

Allegato L al n. 19396/68025 di rep.
notaio Mario Mistretta da Brescia



Relazione illustrativa redatta dal Consiglio di Amministrazione ai sensi degli artt. 114-bis e 125-ter, primo comma, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, come successivamente modificato e integrato (“TUF”), sul Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 - 2025.

Signori Azionisti,

con riferimento al punto 3. dell’Assemblea degli Azionisti di A2A S.p.A. (“A2A” o la “Società”) convocata per il giorno 29 novembre 2023, in prima convocazione ed, occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 30 novembre 2023, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione l’adozione di un Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 - 2025 (il “Piano”) deliberato anche ai sensi dell’art. 2389 del codice civile, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine e con il parere favorevole del Collegio Sindacale in relazione all’Amministratore Delegato. Il Piano prevede l’erogazione di un incentivo monetario a fronte del conseguimento di obiettivi di *performance* aziendali ed è sottoposto all’approvazione dell’Assemblea ai sensi dell’art. 114-bis del TUF in quanto prevede, tra l’altro, che parte dell’incentivo sia determinato sulla base di un obiettivo di *Totale Shareholder Return* relativo, in quanto collegato all’andamento del prezzo di borsa delle azioni A2A rispetto al panel di *peers* di *industry* definito.

Di seguito è riportata una sintesi delle principali caratteristiche e condizioni del Piano. Per una più analitica descrizione del Piano, Vi invitiamo a esaminare il Documento Informativo (il “**Documento Informativo**”) redatto ai sensi dell’art. 114-bis del TUF e dell’art. 84-bis, primo comma, della delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificata ed integrata (il “**Regolamento Emissori**”), a disposizione del pubblico presso la sede sociale, sul sito internet www.gruppoa2a.it, nonché presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato denominato “1Info” (www.1info.it).

Come indicato nel Documento Informativo, il Piano individua quali beneficiari, oltre all’Amministratore Delegato:

- alcune posizioni manageriali e *key roles* di A2A e delle società da questa controllate, determinati individualmente dall’Amministratore Delegato stesso di A2A tra coloro che ricoprono ruoli a maggiore impatto sul conseguimento dei risultati di *business* di medio-lungo periodo o con rilevanza strategica ai fini del conseguimento degli obiettivi pluriennali di A2A;
- nonché posizioni individuate in relazione alle *performance* conseguite e alle competenze possedute;

fino ad un massimo di 40 beneficiari.

Attraverso l’implementazione del Piano, la Società intende:

- allineare gli interessi dei beneficiari con quelli degli azionisti e con il piano strategico di A2A nella sua integrità;
- legare la remunerazione dei beneficiari, quali soggetti che rivestono un ruolo chiave nel raggiungimento degli obiettivi di A2A, ai risultati economici conseguiti dalla Società e al raggiungimento di obiettivi specifici prefissati di medio-lungo periodo;
- recepire le numerose indicazioni provenienti dagli investitori per allinearsi con le migliori prassi di mercato, garantire che le evoluzioni su temi ESG anche in ottica ‘*non financial reporting*’ trovino uno strumento che stimola il *management* al raggiungimento di detti obiettivi, nonché ribilanciare il *pay-mix* (fisso vs variabile) fornendo anche alla Società uno

strumento retributivo utile all'*attraction* e alla *retention* delle risorse chiave.

Il Piano ha durata pluriennale, prevede un'unica attribuzione il primo anno del Piano stesso e non comporta alcun tipo di impegno retributivo futuro da parte di A2A verso i beneficiari.

Il Periodo di *Vesting* ha durata triennale, dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2025, e l'effettiva erogazione dell'incentivo monetario è subordinata al conseguimento di specifiche e predeterminate condizioni di *performance* da misurarsi al termine del triennio di riferimento ad esito di un puntuale processo di verifica svolto da Consiglio di Amministrazione della Società.

Le condizioni di *performance* del Piano sono collegate ai seguenti parametri:

- *Cash Flow Operativo* Cumulato con peso del 35%, calcolato su base triennale confrontando il consuntivo con quanto previsto a budget;
- *Totale Shareholder Return* relativo, con peso del 35%, calcolato su base triennale confrontando il valore *Totale Shareholder Return*, con riferimento al posizionamento di A2A rispetto al *panel* di *peers* di *industry* definito;
- Indicatore Composito ESG, con peso del 30%.

* * *

Il Piano è da considerarsi di “particolare rilevanza” ai sensi dell’art. 114-bis del TUF e dell’art. 84-bis, secondo comma, del Regolamento Emittenti, in quanto rivolto, tra gli altri, all’Amministratore Delegato e ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche di A2A.

Tenuto conto che il Piano è di tipo monetario, non prevedendo l’assegnazione di azioni A2A né di altri strumenti finanziari, ma esclusivamente un incentivo in denaro in parte collegato all’andamento del prezzo di borsa dell’azione ordinaria A2A rispetto a *panel* di *peers* di *industry* definito, il Documento Informativo non contiene le informazioni richieste per piani che considerano l’attribuzione di azioni o altri strumenti finanziari.

* * *

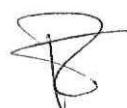
Deliberazione proposta all’Assemblea

Alla luce di quanto precede e tenuto conto di quanto descritto del Documento Informativo, il Consiglio di Amministrazione sottopone all’approvazione dell’Assemblea la seguente proposta di deliberazione:

“L’Assemblea ordinaria di A2A S.p.A., esaminata la relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione e il Documento informativo relativi al Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 – 2025,

delibera

- *di approvare, ai sensi dell’art. 114-bis del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, come successivamente modificato e integrato, l’adozione del Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023-2025, nei termini e secondo le condizioni descritte nel predetto Documento informativo;*
- *di conferire al Consiglio di Amministrazione, con facoltà di subdelega, ogni potere necessario od opportuno per dare concreta attuazione al Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023-2025, da esercitarsi nel rispetto di quanto indicato nel relativo Documento informativo.”*

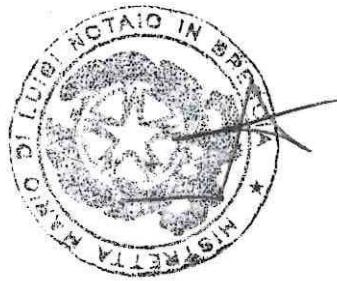
A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized "A" or a similar character.



Allegato..... al n. M 9396 / 8025.... di rep.
notaio Mario Mistretta da Brescia

**DOCUMENTO INFORMATIVO
PIANO LTI 2023-2025**

(redatto ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Consob n. 11971/1999 e
secondo lo Schema n. 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Consob n.
11971/1999)



R

PREMESSA

Il presente documento informativo è redatto ai sensi dall'art. 114-*bis* del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58, come successivamente modificato e integrato (il "**TUF**"), dell'art. 84-*bis*, comma 1, del Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato (il "**Regolamento Emittenti**") e secondo lo Schema n. 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti (il "**Documento Informativo**").

Il Documento Informativo ha ad oggetto il Piano di Incentivazione a Lungo Termine 2023-2025 ("il **Piano**") di A2A S.p.A. ("**A2A**" o la "**Società**") rivolto ai soggetti individuati a cura del Consiglio di Amministrazione di A2A, sentito il parere del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, tra gli Amministratori con deleghe, i Dirigenti con Responsabilità Strategiche nonché gli altri prestatori di lavoro con ruoli chiave della Società o di società controllate.

Il Documento Informativo è da sottoporsi, ai sensi dell'art. 114-*bis* del TUF, all'approvazione dell'assemblea degli azionisti di A2A, che verrà convocata per il giorno 29 novembre 2023, in prima convocazione ed, occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 30 novembre 2023.

Nel corso del 2023, il Comitato per la Remunerazione e le Nomine, nell'ottica di creare le condizioni per un maggiore allineamento della remunerazione variabile di lungo termine all'obiettivo primario di creazione di valore per gli azionisti, ha proposto al Consiglio di Amministrazione di adottare - per un limitato numero di figure dirigenziali - un piano di incentivazione di lungo termine basato su strumenti monetari, da attuare previa approvazione dell'Assemblea dei soci.

Il presente Documento Informativo è messo a disposizione del pubblico presso la sede della Società sita in Brescia, via Lamarmora 230, sul sito internet della Società (www.gruppoa2a.it) nonché presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato "1Info" all'indirizzo www.1info.it.

Il Piano è da considerarsi di "particolare rilevanza" ai sensi dell'art. 114-*bis* del TUF e dell'art. 84-*bis*, comma 2, del Regolamento Emittenti, in quanto rivolto, *inter alia*, all'Amministratore Delegato e ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche di A2A.

DEFINIZIONI

Come richiesto dallo Schema n. 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti, si riporta di seguito un elenco di definizioni volte a illustrare il significato dei termini, di uso non comune, utilizzati nel presente Documento Informativo.

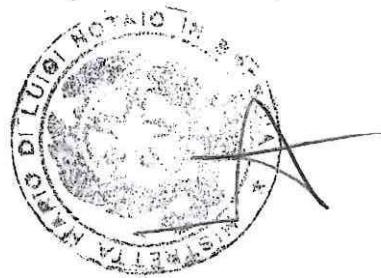
- "Amministratore Delegato"** L'Amministratore Delegato di A2A S.p.A.
- "Bad Leaver"** Tutte le ipotesi di cessazione del Rapporto di Lavoro o del mandato di amministrazione diverse dalle ipotesi di Good Leaver.
- "Beneficiari"** I soggetti individuati a cura del Consiglio di Amministrazione di A2A, sentito il parere del Comitato per la Remunerazione e le Nomine della Società, tra gli Amministratori con deleghe, i Dirigenti con Responsabilità Strategiche nonché gli altri prestatori di lavoro con ruoli strategici della Società o di società controllate.
- "Cambio di Controllo"** Indica (a) cambio di controllo ai sensi dell'articolo 93 del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58, come successivamente modificato e integrato; (b) l'acquisizione, diretta o indiretta, da parte di uno o più soggetti terzi di un numero di azioni o di una quota di una Società Controllata cui faccia capo il Rapporto del Beneficiario, purché diverse dalla Società, complessivamente superiore al 50% del relativo capitale sociale, a meno che la Società non ne continui a detenere il controllo ai sensi dell'art. 2359 del Codice Civile; (c) il trasferimento definitivo a qualunque titolo a uno o più soggetti terzi dell'azienda ovvero del ramo di azienda cui faccia capo il Rapporto del Beneficiario. Resta inteso che i Cambi di Controllo individuati *sub b)* e *c)* che precedono trovano applicazione solo nei cfr. dei Beneficiari che abbiano in essere un Rapporto con la Società Controllata, l'azienda o il ramo di azienda oggetto del Cambio di Controllo.
- "Comitato per la Remunerazione e le Nomine"** Il "Comitato per la Remunerazione e le Nomine" di A2A.
- "Consiglio di Amministrazione"** Il Consiglio di Amministrazione di A2A di volta in volta in carica.



A handwritten signature in black ink, appearing to read "D. Missiretta".

