



COMUNICAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 84-BIS, COMMA 5^o, LETTERA A) DEL REGOLAMENTO ADOTTATO CON DELIBERA CONSOB N. 11971 DEL 14 MAGGIO 1999 E SUCCESSIVE MODIFICHE

Il Consiglio di Amministrazione di Tamburi Investment Partners S.p.A. (“TIP” – tip.mi) gruppo industriale indipendente e diversificato quotato al segmento Euronext STAR Milan di Borsa Italiana S.p.A., riunitosi oggi, con riferimento al piano di *performance share* rivolto a dipendenti e amministratori esecutivi del gruppo denominato “Piano di Performance Share TIP 2022/2023” (il “Piano”) approvato dall’assemblea della Società in data 28 aprile 2022, su proposta del Comitato per le Nomine e la Remunerazione e sentito il parere favorevole del Collegio Sindacale ha deliberato di adottare il regolamento del Piano (il “Regolamento”), che prevede:

- (i) l’attribuzione gratuita di massime n. 2.000.000 *Unit* (ciascuna una “Unit” e collettivamente le “Unit”) ad amministratori esecutivi e dipendenti, individuati ad insindacabile e discrezionale giudizio del Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, che svolgano ruoli o funzioni rilevanti e per i quali si giustifichi un’azione che ne rafforzi la fidelizzazione in un’ottica di creazione di valore (i “Beneficiari”);
- (ii) che tutte le massime n. 2.000.000 (duemilioni) *Unit* siano attribuibili anche in *tranche*, gratuitamente e non siano trasferibili *inter vivos*. Ciascuna *Unit* attribuisce il diritto per i Beneficiari all’assegnazione a titolo gratuito di azioni ordinarie TIP (già in portafoglio alla data del presente Regolamento o successivamente acquistate o di nuova emissione) al raggiungimento degli obiettivi di *performance* secondo i termini, le condizioni e le modalità del Regolamento. In alternativa al trasferimento delle azioni assegnabili sul conto titoli del Beneficiario, il Beneficiario potrà richiedere alla società, per tutte o parte delle azioni richieste, che le stesse siano cedute sul mercato, consentendo al Beneficiario di percepire un importo corrispondente al prezzo di cessione delle azioni, al netto delle relative ritenute di legge, e fermi restando i termini di liquidazione previsti dai regolamenti del mercato, mediante bonifico bancario sul conto corrente al medesimo intestato, nei limiti e alle condizioni previsti dalla normativa applicabile e dal codice di *Internal Dealing* di volta in volta applicabile;
- (iii) che il Piano si sviluppi su un orizzonte temporale di 2 anni (esercizi dal 2022 al 2023) con la facoltà di richiedere l’assegnazione delle azioni:
 - a) dalla data di comunicazione del raggiungimento dell’obiettivo di *performance* fino al 31 dicembre 2024 sino ad un numero massimo di azioni pari al 50% (cinquanta per cento) del numero totale di azioni assegnabili al medesimo;
 - b) dal 1^o gennaio 2025 al 31 dicembre 2025 sino al numero totale delle azioni assegnabili per le quali tale Beneficiario non abbia richiesto l’assegnazione nel corso dell’esercizio 2024 ai sensi del precedente punto (a);
- (iv) i casi in cui con la cessazione della carica di amministratore o del rapporto di lavoro subordinato il Beneficiario perderà definitivamente il diritto di convertire in azioni le *Unit* attribuite;

- (v) che le azioni richieste saranno soggette, direttamente o indirettamente, a vincolo di indisponibilità; in particolare i Beneficiari avranno l'obbligo di detenere un numero di azioni almeno pari al 30% (trenta per cento) delle azioni oggetto di consegna:
- (a) per quanto riguarda gli amministratori esecutivi, per 3 anni dalla data di consegna delle azioni; e
 - (b) per quanto riguarda i dipendenti, per un periodo di 2 anni dalla data di consegna delle azioni.

In caso di richiesta di cessione sul mercato delle azioni i Beneficiari avranno l'obbligo di reinvestire il 30% (trenta per cento) dei proventi netti incassati acquistando azioni sul mercato. Nel caso in cui alla data di consegna il Beneficiario-Amministratore Esecutivo già detenga azioni, l'importo che dovrà essere reinvestito sarà ridotto di un importo pari al numero di azioni detenute dal Beneficiario-Amministratore Esecutivo alla data di consegna moltiplicato per il prezzo di mercato delle azioni il giorno precedente la data di consegna, sino eventualmente ad azzerarsi.

