



**RELAZIONE
SUL GOVERNO SOCIETARIO E GLI ASSETTI PROPRIETARI
AI SENSI DELL'ARTICOLO 123-BIS TUF**

(MODELLO DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO TRADIZIONALE)

EMITTENTE: TAMBURI INVESTMENT PARTNERS S.p.A.

SITO WEB: WWW.TIPSPA.IT

ESERCIZIO A CUI SI RIFERISCE LA RELAZIONE: 2020

DATA DI APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE: 12 MARZO 2021

INDICE

GLOSSARIO	4
1. PROFILO DELL'EMITTENTE	5
PREMESSA	5
2. INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI.....	6
A) STRUTTURA DEL CAPITALE SOCIALE	6
B) RESTRIZIONI AL TRASFERIMENTO DI TITOLI.....	9
C) PARTECIPAZIONI RILEVANTI NEL CAPITALE.....	10
D) TITOLI CHE CONFERISCONO DIRITTI SPECIALI.....	10
E) PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI: MECCANISMO DI ESERCIZIO DEI DIRITTI DI VOTO.....	10
F) RESTRIZIONI AL DIRITTO DI VOTO.....	10
G) ACCORDI TRA AZIONISTI.....	10
H) CLAUSOLE DI CAMBIO DI CONTROLLO (CHANGE OF CONTROL) E DISPOSIZIONI STATUTARIE IN MATERIA DI OPA.....	10
I) DELEGHE AD AUMENTARE IL CAPITALE SOCIALE E AUTORIZZAZIONI ALL'ACQUISTO DI AZIONI PROPRIE	11
L) ATTIVITÀ DI DIREZIONE E COORDINAMENTO.....	13
3. COMPLIANCE	13
4. CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	15
4.1 NOMINA E SOSTITUZIONE.....	15
4.2 COMPOSIZIONE.....	20
4.3. RUOLO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	22
4.4. ORGANI DELEGATI.....	24
4.5. ALTRI CONSIGLIERI ESECUTIVI	29
4.6. AMMINISTRATORI INDIPENDENTI.....	29
4.7. LEAD INDEPENDENT DIRECTOR.....	29
5. TRATTAMENTO DELLE INFORMAZIONI SOCIETARIE	30
6. COMITATI INTERNI AL CONSIGLIO	31
7. COMITATO PER LE NOMINE	31
8. COMITATO PER LA REMUNERAZIONE	31
9. REMUNERAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI	33
10. COMITATO CONTROLLO E RISCHI	33
11. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI	38

<i>11.1. AMMINISTRATORE INCARICATO DEL SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI.....</i>	<i>39</i>
<i>11.2. RESPONSABILE DELLA FUNZIONE DI INTERNAL AUDIT.....</i>	<i>40</i>
<i>11.3. MODELLO ORGANIZZATIVO ex d. lgs. 231/2001</i>	<i>41</i>
<i>11.4. SOCIETÀ DI REVISIONE.....</i>	<i>44</i>
<i>11.5. DIRIGENTE PREPOSTO ALLA REDAZIONE DEI DOCUMENTI CONTABILI SOCIETARI</i>	<i>45</i>
<i>11.6. COORDINAMENTO TRA I SOGGETTI COINVOLTI NEL SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI</i>	<i>45</i>
12. INTERESSI DEGLI AMMINISTRATORI E OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE	46
13. NOMINA DEI SINDACI	46
14. COMPOSIZIONE E FUNZIONAMENTO DEL COLLEGIO SINDACALE	49
15. RAPPORTI CON GLI AZIONISTI	52
16. ASSEMBLEE	52
17. ULTERIORI PRATICHE DI GOVERNO SOCIETARIO	54
18. CAMBIAMENTI DALLA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO DI RIFERIMENTO.....	54
19. CONSIDERAZIONI SULLA LETTERA DEL 19 DICEMBRE 2019 DEL PRESIDENTE DEL COMITATO PER LA CORPORATE GOVERNANCE	54
TABELLA 1.....	56
<i>STRUTTURA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DEI COMITATI.....</i>	<i>56</i>
TABELLA 2.....	58
<i>STRUTTURA DEL COLLEGIO SINDACALE.....</i>	<i>58</i>
ALLEGATO 1): CURRICULUM VITAE DEI COMPONENTI IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI TAMBURI INVESTMENT PARTNERS S.P.A.	59
ALLEGATO 2): CURRICULUM VITAE DEI COMPONENTI IL COLLEGIO SINDACALE DI TAMBURI INVESTMENT PARTNERS S.P.A.	74
ALLEGATO 3): PARAGRAFO SULLE “PRINCIPALI CARATTERISTICHE DEI SISTEMI DI GESTIONE DEI RISCHI E DI CONTROLLO INTERNO ESISTENTI IN RELAZIONE AL PROCESSO DI INFORMATIVA FINANZIARIA” AI SENSI DELL’ART. 123-BIS, COMMA 2, LETT.B), TUF)	84
ALLEGATO 4): VALORI DELLA CAPITALIZZAZIONE E DEL FATTURATO DELL’EMITTENTE AI FINI DELLA QUALIFICAZIONE COME PMI AI SENSI DELL’ART. 1, COMMA 1, LETTERA W-QUATER.1), DEL TUF E DELL’ART. 2-TER DEL REGOLAMENTO EMITTENTI CONSOB.....	86

GLOSSARIO

Codice/Codice di Autodisciplina: il Codice di Autodisciplina delle società quotate approvato nel luglio 2018 dal Comitato per la Corporate Governance e promosso da Borsa Italiana S.p.A., ABI, Ania, Assogestioni, Assonime e Confindustria.

Cod. civ./c.c.: il codice civile.

Consiglio: il Consiglio di Amministrazione dell'Emittente.

Emittente: l'emittente valori mobiliari cui si riferisce la Relazione.

Esercizio: l'esercizio sociale a cui si riferisce la Relazione.

MAR/Regolamento MAR: il Regolamento (UE) n. 596/2014 relativo agli abusi di mercato.

Nuovo Codice di Corporate Governance: indica il nuovo codice di autodisciplina delle società quotate approvato nel gennaio 2020 dal Comitato per la Corporate Governance, che sarà applicato dalle società che lo adottano a partire dal primo esercizio che inizia successivamente al 31 dicembre 2020.

Regolamento Emittenti Consob: il Regolamento emanato dalla Consob con deliberazione n. 11971 del 1999 (come successivamente modificato) in materia di emittenti.

Regolamento Mercati Consob: il Regolamento emanato dalla Consob con deliberazione n. 20249 del 2017 in materia di mercati.

Regolamento Parti Correlate Consob: il Regolamento emanato dalla Consob con deliberazione n. 17221 del 12 marzo 2010 (come successivamente modificato) in materia di operazioni con parti correlate.

Relazione: la relazione sul governo societario e gli assetti societari che le società sono tenute a redigere ai sensi degli art. 123-*bis* TUF.

TUF: il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (Testo Unico della Finanza), come successivamente modificato.

1. PROFILO DELL'EMITTENTE

PREMESSA

Tamburi Investment Partners S.p.A. (di seguito “**TIP**”, la “**Società**” o l’ “**Emittente**”) svolge attività di *investment/merchant bank* indipendente focalizzata sulle medie aziende italiane svolgendo attività di:

1. investimento come azionista attivo in società (quotate e non) in grado di esprimere delle “eccellenze” nei rispettivi settori di riferimento e, nell’ambito del progetto StarTIP, in *start-up* e società innovative;
2. *advisory* in operazioni di finanza straordinaria, in particolare di acquisizioni e cessioni attraverso la divisione Tamburi & Associati (T&A).

TIP investe in società di medie dimensioni, sia quotate che non quotate, con posizioni di rilievo nei rispettivi mercati di riferimento e con un buon potenziale di crescita.

Nelle acquisizioni di quote di minoranza TIP si propone come obiettivo di affiancare imprenditori e *manager*, partecipando effettivamente alla crescita e alla progressiva valorizzazione dell’azienda.

TIP privilegia investimenti attraverso aumenti di capitale riservati o acquisti di pacchetti azionari rilevanti e affida la gestione operativa all’imprenditore/*manager* con cui talvolta sottoscrive patti parasociali.

TIP costituisce un modello di *business* unico in Italia, in quanto:

- si focalizza su aziende di medie dimensioni “eccellenti” e vanta competenze, esperienze e *network* peculiari;
- è una *public company* quotata;
- vanta un apporto professionale flessibile in tempi rapidi.

TIP adotta un sistema di amministrazione e di controllo “tradizionale” ai sensi degli artt. 2380-bis e seguenti cod. civ. Gli organi della Società sono: l’Assemblea, il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale. Per quanto concerne la composizione, il funzionamento e le caratteristiche dei suddetti organi sociali, nonché dei Comitati costituiti in seno al Consiglio di Amministrazione, si rinvia a quanto meglio dettagliato nel seguito della presente Relazione.

L’Emittente rientra nella definizione di PMI. L’art. 44-bis del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 763 recante “Misure urgenti per la semplificazione e l’innovazione digitale” ha modificato la definizione di Piccola Media Impresa (breviter, PMI) di cui all’art. 1, comma 1, lett. w-quater.1 del Testo Unico della Finanza di cui al decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (breviter, TUF), eliminando il riferimento al parametro del fatturato e la previsione secondo cui Consob pubblica l’elenco delle PMI tramite il proprio sito internet sulla base delle informazioni fornite dagli emittenti. Ciò al fine di semplificare i criteri per determinare l’elenco delle PMI quotate anche con l’obiettivo di pervenire ad una semplificazione complessiva del regime applicabile alle società quotate.

A tale riguardo, si indicano i valori della capitalizzazione *sub* Allegato 4) alla presente Relazione.

2. INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI
(ex art. 123-bis, comma 1, TUF)
alla data del 31 dicembre 2020

A) STRUTTURA DEL CAPITALE SOCIALE

Il capitale sociale sottoscritto e versato è pari a euro 95.877.236,52.

Il capitale sociale è interamente composto da azioni ordinarie, prive dell'indicazione del valore nominale, come indicato nella seguente tabella:

STRUTTURA DEL CAPITALE SOCIALE				
	N° azioni	% rispetto al capitale sociale	Quotato / non quotato	Diritti e obblighi
Azioni ordinarie	184.379.301	100%	Segmento STAR del Mercato Telematico Azionario di Borsa Italiana	Come per legge e statuto

Tutte le azioni ordinarie hanno gli stessi diritti, che sono esercitabili senza alcuna limitazione.

Non vi sono altri strumenti finanziari in circolazione attribuenti il diritto di sottoscrivere azioni di nuova emissione (si veda anche quanto indicato al successivo punto A.2) in relazione all'intervenuta scadenza dei Warrant 2015 – 2020).

A.1.1) Prestito Obbligazionario “TIP 2014 – 2020” - codice ISIN IT0005009524

La società ha emesso in data 14 aprile 2014 un prestito obbligazionario non convertibile con controvalore nominale complessivo di euro 100.000.000, della durata di 6 anni dalla data di emissione e con tasso fisso nominale annuo lordo delle obbligazioni pari al 4,75%.

Le obbligazioni, senza *rating*, sono state quotate sul mercato ExtraMOT Professionale di Borsa Italiana. Il prestito obbligazionario è scaduto in data 14 aprile 2020 ed è stato integralmente rimborsato in pari data.

A.1.2) Prestito Obbligazionario “TIP 2019 – 2024” - codice ISIN XS2088650051

Il 5 dicembre 2019 TIP ha emesso un prestito obbligazionario con un controvalore nominale complessivo di euro 300.000.000, un tasso fisso nominale annuo lordo pari al 2,5% e un prezzo di emissione delle obbligazioni pari al 99,421% del valore nominale delle obbligazioni stesse. La data di scadenza del prestito obbligazionario è il 5 dicembre 2024. Le obbligazioni, senza *rating*, sono quotate sull'Euro MTF Market del Luxembourg Stock Exchange e sul mercato ExtraMOT Professionale di Borsa Italiana.

A.2) Warrant 2015 – 2020 - codice ISIN IT0005121444

In data 29 aprile 2015 l’Assemblea straordinaria dei soci ha deliberato di aumentare il capitale sociale della Società, a pagamento e in forma scindibile, per massimi complessivi euro 200.000.000, comprensivi di sovrapprezzo, mediante emissione, anche in più riprese, di massime n. 36.948.900 azioni ordinarie, aventi le medesime caratteristiche di quelle in circolazione alla data di emissione, delegando il Consiglio di Amministrazione a determinare l’importo del prezzo di sottoscrizione e del relativo sovrapprezzo, riservato irrevocabilmente al servizio dell’esercizio dei warrant Tamburi Investment Partners S.p.A. 2015-2020 (i “Warrant 2015-2020”) la cui emissione è stata deliberata dalla medesima Assemblea straordinaria della Società in data 29 aprile 2015. Il Consiglio di Amministrazione di TIP riunitosi il 6 luglio 2015, in attuazione della delega conferitagli dall’Assemblea del 29 aprile 2015, ha deliberato di fissare in 36.948.900 il numero massimo dei Warrant 2015-2020 da assegnare gratuitamente agli azionisti e di fissare i seguenti prezzi di esercizio dei Warrant 2015-2020 in ciascuno dei Periodi di Esercizio già definiti ed individuati nello schema di Regolamento approvato dalla stessa assemblea:

- per i Warrant 2015-2020 esercitati nel “Primo Periodo di Esercizio” (e quindi a decorrere dal primo giorno del mese di giugno e fino all’ultimo giorno del mese di giugno dell’anno 2016): euro 3,75, quale prezzo di emissione delle relative “Azioni di Compendio”, di cui euro 3,23 a titolo di sovrapprezzo;
- per i Warrant 2015-2020 esercitati nel “Secondo Periodo di Esercizio” (e quindi a decorrere dal primo giorno del mese di giugno e fino all’ultimo giorno del mese di giugno dell’anno 2017): euro 4,15, quale prezzo di emissione delle relative “Azioni di Compendio”, di cui euro 3,63 per sovrapprezzo;
- per i Warrant 2015-2020 esercitati nel “Terzo Periodo di Esercizio” (e quindi a decorrere dal primo giorno del mese di giugno e fino all’ultimo giorno del mese di giugno dell’anno 2018): euro 4,55, quale prezzo di emissione delle relative “Azioni di Compendio”, di cui euro 4,03 per sovrapprezzo;
- per i Warrant 2015-2020 esercitati nel “Quarto Periodo di Esercizio” (e quindi a decorrere dal primo giorno del mese di giugno e fino all’ultimo giorno del mese di giugno dell’anno 2019): euro 5,00, quale prezzo di emissione delle relative “Azioni di Compendio”, di cui euro 4,48 per sovrapprezzo;
- per i Warrant 2015-2020 esercitati nel “Quinto Periodo di Esercizio” (e quindi a decorrere dal primo giorno del mese di giugno e fino all’ultimo giorno del mese di giugno dell’anno 2020): euro 5,41, quale prezzo di emissione delle relative “Azioni di Compendio”, di cui euro 4,89 per sovrapprezzo.

Nel corso del Primo Periodo di Esercizio sono stati esercitati n. 3.885 Warrant 2015 – 2020 e sono state conseguentemente sottoscritte n. 3.885 azioni ordinarie Tamburi Investment Partners S.p.A. di nuova emissione (nel rapporto di 1 azione ordinaria Tamburi Investment Partners S.p.A. ogni Warrant 2015 – 2020 esercitato) al prezzo di euro 3,79 (tre virgola settantanove) ciascuna, prive dell’indicazione del valore nominale.

Nel corso del Secondo Periodo di Esercizio sono stati esercitati n. 12.261.997 Warrant 2015 – 2020 e sono state conseguentemente sottoscritte n. 12.261.997 azioni ordinarie Tamburi Investment Partners S.p.A. di nuova emissione (nel rapporto di 1 azione ordinaria Tamburi Investment Partners S.p.A. ogni Warrant 2015 – 2020 esercitato) al prezzo di euro 4,15 (quattro virgola quindici) ciascuna, prive dell’indicazione del valore nominale.

Nel corso del Terzo Periodo di Esercizio sono stati esercitati n. 4.380.183 Warrant 2015 – 2020 e sono state conseguentemente sottoscritte n. 4.380.183 azioni ordinarie Tamburi Investment Partners S.p.A. di nuova emissione (nel rapporto di 1 azione ordinaria Tamburi Investment Partners S.p.A. ogni Warrant 2015 – 2020 esercitato) al prezzo di euro 4,55 (quattro virgola cinquantacinque) ciascuna, prive dell'indicazione del valore nominale.

Nel corso del Quarto Periodo di Esercizio sono stati esercitati n. 7.561.067 Warrant 2015 – 2020 e sono state conseguentemente sottoscritte n. 7.561.067 azioni ordinarie Tamburi Investment Partners S.p.A. di nuova emissione (nel rapporto di 1 azione ordinaria Tamburi Investment Partners S.p.A. ogni Warrant 2015 – 2020 esercitato) al prezzo di euro 5,00 (cinque virgola zerozero) ciascuna, prive dell'indicazione del valore nominale.

Nel corso del Quinto Periodo di Esercizio sono stati esercitati n. 12.376.567 Warrant 2015 – 2020 e sono state conseguentemente sottoscritte n. 12.376.567 azioni ordinarie Tamburi Investment Partners S.p.A. di nuova emissione (nel rapporto di 1 azione ordinaria TIP ogni Warrant 2015 – 2020 esercitato) al prezzo di euro 5,41 (cinque virgola quarantuno) ciascuna, prive dell'indicazione del valore nominale.

A seguito di tali sottoscrizioni il capitale sociale di Tamburi Investment Partners S.p.A. risulta pertanto pari ad euro 95.877.236,52 rappresentato da n. 184.379.301 azioni ordinarie prive del valore nominale.

I 365.201 Warrant 2015 – 2020 non esercitati entro il termine ultimo del 30 giugno 2020 sono decaduti da ogni diritto, divenendo privi di validità ad ogni effetto.

A.3) Eliminazione del valore nominale delle azioni e delega ad aumentare il capitale

In data 14 luglio 2016 l'Assemblea Straordinaria dei soci ha deliberato, *inter alia*:

- (i) di eliminare ai sensi degli artt. 2328 e 2346 cod. civ. l'indicazione del valore nominale delle azioni ordinarie della Società;
- (ii) di conferire al Consiglio di Amministrazione la delega ad aumentare il capitale sociale, a pagamento, per un importo massimo di euro 1.500.000.000 (unmiliardocinquecentomilioni), comprensivo dell'eventuale sovrapprezzo, da eseguirsi entro 5 (cinque) anni dalla data della deliberazione, mediante emissione di azioni ordinarie prive del valore nominale, aventi le stesse caratteristiche di quelle in circolazione e con godimento regolare, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2443, comma 4°, primo periodo, cod. civ., in quanto da effettuare (i) con conferimenti in natura aventi ad oggetto azioni ordinarie di Asset Italia S.p.A.; e (ii) a favore dei soci di Asset Italia S.p.A. diversi dalla Società, affinché il Consiglio di Amministrazione possa dare - e dia - corso agli impegni di propria spettanza nell'ambito del Progetto Asset Italia. Il tutto con facoltà di definire termini e condizioni dell'aumento, nel rispetto di ogni disposizione normativa e regolamentare e, in particolare, nel rispetto di quanto previsto all'art. 2441, comma 6°, cod. civ., con ogni più ampia facoltà per stabilire modalità, termini e condizioni dell'aumento di capitale nel rispetto dei limiti sopra indicati, ivi inclusi, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, il potere di determinare il numero e il prezzo di emissione delle azioni da emettere (compreso l'eventuale sovrapprezzo), restando inteso che il capitale sociale dovrà essere incrementato per un importo nominale corrispondente a 1/1000 (un millesimo) del minore tra: (i) il controvalore

attribuito alle azioni ordinarie Asset Italia S.p.A. oggetto di conferimento da parte dell'esperto all'uopo nominato; e (ii) euro 1.500.000.000 (un miliardo cinquecentomilioni).

La delega ad aumentare il capitale è stata conferita in quanto prodromica alla realizzazione del Progetto Asset Italia, ideato e promosso da TIP, nato con l'obiettivo di costituire Asset Italia S.p.A., quale *holding* di partecipazioni rivolta a contribuire allo sviluppo e all'aumento di valore delle società in cui Asset Italia S.p.A. avrebbe investito, beneficiando, nella conduzione delle attività di investimento, del supporto e delle competenze di TIP e che prevede, quale fase essenziale dello stesso, l'integrazione societaria da realizzarsi tra Asset Italia S.p.A. e TIP.

In virtù dell'art. 2346, comma 3, cod. civ., in mancanza di indicazione del valore nominale delle azioni le disposizioni - anche non statutarie, ovunque contenute - che ad esso si riferiscono devono applicarsi con riguardo alla parità contabile implicita delle azioni TIP.

In data 29 aprile 2020 l'Assemblea Straordinaria dei soci ha deliberato, *inter alia*:

1. di revocare la delega ad aumentare il capitale sociale conferita al Consiglio di Amministrazione in data 14 luglio 2016;
2. di conferire al Consiglio di Amministrazione la delega ad aumentare il capitale sociale, a pagamento, per un importo massimo di euro 1.500.000.000 (un miliardo cinquecentomilioni), comprensivo dell'eventuale sovrapprezzo, da eseguirsi entro 5 (cinque) anni dalla data della deliberazione, mediante emissione di azioni ordinarie prive del valore nominale, aventi le stesse caratteristiche di quelle in circolazione e godimento regolare, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2443, comma 4°, primo periodo, cod. civ., in quanto da effettuare (i) con conferimenti in natura aventi ad oggetto azioni ordinarie di Asset Italia S.p.A.; e (ii) a favore dei soci di Asset Italia S.p.A. diversi dalla Società, affinché il Consiglio di Amministrazione possa dare (e dia) corso agli impegni di propria spettanza nell'ambito del Progetto Asset Italia; il tutto con facoltà di definire termini e condizioni dell'aumento, nel rispetto di ogni disposizione normativa e regolamentare e, in particolare, nel rispetto di quanto previsto all'art. 2441, comma 6°, cod. civ., con ogni più ampia facoltà per stabilire modalità, termini e condizioni dell'aumento di capitale nel rispetto dei limiti sopra indicati, ivi inclusi, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, il potere di determinare il numero e il prezzo di emissione delle azioni da emettere (compreso l'eventuale sovrapprezzo), restando inteso che il capitale sociale dovrà essere incrementato per un importo nominale corrispondente a 1/1000 (un millesimo) del minore tra: (i) il controvalore attribuito alle azioni ordinarie Asset Italia S.p.A. oggetto di conferimento da parte dell'esperto all'uopo nominato; e (ii) euro 1.500.000.000 (un miliardo cinquecentomilioni).

La proroga del termine finale della delega ad aumentare il capitale è stata deliberata in quanto funzionale all'estensione della durata del Progetto Asset Italia.

B) RESTRIZIONI AL TRASFERIMENTO DI TITOLI

Non esistono restrizioni al trasferimento di titoli, né limiti al possesso degli stessi, né sono previste clausole di gradimento per accedere alla compagnia azionaria.

c) PARTECIPAZIONI RILEVANTI NEL CAPITALE

Le partecipazioni rilevanti nel capitale, dirette o indirette, secondo quanto risulta dal libro soci e dalle comunicazioni effettuate ai sensi dell'art. 120 del TUF alla data di chiusura dell'Esercizio, sono indicate nella tabella che segue:

PARTECIPAZIONI RILEVANTI NEL CAPITALE SOCIALE			
Dichiarante	Azionista diretto	Quota % su capitale ordinario	Quota % su capitale votante
Francesco Angelini	Angelini Partecipazioni Finanziarie S.r.l.	10,596%	10,596%
d'Amico Società di Navigazione S.p.A.	d'Amico Società di Navigazione S.p.A.	9,193%	9,193%
Giovanni Tamburi	Giovanni Tamburi Lippiuno S.r.l. Totale		
		7,308%	7,308%

d) TITOLI CHE CONFERISCONO DIRITTI SPECIALI

Non sono stati emessi titoli che conferiscono diritti speciali di controllo né esistono soggetti titolari di poteri speciali ai sensi delle disposizioni normative e statutarie vigenti.

e) PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI: MECCANISMO DI ESERCIZIO DEI DIRITTI DI VOTO

Non presente.

f) RESTRIZIONI AL DIRITTO DI VOTO

Non è previsto alcun tipo di restrizione al diritto di voto.

g) ACCORDI TRA AZIONISTI

Non sono stati comunicati alla Società accordi tra azionisti ai sensi dell'art. 122 del TUF.

h) CLAUSOLE DI CAMBIO DI CONTROLLO (*CHANGE OF CONTROL*) E DISPOSIZIONI STATUTARIE IN MATERIA DI OPA

L'Emittente ha emesso un prestito obbligazionario (Prestito Obbligazionario "TIP 2019 – 2024" - codice ISIN XS2088650051) che prevede una clausola, a favore dei sottoscrittori, di estinzione anticipata in caso di cambio di controllo dell'Emittente stesso. L'Emittente non ha stipulato altri accordi significativi che acquistano efficacia, sono modificati o si estinguono in caso di cambio di controllo dell'Emittente.

Ai sensi dell'art. 22.3 dello Statuto, in deroga a quanto previsto dall'art. 104, comma 1, del TUF, e fatte salve le competenze dell'Assemblea previste dalla legge o dallo Statuto, il Consiglio di Amministrazione e i suoi eventuali organi delegati hanno facoltà di deliberare e

compiere, senza necessità di autorizzazione dell'Assemblea, tutti gli atti e le operazioni che possono contrastare il conseguimento degli obiettivi di un'offerta pubblica di acquisto e/o di scambio promossa sulle azioni e/o sugli altri strumenti finanziari emessi dalla Società. In deroga a quanto previsto dall'art. 104, comma 1-*bis*, del TUF, e fatte salve le competenze dell'Assemblea previste dalla legge o dallo Statuto, il Consiglio di Amministrazione e i suoi eventuali organi delegati hanno altresì facoltà, senza necessità di autorizzazione dell'Assemblea, di attuare decisioni - non ancora attuate in tutto o in parte e ancorché non rientranti nel corso normale delle attività della Società - la cui attuazione possa contrastare il conseguimento degli obiettivi di un'offerta pubblica di acquisto e/o di scambio promossa sulle azioni e/o sugli altri strumenti finanziari emessi dalla Società.

I) DELEGHE AD AUMENTARE IL CAPITALE SOCIALE E AUTORIZZAZIONI ALL'ACQUISTO DI AZIONI PROPRIE

Come indicato al paragrafo A.3) che precede, al quale si rinvia, in data 29 aprile 2020 l'Assemblea ha conferito al Consiglio di Amministrazione, previa revoca della delega conferita al Consiglio di Amministrazione in data 14 luglio 2016, la delega ad aumentare il capitale sociale, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2443, comma 4°, primo periodo, cod. civ., conferendo allo stesso Consiglio di Amministrazione – e per esso al presidente ed al vice presidente esecutivo in via disgiunta tra loro – ogni più ampio potere per dare attuazione ed esecuzione alla predetta deliberazione per il buon fine dell'operazione.

Con riferimento all'acquisto di azioni proprie, nel corso del 2020 il Consiglio di Amministrazione, per effetto di quanto deliberato dall'Assemblea degli azionisti in data 29 aprile 2020, è stato autorizzato:

1. previa revoca, per la parte non ancora eseguita, della precedente autorizzazione assembleare del 30 aprile 2019, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2357 cod. civ., ad acquistare, in una o più volte, un numero massimo, anche su base rotativa (con ciò intendendosi il quantitativo massimo di azioni proprie di volta in volta detenute in portafoglio), di 34.400.546 azioni della Società (a cui vanno dedotte le azioni proprie in portafoglio alla data della deliberazione dell'Assemblea) ovvero il diverso numero di azioni che, ai sensi dell'art. 2357, terzo comma, cod. civ., rappresenterà il 20% del capitale sociale risultante dalla deliberazione ed esecuzione di aumenti e/o riduzioni di capitale durante il periodo di durata dell'autorizzazione ovvero il numero che rappresenterà l'eventuale diversa percentuale che potrà essere stabilita dalle modifiche normative intervenute durante il periodo di durata dell'autorizzazione, tenendo anche conto delle azioni che potranno essere di volta in volta possedute dalle società controllate dalla Società e comunque nel rispetto dei limiti di legge, per il perseguimento delle finalità di cui alla relazione del Consiglio di Amministrazione, ed ai seguenti termini e condizioni (nonché, in ogni caso, nel rispetto del Regolamento MAR e della relativa normativa comunitaria e nazionale di attuazione, nonché delle prassi di mercato pro tempore vigenti ammesse dalla Consob ai sensi dell'art. 13 del Regolamento MAR e dell'art. 180, comma 1, lett. c), del TUF con delibera Consob n. 16839 del 19 marzo 2009):

- le azioni potranno essere acquistate fino alla scadenza del diciottesimo mese a decorrere dalla data della deliberazione dell'Assemblea degli azionisti del 29 aprile 2020;

- il prezzo d'acquisto e di alienazione di azioni proprie per azione sia realizzato in conformità con le disposizioni regolamentari applicabili e sia stabilito di volta in volta, per ciascuna giornata di operatività:
 - a) ad un prezzo non inferiore al 10 (dieci) per cento rispetto al prezzo di riferimento che il titolo avrà registrato nella seduta di Borsa del giorno precedente;
 - b) ad un prezzo non superiore al 10 (dieci) per cento rispetto al prezzo di riferimento che il titolo avrà registrato nella seduta di Borsa del giorno precedente;
 - c) il limite di corrispettivo in caso di acquisto non troverà applicazione qualora sul mercato si verifichino circostanze di carattere straordinario;
 - le operazioni di acquisto potranno essere eseguite, in una o più volte, anche su base rotativa nel rispetto dei limiti di legge, sui mercati regolamentati secondo modalità operative stabilite nei regolamenti di organizzazione e gestione dei mercati stessi e concordate con Borsa Italiana S.p.A., che consentano il rispetto della parità di trattamento degli azionisti, ai sensi dell'art. 132 del TUF e dell'art. 144-bis, comma 1, del Regolamento Emittenti nonché in conformità ad ogni altra applicabile normativa, ovvero con modalità diverse, ove consentito dall'art. 132, comma 3, del TUF o da altre disposizioni di legge o regolamentari di volta in volta applicabili al momento dell'operazione. Le operazioni di acquisto potranno essere effettuate anche attraverso il ricorso a procedure di offerta pubblica di acquisto o di scambio ai sensi dell'art. 144-bis, comma 1, lettera a), del Regolamento Emittenti, previa delibera dal Consiglio di Amministrazione in conformità alla normativa vigente;
 - la Società, per dar corso all'acquisto delle azioni proprie, costituirà una riserva, denominata "riserva negativa per azioni proprie in portafoglio" (per l'importo pari al prezzo pagato) mediante l'utilizzo di utili distribuibili e/o riserve disponibili. Le poste disponibili che saranno utilizzate per l'acquisto di azioni proprie rimarranno iscritte a bilancio nella loro originaria apposizione, ma diverranno indisponibili in misura pari all'utilizzo che ne sarà fatto per effettuare l'acquisto delle azioni proprie;
2. a compiere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2357-ter cod. civ., atti di disposizione, in una o più volte, delle azioni proprie acquistate e di volta in volta detenute in portafoglio, nel rispetto dei limiti di legge, per il perseguimento delle finalità di cui alla relazione illustrativa sottoposta dal Consiglio di Amministrazione all'Assemblea degli azionisti del 29 aprile 2020 ed ai seguenti termini e condizioni (nonché, in ogni caso, nel rispetto e con le modalità operative previste ai sensi delle disposizioni del Regolamento MAR, della relativa normativa comunitaria e nazionale di attuazione e delle prassi di mercato pro tempore vigenti ammesse da Consob, inclusa la sopra citata prassi di mercato ammessa inerente l'attività di sostegno della liquidità stabilita dalla delibera Consob n. 16839 del 19 marzo 2009):
- le azioni potranno essere alienate in qualsiasi momento senza limiti temporali;
 - le operazioni di disposizione potranno essere effettuate anche prima di avere esaurito gli acquisti e potranno avvenire in una o più volte sul mercato, ai blocchi o mediante offerta agli azionisti e ai dipendenti, ai collaboratori e agli amministratori, ovvero quale corrispettivo in ipotesi di scambio, permuta, concambio, conferimento, cessione o altro atto di disposizione di azioni proprie effettuati nell'ambito di acquisizioni di partecipazioni o di attuazione di progetti industriali o altre operazioni di finanza straordinaria che implichino l'assegnazione o disposizione di azioni proprie (quali a titolo esemplificativo fusioni, scissioni, emissione di obbligazioni convertibili o

warrant, ecc.) ovvero a servizio di piani di incentivazione basati su azioni; la Società potrà inoltre impiegare le azioni per operazioni di sostegno della liquidità del mercato, al fine di facilitare gli scambi sui titoli stessi in momenti di scarsa liquidità sul mercato e favorire l'andamento regolare delle contrattazioni;

- il limite di corrispettivo per l'alienazione non troverà applicazione in ipotesi di atti di alienazione diversi dalla vendita ed in particolar modo in ipotesi di scambio, permuta, concambio, conferimento, cessione o altro atto di disposizione di azioni proprie effettuati nell'ambito di acquisizioni di partecipazioni o di attuazione di progetti industriali o altre operazioni di finanza straordinaria che implichino l'assegnazione o disposizione di azioni proprie (quali a titolo esemplificativo fusioni, scissioni, emissione di obbligazioni convertibili o warrant, ecc.) ovvero nei casi di assegnazione delle azioni a dipendenti, collaboratori, amministratori (ad es. a servizio di piani di incentivazione basati su azioni); in tali ipotesi potranno essere utilizzati criteri diversi, in linea con le finalità perseguitate e tenendo conto della prassi di mercato e le indicazioni di Borsa Italiana S.p.A. e delle raccomandazioni Consob;
- con facoltà per il Consiglio di Amministrazione di stabilire, di volta in volta, nel rispetto delle disposizioni di legge e di regolamento, ogni altro termine, modalità e condizione delle disposizioni delle azioni che verrà ritenuto più opportuno.

Alla data di chiusura dell'Esercizio, l'Emittente detiene n. 16.131.801 azioni proprie in portafoglio.

L) ATTIVITÀ DI DIREZIONE E COORDINAMENTO

L'Emittente non è soggetto ad attività di direzione e coordinamento ai sensi degli artt. 2497 e seguenti cod. civ.

Si precisa che:

- (i) le informazioni richieste dall'art. 123-*bis*, comma primo, lettera i) del TUF - ossia gli accordi tra la Società e gli amministratori che prevedono indennità in caso di dimissioni o licenziamento senza giusta causa o se il loro rapporto di lavoro cessa a seguito di un'offerta pubblica di acquisto - sono contenute nella relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti pubblicata ai sensi dell'art. 123-*ter* del TUF;
- (ii) le informazioni richieste dall'art. 123-*bis*, comma primo, lettera l) del TUF - ossia le norme applicabili alla nomina e alla sostituzione degli amministratori nonché alla modifica dello Statuto, se diverse da quelle legislative e regolamentari applicabili in via suppletiva - sono illustrate nella sezione della Relazione dedicata al Consiglio di Amministrazione (Sez. 4.1).

3. COMPLIANCE

TIP adotta, quale modello di riferimento per la propria *corporate governance*, le disposizioni del Codice di Autodisciplina promosso da Borsa Italiana e accessibile sul sito internet del Comitato per la Corporate Governance alla pagina <http://www.borsaitaliana.it/comitato-corporate-governance/codice/codice.htm>. La Società applicherà il Nuovo Codice di

Corporate Governance a partire dall'esercizio 2021, informandone il mercato nella relazione sul governo societario da pubblicarsi nel corso del 2022.

Né l'Emittente, né le sue società controllate risultano soggette a disposizioni di legge non italiane che influenzano la struttura di *Corporate Governance* dell'Emittente stesso.

In relazione alle pratiche di governo societario effettivamente applicate dalla Società si segnala quanto segue.

RAPPORTI CON PARTI CORRELATE

TIP ha adottato le Procedure per le Operazioni con Parti Correlate predisposte ai sensi del Regolamento Parti Correlate Consob, come integrazione del Regolamento Organizzativo del Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate.

Il Regolamento Organizzativo del Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate e le Procedure per le Operazioni con Parti Correlate sono stati approvati dal Consiglio di Amministrazione in data 12 novembre 2010 e successivamente modificati in data 14 novembre 2013, 11 marzo 2015, 14 marzo 2016, 27 luglio 2016 e 14 marzo 2019 (in quest'ultimo caso limitatamente all'aggiornamento dell'allegato 1 con riferimento al trattamento dei dati personali).

Per maggiori informazioni in relazione al Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate si rinvia al successivo paragrafo 10 della presente Relazione.

INTERNAL DEALING

Il Consiglio di Amministrazione ha adottato, con effetto dalla data di inizio delle negoziazioni delle azioni di TIP e aggiornandolo di volta in volta, un codice di comportamento (c.d. "Codice Internal Dealing") diretto a disciplinare, con efficacia cogente, gli obblighi informativi degli esponenti aziendali nei confronti di TIP, di Consob e del mercato.

Il Codice Internal Dealing ha la finalità di migliorare la trasparenza e l'omogeneità informativa nei confronti del mercato, e disciplina gli obblighi di comportamento e informativi nei confronti della Società, di Consob e del pubblico relativamente alle operazioni compiute, anche per interposta persona, sugli Strumenti Finanziari della Società e sugli Strumenti Finanziari Collegati da parte dei Soggetti Rilevanti e/o delle Persone Collegate (secondo le definizioni riportate nel Codice Internal Dealing).

L'attuale versione del Codice Internal Dealing è stata emanata dal Consiglio di Amministrazione in data 27 luglio 2016 in attuazione (i) dell'art. 19 del Regolamento MAR, (ii) dei Regolamenti delegati (UE) n. 522/2016 e n. 523/2016, nonché, per quanto tuttora applicabili, (iii) dell'art. 114 del TUF e (iv) del Regolamento Emittenti Consob, fermo restando che, ai fini dell'aggiornamento del Codice Internal Dealing alle disposizioni introdotte dal Regolamento MAR e dai citati Regolamenti comunitari, si è tenuto conto altresì delle indicazioni espresse da Consob nella Comunicazione n. 0061330 dell'1 luglio 2016.

Il Codice Internal Dealing è stato aggiornato a seguito dell'entrata in vigore del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali (GDPR) ed approvato dal Consiglio di Amministrazione del 14 marzo 2019.

MODELLO ORGANIZZATIVO, CODICE ETICO, GDPR

Il Consiglio di Amministrazione in data 16 dicembre 2004 ha approvato il modello organizzativo di cui al D.Lgs. 231/2001 (il “Modello Organizzativo”) ed ha istituito un Organismo di Vigilanza con il compito, tra l’altro, di (i) verificare l’efficienza e l’efficacia del Modello Organizzativo adottato in merito alla prevenzione e all’impedimento della commissione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001; (ii) verificare il rispetto delle modalità e delle procedure previste dal Modello Organizzativo e rilevare gli eventuali scostamenti comportamentali che emergessero dall’analisi dei flussi informativi e dalle segnalazioni alle quali sono tenuti i responsabili delle varie funzioni; e (iii) proporre al Consiglio di Amministrazione i provvedimenti disciplinari che dovranno essere irrogati a seguito dell’accertamento delle violazioni del Modello Organizzativo.

Il Modello Organizzativo è stato aggiornato ed approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 9 marzo 2018 e successivamente modificato in data 14 marzo 2019, 9 dicembre 2019, 11 marzo 2020 e 12 novembre 2020.

L’Organismo di Vigilanza, che è stato rinnovato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 maggio 2019 per effetto del venir meno del Consiglio di Amministrazione, ha durata fino al temine del mandato all’attuale Consiglio di Amministrazione (e cioè fino all’assemblea convocata per l’approvazione del bilancio relativo all’esercizio chiuso al 31 dicembre 2021), ha libero accesso a tutte le funzioni di TIP al fine di ottenere ogni informazione necessaria per il compimento delle sue funzioni e può avvalersi dell’ausilio di tutte le strutture di TIP ovvero di consulenti esterni per l’esecuzione dell’incarico.

L’attività dell’Organismo di Vigilanza non è soggetta al sindacato di altri organi sociali.

In data 9 marzo 2018 il Consiglio di Amministrazione ha approvato un nuovo Codice Etico Informatico, un Codice Etico Dipendenti e Collaboratori (aggiornato in data 10 settembre 2020) nonché un Codice Etico clienti e fornitori. A seguito dell’entrata in vigore del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali (GDPR) il Consiglio di Amministrazione in data 14 marzo 2019 ha deliberato l’approvazione di un nuovo Codice Etico Informatico e di un nuovo Codice Etico clienti e fornitori.

Per maggiori informazioni in relazione al Modello Organizzativo e all’Organismo di Vigilanza si rinvia al successivo paragrafo 11.3 della presente Relazione.

4. CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

4.1 NOMINA E SOSTITUZIONE

La Società, ai sensi del par. 2, Sezione VI-*bis*, Capo V, Titolo V, Libro V del Codice Civile, è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di membri compreso tra un minimo di 9 (nove) e un massimo di 13 (tredici), nel rispetto della disciplina inerente l’equilibrio tra il genere maschile e il genere femminile dettata dalle applicabili disposizioni di legge e regolamentari e dallo Statuto. Il Consiglio di Amministrazione è costituito da membri esecutivi e non esecutivi, anche non soci, di cui almeno 3 (tre) in possesso dei requisiti di indipendenza di cui all’art. 148, comma 3, del TUF.

La nomina e la sostituzione degli amministratori sono disciplinate dalle norme di legge e regolamentari applicabili e dagli articoli 17 e 18 dello Statuto. Si riportano di seguito le rilevanti previsioni dei citati articoli 17 e 18 dello Statuto.

La nomina del Consiglio di Amministrazione avviene sulla base di liste nelle quali i candidati sono elencati mediante un numero progressivo.

Le liste devono contenere un numero di candidati non inferiore a 2 (due) e non superiore al numero massimo dei membri da eleggere più uno. Almeno un candidato di ciascuna lista deve essere in possesso dei requisiti di indipendenza di cui all'art. 148, comma 3, del TUF e relative disposizioni di attuazione. I candidati in possesso dei predetti requisiti di indipendenza devono essere specificamente indicati. Ai sensi dell'art. 147-ter, comma 4 del TUF, quando il consiglio di amministrazione è composto da più di 7 (sette) componenti (come nel caso del Consiglio di Amministrazione di TIP), almeno 2 (due) devono possedere i requisiti di indipendenza stabiliti per i sindaci dall'art. 148, comma 3 del TUF. Inoltre, poiché TIP è quotata al segmento STAR del Mercato Telematico Azionario gestito ed organizzato da Borsa Italiana S.p.A., ai sensi dell'art. IA.2.10.6 delle Istruzioni al Regolamento dei Mercati Organizzati e Gestiti da Borsa Italiana S.p.A. il numero di amministratori indipendenti deve essere almeno pari a 3 (tre), dal momento che, come detto, il Consiglio di Amministrazione della Società è composto da un minimo di 9 (nove) ad un massimo di 13 (tredici) membri.

Le liste che contengono un numero di candidati pari o superiore a 3 (tre) devono essere composte da candidati appartenenti ad entrambi i generi, in modo che appartenga al genere meno rappresentato un numero di candidati almeno pari a quanto stabilito dalle disposizioni di legge e regolamentari tempo per tempo vigenti.

Hanno diritto a presentare le liste coloro che, da soli o insieme ad altri, rappresentino complessivamente la percentuale del capitale con diritto di voto nell'Assemblea ordinaria stabilita dalle applicabili disposizioni normative e/o regolamentari vigenti. La percentuale di partecipazione necessaria ai fini del deposito di una lista è indicata nell'avviso di convocazione dell'Assemblea chiamata a deliberare sulla nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

Ogni socio, nonché (i) i soci appartenenti ad un medesimo gruppo, per tali intendendosi il soggetto, anche non societario, controllante ai sensi dell'art. 2359 cod. civ. e ogni società controllata da, ovvero sotto il comune controllo del, medesimo soggetto, ovvero (ii) i soci aderenti ad uno stesso patto parasociale ex art. 122 del TUF, ovvero (iii) i soci che siano altrimenti collegati tra loro in forza di rapporti di collegamento rilevanti ai sensi della normativa di legge e/o regolamentare vigente e applicabile, possono presentare o concorrere a presentare insieme ad altri soci, direttamente, per interposta persona, o tramite società fiduciaria, una sola lista di candidati, pena l'irricevibilità della lista.

Ogni candidato può candidarsi in una sola lista, a pena di ineleggibilità.

Le liste presentate devono essere depositate, anche tramite un mezzo di comunicazione a distanza, presso la sede della Società almeno entro il 25° (venticinquesimo) giorno precedente la data dell'assemblea convocata per deliberare sulla nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione. Unitamente a ciascuna lista, entro il termine sopra indicato, sono depositati i seguenti documenti:

- a) l'elenco dei soci che presentano la lista, con indicazione del loro nome, ragione sociale o denominazione, della sede, del numero di iscrizione nel Registro delle

-
- Imprese o equipollente e della percentuale del capitale da essi complessivamente detenuta;
- b) il *curriculum vitae* di ciascun candidato, contenente un'esauriente informativa sulle sue caratteristiche personali e professionali;
 - c) la dichiarazione dei soci diversi da quelli che detengono, anche congiuntamente, una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa, attestante l'assenza di rapporti di collegamento con questi ultimi;
 - d) le dichiarazioni con le quali ogni candidato accetta la propria candidatura ed attesta altresì, sotto la propria responsabilità, l'insussistenza di cause di incompatibilità e di ineleggibilità, il possesso dei requisiti di onorabilità e di professionalità prescritti dalla normativa vigente per ricoprire la carica di amministratore della Società, nonché, qualora posseduti, di quelli d'indipendenza previsti dalla normativa di legge e regolamentare applicabile;
 - e) la titolarità della quota minima di partecipazione prevista per la presentazione delle liste è determinata avendo riguardo alle azioni che risultano registrate a favore del socio nel giorno in cui le liste sono depositate presso la Società.

La relativa certificazione può essere prodotta anche successivamente al deposito purché entro il termine previsto per la pubblicazione delle liste da parte della Società.

Le liste sono messe a disposizione del pubblico, nei termini di legge, presso la sede sociale, sul sito internet e con le altre modalità previste dalla disciplina legislativa e regolamentare applicabile.

Ogni socio, nonché (i) i soci appartenenti ad un medesimo gruppo, per tali intendendosi il soggetto, anche non societario, controllante ai sensi dell'art. 2359 cod. civ. e ogni società controllata da, ovvero sotto il comune controllo del, medesimo soggetto, ovvero (ii) i soci aderenti ad uno stesso patto parasociale ex art. 122 del TUF e successive modifiche, ovvero (iii) i soci che siano altrimenti collegati tra loro in forza di rapporti di collegamento rilevanti ai sensi della normativa di legge e/o regolamentare vigente e applicabile, hanno diritto di votare una sola lista.

