

Relazione sulla remunerazione **2017**

Sommario

2	Introduzione
4	Sistema di governance e assetto organizzativo di AZA
6	Sintesi della Politica di Remunerazione 2017
10	Prima Sezione - Politica di Remunerazione 2017
10	a. Predisposizione, approvazione e attuazione della Politica di Remunerazione: procedure, organi e soggetti coinvolti
18	b. Finalità e Principi della Politica di Remunerazione
19	c. Struttura di dettaglio della Politica di Remunerazione
20	c1. Remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione, escluso Presidente, Vice-Presidente e Amministratore Delegato
21	c2. Remunerazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione
21	c3. Remunerazione del Vice-Presidente del Consiglio di Amministrazione
22	c4. Remunerazione dell'Amministratore Delegato
23	c5. Remunerazione dei Dirigenti Strategici
25	c6. Benefici non monetari
25	c7. Trattamenti in caso di cessazione dalla carica o risoluzione del rapporto di lavoro
26	c8. Differimento delle componenti cash e clausole di claw-back
26	c9. Benchmark di altre società sulle politiche retributive
27	Seconda Sezione – Attuazione della Politica di Remunerazione 2016

Introduzione

La presente Relazione sulla Remunerazione (di seguito anche "Relazione") è stata redatta in adempimento ai vigenti obblighi normativi e regolamentari:

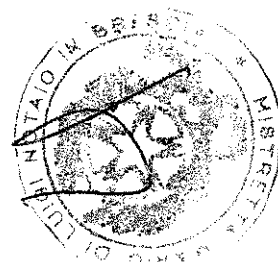
- Articolo 123-ter del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, recepito nel Testo Unico della Finanza (di seguito anche "TUF");
- Articolo 84-quater del Regolamento Emittenti Consob (Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni) e del relativo Allegato 3A, schemi n.7-bis e 7-ter; nonché in conformità alle raccomandazioni del Codice di Autodisciplina per le società quotate di Borsa Italiana S.p.A. (di seguito anche "Codice di Autodisciplina").

La Relazione è stata approvata in data 3 aprile 2017 dal Consiglio di Amministrazione (di seguito anche "CdA" o "Consiglio") di A2A S.p.A. (di seguito anche "A2A" o la "Società"), su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine (di seguito anche "Comitato").

La Relazione è articolata in due sezioni:

- Prima Sezione che illustra:
 - la Politica di Remunerazione, ossia la politica adottata da A2A e dalle società da essa controllate in materia di remunerazione dei componenti esecutivi e non esecutivi del Consiglio di Amministrazione e dei Dirigenti con responsabilità strategiche⁽¹⁾ (di seguito anche "Dirigenti Strategici");
 - le procedure adottate per la predisposizione, l'approvazione e l'attuazione della Politica di Remunerazione nonché gli organi e i soggetti coinvolti.

(1) Secondo la definizione di riferimento riportata da Consob nel "Regolamento in materia di operazioni con parti correlate n. 17221 del 12 marzo 2010": "sono dirigenti con responsabilità strategiche i soggetti che hanno il potere e la responsabilità, direttamente o indirettamente, della pianificazione, della direzione e del controllo delle attività della società, compresi gli amministratori (esecutivi o meno) della società stessa".



- Seconda Sezione che illustra:
 - in forma analitica e nominativa, i compensi corrisposti nell'esercizio 2016 ai componenti esecutivi e non esecutivi del Consiglio di Amministrazione e ai membri del Collegio Sindacale, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma, dalla Società e dalle società controllate / collegate;
 - in forma analitica ed aggregata, i compensi corrisposti nell'esercizio 2016 ai Dirigenti Strategici, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma, da A2A e dalle società controllate / collegate.

Al fine di fornire una rapida overview degli elementi principali e semplificare la lettura della Relazione stessa, prima delle due Sezioni, è riportato un quadro di sintesi della Politica di Remunerazione mentre in allegato è presente:

- un glossario della terminologia ricorrente e delle abbreviazioni / acronimi utilizzati;
- una tabella per la rapida individuazione, nei singoli capitoli della Relazione, delle informazioni richieste dalla Consob.

Inoltre ai sensi dell'art. 84-quater, quarto comma, del Regolamento Emittenti, la Relazione riporta in apposite tabelle i dati relativi alle partecipazioni detenute, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie o per interposta persona, da:

- componenti del Consiglio di Amministrazione, membri del Collegio Sindacale e Dirigenti Strategici;
- coniugi non legalmente separati e figli minori dei componenti del Consiglio di Amministrazione, membri del Collegio Sindacale e Dirigenti Strategici.

Le informazioni fornite nella presente Relazione sono riferite, salva diversa indicazione, al 3 aprile 2017, data della sua approvazione da parte di Consiglio di Amministrazione di A2A.

La presente Relazione è resa disponibile al pubblico presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato 1Info all'indirizzo www.1info.it, presso la sede della Società sita in Brescia, via Lammormora 230 e sul sito internet www.a2a.eu (sezione "Governance" – "Assembly"), almeno 21 giorni prima della data dell'Assemblea dei Soci chiamata ad esprimersi, con deliberazione non vincolante, sulla Prima Sezione del medesimo documento (in ottemperanza alla normativa vigente).

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

A far data dal 16 giugno 2014, la Società ha modificato il proprio sistema di amministrazione e controllo da "dualistico" a "tradizionale", in conformità alle modificazioni dello statuto sociale approvate dall'Assemblea Straordinaria del 13 giugno 2014.

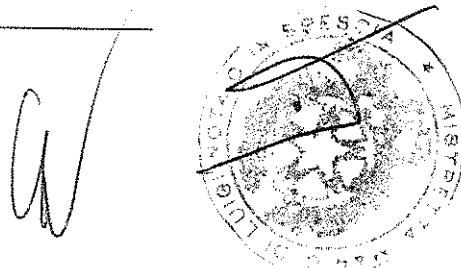
Il 13 giugno 2014 l'Assemblea degli Azionisti ha nominato per tre esercizi un Consiglio di Amministrazione costituito da 12 componenti e un Collegio Sindacale costituito da 3 componenti effettivi e 2 componenti supplenti.

L'Assemblea degli Azionisti che si terrà il 15 maggio 2017 sarà pertanto chiamata a nominare il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale per il triennio 2017 – 2019, determinando, secondo quanto previsto dallo Statuto della Società, i compensi annui spettanti per la carica di Consigliere di Amministrazione e di Membro del Collegio Sindacale.

La tabella di seguito riporta la composizione del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale alla data della presente Relazione.

	Presidente	Vice-Presidente	Amministratore Delegato	Componenti
Consiglio di Amministrazione	Giovanni Valotti	Giovanni Comboni	Luca Valerio Camerano	<ul style="list-style-type: none"> • Antonio Bonomo • Giambattista Brivio • Maria Elena Cappello • Michaela Castelli • Elisabetta Ceretti • Luigi De Paoli • Fausto Di Mezza • Stefano Pireglio • Dina Ravera

	Presidente	Sindaci
Collegio Sindacale	Giacinto Sarubbi	Effettivi: <ul style="list-style-type: none"> • Cristina Casadio • Norberto Rosini Supplenti: <ul style="list-style-type: none"> • Onofrio Contu • Paolo Prandi



Come già specificato nella Relazione sulla Remunerazione pubblicata nel 2015, a valle del suo insediamento, il Consiglio di Amministrazione di A2A S.p.A. ha:

- nominato Luca Valerio Camerano quale Amministratore Delegato, al quale ha conferito ampi poteri per la gestione ordinaria della Società;
- riconosciuto al Presidente, Giovanni Valotti, un ruolo esecutivo con particolari responsabilità nell'ambito dei rapporti con gli azionisti, le istituzioni, le autorità, i media, le relazioni esterne e, in collaborazione con l'Amministratore Delegato, nell'elaborazione di proposte relative ad operazioni straordinarie;
- affidato al Vice-Presidente, Giovanni Comboni, la responsabilità dell'Internal Audit del Gruppo.

Alla data di pubblicazione della presente Relazione, sono inoltre presenti quattro Comitati Consiliari, composti come segue:

Comitato Esecutivo	Comitato Controllo e Rischi	Comitato per la Remunerazione e le Nomine	Comitato per il Territorio e la Sostenibilità
<ul style="list-style-type: none"> • Giovanni Valotti (Presidente) • Giovanni Comboni • Luca Valerio Camerano 	<ul style="list-style-type: none"> • Michaela Castelli (Presidente) • Giambattista Brivio • Fausto Di Mezza 	<ul style="list-style-type: none"> • Antonio Bonomo (Presidente) • Giovanni Comboni • Dina Ravera 	<ul style="list-style-type: none"> • Stefano Pareglio (Presidente) • Elisabetta Ceretti • Luigi De Paoli • Giovanni Valotti

Sintesi della Politica di Remunerazione 2017

La Politica sulla Remunerazione di A2A, dettagliatamente illustrata nella Prima Sezione della presente Relazione ed adottata dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, in data 3 aprile 2017, non presenta cambiamenti significativi rispetto a quanto descritto nella Relazione sulla Remunerazione 2016.

Come indicato in "Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A" l'Assemblea dei Soci che si terrà il 15 maggio 2017 sarà chiamata a nominare il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale per il triennio 2017 – 2019, determinando, secondo quanto previsto dallo Statuto della Società, i compensi annui spettanti per la carica di Consigliere di Amministrazione e di Membro del Collegio Sindacale.

Inoltre il Consiglio di Amministrazione per il triennio 2017 – 2019 potrà apportare opportune variazioni, in termini di finalità, orizzonte temporale, struttura e importi, alla Politica di Remunerazione di A2A di seguito descritta, dandone debita informativa al mercato.

Le seguenti tabelle (tabella 1, 2 e 3) illustrano in forma sintetica gli elementi principali della struttura retributiva definita per i componenti del Consiglio di Amministrazione, i membri del Collegio Sindacale e i Dirigenti Strategici.

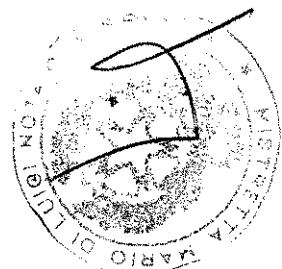


Tabella 1: Illustrazione sintetica dei principali elementi della struttura retributiva definita per il Consiglio di Amministrazione

	Consiglio di Amministrazione			
	Presidente	Vice-Presidente	Amministratore Delegato	Componenti
Remunerazione Fissa: Componente non soggetta ad alcuna condizione per l'erogazione	È composta dal compenso percepito in qualità di Consigliere (deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto di nomina del Consiglio di Amministrazione) a cui si somma il compenso integrativo previsto per il particolare ruolo svolto e le responsabilità associate. Il Presidente inoltre percepisce un compenso aggiuntivo per la partecipazione al Comitato per il Territorio e la Sostenibilità. Non percepisce invece alcun ulteriore compenso per la partecipazione al Comitato Esecutivo.	È composta dal compenso percepito in qualità di Consigliere (deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto di nomina del Consiglio di Amministrazione) a cui si somma il compenso integrativo previsto per la responsabilità sull'Internal Audit. Il Vice-Presidente inoltre percepisce un compenso aggiuntivo per la partecipazione al Comitato per la Remunerazione e le Nomine. Non percepisce invece alcun ulteriore compenso per la partecipazione al Comitato Esecutivo.	È composta dal compenso percepito in qualità di Consigliere (deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto di nomina del Consiglio di Amministrazione) a cui si somma il compenso integrativo previsto per il particolare ruolo svolto e le responsabilità associate. Non percepisce alcun ulteriore compenso per la partecipazione al Comitato Esecutivo.	È composta da: • Compenso percepito in qualità di Consigliere (deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto di nomina del Consiglio di Amministrazione); • Eventuale compenso aggiuntivo per la partecipazione ai Comitati Consiliari.
Incentivazione variabile di breve termine: Componente erogata sulla base del raggiungimento di obiettivi di breve termine	Non prevista	Non prevista	È previsto un "cancello di accesso" che riduce o annulla il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziarie del Gruppo non in linea con il budget. Gli obiettivi sono predefiniti ed assegnati annualmente dal CdA, sentito il parere del Comitato per la Remunerazione e le Nomine. Per l'anno 2017 è stato assegnato, all'Amministratore Delegato, anche un obiettivo sulla sostenibilità. Per l'erogazione del compenso è necessario il superamento di un raggiungimento minimo degli obiettivi; al superamento di tale soglia minima il compenso può variare linearmente tra il 26,7% e il 40% della Remunerazione Fissa in funzione del livello di raggiungimento degli obiettivi.	Non prevista
Incentivazione variabile di lungo termine	Non prevista			
Benefici non monetari	<ul style="list-style-type: none"> Polizze assicurative (infortuni professionali e extra-professionali; invalidità permanente da malattia e vita); Copertura sanitaria integrativa; Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti; Autovettura ad uso promiscuo e utilizzo della fuel card. 	<ul style="list-style-type: none"> Polizza assicurativa infortuni professionali e extra-professionali; Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti. 	<ul style="list-style-type: none"> Polizze assicurative (infortuni professionali e extra-professionali; invalidità permanente da malattia e vita); Copertura sanitaria integrativa; Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti; Autovettura ad uso promiscuo e utilizzo della fuel card. 	<ul style="list-style-type: none"> Polizza assicurativa infortuni professionali e extra-professionali; Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti.

Tabella 2: Illustrazione sintetica dei principali elementi della struttura retributiva definita per il Collegio Sindacale

	Collegio Sindacale	
	Presidente	Sindaci Effettivi
Remunerazione Fissa: Componente non soggetta ad alcuna condizione per l'erogazione	È composta dal compenso percepito in qualità di Presidente del Collegio Sindacale (deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto di nomina del Collegio Sindacale).	È composta dal compenso percepito in qualità di Sindaco del Collegio Sindacale (deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto di nomina del Collegio Sindacale).
Incentivazione variabile di breve e di lungo termine	Non prevista	
Benefici non monetari	<ul style="list-style-type: none"> • Polizza assicurativa infortuni professionali e extra-professionali; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti. 	<ul style="list-style-type: none"> • Polizza assicurativa infortuni professionali e extra-professionali; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti.