Si rende anche noto che sempre in data 13 maggio 2022 si è proceduto all'assegnazione delle 2.000.000 (duemilioni) Unit del Piano ad amministratori esecutivi e dipendenti come indicato nella tabella allegata al presente comunicato.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente comunicato si rimanda al documento informativo redatto ai sensi dell'art. 114-bis del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 e dell'art. 84-bis del Regolamento Consob 11971/1999 disponibile sul sito internet della società www.tipspa.it sezione "Corporate Governance/ Assemblee".

Milano, 13 maggio 2022

TAMBURI INVESTMENT PARTNERS S.P.A. È UN GRUPPO INDUSTRIALE INDIPENDENTE E DIVERSIFICATO CHE HA INVESTITO, TRA OPERAZIONI DIRETTE E CLUB DEAL, OLTRE 5 MILIARDI DI EURO (A VALORI ODIERNI) IN AZIENDE "ECCELLENTI" SUL PIANO IMPRENDITORIALE. ATTUALMENTE TIP HA INVESTIMENTI IN SOCIETÀ QUOTATE E NON QUOTATE TRA CUI: ALIMENTIAMOCI, ALKEMY, ALPITOUR, AMPLIFON, ASSET ITALIA, AZIMUT BENETTI, BE, BETA UTENSILI, BENDING SPOONS, BUZZOOLE, CENTY, CHIORINO, DIGITAL MAGICS, DOVEVIVO, EATALY, ELICA, FAGERHULT, FERRARI, HUGO BOSS, INTERPUMP, ITACA, LIMONTA, LIO FACTORY, MONCLER, MONRIF, OCTO TELEMATICS, OVS, PRYSMIAN, ROCHE BOBOIS, SESA, STARTIP, TALENT GARDEN, TELESIA E VIANOVA.

CONTATTI: ALESSANDRA GRITTI
AMMINISTRATORE DELEGATO – INVESTOR RELATOR
TEL. 02 8858801 MAIL: GRITTI@TAMBURI.IT

QUESTO COMUNICATO STAMPA È DISPONIBILE ANCHE SUL SITO INTERNET DELLA SOCIETÀ WWW.TIPSPA.IT E VEICOLATO TRAMITE SISTEMA 1INFO SDIR E 1INFO STORAGE (WWW.1INFO.IT).

ALLEGATO A

		QUADRO 1						
		STRUMENTI FINANZIARI DIVERSI DALLE STOCK OPTION						
		SEZIONE 2						
NOMINATIVO O CATEGORIA	CARICA O QUALIFICA	DATA DELIBERA ASSEMBLEA	DESCRIZIONE STRUMENTO	N. DI STRUMENTI FINANZIARI ASSEGNNATI	DATA DI ASSEGNAZIONE	PREZZO DI ACQUISTO/ ESERCIZIO	PREZZO DI MERCATO DELLE AZIONI SOTTOSTANTI ALLA DATA DI ASSEGNAZIONE (1)	PERIODO DI VESTING/ ESERCIZIO
AMMINISTRATORI								
GIOVANNI TAMBURI	PRESIDENTE E AMMINISTRATORE DELEGATO	28/4/2022	UNIT, CONSISTENTI NEL DIRITTO ALL'ASSEGNAZIONE GRATUITA DI AZIONI ORDINARIE TAMBURI INVESTMENT PARTNERS DA PARTE DELLA SOCIETÀ IN CASO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO DI PERFORMANCE	780.000	13 MAGGIO 2022	A TITOLO GRATUITO	EURO 8,50	<p>VESTING DA ASSEGNAZIONE AL GIORNO DI CALENDARIO DELLA DATA DI APPROVAZIONE DA PARTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL PROGETTO DI BILANCIO DELLA SOCIETÀ RELATIVO ALL'ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2023</p> <p>ESERCIZIO MASSIMO 50% DELLE UNIT DALLA DATA DI COMUNICAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO DI PERFORMANCE AL 31/12/2024</p> <p>RESTANTI UNIT 1/1/2025 31/12/2025</p>