Alla elezione del Consiglio di Amministrazione si procede come segue. a) Qualora non venga presentata alcuna lista, l'Assemblea delibera a maggioranza dei votanti in conformità alle disposizioni di legge. b) Qualora sia stata presentata una sola lista tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione da eleggere saranno tratti dalla stessa. c) Qualora, invece, vengano presentate due o più liste: (i) dalla lista che ha ottenuto il maggior numero di voti saranno tratti, in base al numero progressivo con il quale i candidati sono elencati nella lista stessa, tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione, fino a concorrenza del numero di amministratori da eleggere meno uno; (ii) dalla lista risultata seconda per numero di voti ottenuti e che non sia collegata in alcun modo, neppure indirettamente, con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti, sarà tratto, tenuto conto dell'ordine progressivo con il quale è indicato nella lista stessa, il restante amministratore da eleggere. Dalla medesima lista saranno altresì tratti tutti gli amministratori che - per qualsiasi motivo - non sia stato possibile trarre dalla lista di cui alla lettera (i) che precede, fino a concorrenza degli amministratori da eleggere. d) In caso di parità di voti (i.e., qualora due liste abbiano entrambe ottenuto il maggior numero di voti, o il secondo numero di voti) si procederà a nuova votazione da parte dell'Assemblea, con voto di lista, per l'elezione dell'intero Consiglio di Amministrazione. e) Nel caso in cui al termine delle votazioni non

fossero eletti in numero sufficiente consiglieri aventi i requisiti di indipendenza previsti dalla vigente normativa, il candidato eletto come ultimo in ordine progressivo nella lista che avrà ottenuto il maggior numero di voti, che sia privo dei requisiti di indipendenza sarà sostituito dal primo candidato non eletto, tratto dalla medesima lista, amente i requisiti richiesti, ovvero, in difetto, dal primo candidato non eletto in possesso dei predetti requisiti tratto dalla lista risultata seconda per numero di voti ottenuti. Tale procedura, occorrendo, sarà ripetuta fino al completamento del numero dei Consiglieri aventi i requisiti di indipendenza da eleggere ovvero fino all'esaurimento delle liste. Qualora, avendo adottato il criterio di cui sopra, non fosse stato possibile raggiungere il numero dei Consiglieri da eleggere, all'elezione dei Consiglieri mancanti provvederà l'Assemblea seduta stante, su proposta dei soci presenti e con delibera adottata a maggioranza semplice. f) Nel caso in cui la lista che ha ottenuto il secondo numero di voti non abbia raggiunto una percentuale di voti almeno pari alla metà di quella necessaria per la presentazione delle liste come sopra prevista, tutti gli amministratori da eleggere saranno tratti dalla lista che ha ottenuto il maggior numero di voti espressi dai soci, in base al numero di ordine progressivo con il quale i candidati sono elencati nella lista stessa. g) Qualora la lista che ha ottenuto il secondo numero di voti abbia ricevuto il voto di uno o più soggetti da considerare collegati alla lista che ha ottenuto il maggior numero di voti, di tali voti non si tiene conto; conseguentemente, il restante amministratore eletto è quello indicato con il primo numero di ordine progressivo nella lista che ha ottenuto il secondo numero di voti calcolati senza considerare i voti dei soggetti collegati, mentre, qualora senza considerare tali voti non venga ottenuto da alcuna lista il quorum minimo di cui alla lettera f) che precede, gli amministratori sono tratti dalla lista che ha ottenuto il maggior numero di voti, in base al numero di ordine progressivo con il quale i candidati sono elencati nella lista stessa.

Qualora la composizione dell'organo collegiale che ne derivi non consenta il rispetto della disciplina inerente l'equilibrio tra i generi dettata dallo Statuto, il candidato del genere più rappresentato eletto come ultimo in ordine progressivo nella lista che ha ottenuto il maggior numero di voti sarà sostituito dal primo candidato del genere meno rappresentato non eletto della stessa lista secondo l'ordine progressivo. A tale procedura di sostituzione si farà luogo sino a che il Consiglio di Amministrazione sia composto da un numero di consiglieri del genere meno rappresentato almeno pari a quanto stabilito dalle disposizioni di legge e regolamentari tempo per tempo vigenti. Qualora, infine, detta procedura non assicuri il risultato da ultimo indicato la sostituzione avverrà con delibera assunta dall'Assemblea a maggioranza relativa, previa presentazione di candidature di soggetti appartenenti al genere meno rappresentato.

Qualora per qualsiasi ragione la nomina di uno o più amministratori non possa essere effettuata secondo quanto sopra previsto, si applicano le disposizioni di legge in materia di nomina degli amministratori, senza osservare il procedimento di voto di lista sopraindicato, fermo restando che i candidati alla carica devono avere accettato la propria candidatura e attestato, sotto la responsabilità, l'inesistenza delle cause di ineleggibilità e incompatibilità, nonché il possesso dei requisiti prescritti dalla normativa applicabile, nel rispetto della disciplina inerente l'equilibrio tra i generi dettata dalle applicabili disposizioni di legge e regolamentari e dallo Statuto.

L'organo amministrativo dura in carica 3 (tre) esercizi e gli amministratori scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio compreso nel triennio. Gli amministratori sono rieleggibili.

Gli amministratori indipendenti sono tenuti a dare immediata comunicazione al Consiglio di Amministrazione del venir meno dei requisiti di indipendenza richiesti dalla legge. La perdita di tali requisiti comporta la loro decadenza dalla carica, quando venga a mancare il numero minimo di amministratori in possesso dei requisiti di indipendenza necessario per legge. In tale ipotesi si procederà in conformità a quanto previsto all'art. 18 dello Statuto.

Qualora venissero a mancare uno o più amministratori, e sempreché tale cessazione non faccia venire meno la maggioranza degli amministratori eletti dall'Assemblea, il Consiglio di Amministrazione procede alla loro sostituzione a norma di legge, nel rispetto della disciplina inerente l'equilibrio tra i generi dettata dalle applicabili disposizioni di legge e regolamentari e dallo Statuto. Se l'amministratore cessato era stato tratto dalla lista risultata seconda per numero di voti, la sostituzione verrà effettuata nominando il primo candidato eleggibile e disposto ad accettare la carica della medesima lista cui apparteneva l'amministratore venuto meno, ovvero, nel caso in cui ciò non fosse possibile, nominando il primo candidato eleggibile e disposto ad accettare la carica tratto, secondo l'ordine progressivo, tra i candidati delle altre liste che abbiano raggiunto il quorum minimo di cui al paragrafo 17.2.7, lettera f), dello Statuto, secondo il numero di voti da ciascuna ottenuto. Il sostituto scade insieme agli amministratori in carica al momento del suo ingresso nel Consiglio.

Qualora l'amministratore cessato sia un amministratore indipendente, dovrà essere cooptato altro amministratore indipendente. A tal fine, la sostituzione verrà effettuata nominando il primo candidato eleggibile e disposto ad accettare la carica tratto dalla medesima lista cui apparteneva l'amministratore venuto meno, ovvero, nel caso in cui ciò non fosse possibile, nominando il primo candidato eleggibile e disposto ad accettare la carica tratto, secondo l'ordine progressivo, tra i candidati delle altre liste che abbiano raggiunto il quorum minimo di cui al paragrafo 17.2.7, lettera f), dello Statuto, secondo il numero di voti da ciascuna ottenuto. Il sostituto scade insieme agli amministratori in carica al momento del suo ingresso nel Consiglio.

In caso di cessazione di un esponente del genere meno rappresentato la sostituzione verrà effettuata nominando un esponente del medesimo genere mediante "scorrimento" tra i non eletti della medesima lista cui apparteneva il soggetto cessato. Il sostituto scade insieme agli amministratori in carica al momento del suo ingresso nel Consiglio.

Ove non sia possibile procedere secondo quanto indicato in precedenza, per incapienza delle liste o per indisponibilità dei candidati, il Consiglio di Amministrazione procede alla cooptazione, ai sensi dell'art. 2386 cod. civ., di un amministratore da esso prescelto secondo i criteri stabiliti dalla legge, nonché nel rispetto della disciplina inerente l'equilibrio tra i generi dettata dalle applicabili disposizioni di legge e regolamentari e dallo Statuto. L'amministratore così cooptato resta in carica sino alla successiva Assemblea, che procede alla sua conferma o sostituzione con le modalità e maggioranze ordinarie, in deroga al sistema di voto di lista sopra indicato.

Qualora venisse a mancare la maggioranza degli Amministratori, l'intero Consiglio si intenderà decaduto dovendosi convocare immediatamente l'Assemblea per la nomina dei nuovi amministratori. Nel periodo precedente la nomina del nuovo Consiglio, gli amministratori decaduti potranno porre in essere esclusivamente atti di ordinaria amministrazione.

Piani di successione

Il Consiglio di Amministrazione non ha ritenuto di adottare un piano per la successione degli amministratori esecutivi ritenendolo non necessario. Il Consiglio è infatti dotato di 3 (tre) amministratori esecutivi, 2 (due) dei quali sono anche soci fondatori della Società ed il terzo che vanta una assai consolidata collaborazione con l'Emittente e, in considerazione delle caratteristiche e dell'operatività dell'Emittente, ritiene idonei i meccanismi già previsti dallo Statuto in caso di sostituzione anticipata rispetto all'ordinaria scadenza dalla carica.

4.2 COMPOSIZIONE

L'attuale Consiglio di Amministrazione è composto da 9 (nove) membri, 6 (sei) dei quali non esecutivi, ed è stato eletto dall'Assemblea dei soci del 30 aprile 2019.

Per la nomina del Consiglio di Amministrazione sono state depositate due liste: (1) la lista n. 1 da parte dei soci Giovanni Tamburi (unitamente a Lippiuno S.r.l.), Alessandra Gritti e Claudio Berretti, complessivamente titolari di azioni con diritto di voto nell'assemblea ordinaria pari all'8,577% del capitale sociale; (2) lista n. 2 da parte di un insieme di investitori istituzionali complessivamente titolari di azioni con diritto di voto nell'assemblea ordinaria pari al 3,508% del capitale sociale.

Le due liste presentate contenevano l'indicazione dei seguenti candidati:

Lista n.1

Numero progressivo	Cognome	Nome	Luogo e data di nascita	Indipendente (1) e/o (2)
1	Tamburi	Giovanni	Roma - 21 aprile 1954	
2	Gritti	Alessandra	Varese - 13 aprile 1961	
3	Berretti	Claudio	Firenze - 23 agosto 1972	
4	d'Amico	Cesare	Roma - 6 marzo 1957	
5	Mezzetti	Manuela	Milano - 7 febbraio 1960	(1) e (2)
6	Palestra	Daniela	Milano – 16 novembre 1964	(1) e (2)
7	Capponi	Alberto	Milano - 31 luglio 1954	(1) e (2)
8	Ferrero	Giuseppe	Torino - 14 novembre 1946	(1) e (2)
9	d'Amico	Paolo	Roma - 29 ottobre 1954	

(1) Candidato dichiaratosi in possesso dei requisiti di indipendenza di cui all'art. 148, comma terzo, del TUF.

(2) Candidato dichiaratosi in possesso dei requisiti di indipendenza di cui al Codice di Autodisciplina.

Lista n.2

Numero progressivo	Cognome	Nome	Luogo e data di nascita	Indipendente (1) e/o (2)
1	Schapira	Paul Simon	Milano – 26 marzo 1964	(1) e (2)
2	Ravera	Barbara	Cuneo – 21 gennaio 1975	(1) e (2)

(1) Candidato dichiaratosi in possesso dei requisiti di indipendenza di cui all'art. 148, comma terzo, del TUF.

(2) Candidato dichiaratosi in possesso dei requisiti di indipendenza di cui al Codice di Autodisciplina.

La lista n. 1 ha ottenuto n. 81.359.705 voti favorevoli; la lista n. 2 ha ottenuto n. 17.645.558 voti favorevoli.

La composizione dell'attuale Consiglio di Amministrazione, che avrà scadenza alla data di approvazione da parte dell'Assemblea del bilancio al 31 dicembre 2021, è riportata nella Tabella 1 riportata in Appendice alla presente Relazione. *Sub Allegato 1*) è inoltre riportato il *curriculum vitae* di ciascun componente del Consiglio di Amministrazione. Il Consiglio di Amministrazione riunitosi il 2 maggio 2019 ha valutato che la Società applica i principi e i criteri previsti dagli articoli 2 e 3 del Codice di Autodisciplina, in tema di composizione del Consiglio di Amministrazione nonché per il ruolo e le funzioni degli amministratori non esecutivi e indipendenti. In tale data, in particolare, il Consiglio di Amministrazione ha valutato che l'attribuzione di deleghe gestionali al Presidente del Consiglio di Amministrazione e Amministratore Delegato, Giovanni Tamburi, a firma singola o congiunta, a seconda dei casi, con l'altro Amministratore Delegato Alessandra Gritti, nonché, per talune fattispecie, con il terzo amministratore esecutivo, Claudio Berretti, sia funzionale a garantire la maggiore efficienza della struttura organizzativa della Società, anche e soprattutto alla luce delle attività che la stessa svolge.

Criteri e politiche di diversità

L'Emittente ha applicato criteri di diversità, anche di genere, nella composizione del Consiglio di Amministrazione, nel rispetto dell'obiettivo prioritario di assicurare adeguata competenza e professionalità dei suoi membri. Un terzo del Consiglio di Amministrazione è costituito da amministratori del genere meno rappresentato.

Lo strumento ritenuto dall'Emittente più idoneo a perseguire l'obiettivo, anche tenuto conto dei propri assetti proprietari, è lo Statuto. Lo Statuto dell'Emittente prevede infatti un meccanismo di nomina che consente che il Consiglio di Amministrazione sia composto da un numero di consiglieri del genere meno rappresentato almeno pari a quanto stabilito dalle disposizioni di legge e regolamentari tempo per tempo vigenti.

Per quanto in particolare riguarda eventuali politiche di diversità rispetto a competenze manageriali e professionali, anche di carattere internazionale, età e anzianità di carica, in considerazione sia della specifica attività della Società sia della più generale attesa implementazione del Nuovo Codice di Corporate Governance, nell'Esercizio l'Emittente non ha introdotto ulteriori politiche, lasciando ogni possibile determinazione circa tale aspetto all'esercizio successivo. La Società applicherà infatti il Nuovo Codice di Corporate Governance a partire dall'esercizio 2021, informandone il mercato nella relazione sul governo societario da pubblicarsi nel corso del 2022.

In relazione alla parità di trattamento e di opportunità tra i generi all'interno dell'intera organizzazione aziendale, si segnala che il 35,7% (trentacinque virgola sette per cento) dell'organico è costituito dal genere meno rappresentato e che la Società ha, fin dai tempi della sua costituzione, un fondatore ed amministratore delegato appartenente al genere meno rappresentato.

Cumulo massimo agli incarichi ricoperti in altre società

Il Consiglio di Amministrazione del 12 marzo 2021 ha deliberato di adottare il seguente orientamento sul numero massimo di incarichi di amministrazione e di controllo degli Amministratori presso altre società:

	Società quotate			Società finanziarie, bancarie o assicurative			Società di grandi dimensioni		
	cariche totali di amm.r e	di cui come amm.re esecutivo	Sindaco	Cariche totali di amm.r e	di cui come amm.re esecutivo	Sindaco	cariche totali di amm.r e	di cui come amm.re esecutivo	Sindaco
Amm.ri esecutivi	8	2	0	7	2	0	7	1	0
Amm.ri non esecutivi	5	1	1	5	1	1	5	1	1

Nel calcolo del numero totale di società in cui gli Amministratori ricoprono la carica di amministratore o sindaco non si tiene conto delle società in cui la Società detiene una partecipazione. Le cariche ricoperte dagli Amministratori in società che appartengono ad un medesimo gruppo societario, diverso da quello a cui appartiene la Società, vengono convenzionalmente considerate come un'unica carica.

L'attuale composizione del Consiglio di Amministrazione rispetta i criteri generali di cui sopra.

Induction Programme

Nell'Esercizio la Società non ha messo in atto iniziative finalizzate alla formazione degli amministratori tenuto conto pure del fatto che gli amministratori in carica, anche in virtù del numero dei mandati ricoperti da 8 (otto) componenti su 9 (nove), hanno già un'adeguata conoscenza del settore di attività in cui opera l'Emittente, delle dinamiche aziendali e della loro evoluzione, dei principi di corretta gestione dei rischi nonché del quadro normativo e autoregolamentare di riferimento. In data 12 marzo 2021 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il documento di autovalutazione annuale sul funzionamento del Consiglio di Amministrazione dell'Emittente relativo all'Esercizio.

4.3. RUOLO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Nel corso dell'Esercizio il Consiglio di Amministrazione si è riunito 5 (cinque) volte, con una durata media delle riunioni di un'ora e mezza.

I consiglieri ricevono la documentazione relativa a ogni seduta mediamente nei 4–5 (quattro-cinque) giorni precedenti la riunione, al fine di avere il tempo necessario per l'esame della stessa. Nel corso dell'Esercizio tale termine è stato normalmente rispettato. In ogni caso, il Presidente del Consiglio di Amministrazione cura che siano effettuati adeguati approfondimenti durante le riunioni consiliari laddove, in casi specifici ed eccezionali, non sia possibile fornire la necessaria informativa pre-consiliare con congruo anticipo.

Nel corso dell'Esercizio nessun soggetto esterno al Consiglio di Amministrazione (fatta eccezione per il segretario del Consiglio) ha preso parte alle riunioni.

L'Assemblea non ha autorizzato in via generale e preventiva deroghe al divieto di concorrenza previsto dall'art. 2390 cod. civ.

POTERI DELL'ORGANO AMMINISTRATIVO E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE RIUNIONI CONSILIARI

Ai sensi dell'art. 21 dello Statuto sociale dell'Emittente, per la validità delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione occorrono la presenza della maggioranza degli Amministratori in carica e il voto favorevole della maggioranza dei presenti.

Qualora in merito a una delibera si registri parità di voti, si intende approvata la mozione che abbia ricevuto il voto favorevole del Presidente ovvero, in caso di assenza del Presidente, del soggetto che presiede la riunione.

Ai sensi dell'art. 22 dello Statuto sociale, il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società, senza eccezioni di sorta, e ha facoltà di compiere tutti gli atti che ritenga opportuni per l'attuazione ed il raggiungimento degli scopi sociali, esclusi soltanto quelli che la legge in modo tassativo riserva all'Assemblea dei soci.

Fermo quanto disposto negli artt. 2420-ter e 2443 cod. civ., possono essere assunte dal Consiglio di Amministrazione nel rispetto dell'art. 2436 cod. civ., le deliberazioni relative a:

- fusioni o scissioni c.d. semplificate ai sensi degli artt. 2505, 2505-*bis*, 2506-*ter*, ultimo comma, cod. civ.;
- istituzione o soppressione di sedi secondarie;
- trasferimento della sede sociale nel territorio nazionale;
- indicazione di quali Amministratori hanno la rappresentanza legale;
- riduzione del capitale a seguito di recesso;
- adeguamento dello Statuto a disposizioni normative, fermo restando che dette deliberazioni potranno essere comunque assunte dall'Assemblea dei Soci in sede straordinaria.

Il documento di autovalutazione annuale sul funzionamento del Consiglio di Amministrazione ai sensi del Codice di Autodisciplina è redatto alla luce del "Regolamento sul funzionamento del Consiglio di Amministrazione di Tamburi Investment Partners S.p.A." approvato dalla Società.

Il Consiglio di Amministrazione ha valutato l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile generale dell'Emittente e delle società controllate aventi rilevanza strategica, con particolare riferimento al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e alla gestione dei conflitti di interesse.

Si precisa che al 31 dicembre 2020 le società controllate dall'Emittente aventi rilevanza strategica sono Clubtre S.p.A., TXR S.r.l. e StarTIP S.r.l.

Il Consiglio di Amministrazione con cadenza almeno trimestrale ha valutato il generale andamento della gestione, tenendo in considerazione, in particolare, le informazioni ricevute dagli organi delegati, nonché confrontando, periodicamente, i risultati conseguiti con quelli programmati.

Al Consiglio di Amministrazione sono riservati l'esame e l'approvazione preventiva delle operazioni dell'Emittente e delle operazioni delle società controllate, quando tali operazioni abbiano un significativo rilievo strategico, economico, patrimoniale o finanziario per la Società stessa. Il Consiglio di Amministrazione non ha ritenuto di fissare dei criteri generali per individuare *ex ante* le operazioni dell'Emittente e delle società controllate che abbiano un significativo rilievo strategico, economico, patrimoniale o finanziario per l'Emittente, ritenendo preferibile e più opportuno procedere a detta valutazione ed individuazione caso

per caso.

Il Consiglio di Amministrazione in data 12 marzo 2021 ha valutato l'adeguatezza dell'organo amministrativo e dei suoi Comitati, giungendo alle seguenti considerazioni:

- il numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione è adeguato in funzione della necessità di annoverare, ai fini delle decisioni di effettuare investimenti di partecipazioni in medie società, figure professionali aventi competenze nei diversi ambiti di attività;
- la composizione del Consiglio di Amministrazione è adeguata, anche in relazione ai criteri di diversità di cui all'art. 2 del Codice di Autodisciplina e di cui al Nuovo Codice di Corporate Governance, in funzione delle diverse esperienze e competenze che i singoli consiglieri vantano nei rispettivi campi di attività; tenuto anche conto della presenza, su un totale di 9 (nove) amministratori, di 6 (sei) amministratori non esecutivi, di cui 5 (cinque) amministratori non esecutivi indipendenti, i quali garantiscono altresì una idonea composizione dei Comitati costituiti all'interno del Consiglio;
- il numero dei componenti dei Comitati, nonché la composizione dei Comitati, sono adeguati, anche in relazione ai criteri di diversità di cui all'art. 2 del Codice di Autodisciplina e di cui al Nuovo Codice di Corporate Governance, in funzione delle rispettive competenze, tenuto anche conto dell'esperienza maturata dai componenti dei Comitati in materia contabile e finanziaria, nonché dei requisiti di indipendenza in possesso degli stessi.

La valutazione è stata resa senza avvalersi dell'opera di consulenti esterni.

Ai sensi dell'art. 20 dello Statuto sociale le riunioni consiliari si svolgono nella sede della Società od altrove purché in Italia ogni volta che il Presidente lo giudichi necessario, anche in teleconferenza e/o videoconferenza in modo che risulti garantita la possibilità di tutti i consiglieri di intervenire oralmente, in tempo reale, su tutti gli argomenti e di ricevere e trasmettere documenti. Il Presidente del Consiglio di Amministrazione cura che agli argomenti posti all'ordine del giorno sia dedicato il tempo necessario per consentire un costruttivo dibattito, incoraggiando, nello svolgimento delle riunioni, contributi da parte dei consiglieri.

4.4. ORGANI DELEGATI

Amministratori Delegati

Il Consiglio di Amministrazione del 2 maggio 2019 ha deliberato:

- di nominare quali Amministratori Delegati della Società i consiglieri Giovanni Tamburi e Alessandra Gritti e di conferire conseguentemente ai medesimi i seguenti poteri, da esercitarsi con firma singola:
 1. tenere e firmare la corrispondenza della Società;
 2. stipulare, concludere, firmare ed eseguire:
 - a) contratti di servizi, di acquisto, di vendita e di permute di beni mobili, materiali e merci in genere inerenti, sia direttamente sia indirettamente, all'attività sociale;
 - b) contratti parasociali e altri accordi relativi alle società nelle quali la Società venga a detenere partecipazioni, e di definire, altresì, gli atti costitutivi e gli statuti delle società partecipate, nonché ogni altro documento necessario od opportuno in relazione alla società partecipata e alla partecipazione detenuta nella stessa;

-
- c) contratti di locazione, di sub-locazione e di affitto, purché non eccidenti il novennio;
 - d) contratti di mandato, di commissione, di agenzia, con o senza rappresentanza, di mediazione, di deposito, di comodato e di consulenza pubblicitaria;
 - e) contratti bancari con qualsiasi istituto di credito o privato banchiere e, cioè, contratti di deposito di aperture di credito, di anticipazione, di aperture fidi con concessione di garanzie o altre operazioni bancarie regolate anche in conto corrente, nonché contratti di sconto bancario e investimenti di liquidità;
 - f) contratti di leasing di qualunque specie purché la durata del contratto non superi i dieci anni;
 - g) contratti per beni immateriali ed in particolare aventi per oggetto diritti d'autore, opere dell'ingegno, brevetti, marchi, modelli, disegni o altre opere analoghe;
 - h) incarichi di consulenza e di advisory in genere;
 - i) contratti di appalto, sub-appalto, fornitura e somministrazione di beni e/o servizi;
 - j) contratti di noleggio, spedizione e trasporto di persone e cose per mare, cielo e terra;
 - k) contratti di assicurazione e riassicurazione per qualunque rischio e ammontare;
- 3. accettare, imporre, negoziare, convenire e rinunziare a, in qualunque di detti contratti e cessioni, patti, riserve, condizioni, anche sospensive, clausole, quella compromissoria compresa, prezzi, canoni, corrispettivi, premi, commissioni e/o rimborsi spese; procedere al pagamento o alla riscossione dei medesimi, anche tramite conguaglio o compensazione, rilasciando ed ottenendo quietanza nelle debite forme;
 - 4. cedere crediti e contratti di qualsiasi specie ed ammontare, qualunque sia la natura del credito o la parte debitrice;
 - 5. modificare, annullare, risolvere, rescindere e recedere da qualunque dei detti contratti ed atti di cessione, anche senza corresponsione ed esazione di indennizzi;
 - 6. intervenire alle assemblee ed alle riunioni ordinarie e straordinarie nelle società nelle quali la Società abbia partecipazione o interessenza esercitando il diritto di voto e di elettorato attivo e passivo e proponendo, se del caso, azioni di responsabilità;
 - 7. emettere, firmare e quietanzare fatture, note di addebito e di accredito, riceverle; addivenire a ricognizioni e liquidazioni di conti presso e con chiunque, concedendo abbuoni, dilazioni e sconti;
 - 8. esigere e cedere somme comunque dovute alla Società; ritirare depositi anche giudiziari, rilasciare in ogni caso quietanza e scarichi nelle debite forme; pagare quanto dovuto dalla Società a terzi;
 - 9. girare per l'incasso assegni bancari e circolari, vaglia postali, ordinativi e mandati di pagamento di qualunque genere rilasciati da terzi alla Società;
 - 10. rappresentare la Società avanti alle filiali della Banca d'Italia, nonché presso le banche agenti per tutte le operazioni finanziarie e commerciali anche in valuta;
 - 11. rappresentare la Società avanti a qualsiasi istituto di credito o privato banchiere, anche richiedendo il rilascio di fideiussioni per rimborsarsi dalle amministrazioni dello Stato di somme per imposte dirette o indirette;

-
12. aprire e chiudere conti correnti bancari, anche di corrispondenza; disporre e prelevare da detti conti a favore della Società o di terzi mediante emissione di assegni o mediante disposizioni per corrispondenza, a valere sia sulle disponibilità liquide che sulle linee di credito concesse;
 13. locare, aprire e chiudere cassette di sicurezza, ritirandone il contenuto;
 14. rappresentare la Società presso qualsiasi ufficio pubblico e privato ed in particolare presso gli uffici e le casse del Debito Pubblico, della Cassa Depositi e Prestiti, delle Sezioni della Tesoreria dello Stato, delle Tesorerie delle Regioni, delle Province e dei Comuni, delle Esattorie comunali e consorziali, compiendo tutte le operazioni, nessuna esclusa od eccettuata, previste dalle rispettive leggi speciali, compresa la costituzione e lo svincolo di cauzioni in titoli od in denaro, ottenendo e rilasciando quietanza e scarico nelle debite forme, con esonero degli uffici suddetti e dei loro funzionari da ogni obbligo e responsabilità in ordine alle operazioni stesse;
 15. rappresentare la Società presso le compagnie di assicurazione e di riassicurazione, sottoscrivendo polizze, presentando denunce per danni, assistere a perizie, accettare liquidazioni anche in via di amichevole transazione;
 16. rappresentare la Società presso gli uffici delle utenze elettriche e telefoniche e delle Poste Italiane, in particolare aprendo e chiudendo presso questi ultimi conti correnti postali, versando e prelevando dagli stessi, nell'ambito delle vigenti disposizioni; ritirare vaglia, pacchi, plichi, raccomandate ed assicurate, sottoscrivendo le relative ricevute;
 17. rappresentare la Società avanti a qualsiasi autorità amministrativa, sia centrale che periferica, compresi i Ministeri, le Direzioni generali, le Prefetture e le questure, gli enti locali ed autonomi, per il rilascio di concessioni, licenze ed autorizzazioni;
 18. compiere qualsiasi operazione presso il Pubblico Registro Automobilistico, richiedendo trapassi, aggiornamenti ed individuazioni di situazioni, validamente sottoscrivendo i relativi atti e documenti a nome della Società;
 19. rappresentare la Società presso i Dipartimenti e Agenzie delle Entrate, le dogane, gli uffici tecnici erariali, gli uffici comunali, inclusi quelli per i tributi locali, sottoscrivendo e presentando dichiarazioni, denunce, ricorsi e reclami previsti dalla legislazione tributaria vigente e dalle modifiche eventualmente apportate alla stessa;
 20. sottoscrivere le dichiarazioni periodiche e annuali per l'imposta sul valore aggiunto, le dichiarazioni dei redditi, le comunicazioni ed i moduli per i redditi di terzi soggetti a ritenuta, nonché ogni altra dichiarazione tributaria;
 21. costituire in mora i debitori, fare elevare atti di protesto; intimare precetti; provvedere ad atti conservativi ed esecutivi curandone, occorrendo, la revoca; intervenire nelle procedure di amministrazione controllata, di concordato, di fallimento e in qualsiasi procedura concorsuale; insinuare e denunciare crediti, dichiarandone la realtà e la verità, concorrere alla nomina di commissioni di vigilanza e farne eventualmente parte;
 22. assumere, promuovere, trasferire e licenziare personale, determinandone le qualifiche, le retribuzioni e le liquidazioni. Rappresentare la Società presso l'Ispettorato del Lavoro, gli Uffici Regionali del Lavoro, gli Istituti per le assicurazioni obbligatorie;

-
- 23. nominare, nell'ambito dei rispettivi poteri, procuratori speciali per determinati atti o categorie di atti delegando, se del caso, la rappresentanza della Società e le modalità di esercizio della stessa;
 - 24. rappresentare la Società, sia attivamente sia passivamente, avanti a qualsiasi autorità giudiziaria od amministrativa, sia ordinaria che speciale, in qualunque sede e grado di giurisdizione, nominando avvocati e procuratori alle liti, munendoli degli opportuni poteri; conciliare le cause ai sensi degli artt. 185 e segg. degli artt. 420 e segg. del C.P.C. e firmare i relativi verbali;
 - 25. rappresentare la Società in procedure di fallimento, concordati giudiziali e/o stragiudiziali, altre procedure concorsuali o cessio bonorum;
 - 26. negoziare, stipulare modificare, annullare, risolvere, rescindere e recedere da transazioni;
 - 27. stipulare e sottoscrivere compromessi arbitrali, anche irrituali, nominando arbitri e arbitratori, con facoltà di accettare e impugnare il lodo e/o qualsiasi decisione degli arbitri e/o arbitratori;
 - 28. stipulare atti di sequestro convenzionale; richiedere sequestri giudiziali e/o conservativi, provvedimenti d'urgenza e/o provvedimenti cautelari di qualsiasi natura;
- di conferire a Giovanni Tamburi, ad Alessandra Gritti e a Claudio Berretti il potere, da esercitarsi da ciascuno con firma singola, di effettuare investimenti e/o disinvestimenti di partecipazioni in altre società, di aziende e/o rami d'azienda, per corrispettivi singolarmente non superiori ad euro 1.000.000 (unmilione);
 - di conferire a Giovanni Tamburi, ad Alessandra Gritti e a Claudio Berretti i seguenti poteri, da esercitarsi da ciascuno con firma congiunta ad uno degli altri due:
 1. effettuare investimenti e/o disinvestimenti di partecipazioni in altre società, di azioni proprie, di aziende e/o rami d'azienda, per corrispettivi singolarmente superiori ad euro 1.000.000 (unmilione) e non superiori ad euro 25.000.000 (venticinquemilioni);
 2. richiedere e sottoscrivere contratti di apertura di credito per importi non superiori ad euro 25.000.000 (venticinquemilioni);
 3. prestare avalli e/o rilasciare - nei limiti di quanto consentito dall'oggetto sociale - garanzie ipotecarie, fideiussorie e/o qualsiasi altra garanzia reale (anche su liquidità, titoli od azioni in portafoglio, ivi incluse le azioni proprie) o personale, accessoria alla realizzazione delle operazioni di cui sub 1. e 2. e per importi non superiori ad euro 25.000.000 (venticinquemilioni); cancellare garanzie ipotecarie, fideiussorie e/o qualsiasi altra garanzia reale o personale rilasciata;
 4. concedere finanziamenti, sotto qualsiasi forma, a società partecipate, o delle quali si intende acquisire una partecipazione;
 5. acquisire garanzie ipotecarie, fideiussorie e/o qualsiasi altra garanzia reale (anche su liquidità, titoli o azioni in portafoglio, ivi incluse le azioni proprie) o personale, accessoria alla realizzazione delle operazioni di cui sub 4 ovvero rinunciare alle medesime garanzie.

Con riferimento agli Amministratori Delegati Giovanni Tamburi e Alessandra Gritti si precisa che non ricorre la situazione di *interlocking directorate* prevista dal Criterio 2.C.6 del Codice di Autodisciplina.

Presidente del Consiglio di Amministrazione

Il Presidente e Amministratore Delegato Giovanni Tamburi ha ricevuto le deleghe di cui al punto che precede.

Il Presidente e Amministratore Delegato è, insieme con l'Amministratore Delegato Alessandra Gritti, il principale responsabile della gestione dell'impresa (*chief executive officer*).

Comitato esecutivo

Non è stato costituito un Comitato Esecutivo.

Informativa al Consiglio

Nell'Esercizio gli organi delegati hanno riferito al Consiglio circa l'attività svolta nel corso di tale Esercizio con una periodicità trimestrale.

Direttore Generale

La Società ha nominato quale Direttore Generale Claudio Berretti, al quale, per lo svolgimento di tale ruolo, sono stati conferiti con apposita procura i seguenti poteri:

1. tenere e firmare la corrispondenza della Società;
2. stipulare, concludere, firmare ed eseguire:
 - a) contratti di servizi a clienti; contratti di acquisto, di vendita e di permuta di beni mobili e materiali in genere inerenti, sia direttamente sia indirettamente, all'attività sociale con espressa esclusione dell'acquisto, della vendita e della permuta di partecipazioni societarie;
 - b) contratti parasociali e altri accordi relativi alle società nelle quali la Società venga a detenere partecipazioni; definire, altresì, gli atti costitutivi e gli statuti delle società partecipate, nonché ogni altro documento necessario od opportuno in relazione alla società partecipata e alla partecipazione detenuta nella stessa;
 - c) incarichi di consulenza relativi ad operazioni di finanza straordinaria;
3. accettare, imporre, negoziare, convenire e rinunziare a, in qualunque di detti contratti e cessioni, patti, riserve, condizioni, anche sospensive, clausole, quella compromissoria compresa, prezzi, canoni, corrispettivi, premi, commissioni e/o rimborsi spese; procedere al pagamento o alla riscossione dei medesimi, anche tramite conguaglio o compensazione, rilasciando ed ottenendo quietanza nelle debite forme;
4. modificare, annullare, risolvere, rescindere e recedere da qualunque dei detti contratti ed atti di cessione, anche senza corresponsione ed esazione di indennizzi;
5. intervenire alle assemblee ed alle riunioni ordinarie delle società nelle quali la Società abbia partecipazione o interessenza, esercitando il diritto di voto e di elettorato attivo e passivo e proponendo, se del caso, azioni di responsabilità;
6. emettere, firmare e quietanzare fatture, note di addebito e di accredito, riceverle; addivenire a cognizioni e liquidazioni di conti presso e con chiunque, concedendo abbuoni, dilazioni e sconti;
7. disporre e prelevare dai conti correnti bancari mediante emissione di assegni o mediante disposizioni per corrispondenza, a valere sia sulle disponibilità liquide che sulle linee di credito concesse; esigere e cedere somme comunque dovute alla Società; girare per l'incasso assegni bancari e circolari, vaglia postali, ordinativi e mandati di pagamento di qualunque genere rilasciati da terzi alla Società;

-
8. compiere qualsiasi operazione presso il Pubblico Registro Automobilistico, richiedendo trapassi, aggiornamenti ed individuazioni di situazioni, validamente sottoscrivendo i relativi atti e documenti a nome della Società.

Al Direttore Generale sono attribuite competenze in relazione al coordinamento delle aree di attività della Società ed ai rapporti tra le stesse. Il Direttore Generale è inoltre responsabile delle attività di controllo di gestione.

4.5. ALTRI CONSIGLIERI ESECUTIVI

Non vi sono altri consiglieri esecutivi diversi da quelli di cui al punto 4.4 che precede.

4.6. AMMINISTRATORI INDEPENDENTI

Il Consiglio di Amministrazione del 12 marzo 2021 anche sulla base delle informazioni fornite dagli amministratori ha deliberato:

- che i consiglieri Alberto Capponi, Giuseppe Ferrero, Manuela Mezzetti, Daniela Palestra e Paul Simon Schapira sono in possesso dei requisiti di indipendenza previsti sia dall'art. 148, comma 3, del TUF (come richiamato per gli amministratori dall'art. 147-ter, comma 4, del TUF) sia dall'art. 3 del Codice di Autodisciplina e dall'art. 2 del Nuovo Codice di Corporate Governance;
- che il numero degli amministratori non esecutivi indipendenti della Società è adeguato rispetto alla dimensione del Consiglio di Amministrazione e all'attività svolta dalla Società, in conformità a quanto previsto dal criterio applicativo 3.C.3 del Codice di Autodisciplina e dall'art. 2 del Nuovo Codice di Corporate Governance, nonché dalle disposizioni emanate da Borsa Italiana per il riconoscimento della qualifica di Star alle azioni di società quotate.

Nel corso dell'Esercizio il Consiglio, applicando i criteri previsti dal Codice di Autodisciplina, ha valutato e confermato la sussistenza dei requisiti di indipendenza in capo a ciascuno dei consiglieri non esecutivi sopra menzionati.

Il Collegio Sindacale ha verificato, con esito positivo, la corretta applicazione dei criteri e delle procedure di accertamento adottati dal Consiglio per valutare l'indipendenza dei propri membri.

Nel corso dell'Esercizio, su iniziativa del *lead independent director*, gli amministratori indipendenti si sono riuniti una volta in assenza degli altri amministratori.

4.7. LEAD INDEPENDENT DIRECTOR

Ricorrendo i presupposti previsti dal Codice di Autodisciplina, il Consiglio di Amministrazione del 2 maggio 2019 ha designato il consigliere non esecutivo e indipendente Alberto Capponi quale *lead independent director* ai sensi del Codice di Autodisciplina, attribuendogli i compiti e le funzioni ivi previsti. Il *lead independent director* collabora con il Presidente al fine di garantire che gli amministratori siano destinatari di flussi informativi completi e tempestivi. Il *lead independent director* convoca almeno una volta all'anno una apposita

riunione di soli amministratori indipendenti per la discussione di temi legati al funzionamento del Consiglio o alla gestione aziendale.

5. TRATTAMENTO DELLE INFORMAZIONI SOCIETARIE

CODICE DI COMPORTAMENTO IN MATERIA DI INFORMAZIONE SOCIETARIA AL MERCATO - TRATTAMENTO DELLE INFORMAZIONI PRIVILEGIATE

In data 9 marzo 2018 il Consiglio di Amministrazione di TIP ha deliberato l'aggiornamento delle procedure (già adottate in data 28 luglio 2005) dirette a disciplinare la gestione ed il trattamento delle informazioni privilegiate, nonché le procedure da osservare per la comunicazione, sia all'interno che all'esterno dell'ambito aziendale, di documenti ed informazioni riguardanti TIP e le società da essa controllate con particolare riferimento alle informazioni privilegiate, provvedendo al loro aggiornamento per garantire la loro conformità all'evoluzione normativa in materia. L'insieme delle procedure interne è stato poi integrato con l'adozione della "Procedura di gestione del registro dei soggetti aventi accesso ad informazioni privilegiate" e della "Procedura Market Abuse". Quest'ultima procedura disciplina diverse attività, tra le quali si ricorda a titolo semplificativo ma non esaustivo: (i) l'acquisto e la vendita di strumenti finanziari e di ogni altro strumento quotato, emessi dagli emittenti per i quali TIP sta operando, effettuati dai dipendenti a valere sia su conti a titolo privato, che su conti intestati alla Società stessa; (ii) la diffusione delle informazioni acquisite; (iii) l'attivazione di contatti con controparti interessate ad operazioni di cessione/acquisizione; (iv) l'assistenza finanziaria nell'ambito di offerte pubbliche e di ammissione alla negoziazione. Le procedure che disciplinano a vario titolo il trattamento delle informazioni privilegiate sono state emanate in attuazione degli artt. 17 e 18 del Regolamento MAR e delle disposizioni di cui ai Regolamenti di esecuzione (UE) n. 2016/347 e 2016/1055 nonché: (a) delle disposizioni di cui agli artt. 114, comma 1 e 115-bis del TUF; (b) delle disposizioni in materia di informazione societaria di cui al Regolamento Emittenti Consob; (c) delle disposizioni in materia di informazione societaria di cui al vigente Regolamento dei mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A.; (d) delle disposizioni in materia di informazione societaria di cui alle vigenti Istruzioni al Regolamento di Borsa; (e) degli orientamenti e pareri emanati dall'ESMA (es., Guidelines; Q&A); (f) degli orientamenti adottati dalla Consob (es. Linee guida n. 1/2017 - Gestione delle informazioni privilegiate) e delle comunicazioni emanata dalla stessa.

Le procedure relative alle informazioni privilegiate sono state aggiornate a seguito dell'entrata in vigore del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali (GDPR) ed approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 14 marzo 2019.

Il Vice Presidente Esecutivo è Referente Informativo ai fini di dare attuazione alle procedure relative alle Informazioni Privilegiate ed il Direttore Generale suo sostituto.

Sono state implementate nelle procedure adottate dalla Società le indicazioni contenute nelle citate Linee Guida n. 1/2017 di Consob. Al riguardo, si ricorda che tali Linee Guida offrono indicazioni operative utili alla migliore attuazione della disciplina europea, avuto riguardo alle specificità del contesto nazionale in merito: (i) al processo organizzativo di gestione degli obblighi relativi alla pubblicazione di informazioni privilegiate e (ii) alla gestione del registro dei soggetti aventi accesso ad informazioni privilegiate.

Per maggiori informazioni in relazione al Modello Organizzativo e all’Organismo di Vigilanza si rinvia al successivo paragrafo 11.3 della presente Relazione.

6. COMITATI INTERNI AL CONSIGLIO

Il Consiglio di Amministrazione della Società in data 2 maggio 2019 ha nominato al proprio interno un Comitato per la Remunerazione (*cfr.* successivo paragrafo 8) ed un Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate (*cfr.* successivo paragrafo 10). Dal 12 marzo 2021 al Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate sono stati attribuiti anche compiti in materia di sostenibilità svolgendo funzioni di supporto e consultive nei confronti del Consiglio di Amministrazione in tale materia (funzioni che saranno illustrate nella relazione *sulla corporate governance* relativa all’esercizio 2021).

Il Consiglio di Amministrazione applica, per quanto riguarda l’istituzione e il funzionamento dei comitati interni al Consiglio stesso, i principi e i criteri applicativi previsti dall’art. 4 del Codice di Autodisciplina, come anche ulteriormente precisato di seguito nella presente Relazione.

La Società mette a disposizione dei suddetti Comitati risorse finanziarie adeguate per l’adempimento dei propri compiti, nei limiti del *budget* approvato dal Consiglio di Amministrazione.

7. COMITATO PER LE NOMINE

Non è stato costituito un comitato per le nomine. In considerazione delle caratteristiche e dell’operatività dell’Emittente, il Consiglio di Amministrazione ha ritenuto preferibile mantenere al proprio interno tutte le prerogative in materia.

8. COMITATO PER LA REMUNERAZIONE

Composizione e funzionamento del Comitato per la Remunerazione

Il Comitato per la Remunerazione è composto dai Consiglieri indipendenti Alberto Capponi, Giuseppe Ferrero e Manuela Mezzetti. Gli stessi possiedono un’adeguata conoscenza ed esperienza in materia contabile e finanziaria.

Il Presidente del Comitato per la Remunerazione è Giuseppe Ferrero ed è stato scelto dal Comitato stesso al suo interno.

Il Regolamento del Comitato per la Remunerazione adottato dal Consiglio di Amministrazione in data 12 novembre 2010, e successivamente modificato in data 11 marzo 2015, prevede che il Comitato sia composto da 3 (tre) amministratori non esecutivi di cui 2 (due) indipendenti. Lo stesso Regolamento detta una disciplina relativa alla composizione, al funzionamento e alle funzioni del Comitato per la Remunerazione, applicativa e integrativa di quella di cui agli articoli 4 e 6 del Codice di Autodisciplina inerente al Comitato per la Remunerazione.

Per informazioni in merito al numero di riunioni del Comitato tenute nel corso dell’Esercizio e la percentuale di partecipazione di ciascun componente a tali riunioni, si rinvia alla Tabella 1 in Appendice alla presente Relazione.

Nessun amministratore prende parte alle riunioni del Comitato per la Remunerazione in cui vengono formulate le proposte del Consiglio di Amministrazione relative alla propria remunerazione.

Nel corso dell’Esercizio la durata media delle riunioni del comitato è stata di 30 minuti a seconda degli argomenti all’ordine del giorno. Alle riunioni ha sempre partecipato un membro del Collegio Sindacale. Alle riunioni del Comitato possono inoltre partecipare, su invito del Presidente del Comitato, altri soggetti che non ne sono membri di cui il Comitato ritenga opportuna la presenza in relazione alla materia da trattare.

Le riunioni sono state regolarmente verbalizzate ed il Presidente del Comitato ha inoltre dato informazione in merito a ciascuna riunione del Comitato medesimo al primo Consiglio di Amministrazione utile.

Per l’esercizio 2021 è stata programmata una riunione che si è tenuta.

Funzioni del Comitato per la Remunerazione

Il Comitato svolge funzioni propositive e consultive nei confronti del Consiglio di Amministrazione in materia di remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche e di nomina degli amministratori.

In particolare, il Comitato:

- a) formula proposte al Consiglio di Amministrazione per la remunerazione degli amministratori esecutivi e degli amministratori che rivestono particolari cariche, del Direttore Generale e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche, nonché sulla corretta individuazione e fissazione di adeguati obiettivi di *performance* che consentano il calcolo della componente variabile della loro retribuzione;
- b) formula al Consiglio di Amministrazione proposte in merito alla componente variabile del compenso/remunerazione dei dipendenti/collaboratori;
- c) formula proposte al Consiglio di Amministrazione per eventuali piani di compensi basati su azioni o altri strumenti finanziari, e coadiuva il Consiglio di Amministrazione nella predisposizione ed attuazione degli stessi;
- d) formula, più in generale, proposte al Consiglio di Amministrazione sull’adozione e/o revisione della Politica per la Remunerazione;
- e) valuta periodicamente l’adeguatezza, la coerenza e la concreta applicazione della Politica per la Remunerazione, avvalendosi delle informazioni fornite dagli amministratori esecutivi;
- f) monitora l’applicazione delle decisioni adottate dal Consiglio di Amministrazione in tema di remunerazione;
- g) riferisce annualmente agli azionisti sulle modalità di esercizio delle proprie funzioni.