"Cash Flow Operativo (FCO)"	Parametro finanziario che fornisce una misura in merito alla capacità del Gruppo di generare cassa, prima dell'impatto delle capex/M&A e dei dividendi. E' determinato da EBITDA ("Earning before interest taxes depreciation and amortization") meno la variazione del CCN ("Capitale Circolante Netto") e delle altre attività e passività, le imposte, gli oneri finanziari e l'utilizzo dei fondi.
"Data di Maturazione"	Con riferimento a ciascun Beneficiario per il Vesting, la data della delibera del Consiglio di Amministrazione avente ad oggetto il calcolo del Premio Maturato.
"Dirigenti con Responsabilità Strategiche"	in base allo IAS 24 sono "quei soggetti che hanno il potere e la responsabilità, direttamente o indirettamente, della pianificazione, della direzione e del controllo delle attività dell'entità".
"Good Leaver"	Le seguenti ipotesi di cessazione del Rapporto: (i) dimissioni volontarie, solo a condizione che il Beneficiario si trovi in possesso dei requisiti pensionistici di legge e nei 30 giorni successivi abbia presentato richiesta di accedere al relativo trattamento; (ii) risoluzione consensuale del Rapporto, solo a condizione che il Beneficiario si trovi, alla data di cessazione del Rapporto, in possesso dei requisiti pensionistici di legge e nei 30 giorni successivi alla sopracitata data abbia presentato richiesta di accedere al relativo trattamento; (iii) morte o invalidità permanente.
"Gruppo A2A" o "Gruppo"	A2A e le società che sono o dovessero in futuro divenire controllate da A2A ai sensi dell'articolo 93 del TUF.
"Incentivo attribuito"	Importo monetario attribuito ai Beneficiari e che potrà essere erogato al termine di un periodo prestabilito (Periodo di Vesting) secondo condizioni di performance prefissate.
"Incentivo erogato"	Importo monetario erogato ai Beneficiari al termine del periodo prestabilito (Periodo di Vesting) in misura connessa ai livelli di performance conseguiti nei termini e alle condizioni previste dal Piano LTI.

"Indicatore Composito ESG"	Metrica finalizzata ad incrementare la sostenibilità di Gruppo su diverse dimensioni: in particolare quella ambientale, sociale e di diversità di genere.
"Livello minimo"	Rappresenta il livello di risultato il cui conseguimento dà diritto ad ottenere il 70% dell'incentivo attribuito (soglia) e al di sotto del quale il Piano non prevede l'assegnazione di alcun incentivo.
"Livello target"	Rappresenta il livello di risultato il cui conseguimento dà diritto ad ottenere il 100% dell'incentivo attribuito (target).
"Livello massimo"	rappresenta il livello di risultato il cui conseguimento dà diritto ad ottenere il 130% dell'incentivo attribuito (cap) e al di sopra del quale non è riconosciuto l'ulteriore eventuale over-achievement.
"Obiettivi di Performance"	Per ciascun Periodo di Vesting, gli Obiettivi di Performance previsti dal Piano, come indicati nel Paragrafo 4.5.
"Periodo di Vesting"	Il periodo di misurazione degli Obiettivi di Performance, 1 gennaio 2023 – 31 dicembre 2025, al termine quale si procederà alla determinazione del premio in funzione della verifica del raggiungimento degli Obiettivi di Performance.
"Premio"	Per ciascun Beneficiario, l'importo monetario ottenibile al raggiungimento del 100% degli Obiettivi di Performance ai termini e alle condizioni previste dal Regolamento, definita come percentuale della Retribuzione Fissa e/o Emolumento Fisso.
"Rapporto"	Il rapporto di amministratore e / o di lavoro dipendente in essere tra il singolo Beneficiario e A2A o una delle Società Controllate.
"Total Shareholder Return relativo (TSRr)"	Indicatore che rappresenta il complessivo ritorno per un azionista dato dall'incremento del prezzo del titolo durante un arco temporale di riferimento e dai dividendi eventualmente corrisposti nel medesimo periodo, rispetto al livello di TSR ad un panel di Società predefinito.



"Remunerazione Fissa"	Retribuzione Fissa e/o l'eventuale emolumento fisso previsto come Amministratore della Società o delle società Controllate.
"Società Controllate"	Indistintamente, ciascuna delle società di tempo in tempo direttamente o indirettamente controllate, ai sensi dell'art. 2359 del Codice Civile, dalla Società, con cui uno o più Beneficiari abbia in essere un Rapporto.
"Vesting"	La maturazione del Diritto a ricevere il premio al raggiungimento degli Obiettivi di Performance nel corso del Periodo di Vesting.

1. I SOGGETTI DESTINATARI

1.1 L'indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del Consiglio di Amministrazione ovvero del Consiglio di Gestione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate.

Il Piano si applica all'Amministratore Delegato di A2A. Qualora tra i Beneficiari di cui al successivo punto 1.2 vi fossero soggetti per i quali è richiesta, ai sensi delle vigenti previsioni regolamentari, l'identificazione nominativa, anche in relazione alla carica di Amministratore eventualmente rivestita in Società Controllate, la Società provvederà a fornire al mercato le relative informazioni, in occasione delle comunicazioni previste dall'art. 84-bis, comma quinto, del Regolamento Emittenti.

1.2 Le categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente.

Il Piano è rivolto a:

- posizioni manageriali e key roles di A2A e delle Società controllate, individuati individualmente dall'Amministratore Delegato di A2A tra coloro che ricoprono ruoli a maggiore impatto sul conseguimento dei risultati di business di medio-lungo periodo o con rilevanza strategica ai fini del conseguimento degli obiettivi pluriennali di A2A;
- posizioni individuate in relazione alle performance conseguite e alle competenze possedute;

fino ad un massimo di 40 Beneficiari.

1.3 L'indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del piano appartenenti ai seguenti gruppi:

a) Direttori Generali dell'emittente strumenti finanziari;

Non applicabile in quanto non vi sono altri Direttori Generali oltre allo stesso Amministratore Delegato già indicato nominativamente al punto 1.1.

b) altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche dell'emittente strumenti finanziari che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del Consiglio di Gestione, e ai Direttori Generali dell'emittente strumenti finanziari;

Non applicabile.



Nessuno dei Dirigenti con Responsabilità Strategica di A2A ha percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato (compenso dell'Amministratore Delegato) tra quelli attribuiti ai componenti del Consiglio di Amministrazione di A2A.

c) persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni.

Non applicabile.

1.4 Descrizione e indicazione numerica, separate per categorie:

a) dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 1.3;

I Dirigenti con Responsabilità Strategica di A2A sono 8 alla data di pubblicazione del presente Documento Informativo.

b) nel caso delle società di “minori dimensioni”, ai sensi dell’articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n.17221 del 12 marzo 2010, l’indicazione per aggregato di tutti i Dirigenti con Responsabilità Strategiche dell’emittente strumenti finanziari;

Non applicabile.

c) delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati etc.).

Si segnala che lo schema di incentivazione previsto dal Piano è il medesimo per tutti i Beneficiari, differenziandosi esclusivamente nel valore dell’Incentivo attribuito che risulta crescente in relazione al ruolo ricoperto, alle responsabilità assegnate ed alla strategicità della risorsa.

2. LE RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.1 Gli obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione dei piani.

Attraverso l'implementazione del Piano, la Società intende:

- Allineare gli interessi dei Beneficiari con quelli degli azionisti e con il piano strategico di A2A nella sua integrità;
- Legare la remunerazione dei Beneficiari, quali soggetti che rivestono un ruolo chiave nel raggiungimento degli obiettivi di A2A, ai risultati economici conseguiti dalla Società e al raggiungimento di obiettivi specifici prefissati di medio-lungo periodo;
- Rafforzare, consolidare e sviluppare i principi chiave in materia di remunerazione già adottati, anche in considerazione degli elementi evidenziati rispetto ai voti espressi nell'Assemblea dei Soci del 28 aprile 2023;
- Garantire che le evoluzioni su temi ESG (Environmental, Social, Governance) anche in ottica 'non financial reporting' trovino uno strumento che stimola il management al raggiungimento di detti obiettivi;
- Nonché ribilanciare il pay-mix (fisso vs variabile) fornendo anche alla Società uno strumento retributivo utile all'attraction e alla retention delle risorse chiave.

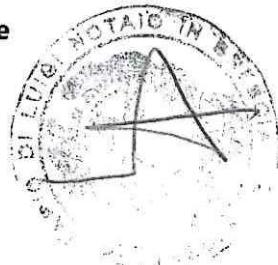
2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di performance considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari.

I livelli di incentivazione sono definiti, in percentuale della retribuzione fissa, in coerenza con i seguenti principi di politica di remunerazione adottati da A2A:

- struttura retributiva del management adeguatamente bilanciata tra: una componente fissa congruente rispetto alle deleghe e/o responsabilità attribuite; una componente variabile definita entro limiti massimi e finalizzata ad ancorare la remunerazione alla performance effettivamente conseguita;
- coerenza della remunerazione complessiva rispetto ai riferimenti di mercato applicabili per cariche analoghe o per ruoli di analogo livello di responsabilità e complessità, nell'ambito di panel aziendali comparabili con A2A;
- remunerazione variabile dei ruoli manageriali aventi maggiore influenza sui risultati aziendali caratterizzata da una significativa incidenza delle componenti di incentivazione di lungo termine.

Per maggiori informazioni sugli Obiettivi di Performance si rinvia al successivo Paragrafo 4.5.

2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione



L'ammontare degli incentivi monetari assegnati a target a ciascun Beneficiario è differenziata in relazione al livello di responsabilità/criticità del ruolo, da un minimo del 16% fino ad un limite massimo del 35% della Remunerazione Fissa. Le condizioni di performance del Piano LTI sono collegate ai seguenti parametri:

- Cash Flow Operativo Cumulato con peso del 35%, calcolato su base triennale confrontando il consuntivo con quanto previsto a budget;
- TSR relativo, con peso del 35%, calcolato su base triennale confrontando il valore TSR, con riferimento al posizionamento di A2A rispetto al panel di peers di industry definito;
- Indicatore Composito ESG, con peso del 30%.

2.4 Le ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente strumenti finanziari, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile;

Non applicabile.

2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione dei piani;

La struttura del Piano non è stata condizionata dalla normativa fiscale applicabile o da implicazioni di ordine contabile.

2.6 L'eventuale sostegno del piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

Il Piano non è sostenuto da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350.

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DEL PIANO

3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del piano;

Il Consiglio di Amministrazione di A2A del 19 ottobre 2023 ha deliberato, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, e con astensione dell'Amministratore Delegato, di sottoporre il Piano all'approvazione dell'Assemblea ai sensi dell'art. 144-bis del TUF.

A seguito dell'approvazione assembleare, il Consiglio di Amministrazione, in esercizio della delega che sarà conferita dall'Assemblea, darà attuazione al Piano, anche attraverso soggetti a ciò delegati, deliberando: i) l'assegnazione dell'incentivo in favore dell'Amministratore Delegato; ii) l'approvazione del Regolamento; iii) l'individuazione dei Beneficiari sulla base dei criteri definiti; iv) nonché ogni altro termine e condizione per l'attuazione nella misura in cui ciò non contrasti con quanto stabilito dall'Assemblea.

3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del piano e loro funzione e competenza;

La gestione operativa e l'attuazione pratica del Piano saranno affidate alla Direzione People & Transformation della Società.

3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione dei piani anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base;

Ferma la competenza dell'Assemblea nei casi previsti dalla legge, il Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, è l'organo competente ad apportare eventuali modifiche al Piano.

Il Consiglio di Amministrazione avrà la facoltà, di apportare al Piano, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, con le modalità più opportune, le modifiche o integrazioni che ritenga utili o necessarie per il miglior perseguitamento delle finalità del Piano, avendo riguardo degli interessi della Società e dei Beneficiari.

Si riportano di seguito le fattispecie al verificarsi delle quali Piano potrà essere oggetto di revisione o attuazione diversa dalle previsioni ordinarie del Piano stesso.

