



Relazione illustrativa redatta dal Consiglio di Amministrazione ai sensi degli artt. 114-bis e 125-ter, primo comma, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, come successivamente modificato e integrato (“TUF”), sul Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 - 2025.

Signori Azionisti,
con riferimento al punto 3. dell’Assemblea degli Azionisti di A2A S.p.A. (“A2A” o la “Società”) convocata per il giorno 29 novembre 2023, in prima convocazione ed, occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 30 novembre 2023, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione l’adozione di un Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 - 2025 (il “Piano”) deliberato anche ai sensi dell’art. 2389 del codice civile, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine e con il parere favorevole del Collegio Sindacale in relazione all’Amministratore Delegato. Il Piano prevede l’erogazione di un incentivo monetario a fronte del conseguimento di obiettivi di *performance* aziendali ed è sottoposto all’approvazione dell’Assemblea ai sensi dell’art. 114-bis del TUF in quanto prevede, tra l’altro, che parte dell’incentivo sia determinato sulla base di un obiettivo di *Totale Shareholder Return* relativo, in quanto collegato all’andamento del prezzo di borsa delle azioni A2A rispetto al panel di *peers* di *industry* definito.

Di seguito è riportata una sintesi delle principali caratteristiche e condizioni del Piano. Per una più analitica descrizione del Piano, Vi invitiamo a esaminare il Documento Informativo (il “**Documento Informativo**”) redatto ai sensi dell’art. 114-bis del TUF e dell’art. 84-bis, primo comma, della delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificata ed integrata (il “**Regolamento Emittenti**”), a disposizione del pubblico presso la sede sociale, sul sito internet www.gruppoa2a.it, nonché presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato denominato “1Info” (www.1info.it).

Come indicato nel Documento Informativo, il Piano individua quali beneficiari, oltre all’Amministratore Delegato:

- alcune posizioni manageriali e *key roles* di A2A e delle società da questa controllate, determinati individualmente dall’Amministratore Delegato stesso di A2A tra coloro che ricoprono ruoli a maggiore impatto sul conseguimento dei risultati di *business* di medio-lungo periodo o con rilevanza strategica ai fini del conseguimento degli obiettivi pluriennali di A2A;
- nonché posizioni individuate in relazione alle *performance* conseguite e alle competenze possedute;

fino ad un massimo di 40 beneficiari.

Attraverso l’implementazione del Piano, la Società intende:

- allineare gli interessi dei beneficiari con quelli degli azionisti e con il piano strategico di A2A nella sua integrità;
- legare la remunerazione dei beneficiari, quali soggetti che rivestono un ruolo chiave nel raggiungimento degli obiettivi di A2A, ai risultati economici conseguiti dalla Società e al raggiungimento di obiettivi specifici prefissati di medio-lungo periodo;
- recepire le numerose indicazioni provenienti dagli investitori per allinearsi con le migliori prassi di mercato, garantire che le evoluzioni su temi ESG anche in ottica ‘*non financial reporting*’ trovino uno strumento che stimola il *management* al raggiungimento di detti obiettivi, nonché ribilanciare il *pay-mix* (fisso vs variabile) fornendo anche alla Società uno

strumento retributivo utile all'*attraction* e alla *retention* delle risorse chiave.

Il Piano ha durata pluriennale, prevede un'unica attribuzione il primo anno del Piano stesso e non comporta alcun tipo di impegno retributivo futuro da parte di A2A verso i beneficiari.

Il Periodo di *Vesting* ha durata triennale, dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2025, e l'effettiva erogazione dell'incentivo monetario è subordinata al conseguimento di specifiche e predeterminate condizioni di *performance* da misurarsi al termine del triennio di riferimento ad esito di un puntuale processo di verifica svolto da Consiglio di Amministrazione della Società.

Le condizioni di *performance* del Piano sono collegate ai seguenti parametri:

- *Cash Flow Operativo* Cumulato con peso del 35%, calcolato su base triennale confrontando il consuntivo con quanto previsto a budget;
- *Totale Shareholder Return* relativo, con peso del 35%, calcolato su base triennale confrontando il valore *Totale Shareholder Return*, con riferimento al posizionamento di A2A rispetto al *panel di peers di industry* definito;
- Indicatore Composito ESG, con peso del 30%.

* * *

Il Piano è da considerarsi di "particolare rilevanza" ai sensi dell'art. 114-*bis* del TUF e dell'art. 84-*bis*, secondo comma, del Regolamento Emittenti, in quanto rivolto, tra gli altri, all'Amministratore Delegato e ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche di A2A.

Tenuto conto che il Piano è di tipo monetario, non prevedendo l'assegnazione di azioni A2A né di altri strumenti finanziari, ma esclusivamente un incentivo in denaro in parte collegato all'andamento del prezzo di borsa dell'azione ordinaria A2A rispetto a *panel di peers di industry* definito, il Documento Informativo non contiene le informazioni richieste per piani che considerano l'attribuzione di azioni o altri strumenti finanziari.