Nel corso dell’Esercizio, le attività svolte dal Comitato per la Remunerazione sono state principalmente focalizzate sulla formulazione di proposte al Consiglio di Amministrazione per la remunerazione dei consiglieri delegati e degli amministratori che rivestono particolari cariche e sulla attribuzione della componente variabile del compenso di dipendenti della Società. Il Comitato per la Remunerazione ha inoltre formulato proposte ed espresso il

proprio parere sul piano di incentivazione denominato “Piano di Performance Shares TIP 2019/2021” e sull’attribuzione del stesse.

Nello svolgimento delle proprie funzioni il Comitato per la Remunerazione può accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei suoi compiti, avvalendosi sia dell’ausilio dei dipendenti della Società, sia di consulenti esterni esperti in materia di politiche retributive (e comunque previa verifica che essi non si trovino in situazioni che ne compromettano l’indipendenza di giudizio), in quest’ultimo caso nei termini stabiliti dal Consiglio di Amministrazione.

Non sono state destinate risorse finanziarie al Comitato per la Remunerazione in quanto lo stesso si avvale, per l’assolvimento dei propri compiti dei mezzi e delle strutture aziendali dell’Emittente.

9. REMUNERAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI

Il Consiglio, esaminate le proposte formulate dal Comitato per la Remunerazione e sentito il Collegio Sindacale, ha determinato la remunerazione degli amministratori delegati e degli altri amministratori che ricoprono particolari cariche e la suddivisione del compenso globale spettante ai membri del Consiglio. L’emolumento complessivo dei consiglieri non muniti di particolari cariche, determinato dall’Assemblea del 30 aprile 2019 in euro 180.000 annui, è riparto tra detti consiglieri in parti uguali (euro 30.000 per ciascun Consigliere).

TIP ha adottato una Politica Generale per la Remunerazione degli amministratori e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

Per informazioni in merito alla Politica Generale per la Remunerazione adottata dalla Società e per il dettaglio dei compensi percepiti dai componenti del Consiglio di Amministrazione e dai Dirigenti con Responsabilità Strategiche nell’Esercizio si rinvia alla relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti pubblicata separatamente e predisposta ai sensi degli artt. 123-ter del TUF e 84-quater del Regolamento Emittenti Consob (“Relazione sulla Remunerazione”) disponibile nei termini di legge sul sito *internet* della Società all’indirizzo www.tipsa.it nella sezione “*Corporate Governance*”. Tale relazione illustra peraltro le modalità con le quali la Società ha dato applicazione alle disposizioni contenute nel Codice di Autodisciplina.

10. COMITATO CONTROLLO E RISCHI

Composizione, funzionamento e funzioni del Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate

Il Consiglio di Amministrazione del 2 maggio 2019 ha nominato al proprio interno il Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate e ha designato quali membri di tale Comitato i consiglieri non esecutivi e indipendenti Alberto Capponi, Manuela Mezzetti e Daniela Palestra. Manuela Mezzetti è stata nominata Presidente del Comitato stesso.

Il presidente del Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate è scelto dal Comitato stesso al suo interno.

La composizione del Comitato risulta conforme a quanto espressamente disciplinato in materia dall'art. 7 del Codice di Autodisciplina.

Il Consiglio di Amministrazione ha valutato che tutti i componenti del Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate possiedono un'adeguata esperienza in materia contabile e finanziaria. Il Regolamento Organizzativo del Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate e le Procedure per le Operazioni con Parti Correlate sono stati approvati dal Consiglio di Amministrazione in data 12 novembre 2010 e successivamente modificati in data 14 novembre 2013, 11 marzo 2015, 14 marzo 2016, 27 luglio 2016 e 14 marzo 2019 (in quest'ultimo caso limitatamente all'aggiornamento dell'allegato 1 con riferimento al trattamento dei dati personali).

Il Regolamento del Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate prevede che tale Comitato sia composto da almeno 3 (tre) amministratori non esecutivi tutti indipendenti. Lo stesso Regolamento detta una disciplina relativa alla composizione, al funzionamento e alle funzioni di tale Comitato, applicativa e integrativa di quella, inherente al Comitato Controllo e Rischi, di cui agli articoli 4 e 7 del Codice di Autodisciplina, compatibilmente con l'assetto di competenze delineato dal D. Lgs. 27 gennaio 2010 n. 39.

Il Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate ha funzioni consultive e propositive nei confronti del Consiglio di Amministrazione. In particolare il regolamento del Comitato prevede che lo stesso rilasci il proprio parere preventivo al Consiglio di Amministrazione:

- a) sulla definizione delle linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, in modo che i principali rischi concernenti la Società risultino correttamente identificati nonché adeguatamente misurati, gestiti e monitorati;
- b) sulla determinazione del grado di compatibilità dei rischi di cui alla lettera a) che precede con una gestione dell'impresa coerente con gli obiettivi strategici individuati;
- c) sulla valutazione, effettuata con cadenza almeno annuale, di adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi rispetto alle caratteristiche della Società e al profilo di rischio assunto nonché circa l'efficacia del sistema stesso;
- d) sull'approvazione, effettuata con cadenza almeno annuale, del piano di lavoro predisposto dal Responsabile della Funzione di *Internal Audit*, sentiti il Collegio Sindacale e l'Amministratore Incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- e) sulla descrizione, contenuta nella relazione sul governo societario, delle principali caratteristiche del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, inclusa la valutazione sull'adeguatezza del sistema stesso;
- f) sulla valutazione, sentito il Collegio Sindacale, dei risultati esposti dalla società di revisione nella eventuale lettera di suggerimenti;
- g) sulla proposta relativa alla nomina, alla revoca e alla remunerazione del Responsabile della Funzione di *Internal Audit* nonché sull'adeguatezza delle risorse a questi assegnate per lo svolgimento delle proprie attività.

Al Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate, nell'assistere il Consiglio di Amministrazione, sono inoltre attribuiti i seguenti compiti:

- valutare, unitamente al Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari e sentiti la società di revisione e il Collegio Sindacale, il corretto utilizzo dei principi contabili e la loro omogeneità ai fini della redazione delle relazioni finanziarie periodiche;

-
- esprimere pareri su specifici aspetti inerenti alla identificazione dei principali rischi aziendali;
 - esaminare le relazioni periodiche, aventi per oggetto la valutazione del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, e quelle di particolare rilevanza predisposte dalla Funzione di *Internal Audit*;
 - monitorare l'autonomia, l'adeguatezza, l'efficacia e l'efficienza della Funzione di *Internal Audit*;
 - svolgere gli ulteriori compiti che gli vengono attribuiti dal Consiglio di Amministrazione;
 - supportare, con un'adeguata attività istruttoria, le valutazioni e le decisioni del Consiglio di Amministrazione relative alla gestione di rischi derivanti da fatti pregiudizievoli di cui il Consiglio di Amministrazione sia venuto a conoscenza.

Il Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate può chiedere alla Funzione di *Internal Audit* lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative, dandone contestuale comunicazione al Presidente del Collegio Sindacale, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, salvo ove l'oggetto della richiesta di verifica verta specificamente sull'attività di tali soggetti.

Il Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate ha facoltà di accesso alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei propri compiti e può avvalersi - a spese della Società - di consulenti esterni, nei limiti del *budget* approvato dal Consiglio di Amministrazione.

Il Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate riferisce al Consiglio di Amministrazione, almeno semestralmente, e, comunque, in occasione dell'approvazione della relazione finanziaria annuale e semestrale, sull'attività svolta nonché sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi. Il Presidente del Comitato dà inoltre informazione in merito a ciascuna riunione del Comitato medesimo al primo Consiglio di Amministrazione utile.

Il Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate assorbe, inoltre, le funzioni e i compiti del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate di cui alle Procedure per le Operazioni con Parti Correlate adottate dall'Emittente.

In tema di Procedure per le Operazioni con Parti Correlate, il Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate ha il compito di formulare appositi pareri motivati sull'interesse della Società al compimento di Operazioni con Parti Correlate, siano esse di Maggiore Rilevanza o di Minore Rilevanza, esprimendo un giudizio in merito alla convenienza e correttezza sostanziale delle relative condizioni, previa ricezione di flussi informativi tempestivi ed adeguati.

Fermo il rispetto delle disposizioni legislative regolamentari in materia, al fine di consentire al Consiglio di Amministrazione di adottare le Procedure per la gestione delle Operazioni con Parti Correlate, *inter alia*, il Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate:

- a. analizza i contenuti della procedura predisposta dalla Società, valutandone la conformità normativa e l'adeguatezza alla complessità gestionale della stessa. Nello specifico, valuta:
 1. i criteri e le modalità di identificazione delle Parti Correlate;
 2. i criteri e le modalità di identificazione delle Operazioni di Maggiore Rilevanza;

-
3. la coerenza alla normativa dei casi di esenzione dall'applicazione delle specifiche procedure. In particolare:
 - (i) i criteri e le modalità di individuazione delle Operazioni di Importo Esiguo;
 - (ii) i criteri e le modalità di individuazione delle Operazioni Ordinarie;
 - (iii) le materie e le logiche sottostanti l'adozione di delibere-quadro;
 - (iv) i casi di urgenza previsti dalle Procedure per la gestione delle Operazioni con Parti Correlate predisposta dalla Società;
 4. le modalità con cui si istruiscono e si approvano le Operazioni con Parti Correlate;
 5. le modalità ed i termini con i quali è fornita ai membri del Comitato la documentazione sulle Operazioni con Parti Correlate prima della deliberazione, nonché durante e dopo l'esecuzione della stessa;
- b. esprime e trasmette al Consiglio di Amministrazione un parere motivato che espliciti gli esiti delle valutazioni di cui al punto a) che precede;
 - c. può proporre al Consiglio di Amministrazione modifiche od integrazioni alle Procedure per le Operazioni con Parti Correlate.

Con riferimento alle Operazioni di Minore Rilevanza, il Comitato:

- a) riceve, con congruo anticipo e prima della relativa approvazione da parte dell'organo societario competente, informazioni adeguate e complete in merito a tale operazione;
- b) valuta l'interesse di TIP al compimento dell'operazione sottoposta alla valutazione del Comitato;
- c) valuta la convenienza e la correttezza sostanziale delle condizioni dell'operazione proposta. Qualora le condizioni dell'operazione siano definite equivalenti a quelle di mercato o standard, la documentazione predisposta per il Comitato contiene oggettivi elementi di riscontro;
- d) redige per iscritto un parere che nella parte motivazionale riporta gli esiti delle valutazioni condotte dal Comitato;
- e) trasmette al Consiglio di Amministrazione ed al Collegio Sindacale il parere motivato entro un termine ragionevole dalla data di ricezione delle informazioni sub a) e, comunque, in tempo utile per l'approvazione dell'operazione.

Con riferimento alle Operazioni di Maggiore Rilevanza, il Comitato:

- a) riceve, con congruo anticipo e prima della relativa approvazione da parte dell'organo societario competente, informazioni adeguate e complete in merito a tale operazione. Nel caso in cui l'operazione debba essere oggetto di un documento informativo ai sensi dell'art. 5 del Regolamento recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate, adottato dalla Consob con delibera n. 17221 del 12 marzo 2010 e successive modifiche ed integrazioni, comprensivo dei suoi Allegati (il "Regolamento Parti Correlate Consob"), il Comitato riceve informazioni che dovranno essere assimilabili a quelle di cui all'Allegato n. 4 del Regolamento Parti Correlate Consob;
- b) è coinvolto nella fase di trattativa e nella fase di istruttoria dell'operazione. Il Comitato ha la facoltà di richiedere informazioni e formulare osservazioni all'Amministratore Delegato ed ai soggetti incaricati della conduzione delle trattative o dell'istruttoria in merito ai profili oggetto dei flussi informativi ricevuti;

-
- c) ha facoltà di richiedere informazioni e di formulare osservazioni agli organi delegati ed ai soggetti incaricati delle trattative e dell'istruttoria;
 - d) valuta l'interesse della Società al compimento dell'operazione sottoposta alla valutazione del Comitato;
 - e) valuta la convenienza e la correttezza sostanziale delle condizioni dell'operazione proposta. Qualora le condizioni dell'operazione siano definite equivalenti a quelle di mercato o standard, la documentazione predisposta per il Comitato contiene oggettivi elementi di riscontro;
 - f) redige per iscritto un parere che nella parte motivazionale riporta gli esiti delle valutazioni condotte dal Comitato;
 - g) trasmette al Consiglio di Amministrazione ed al Collegio Sindacale il parere motivato entro un termine ragionevole dalla data di ricezione delle informazioni sub a. e, comunque, in tempo utile per l'approvazione dell'operazione.

Nel corso dell'Esercizio, le attività svolte dal Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate sono state principalmente focalizzate sulla valutazione, unitamente al Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari e sentiti la società di revisione e il Collegio Sindacale, del corretto utilizzo dei principi contabili e la loro omogeneità ai fini della redazione delle relazioni finanziarie periodiche, e sull'esame delle relazioni periodiche, aventi per oggetto la valutazione del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, e quelle di predisposte dalla Funzione di *Internal Audit*. In tale ambito, il Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate ha esaminato il contenuto delle verifiche svolte dalla Funzione di *Internal Audit*, i risultati emersi, le proposte formulate e le valutazioni in merito a soluzioni sottoposte all'Emittente.

Il Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate ha altresì supportato in via continuativa il Consiglio di Amministrazione nella valutazione dell'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi rispetto alle caratteristiche della Società e al profilo di rischio assunto nonché circa l'efficacia del sistema stesso. Il Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate ha selezionato aree e processi di particolare sensibilità e criticità, stante il settore di operatività dell'Emittente, al fine di condurre specifici approfondimenti.

Inoltre, nel corso dell'Esercizio il Comitato, nella sua funzione di Comitato in materia di Operazioni con Parti Correlate, ha esaminato ed assunto le delibere di propria competenza in relazione a talune Operazioni con Parti Correlate poste in essere dall'Emittente.

Per informazioni in merito al numero di riunioni del Comitato tenute nel corso dell'Esercizio e la percentuale di partecipazione di ciascun componente a tali riunioni, si rinvia alla Tabella 1 in Appendice alla presente Relazione.

Nel corso dell'Esercizio la durata media delle riunioni del comitato è stata di 30 minuti, a seconda degli argomenti all'ordine del giorno. Alle riunioni hanno partecipato il Presidente del Collegio Sindacale e gli altri Sindaci effettivi.

Le riunioni sono state regolarmente verbalizzate. Il Regolamento Organizzativo del Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate prevede che il presidente del Comitato fornisca un'informativa in merito a ciascuna riunione del Comitato al primo Consiglio di Amministrazione utile.

Non sono state destinate risorse finanziarie al Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate in quanto lo stesso si avvale, per l'assolvimento dei propri compiti, dei mezzi e delle strutture aziendali dell'Emittente.

11. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 7.C.1 del Codice di Autodisciplina, il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate:

- a) definisce la natura e il livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici dell'Emittente;
- b) definisce le linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, in modo che i principali rischi afferenti all'Emittente e alle sue controllate risultino correttamente identificati, nonché adeguatamente misurati, gestiti e monitorati, determinando inoltre il grado di compatibilità di tali rischi con una gestione dell'impresa coerente con gli obiettivi strategici individuati;
- c) valuta con cadenza almeno annuale, l'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio assunto, nonché la sua efficacia;
- d) approva, con cadenza almeno annuale, il piano di lavoro predisposto dal Responsabile della Funzione di *Internal Audit*, sentiti il Collegio Sindacale e l'Amministratore Incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- e) descrive, nella relazione sul governo societario, le principali caratteristiche del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, esprimendo la propria valutazione sull'adeguatezza dello stesso;
- f) valuta, sentito il Collegio Sindacale, i risultati esposti dal revisore legale nella eventuale lettera di suggerimenti e nella relazione sulle questioni fondamentali emerse in sede di revisione legale.

Nell'esercizio di tali funzioni, il Consiglio di Amministrazione si avvale della collaborazione dell'Amministratore Incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e del Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate.

In data 12 marzo 2021 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il documento di autovalutazione annuale sul funzionamento del Consiglio di Amministrazione dell'Emittente relativo all'Esercizio. In tale documento, è riportata la decisione e la valutazione del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

Le aree di attività dell'Emittente e le relative procedure di controllo interno e di gestione dei rischi hanno avuto - come per gli esercizi precedenti - particolare riferimento alle seguenti aree:

- 1) attività operativa;
- 2) investimenti e disinvestimenti;
- 3) aspetti amministrativi;
- 4) controllo di gestione.

Il Consiglio di Amministrazione in data 12 marzo 2021 ha valutato l'adeguatezza, l'efficacia e l'effettivo funzionamento del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi ritenendo che l'Emittente sia dotato di un sistema di controllo interno e di gestione dei rischi adeguato

alle sue dimensioni e ritenuto idoneo a fornire ragionevoli assicurazioni circa l'identificazione ed il monitoraggio dei rischi aziendali ed il rispetto della normativa applicabile.

La valutazione è stata effettuata con particolare riferimento a quanto riportato dal Collegio Sindacale e dalla società alla quale l'Emittente ha affidato in *outsourcing* la Funzione di *Internal Audit*.

Per la descrizione delle principali caratteristiche del sistema di gestione dei rischi e di controllo interno in relazione al processo di informativa finanziaria, ai sensi dell'art. 123-bis, comma 2, lettera b), del TUF, si rinvia all'Allegato 3) riportato in appendice alla presente Relazione.

11.1. AMMINISTRATORE INCARICATO DEL SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI

In data 2 maggio 2019 il Consiglio di Amministrazione della Società ha nominato l'Amministratore Delegato Alessandra Gritti quale Amministratore Incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

Il Consiglio di Amministrazione ha attribuito all'Amministratore Delegato Alessandra Gritti la responsabilità in merito all'adeguatezza delle informazioni prodotte dal sistema di controllo interno rispetto alle esigenze informative del *management*, con particolare riferimento all'identificazione dei rischi aziendali e alla struttura del sistema di *reporting*. All'Amministratore Incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi risponde direttamente la persona incaricata della gestione amministrativa interna e della segreteria soci che è in posizione di *staff* rispetto alla struttura.

L'Amministratore Incaricato di sovrintendere alla funzionalità del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi:

- ha curato l'identificazione dei principali rischi aziendali (strategici, operativi, finanziari e di *compliance*), tenendo conto delle caratteristiche delle attività svolte dall'Emittente e dalle sue controllate e li ha sottoposti periodicamente all'esame del Consiglio di Amministrazione;
- ha dato esecuzione alle linee di indirizzo definite dal Consiglio, curando la progettazione, realizzazione e gestione del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, verificandone costantemente l'adeguatezza e l'efficacia;
- si è occupato dell'adattamento di tale sistema alla dinamica delle condizioni operative e del panorama legislativo e regolamentare;
- nello svolgimento delle proprie funzioni, non ha rilevato problematiche o criticità nel corso dell'Esercizio;
- ha il potere di chiedere alla Funzione di *Internal Audit* esterna lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative e sul rispetto delle regole e procedure interne nell'esecuzione di operazioni aziendali, dandone contestuale comunicazione al Presidente del Consiglio di Amministrazione, al Presidente del Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate e al Presidente del Collegio Sindacale.

Il Direttore Generale è responsabile delle attività di controllo di gestione.

11.2. RESPONSABILE DELLA FUNZIONE DI INTERNAL AUDIT

In data 15 maggio 2013 il Consiglio di Amministrazione, su proposta dell'Amministratore Incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, con il parere favorevole del Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate e sentito il Collegio Sindacale, ha provveduto a conferire incarico alla Conformis in Finance S.r.l., soggetto dotato di adeguati requisiti di professionalità, indipendenza e organizzazione, per lo svolgimento in *outsourcing* delle attività e dei compiti collegati alla Funzione di *Internal Audit* nominando responsabile della Funzione di *Internal Audit* Marco Spatola e definendo la remunerazione del Responsabile della Funzione di *Internal Audit* in coerenza con le politiche aziendali.

Il Responsabile della Funzione di *Internal Audit* non è responsabile di alcuna area operativa e dipende gerarchicamente dal Consiglio di Amministrazione.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 7.C.5 del Codice, il Responsabile della Funzione di *Internal Audit*:

- a) verifica (e nel corso dell'Esercizio ha verificato), sia in via continuativa sia in relazione a specifiche necessità e nel rispetto degli *standard* internazionali della professione, l'operatività e l'idoneità del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, attraverso un piano di *audit* approvato dal Consiglio di Amministrazione basato su un processo di analisi e prioritizzazione dei principali rischi aziendali;
- b) ha accesso diretto a tutte le informazioni utili per lo svolgimento del proprio incarico;
- c) predispone (e nel corso dell'Esercizio ha predisposto) relazioni periodiche contenenti adeguate informazioni sulla propria attività trasmesse al Presidente del Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate, al Presidente del Collegio Sindacale ed al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, evidenziando le modalità con cui viene condotta la gestione dei rischi, il rispetto dei piani definiti per il loro contenimento, oltre che dando una valutazione di idoneità e adeguatezza del complessivo sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- d) verifica (e nel corso dell'Esercizio ha verificato) l'affidabilità dei sistemi informativi inclusi nei sistemi di rilevazione contabile.

A seguito delle attività svolte nel corso dell'Esercizio, il Responsabile della Funzione *Internal Audit* non ha ravvisato eventi di particolare rilevanza né elementi di urgenza che abbiano richiesto un'apposita relazione.

In linea con quanto previsto dall'Audit Plan, la Funzione di *Internal Audit* ha effettuato nel corso dell'Esercizio n. 19 interventi focalizzandosi sulle seguenti attività:

- verifiche dell'osservanza degli adempimenti propri degli emittenti quotati;
- verifiche dell'osservanza delle procedure operative adottate dalla Società e conformità alla normativa vigente.

La Funzione di *Internal Audit* ha altresì tenuto periodici incontri e/o confronti con il Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate, con l'Organismo di Vigilanza e con la Società di Revisione finalizzati a: i) definire le previste modalità di interazione fra detti organismi nell'ottica di perseguire la massima efficienza possibile; ii) coordinare gli interventi, nel rispetto delle rispettive competenze ed attribuzioni, iii) mantenere un costante aggiornamento sulla situazione aziendale e iv) acquisire segnalazioni di carenze o disfunzioni

che detti organismi avessero eventualmente individuato nello svolgimento delle rispettive attività.

Il Consiglio di Amministrazione ha messo a disposizione della Funzione di *Internal Audit* un budget di 15.000 euro annuali, ritenuto coerente con le politiche aziendali ed adeguato per l'espletamento delle relative attività.

11.3. MODELLO ORGANIZZATIVO *ex d. lgs. 231/2001*

Il Decreto Legislativo n. 231 dell'8 giugno 2001 (di seguito anche il "Decreto") ha introdotto nell'ordinamento italiano una forma di responsabilità, qualificata come "amministrativa da reato", a carico di società, associazioni ed enti in genere, a seguito della commissione, nel loro interesse o vantaggio, da parte di un soggetto che ricopra al loro interno una posizione apicale o subordinata, di un illecito ricompreso tra le fattispecie di reato ivi previste.

La responsabilità societaria può tuttavia essere esclusa, qualora l'ente dimostri di aver adottato ed efficacemente attuato prima dell'eventuale commissione dell'illecito un modello di organizzazione, gestione e controllo (di seguito anche "Modello") in grado di prevenire la commissione dei reati previsti dal Decreto.

A tal fine la Società ha provveduto nel corso del 2005 ad adottare un Modello.

Con lo scopo di garantire l'efficace attuazione dello stesso, la Società ha altresì istituito un Organismo di Vigilanza (di seguito anche "OdV"), a cui sono stati assegnati i compiti previsti dall'art. 6, comma 1, punto b), del Decreto.

La Società ha provveduto inoltre ad aggiornare periodicamente il Modello adottato, alla luce delle nuove ed ulteriori fattispecie di illecito ricomprese nel Decreto nel corso del tempo. In particolare:

- nel mese di marzo del 2009 il Modello di TIP è stato aggiornato al fine di adeguare lo stesso alle nuove ed ulteriori fattispecie di illecito introdotte nel Decreto successivamente alla data di adozione del Modello di TIP avvenuta nel 2005;
- nel mese di febbraio del 2013 il Modello di TIP è stato aggiornato al fine di adeguare lo stesso alle nuove ed ulteriori fattispecie di illecito introdotte nel Decreto successivamente alla data di aggiornamento del Modello di TIP avvenuta nel 2009;
- nel mese di febbraio 2015 (con approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione in data 11 marzo 2015) il Modello di TIP è stato aggiornato al fine di adeguare lo stesso a seguito dell'introduzione del reato di autoriciclaggio;
- nel mese di marzo 2018 (con approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione in data 9 marzo 2018) il Modello di TIP è stato aggiornato al fine di allineare lo stesso alle nuove fattispecie di reato introdotte. Si è proceduto, altresì, all'aggiornamento dei codici etici;
- nel mese di marzo 2019 (con approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione in data 14 marzo 2019) il Modello di TIP è stato aggiornato in virtù dell'entrata in vigore della Legge n. 3/2019, recante "Misure per il contrasto dei reati contro la pubblica amministrazione, nonché in materia di prescrizione del reato e in materia di trasparenza dei partiti e movimenti politici" che, ampliando il novero dei reati presupposto alla fattispecie di cui all'art. 346 bis c.p., ha modificato l'art. 25 del D.lgs. n. 231/2001 in materia di Reati contro la Pubblica Amministrazione. Si è proceduto, altresì, all'aggiornamento dei codici etici;

- nel mese di dicembre 2019 (con approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione in data 9 dicembre 2019) il Modello di TIP è stato aggiornato al fine dell'aggiornamento della sua parte speciale con i reati presupposto di nuova introduzione nel D. lgs. n. 231/01, tra cui la fattispecie che ha recentemente integrato l'art. 24 bis in materia di delitti informatici e trattamento illecito di dati, nonché i nuovi reati presupposto di frode in competizioni sportive e i reati tributari;
- nel mese di marzo 2020 (con approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione in data 11 marzo 2020) il Modello di TIP è stato aggiornato al fine dell'aggiornamento della parte speciale con un'ulteriore integrazione della sezione sui reati tributari, alla luce delle nuove introduzioni legislative;
- tra la fine del 2020 e l'inizio del 2021 il Modello di TIP è stato nuovamente aggiornato a seguito della pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale n. 177 del 15.07.20 del d.lgs. 14 luglio 2020, n. 75, che ha recepito in Italia il contenuto della Direttiva UE 2017/1371 (meglio nota come Direttiva PIF), relativa alla lotta contro la frode che lede gli interessi finanziari dell'Unione europea mediante il diritto penale.

In particolare, le recenti attività di aggiornamento del Modello adottato dalla Società hanno avuto riguardo alle novazioni normative, di seguito riportate:

- delitti di criminalità organizzata, introdotti dall'art. 2, comma 29, della Legge 15 luglio 2009, n. 94, che ha inserito nel D.lgs. 231/2001 l'art. 24-ter;
- delitti contro l'industria e il commercio, introdotti dall'art. 15, comma 7, lett. b), della Legge 23 luglio 2009, n. 99, che ha inserito nel D.lgs. 231/2001 l'art. 25-bis.1;
- reati in materia societaria, introdotti dal Decreto Legislativo 11 aprile 2002, n. 61, che ha inserito nel D.lgs. 231/2001 l'art. 25-ter. Tale articolo è stato successivamente modificato dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190 che ha introdotto l'art. 2635 cod. civ.;
- delitti in materia di violazione del diritto d'autore, introdotti dall'art. 15, comma 7, lett. c), della Legge 23 luglio 2009, n. 99, che ha inserito nel D.lgs. 231/2001 l'art. 25-novies;
- reato di induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria, introdotto dall'art. 4 della Legge 3 agosto 2009, n. 116, come sostituito dall'art. 2, co. 1, Decreto Legislativo 7 luglio 2011, n. 121, che ha inserito nel D.lgs. n. 231/2001 l'art. 25-decies;
- reati ambientali, introdotti dall'art. 4, co. 2, Legge 3 agosto 2009, n.116, come sostituito dall'art. 2, co. 1, Decreto Legislativo 7 luglio 2011, n. 121, che ha inserito nel D.lgs. 231/2001 l'art. 25 – undecies;
- reato di impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare, introdotto dall'art. 2 del Decreto Legislativo 16 luglio 2012, n. 109, che ha inserito nel D.lgs. 231/2001 l'art. 25 – duodecies;
- reato di razzismo e xenofobia, introdotto dalla L. n. 167/2017, modificato successivamente con il D.lgs. n. 21/2018, che ha inserito nel novero dei reati presupposto ai sensi del D.lgs. n. 231/01 l'art. 25 terdecies;
- reato di autoriciclaggio tra i reati presupposto del D. Lgs 231/01 (la Legge 186/2014 ha modificato l'art 25 – octies del decreto includendovi tale fattispecie di reato);
- violazione delle norme in materia di perimetro di sicurezza nazionale cibernetica di cui all'art. 1, comma 11 D.L. 21 settembre 2019, n. 105, che ha integrato l'art. 24 bis del D.lgs. n. 231/01 in materia di delitti informatici;

- reato di frode in competizioni sportive, esercizio abusivo di gioco o di scommessa e giochi d'azzardo esercitati a mezzo di apparecchi vietati introdotto dalla L. n. 39/2019, che ha inserito nel D.lgs. n. 231/01 l'art. 25-*quaterdecies*;
- reati tributari, introdotti con L. n. 157/2019, che ha inserito nel novero dei reati presupposto di cui al D.lgs. n. 231/01 l'art. 25 *quinquiesdecies*;
- con il recepimento della Direttiva PIF sono state previste modifiche ad alcuni reati del catalogo di cui al D.lgs. 231/01 ed aggiunta una nuova fattispecie di parte speciale. In particolare:
 - sono stati modificati/aggiornati i reati presupposto richiamati negli articoli 24 e 25 del D.lgs. 231/01 relativi ai reati in danno alla Pubblica Amministrazione;
 - sono stati inseriti nuovi reati nella parte speciale dedicata ai reati tributari, di cui all'art. 25-*quinquiesdecies*, d.lgs. 231/2001;
 - è stata inserita una nuova parte speciale dedicata ai reati di contrabbando, introdotti nel nuovo art. 25-*sexiesdecies* d.lgs. 231/2001.

Le attività di aggiornamento sono state condotte attraverso la raccolta e l'analisi della documentazione aziendale (rilevante ai sensi del Decreto) nonché attraverso specifiche interviste effettuate con l'Amministratore Delegato della Società, al fine di:

- accertare il mantenimento del medesimo assetto organizzativo da parte della Società rispetto a quello rilevato nel corso delle precedenti attività di aggiornamento;
- accertare lo svolgimento della medesima operatività da parte della Società rispetto a quanto rilevato nel corso delle precedenti attività di aggiornamento;
- verificare l'esaurività dell'elenco delle nuove ed ulteriori attività a "rischio reato" individuate;
- verificare la coerenza dei presidi di controllo già in vigore (es. procedure, istruzioni, sistemi di delega, elementi di sicurezza logica, etc.) volti a scoraggiare ovvero impedire eventuali comportamenti illeciti;
- condividere le aree di miglioramento individuate (come gap rispetto ai controlli esistenti) ed i piani d'azione proposti per il superamento dei suddetti gap, da realizzare attraverso l'integrazione della normativa in vigore ovvero la predisposizione di specifiche normative.

Il processo di aggiornamento del Modello, adottato da TIP, ha altresì interessato le seguenti parti:

- il Modello parte generale, che è stato predisposto avendo in considerazione, oltre alla normativa di riferimento ad oggi vigente, le linee guida emanate in materia dalle principali associazioni di categoria (es. "*Linee guida per la costruzione dei modelli di organizzazione, gestione e controllo ex d.lgs. 231/2001*" approvate da Confindustria in data 31 marzo 2008);
- il Modello parte speciale è stato arricchito con le definizioni delle competenze attribuite alle funzioni facenti parte dell'organigramma societario e aggiornato alla luce delle nuove fattispecie di reato presupposto negli anni introdotte nel D.lgs. n. 231/01; inoltre, sono state individuate le attività aziendali sensibili a maggiore rischio di reato, sono stati inseriti i comportamenti richiesti ai destinatari del Modello e quelli vietati, e – da ultimo – sono stati aggiornati i protocolli operativi utili all'identificazione dei soggetti responsabili delle attività, degli strumenti di prevenzione, di controllo e

-
- contrasto dei reati presupposto previsti dal decreto legislativo in materia di responsabilità degli enti;
- il Sistema dei flussi informativi di cui l'Organismo di Vigilanza è destinatario/ mittente, che è stato predisposto al fine di formalizzare in un documento aziendale gli scambi di informazioni che devono coinvolgere l'OdV, al fine di consentire allo stesso un adeguato presidio delle fattispecie di illecito ad oggi ricomprese nel Decreto;
 - il Piano delle verifiche dell'Organismo di Vigilanza, che è stato aggiornato per recepire le ulteriori attività di controllo, che l'OdV deve porre in essere al fine di presidiare le nuove ed ulteriori fattispecie di illecito ricomprese nel Decreto successivamente alla data di aggiornamento del Modello;
 - le procedure interne della Società, che sono state aggiornate in relazione alle modifiche apportate al “Database rischi/controlli”.

In data 15 maggio 2009 è stato inoltre redatto il documento di Valutazione dei Rischi *ex art. 17, comma 1 lettera a) del Decreto Legislativo n. 81/08*; lo stesso è stato ulteriormente aggiornato in data 15 febbraio 2011 e, successivamente, in data 10 novembre 2011, 17 giugno 2013, 29 dicembre 2014, 20 ottobre 2016 e 15 giugno 2018.

L'Organismo di Vigilanza è composto da tre membri: Matteo Alessandro Pagani (Presidente), Andrea Mariani e Maurizio Barbieri.

Un estratto del Modello è disponibile sul sito internet dell'Emittente alla pagina www.tipspa.it nella sezione “*Corporate e Governance*”.

Dal 25 maggio 2018 a seguito dell'entrata in vigore in tutti gli Stati membri dell'Unione Europea del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali (GDPR) la società ha nominato quale responsabile della protezione dei dati (DPO) l'avvocato Vera Cantoni ed ha provveduto ad attuare tutti gli obblighi previsti dalla normativa aggiornando tutte le procedure in essere.

11.4. SOCIETÀ DI REVISIONE

L'Assemblea degli azionisti del 9 aprile 2014 ha deliberato di affidare l'incarico di revisione legale dei conti alla società PricewaterhouseCoopers S.p.A. per gli esercizi sociali compresi nel novennio 2014 – 2022 comprendente in particolare:

- a) incarico di revisione legale del bilancio di esercizio e del bilancio consolidato di TIP relativi agli esercizi chiusi al 31 dicembre 2014 al 31 dicembre 2022;
- b) incarico di revisione limitata della relazione finanziaria semestrale consolidata di TIP al 30 giugno di ciascun esercizio per il novennio 2014 – 2022, in conformità alle disposizioni emanate dalla Consob;
- c) verifica della regolare tenuta della contabilità sociale e della corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili TIP;
- d) verifiche connesse alla sottoscrizione delle dichiarazioni fiscali ai sensi delle normative pro-tempore vigenti.

L'incarico affidato a PricewaterhouseCoopers S.p.A scadrà in occasione dell'approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022.

11.5. DIRIGENTE PREPOSTO ALLA REDAZIONE DEI DOCUMENTI CONTABILI SOCIETARI

Il Consiglio di Amministrazione del 2 maggio 2019 ha deliberato:

- di conferire a Claudio Berretti, Direttore Generale della Società l'incarico di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 154^{bis} del TUF e delle relative disposizioni di attuazione;
- di stabilire che l'incarico di cui al punto che precede avrà la durata di 3 (tre), salvo rinnovo, ferma restando la facoltà di revoca del predetto incarico da parte del Consiglio di Amministrazione previo parere obbligatorio del Collegio Sindacale e restando inteso che l'incarico dovrà intendersi in ogni caso automaticamente revocato – salvo diverso accordo tra le parti - in caso di cessazione del rapporto di lavoro subordinato in essere tra Claudio Berretti e la Società;
- di stabilire che la remunerazione per l'incarico di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari sia inclusa nella retribuzione riconosciuta a Claudio Berretti quale lavoratore dipendente della Società.

Ai sensi dell'art. 28 dello Statuto, il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari deve essere in possesso dei requisiti di onorabilità prescritti dalla normativa vigente per coloro che svolgono funzioni di amministrazione e direzione e deve aver maturato un'adeguata esperienza in posizione di responsabilità nell'esercizio di attività in materia amministrativa e contabile presso società di capitali, ovvero presso enti operanti nei settori creditizio, finanziario o assicurativo o comunque in settori strettamente connessi o inerenti all'attività esercitata dalla Società.

Il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari esercita i poteri e le competenze a lui attribuiti in conformità alle disposizioni di cui all'art. 154-*bis* del TUF nonché delle relative disposizioni regolamentari di attuazione.

Il Consiglio di Amministrazione provvede a conferire al Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari adeguati poteri e mezzi per l'esercizio dei compiti allo stesso attribuiti in conformità alle disposizioni di cui all'art. 154-*bis* del TUF.

Il Dirigente Preposto Claudio Berretti è dotato dei requisiti di onorabilità e di professionalità di cui allo Statuto.

11.6. COORDINAMENTO TRA I SOGGETTI COINVOLTI NEL SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI

L'Emittente, al fine di garantire il coordinamento tra i citati soggetti coinvolti nel sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, favorisce l'implementazione di adeguati flussi informativi fra gli stessi, nonché l'organizzazione e lo svolgimento di incontri periodici in modalità congiunta tra di essi. Ciò permette di massimizzare l'efficienza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi implementato dall'Emittente, riducendo, al contempo, eventuali duplicazioni di attività.

12. INTERESSI DEGLI AMMINISTRATORI E OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE

Il Consiglio di Amministrazione del 12 novembre 2010 ha approvato il contenuto delle Procedure per le Operazioni con Parti Correlate, in ottemperanza a quanto previsto dal Regolamento Parti Correlate Consob. Le Procedure per le Operazioni con Parti Correlate sono state successivamente modificate dal Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate, in data 14 novembre 2013, 11 marzo 2015, 14 marzo 2016, 27 luglio 2016 e 14 marzo 2019 (in quest'ultimo caso limitatamente all'aggiornamento dell'allegato 1 con riferimento al trattamento dei dati personali).

Il documento è disponibile sul sito alla sezione www.tipspa.it - sezione Corporate Governance - Regolamento Organizzativo del Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate.

13. NOMINA DEI SINDACI

A norma dell'art. 26 dello Statuto, il Collegio Sindacale è composto da 3 (tre) Sindaci effettivi e 2 (due) supplenti, nominati dall'Assemblea ed in possesso dei requisiti di eleggibilità, onorabilità e professionalità previsti dalle applicabili disposizioni di legge e regolamenti. In particolare, ai fini e per gli effetti di cui al d.m. Giustizia 30 marzo 2000, n. 162, art. 1, le materie strettamente attinenti alle attività svolte dalla Società devono intendersi, tra le altre, diritto amministrativo, economia politica, scienza delle finanze. Non possono essere nominati Sindaci e se eletti decadono dall'incarico coloro che si trovino in situazioni di incompatibilità previste dalle applicabili disposizioni di legge e regolamenti e coloro che ricoprono incarichi di amministrazione e controllo presso altre società in misura superiore ai limiti stabiliti dalle disposizioni, anche regolamentari, vigenti.

Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo corretto funzionamento. Il Collegio Sindacale si riunisce almeno ogni 90 (novanta) giorni su iniziativa di uno qualsiasi dei Sindaci.

La nomina del Collegio Sindacale avviene sulla base di liste nelle quali i candidati sono elencati mediante un numero progressivo. La lista si compone di due sezioni: una per i candidati alla carica di Sindaco effettivo, l'altra per i candidati alla carica di Sindaco supplente. Le liste devono contenere almeno un candidato alla carica di sindaco effettivo e un candidato alla carica di sindaco supplente; il numero di candidati di ciascuna lista non può essere complessivamente superiore al numero massimo dei membri da eleggere.

Nelle liste che, nell'una, nell'altra o in entrambe le sezioni contengano un numero di candidati pari o superiore a tre, dovranno essere indicati candidati che consentano di garantire il riparto tra i generi, secondo quanto stabilito dalle disposizioni di legge e regolamentari tempo per tempo vigenti.

Hanno diritto a presentare le liste soltanto coloro che, da soli o insieme ad altri, rappresentino complessivamente la percentuale stabilita dalle applicabili disposizioni normative e/o regolamentari vigenti per la presentazione di lista di candidati per la nomina del Consiglio di Amministrazione. La percentuale di partecipazione necessaria ai fini del deposito di una lista

è indicata nell'avviso di convocazione dell'Assemblea chiamata a deliberare sulla nomina dei componenti del Collegio Sindacale.

Ogni socio, nonché (i) i soci appartenenti ad un medesimo gruppo, per tali intendendosi il soggetto, anche non societario, controllante ai sensi dell'art. 2359 cod. civ. e ogni società controllata da, ovvero sotto il comune controllo del, medesimo soggetto, ovvero (ii) i soci aderenti ad uno stesso patto parasociale ex art. 122 del TUF, ovvero (iii) i soci che siano altrimenti collegati tra loro in forza di rapporti di collegamento rilevanti ai sensi della normativa di legge e/o regolamentare vigente e applicabile, possono presentare o concorrere a presentare insieme ad altri soci, direttamente, per interposta persona, o tramite società fiduciaria, una sola lista di candidati, pena l'irricevibilità della lista.

Ogni candidato può presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità.

Le liste presentate devono essere depositate presso la sede della Società, anche tramite un mezzo di comunicazione a distanza, almeno entro il 25° (venticinquesimo) giorno precedente la data dell'assemblea chiamata a deliberare sulla nomina dei componenti del Collegio Sindacale. Unitamente a ciascuna lista, entro il termine sopra indicato, sono depositati i seguenti documenti:

- a) l'elenco dei soci che presentano la lista, con indicazione del loro nome, ragione sociale o denominazione, della sede, del numero di iscrizione nel Registro delle Imprese o equipollente e della percentuale del capitale da essi complessivamente detenuta;
- b) il curriculum vitae di ciascun candidato, contenente un'esauriente informativa sulle sue caratteristiche personali e professionali;
- c) la dichiarazione dei soci diversi da quelli che detengono, anche congiuntamente, una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa, attestante l'assenza di rapporti di collegamento con questi ultimi;
- d) le dichiarazioni con le quali ogni candidato accetta la propria candidatura, indica l'elenco degli incarichi di amministrazione e/o controllo eventualmente ricoperti in altre società ed attesta altresì, sotto la propria responsabilità, l'insussistenza di cause di incompatibilità e di ineleggibilità, il possesso dei requisiti di onorabilità e di professionalità prescritti dalla normativa vigente per ricoprire la carica di sindaco della Società.

La titolarità della quota minima di partecipazione prevista per la presentazione delle liste è determinata avendo riguardo alle azioni che risultano registrate a favore del socio nel giorno in cui le liste sono depositate presso la Società. La relativa certificazione può essere prodotta anche successivamente al deposito purché entro il termine previsto per la pubblicazione delle liste da parte della Società.

Le liste sono messe a disposizione del pubblico, nei termini di legge, presso la sede sociale, sul sito internet e con le altre modalità previste dalla disciplina legislativa e regolamentare applicabile.

Qualora allo scadere del termine previsto per la presentazione delle liste sia stata presentata una sola lista, ovvero siano state presentate liste soltanto da soci collegati tra loro ai sensi del paragrafo 26.3.2 dello Statuto potranno essere presentate altre liste sino al 5° (quinto) giorno successivo a quello di scadenza del suddetto termine. Di ciò sarà data comunicazione nelle forme stabilite dalle disposizioni vigenti, e la percentuale minima per la presentazione delle liste stabilita al paragrafo 26.3.1 dello Statuto sarà ridotta alla metà.

All'elezione dei Sindaci si procede come segue:

-
- a) dalla lista che ha ottenuto in Assemblea il maggior numero di voti sono tratti, in base all'ordine progressivo con il quale i candidati sono elencati nelle sezioni della lista stessa, 2 (due) Sindaci effettivi ed 1 (uno) Sindaco supplente;
 - b) dalla lista che ha ottenuto in Assemblea il secondo maggior numero di voti sono tratti, in base all'ordine progressivo con il quale i candidati sono elencati nelle sezioni della lista stessa, il restante Sindaco effettivo e l'altro Sindaco supplente.
- La presidenza del Collegio Sindacale spetta al primo candidato della lista di cui alla lettera b) che precede;
- c) in caso di parità di voti (i.e., qualora due liste abbiano entrambe ottenuto il maggior numero di voti, o il secondo numero di voti), qualora la parità si sia verificata per liste che hanno entrambe ottenuto il secondo numero di voti, risulterà eletto il candidato della lista che abbia ottenuto il voto del maggior numero di soci;
 - d) risulteranno eletti i candidati tratti dalle liste mediante i criteri indicati alle precedenti lettere a), b) e c), fatto salvo quanto disposto alle successive lettere e) ed f);
 - e) nel caso venga regolarmente presentata un'unica lista, tutti i sindaci da eleggere saranno tratti da tale lista. Il candidato indicato con il primo numero di ordine progressivo nella sezione dei sindaci effettivi sarà il presidente del Collegio Sindacale;
 - f) nel caso la lista che ha ottenuto il secondo numero di voti abbia ricevuto il voto di uno o più soggetti da considerare collegati, ai sensi del paragrafo 26.3.2 dello Statuto, alla lista che ha ottenuto il maggior numero di voti, di tali voti non si terrà conto; conseguentemente, se senza considerare tali voti altra lista risulti la seconda lista più votata, il restante sindaco effettivo ed il restante sindaco supplente (se ivi indicato) saranno quelli indicati con il primo numero di ordine progressivo nelle rispettive sezioni di tale altra lista.

Qualora la composizione dell'organo collegiale nella categoria dei Sindaci effettivi o dei Sindaci supplenti, non consenta il rispetto dell'equilibrio tra i generi, tenuto conto del loro ordine di elencazione nella rispettiva sezione, l'ultimo eletto, della lista risultata prima per numero di voti, appartenente al genere più rappresentato è sostituito per assicurare l'ottemperanza al requisito, dal primo candidato non eletto della stessa lista e della stessa sezione appartenente al genere meno rappresentato.

In caso vengano meno i requisiti normativamente e statutariamente richiesti, il Sindaco decade dalla carica.

In caso di sostituzione di un Sindaco, subentrerà - ove possibile - il sindaco supplente appartenente alla medesima lista di quello cessato, il quale scadrà assieme con gli altri Sindaci in carica al momento del suo ingresso nel Collegio, fermo restando che la presidenza del Collegio Sindacale rimarrà in capo al sindaco tratto dalla lista che abbia ottenuto il secondo maggior numero di voti.

Ove non sia possibile procedere nei termini sopra indicati, il Collegio Sindacale si intenderà integralmente e immediatamente decaduto e, per l'effetto, dovrà essere convocata l'Assemblea per deliberare in merito alla nomina del Collegio Sindacale, in conformità al sistema di voto di lista sopra indicato.

Qualora l'Assemblea debba provvedere, ai sensi dell'art. 2401, comma 1, cod. civ. alla nomina dei sindaci supplenti necessaria per l'integrazione del Collegio Sindacale, essa delibera con le modalità e maggioranze ordinarie, in deroga al sistema di voto di lista sopra indicato.

