



## **DOCUMENTO INFORMATIVO**

Ai sensi dell'art. 114-*bis* del d.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 e dell'art. 84-*bis* del Regolamento adottato dalla CONSOB con Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato

relativo al

### **PIANO DI AZIONARIATO DIFFUSO 2025 - 2027**

di

**A2A S.p.A.**

denominato

**“A2A LIFE SHARING”**

20 marzo 2025

## Premessa

Il presente documento informativo (il “**Documento Informativo**”) è pubblicato ai sensi dell’articolo 114-*bis* del d.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 e successive modifiche ed integrazioni (il “**TUF**”) e dell’articolo 84-*bis* del Regolamento adottato dalla CONSOB con Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato (il “**Regolamento Emittenti**”) ed è redatto in conformità allo schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento Emittenti, al fine di fornire agli azionisti di A2A S.p.A. e al mercato un’informativa sul Piano di Azionariato Diffuso 2025 – 2027 denominato “*A2A LIFE SHARING*” rivolto alla generalità dei Dipendenti del Gruppo.

Il Documento Informativo è a disposizione del pubblico presso la sede legale di A2A S.p.A., in Via Lamarmora, n. 230, Brescia, sul sito *internet* di A2A S.p.A. [www.gruppoa2a.it](http://www.gruppoa2a.it), nonché nel sistema di stoccaggio autorizzato 1INFO ([www.1info.it](http://www.1info.it)).

La pubblicazione del Documento Informativo ha formato oggetto di comunicato al mercato.

Si segnala che l’Assemblea Ordinaria, chiamata a deliberare circa l’approvazione del Piano, è stata convocata per il 29 aprile 2025 in prima convocazione e, occorrendo, per il 30 aprile 2025 in seconda convocazione.

## Definizioni

Salvo quanto diversamente espressamente stabilito, nel presente Documento Informativo i seguenti termini, ove riportati con la lettera iniziale maiuscola, hanno il significato di seguito indicato. Resta altresì inteso che le espressioni definite al maschile includeranno anche il femminile e che i termini e le espressioni definite al singolare includeranno anche il plurale.

“ <b>A2A</b> ” o la “ <b>Società</b> ”	Indica A2A S.p.A.
“ <b>Assemblea Ordinaria</b> ”	Indica l’assemblea ordinaria di A2A convocata per il 29 aprile 2025 (in prima convocazione e, occorrendo, per il 30 aprile 2025 in seconda convocazione), chiamata a deliberare, <i>inter alia</i> : (i) sull’adozione del Piano di Azionariato Diffuso destinato alla generalità dei dipendenti di A2A; nonché (ii) sull’autorizzazione all’acquisto e alla disposizione di azioni proprie anche a servizio del Piano.
“ <b>Azioni</b> ”	Indica le azioni ordinarie di A2A quotate sul mercato regolamentato “Euronext Milan” organizzato e gestito da Borsa Italiana.
“ <b>Azioni Acquistate</b> ”	Indica le Azioni acquistate da ciascun Dipendente previa adesione a ciascun Periodo di Offerta in cui si articola il Piano.
“ <b>Azioni Assegnate</b> ”	Indica le Azioni Iniziali e le Azioni Matching.
“ <b>Azioni Iniziali</b> ”	Indica le Azioni assegnate ai Beneficiari, previa adesione al Piano, su base annuale, a ciascuna Data di Assegnazione, senza alcun esborso economico da parte dei medesimi, come indicato nel punto 4.1 del presente Documento Informativo.
“ <b>Azioni Matching</b> ”	Indica le ulteriori Azioni assegnate ai Beneficiari, senza alcun esborso economico da parte di questi ultimi, a fronte dell’acquisto di Azioni Acquistate secondo le proporzioni indicate nel Regolamento.
“ <b>Azioni Totali</b> ”	Indica, congiuntamente, le Azioni Iniziali, le Azioni Acquistate e le Azioni Matching.
“ <b>Borsa Italiana</b> ”	Borsa Italiana S.p.A., società appartenente al gruppo Euronext, con sede legale in Piazza degli Affari 6, Milano.
“ <b>Cambio di Controllo</b> ”	Indica: (i) con riguardo alla Società, l’acquisizione, anche in via indiretta, da parte di un soggetto terzo del controllo della medesima ai sensi dell’articolo 93 del TUF, come successivamente modificato e integrato; e (ii) con riguardo alle società controllate facenti parte del Gruppo A2A a cui fa capo il Beneficiario, indica l’acquisizione, anche in via indiretta, da parte di un soggetto terzo diverso dalla Società, del controllo della medesima ai sensi e per gli effetti dell’art. 93 del TUF, con conseguente uscita dal perimetro del consolidato integrale. Resta inteso che il Cambio di Controllo <i>sub</i> (ii) che precede trova applicazione solo nei confronti dei Beneficiari che abbiano in essere un rapporto di lavoro con la società

	controllata facente parte del Gruppo A2A.
<b>“Ciclo di Assegnazione”</b>	Indica ciascuno dei 3 (tre) cicli di assegnazione delle Azioni Iniziali in cui si articola il Piano.
<b>“Cluster”</b>	Indica l'inquadramento aziendale di ciascun Dipendente corrispondente ad una delle seguenti 5 (cinque) categorie ( <i>cluster</i> ), ossia: (i) Top Management; (ii) Dirigenti; (iii) Quadri; (iv) Impiegati; e (v) Operai. L'appartenenza a ciascun Cluster sarà verificata da A2A all'inizio di ciascun Ciclo di Assegnazione.
<b>“Codice Civile”</b>	Il codice civile, approvato con R.D. 16 marzo 1942, n. 262.
<b>“Comitato per la Remunerazione e le Nomine” o “CRN”</b>	Il comitato che svolge funzioni consultive e propositive nell'ambito del sistema di remunerazione e incentivazione.
<b>“Consiglio di Amministrazione”</b>	Il Consiglio di Amministrazione di A2A.
<b>“CONSOB”</b>	La Commissione Nazionale per le Società e la Borsa, con sede in via G.B. Martini, 3, Roma.
<b>“Data di Assegnazione”</b>	Indica ciascuna data di assegnazione annuale delle Azioni Iniziali ai Beneficiari che sarà, tempo per tempo, comunicata dalla Società.
<b>“Data di Consegna”</b>	Indica ciascuna data di consegna annuale delle Azioni Acquistate e delle Azioni Matching ai Beneficiari che sarà, tempo per tempo, comunicata dalla Società.
<b>“Dipendenti” o “Beneficiari”</b>	Indica i lavoratori subordinati di A2A o delle società da essa controllate facenti parte del Gruppo A2A esclusivamente con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e/o di apprendistato in essere e con contratto decorrente alla data di inizio di ciascun Ciclo di Assegnazione.  Si precisa che con riguardo ai Dipendenti delle società che, pur rientrando nel perimetro del Gruppo, non siano partecipate integralmente da A2A (direttamente o indirettamente), l'adesione al Piano potrà avvenire anche successivamente al primo Periodo di Adesione, previa determinazione del Consiglio di Amministrazione, con facoltà di sub-delega alla Direzione People & Transformation o alle funzioni tempo per tempo competenti con obbligo di informativa al Consiglio di Amministrazione, mediante un percorso graduale di inserimento.
<b>“Dirigenti”</b>	Indica i Dipendenti di A2A (o delle società da essa controllate facenti parte del Gruppo A2A) inquadrati in tale categoria legale.
<b>“Documento Informativo”</b>	Il presente documento informativo redatto ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Emittenti ed in conformità alle indicazioni contenute nello Schema 7

	dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti.
<b>“Gruppo A2A” o “Gruppo”</b>	Indica, per ciascun Ciclo di Assegnazione, collettivamente A2A e le società da essa controllate facenti parte del perimetro di consolidato integrale della Relazione Finanziaria Semestrale di A2A dell’anno precedente all’anno di ciascun Ciclo di Assegnazione, fatte salve diverse determinazioni del Consiglio di Amministrazione, con facoltà di sub-delega, rispetto all’eventuale estensione del perimetro consolidato integrale di A2A, conseguente ad eventuali operazioni di costituzione di nuove società o di acquisizione di società terze poste in essere dalla Società nel corso del triennio di durata del Piano. Ai fini del Piano devono intendersi escluse le società facenti parte del perimetro del consolidato integrale le cui azioni sono quotate in mercati regolamentati e le società controllate da queste ultime.
<b>“Impiegati”</b>	Indica i Dipendenti di A2A (o delle società da essa controllate facenti parte del Gruppo A2A) inquadrati in tale categoria legale.
<b>“Operai”</b>	Indica i Dipendenti di A2A (o delle società da essa controllate facenti parte del Gruppo A2A) inquadrati in tale categoria legale.
<b>“Periodo di Adesione”</b>	Indica il periodo durante il quale i Beneficiari potranno aderire al Piano, completando le formalità richieste nel Regolamento.
<b>“Periodo di Lock-Up”</b>	Indica il periodo nel corso del quale le Azioni Totali sono soggette a restrizioni alla vendita e/o al trasferimento, per il periodo di un anno (nel caso delle Azioni Acquistate) o tre anni (nel caso delle Azioni Iniziali e delle Azioni Matching).
<b>“Periodo di Offerta”</b>	Indica il periodo di ciascun anno di durata del Piano, in cui i Dipendenti, negli anni di vigenza del Piano, potranno procedere all’acquisto delle Azioni.
<b>“Piano di Azionariato Diffuso” o “Piano”</b>	Indica il piano di azionariato diffuso denominato “A2A Life Sharing” rivolto ai Beneficiari.
<b>“Piano di Impresa”</b>	Indica il Piano Strategico 2024-2035 di A2A il cui ultimo aggiornamento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 11 novembre 2024.
<b>“Quadri”</b>	Indica i Dipendenti di A2A (o delle società da essa controllate facenti parte del Gruppo A2A) inquadrati in tale categoria legale.
<b>“Regolamento Emittenti”</b>	Indica il Regolamento adottato da CONSOB con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato ed integrato.
<b>“Regolamento”</b>	Indica il Regolamento che disciplina i termini e le condizioni del Piano.
<b>“Relazione sulla Remunerazione”</b>	Indica la relazione sulla politica in materia di

	remunerazione e sui compensi corrisposti dal Gruppo A2A adottata dal Consiglio di Amministrazione, previa istruttoria e su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, e approvata dall'Assemblea di A2A.
“ <b>Top Management</b> ”	Indica i Dirigenti di A2A che rivestono la qualifica di Direttore Generale di A2A o di Dirigente Responsabile di Struttura Organizzativa operante a diretto riporto di Presidente, Vice-Presidente, Amministratore Delegato o Direttore Generale di A2A, inclusi i Dirigenti Strategici ai quali si fa riferimento nella Relazione sulla Remunerazione.
“ <b>TUB</b> ”	Indica il decreto legge del 1° settembre 1993, n. 385, come successivamente modificato ed integrato, recante il testo unico delle leggi in materia bancaria e creditizia.
“ <b>TUF</b> ”	Indica il decreto legislativo del 24 febbraio 1998, n. 58, come successivamente modificato ed integrato, recante il testo unico delle disposizioni in materia di intermediazione finanziaria.
“ <b>TUIR</b> ” o “ <b>Testo Unico delle Imposte sui Redditi</b> ”	Indica il decreto del Presidente della Repubblica del 22 dicembre 1986 n. 917, come successivamente modificato ed integrato.

## **1. SOGGETTI DESTINATARI**

Il Piano è rivolto a tutti i Dipendenti di A2A, come definiti nel presente Documento Informativo.

### ***1.1. Indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione di A2A, delle società controllanti A2A e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate***

Tra i Beneficiari del Piano risulta compreso l'Amministratore Delegato di A2A, in qualità di Direttore Generale. Qualora tra i Beneficiari di cui al successivo punto 1.2 vi fossero soggetti per i quali è richiesta, ai sensi delle vigenti previsioni regolamentari, l'identificazione nominativa, anche in relazione alla carica di Amministratore eventualmente rivestita in Società Controllate, la Società provvederà a fornire al mercato le relative informazioni, in occasione delle comunicazioni previste dall'art. 84-bis, comma 5, del Regolamento Emittenti, nonché di quelle previste ai sensi dell'art. 19 del Regolamento UE n. 596/2014.

### ***1.2. Categorie di dipendenti o di collaboratori di A2A e delle società controllanti o controllate di A2A***

I Beneficiari del Piano sono tutti i Dipendenti delle società del Gruppo, in Italia e all'estero, suddivisi in 5 (cinque) Cluster: (i) Top Management; (ii) Dirigenti; (iii) Quadri; (iv) Impiegati; e (v) Operai. La qualifica rivestita da ciascun Dipendente e l'appartenenza ai singoli Cluster sarà verificata da A2A all'inizio di ciascun Ciclo di Assegnazione in cui si articola il Piano.

### ***1.3. Indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del Piano:***

#### ***(a) direttori generali di A2A***

Il Piano si applica al Direttore Generale, che ricopre anche la carica di Amministratore Delegato, nominato dal Consiglio di Amministrazione di A2A.

#### ***(b) altri dirigenti con responsabilità strategiche nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali di A2A***

Non applicabile. Nessuno dei dirigenti con responsabilità strategiche di A2A ha percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del Consiglio di Amministrazione.

#### ***(c) persone fisiche controllanti A2A che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione in A2A***

Non applicabile.

### ***1.4. Descrizione e indicazione numerica, separate per categorie:***

#### ***(a) dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 1.3***

I Dirigenti con responsabilità strategiche in A2A, alla data del presente Documento Informativo, sono n. 9 (nove).

#### ***(b) in caso di società di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f) del Regolamento 17221 del 12 marzo 2010, l'indicazione di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche di A2A***

Non applicabile.

#### ***(c) altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del Piano***

Il Piano presenta caratteristiche differenziate in relazione ai Cluster di appartenenza di ciascun Dipendente, come meglio illustrato al successivo punto 4.1.