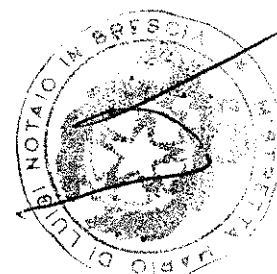



Tabella 3: Illustrazione sintetica dei principali elementi della struttura retributiva definita per i Dirigenti Strategici

	Dirigenti Strategici
Remunerazione Fissa: Componente non soggetta ad alcuna condizione per l'erogazione	È determinata in base al ruolo e alle responsabilità assegnate nonché alla specializzazione professionale e alle competenze tecniche, professionali e manageriali richieste e possedute dal titolare.
Incentivazione variabile di breve termine: Componente erogata sulla base del raggiungimento di obiettivi di breve termine	<p>È previsto un "cancello di accesso" che riduce o annulla il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziarie del Gruppo non in linea con il budget.</p> <p>Gli obiettivi, predefiniti e assegnati annualmente, sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> • di tipo economico-finanziario, operativi e/o di produttività collegati alla performance del Gruppo e alla realizzazione del piano industriale del Gruppo; • 1 - 2 comuni a tutti i Dirigenti Strategici; • 2 - 3 specifici per l'area organizzativa di responsabilità. <p>La Società ha deciso, a partire dall'anno 2017, per tutti i dirigenti del Gruppo, di assegnare un obiettivo sulla sostenibilità, misurabile, coerente con il Piano di Sostenibilità al 2020 e con la Politica di Sostenibilità al 2030.</p> <p>Il valore del compenso è:</p> <ul style="list-style-type: none"> • assegnato individualmente e determinato in base al ruolo e alle responsabilità assegnate e al bilanciamento (pay-mix) con la Remunerazione Fissa; • caratterizzato da un range di oscillazione con: <ul style="list-style-type: none"> • un importo minimo, erogabile solo al superamento di un raggiungimento minimo degli obiettivi (15%-25% della RAL); • un importo a target, erogabile al raggiungimento del 100% degli obiettivi di breve termine assegnati (20%-30% della RAL); • un importo massimo ("cap") erogabile in condizioni di over-performance (25%-35% della RAL).
Incentivazione variabile di lungo termine	Non prevista
Benefici non monetari	<ul style="list-style-type: none"> • Polizze assicurative (infortuni professionali e extra-professionali; invalidità permanente da malattia e vita); • Copertura sanitaria integrativa; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti; • Autovettura ad uso promiscuo e utilizzo della fuel card.

Prima Sezione - Politica di Remunerazione 2017

a. Predisposizione, approvazione e attuazione della Politica di Remunerazione: procedure, organi e soggetti coinvolti

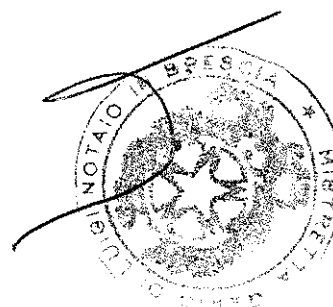
La predisposizione, l'approvazione e l'attuazione della Politica di Remunerazione riferita ai componenti del Consiglio di Amministrazione e ai Dirigenti Strategici richiede il coinvolgimento e il contributo di organi e soggetti diversi a seconda dei destinatari a cui essa si rivolge e nello specifico:

- Assemblea dei Soci;
- Consiglio di Amministrazione;
- Comitato per la Remunerazione e le Nomine;
- Comitato Esecutivo e Amministratore Delegato;
- Direzioni Risorse Umane, Organizzazione e Change Management e Amministrazione, Finanza e Controllo.

Assemblea dei Soci

In materia di remunerazione, l'Assemblea dei Soci:

- definisce il compenso economico dei componenti del Consiglio di Amministrazione in quanto Consiglieri. Il compenso viene stabilito all'atto della nomina dei Consiglieri;
- definisce il compenso economico dei componenti del Collegio Sindacale. Il compenso viene stabilito all'atto della nomina dei Sindaci;
- delibera in senso favorevole o contrario (votazione non vincolante) sulla Prima Sezione della Relazione prevista dall'art. 123-ter comma 3 del TUF, relativa alla politica della Società in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e controllo, dei Direttori Generali e dei Dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento almeno all'esercizio successivo.



Il 13 giugno 2014, l'Assemblea dei Soci ha determinato, per il periodo di carica del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, i seguenti compensi annui:

- Euro 80.000, per i componenti del Consiglio di Amministrazione;
- Euro 100.000, per il Presidente del Collegio Sindacale;
- Euro 70.000, per i Sindaci Effettivi.

Il 7 giugno 2016, l'Assemblea dei Soci ha approvato la proposta formulata dal Consiglio di Amministrazione di adeguare il compenso del Collegio Sindacale portando i compensi annui a:

- Euro 130.000, per il Presidente del Collegio Sindacale;
- Euro 80.000, per i Sindaci Effettivi.

Il 7 giugno 2016, l'Assemblea dei Soci ha inoltre espresso voto favorevole sulla Prima Sezione della Relazione sulla Remunerazione 2016.

La figura di seguito (figura 4) illustra gli esiti del voto consultivo dell'Assemblea dei Soci del 2012 (29 maggio 2012), del 2013 (13 giugno 2013), del 2014 (13 giugno 2014), del 2015 (11 giugno 2015) e del 2016 (7 giugno 2016) sulla Relazione sulla Remunerazione.

Figura 4: Esiti del voto consultivo dell'Assemblea dei Soci sulle Relazioni sulla Remunerazione 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016

Relazione sulla Remunerazione 2012

Azioni complessive per le quali è stato espresso il voto	2.197.892.815
Capitale Sociale	3.132.905.277
% Azioni per le quali è stato espresso il voto su Capitale Sociale	70,16%
	%
Favorevole	89,92%
Contrario	3,01%
Astenuto + Non votante	7,08%

Relazione sulla Remunerazione 2013

Azioni complessive per le quali è stato espresso il voto	1.895.023.070
Capitale Sociale	3.132.905.277
% Azioni per le quali è stato espresso il voto su Capitale Sociale	60,49%
	%
Favorevole	93,08%
Contrario	6,92%
Astenuto + Non votante	0,00%

Relazione sulla Remunerazione 2014

Azioni complessive per le quali è stato espresso il voto	2.201.035.232
Capitale Sociale	3.132.905.277
% Azioni per le quali è stato espresso il voto su Capitale Sociale	70,26%
	%
Favorevole	90,93%
Contrario	8,32%
Astenuto + Non votante	0,75%

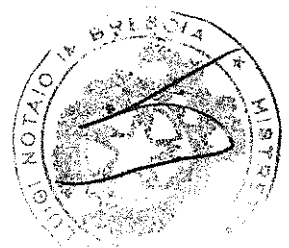
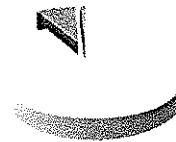
Relazione sulla Remunerazione 2015

Azioni complessive per le quali è stato espresso il voto	1.954.707.234
Capitale Sociale	3.132.905.277
% Azioni per le quali è stato espresso il voto su Capitale Sociale	62,39%
	%
Favorevole	98,63%
Contrario	1,07%
Astenuto + Non votante	0,30%

Relazione sulla Remunerazione 2016

Azioni complessive per le quali è stato espresso il voto	2.031.824.030
Capitale Sociale	3.132.905.277
% Azioni per le quali è stato espresso il voto su Capitale Sociale	64,85%
	%
Favorevole	96,39%
Contrario	1,97%
Astenuto + Non votante	1,64%

☐ Favorevoli ☐ Contrari ☐ Astenuti e Non Votanti



Consiglio di Amministrazione

In materia di remunerazione, il Consiglio di Amministrazione:

- ha istituito un Comitato per la Remunerazione e le Nomine e ne ha determinato poteri e regole di funzionamento, tenendo presente che almeno uno dei componenti del Comitato possedesse adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria o di politiche retributive;

e secondo quanto previsto dalle norme statutarie del Gruppo:

- stabilisce, sentito il Comitato per la Remunerazione e le Nomine e il Collegio Sindacale, i compensi per i Consiglieri investiti di particolari cariche, poteri o funzioni dallo Statuto o dal Consiglio di Amministrazione medesimo;
- può attribuire speciali incarichi o speciali funzioni d'ordine tecnico-amministrativo ad uno o più dei suoi membri, deliberando in tal caso speciali compensi e particolari remunerazioni, sia all'atto del conferimento dell'incarico che successivamente, sentito il Comitato per la Remunerazione e le Nomine e il parere del Collegio Sindacale;
- approva la Politica di Remunerazione e la sottopone all'Assemblea dei Soci, chiamata a deliberare sulla destinazione degli utili.

13

Inoltre il Consiglio di Amministrazione, con il supporto del Comitato per la Remunerazione e le Nomine e, laddove necessario, delle strutture organizzative aziendali competenti (Direzioni Risorse Umane, Organizzazione e Change Management e Amministrazione, Finanza e Controllo) cura la predisposizione e l'attuazione del sistema di incentivazione a breve termine dell'Amministratore Delegato, fissandone gli obiettivi di performance e approvando il relativo livello di raggiungimento.

In materia di remunerazione, nel corso del 2016, il Consiglio di Amministrazione ha:

- deliberato una modifica alla composizione del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, nominando Presidente Antonio Bonomo e membri Giovanni Comboni e Dina Ravera;
- analizzato ed approvato il sistema di incentivazione a breve termine dell'Amministratore Delegato per l'esercizio 2016, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine;
- attestato, sulla base delle analisi e delle verifiche effettuate dal Comitato per la Remunerazione e le Nomine, il livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Amministratore Delegato sull'esercizio 2015.

Il Consiglio di Amministrazione ha inoltre deliberato un aggiornamento del Regolamento del Comitato per la Remunerazione e le Nomine al fine di armonizzare i Regolamenti di tutti i comitati consiliari di A2A.

Comitato per la Remunerazione e le Nomine

Il Comitato per la Remunerazione e le Nomine è stato istituito il 17 giugno 2014 dal Consiglio di Amministrazione. Alla data di costituzione il Comitato era composto dai Consiglieri: Giovanni Comboni (Presidente), Antonio Bonomo e Stefano Cao.

Il 29 aprile 2015 il Consigliere Stefano Cao ha rassegnato le dimissioni dalla carica di Amministratore e conseguentemente anche da componente del Comitato per la Remunerazione e le Nomine.

In data 22 giugno 2015 il Consiglio di Amministrazione ha quindi nominato il Consigliere Dina Ravera membro del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, in luogo del dimissionario Stefano Cao.

Successivamente, in data 25 gennaio 2016, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato la composizione del Comitato per la Remunerazione e le Nomine indicata in tabella 5 e valida alla data di pubblicazione della presente Relazione.

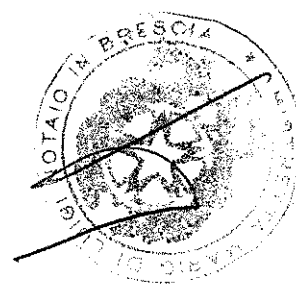
Tabella 5: Composizione attuale Comitato per la Remunerazione e le Nomine

Nome e Cognome	Carica	
Antonio Bonomo	Presidente Comitato	Consigliere di Amministrazione indipendente ai sensi dell'art. 148 TUF e del criterio 3.C.1 del Codice di Autodisciplina.
Giovanni Comboni	Membro Comitato	Consigliere di Amministrazione indipendente ai sensi dell'art. 148 TUF.
Dina Ravera	Membro Comitato	Consigliere di Amministrazione indipendente ai sensi dell'art. 148 TUF e del criterio 3.C.1 del Codice di Autodisciplina.

Il Comitato per la Remunerazione e le Nomine ha il compito di assistere il Consiglio di Amministrazione con funzioni istruttorie, consultive e propositive.

In particolare al Comitato sono attribuiti i seguenti compiti:

- valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica per la remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche, avvalendosi a tale ultimo riguardo delle informazioni fornite dagli amministratori delegati;
- formulare al Consiglio di Amministrazione proposte in materia;
- presentare proposte o esprimere pareri al Consiglio di Amministrazione sulla remunerazione degli amministratori esecutivi e degli altri amministratori che ricoprono particolari cariche o funzioni nonché sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile di tale remunerazione;

- valutare la possibilità di istituire sistemi di incentivazione di lungo termine per Presidente, Amministratore Delegato e Management di primo livello;
- monitorare l'applicazione delle decisioni adottate dal consiglio stesso verificando, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance;
- esaminare preventivamente la relazione annuale sulla remunerazione da mettere a disposizione del pubblico in vista dell'Assemblea annuale di bilancio;
- proporre al Consiglio di Amministrazione candidati alla carica di amministratore nei casi di cooptazione, ove occorra sostituire amministratori indipendenti;
- effettuare l'istruttoria sulla predisposizione del piano per la successione degli amministratori esecutivi, nel caso in cui il Consiglio di Amministrazione abbia valutato di adottare tale piano;
- sottoporre al Consiglio di Amministrazione le proposte di nomina e remunerazione negli organi sociali delle società partecipate sulla base delle "Linee Guida per la nomina e la remunerazione dei componenti degli organi sociali delle società partecipate";
- svolgere gli ulteriori compiti che gli vengono attribuiti dal Consiglio di Amministrazione.

Per l'efficace espletamento delle proprie funzioni di analisi ed istruttorie, il Comitato ha la possibilità di accedere alle informazioni aziendali necessarie e avvalersi del supporto operativo delle strutture organizzative competenti.

Nei termini stabiliti dal Consiglio di Amministrazione e nei limiti del budget annuale approvato dal Consiglio di Amministrazione stesso, il Comitato, laddove ritenga opportuno, può altresì avvalersi della consulenza di società esterne esperte sulle tematiche affrontate, purché queste ultime non intrattengano con il Gruppo relazioni tali da compromettere l'indipendenza di giudizio. Nel 2016 il Comitato non si è avvalso del supporto di società esterne.

Il Comitato si riunisce con frequenza adeguata al corretto svolgimento delle proprie funzioni. Per la validità degli incontri è necessaria la presenza della maggioranza dei componenti in carica.

Le deliberazioni possono essere assunte solo con voto favorevole della maggioranza dei componenti in carica.

Alle riunioni del Comitato partecipa anche il Presidente del Collegio Sindacale, che può designare altro Sindaco effettivo a partecipare in sua vece. Possono comunque partecipare anche gli altri Sindaci effettivi.

Alle riunioni partecipa inoltre il Responsabile Risorse Umane, Organizzazione e Change Management individuato, sulla base delle competenze e delle responsabilità aziendali assegnate, segretario del Comitato.

Se necessario alle riunioni possono essere invitati anche altri membri del Consiglio di Amministrazione ovvero esponenti delle funzioni aziendali o soggetti terzi, la cui presenza possa rappresentare un ausilio per le attività del Comitato stesso.

Nessun Amministratore può tuttavia prendere parte alle riunioni in cui vengono formulate proposte al Consiglio di Amministrazione relative alla propria remunerazione.

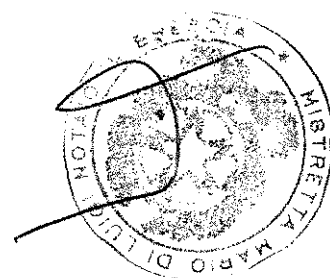
Le convocazioni degli incontri contengono l'indicazione degli argomenti all'ordine del giorno e sono trasmesse, almeno tre giorni lavorativi prima della data fissata (salvo in casi di urgenza in cui il termine è ridotto ad un giorno), a ciascun membro del Comitato e ai membri del Collegio Sindacale.

Nel corso del 2016 il Comitato si è riunito 12 volte; la partecipazione dei suoi componenti è stata del 100%. Tutte le riunioni sono state regolarmente indette mediante preventiva convocazione trasmessa a tutti gli interessati e per ciascuna seduta sono stati redatti verbali con i temi trattati e le decisioni prese. Agli incontri ha sempre partecipato il Presidente del Collegio Sindacale. Hanno inoltre preso parte alla maggior parte delle riunioni anche gli altri componenti del Collegio Sindacale. In taluni casi hanno partecipato agli incontri anche altri soggetti invitati dal Presidente del Comitato.

Le informazioni di dettaglio in merito al meccanismo di funzionamento del Comitato sono disponibili sul Regolamento pubblicato sul sito internet www.a2a.eu (sezione "Governance" – "Comitati").

