società stessa”.



• **Seconda Sezione che illustra:**

- in forma analitica e nominativa, i compensi corrisposti nell'esercizio 2015 ai componenti esecutivi e non esecutivi del Consiglio di Amministrazione e ai membri del Collegio Sindacale, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma, dalla Società e dalle società controllate / collegate;
- in forma analitica ed aggregata, i compensi corrisposti nell'esercizio 2015 ai Dirigenti Strategici, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma, da A2A e dalle società controllate / collegate.

Al fine di fornire una rapida overview degli elementi principali e semplificare la lettura della Relazione stessa, prima delle due Sezioni, è riportato un quadro di sintesi della Politica di Remunerazione mentre in allegato è presente:

- un glossario della terminologia ricorrente e delle abbreviazioni / acronimi utilizzati;
- una tabella per la rapida individuazione, nei singoli capitoli della Relazione, delle informazioni richieste dalla Consob.

Inoltre ai sensi dell'art. 84-quater, quarto comma, del Regolamento Emittenti, la Relazione riporta in apposite tabelle i dati relativi alle partecipazioni detenute, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie o per interposta persona, da:

- componenti del Consiglio di Amministrazione, membri del Collegio Sindacale e Dirigenti Strategici;
- coniugi non legalmente separati e figli minori dei componenti del Consiglio di Amministrazione, membri del Collegio Sindacale e Dirigenti Strategici.

Le informazioni fornite nella presente Relazione sono riferite, salvo diversa indicazione, al 5 aprile 2016, data della sua approvazione da parte di Consiglio di Amministrazione di A2A.

La presente Relazione è resa disponibile al pubblico presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato 1Info all'indirizzo www.1info.it, presso la sede della Società sita in Brescia, via Lamarmora 230 e sul sito internet www.a2a.eu (sezione "Governance" – "Assemblee"), almeno 21 giorni prima della data dell'Assemblea dei Soci chiamata ad esprimersi, con deliberazione non vincolante, sulla Prima Sezione del medesimo documento.

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

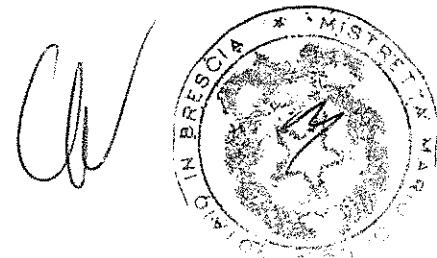
A far data dal 16 giugno 2014, la Società ha modificato il proprio sistema di amministrazione e controllo da “dualistico” a “tradizionale”, giusta approvazione delle relative modificazioni dello statuto sociale da parte dell’Assemblea Straordinaria del 13 giugno 2014.

Il 13 giugno 2014 l’Assemblea degli Azionisti ha nominato per tre esercizi un Consiglio di Amministrazione costituito da 12 componenti e un Collegio Sindacale costituito da 3 componenti effettivi e 2 componenti supplenti.

Alla data di approvazione della presente Relazione, il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale sono composti come segue:

	Presidente	Vice-Presidente	Amministratore Delegato	Componenti
Consiglio di Amministrazione	Giovanni Valetti	Giovanni Comboni	Luca Valerio Camerano	<ul style="list-style-type: none">• Antonio Bonomo• Giambattista Brivio• Maria Elena Cappello• Michaela Castelli• Elisabetta Ceretti• Luigi De Paoli• Fausto Di Mezza• Stefano Pareglio• Dina Ravera

	Presidente	Sindaci
Collegio Sindacale	Giacinto Sarubbi	<p>Effettivi: • Cristina Casadio • Norberto Rosini</p> <p>Supplenti: • Onofrio Centu • Paolo Prandi</p>



Come già specificato nella Relazione sulla Remunerazione pubblicata nel 2015, a valle del suo insediamento, il Consiglio di Amministrazione di A2A S.p.A. ha:

- nominato Luca Valerio Camerano quale Amministratore Delegato, al quale ha conferito ampi poteri per la gestione ordinaria della Società;
- riconosciuto al Presidente, Giovanni Valotti, un ruolo esecutivo con particolari responsabilità nell'ambito dei rapporti con gli azionisti, le istituzioni, le autorità, i media, le relazioni esterne e, in collaborazione con l'Amministratore Delegato, nell'elaborazione di proposte relative ad operazioni straordinarie;
- affidato al Vice-Presidente, Giovanni Comboni, la responsabilità dell'Internal Audit del Gruppo.

Alla data di approvazione della presente Relazione, sono inoltre presenti quattro Comitati Consiliari, composti come segue:

Comitato Esecutivo	Comitato Controllo e Rischi	Comitato per la Remunerazione e le Nomine	Comitato per il Territorio e la Sostenibilità ⁽²⁾
<ul style="list-style-type: none"> • Giovanni Valotti (Presidente) • Giovanni Comboni • Luca Valerio Camerano 	<ul style="list-style-type: none"> • Michaela Castelli (Presidente) • Giambattista Brivio • Fausto Di Mezza 	<ul style="list-style-type: none"> • Antonio Bonomo (Presidente) • Giovanni Comboni • Dina Ravera 	<ul style="list-style-type: none"> • Stefano Pareglio (Presidente) • Elisabetta Ceretti • Luigi De Paoli • Giovanni Valotti

(2) Nell'ambito dell'attuazione del Piano Industriale 2015-19, che ha messo al centro della strategia aziendale il rafforzamento delle relazioni con i territori e i valori della sostenibilità ambientale, economica e sociale, con delibera del 12 novembre 2015, il Consiglio di Amministrazione ha esteso la competenza del "Comitato per il Territorio" ai temi della sostenibilità ed ha modificato la sua denominazione in "Comitato per il Territorio e la Sostenibilità".

Sintesi della Politica di Remunerazione 2016

La Politica sulla Remunerazione di A2A, dettagliatamente illustrata nella Prima Sezione della presente Relazione ed adottata dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, in data 5 aprile 2016, non presenta cambiamenti significativi rispetto a quanto descritto nella Relazione sulla Remunerazione 2015.

Sono state introdotte alcune modifiche al pacchetto retributivo dell'Amministratore Delegato afferenti il trattamento in caso di cessazione anticipata dalla carica rispetto alla naturale scadenza. È stato inoltre formalizzato, con l'Amministratore Delegato, un patto di non concorrenza successivamente alla conclusione della carica.

Le seguenti tabelle (tabella 1, 2 e 3) illustrano in forma sintetica gli elementi principali della struttura retributiva definita per i componenti del Consiglio di Amministrazione, i membri del Collegio Sindacale e i Dirigenti Strategici.

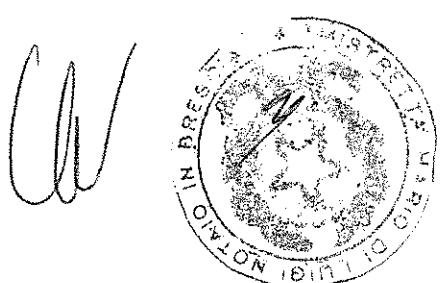


Tabella 1: Illustrazione sintetica dei principali elementi della struttura retributiva definita per il Consiglio di Amministrazione

Consiglio di Amministrazione				
	Presidente	Vice-Presidente	Amministratore Delegato	Componenti
Remunerazione Fissa: Componente non soggetta ad alcuna condizione per l'erogazione	<p>È composta dal compenso percepito in qualità di Consigliere (deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto di nomina del Consiglio di Amministrazione) a cui si somma il compenso integrativo previsto per il particolare ruolo svolto e le responsabilità associate.</p> <p>Il Presidente inoltre percepisce un compenso aggiuntivo per la partecipazione al Comitato per il Territorio e la Sostenibilità.</p> <p>Non percepisce invece alcun ulteriore compenso per la partecipazione al Comitato Esecutivo.</p>	<p>È composta dal compenso percepito in qualità di Consigliere (deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto di nomina del Consiglio di Amministrazione) a cui si somma il compenso integrativo previsto per la responsabilità sull'Internal Audit.</p> <p>Il Vice-Presidente inoltre percepisce un compenso aggiuntivo per la partecipazione al Comitato per la Remunerazione e le Nomine.</p> <p>Non percepisce invece alcun ulteriore compenso per la partecipazione al Comitato Esecutivo.</p>	<p>È composta dal compenso percepito in qualità di Consigliere (deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto di nomina del Consiglio di Amministrazione) a cui si somma il compenso integrativo previsto per il particolare ruolo svolto e le responsabilità associate.</p> <p>Non percepisce alcun ulteriore compenso per la partecipazione al Comitato Esecutivo.</p>	<p>È composta da:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Compenso percepito in qualità di Consigliere (deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto di nomina del Consiglio di Amministrazione); • Eventuale compenso aggiuntivo per la partecipazione ai Comitati Consiliari.
Incentivazione variabile di breve termine: Componente erogata sulla base del raggiungimento di obiettivi di breve termine	Non prevista	Non prevista	<p>È previsto un "cancello d'accesso" che riduce o annulla il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziaria del Gruppo non in linea con il budget.</p> <p>Gli obiettivi sono predefiniti ed assegnati annualmente dal CdA, sentito il parere del Comitato per la Remunerazione e le Nomine.</p> <p>Per l'erogazione del compenso è necessario il superamento di un raggiungimento minimo degli obiettivi; al superamento di tale soglia minima il compenso può varcare linearmente tra il 26,7% e il 40% della Remunerazione Fissa in funzione del livello di raggiungimento degli obiettivi.</p>	Non prevista
Incentivazione variabile di lungo termine	Non prevista			
Benefici non monetari	<ul style="list-style-type: none"> • Polizze assicurative (infortuni professionali e extra-professionali; invalidità permanente da malattia e vita); • Copertura sanitaria integrativa; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti; • Autovettura ad uso promiscuo e utilizzo della fuel card. 	<ul style="list-style-type: none"> • Polizza assicurativa infortuni professionali e extra-professionali; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti. 	<ul style="list-style-type: none"> • Polizze assicurative (infortuni professionali e extra-professionali; invalidità permanente da malattia e vita); • Copertura sanitaria integrativa; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti; • Autovettura ad uso promiscuo e utilizzo della fuel card. 	<ul style="list-style-type: none"> • Polizza assicurativa infortuni professionali e extra-professionali; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti.

Tabella 2: Illustrazione sintetica dei principali elementi della struttura retributiva definita per il Collegio Sindacale

Collegio Sindacale		
	Presidente	Sindaci Effettivi
Remunerazione Fissa: Componente non soggetta ad alcuna condizione per l'erogazione	È composta dal compenso percepito in qualità di Presidente del Collegio Sindacale (deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto di nomina del Collegio Sindacale).	È composta dal compenso percepito in qualità di Sindaco del Collegio Sindacale (deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto di nomina del Collegio Sindacale).
Incentivazione variabile di breve e di lungo termine	Non prevista	
Benefici non monetari	<ul style="list-style-type: none"> • Polizza assicurativa infortuni professionali e extra-professionali; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti. 	<ul style="list-style-type: none"> • Polizza assicurativa infortuni professionali e extra-professionali; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti.

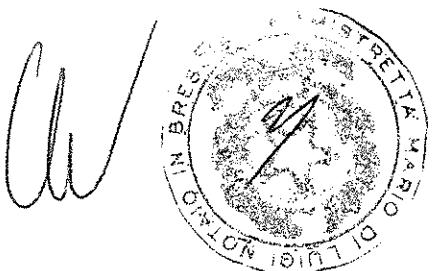


Tabella 3: Illustrazione sintetica dei principali elementi della struttura retributiva definita per i Dirigenti Strategici

	Dirigenti Strategici
Remunerazione Fissa: Componente non soggetta ad alcuna condizione per l'erogazione	È determinata in base al ruolo e alle responsabilità assegnate nonché alla specializzazione professionale e alle competenze tecniche, professionali e manageriali richieste e possedute dal titolare.
Incentivazione variabile di breve termine: Componente erogata sulla base del raggiungimento di obiettivi di breve termine	<p>È previsto un “cancello di accesso” che riduce o annulla il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziaria del Gruppo non in linea con il budget.</p> <p>Gli obiettivi, predefiniti e assegnati annualmente, sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> • di tipo economico-finanziario, operativi/e/o di produttività collegati alla performance del Gruppo e alla realizzazione del piano industriale del Gruppo; • 1 - 2 comuni a tutti i Dirigenti Strategici; • 3 - 4 specifici per l'area organizzativa di responsabilità. <p>Il valore del compenso è:</p> <ul style="list-style-type: none"> • assegnato individualmente a determinato in base al ruolo e alle responsabilità assegnate e al bilanciamento (pay-mix) con la Remunerazione Fissa; • caratterizzato da un range di oscillazione con: • un importo minimo, erogabile solo al superamento di un raggiungimento minimo degli obiettivi (15%-25% della RAL); • un importo a target, erogabile al raggiungimento del 100% degli obiettivi di breve termine assegnati (20%-30% della RAL); • un importo massimo (“cap”) erogabile in condizioni di over-performance (25%-35% della RAL).
Incentivazione variabile di lungo termine	Non prevista
Benefici non monetari	<ul style="list-style-type: none"> • Polizze assicurative (infortuni professionali e extra-professionali; invalidità permanente da malattia e vita); • Copertura sanitaria integrativa; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti; • Autovettura ad uso promiscuo e utilizzo della fuel card.

Prima Sezione - Politica di Remunerazione 2016

a. Predisposizione, approvazione e attuazione della Politica di Remunerazione: procedure, organi e soggetti coinvolti

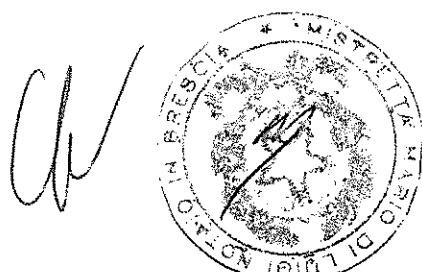
La predisposizione, l'approvazione e l'attuazione della Politica di Remunerazione riferita ai componenti del Consiglio di Amministrazione e ai Dirigenti Strategici richiede il coinvolgimento e il contributo di organi e soggetti diversi a seconda dei destinatari a cui essa si rivolge e nello specifico:

- Assemblea dei Soci;
- Consiglio di Amministrazione;
- Comitato per la Remunerazione e le Nomine;
- Comitato Esecutivo e Amministratore Delegato;
- Risorse Umane e Organizzazione e Amministrazione, Finanza e Controllo.

Assemblea dei Soci

In materia di remunerazione, l'Assemblea dei Soci:

- definisce il compenso economico dei componenti del Consiglio di Amministrazione in quanto Consiglieri. Il compenso viene stabilito all'atto della nomina dei Consiglieri e ha validità per l'intero periodo di carica;
- definisce il compenso economico dei componenti del Collegio Sindacale. Il compenso viene stabilito all'atto della nomina dei Sindaci e ha validità per l'intero periodo di carica;
- delibera in senso favorevole o contrario (votazione non vincolante) sulla Prima Sezione della Relazione prevista dall'art. 123-ter comma 3 del TUF, relativa alla politica della Società in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e controllo, dei Direttori Generali e dei Dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento almeno all'esercizio successivo.



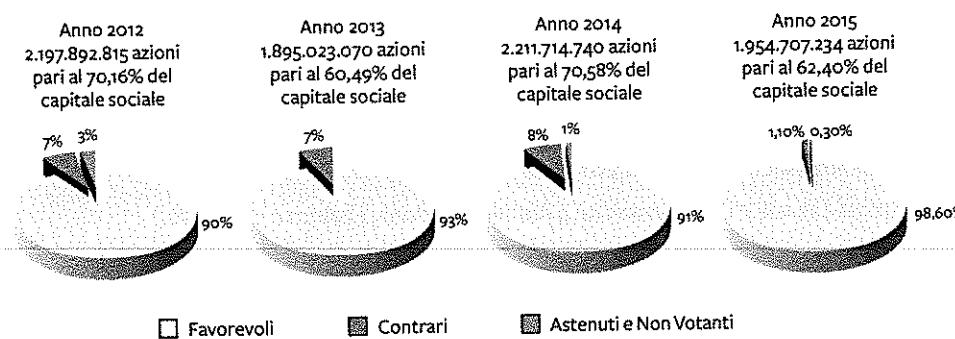
Il 13 giugno 2014, l'Assemblea dei Soci ha determinato, per il periodo di carica del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, i seguenti compensi annui individuali:

- Euro 80.000, per i componenti del Consiglio di Amministrazione;
- Euro 100.000, per il Presidente del Collegio Sindacale⁽³⁾;
- Euro 70.000, per i Sindaci Effettivi del Collegio Sindacale⁽³⁾.

L'11 giugno 2015, l'Assemblea dei Soci ha inoltre espresso voto favorevole sulla Prima Sezione della Relazione sulla Remunerazione 2015.

La figura di seguito (figura 4) illustra gli esiti del voto consultivo dell'Assemblea dei Soci del 2012 (29 maggio 2012), del 2013 (13 giugno 2013), del 2014 (13 giugno 2014) e del 2015 (11 giugno 2015) sulla Relazione sulla Remunerazione.

Figura 4: Esiti del voto consultivo dell'Assemblea dei Soci sulle Relazioni sulla Remunerazione 2012, 2013, 2014 e 2015



Consiglio di Amministrazione

In materia di remunerazione, il Consiglio di Amministrazione:

- ha istituito un Comitato per la Remunerazione e le Nomine e ne ha determinato poteri e regole di funzionamento, tenendo presente che almeno uno dei componenti del Comitato possedesse adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria o di politiche retributive;

e secondo quanto previsto dalle norme statutarie del Gruppo:

- stabilisce, sentito il Comitato per la Remunerazione e le Nomine e il Collegio Sindacale, i compensi per i Consiglieri investiti di particolari cariche, poteri o funzioni dallo Statuto o dal Consiglio di Amministrazione medesimo;

(3) Il 7 giugno sarà sottoposta all'Assemblea dei Soci una proposta di adeguamento del compenso annuo individuale previsto per il Presidente e per i Sindaci Effettivi del Collegio Sindacale.

- può attribuire speciali incarichi o speciali funzioni d'ordine tecnico-amministrativo ad uno o più dei suoi membri, deliberando in tal caso speciali compensi e particolari remunerazioni, sia all'atto del conferimento dell'incarico che successivamente, sentito il Comitato per la Remunerazione e le Nomine e il parere del Collegio Sindacale;
- approva la Politica di Remunerazione e la sottopone all'Assemblea dei Soci, chiamata a deliberare sulla destinazione degli utili.

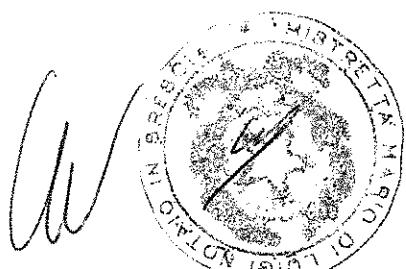
Inoltre il Consiglio di Amministrazione, con il supporto del Comitato per la Remunerazione e le Nomine e, laddove necessario, delle strutture organizzative aziendali competenti (Risorse Umane e Organizzazione e Amministrazione, Finanza e Controllo) cura la predisposizione e l'attuazione del sistema di incentivazione a breve termine dell'Amministratore Delegato, fissandone gli obiettivi di performance e approvando il relativo livello di raggiungimento.

In materia di remunerazione, nel corso del 2015, il Consiglio di Amministrazione ha esaminato i seguenti argomenti:

- sistema di incentivazione a breve termine dell'Amministratore Delegato, analizzando ed approvando la proposta elaborata dal Comitato per la Remunerazione e le Nomine;
- sistema di incentivazione a breve termine assegnato ai Dirigenti, con specifico approfondimento sul meccanismo di funzionamento del cancello d'accesso, sui range di oscillazione del premio (soglia minima e massima) e sulle logiche di assegnazione degli obiettivi;
- sistema di incentivazione a lungo termine per il Presidente, l'Amministratore Delegato e le figure apicali del Management del Gruppo, analizzando lo studio svolto dal Comitato per la Remunerazione e le Nomine. Su questo specifico tema, pur ritenendo lo strumento valido per promuovere le performance della società nel medio-lungo periodo, il Consiglio di Amministrazione ha deciso di non procedere per ora con l'implementazione;
- trattamento previsto in caso di cessazione anticipata dalla carica di Amministratore Delegato, per fatti non imputabili a quest'ultimo, analizzando ed approvando la proposta elaborata dal Comitato per la Remunerazione e le Nomine;
- patto di non concorrenza per l'Amministratore Delegato alla cessazione dalla carica, analizzando ed approvando la proposta elaborata dal Comitato per la Remunerazione e le Nomine.

Il Consiglio di Amministrazione ha inoltre deliberato un aggiornamento del Regolamento del Comitato per la Remunerazione e le Nomine al fine di migliorare la conformità delle regole di funzionamento del Comitato alle indicazioni del Codice di Autodisciplina nonché alle best practice di mercato.

Sono state inoltre portate all'attenzione del Consiglio di Amministrazione le variazioni sui nominativi dei Dirigenti Strategici occorse nell'anno a fronte di dimissioni, nuove assunzioni di responsabilità e modifiche organizzative.



Comitato per la Remunerazione e le Nomine

Il Comitato per la Remunerazione e le Nomine è stato istituito il 17 giugno 2014 dal Consiglio di Amministrazione. Alla data di costituzione il Comitato era composto dai Consiglieri: Giovanni Comboni (Presidente), Antonio Bonomo e Stefano Cao.

Il 29 aprile 2015 il Consigliere Stefano Cao ha rassegnato le dimissioni dalla carica di Amministratore e conseguentemente anche da componente del Comitato per la Remunerazione e le Nomine.

In data 22 giugno 2015 il Consiglio di Amministrazione ha quindi nominato il Consigliere Dina Ravera membro del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, in luogo del dimissionario Stefano Cao.

Successivamente, in data 25 gennaio 2016, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato la composizione del Comitato per la Remunerazione e le Nomine indicata in tabella 5.

Tabella 5: Composizione attuale Comitato per la Remunerazione e le Nomine

Nome e Cognome	Carica	
Antonio Bonomo	Presidente Comitato	Consigliere di Amministrazione indipendente ai sensi dell'art. 148 TUF e del criterio 3.C.1 del Codice di Autodisciplina.
Giovanni Comboni	Membro Comitato	Consigliere di Amministrazione indipendente ai sensi dell'art. 148 TUF.
Dina Ravera	Membro Comitato	Consigliere di Amministrazione indipendente ai sensi dell'art. 148 TUF e del criterio 3.C.1 del Codice di Autodisciplina.

Il Comitato per la Remunerazione e le Nomine ha il compito di assistere il Consiglio di Amministrazione con funzioni istruttorie, consultive e propositive.