ALLEGATO A

ALESSANDRA GRITTI	VICE PRESIDENTE E AMMINISTRATORE DELEGATO	28/4/2022	UNIT, CONSISTENTI NEL DIRITTO ALL'ASSEGNAZIONE GRATUITA DI AZIONI ORDINARIE TAMBURI INVESTMENT PARTNERS DA PARTE DELLA SOCIETÀ IN CASO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO DI PERFORMANCE	420.000	13 MAGGIO 2022	A TITOLO GRATUITO	EURO 8,50	VESTING DA ASSEGNAZIONE AL GIORNO DI CALENDARIO DELLA DATA DI APPROVAZIONE DA PARTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL PROGETTO DI BILANCIO DELLA SOCIETÀ RELATIVO ALL'ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2023 ESERCIZIO MASSIMO 50% DELLE UNIT DALLA DATA DI COMUNICAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO DI PERFORMANCE AL 31/12/2024 RESTANTI UNIT 1/1/2025 31/12/2025
CLAUDIO BERRETTI	AMMINISTRATORE ESECUTIVO E DIRETTORE GENERALE	28/4/2022	UNIT, CONSISTENTI NEL DIRITTO ALL'ASSEGNAZIONE GRATUITA DI AZIONI ORDINARIE TAMBURI INVESTMENT PARTNERS DA PARTE DELLA SOCIETÀ IN CASO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO DI PERFORMANCE	395.000	13 MAGGIO 2022	A TITOLO GRATUITO	EURO 8,50	VESTING DA ASSEGNAZIONE AL GIORNO DI CALENDARIO DELLA DATA DI APPROVAZIONE DA PARTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL PROGETTO DI BILANCIO DELLA SOCIETÀ RELATIVO ALL'ESERCIZIO

ALLEGATO A

							CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2023
							ESERCIZIO MASSIMO 50% DELLE UNIT DALLA DATA DI COMUNICAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBETTIVO DI PERFORMANCE AL 31/12/2024 RESTANTI UNIT 1/1/2025 31/12/2025
DIPENDENTI		28/4/2022	UNIT, CONSISTENTI NEL DIRITTO ALL'ASSEGNAZIONE GRATUITA DI AZIONI ORDINARIE TAMBURI INVESTMENT PARTNERS DA PARTE DELLA SOCIETÀ IN CASO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBETTIVO DI PERFORMANCE	405.000	13 MAGGIO 2022	A TITOLO GRATUITO	VESTING DA ASSEGNAZIONE AL GIORNO DI CALENDARIO DELLA DATA DI APPROVAZIONE DA PARTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL PROGETTO DI BILANCIO DELLA SOCIETÀ RELATIVO ALL'ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2023 ESERCIZIO MASSIMO 50% DELLE UNIT DALLA DATA DI COMUNICAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBETTIVO DI PERFORMANCE AL 31/12/2024

ALLEGATO A

								RESTANTI UNIT 1 /1/2025 31/12/2025
--	--	--	--	--	--	--	--	--

(1) Fonte Bloomberg: "last price" al 13/5/2022



COMMUNICATION PURSUANT TO ARTICLE 84-BIS, PARAGRAPH 5, LETTER A) OF THE REGULATION ADOPTED BY CONSOB RESOLUTION NUMBER 11971 OF MAY 14, 1999 AND SUBSEQUENT MODIFICATIONS

The Board of Directors of Tamburi Investment Partners S.p.A. ("TIP" - tip.mi) independent and diversified industrial group listed on the Euronext STAR Milan segment of Borsa Italiana S.p.A., which met today, with reference to the performance share plan aimed at employees and executive directors of the group called "TIP Performance Share Plan 2022/2023 "(the "Plan ") approved by the Shareholders' Meeting of the Company on 28 April 2022, on the proposal of the Nomination and Remuneration Committee and having heard the favorable opinion of the Board of Statutory Auditors, resolved to adopt the regulation of the Plan (the "Regulation"), which provides:

- (i) for the awarding at no cost of up to n. 2,000,000 Units (each of them "Unit" and together the "Units") to executive directors and employees, identified – at incontestable and discretionary decision of the Board of Directors having heard the opinion of the appointments and remuneration committee –that cover or serve roles or functions strategically relevant and for which is justified an action aimed at strengthening the loyalty in a value creation perspective (the "Beneficiaries");
- (ii) the maximum n. 2,000,000 (twomillion) Units are allocable by tranches, at no cost, non-transferable *inter vivos*. Each Unit carries the right for the Beneficiaries to receive at no cost TIP ordinary shares (already in its portfolio or subsequently acquired or issued) following the achievement of performance targets according to the terms and conditions set by the Regulation. Alternatively to the transfer of shares on the Beneficiaries' account, the Beneficiaries may ask the company to sell on the market all or part of the shares allowing the beneficiaries to receive an amount equal to the selling price, net of withholding applicable by law and without prejudice to the terms provided by the market regulations, by bank transfer on their bank accounts, within the limits and under the conditions established by the applicable legislation and by the Internal Dealing Code applicable;
- (iii) the Plan develops over a two-year time horizon (fiscal years 2022-2023) and the Regulation provides for the right to ask for the allocations of the shares:
 - a. from the date of communication of the achievement of the performance target to December 31, 2024 up to 50% (fifty per cent) of the allocable shares;
 - b. from January 1, 2025 to December 31, 2025 up to all the residual allocable shares not asked in 2024 pursuant to the preceding point a.;
- (iv) the regulation provides for the conditions upon which with the termination of the office or of the employment relationship the Beneficiaries will lose the right to convert into shares the Unites received;

