

Allegato I... al n. 114421/48574 di rep.
notaio Mario Mistretta da Brescia

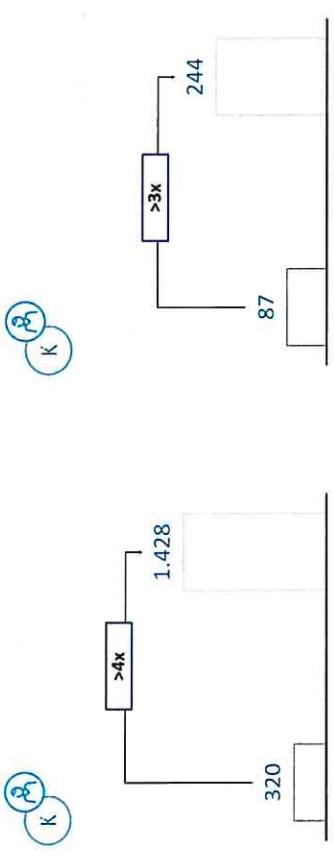


RISULTATI 2019

13 Maggio 2020

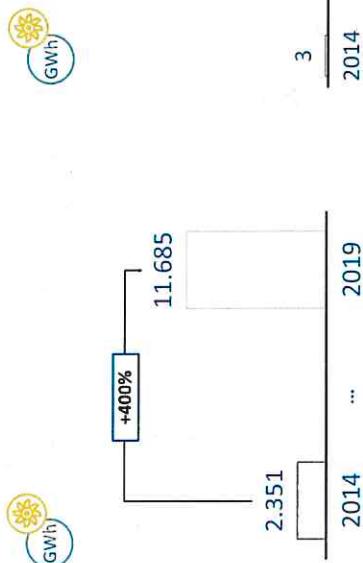


ACCELERAZIONE DAL 2014

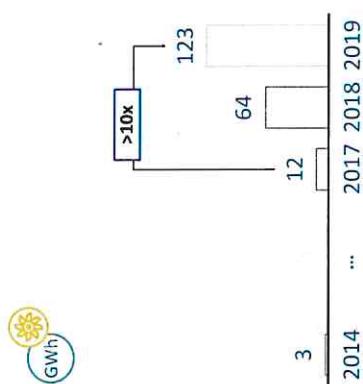


+ 1.108 K clienti (EE and Gas clienti a mercato libero)

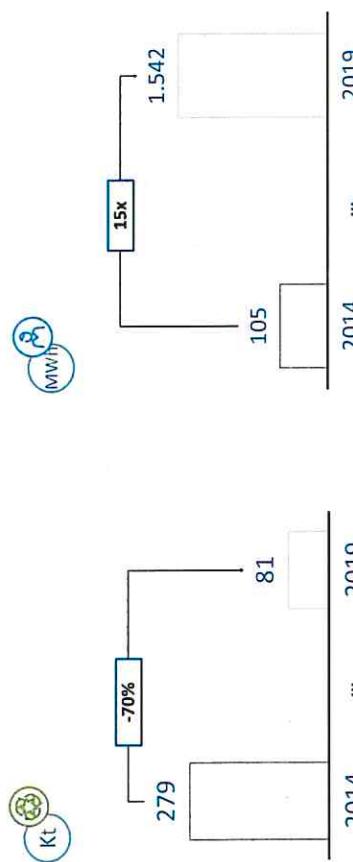
3x punti luce a LED gestiti grazie a molte bare vinte e alle aggregazioni locali



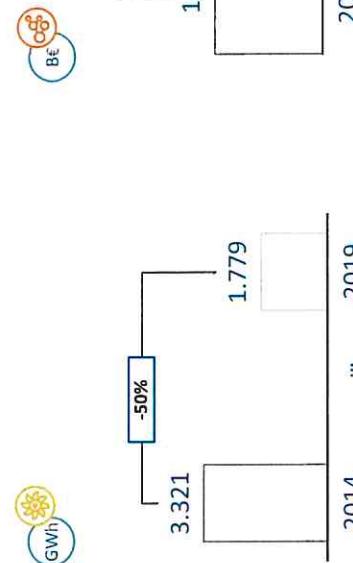
Produzione FV: incremento dal 2017 grazie a operazioni M&A, >10x negli ultimi 2 anni



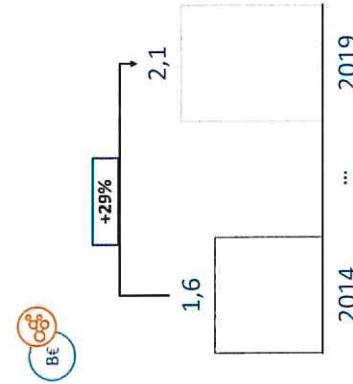
Produzione FV: incremento dal 2017 grazie a operazioni M&A, >10x negli ultimi 2 anni



+ 1.400 MWh consegnati da A2A ai punti di ricarica per EVs

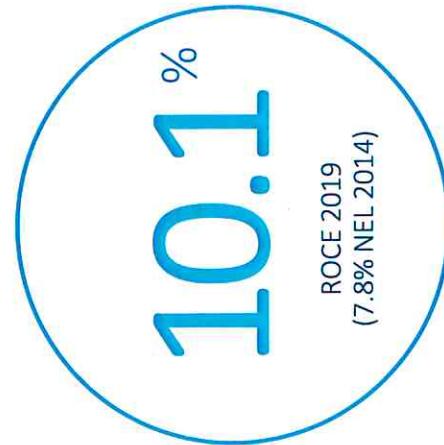
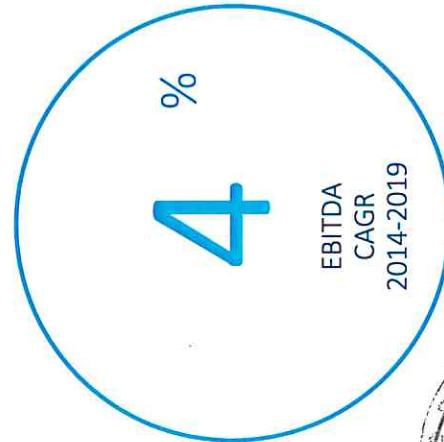
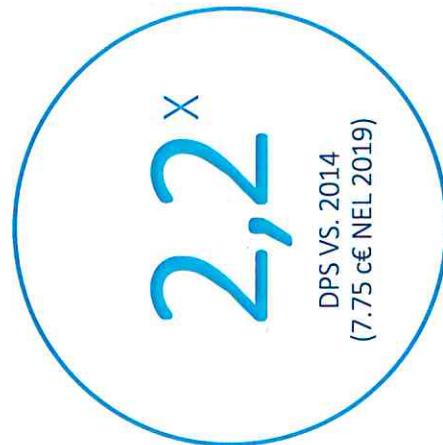


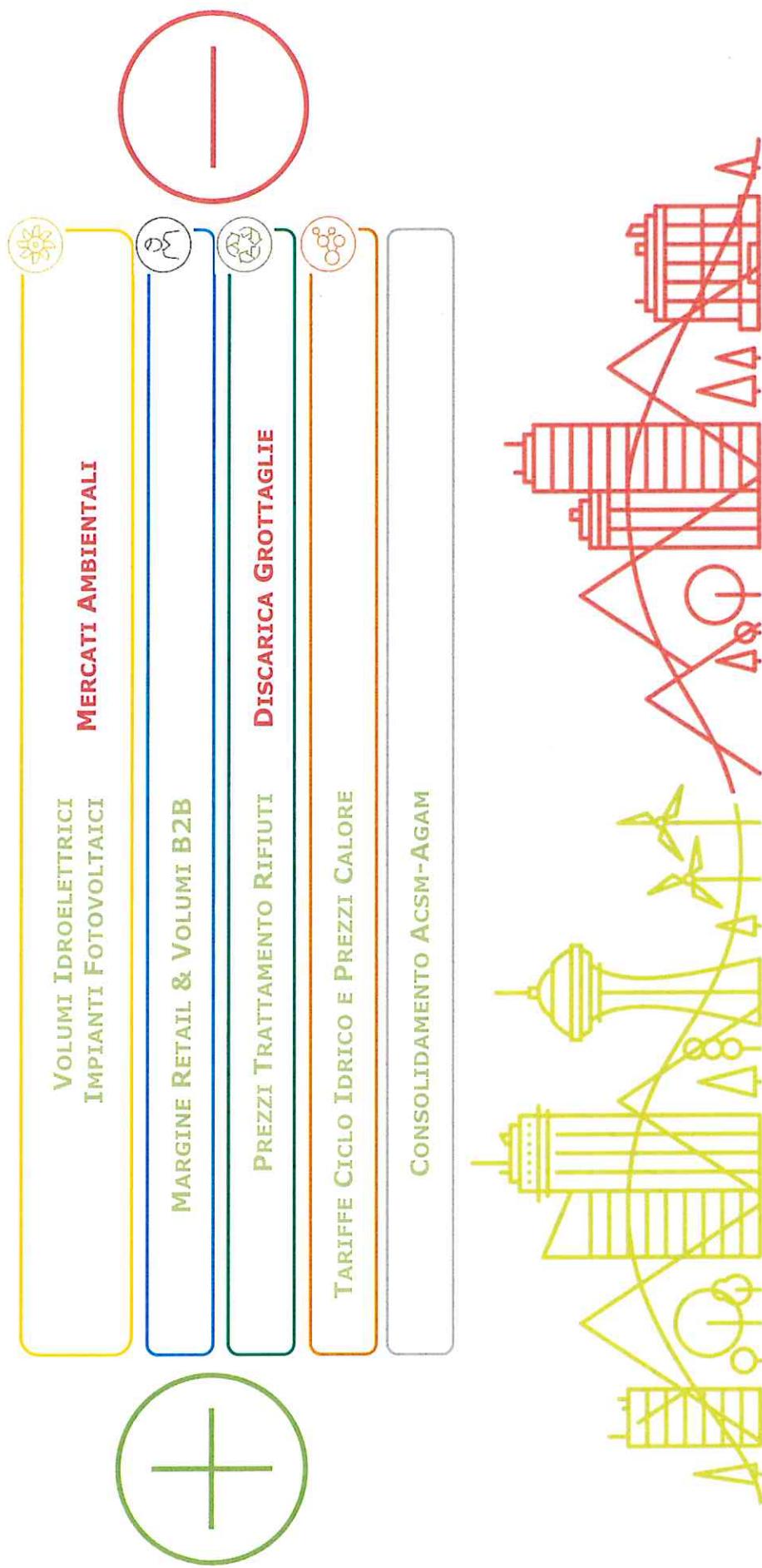
~500 M€ di aumento della RAB, anche grazie alle aggregazioni locali



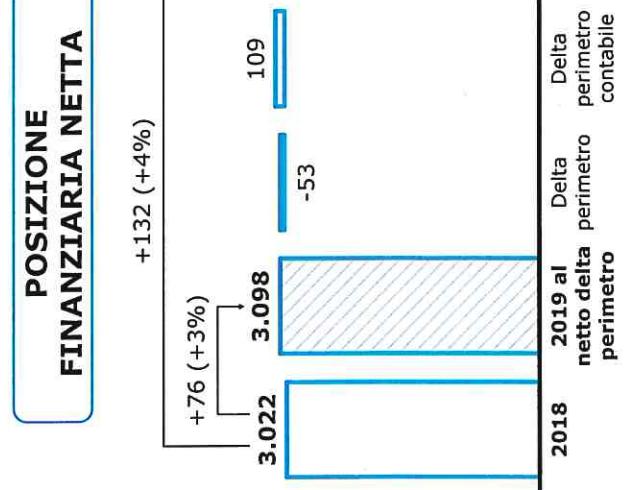
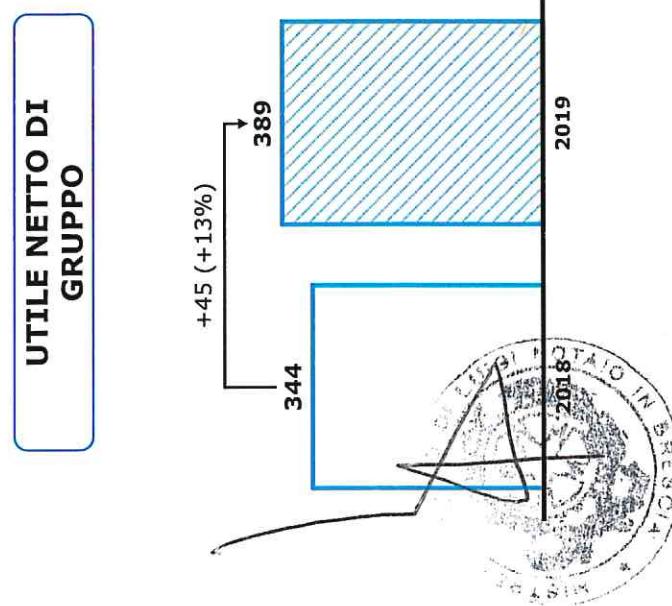
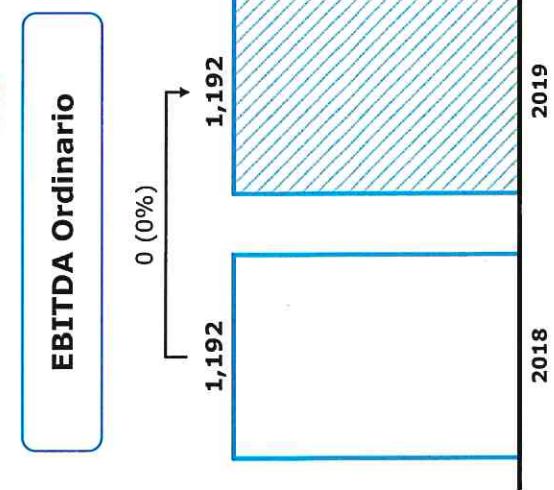
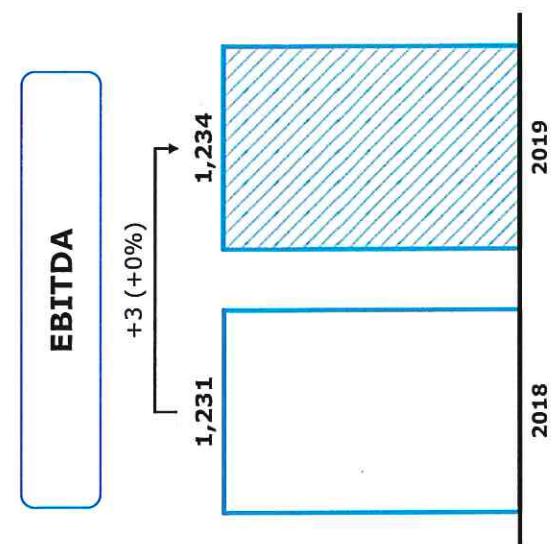
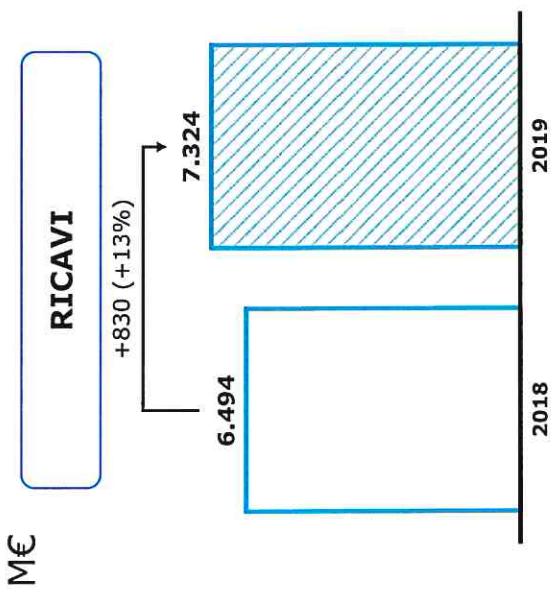
~500 M€ di aumento della RAB, anche grazie alle aggregazioni locali

VALORE GENERATO DAL 2014



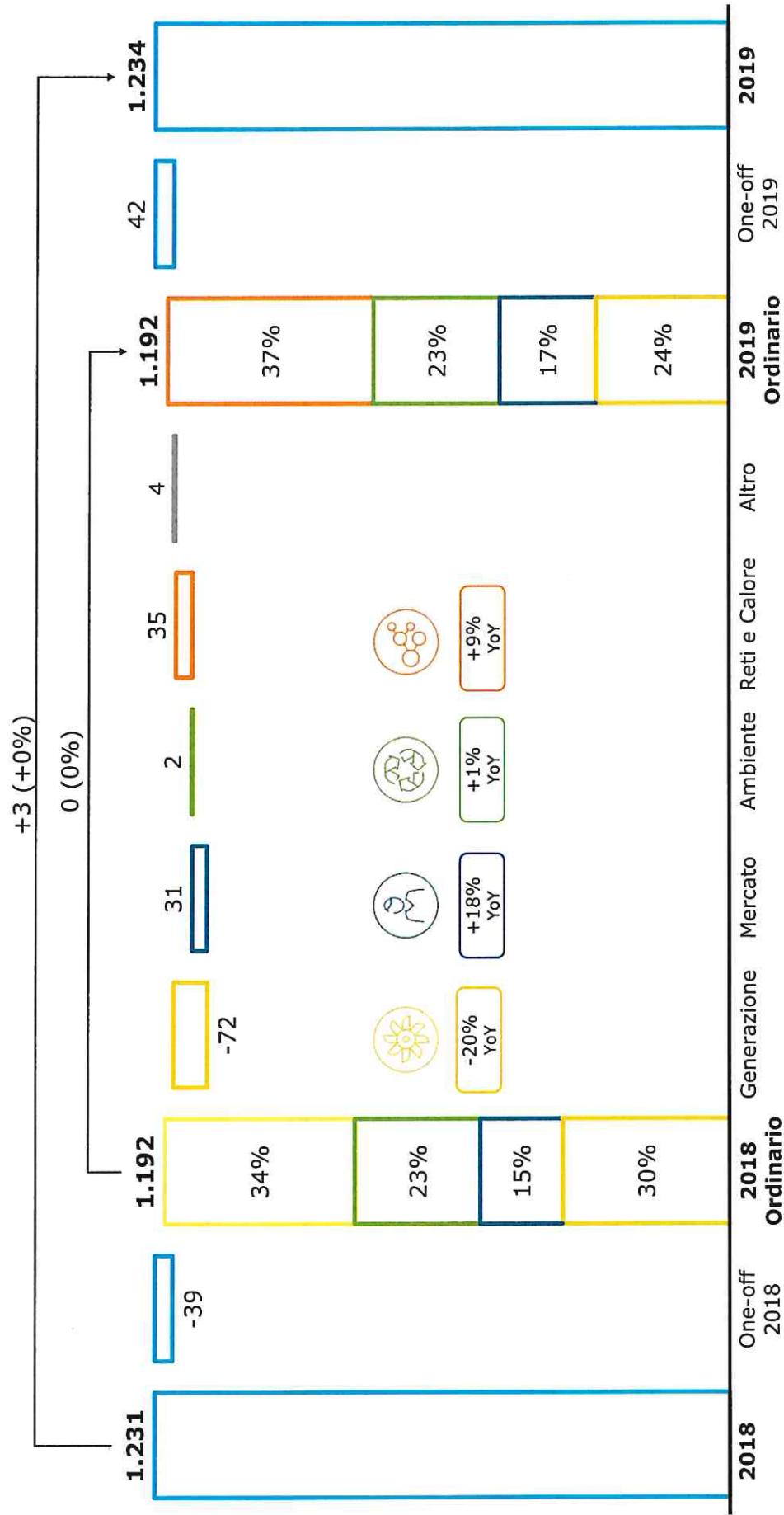


RISULTATI 2019 vs 2018



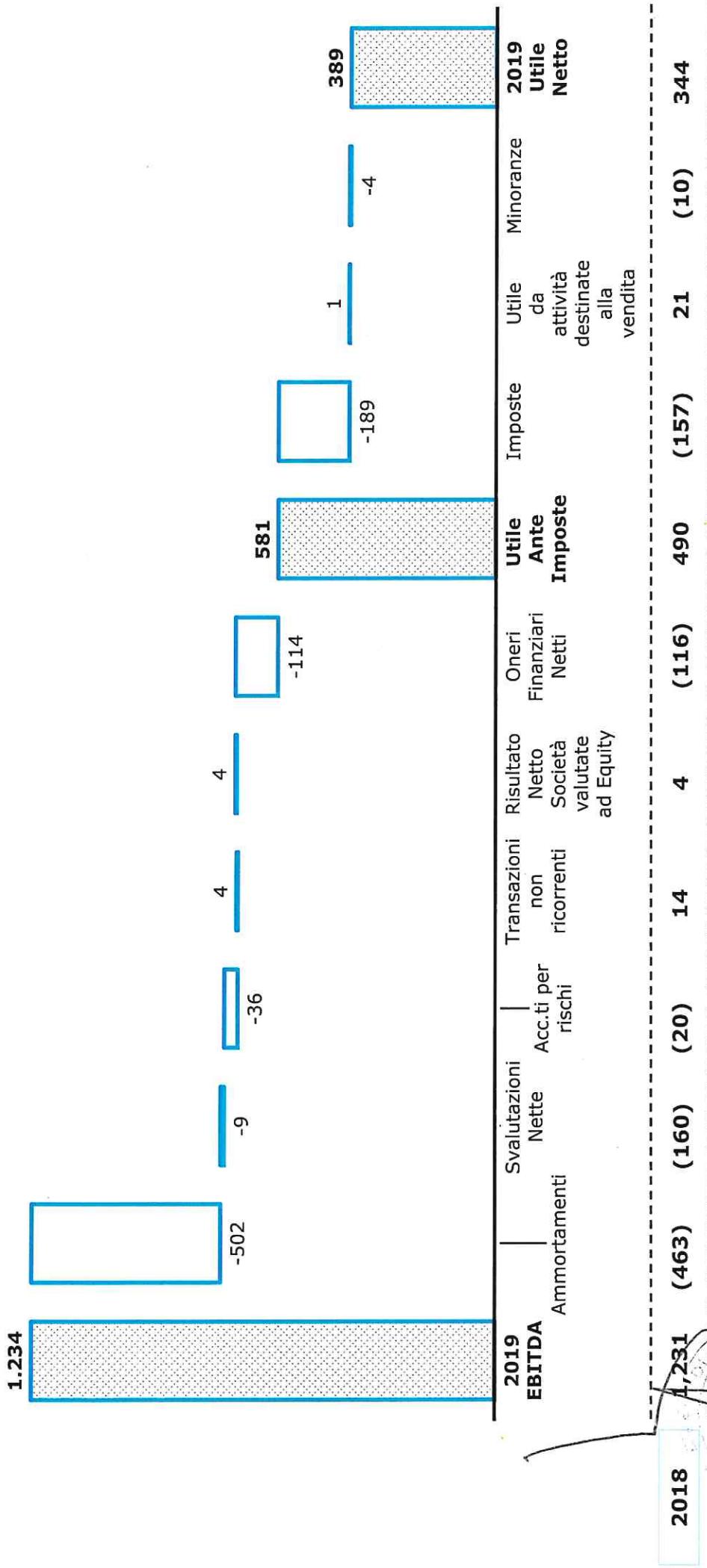
EBITDA

M€



DALL'EBITDA ALL'UTILE NETTO

M€

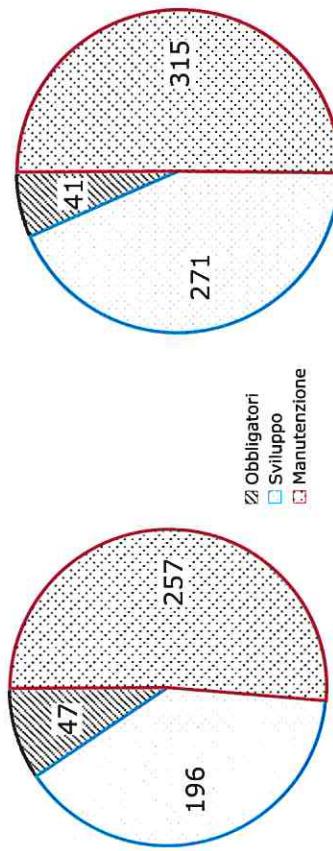


INVESTIMENTI

M€



SCOMPOSIZIONE PER NATURA

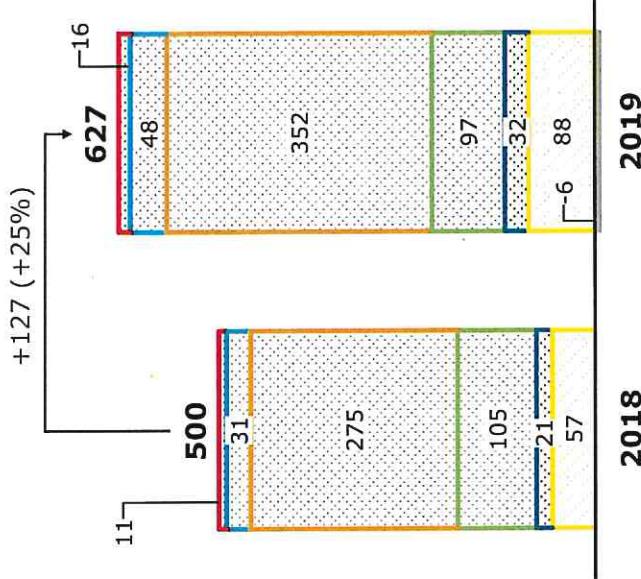


2019
627 M€

+127 M€

Obbligatori
Sviluppo
Manutenzione

SCOMPOSIZIONE PER BUSINESS

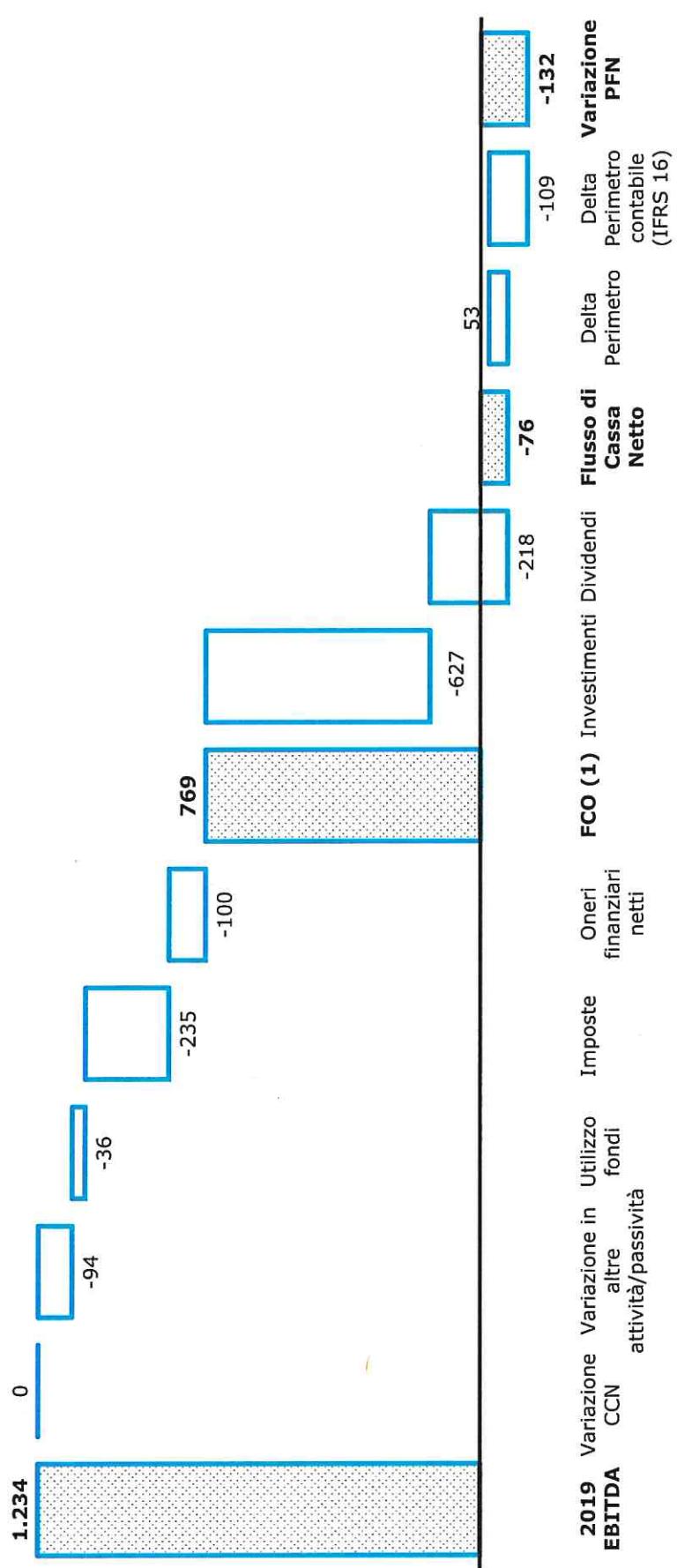


2018

2019

FLUSSO DI CASSA OPERATIVO

M€



2018	2019	Variazione	Variazione in	Utilizzo	Imposte	Oneri	Flusso di	Delta	Variazione
1.231	0	(1.231)	EBITDA CCN	altre attività/passività	fondi	finanziari netti	Cassa Netto	Perimetro	PFN



RISULTATI CONSOLIDATI 2019 vs. 2018

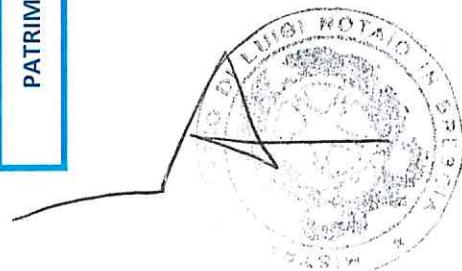


	2018	2019	Δ	Δ%
RICAVI	6.494	7.324	+830	+13%
EBITDA	1.231	1.234	+3	+0%
EBIT	588	687	+99	+17%
UTILE NETTO	344	389	+45	+13%
<hr/>				
GENERAZIONE DI CASSA NETTA	204	-132	-336	n.s.
POSIZIONE FINANZIARIA NETTA	3.022	3.154	+132	+4%
PATRIMONIO NETTO	3.523	3.651	+128	+4%

RISULTATI A2A S.p.A. 2019 VS. 2018



	2018	2019	Δ	Δ%
RICAVI	3.826	4.489	+663	+17%
EBITDA	175	213	+38	+22%
EBIT	85	117	+32	+38%
UTILE NETTO	373	451	+78	+21%
<hr/>				
GENERAZIONE DI CASSA NETTA	277	214	-63	n.s.
POSIZIONE FINANZIARIA NETTA	2.082	1.868	-214	-10%
PATRIMONIO NETTO	2.636	2.844	+208	+8%