Nel corso del 2016 il Comitato ha:

- analizzato le proposte di nomina dei componenti degli organi societari di società partecipate, esaminando i Curricula Vitae dei candidati ed esprimendo parere per la successiva deliberazione in Consiglio di Amministrazione;
- analizzato il livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Amministratore Delegato e in particolare:
 - verificato, contestualmente alla definizione del progetto di bilancio, il livello di raggiungimento degli obiettivi economico – finanziari;
 - analizzato nel dettaglio il risultato per gli obiettivi su progetti specifici;
 - per la valutazione qualitativa sull'operato dell'Amministratore Delegato, raccolto i contributi dei Consiglieri di Amministrazione espressi secondo i criteri predefiniti;
- definito la proposta, da sottoporre al Consiglio di Amministrazione, per il sistema di incentivazione a breve termine dell'Amministratore Delegato per l'esercizio 2016;
- analizzato gli strumenti retributivi applicati nel Gruppo, suddivisi per cluster di popolazione (dirigenti, quadri, impiegati ed operai), anche esaminando le evidenze numeriche dei diversi interventi adottati sulla popolazione aziendale nel processo di politica retributiva dell'anno;
- analizzato l'andamento del voto assembleare dal 2012 al 2016 nonché i pareri e suggerimenti esposti nell'Assemblea dei Soci del 7 giugno 2016 dagli azionisti, ivi compresi gli investitori istituzionali;



- approfondito il tema dell'applicazione del Codice di Autodisciplina per quanto concerne gli orientamenti agli azionisti sulle figure manageriali e professionali la cui presenza in consiglio sia ritenuta opportuna.

Inoltre, per supportare la realizzazione degli impegni che A2A si è prefissata per un business sempre più sostenibile, il Comitato per la Remunerazione e le Nomine, di concerto con il Comitato per il Territorio e la Sostenibilità e con il Vertice Aziendale, ha definito un modello per l'assegnazione, a partire dall'anno 2017, all'Amministratore Delegato e a tutti i dirigenti della Società di un obiettivo sulla sostenibilità, misurabile, coerente con il Piano di Sostenibilità al 2020 e con la Politica di Sostenibilità al 2030.

Il Comitato ha inoltre definito una proposta di variazioni al Regolamento del Comitato, finalizzate ad armonizzare i Regolamenti di tutti i comitati consiliari di A2A, da sottoporre all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Al termine del 2016 il Comitato ha altresì programmato le attività da svolgere nel corso dell'esercizio successivo e, alla data del 3 aprile 2017, ha svolto nel 2017 4 riunioni, che hanno trattato i seguenti argomenti:

- nomina e remunerazione negli organi sociali delle società partecipate con la definizione di proposte da sottoporre al Consiglio di Amministrazione;
- sistemi di incentivazione a breve termine dell'Amministratore Delegato ai fini sia della definizione della proposta per l'anno 2017 sia della verifica di raggiungimento degli obiettivi di performance per l'anno 2016;
- finalizzazione del modello per l'assegnazione degli obiettivi sulla sostenibilità e verifica della sua corretta applicazione;
- Relazione sulla Remunerazione con la predisposizione del presente documento da sottoporre in approvazione al Consiglio di Amministrazione.

Comitato Esecutivo e Amministratore Delegato

Su proposta dell'Amministratore Delegato, il Comitato Esecutivo ha il potere di approvare le politiche di retribuzione del personale dirigente, inclusi i Dirigenti Strategici.

All'Amministratore Delegato è inoltre affidata la gestione di tutti gli aspetti contrattuali ed organizzativi del restante personale dipendente del Gruppo A2A.

Direzioni Risorse Umane, Organizzazione e Change Management e Amministrazione, Finanza e Controllo

Nelle attività afferenti la Politica di Remunerazione del Consiglio di Amministrazione e dei Dirigenti Strategici sono inoltre coinvolte:

- Risorse Umane, Organizzazione e Change Management per l'ausilio tecnico-specialistico sulle tematiche retributive nonché per l'elaborazione di analisi a supporto quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, monitoraggio della dinamica retributiva interna e di mercato; studi e benchmark delle prassi e delle tendenze di mercato; analisi dei livelli retributivi in termini di equità interna e di competitività verso mercati selezionati come riferimento;
- Amministrazione, Finanza e Controllo per l'individuazione e la valorizzazione dei parametri quantitativi alla base dei sistemi di incentivazione variabile e l'accertamento ex-post del loro livello di raggiungimento.

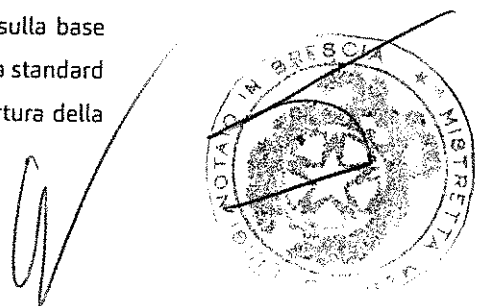
b. Finalità e Principi della Politica di Remunerazione

La Politica di Remunerazione di A2A è finalizzata a:

- attrarre, trattenere e motivare le persone dotate delle qualità professionali necessarie per gestire con successo la Società;
- riconoscere il merito professionale nonché il rispetto del Codice Etico della Società e l'integrità dei comportamenti;
- garantire condizioni di equità all'interno dell'organizzazione e di competitività rispetto ad altre realtà aziendali di settori comparabili per business e dimensione;
- allineare gli interessi delle proprie persone al perseguimento dell'obiettivo prioritario della creazione di valore per gli azionisti e al raggiungimento di predeterminati risultati economici, attraverso l'uso delle componenti variabili.

Nella definizione della Politica di Remunerazione il Consiglio di Amministrazione applica pertanto i seguenti criteri:

- Remunerazioni coerenti con le responsabilità assegnate e le attività gestite:
 - I compensi dei Consiglieri che ricoprono particolari cariche (Presidente e Amministratore Delegato) o funzioni (Vice-Presidente) ovvero componenti dei Comitati Consiliari sono stati definiti considerando responsabilità / deleghe assegnate nonché livello di operatività e l'intensità di lavoro richiesto. Per la loro determinazione sono state inoltre analizzate le prassi retributive di aziende selezionate come panel di riferimento;
 - Le retribuzioni dei Dirigenti Strategici sono altresì definite ed aggiornate sulla base della "complessità" dell'attività gestita, valutata applicando una metodologia standard riconosciuta e certificata a livello internazionale, nonché sul livello di copertura della posizione organizzativa assegnata;



- La componente fissa delle remunerazioni, non sottoposta a condizioni di performance per l'erogazione, è inoltre tale da compensare l'attività gestita anche qualora la componente variabile, laddove prevista, non fosse erogata.
- Collegamento tra retribuzione variabile e performance aziendali:
 - La componente fissa e la componente variabile sono adeguatamente bilanciate in funzione degli obiettivi strategici e della politica di gestione dei rischi della Società, tenuto anche conto del settore e delle caratteristiche dell'attività in cui essa opera;
 - Il sistema di incentivazione variabile prevede un meccanismo di accesso che annulla o riduce significativamente il premio erogabile nel caso di risultati della Società non in linea con le previsioni;
 - Gli obiettivi assegnati sono predeterminati, misurabili e di tipo economico-finanziario, operativi e/o di produttività collegati alla performance del Gruppo e alla realizzazione del piano industriale del Gruppo;
 - Sono previsti limiti massimi per la componente variabile.
- Riconoscimento di crescite salariali per merito, nel rispetto del Codice Etico e dell'integrità comportamentale:
 - I risultati individuali ottenuti e i comportamenti agiti per il loro raggiungimento vengono periodicamente misurati al fine di valutare eventuali crescite salariali;
 - Viene altresì verificata e valutata l'aderenza nell'agire al Codice Etico della Società e all'integrità dei comportamenti.

c. Struttura di dettaglio della Politica di Remunerazione

La struttura della Politica di Remunerazione per l'anno 2017, descritta di seguito nel dettaglio, riflette le determinazioni assunte in materia di remunerazione dal Consiglio di Amministrazione nel corso dell'esercizio precedente ed illustrate il 7 giugno 2016 all'Assemblea dei Soci.

Come anticipato in "Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A", l'Assemblea dei Soci che si terrà il 15 maggio 2017 sarà chiamata a nominare il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale per il triennio 2017 – 2019, determinando, secondo quanto previsto dallo Statuto della Società, i compensi annui spettanti per la carica di Consigliere di Amministrazione e di Membro del Collegio Sindacale.

Inoltre il Consiglio di Amministrazione per il triennio 2017 – 2019 potrà apportare opportune variazioni, in termini di finalità, orizzonte temporale, struttura e importi, alla Politica di Remunerazione di A2A di seguito descritta, dandone debita informativa al mercato.

Quanto riportato di seguito è da considerarsi pertanto valido alla data di pubblicazione della presente Relazione ma potrebbe variare anche in modo significativo nel corso del 2017.

c1. Remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione, escluso Presidente, Vice-Presidente e Amministratore Delegato

La remunerazione dei singoli Consiglieri di Amministrazione, non investiti di particolari cariche, poteri o funzioni, è composta da:

- il compenso fisso lordo annuale, deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto della nomina, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 80.000€/anno;
- il compenso fisso lordo annuale, deliberato dal Consiglio di Amministrazione, per la partecipazione ai Comitati Consiliari, secondo quanto indicato in tabella 6. Tale compenso è commisurato all'impegno richiesto e pertanto presenta importi differenziati per il Comitato Controllo e Rischi, in funzione di un maggiore impegno richiesto, e per il Presidente, in considerazione del ruolo attribuito di coordinamento dei lavori e di collegamento con gli Organi societari e con le funzioni aziendali.

Tabella 6: Compensi fissi lordi annuali per la partecipazione ai Comitati Consiliari

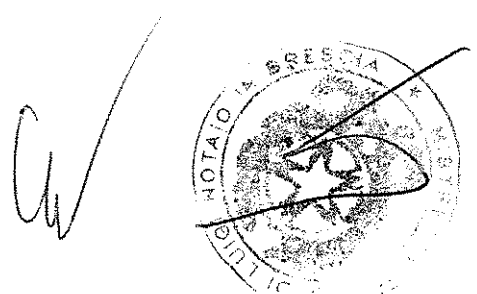
Comitato	Emolumento per la partecipazione ai Comitati (€/anno)	
	Presidente	Membro
Esecutivo	Nessun importo previsto	
Controllo e Rischi	30.000	20.000
Per la Remunerazione e le Nomine	20.000	19.000
Per il Territorio e la Sostenibilità	20.000	19.000

Non sono previsti gettoni di presenza alle sedute dei Comitati Consiliari né, in considerazione del ruolo non esecutivo, sistemi di incentivazione variabili monetari o basati su strumenti finanziari azionari.

Il trattamento retributivo spettante per la partecipazione ai Comitati Consiliari è stato deliberato nel 2014 dal Consiglio di Amministrazione considerando:

- le prassi retributive delle principali aziende appartenenti all'indice FTSE MIB;
- le modalità di funzionamento dei Comitati Consiliari delle principali aziende appartenenti all'indice FTSE MIB e delle società italiane del settore multiutilities;
- le responsabilità assegnate nonché il livello di operatività e l'intensità di lavoro richiesto ai Comitati Consiliari;
- la specificità di ruolo del Comitato Controllo e Rischi.

Nel deliberare tale trattamento il Consiglio di Amministrazione ha anche tenuto in considerazione il principio di contenimento del costo del nuovo sistema di governance.



c2. Remunerazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione

Il pacchetto retributivo del Presidente del Consiglio di Amministrazione prevede:

- un compenso fisso lordo annuale, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 80.000€/anno;
- un compenso fisso lordo annuale, deliberato dal Consiglio di Amministrazione, per la partecipazione ai Comitati Consiliari, secondo quanto indicato in tabella 6;
- un compenso fisso per la specifica carica di Presidente pari a 390.000€/anno lordi, che si aggiunge ai due importi sopra indicati.

Anche per il Presidente non sono previsti gettoni di presenza alle sedute dei Comitati Consiliari; è previsto inoltre il riversamento di eventuali compensi percepiti per la partecipazione, come Amministratore, in Consigli di Amministrazione di società partecipate.

Il pacchetto retributivo del Presidente è completato dalla corresponsione dei benefici non monetari previsti per la popolazione dirigenziale del Gruppo (dettaglio disponibile nel paragrafo c6).

Inoltre considerando la tipologia di contratto di lavoro di carattere non subordinato che lega il Presidente esecutivo alla Società, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato il versamento da parte della Società dei contributi ai fini pensionistici nel trattamento di gestione separata.

Il trattamento retributivo spettante al Presidente sopra descritto è stato deliberato nel 2014 dal Consiglio di Amministrazione considerando:

- le prassi retributive di aziende con caratteristiche omogenee ad A2A;
- la natura esecutiva e la rilevanza strategica del Presidente;
- le responsabilità e le deleghe a lui attribuite.

Nel deliberare tale trattamento il Consiglio di Amministrazione ha anche tenuto in considerazione il principio di contenimento del costo del nuovo sistema di governance.

c3. Remunerazione del Vice-Presidente del Consiglio di Amministrazione

Il pacchetto retributivo del Vice-Presidente del Consiglio di Amministrazione prevede:

- un compenso fisso lordo annuale, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 80.000€/anno;
- un compenso fisso lordo annuale, deliberato dal Consiglio di Amministrazione, per la partecipazione ai Comitati Consiliari, secondo quanto indicato in tabella 6;
- un compenso fisso per la responsabilità dell'Internal Audit del Gruppo pari a 40.000€/anno lordi, che si aggiunge ai due importi sopra indicati.

Anche per il Vice-Presidente, non sono previsti gettoni di presenza alle sedute dei Comitati Consiliari.

c4. Remunerazione dell'Amministratore Delegato

Il pacchetto retributivo dell'Amministratore Delegato prevede:

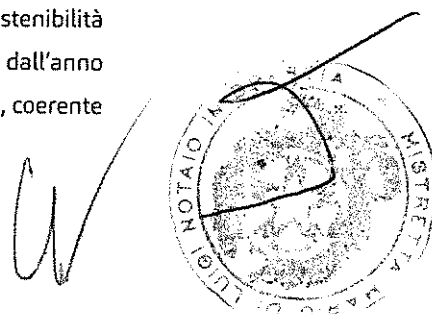
- un compenso fisso lordo annuale, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 80.000€/anno;
- un compenso fisso per la specifica carica di Amministratore Delegato pari a 620.000€/anno lordi, che si aggiunge all'importo sopra indicato;
- un compenso variabile annuale, legato al raggiungimento di obiettivi di breve termine, assegnati annualmente dal Consiglio di Amministrazione, con un valore massimo erogabile pari al 40% dell'emolumento complessivo (700.000€=620.000€+80.000€) e quindi pari a 280.000€/anno.

Il compenso variabile annuale prevede:

- un "cancello di accesso", basato su due indicatori economico-finanziari che riduce o annulla il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziaria del Gruppo non in linea con il budget dell'esercizio di riferimento;
- cinque obiettivi:
 1. EBITDA (peso 25%) della Società nell'anno finanziario 2017;
 2. Cash Flow Industriale (peso 25%) della Società al 31/12/2017;
 3. Progetti strategici per il Gruppo (peso 30%) individuati dal Consiglio di Amministrazione (si tratta di progetti rilevanti ai fini della redditività di medio-lungo termine della Società);
 4. Obiettivo sulla sostenibilità (peso 5%);
 5. Valutazione qualitativa del Consiglio di Amministrazione sull'operato dell'Amministratore Delegato (peso 15%).

