

Allegato I... al n. 116189/460/R di rep.

notaio Mario Mistretta da Brescia

a2a S.p.A.

29 aprile 2021

Assemblea Ordinaria del 29 aprile 2021ESITO VOTAZIONE

Oggetto: 1.1 Approvazione bilancio di esercizio al 31/12/2020.Rel.Consiglio di Amministrazione, Coll.Sindacale e Soc.Revisione.Pres..bilancio consolidato al 31/12/2020.Pres.Dichiarazione Consolidata di carattere non finanz. e rel.supplemento.Bil.integrato2020

Hanno partecipato alla votazione:

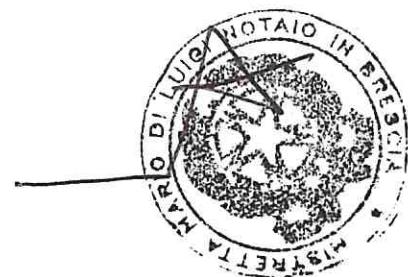
-n° 693 azionisti, portatori di n° 2.233.780.428 azioni

ordinarie, di cui n° 2.233.780.428 ammesse al voto,

pari al 71,300605% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% Azioni Ordinarie Rappresentate (Quorum deliberativo)	% Azioni Ammesse al voto	% Cap. Soc.
Favorevoli	2.230.384.521	99,847975	99,847975	71,192211
Contrari	2.330.160	0,104315	0,104315	0,074377
Sub Totale	2.232.714.681	99,952290	99,952290	71,266588
Astenuti	1.065.747	0,047710	0,047710	0,034018
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
Sub totale	1.065.747	0,047710	0,047710	0,034018
Totale	2.233.780.428	100,000000	100,000000	71,300605



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

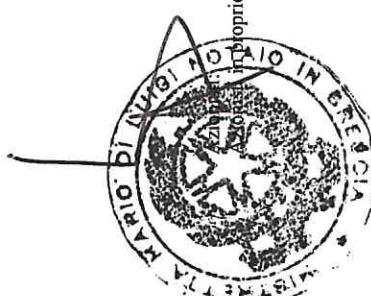
Oggetto: 1.1 Approvazione bilancio di esercizio al 31/12/2020.Rel.Consiglio di Amministrazione, Coll.Sindacale e Soc.Revisione.Pres..bilancio consolidato al 31/12/2020.Pres.Dichiarazione Consolidata di carattere non finanz. e rel.supplemento.Bil.integrato2020

CONTRARI

Cognome	Voti	Tot. Voti	Proprio	Delega
COMPUTERSHARE SPA RAPPR.DESIGNATO IN QUALITA' DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI FABIO FERRARI	0	776.500	0	0
SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMOF OHIO	0	1.553.660	0	776.500
STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	0		0	1.553.660
Totali voti	2.330.160			
Percentuale votanti %	0,104315			
Percentuale Capitale %	0,074377			

2 Persone:
0 Azionisti in delega:

1 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
2 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
PRA* rappresentante designato
D** Delegante del rappresentante designato



Pagina 1
1 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
2 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
PRA* rappresentante designato
D** Delegante del rappresentante designato

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1.1 Approvazione bilancio di esercizio al 31/12/2020, Rel.Consiglio di Amministrazione, Coll.Sindacale e Soc.Revisione.Pres..bilancio consolidato al 31/12/2020.Pres.Dichiarazione Consolidata di carattere non finanz. e rel.supplemento.Bil.integrato2020

ASTENUTI

	Cognome	Città	Tot. Voti	Proprio	Delega
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPR.DESIGNATO IN QUALITA'	DI SUBDELEGATO 135-MOVIES (ST.TREVISAN)	0	0	0
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	IN PERSONA DI FABIO FERRARI	1.065.747	0	1.065.747
	Totali voti		1.065.747		
	Percentuale votanti %		0,047710		
	Percentuale Capitale %		0,034018		

Azionisti:
Azionisti in proprio:
Azionisti in delega:

1 Persone:
0 Azionisti in delega:
1 Azionisti in proprio:

Pagina 2

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

RA rappresentante designato

D** Delegante del rappresentante designato

Assemblea Ordinaria del 29 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1.1 Approvazione bilancio di esercizio al 31/12/2020.Rel.Cconsiglio di Amministrazione, Coll.Sindacale e Soc.Revisione.Pres..bilancio consolidato al 31/12/2020.Pres.Dichiarazione Consolidata di carattere non finanz. e rel.supplemento.Bil.integrato2020

NON VOTANTI

Cognome

Totale voti	0
Percentuale votanti %	0,000000
Percentuale Capitale %	0,000000

Tot. Voti Proprio Delega

0 Persone:
0 Azionisti in delega:
0 Personale proprio:

Pagina 3

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale della persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

RA* rappresentante designato

D** Delegante del rappresentante designato



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1.1 Approvazione bilancio di esercizio al 31/12/2020.Rel.Consiglio di Amministrazione, Coll.Sindacale e Soc.Revisione.Pres..bilancio consolidato al 31/12/2020.Pres.Dichiarazione Consolidata di carattere non finanz. e rel.supplemento.Bil.integrato2020

FAVOREVOLI

	Cognome	Società	Votazione	Tot. Voti	Proprio	Delega
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITA'	DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN)	IN PERSONA DI FABIO FERRARI	0	0	0
**D	ETICA SGR SPA F.DO ETICA AZIONARIO	0	2.434.601	0	2.434.601	
**D	ETICA SGR SPA F.ETICA RENDITA BILANCIATA	0	1.886.452	0	1.886.452	
**D	ETICA SGR SPA F.DO ETICA BILANCIATO	0	6.094.629	0	6.094.629	
**D	ETICA SGR SPA F.DO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	0	1.291.626	0	1.291.626	
**D	ETICA SGR SPA F.DO ETICA IMPATTO CLIMA	0	1.744.922	0	1.744.922	
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GMBH	0	271.170	0	271.170	
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH	0	28.046	0	28.046	
**D	DEAM CAPITAL B	0	2.000.000	0	2.000.000	
**D	DEAM EQUITIES L	0	160.000	0	160.000	
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	0	9.515.433	0	9.515.433	
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	0	106.511	0	106.511	
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	0	8.609.098	0	8.609.098	
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	4.812.940	0	4.812.940	
**D	NORDEA EQUITY CORE FUND	0	266.121	0	266.121	
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	0	10.498	0	10.498	
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	0	32.290	0	32.290	
**D	LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER	0	260.395	0	260.395	
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	0	122.259	0	122.259	
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	41.756	0	41.756	
**D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	0	315.208	0	315.208	
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	0	1.533.262	0	1.533.262	
**D	BLACKROCK MSCI EAFFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFFESMLB)	0	477.747	0	477.747	
**D	FOVERUKA PENSIO UNIVERSAL	0	29.954	0	29.954	
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	0	472.480	0	472.480	
**D	MSCI WORLD SMALL CAP EQUITY ESG SCREENED INDEX FUND B (WSMESGB)	0	138.933	0	138.933	
EPS	EPS	0	11.901	0	11.901	
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MTBJ1400045828	0	951.446	0	951.446	
**D	JPMORGAN INSURANCE TRUST INCOME BUILDER PORTFOLIO	0	34.643	0	34.643	
**D	DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN	0	613.200	0	613.200	
**D	MULTI-MANAGER DIRECTIONAL ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	0	116.842	0	116.842	
**D	INVESTERINGSFONDEN NORDEA INVEST ENGRÖS INTERNATIONALE AKTIER	0	149.960	0	149.960	
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEGED) INDEXPOOL	0	136.905	0	136.905	
**D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)	0	86	0	86	
**D	LOSS PTY LIMITED AS TRUSTEE FOR LOCAL GOVERNMENT SUPER	0	943.300	0	943.300	
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	0	51.767	0	51.767	
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	0	170.875	0	170.875	
**D	FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG IMPACT INDEX FUND	0	14.300	0	14.300	
**D	NORDEA 2 SICAV	0	1.917.676	0	1.917.676	
**D	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB)	0	607	0	607	

Azionisti:
Azionisti in proprio:

Pagina 4

DE• delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

1

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

690

RL• rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

*RA• rappresentante designato

D•• Delegato del rappresentante designato

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1.1 Approvazione bilancio di esercizio al 31/12/2020.Rel.Consiglio di Amministrazione, Coll.Sindacale e Soc.Revisione.Pres..bilancio consolidato al 31/12/2020.Pres.Dichiarazione Consolidata di carattere non finanz. e rel.supplemento.Bil.integrato2020

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
** D KEMPEN INTERNATIONAL FUNDS INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST - GLOBAL SMALL CAP ENHANCED KL BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	158.810 242.729	0 0	158.810 242.729
** D BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	23.386	0	23.386
** D ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	2.700	0	2.700
** D SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	136.000	0	136.000
** D FLEXSHARES INTERNATIONAL QUALITY DIVIDEND INDEX FUND	795.810	0	795.810
** D GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	729.742	0	729.742
** D NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	140.389	0	140.389
** D LVUI EQUITY EUROPE	1.567.700	0	1.567.700
** D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	6.372.360	0	6.372.360
** D SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	343.560	0	343.560
** D GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	82.300	0	82.300
** D BUNA-UNIVERSAL-FONDS I	475.000	0	475.000
** D FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	75.020	0	75.020
** D JPMORGAN GLOBAL CORE REAL ASSETS LIMITED	116.450	0	116.450
** D D. E. SHAW ALL COUNTRY - PM DES ALL CNTRY GLBL ALPHA EXT	383	0	383
** D DE SHAW WORLD ALPHA EXT PORT	925	0	925
** D VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	643	0	643
** D CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM SUBBIA-FONDS	29.717	0	29.717
** D ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	89.159	0	89.159
** D VANGUARD ETHICALLY CONSCIOUS INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	12.010	0	12.010
** D VAERDIPAPERFONDEN NORDEA INVEST PORTFOLJE AKTIER FIDELITY MANAGEMENT & RESEARCH COMPANY LLC	6.373	0	6.373
** D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST MINE SUPERANNUATION FUND	487.100	0	487.100
** D ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND AGFIQ GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	27.378	0	27.378
** D MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	665.994	0	665.994
** D JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND	466.618	0	466.618
** D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS	8.908	0	8.908
** D SUE ANN ARNELL 39.074	805.110	0	805.110
** D MINE SUPERANNUATION FUND 336.900	532.730	0	532.730
** D ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST 336.900	336.900	0	336.900
** D SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND 26.993	26.993	0	26.993
** D AGFIQ GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF 9.156	9.156	0	9.156
** D MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE 75.666	75.666	0	75.666
** D VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND 237.099	237.099	0	237.099
** D JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND 177.211	177.211	0	177.211
** D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND 19.897.068	19.897.068	0	19.897.068
** D JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS 39.074	39.074	0	39.074
** D JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF 303.316	303.316	0	303.316
** D SUE ANN ARNELL 18.878	18.878	0	18.878

Pagina 5

1 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

690 Personale:
0 Azionisti in delega:

2 D* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

RA rappresentante designato

D** Delegante del rappresentante designato



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1.1 Approvazione bilancio di esercizio al 31/12/2020.Rel.Consiglio di Amministrazione, Coll.Sindacale e Soc.Revisione.Pres..bilancio consolidato al 31/12/2020.Pres.Dichiarazione Consolidata di carattere non finanz. e rel.supplemento.Bil.integrato2020

FAVOREVOLI

Cognome	Tot.	Voti	Proprio	Delega
**D JPMORGAN INCOME BUILDER FUND	4.194.918	0	4.194.918	
**D NFS LIMITED	147.713	0	147.713	
**D FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX-US ALPHADEX FUND	678.258	0	678.258	
**D SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX-MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	695.413	0	695.413	
**D JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV - GLOBAL EQUITY MULTI-FACTOR UCITS ETF	18.508	0	18.508	
**D VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	21.081	0	21.081	
**D ING DIRECT SICAV	110.373	0	110.373	
**D VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	787.900	0	787.900	
**D VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	1.138.239	0	1.138.239	
**D SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	4.431.100	0	4.431.100	
**D FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC EUROPE ETF	41.153	0	41.153	
**D FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	1.823.277	0	1.823.277	
**D FIDELITY FUNDS	3.714.216	0	3.714.216	
**D PIONEER FLEXIBLE OPPORTUNITIES FUND	755.073	0	755.073	
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	344.581	0	344.581	
**D FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	242.941	0	242.941	
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	144.934	0	144.934	
**D SEGAIL BRYANT & HAMIL INTERNATIONAL SMALL CAP TRUST	2.750.704	0	2.750.704	
**D DEVELOPED INTERNATIONAL EQUITY SELECT ETF	11.397	0	11.397	
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVately PLACED INVESTMENT TRUST)	145.946	0	145.946	
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	130.079	0	130.079	
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	154.334	0	154.334	
**D PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	42.391	0	42.391	
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BROCKEN-UI-FONDS	87.360	0	87.360	
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS	5.795.723	0	5.795.723	
**D BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	23.318	0	23.318	
**D ALLIANZGI-FONDS PTV2 SEGMENT PTV2-AA1-E_EUA	839.714	0	839.714	
**D ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	666.067	0	666.067	
**D AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	750.000	0	750.000	
**D STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	107.034	0	107.034	
**D TORTOISE SICAV	96.322	0	96.322	
**D ALLIANZGI-FONDS PTV2 SEGMENT PTV2-GM1-G_MA	194.850	0	194.850	
**D ALLIEANZA OBBLIGAZIONARIO	1.091.607	0	1.091.607	
**D JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	22.074	0	22.074	
**D GENERALI SMART FUNDS	731.155	0	731.155	
**D FCP VARENNE INVESTISSEMENT	92.610	0	92.610	
**D KEMPEL EUROPEAN HIGH DIVIDEND FUND NV	2.557.143	0	2.557.143	
**D SYCOMORE SICAV	7.823.478	0	7.823.478	
**D MASSELIA INV SYCOMORE	50.127	0	50.127	
**D ALLIANZGI-FONDS PF2 SEGMENT PF2-AA1-E_EUA	411.088	0	411.088	
Azionisti:	690	Personne:	1	Pagina 6
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	690	DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita) RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

RA rappresentante designato
D** Delegante del rappresentante designato

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1.1 Approvazione bilancio di esercizio al 31/12/2020.Rel.Consiglio di Amministrazione, Coll.Sindacale e Soc.Revisione.Pres..bilancio consolidato al 31/12/2020.Pres.Dichiarazione Consolidata di carattere non finanz. e rel.supplemento.Bil.integrato2020

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ALLIANZGI-FONDS NICO	10.862	0	10.862
AZ FUND 1 AZ ALLOCATION TREND	7.300.000	0	7.300.000
IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLOBAL INFRASTRUCTURE	527.342	0	527.342
**D ALLIANZGI-FONDS PF2 SEGMENT PF2-AA2-E EUA	41.466	0	41.466
FCP ERASMUS MID CAP EURO	826.174	0	826.174
AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30	42.638	0	42.638
IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - INTERNATIONAL SHARE STRATEGY NO. 1	324.409	0	324.409
FCP MANDARINE EQUITY INCOME	362.035	0	362.035
SYCOMORE FUND SICAV	292.300	0	292.300
AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	606.111	0	606.111
AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP	73.064	0	73.064
FCP CFE ALLOCATION PATRIMOINE	154.480	0	154.480
FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 2	1.863.281	0	1.863.281
FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	303.580	0	303.580
AZ MULTI ASSET WORLD TRADING	200.000	0	200.000
DEFA-RAB	71.359	0	71.359
CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS	1.413.365	0	1.413.365
FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR)	876.861	0	876.861
WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	29.220	0	29.220
**D ALLIANZGI-FONDS SVKK	11.929	0	11.929
CDC CROISSANCE	9.735.753	0	9.735.753
ALLIANZGI-FONDS GANO 2	59.198	0	59.198
DEKA-MASTER HAEK I	712.344	0	712.344
UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY	248.590	0	248.590
FRANCE INVESTISSEMENT EURO	450.570	0	450.570
UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS	29.238	0	29.238
UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN PROTECT ESG	181.600	0	181.600
UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	46.601	0	46.601
GENERALI ITALIA SPA	648.603	0	648.603
FCP SYCOMORE ALLOCATION PATRIMOINE	1.054.935	0	1.054.935
AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.p.A.	608.112	0	608.112
ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-GMI-G_MA	343.681	0	343.681
FCP SYCOMORE SELECTION MIDCAP	845.000	0	845.000
LOCORR DYNAMIC EQUITY FUND	14.373	0	14.373
LSV GLOBAL VALUE FUND	22.200	0	22.200
AAM S&P DEVELOPED MARKETS HIGH DIVIDEND VALUE ETF	25.509	0	25.509
HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS IVCVC	97.563	0	97.563
**D ALIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	2.930.950	0	2.930.950
AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	466.234	0	466.234
HSBC EUROPEAN INDEX FUND	633.000	0	633.000
AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	163.523	0	163.523
0 Azionisti in delega:	690	1	DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica 690 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita) RL* rappresentanza legata alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica TRA* rappresentante designato D** Delegante del rappresentante designato





LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1.1 Approvazione bilancio di esercizio al 31/12/2020.Rel.Consiglio di Amministrazione, Coll.Sindacale e Soc.Revisione.Pres..bilancio consolidato al 31/12/2020.Pres.Dichiarazione Consolidata di carattere non finanz. e rel.supplemento.Bil.integrato2020

FAVOREVOLI

Cognome	Tot.	Voti	Proprio	Delega
**D AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND	543.009	0	543.009	
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	27.047	0	27.047	
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	18.911	0	18.911	
REASSURE LIMITED	543.150	0	543.150	
**D ALLIANZ PV-WS RCM SYSPRO VALUE EUROPE	274.660	0	274.660	
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	605.595	0	605.595	
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	407.132	0	407.132	
PUTM EUROPEAN UNIT TRUST	113.867	0	113.867	
ALLIANZ CGI SUBFONDS EQUITIES	275.670	0	275.670	
INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	1.62.240	0	1.62.240	
**D JPM MULTI INCOME FUND	1.729.476	0	1.729.476	
**D NH-AMUNDI PRIVATE SECURITIES INVESTMENT TRUST D 1	35.399	0	35.399	
HSBC MANAGED GROWTH FUND	17.247	0	17.247	
**D HSBC MANAGED BALANCED FUND	10.272	0	10.272	
**D JPMORGAN MULTI BALANCED FUND	59.725	0	59.725	
**D ALLIANZ VGT 1 FUNDS AGI EQUITIES	216.700	0	216.700	
PERTUBUHAN KESELAWATAN SOSIAL	130.066	0	130.066	
INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	249.000	0	249.000	
AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	24.010	0	24.010	
THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	68.823	0	68.823	
SCHRODER GLOBAL MULTI-FACTOR EQUITY FUND	127.418	0	127.418	
ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC	7.002.835	0	7.002.835	
ROYAL LONDON GROUP PENSION SCHEME	1	1	1	
**D BERAKHA INVESTMENTS LIMITED	2.000	0	2.000	
**D STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	1.008.918	0	1.008.918	
**D PALAFITTE INVESTMENTS, LLC	25.000	0	25.000	
HSBC FRANCE LUXEMBOURG BRANCH	242.785	0	242.785	
**D ALLIANZ GLOBAL HIGH PAYOUT FUND	147.645	0	147.645	
**D BNP PARIBAS FUNDS - EUROPE MULTI-ASSET INCOME	217.520	0	217.520	
**D METROPOLITAN-RENTASTRO SUSTAINABLE GROWTH	2.592.219	0	2.592.219	
**D BNP PARIBAS MIDCAP EURO	882.583	0	882.583	
**D BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	79.919	0	79.919	
**D BNP PARIBAS FUNDS - EUROPE SMALL CAP	23.399.630	0	23.399.630	
**D BNP PARIBAS B PENSION SUSTAINABLE STABILITY	637.081	0	637.081	
**D BNP PARIBAS B PENSION SUSTAINABLE BALANCED	9.586.358	0	9.586.358	
**D BNP PARIBAS ACTIONS ENTREPRENEURS	3.582.070	0	3.582.070	
**D BNP PARIBAS FUNDS - EURO MID CAP	595.048	0	595.048	
**D BNP PARIBAS EASY - ECPI GLOBAL ESG INFRASTRUCTURE	377.812	0	377.812	
**D CARDIF BNPP IP SMID CAP EUROPE	1.631.877	0	1.631.877	
**D BNP PARIBAS SMALLCAP EUROLAND	24.116.756	0	24.116.756	
**D BNP PARIBAS FUNDS - MULTI-ASSET INCOME	573.629	0	573.629	

Azionisti:
Azionisti in proprio:

690 Persone:
0 Azionisti in delega:

1 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
690 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

RA rappresentante designato

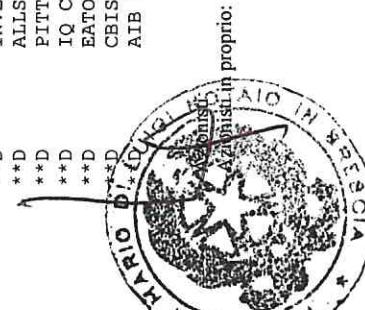
D** Delegato del rappresentante designato

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1.1 Approvazione bilancio di esercizio al 31/12/2020.Rel.Consiglio di Amministrazione, Coll.Sindacale e Soc.Revisione.Pres..bilancio consolidato al 31/12/2020.Pres.Dichiarazione Consolidata di carattere non finanz. e rel.supplemento.Bil.integrato2020

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BNP PARIBAS B PENSION SUSTAINABLE GROWTH	1.641.865	0	1.641.865
**D AFER ACTIONS PME	3.348.528	0	3.348.528
**D CNP ASSUR SMID CAP EUROPE	938.028	0	938.028
**D CARDIFF BNPP IP SMID CAP EURO	5.270.861	0	5.270.861
**D SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	164.402	0	164.402
**D WILLIS TOWERS WATSON GROUP TRUST	659.268	0	659.268
**D LEGG MASON INTERNATIONAL LOW VOLATILITY HIGH DIVIDEND ETF	241.391	0	241.391
**D EUROPE EX UK EQUITIES	404.768	0	404.768
**D MAN INTERNATIONAL ICVC MAN DYNAMIC ALLOCATION FUND	4.791	0	4.791
**D NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP	915.549	0	915.549
**D LSV NON US EQUITY LLC	524.500	0	524.500
**D GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND	1.543.900	0	1.543.900
**D MEBA PENSION TRUST DEFINED BENEFIT PLAN	192.617	0	192.617
**D GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONALEQUITY FUND	92.000	0	92.000
**D FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	762.900	0	762.900
**D LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	62.818	0	62.818
**D VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	2.841.999	0	2.841.999
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	2.805.643	0	2.805.643
**D KUMPULAN WANG PERSASAAN DIPERBADANKAN	32.051	0	32.051
**D CENTRAL PENSION FUND OF THE INT UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS	407.835	0	407.835
**D MICROSOFT CORPORATION	30.665	0	30.665
**D WESPAUTH FUNDS TRUST	87.543	0	87.543
**D NYKREDIT BANK AS	8.000	0	8.000
**D CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING EMPLOYERS	42.354	0	42.354
**D AIC FUND II HANCOCK HORIZON INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	111.507	0	111.507
**D WELLS FARGO BANK NA	178.793	0	178.793
**D GLOBEFLEX INTERNATIONAL ALL CAP COMMINGLED TRUST	744.738	0	744.738
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	14.110	0	14.110
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	15.349	0	15.349
**D THE BNYM INT LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK MARKET ADVAN	41.023	0	41.023
**D STICKTING DEPOSITORY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL	1.561.127	0	1.561.127
**D MAN NUMERIC INTERNATIONAL SMALL CAP	369.600	0	369.600
**D BNYM BELLON DB SL ACWI EX U S SMALL CAP FUND	107.752	0	107.752
**D BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	12.331	0	12.331
**D INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MUTLIFACTOR ETF	57.698	0	57.698
**D ALLSTATE INSURANCE COMPANY	4.461	0	4.461
**D PITTSBURGH THEOLOGICAL SEMINARY OF THE PRESBYTERIAN CHURCH	8.989	0	8.989
**D IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	22.825	0	22.825
**D EATON VANCE MANAGEMENT	1.136	0	1.136
**D CBIS GLOBAL FUNDS PUBLIC LTD CO	400.000	0	400.000
**D AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	53.958	0	53.958
0 Personale:	690	1	Pagina 9
0 Azionisti in delega:	690	1	DIE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
		690	**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
			RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
			RRA* rappresentante designato
			D** Delegante del rappresentante designato



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1.1 Approvazione bilancio di esercizio al 31/12/2020.Rel.Consiglio di Amministrazione, Coll.Sindacale e Soc.Revisione.Pres..bilancio consolidato al 31/12/2020.Pres.Dichiarazione Consolidata di carattere non finanz. e rel.supplemento.Bil.integrato2020

FAVOREVOLI

Cognome	Tot.	Voti	Proprio	Delega
**D ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	514.557	0	514.557	
**D BANK OF KOREA	152.790	0	152.790	
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	621.875	0	621.875	
**D INVESCO FTSE INTERNATIONAL LOW BETA EQUAL WEIGHT ETF	6.001	0	6.001	
**D SANTANDER UK GROWTH UNIT TRUST	73.318	0	73.318	
**D STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	4.609	0	4.609	
**D WILMINGTON INTERNATIONAL FUND	106.130	0	106.130	
**D ACADIAN ALL COUNTRY WORLD MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	34.281	0	34.281	
**D GMS ERISA GROUP TRUST	189.443	0	189.443	
**D ADVANCED SERIES TRUST AST PRUDENTIAL GROWTH ALLOCATION PORTFOLIO	719.853	0	719.853	
**D INVESCO MARKETS III PLC	2.271	0	2.271	
**D INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	184.901	0	184.901	
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND	1.070.600	0	1.070.600	
**D MAN GLG EUROPEAN EQUITY ALTERNATIVE	65.041	0	65.041	
**D FIRST TRUST DOW JONES GLOBAL SELECT DIVIDEND INDEX FUND	2.467.328	0	2.467.328	
**D GLOBAL PORTFOLIO	546.200	0	546.200	
**D INVESCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	233.263	0	233.263	
**D ENSIGN PEAK ADVISORS INC	215.598	0	215.598	
**D INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	37.744	0	37.744	
**D LINX FUND SOLUTIONS LTD	314.610	0	314.610	
**D GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	30.180	0	30.180	
**D HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFIT TRUST	3.940.831	0	3.940.831	
**D XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	3.982	0	3.982	
**D BLACKROCK LIFE LTD	230.756	0	230.756	
**D INVESCO PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA ETF	713	0	713	
**D MI FONDS K12	600.138	0	600.138	
**D ARROWSTREET US GROUP TRUST	1.977.625	0	1.977.625	
**D XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US COMPREHENSIVE FACTOR ETF	71.155	0	71.155	
**D TEXTRON INC MASTER TRUST	450.200	0	450.200	
**D FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	228.315	0	228.315	
**D WELLIS FARGO BANK NATIONAL ASSN	126.600	0	126.600	
**D MAN FUNDS PLC MAN NUMERIC RI EUROPEAN EQUITY	69.894	0	69.894	
**D IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	5.146.715	0	5.146.715	
**D PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	148.597	0	148.597	
**D INVESCO FUNDS	154.557	0	154.557	
**D VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	398.200	0	398.200	
**D CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	569.267	0	569.267	
**D RETIREMENT BOARD OF ALLEGHENY COUNTY	114.645	0	114.645	
**D AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	33.157	0	33.157	
**D XTRACKERS EUROZONE EQUITY ETF	779	0	779	
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	862.668	0	862.668	

Azionisti:
Azionisti in proprio:
Azionisti in delega:

1
690 Persone:
0 Azionisti in delega:

Pagina 10

1 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

690 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

RA rappresentante designato

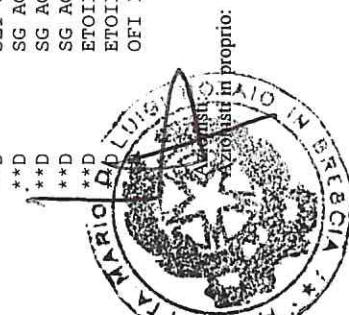
D** Delegante del rappresentante designato

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1.1 Approvazione bilancio di esercizio al 31/12/2020.Rel.Consiglio di Amministrazione, Coll.Sindacale e Soc.Revisione.Pres..bilancio consolidato al 31/12/2020.Pres.Dichiarazione Consolidata di carattere non finanz. e rel.supplemento.Bil.integrato.2020