- (v) the shares received will be subject, directly or indirectly, to a lock-up period; in particular the Beneficiaries will be obliged to keep at least 30% (thirty per cent) of the shares received:
- (a) for 3 years from the date of receiving for the executive directors; and
 - (b) for 2 years from the date of receiving for the employees.

In case of request of sale on the market the Beneficiaries will be obliged to re-invest 30% of the net income buying shares on the market. In case at the date of allocation of shares the Beneficiary – executive director already own shares, the amount to be re-invested will be reduced by an amount equal to the shares own at the date of allocation multiplied by the market price at the date before the allocation, until eventually to zero.

It is announced that on May 13, 2022 it has been resolved to proceed with the allocation of the 2,000,000 (twomillion) Units of the Plan to executive directors and employees as reported in the table attached to the communication.

For what is not expressly provided in this press release please refer to the information document prepared in compliance to art. 114-bis Legislative Decree n. 58 of February 24, 1998 and art. 84-bis Consob Regulations 11971/1999 available on Company's website www.tipspa.it in section "Corporate Governance/Shareholders' meetings".

Milan, May 13, 2022

TIP - TAMBURI INVESTMENT PARTNERS S.P.A. IS AN INDEPENDENT AND DIVERSIFIED INDUSTRIAL GROUP WITH THAT INVESTED, AMONG DIRECT INVESTMENTS AND/OR CLUB DEALS, MORE THAN 5 BILLION EURO (AT TODAY VALUES) IN COMPANIES DEFINED AS "EXCELLENT" FROM AN ENTREPRENEURIAL POINT OF VIEW. CURRENTLY TIP HAS INVESTMENTS IN LISTED AND UNLISTED COMPANIES INCLUDING: ALIMENTIAMOCI, ALKEMY, ALPITOUR, AMPLIFON, ASSET ITALIA, AZIMUT BENETTI, BE, BETA UTENSILI, BENDING SPOONS, BUZZOLE, CENTY, CHIORINO, DIGITAL MAGICS, DOVEVIVO, EATALY, ELICA, FAGERHULT, FERRARI, HUGO BOSS, INTERPUMP, ITACA, LIMONTA, LIO FACTORY, MONCLER, MONRIF, OCTO TELEMATICS, OVS, PRYSMIAN, ROCHE BOBOIS, SESA, STARTIP, TALENT GARDEN, TELESIA AND VIANOVA.

CONTACTS: ALESSANDRA GRITTI
CEO – INVESTOR RELATOR
TEL. 02 8858801 MAIL: GRITTI@TAMBURI.IT

THIS PRESS RELEASE IS ALSO AVAILABLE ON THE COMPANY'S WEB SITE WWW.TIPSPA.IT AND DISCLOSED BY 1INFO SDIR AND 1INFO STORAGE SYSTEM (WWW.1INFO.IT).