Le procedure di sostituzione di cui ai commi che precedono devono in ogni caso assicurare il rispetto della disciplina inerente l'equilibrio tra generi dettata dalle applicabili disposizioni di legge e regolamentari e dallo Statuto.

I sindaci durano in carica per 3 (tre) esercizi, con scadenza alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio dell'incarico e sono rieleggibili.

Le riunioni del Collegio Sindacale possono anche essere tenute in teleconferenza e/o videoconferenza a condizione che: a) il Presidente e il soggetto verbalizzante siano presenti nello stesso luogo della convocazione; b) tutti i partecipanti possano essere identificati e sia loro consentito di seguire la discussione, di ricevere, trasmettere e visionare documenti, di intervenire oralmente ed in tempo reale su tutti gli argomenti. Verificandosi questi requisiti, il Collegio Sindacale si considera tenuto nel luogo in cui si trova il Presidente e il soggetto verbalizzante.

14. COMPOSIZIONE E FUNZIONAMENTO DEL COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale in carica è stato nominato dall'Assemblea degli azionisti del 20 aprile 2018 e resterà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2020.

La nomina è avvenuta sulla base di due liste presentate:

- la lista n. 1 da parte degli azionisti: Giovanni Tamburi (unitamente a Lippiuno S.r.l.), Alessandra Gritti e Claudio Berretti, complessivamente titolari di 14.104.590 azioni della Società, pari all'8,812% del suo capitale sociale;
- la lista n. 2 da parte degli azionisti: Amundi Asset Management SGRpA gestore dei fondi: Amundi Risparmio Italia e Amundi Sviluppo Italia; Arca Fondi S.G.R. S.p.A. gestore dei fondi: Arca Economia Reale Equity Italia, Arca Azioni Italia e Arca Economia Reale Bilanciato Italia 30; Eurizon Capital SGR SPA gestore dei fondi: Eurizon Azioni PMI Italia, Eurizon Azioni Italia, Eurizon Progetto Italia 20, Eurizon Progetto Italia 70, Eurizon PIR Italia 30, Eurizon PIR Italia Azioni e Eurizon Progetto Italia 40; Eurizon Capital S.A. gestore dei fondi: Eurizon Fund - Equity Small Mid Cap Italy e Eurizon Fund - Equity Italy; Fideuram Investimenti SGR S.p.A. gestore dei fondi: Piano Azioni Italia, Piano Bilanciato Italia 50, Piano Bilanciato Italia 30 e Mediolanum Flessibile Futuro Italia; Mediolanum International Funds – Challenge Funds - Challenge Italian Equity; Zenit SGR S.p.A. gestore del fondo Zenit Pianeta Italia e Zenit Multistrategy Sicavazionisti, complessivamente titolari di 5.245.545 azioni della Società, pari al 3,277% del suo capitale sociale.

Le liste comprendevano i seguenti nominativi:

Listo n. 1

Sindaci Effettivi

1. Fabio Pasquini, nato a Limbiate il 22 dicembre 1953
2. Alessandra Tronconi, nata a Forlì il 24 luglio 1967
3. Emanuele Cottino, nato a Torino il 2 aprile 1951

Sindaci Supplenti

1. Andrea Mariani, nato a Lissone il 20 marzo 1971
2. Paola Elisabetta Maria Galbiati, nata a Milano il 12 gennaio 1958

Lista n. 2

Sindaci Effettivi

1. Myriam Amato, nata a Pavia il 19 ottobre 1974

Sindaci Supplenti

1. Massimiliano Alberto Tonarini, nato a Milano il 6 novembre 1968.

La lista n. 1 ha ottenuto n. 86.760.043 voti pari al 90,680700% del capitale sociale. La lista n. 2 ha ottenuto n. 8.764.252 voti, pari al 9,160306% del capitale sociale.

La Tabella 2 in Appendice alla presente Relazione riporta la composizione del Collegio Sindacale.

Si riporta inoltre, all'Allegato 2), il *curriculum vitae* di ciascuno dei componenti del Collegio Sindacale, che illustra le caratteristiche personali e professionali di ciascun Sindaco.

Si specifica che nel corso dell'Esercizio il Collegio Sindacale si è riunito 9 volte, la durata media delle riunioni è stata di circa un'ora e mezza.

L'Emittente dichiara che il Collegio Sindacale:

- ha valutato l'indipendenza dei propri membri nella prima occasione utile dopo la nomina;
- ha valutato nel corso dell'Esercizio il permanere dei requisiti di indipendenza in capo ai propri membri;

applicando, oltre ai criteri previsti dall'art. 148, comma 3, del TUF, i criteri previsti dal Codice con riferimento all'indipendenza degli amministratori.

In particolare, in accordo con quanto previsto dalla Norma Q. I. 1. “Autovalutazione del collegio sindacale” delle Norme di comportamento del collegio sindacale di società quotate - edizione aprile 2018, dall'art. 8 del Codice di Autodisciplina, dalla raccomandazione 9 del Nuovo Codice di Corporate Governance e dalla normativa vigente, con relazione di autovalutazione in data 4 marzo 2021, il Collegio Sindacale ha provveduto ad effettuare l'autovalutazione dei profili soggettivi individuali e l'autovalutazione del funzionamento del Collegio Sindacale nella sua interezza. Con riferimento all'autovalutazione dei profili soggettivi individuali, il Collegio Sindacale ha: riscontrato la sussistenza, in capo a ciascun componente, dei requisiti di indipendenza e dei requisiti di onorabilità, professionalità, competenza ed esperienza; valutato positivamente la sussistenza, in capo al Collegio nel suo complesso, dei requisiti di professionalità necessari allo svolgimento della propria attività di controllo in maniera efficace, tenendo conto delle dimensioni, della complessità dell'assetto organizzativo della Società e del settore in cui la stessa opera; valutato la congruità della disponibilità di tempo e di risorse per l'assolvimento dell'incarico, concludendo che non sono note situazioni tali da costituire una minaccia alla capacità di assolvere al mandato; preso atto della corretta esecuzione, da parte di ciascun Sindaco, degli adempimenti concernenti il cumulo degli incarichi; riscontrato la corretta applicazione da parte della Società dei criteri di diversità di genere; valutato che, seppur in assenza di politiche di diversità ulteriori rispetto a quelle di genere, la composizione del Collegio Sindacale risulta ottimale dal momento che consente di condurre una linea d'azione condivisa nell'attività di vigilanza, volta preminentemente ad affrontare i profili di rischio presentati dalla Società da un punto di vista quanto più sostanziale possibile, dando ampio spazio ai contributi proposti da ciascuno dei suoi membri, in modo da valorizzare le differenti competenze ed esperienze professionali di ciascuno di essi. Con riferimento all'autovalutazione del funzionamento del Collegio

Sindacale nella sua interezza, il Collegio Sindacale ha valutato adeguati lo svolgimento delle riunioni del Collegio, l'attività svolta dal Presidente, lo scambio di informazioni societarie rilevanti, effettuato con la Società di Revisione, l'Organismo di Vigilanza, la funzione di Internal Audit, i Comitati endoconsiliari e la direzione aziendale, nonché adeguata e funzionale la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione, dei Comitati endonconsiliari e dell'Assemblea dei soci.

L'Assemblea del 20 aprile 2018 ha deliberato di conferire un compenso annuo lordo di euro 30.000 per il Presidente del Collegio Sindacale ed un compenso annuo lordo di euro 20.000 per ciascuno dei Sindaci effettivi.

La Società non ha allo stato messo in atto particolari iniziative finalizzate a fornire ai Sindaci un'adeguata conoscenza del settore di attività in cui opera l'Emittente, delle dinamiche aziendali e della loro evoluzione, dei principi di corretta gestione dei rischi nonché del quadro normativo e autoregolamentare di riferimento, tenuto conto anche del fatto i Sindaci in carica, anche in virtù dell'esperienza maturata, hanno già un'adeguata conoscenza del settore di attività in cui opera l'Emittente, delle dinamiche aziendali e della loro evoluzione, nonché del quadro normativo di riferimento.

Si specifica inoltre che il sindaco, che per conto proprio o di terzi abbia un interesse in una determinata operazione dell'Emittente, è tenuto ad informare tempestivamente e in modo esauriente gli altri sindaci e il Presidente del Consiglio di Amministrazione circa natura, termini, origine e portata del proprio interesse.

Si ricorda che il D.Lgs. n. 39/2010 (“*Attuazione della direttiva 2006/43/CE, relativa alle revisioni legali dei conti annuali e dei conti consolidati, che modifica le direttive 78/660/CEE e 83/349/CEE, e che abroga la direttiva 84/253/CEE*”) ha attribuito al Collegio Sindacale le funzioni di comitato per il controllo interno e la revisione contabile e, in particolare, le funzioni di vigilanza su: i) processo d'informativa finanziaria; ii) l'efficacia dei sistemi di controllo interno, di revisione interna, se applicabile, e di gestione del rischio; iii) revisione legale dei conti annuali e dei conti consolidati; iv) l'indipendenza del revisore legale o della società di revisione legale, in particolare per quanto concerne la prestazione di servizi non di revisione all'ente sottoposto alla revisione legale dei conti.

Si specifica che il Collegio Sindacale ha vigilato sull'indipendenza della società di revisione, verificando sia il rispetto delle disposizioni normative in materia, sia la natura e l'entità dei servizi diversi dal controllo contabile prestati.

Il Collegio Sindacale, nello svolgimento della propria attività, si è coordinato con il Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate, attraverso la costante partecipazione del Presidente del Collegio Sindacale, nonché di altri Sindaci effettivi, alle riunioni del predetto Comitato e con la Funzione di *Internal Audit*.

Criteri e politiche di diversità

L'Emittente ha applicato criteri di diversità, anche di genere, nella composizione del Collegio Sindacale. Un terzo dei membri del Collegio Sindacale è costituito da sindaci del genere meno rappresentato.

Lo Statuto dell'Emittente prevede in particolare un meccanismo di nomina che consente che il Collegio Sindacale sia composto da un numero di sindaci del genere meno rappresentato

almeno pari a quanto stabilito dalle disposizioni di legge e regolamentari tempo per tempo vigenti.

Per quanto in particolare riguarda eventuali politiche di diversità rispetto ad aspetti quali l'età, la composizione di genere e il percorso formativo e professionale, l'Emittente, anche in considerazione della specifica attività della Società, non ha nell'Esercizio ritenuto opportuno introdurre ulteriori politiche.

15. RAPPORTI CON GLI AZIONISTI

Sul sito *internet* dell'Emittente ("www.tipspa.it"), alla voce "Investor Relations" sono messe a disposizione degli azionisti tutte le informazioni utili all'esercizio dei propri diritti.

In particolare, in tale sezione è possibile reperire la documentazione contabile (relazione trimestrale, semestrale, bilancio, ecc.), i documenti di carattere societario indirizzati al mercato (comunicati stampa, calendario eventi societari, relazioni, avvisi finanziari ecc.), il codice etico, la rassegna stampa e tutti gli strumenti di comunicazione che rendono possibile avvisare il mercato in maniera proattiva circa le novità di carattere finanziario e societario che riguardano l'Emittente.

Il sito prevede inoltre un'apposita sezione di Domande e Risposte nella quale i singoli azionisti possono intervenire e nella quale l'Emittente fornisce le apposite risposte.

Il responsabile della gestione dei rapporti con gli azionisti è stato identificato nella persona del Vice Presidente e Amministratore Delegato, Alessandra Gritti.

Il sito *internet* della Società è in continuo aggiornamento per rendere tempestivo ed agevole l'accesso alle informazioni concernenti l'Emittente che rivestono rilievo per i propri azionisti.

16. ASSEMBLEE

La convocazione dell'Assemblea, la sua regolare costituzione, la validità delle deliberazioni da assumere nonché il diritto di intervento e la rappresentanza dei soci sono regolati dalle disposizioni legislative e regolamentari applicabili.

Secondo quanto disposto dall'art. 12 dello Statuto sociale, l'Assemblea è ordinaria e straordinaria ai sensi di legge.

L'Assemblea ordinaria approva il bilancio; nomina e revoca i membri del Consiglio di Amministrazione; nomina il Collegio Sindacale e il suo Presidente; conferisce e revoca l'incarico al soggetto incaricato della revisione legale dei conti; determina il compenso degli Amministratori e dei Sindaci, nonché il corrispettivo a favore del soggetto incaricato della revisione legale dei conti; delibera l'azione di responsabilità nei confronti degli Amministratori e dei Sindaci; approva e modifica l'eventuale regolamento dei lavori assembleari; delibera sugli altri oggetti attribuiti dalla legge alla sua competenza, nonché sulle autorizzazioni eventualmente richieste dallo Statuto per il compimento di atti degli amministratori.

L'Assemblea straordinaria delibera sulle materie stabilite dalla legge.

L'Assemblea è convocata dal Consiglio di Amministrazione nella sede sociale o altrove, purché nell'ambito del territorio nazionale, secondo quanto indicato nell'avviso di convocazione.

L'avviso di convocazione viene pubblicato nei termini e secondo le modalità previsti dalla disciplina legislativa e regolamentare vigente.

L'avviso di convocazione dell'Assemblea contiene le informazioni indicate nell'art. 125-*bis*, comma 4, del TUF e nelle altre disposizioni legislative e regolamentari applicabili.

L'Assemblea ordinaria è convocata nei casi previsti dalla legge e ogniqualvolta l'organo amministrativo lo ritenga opportuno, ma comunque almeno una volta all'anno entro 120 (centoventi) giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale; tale termine può essere prorogato sino a 180 (centottanta) giorni, laddove la Società sia tenuta alla redazione del bilancio consolidato e quando lo richiedano particolari circostanze relative alla struttura e all'oggetto sociale. In tali ultime ipotesi gli Amministratori segnalano le ragioni della dilazione nella relazione prevista dall'art. 2428 cod. civ.

L'Assemblea è convocata altresì dal Consiglio di Amministrazione su richiesta di tanti soci che rappresentino almeno il ventesimo del capitale sociale, nei limiti di quanto previsto all'art. 2367, ultimo comma, cod. civ., ovvero dal Collegio Sindacale o da almeno 2 (due) membri dello stesso.

Le Assemblee straordinarie possono essere convocate quante volte l'organo amministrativo lo ritenga opportuno o quando ne sia fatta richiesta ai sensi delle disposizioni di legge e per gli oggetti ad esse riservati.

I soci che, anche congiuntamente, rappresentino almeno un quarantesimo del capitale sociale possono, nei termini, con le modalità e nel rispetto delle formalità previsti dalle disposizioni legislative e regolamentari applicabili, chiedere l'integrazione dell'elenco delle materie da trattare, indicando nella domanda gli ulteriori argomenti da essi proposti ovvero presentare proposte di deliberazione su materie già all'ordine del giorno.

Relativamente alle modalità per l'intervento in Assemblea e l'esercizio del diritto di voto da parte degli azionisti, in occasione di ciascuna convocazione l'Emittente informa i soci della possibilità di farsi rappresentare mediante delega scritta ai sensi della normativa vigente, ovvero di conferire, senza spese per il delegante, al soggetto che l'Emittente individua quale rappresentante designato ai sensi dell'art. 135-*undecies* del TUF, una delega a partecipare all'Assemblea con istruzioni di voto su tutte o alcune delle proposte all'ordine del giorno.

L'Emittente è dotato di un regolamento assembleare che indica le procedure da seguire per l'ordinato e funzionale svolgimento dell'Assemblea Ordinaria e Straordinaria della Società e garantisce il diritto di ciascun socio di prendere la parola sugli argomenti posti in discussione (il "Regolamento Assembleare"). In particolare, ai sensi dell'art. 19 del Regolamento Assembleare tutti i legittimati all'intervento in Assemblea possono prendere la parola per alzata la mano. Al fine di consentire la più ampia partecipazione alla discussione e avuto riguardo all'oggetto e all'importanza degli argomenti da trattare, ogni intervento può durare massimo 15 (quindici) minuti, ovvero il tempo minore stabilito di volta in volta dal presidente dell'Assemblea come consentito dall'art. 19 del Regolamento Assembleare.

Si segnala che, nel corso dell'Esercizio, gli amministratori sono sempre stati presenti alle riunioni assembleari nel numero minimo di 2 (due) consiglieri su un totale di 9 (nove) e che, in tutte le occasioni, hanno prima predisposto una relazione illustrativa e poi riferito in Assemblea in merito alle materie all'ordine del giorno, fornendo risposte alle domande poste nel corso dei lavori assembleari, al fine di assicurare agli azionisti un'adeguata informativa circa gli elementi necessari perché essi potessero assumere, con cognizione di causa, le decisioni di competenza assembleare.

Nel corso dell’Esercizio non si sono verificate variazioni significative nella capitalizzazione del mercato delle azioni dell’Emittente o nella composizione della sua compagine sociale.

17. ULTERIORI PRATICHE DI GOVERNO SOCIETARIO

Non vi sono pratiche di governo societario ulteriori rispetto a quelle indicate nei punti precedenti.

18. CAMBIAMENTI DALLA CHIUSURA DELL’ESERCIZIO DI RIFERIMENTO

Non si sono verificati cambiamenti nella struttura della Corporate Governance a far data dalla chiusura dell’Esercizio.

19. CONSIDERAZIONI SULLA LETTERA DEL 22 DICEMBRE 2020 DEL PRESIDENTE DEL COMITATO PER LA CORPORATE GOVERNANCE

L’Emittente ha preso atto delle raccomandazioni formulate nella lettera del Presidente del Comitato per la Corporate Governance del 22 dicembre 2020, sottoponendole al Consiglio di Amministrazione, ai Comitati competenti e al Collegio Sindacale. L’Emittente al riguardo ritiene che (i) sul tema della sostenibilità, già predilige investimenti in società che siano ESG *compliant* o comunque che abbiano un piano che consenta in tempi brevi il conseguimento da parte delle stesse di tale requisito e che, tenendo conto anche dell’entrata in vigore della nuova edizione del Codice di Autodisciplina, provvederà ad integrare ulteriormente la sostenibilità dell’attività di impresa nella definizione delle strategie, del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e della politica di remunerazione, anche sulla base di un’analisi di rilevanza dei fattori che possono incidere sulla generazione di valore nel lungo periodo; e che (ii) l’informatica pre-consiliare, l’applicazione dei criteri di indipendenza, l’autovalutazione dell’organo di amministrazione, la nomina e successione degli amministratori e le politiche di remunerazione adottate, come descritte nel dettaglio nei singoli paragrafi della presente Relazione e della Relazione sulla Remunerazione, sono conformi alle linee guida indicate nella predetta lettera.

APPENDICE

TABELLA 1

STRUTTURA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DEI COMITATI

Consiglio di Amministrazione		Anno di nascita	Data di prima nomina	In carica dal	In carica fino al	Lista M/m *								Comitato Remunerazione	Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate	
Carica	Componenti						esec.	non-esec.	Indip. da Codice	Indip. da TUF	****	Numero di altri incarichi **	***	****	***	****
Presidente e Amministratore Delegato (◊)	Giovanni Tamburi	1954	29/03/2000	30/04/19	Appr. Bil. 31/12/21	M	X				5/5	5				
Vice Presidente e Amministratore Delegato (•)◊	Alessandra Gritti	1961	29/03/2000	30/04/19	Appr. Bil. 31/12/21	M	X				5/5	2				
Vice Presidente e Amministratore	Cesare d'Amico	1957	31/10/2007	30/04/19	Appr. Bil. 31/12/21	M		X			4/5	6				
Amministratore	Claudio Berretti	1972	16/07/2001	30/04/19	Appr. Bil. 31/12/21	M	X				5/5	4				
Amministratore (○)	Alberto Capponi	1954	30/04/2013	30/04/19	Appr. Bil. 31/12/18	M		X	X	X	4/5	0	M		M	3/3
Amministratore	Daniela Palestra	1964	29/04/2016	30/04/19	Appr. Bil. 31/12/21	M		X	X	X	4/5	0			M	3/3
Amministratore	Giuseppe Ferrero	1946	30/09/2005	30/04/19	Appr. Bil. 31/12/21	M		X	X	X	5/5	0	P			
Amministratore	Manuela Mezzetti	1960	30/04/2013	30/04/19	Appr. Bil. 31/12/21	M		X	X	X	5/5	0	M		P	3/3
Amministratore	Paul Simon Schapira	1964	30/04/2019	30/04/19	Appr. Bil. 31/12/21	m		X	X	X	5/5	1				
	Indicare il quorum richiesto per la presentazione delle liste in occasione dell'ultima nomina: hanno diritto a presentare le liste i soci che, da soli o insieme ad altri, siano complessivamente titolari di azioni con diritto di voto nell'Assemblea ordinaria pari ad almeno il 2,50% (duevirgolacinquanta percento) del capitale sociale.															
Numero riunioni svolte durante l'esercizio di riferimento				C.d.A.: 5						Comitato di Remunerazione: 1			Altro Comitato: Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate: 3			

AMMINISTRATORI CESSATI DURANTE L'ESERCIZIO DI RIFERIMENTO														
Consiglio di Amministrazione		Anno di nascita	Data di prima nomina	In carica dal	In carica fino al	Lista M/m *							Comitato Remunerazione	Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate
Carica	Componenti				M	esec.	non-esec.	Indip. da Codice	****	Numero di altri incarichi **	***	****	***	****

NOTE

(•) Questo simbolo indica l'amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

(◊) Questo simbolo indica il principale responsabile della gestione dell'emittente (Chief Executive Officer o CEO).

(○) Questo simbolo indica il Lead Independent Director (LID)

* In questa colonna è indicato M/m a seconda che il componente sia stato eletto dalla lista votata dalla maggioranza (M) o da una minoranza (m).

** In questa colonna è indicato il numero di incarichi di amministratore o sindaco ricoperti dal soggetto interessato in altre società quotate in mercati regolamentati, anche esteri, in società finanziarie, bancarie, assicurative o di rilevanti dimensioni. Nella Relazione sulla *corporate governance* gli incarichi sono indicati per esteso.

*** In questa colonna è indicata l'appartenenza del membro del Consiglio di Amministrazione al Comitato, nonché la qualifica del consigliere all'interno del Comitato: "P": presidente; "M": membro.

**** In questa colonna è indicata la partecipazione degli amministratori alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati (n. di presenze/n. di riunioni svolte durante l'effettivo periodo di carica del soggetto interessato).

TABELLA 2

STRUTTURA DEL COLLEGIO SINDACALE

Carica	Componenti	Anno di nascita	Data di prima nomina	In carica dal	In carica fino al	Lista M/m *	Indipendenza dal codice	Partecipazione alle riunioni del Collegio **	Numero altri incarichi ***
Presidente del Collegio Sindacale	Myriam Amato	1974	20/04/18	20/04/18	Appr. Bilancio 31/12/2020	m	X	9/9	
Sindaco Effettivo	Fabio Pasquini	1953	29/04/16	20/04/18	Appr. Bilancio 31/12/2020	M	X	9/9	
Sindaco Effettivo	Alessandra Tronconi	1967	20/04/18	20/04/18	Appr. Bilancio 31/12/2020	M	X	9/9	
Sindaco Supplente	Andrea Mariani	1971	30/04/12	20/04/18	Appr. Bilancio 31/12/2020	M	X	-	
Sindaco Supplente	Massimiliano Alberto Tonarini	1968	20/04/18	20/04/18	Appr. Bilancio 31/12/2020	m	X	-	

SINDACI CESSATI DURANTE L'ESERCIZIO DI RIFERIMENTO

Carica	Componenti	Anno di nascita	Data di prima nomina	In carica dal	In carica fino al	Lista M/m *	Indipendenza dal codice	Partecipazione alle riunioni del Collegio **	Numero altri incarichi ***

Indicare il quorum richiesto per la presentazione delle liste in occasione dell'ultima nomina: hanno diritto a presentare le liste i soci che, da soli o insieme ad altri, siano complessivamente titolari di azioni con diritto di voto nell'Assemblea ordinaria pari ad almeno il 2,50% (duevirgolacinquanta percento) del capitale sociale.

Numero riunioni svolte durante l'esercizio di riferimento: 9

NOTE

* In questa colonna è indicato M/m a seconda che il componente sia stato eletto dalla lista votata dalla maggioranza (M) o da una minoranza (m).

** In questa colonna è indicata la partecipazione dei sindaci alle riunioni del C.S. (n. di presenze/n. di riunioni svolte durante l'effettivo periodo di carica del soggetto interessato).

*** In questa colonna è indicato il numero di incarichi di amministratore o sindaco ricoperti dal soggetto interessato ai sensi dell'art. 148 bis TUF e delle relative disposizioni di attuazione contenute nel Regolamento Emittenti Consob. L'elenco completo degli incarichi è pubblicato dalla Consob sul proprio sito internet ai sensi dell'art. 144-quinquiesdecies del Regolamento Emittenti Consob.

**ALLEGATO 1): CURRICULUM VITAE DEI COMPONENTI IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DI TAMBURI INVESTMENT PARTNERS S.P.A.**

GIOVANNI TAMBURI

Laurea in Economia e Commercio presso l'Università La Sapienza di Roma (110 e lode).

gennaio 1992 – oggi

Tamburi Investment Partners S.p.A.

Fondatore, Presidente ed Amministratore Delegato di T.I.P. – Tamburi Investment Partners S.p.A., investment/merchant bank indipendente focalizzata sullo sviluppo e la crescita delle medie aziende italiane con caratteristiche di eccellenza, quotata da circa 15 anni sul mercato STAR (Società ad “Alti Requisiti”) di Borsa Italiana, con una capitalizzazione di circa un miliardo e duecento milioni di euro.

TIP ha effettuato investimenti – direttamente e tramite la formula del “club deal” – per circa 3 miliardi di euro ed è attualmente il primo investitore privato italiano (secondo in assoluto dopo la Cassa Depositi e Prestiti) su tale segmento, con particolare focus sui settori: manifatturiero, moda/lusso/design e servizi (retail, turismo e terza età) in società con un fatturato aggregato di circa 30 miliardi e con circa 100.000 dipendenti.

TIP è una “Public Company” che ha nel proprio capitale oltre 100 famiglie di imprenditori italiani, alcuni tra i più prestigiosi investitori istituzionali a livello internazionale e il management, tra cui Giovanni Tamburi è il socio principale.

ottobre 1980 - dicembre 1991

Euromobiliare (Gruppo Midland Bank)

Negli ultimi anni del periodo considerato: Amministratore e Vice Direttore Generale della capogruppo Euromobiliare S.p.A., amministratore di Banca Euromobiliare S.p.A. e di altre società del gruppo. Direttore generale di Euromobiliare Montagu S.p.A., investment/merchant bank del gruppo.

settembre 1977 - settembre 1980

Gruppo Bastogi - Assistente del Direttore Generale.

febbraio 1975 - luglio 1977

S.O.M.E.A. S.p.A. - Analista finanziario

Principali altre cariche attualmente ricoperte: Consigliere di amministrazione di:

- Alpitour S.p.A.
- Azimut Benetti S.p.A.
- Amplifon S.p.A.
- Beta Utensili S.p.A.
- Eataly S.p.A.
- Elica S.p.A.
- Interpump Group S.p.A. (Vice Presidente)
- Itaca Equity Holding S.p.A.

- OVS S.p.A. (Vice Presidente)
- Roche Bobois Groupe SA (Membro del Consiglio di Sorveglianza).

Presidente inoltre di: Asset Italia S.p.A., Betaclub S.r.l., Clubitaly S.p.A., Clubtre S.p.A., Gruppo IPG Holding S.p.A., TIP-Pre IPO S.p.A. e membro del C.d.A. di Fondazione Altagamma.

Amministratore unico di TXR S.r.l., Lippiuno S.r.l. e Lippitro S.r.l.. A livello sportivo: Presidente Bogogno Golf Club Club S.r.l. e membro del Consiglio Direttivo dello Yacht Club Costa Smeralda.

Ruoli istituzionali (nel passato):

Membro della commissione governativa per la legge 35/92 istituita dal Ministero del Bilancio e della Programmazione Economica (Commissione "Cappugi" per le privatizzazioni).

Membro dell'Advisory Board per le Privatizzazioni del Comune di Milano nel '92/'93.

Ruoli accademici (nel passato):

Professore a contratto di Finanza aziendale presso la LIUC – Università di Castellanza, sia al normale corso universitario che al master, tra il 1992 e il 2004.

Professore a contratto di Operazioni di Finanza Straordinaria presso il corso master della LUISS – Libera Università Internazionale degli Studi Sociali a Roma, tra il 1993 e il 2003.

Insignito del Premio Parete 2019, premio assegnato ogni anno - presso l'università Bocconi di Milano - a personalità di rilievo del mondo imprenditoriale che incarnano i valori dell'eccellenza, dell'intraprendenza e dell'ottimistica laboriosità.

Autore o coautore di numerose pubblicazioni in tema di finanza per l'impresa, tra cui: "Prezzi & Valori – L'enterprise value nell'era digitale", "Asset Italia", "Comprare un'azienda, come e perché", "Privatizzare, scelte, implicazioni e miraggi", "Metodi e Tecniche di Privatizzazione", "Privatizzazione e Disoccupazione, i Poli di Sviluppo Locale", "Privatizzare con il Project Financing", "Azionariato dei dipendenti e Stock Option", "Finanza d'impresa" e "Corporate Governance".

ALESSANDRA GRITTI

Laurea in Economia aziendale. Specializzazione in Finanza Aziendale conseguita nel 1984 presso l'Università Bocconi di Milano (110 e lode).

dicembre 1994 - oggi

Tamburi Investment Partners S.p.A.

Co fondatrice, Vice Presidente ed Amministratore Delegato di T.I.P. – Tamburi Investment Partners S.p.A., *investment/merchant bank* indipendente focalizzata sullo sviluppo delle medie aziende italiane con caratteristiche di eccellenza, quotata da circa 15 anni sul mercato STAR di Borsa Italiana, con una capitalizzazione di circa un miliardo di euro.

TIP ha effettuato investimenti – direttamente e tramite la formula del “club deal” – per circa 3 miliardi di euro ed è attualmente il primo investitore privato italiano (secondo in assoluto dopo la Cassa Depositi e Prestiti) su tale segmento, con particolare focus sui settori: manifatturiero, moda/lusso/design e servizi (retail, turismo e terza età) in società con un fatturato aggregato di oltre 27 miliardi e con circa 100.000 dipendenti.

TIP è una “public company” ha nel proprio capitale oltre 100 famiglie di imprenditori italiani, alcuni tra i più prestigiosi investitori istituzionali a livello internazionale e il management.

maggio 1986 - novembre 1994

Euromobiliare Montagu S.p.A., società in cui sono state concentrate tutte le attività di investment-merchant banking del gruppo Midland Hong Kong & Shanghai Bank per l'Italia.
Dal 1991 Direttore e poi Responsabile del settore Fusioni ed Acquisizioni.

ottobre 1984 - maggio 1986

Mediocredito Lombardo: Milano, ufficio studi.

gennaio 1984 - ottobre 1984

Gruppo Sopaf (famiglia Vender) analista per la società specializzata in attività di venture capital.

altre cariche attualmente ricoperte:

Amministratore Delegato di:
Asset Italia S.p.A.
Betaclub S.r.l.
Clubitaly S.p.A.
TIP-Pre IPO S.p.A.
Consigliere di Amministrazione di:
Alpitour S.p.A.
Beta Utensili S.p.A.
Chiorino S.p.A.

Eataly S.r.l.
Itaca Equity S.r.l.
Itaca Equity Holding S.p.A.
Moncler S.p.A.
OVS S.p.A.
Sant'Agata S.p.A.
Amministratore Unico di Asset Italia 1 S.r.l., Clubdue S.r.l. e
StarTIP S.r.l.
Membro dell'Advisory Board Sostenibilità di Altagamma.

In passato ha ricoperto la carica di amministratore di diverse società, quotate e non, tra le quali un istituto bancario. Collaboratrice di istituzioni e riviste specializzate in campo finanziario. Autrice di numerosi articoli e pubblicazioni in materia.

CLAUDIO BERRETTI

Laurea in Economia aziendale presso l'università LIUC – Libero Istituto Universitario Carlo Cattaneo (110 e lode).

settembre 1995 - oggi

Tamburi Investment Partners S.p.A.

Dal 2007 Direttore Generale e Consigliere di Amministrazione di T.I.P. – Tamburi Investment Partners S.p.A., *investment/merchant bank* indipendente focalizzata sullo sviluppo delle medie aziende italiane eccellenzi quotate sul mercato STAR di Borsa Italiana con una capitalizzazione di circa un miliardo di euro. Negli anni TIP ha effettuato investimenti – direttamente e tramite *club deal* – per circa 3 miliardi di euro.

Direttore Generale di Tamburi & Associati, società specializzata nell'assistenza di operazioni di finanza aziendale (M&A, IPO, Advisory in genere). Dal 2007 Tamburi & Associati S.p.A. è stata fusa per incorporazione in Tamburi Investment Partners S.p.A.

maggio 1995 - agosto 1995

Collaborazione presso **Magneti Marelli UK**, Cannock, Staffordshire (UK) - gestione della tesoreria e rilevanza finanziaria nei rapporti tra finanza, produzione, acquisti e vendite.

settembre 1994 - aprile 1995

Collaborazione presso **Fiat UK Ltd** - sede di Londra (UK) - attività di budgeting e planning, cash management e gestione del rischio da tasso di cambio nel dipartimento finanziario.

novembre 1993 - luglio 1994

“**Federtessile**”, Milano. Ricerca e realizzazione di un database su: “la storia e le prospettive dei corsi finalizzati al settore tessile organizzati in Italia”.

altre cariche attualmente ricoperte:

Consigliere di Tamburi Investment Partners S.p.A., Consigliere di Alpitour S.p.A., Consigliere di Alpiholding S.r.l., Consigliere di Voihotels S.p.A., Consigliere di Asset Italia S.p.A., Consigliere di Be Shaping the Future S.p.A., Consigliere di Betaclub S.r.l., Consigliere di Chiorino S.p.A., Consigliere di Clubitaly S.p.A., Consigliere di Clubtre S.p.A., Consigliere di Digital Magics S.p.A., Consigliere di ITH S.p.A., Consigliere di MyWoWo S.r.l., Consigliere di Monrif S.p.A., Consigliere di Neos S.p.A., Consigliere di SeSa S.p.A., Consigliere di Talent Garden S.p.A., Consigliere di Sant'Agata S.p.A., Consigliere di TIP-Pre IPO S.p.A., Consigliere di Venice Shipping & Logistic S.p.A., Consigliere Welcome Italia S.p.A..

Autore di numerosi *paper* specialistici tra cui: Attività, Tempi e Costi del Processo di Quotazione in collaborazione con Borsa Italiana S.p.A.

CESARE D'AMICO

Si è laureato nel 1982 in Economia e Commercio presso l'Università La Sapienza di Roma.

È entrato a far parte della società di famiglia nel 1976 all'interno della divisione tecnica. Nel 1977 si è trasferito alla divisione navi mercantili di cui nel 1978 è diventato Direttore Generale. Nel 1983 entra nel Consiglio di Amministrazione e nel 1988 assume la carica di Amministratore Delegato. Nel 1993 contribuisce alla nascita dell'attività di carico secco del Gruppo d'Amico. Nel 1994 è confermato Amministratore Delegato della attuale d'Amico Società di Navigazione S.p.A. Dal 1997 dà il proprio apporto alla privatizzazione di Italia di Navigazione S.p.A., società di cui viene nominato Amministratore Delegato fino alla cessione di tale società alla canadese CP Ships Ltd nel 2002. Dal 1998 svolge un ruolo di primo piano nello sviluppo dell'attività di d'Amico Dry d.a.c., società irlandese specializzata nel trasporto di carico secco. Nel maggio 2007 ha partecipato alla quotazione della d'Amico International Shipping S.A. (holding della divisione "tanker" del Gruppo d'Amico) sul segmento STAR di Borsa Italiana S.p.A.

Nel 2010 è stato nominato Presidente dell'ITS Fondazione G. Caboto, scuola superiore di tecnologia per il mare, che offre due anni di formazione a livello post-secondario ai Tecnici Superiori e ai giovani italiani interessati ad intraprendere una carriera internazionale nel settore dello shipping, come personale di bordo.

Attualmente è membro del consiglio di amministrazione di diverse società del Gruppo d'Amico tra cui la società quotata d'Amico International Shipping S.A. e la sua controllante d'Amico International S.A. nonché della d'Amico Dry d.a.c.

Ricopre inoltre incarichi in numerose società ed associazioni internazionali non facenti parte del Gruppo d'Amico. Dal 2007 è membro del Consiglio di Amministrazione (attualmente Vicepresidente) della Tamburi Investment Partners S.p.A., società quotata sul segmento STAR di Borsa Italiana S.p.A.

Nel 2017 viene nominato Chairman di "The Standard Club Ltd." - associazione mutua assicuratrice costituita da un gruppo di armatori che ne sono anche membri- che fa parte di "The International Group of P&I Clubs".

È inoltre membro del Consiglio e del Comitato Esecutivo di Confitarma – Confederazione Italiana Armatori, la principale espressione associativa dell'industria italiana della navigazione.

Cariche attualmente ricoperte

Presidente del CdA

d'Amico International S.A. – *Lussemburgo (Gran Ducato di Lussemburgo)*
CO.GE.MA S.A.M. – *Monte Carlo (Principato di Monaco)*
Fondazione "Istituto Tecnico Superiore per la Mobilità Sostenibile - Giovanni Caboto" – *Gaeta, LT (Italia)*
Marina Cala Galera Circolo Nautico S.p.A. – *Monte Argentario, GR (Italia)*
The Standard Club Ltd. – *Bermuda (Regno Unito)*
Novum Capital Partners S.A. – *Ginevra (Svizzera)*

Vice – Presidente del CdA

Tamburi Investment Partners S.p.A. – *Milano (Italia)*

Amministratore Delegato

d'Amico Società di Navigazione S.p.A. – *Palermo (Italia)*
CO.GE.MA S.A.M. – *Monte Carlo (Principato di Monaco)*

Amministratore Unico

Fi.Pa. Finanziaria di Partecipazione S.p.A. – *Roma (Italia)*
Casle S.r.l. – *Roma (Italia)*

Consigliere di Amministrazione

d'Amico International Shipping S.A. - *Lussemburgo (Gran Ducato di Lussemburgo)*
d'Amico Dry d.a.c. – *Dublino (Irlanda)*
ACGI Shipping Inc. – *Vancouver (Canada)*
Ishima Pte Limited – *Singapore*
MIDA Maritime Company d.a.c. – *Dublino (Irlanda)*
Società Laziale di Investimenti e Partecipazioni (SLIP) S.r.l. – *Roma (Italia)*
The Standard Club UK Ltd. – *Londra (Regno Unito)*
The Standard Club Asia Ltd. – *Singapore*
The Standard Club Ireland d.a.c. – *Dublino (Irlanda)*
Confitarma – Confederazione Italiana Armatori – *Roma (Italia)*

Membro del Comitato Esecutivo

d'Amico Società di Navigazione S.p.A. – *Palermo (Italia)*
Marina Cala Galera Circolo Nautico S.p.A. – *Monte Argentario GR (Italia)*
Confitarma – Confederazione Italiana Armatori – *Roma (Italia)*

Altro

Direttore Generale di d'Amico Shipping Italia S.p.A. – *Palermo (Italia)*

ALBERTO CAPPONI

Laurea in Economia e Monetaria e Creditizia presso l'Università di Economia e Commercio di Roma. Iscritto all'albo dei Promotori Finanziari.

2000 – 2020	Finaf S.p.A. (Holding Gruppo Angelini) Presidente del Consiglio di Amministrazione Amministratore Delegato Amministratore Delegato Angelini Partecipazioni Finanziarie S.r.l.
1994 – 2000	Citibank, N.A. nell'area Private Banking Group Vice Presidente, Responsabile per l'Italia di Private Banking Group Amministratore Delegato Cititrust S.p.A.
1988 – 1994	Cominvest Gestioni S.p.A. (Servizi di gestione patrimoniale) Amministratore Delegato (Gruppo Cassa di Risparmio di Roma)
1984 – 1994	Compagnia Internazionale di Investimenti S.p.A. (Gruppo Cassa di Risparmio di Roma)
1979 – 1984	Banca Nazionale dell'Agricoltura (Direzione Generale Servizio Marketing e Andamento Filiali)
1979	Procter & Gamble Italia (Advertising and Budget Control Dept.)
1978 – 1979	Studio Boccolini (Consulenza Fiscale e Tributaria)

GIUSEPPE FERRERO

Laurea in Giurisprudenza all'Università di Torino nell'anno accademico 1972.

Il Dottor Giuseppe Ferrero conseguita la laurea ha continuato la sua attività lavorativa a fianco del padre. Progressivamente ha ricoperto cariche e responsabilità specifiche fino a rivestire la carica di Presidente e Amministratore Delegato nelle loro varie aziende.

Ora è a capo del Gruppo Ferrero; gruppo che comprende diverse società industriali, commerciali e di servizi, attive principalmente nel campo della produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili, siderurgico e in ambito immobiliare e finanziario.

principali cariche

attualmente ricoperte

Presidente Gruppo Ferrero S.p.A., holding del gruppo che detiene partecipazioni di tipo finanziario ed in aziende industriali; sviluppa inoltre alcune iniziative immobiliari in proprio o attraverso società di partecipazione.

Presidente di S.I.E.D. S.p.A., Società industriale di produzione di energia idroelettrica proprietaria di 17 centrali idroelettriche, direttamente ed attraverso società partecipate.

Presidente di Kimetal S.r.l., azienda che commercializza tondo e rete per cemento armato, lamiere, travi, angolari, accessori per piattaforme, tubi, raccordi SW, BW e NPT, valvole, flange, guarnizioni e filtri.

Presidente di Metallurgica Piemontese Commercio S.r.l., azienda che commercializza tutti i materiali siderurgici che possono soddisfare le esigenze del cliente, sia nel campo dei prodotti lunghi che piani, tra cui tondo c.a., rete elettrosaldata, le gamme complete di laminati mercantili, tubolari, travi, lamiere da treno e da coils, forniti sia nelle misure commerciali che a lunghezza fissa o secondo le esigenze di lavorazione del cliente. Svolge altresì una consolidata commercializzazione di prodotti complementari come policarbonati, pannelli coibentati e grecati, grigliati, recinzioni, ferro battuto, chiusini e accessori per l'edilizia.

Presidente di SI.CO.FER. Siderurgica Commerciale Ferrero S.r.l., Società commerciale a cui fa capo la distribuzione del tondo per cemento armato della Feralpi Siderurgica di Lonato (BS) nelle regioni: Piemonte, Valle d'Aosta, Liguria e in alcune zone della Lombardia e che distribuisce altresì laminati mercantili nelle stesse regioni, sia per vendita diretta che per rappresentanza.

Presidente di Azienda Agricola Occhio S.r.l., tenuta situata nel cuore della valle del fiume Ticino che si estende per una superficie di circa settecento ettari in provincia di Pavia.

Presidente di Thovez 11 S.p.A., Società che si occupa della ristrutturazione e commercializzazione di un immobile sito in viale Thovez 23: offre varie tipologie abitative, dagli appartamenti di ampia metratura con terrazzo, a quelli di dimensioni più contenute – ottime soluzioni da reddito – alle ville immerse nel parco. Tutte le unità immobiliari si affacciano su spazi esterni – terrazze e giardini privati – e sono dotate di box al piano interrato e posti auto esterni in aree dedicate.

Presidente della Sied Chile SA: società di diritto cileno holding di altre società veicolo di diritto cileno che hanno sviluppato e stanno sviluppando la costruzione di centrali idroelettriche nel sud del Cile.

È inoltre Consigliere di Clubitaly S.p.A.

MEZZETTI MANUELA

Laurea in Economia Aziendale – specializzazione in Finanza – presso l'università Bocconi di Milano.
Nel periodo universitario ha svolto stage presso le società “L. Santi & C. S.p.A.”, Bank of Boston n.a. e Citibank n.a.

dal 2009 ad oggi

Nel 2009 ha costituito Mezzetti Advisory Group S.r.l. nella quale ricopre la carica di Amministratore unico.

Società che offre prevalentemente servizi di consulenza finanziaria indipendente e amministrativa.

2000 - 2008

Ha partecipato alla costituzione di Secofind S.r.l., uno dei primi multi-family office in Italia. All'interno della società ha ricoperto l'incarico di amministratore delegato e poi di presidente del consiglio di amministrazione. In questo ruolo, tra il 2007 ed il 2008 ha condotto la trasformazione di Secofind S.r.l. in SIM S.p.A. (soggetto vigilato Consob).

Ha iniziato la sua carriera professionale in Citibank, a Milano, dove ha ricoperto, in oltre 10 anni di attività, diversi ruoli all'interno della Tesoreria, fra cui quello di responsabile del settore Eurobonds, del Market Making e Proprietary Trading di cambi e tassi fino a tre anni. Per Citibank ha trascorso diversi periodi all'estero nelle sedi di Bruxelles e di Londra.

DANIELA PALESTRA

Laurea in Economia Aziendale presso l'università Bocconi di Milano.

da novembre 1996 ad oggi

Attività di consulenza svolta nello Studio BFC & Associati di Milano (già Studio Reboa & Associati).

L'attività si è esplicata essenzialmente nelle seguenti aree:

- area societaria, contrattuale, strategica: consulenza in materia societaria;
- area di consulenza aziendale: consulenza e assistenza per la formazione di bilanci di società;
- area fiscale: pianificazione fiscale per le imprese, assistenza in sede di contenzioso tributario, *due diligence* fiscale, consulenza ed assistenza negli adempimenti fiscali e nei rapporti con le Amministrazioni competenti.

fino al 1996

Attività di amministrazione e controllo svolta presso la società C.I.S.A.M. S.r.l..

PAUL SIMON SCHAPIRA

Laurea con lode in Economia Politica presso la Columbia University di New York.

Master in Business Administration presso INSEAD a Fontainebleau concluso nel 1988.

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Da Marzo 2017

CONSULENTE FINANZIARIO e AMMINISTRATORE INDIPENDENTE

- Consulenza ad aziende, holding di famiglia e fondi di private equity in materia finanziaria e strategica
- Amministratore Indipendente di Saipem S.p.A. (da maggio 2018) e di Tamburi Investment Partners S.p.A. (da maggio 2019)
- Membro dell'Advisory Board di Equita S.p.A.
- Senior Advisor di Bregal Milestone

2006 – Marzo 2017

MORGAN STANLEY

2014 – Marzo 2017

Managing Director, Investment Banking Division, Financial Sponsors Group, LONDRA

- Responsabile per la gestione dei rapporti con numerosi fondi di Private Equity e Fondi Pensione in Europa

2006 – 2013

Managing Director, Investment Banking Division, LONDRA e MILANO

- Responsabile per le attività di Investment Banking per l'Italia

1989– 2006

GOLDMAN SACHS

2001 - 2006

Managing Director, Investment Banking Division, LONDRA

- Responsabile per il settore Consumer e Retail (aziende operanti nel campo prodotti a largo consumo) 2001-2003
- Responsabile per il settore Natural Resources (aziende operanti nel campo petrolifero e dell'energia) 2003-2006

2000 –2001

Managing Director, Equity Capital Markets, LONDRA

- Ruolo senior nella gestione di collocamenti azionari e di obbligazioni convertibili in Europa

1999 – 2000

Managing Director, Investment Banking Division, HONG KONG e PECHINO

- Responsabile per il settore Natural Resources (aziende operanti nel campo petrolifero e dell'energia)
- Team leader per la ristrutturazione e privatizzazione di Petrochina

1989 – 1999

Investment Banking Division, NEW YORK e LONDRA

- 1989 Generalista in finanza aziendale
- 1989 - 1996 Membro del team italiano
- 1996 - 1999 Corresponsabile del gruppo Energy and Power, gestione di clienti e di operazioni nel settore petrolifero ed elettrico.