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D UNITED CHURCH FUNDS INC	177.525	0	177.525
**D COX ENTERPRISES INC MASTERS TRUST	316.900	0	316.900
**D NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	2.548.418	0	2.548.418
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	6.518	0	6.518
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	160.107	0	160.107
**D VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	2	0	2
**D JOHN DEERE PENSION TRUST	701.343	0	701.343
**D INKA PBEAKK	93.917	0	93.917
**D ENSIGN PEAK ADVISORS INC	6.614.800	0	6.614.800
**D ENSIGN PEAK CP LSV INTL SMALL	1.513.200	0	1.513.200
**D STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA	253.527	0	253.527
**D ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	2.380.000	0	2.380.000
**D ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO	2.464.921	0	2.464.921
**D STICKING RABOBANK PENSIONFONDS	2.491.000	0	2.491.000
**D STICKING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING	142.954	0	142.954
**D BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	187.086	0	187.086
**D METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND	306.600	0	306.600
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	400.240	0	400.240
**D VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL FACTORS FUND	165.902	0	165.902
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	3.579	0	3.579
**D VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL FACTORS FUND	301.149	0	301.149
**D QUALITY EDUCATION FUND	1.870	0	1.870
**D INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	40.555	0	40.555
**D STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	337.256	0	337.256
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	34.581	0	34.581
**D THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	296.773	0	296.773
**D UPS GROUP TRUST	590.719	0	590.719
**D PGM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	6.326	0	6.326
**D AMUNDI SGR SPA / AMUNDI SVILUPPO ITALIA	5.785.000	0	5.785.000
**D ALLIANCEBERNSTEIN FUND-DYNAMIC	7.458	0	7.458
**D LSV FUNDS PLC	545.000	0	545.000
**D SEGALL BRYANT HAMILL INTERNATI	647.549	0	647.549
**D BLK MAGI FUND A SERIES TRUST O	883	0	883
**D SEI ACADIAN GLOBAL MANAGED VOL	178.819	0	178.819
**D SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE	3.241.700	0	3.241.700
**D SG ACTIONS EUROPE	102.488	0	102.488
**D SG ACTIONS EUROPE LARGE CAP	18.613	0	18.613
**D SG ACTIONS EURO SMALL CAP	1.214.832	0	1.214.832
**D ETOILE MULTIGESTION EUROPE NU	285.071	0	285.071
**D ETOILE ENERGIE EUROPE	93.887	0	93.887
**D OFI FINANCIAL INVEST-RS EURO EQ	1.853.492	0	1.853.492
690 Personne:	1	Pagina 11	
0 Azionisti in delega:	690	DE delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica	
		**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica	
		RL rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica	
		*RA rappresentante designato	
		D** Delegante del rappresentante designato	



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1.1 Approvazione bilancio di esercizio al 31/12/2020, Rel.Consiglio di Amministrazione, Coll.Sindacale e Soc.Revisione.Pres..bilancio consolidato al 31/12/2020.Pres.Dichiarazione Consolidata di carattere non finanz. e rel.supplemento.Bil.integrato2020

FAVOREVOLI

Cognome	Tot.	Voti	Proprio	Delega
CAVOM MINIMUM VARIANCE	178.109	0	178.109	
SOGECAP ACTIONS SMALL CAPS EUR	5.360.379	0	5.360.379	
AMUNDI DIVIDENDO ITALIA	1.651.000	0	1.651.000	581.000
AMUNDI ACCUMULAZIONE ITALIA PIR 2023	581.000	0	581.000	
STRUCTURA - DIVERSIF GROWTH FD-CSA AMUND	35.349	0	35.349	
CANDRIAM QUANT EQUITIES MULTI-FACTOR GLO	59.664	0	59.664	
CANDRIAM QUANT EQUITIES MULTI-FACTOR EMU	38.825	0	38.825	
AMUNDI FUNDS PIONEER FLEXIBLE OPPORTUNIT	314.598	0	314.598	
AMUNDI PRIME GLOBAL - UCITS ETF DR	3.524	0	3.524	
AMUNDI PRIME EUROZONE	25.655	0	25.655	
AMUNDI PRIME EUROPE - UCITS ETF DR	2.946	0	2.946	
AMUNDI FUNDS GLOBAL PERSPECTIVES	72.476	0	72.476	
AMUNDI FUNDS EQUITY EUROLAND SMALL CAP	7.644.937	0	7.644.937	
A.A. BNPP AM ACTIONS PETITES CAP. EUROPE	4.208.718	0	4.208.718	
ROPS-SMART INDEX EURO	1.876.380	0	1.876.380	
AA NATIXIS DIVERSITIE	987.909	0	987.909	
AMUNDI HORIZON	1.206.098	0	1.206.098	
CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	600.000	0	600.000	
ROPS EURO P	266.886	0	266.886	
CRN AMUNDI ACTIONS	356.485	0	356.485	
COVEA AQUA	874.745	0	874.745	
AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV	1.730.088	0	1.730.088	
ATOUT EUROPE HAUT RENDEMENT	176.488	0	176.488	
AMUNDI PATRIMOINE	433.978	0	433.978	
ATOUT EUROLAND HAUT RENDEMENT	259.397	0	259.397	
ASSURDIX	192.709	0	192.709	
HYNNOIS L11.3	21.069	0	21.069	
EDR SICAV GREEN NEW DEAL	629.100	0	629.100	
MLC INVESTMENTS, MLC LIMITED	223.405	0	223.405	
UBS FUND MGT (CH) AG	698.731	0	698.731	
CREDIT SUISSE FUNDS AG	48.823	0	48.823	
NORGES BANK	285.522	0	285.522	
GOVERNMENT OF NORWAY	8.040.690	0	8.040.690	
ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF	94.764	0	94.764	
THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	296.980	0	296.980	
THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	839.300	0	839.300	
GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE	789.707	0	789.707	
CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS	66.456	0	66.456	
WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED	28.374	0	28.374	
STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	3.776	0	3.776	
CHEVRON UK PENSION PLAN.	306.638	0	306.638	

Azionisti:
Azionisti in proprio:

690 Persone:
0 Azionisti in delega:

Pagina 12

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

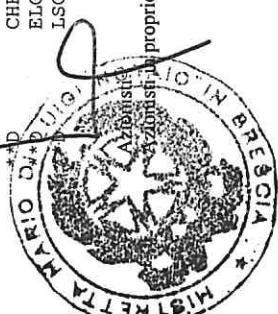
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
RA rappresentante designato
D** Delegante del rappresentante designato

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1.1 Approvazione bilancio di esercizio al 31/12/2020.Rel.Consiglio di Amministrazione, Coll.Sindacale e Soc.Revisione.Pres..bilancio consolidato al 31/12/2020.Pres.Dichiarazione Consolidata di carattere non finanz. e rel.supplemento.Bil.integrato2020

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D CHEVRON UK PENSION PLAN.	15.687	0	15.687
LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	117.291	0	117.291
**D STICHTING PENSIONFONDS APF.	71.332	0	71.332
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	757.001	0	757.001
COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63.	534.189	0	534.189
**D MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	669.191	0	669.191
**D MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	218.700	0	218.700
**D ALUMBRAS INNOVATIONS FOUNDATION	1.554	0	1.554
DUPONT SPECIALTY PRODUCTS & RELATED CO SAVINGS PLAN MASTER T	122.500	0	122.500
**D JOSHUA GREEN CORPORATION	39.050	0	39.050
**D HONEYWELL SAVINGS AND OWNERSHIP PLAN MASTER RETIREMENT TRUST	531.991	0	531.991
HACKENSACK MERIDIAN HEALTH MASTER RETIREMENT TRUST	173.600	0	173.600
FREEPORT MINERALS CORPORATION DEFINED BENEFIT MASTER TRUST FREEPOR T - MCMLORAN IMPACTASSETS INC	147.600	0	147.600
LAZARD/WILMINGTON EAFFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	4.347	0	4.347
NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING	290.018	0	290.018
**D LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP	43.741	0	43.741
LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	2.204.900	0	2.204.900
TORONTO TRANSIT COMMISSION PENSION FUND SOCIETY	1.276.300	0	1.276.300
NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	579.890	0	579.890
INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	17.477	0	17.477
SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRALIA	469.164	0	469.164
COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 28	2.293.611	0	2.293.611
MARGARET A. CARGILL FOUNDATION	23.349	0	23.349
NORTHWESTERN UNIVERSITY	103.500	0	103.500
NOVANT HEALTH INC.	584.500	0	584.500
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	242.400	0	242.400
STEELWORKERS PENSION TRUST	1.719.806	0	1.719.806
NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	442.800	0	442.800
LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	1.018.885	0	1.018.885
LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.	2.414.257	0	2.414.257
FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	834	0	834
COVENANT HEALTH	71.629	0	71.629
DUPOINT AND RELATED COMPANIES DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST.	178.700	0	178.700
ANNE RAY FOUNDATION	81.300	0	81.300
THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	144.800	0	144.800
**D THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUST	407.500	0	407.500
**D THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUST	5.133.564	0	5.133.564
CHEVRON MASTER PENSION TRUST	1.065.921	0	1.065.921
ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	653.500	0	653.500
LSC PENSION TRUST.	333.845	0	333.845
	21.100	0	21.100
0 Azionisti in delega:	690	1	DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
	690	1	**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
			RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
			TRA* rappresentante designato
			D** Delegato del rappresentante designato



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1.1 Approvazione bilancio di esercizio al 31/12/2020.Rel.Consiglio di Amministrazione, Coll.Sindacale e Soc.Revisione.Pres..bilancio consolidato al 31/12/2020.Pres.Dichiarazione Consolidata di carattere non finanz. e rel.supplemento.Bil.integrato2020

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	7.417.773	0	7.417.773
UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	272.441	0	272.441
MOBIUS LIFE LIMITED	31.437	0	31.437
NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD.	2.342.392	0	2.342.392
MERCY INVESTMENT SERVICES INC	32.710	0	32.710
WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	3.589.112	0	3.589.112
FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	20.923	0	20.923
LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	15.847	0	15.847
LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	26.530	0	26.530
LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	913.312	0	913.312
LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	75.248	0	75.248
STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	37.318	0	37.318
BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	51.544	0	51.544
LEGAL AND GENERAL ICNAV	3.196	0	3.196
STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	209.423	0	209.423
ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	239.800	0	239.800
LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	2.059	0	2.059
THE LF ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	145.814	0	145.814
CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	285.200	0	285.200
MERSEYSIDE PENSION FUND	46.725	0	46.725
VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP FLERAKTOR	190.209	0	190.209
VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	251.464	0	251.464
STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET LEVENSMIDDELBEDRIJF	69.128	0	69.128
MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITES	16.028	0	16.028
ARROMSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND	1.612.016	0	1.612.016
CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND	2.360.211	0	2.360.211
VARIOPARTNER SICAV - TARENO GLOBAL WATER SOLUTIONS FUND	1.600.000	0	1.600.000
WAVERTON INVESTMENT FUNDS PLC - WAVERTON GLOBAL CORE EQUITY	397.989	0	397.989
TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC	4.673	0	4.673
MUGUET VENTURES LLC	13.642	0	13.642
CDIL WHITEHELM CAP LS CR INF'S FD	877.265	0	877.265
COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 52	63.138	0	63.138
LEGAL AND GENERAL ASSURANCE FENSIONS MANAGEMENT LIMITED	6.418.052	0	6.418.052
IRISH LIFE ASSURANCE PLC	174.374	0	174.374
**D DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	17.280	0	17.280
**D ZURICH LIFE ASSURANCE PLC	622.756	0	622.756
**D OLD MUTUAL GLOBAL EQUITY FUND UK LIMITED	3.766.239	0	3.766.239
**D OLD MUTUAL GLOBAL INVESTORS	621.712	0	621.712
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	496.456	0	496.456
	52.447	0	52.447
Azionisti:	690	Personne:	1
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	690

1 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

1 RA* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 0 RL* rappresentante designato

Pagina 14

1 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1.1 Approvazione bilancio di esercizio al 31/12/2020.Rel.Consiglio di Amministrazione, Coll.Sindacale e Soc.Revisione.Pres..bilancio consolidato al 31/12/2020.Pres.Dichiarazione Consolidata di carattere non finanz. e rel.supplemento.Bil.integrato2020

FAVOREVOLI

Cognome	Tot.	Voti	Proprio	Delega
**D LEGAL AND GENERAL INVESTMENT MANAGEMENT	114.048	0	114.048	
**D PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND (3991)	14.038	0	14.038	
**D STICKETING PGGM DEPOSITARY	5.070.892	0	5.070.892	
**D UNITED FOOD + COMMERCIAL WORKERS FOR EMPLOYEES	121.200	0	121.200	
**D OLD MUTUAL EUROPEAN EQUITY (EX UK FUND A SUB FUND OF OLD MUTUAL INVESTMENT FUNDS SERIES II	302.172	0	302.172	
**D OLD MUTUAL GLOBAL EQUITY FUND A SUBFUND OF OLD MUTUAL INVESTMENT FUND S SERIES II	2.401.975	0	2.401.975	
**D JHF II INT'L SMALL CO FUND	556.358	0	556.358	
**D JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	74.015	0	74.015	
**D LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST ..	29.785	0	29.785	
**D FIDANTE PARTNERS LIMITED	2.247.765	0	2.247.765	
**D CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	7.134	0	7.134	
**D INVEESCO POOLED INVESTMENT FUND-GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUND	65.847	0	65.847	
**D SOCIALLY RESPONSIBLE DEVELOPED MARKETS FUNDAMENTAL INDEX CTF	2.316	0	2.316	
**D WHITEHELM LISTED CORE INFRASTRUCTURE FUND - UNHEGEDGED	6.931	0	6.931	
**D MAN FUNDS XII SPIC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED	61.990	0	61.990	
**D MAN DESERTWOOD FUND LIMITED C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN LIMITED)	701.928	0	701.928	
**D PINNACLE FUND SERVICES LIMITED	203.105	0	203.105	
**D COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE (DE RETRAITE DES EMPLOYES DE BUREAU DES REGIMES DE RETRAITE DE MONTREAL	959.559	0	959.559	
**D E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED	858.527	0	858.527	
**D OIL INVESTMENT CORPORATION LTD..	255.155	0	255.155	
**D TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA INVESTMENTS LP	62.296	0	62.296	
**D MAN NUMERIC DIVERSIFIED RISK PREMIA PROGRESSIVE C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	13.101	0	13.101	
**D XANTUM PARTNERS LP C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	2	0	2	
**D AHL GENESIS LIMITED	324.141	0	324.141	
**D AHL GENESIS 2 LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	472.040	0	472.040	
**D AHL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER LIMITED. C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED	116.549	0	116.549	
**D CX QUANTITATIVE CLIMATE LTD C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED	451	0	451	
**D MAN NUMERIC ALTERNATIVE RISK PREMIA VALUE C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED	108.570	0	108.570	
**D MARITIME SUPER	287.100	0	287.100	
**D MAN GLG TOPAZ LIMITED C/O MAPLES CORP SVCS LTD	1.415	0	1.415	
**D GLG EUROPEAN LONG/SHORT MASTER FUND LTD. C/O WALKERS CORPORATE SERVICES LIMITED	2.533	0	2.533	
**D MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	1.874	0	1.874	
**D GLOBAL INCOME BUILDER PORTFOLIO	43.033	0	43.033	
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	533.827	0	533.827	
**D GMO BENCHMARKFREE FUND	984	0	984	
**D VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	112.198	0	112.198	
**D PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND LLC	61.854	0	61.854	
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND XTTRACKERS	321.740	0	321.740	
690 Persone: 0 Azionisti in delega:	2.394.164	0	2.394.164	

Aut. in proprio:

Pagina 15

1 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

690

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

RL * rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

RA rappresentante designato

D** Delegante del rappresentante designato

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1.1 Approvazione bilancio di esercizio al 31/12/2020.Rel.Consiglio di Amministrazione, Coll.Sindacale e Soc.Revisione.Pres..bilancio consolidato al 31/12/2020.Pres.Dichiarazione Consolidata di carattere non finanz. e rel.supplemento.Bil.integrato2020

FAVOREVOLI

Cognome	Tot.	Voti	Proprio	Delega
**D GOLDMAN SACHS FUNDS	29.251	0	29.251	8.952.866
**D M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 1	8.952.866	0	8.952.866	26.775
**D DWS INVESTMENT SA FOR ARERO DER WELTFONDS	225.147	0	225.147	0
**D MULTILABEL SICAV	374.334	0	374.334	0
UBS ETF	363.883	0	363.883	0
STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	105.890	0	105.890	0
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	504.854	0	504.854	0
OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	172.294	0	172.294	0
**D TAM NATIONAL PENSION FUND	1.001.576	0	1.001.576	0
**D INT'L KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGSFONDS	802.822	0	802.822	0
**D UNIVERSALINVESTMENTAG TGV FOR MERKUR	469	0	469	0
LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	319.412	0	319.412	390.282
**D FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	76.000	0	76.000	0
**D BMO DISCIPLINED INTERNATIONAL EQUITY FUND	98.598	0	98.598	0
UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR AQUILA1UNIVERSALFONDS	2.020.947	0	2.020.947	2.020.947
**D INT'L KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATRATTEAKTIVEN	758.224	0	758.224	0
SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	200.000	0	200.000	0
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	1.550.474	0	1.550.474	0
**D DUPONT PENSION TRUST	619.810	0	619.810	0
**D TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	208.627	0	208.627	0
**D THE METHODIST HOSPITAL	63.633	0	63.633	0
**D XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN	122.005	0	122.005	0
**D KAISER FOUNDATION HOSPITALS	2.261.164	0	2.261.164	0
**D KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	35.509	0	35.509	0
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREMENT PLANS ONE	543.728	0	543.728	0
**D SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCRENDING COMMON TRUST FUND	10.101.842	0	10.101.842	0
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	3.687.145	0	3.687.145	0
**D VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	42.404	0	42.404	0
**D NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	129.095	0	129.095	0
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE ANNUITY COMPANY	1.205.501	0	1.205.501	0
**D STATE STREET ALL-COUNTRY WORLD ACTIVE NON- LENDING COMMON TRUSTFUND	6.205	0	6.205	0
**D SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	123.605	0	123.605	0
**D SSB RAFI DEVELOPED EXUS INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	273.502	0	273.502	0
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	16.779	0	16.779	0
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITYFUND	320.075	0	320.075	0
**D WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIVIDENDFUND	54.026	0	54.026	0
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZGIFONDS VDB	9.694	0	9.694	0
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF 68	47.400	0	47.400	0
**D WISDOMTREE ISSUER ICAV	629.587	0	629.587	0
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD				

Azionisti:
Azionisti in proprio:

1 Personne:
0 Azionisti in delega:

Pagina 16
DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RA rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
**D* Delegante del rappresentante designato

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto. 1.1 Approvazione bilancio di esercizio al 31/12/2020.Rel.Consiglio di Amministrazione, Coll.Sindacale e Soc.Revisione.Pres..bilancio consolidato al 31/12/2020.Pres.Dichiarazione Consolidata di carattere non finanz. e rel.supplemento.Bil.integrato2020

FAVOREVOLI

Cognome	Tot.	Voti	Proprio	Delega
**D BMO GLOBAL LOW VOLATILITY EQUITY FUND	11.717	0	11.717	
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF	16.428	0	16.428	
**D FRANKLIN FTSE EUROPE EX U.K. INDEX ETF	12.650	0	12.650	
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF	2.145	0	2.145	
**D EATON VANCE EQUITY HARVEST FUND LLC	15.711	0	15.711	
**D US LEGACY INCOME COMMON TRUST FUND	163.906	0	163.906	
**D MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	412.275	0	412.275	
**D TRUST II BRIGHTHOUSE DIMENSIONAL SMALL COMPANY PORTFOLIO	414.700	0	414.700	
**D EATON VANCE TAXMANAGED GLOBAL DIVIDEND INCOME FUND	1.921.959	0	1.921.959	
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	34.398	0	34.398	
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	153.275	0	153.275	
**D MICROSOFT CORPORATION SAVINGS PLUS 401(K) PLAN	602.834	0	602.834	
**D MERCER FFTC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	152.727	0	152.727	
**D MERCER FFTC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	22.261	0	22.261	
**D EATON VANCE TAXADVANTAGED GLOBAL DIVIDEND INCOME FUND	12.569.563	0	12.569.563	
**D XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	139.440	0	139.440	
**D CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	48.085	0	48.085	
**D MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	3.303	0	3.303	
**D UBS (US) GROUP TRUST	102.489	0	102.489	
**D COMMONFUND SCREENED GLOBAL EQUITY LLC	43.130	0	43.130	
**D DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	91.446	0	91.446	
**D INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	670.515	0	670.515	
**D UBS (IRL) ETF PLC	6.197	0	6.197	
**D PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	136.548	0	136.548	
**D GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	1.946	0	1.946	
**D MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	162.172	0	162.172	
**D ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	640.596	0	640.596	
**D ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	34.519	0	34.519	
**D ISHARES VII PLC	206.489	0	206.489	
**D ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	50.112	0	50.112	
**D ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	624.144	0	624.144	
**D ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	1.345.011	0	1.345.011	
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	989.030	0	989.030	
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	1.057.106	0	1.057.106	
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTFUND 3 AWARE SUPER	386.644	0	386.644	
**D AWARE SUPER LEVEL 28	20.062	0	20.062	
**D PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	2.324	0	2.324	
**D PANAGORA DYNAMIC GLOBAL EQUITY (EX TOBACCO) FUND	236.706	0	236.706	
**D SPDR SP WORLD EX AUSTRALIA FUND	112.040	0	112.040	
**D BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	4.809	0	4.809	
Azionisti:	690	Personne:	1	Pagina 18
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	690	DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

RA rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
**RD* rappresentante designato

D** Delegante del rappresentante designato

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
**Oggetto: 1.1 Approvazione bilancio di esercizio al 31/12/2020.Rel.Consiglio di Amministrazione, Coll.Sindacale e Soc.Revisione.Pres..bilancio consolidato al
31/12/2020.Pres.Dichiarazione Consolidata di carattere non finanz. e rel.supplemento.Bil.integrato2020**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot.	Voti	Proprio	Delega
**D TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	1	0	0	1
UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY 'TRUST	251.800	0	251.800	
**D UNIVERSITY OF GUELPH	57.130	0	57.130	
BMO PRIVATE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	3.749.603	0	3.749.603	
**D AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	127.500	0	127.500	
**D AMCEF QUALITY DIVERSIFIED INTERNATIONAL ETF	256.985	0	256.985	
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	160.721	0	160.721	
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	13.621	0	13.621	
XEROX CANADA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN	71.200	0	71.200	
**D ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND	1.236.954	0	1.236.954	
**D AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	3.023	0	3.023	
MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY	455.442	0	455.442	
MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY	7.794	0	7.794	
MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	179.060	0	179.060	
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	1.627.844	0	1.627.844	
**D MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	3.024.100	0	3.024.100	
**D MULTI-STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	42.827	0	42.827	
SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	674.069	0	674.069	
SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.070.500	0	1.070.500	
SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	19.904	0	19.904	
STATE STREET INTERNATIONAL ACTIVE N ON-LENDING COMMON TRUST FUND	130.673	0	130.673	
SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FUND	648.740	0	648.740	
**D MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	531.303	0	531.303	
**D PRINCE GEORGES COUNTY COMPREHENSIVE SUPPLEMENTAL PENSION PLANS	188.387	0	188.387	
M INTERNATIONAL EQUITY FUND	23.194	0	23.194	
STATE STREET INTERNATIONAL STOCK SELECTION FUND	220.662	0	220.662	
FRANK RUSSELL INVESTMENT CO II PLC	32.191	0	32.191	
IBM 401 (K) PLUS PLAN TRUST	206.834	0	206.834	
OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	23.562	0	23.562	
WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	438.097	0	438.097	
WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	62.265	0	62.265	
PENSIOPFUNDS METAAL OFP	135.710	0	135.710	
BMO INTERNATIONAL EQUITY FUND	1.292.981	0	1.292.981	
COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITA' DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI FABIO FERRARI	0	0	0	
*** CHERUBINI TERESA	3.000	0	3.000	
*** COMUNE DI VARESE	10.168.170	0	10.168.170	
*** COMUNE DI MILANO	783.226.321	0	783.226.321	
*** INARCASSA - CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER IRENEO	59.068.110	0	59.068.110	
*** PERCESEPE	25.000	0	25.000	

Azionisti:
Azionisti in proprio:
Azionisti in delega:

1 690 Persone:
0 Azionisti in delega:

Pagina 20

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

RA rappresentante designato

D** Delegante del rappresentante designato

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1.1 Approvazione bilancio di esercizio al 31/12/2020.Rel.Consiglio di Amministrazione, Coll.Sindacale e Soc.Revisione.Pres..bilancio consolidato al 31/12/2020.Pres.Dichiarazione Consolidata di carattere non finanz. e rel.supplemento.Bil.integrato2020

FAVOREVOLI

Cognome	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITA' DI DELEGATO/ SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI FABIO FERRARI	Tot. Voti	Proprio	Delega
3	0	0	0	0
** D	COMUNE DI BRESCIA	783.226.321	0	783.226.321
Totali voti	2.230.384,521			
Percentuale votanti %	99,847975			
Percentuale Capitale %	71,192211			

690 Persone:
0 Azionisti in delega:

Pagina 21

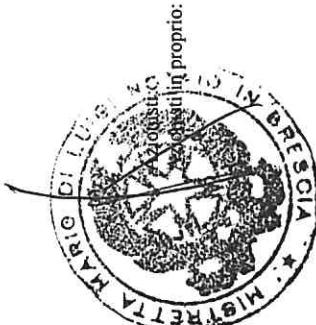
1 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

690 *D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

RA rappresentante designato

D** Delegante del rappresentante designato



Assemblea Ordinaria del 29 aprile 2021ESITO VOTAZIONE**Oggetto : 1.2 Destinazione dell`utile di esercizio e distribuzione del dividendo****Hanno partecipato alla votazione:**

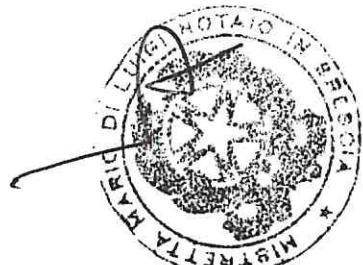
-n° 693 azionisti, portatori di n° 2.233.780.428 azioni

ordinarie, di cui n° 2.233.780.428 ammesse al voto,

pari al 71,300605% del capitale sociale.