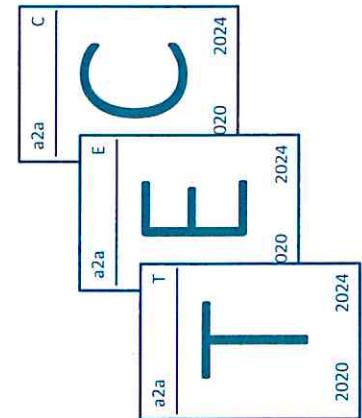


PIANO STRATEGICO 2020-2024

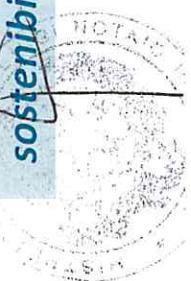
13 Maggio 2020

PIANO STRATEGICO 2020-2024

Modello industriale e obiettivi



Strategia TEC
declinata
secondo
~~3 trend di~~
sostenibilità



• Ulteriore espansione delle **energie rinnovabili (M&A e greenfield): 500 MW entro il 2024** e un obiettivo di oltre 1,5 GW di capacità installata **entro il 2030**

- Phase-out delle centrali a carbone e olio entro il 2025
- Progetti sulla **flessibilità e l'affidabilità del sistema**

• **Forte crescita dei clienti**, per arrivare al **10% di quota di mercato** a seguito della completa liberalizzazione nel 2022

- Nuova piattaforma per acquisire **500 K di clienti completamente digitali** in 5 anni
- Rilancio crescita in **efficienza energetica e mobilità elettrica**

- Leadership nel **recupero dei materiali**, con **12 nuovi impianti di trattamento dei rifiuti**, di cui 9 hanno già ricevuto l'autorizzazione
- Diffusione delle **competenze avanzate sulla raccolta**
- Crescita accelerata nel **segmento industriale**

- **Riequilibrio nel mix tra le reti gas e ed elettriche**, con una crescita della RAB (RAB Elettrica +299M€; RAB Gas + 61M€)
- **il miglioramento della resilienza della rete entro il 2024**
- Sviluppo gestione calore e nuove fonti di teleriscaldamento
- Nuovi investimenti nel ciclo idrico integrato

+ RINNOVABILI



CLIENTI



RICICLO



AMBIENTE

+ RESILIENZA

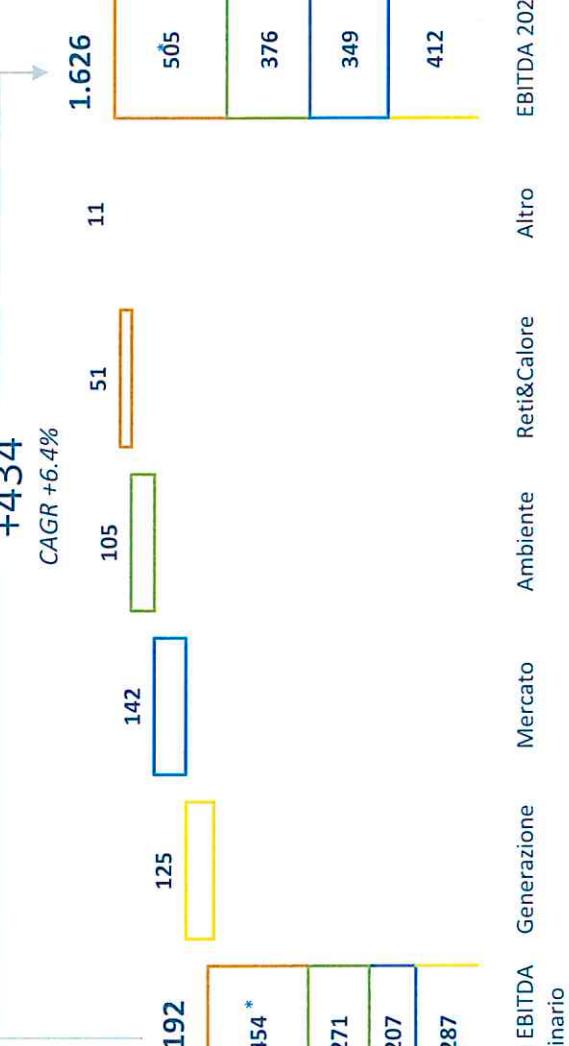


PIANO STRATEGICO 2020-2024

Principali risultati economici/finanziari

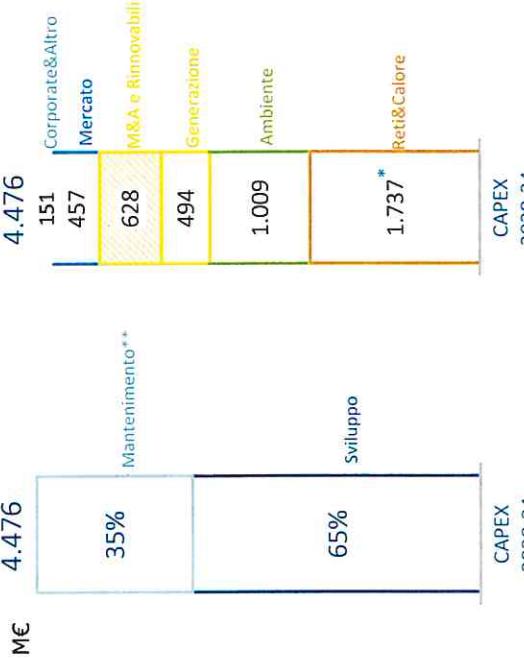


ME +434
CAGR +6,4%

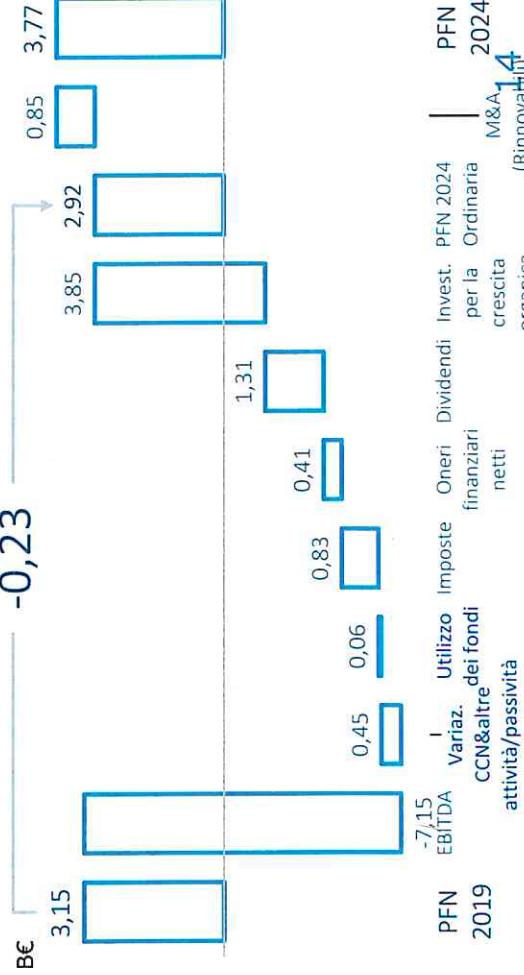


2/3 degli investimenti
totali sono relativi a
progetti di sviluppo

Diversificazione degli
investimenti tra le
Business Units



*Include il contributo di A2A Smart City
** Il "Mantenimento" include anche gli investimenti obbligatori



PFN/EBITDA

2,6x

2,3x

2024

M&A (Rinnovabili)

Corporate & Altro

Generazione

Mercato

Ambiente

Reti&Calore

Business

Unit

Ordinaria

PFN

2024

Invest.

Oneri

Dividendi

Imposte

finanziari

netti

PFN

2019

Variaz.

Utilizzo

CCN&altre

attività/pассива

CAPEX

2020-24

DIVIDENDI

Politica di distribuzione dei dividendi

min +5%
CAGR*
min 24%
2024
2021

8,0
24%
2020

7,75
22%
2019

7,0
25%
2018

A2A DIVIDENDO PER AZIONE (c€)

FFO* / DEBITO NETTO

Confermata la crescita della
politica di distribuzione dei
dividendi

Flusso di cassa da attività operative
*Tasso annuo di crescita composta



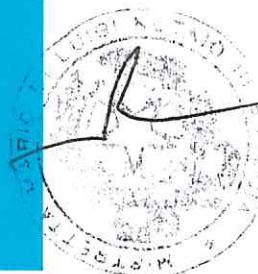
Allegato J... al n. 114421/44857... di rep.
notaio Mario Mistretta da Brescia



2019 Bilancio Integrato (DNF ex D. Lgs. 254/16)

Il percorso della sostenibilità 2014-2019
Assemblea degli azionisti

Brescia, 13 maggio 2020



6 ANNI DI RESPONSABILITÀ SOCIALE DI IMPRESA IN CAMMINO VERSO LA CSR 4.0



Obiettivi CSR nel M.b.O.

1° Bilancio Integrato A2A secondo l'International Integrated Reporting Framework

forumAscolto Milano

1° Bilancio Territoriale di Milano

forumAscolto FVG

1° Bilancio Territoriale FVG

Realizzati 6 progetti Forum Valtellina-Valchiavenna e Bergamo

2017

1° ForumAscolto a Brescia
1° Bilancio Territoriale
di Brescia

2015

2016



2014

Applicazione,
con 1 anno di anticipo,
delle nuove linee guida
GRI-G4 al Bilancio di
Sostenibilità del
gruppo

2015

forumAscolto Valtellina-Valchiavenna
1° Bilancio Territoriale di Valtellina-Valchiavenna
Definizione della Politica al 2030 e del Piano di Sostenibilità
foumAscolto Bergamo
1° Bilancio Territoriale di Bergamo
Realizzati 5 progetti forum Brescia

2016

1° DNF del Gruppo
1° Linea di credito sostenibile
Aggiornamento del Piano di Sostenibilità integrato al Piano Industriale
Bando FVG per il sostegno di due start up
Realizzati 3 progetti forum Milano
forumAscolto Piemonte
1° Bilancio Territoriale Piemonte

2017

Emissione primo Green Bond
Sottomissione target di riduzione delle
emissioni alla SBTi
Oscar di Bilancio per la migliore DNF
Bando Piemonte per il sostegno di due
start up

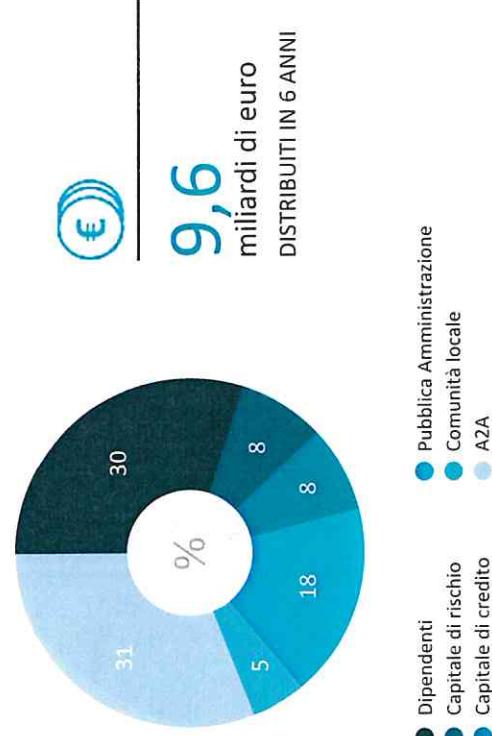
2018

1° DNF del Gruppo
1° Linea di credito sostenibile
Realizzati 3 progetti forum Piemonte
1° Bilancio Territoriale Piemonte

2019

6 ANNI DI CONTRIBUTO ALLA CRESCITA ECONOMICA DEI NOSTRI TERRITORI

La distribuzione del valore aggiunto



- Dipendenti
- Capitale di rischio
- Capitale di credito
- A2A
- Comunità locale
- Pubblica Amministrazione

2016

Acquisizioni del Gruppo
Rieco-Resimal e della quota
del 51% del Gruppo LGH

Nasce
la Multitility
del Nord

2018

- Decarbonizzazione
- Smart solution
- Economia circolare
- People innovation

 **385**
milioni di euro
INVESTIMENTI ESG NEL 2019
(62% del totale)

 **9,6**
miliardi di euro
DISTRIBUITI IN 6 ANNI

 **6,2**
miliardi di euro
EROGATI AI NOSTRI FORNITORI
IN 6 ANNI
95% ITALIANI

 **2,6**
miliardi di euro
DI INVESTIMENTI IN 6 ANNI



6 ANNI DI
LAVORO PER REALIZZARE UN'ECONOMIA LOW-CARBON



16 milioni
tonnellate
DI EMISSIONI DI CO₂
EVITATE GRAZIE A
COGENERAZIONE,
FONTI RINNOVABILI
E RECUPERO ENERGIA
DAI RIFIUTI



-37%
-31%

EMISSIONI RELATIVE DI
NO_x DAL 2014 PER LA
PRODUZIONE DI ENERGIA

EMISSIONI RELATIVE DI
SO₂ DAL 2014 PER LA
PRODUZIONE DI ENERGIA

2019

2018

2017

2016

2015

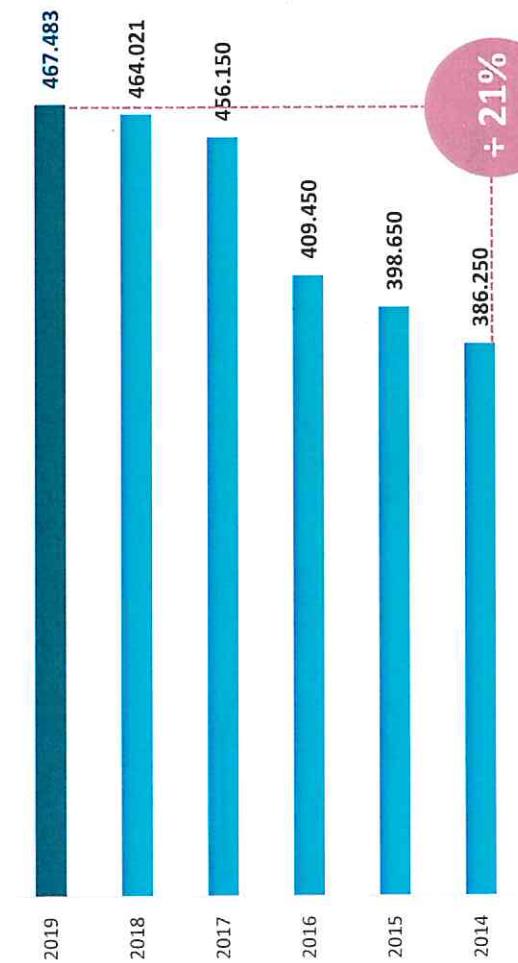
2014

EMISSIONI RELATIVE DI
DI SO₂ DAL 2014 PER LA
PRODUZIONE DI ENERGIA

EMISSIONI RELATIVE DI
progetti fotovoltaici green field per una capacità
complessiva di 1 GW
Progettata la realizzazione di impianti fotovoltaici sui
siti di A2A Ambiente grazie alla ESCO Suncity, entrata a
far parte del Gruppo

6 ANNI DI CALORE PULITO GRAZIE AL TELERISCALDAMENTO

Appartamenti equivalenti serviti dal teleriscaldamento



2015

2017

2019

Intervento per
miglioramento
dell'efficienza
Termovalorizzatore Silla 2
di Milano

Avviato il piano di
decarbonizzazione per la
città di Brescia: realizzato il
primo accumulo termico
presso la centrale Lamarmora

Sviluppo teleraffrescamento
a Brescia. Recupero del calore
della produzione dell'acciaieria
Ori Martin e della vetreria
Vetrobalisamo



58%

1.195
Km

DI ENERGIA TERMICA
PRODOTTA DA VALORIZZAZIONE
RIFIUTI E BIOGAS



1 milione

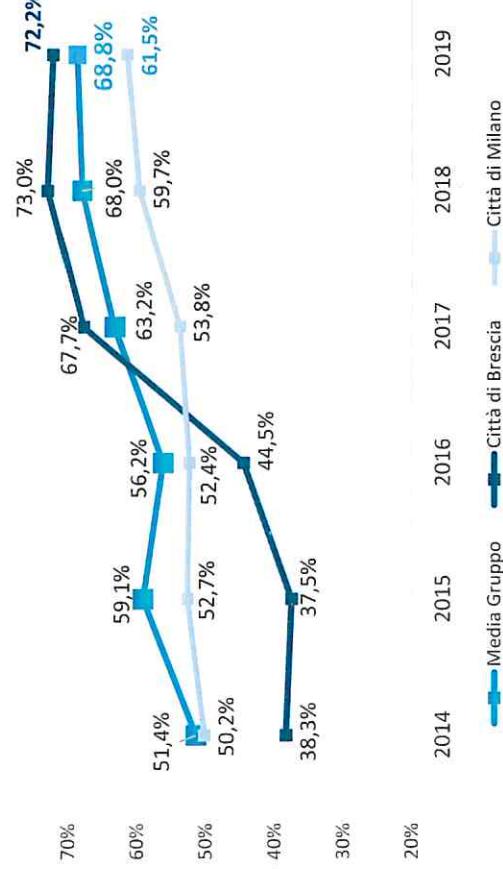
tonnellate

DI EMISSIONI DI CO₂ EVITATE
GRAZIE AL TELERISCALDAMENTO
DAL 2014



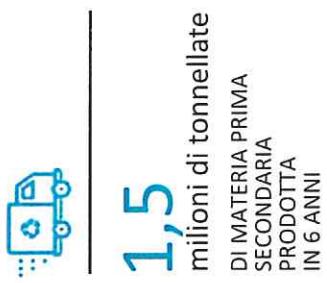
6 ANNI DI TRANSFORMAZIONE DEI RIFIUTI IN RISORSE

Andamento della percentuale media di raccolta differenziata sui territori serviti

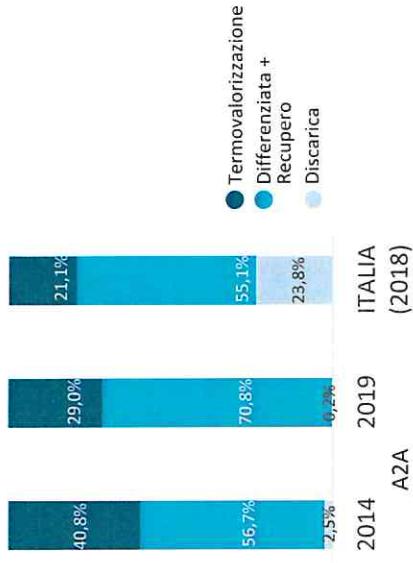


2014	2015	2016
completata l'estensione della raccolta dell'umido alle utenze domestiche a Milano	In EXPO 2015 raggiunto il 70% di raccolta differenziata	Avviato il nuovo sistema combinato di raccolta de porta a porta + cassonetti a calotta) a Brescia. Consolidamento filiera ciclo integrato rifiuti: 5 impianti di recupero del Gruppo Rieco-Resmal 2 termovalORIZZATORI e 3 impianti trattamento del

2019
Realizzata
Muggiani
Acquisizi-
trattame-
Ottenuta
+ trattame-
nuovo
della
avaglià

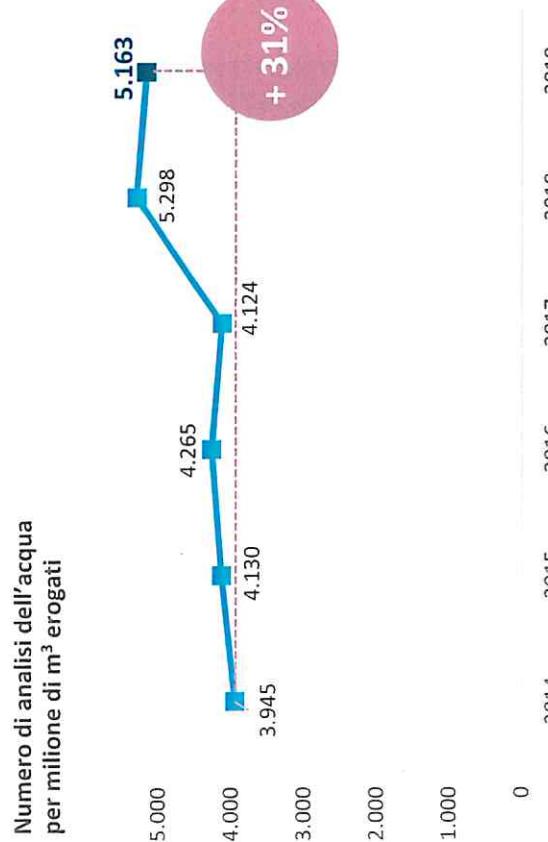


Destino dei rifiuti urbani raccolti



6 ANNI DI ACQUA COME ELEMENTO ESSENZIALE

a2a



2014

Realizzati lavori
di riqualificazione
della linea depurati
dell'Impianto di
Verziano

CONTATORI SMART
INSTALLATI AL 2019

CONTATORI SMART
INSTALLATI AL 2019

CLIENTI SERVITI
DAL SERVIZIO
DI ACQUEDOTTO AL
2019

581.251 301:158



Numero di analisi dell'acqua per milione di m^3 erogati

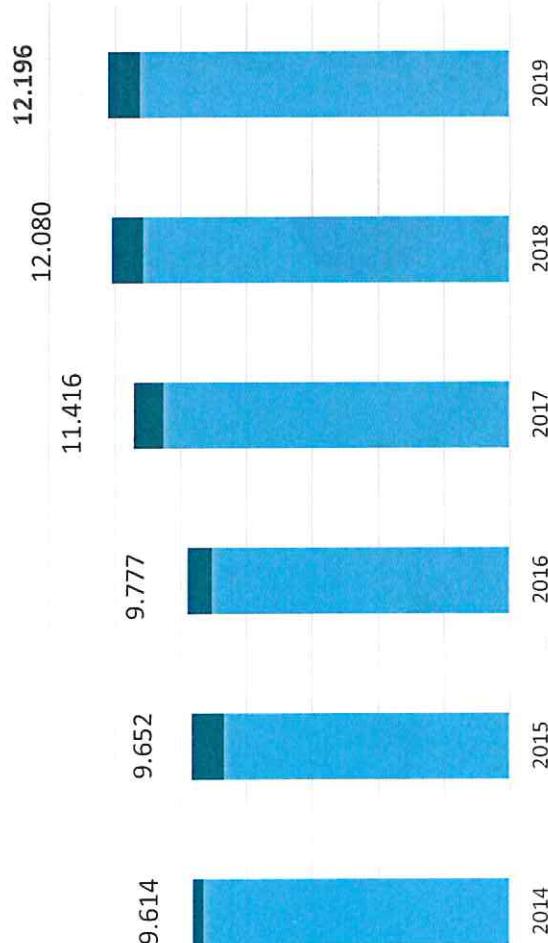
ABITANTI CONNESSI
AL SERVIZIO
DI DEPURAZIONE AL
2019

CONTATORI SMART
INSTALLATI AL 2019

Entrato in esercizio il nuovo depuratore di Nuvolera, a servizio di circa 25 mila abitanti equivalenti. Testato sull'acquedotto bresciano il primo prototipo industriale di Greenvalve, una valvola intelligente che consente di recuperare energia dai processi di regolazione della rete.



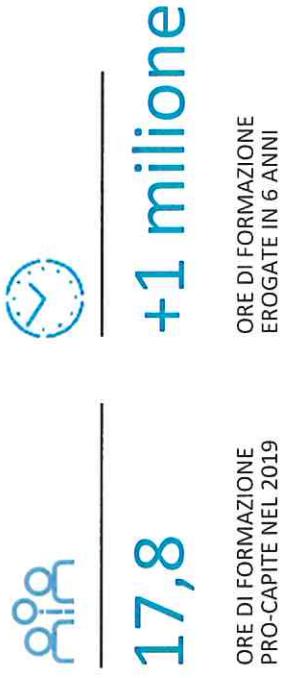
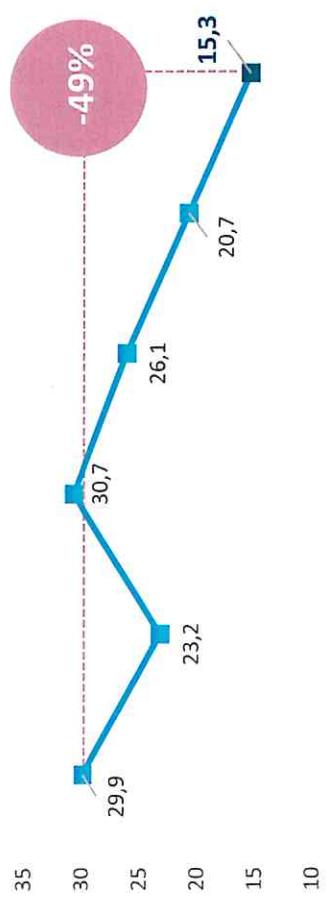
6 ANNI DI CRESCITA DELLA NOSTRA SQUADRA



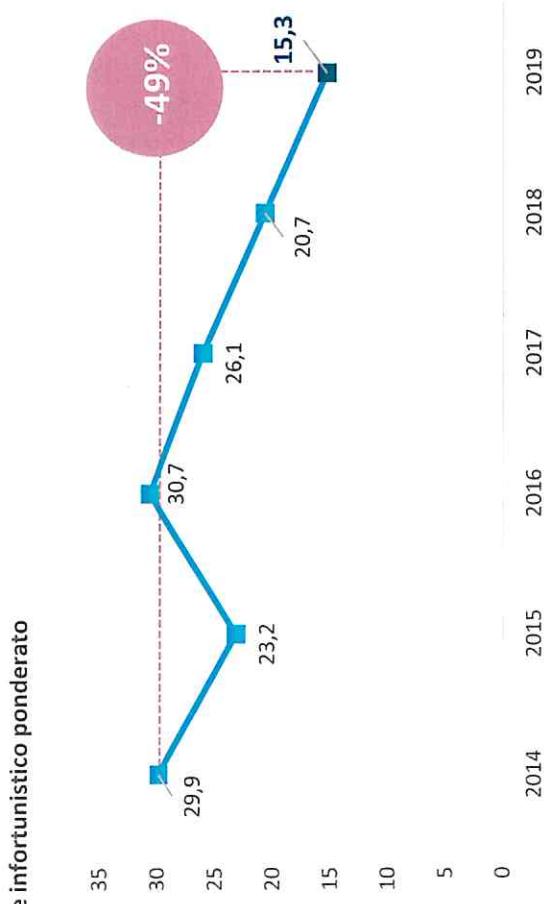
2014	2015	2016	2017	2018	2019
Primo contest di open innovation FUTURA2A, dedicato ai giovani di potenziale del Gruppo	Programma Melograno, per promuovere l'equilibrio di genere e sostenere le donne nella loro crescita professionale	Avvio del Progetto Smartworking	Avvio del Programma ABC (Ascolto, Bisogno e Cambiamento)	Nuovo sistema di welfare aziendale	Nuovo sistema di assistenza sanitaria integrativa Progetto GEA, per incrementare e sostenere il bilanciamento di genere a tutti i livelli aziendali

6 ANNI DI ATTENZIONE VERSO LE NOSTRE PERSONE

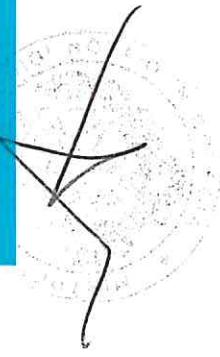
Indice infortunistico ponderato



a2a

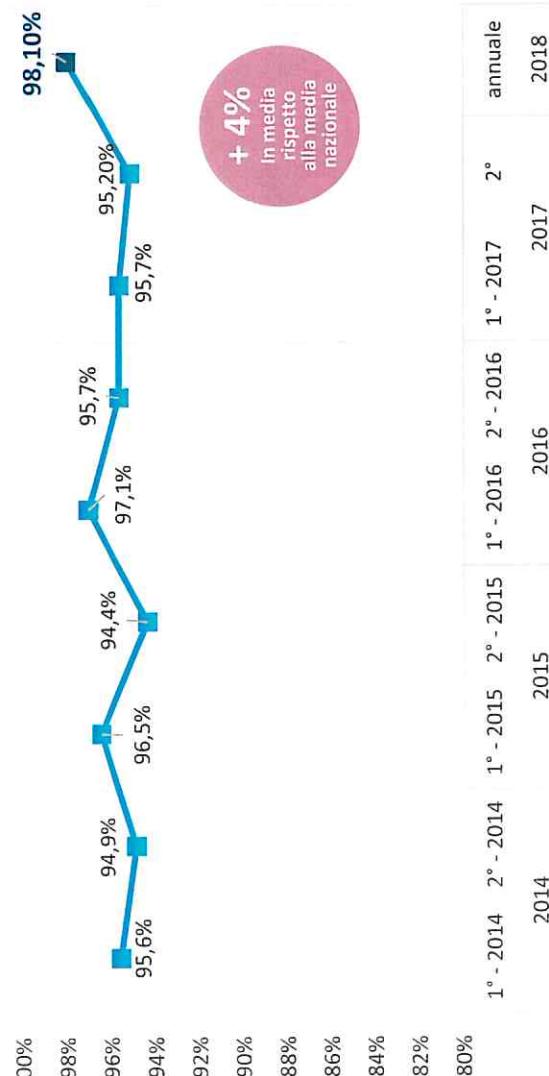


2014	Primo progetto di Knowledge management Laboratorio delle Competenze	Programma LiHS per salute e sicurezza	Avvio del progetto di revisione del modello di talent di Gruppo con un pilota sulla BU RETI	Nuovo sistema di Performance Management	Progetto Digital DNA e Digital Academy A2A
2015					
2016					
2017					
2018					
2019					



6 ANNI DI SODDISFAZIONE DEI NOSTRI CLIENTI

Soddisfazione dei clienti sul funzionamento dei call center



2014 2015 2016 2017 2018 2019

2014
2017

2015
2018

2016
2019

2017
2019

2018
2019



7.144

GWh
DI ENERGIA RINNOVABILE
VENDUTA AI CLIENTI A2A
ENERGIA IN 6 ANNI



+34%
GWh
CONTRATTI PER LA
FORNITURA DI ENERGIA
ELETTRICA IN 6 ANNI

+35%
GWh
CONTRATTI PER LA
FORNITURA DI GAS IN 6
ANNI

Nuova pagina web di A2A Energia che offre una panoramica di tutti i servizi green offerti dalla società
Coinvolgimento dei clienti nella progettazione della nuova App



6 ANNI DI IMPEGNO PER LE CITTÀ DEL DOMANI

Ricariche E-MOVING (kWh)