In particolare al Comitato sono attribuiti i seguenti compiti:

- valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica per la remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con responsabilità strategiche, avvalendosi a tale ultimo riguardo delle informazioni fornite dagli amministratori delegati; formulare al Consiglio di Amministrazione proposte in materia;
- presentare proposte o esprimere pareri al Consiglio di Amministrazione sulla remunerazione degli Amministratori esecutivi e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche o funzioni nonché sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile di tale remunerazione; valutare la possibilità di istituire sistemi di incentivazione di lungo termine per Presidente, Amministratore Delegato e Management di primo livello; monitorare l'applicazione delle decisioni adottate dal Consiglio stesso verificando, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance;

- esaminare preventivamente la relazione annuale sulla remunerazione da mettere a disposizione del pubblico in vista dell'Assemblea annuale di bilancio;
- proporre al Consiglio di Amministrazione candidati alla carica di Amministratore nei casi di cooptazione, ove occorra sostituire Amministratori indipendenti;
- effettuare l'istruttoria sulla predisposizione del piano per la successione degli Amministratori esecutivi, nel caso in cui il Consiglio di Amministrazione abbia valutato di adottare tale piano;
- sottoporre al Consiglio di Amministrazione le proposte di nomina e remunerazione negli organi sociali delle società partecipate sulla base delle "Linee Guida per la nomina e la remunerazione dei componenti degli organi sociali delle società partecipate";
- svolgere gli ulteriori compiti che gli vengono attribuiti dal Consiglio di Amministrazione.

Per l'efficace espletamento delle proprie funzioni di analisi ed istruttorie, il Comitato ha la possibilità di accedere alle informazioni aziendali necessarie e avvalersi del supporto operativo delle strutture organizzative competenti.



14

Il Comitato, laddove ritenga opportuno, può altresì avvalersi della consulenza di società esterne esperte sulle tematiche affrontate, purché queste ultime non intrattengano con il Gruppo relazioni tali da compromettere l'indipendenza di giudizio.

Il Comitato si riunisce con frequenza adeguata al corretto svolgimento delle proprie funzioni. Per la validità degli incontri è necessaria la presenza della maggioranza dei componenti in carica.

Le deliberazioni possono essere assunte solo con voto favorevole della maggioranza dei componenti in carica. In caso di parità tra i voti prevale il voto del Presidente.

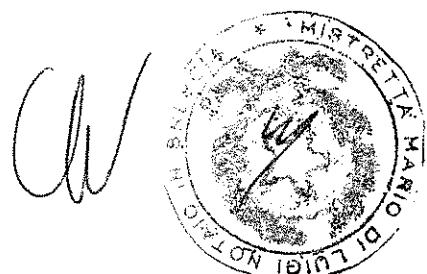
Alle riunioni del Comitato partecipa anche il Presidente del Collegio Sindacale, che può designare altro Sindaco effettivo a partecipare in sua vece. Possono comunque partecipare anche gli altri Sindaci effettivi.

Alle riunioni partecipa inoltre il Responsabile Risorse Umane e Organizzazione individuato, sulla base delle competenze e delle responsabilità aziendali assegnate, segretario del Comitato.

Se necessario alle riunioni possono essere invitati anche altri membri del Consiglio di Amministrazione ovvero esponenti delle funzioni aziendali o soggetti terzi, la cui presenza possa rappresentare un ausilio per le attività del Comitato stesso.

Nessun Amministratore può tuttavia prendere parte alle riunioni in cui vengono formulate proposte al Consiglio di Amministrazione relative alla propria remunerazione.

Le convocazioni degli incontri contengono l'indicazione degli argomenti all'ordine del giorno e sono trasmesse, almeno due giorni prima della data fissata, a ciascun membro del Comitato e ai membri del Collegio Sindacale.



Nel corso del 2015 il Comitato si è riunito 14 volte e la partecipazione dei suoi componenti è stata del 100%. Tutte le riunioni sono state regolarmente indette mediante preventiva convocazione trasmessa a tutti gli interessati e per ciascuna seduta sono stati redatti verbali con i temi trattati e le decisioni prese. Agli incontri ha sempre partecipato il Presidente del Collegio Sindacale. Hanno inoltre preso parte alla maggior parte delle riunioni anche gli altri componenti del Collegio Sindacale. In taluni casi hanno partecipato agli incontri anche altri soggetti invitati dal Presidente del Comitato.

Durante tale periodo il Comitato ha svolto le seguenti attività:

- definizione di proposte per la nomina e la remunerazione negli organi sociali delle società partecipate;
- definizione di una proposta, da sottoporre al Consiglio di Amministrazione, per il sistema di incentivazione a breve termine dell'Amministratore Delegato;
- analisi del sistema di incentivazione a breve termine assegnato ai Dirigenti con specifico approfondimento sul meccanismo di funzionamento del cancello d'accesso, sui range di oscillazione del premio (soglia minima e massima) e sulle logiche di assegnazione degli obiettivi;
- delineazione di un sistema di incentivazione a lungo termine, da applicarsi, previa valutazione del Consiglio di Amministrazione, al Presidente, all'Amministratore Delegato e alle figure apicali del Management del Gruppo. Per tale attività il Comitato ha ritenuto opportuno avvalersi della collaborazione di una società di consulenza qualificata; nello specifico ha effettuato un confronto tramite gara tra tre diversi fornitori, considerando come criteri rilevanti: l'esperienza professionale sulle tematiche di "executive compensation", la reputazione sul mercato, le competenze possedute dal team proposto per la collaborazione, la coerenza dei contenuti della proposta di collaborazione rispetto alle necessità del Comitato, il prezzo. Il Comitato ha selezionato in proposito la società di consulenza "Mercer";
- definizione di una proposta, da sottoporre al Consiglio di Amministrazione, per regolamentare il trattamento economico dell'Amministratore Delegato in caso di cessazione anticipata dalla carica, per fatti non imputabili a quest'ultimo;
- formulazione di una proposta per un patto di non concorrenza per l'Amministratore Delegato da applicarsi alla conclusione della carica.

Per le due precedenti attività, il Comitato si è avvalso del supporto legale dello studio Trifirò & Partners e dello studio Bonelli Erede Pappalardo.

Al termine del 2015 il Comitato ha programmato le attività da svolgere nel corso dell'esercizio successivo e, alla data del 5 aprile 2016, ha svolto nel 2016 4 riunioni che hanno trattato i seguenti argomenti:

- Nomina e remunerazione negli organi sociali delle società partecipate con la definizione di proposte da sottoporre al Consiglio di Amministrazione;

- Sistemi di incentivazione a breve termine dell'Amministratore Delegato ai fini sia della definizione della proposta per l'anno 2016 sia della verifica di raggiungimento degli obiettivi di performance per l'anno 2015;
- Relazione sulla Remunerazione con la predisposizione del presente documento da sottoporre in approvazione al Consiglio di Amministrazione.

Comitato Esecutivo e Amministratore Delegato

Il Comitato Esecutivo ha il potere, su proposta dell'Amministratore Delegato, di definire le politiche di retribuzione del personale dirigente, inclusi i Dirigenti Strategici.

All'Amministratore Delegato è inoltre affidata la gestione di tutti gli aspetti contrattuali ed organizzativi del restante personale dipendente del Gruppo A2A.

Risorse Umane e Organizzazione e Amministrazione, Finanza e Controllo

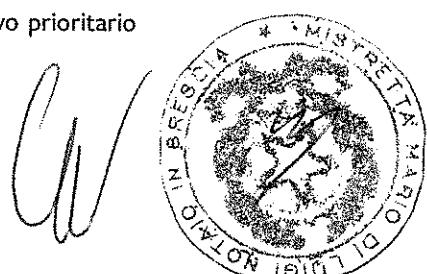
Nelle attività afferenti la Politica di Remunerazione del Consiglio di Amministrazione e dei Dirigenti Strategici sono inoltre coinvolte:

- Risorse Umane e Organizzazione per l'ausilio tecnico-specialistico sulle tematiche retributive nonché per l'elaborazione di analisi a supporto quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, monitoraggio della dinamica retributiva interna e di mercato; studi e benchmark delle prassi e delle tendenze di mercato; analisi dei livelli retributivi in termini di equità interna e di competitività verso mercati selezionati come riferimento;
- Amministrazione, Finanza e Controllo per l'individuazione e la valorizzazione dei parametri quantitativi alla base dei sistemi di incentivazione variabile e l'accertamento ex-post del loro livello di raggiungimento.

b. Finalità e Principi della Politica di Remunerazione

La Politica di Remunerazione di A2A è finalizzata a:

- attrarre, trattenere e motivare le persone dotate delle qualità professionali necessarie per gestire con successo la Società;
- riconoscere il merito professionale nonché il rispetto del Codice Etico della Società e l'integrità dei comportamenti;
- garantire condizioni di equità all'interno dell'organizzazione e di competitività rispetto ad altre realtà aziendali di settori comparabili per business e dimensione;
- allineare gli interessi delle proprie persone al perseguitamento dell'obiettivo prioritario



della creazione di valore per gli azionisti e al raggiungimento di predeterminati risultati economici, attraverso l'uso delle componenti variabili.

Nella definizione della Politica di Remunerazione il Consiglio di Amministrazione applica pertanto i seguenti criteri:

- Remunerazioni coerenti con le responsabilità assegnate e le attività gestite:
 - I compensi dei Consiglieri che ricoprono particolari cariche (Presidente e Amministratore Delegato) o funzioni (Vice-Presidente) ovvero componenti dei Comitati Consiliari, sono stati definiti considerando responsabilità / deleghe assegnate nonché livello di operatività e l'intensità di lavoro richiesto. Per la loro determinazione sono state inoltre analizzate le prassi retributive di aziende selezionate come panel di riferimento;
 - Le retribuzioni dei Dirigenti Strategici sono altresì definite ed aggiornate sulla base della "complessità" dell'attività gestita, valutata applicando una metodologia standard riconosciuta e certificata a livello internazionale, nonché sul livello di copertura della posizione organizzativa assegnata;
 - La componente fissa delle remunerazioni, non sottoposta a condizioni di performance per l'erogazione, è inoltre tale da compensare l'attività gestita anche qualora la componente variabile, laddove prevista, non fosse erogata.
- Collegamento tra retribuzione variabile e performance aziendali:
 - La componente fissa e la componente variabile sono adeguatamente bilanciate in funzione degli obiettivi strategici e della politica di gestione dei rischi della Società, tenuto anche conto del settore e delle caratteristiche dell'attività in cui essa opera;
 - Il sistema di incentivazione variabile prevede un meccanismo di accesso che annulla o riduce significativamente il premio erogabile nel caso di risultati della Società non in linea con le previsioni;
 - Gli obiettivi assegnati sono predeterminati, misurabili e di tipo economico-finanziario, operativi e/o di produttività collegati alla performance del Gruppo e alla realizzazione del piano industriale del Gruppo;
 - Sono previsti limiti massimi per la componente variabile.
- Riconoscimento di crescite salariali per merito nel rispetto del Codice Etico e dell'integrità comportamentale:
 - I risultati individuali ottenuti e i comportamenti agiti per il loro raggiungimento vengono periodicamente misurati al fine di valutare eventuali crescite salariali o, nel caso di ottenimento di prestazioni eccezionali su iniziative straordinarie e strategiche, premi ad hoc;
 - Viene altresì verificata e valutata l'aderenza nell'agire al Codice Etico della Società e l'integrità dei comportamenti.

c. Struttura di dettaglio della Politica di Remunerazione

La struttura della Politica di Remunerazione per l'anno 2016, descritta di seguito nel dettaglio, riflette le determinazioni assunte in materia di remunerazione dal Consiglio di Amministrazione nel corso dell'esercizio precedente ed illustrate l'11 giugno 2015 all'Assemblea dei Soci.

Come anticipato nel paragrafo “Sintesi della Politica di Remunerazione 2016”, nel corso del 2015 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato la sottoscrizione di:

- un accordo con l'Amministratore Delegato finalizzato a disciplinare il caso di risoluzione anticipata del mandato rispetto alla naturale scadenza per fatti non imputabili a quest'ultimo (dettaglio disponibile nel paragrafo c7);
- un patto di non concorrenza per il periodo successivo alla conclusione del mandato (dettaglio disponibile nel paragrafo c7).

c1. Remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione, escluso Presidente, Vice-Presidente e Amministratore Delegato

La remunerazione dei singoli Consiglieri di Amministrazione, non investiti di particolari cariche, poteri o funzioni, è composta da:

- il compenso fisso lordo annuale, deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto della nomina, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 80.000€/anno;
- il compenso fisso lordo annuale, deliberato dal Consiglio di Amministrazione, per la partecipazione ai Comitati Consiliari, secondo quanto indicato in tabella 6. Tale compenso è commisurato all'impegno richiesto e pertanto presenta importi differenziati per il Comitato Controllo e Rischi, in funzione di un maggiore impegno richiesto, e per il Presidente, in considerazione del ruolo attribuito di coordinamento dei lavori e di collegamento con gli Organi societari e con le funzioni aziendali.

Tabella 6: Compensi fissi lordi annuali per la partecipazione ai Comitati Consiliari

Comitato	Emolumento per la partecipazione ai Comitati (€/anno)	
	Presidente	Membro
Esecutivo	Nessun importo previsto	
Controllo e Rischi	30.000	20.000
Per la Remunerazione e le Nomine	20.000	19.000
Per il Territorio e la Sostenibilità	20.000	19.000

Non sono previsti gettoni di presenza alle sedute dei Comitati Consiliari né, in considerazione del ruolo non esecutivo, sistemi di incentivazione variabili monetari o basati su strumenti finanziari azionari.



Il trattamento retributivo spettante per la partecipazione ai Comitati Consiliari è stato deliberato nel 2014 dal Consiglio di Amministrazione considerando:

- le prassi retributive delle principali aziende appartenenti all'indice FTSE MIB;
- le modalità di funzionamento dei Comitati Consiliari delle principali aziende appartenenti all'indice FTSE MIB e delle società italiane del settore multiutilities;
- le responsabilità assegnate nonché il livello di operatività e l'intensità di lavoro richiesto ai Comitati Consiliari;
- la specificità di ruolo del Comitato Controllo e Rischi.

Nel deliberare tale trattamento il Consiglio di Amministrazione ha anche tenuto in considerazione il principio di contenimento del costo del nuovo sistema di governance.

c2. Remunerazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione

Il pacchetto retributivo del Presidente del Consiglio di Amministrazione prevede:

- un compenso fisso lordo annuale, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 80.000€/anno;
- un compenso fisso lordo annuale, deliberato dal Consiglio di Amministrazione, per la partecipazione ai Comitati Consiliari, secondo quanto indicato in tabella 6;
- un compenso fisso per la specifica carica di Presidente pari a 390.000€/anno lordi, che si aggiunge ai due importi sopra indicati.

19

Anche per il Presidente non sono previsti gettoni di presenza alle sedute dei Comitati Consiliari; è previsto inoltre il versamento di eventuali compensi percepiti per la partecipazione, come Amministratore, in Consigli di Amministrazione di società partecipate.

Il pacchetto retributivo del Presidente è completato dalla corresponsione dei benefici non monetari previsti per la popolazione dirigenziale del Gruppo (dettaglio disponibile nel paragrafo c6).

Inoltre considerando la tipologia di contratto di lavoro di carattere non subordinato che lega il Presidente esecutivo alla Società, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato il versamento da parte della Società dei contributi ai fini pensionistici nel trattamento di gestione separata.

Il trattamento retributivo spettante al Presidente sopra descritto è stato deliberato nel 2014 dal Consiglio di Amministrazione considerando:

- le prassi retributive di aziende con caratteristiche omogenee ad A2A;
- la natura esecutiva e la rilevanza strategica del Presidente;
- le responsabilità e le deleghe a lui attribuite.

Nel deliberare tale trattamento il Consiglio di Amministrazione ha anche tenuto in considerazione il principio di contenimento del costo del nuovo sistema di governance.

C3. Remunerazione del Vice-Presidente del Consiglio di Amministrazione

Il pacchetto retributivo del Vice-Presidente del Consiglio di Amministrazione prevede:

- un compenso fisso lordo annuale, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 80.000€/anno;
- un compenso fisso lordo annuale, deliberato dal Consiglio di Amministrazione, per la partecipazione ai Comitati Consiliari, secondo quanto indicato in tabella 6;
- un compenso fisso per la responsabilità dell'Internal Audit del Gruppo pari a 40.000€/anno lordi, che si aggiunge ai due importi sopra indicati.

Anche per il Vice-Presidente, non sono previsti gettoni di presenza alle sedute dei Comitati Consiliari.

C4. Remunerazione dell'Amministratore Delegato

Il pacchetto retributivo dell'Amministratore Delegato prevede:

- un compenso fisso lordo annuale, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 80.000€/anno;
- un compenso fisso per la specifica carica di Amministratore Delegato pari a 620.000€/anno lordi, che si aggiunge all'importo sopra indicato;
- un compenso variabile annuale, legato al raggiungimento di obiettivi di breve termine, assegnati annualmente dal Consiglio di Amministrazione, con un valore massimo erogabile pari al 40% dell'emolumento complessivo ($700.000\text{€}=620.000\text{€}+80.000\text{€}$) e quindi pari a 280.000€/anno.

Il compenso variabile annuale prevede:

- un "cancello di accesso", basato su due indicatori economico-finanziari che riduce o annulla il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziaria del Gruppo non in linea con il budget dell'esercizio di riferimento;
- quattro obiettivi:
 - EBITDA (peso 25%);
 - Cash Flow Industriale (peso 25%);
 - Progetti strategici per il Gruppo (peso 30%) individuati dal Consiglio di Amministrazione;
 - Valutazione qualitativa del Consiglio di Amministrazione sull'operato dell'Amministratore Delegato (peso 20%).

In aggiunta al "cancello di accesso" è previsto un raggiungimento minimo degli obiettivi al di sotto del quale il compenso non viene erogato; al superamento di tale raggiungimento minimo il compenso potrà variare linearmente tra il 26,7% e il 40% dell'emolumento complessivo (700.000€) in funzione del livello di raggiungimento degli obiettivi.



Il 40% dell'emolumento complessivo (280.000€) rappresenta un tetto massimo (“Cap”) al di sopra del quale, anche in presenza di over-performance della Società e dell'Amministratore Delegato, non è previsto alcun ulteriore incremento dell'importo spettante.

Il trattamento retributivo dell'Amministratore Delegato sopra descritto è stato deliberato dal Consiglio di Amministrazione nel 2014 considerando:

- le prassi retributive di aziende con caratteristiche omogenee ad A2A;
- le responsabilità e le deleghe attribuite.

Nel deliberare tale trattamento il Consiglio di Amministrazione ha anche tenuto in considerazione il principio di contenimento del costo del nuovo sistema di governance.

Anche per l'Amministratore Delegato è previsto il versamento di eventuali compensi percepiti per la partecipazione, come Amministratore, in Consigli di Amministrazione di società partecipate.

Il pacchetto retributivo dell'Amministratore Delegato è completato dalla corresponsione dei benefici non monetari previsti per la popolazione dirigenziale del Gruppo (dettaglio disponibile nel paragrafo c6).

Inoltre considerando la tipologia di contratto di lavoro di carattere non subordinato che lega l'Amministratore Delegato alla Società, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato il versamento da parte della Società dei contributi ai fini pensionistici nel trattamento di gestione separata.

c5. Remunerazione dei Dirigenti Strategici

Sulla base di una proposta presentata dal Comitato per la Remunerazione e le Nomine, il Consiglio di Amministrazione ha definito i criteri per l'identificazione delle posizioni organizzative del Gruppo A2A con responsabilità strategiche, utilizzando una metodologia standard di analisi, riconosciuta e certificata a livello internazionale, adottata da A2A a partire dalla sua costituzione.

Nell'ambito del Gruppo A2A sono pertanto riconosciute come strategiche le posizioni organizzative con un significativo impatto sull'andamento del Gruppo e che, per una corretta gestione, richiedono al titolare una elevata conoscenza ed esperienza professionale, una significativa autonomia gestionale e una visione strategica su un orizzonte temporale di medio-lungo termine.

Come indicato nella Relazione sulla Remunerazione pubblicata lo scorso anno, al 31 dicembre 2014 erano presenti nel Gruppo 10 posizioni organizzative con responsabilità strategiche, coperte da 9 titolari.

Nel corso del 2015 a fronte di revisioni dell'assetto organizzativo la numerica delle posizioni organizzative con responsabilità strategiche è variata e al 31 dicembre 2015 erano presenti nel Gruppo 9 posizioni organizzative con responsabilità strategiche, coperte da altrettanti titolari.

I pacchetti retributivi dei Dirigenti Strategici prevedono:

- un importo fisso lordo annuale, determinato:
 - in base al ruolo e alle responsabilità assegnate considerando i livelli retributivi medi applicati, per ruoli di comparabile complessità, da aziende nazionali confrontabili per dimensioni;
 - in base alla specializzazione professionale e alle competenze tecniche e manageriali richieste e possedute dal titolare;
- una componente variabile di breve termine correlata ad obiettivi individuali di tipo economico-finanziario, operativi e/o di produttività collegati alla performance del Gruppo e alla realizzazione del piano industriale del Gruppo, con un valore a target pari a circa 20%-30% dell'importo fisso lordo annuale.

In coerenza con quanto previsto per l'Amministratore Delegato, il compenso variabile prevede un “cancello di accesso”, basato su due indicatori economico-finanziari che riduce o annulla il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziaria del Gruppo non in linea con il budget dell'esercizio di riferimento.

In aggiunta al “cancello di accesso” è previsto un raggiungimento minimo degli obiettivi al di sotto del quale il compenso non viene erogato; al superamento di tale raggiungimento minimo il compenso potrà variare linearmente tra l'80% e il 120% del valore economico a target. Il 120% del valore economico a target rappresenta un tetto massimo (“Cap”) al di sopra del quale, anche in presenza di over-performance della Società e del Dirigente Strategico, non è previsto alcun ulteriore incremento dell'importo spettante.

c6. Benefici non monetari

Per i Consiglieri di Amministrazione, escluso il Presidente e l'Amministratore Delegato, e per i componenti del Collegio Sindacale (incluso il Presidente) sono riconosciuti, come benefici non monetari:

- Polizza assicurativa infortuni professionali e extra-professionali;
- Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti.

Al Presidente, all'Amministratore Delegato e ai Dirigenti Strategici sono invece riconosciuti benefici non monetari analoghi a quelli previsti per la generalità della dirigenza aziendale:

- polizze assicurative (infortuni professionali e extra-professionali; invalidità permanente da malattia e vita);



- copertura sanitaria integrativa;
- assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti;
- autovettura ad uso promiscuo e utilizzo della fuel card.

c7. Trattamenti in caso di cessazione dalla carica o risoluzione del rapporto di lavoro

Per i Consiglieri di Amministrazione non esecutivi, per il Presidente del Consiglio di Amministrazione e per i Dirigenti Strategici non sono previsti specifici trattamenti di fine mandato o accordi che prevedano indennità in caso di cessazione dalla carica.

In assenza di specifici accordi:

- ai Consiglieri di Amministrazione non esecutivi e al Presidente del Consiglio di Amministrazione non sono riconosciute indennità;
- ai Dirigenti Strategici, legati alla Società da un rapporto di lavoro subordinato, è riconosciuta un'indennità pari al massimo alle competenze di fine rapporto stabilito dal contratto collettivo nazionale di riferimento.

23

Come anticipato nel paragrafo “Sintesi della Politica di Remunerazione 2016”, nel corso del 2015 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato la sottoscrizione di un accordo con l’Amministratore Delegato finalizzato a disciplinare il caso di risoluzione anticipata del mandato rispetto alla naturale scadenza per fatti non imputabili a quest’ultimo.