## **2. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO**

### **2.1. *Gli obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione del Piano***

Il Piano è un piano di azionariato diffuso, di durata triennale (2025-2027) che, in linea con le *best practice* nazionali e internazionali e coerentemente agli obiettivi di cui al Piano di Impresa, si propone di:

- favorire l'affiliazione, l'ingaggio e il senso di appartenenza di tutti i dipendenti verso l'azienda, valorizzando il contributo che ogni persona porta ad A2A con il proprio lavoro e l'impatto sulla creazione di valore per l'azionista;
- rafforzare il nostro impegno sulla sostenibilità per quanto riguarda la componente *People and Governance*; il Piano contribuirà anche a formare / sensibilizzare le persone A2A su temi di educazione finanziaria;
- migliorare l'allineamento tra risultati economici aziendali e la creazione di valore.

### **2.2. *Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di performance considerati ai fini dell'attribuzione del Piano su strumenti finanziari***

L'assegnazione delle Azioni Iniziali e delle Azioni Matching e la possibilità di acquistare Azioni nel corso di ciascun Periodo di Offerta non è subordinata al raggiungimento di alcun obiettivo di *performance* da parte del Beneficiario o della Società.

### **2.3. *Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione***

L'adesione al Piano è volontaria e l'entità della partecipazione al Piano è differenziata in base ai Cluster, come descritto al punto 4.1 che segue. In particolare, il Piano consente ai Beneficiari di:

- ricevere Azioni Iniziali per un controvalore monetario complessivo di euro 1.500,00 (millecinquecento/00) per ciascun Beneficiario, suddiviso sulle tre annualità di durata del Piano (euro 500,00 (cinquecento/00) per ogni Ciclo di Assegnazione), fatta eccezione per i Dirigenti, i quali riceveranno n. 1 Azione Iniziale *pro-capite* per ogni Ciclo di Assegnazione;
- aderire all'offerta di acquisto di Azioni nel corso di ciascun Periodo di Offerta e acquistare ulteriori Azioni (entro i limiti di investimento minimo e massimo precisati, per ciascun Cluster di Dipendenti, nel Regolamento);
- beneficiare, per ogni lotto di Azioni Acquistate, di un'ulteriore assegnazione di Azioni senza ulteriore esborso (le Azioni Matching), differenziata a seconda del rapporto tra numero di Azioni Acquistate e Cluster di appartenenza di ciascun Beneficiario.

### **2.4. *Le ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compensi basati su strumenti finanziari non emessi da A2A***

Non applicabile in quanto il Piano si basa esclusivamente su Azioni di A2A.

### **2.5. *Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano***

Le caratteristiche del Piano rispondono ai requisiti richiesti dalla normativa fiscale applicabile per poter usufruire delle agevolazioni fiscali previste dall'art. 51, comma 2, lett. g) del TUIR.

**2.6. *L'eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350***

Non è previsto, con riferimento al Piano, alcun sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della L. 24 dicembre 2003, n. 350.

### **3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI**

#### ***3.1. Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del Piano***

In data 20 marzo 2025, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, tenutosi in data 12 marzo 2025, ha deliberato di sottoporre all'Assemblea Ordinaria, convocata per il 29 aprile 2025, in prima convocazione e, occorrendo, per il 30 aprile 2025, in seconda convocazione, tra l'altro, l'approvazione del Piano.

A seguito dell'approvazione assembleare, il Consiglio di Amministrazione darà esecuzione al Piano, anche attraverso soggetti a ciò delegati.

#### ***3.2. Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza***

L'amministrazione del Piano è attribuita al Consiglio di Amministrazione, con facoltà di sub-delega ad uno o più dei suoi componenti e/o ai responsabili delle Funzioni della Società preposte ad attività connesse.

#### ***3.3. Eventuali procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base***

Non sono previste procedure per la revisione del Piano.

#### ***3.4. Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano***

Le Azioni al servizio del Piano saranno rivenienti da acquisti di azioni proprie effettuati dalla Società ai sensi dell'art. 2357 e ss. del Codice Civile. A tal fine, contestualmente alla delibera di approvazione del Piano, sarà richiesto all'Assemblea Ordinaria di conferire le deleghe necessarie per dare attuazione all'acquisto e disposizione di azioni proprie.

Le modalità di assegnazione degli strumenti finanziari sono descritte più nel dettaglio al punto 4.1 del presente Documento Informativo, al quale si rinvia.

#### ***3.5. Il ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati***

Il Consiglio di Amministrazione, acquisito il parere positivo del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, propone all'Assemblea Ordinaria di adottare la delibera relativa al Piano. Le deliberazioni relative al Piano sono state e saranno in ogni caso assunte dal Consiglio di Amministrazione nel pieno rispetto della normativa di legge e regolamentare applicabile.

#### ***3.6. Data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione del Piano all'Assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione***

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine del 12 marzo 2025, ha deliberato nel corso della seduta del 20 marzo 2025 di sottoporre il Piano all'approvazione dell'Assemblea Ordinaria convocata per il 29 aprile 2025, in prima convocazione e, occorrendo, per il 30 aprile 2025, in seconda convocazione.

#### ***3.7. Data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione***

Non applicabile, in quanto, alla data del presente Documento Informativo, il Piano non è ancora stato approvato dall'Assemblea Ordinaria.

**3.8. *Prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui è basato il Piano, se negoziati nei mercati regolamentati***

Il prezzo registrato dalle Azioni nelle predette date è stato il seguente:

- 12 marzo 2025: 2,236 euro;
- 20 marzo 2025: 2,235 euro.

**3.9. *Termini e modalità per l'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione del Piano, tenendo conto della possibile coincidenza temporale tra: (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione, e (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 17 del regolamento (UE) n. 596/2014***

L'intera fase esecutiva del Piano si svolgerà nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Società derivanti dalle leggi e dai regolamenti applicabili, in modo da assicurare trasparenza e parità d'informazione al mercato, nonché nel rispetto delle procedure adottate dalla Società stessa.

## **4. CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI FINANZIARI DA ATTRIBUIRE**

### **4.1. *Descrizione della struttura del Piano***

Il Piano si articola in n. 3 (tre) cicli (2025/2026/2027) della durata di 1 (un) anno ciascuno. I Beneficiari avranno la facoltà di aderire al Piano nel corso del Periodo di Adesione, per l'intera durata dello stesso.

I Dipendenti che decideranno di aderire al Piano, fatta eccezione per i Dirigenti nei confronti dei quali è prevista l'assegnazione di n. 1 Azione Iniziale *pro-capite*, riceveranno, ad ogni Ciclo di Assegnazione, le Azioni Iniziali (senza alcun esborso di denaro da parte dei Beneficiari), per un controvalore monetario individuale pari ad Euro 500,00 (cinquecento/00). Il numero delle Azioni Iniziali assegnate ai Beneficiari dipenderà dal valore medio (normale) delle Azioni negli ultimi 30 (trenta) giorni precedenti ciascuna Data di Assegnazione delle Azioni Iniziali.