2019

2018

2017

2016

2015

2014

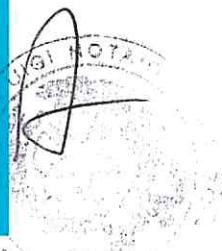


32 milioni

km percorsi
A EMISSIONI ZERO
CON E-MOVING

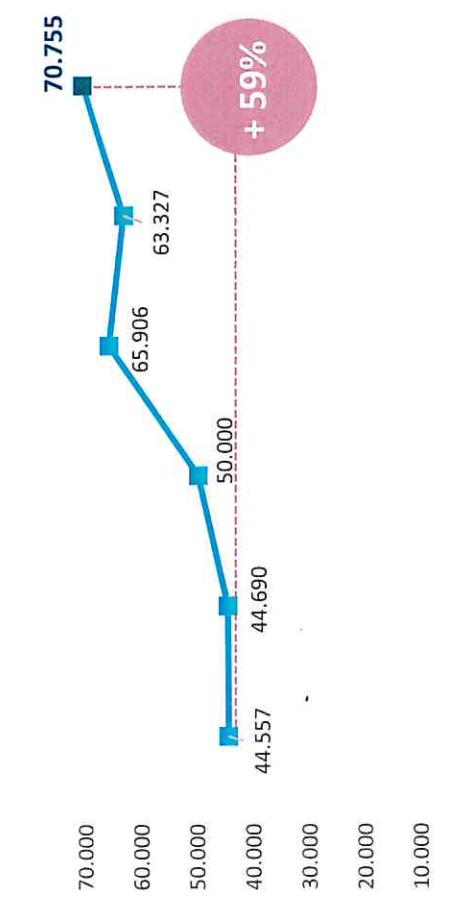
2,3 milioni

tonnellate
EMISSIONI DI CO₂ EVITATE
GRAZIE A INTERVENTI
DI EFFICIENZA ENERGETICA
PRESSO CLIENTI FINALI NEL
2019



6 ANNI DI DIFFUSIONE DELLA CULTURA AMBIENTALE

Studenti e docenti coinvolti in iniziative di educazione ambientale

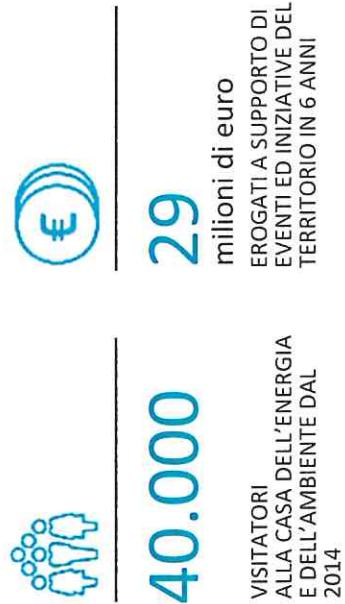


2014
2016
2018
2019

2014 2015 2016 2017 2018 2019



a2a



2014
2016
2018
2019

2014 2015 2016 2017 2018 2019

2014	1° guida per i docenti sui temi dell'energia e dell'ambiente Apertura del laboratorio la fabbrica della Carta presso la Casa dell'Energia e dell'Ambiente in collaborazione con Comieco	2016	Avvio concorso nazionale per le scuole Messaggi dallo Spazio	2018	Creazione del gioco in scatola Missoione Terra : sui temi della sostenibilità ambientale	2019	50.000 borracce in alluminio consegnate a tutti i ragazzi delle scuole secondarie di I grado delle città di Milano e Brescia Lancio nuovo portale per studenti e docenti scuole a2a eu e della EDUTV su cui è possibile fruire gratuitamente di video e webinar sui temi della sostenibilità e dei nostri business
------	--	------	---	------	---	------	--



BANDI DONIAMO ENERGIA

2

Bandi Doniamo Energia

4 M€ > 10.000

Contributi stanziati

31

Progetti

In collaborazione con le Fondazioni AEM e ASM e Fondazione CARIPLO



**Banco
dell'energia
Onlus**

Nel 2016, A2A e le sue fondazioni AEM ed ASM costituiscono il Banco dell'Energia Onlus, ente senza scopo di lucro il cui obiettivo è il miglioramento della qualità della vita delle comunità in cui opera A2A. È un progetto nato durante la prima tappa del percorso di ascolto strutturato dei territori che A2A ha avviato nel 2015 a Brescia, chiamato **forumAscolto**, volto a favorire il confronto con la società civile, sui temi legati alla sostenibilità. Dal 2016 ad oggi, il Banco ha promosso due bandi, in collaborazione con Fondazione Cariplo, e una serie di iniziative tra i dipendenti, clienti, fornitori e partner di A2A volte a raccogliere fondi da devolvere alle persone e alle famiglie che si trovano in situazioni di difficoltà economiche per sostenerli a ripartire.



Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020ESITO VOTAZIONE

Oggetto : 1.1) Approvazione bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019

Hanno partecipato alla votazione:

Allegato K... al n. 11462144854... di rep.
notaio Mario Mistretta da Brescia

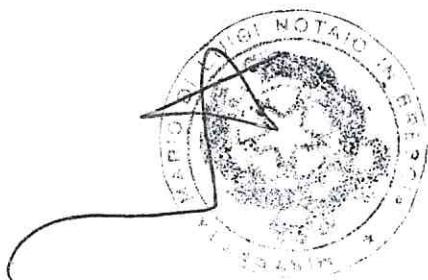
numero 752 legittimati ad intervenire in assemblea,

rappresentanti in proprio o per delega n° 2.276.275.663 azioni ordinarie,

pari al 72,657022% delle n. 3.132.905.277 azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	2.262.977.120	99,415776	99,415776	72,232542
Contrari	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	2.262.977.120	99,415776	99,415776	72,232542
Astenuti	3.182.715	0,139821	0,139821	0,101590
Non Votanti	10.115.828	0,444403	0,444403	0,322890
SubTotale	13.298.543	0,584224	0,584224	0,424480
Totale	2.276.275.663	100,000000	100,000000	72,657022



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.1) Approvazione bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019

CONTRARI

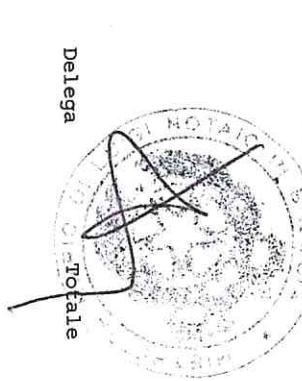
Badge Ragione Sociale

Totali voti	0
Percentuale votanti %	0,000000
Percentuale Capitale %	0,000000

Proprio

Delega

Totale

Azionisti:
Azionisti in proprio:0 Teste:
0 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.1) Approvazione bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPER. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI FABIO FERRARI			
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY			
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST			
**D	OHIO NATIONAL FUND, INC. - ON INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO			
**D	OHIO NATIONAL FUND, INC.- ON FOREIGN PORTFOLIO			
Total voto	3.182.715	2.000.000	1.124.717	2.000.000
Percentuale votanti %	0,139821	36.080	1.124.717	36.080
Percentuale Capitale %	0,101590	21.918	21.918	21.918

Azionisti: 4 Teste:
Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.1) Approvazione bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI FABIO FERRARI	1.500.000	1.500.000	1.500.000
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV	670.160	670.160	670.160
**D	GENERALI SMART FUNDS SICAV	1.500.000	1.500.000	1.500.000
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - KEY	105.000	105.000	105.000
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	1.429.000	1.429.000	1.429.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	500.000	500.000	500.000
**D	PRAMERICA SICAV	46.000	46.000	46.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR-FIDEURAM ITALIA	1.571.000	1.571.000	1.571.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO AZIONI ITALIA	420.000	420.000	420.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50	66.000	66.000	66.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30	2.033.668	2.033.668	2.033.668
**D	EIS - PB FLEXIBLE MACRO	275.000	275.000	275.000
**D	EUF - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES			
	Totale voti	10.115.828		
	Percentuale votanti %	0,444403		
	Percentuale Capitale %	0,322890		

Azionisti:
 Azionisti in proprio:

12 Teste:
 0 Azionisti in delega:

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.1) Approvazione bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI FABIO FERRARI			
**D	ETICA SGR SPA F.DO ETICA AZIONARIO	1.742.400	1.742.400	1.742.400
**D	ETICA SGR SPA F.ETICA RENDITA BILANCIATA	1.483.366	1.483.366	1.483.366
**D	ETICA SGR SPA F.DO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	1.005.579	1.005.579	1.005.579
**D	ARCA FONDI SGR - FONDO ARCA AZIONI ITALIA	4.618.044	4.618.044	4.618.044
**D	ARCA FONDI SGR - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55	2.080.000	2.080.000	2.080.000
**D	GERANA SICAV-SIF, S.A.	170.000	170.000	170.000
**D	BLACKROCK FUNDS I ICAV	72.267	72.267	72.267
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	44.440	44.440	44.440
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	3.448.593	3.448.593	3.448.593
**D	MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP	11.361	11.361	11.361
**D	GAIKOKUKABU SUB FUND 1 LP	4.112.055	4.112.055	4.112.055
**D	PRISMA FONDATION SUISSE D`INVESTISSEMENT	14.832	14.832	14.832
**D	SET INST INVEST TRUST WORLD EQ EX-US FUN	74.025	74.025	74.025
**D	SEI INST MANAG TR GLOBAL MANAG VOLAT FND	1.036.025	1.036.025	1.036.025
**D	MF/B WORLD EQUITY FUND	879.574	879.574	879.574
**D	SEI INSTITUT INTE TRUST INTERNAT EQUITY FU	3.714	3.714	3.714
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	804.681	804.681	804.681
**D	VANGUARD FUNDS PLC	432.637	432.637	432.637
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTER LARGE COMP IN F	1.179.592	1.179.592	1.179.592
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC	155.007	155.007	155.007
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	613.171	613.171	613.171
**D	SEI INST. MAN. TRUST - MIM VOLAT. FUND	109.727	109.727	109.727
**D	DEVELOPED INTERNATION EQUITY SELECT ETF	1.007.223	1.007.223	1.007.223
**D	SEI TRUST COMPANY FOR THE BENEFIT OF ACADIAN GLOBAL SMALL-CAP EQUITY CIT FUND	18.276	18.276	18.276
**D	SEI TRUST COMPANY FOR THE BENEFIT OF LACM WORLD SMALL CAP EQUITY	46.201	46.201	46.201
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	76.544	76.544	76.544
**D	GLOBAL X SCIENTIFIC BETA EUROPE ETF	196.048	196.048	196.048
**D	FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC EUROPE ET	117.555	117.555	117.555
**D	FIRST TRUST RIVERFRONT DYN DEV INT ETF	7.633	7.633	7.633
**D	PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	94.788	94.788	94.788
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST	315.494	315.494	315.494
**D	BAYVX A1 FONDS	13.144	13.144	13.144
**D	AKTIEN EUROPA 2	1.020.552	1.020.552	1.020.552
**D	ALLIANZGI FONDS APNTESA	3.487.400	3.487.400	3.487.400
**D	ALLIANZGI FONDS ABF	868.618	868.618	868.618
**D	DBI FONDS EBB	452.394	452.394	452.394
**D	ALLIANZGI FONDS DUNHILL	18.017	18.017	18.017
**D	ALLIANZGI FONDS PFL	42.622	42.622	42.622
**D	ALLIANZGI FONDS PTV2	23.100	23.100	23.100
		8.345	8.345	8.345
		194.850	194.850	194.850

Azioneisti:

Azioneisti in proprio:

736

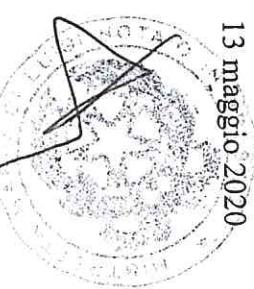
0 Azionisti in delega:

Pagina 4

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.1) Approvazione bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALLIANZGI FONDS AFE	49.653	49.653	49.653
**D	ALLIANZGI FONDS PF2	41.466	41.466	41.466
**D	ALLIANZGI H	153.413	153.413	153.413
**D	KREBSHILFE 2 FONDS	25.390	25.390	25.390
**D	ALLIANZGI FONDS STIFTUNGSFONDS WISSENSCH	74.914	74.914	74.914
**D	ALLIANZGI FONDS CAESAR	11.120	11.120	11.120
**D	SDK K3 FONDS	24.650	24.650	24.650
**D	BORDE-UI-FONDS	178.000	178.000	178.000
**D	HT BGHM AR MASTERRFONDS	127.329	127.329	127.329
**D	BNP PARIBAS FUND	26.606	26.606	26.606
**D	BNP PARIBAS A FUND	310.653	310.653	310.653
**D	BNP PARIBAS EASY	136.608	136.608	136.608
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH	1.199.464	1.199.464	1.199.464
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	536.628	536.628	536.628
**D	METROPOLITAN RENTASTRO	2.042.777	2.042.777	2.042.777
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	7.287.584	7.287.584	7.287.584
**D	BPSS LUXEMBOURG/ABERDEEN STANDARD SICAV I GLOBAL GOVERNMENT BOND	46.445	46.445	46.445
**D	BNP PARIBAS FUNDS	628.251	628.251	628.251
**D	JANUS HEND INSTIT EUROPE INDEX OPP FUND	16.685	16.685	16.685
**D	LSV GLOBAL VALUE FUND ONE FREEDOM V	22.200	22.200	22.200
**D	MERCER UNHEGED OVERSEAS SHARES TRUST	172.190	172.190	172.190
**D	MERCER UNHEGED OVERSEAS SHARES TRUST	259.900	259.900	259.900
**D	IPAC SPEC INV STR INT SHARESTRATEGY NO 1	219.000	219.000	219.000
**D	IPAC SPEC INV STR INT SHARESTRATEGY NO 1	396.280	396.280	396.280
**D	UNISUPER	1.264.089	1.264.089	1.264.089
**D	IPAC SPEC INVEST STR LISTED GL INFR	436.726	436.726	436.726
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	50.927	50.927	50.927
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	29.220	29.220	29.220
**D	BNZ WHOLESALE INTERN EQUITIES INDEX FUND	23.318	23.318	23.318
**D	BNP PARIBAS MIDCAP EUROPE	2.081.575	2.081.575	2.081.575
**D	FCP LF AMLEAGUE EURO 45 128 BOULEVA	192.502	192.502	192.502
**D	FCP BNPF ACTIONS ENTREPRENEURS	6.044.635	6.044.635	6.044.635
**D	CARDIF BNPP IP SMID CAP EURO	4.761.891	4.761.891	4.761.891
**D	FCP CNP ASSUR SMID CAP EUROPE	1.143.714	1.143.714	1.143.714
**D	BNP PARIBAS SMALL CAP EUROLAND	18.705.328	18.705.328	18.705.328
**D	CARDIF BNPP IP SMID CAP EUROPE	1.664.368	1.664.368	1.664.368
**D	FCP FCE INVEST EURO	557.792	557.792	557.792
**D	AFTER ACTION PME	2.741.999	2.741.999	2.741.999
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	840.267	840.267	840.267
**D	FPE ESG PLUS	633.567	633.567	633.567
**D	FCP FPI ESG	60.000	60.000	60.000
**D	FPE ESG	385.610	385.610	385.610
**D	FPE ESG PLUS	600.000	600.000	600.000



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.1) Approvazione bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS	1.751.616	1.751.616	1.751.616
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES	4.156.364	4.156.364	4.156.364
**D	CDC CROISSANCE	6.856.061	6.856.061	6.856.061
**D	VELLIV, PENSION & LIVSFORSIKRING A/S	779.000	779.000	779.000
**D	STICHTING DEPOSITORY APG DEVELOPED	19.718.378	19.718.378	19.718.378
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	1.274.555	1.274.555	1.274.555
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	7.451	7.451	7.451
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	47.340	47.340	47.340
**D	BRITISH COAL STAFF SUPERANNUATION SCHEME	393.529	393.529	393.529
**D	LGSS PTY LIMITED AS TRUST FOR LOC GO SUP	176.342	176.342	176.342
**D	MINE SUPERANNATION FUND	943.300	943.300	943.300
**D	VANGUARD ETHICALLY CONSCIOUS INTERN	414.300	414.300	414.300
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES I	27.378	27.378	27.378
**D	CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS SUPER F	237.099	237.099	237.099
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	480.314	480.314	480.314
**D	OPTIMIX WHOLESALE GLOBAL SMALLER CO	880.342	880.342	880.342
**D	QANTAS SUPERANN. LTD ATF QANTAS SUP. PLAN	176.190	176.190	176.190
**D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA	154.843	154.843	154.843
**D	BT WHOLESALE MULTI MANAG INTL SHARE FUND	1.578.800	1.578.800	1.578.800
**D	WSSP INTERNATIONAL EQUITIES TRUST	27.107	27.107	27.107
**D	BLACKROCK FISSION INDEXED INTL EQUITY FD	103.187	103.187	103.187
**D	ISHARES ALL COUNTRY EQUITY INDEX FUND	70.964	70.964	70.964
**D	MTBJ DATIO LIFE FOREIGN EQUITY MOTHER FD	6.373	6.373	6.373
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT COR	30.904	30.904	30.904
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (221.700	221.700	221.700
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	136.905	136.905	136.905
**D	CHINA LIFE INSURANCE (GROUP) COMPANY	607.818	607.818	607.818
**D	JNL-S&P INTERNATIONAL 5 FUND	8.260	8.260	8.260
**D	FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG IMPACT INDEX	195.866	195.866	195.866
**D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFIT	10.450	10.450	10.450
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	243.979	243.979	243.979
**D	FLEXSHAR.MORN.DEV.MARK.EX-US FAC.TILT IN	560.929	560.929	560.929
**D	T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX	97.185	97.185	97.185
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	57.530	57.530	57.530
**D	GOLDMAN SACHS INTERN SMALL CAP INSIGHT F	63.300	63.300	63.300
**D	GOLDMAN SACHS INTER EQUITY INSIGHTS FUND	10.853.195	10.853.195	10.853.195
**D	GOLDMAN SACHS VARIABLE INS TRUST - G SACHS STRATEGIC INTER EQUITY FUND	5.794.723	5.794.723	5.794.723
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	69.231	69.231	69.231
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	1.341.367	1.341.367	1.341.367
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	281.556	281.556	281.556
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	423.719	423.719	423.719
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	3.447.100	3.447.100	3.447.100
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	1.493.163	1.493.163	1.493.163

Azionisti:
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega:

736 Teste:
 3 736

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.1) Approvazione bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***D	HAMPSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	854.031	854.031	854.031
***D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRU	822.372	822.372	822.372
***D	JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSION	57.598	57.598	57.598
***D	STICHTING PENSIOENFONDS MEITSCH SPECIALI	271.809	271.809	271.809
***D	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	19.170	19.170	19.170
***D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	26.572.961	26.572.961	26.572.961
***D	MTB FOR GOVERNMENT PENSION FD45828	951.446	951.446	951.446
***D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPL RET SYS	68.581	68.581	68.581
***D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	128.700	128.700	128.700
***D	VANTAGETRUST ITT MAST COLLECT INVE FU TR	722.908	722.908	722.908
***D	NVIT GS INTERNATIONAL EQUITY INSIGHTS FU	1.499.884	1.499.884	1.499.884
***D	JNL BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FU	13.135	13.135	13.135
***D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND	18.292	18.292	18.292
***D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND	104.235	104.235	104.235
***D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	14.297	14.297	14.297
***D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FU	17.890	17.890	17.890
***D	MINEWORKERS PENSION SCHEME	359.401	359.401	359.401
***D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPA	2.311.316	2.311.316	2.311.316
***D	VFTC INST TOTAL INT STOCK MARKET IND TRU	723.839	723.839	723.839
***D	BLACKR INS T COMP NA INV F FOR EMP BEN T	7.523.589	7.523.589	7.523.589
***D	MSCI WORLD SMALL CAP EQUITY ESG SCREENED INDEX FUND B	96.657	96.657	96.657
***D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	122.259	122.259	122.259
***D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FD B (EMUIM	1.278	1.278	1.278
***D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND	10.498	10.498	10.498
***D	EUROPE EX-UK ALPHA TILTS ESG SCREEN	259.873	259.873	259.873
***D	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUIT	485.335	485.335	485.335
***D	GLOBAL EX US ALPHA TILTS FUND B	86	86	86
***D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISAR	121.085	121.085	121.085
***D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND	252.800	252.800	252.800
***D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL	394.200	394.200	394.200
***D	MULTI-MANAGER DIRECTIONAL ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	259.784	259.784	259.784
***D	DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN	416.700	416.700	416.700
***D	AGFIQ GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	6.104	6.104	6.104
***D	VERMONT PENSION INVESTMENT COMMITTEE	151.832	151.832	151.832
***D	FIDELITY SALEM STR T FID TOTAL INT IND F	274.598	274.598	274.598
***D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	8.595	8.595	8.595
***D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	99.749	99.749	99.749
***D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV	12.552	12.552	12.552
***D	ANIMA ALTO POTENZIALE ITALIA ANIMA SGR	2.300.000	2.300.000	2.300.000
***D	ANIMA SGR SPA ANIMA CRESCITA ITALIA	3.823.392	3.823.392	3.823.392
***D	ANIMA SGR SPA	556.830	556.830	556.830
***D	ANIMA ITALIA ANIMA SGR	4.116.036	4.116.036	4.116.036
***D	ANIMA SGR SPA ANIMA INIZIATIVA ITALIA	10.145.385	10.145.385	10.145.385



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.1) Approvazione bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***D	ALETTI GES OB ITA	600.000	600.000	600.000
***D	ANIMA SGR SPA - GESTIELLE PRO ITALIA	800.000	800.000	800.000
***D	ALETTI GES ABS RE	789.920	789.920	789.920
***D	ALETTI GES C MT IV	70.540	70.540	70.540
***D	ALETTI GES C MT V	1.292.106	1.292.106	1.292.106
***D	JPMORGAN GLOBAL CORE REAL ASSETS LIMITED	1.080.741	1.080.741	1.080.741
***D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	66.782	66.782	66.782
***D	FIDELITY MANAGEMENT AND RESEARCH CO	222.383	222.383	222.383
***D	SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMEN	11.461	11.461	11.461
***D	JPM FUND ICVC-JPM MULTI-ASSET INCOME FD	13.662	13.662	13.662
***D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	49.344	49.344	49.344
***D	JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC	385.593	385.593	385.593
***D	SCHRODER GLOBAL MULTI-FACTOR EQUITY FUND	278.995	278.995	278.995
***D	SCHRODER ADVANCED BETA GLOBAL EQUITY SMA	181.784	181.784	181.784
***D	JPMORGAN INSURANCE TRUST INCOME BUILD PO	175.039	175.039	175.039
***D	JPMORGAN INCOME BUILDER FUND	9.632	9.632	9.632
***D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	1.456.714	1.456.714	1.456.714
***D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL	473.059	473.059	473.059
***D	JPMORGAN DIVERSIFIED RETURN EUROPE EQUITY ETP	5.170	5.170	5.170
***D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS IC	36.927	36.927	36.927
***D	ALLIANZ CGI SUBFONDS EQUITIES	24.010	24.010	24.010
***D	SONDERVERMOGEN ALLIANZGI-FONDS DSM-DREFO	444.770	444.770	444.770
***D	SONDERVERMOGEN ALLIANZ ADAC AV FONDS	11.814	11.814	11.814
***D	PUTM EUROPEAN UNIT TRUST	155.970	155.970	155.970
***D	ROYAL LONDON EUROPEAN GROWTH FUND	119.018	119.018	119.018
***D	HSBC EUROPEAN INDEX FUND	6.234.617	6.234.617	6.234.617
***D	FRIENDS LIFE FUNDS LIMITED	531.707	531.707	531.707
***D	FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED PIXHAM END	197.742	197.742	197.742
***D	AT 50:50 GLOBAL EQUITY FUND	466.234	466.234	466.234
***D	REASSURE LIMITED	34.254	34.254	34.254
***D	FTSE ALL WORLD INDEX FUND	422.907	422.907	422.907
***D	HSBC MANAGED GROWTH FUND	87.543	87.543	87.543
***D	HSBC MANAGED BALANCED FUND	68.303	68.303	68.303
***D	JPMORGAN MULTI BALANCED FUND	41.718	41.718	41.718
***D	SCHRODER IN P.F. ADV.GL.EQUITY.FU	29.233	29.233	29.233
***D	ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND	137.596	137.596	137.596
***D	JPMORGAN MULTI INCOME FUND	230.330	230.330	230.330
***D	NH-AMUNDI PRIV SEC INVEST TRUST D1	566.002	566.002	566.002
***D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND 1 QUEEN'S ROAD, CENTRAL, HONG KONG, HONG KONG	8.957	8.957	8.957
***D	BEST INVESTMENT CORPORATION	91.729	91.729	91.729
***D	INV DAN INV SEL GLOB EQUITY SOL AKK KL	11.870	11.870	11.870
***D	AI STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND	1.223.020	1.223.020	1.223.020

Azionisti:
 Azionisti in proprio: 736 Teste:
 0 Azionisti in delega:

Pagina 8
 3
 736

Assemblea Ordinaria del 13 maggio 2020ESITO VOTAZIONE

Oggetto : 1.2) Destinazione utile di esercizio e distribuzione del dividendo - Proposta CdA

Hanno partecipato alla votazione:

Allegato L... al n. 11642144857... di rep.
notaio Mario Mistretta da Brescia

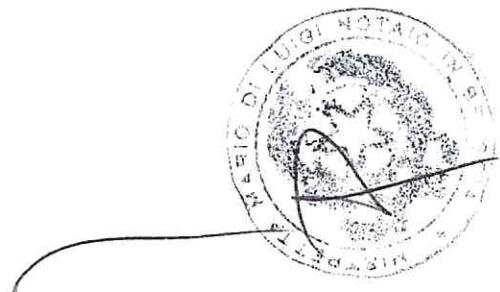
numero 752 legittimati ad intervenire in assemblea,

rappresentanti in proprio o per delega n° 2.276.275.663 azioni ordinarie,

pari al 72,657022% delle n. 3.132.905.277 azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

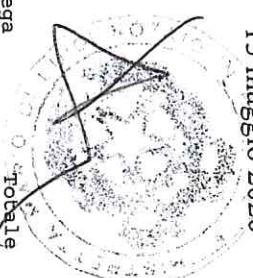
Hanno votato:

	%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	2.262.489.594	99,394359	72,216981
Contrari	1.602.243	0,070389	0,051142
SubTotale	2.264.091.837	99,464747	72,268123
Astenuti	2.067.998	0,090850	0,066009
Non Votanti	10.115.828	0,444403	0,322890
SubTotale	12.183.826	0,535253	0,388899
Totale	2.276.275.663	100,000000	72,657022



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.2) Destinazione utile di esercizio e distribuzione del dividendo - Proposta Cda
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI FABIO FERRARI	23.763	23.763	23.763
**D	OFI MARKET NEUTRAL EQUITY	1.578.480	1.578.480	1.578.480
**D	OFI AM			
Totali voti	1.602.243			
Percentuale votanti %	0,070389			
Percentuale Capitale %	0,051142			



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.2) Destinazione utile di esercizio e distribuzione del dividendo - Proposta CdA

ASTENUTI

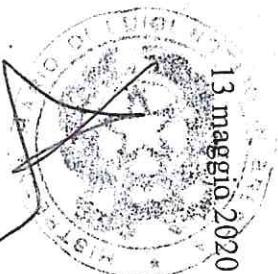
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST. TREVISAN) IN PERSONA DI FABIO FERRARI			
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	2.000.000	2.000.000	
**D	OHIO NATIONAL FUND, INC.- ON INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	36.080	36.080	
2	OHIO NATIONAL FUND, INC.- ON FOREIGN PORTFOLIO	21.918	21.918	
***	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO / SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI FABIO FERRARI			
	PERSEPE IRENEO			
	Totali voti	10.000	10.000	
	Percentuale votanti %	2.067.998	2.067.998	
	Percentuale Capitale %	0,090850	0,090850	
		0,066009	0,066009	

Azionisti:
 Azionisti in proprio:
 4 Teste:
 0 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.2) Destinazione utile di esercizio e distribuzione del dividendo - Proposta CdA

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI FABIO FERRARI	1. 1.500.000	1. 1.500.000	1. 1.500.000
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV	1. 670.160	1. 670.160	1. 670.160
**D	GENERALI SMART FUNDS SICAV	1. 500.000	1. 500.000	1. 500.000
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - KEY	105.000	105.000	105.000
**D	INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY	1.429.000	1.429.000	1.429.000
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	500.000	500.000	500.000
**D	PRAMERICA SICAV	46.000	46.000	46.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR-FIDEURAM ITALIA	1. 571.000	1. 571.000	1. 571.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO AZIONI ITALIA	420.000	420.000	420.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO BILANCIAUTO ITALIA 50	66.000	66.000	66.000
**D	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO BILANCIAUTO ITALIA 30	2.033.668	2.033.668	2.033.668
**D	EIS - PB FLEXIBLE MACRO	275.000	275.000	275.000
**D	EUF - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES			
	Totale voti	10.115.828		
	Percentuale votanti %	0,444403		
	Percentuale Capitale %	0,322890		