In particolare:

- Progetti strategici per il Gruppo: sono state identificate ed assegnate cinque iniziative di fondamentale rilevanza per l'attuazione del Piano Industriale della Società, oggettivamente misurabili nella loro realizzazione e riguardanti nel dettaglio:
 - Le azioni strategiche di mantenimento e sviluppo del business;
 - Il programma di Eccellenza Operativa volto ad ottimizzare le performance dei processi aziendali in termini di efficacia, qualità ed efficienza e all'adozione di un sistema aziendale di miglioramento continuo delle performance;
 - I progetti di ottimizzazione dei costi del Gruppo.
- Obiettivo sulla sostenibilità: come riportato in precedenza, per supportare la realizzazione degli impegni che A2A si è prefissata per un business sempre più sostenibile, il Comitato per la Remunerazione e le Nomine, di concerto con il Comitato per il Territorio e la Sostenibilità e con il Vertice Aziendale, ha definito un modello per l'assegnazione, a partire dall'anno 2017, a tutti i dirigenti della Società di un obiettivo sulla sostenibilità, misurabile, coerente con il Piano di Sostenibilità al 2020 e con la Politica di Sostenibilità al 2030.



- Nell'ambito di tale modello il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di assegnare anche all'Amministratore Delegato uno specifico obiettivo il cui raggiungimento sarà valutato come media dei raggiungimenti dei singoli obiettivi assegnati ai Dirigenti a suo diretto riporto;
- Valutazione qualitativa del Consiglio di Amministrazione sull'operato dell'Amministratore Delegato, finalizzata a considerare elementi strategici non riconducibili al risultato degli obiettivi di breve termine. Questa valutazione sarà effettuata a consuntivo attraverso un procedimento strutturato, coordinato dal Presidente del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, con il coinvolgimento del Presidente del Collegio Sindacale.

In aggiunta al "cancello di accesso" è previsto un raggiungimento minimo degli obiettivi al di sotto del quale il compenso non viene erogato; al superamento di tale raggiungimento minimo il compenso potrà variare linearmente tra il 26,7% e il 40% dell'emolumento complessivo (700.000€) in funzione del livello di raggiungimento degli obiettivi.

Il 40% dell'emolumento complessivo (280.000€) rappresenta un tetto massimo ("Cap") al di sopra del quale, anche in presenza di over-performance della Società e dell'Amministratore Delegato, non è previsto alcun ulteriore incremento dell'importo spettante.

Il trattamento retributivo dell'Amministratore Delegato sopra descritto è stato deliberato dal Consiglio di Amministrazione nel 2014 considerando:

- le prassi retributive di aziende con caratteristiche omogenee ad A2A;
- le responsabilità e le deleghe attribuite.

Nel deliberare tale trattamento il Consiglio di Amministrazione ha anche tenuto in considerazione il principio di contenimento del costo del nuovo sistema di governance.

Anche per l'Amministratore Delegato è previsto il riversamento di eventuali compensi percepiti per la partecipazione, come Amministratore, in Consigli di Amministrazione di società partecipate.

Il pacchetto retributivo dell'Amministratore Delegato è completato dalla corresponsione dei benefici non monetari previsti per la popolazione dirigenziale del Gruppo (dettaglio disponibile nel paragrafo c6).

Inoltre considerando la tipologia di contratto di lavoro di carattere non subordinato che lega l'Amministratore Delegato alla Società, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato il versamento da parte della Società dei contributi ai fini pensionistici nel trattamento di gestione separata.

c5. Remunerazione dei Dirigenti Strategici

Sulla base di una proposta presentata dal Comitato per la Remunerazione e le Nomine, il Consiglio di Amministrazione ha definito i criteri per l'identificazione delle posizioni organizzati-

ve del Gruppo AZA con responsabilità strategiche, utilizzando una metodologia standard di analisi, riconosciuta e certificata a livello internazionale, adottata da AZA a partire dalla sua costituzione.

Nell'ambito del Gruppo AZA sono pertanto riconosciute come strategiche le posizioni organizzative con un significativo impatto sull'andamento del Gruppo e che, per una corretta gestione, richiedono al titolare una elevata conoscenza ed esperienza professionale, una significativa autonomia gestionale e una visione strategica su un orizzonte temporale di medio-lungo termine.

Come indicato nella Relazione sulla Remunerazione pubblicata lo scorso anno, al 31 dicembre 2015 erano presenti nel Gruppo 9 posizioni organizzative con responsabilità strategiche, coperte da altrettanti titolari. Ad inizio anno, a fronte di una variazione dell'assetto organizzativo, il numero di posizioni organizzative con responsabilità strategiche è sceso a 8, senza subire ulteriori modifiche nel corso del 2016.

I pacchetti retributivi dei Dirigenti Strategici prevedono:

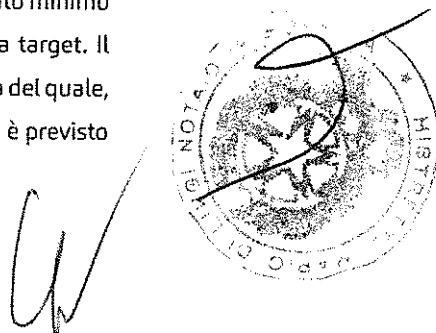
- un importo fisso lordo annuale, determinato:
 - in base al ruolo e alle responsabilità assegnate considerando i livelli retributivi medi applicati, per ruoli di comparabile complessità, da aziende nazionali confrontabili per dimensioni;
 - in base alla specializzazione professionale e alle competenze tecniche e manageriali richieste e possedute dal titolare;
- una componente variabile di breve termine correlata ad obiettivi individuali con un valore a target pari a circa 20%-30% dell'importo fisso lordo annuale.

Sull'anno 2017 sono stati assegnati ai Dirigenti Strategici obiettivi relativi a:

- raggiungimento dei target di Ebitda e di costo previsti a budget, per area competenza;
- realizzazione del programma di miglioramento dell'efficienza di Gruppo;
- realizzazione del piano industriale del Gruppo;
- sostenibilità come in precedenza richiamato.

Il compenso variabile prevede il medesimo "cancello di accesso" applicato all'Amministratore Delegato, basato su due indicatori economico-finanziari che riduce o annulla il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziaria del Gruppo non in linea con il budget dell'esercizio di riferimento.

In aggiunta al "cancello di accesso" è previsto un raggiungimento minimo degli obiettivi al di sotto del quale il compenso non viene erogato; al superamento di tale raggiungimento minimo il compenso potrà variare linearmente tra l'80% e il 120% del valore economico a target. Il 120% del valore economico a target rappresenta un tetto massimo ("Cap") al di sopra del quale, anche in presenza di over-performance della Società e del Dirigente Strategico, non è previsto alcun ulteriore incremento dell'importo spettante.



c6. Benefici non monetari

Per i Consiglieri di Amministrazione, escluso il Presidente e l'Amministratore Delegato, e per i componenti del Collegio Sindacale (incluso il Presidente) sono riconosciuti, come benefici non monetari:

- Polizza assicurativa infortuni professionali e extra-professionali;
- Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti.

Al Presidente, all'Amministratore Delegato e ai Dirigenti Strategici sono invece riconosciuti benefici non monetari analoghi a quelli previsti per la generalità della dirigenza aziendale:

- polizze assicurative (infortuni professionali e extra-professionali; invalidità permanente da malattia e vita);
- copertura sanitaria integrativa;
- assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti;
- autovettura ad uso promiscuo e utilizzo della fuel card.

c7. Trattamenti in caso di cessazione dalla carica o risoluzione del rapporto di lavoro

Per i Consiglieri di Amministrazione non esecutivi, per il Presidente del Consiglio di Amministrazione e per i Dirigenti Strategici non sono previsti specifici trattamenti di fine mandato o accordi che prevedano indennità in caso di cessazione dalla carica.

In assenza di specifici accordi:

- ai Consiglieri di Amministrazione non esecutivi e al Presidente del Consiglio di Amministrazione non sono riconosciute indennità;
- ai Dirigenti Strategici, legati alla Società da un rapporto di lavoro subordinato, è riconosciuta un'indennità pari al massimo alle competenze di fine rapporto stabilite dal contratto collettivo nazionale di riferimento.

Come indicato nella Relazione sulla Remunerazione 2016, il Consiglio di Amministrazione aveva deliberato la sottoscrizione di un accordo con l'Amministratore Delegato finalizzato a disciplinare il caso di risoluzione anticipata del mandato rispetto alla naturale scadenza per fatti non imputabili a quest'ultimo. Non essendo intervenuta una risoluzione anticipata del mandato rispetto alla naturale scadenza, tale accordo è di fatto divenuto irrilevante.

Resta invece in vigore il patto di non concorrenza stipulato con l'Amministratore Delegato, a protezione dell'interesse aziendale, da applicarsi alla scadenza del mandato in assenza di rinnovo dell'incarico. Nello specifico, tale patto di non concorrenza prevede di non svolgere, per il periodo di sei mesi dalla cessazione dell'incarico, attività - né personalmente né per interposta persona e in qualsiasi forma di natura di lavoro (subordinata o autonoma) - a favore di Utilities

locali o nazionali operanti in Italia in concorrenza con la Società nel settore della produzione, commercializzazione e distribuzione di energia elettrica, gas naturale, calore, acqua e rifiuti.

L'accordo contempla:

- il riconoscimento di un corrispettivo pari al 50% del compenso fisso annuo percepito in qualità di Consigliere e per la specifica carica di Amministratore Delegato nonché di un ulteriore importo pari al 50% della media del compenso variabile annuo erogato nell'ultimo biennio di durata del rapporto di amministrazione;
- in caso di violazione del patto, la restituzione di quanto già corrisposto e la decadenza dell'obbligo da parte della Società di effettuare ulteriori pagamenti;
- la possibilità per la Società di procedere con la richiesta di risarcimento dei danni.

c8. Differimento delle componenti cash e clausole di claw-back

Ad oggi non sono previsti meccanismi di differimento nel pagamento della componente fissa o variabile.

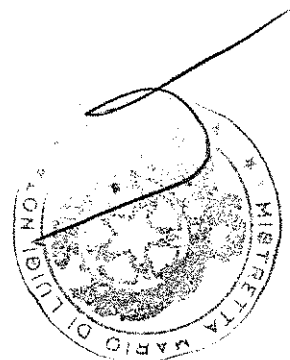
Inoltre la politica di remunerazione di A2A non contempla meccanismi di correzione ex-post nella forma di clausole di claw-back.

c9. Benchmark di altre società sulle politiche retributive

Come riportato nei paragrafi "c1", "c2" e "c4", i trattamenti retributivi dei Consiglieri di Amministrazione, inclusi Presidente ed Amministratore Delegato, sono stati deliberati dal Consiglio di Amministrazione a valle di studi che hanno considerato come elemento rilevante anche il benchmark con altre aziende sul mercato. In particolare, in coerenza con il trattamento da definire, sono state considerate aziende appartenenti all'indice FTSE MIB, al settore multiutilities e/o con caratteristiche omogenee ad A2A sul mercato italiano e estero.

Inoltre A2A ha adottato, a partire dalla sua costituzione, una metodologia standard di analisi delle posizioni organizzative riconosciuta e certificata a livello internazionale. Tale metodologia, che classifica le posizioni organizzative in fasce di complessità in base alla valutazione di specifici indicatori, consente di confrontare retributivamente ruoli aventi analoga complessità sia sul mercato interno (azienda) sia sul mercato esterno (mercato Italia i cui livelli retributivi sono forniti da primarie società di consulenza).

In particolare A2A utilizza tale metodologia per confrontare le retribuzioni dei Dirigenti Strategici con il mercato executive Italia.

Seconda Sezione – Attuazione della Politica di Remunerazione 2016

Di seguito sono descritti i compensi corrisposti nell'esercizio 2016 in favore di:

- Componenti del Consiglio di Amministrazione;
- Componenti del Collegio Sindacale;
- Dirigenti Strategici.

Quanto descritto di seguito è riportato in allegato (tabelle 1 e 3b) secondo lo standard stabilito dalla Consob.

27

Componenti del Consiglio di Amministrazione, escluso Amministratore Delegato

Ai componenti del Consiglio di Amministrazione sono stati erogati i compensi coerenti con quanto descritto in Sezione 1 (paragrafo c1, c2 e c3) della Relazione sulla Remunerazione 2016.

Nello specifico nel 2016, ai singoli Consiglieri di Amministrazione, sono stati erogati i seguenti compensi:

- un compenso fisso lordo annuale, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 80.000€/anno;
- un importo fisso lordo annuale, deliberato dal Consiglio di Amministrazione, per la partecipazione ai Comitati Consiliari, secondo lo schema di seguito (tabella 11).

In aggiunta ai precedenti importi, secondo quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione, al Presidente è stato riconosciuto un compenso pari a 390.000€ per la specifica carica assegnata mentre al Vice-Presidente è stato erogato un emolumento pari a 40.000€ per la responsabilità sull'Internal Audit.

Ai consiglieri del Comitato Remunerazione e Nomine che hanno variato ruolo nell'ambito del medesimo Comitato nel corso del 2016 (Antonio Bonomo; Giovanni Comboni), sono stati erogati importi pro-quotati per l'effettivo periodo di carica.

Tabella 11: Compensi fissi lordi erogati per la partecipazione ai Comitati Consiliari

Comitato	Emolumento per la partecipazione ai Comitati (€ – importi pro-quotati sull'effettivo periodo di carica in caso di variazione di comitato / ruolo nel corso del 2016)	
	Presidente	Membro
Esecutivo	Nessun importo previsto	
Controllo e Rischi	30.000€/anno	20.000€/anno
Per la Remunerazione e le Nomine	20.000€/anno	19.000€/anno
Per il Territorio e la Sostenibilità	20.000€/anno	19.000€/anno

Secondo quanto previsto dallo Statuto di AZA, ai componenti del Consiglio di Amministrazione è stato corrisposto un importo pari al rimborso delle spese effettivamente sostenute in ragione del loro ufficio.

Nella tabella allegata (1a) è inoltre indicato per i Consiglieri il valore dei benefici non monetari riconosciuti.

Amministratore Delegato

Nel 2016 sono stati erogati all'Amministratore Delegato i seguenti importi:

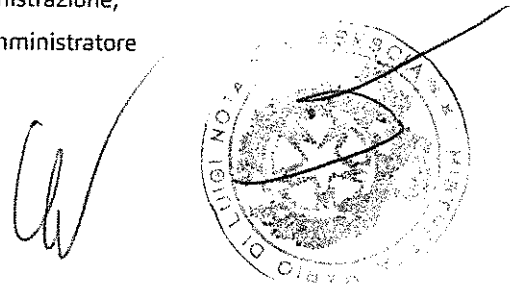
- un compenso fisso lordo annuale, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 80.000€/anno;
- un importo fisso lordo annuale, deliberato dal Consiglio di Amministrazione per la specifica carica assegnata e pari a 620.000€/anno.

È stato inoltre erogato all'Amministratore Delegato un compenso variabile pari a 280.000€ a fronte di un raggiungimento di 120% degli obiettivi a lui assegnati dal Consiglio di Amministrazione per l'esercizio 2016.