Tale accordo prevede che qualora la carica sia revocata prima della naturale scadenza del mandato, la Società eroghi all’Amministratore Delegato i residui dei corrispettivi che sarebbero maturati sino al predetto termine naturale, composti dal compenso fisso lordo annuale, percepito in qualità di membro del Consiglio; dal compenso fisso per la specifica carica di Amministratore Delegato e dal compenso variabile annuale (calcolato sulla base dell’importo medio annuale liquidato all’Amministratore Delegato fino alla data).

Tale accordo non ha validità qualora la revoca avvenga per giusta causa imputabile all’Amministratore Delegato, ossia nell’ipotesi di condotta dolosa o gravemente colposa nell’espletamento delle proprie funzioni, accertata giudizialmente con sentenza definitiva e tale da ledere irreparabilmente il vincolo fiduciario con la Società.

Inoltre, a protezione dell’interesse aziendale, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di stipulare con l’Amministratore Delegato un patto di non concorrenza da applicarsi alla scadenza del mandato in assenza di rinnovo dell’incarico. Nello specifico, il patto di non concorrenza prevede di non svolgere, per il periodo di sei mesi dalla cessazione dell’incarico, attività - né personalmente né per interposta persona e in qualsiasi forma di natura di lavoro (subordina-

ta o autonoma) - a favore di Utilities locali o nazionali operanti in Italia in concorrenza con la Società nel settore della produzione, commercializzazione e distribuzione di energia elettrica, gas naturale, calore, acqua e rifiuti.

L'accordo contempla:

- il riconoscimento di un corrispettivo pari al 50% del compenso fisso annuo percepito in qualità di Consigliere e per la specifica carica di Amministratore Delegato nonché di un ulteriore importo pari al 50% della media del compenso variabile annuo erogato nell'ultimo biennio di durata del rapporto di amministrazione;
- in caso di violazione del patto, la restituzione di quanto già corrisposto e la decadenza dell'obbligo da parte della Società di effettuare ulteriori pagamenti;
- la possibilità per la Società di procedere con la richiesta di risarcimento dei danni.

c8. Differimento delle componenti cash e clausole di claw-back

Ad oggi non sono previsti meccanismi di differimento nel pagamento della componente fissa o variabile.

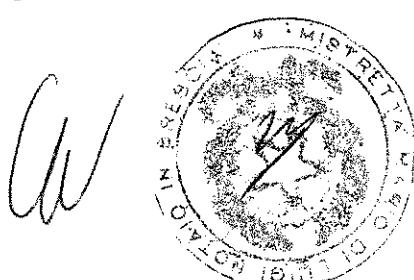
Inoltre la politica di remunerazione di A2A non contempla meccanismi di correzione ex-post nella forma di clausole di claw-back.

c9. Benchmark di altre società sulle politiche retributive

Come riportato nei paragrafi “c1”, “c2” e “c4”, i trattamenti retributivi dei Consiglieri di Amministrazione, inclusi Presidente ed Amministratore Delegato, sono stati deliberati dal Consiglio di Amministrazione a valle di studi che hanno considerato come elemento rilevante anche il benchmark con altre aziende sul mercato. In particolare, in coerenza con il trattamento da definire, sono state considerate aziende appartenenti all'indice FTSE MIB, al settore multiutilities e/o con caratteristiche omogenee ad A2A sul mercato italiano e estero.

Inoltre A2A ha adottato, a partire dalla sua costituzione, una metodologia standard di analisi delle posizioni organizzative riconosciuta e certificata a livello internazionale. Tale metodologia, che classifica le posizioni organizzative in fasce di complessità in base alla valutazione di specifici indicatori, consente di confrontare retributivamente ruoli aventi analogia complessità sia sul mercato interno (azienda) sia sul mercato esterno (mercato Italia i cui livelli retributivi sono forniti da primarie società di consulenza).

In particolare A2A utilizza tale metodologia per confrontare le retribuzioni dei Dirigenti Strategici con il mercato executive Italia.



Seconda Sezione – Attuazione della Politica di Remunerazione 2015

Di seguito sono descritti i compensi corrisposti nell'esercizio 2015 in favore di:

- Componenti del Consiglio di Amministrazione;
- Componenti del Collegio Sindacale;
- Dirigenti Strategici.

Quanto descritto di seguito è riportato in allegato (tabelle 1 e 3b) secondo lo standard stabilito dalla Consob.



Componenti del Consiglio di Amministrazione, escluso Amministratore Delegato

Ai componenti del Consiglio di Amministrazione sono stati erogati i compensi coerenti con quanto descritto in Sezione 1 (paragrafo c1) della Relazione sulla Remunerazione 2015.

Nello specifico nel 2015, ai singoli Consiglieri di Amministrazione, sono stati erogati i seguenti compensi:

- un compenso fisso lordo annuale, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 80.000€/anno;
- un importo fisso lordo annuale, deliberato dal Consiglio di Amministrazione, per la partecipazione ai Comitati Consiliari, secondo lo schema di seguito (tabella 11).

In aggiunta ai precedenti importi, secondo quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione, al Presidente è stato riconosciuto un compenso pari a 390.000€ per la specifica carica assegnata mentre al Vice-Presidente è stato erogato un emolumento pari a 40.000€ per la responsabilità sull'Internal Audit.

Ai consiglieri che si sono dimessi dalla carica durante il 2015 (Mario Cocchi e Stefano Cao), che sono stati nominati nel 2015 (Giambattista Brivio e Cappello Maria Elena) oppure che hanno variato Comitato o ruolo nell'ambito del medesimo Comitato nel corso del 2015 (Giovanni Valotti; Stefano Pareglio e Dina Ravera), sono stati erogati importi pro-quotati per l'effettivo periodo di carica.

Tabella 11: Compensi fissi lordi erogati per la partecipazione ai Comitati Consiliari

Comitato	Emolumento per la partecipazione ai Comitati (€ – importi pro-quotati sull’effettivo periodo di carica in caso di dimissioni, nomina o variazione di comitato / ruolo nel corso del 2015)	
	Presidente	Membro
Esecutivo	Nessun importo previsto	
Controllo e Rischi	30.000€/anno	20.000€/anno
Per la Remunerazione e le Nomine	20.000€/anno	19.000€/anno
Per il Territorio e la Sostenibilità	20.000€/anno	19.000€/anno

Secondo quanto previsto dallo Statuto di A2A, ai componenti del Consiglio di Amministrazione è stato corrisposto un importo pari al rimborso delle spese effettivamente sostenute in ragione del loro ufficio.

Nella tabella allegata (1a) è inoltre indicato per i Consiglieri il valore dei benefici non monetari riconosciuti.

Amministratore Delegato

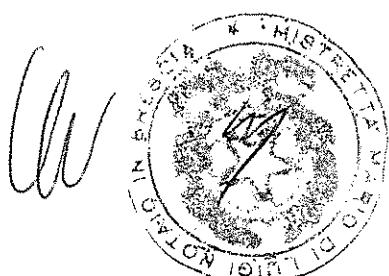
Nel 2015 sono stati erogati all’Amministratore Delegato i seguenti importi:

- un compenso fisso lordo annuale, deliberato dall’Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 80.000€/anno;
- un importo fisso lordo annuale, deliberato dal Consiglio di Amministrazione per la specifica carica assegnata e pari a 620.000€/anno.

È stato inoltre erogato all’Amministratore Delegato un compenso variabile pari a 267.773€ a fronte di un raggiungimento di 114,76% degli obiettivi a lui assegnati dal Consiglio di Amministrazione per l’esercizio 2015.

Nei primi mesi del 2016 il Consiglio di Amministrazione, con il supporto del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, ha infatti verificato e attestato il livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l’esercizio 2015 all’Amministratore Delegato:

- EBITDA (peso 25%);
- Cash Flow Industriale (peso 25%);
- Progetti strategici per il Gruppo (peso 30%) individuati dal Consiglio di Amministrazione;



- Valutazione qualitativa del Consiglio di Amministrazione sull'operato dell'Amministratore Delegato (peso 20%); calcolando la conseguente % di raggiungimento complessiva.

Nella tabella allegata (1a) è inoltre indicato, per l'Amministratore Delegato il valore dei benefici non monetari riconosciuti.

Componenti del Collegio Sindacale

Ai componenti del Collegio Sindacale sono stati erogati i compensi coerenti con quanto descritto in Sezione 1 della Relazione sulla Remunerazione 2015.

Nello specifico nel 2015 sono stati erogati:

- al Presidente, un compenso fisso lordo annuale deliberato dall'Assemblea dei Soci e pari a 100.000€/anno;
- ai Sindaci Effettivi, un compenso fisso lordo deliberato dall'Assemblea dei Soci e pari a 70.000€/anno.

27

Infine, secondo quanto previsto dallo Statuto di A2A, ai componenti del Collegio Sindacale è stato corrisposto un importo pari al rimborso delle spese effettivamente sostenute in ragione del loro ufficio.

Nella tabella allegata (1b) è inoltre indicato, per il Presidente e per i Sindaci Effettivi, il valore dei benefici non monetari riconosciuti.

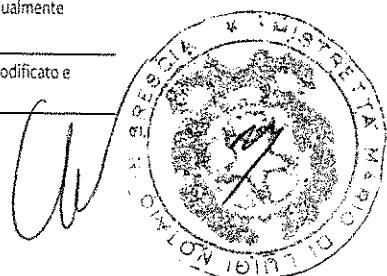
Dirigenti Strategici

Nel 2015, a titolo di componente fissa, sono stati erogati ai Dirigenti Strategici complessivamente 2.123.448€; il totale della componente variabile della remunerazione ammonta complessivamente a 653.000€, a fronte di un raggiungimento medio degli obiettivi assegnati pari al 105,00%.

Allegato 1 – Glossario

Per rendere più agevole la comprensione e la lettura della Relazione sulla Remunerazione si fornisce di seguito un glossario di alcuni termini ricorrenti nonché di acronimi/abbreviazioni.

Termino ed Abbreviazione	Significato
Amministratori / Consiglieri / Componenti esecutivi	Indica i componenti del Consiglio di Amministrazione ai quali sono state attribuite deleghe operative o gestionali nonché ai quali sono stati assegnati particolari incarichi dal Consiglio di Amministrazione
Amministratori / Consiglieri / Componenti non esecutivi	Indica i componenti del Consiglio di Amministrazione ai quali non sono state attribuite deleghe operative o gestionali nonché ai quali non sono stati assegnati particolari incarichi dal Consiglio di Amministrazione
Benefici non monetari	Indica gli elementi non monetari inclusi nella retribuzione finalizzati ad incrementare il benessere individuale e familiare dei lavoratori sotto il profilo economico e sociale
Cancello di accesso	Indica un obiettivo di performance economico-finanziaria di A2A, il cui raggiungimento rappresenta la soglia di accesso al sistema di incentivazione variabile. Se tale obiettivo non viene raggiunto, l'importo variabile non viene erogato (o viene significativamente ridotto) indipendentemente dal livello di raggiungimento degli obiettivi individualmente assegnati
Codice di Autodisciplina per le società quotate di Borsa Italiana S.p.A. ("Codice di Autodisciplina")	Indica il Codice di Autodisciplina delle società quotate promosso da Borsa Italiana S.p.A., come modificato ed integrato a luglio 2015. Il Codice contiene principi di corporate governance per le società quotate sui mercati regolamentati gestiti da Borsa Italiana S.p.A. ed ha valore di raccomandazione per tutte le società quotate che vi aderiscono. Il Codice è redatto sulla base del modello "comply or explain": ciò significa che il Codice non deve essere necessariamente implementato dalle società quotate aderenti, tuttavia la loro mancata adesione, anche se soltanto parziale, deve necessariamente essere adeguatamente motivata da parte di ciascuna società nella relazione annuale sul governo societario ai sensi dell'art. 123-bis, comma 2, lett. a) del d.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58
Comitato per la Remunerazione e le Nomine ("Comitato")	Indica il Comitato per la Remunerazione e le Nomine di A2A S.p.A istituito dal Consiglio di Amministrazione il 17 giugno 2014. Il Comitato per la Remunerazione e le Nomine ha il compito di assistere il Consiglio di Amministrazione con funzioni istruttorie, consultive e propositive in materia di remunerazione e di nomine
Consiglio di Amministrazione ("CdA")	Indica il Consiglio di Amministrazione di A2A S.p.A. nominato dall'Assemblea dei Soci il 13 giugno 2014
Dirigenti con Responsabilità Strategiche ("Dirigenti Strategici")	Indica i dirigenti, individuati secondo i criteri deliberati dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, che hanno il potere e la responsabilità, direttamente o indirettamente, della pianificazione, della direzione e del controllo delle attività della Società
EBITDA	Indicatore di redditività che evidenzia il reddito dell'azienda derivante dalla gestione caratteristica quindi al lordo di interessi, tasse, deprezzamento dei beni e ammortamenti
Importo / valore economico a target	Indica il compenso, collegato ad un sistema di incentivazione variabile, che si prevede di erogare al raggiungimento del 100% degli obiettivi assegnati
Indennità di fine mandato / rapporto	Indica un ammontare monetario da corrispondere all'amministratore / al lavoratore al momento della cessazione del rapporto di amministrazione / di lavoro
Patto di non concorrenza	Come definito dall'articolo 2125 del Codice Civile è "il patto con il quale si limita lo svolgimento dell'attività del prestatore di lavoro, per il tempo successivo alla cessazione del contratto"
Pay - min	Indica il rapporto % tra la remunerazione fissa, il compenso variabile di breve termine e il compenso variabile di lungo termine corrisposti a livello target
Sistema di incentivazione di breve / lungo termine	Indica un piano di incentivazione variabile su un orizzonte temporale annuale / pluriennale (3/5 anni) che riconosce agli assegnatari un premio monetario sulla base dei risultati conseguiti su specifici obiettivi definiti "ex ante" ed individualmente assegnati
Testo Unico della Finanza	Il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 come successivamente modificato e integrato



Allegato 2 – Riferimenti tra Relazione sulla Remunerazione e informazioni richieste da Consob

Nella tabella di seguito è riportata l'indicazione di capitoli/paragrafi della Relazione in cui sono illustrate le informazioni richieste dalla Consob, secondo la delibera n.18049.

Informazioni Richieste dalla Consob - Delibera n. 18049 – Schema N.7-bis	Riferimento
Organi o soggetti coinvolti nella predisposizione e approvazione della politica delle remunerazioni, specificando i rispettivi ruoli, nonché organi o soggetti responsabili della corretta attuazione di tale politica	Paragrafo a
Eventuale intervento di un comitato per la remunerazione o di altro comitato competente in materia, descrivendone la composizione (con la distinzione tra consiglieri non esecutivi e indipendenti), le competenze e le modalità di funzionamento	Paragrafo a
Nominativo degli esperti indipendenti eventualmente intervenuti nella predisposizione della politica delle remunerazioni	Paragrafo a
Finalità persaguite con la politica delle remunerazioni, principi che ne sono alla base e eventuali cambiamenti della politica delle remunerazioni rispetto all'esercizio finanziario precedente	Paragrafo b
Descrizione delle politiche in materia di componenti fisse e variabili della remunerazione, con particolare riguardo all'indicazione del relativo peso nell'ambito della retribuzione complessiva e distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo periodo	Paragrafi da c1 a c5
Politica seguita con riguardo ai benefici non monetari	Paragrafo c6
Con riferimento alle componenti variabili, descrizione degli obiettivi di performance in base ai quali vengono assegnate, distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo termine, e informazioni sul legame tra la variazione dei risultati e la variazione della remunerazione	Paragrafi da c1 a c5
Criteri utilizzati per la valutazione degli obiettivi di performance alla base dell'assegnazione di azioni, opzioni, altri strumenti finanziari o altre componenti variabili della remunerazione	
Informazioni volte ad evidenziare la coerenza della politica delle remunerazioni con il perseguimento degli interessi a lungo termine della società e con la politica di gestione del rischio, ove formalizzata	
Termini di maturazione dei diritti (cd. vesting period), gli eventuali sistemi di pagamento differenti, con indicazione dei periodi di differimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi e, se previsti, i meccanismi di correzione ex post	
Informazioni sulla eventuale previsione di clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari dopo la loro acquisizione, con indicazione dei periodi di mantenimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi	
Politica relativa ai trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, specificando quali circostanze determinino l'insorgere del diritto e l'eventuale collegamento tra tali trattamenti e le performance della società	Paragrafo c7
Informazioni sulla presenza di eventuali coperture assicurative, ovvero previdenziali o pensionistiche, diverse da quelle obbligatorie	Paragrafo c6
La politica retributiva eventualmente seguita con riferimento: (i) agli amministratori indipendenti, (ii) all'attività di partecipazione a comitati e (iii) allo svolgimento di particolari incarichi (presidente, vice presidente, etc.)	Paragrafi da c1 a c4
Se la politica retributiva è stata definita utilizzando le politiche retributive di altre società come riferimento, e in caso positivo i criteri utilizzati per la scelta di tali società.	Paragrafo c9

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

1/a - Compensi al Consiglio di Amministrazione (valori in €)

(A)	(B)	(C)		(D)	(E)
		Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica		
		dal	al		
Valotti Giovanni	Presidente	01.01.15	31.12.15	31.12.16	403.309 (*)
	Consigliere	01.01.15	31.12.15	31.12.16	80.000
Comboni Giovanni	Vice-Presidente	01.01.15	31.12.15	31.12.16	40.000
	Consigliere	01.01.15	31.12.15	31.12.16	80.000
Camerano Luca Valerio	Amministratore Delegato	01.01.15	31.12.15	31.12.16	635.469 (*)
	Consigliere	01.01.15	31.12.15	31.12.16	80.000
Bonomo Antonio	Consigliere	01.01.15	31.12.15	31.12.16	80.000
Castelli Michaela	Consigliere	01.01.15	31.12.15	31.12.16	80.000
Ceretti Elisabetta	Consigliere	01.01.15	31.12.15	31.12.16	80.000
De Paoli Luigi	Consigliere	01.01.15	31.12.15	31.12.16	80.000
Di Mezza Fausto	Consigliere	01.01.15	31.12.15	31.12.16	80.000
Pareggio Stefano	Consigliere	01.01.15	31.12.15	31.12.16	80.000
Ravera Dina	Consigliere	01.01.15	31.12.15	31.12.16	80.000
Brivio Giambattista	Consigliere	09.04.15	31.12.15	31.12.16	58.301
Cappello Maria Elena	Consigliere	11.06.15	31.12.15	31.12.16	44.493
Cocchi Mario	Consigliere	01.01.15	27.03.15	27.03.15	18.849
Cao Stefano	Consigliere	01.01.15	29.04.15	29.04.15	26.082
(I) Compensi nella società che redige il Bilancio					2.026.504
(II) Compensi da Controllate e Collegate					
(III) TOTALE					2.026.504

(*) Comprendono gli oneri di lordizzazione.

Camerano Luca Valerio ha inoltre ricevuto un importo pari a 61.147 € per la partecipazione, come membro, a Cda di società controllate e collegate, ma tale importo è stato interamente riversato alla società di appartenenza



Relazione sulla remunerazione - 2016

	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	Compensi per la partecipazione ai Comitati (**)	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
		Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
	19.866 (1)			11.055		434.230		
						80.000		
	20.000 (2)			374		60.374		
						80.000		
	(3)	267.773		10.470		913.712		
						80.000		
	19.000 (4)			374		99.374		
	30.000 (5)			374		110.374		
	19.000 (6)			374		99.374		
	19.000 (7)			374		99.374		
	20.000 (8)			374		100.374		
	19.134 (9)			374		99.509		
	19.474 (10)			374		99.848		
	10.521 (11)			273		69.095		
				208		44.701		
	4.712 (12)			88		23.650		
	6.195 (13)			122		32.399		
	206.901	267.773		25.212		2.526.390		
	206.901	267.773		25.212		2.526.390		

1/b - Compensi al Collegio Sindacale (valori in €)

(A) Cognome Nome	(B) Carica	(C)		(D) Scadenza della carica	(E) Compensi fissi
		Periodo per cui è stata ricoperta la carica dal	al		
Sarubbi Giacinto	Presidente	01.01.15	31.12.15	31.12.16	100.000
Casadio Cristina	Sindaco effettivo	01.01.15	31.12.15	31.12.16	70.000
Rosini Norberto	Sindaco effettivo	01.01.15	31.12.15	31.12.16	70.000
(I) Compensi nella società che redige il Bilancio					240.000
(II) Compensi da Controllate e Collegate					
(III) TOTALE					240.000

1/c - Compensi ai Dirigenti Strategici (valori in €)

(A)	(B)	(C)		(D) Scadenza della carica	(E) Compensi fissi
		Periodo per cui è stata ricoperta la carica dal	al		
Dirigenti Strategici (9 titolari)	-	01.01.15	31.12.15	-	2.123.448

(**) Dettaglio Compensi per la partecipazione ai Comitati (valori in €):

(1) Di cui:	(8) Di Cui:
COMITATO ESECUTIVO	-
COMITATO PER IL TERRITORIO (fino al 12.11.15)	17.315
COMITATO PER IL TERRITORIO E LA SOSTENIBILITÀ (dal 13.11.15)	2.551
(2) Di cui:	
COMITATO ESECUTIVO	-
COMITATO PER LA REMUNERAZIONE	
E LE NOMINE	20.000
(3) Di Cui:	
COMITATO ESECUTIVO	-
(4) Di cui:	
COMITATO PER LA REMUNERAZIONE	
E LE NOMINE	19.000
(5) Di cui:	
COMITATO CONTROLLO E RISCHI	30.000
(6) Di cui:	
COMITATO PER IL TERRITORIO E LA SOSTENIBILITÀ	19.000
(7) Di cui:	
COMITATO PER IL TERRITORIO E LA SOSTENIBILITÀ	19.000

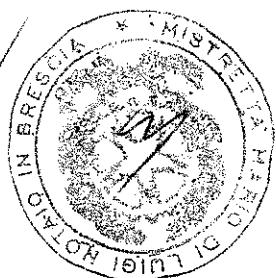


	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Compensi per la partecipazione ai Comitati	Compensi variabili non equity			Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili						
			474			100.474		
			374			70.374		
			374			70.374		
			1.223			241.223		
			1.223			241.223		

	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Compensi per la partecipazione ai Comitati	Compensi variabili non equity			Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili						
	-	653.000		130.912		2.907.360		

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'Organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(i)	(z)			(3)			(4)
			Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			
	Carica	Piano	(A) Erogabile/ Erogato	(B) Differito	(C) Periodo di differimento	(A) Non più erogabili	(B) Erogabile/ Erogato	(C) Differiti	Altri Bonus
Camerano Luca Valerio	Amministratore Delegato								
(I) Compensi nella società che redige il Bilancio		Piano STI 2015	267.773						
(II) Compensi da Controllate e Collegate			-						
(III) TOTALE			267.773						
<hr/>									
Dirigenti Strategici	-								
(I) Compensi nella società che redige il Bilancio		Piano STI 2015	653.000						
(II) Compensi da Controllate e Collegate			-						
(III) TOTALE			653.000						
TOTALE			920.773						



Schema n. 7-ter: Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Nelle tabelle seguenti vengono riportate le partecipazioni detenute da tutti i soggetti che nel corso dell'esercizio 2015 hanno ricoperto, anche per una frazione di anno, le cariche di componente degli organi di amministrazione e di controllo, di direttore generale o di dirigente con responsabilità strategiche.