Hanno votato:

		% Azioni Ordinarie Rappresentate (Quorum deliberativo)	% Azioni Ammesse al voto	% Cap. Soc.
Favorevoli	2.228.681.536	99,771737	99,771737	71,137853
Contrari	5.098.892	0,228263	0,228263	0,162753
Sub Totale	2.233.780.428	100,000000	100,000000	71,300605
Astenuti	0	0,000000	0,000000	0,000000
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
Sub totale	0	0,000000	0,000000	0,000000
Totale	2.233.780.428	100,000000	100,000000	71,300605



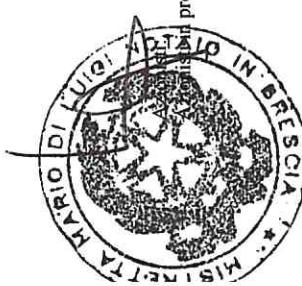
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

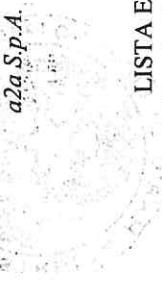
Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione del dividendo

		CONTRARI
Cognome		
1	COMPUTERSHARE SPA RAPPR.DESIGNATO IN QUALITA'	Tot. Voti
	DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI FABIO FERRARI	Proprio 0
	0	Delega 0
**D	STICHTING PGGM DEPOSITORY	
2	COMPUTERSHARE SPA RAFFRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITA'	Tot. Voti
	DI DELEGATO 135-UNDECLES TUF IN PERSONA DI FABIO FERRARI	Proprio 0
	0	Delega 0
***	CHERUBINI TERESA	5.070.892
***	PERCESEPE IRENEO	0
		5.070.892
	Totali voti	
	Percentuale votanti %	
	Percentuale Capitale %	
	5.098.892	
	0,228263	
	0,162753	

3 Persone:
0 Azionisti in delega:1 Persone:
0 Azionisti in proprio:

Pagina 1
 1 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 3 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla posizione assistita)
 RL* rappresentanza legata alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 FRA* rappresentante designato
 D** Delegante del rappresentante designato





a2a S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 29 aprile 2021

29 aprile 2021

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione del dividendo**

		ASTENUTI		
		Tot.	Voti	Proprio
Cognome	Delega			
Totali voti		0		
Percentuale votanti %		0,000000		
Percentuale Capitale %		0,000000		

Azionisti:
Azionisti in proprio:

0 Persone:
0 Azionisti in delega:

Pagina 2

0 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

RA rappresentante designato

D** Delegante del rappresentante designato

0 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

RA rappresentante designato

D** Delegante del rappresentante designato

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **1.2 Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione del dividendo**

		NON VOTANTI	
	Cognome	Tot. Voti	Proprio
Totali voti		0	Delega
Percentuale votanti %		0,000000	
Percentuale Capitale %		0,000000	

0 Persone:
0 Azionisti in delega:

Pagina 3

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

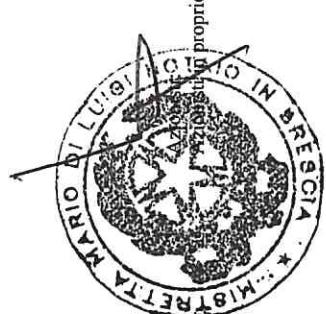
0

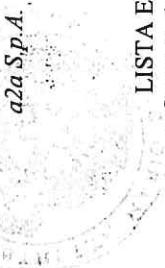
**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

RA rappresentante designato

D** Delegante del rappresentante designato





**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione del dividendo**

FAVOREVOLI

Cognome	Proprio	Tot. Voti	Proprio	Delega
0	0	0	0	0
COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITA' DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI FABIO FERRARI				
**D	2.434.601	0	2.434.601	
ETICA SGR SPA F.DO ETICA AZIONARIO	1.886.452	0	1.886.452	
ETICA SGR SPA F.ETICA RENDITA BILANCIA	6.094.629	0	6.094.629	
ETICA SGR SPA F.DO ETICA BILANCIAUTO	1.291.626	0	1.291.626	
ETICA SGR SPA F.DO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	1.744.922	0	1.744.922	
ETICA SGR SPA F.DO ETICA IMPATTO CLIMA	271.170	0	271.170	
UNIVERSAL INVESTMENT GMBH				
**D	28.046	0	28.046	
UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH				
**D	2.000.000	0	2.000.000	
DPAM CAPITAL B	160.000	0	160.000	
DPAM EQUITIES L				
**D	9.515.433	0	9.515.433	
JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	106.511	0	106.511	
ALLIANZGI-FONDS DSPT				
**D	8.609.098	0	8.609.098	
BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	4.812.940	0	4.812.940	
**D	266.121	0	266.121	
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO				
**D	10.498	0	10.498	
NORDEA EQUITY CORE FUND	32.290	0	32.290	
**D	260.395	0	260.395	
DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXXF)	122.259	0	122.259	
BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	41.756	0	41.756	
**D	315.208	0	315.208	
LIGTASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGTASUPER	1.533.262	0	1.533.262	
**D	477.747	0	477.747	
MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	29.954	0	29.954	
**D	472.480	0	472.480	
BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND				
**D	138.933	0	138.933	
CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED				
**D	11.901	0	11.901	
STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL				
**D	951.446	0	951.446	
BLACKROCK MSCI EAFF SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFFESMLB)	34.643	0	34.643	
**D	122.259	0	122.259	
FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	41.756	0	41.756	
**D	315.208	0	315.208	
UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD				
**D	1.533.262	0	1.533.262	
MSCI WORLD SMALL CAP EQUITY ESG SCREENED INDEX FUND B (WSMESGB)				
**D	477.747	0	477.747	
EPS				
**D	29.954	0	29.954	
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MTBJ4000045828				
**D	472.480	0	472.480	
JPMORGAN INSURANCE TRUST INCOME BUILDER PORTFOLIO				
**D	472.480	0	472.480	
DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN				
**D	138.933	0	138.933	
MULTI-MANAGER DIRECTIONAL ALTERNATIVE STRATEGIES FUND				
**D	11.901	0	11.901	
INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST ENGRÖS INTERNATIONALE AKTIER				
**D	149.960	0	149.960	
ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEGED) INDEXPOOL	136.905	0	136.905	
**D	943.300	0	943.300	
GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACTWILB)	86	0	86	
**D	51.767	0	51.767	
LGSS PTY LIMITED AS TRUSTEE FOR LOCAL GOVERNMENT SUPER				
**D	170.875	0	170.875	
BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND				
**D	14.300	0	14.300	
STICHTING PENSIONFUNDS VOOR HUISARTSEN				
**D	1.917.676	0	1.917.676	
FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG IMPACT INDEX FUND				
**D	607	0	607	
NORDEA 2 SICAV				
**D	158.810	0	158.810	
BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIIMB)				
**D	242.729	0	242.729	
KEMPEN INTERNATIONAL FUNDS				
**D				
INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST - GLOBAL SMALL CAP ENHANCED KL				
**D				
Azionisti:	690	1		
Azionisti in proprio:	0	690		

Pagina 4

DI* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

RA rappresentante designato

D** Delegato del rappresentante designato

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione del dividendo

FAVOREVOLI

Cognome	Proprio	Delega
**D BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	23.386	23.386
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	2.700	2.700
**D ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	136.000	136.000
**D SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	795.810	795.810
**D FLEXSHARES INTERNATIONAL QUALITY DIVIDEND INDEX FUND	729.742	729.742
**D GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	140.389	140.389
**D NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	1.567.700	1.567.700
**D LVUI EQUITY EUROPE	822.662	822.662
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	6.372.360	6.372.360
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	343.560	343.560
**D GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	82.300	82.300
**D BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	475.000	475.000
**D FLIXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	75.020	75.020
**D JPMORGAN GLOBAL CORE REAL ASSETS LIMITED	116.450	116.450
**D D. E. SHAW ALL COUNTRY - PM	383	383
**D DES ALL CNTRY GLBL ALPHA EXT	925	925
**D DE SHAW WORLD ALPHA EXT PORT	643	643
**D VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	29.717	29.717
**D CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	89.159	89.159
**D SUBELIA-FONDS	12.010	12.010
**D ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	6.373	6.373
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	487.100	487.100
**D VANGUARD ETHICALLY CONSCIOUS INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	27.378	27.378
**D JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	665.994	665.994
**D VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST PORTEFOLJE AKTIER	466.618	466.618
**D FIDELITY MANAGEMENT & RESEARCH COMPANY LLC	8.908	8.908
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	805.110	805.110
**D MINE SUPERANNUATION FUND	532.730	532.730
**D ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST	336.900	336.900
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	26.993	26.993
**D AGFIQ GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	9.156	9.156
**D MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	75.666	75.666
**D VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	237.099	237.099
**D JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND	177.211	177.211
**D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	19.897.068	19.897.068
**D JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS	39.074	39.074
**D JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	303.316	303.316
SUE ANN ARNALL	18.878	18.878
**D JPMORGAN INCOME BUILDER FUND	4.194.918	4.194.918
NFS LIMITED	147.713	147.713
FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX-US ALPHADEX FUND	678.258	678.258
SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX-MANAGED INTL VOLATILITY FUND	695.413	695.413
0 Azionisti in delega:	1	1
proprio:	690	690

Pagina 5

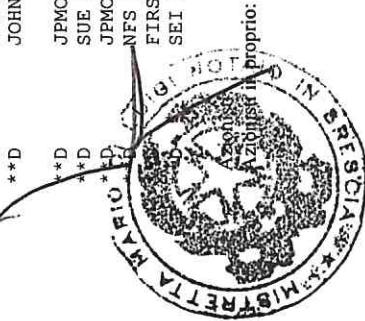
1 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

2 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla posizione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

TRA* rappresentante designato

D** Delegante del rappresentante designato



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione del dividendo

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
JP MORGAN ETFS (IRELAND) ICAV - GLOBAL EQUITY MULTI-FACTOR UCITS ETF	18.508	0	18.508
VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	21.081	0	21.081
ING DIRECT SICAV	110.373	0	110.373
VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	787.900	0	787.900
VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	1.138.239	0	1.138.239
SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	4.431.100	0	4.431.100
FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC EUROPE ETF	41.153	0	41.153
FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	1.823.277	0	1.823.277
FIDELITY FUNDS	3.714.216	0	3.714.216
PIONEER FLEXIBLE OPPORTUNITIES FUND	755.073	0	755.073
FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	344.581	0	344.581
FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	242.941	0	242.941
FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	144.934	0	144.934
SIEGALL BRYANT & HAMIL INTERNATIONAL SMALL CAP TRUST	2.750.704	0	2.750.704
DEVELOPED INTERNATIONAL EQUITY SELECT ETF	11.397	0	11.397
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVately PLACED INVESTMENT TRUST)	145.946	0	145.946
FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	130.079	0	130.079
SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	154.334	0	154.334
PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	42.391	0	42.391
UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BROCKEN-UI-FONDS	87.360	0	87.360
UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS	5.795.723	0	5.795.723
BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	23.318	0	23.318
ALLIANZGI-FONDS PTV2 SEGMENT PTV2-AA1-E_EUA	839.714	0	839.714
ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	666.067	0	666.067
AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	750.000	0	750.000
STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	107.034	0	107.034
TORTOISE SICAV	96.322	0	96.322
ALLIANZGI-FONDS PTV2 SEGMENT PTV2-GM1-G_MA	194.850	0	194.850
ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO	1.091.607	0	1.091.607
JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	22.074	0	22.074
GENERALI SMART FUNDS	731.155	0	731.155
FCP VARENNE INVESTISSEMENT	92.610	0	92.610
KEMPEN EUROPEAN HIGH DIVIDEND FUND NV	2.557.143	0	2.557.143
SYCOMORE SICAV	7.823.478	0	7.823.478
MASSELIA INV SYCOMORE	50.127	0	50.127
ALLIANZGI-FONDS PF2 SEGMENT PF2-AA1-E_EUA	411.088	0	411.088
ALLIANZGI-FONDS NICO	10.862	0	10.862
AZ FUND 1 AZ ALLOCATION TREND	7.300.000	0	7.300.000
IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLOBAL INFRASTRUCTURE	527.342	0	527.342
ALLIANZGI-FONDS PF2 SEGMENT PF2-AA2-E_EUA	41.466	0	41.466
ECP ERASMUS MID CAP EURO	826.174	0	826.174
AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE	42.638	0	42.638
Azionisti:	690	1	Pagina 6
Azionisti in proprio:	0	690	DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

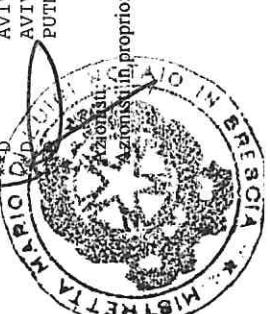
DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 RA rappresentante designato
 D** Delegante del rappresentante designato

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione del dividendo

FAVOREVOLI

Cognome		Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - INTERNATIONAL SHARE STRATEGY NO. 1	324.409	0	324.409
**D	FCP MANDARINE EQUITY INCOME	362.035	0	362.035
**D	SYCOMORE FUND SICAV	292.300	0	292.300
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	606.111	0	606.111
**D	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP	73.064	0	73.064
**D	FCP CFE ALLOCATION PATRIMOINE	154.480	0	154.480
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 2	1.863.281	0	1.863.281
**D	FCP FRANCE PLACEMENT EURO ESG	303.580	0	303.580
**D	AZ MULTI ASSET WORLD TRADING DEKA-RAB	200.000	0	200.000
**D	CALISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS	71.359	0	71.359
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR)	1.413.365	0	1.413.365
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	876.861	0	876.861
**D	ALLIANZGI-FONDS SVKK	29.220	0	29.220
**D	CDC CROISSANCE	11.929	0	11.929
**D	ALLIANZGI-FONDS GANO 2	59.198	0	59.198
**D	DEKA-MASTER HAEK I	712.344	0	712.344
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY	248.590	0	248.590
**D	FRANCE INVESTISSEMENT EURO	450.570	0	450.570
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS	29.238	0	29.238
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN PROTECT ESG	181.600	0	181.600
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	46.601	0	46.601
**D	GENERALI ITALIA SPA	648.603	0	648.603
**D	FCP SYCOMORE ALLOCATION PATRIMOINE	1.054.935	0	1.054.935
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.p.A.	608.112	0	608.112
**D	ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-GMI-G_MA	343.681	0	343.681
**D	FCP SYCOMORE SELECTION MIDCAP	845.000	0	845.000
**D	LOCOR DYNAMIC EQUITY FUND	14.373	0	14.373
**D	LSV GLOBAL VALUE FUND	22.200	0	22.200
**D	AAM S&P DEVELOPED MARKETS HIGH DIVIDEND VALUE ETF	25.509	0	25.509
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS ICVC	97.563	0	97.563
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	2.930.950	0	2.930.950
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	466.234	0	466.234
**D	HSBC EUROPEAN INDEX FUND	633.000	0	633.000
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	163.523	0	163.523
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND	543.009	0	543.009
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	27.047	0	27.047
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	18.911	0	18.911
**D	REASSURE LIMITED	543.150	0	543.150
**D	ALLIANZ PV-WS RCM SYSPRO VALUE EUROPE	274.660	0	274.660
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	605.595	0	605.595
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	407.132	0	407.132
	PUTM EUROPEAN UNIT TRUST	113.867	0	113.867
690	Personne: 0 Azionisti in delega:	1 690	1 690	D* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica PRA* rappresentante designato D** Delegante del rappresentante designato



**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione del dividendo**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ALLIANZ CGI SUBFONDS EQUITIES INTERNATIONAL KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	275.670	0	275.670
**D JPM MULTI INCOME FUND	162.240	0	162.240
**D NH-AMUNDI PRIVATE SECURITIES INVESTMENT TRUST D 1	1.729.476	0	1.729.476
**D HSBC MANAGED GROWTH FUND	35.399	0	35.399
**D HSBC MANAGED BALANCED FUND	17.247	0	17.247
**D JP MORGAN MULTI BALANCED FUND	10.272	0	10.272
**D ALLIANZ VG I 1 FONDS AGI EQUITIES PERTUBUHAN KESELAHATAN SOSIAL	59.725	0	59.725
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	216.700	0	216.700
**D AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	130.066	0	130.066
**D THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	249.000	0	249.000
**D SCHRODER GLOBAL MULTI-FACTOR EQUITY FUND	24.010	0	24.010
**D ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC	68.823	0	68.823
**D ROYAL LONDON GROUP PENSION SCHEME	127.418	0	127.418
**D BERKHA INVESTMENTS LIMITED	7.002.835	0	7.002.835
**D STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	1	1	1
**D PALAFITTE INVESTMENTS, LLC	2.000	0	2.000
**D HSBC FRANCE LUXEMBOURG BRANCH	1.008.918	0	1.008.918
**D ALLIANZ GLOBAL HIGH PAYOUT FUND	25.000	0	25.000
**D BNP PARIBAS FUNDS - EUROPE MULTI-ASSET INCOME	242.785	0	242.785
**D METROPOLITAN RENTASTRO SUSTAINABLE GROWTH	147.645	0	147.645
**D BNP PARIBAS MIDCAP EURO	217.520	0	217.520
**D BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	2.592.219	0	2.592.219
**D BNP PARIBAS FUNDS - EURO SMALL CAP	882.583	0	882.583
**D BNP PARIBAS B PENSION SUSTAINABLE STABILITY	79.919	0	79.919
**D BNP PARIBAS B PENSION SUSTAINABLE BALANCED	23.399.630	0	23.399.630
**D BNP PARIBAS ACTIONS ENTREPRENEURS	637.081	0	637.081
**D BNP PARIBAS FUNDS - EURO MID CAP	9.586.358	0	9.586.358
**D BNP PARIBAS EASY - ECPI GLOBAL ESG INFRASTRUCTURE	3.582.070	0	3.582.070
**D CARDIF BNPP IP SMID CAP EUROPE	595.048	0	595.048
**D BNP PARIBAS FUNDS - SMALLCAP EUROLAND	377.812	0	377.812
**D BNP PARIBAS FUNDS - MULTI-ASSET INCOME	1.631.877	0	1.631.877
**D AFER ACTIONS PME	24.116.756	0	24.116.756
**D CNP ASSUR SMID CAP EUROPE	573.629	0	573.629
**D CARDIF BNPP IP SMID CAP EURO	1.641.865	0	1.641.865
**D SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	3.348.528	0	3.348.528
**D WILLIS TOWERS WATSON GROUP TRUST	938.028	0	938.028
**D LEGG MASON INTERNATIONAL LOW VOLATILITY HIGH DIVIDEND ETF	5.270.861	0	5.270.861
**D EUROPE EX UK EQUITIES	164.402	0	164.402
**D MAN INTERNATIONAL ICVC MAN DYNAMIC ALLOCATION FUND	659.268	0	659.268
**D NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP	241.391	0	241.391
**D Azionisti: 690 Persone: Azionisti in proprio: 0	404.768	0	404.768
	4.791	0	4.791
	915.549	0	915.549

Pagina 8

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

RA rappresentante designato

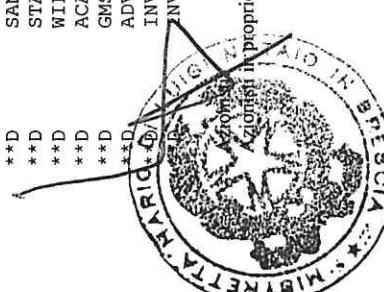
D** Delegante del rappresentante designato

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione del dividendo

FAVOREVOLI

Cognome	Favorevoli	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D LSV NON US EQUITY LLC	524.500	0	524.500	
**D GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND	1.543.900	0	1.543.900	
**D MEBA PENSION TRUST DEFINED BENEFIT PLAN	192.617	0	192.617	
**D GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	92.000	0	92.000	
**D FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	762.900	0	762.900	
**D LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	62.818	0	62.818	
**D VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	2.841.999	0	2.841.999	
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	2.805.643	0	2.805.643	
**D KUMPULAN WANG PERSARAN DIPERBADAKAN	32.051	0	32.051	
**D CENTRAL PENSION FUND OF THE INT UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS	407.835	0	407.835	
**D MICROSOFT CORPORATION	30.665	0	30.665	
**D WESTPATH FUNDS TRUST	87.543	0	87.543	
**D NYKREDIT BANK AS	8.000	0	8.000	
**D CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING ENGINEERS	42.354	0	42.354	
**D AIC FUND II HANCOCK HORIZON INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	111.507	0	111.507	
**D WELLS FARGO BANK NA	178.793	0	178.793	
**D GLOBEFLEX INTERNATIONAL ALL CAP COMMINGLED TRUST	744.738	0	744.738	
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	14.110	0	14.110	
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	15.349	0	15.349	
**D THE BNYM INT LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK MARKET ADVAN	41.023	0	41.023	
**D STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL	1.561.127	0	1.561.127	
**D MAN NUMERIC INTERNATIONAL SMALL CAP	369.600	0	369.600	
**D BNYM BELLON DB SL ACWI EX U S SMALL CAP FUND	107.752	0	107.752	
**D BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	12.331	0	12.331	
**D INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MUTLIFACTOR ETF	57.698	0	57.698	
**D ALLSTATE INSURANCE COMPANY	4.461	0	4.461	
**D PITTSBURGH THEOLOGICAL SEMINARY OF THE PRESBYTERIAN CHURCH	8.989	0	8.989	
**D IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	22.825	0	22.825	
**D EATON VANCE MANAGEMENT	1.136	0	1.136	
**D CBIS GLOBAL FUNDS PUBLIC LTD CO	400.000	0	400.000	
**D AIA GROUP IRISH PENSION SCHEME	53.958	0	53.958	
**D ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	514.557	0	514.557	
**D BANK OF KOREA	152.790	0	152.790	
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	621.875	0	621.875	
**D INVESCO FTSE INTERNATIONAL LOW BETA EQUAL WEIGHT ETF	6.001	0	6.001	
**D SANTANDER UK GROWTH UNIT TRUST	73.318	0	73.318	
**D STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	4.609	0	4.609	
**D WILMINGTON INTERNATIONAL FUND	106.130	0	106.130	
**D ACADIAN ALL COUNTRY WORLD MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	34.281	0	34.281	
**D GMS ERISA GROUP TRUST	189.443	0	189.443	
**D ADVANCED SERIES TRUST AST PRUDENTIAL GROWTH ALLOCATION PORTFOLIO	719.853	0	719.853	
**D INVESCO MARKETS III PLC	2.271	0	2.271	
**D INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	184.901	0	184.901	
690 Persone: 0 Azionisti in delega:	1	1	DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica 690 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla posizione assistita) RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica PRA* rappresentante designato D** Delegante del rappresentante designato	Pagina 9



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione del dividendo

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND	1.070.600	0	1.070.600
MAN GLG EUROPEAN EQUITY ALTERNATIVE	65.041	0	65.041
FIRST TRUST DOW JONES GLOBAL SELECT DIVIDEND INDEX FUND	2.467.328	0	2.467.328
GLOBAL PORTFOLIO	546.200	0	546.200
INVESCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	233.263	0	233.263
ENSIGN PEAK ADVISORS INC	215.598	0	215.598
INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	37.744	0	37.744
LINK FUND SOLUTIONS LTD	314.610	0	314.610
GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	30.180	0	30.180
HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFIT TRUST	3.940.831	0	3.940.831
XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	3.982	0	3.982
BLACKROCK LIFE LTD	230.756	0	230.756
INVESCO PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA ETF	713	0	713
MI FONDS K12	600.138	0	600.138
ARROWSTREET US GROUP TRUST	1.977.625	0	1.977.625
XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US COMPREHENSIVE FACTOR ETF	71.155	0	71.155
TEXTRON INC MASTER TRUST	450.200	0	450.200
FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	228.315	0	228.315
WELLS FARGO BANK NATIONAL ASSEN	126.600	0	126.600
MAN FUNDS PLC MAN NUMERIC RI EUROPEAN EQUITY	69.894	0	69.894
IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	5.146.715	0	5.146.715
PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	148.597	0	148.597
INVESCO FUNDS	154.557	0	154.557
VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	398.200	0	398.200
CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	569.267	0	569.267
RETIREMENT BOARD OF ALLEGHENY COUNTY	114.645	0	114.645
AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	33.157	0	33.157
XTRACKERS EUROZONE EQUITY ETF	779	0	779
FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	862.668	0	862.668
UNITED CHURCH FUNDS INC	177.525	0	177.525
COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST	316.900	0	316.900
NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	2.548.418	0	2.548.418
ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	6.518	0	6.518
ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	160.107	0	160.107
VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	2	0	2
JOHN DEERE PENSION TRUST	701.343	0	701.343
INKA PBEAKK	93.917	0	93.917
ENSIGN PEAK ADVISORS INC	6.614.800	0	6.614.800
ENSIGN PEAK CP LSV INTL SMALL	1.513.200	0	1.513.200
STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA	253.527	0	253.527
ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	2.380.000	0	2.380.000
ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO	2.464.921	0	2.464.921
STICHTING RABOBANK PENSIOENFONDS	2.491.000	0	2.491.000
Azionisti:	690	Persone:	1
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	690

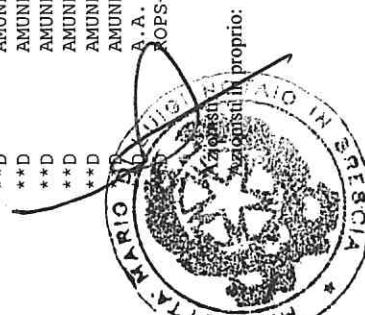
1 Di* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 *D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 RA rappresentante designato
 D** Delegante del rappresentante designato

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione del dividendo

FAVOREVOLI

Cognome		Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	STRUCTING PENSIONFONDS HORECA & CATERING	142.954	0	142.954
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	187.086	0	187.086
**D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND	306.600	0	306.600
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	400.240	0	400.240
**D	VOYA MUTLI MANAGER INTERNATIONAL FACTORS FUND	165.902	0	165.902
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	3.579	0	3.579
**D	VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL FACTORS FUND	301.149	0	301.149
**D	QUALITY EDUCATION FUND	1.870	0	1.870
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	40.555	0	40.555
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	776.500	0	776.500
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	337.256	0	337.256
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	34.581	0	34.581
**D	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	296.773	0	296.773
**D	UPS GROUP TRUST	590.719	0	590.719
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	6.326	0	6.326
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI SVILUPPO ITALIA	5.785.000	0	5.785.000
**D	ALLIANCEBERNSTEIN FUND-DYNAMIC	7.458	0	7.458
**D	LSV FUNDS PLC	545.000	0	545.000
**D	SEGALLI BRYANT HAMILL INTERNATI	647.549	0	647.549
**D	BLK MAGI FUND A SERIES TRUST O	883	0	883
**D	SEI ACADIAN GLOBAL MANAGED VOL	178.819	0	178.819
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE	3.241.700	0	3.241.700
**D	SG ACTIONS EUROPE	102.488	0	102.488
**D	SG ACTIONS EUROPE LARGE CAP	18.613	0	18.613
**D	SG ACTIONS EURO SMALL CAP	1.214.832	0	1.214.832
**D	ETOILE MULTI GESTION EUROPE NU	285.071	0	285.071
**D	ETOILE ENERGIE EUROPE	93.887	0	93.887
**D	OFI FINANCIAL INVES+FS EURO EQ	1.953.492	0	1.953.492
**D	CAVOM MINIMUM VARIANCE	178.109	0	178.109
**D	SOGECAP ACTIONS SMALL CAP EUR	5.360.379	0	5.360.379
**D	AMUNDI DIVIDENDO ITALIA	1.651.000	0	1.651.000
**D	AMUNDI ACCUMULAZIONE ITALIA PIR 2023	581.000	0	581.000
**D	STRUCTURA - DIVERSIF GROWTH FD-CSA AMUNDI	35.349	0	35.349
**D	CANDRIAM QUANT EQUITIES MULTI-FACTOR GLO	59.664	0	59.664
**D	CANDRIAM QUANT EQUITIES MULTI-FACTOR EMU	38.825	0	38.825
**D	AMUNDI FUNDS PIONEER FLEXIBLE OPPORTUNIT	314.598	0	314.598
**D	AMUNDI PRIME GLOBAL - UCITS ETF DR	3.524	0	3.524
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	25.655	0	25.655
**D	AMUNDI PRIME EUROPE - UCITS ETF DR	2.946	0	2.946
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL PERSPECTIVES	72.476	0	72.476
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EUROLAND SMALL CAP	7.644.937	0	7.644.937
**D	A.A. BNPP AM ACTIONS PETITES CAP. EUROPE	4.208.718	0	4.208.718
	ROPS-SMART INDEX EURO	1.876.380	0	1.876.380
690	Personne: Azionisti in delega:	1	690	Pagina 11

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
RA* rappresentante designato
D** Delegante del rappresentante designato

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione del dividendo**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
AA NATIXIS DIVERSIFIE	987.909	0	987.909
AMUNDI HORIZON	1.206.098	0	1.206.098
CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	600.000	0	600.000
ROPS EURO P	266.886	0	266.886
CRN AMUNDI ACTIONS	356.485	0	356.485
COVEA AQUA	874.745	0	874.745
AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV	1.730.088	0	1.730.088
ATOUT EUROPE HAUT RENDEMENT	176.488	0	176.488
AMUNDI PATRIMOINE	433.978	0	433.978
ATOUT EUROLAND HAUT RENDEMENT	259.397	0	259.397
ASSURDIX	192.709	0	192.709
HYMNO L113	21.069	0	21.069
EDR SICAV GREEN NEW DEAL	629.100	0	629.100
MLC INVESTMENTS, MLC LIMITED	223.405	0	223.405
UBS FUND MGT (CH) AG	698.731	0	698.731
CREDIT SUISSE FUNDS AG	48.823	0	48.823
NORGES BANK	285.522	0	285.522
GOVERNMENT OF NORWAY	8.040.690	0	8.040.690
ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF	94.764	0	94.764
THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	296.980	0	296.980
THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	839.300	0	839.300
GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE	789.707	0	789.707
CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS	66.456	0	66.456
WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED	28.374	0	28.374
STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	3.776	0	3.776
CHEVRON UK PENSION PLAN.	15.687	0	15.687
CHEVRON UK PENSION PLAN.	117.291	0	117.291
LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	71.332	0	71.332
STICHTING PENSIOENFONDS APF.	757.001	0	757.001
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	534.189	0	534.189
COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63.	669.191	0	669.191
MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	218.700	0	218.700
MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	1.554	0	1.554
ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION	122.500	0	122.500
DUPONT SPECIALTY PRODUCTS & RELATED CO SAVINGS PLAN MASTER T	39.050	0	39.050
JOSHUA GREEN CORPORATION	531.991	0	531.991
HONEYWELL SAVINGS AND OWNERSHIP PLAN MASTER TRUST	173.600	0	173.600
HACKENSACK MERIDIAN HEALTH MASTER RETIREMENT TRUST	147.600	0	147.600
FREREPORT MINERALS CORPORATION DEFINED BENEFIT MASTER TRUST FREEPOR T - MCMORAN	4.347	0	4.347
IMPACTASSETS INC	290.018	0	290.018
LAZARD/WILMINGTON EAFF SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	43.741	0	43.741
NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING	2.204.900	0	2.204.900
LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP	1	1	1
Azionisti: Azionisti in proprio:	690	690	690
Azionisti in delega:	0	0	