Operazioni straordinarie

In caso di eventi specifici, quali:

- operazioni straordinarie sul capitale della Società e così a titolo esemplificativo e non esaustivo, riduzioni del capitale per perdite mediante annullamento di azioni, aumenti del capitale della Società, gratuiti o a pagamento, in opzione agli azionisti o con esclusione del diritto di opzione, eventualmente anche da liberarsi mediante



A handwritten signature in black ink, appearing to read "R".

conferimento in natura, raggruppamento o frazionamento di azioni suscettibili di influire sulle azioni,

- operazioni di fusione o scissione, acquisto o vendita di partecipazioni, aziende o rami di azienda oppure
- modifiche legislative o regolamentari o altri eventi suscettibili di influire sul presente Piano, sulle azioni A2A e sulla Società

il Consiglio di Amministrazione potrà autonomamente apportare al Piano, sentito il parere del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, tutte le modificazioni ed integrazioni ritenute necessarie o opportune per mantenere invariati, nei limiti consentiti dalla normativa di tempo in tempo applicabile, i contenuti sostanziali ed economici del Piano.

Modifiche dell'assetto societario

Qualora, nel corso del Periodo di Vesting:

- dovesse intervenire un Cambio di Controllo;
- venisse conclusa un'offerta pubblica di acquisto o un'offerta pubblica di scambio avente ad oggetto le Azioni; o
- venisse revocata la quotazione delle Azioni presso l'EXM (delisting) o fossero assunte delibere e/o impegni che rendano certo il delisting,

il Consiglio di Amministrazione, a suo insindacabile giudizio, avrà facoltà di concedere ai Beneficiari di ricevere anticipatamente l'intero o una parte dell'incentivo monetario, anche indipendentemente dall'effettivo raggiungimento degli Obiettivi di Performance previsti dal Paragrafo 4.5, e di prevedere l'anticipata cessazione del Piano. Tale decisione sarà vincolante per i Beneficiari.

Variazioni rilevanti del quadro macro-economico

Qualora nel corso del Periodo di Vesting dovessero intervenire variazioni rilevanti del quadro macro-economico con impatto notevole sul Piano Industriale tale da comportarne una significativa revisione dei target, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, sentito il parere del Collegio Sindacale, avrà la facoltà di modificare i livelli degli Obiettivi di Performance, rispetto ai termini previsti dal paragrafo 4.5.

3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali sono basati i piani;

Il Piano prevede l'erogazione di incentivi monetari e non prevede l'assegnazione di strumenti finanziari.

3.5 Il ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche

dei citati piani; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati;

In coerenza con le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance per le Società Quotate, cui A2A aderisce, le condizioni del Piano sono state definite su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, interamente composto da Amministratori non esecutivi e indipendenti. La proposta di sottoporre il Piano in Assemblea, ai sensi dell'art. 114-bis del TUF, è stata quindi deliberata dal Consiglio di Amministrazione, con astensione dell'Amministratore Delegato, previo parere favorevole del Collegio Sindacale ai sensi dell'art.2389, comma 3, c.c.

Il Piano, in relazione ai suoi Beneficiari, costituisce un'operazione con parti correlate sottoposta ad approvazione assembleare ai sensi dell'art. 114-bis del TUF, per cui non si applicano le specifiche procedure previste dalla delibera Consob n. 17221 del 12.3.2010 e successivamente modificata con delibera n. 17389 del 23 giugno 2010 ("Regolamento operazioni con parti correlate").

3.6 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 1, la data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione;

Il Consiglio di Amministrazione in data 19 ottobre 2023, su proposta formulata dal Comitato per la Remunerazione e le Nomine, ha deliberato di sottoporre il Piano all'approvazione dell'Assemblea.

3.7 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 5, lett. a), la data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione;

Non applicabile.

3.8 Il prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati;

Non applicabile.

3.9 Nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra:

i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal Comitato per la Remunerazione, e ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma



R

1; ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano:

- a. non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero*
- b. già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato.*

Non applicabile.

4. LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1 La descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari;

Non applicabile.

4.2 L'indicazione del periodo di effettiva attuazione del piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti;

Il Piano prevede un'unica assegnazione per il periodo 2023 – 2025 ed è sottoposto ad un Periodo di Vesting triennale.

4.3 Il termine del piano;

Il Piano avrà termine il 31 dicembre 2025, allo scadere del Periodo di Vesting, e fissa nel primo semestre 2026 la data di erogazione ai Beneficiari dell'incentivo eventualmente conseguito.

4.4 Il massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie;

Non applicabile.

4.5 Le modalità e le clausole di attuazione del piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance; descrizione di tali condizioni e risultati;

Le condizioni di performance del Piano sono verificate alla fine del triennio previsto dal Periodo di Vesting ad esito di un puntuale processo di verifica dei risultati effettivamente conseguiti da parte del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, a supporto delle deliberazioni assunte in merito dal Consiglio di Amministrazione.

Alla Data di Maturazione, il Consiglio di Amministrazione determinerà l'importo effettivo dell'incentivo monetario da erogare a ciascun Beneficiario per il Periodo di Vesting, fermo restando che l'effettivo incentivo monetario erogato a ciascun Beneficiario:

- sarà erogato solamente ("cancello di accesso") se sarà mantenuto l'Investment Grade del Gruppo A2A¹;
- non potrà superare il 130% del Premio riconosciuto in caso di raggiungimento di livelli di performance a target.

¹ Il gate prevede il mantenimento del rating di A2A come 'Investment Grade' da parte di almeno una tra le agenzie di rating (Moody's o S&P. Attuale rating A2A BAA2 e BBB rispettivamente). Il gate non sarà tenuto in considerazione laddove la perdita dell'Investment Grade sia determinata dalla realizzazione di un'operazione straordinaria approvata in CdA.



Il Piano prevede un set di Obiettivi di Performance di natura economico-finanziaria e strategica, coerenti con gli obiettivi previsti dal nuovo Piano Industriale, nello specifico:

- Cash Flow Operativo Cumulato 2023 – 2025 del Gruppo A2A - peso 35%;
- Posizionamento del Total Shareholder Return A2A rispetto ad un peer group composto da: Acea, Enel, Eni, Erg, Hera, Iren, Italgas, Prysmian, Saipem, Snam e Terna - peso 35%;
- KPI ESG Composito – peso 30%.

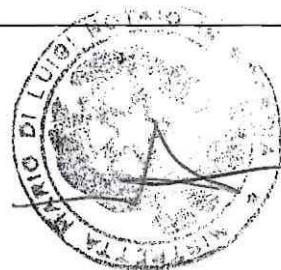
Gli Obiettivi di Performance sono tra di loro indipendenti e verranno quindi consuntivati in modo indipendente per il Periodo di Vesting.

Le curve per la misurazione della performance sono differenziate per i diversi indicatori, così come descritto di seguito.

Obiettivo	Livello di performance	Livello di payout (% del Target)	Meccanismo di calcolo
Cash Flow Operativo Cumulato 2023 – 2025 del Gruppo A2A (FCO)	92,5% del Target = 3.588,08 M€	70%	<ul style="list-style-type: none"> • Per FCO inferiore a 92,5% del Target: obiettivo non raggiunto;
	Target = 3.879,00 M€	100%	<ul style="list-style-type: none"> • Per FCO uguale al 92,5% del Target: obiettivo raggiunto al 70%
	107,5% del Target = 4.169,93 M€	130%	<ul style="list-style-type: none"> • Per FCO uguale al Target: obiettivo raggiunto al 100% • Per FCO uguale al 107,5% del Target: obiettivo raggiunto al 130% • Per FCO tra 92,5% del Target, Target e 107,5% del Target: % raggiungimento lineare tra 70% e 130%

Obiettivo	Livello di performance	Livello di payout (% del Target)	Meccanismo di Calcolo
Posizionamento del TSR A2A rispetto ad un peer group composto da: Acea, Enel, Eni, Erg, Hera, Iren, Italgas, Prysmian, Saipem, Snam e Terna.	TSR A2A sulla mediana	70%	A consuntivo saranno presi a riferimento i risultati TSR delle società del peer group e sarà calcolato il valore mediano e il valore di terzo quartile (includendo il TSR di A2A). Il raggiungimento dell'obiettivo sarà funzione del posizionamento del TSR A2A rispetto al valore mediano e di terzo quartile. <ul style="list-style-type: none">• Per TSR A2A inferiore al valore mediano: obiettivo non raggiunto;• Per TSR A2A uguale al valore mediano: obiettivo raggiunto al 70%;• Per TSR A2A uguale o superiore al valore del terzo quartile: obiettivo raggiunto al 130%;• Per TSR A2A tra valore mediano e terzo quartile: % raggiungimento lineare tra 70% e 130%.
	Interpolazione lineare tra minimo e massimo	100%	
	TSR A2A sul terzo quartile	130%	

Obiettivo	Livello di performance	Livello di payout (% del Target)	Meccanismo di Calcolo
KPI ESG Composito composto da 7 obiettivi progettuali indicati nella tabella 1	70%	70%	A consuntivo saranno consuntivati i 7 obiettivi e per ciascuno: <ul style="list-style-type: none">• Consuntivo inferiore al valore minimo: obiettivo non raggiunto (0%);• Consuntivo uguale al valore minimo: l'obiettivo raggiunto al 70%;• Consuntivo uguale (o superiore) al valore massimo: l'obiettivo raggiunto al 130%;• Valori di consuntivo intermedi: % raggiungimento lineare tra 70% e 130%.
	100%	100%	
	130%	130%	Il risultato complessivo del KPI ESG Composito sarà la media pesata dei raggiungimenti dei 7 obiettivi.



R

KPI ESG Composito	Peso %	Unità di misura	Soglia Minima	Target 2025	Soglia Massima
Capacità installata rinnovabile	20%	GW	2,6	2,7	2,9
Elettricità verde venduta	20%	%	36%	40%	43%
Quota di energia per TLR da rinnovabili e recuperi termici	20%	%	58%	59%	60%
Rifiuti trattati * *esclusa gara Campania	10%	Mt	4,8	5,1	5,3
Biometano prodotto	10%	Mmc	18	22	40
% Finanza ESG (collegata a green bond)	10%	%	72%	78%	79%
Ordinato assegnato a fornitori valutati con scoring integrato ESG	10%	%	69%	73%	75%

Tabella 1

L'importo dell'incentivo monetario che verrà effettivamente erogato a ciascun Beneficiario in caso di raggiungimento degli Obiettivi di Performance, singolarmente considerati, ai termini e alle condizioni del Regolamento, sarà determinato come segue:

Livello di performance	Livello di payout (% del Target)	Meccanismo di Calcolo
Minimo (70%)	70%	<ul style="list-style-type: none"> • Per Livello di Performance inferiore al livello minimo: importo non erogato;
Target (100%)	100%	<ul style="list-style-type: none"> • Per Livello di Performance uguale al livello minimo: importo erogato pari al 70% del Premio;
Massimo (130%)	130%	<ul style="list-style-type: none"> • Per Livello di Performance uguale al livello Target: importo erogato al Premio; • Per Livello di Performance uguale al livello massimo: importo erogato pari al 130% del Premio; • Per Livello di Performance intermedio tra Minimo e Massimo: importo erogato calcolato linearmente tra 70% e 130%.

Il mancato raggiungimento dell'Obiettivo Minimo di Performance, considerato a livello di singolo Obiettivo di Performance, non permette l'erogazione dell'incentivo monetario correlato al raggiungimento di quell'Obiettivo di Performance.

In caso di Raggiungimento degli Obiettivi di Performance, singolarmente considerati, in misura superiore al livello di performance massimo (overperformance), il Beneficiario avrà diritto all'erogazione di un incentivo monetario comunque pari e mai superiore al 130% del Premio riconosciuto in caso di raggiungimento di livelli di performance a target.

Con riferimento al Periodo di Vesting, l'importo complessivo di incentivo monetario da erogare a ciascun Beneficiario corrisponde alla somma degli importi singolarmente assegnati in proporzione al livello di raggiungimento del singolo Obiettivo di Performance (secondo le modalità sopra indicate).