**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.2) Destinazione utile di esercizio e distribuzione del dividendo - Proposta CdA
FAVOREVOLI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI FABIO FERRARI			
***D	ETICA SGR SPA F. DO ETICA AZIONARIO	1.742.400	1.742.400	
***D	ETICA SGR SPA F. ETICA RENDITA BILANCIATA	1.483.366	1.483.366	
***D	ETICA SGR SPA F. DO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	1.005.579	1.005.579	
***D	ARCA FONDI SGR - FONDO ARCA AZIONI ITALIA	4.618.044	4.618.044	
***D	GERANA SICAV-SIF, S.A.	2.080.000	2.080.000	
***D	BLACKROCK FUNDS I ICAV	170.000	170.000	
***D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	72.267	72.267	
***D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	44.440	44.440	
***D	MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP	3.448.593	3.448.593	
***D	GAIKOKUBU SUB FUND 1 LP	11.361	11.361	
***D	PRISMA FONDATION SUISSE D`INVESTISSEMENT	4.112.055	4.112.055	
***D	SEI INST INVEST TRUST WORLD EQ EX-US FUN	14.832	14.832	
***D	SEI INST MANAG TR GLOBAL MANAG VOLAT FND	74.025	74.025	
***D	MF/B WORLD EQUITY FUND	1.036.025	1.036.025	
***D	SEI INSTITUT INTE TRUST INTERNAT EQTY FU	879.574	879.574	
***D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	3.714	3.714	
***D	VANGUARD FUNDS PLC	804.681	804.681	
***D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTER LARGE COMP IN F	432.637	432.637	
***D	VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC	1.179.592	1.179.592	
***D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	155.007	155.007	
***D	SEI INST. MAN. TRUST - MIM VOLAT. FUND	613.171	613.171	
***D	DEVELOPED INTERNATIONAL EQUITY SELECT ETF	109.727	109.727	
***D	SEI TRUST COMPANY FOR THE BENEFIT OF ACADIAN GLOBAL SMALL-CAP EQUITY CIT FUND	1.001.223	1.001.223	
***D	SEI TRUST COMPANY FOR THE BENEFIT	18.276	18.276	
***D	LACM WORLD SMALL CAP EQUITY	46.201	46.201	
***D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	76.544	76.544	
***D	GLOBAL X SCIENTIFIC BETA EUROPE ETF	196.048	196.048	
***D	FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC EUROPE ET	117.555	117.555	
***D	FIRST TRUST RIVERFRONT DYN DEV INT ETF	7.633	7.633	
***D	PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	94.788	94.788	
***D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST	315.494	315.494	
***D	BAYV A1 FONDS	13.144	13.144	
***D	AKTIEN EUROPA 2	1.020.552	1.020.552	
***D	ALLIANZGI FONDS APNIESA	3.487.400	3.487.400	
***D	ALLIANGI FONDS ABF	868.618	868.618	
***D	DBI FONDS EBB	452.394	452.394	
***D	ALLIANZGI FONDS DUNHILL	18.017	18.017	
***D	ALLIANZGI FONDS PFL	42.622	42.622	
***D	ALLIANZGI FONDS PTV2	23.100	23.100	
		8.345	8.345	
		194.850	194.850	

Azionisti:
Azionisti in proprio:
734 0 Teste:
Azionisti:
Azionisti in delega:
734 3

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.2) Destinazione utile di esercizio e distribuzione del dividendo - Proposta CdA
FAVOREVOLI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALLIANZGI FONDS AFE	49.653	49.653	49.653
**D	ALLIANZGI FONDS PF2	41.466	41.466	41.466
**D	ALLIANZGI H	153.413	153.413	153.413
**D	KERBSHILFE 2 FONDS	25.390	25.390	25.390
**D	ALLIANZGI FONDS STIFTUNGSFONDS WISSENSCH	74.914	74.914	74.914
**D	ALLIANZGI FONDS CAESAR	11.120	11.120	11.120
**D	SDK K3 FONDS	24.650	24.650	24.650
**D	BORDE-UI-FONDS	178.000	178.000	178.000
**D	HT BGHM AR MASTERFONDS	127.329	127.329	127.329
**D	BNP PARIBAS FUND	26.606	26.606	26.606
**D	BNP PARIBAS A FUND	310.653	310.653	310.653
**D	BNP PARIBAS EASY	136.608	136.608	136.608
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH	1.199.464	1.199.464	1.199.464
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	536.628	536.628	536.628
**D	METROPOLITAN RENTASTRO	2.042.777	2.042.777	2.042.777
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	7.287.584	7.287.584	7.287.584
**D	BPSS LUXEMBOURG/ABERDEEN STANDARD SICAV I GLOBAL GOVERNMENT BOND	46.445	46.445	46.445
**D	BNP PARIBAS FUNDS	628.251	628.251	628.251
**D	JANUS HEND INSTIT EUROPE INDEX OPP FUND	16.685	16.685	16.685
**D	LSV GLOBAL VALUE FUND ONE FREEDOM V	22.200	22.200	22.200
**D	MERCER UNHEGEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	172.190	172.190	172.190
**D	MERCER UNHEGEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	259.900	259.900	259.900
**D	IPAC SPEC INV STR INT SHARESTRATEGY NO 1	219.000	219.000	219.000
**D	IPAC SPEC INV STR INT SHARESTRATEGY NO 1	396.280	396.280	396.280
**D	UNITSUPER	1.264.089	1.264.089	1.264.089
**D	IPAC SPEC INVEST STR LISTED GL INFR	436.726	436.726	436.726
**D	IPAC SPEC INVEST STR LISTED GL INFR	50.927	50.927	50.927
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	29.220	29.220	29.220
**D	BNZ WHOLESALE INTERN EQUITIES INDEX FUND	23.318	23.318	23.318
**D	BNP PARIBAS MIDCAP EUROPE	2.081.575	2.081.575	2.081.575
**D	FCP LF AMLEAGUE EURO 45 128 BOULEVA	192.502	192.502	192.502
**D	FCP BNPP ACTIONS ENTREPRENEURS	6.044.635	6.044.635	6.044.635
**D	CARDIF BNPP IP SMID CAP EURO	4.761.891	4.761.891	4.761.891
**D	FCP CNP ASSUR SMID CAP EUROPE	1.143.714	1.143.714	1.143.714
**D	BNP PARIBAS SMALL CAP EUROLAND	18.705.328	18.705.328	18.705.328
**D	CARDIF BNPP IP SMID CAP EUROPE	1.664.368	1.664.368	1.664.368
**D	FCP FCE INVEST EURO	557.792	557.792	557.792
**D	AFTER ACTION PME	2.741.999	2.741.999	2.741.999
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	840.267	840.267	840.267
**D	FPE ESG PLUS	633.567	633.567	633.567
**D	FCP FPI ESG	60.000	60.000	60.000
**D	FCP FPE ESG	385.610	385.610	385.610
**D	FCP FPI ESG PLUS	600.000	600.000	600.000

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.2) Destinazione utile di esercizio e distribuzione del dividendo - Proposta Cda

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***D	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS	1.751.616	1.751.616	1.751.616
***D	FONDS DE RESERVE POUR LES	4.156.364	4.156.364	4.156.364
***D	CDC CROISSANCE	6.856.061	6.856.061	6.856.061
***D	VELLIV, PENSION & LIVSFORSIKRING A/S	779.000	779.000	779.000
***D	STICHTING DEPOSITORY APG DEVELOPED	19.718.378	19.718.378	19.718.378
***D	STICHTING SHELL PENSTOENFONDS	1.274.555	1.274.555	1.274.555
***D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	7.451	7.451	7.451
***D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	47.340	47.340	47.340
***D	BRITISH COAL STAFF SUPERANNUATION SCHEME	393.529	393.529	393.529
***D	LGSS PTY LIMITED AS TRUST FOR LOC GO SUP	176.342	176.342	176.342
***D	MINE SUPERANNUATION FUND	943.300	943.300	943.300
***D	VANGUARD ETHICALLY CONSCIOUS INTERN	414.300	414.300	414.300
***D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES I	27.378	27.378	27.378
***D	CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS SUPER F	237.099	237.099	237.099
***D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	480.314	480.314	480.314
***D	OPTIMIX WHOLESALE GLOBAL SMALLER CO	880.342	880.342	880.342
***D	QANTAS SUPERANN. LTD ATF QANTAS SUP. PLAN	176.190	176.190	176.190
***D	SUPER FUNDS MANAG CORP SOUTH AUSTRALIA	154.843	154.843	154.843
***D	BT WHOLESALE MULTI MANAG INTL SHARE FUND	1.578.800	1.578.800	1.578.800
***D	WSSP INTERNATIONAL EQUITIES TRUST	27.107	27.107	27.107
***D	BLACKROCK FISSION INDEXED INTL EQUITY FD	103.187	103.187	103.187
***D	ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND	70.964	70.964	70.964
***D	MTBJ DAIDO LIFE FOREIGN EQUITY MOTHER FD	6.373	6.373	6.373
***D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT COR	30.904	30.904	30.904
***D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (221.700	221.700	221.700
***D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	136.905	136.905	136.905
***D	CHINA LIFE INSURANCE (GROUP) COMPANY	607.818	607.818	607.818
***D	JNL-S&P INTERNATIONAL 5 FUND	8.260	8.260	8.260
***D	FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG IMPACT INDEX	195.866	195.866	195.866
***D	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFIT	10.450	10.450	10.450
***D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	243.979	243.979	243.979
***D	FLEXSHAR.MORN DEV. MARK. EX-US FAC.TILT IN	560.929	560.929	560.929
***D	T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX	97.185	97.185	97.185
***D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	57.530	57.530	57.530
***D	GOLDMAN SACHS INTERN SMALL CAP INSIGHT F	63.300	63.300	63.300
***D	GOLDMAN SACHS INTERN EQUITY INSIGHTS FUND	10.853.195	10.853.195	10.853.195
***D	GOLDMAN SACHS VARIABLE INS TRUST - G SACHS	5.794.723	5.794.723	5.794.723
***D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	69.231	69.231	69.231
***D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	1.341.367	1.341.367	1.341.367
***D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	281.556	281.556	281.556
***D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	423.719	423.719	423.719
***D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	3.447.100	3.447.100	3.447.100
***D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	1.493.163	1.493.163	1.493.163

Azionisti:
 Azionisti in proprio: 734 Teste:
 0 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.2) Destinazione utile di esercizio e distribuzione del dividendo - Proposta CdA
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HAMPSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	854.031	854.031	854.031
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRU	822.372	822.372	822.372
**D	JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSION	57.598	57.598	57.598
**D	STICHTING PENSIOENFONDS MEDISCH SPECIALI	271.809	271.809	271.809
**D	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	19.170	19.170	19.170
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	26.572.961	26.572.961	26.572.961
**D	MTB FOR GOVERNMENT PENSION FD45828	951.446	951.446	951.446
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPL RET SYS	68.581	68.581	68.581
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	128.700	128.700	128.700
**D	VANTAGETRUST III MAST COLLECT INV FU TR	722.908	722.908	722.908
**D	NVIT GS INTERNATIONAL EQUITY INSIGHTS FU	1.499.884	1.499.884	1.499.884
**D	JNL BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FU	13.135	13.135	13.135
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND	18.292	18.292	18.292
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	104.235	104.235	104.235
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FU	14.297	14.297	14.297
**D	MINeworkers PENSION SCHEME	17.890	17.890	17.890
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPA	359.401	359.401	359.401
**D	VFTC INST TOTAL INT STOCK MARKET IND TRU	2.311.316	2.311.316	2.311.316
**D	BLACKR INS T COMP N/A INV F FOR EMP BEN T	723.839	723.839	723.839
**D	MSCI WORLD SMALL CAP EQUITY ESG SCREENED INDEX FUND B	7.523.589	7.523.589	7.523.589
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	96.657	96.657	96.657
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FD B (EMUIM	122.259	122.259	122.259
**D	DEVELOPED EX-FOSIL FUEL INDEX FUND	1.278	1.278	1.278
**D	EUROPE EX-UK ALPHA TILTS ESG SCREEN	10.498	10.498	10.498
**D	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUIT	259.873	259.873	259.873
**D	GLOBAL EX US ALPHA TILTS FUND B	485.335	485.335	485.335
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISAR	86	86	86
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND	121.085	121.085	121.085
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL	252.800	252.800	252.800
**D	MULTI-MANAGER DIRECTIONAL ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	394.200	394.200	394.200
**D	DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN	259.784	259.784	259.784
**D	AGFIQ GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	416.700	416.700	416.700
**D	VERMONT PENSION INVESTMENT COMMITTEE	6.104	6.104	6.104
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	151.832	151.832	151.832
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	274.598	274.598	274.598
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	8.595	8.595	8.595
**D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV	99.749	99.749	99.749
**D	ANIMA ALTO POTENZIALE ITALIA ANIMA SGR	12.552	12.552	12.552
**D	ANIMA SGR SPA ANIMA CRESCITA ITALIA	2.300.000	2.300.000	2.300.000
**D	ANIMA SGR SPA	3.823.392	3.823.392	3.823.392
**D	ANIMA ITALIA ANIMA SGR	556.830	556.830	556.830
**D	ANIMA SGR SPA ANIMA INIZIATIVA ITALIA	4.116.036	4.116.036	4.116.036
**D		10.145.385	10.145.385	10.145.385

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.2) Destinazione utile di esercizio e distribuzione del dividendo - Proposta CdA
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***D	ALETTI GES OB ITA		600.000	600.000
***D	ANIMA SGR SPA - GBSTIELLE PRO ITALIA		800.000	800.000
***D	ALETTI GES ABS RE		789.920	789.920
***D	ALETTI GES C MT TV		70.540	70.540
***D	ALETTI GES C MT V		1.292.106	1.292.106
***D	ALETTI GES MATII		1.080.741	1.080.741
***D	JPMORGAN GLOBAL CORE REAL ASSETS LIMITED		66.782	66.782
***D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)		222.383	222.383
***D	FIDELITY MANAGEMENT AND RESEARCH CO		11.461	11.461
***D	SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMEN		13.662	13.662
***D	JPM FUND ICVC-JPM MULTI-ASSET INCOME FD		49.344	49.344
***D	AVTVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED		3.85.593	3.85.593
***D	JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC		278.995	278.995
***D	SCHRODER ADVANCED BETA GLOBAL EQUITY SMA		181.784	181.784
***D	JPMORGAN INSURANCE TRUST INCOME BUILD PO		175.039	175.039
***D	JPMORGAN INCOME BUILDER FUND		9.632	9.632
***D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF		1.456.714	1.456.714
***D	JPMORGAN DIVERSIFIED RETURN EUROPE EQUITY ETF		477.059	473.059
***D	AVTVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS IC		5.170	5.170
***D	ALLIANZ CGI SUBFONDS EQUITIES		36.927	36.927
***D	SONDERVERMOGEN ALLIANZGI-FONDS DSW-DREFO		24.010	24.010
***D	SONDERVERMOGEN ALLIANZ ADAC AV FONDS		44.770	44.770
***D	PUTM EUROPEAN UNIT TRUST		11.814	11.814
***D	ROYAL LONDON EUROPEAN GROWTH FUND		155.970	155.970
***D	HSBC EUROPEAN INDEX FUND		119.018	119.018
***D	FRIENDS LIFE FUNDS LIMITED		6.234.617	6.234.617
***D	AT 50:50 GLOBAL EQUITY FUND		531.707	531.707
***D	REASSURE LIMITED		197.742	197.742
***D	FTSE ALL WORLD INDEX FUND		466.234	466.234
***D	HSBC MANAGED GROWTH FUND		34.254	34.254
***D	HSBC MANAGED BALANCED FUND		422.907	422.907
***D	JPMORGAN MULTI BALANCED FUND		87.543	87.543
***D	SCHRODER IN P.F. ADV. GL. EQUITY.FU		68.303	68.303
***D	ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND		41.718	41.718
***D	JPMORGAN MULTI INCOME FUND		29.233	29.233
***D	NH-AMUNDI PRIV SEC INVEST TRUST D1		137.596	137.596
***D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND 1 QUEEN`S ROAD, CENTRAL, HONG KONG, HONG KONG		230.330	230.330
***D	BEST INVESTMENT CORPORATION		8.957	8.957
***D	INV DAN INV SEL GLOB EQUITY SOL AKK KL		91.729	91.729
***D	AI STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND		11.870	11.870
			168.122	168.122
			1.223.020	1.223.020

Azionisti:
 Azionisti in proprio: 734 Teste:
 0 Azionisti in delega:

3
 734
 Pagina 8

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.2) Destinazione utile di esercizio e distribuzione del dividendo - Proposta CdA
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totali
**D	AUFLANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	50.569	50.569	50.569
**D	WF FAIRWT STATE STREET GLOBAL SERV	64.976	64.976	64.976
**D	B3004 WHITNEY INTL SMALL CAP	77.346	77.346	77.346
**D	GLOBAL ATLANTIC GOLDMAN SACHS GLOBAL EQUITY INSIGHTS PORTFOLIO	3.683	3.683	3.683
**D	LSV NONUS EQUITY LLC	524.500	524.500	524.500
**D	56037 IP LOW RISK EQUITIES II	953.298	953.298	953.298
**D	GEORGIA TECH FOUNDATION INC	94.526	94.526	94.526
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS P FUND NORTHERN	15.625	15.625	15.625
**D	PB SSGA INTL EQ TAX	1.423	1.423	1.423
**D	MIRF ARROWSTREET FOREIGN	310.932	310.932	310.932
**D	WESPATH FUNDS TRUST	3.607	3.607	3.607
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INT UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS	2.776.068	2.776.068	2.776.068
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	239.541	239.541	239.541
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	172.200	172.200	172.200
**D	MEBA PENSION TRUST - DEFINED BENEFIT PLAN	1.543.900	1.543.900	1.543.900
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL GROWTH FUND	128.000	128.000	128.000
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	2.791.746	2.791.746	2.791.746
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND	2.378.788	2.378.788	2.378.788
**D	NATIONAL BANK TRUST	104.800	104.800	104.800
**D	PCHF LSV ASSET MGMT	762.900	762.900	762.900
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	49.309	49.309	49.309
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	74.055	74.055	74.055
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	9.479	9.479	9.479
**D	CF DV ACWI EX-U.S. IMI FUND	174.566	174.566	174.566
**D	UPMC BMO FCP	318	318	318
**D	2049 APG DME ARROWST	1.035.963	1.035.963	1.035.963
**D	1171 APG DME CCI	4.365.636	4.365.636	4.365.636
**D	1135 APG DME STCK SEL	946.720	946.720	946.720
**D	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	758.305	758.305	758.305
**D	GFXF GLOBEFIXINTLALLCAPTR	326.032	326.032	326.032
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	1.090.687	1.090.687	1.090.687
**D	RWSF CIT EAFE	1.065.082	1.065.082	1.065.082
**D	RWSF CIT ACWIEXUS	463.398	463.398	463.398
**D	RWSF CIT ACWI	136.837	136.837	136.837
**D	ACADIAN NON US CONCENTRATED FUND	15.349	15.349	15.349
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	14.110	14.110	14.110
**D	BNYMTD BFM BLK SYSTEM CONT EUR FUND	7.055	7.055	7.055
**D	BBVA FONDITEL PENSION FUNDS	89.461	89.461	89.461
**D	BNYMTCL FT GBL ALPHADEX UCITS ETF	3.412	3.412	3.412
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI STH EUR HDG ETF	564.497	564.497	564.497
**D	VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	1.575	1.575	1.575
**D		282.255		282.255

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.2) Destinazione utile di esercizio e distribuzione del dividendo - Proposta CdA
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***D	INVESCO FUNDS	4.980.386	4.980.386	4.980.386
***D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	1.022.761	1.022.761	1.022.761
***D	3M ERIP ACADIAN GLOBAL	341.932	341.932	341.932
***D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	1.538.268	1.538.268	1.538.268
***D	CX9F LSV INT SMALL CAP	98.600	98.600	98.600
***D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	3.565.169	3.565.169	3.565.169
***D	ADEPT INVESTMENT MANAGEMENT PLC	3.565.169	3.565.169	3.565.169
***D	UPMC BMO PENSION	335.369	335.369	335.369
***D	UPMC BMO	167.240	167.240	167.240
***D	ENSIGN PEAK INTL SC LSV ASSET	49.642	49.642	49.642
***D	LOUISIANA STATE ERS GOLDMAN INTL SC	3.711.300	3.711.300	3.711.300
***D	ENSIGN PEAK CP LSV INTL SMALL	598.486	598.486	598.486
***D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	846.900	846.900	846.900
***D	PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIO 2 PRUDENTIAL QMA INTL DEVELOPED MRKTS INDEX FUND	596.586	596.586	596.586
***D	UMC BENEFIT BOARD, INC	6.006	6.006	6.006
***D	SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	978.534	978.534	978.534
***D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	33.757	33.757	33.757
***D	STANLEY LSV STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	10.508	10.508	10.508
***D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	180.744	180.744	180.744
***D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	174.000	174.000	174.000
***D	VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL FACTORS FUND	86.232	86.232	86.232
***D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	48.510	48.510	48.510
***D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	173.264	173.264	173.264
***D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND	33.353	33.353	33.353
***D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	893.739	893.739	893.739
***D	BNYMTD BIK CONT EUR EQ TRCK FD INV	306.600	306.600	306.600
***D	PHC NT SMALL CAP	1.184.196	1.184.196	1.184.196
***D	AST ADVANCED STRAT LSV PD15	1.081.704	1.081.704	1.081.704
***D	AST INTL VALUE LSV PD41	183.426	183.426	183.426
***D	BLI AQUIL LIFGLO3000 FMEN WHT INPFD	1.757.000	1.757.000	1.757.000
***D	STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA	1.564.400	1.564.400	1.564.400
***D	SRP PAMAGORA	30.703	30.703	30.703
***D	AST GS MULTI ASSET PORT PA EQ PDHD	354.692	354.692	354.692
***D	IWHF LSV ASSET INVESTMENT	1.544.368	1.544.368	1.544.368
***D	THE PRUDENTIAL SERIES FUND GLOBAL PORTFOLIO	111.655	111.655	111.655
***D	BNYMCILPS ST HIDVLWV1 UCITS ETF	82.900	82.900	82.900
***D	RS FTSE RAFT DEVEL MAR EXUS PORT	546.200	546.200	546.200
***D	DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ ETF	148.917	148.917	148.917
***D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS	166.830	166.830	166.830
***D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EURO ETF	7.478	7.478	7.478
***D	BNYTD CF CANLIFE GBL INFRA FD	41.279	41.279	41.279
***D	INVESCO STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	1.541	1.541	1.541
		238.291	238.291	238.291
		40.073	40.073	40.073

Azionisti:
 Azionisti in proprio: 734 Teste:
 0 Azionisti in delega:

13 maggio 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.2) Destinazione utile di esercizio e distribuzione del dividendo - Proposta CdA
FAVOREVOLI

Proprio	Delega	Totale
Badge	1.024.479	1.024.479
***D	1.254.785	1.254.785
***D	55.860	55.860
***D	59.411	59.411
***D	326.528	326.528
***D	2.552.196	2.552.196
ROWF GT ALPHAEXTEXUSC	245	245
ROWF GT ALPHAEXTEXUS	2.552.196	2.552.196
ROWF GT ACWI EX US	255.900	255.900
POWERSHARES PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTHAMERICA PORTFOLIO	224.100	224.100
EMPLOYEES RETIREMENT TRUST OF BANK OF MONTREAL HARRIS	500.000	500.000
NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY HEALTH BENEFIT PLAN	282.775	282.775
BNYMCIL CGF EUR EQ FD	2.405.748	2.405.748
BOK KIC GAEQ16	124.620	124.620
ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	470.753	470.753
STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	12.847	12.847
NATWEST DEP SPF EUROPE EQ SSGA	34.281	34.281
PS FTSE LO BT EQ WT PORT	1.741	1.741
ACADIAN ALL COUNTRY WORLD MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	89.228	89.228
PS FTSERAFT EU UCITS ETF BNYMCIL	125.507	125.507
AST PRU GRWTH ALL PTF QMA EAFFE PDFF	3.159.219	3.159.219
CE8F ATT GLOBEFLEX GLOBAL	155.900	155.900
IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	155.100	155.100
WELLS FARGO AND COMP CASH PLN	530.100	530.100
AD1F APP LSV IE	75.473	75.473
TXMF LSV	1.115.200	1.115.200
POWERSHARES S AND P INTERNATIONAL DEVELOPED HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	19.624	19.624
AON HEWITT GROUP TRUST	36.228	36.228
***D	36.228	36.228
HIGHLAND COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	6.802.542	6.802.542
HIGHLAND EQUITY FUND	55.385	55.385
ARBEJDSMARKEDETS TILLAEGSPENSION	545.000	545.000
SEI INVESTMENTS (EUROPE) LTD	6.478	6.478
LSV FUNDS PLC	1.214.136	1.214.136
MULTI-ASSET ENHANCED VALUE FUN	2.536.000	2.536.000
BROWN BROTHERS HARRIMAN TRUSTE	993.307	993.307
SEI GLOBAL MASTER FUND PLC STY	175.906	175.906
HALEYV A2	1.090.183	1.090.183
CAVOM MINIMUM VARIANCE	108.584	108.584
SILVER AMUNDI EUROPE EQUITY	24.026	24.026
SG ACTIONS EUROPE	91.057	91.057
SG ACTIONS EUROPE LARGE CAP	4.341.434	4.341.434
ETOILE ENERGIE EUROPE	2.946	2.946
AMUNDI FUNDS EQUITY EUROPE CONSERVATIVE	3.524	3.524
AMUNDI PRIME EUROPE - UCITS ETF DR	3.134.640	3.134.640
AMUNDI PRIME GLOBAL - UCITS ETF DR		
AA FORTIS ACTIONS PETIT CAP EUROPE		

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.2) Destinazione utile di esercizio e distribuzione del dividendo - Proposta CdA**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AA NATIXIS MINIMUM VARIANCE	2. 553. 512	2. 553. 512	
**D	CARPIMKO PETITES ET MOYENNES CAPI C	600. 000	600. 000	
**D	AMUNDI HORIZON	2. 145. 945	2. 145. 945	
**D	CRN AMUNDI ACTIONS	363. 074	363. 074	
ROPS EURO P	ROPS-SMART INDEX EURO	266. 886	266. 886	
**D	NATIXIS LCR ACTIONS EURO	2. 689. 676	2. 689. 676	
**D	ROCHE-BRUNE ZONE EURO ACTIONS	266. 590	266. 590	
**D	AMUNDI BRUNE EUROPE ACTIONS	514. 414	514. 414	
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIVE	370. 070	370. 070	
**D	ATOUT EUROLAND HAUT RENDEMENT	2. 661. 555	2. 661. 555	
**D	LCL ACTIONS EUROPE MAX DIV	192. 709	192. 709	
**D	ECOFI IA RESPONSABLE	268. 969	268. 969	
**D	ACADIAN NON-US SMALL-CAP LONG-SHORT EQUITY FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC	41. 583	41. 583	
**D	MAN QUALIFYING INVESTOR FUNDS PLC GLG ELS MASTER QIF	184. 945	184. 945	
**D	GLG EUROPEAN LONG SHORT FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	1. 843. 128	1. 843. 128	
**D	MAN MULTI-STRATEGY SHORT FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	72. 697	72. 697	
**D	GLG EUROPEAN LONG-SHORT MASTER FUND LTD MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITES	13. 444	13. 444	
**D	ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC ACADIAN DIVERSIFIED ALPHA	5. 942	5. 942	
**D	NORGES BANK	16. 366	16. 366	
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	90. 169	90. 169	
**D	MLC INVESTMENTS, MLC LIMITED	650. 419	650. 419	
**D	MARITIME SUPER	29. 951. 556	29. 951. 556	
**D	MLC INVESTMENTS, MLC LIMITED	85. 254	85. 254	
**D	EQUIPSUPER	287. 100	287. 100	
**D	UBS FUND MANAGEMENT (LUXEMBOURG) S.A.	594. 681	594. 681	
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCH132-EGSCPI	181. 145	181. 145	
**D	CH0526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL SMALL CAP PASSIVE II	281. 352	281. 352	
**D	ARROWSTREET (CANADA) INTERNATIONAL DEVELOPED MARKET EX US ALPHA EXTENSION FUND II	671. 460	671. 460	
**D	GIM EUROPEAN CAYMAN FUND LIMITED	73. 198	73. 198	
**D	FIREMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	279. 739	279. 739	
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	163. 052	163. 052	
**D	MICHELIN NORTH AMERICA INC. MASTER RETIREMENT TRUST	254. 862	254. 862	
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	1. 109. 884	1. 109. 884	
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	16. 608	16. 608	
**D	TESCO PLC PENSION SCHEME	510. 564	510. 564	
**D	STICHTING PENSIOENFONDS APF	28. 539	28. 539	
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN	334. 937	334. 937	
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN	17. 032	17. 032	
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	45. 357	45. 357	
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 13	237. 400	237. 400	
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63	1. 654. 227	1. 654. 227	
**D		13. 717	13. 717	
**D		668. 072	668. 072	

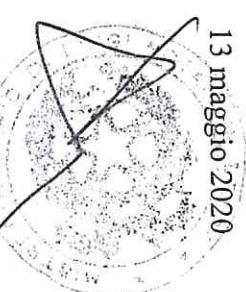
Azionisti:
Azionisti in proprio: 734 Teste:
0 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.2) Destinazione utile di esercizio e distribuzione del dividendo - Proposta CdA

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	649.665	649.665	649.665
***D	DUPONT SPECIALTY PRODUCTS AND RELATED CO SAVINGS PLAN MASTER TRUST	122.500	122.500	122.500
***D	HACKENSACK MERIDIAN HEALTH MASTER RETIREMENT TRUST	173.600	173.600	173.600
***D	HONEYWELL SAVINGS AND OWNERSHIP PLAN MASTER TRUST	555.170	555.170	555.170
***D	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT FUND	65.848	65.848	65.848
***D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	16.632	16.632	16.632
***D	MASTER TRUST AGREEMENT BETWEEN PFIZER INC AND THE NORTHERN TRUST COMPANY	452.998	452.998	452.998
***D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	2.414.257	2.414.257	2.414.257
***D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS	370.592	370.592	370.592
***D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND	262.814	262.814	262.814
***D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP	2.204.900	2.204.900	2.204.900
***D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND, LP	792.400	792.400	792.400
***D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING	50.937	50.937	50.937
***D	PERMANENT FUND INVESTMENTS LLC	79.050	79.050	79.050
***D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	1.152.272	1.152.272	1.152.272
***D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	839.300	839.300	839.300
***D	URBAN REDEVELOPMENT AUTHORITY	3.876	3.876	3.876
***D	PACIFIC SALMON COMMISSION	164.600	164.600	164.600
***D	MICHELIN NORTH AMERICA (CANADA) INC. MASTER TRUST	203.812	203.812	203.812
***D	POLICEMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	21.560	21.560	21.560
***D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS PROF EM MEIJERSLAAM	272.795	272.795	272.795
***D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	1.026	1.026	1.026
***D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	1.065.800	1.065.800	1.065.800
***D	MERCER OSS TRUST	763.600	763.600	763.600
***D	MERCER GLOBAL ENHANCED LOW VOLATILITY SHARES FUND	272.795	272.795	272.795
***D	QUEENSLAND INVESTMENT TRUST NO 2	1.368.958	1.368.958	1.368.958
***D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND	27.392	27.392	27.392
***D	COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 28	6.026	6.026	6.026
***D	STP NUCLEAR OPERATING COMPANY RETIREMENT TRUST	122.419	122.419	122.419
***D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	77.284	77.284	77.284
***D	STEELWORKERS PENSION TRUST	495.300	495.300	495.300
***D	NORTHWESTERN UNIVERSITY	442.800	442.800	442.800
***D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	256.900	256.900	256.900
***D	MARGARET A. CARGILL FOUNDATION	1.876.727	1.876.727	1.876.727
***D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	103.500	103.500	103.500
***D	EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	71.629	71.629	71.629
***D	DUPONT AND RELATED COMPANIES DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST	23.620	23.620	23.620
***D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUST	178.700	178.700	178.700
***D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUST	1.238.100	1.238.100	1.238.100
***D	COVENANT HEALTH	1.174.850	1.174.850	1.174.850
***D	ANNE RAY FOUNDATION	81.300	81.300	81.300
***D	AMERICAN CANCER SOCIETY INC. RETIREMENT ANNUITY PLAN	144.800	144.800	144.800
***D	CALIFORNIA PHYSICIANS` SERVICE D/B/A BLUE SHIELD OF CALIFORNIA	12.181	12.181	12.181
***D		115.421		115.421