Tabella 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali

Cognome Nome	Carica	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2014 (o alla data di nomina)	Numero azioni acquistate nel corso dell'esercizio 2015	Numero azioni vendute nel corso dell'esercizio 2015	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2015 (o alla data di cessazione dalla carica se intervenuta prima)
Bonomo Antonio	Consigliere di Amministrazione	A2A S.p.A.	65.000	=	=	65.000
Cocchi Mario	Consigliere di Amministrazione	A2A S.p.A.	1.300.000	=	=	1.300.000

35

Tabella 2: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategica

Numero dirigenti con responsabilità strategica	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2014 (o alla data di nomina)	Numero azioni acquistate nel corso dell'esercizio 2015	Numero azioni vendute nel corso dell'esercizio 2015	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2015 (o alla data di cessazione dalla carica se intervenuta prima)
N. 9 posizioni	A2A S.p.A.	75.000	=	=	75.000

Assemblea Ordinaria del 07 giugno 2016ESITO VOTAZIONE

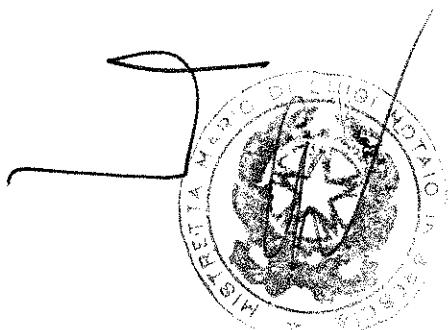
Oggetto : **Deliberazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6**

Hanno partecipato alla votazione:

numero **434** legittimati ad intervenire in assemblea,
rappresentanti in proprio o per delega n° **2.031.824.300** azioni ordinarie,
pari al **64,854316%** delle n. **3.132.905.277** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	1.958.455.481	96,389018	96,389018	62,512438
Contrari	40.105.785	1,973881	1,973881	1,280147
SubTotale	1.998.561.266	98,362898	98,362898	63,792585
Astenuti	33.245.514	1,636240	1,636240	1,061172
Non Votanti	17.520	0,000862	0,000862	0,000559
SubTotale	33.263.034	1,637102	1,637102	1,061731
Totale	2.031.824.300	100,000000	100,000000	64,854316

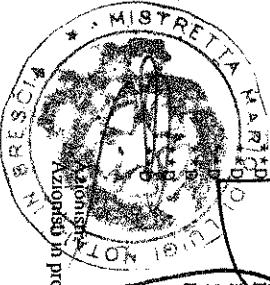


**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Deliberazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
5003	BONTEMPI GIANFRANCO	2.520	0	2.520
5004	CARNEVALLI PIERANGELO	20.000	0	20.000
5007	ZUPPA VINCENZO	0	0	0
5015	ESPOSTO MARCO	20.040	0	20.040
**D	METZLER INVESTMENT GMBH	0	0	0
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTER LARGE COMP IN F	0	2.572.722	2.572.722
**D	GLOBAL X SCIENTIFIC BETA EUROPE ETF	0	21.792	21.792
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	0	10.552	10.552
**D	FCP ERAFP ACT IND1	0	56.238	56.238
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	0	423.899	423.899
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION	0	24.726	24.726
**D	CHINA LIFE INSURANCE (GROUP) COMPANY	0	155.292	155.292
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND	0	19.620	19.620
**D	BLACKROCK INDEXED ALL-COUNTRY EQUITY FDN	0	46.374	46.374
**D	BLACKROCK FUSION INDEXED INTL EQUITY FD	0	6.373	6.373
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OH	0	42.667	42.667
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICED BANK LIMITED	0	709.420	709.420
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND	0	49.185	49.185
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	109.383	109.383
**D	MASTER TRUST FOR NATIONAL PENSION FD	0	95.302	95.302
**D	ETFS DIVERSIFIED-FACTOR DEVELOPED EUROPE INDEX FUND	0	34.397	34.397
**D	NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	0	1.265	1.265
**D	PACIFIC SALMON COMMISSION LSV	0	42.158	42.158
**D	BRIDgewater ASSOCIATES LP	0	164.600	164.600
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED	0	868.844	868.844
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LTD.	0	657.881	657.881
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE GRADEMIR	0	56.268	56.268
**D	CFSL RE COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 10	0	1.077.994	1.077.994
**D	ATLAS MASTER FUND LTD	0	83.790	83.790
**D	ATLAS ENHANCED MASTER FUND	0	1.170.835	1.170.835
**D	DOMINI INTERNATIONAL SOCIAL EQUITY FUND	0	96.947	96.947
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF	0	3.283.425	3.283.425
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY ETF	0	625.131	625.131
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	246.418	246.418
THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: RUSSELL GIB ENVIR TECH FUND	0	32.661	32.661	
RUSSELL INVESTMENT COMPANY SELECT INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	159.100	159.100	
PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	81.896	81.896	
MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	0	137.913	137.913	
PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	194.302	194.302	
CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	793.712	793.712	
0	621.970	621.970		
0	6.845	6.845		
0	186.836	186.836		
0	1.605.180	1.605.180		

Azionisti in proprio:

110 Teste:
8 Azionisti in delega:

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Deliberazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	4.303.913	4.303.913
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	132.307	132.307
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	824.207	824.207
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	0	28.449	28.449
**D	MARCH FUND	0	8.030	8.030
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF	0	4.229.400	4.229.400
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	80.622	80.622
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	598.329	598.329
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	0	179.176	179.176
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	0	1.365.931	1.365.931
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	0	186.175	186.175
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	0	217.709	217.709
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	417	417
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	16.191	16.191
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	1.428.431	1.428.431
**D	RUSSELL DEVELOPED EX-U.S. LARGE CAP INDEX FUND B	0	9.576	9.576
**D	WORLD ALPHA TILTS NON-LENDEABLE FUND B	0	7.624	7.624
**D	BGI MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEXFUND B	0	4.158	4.158
**D	BGI MSCI EMU IMI INDEX FUND B	0	280.228	280.228
**D	BLACKROCK MSCI WORLD SMALL CAP EQ ESG SCREENED INDEX FUND B	0	1.278	1.278
**D	RUSSELL TRUST CO COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	0	1.037	1.037
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY - RUSSELL INTERN DEVELOPED MKT F	0	1.241.470	1.241.470
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	0	120.150	120.150
**D	ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD	0	106.500	106.500
**D	CALIFORNIA STATES TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	1.448.309	1.448.309
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	0	512.094	512.094
**D	ISHARES VII PLC	0	193.690	193.690
**D	BLACKROCK AM SCH AG OBO BIFS WORLD EX SW SMALL CAP EQ INDEX F	0	250.349	250.349
**D	STICHTING PHILIPS PENSTOFONDS	0	159.059	159.059
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY RUSSELL MULTI-STRATEGY ALTERNATIVE FUND	0	253.969	253.969
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS	0	103.329	103.329
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	0	197.750	197.750
**D	STICHTING PENSTOFONDS VAN DE METAALKTRO (PME)	0	378.539	378.539
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	0	209.490	209.490
**D	THE BANK OF KOREA	0	788.763	788.763
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	0	1	1
**D	STICHTING PENSTOFONDS VAN DE ABN AMRO BANK N.V.	0	54.827	54.827
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	108.366	108.366
**D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS	0	13.647	13.647
**D	STG BPF VOOR HET LEVENSMID. BEDRIJF IPM	0	22.766	22.766
**D	RUSSELL OVERSEAS EQUITY FUND .	0	69.128	69.128
**D	RUSSELL GLOBAL EQUITY FUND .	0	20.300	20.300
		791		

Azionisti:
Azionisti in proprio:

110 Teste:
8 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Deliberazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RUSSELL OVERSEAS EQUITY POOL	0	18.300	18.300
**D	RUSSELL GLOBAL EQUITY POOL	0	45.679	45.679
**D	FLORIDA STATE BOARD OF ADMINISTRATION	0	86.496	86.496
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	106.583	106.583
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	535.285	535.285
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OH HAWAII	0	42.663	42.663
**D	INDIANA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT FUND	0	115.660	115.660
**D	RAYTHEON MASTER PENSION TRUST	0	18.467	18.467
**D	UPS GROUP TRUST	0	904.981	904.981
**D	UMC BENEFIT BOARD, INC	0	1.251.371	1.251.371
**D	FORUM FUNDS II-AQUITAS INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	0	14.392	14.392
DE*	MADDIONA FABIO	0	0	0
DE*	GENERTELLINE S.P.A.	0	40.000	40.000
5023	PERCESEPE IRENEO	5.000	45.820	50.820
5029	CINQUEPAMI LORENZO	0	2.000	2.000
5037	FANTOZZI GIANCARLO	0	22.440	22.440
5040	FERRARI MARINA	1.000	5.040	6.040
5045	CAMOZZI ETTORE	100	0	100
5050	SEARDOLINI TIZIANO	58.000	11.560	69.560
Totali voti				
Percentuale volanti %				
Percentuale Capitale %				

Totali voti 40.105.785
 Percentuale volanti % 1.973,81
 Percentuale Capitale % 1.280147

MI STRETTA A VACUO
 * Azionisti
 Azionisti in proprio:
 8 102

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Deliberazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
5015	ESPOSITO MARCO	0	0	0
**D	BNP PARIBAS SMALL CAP EUROLAND	0	6.506.093	6.506.093
**D	BNP PARIBAS A FUND	0	235.869	235.869
**D	BNP PARIBAS LI	0	1.571.398	1.571.398
**D	PARVEST	0	18.656.794	18.656.794
**D	ERGOS OFFSHORE I LTD CO HARNEYS CORPORATE SERVICES	0	1.216	1.216
**D	HCM CLINTON EQUITY STRATEGIES LTD.	0	2.231	2.231
**D	TEAMSTERS PENSION TRUST FUND OF PHILADELPHIA AND VICINITY	0	3.697	3.697
**D	CLINTON EQUITY STRATEGIES MASTER FUND LTD	0	3.697	3.697
**D	CLINTON LIGHTHOUSE EQUITY STRATEGIES MASTER FUND LTD. C/O CLINTON GROUP, INC	0	23.307	23.307
**D	AA FORTIS ACTIONS PETIT CAP EUROPE	0	6.924	6.924
5020	BERTOZZI GIUSEPPE	0	1.149.571	1.149.571
5027	FAVALLI ARIGO	86.620	86.620	86.620
5042	GAFFURINI GIORGIO	1.000	0	1.000
5047	BABBINI CESARE	25.000	0	25.000
5049	BONATTI ALDO	5.000	0	5.000
DE*	ETICA SGR SPA F. DO ETICA BILANCIATO	0	0	0
DE*	ETICA SGR SPA F. DO ETICA RENDITA BILANCIATA	0	2.880.000	2.880.000
DE*	ETICA SGR SPA F. DO ETICA AZIONARIO	0	200.794	200.794
DE*	ETICA SGR SPA F. DO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	0	1.080.000	1.080.000
Totali voti	33.245.514			
Percentuale votanti %	1,636240			
Percentuale Capitale %	1,061172			

Assemblea Ordinaria del 07 giugno 2016

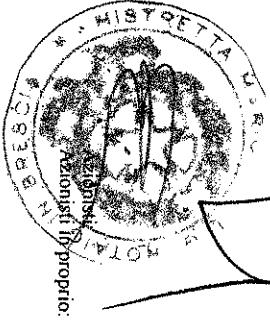
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Deliberazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale
5014	GOBBI FRANCESCO
5030	BUSI ROBERTO
5035	GIOVANARDI CESARE
Totali voti	17.520
Percentuale votanti %	0,000862
Percentuale Capitale %	0,000559

Proprio	Delega	Totale
14.000	0	14.000
2.520	0	2.520
1.000	0	1.000

%



3 Teste:
 3 Azionisti in delega:
 0 Azionisti in proprio:

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Deliberazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
5012	CARNEVALETTI ANDREA	0	0	0
DE*	FOUNDAZIONE CARIPLO	0	0	0
5013	VALLE GIUSEPPE	1	0	1
5015	ESPOSITO MARCO	0	0	0
**D	CC&L Q 140/40 FUND	0	0	0
**D	CCC L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND I	0	0	0
**D	SCOTIA PRIVATE INT SMALL MID CAP VALUE	0	0	0
**D	CC&L Q CAN EQUITY 130/30 PLUS FUND	0	0	0
**D	CC&L ALL STRATEGIES FUND	0	1.950	1.950
**D	CGGQ MARKET NEUTRAL FUND	0	559.900	559.900
**D	GMO TAX-MANAGED INTERNATIONAL EQUITIES F	0	658.000	658.000
**D	GMO INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	376.104	376.104
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	0	5.595.990	5.595.990
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	3.423.538	3.423.538
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	0	4.787.005	4.787.005
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD SMALL CAP IND FU	0	301.842	301.842
**D	GMO FUNDS PLC	0	2.403.437	2.403.437
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC	0	465.516	465.516
**D	ALLIANZ GI FONDS D300	0	195.805	195.805
**D	AIRBUS GROUP INVEST AKTI	0	32.722	32.722
**D	FONDS ASSECURA I	0	838.010	838.010
**D	ALLIANZGI FONDS INP	0	0	0
**D	ALLIANZGI FONDS USES	0	56.277	56.277
**D	ALLIANZGI FONDS RBB	0	34.925	34.925
**D	ALLIANZGI FONDS BFKW	0	239.540	239.540
**D	DBI FONDS EKIBB	0	40	40
**D	ALLIANZGI FONDS ZDD3	0	15.776	15.776
**D	ALLIANZGI FONDS APNIESA	0	200.869	200.869
**D	ALLIANZGI FONDS CAESAR	0	55.630	55.630
**D	CBP GROWTH	0	75	75
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS EUROPE	0	87	87
**D	PICTET TOTAL RETURN	0	198.348	198.348
**D	IPAC SPEC INV STR INT SHARE STR NO 9	0	49.101	49.101
**D	JPMORGAN FUNDS EUROPEAN BANK AND BC	5	478.820	5.478.820
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE	0	200.259	200.259
**D	GOVERNMENT SUPERANNUATION FUND	0	4.954.936	4.954.936
**D	BRUNEL SHELL RETIREMENT BENEFIT FUND	0	10.556	10.556
**D	UBS (US) GROUP TRUST	0	989.330	989.330
**D	UBS GLOBAL ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	0	222.639	222.639
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	0	44.642	44.642
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP INDEX	0	24.246	24.246
**D	OPTIMIX WHOLESALE GLOBAL SMALLER CO	0	944.615	944.615
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES I	0	70.158	70.158
		0	178.976	178.976
		0	71.494	71.494

Azionisti:
Azionisti in proprio: 303 Teste:
4 Azionisti in delega:

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Deliberazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	0	25.745	25.745
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	0	310.851	310.851
**D	JPMORGAN FUND ICVC - JPM EUROPE FUND	0	142.213	142.213
**D	LINCOLNSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	1.863.352	1.863.352
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	0	456.070	456.070
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	0	817.166	817.166
**D	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND	0	16.517.837	16.517.837
**D	ALLIANZGI-FONDS DSFT	0	1.044.765	1.044.765
**D	JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC	0	246.484	246.484
**D	KAPITFOREN INSTIT INVEST GLOBALE AKTIER	0	508.124	508.124
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	0	64.898	64.898
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	72.547	72.547
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	32.000	32.000
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPA	0	74.612	74.612
**D	OWENS CORNING DEFINED BENEFIT MAS TR	0	1.793.102	1.793.102
**D	PEERLESS INSURANCE COMPANY	0	129.925	129.925
**D	BLUE MOUNTAIN CREDIT ALTERNATIVE FUND LP	0	351.027	351.027
**D	MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP	0	819.718	819.718
**D	ING DIRECT	0	1.976.341	1.976.341
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND	0	119.701	119.701
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVER DU QUEBEC	0	166.324	166.324
**D	AXA INSURANCE LIMITED	0	341.128	341.128
**D	NIKKO MELLON GLOBAL TRI-ASSET FUND	0	306.000	306.000
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	0	92.536	92.536
**D	SCHRODER EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	0	6.390.951	6.390.951
**D	SCHRODER EUROPEAN ALPHA PLUS FUND	0	7.600.000	7.600.000
**D	ASF INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELL - SCHAFT MBH	0	8.368.047	8.368.047
EPS	EPS	0	12.875.360	12.875.360
EPS	EPS - 2	0	1.950.000	1.950.000
EPS	D.E SHAW COUNTRY GLOBAL ALPHA EXTENSION PORTFOLIOS LLC	0	45.571	45.571
EPS	WINDWISE GLOBAL EQUITY EUROPE MARKET NEUTRAL FUND	0	1.890.000	1.890.000
EPS	BAYVK G3 FONDS	0	52.895	52.895
EPS	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH	0	41.390	41.390
EPS	SEI LUFUS ALPHA PAN EUROPE SCP	0	341.948	341.948
EPS	PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT SGPA / AZIONARIO CRESCITA	0	2.447.305	2.447.305
EPS	PIONEER FUNDS - ITALIAN EQUITY	0	327.492	327.492
EPS	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO, LLC	0	1.634.349	1.634.349
EPS	PANAGORA DIVERSIFIED ARBITRAGE MASTER FUND LTD	0	524.360	524.360
EPS	GOVERNMENT OF NORWAY	0	3.266.000	3.266.000
EPS	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	0	1.919.540	1.919.540
EPS		0	55.105	55.105
EPS		0	46.379.229	46.379.229
EPS		0	1.346.807	1.346.807

Azioni su proprio conto:
Azione in delega:

303 Teste:
4 Azionisti:

9
299

**LISTA ESTO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Deliberazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP FUND	0	332.120	332.120
**D	JOHN HANCOCK FUNDS III INTERNATIONAL CORE FUND	0	878.188	878.188
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL CORE TRUST	0	340.289	340.289
**D	MUNDER INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	0	2.729.875	2.729.875
**D	MUNDER INTERNATIONAL FUND CORE EQUITY	0	46.893	46.893
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	29.387	29.387
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	85.495	85.495
**D	JOHN HANCOCK GLOBAL FOCUSED STRATEGIES FUND	0	33.570	33.570
**D	AQR DELTA MASTER ACCOUNT LP COOGIER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD	0	79.606	79.606
**D	AQR DELTA SAPPHIRE FUND LP	0	12.650	12.650
**D	AQR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT L.P.	0	5.529	5.529
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION MASTER ACCOUNT L.P. COOGIER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD	0	1.581	1.581
**D	TRADELINK MASTER FUND LP - MANAGED LONG TERM CO TRadelink CAPITAL LLC	0	896	896
**D	BOSTON PATRIOT CONGRESS ST LLC C/O PANAGORA ASSET MANAGEMENT, INC.	0	5.824	5.824
**D	AHL EVOLUTION LTD SHARMAINE BERKELEY ARGONAUT LTD	0	7.233.593	7.233.593
**D	AHL GENESIS LIMITED	0	199.599	199.599
**D	AQR MULTI-STRATEGY FUND VI LP CO AQR CAPITAL MGM LLC	0	89.914	89.914
**D	HIGHMARK LIMITED HIGHMARK LONG SHORT EQUITY 2 CO PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC	0	90.581	90.581
**D	AQR STYLE PREMIA MASTER ACCOUNT LP CO AQR CAPITAL MGM LLC	0	243.651	243.651
**D	KANGAROO INVESTMENTS LLC	0	1.399	1.399
**D	TRADELINK GLOBAL EQUITY MASTER FUND LTD C O M AND C CORPORATE SERVICES LTD	0	567	567
**D	PANAGORA DYNAMIC INTERNATIONAL EQUITY EXTENDED ALPHA FUND LLC	0	21.219	21.219
**D	STAR L.P. - EUROPE CO HIGHBRIDGE CAPITAL MANAGEMENT LLC	0	40	40
**D	PANAGORA DYNAMIC GLOBAL EXTENDED ALPHA FUND LTD	0	291.196	291.196
**D	AGORA MASTER FUND LIMITED APPLEBY TRUST (CAYMAN) LTD	0	1.600.000	1.600.000
**D	ALPHANATICS MASTER FUND LIMITED C/O APPLEBY TRUST (CAYMAN LTD)	0	716.579	716.579
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCHE2-EGSCPI	0	36.375	36.375
**D	CH0526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL SMALL CAP PASSIVE II	0	6.234	6.234
**D	PUTNAM INV FUNDS - PUTNAM INT CAPITAL OPPORTUNITIES FUND	0	2.271.214	2.271.214
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	16.964	16.964
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR DBI-FONDS ANDUS	0	887.000	887.000
**D	AMERICAN CENTURY STRATEGIC ASSET ALL, INC. STRAT ALL CONS F	0	29.007	29.007
**D	AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRAT ALL MODERATE F	0	120.727	120.727
**D	AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRATEGIC ALL AGGR F	0	92.800	92.800
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS, INC. INTL VALUE F	0	94.789	94.789
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC - NT INT VALUE FUND	0	989.326	989.326
**D	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST	0	87.833	87.833
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	777.174	777.174
**D	ARROWSTREET MULTI STRATEGY UMBRELLA PLC	0	191.713	191.713
**D	UW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	132.156	132.156
**D	ALLIANZGI NEJ INTERNATIONAL SMALL-CAP VALUE FUND	0	78.025	78.025
**D	EATON VANCE TAX-ADVANTAGED GLOBAL DIVIDEND INCOME FUND	0	8.967.687	8.967.687
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	30.000	30.000

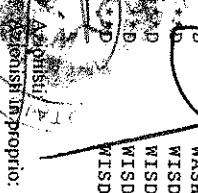
Azionisti:
Azionisti in proprio:

303 Teste:
4 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Deliberazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	28.090	28.090	28.090
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	0	0
***D	THE GABELLI GLOBAL UTILITY & INCOME TRUST	211.379	211.379	211.379
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	150.000	150.000	150.000
**D	TCW INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	239.289	239.289	239.289
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND	140.600	140.600	140.600
**D	GMO TAX-MANAGED GLOBAL BALANCED PORTFOLIO	474.276	474.276	474.276
**D	GMO AGGRESSIVE LONG/SHORT MASTER PORTFOLIO	61.919	61.919	61.919
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND	17.779	17.779	17.779
**D	INVEESCO GLOBAL MARKET NEUTRAL FUND	982.919	982.919	982.919
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION	0	0	0
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	0	0	0
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	0	0	0
**D	MERCER QIF CCF	4.099	4.099	4.099
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0	0	0
**D	COSMOPOLITAN INVESTMENT CORPORATION	0	0	0
**D	PIMCO RAE FUNDAMENTAL INTERNATIONAL FUND LLC	0	0	0
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE FUNDAMENTAL INTERNATIONAL FUND	0	0	0
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	0	0	0
**D	SSGA SPDR ETF'S EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	0	0	0
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	0	0	0
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	0	0	0
**D	METZLER INVESTMENT GMBH FOR MI-FONDS 415	0	0	0
**D	ASIAN DEVELOPMENT BANK	0	0	0
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	143.274	143.274	143.274
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	372.972	372.972	372.972
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	2.317.462	2.317.462	2.317.462
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	525.792	525.792	525.792
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	100.720	100.720	100.720
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	3.064.637	3.064.637	3.064.637
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	45.572	45.572	45.572
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	1.762.754	1.762.754	1.762.754
**D	METZLER INVESTMENT GMBH FOR MI-FONDS 415	406.089	406.089	406.089
**D	ASIAN DEVELOPMENT BANK	400.510	400.510	400.510
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	183.127	183.127	183.127
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	39.461	39.461	39.461
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	58.712	58.712	58.712
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	61.275	61.275	61.275
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	111.774	111.774	111.774
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	55.221	55.221	55.221
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	0	0
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	0	0	0
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	0	0	0
**D	VANGUARD BK DECL OF TR EST INV FUNDS FOR EMPLOYEE BEN TR	0	0	0
**D	WELLS FARGO TRUST DIVERSIFIED STOCK PORTFOLIO	0	0	0
**D	WISDOMTREE ISSUER PUBLIC LIMITED COMPANY	0	0	0
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	0	0
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	0	0
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	0	0
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	0	0
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED EUROPE EQUITY FUND	0	0	0
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND	0	0	0
**D	WISDOMTREE GLOBAL EX-U.S. UTILITIES FUND	0	0	0
**D	WISDOMTREE GLOBAL EX-U.S. UTILITIES FUND	121.172	121.172	121.172