Tramite l'adesione al Piano, i Beneficiari potranno altresì decidere di acquistare, nel corso di ciascun Periodo di Offerta, ulteriori Azioni, nel rispetto dei limiti minimi e massimi di investimento stabiliti nel Regolamento del Piano. Più in particolare, la soglia minima di investimento è uguale per tutti i Cluster, mentre la soglia massima è determinata in funzione del Cluster di appartenenza di ciascun Beneficiario nei termini indicati nel Regolamento del Piano. Il Dipendente potrà decidere di non partecipare all'offerta di acquisto delle Azioni mantenendo, in detta ipotesi, il diritto a ricevere le Azioni Iniziali.

Ai Dipendenti che abbiamo aderito all'offerta di acquisto di Azioni, la Società attribuirà altresì il diritto a ricevere, per ogni Azione Acquistata, ulteriori Azioni Matching, nel rispetto delle proporzioni determinate in funzione del Cluster di appartenenza come descritto nel Regolamento del Piano.

### **4.2. *Indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti***

Come anticipato, il Piano si articola in un orizzonte temporale triennale e prevede: **(i)** 3 (tre) Cicli di Assegnazione per ciascun anno di durata del Piano (2025/2026/2027) nel corso dei quali i Beneficiari aderenti al Piano riceveranno le Azioni Iniziali; nonché **(ii)** 3 (tre) Periodi di Offerta annuali (2025/2026/2027), nel corso dei quali i Beneficiari potranno aderire all'offerta di acquisto delle Azioni e, conseguentemente, acquistare ulteriori Azioni e ricevere ulteriori Azioni Matching, nel rispetto delle proporzioni indicate nel Regolamento del Piano.

### **4.3. *Il termine del Piano***

Il Piano avrà termine nel 2027, fermi restando i vincoli di cui ai Periodi di Lock-Up applicabili.

### **4.4. *Numero massimo di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie***

Il numero di Azioni effettivamente utilizzate nell'ambito del Piano dipenderà dal numero di aderenti, dall'entità dell'investimento di ciascuno e dal prezzo di acquisto delle Azioni. In particolare, le Azioni saranno acquistate al prezzo di mercato per tale intendendosi il valore medio (normale) delle Azioni riferito al mese precedente a quello della Data di Consegnna delle Azioni ai Dipendenti.

### **4.5. *Modalità e clausole di attuazione del Piano (con specificazione se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance e descrizione di tali condizioni e risultati)***

Come anticipato, il Piano non prevede condizioni di *performance*. Tuttavia, la partecipazione a ciascun Ciclo di Assegnazione è subordinata all'assenza di c.d. **“Compliance Breach”**, ossia provvedimenti di sospensione cautelare dal servizio ovvero ipotesi di sospensione per impossibilità a rendere la prestazione lavorativa per motivi connessi a condotte del Beneficiario, ovvero ancora l'irrogazione di un numero di giorni di sospensione dal servizio e dalla retribuzione conseguente ad uno o più procedimenti disciplinari nel corso dei 12 (dodici) mesi antecedenti ciascun Ciclo di Assegnazione, specificatamente individuati nel Regolamento del Piano.

All'inizio di ciascun Ciclo di Assegnazione delle Azioni Iniziali, la Società verificherà pertanto l'assenza, per ciascun Beneficiario, di Compliance Breach. I Dipendenti che, a causa della sussistenza di un Compliance Breach, non abbiano preso parte ad un Ciclo di Assegnazione, potranno avere accesso al Ciclo di Assegnazione successivo, subordinatamente alla verifica dell'assenza, nei 12 (dodici) mesi precedenti tale Ciclo di Assegnazione, di ulteriori Compliance Breach.

**4.6. *Indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi***

Le Azioni Assegnate sono soggette ad un periodo nel corso del quale le stesse non potranno essere trasferite e/o cedute (c.d. Periodo di Lock-Up) pari a tre anni. Le Azioni Acquistate sono invece soggette ad un ad un vincolo di intrasferibilità di 1 (un) anno. Allo scadere del Periodo di Lock-Up applicabile, cesserà ogni vincolo di intrasferibilità gravante sulle Azioni che, pertanto, potranno essere liberamente trasferite da parte del Dipendente.

**4.7. *Descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione del Piano nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di hedging che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni***

Non applicabile.

**4.8. *Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro***

La partecipazione al Piano è subordinata alla sussistenza del rapporto di lavoro con contratto a tempo indeterminato, anche di apprendistato, con una società del Gruppo A2A ad ogni Ciclo di Assegnazione.

Nel caso in cui il Beneficiario perda la qualifica di Dipendente per cause ad esso non imputabili come previsto in dettaglio dal Regolamento determinando la qualifica di c.d. “*good leaver*” (i.e. i casi di cessazione del rapporto di lavoro diversi dalle ipotesi di c.d. “*bad leaver*”), lo stesso riceverà le Azioni maturate *pro rata temporis* rispetto alla fase del Ciclo di Assegnazione o del Piano, al termine del Periodo di Lock-Up previsto per le Azioni.

Negli altri casi, il Dipendente decadrà da qualsiasi diritto connesso al Piano (maturato o maturando), con la conseguenza che le Azioni Iniziali e le Azioni Matching attribuite ai Beneficiari dovranno essere restituite alla Società al termine del relativo Periodo di Lock-Up. In tali casi, il Beneficiario manterrà le Azioni Acquistate, che torneranno nella sua libera disponibilità.

**4.9. *Indicazione di altre eventuali cause di annullamento del Piano***

Qualora nel corso del Piano: (i) intervenga un Cambio di Controllo; (ii) sia conclusa un'offerta pubblica di acquisto o di scambio avente ad oggetto le Azioni; ovvero (iii) sia revocata la quotazione delle Azioni presso Euronext Milan (*delisting*) o siano assunte delibere che rendano certo il *delisting*, il Consiglio di Amministrazione avrà la facoltà di concedere ai Beneficiari il mantenimento dei diritti maturati sulle Azioni o di prevedere l'anticipata cessazione del Piano.

**4.10. *Motivazioni relative all'eventuale previsione di un “riscatto”, da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto del Piano, disposto ai sensi degli articolo 2357 e ss. del codice civile; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto***

Non applicabile.

**4.11. *Eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358 del codice civile***

Non applicabile.

**4.12. Indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del Piano**

Alla data di predisposizione del presente Documento Informativo non vi sono elementi sufficienti per fornire valutazioni attendibili sull'onere atteso per la Società in quanto condizionato da diversi fattori non prevedibili.

**4.13. L'indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dal Piano**

Ai fini dell'attuazione del Piano, A2A utilizzerà azioni proprie. Non sono pertanto previsti effetti diluitivi sul capitale sociale.

**4.14. Eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione di diritti patrimoniali**

Non sussistono limiti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali connessi alle Azioni.

**4.15. Informazioni da fornirsi nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati**

Non applicabile.

**4.16. Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione**

Non applicabile.

**4.17. Scadenza delle opzioni**

Non applicabile.

**4.18. Modalità (americano/europeo) tempistica (ad es. periodi validi per l'esercizio) e clausole di esercizio (ad esempio clausole di knock-in e knockout)**

Non applicabile.