Nei primi mesi del 2017 il Consiglio di Amministrazione, con il supporto del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, ha infatti verificato e attestato il livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'esercizio 2016 all'Amministratore Delegato:

- EBITDA (peso 25%);
- Cash Flow Industriale (peso 25%);
- Progetti strategici per il Gruppo (peso 30%) individuati dal Consiglio di Amministrazione;
- Valutazione qualitativa del Consiglio di Amministrazione sull'operato dell'Amministratore Delegato (peso 20%);

calcolando la conseguente % di raggiungimento complessiva.



Nella tabella allegata (1a) è inoltre indicato, per l'Amministratore Delegato il valore dei benefici non monetari riconosciuti.

Componenti del Collegio Sindacale

Ai componenti del Collegio Sindacale sono stati erogati i seguenti compensi, approvati dall'Assemblea dei Soci il 7 giugno 2016 su proposta del Consiglio di Amministrazione:

- al Presidente, un compenso fisso lordo annuale deliberato dall'Assemblea dei Soci e pari a 130.000€/anno;
- al Sindaci Effettivi, un compenso fisso lordo deliberato dall'Assemblea dei Soci e pari a 80.000€/anno;

nonché gli importi relativi all'adeguamento dell'incremento del compenso annuo per il periodo di carica antecedente al 2016.

Infine, secondo quanto previsto dallo Statuto di A2A, ai componenti del Collegio Sindacale è stato corrisposto un importo pari al rimborso delle spese effettivamente sostenute in ragione del loro ufficio.

Nella tabella allegata (1b) è inoltre indicato, per il Presidente e per i Sindaci Effettivi, il valore dei benefici non monetari riconosciuti.

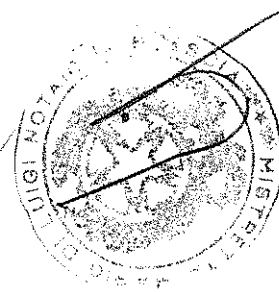
Dirigenti Strategici

Nel 2016, a titolo di componente fissa, sono stati erogati ai Dirigenti Strategici complessivamente 1.995.973€/anno; il totale della componente variabile della remunerazione ammonta complessivamente a 666.900€, a fronte di un raggiungimento medio degli obiettivi assegnati pari al 111,6%.

Allegato 1 – Glossario

Per rendere più agevole la comprensione e la lettura della Relazione sulla Remunerazione si fornisce di seguito un glossario di alcuni termini ricorrenti nonché di acronimi/abbreviazioni.

Termine ed Abbreviazione	Significato
Amministratori / Consiglieri / Componenti esecutivi	Indica i componenti del Consiglio di Amministrazione ai quali sono state attribuite deleghe operative o gestionali nonché ai quali sono stati assegnati particolari incarichi dal Consiglio di Amministrazione
Amministratori / Consiglieri / Componenti non esecutivi	Indica i componenti del Consiglio di Amministrazione ai quali non sono state attribuite deleghe operative o gestionali nonché ai quali non sono stati assegnati particolari incarichi dal Consiglio di Amministrazione
Benefici non monetari	Indica gli elementi non monetari inclusi nella retribuzione finalizzati ad incrementare il benessere individuale e familiare dei lavoratori sotto il profilo economico e sociale
Cancello di accesso	Indica un obiettivo di performance economico-finanziaria di A2A, il cui raggiungimento rappresenta la soglia di accesso al sistema di incentivazione variabile. Se tale obiettivo non viene raggiunto, l'importo variabile non viene erogato (o viene significativamente ridotto) indipendentemente dal livello di raggiungimento degli obiettivi individualmente assegnati
Codice di Autodisciplina per le società quotate di Borsa Italiana S.p.A. ("Codice di Autodisciplina")	Indica il Codice di Autodisciplina delle società quotate promosso da Borsa Italiana S.p.A., come modificato ed integrato a luglio 2015. Il Codice contiene principi di corporate governance per le società quotate sui mercati regolamentati gestiti da Borsa Italiana S.p.A. ed ha valore di raccomandazione per tutte le società quotate che vi aderiscono. Il Codice è redatto sulla base del modello "comply or explain": ciò significa che il Codice non deve essere necessariamente implementato dalle società quotate aderenti, tuttavia la loro mancata adesione, anche se soltanto parziale, deve necessariamente essere adeguatamente motivata da parte di ciascuna società nella relazione annuale sul governo societario ai sensi dell'art. 123-bis, comma 2, lett. a) del d.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58
Comitato per la Remunerazione e le Nomine ("Comitato")	Indica il Comitato per la Remunerazione e le Nomine di A2A S.p.A. istituito dal Consiglio di Amministrazione il 17 giugno 2014. Il Comitato per la Remunerazione e le Nomine ha il compito di assistere il Consiglio di Amministrazione con funzioni istruttorie, consultive e propositive in materia di remunerazione e di nomine
Consiglio di Amministrazione ("CdA")	Indica il Consiglio di Amministrazione di A2A S.p.A. nominato dall'Assemblea dei Soci il 13 giugno 2014
Dirigenti con Responsabilità Strategiche ("Dirigenti Strategici")	Indica i dirigenti, individuati secondo i criteri deliberati dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, che hanno il potere e la responsabilità, direttamente o indirettamente, della pianificazione, della direzione e del controllo delle attività della Società
EBITDA	Indicatore di redditività che evidenzia il reddito dell'azienda derivante dalla gestione caratteristica quindi al lordo di interessi, tasse, deprezzamento dei beni e ammortamenti
Importo / valore economico a target	Indica il compenso, collegato ad un sistema di incentivazione variabile, che si prevede di erogare al raggiungimento del 100% degli obiettivi assegnati
Indennità di fine mandato / rapporto	Indica un ammontare monetario da corrispondere all'amministratore / al lavoratore al momento della cessazione del rapporto di amministrazione / di lavoro
Patto di non concorrenza	Come definito dall'articolo 2125 del Codice Civile è "Il patto con il quale si limita lo svolgimento dell'attività del prestatore di lavoro, per il tempo successivo alla cessazione del contratto"
Pay - min	Indica il rapporto % tra la remunerazione fissa, il compenso variabile di breve termine e il compenso variabile di lungo termine corrisposti a livello target
Sistema di incentivazione di breve / lungo termine	Indica un piano di incentivazione variabile su un orizzonte temporale annuale / pluriennale (3/5 anni) che riconosce agli assegnatari un premio monetario sulla base dei risultati conseguiti su specifici obiettivi definiti "ex ante" ed individualmente assegnati
Testo Unico della Finanza	Il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 come successivamente modificato e integrato



Allegato 2 – Riferimenti tra Relazione sulla Remunerazione e informazioni richieste da Consob

Nella tabella di seguito è riportata l'indicazione di capitoli / paragrafi della Relazione in cui sono illustrate le informazioni richieste dalla Consob, secondo la delibera n.18049.

Informazioni Richieste dalla Consob - Delibera n. 18049 – Schema N.7-bis	Riferimento
Organi o soggetti coinvolti nella predisposizione e approvazione della politica delle remunerazioni, specificando i rispettivi ruoli, nonché organi o soggetti responsabili della corretta attuazione di tale politica	Paragrafo a
Eventuale intervento di un comitato per la remunerazione o di altro comitato competente in materia, descrivendone la composizione (con la distinzione tra consiglieri non esecutivi e indipendenti), le competenze e le modalità di funzionamento	Paragrafo a
Nominativo degli esperti indipendenti eventualmente intervenuti nella predisposizione della politica delle remunerazioni	Paragrafo a
Finalità perseguite con la politica delle remunerazioni, principi che ne sono alla base e eventuali cambiamenti della politica delle remunerazioni rispetto all'esercizio finanziario precedente	Paragrafo b
Descrizione delle politiche in materia di componenti fisse e variabili della remunerazione, con particolare riguardo all'indicazione del relativo peso nell'ambito della retribuzione complessiva e distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo periodo	Paragrafi da c1 a c5
Politica seguita con riguardo ai benefici non monetari	Paragrafo c6
Con riferimento alle componenti variabili, descrizione degli obiettivi di performance in base ai quali vengano assegnate, distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo termine, e informazioni sul legame tra la variazione dei risultati e la variazione della remunerazione	Paragrafi da c1 a c5
Criteri utilizzati per la valutazione degli obiettivi di performance alla base dell'assegnazione di azioni, opzioni, altri strumenti finanziari o altre componenti variabili della remunerazione	
Informazioni volte ad evidenziare la coerenza della politica delle remunerazioni con il perseguimento degli interessi a lungo termine della società e con la politica di gestione del rischio, ove formalizzata	
Termini di maturazione dei diritti (cd. vesting period), gli eventuali sistemi di pagamento differito, con indicazione dei periodi di differimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi e, se previsti, i meccanismi di correzione ex post	
Informazioni sulla eventuale previsione di clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari dopo la loro acquisizione, con indicazione dei periodi di mantenimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi	Paragrafo c7
Politica relativa ai trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, specificando quali circostanze determinino l'insorgere del diritto e l'eventuale collegamento tra tali trattamenti e le performance della società	
Informazioni sulla presenza di eventuali coperture assicurative, ovvero previdenziali o pensionistiche, diverse da quelle obbligatorie	Paragrafo c6
La politica retributiva eventualmente seguita con riferimento: (i) agli amministratori indipendenti, (ii) all'attività di partecipazione a comitati e (iii) allo svolgimento di particolari incarichi (presidente, vice presidente, etc.)	Paragrafi da c1 a c4
Se la politica retributiva è stata definita utilizzando le politiche retributive di altre società come riferimento, e in caso positivo i criteri utilizzati per la scelta di tali società.	Paragrafo c9

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

1/a - Compensi al Consiglio di Amministrazione (valori in €)

(A) Cognome Nome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica		(D) Scadenza della carica	(I) Compensi fissi	
		dal	al			
Valotti Giovanni	Presidente	01.01.16	31.12.16	31.12.16	483.931 (A)	
Comboni Giovanni	Vice-Presidente	01.01.16	31.12.16	31.12.16	120.000 (B)	
Camerano Luca Valerio	Amministratore Delegato	01.01.16	31.12.16	31.12.16	716.207 (C)	
Bonomo Antonio	Consigliere	01.01.16	31.12.16	31.12.16	80.000	
Brivio Giambattista	Consigliere	01.01.16	31.12.16	31.12.16	80.000	
Cappello Maria Elena	Consigliere	01.01.16	31.12.16	31.12.16	80.000	
Castelli Michaela	Consigliere	01.01.16	31.12.16	31.12.16	80.000	
Ceretti Elisabetta	Consigliere	01.01.16	31.12.16	31.12.16	80.000	
De Paoli Luigi	Consigliere	01.01.16	31.12.16	31.12.16	80.000	
Di Mezza Fausto	Consigliere	01.01.16	31.12.16	31.12.16	80.000	
Pareglio Stefano	Consigliere	01.01.16	31.12.16	31.12.16	80.000	
Ravera Dina	Consigliere	01.01.16	31.12.16	31.12.16	80.000	
(I) Compensi nella società che redige il Bilancio					2.040.138	
(II) Compensi da Controllate e Collegate						
(III) TOTALE					2.040.138	

VALOTTI GIOVANNI

(A) L'importo comprende il compenso fisso di 80.000 €/anno, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e il compenso pari a 390.000 €/anno per la carica di Presidente. L'importo comprende inoltre gli oneri di lordizzazione.

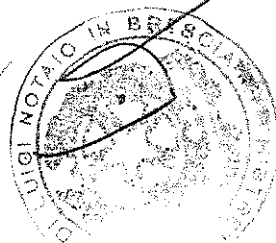
COMBONI GIOVANNI

(B) L'importo comprende il compenso fisso di 80.000 €/anno, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e l'emolumento pari a 40.000 €/anno per la responsabilità dell'Internal Audit.

CAMERANO LUCA VALERIO

(C) L'importo comprende il compenso fisso di 80.000 €/anno, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e il compenso pari a 620.000 €/anno per la carica di Amministratore Delegato. L'importo comprende inoltre gli oneri di lordizzazione.

Camerano Luca Valerio ha inoltre ricevuto un importo pari a 1.229 € per la partecipazione, come membro, a CdA di società controllate e collegate, ma tale importo è stato interamente riversato alla società di appartenenza.



	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	Compensi per la partecipazione ai Comitati (**)	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
		Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
	19.000 (1)			11.466		514.397		
	19.068 (2)			374		139.443		
	- (3)	280.000		11.030		1.007.237		
	19.932 (4)			374		100.306		
	20.000 (5)			374		100.374		
				374		80.374		
	30.000 (6)			374		110.374		
	19.000 (7)			374		99.374		
	19.000 (8)			374		99.374		
	20.000 (9)			374		100.374		
	20.000 (10)			374		100.374		
	19.000 (11)			374		99.374		
	205.000	280.000		26.240		2.551.378		
	205.000	280.000		26.240		2.551.378		

1/b - Compensi al Collegio Sindacale (valori in €)

(A) Cognome Nome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica		(D) Scadenza della carica	(E) Compensi fissi
		dal	al		
Sarubbi Giacinto	Presidente	01.01.16	31.12.16	31.12.16	130.000
Casadio Cristina	Sindaco effettivo	01.01.16	31.12.16	31.12.16	80.000
Rosini Norberto	Sindaco effettivo	01.01.16	31.12.16	31.12.16	80.000
(I) Compensi nella società che redige il Bilancio					290.000
(II) Compensi da Controllate e Collegate					
(III) TOTALE					290.000

(*) Adeguamento compenso 2015 come da delibera assembleare del 07/06/2016.

1/c - Compensi ai Dirigenti Strategici (valori in €)

(A)	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica		(D) Scadenza della carica	(E) Compensi fissi
		dal	al		
Dirigenti Strategici (9 titolari)	-	01.01.16	31.12.16	-	1.995.973

(**) Dettaglio Compensi per la partecipazione ai Comitati (valori in €):

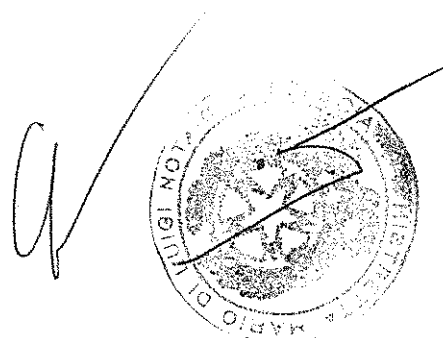
(1) Di cui:		(5) Di cui:	
COMITATO ESECUTIVO	-	COMITATO CONTROLLO E RISCHI	20.000
COMITATO PER IL TERRITORIO E LA SOSTENIBILITÀ	19.000	(6) Di cui:	
(2) Di cui:		COMITATO CONTROLLO E RISCHI	30.000
COMITATO ESECUTIVO	-	(7) Di cui:	
COMITATO PER LA REMUNERAZIONE E LE NOMINE		COMITATO PER IL TERRITORIO E LA SOSTENIBILITÀ	19.000
(fino al 25.01.16 Presidente)	1.366	(8) Di cui:	
COMITATO PER LA REMUNERAZIONE E LE NOMINE		COMITATO PER IL TERRITORIO E LA SOSTENIBILITÀ	19.000
(dal 26.01.16 Membro)	17.702	(9) Di cui:	
(3) Di cui:		COMITATO CONTROLLO E RISCHI	20.000
COMITATO ESECUTIVO	-	(10) Di cui:	
(4) Di cui:		COMITATO PER IL TERRITORIO E LA SOSTENIBILITÀ	20.000
COMITATO PER LA REMUNERAZIONE E LE NOMINE		(11) Di cui:	
(fino al 25.01.16 Membro)	1.298	COMITATO PER LA REMUNERAZIONE E LE NOMINE	19.000
COMITATO PER LA REMUNERAZIONE E LE NOMINE			
(dal 26.01.16 Presidente)	18.634		

(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Compensi per la partecipazione ai Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
			474	30.000 (*)	160.474		
			374	10.000 (*)	90.374		
			374	10.000 (*)	90.374		
			1.223	50.000	341.223		
			1.223	50.000	341.223		

(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Compensi per la partecipazione ai Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
	666.900		125.125		2.787.988		

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'Organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(1)	(2)			(3)			(4)
	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A) Erogabile/ Erogato	(B) Differito	(C) Periodo di differimento	(A) Non più erogabili	(B) Erogabile/ Erogato	(C) Differiti	
Camerano Luca Valerio	Amministratore Delegato								
(I) Compensi nella società che redige il Bilancio		Piano STI 2016	280.000						
(II) Compensi da Controllate e Collegate			-						
(III) TOTALE			280.000						
Dirigenti Strategici	-								
(I) Compensi nella società che redige il Bilancio		Piano STI 2016	666.900						
(II) Compensi da Controllate e Collegate			-						
(III) TOTALE			666.900						
TOTALE			946.900						



Schema n. 7-ter: Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Nelle tabelle seguenti vengono riportate le partecipazioni detenute da tutti i soggetti che nel corso dell'esercizio 2016 hanno ricoperto, anche per una frazione di anno, le cariche di componente degli organi di amministrazione e di controllo, di direttore generale o di dirigente con responsabilità strategiche.