1985 – 1986 EUROMOBILIARE

1987 LONDRA

- Trading e Sales in azioni e obbligazioni europee
- Contribuito a sviluppare attività sui mercati azionari europei
- Consulenza a clienti istituzionali sui portafogli di titoli italiani.

1985 - 1986 MILANO

- Trading sui mercati azionari e gestione patrimoniale
- Operatore sul mercato azionario in Italia
- Assistenza nella gestione patrimoniale per clienti italiani.

PERCORSO ACCADEMICO

1988 INSEAD, FONTAINEBLEAU (FRANCIA)

- Master in Business Administration
- Voto Finale: Distinction

1985 COLUMBIA UNIVERSITY, NEW YORK

- BA in Economia Politica
- Focus su temi di macroeconomia e commercio internazionale
- Voto Finale: Summa Cum Laude.

INFORMAZIONI AGGIUNTIVE

Cittadinanza: Italiana, Residente nel Regno Unito

Lingue: Italiano, Inglese, Francese, Spagnolo

Altro: Presidente della Sir James Henderson School (Scuola Inglese a Milano) nel periodo 2009- 2012

**ALLEGATO 2): CURRICULUM VITAE DEI COMPONENTI IL COLLEGIO SINDACALE DI TAMBURI
INVESTMENT PARTNERS S.p.A.**

MYRIAM AMATO

Laurea in Economia Aziendale conseguita nel 2000 presso l'Università Bocconi di Milano.

Master in Diritto Tributario conseguito negli anni 2001-2002 presso l'Università Bocconi.

Abilitata nel 2002 alla professione di Dottore Commercialista.

Iscritta dal 2003 al Registro dei Revisori Legali D.lgs 27/1/2010.

Ha acquisito la sua esperienza professionale nell'attività di revisione legale di realtà aziendali nazionali e multinazionali, alternando l'esperienza di revisione con l'esperienza della libera professione di Dottore Commercialista in collaborazione con primari studi milanesi.

Gennaio 2019	Partner di Revinet SPA, società di revisione, iscritta al MEF. Dove svolge l'attività di revisione legale e di tutti servizi connessi con un particolare focus sulle PMI.
2015 – 31 dicembre 2018	riveste la carica di CFO del gruppo Giglio S.p.A. , che ha sedi in Italia, Inghilterra, USA, Cina e Svizzera, supportando il CEO Alessandro Giglio nella riorganizzazione del gruppo nell'ottica di un'operazione di IPO, avvenuta nell'agosto 2015 sul mercato AIM. In questi anni supporta il CEO anche in operazioni straordinarie di acquisizioni e fusioni. Il fatturato passa dagli 11,5 milioni di Euro del 2015 ai 78 milioni di ricavi a fine 2017 (proforma 98 milioni). Responsabile del processo di "transling" sul segmento star del MTA di Borsa Italiana, avvenuto nel marzo 2018, diviene il punto di riferimento dei rapporti con gli enti regolatori Borsa Italiana e Consob e con gli investitori. Nel 2017 viene nominata Dirigente Preposto e Investor Relator. Nel novembre dello stesso anno ottiene la nomina di CFO awards per la categoria Imprese AIM.
2013 – 2006 / 2000 - 1998	Senior Manager in Reconta Ernst & Young S.p.A. , è responsabile operativa della gestione e del coordinamento dell'attività di revisione contabile di bilanci in <ul style="list-style-type: none">• Società italiane quotate che redigono il bilancio d'esercizio e consolidato in applicazione dei principi contabili internazionali IAS/IFRS;• Società italiane non quotate che redigono il bilancio d'esercizio in applicazione dei principi contabili italiani;• Società italiane controllate da Capogruppo americana quotata, che redigono il reporting package in applicazione dei principi contabili americani US Gaap e SOA compliance;• Società italiane controllate da Capogruppo estere, che redigono il reporting package in applicazioni dei principi contabili IFRS.

Principali clienti per i quali ha svolto attività di revisione contabile:

Gruppo ENI S.p.A.	Gruppo quotato alla Borsa Italiana e americana. Revisione bilancio di alcune società del gruppo e di diverse operazioni straordinarie (acquisizioni e successive fusioni di Società, Cessioni rami d'azienda, valutazione ristrutturazioni aziendali, sostenibilità del valore delle immobilizzazioni, impairment). Analisi SOA compliance. Principi applicati IAS/IFRS
Gruppo Alfa Laval	Revisione reporting package. Lavoro riferito per colleghi Svedesi. Principi applicati: IFRS e ITA GAAP per il bilancio civilistico.
Gruppo Publicis	Revisione reporting package. Lavoro riferito per colleghi Francesi. Principi applicati: IAS/IFRS e ITA GAAP per il bilancio civilistico.
Gruppo Deborah	Revisione bilancio d'esercizio e consolidato; analisi delle problematiche connesse all'indebitamento ed al "going concern". Principi applicati ITA GAAP.
Gilead Science S.r.l. e Kci Medical	Revisione reporting package, bilancio civilistico italiano e SOX. Lavoro riferito per colleghi Americani. Principi applicati: US Gaap ITA GAAP per il bilancio civilistico Revisione reporting package e bilancio d'esercizio di Società minori quali: Ballantyne Cashmere S.p.A., Gruppo Herald Henderson, Gruppo Irus Fund, Gruppo Pradera Fund.
2006 - 2003	Dottore Commercialista presso lo Studio Necchi Sorci & Associati e Studio Pastori , dove è responsabile della gestione e del coordinamento dell'attività di consulenza fiscale e contabile dello studio, avente clientela italiana ed internazionale. Matura conoscenze specifiche nell'ambito della fiscalità delle operazioni legate al mondo del Private Equity.
2003 – 2000	Senior audit presso Deloitte & Touche S.p.A. , ruolo in cui matura esperienze di Due Diligence e valutazioni di aziende supportando le attività di acquisizione da parte dei fondi dei Private Equity
cariche attualmente ricoperte	Sindaco Effettivo di: Acantho S.p.A. Hera Ambiente S.p.A. Neptune Vicolungo S.p.A. Acegasapsamga S.p.A Credimi S.p.A. Castelguelfo 1 S.r.l. Kipoint S.p.A. Ascotrade S.p.A. Blu Meta S.p.A. Doorway S.r.l.

Presidente del Collegio Sindacale di

Tamburi Investment Partners S.p.A

Hera S.p.A

Hera Comm S.r.l.

Hera Trading S.r.l.

Acegasapsamga servizi Energetici S.p.A.

Hera Luce S.p.A.

Amgas Blu S.r.l.

Corsi di perfezionamento e cariche assunte

- Membro attivo di ANDAF (associazione nazionale direttori finanziari) con incarichi direttivi
- Induction Session per Amministratori Indipendenti e Sindaci alla luce del nuovo codice di autodisciplina organizzato da Assogestioni nel mese di giugno - ottobre 2013
- Percorso formativo per amministratori e sindaci di società quotate organizzato dall' ODC di Milano. Maggio – settembre 2012.
- Corso di formazione per amministratori indipendenti – maggio - Novembre 2012 organizzato dall' ODC di Milano
- Membro delle commissioni Governance delle Società Quotate e Principi Contabili dell'ODC di Milano
- Associata a PWA (professional women association”), Alunni Bocconi e NedCommunity
- Collaborazione come docente\collaboratore con:
 - Università Bocconi – Prof. Valter Conca; Titolo della ricerca “Il ruolo della Governance nelle società venture backed”
 - Università di Castellanza – Prof. A. Cortesi; Titolo della ricerca “Finanza e credito nelle società operanti nel territorio di Varese”
 - AIDC – Associazione Italiana Dottori Commercialisti
 - ODCMI
 - Componente del gruppo di studio istituito dall' ODC di Milano che ha elaborato i documenti relativi agli aggiornamenti dei principi contabili per conto dell'OIC (organismo italiano contabilità).

Pubblicazioni:

“Crisi d'impresa e ristrutturazione del debito” edito da EGEA 2014.

FABIO PASQUINI

Laurea in Economia a pieni voti all'Università di Torino nell'anno accademico 1978.

Iscritto dal 1981 all'Albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino.

Dal Dicembre 1988 è Revisore Ufficiale dei Conti e attualmente iscritto nel Registro dei Revisori Contabili D.M 12/4/1995

Dal 1991 è Consulente tecnico presso il Tribunale di Torino.

Dal novembre 1999 è iscritto all'Albo dei Periti presso il Tribunale di Torino

Esercita la professione di Dottore Commercialista in veste di associato dello Studio Boidi & Partners con sede in Torino occupandosi di consulenza fiscale e societaria. Sempre a Torino ha collaborato in qualità di consulente tecnico di P.M.e del Giudice e svolge abitualmente la funzione di consulente tecnico di parte nell'ambito di controversie civilistiche.

In passato ha collaborato per parecchi anni con l'Istituto di Diritto Privato presso la Facoltà di Economia di Torino, ed ha ricoperto la carica di Consigliere dell' "Unione Giovani Dottori Commercialisti di Torino"

cariche attualmente ricoperte

Sindaco Effettivo di:

Neos S.p.A.

BasicItalia S.p.A. (Gruppo BasicNet, quotato al MTA italiano)

Autoliv Italia S.p.A.

Casco Imos S.r.l. (Gruppo Sequa, quotato alla borsa di New York)

Tamburi Investment Partners S.p.A.

Tip Pre Ipo S.p.A. (forma abbreviata Tipo S.p.A.)

Presidente del Collegio Sindacale di:

Società per Azioni Michelin Italiana (S.A.M.I.)

Eataly S.p.A.

Amministratore Delegato di:

Torino Fiduciaria Fiditor S.r.l.

Dal 1996 al 2005

Amministratore della Società Interporto di Torino S.I.T.O. S.p.A.

dal 2001 al 2005

Presidente del Consiglio di Amministrazione di Finpiemonte S.p.A.

nel 2006

Presidente dei Revisori dei Conti nel comitato per l'organizzazione dei XX Giochi Olimpici Invernali di Torino

dal 2010 al 2013

Membro del Consiglio di Sorveglianza di Intesa San Paolo S.p.A.

Tra le altre cariche è stato

Sindaco effettivo di:

Dayco Fluid Technologies S.p.A. e Dayco Fuel Management S.p.A.

Bim Vita S.p.A. (Gruppo SAI Fondiaria)

Cassa di Risparmio di Bologna S.p.A. (Gruppo Intesa San Paolo)

Revisore dei Conti e poi Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti di:

Fondazione Bancaria Compagnia di San Paolo

Presidente del Collegio Sindacale di:
Mediofactoring S.p.A. (Gruppo Intesa San Paolo)

ALESSANDRA TRONCONI

Laurea in Economia e Commercio con lode all'Università degli Studi di Bologna.

Iscritta dal 1993 all'Albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Bologna.

Iscritta nel Registro dei Revisori Contabili D.M 12/4/1995 e nel Registro dei Revisori Legali D.lgs 27/1/2010.

Nel 1992, appena laureata, inizia a lavorare in Studio Associato, Consulenza Legale e Tributaria, di cui diventa Socio Ordinario Anziano (Partner) nel 2001.

2015 - oggi	Socio Ordinario Anziano (Partner) responsabile della practice di Studio Associato di Consulenza Legale e Tributaria (KPMG) per le regioni dell'Emilia Romagna, delle Marche, della Toscana e dell'Umbria.
2012 - 2015	Partner in Charge del Tax Transformation Team
2003 - 2016	Socio Ordinario Anziano (Partner) responsabile dell'Ufficio di Bologna di Studio Associato di Consulenza Legale e Tributaria (KPMG)
2001 - oggi	Socio Ordinario Anziano (Partner) di Studio Associato di Consulenza Legale e Tributaria (KStudioAssociato) associato a KPMG International – Sede di Bologna

Specializzazioni

Societarie: società e gruppi industriali multinazionali

Per materia: Corporate Governance, Regulatory, Compliance

Diritto tributario nazionale ed internazionale

Contenzioso tributario

Operazioni di acquisto di aziende e di partecipazioni

Capital market

Docenze

2000 – 2008 Docente del Corso Biennale di preparazione all'esame di Stato per l'abilitazione all'esercizio della professione di Dottore Commercialista tenuto dalla Fondazione dei Dottori Commercialisti di Bologna.

Nel seguito l'oggetto dei Moduli di Insegnamento:

- “Le Imposte dirette: IRAP- Riscossione”
- “Le Imposte nel Contesto Internazionale”
- “La struttura delle Acquisizioni e la Due Diligence”
- “Tributario Internazionale”

2002 – 2008	Docente dell’Insegnamento “Strategia delle Acquisizioni e Due Diligence” -Fondazione Alma Mater, Università degli Studi di Bologna - Facoltà di Economia - Master Universitario di Primo Livello
2009 - 2011	Docente, all’interno dei Corsi di Perfezionamento organizzati dalla Fondazione dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Bologna, dei corsi avanzati del modulo “Tributario Internazionale”
2011 – 2013	Professore a Contratto Alma Mater Studiorum – Università di Bologna - Facoltà di Economia – Materia di insegnamento: “Tributario Internazionale”
2011 – 2017	Docente nel Master in Diritto Tributario - Alma Mater Studiorum, Università degli Studi di Bologna
2015 – 2018	Docente nel Laboratorio “Patent Box Regime” - Alma Mater Studiorum, Università degli Studi di Bologna

Cariche attualmente ricoperte

Presidente del Collegio Sindacale di:

Cerniere Meccaniche Industriali S.r.l.
Clubtre S.p.A.
Contarini Leopoldo S.r.l.
I.M.M. Hydraulics S.p.A.
Interpump Hydraulics S.p.A.
Reggiana Riduttori S.r.l.
Sabaf S.p.A.
Walvoil S.p.A.

Sindaco Effettivo di:

Bormioli Pharma S.p.A.
Sportswear Company S.p.A.
Tamburi Investment Partners S.p.A.
Tubiflex S.p.A.
Alpitour S.p.A.

Sindaco Unico di:

Transtecno S.r.l.

Sindaco Supplente di:

Gap (Italy) S.r.l.

Vincitrice, all’interno del Client Service Awards 2005, del “Certificate of Excellence” attribuito dal KPMG Client Service Board.

Autrice delle seguenti pubblicazioni:

- IPSOA Editore, Casi e Questioni, IMPOSTE DIRETTE, Casi risolti, Spese relative a più esercizi, Cessione gratuita di beni a scopi promozionali (18 febbraio 1993);
- IPSOA Editore, Casi e Questioni, IMPOSTE DIRETTE, Casi risolti, Spese relative a più esercizi, Contributi erogati per l'organizzazione di convegni (18 febbraio 1993);
- LADC, International tax planning – Transfer pricing (aprile 1995);
- VRL Publishing Ltd, LEASING LIFE, Country Report: Italy – From the KPMG leasing network (dicembre 1995);
- VRL Publishing Ltd, LEASING LIFE, Italy - Tax and accounting focus (ottobre 1997);
- Ha Collaborato nella redazione del testo Il transfer pricing nelle operazioni infragruppo - Casi pratici commentati; IPSOA Editore S.r.l., 2002;
- ISTR–Internationales Steuerrecht, LÄNDERBERICHT, San Marino: Das Gesellschafts-und Körperschaftsteuerrecht; IFA 6. April 2006;
- KPMG – ANIS, Republic of San Marino (Country Profile), January 2015.
- Gruppo 24 ORE, UNICOLAVORO 24, E' legittimo il controllo del lavoratore via Facebook, Guida al Lavoro n. 25, 19 giugno 2015 (coautore).
- Il Sole 24 Ore, La Correzione delle dichiarazioni fiscali – Soluzioni per semplificare il rapporto con il Fisco, settembre 2017 (coautore).
- KPMG – ANIS, Republic of San Marino (Country Profile), January 2018.
- KPMG – ANIS, Republic of San Marino (Country Profile), February 2019.
- Il Fisco, Interessi passivi: l'eccedenza di risultato operativo lordo in caso di fusione, febbraio 2018 (coautore).
- KPMG – Novità sulla transazione fiscale, Lettera Informativa n. 2/2019.

Relatrice nei seguenti convegni:

- “Tutte le novità per i bilanci della PMI – I principi contabili internazionali e la Riforma Societaria e Fiscale”, Il Sole24Ore, 30 novembre 2004.
- “Impresa familiare e manager: una visione d’insieme”, Confindustria Rimini, 14 giugno 2007.
- “Ottimizzare le risorse e la struttura aziendale per agevolare l’accesso al credito bancario”, tema “Riorganizzazione e valorizzazione del perimetro delle attività aziendali” – Confindustria Pesaro/Urbino - 25 novembre 2008.
- “Collection: a call for action”, tema “La gestione del recupero crediti nei bilanci e nelle dichiarazioni” – Milano - 7 ottobre 2009.
- “Gli Stati generali del precariato” – Cattolica (Rimini) - 2 ottobre 2010.
- “Riforma e Semplificazione del Sistema Fiscale” – Alma Mater Studiorum – Scuola Europea di Alti Studi Tributari – Bologna - 12 dicembre 2014.
- (Workshop) Elite “Family Business e passaggio generazionale” – Borsa Italiana – Milano - 2 Luglio 2015.
- “Idoneità del Modello di Organizzazione e Gestione adottato ai sensi del D.Lgs. n. 231/2011: Mito o Realtà?” – Bologna Business School – Bologna – 16 Settembre 2015.
- “Il Collegio Sindacale: attività di vigilanza, concentrazione di funzioni e responsabilità” – Università Cattolica del Sacro Cuore/ODC di Piacenza – Piacenza – 26 novembre 2015.
- “Novità fiscali per il 2017 fra revisione e riforma del sistema tributario” – Convegno di apertura della XXXI edizione del Master in Diritto Tributario “Antonio Berliri” – Università di Bologna – Bologna – 13 gennaio 2017.

- “Il Regolamento Privacy” – KPMG – Royal Hotel Carlton – Bologna – 20 settembre 2017.
- “Verifiche fiscali, strumenti deflattivi e interpelli” – KPMG – Royal Hotel Carlton – Bologna – 11 aprile 2018.
- “Privacy: aggiornamento normativo, impatti, chiarimenti e criticità per le imprese” – KPMG – Ego Hotel – Ancona – 28 maggio 2019.
- “Novità fiscali e nuovi incentivi 2020” – KPMG e Assonime – I Portici Hotel – Bologna – 19 febbraio 2020.

Membro della Commissione “Governance delle Società Quotate” dell’Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Milano.

ALLEGATO 3): PARAGRAFO SULLE “PRINCIPALI CARATTERISTICHE DEI SISTEMI DI GESTIONE DEI RISCHI E DI CONTROLLO INTERNO ESISTENTI IN RELAZIONE AL PROCESSO DI INFORMATIVA FINANZIARIA” AI SENSI DELL’ART. 123-BIS, COMMA 2, LETT.B), TUF)

1) Premessa

Il sistema di gestione dei rischi non deve essere considerato separatamente dal sistema di controllo interno in relazione al processo di informativa finanziaria, entrambi costituiscono infatti elementi del medesimo sistema.

Il sistema di controllo interno sull’informativa societaria è stato definito coerentemente alle previsioni del Decreto Legislativo n. 58/98 (Testo unico della Finanza - TUF), artt. 154-bis e 154-ter, applicabili a TIP. in qualità di Emittente con azioni quotate.

Il sistema di controllo interno ha l’obiettivo di assicurare l’attendibilità, l’accuratezza, l’affidabilità e la tempestività dell’informativa finanziaria e la capacità del processo di redazione del bilancio e della relazione finanziaria semestrale di produrre l’informativa in accordo con i principi contabili internazionali (IAS/IFRS).

2) Descrizione delle principali caratteristiche del sistema di gestione dei rischi e di controllo interno esistenti in relazione al processo di informativa finanziaria

La struttura dei controlli prevede strumenti di controllo che consentono a TIP di indirizzare, definire e monitorare l’operatività del sistema di controllo interno. Rientrano in questa tipologia di controlli, tra l’altro, il Codice Etico ed appropriati assetti di governance.

La struttura dei controlli a livello di *processo* dell’informativa finanziaria prevede:

- controlli specifici: attività, manuali o automatizzate, volte a prevenire, individuare e correggere errori o irregolarità che si verificano nel corso dello svolgimento delle attività operative. I controlli specifici sono stati distinti in controlli intesi come controlli decisivi ai fini della prevenzione da false rappresentazioni in bilancio su cui concentrare le attività di monitoraggio (tipicamente nel caso dell’attività di TIP: controlli sui ricavi per servizi ed imputazione secondo la competenza in funzione dei singoli incarichi ottenuti, valutazione dei titoli obbligazionari e delle partecipazioni) e controlli secondari;
- controlli di primo livello: si tratta rispettivamente, dei controlli insiti nei processi operativi, e dei controlli che presidiano il processo di gestione e controllo dei rischi garantendone la coerenza rispetto agli obiettivi aziendali (ad esempio i controlli svolti da parte del Dirigente Preposto);
- monitoraggio indipendente, affidato alla Funzione di *Internal Audit* esternalizzata.

Per quanto riguarda i ruoli e le funzioni coinvolte si ricorda che tali attività di monitoraggio sono oggetto di reporting periodico all’Amministratore Incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi ai fini della valutazione dell’adeguatezza del sistema di controllo sull’informativa finanziaria.

Si ricorda che l’Amministratore Delegato ed il Direttore Generale rilasciano, a partire dal bilancio di esercizio 2007, un’attestazione della correttezza/completezza dell’informativa e

dell'istituzione/mantenimento di controlli e procedure con riferimento sia alla relazione finanziaria annuale, sia alla relazione finanziaria semestrale; con riferimento inoltre alla relazione trimestrale e ad ogni altra comunicazione di carattere finanziario, il Dirigente Preposto è chiamato a dichiararne la conformità alle risultanze documentali, ai libri e alle scritture contabili.

L'Amministratore Incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi comunica la valutazione annuale del sistema di controllo interno al Consiglio di amministrazione e al Collegio sindacale per consentire l'esercizio dell'attività di vigilanza prevista dalla normativa applicabile.

L' amministratore Incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e il Dirigente Preposto, che hanno predisposto procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio di esercizio, attestano che:

- a) tali procedure sono adeguate e sono state effettivamente applicate nel corso del periodo;
- b) il bilancio d'esercizio è redatto in conformità ai principi contabili internazionali applicabili;
- c) il bilancio d'esercizio corrisponde alle risultanze dei libri e delle scritture contabili;
- d) il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria dell'emittente;
- e) la relazione sulla gestione a corredo del bilancio d'esercizio comprende un'analisi attendibile dell'andamento del risultato della gestione.

ALLEGATO 4): VALORI DELLA CAPITALIZZAZIONE E DEL FATTURATO DELL'EMITTENTE AI FINI DELLA QUALIFICAZIONE COME PMI AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 1, LETTERA W-QUATER.1), DEL TUF E DELL'ART. 2-TER DEL REGOLAMENTO EMITTENTI CONSOB.

L'art. 44-bis del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 763 recante "Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale" ha modificato la definizione di Piccola Media Impresa (breviter, PMI) di cui all'art. 1, comma 1, lett. w-quater.1 del Testo Unico della Finanza di cui al decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (breviter, TUF), eliminando il riferimento al parametro del fatturato e la previsione secondo cui Consob pubblica l'elenco delle PMI tramite il proprio sito internet sulla base delle informazioni fornite dagli emittenti. Ciò al fine di semplificare i criteri per determinare l'elenco delle PMI quotate anche con l'obiettivo di pervenire ad una semplificazione complessiva del regime applicabile alle società quotate.

Sono definite PMI "Gli emittenti azioni quotate che abbiano una capitalizzazione di mercato inferiore ai 500 milioni di euro. Non si considerano PMI gli emittenti azioni quotate che abbiano superato tale limite per tre anni consecutivi."

Valori monetari in Euro

Esercizio di Decorrenza	Capitalizzazione media 2019*	Capitalizzazione media 2018*	Capitalizzazione media 2017*
2015	1.035.607.480	975.830.618	795.406.602,51

(*) Da riempire solo con riferimento agli anni/esercizi coincidenti e successivi alla data di decorrenza.



CORPORATE GOVERNANCE AND OWNERSHIP STRUCTURE REPORT
PURSUANT TO ARTICLE 123 OF THE CONSOLIDATED FINANCE ACT

(TRADITIONAL ADMINISTRATION AND CONTROL MODEL)

(TRANSLATION FROM THE ITALIAN ORIGINAL WHICH REMAINS THE DEFINITIVE VERSION)

ISSUER: TAMBURI INVESTMENT PARTNERS S.P.A.

WEBSITE: WWW.TIPSPA.IT

YEAR: 2020

DATE OF APPROVAL OF REPORT: MARCH 12, 2021

CONTENTS

GLOSSARY.....	4
1. ISSUER PROFILE	5
<i>INTRODUCTION.....</i>	5
2. INFORMATION ON THE SHARE OWNERSHIP	6
<i>A) SHARE CAPITAL STRUCTURE</i>	6
<i>B) RESTRICTIONS ON THE TRANSFER OF SECURITIES.....</i>	9
<i>C) SIGNIFICANT SHAREHOLDINGS</i>	10
<i>D) SECURITIES WHICH CONFER SPECIAL RIGHTS.....</i>	10
<i>E) EMPLOYEE PARTICIPATION RIGHTS: METHOD OF EXERCISE OF VOTING RIGHTS.....</i>	10
<i>F) RESTRICTIONS ON VOTING RIGHTS.....</i>	10
<i>G) SHAREHOLDER AGREEMENTS</i>	10
<i>H) CHANGE OF CONTROL CLAUSES AND PROVISIONS CONCERNING PUBLIC PURCHASE OFFER.....</i>	10
<i>I) POWERS TO INCREASE SHARE CAPITAL AND AUTHORISATION TO PURCHASE TREASURY SHARES</i>	11
<i>L) MANAGEMENT AND COORDINATION ACTIVITIES</i>	13
3. COMPLIANCE	13
4. BOARD OF DIRECTORS	15
<i>4.1 APPOINTMENTS AND REPLACEMENT.....</i>	15
<i>4.2 COMPOSITION.....</i>	20
<i>4.3. ROLE OF THE BOARD OF DIRECTORS.....</i>	22
<i>4.4. EXECUTIVE BODIES</i>	24
<i>4.5. OTHER EXECUTIVE DIRECTORS.....</i>	29
<i>4.6. INDEPENDENT DIRECTORS</i>	29
<i>4.7. LEAD INDEPENDENT DIRECTOR</i>	29
5. PROCESSING OF CORPORATE INFORMATION	30
6. INTERNAL BOARD COMMITTEES.....	31
7. APPOINTMENTS COMMITTEE.....	31
8. REMUNERATION COMMITTEE	31
9. REMUNERATION OF DIRECTORS	33
10. CONTROL AND RISKS COMMITTEE	33
11. INTERNAL CONTROL AND RISK MANAGEMENT SYSTEM	38

11.1. DIRECTOR IN CHARGE OF THE INTERNAL CONTROL AND RISK MANAGEMENT SYSTEM	39
11.2. INTERNAL AUDIT MANAGER	40
11.3. ORGANIZATION MODEL PURSUANT TO LEGISLATIVE DECREE 231/2001. 231/2001.41	41
11.4. INDEPENDENT AUDIT FIRM	44
11.5. EXECUTIVE OFFICER FOR FINANCIAL REPORTING	45
11.6. COORDINATION OF THE PARTIES INVOLVED IN THE INTERNAL CONTROL AND RISK MANAGEMENT SYSTEM	45
12. DIRECTORS' INTERESTS AND RELATED PARTY TRANSACTIONS	46
13. APPOINTMENT OF STATUTORY AUDITORS	46
14. COMPOSITION & FUNCTIONING OF THE BOARD OF STATUTORY AUDITORS.....	49
15. RELATIONS WITH SHAREHOLDERS	52
16. SHAREHOLDERS' MEETINGS	52
17. FURTHER CORPORATE GOVERNANCE ACTIVITIES.....	54
18. CHANGES SUBSEQUENT TO THE YEAR-END	54
19. CONSIDERATIONS ON THE LETTER OF DECEMBER 22, 2020 OF THE CHAIRMAN OF THE CORPORATE GOVERNANCE COMMITTEE.....	54
TABLE 1	56
STRUCTURE OF THE BOARD OF DIRECTORS AND COMMITTEES.....	56
TABLE 2.....	58
STRUCTURE OF THE BOARD OF STATUTORY AUDITORS.....	58
CURRICULUM VITAEs OF THE MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS OF TAMBURI INVESTMENT PARTNERS S.P.A.	60
ATTACHMENT 2): CURRICULUM VITAE OF THE MEMBERS OF THE BOARD OF STATUTORY AUDITORS OF TAMBURI INVESTMENT PARTNERS S.P.A.	75
ATTACHMENT 3): PRINCIPAL CHARACTERISTICS OF THE RISK MANAGEMENT AND INTERNAL CONTROL SYSTEM IN RELATION TO THE FINANCIAL DISCLOSURE PROCESS IN ACCORDANCE WITH ARTICLE 123-BIS, PARAGRAPH 2, letter b), of the Consolidated Finance Act.....	85
ATTACHMENT 4): THE ISSUER'S CAPITALISATION AMOUNTS AND REVENUES FOR THE PURPOSES OF QUALIFYING AS AN SME PURSUANT TO ARTICLE 1, PARAGRAPH 1, LETTER W-QUATER.1) OF THE CFA AND ARTICLE 2-TER OF THE CONSOB ISSUERS' REGULATION.....	87

GLOSSARY

Code/Self-Governance Code: the Self-Governance Code of listed companies approved in July 2018 by the Corporate Governance Committee and promoted by Borsa Italiana S.p.A., ABI, ANIA, Assogestioni, Assonime and Confindustria.

Cod. civ./c.c.: the civil code.

Board: the Issuer's Board of Directors.

Issuer: the issuer to which the Report refers.

Year: the financial year to which the Report refers.

MAR/MAR Regulation: EU Regulation No. 596/2014 relating to market abuse.

New Corporate Governance Code: refers to the new self-regulatory code for listed companies approved in January 2020 by the Corporate Governance Committee, which will be applied by companies adopting it as of the first year beginning after December 31, 2020.

Consob Issuers' Regulation: the Regulation issued by Consob Resolution No. 11971 of 1999 (as subsequently amended).

Consob Market Regulation: the Market Regulations issued by Consob Resolution No. 20249 of 2017.

Consob Related Parties Regulation: the Regulations issued by Consob Resolution No. 17221 of March 12, 2010 (as subsequently amended) in relation to related parties.

Report: the corporate governance and shareholder structure report which the company must prepare as per art. 123-*bis* CFA.

CFA: Legislative Decree No. 58 of February 24, 1998 (Consolidated Finance Act), as subsequently amended.

1. ISSUER PROFILE

INTRODUCTION

Tamburi Investment Partners S.p.A. (hereafter “**TIP**”, the “**Company**” or the “**Issuer**”) is an independent investment merchant bank focused on Italian medium-sized companies which undertake activities of:

1. 1. investments: as an active shareholder in companies (listed and non-listed) capable of achieving “excellence” in their relative fields of expertise and, with regards to the StarTIP project, in start-ups and innovative companies;
2. 2. advisory: in corporate finance operations, in particular acquisitions and sales through the division Tamburi & Associati (T&A).

TIP invests in medium-sized companies, both listed and non-listed with market leadership positions in their own field and with strong growth potential.

TIP acquires minority shareholdings with the objective to partner entrepreneurs and managers, effectively participating in the growth and progressive expansion of the business. TIP targets investments through reserved share capital increases or acquisition of significant shareholdings and entrusts the operational activities to the entrepreneur/manager which may include shareholder agreements.

TIP’s business model is unique in Italy, in that:

- it is focused on medium-sized “leaders” and with specific skills, experience and networking attributes;
- is a listed public company;
- contributes flexible professional know-how quickly.

TIP has adopted a “traditional” administration and control system, in accordance with Article 2380-*bis* and subsequent of the Civil Code. The corporate bodies of the Company are: Shareholders’ Meeting, Board of Directors and Board of Statutory Auditors. In terms of the composition, functioning and characteristics of the above corporate bodies, in addition to the Committees established by the Board of Directors, reference should be made to that outlined below.

The Issuer falls within the definition of SME. Article 44-*bis* of Decree-Law No. 763 of July 16, 2020 on "Urgent measures for simplification and digital innovation" amended the definition of Small Medium Enterprise (SME) as per Article 1, paragraph 1, letter w-quater.1 of the CFA pursuant to Legislative Decree No. 58 of February 24, 1998 (CFA), eliminating the reference to the turnover parameter and the provision according to which Consob publishes the list of SMEs via its website on the basis of the information provided by the issuers. This was done in order to simplify the criteria for determining the list of listed SMEs, also with a view to achieving an overall simplification of the regime applicable to listed companies.

In this regard, capitalisation amounts are shown in sub Attachment 4) to this Report.

2. INFORMATION ON THE SHARE OWNERSHIP
(as per Article 123-*bis*, paragraph 1 of the CFA)
As at December 31, 2020

A) SHARE CAPITAL STRUCTURE

The subscribed and fully paid up share capital is Euro 95,877,236.52.

The share capital comprises entirely ordinary shares, without nominal value, as illustrated in the table below:

SHARE CAPITAL STRUCTURE				
	No. of shares	% of share capital	Listed / non listed	Rights and obligations
Ordinary shares	184,379,301	100%	Italian Stock Exchange, STAR Segment	As per law and By-Laws

All the ordinary shares have the same rights, which are exercisable without any limits.

There are no other outstanding financial instruments granting the right to subscribe newly issued shares (see also point A.2 below) in relation to the expiry of the 2015 - 2020 Warrants).

A.1.1) “TIP 2014 – 2020” Bond loan - ISIN IT0005009524

The company issued on April 14, 2014 a non-convertible bond with a total nominal value of Euro 100,000,000, duration of six years from the issue date and a gross annual nominal fixed interest rate of 4.75%.

The non-rated bonds were listed on the ExtraMOT Professional market of Borsa Italiana. The bond expired on April 14, 2020 and was fully repaid on the same date.

A.1.2) “TIP 2019 – 2024” Bond loan - ISIN XS2088650051

On December 5, 2019 TIP issued a bond with a total nominal amount of Euro 300,000,000, a gross annual nominal fixed interest rate of 2.5% and an issue price of 99.421% of the nominal value of the notes. The maturity date of the bond is December 5, 2024. The bonds, which are unrated, are listed on the Euro MTF Market of the Luxembourg Stock Exchange and the Professional segment of Borsa Italiana’s ExtraMOT market.

A.2) Warrants 2015 – 2020 - ISIN IT0005121444

The Extraordinary Shareholders' Meeting of April 29, 2015 approved the paid-in and divisible share capital increase of the Company, for a maximum Euro 200,000,000, including share premium, through the issue, on one or more occasions, of a maximum 36,948,900 ordinary shares, with the same features as those in circulation at the issue date, delegating to the Board of Directors the establishment of the subscription price and the relative share premium, irrevocably reserved in service of the exercise of the Tamburi Investment Partners S.p.A. 2015-2020 warrants (the "2015-2020 Warrants"), whose issue was approved by the same Extraordinary Shareholders' Meeting of the Company of April 29, 2015. The Board of Directors of TIP., meeting on July 6, 2015, acting in accordance with the duties conferred by the Shareholders' Meeting of April 29, 2015, fixed as 36,948,900 the maximum number of 2015-2020 Warrants to be granted free of charge to shareholders and to fix the following 2015-2020 Warrants exercise price for each of the Exercise Periods, previously established and identified in the Regulation approved by the same Shareholders' Meeting:

- for the 2015-2020 Warrants exercised in the "First Exercise Period" (and therefore from June 1 and until June 30, 2016): Euro 3.75, as the issue price of the relative "Conversion Shares", of which Euro 3.23 share premium;
- for the 2015-2020 Warrants exercised in the "Second Exercise Period" (and therefore from June 1 and until June 30, 2017): Euro 4.15, as the issue price of the relative "Conversion Shares", of which Euro 3.63 share premium;
- for the 2015-2020 Warrants exercised in the "Third Exercise Period" (and therefore from June 1 and until June 30, 2018): Euro 4.55, as the issue price of the relative "Conversion Shares", of which Euro 4.03 share premium;
- for the 2015-2020 Warrants exercised in the "Fourth Exercise Period" (and therefore from June 1 and until June 30, 2019): Euro 5.00, as the issue price of the relative "Conversion Shares", of which Euro 4.48 share premium;
- for the 2015-2020 Warrants exercised in the "Fifth Exercise Period" (and therefore from June 1 and until June 30, 2020): Euro 5.41, as the issue price of the relative "Conversion Shares", of which Euro 4.89 share premium;

In the First Exercise Period a total of 3,885 of the 2015-2020 Warrants were exercised and consequently 3,885 newly issued ordinary shares of Tamburi Investment Partners S.p.A. were subscribed (ratio of 1 Tamburi Investment Partners S.p.A. ordinary share for each 2015-2020 Warrant exercised) at the price of Euro 3.79 each, without indication of the nominal value.

In the Second Exercise Period a total of 12,261,997 of the 2015-2020 Warrants were exercised and consequently 12,261,997 newly issued ordinary shares of Tamburi Investment Partners S.p.A. were subscribed (ratio of 1 Tamburi Investment Partners S.p.A. ordinary share for each 2015-2020 Warrant exercised) at the price of Euro 4.15 each, without indication of the nominal value.

In the Third Exercise Period a total of 4,380,183 of the 2015-2020 Warrants were exercised and consequently 4,380,183 newly issued ordinary shares of Tamburi Investment Partners S.p.A. were subscribed (ratio of 1 Tamburi Investment Partners S.p.A. ordinary share for each 2015-2020 Warrant exercised) at the price of Euro 4.55 each, without indication of the nominal value.

In the Fourth Exercise Period a total of 7,561,067 of the 2015-2020 Warrants were exercised and consequently 7,561,067 newly issued ordinary shares of Tamburi Investment Partners S.p.A. were subscribed (ratio of 1 Tamburi Investment Partners S.p.A. ordinary share for each 2015-2020 Warrant exercised) at the price of Euro 5.00 each, without indication of the nominal value.

In the Fifth Exercise Period a total of 12,376,567 of the 2015-2020 Warrants were exercised and consequently 12,376,567 newly issued ordinary shares of Tamburi Investment Partners S.p.A. were subscribed (ratio of 1 TIP ordinary share for each 2015-2020 Warrant exercised) at the price of Euro 5.41 each, without indication of the nominal value.

Following these subscriptions the share capital of Tamburi Investment Partners S.p.A. therefore amounted to Euro 95,877,236.52 represented by 184,379,301 ordinary shares without nominal value.

The 365,201 2015 - 2020 Warrants not exercised by the June 30, 2020 deadline have forfeited all rights, becoming invalid for all purposes.

A.3) Elimination of the nominal value of the shares and powers to increase share capital

On July 14, 2016, the Extraordinary Shareholders' Meeting deliberated, *inter alia*:

- (i) to eliminate pursuant to Articles 2328 and 2346 of the Civil Code the nominal value of the ordinary shares of the company;
- (ii) to confer to the Board of Directors powers to increase the share capital, for payment, for a maximum amount of Euro 1,500,000,000, including any share premium, to be executed within 5 years of the date of the resolution, through the issue of ordinary shares without nominal value, with the same features as those in circulation and with regular rights, with exclusion of the option right pursuant to Article 2443, paragraph 4, first period, of the Civil Code, in order to undertake (i) with conferment in kind the ordinary shares of Asset Italia S.p.A.; and (ii) in favour of the shareholders of Asset Italia S.p.A. other than the company, in order that the Board of Directors may provide - and provides - undertakings in relation to the Asset Italia Project. These powers provide the right to define the terms and conditions of the capital increase, in accordance with all legal and regulatory provisions and, in particular, in accordance with the provisions of Article 2441, paragraph 6 of the Civil Code, with the widest powers to establish the method, terms and conditions of the capital increase within the limits outlined above, including, for mere example purposes and not exhaustive, the power to determine the number and price of the shares issued (including any share premium), on the condition that the share capital must increase for a nominal amount corresponding to 1/1000 of the lower between: (i) the value attributed to the ordinary shares of Asset Italia S.p.A. subject to conferment by the appointed expert, and (ii) Euro 1,500,000,000.

The powers to increase the share capital were conferred as a preliminary step in the Asset Italia Project, conceived and promoted by TIP, with the objective to create Asset Italia S.p.A. as an investment holding with the objective to contribute to the development and growth in the value of the companies in which Asset Italia S.p.A. would invest, benefitting these enterprises from TIP's investment, support and know-how and which provides for, as an essential step within this process, the corporate merger between Asset Italia S.p.A. and TIP.

Pursuant to Article 2346, paragraph 3 of the Civil Code, where there is no indication of the nominal value of the shares the provisions - including non-statutory, where existing - must refer to the implicit accounting value of the TIP shares.

On April 29, 2020, the Extraordinary Shareholders' Meeting deliberated, *inter alia*:

1. to revoke the powers to increase share capital conferred to the Board of Directors on July 14, 2016,
2. to confer to the Board of Directors powers to increase the share capital, for payment, for a maximum amount of Euro 1,500,000,000 (one billion five hundred million), including any share premium, to be executed within 5 (five) years of the date of the resolution, through the issue of ordinary shares without nominal value, with the same features as those in circulation and with regular rights, with exclusion of the option right pursuant to Article 2443, paragraph 4, first period, of the Civil Code, in order to undertake (i) with conferment in kind the ordinary shares of Asset Italia S.p.A.; and (ii) in favour of the shareholders of Asset Italia S.p.A. other than the company, in order that the Board of Directors may provide (and provides) undertakings in relation to the Asset Italia Project; these powers provide the right to define the terms and conditions of the capital increase, in accordance with all legal and regulatory provisions and, in particular, in accordance with the provisions of Article 2441, paragraph 6 of the Civil Code, with the widest powers to establish the method, terms and conditions of the capital increase within the limits outlined above, including, for mere example purposes and not exhaustive, the power to determine the number and price of the shares issued (including any share premium), on the condition that the share capital must increase for a nominal amount corresponding to 1/1000 (one thousandth) of the lower between: (i) the value attributed to the ordinary shares of Asset Italia S.p.A. subject to conferment by the appointed expert, and (ii) Euro 1,500,000,000 (one billion five hundred million).

The extension of the period to increase the share capital was resolved as functional to the extension of the duration of the Asset Italia Project.

B) RESTRICTIONS ON THE TRANSFER OF SECURITIES

There are no restrictions on the transfer of shares, nor limits to possession, or any clauses to become a shareholder.

C) SIGNIFICANT SHAREHOLDINGS

The significant shareholdings of the company, direct or indirect, based on the shareholder register and communications made in accordance with Article 120 of the CFA at the end of the Year, are illustrated in the table below:

SIGNIFICANT SHAREHOLDINGS IN THE SHARE CAPITAL			
Shareholder	Direct shareholder	% of ordinary share capital	% of voting share capital
Francesco Angelini	Angelini Partecipazioni Finanziarie S.r.l.	10.596%	10.596%
d'Amico Società di Navigazione S.p.A.	d'Amico Società di Navigazione S.p.A.	9.193%	9.193%
Giovanni Tamburi	Giovanni Tamburi Lippiuno S.r.l. Total	7.308%	7.308%

D) SECURITIES WHICH CONFER SPECIAL RIGHTS

There are no securities which confer special control rights or securities with special powers pursuant to the regulations and statutory norms.

E) EMPLOYEE PARTICIPATION RIGHTS: METHOD OF EXERCISE OF VOTING RIGHTS

Not present

F) RESTRICTIONS ON VOTING RIGHTS

There are no restrictions on voting rights.

G) SHAREHOLDER AGREEMENTS

There are no shareholder agreements pursuant to Article 122 of the Consolidated Finance Act.

H) CHANGE OF CONTROL CLAUSES AND PROVISIONS CONCERNING PUBLIC PURCHASE OFFER

The Issuer has issued a bond (“TIP 2019 – 2024” bond, ISIN code XS2088650051), which is subject to an early redemption clause for the benefit of the subscribers in the event of a change of control of the Issuer. The Issuer has not signed other significant agreements that are effective or would be modified or discharged in the case of a change in control of the Issuer.

Pursuant to Article 22.3 of the By-Laws, subject to Article 104, paragraph 1, of the CFA, and to the rights of the Shareholders by law or the by-laws, the Board of Directors, and any Executive Boards, have the right to undertake, without a Shareholders’ Meeting

authorisation, all acts and operations to counter the objectives of a public purchase and/or exchange offer promoted on the shares and/or other financial instruments issued by the Company. Subject to the provisions of Article 104, paragraph 1-*bis*, of the CFA, and to the rights of the Shareholders' Meeting as per law or the by-laws, the Board of Directors, and any Executive Boards, also have the right, without a Shareholders' Meeting, to implement decisions - not yet implemented in full or in part and which are not within the normal activities of the company - to counter the objectives of a public purchase and/or exchange offer promoted on the shares and/or other financial instruments issued by the Company.

I) POWERS TO INCREASE SHARE CAPITAL AND AUTHORISATION TO PURCHASE TREASURY SHARES

As indicated in paragraph A.3) above, to which reference should be made, on April 29, 2020 the Shareholders' Meeting conferred to the Board of Directors, following revocation of the powers assigned to the Board on July 14, 2016, powers to increase the share capital, with the exclusion of the option right pursuant to Article 2443, paragraph 4, first period of the Civil Code, conferring to the Board of Directors - and through them the Chairman and Executive Vice-Chairman - the widest powers to execute the above-mentioned resolution for the completion of the operation.