**4.19. Prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo (a) alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato, e (b) alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio**

Non applicabile

**4.20. Nel caso in cui il prezzo di esercizio non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.19.b (fair market value), motivazioni di tale differenza**

Non applicabile.

**4.21. Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari**

Non applicabile.

**4.22. Nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziabili nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti finanziari sottostanti o i criteri per la determinazione del valore**

Non applicabile.

**4.23. *Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti***

Non applicabile.

**4.24. *Tabelle relative al Piano***

La Tabella predisposta in conformità al par. 4.24 dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti, verrà fornita secondo quanto previsto dall'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti nella fase di attuazione del Piano.



## **INFORMATION DOCUMENT**

Pursuant to Article 114-*bis* of Italian Legislative Decree no. 58 of February 24<sup>th</sup>, 1998 and Article 84-*bis* of the Regulations adopted by CONSOB with Resolution no. 11971 of May 14<sup>th</sup>, 1999, as subsequently amended and supplemented

in relation to

### **EMPLOYEE SHARE OWNERSHIP PLAN 2025- 2027**

by

**A2A S.p.A.**

named

**“A2A LIFE SHARING”**

March 20, 2025

## **Preamble**

This information document (the “**Information Document**”) drafted pursuant to Article 114-*bis* of Legislative Decree no. 58 of February 24<sup>th</sup>, 1998, as subsequently amended and supplemented (the “**Italian Financial Act**” or “**TUF**”) and Article 84-*bis* of the regulations adopted by CONSOB with the Resolution no. 11971 of May 14<sup>th</sup>, 1999, as subsequently amended and supplemented (the “**Issuers’ Regulation**”) has been drafted in accordance with Schedule 7 of Annex 3A of the Issuers’ Regulation, in order to provide A2A S.p.A.’s shareholders and the market with information regarding “*A2A LIFE SHARING*” employee share ownership plan addressed to all the Group’s employees.

The Information Document is made available to the public at the registered office of A2A S.p.A., in Brescia, Via Lamarmora, no. 230, on the website of A2A S.p.A. [www.gruppoa2a.it](http://www.gruppoa2a.it), as well as in the authorized 1INFO storage system ([www.1info.it](http://www.1info.it)).

The publication of the Information Document has been announced to the market.

It should be noted that the Ordinary Shareholders’ Meeting, called to resolve on the approval of the Plan, has been convened for April 29<sup>th</sup>, 2025 (on first call and, should it be necessary, for April 30<sup>th</sup>, 2025 on second call).

## Definitions

Unless otherwise expressly indicated, within this Information Document the following terms, where used with a capital letter, shall have the meaning set forth below. It is also understood that terms and expressions defined in the masculine shall also include the feminine and that terms and expressions defined in the singular shall also include the plural.

“ <b>A2A</b> ” or the “ <b>Company</b> ”	Indicates A2A S.p.A.
“ <b>A2A Group</b> ” or “ <b>Group</b> ”	Indicates, for each Allocation Cycle, jointly A2A and the companies controlled by it that are fully consolidated pursuant to A2A’s Half-Year Financial Report for the year prior to the year of each Allocation Cycle, unless otherwise determined by the Board of Directors, with the right to sub-delegate any determination on the extension of A2A’s full consolidation perimeter, as a result of any transactions to set up new companies or acquire third-party companies carried out by the Company during the three-year period of the Plan. Fully consolidated companies whose shares are listed on regulated markets as well as their subsidiaries are excluded from the Plan.
“ <b>Adhesion Period</b> ”	Indicates the period during which the Beneficiaries may adhere to the Plan by completing the formalities required in the Regulation.
“ <b>Allocation Cycle</b> ”	Indicates each of the 3 (three) allocation cycles of the Initial Shares in which the Plan is divided.
“ <b>Allocation Date</b> ”	Indicates each annual allocation date of the Initial Shares to the Beneficiaries which will be communicated by the Company from time to time,
“ <b>Beneficiary</b> ” or “ <b>Employee</b> ”	Indicates the employees of A2A or its subsidiaries belonging to the A2A Group exclusively with an open-ended employment contract and/or apprenticeship contract in place and with a contract in force as of the starting date of each Allocation Cycle.  It should be noted that with regard to the Employees of companies which, although falling within the Group’s perimeter, are not exclusively owned by A2A (directly or indirectly), adhesion to the Plan may also take place after the first Adhesion Period, subject to the determination of the Board of Directors, with the right to sub-delegate to the People & Transformation Department or to the Company’s department responsible from time to time, with the obligation to inform the Board of Directors, by means of a gradual path of inclusion.
“ <b>Board of Directors</b> ”	Indicates the Board of Directors of A2A.
“ <b>Borsa Italiana</b> ”	Indicates Borsa Italiana S.p.A., a company owned by the Euronext group, with registered office in Milan, Piazza degli Affari no. 6.
“ <b>Business Plan</b> ”	Indicates A2A’s Strategic Plan 2024-2035, the latest update of which was approved by the Board of Directors on November 11 <sup>th</sup> , 2024.

<b>“Change of Control”</b>	Indicates: (i) with regard to the Company, the acquisition, also indirectly, by a third party, of the control of the Company pursuant to article 93 of the Italian Financial Act, as subsequently amended and supplemented; and (ii) with regard to the subsidiaries belonging to the A2A Group to which the Beneficiary belongs, the acquisition, also indirectly, by a third party other than the Company, of the control of the same pursuant to article 93 of the Italian Financial Act, with the consequent exclusion from the full consolidation. It is understood that the Change of Control <i>sub</i> (ii) above only applies to those Beneficiaries who have an existing employment relationship with the subsidiary that is part of the A2A Group.
<b>“Civil Code”</b>	Indicates the Italian Civil Code, enacted by Royal Decree no. 262 of March 16 <sup>th</sup> , 1942.
<b>“Cluster”</b>	Indicates the company classification of each Employee corresponding to one of the following 5 (five) categories (“clusters”): (i) Top Management; (ii) Executives; (iii) Middle Managers; (iv) Blue-Collar; and (v) Workers. Belonging to each Cluster shall be verified by A2A at the beginning of each Allocation Cycle.
<b>“CONSOB”</b>	Indicates the Italian National Commission for Companies and the Stock Exchange ( <i>Commissione Nazionale per le Società e la Borsa</i> ), based in Roma, Via G.B. Martini, no. 3.
<b>“Delivery Date”</b>	Indicates each annual delivery date of the Purchased and Matching Shares to the Beneficiaries to be, from time to time, communicated by the Company.
<b>“Employee Share Ownership Plan” or the “Plan”</b>	Indicates the employee share ownership plan named “ <i>A2A Life Sharing</i> ” addressed to the Beneficiaries.
<b>“Executives”</b>	Indicates to the Employees of A2A (or of the companies controlled by it that are part of the A2A Group) classified in this legal category.
<b>“Granted Shares”</b>	Indicates, jointly, the Initial Shares and the Matching Shares.
<b>“Information Document”</b>	Indicates this information document, drafted pursuant to Article 84- <i>bis</i> of the Issuers’ Regulation and in accordance with the instructions contained in Schedule 7 of Annex 3A of the Issuers’ Regulation.
<b>“Initial Shares”</b>	Indicates the Shares granted to the Beneficiaries, upon adhesion to the Plan, on an annual basis, on each Allocation Date, without any financial outlay by the Employee, as indicated in point 4.1 of this Information Document.
<b>“Issuers’ Regulation”</b>	Indicates the Regulations adopted by the CONSOB with the Resolution no. 11971 of May 14 <sup>th</sup> , 1999, as subsequently amended and supplemented.
<b>“Italian Financial Act” or “TUF”</b>	Indicates the Legislative Decree ( <i>Decreto Legislativo</i> ) no. 58 of February 24 <sup>th</sup> , 1998, as subsequently amended and supplemented, containing the consolidated

