



Relazione illustrativa redatta dal Consiglio di Amministrazione ai sensi degli artt. 114-bis e 125-ter, primo comma, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, come successivamente modificato e integrato (“TUF”) sul Piano di Azionariato Diffuso 2025 – 2027

Signori Azionisti,

con riferimento al punto 3 all’ordine del giorno dell’Assemblea degli Azionisti di A2A S.p.A. (“A2A” o la “Società”), convocata per il giorno 29 aprile 2025, in prima convocazione e, occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 30 aprile 2025, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione l’adozione del Piano di Azionariato Diffuso 2025-2027 denominato “A2A Life Sharing” (il “Piano”), elaborato su proposta e con il parere favorevole del Comitato per la Remunerazione e le Nomine di A2A.

L’iniziativa ha ad oggetto il lancio di un piano di azionariato diffuso di durata triennale (2025-2027), che si propone di promuovere l’impegno, l’affiliazione e l’allineamento tra gli interessi degli azionisti, del *management* e di tutta la popolazione dei dipendenti, nonché di avviare, nei confronti di questi ultimi, un percorso di educazione finanziaria. Il Piano è altresì da considerarsi di “particolare rilevanza” ai sensi dell’art. 114-bis del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 (“TUF”) e dell’art. 84-bis, secondo comma, della delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 (il “Regolamento Emittenti”) come successivamente modificati ed integrati, in quanto rivolto, tra gli altri, all’Amministratore Delegato, in qualità di Direttore Generale, e ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche di A2A.

I beneficiari del Piano sono tutti i lavoratori subordinati, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e/o di apprendistato del gruppo A2A (i “Beneficiari”), come identificato nel Documento Informativo (il “Documento Informativo”).

Il Piano si articola in tre cicli annuali (2025/2026/2027), nel corso dei quali ai Beneficiari aderenti: (i) saranno assegnate azioni ordinarie di A2A, senza alcun esborso economico, per un controvalore monetario individuale pari ad euro 500,00, fatta eccezione per i dirigenti, ai quali sarà inizialmente assegnata n. 1 azione; e (ii) sarà consentito acquistare ulteriori azioni ordinarie di A2A, nel rispetto delle soglie minime e massime di investimento previste nel regolamento del Piano. L’acquisto di azioni da parte dei Beneficiari conferirà agli stessi il diritto all’attribuzione di ulteriori azioni (c.d. “azioni *matching*”), nel rispetto dei criteri e delle proporzioni stabiliti nel Regolamento in funzione del *cluster* di appartenenza di ciascun Beneficiario. Le azioni assegnate ai Beneficiari senza alcun esborso economico da parte di questi ultimi saranno soggette ad un vincolo di trasferibilità triennale, mentre per le azioni acquistate il vincolo di trasferibilità avrà durata annuale.

Il Piano rispetta tutte le condizioni per l’accesso al regime fiscale agevolato ai sensi dell’art. 51, comma 2, lett. g), del Testo Unico delle Imposte sui Redditi (TUIR).

Le azioni a servizio del Piano saranno rivenienti da acquisti di azioni proprie effettuati dalla Società ai sensi dell’art. 2357 e ss. cod. civ. (*buy-back*). A tal proposito, si rinvia al punto 6 dell’ordine del giorno concernente l’autorizzazione all’acquisto e alla disposizione di azioni proprie.

Per una più analitica descrizione del Piano, Vi invitiamo a esaminare il Documento Informativo, redatto ai sensi dell’art. 114-bis del TUF e dell’art. 84-bis, primo comma, del Regolamento Emittenti,

ed in conformità allo Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento Emittenti, messi a disposizione del pubblico presso la sede sociale, sul sito internet www.gruppoa2a.it, nonché presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato denominato “1Info” (www.1info.it).

Deliberazione proposta all’Assemblea

Alla luce di quanto precede e tenuto conto di quanto descritto del Documento Informativo, il Consiglio di Amministrazione sottopone all’approvazione dell’Assemblea la seguente proposta di deliberazione:

“L’Assemblea ordinaria di A2A S.p.A., visti la relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione e il Documento Informativo relativo al Piano di Azionariato Diffuso 2025 – 2027 denominato “A2A Life Sharing”

delibera

- *di approvare, ai sensi dell’art. 114-bis del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, come successivamente modificato e integrato, l’adozione del Piano di Azionariato Diffuso 2025-2027 denominato “A2A Life Sharing”, nei termini e secondo le condizioni descritte nel predetto Documento informativo;*
- *di conferire al Consiglio di Amministrazione, con espressa facoltà di subdelega ad uno o più dei suoi componenti e/o ai responsabili delle Funzioni della Società preposte ad attività connesse, ogni più ampio potere necessario od opportuno per dare completa e integrale attuazione al Piano di Azionariato Diffuso 2025-2027 denominato “A2A Life Sharing”, ivi compreso, il potere di: (i) compiere ogni adempimento, formalità o comunicazione che siano necessari od opportuni ai fini dell’attuazione e della gestione del Piano di Azionariato Diffuso 2025-2027 denominato “A2A Life Sharing”; e (ii) determinare nel dettaglio il perimetro dei Beneficiari del Piano di Azionariato Diffuso 2025-2027 denominato “A2A Life Sharing” e i termini e le condizioni di attribuzione delle azioni ai Beneficiari, nella misura di quanto descritto nel Documento Informativo.”*