With reference to the purchase of treasury shares, in 2020 the Board of Directors, in accordance with that approved by the Shareholders' Meeting of April 29, 2020, authorised:

1. following revocation, for the part not yet executed, of the previous Shareholders' Meeting authorisation of April 30, 2019, in accordance with Article 2357 of the Civil Code, the acquisition, on one or more occasions, of a maximum number, also on a rotating basis (maximum number of treasury shares held at any one time in portfolio), of 34,400,546 shares of the Company (with deduction of the treasury shares held in portfolio at the date of the Ordinary Shareholders' Meeting) or a different number of shares which, pursuant to Article 2357, third paragraph of the Civil Code, will represent 20% of the share capital resulting from the approval and execution of increases and/or reductions in capital during the period of the authorisation or the number which will represent any different percentage which may be established from legislative modifications during the period of the authorisation, taking also into account the shares which may be held from time to time by subsidiary companies of the Company and in any case in accordance with the limits required by law, for the purposes pursuant to the report of the Board of Directors and in accordance with the following terms and conditions (in addition to, in any case, in compliance with the MAR Regulation and the relative EU and national implementing rules, as well as market practices accepted by Consob from time to time in accordance with Article 13 of the MAR and Article 180, paragraph 1, letter c), of the CFA with Consob Resolution No. 16839 of March 19, 2009):

- the shares may be acquired up to 18 months and from the date of the resolution of the Shareholders' Meeting of April 29, 2020;

-
- the purchase and disposal price of treasury shares is set in compliance with applicable regulatory provisions and is established from time to time, for each trading day:
 - a) at a unitary price not lower than 10% of the reference price on the stock exchange on the previous day;
 - a) at a unitary price not higher than 10% of the reference price on the stock exchange on the previous day;
 - c) the purchase price limit will not apply in the event of extraordinary circumstances arising in the market;
 - the purchases may be made, on one or more occasions, also on a rotating basis in accordance with law, on regulated markets in accordance with the operating procedures established in the regulations of the markets organised and managed by Borsa Italiana S.p.A., which permits parity of treatment of shareholders, in accordance with Article 132 of the CFA and Article 144-*bis*, paragraph 1, of the Issuer's Regulations as well as in accordance with all other regulatory applications, or different procedures, where permitted by Article 132, paragraph 3, of the CFA or other regulatory or statutory provisions which are applicable from time to time at the time of the operation. The purchases may also be made in accordance with public tender offers or exchanges pursuant to Article 144-*bis*, paragraph 1, letter a), of the Issuer's Regulations, with prior approval of the Board of Directors in accordance with current regulations;
 - in order to proceed with the purchase of the treasury shares, the Company will form a negative reserve, designated the "reserve for treasury shares in portfolio", in the amount of the price paid, drawing on distributable earnings and/or available reserves. The available accounts that are used for the purchase of treasury shares will continue to be carried as originally recognised, but will become unavailable in an amount equal to the drawdowns made to undertake purchases of treasury shares;
2. carry out, pursuant to Article 2357-*ter* of the Civil Code, disposals, on one or more occasions, of treasury shares acquired and from time to time held in portfolio, in accordance with the statutory limits, for the purposes outlined in the report of the Board of Directors to the Shareholders' Meeting of April 29, 2020 and in accordance with the following terms and conditions (in addition to, in any case, compliance with the operating procedures provided for in the MAR Regulation, EU and national implementing legislation and market practices in force as accepted by Consob, including the above-mentioned accepted market practice concerning the liquidity support activities established by Consob Resolution No. 16839 of March 19, 2009):
- the shares may be disposed of at any time without time limit;
 - the sales may be made even before the completion of the purchases and may be made on one or more occasions on the market, in blocks or through offers to shareholders, employees, consultants and directors, or, as consideration in exchanges, swaps, conferment, sales or other acts in disposal of treasury shares made within the acquisition of investments or implementation of industrial projects or other extraordinary finance operations which implicate the assignment or transfer of treasury shares (such as for example mergers, spin-offs, issue of convertible bonds or warrants etc.) or to service share-based incentive plans; the Company may also utilise the shares to sustain liquidity on the market, in order to facilitate trading of the shares during

-
- moments of scarce liquidity and favouring the normal trading activity;
 - this price limit will not be applicable in the case of disposals other than sale and, in particular, in the case of exchange, swaps, conferment, sale or other acts in disposal of treasury shares made within the acquisition of investments or implementation of industrial projects or other extraordinary finance operations which implicate the assignment or transfer of treasury shares (such as for example mergers, spin-offs, issue of convertible bonds or warrants etc.) or to service share-based incentive plans; the Company may also undertake actions of stabilisation of the share price of the Company, as well as intervention on the share price concerning contingent market situations facilitating the trading of the shares during moments of scarce liquidity on the market and favouring the normal trading activity; in this case other criteria could be utilised, in line with the purposes and taking into account market practices and indications of Borsa Italiana S.p.A. and Consob recommendations;
 - with the faculty of the Board of Directors to establish, where required, in compliance with the applicable legal and regulatory provisions, all other terms, means and conditions for the utilisation of shares considered appropriate.

At year end, the Issuer held 16,131,801 treasury shares.

L) MANAGEMENT AND COORDINATION ACTIVITIES

The Issuer is not subject to management and co-ordination pursuant to Article 2497 and subsequent of the Civil Code.

It is noted that:

- (i) the information required by Article 123-*bis*, first paragraph, letter i) of the CFA - the agreements between the Company and Directors which provide indemnity in the case of resignation or dismissal of office without just cause or termination of employment following a public purchase offer - is illustrated in the remuneration report published as per Article 123-*ter* of the CFA;
- (ii) the disclosures required by Article 123-*bis*, paragraph 1, letter l) of the CFA - applicable regulations concerning the appointment and replacement of directors, in addition to the amendment of the By-Laws if differing from applicable law and regulations - are illustrated in the Board of Directors section (Section 4.1).

3. COMPLIANCE

TIP adopts, as its corporate governance model the provisions of the Self-Governance Code issued by Borsa Italiana and available on the internet site of the Committee for Corporate Governance at the web page <http://www.borsaitaliana.it/comitato-corporate-governance/codice/codice.htm>. The Company will apply the New Corporate Governance Code from 2021, reporting to the market in the Corporate Governance Report to be published during 2022.

The Issuer, and its subsidiaries, are not subject to laws in force outside Italy which affect the Corporate Governance structure.

The following is to be noted with regard to the corporate governing practices effectively applied by the Company.

RELATED PARTY TRANSACTIONS

TIP adopted the Procedures for Transactions with Related Parties prepared pursuant to the Consob Related Parties Regulation, as integrated by the Control and Risk and Related Parties Committee Regulations.

The Regulation of the Risks and Control and Related Parties Committee and the procedures for Related Party Transactions were approved by the Board of Directors on November 12, 2010 and subsequently amended on November 14, 2013, March 11, 2015, March 14, 2016, July 27, 2016 and March 14, 2019 (in this latter case, as limited to the update to Appendix 1 in reference to the processing of personal data).

For further information on the Control, Risks and Related Parties Committee, see paragraph 10 of this Report below.

CODE OF CONDUCT

The Board of Directors adopted, with effect from the commencement date of trading of TIP shares, and updated regularly, an Internal Dealing Code for the purposes of governing the disclosure obligations of company representatives in relation to TIP, Consob and the market. The Internal Dealing Code aims to improve the transparency and consistency of disclosures to the market, and governs the conduct and disclosure requirements in relation to the Company, Consob and the public as regards transactions made, also through intermediaries, of Financial Instruments of the Company and on Related Financial Instruments carried out by Covered Persons and/or by Connected Persons (in accordance with the definitions in the Internal Dealing Code).

The current version of the Internal Dealing Code was issued by the Board of Directors on July 27, 2016 enacting (i) Article 19 of the MAR Regulation, (ii) European Regulations No. 522/2016 and 523/2016, as well as, where still applicable, (iii) Article 114 of the CFA and (iv) Consob Issuers' Regulation, and in consideration that, for the purposes of updating the Internal Dealing Code to the provisions introduced by the MAR Regulation and the above-mentioned European Regulations, account was also taken of the indications expressed by Consob in Communication No. 0061330 of July 1, 2016.

The Internal Dealing Code was updated as a result of the entry into force of Regulation EC 2016/679 concerning the protection of personal data (GDPR). This was approved by the Board of Directors on March 14, 2019.

ORGANISATIONAL MODEL, ETHICS CODE, GDPR

The Board of Directors of December 16, 2004 approved the organisational model pursuant to Legislative Decree 231/2001 (the “Organisation Model”) and set up the Supervisory Board whose duties, among others, includes (i) verify the effective and efficient organisational model adopted in relation to the prevention and impediment of offenses pursuant to Legislative Decree 231/2001; (ii) verify compliance with the implementation and procedures contained in the organisational model and report any conduct anomalies emerging from the analysis of information flows and from the reporting of issues by heads of the various departments; and (iii) propose to the Board of Directors disciplinary measures which must be implemented following the judgement of violations of the organisational model.

The Organisational Model was updated and approved by Board of Directors’ motion on March 9, 2018 and subsequently amended on March 14, 2019, December 9, 2019, March 11, 2020 and November 12, 2020.

The Supervisory Board, which was renewed by the Board resolution of May 2, 2019 following the resignation of the Board, has a duration until the mandate of the current Board of Directors (and therefore until the Shareholders’ Meeting called for the approval of the financial statements for the year ended December 31, 2021) and has full access to all TIP corporate departments in order to obtain all information necessary for the undertaking of its functions and may avail of all of the assistance of TIP corporate departments or external consultants for the execution of the appointment.

The Supervisory Board is not required to report to other corporate boards.

On March 9, 2018, the Board of Directors approved a new IT Code of Ethics, Employee and Contractor Code of Ethics (updated on September 10, 2020) and Client and Supplier Code of Ethics. Following the entry into force of the Regulation EU 2016/679 on the protection of personal data (GDPR), the Board of Directors approved a new IT Code of Ethics on March 14, 2019 and a new Client and Supplier Code of Ethics.

For further information about the Organisational Model and Supervisory Board, see paragraph 11.3 of this Report below.

4. BOARD OF DIRECTORS

4.1 APPOINTMENTS AND REPLACEMENT

The Company, pursuant to paragraph 2, Section VI-*bis*, Chapter V, Section V, Book V of the Civil Code, is governed by a Board of Directors composed of between a minimum of 9 and maximum of 13 members, in compliance with the regulations relating to gender balance required by applicable statutory and regulatory provisions and by the By-Laws. The Board of Directors consists of executive and non-executive members, including shareholders, of which 3 (three) must be Independent Directors as per Article 148, paragraph 3, of the Consolidated Finance Act.

The appointment and replacement of the Directors are governed by the provisions of law and applicable regulations and Article 17 and 18 of the By-Laws. The most significant provisions of the above-mentioned Article 17 and 18 of the By-Laws are illustrated below. The appointment of the Board of Directors will take place according to the presentation of slates by shareholders in which the candidates are listed through progressive numbering.

Each slate must contain a number of candidates not lower than 2 (two) and not above the maximum number of members to be elected plus one. At least one candidate of each slate must be independent pursuant to Article 148 paragraph 3 of the CFA and relative provisions. Each slate must specifically indicate the candidates considered independent in accordance with the above provisions. Pursuant to Article 147-*ter*, paragraph 4 of the CFA, when the Board of Directors is composed of more than 7 (seven) members (as in the case of the Board of Directors of TIP), at least 2 (two) must be independent as established for Statutory Auditors by Article 148, paragraph 3 of the CFA. In addition, as TIP is listed on the STAR segment of the Italian Stock Exchange, pursuant to Article 1A.2.10.6 of the Stock Exchange Regulations the number of Independent Directors must be at least 3 (three), as the Board of Directors of the Company is composed of between a minimum of 9 (nine) and a maximum of 13 (thirteen) members.

The slates containing a number of candidates equal to or higher than 3 must be composed of candidates belonging to both genders, so that the under-represented gender has a number of candidates at least equal to the number established by the law and regulations in force.

Slates may be presented by parties which, either solely or jointly, have a shareholding representing voting rights in the ordinary Shareholders' Meeting established by applicable statutory regulations and/or current provisions. The shareholding necessary for the purposes of filing a slate is indicated in the Shareholders' Meeting notice called to appoint the members of the Board of Directors.

Each shareholder (as well as (i) shareholders belonging to the same group, and therefore considered as the controlling party, also non-corporate, pursuant to Article 2359 of the Civil Code and any subsidiaries, or under common control, of the same party, or (ii) shareholders belonging to a shareholder agreement pursuant to Article 122 of the CFA, or (iii) shareholders that are otherwise related in relation to significant relationships pursuant to current statutory and/or regulatory provisions) may present or jointly present with other shareholders, directly, or through nominees, or trust companies, only one slate of candidates, with the risk of the slate being declared ineligible.

Each candidate may be presented on only one slate, at the risk of being declared ineligible. The slates presented must be filed, including through correspondence, at the registered office of the Company at least twenty five days before the date called for the Shareholders' Meeting to deliberate on the appointment of the members of the Board of Directors. Together with each slate, within the terms indicated above, the following documents must be filed:

- a) the list of Shareholders presenting the slate, with indication of their name, company, registered office, the company registration office number or equivalent and the total share capital percentage held;

-
- b) the curriculum vitae of the candidates, containing extensive information on their personal and professional characteristics;
 - c) the declaration of the shareholders other than those who hold, including jointly, a controlling or relative majority shareholding, the absence of connecting relationships with these latter;
 - d) the declarations with which each candidate accepts their candidature and declares, under their own responsibility, the inexistence of any reasons for incompatibility or ineligibility, as well as attesting to their good and professional standing required by current regulations for the office of Director of the Company and, if existing, their independence as established by applicable regulations;
 - e) the ownership of the minimum holding necessary is established considering the shares which have been registered in favour of the shareholder on the day on which the slates are filed with the company.

The relative ownership certificate may be sent after filing of the slate, although by the deadline for the publication of slates by the Company.

The slates must be made available to the public, within the terms prescribed by law, at the registered office of the company and the other means required by applicable statutory and regulatory provisions.

Each shareholder (as well as (i) shareholders belonging to the same group, and therefore considered as the controlling party, also non-corporate, pursuant to Article 2359 of the Civil Code and any subsidiaries, or under common control, of the same party, or (ii) shareholders belonging to a shareholder agreement pursuant to Article 122 of the CFA and subsequent modifications, or (iii) shareholders that are otherwise related in relation to significant relationships pursuant to current statutory and/or regulatory provisions) has the right to vote only one slate.

The election of the members of the Board of Directors is as follows: a) Where no slate is presented, the Shareholders' Meeting votes by majority in accordance with the provisions of law b) Where only one slate has been presented all the members of the Board of Directors are elected from this slate c) Where however two or more slates have been presented: (i) from the slate with the highest number of votes will be elected, in progressive order of the candidates listed on the slate, all the members of the Board of Directors, up to the number of Directors to be elected less one; (ii) from the slate with the second highest number of votes and which is not in any way related, even indirectly, with the shareholders that presented or voted the list with the highest number of votes, will be elected, in progressive order in which the candidates were indicated in the slate, the remaining Director to be elected. From the same slate will also be elected the Directors which – for whatever reason – could not be elected from the slate as per letter (i) above, up to the number of Directors to be elected d) in the case of parity of votes (i.e. when two slates have both obtained the same number of votes, or the second number of votes) a new ballot will take place by the Shareholders' Meeting, with voting by slates, to elect the entire Board of Directors. e) In the case in which at the end of the voting there was not elected a sufficient number of Independent Directors in accordance with current regulations, the candidate elected as last in progressive order in the slate which obtained the highest number of votes, who was not independent will be replaced by the first candidate not elected, from the same list, with the required requisites for independence, or where not possible, from the first candidate not elected taken from the second list by number of votes

obtained. This procedure will be repeated until the appointment of the number of independent Directors to be elected or until the depletion of the slates. Where after adopting the above-mentioned criteria it is not possible to complete the election of all the Directors, the election of the remaining Directors will be made by the Shareholders' Meeting, on the proposal of the shareholders present and with approval adopted by simple majority. f) Where the slate that obtained the second highest number of votes does not achieve a percentage of votes at least equal to half of that required by the presentation of the slates, all the directors to be elected will be taken from the slate that obtained the highest number of votes by the shareholders, based on the progressive number of the candidates listed in the slate. g) Where the slate that obtained the second highest number of votes received the vote of one or more parties considered related to the slate that obtained the highest number of votes, these votes will not be counted; consequently, the remaining Director elected is the first candidate in progressive order of the slate with the second highest number of votes without considering the votes of related parties, while where without considering these votes the minimum quorum is not obtained as per letter f) above, the Directors are taken from the list that obtained the highest number of votes, based on the progressive order in which the candidates were listed. Where the election of candidates through slates under the above-stated procedure does not ensure a composition of the Board of Directors in compliance with the applicable gender equality regulation, the last candidate of the over-represented gender from the slate which has gained the highest number of votes will be replaced by the first candidate of the under-represented gender not elected on the same slate. This replacement procedure shall be carried out until the Board of Directors is made up of a number of Directors of the under-represented gender at least equal to the number established by the law and regulations in force. Where this procedure does not ensure an outcome, the Shareholders' Meeting will elect in accordance with the majority by law, on condition of the presentation of candidates of the under-represented gender.

Where for whatever reason the appointment of one or more Directors may not be undertaken in accordance with that outlined above, the provisions of law are applied in relation to the appointment of the Board of Directors, without compliance of the above mentioned voting by slates, subject to acceptance by the candidates and declaration, under their own responsibility, of the non-existence of causes for ineligibility and incompatibility, as well as the requisites required by applicable regulations, in compliance with the regulations on gender equality.

The Directors are appointed for a period of three years which expires on the date of the Shareholders' Meeting called for the approval of the financial statements relating to the final year in office. The Directors may be re-elected.

The Independent Directors must immediately communicate to the Board of Directors when they may no longer be considered independent by law. The loss of such qualification results in resignation from office, when the minimum number of Independent Directors is no longer in compliance with law. In such an event the provisions of Article 18 of the By-Laws are applied.

Where one or more Directors resigns, and provided the majority of the Board has been elected by the Shareholders' Meeting, the Board of Directors replaces the Director in accordance with the provisions of law, in application of the gender equality regulatory provisions and the By-Laws. Where the resigning Director was from the slate with the second highest number of votes, the replacement will be made appointing the first candidate eligible and available to accept the appointment from the same slate belonging to the resigning Director, or, where this is not possible, appointing the first candidate eligible and available to accept the appointment, in progressive order, from the candidates of the other slates that obtained the minimum quorum pursuant to paragraph 17.2.7, letter f) of the By-Laws, based on the number of votes each candidate obtained. The replacement Director's mandate terminates with the mandate of the Directors in office on his entry to the Board.

Where the resigning Director is an Independent Director, he must be co-opted by another Independent Director. The replacement will be made appointing the first candidate eligible and available to accept the appointment from the same slate belonging to the resigning Director, or, where this is not possible, appointing the first candidate eligible and available to accept the appointment, in progressive order, from the candidates of the other slates that obtained the minimum quorum pursuant to paragraph 17.2.7, letter f) of the By-Laws, based on the number of votes each candidate obtained. The replacement Director's mandate terminates with the mandate of the Directors in office on his entry to the Board.

In the event of the resignation of a member of the under-represented gender the replacement will take place appointing a candidate from the same gender through the candidates not elected from the same slate of the resigning Director. The replacement Director's mandate terminates with the mandate of the Directors in office on his entry to the Board.

Where it is not possible to proceed as outlined above, either through lack of candidates on the slates or unavailability of the candidates, the Board of Directors proceeds through co-optation, in accordance with Article 2386 of the Civil Code, of a Director chosen in accordance with the criteria established by law as well as in compliance with the gender equality regulations and By-Laws. The Director thus co-opted will remain in office until the following Shareholders' Meeting which will proceed with his confirmation or replacement in accordance with the procedures of ordinary majority voting, in place of the above-mentioned voting by slates.

In the event that the majority of the Directors in office become vacant, the entire Board shall be deemed to have resigned and must promptly call a Shareholders' Meeting to elect a new Board. In the period preceding the appointment of the new Board, the Directors may only undertake ordinary acts of administration.

Succession plans

The Board of Directors has not evaluated or adopted a plan for the succession of Executive Directors not considering this necessary. The Board includes three 3 Executive Directors, 2 of whom are also founding shareholders of the Company and the third of whom has worked with the Issuer for quite some time. In light of the Issuer's characteristics and operations, the Board believes the mechanisms already provided for in the By-Laws with regard to early replacement of members in advance of the end of their term in office to be adequate.

4.2 COMPOSITION

The Board of Directors is currently composed of 9 members, 6 of which non-executive, and was appointed by the Shareholders' Meeting of April 30, 2019.

Two slates were filed for the appointment of the Board of Directors: (1) slate no. 1 by the shareholders Mr. Giovanni Tamburi (together with Lippiuno S.r.l.), Ms. Alessandra Gritti and Mr. Claudio Berretti, who collectively hold shares with voting rights in the ordinary shareholders' meeting equal to 8.577% of share capital; and (2) slate no. 2 by a group of institutional investors that collectively hold shares with voting rights in the ordinary shareholders' meeting of 3.508% of share capital.

The two slates submitted contained the names of the following candidates:

Slate 1

Progressive number	Surname	Name	Place and date of birth	Independent (1) and/or (2)
1	Tamburi	Giovanni	Rome - April 21, 1954	
2	Gritti	Alessandra	Varese - April 13, 1961	
3	Berretti	Claudio	Florence - August 23, 1972	
4	d'Amico	Cesare	Rome - March 6, 1957	
5	Mezzetti	Manuela	Milan - February 7, 1960	(1) & (2)
6	Palestra	Daniela	Milan - November 16, 1964	(1) & (2)
7	Capponi	Alberto	Milan - July 31, 1954	(1) & (2)
8	Ferrero	Giuseppe	Turin - November 14, 1946	(1) & (2)
9	d'Amico	Paolo	Rome - October 29, 1954	

(1) Candidate declared independent in accordance with Article 148, paragraph 3 of Legislative Decree No. 58 of the CFA.

(2) Candidate declared independent in accordance with the Self-Governance Code.

Slate 2

Progressive number	Surname	Name	Place and date of birth	Independent (1) and/or (2)
1	Schapira	Paul Simon	Milan – March 26, 1964	(1) & (2)
2	Ravera	Barbara	Cuneo – January 21, 1975	(1) & (2)

(1) Candidate declared independent in accordance with Article 148, paragraph 3 of Legislative Decree No. 58 of the CFA.

(2) Candidate declared independent in accordance with the Self-Governance Code.

Slate no. 1 received 81,359,705 votes in favour; slate no. 2 received 17,645,558 votes in favour.

The current Board of Directors, which will remain in office until the approval of the annual accounts for the year ended December 31, 2021, is shown in Table 1 of the Attachment to the present Report Sub Attachment 1) also includes the curriculum vitae of each member of the Board of Directors. The Board of Directors meeting of May 2, 2019 confirmed that the Company applies the principles and criteria as per Articles 2 and 3 of the Self-Governance Code, in relation to the composition of the Board of Directors as well as the roles and functions of the Non-Executive and Independent Directors. On this date, in particular, the Board of Directors confirmed that the attribution of operational powers to the Chairman of the Board of Directors and Chief Executive Officer Mr. Giovanni Tamburi, with individual or joint signature, according to the events, with another Executive Director Ms. Alessandra Gritti, as well as, for some aspects, with the third Executive Director, Mr. Claudio Berretti, was functional to ensure greater efficiency of the organisational structure of the Company, especially in view of the activities undertaken.

Diversity criteria and policies

The Issuer has applied diversity criteria, including gender criteria, to the composition of the Board of Directors, in line with the priority objective of ensuring sufficient skills and professionalism in its members. A third of the Board of Directors is composed of Directors from the under-represented gender.

The Issuer considers the By-Laws to be the most suitable means of pursuing the objective, also taking into account its ownership structure. The Issuer's By-Laws provide for an appointment mechanism procedure to be carried out until the Board of Directors is made up of a number of Directors of the under-represented gender at least equal to the number established by the law and regulations in force.

With regard in particular to possible diversity policies regarding managerial and professional skills, including of an international nature, age and seniority of service, in consideration of both the Company's specific business and the more general expected implementation of the New Corporate Governance Code, the Issuer did not introduce any new policies during the reporting year, postponing all possible decisions regarding this matter until the following year. The Company will apply the New Corporate Governance Code from 2021, reporting to the market in the Corporate Governance Report to be published during 2022.

In relation to the equality of treatment and opportunities between genders within the entire corporate organisation, it should be noted that the under-represented gender constitutes 35.7% of the workforce and that the Company has had a founding member and Chief Executive Officer from the under-represented gender since its incorporation.

Maximum number of offices held in other companies

The Board of Directors of March 12, 2021 adopted the following rules in relation to the maximum number of Directorships permitted by the Directors in other companies:

	Listed companies			Finance, banking and insurance companies			Large size companies		
	Total offices of director	of which Executive Director	Statutory Auditor	Total offices of Director	of which Executive Director	Statutory Auditor	Total offices of director	of which Executive Director	Statutory Auditor
Executive	8	2	0	7	2	0	7	1	0
Non-executive	5	1	1	5	1	1	5	1	1

In the calculation of the total number of companies in which the Directors hold offices of Director or Statutory Auditor no account is taken of the companies in which the Company holds an investment. The offices held by Directors in companies which belong to the same group, other than those belonging to the Company, are conventionally considered as one office.

The composition of the Board of Directors is in compliance with the general criteria stated above.

Induction Programme

In the Year the Company has not implemented initiatives for the induction of Directors also taking into account the fact that of the directors in office, also in virtue of the number of mandates held by 8 of the 9 members, have an adequate knowledge of the sectors of activity in which the Issuer operates, of the business operations and their performance, of the principles of correct management and of the self-regulatory framework. On March 12, 2021, the Board of Directors approved the annual self-assessment document on the functioning of the Board of Directors of the Issuer relating to the Year.

4.3. ROLE OF THE BOARD OF DIRECTORS

The Board of Directors met 5 times during the year, with an average meeting duration of one hour 30 minutes.

The Directors received the documentation relating to each meeting on average 4-5 days before the meeting, in order to have the necessary time to review the documentation. During the Year this term was generally respected. In any event, the Chairman of the Board of Directors ensures that there is adequate information provided during the board meetings where, in specific and exceptional cases, it is not possible to provide the necessary pre-board information.

During the year no external parties to the Board (with the exception of the secretary of the Board) took part in meetings.

The Shareholders' Meeting did not authorise any general or specific competitor agreements as per article 2390 of the civil code.

POWERS OF THE BOARD OF DIRECTORS AND MEETING REGULATIONS

Pursuant to Article 21 of the By-Laws of the Issuer, Board resolutions are passed when at least the majority of the Directors in office are present and with the favourable vote of the majority of the Directors in office.

Where a tie is recorded for a given motion, the motion is approved with a favourable vote of the Chairperson or, in the absence of the Chairperson, that of the person chairing the meeting.

Pursuant to Article 22 of the By-Laws, the Board of Directors shall have the widest powers of ordinary and extraordinary administration of the company and may carry out any and all acts it deems appropriate in attaining the corporate objects, with the sole exclusion of those attributed by law to the Shareholders' Meeting.

Subject to Articles 2420-*ter* and 2443 of the Civil Code, the Board of Directors may decide, in accordance with Article 2436 of the Civil Code, upon matters concerning:

- so-called simplified mergers or spin-offs in accordance with Articles 2505, 2505-*bis* and 2506-*ter*, last paragraph of the Civil Code;
- the opening and closing of secondary offices;
- the transfer of the registered office within Italy;
- the indication of which Directors may represent the company;
- the reduction of the share capital in the case of return of shares by shareholders;
- amendments to the By-Laws in line with regulatory provisions, subject to the fact that these motions may also be passed by the Shareholders' Meetings in extraordinary session.

The annual self-assessment document on the functioning of the Board of Directors pursuant to the Self-Governance Code was prepared in accordance with the "Regulations on the functioning of the Board of Directors of Tamburi Investment Partners S.p.A." approved by the Company.

The Board of Directors evaluates the adequacy of the organisational, administration and general accounting system of the Issuer and of its subsidiaries with strategic importance, with particular reference to the internal control and risk management system and management of conflicts of interests.

At December 31, 2020, the subsidiaries of the Issuer with strategic importance are Clubtre S.p.A., TXR S.r.l. and StarTIP S.r.l.

The Board of Directors at least quarterly evaluates the general operational performance, taking into account, in particular, the information received from executive boards, as well as periodically, comparing the results with the budgets.

Examination and prior approval of the transactions of the Issuer and its subsidiaries are reserved for the Board of Directors, when these transactions have a significant strategic, economic, equity or financial impact on the Company. The Board of Directors did not draw up the general criteria to identify ex-ante the operations of the Issuer and of the subsidiaries with greatest strategic, economic, equity or financial significance for the Issuer, considering more appropriate to assess each evaluation on a case by case basis.

The Board of Directors meeting of March 12, 2021 assessed the adequacy of the Board of Directors and its Committees, with the following considerations:

- the number of members of the Board of Directors is adequate in order to ensure, for the purposes of the decisions to be made on investments in medium-sized companies, professional figures with adequate skills in the various sectors;
- the composition of the Board of Directors, also in relation to the diversity criteria as per Article 2 of the Self-Governance Code and of the New Corporate Governance Code, is adequate based on the experience and skill-sets of the individual Directors in the various fields of activity; taking into account the presence, of a total of 9 Directors, of 6 Non-Executive Directors, of which 5 Non-Executive Independent Directors, which also guarantees an appropriate composition of the Committees within the Board;
- the number of members of the Committees, as well as the composition of the Committees, also in relation to the diversity criteria as per Article 2 of the Self-Governance Code and of the New Corporate Governance Code, is adequate based on their respective capabilities, taking into account the experience matured by the members of the Committees of an accounting and financial nature, as well as the independence of the members.

This assessment was undertaken without the assistance of external consultants.

Pursuant to Article 20 of the By-Laws, meetings of the Board of Directors are held at the Company's office or elsewhere in Italy, whenever the Chairman sees fit, and may be conducted via teleconferencing and/or videoconferencing systems, provided that all Directors are able to participate verbally, in real time, in respect of all items on the agenda and to send and receive documents. The Chairman of the Board of Director ensures that the adequate time necessary is dedicated to the matters on the Agenda in order to enable a constructive debate, encouraging, in the Board meetings, contributions by Directors.

4.4. EXECUTIVE BODIES

Executive Officers

The Board of Directors of May 2, 2019 resolved:

- to appoint the Executive Directors of the Company as the Directors Mr. Giovanni Tamburi and Ms. Alessandra Gritti and consequently to confer to them the following powers to be exercised with single signature:
 1. receive and sign correspondence of the Company;
 2. stipulate, conclude, sign and undertake:
 - a) contracts for services, purchases, sales or exchange of fixed assets, materials and goods in general, either directly or indirectly, relating to the activities of the company;
 - b) shareholder contracts and other agreements relating to the companies in which the Company holds investments, and also define incorporation and statutory deeds of the investee companies, as well as all other documents necessary in relation to the investee company and the investments held;

-
- c) lease, sub-lease and rental contracts not exceeding nine years;
 - d) contracts for mandates, commissions, agencies, with or without representation, brokerage, deposit, consultancy and advertising;
 - e) contracts with any credit institution or private bank and, therefore, deposit contracts, advances, open credit lines with guarantees or other banking operations including current accounts, as well as contracts for investment of liquidity;
 - f) leasing contracts of any nature provided the duration of the contract is not above ten years;
 - g) contracts for intangible assets and in particular in relation to author's rights, engineering works, patents, trademarks, models, designs and similar works;
 - h) consultancy and advisory services in general;
 - i) contracts for tender, sub-tender, supply and procurement of goods and/or services;
 - j) contracts for rental, delivery and transport of persons and goods by sea, air and land;
 - k) insurance and reinsurance contracts for all types of risk and all amounts;
3. accept, impose, negotiate, agree and renounce to, within any of these contracts and sales, agreements, reserves, conditions, including suspensive, clauses, prices, fees, payments, bonuses, commissions and/or expense reimbursement; proceed to the payment or receipt of the same, including through settlement or offsetting, issuing and receiving receipts;
 4. transfer receivables and contracts of any type and amount, whatever the type of credit or the counterparty;
 5. amend, cancel, resolve, rescind and terminate from any of these contracts and transfer deeds, also without payment and indemnity;
 6. attend the Shareholders' Meetings and ordinary and extraordinary meetings of the companies in which the Company has an investment or interest exercising the right to vote and be elected and where necessary take actions of responsibility;
 7. issue, sign and approve invoices, credit notes and debit notes and accept them; recognise and settle accounts with any persons, granting rebates, deferrals and discounts;
 8. demand and transfer amounts due to the Company; withdraw deposits including legal deposits, providing receipts in the due form; pay amounts due by the Company to third parties;
 9. cross bank and circular cheques, money orders, postal orders and payment mandates of any kind given by third parties to the Company;
 10. represent the Company before the branches of the Bank of Italy, as well as agent banks for all financial and commercial operations including in foreign currencies;
 11. represent the Company before any type of credit institution or private bank, including requesting sureties for reimbursements from the Public Administration of sums for direct and indirect taxes;

-
12. open or close bank current accounts, including correspondence accounts; make payments and withdrawals from these accounts in favour of the Company or third parties through the issue of cheques or through payment orders, utilising both liquidity available and credit lines granted;
 13. rent, open and close security safety boxes, withdrawing their content;
 14. represent the Company at any public or private office and in particular at the offices and branches of the Public Administration, of the State Treasury Department, of the Regional Treasury Department, of the Provinces and Municipalities, of the Communal and Consortia Tax Offices, undertaking all operations, with no exclusions or exceptions, in accordance with the respective special laws, including the setting up and withdrawal of bonds in securities or money, issuing and receiving receipts in due form, with exoneration of the above-mentioned offices and their personnel of all obligations and responsibilities in relation to these operations;
 15. represent the Company in dealing with insurance and reinsurance companies, subscribing policies, reporting damages, assisting with appraisals, accepting settlements including amicable settlement;
 16. represent the Company at the electricity and telephone utility companies and Post Italian, in particular opening and closing at this latter postal current accounts, paying and withdrawing from them, within the provisions of current regulations; withdrawing money orders, packages, registered letters, signing the relative receipts;
 17. represent the Company before any administrative authority, including central and peripheral, including Ministries, General Directorates, Prefectures and police stations, local and autonomous bodies, for the provision of concessions, licenses and authorisations;
 18. undertake any operation at the Automobile Public Register, requesting authorisations, transfers, renewals and identification of situations, validly signing the acts and documents on behalf of the Company;
 19. represent the Company at the Tax Departments and Agencies, customs, technical tax offices, communal offices, including local tax offices, signing and presenting declarations, complaints, appeals and claims in accordance with current tax legislation and any amendments thereto;
 20. sign the periodic and annual VAT declarations, income tax declarations, communications and forms for withholding taxes, as well as other tax declarations;
 21. demand interest on overdue debtors, issuing protest deeds; issue summons; request executive orders, and where applicable, withdraw from same; intervene in the procedures of companies in administration, bankruptcy or liquidation processes; denounce and demand receivables, declaring the truth, assist in the appointment of commissioners and taking legal action;
 22. hire, promote, transfer and dismiss personnel, determining their duties, remuneration and settlements. Represent the Company before the Labour Inspectorate, Regional Labour Offices, Institutions for obligatory insurance;

-
- 23. appoint, within their respective powers, special proxy for certain acts or categories of acts, and where applicable, representation of the Company and method for exercise of the same;
 - 24. represent the Company, both actively and passively, before any judicial or administrative authority, both ordinary and special, in any hearing or level, nominating lawyers or proxies to litigation, with appropriate powers; conciliate cases pursuant to Article 185 and thereafter and Article 420 and thereafter of the C.P.C. and sign the relative minutes;
 - 25. represent the company in bankruptcies, judicial and extra-judicial agreements, and other administrative procedures;
 - 26. negotiate, agree, amend, cancel, resolve, rescind from settlements;
 - 27. sign and subscribe arbitration compromises, including amicable, nominating referees and arbitrators, with powers to accept or contest the judgement and/or any decision of the referees and/or arbitrators;
 - 28. stipulate acts of conventional sequestration; request judicial and/or conservative sequestration, urgent measures and/or cautionary measures of any nature;
 - to confer to Mr. Giovanni Tamburi, Ms. Alessandra Gritti and Mr. Claudio Berretti the power, to be exercised by each party with single signature, to make investments and/or divestments of holdings in other companies, businesses and business units, for single amounts not above Euro 1,000,000;
 - to confer to Mr. Giovanni Tamburi, Ms. Alessandra Gritti and Mr. Claudio Berretti the following powers, to be exercised by each through joint signature with one of the other two:
 1. to make investments and/or divestments of holdings in other companies, treasury shares, businesses and business units, for single amounts above Euro 1,000,000,00 and not above Euro 25,000,000;
 2. to request and sign contracts for the opening of credit for amounts of not greater than Euro 25,000,000;
 3. to provide endorsements and/or – within the limits permitted by the by-laws - mortgages, sureties and/or any type of secured guarantee (including on liquidity, securities and shares in portfolio and treasury shares) or unsecured guarantees, accessory to the realisation of the operations as per sub 1. and 2. and for amounts not above Euro 25,000,000; cancel mortgages, sureties and/or any other secured or unsecured guarantees issued;
 4. to grant loans, under any form, to investee companies or companies in which it is intended to undertake an investment;
 5. to acquire mortgages, sureties and/or any other type of secured guarantee (including on liquidity, securities or shares in portfolio and treasury shares) or unsecured guarantees, accessory to the realisation of the operations as per sub 4. or revoke such guarantees.

In relation to the Executive Directors Mr. Giovanni Tamburi and Ms. Alessandra Gritti there are no interlocking directorates as per Criteria 2.C.6. of the Self-Governance Code.

Chairman of the Board of Directors

The Chairman and Chief Executive Officer of Mr. Giovanni Tamburi received the powers as illustrated in the previous point.

The Chairman and Chief Executive Officer is, together with the Executive Director Ms. Alessandra Gritti, the principal person responsible for the management of the business (Chief Executive Officer).

Executive committee

An executive committee was not set up.

Reporting to the Board

The Executive Bodies reported to the Board concerning the activities carried out during the year at least quarterly.

General Manager

The Company appointed Mr. Claudio Berretti as General Manager with the following powers conferred for this position:

1. receive and sign correspondence of the Company;
2. stipulate, conclude, sign and undertake:
 - a) contracts for services, purchases, sales or exchange of fixed assets and materials in general, either directly or indirectly, relating to the activities of the company with the express exclusion of the purchase, sale and exchange of corporate investments;
 - b) shareholder contracts and other agreements relating to the companies in which the Company holds investments, and also define incorporation and statutory deeds of the investee companies, as well as all other documents necessary in relation to the investee company and the investments held;
 - c) consultancy assignments relating to corporate finance operations;
3. accept, impose, negotiate, agree and renounce to, within any of these contracts and sales, agreements, reserves, conditions, including suspensive, clauses, prices, fees, payments, bonuses, commissions and/or expense reimbursement; proceed to the payment or receipt of the same, including through settlement or offsetting, issuing and receiving receipts;
4. amend, cancel, resolve, rescind and terminate from any of these contracts and transfer deeds, also without payment and indemnity;
5. attend the Shareholders' Meetings and ordinary meetings of the companies in which the Company has an investment or interest exercising the right to vote and be elected and where necessary take actions of responsibility;
6. issue, sign and approve invoices, credit notes and debit notes and accept them; recognise and settle accounts with any persons, granting rebates, deferrals and discounts;
7. lodge and withdraw from bank current accounts through the issue of cheques and payment orders, utilising both liquidity available and credit lines granted; pay and transfer sums due to the Company; cross bank and circular cheques, money orders, postal orders and payment mandates of any kind given by third parties to the Company;

-
8. undertake any operation at the Automobile Public Register, requesting authorisations, transfers, renewals and identification of situations, validly signing the acts and documents on behalf of the Company.

The General Manager oversees the coordination of the various functions of the Company and inter-departmental relations. The General Manager is also responsible for the activities of management control.

4.5. OTHER EXECUTIVE DIRECTORS

There are no other Executive Directors apart from those indicated at point 4.4.

4.6. INDEPENDENT DIRECTORS

The Board meeting of March 12, 2021, also based on the information received from the Directors, resolved:

- that the Directors Mr. Alberto Capponi, Mr. Giuseppe Ferrero, Ms. Manuela Mezzetti, Ms. Daniela Palestro and Mr Paul Simon Schapira are independent pursuant to Article 148, paragraph 3 of the CFA (as required for Directors as per Article 147-ter, paragraph 4 of the CFA) and Article 3 of the Self-Governance Code and Article 2 of the New Corporate Governance Code;
- that the number of Independent Non-Executive Directors of the Company is adequate compared to the size of the Board of Directors and the activities undertaken by the Company, in accordance with the applicable criteria 3.C.3 of the Self-Governance Code and Article 2 of the New Corporate Governance Code, as well as the provisions issued by Borsa Italiana for listing on the Star segment of the stock exchange.

During the year, in application of the criteria set out in the Self-Governance Code, the Board assessed and confirmed the satisfaction of independence requirements by each of the Non-Executive Directors mentioned above.

The Board of Statutory Auditors confirmed the correct application of the assessment criteria and procedures adopted by the Board to evaluate the independence of its members.

During the year, on the initiative of the Lead Independent Director, the Independent Directors met once in the absence of the other Directors.

4.7. LEAD INDEPENDENT DIRECTOR

In compliance with the provisions of the Self-Governance Code, the Board of Directors of May 2, 2019 appointed the Independent and Non-Executive Director Mr. Alberto Capponi as the Lead Independent Director pursuant to the Self-Governance Code, attributing to him the responsibilities and duties contained therein. The Lead Independent Director works with the Chairman in order to guarantee that the Directors be fully and immediately informed. The Lead Independent Director calls at least once a year a meeting of only Independent Directors for a discussion on issues related to the functioning of the Board or business operations.

5. PROCESSING OF CORPORATE INFORMATION

CODE OF CONDUCT IN RELATION TO CORPORATE INFORMATION TO THE MARKET

On March 9, 2018, the Board of Directors of TIP approved the updating of the procedure (previously adopted on July 28, 2005) for the management and handling of price sensitive information, as well as the procedure for communication, both internally and externally to the company, of documents and information relating to TIP and its significant subsidiaries with particular reference to price sensitive information, ensuring such are updated in order to guarantee their compliance with current regulatory provisions. The system of internal procedures was also expanded by the adoption of the “Procedure for Management of the Insider Register” and the “Market Abuse Procedure”. This latter Procedure governs various activities, including, without limitation: (i) the purchase and sale of financial instruments and of all other quoted instruments issued by issuers for which TIP is operating, undertaken by employees drawing on their private accounts or on company accounts; (ii) the circulation of the information acquired; (iii) the contacting of potential buyers and sellers; and (iv) financial support within the framework of public offerings and admission to listing.

The procedure for the handling of price sensitive information was issued enacting Articles 17 and 18 of MAR Regulation and of the provisions of EU Regulations No. 2016/347 and 2016/1055 as well as: (a) the provisions of Article 114, paragraphs 1 and 115-bis of the CFA; (b) the provisions relating to corporate disclosure as per Consob Issuers’ Regulation; (c) the provisions as per corporate disclosure in accordance with the current regulations of the markets organised and managed by Borsa Italiana S.p.A.; (d) the provisions in relation to corporate disclosure pursuant to the current instructions of the Stock Exchange regulation; (e) the recommendations and opinions issued by ESMA (Guidelines, Q&A) (f) the recommendations adopted by Consob (Guideline No. 1/2017 - Management of Insider Information) and communications issued.

The procedures concerning insider information were updated following the entry into force of the Regulation EU 2016/679 on personal data protection (GDPR) and approved by the Board of Directors on March 14, 2019.

The Executive Vice Chairman is the Responsible Officer tasked with implementing procedures relating to Insider Information and the General Manager is his deputy.

Instructions provided in the aforementioned Consob Guidelines No. 1/2017 have been incorporated into the procedures. It will be recalled that the Guidelines provide operating instructions that may be useful in best implementing European regulations in the light of the specific characteristics of the national framework with regard to: (i) the organisational process for managing obligations relating to the publication of Insider Information; and (ii) management of the Insider Register.

For further information about the Organisational Model and Supervisory Board, see paragraph 11.3 of this Report below.

6. INTERNAL BOARD COMMITTEES

The Board of Directors of the Company on May 2, 2019 set up the Remuneration Committee (see paragraph 8 below) and the Control and Risks and Related Parties Committee (see paragraph 10 below). From March 12, 2021, the Control and Risks and Related Parties Committee has also been assigned tasks relating to sustainability by carrying out support and advisory functions for the Board of Directors (functions that will be illustrated in the Corporate Governance Report for the year 2021).

The Board of Directors applies, in relation to the setting up and functioning of the Internal Committees to the Board, the principles and applicative criteria as per Article 4 of the Self-Governance Code, as further illustrated below in the present Report.

The Company ensures adequate financial resources to the committees for the undertaking of their duties within the budget limits approved by the Board.

7. APPOINTMENTS COMMITTEE

An appointments committee was not set up. Given the characteristics and operations of the Issuer, the Board of Directors considered it preferable to retain these powers.

8. REMUNERATION COMMITTEE

Composition and functioning of the Remuneration Committee

The Remuneration Committee is composed of the Independent Directors Mr. Alberto Capponi, Mr. Giuseppe Ferrero and Ms. Manuela Mezzetti. They have adequate accounting and finance experience.

The Chairman of the Remuneration Committee is Mr. Giuseppe Ferrero and was appointed by the Committee.

The Regulations of the Remuneration Committee adopted by the Board of Directors on November 12, 2010, and subsequently modified on March 11, 2015, provides that the Committee is comprised of three Independent Non-Executive Directors. The Regulation governs the composition, functioning and duties of the Remuneration Committee, applicable and integration to those as per Articles 4 and 6 of the Self-Governance Code relating to Remuneration Committees.

The number of meetings held by the Committee and the percentage participation of each member to these meetings is illustrated in Table 1 of the Attachment to the present Report. No Director takes part in the meetings of the Remuneration Committee in which the proposals to the Board of Directors relating to their remuneration is being discussed.

The average duration of the committee meetings was 30 minutes depending upon the matters on the Agenda. One member of the Board of Statutory Auditors attended the meetings. The Committee may request external parties to attend the meeting, on the invitation of the Chairman of the Committee, where the Committee consider such appropriate in relation to the matter on the Agenda.

Minutes were kept of the meetings and the Chairman of the Committee reported upon each meeting to the next Board of Directors' meeting.

For the year 2021, at the current date one meeting has been scheduled which has been held.

Functions of the Remuneration Committee

The Committee has the role of making proposals and consultation for the Board of Directors in relation to the remuneration of Directors and Executives with Strategic Responsibility and the appointment of Directors.

Specifically, the Committee:

- a) presents proposals to the Board of Directors for the remuneration of executive directors and senior management, the General Manager and Executives with Strategic Responsibility, as well as the correct identification and determination of adequate performance objectives related to the variable component of such remuneration;
- b) presents to the Board of Directors proposals in relation to the variable component of remuneration of employees/associates;
- c) presents proposals to the Board of Directors for share-based payments or other financial instruments and advises the Board of Directors in the preparation and implementation of the same;
- d) presents, in general, proposals to the Board of Directors on the adoption and/or review of the Remuneration Policy;
- e) periodically evaluates the adequacy, compliance and correct application of the Remuneration Policy, utilising information provided by the Executive Directors;
- f) monitors the application of the decisions adopted by the Board on remuneration policy;
- g) reports annually to the shareholders on the activities undertaken in the year.

During the year, the activities undertaken by the Remuneration Committee were principally focused on the presentation of proposals to the Board of Directors for the remuneration of the Executive Directors and senior management and on the variable component of remuneration for employees of the Company. The Remuneration Committee also formulated proposals and expressed its opinions on the incentive plan designated "TIP 2019/2021 Performance Shares Plan" and on the award of the shares.

In the undertaking of the functions the Remuneration Committee may access information and departments necessary for their duties, utilising both employees of the company and external consultants on remuneration policies (and with prior verification that these are not in conflict of interest with an independent opinion), in this latter case within the terms established by the Board of Directors.

No financial resources have been earmarked for the Remuneration Committee as the latter avails itself, to carry out its role, of the Issuer's corporate resources and structures.

9. REMUNERATION OF DIRECTORS

The Board determined, after examining the proposals of the Remuneration Committee and after consultation with the Board of Statutory Auditors, the remuneration of the Executive Directors and senior management, as well as the division of the total fees to the members of the Board. The total remuneration of Non-Executive Directors approved by the Shareholders' Meeting of April 30, 2019 is Euro 180,000 annually, divided between the Directors equally (Euro 30,000 each).

TIP adopted a General Policy for the Remuneration of Directors and Executives with Strategic Responsibility.