Tabella 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali

Cognome Nome	Carica	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2015 (o alla data di nomina)	Numero azioni acquistate nel corso dell'esercizio 2016	Numero azioni vendute nel corso dell'esercizio 2016	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2016 (o alla data di cessazione dalla carica se intervenuta prima)
Bonomo Antonio	Consigliere di Amministrazione	A2A S.p.A.	65.000	=	=	65.000

Tabella 2: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategica

Numero dirigenti con responsabilità strategica	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2015 (o alla data di nomina)	Numero azioni acquistate nel corso dell'esercizio 2016	Numero azioni vendute nel corso dell'esercizio 2016	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2016 (o alla data di cessazione dalla carica se intervenuta prima)
Dirigenti Strategici (9 titolari)	A2A S.p.A.	75.000	=	=	75.000

Assemblea Ordinaria del 15 maggio 2017

Allegato V... al n. 109600/42154..... di rep.
 notaio Mario Mistretta da Brescia

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **Relazione sulla Remunerazione**

Hanno partecipato alla votazione:

numero **594** legittimati ad intervenire in assemblea,
 rappresentanti in proprio o per delega n° **2.222.579.359** azioni ordinarie,
 pari al **70,943076%** delle n. **3.132.905.277** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	2.120.908.747	95,425558	95,425558	67,697825
Contrari	55.112.458	2,479662	2,479662	1,759149
SubTotale	2.176.021.205	97,905220	97,905220	69,456974
Astenuti	35.442.036	1,594635	1,594635	1,131283
Non Votanti	11.116.118	0,500145	0,500145	0,354818
SubTotale	46.558.154	2,094780	2,094780	1,486102
Totale	2.222.579.359	100,000000	100,000000	70,943076



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
6242	GIOVANNARDI CESARE	1.000	0	1.000
6245	BUSSI ROBERTO	2.520	0	2.520
6352	LORETTU RAFAELE	4.000	0	4.000
6453	CINQUEPALMI LORENZO	0	2.000	2.000
6462	FAVALLI ARRIGO	1.000	0	1.000
6467	FALCIOLA LUCA	0	0	0
**D	GLOBAL X SCIENTIFIC BETA EUROPE ETF	0	23.321	23.321
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION	0	99.149	99.149
**D	MULTI-MAN DIRECT ALTERNATIVE STRATE FUND	0	1.001.012	1.001.012
**D	PACIFIC SALMON COMMISSION LSV	0	164.600	164.600
**D	SCHWAB FUNDAM INTER SMALL- COMP INDEX FD	0	614.135	614.135
**D	PETERCAM B FUND	0	8.042.000	8.042.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OH	0	895.357	895.357
**D	LINCOLNSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	456.070	456.070
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVER DU QUEBEC	0	230.418	230.418
**D	PSF GLOBAL PORTFOLIO LSV	0	782.400	782.400
**D	PS6F GOTHAM 400 INTL	0	104.735	104.735
**D	TXMF LSV	0	885.000	885.000
**D	WELLS FARGO AND COMP CASH PLN	0	254.500	254.500
**D	CX9F LSV INT SMALL CAP	0	754.600	754.600
**D	CPA COP PSERS BATTERYMARCH FIN MGT	0	106.583	106.583
**D	ENSIGN PEAK INTL SC LSV ASSET	0	3.711.300	3.711.300
**D	ENSIGN PEAK CP LSV INTL SMALL	0	846.900	846.900
**D	AST ADVANCED STRAT LSV PD15	0	2.139.700	2.139.700
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM .	0	1.459.955	1.459.955
**D	STANLEY LSV STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	0	174.000	174.000
**D	UMC BENEFIT BOARD, INC	0	95.370	95.370
**D	ARRCO LONG TERME B	0	156.920	156.920
**D	OLD NORTH STATE HEDGED EQUITY MEN LLC	0	4.734	4.734
**D	ATLAS ENHANCED MASTER FUND	0	14.286	14.286
**D	ATLAS MASTER FUND LTD	0	594.784	594.784
**D	CADSC-CBGS-WGSS07	0	28.196	28.196
**D	CERIL RE COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 10	0	35.624	35.624
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED	0	540.166	540.166
**D	GOTHAM CAPITAL V LLC	0	7.782	7.782
**D	ROBEO INSTITUTIONAL VALUE EQUITY FUND	0	1.077.994	1.077.994
**D	THE METHODIST HOSPITAL	0	421.100	421.100
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF	0	1.044.529	1.044.529
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY ETF	0	1.076.533	1.076.533
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	610.014	610.014
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	0	127.500	127.500
**D	THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: RUSSELL GLB ENVIR TECH FUND	0	51.504	51.504
**D	THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: RUSSELL GLB ENVIR TECH FUND	0	122.533	122.533

Pagina 1

79 Teste: 9
5 Azionisti in delega: 74

Azionisti in proprio:



Assemblea Ordinaria del 15 maggio 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE GABELLI GLOBAL UTILITY & INCOME TRUST	0	150.000	150.000
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY SELECT INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	54.670	54.670
**D	RUSSELL INV MULTI-ASSET FACTOR EXPOSURE FUND	0	105.991	105.991
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	179.600	179.600
**D	INTEL CORP RETIREMENT PLANS MASTER FUND	0	436.200	436.200
**D	GOVERNMENT OF THE PROVINCE OF ALBERTA	0	3.242.900	3.242.900
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	1.188.496	1.188.496
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	3.499.728	3.499.728
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	22.043	22.043
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	69.453	69.453
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	340.961	340.961
**D	RUSSELL TRUST CO COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	0	591.559	591.559
**D	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND	0	1.291.780	1.291.780
**D	ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD	0	1.214.000	1.214.000
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	1.106.635	1.106.635
**D	DUPONT AND RELATED COMP DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TR	0	693.469	693.469
**D	NORTHWESTERN UNIVERSITY	0	195.100	195.100
**D	DONNELLEY FINANCIAL PENSION TRUST	0	189.500	189.500
**D	LSC PENSION TRUST	0	18.000	18.000
**D	THE RETIREMENT BENEFIT TRUST OF THE R.R. DONNELLEY & SONS CO.	0	112.300	112.300
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	0	32.400	32.400
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	0	1.065.800	1.065.800
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND, LP	0	543.251	543.251
**D	BLUE SKY GROUP	0	700.076	700.076
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF	0	697.400	697.400
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE METALEKTRO (PME)	0	27.866	27.866
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	0	209.490	209.490
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	0	985.777	985.777
**D	SEAYOND EUROPE MINVARIANCE	0	316.585	316.585
**D	OPCVM SEAYOND EQUITY FACTOR INVESTING EURO	0	2.552.193	2.552.193
**D	NATIXIS LCR ACTIONS EURO	0	14.560	14.560
**D	SEAYOND EQUITY CAPITAL OPTIM	0	287.285	287.285
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY II, LTD	0	9.338	9.338
6549	GOBBI FRANCESCO	14.000	3.900.653	3.900.653
6635	VALSECCHI REMO	0	0	14.000
6691	MADDIONA FABIO	0	1.000	1.000
DE*	GENERALI ITALIA S.P.A.	0	286.575	286.575
Totale voti	55.112.458			
Percentuale votanti %	2,479662			
Percentuale Capitale %	1,759149			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
6052	FRAZZANI CONTARDO	100	35.160	35.260
6309	VALLE GIUSEPPE	1	0	1
6467	FALCIOIA LUCA	0	0	0
**D	FCP CARDIF BNPP IP SMID CAP EURO	0	4.563.207	4.563.207
**D	BNP PARIBAS SMALL CAP EUROLAND	0	8.279.443	8.279.443
**D	FCP CNP ASSUR SMID CAP EUROPE	0	827.150	827.150
**D	FCP BNP PARIBAS ACTIONS EUROLAND	0	191.000	191.000
**D	AFER ACTION PME	0	933.770	933.770
**D	BNP PARIBAS A FUND	0	195.055	195.055
**D	BNP PARIBAS L1	0	273.717	273.717
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	0	402.512	402.512
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH	0	832.830	832.830
**D	METROPOLITAN RENTASTRO	0	1.495.693	1.495.693
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	0	5.390.695	5.390.695
**D	PARVEST	0	10.611.512	10.611.512
**D	CG CAYMAN FUND LIMITED	0	88.133	88.133
**D	CLINTON EQUITY STRATEGIES MASTER FUND LTD	0	1.616	1.616
**D	CLINTON LIGHTHOUSE EQUITY STRATEGIES FUND (OFFSHORE) LP CO CLINTON GROUP, INC.	0	1.522	1.522
**D	CLINTON LIGHTHOUSE EQUITY STRATEGIES MASTER FUND LTD. C/O CLINTON GROUP, INC	0	264	264
**D	TEAMSTERS PENSION TRUST FUND OF PHILADELPHIA AND VICINITY	0	29.200	29.200
**D	AA FORTIS ACTIONS PETIT CAP EUROPE	0	992.056	992.056
6540	BONTENPI GIANFRANCO	2.520	0	2.520
6677	MUCHETTI GUALTIERO	274.340	0	274.340
6750	ZUPPA VINCENZO	20.040	0	20.040
6794	RODARI SILVIO	500	0	500

Totale voti 35.442.036
 Percentuale votanti % 1,594635
 Percentuale Capitale % 1,131283

Azionisti in proprio: 29
 Azionisti in delega: 6

Teste: 7
 Azionisti: 23

Assemblea Ordinaria del 15 maggio 2017LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
6467	FALCIOLA LUCA	0	0	0
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - ITALIA	0	300.000	300.000
**D	UBI SICAV ITALIAN EQUITY	0	3.200.000	3.200.000
**D	UBI FRAMERICA SGR	0	1.500.000	1.500.000
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - RISORGIMENTO	0	193.118	193.118
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	0	4.400.000	4.400.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FIDEURAM FUND EQUITY ITALY	0	171.000	171.000
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	0	1.260.000	1.260.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR-FIDEURAM ITALIA	0	92.000	92.000

Totale voti 11.116.118

Percentuale votanti % 0,500145

Percentuale Capitale % 0,354818

NON VOTANTI

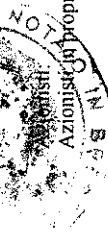
Azionisti:
Azionisti in proprio:8 8 Teste:
0 0 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
6002	BERTOZZI GIUSEPPE	84.120	0	84.120
6035	BELLERI GIAMPIETRO	40.000	0	40.000
6156	GRANELLI MARCO PIETRO	0	0	0
DE*	COMUNE DI MILANO	0	0	0
6201	BRUNORI RUGGERO	0	783.226.321	783.226.321
RL*	VALSABBIA INVESTIMENTI S.P.A.	0	0	0
6203	MARVEGGIO MICHELE	18.400.000	0	18.400.000
DE*	CREDITO VALTELLINESE S.P.A.	0	0	0
6231	ROSCIO EUGENIO	14.500	640.930	640.930
6296	GRITTI VITO	0	17.000	31.500
DE*	COMUNE DI BERGAMO	0	0	0
6298	TOMASONI MARIO	0	31.405.357	31.405.357
6434	PANTEGHINI PAOLO	26.080	0	26.080
DE*	COMUNE DI BRESCIA	0	0	0
6467	FALCIOLA LUCA	0	783.226.321	783.226.321
**D	ARCA FONDI SGR - FONDO ARCA AZIONI ITALIA	0	0	0
**D	FIDANTE PARTNERS LIQUID STRATEGIES	0	2.240.000	2.240.000
**D	JPMORGAN FUNDS	0	821.660	821.660
**D	JPMORGAN FUNDS EUROPEAN BANK AND BUSINESS CENTRE	0	3.974.221	3.974.221
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	0	21.428.227	21.428.227
**D	ALLIANZ GLR EQ EU RCM BEST STYLES	0	5.212.613	5.212.613
**D	CC&L Q 140/40 FUND	0	334.876	334.876
**D	CC&L L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND I	0	283.100	283.100
**D	SCOTIA PRIVATE INT SMALL MID CAP VALUE	0	21.600	21.600
**D	CC&L Q CAN EQUITY 130/30 PLUS FUND	0	175.176	175.176
**D	CC&L ALL STRATEGIES FUND	0	31.550	31.550
**D	CC&L Q MARKET NEUTRAL FUND	0	859.000	859.000
**D	GMO TAX-MANAGED INTERNATIONAL EQUITIES F	0	861.200	861.200
**D	GMO INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	272.283	272.283
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	0	474.840	474.840
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	2.827.855	2.827.855
**D	ING DIRECT	0	7.278.070	7.278.070
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	0	111.279	111.279
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD SMALL CAP IND FU	0	341.758	341.758
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC	0	2.834.329	2.834.329
**D	HYDRENTY SAL ST T SPARTAN TOTAL INT IN F	0	306.691	306.691
**D	PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC	0	18.827	18.827
**D	SEGALL BRYANT & HAMILL IN. SMAL CAP TRUST	0	4.693	4.693
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	0	550.461	550.461
**D	FCP SAKKARAH 7	0	10.852	10.852
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	0	38.800	38.800
**D	ANIMA SGR SPA	0	183.435	183.435
**D	ALLIANZGI FONDS NASPA PENSIONS FONDS	0	9.053.361	9.053.361
**D		0	142.532	142.532



Assemblea Ordinaria del 15 maggio 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