13 maggio 2020



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.2) Destinazione utile di esercizio e distribuzione del dividendo - Proposta CdA

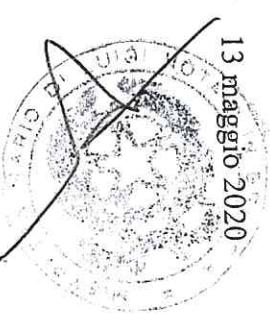
FAVOREVOLI
Badge **Ragione Sociale**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***D	CHEVRON MASTER FUND INTERNATIONAL EQUITY FUND	35.496	35.496	35.496
***D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST	694.400	694.400	694.400
***D	1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	31.744	31.744	31.744
***D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	282.480	282.480	282.480
***D	MERCY INVESTMENT SERVICES INC	5.993.604	5.993.604	5.993.604
***D	NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD	108.000	108.000	108.000
***D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	885.800	885.800	885.800
***D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST	86.300	86.300	86.300
***D	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	272.441	272.441	272.441
***D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	20.923	20.923	20.923
***D	LEGAL AND GENERAL FUTURE WORLD EQUITY FACTORS INDEX FUND	913.312	913.312	913.312
***D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	15.847	15.847	15.847
***D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	43.320	43.320	43.320
***D	LEGAL AND GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	75.248	75.248	75.248
***D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION	37.318	37.318	37.318
***D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	620.902	620.902	620.902
***D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	22.729	22.729	22.729
***D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	63.900	63.900	63.900
***D	VIRDI PAPIRFONDDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	993.210	993.210	993.210
***D	VERDI PAPIRFONDDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP FLERAKTOR	1.076.169	1.076.169	1.076.169
***D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSOEN FONDS VOOR DE DETAILHANDEL	860.894	860.894	860.894
***D	FREEPORT MINERALS CORPORATION DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	285.200	285.200	285.200
***D	MAN NUMERIC ALTERNATIVE RISK PREMIA QUALITY C/O MAPLES	198.259	198.259	198.259
***D	LGT SLC II EO EMV (USD) - POOL AC	190.209	190.209	190.209
***D	LGT SELECT FUNDS - LGT SELECT EQUITY ENHANCED MINIMUM VARIANCE	370.152	370.152	370.152
***D	VP - TARENO GLOBAL WATER SOLUTIONSFUND	147.600	147.600	147.600
***D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	79.421	79.421	79.421
***D	IRISH LIFE ASSURANCE	101.878	101.878	101.878
***D	DEA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	658.736	658.736	658.736
***D	OLD MUTUAL GLOBAL EQUITY FUND UK LIMITED	1.140.000	1.140.000	1.140.000
***D	OLD MUTUAL GLOBAL INVESTORS	6.903.722	6.903.722	6.903.722
***D	CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND	432.063	432.063	432.063
***D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	880.403	880.403	880.403
***D	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND	182.987	182.987	182.987
***D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22	128.155	128.155	128.155
***D	STICHTING PGGM DEPOSITORY	83.230	83.230	83.230
***D	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND	40.556	40.556	40.556
***D	CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23	307.399	307.399	307.399
***D	MACQUARIE INVESTMENT MANAGEMENT LIMITED	2.823.970	2.823.970	2.823.970
Azionisti:	8.385.203	1.468.020	419.899	419.899
Azionisti in proprio:	0	0	0	0

734 Teste:
 0 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI
Oggetto: 1.2) Destinazione utile di esercizio e distribuzione del dividendo - Proposta CdA
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***D	CBOSC-CBGS-NS007	129.634	129.634	129.634
***D	OLD MUTUAL GLOBAL EQUITY FUND A SUB FUND OF OLD MUTUAL INVESTMENT FUNDS SERIES II	1.035.701	1.035.701	1.035.701
***D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL SMALL COMPANY TRUST	88.577	88.577	88.577
***D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND	651.803	651.803	651.803
***D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	38.394	38.394	38.394
***D	CFSIL RE COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 10	353.507	353.507	353.507
***D	FIDANTE PARTNERS LIMITED	2.515.750	2.515.750	2.515.750
***D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	7.134	7.134	7.134
***D	INVESCO POOLED INVESTMENT FUND-GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUND	65.847	65.847	65.847
***D	JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD. AS TRUSTEE FOR SMWB KOKUSAI QUAN TITATIVE EQUITY MOTHER FUND	14.648	14.648	14.648
***D	SOCIALLY RESPONSIBLE DEVELOPED MARKETS FUNDAMENTAL INDEX CTF	2.316	2.316	2.316
***D	WHITEHORN LISTED CORE INFRASTRUCTURE FUND - UNHEDGED	4.245	4.245	4.245
***D	BOGLE OFFSHORE OPPORTUNITY FUND LTD	382.663	382.663	382.663
***D	BOGLE OPPORTUNITY FUND II SRI L.P.	166.702	166.702	166.702
***D	BOGLE INVESTMENT FUND LP	288.336	288.336	288.336
***D	BOGLE WORLD OFFSHORE FUND LTD CO CITI HEDGE FUND SERVICES LTD	94.328	94.328	94.328
***D	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC	4.891	4.891	4.891
***D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	321.276	321.276	321.276
***D	GOTHAM CAPITAL V LLC	4.211	4.211	4.211
***D	BOGLE OFFSHORE OPPORTUNITY FUND II SRI LTD. C/O BOGLE INVESTMENT MANAGEMENT LP	273.588	273.588	273.588
***D	LA CAISSE COMMUNE DES COMMISSIONS DES RGIMES DES EMPLOYES MANUELS DE LA VILLE DE MONTREAL	1	1	1
***D	CCANDL INVESTMENT MANAGEMENT LTD C/O ISS	6.800	6.800	6.800
***D	CC AND L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND	13.500	13.500	13.500
***D	GOLDMAN SACHS GLOBAL SMALL COMPANIES POOLED FUND	40.961	40.961	40.961
***D	PLATO GLOBAL SHARES INCOME FUND C/O ISS	185.130	185.130	185.130
***D	UNITED FOOD + COMMERCIAL WORKERS FOR EMPLOYEES	121.200	121.200	121.200
***D	ROYAL LONDON ASSET MANAGEMENT	309.462	309.462	309.462
***D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED	400.767	400.767	400.767
***D	THE UNITED CHURCH OF CANADA PENSION PLAN	33.122	33.122	33.122
***D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	1.107.096	1.107.096	1.107.096
***D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	2.418.418	2.418.418	2.418.418
***D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	162.836	162.836	162.836
***D	ISHARES VII PLC	2.103.089	2.103.089	2.103.089
***D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	181.536	181.536	181.536
***D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	421.708	421.708	421.708
***D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF	1.089.123	1.089.123	1.089.123
***D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	1.106.079	1.106.079	1.106.079
***D	ISHARES I INV MIT TGV F ISHS ST EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF	1.290.133	1.290.133	1.290.133
***D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	1.550.474	1.550.474	1.550.474
***D	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	440.925	440.925	440.925
***D	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	123.474	123.474	123.474
***D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	1.994.127	1.994.127	1.994.127
***D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	599.518	599.518	599.518



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.2) Destinazione utile di esercizio e distribuzione del dividendo - Proposta CdA
FAVOREVOLI

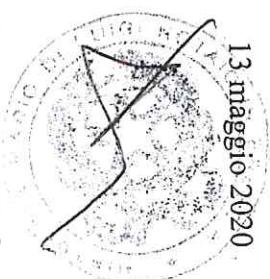
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***D	BMO DISCIPLINED INTERNATIONAL EQUITY FUND	339.289	339.289	339.289
***D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR DBI-FONDS SFT 4	292.907	292.907	292.907
***D	GOLDMAN SACHS TRUST COMPANY N A COLLECTIVE TRUST	62.860	62.860	62.860
***D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	224.528	224.528	224.528
***D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	929.760	929.760	929.760
***D	IAM NATIONAL PENSION FUND	3.003.502	3.003.502	3.003.502
***D	GLOBAL LOW VOLATILITY EQUITY FUND, LLC	65.958	65.958	65.958
***D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC	31.365	31.365	31.365
***D	ANIMA FUNDS PLC	127.500	127.500	127.500
***D	UBS (US) GROUP TRUST	695.858	695.858	695.858
***D	CALVERT RESP INX SRS, INC. - CLVRT DVD MKTS EX-U.S. RSP INX FD	102.489	102.489	102.489
***D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	25.373	25.373	25.373
***D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	66.769	66.769	66.769
***D	VALIC COMPANY I - ASSET ALLOCATION FUND	10.499	10.499	10.499
***D	MERCER FFTC NON-US EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	1.675	1.675	1.675
***D	MERCER FFTC NON-US EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	8.110	8.110	8.110
***D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	152.727	152.727	152.727
***D	BRIGHTHOUSE F TR II - BRIGHTHOUSE/DIM INT SMALL COMPANY PTF	11.671	11.671	11.671
***D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	85.363	85.363	85.363
***D	HARTFORD MULTIFACTOR INTERNATIONAL FUND	414.700	414.700	414.700
***D	BMO GLOBAL LOW VOLATILITY EQUITY FUND	237.100	237.100	237.100
***D	HOUSTON MUNICIPAL EMPLOYEES PENSION SYSTEM	2.035	2.035	2.035
***D	MERCER GLOBAL LOW VOLATILITY EQUITY FUND	51.659	51.659	51.659
***D	JNL/ALLIANCEBERNSTEIN DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	392.284	392.284	392.284
***D	JNL/MELLON CAPITAL EUROPEAN 30 FUND	297.961	297.961	297.961
***D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO	13.885	13.885	13.885
***D	KP INTERNATIONAL EQUITY FUND	14.333	14.333	14.333
***D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION	121.134	121.134	121.134
***D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS	119.285	119.285	119.285
***D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	7.176	7.176	7.176
***D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	1.559.192	1.559.192	1.559.192
***D	OMA INT SMALL CAP EQ FD OF THE PRU TR COM INST BUS TRU	110.943	110.943	110.943
***D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	5.187	5.187	5.187
***D	MGI FUNDS PLC	476.053	476.053	476.053
***D	MGI FUNDS PLC	45.255	45.255	45.255
***D	MERCER QIF CCF	76.200	76.200	76.200
***D	MERCER GLOBAL EQUITY ALL COUNTRY WORLD INDEX FUND	26	26	26
***D	MGI FUNDS PLC	192.200	192.200	192.200
***D	MGI FUNDS PLC	35	35	35
***D	GTA PANTHER FUND L.P	230.473	230.473	230.473
***D	MERCER QIF CCF	1.541.900	1.541.900	1.541.900
***D	GTA PANTHER FUND L.P	659.391	659.391	659.391
		7.227	7.227	7.227

Azionisti:
 Azionisti in proprio: 0
 Azionisti in delega: 3

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1,2) Destinazione utile di esercizio e distribuzione del dividendo - Proposta Cda

FAVOREVOLI

Proprio	Delega	Totale
Badge		
MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	351.233	351.233
MGI FUNDS PLC	22.552	22.552
NORTHROP GRUMMAN PENSION MASTER TRUST	46.363	46.363
ONTARIO TEACHERS PENSION PLAN BOARD	743.400	743.400
NEW SHIPS, INC. PENSION MASTER TRUST	512.243	512.243
COSMOPOLITAN INVESTMENT FUND	183.392	183.392
PRINCIPAL EX-TRADED FUNDS-PRINC INT MUL-FACT CORE INDEX ETF	11.131	11.131
PGIM FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	6.121	6.121
PACIFIC SELECT FUND -PD INTERNATIONAL LARGE-CAP PORTFOLIO	92.106	92.106
BMO INVESTMENTS (IRELAND) PLC	150.183	150.183
THRIVENT PARTNER WORLDWIDE ALLOCATION FUND	410.507	410.507
THRIVENT PARTNER WORLDWIDE ALLOCATION FUND	842.096	842.096
RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL SMALLER COMPANIES POOL	58.928	58.928
HOME AFFAIRS UNIFORMED SERVICES (INVEST FUND)	39.432	39.432
BANK OF KOREA	463.672	463.672
HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENT- ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION	634.520	634.520
GOVERNMENT OF THE REPUBLIC OF SINGAPORE	964.400	964.400
STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	44.505	44.505
SSGA SPDR ETFS EUROPE I II PUBLIC LIMITED COMPANY	256.529	256.529
CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.128.609	1.128.609
CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	3.587.483	3.587.483
CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	14.860	14.860
CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.526.251	1.526.251
DELTASHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF	4.096	4.096
CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	2.712.468	2.712.468
CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	78.944	78.944
CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	1.661.638	1.661.638
CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	3.094.750	3.094.750
PINBERRIDGE GLOBAL FUNDS	67.156	67.156
METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MI-FONDS 415	370.000	370.000
ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZGI-FONDS HPT	74.262	74.262
HONG KONG HOUSING SOCIETY	196.165	196.165
VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF	4.332	4.332
HEB SAVINGS & RETIREMENT PLAN TRUST	509.733	509.733
WISDOMTREE ISSUER PUBLIC LIMITED COMPANY	40.962	40.962
WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	495.084	495.084
WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	531.699	531.699
WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	8	8
WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	10.663	10.663
WSTB INVESTMENTS (PUBLIC EQUITIES) POOLED FUND TRUST	850.024	850.024
WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND	68.245	68.245
WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	124.516	124.516
WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	242.377	242.377



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.2) Destinazione utile di esercizio e distribuzione del dividendo - Proposta CdA
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND	223.859	223.859	223.859
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	416.743	416.743	416.743
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	1.794.300	1.794.300	1.794.300
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	861.421	861.421	861.421
**D	BMO GLOBAL GROWTH + INCOME FUND	615.239	615.239	615.239
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE AND ANNUITY COMPANY	1.006.914	1.006.914	1.006.914
**D	SPDR EURO STOXX SMALL CAP ETF	47.051	47.051	47.051
**D	SSGA ACWI INTEGRAL ALPHA SELECT NON-LENDING QP COMMON	76.206	76.206	76.206
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT	122.104	122.104	122.104
**D	MSCI EAFE PROV SCREENED INDEX NON - LENDING COMMON TR	3.308.882	3.308.882	3.308.882
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	36.115	36.115	36.115
**D	UBS ETF	266.649	266.649	266.649
**D	UBS ETF	728	728	728
**D	PRINCE GEORGES COUNTY SUPPLEMENTAL PENSION PLAN	310.456	310.456	310.456
**D	IBM 401K PLUS PLAN	163.200	163.200	163.200
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	306.853	306.853	306.853
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS	2.788.549	2.788.549	2.788.549
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	192.480	192.480	192.480
**D	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND	5.706	5.706	5.706
**D	SPDR S+P INTERNATIONAL DIVIDEND ETF	1.673.500	1.673.500	1.673.500
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EX-US ETF	5.016.973	5.016.973	5.016.973
**D	MULTI-STYLED, MULTI-MANAGER FUNDS PLC	529.553	529.553	529.553
**D	SPDR STOXX EUROPE 50 ETF	50.766	50.766	50.766
**D	MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F	28.324	28.324	28.324
**D	SPDR S+P WORLD EX AUSTRALIA FUND	803.573	803.573	803.573
**D	PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	4.809	4.809	4.809
**D	PANAGORA DYNAMIC GLOBAL EQUITY FUND	39.297	39.297	39.297
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	112.040	112.040	112.040
**D	BLACKROCK AM SCH AG OBO BIFS WORLD EX SW SMALL CAP EQ INDEX F	21.211	21.211	21.211
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	3.109	3.109	3.109
**D	PEOPLE`S BANK OF CHINA	159.059	159.059	159.059
**D	THE TRUSTEES OF CONOCOPHILLIPS PENSION PLAN	227.215	227.215	227.215
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	458.081	458.081	458.081
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND	353.875	353.875	353.875
**D	HSBC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND	112.492	112.492	112.492
**D	THE TRUSTEES OF THE GE UK PENSION COMMON INVESTMENT	37.066	37.066	37.066
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	44.223	44.223	44.223
**D	M+G INVESTMENT FUNDS (10) M+G GLOBAL LISTED	96.194	96.194	96.194
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	4.473.788	4.473.788	4.473.788
		131.261	131.261	131.261

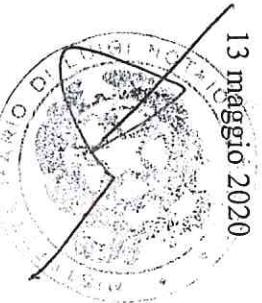
Azionisti:
 Azionisti in proprio: 734 Teste:
 0 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.2) Destinazione utile di esercizio e distribuzione del dividendo - Proposta CdA

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	251.680	251.680	251.680
***D	VANGUARD INV FDS ICVC-VANG FTSE DEV WOR LD EX - UK EQT IND	366.399	366.399	366.399
***D	VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX	659.934	659.934	659.934
***D	VANGUARD INV FONDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND	13.578	13.578	13.578
***D	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	13.395	13.395	13.395
***D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	548.175	548.175	548.175
***D	ARROWSTREET MD SMALL CAP EQ ALPHA EXT FUND (CAYMAN)	2.092.591	2.092.591	2.092.591
***D	CATHOLIC ENDOWMENT FUND, LP	242.335	242.335	242.335
***D	GMO BENCHMARK-FREE FUND	41.976	41.976	41.976
***D	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	9.192	9.192	9.192
***D	GMO IMPLEMENTATION FUND	335.780	335.780	335.780
***D	PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND LLC	4.500.000	4.500.000	4.500.000
***D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	4.500.000	4.500.000	4.500.000
***D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70	593.525	593.525	593.525
***D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA	1.378.141	1.378.141	1.378.141
***D	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	83.675	83.675	83.675
***D	STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDSVOOR DE LANDBOUW MANDAAT BLACKRO	608.360	608.360	608.360
***D	AGFIQ ENHANCED GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	268.477	268.477	268.477
***D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	490.986	490.986	490.986
***D	GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	90.208	90.208	90.208
***D	THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	100.049	100.049	100.049
***D	COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION P	405.347	405.347	405.347
***D	ACADIAN GLOBAL ALL COUNTRY MANAGED VOLATILITY FUND TRUST	464.720	464.720	464.720
***D	ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND TRUST	540.252	540.252	540.252
***D	THE GREAT-WEST LIFE ASSURANCE COMPANY	25.063	25.063	25.063
***D	LONDON LIFE INSURANCE COMPANY	280.928	280.928	280.928
***D	GLOBAL INFRASTRUCTURE EQUITY FUND LONDON CAPITAL	3.459.500	3.459.500	3.459.500
***D	BMO CANADA PENSION PLAN	324.501	324.501	324.501
***D	TD INTERNATIONAL INDEX FUND	141.444	141.444	141.444
***D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	63.304	63.304	63.304
***D	UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST	5.543	5.543	5.543
***D	UNIVERSITY OF GUELPH	251.800	251.800	251.800
***D	BMO PRIVATE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	113.700	113.700	113.700
***D	ALLIANZ STIFTUNGSFONDS NACHHALTIGKEIT	3.494.082	3.494.082	3.494.082
***D	GOLDMAN SACHS FUNDS	91.768	91.768	91.768
***D	GOLDMAN SACHS FUNDS	3.101.781	3.101.781	3.101.781
***D	M&G (IJX) INVESTMENT FUNDS 1	13.142.210	13.142.210	13.142.210
***D	ISHARES MSCI EAFFE SMALL CAP ETF	3.307.935	3.307.935	3.307.935
***D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	6.084.601	6.084.601	6.084.601
		156.712	156.712	156.712

13 maggio 2020



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.2) Destinazione utile di esercizio e distribuzione del dividendo - Proposta Cda
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	6.76.786	675.786	6.76.786
***D	ISHARES INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH ETF	35.736	35.736	35.736
***D	ISHARES CORE MSCI EAFFE ETF	6.530.206	6.530.206	6.530.206
***D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL DEVELOPED STOCK ETF	1.365.955	1.365.955	1.365.955
***D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	96.841	96.841	96.841
***D	ISHARES CORE MSCI EAFFE IMI INDEX ETF	144.888	144.888	144.888
***D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	28.048	28.048	28.048
***D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	6.606	6.606	6.606
***D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	92.970	92.970	92.970
***D	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY ACWI TRUST FUND	668.397	668.397	668.397
***D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFFE TRUST FUND	499.617	499.617	499.617
***D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND	1.098.617	1.098.617	1.098.617
***D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	1.617	1.617	1.617
***D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY	243.400	243.400	243.400
***D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY	173.005	173.005	173.005
***D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	88.100	88.100	88.100
***D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	160.173	160.173	160.173
***D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	40.400	40.400	40.400
***D	FRANKLIN FTSE EUROPE EX U.K. INDEX ETF	15.888	15.888	15.888
***D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF	21.053	21.053	21.053
***D	KATZER FOUNDATION HEALTH PLAN INC RETIREE HEALTH AND WELFARE PLA	819	819	819
***D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	47.427	47.427	47.427
***D	SUNAMERICA SERIES TRUST-SA GOLDMAN SACHS MULTI-ASSET INSIGHT PRT	683	683	683
***D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	31.428	31.428	31.428
***D	GTAA PINBRIDGE LP	34.318	34.318	34.318
***D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD FUND I	255.810	255.810	255.810
***D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL SMALL CAP FUND I	160.396	160.396	160.396
***D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	20.381	20.381	20.381
***D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	101.892	101.892	101.892
***D	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED	8.851	8.851	8.851
***D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	2.736	2.736	2.736
***D	WELLS FARGO DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND	104.600	104.600	104.600
***D	WELLS FARGO MASTER TRUST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	2.121.107	2.121.107	2.121.107
***D	WELLS FARGO FACTOR ENHANCED INTERNATIONAL PORTFOLIO	80.588	80.588	80.588
***D	WELLS FARGO BK DECL OF TRUST ESTABL INVEST FUNDS EMPLOYEE BEN TR	298.431	298.431	298.431
***D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	612.750	612.750	612.750
***D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	10.033.406	10.033.406	10.033.406
***D	THE METHODIST HOSPITAL	421.100	421.100	421.100
***D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	105.890	105.890	105.890
***D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	10	10	10
***D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS	2.000.000	2.000.000	2.000.000
***D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL	50.000	50.000	50.000

Azionisti:
 Azionisti in proprio: 734 Teste:
 0 Azionisti in delega:

13 maggio 2020

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.2) Destinazione utile di esercizio e distribuzione del dividendo - Proposta CdA

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO / SUBDELEGATO 135-NOVIES TUP IN PERSONA DI FABIO FERRARI	783.226.321	783.226.321	
3	COMUNE DI BRESCIA COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUP IN PERSONA DI FABIO FERRARI			
**D	COMUNE DI VARESE	10.168.170	10.168.170	
***	MASCHERONI CARLO MARIA	1.97.000	1.97.000	
**D	COMUNE DI MILANO	783.226.321	783.226.321	
**D	INARCASSA	46.012.110	46.012.110	
	Totale voti	2.362.489.594		
	Percentuale votanti %	99,394359		
	Percentuale Capitale %	72,216981		

Azionisti:
 Azionisti in proprio:
 734 Teste:
 0 Azionisti in delega:

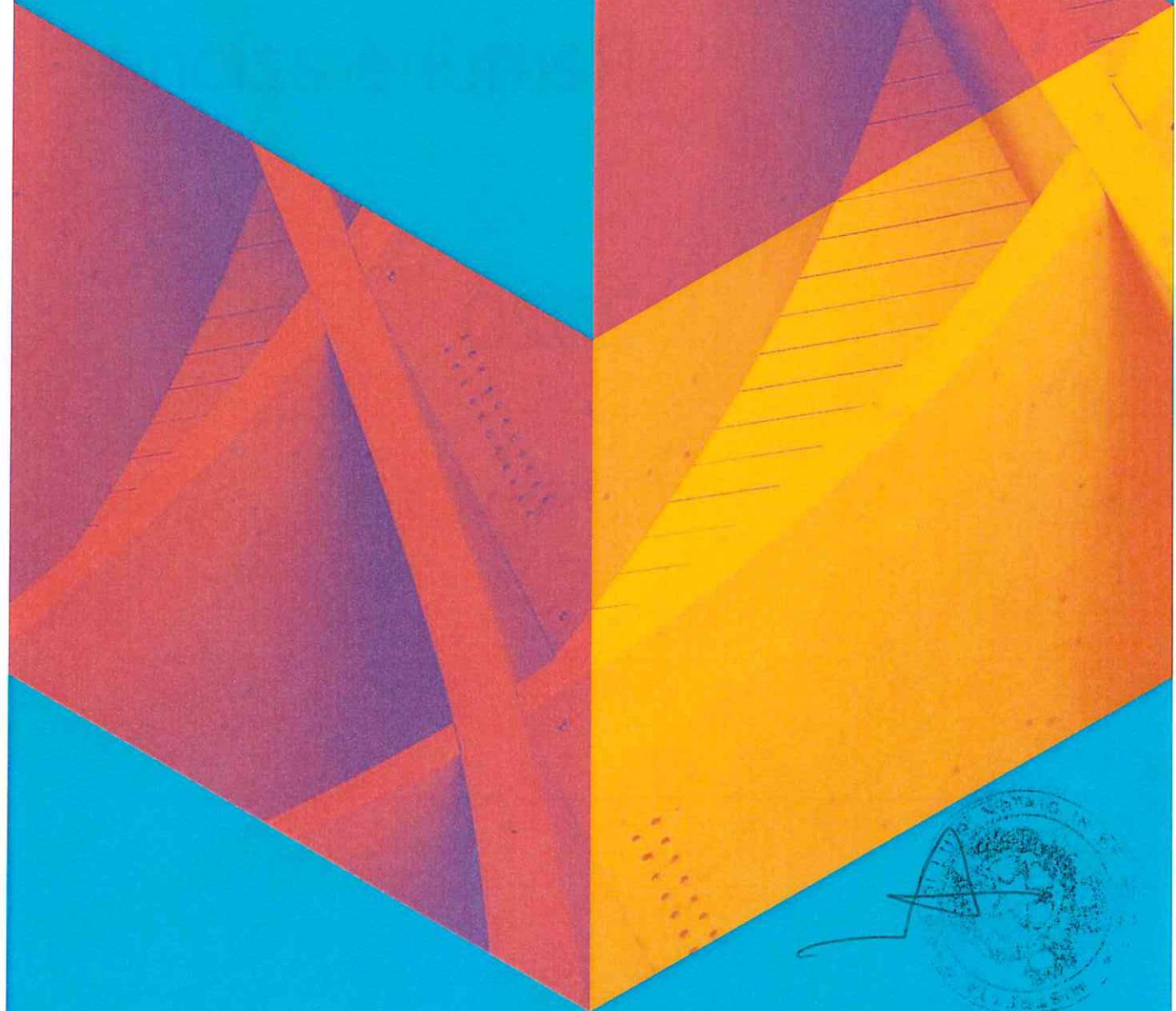


a2a
PRESENTE NEL FUTURO

Allegato H... al n. 116421/46854 di rep.
notaio Mario Mistretta da Brescia

2020

Relazione
sulla
Remunerazione

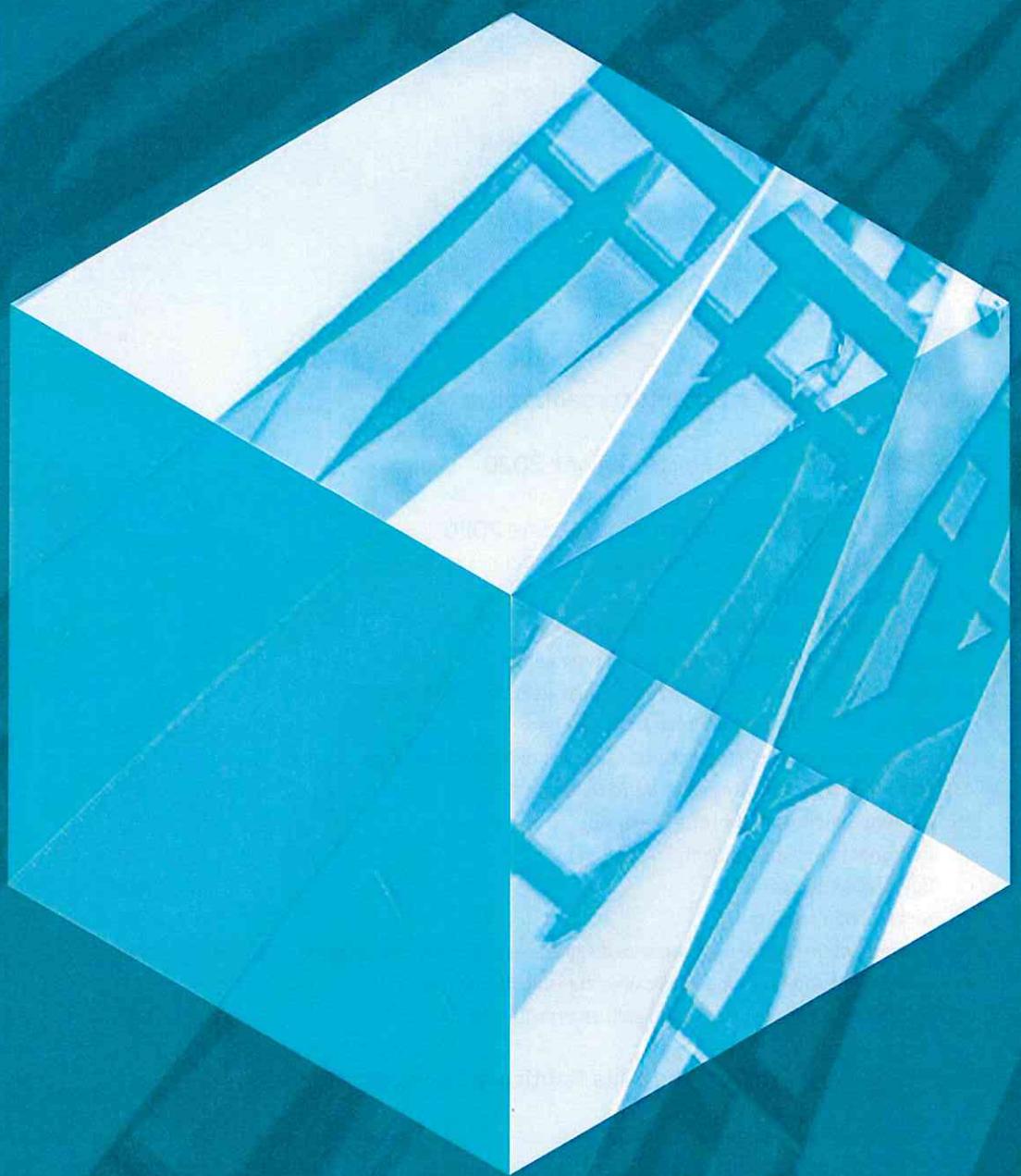




Relazione sulla Remunerazione

2020

Il presente Bilancio è consultabile sul sito
www.a2a.eu



Indice

Introduzione	4
Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A	5
Sintesi della Politica di Remunerazione 2020	7
Prima Sezione - Politica di Remunerazione 2020	13
a. Predisposizione, approvazione e attuazione della Politica di Remunerazione: procedure, organi e soggetti coinvolti	13
b. Finalità e Principi della Politica di Remunerazione	19
c. Struttura di dettaglio della Politica di Remunerazione	19
c1. Remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione, escluso Presidente e Amministratore Delegato	20
c2. Remunerazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione	20
c3. Remunerazione dell'Amministratore Delegato	21
c4. Remunerazione del Direttore Generale	22
c5. Remunerazione dei Dirigenti Strategici	23
c6. Collegio Sindacale	24
c7. Benefici non monetari	24
c8. Trattamenti in caso di cessazione della carica o risoluzione del rapporto di lavoro	24
c9. Differimento delle componenti cash e clausole di claw-back	25
c10. Benchmark di altre società sulle politiche retributive	25
Seconda Sezione - Attuazione della Politica di Remunerazione 2019	27

Introduzione

La presente Relazione sulla Remunerazione (di seguito anche "Relazione") approvata in data 19 marzo 2020 dal Consiglio di Amministrazione (di seguito anche "CdA" o "Consiglio") di A2A S.p.A. (di seguito anche "A2A" o la "Società"), su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine (di seguito anche "Comitato"), è stata redatta in adempimento ai vigenti obblighi normativi e regolamentari:

- Articolo 123-ter del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, recepito nel Testo Unico della Finanza (di seguito anche "TUF") così come modificato a seguito del D.Lgs. n.49 del 10 maggio 2019;
 - Articolo 84-quater del Regolamento Emittenti Consob (Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni) e del relativo Allegato 3A, schemi n.7-bis e 7-ter;
- nonché in conformità alle raccomandazioni del Codice di Autodisciplina per le società quotate di Borsa Italiana S.p.A. (di seguito anche "Codice di Autodisciplina").