Pagina 12

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

1

690

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL*

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

RA rappresentante designato

D** Delegato del rappresentante designato

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione del dividendo

FAVOREVOLI

Cognome	Proprio	Tot. Voti	Delega
**D LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	0	1.276.300	1.276.300
**D TORONTO TRANSIT COMMUNION PENSION FUND SOCIETY	0	579.890	579.890
**D STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	0	1.553.660	1.553.660
**D NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	0	17.477	17.477
**D INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	0	469.164	469.164
**D SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRALIA	0	2.293.611	2.293.611
**D COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 28	0	23.349	23.349
**D MARGARET A. CARGILL FOUNDATION	0	103.500	103.500
**D NORTHWESTERN UNIVERSITY	0	584.500	584.500
**D NOVANT HEALTH INC.	0	242.400	242.400
**D NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	1.719.806	1.719.806
**D STEELWORKERS PENSION TRUST	0	442.800	442.800
**D NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	0	1.018.885	1.018.885
**D LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	0	2.414.257	2.414.257
**D LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.	0	834	834
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	0	71.629	71.629
**D DUPONT AND RELATED COMPANIES DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST	0	178.700	178.700
**D COVENANT HEALTH	0	81.300	81.300
**D ANNE RAY FOUNDATION	0	144.800	144.800
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	0	407.500	407.500
**D THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	5.133.564	5.133.564
**D THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	1.065.921	1.065.921
**D CHEVRON MASTER PENSION TRUST	0	653.500	653.500
**D ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	333.845	333.845
**D LSC PENSION TRUST.	0	21.100	21.100
**D ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	0	7.417.773	7.417.773
**D UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	0	272.441	272.441
**D MOBIUS LIFE LIMITED	0	31.437	31.437
**D NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD.	0	2.312.392	2.312.392
**D MERCY INVESTMENT SERVICES INC	0	32.710	32.710
**D WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	0	3.589.112	3.589.112
**D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED FUND	0	20.923	20.923
**D LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	15.847	15.847
**D LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	0	26.530	26.530
**D LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	0	913.312	913.312
**D LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	0	75.248	75.248
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	0	37.318	37.318
**D BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	0	51.544	51.544
**D LEGAL AND GENERAL ICAV	0	3.196	3.196
**D STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	209.423	209.423
**D ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	0	239.800	239.800
**D LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	2.059	2.059
THE LF ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	145.814	145.814
1	1	1	1
690 Persone:	690	690	690
0 Azionisti in delega:	0	0	0

Pagina 13

Die* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

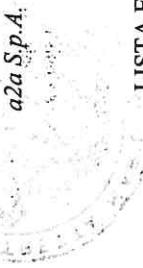
**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legata alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

RA rappresentante designato

D** Delegante del rappresentante designato





LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione del dividendo

FAVOREVOLI

Cognome	Favorevoli	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	285.200	0	285.200	
**D MERSEYSIDE PENSION FUND	46.725	0	46.725	
**D VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP FLERAKTATOR	190.209	0	190.209	
**D VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEX I	251.464	0	251.464	
**D STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR HET LEVENSMIDDELLENBEDRIJF	69.128	0	69.128	
**D MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITES	16.028	0	16.028	
**D MAN NUMERIC INTERNATIONAL ALPHA (US) L.P.	1.612.016	0	1.612.016	
**D ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND	2.360.211	0	2.360.211	
**D CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND	91.955	0	91.955	
**D VARIOPARTNER SICAV - TARENO GLOBAL WATER SOLUTIONS FUND	1.600.000	0	1.600.000	
**D WAVERTON INVESTMENT FUNDS PLC - WAVERTON GLOBAL CORE EQUITY	397.989	0	397.989	
**D TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC	4.673	0	4.673	
**D MUGUET VENTURES LLC	13.642	0	13.642	
**D CDIL WHITEHELM CAP LS CR INFIS FD	877.265	0	877.265	
**D COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 52	63.138	0	63.138	
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	174.374	0	174.374	
**D IRISH LIFE ASSURANCE PLC	17.280	0	17.280	
**D DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	622.756	0	622.756	
**D ZURICH LIFE ASSURANCE PLC	3.766.239	0	3.766.239	
**D OLD MUTUAL GLOBAL EQUITY FUND UK LIMITED	621.712	0	621.712	
**D OLD MUTUAL GLOBAL INVESTORS	496.456	0	496.456	
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	52.447	0	52.447	
**D LEGAL AND GENERAL INVESTMENT MANAGEMENT	114.048	0	114.048	
**D PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND (3991)	14.038	0	14.038	
**D UNITED FOOD + COMMERCIAL WORKERS FOR EMPLOYEES	121.200	0	121.200	
**D OLD MUTUAL EUROPEAN EQUITY (EX UK FUND A SUB FUND OF OLD MUTUAL INVESTMENT FUNDS SERIES II	302.172	0	302.172	
**D OLD MUTUAL GLOBAL EQUITY FUND A SUBFUND OF OLD MUTUAL INVESTMENT FUND S SERIES II	2.401.975	0	2.401.975	
**D JHF II INT'L SMALL CO FUND	556.358	0	556.358	
**D JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	74.015	0	74.015	
**D LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST ..	29.785	0	29.785	
**D FIDANTE PARTNERS LIMITED	2.247.765	0	2.247.765	
**D CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	7.134	0	7.134	
**D INVESCO POOLED INVESTMENT FUND-GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUND	65.847	0	65.847	
**D SOCIALLY RESPONSIBLE DEVELOPED MARKETS FUNDAMENTAL INDEX CTF	2.316	0	2.316	
**D WHITEHELM LISTED CORE INFRASTRUCTURE FUND - UNHEGED	6.931	0	6.931	
**D MAN FUNDS XII SPC-MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED	61.990	0	61.990	
**D MAN DESERTWOOD FUND LIMITED C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN LIMITED)	701.928	0	701.928	
**D PINNACLE FUND SERVICES LIMITED	203.105	0	203.105	
**D COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE (DE RETRAITE DES EMPLOYES DE BUREAU DES REGIMES DE RETRAITE DE MONTREAL	959.559	0	959.559	
**D E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED	858.527	0	858.527	
**D OIL INVESTMENT CORPORATION LTD..	255.155	0	255.155	
Azionisti:	690	1		
Azionisti in proprio:	0	690		

Pagina 14

DE delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

KA rappresentante designato

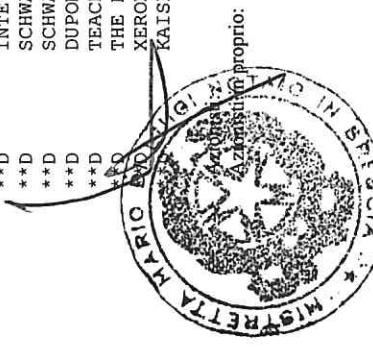
D** Delegato del rappresentante designato

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione del dividendo

FAVOREVOLI

Cognome	Favorevoli	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA INVESTMENTS LP	62.296	0	62.296	
**D MAN NUMERIC DIVERSIFIED RISK PREMIA PROGRESSIVE C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	13.101	0	13.101	
**D XANTUM PARTNERS LP C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	2	0	2	
**D AHL GENESIS LIMITED	324.141	0	324.141	
**D AHL GENESIS 2 LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	472.040	0	472.040	
**D AHL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER LIMITED. C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED	116.549	0	116.549	
**D CX QUANTITATIVE CLIMATE LTD C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED	451	0	451	
**D MAN NUMERIC ALTERNATIVE RISK PREMIA VALUE C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED	108.570	0	108.570	
**D MARITIME SUPER	287.100	0	287.100	
**D MAN GLG TOPAZ LIMITED C/O MAPLES CORP SVCS LTD	1.415	0	1.415	
**D GLG EUROPEAN LONG/SHORT FUND	2.533	0	2.533	
**D GLG EUROPEAN LONG-SHORT MASTER FUND LTD. C/O WALKERS CORPORATE SERVICES LIMITED	1.874	0	1.874	
**D MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	43.033	0	43.033	
**D GLOBAL INCOME BUILDER PORTFOLIO	533.827	0	533.827	
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	238.865	0	238.865	
**D GMO BENCHMARKFREE FUND	984	0	984	
**D VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	112.198	0	112.198	
**D PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND LLC	61.854	0	61.854	
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	321.740	0	321.740	
**D XTRACKERS	2.394.164	0	2.394.164	
**D GOLDMAN SACHS FUNDS	8.952.866	0	8.952.866	
**D M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 1	26.775	0	26.775	
**D DWS INVESTMENT SA FOR ARERO DER WELTFONDS	225.147	0	225.147	
**D MULTILABEL SICAV	374.334	0	374.334	
**D UBS ETF	363.883	0	363.883	
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	105.890	0	105.890	
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	504.854	0	504.854	
**D OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	172.294	0	172.294	
**D IAM NATIONAL PENSION FUND	1.001.576	0	1.001.576	
**D INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGSFONDS	802.822	0	802.822	
**D UNIVERSALINVESTMENTAG TGV FOR MERKUR	469	0	469	
**D LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	319.412	0	319.412	
**D FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	390.282	0	390.282	
**D BMO DISCIPLINED INTERNATIONAL EQUITY FUND	76.000	0	76.000	
**D UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR AQUILA 1 UNIVERSALFONDS	98.598	0	98.598	
**D INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATENTEAKTIEN	2.020.947	0	2.020.947	
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	758.224	0	758.224	
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	200.000	0	200.000	
**D DUPONT PENSION TRUST	1.550.474	0	1.550.474	
**D TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	619.810	0	619.810	
**D THE METHODIST HOSPITAL	208.627	0	208.627	
**D XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN	63.633	0	63.633	
KAI SER FOUNDATION HOSPITALS				
1	1	1	1	DIE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
690 Persone:	690 Azionisti in delega:	690	690	**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
0	0	0	0	RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
				RA rappresentante designato
				D** Delegante del rappresentante designato



**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione del dividendo**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	122.005	0	122.005
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREMENT PLANS ONE	2.261.164	0	2.261.164
**D SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	35.509	0	35.509
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	543.728	0	543.728
**D VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	10.101.842	0	10.101.842
**D NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	3.687.145	0	3.687.145
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE ANNUITY COMPANY	42.404	0	42.404
**D STATE STREET ALL-COUNTRY ACTIVE NON-LENDING COMMON TRUSTFUND	129.095	0	129.095
**D SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	1.205.501	0	1.205.501
**D SSB RAFI DEVELOPED EXUS INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	6.205	0	6.205
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	123.605	0	123.605
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITYFUND	273.502	0	273.502
**D WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIVIDENDFUND	16.779	0	16.779
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAPDIVIDEND	320.075	0	320.075
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZGIFONDS VDB	54.026	0	54.026
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF 68	9.694	0	9.694
**D WISDOMTREE ISSUER ICAV	47.400	0	47.400
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	629.587	0	629.587
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	15.760	0	15.760
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	129.482	0	129.482
**D VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED	5.442	0	5.442
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	3.699	0	3.699
**D CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	3.163.826	0	3.163.826
**D DELTASHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF	16.301	0	16.301
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	6.214.855	0	6.214.855
**D SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	851.155	0	851.155
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	21.966	0	21.966
**D SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	1.149.457	0	1.149.457
**D RUSSELL SMALLER COMPANIES POOL	34.236	0	34.236
**D COSMOPOLITAN INVESTMENT FUND	117.280	0	117.280
**D PGIM FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	44.933	0	44.933
**D PRINCIPAL INTERNATIONAL MULTIFACTOR ETF	46.947	0	46.947
**D ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II	185.970	0	185.970
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR STIFTUNGSFONDS SVOP	140.002	0	140.002
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	1.065.747	0	1.065.747
**D MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	1.481.253	0	1.481.253
**D FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	562.955	0	562.955
**D RUSSELL INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	213.620	0	213.620
**D ONTARIO TEACHERS' PENSION PLAN BOARD	743.400	0	743.400
**D MERCER QIF CCF	299.949	0	299.949
**D MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	424.852	0	424.852
**D PRUDENTIAL TRUST COMPANY INSTITUTIONAL BUSINESS TRUST	794.832	0	794.832
**D MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	121.800	0	121.800
Azionisti:	690	Persone:	1
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	690

Pagina 16

D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

RA rappresentante designato

D** Delegante del rappresentante designato

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione del dividendo

FAVOREVOLI

Cognome		Tot. Voti	Proprio	Delega
LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	103.471	0	103.471	1.319.630
HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	1.319.630	0	0	1.319.630
MD EQUITY FUND	96.715	0	96.715	982.286
MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	982.286	0	0	142.094
MD INTERNATIONAL VALUE FUND	142.094	0	0	33.727
JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	33.727	0	0	1.939
SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	1.939	0	0	163.163
STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	163.163	0	0	77.701
LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	77.701	0	0	395.718
HOUSTON MUNICIPAL EMPLOYEES PENSION SYSTEM	395.718	0	0	29.277
MERCER GLOBAL LOW VOLATILITY EQUITY FUND	29.277	0	0	61.833
JNL/RAFI FUNDAMENTAL EUROPE FUND	61.833	0	0	8.953
JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	8.953	0	0	80.729
GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	80.729	0	0	997.293
ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	997.293	0	0	2.444
HARTFORD MULTIFACTOR INTERNATIONAL FUND	2.444	0	0	6.161
SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	6.161	0	0	11.717
BMO GLOBAL LOW VOLATILITY EQUITY FUND	11.717	0	0	16.428
FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF	16.428	0	0	12.650
FRANKLIN FTSE EUROPE EX U.K. INDEX ETF	12.650	0	0	2.145
FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF	2.145	0	0	15.711
EATON VANCE EQUITY HARVEST FONDLLC	15.711	0	0	163.906
US LEGACY INCOME COMMON TRUST FUND	163.906	0	0	412.275
MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	412.275	0	0	414.700
TRUST II BRIGHTHOUSE DIMENSIONAL SMALL COMPANY PORTFOLIO	414.700	0	0	1.921.959
EATON VANCE TAXMANAGED GLOBAL DIVIDEND INCOME FUND	1.921.959	0	0	34.398
FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	34.398	0	0	153.275
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	153.275	0	0	153.275
MICROSOFT CORPORATION SAVINGS PLUS 401 (K) PLAN	602.834	0	0	602.834
MERCER FFTC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	152.727	0	0	152.727
MERCER FFTC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	22.261	0	0	22.261
EATON VANCE TAXADVANTAGED GLOBAL DIVIDEND INCOME FUND	12.569.563	0	0	12.569.563
XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	139.440	0	0	139.440
CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	48.085	0	0	48.085
MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	3.303	0	0	3.303
UBS (US) GROUP TRUST	102.489	0	0	102.489
COMMONFUND SCREENED GLOBAL EQUITY LLC	43.130	0	0	43.130
DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	91.446	0	0	91.446
INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	670.515	0	0	670.515
UBS (IRL) ETF PLC	6.197	0	0	6.197
PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	136.548	0	0	136.548
GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND	1.946	0	0	1.946
MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	162.172	0	0	162.172
	690 Personne:	1	1	690
	0 Azionisti in delega:			

Pagina 17

Di* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla posizione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

RA* rappresentante designato

D** Delegante del rappresentante designato



**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione del dividendo**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	640.596	0	640.596
ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	34.519	0	34.519
ISHARES VII PLC	206.489	0	206.489
ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	50.112	0	50.112
ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	624.144	0	624.144
ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	1.345.011	0	1.345.011
ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	989.030	0	989.030
ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	1.057.106	0	1.057.106
COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTFUND 3	386.644	0	386.644
AWARE SUPER	20.062	0	20.062
AWARE SUPER LEVEL 28	2.324	0	2.324
PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	236.706	0	236.706
PANAGORA DYNAMIC GLOBAL EQUITY (EX TOBACCO) FUND	112.040	0	112.040
SPDR SP WORLD EX AUSTRALIA FUND	4.809	0	4.809
BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	11.280	0	11.280
PEOPLE'S BANK OF CHINA	227.215	0	227.215
THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENTFUND	52.011	0	52.011
MG INVESTMENT FUNDS (10) MG GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	6.311.424	0	6.311.424
STICHTING PHILLIPS PENSIONFUNDS	14.769	0	14.769
VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	4.013	0	4.013
VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	366.399	0	366.399
VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	749.983	0	749.983
VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	58.028	0	58.028
PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	35.505	0	35.505
HSBC BANK SSB AUT EU SCREEN EX CONTROVERSIES CW INDEX EQ FND	49.417	0	49.417
NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	311.407	0	311.407
FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	44.223	0	44.223
FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONAL FUND	36.389	0	36.389
STAGECOACH GROUP PENSION SCHEME	357.809	0	357.809
ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	7.287.957	0	7.287.957
ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	189.308	0	189.308
ISHARES INTERNATIONAL SELECT DIVIDEND ETF	8.325.825	0	8.325.825
ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	566.330	0	566.330
ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	6.637.871	0	6.637.871
ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	1.393.345	0	1.393.345
ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	627.825	0	627.825
ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	298.988	0	298.988
ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	28.048	0	28.048
ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	17.495	0	17.495
ISHARES GLOBAL MONTHLY DIVIDEND INDEX ETF (CAD-HEDGED)	75.580	0	75.580
CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	4.194	0	4.194
CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	10	0	10
DWS INVESTMENT GMBH FOR DYNAMIC EUROPE BALANCE	143.526	0	143.526
Azionisti:	690	Personne:	1
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	690

Pagina 18

Di delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

RA rappresentante designato

D** Delegante del rappresentante designato

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione del dividendo

FAVOREVOLI

Cognome	Tot.	Voti	Proprio	Delega
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	374.538	0	374.538	
**D ACOMEÀ PATRIMONIO AGGRESSIVO	69.500	0	69.500	
**D ACOMEÀ EUROPA	254.000	0	254.000	
**D ACOMEÀ GLOBALE	144.400	0	144.400	
**D ACOMEÀ ITALIA	542.000	0	542.000	
**D ACOMEÀ PATRIMONIO DINAMICO	45.500	0	45.500	
**D AGFIQ ENHANCED GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	515.703	0	515.703	
**D THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	4.840.190	0	4.840.190	
**D ACANIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND TRUST	117.817	0	117.817	
**D MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	11.174	0	11.174	
**D BMO CANADA PENSION PLAN	87.209	0	87.209	
**D PURPOSE INTERNATIONAL DIVIDEND FUND	597.761	0	597.761	
**D CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND	8.546	0	8.546	
**D TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	1	1	1	
**D UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST	251.800	0	251.800	
**D UNIVERSITY OF GUELPH	57.430	0	57.430	
**D BMO PRIVATE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	3.749.603	0	3.749.603	
**D AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	127.500	0	127.500	
**D AMCFTE QUALITY DIVERSIFIED INTERNATIONAL ETF	256.985	0	256.985	
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	160.721	0	160.721	
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	13.621	0	13.621	
**D XEROX CANADA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN	71.200	0	71.200	
**D ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND	1.236.954	0	1.236.954	
**D AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	3.023	0	3.023	
**D MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY	455.442	0	455.442	
**D MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY	7.794	0	7.794	
**D MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	179.060	0	179.060	
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	1.627.844	0	1.627.844	
**D MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	3.024.100	0	3.024.100	
**D MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLIC	42.827	0	42.827	
**D SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	674.069	0	674.069	
**D SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEE'S RETIREMENT SYSTEM	1.070.500	0	1.070.500	
**D SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	19.904	0	19.904	
**D STATE STREET INTERNATIONAL ACTIVE N ON-LENDING COMMON TRUST FUND	130.673	0	130.673	
**D SSB MSCI EAFFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	648.740	0	648.740	
**D MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	531.303	0	531.303	
**D PRINCE GEORGES COUNTY COMPREHENSIVE SUPPLEMENTAL PENSION PLANS	188.387	0	188.387	
**D M INTERNATIONAL EQUITY FUND	23.194	0	23.194	
**D STATE STREET INTERNATIONAL STOCK SELECTION FUND	220.662	0	220.662	
**D FRANK RUSSELL INVESTMENT CO II PLC	32.191	0	32.191	
**D IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	206.834	0	206.834	
**D OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	23.562	0	23.562	
**D WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	438.097	0	438.097	
690 Persone:	1	1	DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica	
0 Azionisti in delega:	690	690	**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica	
			RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica	
			TRA* rappresentante designato	
			D** Delegante del rappresentante designato	



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione del dividendo

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	62.265	0	62.265
**D PENSIONFONDS METAIL OFF	135.710	0	135.710
***D BMO INTERNATIONAL EQUITY FUND	1.292.981	0	1.292.981
2 COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITA' DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI FABIO FERRARI	0	0	0
0	10.168.170	0	10.168.170
**D COMUNE DI VARESE	783.226.321	0	783.226.321
**D COMUNE DI MILANO	59.068.110	0	59.068.110
**D INARCASSA - CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER	0	0	0
3 COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITA' DI DELEGATO/ SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI FABIO FERRARI	0	0	0
0	783.226.321	0	783.226.321
**D COMUNE DI BRESCIA	0	0	0
Totali voti	2.222.681.536		
Percentuale votanti %	99,771737		
Percentuale Capitale %	71,137853		

Azionisti:
Azionisti in proprio:690 Persone:
0 Azionisti in delega:

Pagina 20

1 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

690 ***D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL*

Rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

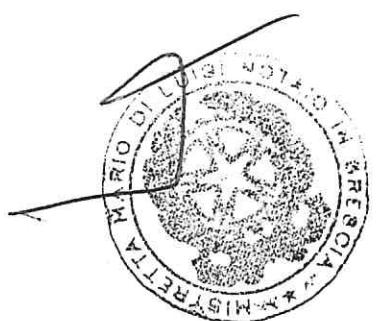
RA rappresentante designato

D** Delegante del rappresentante designato

Allegato K. al n. 116.189 / L. 6012 di rep.
notaio Mario Mistretta da Brescia



2021
Relazione
sulla Remunerazione

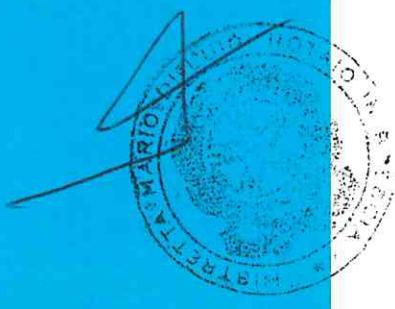




Relazione sulla Remunerazione

2021

il presente documento è consultabile sul sito
www.aza.eu



Indice

1	Introduzione	4
2	Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A	6
3	Sintesi della Politica di Remunerazione 2021	7
4	Nuova normativa e disclosure remunerazioni (payratio)	12
5	Prima Sezione - Politica di Remunerazione 2021	13
a.	Predisposizione, approvazione e attuazione della Politica di Remunerazione: procedure, organi e soggetti coinvolti	13
b.	Finalità e Principi della Politica di Remunerazione b1. Premessa: condizioni di lavoro dei dipendenti b2. Collegamento della Politica di Remunerazione con il Piano Industriale b3. Finalità della Politica di Remunerazione	17
c.	Struttura di dettaglio della Politica di Remunerazione c1. Premessa c2. Remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione, escluso Presidente e Amministratore Delegato c3. Remunerazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione c4. Remunerazione dell'Amministratore Delegato c5. Remunerazione del Direttore Generale c6. Remunerazione dei Dirigenti Strategici c7. Collegio Sindacale c8. Benefici non monetari c9. Trattamenti in caso di cessazione della carica o risoluzione del rapporto di lavoro c10. Differimento delle componenti cash e clausole di claw-back e malus c11. Benchmark di altre società sulle politiche retributive	19
6	Seconda Sezione - Attuazione della Politica di Remunerazione 2020	25

1 Introduzione

La presente Relazione sulla Remunerazione (di seguito anche "Relazione") approvata in data 26 marzo 2021 dal Consiglio di Amministrazione (di seguito anche "CdA" o "Consiglio") di A2A S.p.A. (di seguito anche "A2A" o la "Società"), su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine (di seguito anche "Comitato"), è stata redatta ai sensi dell'art. 123-ter del D. Lgs. 58/1998 (Testo Unico della Finanza, o TUF), in conformità all'art. 84-quater del Regolamento Emittenti e al Codice di Autodisciplina di Borsa Italiana S.p.A. (di seguito anche "Codice di Autodisciplina"), nonché delle disposizioni contenute nella delibera CONSOB n. 21624 del 10 dicembre 2020 (Modifiche al regolamento recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate e al regolamento recante norme di attuazione del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, in materia di mercati, e successive modificazioni) in materia di trasparenza delle remunerazioni degli Amministratori nelle società quotate.

La Relazione è articolata in due sezioni sulle quali l'Assemblea dei Soci è chiamata ad esprimersi di cui la Prima Sezione è sottoposta al voto vincolante, mentre la Seconda Sezione è sottoposta al voto consultivo, non vincolante.

In particolare:

- la Prima Sezione illustra:
 - la politica adottata da A2A e dalle società da essa controllate in materia di remunerazione dei componenti esecutivi e non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, del Direttore Generale e dei Dirigenti con responsabilità strategiche¹ (di seguito anche "Dirigenti Strategici") e dei componenti degli Organi di Controllo, fermo restando quanto previsto dall'articolo 2402 del codice civile;
 - le procedure adottate per la predisposizione, l'approvazione e l'attuazione della politica di remunerazione nonché gli organi e i soggetti coinvolti;
- la Seconda Sezione illustra:
 - in forma analitica e nominativa, i compensi corrisposti nell'esercizio 2020 ai componenti esecutivi e non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, ai membri del Collegio Sindacale e al Direttore Generale, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma, dalla Società e dalle società controllate / collegate;
 - in forma analitica ed aggregata, i compensi corrisposti nell'esercizio 2020 ai Dirigenti Strategici, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma, da A2A e dalle società controllate / collegate.

Le due sezioni della Relazione sono precedute da una sintesi delle informazioni principali allo scopo di fornire al mercato e agli investitori un quadro di immediata lettura sugli elementi chiave delle Linee Guida in materia di politica retributiva degli Amministratori esecutivi e dei dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo per l'esercizio 2021.

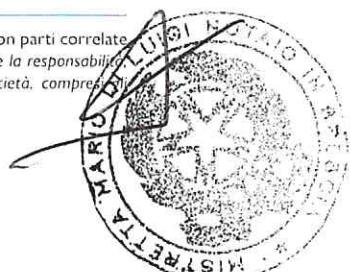
Si evidenzia che, ai sensi del comma 3-bis dell'art.123-ter del TUF, il Consiglio di Amministrazione di A2A, fermo restando il rispetto delle condizioni procedurali in base alle quali la deroga può essere applicata e limitatamente ai singoli elementi della Politica di seguito riportati, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, previo parere favorevole del Comitato Parti Correlate e sentito il Collegio Sindacale, potrà derogare a contenuti nella Politica in materia di Remunerazione illustrati nella presente Relazione, in presenza di circostanze eccezionali, come previste nella suddetta disposizione normativa. Le suddette circostanze eccezionali configurano situazioni in cui la deroga alla Politica in materia di Remunerazione è necessaria ai fini del perseguimento degli interessi a lungo termine e della sostenibilità della Società nel suo complesso o per assicurarne la capacità di stare sul mercato.

La Società si riserva, quindi, in presenza di tali circostanze eccezionali, la possibilità di derogare temporaneamente alla Politica in materia di Remunerazione da ultimo approvata dagli Azionisti sui seguenti elementi specifici: sistemi di incentivazione variabile a breve e lungo termine e premi monetari una tantum; attribuzione di particolari indennità; variazione del rapporto tra remunerazione fissa e remunerazione variabile.

Inoltre ai sensi dell'art. 84-quater, quarto comma, del Regolamento Emittenti, la Relazione riporta in apposite tabelle i dati relativi alle partecipazioni detenute, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie o per interposta persona, da:

- componenti del Consiglio di Amministrazione, membri del Collegio Sindacale, Direttore Generale e Dirigenti Strategici;
- coniugi non legalmente separati e figli minori dei componenti del Consiglio di Amministrazione, membri del Collegio Sindacale, Direttore Generale e Dirigenti Strategici.

¹ Secondo la definizione di riferimento riportata da Consob nel "Regolamento in materia di operazioni con parti correlate n. 17221 del 12 marzo 2010": "sono dirigenti con responsabilità strategiche i soggetti che hanno il potere e la responsabilità, direttamente o indirettamente, della pianificazione, della direzione e del controllo delle attività della società, compresi gli amministratori (esecutivi o meno) della società stessa".