4.6 L'indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento



R

ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi;

Non applicabile.

4.7 La descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di hedging che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni;

Non applicabile.

4.8 La descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro;

L'erogazione dell'incentivo presuppone la costanza di rapporto di lavoro e l'effettiva prestazione dell'attività lavorativa. In fase di attuazione del Piano, il Regolamento che verrà determinato dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, dettaglierà gli effetti causati dall'eventuale cessazione del rapporto di lavoro.

In particolare:

- In caso di cessazione del Rapporto a seguito di una ipotesi Good Leaver prima dell'effettiva erogazione del Premio, il Beneficiario (o i suoi eredi) potrà mantenere il diritto di ricevere il Premio Maturato pro-rata temporis, in base all'insindacabile valutazione del Consiglio di Amministrazione con riferimento alla valutazione del livello di raggiungimento degli Obiettivi di Performance.
- In caso di cessazione del Rapporto a seguito di una ipotesi Bad Leaver prima dell'effettiva erogazione del Premio, il Beneficiario perderà definitivamente ed integralmente il diritto all'erogazione dell'intero Premio Maturato.

4.9 L'indicazione di altre eventuali cause di annullamento dei piani;

Come indicato nel Paragrafo 3.3, qualora nel corso del Periodo di Vesting:

- dovesse intervenire un Cambio di Controllo;
- venisse conclusa un'offerta pubblica di acquisto o un'offerta pubblica di scambio avente ad oggetto le Azioni; o
- venisse revocata la quotazione delle Azioni presso l'EXM (delisting) o fossero assunte delibere e/o impegni che rendano certo il delisting,

il Consiglio di Amministrazione, a suo insindacabile giudizio, avrà facoltà di concedere ai Beneficiari di ricevere anticipatamente l'intero o una parte dell'incentivo monetario, anche indipendentemente dall'effettivo raggiungimento degli Obiettivi di Performance previsti dal

Paragrafo 4.5, e di prevedere l'anticipata cessazione del Piano. Tale decisione sarà vincolante per i Beneficiari.

4.10 Le motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile; i Beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto;

Non applicabile.

4.11 Gli eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358 del codice civile;

Non applicabile.

4.12 L'indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del piano;

L'importo atteso complessivo nel triennio 2023-2025 previsto per l'attuazione del Piano è pari a circa 6,5 milioni di euro (inteso come costo aziendale), in caso di raggiungimento di performance di livello target (100%) alla fine del Periodo di Vesting.

4.13 L'indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso;

Non applicabile.

4.14 Limiti per l'esercizio di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali;

Non applicabile.

4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile;

Non applicabile.

4.16 Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione;

Non applicabile in quanto il Piano non prevede l'attribuzione di stock option.

4.17 Scadenza delle opzioni;

Non applicabile in quanto il Piano non prevede l'attribuzione di stock option.

4.18 Modalità (americano/europeo), tempistica (ad es. periodi validi per l'esercizio) e clausole di esercizio (ad esempio clausole di knock-in e knock-out);

Non applicabile in quanto il Piano non prevede l'attribuzione di stock option.



4.19 Il prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo: a) alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato (c.d. fair market value) (ad esempio: prezzo di esercizio pari al 90%, 100% o 110% del prezzo di mercato), e b) alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio (ad esempio: ultimo prezzo del giorno precedente l'assegnazione, media del giorno, media degli ultimi 30 giorni ecc.);

Non applicabile in quanto il Piano non prevede l'attribuzione di stock option.

4.20 Nel caso in cui il prezzo di esercizio non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.19.b (fair market value), motivazioni di tale differenza;

Non applicabile in quanto il Piano non prevede l'attribuzione di stock option.

4.21 Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari;

Non applicabile in quanto il Piano non prevede l'attribuzione di stock option.

4.22 Nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore;

Non applicabile in quanto il Piano non prevede l'attribuzione di stock option.

4.23 Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.);

Per informazioni sui criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti si rinvia al paragrafo 3.3.

4.24 Gli emittenti azioni uniscono al documento informativo l'allegata tabella n. 1 compilando: a) in ogni caso la sezione 1 dei quadri 1 e 2 nei campi di specifico interesse; b) la sezione 2 dei quadri 1 e 2, compilando i campi di specifico interesse, sulla base delle caratteristiche già definite dal Consiglio di Amministrazione. Per i componenti del Consiglio di Amministrazione ovvero del Consiglio di Gestione, i Direttori Generali e gli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche dell'emittente quotato possono essere forniti mediante rinvio a quanto pubblicato ai sensi dell'art. 84-quater i dati della sezione

1, tabella n.1 e le informazioni richieste nel paragrafo 1 di cui: - al punto 1.1; - alle lett. a) e b), del punto 1.3; - alle lett. a) e b), del punto 1.4.

Non applicabile.



A handwritten signature consisting of the letters "FR" in a cursive style.

Assemblea Ordinaria del 29 novembre 2023ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **Approvazione Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 – 2025**

Hanno partecipato alla votazione:

-n° 844 azionisti, portatori di n° **2.310.384.695** azioni ordinarie, di cui n° **2.310.384.695** ammesse al voto, pari al **73,745756%** del capitale sociale.

Hanno votato:

	%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	2.259.290.768	97,788510	72,114876
Contrari	50.992.205	2,207087	1,627633
SubTotale	2.310.282.973	99,995597	73,742510
Astenuti	101.722	0,004403	0,003247
Non Votanti	0	0,000000	0,000000
SubTotale	101.722	0,004403	0,003247
Totale	2.310.384.695	100,000000	73,745756



**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Approvazione Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 – 2025**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
10512	BONFARDINI GIUSEPPE	80.000	0	80.000
10659	FIERRO SALVATORE	0	2.000	2.000
10836	ESPOSITO MARCO	0	0	0
**D	PK CSG WORLD EQUITY CREDIT SUISSE FUNDS AG	46.687	48.687	48.687
**D	CSIF CH EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP ESG BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG	0	138.519	138.519
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	0	626.873	626.873
**D	MI-FONDS 384	0	459.643	459.643
**D	DEKA-MASTER-HAEC I	0	298.273	298.273
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	0	6.099	6.099
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	7.639	7.639
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS	0	6.054.049	6.054.049
**D	ALLIANZGI F PENCABBY PENSIONS	0	1.004.835	1.004.835
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	0	257.705	257.705
**D	ALLIANZGI S AKTIEN	0	41.500	41.500
**D	INVESTITORI FLEXIBLE EQUITY ESG	0	38.920	38.920
**D	ALLIANZGI-FONDS DUNHILL	0	30.150	30.150
**D	ALLIANZGI-SUBFONDS TOB -NEU-	0	23.076	23.076
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	0	330.875	330.875
**D	CBP GROWTH SEGMENT AKTIEN GLOBAL- BEST STYLES	0	3.556.367	3.558.367
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	0	83.611	83.611
**D	ALLIANZGI FONDS OLB PENSIONEN	0	493.538	493.538
**D	ALLIANZGI FONDS AFE	0	36.000	36.000
**D	INVESTITORI EUROPA	0	55.556	55.556
**D	ALLIANZGI-FONDS BREMEN	0	76.486	76.486
**D	DEKA-RAB	0	87.107	87.107
**D	AGT FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS	0	116.760	116.760
**D	ALLIANZGI-FONDS APNIESA-NAPO	0	87.157	87.157
**D	ALLIANZGI-FONDS CT-DRAECO	0	249.441	249.441
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	0	215.570	215.570
**D	ALLIANZGI-SUBFONDS EQUITIES	0	21.079	21.079
**D	ALLIANZ GLOBAL HIGH PAYOUT FUND	0	272.850	272.850
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS CHOICE FUND - ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND	0	382.668	382.668
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	0	179.073	179.073
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	0	73.327	73.327
**D	KUMPULAN WANG PERSARAN DIPERBADANKAN	0	53.958	53.958
**D	WAIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	0	1.371.319	1.371.319
**D	SIEMENS QUALITAT AND DIVIDENDE EUROPA	0	511.757	511.757
**D	MI FONDS K10	0	867.801	867.801
**D	MI FONDS K12	0	231.846	231.846
**D	SIEMENS BALANCED	0	4.679	4.679
**D	ADVANCE PLANNING LIMITED	0	6.022	6.022
**D	DIGNITY PRE ARRANGEMENT LIMITED	0	533.664	533.664

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Approvazione Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 – 2025
CONTRARI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***	STOK ERIK	0	100	100
**D	GENERAL ORGANIZATION FOR SOCIAL INSURANCE.	0	117.973	117.973
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	0	233.494	233.494
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG EUROPE EX UK INDEX FUND	0	8.296	8.296
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	0	26.229	26.229
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG DEVELOPED INDEX FUND	0	125.956	125.956
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	11.600	11.600
**D	LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	0	741.820	741.820
**D	LEGAL & GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	0	157.150	157.150
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	0	109.330	109.330
**D	UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS AGENCY FOR PALESTINE REFUGEE	0	344.125	344.125
**D	RECORD INVEST SCA SICAV RAIF	0	200.912	200.912
**D	MERCER PASSIVE SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARES FUND	0	13.921	13.921
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	0	22.296	22.296
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LTD PMC RTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND	0	3.331.248	3.331.248
30. 644		0	30.644	
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED	0	1.009.310	1.009.310
**D	LEGAL & GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	0	13.309	13.309
**D	L AND G ASSUR (PENS MGNT) LTD 1 LGIM PMC CSUF (36670) TESCO INDEX EQUITY TSGN (5270	0	110.478	110.478
**D	L AND G ASSUR (PENS MGNT) LTD 1 RAIFF FUNDAMENTAL GLOBAL EQUITY LOW CARBON TRANSITION INDEX FUND3495	0	137.126	137.126
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNIG (3387)	0	20.613	20.613
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST..	0	2.701	2.701
**D	ESPERIDES - S.A. SICAV-SIF	0	106.164	106.164
**D	CONTI INTERNATIONAL	0	168.761	168.761
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	3.776.873	3.776.873
**D	ALLIANZ EUROPEAN PENSION INVESTMENTS VERMOGENSMANAGEMENT DIVIDENDENSTARS	0	4.315.905	4.315.905
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	83.129	83.129
**D	MONEY MATE MODERAT	0	4.090	4.090
**D	MONEY MATE ENTSCHEIDEN	0	7.670	7.670
**D	MONEY MATE ENTSCLOSSEN	0	14.090	14.090
**D	MONEY MATE MUTIG	0	6.489	6.489
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	1	034.471	1.034.471
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	2.438.640	2.438.640
**D	METALLIRENTE FONDS PORTFOLIO	0	251.484	251.484
**D	ALLIANZ FINANZPLAN 2025	0	8.883	8.883
**D	ALLIANZ FINANZPLAN 2030	0	24.136	24.136
**D	ALLIANZ FINANZPLAN 2035	0	39.328	39.328
**D	ALLIANZ FINANZPLAN 2040	0	59.927	59.927
**D	ALLIANZ FINANZPLAN 2045	0	77.605	77.605
**D	ALLIANZ FINANZPLAN 2050	0	93.873	93.873
**D	PREMUTUMANDAT BALANCE	0	70.347	70.347
**D	PREMUTUMANDAT DYNAMIK	0	140.386	140.386