For information on the General Remuneration policy adopted by the Company and for information on the remuneration of the members of the Board of Directors and the Executives with Strategic Responsibility in the year reference should be made to the Remuneration Report and the remuneration paid published separately and prepared pursuant to Article 123-*ter* of the CFA and 84-*quater* of the Consob Issuer's Regulation ("Remuneration Report") available within the terms required by law on the internet site of the Company at www.tipspa.it in the section "Corporate Governance". This report illustrates the manner in which the Company applied the provisions of the Self-Governance Code.

10. CONTROL AND RISKS COMMITTEE

Composition, functioning and functions of the Control, Risks and Related Parties Committee

The Board of Directors meeting of May 2, 2019 internally appointed the Control and Risks and Related Parties Committee and appointed the members of the Committee as the Independent and Non-Executive Directors Mr. Alberto Capponi, Ms. Manuela Mezzetti and Ms. Daniela Palestra. Manuela Mezzetti has been appointed Chairperson.

The Chairman of the Control and Risks and Related Parties Committee was chosen by the Committee.

The composition of the Committee is in accordance with Article 7 of the Self-Governance Code.

The Board of Directors assessed that all the members of Control and Risks and Related Parties Committee have adequate accounting and financial experience.

The Regulation of the Risks and Control and Related Parties Committee and the procedures for Related Party Transactions were approved by the Board of Directors on November 12, 2010 and subsequently amended on November 14, 2013, March 11, 2015, March 14, 2016, July 27, 2016 and March 14, 2019 (in this latter case, as limited to the update to Appendix 1 in reference to the processing of personal data).

The Control and Risks and Related Parties Committee Regulations provide that the Committee is composed of at least three Non-Executive and Independent Directors. The Regulation governs the composition, functioning and duties of the Committee, applicable and integration to those as per Articles 4 and 7 of the Self-Governance Code compatible with the provisions of Legislative Decree No. 39 of January 27, 2010.

The Control and Risks and Related Parties Committee has the functions of consultation and proposals to the Board of Directors. In particular the regulation of the Committee provides for proposals to the Board of Directors:

- a) on the definition of the guidelines of the internal control and risk management system, so that the principal risks of the Company are correctly identified, as well as adequately measured, managed and monitored;
- b) on the determination of the level of compatibility of the risks as per letter a) above with the management of the operations in line with the strategic objectives identified;
- c) on the evaluation, at least on an annual basis, of the adequacy of the internal control and risk management system with the particular characteristics of the Company and the risk profile assumed as well as its efficacy;
- d) on the approval, at least on an annual basis, of the work plan drawn up by the Internal Audit Department manager, after consultation with the Board of Statutory Auditors and the Director in charge of the internal control and risk management system;
- e) on the description, in the corporate governance report, of the main characteristics of the internal control and risk management system, expressing its assessment on the overall adequacy;
- f) on the evaluation, after consultation with the Board of Statutory Auditors, of the results of the independent audit firm's letter of recommendations;
- g) on the proposal relating to the appointment, revocation and remuneration of the Internal Audit Manager and on the adequacy of the resources assigned to this latter for these activities.

The Control and Risks and Related Parties Committee, in assisting the Board of Directors, is also assigned the following duties:

- evaluate, together with the Executive responsible for the preparation of corporate accounting documents following consultation with the auditors and the Board of Statutory Auditors, the correct application of the accounting principles and their uniformity in the preparation of the financial reports;

-
- express opinions on specific aspects concerning the identification of the principal corporate risks;
 - examine the periodic reports, concerning the valuation of the internal control and risk management system, and those of particular size, prepared by the Internal Audit Department;
 - monitor the independence, adequacy, efficacy and efficiency of the Internal Audit Department;
 - carry out duties given to it by the Board of Directors;
 - support, with appropriate investigative activities, the evaluations and decisions of the Board of Directors concerning the management of risks from events which the Board of Directors becomes aware of.

The Control and Risks and Related Parties Committee may request the Internal Audit Manager to carry out verifications on specific operational areas, simultaneously communicating such to the Chairman of the Board of Statutory Auditors, to the Chairman of the Board of Directors and to the Director in charge of the internal control and risk management system, except where these verifications specifically refer to the activities of these parties.

The Control and Risks and Related Parties Committee may access all information and departments necessary for the undertaking of their duties, as well as utilising external consultants, within the budget approved by the Board of Directors.

The Control and Risks and Related Parties Committee, at least every six months, at the time of the approval of the annual and half-yearly accounts, reports to the Board on the work carried out and the adequacy of the internal control and risk management system. The Chairman of the Committee provides disclosure upon all Committee meetings to the next Board of Directors meeting.

The Control and Risks and Related Parties Committee also includes the functions and duties of the Committee for Transactions with Related Parties in relation to the Procedures for Transactions with Related Parties adopted by the Issuer.

In relation to the Procedure for Transactions with Related Parties, the Control and Risks and Related Parties Committee has the duty to present opinions in the interest of the Company on the undertaking of Transactions with Related Parties, whether they are Significant or Minor Operations, expressing an opinion in relation to their interest for the company and substantial correctness in relation to their conditions, with the receipt of timely and adequate documentation.

Subject to the relevant regulatory legislative provisions, in order to permit the Board of Directors to adopt the Procedures for the management of the Transactions with Related Parties, *inter alia*, the Control and Risks and Related Parties Committee:

- a. analyses the content of the procedure prepared by the Company, assessing conformity with regulations and adequacy to the overall operational activities. In particular, it evaluates:
 1. the criteria and procedures for the identification of the Related Parties;
 2. the criteria and procedures for the identification of Significant Operations;

-
3. the compliance with regulations in the cases of exemption from the application of the specific procedures. Specifically:
 - (i) the criteria and procedures for the identification of Minor Operations;
 - (ii) the criteria and procedures for the identification of Ordinary Transactions;
 - (iii) the underlying logic for the adoption of standard resolutions;
 - (iv) in the event of urgency as per the Procedures for the management of Related Party Transactions prepared by the Company;
 4. the procedures for the implementation and approval of Transactions with Related Parties;
 5. the procedures and terms to provide members of the Committee with documentation on the Transactions with Related Parties before the resolution, as well as during and after the execution of the same;
- b. express and send to the Board of Directors an opinion on the assessments at point a) above;
 - c. proposes to the Board of Directors amendments or supplements to the Related Party Transactions Procedures.

With reference to Non-Significant Transactions, the Committee:

- a) receives timely and before the relative approval by the relevant boards, adequate and complete information on this operation.
- b) assesses the interest of TIP in undertaking the transaction subject to the evaluation of the Committee;
- c) assesses the value and the substantial correctness of the conditions of the transaction proposed. When the transaction conditions are equivalent to market or standard conditions, the documentation must contain objective corroborated evidence;
- d) prepares a written opinion which indicates the reasoning of the evaluations undertaken by the Committee;
- e) transmits to the Board of Directors and to the Board of Statutory Auditors their opinion within a reasonable time period from the date of receipt of the information at sub a) and, in any case, within the time period for the approval of the transaction.

With reference to Significant Transactions, the Committee:

- a) receives, appropriately in advance and before the relative approval by the competent corporate board, adequate and complete information on the transaction. Where the transaction is subject to an information document pursuant to Article 5 of the Regulation concerning related party transactions, adopted by Consob motion No. 17221 of March 12, 2010 and subsequent amendments and integrations, including the attachments (the “Consob Related Parties Regulation”), the Committee receives information which must be similar to that indicated in Attachment 4 of the Consob Related Parties Regulation;
- b) is involved in the negotiation and completion phases of the transaction. The Committee may request information and formulate observations for the Chief Executive Officer and for the persons in charge of the negotiations or undertaking the transaction in relation to the profile of the information flows received;

-
- c) may request information and formulate observations for the executive bodies and parties in charge of the negotiations and undertaking the transaction;
 - d) assesses the interest of the Company in undertaking the transaction subject to the evaluation of the Committee;
 - e) assesses the value and the substantial correctness of the conditions of the transaction proposed. When the transaction conditions are equivalent to market or standard conditions, the documentation must contain objective corroborated evidence;
 - f) prepares a written opinion which indicates the reasoning of the assessments undertaken by the Committee;
 - g) sends to the Board of Directors and to the Board of Statutory Auditors their opinion within a reasonable time period from the date of receipt of the information at sub a) and, in any case, within the time period for the approval of the transaction.

During the year, the activities undertaken by the Control and Risks and Related Parties Committee were principally focused on the assessment, together with the Executive responsible for the preparation of the corporate accounting documents and having consulted with the audit firm and the Board of Statutory Auditors, of the correct utilisation of the accounting principles and their uniformity in the preparation of the periodic financial reports and on the review of the periodic reports on the assessment of the internal control and risk management system, and the reports prepared by the Internal Audit Manager. The Control and Risk and Related Parties Committee reviewed the content of the verifications undertaken by the Internal Audit Manager, the results arising, the proposals presented and the evaluations in relation to solutions for the Issuer.

The Control and Risks and Related Parties Committee also provided support on a continual basis to the Board of Directors on the assessment of the adequacy of the internal control and risk management system with the particular characteristics of the Company and the risk profile assumed, as well as on the efficiency of the system. The Control and Risk and Related Parties Committee selected areas and processes of particular sensitivity and importance, given the sector in which the Issuer operates, in order to undertake specific detailed reviews. In addition, during the year the Committee, in its role as Committee for Transactions with Related Parties, reviewed and resolved upon some Transactions with Related Parties undertaken by the Issuer.

The number of meetings held by the Committee and the percentage participation of each member to these meetings is illustrated in Table 1 of the Attachment to the present Report. The average duration of the committee meetings was 30 minutes depending upon the matters on the Agenda. The Chairman of the Board of the Statutory Auditors and other Statutory Auditors attended these meetings.

The meetings were appropriately minuted. The Organisational Regulation of the Control and Risks and Related Parties Committee, establishes that the Chairman of the Committee provides disclosure upon all Committee meetings to the next appropriate Board of Directors meeting.

No financial resources have been earmarked for the Control and Risks and Related Parties Committee as the latter avails itself, to carry out its role, of the Issuer's corporate resources and structures.

11. INTERNAL CONTROL AND RISK MANAGEMENT SYSTEM

Pursuant to Article 7.C.1 of the Self-Governance Code, the Board of Directors, with prior consultation with the Control and Risks and Related Parties Committee:

- a) defines the nature and level of risk compatible with the strategic objectives of the Issuer;
- b) defines the guidelines of the internal control and risk management system, so that the main risks connected to the Issuer and its subsidiaries are correctly identified, as well as adequately measured, managed and monitored, in addition to determining the criteria of compatibility of these risks in line with the strategic objectives of the company;
- c) evaluates at least annually, the compliance of the internal control and risk management system with the particular characteristics of the company and the risk profile assumed, as well as its efficacy;
- d) approves, at least on an annual basis, the work plan drawn up by the Internal Audit Department manager, after consultation with the Board of Statutory Auditors and the Director in charge of the internal control and risk management system;
- e) describes, in the corporate governance report, the main characteristics of the internal control and risk management system, expressing its assessment on its overall adequacy;
- f) evaluates, after consultation with the Board of Statutory Auditors, the results of the independent audit firm's letter of recommendations and of the report on fundamental questions arising during the audit of the accounts.

During the exercise of these functions, the Board of Directors was supported by the Executive in charge of the internal control and risk management system and of the Control and Risks and Related Parties Committee.

On March 12, 2021, the Board of Directors approved the annual self-assessment document on the functioning of the Board of Directors of the Issuer for the Year. This document reports on the evaluation of the Internal Control and Risk Management System.

The areas of activity of the Issuer and the relative procedures of internal control and risk management referred – as for previous years – in particular to the following areas:

- 1) operational activities;
- 2) investments and divestments
- 3) administrative aspects;
- 4) management control.

The Board of Directors on March 12, 2021 evaluated the adequacy, efficiency and effective functioning of the Internal Control and Risk Management System assessing that the Issuer's internal control and risk management system is adequate for its size and to provide reasonable assurance on the identification and monitoring of the business risks in compliance with applicable regulations.

The assessment was made with particular reference to that reported by the Board of Statutory Auditors and by the company which the Issuer has awarded the outsourcing of the Internal Audit Function.

For the description of the principal characteristics of the risk management and internal control system in relation to the financial disclosure process in accordance with Article 123-*bis*, paragraph 2, letter b), of the Consolidated Finance Act reference should be made to Attachment 3 of the present Report.

11.1. DIRECTOR IN CHARGE OF THE INTERNAL CONTROL AND RISK MANAGEMENT SYSTEM

The Board of Directors on May 2, 2019 appointed the Executive Director Ms. Alessandra Gritti as Executive Officer to oversee the functioning of the internal control and risk management system.

The Board of Directors attributed to the Executive Director Ms. Alessandra Gritti responsibility in relation to the adequacy of the information produced by the internal control system in relation to management reporting, with particular reference to the identification of the business risks and structure of the reporting system. The Director in Charge of the internal control and risk management system reports directly to the person responsible for the internal administrative management and the shareholder secretary which is a staff position.

The Director in charge of the functioning of the internal control and risk management system:

- identifies the main business risks (strategic, operational, financial and compliance), taking into account the characteristics of the activities undertaken by the Issuer and by its subsidiaries, and periodically presents them for review to the Board of Directors;
- implements the guidelines defined by the Board, and supervises the planning, realisation and management of the internal control and risk management system, constantly verifying its adequacy and efficiency;
- has adapted the system to the dynamics of the operating conditions and legal and regulatory framework;
- in the undertaking of his functions, he did not report upon problems or critical areas during the year;
- has the power to request to the external Internal Audit Manager the undertaking of verifications on specific operational areas and on the compliance of internal procedures and rules in the execution of business operations, simultaneously communicating such to the Chairman of the Board of Directors, the Chairman of the Control and Risks and Related Parties Committee and to the Chairman of the Board of Statutory Auditors.

The General Manager is responsible for the activities of management control.

11.2. INTERNAL AUDIT MANAGER

On May 15, 2013, the Board of Directors, on the proposal of the Director in Charge of the internal control and risk management system, with the favourable approval of the Control and Risks and Related Parties Committee and after consultation with the Board of Statutory Auditors, conferred the appointment to Conformist in Finance S.r.l., company with adequate professional capacity, independence and organisation, for the undertaking in outsourcing of the activities and duties related to the Internal Audit Function, appointing the Person Responsible for the Internal Audit Function as the Mr. Marco Spatola and determining the remuneration of the Internal Audit Manager in line with company policies.

The Internal Audit Manager is not responsible for any operational areas and hierarchically reports to the Board of Directors.

Pursuant to the provisions of Article 7.C.5 of the Civil Code, the Internal Audit Manager:

- a) verifies (and during the year verified), on an ongoing basis and in relation to specific needs and in compliance with best international standards, the functioning and suitability of the internal control and risks management system, through an audit plan, approved by the Board of Directors, based on an analysis and prioritisation process of the principal business risks;
- b) has direct access to all information necessary for the conduct of his duties;
- c) prepares (and during the Year prepared) periodic reports containing adequate information on activities and transmitted such to the Chairman of the Control and Risks and Related Parties Committee, the Chairman of the Board of Statutory Auditors, the Chairman of the Board of Directors and the Director in Charge of the internal control and risk management system, illustrating the manner in which the management of the risks were undertaken in compliance with the plans defined for their containment, in addition to providing an assessment on the overall adequacy of the internal control and risk management system.
- d) verifies (and during the year verified) the reliability of the information systems included in the accounting systems.

Following the activities undertaken during the year, the Internal Audit Manager did not report any particular significant matters or of urgency within his report.

In line with the Audit Plan, the Internal Audit Manager during the year undertook 19 interventions focused on the following activities:

- audits of compliance with obligations applicable to listed issuers;
- audits of compliance with the operating procedures adopted by the Company and applicable legislation.

The Internal Audit Department also undertakes periodic meetings and/or discussions with the Control and Risks and Related Parties Committee, the Supervisory Board and with the Independent Audit firm in order to: i) outline procedures for interaction between these parties in pursuing maximum efficiency; ii) coordinate actions, in accordance with their respective duties and responsibilities, iii) maintain the company processes are continually updated and iv) obtain reports of deficiencies and malfunctioning which these bodies may have identified in the undertaking of their respective activities.

The Board of Directors set aside for the Internal Audit Department a sum of Euro 15,000 for its activities, considered in line with the company policies and adequate for the carrying out of the related activities.

11.3. ORGANISATION MODEL PURSUANT TO LEGISLATIVE DECREE 231/2001

Legislative Decree No. 231 of June 8, 2001 (also hereafter the “Decree”) introduced into Italian Legislation a form of responsibility, known as “administrative offense”, for companies, associations and entities in general, following the committal, in their interest or advantage, by a party that holds a pivotal or subordinate role within their organisation, of an unlawful act of the offenses included therein.

Corporate responsibility may however be excluded, where the entity demonstrates before the undertaking of any unlawful act to have adopted and efficiently implemented an organisational, management and control model (hereafter also the “Model”) capable of preventing the committal of the offenses contained in the Decree.

For these purposes the Company adopted a Model in 2005.

With the purposes of ensuring the efficient implementation of the Model, the Company also set up a Supervisory Board (also “SB”), which was assigned the responsibilities as per Article 6, paragraph 1, point b) of the Decree.

The Company also periodically updates the Model adopted, in view of new and further unlawful acts included in the Decree. Specifically:

- in March 2009, the TIP Model was updated in order to adopt the model to the new and further unlawful acts introduced in the Decree subsequent to the adoption of the Model by TIP in 2005;
- in February 2013, the TIP Model was updated in order to adopt the model to the new and further unlawful acts introduced in the Decree subsequent to the update of the Model by TIP in 2009;
- in February 2015, (with the approval by the Board of Directors on March 11, 2015), the TIP Model was updated in order to update the Model following the introduction of anti-money laundering offenses.
- in March 2018, (with the approval by the Board of Directors on March 9, 2018) the TIP Model was updated with the introduction of new offenses introduced. The Ethics Code was also updated;
- in March 2019 (with the approval by the Board of Directors on March 14, 2019) the TIP Model was updated by virtue of the entry into force of Law No. 3/2019, enacting the “Measures to counter offences against the public administration, the time-barring of offences and the transparency of political parties and their movements” which, by expanding the list of offences under the cases indicated in Article 346-bis of the Criminal Code, has amended Article 25 of Legislative Decree No. 231/2001 concerning Offences against the Public Administration. The Ethics Code was also updated;

- in December 2019 (with approval by the Board of Directors on December 9, 2019) TIP's Model was updated so that its special section would reflect the predicate offences recently introduced to Legislative Decree No. 231/01, including cybercrimes and unlawful data processing, recently added to Article 24-*bis*, and the new predicate offences of fraud in sporting competitions and tax offences;
- in March 2020 (with approval by the Board of Directors on March 11, 2020) TIP's Model was updated so that its special section would reflect an additional expansion of the section on tax offences in the light of the recently enacted legislation.
- between the end of 2020 and the beginning of 2021, the TIP Model was updated again following publication in the Official Gazette No. 177 of July 15, 2020 of Legislative Decree No. 75 of July 14, 2020, which transposed in Italy the EU Directive 2017/1371 (better known as the PIF Directive), on combating fraud affecting the financial interests of the European Union by means of criminal law.

In particular, the recent updating of the Model adopted by the Company concerned application of new regulations, outlined below:

- criminal organisational crimes, introduced by Article 2, paragraph 29, of Law No. 94 of July 15, 2009, which was included in Legislative Decree 231/2001 Article 24-*ter*;
- industrial and commercial crimes, introduced by Article 15, paragraph 7, letter b), of Law No. 99 of July 23, 2009, which was included in Legislative Decree 231/2001 Article 25-*bis.1*;
- corporate offenses, introduced by Legislative Decree No. 61 of April 11, 2002 which was included in Legislative Decree 231/2001 Article 25-*ter*. This article was subsequently modified by Law No. 190 of November 6, 2012 which introduced Article 2635 of the Civil Code;
- crimes in relation to violation of author's rights, introduced by Article 15, paragraph 7, letter c), of Law No. 99 of July 23, 2009 which was included in Legislative Decree 231/2001 Article 25-*novies*;
- induction not to provide declarations or to provide false declarations to the authorities, introduced by Article 4 of Law No. 116 of August 3, 2009, as replaced by Article 2, paragraph 1, of Legislative Decree No. 121 of July 7, 2011, included in Legislative Decree No. 231/2001 Article 25-*decies*;
- environmental offenses, introduced by Article 4, paragraph 2, Law No. 116 of August 3, 2009, as replaced by Article 2, paragraph 1, of Legislative Decree No. 121 of July 7, 2011, which was included in Legislative Decree No. 231/2001 Article 25-*undecies*;
- offenses concerning employment of illegal aliens, introduced by Article 2 of Legislative Decree No. 109 of July 16, 2012, which was included in Legislative Decree No. 231/2001 Article 25-*duodecies*;
- offence of racism and xenophobia, introduced by Law No. 167/2017, subsequently amended by Legislative Decree No. 21/2018, which included Article 25-*terdecies* among the Legislative Decree No. 231/01 predicate offences;
- anti-money laundering offenses pursuant to Legislative Decree No. 231/01 (Law 186/2014 which modified Article 25-*octies* of the decree including this offense);
- breach of legislation governing the national cybersecurity perimeter pursuant to Article 1, paragraph 11, of Law Decree No. 105 of September 21, 2019, which amended Article 24-*bis* of Legislative Decree No. 231/01 on cybercrimes;

- Sporting fraud, use of unlawful devices in gambling, betting and other games of chance, introduced in Law No. 39, included in Legislative Decree No. 231/01 as Article 25 *quaterdecies*;
- tax offences, introduced by Law No. 157/2019, which added Article 25-*quinquiesdecies* to the list of Legislative Decree No. 231/01 predicate offences.
- with the implementation of the PIF Directive, amendments have been made to certain offences in the catalogue contained in Legislative Decree No. 231/01 and a new special section has been added. Specifically:
 - the offences referred to in Articles 24 and 25 of Legislative Decree No. 231/01 concerning offences against the Public Administration were modified/updated;
 - new offences have been included in the special section dedicated to fiscal crimes, pursuant to Article 25-*quinquiesdecies*, Legislative Decree No. 231/2001;
 - a new special section has been included dedicated to smuggling offences, introduced in the new Article 25-*sexiesdecies* of Legislative Decree No. 231/2001.

The updating of the Model was undertaken through the revision and analysis of corporate documentation (pursuant to the Decree) and through specific interventions undertaken by the Chief Executive Officer of the Company, in order to:

- ensure the maintenance of the same organisational structure within the Company as that illustrated in previous updating activities;
- ensure the same procedures carried out by the Company as those undertaken during previous updating activities;
- verify the comprehensiveness of the new and further “offense risks” identified;
- verify the effectiveness of the controls in place (procedures, instructions, authorisations, logical security systems etc.) in order to discourage or impede any unlawful behaviour;
- communicate the improvement errors identified (as gap compared to existing controls) and the action plans proposed to overcome these gaps, to be undertaken through the integration of current regulations or the preparation of specific regulations.

The updating process of the Model, adopted by TIP, also concerned the following parts:

- General part of the Model, which was prepared in consideration, in addition to the current regulations in force, the guidelines issued by the principal industry bodies (example: “*Guidelines for the construction of the organisation, management and control Model pursuant to Legislative Decree 231/2001*” approved by Confindustria on March 31, 2008);
- the special part of the Model has been updated with the definitions of the responsibilities attributed to the functions forming the Company's organisation and in view of the new types of offences introduced over the years into Legislative Decree No. 231/01; in addition, the sensitive activities at greater risk of offence have been identified, the conduct required of the Model's recipients and that which is forbidden, and - lastly - the operating protocols for identifying the persons responsible for the activities, the instruments for preventing, controlling and combating the offences provided for in the legislative decree on the liability of entities have been updated;

-
- The Information systems of which the Supervisory Board is recipient/sender, which was prepared in order to formalise within a corporate document the exchange of information involving the SB, in order that they may implement adequate controls concerning unlawful acts within the Decree;
 - The Control plans of the Supervisory Board, which was updated to include further control activities, which the SB must implement in order to ensure controls over the new and further unlawful acts included in the Decree subsequent to the updating of the Model in 2009;
 - The internal procedures of the Company, which were updated in relation to the amendments made to the “Risk/control database”.

On May 15, 2009, the Risk Valuation document was also prepared pursuant to Article 17, paragraph 1, letter a) of Legislative Decree 81/08; the document was further updated on February 15, 2011 and, subsequently, on November 10, 2011, June 17, 2013, December 29, 2014, October 20, 2016 and June 15, 2018.

The Supervisory Board is composed of three members: Matteo Alessandro Pagani (Chairman), Andrea Mariani and Maurizio Barbieri.

An extract of the Model is available on the internet site of the Issuer at www.tipspa.it in the “Corporate and Governance” section.

From May 25, 2018, following the entry into force of the Regulation EU 2016/679 on personal data protection (GDPR) in all the Member States of the European Union, the company appointed the advocate Vera Cantoni as the Data Protection Officer (DPO) and implemented all the requirements envisaged by law by updating all policies in place.

11.4. INDEPENDENT AUDIT FIRM

The Shareholders' Meeting of April 9, 2014 awarded the audit of the company accounts to PricewaterhouseCoopers S.p.A. for the nine-year period 2014-2022 inclusive including in particular:

- a) audit of the separate and consolidated financial statements of TIP relating to the years ended December 31, 2014 to December 31, 2022;
- b) limited audit of the TIP consolidated half-year report at June 30 of each year for the nine year period 2014-2022, in accordance with the provisions issued by Consob;
- c) verification of correct accounting records and the correct recording of operational activities in the underlying accounting entries of TIP;
- d) verifications concerning the signing of tax declarations pursuant to current regulations”.

The assignment awarded to PricewaterhouseCoopers S.p.A will expire on the approval of the financial statements relating to the year ended December 31, 2022.

11.5. EXECUTIVE OFFICER FOR FINANCIAL REPORTING

The Board of Directors of May 2, 2019 resolved:

- to confer to Mr. Claudio Berretti, General Manager of the Company, the office of Executive Officer responsible for the preparation of financial statements pursuant to Article 154-*bis* of the CFA and relative provisions;
- to establish that the assignment as outlined in the previous point will be for a period of three years, except renewal, subject to the right of revocation of this assignment by the Board of Directors with prior obligatory consultation with the Board of Statutory Auditors and that the assignment is considered automatically revoked – subject to further agreements between the parties – in the event of termination of employment between Mr. Claudio Berretti and Company;
- to establish that the remuneration for the assignment of Executive Officer responsible for the preparation of the financial statements is included in the remuneration recognised to Mr. Claudio Berretti in his employment service of the Company.

Pursuant to Article 28 of the By-Laws, the Executive Officer responsible for the preparation of the financial statements must hold the requisites of good standing prescribed by current regulations for persons undertaking administrative and management functions and must have matured adequate experience in positions of responsibility in the exercise of their administrative and accounting activities within companies, or entities operating in the credit, financial or insurance sectors or in any case sectors closely related to the activities undertaken by the Company.

The Executive Officer responsible for the preparation of the financial statements exercises the powers and duties attributed in conformity with Article 154-*bis* of the CFA, as well as regulatory provisions in force.

The Board of Directors confers to the Executive Officer responsible for the preparation of the financial statements adequate powers and authority for the exercise of the duties in conformity with Article 154-*bis* of the CFA.

The Executive Officer Mr. Claudio Berretti possesses the requisites of good and professional standing in accordance with the By-Laws.

11.6. COORDINATION OF THE PARTIES INVOLVED IN THE INTERNAL CONTROL AND RISK MANAGEMENT SYSTEM

The Issuer, in order to guarantee coordination between the parties involved in the internal control and risk management system, ensures the implementation of adequate information flows between the parties, as well as the organisation of periodic meetings between the parties. This permits the maximum efficiency of the internal control and risk management system implemented by the Issuer while at the same time reducing any duplication activity.

12. DIRECTORS' INTERESTS AND RELATED PARTY TRANSACTIONS

The Board of Directors on November 12, 2010 approved the Procedures for Transactions with Related Parties, in compliance with the Consob Related Parties Regulation. The Procedures for Transactions with Related Parties was subsequently modified by the Board of Directors, with prior approval by the Transactions with the Related Parties Committee, on November 14, 2013, March 11, 2015, March 14, 2016, July 27, 2016 and March 14, 2019 (in this latter case, as limited to the update to Appendix 1 with regard to the processing of personal data).

The document is available on the website in the section www.tipsa.it – Corporate Governance - Control and Risks and Related Parties Committee Regulation.

13. APPOINTMENT OF STATUTORY AUDITORS

In accordance with Article 26 of the By-Laws, the Board of Statutory Auditors comprises three standing auditors and two alternate auditors, appointed by the Shareholders' Meeting and all complying with the eligibility, good standing and professionalism requirements established according to applicable legal and regulatory provisions. In particular pursuant to the provisions of Ministerial Decree No. 162 of March 30, 2000, Article 1, the matters closely relating to the activities of the Company must concern, among other matters, administrative, political economics, financial law. Persons may not be appointed to the role of statutory auditor and, if elected, must resign from office, where they are in positions of incompatibility in accordance with law or regulations, as well as persons that exceed the limit on the accumulation of offices established by applicable regulations.

The Board of Statutory Auditors verifies compliance with law and the By-Laws and the principles of correct administration and in particular on the adequacy of the administration and accounting organisation adopted by the Company and on its correct functioning. The Board of Statutory Auditors meets at least every 90 (ninety) days on the calling of any of the Board members.

The appointment of the Board of Statutory Auditors takes place according to the presentation of slates in which the candidates are listed through progressive numbering. The slate is composed of two sections: one for the candidates for the office of standing auditor and the other for candidates for the office of alternate auditor; The slates must contain at least one candidate for the position of Standing Auditor and one candidate for the position of Alternate Auditor; the number of candidates on each slate may not exceed the maximum numbers of members to be elected.

Where one of the sections in the slates or both sections contain a number of candidates equal to or higher than three, candidates must be nominated that ensure gender balance according to the provisions of the law and regulations in force.

Slates may be presented by parties which, either solely or jointly, have a shareholding representing voting rights established by applicable statutory regulations and/or current provisions for the presentation of candidates for the appointment of the Board of Directors. The shareholding necessary for the purposes of filing a slate is indicated in the Shareholders' Meeting notice called to appoint the members of the Board of Statutory Auditors.

Each shareholder (as well as (i) shareholders belonging to the same group, and therefore considered as the controlling party, also non-corporate, pursuant to Article 2359 of the Civil Code and any subsidiaries, or under common control, of the same party, or (ii) shareholders belonging to a shareholder agreement pursuant to Article 122 of the CFA, or (iii) shareholders that are otherwise related in relation to significant relationships pursuant to current statutory and/or regulatory provisions) may present or jointly present with other shareholders, directly, or through nominees, or trust companies, only one slate of candidates, with the risk of the slate being declared ineligible.

Each candidate can be presented only on one slate at the risk of being declared ineligible. The slates presented must be filed, including through correspondence, at the registered office of the Company at least twenty five days before the date called for the Shareholders' Meeting to deliberate on the appointment of the members of the Board of Statutory Auditors. Together with each slate, within the terms indicated above, the following documents must be filed:

- a) the list of shareholders presenting the slate, with indication of their name, company, registered office, the company registration office number or equivalent and the total share capital percentage held;
- b) the curriculum vitae of the candidates, containing extensive information on their personal and professional characteristics;
- c) the declaration of the shareholders other than those who hold, including jointly, a controlling or relative majority shareholding, the absence of connecting relationships with these latter;
- d) the declarations with which each candidate accepts their candidature, indicates the offices held in other companies and declares, under their own responsibility, the inexistence of any reasons for incompatibility or ineligibility, as well as attesting to their good and professional standing required by current regulations for the office of statutory auditor of the Company; The ownership of the minimum holding necessary is established considering the shares which have been registered in favour of the shareholder on the day on which the slates are filed with the Company. The relative ownership certificate may be sent after filing of the slate, although by the deadline for the publication of slates by the Company.

The slates must be made available to the public, within the terms prescribed by law, at the registered office of the company and the other means required by applicable statutory and regulatory provisions.

In the case where only one slate is filed at the expiry date of the term for presentation of the slates, or slates are only presented by related shareholders pursuant to paragraph 26.3.2 of the By-Laws, slates can be presented up to the fifth day subsequent to such date. Communication will be established in the form established by the current provisions, and the minimum percentage for the presentation of the slates established by paragraph 26.3.1 of the By-Laws will be reduced by half.

The procedure for electing Statutory Auditors is as follows:

- a) from the slate which obtained the highest number of votes in the Shareholders' Meeting, based on the progressive order on the slate, 2 standing members and 1 alternate member are elected;

b) from the slate which obtained the second highest number of votes in the Shareholders' Meeting, based on the progressive order on the slate, the remaining standing member and the other alternate member are elected.

The Chairman of the Board of Statutory Auditors shall be the first candidate on the slate indicated at letter b) above;

c) in the case of parity of votes (i.e. where two slates have both obtained the highest number of votes, or the second highest number of votes), where the parity relates to the slates that obtained the second highest number of votes, the candidate will be elected from the slate that was voted by the highest number of shareholders;

d) the candidates are elected from the slates as indicated in the previous letters a), b), c), except for the provisions in letters e) and f);

e) where only one slate is presented, all the statutory auditors will be elected from this slate. The first candidate in progressive numbering in the standing auditor section will be the Chairman of the Board of Statutory Auditors;

f) where the slate that obtained the second highest number of votes received the vote of one or more parties to be considered related, in accordance with paragraph 26.3.2 of the By-Laws, to the slate which obtained the highest number of votes, these votes will not be taken into consideration; consequently, where excluding these votes another slate would have received the second highest number of votes, the remaining statutory auditor and the remaining alternate auditor (if indicated) will be those indicated first in the progressive number in the respective sections of this other slate.

Where the composition of the Board of Statutory Auditors in both the categories of Statutory Auditor or Alternative Auditor does not ensure compliance with the gender balance regulations, taking into account their order on the slates in the respective sections, the last elected member of the slate with the highest number of votes belonging to the over-represented gender will be replaced to ensure compliance with this regulation, by the first non-elected candidate on the same slate and on the same section belonging to the under-represented gender.

Where his/her legal requisites no longer exist, the statutory auditor must leave office.

In the case of the replacement of a standing auditor, the alternate auditor, where possible, shall be taken from the same slate and his/her mandate will expire with the other members in office at the moment of his/her election to the Board, and the Chairman of the Board of Statutory Auditors shall be the statutory auditor from the slate which obtained the second highest number of votes.

Where it is not possible to proceed within the terms outlined above, the Board of Statutory Auditors will lapse immediately in its entirety and a Shareholders' Meeting must be called to appoint the Board of Statutory Auditors, in accordance with the slate voting system indicated above.

Where the Shareholders' Meeting must, pursuant to Article 2401, paragraph 1, of the Civil Code, appoint the alternative auditors to integrate the Board of Statutory Auditors, this regulation shall be made through ordinary majority, in replacement of the slate voting system indicated above.

The replacement procedure outlined in the previous paragraphs must in every case ensure compliance with the gender equality regulations in force and the By-Laws.

The statutory auditors are elected for a period of three years and until the date of the Shareholders' Meeting for the approval of the annual accounts for the last year of their appointment and they may be re-elected.

The meetings of the Board of Statutory Auditors may also be held through teleconference and/or video conference, on the condition that: a) the Chairman and the secretary of the meeting are in the same location; b) all of the participants may be identified and they can follow the discussion, receive, transmit and view documents, interact verbally and in real time on all matters. Where all of the above-mentioned conditions are complied with, the meeting shall be deemed to have been held where the Chairperson and the secretary are present.

14. COMPOSITION AND FUNCTIONING OF THE BOARD OF STATUTORY AUDITORS

The Board of Statutory Auditors was appointed by the Shareholders' Meeting of April 20, 2018 and will remain in office until the approval of the 2020 Annual Accounts.

The appointment was based on the two slates presented:

- slate no. 1 from shareholders: Giovanni Tamburi, (together with Lippiuno S.r.l.), Alessandra Gritti and Claudio Berretti, jointly holding 14,104,590 company shares, amounting to 8.812% of share capital;
- slate no. 2 from shareholders: Amundi Asset Management SGRpA manager of the following funds: Amundi Risparmio Italia and Amundi Sviluppo Italia; Arca Fondi S.G.R. S.p.A. manager of the following funds: Arca Economia Reale Equity Italia, Arca Azioni Italia and Arca Economia Reale Bilanciato Italia 30; Eurizon Capital SGR SPA manager of the following funds: Eurizon Azioni PMI Italia, Eurizon Azioni Italia, Eurizon Progetto Italia 20, Eurizon Progetto Italia 70, Eurizon PIR Italia 30, Eurizon PIR Italia Azioni e Eurizon Progetto Italia 40; Eurizon Capital S.A. manager of the following funds: Eurizon Fund - Equity Small Mid Cap Italy and Eurizon Fund - Equity Italy; Fideuram Investimenti SGR S.p.A. manager of the following funds: Piano Azioni Italia, Piano Bilanciato Italia 50, Piano Bilanciato Italia 30 and Mediolanum Flessibile Futuro Italia; Mediolanum International Funds – Challenge Funds - Challenge Italian Equity; Zenit SGR S.p.A. fund manager of the Zenit Pianeta Italia and Zenit Multistrategy Sicavazionisti fund, jointly holding 5,245,545 company shares, equal to 3.277% of share capital.

The slates include the following names:

Slate No. 1

Statutory Auditors

1. Fabio Pasquini, born in Limbiate on December 22, 1953
2. Alessandra Tronconi, born in Forlì on July 24, 1967)
3. Emanuele Cottino, born in Turin on April 2, 1951

Alternate Auditors

1. Andrea Mariani, born in Lissone (MI) on March 20, 1971
2. Paola Elisabetta Maria Galbiati, born in Milan on January 12, 1958

Slate No. 2

Statutory Auditors

1. Myriam Amato, born in Pavia on October 19, 1974

Alternate Auditors

1. Massimiliano Alberto Tonarini, born in Milan on November 6, 1968.
The slate obtained 86,760,043 votes, equal to 90.680700% of the share capital. The slate obtained 8,764,252 votes, equal to 9.160306% of the share capital.

Table 2 of the Attachments to the present Report show the composition of the Board of Statutory Auditors.

In addition, Attachment 2) shows the curriculum vitae of the members of the Board of Statutory Auditors, illustrating each Statutory Auditor's personal and professional characteristics.

The Board met 9 times during the year; the average duration of the meetings was approx. 90 minutes.

The Issuer declares that the Board of Statutory Auditors:

- evaluated the independence of its members in the first meeting after their appointment;
- evaluated the continuance of its members' independence requisites during the year; applying, in addition to the criteria as per Article 148, paragraph 3, of the CFA, the criteria of the Code with reference to the independence of the directors.

In particular, in accordance with the provisions of Regulation Q. l. 1. "Self-Assessment of the Board of Statutory Auditors" of the Rules of Conduct of the Board of Statutory Auditors of Listed Companies - April 2018 edition, Article 8 of the Self-Governance Code, Recommendation 9 of the New Corporate Governance Code and current legislation, with the self-assessment report dated March 4, 2021, the Board of Statutory Auditors carried out the self-assessment of individual subjective profiles and the self-assessment of the functioning of the Board of Statutory Auditors in its entirety. With reference to the self-assessment of the individual subjective profiles, the Board of Statutory Auditors: ascertained the existence, for each member, of their independence and their integrity, good standing, expertise and experience; positively assessed the existence, for the Board of Statutory Auditors as a whole, of the professionalism necessary to carry out its supervisory activity in an effective manner, taking into account the size and complexity of the organisational structure of the Company and the sector in which it operates; assessed the adequacy of the availability of time and resources to carry out the mandate, concluding that there are no known situations that may represent a threat to the capacity to carry out the mandate; acknowledged the correct implementation, by each Statutory Auditor, of the requirements concerning the accumulation of offices; ascertained the correct application by the Company of the diversity criteria; evaluated that, even in the absence of diversity policies other than those based on gender, the composition of the Board of Statutory Auditors is optimal since it allows for a shared line of action in supervisory activities, aimed primarily at tackling the risk profiles presented by the Company from as substantial a view point as possible, giving ample space to the contributions proposed by each of its members, so as to enhance their varying skills and professional experience. With reference to the self-assessment of the functioning of the Board of Statutory Auditors in its entirety, the Board of Statutory Auditors assessed as adequate the conduct of the meetings of the Board of Statutory Auditors, the activity carried out by the Chairperson, the exchange of relevant corporate information with the Independent Auditors, the Supervisory Body, the Internal Audit function, the Internal Committees and the Company's management, as well as the adequate and functional

participation in the meetings of the Board of Directors, the Internal Committees and the Shareholders' Meeting.

The Shareholders' Meetings of April 20, 2018 approved a gross annual remuneration of Euro 30,000 for the Chairman of the Board of Statutory Auditors and a gross annual remuneration of Euro 20,000 for each of the Standing Auditors.

The Company has not implemented initiatives for the induction of Statutory Auditors in relation to the sector in which the Issuer operates, of the business operations and of the industry in general, of the correct principles for the management of risks as well as the general self-governance and regulatory framework, taking into account that the statutory auditors in office, also in virtue of the experience matured, have an adequate knowledge of the sector of activity in which the Issuer operates, of the business operations and their performance, as well as the regulatory framework.

We also note that the statutory auditors who, on his/her own behalf or that of third parties, has an interest in a transaction of the Issuer, informs the other statutory auditors and the chairman of the Board of Director, in a timely and comprehensive manner, regarding the nature, terms, origin and extent of his/her interest.

It is recalled that Legislative Decree No. 39/2001 (*"Implementation of EU Directive No. 43/2006, relating to the audit of separate and consolidated annual accounts, which modifies EU Directive 78/660 and EU Directive 83/349, and which revokes EU Directive 84/253"*) attributed to the Board of Statutory Auditors the functions of Internal Control and Audit Committee and, in particular the oversight functions on (i) financial reporting process; (ii) efficiency of the internal control system, internal audit, where applicable, and risk management; (iii) audit of the separate and consolidated annual accounts; (iv) independence of the auditor, in particular in relation to non-audit services by the party providing audit services.

The Board of Statutory Auditors reviewed the independence of the audit firm, ensuring compliance with regulatory provisions, and the nature and extent of the various services other than audit.

The Board of Statutory Auditors, in discharging its duties, coordinated with the Control and Risks and Related Parties Committee, through the full participation of the Chairman of the Board of Statutory Auditors, as well as the other Standing Auditors, at the meetings of this Committee and with the Internal Audit Manager.

Diversity criteria and policies

The Issuer applied diversity criteria, including gender criteria, to the composition of the Board of Statutory Auditors. A third of the members of the Board of Statutory Auditors are from the under-represented gender.

The Issuer's By-Laws provide for an appointment mechanism procedure to be carried out until the Board of Statutory Auditors is made up of a number of Statutory Auditors of the under-represented gender at least equal to the number established by the law and regulations in force.

As regards possible diversity policies in respect of the age, gender composition and training and professional background, the Issuer, also in consideration of specific company activities, has not considered it appropriate to introduce additional policies in the Year.

15. RELATIONS WITH SHAREHOLDERS

Information is available for the exercise of the rights of all shareholders on the website of the Issuer (“www.tipspa.it”), under the section “Investor Relations”.

In particular, this section contains financial documents (annual report, half-year report and quarterly reports etc.), corporate documents for the market (press releases, corporate calendar events, reports, financial notices etc.), the Code of Ethics, press area and all communication instruments in order to proactively inform the market on financial and corporate information of the Issuer.

The website also contains a Questions and Answers section for shareholders and where the Issuer provides specific replies.

The contact person for relations with shareholders is the Vice Chairman and Executive Director Ms. Alessandra Gritti.

The website of the company is regularly updated in order to render timely and easy access to information on the Issuer.

16. SHAREHOLDERS' MEETINGS

The calling of the Shareholders' Meeting, its correct constitution, the validity of the resolutions as well as the right to attend and the representation of shareholders are governed by applicable legislative and regulatory provisions.

In accordance with Article 12 of the By-Laws, the Shareholders' Meetings are held in ordinary and extraordinary session as per the provisions of law.

The Ordinary Shareholders' Meeting approves the financial statements, appoints and revokes the members of the Board of Directors, appoints the Board of Statutory Auditors and its Chairman, confers and revokes the appointment of the independent auditors, determines the remuneration of the Directors and of the Statutory Auditors, as well as the independent audit firm, deliberates upon actions of responsibility against Directors and Statutory Auditors, approves and modifies any Shareholder Meeting regulations, deliberates upon other items attributed by law, as well as any authorisations required by the by-laws of acts undertaken by the directors.

The Extraordinary Shareholders' Meeting deliberates on matters established by law.

The Shareholders' Meeting is called by the Board of Directors at the registered office of the company or at another location, in the national territory, in accordance with the indications in the call notice.

The call notice is published in accordance with the terms of current regulations.

The call notice of the Shareholders' Meeting must contain the information required by Article 125-bis, paragraph 4, of the CFA and in other applicable legislative and regulatory provisions.

The Ordinary Shareholders' Meeting is called where permitted by law and whenever the Board of Directors considers appropriate, at least once a year within 120 days from the end of the financial year or, in the case in which the Company must prepare consolidated financial

statements or if particular needs concerning the structure and scope of the Company so require, within the extended period of 180 days. In this latter case, the Directors must illustrate in the report as required by Article 2428 of the Civil Code, the reasons for the extended period.

The Shareholders' Meeting may also be called by the Board of Directors on the request of shareholders holding at least one-twentieth of the share capital, within the provisions of Article 2367, final paragraph, of the Civil Code, or by the Board of Statutory Auditors or by at least 2 of its members.

The Extraordinary Shareholders' Meeting may be called whenever the Board of Directors considers it appropriate or when there is a request in accordance with the provisions of law and for the purposes reserved therein.

The shareholders that, even jointly, represent at least one-fortieth of the share capital may request, in accordance with the terms and provisions of applicable legislation and regulations, supplementation of the matters on the Agenda, indicating in the request the further matters or present proposals on matters already on the Agenda.

In relation to attendance at the Shareholders' Meeting and the exercise of the voting rights by the shareholders, on each convocation the Issuer informs the shareholders of the possibility of being represented through written proxy in accordance with current regulations, or to confer, without expense, to the person that the Issuer identifies as the designated representative pursuant to Article 135-*undees* of the CFA, a proxy to participate at the Shareholders' Meeting with voting instructions on all or some of the proposals on the Agenda.

The Issuer applies Shareholders' Meeting regulations which govern the functioning of the Ordinary and Extraordinary Shareholders' Meetings and guarantee the right of each shareholder to speak on arguments under discussion ("Shareholders' Meeting Regulation").

In particular, in accordance with Article 19 of the Shareholders' Meeting Regulations all legitimate attendees of the Shareholders' Meeting may take the floor through raising of the hand. For the purposes of the widest participation in the discussions and having regard to the subject matter and importance of the arguments on the Agenda, each intervention may have a maximum duration of 15 (fifteen) minutes, or a lower time period established from time to time by the Chair of the Shareholders' Meeting as permitted by Article 19 of the Shareholders' Meeting Regulation.

During the year the directors were always present at the Shareholders' Meetings with a minimum of 2 (two) directors out of a total of 9 and, on each occasion, they prepared in advance an illustrative report and subsequently reported to the Shareholders' Meeting in relation to the matters on the Agenda, providing replies to questions during the Shareholders' Meetings, in order to provide the shareholders with adequate information on the necessary elements in order to be able to assume decisions concerning the meeting.

In the course of the financial year there were no particularly significant changes in the market capitalisation of the Issuer's shares or in the composition of its corporate structure.

17. FURTHER CORPORATE GOVERNANCE ACTIVITIES

The Company has not applied further corporate governance practices than those indicated in the previous points.

18. CHANGES SUBSEQUENT TO THE YEAR-END

No changes have been made to the Corporate Governance structure since year-end.

19. CONSIDERATIONS ON THE LETTER OF DECEMBER 22, 2020 OF THE CHAIRMAN OF THE CORPORATE GOVERNANCE COMMITTEE

The Issuer has noted the considerations formulated in the letter of December 22, 2020 of the Chairperson of the Corporate Governance Committee, which were brought to the attention of the Board of Directors, the competent Committees and the Board of Statutory Auditors. In this regard, the Issuer believes that (i) with regard to sustainability, it already favours investments in companies that are ESG compliant or, in any case, that have a plan enabling them to achieve this requirement in the short term and that, also taking into account the entry into force of the new edition of the Corporate Governance Code, it will further integrate the sustainability of corporate activities into the definition of its strategies, of the Internal Control and Risk Management System and of the remuneration policy, also based on an analysis of the relevance of the factors that may affect the generation of value in the long term; and that (ii) the pre-meeting information, the application of the independence criteria, the self-assessment of the Board of Directors, the appointment and succession of Directors and the remuneration policies adopted, as described in detail in each single paragraph of this Report and in the Report on Corporate Governance, will be taken into account for the purpose of assessing the sustainability of the corporate activities.

ATTACHMENTS

TABLE 1

STRUCTURE OF THE BOARD OF DIRECTORS AND COMMITTEES

Board of Directors		Date of birth	Date of first appointment	In office from	In office until	Slate M/m *								Remuneration Committee	Control and Risks and Related Parties Committee	
Office	Member						exec.	non-exec	Ind. as per Code	Ind CFA	****	Number of other offices **	***	****	***	****
Chairman and Chief Executive Officer (◊)	Giovanni Tamburi	1954	29/03/2000	30/04/19	2017 Fin. Stat. 31/12/21	M	X				5/5	5				
Chairperson & Chief Executive Officer (•)◊)	Alessandra Gritti	1961	29/03/2000	30/04/19	2017 Fin. Stat. 31/12/21	M	X				5/5	2				
Vice Chairman & Director	Cesare d'Amico	1957	31/10/2007	30/04/19	2017 Fin. Stat. 31/12/21	M		X			4/5	6				
Director	Claudio Berretti	1972	16/07/2001	30/04/19	2017 Fin. Stat. 31/12/21	M	X				5/5	4				
Director (○)	Alberto Capponi	1954	30/04/2013	30/04/19	2017 Fin. Stat. 31/12/18	M		X	X	X	4/5	0	M		M	3/3
Director	Daniela Palestra	1964	29/04/2016	30/04/19	2017 Fin. Stat. 31/12/21	M		X	X	X	4/5	0			M	3/3
Director	Giuseppe Ferrero	1946	30/09/2005	30/04/19	2017 Fin. Stat. 31/12/21	M		X	X	X	5/5	0	P			
Director	Manuela Mezzetti	1960	30/04/2013	30/04/19	2017 Fin. Stat. 31/12/21	M		X	X	X	5/5	0	M		P	3/3
Director	Paul Simon Schapira	1964	30/04/2019	30/04/19	2017 Fin. Stat. 31/12/21	m		X	X	X	5/5	1				

	Indicate the quorum required for the presentation of slates for the last appointment: the right to present slates shall be enjoyed by any one or more shareholders who, either singly or jointly, hold shares representing at least 2.5% of the share capital..												
Number of meetings held in the year			BOD: 5			Remuneration Committee: 1			Other Committee: Control and Risks and Related Parties Committee 3				
DIRECTORS RESIGNING DURING THE YEAR													
Board of Directors		Date of birth	Date of first appointment	In office from	In office until	Slate M/m *						Remuneration Committee	Control and Risks and Related Parties Committee
Office	Member					M	exec.	non-exec	Ind. as per Code	****	Number of other offices **	***	****

NOTES

(•) Indicates the Director in charge of the internal control and risk management system.

(◊) Indicates the main person responsible for the Issuer's operative management (Chief Executive Officer or CEO).

(○) Indicates the Lead Independent Director (LID).

* In this column M/m is indicated according to whether the director was elected by the majority (M) or minority (m) slate.

** This column indicates the number of offices a director or statutory auditor holds in other companies listed on regulated market, including foreign, and in holding, banking, insurance or large enterprises. The Corporate Governance Report indicates all offices held.

*** This column indicates whether the member of the BoD is a member of the Committee, as well as the role within the Committee:

**** This column indicates the attendance of Directors at Board of Directors and Committee meetings (no. of attendances/no. of meetings held during the effective term of office).

Table 2

STRUCTURE OF THE BOARD OF STATUTORY AUDITORS

Office	Member	Date of birth	Date of first appointment	In office from	In office until	Slate M/m *	Indep. as per Code	Attendance at Board meetings **	Number of other offices ***
Chairperson, Board of Statutory Auditors	Myriam Amato	1974	20/04/18	20/04/18	2017 Fin. 2018 Accounts	m	X	9/9	
Statutory Auditor	Fabio Pasquini	1953	29/04/16	20/04/18	2017 Fin. 2018 Accounts	M	X	9/9	
Statutory Auditor	Alessandra Tronconi	1967	20/04/18	20/04/18	2017 Fin. 2018 Accounts	M	X	9/9	
Alternate Auditor	Andrea Mariani	1971	30/04/12	20/04/18	2017 Fin. 2018 Accounts	M	X	-	
Alternate Auditor	Massimiliano Alberto Tonarini	1968	20/04/18	20/04/18	2017 Fin. 2018 Accounts	m	X	-	
STATUTORY AUDITORS RESIGNING DURING THE YEAR									
Office	Member	Date of birth	Date of first appointment	In office from	In office until	Slate M/m *	Indep. as per Code	Attendance at Board meetings **	Number of other offices ***
Indicate the quorum required for the presentation of slates for the last appointment: the right to present slates shall be enjoyed by any one or more shareholders who, either singly or jointly, hold shares representing at least 2.50% of the share capital..									
Number of meetings held in the Reference Year: 9									

NOTES

* In this column M/m is indicated according to whether the member was elected by the majority (M) or minority (m) slate.

** In this column the participation of the statutory auditors at the meetings of the Board is indicated (No. of attendances/No. of meetings carried out during the effective period of office of the standing auditor).

*** This column indicates the number of offices of director or statutory auditor in accordance with Article 148 bis of the CFA and the relative enacting provisions in the Consob Issuer Regulations. The complete list of offices held is published by Consob on its website pursuant to Article 144-*quinquiesdecies* of the Consob Issuers' Regulations.

**CURRICULUM VITAE OF THE MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS OF
TAMBURI INVESTMENT PARTNERS S.P.A.**

GIOVANNI TAMBURI

Graduated in Economics and Commerce at the La Sapienza University of Rome (110 and honours).

January 1992 – present

Tamburi Investment Partners S.p.A.

Founder, Chairman and Chief Executive Officer of T.I.P. – Tamburi Investment Partners S.p.A., an independent investment/merchant bank focused on the development and growth of outstanding mid-size Italian companies, listed for approximately 15 years on the STAR market (for “high requirements” companies) of Borsa Italiana, with a market capitalisation of approximately Euro 1.2 billion.

TIP has made investments - directly and through the "club deal" formula - for about Euro 3 billion and is currently the leading Italian private investor (second overall after Cassa Depositi e Prestiti) in this segment, with particular focus on the sectors: manufacturing, fashion/luxury/design and services (retail, tourism and senior citizens) in companies with an aggregate turnover of approximately Euro 30 billion and with about 100,000 employees.

TIP is a public company whose shareholders include over 100 Italian business-owning families, some of the most prestigious institutional investors at the international level and its management, including its principal shareholder Mr. Giovanni Tamburi.

October 1980 – December 1991

Euromobiliare (Midland Bank Group)

In the final years of the period considered: Director and Vice Director General of the parent company Euromobiliare S.p.A., Director of Banca Euromobiliare S.p.A. and many other group companies. Director General of Euromobiliare Montagu S.p.A., investment and merchant bank of the group.

September 1977 - September 1980

Bastogi Group Director General Assistant.

February 1975 - July 1977

S.O.M.E.A. S.p.A. – Financial Analyst

Other offices currently held: Director of:

- Alpitour S.p.A.
- Azimut Benetti S.p.A.
- Amplifon S.p.A.
- Beta Utensili S.p.A.
- Eataly S.p.A.
- Elica S.p.A.
- Interpump Group S.p.A. (Vice Chairman)
- Itaca Equity Holding S.p.A.

- OVS S.p.A. (Vice Chairman)
- Roche Bobois Groupe SA (Member of the Supervisory Board). Chairman also of: Asset Italia S.p.A., Betaclub S.r.l., Clubitaly S.p.A., Clubtre S.p.A., Gruppo IPG Holding S.p.A., TIP-Pre IPO S.p.A. and member of the Board of Directors of Fondazione Altagamma. Sole Director of TXR S.r.l., Lippiuno S.r.l. and Lippitro S.r.l.. Sporting interests: Chairman of Bogogno Golf Club S.r.l. and member of the Costa Smeralda Yacht Club's Steering Committee.

Institutional roles (previous): Member of the Commission for Law 35/92 created by the Accounts & Economic Programming Minister ("Cappugi" Commission for Privatisation). Member of the Advisory Board for the Privatisation of the Milan Municipality in 1992/93.

Academic roles (previous): Professor of Business Finance at LIUC – University of Castellanza, for normal university courses and master degrees between 1992 and 2004. Professor of Corporate Finance Operations for the master course of LUISS – Libera Università Internazionale Studio Sociali in Rome between 1993 and 2003.

Laureate of the 2019 Parete Prize, an award given each year - at Bocconi University in Milan - to prominent personalities in the business world who embody the values of excellence, resourcefulness and optimistic industriousness.

Author or co-author of numerous publications on company finance, among which: "Prezzi & Valori" - L'enterprise value nell'era digitale", "Asset Italia", "Comprare un'azienda, come e perché"; "Privatizzare, scelte, implicazioni e miraggi", "Metodi e Tecniche di Privatizzazione", "Privatizzazione e Disoccupazione, I Poli di Sviluppo Locale", "Privatizzare con il Project Financing", "Azionariato dei dipendenti e Stock Option"; "Finanza d'impresa" e "Corporate Governance".

ALESSANDRA GRITTI

Graduated in Business Economics. Degree in Business Finance specialisation in 1984 at the Bocconi University of Milan (110 and honours).

December 1994 – present

Tamburi Investment Partners S.p.A.

Co-founder, Vice-Chairperson and Chief Executive Officer of T.I.P. – Tamburi Investment Partners S.p.A., an independent investment/merchant bank focused on the development of outstanding mid-size Italian companies, listed for approximately 15 years on the STAR market of Borsa Italiana, with a market capitalisation of approximately Euro 1 billion.

TIP has made investments - directly and through the "club deal" formula - for approx. Euro 3 billion and is currently the leading Italian private investor (second overall after Cassa Depositi e Prestiti) in this segment, with particular focus on the sectors: manufacturing, fashion/luxury/design and services (retail, tourism and senior citizens) in companies with an aggregate turnover of over Euro 27 billion and with approx. 100,000 employees.

TIP is a public company whose shareholders include over 100 Italian business-owning families, some of the most prestigious institutional investors at the international level and its management, led by Giovanni Tamburi.

May 1986 - November 1994

Euromobiliare Montagu S.p.A., company in which all of the investment merchant banking activities of the Midland Hong Kong & Shanghai Bank for Italy were concentrated.

Since 1991 Director and then Head of Merger and Acquisitions.

October 1984 - May 1986

Mediocredito Lombardy: Milan, research office.

January 1984 - October 1984

Sopaf Group (Vender family) analyst for the company specialised in venture capital.

other offices currently held:

Chief Executive Officer of:

Asset Italia S.p.A.

Betaclub S.r.l.

Clubitaly S.p.A.

TIP-Pre IPO S.p.A.

Director of:

Alpitour S.p.A.

Beta Utensili S.p.A.

Chiorino S.p.A.

Eataly S.r.l.
Itaca Equity S.r.l.
Itaca Equity Holding S.p.A.
Moncler S.p.A.
OVS S.p.A.
Sant'Agata S.p.A.
Sole Director of Asset Italia 1 S.r.l., Clubdue S.r.l. and StarTIP S.r.l.
Member of the Sustainability Advisory Board of Altagamma.

In the past director of various companies, listed and non-listed, including a banking institution. Collaboration with institutions and specialised financial journals. Author of numerous articles and publications on finance.

CLAUDIO BERRETTI

Graduated in Business Economics at the University of LIUC – Libero Istituto Universitario Carlo Cattaneo (110 and honours).

September 1995 – present

Tamburi Investment Partners S.p.A.

Since 2007, General Manager and Director of T.I.P. – Tamburi Investment Partners S.p.A., independent investment/merchant bank focused on the development of excellent medium-sized Italian companies listed on the STAR segment of the Italian Stock Exchange with a capitalisation of approximately Euro 1 billion. Over the years TIP has made investments – directly and through club deals – of approx. Euro 3 billion.

General Manager of Tamburi & Associates, company specialised in corporate finance operations (M&A, IPO, General advisory). In 2007, Tamburi & Associates S.p.A. was merged by incorporation into Tamburi Investment Partners S.p.A.

May 1995 - August 1995

Employed at **Magneti Marelli UK**, Cannock, Staffordshire (UK) – treasury management and financial reporting between finance, production, purchases and sales.

September 1994 - April 1995

Employed at **Fiat UK Ltd** – London office (UK) – budgeting and planning, cash management and currency risk management in the finance department.

November 1993 - July 1994

“**Federtessile**”, Milan. Research and database on: “the history and prospects of courses in the textile sector organised in Italy”.

other offices currently held:

Director of Tamburi Investment Partners S.p.A., Director of Alpitour S.p.A, Director of Alpiholding S.r.l., Director of Voihotels S.p.A., Director of Asset Italia S.p.A., Director of Be Shaping the Future S.p.A., Director of Betaclub S.r.l., Director of Chiorino S.p.A., Director of Clubitaly S.p.A., Director of Clubtre S.p.A., Director of Digital Magics S.p.A., Director of ITH S.p.A., Director of MyWoWo S.r.l., Director of Monrif S.p.A., Director of Neos S.p.A., Director of SeSa S.p.A., Director of Talent Garden S.p.A., Director of Sant’Agata S.p.A, Director of TIP-Pre IPO S.p.A., Director of Venice Shipping & Logistic S.p.A., Director of Welcome Italia S.p.A..

Author of numerous specialised papers including: Activities, Time and Costs for Quotation Process in collaboration with Borsa Italiana S.p.A.

CESARE d'AMICO

Graduated in Economics and Commerce from La Sapienza University of Rome in 1982.

He joined the family company in 1976, as part of its technical division. In 1977, he transferred to the Merchant Vessel Division, of which he became General Manager in 1978. In 1983 he joined the Board of Directors and in 1988 he became Chief Executive Officer. In 1993 he contributed to the creation of the d'Amico Group's dry cargo business. In 1994 he was confirmed as Chief Executive Officer of the current d'Amico Società di Navigazione S.p.A. In 1997 he contributed to the privatisation of Italia di Navigazione S.p.A., of which he was appointed Chief Executive Officer until the sale of the company to the Canadian CP Ships Ltd in 2002. Since 1998 he has played a leading role in the development of the business of d'Amico Dry d.a.c., an Irish company specialised in dry cargo transportation. In May 2007 he took part in the listing of d'Amico International Shipping S.A. (holding company of the "tankers" division of the d'Amico Group) on the STAR segment of Borsa Italiana S.p.A.

In 2010 he was named Chairman of ITS Fondazione G. Caboto, a nautical technical school that provides two years of post-secondary training to technical secondary school graduates and young Italians interested in embarking on an international career in the shipping industry as crew members.

He is currently a member of the Boards of Directors of various d'Amico Group companies, including the listed company d'Amico International Shipping S.A. and its subsidiary d'Amico International S.A., as well as d'Amico Dry d.a.c.

He occupies positions at various companies and international associations not belonging to the d'Amico Group. He has been a member of the Board of Directors (currently in the role of Vice Chairman) of Tamburi Investment Partners S.p.A., listed on the STAR segment of Borsa Italiana S.p.A. since 2007.

In 2017, he was appointed Chairman of "The Standard Club Ltd." - a mutual insurance association formed by a group of shipowners who are also members - which is part of "The International Group of P&I Clubs."

He is also a member of the Board of Directors and Executive Committee of Confitarma – Confederazione Italiana Armatori, the main association representing Italy's shipping industry.

Offices currently held

Chairman of BoD of d'Amico International S.A. – Luxembourg (Grand Duchy of Luxembourg)

CO.GEMA S.A.M. – Monte Carlo (Principality of Monaco)

Foundation "Istituto Tecnico Superiore per la Mobilità Sostenibile - Giovanni Caboto" - Gaeta, LT (Italy)

Marina Cala Galera Circolo Nautico S.p.A. – Monte Argentario GR
(Italy)

The Standard Club Ltd. – Bermuda (United Kingdom)

Novum Capital Partners S.A. - Geneva (Switzerland)

Vice Chairman of the Board of Directors Tamburi Investment Partners S.p.A. - Milan (Italy)

Chief Executive Officer

d'Amico Società di Navigazione S.p.A. – Palermo (Italy)

CO.GE.MA S.A.M. – Monte Carlo (Principality of Monaco)

Sole Director

Fi.Pa. Finanziaria di Partecipazione S.p.A. - Rome (Italy)
Casle S.r.l. – Rome (Italy)

Director

d'Amico International Shipping S.A. Luxembourg (Grand Duchy of Luxembourg)
d'Amico Dry d.a.c. – Dublin (Ireland)
ACGI Shipping Inc. – Vancouver (Canada)
Ishima Pte Limited – Singapore
MIDA Maritime Company d.a.c. – Dublin (Ireland)
Società Laziale di Investimenti e Partecipazioni (SLIP) S.r.l. - Rome (Italy)
The Standard Club UK Ltd. – (United Kingdom)
The Standard Club Asia Ltd. – Singapore
The Standard Club Ireland d.a.c. – Dublin (Ireland)
Confitarma (Confederazione Italiana Armatori) – Rome (Italy)

Member of Executive Committee

d'Amico Società di navigazione S.p.A. – Palermo (Italy)
Marina Cala Galera Circolo Nautico S.p.A. – Monte Argentario GR (Italy)
Confitarma (Confederazione Italiana Armatori) – Rome (Italy)

Other

Managing Agent of d'Amico Shipping Italia S.p.A. – Palermo (Italy)

ALBERTO CAPPONI

Graduated in Monetary & Credit Economics at the Economics and Commerce University of Rome.
Enrolled in the register of Financial Promoters.

2000 - 2020	Finaf S.p.A. (Holding Angelini Group)
Chairman of the Board of Directors	Chief Executive Officer Chief Executive Officer Angelini Partecipazioni Finanziarie S.r.l.
1994 – 2000	Citibank, N.A. in the Private Banking Group Vice Chairman, Italy Head of Private Banking Group Chief Executive Officer Cititrust S.p.A.
1988 – 1994	Cominvest Gestioni S.p.A. (Asset management services) Chief Executive Officer (Gruppo Cassa di Risparmio di Roma)
1984 – 1984	Compagnia Internazionale di Investimenti S.p.A. (Cassa di Risparmio Group, Rome)
1979 – 1984	Banca Nazionale dell'Agricoltura (Head Office Marketing and Branch Oversight)
1979	Procter & Gamble Italy (Advertising and Budget Control Dept.)
1978 – 1979	Studio Boccolini (Fiscal and Tax Consultancy)

GIUSEPPE FERRERO

Graduated in Law at the Turin University in 1972.

Once graduated Mr. Giuseppe Ferrero continued his working activity alongside his father. He was gradually assigned more specific duties and responsibilities until becoming Chairman and CEO in various companies.

He is now head of the Ferrero Group; group which includes numerous industrial, commercial and service companies, mainly active in the field of power generation from renewable sources, iron and steel, and real estate and finance.

principal offices
currently held

Chairman Ferrero S.p.A. Group, group holding with financial and industrial investments; also develops real estate projects including through investment companies.

Chairman of S.I.E.D. S.p.A., industrial company producing hydroelectric energy owner of 17 hydroelectric central stations, directly and through investee companies.

Chairman of Kimetal S.r.l, a company that markets reinforcing bars and meshes for reinforced concrete, sheets, beams, corner pieces, accessories for platforms, pipes, SW, BW and NPT connections, valves, flanges, seals and filters.

Chairman of Metallurgica Piemontese Commercio S.r.l., a company that markets a full range of iron and steel products to meet its clients' needs, extending to both long and short products, including rebar, remesh, a full line of merchant bars, piping, beams, heavy plate and coil sheets, supplied in standard sizes, fixed lengths or according to the client's project needs. It is also an established distributor of complementary products such as polycarbonates, insulated and corrugated panels, gratings, fencing, wrought iron, drain covers and construction accessories.

Chairman of SI.CO.FER. Siderurgica Commerciale Ferrero S.r.l., Commercial Company for the distribution of cement of Feralpi Siderurgica di Lonato (BS) in the regions: Piedmont, Valle d'Aosta, Liguria and in some areas of Lombardy and which also distributes steel sheets in the same region, both through direct sales and sales agents.

Chairman of Azienda Agricola Occhio S.r.l., a farm located in the heart of the Ticino River Valley, occupying an area of approximately 700 hectares in the Province of Pavia.

Chairman of Thovez 11 S.p.A., a company that is renovating and marketing a property located at Viale Thovez 23: The property features homes of all sizes, from large apartments with terraces to smaller units – excellent income-generating investments – and villas ensconced in the park. All of the units have adjacent external spaces – terraces and private yards – and are equipped with garages on the basement level and uncovered parking spaces in dedicated areas.

Chairman of Sied Chile SA: a Chilean holding company that owns other Chilean special-purpose vehicles that have developed, and are continuing to develop, the construction of hydroelectric plants in Southern Chile.

He is also a Director of Clubitaly S.p.A.

MEZZETTI MANUELA

Degree in Business Economics - Finance specialisation - at the Bocconi University of Milan.

While in university held trainees role at the companies “L. Santi & C. S.p.A.”, Bank of Boston n.a. and Citibank n.a.

2009 to present

in 2009 incorporated Mezzetti Advisory Group S.r.l. in which she is the sole Director.

The Company principally offers independent financial consultancy and administration.

2000 - 2008

Participated in the incorporation of Secofind S.r.l., one of the first multi-family offices in Italy. Within this company she held the role of CEO and also Chairperson of the Board of Directors. In this role, between 2007 and 2008 oversaw the transformation of Secofind S.r.l. into SIM S.p.A. (subject to Consob oversight).

Began her professional career in Citibank, in Milan, where she held, for 10 years, various roles within the Treasury department, among which head of the Eurobonds, Market Making and Proprietary Trading for currency and interest rates for three years. At Citibank she was seconded abroad on a number of occasions to Brussels and London.

DANIELA PALESTRA

Graduated in Business Economics from the Bocconi University of Milan.

from November 1996 to today

Consultancy activities for Studio BFC & Associati in Milan (formerly Studio Reboa & Associati).

The activities are carried out primarily in the following areas:

- corporate, contractual, strategic: corporate consultancy;
- business consultancy: consultancy and assistance for company financial statements;
- fiscal consultancy: fiscal planning for businesses, assistance in tax disputes, tax due diligence, consultancy and assistance in fiscal compliance and in relations with the relevant fiscal administrations.

until 1996

Administration and control activities for the company C.I.S.A.M. S.r.l..

PAUL SIMON SCHAPIRA

Holder of a degree with honours in Economics from Columbia University of New York.
Master's degree in Business Administration from INSEAD in Fontainebleau awarded in 1988.

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Since March 2017

FINANCIAL CONSULTANT and INDEPENDENT DIRECTOR

- Consultancy for businesses, family holding companies and private-equity funds on finance and strategy
- Independent Director of Saipem S.p.A. (since May 2018) and Tamburi Investment Partners S.p.A. (since May 2019)
- Member of the Advisory Board of Equita S.p.A.
- Senior Advisor at Bregal Milestone

2006 – March 2017

MORGAN STANLEY

2014 – March 2017

Managing Director, Investment Banking Division, Financial Sponsors Group. LONDON

- Responsible for managing relationships with several Private Equity and Pension Funds in Europe

2006 - 2013

Managing Director, Investment Banking Division, LONDON and MILAN

- Responsible for Investment Banking activities in Italy

1989 - 2006

GOLDMAN SACHS

2001 - 2006

Managing Director, Investment Banking Division, LONDON

- Responsible for the Consumer and Retail sector (companies operating in the field of consumer products) 2001-2003
- Responsible for the Natural Resources sector (companies operating in the oil and energy field) 2003-2006

2000 - 2001

Managing Director, Equity Capital Markets, LONDON

- Senior role in managing equity and convertible bond placements in Europe

1999 - 2000

Managing Director, Investment Banking Division, HONG KONG and BEIJING

- Responsible for the Natural Resources sector (companies operating in the oil and energy field)
- Team leader for the restructuring and privatisation of Petrochina

1989 - 1999	Investment Banking Division, NEW YORK and LONDON <ul style="list-style-type: none"> • 1989 Generalist in corporate finance • 1989 - 1996 Member of the Italian team • 1996 - 1999 Co-manager of the Energy and Power group, managing customers and operations in the oil and power industry.
1985 - 1986	EUROMOBILIARE
1987	LONDON <ul style="list-style-type: none"> • Trading and Sales in European stocks and bonds • Development of European equity market activity • Consultancy for institutional customers on Italian securities portfolios
1985 - 1986	MILAN <ul style="list-style-type: none"> • Trading on equity markets and asset management • Operator on the equity market in Italy • Assistance in asset management for Italian customers
ACADEMIC ACHIEVEMENTS	
1988	INSEAD, FONTAINEBLEAU (FRANCE) <ul style="list-style-type: none"> • Master in Business Administration • Final grade: Distinction
1985	COLUMBIA UNIVERSITY, NEW YORK <ul style="list-style-type: none"> • BA in Political Economy • Focus on macroeconomics and international trade issues • Final Vote: Summa Cum Laude.
OTHER INFORMATION	
Citizenship:	Italian, Resident in United Kingdom
Languages:	Italian, English, French, Spanish
Other:	President of Sir James Henderson School (English School in Milan) 2009 - 2012

ATTACHMENT 2): CURRICULUM VITAE OF THE MEMBERS OF THE BOARD OF STATUTORY AUDITORS OF TAMBURI INVESTMENT PARTNERS S.p.A.

MYRIAM AMATO

Graduated in Business Economics in 2000 from the Bocconi University of Milan.
Masters in Tax Law achieved in the years 2001-2002 at Bocconi University.
She qualified as a certified accountant and auditor in 2002.
Enrolled in the Auditors' Register, Legislative Decree 27/1/2010 since 2003.
She acquired her professional experience in national and multinational company audits, alternating her auditing experience with that of certified account and auditor in collaboration with leading Milanese firms.

January 2019	Partner in Revinet SPA, an auditing company registered with the Ministry of the Economy and Finance. He provides statutory auditing and all related services, with a particular focus on SMEs.
2015 - December 31, 2018	she held the office of CFO in the Giglio S.p.A. Group with offices in Italy, the United Kingdom, USA, China and Switzerland, supporting CEO Alessandro Giglio in the Group's reorganisation in view of an IPO, which took place in August 2015 on the AIM market. During this period, she also supported the CEO in extraordinary acquisition transactions and mergers. Sales revenue increased from Euro 11.5 million in 2015 to Euro 78 million in revenues at end 2017 (98 million at pro-forma level). Responsible for the "translisting" process on the MTA Star Segment of the Borsa Italiana which took place in March 2018, she became the point of reference in relations with Borsa Italiana and Consob regulatory entities and with investors. In 2017, she was appointed Executive Officer for Financial Reporting and Investor Relator. In November 2017, she was nominated for the CFO awards in the AIM Companies category.
2013 - 2006 / 2000 - 1998	Senior Manager in Reconta Ernst & Young S.p.A. she was responsible for the management and coordination of the auditing of financial statements in <ul style="list-style-type: none">• Listed Italian companies which prepare financial statements and consolidated financial statements in application of international accounting standards IAS/IFRS;• Non-listed Italian companies which prepare financial statements in application of Italian accounting standards;• Italian companies controlled by a listed American parent company which prepare the reporting package in application of American accounting standards US Gaap and SOA compliance;• Italian companies controlled by a foreign parent company which prepare the reporting package in application of accounting standards IFRS;

Principal clients for which she has carried out audit activities:

Gruppo ENI S.p.A.:	Group listed on the Italian and American stock exchange. Audit of the financial statements of certain companies of the Group and of various extraordinary transactions (acquisitions and subsequent company mergers, sales of business branches, company restructuring assessment, sustainability of the value of fixed assets and impairment). Analysis of SOA compliance. IAS/IFRS standards applied
Gruppo Alfa Laval	Reporting package audit. Work with Swedish colleagues. Standards applied: IFRS and ITA GAAP for statutory financial statements.
Gruppo Publicis	Reporting package audit. Work with French colleagues. Standards applied: IFRS and ITA GAAP for statutory financial statements.
Gruppo Deborah	Audit of the separate and consolidated financial statements; analysis of debt and “going concern” issues. ITA GAAP standards applied.
Gilead Science S.r.l. and Kci Medical	Audit of the reporting package, Italian statutory financial statements and SOX. Work with American colleagues. Standards applied: US Gaap ITA GAAP for the statutory financial statements Audit of the reporting package and financial statements of smaller companies such as: Ballantyne Cashmere S.p.A., Herald Henderson Group, Irus Fund Group and Pradera Fund Group.
2006 - 2003	Accountant-Auditor at the Studio Necchi Sorci & Associati e Studio Pastori , where she was responsible for the management and coordination of the firm's tax consultancy activities for Italian and international clients. She gained specific knowledge on the taxation system of transactions linked to Private Equity.
2003 - 2000	Senior Auditor at Deloitte & Touche S.p.A. , a role in which she gained experience in Due Diligence and company assessments supporting acquisition activities by Private Equity funds.
currently in office as	Statutory Auditor of: Acantho S.p.A. Hera Ambiente S.p.A.

Neptune Vicolungo S.p.A.

Acegasapsamga S.p.A

Credimi S.p.A.

Castelguelfo 1 S.r.l.

Kipoint S.p.A.

Ascotrade S.p.A.

Blu Meta S.p.A.

Doorway S.r.l.

Chair Board of Stat. Auditors of:

Tamburi Investment Partners S.p.A.

Hera S.p.A

Hera Comm S.r.l.

Hera Trading S.r.l.

Acegasapsamga servizi Energetici S.p.A.

Hera Luce S.p.A.

Amgas Blu S.r.l.

Specialised training and offices held

- An active member of ANDAF (National Association of Financial Directors) with executive roles
- Induction Session for Independent Directors and Auditors in view of the new self-governance code, organised by Assogestioni from June - October 2013
- Training course for directors and auditors of listed companies organised by the ODC of Milan. May - September 2012
- Training course for independent directors - May - November 2012, organised by the ODC of Milan.
- Member of the Governance Commissions of Listed Companies and Accounting Standards of the ODC of Milan.
- Associate at PWA (professional women association), Bocconi Alumni and NedCommunity
- Collaboration as a lecturer/collaborator with:
 - Bocconi University – Prof. Valter Conca; Research title “The role of Governance in venture-backed companies”
 - University of Castellanza - Prof. A. Cortesi; Research title “Finance and credit in companies operating in the Varese region”
 - AIDC – Italian Association of Chartered Accountants
 - ODCMI
 - Member of the study group established by the ODC of Milan which drew up documents related to the updating of accounting standards on behalf of the OIC (Italian Accounting Body).

Publications:

“Crisi d’impresa e ristrutturazione del debito” (Company crisis and debt restructuring) published by EGEA 2014.

FABIO PASQUINI

Awarded a first-class honours degree in Economics from the University of Turin in the academic year 1978.

He has been enrolled in the Accountants' Register of Turin since 1981.

An Official Auditor of Accounts since December 1988, he is currently enrolled in the Auditors' Register, Ministerial Decree 12/4/1995.

He has been a Technical Consultant at the Court of Turin since 1991.

He was entered in the List of Experts at the Court of Turin in 1999.

He practises the profession of certified accountant and auditor in the capacity of associate with Studio Boidi & Partners based in Turin, dealing with tax and corporate consultancy. In Turin, he also collaborated as a technical consultant of the Public Prosecutor and of the Court, and regularly carries out the function of technical consultant in the area of civil disputes.

In the past, he collaborated for several years with the Institute of Private Law at the Faculty of Economics of Turin, and held office as Director of the "Unione Giovani Dottori Commercialisti di Torino"

offices currently held

Standing Auditor of:

Neos S.p.A.

BasicItalia S.p.A. (BasicNet Group, listed on the Italian MTA)

Autoliv Italia S.p.A.

Casco Imos S.r.l. (Sequa Group, listed on the New York Exchange)

Tamburi Investment Partners S.p.A.

Tip Pre Ipo S.p.A. (in abbreviated form Tipo S.p.A.)

Chairman of the Board of Statutory Auditors of:

Società per Azioni Michelin Italiana (S.A.M.I.)

Eataly S.p.A.

Chief Executive Officer of:

Torino Fiduciaria Fiditor S.r.l.

From 1996 to 2005

Director of Interporto di Torino S.I.T.O. S.p.A.

from 2001 to 2005

Chairman of the Board of Directors of Finpiemonte S.p.A.

In 2006

Chairman of Auditors in the Committee for the Reorganisation of
the Turin XX Olympic Winter Games

From 2010 to 2013

Member of the Supervisory Board of Intesa San Paolo S.p.A.

Among other offices held, he was

Statutory Auditor of:

Dayco Fluid Technologies S.p.A. and Dayco Fuel Management
S.p.A.

Bim Vita S.p.A. (SAI Fondiaria Group)

Cassa di Risparmio in Bologna S.p.A. (Intesa San Paolo Group)

Auditor and later, Chairman of the Board of Auditors of:

Compagnia di San Paolo Bank Foundation

Chairman of the Board of Statutory Auditors of:
Mediofactoring S.p.A. (Intesa San Paolo Group)

ALESSANDRA TRONCONI

A graduate with an honours degree in Economics and Commerce from the University of Bologna.
She has been enrolled in the Accountants' Register of Turin since 1993.
She is enrolled in the Auditors' Register, Ministerial Decree 12/4/1995 and in the Statutory Auditors' Register, Legislative Decree 27/1/2010.
On her graduation in 1992, she commenced employment with Studio Associato, Consulenza Legale e Tributaria, of which she became a Partner in 2001.

2015 - to date	a Partner responsible for the practice of Studio Associato di Consulenza Legale e Tributaria (KPMG) for the regions of Emilia Romagna, the Marches, Tuscany and Umbria.
2012 - 2015	Partner in Charge of the Tax Transformation Team
2003 - 2016	Partner responsible for the Bologna Office of Studio Associato di Consulenza Legale e Tributaria (KPMG).
2001 - current	Partner with Studio Associato di Consulenza Legale e Tributaria (KStudioAssociato) associated with KPMG International - Bologna Office

Specialisations

Corporate:	companies and multinational industrial groups
By topic:	Corporate Governance, Regulatory, Compliance
	National and international tax law
	Tax disputes
	Company acquisition and investment transactions
	Capital market

Lecturing

2000 - 2008	Lecturer in the Two-Year State Exam Preparation Course for qualification to practise the profession of Certified Accountant held by the Accountants Foundation of Bologna. The following are Teaching Module topics: <ul style="list-style-type: none">○ “Direct taxes: IRAP - tax collection”○ “Taxes in the International Context”○ “The structure of Acquisitions and Due Diligence”○ “International Tax”
-------------	--

2002 - 2008	Lecturer on “Strategy of Acquisitions and Due Diligence” - Alma Mater Foundation, University of Bologna, Faculty of Economics - First Level University Masters
2009 - 2011	Lecturer in Specialised Training Courses organised by the Accounting Foundation of Bologna, on advanced courses of the “International Tax” module
2011 - 2013	Visiting Professor at Alma Mater Studiorum - University of Bologna - Faculty of Economics - Teaching subject: “International Tax”
2011 - 2017	Lecturer in the Master in Tax Law programme - Alma Mater Studiorum, University of Bologna
2015 - 2018	Lecturer in the “Patent Box Regime” workshop - Alma Mater Studiorum, University of Bologna

Current positions

Chairperson of the Board of Statutory Auditors of:
 Cerniere Meccaniche Industriali S.r.l.
 Clubtre S.p.A.
 Contarini Leopoldo S.r.l.
 I.M.M. Hydraulics S.p.A.
 Interpump Hydraulics S.p.A.
 Reggiana Riduttori S.r.l.
 Sabaf S.p.A.
 Walvoil S.p.A.

Statutory Auditor:

Bormioli Pharma S.p.A.
 Sportswear Company S.p.A.
 Tamburi Investment Partners S.p.A.
 Tubiflex S.p.A.
 Alpitour S.p.A.

Sole Statutory Auditor of:

Transtecno S.r.l.

Alternate Auditor of:

Gap (Italy) S.r.l.

Winner of the “Certificate of Excellence” in the Client Service Awards 2005, awarded by the KPMG Client Service Board.

Author of the following publications:

- IPSOA Editore, *Casi e Questioni, IMPOSTE DIRETTE, Casi risolti, Spese relative a più esercizi, Cessione gratuita di beni a scopi promozionali* (Cases and Questions, DIRECT TAXES, Resolved Cases,

- Expenses relating to more than one accounting period, Free transfer of goods for promotional purposes) (February 18, 1993);
- IPSOA Editore, *Casi e Questioni, IMPOSTE DIRETTE, Casi risolti, Spese relative a più esercizi, Contributi erogati per l'organizzazione di convegni* (Cases and Questions, DIRECT TAXES, Resolved Cases, Expenses relating to more than one accounting period, Contributions granted for the organisation of seminars) (February 18, 1993);
 - LADC, International tax planning – Transfer pricing (April 1995);
 - VRL Publishing Ltd, LEASING LIFE, Country Report: Italy – From the KPMG leasing network (December 1995);
 - VRL Publishing Ltd, LEASING LIFE, Italy - Tax and accounting focus (October 1997);
 - She collaborated in the writing of *Il transfer pricing nelle operazioni infragruppo - Casi pratici commentati* (Transfer Pricing in Intra-Group Transactions - comments on practical cases); IPSOA Editore S.r.l., 2002;
 - ISTR–Internationales Steuerrecht, LÄNDERBERICHT, San Marino: Das Gesellschafts-und Körperschaftsteuerrecht; IFA 6. April 2006;
 - KPMG – ANIS, Republic of San Marino (Country Profile), January 2015.
 - 24 ORE Group, UNICOLAVORO 24, È legittimo il controllo del lavoratore via Facebook (Is monitoring workers through Facebook justified?), Guida al Lavoro n. 25 (Employment Guide No. 25), June 19, 2015 (co-author).
 - Il Sole 24 Ore, *La Correzione delle dichiarazioni fiscali – Soluzioni per semplificare il rapporto con il Fisco* (The Correction of tax statements - Solutions for simplifying relations with the Taxman), September 2017 (co-author).
 - KPMG – ANIS, Republic of San Marino (Country Profile), January 2018.
 - KPMG – ANIS, Republic of San Marino (Country Profile), February 2019.
 - Il Fisco, *Interessi passivi: l'eccedenza di risultato operativo lordo in caso di fusione* (Interest charges: the excess in EBITDA in the case of mergers), February 2018 (co-author).
 - KPMG – New developments in tax settlements, Bulletin no. 2/2019.

Speaker in the following seminars:

- “Tutte le novità per i bilanci della PMI – I principi contabili internazionali e la Riforma Societaria e Fiscale” (All the new changes for SME financial statements), Il Sole24Ore, November 30, 2004.
- “Impresa familiare e manager: una visione d’insieme” (Family business and managers: an overall vision), Confindustria Rimini, June 14, 2007.
- “Optimizzare le risorse e la struttura aziendale per agevolare l’accesso al credito bancario” (Optimising resources and company structures to facilitate access to bank credit), topic “Riorganizzazione e valorizzazione del perimetro delle attività aziendali” (Reorganisation and development of the scope of corporate activities) – Confindustria Pesaro/Urbino - November 25, 2008.
- “Collection: a call for action”, topic “La gestione del recupero crediti nei bilanci e nelle dichiarazioni” (Management of credit recovery in financial statements and declarations) - Milan - October 7, 2009.
- “Gli Stati generali del precariato” (The general States of job insecurity) – Cattolica (Rimini) - October 2, 2010

- “Riforma e Semplificazione del Sistema Fiscale” (Reform and Simplification of the Tax System) – Alma Mater Studiorum – European School of Advanced Fiscal Studies – Bologna - December 12, 2014.
- Elite (Workshop) “Family Business e passaggio generazionale” (Family Business and generational transition) – Borsa Italiana – Milan - July 2, 2015.
- “*Idoneità del Modello di Organizzazione e Gestione adottato ai sensi del D.Lgs. n. 231/2011: Mito o Realtà?*” (Suitability of the Organisational and Management Model adopted pursuant to Legislative Decree No. 231/2011: Myth or Reality?) – Bologna Business School – Bologna: – September 16, 2015.
- “*Il Collegio Sindacale: attività di vigilanza, concentrazione di funzioni e responsabilità*” (The Board of Statutory Auditors: monitoring activities, and a focus on duties and responsibilities) – Catholic University of the Sacred Heart/ODC of Piacenza – Piacenza – November 26, 2015.
- “*Novità fiscali per il 2017 fra revisione e riforma del sistema tributario*” (Tax developments for 2017 in the audit and tax system reform) – Opening Seminar of the XXXI edition of the “Antonio Berliri” Master in Tax Law programme – University of Bologna – Bologna – January 13, 2017.
- “*Il Regolamento Privacy*” (Privacy Regulations) – KPMG – Royal Hotel Carlton – Bologna – September 20, 2017.
- “*Verifiche fiscali, strumenti deflattivi e interPELLI*” (Tax audits, deflationary measures and questions) – KPMG – Royal Hotel Carlton – Bologna – April 11, 2018.
- “Privacy: aggiornamento normativo, impatti, chiarimenti e criticità per le imprese” ““(Privacy: regulatory update, impacts, clarifications and critical issues for businesses) - KPMG - Ego Hotel - Ancona - May 28, 2019.
- “Novità fiscali e nuovi incentivi 2020” “(Tax changes and new incentives 2020)” - KPMG and Assonime - I Portici Hotel - Bologna - February 19, 2020.

Member of the Commission "Governance of Listed Companies" of the Order of Accountants and Accounting Experts of Milan.

ATTACHMENT 3): PRINCIPAL CHARACTERISTICS OF THE RISK MANAGEMENT AND INTERNAL CONTROL SYSTEM IN RELATION TO THE FINANCIAL DISCLOSURE PROCESS IN ACCORDANCE WITH ARTICLE 123-BIS, PARAGRAPH 2, LETTER B), OF THE CONSOLIDATED FINANCE ACT

1) Introduction

The risk management system should not be considered independently of the internal control system in relation to the financial disclosure process in that form part of the same system.

The internal control system on corporate reporting was defined in accordance with Legislative Decree No. 58/98 CFA, Article 154-*bis* and 154-*ter*, applicable to TIP, as Issuer with listed shares.

The internal control system has the objective to ensure the reliability, accuracy, correctness and timeliness of the financial reporting and the capacity of the process to prepare the financial statements and half-year financial statements in accordance with international accounting standards (IAS/IFRS).

2) Description of the principal characteristics of the risk management and internal control system in relation to the financial reporting process

The structure of the controls provides for control instruments which permit TIP to identify, define and monitor the internal control system. These controls also include the Code of Ethics and relevant governance.

The structure of the controls at process level of financial reporting provides for:

- specific controls: activities, manual and automated, in order to prevent, identify and correct errors and irregularities which arise during operating activities. The specific controls were identified as decisive controls for the prevention of false representation in the financial statements in which to concentrate the monitoring activity (typically in the activities of TIP: controls on service revenues and allocation based on the duties in accordance with the individual assignments obtained, valuation of bond securities and investments) and secondary control;
- first level controls: this concerns respectively, controls relating to the operational processes, and oversight controls on the management and risk control process in order to ensure compliance with business objectives (for example controls undertaken by the Executive in Charge);
- independent monitoring, assigned to the external Internal Audit Manager.

In relation to the roles and functions involved it is recalled that this monitoring activity is subject to periodic reporting by the Director in Charge of the internal control and risk management system in order to assess the adequacy of the control system on the financial reporting.

It is recalled that the Chief Executive Officer and the General Manager issue, from the 2007 financial statements, a declaration on the correctness/completion of information and of the maintenance of controls and procedures with reference to both the annual financial report

and the half-year financial report; with reference also to the quarterly reports and all communications of a financial nature, the Executive in Charge makes declarations of the conformity with the underlying documentation and accounting entries.

The Director in Charge of the internal control and risk management system communicates the annual assessment of the internal control system to the Board of Directors and to the Board of Statutory Auditors in accordance with the regulatory oversight provisions.

The Director in Charge of the internal control and risk management system and the Executive Responsible which prepared the administrative and accounting procedures for the formation of the financial statements, declare that:

- a) these procedures are adequate and are effectively applied during the period;
- b) the financial statements were prepared in accordance with applicable international accounting standards;
- c) the financial statements correspond to the underlying accounting records and accounting entries;
- d) the financial statements provide a true and correct representation of the balance sheet, financial situation and result for the year of the Issuer;
- e) the Directors' Report presented together with the financial statements includes a reliable analysis on the operational performance.

ATTACHMENT 4): THE ISSUER'S CAPITALISATION AMOUNTS AND REVENUES FOR THE PURPOSES OF QUALIFYING AS AN SME PURSUANT TO ARTICLE 1, PARAGRAPH 1, LETTER W-QUATER.1) OF THE CFA AND ARTICLE 2-TER OF THE CONSOB ISSUERS' REGULATION.

Article 44-*bis* of Decree-Law No. 763 of July 16, 2020 on "Urgent measures for simplification and digital innovation" amended the definition of Small Medium Enterprise (SME) as per Article 1, paragraph 1, letter *w-quater.1* of the CFA pursuant to Legislative Decree No. 58 of February 24, 1998 (CFA), eliminating the reference to the turnover parameter and the provision according to which Consob publishes the list of SMEs via its website on the basis of the information provided by the issuers. This was done in order to simplify the criteria for determining the list of listed SMEs, also with a view to achieving an overall simplification of the regime applicable to listed companies.

SMEs are defined as "Issuers of listed shares that have a market capitalisation of less than Euro 500 million. Listed issuers who have exceeded both this thresholds for three consecutive years are not considered SME's".

Monetary amounts in Euro

Financial Year Commencement Date	Average Capitalisation 2019*	Average Capitalisation 2018*	Average Capitalisation 2017*
2015	1,035,607,480	975,830,618	795,406,602.51

(*) Only to be filled in with reference to the years/financial periods coinciding with and subsequent to the commencement date.