Le informazioni fornite nella presente Relazione sono riferite, salvo diversa indicazione, al 26 marzo 2021, data della sua approvazione da parte di Consiglio di Amministrazione di A2A.

La presente Relazione è resa disponibile al pubblico presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato 1Info all'indirizzo www.1info.it, presso la sede della Società sita in Brescia, via Lamarmora 230 e sul sito internet www.a2a.eu (sezione "Governance" – "Assemblee"), almeno 21 giorni prima della data dell'Assemblea dei Soci chiamata ad esprimersi, con deliberazione vincolante, sulla Prima Sezione del medesimo documento e, con deliberazione non vincolante, sulla Seconda Sezione del medesimo documento (in ottemperanza alla normativa vigente).

2 Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

Il 13 maggio 2020 l'Assemblea degli Azionisti ha nominato per il triennio 2020 - 2022 un Consiglio di Amministrazione costituito da 12 componenti e un Collegio Sindacale costituito da 3 componenti effettivi e 2 componenti supplenti, determinando, secondo quanto previsto dallo Statuto della Società, i compensi annui spettanti per la carica di Consigliere di Amministrazione e di Membro del Collegio Sindacale.

Il 14 maggio 2020 il Consiglio di Amministrazione ha:

- nominato Renato Mazzoncini quale Amministratore Delegato e Direttore Generale della Società;
- conferito al Presidente l'incarico di curare, in coordinamento con l'Amministratore Delegato per quanto di competenza di quest'ultimo, le relazioni istituzionali e le relazioni esterne ad esse connesse, nonché di promuovere operazioni straordinarie di aggregazione territoriale;
- attribuito all'Amministratore Delegato e Direttore Generale ampi poteri per la gestione ordinaria e per l'elaborazione di proposte per operazioni straordinarie della Società.

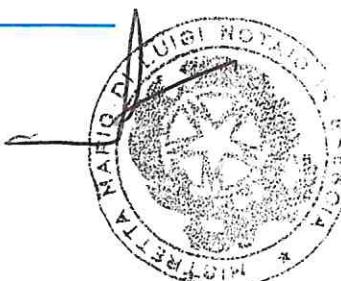
La tabella di seguito riporta la composizione del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale alla data della presente Relazione.

	Presidente	Vice-Presidente	Amministratore Delegato e Direttore Generale	Componenti
Consiglio di Amministrazione	Marco Emilio Angelo Patuano	Giovanni Comboni	Renato Mazzoncini	<ul style="list-style-type: none"> • Stefania Bariatti • Vincenzo Cariello • Federico Maurizio D'Andrea • Luigi De Paoli • Gaudiana Giusti • Fabio Lavini • Christine Perrotti • Secondina Giulia Ravera • Maria Grazia Speranza
		Presidente		Sindaci
Collegio Sindacale	Giacinto Gaetano Sarubbi			<p>Effettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maurizio Leonardo Lombardi • Chiara Segala <p>Supplenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antonio Passantino • Patrizia Tettamanzi

Nella medesima seduta il Consiglio di Amministrazione ha altresì provveduto alla nomina di tre Comitati Endoconsiliari: "Comitato Controllo e Rischi", "Comitato per la Remunerazione e le Nomine" e "Comitato per la Sostenibilità e il Territorio", composti, alla data della presente Relazione, come indicato nella tabella di seguito.

La Società potrà, anche in ragione dell'applicazione delle disposizioni di cui al Regolamento Consob n. 17221 del 12 marzo 2010 modificato dalla Delibera n. 21264 del 10 dicembre 2020, oltre che per soddisfare gli adempimenti in corso di natura organizzativa impattanti a livello di governance, perfezionare la separazione del Comitato Parti Correlate dal Comitato Controllo e Rischi. Il tutto potendo prevedere, altresì, il conferimento di compensi aggiuntivi, allineati e coerenti in ragione della nomina a componente del Comitato Parti Correlate.

Comitato Controllo e Rischi	Comitato per la Remunerazione e le Nomine	Comitato per la Sostenibilità e il Territorio
<ul style="list-style-type: none"> • Luigi De Paoli (Presidente) • Federico Maurizio D'Andrea • Gaudiana Giusti • Christine Perrotti 	<ul style="list-style-type: none"> • Secondina Giulia Ravera (Presidente) • Stefania Bariatti • Giovanni Comboni 	<ul style="list-style-type: none"> • Marco Emilio Angelo Patuano (Presidente) • Vincenzo Cariello • Fabio Lavini • Maria Grazia Speranza



3 Sintesi della Politica di Remunerazione 2021

Tabella 1: Illustrazione sintetica dei principali elementi della struttura retributiva definita per il Consiglio di Amministrazione

	Presidente	Vice-Presidente	Amministratore Delegato	Componenti
Remunerazione Fissa: Componente non soggetta ad alcuna condizione per l'erogazione e determinata sulla base della specializzazione professionale e dal ruolo organizzativo ricoperto con le connesse responsabilità, riflettendo le competenze tecniche, professionali e manageriali	È composta dal compenso percepito in qualità di Consigliere (deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto di nomina del Consiglio di Amministrazione) a cui si somma il compenso integrativo previsto per il particolare ruolo svolto e le responsabilità associate. Il Presidente inoltre percepisce un compenso aggiuntivo per la partecipazione al Comitato per la Sostenibilità e il Territorio.	È composta dal compenso percepito in qualità di Consigliere (deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto di nomina del Consiglio di Amministrazione). Il Vice-Presidente inoltre percepisce un compenso aggiuntivo per la partecipazione al Comitato per la Remunerazione e le Nomine e, da novembre 2020, per la responsabilità sull'Internal Audit.	È composta dal compenso percepito in qualità di Consigliere (deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto di nomina del Consiglio di Amministrazione) a cui si somma il compenso integrativo (deliberato dal Consiglio di Amministrazione) per il particolare ruolo svolto e le responsabilità associate.	È composta da: <ul style="list-style-type: none"> • Compenso percepito in qualità di Consigliere (deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto di nomina del Consiglio di Amministrazione); • Eventuale compenso aggiuntivo per la partecipazione ai Comitati Consiliari o deleghe / funzioni particolari.
Incentivazione variabile di breve termine: Componente che riconosce e premia gli obiettivi assegnati e i risultati raggiunti in correlazione agli obiettivi annuali di budget	Non prevista	Non prevista	È deliberata dal Consiglio di Amministrazione. È previsto un "cancello di accesso", basato su Ebitda e Capex, che riduce o annulla il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziarie del Gruppo non in linea con il budget. Gli obiettivi sono predefiniti ed assegnati annualmente dal CdA, sentito il parere del Comitato per la Remunerazione e le Nomine. Per l'anno 2021 sono stati deliberati dal Consiglio di Amministrazione i seguenti obiettivi: <ul style="list-style-type: none"> • Cash Flow Industriale (peso 50%); • Net Deb / Ebitda Gruppo A2A (peso 50%). Per l'erogazione del compenso è necessario il superamento di un raggiungimento minimo degli obiettivi; al superamento di tale soglia minima il compenso può variare linearmente tra il 26,7% e il 40% della Remunerazione Fissa in funzione del livello di raggiungimento degli obiettivi (al raggiungimento del 100% degli obiettivi il pay mix del compenso variabile sul compenso fisso è pari pertanto al 33,3%).	Non prevista
Incentivazione variabile di lungo termine			Non prevista	

3 Sintesi della Politica di Remunerazione 2021

	Presidente	Vice-Presidente	Amministratore Delegato	Componenti
Benefici non monetari: integrano il pacchetto retributivo in una logica di Total Reward prevalentemente previdenziale ed assistenziale	<ul style="list-style-type: none"> • Polizze assicurative (infortuni professionali e extra-professionali; invalidità permanente da malattia e vita); • Copertura sanitaria integrativa; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti; • Autovettura ad uso promiscuo e utilizzo della fuel card. 	<ul style="list-style-type: none"> • Polizza assicurativa infortuni professionali e extra-professionali; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti; 	<ul style="list-style-type: none"> • Polizze assicurative (infortuni professionali e extra-professionali; invalidità permanente da malattia e vita); • Copertura sanitaria integrativa; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti; • Autovettura elettrica ad uso promiscuo; • House allowance. 	<ul style="list-style-type: none"> • Polizza assicurativa infortuni professionali e extra-professionali; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti.
Severance: trattamenti di fine rapporto finalizzati a tutelare gli interessi del Gruppo anche da potenziali rischi concorrenziali	<p>Non sono ad oggi previsti accordi tra A2A e gli amministratori in carica che prevedano indennità in caso di dimissioni o revoca senza giusta causa.</p> <p>Per il solo Amministratore Delegato, in quanto anche titolare della posizione manageriale di Direttore Generale, è prevista una disciplina convenzionale per la cessazione contestuale del rapporto di amministrazione e del rapporto dirigenziale.</p>			

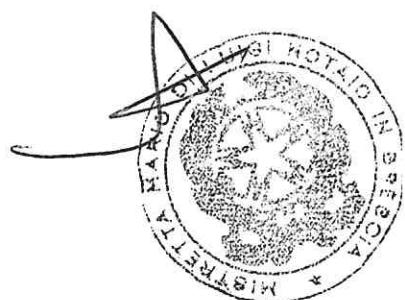


Tabella 2: Illustrazione sintetica dei principali elementi della struttura retributiva definita per il Collegio Sindacale

	Collegio Sindacale	
	Presidente	Sindaci Effettivi
Remunerazione Fissa: Componente non soggetta ad alcuna condizione per l'erogazione e determinata sulla base della specializzazione professionale e dal ruolo organizzativo ricoperto con le connesse responsabilità, riflettendo le competenze tecniche, professionali e manageriali	È composta dal compenso percepito in qualità di Presidente del Collegio Sindacale (deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto di nomina del Collegio Sindacale).	È composta dal compenso percepito in qualità di Sindaco del Collegio Sindacale (deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto di nomina del Collegio Sindacale).
Incentivazione variabile di breve e lungo termine		Non prevista
Benefici non monetari: integrano il pacchetto retributivo in una logica di Total Reward prevalentemente previdenziale ed assistenziale	<ul style="list-style-type: none"> • Polizza assicurativa infortuni professionali e extra-professionali; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti. 	<ul style="list-style-type: none"> • Polizza assicurativa infortuni professionali e extra-professionali; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti.
Severance: trattamenti di fine rapporto finalizzati a tutelare gli interessi del Gruppo anche da potenziali rischi concorrenziali	Non sono previsti accordi tra A2A e i sindaci in carica che prevedano indennità in caso di dimissioni o revoca senza giusta causa.	

3 Sintesi della Politica di Remunerazione 2021

Tabella 3: Illustrazione sintetica dei principali elementi della struttura retributiva definita per il Direttore Generale

	Direttore Generale
Remunerazione Fissa: Componente non soggetta ad alcuna condizione per l'erogazione e determinata sulla base della specializzazione professionale e dal ruolo organizzativo ricoperto con le connesse responsabilità, riflettendo le competenze tecniche, professionali e manageriali	È deliberata dal Consiglio di Amministrazione e determinata in base al ruolo, ai poteri e alle responsabilità assegnate.
Incentivazione variabile di breve termine: Componente che riconosce e premia gli obiettivi assegnati e i risultati raggiunti in correlazione agli obiettivi annuali di budget	<p>È deliberata dal Consiglio di Amministrazione.</p> <p>È previsto un "cancello di accesso", basato su Ebitda e Capex, che riduce o annulla il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziarie del Gruppo non in linea con il budget.</p> <p>Gli obiettivi sono predefiniti ed assegnati annualmente dal CdA, sentito il parere del Comitato per la Remunerazione e le Nomine.</p> <p>Per l'anno 2021 sono stati deliberati dal Consiglio di Amministrazione i seguenti obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Economico – Finanziari (peso 40%): Ebitda fissato, come target, sul valore previsto a budget per l'esercizio di riferimento e con oscillazione +/-5%; Capex fissato, come massimo (120%) sul valore di budget, come minimo (80%) sull'85% del valore di budget e come target (100%) sull'interpolazione lineare tra minimo e massimo; • Progetti Strategici (peso 37%): 10 progetti a maggior rilevanza strategica previsti nel Piano Industriale, regolarmente monitorati in CdA; • Sostenibilità (peso 23%): articolato su: <ul style="list-style-type: none"> - D&I: % donne nel management; % donne nei CdA delle società controllate / partecipate; % donne nelle short list delle selezioni; - Controllo fenomeno infortunistico: Contenimento del valore If*lg al di sotto del valore massimo definito per il Gruppo; - Emissioni di CO2 (da piano industriale al 2021). <p>Per l'erogazione del compenso è necessario il superamento di un raggiungimento minimo degli obiettivi; al superamento di tale soglia minima il compenso può variare linearmente tra il 32% e il 48% della Remunerazione Fissa in funzione del livello di raggiungimento degli obiettivi (al raggiungimento del 100% degli obiettivi il pay mix del compenso variabile sul compenso fisso è pari pertanto al 40%).</p>
Incentivazione variabile di lungo termine	Non prevista
Benefici non monetari: integrano il pacchetto retributivo in una logica di Total Reward prevalentemente previdenziale ed assistenziale	<ul style="list-style-type: none"> • Polizze assicurative (infortuni professionali e extra-professionali; invalidità permanente da malattia e vita); • Copertura sanitaria prevista dal CCNL applicato e integrativa; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti; • Autovettura elettrica ad uso promiscuo; • House allowance
Severance: trattamenti di fine rapporto finalizzati a tutelare gli interessi del Gruppo anche da potenziali rischi concorrenziali	<p>È prevista una disciplina convenzionale in caso di cessazione del rapporto su iniziativa della Società o in caso di dimissioni in fattispecie qualificate.</p> <p>L'applicazione di tale disciplina (illustrata nel dettaglio nel paragrafo c9), in caso di cessazione nell'anno 2021, comporterebbe l'erogazione di un importo pari a 10 mensilità di retribuzione.</p>

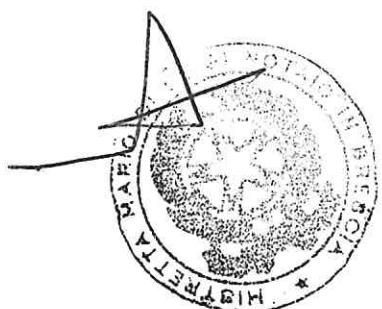


Tabella 4: Illustrazione sintetica dei principali elementi della struttura retributiva definita per i Dirigenti Strategici

		Dirigenti Strategici
Remunerazione Fissa: Componente non soggetta ad alcuna condizione per l'erogazione e determinata sulla base della specializzazione professionale e dal ruolo organizzativo ricoperto con le connesse responsabilità, riflettendo le competenze tecniche, professionali e manageriali		È determinata in base al ruolo e alle responsabilità assegnate nonché alla specializzazione professionale e alle competenze tecniche, professionali e manageriali richieste e possedute dal titolare.
Incentivazione variabile di breve termine: Componente che riconosce e premia gli obiettivi assegnati e i risultati raggiunti in correlazione agli obiettivi annuali di budget		<p>È previsto un "cancello di accesso", basato su Ebitda e Capex, che riduce o annulla il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziarie del Gruppo non in linea con il budget.</p> <p>Il compenso variabile è direttamente correlato al raggiungimento di obiettivi predefiniti e assegnati annualmente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Economico finanziari della Società relativi al rapporto Net Deb/Ebitda e Ebitda, con un peso del 25%, equamente suddiviso sui due parametri, ebitda, Capex e/o Costi di Competenza e Capex di sviluppo per area di competenza, con un peso del 25%; • Progetti strategici: selezione di progetti coerenti con l'area di responsabilità, con un peso complessivo del 25%; • Sostenibilità rilevanti/misurabili e coerenti con il Piano Industriale, con un peso complessivo del 15%; • Competenze, con valutazione delle soft skills, per un peso complessivo del 10%. <p>Il valore del compenso è assegnato individualmente e determinato in base al ruolo e alle responsabilità assegnate e al bilanciamento (pay-mix) con la Remunerazione Fissa. Nello specifico la componente variabile di breve termine ha un valore a target pari a circa il 30%-40% (valore medio 34%) dell'importo fisso lordo annuale.</p>
Incentivazione variabile di lungo termine		Non prevista
Benefici non monetari: integrano il pacchetto retributivo in una logica di Total Reward prevalentemente previdenziale ed assistenziale		<ul style="list-style-type: none"> • Polizze assicurative (infortuni professionali e extra-professionali; invalidità permanente da malattia e vita); • Copertura sanitaria prevista da CCNL e integrativa; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti; • Autovettura ad uso promiscuo e utilizzo della fuel card; • House allowance a fronte di specifiche esigenze.
Severance: trattamenti di fine rapporto finalizzati a tutelare gli interessi del Gruppo anche da potenziali rischi concorrenziali		<p>È previsto il trattamento e le competenze di fine rapporto stabiliti dalle norme di legge e dal contratto collettivo nazionale di riferimento in quanto dirigenti.</p> <p>L'applicazione di quanto sopra, in caso di cessazione nell'anno 2021, comporterebbe l'erogazione di un importo funzione dell'anzianità individuale e con un valore medio pari a 20 mensilità di retribuzione calcolata in base ai criteri dell'art. 2121 del codice civile.</p>

4 Nuova normativa e disclosure remunerazioni (payratio)

La direttiva (UE) 2017/828 (Shareholder Rights Directive II) sull'incoraggiamento dell'impegno a lungo termine degli azionisti contiene, tra le altre, regole volte ad un miglioramento della disclosure e una maggiore trasparenza procedurale con riferimento alla remunerazione degli amministratori delle società quotate.

I nuovi schemi di disclosure si applicheranno alla presente Relazione, in ossequio alle previsioni della Shareholder Rights Directive II nonché del recente Regolamento CONSOB con riferimento alle due Sezioni ed in particolare:

- (i) con riferimento alla Sezione I vi sarà l'inclusione delle informazioni sulla politica di remunerazione degli organi di controllo nonché saranno specificate più analiticamente informazioni riguardanti i criteri utilizzati per la valutazione degli obiettivi di performance e le informazioni attinenti la politica per i trattamenti di fine rapporto o carica;
- (ii) con riferimento alla Sezione II, l'indicazione degli obiettivi di performance raggiunti in confronto a quelli assegnati, le eventuali deroghe alla politica in presenza di circostanze eccezionali nonché i confronti fra le variazioni annuali delle remunerazioni, dei risultati della società e della remunerazione dei dipendenti.

In ottica quindi di una sempre maggiore trasparenza verso gli stakeholder rendiamo noto il rapporto tra la remunerazione (sia nella sua componente fissa che globale, intesa come fissa più variabile) percepita nel corso del 2019 e del 2020 dall'Amministratore Delegato e da Direttore Generale rispetto alla retribuzione media della popolazione di riferimento.

Anno	Compenso fisso AD+DG (3)	Retribuzione fissa media dipendenti (2)	Numero dipendenti (HC)	Pay ratio fisso
2019	700.000	36.568	11.271	19,14
2020	700.000	36.549	11.470	19,15
Anno	Compenso globale AD+DG (3)	Retribuzione globale media dipendenti	Numero dipendenti	Pay ratio globale
2019	976.527	43.434	11.271	22,48
2020	980.665	43.244	11.470	22,67

2 Come dipendenti sono stati considerati tutti i contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato, riproporzionati a 100% in caso di part-time.

3 I valori indicati per l'anno 2019 si riferiscono al pacchetto retributivo di Valerio Camerano, in carica come AD + DG in tale anno; i valori indicati per l'anno 2020 si riferiscono invece al pacchetto retributivo annuale definito per Renato Mazzoncini, in carica come AD + DG dal 13 maggio 2020. In particolare, per l'anno 2020 per il compenso fisso è stato considerato il valore deliberato dall'Assemblea dei Soci e dal Consiglio di Amministrazione; per il compenso variabile è stato considerato il valore riproporzionato sull'anno intero e non l'effettivo pro-quota erogato.



5 Prima Sezione - Politica di Remunerazione 2021

a. Predisposizione, approvazione e attuazione della Politica di Remunerazione: procedure, organi e soggetti coinvolti

La predisposizione, l'approvazione e l'attuazione della Politica di Remunerazione riferita ai componenti del Consiglio di Amministrazione, al Direttore Generale, ai Dirigenti Strategici e ai componenti degli Organi di Controllo richiedono il coinvolgimento e il contributo di organi e soggetti diversi a seconda dei destinatari a cui essa si rivolge e nello specifico:

- Assemblea dei Soci;
- Consiglio di Amministrazione;
- Comitato per la Remunerazione e le Nomine;
- Presidente e Amministratore Delegato;
- Direzione People & Transformation;
- Direzione Amministrazione, Finanza e Controllo;
- Collegio Sindacale.

Assemblea dei Soci

In materia di remunerazione, l'Assemblea dei Soci:

- Definisce il compenso economico dei componenti del Consiglio di Amministrazione in quanto Consiglieri. Il compenso viene stabilito all'atto della nomina dei Consiglieri;
- Definisce il compenso economico dei componenti del Collegio Sindacale. Il compenso viene stabilito all'atto della nomina dei Sindaci;
- Delibera in senso favorevole o contrario (votazione vincolante) sulla Prima Sezione della Relazione prevista dall'art. 123-ter comma 3 del TUF, relativa alla politica della Società in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e controllo, dei Direttori Generali e dei Dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento almeno all'esercizio successivo;
- Si esprime in senso favorevole o contrario (votazione consultiva, non vincolante) sulla Seconda Sezione della Relazione, contenente i compensi corrisposti nell'esercizio 2020 ai componenti esecutivi e non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, ai membri del Collegio Sindacale, al Direttore Generale e ai Dirigenti Strategici.

Il 13 maggio 2020, l'Assemblea dei Soci ha inoltre espresso voto favorevole sulla Prima Sezione della Relazione sulla Remunerazione 2020.

Lo schema di seguito (figura 5) illustra gli esiti del voto consultivo dell'Assemblea dei Soci del 2016 (7 giugno 2016), del 2017 (15 maggio 2017), del 2018 (27 aprile 2018), del 2019 (13 maggio 2019) e del 2020 (13 maggio 2020) sulla Relazione sulla Remunerazione.

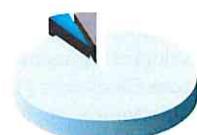
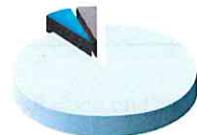
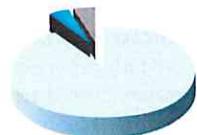
Figura 5: Esiti del voto consultivo dell'Assemblea dei Soci sulle Relazioni sulla Remunerazione 2017, 2018, 2019 e 2020

Relazione sulla Remunerazione 2017	
Azioni complessive per le quali è stato espresso il voto	2.222.579.359
Capitale Sociale	3.132.905.277
% Azioni per le quali è stato espresso il voto su Capitale Sociale	70,94%
Favorevole	95,43%
Contrario	2,48%
Astenuto + Non votante	2,09%

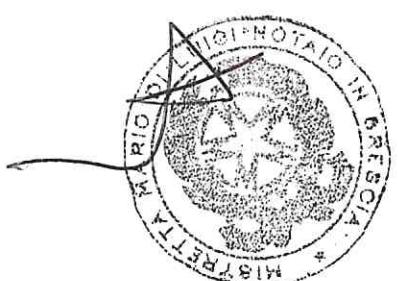
Relazione sulla Remunerazione 2018	
Azioni complessive per le quali è stato espresso il voto	2.121.771.440
Capitale Sociale	3.132.905.277
% Azioni per le quali è stato espresso il voto su Capitale Sociale	67,73%
Favorevole	92,04%
Contrario	3,72%
Astenuto + Non votante	4,24%

Relazione sulla Remunerazione 2019	
Azioni complessive per le quali è stato espresso il voto	2.231.648.559
Capitale Sociale	3.132.905.277
% Azioni per le quali è stato espresso il voto su Capitale Sociale	71,23%
Favorevole	90,22%
Contrario	6,71%
Astenuto + Non votante	3,06%

Relazione sulla Remunerazione 2020	
Azioni complessive per le quali è stato espresso il voto	2.276.275.663
Capitale Sociale	3.132.905.277
% Azioni per le quali è stato espresso il voto su Capitale Sociale	72,66%
Favorevole	91,00%
Contrario	4,38%
Astenuto + Non votante	4,62%



Favorevoli Contrari Astenuti e Non Votanti



Consiglio di Amministrazione

In materia di remunerazione, il Consiglio di Amministrazione:

- ha istituito un Comitato per la Remunerazione e le Nomine e ne ha determinato poteri e regole di funzionamento, tenendo presente che almeno uno dei componenti del Comitato possedesse adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria o di politiche retributive;
- e secondo quanto previsto dalle norme statutarie del Gruppo;
- stabilisce, sentito il Comitato per la Remunerazione e le Nomine e il Collegio Sindacale, i compensi per i Consiglieri investiti di particolari cariche, poteri o funzioni dallo Statuto o dal Consiglio di Amministrazione medesimo;
- può attribuire speciali incarichi o speciali funzioni d'ordine tecnico-amministrativo ad uno o più dei suoi membri, deliberando in tal caso speciali compensi e particolari remunerazioni, sia all'atto del conferimento dell'incarico che successivamente, sentito il Comitato per la Remunerazione e le Nomine e il parere del Collegio Sindacale;
- approva la Politica di Remunerazione e la sottopone all'Assemblea dei Soci in sede di approvazione bilancio.

Inoltre, il Consiglio di Amministrazione, con il supporto del Comitato per la Remunerazione e le Nomine e, laddove necessario, delle strutture organizzative aziendali competenti (People & Transformation e Amministrazione, Finanza e Controllo) cura la predisposizione e l'attuazione del sistema di incentivazione a breve termine dell'Amministratore Delegato e del Direttore Generale, fissandone gli obiettivi di performance e approvando il relativo livello di raggiungimento.

Comitato per la Remunerazione e le Nomine

Il Comitato per la Remunerazione e le Nomine è stato istituito il 14 maggio 2020 dal Consiglio di Amministrazione, con la seguente composizione: Secondina Giulia Ravera (Presidente), Stefania Bariatti (Membro) e Giovanni Comboni (Membro).

Tabella 6: Composizione attuale Comitato per la Remunerazione e le Nomine

Carica		
Dina Ravera	Presidente Comitato	Consigliere di Amministrazione indipendente ai sensi dell'art. 148 TUF e del Codice di Corporate Governance.
Stefania Bariatti	Membro Comitato	Consigliere di Amministrazione indipendente ai sensi dell'art. 148 TUF e del Codice di Corporate Governance.
Giovanni Comboni	Membro Comitato	Consigliere di Amministrazione indipendente ai sensi dell'art. 148 TUF.

Il Comitato per la Remunerazione e le Nomine ha il compito di assistere il Consiglio di Amministrazione con funzioni istruttorie, consultive e propositive.

In particolare al Comitato sono attribuiti i seguenti compiti:

- valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica per la remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche, avvalendosi a tale ultimo riguardo delle informazioni fornite dall'Amministratore Delegato;
- formulare al Consiglio di Amministrazione proposte in materia;
- presentare proposte o esprimere pareri al Consiglio di Amministrazione sulla remunerazione degli amministratori esecutivi e degli altri amministratori che ricoprono particolari cariche o funzioni nonché sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile di tale remunerazione;
- valutare la possibilità di istituire sistemi di incentivazione di lungo termine per Presidente, Amministratore Delegato e Management di primo livello;
- monitorare l'applicazione delle decisioni adottate dal consiglio stesso verificando, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance;
- esaminare preventivamente la relazione annuale sulla remunerazione da mettere a disposizione del pubblico in vista dell'Assemblea annuale di bilancio;
- proporre al Consiglio di Amministrazione candidati alla carica di amministratore nei casi di cooptazione, ove occorra sostituire amministratori indipendenti;
- effettuare l'istruttoria sulla predisposizione del piano per la successione degli amministratori esecutivi, nel caso in cui il Consiglio di Amministrazione abbia valutato di adottare tale piano;
- sottoporre al Consiglio di Amministrazione le proposte di nomina e remunerazione negli organi sociali delle società partecipate sulla base delle "Linee Guida per la nomina e la remunerazione dei componenti degli organi sociali delle società partecipate";
- svolgere gli ulteriori compiti che gli vengono attribuiti dal Consiglio di Amministrazione.

a.
Predisposizione, approvazione e attuazione della Politica di Remunerazione: procedure, organi e soggetti coinvolti

b.
Finalità e Principi della Politica di Remunerazione

c.
Struttura di dettaglio della Politica di Remunerazione

5 Prima Sezione - Politica di Remunerazione 2021

Per l'efficace espletamento delle proprie funzioni di analisi ed istruttorie, il Comitato ha la possibilità di accedere alle informazioni aziendali necessarie e avvalersi del supporto operativo delle strutture organizzative competenti.