La Relazione è articolata in due sezioni sulle quali l'Assemblea dei Soci è chiamata ad esprimersi di cui la Prima Sezione è sottoposta al voto vincolante, mentre la Seconda Sezione è sottoposta al voto consultivo, non vincolante.

In particolare:

- Prima Sezione illustra:
 - la politica adottata da A2A e dalle società da essa controllate in materia di remunerazione dei componenti esecutivi e non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, del Direttore Generale e dei Dirigenti con responsabilità strategiche⁽¹⁾ (di seguito anche "Dirigenti Strategici") e dei componenti degli Organi di Controllo, fermo restando quanto previsto dall'articolo 2402 del codice civile;
 - le procedure adottate per la predisposizione, l'approvazione e l'attuazione della politica di remunerazione nonché gli organi e i soggetti coinvolti.
- Seconda Sezione che illustra:
 - in forma analitica e nominativa, i compensi corrisposti nell'esercizio 2019 ai componenti esecutivi e non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, ai membri del Collegio Sindacale e al Direttore Generale, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma, dalla Società e dalle società controllate / collegate;
 - in forma analitica ed aggregata, i compensi corrisposti nell'esercizio 2019 ai Dirigenti Strategici, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma, da A2A e dalle società controllate / collegate.

Le due sezioni della Relazione sono precedute da una sintesi delle informazioni principali allo scopo di fornire al mercato e agli investitori un quadro di immediata lettura sugli elementi chiave delle Linee Guida in materia di politica retributiva degli Amministratori esecutivi e dei dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo per l'esercizio 2020.

Inoltre ai sensi dell'art. 84-quater, quarto comma, del Regolamento Emittenti, la Relazione riporta in apposite tabelle i dati relativi alle partecipazioni detenute, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie o per interposta persona, da:

- componenti del Consiglio di Amministrazione, membri del Collegio Sindacale, Direttore Generale e Dirigenti Strategici;
- coniugi non legalmente separati e figli minori dei componenti del Consiglio di Amministrazione, membri del Collegio Sindacale, Direttore Generale e Dirigenti Strategici.

Le informazioni fornite nella presente Relazione sono riferite, salvo diversa indicazione, al 19 marzo 2020, data della sua approvazione da parte di Consiglio di Amministrazione di A2A.

La presente Relazione è resa disponibile al pubblico presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato 1Info all'indirizzo www.1info.it, presso la sede della Società sita in Brescia, via Lamarmora 230 e sul sito internet www.a2a.eu (sezione "Governance" – "Assemblee"), almeno 21 giorni prima della data dell'Assemblea dei Soci chiamata ad esprimersi sulla Prima Sezione del medesimo documento, in ottemperanza alla normativa vigente).

¹ Secondo la definizione di riferimento riportata da Consob nel "Regolamento in materia di operazioni con parti correlate n. 17221 del 12 marzo 2010": "sono dirigenti con responsabilità strategiche i soggetti che hanno il potere e la responsabilità, direttamente o indirettamente, della pianificazione, della direzione e del controllo delle attività della società, compresi gli amministratori (esecutivi o meno) della società stessa".

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

Il 15 maggio 2017 l'Assemblea degli Azionisti ha nominato per il triennio 2017 - 2019 un Consiglio di Amministrazione costituito da 12 componenti e un Collegio Sindacale costituito da 3 componenti effettivi e 2 componenti supplenti, determinando, secondo quanto previsto dallo Statuto della Società, i compensi annui spettanti per la carica di Consigliere di Amministrazione e di Membro del Collegio Sindacale.

Il 7 maggio 2019 la Vice-Presidente della Società e Presidente del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, Alessandra Perrazzelli, si è dimessa a seguito di assunzione di nuovo incarico in Banca d'Italia e di conseguenza, il 15 maggio 2019, il Consiglio di Amministrazione ha provveduto a nominare Stefania Bariatti quale Amministratore non esecutivo e Vice Presidente della Società in sua sostituzione.

In medesima data il Consiglio di Amministrazione ha deliberato la nuova composizione per il Comitato per la Remunerazione e le Nomine nominando Dina Ravera - già componente - Presidente del Comitato stesso, nonché Stefania Bariatti, nuovo componente del Comitato.

Ha, inoltre, stabilito che la funzione Internal Audit riportasse funzionalmente al Consigliere di Amministrazione Enrico Corali, con corresponsione del compenso integrativo per detto incarico deliberato già nel 2017.

Essendo il triennio di carica terminato, l'Assemblea degli Azionisti che si terrà il 13 maggio 2020 sarà chiamata a nominare il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale per il triennio 2020 - 2022, determinando, secondo quanto previsto dallo Statuto della Società, i compensi annui spettanti per la carica di Consigliere di Amministrazione e di Membro del Collegio Sindacale.

La tabella di seguito riporta la composizione del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale alla data della presente Relazione.

	Presidente	Vice-Presidente	Amministratore Delegato e Direttore Generale	Componenti				
Consiglio di Amministrazione	Giovanni Valotti	Bariatti Stefania	Luca Valerio Camerano	<ul style="list-style-type: none"> • Giambattista Brivio • Giovanni Comboni • Enrico Corali • Luigi De Paoli • Alessandro Fracassi • Maria Chiara Franceschetti • Gaudiana Giusti • Dina Ravera • Norberto Rosini 				
Collegio Sindacale	Giacinto Sarubbi			<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; padding: 5px;">Presidente</th> <th style="text-align: center; padding: 5px;">Sindaci</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">Giacinto Sarubbi</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;"> Effettivi: <ul style="list-style-type: none"> • Maurizio Leonardo Lombardi • Chiara Segala Supplenti: <ul style="list-style-type: none"> • Sonia Ferrero • Stefano Morri </td> </tr> </tbody> </table>	Presidente	Sindaci	Giacinto Sarubbi	Effettivi: <ul style="list-style-type: none"> • Maurizio Leonardo Lombardi • Chiara Segala Supplenti: <ul style="list-style-type: none"> • Sonia Ferrero • Stefano Morri
Presidente	Sindaci							
Giacinto Sarubbi	Effettivi: <ul style="list-style-type: none"> • Maurizio Leonardo Lombardi • Chiara Segala Supplenti: <ul style="list-style-type: none"> • Sonia Ferrero • Stefano Morri 							

A valle del suo insediamento, il 17 maggio 2017 il Consiglio di Amministrazione di A2A S.p.A. ha:

- nominato Luca Valerio Camerano quale Amministratore Delegato, conferendogli ampi poteri per la gestione ordinaria e per l'elaborazione di proposte per operazioni straordinarie della Società;
- riconosciuto al Presidente poteri nell'ambito dei rapporti con gli azionisti, le istituzioni, le autorità, i media, le relazioni esterne, la gestione delle attività relative alla sostenibilità e alla responsabilità sociale e nell'elaborazione di proposte relative ad operazioni straordinarie di aggregazione territoriale.

Introduzione

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

Sintesi della Politica di Remunerazione 2020

Prima Sezione Politica di Remunerazione 2020

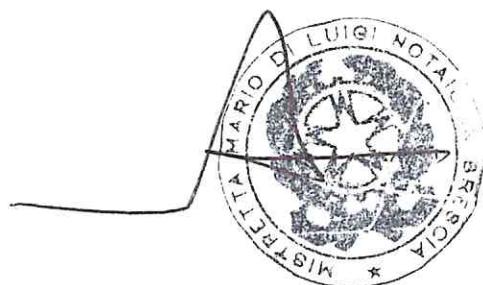
Seconda Sezione Attuazione della Politica di Remunerazione 2019

Nella medesima seduta il Consiglio di Amministrazione ha altresì provveduto alla nomina di tre Comitati Consiliari: "Comitato Controllo e Rischi", "Comitato per la Remunerazione e le Nomine" e "Comitato per la Sostenibilità e il Territorio", composti, alla data della presente Relazione, come indicato nella tabella di seguito.

Comitato Controllo e Rischi	Comitato per la Remunerazione e le Nomine	Comitato per la Sostenibilità e il Territorio
<ul style="list-style-type: none">• Luigi De Paoli (Presidente)• Enrico Corali• Gaudiana Giusti• Giovanni Comboni	<ul style="list-style-type: none">• Dina Ravera (Presidente)• Stefania Bariatti• Norberto Rosini	<ul style="list-style-type: none">• Giovanni Valotti (Presidente)• Giambattista Brivio• Alessandro Fracassi• Maria Chiara Franceschetti

Successivamente, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, il Consiglio di Amministrazione ha introdotto, nell'ambito del macro-assetto organizzativo della Società, la figura del Direttore Generale, attribuendo a quest'ultimo i poteri per la gestione operativa della Società, ed, il 22 maggio 2017, ha affidato tale nuovo ruolo a Luca Valerio Camerano, già nominato Amministratore Delegato.

A fronte di tale nuova attribuzione, Luca Valerio Camerano risulta legato alla Società da un contratto di collaborazione per il ruolo di Amministratore Delegato e da un contratto di lavoro subordinato per il ruolo di Direttore Generale.



Sintesi della Politica di Remunerazione 2020

Le seguenti tabelle (tabella 1, 2, 3 e 4) illustrano in forma sintetica gli elementi principali della struttura retributiva definita per i componenti del Consiglio di Amministrazione, i membri del Collegio Sindacale, il Direttore Generale e i Dirigenti Strategici.

Introduzione

**Sistema di
governance
e assetto
organizzativo
di A2A**

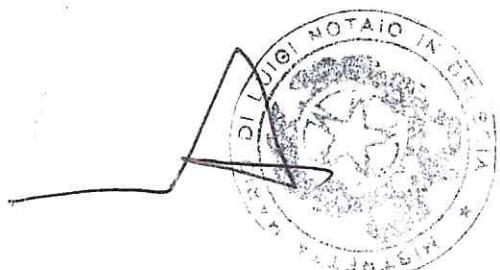
**Sintesi della
Politica di
Remunerazione
2020**

Prima Sezione
Politica di
Remunerazione
2020

Seconda Sezione
Attuazione
della Politica di
Remunerazione
2019

Tabella 1: Illustrazione sintetica dei principali elementi della struttura retributiva definita per il Consiglio di Amministrazione

Consiglio di Amministrazione				
	Presidente	Vice-Presidente	Amministratore Delegato	Componenti
Remunerazione Fissa: Componente non soggetta ad alcuna condizione per l'erogazione e determinata sulla base specializzazione professionale e dal ruolo organizzativo ricoperto con le connesse responsabilità, riflettendo le competenze tecniche, professionali e manageriali	È composta dal compenso percepito in qualità di Consigliere (deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto di nomina del Consiglio di Amministrazione) a cui si somma il compenso integrativo previsto per il particolare ruolo svolto e le responsabilità associate. Il Presidente inoltre percepisce un compenso aggiuntivo per la partecipazione al Comitato per il Sostenibilità e il Territorio.	È composta dal compenso percepito in qualità di Consigliere (deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto di nomina del Consiglio di Amministrazione). La Vice-Presidente inoltre percepisce un compenso aggiuntivo per la partecipazione al Comitato per la Remunerazione e le Nomine.	È composta dal compenso percepito in qualità di Consigliere (deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto di nomina del Consiglio di Amministrazione) a cui si somma il compenso integrativo (deliberato dal Consiglio di Amministrazione) per il particolare ruolo svolto e le responsabilità associate.	È composta da: • Compenso percepito in qualità di Consigliere (deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto di nomina del Consiglio di Amministrazione); • Eventuale compenso aggiuntivo per la partecipazione ai Comitati Consiliari o deleghe/ funzioni particolari.
Incentivazione variabile di breve termine: Componente che riconosce e premia gli obiettivi assegnati e i risultati raggiunti in correlazione agli obiettivi annuali di budget	Non prevista	Non prevista	È deliberata dal Consiglio di Amministrazione. È previsto un "cancello di accesso" che riduce o annulla il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziarie del Gruppo non in linea con il budget. Gli obiettivi sono predefiniti ed assegnati annualmente dal CdA, sentito il parere del Comitato per la Remunerazione e le Nomine. Per l'erogazione del compenso è necessario il superamento di un raggiungimento minimo degli obiettivi; al superamento di tale soglia minima il compenso può variare linearmente tra il 26,7% e il 40% della Remunerazione Fissa in funzione del livello di raggiungimento degli obiettivi.	Non prevista
Incentivazione variabile di lungo termine			Non prevista	



Consiglio di Amministrazione			
<p>Benefici non monetari: integrano il pacchetto retributivo in una logica di Total Reward prevalentemente previdenziale ed assistenziale</p> <p>Severance: trattamenti di fine rapporto finalizzati a tutelare gli interessi del Gruppo anche da potenziali rischi concorrenziali</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Polizze assicurative (infortuni professionali e extra-professionali; invalidità permanente da malattia e vita); • Copertura sanitaria integrativa; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti; • Autovettura ad uso promiscuo e utilizzo della fuel card. 	<ul style="list-style-type: none"> • Polizza assicurativa infortuni professionali e extra-professionali; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti. 	<ul style="list-style-type: none"> • Polizze assicurative (infortuni professionali e extra-professionali; invalidità permanente da malattia e vita); • Copertura sanitaria integrativa; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti; • Autovettura ad uso promiscuo e utilizzo della fuel card.
<p>Non sono ad oggi previsti accordi tra A2A e gli amministratori in carica che prevedano indennità in caso di dimissioni o revoca senza giusta causa.</p>			

Introduzione

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

Sintesi della Politica di Remunerazione 2020

Prima Sezione
Politica di Remunerazione 2020

Seconda Sezione
Attuazione della Politica di Remunerazione 2019

Tabella 2: Illustrazione sintetica dei principali elementi della struttura retributiva definita per il Collegio Sindacale

Collegio Sindacale	
Remunerazione Fissa: Componente non soggetta ad alcuna condizione per l'erogazione e determinata sulla base specializzazione professionale e dal ruolo organizzativo ricoperto con le connesse responsabilità, riflettendo le competenze tecniche, professionali e manageriali	Presidente È composta dal compenso percepito in qualità di Presidente del Collegio Sindacale (deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto di nomina del Collegio Sindacale).
Incentivazione variabile di breve e lungo termine	Non prevista
Benefici non monetari: integrano il pacchetto retributivo in una logica di Total Reward prevalentemente previdenziale ed assistenziale	<ul style="list-style-type: none"> • Polizza assicurativa infortuni professionali e extra-professionali; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti.
Severance: trattamenti di fine rapporto finalizzati a tutelare gli interessi del Gruppo anche da potenziali rischi concorrenziali	Non sono previsti accordi tra A2A e i sindaci in carica che prevedano indennità in caso di dimissioni o revoca senza giusta causa.

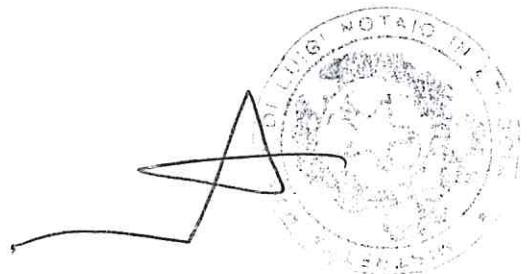
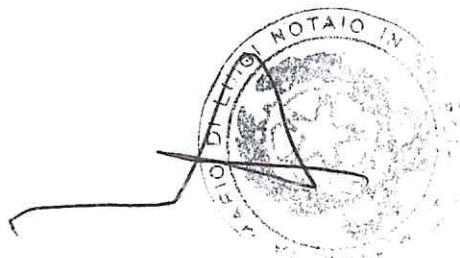


Tabella 3: Illustrazione sintetica dei principali elementi della struttura retributiva definita per il Direttore Generale

Direttore Generale		Sintesi della Politica di Remunerazione 2020	Introduzione
Remunerazione Fissa: Componente non soggetta ad alcuna condizione per l'erogazione e determinata sulla base specializzazione professionale e dal ruolo organizzativo ricoperto con le connesse responsabilità, riflettendo le competenze tecniche, professionali e manageriali	È deliberata dal Consiglio di Amministrazione e determinata in base al ruolo, ai poteri e alle responsabilità assegnate.		Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A
Incentivazione variabile di breve termine: Componente che riconosce e premia gli obiettivi assegnati e i risultati raggiunti in correlazione agli obiettivi annuali di budget	È deliberata dal Consiglio di Amministrazione. È previsto un "cancello di accesso" che riduce o annulla il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziarie del Gruppo non in linea con il budget. Gli obiettivi sono predefiniti ed assegnati annualmente dal CdA, sentito il parere del Comitato per la Remunerazione e le Norme. Per l'erogazione del compenso è necessario il superamento di un raggiungimento minimo degli obiettivi; al superamento di tale soglia minima il compenso può variare linearmente tra il 26,7% e il 40% della Remunerazione Fissa in funzione del livello di raggiungimento degli obiettivi.		Prima Sezione Politica di Remunerazione 2020
Incentivazione variabile di lungo termine	Non prevista		Seconda Sezione Attuazione della Politica di Remunerazione 2019
Benefici non monetari: integrano il pacchetto retributivo in una logica di Total Reward prevalentemente previdenziale ed assistenziale	<ul style="list-style-type: none"> • Polizze assicurative (infortuni professionali e extra-professionali; invalidità permanente da malattia e vita); • Copertura sanitaria prevista dal CCNL applicato e integrativa; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti; • Autovettura ad uso promiscuo e utilizzo della fuel card. 		
Severance: trattamenti di fine rapporto finalizzati a tutelare gli interessi del Gruppo anche da potenziali rischi concorrenziali	È previsto il trattamento e le competenze di fine rapporto stabiliti dalle norme di legge e dal contratto collettivo nazionale di riferimento in quanto dirigente.		

Tabella 4: Illustrazione sintetica dei principali elementi della struttura retributiva definita per i Dirigenti Strategici

	Dirigenti Strategici
Remunerazione Fissa: Componente non soggetta ad alcuna condizione per l'erogazione e determinata sulla base specializzazione professionale e dal ruolo organizzativo ricoperto con le connesse responsabilità, riflettendo le competenze tecniche, professionali e manageriali	È determinata in base al ruolo e alle responsabilità assegnate nonché alla specializzazione professionale e alle competenze tecniche, professionali e manageriali richieste e possedute dal titolare.
Incentivazione variabile di breve termine: Componente che riconosce e premia gli obiettivi assegnati e i risultati raggiunti in correlazione agli obiettivi annuali di budget	<p>È previsto un "cancello di accesso" che riduce o annulla il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziarie del Gruppo non in linea con il budget.</p> <p>Gli obiettivi, predefiniti e assegnati annualmente, sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> • di tipo economico-finanziario, operativi e/o di produttività collegati alla performance del Gruppo e alla realizzazione del piano industriale del Gruppo; • 1 - 2 comuni a tutti i Dirigenti Strategici; • 2 - 3 specifici per l'area organizzativa di responsabilità. <p>La Società ha deciso, a partire dall'anno 2017, per tutti i dirigenti del Gruppo, di assegnare un obiettivo sulla sostenibilità, misurabile, coerente con il Piano di Sostenibilità al 2020 e con la Politica di Sostenibilità al 2030.</p> <p>Il valore del compenso è:</p> <ul style="list-style-type: none"> • assegnato individualmente e determinato in base al ruolo e alle responsabilità assegnate e al bilanciamento (pay-mix) con la Remunerazione Fissa; • caratterizzato da un range di oscillazione con: <ul style="list-style-type: none"> • un importo minimo, erogabile solo al superamento di un raggiungimento minimo degli obiettivi (15%-25% della RAL); • un importo a target, erogabile al raggiungimento del 100% degli obiettivi di breve termine assegnati (20%-30% della RAL); • un importo massimo ("cap") erogabile in condizioni di over-performance (25%-35% della RAL).
Incentivazione variabile di lungo termine	Non prevista
Benefici non monetari: integrano il pacchetto retributivo in una logica di Total Reward prevalentemente previdenziale ed assistenziale	<ul style="list-style-type: none"> • Polizze assicurative (infortuni professionali e extra-professionali; invalidità permanente da malattia e vita); • Copertura sanitaria prevista da CCNL e integrativa; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti; • Autovettura ad uso promiscuo e utilizzo della fuel card.
Severance: trattamenti di fine rapporto finalizzati a tutelare gli interessi del Gruppo anche da potenziali rischi concorrenziali	È previsto il trattamento e le competenze di fine rapporto stabiliti dalle norme di legge e dal contratto collettivo nazionale di riferimento in quanto dirigenti.



Prima Sezione - Politica di Remunerazione 2020

a. Predisposizione, approvazione e attuazione della Politica di Remunerazione: procedure, organi e soggetti coinvolti

La predisposizione, l'approvazione e l'attuazione della Politica di Remunerazione riferita ai componenti del Consiglio di Amministrazione, al Direttore Generale, ai Dirigenti Strategici e ai componenti degli Organi di Controllo richiede il coinvolgimento e il contributo di organi e soggetti diversi a seconda dei destinatari a cui essa si rivolge e nello specifico:

- Assemblea dei Soci;
- Consiglio di Amministrazione;
- Comitato per la Remunerazione e le Nomine;
- Presidente e Amministratore Delegato;
- Direzione Risorse Umane, HSE, Organizzazione e Change Management e Direzione Amministrazione, Finanza e Controllo;
- Collegio Sindacale.

Assemblea dei Soci

In materia di remunerazione, l'Assemblea dei Soci:

- Definisce il compenso economico dei componenti del Consiglio di Amministrazione in quanto Consiglieri. Il compenso viene stabilito all'atto della nomina dei Consiglieri;
- Definisce il compenso economico dei componenti del Collegio Sindacale. Il compenso viene stabilito all'atto della nomina dei Sindaci;
- Delibera in senso favorevole o contrario (votazione vincolante) sulla Prima Sezione della Relazione prevista dall'art. 123-ter comma 3 del TUF, relativa alla politica della Società in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e controllo, dei Direttori Generali e dei Dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento almeno all'esercizio successivo;
- Si esprime in senso favorevole o contrario (votazione consultiva, non vincolante) sulla Seconda Sezione della Relazione, contenente i compensi corrisposti nell'esercizio 2019 ai componenti esecutivi e non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, ai membri del Collegio Sindacale, al Direttore Generale e ai Dirigenti Strategici.

Il 13 maggio 2019, l'Assemblea dei Soci ha inoltre espresso voto favorevole sulla Prima Sezione della Relazione sulla Remunerazione 2019.

Lo schema di seguito (figura 5) illustra gli esiti del voto consultivo dell'Assemblea dei Soci del 2016 (7 giugno 2016), del 2017 (15 maggio 2017), del 2018 (27 aprile 2018) e del 2019 (13 maggio 2019) sulla Relazione sulla Remunerazione.

Introduzione

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

Sintesi della Politica di Remunerazione 2020

Prima Sezione Politica di Remunerazione 2020

a. Predisposizione, approvazione e attuazione della Politica di Remunerazione: procedure, organi e soggetti coinvolti

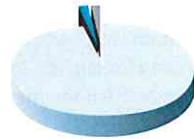
b. Finalità e Principi della Politica di Remunerazione

c. Struttura di dettaglio della Politica di Remunerazione

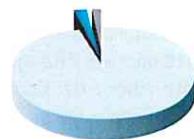
Seconda Sezione
Attuazione
della Politica di
Remunerazione
2019

Figura 5: Esiti del voto consultivo dell'Assemblea dei Soci sulle Relazioni sulla Remunerazione 2016, 2017, 2018 e 2019

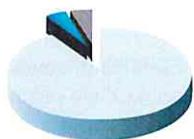
Relazione sulla Remunerazione 2016	
Azioni complessive per le quali è stato espresso il voto	2.031.824.030
Capitale Sociale	3.132.905.277
% Azioni per le quali è stato espresso il voto su Capitale Sociale	64,85% %
Favorevole	96,39%
Contrario	1,97%
Astenuto + Non votante	1,64%



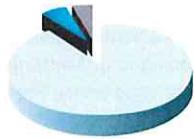
Relazione sulla Remunerazione 2017	
Azioni complessive per le quali è stato espresso il voto	2.222.579.359
Capitale Sociale	3.132.905.277
% Azioni per le quali è stato espresso il voto su Capitale Sociale	70,94% %
Favorevole	95,43%
Contrario	2,48%
Astenuto + Non votante	2,09%



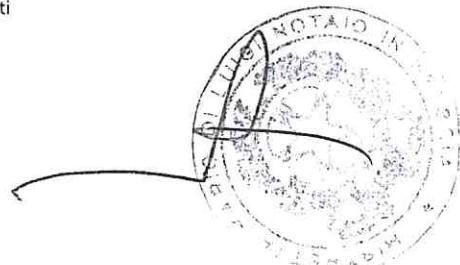
Relazione sulla Remunerazione 2018	
Azioni complessive per le quali è stato espresso il voto	2.121.771.440
Capitale Sociale	3.132.905.277
% Azioni per le quali è stato espresso il voto su Capitale Sociale	67,73% %
Favorevole	92,04%
Contrario	3,72%
Astenuto + Non votante	4,24%



Relazione sulla Remunerazione 2019	
Azioni complessive per le quali è stato espresso il voto	2.231.648.559
Capitale Sociale	3.132.905.277
% Azioni per le quali è stato espresso il voto su Capitale Sociale	71,23% %
Favorevole	90,22%
Contrario	6,71%
Astenuto + Non votante	3,06%



Favorevoli Contrari Astenuti e Non Votanti



Consiglio di Amministrazione

In materia di remunerazione, il Consiglio di Amministrazione:

- Ha istituito un Comitato per la Remunerazione e le Nomine e ne ha determinato poteri e regole di funzionamento, tenendo presente che almeno uno dei componenti del Comitato possedesse adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria o di politiche retributive;

e secondo quanto previsto dalle norme statutarie del Gruppo:

- Stabilisce, sentito il Comitato per la Remunerazione e le Nomine e il Collegio Sindacale, i compensi per i Consiglieri investiti di particolari cariche, poteri o funzioni dallo Statuto o dal Consiglio di Amministrazione medesimo;
- Può attribuire speciali incarichi o speciali funzioni d'ordine tecnico-amministrativo ad uno o più dei suoi membri, deliberando in tal caso speciali compensi e particolari remunerazioni, sia all'atto del conferimento dell'incarico che successivamente, sentito il Comitato per la Remunerazione e le Nomine e il parere del Collegio Sindacale;
- Approva la Politica di Remunerazione e la sottopone all'Assemblea dei Soci in sede di approvazione bilancio.

Inoltre il Consiglio di Amministrazione, con il supporto del Comitato per la Remunerazione e le Nomine e, laddove necessario, delle strutture organizzative aziendali competenti (Risorse Umane, HSE, Organizzazione e Change Management e Amministrazione, Finanza e Controllo) cura la predisposizione e l'attuazione del sistema di incentivazione a breve termine dell'Amministratore Delegato e del Direttore Generale, fissandone gli obiettivi di performance e approvando il relativo livello di raggiungimento.

In materia di remunerazione, nel corso del 2019, il Consiglio di Amministrazione ha:

- Analizzato ed approvato il sistema di incentivazione a breve termine dell'Amministratore Delegato e del Direttore Generale per l'esercizio 2019, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine;
- Attestato, sulla base delle analisi e delle verifiche effettuate dal Comitato per la Remunerazione e le Nomine, il livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Amministratore Delegato e al Direttore Generale sull'esercizio 2018
- Esaminato il piano di successione della prima e della seconda linea nelle funzioni di Staff e della prima, della seconda e della terza linea nelle funzioni di Business Unit, redatto dal Vertice Aziendale con il supporto della Direzione Risorse Umane, HSE, Organizzazione e Change Management;
- Ridefinito i criteri per l'identificazione dei Dirigenti Strategici.

Comitato per la Remunerazione e le Nomine

Il Comitato per la Remunerazione e le Nomine è stato istituito il 17 maggio 2017 dal Consiglio di Amministrazione, con la seguente composizione: Alessandra Perrazzelli - Presidente; Dina Ravera - Membro; Norberto Rosini - Membro.