EXHIBIT A

NAME SURNAME OR CATEGORY	OFFICE	Box 1						
		FINANCIAL INSTRUMENTS OTHER THAN STOCK OPTIONS						
		<u>SECTION 2</u> <u>NEW ASSIGNMENT ON THE BASIS OF THE BOARD OF DIRECTORS DECISION</u>						
		DATE OF SHAREHOLDERS' MEETING	INSTRUMENT DESCRIPTION	N. OF INSTRUMENTS	ASSIGNMENT DATE	INSTRUMENT PURCHASE PRICE	MARKET PRICE OF THE SHARES AT THE DATE OF ASSIGNMENT (1)	VESTING PERIOD/ EXERCISE PERIOD
DIRECTORS								
GIOVANNI TAMBURI	CHAIRMAN AND CEO	28/4/2022	UNIT CARRYING THE RIGHT FOR THE BENEFICIARIES TO RECEIVE AT NO COST TIP ORDINARY SHARES (ALREADY IN ITS PORTFOLIO OR SUBSEQUENTLY ACQUIRED OR ISSUED) FOLLOWING THE ACHIEVEMENT OF PERFORMANCE TARGETS	780,000	13 MAY 2022	WITHOUT CONSIDERATION	EURO 8.50	VESTING FROM ASSIGNMENT TO THE CALENDAR DAY OF THE DATE THE BOARD OF DIRECTORS APPROVES THE COMPANY'S DRAFT FINANCIAL STATEMENTS FOR THE FINANCIAL YEAR ENDING DECEMBER 31, 2023 EXERCISE MAXIMUM 50% OF THE UNITS FROM THE DATE OF COMMUNICATION OF THE ACHIEVEMENT OF THE PERFORMANCE TARGET TO 31/12/2024 OTHER UNITS 1/1/2025 31/12/2025

EXHIBIT A

ALESSANDRA GRITTI	VICE CHAIRMAN AND CEO	28/4/2022	UNIT CARRYING THE RIGHT FOR THE BENEFICIARIES TO RECEIVE AT NO COST TIP ORDINARY SHARES (ALREADY IN ITS PORTFOLIO OR SUBSEQUENTLY ACQUIRED OR ISSUED) FOLLOWING THE ACHIEVEMENT OF PERFORMANCE TARGETS	420,000	13 MAY 2022	WITHOUT CONSIDERATION	EURO 8.50	VESTING FROM ASSIGNMENT TO THE CALENDAR DAY OF THE DATE THE BOARD OF DIRECTORS APPROVES THE COMPANY'S DRAFT FINANCIAL STATEMENTS FOR THE FINANCIAL YEAR ENDING DECEMBER 31, 2023 EXERCISE MAXIMUM 50% OF THE UNITS FROM THE DATE OF COMMUNICATION OF THE ACHIEVEMENT OF THE PERFORMANCE TARGET TO 31/12/2024 OTHER UNITS 1/1/2025 31/12/2025
Claudio Berretti	EXECUTIVE DIRECTOR AND GENERAL MANAGER	28/4/2022	UNIT CARRYING THE RIGHT FOR THE BENEFICIARIES TO RECEIVE AT NO COST TIP ORDINARY SHARES (ALREADY IN ITS PORTFOLIO OR SUBSEQUENTLY ACQUIRED OR ISSUED) FOLLOWING THE ACHIEVEMENT OF PERFORMANCE TARGETS	395,000	13 MAY 2022	WITHOUT CONSIDERATION	EURO 8.50	VESTING FROM ASSIGNMENT TO THE CALENDAR DAY OF THE DATE THE BOARD OF DIRECTORS APPROVES THE COMPANY'S DRAFT FINANCIAL STATEMENTS FOR THE FINANCIAL YEAR ENDING DECEMBER 31, 2023

EXHIBIT A

								EXERCISE MAXIMUM 50% OF THE UNITS FROM THE DATE OF COMMUNICATION OF THE ACHIEVEMENT OF THE PERFORMANCE TARGET TO 31/12/2024 OTHER UNITS 1/1/2025 31/12/2025
EMPLOYEES		28/4/2022	UNIT CARRYING THE RIGHT FOR THE BENEFICIARIES TO RECEIVE AT NO COST TIP ORDINARY SHARES (ALREADY IN ITS PORTFOLIO OR SUBSEQUENTLY ACQUIRED OR ISSUED) FOLLOWING THE ACHIEVEMENT OF PERFORMANCE TARGETS	405,000	13 MAY 2022	WITHOUT CONSIDERATION	EURO 8.50	VESTING FROM ASSIGNMENT TO THE CALENDAR DAY OF THE DATE THE BOARD OF DIRECTORS APPROVES THE COMPANY'S DRAFT FINANCIAL STATEMENTS FOR THE FINANCIAL YEAR ENDING DECEMBER 31, 2023 EXERCISE MAXIMUM 50% OF THE UNITS FROM THE DATE OF COMMUNICATION OF THE ACHIEVEMENT OF THE PERFORMANCE TARGET TO 31/12/2024

EXHIBIT A

								OTHER UNITS 1 /1/2025 31/12/2025
--	--	--	--	--	--	--	--	--

(1) Source Bloomberg: 13/5/2022 closing price