A2A S.p.A.
Consiglio di Amministrazione
07/06/2016Teste:
4 Azionisti:
Azione in delega:9
299

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Deliberazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL HEDGEDEQUITY FD ND	0	1. 825. 354	1. 825. 354
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	0	14. 382	14. 382
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	0	38. 204	38. 204
**D	SSGA RUSSELL FD GL EX-US INDEX NONLENDING OP COMMON TRUST FUND	0	49. 674	49. 674
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	1. 084. 277	1. 084. 277
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	0	6. 158	6. 158
**D	ALLIANZ STIFTUNGSFONDS NACHHALTIGKEIT	0	190. 440	190. 440
**D	GARANT DYNAMIC	0	130. 712	130. 712
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	16. 170	16. 170
**D	RP RENDITE PLUS	0	27. 733	27. 733
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	0	305. 346	305. 346
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	0	24. 091	24. 091
**D	UBS ETF	0	17. 861	17. 861
**D	UBS INTERNATIONAL PAPER CO COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	0	16. 882	16. 882
**D	IBM 401K PLUS PLAN	0	147. 237	147. 237
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	306. 853	306. 853
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUIITIES FUND	0	80. 647	80. 647
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	0	1. 131. 166	1. 131. 166
**D	STATE BOSTON RETIREMENT SYSTEM	0	4. 000. 000	4. 000. 000
**D	SPDR S&P WORLD (EX-US) ETF	0	12	12
**D	SPDR S&P INTERNATIONAL MIDCAP ETF	0	56. 172	56. 172
**D	SPDR S&P INTERNATIONAL UTILITIES SECTOR ETF	0	34. 209	34. 209
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALL-CAP PORTFOLIO	0	84. 789	84. 789
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	3. 082. 096	3. 082. 096
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	488. 815	488. 815
**D	MSCI EAFFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F	0	2. 885	2. 885
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	339. 571	339. 571
**D	AQR FUNDS- AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	0	761. 734	761. 734
**D	MAINSTAY 130/30 INTERNATIONAL FUND	0	4. 067. 057	4. 067. 057
**D	AQR FUNDS - AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	0	1. 875. 825	1. 875. 825
**D	AQR FUNDS- AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	0	1. 872. 421	1. 872. 421
**D	AQR FUNDS - AQR LONG SHORT EQUITY FUND	0	320. 673	320. 673
**D	AQR TAX PLUS U.S. RELAXED CONSTRAINT EQUITY FUND	0	1. 741. 160	1. 741. 160
**D	AQR R.C. EQUITY AUSTRALIA FUND	0	40. 069	40. 069
**D	AQR GLOBAL LONG-SHORT QUTY FUND	0	422. 659	422. 659
**D	LONDON BOROUGH OF TOWER HAMLETS PENSION FUND	0	2. 054. 714	2. 054. 714
**D	BNY MELLON TR + DEP LTD ATF ST. JAMES'S PL MULTI ASS UNI TRUST	0	90. 653	90. 653
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	0	581. 535	581. 535
**D	STICHTING F AND C MULTI MANAGER EUROPEAN EQUITY ACTIVE	0	16. 950	16. 950
**D	GMO GLOBAL EQUITY TRUST	0	148. 451	148. 451
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	0	25. 010	25. 010
		0	91. 369	91. 369

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Deliberazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GOODYEAR FUND INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	2.008.778	2.008.778
**D	DOMINION RESOURCES INC. MASTER TRUST	0	570.300	570.300
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	0	43.902	43.902
**D	MASTER TR AGREE BETWEEN PFIZER INC AND THE NORTHERN TR CO	0	122.858	122.858
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	961.497	961.497
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	0	62.546	62.546
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN	0	15.687	15.687
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	435.048	435.048
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	0	237.465	237.465
**D	LOTHIAN PENSION FUND	0	1.709.741	1.709.741
**D	VAN ANDEL INSTITUTE FUND DE PENSIES	0	273.481	273.481
**D	NGGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY EX-US INV MKT INDEX F NONLEND FOOD & AGRICULTURE ORGANISATION OF THE UNITED NATIONS.	0	64.702	64.702
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE)	0	43.341	43.341
**D	GLOBEFLEX INTERNATIONAL PARTNERS LTD	0	675.196	675.196
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C	0	16.758	16.758
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST	0	233.400	233.400
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	0	107.989	107.989
**D	FLORIDA COLLEGE SAVINGS PROGRAM	0	20.923	20.923
**D	MERCER DS TRUST	0	78.508	78.508
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIONFONDS	0	93.517	93.517
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	400.554	400.554
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	0	148.793	148.793
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	0	250.154	250.154
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	0	149.740	149.740
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	0	107.083	107.083
**D	VOYA MULTI-MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	0	191.600	191.600
**D	INVESTCO FUNDS	0	1.434.420	1.434.420
**D	PS FTSE RAFT DEVEL MAR EXUS PORT	0	240.110	240.110
**D	POWERSHARES GLOBAL FUNDS IRELAND PUBLIC LIMITED COMPANY	0	50.933.022	50.933.022
**D	CCA CORE RETURN FUND	0	121.325	121.325
**D	INVESCO PERPETUAL GLOBAL EX UK ENHANCED INDEX FUND	0	2.478	2.478
**D	CF CANLIFFE GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	3.933	3.933
**D	BNY MELLON GLOBAL FUNDS PLC	0	407.081	407.081
**D	SEVENTH SWEDISH NATIONAL PENSION FUND - APT7 EQUITY FUND	0	136.837	136.837
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS EUROPEGBH	0	217.748	217.748
**D	PRINCIPAL FUNDS INC GLOBAL MULTI STRATEGY FUND	0	68	68
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST-GOLDMAN SACHS MULTI ASSET PORTFOLIO	0	177.200	177.200
**D	ADVANCED SERIES TRUST-AST QMA EMERGING MARKETS EQUITY PORTFOLIO	0	237.893	237.893
**D	INVESCO PERPETUAL GLOBAL TARGETED RETURNS FUND	0	51.778	51.778
**D	LIBERTY MUTUAL RETIREMENT PLAN MASTER TRUST	0	1.959.166	1.959.166
**D	MOIMENTUMSHARES INTERNATIONAL QUANTITATIVE MOMENTUM ETF	0	4.722.678	4.722.678
**D	540.533	0	540.533	540.533
**D	265.352	0	265.352	265.352

Pensie

n proprie

303 Teste:

4 Azionisti in delega:

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Deliberazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STRICTING DEPOSITORY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL	2.028.004	2.028.004	2.028.004
**D	DELAWARE MANAGEMENT HOLDING, INC.	0	39.016	39.016
**D	DREYFUS STOCK FUNDS - DREYFUS INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	6.440.812	6.440.812	6.440.812
**D	PF INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	300.247	300.247	300.247
**D	DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI EMD HEDGED EQUITY ETF	28.999	28.999	28.999
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING	0	92.252	92.252
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC	0	8.968	8.968
**D	DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI EAPE SMALL CAP HEDGED EQUITY ETF	2.734	2.734	2.734
**D	STG PFDS V.D. GRAFISCHE	677.864	677.864	677.864
**D	IBSAM RESPONSABLE ACTIONS ENVT	436.100	436.100	436.100
**D	IBSAM ACTIONS EUROPE DU SUD	177.160	177.160	177.160
**D	FCP CARPIMMO PETITES ET MOYENNES CAPI C	669.412	669.412	669.412
**D	CF DV ACWI EX-U.S. IMI FUND	5.290	5.290	5.290
**D	MILIPENCIL (US) LP	0	3.772	3.772
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLOR	0	107.868	107.868
**D	THE ANADARKO PETROLEUM CORPORATION MASTER TRUST	0	35.648	35.648
**D	FCP BDL RENFART EUROPE	0	29.463.305	29.463.305
**D	BDL CONVICTIONS	0	5.216.613	5.216.613
**D	FCP NATIXIS ACTIONS SMALL MID CAP EURO	0	829.000	829.000
**D	FCP ENERGIES RENOUVEABLES	0	100.000	100.000
**D	SIL GLOBAL SICAV GLOBAL FOCUSEDSTRATEGIES FUND	0	542.595	542.595
**D	NSP MONTICELLO MINNESOTA RETAILQUALIFIED TRUST	0	10.690	10.690
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	230.602	230.602
**D	THE CANADA LIFE INSURANCE COMPANY	0	268.681	268.681
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	0	413.110	413.110
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC -	0	435.904	435.904
**D	BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	0	51.695	51.695
**D	THE GREAT-WEST LIFE INSURANCE COMPANY	0	222.121	222.121
**D	TRC INC POOLED EMPLOYEE FUNDS INT'L SMALL CAP EQUITY FUND	0	154.482	154.482
**D	COUNSEL GLOBAL DIVIDEND	0	110.144	110.144
**D	LONDON LIFE INSURANCE COMPANY -	0	2.229.570	2.229.570
**D	U.S. AND INTERNATIONAL SPECIALTY CLASS	0	20.511	20.511
**D	EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLANTRUST OF 3M COM	0	93.103	93.103
**D	POINT BEACH UNIT 1 AND UNIT 2 NO TRUST-ACCOUNTING MECHANISM	0	4.418	4.418
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0	403.427	403.427
**D	CC & L INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	19.400	19.400
**D	CC&L GLOBAL EQUITY FUND	0	151.400	151.400
**D	CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND	0	143.700	143.700
**D	SANTA BARBARA COUNTY EMPLOYEE-RETIREMENT SYSTEM	0	216.192	216.192
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	0	486.799	486.799
**D	LANDRI GLOBAL EQUITY FUND	0	22.600	22.600
2018	BARUFFI MAURIZIO	0	0	0
DE*	COMUNE DI MILANO	0	783.226.321	783.226.321

Azionisti:
Azionisti in proprio:

303 Teste:
4 Azionisti in delega:

9
299

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Deliberazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale
5024	MUCHETTI GUALTIERO
5031	GILBERTI GIANFAUSTO
5041	BRAMBILLA GIANDOMENICO
DE*	COMUNE DI BRUSCIA
5045	LUPINI GIORGIO
DE*	BANCA POPOLARE DI SONDRIO - SOC.COOP.P.A.
5054	SAYOLDI GIOVANNI
RJ*	ASSOCIAZIONE QUADRI DEL GRUPPO A2A
Totali	
Totali voti	1.958.455,481
Percentuale votanti %	96,389018
Percentuale Capitalate %	62,512438

	Proprio	Delega	Totali
251.840	0	251.840	251.840
5.520	0	0	5.520
0	0	0	0
783.226.321	783.226.321	783.226.321	783.226.321
0	0	0	0
2.500.000	2.500.000	2.500.000	2.500.000
200	0	0	200

MIESTRETTA
CONSIGLIO
DI AZIONISTI
IN ESERCIZIO
della voce di voto
degli azionisti in proprio:

303 Teste:
4 Azionisti in delega:

9
299



Relazione illustrativa redatta dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 125-ter, primo comma, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, come successivamente modificato e integrato, e dell'art. 84-ter del regolamento adottato con delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato, sulla proposta di adeguamento del compenso del Collegio Sindacale.

Signori Soci,

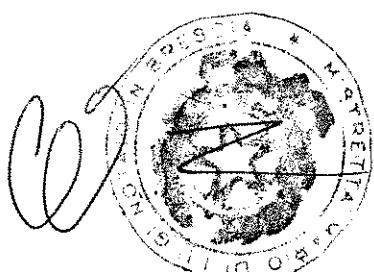
Vi ricordiamo che l'Assemblea del 13 giugno 2014 ha nominato l'attuale Collegio Sindacale nelle persone di Giacinto Sarubbi – Presidente, Cristina Casadio e Norberto Rosini – Sindaci Effettivi e Onofrio Contu e Paolo Prandi – Sindaci Supplenti per gli esercizi 2014 – 2015 e 2016 e, quindi, fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2016.

La medesima Assemblea ha, inoltre, stabilito il compenso del Collegio Sindacale nella misura di Euro 100.000,00 annui per il Presidente ed Euro 70.000,00 annui per ciascun Sindaco Effettivo.

Anche in ragione della modifica del sistema di amministrazione e controllo della Società da dualistico a tradizionale deliberato sempre dall'Assemblea del 13 giugno 2014, l'attività dei componenti il Collegio Sindacale è stata particolarmente intensa tenuto conto anche della loro partecipazione alle riunioni dei comitati istituiti in adeguamento alle disposizioni del Codice di Autodisciplina delle Società Quotate (come riportato nella "Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari" disponibile nella sezione *Governance* del sito [internet www.a2a.eu](http://www.a2a.eu)). L'impegno si prospetta altrettanto importante per il restante periodo dell'incarico.

Il Consiglio di Amministrazione ha, pertanto, ritenuto di sottoporre all'Assemblea la proposta di adeguare il compenso del Collegio Sindacale con la previsione di ulteriori 10.000,00 Euro annui per ciascun Sindaco Effettivo e di ulteriori 30.000,00 Euro annui per il Presidente del Collegio Sindacale.

Vi invitiamo, quindi, ad assumere le determinazioni in merito alla proposta di adeguamento del compenso del Collegio Sindacale nei termini e alle condizioni sopra descritte.



Assemblea Ordinaria del 07 giugno 2016

ESITO VOTAZIONE

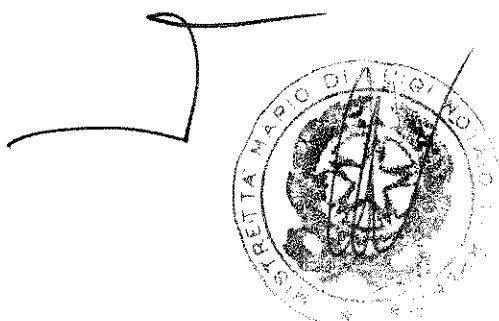
Oggetto : Proposta adeguamento compenso Collegio Sindacale

Hanno partecipato alla votazione:

numero 427 legittimati ad intervenire in assemblea,
rappresentanti in proprio o per delega n° 2.031.706.780 azioni ordinarie,
pari al 64,850565% delle n. 3.132.905.277 azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

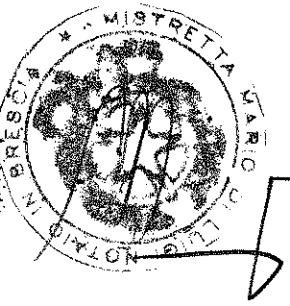
		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	2.026.230.110	99,730440	99,730440	64,675754
Contrari	5.438.295	0,267671	0,267671	0,173586
SubTotale	2.031.668.405	99,998111	99,998111	64,849340
Astenuti	38.375	0,001889	0,001889	0,001225
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	38.375	0,001889	0,001889	0,001225
Totale	2.031.706.780	100,000000	100,000000	64,850565



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Proposta adeguamento compenso Collegio Sindacale

CONTRARI

Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
BONTEMPI GIANFRANCO	2.520	0	2.520
ZUPPA VINCENZO	20.040	0	20.040
VALLE GIUSEPPE	1	0	1
GOBBI FRANCESCO	14.000	0	14.000
BERTOZZI GIUSEPPE	86.620	0	86.620
PERCESEPE IRENEO	5.000	0	5.000
MICHETTI GUALTIERO	251.840	0	251.840
CINQUEPALMI LORENZO	0	2.000	2.000
BUSSI ROBERTO	2.520	0	2.520
GIOVANARDI CESARE	1.000	0	1.000
FERRARI MARINA	1.000	5.040	6.040
GAFFURINI GIORGIO	25.000	0	25.000
CAMOZZI EDORE	100	0	100
BABBINI CESARE	5.000	0	5.000
BONATTI ALDO	0	0	0
ETICA SGR ALDO ETICA BILANCIATO	0	0	0
ETICA SGR SPA F.DO ETICA RENDITA BILANCIATA	0	0	0
ETICA SGR SPA F.DO ETICA AZIONARIO	0	2.880.000	2.880.000
DE*	0	200.794	200.794
ETICA SGR SPA F.DO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	0	1.080.000	1.080.000
	0	810.000	810.000
Totale voti	5.438.295		
Percentuale votanti %	0,267671		
Percentuale Capitale %	0,173586		



Azionisti:
Azionisti in proprio:

22 Teste:
13 Azionisti in delega:

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Proposta adeguamento compenso Collegio Sindacale**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
5015	ESPOSTO MARCO	0	0	0
**D	ERGOS OFFSHORE I LTD CO HARNEYS CORPORATE SERVICES	0	1.216	1.216
**D	HCM CLINTON EQUITY STRATEGIES LTD.	0	2.231	2.231
**D	TEAMSTERS PENSION TRUST FUND OF PHILADELPHIA AND VICINITY	0	3.697	3.697
**D	CLINTON EQUITY STRATEGIES MASTER FUND LTD	0	23.307	23.307
**D	CLINTON LIGHTHOUSE EQUITY STRATEGIES MASTER FUND LTD. C/O CLINTON GROUP, INC	0	6.924	6.924
5027	FAVALLI ARRIGO	1.000	0	1.000
Totali voti				
Percentuale votanti %				
Percentuale Capitale %				

Azionisti:
Azionisti in proprio:

6 Teste:
1 Azionisti in delega:

2
5

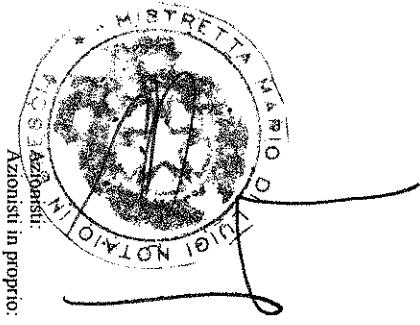
Assemblea Ordinaria del 07 giugno 2016

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Proposta adeguamento compenso Collegio Sindacale

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totali
Totale voti	0			
Percentuale votanti %	0,000000			
Percentuale Capitale %	0,000000			

R

Azioneisti:
Azionisti in proprio:0 Teste:
0 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Proposta adeguamento compenso Collegio Sindacale

FAVOREVOLI

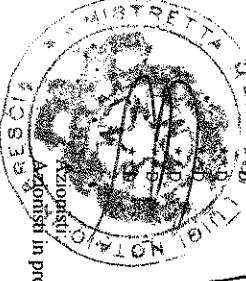
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
5012	CARNEVALETTI ANDREA	0	0	0
DE*	FOUNDAZIONE CARRILO	0	0	0
5015	ESPOSITO MARCO	0	0	0
***D	METZLER INVESTMENT GMBH	0	2.572.722	2.572.722
***D	CC&L Q 140/40 FUND	0	166.000	166.000
***D	CC&L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND I	0	204.600	204.600
***D	SCOTIA PRIVATE INT SMALL MID CAP VALUE	0	134.880	134.880
***D	CC&L Q CAN EQUITY 130/30 PLUS FUND	0	1.950	1.950
***D	CC&L ALL STRATEGIES FUND	0	559.900	559.900
***D	CC&L Q MARKET NEUTRAL FUND	0	658.000	658.000
***D	GMO TAX-MANAGED INTERNATIONAL EQUITIES F	0	376.104	376.104
***D	GMO INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	5.595.990	5.595.990
***D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	0	3.423.538	3.423.538
***D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	4.787.005	4.787.005
***D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	0	301.842	301.842
***D	VANGUARD FTSE ALL WORLD SMALL CAP IND FU	0	2.403.437	2.403.437
***D	GMO FUNDS PLC	0	465.516	465.516
***D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTER LARGE COMP IN F	0	21.792	21.792
***D	VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC	0	195.805	195.805
***D	GLOBAL X SCIENTIFIC BETA EUROPE ETF	0	10.552	10.552
***D	BEST INVESTMENT CORPORATION	0	58.238	58.238
***D	BNP PARIBAS SMALL CAP EUROLAND	0	6.506.093	6.506.093
***D	FCP ERAPP ACT IND1	0	423.899	423.899
***D	ALLIANZ GI FONDS D300	0	32.722	32.722
***D	AIRBUS GROUP INVEST AKTI	0	838.010	838.010
***D	FONDS ASSECURA I	0	56.277	56.277
***D	ALLIANZGI FONDS INP	0	34.925	34.925
***D	ALLIANZGI FONDS USES	0	239.540	239.540
***D	ALLIANZGI FONDS RBB	0	40	40
***D	ALLIANZGI FONDS BFKW	0	15.776	15.776
***D	DBI FONDS EKIBB	0	200.869	200.869
***D	ALLIANZGI FONDS ZDD3	0	55.630	55.630
***D	ALLIANZGI FONDS APNESA	0	75	75
***D	ALLIANZGI FONDS CAESAR	0	87	87
***D	CBP GROWTH	0	198.348	198.348
***D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS EUROPE	0	49.101	49.101
***D	PICTET TOTAL RETURN	0	5.478.820	5.478.820
***D	BNP PARTIS A FUND	0	235.869	235.869
***D	BNP PARIBAS LL	0	1.571.398	1.571.398
***D	PARVEST	0	18.656.794	18.656.794
***D	IPAC SIFC INV STR INT SHARE STR NO 9	0	200.259	200.259
***D	JPMORGAN FUNDS EUROPEAN BANK AND BC	0	4.954.936	4.954.936
***D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	0	24.726	24.726

Azionisti:
 Azionisti in proprio: 399 Teste:
 1 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Proposta adeguamento compenso Collegio Sindacale