Nei termini stabiliti dal Consiglio di Amministrazione e nei limiti del budget annuale approvato dal Consiglio di Amministrazione stesso, il Comitato, laddove ritenga opportuno, può altresì avvalersi della consulenza di società esterne esperte sulle tematiche affrontate, purché queste ultime non intrattengano con il Gruppo relazioni tali da compromettere l'indipendenza di giudizio.

Il Comitato si riunisce con frequenza adeguata al corretto svolgimento delle proprie funzioni. Per la validità degli incontri è necessaria la presenza della maggioranza dei componenti in carica.

Le deliberazioni possono essere assunte solo con voto favorevole della maggioranza dei componenti in carica.

Alle riunioni del Comitato partecipa anche il Presidente del Collegio Sindacale, che può designare altro Sindaco effettivo a partecipare in sua vece. Possono comunque partecipare anche gli altri Sindaci effettivi. Alle riunioni partecipa inoltre la Responsabile della Segreteria Societaria, individuata, sulla base delle competenze e delle responsabilità aziendali assegnate, segretaria del Comitato e il Direttore People & Transformation per la sua competenza sulle tematiche affrontate.

Se necessario alle riunioni possono essere invitati anche altri membri del Consiglio di Amministrazione ovvero esponenti delle funzioni aziendali o soggetti terzi, la cui presenza possa rappresentare un ausilio per le attività del Comitato stesso.

Nessun Amministratore può tuttavia prendere parte alle riunioni in cui vengono formulate proposte al Consiglio di Amministrazione relative alla propria remunerazione.

Le convocazioni degli incontri contengono l'indicazione degli argomenti all'ordine del giorno e sono trasmesse, almeno tre giorni lavorativi prima della data fissata (salvo in casi di urgenza in cui il termine è ridotto ad un giorno), a ciascun membro del Comitato e ai membri del Collegio Sindacale.

Nel corso del 2020 il Comitato si è riunito 20 volte; la partecipazione dei suoi componenti è stata del 99%. Tutte le riunioni sono state regolarmente indette mediante preventiva convocazione trasmessa a tutti gli interessati e per ciascuna seduta sono stati redatti verbali con i temi trattati e le decisioni prese. Agli incontri ha sempre partecipato il Collegio Sindacale. In taluni casi hanno partecipato agli incontri anche altri soggetti invitati dal Presidente del Comitato.

Le informazioni di dettaglio in merito al meccanismo di funzionamento del Comitato sono disponibili sul Regolamento pubblicato sul sito internet www.a2a.eu (sezione "Governance" – "Comitati").

Nel corso del 2020, le attività svolte dal Comitato, relativamente ai soli aspetti della remunerazione, sono state le seguenti:

- definizione delle proposte per la nomina e la remunerazione di Componenti degli Organi sociali delle Società partecipate;
- attestazione dei risultati dell'Amministratore Delegato e del Direttore Generale relativamente all'esercizio 2019;
- definizione del sistema di incentivazione a breve termine dell'Amministratore Delegato e del Direttore Generale in relazione all'esercizio 2020;
- predisposizione della Relazione sulla Remunerazione relativa all'esercizio 2020 (Sezione I e II) da sottoporre all'approvazione del Consiglio di Amministrazione in vista della successiva presentazione all'Assemblea Annuale degli Azionisti;
- definizione della proposta per la determinazione dei compensi dei Consiglieri investiti di particolari cariche, poteri o funzioni e per i componenti dei Comitati endoconsiliari;
- esame, con l'intervento di un consulente legale, delle condizioni economiche relative alla cessazione del rapporto con il precedente Amministratore Delegato e Direttore Generale;
- esame delle condizioni economiche di assunzione del nuovo Direttore Generale e discussione circa la clausola di collegamento tra il rapporto di lavoro subordinato di Direttore Generale e il mandato di Amministratore Delegato;
- revisione del piano di incentivazione a breve termine di Amministratore Delegato / Direttore Generale e Linee Guida per il piano di incentivazione a breve termine della prima linea di management, ivi compresi i Dirigenti Strategici;
- analisi del posizionamento retributivo dei dirigenti della Società e relativo benchmarking con il supporto di un consulente esterno della Società leader di settore ("Mercer");
- analisi del voto assembleare e delle politiche di voto degli investitori istituzionali e dei proxy advisors;
- consultivazione dei risultati dell'Amministratore Delegato-Direttore Generale e dei Dirigenti Strategici in merito al piano di incentivazione a breve termine relativo all'esercizio 2020;
- predisposizione della proposta della struttura piano di incentivazione a breve termine relativo all'esercizio 2021 dell'Amministratore Delegato-Direttore Generale e dei Dirigenti Strategici.



Nel corso dei primi mesi del 2021 il Comitato si è riunito 7 volte; la partecipazione dei suoi componenti è stata del 100%. Tutte le riunioni sono state regolarmente indette mediante preventiva convocazione trasmessa a tutti gli interessati e per ciascuna seduta sono stati redatti verbali con i temi trattati e le decisioni prese. Agli incontri ha sempre partecipato il Collegio Sindacale. In taluni casi hanno partecipato agli incontri anche altri soggetti invitati dal Presidente del Comitato.

Nel corso del 2021, le attività svolte dal Comitato sono state le seguenti:

- Nomina e remunerazione negli organi sociali delle società partecipate con la definizione di proposte da sottoporre al Consiglio di Amministrazione;
- Sistemi di incentivazione a breve termine dell'Amministratore Delegato e del Direttore Generale ai fini sia della definizione della proposta per l'anno 2021 sia della verifica di raggiungimento degli obiettivi di performance per l'anno 2020;
- Sistemi di incentivazione a breve termine dei Direttori Strategici ai fini sia della definizione della proposta per l'anno 2021 sia della verifica di raggiungimento degli obiettivi di performance per l'anno 2020;
- Relazione sulla Remunerazione con la predisposizione del presente documento da sottoporre in approvazione al Consiglio di Amministrazione;
- Analisi e discussione delle clausole di clawback da introdurre nell'incentivazione di breve termine del 2021;
- Analisi e discussione del progetto della Direzione People & Transformation per l'introduzione di un Piano di Successione;
- Analisi e discussione della People Strategy del Gruppo;
- Analisi e discussione in merito all'introduzione di meccanismi di incentivazione a lungo termine per ruoli chiave organizzativi.

Presidente e Amministratore Delegato

Le politiche di retribuzione del personale dirigente, inclusi i Dirigenti Strategici, sono definite come segue:

- il Presidente limitatamente al personale dirigente di suo esclusivo e diretto riporto, sentito l'Amministratore Delegato;
- l'Amministratore Delegato per tutti i dirigenti, ad eccezione del Direttore Generale, di esclusiva competenza del Consiglio di Amministrazione, e dei dirigenti a riporto del Presidente del Consiglio di Amministrazione, per i quali viene consultato dal Presidente.

Al Direttore Generale è affidata, inoltre, la gestione di tutti gli aspetti contrattuali ed organizzativi del restante personale dipendente del Gruppo A2A.

People & Transformation, Amministrazione, Finanza e Controllo

Nelle attività afferenti la Politica di Remunerazione del Consiglio di Amministrazione e dei Dirigenti Strategici sono inoltre coinvolte:

- People & Transformation per l'ausilio tecnico-specialistico sulle tematiche retributive nonché per l'elaborazione di analisi a supporto quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, monitoraggio della dinamica retributiva interna e di mercato; studi e benchmark delle prassi e delle tendenze di mercato; analisi dei livelli retributivi in termini di equità interna e di competitività verso mercati selezionati come riferimento;
- Amministrazione, Finanza e Controllo per l'individuazione e la valorizzazione dei parametri quantitativi alla base dei sistemi di incentivazione variabile e l'accertamento ex-post del loro livello di raggiungimento.

Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale, in materia di remunerazione, partecipa alle riunioni del Comitato per la Remunerazione e le Nomine ed esprime i pareri richiesti dalla normativa vigente, verificandone la coerenza con la politica di remunerazione adottata dalla Società.

b. Finalità e Principi della Politica di Remunerazione

b1. Premessa: condizioni di lavoro dei dipendenti

A2A fa della tutela delle condizioni di lavoro dei dipendenti uno dei cardini delle proprie politiche. A tal fine giova ricordare che nel Gruppo, che opera sostanzialmente in Italia, trovano applicazione i principali contratti nazionali del settore nonché numerosi accordi di secondo livello.

In particolare il rispetto delle condizioni di lavoro dei dipendenti si sostanzia in diversi interventi su cui il gruppo è da tempo impegnato quali:

- Potenziamento degli strumenti di welfare
- Allineamento del Premio di Risultato agli obiettivi aziendali
- Stretto controllo del fenomeno infortunistico, incluso negli obiettivi dei manager del gruppo
- Forte attenzione alla rappresentanza femminile sia in posizioni di responsabilità che di rappresentatività complessiva (anche questo indicatore sarà parte del set di obiettivi dei vertici aziendali nel 2021).

a.
*Predisposizione,
 approvazione e
 attuazione della
 Politica di
 Remunerazione:
 procedure, organi
 e soggetti
 coinvolti*

b.
*Finalità e Principi
 della Politica di
 Remunerazione*

c.
*Struttura di
 dettaglio della
 Politica di
 Remunerazione*

Altri strumenti sui quali il gruppo si è impegnato sono le politiche per la disabilità e l'allineamento dell'offerta ricreativa per i dipendenti e le loro famiglie che stiamo ridisegnando in accordo con le Organizzazioni Sindacali.

b2. Collegamento della Politica di Remunerazione con il Piano Industriale

A Gennaio 2021 A2A ha comunicato il nuovo Piano Industriale decennale 2021-2030 ed il riposizionamento da multi-utility a Life Company.

Il Piano Industriale prevede due filoni che sono l'Economia Circolare e la Transizione Energetica, nonché un focus importante sulla Sostenibilità, sia nei comportamenti agiti da A2A che dai cittadini. Un aspetto particolarmente rilevante del piano è la forte accelerazione negli investimenti infrastrutturali e verso le energie rinnovabili.

In fase di presentazione del piano sono stati comunicati target ambiziosi che vengono utilizzati per le principali metriche del sistema di remunerazione variabile dell'AD/DG e dei Dirigenti Strategici, nonché, a cascata, su tutto il management aziendale soggetto ad MBO.

In particolare si è deciso di garantire un elevato commitment di tutto il management verso il raggiungimento di un obiettivo minimo di EBITDA di Gruppo, nonché di un raggiungimento minimo di investimenti (CAPEX) sia di sviluppo che di manutenzione e miglioramento.

La focalizzazione del management sul raggiungimento dei due obiettivi (Ebitda e Capex) sarà ottenuta attraverso un cancello di accesso al sistema MBO uguale per tutta l'azienda che, appunto, incrocia questi due parametri.

Il concetto di essere parte di una stessa squadra è enfatizzato all'interno del sistema di MBO del management attraverso una parte consistente degli obiettivi legati sia a risultati derivanti dalla propria attività, che a quella di un livello superiore (c.d. one level up). Ciò al fine di spingere ulteriormente uno spirito di collaborazione e di squadra, elemento chiave della realizzazione del Piano Industriale.

È importante rilevare che tutti i Dirigenti Strategici avranno una parte consistente (il 15% dell'MBO) legati a obiettivi di sostenibilità, declinati in funzione delle proprie responsabilità (ad es. riduzione fenomeno infortunistico di gruppo, rappresentatività di genere, recupero di energia/materia, riduzione perdite ciclo idrico, riduzione CO2, incremento energia prodotta da fonti rinnovabili, etc.).

Un elemento chiave di misurazione dell'MBO del Direttore Generale, per garantire un forte allineamento con la strategia di business, è la presenza di un meccanismo che premi il raggiungimento di milestone specifiche relativi a obiettivi pluriennali del piano. In tal senso si è ritenuto di dare, pur nella momentanea assenza di un piano di incentivazione a lungo termine, un set di obiettivi che traguardi progetti a valenza pluriennale.

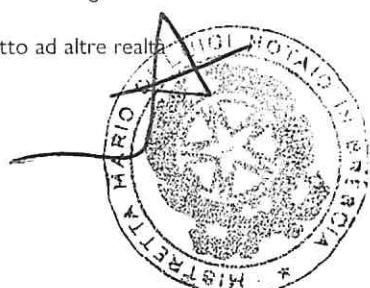
Come indicato nelle attività previste nel 2021 per il Comitato Remunerazioni e Nomine, la valutazione di meccanismi di incentivazione a lungo termine per ruoli chiave organizzativi è peraltro un lavoro già programmato; tale attività è stata intrapresa anche tenendo in considerazione i voti espressi in assemblea su questo specifico tema.

Si evidenzia inoltre che, anche in relazione alle interlocuzioni avvenute a valle di tale votazione, A2A ha ritenuto di introdurre una clausola di clawback da applicare a partire dall'esercizio 2021 a tutti i percettori di MBO, per un periodo di 3 anni successivi all'erogazione del bonus.

b3. Finalità della Politica di Remunerazione

La Politica di Remunerazione di A2A è finalizzata a:

- contribuire alla strategia aziendale, al perseguitamento degli interessi a medio-lungo termine e alla sostenibilità della Società;
- attrarre, motivare e trattenere le persone dotate delle qualità professionali necessarie per il proficuo perseguitamento dei target e per la gestione con successo della Società;
- allineare gli interessi del management al perseguitamento dell'obiettivo prioritario della creazione di valore per gli azionisti e al raggiungimento di predeterminati risultati economici, attraverso l'uso delle componenti variabili;
- riconoscere il merito professionale nonché il rispetto del Codice Etico della Società e l'integrità dei comportamenti;
- garantire condizioni di equità all'interno dell'organizzazione e di competitività rispetto ad altre realtà aziendali di settori comparabili per business e dimensione.



Nella definizione della Politica di Remunerazione il Consiglio di Amministrazione applica pertanto i seguenti criteri:

- Remunerazioni coerenti con le responsabilità assegnate e le attività gestite:
 - i compensi dei Consiglieri che ricoprono particolari cariche (Presidente, Amministratore Delegato e Direttore Generale) o funzioni ovvero componenti dei Comitati Consiliari sono stati definiti considerando responsabilità / deleghe assegnate nonché livello di operatività e l'intensità di lavoro richiesto. Per la loro determinazione sono state inoltre analizzate le prassi retributive di aziende selezionate come panel di riferimento;
 - le retribuzioni dei Dirigenti Strategici sono altresì definite ed aggiornate sulla base della "complessità" dell'attività gestita, valutata applicando una metodologia standard riconosciuta e certificata a livello internazionale, nonché sul livello di copertura della posizione organizzativa assegnata;
 - la componente fissa delle remunerazioni, non sottoposta a condizioni di performance per l'erogazione, è, inoltre, tale da compensare l'attività gestita anche qualora la componente variabile, laddove prevista, non fosse erogata.
- Collegamento tra retribuzione variabile e performance aziendali:
 - la componente fissa e la componente variabile sono adeguatamente bilanciate in funzione degli obiettivi strategici e della politica di gestione dei rischi della Società, tenuto anche conto del settore e delle caratteristiche dell'attività in cui essa opera;
 - il sistema di incentivazione variabile prevede un meccanismo di accesso che annulla o riduce significativamente il premio erogabile nel caso di risultati della Società non in linea con le previsioni;
 - gli obiettivi assegnati sono predeterminati, misurabili e di tipo economico-finanziario, operativi e/o di produttività collegati alla performance del Gruppo e alla realizzazione del piano industriale del Gruppo;
 - sono previsti limiti massimi per la componente variabile.
- Riconoscimento di crescite salariali per merito, nel rispetto del Codice Etico e dell'integrità comportamentale:
 - i risultati individuali ottenuti e i comportamenti agiti per il loro raggiungimento vengono periodicamente misurati al fine di applicare una gestione meritocratica;
 - viene, altresì, verificata e valutata l'aderenza nell'agire al Codice Etico della Società e l'integrità dei comportamenti.

c. Struttura di dettaglio della Politica di Remunerazione

La struttura della Politica di Remunerazione per l'anno 2021, descritta di seguito nel dettaglio, riflette le determinazioni assunte in materia di remunerazione il 13 maggio 2020 dall'Assemblea dei Soci, il 14 maggio 2020, il 18 giugno 2020 e il 30 luglio 2020 dal Consiglio di Amministrazione.

c1. Premessa

L'Assemblea degli Azionisti, tenutasi il 13 maggio 2020, ha nominato un nuovo Consiglio di Amministrazione e Collegio Sindacale per il triennio 2020 – 2022, determinando, secondo quanto previsto dallo Statuto della Società, i compensi annui spettanti per la carica di Consigliere di Amministrazione e per i componenti del Collegio Sindacale.

Successivamente, il 14 maggio 2020, il Consiglio di Amministrazione ha:

- nominato Renato Mazzoncini quale Amministratore Delegato e Direttore Generale della Società, deliberando il compenso per i due ruoli;
- definito la composizione dei tre Comitati endoconsiliari, indicandone i componenti e i compensi.

Inoltre, nel mese di luglio 2020, è stata deliberata una Macro-Organizzazione che ha modificato l'elenco delle posizioni organizzative i cui dirigenti sono da considerarsi quali "Dirigenti con responsabilità strategiche", passando da un numero di 8 posizioni (coperte da 7 titolari) a 7 posizioni (coperte da altrettanti titolari).

c2. Remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione, escluso Presidente e Amministratore Delegato

La remunerazione dei singoli Consiglieri di Amministrazione, non investiti di particolari cariche, poteri o funzioni, e del Vice-Presidente è composta da:

- il compenso fisso lordo annuale, deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto della nomina, percepito in qualità di membro del Consiglio è pari a 80.000€/anno;
- il compenso fisso lordo annuale, deliberato dal Consiglio di Amministrazione, per la partecipazione ai Comitati Consiliari, secondo quanto indicato in tabella 7. Tale compenso è commisurato all'impegno richiesto e pertanto presenta importi differenziati per il Comitato Controllo e Rischi, in funzione di un maggiore impegno richiesto, e per il Presidente, in considerazione del ruolo attribuito di coordinamento dei lavori e di collegamento con gli Organi societari e con le funzioni aziendali.

a.
Predisposizione, approvazione e attuazione della Politica di Remunerazione: procedure, organi e soggetti coinvolti

b.
Finalità e Principi della Politica di Remunerazione

c.
Struttura di dettaglio della Politica di Remunerazione

Tabella 7: Compensi fissi lordi annuali per la partecipazione ai Comitati Consiliari

Comitato	Emolumento per la partecipazione ai Comitati (€/anno)	
	Presidente	Membro
Controllo e Rischi	30.000	20.000
Per la Remunerazione e le Nomine	20.000	19.000
Per la Sostenibilità e il Territorio	20.000	19.000

Non sono previsti gettoni di presenza alle sedute dei Comitati Consiliari né, in considerazione del ruolo non esecutivo, sistemi di incentivazione variabili monetari o basati su strumenti finanziari azionari. Per i Consiglieri iscritti a casse professionali di competenza è inoltre previsto il versamento della contribuzione pari al 4% come da normativa, interamente a carico della Società.

Il trattamento spettante per la partecipazione ai Comitati Consiliari è stato deliberato dal Consiglio di Amministrazione una prima volta nel 2014 e successivamente confermato nel 2017 e nel 2020, tenendo in considerazione:

- le prassi retributive delle principali aziende appartenenti all'indice FTSE MIB;
- le modalità di funzionamento dei Comitati Consiliari delle principali aziende appartenenti all'indice FTSE MIB e delle società italiane del settore multiutilities;
- le responsabilità assegnate nonché il livello di operatività e l'intensità di lavoro richiesto ai Comitati Consiliari;
- la specificità di ruolo del Comitato Controllo e Rischi.

Il 12 novembre 2020, il Consiglio di Amministrazione ha stabilito che la funzione di "Internal Audit" riporti funzionalmente al Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione (Giovanni Comboni), con la corresponsione, pro-quota, del compenso annuo lordo integrativo già deliberato per detto incarico di complessivi 40.000 €/anno, da sommare al compenso percepito in qualità di Amministratore secondo quanto deliberato dall'Assemblea di nomina.

c3. Remunerazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione

Il trattamento economico del Presidente del Consiglio di Amministrazione prevede:

- un compenso fisso lordo annuale, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 80.000€/anno;
- un compenso fisso lordo annuale, deliberato dal Consiglio di Amministrazione, per la partecipazione ai Comitati Consiliari, secondo quanto indicato in tabella 7;
- un compenso fisso per la specifica carica di Presidente pari a 250.000€/anno lordi, che si aggiunge all'importo sopra indicato.

Per il Presidente non sono previsti gettoni di presenza alle singole sedute dei Comitati Consiliari; è previsto, inoltre, il riversamento di eventuali compensi percepiti per la partecipazione, come Amministratore, in Consigli di Amministrazione di società partecipate.

Il trattamento economico del Presidente è completato dal riconoscimento dei benefici non monetari previsti per la popolazione dirigenziale del Gruppo (dettaglio disponibile nel paragrafo c8).

Inoltre considerando la tipologia di contratto di lavoro di carattere non subordinato che lega il Presidente alla Società, vengono versati ed assunti a proprio esclusivo carico da parte della Società i contributi ai fini pensionistici nel trattamento di gestione separata.

Il trattamento economico spettante al Presidente sopra descritto è stato deliberato nel 2020 dal Consiglio di Amministrazione considerando:

- le prassi retributive di aziende con caratteristiche omogenee ad A2A;
- la natura esecutiva e la rilevanza strategica del Presidente;
- le responsabilità, le deleghe e i poteri a lui attribuiti.

c4. Remunerazione dell'Amministratore Delegato

Il pacchetto retributivo dell'Amministratore Delegato prevede:

- un compenso fisso lordo annuale, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio, pari a 80.000€/anno;
- un compenso fisso per la specifica carica di Amministratore Delegato pari a 120.000€/anno lordi, che si aggiunge all'importo sopra indicato;



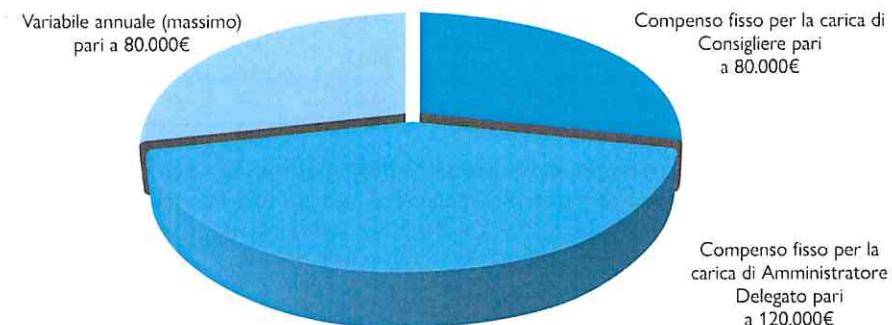
a.
Predisposizione, approvazione e attuazione della Politica di Remunerazione: procedure, organi e soggetti coinvolti

b.
Finalità e Principi della Politica di Remunerazione.

c.
Struttura di dettaglio della Politica di Remunerazione

- un compenso variabile annuale lordo, legato al raggiungimento di obiettivi di breve termine, assegnati annualmente dal Consiglio di Amministrazione, con un valore massimo erogabile pari al 40% dell'emonumento complessivo (200.000€=120.000€+80.000€) e quindi pari a 80.000€/anno.

Non è al momento presente per l'Amministratore Delegato un piano di incentivazione a lungo termine.



Il compenso variabile annuale prevede:

- un "cancello di accesso", basato su EBITDA della Società nell'anno finanziario 2021 e Capex al 31/12/2021 che riduce del 30% o annulla il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziaria del Gruppo non in linea con il budget dell'esercizio di riferimento;
- due obiettivi:
 - Cash Flow Industriale, fissato, come target, sul valore previsto a budget per l'esercizio di riferimento e con oscillazione +/-5%;
 - Net Deb/Ebitda, fissato, come target, sul valore 3.3x e con oscillazione 3.5x (corrispondente al raggiungimento minimo dell'obiettivo) e 3.1x (corrispondente al raggiungimento massimo dell'obiettivo)⁴.

Rispetto al "cancello di accesso" usato negli anni precedenti, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, ha deciso di sostituire il Cash Flow Industriale con i Capex Totali (mantenimento e sviluppo) di Gruppo in considerazione dell'importanza degli investimenti per uno sviluppo sostenibile dell'azienda, key point anche del Piano Strategico.

In aggiunta al "cancello di accesso" è previsto un raggiungimento minimo degli obiettivi al di sotto del quale il compenso non viene erogato; al superamento di tale raggiungimento minimo il compenso potrà variare linearmente tra il 26,7% e il 40% dell'emonumento complessivo (200.000€) in funzione del livello di raggiungimento degli obiettivi (al raggiungimento del 100% degli obiettivi il pay mix del compenso variabile sul compenso fisso è pari pertanto al 33,3%).

Il 40% dell'emonumento complessivo (80.000€) rappresenta un tetto massimo ("Cap") al di sopra del quale, anche in presenza di over-performance della Società e dell'Amministratore Delegato, non è previsto alcun ulteriore incremento dell'importo spettante.

Anche per l'Amministratore Delegato è previsto il riversamento di eventuali compensi percepiti per la partecipazione, come Amministratore, in Consigli di Amministrazione di società partecipate.

Inoltre considerando la tipologia di contratto di lavoro di carattere non subordinato che lega l'Amministratore Delegato alla Società, vengono versati ed assunti a proprio esclusivo carico da parte della Società i contributi ai fini pensionistici nel trattamento di gestione separata.

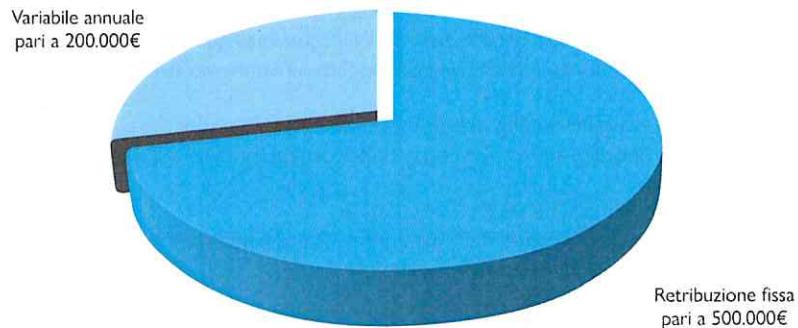
c5. Remunerazione del Direttore Generale

Il pacchetto retributivo del Direttore Generale prevede:

- una retribuzione fissa pari a 500.000€/anno lordi;
- un compenso variabile annuale, legato al raggiungimento di obiettivi di breve termine, assegnati annualmente dal Consiglio di Amministrazione, con un valore a target erogabile pari al 40% della retribuzione fissa (500.000€) e quindi pari a 200.000€/anno.

Non è al momento presente per il Direttore Generale, un piano di incentivazione a lungo termine.

⁴ Il Net Deb / Ebitda include l'apporto differenziale derivante dalla nuove acquisizioni (operazioni M&A) e la quota di Ebitda proveniente da tale fonte (Ebitda «acquisito»), ai fini del calcolo del rapporto, dovrà essere proformata su 12/12. Le acquisizioni superiori a 500 Milioni non concorrono né al Net Debt né all'EBITDA, salvo diversa delibera del CdA.



Il compenso variabile annuale prevede:

- un "cancello di accesso", basato su EBITDA della Società nell'anno finanziario 2021 e Capex della Società al 31/12/2021 che riduce del 30% o annulla il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziaria del Gruppo non in linea con il budget dell'esercizio di riferimento;
- i seguenti obiettivi:
 - Economico – Finanziari (peso 40%): Ebitda fissato, come target, sul valore previsto a budget per l'esercizio di riferimento e con oscillazione +/-5%; Capex fissato, come massimo (120%) sul valore di budget, come minimo (80%) sull'85% del valore di budget e come target (100%) sull'interpolazione lineare tra minimo e massimo⁵;
 - Progetti Strategici (peso 37%): 10 progetti a maggior rilevanza strategica previsti nel Piano Industriale, regolarmente monitorati in CdA
 - Sostenibilità (peso 23%): articolato su:
 - D&I: % donne nel management; % donne nei CdA delle società controllate / partecipate; % donne nelle short list delle selezioni
 - Controllo fenomeno infortunistico: Contenimento del valore If*Ig al di sotto del valore massimo definito per il Gruppo
 - Emissioni di CO2 (da piano industriale al 2021)

Come per l'Amministratore Delegato, rispetto al "cancello di accesso" usato negli anni precedenti, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, ha deciso di sostituire il Cash Flow Industriale con i Capex Totali (mantenimento e sviluppo) di Gruppo in considerazione dell'importanza degli investimenti per uno sviluppo sostenibile dell'azienda, key point anche del Piano Strategico.