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Approvazione Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 – 2025**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MERCER QIF FUND PLC	0	339.547	339.547
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	272.618	272.618
**D	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS STABILITÄT	0	57.769	57.769
**D	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM	0	1.643.319	1.643.319
**D	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM PLUS	0	2.712.222	2.712.222
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR PREMIUMMANDAT KONSERVATIV	0	25.872	25.872
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBE FOR ALLIANZ STRATEGIEFONDS BALANCE	0	1.057.246	1.057.246
**D	GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND	0	58.009	58.009
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	171.500	171.500
**D	ALI ALLIANZ BEST STYLES GLOBAL AC EQUITY FUND	0	187.168	187.168
**D	ALLIANZ STIFTUNGSFONDS NACHHALTIGKEIT	0	36.447	36.447
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	220.145	220.145
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	26.408	26.408
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	12.392	12.392
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	114.032	114.032
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	449.161	449.161
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	820.790	820.790
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	848.468	848.468
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	345.163	345.163
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	772.869	772.869
**D	AMERICAN CENTURY ETF TR-AMERICAN CENT QUALITY DIVERSIFIED INTL ETF	0	313.589	313.589
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	1.131.277	1.131.277
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	46.575	46.575
10922	PERCSEPE IRENEO	30.000	0	30.000
12816	STOVANARDI CESARE	1.000	0	1.000
Totale voti				
Percentuale voti %				
Percentuale Capitale %				
		50.992.205	2.207.087	1,627.633



**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Approvazione Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 – 2025
ASTENUTI**

	Proprio	Delega	Totale
Badge	0	0	0
10836	0	85.272	85.272
ESTOSITO MARCO	0	0	0
**D	1.450	0	1.450
ROYAL LONDON EQUITY FUNDS	1.450	0	1.450
TCVC – ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	0	0	0
DE SANTI MARCO	0	0	0
111713	15.000	0	15.000
GRAZIOLI BRUNO	0	0	0
12146	0	0	0
Totali	101.722	0	101.722
Totale voti	101.722	0	101.722
Percentuale votanti %	0,004403	0	0,004403
Percentuale Capitale %	0,003247	0	0,003247

Azionisti:
3 Teste:
2 Azionisti in delega:

3
1

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Approvazione Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 – 2025**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
10836	ESPOSTO MARCO	0	0	0
**D	UNION INVESTMENT INSTITUTIONAL GMBH	43.067	43.067	43.067
**D	QUONIAM FUNDS SELECTION SICAV - EUROPEAN EQUITIES	254.186	254.186	254.186
**D	ARCA INVESTMENTS - GLOBAL QUANT LOW VOLATILITY ROI III	203.516	203.516	203.516
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/MASTER VANR FRA SEGM. MASTER VANR-AGI ALLOKATION (490306)	1.600.643	1.600.643	1.600.643
**D	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY CIT FUND	1.607.321	1.607.321	1.607.321
**D	J.P. MORGAN SE	363.592	363.592	363.592
**D	WORLD ALPHA TILTS - ENHANCED FUND B	11.486	11.486	11.486
**D	VELLIV, PENSION & LIVSFORSIKRING A/S	1.396.700	1.396.700	1.396.700
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	10.052.823	10.052.823	10.052.823
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	107.034	107.034	107.034
**D	AGF GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	9.846	9.846	9.846
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	237.436	237.436	237.436
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	2.356.010	2.356.010	2.356.010
**D	GLOBAL ALPHA TILTS ESG NON-LENDABLE FUND B	7.378	7.378	7.378
**D	BLACKROCK MSCI EAFFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)	306.491	306.491	306.491
**D	MSCI EMU IMI INDEX FUND B (ENIMIB)	1.006	1.006	1.006
**D	JPMORGAN EUROPEAN DISCOVERY TRUST PLC	4.050.093	4.050.093	4.050.093
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY CIT FUND	497.570	497.570	497.570
**D	NFS LIMITED	50.617	50.617	50.617
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	582.186	582.186	582.186
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	50.370	50.370	50.370
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	1.866.472	1.866.472	1.866.472
**D	ROBIN 1-FONDS	372.737	372.737	372.737
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST - GLOBAL SMALL CAP ENHANCED KL	257.020	257.020	257.020
**D	GBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	203.137	203.137	203.137
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	3.199.837	3.199.837	3.199.837
**D	SHARESHAVEN STOCKX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND	10.971	10.971	10.971
**D	VIDENT INTERNATIONAL EQUITY STRATEGY ETF	369.774	369.774	369.774
**D	ROTELIAWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	122.259	122.259	122.259
**D	ROBERT BOSCH GMBH	825.693	825.693	825.693
**D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX ETF	8.012	8.012	8.012
**D	ESV GLOBAL VALUE FUND	179.700	179.700	179.700
**D	TF-EQUITY	158.909	158.909	158.909
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS IVCV AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	24.010	24.010	24.010
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.p.A.	5.000	5.000	5.000
**D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES	402.100	402.100	402.100
**D	VANTAGEFTRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	535.237	535.237	535.237
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION GLOBAL	1.100	1.100	1.100
**D	NORDEA GLOBAL EQUITY ALLOCATION FUND	214.466	214.466	214.466
**D	NORDEA 2 SICAV	1.982.000	1.982.000	1.982.000
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION EUROPEAN DYNAMIC	5.000	5.000	5.000
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	411.233	411.233	411.233

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Approvazione Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 – 2025
FAOREVOLI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	0	50.579	50.579
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.p.A	0	44.987	44.987
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	0	3.012.373	3.012.373
**D	ACADIAN GLOBAL SMALL-CAP EQUITY CIT FUND	0	172.059	172.059
**D	SEGALL BRYANT & HAMILL INTERNATIONAL SMALL CAP TRUST	0	589.552	589.552
**D	STICHTING PENSTOENFONDS VOOR HUISARTSEN	0	93.964	93.964
**D	PEPPER L.P.	0	51.661	51.661
**D	ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST	0	113.400	113.400
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	0	2.178	2.178
**D	JPMORGAN FUND II ICVC – JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND	0	856.224	856.224
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	0	1.289.116	1.289.116
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 2	0	1.863.281	1.863.281
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	0	871.578	871.578
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV ITALIA	0	23.318	23.318
**D	JPMORGAN DIVERSIFIED RETURN INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	205.708	205.708
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION TREND	0	364.261	364.261
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND	0	4.700.000	4.700.000
**D	AZ FUND 1 AZ ALTERNATIVE SMART RISK PREMIA	0	28.413	28.413
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	0	26.902	26.902
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF	0	78.000	78.000
**D	CALCIUM QUANT	0	9.817.030	9.817.030
**D	JPMORGAN DEBTBUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	9.525	9.525
**D	DEVPROM EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (ETDEVXFF)	0	352.101	352.101
**D	VAERDUPAPIRFONDEN NORDEA INVEST PORTFOLIE AKTIER	0	379.843	379.843
**D	JPMORGAN ETF'S (IRELAND) ICAV - GLOBAL EQUITY MULTI-FACTOR UCITS ETF	0	4.216	4.216
**D	IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - INTERNATIO	0	422.227	422.227
**D	MERCER UNHEGED OVERSEAS SHARES TRUST	0	116.889	116.889
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	0	99.900	99.900
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST ENGIOS INTERNATIONALE AKTIER	0	430.873	430.873
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	0	352.000	352.000
**D	CAMBRIA GLOBAL VALUE ETF	0	134.483	134.483
**D	SETI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRUST INTERNATIONAL EQUITY F	0	1.695.579	1.695.579
**D	G.A. - FUND-B - EURO EQUITIES	0	546.900	546.900
**D	SOFI WEEKLY DIVIDEND ETF	0	800.515	800.515
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY	0	153.155	153.155
**D	FAM SERIES UCITS ICAV - GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FAM FUND	0	1.243	1.243
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV KEY	0	46.213	46.213
**D	SET INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	4.657.280	4.657.280
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	0	750.000	750.000
**D	ALPHA ARCHITECT INTERNATIONAL QUANTITATIVE MOMENTUM ETF	0	55.850	55.850
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	0	802.422	802.422
0		1.700.000	1.700.000	1.700.000

Azionisti:

732 Teste:
5 Azionisti in delega:10
727

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Approvazione Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 – 2025**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RIVER AND MERCANTILE UMBRELLA FUND PLC	0	11.625	11.625
**D	BUNA-UNIVERSAL-FONDS I	0	417.100	417.100
**D	ARRCO QUANT 1	0	466.342	466.342
**D	ING DIRECT SICAV	0	74.679	74.679
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	0	882.820	882.820
**D	TWU SUPERANNUATION FUND	0	9.661	9.661
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US EQUITY CIT FUND	0	569.524	569.524
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	0	2.104	2.104
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US SMALL-CAP EQUITY CIT SGD RS 2015 2	0	325.593	325.593
**D	JPMORGAN GLOBAL CORE REAL ASSETS LIMITED	0	133.620	133.620
**D	LGSSE PTY LIMITED AS TRUSTEE FOR LOCAL GOVERNMENT SUPER UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COMMERZBANK MARKET NEUTRAL EUROPE	0	69.305	69.305
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	0	943.300	943.300
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	0	2.174	2.174
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	0	68.300	68.300
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-STRATEGY TARGET RETURN FUND	0	50.807	50.807
**D	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)	0	388.425	388.425
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF/VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED EUROPE II CCF	0	1.071.716	1.071.716
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - WORLD EQUITY EX-US FUND	0	501.643	501.643
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR NATIONAL PENSION FUND ASSOCIATION 40003761	0	3.651	3.651
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS' RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 26.017	0	1.051.889	1.051.889
**D	VIAJAKI MASTER SGD/GE 2014-1	0	337.319	337.319
**D	SGD/GE 2014-1	0	26.017	26.017
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	0	370.000	370.000
**D	JPMORGAN FUNDS	0	118.256	118.256
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DEVELOPED WRLD CMMN CONT FD	0	206.728	206.728
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF MS-B HAUPFONDS	0	573.035	573.035
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF MS-B HAUPFONDS	0	38.100	38.100
**D	REONDS DE RESERVE POUR LES REPARTIES	0	280.571	280.571
**D	SCHRODER GLOBAL VALUE FUND	0	639.615	639.615
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CMN CNT FD	0	315.015	315.015
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	0	28.786	28.786
**D	JPMORGAN INCOME BUILDER FUND	0	331.773	331.773
**D	ALTRIA CLIENT SERVICES MASTER RETIREMENT TRUST	0	1.320.825	1.320.825
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	0	635.578	635.578
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	6.373	6.373
**D	SYCOMORE INCLUSIVE JOBS	0	20.866.618	20.866.618
**D	MINE SUPERANNUATION FUND	0	865.528	865.528
**D	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND	0	555.000	555.000
**D	BOILERMAKER BLACKSMITH NATIONAL PENSION TRUST	0	245.935	245.935
**D	PGIM STRATEGIC INVESTMENTS, INC.	0	249.966	249.966
**D	JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND	0	43.097	43.097
		10	43.486	43.486
	5 Azionisti in proprio:	732 Teste:	727	Pagina 7

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Approvazione Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 – 2025
FAVOREVOLI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF – VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II (B) CCF	0	38.941	38.941
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	0	29.479	29.479
**D	PTV2	0	910.900	910.900
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	0	313.004	313.004
**D	AZ MULTI ASSET WORLD TRADING	0	75.000	75.000
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30	0	18.000	18.000
**D	AZIMUT TREND	0	3.750	3.750
**D	AZIMUT STRATEGIC TREND	0	175	175
**D	AZIMUT TRADING	0	175	175
**D	AZTIAN GLOBAL STOCK SELECTION DM SMID ETF	0	751.316	751.316
**D	CC AND L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II	0	3	3
**D	CC AND L Q 140/40 FUND	0	6.111	6.111
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	0	3.405	3.405
**D	ANIMA INIZIATIVA EUROPA	0	457.036	457.036
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	0	412.414	412.414
**D	UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	0	825.629	825.629
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	0	87.360	87.360
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	0	206.371	206.371
**D	TEAM QUANT – EQUITY WORLD DEFT	0	64.344	64.344
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES – SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	0	60.420	60.420
**D	GESTIELE PRO ITALIA	0	49.622	49.622
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA	0	218.954	218.954
**D	LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MUENSTER A.G.	0	14.504.142	14.504.142
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA	0	5.594.858	5.594.858
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW	0	469.164	469.164
**D	STICHTING SHELL PENSTOFONFONDS	0	3.062.523	3.062.523
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	0	642.118	642.118
**D	CC AND I Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD	0	1.602.615	1.602.615
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND	0	211.877	211.877
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400021129	0	1.288	1.288
**D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	307.398	307.398
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB MFS BLENDED RESEARCH EUROPEAN EQUITY MOTHER FUND	0	45.684	45.684
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	0	30.679	30.679
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	820.568	820.568
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	0	1.949.345	1.949.345
**D	151.676	0	570.774	570.774
**D	WIF-DWS OI EUROZONE SHORT EXT EQTY	0	159.268	159.268
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	0	10.887	10.887
**D	JPMORGAN MULTI BALANCED FUND	0	39.549	39.549
**D	JPM MULTI INCOME FUND	0	800.623	800.623
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND – HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	0	48.529	48.529

Azioneisti:
Azioneisti in proprio:732 Teste:
5 Azionisti in delega:
727

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Approvazione Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 – 2025**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	0	299.720	299.720
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	0	93.352	93.352
**D	PERTUBUAN KESELAMATAN SOSIAL	0	196.408	196.408
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	0	318.823	318.823
REASURE LIMITED		0	438.409	438.409
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	0	261.390	261.390
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	0	115.250	115.250
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	0	345.699	345.699
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	0	2.169.362	2.169.362
**D	GENERALI SMART FUNDS	0	500.000	500.000
**D	GENERALI ITALIA SPA	0	461.726	461.726
**D	CORMUI INVERSIONES SL	0	30	30
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	30.781	30.781
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	0	27.047	27.047
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	121.965	121.965
***	TRESOLDI FLAVIANO	0	1.118	1.118
**D	AQR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT LP	0	128.015	128.015
**D	CPPIB MAP CAYMAN SPC CPPIB MAP CAYMAN SPC, SGREGTD PORTFOLIO D	0	114.875	114.875
**D	ACTICIA VIE 90 N7	0	1	1
**D	PROCURA FONDS	0	28.350	28.350
**D	ETICA RENDITA BILANCIA	0	522.331	522.331
**D	ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	0	229.091	229.091
**D	ETICA BILANCIAUTO	0	1.791.062	1.791.062
**D	ETICA AZIONARIO	0	1.713.458	1.713.458
**D	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA IMPATTO CLIMA	0	1.710.504	1.710.504
**D	BESSEMER TRUST CO CLEARING ACCT	0	81.545	81.545
**D	UNIVERSITY OF GUELPH	0	165.300	165.300
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS BLOOMBERG	0	12.807	12.807
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	0	56.040	56.040
**D	WILLIS TOWERS WATSON GROUP TRUST	0	373.082	373.082
**D	BENWAARSTICHTING NNIP 1	0	115.393	115.393
**D	EWIP PA FUND LTD	0	6.931	6.931
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP	0	635.000	635.000
**D	LSV NON US EQUITY LLC	0	524.500	524.500
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP	0	85.760	85.760
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND	0	1.366.800	1.366.800
**D	NATWEST TDS DEP BNIM RM GLO EQ FUND	0	38.511	38.511
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP	0	5.814.922	5.814.922
**D	FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	0	762.900	762.900
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	0	3.094.371	3.094.371
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	0	3.194.292	3.194.292
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST II GOLDMAN SACHS MARKETBETA TOTAL INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	24.431	24.431
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND III LTD	0	3.268	3.268

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Approvazione Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 – 2025
FAVOREVOLI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	0	171.431	171.431
**D	MAKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	50.800	50.800
**D	MACK US EQUITY POOL	0	40.270	40.270
**D	THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	0	1.016.272	1.016.272
**D	BRIDGEWATER IMPLEMENTATION FUND IV LLC	0	50.694	50.694
**D	STICHTING PENSTOFNFONDS RAIL AND OPENBAAR Vervoer	0	1.613.863	1.613.863
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	0	990.172	990.172
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADEX FUND	0	994.772	994.772
**D	FIRST TRUST EUZONE ALPHADEX ETF ^F	0	102.894	102.894
**D	FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC EUROPE ETF	0	31.137	31.137
**D	FIRST TRUST SANDP INTERNATIONAL DIVIDEND ARISTOCRATS ET ^F	0	1.053.842	1.053.842
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	0	14.391	14.391
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA STERLING FUND LTD	0	1.381	1.381
**D	BRIDGEWATER PURE ALPHA EURO FUND LTD	0	929	929
**D	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	0	13.284.716	13.284.716
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	0	1.756	1.756
**D	OLD MUTUAL GLOBAL EQUITY FUND	0	500.102	500.102
**D	AGF SYSTEMATIC GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	0	540.029	540.029
**D	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF ^F	0	96.983	96.983
**D	STICHTING DEPOSITORY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL	0	347.020	347.020
**D	CI MORNINGSTAR INTERNATIONAL VALUE INDEX ETF	0	554.723	554.723
**D	RICHMOND INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	181.430	181.430
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	0	84.289	84.289
**D	BNYM MILLION CF SL ACWI EX US IMI FUND	0	7.125	7.125
**D	BRIDGEWATER ACTIVE SUSTAINABLE EQUITIES LP	0	45.059	45.059
**D	FRANCISCAN SISTERS OF LITTLE FALLS MINNESOTA	0	91.600	91.600
**D	HARCO A LIMITED	0	55.097	55.097
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD	0	163.298	163.298
**D	BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	0	6.501	6.501
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	443.222	443.222
**D	3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST	0	30.499	30.499
**D	BNY MILLION INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	36.298	36.298
**D	WELLS FARGO AND COMPANY CASH BALANCE PLAN	0	66.800	66.800
**D	IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	27.049	27.049
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA	0	102.301	102.301
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON INTERNATIONAL LIMITE	0	76.851	76.851
**D	EATON VANCE MANAGEMENT	0	1.244	1.244
**D	THE ESB PENSION FUND	0	16.491	16.491
**D	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY II FUND LLC	0	1.758.157	1.758.157
**D	ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC	0	1.534.712	1.534.712
**D	LEGG MASON INTERNATIONAL LOW VOLATILITY HIGH DIVIDEND ETF	0	1.770.001	1.770.001
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	750	750
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	0	1.892	1.892

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Approvazione Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 – 2025**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totali
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 ERISA ADVANCED SERIES TRUST AST PRUDENTIAL GROWTH ALLOCATION PORTFOLIO	0	64.000	64.000
**D	INVEESCO MARKETS III PLC	0	928.531	928.531
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	0	2.923	2.923
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	0	332.654	332.654
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	213.641	213.641
**D	MAN GLG EUROPEAN EQUITY ALTERNATIVE	0	317.900	317.900
**D	VIRTUS INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	0	257.424	257.424
**D	FIRST TRUST DOW JONES GLOBAL SELECT DIVIDEND INDEX FUND GLOBAL PORTFOLIO	0	4.231.129	4.231.129
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0	329.100	329.100
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO	0	1.179.303	1.179.303
**D	AVIVA INVESTORS	0	306.799	306.799
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	0	275.016	275.016
**D	BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND LP	0	13.878	13.878
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIO	0	69.511	69.511
**D	STICHTING PENSIOENFONDS ABP	0	4.076.898	4.076.898
**D	BRUCE POWER PENSION PLAN	0	189.129	189.129
**D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS	0	100	100
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF	0	10.793	10.793
**D	VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	0	168.779	168.779
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FUNDS BPT	0	264.557	264.557
**D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA	0	1	1
**D	BLACKROCK LIFE LTD	0	200	200
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	0	92.583	92.583
**D	NETRON INC MASTER TRUST	0	570.200	570.200
**D	CLEVELAND CLINIC FOUNDATION	0	674.176	674.176
**D	OPTIMUM INTERNATIONAL FUND	0	141.603	141.603
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	0	310.400	310.400
**D	INVEESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED DIVIDEND ARISTOCRATS ESG INDEX ETF	0	11.243	11.243
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	0	20.000	20.000
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF BPT	0	29.796	29.796
**D	VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	0	943.953	943.953
**D	CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	0	884.500	884.500
**D	RETIREMENT BOARD OF ALLEGHENY COUNTY	0	49.645	49.645
**D	BLACKROCK BALANCED CAPITAL FUND INC	0	92.999	92.999
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	62.477	62.477
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	0	551.884	551.884
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST GLOBAL EQUITY IN	0	5.197	5.197
**D	UNITED CHURCH FUNDS INC	0	177.525	177.525
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	0	747.600	747.600
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	3.053.159	3.053.159
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	0	1.636.843	1.636.843

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Approvazione Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 – 2025
FAVOREVOLI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST	0	84.800	84.800
**D	INKA AUSGLEICHSFONDS	0	336.229	336.229
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR	0	1.181.454	1.181.454
**D	RAYTHEON TECHNOLOGIES CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	462.959	462.959
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSOENFONDS VOOR HET SCHIEDERS	0	193.899	193.899
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO	0	1.105.000	1.105.000
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	0	823.226	823.226
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND	0	737.793	737.793
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	0	11.242	11.242
**D	THE HKSR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND	0	781	781
**D	COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST	0	36.294	36.294
**D	VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL FACTORS FUND	0	358.652	358.652
**D	QUALITY EDUCATION FUND	0	2.710	2.710
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	0	407.633	407.633
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	8.349.540	8.349.540
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	776.500	776.500
**D	UNIVERSAL INVESTMENTGESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF AERSAAR M	0	54.410	54.410
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	0	102.300	102.300
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	0	153.390	153.390
**D	BRIDGEMATER ALT WEATHER SUSTAINABILITY LP	0	69.184	69.184
**D	UPS GROUP TRUST	0	1.920.451	1.920.451
**D	PGM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	5.689	5.689
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	1.016.073	1.016.073
**D	BW ALMWETHER SUSTAINABILITY 11 LP 992341	0	65.844	65.844
**D	BOCI PRUDENTIAL TRUSTEE LIMITED BOCPIFS EUIF	0	150.640	150.640
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC	0	2.350.108	2.350.108
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR	0	7.458	7.458
**D	SEI GLOBAL INVESTMENTS FUND PL	0	123.624	123.624
**D	LSV FUNDS PLC	0	628.400	628.400
**D	SEGALL BRYANT HAMIL INTENAT.	0	183.450	183.450
**D	BIK MAGI FUND A SERIES TRUST	0	883	883
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQ.	0	15.625	15.625
**D	BLACKROCK ADVANTAGE GLOBAL FUN	0	17.496	17.496
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC PAN	0	1.692.004	1.692.004
**D	SEI ACADIAN EUROPE EX-UK EQUIT	0	532.773	532.773
**D	AMONDI BRIDGEMATER ALT WEATHER	0	2.321	2.321
**D	LYXOR FTSE MIB UCITS ETF	0	1.225.527	1.225.527
**D	ETOTIE ACTIONS US POCHE ACTION	0	166.441	166.441
**D	LIF-LYXOR SMART CITIES DR UCIT	0	346.544	346.544
**D	LYX IND FD-LYXOR CORE STOXX EU	0	938.982	938.982
**D	LYXOR UCITS ETF SG EUROPEAN Q.	0	720.731	720.731
**D	MUL LYX FTSE IT ALL CAP PIR 20	0	2.926.721	2.926.721
**D		0	39.713	39.713

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Approvazione Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 – 2025**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MLC INVESTMENTS MLC LIMITED	0	369.731	369.731
**D	DIGITAL FUNDS STARS EUROPE SMALLER COMPANIES	0	25.976	25.976
**D	DIGITAL FUNDS STARS EUROPE EX-UK	0	1.207.719	1.207.719
**D	DIGITAL FUNDS STARS EUROPE	0	3.433.475	3.433.475
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 38	0	25.218	25.218
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	741.467	741.467
**D	CREDIT SUISSE FUNDS AG	0	35.285	35.285
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	0	23.181.588	23.181.588
**D	NORGES BANK	0	390.727	390.727
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	0	839.300	839.300
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS	0	27.960	27.960
**D	JUPITER MERIAN GLOBAL EQUITY FUND	0	465.827	465.827
**D	PERMANENT FUND INVESTMENTS LLC	0	14.211	14.211
**D	GARD UNIT TRUST	0	65.353	65.353
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	0	10.930	10.930
**D	VERDIPAPIRFONDDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP ELERFAKTOR	0	429.465	429.465
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	0	119.320	119.320
**D	U.S. STEEL RETIREMENT PLAN TRUST	0	14.944	14.944
**D	PRODUCER-WRITERS GUILD OF AMERICA PENSION PLAN	0	754.151	754.151
**D	THE PENSION BOARDS-UNITED CHURCH OF CHRIST INC.	0	13.765	13.765
**D	MIDWEST OPERATING ENGINEERS PENSION TRUST FUND	0	235.170	235.170
**D	MERCY INVESTMENT SERVICES INC	0	146.200	146.200
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST	0	74.789	74.789
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	0	653.500	653.500
**D	FRESNO COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION.	0	88.603	88.603
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	0	58.519	58.519
**D	CONSTITUTION PENSION MASTER TRUST	0	564.015	564.015
**D	CONSTITUTION EMPLOYEES BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES.	0	518.219	518.219
**D	CONSTITUTION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLAN TRUST	0	16.537	16.537
**D	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	0	324.702	324.702
**D	EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	0	530.525	530.525
**D	SUPPORT SPECIALTY PRODUCTS & RELATED CO SAVINGS PLAN MASTER T	0	39.000	39.000
**D	SIFTER INC. MASTER TRUST	0	366.959	366.959
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	0	83.369	83.369
**D	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST	0	479.391	479.391
**D	EXELON CORPORATION EMPLOYEES' BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES	0	108.073	108.073
**D	PECO ENERGY COMPANY RETIREE MEDICAL TRUST	0	13.964	13.964
**D	ZOMA CAPITAL PORTFOLIO LLC	0	41.903	41.903
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP.	0	2.204.900	2.204.900
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP.	0	321.800	321.800
**D	GOVERNMENT OF GUAM RETIREMENT FUND	0	59.457	59.457
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND	0	973.307	973.307

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Approvazione Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 – 2025**

FAOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MINEWORKERS' PENSION SCHEME	0	204.408	204.408
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN	0	15.687	15.687
**D	POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	0	482.917	482.917
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND	0	3.071	3.071
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	0	291.000	291.000
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATIONS OF S.A	0	1.634.300	1.634.300
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	0	1.985.680	1.985.680
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	1.620.497	1.620.497
**D	MARGARET A. CARGILL FOUNDATION	0	103.500	103.500
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST..	0	2.076.000	2.076.000
**D	HONEYWELL SAVINGS AND OWNERSHIP PLAN MASTER TRUST	0	153.810	153.810
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	0	19.177	19.177
**D	STEELWORKERS PENSION TRUST	0	442.800	442.800
**D	LAZARD/WILMINGTON EAFC SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	0	39.600	39.600
**D	MOBIUS LIFE LIMITED	0	159.878	159.878
**D	SOUTHERN CALIFORNIA UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNIONS AND FOOD EMPLOYERS JOINT PENSION	0	731.670	731.670
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	6	380.500
**D	COVENANT HEALTH	0	107.200	107.200
**D	CORTEVA AGRISCIENCE DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST	0	75.700	75.700
**D	DOMINION ENERGY INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	0	817.916	817.916
**D	ANNE RAY FOUNDATION	0	144.800	144.800
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	0	846.153	846.153
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	0	246.373	246.373
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	0	2.360.097	2.360.097
**D	1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	0	2.706.031	2.706.031
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM.	0	106.586	106.586
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	0	2.098	2.098
**D	HEALTHCARE OF ONTARIO PENSION PLAN TRUST FUND	0	1.105.723	1.105.723
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	0	500	500
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	584.031	584.031
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	0	239.800	239.800
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	148.981	148.981
**D	THE LF ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	15.358	15.358
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	0	416.800	416.800
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	519.467	519.467
**D	ROBECO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND	0	35.533	35.533
**D	CUBIST CORE INVESTMENTS, L.P. C/O POINT72	0	235.495	235.495
**D	GIG PARTNERS LP	0	4	4
**D	RPAQ 2015 FUND LP	0	411.972	411.972
**D	AOR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT, LLC	0	283.101	283.101
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO - GLOBAL LARGE CAP MARKET NEU C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	0	135.567	135.567
**D	ACADIAN NON-US SMALL-CAP LONG-SHORT EQUITY FUND LLC	0	2.807.581	2.807.581

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Approvazione Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 – 2025**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ACADIAN GLOBAL EQUITY ABSOLUTE RETURN FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC. ACTING AS FUND MANAGER	60.019	0	60.019
**D	LMAP IRELAND ICAV-LMAP 909 C/O MARSHALL WACE LLP	12.362	0	12.362
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-MARKET NEUTRAL TOPS FUND C/O MARSHALL WACE LLP ACTING AS INVESTMENT MANAGER	90.755	0	90.755
**D	AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P.	0	3.636.750	3.636.750
**D	BW DMO FUND, LTD	0	4.813	4.813
**D	D.E. SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA PLUS PORTFOLIOS II L.L.C	0	2.504	2.504
**D	AQR TAX AWARE TOTAL RETURN FUND LLC	0	60.649	60.649
**D	D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOBAL VALUE ACTIVE PORTFOLIOS I.L.C.	0	22.614	22.614
**D	D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA PLUS PORTFOLIOS L.L.C.	0	3.531	3.531
**D	CPPIB MAP CAYMAN SPC - SEGREGATED PORTFOLIO ARROWSTREET CAPITAL LP	0	37.666	37.666
**D	CC&L U.S. Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II	0	858	858
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND	0	282.435	282.435
**D	MEDIOLANUM BEST BRANDS - EUROPEAN SMALL CAP EQUITY	0	594.165	594.165
**D	UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND - CMI CONTINENTAL EURO	0	131.813	131.813
**D	CDIL WHITEHELM CAP LS CR INF'S FD	0	3.262.666	3.262.666
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	0	425.729	425.729
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND	0	449.642	449.642
**D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	0	70.456	70.456
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	0	388.904	388.904
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63	0	16.238	16.238
**D	ILA-A-ILSDMH	0	384.132	384.132
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	0	588.415	588.415
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	0	12.439.624	12.439.624
**D	THE CONTINENTAL SMALL COMPANY SERIES NY	0	10.113.042	10.113.042
**D	KIA F509 ACADIAN	0	2.295.263	2.295.263
**D	OLD MUTUAL GLOBAL EQUITY FUND UK LIMITED	0	320.989	320.989
**D	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND.	0	7.339.170	7.339.170
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	0	6.075.162	6.075.162
**D	BERESFORD FUNDS ICAV	0	12.665	12.665
**D	STITCHING PGGM DEPOSITORY	0	1.894.051	1.894.051
**D	PGGM SPD (DMAEMFG) PGGM SPD DMAE MULTIFACTOR GLOBAL	0	433.465	433.465
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	0	29.383	29.383
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	0	10.056	10.056
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND	0	10.032	10.032
**D	CITITRUST LIMITED	0	32.695	32.695
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	0	7.134	7.134
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF	0	723.646	723.646
**D	UNIFIED ACCUMULATIVE PENSION FUND JOINT STOCK COMPANY	0	17.779	17.779
**D	MAN INSIGHT LIMITED	0	457	457
**D	E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED	0	858.527	858.527
**D	SUN LIFE ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	417.538	417.538

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Approvazione Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 – 2025
FAOREVOLI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VESTCOR INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY F	0	68.600	68.600
**D	NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN	0	713.789	713.789
**D	CC&L Q INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	0	2.932	2.932
**D	BRIDGEMANURE PURE ALPHA TRADING COMPANY LIMITED	0	9.289	9.289
**D	TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO LLC - EUROPE	0	688.453	688.453
**D	CC&L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD. C/O CODAN TRUST COMPANY	0	1.420	1.420
**D	AHL ALPHA CORE MASTER LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	0	3.485	3.485
**D	GRAHAM MARKET NEUTRAL QUANTITATIVE EQUITIES LTD.	0	20.308	20.308
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	0	11.164	11.164
**D	AQR DELTA MASTER ACCOUNT LP COOGIER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD	0	11.012	11.012
**D	GOTHAM CAPITAL V LLC	0	3.036	3.036
**D	AQR LUX FUNDS-AQR SYSTEMATIC TOTAL RETURN FUND	0	8.507	8.507
**D	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC.	0	1.756	1.756
**D	AQR GLOBAL ALTERNATIVE INVESTMENT OFFSHORE FUND L.P.	0	24.093	24.093
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION MASTER ACCOUNT L.P. COOGIER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD	0	1.100	1.100
**D	VF (LUX) - VALIANT EUROPE EQUITIES	0	89.427	89.427
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	0	649.742	649.742
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME EUROPE	0	5.779	5.779
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	0	33.137	33.137
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME GLOBAL	0	3.524	3.524
**D	AMUNDI FTSE MIB	0	207.241	207.241
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	0	101.982	101.982
**D	LEADERSEL P.M.T.	0	500.000	500.000
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB	0	26.797	26.797
**D	ING ARIA - ING IMPACT FUND MODERATE	0	17.737	17.737
**D	ING ARIA - ING IMPACT FUND BALANCED	0	97.746	97.746
**D	ING ARIA - ING IMPACT FUND ACTIVE	0	83.158	83.158
**D	ING ARIA - ING IMPACT FUND DYNAMIC	0	118.399	118.399
**D	VISION FUND-EUROPE CORE	0	253.515	253.515
**D	STITCHING BPL PENSOEN MANDAAT BLACKROCK	0	334.026	334.026
**D	ROPS EURO P	0	189.093	189.093
**D	CARPTIMO PTES ET MOYENN CAPT C	0	415.107	415.107
**D	ROPS-SMART INDEX EURO	0	1.926.957	1.926.957
**D	VILLIERS OPERA - BFT	0	646.907	646.907
**D	AA SSGA ACTIONS EURO	0	3.759.606	3.759.606
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	0	61.898	61.898
**D	ASSURDIX	0	167.990	167.990
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	0	151.335	151.335
**D	SECOND EURO SUSTAINABLE MINVOL	0	142.986	142.986
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO OPTIM DIV HR	0	74.409	74.409
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE OPTIM DIV HR	0	42.390	42.390
**D	AMUNDI PATRIMOINE PEA	0	639.907	639.907
**D	NATIXIS LCR ACTIONS EURO ESG	0	105.666	105.666

Azioneisti:
Azioneisti in proprio:732 Teste:
5 Azionisti in delega:10
727

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Approvazione Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 – 2025
FAVOREVOLI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV	0	925.501	925.501
**D	COVEA AQUA	0	1.115.660	1.115.660
**D	FDC PREMIUM TITRES VIFS ACTION	0	986	986
**D	LMDG SMID CAP	0	418.407	418.407
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	0	245.914	245.914
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	0	36.109	36.109
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	0	1.258.500	1.258.500
**D	SPDR SP GLOBAL DIVIDEND FUND	0	2.521.025	2.521.025
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	0	3.452.599	3.452.599
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	0	1.282.893	1.282.893
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS	0	221.898	221.898
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	1.700.524	1.700.524
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	0	2.608.300	2.608.300
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSLIC	0	12.617	12.617
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	0	1.157.140	1.157.140
**D	NEW ENGLAND CARPENTERS PENSION FUND	0	83.223	83.223
**D	NEW ENGLAND CARPENTERS GUARANTEED ANNUITY FUND	0	78.539	78.539
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	0	735.844	735.844
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	1.981.580	1.981.580
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	0	30.801	30.801
**D	STATE STREET INTERNATIONAL ACTIVE N ON-LENDING COMMON TRUST FUND	0	93.090	93.090
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	0	4.413.419	4.413.419
**D	SSB MSCI EAFFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	0	467.498	467.498
**D	MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	0	531.303	531.303
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	32.247	32.247
**D	STATE STREET INTERNATIONAL STOCK SELECTION FUND	0	204.234	204.234
**D	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	0	264.673	264.673
**D	FOR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	0	92.140	92.140
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN)	0	37.228	37.228
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	0	105.009	105.009
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC- INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	0	3.667	3.667
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK) EQUITY FUND	0	205.131	205.131
**D	FOR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	0	2.369.478	2.369.478
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	0	38.316	38.316
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	105.890	105.890
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	0	141.191	141.191
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	311.244	311.244
**D	COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION P	0	503.896	503.896
**D	CO-OPERATIVE SUPERANNUATION SOCIETY PENSION PLAN	0	249.563	249.563
**D	CIBC PENSION PLAN	0	1.838	1.838
**D	TEACHERS' RETIREMENT ALLOWANCESFUND	0	87.648	87.648
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEXETF	0	2.341	2.341
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA DINAMICO, FI	0	134.875	134.875

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Approvazione Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 – 2025
FAVOREVOLI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA CONSERVADOR, FI	0	14.270
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA MODERADO, FI	0	94.008
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	0	76.058
**D	EURIZON CAP SGR RENDITA	0	12.179
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	0	12.179
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	2	2.018.878
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	0	357.267
**D	EPSILON ASSOCIAZIONE SGR - EPSILONSGR QRETURN	0	452.372
**D	EPSILON ASSOCIAZIONE SGR - EPSILONSGR DLONGRUN	0	32.797
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	0	1.187
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	0	6.006.189
**D	ISHARES INTERNATIONAL SELECT DIVIDEND ETF	0	146.388
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	0	6.472.476
**D	ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	0	6.472.476
**D	ISHARES MSCI INTL SMALL-CAP MULTIFACTOR ETF	0	691.088
**D	ISHARES INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH ETF	0	1.540.942
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	0	261.922
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	0	381.220
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	0	8.720.953
**D	ISHARES CORE MSCI INDEX ETF	0	8.720.953
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	0	1.900.111
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	0	913.570
**D	ISHARES GLOBAL MONTHLY DIVIDEND INDEX ETF (CAD-HEDGED)	0	451.568
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	26.131
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	26.131
**D	ISHARES TT PUBLIC LIMITED COMPANY	0	21.946
**D	ISHARES VII PLC	0	21.946
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	0	43.838
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	0	43.838
**D	ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	0	4.194
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	0	142.407
**D	PEOPLES BANK OF CHINA	0	322.926
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEITZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	0	1.808.332
**D	AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND	0	99.117
**D	DWS INVESTMENT SA FOR ARERO DER WELTFONDS	0	99.117
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	0	608.629
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	0	1.206.354
**D	AXA WORLD FUNDS SICAV	0	882.462
**D	LAM NATIONAL PENSION FUND	0	784.645
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR LIHPRIVATRENTENAEKTEN	0	30.056
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR AQUITAI UNIVERSALFONDS	0	100
**D	INTERNATIONAL PAPER COMPANY COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	0	260.427
0		0	26.775
0		0	370.277
0		0	253.926
0		0	999.888
0		0	149.702
0		0	15.250
0		0	98.598
0		0	219.201

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Approvazione Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 – 2025
FAVOREVOLI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CF DIVERSE EQUITY OPPORTUNITIES	0	166.969	166.969
**D	INTE RAPITALANLAGGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGSFONDS	0	431.142	431.142
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	0	3.320	3.320
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR ARBOR I UI	0	135.435	135.435
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	0	52.894	52.894
**D	RSS INV COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	0	24.611	24.611
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	0	209.171	209.171
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	0	847.275	847.275
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	12.435.501	12.435.501
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	0	853.900	853.900
**D	THE METHODIST HOSPITAL	0	619.810	619.810
**D	XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN	0	117.800	117.800
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	2.567.298	2.567.298
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	0	1.826.847	1.826.847
**D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	0	44.431	44.431
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	89.121	89.121
**D	NEW YORK STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	0	3.687.145	3.687.145
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	0	63.335	63.335
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	0	75.790	75.790
**D	INVEESCO INCOME ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	0	422	422
**D	STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	0	83.553	83.553
**D	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	0	64.825	64.825
**D	SSB SMALL CAP ACTIVE SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND	0	617.545	617.545
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	3.130.090	3.130.090
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	0	265.476	265.476
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	188.543	188.543
**D	WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIVIDEND FUND	0	33.136	33.136
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAPDIVIDEND	0	235.929	235.929
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	0	322.998	322.998
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	77.637	77.637
**D	PENSIONFONDS METALL OF P	0	72.864	72.864
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	0	2.428.525	2.428.525
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	703.783	703.783
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	0	1.240.227	1.240.227
**D	UBS (IRL) ETF PLC - S&P 500 ESG UCITS ETF (ENGLISH)	0	714	714
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR UI-ELKB-FONDS 2	0	182.115	182.115
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	0	16.962	16.962
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	0	210.610	210.610
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	0	14.400	14.400
**D	WISDOMTREE ISSUER ICAV	0	51.196	51.196
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	0	42.245.622	42.245.622
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	0	299.713	299.713
**D	PUBLIC EMPLOYEES' LONG-TERM CARE FUND	0	3.076.730	3.076.730

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Approvazione Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 – 2025
FAOREVOLI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	236.128	236.128
**D	SELF-FINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND	0	924	924
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	0	845.337	845.337
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	0	677.316	677.316
**D	THRIVENT GLOBAL STOCK FUND	0	34.585	34.585
**D	THRIVENT CORE INTERNATIONAL ALLOCATION EQUITY FUND	0	25.973	25.973
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION FUND	0	34.325	34.325
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	43.314	43.314
**D	THE BANK OF KOREA	0	1.155.356	1.155.356
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENTEXCHANGE FUND	0	20.724	20.724
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	2.805	2.805
**D	HONG KONG HOUSING AUTHORITY	0	470.626	470.626
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	1.060.237	1.060.237
**D	MERCER QTF FUND PLC	0	2.711	2.711
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	0	110.943	110.943
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	0	1.193.093	1.193.093
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0	5.631.980	5.631.980
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	982.286	982.286
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND	0	142.094	142.094
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	153.300	153.300
**D	MGI FUNDS PLC	0	692.669	692.669
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	0	329.629	329.629
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	0	605.005	605.005
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	103.471	103.471
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	0	2.178.295	2.178.295
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DIVERSIFIED INTERNATIONAL ETF	0	2.820	2.820
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDPLIC	0	26.032	26.032
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	0	20.296	20.296
**D	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	0	10.585	10.585
**D	JNL/JP MORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	0	2.823	2.823
**D	FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST	0	274.500	274.500
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	0	3.615	3.615
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA BLACKROCK VCP GLOBAL MULTI ASSET PORT	0	8.510	8.510
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	0	143.874	143.874
**D	SPDR SP GLOBAL DIVIDEND ETF	0	2.340.048	2.340.048
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	0	3.622	3.622
**D	TRUST IT BRIGHTHOUSEDIMENSIONAL SMALL COMPANY PORTFOLIC	0	383.540	383.540
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	0	18.744	18.744
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST-FRANKLIN LIBERTYQ INT'L EQUITY HEDG	0	150.858	150.858
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF	0	14.742	14.742
**D	VIRTUS INTERNATIONAL SMALL-CAP OPPORTUNITIES LLC	0	5.404	5.404
**D		0	869.020	869.020

Azionisti:
Azionisti in proprio:732 Teste:
5 Azionisti in delega:

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Approvazione Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 – 2025**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totalle
**D	HARBOR OVERSEAS FUND	0	98.993	98.993
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	412.275	412.275
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	0	1.266.100	1.266.100
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	0	1.656.087	1.656.087
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	0	59.486	59.486
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	0	17.265	17.265
**D	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	0	77.405	77.405
**D	FEG SELECT, LLC	0	50.791	50.791
**D	MERCER EFTC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	0	152.727	152.727
**D	HSBC BANK SSB AUT EU SCREEN EX CONTROVERSIES CW INDEX EQ FUND	0	1.234.196	1.234.196
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	0	44.223	44.223
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONAL FUND	0	17.964	17.964
**D	MG INVESTMENT FUNDS (10) MG GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	0	6.118.666	6.118.666
**D	STICKTING PHILIPS PENSIOENFUNDS	0	23.088	23.088
**D	NATWEST ST JAMES'S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST	0	455.014	455.014
**D	NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	0	57.597	57.597
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	0	479.734	479.734
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	0	804.761	804.761
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	0	58.028	58.028
**D	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	0	48.045	48.045
**D	DWS MULTI ASSET PIR FUND	0	175.000	175.000
**D	DWS INVEST	0	390.400	390.400
**D	XTRACKERS	0	2.254.153	2.254.153
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	0	12.158	12.158
**D	MFS MERIDIAN FUNDS	0	24.141	24.141
**D	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 1	0	21.534.730	21.534.730
**D	OSSTAM LUX	0	316.899	316.899
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	0	101.500	101.500
**D	XEROX CANADA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN	0	48.500	48.500
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	2.118.581	2.118.581
**D	WTBJ LTD RERUSSELL GLOBAL ENVIRONMENT TECHNOLOGY FUND	0	2.692	2.692
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY	0	455.442	455.442
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	0	139.300	139.300
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC	0	197.496	197.496
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND	0	235.806	235.806
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II	0	84.593	84.593
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION PORTFOLIO	0	75.921	75.921
11.813	SCUTERA MARCELLO	0	12.500	12.500
6601	FRANCESCHINI DANIELE	5.000	0	5.000
6841	PATARDI AMBROGIO	500	0	500
7456	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI DEODATO MICHELA	0	0	0
**D	INARCASSA - CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER	0	59.068.110	59.068.110

Assemblea Ordinaria del 29 novembre 2023

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Approvazione Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 – 2025
FAVOREVOLI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***	GHTIARDI MAURO	0	35.000	35.000
7550	GANDI SERGIO	0	0	0
DE*	COMUNE DI BERGAMO	0	24.123.139	24.123.139
8100	BACCAGLIONI MARCO	0	0	0
DE*	COMUNE DI BRESCIA	0	783.226.321	783.226.321
8113	BONOMO ANTONIO	72.100	0	72.100
8438	SBARDOLINI TIZIANO	58.000	11.560	69.560
8467	CONTE EMMANUEL	0	0	0
	COMUNE DI MILANO	783.226.321	783.226.321	783.226.321
	Totale voti	2.259.290.768		
	Percentuale votanti %	97,788310		
	Percentuale Capitale %	72,114876		

Azionisti:
Aкционисти:
Azioneisti in proprio:

732 Teste:
5
727