Illustrative Report drafted by the Board of Directors pursuant to Articles 114-bis and 125-ter, first paragraph, of Italian Legislative Decree no. 58 of February 24th, 1998, as subsequently amended and supplemented (“Italian Financial Act” or “TUF”) on the 2025 – 2027 Employee Share Ownership Plan

Dear Shareholders,

with reference to item no. 3 on Shareholders’ Meeting agenda of A2A S.p.A. (“A2A” or the “Company”), convened for April 29th, 2025 on first call and, should it be necessary, for April 30th, 2025 on second call, the Board of Directors submits for your approval the adoption of the 2025-2027 Employee Share Ownership Plan called “A2A Life Sharing” (the “Plan”), developed upon proposal and with the favorable opinion of A2A’s Remuneration and Appointment Committee.

The purpose of the initiative is the launch of a three-year (2025-2027) employee share ownership plan, which aims to promote commitment, affiliation and alignment between the interests of shareholders, management and the entire population of employees, as well as to start a financial education path for the latter. The Plan is also to be considered of “particular relevance” (“particolare rilevanza”) under Article 114-bis of Italian Legislative Decree no. 58 of February 24th, 1998 (“TUF”) and Article 84-bis, second paragraph, of Consob Resolution no. 11971 of May 14th, 1999 (the “Issuers’ Regulations”), as subsequently amended and supplemented, considering that it is addressed to, among others, the Chief Executive Officer, in his capacity as General Manager, and to A2A’s Managers with Strategic Responsibilities.

The beneficiaries of the Plan are all employees with open-ended contracts and/or apprenticeship contract of A2A group (the “Beneficiaries”), as identified in the Information Document (the “Information Document”).

The Plan is divided into three annual cycles (2025/2026/2027), during which the adhering Beneficiaries: (i) will be assigned ordinary shares of A2A, without any financial outlay, for an individual monetary countervalue of euro 500.00, exception made for executives, to whom will be initially assigned no. 1 share; and (ii) will be allowed to purchase additional ordinary shares of A2A, within the minimum and maximum investment thresholds set out in the Plan’s regulation. The purchase of shares by the Beneficiaries will give them the right to receive additional shares (the so-called “matching shares”), in accordance with the criteria and ratios established in the Regulation according to each Beneficiary’s cluster. The shares allocated to the Beneficiaries without any financial outlay by the latter will be subject to a lock-up period of three years, while, as far as the purchased shares are concerned, the lock-up period will last one year.

The Plan meets all the conditions to access to the favorable tax regime pursuant to Article 51, paragraph 2, lett. g) of Italian tax legislation named *Testo Unico delle Imposte sui Redditi* (so-called “TUIR”).

The shares necessary for the Plan will derive from purchases of treasury shares made by the Company pursuant to Article 2357 et seq. of Italian Civil Code (buy-back). In this regard, please refer to item no. 6 of the agenda, concerning the authorization to purchase and dispose of treasury shares.

For a more analytical description of the Plan, we invite you to examine the Information Document, drafted pursuant to Article 114-bis of the Italian Financial Act and Article 84-bis, first paragraph, of the Issuers' Regulation, and in accordance with Schedule 7 of Annex 3A of the Issuers' Regulation, made available to the public at the Company's registered office, on the website www.gruppoa2a.it, and at the authorized storage mechanism called "1Info" (www.1info.it)

Resolution proposed to the Shareholders Meeting

In light of the foregoing and taking into account the content of the Information Document, the Board of Directors submits for approval to the Shareholders' Meeting the following resolution's proposal:

"The Ordinary Shareholders' Meeting of A2A S.p.A., considering the illustrative report of the Board of Directors and the Information Document relating to the 2025 - 2027 Employee Share Ownership Plan called "A2A Life Sharing"

resolves

- *to approve, pursuant to Article 114-bis of Italian Legislative Decree no. 58 of February 24th, 1998, as subsequently amended and supplemented, the adoption of the 2025 - 2027 Employee Share Ownership Plan called "A2A Life Sharing", under the terms and conditions described in the aforesaid Information Document;*
- *to grant the Board of Directors, with the express right to sub-delegate to one or more of its members and/or to the heads of the Company's Functions in charge of related activities, with the broadest powers necessary or appropriate to fully and completely implement the 2025-2027 Employee Share Ownership Plan named "A2A Life Sharing", including the power to (i) carry out any fulfilment, formality or communication that is necessary or appropriate for the purposes of the implementation and management of the 2025-2027 Employee Share Ownership Plan called "A2A Life Sharing"; and (ii) determine in detail the perimeter of the Beneficiaries of the 2025-2027 Employee Share Ownership Plan named "A2A Life Sharing" and the terms and conditions for the allocation of shares to the Beneficiaries, to the extent described in the Information Document."*