	legislation on financial intermediation ( <i>Testo Unico della Finanza</i> ).
<b>“Lock-Up Period”</b>	Indicates the period during which the Total Shares are subject to restrictions on sale and/or transfer, either for the period of one year (in the case of Purchased Shares) or three years (in the case of Initial Shares and Matching Shares).
<b>“Matching Shares”</b>	Indicates the additional Shares granted to the Beneficiaries, without any financial outlay by the latter, in exchange for the purchase of Purchased Shares according to the proportions set out in the Regulation.
<b>“Middle Managers”</b>	Indicates the Employees of A2A (or of the companies controlled by it that are part of the A2A Group) classified in this legal category.
<b>“Offer Period”</b>	Indicates the period in each year of the Plan’s duration during which Employees, during the years in which the Plan is in force, may purchase Shares.
<b>“Blue-Collar”</b>	Indicates the Employees of A2A (or of the companies controlled by it that are part of the A2A Group) classified in this legal category.
<b>“Ordinary Shareholders’ Meeting”</b>	Indicates the ordinary shareholders’ meeting of A2A convened for April 29 <sup>th</sup> , 2025 (on first call and, should it be necessary, for April 30 <sup>th</sup> , 2025 on second call), called to resolve upon, <i>inter alia</i> : (i) the adoption of the employee share ownership plan aimed at all A2A’s employees; and (ii) on the authorization to purchase and dispose of treasury shares also for the purposes of the Plan.
<b>“Purchased Shares”</b>	Indicates the Shares purchased by each Employee upon acceptance of each Offer Period into which the Plan is divided.
<b>“Remuneration and Appointment Committee” or “CRN”</b>	Indicates the committee that performs advisory and propositional functions within the remuneration and incentive system.
<b>“Remuneration Report”</b>	Indicates the report regarding the policy on remuneration and compensation paid by the A2A Group adopted by the Board of Directors, after preliminary investigation and on the proposal of the Remuneration and Appointment Committee, and approved by the A2A Shareholders’ Meeting.
<b>“Regulation”</b>	Indicates the regulation governing the terms and conditions of the Plan.
<b>“Shares”</b>	Indicates the ordinary shares of A2A listed on the regulated market “Euronext Milan” organized and managed by Borsa Italiana.
<b>“Total Shares”</b>	Indicates, jointly, the Initial Shares, the Purchased Shares and the Matching Shares.
<b>“Top Management”</b>	Indicates the Managers of A2A who hold the position of

	General Manager of A2A or Manager in charge of an Organizational Structure reporting directly to the Chairman, Vice-Chairman, Chief Executive Officer or General Manager of A2A, including the Strategic Managers referred to in the Remuneration Report.
<b>“TUIR” or “Testo Unico delle Imposte sui Redditi”</b>	Indicates the Presidential Decree ( <i>decreto del Presidente della Repubblica</i> ) no. 917 of December 22 <sup>nd</sup> , 1986, as subsequently amended and supplemented.
<b>“Workers”</b>	Indicates the Employees of A2A (or of the companies controlled by it that are part of the A2A Group) classified in this legal category.

## **1. BENEFICIARIES**

The Plan is addressed to all A2A's Employees, as defined in this Information Document.

### ***1.1. Indication of the name of the addressees who are members of the board of directors or of the management board of A2A, of the companies controlling A2A and the companies directly or indirectly controlled by A2A itself.***

The Chief Executive Officer of A2A, in his capacity as General Manager is a Beneficiary of the Plan. If among the Beneficiaries referred to in paragraph 1.2 below there are persons whose identification by name is required, pursuant to current regulatory provisions, also in relation to their position as a Director (if any) held in any, the Company will provide the market with the relevant information, on the occasion of the notifications provided for by article 84-bis, paragraph 5, of the Issuers' Regulation, as well as those provided for by article 19 of EU Regulation no. 596/2014.

### ***1.2. The categories of employees or collaborators of A2A and companies controlling or controlled by A2A***

The Beneficiaries of the Plan are all the Employees of the Group's companies, in Italy and abroad, divided into 5 (five) Clusters: (i) Top Management; (ii) Executives; (iii) Middle Managers; (iv) Blue-Collar; and (v) Workers. The qualification held by each Employee and the belonging to each individual Cluster shall be verified by A2A at the beginning of each Allocation Cycle in which the Plan is divided.

### ***1.3. Names of the persons benefiting from the Plan:***

#### ***(a) general managers of A2A***

The Plan applies to the General Manager (*Direttore Generale*), who also holds the position of Chief Executive Officer, appointed by the A2A's Board of Directors.

#### ***(b) other executives with strategic responsibilities in the event they have received, during the financial year, total compensation (obtained by summing monetary compensation and compensation based on financial instruments) greater than the highest total compensation attributed to the members of the board of directors, or of the management board, and to the general managers of A2A***

Not applicable. None of A2A's Executives with strategic responsibilities has received, during the year, a total remuneration higher than the highest total remuneration attributed to the members of the Board of Directors.

#### ***(c) natural persons controlling A2A who are employees or collaborators in A2A***

Not applicable.

### ***1.4. Description and numerical indication, broken down according to category:***

#### ***(a) executives with strategic responsibilities other than those indicated in paragraph 1.3 lett. b)***

As of the date of this Information Document, there are no. 9 (nine) Executives with strategic responsibilities in A2A.

#### ***(b) in the case of companies of "smaller size", pursuant to Article 3, paragraph 1, lett. f) of Regulation 17221 of 12 March 2010, the indication of all managers with strategic responsibilities of A2A***

Not applicable.

#### ***(c) any other categories of employees or collaborators for which differentiated features of the have been envisaged***

The Plan has differentiated features in relation to the Clusters to which each Employee belongs, as further explained in section 4.1 below.

## **2. REASONS BEHIND THE ADOPTION OF THE PLAN**

### ***2.1. The objectives to be achieved by means of attribution of the Plan***

The Plan is a three-year (2025-2027) employee share ownership plan that, in line with national and international best practices and consistent with the objectives set out in the Business Plan, aims to:

- encourage the affiliation, engagement and sense of belonging of all employees towards the company, enhancing the contribution that each person brings to A2A with his work and the impact on the creation of shareholder value;
- strengthen our commitment to sustainability with regard to the People and Governance component; the Plan will also contribute to train/awareness-raise A2A's people on financial education issues;
- improve the alignment between business results and value creation.

### ***2.2. Key variables, including in the form of performance indicators, considered in order to allocate the financial instruments based on the Plan***

The granting of both Initial and Matching Shares as well as the possibility to purchase Shares during each Offer Period is not conditional to the achievement of any performance targets by the Beneficiaries or the Company.

### ***2.3. Elements underlying the determination of the amount of the compensation based on financial instruments, namely the criteria for its determination***

The adhesion to the Plan is voluntary and the extent of participation in the Plan is differentiated on the basis of the Clusters, as described in point 4.1 below. In particular, the Plan allows Beneficiaries to:

- receive Initial Shares for a total monetary countervalue of Euro 1,500.00 (one thousand five hundred/00) for each Beneficiary, divided over the three years of the duration of the Plan (Euro 500.00 (five hundred/00) for each Allocation Cycle), except for Executives, who will receive no. 1 Initial Share per person for each Allocation Cycle;
- adhere to the offer to purchase Shares during each Offer Period and purchase additional Shares (within the minimum and maximum investment limits specified, for each Employee Cluster, in the Regulation);
- benefit, for each lot of Purchased Shares, from an additional allocation of Shares without further outlay (the Matching Shares), differentiated according to the ratio between the number of Purchased Shares and the Cluster to which each Beneficiary belongs.

### ***2.4. The reasons behind any decision to award compensation plans based on financial instruments not issued by A2A***

Not applicable as the Plan is based solely on A2A shares.

### ***2.5. Evaluations on significant tax and accounting implications which have affected the definition of the Plan***

The characteristics of the Plan meet the requirements of the applicable Italian tax legislation in order to benefit from the tax benefits provided for by Article 51 paragraph 2, lett. g) of the TUIR.

### ***2.6. The possible support to the Plan by the Special Fund to encourage workers participation in businesses, referred to in Article 4, paragraph 112, of Law no. 350 of December 24<sup>th</sup>, 2003***

With reference to the Plan, no support is envisaged from the Special Fund to encourage employees in their participation to enterprises, referred to in Article 4, paragraph 112, of Law no. 350 of December 24<sup>th</sup>, 2003.

### **3. APPROVAL PROCESS AND TIMING FOR GRANTING THE INSTRUMENTS**

#### ***3.1. Scope of powers and functions delegated by the Shareholders' Meeting to the Board of Directors in order to implement the Plan***

On March 20<sup>th</sup>, 2025, the Board of Directors, upon the proposal of the Remuneration and Appointment Committee, held on March 12<sup>th</sup>, 2025, resolved to submit to the Ordinary Shareholders' Meeting, called for April 29<sup>th</sup>, 2025, on first call, and, if necessary, for April 30<sup>th</sup>, 2025, on second call, *inter alia*, the approval of the Plan.

Following the approval by the Shareholders' Meeting, the Board of Directors shall implement the Plan, also through delegated persons.

#### ***3.2. Indication of the parties appointed to administrate the Plan and their function and competence***

The administration of the Plan is assigned to the Board of Directors, with the right to sub-delegate to one or more of its members and/or to the heads of the Company's functions in charge of related activities.

#### ***3.3. Any existing procedures in place for the review of the Plan, also in relation to possible changes in the basic objectives***

There are no procedures for reviewing the Plan.

#### ***3.4. Description of the methods for determining the availability of and granting the financial instruments on which the Plan is based***

The Shares necessary for the Plan will derive from purchases of treasury shares made by the Company pursuant to Article 2357 et seq. of the Italian Civil Code. To this end, at the same time as the resolution approving the Plan, the Ordinary Shareholders' Meeting will be asked to grant the proxies necessary to implement the purchase and disposal of treasury shares.

The procedures for the allocation of the financial instruments are described in more detail in Section 4.1 of this Information Document, to which reference should be made.

#### ***3.5. The role played by each director in determining the characteristics of the Plan; possible occurrence of conflict of interest's situations for the directors concerned***

The Board of Directors, having obtained the positive opinion of the Remuneration and Appointments Committee, proposes to the Ordinary Shareholders' Meeting to adopt the resolution on the Plan. The resolutions relating to the Plan have been and will in any case be taken by the Board of Directors in full compliance with the applicable laws and regulations.

#### ***3.6. Date of the decision taken by the competent body to propose the approval of the Plan to the Shareholders' Meeting and any proposal of the remuneration committee, where existing***

The Board of Directors, upon the proposal of the Remuneration and Appointment Committee of March 12<sup>th</sup>, 2025, resolved during the Board's meeting of March 20<sup>th</sup>, 2025 to submit the Plan to the approval of the Ordinary Shareholders' Meeting convened for April 29<sup>th</sup>, 2025, on first call, and, if necessary, for April 30<sup>th</sup>, 2025, on second call.

#### ***3.7. Date of the decision taken by the competent body with regards to the granting of instruments and the potential proposal to said body made by the remuneration committee, where existing***

Not applicable, since, as of the date of this Information Document, the Plan has not yet been approved by the Ordinary Shareholders' Meeting.

#### ***3.8. The market price, recorded on said dates, for the financial instruments on which the Plan is based, if traded on regulated markets***

The share price recorded on the aforementioned dates was as follows:

- March 12, 2025: € 2.236;
- March 20, 2025: € 2.235.

**3.9. *Terms and procedures for identifying the timing of the assignment of the instruments in implementation of the Plan, taking into account the possible time coincidence between: (i) said assignment or any decisions taken in this regard by the remuneration committee, and (ii) the disclosure of any relevant information pursuant to Article 17 of Regulation (EU) no. 596/2014***

The entire implementation phase of the Plan will be carried out in full compliance with the information obligations incumbent on the Company deriving from applicable laws and regulations, so as to ensure transparency and equality of information to the market, as well as in compliance with the procedures adopted by the Company itself.

## **4. CHARACTERISTICS OF THE FINANCIAL INSTRUMENTS TO BE ALLOCATED**

### ***4.1. Description of the Plan's structure***

The Plan is divided into 3 (three) cycles (2025/2026/2027) lasting 1 (one) year each. The Beneficiaries shall be entitled to join the Plan during the Adhesion Period, for the entire duration thereof.

With the exception of Executives to whom no. 1 Initial Share per person will be assigned, Employees who decide to adhere to the Plan will receive, at each Allocation Cycle, Initial Shares (without any cash outlay by the Beneficiaries), for an individual monetary countervalue of Euro 500.00 (five hundred/00). The number of Initial Shares granted to the Beneficiaries will depend on the average (normal) value of the Shares over the last 30 (thirty) days preceding each Allocation Date of the Initial Shares.

By adhering to the Plan, the Beneficiaries may also decide to purchase, during each Offer Period, additional Shares, subject to the minimum and maximum investment thresholds established in the Plan Regulation. More specifically, the minimum investment threshold is the same for all the Clusters, while the maximum threshold is determined according to the Cluster to which each Beneficiary belongs under the terms set out in the Plan Regulation. The Employee may decide not to participate in the offer to purchase the Shares while maintaining, in this case, the right to receive the Initial Shares.

To Employees who have taken up the offer to purchase Shares, the Company shall also grant the right to receive, for each Purchased Share, additional Matching Shares, in accordance with the ratios determined according to the Cluster to which they belong as described in the Plan Regulation.

### ***4.2. Indication of the period of effective Plan's implementation also with reference to any different cycles envisaged***

As anticipated, the Plan has a three-year time horizon and provides for: **(i)** 3 (three) Allocation Cycles, one for each year of the duration of the Plan (2025/2026/2027) during which the Beneficiaries adhering to the Plan will receive the Initial Shares; as well as **(ii)** 3 (three) annual Offer Periods (2025/2026/2027), during which the Beneficiaries will be able to adhere to the offer to purchase the Shares and, consequently, purchase additional Shares and receive additional Matching Shares, in accordance with the ratios indicated in the Plan Regulation.

### ***4.3. Plan's expiration***

The Plan will end in 2027, subject to the constraints of the applicable Lock-Up Periods.

### ***4.4. Maximum number of financial instruments, including in the form of options, granted in each tax year in relation to the persons named or the indicated categories***

The number of Shares actually used under the Plan will depend on the number of adherents, on the extent of the investment of each of the Beneficiaries and on the purchase price of the Shares. In particular, the Shares will be purchased at the market price, meaning the average (normal) value of the Shares for the month preceding the Share's Delivery Date to Employees.

### ***4.5. Terms and conditions for implementation of the Plan (specifying whether the actual allocation of the instruments is subject to the occurrence of conditions or to the achievement of certain results, including performance results, and describing such conditions and results)***

As anticipated, the Plan does not provide for performance conditions. However, participation in each Allocation Cycle is subject to the absence of any so-called "**Compliance Breach**", *i.e.* precautionary suspension from service or suspension due to inability to work for reasons related to the conduct of the Beneficiary, as well as the imposition of a number of days of suspension from service and from pay resulting from one or more disciplinary proceedings during the 12 (twelve) months preceding each Allocation Cycle, specifically identified in the Plan Regulation.

At the beginning of each Allocation Cycle of Initial Shares, the Company will therefore verify the absence, for each Beneficiary, of a Compliance Breach. Employees who, due to the existence of a Compliance Breach,

have not taken part in an Allocation Cycle, will be eligible for the next Allocation Cycle, subject to verification of the absence, in the 12 (twelve) months preceding such Allocation Cycle, of further Compliance Breaches.

**4.6. *Indication of any restrictions on the availability of the assigned instruments or of the instruments resulting from the exercise of the options, with particular reference to the terms within which the subsequent transfer to the same company or to third parties is permitted or prohibited***

The Granted Shares are subject to a period, equal to three years, during which they may not be transferred and/or disposed of (the so-called Lock-Up Period). The Purchased Shares are instead subject to a lock-up period of 1 (one) year. At the expiration of the applicable Lock-Up Period, any non-transferability restriction on the Shares will cease and the Shares may therefore be freely transferred by the Employee.

**4.7. *Description of any termination conditions of the Plan in the event that the beneficiaries carry out hedging transactions that allow to neutralize any prohibitions on the sale of the granted financial instruments, including through options, or financial instruments resulting from the exercise of such options***

Not applicable.

**4.8. *Description of the consequences deriving from the termination of employment relationship***

Participation in the Plan is subject to the existence of an employment relationship with an open-ended contract, including apprenticeship, with an A2A Group company in each Allocation Cycle.

In the event that the Beneficiary loses the status of Employee for reasons not attributable to him/her, as provided for in detail in the Regulation, determining the qualification of the so-called “*good leaver*” (i.e. cases of termination of employment other than the so-called “*bad leaver*” cases), the same will receive the Shares accrued *pro rata temporis* with respect to the stage of the Allocation Cycle or Plan, at the end of the Lock-Up Period provided for the Shares.

In other cases, the Employee will forfeit any right connected to the Plan (accrued or accruing), with the consequence that the Initial Shares and the Matching Shares allocated to the Beneficiaries shall be returned to the Company at the end of the relevant Lock-Up Period. In such cases, the Beneficiary will keep the Purchased Shares, which will return to its free disposal.

**4.9. *Indication of other possible causes of cancellation of the Plan***

If, during the course of the Plan: (i) there is a Change of Control; (ii) a public purchase or exchange offer concerning the Shares is concluded; or (iii) the listing of the Shares on Euronext Milan is revoked (delisting) or are taken resolutions that make the delisting certain, the Board of Directors shall have the right to grant the Beneficiaries the maintenance of the rights accrued on the Shares or to provide for the early termination of the Plan.

**4.10. *Reasons for any provision for a redemption at the option of the company of the financial instruments covered by the Plan, pursuant to Article 2357 et seq. of the Italian Civil Code; beneficiaries of such redemption, indicating whether it is intended only for particular categories of employees; the effects of the termination of the employment relationship on said redemption***

Not applicable.

**4.11. *Any loans or other facilitations to be granted for the purchase of the shares pursuant to Article 2358 of the Italian Civil Code***

Not applicable.

**4.12. *Indication of assessments of the forecast burden for the company at the date of the relevant***

*granting, as determined on the basis of the terms and conditions already defined, for the total amount and in relation to each instrument of the Plan*

As of the date of this Information Document, there is insufficient information to provide reliable assessments of the expected burden for the Company as it is conditioned by various unforeseeable factors.

**4.13. An indication of any dilution effects on corporate capital determined by the Plan**

For the purposes of implementing the Plan, A2A will use treasury shares. Therefore, no dilutive effects on the corporate capital are expected.

**4.14. Any limits envisaged for the exercise of voting rights and the attribution of property rights**

There are no limits on the exercise of voting rights and on the allocation of economic rights attached to the Shares.

**4.15. Information to be provided whether the shares are not traded on regulated markets**

Not applicable.

**4.16. Number of financial instruments underlying each option**

Not applicable.

**4.17. Expiry of the options**

Not applicable.

**4.18. Mode (American/European) timing (e.g. valid exercise periods) and exercise clauses (e.g. knock-in and knock-out clauses)**

Not applicable.

**4.19. Exercise price of the option or the manner and criteria for its determination, with specific reference to (a) the formula for the calculation of the exercise price in relation to a given market price, and (b) the manner of determining the market price taken as a reference for the determination of the exercise price**

Not applicable.

**4.20. In the event that the exercise price is not equal to the market price as determined in 4.19.b (fair market value), reasons of the difference**

Not applicable.

**4.21. Criteria on the basis of which different operating prices are envisaged between different parties or different categories of beneficiaries**

Not applicable.

**4.22. Should the financial instruments underlying the options be not tradable on regulated markets, indication of the value attributable to the underlying financial instruments or the criteria for determining the value**

Not applicable.

**4.23. Criteria for adjustments required as a result of extraordinary capital transactions and other transactions entailing changes in the number of underlying instruments**

Not applicable.

#### **4.24. Tables relating to the Plan**

The Table prepared in accordance with paragraph 4.24 of Schedule 7 of Annex 3A of the Issuers' Regulation, will be provided in accordance with Article 84-*bis*, paragraph 5, letter a) of the Issuers' Regulation during the implementation phase of the Plan.