* * *

Deliberazione proposta all'Assemblea

Alla luce di quanto precede e tenuto conto di quanto descritto del Documento Informativo, il Consiglio di Amministrazione sottopone all'approvazione dell'Assemblea la seguente proposta di deliberazione:

"L'Assemblea ordinaria di A2A S.p.A., esaminata la relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione e il Documento informativo relativi al Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 – 2025,

delibera

- *di approvare, ai sensi dell'art. 114-bis del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, come successivamente modificato e integrato, l'adozione del Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023-2025, nei termini e secondo le condizioni descritte nel predetto Documento informativo;*
- *di conferire al Consiglio di Amministrazione, con facoltà di subdelega, ogni potere necessario od opportuno per dare concreta attuazione al Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023-2025, da esercitarsi nel rispetto di quanto indicato nel relativo Documento informativo."*



Explanatory Report drafted by the Board of Directors pursuant to Articles 114-bis and 125-ter, paragraph 1 of Legislative Decree No. 58 of February 24, 1998, as subsequently amended and supplemented (“TUF” – Consolidated Law on Finance), on the 2023 – 2025 Long-Term Variable Incentive Plan.

Shareholders,

with reference to the point 3 of the Shareholders’ Meeting of A2A S.p.A. (“**A2A**” or the “**Company**”) convened on November 29, 2023, on first call and, if necessary, on second call on November 30, 2023, the Board of Directors hereby submits for your approval the adoption of a 2023 – 2025 Long-Term Variable Incentive Plan (the “**Plan**”) resolved also pursuant to Article 2389 of the Italian Civil Code, upon proposal of the Remuneration and Appointments Committee and with the favorable opinion of the Board of Statutory Auditors, in relation to the Chief Executive Officer. The Plan provides for the disbursement of a monetary incentive against the achievement of corporate performance targets and is subject to approval by the Meeting pursuant to Article 114-bis of the TUF (Consolidated Law on Finance) in that it envisages, *inter alia*, that part of the incentive is determined on the basis of a relative Total Shareholder Return target, as it is linked to the performance of the A2A share price compared to the defined panel of industry peers.

Below is a summary of the main features and conditions of the Plan. For a more analytical description of the Plan, we invite you to examine the Information Document (the “**Information Document**”) drafted pursuant to Article 114-bis of the TUF (Consolidated Law on Finance) and Article 84-bis, paragraph 1 of Consob Resolution No. 11971 of May 14, 1999, as subsequently amended and supplemented (the “**Issuers’ Regulation**”), available to the public at the Company’s registered office, on the website www.gruppoa2a.it, as well as at the authorized storage mechanism called “1Info” (www.1info.it).

As indicated in the Information Document, the Plan identifies as Beneficiaries, in addition to the CEO:

- certain managerial positions and key roles of A2A and its Subsidiaries, individually determined by the A2A Chief Executive Officer among those who hold roles with the greatest impact on the achievement of A2A medium/long-term business results or with strategic importance for the achievement of its long-term objectives;
- as well as positions identified in relation to the performance achieved and the skills possessed; up to a maximum of 40 Beneficiaries.

Through the implementation of the Plan, the Company intends to:

- align the interests of Beneficiaries with those of the Shareholders and with the A2A Strategic Plan in full;
- link the remuneration of Beneficiaries who play a key role in the achievement of A2A objectives to the economic results achieved by the Company and the achievement of specific pre-defined medium-long term targets;
- incorporate the numerous indications from investors in order to align with the best market practices, ensure that developments on ESG issues, also from a non-financial reporting perspective, find a tool that stimulates management to achieve said objectives, as well as rebalance the pay-mix (fixed vs. variable) also by providing the Company with a remuneration tool useful for the attraction and retention of key resources.

The Plan has a multi-year duration, provides for a single grant in the first year of the Plan, and does not entail any type of future remuneration commitment on the part of A2A towards the Beneficiaries.

The Vesting Period lasts for three years, from January 1, 2023 to December 31, 2025, and the actual disbursement of the monetary incentive is subject to the achievement of specific and predetermined performance conditions to be measured at the end of the three-year reference period as a result of an accurate verification process carried out by the Company's Board of Directors.

The Plan's performance conditions are linked to the following parameters:

- Cumulative Operating Cash Flow with 35% weight, calculated on a three-year basis by comparing the actual with the budgeted amount;
- Relative Total Shareholder Return, with 35% weight, calculated on a three-year basis by comparing the Total Shareholder Return value, with reference to the A2A positioning against the defined panel of industry peers;
- Composite ESG Indicator, with 30% weight.

* * *

The Plan is to be considered of "particular relevance" pursuant to Article 114-bis of the TUF (Consolidated Law on Finance) and to Article 84-bis, paragraph 2 of the Issuers' Regulation, as it is addressed, among others, to the Chief Executive Officer and Key Managers of A2A.

Considering that the Plan is of a monetary type, as it does not envisage the allocation of A2A shares or other financial instruments, but only a cash incentive partly linked to the performance of the stock market price of A2A ordinary shares with respect to defined industry peers, the Information Document does not contain the information required for Plans that consider the allocation of shares or other financial instruments.

* * *

Proposed resolution to the Meeting

In light of the foregoing and taking into account as described in the Information Document, the Board of Directors submits the following resolution proposal to the Meeting for approval:

"The Ordinary Shareholders' Meeting of A2A S.p.A., having examined the Explanatory Report of the Board of Directors and the Information Document related to the 2023 – 2025 Long-Term Variable Incentive Plan,

resolves

- *to approve, pursuant to Article 114-bis of Legislative Decree No. 58 of February 24, 1998, as subsequently amended and supplemented, the adoption of the 2023-2025 Long-Term Variable Incentive Plan, under the terms and conditions described in the aforementioned Information Document;*
- *to confer to the Board of Directors, with the power to sub-delegate, any power necessary or appropriate to implement the 2023 – 2025 Long-Term Variable Incentive Plan, to be exercised in accordance with the provisions set forth in the relevant Information Document."*