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE	0	10.556	10.556
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION	0	155.292	155.292
**D	GOVERNMENT SUPERANNUATION FUND	0	989.330	989.330
**D	BRUNEI SHELL RETIREMENT BENEFIT FUND	0	222.639	222.639
**D	UBS (US) GROUP TRUST	0	44.642	44.642
**D	CHINA LIFE INSURANCE (GROUP) COMPANY	0	19.620	19.620
**D	UBS GLOBAL ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	0	24.246	24.246
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	0	944.615	944.615
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP INDEX	0	70.158	70.158
**D	OPTIMIX WHOLESALE GLOBAL SMALLER CO	0	178.976	178.976
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND	0	46.374	46.374
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES I	0	71.494	71.494
**D	BLACKROCK INDEXED ALL-COUNTRY EQUITY FUN	0	6.373	6.373
**D	BLACKROCK FISSION INDEXED INTL EQUITY FD	0	42.667	42.667
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	0	25.745	25.745
**D	SBC MASTER PENSION STAR	0	310.851	310.851
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OH	0	709.420	709.420
**D	JPMORGAN FUND ICVC - JPM EUROPE FUND	0	142.213	142.213
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	0	1.863.352	1.863.352
**D	LINCOLNSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	456.070	456.070
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	0	817.166	817.166
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	0	16.517.837	16.517.837
**D	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND	0	1.044.765	1.044.765
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	0	246.484	246.484
**D	JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC	0	508.124	508.124
**D	KAPITFORENT INSTIT INVEST GLOBALE AKTIER	0	64.898	64.898
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICED BANK LIMITED	0	49.185	49.185
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	0	72.547	72.547
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND	0	109.383	109.383
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	95.302	95.302
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	32.000	32.000
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	74.612	74.612
**D	INVESTERINGSSFORENINGEN BANKINVEST EUROPA	0	1.793.102	1.793.102
**D	MASTER TRUST FOR NATIONAL PENSION FD	0	34.397	34.397
**D	OWENS CORNING DEFINED BENEFIT MAS TR	0	129.925	129.925
**D	ETFS DIVERSIFIED-FACTOR DEVELOPED EUROPE INDEX FUND	0	1.265	1.265
**D	PEERLESS INSURANCE COMPANY	0	351.027	351.027
**D	NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	0	42.158	42.158
**D	PACIFIC SALMON COMMISSION LSV	0	164.600	164.600
**D	BLUE MOUNTAIN CREDIT ALTERNATIVE FUND LP	0	819.718	819.718
**D	MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP	0	1.976.341	1.976.341
**D	ING DIRECT	0	119.701	119.701
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND	0	166.324	166.324



Azioneisti:

1 Teste:
1 Azionisti in proprio:7
398

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Proposta adeguamento compenso Collegio Sindacale

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVER DU QUEBEC	0	341.128	341.128
**D	AXA INSURANCE LIMITED	0	306.000	306.000
**D	NIKRO MELLON GLOBAL TRI-ASSET FUND	0	92.536	92.536
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	0	6.390.951	6.390.951
**D	SCHRODER EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	0	7.600.000	7.600.000
**D	SCHRODER EUROPEAN ALPHA PLUS FUND	0	8.368.047	8.368.047
**D	SCHRODER EUROPEAN ALPHA INCOME FUND	0	12.875.360	12.875.360
**D	ASF INTERNATIONALE KAPITALANLAGERGESELL- SCHAFT MBH	0	1.950.000	1.950.000
EPS	EPS	0	45.571	45.571
**D	BRIDGEMATER ASSOCIATES LP	0	1.890.000	1.890.000
D,E	SHAW COUNTRY GLOBAL ALPHA EXTENSION PORTFOLIOS LLC	0	868.844	868.844
**D	BAYVK G3 FONDS	0	52.895	52.895
**D	WINDWISE GLOBAL EQUITY EUROPE MARKET NEUTRAL FUND	0	41.390	41.390
UNIVERSAL	INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH	0	341.948	341.948
SEI	LUEUS ALPHA PAN EUROPE SCP	0	2.447.305	2.447.305
**D	PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT SRP&A / AZIONARIO CRESCITA	0	327.492	327.492
**D	PIONEER FUNDS - ITALIAN EQUITY	0	1.634.349	1.634.349
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO, LLC	0	524.360	524.360
**D	TWO SIGMA EQUITY PORTFOLIO LLC	0	3.266.000	3.266.000
**D	PANAGORA DIVERSIFIED ARBITRAGE MASTER FUND LTD	0	1.919.540	1.919.540
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	0	55.105	55.105
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED	0	46.379.229	46.379.229
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	0	657.881	657.881
**D	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP FUND	0	1.346.807	1.346.807
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LTD.	0	332.120	332.120
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE GRADEMIR	0	56.268	56.268
**D	JOHN HANCOCK FUNDS III INTERNATIONAL CORE FUND	0	1.077.994	1.077.994
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL CORE TRUST	0	878.188	878.188
**D	MUNDER INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	0	340.289	340.289
**D	MUNDER INTERNATIONAL FUND CORE EQUITY	0	2.799.875	2.799.875
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	46.893	46.893
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	29.387	29.387
**D	CFSIL RE COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 10	0	85.495	85.495
**D	JOHN HANCOCK GLOBAL FOCUSED STRATEGIES FUND	0	83.790	83.790
**D	AQR DELTA MASTER ACCOUNT LP COOGIER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD	0	33.570	33.570
**D	AQR DELTA SAPPIRE FUND LP	0	79.606	79.606
**D	AQR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT L.P.	0	12.650	12.650
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION MASTER ACCOUNT L.P. COOGIER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD	0	5.529	5.529
**D	ATLAS MASTER FUND LTD	0	1.581	1.581
**D	ATIAS ENHANCED MASTER FUND	0	1.170.835	1.170.835
**D	TRADELINK MASTER FUND LP - MANAGED LONG TERM CO TRADELINK CAPITAL LLC	0	96.947	96.947
**D	BOSTON PATRIOT CONGRESS ST LLC C/O PANACORA ASSET MANAGEMENT, INC.	0	896	896
**D		0	5.824	5.824

Azionisti:
Azionisti in proprio:

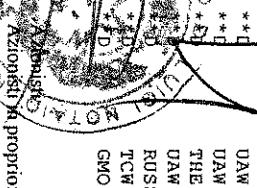
399 Teste:
1 Azionisti in delega:

398
7

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Proposta adeguamento compenso Collegio Sindacale

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AHL EVOLUTION LTD SHARMAINE BERKELEY ARGONAUT LTD	0	7.233.593	7.233.593
**D	AHL GENESIS LIMITED	0	199.599	199.599
**D	AQR MULTI-STRATEGY FUND VI LP CO AQR CAPITAL MGM LLC	0	89.914	89.914
**D	HIGHMARK LIMITED HIGHMARK LONG SHORT EQUITY 2 CO PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC	0	90.581	90.581
**D	AQR STYLE PREMIA MASTER ACCOUNT LP CO AQR CAPITAL MGM LLC	0	243.651	243.651
**D	KANGAROO INVESTMENTS LLC	0	1.399	1.399
**D	TRADELINK GLOBAL EQUITY MASTER FUND LTD C O M AND C CORPORATE SERVICES LTD	0	567	567
**D	PANAGORA DYNAMIC INTERNATIONAL EQUITY EXTENDED ALPHA FUND LLC	0	21.219	21.219
**D	STAR L.P. - EUROPE CO HIGHRIDGE CAPITAL MANAGEMENT LLC	0	40	40
**D	PANAGORA DYNAMIC GLOBAL EXTENDED ALPHA FUND LTD	0	291.196	291.196
**D	AGORA MASTER FUND LIMITED APPLEY TRUST (CAYMAN) LTD	0	1.600.000	1.600.000
**D	ALPHANATICS MASTER FUND LIMITED C/O APPLEY TRUST (CAYMAN LTD)	0	716.579	716.579
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0516UBSCHF2-EGSCPII	0	36.375	36.375
**D	CH0526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL SMALL CAP PASSIVE II	0	6.234	6.234
**D	DOMINI INTERNATIONAL SOCIAL EQUITY FUND	0	3.283.425	3.283.425
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF	0	625.131	625.131
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY ETF	0	246.418	246.418
**D	PUTNAM INV FUNDS - PUTNAM INT CAPITAL OPPORTUNITIES FUND	0	2.271.214	2.271.214
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	16.964	16.964
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	32.661	32.661
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR DBL-FONDS ANDUS	0	887.000	887.000
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	0	159.100	159.100
**D	AMERICAN CENTURY STRATEGIC ASSET ALL, INC. STRAT ALL CONS F	0	29.007	29.007
**D	AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRAT ALL MODERATE F	0	120.727	120.727
**D	AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRATEGIC ALL AGGR F	0	92.800	92.800
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS, INC. INTL VALUE F	0	94.789	94.789
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC - NP INTL VALUE FUND	0	989.326	989.326
**D	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST	0	87.833	87.833
**D	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST	0	77.174	77.174
**D	ARROWSTREET MULTI STRATEGY UMBRELLA PLC	0	191.713	191.713
**D	THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: RUSSELL GLB ENVIR TECH FUND	0	81.896	81.896
**D	THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: RUSSELL GLB ENVIR TECH FUND	0	137.913	137.913
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	132.156	132.156
**D	ALLIANZGI INF INTERNATIONAL SMALL-CAP VALUE FUND	0	78.025	78.025
**D	EATON VANCE TAX-ADVANAGED GLOBAL DIVIDEND INCOME FUND	0	8.967.687	8.967.687
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	30.000	30.000
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	28.090	28.090
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	211.379	211.379
**D	THE GABELLI GLOBAL UTILITY & INCOME TRUST	0	150.000	150.000
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	239.289	239.289
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY SELECT INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	194.302	194.302
**D	TCW INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	0	140.600	140.600
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND	0	474.276	474.276



Azione propria:

399

Teste:

Azione in delega:

398

Pagina 7

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Proposta adeguamento compenso Collegio Sindacale

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GMO TAX-MANAGED GLOBAL BALANCED PORTFOLIO	0	61.919	61.919
**D	GMO AGGRESSIVE LONG/SHORT MASTER PORTFOLIO	0	17.779	17.779
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND	0	982.919	982.919
**D	INVESCO GLOBAL MARKET NEUTRAL FUND	0	35.738	35.738
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION	0	25.719	25.719
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	0	68.247	68.247
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	0	4.099	4.099
**D	MERCER QIF CCF	0	143.274	143.274
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0	372.972	372.972
**D	COSMOPOLITAN INVESTMENT FUND	0	2.317.462	2.317.462
**D	PIMCO RAE FUNDAMENTAL INTERNATIONAL FUND LLC	0	525.792	525.792
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE FUNDAMENTAL INTERNATIONAL FUND	0	100.720	100.720
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	0	3.064.637	3.064.637
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	793.712	793.712
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	621.970	621.970
**D	MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	0	6.845	6.845
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	186.836	186.836
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	0	45.572	45.572
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	1.605.180	1.605.180
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	4.303.913	4.303.913
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	132.307	132.307
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	824.207	824.207
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	0	1.762.754	1.762.754
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	0	406.089	406.089
**D	METZLER INVESTMENT GMBH FOR MI-FONDS 415	0	400.510	400.510
**D	ASIAN DEVELOPMENT BANK	0	183.127	183.127
**D	DAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	39.461	39.461
**D	DAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	58.712	58.712
**D	DAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	61.275	61.275
**D	DAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	111.774	111.774
**D	DAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	55.221	55.221
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	0	111.894	111.894
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	0	15.980	15.980
**D	VANGUARD DEVIL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND	0	5.543	5.543
**D	WELLS FARGO BK DECL OF TR EST INV FUNDS FOR EMPLOYEE BEN TR	0	2.614	2.614
**D	WELLS FARGOMASTER TRUST DIVERSIFIED STOCK PORTFOLIO	0	33.156	33.156
**D	WISDOMTREE ISSUER PUBLIC LIMITED COMPANY	0	134.739	134.739
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	25.431	25.431
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	495.084	495.084
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	1.678	1.678
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	26.581	26.581
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED EUROPE EQUITY FUND	0	3.982	3.982
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND	0	96.304	96.304

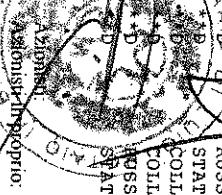
Azionisti:
 Azionisti in proprio: 1 Azionisti in delega:

399 Teste:
 1 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Proposta adeguamento compenso Collegio Sindacale

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND	0	169.919	169.919
**D	WISDOMTREE GLOBAL EX-U.S. UTILITIES FUND	0	121.172	121.172
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL HEDGED EQUITY FUND	0	670	670
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDED SMALLCAP EQUITY FUND	0	1.825.354	1.825.354
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	0	14.382	14.382
**D	SSGA RUSSELL FD GL EX-US INDEX NONLENDING QP COMMON TRUST FUND	0	38.204	38.204
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	49.674	49.674
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	0	1.084.277	1.084.277
**D	ALLIANZ STIFTUNGSFONDS NACHHALTIGKEIT	0	6.158	6.158
**D	GARANT DYNAMIC	0	190.440	190.440
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	130.712	130.712
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	16.170	16.170
**D	UBS RENDITE PLUS	0	27.733	27.733
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	0	305.346	305.346
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	0	28.449	28.449
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	0	24.091	24.091
**D	MARCH FUND	0	17.861	17.861
**D	UBS ETF	0	8.030	8.030
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF	0	16.882	16.882
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	0	4.229.400	4.229.400
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	80.622	80.622
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	598.329	598.329
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	0	598.329	598.329
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	0	179.176	179.176
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	0	1.365.931	1.365.931
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	0	186.175	186.175
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	217.709	217.709
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	417	417
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	16.191	16.191
**D	RUSSELL DEVELOPED EX-U.S. LARGE CAP INDEX FUND B	0	1.428.431	1.428.431
**D	WORLD ALPHA FILTS NON-LENDABLE FUND B	0	9.576	9.576
**D	BGI MSCI EAFFE SMALL CAP EQUITY INDEXFUND B	0	7.624	7.624
**D	BGI MSCI EMU IMI INDEX FUND B	0	4.158	4.158
**D	BLACKROCK MSCI WORLD SMALL CAP EQ ESG SCREENED INDEX FUND B	0	280.228	280.228
**D	INTERNATIONAL PAPER CO COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	0	1.278	1.278
**D	IBM 401K PLUS PLAN	0	1.037	1.037
**D	RUSSELL TRUST CO COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	0	1.477.237	1.477.237
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	306.853	306.853
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	0	1.241.470	1.241.470
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	0	80.647	80.647
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY - RUSSELL INTERN DEVELOPED MKT F	0	1.131.166	1.131.166
**D	STATE BOSTON RETIREMENT SYSTEM	0	4.000.000	4.000.000
**D		0	120.150	120.150
**D		12	12	12



Azione:

Azioneisti in proprio:

399 Teste:

7

398

Pagina 9

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Proposta adeguamento compenso Collegio Sindacale

FAVOREVOLI

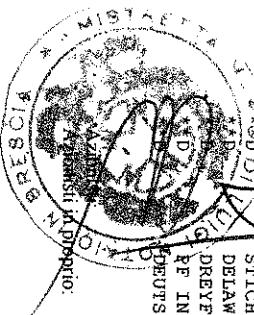
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SPDR S&P WORLD (EX-US) ETF	0	56.172	56.172
**D	SPDR S&P INTERNATIONAL MIDCAP ETF	0	34.209	34.209
**D	SPDR S&P INTERNATIONAL UTILITIES SECTOR ETF	0	84.789	84.789
**D	RUSELL INVESTMENT COMPANY PLC	0	106.500	106.500
**D	ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD	0	1.448.309	1.448.309
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALL-CAP PORTFOLIO	0	3.082.096	3.082.096
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	512.094	512.094
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	488.815	488.815
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	2.885	2.885
**D	MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F	0	339.571	339.571
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	761.734	761.734
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	0	193.690	193.690
**D	ISHARES VII PLC	0	250.349	250.349
**D	BLACKROCK AM SCH AG OBO BIFS WORLD EX SW SMALL CAP EQ INDEX F	0	159.059	159.059
**D	AQR FUNDS - AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE FUND	0	4.067.057	4.067.057
**D	MAINSTAY 130/30 INTERNATIONAL FUND	0	1.875.825	1.875.825
**D	AQR FUNDS - AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	0	1.872.421	1.872.421
**D	AQR FUNDS - AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	0	320.673	320.673
**D	AQR FUNDS - AQR LONG SHORT EQUITY FUND	0	1.741.160	1.741.160
**D	AQR TAX PLUS U.S. RELAXED CONSTRAINT EQUITY FUND	0	40.069	40.069
**D	AOR R.C. EQUITY AUSTRALIANA FUND	0	422.659	422.659
**D	AQR GLOBAL LONG-SHORT QUITY FUND	0	2.054.714	2.054.714
**D	LONDON BOROUGH OF TOWER HAMLETS PENSION FUND	0	90.653	90.653
**D	BNY MELLON TR + DEP LTD ATF ST. JAMES'S PL MULTI ASS UNI TRUST	0	581.535	581.535
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	0	16.950	16.950
**D	STICHTING F AND C MULTI MANAGER EUROPEAN EQUITY ACTIVE	0	148.451	148.451
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	0	253.969	253.969
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY RUSSELL MULTI-STRATEGY ALTERNATIVE FUND	0	103.329	103.329
**D	GMO GLOBAL EQUITY TRUST	0	25.010	25.010
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	0	91.369	91.369
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	2.008.778	2.008.778
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS	0	197.750	197.750
**D	DOMINION RESOURCES INC. - MASTER TRUST	0	570.300	570.300
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	0	43.902	43.902
**D	MASTER TR AGREE BETWEEN PEIZER INC AND THE NORTHERN TR CO	0	122.858	122.858
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	961.497	961.497
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	0	62.546	62.546
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN	0	15.687	15.687
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	435.048	435.048
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	0	237.465	237.465
**D	LOTHTAN PENSION FUND	0	1.709.741	1.709.741
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	0	378.539	378.539
**D	VAN ANDEL INSTITUTE	0	273.481	273.481

Azionisti:
 Azionisti in proprio: 399 Teste:
 1 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Proposta adeguamento compenso Collegio Sindacale

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FUNDO DE PENSOES	0	64.702	64.702
**D	NTG-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND	0	43.341	43.341
**D	FOOD & AGRICULTURE ORGANISATION OF THE UNITED NATIONS,	0	675.196	675.196
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE)	0	16.758	16.758
**D	GLOBEFLEX INTERNATIONAL PARTNERS LTD	0	233.400	233.400
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C	0	107.989	107.989
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST	0	20.923	20.923
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	0	78.508	78.508
**D	FLORIDA COLLEGE SAVINGS PROGRAM	0	93.517	93.517
**D	MERCER DS TRUST	0	400.554	400.554
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS VAN DE METALEKTRO (PME)	0	148.793	148.793
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	209.490	209.490
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	0	250.154	250.154
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	0	788.763	788.763
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	0	149.740	149.740
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	0	107.083	107.083
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	0	191.600	191.600
**D	VOYA MULTI-MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	0	1.434.420	1.434.420
**D	INVESTCO FUNDS	0	240.110	240.110
**D	PS FTSE RAFT DEVEL MAR EXUS PORT	0	50.933.022	50.933.022
**D	POWERSHARES GLOBAL FUNDS IRELAND PUBLIC LIMITED COMPANY	0	121.325	121.325
**D	THE BANK OF KOREA	0	2.478	2.478
**D	CCA CORE RETURN FUND	0	1	1
**D	INVESCO PERPETUAL GLOBAL EX UK ENHANCED INDEX FUND	0	3.933	3.933
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	0	407.081	407.081
**D	CF CANLIFE GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	0	54.827	54.827
**D	BNY MELLON GLOBAL FUNDS PLC	0	136.837	136.837
**D	SEVENTH SWEDISH NATIONAL PENSION FUND - APT EQUITY FUND	0	217.748	217.748
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS EUROPEMBH	0	68	68
**D	PRINCIPAL FUNDS INC GLOBAL MULIT STRATEGY FUND	0	177.200	177.200
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST GOLMAN SACHS MULTI ASSET PORTFOLIO	0	237.893	237.893
**D	STICHTING PENSOENFONDS VAN DE ABN AMRO BANK N.V.	0	51.778	51.778
**D	ADVANCED SERIES TRUST-AST QMA EMERGING MARKETS EQUITY PORTFOLIO	0	108.366	108.366
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	1.959.166	1.959.166
**D	INVESTCO PERPETUAL GLOBAL TARGETED RETURNS FUND	0	13.647	13.647
**D	LIBERTY MUTUAL RETIREMENT PLAN MASTER TRUST	0	4.722.678	4.722.678
**D	MOMENTUMSHARES INTERNATIONAL QUANTITATIVE MOMENTUM ETF	0	540.533	540.533
**D	STICHTING DEPOSITORY AGP DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL	0	265.352	265.352
**D	DELAWARE MANAGEMENT HOLDING, INC.	0	2.028.004	2.028.004
**D	DREYFUS STOCK FUNDS - DREYFUS INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	0	39.016	39.016
**D	RF INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	0	6.440.812	6.440.812
**D	DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI EMU HEDGED EQUITY ETF	0	300.247	300.247
		28.999	28.999	



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Proposta adeguamento compenso Collegio Sindacale

FAVOREVOLI

Badge	Ragione sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING	0	92.252	92.252
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC	0	8.968	8.968
**D	DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI EAFE SMALL CAP HEDGED EQUITY ETF	0	2.734	2.734
**D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS	0	22.766	22.766
**D	STG BPF VOOR HET LEVENSMID. BEDRIJF IPM	0	69.128	69.128
**D	STG PEDS V.D. GRAFISCHE	0	677.864	677.864
**D	AA FORTIS ACTIONS PETIT CAP EUROPE	0	1.149.571	1.149.571
**D	LBPAM RESPONSABLE ACTIONS ENV	0	436.100	436.100
**D	LBPAM ACTIONS EUROPE DU SUD	0	177.160	177.160
**D	FCP CARPIMKO PETITES ET MOYENNES CAPI C	0	669.412	669.412
**D	CF DV ACWI EX-U.S. IMI FUND	0	5.290	5.290
**D	MILLPENCIL (US) LP	0	3.772	3.772
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLOR	0	107.868	107.868
**D	THE ANADARKO PETROLEUM CORPORATION MASTER TRUST	0	35.648	35.648
**D	FCP BDL REMPART EUROPE	0	29.463.305	29.463.305
**D	BDL CONVICTIONS	0	5.216.613	5.216.613
**D	FCP NATIXIS ACTIONS SMALL MID CAP EURO	0	829.000	829.000
**D	FCP ENERGIES RENOUVELABLES	0	100.000	100.000
**D	SLI GLOBAL SICAV GLOBAL FOCUSEDSTRATEGIES FUND	0	542.595	542.595
**D	NSP MONTICELLO MINNESOTA RETAILQUALIFIED TRUST	0	10.690	10.690
**D	RUSSELL OVERSEAS EQUITY FUND .	0	20.300	20.300
**D	RUSSELL GLOBAL EQUITY FUND .	0	7.91	7.91
**D	RUSSELL GLOBAL EQUITY POOL .	0	18.300	18.300
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	45.679	45.679
**D	FLORIDA STATE BOARD OF ADMINISTRATION	0	230.602	230.602
**D	THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	0	86.496	86.496
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	268.681	268.681
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTINGTHROUGH ITS TREASURER	0	106.583	106.583
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .	0	413.110	413.110
**D	BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	0	435.904	435.904
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM .	0	51.695	51.695
**D	THE GREAT-WEST LIFE ASSURANCE COMPANY .	0	535.285	535.285
**D	THE GREAT WEST LIFE INSURANCE COMPANY -	0	222.121	222.121
**D	EMPLOYERS RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OH HAWAII	0	42.663	42.663
**D	TBC INC POOLED EMPLOYEE FUNDS INFL SMALL CAP EQUITY FUND	0	154.482	154.482
**D	COUNSEL GLOBAL DIVIDEND	0	110.144	110.144
**D	LONDON LIFE INSURANCE COMPANY .	0	2.229.570	2.229.570
**D	U.S. AND INTERNATIONAL SPECIALTY CLASS	0	20.511	20.511
**D	EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLANTRUST OF 3M COM	0	93.103	93.103
**D	POINT BEACH UNIT 1 AND UNIT 2 NO. TRUST-ACCOUNTING MECHANISM	0	4.418	4.418
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0	403.427	403.427
**D	INDIANA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT FUND	0	15.660	15.660
**D	CC & L INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	19.400	19.400