FAVOREVOLI

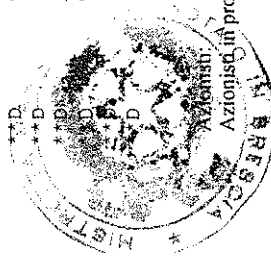
Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALLIANZGI FONDS AFE	0	10.005	10.005
**D	CBP GROWTH	0	198.348	198.348
**D	AIRBUS GROUP INVEST AKTI	0	661.304	661.304
**D	ALLIANZGI FONDS PF1	0	1.532.225	1.532.225
**D	ALLIANZGI FONDS DUNHILL	0	68.616	68.616
**D	ALLIANZGI FONDS INP	0	34.925	34.925
**D	ALLIANZGI FONDS RBB	0	134.045	134.045
**D	DBI FONDS EKIBB	0	249.652	249.652
**D	ALLIANZGI FONDS ZDD3	0	55.630	55.630
**D	ALLIANZGI FONDS APNIESA	0	424.378	424.378
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS EUROPE	0	765.922	765.922
**D	PICTET TOTAL RETURN	0	3.525.783	3.525.783
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUND PLC	0	24.726	24.726
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS C.P. FUND	0	272.846	272.846
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE	0	56.947	56.947
**D	SHELL TRUST BERMUDA LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	0	99.199	99.199
**D	UBS GLOBAL ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	0	24.246	24.246
**D	STICHTING SHELL PENSIONFONDS	0	1.949.038	1.949.038
**D	BRUNEI SHELL RETIREMENT BENEFIT FUND	0	209.004	209.004
**D	BLACKROCK FISSION INDEXED INTL EQUITY FD	0	42.667	42.667
**D	CHINA LIFE INSURANCE (GROUP) COMPANY	0	19.620	19.620
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	0	345.082	345.082
**D	UBS (US) GROUP TRUST	0	44.642	44.642
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP INDEX	0	98.422	98.422
**D	BLACKROCK INDEXED ALL-COUNTRY EQUITY FUN	0	6.373	6.373
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES I	0	80.068	80.068
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND	0	57.781	57.781
**D	JNL-S&P INTERNATIONAL 5 FUND	0	81.147	81.147
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS	0	59.895	59.895
**D	MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	0	136.892	136.892
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	0	284.383	284.383
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	0	1.040.013	1.040.013
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	0	19.120.777	19.120.777
**D	GOVERNMENT SUPERANNUATION FUND	0	798.388	798.388
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	0	150.518	150.518
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND	0	61.036	61.036
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	132.917	132.917
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND	0	166.324	166.324
**D	JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC	0	338.536	338.536
**D	PENSIONSKASSEN FOR BORNE-OG UNGDOMS	0	64.898	64.898
**D	TRUST AND CUSTODY SERVICED BANK LIMITED	0	24.906	24.906
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	0	24.494	24.494
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	0	108.456	108.456

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	32.000	32.000
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	74.612	74.612
**D	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND	0	1.344.583	1.344.583
**D	SCHRODER EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	0	7.959.413	7.959.413
**D	INVESTINGFORENEN BANKINVEST EUROPA	0	3.176.580	3.176.580
**D	MASTER TRUST FOR NATIONAL PENSION FD	0	53.094	53.094
**D	OWENS CORNING DEFINED BENEFIT MAS TR	0	164.806	164.806
**D	PEERLESS INSURANCE COMPANY	0	593.815	593.815
**D	GENERALI SMART FUNDS SICAV	0	18.447	18.447
**D	NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	0	329.711	329.711
**D	MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP	0	40.768.453	40.768.453
**D	MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP	0	1.926.401	1.926.401
**D	NIKKO MELLON GLOBAL TRI-ASSET FUND	0	70.195	70.195
**D	BNYMTCIL CGF EUR EQ FD	0	350.000	350.000
**D	BNYMTCIL MK DIVGRTEF	0	2.693	2.693
**D	BOK KIC AAEQ 3	0	42.423	42.423
**D	KAPITALFORENINGEN EMD INVEST, GLOBALE AK TIER/II	0	107.650	107.650
**D	CEP DEP IP GLOBAL EX UK ENHAN IND	0	407.081	407.081
**D	CEP DEP IP GLOBAL TARGETED RE FUND	0	3.179.610	3.179.610
**D	56053 IP GLOBAL EQUITIES I	0	80.165	80.165
**D	PS FTSE RAFI EU UCITS ETF BNYMTCIL	0	2.712	2.712
**D	PS FTSE RAFI DEVEL MAR EXUS PORT	0	157.797	157.797
**D	AST BLKRR GBL STR INT SAE PDCC	0	50.869	50.869
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0	588.555	588.555
**D	LMIF IMGAMI EURO SMLL CP	0	937.033	937.033
**D	BNYM SMALL CAP EUROLAND FD BNYMTCIL	0	618.755	618.755
**D	BNYTD CF CANLIFE GBL INFERA FD	0	190.315	190.315
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ ETF	0	18.061	18.061
**D	VOYA MM INTL SM CAP FND VICTORY	0	231.475	231.475
**D	PB SSGA INTL EQ TAX	0	4.418	4.418
**D	AST ASAA AQR PD0F	0	189.382	189.382
**D	BLA AQUILA LIFE OSPA EQUITY FUND	0	18.002	18.002
**D	BLA ASCENT LIFEENHANCED	0	44.186	44.186
**D	MVF HEALTH PLAN INC	0	60.300	60.300
**D	DREYFS INTL SMALL CAP FUND	0	2.293.743	2.293.743
**D	ROWE GT ALPHA EXT UBS	0	1.315.954	1.315.954
**D	ROWE GT ALPHAEXTC	0	353.853	353.853
**D	TGWF PANAGORA INTL EQ	0	43.408	43.408
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI EAFE SC HDG ETF	0	2.734	2.734
**D	ANPF SBH EQUITY	0	219.329	219.329
**D	TTPF PANAGORA DYN INTL EQ	0	43.355	43.355
**D	FPCF ALLIANZ BEST STYLES	0	62.119	62.119
**D	FPCF SSGA EDHEC	0	45.625	45.625



Assemblea Ordinaria del 15 maggio 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MGOF GLOBEFLEX INTL AC	0	314.000	314.000
**D	RAYTHEON MASTER PENSION TRUST	0	18.467	18.467
**D	INVESCO FUNDS	0	31.832.930	31.832.930
**D	GFXF GLOBEFLEXINTLALCAPTR	0	1.306.300	1.306.300
**D	ALLEGHENY CNTY RETIRE BRD SEGALL	0	92.637	92.637
**D	BGF FLEX MULTI ASSET GBL EQ PF	0	22.766	22.766
**D	QSBF PANAGORA	0	216.192	216.192
**D	USBK CCA CORE RETURN FUND	0	3.933	3.933
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	0	1.620.500	1.620.500
**D	AP7 EQUITY FUND	0	940.068	940.068
**D	3M ERIP RAFI EAFE	0	93.103	93.103
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	248.159	248.159
**D	2054 APG DME BLACKR	0	1.030.979	1.030.979
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	0	1.950.400	1.950.400
**D	INVESCO PERPETUAL GLOBAL TARGETED INCOME FUND	0	36.822	36.822
**D	UTC EDHEC BLACKROCK UNITED TECHNOLOGIES CORPORATION MASTER RETIREMENT	0	111.325	111.325
**D	AST GS MULTI ASSET PORT LIQ PDHB	0	51.778	51.778
**D	BLL AQUIL LIFGLO3000 FMEN WHT INDFD	0	118.884	118.884
**D	PHC NT SMALL CAP	0	106.922	106.922
**D	PF INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	0	111.315	111.315
**D	INVESTMENT SOLUTIONS LIMITED	0	221.230	221.230
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	0	42.663	42.663
**D	VOYA MUTLI MANAGER INTERNATIONAL FACTORS FUND	0	292.588	292.588
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	0	115.660	115.660
**D	LINCOLN VARIABLE INSURANCE PRODUCTS TRUST LVIP DELAWARE FOUNDATION MODERATE ALLOCATION FUND	0	9.917	9.917
**D	MERCY INVESTMENT SERVICES INC	0	108.000	108.000
**D	AGI PPI NR 30 HEL 1482 03 5601 SPK	0	115.139	115.139
**D	AGI VGI 1 SUB AKT 8477 23 6328 SPK	0	743.570	743.570
**D	AGI VGI 1 GRWT 8477 26 6372 SPK	0	520.172	520.172
**D	AGI PEGASUS AKT1 8454 01 5221 SPK	0	177.143	177.143
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	0	108.928	108.928
**D	FORUM FUNDS IMCG INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	0	34.336	34.336
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTINGTHROUGH ITS TREASURER	0	272.269	272.269
**D	SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	0	143.146	143.146
**D	ULLICO INTERNATIONAL GROUP TRUST	0	33.315	33.315
**D	ULLICO DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY FUND LP	0	670.907	670.907
**D	UPS GROUP TRUST	0	1.201.683	1.201.683
**D	PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIO 2 PRUDENTIAL QMA INTL DEVELOPED MRKTS INDEX FUND	0	1.724	1.724
**D	ARRCO QUANT 1	0	629.916	629.916
**D	ALLIANZ CAVAMAC ACTIONS INT	0	27.192	27.192
**D	ETOLLE ENERGIE EUROPE	0	92.681	92.681
**D	PANAGORA DIVERSIFIED ARBITRAGE MASTER FUND LTD	0	5.076	5.076
**D	AGORA MASTER FUND LIMITED C/O PICTET ASSET MANAGEMENT SA	0	1.280.000	1.280.000

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALPHANATICS MASTER FUND LTD PB 55A C/O PICTET ASSET MANAGEMENT SA	0	419.984	419.984
**D	AQR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT LP.	0	10.633.793	10.633.793
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION MASTER ACCOUNT L.P CO AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	0	3.420.858	3.420.858
**D	AQR ORACLE FUND LP	0	66.131	66.131
**D	GMO MEANREVERSION FUND ONSHORE (A SERIES OF GMO MASTER PORT. (ONSHORE) LP) C/O GMO INV.	0	218.652	218.652
**D	PANAGORA DYNAMIC GLOBAL EXTENDED ALPHA FUND LTD	0	1.964.377	1.964.377
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	0	38.014.626	38.014.626
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	0	250.264	250.264
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCHIF2-EGSCPII	0	231.926	231.926
**D	CH0526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL SMALL CAP PASSIVE II	0	50.380	50.380
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY ALPHA EXTENSION FUND LIMITED	0	594.422	594.422
**D	AHL DIRECTIONAL EQUITIES MASTER LIMITED	0	244.965	244.965
**D	AHL EVOLUTION LTD SHARMAINE BERKELEY ARGONAUT LTD	0	5.394.885	5.394.885
**D	AHL GENESIS LIMITED	0	986.549	986.549
**D	AQR DELTA MASTER ACCOUNT LP COOGIER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD	0	36.872	36.872
**D	AQR DELTA SAPPHIRE FUND LP	0	3.303	3.303
**D	AQR MULTI-STRATEGY FUND VI LP CO AQR CAPITAL MGM LLC	0	22.165	22.165
**D	AQR STYLE PREMIA MASTER ACCOUNT LP CO AQR CAPITAL MGM LLC	0	52.565	52.565
**D	AQR TAX ADVANTAGED MANAGED FUTURES MASTER ACCOUNT L.P.	0	83	83
**D	BOSTON PATRIOT CONGRESS ST LLC C/O PANAGORA ASSET MANAGEMENT, INC.	0	2.041	2.041
**D	FIDANTE PARTNERS LIMITED	0	4.554.340	4.554.340
**D	GOPHER MCKINLEY GLOBAL QUANTITATIVE EQUITY FUND C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	0	64	64
**D	HIGHMARK LIMITED HIGHMARK LONG SHORT EQUITY 2 CO PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC	0	989	989
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	0	1.481.016	1.481.016
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	35.551	35.551
**D	PANAGORA DYNAMIC INTERNATIONAL EQUITY EXTENDED ALPHA FUND LLC	0	1.203.898	1.203.898
**D	SEGALL BRYANT AND HAMILL INTERNATIONAL SMALL CAP FUND.	0	833.610	833.610
**D	SELECT MARKET OPPORTUNITY MASTER ACCOUNT LLC	0	4.896	4.896
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	644.402	644.402
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY	0	40.058	40.058
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	0	3.739.067	3.739.067
**D	DOMINI IMPACT INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	2.782.544	2.782.544
**D	PUTNAM INV FUNDS - PUTNAM INT CAPITAL OPPORTUNITIES FUND	0	2.219.428	2.219.428
**D	GOLDMAN SACHS TRST II-GOLDMAN SACHS MULTI-MNGR GLOBAL EQT FUND	0	27.972	27.972
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	31.109	31.109
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	32.661	32.661
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	0	77.343	77.343
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	0	886	886
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	58.152	58.152
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	419.542	419.542
**D	ANIMA FUNDS PLC	0	1.657.000	1.657.000
**D	AQR FUNDS - AQR INT RELAXED CONSTRAINT EQUITY FUND	0	23.080	23.080
**D	AQR INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND, L.P.	0	213.901	213.901

Pagina 9

478 Teste:
13 Azionisti in delega:

23
465

Azionisti proprii:

8 NI

Assemblea Ordinaria del 15 maggio 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	132.156	132.156
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	109.283	109.283
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	184.454	184.454
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	9.263	9.263
**D	ALLIANZGI NFJ INTERNATIONAL SMALL-CAP VALUE FUND	0	36.621	36.621
**D	EATON VANCE TAX-ADVANTAGED GLOBAL DIVIDEND INCOME FUND	0	6.806.978	6.806.978
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	30.000	30.000
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	194.403	194.403
**D	EATON VANCE TAX-MANAGED GLOBAL DIVIDEND INCOME FUND	0	2.311.100	2.311.100
**D	TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	0	21.000	21.000
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	239.289	239.289
**D	NM SELECT EQUITY ASSET FUND	0	24.948	24.948
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND	0	34.038	34.038
**D	GNO TAX-MANAGED GLOBAL BALANCED PORTFOLIO	0	61.919	61.919
**D	INVESCO MULTI SERIES FUNDS, LLC- INVESCO GLOBAL TARGETED	0	31.028	31.028
**D	INVESCO GLOBAL TARGETED RETURNS FUND	0	51.027	51.027
**D	INVESCO GLOBAL MARKET NEUTRAL FUND	0	35.738	35.738
**D	KP INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	80.765	80.765
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	0	68.247	68.247
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	0	87.955	87.955
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	0	460.695	460.695
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	0	540.653	540.653
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0	737.463	737.463
**D	PIMCO RAE FUNDAMENTAL INTERNATIONAL FUND LLC	0	409.818	409.818
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE FUNDAMENTAL INTERNATIONAL FUND	0	100.720	100.720
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	0	1.547.565	1.547.565
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	760.001	760.001
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	621.970	621.970
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	146.198	146.198
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	0	248.270	248.270
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	0	2.173.093	2.173.093
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	0	134.071	134.071
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MI-FONDS 415	0	434.590	434.590
**D	ASIAN DEVELOPMENT BANK	0	22.979	22.979
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	39.461	39.461
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	93.974	93.974
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	111.774	111.774
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	55.221	55.221
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	111.894	111.894
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	14.488	14.488
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	0	14.057	14.057
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	0	2.614	2.614
**D	VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND	0	81.956	81.956
**D	WELLS FARGO BK DECL OF TR EST INV FUNDS FOR EMPLOYEE BEN TR	0		

Assemblea Ordinaria del 15 maggio 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WELLS FARGO DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND	0	104.600	104.600
**D	WELLS FARGOMASTER TRUST DIVERSIFIED STOCK PORTFOLIO	0	88.963	88.963
**D	WELLS FARGO MASTER TRUST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	0	1.078.900	1.078.900
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	495.084	495.084
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	1.508.500	1.508.500
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	310.506	310.506
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	26.581	26.581
**D	WSIB INVESTMENTS (PUBLIC EQUITIES) POOLED FUND TRUST	0	362.207	362.207
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED EUROPE EQUITY FUND	0	706	706
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND	0	139.324	139.324
**D	WISDOMTREE DEFA EQUITY INCOME FUND	0	105.310	105.310
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	202.434	202.434
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND	0	173.465	173.465
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	0	787.539	787.539
**D	SPAENGLER IQAM INVEST GMBH FOR SPAENGLER IQAM EQUITY EUROPE	0	725.510	725.510
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	0	20.383	20.383
**D	SPDR EURO STOXX SMALL CAP ETF	0	78.470	78.470
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	104.419	104.419
**D	SSGA INTERNATIONAL ALPHA NON-LENDING QP COMMON TRUST FUND	0	79.652	79.652
**D	SSGA RUSSELL FD GL EX-US INDEX NONLENDING QP COMMON TRUST FUND	0	38.204	38.204
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	49.674	49.674
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	1.443.520	1.443.520
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	108.553	108.553
**D	SSGA ALL COUNTRY W EX-US INTEGR ALPHA SEL NON-LEND COMM TR F	0	1.222.287	1.222.287
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	0	1.149.828	1.149.828
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	367.708	367.708
**D	ALLIANZ STIFTUNGSFONDS NACHHALTIGKEIT	0	190.440	190.440
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	16.170	16.170
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	27.733	27.733
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	17.696	17.696
**D	RP FENDITE PLUS	0	316.723	316.723
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	0	28.449	28.449
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	0	8.285	8.285
**D	KIEGER FUND I	0	8.030	8.030
**D	GAM STAR (LUX)	0	7.556.045	7.556.045
**D	UBS ETF	0	250.696	250.696
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF	0	4.858.295	4.858.295
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	0	123.517	123.517
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	674.899	674.899
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	179.176	179.176
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	0	2.479.898	2.479.898
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	0	525.490	525.490
**D	ISHARES MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED ETF	0	7.012	7.012

Pagina 11

478 Teste: 23
13 Azionisti in delega: 465

Azionisti:
Azionisti proprii:



Assemblea Ordinaria del 15 maggio 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	0	67.925	67.925
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	0	27.515	27.515
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	0	388.232	388.232
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	0	24.636	24.636
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	5.525.189	5.525.189
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	1.460.602	1.460.602
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	51.098	51.098
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	9.576	9.576
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	11.463	11.463
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	124.490	124.490
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	31.262	31.262
**D	CDN ACWI ALPHA TILTS FUND	0	21.798	21.798
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	35.753	35.753
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PTF	0	11.756	11.756
**D	RUSSELL DEVELOPED EX-U.S. LARGE CAP INDEX FUND B	0	4.158	4.158
**D	WORLD ALPHA TILTS NON-LENDABLE FUND B	0	535.003	535.003
**D	BGI MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEXFUND B	0	1.278	1.278
**D	BGI MSCI EMU IMI INDEX FUND B	0	22.108	22.108
**D	GLOBAL ALPHA TILTS FUND B	0	34.429	34.429
**D	BLACKROCK MSCI WORLD SMALL CAP EQ ESG SCREENED INDEX FUND B	0	24.643	24.643
**D	INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND B	0	15.647	15.647
**D	GLOBAL EX US ALPHA TILTS FUND B	0	193.400	193.400
**D	PRINCE GEORGES COUNTY SUPPLEMENTAL PENSION PLAN	0	894.875	894.875
**D	SSGA INTERNATIONAL STOCK SELECTION FUND	0	28.977	28.977
**D	INTERNATIONAL PAPER CO COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	0	306.853	306.853
**D	IBM 401K PLUS PLAN	0	80.647	80.647
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	285.102	285.102
**D	DIGNITY HEALTH	0	313.594	313.594
**D	DIGNITY HEALTH RETIREMENT PLAN TRUST	0	1.173.169	1.173.169
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	0	4.000.000	4.000.000
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	0	817.993	817.993
**D	BOSTON RETIREMENT SYSTEM	0	963.844	963.844
**D	STATE OF MINNESOTA	0	71.680	71.680
**D	SPDR S&P WORLD (EX-US) ETF	0	69.151	69.151
**D	SPDR S+P INTERNATIONAL UTILITIES SECTOR ETF	0	138.800	138.800
**D	MEBA PENSION TRUST - DEFINED BENEFIT PLAN	0	3.082.096	3.082.096
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALL-CAP PORTFOLIO	0	942.456	942.456
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	510.710	510.710
**D	INTERNATIONAL ALPHA SELECT COMMON TRUST FUND	0	233.662	233.662
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	2.885	2.885
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	399.505	399.505
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	898.800	898.800
**D	MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F	0	4.130.934	4.130.934
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0		
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	0		

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	0	2.308.796	2.308.796
**D	ISHARES VII PLC	0	2.899.055	2.899.055
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	0	434.162	434.162
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	0	654.113	654.113
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHS STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	0	1.384.710	1.384.710
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	0	1.077.006	1.077.006
**D	ISHARES I INV MIT TGV F ISHS ST EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF	0	1.930.558	1.930.558
**D	BLACKROCK AM SCH AG OBO BIFS WORLD EX SW SMALL CAP EQ INDEX F	0	159.059	159.059
**D	AQR FUNDS- AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE FUND	0	6.297.448	6.297.448
**D	AQR FUNDS - AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	0	3.674.934	3.674.934
**D	AQR FUNDS- AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	0	423.093	423.093
**D	AQR FUNDS - AQR LONG SHORT EQUITY FUND	0	6.526.405	6.526.405
**D	AQR TAX PLUS U.S. RELAXED CONSTRAINT EQUITY FUND	0	58.449	58.449
**D	AQR R.C. EQUITY AUSTRALIA FUND	0	464.168	464.168
**D	AQR GLOBAL LONG-SHORT QUITTY FUND	0	2.034.456	2.034.456
**D	LONDON BOROUGH OF TOWER HAMLETS PENSION FUND	0	15.052	15.052
**D	BRUNEI INVESTMENT AGENCY	0	52.101	52.101
**D	THE TRUSTEES OF THE GE UK PENSION COMMON INVESTMENT FUND	0	781.080	781.080
**D	BNY MELLON TR + DEP LTD ATF ST. JAMES'S PL MULTI ASS UNI TRUST	0	388.805	388.805
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	0	338.998	338.998
**D	STICHTING F AND C MULTI MANAGER EUROPEAN EQUITY ACTIVE	0	138.314	138.314
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	0	172.961	172.961
**D	VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND	0	1.088	1.088
**D	SPDR S+P WORLD EX AUSTRALIA FUND	0	14.113	14.113
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	0	91.369	91.369
**D	VFM SMALL COMPANIES TRUST	0	92.882	92.882
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	0	836.741	836.741
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	0	246.100	246.100
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	0	1.687.900	1.687.900
**D	INTERNATIONAL LP I	0	2.611	2.611
**D	GLOBAL INCOME BUILDER PORTFOLIO	0	815.291	815.291
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO, LLC	0	6.362.900	6.362.900
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION FUND II	0	203.629	203.629
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	2.303.780	2.303.780
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	810.400	810.400
**D	CULTURAL INSTITUTIONS PENSION PLAN TRUST	0	102.314	102.314
**D	DOMINION RESOURCES INC. MASTER TRUST	0	479.071	479.071
**D	FLORIDA COLLEGE SAVINGS PROGRAM	0	140.114	140.114
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	0	70.221	70.221
**D	1199SEIU GREATER NEW YORK BENEFIT FUND	0	39.200	39.200
**D	NORTHERN FUNDS MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	1.305.345	1.305.345
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	1.330.819	1.330.819
**D	STATE OF UTAH, SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS	0	36.549	36.549

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TEXAS SCOTTISH RITE HOSPITAL FOR CRIPPLED CHILDREN	0	72.113	72.113
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	0	110.693	110.693
**D	STEELWORKERS PENSION TRUST	0	442.800	442.800
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST	0	114.957	114.957
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN	0	15.687	15.687
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION	0	80.689	80.689
**D	FLORIDA PREPAID COLLEGE PROGRAM	0	978.926	978.926
**D	HONEYWELL INTERNATIONAL INC MASTER RETIREMENT TRUST	0	1.491.900	1.491.900
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	0	1.405.100	1.405.100
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	449.368	449.368
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	0	260.905	260.905
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	34.417	34.417
**D	1199SEIU NAT BEN FUND FOR HEALTH AND HUMAN SERVICE EMPLOYEES	0	165.700	165.700
**D	PENSION BOARDS-UNITED CHURCH OF CHRIST	0	590.500	590.500
**D	VAN ANDEL INSTITUTE	0	273.481	273.481
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE)	0	22.448	22.448
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND	0	37.378	37.378
**D	FOOD & AGRICULTURE ORGANISATION OF THE UNITED NATIONS.	0	349.726	349.726
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C	0	134.522	134.522
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	0	125.949	125.949
**D	MERCER DS TRUST	0	472.605	472.605
**D	MERCER OSS TRUST	0	763.600	763.600
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST	0	20.923	20.923
**D	OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND	0	120.629	120.629
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS	0	148.793	148.793
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	223.698	223.698
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	0	273.469	273.469
**D	STICHTING FONDS 1818 TOT NUT VAN HET ALGEMEEN	0	66.105	66.105
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	0	229.590	229.590
**D	EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON RENDITA	0	68.884	68.884
**D	EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON PROGETTO ITALIA 70	0	97.694	97.694
**D	EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON AZIONI ITALIA	0	1.204.494	1.204.494
**D	EURIZON CAPITAL SGR SPA - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	0	129.537	129.537
**D	EIS - MULTIASET RISK OVERLAY	0	42.215	42.215
**D	EOF - EQUITY ITALY	0	299.184	299.184
**D	EPF - EURO Q-EQUITY	0	407.021	407.021
**D	EPF - Q-FLEXIBLE	0	534.177	534.177
**D	EUF - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	0	161.310	161.310
**D	EUF - FLEXIBLE BETA TOTAL RETURN	0	1.500.000	1.500.000
**D	ISE - GLOBAL DIVERSIFIED ALLOCATION - 02/2015	0	963.489	963.489
**D	ISE - GLOBAL DYNAMIC MULTITRENDER - 06/2015	0	128.945	128.945
**D	ISE - GLOBAL INCOME MULTITRENDER - 09/2015	0	134.178	134.178
**D	ISE - MULTIASET CEDOLA GLOBALE - 12/2015	0	231.157	231.157

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISE - DYNAMIC INCOME MULTITRENDER - 01/2016	0	77.100	77.100
**D	ISE - MULTIASET CEDAOLA GLOBALE - 02/2016	0	248.789	248.789
**D	ISE - MULTIASET ASSOLUTE 3 ANNI - 04/2016	0	77.294	77.294
**D	ISE - MULTIASET ASSOLUTE 3 ANNI - 07/2016	0	66.199	66.199
**D	EPF - ABSOLUTE Q-MULTISTRATEGY	0	11.359	11.359
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTISMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA	0	68.664	68.664
**D	FCP RSI EURO P	0	192.675	192.675
**D	FCP CARPINKO PETITES ET MOYENNES CAPI C	0	527.568	527.568
**D	ASSURDIX	0	211.153	211.153
**D	CPR EURO HIGH DIVIDEND	0	460.317	460.317
**D	FCP ENERGIES RENOUVELABLES	0	100.000	100.000
**D	STG PFDS V.D. GRAFISCHE	0	677.864	677.864
**D	THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	0	297.493	297.493
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .	0	438.557	438.557
**D	BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	0	58.241	58.241
**D	THE GREAT-WEST LIFE ASSURANCE COMPANY	0	242.179	242.179
**D	BMO GLOBAL SMALL CAP FUND	0	2.298.924	2.298.924
**D	TBC INC POOLED EMPLOYEE FUNDS INTL SMALL CAP EQUITY FUND	0	74.549	74.549
**D	LONDON LIFE INSURANCE COMPANY .	0	2.835.162	2.835.162
**D	GLOBAL INFRASTRUCTURE EQUITY FUND LONDON CAPITAL	0	84.455	84.455
**D	U.S. AND INTERNATIONAL SPECIALTY CLASS	0	21.529	21.529
**D	CC & L INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	281.100	281.100
**D	CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND	0	7.500	7.500
**D	CF DV ACWI EX-U.S. IMI FUND	0	9.280	9.280
6479	SBARDOLINI TIZIANO	58.000	11.560	69.560
6567	VIVENZI ANTONIO	0	0	0
DE*	A.S.M. PAVIA SPA	0	6.368.788	6.368.788
6599	COLOMBO FRANCESCA	0	0	0
DE*	ETICA SGR SPA F.DO ETICA AZIONARIO	0	2.700.000	2.700.000
DE*	ETICA SGR SPA F.DO ETICA BILANCIATO	0	5.409.000	5.409.000
DE*	ETICA SGR SPA F.DO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	0	1.506.780	1.506.780
DE*	ETICA SGR SPA F.DO ETICA RENDITA BILANCIATA	0	1.176.930	1.176.930
6611	FUMAGALLI LUIGI	0	0	0
DE*	SPAFID FIDUCIARANTE N. 201701	0	4.000.000	4.000.000
DE*	SPAFID FIDUCIARANTE N. 201702	0	2.000.000	2.000.000
DE*	SPAFID FIDUCIARANTE N. 201703	0	2.000.000	2.000.000
6761	MARATICO DANIELE	100	0	100
6770	GILBERTI GIANFAUSTO	9.170	0	9.170
6783	FLOCCINI GIOVANNARIA	0	0	0
RL*	COMUNITA' MONTANA VALLE SABBIA	0	0	0
6786	CASTELLI GIANNI	1.165.851	0	1.165.851
6787	MAINETTI ETTORE	12.200	0	12.200
6788	REBECCHI ALDO	100	0	100
6789		0	8.620.000	8.620.000

Pagina 15

478 Teste: 23
13 Azionisti in delega: 465

in proprio:



Assemblea Ordinaria del 15 maggio 2017

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
DE*	BCC RISPARMIO E PREVIDENZA SGRPA - BCC CRESCITA BILANCIATO	0	1.000.000	1.000.000
DE*	BCC RISPARMIO E PREVIDENZA SGRPA - BCC INVESTIMENTO AZIONARIO	0	1.000.000	1.000.000
DE*	COMUNE DI VARESE	0	10.168.170	10.168.170
DE*	RAFFMETAL SPA	0	2.660.000	2.660.000
6863	GRANDI ROI	5.000	0	5.000
6923	RICCOBELLI ARMANDO	0	2.400	2.400
6929	LAZZARONI DARIO	0	0	0
RL*	COGEME - SERVIZI PUBBLICI LOCALI S.P.A.	12.381.530	0	12.381.530

Totale voti 2.120.908.747
 Percentuale votanti % 95,425558
 Percentuale Capitale % 67,697825

Azionisti:
 Azionisti in proprio:

478 Teste:
 13 Azionisti in delega:

Pagina 16

23
 465