Il 7 maggio 2019 Alessandra Perrazzelli si è dimessa dalla carica di Consigliere e Vice-Presidente di A2A a seguito di assunzione di nuovo incarico in Banca d'Italia e di conseguenza, il 15 maggio 2019, il Consiglio di Amministrazione ha provveduto a nominare Stefania Bariatti quale Amministratore non esecutivo e Vice Presidente della Società in sua sostituzione.

In medesima data il Consiglio di Amministrazione ha deliberato una nuova composizione per il Comitato per la Remunerazione e le Nomine nominando Dina Ravera – già componente – Presidente del Comitato stesso e Stefania Bariatti, nuovo componente del Comitato.

Introduzione

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

Sintesi della Politica di Remunerazione 2020

Prima Sezione
Politica di Remunerazione
2020

a. Predisposizione, approvazione e attuazione della Politica di Remunerazione: procedure, organi e soggetti coinvolti

b. Finalità e Principi della Politica di Remunerazione

c. Struttura di dettaglio della Politica di Remunerazione

Seconda Sezione
Attuazione della Politica di Remunerazione 2019

Tabella 6: Composizione attuale Comitato per la Remunerazione e le Nomine

Nome e Cognome	Carica	
Dina Ravera	Presidente Comitato	Consigliere di Amministrazione indipendente ai sensi dell'art. 148 TUF e del criterio 3.C.1 del Codice di Autodisciplina.
Stefania Bariatti	Membro Comitato	Consigliere di Amministrazione indipendente ai sensi dell'art. 148 TUF e del criterio 3.C.1 del Codice di Autodisciplina.
Norberto Rosini	Membro Comitato	Consigliere di Amministrazione indipendente ai sensi dell'art. 148 TUF e del criterio 3.C.1 del Codice di Autodisciplina.

Il Comitato per la Remunerazione e le Nomine ha il compito di assistere il Consiglio di Amministrazione con funzioni istruttorie, consultive e propositive.

In particolare al Comitato sono attribuiti i seguenti compiti:

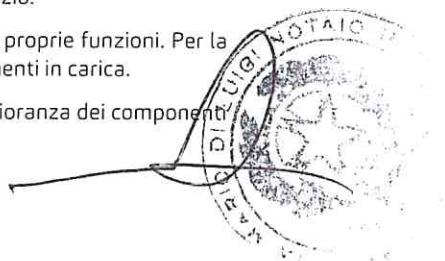
- Valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica per la remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche, avvalendosi a tale ultimo riguardo delle informazioni fornite dagli amministratori delegati;
- Formulare al Consiglio di Amministrazione proposte in materia;
- Presentare proposte o esprimere pareri al Consiglio di Amministrazione sulla remunerazione degli amministratori esecutivi e degli altri amministratori che ricoprono particolari cariche o funzioni nonché sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile di tale remunerazione;
- Valutare la possibilità di istituire sistemi di incentivazione di lungo termine per Presidente, Amministratore Delegato e Management di primo livello;
- Monitorare l'applicazione delle decisioni adottate dal consiglio stesso verificando, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance;
- Esaminare preventivamente la relazione annuale sulla remunerazione da mettere a disposizione del pubblico in vista dell'Assemblea annuale di bilancio;
- Proporre al Consiglio di Amministrazione candidati alla carica di amministratore nei casi di cooptazione, ove occorra sostituire amministratori indipendenti;
- Effettuare l'istruttoria sulla predisposizione del piano per la successione degli amministratori esecutivi, nel caso in cui il Consiglio di Amministrazione abbia valutato di adottare tale piano;
- Sottoporre al Consiglio di Amministrazione le proposte di nomina e remunerazione negli organi sociali delle società partecipate sulla base delle "Linee Guida per la nomina e la remunerazione dei componenti degli organi sociali delle società partecipate";
- Svolgere gli ulteriori compiti che gli vengono attribuiti dal Consiglio di Amministrazione.

Per l'efficace espletamento delle proprie funzioni di analisi ed istruttoria, il Comitato ha la possibilità di accedere alle informazioni aziendali necessarie e avvalersi del supporto operativo delle strutture organizzative competenti.

Nei termini stabiliti dal Consiglio di Amministrazione e nei limiti del budget annuale approvato dal Consiglio di Amministrazione stesso, il Comitato, laddove ritenga opportuno, può altresì avvalersi della consulenza di società esterne esperte sulle tematiche affrontate, purché queste ultime non intrattengano con il Gruppo relazioni tali da compromettere l'indipendenza di giudizio.

Il Comitato si riunisce con frequenza adeguata al corretto svolgimento delle proprie funzioni. Per la validità degli incontri è necessaria la presenza della maggioranza dei componenti in carica.

Le deliberazioni possono essere assunte solo con voto favorevole della maggioranza dei componenti in carica.



Alle riunioni del Comitato partecipa anche il Presidente del Collegio Sindacale, che può designare altro Sindaco effettivo a partecipare in sua vece. Possono comunque partecipare anche gli altri Sindaci effettivi.

Alle riunioni partecipa inoltre la Responsabile Risorse Umane, HSE, Organizzazione e Change Management individuata, sulla base delle competenze e delle responsabilità aziendali assegnate, segretaria del Comitato.

Se necessario alle riunioni possono essere invitati anche altri membri del Consiglio di Amministrazione ovvero esponenti delle funzioni aziendali o soggetti terzi, la cui presenza possa rappresentare un ausilio per le attività del Comitato stesso.

Nessun Amministratore può tuttavia prendere parte alle riunioni in cui vengono formulate proposte al Consiglio di Amministrazione relative alla propria remunerazione.

Le convocazioni degli incontri contengono l'indicazione degli argomenti all'ordine del giorno e sono trasmesse, almeno tre giorni lavorativi prima della data fissata (salvo in casi di urgenza in cui il termine è ridotto ad un giorno), a ciascun membro del Comitato e ai membri del Collegio Sindacale.

Nel corso del 2019 il Comitato si è riunito 12 volte; la partecipazione dei suoi componenti è stata del 100%. Tutte le riunioni sono state regolarmente indette mediante preventiva convocazione trasmessa a tutti gli interessati e per ciascuna seduta sono stati redatti verbali con i temi trattati e le decisioni prese. Agli incontri ha sempre partecipato l'intero Collegio Sindacale. In taluni casi hanno partecipato agli incontri anche altri soggetti invitati dal Presidente del Comitato.

Le informazioni di dettaglio in merito al meccanismo di funzionamento del Comitato sono disponibili sul Regolamento pubblicato sul sito internet www.a2a.eu (sezione "Governance" – "Comitati").

Nel corso del 2019 il Comitato ha:

- Analizzato le proposte di nomina dei componenti degli organi societari di società partecipate, esaminando i Curricula Vitae dei candidati ed esprimendo un parere per la successiva deliberazione in Consiglio di Amministrazione;
- Analizzato il livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Amministratore Delegato e al Direttore Generale per l'esercizio 2018 e in particolare:
 - Verificato, contestualmente alla definizione del progetto di bilancio, il livello di raggiungimento degli obiettivi economico – finanziari;
 - Analizzato nel dettaglio il risultato per gli obiettivi su progetti specifici;
 - Per la valutazione qualitativa sull'operato dell'Amministratore Delegato, raccolto i contributi dei Consiglieri di Amministrazione espressi secondo i criteri predefiniti;
- Definito la proposta, da sottoporre al Consiglio di Amministrazione, per il sistema di incentivazione a breve termine dell'Amministratore Delegato e del Direttore Generale per l'esercizio 2019;
- Analizzato l'andamento del voto assembleare dal 2012 al 2019, esaminando le osservazioni esposte nell'Assemblea dei Soci del 2018 dagli azionisti ed i commenti espressi dai proxy advisors;
- Esaminato il piano di successione della prima e della seconda linea nelle funzioni di Staff e della prima, della seconda e della terza linea nelle funzioni di Business Unit, redatto dal Vertice Aziendale con il supporto della Direzione Risorse Umane, HSE, Organizzazione e Change Management;
- Approfondito, con il supporto della Direzione Risorse Umane, HSE, Organizzazione e Change Management e di un consulente esterno della società leader di settore ("Mercer"), le modalità con le quali A2A si confronta con il mercato in tema di retribuzioni (metodologia di valutazione delle posizioni manageriali, confronto con il mercato delle retribuzioni e logiche di politica retributiva) ed esaminato il posizionamento retributivo dei managers di A2A;
- Definito una proposta di nuovi criteri per l'identificazione dei Dirigenti Strategici. Nello specifico il Comitato ha effettuato, con il supporto di Mercer, advisor esterno specializzato e leader nel settore, un approfondimento del "Regolamento operazioni con parti correlate" (Consob) e delle prassi adottate da grandi aziende quotate del settore "Multiutilities" o affini e sulla base delle risultanze dello studio e delle specificità del Gruppo ha formulato una proposta di nuovi criteri per l'identificazione dei Dirigenti Strategici. Tale proposta, a febbraio 2019, è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione.

Introduzione

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

Sintesi della Politica di Remunerazione 2020

Prima Sezione
Politica di Remunerazione 2020

a. Predisposizione, approvazione e attuazione della Politica di Remunerazione: procedure, organi e soggetti coinvolti

b. Finalità e Principi della Politica di Remunerazione

c. Struttura di dettaglio della Politica di Remunerazione

Seconda Sezione
Attuazione della Politica di Remunerazione 2019

In particolare, come riportato anche di seguito nel paragrafo C5, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, ha deliberato i seguenti criteri per l'identificazione delle posizioni organizzative con responsabilità strategiche:

- Posizione in organigramma come prima linea di riporto all'Amministratore Delegato o al Direttore Generale;
- Effettività dei poteri assegnati tramite deleghe specifiche;
- Possibilità effettiva di incidere sull'attività corrente del Gruppo nonché sull'evoluzione e sulle prospettive future dello stesso;
- Essere prioritaria per l'attuazione del Piano Strategico; evidenziando in particolare l'importanza del legame con il Piano Industriale.

Nel corso del 2019 il Comitato ha inoltre aggiornato le linee guida per la composizione e la remunerazione dell'Organismo di Vigilanza delle Società del Gruppo.

Al termine del 2019 il Comitato ha altresì programmato le attività da svolgere nel corso dell'esercizio successivo.

Alla data del 19 marzo 2020, il Comitato ha già svolto 4 riunioni, che hanno trattato i seguenti argomenti:

- Nomina e remunerazione negli organi sociali delle società partecipate con la definizione di proposte da sottoporre al Consiglio di Amministrazione;
- Sistemi di incentivazione a breve termine dell'Amministratore Delegato e del Direttore Generale ai fini sia della definizione della proposta per l'anno 2020 sia della verifica di raggiungimento degli obiettivi di performance per l'anno 2019;
- Relazione sulla Remunerazione con la predisposizione del presente documento da sottoporre in approvazione al Consiglio di Amministrazione.

Presidente e Amministratore Delegato

Le politiche di retribuzione del personale dirigente, inclusi i Dirigenti Strategici, sono definite come segue:

- il Presidente limitatamente al personale dirigente di suo esclusivo e diretto riporto, sentito l'Amministratore Delegato;
- l'Amministratore Delegato per tutti i dirigenti ad eccezione del Direttore Generale, di esclusiva competenza del Consiglio di Amministrazione, e dei dirigenti a riporto del Presidente del Consiglio di Amministrazione, per i quali viene consultato dal Presidente.

Al Direttore Generale è affidata inoltre la gestione di tutti gli aspetti contrattuali ed organizzativi del restante personale dipendente del Gruppo A2A.

Risorse Umane, HSE, Organizzazione e Change Management e Amministrazione, Finanza e Controllo

Nelle attività afferenti la Politica di Remunerazione del Consiglio di Amministrazione e dei Dirigenti Strategici sono inoltre coinvolte:

- Risorse Umane, HSE, Organizzazione e Change Management per l'ausilio tecnico-specialistico sulle tematiche retributive nonché per l'elaborazione di analisi a supporto quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, monitoraggio della dinamica retributiva interna e di mercato; studi e benchmark delle prassi e delle tendenze di mercato; analisi dei livelli retributivi in termini di equità interna e di competitività verso mercati selezionati come riferimento;
- Amministrazione, Finanza e Controllo per l'individuazione e la valorizzazione dei parametri quantitativi alla base dei sistemi di incentivazione variabile e l'accertamento ex-post del loro livello di raggiungimento.

Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale, in materia di remunerazione, partecipa alle riunioni del Comitato per la Remunerazione e le Nomine ed esprime i pareri richiesti dalla normativa vigente, verificandone la coerenza con la politica di remunerazione adottata dalla Società.

b. Finalità e Principi della Politica di Remunerazione

La Politica di Remunerazione di A2A è finalizzata a:

- Contribuire alla strategia aziendale, al perseguimento degli interessi a lungo termine e alla sostenibilità della Società;
- Attrarre, trattenere e motivare le persone dotate delle qualità professionali necessarie per gestire con successo la Società;
- Allineare gli interessi delle proprie persone al perseguimento dell'obiettivo prioritario della creazione di valore per gli azionisti e al raggiungimento di predeterminati risultati economici, attraverso l'uso delle componenti variabili;
- Riconoscere il merito professionale nonché il rispetto del Codice Etico della Società e l'integrità dei comportamenti;
- Garantire condizioni di equità all'interno dell'organizzazione e di competitività rispetto ad altre realtà aziendali di settori comparabili per business e dimensione.

Nella definizione della Politica di Remunerazione il Consiglio di Amministrazione applica pertanto i seguenti criteri:

- Remunerazioni coerenti con le responsabilità assegnate e le attività gestite:
 - I compensi dei Consiglieri che ricoprono particolari cariche (Presidente, Amministratore Delegato e Direttore Generale) o funzioni ovvero componenti dei Comitati Consiliari, sono stati definiti considerando responsabilità / deleghe assegnate nonché livello di operatività e l'intensità di lavoro richiesto. Per la loro determinazione sono state inoltre analizzate le prassi retributive di aziende selezionate come panel di riferimento;
 - Le retribuzioni dei Dirigenti Strategici sono altresì definite ed aggiornate sulla base della "complessità" dell'attività gestita, valutata applicando una metodologia standard riconosciuta e certificata a livello internazionale, nonché sul livello di copertura della posizione organizzativa assegnata;
 - La componente fissa delle remunerazioni, non sottoposta a condizioni di performance per l'erogazione, è inoltre tale da compensare l'attività gestita anche qualora la componente variabile, laddove prevista, non fosse erogata.
- Collegamento tra retribuzione variabile e performance aziendali:
 - La componente fissa e la componente variabile sono adeguatamente bilanciate in funzione degli obiettivi strategici e della politica di gestione dei rischi della Società, tenuto anche conto del settore e delle caratteristiche dell'attività in cui essa opera;
 - Il sistema di incentivazione variabile prevede un meccanismo di accesso che annulla o riduce significativamente il premio erogabile nel caso di risultati della Società non in linea con le previsioni;
 - Gli obiettivi assegnati sono predeterminati, misurabili e di tipo economico-finanziario, operativi e/o di produttività collegati alla performance del Gruppo e alla realizzazione del piano industriale del Gruppo;
 - Sono previsti limiti massimi per la componente variabile.
- Riconoscimento di crescite salariali per merito, nel rispetto del Codice Etico e dell'integrità comportamentale:
 - I risultati individuali ottenuti e i comportamenti agiti per il loro raggiungimento vengono periodicamente misurati al fine di applicare una gestione meritocratica;
 - Viene altresì verificata e valutata l'aderenza nell'agire al Codice Etico della Società e l'integrità dei comportamenti.

c. Struttura di dettaglio della Politica di Remunerazione

La struttura della Politica di Remunerazione per l'anno 2020, descritta di seguito nel dettaglio, riflette le determinazioni assunte in materia di remunerazione il 15 maggio 2017 dall'Assemblea dei Soci, il 17 maggio 2017, il 22 maggio 2017 e il 15 maggio 2019 dal Consiglio di Amministrazione.

Introduzione

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

Sintesi della Politica di Remunerazione 2020

Prima Sezione
Politica di
Remunerazione
2020

a. *Predisposizione, approvazione e attuazione della Politica di Remunerazione: procedure, organi e soggetti coinvolti*

b. *Finalità e Principi della Politica di Remunerazione*

c. *Struttura di dettaglio della Politica di Remunerazione*

Seconda Sezione
Attuazione della Politica di Remunerazione 2019

Come anticipato nel precedente paragrafo "Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A", l'Assemblea degli Azionisti che si terrà il 13 maggio 2020 sarà chiamata a nominare un nuovo Consiglio di Amministrazione e Collegio Sindacale per il triennio 2020 – 2022 e a determinarne, secondo quanto previsto dallo Statuto della Società, i compensi annui spettanti per la carica di Consigliere di Amministrazione e di Componente del Collegio Sindacale.

Quanto riportato di seguito potrà pertanto subire variazioni, anche significative, che saranno prontamente comunicate al Mercato.

C1. Remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione, escluso Presidente e Amministratore Delegato

La remunerazione dei singoli Consiglieri di Amministrazione, non investiti di particolari cariche, poteri o funzioni, e della Vice-Presidente è composta da:

- il compenso fisso lordo annuale, deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto della nomina, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 80.000€/anno;
- il compenso fisso lordo annuale, deliberato dal Consiglio di Amministrazione, per la partecipazione ai Comitati Consiliari, secondo quanto indicato in tabella 7. Tale compenso è commisurato all'impegno richiesto e pertanto presenta importi differenziati per il Comitato Controllo e Rischi, in funzione di un maggiore impegno richiesto, e per il Presidente, in considerazione del ruolo attribuito di coordinamento dei lavori e di collegamento con gli Organi societari e con le funzioni aziendali.

Tabella 7: Compensi fissi lordi annuali per la partecipazione ai Comitati Consiliari

Comitato	Emolumento per la partecipazione ai Comitati (€/anno)	
	Presidente	Membro
Controllo e Rischi	30.000	20.000
Per la Remunerazione e le Nomine	20.000	19.000
Per la Sostenibilità e il Territorio	20.000	19.000

Non sono previsti gettoni di presenza alle sedute dei Comitati Consiliari né, in considerazione del ruolo non esecutivo, sistemi di incentivazione variabili monetari o basati su strumenti finanziari azionari.

Il trattamento retributivo spettante per la partecipazione ai Comitati Consiliari è stato deliberato nel 2014 e successivamente confermato nel 2017 dal Consiglio di Amministrazione considerando:

- le prassi retributive delle principali aziende appartenenti all'indice FTSE MIB;
- le modalità di funzionamento dei Comitati Consiliari delle principali aziende appartenenti all'indice FTSE MIB e delle società italiane del settore multiutilities;
- le responsabilità assegnate nonché il livello di operatività e l'intensità di lavoro richiesto ai Comitati Consiliari;
- la specificità di ruolo del Comitato Controllo e Rischi.

Il 15 maggio 2019, il Consiglio di Amministrazione ha stabilito che la funzione di "Internal Audit" riporti funzionalmente ad un membro del Consiglio (Enrico Corali). Per tale incarico al Consigliere è corrisposto un compenso integrativo pari a 40.000€/anno. Tale importo integrativo per il ruolo era stato già deliberato nel 2017 ed erogato, fino alla data delle dimissioni dalla carica, ad Alessandra Perrazzelli.

C2. Remunerazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione

Il pacchetto retributivo del Presidente del Consiglio di Amministrazione prevede:

- un compenso fisso lordo annuale, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 80.000€/anno;
- un compenso fisso lordo annuale, deliberato dal Consiglio di Amministrazione, per la partecipazione ai Comitati Consiliari, secondo quanto indicato in tabella 7;
- un compenso fisso per la specifica carica di Presidente pari a 250.000€/anno lordi, che si aggiunge ai due importi sopra indicati.

Anche per il Presidente non sono previsti gettoni di presenza alle sedute dei Comitati Consiliari; è previsto inoltre il riversamento di eventuali compensi percepiti per la partecipazione, come Amministratore, in Consigli di Amministrazione di società partecipate.

Il pacchetto retributivo del Presidente è completato dalla corresponsione dei benefici non monetari previsti per la popolazione dirigenziale del Gruppo (dettaglio disponibile nel paragrafo c7).

Inoltre considerando la tipologia di contratto di lavoro di carattere non subordinato che lega il Presidente esecutivo alla Società, vengono versati ed assunti a proprio esclusivo carico da parte della Società i contributi ai fini pensionistici nel trattamento di gestione separata.

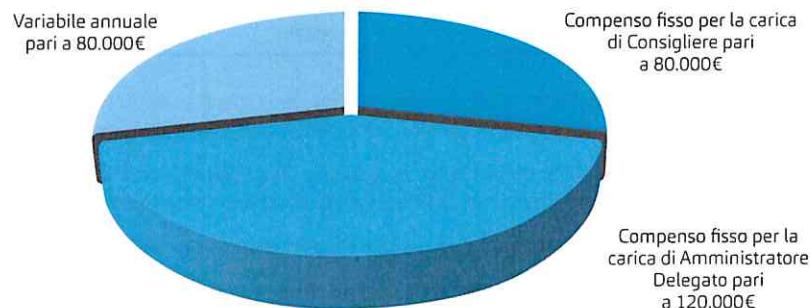
Il trattamento retributivo spettante al Presidente sopra descritto è stato deliberato nel 2017 dal Consiglio di Amministrazione considerando:

- le prassi retributive di aziende con caratteristiche omogenee ad A2A;
- la natura esecutiva e la rilevanza strategica del Presidente;
- le responsabilità, le deleghe e i poteri a lui attribuiti.

C3. Remunerazione dell'Amministratore Delegato

Il pacchetto retributivo dell'Amministratore Delegato prevede:

- un compenso fisso lordo annuale, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 80.000€/anno;
- un compenso fisso per la specifica carica di Amministratore Delegato pari a 120.000€/anno lordi, che si aggiunge all'importo sopra indicato;
- un compenso variabile annuale, legato al raggiungimento di obiettivi di breve termine, assegnati annualmente dal Consiglio di Amministrazione, con un valore massimo erogabile pari al 40% dell'ammontare complessivo (200.000€=120.000€+80.000€) e quindi pari a 80.000€/anno.



Il compenso variabile annuale prevede:

- un "cancello di accesso", basato su EBITDA della Società nell'anno finanziario 2020 e Cash Flow Industriale della Società al 31/12/2020 che riduce del 30% o annulla il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziaria del Gruppo non in linea con il budget dell'esercizio di riferimento;
- quattro obiettivi:
 1. EBITDA (peso 29%) della Società nell'anno finanziario 2020;
 2. Cash Flow Industriale (peso 29%) della Società al 31/12/2020;
 3. Progetti strategici per il Gruppo (peso 31%) individuati dal Consiglio di Amministrazione;
 4. Obiettivo sulla sostenibilità (peso 11%);

In particolare:

- EBITDA e Cash Flow Industriale: sono fissati, come target, sul valore previsto a budget per l'esercizio di riferimento;
- Progetti strategici per il Gruppo: sono stati identificati ed assegnati dal Consiglio di Amministrazione, quattro progetti collegati alle direttive strategiche relative ad aggregazioni territoriali, sviluppo della base clienti e sviluppo dell'economia circolare;

Introduzione

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

Sintesi della Politica di Remunerazione 2020

Prima Sezione Politica di Remunerazione 2020

a. *Predisposizione, approvazione e attuazione della Politica di Remunerazione: procedure, organi e soggetti coinvolti*

b. *Finalità e Principi della Politica di Remunerazione*

c. *Struttura di dettaglio della Politica di Remunerazione*

Seconda Sezione
Attuazione della Politica di Remunerazione 2019

- Obiettivo sulla sostenibilità: il Consiglio di Amministrazione ha deciso di assegnare il medesimo obiettivo all'Amministratore Delegato e al Direttore Generale, mantenendo il meccanismo di funzionamento previsto nel 2019 ossia raggiungimento calcolato sulla media dei raggiungimenti dei singoli obiettivi assegnati ai Dirigenti a diretto riporto del Direttore Generale. Il Consiglio di Amministrazione ha altresì deciso di mantenere la rilevanza dell'obiettivo, assegnando un peso di 11%. In particolare, ai dirigenti a diretto riporto del Direttore Generale sono assegnati obiettivi presenti nel Piano di Sostenibilità. Nella seconda parte del presente documento sono indicati – per macro-voci – gli obiettivi previsti nel 2019.

In aggiunta al "cancello di accesso" è previsto un raggiungimento minimo degli obiettivi al di sotto del quale il compenso non viene erogato; al superamento di tale raggiungimento minimo il compenso potrà variare linearmente tra il 26,7% e il 40% dell'emolumento complessivo (200.000€) in funzione del livello di raggiungimento degli obiettivi.

Il 40% dell'emolumento complessivo (80.000€) rappresenta un tetto massimo ("Cap") al di sopra del quale, anche in presenza di over-performance della Società e dell'Amministratore Delegato, non è previsto alcun ulteriore incremento dell'importo spettante.

Il trattamento retributivo dell'Amministratore Delegato sopra descritto è stato deliberato dal Consiglio di Amministrazione nel 2017 considerando:

- le prassi retributive di aziende con caratteristiche omogenee ad A2A;
- le responsabilità e le deleghe attribuite.

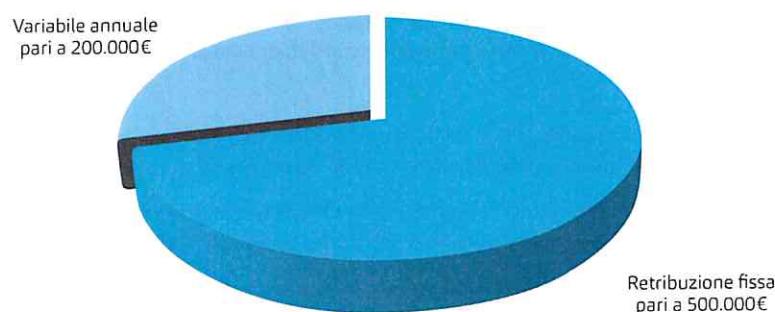
Anche per l'Amministratore Delegato è previsto il riversamento di eventuali compensi percepiti per la partecipazione, come Amministratore, in Consigli di Amministrazione di società partecipate.

Inoltre considerando la tipologia di contratto di lavoro di carattere non subordinato che lega l'Amministratore Delegato alla Società, vengono versati ed assunti a proprio esclusivo carico da parte della Società i contributi ai fini pensionistici nel trattamento di gestione separata.

c4. Remunerazione del Direttore Generale

Il pacchetto retributivo del Direttore Generale prevede:

- una retribuzione fissa pari a 500.000€/anno lordi;
- un compenso variabile annuale, legato al raggiungimento di obiettivi di breve termine, assegnati annualmente dal Consiglio di Amministrazione, con un valore massimo erogabile pari al 40% della retribuzione fissa (500.000€) e quindi pari a 200.000€/anno.



Il compenso variabile annuale prevede:

- un "cancello di accesso", basato su EBITDA della Società nell'anno finanziario 2020 e Cash Flow Industriale della Società al 31/12/2020 che riduce del 30% o annulla il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziaria del Gruppo non in linea con il budget dell'esercizio di riferimento;
- quattro obiettivi:
 1. EBITDA (peso 25%) della Società nell'anno finanziario 2020;
 2. Cash Flow Industriale (peso 25%) della Società al 31/12/2020;
 3. Progetti strategici per il Gruppo (peso 40%) individuati dal Consiglio di Amministrazione;
 4. Obiettivo sulla sostenibilità (peso 10%).

In particolare:

- EBITDA e Cash Flow Industriale: sono fissati, come target, sul valore previsto a budget per l'esercizio di riferimento;
- Progetti strategici per il Gruppo: sono stati identificati ed assegnati dal Consiglio di Amministrazione, quattro progetti che riprendono le direttive strategiche relative a sviluppo della generazione a gas per favorire la transizione energetica, sviluppo della base clienti, sviluppo di impianti di trattamento e recupero a sostegno dell'economia circolare e aumento resilienza della rete di distribuzione;
- Obiettivo sulla sostenibilità: il Consiglio di Amministrazione ha deciso di assegnare il medesimo obiettivo all'Amministratore Delegato e al Direttore Generale, mantenendo il meccanismo di funzionamento previsto nel 2019 ossia raggiungimento calcolato sulla media dei raggiungimenti dei singoli obiettivi assegnati ai Dirigenti a diretto riporto del Direttore Generale. Il Consiglio di Amministrazione ha altresì deciso di mantenere la rilevanza dell'obiettivo, confermando il peso di 10%. In particolare, ai dirigenti a diretto riporto del Direttore Generale sono assegnati obiettivi presenti nel Piano di Sostenibilità. Nella seconda parte del presente documento sono indicati – per macro-voci – gli obiettivi previsti nel 2019.

c5. Remunerazione dei Dirigenti Strategici

Come scritto nella Relazione sulla Remunerazione pubblicata nel 2019, a valle del suo insediamento a maggio 2017, il Consiglio di Amministrazione aveva deciso di mantenere provvisoriamente i criteri per l'identificazione delle posizioni organizzative del Gruppo A2A con responsabilità strategiche definiti dal precedente Consiglio.

Dopo un approfondito studio, svolto dal Comitato per la Remunerazione e le Nomine, sulle prassi riscontrabili su mercato, a febbraio 2019, il Consiglio di Amministrazione ha deciso di modificare i criteri adottati.

Nello specifico il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, ha deliberato i seguenti criteri per l'identificazione delle posizioni organizzative con responsabilità strategiche:

- Posizione in organigramma come prima linea di riporto all'Amministratore Delegato o al Direttore Generale;
- Effettività dei poteri assegnati tramite deleghe specifiche;
- Possibilità effettiva di incidere sull'attività corrente del Gruppo nonché sull'evoluzione e sulle prospettive future dello stesso;
- Essere prioritaria per l'attuazione del Piano Strategico; evidenziando in particolare l'importanza del legame con il Piano Industriale.

Secondo quanto sopra:

- Nel 2018, secondo i criteri validi prima della revisione di febbraio 2019, erano presenti nel Gruppo 9 posizioni con responsabilità strategiche, coperte, al 31 dicembre 2018, da 8 titolari;
- Nel 2019, secondo i criteri deliberati dal Consiglio di Amministrazione a febbraio 2019, erano presenti nel Gruppo 8 posizioni con responsabilità strategiche, coperte, al 31 dicembre 2019, da 7 titolari.

Alla data di pubblicazione del presente documento tale numerica non ha subito variazioni.

I pacchetti retributivi dei Dirigenti Strategici prevedono:

- un importo fisso lordo annuale, determinato:
 - in base al ruolo e alle responsabilità assegnate considerando i livelli retributivi medi applicati, per ruoli di comparabile complessità, da aziende nazionali confrontabili per dimensioni;
 - in base alla specializzazione professionale e alle competenze tecniche e manageriali richieste e possedute dal titolare;
- una componente variabile di breve termine correlata ad obiettivi individuali con un valore a target pari a circa 20%-30% dell'importo fisso lordo annuale.

Il valore del compenso è caratterizzato da un range di oscillazione con un importo minimo (80% del valore a target), erogabile solo al superamento di un raggiungimento minimo degli obiettivi, un im-

Introduzione

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

Sintesi della Politica di Remunerazione 2020

**Prima Sezione
Politica di Remunerazione 2020**

a. Predisposizione, approvazione e attuazione della Politica di Remunerazione: procedure, organi e soggetti coinvolti

b. Finalità e Principi della Politica di Remunerazione

c. Struttura di dettaglio della Politica di Remunerazione

Seconda Sezione
Attuazione della Politica di Remunerazione 2019

porto a target, erogabile al raggiungimento del 100% degli obiettivi di breve termine assegnati, un importo massimo ("cap"; 120% del valore a target) erogabile in condizioni di over-performance.

Il compenso variabile annuale prevede:

- in coerenza con l'Amministratore Delegato e il Direttore Generale, un "cancello di accesso", basato su EBITDA della Società nell'anno finanziario 2020 e Cash Flow Industriale della Società al 31/12/2020 che riduce o annulla il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziaria del Gruppo non in linea con il budget dell'esercizio di riferimento;
- i seguenti obiettivi:
 - Ottenimento dell'EBITDA dell'area di competenza previsto a budget, per Dirigenti Strategici responsabili di Business Unit;
 - Rispetto dei costi previsti a budget per l'area di competenza;
 - Progetti strategici per il Gruppo inerenti lo sviluppo del business, l'eccellenza e l'efficienza operativa e l'innovazione;
 - Raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità previsti a piano.

Non è al momento presente per i Dirigenti Strategici, un piano di incentivazione a lungo termine.

c6. Collegio Sindacale

La Politica di Remunerazione prevede un compenso fisso, deliberato dall'Assemblea dei Soci, commisurato alle responsabilità, alla complessità e all'onerosità dell'incarico.

Il 15 maggio 2017, l'Assemblea dei Soci ha determinato, per il periodo di carica e del Collegio Sindacale, i seguenti compensi annui:

- Euro 130.000, per il Presidente del Collegio Sindacale;
- Euro 80.000, per i Sindaci Effettivi.

c7. Benefici non monetari

Per i Consiglieri di Amministrazione, escluso il Presidente e l'Amministratore Delegato, e per i componenti del Collegio Sindacale (incluso il Presidente) sono riconosciuti, come benefici non monetari:

- Polizza assicurativa infortuni professionali e extra-professionali;
- Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti.

Al Presidente, all'Amministratore Delegato, al Direttore Generale e ai Dirigenti Strategici sono invece riconosciuti benefici non monetari analoghi a quelli previsti per la generalità della dirigenza aziendale:

- polizze assicurative (infortuni professionali e extra-professionali; invalidità permanente da malattia e vita);
- copertura sanitaria integrativa;
- assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti;
- autovettura ad uso promiscuo e utilizzo della fuel card.

c8. Trattamenti in caso di cessazione della carica o risoluzione del rapporto di lavoro

Per i Consiglieri di Amministrazione non esecutivi, per il Presidente del Consiglio di Amministrazione, per l'Amministratore Delegato, per il Direttore Generale e per i Dirigenti Strategici non sono previsti specifici trattamenti di fine mandato o accordi che prevedano indennità in caso di cessazione dalla carica.

In assenza di specifici accordi:

- ai Consiglieri di Amministrazione non esecutivi, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato non sono riconosciute indennità;
- al Direttore Generale e ai Dirigenti Strategici, legati alla Società da un rapporto di lavoro subordinato, è riconosciuta un'indennità secondo quanto stabilito dal contratto collettivo nazionale di riferimento.



c9. Differimento delle componenti cash e clausole di claw-back

Ad oggi non sono previsti meccanismi di differimento nel pagamento della componente fissa o variabile.

Inoltre la politica di remunerazione di A2A non contempla meccanismi di correzione ex-post nella forma di clausole di claw-back.

C10. Benchmark di altre società sulle politiche retributive

La predisposizione delle linee guida e la valutazione delle politiche attuate sono effettuate con il supporto di Mercer, advisor esterno specializzato e leader nel settore, utilizzando benchmark retributivi.

I riferimenti retributivi utilizzati sono indicati di seguito:

- Amministratore Delegato e Direttore Generale: aziende italiane appartenenti all'indice FTSE MIB, con l'esclusione dei settori/comparti finanziari;
- Dirigenti Strategici: "Mercato All Industry Mercer" costituito da aziende infra settoriali (Financial Services, Manufacturing, Consumer Goods, Energy, High Tech, Life Sciences, Retail & Wholesale e Services non financial) con un panel di 540 aziende.

Nel 2019 è stato inoltre effettuato uno studio approfondito sul livello retributivo dei Dirigenti che ha considerato come riferimento, oltre al mercato sopra-citato, anche due mercati selezionati ad hoc:

- "Mercato Energy": costruito seguendo il criterio dell'Industry, quindi selezionando esclusivamente le aziende del settore Energy e con un panel di 59 aziende;
- "Mercato Energy Plus": costruito includendo le aziende dell'Energy, del Manufacturing, High Tech e Retail & Wholesale con un panel di 250 aziende.

Introduzione

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

Sintesi della Politica di Remunerazione 2020

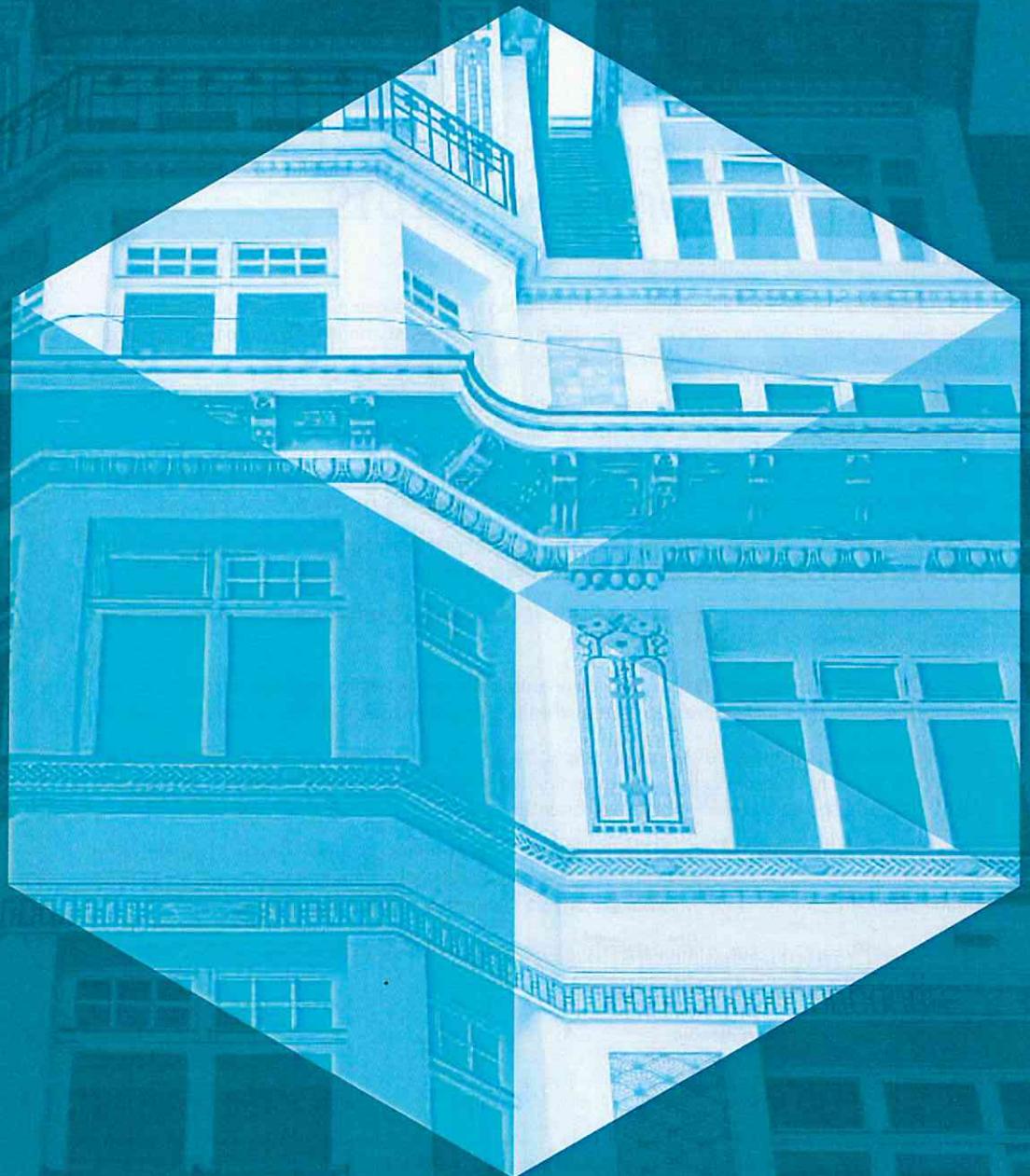
Prima Sezione Politica di Remunerazione 2020

a. Predisposizione, approvazione e attuazione della Politica di Remunerazione: procedure, organi e soggetti coinvolti

b. Finalità e Principi della Politica di Remunerazione

c. Struttura di dettaglio della Politica di Remunerazione

Seconda Sezione
Attuazione della Politica di Remunerazione 2019



Seconda Sezione – Attuazione della Politica di Remunerazione 2019

Come scritto nella prima sezione della presente:

- il 15 maggio 2017 l'Assemblea degli Azionisti ha nominato il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale per il triennio 2017 – 2019, definendo i compensi annui spettanti per la carica di Consigliere di Amministrazione e di Membro del Collegio Sindacale;
- il 17 maggio 2017 il Consiglio di Amministrazione ha nominato Luca Valerio Camerano quale Amministratore Delegato e costituito tre Comitati, indicandone i componenti;
- il 22 maggio 2017 il Consiglio di Amministrazione ha attribuito a Luca Valerio Camerano, già nominato Amministratore Delegato, anche il ruolo e le funzioni di Direttore Generale;
- il 22 maggio 2017 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato i compensi per Presidente, Vice-Presidente, Amministratore Delegato, Direttore Generale e Membri dei Comitati;
- il 7 maggio 2019 la Vice-Presidente della Società e Presidente del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, Alessandra Perrazzelli, si è dimessa;
- di conseguenza, il 15 maggio 2019, il Consiglio di Amministrazione ha provveduto a nominare Stefania Bariatti quale Amministratore non esecutivo e Vice Presidente della Società in sua sostituzione;
- in medesima data il Consiglio di Amministrazione ha deliberato una nuova composizione per il Comitato per la Remunerazione e le Nomine nominando Dina Ravera - già componente - Presidente del Comitato stesso e Stefania Bariatti Componente;
- sempre in medesima data (15 maggio 2019) il Consiglio di Amministrazione ha, inoltre, stabilito che la funzione Internal Audit riportasse funzionalmente al Consigliere di Amministrazione Enrico Coralli, con corresponsione del compenso integrativo già deliberato nel 2017 per detto incarico.

A fronte di quanto sopra di seguito sono descritti i compensi corrisposti nell'esercizio 2019 in favore di:

- Componenti del Consiglio di Amministrazione;
- Componenti del Collegio Sindacale;
- Direttore Generale;
- Dirigenti Strategici.

Quanto descritto di seguito è riportato in allegato (tabelle 1 e 3b) secondo lo standard stabilito dalla Consob.

Componenti del Consiglio di Amministrazione, escluso Amministratore Delegato

Ai componenti del Consiglio di Amministrazione sono stati erogati compensi coerenti con quanto descritto in Sezione 1 (paragrafo c1 e c2) della presente Relazione.

Nello specifico nel 2019, ai singoli Consiglieri di Amministrazione sono stati erogati i seguenti compensi, eventualmente pro-quotati in caso di variazione della carica nel corso dell'anno:

- un compenso fisso lordo, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 80.000€/anno;
- un importo fisso lordo, deliberato dal Consiglio di Amministrazione, per la partecipazione ai Comitati Consiliari, secondo lo schema di seguito (tabella 8).

In aggiunta ai precedenti importi, secondo quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione, al Presidente è stato riconosciuto un compenso pari a 250.000€/anno per la specifica carica assegnata mentre al Consigliere Coralli è stato erogato un emolumento pari a 40.000€/anno per la responsabilità sull'Internal Audit, pro-quotato dalla data di assegnazione dell'incarico.

Introduzione

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

Sintesi della Politica di Remunerazione 2020

Prima Sezione Politica di Remunerazione 2020

Seconda Sezione Attuazione della Politica di Remunerazione 2019

Tabella 8: Compensi fissi lordi erogati per la partecipazione ai Comitati Consiliari

Comitato	Emolumento per la partecipazione ai Comitati (importi in €)	
	Presidente	Membro
Controllo e Rischi	30.000 €	20.000 €
Per la Remunerazione e le Nomine	20.000 €	19.000 €
Per la Sostenibilità e il Territorio	20.000 €	19.000 €

Secondo quanto previsto dallo Statuto di A2A, ai componenti del Consiglio di Amministrazione è stato corrisposto un importo pari al rimborso delle spese effettivamente sostenute in ragione del loro ufficio.

Nella tabella allegata (1a) è inoltre indicato per i Consiglieri il valore dei benefici non monetari riconosciuti.

Amministratore Delegato

Nel 2019 sono stati erogati all'Amministratore Delegato i seguenti importi:

- un compenso fisso lordo, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 80.000€/anno;
- un importo fisso lordo, deliberato dal Consiglio di Amministrazione per la specifica carica assegnata e pari a 120.000€/anno.

In relazione alla componente variabile della retribuzione, ad inizio 2019 il Consiglio di Amministrazione ha assegnato all'Amministratore Delegato i seguenti obiettivi:

- EBITDA (peso 25%), con target fissato al valore di budget dell'esercizio di riferimento;
- Cash Flow Industriale (peso 25%) con target fissato al valore di budget dell'esercizio di riferimento;
- Progetti strategici per il Gruppo (peso complessivo 27%, equamente ripartito) afferenti alla Multicity del Nord, a LGH, alla gestione efficace della situazione montenegrina e alla crescita per linee esterne del Gruppo;
- Obiettivo sulla sostenibilità (peso 10%) misurato come media dei raggiungimenti degli obiettivi di sostenibilità assegnati ai Dirigenti a diretto riporto.
- Valutazione qualitativa del Consiglio di Amministrazione sull'operato dell'Amministratore Delegato (peso 13%).

Ad inizio 2020, il Consiglio di Amministrazione, con il supporto del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, ha verificato ed attestato il livello di raggiungimento degli obiettivi sopra indicati (EBITDA 117,6% e Cash Flow Industriale 120%, Progetti Strategici 120%, Obiettivo sulla sostenibilità 116% e 120% per la valutazione qualitativa) calcolando la conseguente % di raggiungimento complessiva (pari a 119%), a fronte della quale è stato erogato all'Amministratore Delegato un compenso variabile pari a 79.333€.

Nella tabella allegata (1a) è inoltre indicato, per l'Amministratore Delegato il valore dei benefici non monetari riconosciuti.

Componenti del Collegio Sindacale

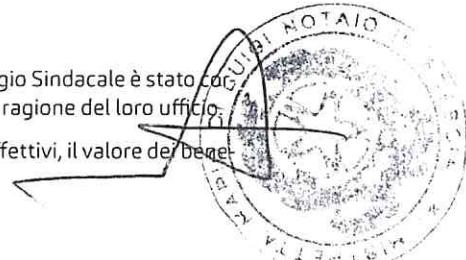
Ai componenti del Collegio Sindacale sono stati erogati i compensi approvati dall'Assemblea dei Soci il 15 maggio 2017.

In particolare sono stati erogati:

- al Presidente, un compenso fisso lordo pari a 130.000€/anno;
- ai Sindaci, un compenso fisso lordo pari a 80.000€/anno.

Infine, secondo quanto previsto dallo Statuto di A2A, ai componenti del Collegio Sindacale è stato corrisposto un importo pari al rimborso delle spese effettivamente sostenute in ragione del loro ufficio.

Nella tabella allegata (1b) è inoltre indicato, per il Presidente e per i Sindaci Effettivi, il valore dei benefici non monetari riconosciuti.



Direttore Generale

Nel 2019, a titolo di componente fissa, sono stati erogati al Direttore Generale 500.000€/anno.

In relazione alla componente variabile della retribuzione, ad inizio 2019 il Consiglio di Amministrazione ha assegnato al Direttore Generale i seguenti obiettivi:

- EBITDA (peso 25%), con target fissato al valore di budget dell'esercizio di riferimento;
- Cash Flow Industriale (peso 25%) con target fissato al valore di budget dell'esercizio di riferimento;
- Progetti strategici per il Gruppo (peso complessivo 40%, equamente ripartito) afferenti cinque azioni strategiche di mantenimento e sviluppo del business strettamente connesse al piano industriale:
 - Sviluppo progetti in ambito BU Ambiente;
 - Sviluppo soluzioni innovative al servizio della città;
 - Sviluppo della base clienti commerciale;
 - Sviluppo progetti in ambito energy management;
- Obiettivo sulla sostenibilità (peso 10%) misurato come media dei raggiungimenti degli obiettivi di sostenibilità assegnati ai Dirigenti a diretto riporto. Nello specifico ai Dirigenti a diretto riporto erano stati assegnati gli obiettivi indicati nella tabella che segue:

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

Raggiungimento dell'Indice sintetico target di rischio IFxIG ("indice di frequenza*indice di gravità") per l'anno 2019

Raggiungimento del numero di contratti con Bollettamail previsto dal Piano di Sostenibilità

CO2 evitata grazie agli interventi di promozione dell'efficienza energetica ESCO industriali per almeno il valore previsto nel Piano di Sostenibilità

Realizzazione piano di revamping colonnine a Milano, installazione a Bergamo e Cremona, e raggiungimento della consistenza di colonnine prevista dal Piano di Sostenibilità

Completamento bonifica serbatoi OCD ("Olio Combustibile Denso") della Centrale di Brindisi

Esecuzione di almeno 1 deal sulla generazione rinnovabile

Esecuzione di almeno 1 deal M&A nell'ambito dell'Economia Circolare

Approvazione di almeno 3 idee innovative per il testing che abbiano un impatto di riduzione di carbon footprint di A2A o dei suoi clienti

Completamento del progetto Mozambico per lo sviluppo del sistema di raccolta e trasporto rifiuti

Firma di 2 accordi per iniziative di progetto con ricadute di sviluppo sostenibile per un paese estero o in collaborazione con istituzioni sovranazionali

Incremento delle quote di produzione energetica da fonti rinnovabili

Nell'ambito dell'economia circolare, il recupero e il trattamento dei rifiuti, miglioramento del processo di recupero dei rifiuti raccolti (anche attraverso la loro valorizzazione energetica) e promozione della raccolta differenziata per aiutare a ridurre l'impatto ambientale delle città

Partecipazione al sistema di protezione/prevenzione delle informazioni e dei servizi costituenti il Sistema Paese

Programma di formazione sui rischi cyber rivolto ai familiari dei dipendenti del Gruppo A2A

Raggiungimento del numero di aziende servite da nuovi servizi di Smart Land secondo quanto previsto dal Piano di Sostenibilità

Riduzione della percentuale di abitanti serviti senza accesso al servizio di depurazione secondo quanto previsto dal Piano di Sostenibilità

Incremento della % di persone coinvolte in progetti di smart working

Predisposizione studio di fattibilità "flue gas condensation" per TU Silla

Ad inizio 2020, il Consiglio di Amministrazione, con il supporto del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, ha verificato ed attestato il livello di raggiungimento degli obiettivi sopra indicati (EBITDA 117,6% e Cash Flow Industriale 120%, Progetti Strategici 118,3% e Obiettivo sulla sostenibilità 116%) calcolando la conseguente % di raggiungimento complessiva (pari a 118,3%), a fronte della quale è stato erogato al Direttore Generale un compenso variabile pari a 197.194€.

Dirigenti Strategici

Nel 2019, a titolo di componente fissa, sono stati erogati ai Dirigenti Strategici complessivamente 1.801.923,49 €/anno; il totale della componente variabile della remunerazione ammonta complessivamente a 721.100€, a fronte di un raggiungimento medio degli obiettivi assegnati pari al 117,5%.

Introduzione

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

Sintesi della Politica di Remunerazione 2020

Prima Sezione Politica di Remunerazione 2020

Seconda Sezione Attuazione della Politica di Remunerazione 2019

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

1/a - Compensi al Consiglio di Amministrazione (valori in €)

(A) Cognome Nome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica		(D) Scadenza della carica	(I) Compensi fissi
		dal	al		
Valotti Giovanni	Presidente A2A S.p.A.	01.01.2019	31.12.2019	31.12.2019	263.408 (*)
	Consigliere A2A S.p.A.	01.01.2019	31.12.2019	31.12.2019	80.000
Perrazzelli Alessandra	Vice Presidente A2A S.p.A.	01.01.2019	07.05.2019	07.05.2019	-
	Consigliere A2A S.p.A.	01.01.2019	07.05.2019	07.05.2019	27.836
Bariatti Stefania	Vice Presidente A2A S.p.A.	15.05.2019	31.12.2019	31.12.2019	-
	Consigliere A2A S.p.A.	15.05.2019	31.12.2019	31.12.2019	50.411
Camerano Luca Valerio	Amministratore Delegato A2A S.p.A.	01.01.2019	31.12.2019	31.12.2019	128.286 (*)
	Consigliere A2A S.p.A.	01.01.2019	31.12.2019	31.12.2019	80.000
Brivio Giambattista	Consigliere A2A S.p.A.	01.01.2019	31.12.2019	31.12.2019	80.000
Comboni Giovanni	Consigliere A2A S.p.A.	01.01.2019	31.12.2019	31.12.2019	80.000
Corali Enrico	Consigliere A2A S.p.A.	01.01.2019	31.12.2019	31.12.2019	80.000
De Paoli Luigi	Consigliere A2A S.p.A.	01.01.2019	31.12.2019	31.12.2019	80.000
Fracassi Alessandro	Consigliere A2A S.p.A.	01.01.2019	31.12.2019	31.12.2019	80.000
Franceschetti Maria Chiara	Consigliere A2A S.p.A.	01.01.2019	31.12.2019	31.12.2019	80.000
Giusti Gaudiana	Consigliere A2A S.p.A.	01.01.2019	31.12.2019	31.12.2019	80.000
Ravera Secondina Giulia	Consigliere A2A S.p.A.	01.01.2019	31.12.2019	31.12.2019	80.000
Rosini Norberto	Consigliere A2A S.p.A.	01.01.2019	31.12.2019	31.12.2019	80.000
(I) Compensi nella società che redige il Bilancio					1.349.941
(II) Compensi da Controllate e Collegate					
(III) TOTALE					1.349.941

(*) Comprendono gli oneri di lordizzazione.

1/b - Compensi al Collegio Sindacale (valori in €)

(A) Cognome Nome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica		(D) Scadenza della carica	(I) Compensi fissi
		dal	al		
Sarubbi Giacinto Gaetano	Presidente	01.01.2019	31.12.2019	31.12.2019	130.000
Lombardi Maurizio Leonardo	Sindaco effettivo	01.01.2019	31.12.2019	31.12.2019	80.000
Segala Chiara	Sindaco effettivo	01.01.2019	31.12.2019	31.12.2019	80.000
(I) Compensi nella società che redige il Bilancio					
(II) Compensi da Controllate e Collegate					
(III) TOTALE					290.000

Introduzione

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

Sintesi della Politica di Remunerazione 2020

Prima Sezione Politica di Remunerazione 2020

Seconda Sezione Attuazione della Politica di Remunerazione 2019

(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Compensi per la partecipazione ai Comitati (**)	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
20.000 (1)			7.763		271.171		
					100.000		
20.877 (2)			324		324		
					48.713		
11.973 (3)			324		324		
					62.384		
	79.333		6.272		213.891		
					80.000		
19.000 (4)			324		99.324		
20.000 (5)			324		100.324		
45.205 (6)			324		125.529		
30.000 (7)			324		110.324		
19.000 (8)			324		99.324		
19.000 (9)			324		99.324		
20.000 (10)			324		100.324		
19.630 (11)			324		99.954		
19.000 (12)			324		99.324		
263.685	79.333		17.604		1.710.563		
263.685	79.333		17.604		1.710.563		

(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Compensi per la partecipazione ai Comitati (**)	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
			411		130.411		
			324		80.324		
			324		80.324		
			1.060	-	291.060		
			1.060	-	291.060		

1/c - Compensi al Direttore Generale (valori in €)

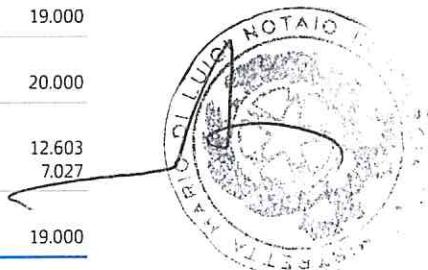
(A) Cognome Nome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica		(D) Scadenza della carica	(I) Compensi fissi
		dal	al		
Luca Valerio Camerano	Direttore Generale	01.01.2019	31.12.2019		500.000
(I) Compensi nella società che redige il Bilancio					500.000
(II) Compensi da Controllate e Collegate					
(III) TOTALE					500.000

1/d - Compensi ai Dirigenti Strategici (valori in €)

(A) Cognome Nome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica		(D) Scadenza della carica	(I) Compensi fissi
		dal	al		
Dirigenti Strategici (7 Titolari)					1.801.923

(**) Dettaglio Compensi per la partecipazione ai Comitati (valori in €):

(1) Di cui: COMITATO PER IL TERRITORIO E LA SOSTENIBILITÀ (Presidente)	20.000
(2) Di cui: RESPONSABILITÀ INTERNAL AUDIT (fino al 07.05.2019)	13.918
COMITATO PER LA REMUNERAZIONE E LE NOMINE (fino al 07.05.2019 Presidente)	6.959
(3) Di Cui: COMITATO PER LA REMUNERAZIONE E LE NOMINE (dal 15.05.2019)	11.973
(4) Di Cui: COMITATO SOSTENIBILITÀ E TERRITORIO	19.000
(5) Di cui: COMITATO CONTROLLO E RISCHI	20.000
(6) Di cui: RESPONSABILITÀ INTERNAL AUDIT (dal 15.05.2019)	25.205
COMITATO CONTROLLO E RISCHI	20.000
(7) Di cui: COMITATO CONTROLLO E RISCHI (Presidente)	30.000
(8) Di cui: COMITATO SOSTENIBILITÀ E TERRITORIO	19.000
(9) Di Cui: COMITATO SOSTENIBILITÀ E TERRITORIO	19.000
(10) Di Cui: COMITATO CONTROLLO E RISCHI	20.000
(11) Di cui: COMITATO PER LA REMUNERAZIONE E LE NOMINE (dal 15.05.2019 Presidente)	12.603
COMITATO PER LA REMUNERAZIONE E LE NOMINE (dal 01.01.2019 al 15.05.2019)	7.027
(12) Di cui: COMITATO PER LA REMUNERAZIONE E LE NOMINE	19.000



(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Compensi per la partecipazione ai Comitati (**)	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
	197.194		-		697.194		
	197.194		-	-	697.194		
	197.194		-	-	697.194		

(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Compensi per la partecipazione ai Comitati (**)	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
	721.100		66.287		2.589.310		

Introduzione

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

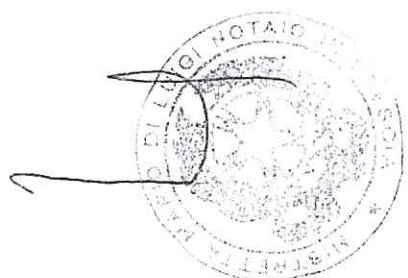
Sintesi della Politica di Remunerazione 2020

Prima Sezione Politica di Remunerazione 2020

Seconda Sezione Attuazione della Politica di Remunerazione 2019

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'Organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(1)	(2)			(3)			(4)	
			Piano	Bonus dell'anno		Bonus di anni precedenti				
	Carica			(A) Erogabile/ Erogato	(B) Differito	(C) Periodo di differimento	(A) Non più erogabili	(B) Erogabile/ Erogato	(C) Differiti	Altri bonus
Camerano Luca Valerio	Amministratore Delegato									
(I) Compensi nella società che redige il Bilancio		Piano STI 2019	79.333							
(II) Compensi da Controllate e Collegate										
(III) TOTALE			79.333							
 Camerano Luca Valerio	Direttore Generale									
(I) Compensi nella società che redige il Bilancio		Piano STI 2019	197.194							
(II) Compensi da Controllate e Collegate										
(III) TOTALE			197.194							
 Dirigenti Strategici										
(I) Compensi nella società che redige il Bilancio		Piano STI 2019	721.100							
(II) Compensi da Controllate e Collegate										
(III) TOTALE			721.100							
TOTALE			997.627							



Schema n. 7-ter: Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Nelle tabelle seguenti vengono riportate le partecipazioni detenute da tutti i soggetti che nel corso dell'esercizio 2019 hanno ricoperto, anche per una frazione di anno, le cariche di componente degli organi di amministrazione e di controllo, di direttore generale o di dirigente con responsabilità strategiche.

TABELLA 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali

Cognome Nome	Carica	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2018 (o alla data di nomina)	Numero azioni acquistate nel corso dell'esercizio 2019	Numero azioni vendute nel corso dell'esercizio 2019	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2019 (o alla data di cessazione della carica se intervenuta prima)
Franceschetti Maria Chiara	Consigliere di Amministrazione	A2A S.p.A.	1.000	=	=	1.000

Introduzione

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

Sintesi della Politica di Remunerazione 2020

Prima Sezione Politica di Remunerazione 2020

Seconda Sezione Attuazione della Politica di Remunerazione 2019

TABELLA 2: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategica

Numero dirigenti con responsabilità strategica	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2018 (o alla data di nomina)	Numero azioni acquistate nel corso dell'esercizio 2019	Numero azioni vendute nel corso dell'esercizio 2019	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2019 (o alla data di cessazione della carica se intervenuta prima)
N. 7 titolari	A2A S.p.A.	2.000	=	=	2.000