Azionisti:
 Azionisti in proprio:
 399 Teste:
 1 Azionisti in delega:

398
 7
 Pagina 12

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Proposta adeguamento compenso Collegio Sindacale

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CCTL GLOBAL EQUITY FUND	0	151.400	151.400
**D	CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND	0	143.700	143.700
**D	SANTA BARBARA COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	216.192	216.192
**D	RAYTHEON MASTER PENSION TRUST	0	18.467	18.467
**D	ARMONSTREET US GROUP TRUST	0	486.799	486.799
**D	UPS GROUP TRUST	0	904.981	904.981
**D	DMC BENEFIT BOARD, INC	0	1.251.371	1.251.371
**D	FORUM FUNDS IT-AQUITAS INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	0	14.392	14.392
**D	LANDRY GLOBAL EQUITY FUND	0	22.600	22.600
5017	MADDISONA FABIO	0	0	0
DE*	GENERICELLI LIFE S.P.A.	0	40.000	40.000
5018	BARUFFI MAURIZIO	0	0	0
DE*	COMUNE DI MILANO	0	783.226.321	783.226.321
5041	BRAMBILLA GRANDOMENICO	0	0	0
DE*	COMUNE DI BRESCIA	0	783.226.321	783.226.321
5046	LUPPINI GIORGIO	0	0	0
DE*	BANCA POPOLARE DI SONDRIO - SOC.COOP.P.A.	0	2.500.000	2.500.000
5054	SAVOLDI GIOVANNI	0	0	0
RL*	ASSOCIAZIONE QUADRI DEL GRUPPO A2A	200	0	200

Totale voti

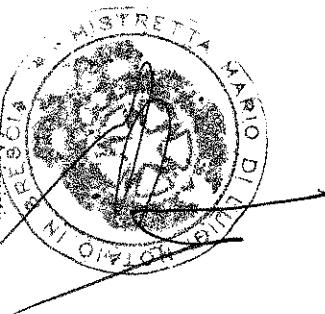
99.730440

Percentuale volanti %

64,675754

Percentuale Capitale %

64,675754



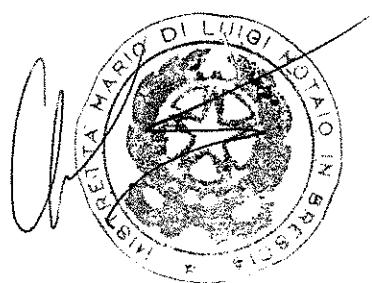
Azionisti in proprio:

399 Teste:
1 Azionisti in delega:



RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ASSEMBLEA ORDINARIA CHIAMATA A DELIBERARE IN MERITO ALL'ACQUISTO ED ALLA DISPOSIZIONE DI AZIONI PROPRIE, PREVIA REVOCA, PER QUANTO NON UTILIZZATO, DELLA PRECEDENTE AUTORIZZAZIONE DELIBERATA DALL'ASSEMBLEA ORDINARIA DEGLI AZIONISTI DELL'11 GIUGNO 2015, PREDISPOSTA AI SENSI DELL'ART. 73 DELLA DELIBERAZIONE CONSOB N. 11971 DEL 14 MAGGIO 1999 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

da sottoporre
all'Assemblea degli azionisti del 7 giugno 2016



A2A S.p.A. (la "Società")
Sede sociale in Brescia, Via Lamarmora 230
Capitale sociale Euro 1.629.110,744,04 interamente versato
Codice fiscale, Partita IVA e
Numero di Iscrizione nel Registro delle Imprese di Brescia 11957540153

Signori Azionisti,

siete stati convocati in Assemblea ordinaria per deliberare l'approvazione dell'acquisto e disposizione di azioni proprie, previa revoca, per quanto non utilizzato, della precedente autorizzazione deliberata dall'assemblea ordinaria degli azionisti dell'11 giugno 2015, per perseguire, nell'interesse della Vostra Società e nel rispetto del principio della parità di trattamento degli azionisti e della normativa applicabile in vigore, finalità quali il consentire l'utilizzo delle azioni proprie nell'ambito di operazioni connesse alla gestione corrente e di progetti industriali coerenti con le linee strategiche che la Società intende perseguire, in relazione ai quali si concretizzi l'opportunità di scambi azionari.

Si precisa infine che, allo stato, non è prevista l'ipotesi di acquisti strumentali alla riduzione del capitale sociale.

In conformità con quanto stabilito dall'art. 2357 cod. civ., le azioni proprie detenute in portafoglio non devono in ogni caso eccedere, tenendo anche conto delle azioni della Società possedute da A2A S.p.A. e da sue controllate, la decima parte del capitale sociale di A2A S.p.A. e cioè n. 313.290.527 azioni ordinarie del valore nominale di Euro 0,52 ciascuna, considerato che alla data della presente relazione il capitale sociale risulta pari a Euro 1.629.110.744,04 ed è suddiviso in n. 3.132.905.277 azioni ordinarie.

L'acquisto delle azioni dovrà essere effettuato in conformità a quanto previsto dall'art. 132 del D.Lgs. n. 58/1998 e successive modificazioni, dall'art. 144-bis del Regolamento approvato con delibera della Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 come successivamente modificato ("Regolamento Emittenti") e da ogni altra norma applicabile comunitaria e nazionale.

Gli acquisti delle azioni proprie potranno essere effettuati, ai sensi dell'articolo 144-bis, comma 1, lett. b) del Regolamento Emittenti, sui mercati regolamentati secondo modalità operative stabilite nei regolamenti di organizzazione e gestione dei mercati stessi che non consentano l'abbinamento diretto delle proposte di negoziazione in acquisto con predeterminate proposte di negoziazione in vendita e dovranno essere effettuati ad un prezzo non superiore del 5% e non inferiore del 5% rispetto al prezzo di riferimento registrato dal titolo nella seduta di Borsa precedente ogni singola operazione. Detti parametri vengono ritenuti adeguati per individuare l'intervallo di valori entro il quale l'acquisto è di interesse per la Società.

L'autorizzazione viene inoltre richiesta anche per disporre, in particolare attraverso operazioni di vendita, delle azioni proprie acquistate, da effettuarsi mediante: (i) operazioni in denaro, ed in tal caso le vendite saranno effettuate nella Borsa di quotazione e/o fuori Borsa, ad un prezzo non superiore del 5% e non inferiore del 5% rispetto al prezzo di riferimento registrato dal titolo nella seduta di Borsa precedente ogni singola operazione; ovvero (ii) mediante operazioni di scambio, permuta, conferimento o altro atto di disposizione (include, ad esempio, assegnazioni ai dipendenti; dividendi in azioni), nell'ambito di progetti industriali o operazioni di finanza straordinaria, ed in tal caso senza limiti di prezzo.

L'acquisto verrà effettuato nei limiti degli utili distribuibili e delle riserve disponibili risultanti dal bilancio della Società al 31 dicembre 2015, come previsto dall'articolo 2357 del codice civile.

L'autorizzazione all'acquisto e alla disposizione delle azioni avrà una durata di diciotto mesi a decorrere dalla data della deliberazione assembleare.

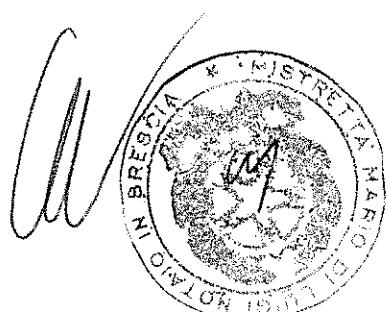
In ottemperanza al disposto degli artt. 2357 e 2357-ter del codice civile sottoponiamo, pertanto, alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

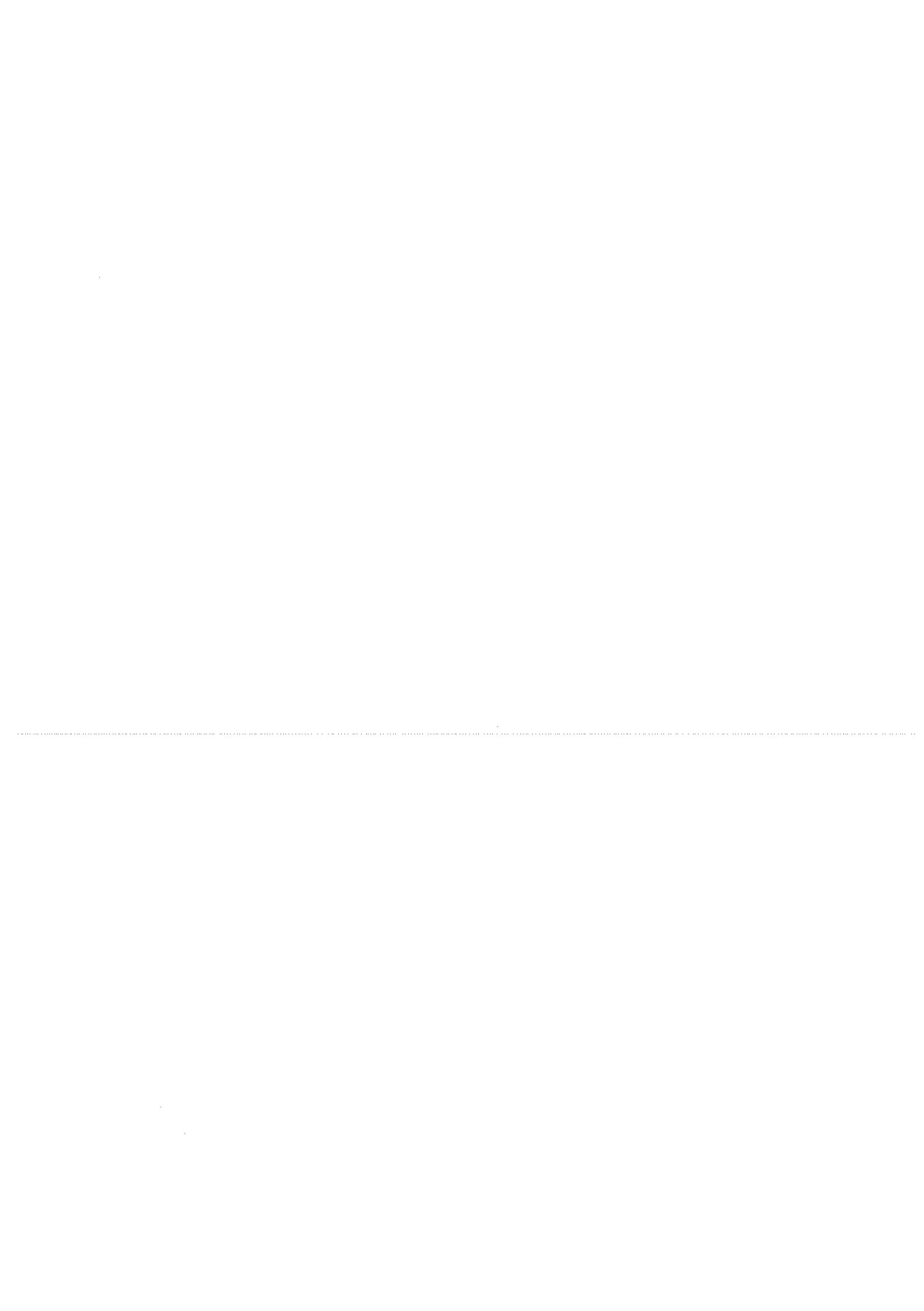
"L'Assemblea degli Azionisti della A2A S.p.A., udita la relazione del Consiglio di Amministrazione, ai sensi degli articoli 2357 e 2357-ter cod. civ.,

delibera

- A) di revocare la deliberazione di autorizzazione all'acquisto e disposizione di azioni proprie adottata dall'Assemblea Ordinaria dell'11 giugno 2015, per quanto non già utilizzato;
- B) di autorizzare l'Organo Amministrativo ad effettuare operazioni di acquisto e di disposizione di azioni proprie, secondo le finalità, le modalità ed i termini di seguito indicati:
 - 1) il numero massimo di azioni proprie complessivamente detenibili è fissato in 313.290.527, tenuto conto delle azioni già possedute da A2A S.p.A. e da sue controllate, pari alla decima parte delle azioni che formano il capitale sociale;
 - 2) le operazioni di acquisto di azioni proprie verranno effettuate per perseguire, nell'interesse della Vostra Società e nel rispetto del principio della parità di trattamento degli azionisti e della normativa applicabile in vigore, finalità di sviluppo come le operazioni connesse a progetti industriali coerenti con le linee strategiche che la Società intende perseguire, in relazione ai quali si concretizzi l'opportunità di scambi azionari;
 - 3) le operazioni di disposizione di azioni proprie, anche successive, verranno effettuate per perseguire, nell'interesse della Vostra Società e nel rispetto del principio della parità di trattamento degli azionisti e della normativa applicabile in vigore, finalità quali operazioni connesse alla gestione corrente e operazioni connesse a progetti industriali coerenti con le linee strategiche che la Società intende perseguire, in relazione ai quali si concretizzi l'opportunità di scambi azionari;
 - 4) l'acquisto delle azioni dovrà essere effettuato, in conformità a quanto previsto dall'art. 132 del decreto legislativo 58/1998 e successive modificazioni, dall'art. 144-bis del Regolamento Emissenti e da ogni altra norma comunitaria e nazionale applicabile nella Borsa di quotazione - tra le quali il Regolamento e le Istruzioni della Borsa Italiana S.p.A. - con le modalità operative consentite dalla vigente normativa e quindi, ai sensi dell'articolo 144-bis, comma 1, lett. b) del Regolamento Emissenti, sui mercati regolamentati secondo modalità operative stabilite nei regolamenti di organizzazione e gestione dei mercati stessi. Dette modalità operative non potranno consentire l'abbinamento diretto delle proposte di negoziazione in acquisto con predeterminate proposte di negoziazione in vendita e gli acquisti dovranno essere effettuati ad un prezzo non superiore del 5% e non inferiore del 5% rispetto al prezzo di riferimento registrato dal titolo nella seduta di Borsa precedente ogni singola operazione. Detti parametri vengono ritenuti adeguati per individuare l'intervallo di valori entro il quale l'acquisto è di interesse per la Vostra Società;
 - 5) gli atti dispositivi, ed in particolare di vendita, delle azioni proprie acquistate in base all'autorizzazione assembleare o comunque già in portafoglio della Società potranno essere effettuati: (i) mediante operazioni in denaro, e in tal caso le vendite dovranno essere effettuate nella Borsa di quotazione e/o fuori Borsa, ad un prezzo non superiore del 5% e non inferiore del 5% rispetto al prezzo di riferimento registrato dal titolo nella seduta di Borsa precedente ogni singola operazione; ovvero (ii) mediante operazioni di scambio, permuta, conferimento o altro atto di disposizione (include, ad esempio, assegnazioni ai dipendenti; dividendi in azioni), nell'ambito di progetti industriali o operazioni di finanza straordinaria, ed in tal caso senza limiti di prezzo;
- C) di conferire all'Organo Amministrativo ogni più ampio potere per l'esecuzione, anche tramite procuratori speciali, delle deliberazioni di cui alla precedente lettera B);
- D) di stabilire che la presente autorizzazione all'acquisto e alla disposizione abbia validità fino a diversa deliberazione e, comunque, per un periodo non superiore a diciotto mesi dalla data odierna".

Il Consiglio di Amministrazione





Assemblea Ordinaria del 07 giugno 2016ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **Autorizzazione acquisto disposizione az. proprie**

Hanno partecipato alla votazione:

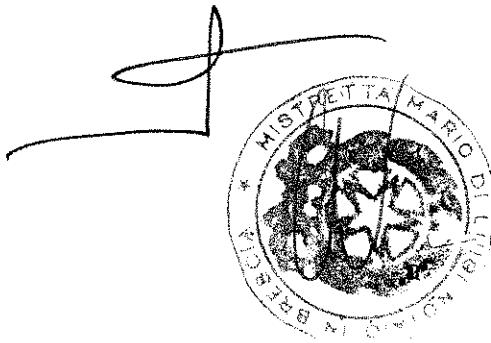
numero 431 legittimati ad intervenire in assemblea,

rappresentanti in proprio o per delega n° **2.031.776.340** azioni ordinarie,

pari al **64,852786%** delle n. **3.132.905.277** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

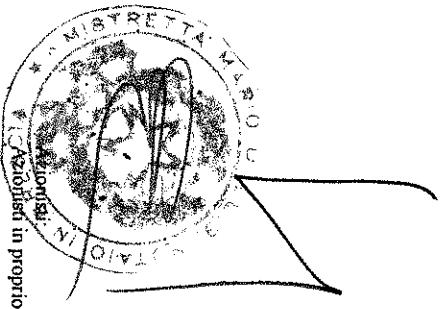
		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	1.999.623.408	98,417496	98,417496	63,826488
Contrari	32.115.457	1,580659	1,580659	1,025101
SubTotale	2.031.738.865	99,998156	99,998156	64,851589
Astenuti	37.475	0,001844	0,001844	0,001196
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	37.475	0,001844	0,001844	0,001196
Totale	2.031.776.340	100,000000	100,000000	64,852786



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Autorizzazione acquisto disposizione az. proprie

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
5013	VALLE GIUSEPPE	1	0	1
5015	ESPOSITO MARCO	0	0	0
**D	METZLER INVESTMENT GMBH	0	2.572.722	2.572.722
**D	BNP PARIBAS SMALL CAP EUROLAND	0	6.506.093	6.506.093
**D	BNP PARIBAS A FUND	0	235.869	235.869
**D	BNP PARIBAS LI	0	1.571.398	1.571.398
**D	PARVEST	0	18.656.794	18.656.794
**D	UBS (US) GROUP TRUST	0	44.642	44.642
**D	UBS GLOBAL ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	0	24.246	24.246
**D	LINCOLNSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	456.070	456.070
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	74.612	74.612
**D	NIKKO MELLON GLOBAL TRI-ASSET FUND	0	92.536	92.536
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCHIF2-ESSCPPI	0	36.375	36.375
**D	CH0526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL SMALL CAP PASSIVE II	0	6.234	6.234
**D	UBS ETF	0	16.882	16.882
**D	AA FORTIS ACTIONS PETIT CAP EUROPE	0	1.149.571	1.149.571
**D	FCP CARPIMKO PETITES ET MOYENNES CAPI C	0	669.412	669.412
5029	CINQUEPALMI LORENZO	0	2.000	2.000
Totali voti	32.115.457			
Percentuale votanti %	1,580659			
Percentuale Capitale %	1,025101			



Azioneisti in proprio:

17 Teste:
1 Azionisti in delega:

Assemblea Ordinaria del 07 giugno 2016

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Autorizzazione acquisto disposizione az. proprie

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
5015	ESPOSITO MARCO	0	0	0
**D	ERGOS OFFSHORE I LTD CO HARNEYS CORPORATE SERVICES	0	1.216	1.216
**D	HCM CLINTON EQUITY STRATEGIES LTD.	0	2.231	2.231
**D	TEAMSTERS PENSION TRUST FUND OF PHILADELPHIA AND VICINITY	0	3.697	3.697
**D	CLINTON EQUITY STRATEGIES MASTER FUND LTD	0	23.307	23.307
**D	CLINTON LIGHTHOUSE EQUITY STRATEGIES MASTER FUND LTD. C/O CLINTON GROUP, INC	0	6.924	6.924
5045	CAMOZZI ETTORE	100%	0	100%
	Totali voti	37.475		
	Percentuale votanti %	0,001844		
	Percentuale Capitale %	0,001196		

Assemblea Ordinaria del 07 giugno 2016

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Autorizzazione acquisto disposizione az. proprie

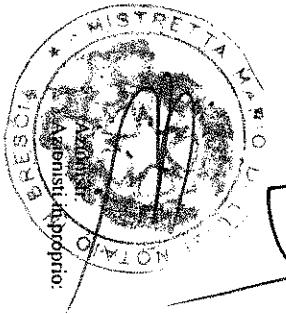
NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale
Totali	0
Percentuale votanti %	0,00000
Percentuale Capitale %	0,00000

*

Proprio Delega Totale

0 Teste:
0 Azionisti in delega:



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Autorizzazione acquisto disposizione az. proprie

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
5003	BONTEMPI GIANFRANCO	2.520	0	2.520
5007	ZUPPA VINCENZO	0	0	0
5012	CARNEVALETTI ANDREA	0	0	0
DE*	FONDAZIONE CARIPLO	0	0	0
5014	GOBBI FRANCESCO	0	0	0
5015	ESPOSITO MARCO	0	0	0
**D	CG&L US Q 140/40 FUND	14.000	35.065.000	35.065.000
**D	CG&L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND I	0	0	0
**D	SCOTIA PRIVATE INT SMALL MID CAP VALUE	0	0	0
**D	CC&L Q CAN EQUITY 130/30 PLUS FUND	0	0	0
**D	CC&L ALL STRATEGIES FUND	0	0	0
**D	CC&L Q MARKET NEUTRAL FUND	0	0	0
**D	GMO TAX-MANAGED INTERNATIONAL EQUITIES F	0	0	0
**D	GMO INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	0	0
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	0	0	0
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	0	0
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	0	0	0
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD SMALL CAP IND FU	0	0	0
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTER LARGE COMP IN F	0	0	0
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC	0	0	0
**D	GLOBAL X SCIENTIFIC BETA EUROPE ETF	0	0	0
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	0	0	0
**D	FCP ERAFP ACT IND1	0	0	0
**D	ALLIANZ GI FONDS D300	0	0	0
**D	AIRBUS GROUP INVEST AKTI	0	0	0
**D	FONDS ASSEGURA I	0	0	0
**D	ALLIANZGI FONDS INP	0	0	0
**D	ALLIANZGI FONDS USES	0	0	0
**D	ALLIANZGI FONDS RBB	0	0	0
**D	ALLIANZGI FONDS BFRW	0	0	0
**D	DBI FONDS EKITBB	0	0	0
**D	ALLIANZGI FONDS ZD03	0	0	0
**D	ALLIANZGI FONDS APNTESA	0	0	0
**D	ALLIANZGI FONDS CAESAR	0	0	0
**D	CRP GROWTH	0	0	0
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS EUROPE	0	0	0
**D	PICET TOTAL RETURN	0	0	0
**D	IFAC SPEC INV STR INT SHARE STAR NO 9	0	0	0
**D	JPMORGAN FUNDS EUROPEAN BANK AND BC	0	0	0
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	0	0	0
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE	0	0	0
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION	0	0	0
		155.292	155.292	155.292

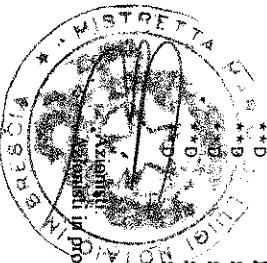
Azionisti:
Azionisti in proprio: 408 Teste:
14 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Autorizzazione acquisto disposizione az. proprie