In aggiunta al "cancello di accesso" è previsto un raggiungimento minimo degli obiettivi al di sotto del quale il compenso non viene erogato; al superamento di tale raggiungimento minimo il compenso potrà variare linearmente tra il 32% e il 48% della Retribuzione Fissa (500.000€) in funzione del livello di raggiungimento degli obiettivi (al raggiungimento del 100% degli obiettivi il pay mix del compenso variabile sul compenso fisso è pari pertanto al 40%).

Il 48% dell'emolumento complessivo (240.000€) rappresenta un tetto massimo ("Cap") al di sopra del quale, anche in presenza di over-performance della Società e del Direttore Generale, non è previsto alcun ulteriore incremento dell'importo spettante.

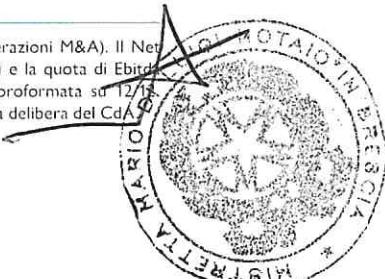
c6. Remunerazione dei Dirigenti Strategici

Nel mese di luglio 2020, è stata deliberata dal Consiglio di Amministrazione una Macro-Organizzazione che ha modificato l'elenco delle posizioni organizzative i cui dirigenti sono da considerarsi quali "Dirigenti con responsabilità strategiche".

A fronte di quanto sopra, nel 2020 le posizioni organizzative ricoperte da Dirigenti con responsabilità strategiche sono passate da un numero di 8 posizioni (coperte da 7 titolari) a 7 posizioni (coperte da altrettanti titolari).

Alla data di pubblicazione del presente documento tale numerica non ha subito variazioni.

⁵ L'Ebitda e i Capex non includono l'apporto differenziale derivante dalle nuove acquisizioni (operazioni M&A). Il Net Deb / Ebitda include l'apporto differenziale derivante dalla nuove acquisizioni (operazioni M&A) e la quota di Ebitda proveniente da tale fonte (Ebitda «acquisito»), ai fini del calcolo del rapporto, dovrà essere proformata su 12/12. Le acquisizioni superiori a 500 Milioni non concorrono né al Net Debt né all'EBITDA, salvo diversa delibera del CdA.



a.
Predisposizione, approvazione e attuazione della Politica di Remunerazione: procedure, organi e soggetti coinvolti

b.
Finalità e Principi della Politica di Remunerazione

c.
Struttura di dettaglio della Politica di Remunerazione

Le predette posizioni organizzative sono state individuate sulla base dei seguenti criteri definiti nel 2019 da parte del Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine:

- posizione in organigramma come prima linea di riporto all'Amministratore Delegato o al Direttore Generale;
- effettività dei poteri assegnati tramite deleghe specifiche;
- possibilità effettiva di incidere sull'attività corrente del Gruppo nonché sull'evoluzione e sulle prospettive future dello stesso;
- essere prioritaria per l'attuazione del Piano Strategico; evidenziando in particolare l'importanza del legame con il Piano Industriale.

I pacchetti retributivi dei Dirigenti Strategici prevedono:

- una componente fissa annuale determinata:
 - in base al ruolo e alle responsabilità assegnate considerando i livelli retributivi medi applicati, per ruoli di comparabile complessità, da aziende nazionali confrontabili per dimensioni;
 - in base alla specializzazione professionale e alle competenze tecniche e manageriali richieste e possedute dal titolare;
- una componente variabile di breve termine correlata ad obiettivi individuali con un valore a target pari a circa il 30%-40% (valore medio 34%) dell'importo fisso lordo annuale.

Il valore del compenso è caratterizzato da un range di oscillazione con un importo minimo (80% del valore a target), erogabile solo al superamento di un raggiungimento minimo degli obiettivi, un importo a target, erogabile al raggiungimento del 100% degli obiettivi di breve termine assegnati, un importo massimo ("cap"; 120% del valore a target) erogabile in condizioni di over-performance.

Il compenso variabile è direttamente correlato al raggiungimento di obiettivi predefiniti e assegnati annualmente:

- Economico finanziari della Società relativi a Net Deb/Ebitda e Ebitda, con un peso del 25%, equamente suddiviso sui due parametri, e Ebitda, Capex e/o Costi di Competenza e Capex di sviluppo per area di competenza, con un peso del 25%⁶;
- Progetti strategici: selezione di progetti coerenti con l'area di responsabilità, con un peso complessivo del 25%;
- Sostenibilità rilevanti/misurabili e coerenti con il Piano Industriale, con un peso complessivo del 15%;
- Competenze, con valutazione delle soft skills, per un peso complessivo del 10%.

Come per l'Amministratore Delegato e per il Direttore Generale, anche per i Dirigenti Strategici è previsto un "cancello di accesso", basato su Ebitda e Capex, che riduce o annulla il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziarie del Gruppo non in linea con il budget.

Non è al momento presente per i Dirigenti Strategici, un piano di incentivazione a lungo termine.

c7. Collegio Sindacale

La Politica di Remunerazione prevede un compenso fisso, deliberato dall'Assemblea dei Soci, commisurato alle responsabilità, alla complessità e all'onerosità dell'incarico.

Il 13 maggio 2020, l'Assemblea dei Soci ha determinato, per il periodo di carica del Collegio Sindacale, i seguenti compensi lordi anni:

- Euro 130.000, per il Presidente del Collegio Sindacale;
- Euro 80.000, per i Sindaci Effettivi.

Per i Sindaci iscritti a casse professionali di competenza è inoltre previsto il versamento della contribuzione pari al 4% come da normativa, interamente a carico della Società.

c8. Benefici non monetari

Con l'obiettivo di assicurare un'offerta di remunerazione complessiva quanto più possibile competitiva e allineata alle migliori pratiche adottate a livello nazionale e internazionale, il trattamento economico complessivo degli Amministratori, del Direttore Generale dei Dirigenti con responsabilità strategiche viene completato da benefits non monetari.

Per i Consiglieri di Amministrazione, escluso il Presidente e l'Amministratore Delegato, e per i componenti del Collegio Sindacale (incluso il Presidente) sono riconosciuti, come benefici non monetari:

- polizza assicurativa infortuni professionali e extra-professionali;
- assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti.

⁶ L'Ebitda e i Capex non includono l'apporto differenziale derivante dalle nuove acquisizioni (operazioni M&A). Il Net Deb / Ebitda include l'apporto differenziale derivante dalla nuove acquisizioni (operazioni M&A), escluse quelle superiori a 500Mio, e la quota di Ebitda proveniente da tale fonte (Ebitda «acquisito»), ai fini del calcolo del rapporto, dovrà essere proformato su 12/12.

Al Presidente, all'Amministratore Delegato, al Direttore Generale e ai Dirigenti Strategici è previsto il riconoscimento di benefici non monetari quali:

- polizze assicurative (infortuni professionali e extra-professionali; invalidità permanente da malattia e vita);
- copertura sanitaria integrativa;
- assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti;
- autovettura ad uso promiscuo e utilizzo della fuel card.

In aggiunta ai benefici monetari di cui sopra, è attribuibile, a fronte di specifiche esigenze, una house allowance in linea con gli standard di mercato di aziende confrontabili con la Società.

c9. Trattamenti in caso di cessazione della carica o risoluzione del rapporto di lavoro

Per quanto riguarda il Presidente del Consiglio di Amministrazione, i Consiglieri di Amministrazione e i Dirigenti con responsabilità strategiche non sono previsti specifici accordi che regolino ex ante gli aspetti economici relativi alla cessazione della carica o alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Per i Dirigenti con responsabilità strategiche si applicano i trattamenti previsti dalla legge e dal CCNL per i dirigenti delle imprese aderenti alle associazioni della ConfServizi; il trattamento individuale complessivo, pertanto, può raggiungere, escludendo l'indennità sostitutiva del preavviso (che può – in funzione dell'anzianità arrivare fino ad un massimo di 12 mensilità), un numero massimo di 24 mensilità di retribuzione calcolata in base ai criteri dell'art. 2121 del codice civile.

Per il solo Amministratore Delegato - Direttore Generale è prevista una disciplina convenzionale per la cessazione del rapporto di amministrazione e del rapporto dirigenziale, in base alla quale, a fronte della risoluzione contestuale sia del rapporto di lavoro subordinato sia di quello di amministrativo, è previsto il pagamento di un importo pari alla somma dell'indennità sostitutiva del preavviso e al massimo dell'indennità supplementare previste dal CCNL, in relazione al caso di cessazione del rapporto di lavoro⁷.

Tale trattamento è dovuto se la risoluzione del rapporto avviene da parte della Società per motivi differenti dalla giusta causa o da parte dell'Amministratore Delegato-Direttore Generale per dimissioni per giusta causa per eventi che hanno provocato un effettivo e concreto demansionamento, ovvero per effetto di modifiche organizzative all'interno della Società che abbiano provocato una riduzione delle mansioni (ivi inclusi la revoca o il mancato rinnovo della carica di Amministratore Delegato in assenza di giusta causa).

L'applicazione di quanto sopra, in caso di cessazione nell'anno 2021, comporterebbe:

- per l'Amministratore Delegato – Direttore Generale l'erogazione di un importo pari a 10 mensilità di retribuzione calcolata secondo la disciplina convenzionale;
- per i Dirigenti Strategici l'erogazione di un importo funzione dell'anzianità individuale e con un valore medio pari a 20 mensilità di retribuzione calcolata in base ai criteri dell'art. 2121 del codice civile.

c10. Differimento delle componenti cash e clausole di claw-back e malus

Ad oggi non sono previsti meccanismi di differimento nel pagamento della componente fissa o variabile.

A partire dal 2021 la politica di remunerazione di A2A contempla invece meccanismi di correzione ex-post nella forma di clausole di claw-back che consentono alla Società di chiedere la restituzione – ovvero di non erogare nel contesto delle clausole di malus – in tutto o in parte, di componenti variabili della remunerazione versate nei confronti di soggetti che, con dolo o colpa grave, abbiano alterato i dati utilizzati per il conseguimento degli obiettivi o abbiano posto in essere comportamenti in violazione di norme aziendali, contrattuali o legali.

c11. Benchmark di altre società sulle politiche retributive

La predisposizione delle linee guida e la valutazione delle politiche attuate sono effettuate con il supporto di Mercer, advisor esterno specializzato e leader nel settore, utilizzando benchmark retributivi.

I riferimenti retributivi utilizzati sono indicati di seguito:

- Amministratore Delegato e Direttore Generale: aziende italiane appartenenti all'indice FTSE MIB, con l'esclusione dei settori/comparti finanziari;
- Dirigenti Strategici: "Mercato Energy Ristretto" costituito da un sottoinsieme di aziende italiane peer della Società nel mercato Energy (Gruppo Acea, Gruppo Iren, Gruppo Enel, Eni, Italgas, Snam, E-on Italia, GE Power).

⁷ Tale importo sarà calcolato per quanto riguarda la parte fissa, assumendo quale riferimento la Retribuzione Fissa effettivamente percepita al momento della risoluzione del rapporto di lavoro; per quanto concerne la parte variabile, assumendo quale riferimento la media dei compensi tutti effettivamente percepiti o maturati negli ultimi tre anni a titolo di Retribuzione Variabile. Ove la risoluzione dovesse intervenire prima della conclusione del terzo anno, quale trattamento di miglior favore, verrà preso a riferimento il trattamento migliorativo tra il 60% dell'importo della Retribuzione Variabile – come determinato come sopra – e la Retribuzione Variabile effettivamente percepita nell'anno precedente (qualora il rapporto abbia avuto durata inferiore ai due anni) o la media della Retribuzione Variabile effettivamente percepita nei precedenti due anni.



6 Seconda Sezione – Attuazione della Politica di Remunerazione 2020

La presente sezione della Relazione sulla Remunerazione fornisce:

- una rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione relativa all'esercizio precedente (2020) per Componenti degli Organi di Amministrazione e di Controllo, dei Direttori Generali e dei Dirigenti con Responsabilità Strategica;
- un'analitica illustrazione dei compensi corrisposti nell'esercizio precedente (2020), mostrandone la coerenza con la Sezione Prima della precedente Relazione sulla Politica di Remunerazione e raffrontando gli obiettivi di performance raggiunti con quelli previsti.

Come illustrato nella Sezione Prima della presente Relazione il 13 maggio 2020, l'Assemblea degli Azionisti ha:

- nominato, per il triennio 2020 – 2022, un Consiglio di Amministrazione costituito da 12 componenti;
- nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione Marco Patuano;
- nominato Vice-Presidente del Consiglio di Amministrazione Giovanni Comboni;
- nominato, per il triennio 2020 – 2022, un Collegio Sindacale costituito da 3 componenti effettivi e 2 componenti supplenti;
- determinato, secondo quanto previsto dallo Statuto della Società, i compensi annui spettanti per la carica di Consigliere di Amministrazione (80.000€/anno lordi, pro-quotati per il periodo di carica), di Presidente del Collegio Sindacale (130.000€/anno lordi, pro-quotati per il periodo di carica) e di Membro del Collegio Sindacale (80.000€/anno lordi, pro-quotati per il periodo di carica).

Successivamente, il 14 maggio 2020, il Consiglio di Amministrazione ha nominato Amministratore Delegato e Direttore Generale della Società Renato Mazzoncini.

In medesima data, la Società ha raggiunto un accordo per la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro subordinato di Luca Valerio Camerano, nell'ambito del quale Luca Valerio Camerano ha rinunciato, con effetto immediato, al ruolo di Direttore Generale e ad ogni delega e potere conferitogli.

A fronte di quanto sopra, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di assumere Renato Mazzoncini con contratto di dirigente a tempo indeterminato.

Il 18 giugno 2020, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine e con il parere favorevole del Collegio Sindacale, ha deliberato, in continuità con il precedente mandato in considerazione del momento storico di grave crisi economica che non ha permesso di ipotizzare aumenti delle remunerazioni pur in presenza di due nuove figure apicali di importante rilievo di:

- attribuire a Marco Patuano - per la Carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione - un compenso di 250.000€ lordo/anno e benefici non monetari analoghi a quelli previsti per la generalità della dirigenza aziendale;
- attribuire a Renato Mazzoncini - per la carica di Amministratore Delegato - un compenso pari a 120.000€ lordo/anno con un variabile pari a 80.000€ lordo/anno al conseguimento del livello massimo degli obiettivi.

I sopra-citati compensi, decorsi pro-quota dalla data di nomina nelle rispettive cariche sociali, sono in piena coerenza con la Politica di Remunerazione della Società.

Nella medesima seduta del 18 giugno 2020, sempre in continuità con il passato e in piena coerenza con la Politica di Remunerazione della Società, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine e con il parere favorevole del Collegio Sindacale, ha deliberato di attribuire ai Presidenti e ai Componenti dei Comitati endoconsiliari i compensi lordi annui, pro-quotati per il periodo di carica, indicati nella tabella sottostante.

Tabella 9: Compensi fissi lordi erogati per la partecipazione ai Comitati Consiliari

Comitato	Emolumento per la partecipazione ai Comitati (importi in €)	
	Presidente	Membro
Controllo e Rischi	30.000 €	20.000 €
Per la Remunerazione e le Nomine	20.000 €	19.000 €
Per la Sostenibilità e il Territorio	20.000 €	19.000 €

a.
Predisposizione, approvazione e attuazione della Politica di Remunerazione: procedure, organi e soggetti coinvolti

b.
Finalità e Principi della Politica di Remunerazione

c.
Struttura di dettaglio della Politica di Remunerazione

6
Seconda Sezione
Attuazione
della Politica di
Remunerazione
2020

6 Seconda Sezione - Attuazione della Politica di Remunerazione 2020

Per ultimo il 12 novembre 2020 il Consiglio di Amministrazione ha:

- deliberato di nominare, per il triennio 2020 – 2022 (fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2022), il Consigliere Indipendente Vincenzo Cariello "Lead Independent Director" attribuendogli un compenso pari a 10.000€ lordo/anno pro-quotato per il periodo di carica;
- stabilito, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, che la funzione "Internal Audit" riporti funzionalmente al Vice Presidente Giovanni Comboni attribuendogli per tale responsabilità, con parere favorevole del Collegio Sindacale, un compenso integrativo di 40.000€ lordo/anno, pro-quotato e in linea con quanto già deliberato dal precedente Consiglio per tale incarico, da sommare al compenso percepito in qualità di Amministratore.

Inoltre, nell'ambito del contratto di assunzione del Direttore Generale e di alcuni Dirigenti Strategici, in aggiunta ai benefici monetari di norma previsti per la popolazione dirigenziale è stato attribuito, a fronte di specifiche esigenze, una house allowance in linea con gli standard di mercato di aziende confrontabili con la Società.

Tale trattamento in deroga alla Politica Retributiva 2020 è stato approfonditamente analizzato, anche da un punto di vista economico, dal Comitato per la Remunerazione e le Nomine e dal Comitato per le Parti Correlate ed è stato inserito nella Politica Retributiva 2021, come descritto nella prima sezione del presente documento.

A fronte di quanto sopra di seguito sono descritti i compensi corrisposti nell'esercizio 2020 in favore di:

- Componenti del Consiglio di Amministrazione uscenti e entranti;
- Componenti del Collegio Sindacale;
- Direttore Generale uscente e entrante;
- Dirigenti Strategici.

Quanto descritto di seguito è riportato in allegato (tabelle 1 e 3b) secondo lo standard stabilito dalla Consob.

Confronto tra la variazione annuale delle remunerazioni, dei risultati della società e della remunerazione dei dipendenti

In coerenza con il nuovo Regolamento Emittenti - nonché con l'Allegato 3A, Schema 7-bis, Sezione II, Prima parte, par. 1.5 - si riportano di seguito le tabelle che illustrano l'andamento dei risultati aziendali e la relativa correlazione con i multipli di retribuzione tra l'Amministratore Delegato e la retribuzione media dei dipendenti (sia a livello di retribuzione fissa che inclusa anche quella variabile di breve), nonché l'evoluzione dei compensi delle principali Cariche della Società, degli Amministratori e dei Sindaci.

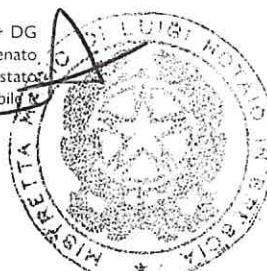
€/mio				
Anno	Ricavi	Margine operativo lordo	Risultato operativo	
2018	6.494	1.231	588	
2019	7.324	1.234	687	
2020	6.862	1.204	550	

€/000 - retribuzione				
Anno	Compenso fisso AD+DG (2)	Retribuzione fissa media dipendenti (1)	Numero dipendenti (HC)	Pay ratio fisso
2019	700.000	36.568	11.271	19,14
2020	700.000	36.549	11.470	19,15

€/000 – retribuzione globale				
Anno	Compenso fisso AD+DG (2)	Retribuzione globale media dipendenti	Numero dipendenti	Pay ratio fisso
2019	976.527	43.434	11.271	22,48
2020	980.665	43.244	11.470	22,67

1 Come dipendenti sono stati considerati tutti i contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato, riproporzionati a 100% in caso di part-time.

2 I valori indicati per l'anno 2019 si riferiscono al pacchetto retributivo di Valerio Camerano, in carica come AD + DG in tale anno; i valori indicati per l'anno 2020 si riferiscono invece al pacchetto retributivo annuale definito per Renato Mazzoncini, in carica come AD + DG dal 13 maggio 2020. In particolare, per l'anno 2020 per il compenso fisso è stato considerato il valore deliberato dall'Assemblea dei Soci e dal Consiglio di Amministrazione; per il compenso variabile è stato considerato il valore riproporzionato sull'anno intero e non l'effettivo pro-quota erogato.



Variazione annuale compensi

Cariche/Ruoli	2019	Δ % 19-20	2020
Presidente CdA	330.000	-	330.000
Amministratori	80.000	-	80.000
AD	266.667	-	266.667
Presidente Collegio Sindacale	130.000	-	130.000
Sindaci Effettivi	80.000	-	80.000

I compensi indicati nella tabella sovrastante sono annuali e:

- Presidente del Consiglio di Amministrazione: includono il compenso per il ruolo di Consigliere e per la carica di Presidente. Non includono il compenso per la partecipazione ai Comitati e gli oneri di lordizzazione;
- Amministratori: non includono il compenso per la partecipazione ai Comitati. Non includono gli eventuali versamenti della contribuzione pari al 4%, interamente a carico della Società, previsti da normativa per i Consiglieri iscritti a casse professionali;
- Amministratore Delegato: includono il compenso per il ruolo di Consigliere e il compenso fisso e variabile per la carica di Amministratore. Non includono gli oneri di lordizzazione.

Si ritiene opportuno evidenziare il fatto che, anche in presenza di una variazione del vertice aziendale (Presidente e Amministratore Delegato), i compensi siano stati mantenuti costanti.

Componenti del Consiglio di Amministrazione uscenti e entranti, escluso Amministratore Delegato

Nel 2020, ai singoli Consiglieri di Amministrazione sono stati erogati i seguenti compensi, pro-quotati in caso di uscita o ingresso alla nomina del 13 maggio 2020:

- un compenso fisso lordo, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 80.000€/anno;
- un importo fisso lordo, deliberato dal Consiglio di Amministrazione, per la partecipazione ai Comitati Consiliari, secondo lo schema in tabella 9.

In aggiunta ai precedenti importi, sempre pro-quotati per l'uscita e l'ingresso alla nomina del 13 maggio 2020, secondo quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione, al Presidente è stato riconosciuto un compenso pari a 250.000€/anno per la specifica carica assegnata.

Sia al Presidente del Consiglio di Amministrazione uscente (Giovanni Valotti) sia al Presidente del Consiglio di Amministrazione entrante (Marco Patuano), in coerenza con quanto indicato nella Relazione sulla Remunerazione 2020 e nel presente documento, considerando la tipologia di contratto di lavoro di carattere non subordinato, sono stati versati ed assunti a proprio esclusivo carico da parte della Società i contributi ai fini pensionistici nel trattamento di gestione separata.

Inoltre:

- in coerenza con quanto indicato nella Relazione sulla Remunerazione 2020, al Consigliere uscente Cicali è stato corrisposto, in aggiunta al compenso percepito in qualità di Amministratore, un compenso lordo annuo pari a 40.000€ pro-quotato fino al 13 maggio 2020 (e quindi pari a 14.575€ lordi) per la responsabilità sulla funzione "Internal Audit", mantenuta fino alla data di fine mandato;
- essendo stato stabilito - il 12 novembre 2020 - dal Consiglio di Amministrazione che la medesima funzione riportasse funzionalmente al Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione Giovanni Comboni, con la corresponsione, pro-quota, dello stesso compenso annuo lordo integrativo (40.000€), l'importo erogato a Giovanni Comboni è stato incrementato del valore derivante (e quindi pari a 5.370€ lordi);
- al Consigliere Indipendente Vincenzo Cariello è stato erogato un compenso ulteriore pari a 10.000€ lordo/anno pro-quotato per il periodo di carica (e quindi pari a 1.342€ lordi) per il ruolo di "Lead Independent Director".

Secondo quanto previsto dallo Statuto di A2A, ai componenti del Consiglio di Amministrazione è stato corrisposto un importo pari al rimborso delle spese effettivamente sostenute in ragione del loro ufficio. Per i Consiglieri iscritti a casse professionali di competenza è stato inoltre previsto il versamento della contribuzione pari al 4% come da normativa, interamente a carico della Società.

Nella tabella allegata (1a) è inoltre indicato per i Consiglieri, incluso il Presidente uscente e entrante, il valore dei benefici non monetari riconosciuti.

Amministratore Delegato e Direttore Generale uscente

Nel 2020, sono stati erogati all'Amministratore Delegato nonché Direttore Generale uscente (Valerio Camerano) i seguenti importi:

- In relazione al rapporto di amministrazione:
 - un compenso fisso lordo, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 80.000€/anno, pro-quotato per il periodo di carica (e quindi pari a 29.151 €/lordi);
 - un importo fisso lordo, deliberato dal Consiglio di Amministrazione per la specifica carica assegnata e pari a 120.000€/anno, pro-quotato per il periodo di carica (e quindi pari a 43.728 €/lordi);
- In relazione al rapporto di lavoro subordinato quale Direttore Generale e a titolo di componente fissa, per il periodo gennaio – maggio 2020, 208.333€ lordi.

Come conseguenza del termine del mandato alla data del 13 maggio 2020, all'Amministratore Delegato uscente non è stato erogato un compenso variabile.

Inoltre, in piena coerenza con la Politica di Remunerazione della Società, all'Amministratore Delegato non è stato erogato alcun trattamento di fine mandato.

Nella tabella allegata (1a) è inoltre indicato, per l'Amministratore Delegato il valore dei benefici non monetari riconosciuti fino alla data di cessazione della carica.

A fronte della rinuncia, sempre con effetto alla data del 13 maggio 2020, al ruolo di Direttore Generale e ad ogni delega e potere conferito, è stato definito un accordo che prevede, in coerenza con quanto previsto dalla politica di remunerazione da ultimo approvata dall'assemblea degli Azionisti del 13 maggio 2020:

- il riconoscimento di un incentivo all'esodo pari a quanto previsto dal vigente contratto collettivo applicato dalla Società e dunque pari alla sommatoria:
 - di un importo di Euro 468.618, pari al costo azienda dell'indennità sostitutiva del preavviso (pari a 6 mesi);
 - di un importo di Euro 458.034, pari ad ulteriori 8 mensilità circa della c.d. retribuzione globale di fatto (di cui Euro 10.000 a fronte delle più ampie rinunce del Manager in relazione agli intercorsi rapporti di lavoro e di amministrazione);
- per un importo complessivo pari a Euro 926.652;
- la stipulazione di un patto di non concorrenza e non sollecitazione fino al 31 ottobre 2020, riferito a soggetti che operano nel settore della generazione, distribuzione e vendita di energia elettrica, vendita e distribuzione del gas, della produzione, distribuzione e vendita di calore tramite reti di teleriscaldamento, della raccolta, trattamento e smaltimento dei rifiuti, della gestione del ciclo idrico integrato, dello sviluppo, della gestione e/o della fornitura di servizi di Smart Cities, a fronte di un corrispettivo pari ad Euro 273.348 (da corrispondersi il 50% immediatamente e il 50% alla fine del periodo di validità del patto di non concorrenza), assistito da obblighi di comunicazione (in capo al Direttore Generale uscente) e penali in caso di violazione del medesimo.

Amministratore Delegato entrante

Nel 2020 sono stati erogati all'Amministratore Delegato entrante (Renato Mazzoncini) i seguenti importi:

- un compenso fisso lordo, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 80.000€/anno, pro-quotato per il periodo di carica (e quindi pari a 50.849 €/lordi);
- un compenso fisso lordo, deliberato dal Consiglio di Amministrazione per la specifica carica assegnata e pari a 120.000€/anno, pro-quotato per il periodo di carica (e quindi pari a 75.600 €/lordi).

Come indicato nella Relazione sulla Remunerazione 2020, il compenso variabile annuale prevedeva, per tutta la popolazione assegnataria di incentivazione variabile, un "cancello di accesso", basato su EBITDA della Società nell'anno finanziario 2020 e Cash Flow Industriale della Società al 31/12/2020 che riduceva del 30% o annullava il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziaria del Gruppo non in linea con il budget dell'esercizio di riferimento.

In corso d'anno, in considerazione della grave crisi economica e di business che si stava verificando come conseguenza della pandemia, il Consiglio di Amministrazione, con il supporto del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, ha preso atto che, con il forecast dei dati economico-finanziari, il "cancello di accesso" avrebbe inibito il pagamento degli MBO a tutta la popolazione assegnataria di tale strumento di incentivazione.

A valle di una approfondita analisi e discussione di quanto sopra, il Consiglio di Amministrazione, con il supporto del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, ha valutato opportuno apportare alcune minime modifiche allo schema del "cancello di accesso" al fine di:

- garantire il massimo commitment di tutto il management verso l'attuazione del piano di recovery;
- commisurare il monte MBO sulla base dell'effettivo risultato raggiunto dal Gruppo;
- rendere possibile una politica l'attuazione di una politica retributiva variabile.



Nello specifico il Consiglio di Amministrazione ha deciso, per l'intera popolazione assegnataria di MBO, di:

- eliminare – dal "cancello di accesso" – il parametro di Cash Flow Industriale;
- ampliare la soglia minima di Ebitda all'accesso (da 95% a 90%);
- riparametrare, in decremento, il target individuale dell'MBO sulla base del risultato di Ebitda raggiunto.

Cancello 2020 originario

	CFI al 31/12 ≥ 95% budget	CFI al 31/12 < 95% budget
Ebitda al 31/12 ≥ 95% budget	Cancello aperto, 100% monte MBO disponibile	Riduzione monte MBO del 30%
Ebitda al 31/12 < 95% budget	Riduzione monte MBO del 30%	Cancello chiuso, MBO non erogabile

Cancello 2020 modificato

Ebitda al 31/12 ≥ 90% budget	Cancello aperto monte MBO disponibile da calcolare in modo proporzionale al risultato ottenuto in Ebitda
Ebitda al 31/12 < 90% budget	Cancello chiuso, MBO non erogabile

Inoltre, con specifico riferimento alla scheda dell'Amministratore Delegato, il Consiglio di Amministrazione, ha valutato di mantenere la struttura che era stata definita ad inizio anno e descritta nella Relazione sulla Remunerazione 2020, apportando esclusivamente una variazione sull'obiettivo del Cash Flow industriale, nello specifico settandolo sul forecast 4+8 invece che sul budget.

Per l'anno 2020 la scheda MBO dell'Amministratore Delegato era pertanto così composta:

Cancello di accesso:

- redditività al 31 dicembre ≥ 90% budget 2020: Valore economico dell'MBO target ridotto percentualmente secondo il rapporto consuntivo vs budget 2020 e compenso variabile di breve termine da erogare calcolato applicando all'importo a target dell'incentivo di breve termine la % di raggiungimento degli obiettivi (determinata come somma pesata dei raggiungimenti dei singoli obiettivi assegnati).
- redditività al 31 dicembre < 90% Budget: Compensò variabile di breve termine da erogare pari a 0, indipendentemente dal risultato raggiunto sugli obiettivi assegnati.

Scheda Obiettivi: composta da quattro obiettivi:

- EBITDA (peso 29%) della Società nell'anno finanziario 2020, fissata, come target, sul valore previsto a budget per l'esercizio di riferimento;
- Cash Flow Industriale (peso 29%) della Società al 31/12/2020, fissata, come target, sul valore previsto a forecast 4+8 per l'esercizio di riferimento;
- Progetti strategici per il Gruppo (peso 31%) individuati dal Consiglio di Amministrazione e collegati alle direttive strategiche relative ad aggregazioni territoriali, sviluppo della base clienti e sviluppo dell'economia circolare;
- Obiettivo sulla sostenibilità (peso 11%) calcolato come media dei raggiungimenti dei singoli obiettivi assegnati ai Dirigenti a diretto riporto del Direttore Generale.

Ad inizio 2021, il Consiglio di Amministrazione, con il supporto del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, ha verificato ed attestato il livello di raggiungimento degli obiettivi sopra indicati calcolando la conseguente % di raggiungimento complessiva (pari a 105,6%), a fronte della quale è stato erogato all'Amministratore Delegato un compenso variabile pro-quotato per il periodo di carica e pari a 43.640€ (pari al 34,5% del compenso fisso), come illustrato nella seguente tabella raffigurante gli obiettivi di performance raggiunti in confronto con quelli previsti:

Cancello di accesso: riduzione del target del 97,9%						
Descrizione obiettivo	Peso	Target	Consuntivo	Livello di raggiungimento	Pay-out (Full year)	Pay-out (Pro-quota anno)
Ebitda	29,00%	1.213	1.188	95,9%	18.154	11.490
Cash Flow Industriale	29,00%	261	444	120,0%	22.722	14.381
Progetti strategici	31,00%			100,0%	20.241	12.811
Obiettivo sulla sostenibilità	11,00%			109,1%	7.835	4.959

È rilevante specificare che, nell'ambito della consuntivazione, il Comitato per la Remunerazione e le Nomine ha verificato quale sarebbe stato il risultato dell'MBO dell'Amministratore Delegato se il meccanismo del cancello di accesso non fosse stato modificato in corso d'anno.

Per effetto di una chiusura economico-finanziaria migliore delle attese e dell'introduzione – nella revisione di un meccanismo di riduzione del target MBO in funzione del rapporto tra il consuntivo e il budget 2020 – il risultato dell'MBO dell'Amministratore Delegato con il meccanismo di cancello originario sarebbe stato migliore. Nello specifico il risultato variabile di AD + DG con il cancello originario si sarebbe attestato ad un valore di 180.713 verso l'effettivamente erogato di 178.763€ (101%).

Una riduzione (stimabile intorno al 2%) si realizzerebbe anche sul sistema di incentivazione variabile del management aziendale.

Nella tabella allegata (1a) è inoltre indicato, per l'Amministratore Delegato il valore dei benefici non monetari riconosciuti dalla data di nomina in carica.

Per l'Amministratore Delegato - Direttore Generale è prevista una disciplina convenzionale per la cessazione del rapporto di amministrazione e del rapporto dirigenziale, in base alla quale, a fronte della risoluzione contestuale sia del rapporto di lavoro subordinato sia di quello di amministrativo, è previsto il pagamento di un importo pari alla somma dell'indennità sostitutiva del preavviso e al massimo dell'indennità supplementare previste dal CCNL, in relazione al caso di cessazione del rapporto di lavoro³.

Tale trattamento è dovuto se la risoluzione del rapporto avviene da parte della Società per motivi differenti dalla giusta causa o da parte dell'Amministratore Delegato-Direttore Generale per dimissioni per giusta causa per eventi che hanno provocato un effettivo e concreto demansionamento, ovvero per effetto di modifiche organizzative all'interno della Società che abbiano provocato una riduzione delle mansioni (ivi inclusi la revoca o il mancato rinnovo della carica di Amministratore Delegato in assenza di giusta causa).

Componenti del Collegio Sindacale

Ai componenti del Collegio Sindacale sono stati erogati i compensi approvati dall'Assemblea dei Soci il 15 maggio 2017 e il 13 maggio 2020.

In particolare sono stati erogati:

- al Presidente, un compenso fisso lordo pari a 130.000€/anno;
- ai Sindaci, un compenso fisso lordo pari a 80.000€/anno.

Per i Sindaci iscritti a casse professionali di competenza è stato inoltre previsto il versamento della contribuzione pari al 4% come da normativa, interamente a carico della Società.

Infine, secondo quanto previsto dallo Statuto di A2A, ai componenti del Collegio Sindacale è stato corrisposto un importo pari al rimborso delle spese effettivamente sostenute in ragione del loro ufficio.

Nella tabella allegata (1b) è inoltre indicato, per il Presidente e per i Sindaci Effettivi, il valore dei benefici non monetari riconosciuti.

³ Tale importo sarà calcolato per quanto riguarda la parte fissa, assumendo quale riferimento la Retribuzione Fissa effettivamente percepita al momento della risoluzione del rapporto di lavoro; per quanto concerne la parte variabile, assumendo quale riferimento la media dei compensi tutti effettivamente percepiti o maturati negli ultimi tre anni a titolo di Retribuzione Variabile. Ove la risoluzione dovesse intervenire prima della conclusione del terzo anno, quale trattamento di miglior favore, verrà preso a riferimento il trattamento migliorativo tra il 60% dell'importo della Retribuzione Variabile – determinata come sopra – e la Retribuzione Variabile effettivamente percepita nell'anno precedente (qualora il rapporto abbia avuto durata inferiore ai due anni) o la media della Retribuzione Variabile effettivamente percepita nei tre anni precedenti due anni.



Direttore Generale entrante

Nel 2020, a titolo di componente fissa, sono stati erogati al Direttore Generale Entrante (Renato Mazzoncini) 500.000€/anno riparametrati pro rata temporis con decorrenza dal mese di maggio 2020, pari a 317.061€ lordi.

Anche per il Direttore Generale vale quanto descritto sopra in merito alla variazione del cancello di accesso alla componente variabile.

Come per l'Amministratore Delegato, con specifico riferimento alla scheda del Direttore Generale, il Consiglio di Amministrazione, ha valutato di mantenere la struttura che era stata definita ad inizio anno e descritta nella Relazione sulla Remunerazione 2020, apportando esclusivamente una variazione sull'obiettivo del Cash Flow industriale, nello specifico settandolo sul forecast 4+8 invece che sul budget.

Per l'anno 2020 la scheda MBO del Direttore Generale era pertanto così composta:

Cancello di accesso:

- Redditività al 31 dicembre ≥ 90% budget 2020: Valore economico dell'MBO target ridotto percentualmente secondo il rapporto consuntivo vs budget 2020 e compenso variabile di breve termine da erogare calcolato applicando all'importo a target dell'incentivo di breve termine la % di raggiungimento degli obiettivi (determinata come somma pesata dei raggiungimenti dei singoli obiettivi assegnati).
- Redditività al 31 dicembre < 90% Budget: Compensò variabile di breve termine da erogare pari a 0, indipendentemente dal risultato raggiunto sugli obiettivi assegnati.

Scheda Obiettivi: composta da quattro obiettivi:

- EBITDA (peso 25%) della Società nell'anno finanziario 2020, fissata, come target, sul valore previsto a budget per l'esercizio di riferimento;
- Cash Flow Industriale (peso 25%) della Società al 31/12/2020, fissata, come target, sul valore previsto a forecast 4+8 per l'esercizio di riferimento;
- Progetti strategici per il Gruppo (peso 40%) individuati dal Consiglio di Amministrazione e collegati alle direttive strategiche relative a sviluppo della generazione a gas per favorire la transizione energetica, sviluppo della base clienti, sviluppo di impianti di trattamento e recupero a sostegno dell'economia circolare e aumento resilienza della rete di distribuzione;
- Obiettivo sulla sostenibilità (peso 10%) calcolato come media dei raggiungimenti dei singoli obiettivi assegnati ai Dirigenti a diretto riporto del Direttore Generale (dettaglio nella tabella di seguito).

Ad inizio 2021, il Consiglio di Amministrazione, con il supporto del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, ha verificato ed attestato il livello di raggiungimento degli obiettivi sopra indicati calcolando la conseguente % di raggiungimento complessiva (pari a 109,0%), a fronte della quale è stato erogato al Direttore Generale un compenso variabile pro-quotato per il periodo di carica e pari a 135.123€ (pari al 42,6% della componente fissa), come di illustrato nella seguente tabella raffigurante gli obiettivi di performance raggiunti in confronto con quelli previsti:

Cancello di accesso: riduzione del target del 97,9%

Descrizione obiettivo	Peso	Target	Consuntivo	Livello di raggiungimento	Pay-out (Full year)	Pay-out (Pro-quota anno)
Ebitda	25,00%	1.213	1.188	95,9%	46.951	29.715
Cash Flow Industriale	25,00%	261	444	120,0%	58.763	37.191
Progetti strategici	40,00%			110,3%	86.411	54.690
Obiettivo sulla sostenibilità	10,00%			109,1%	21.368	13.524

È rilevante specificare che, nell'ambito della consuntivazione, il Comitato per la Remunerazione e le Nomine ha verificato quale sarebbe stato il risultato dell'MBO del Direttore Generale se il meccanismo del cancello di accesso non fosse stato modificato in corso d'anno.

Per effetto di una chiusura economico-finanziaria migliore delle attese e dell'introduzione – nella revisione di un meccanismo di riduzione del target MBO in funzione del rapporto tra il consuntivo e il budget 2020 – il risultato dell'MBO del Direttore Generale con il meccanismo di cancello originario sarebbe stato migliore. Nello specifico il risultato variabile di AD + DG con il cancello originario si sarebbe attestato ad un valore di 180.713 verso l'effettivamente erogato di 178.763€ (101%).

Una riduzione (stimabile intorno al 2%) si realizzerà anche sul sistema di incentivazione variabile del management aziendale.

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

-
- Incremento delle quote di produzione energetica da fonti rinnovabili
 - Incremento dell'attività in ambito Ambiente/Economia Circolare
 - Sviluppo di idee innovative con impatto di riduzione di carbon footprint di A2A o dei suoi clienti
 - Organizzazione di Regulatory Breakfast sul Green Deal UE
 - Contenimento e riduzione dell'indice sintetico di rischio IF*IG
 - Riduzione percentuale di abitanti serviti senza accesso al servizio di depurazione
 - Numero di contratti con Bollett@mail
 - Volumi di energia verde venduta al segmento Mass Market
 - Numero di colonnine di ricarica per vetture elettriche
 - Sistema di Risk Intelligence specifico sui rischi ESG
 - Incremento rifiuti trattati (urbani + speciali) finalizzati al recupero di materia
 - Incremento del numero di mezzi raccolta rifiuti a basso impatto ambientale (veicoli Euro 6, metano, elettrici)
 - Sviluppo di un piano di avviamento del Procurement sostenibile
 - Definizione di un piano di Digital e Green ICT di Gruppo
 - Concept, design e progettazione di una nuova sezione sul sito a2a.eu-sostenibilità dedicata ai Bilanci territoriali di A2A
 - Sviluppo di un programma di sensibilizzazione sulla cultura della Compliance mediante opportune iniziative di formazione e informazione
 - Estensione dell'uso della piattaforma di Legal Procurement per l'affido degli incarichi attraverso lo strumento del Beauty Contest Digitale
 - Sviluppo di un programma di sensibilizzazione sui temi antifrode
 - Esecuzione di una campagna di sensibilizzazione sui rischi cyber (es. di intrusione tramite fishing nei PC e furto di dati sensibili)
-

Dirigenti Strategici

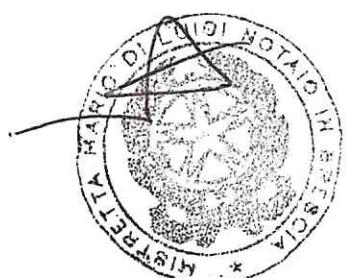
Come descritto nella prima sezione del presente documento, nel mese di luglio 2020, è stata deliberata dal Consiglio di Amministrazione una Macro-Organizzazione che ha modificato l'elenco delle posizioni organizzative i cui dirigenti sono da considerarsi quali "Dirigenti con responsabilità strategiche".

A fronte di quanto sopra, nel 2020 le posizioni organizzative ricoperte da Dirigenti con responsabilità strategiche sono passate da un numero di 8 posizioni (coperte da 7 titolari) a 7 posizioni (coperte da altrettanti titolari).

I valori economici sotto indicati sono pertanto pro-quotati – sia per la componente fissa che per la componente variabile – sulla base dei mesi dell'anno 2020 in cui i singoli titolari sono stati Dirigenti con responsabilità strategiche. La % di raggiungimento degli obiettivi è invece una media dei raggiungimenti individuali.

Nel 2020, a titolo di componente fissa, sono stati erogati ai Dirigenti Strategici complessivamente 1.886.442 €/anno; il totale della componente variabile della remunerazione ammonta complessivamente a 606.471€ (pari al 32,1% della componente fissa) a fronte di un raggiungimento medio degli obiettivi assegnati pari al 108,85%.

Anche per i Dirigenti Strategici vale quanto descritto sopra in merito alla variazione del cancello di accesso alla componente variabile e, anche per loro, per effetto di una chiusura economico-finanziaria migliore delle attese e dell'introduzione di un meccanismo di riduzione del target MBO in funzione del rapporto tra il consuntivo e il budget 2020, il risultato dell'MBO con il meccanismo di cancello originario sarebbe stato migliore. Nello specifico il risultato variabile con il cancello originario si sarebbe attestato ad un valore di 619.246€ verso l'effettivamente erogato di 606.471€ (102%).



Quanto alla componente variabile della remunerazione, di seguito è riportato un dettaglio che esplicita, per macro-area, la % media di raggiungimento.

Macro-descrizione obiettivo	% media di raggiungimento
Ebitda di Gruppo	95,9%
Obiettivi economico - finanziari	115,4%
Progetti Strategici	107,7%
Sostenibilità	115,6%

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

1/a - Compensi al Consiglio di Amministrazione (valori in €)

(A) Cognome Nome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica		(D) Scadenza della carica	(I) Compensi fissi
		dal	al		
Patuano Marco Emilio Angelo	Presidente A2A S.p.A. Consigliere A2A S.p.A.	13.05.2020 13.05.2020	31.12.2020 31.12.2020	31.12.2022 31.12.2022	181.288 (*) 50.849 (*)
Comboni Giovanni	Vice Presidente A2A S.p.A. Consigliere A2A S.p.A.	13.05.2020 01.01.2020	31.12.2020 31.12.2020	31.12.2022 31.12.2022	- 80.000
Bariatti Stefania	Vice Presidente A2A S.p.A. Consigliere A2A S.p.A.	01.01.2020 01.01.2020	13.05.2020 31.12.2020	31.12.2022 31.12.2022	- 80.000
Mazzoncini Renato	Amministratore Delegato A2A S.p.A. Consigliere A2A S.p.A.	14.05.2020 13.05.2020	31.12.2020 31.12.2020	31.12.2022 31.12.2022	75.945 (*) 50.849
Cariello Vincenzo	Consigliere A2A S.p.A.	13.05.2020	31.12.2020	31.12.2022	50.849
D'Andrea Federico Maurizio	Consigliere A2A S.p.A.	13.05.2020	31.12.2020	31.12.2022	50.849
De Paoli Luigi	Consigliere A2A S.p.A.	01.01.2020	31.12.2020	31.12.2022	80.000
Giusti Gaudiana	Consigliere A2A S.p.A.	01.01.2020	31.12.2020	31.12.2022	80.000
Lavini Fabio	Consigliere A2A S.p.A.	13.05.2020	31.12.2020	31.12.2022	50.849
Perrotti Christine	Consigliere A2A S.p.A.	13.05.2020	31.12.2020	31.12.2022	50.849
Ravera Secondina Giulia	Consigliere A2A S.p.A.	01.01.2020	31.12.2020	31.12.2022	80.000
Speranza Maria Grazie	Consigliere A2A S.p.A.	13.05.2020	31.12.2020	31.12.2022	50.849
Valotti Giovanni	Presidente A2A S.p.A. Consigliere A2A S.p.A.	01.01.2020 01.01.2020	13.05.2020 13.05.2020	13.05.2020 13.05.2020	103.318 (*) 29.151 (*)
Camerano Luca Valerio	Amministratore Delegato A2A S.p.A. Consigliere A2A S.p.A.	01.01.2020 01.01.2020	13.05.2020 13.05.2020	13.05.2020 13.05.2020	52.008 (*) 29.151
Brivio Giambattista	Consigliere A2A S.p.A.	01.01.2020	13.05.2020	13.05.2020	29.151
Corali Enrico	Consigliere A2A S.p.A.	01.01.2020	13.05.2020	13.05.2020	29.151
Fracassi Alessandro	Consigliere A2A S.p.A.	01.01.2020	13.05.2020	13.05.2020	29.151
Franceschetti Maria Chiara	Consigliere A2A S.p.A.	01.01.2020	13.05.2020	13.05.2020	29.151
Rosini Norberto	Consigliere A2A S.p.A.	01.01.2020	13.05.2020	13.05.2020	29.151
(I) Compensi nella società che redige il Bilancio					1.372.559
(II) Compensi da Controllate e Collegate					
(III) TOTALE					1.372.559

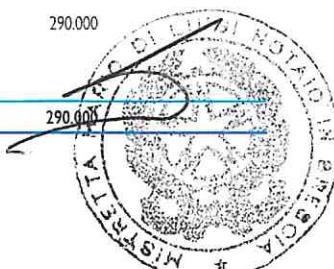
(*) Comprendono gli oneri di lordizzazione

(**) Compenso percepito per la carica di Presidente di AMSA S.p.A.

Nell'ambito del rinnovo del Consiglio di Amministrazione di Amsa S.p.A. il Comitato Parti Correlate ha esaminato e espresso parere favorevole in merito alla candidatura dell'avv. Federico Maurizio d'Andrea per la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione di Amsa, con relativa attribuzione di un compenso determinato nell'importo massimo di Euro 180.000,00 per la durata triennale del mandato

1/b - Compensi al Collegio Sindacale (valori in €)

(A) Cognome Nome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica		(D) Scadenza della carica	(I) Compensi fissi
		dal	al		
Sarubbi Giacinto Gaetano	Presidente	01.01.2020	31.12.2020	31.12.2022	130.000
Lombardi Maurizio Leonardo	Sindaco effettivo	01.01.2020	31.12.2020	31.12.2022	80.000
Segala Chiara	Sindaco effettivo	01.01.2020	31.12.2020	31.12.2022	80.000
(I) Compensi nella società che redige il Bilancio					290.000
(II) Compensi da Controllate e Collegate					
(III) TOTALE					290.000



(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Compensi per la partecipazione ai Comitati (**)	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
			3.209		184.497		
12.657 (1)					63.506		
			324		324		
24.683 (2)					104.683		
			324		324		
18.948 (3)					98.948		
		43.640			119.585		
					50.849		
13.367 (4)			206		64.422		
12.658 (5)			206	38.137 (**)	101.850		
29.918 (6)			324		110.242		
19.945 (7)			324		100.269		
12.025 (8)			206		63.080		
12.658 (9)			206		63.713		
19.945 (10)			324		100.269		
12.025 (11)			206		63.080		
7.288 (12)			1.544		104.862		
					36.439		
					52.008		
					29.151		
6.923 (13)			118		36.192		
21.863 (14)			118		51.132		
6.923 (15)			118		36.192		
6.923 (16)			118		36.192		
6.923 (17)			118		36.192		
245.672	43.640		7.993		1.669.864		
				38.137	38.137		
245.672	43.640		7.993	38.137	1.708.001		

(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Compensi per la partecipazione ai Comitati (**)	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
			411		130.411		
			324		80.324		
			324		80.324		
			1.060	-	291.059		
			1.060	-	291.060		

6 Seconda Sezione - Attuazione della Politica di Remunerazione 2020

1/c - Compensi al Direttore Generale (valori in €)

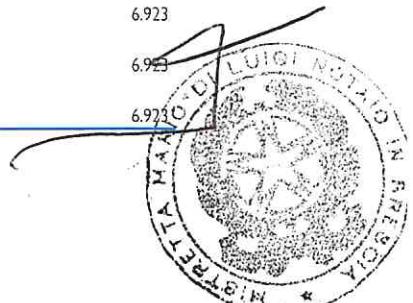
(A)	(B)	(C)		(D)	(I)
Cognome Nome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica		Scadenza della carica	Compensi fissi
		dal	al		
Luca Valerio Camerano	Direttore Generale	01.01.2020	13.05.2020		208.333
Mazzoncini Renato	Direttore Generale	14.05.2020	31.12.2020		317.061
(I) Compensi nella società che redige il Bilancio					525.394
(II) Compensi da Controllate e Collegate					
(III) TOTALE					525.394

1/d - Compensi ai Dirigenti Strategici (valori in €)

(A)	(B)	(C)		(D)	(I)
Cognome Nome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica		Scadenza della carica	Compensi fissi
		dal	al		
Dirigenti Strategici (8 posizioni, coperte da 7 titolari, fino al 30 luglio 2020 e 7 posizioni, coperte da altrettanti titolari, dal 30 luglio 2020).					1.886.442

(**) Dettaglio Compensi per la partecipazione ai Comitati (valori in €):

(1) Di cui:	
COMITATO PER LA SOSTENIBILITÀ E IL TERRITORIO (Presidente) (dal 14.05.2020)	12.657
(2) Di cui:	
INTERNAL AUDIT (dal 12.11.2020)	5.370
COMITATO PER LA REMUNERAZIONE E LE NOMINE (dal 14.05.2020)	12.025
COMITATO CONTROLLO E RISCHI (fino al 13.05.2020)	7.288
(3) Di Cui:	
COMITATO PER LA REMUNERAZIONE E LE NOMINE (dal 01.01.2020 al 31.12.2020)	18.948
(4) Di Cui:	
COMITATO PER LA SOSTENIBILITÀ E IL TERRITORIO (dal 14.05.2020)	12.025
LEAD INDEPENDENT DIRECTOR (dal 12.11.2020)	1.342
(5) Di cui:	
COMITATO CONTROLLO E RISCHI (dal 14.05.2020)	12.658
(6) Di cui:	
COMITATO CONTROLLO E RISCHI (Presidente) (dal 01.01.2020 al 31.12.2020)	29.918
(7) Di cui:	
COMITATO CONTROLLO E RISCHI (dal 01.01.2020 al 31.12.2020)	19.945
(8) Di cui:	
COMITATO PER LA SOSTENIBILITÀ E IL TERRITORIO (dal 14.05.2020)	12.025
(9) Di Cui:	
COMITATO CONTROLLO E RISCHI (dal 14.05.2020)	12.658
(10) Di Cui:	
COMITATO PER LA REMUNERAZIONE E LE NOMINE (Presidente) (dal 01.01.2020 al 31.12.2020)	19.945
(11) Di cui:	
COMITATO PER LA SOSTENIBILITÀ E IL TERRITORIO (dal 14.05.2020)	12.025
(12) Di Cui:	
COMITATO PER LA SOSTENIBILITÀ E IL TERRITORIO (Presidente) (fino al 13.05.2020)	7.288
(13) Di cui:	
COMITATO PER LA SOSTENIBILITÀ E IL TERRITORIO (fino al 13.05.2020)	6.923
(14) Di cui:	
COMITATO CONTROLLO E RISCHI (fino al 13.05.2020)	7.288
RESPONSABILITÀ INTERNAL AUDITING (fino al 13.05.2020)	14.575
(15) Di cui:	
COMITATO PER LA SOSTENIBILITÀ E IL TERRITORIO (fino al 13.05.2020)	6.923
(16) Di Cui:	
COMITATO PER LA SOSTENIBILITÀ E IL TERRITORIO (fino al 13.05.2020)	6.923
(10) Di Cui:	
COMITATO PER LA REMUNERAZIONE E LE NOMINE (fino al 13.05.2020)	6.923

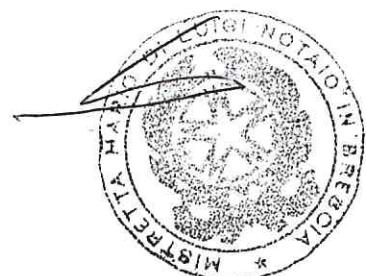


(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Compensi per la partecipazione ai Comitati (**)	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
			5.760		214.093		1.200.000
135.123			8.179		460.363		
-			13.939		674.456		1.200.000
			13.939		674.456		

(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Compensi per la partecipazione ai Comitati (**)	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
	626.471		69.660		2.582.573		776.147

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'Organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(1)	(2)			(3)			(4)	
			Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti				
			(A) Erogabile/ Erogato	(B) Differito	(C) Periodo di differimento	(A) Non più erogabili	(B) Erogabile/ Erogato	(C) Differiti		
Mazzoncini Renato	Amministratore Delegato	Piano							Altri Bonus	
(I) Compensi nella società che redige il Bilancio		Piano STI 2020	43.640	Delibera 18/3/2021						
(II) Compensi da Controllate e Collegate										
(III) TOTALE			43.640							
Mazzoncini Renato	Direttore Generale									
(I) Compensi nella società che redige il Bilancio		Piano STI 2020	135.123	Delibera 18/3/2021						
(II) Compensi da Controllate e Collegate										
(III) TOTALE			135.123							
Dirigenti Strategici										
(I) Compensi nella società che redige il Bilancio		Piano STI 2020	606.471	Delibera 18/3/2021						
(II) Compensi da Controllate e Collegate										
(III) TOTALE			606.471							
TOTALE			785.234							



Schema n. 7-ter: Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Nelle tabelle seguenti vengono riportate le partecipazioni detenute da tutti i soggetti che nel corso dell'esercizio 2020 hanno ricoperto, anche per una frazione di anno, le cariche di componente degli organi di amministrazione e di controllo, di direttore generale o di dirigente con responsabilità strategiche.

TABELLA 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali

Cognome Nome	Carica	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2019 (o alla data di nomina 13/05/2020)	Numero azioni acquistate nel corso dell'esercizio 2020	Numero azioni vendute nel corso dell'esercizio 2020	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2020 (o alla data di cessazione dalla carica 13/05/2020)
Mazzoncini Renato	Amministratore Delegato e Direttore Generale (dal 13/05/2020)	A2A S.p.A.	=====	150.000	=====	150.000
Guerra Cristina	Coniuge di Mazzoncini Renato	A2A S.p.A.	=====	550	=====	550
Franceschetti Maria Chiara	Consigliere di Amministrazione (sino al 13/05/2020)	A2A S.p.A.	1.000	=====	=====	1.000

TABELLA 2: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategica

Numero dirigenti con responsabilità strategica	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2019 (o alla data di nomina)	Numero azioni acquistate nel corso dell'esercizio 2020	Numero azioni vendute nel corso dell'esercizio 2020	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2020 (o alla data di cessazione dalla carica se intervenuta prima)
Dirigenti Strategici (8 posizioni, coperte da 7 titolari, fino al 30 luglio 2020 e 7 posizioni, coperte da altrettanti titolari, dal 30 luglio 2020).	A2A S.p.A.	=====	=====	=====	=====