FAVOREVOLI

Badge	Ragione sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GOVERNMENT SUPERANNUATION FUND	0	989.330	989.330
**D	BRUNEI SHELL RETIREMENT BENEFIT FUND	0	222.639	222.639
**D	CHINA LIFE INSURANCE (GROUP) COMPANY	0	19.620	19.620
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	0	944.615	944.615
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP INDEX	0	70.158	70.158
**D	OPTIMIX WHOLESALE GLOBAL SMALLER CO	0	178.976	178.976
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND	0	46.374	46.374
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES I	0	71.494	71.494
**D	BLACKROCK INDEXED ALL-COUNTRY EQUITY FUN	0	6.373	6.373
**D	BLACKROCK FISSION INDEXED INTL EQUITY FD	0	42.667	42.667
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	0	25.745	25.745
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	0	310.851	310.851
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OH	0	709.420	709.420
**D	JPMORGAN FUND ICVC - JPM EUROPE FUND	0	142.213	142.213
**D	STICHTING SHELL PENSIENFONDS	0	1.863.352	1.863.352
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	0	817.166	817.166
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	0	16.517.837	16.517.837
**D	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND	0	1.044.765	1.044.765
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	0	246.484	246.484
**D	JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC	0	508.124	508.124
**D	KAPITFOREN INSTIT INVEST GLOBALE AKTIER	0	64.898	64.898
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICED BANK LIMITED	0	49.185	49.185
**D	STICHTING PENSTOFONDS VOOR HUISARTSEN	0	72.547	72.547
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR PENSION FUND	0	109.383	109.383
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	95.302	95.302
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	32.000	32.000
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPA	0	1.793.102	1.793.102
**D	MASTER TRUST FOR NATIONAL PENSION FD	0	34.397	34.397
**D	OWENS CORNING DEFINED BENEFIT MAS TR	0	129.925	129.925
**D	ETFS DIVERSIFIED-FACTOR DEVELOPED EUROPE INDEX FUND	0	1.265	1.265
**D	PEERLESS INSURANCE COMPANY	0	351.027	351.027
**D	NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	0	42.158	42.158
**D	PACIFIC SALMON COMMISSION LSV	0	164.600	164.600
**D	BLUE MOUNTAIN CREDIT ALTERNATIVE FUND LP	0	819.718	819.718
**D	MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP	0	1.976.341	1.976.341
**D	ING DIRECT	0	119.701	119.701
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND	0	166.324	166.324
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVER DU QUEBEC	0	341.128	341.128
**D	AXA INSURANCE LIMITED	0	306.000	306.000
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	0	6.390.951	6.390.951
**D	SCHRODER EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	0	7.600.000	7.600.000
**D	SCHRODER EUROPEAN ALPHA PLUS FUND	0	8.368.047	8.368.047
**D	SCHRODER EUROPEAN ALPHA INCOME FUND	0	12.875.360	12.875.360

in proprio:

408 Teste:
14 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Autorizzazione acquisto disposizione az. proprie

FAVOREVOLI

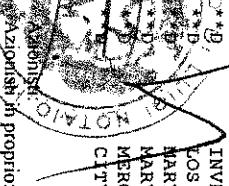
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ASF INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	0	1.950.000	1.950.000
**D	EPS	0	45.571	45.571
**D	EPS_2	0	1.890.000	1.890.000
**D	Bridgewater Associates LP	0	868.844	868.844
**D	D_E SHAW COUNTRY GLOBAL ALPHA EXTENSION PORTFOLIOS LLC	0	52.895	52.895
**D	WINDWISE GLOBAL EQUITY EUROPE MARKET NEUTRAL FUND	0	41.390	41.390
**D	BAYVK G3 FUNDS	0	341.948	341.948
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH	0	2.447.305	2.447.305
**D	SEI LUPUS ALPHA PAN EUROPE SCP	0	327.492	327.492
**D	PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT SGRPA / AZIONARIO CRESCITA	0	1.634.349	1.634.349
**D	PIONEER FUNDS - ITALIAN EQUITY	0	524.360	524.360
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO, LLC	0	3.266.000	3.266.000
**D	TWO SIGMA EQUITY PORTFOLIO LLC	0	1.919.540	1.919.540
**D	PANAGORA DIVERSIFIED ARBITRAGE MASTER FUND LTD	0	55.105	55.105
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	0	46.379.229	46.379.229
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED	0	657.881	657.881
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	0	1.346.807	1.346.807
**D	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP FUND	0	332.120	332.120
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LTD.	0	56.268	56.268
**D	STICHTING PENSIOENTFONDS VOOR DE GRADEMIR	0	1.077.994	1.077.994
**D	JOHN HANCOCK FUNDS III INTERNATIONAL CORE FUND	0	878.188	878.188
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL CORE TRUST	0	340.289	340.289
**D	MUNDEN INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	0	2.799.875	2.799.875
**D	MUNDEN INTERNATIONAL FUND CORE EQUITY	0	46.893	46.893
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	29.387	29.387
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	85.495	85.495
**D	CFSSIL RE COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 10	0	83.790	83.790
**D	JOHN HANCOCK GLOBAL FOCUSED STRATEGIES FUND	0	33.570	33.570
**D	AQR DELTA MASTER ACCOUNT LP COOGER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD	0	79.606	79.606
**D	AQR DELTA SAPPHIRE FUND LP	0	12.650	12.650
**D	AQR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT L.P.	0	5.529	5.529
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION MASTER ACCOUNT L.P. COOGER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD	0	1.581	1.581
**D	ATLAS MASTER FUND LTD	0	1.170.835	1.170.835
**D	ATLAS ENHANCED MASTER FUND	0	96.947	96.947
**D	TRADELINK MASTER FUND LP - MANAGED LONG TERM CO TRADELINK CAPITAL LLC	0	896	896
**D	BOSTON PATRIOT CONGRESS ST LLC C/O PANAGORA ASSET MANAGEMENT, INC.	0	5.824	5.824
**D	AHL EVOLUTION LTD SHARMAINE BERKELEY ARGONAUT LTD	0	7.233.593	7.233.593
**D	AHL GENESIS LIMITED	0	199.599	199.599
**D	AQR MULTI-STRATEGY FUND VI LP CO AQR CAPITAL MGM LLC	0	89.914	89.914
**D	HIGHMARK LIMITED HIGHMARK LONG SHORT EQUITY 2 CO PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC	0	90.581	90.581
**D	AQR STYLE PREMIA MASTER ACCOUNT LP CO AQR CAPITAL MGM LLC	0	243.651	243.651
**D	KANGAROO INVESTMENTS LLC	0	1.399	1.399
**D	TRADELINK GLOBAL EQUITY MASTER FUND LTD C O M AND C CORPORATE SERVICES LTD	0	567	567

Azioneisti:
Azioneisti in proprio:408 Teste:
14 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Autorizzazione acquisto disposizione az. proprie

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PANAGORA DYNAMIC INTERNATIONAL EQUITY EXTENDED ALPHA FUND LLC	0	21.219	21.219
**D	STAR L.P. - EUROPE CO HIGHERIDGE CAPITAL MANAGEMENT LLC	0	40	40
**D	PANAGORA DYNAMIC GLOBAL EXTENDED ALPHA FUND LTD	0	291.196	291.196
**D	AGORA MASTER FUND LIMITED APPLEBY TRUST (CAYMAN) LTD	0	1.600.000	1.600.000
**D	ALPHANATICS MASTER FUND LIMITED C/O APPLEBY TRUST (CAYMAN LTD)	0	716.579	716.579
**D	DOMINI INTERNATIONAL SOCIAL EQUITY FUND	0	3.283.425	3.283.425
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF	0	625.131	625.131
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY ETF	0	246.418	246.418
**D	PUTNAM INV FUNDS - PUTNAM INT CAPITAL OPPORTUNITIES FUND	0	2.271.214	2.271.214
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	32.661	32.661
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	16.964	16.964
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR DBT-FONDS ANDUS	0	887.000	887.000
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	0	159.100	159.100
**D	AMERICAN CENTURY STRATEGIC ASSET ALL, INC. STRAT ALL CONS F	0	29.007	29.007
**D	AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRAT ALL MODERATE F	0	120.727	120.727
**D	AMERICAN CENTURY STRAT ASSET ALL, INC. STRATEGIC ALL AGGR F	0	92.800	92.800
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS, INC. INTL VALUE F	0	94.789	94.789
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC - NT INT VALUE FUND	0	989.326	989.326
**D	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST	0	87.833	87.833
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	777.174	777.174
**D	ARROWSTREET MULTI STRATEGY UMBRELLA PLC	0	191.713	191.713
**D	THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: RUSSELL GLB ENVIR TECH FUND	0	81.896	81.896
**D	THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: RUSSELL GLB ENVIR TECH FUND	0	137.913	137.913
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	132.156	132.156
**D	ALLIANZGI NFT INTERNATIONAL SMALL-CAP VALUE FUND	0	78.025	78.025
**D	EATON VANCE TAX-ADVANTAGED GLOBAL DIVIDEND INCOME FUND	0	8.967.687	8.967.687
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	30.000	30.000
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	28.090	28.090
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	211.379	211.379
**D	THE GABELLI GLOBAL UTILITY & INCOME TRUST	0	150.000	150.000
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	239.289	239.289
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY SELECT INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	194.302	194.302
**D	TCW INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	0	140.600	140.600
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND	0	474.276	474.276
**D	GMO TAX-MANAGED GLOBAL BALANCED PORTFOLIO	0	61.919	61.919
**D	GMO AGGRESSIVE LONG/SHORT MASTER PORTFOLIO	0	17.779	17.779
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND	0	982.919	982.919
**D	INVESCO GLOBAL MARKET NEUTRAL FUND	0	35.738	35.738
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION	0	25.719	25.719
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	0	68.247	68.247
**D	MERCER QIF CCF	0	4.099	4.099
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0	143.274	143.274
		0	372.972	372.972



Consiglio di Controlla
A2A S.p.A.
12/06/2016

Autonomo:
Azioneisti in proprio:

408 Teste:
14 Azionisti in delega:

21
394

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Autorizzazione acquisto disposizione az. proprie

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COSMOPOLITAN INVESTMENT FUND	0	2.317.462	2.317.462
**D	PIMCO RAE FUNDAMENTAL INTERNATIONAL FUND LLC	0	525.792	525.792
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE FUNDAMENTAL INTERNATIONAL FUND	0	100.720	100.720
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	0	3.064.637	3.064.637
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	793.712	793.712
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	621.970	621.970
**D	MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	0	6.845	6.845
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	186.836	186.836
**D	SSGA SPDR ETF'S EURO II PUBLIC LIMITED COMPANY	0	45.572	45.572
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	1.605.180	1.605.180
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	4.303.913	4.303.913
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	132.307	132.307
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	824.207	824.207
**D	TEENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	0	1.762.754	1.762.754
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	0	406.089	406.089
**D	METZLER INVESTMENT GMBH FOR MI-FONDS 415	0	400.510	400.510
**D	ASTAN DEVELOPMENT BANK	0	183.127	183.127
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	39.461	39.461
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	58.712	58.712
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	61.275	61.275
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	111.774	111.774
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	55.221	55.221
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	0	111.894	111.894
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	0	15.980	15.980
**D	VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND	0	5.543	5.543
**D	WEILS FARGO BK DECL OF TR EST INV FUNDS FOR EMPLOYEE BEN TR	0	2.614	2.614
**D	WEILS FARGOMASTER TRUST DIVERSIFIED STOCK PORTFOLIO	0	33.156	33.156
**D	WISDOMTREE ISSUER PUBLIC LIMITED COMPANY	0	134.739	134.739
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	25.431	25.431
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	495.084	495.084
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED EUROPE EQUITY FUND	0	1.678	1.678
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND	0	26.581	26.581
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND	0	3.982	3.982
**D	WISDOMTREE GLOBAL EX-U.S. UTILITIES FUND	0	96.304	96.304
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL HEDGEDEQUITY FU ND	0	169.919	169.919
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	0	121.172	121.172
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	0	670	670
**D	SSGA RUSSELL FD GL EX-US INDEX NONLENDING QP COMMON TRUST FUND	0	1.825.354	1.825.354
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	14.382	14.382
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	38.204	38.204
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	0	49.674	49.674
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	0	1.084.277	1.084.277
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	0	6.158	6.158

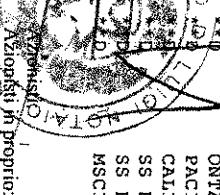
Azionisti:
 Azionisti in proprio: 408 Teste:
 14 Azionisti in delega:

21
 394

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Autorizzazione acquisto disposizione az. proprie

FAVOREVOLI

Badge	Ragione sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALLIANZ STIFTUNGSFONDS NACHHALTIGKEIT	0	190.440	190.440
**D	GARANT DYNAMIC	0	130.712	130.712
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	16.170	16.170
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	27.733	27.733
RP	RENDITE PLUS	0	305.346	305.346
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	0	28.449	28.449
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	0	24.091	24.091
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	0	17.861	17.861
**D	MARCH FUND	0	8.030	8.030
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF	0	4.229.400	4.229.400
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	0	80.622	80.622
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	598.329	598.329
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	179.176	179.176
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	0	1.365.931	1.365.931
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	0	186.175	186.175
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	0	217.709	217.709
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	0	417	417
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	16.191	16.191
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	1.428.431	1.428.431
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	9.576	9.576
**D	RUSSELL DEVELOPED EX-U.S. LARGE CAP INDEX FUND B	0	7.624	7.624
**D	RUSSELL ALPHA TILTS NON-LENDABLE FUND B	0	4.158	4.158
**D	BGI MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEXFUND B	0	280.228	280.228
**D	BGI MSCI EMU IMI INDEX FUND B	0	1.278	1.278
**D	BLACKROCK MSCI WORLD SMALL CAP EQ ESG SCREENED INDEX FUND B	0	1.037	1.037
**D	INTERNATIONAL PAPER CO COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	0	147.237	147.237
**D	IBM 401K PLUS PLAN	0	306.853	306.853
**D	RUSSELL TRUST CO COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	0	1.241.470	1.241.470
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	80.647	80.647
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	0	1.131.166	1.131.166
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	0	4.000.000	4.000.000
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY - RUSSELL INTERN DEVELOPED MKT F	0	120.150	120.150
**D	STATE BOSTON RETIREMENT SYSTEM	0	12	12
**D	SPDR S&P MEDIUM (EX-US) ETF	0	56.172	56.172
**D	SPDR S&P INTERNATIONAL UTILITIES SECTOR ETF	0	34.209	34.209
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	0	84.789	84.789
**D	ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD	0	106.500	106.500
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALL-CAP PORTFOLIO	0	1.448.309	1.448.309
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	3.082.096	3.082.096
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	512.094	512.094
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	488.815	488.815
**D	MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F	0	2.885	2.885
**D	MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F	0	339.571	339.571



Azionisti in proprio:

408 Teste:

14 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Autorizzazione acquisto disposizione az. proprie

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	761.734	761.734
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	0	193.590	193.590
**D	ISHARES VII PLC	0	250.349	250.349
**D	BLACKROCK AM SCH AG OBO BIFS WORLD EX SW SMALL CAP EQ INDEX F	0	159.059	159.059
**D	AQR FUNDS- AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE FUND	0	4.067.057	4.067.057
**D	MAINSTAY 130/30 INTERNATIONAL FUND	0	1.875.825	1.875.825
**D	AQR FUNDS - AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	0	1.872.421	1.872.421
**D	AQR FUNDS- AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	0	320.673	320.673
**D	AQR FUNDS - AQR LONG SHORT EQUITY FUND	0	1.741.160	1.741.160
**D	AQR TAX PLUS U.S. RELAXED CONSTRAINT EQUITY FUND	0	40.069	40.069
**D	AQR R.C. EQUITY AUSTRALIA FUND	0	422.659	422.659
**D	AQR GLOBAL LONG-SHORT QUITY FUND	0	2.054.714	2.054.714
**D	LONDON BOROUGH OF TOWER HAMLETS PENSION FUND	0	90.653	90.653
**D	BNY MELLON TR + DEP LTD ATF ST. JAMES'S PL MULTI ASS UNI TRUST	0	581.535	581.535
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	0	16.950	16.950
**D	STICHTING F AND C MULTI MANAGER EUROPEAN EQUITY ACTIVE	0	148.451	148.451
**D	STICHTING PHILLIPS PENSIOENFONDS	0	253.969	253.969
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY RUSSELL MULTI-STRATEGY ALTERNATIVE FUND	0	103.329	103.329
**D	GMO GLOBAL EQUITY TRUST	0	25.010	25.010
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	0	91.369	91.369
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	2.008.778	2.008.778
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS	0	197.750	197.750
**D	DOMINION RESOURCES INC. MASTER TRUST	0	570.300	570.300
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	0	43.902	43.902
**D	MASTER TR AGREE BETWEEN PETZER INC AND THE NORTHERN TR CO	0	122.858	122.858
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	961.497	961.497
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	0	62.546	62.546
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN	0	15.687	15.687
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	435.048	435.048
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	0	237.465	237.465
**D	LOTHTHIAN PENSION FUND	0	1.709.741	1.709.741
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	0	378.539	378.539
**D	VAN ANDEL INSTITUTE FUND DE PENSOS	0	273.481	273.481
**D	NTGQ-OM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND FOOD & AGRICULTURE ORGANISATION OF THE UNITED NATIONS.	0	64.702	64.702
**D	GLOBEFLEX INTERNATIONAL PARTNERS LTD	0	43.341	43.341
**D	DTI LR EQUITY (PASSIVE)	0	675.196	675.196
**D	233.400	233.400	233.400	233.400
**D	107.989	107.989	107.989	107.989
**D	0	20.923	20.923	20.923
**D	78.508	78.508	78.508	78.508
**D	93.517	93.517	93.517	93.517
**D	400.554	400.554	400.554	400.554

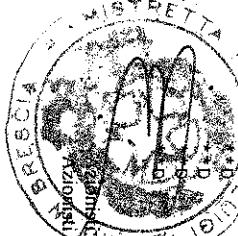
Azionisti:
 Azionisti in proprio: 408 Teste:
 14 Azionisti in delega:

21
 394

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Autorizzazione acquisto dispense

Oggetto: Autorizzazione acquisto disposizione az. proprie

LAURENCE



Proprietary

408 Teste:
14 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Autorizzazione acquisto disposizione az. proprie

FAVOREVOLI

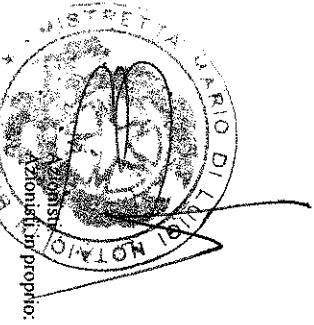
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLOR	0	107.868	107.868
**D	THE ANADARKO PETROLEUM CORPORATION MASTER TRUST	0	35.648	35.648
**D	FCP BDL RENPART EUROPE	0	29.463.305	29.463.305
**D	BDL CONVICTIONS	0	5.216.613	5.216.613
**D	FCP NATIXIS ACTIONS SMALL MID CAP EURO	0	829.000	829.000
**D	FCP ENERGETIC RENEWABLES	0	100.000	100.000
**D	SLI GLOBAL SICAV GLOBAL FOCUSEDSTRATEGIES FUND	0	542.595	542.595
**D	NSP MONTICELLO MINNESOTA RETAILQUALIFIED TRUST	0	10.690	10.690
**D	RUSSELL OVERSEAS EQUITY FUND .	0	20.300	20.300
**D	RUSSELL GLOBAL EQUITY FUND .	0	791	791
**D	RUSSELL OVERSEAS EQUITY POOL .	0	18.300	18.300
**D	RUSSELL GLOBAL EQUITY POOL	0	45.679	45.679
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	230.602	230.602
**D	FLORIDA STATE BOARD OF ADMINISTRATION	0	86.496	86.496
**D	THE CANADA LIFE INSURANCE COMPANY	0	268.681	268.681
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	106.583	106.583
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTINGTHROUGH ITS TREASURER	0	413.110	413.110
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .	0	435.904	435.904
**D	BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	0	51.695	51.695
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	535.285	535.285
**D	THE GREAT-WEST LIFE INSURANCE COMPANY	0	222.121	222.121
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OH HAWAII	0	42.663	42.663
**D	TBC INC POOLED EMPLOYEE FUNDS INTL SMALL CAP EQUITY FUND	0	154.482	154.482
**D	COUNSEL GLOBAL DIVIDEND	0	110.144	110.144
**D	LONDON LIFE INSURANCE COMPANY	0	2.229.570	2.229.570
**D	U. S. AND INTERNATIONAL SPECIALTY CLASS	0	20.511	20.511
**D	EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLANTRUST OF 3M COM	0	93.103	93.103
**D	POINT BEACH UNIT 1 AND UNIT 2 NO TRUST-ACCOUNTING MECHANISM	0	4.418	4.418
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0	403.427	403.427
**D	INDIANA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT FUND	0	115.660	115.660
**D	CC & L INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	19.400	19.400
**D	CG&L GLOBAL EQUITY FUND	0	151.400	151.400
**D	CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND	0	143.700	143.700
**D	SANTA BARBARA COUNTY EMPLOYEESRETIREMENT SYSTEM	0	216.192	216.192
**D	RAYTHEON MASTER PENSION TRUST	0	18.467	18.467
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	0	486.799	486.799
**D	UPS GROUP TRUST	0	904.981	904.981
**D	DMC BENEFIT BOARD, INC	0	1.251.371	1.251.371
**D	FORUM FUNDS II-ACQUITAS INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	0	14.392	14.392
**D	LANDRY GLOBAL EQUITY FUND	0	22.600	22.600
5017	MADDIONA FABIO	0	0	0
DE*	GENERTELLIFE S.P.A.	0	40.000	40.000
5018	BARUFFI MAURIZIO	0	0	0

Azioneisti:
Azioneisti in proprio:408 Teste:
14 Azionisti in delega:21
394

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Autorizzazione acquisto disposizione az. proprie

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
DE*	COMUNE DI MILANO	0	783.226.321	783.226.321
5020	BERTOZZI GIUSEPPE	86.620	0	86.620
5023	PERCESERE IRMENEO	5.000	45.820	50.820
5024	MORHETTI GUALTIERO	251.840	0	251.840
5027	FAVALLI ARRIGO	1.000	0	1.000
5030	BUSSI ROBERTO	2.520	0	2.520
5035	GIOVANARDI CESARE	1.000	0	1.000
5040	FERRARI MARINA	1.000	5.040	6.040
5041	BRAMBILLA GIANDOMENICO	0	0	0
DE*	COMUNE DI BRESCIA	0	0	0
5042	GAFURINI GIORGIO	25.000	0	25.000
5046	LUPINI GIORGIO	0	0	0
DE*	BANCA POPOLARE DI SONDRIO - SOC.COOP.P.A.	0	0	0
5047	BABINCI CESARE	5.000	0	5.000
5049	BOATTI ALDO	0	0	0
DE*	ETICA SGR SPA F.DO ETICA BILANCIAZATO	0	0	0
DE*	ETICA SGR SPA F.DO ETICA RENDITA BILANCIAZATA	0	2.880.000	2.880.000
DE*	ETICA SGR SPA F.DO ETICA AZIONARIO	0	200.794	200.794
DE*	ETICA SGR SPA F.DO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	0	1.080.000	1.080.000
5050	SBARDOLINI TIZIANO	0	810.000	810.000
5054	SAVOLDI GIOVANNI	58.000	11.560	69.560
RL*	ASSOCIAZIONE QUADRI DEL GRUPPO A2A	200	0	200
	Total voto	1.999.623.408		
	Percentuale Votanti %	98,417496		
	Percentuale Capitale %	63,826488		



Azioneisti in proprio:

408 Teste:
14 Azionisti in delega: