



Repertorio n. 70272

Raccolta n. 45468

**VERBALE DI ASSEMBLEA STRAORDINARIA E ORDINARIA
DEI SOCI DELLA SOCIETA'**

"HERA S.p.A." CON SEDE IN BOLOGNA (BO)

R E P U B B L I C A I T A L I A N A

Il giorno ventotto aprile duemilaventuno, alle ore 10.00.

In Bologna, Viale Carlo Berti Pichat n. 2/4.

Davanti a me Federico Tassinari, notaio iscritto al Collegio notarile del Distretto di Bologna, con residenza in Imola,

è comparso

- TOMMASI DI VIGNANO Tomaso, nato a Brescia (BS) il giorno 14 luglio 1947, domiciliato per la carica in Bologna (BO), Viale Carlo Berti Pichat n. 2/4, il quale dichiara di intervenire al presente atto nella sua qualità di Presidente esecutivo del Consiglio di Amministrazione della società "HERA S.p.A." con sede legale in Bologna (BO), Viale Carlo Berti Pichat n. 2/4, con capitale sociale sottoscritto e versato per euro 1.489.538.745,00 (unmiliardoquattrocentottantanovemilionicinquecentotrentottomilasettecentoquarantacinque virgola zero zero), iscritta presso il Registro delle Imprese di Bologna con il numero di codice fiscale 04245520376, partita IVA di Gruppo 03819031208, R.E.A. numero BO-363550 (nel seguito anche la "Hera" o la "Società").

Detta parte comparente, di cittadinanza italiana, della cui identità personale io notaio sono certo, dichiara che è stata convocata in unica convocazione in questo luogo, per questo giorno ed ora mediante avviso diffuso al mercato e pubblicato sul sito internet della Società, nonché sul quotidiano "Il Sole 24 Ore" del 26 marzo 2021, l'Assemblea Straordinaria e Ordinaria dei soci della predetta Società, per discutere e deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO

Parte Straordinaria

1. **Modifica articolo 3 dello Statuto Sociale: delibere inerenti e conseguenti.**
2. **Modifica articolo 20 dello Statuto Sociale: delibere inerenti e conseguenti.**

Parte Ordinaria

1. **Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2020 di Hera S.p.A.: delibere inerenti e conseguenti. Presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2020. Relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.**

Presentazione del Bilancio di Sostenibilità - Dichiarazione consolidata non finanziaria redatta ai sensi del D.Lgs. n. 254/2016.

2. **Proposta di destinazione dell'utile d'esercizio: delibere inerenti e conseguenti.**
3. **Relazione sulla politica in materia di remunerazione e**

**Reg.to a Bologna
il 05/05/2021
n. 21660
Serie 1T
euro 356,00**

sui compensi corrisposti: deliberare inerenti alla Sezione I - Politica in materia di remunerazione.

4. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: deliberare inerenti alla Sezione II - Compensi corrisposti.

5. Rinnovo autorizzazione all'acquisto di azioni proprie e modalità di disposizione delle medesime: deliberare inerenti e conseguenti.

Assume la Presidenza dell'Assemblea ai sensi dell'art. 13 dello Statuto e dell'art. 4 del Regolamento Assembleare, lo stesso comparente, il quale constatato che:

- l'Assemblea è stata regolarmente convocata a norma degli artt. 9 e 10 dello Statuto sociale;

- alla luce delle perduranti esigenze di cautela connesse alla necessità di evitare situazioni di rischio derivanti dalla diffusione dell'epidemia di COVID-19, e pertanto in ossequio a fondamentali principi di tutela della salute, ai sensi di quanto previsto dalla Legge 26 febbraio 2021, n. 21, di conversione del D.L. 31 dicembre 2020 n. 183, art. 3, comma 6, Hera ha ritenuto di dover consentire l'intervento in Assemblea degli azionisti esclusivamente per il tramite del Rappresentante Designato, ai sensi dell'art. 135-undecies del D.Lgs. n. 58/1998 (nel seguito anche "**TUF**"), conferendo pertanto tale incarico a Computershare S.p.A.;

- con specifico riferimento agli ulteriori soggetti legittimati a partecipare all'assemblea (membri del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, il Rappresentante Designato e il Segretario), questi ultimi hanno facoltà di intervenire anche o esclusivamente mediante mezzi di telecomunicazione che ne garantiscano l'identificazione, come previsto dall'art. 106, del Decreto Legge n. 18/2020 (c.d. "Decreto Cura Italia") convertito in Legge n. 27/2020 come da ultimo modificato dall'art. 3, comma 6, del D.L. n. 183/2020 convertito nella Legge n. 21/2021;

- per il Consiglio di Amministrazione sono presenti, oltre ad esso Presidente, i consiglieri:

- dott. Stefano Venier, Amministratore delegato, presente fisicamente;

- ing. Gabriele Giacobazzi, Vice Presidente, presente fisicamente;

- dott. Fabio Bacchilega, Consigliere, presente in video conferenza;

- avv. Danilo Manfredi, Consigliere, presente in video conferenza;

- avv. Lorenzo Minganti, Consigliere, presente in video conferenza;

- dott.ssa Monica Mondardini, Consigliere, presente in video conferenza;

- dott. Erwin P.W. Rauhe, Consigliere, presente in video conferenza;
- dott.ssa Manuela Cecilia Rescazzi, Consigliere, presente in video conferenza;
- dott.ssa Paola Gina Maria Schwizer, Consigliere, presente in video conferenza;
- prof.ssa Federica Seganti, Consigliere, presente in video conferenza;
- ing. Bruno Tani, Consigliere, presente in video conferenza;
- dott.ssa Alice Vatta, Consigliere, presente in video conferenza;
- dott.ssa Marina Vignola, Consigliere, presente in video conferenza;

e del Collegio Sindacale sono presenti i signori:

- dott.ssa Myriam Amato, Presidente del Collegio sindacale, presente in video conferenza;
- dott.ssa Marianna Girolomini, Componente del Collegio sindacale, presente in video conferenza;
- dott. Antonio Gaiani, Componente del Collegio sindacale, presente in video conferenza;

- è altresì presente di persona il Segretario del Consiglio di Amministrazione Dott.ssa Mila Fabbri;

- la Società ha incaricato, ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF, la Computershare S.p.A. in qualità di Rappresentante Designato, la quale è presente in persona del proprio addetto Stefano Seglie, in video conferenza;

- il capitale sociale ammonta, alla data odierna, ad euro 1.489.538.745,00

(unmiliardoquattrocentottantanovemilionicinquecentotrentottomilasettecentoquarantacinque virgola zero zero), interamente versato, ed è suddiviso in 1.489.538.745 (unmiliardoquattrocentottantanovemilionicinquecentotrentottomilasettecentoquarantacinque) azioni da nominali euro 1 (uno) ciascuna, delle quali n. 1.456.893.974 (unmiliardoquattrocentocinquantaseimilioniottocentonovantatre milanovecentosettantaquattro) azioni con diritto di intervento e di voto nella presente Assemblea, detenendo Hera S.p.A. alla data odierna n. 32.644.771 (trentaduemilioneicentoquarantaquattromilasettecentosettantuno) azioni proprie;

- è stata verificata, a mezzo di personale all'uopo incaricato, l'identità personale e la legittimazione del Rappresentante Designato, nonché la regolarità delle deleghe presentate, documenti che sono acquisiti agli atti della Società ed il cui elenco dettagliato in ottemperanza all'allegato 3E del Regolamento di attuazione del D.Lgs. 58/1998, adottato dalla Consob con deliberazione 11.971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche, e dell'art. 2375 cod. civ., si allega al presente atto **sub A)**.

Pertanto:

- considerato che, con riferimento alle norme di legge e statutarie vigenti, l'Assemblea straordinaria, in unica convocazione, è regolarmente costituita con la partecipazione di oltre un quinto del capitale sociale, mentre l'Assemblea ordinaria è regolarmente costituita e delibera qualunque sia la parte di capitale rappresentata dai soci partecipanti;

- constatata la presenza in Assemblea di azioni aventi diritto al voto, il cui elenco nominativo è riportato nel predetto allegato sub A),

- constatato che il Socio Lazard Asset Management LLC detiene complessivamente il 5,587% del capitale sociale, ai sensi dei paragrafi 8.5 e 8.6 dello Statuto sociale, il diritto di voto che sarebbe spettato a tale socio deve intendersi ridotto nella misura eccedente il 5%, essendo stato superato il limite al possesso azionario previsto all'art. 8.1 dello Statuto sociale;

il Presidente dichiara, in base ai poteri conferitigli dall'art. 13 dello Statuto e dagli articoli 4 e 5 del Regolamento Assembleare, l'Assemblea regolarmente costituita ed atta a deliberare sugli argomenti all'Ordine del Giorno ed incarica me notaio di redigere il relativo verbale.

Sulla base di quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento Assembleare, gli argomenti all'ordine del giorno verranno trattati nella sequenza sopra indicata.

Prima di passare alla trattazione degli argomenti all'ordine del giorno, il Presidente dà inoltre atto che:

a) in base alle risultanze del Libro dei Soci e tenuto conto degli aggiornamenti relativi all'odierna Assemblea, delle comunicazioni pervenute e delle altre informazioni a disposizione, gli azionisti che risultano partecipare, direttamente o indirettamente, al capitale sociale in misura superiore al 3% (tre per cento) sono i seguenti:

- Comune di Bologna, n. 125.151.777 azioni, pari al 8,402% del capitale sociale;

- Comune di Imola:

- direttamente, n. 71.480 azioni, pari allo 0,005% del capitale sociale;

- tramite CON.AMI, n. 108.554.164 azioni, pari al 7,288% del capitale sociale;

- Comune di Modena, n. 97.107.948 azioni, pari al 6,519% del capitale sociale;

- Lazard Asset Management LLC, n. 83.217.632 azioni, pari al 5,587% del capitale sociale;

- Comune di Ravenna:

- direttamente, n. 1.000 azioni, pari allo 0,00007% del capitale sociale;

- tramite Ravenna Holding S.p.A., n. 74.200.000 azioni, pari al 4,981% del capitale sociale;

- Comune di Trieste, n. 55.569.983 azioni, pari al

3,731% del capitale sociale;

- Comune di Padova, n. 46.126.176 azioni, pari al 3,097% del capitale sociale.

Segnala altresì che risultano vigenti i seguenti Patti:

Patto Parasociale di I° livello, tra 111 azionisti pubblici, avente a oggetto le modalità di esercizio del diritto di voto nonché del trasferimento delle partecipazioni azionarie detenute in Hera dagli aderenti, stipulato in data 26 giugno 2018, con durata triennale, dal 1° luglio 2018 al 30 giugno 2021, già in fase di rinnovo in vista della scadenza;

- Patto Parasociale di II° livello tra 32 azionisti pubblici di Hera, appartenenti al territorio bolognese, avente a oggetto la disciplina dell'esercizio del diritto di voto, il trasferimento delle partecipazioni azionarie detenute in Hera dagli aderenti, nonché la designazione dei membri del Consiglio di Amministrazione, stipulato in data 26 giugno 2018, i cui effetti decorrono dal 1° luglio 2018, e con durata fino al 30 giugno 2021, già in fase di rinnovo in vista della scadenza;

- Patto Parasociale di II° livello tra 20 azionisti pubblici di Hera, appartenenti al territorio modenese, avente a oggetto la disciplina dell'esercizio del diritto di voto, il trasferimento delle partecipazioni azionarie detenute in Hera dagli aderenti, nonché la designazione dei membri del Consiglio di Amministrazione, stipulato in data 26 giugno 2018, i cui effetti decorrono dal 1° luglio 2018, e con durata fino al 30 giugno 2021, già in fase di rinnovo in vista della scadenza;

- Sub Patto tra i Comuni di Padova e Trieste, avente ad oggetto la costituzione di un sindacato di consultazione e voto strumentale all'attuazione di alcune disposizioni sul governo societario di Hera in attuazione di quanto disciplinato dal Patto Parasociale di I° livello, stipulato in data 26 giugno 2018 e con durata di tre anni decorrenti dalla data di sottoscrizione, già in fase di rinnovo in vista della scadenza.

Il Presidente precisa, infine, che non sono pervenute ulteriori indicazioni in relazione all'esistenza di rapporti, accordi, patti, oltre a quelli dichiarati, e comunque situazioni che comportino, singolarmente o unitariamente considerate, a norma dell'art. 8 dello Statuto Sociale, limitazioni all'esercizio del diritto di voto nel limite complessivo massimo del 5%.

Il Presidente, prima di passare alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno, informa i presenti che le votazioni saranno effettuate dal Rappresentante Designato, quale delegato dei Soci.

Le votazioni risulteranno dal foglio presenze allegato al presente verbale.

Ricorda, infine, con riferimento alle norme di legge e

statutarie vigenti, che:

- per le materie trattate in Assemblea straordinaria, quest'ultima delibera con il voto favorevole di almeno i due terzi del capitale rappresentato in assemblea;
- per le materie trattate in Assemblea ordinaria, quest'ultima delibera a maggioranza assoluta del capitale rappresentato dai soci presenti.

Il Presidente dichiara conclusi gli adempimenti relativi alla costituzione dell'Assemblea e, a nome dell'intero Consiglio di Amministrazione, rivolge un saluto agli azionisti, ancorché partecipano solo virtualmente tramite il Rappresentante Designato, con l'augurio di poterli nuovamente incontrare in Assemblea al termine di questo periodo di forzato distanziamento, e sintetizza i fatti salienti che hanno caratterizzato di recente la gestione della Società.

Il discorso di saluto, contenente anche i suddetti fatti relativi alla gestione della Società, si trascrive integralmente:

"Gentili Azionisti,

in un anno come il 2020, con l'emergenza sanitaria determinata dal Coronavirus che ha messo a dura prova il Paese, il Gruppo ha dimostrato la piena maturità del proprio modello di business e la propria solidità: pur in un contesto così complesso, infatti, abbiamo chiuso l'esercizio in positivo, riorganizzando con prontezza le attività e al tempo stesso mantenendo fede ai nostri impegni con tutti gli stakeholder.

I risultati di bilancio - che vengono sottoposti alla vostra approvazione - sono stati del tutto positivi e confermano, ancora una volta, una crescita sostenibile e ininterrotta fin dal 2002, lungo tutti i 18 anni della storia del Gruppo, riflettendosi anche nel miglioramento dei principali indicatori.

Il margine operativo lordo è salito a 1.123 milioni di euro, in aumento di 37,9 milioni (+3,5%) sull'anno precedente, grazie a un equilibrato contributo della gestione ordinaria e dello sviluppo per linee esterne. In particolare, la crescita organica è stata caratterizzata dallo sviluppo di un'ampia e diversificata serie di progetti e dagli ulteriori efficientamenti raggiunti in tutte le aree di business. Per quel che concerne le attività di M&A, l'operazione straordinaria con Ascopiave, con l'integrazione di EstEnergy e AmgasBlu, ha contribuito ai risultati in crescita nei settori gas ed energia elettrica e ha portato già in questo primo anno, nonostante il difficile contesto esterno, all'estrazione di importanti sinergie, mettendo così in luce il proprio potenziale in termini di creazione di valore.

Questi risultati hanno pienamente compensato gli effetti del clima mite, dello scorporo di parte delle reti gas a valle

dell'operazione Ascopiave, dell'ultima revisione tariffaria dell'Authority, oltre che dell'emergenza sanitaria, che ha impattato soprattutto sul calo della domanda dei clienti business nel periodo del lockdown completo delle attività produttive.

La crescita ha potuto beneficiare degli investimenti - pari a oltre 528 milioni di euro, in aumento del 3,8% rispetto al 2019 - che hanno consentito, inoltre, di contribuire alla ripresa del territorio: grazie al sostegno fornito dal Gruppo, anche i fornitori in crisi di liquidità hanno potuto portare avanti i lavori, garantendo così l'operatività in piena sicurezza dei cantieri di manutenzione e sviluppo delle nostre infrastrutture sui territori serviti.

I risultati della gestione operativa sono stati inoltre affiancati da un'attenta gestione finanziaria e fiscale, che ha contribuito a un'ulteriore ottimizzazione dei costi.

Nel 2020 il bilancio del Gruppo Hera ha quindi confermato una solida creazione di valore anche per i nostri Azionisti: l'utile netto di pertinenza, pari a 302,7 milioni di euro, è cresciuto dello 0,6%, con ritorni che si mantengono elevati sia sul capitale investito, pari all'8,6%, sia sull'equity, per il 10,2%, con livelli significativamente superiori al costo medio di finanziamento.

L'insieme delle attività svolte ha portato a un aumento del 40% della generazione di risorse, che ci ha consentito di coprire integralmente gli investimenti operativi e finanziari, i dividendi agli azionisti e l'acquisto di azioni proprie, garantendo al contempo una riduzione del debito. In parallelo, grazie appunto alla doppia leva della crescita del margine operativo lordo e della diminuzione della posizione finanziaria netta, il rapporto PFN/MOL è sceso a 2,87x, ritenuto un livello di rassicurante solidità patrimoniale anche dalle agenzie di rating che ci monitorano.

La buona generazione di cassa del 2020 ci consente sia di proporre agli Azionisti dividendi in crescita - pari a 11 centesimi per azione superiori rispetto a quanto inizialmente previsto - che di coprire integralmente l'intera politica di aumento dei dividendi nell'arco del Piano industriale, fino ai 13 centesimi per azione nel 2024: una scelta con cui intendiamo premiare chi ha continuato ad accordarci la propria fiducia.

E in un anno così complesso, abbiamo comunque mantenuto lo sguardo al futuro, siglando accordi strategici con partner d'eccellenza in diversi settori, per dare linfa ai progetti del nostro Piano industriale: dallo sviluppo dell'idrogeno, all'espansione della nostra leadership nel riciclo anche al settore delle plastiche rigide, fino alla realizzazione di nuove piattaforme di trattamento rifiuti, per promuovere una crescita sempre più circolare e allineata agli orientamenti del "Next Generation EU".

Chiuso il 2020, possiamo quindi guardare con serenità e determinazione ai target del nuovo Piano industriale, che contiene obiettivi ancora più sfidanti rispetto al precedente. Traguardi che sono stati positivamente recepiti dal mercato, a seguito dell'usuale confronto avvenuto nei mesi scorsi con gli investitori.

La nostra gestione rappresenta un'ulteriore conferma del legame con i nostri stakeholder e del nostro approccio sostenibile, con ricadute positive sui territori, anche nel lungo periodo, con un miglioramento nella direzione degli obiettivi al 2030 per la circolarità e la riduzione della nostra impronta di carbonio e idrica. Da sempre garantiamo continuità, sicurezza, qualità ed efficienza dei servizi e, anche nel periodo dell'emergenza, abbiamo messo in campo azioni di supporto concrete nei confronti dei nostri stakeholder, a partire dai clienti. Iniziative che sono state apprezzate, come confermato anche dalla recente indagine di customer satisfaction, con un indice di soddisfazione complessivo elevato, pari a 73/100, e una valutazione della gestione ed erogazione dei servizi durante l'emergenza di 85/100.

È possibile verificare in maniera puntuale la nostra attività per la creazione di valore sul territorio, sostenuto da una responsabile politica socio-ambientale, nel bilancio di sostenibilità presentato assieme al bilancio d'esercizio. In questa direzione va anche la modifica all'articolo 3 dello statuto sociale, che introduce il concetto di "Scopo" esplicitando il corporate purpose della nostra azienda, ovvero la volontà di creare valore condiviso e svolgere le attività di impresa favorendo anche l'equità sociale e contribuendo alla rigenerazione delle risorse e alla resilienza del sistema dei servizi.

Un'attenzione confermata anche dal nostro ingresso nel 2020 nel FTSE4Good e, ancor più, nel Dow Jones Sustainability Index, World e Europe, uno dei più autorevoli indici borsistici di valutazione della responsabilità sociale, come "Industry leader" tra le imprese a maggiore capitalizzazione nel mondo.

Desidero chiudere con un particolare ringraziamento ai nostri colleghi, che - pur tra le difficoltà imposte dalle restrizioni e dai necessari cambiamenti organizzativi - hanno saputo svolgere i propri incarichi con la consueta responsabilità e competenza, continuando a garantire ai cittadini servizi di qualità, ancora più essenziali in questo momento.

La forza del nostro Gruppo deriva da un modello che negli anni si è dimostrato di successo - un mix di solidità strutturale associato a un profilo vincente e a una grande resilienza - e che rappresenta, a tutt'oggi, la più concreta garanzia di un futuro in ulteriore sviluppo, per la nostra

società così come per i territori e le comunità che serviamo."

Il Presidente passa quindi alla trattazione del primo punto all'ordine del giorno di parte straordinaria.

1. Modifica articolo 3 dello Statuto Sociale: delibere inerenti e conseguenti.

Il Presidente si astiene dal dare lettura integrale della Relazione illustrativa predisposta dal Consiglio di Amministrazione sul presente punto all'ordine del giorno, il cui testo è stato messo a disposizione del pubblico nei termini e nelle forme di legge.

Evidenzia che il Consiglio di Amministrazione di Hera, con la proposta di variazione dello Statuto di cui al presente punto all'ordine del giorno, intende abbinare al concetto di "Durata" il concetto di "Scopo", integrando pertanto l'articolo 3 con il *corporate purpose* che Hera si prefigge di raggiungere nello svolgimento della propria attività d'impresa.

Per tale motivo, la Società, esplicitando tale indicazione, non fa altro che confermare e tracciare il proprio impegno a sviluppare un modello di impresa volto a creare valore per i propri azionisti attraverso la creazione di valore condiviso con i propri *stakeholder*.

A tal proposito, precisa che Hera organizza e svolge le proprie attività d'impresa al fine di favorire l'equità sociale e di contribuire al raggiungimento della neutralità di carbonio, alla rigenerazione delle risorse e alla resilienza del sistema dei servizi gestiti a beneficio dei clienti, dell'ecosistema territoriale di riferimento e delle generazioni future; Hera intende pertanto ribadire il proprio impegno nella responsabilità sociale d'impresa e nella sostenibilità che ha rappresentato un fattore distintivo della Società nei confronti di tutti i suoi *stakeholder* fin dalla sua costituzione.

Ricorda inoltre che tale impegno si è evoluto e maturato nel tempo, in particolare a partire dal 2016 con l'introduzione dell'approccio strategico volto alla creazione di valore condiviso, capace di diventare elemento di forte distinzione e punto di riferimento non solo per la rendicontazione di sostenibilità, dove alle tradizionali dimensioni della *Corporate Social Responsibility* si è aggiunta la misurazione delle diverse componenti del margine operativo lordo che deriva dalle attività di business che rispondono agli obiettivi dell'Agenda ONU 2030 di riferimento, ma anche per il Piano industriale e per il sistema incentivante che coinvolge tutto il *management*. Tutto ciò nella consapevolezza che i punti di intersezione tra le attività di impresa e l'ecosistema territoriale rappresentano opportunità di creazione di valore condiviso e quindi di prosperità duratura per il Gruppo Hera.

Il Presidente evidenzia inoltre che tali punti di intersezione sono stati aggiornati nel 2020, nell'ambito di un percorso di verifica del *framework Csv*, che nella sua versione rinnovata consentirà a Hera di rafforzare ulteriormente il suo impegno nella transizione energetica e nell'economia circolare, attraverso l'innovazione e la digitalizzazione, nonché nella dimensione della promozione dell'equità sociale. Hera ritiene che la creazione di valore condiviso in tali ambiti rappresenti un elemento di garanzia per il raggiungimento del suo "Scopo" e continuare ad essere un'impresa capace di "lasciare il segno e non l'impronta" e di proiettare le tre dimensioni "Pianeta, Persone e Prosperità" all'orizzonte del proprio modello di business come le ragioni stesse del suo sviluppo.

Precisa altresì che le modifiche proposte sono in linea con i principi e le raccomandazioni del nuovo Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana S.p.A., dove il Principio I recita espressamente che "L'organo di amministrazione guida la società perseguendone il successo sostenibile", e che lo stesso successo sostenibile " ... si sostanzia nella creazione di valore nel lungo termine a beneficio degli azionisti, tenendo conto degli interessi degli altri *stakeholder* rilevanti per la società".

Si evidenzia infine che il recepimento a livello statutario delle finalità sopra citate trova ampio riscontro nella disciplina europea che:

- regola la diffusione ed i contenuti della Dichiarazione non finanziaria (DNF), con la quale sono stati introdotti specifici obblighi informativi in materia di temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta contro la corruzione;
- mira a costruire un sistema finanziario in grado di supportare la crescita sostenibile e la transizione verso un'economia *low carbon* attraverso l'introduzione di un sistema di classificazione unico a livello europeo della attività economiche ecosostenibili.

Alla luce di quanto sopra esposto, il Presidente propone l'inserimento di un ulteriore paragrafo all'articolo 3, che viene pertanto numerato come paragrafo 3.2, con integrazione della definizione dell'articolo 3 in "Durata e scopo".

Presentazione della proposta di deliberazione

Secondo quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento Assembleare, il Presidente sottopone pertanto alla approvazione del Rappresentante Designato la seguente proposta relativa al primo punto posto all'ordine del giorno di parte straordinaria:

L'Assemblea Straordinaria di HERA S.p.A.:

- *udita l'illustrazione del Presidente;*
- *preso atto della relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione e delle proposte ivi formulate;*

delibera

(i) di modificare l'articolo 3 dello Statuto Sociale così come evidenziato nel testo che si riporta con descrizione comparativa delle modifiche proposte

TESTO VIGENTE	NUOVO TESTO
ART. 3 DURATA	ART. 3 DURATA E SCOPO
La durata della società è fissata al 31 dicembre 2100, salvo proroga deliberata dall'assemblea.	3.1 La durata della società è fissata al 31 dicembre 2100, salvo proroga deliberata dall'assemblea.
	3.2 La Società attua un modello di impresa con l'obiettivo di creare valore nel lungo termine per i propri azionisti attraverso la creazione di valore condiviso con i propri stakeholder. A tal fine la Società organizza e svolge attività di impresa anche con la finalità di favorire l'equità sociale e di contribuire al raggiungimento della neutralità di carbonio, alla rigenerazione delle risorse e alla resilienza del sistema dei servizi gestiti, a beneficio dei clienti, dell'ecosistema territoriale di riferimento e delle generazioni future (Hera per il Pianeta, per le Persone e per la Prosperità). Il presente paragrafo non modifica quanto previsto al successivo articolo 4.

(ii) di conferire ogni e più ampio mandato al Presidente di provvedere, anche a mezzo di procuratori, a quanto richiesto, necessario o utile per l'esecuzione di quanto deliberato, ivi compreso il potere di:

- sottoscrivere e pubblicare ogni documento, atto e/o dichiarazione a tal fine utile od opportuno, nonché ogni comunicazione prevista dalla vigente disciplina, anche regolamentare applicabile;

- *provvedere in genere a tutto quanto richiesto, necessario e utile per la completa attuazione della delibera di cui sopra, assunte eventuali modifiche di carattere non sostanziale che fossero richieste dalle competenti autorità, anche per l'iscrizione al Registro delle Imprese".*

Votazione della proposta di deliberazione

Il Presidente dichiara quindi aperta la votazione sulla indicata proposta di deliberazione in merito al primo argomento di parte straordinaria posto all'ordine del giorno e invita il Rappresentante Designato a fornire le risultanze della votazione.

Comunicazione dei risultati della votazione

Comunica quindi l'esito delle votazioni, le cui risultanze sono riportate, in ottemperanza al citato allegato 3E del Regolamento 11.971 del 14 maggio 1999, nel documento che si allega al presente atto **sub B)**:

avendo raggiunto l'approvazione di tanti soci che rappresentano almeno i 2/3 (due terzi) del capitale sociale presente in Assemblea, come risulta analiticamente nel documento testè allegato, e con

- voti favorevoli n. 1.017.760.548, pari al 95,435800% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- voti contrari n. 0;
- voti astenuti n. 48.674.221, pari al 4,564200% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- non votanti n. 0;

la proposta è dichiarata approvata.

Il Presidente dà atto che è terminata la trattazione del primo punto di parte straordinaria posto all'ordine del giorno e passa alla trattazione del secondo punto, sempre di parte straordinaria.

2. Modifica articolo 20 dello Statuto Sociale: delibere inerenti e conseguenti.

Il Presidente si astiene dal dare lettura integrale della Relazione illustrativa predisposta dal Consiglio di Amministrazione sul presente punto all'ordine del giorno, il cui testo è stato messo a disposizione del pubblico nei termini e nelle forme di legge.

Evidenzia che il Consiglio di Amministrazione di Hera, al fine di prevedere la possibilità che la convocazione delle riunioni del Consiglio di Amministrazione, oltre all'invio con raccomandata, venga effettuato anche per posta elettronica, telegramma, telefax o altro mezzo di comunicazione idoneo, ha ritenuto opportuno proporre la modifica del paragrafo 20.2 dello Statuto, ovviando in tale modo all'utilizzo esclusivo del supporto cartaceo per l'invio dell'avviso di convocazione delle riunioni del Consiglio di Amministrazione.

Con tale modifica dello statuto si conferma pertanto l'orientamento "green" di Hera.

Presentazione della proposta di deliberazione

Secondo quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento Assembleare, il Presidente sottopone pertanto alla approvazione del Rappresentante Designato la seguente proposta relativa al secondo punto posto all'ordine del giorno di parte straordinaria:

"L'Assemblea Straordinaria di HERA S.p.A.:

- *udita l'illustrazione del Presidente;*
- *preso atto della relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione e delle proposte ivi formulate;*

delibera

(i) di modificare l'articolo 20 dello statuto sociale così come evidenziato nel testo che si riporta con descrizione comparativa delle modifiche proposte

TESTO VIGENTE	NUOVO TESTO
ART. 20 CONVOCAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	ART. 20 CONVOCAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
20.1 Il Consiglio si raduna, nella sede sociale o in altro luogo, anche all'estero purché nella Unione Europea, con periodicità almeno trimestrale e tutte le volte che il Presidente lo ritenga necessario e quando ne viene fatta richiesta da almeno un terzo dei suoi membri o dal Collegio Sindacale.	20.1 Il Consiglio si raduna, nella sede sociale o in altro luogo, anche all'estero purché nella Unione Europea, con periodicità almeno trimestrale e tutte le volte che il Presidente lo ritenga necessario e quando ne viene fatta richiesta da almeno un terzo dei suoi membri o dal Collegio Sindacale.
20.2 Il Consiglio viene convocato dal Presidente con raccomandata da spedirsi a ciascun Amministratore e Sindaco almeno 5 (cinque) giorni prima della data fissata per la riunione o, in caso di urgenza, anche con telegramma o telefax da inviarsi almeno 24 (ventiquattro) ore prima della riunione.	20.2 Il Consiglio viene convocato dal Presidente con raccomandata, posta elettronica, telegramma, telefax o altro mezzo di comunicazione idoneo da spedirsi a ciascun Amministratore e Sindaco almeno 5 (cinque) giorni prima della data fissata per la riunione o, in caso di urgenza, ~~anche con telegramma o telefax da inviarsi~~ almeno 24 (ventiquattro) ore prima della riunione.

(ii) di conferire ogni e più ampio mandato al Presidente di provvedere, anche a mezzo di procuratori, a quanto richiesto, necessario o utile per l'esecuzione di quanto

deliberato, ivi compreso il potere di:

- sottoscrivere e pubblicare ogni documento, atto e/o dichiarazione a tal fine utile od opportuno, nonché ogni comunicazione prevista dalla vigente disciplina, anche regolamentare applicabile;
- provvedere in genere a tutto quanto richiesto, necessario e utile per la completa attuazione della delibera di cui sopra, assunte eventuali modifiche di carattere non sostanziale che fossero richieste dalle competenti autorità, anche per l'iscrizione al Registro delle Imprese".

Votazione della proposta di deliberazione

Il Presidente dichiara quindi aperta la votazione sulla indicata proposta di deliberazione in merito al secondo argomento di parte straordinaria posto all'ordine del giorno e invita il Rappresentante Designato a fornire le risultanze della votazione.

Comunicazione dei risultati della votazione

Comunica quindi l'esito delle votazioni, le cui risultanze sono riportate, in ottemperanza al citato allegato 3E del Regolamento 11.971 del 14 maggio 1999, nel documento che si allega al presente atto **sub C)**:

avendo raggiunto l'approvazione di tanti soci che rappresentano almeno i 2/3 (due terzi) del capitale sociale presente in Assemblea, come risulta analiticamente nel documento testè allegato, e con:

- voti favorevoli n. 1.017.760.548, pari al 95,435800% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- voti contrari n. 0;
- voti astenuti n. 48.674.221, pari al 4,564200% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- non votanti n. 0;

la proposta è dichiarata approvata.

Il Presidente dà atto che è terminata la trattazione del secondo punto di parte straordinaria posto all'ordine del giorno.

Lo Statuto così approvato viene allegato al presente verbale **sub D)**.

Il Presidente, quindi, passa alla trattazione del primo punto della parte ordinaria.

1. Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2020 di Hera S.p.A.: delibere inerenti e conseguenti. Presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2020. Relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

Presentazione del Bilancio di Sostenibilità - Dichiarazione consolidata non finanziaria redatta ai sensi del D.Lgs. n. 254/2016.

Il Presidente si astiene dal dare lettura integrale della Relazione sulla Gestione del Consiglio di Amministrazione, nonché delle Relazioni del Collegio Sindacale e della

Società di Revisione concernenti tanto il bilancio di esercizio che il bilancio consolidato, per le quali provvede a rinviare ai documenti messi a disposizione del pubblico nei termini e nelle forme di legge.

Il Presidente informa, inoltre, che una presentazione con l'illustrazione dell'andamento del Gruppo nel 2020, e i contenuti del Bilancio di Sostenibilità del Gruppo sarà allegata al verbale della presente Assemblea **sub E**).

Ricorda inoltre che il Bilancio di esercizio di Hera S.p.A. al 31 dicembre 2020, il bilancio consolidato del Gruppo Hera nonché la Relazione di Corporate Governance, sono stati messi a disposizione del pubblico, presso la sede sociale, sul sito internet della Società www.gruppohera.it, nonché presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato "1Info" www.1info.it entro in termini di legge.

Contestualmente a tali documenti, e con le medesime modalità, è stata messa a disposizione del pubblico la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario relativa all'esercizio 2020, predisposta ai sensi del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016, n. 254.

Evidenzia, infine, che i risultati di bilancio sono positivi e confermano una crescita ininterrotta fin dal 2002. Il margine operativo lordo è salito a 1.123 milioni di euro, in aumento di 37,9 milioni di euro sull'anno precedente, e l'utile netto è pari a circa 217 milioni di euro.

In riferimento alla comunicazione Consob 18 aprile 1996, precisa che la Deloitte & Touche S.p.A. per la revisione e la certificazione del bilancio civilistico e del consolidato - esercizio 2020, ha impiegato n. 3.500 ore per un corrispettivo di euro 118.964.

Presentazione della proposta di deliberazione

Secondo quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento Assembleare, il Presidente sottopone pertanto alla approvazione del Rappresentante Designato la seguente proposta relativa al primo punto posto all'ordine del giorno di parte ordinaria:

"L'Assemblea di HERA S.p.A.:

- esaminati il bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020, la Relazione del Consiglio di Amministrazione sulla gestione, la relazione del Collegio Sindacale e la relazione della Società di Revisione Deloitte&Touche S.p.A.;*
- preso atto dei dati del bilancio consolidato al 31 dicembre 2020;*
- preso atto del Bilancio di Sostenibilità - Dichiarazione consolidata non finanziaria, redatta ai sensi del D.Lgs. n. 254/2016;*

delibera

di approvare il Bilancio di esercizio di Hera S.p.A. al 31 dicembre 2020."

Votazione della proposta di deliberazione

Il Presidente dichiara quindi aperta la votazione sulla indicata proposta di deliberazione in merito al primo argomento di parte ordinaria posto all'ordine del giorno e invita il Rappresentante Designato a fornire le risultanze della votazione.

Comunicazione dei risultati della votazione

Comunica quindi l'esito delle votazioni, le cui risultanze sono riportate, in ottemperanza al citato allegato 3E del Regolamento 11.971 del 14 maggio 1999, nel documento che si allega al presente atto **sub F)**:

avendo raggiunto l'approvazione della maggioranza assoluta del capitale sociale presente in Assemblea, come risulta analiticamente nel documento testè allegato, e con:

- voti favorevoli n. 1.066.411.129, pari al 99,773252% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- voti contrari n. 808.195, pari allo 0,075615% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- voti astenuti n. 1.615.362, pari allo 0,151133% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- non votanti n. 0;

la proposta è dichiarata approvata.

Il Bilancio approvato e la Relazione di Corporate Governance vengono allegati al presente verbale, rispettivamente **sub G)** e **sub H)**.

Il Presidente dà atto che è terminata la trattazione del primo punto di parte ordinaria posto all'ordine del giorno e passa alla trattazione del secondo punto, sempre di parte ordinaria.

2. Proposta di destinazione dell'utile d'esercizio: delibere inerenti e conseguenti.

Il Presidente si astiene dal dare lettura integrale della Relazione illustrativa predisposta dal Consiglio di Amministrazione sul presente punto all'ordine del giorno, il cui testo è stato messo a disposizione del pubblico nei termini e nelle forme di legge.

Ricorda che il Bilancio di esercizio di Hera S.p.A. al 31 dicembre 2020 poc'anzi portato all'approvazione della presente Assemblea chiude con un risultato positivo di euro 217.017.464,38 e pertanto, in linea con quanto indicato dal Piano Industriale in relazione alla politica di payout del Gruppo, viene proposta la distribuzione di un dividendo unitario di euro 0,11 per ciascuna azione ordinaria in circolazione, in crescita del 10% rispetto al dividendo unitario messo in pagamento lo scorso anno e in rialzo rispetto a quanto previsto nel Piano Industriale per l'esercizio in corso.

Presentazione della proposta di deliberazione

Secondo quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento Assembleare, il Presidente sottopone pertanto alla approvazione del Rappresentante Designato la seguente

proposta relativa al secondo punto posto all'ordine del giorno di parte ordinaria:

"L'Assemblea di HERA S.p.A.:

- esaminato il bilancio al 31 dicembre 2020 che chiude con un utile di euro 217.017.464,38;*
- preso atto della relazione del Consiglio di Amministrazione sulla gestione;*
- preso atto della relazione del Collegio Sindacale;*
- preso atto della relazione della Società di Revisione;*

delibera

a. di destinare l'utile dell'esercizio 1° gennaio 2020 - 31 dicembre 2020, pari ad euro 217.017.464,38 come segue:

- a riserva legale per euro 10.850.873,22; e*
- di distribuire un dividendo complessivo pari a 0,11 euro lordi per ogni azione ordinaria in circolazione (escluse quindi le azioni proprie in portafoglio della società) nel giorno di messa in pagamento di detto dividendo; e*
- a riserva straordinaria per euro 42.317.329,21.*

Pertanto, il dividendo complessivamente distribuibile ammonta ad euro 163.849.261,95 corrispondenti a 0,11 euro per ciascuna azione ordinaria in circolazione (escluse quindi le azioni proprie in portafoglio della società);

b. di mettere in pagamento il dividendo a partire dal giorno 7 luglio 2021 con stacco della cedola n. 19 in data 5 luglio 2021, dividendo che sarà corrisposto alle azioni in conto alla data del 6 luglio 2021;

c. di dare mandato al Consiglio di Amministrazione, e per esso al suo Presidente, di accertare a tempo debito, in relazione al definitivo numero di azioni in circolazione, l'esatto ammontare dell'utile distribuito e, quindi, l'esatto ammontare della riserva straordinaria."

Votazione della proposta di deliberazione

Il Presidente dichiara quindi aperta la votazione sulla indicata proposta di deliberazione in merito al secondo argomento di parte ordinaria posto all'ordine del giorno e invita il Rappresentante Designato a fornire le risultanze della votazione.

Comunicazione dei risultati della votazione

Comunica quindi l'esito delle votazioni, le cui risultanze sono riportate, in ottemperanza al citato allegato 3E del Regolamento 11.971 del 14 maggio 1999, nel documento che si allega al presente atto **sub I)**:

avendo raggiunto l'approvazione della maggioranza assoluta del capitale sociale presente in Assemblea, come risulta analiticamente nel documento testè allegato, e con:

- voti favorevoli n. 1.064.660.946, pari al 99,609506% delle azioni ordinarie ammesse al voto;*
- voti contrari n. 3.241.434, pari allo 0,303268% delle*

azioni ordinarie ammesse al voto;

- voti astenuti n. 932.306, pari allo 0,087226% delle azioni ordinarie ammesse al voto;

- non votanti n. 0;

la proposta è dichiarata approvata.

Il Presidente dà atto che è terminata la trattazione del secondo punto di parte ordinaria posto all'ordine del giorno e passa alla trattazione del terzo punto, sempre di parte ordinaria.

3. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: delibere inerenti alla Sezione I - Politica in materia di remunerazione.

Il Presidente ricorda che la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti è uno specifico documento predisposto dagli emittenti ai sensi dell'art. 123-ter del D.Lgs 58/1998 (Testo Unico della Finanza), come modificato dal D.Lgs. 49/2019, attuativo della Direttiva (UE) 2017/828 sui diritti degli azionisti (*Shareholder Rights Directive 2*), che prevede che le società quotate mettano a disposizione del pubblico una relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti predisposta sulla base di quanto disciplinato dall'art. 84-quater e nell'allegato 3A, schema 7-bis del Regolamento Emittenti Consob, come modificato con delibera Consob 21623 del 10 dicembre 2020.

Il Presidente si astiene dal dare lettura di tale Relazione, il cui testo è stato messo a disposizione del pubblico nei termini e nelle forme di legge.

Evidenzia che la politica in materia di remunerazione adottata da Hera, illustrata nella Sezione I della succitata relazione, rappresenta uno strumento indispensabile a sostegno delle strategie di medio e lungo termine del Gruppo, concepita come un fattore che contribuisce al miglioramento della performance aziendale e alla creazione di valore nel medio-lungo periodo. La capacità incentivante dei sistemi, infatti, è assicurata in coerenza con gli obiettivi strategici del Gruppo, con particolare attenzione ai criteri di sviluppo sostenibile.

La Società definisce e applica una politica generale sulla remunerazione volta ad attrarre, motivare e trattenere le risorse in possesso delle qualità professionali richieste per perseguire proficuamente gli obiettivi del Gruppo.

La politica è definita in maniera tale da allineare gli interessi del *management* con quelli degli azionisti, perseguendo l'obiettivo prioritario della creazione del successo sostenibile nel medio-lungo periodo, attraverso il consolidamento del legame tra retribuzione e performance, individuali e di Gruppo.

Il Consiglio di Amministrazione, con il supporto del Comitato per la Remunerazione, ha sviluppato la Politica di

Remunerazione adottata dal Gruppo Hera, alla luce dei principi e delle raccomandazioni contenute nell'articolo 5 del Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana S.p.A. Pertanto, la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, illustra i principi e le caratteristiche fondamentali della suddetta politica, con riferimento alla remunerazione delle figure apicali del Gruppo, in particolare dei componenti degli organi di amministrazione e dei dirigenti con responsabilità strategiche del Gruppo.

La Sezione I della suddetta Relazione, oggetto di analisi nel seguente punto posto all'ordine del giorno, riferisce in merito alla Politica adottata da Hera per la remunerazione del Vertice aziendale, degli Amministratori, del Collegio Sindacale e del Direttore Generale *Operations*, specificando le finalità generali perseguite, gli organi coinvolti e le procedure adottate per la definizione e l'attuazione della Politica.

Il Comitato per la remunerazione ha il compito di formulare proposte al Consiglio di Amministrazione per la remunerazione del Presidente, del Vice Presidente, dell'Amministratore Delegato e del Direttore Generale *Operations* nonché, sulla base delle indicazioni fornite dal Presidente Esecutivo, per l'adozione di criteri generali di remunerazione dei dirigenti.

Il Consiglio di Amministrazione, a sua volta, determina, ai sensi dell'art. 2389 codice civile, i compensi spettanti agli amministratori investiti di particolari cariche.

Il Comitato per la Remunerazione valuta periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica generale adottata per la remunerazione degli amministratori esecutivi e del Direttore Generale *Operations*.

I principi guida adottati nella definizione della politica di remunerazione del *top management* sono:

- attenzione alla coerenza interna tra livello dell'offerta retributiva e complessità della posizione ricoperta;
- uso e costante aggiornamento della metodologia di valutazione delle posizioni e del peso delle medesime, con l'obiettivo di garantire confronti e analisi retributive omogenei e coerenti con l'evoluzione nel tempo dell'assetto organizzativo del Gruppo;
- costante riferimento al mercato esterno, anche con *benchmark* del settore di riferimento, per la verifica della coerenza dell'offerta retributiva aziendale, della capacità di attrazione di talenti, di *retention* del dirigente;
- collegamento della parte variabile di breve periodo della remunerazione alle priorità strategiche del Gruppo attraverso l'adozione del modello *balanced scorecard*,

orientato agli obiettivi economico-finanziari e ai driver del valore condiviso, all'interno dei quali si inseriscono le politiche e i progetti di mitigazione e adattamento al cambiamento climatico e di creazione di un modello di gestione circolare delle risorse;

- bilanciamento tra indicatori di natura economico-finanziaria, di solidità finanziaria, di creazione di valore condiviso in coerenza con gli obiettivi di sviluppo sostenibile definiti dalle Nazioni Unite e i target comunitari di soddisfazione della clientela, nella definizione dei sistemi di incentivazione variabile sia di breve che medio periodo;

- costante attenzione ad azioni specifiche di *retention* per le risorse su ruoli strategici e ad alto rischio di mercato al fine di garantire il perseguimento degli interessi a lungo termine del Gruppo;

- mantenimento della coerenza tra il profilo di rischio dell'Azienda e l'*executive compensation package mix*.

Attualmente, le componenti principali della remunerazione in Hera sono:

1. Retribuzione fissa, determinata generalmente dalla specializzazione professionale e dal ruolo organizzativo ricoperto con le connesse responsabilità. Essa riflette, pertanto, le competenze tecniche, professionali e manageriali.

I livelli della componente fissa della retribuzione sono stabiliti rispetto alla specificità dell'azienda e del suo profilo di rischio, per garantire la capacità di attrazione e mantenimento dei talenti con le professionalità richieste per il Gruppo.

Per ogni dirigente, il livello retributivo di riferimento viene determinato a partire dal peso della posizione organizzativa ricoperta, sulla base del quale viene effettuato un *benchmark* con i mercati esterni prescelti. Il *benchmark*, eseguito da una società esterna, prende in considerazione un totale di 252 società, di cui il 35% di nazionalità italiana e il 65% estera. Il 13,9% delle società ha più di 5 mila dipendenti.

Tali *benchmark* sono ottenuti da società di settore specializzate che effettuano indagini retributive a cui il Gruppo partecipa. Generalmente, il posizionamento retributivo scelto come riferimento si colloca nella fascia media di mercato (primo quartile/mediana). Tali riferimenti di mercato, abbinati alla valutazione del livello di performance e capacità manageriali, sono alla base delle revisioni retributive individuali.

2. Retribuzione variabile di breve periodo: la componente variabile di breve periodo della retribuzione è collegata al raggiungimento di obiettivi individuali e di Gruppo che discendono direttamente dalle priorità strategiche

dell'Azienda attraverso l'adozione del modello *balanced scorecard* (Bsc).

Il perimetro di implementazione del sistema della Bsc è costituito da tutti i direttori, dirigenti e quadri di Hera Spa e delle società controllate del Gruppo. Con riferimento alla popolazione dei direttori e dirigenti, per l'anno 2020, il perimetro comprende 42 direttori e 113 dirigenti. Una scheda di valutazione con impostazione assimilabile è prevista anche per il Presidente Esecutivo e l'Amministratore Delegato.

Il sistema di incentivazione di breve periodo prevede l'assegnazione di una scheda Bsc individuale a ciascuno dei destinatari, comprendente una serie di obiettivi predeterminati, ai quali sono associati specifici indicatori di *performance*.

Per ogni obiettivo si definisce un risultato atteso (*target*) e l'ammontare del premio da corrispondere è determinato sulla base del raggiungimento degli obiettivi effettivamente perseguiti e del peso specifico del singolo obiettivo.

Il risultato della valutazione effettuato attraverso il suddetto sistema di *Balanced Scorecard* individuale viene ponderato per un profilo di risultato aziendale, che tiene conto della *performance* registrata dal Gruppo riferita, per il 2020, a quattro parametri: Ebitda, Risultato netto, Posizione Finanziaria Netta (PFN) e Indice di Customer Satisfaction (ICS).

Hera ha scelto di non procedere alla assegnazione di strumenti finanziari ad elevata volatilità quali ad esempio diritti di opzione o altri simili.

3. Retribuzione variabile di lungo periodo: piano di *retention* del *management*.

La componente variabile di lungo periodo della retribuzione è collegata ad un piano di *retention* che, per l'esercizio 2020, è applicato al Presidente Esecutivo, all'Amministratore Delegato e a un numero ridotto di dirigenti tenendo conto, per questi ultimi, del peso della posizione organizzativa, della valutazione delle performance ottenute nell'ambito del processo di sviluppo e del rischio di mercato.

È previsto, con frequenza annuale, un meccanismo di valutazione per l'accesso e il rinnovo/non rinnovo dell'assegnazione del piano monetario.

Il piano ha visto un primo periodo di applicazione nel triennio 2016-2018 con erogazione del relativo premio nel 2019, e un secondo triennio di applicazione 2019-2021 nell'ambito del quale, così come stabilito dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 dicembre 2018, è stata prevista un'evoluzione del piano con l'obiettivo di valorizzare maggiormente la capacità di creare e condividere valore, oltre che consolidare ulteriormente la cultura della

solidità finanziaria del Gruppo nel lungo termine e perseguire maggiormente gli interessi degli stakeholder. Infine, con riguardo ai risultati conseguiti dal Gruppo Hera nei 18 anni che sono trascorsi dalla data di costituzione (2002), è doveroso evidenziare che sono sempre stati in costante crescita con il MOL che è più che quintuplicato nel corso degli anni (da 192 milioni di euro nel 2002 a 1.123 milioni di euro nel 2020).

Tale crescita è stata accompagnata da un costante aumento dell'efficienza; il MOL per addetto è, infatti, pressoché triplicato rispetto al 2002 (passando da 41.000 euro a 122.200 euro).

Data la particolare sensibilità dell'attuale momento storico sul tema della politica di remunerazione, sono state compiute scelte dagli organi preposti volte a coniugare l'obiettivo di sobrietà con le esigenze derivanti dalla necessità di garantire il buon funzionamento della società e il rispetto dei contratti esistenti. Per citare solo alcune delle azioni adottate in tal senso il Presidente ricorda la rilevante riduzione, nel corso degli anni, del numero dei Consigli di Amministrazione di società partecipate (oltre 210 unità) con il contemporaneo ricorso per le esigenze di copertura del ruolo di consigliere delle società partecipate, soltanto a consiglieri o a dirigenti del Gruppo, ricordando che questi ultimi forniscono gratuitamente tali prestazioni.

Per quanto riguarda i dati numerici sui compensi corrisposti si rinvia alla sezione II della Relazione, che dettaglia i trattamenti percepiti dal Consiglio di Amministrazione, dal Vertice, dal Direttore Generale *Operations* e dal Collegio Sindacale.

Evidenzia che, ai sensi del citato articolo 123-ter del D.Lgs 58/1998, verranno adottate due distinte deliberazioni in merito ai contenuti della Relazione in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: nello specifico, nel presente punto all'ordine del giorno, verrà adottata la delibera relativa alla **Sezione I** - Politica in materia di remunerazione, che **avrà carattere vincolante**.

Presentazione della proposta di deliberazione

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento Assembleare e dell'art. 123-ter del TUF, l'Assemblea è tenuta a esprimere il proprio voto vincolante sulla Sezione I della Relazione, che si riferisce alle politiche adottate dalla Società in materia di remunerazione, nonché alle procedure utilizzate per l'attuazione di tale politica.

Secondo quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento Assembleare, il Presidente sottopone pertanto alla approvazione del Rappresentante Designato la seguente proposta relativa al terzo punto posto all'ordine del giorno di parte ordinaria:

"L'Assemblea di Hera Spa, in conformità alla vigente normativa in materia,

delibera

di approvare la Sezione I della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti del Gruppo Hera."

Votazione della proposta di deliberazione

Il Presidente dichiara quindi aperta la votazione sulla indicata proposta di deliberazione in merito al terzo argomento di parte ordinaria posto all'ordine del giorno e invita il Rappresentante Designato a fornire le risultanze della votazione.

Comunicazione dei risultati della votazione

Comunica quindi l'esito delle votazioni, le cui risultanze sono riportate, in ottemperanza al citato allegato 3E del Regolamento 11.971 del 14 maggio 1999, nel documento che si allega al presente atto **sub J)**:

avendo raggiunto l'approvazione della maggioranza assoluta del capitale sociale presente in Assemblea, come risulta analiticamente nel documento testè allegato, e con:

- voti favorevoli n. 946.189.284, pari all'88,525316% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- voti contrari n. 95.383.210, pari all'8,924038% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- voti astenuti n. 27.262.192, pari al 2,550646% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- non votanti n. 0;

la proposta è dichiarata approvata.

Il Presidente dà atto che è terminata la trattazione del terzo punto di parte ordinaria posto all'ordine del giorno e passa alla trattazione del quarto punto, sempre di parte ordinaria.

4. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: delibere inerenti alla Sezione II - Compensi corrisposti.

Come indicato per il precedente punto all'ordine del giorno, la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti è uno specifico documento predisposto dagli emittenti ai sensi dell'art. 123-ter del D.Lgs 58/1998 (Testo Unico della Finanza), composto di due Sezioni: la Sezione I che ha l'obiettivo di presentare la politica adottata dalla Società per la remunerazione del vertice aziendale, degli amministratori, del Collegio sindacale e del Direttore Generale Operations, specificando come contribuisce alla strategia e al successo sostenibile dell'Azienda, oltre a individuare gli organi coinvolti e le procedure adottate per la definizione e l'attuazione della politica, e la **Sezione II** contenente i dati relativi ai compensi nominativamente corrisposti di competenza dell'esercizio 2020, ovvero pagati o da pagare per risultati

conseguiti nel medesimo esercizio, ai componenti degli organi di amministrazione e controllo e al Direttore Generale *Operations*.

Il Presidente si astiene dal dare lettura di tale Relazione, il cui testo è stato messo a disposizione del pubblico nei termini e nelle forme di legge.

Evidenzia infine che, ai sensi del citato articolo 123-ter del D.Lgs 58/1998, come già precisato al precedente punto tre all'ordine del giorno, la delibera da adottare al presente punto è relativa alla **Sezione II** della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, ed avrà **carattere consultivo**.

Presentazione della proposta di deliberazione

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento Assembleare e dell'art. 123-ter del TUF, l'Assemblea è tenuta altresì ad esprimere il proprio **voto consultivo sulla Sezione II** della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, che fornisce una rappresentazione delle voci che compongono la remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, nonché del Direttore Generale *Operations*.

Secondo quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento Assembleare, il Presidente sottopone pertanto alla approvazione del Rappresentante Designato la seguente proposta relativa al quarto punto posto all'ordine del giorno di parte ordinaria:

*"L'Assemblea di Hera Spa, in conformità alla vigente normativa, preso atto delle voci che compongono la remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, nonché del Direttore Generale *Operations*:*

delibera

di esprimere parere favorevole sulla Sezione II della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti del Gruppo Hera."

Votazione della proposta di deliberazione

Il Presidente dichiara quindi aperta la votazione sulla indicata proposta di deliberazione in merito al quarto argomento di parte ordinaria posto all'ordine del giorno e invita il Rappresentante Designato a fornire le risultanze della votazione.

Comunicazione dei risultati della votazione

Comunica quindi l'esito delle votazioni, le cui risultanze sono riportate, in ottemperanza al citato allegato 3E del Regolamento 11.971 del 14 maggio 1999, nel documento che si allega al presente atto **sub K)**:

avendo raggiunto l'approvazione della maggioranza assoluta del capitale sociale presente in Assemblea, come risulta analiticamente nel documento testè allegato, e con:

- voti favorevoli n. 708.844.750, pari al 66,319400% delle azioni ordinarie ammesse al voto;

- voti contrari n. 313.349.271, pari al 29,316907% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- voti astenuti n. 46.640.665, pari al 4,363693% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- non votanti n. 0;

la proposta è dichiarata approvata.

La Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti, come complessivamente approvata nei precedenti due punti all'ordine del giorno, viene allegata al presente verbale **sub L)**.

Il Presidente dà atto che è terminata la trattazione del quarto punto di parte ordinaria posto all'ordine del giorno e passa alla trattazione del quinto punto, sempre di parte ordinaria.

5. Rinnovo autorizzazione all'acquisto di azioni proprie e modalità di disposizione delle medesime: delibere inerenti e conseguenti.

Il Presidente si astiene dal dare lettura della Relazione Illustrativa predisposta dal Consiglio di Amministrazione sul presente punto all'ordine del giorno, il cui testo è stato messo a disposizione del pubblico nei termini e nelle forme di legge.

Il Presidente ricorda che fin dall'anno 2006 i Soci hanno autorizzato l'acquisto e/o l'utilizzo/vendita di azioni Hera S.p.A., da ultimo per il 2020, fino ad un massimo rotativo di 60.000.000 azioni.

A tal proposito preciso che alla data odierna il capitale sociale è pari ad euro 1.489.538.745, che la società detiene n. 32.644.771 azioni proprie, e che le sue controllate non detengono azioni Hera S.p.A.

Propone, quindi che, al fine di incrementare la creazione di valore per gli azionisti, non escludendosi la possibilità di utilizzare le azioni proprie acquistate nell'ambito di operazioni, poste in essere anche da società del Gruppo, in relazione alle quali si dia corso a un consolidamento delle partecipazioni detenute e/o vi sia un vantaggio economico e/o finanziario per Hera anche al fine di migliorare l'operatività e il posizionamento competitivo del Gruppo Hera e si concretizzino opportunità di investimento, l'Assemblea della Società, nei limiti e nel rispetto dell'art. 2357 del Codice Civile, previa revoca della precedente deliberazione di autorizzazione assunta dall'Assemblea del 29 aprile 2020 per la parte non eseguita, autorizzi nuovamente l'acquisto di azioni ordinarie Hera del valore nominale di euro uno, sino ad un limite massimo rotativo di n. 60 milioni, corrispondenti a circa il 4,0281% del capitale sociale di HERA S.p.A., dando atto che il numero di azioni suindicato è compatibile con la previsione dell'art. 2357 del Codice Civile.

Presentazione della proposta di deliberazione

Secondo quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento Assembleare, il Presidente sottopone pertanto alla approvazione del Rappresentante Designato la seguente proposta relativa al quinto punto posto all'ordine del giorno di parte ordinaria:

"L'Assemblea ordinaria di HERA S.p.A.:

- udita l'illustrazione del Presidente esecutivo;*
- preso atto della relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione e delle proposte ivi formulate*

delibera

1) di approvare l'acquisto, da attuarsi entro il termine di 18 mesi dalla data della presente delibera assembleare, in una o più soluzioni, sino ad un limite massimo rotativo di n. 60.000.000 di azioni ordinarie HERA del valore nominale di Euro uno per azione, il tutto in ogni caso nel rispetto dei limiti di cui all'art. 2357 del Codice Civile, previa revoca della precedente deliberazione di autorizzazione assunta dall'Assemblea del 29 aprile 2020 per la parte non eseguita. L'acquisto di azioni proprie potrà avvenire ad un prezzo non inferiore al loro valore nominale e non superiore del 10% rispetto al prezzo di riferimento registrato nel giorno di Borsa precedente ad ogni singolo acquisto, prevedendosi di destinare agli acquisti un importo massimo pari a euro 240.000.000. In ogni caso gli acquisti dovranno avvenire in via preferenziale sul M.T.A., nel rispetto delle normative di legge, dei regolamenti e delle prescrizioni delle Autorità di Vigilanza e/o di Borsa Italiana S.p.A.;

2) di autorizzare ex art. 2357 ter del Codice Civile:

a) l'utilizzo delle azioni proprie acquisite nell'ambito di operazioni, poste in essere anche da società del Gruppo, in relazione alle quali si dia corso a un consolidamento delle partecipazioni detenute e/o vi sia un vantaggio economico e/o finanziario per HERA anche al fine di migliorare l'operatività e il posizionamento competitivo del Gruppo HERA e si concretizzino opportunità di investimento anche mediante scambio, concambio, permuta, conferimento, cessione o altro atto di disposizione di azioni proprie per l'acquisizione di partecipazioni o pacchetti azionari o altre operazioni che implicino l'assegnazione o la disposizione di azioni proprie, nonché nell'ambito di operazioni di emissione di strumenti finanziari;

b) la vendita, da attuarsi anche in più soluzioni, ad un prezzo che non comporti effetti economici negativi per la società e, comunque, nel rispetto delle previsioni normative, regolamentari e delle raccomandazioni delle Autorità di Vigilanza e di Borsa Italiana S.p.A.;

3) di prevedere, ai sensi dell'art. 2357 ter del Codice Civile, che le azioni proprie vengano rilevate in bilancio a riduzione del patrimonio netto, tramite l'iscrizione di una

specifica voce con segno negativo;

4) di dare mandato al Consiglio di Amministrazione e per esso al Presidente esecutivo e all'Amministratore Delegato, disgiuntamente tra loro, di procedere nei modi e termini di legge e nel rispetto della presente delibera autorizzativa all'acquisto e/o all'utilizzo/vendita delle azioni HERA alle condizioni sopra indicate e con la gradualità temporale ritenuta più opportuna."

Votazione della proposta di deliberazione

Il Presidente dichiara quindi aperta la votazione sulla indicata proposta di deliberazione in merito al quinto argomento di parte ordinaria posto all'ordine del giorno e invita il Rappresentante Designato a fornire le risultanze della votazione.

Comunicazione dei risultati della votazione

Comunica quindi l'esito delle votazioni, le cui risultanze sono riportate, in ottemperanza al citato allegato 3E del Regolamento 11.971 del 14 maggio 1999, nel documento che si allega al presente atto **sub M)** :

avendo raggiunto l'approvazione della maggioranza assoluta del capitale sociale presente in Assemblea, come risulta analiticamente nel documento testè allegato, e con:

- voti favorevoli n. 1.040.814.939, pari al 97,378477% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- voti contrari n. 1.018.517, pari allo 0,095292% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- voti astenuti n. 27.001.230, pari al 2,526231% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- non votanti n. 0;

la proposta è dichiarata approvata.

Il Presidente dà atto che è terminata la trattazione del quinto argomento posto all'ordine del giorno e dichiara chiusa la trattazione degli argomenti all'ordine del giorno.

Infine, il Presidente informa che sono pervenute alla Società dall'Azionista Marco Bava, titolare di n. 5 azioni ordinarie, domande ai sensi dell'art. 127-ter del TUF, alle quali la Società ha dato risposta prima dell'inizio dell'odierna seduta.

Il Presidente evidenzia che l'Azionista Marco Bava, in data 14 aprile 2021, ha proposto azione di responsabilità con riferimento alle modalità di tenuta dell'assemblea. La proposta azione di responsabilità è pervenuta oltre il termine indicato nell'avviso di convocazione pubblicato il 26 marzo 2021 e quindi non può essere messa ai voti. Infatti, nell'avviso di convocazione è stato posto a beneficio di tutti gli azionisti, aventi diritto al voto, il termine del 12 aprile 2021 per la presentazione di proposte di deliberazione e/o votazione sulle materie all'ordine del giorno finalizzato a renderle pubbliche con un congruo anticipo e consentire a tutti i soci di potere votare anche

sulle nuove proposte. Questa impostazione è pure suggerita da Consob con sua Comunicazione n. 3/2020.

Non essendovi interessati e nessuno chiedendo la parola, il Presidente dichiara chiusa la trattazione degli argomenti all'ordine del giorno.

Prima di concludere rivolge un vivo ringraziamento al notaio e a tutti coloro che hanno collaborato per l'organizzazione e lo svolgimento di questa Assemblea.

Rivolge, da ultimo, anche a tutti gli intervenuti un sentito ringraziamento per aver partecipato, per il tramite del Rappresentante Designato, ai lavori assembleari.

Quindi si chiudono i lavori assembleari alle ore 11.10.

Il comparente, sotto la sua personale responsabilità, consapevole della rilevanza penale del suo comportamento ai sensi dell'art. 55 d. lgs. 231 del 2007, dichiara:

- di essere a conoscenza che le informazioni e gli altri dati forniti in occasione dell'istruttoria e della stipula del presente atto saranno impiegati dal notaio verbalizzante ai fini degli adempimenti previsti dal citato d. lgs;
- che tali informazioni e dati sono aggiornati.

Le spese di questo atto e quelle inerenti e conseguenti si assumono dalla Società.

La parte comparente mi dispensa dalla lettura della documentazione allegata.

Io notaio

dell'atto ho dato lettura alla parte comparente che lo approva e conferma.

Scritto da persona di mia fiducia e completato da me notaio su otto fogli per trentuno pagine.

Sottoscritto alle ore 11.10.

F.ti Tomaso TOMMASI DI VIGNANO - FEDERICO TASSINARI

Assemblea Straordinaria e Ordinaria del 28 aprile 2021SITUAZIONE ALL'ATTO DELLA COSTITUZIONE

Sono presenti numero 742 azionisti, rappresentati per delega, per numero 1.077.575.380 azioni ordinarie, pari al 72,342890 % del capitale sociale.



HERA S.p.A.
Assemblea Straordinaria/Ordinaria del 28/04/2021

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI				
	Parziale	Totale	Ordinaria 3 4 5 6 7	Straordinaria 1 2	
COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO /SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI STEFANO SEGLIE	0				
- PER DELEGA DI					
COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA RICHIEDENTE:VERONESI GIAMPIERO	1.237.858		F F F F F	F F	
COMUNE DI COPPARO	1.085.157		F F F F F	F F	
COMUNE DI FAENZA	100		F F F F F	F F	
COMUNE DI FERRARA	1.310.640		F F A A A	F F	
COMUNE DI MINERBIO	972.622		F F F F F	F F	
COMUNE DI PADOVA	46.126.176		F F F F F	A A	
COMUNE DI SAN PIETRO IN CASALE	1.502.716		F F F F F	F F	
COMUNE DI SANTARCANGELO DI ROMAGNA	1.615.739		F F F F F	A A	
COMUNE DI VALSAMOGGIA RICHIEDENTE:RUSCIGNO DANIELE	3.676.173		F F F F F	F F	
COMUNE DI ZOLA PREDOSA RICHIEDENTE:DALL'OMO DAVIDE	255.201		F F F F F	F F	
HOLDING FERRARA SERVIZI S.R.L.	24.235.320		F F A A A	F F	
	82.017.702				
COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI STEFANO SEGLIE	0				
- PER DELEGA DI					
AA NATIXIS ACTIONS MIN VAR	1.938.271		F F F C F	F F	
AA NATIXIS DIVERSIFIE	470.339		F F F C F	F F	
AAM S&P DEVELOPED MARKETS HIGH DIVIDEND VALUE ETF	12.068		F F C C F	F F	
AGENTE:BNP PARIBAS 2S -LDN					
ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	22.662		F F F C F	F F	
AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK					
ACADIAN ALL COUNTRY WORLD MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	70.593		F F F C F	F F	
ACADIAN GLOBAL ALL COUNTRY MANAGED VOLATILITY FUND TRUST	53.440		F F F C F	F F	
ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	689.497		F F F C F	F F	
ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND TRUST	92.565		F F F C F	F F	
ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	27.337		F F F C F	F F	
ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY MANAGED VOLATILITY CIT FUND AGENTE:BROWN BROTHERS HARR	55.623		F F F C F	F F	
ACOMEA EUROPA	100.000		F F F F F	F F	
ACOMEA GLOBALE	30.000		F F F F F	F F	
ACOMEA ITALIA	368.131		F F F F F	F F	
ACOMEA PATRIMONIO AGGRESSIVO	20.000		F F F F F	F F	
ACOMEA PATRIMONIO DINAMICO	15.000		F F F F F	F F	
ACOMEA PATRIMONIO ESENTE	60.000		F F F F F	F F	
ADVANCED SERIES TRUST AST BLACKROCK GLOBAL STRATEGIES POR	7.152		F F C C F	F F	
ADVANCED SERIES TRUST AST RCM WORLD TRENDS PORTFOLIO	314.947		F F C C F	F F	
AHL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER LIMITED. C/O CITCO	43.581		F F C C F	F F	
TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED RICHIEDENTE:MORGAN STANLEY AND CO. LLC					
AHL GENESIS 2 LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED RICHIEDENTE:MORGAN STANLEY AND CO. LLC	106.782		F F C C F	F F	
AHL GENESIS LIMITED RICHIEDENTE:MORGAN STANLEY AND CO. LLC	75.315		F F C C F	F F	
AIC FUND II HANCOCK HORIZON INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	46.858		F F F C F	F F	
ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	859.080		F F F C F	F F	
ALGBRIS UCITS FUNDS PLC - ALGBRIS CORE ITALY FUND	390.000		F F F F F	F F	
AGENTE:HSBC BANK PLC					
ALLIANCEBERNSTEIN FUND-DYNAM	4.187		F F F C F	F F	
ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	1.499.448		F F C C F	F F	
ALLIANZGI S AKTIEN AGENTE:BP2S-FRANKFURT	249.266		F F C C F	F F	
ALLIANZGI WATER FUND	2.189.318		F F C C F	F F	
ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3 AGENTE:BP2S-FRANKFURT	422.328		F F C C F	F F	
ALLIANZGI-FONDS DSPT AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	16.021		F F C C F	F F	
ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-GM1-G_MA	217.925		F F C C F	F F	
AGENTE:BP2S-FRANKFURT					
ALLIANZGI-FONDS PF2 SEGMENT PF2-AA1-E_EUA	260.763		F F C C F	F F	
AGENTE:BP2S-FRANKFURT					
ALLIANZGI-FONDS PF2 SEGMENT PF2-GM1-G_MA (MERITEN IM)	127.839		F F C C F	F F	
AGENTE:BP2S-FRANKFURT					
ALLIANZGI-FONDS PTV2 SEGMENT PTV2-AA1-E_EUA	532.561		F F C C F	F F	
AGENTE:BP2S-FRANKFURT					
ALLIANZGI-FONDS PTV2 SEGMENT PTV2-GM1-G_MA	79.673		F F C C F	F F	

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; N: Voti non computati;

1
1972

HERA S.p.A.
Assemblea Straordinaria/Ordinaria del 28/04/2021

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI		Ordinaria					Straordinaria 12
	Parziale	Totale	3	4	5	6	7	
AGENTE:BP2S-FRANKFURT			F	F	C	C	F	F
ALLSTATE INSURANCE COMPANY	211		F	F	F	C	F	F
AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	898		F	F	F	C	F	F
AMERICAN CENTURY, ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	71.137		F	F	F	C	F	F
AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	4.203		F	F	F	C	F	F
AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC. AGENTE:BNP PARIBAS 2S -LDN	1.615		F	F	F	C	F	F
AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE INDEX FUND HEDGED	65.880		F	F	C	C	F	F
AGENTE:BNP SS SIDNEY BRANCH			F	F	F	C	F	F
AMUNDI DIVIDENDO ITALIA	533.000		F	F	F	C	F	F
AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP	1.553.458		F	F	F	C	F	F
AMUNDI PRIME EUROPE - UCITS ETF DR	75		F	F	F	C	F	F
AMUNDI PRIME EUROZONE	13.879		F	F	F	C	F	F
AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	3.124.747		F	F	F	C	F	F
AMUNDI SGR SPA / AMUNDI SVILUPPO ITALIA	2.511.000		F	F	F	C	F	F
ASSET MANAGEMENT, EXCHANGE UCITS CCF RICHIEDENTE:NT ASSET MNGT EXCHANGE UCITS C	36.328		F	F	F	C	F	F
ASSURDIX	36.101		F	F	F	C	F	F
ATIVO INTERNATIONAL EQUITY FUND LP RICHIEDENTE:NT NTO NON TREATY CLIENTS	139.509		F	F	C	C	F	F
AUSTRALIAN CATHOLIC SUPERANNUATION AND RETIREMENT FUND	13.400		F	F	F	C	F	F
AGENTE:BNP SS SIDNEY BRANCH			F	F	C	C	F	F
AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	10.920		F	F	C	C	F	F
AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND AGENTE:HSBC BANK PLC	18.769		F	F	C	C	F	F
AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND AGENTE:HSBC BANK PLC	133.365		F	F	C	C	F	F
AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND AGENTE:HSBC BANK PLC	11.922		F	F	C	C	F	F
AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND AGENTE:HSBC BANK PLC	187.857		F	F	C	C	F	F
AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND AGENTE:HSBC BANK PLC	224.553		F	F	C	C	F	F
AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND AGENTE:HSBC BANK PLC	81.635		F	F	C	C	F	F
AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED AGENTE:HSBC BANK PLC	576.599		F	F	C	C	F	F
AWARE SUPER	592.377		F	F	C	C	F	F
AXA GLOBAL DISTRIBUTION FUND AGENTE:HSBC BANK PLC	63.057		F	F	F	C	F	F
AXA INVESTMENT MANAGERS DEUTSCHLAND GMBH FOR AXA WELT	10.618		F	F	F	C	F	F
AXA LIFE INSURANCE SINGAPORE PTE LTD RICHIEDENTE:CB SINGAPORE AXA LIFE INS SG-SPORE EQUITY	55.987		F	F	F	C	F	F
AXA ROSENBERG GLOBAL INVESTMENT COMPANY ICVC AXA ROSENBERG GLOBAL FUND AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	119.398		F	F	F	C	F	F
AZ FUND 1 - AZ EQUITY WATER AND RENEWABLE RESOURCES AGENTE:BP2S LUXEMBOURG	159.000		F	F	F	C	F	F
AZ FUND 1 AZ ALLOCATION TREND AGENTE:BP2S LUXEMBOURG	3.600.000		F	F	F	C	F	F
AZ FUND 1 AZ EQUITY GLOBAL INFRASTRUCTURE AGENTE:BP2S LUXEMBOURG	800.000		F	F	F	C	F	F
AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR SPA AGENTE:BP2S MILAN	300.000		F	F	F	C	F	F
AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	5.714		F	F	F	C	F	F
BAHRAIN MUMTALAKAT HOLDING COMPANY BSC (C)	43.534		F	F	C	C	F	F
BANNER HEALTH, RICHIEDENTE:NT NTO 15% TREATY ACCOUNT LEND	464.300		F	F	F	C	F	F
BARINGS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	764.892		F	F	F	C	F	F
BARINGS INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	930.374		F	F	F	C	F	F
RICHIEDENTE:NT NTO NON TREATY CLIENTS			F	F	F	C	F	F
BARINGS INVESTMENT FUNDS PLC, RICHIEDENTE:NT NTO IEDU UCITS 15 PCT TREAT	758.828		F	F	F	C	F	F
BDF FONDS E ACTIONS EUROPEENNES AGENTE:BNP PARIBAS 2S-PARIS	60.000		F	F	F	C	F	F
BECTON DICKINSON AND COMPANY MASTER RETIREMENT TRUST RICHIEDENTE:NT NTO TREATY/NON TREATY TAX C	50.260		F	F	F	C	F	F
BERNSTEIN FUND INC INTERNATIONAL SMALL CAP PORTFOLIO	700.239		F	F	F	C	F	F
BEST INVESTMENT CORPORATION AGENTE:HONGKONG/SHANGHAI BK	400.367		F	F	C	C	F	F
BETAMAX EUROPE	2.897		F	F	F	F	F	F
BFT EURO FUTUR ESG	330.000		F	F	F	C	F	F
BLACKROCK - IG INTERNATIONALEQUITY POOL	4.696		F	F	C	C	F	F

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; N: Voti non computati;

HERA S.p.A.
Assemblea Straordinaria/Ordinaria del 28/04/2021

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI			
	Parziale	Totale	Ordinaria 3 4 5 6 7	Straordinaria 1 2
BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	9.570		F F C C F	F F
BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	93.419		F F C C F	F F
BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I RICHIEDENTE:NT BLACKROCK AUTHORISED CONTRA	21.904		F F C C F	F F
BLACKROCK FISSION INDEXED INTERNATIONAL EQUITY FUND AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	4.710		F F C C F	F F
BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	22.006		F F C C F	F F
BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	1.625		F F C C F	F F
BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC AGENTE:JP MORGAN BANK IRELA	364		F F C C F	F F
BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	4.775.857		F F C C F	F F
BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. VINVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	13.380		F F C C F	F F
BLACKROCK LIFE LTD	33.252		F F C C F	F F
BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB) AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	252.947		F F C C F	F F
BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB) AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	320		F F C C F	F F
BLK MAGI FUND A SERIES TRUST	1.316		F F C C F	F F
BMO CANADA PENSION PLAN	79.271		F F F C F	F F
BNYM BELLON DB SL ACWI EX U S SMALL CAP FUND	53.308		F F F C F	F F
BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	5.929		F F F C F	F F
BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND AGENTE:BNP SS SIDNEY BRANCH	10.969		F F F C F	F F
BOMBARDIER TRUST (CANADA) REAL RETURN ASSETS FUND	483.600		F F F C F	F F
BOMBARDIER INC RICHIEDENTE:RBC IST TREATY CLIENTS AC				
BOSTON RETIREMENT SYSTEM	100.416		F F F C F	F F
BRISTOL-MYERS SQUIBB COMPANY MASTER TRUST RICHIEDENTE:NT NTO 15% TREATY ACCOUNT CLIE	854		F F F C F	F F
BROOKFIELD GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES INCOME FUND RICHIEDENTE:RBC IST TREATY CLIENTS AC	472.000		F F F C F	F F
BROOKFIELD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE CANADIAN POOLED FUND RICHIEDENTE:RBC IST TREATY CLIENTS AC	1.716.700		F F F C F	F F
BROOKFIELD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND AGENTE:BNP PARIBAS 2S -LDN	1.491.200		F F F C F	F F
BROOKFIELD GLOBAL REAL ASSET FUND	37.400		F F F C F	F F
BROOKFIELD GLOBAL RENEWABLES & SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE LP AGENTE:BNP PARIBAS 2S -LDN	120.100		F F F C F	F F
BROOKFIELD INVESTMENT FUNDS (UCITS) PLC - BROOKFIELD GLOBAL RICHIEDENTE:RBC BROOKFIELD INVESTMENT UCITS PLC	99.100		F F F C F	F F
BROOKFIELD INVESTMENT FUNDS (UCITS) PLC - BROOKFIELD REAL AS RICHIEDENTE:RBC BROOKFIELD INVESTMENT UCITS PLC	3.307.900		F F F C F	F F
BROOKFIELD PSG ICAV - BROOKFIELD REAL ASSETS HYBRID QIAIF FU RICHIEDENTE:RBC BROOKFIELD PSG ICAV	29.600		F F F C F	F F
BROOKFIELD REAL ASSETS HYBRID ACCESS TRUST (CANADA) RICHIEDENTE:RBC IST TREATY CLIENTS AC	434.000		F F F C F	F F
BROOKFIELD REAL ASSETS HYBRID MASTER FUND L.P. C O MAOLES CORPORATE SERVICES LIMITED	191.800		F F F C F	F F
BROOKFIELD REAL ASSETS INCOME FUND INC AGENTE:BNP PARIBAS 2S -LDN	1.146.800		F F F C F	F F
BROOKFIELD REAL ASSETS SECURITIES FUND AGENTE:BNP PARIBAS 2S -LDN	100.200		F F F C F	F F
BRUNEL INVESTMENT AGENCY	322.382		F F F F F	F F
BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	17.259		F F F F F	F F
BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	21.529		F F F F F	F F
BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	10.354		F F F F F	F F
CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS AGENTE:BNP PARIBAS 2S-PARIS	659.397		F F F C F	F F
CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.429.399		F F C C F	F F
CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	2.896.079		F F C C F	F F
CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	31.012		F F F C F	F F
CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	560.200		F F C C F	F F

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; N: Voti non computati;

HERA S.p.A.
Assemblea Straordinaria/Ordinaria del 28/04/2021

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI		Ordinaria					Straordinaria 1 2
	Parziale	Totale	3	4	5	6	7	
CANADIAN CHRISTIAN SCHOOL PENSION TRUST FUND	2.085		F	F	F	C	F	F F
CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	350.000		F	F	F	C	F	F F
CBIS GLOBAL FUNDS PUBLIC LTD CO	160.000		F	F	F	C	F	F F
CENTRAL PENSION FUND OF THE INT UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS	109.741		F	F	F	C	F	F F
CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD	8.196		F	F	F	C	F	F F
CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	324.400		F	F	C	C	F	F F
CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND	40.214		F	F	C	C	F	F F
RICHIEDENTE:RBC CHALLENGE FUNDS								
CHEVRON UK PENSION PLAN. RICHIEDENTE:NT NTO TREATY/NON TREATY TAX L	7.693		F	F	F	F	F	F F
CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS	183.822		F	F	F	C	C	F F
RICHIEDENTE:NT NTO UK CIF CLIENTS ACCOUNT								
CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN AND THE CITI RETIREMENT SAVINGS P	75.113		F	F	F	C	F	F F
CITIGROUP PENSION PLAN	300.722		F	F	F	C	F	F F
CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	9.547		F	F	C	C	F	F F
RICHIEDENTE:CBHK-CTL AS TST OF BPF-BWEIF-C								
CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	290.136		F	F	F	C	F	F F
RICHIEDENTE:NT NTO 15% TREATY ACCOUNT LEND								
CITY OF MEMPHIS RETIREMENT SYSTEM	50.000		F	F	F	C	F	F F
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	683.056		A	F	F	C	F	F F
CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	107.693		F	F	F	C	A	F F
AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK								
CM-AM EURO MID CAP AGENTE:BQUE FEDERATIVE-STR	300.000		F	F	F	C	F	F F
CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	128.636		F	F	F	C	F	F F
COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	1.309.930		F	F	F	F	F	F F
COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63.. RICHIEDENTE:NT	95.654		F	F	C	C	F	F F
COLONIAL FIRST STATE INVEST								
COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED.	2.095.852		F	F	F	C	F	F F
RICHIEDENTE:CBHK SA CFSIL RE COMMONWEALTH GLOBAL INFRASTRUCTURE SEC FUND 2								
COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE GLOBAL LISTED INFRASTR SECUR FUND	472.911		F	F	C	C	F	F F
COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE RICHIEDENTE:NT COLONIAL FIRST STATE INVEST	973.257		F	F	C	C	F	F F
COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE (DE RETRAITE DES EMPLOYES DE BUREAU DES REGIMES DE RETRAITE DE MONTREAL	211.152		F	F	F	C	F	F F
RICHIEDENTE:RBC IST TREATY CLIENTS AC								
COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 4.	163.593		F	F	C	C	F	F F
RICHIEDENTE:NT COLONIAL FIRST STATE INVEST								
COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 28 RICHIEDENTE:NT NT2 TREATY ACCOUNT CLIENTS	85.306		F	F	F	C	F	F F
COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 30. RICHIEDENTE:NT	166.241		F	F	F	C	F	F F
COLONIAL FIRST STATE INVEST								
COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 52	32.552		F	F	F	F	F	F F
RICHIEDENTE:CBHK-COMMONWEALTH SPECIALIST FD 52								
CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.619		F	F	C	C	F	F F
CREDIT SUISSE FUNDS AG RICHIEDENTE:UBS CH AG FM CLIENT ASSETS	53.308		F	F	F	C	F	F F
CRN AMUNDI ACTIONS	137.540		F	F	F	C	F	F F
CROWN SIGMA UCITS PLC RICHIEDENTE:RBC CROWN SIGMA UCITS PLC	7.145.832		F	F	F	A	F	F F
CSX CORP MASTER PENSION TRUST RICHIEDENTE:NT NTO TREATY/NON TREATY TAX C	77.166		F	F	F	C	F	F F
CVW CFS INFRASTRUCTURE FUND AGENTE:BNP SS SIDNEY BRANCH	205.411		F	F	C	C	F	F F
D. E. SHAW ALL COUNTRY - PM AGENTE:CREDIT SUISSE SECURI	15.584		F	F	F	C	F	F F
D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOB AGENTE:CREDIT SUISSE SECURI	11.437		F	F	F	C	F	F F
DAUGHTERS OF CHARITY OF ST. VINCENT DE PAUL PROVINCE OF THE WEST RICHIEDENTE:NT NTO 15% TREATY ACCOUNT CLIE	214.000		F	F	F	C	F	F F
DE SHAW VALENCE INTERNATIONAL INC AGENTE:DEUTSCHE BANK, AG	43.155		F	F	F	C	F	F F
DE SHAW WORLD ALPHA EXT PORT AGENTE:CREDIT SUISSE SECURI	318.983		F	F	F	C	F	F F
DEKA-MASTER HAEK I AGENTE:BP2S-FRANKFURT	305.656		F	F	C	C	F	F F
DEKA-RAB AGENTE:BP2S-FRANKFURT	28.659		F	F	C	C	F	F F
DELTASHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF	8.215		F	F	F	C	F	F F
DES ALL CNTRY GLBL ALPHA EXT AGENTE:CREDIT SUISSE SECURI	49.372		F	F	F	C	F	F F
DESJARDINS GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	383.629		F	F	F	C	F	F F

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; N: Voti non computati;

HERA S.p.A.
Assemblea Straordinaria/Ordinaria del 28/04/2021

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI				
	Parziale	Totale	Ordinaria 3 4 5 6 7	Straordinaria 1 2	
DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	20.224		F F F C F	F	F
DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF) AGENTE:JP	4.450		F F C C F	F	F
MORGAN CHASE BANK					
DEVELOPED INTERNATIONAL EQUITY SELECT ETF AGENTE:BROWN	6.410		F F F C F	F	F
BROTHERS HARR					
DI SELECT TACTICAL ASS. ALLOCATION DK,DKK KL AGENTE:DANSKE	231.699		F F F C F	F	F
BANK S/A					
DI SELECT TACTICAL ASSET ALL. NORGE -ACC KL AGENTE:DANSKE	8.179		F F F C F	F	F
BANK S/A					
DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL. SVERIGE - ACC KL AGENTE:DANSKE	4.836		F F F C F	F	F
BANK S/A					
DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL.EURO - ACC. KL AGENTE:DANSKE	64.942		F F F C F	F	F
BANK S/A					
DNCA INVEST AGENTE:BP2S LUXEMBOURG	400.000		F F F C F	F	F
DNCA INVEST BEYOND SEMPEROSA AGENTE:BP2S LUXEMBOURG	1.400.000		F F F C F	F	F
DNCA INVEST SOUTH EUROPE OPPORTUNITIES AGENTE:BP2S	470.000		F F F C F	F	F
LUXEMBOURG					
DUKE ENERGY CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	214.445		F F C C F	F	F
RICHIEDENTE:NT NTO TREATY/NON TREATY TAX L					
DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM FONDS SLM 1	430.000		F F C C F	F	F
DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	160.708		F F C C F	F	F
DWS INVESTMENT GMBH FOR DYNAMICEUROPE BALANCE	93.532		F F C C F	F	F
DWS INVESTMENT GMBH FOR STIFTUNGSFONDS SVOP	15.105		F F C C F	F	F
DWS INVESTMENT SA FOR ARERO DER WELTFONDS	14.374		F F C C F	F	F
DWS MULTI ASSET PIR FUND	704.472		F F C C F	F	F
DYNAMIC GLOBAL ESG INC. RICHIEDENTE:MORGAN STANLEY AND	1.622		F F F C F	F	F
CO. LLC					
DYNAMIS SOLIDAIRE	597.929		F F C C F	F	F
EATON VANCE EQUITY HARVEST FUNDLLC	2.242		F F F C F	F	F
EATON VANCE MANAGEMENT	1.419		F F F C F	F	F
EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR	2.600		F F F C F	F	F
E S III					
ECOFI ACTIONS RENDEMENT	140.000		F F C C F	F	F
ECOFI ACTIONS RENDEMENT EURO	215.000		F F C C F	F	F
ECOFI AGIR POUR LE CLIMAT	275.354		F F C C F	F	F
ECOFI AVENIR PLUS	110.000		F F C C F	F	F
ECOFI ENJEUX FUTURS	1.447.660		F F C C F	F	F
ECOFI TRAJECTOIRES DURABLES	323.830		F F C C F	F	F
ECOLAB PENSION TRUST RICHIEDENTE:NT NTO TREATY/NON TREATY	72.464		F F F C F	F	F
TAX C					
EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	89.946		F F F C F	F	F
ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION	171.304		F F F C F	F	F
INSURANCE COMPANY RICHIEDENTE:NT NTO 15% TREATY ACCOUNT					
LEND					
EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS	26.864		F F F C F	F	F
RICHIEDENTE:NT NTO 15% TREATY ACCOUNT LEND					
EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF BALTIMORE COUNTY	77.298		F F C C F	F	F
ENSGN PEAK ADVISORS INC	58.775		F F F C F	F	F
ERS PUBLIC EQUITY EMERGING MANAGER II LP	97.319		F F C C F	F	F
ETICA SGR SPA FONDO ETICA AZIONARIO	454.407		F F C C F	F	F
ETICA SGR SPA FONDO ETICA BILANCIATO	1.136.624		F F C C F	F	F
ETICA SGR SPA FONDO ETICA IMPATTO CLIMA	632.700		F F C C F	F	F
ETICA SGR SPA FONDO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	256.004		F F C C F	F	F
ETICA SGR SPA FONDO ETICA RENDITA BILANCIATA	380.465		F F C C F	F	F
ETOILE ENERGIE EUROPE	13		F F F C F	F	F
FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	23.861		F F F C F	F	F
FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED	8.505		F F F C F	F	F
INTERNATIONALFUND					
FCP HP ACTIONS HGA AGENTE:BNP PARIBAS 2S-PARIS	401.522		F F F C F	F	F
FCP HUMANIS RETRAITE ACTIONS AGENTE:BNP PARIBAS 2S-PARIS	791.714		F F F C F	F	F
FCP HUMANIS RETRAITE ACTIONS BAS CARBONE AGENTE:BNP	877.347		F F F C F	F	F
PARIBAS 2S-PARIS					
FCP MANDARINE EQUITY INCOME AGENTE:BNP PARIBAS 2S-PARIS	357.714		F F F F F	F	F
FIDANTE PARTNERS LIMITED RICHIEDENTE:CITIBANK NA HONG	1.109.350		F F F C F	F	F
KONG SA CBOSC ATF CBGS-WALT08					
FIDEAS SMART FOR CLIMATE ACTIONS EUROZ	130.176		F F F F F	F	F
FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL	475.690		F F F C F	F	F
VALUE INDEX FUND AGENTE:BROWN BROTHERS HARR					
FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL	176.862		F F F C F	F	F

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; N: Voti non computati;

5
[Handwritten signature]

HERA S.p.A.
Assemblea Straordinaria/Ordinaria del 28/04/2021

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI					Straordinaria 1 2	
	Parziale	Totale	Ordinaria 3 4 5 6 7				
INTERNATIONAL INDEX FUND AGENTE: BROWN BROTHERS HARR							
FIDELITY SALEM STREET TRUST; FIDELITY ZERO INTERNATIONAL	75.061		F	F	F	C F	F F
INDEX FUND AGENTE: BROWN BROTHERS HARR							
FIRST ASSET MORNINGSTAR INTERNATIONAL VALUE INDEX ETF	730.209		F	F	C	C F	F F
FIRST SENTIER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	333.386		F	F	C	C F	F F
AGENTE: BNP SS SIDNEY BRANCH							
FIRST SENTIER INVESTORS GLOBAL UMBRELLA FUND PUBLIC	2.446.026		F	F	C	C F	F F
LIMITED COMPANY AGENTE: HSBC BANK PLC							
FIRST STATE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND AGENTE: BNP	106.349		F	F	C	C F	F F
PARIBAS 2S -LDN							
FIRST STATE GLOBAL UMBRELLA FUND PUBLIC LIMITED COMPANY	202.898		F	F	C	C F	F F
AGENTE: HSBC BANK PLC							
FIRST STATE INVESTMENTS ICVC FIRST STATE GLOBAL LISTED	4.018.765		F	F	C	C F	F F
INFRASTRUCTURE FUND							
FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX-US ALPHADEx FUND	107.370		F	F	F	C F	F F
AGENTE: BROWN BROTHERS HARR							
FIRST TRUST EUROPE ALPHADEx FUND AGENTE: BROWN BROTHERS	649.418		F	F	F	C F	F F
HARR							
FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEx ETF AGENTE: BROWN BROTHERS	61.776		F	F	F	C F	F F
HARR							
FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEx UCITS ETF	409.688		F	F	F	C F	F F
FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST GLOBAL EQUITY IN	2.290		F	F	F	C F	F F
FIS GROUP NON US INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	67.000		F	F	F	F F	F F
FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR	30.628		F	F	F	F F	F F
TILT INDEX FUND AGENTE: JP MORGAN CHASE BANK							
FLORIDA PREPAID COLLEGE PROGRAM RICHIEDENTE: NT NT0 15%	175.101		F	F	F	C F	F F
TREATY ACCOUNT LEND							
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	565.573		F	F	C	C F	F F
FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR AGENTE: BNP PARIBAS	808.195		C	F	F	C C	F F
2S-PARIS							
FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	18.507		F	F	F	C F	F F
RICHIEDENTE: NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE							
FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	21.691		F	F	F	F F	F F
RICHIEDENTE: NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE							
FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	9.267		F	F	F	C F	F F
RICHIEDENTE: NT NT1 15% TREATY ACCOUNT CLIE							
FOVERUKA PENSION UNIVERSAL AGENTE: JP MORGAN CHASE BANK	15.367		F	F	C	C F	F F
FRANCE INVESTISSEMENT CAPITALISATIONS MOYENNES AGENTE: BNP	724.551		F	F	F	C F	F F
PARIBAS 2S-PARIS							
FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	599.417		F	F	C	C F	F F
FRANKLIN FTSE EUROPE EX U.K. INDEX ETF	5.720		F	F	F	C F	F F
FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	15.036		F	F	F	C F	F F
FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE	972		F	F	F	C F	F F
HEDGED ETF							
FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF	7.434		F	F	F	C F	F F
GARD UNIT TRUST RICHIEDENTE: NT NT0 IEDP 15% TREATY DOCS LE	36.076		F	F	C	C F	F F
GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE RICHIEDENTE: NT	24.016		F	F	F	C F	F F
GEN ORG FOR SOCIAL INSURANC							
GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE RICHIEDENTE: NT	323.376		F	F	C	C F	F F
GEN ORG FOR SOCIAL INSURANC							
GLG EUROPEAN LONG-SHORT MASTER FUND LTD. C/O WALKERS	18.932		F	F	C	C F	F F
CORPORATE SERVICES LIMITED RICHIEDENTE: BARCLAYS BANK PLC							
SA A/C PB CAYMAN CLIENTS							
GLG EUROPEAN LONG/SHORT FUND RICHIEDENTE: BARCLAYS BANK	26.657		F	F	C	C F	F F
PLC SA A/C PB CAYMAN CLIENTS							
GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB) AGENTE: JP	8.681		F	F	C	C F	F F
MORGAN CHASE BANK							
GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	493.900		F	F	C	C F	F F
GMAM GROUP PENSION TRUST II	32.750		F	F	F	C F	F F
GMAM INVESTMENT FUNDS TRUST	136.635		F	F	F	C F	F F
GOLDMAN SACHS FUNDS	20.140		F	F	F	C F	F F
GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	16.374		F	F	F	C F	F F
GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN	97.735		F	F	F	C F	F F
TRACKER FUND AGENTE: JP MORGAN CHASE BANK							
GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL	146.962		F	F	F	C F	F F
CAP INSIGHTS FUND AGENTE: JP MORGAN CHASE BANK							
GOLDMAN SACHS TRUST II - GOLDMAN SACHS MULTI-MANAGER	36.234		F	F	F	C F	F F
ALTERNATIVE							
GOLDMAN SACHS UK RETIREMENT PLAN	26.487		F	F	F	C F	F F

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; N: Voti non computati;

HERA S.p.A.
Assemblea Straordinaria/Ordinaria del 28/04/2021

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI					Straordinaria 1 2		
	Parziale	Totale	Ordinaria 3 4 5 6 7					
GOVERNMENT OF NORWAY RICHIEDENTE:CBNY SA GOVERNMENT OF NORWAY	5.547.365		F	F	F	C	F	F F
GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	42.922		F	F	C	C	F	F F
GRD 12 ACTIONS	479.526		F	F	F	C	F	F F
HARBOR OVERSEAS FUND	1.697		F	F	F	C	F	F F
HARBOR ROBECO GLOBAL CONSERVATIVE EQUITIES FUND	4.113		F	F	C	C	F	F F
HARBOR ROBECO INTERNATIONAL CONSERVATIVE EQUITIES FUND	4.129		F	F	C	C	F	F F
HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	923.078		F	F	F	C	F	F F
HARTFORD MULTIFACTOR INTERNATIONAL FUND	1.628		F	F	F	C	F	F F
HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-SZVA-FONDS	124.214		F	F	F	C	F	F F
HL MULTI-MANAGER BALANCED MANAGED TRUST RICHIEDENTE:NT	313.135		F	F	F	C	F	F F
NT0 UKDP 15% TREATY DOCS CL								
HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST RICHIEDENTE:NT	518.926		F	F	F	C	F	F F
NT0 UKDP 15% TREATY DOCS CL								
HONG KONG HOUSING SOCIETY	5.543		F	F	F	C	F	F F
HSBC BANK SSB AUT EU SCREEN EX CONTROVERSIES CW INDEX EQ FND	469.693		F	F	F	C	F	F F
HSBC EUROPEAN INDEX FUND AGENTE:HSBC BANK PLC	275.642		F	F	F	C	F	F F
HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS ICVC AGENTE:HSBC BANK PLC	45.386		F	F	F	C	F	F F
HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED	33.989		F	F	F	C	F	F F
AGENTE:HONGKONG/SHANGHAI BK								
HSBC POOLED INVESTMENT FUND -HSBC POOLED EUROPEAN EQUITY FUND AGENTE:HONGKONG/SHANGHAI BK	334.219		F	F	F	C	F	F F
HUMANIS RETRAITE DIVERSIFIE AGENTE:BNP PARIBAS 2S-PARIS	192.118		F	F	F	C	F	F F
IA CLARINGTON GLOBAL MULTIASSET FUND	3.739		F	F	F	F	F	F F
IAM NATIONAL PENSION FUND	89.441		F	F	F	C	A	F F
IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	142.375		F	F	F	C	F	F F
ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT LEND	736.300		F	F	F	C	F	F F
IMPACTASSETS INC RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX	1.271		F	F	F	F	F	F F
INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	18.482		F	F	C	C	F	F F
INFO-COMMUNICATIONS MEDIA DEVELOPMENT AUTHORITY AGENTE:BP2S SINGAPORE	11.180		F	F	F	F	F	F F
ING DIRECT SICAV AGENTE:BROWN BROTHERS HA-LU	47.264		F	F	F	C	F	F F
INTER AMERICAN DEVELOPMENT BANK STAFF RETIREMENT FUND RICHIEDENTE:NT IADB STAFF RETIREMENT FUND	155.064		F	F	F	C	F	F F
INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK RICHIEDENTE:NT	70.901		F	F	F	C	F	F F
INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK								
INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND B (INTLTB) AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	5.073		F	F	C	C	F	F F
INTERNATIONAL MONETARY FUND	25.409		F	F	F	C	F	F F
INTERNATIONAL MONETARY FUND	26.914		F	F	C	C	F	F F
INTERNATIONAL SMALL CO FUND	1.555.188		F	F	F	C	F	F F
INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	4.597		F	F	C	C	F	F F
INVESCO FTSE INTERNATIONAL LOW BETA EQUAL WEIGHT ETF	2.863		F	F	F	F	F	F F
INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	73.647		F	F	F	F	F	F F
INVESCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	67.754		F	F	F	F	F	F F
INVESCO FUNDS	19.677		F	F	F	C	F	F F
INVESCO GLOBAL WATER ETF	996.701		F	F	F	F	F	F F
INVESCO MARKETS III PLC	905		F	F	F	F	F	F F
INVESCO PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA ETF	356		F	F	F	F	F	F F
INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	13.624		F	F	F	F	F	F F
IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	190.942		F	F	F	C	F	F F
IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	78.639		F	F	C	C	F	F F
IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLOBAL INFRASTRUCTURE AGENTE:BNP SS SIDNEY BRANCH	230.063		F	F	C	C	F	F F
IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	9.075		F	F	C	C	F	F F
IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	12.471		F	F	F	C	F	F F
IRCEC BEAUMARCHAIS	174.466		F	F	C	C	F	F F
IRISH LIFE ASSURANCE. RICHIEDENTE:CBLDN S/A IRISH LIFE ASSURANCE CO	76.278		F	F	F	C	F	F F
ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	3.501		F	F	C	C	F	F F
ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	3.751.535		F	F	C	C	F	F F
ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	148.097		F	F	C	C	F	F F
ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	280.033		F	F	C	C	F	F F

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; N: Voti non computati;

7
tyh

HERA S.p.A.
Assemblea Straordinaria/Ordinaria del 28/04/2021

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI		Ordinaria					Straordinaria
	Parziale	Totale	3	4	5	6	7	
ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	259.548		F	F	C	C	F	F F
ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	748.414		F	F	C	C	F	F F
ISHARES DOW JONES EUROZONE SUSTAINABILITY SCREENED UCITS ETF DE	74.401		F	F	C	C	F	F F
ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	311.757		F	F	C	C	F	F F
ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	64.692		F	F	C	C	F	F F
ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	22.753		F	F	C	C	F	F F
ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	6.968		F	F	C	C	F	F F
ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	3.848.082		F	F	C	C	F	F F
ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	17.294		F	F	C	C	F	F F
ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	98.069		F	F	C	C	F	F F
ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	94.393		F	F	C	C	F	F F
ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	495.658		F	F	C	C	F	F F
ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	541.729		F	F	C	C	F	F F
ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	675.191		F	F	C	C	F	F F
ISHARES VII PLC	90.583		F	F	C	C	F	F F
JANUS HENDERSON CAPITAL FUNDS PLC AGENTE:JP MORGAN BANK	307.871		F	F	F	C	F	F F
IRELA								
JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND AGENTE:BNP PARIBAS 2S -LDN.	3.511		F	F	F	C	F	F F
JHF II INT'L SMALL CO FUND RICHIEDENTE:CBNY SA JOHN HANCOCK FUNDS	291.702		F	F	F	C	F	F F
JHVTI INT'L SMALL CO TRUST RICHIEDENTE:CBNY SA JOHN HANCOCK FUNDS	41.143		F	F	F	C	F	F F
JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	16.350		F	F	F	C	F	F F
JNL/FIRST STATE GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	1.658.549		F	F	C	C	F	F F
JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	4.510		F	F	F	C	F	F F
JNL/RAFT FUNDAMENTAL EUROPE FUND	7.129		F	F	F	C	F	F F
JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	77.337		F	F	F	C	F	F F
JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	17.753		F	F	F	C	F	F F
JPM MULTI INCOME FUND AGENTE:HONGKONG/SHANGHAI BK	167.298		F	F	F	C	F	F F
JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	334.038		F	F	F	C	F	F F
JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	152.868		F	F	F	C	F	F F
JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	13.194		F	F	F	C	F	F F
JPMORGAN GLOBAL CORE REAL ASSETS LIMITED AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	42.698		F	F	F	C	F	F F
JPMORGAN INCOME BUILDER FUND AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	425.338		F	F	F	C	F	F F
JPMORGAN INSURANCE TRUST INCOME BUILDER PORTFOLIO AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	3.266		F	F	F	C	F	F F
JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	903.423		F	F	F	C	F	F F
JPMORGAN MULTI BALANCED FUND AGENTE:HONGKONG/SHANGHAI BK	7.890		F	F	F	C	F	F F
JSS INVESTMENTFONDS - JSS SUSTAINABLE EQUITY - EUROPE RICHIEDENTE:RBC JSS INVESTMENTFONDS	165.000		F	F	F	C	F	F F
JSS INVESTMENTFONDS - JSS SUSTAINABLE EQUITY - GLOBAL RICHIEDENTE:RBC JSS INVESTMENTFONDS	445.141		F	F	F	C	F	F F
JSS INVESTMENTFONDS II - JSS SUSTAINABLE EQUITY - EUROPEAN S RICHIEDENTE:RBC JSS INVESTMENTFONDS II	650.000		F	F	F	C	F	F F
KAISER FOUNDATION HOSPITALS	31.574		F	F	F	C	F	F F
KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	58.859		F	F	F	C	F	F F
KIMBERLY CLARK RETIREMENT TRUST	85.917		F	E	C	C	F	F F
KUMPULAN WANG PERSARAAN DIPERBADANKAN	722.641		F	F	F	A	F	F F
LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST	470.749		F	F	C	C	F	F F
LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	53.700.017		F	F	F	C	F	F F
LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PUBLIC LTD CO	12.894.509		F	F	F	C	F	F F
LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND	4.038.564		F	F	F	C	F	F F
LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	8.566.486		F	F	F	C	F	F F
LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST LAZARD ASSET MANAGEMENT	1.607.032		F	F	F	C	F	F F
LAZARD REAL ASSETS PORTFOLIO	60.048		F	F	F	C	F	F F
LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	108.464		F	F	F	C	F	F F

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; N: Voti non computati;

HERA S.p.A.
Assemblea Straordinaria/Ordinaria del 28/04/2021

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI			
	Parziale	Totale	Ordinaria 3 4 5 6 7	Straordinaria 1 2
RICHIEDENTE:NT NTO TREATY/NON TREATY TAX C				
LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY	12.522		F F C C F	F F
FACTORS I RICHIEDENTE:NT NTO UKDU UCITS 15 PCT TREAT				
LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG DEVELOPED INDEX FUND	3.623		F F C C F	F F
RICHIEDENTE:NT NTO UKDU UCITS 15 PCT TREAT				
LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	2.979.755		F F C C F	F F
RICHIEDENTE:CBLDN S/A LEGAL AND GENERAL				
LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	26.636		F F C C F	F F
RICHIEDENTE:CBLDN S/A LEGAL AND GENERAL				
LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	15.703		F F C C F	F F
RICHIEDENTE:CBNY-LEGAL & GEN COLL INV TRST				
LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST RICHIEDENTE:NT NTO	393.496		F F C C F	F F
UKDU UCITS 15 PCT TREAT				
LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND RICHIEDENTE:NT	4.569		F F C C F	F F
NTO UKDU UCITS 15 PCT TREAT				
LEGAL AND GENERAL ICAV RICHIEDENTE:NT NTO IEDU UCITS 15 PCT	35.307		F F C C F	F F
TREAT				
LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST RICHIEDENTE:NT	72.447		F F C C F	F F
NTO UKDU UCITS 15 PCT TREAT				
LEGAL AND GENERAL INVESTMENT MANAGEMENT	93.072		F F C C F	F F
RICHIEDENTE:CBLDN S/A LEGAL AND GENERAL				
LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	35.676		F F C C F	F F
LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	106.800		F F F C F	F F
RICHIEDENTE:NT NTC-LGPS CENTRAL AUTHORISED				
LLUPUS ALPHA FONDS - LUPUS ALPHA SMALLE RICHIEDENTE:RBC	270.000		F F F F F	F F
LUPUS ALPHA FONDS				
LMDG SMID CAP	300.000		F F F C F	F F
LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.	436		F F F C F	F F
RICHIEDENTE:NT NTO 15% TREATY ACCOUNT CLIE				
LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	62.601		F F F C F	F F
RICHIEDENTE:NT NTO TREATY/NON TREATY TAX I				
LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	267.374		F F F C F	F F
LSC PENSION TRUST RICHIEDENTE:NT NTO 15% TREATY ACCOUNT	3.633		F F F C F	F F
LEND				
LSV GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND AGENTE:BNP PARIBAS 2S	22.200		F F C C F	F F
-LDN				
LUPUS ALPHA INVESTMENT GMBH FORRANW SMC ALPHA	675.000		F F F F F	F F
LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	47.402		F F F C F	F F
LVUI EQUITY EUROPE AGENTE:JP. MORGAN CHASE BANK	469.991		F F C C F	F F
M INTERNATIONAL EQUITY FUND	6.924		F F F C F	F F
MACKENZIE GLOBAL INFRASTRUCTUREIND EX ETF	3.185		F F C C F	F F
MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	6.062		F F C C F	F F
MACKENZIE MAX DIVERSIFICATION DEVELOPED EUR INDEX ETF	2.077		F F C C F	F F
MACKENZIE MAXIMUM DIVERS. ALL WORLD DEVELOPED EX NORTH	2.679		F F C C F	F F
AMERICA IE				
MAN DESERTWOOD FUND LIMITED C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN	171.635		F F C C F	F F
LIMITED) RICHIEDENTE:MORGAN ST & CO. INTL PLC SA IPB				
MAN GLG EUROPEAN EQUITY ALTERNATIVE	54.529		F F C C F	F F
MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES	7.470		F F C C F	F F
LIMITES RICHIEDENTE:BARCLAYS BANK PLC SA A/C PB CAYMAN				
CLIENTS				
MAN QUALIFYING INVESTOR FUNDS PLC-MAN GLG ELS MASTER QIF	1		F F C C F	F F
C/O MATSACK TRUST LIMITED RICHIEDENTE:BARCLAYS BANK PLC				
SA A/C PB CAYMAN CLIENTS				
MANAGED PENSION FUNDS LIMITED.	374.104		F F F C F	F F
MANULIFE ASSET MANAGEMENT LTD RICHIEDENTE:RBC IST TREATY	181.500		F F F C F	F F
CLIENTS AC				
MANULIFE GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND RICHIEDENTE:RBC IST	1.532.200		F F F C F	F F
TREATY CLIENTS AC				
MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	81.501		F F F C F	F F
MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	153.326		F F F C F	F F
MASSACHUSETTS BAY TRANSPORTATION AUTHORITY RETIREMENT	48.830		F F F C A	F F
FUND				
MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RISKRETENTION GROUP)	52.668		F F C C F	F F
MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	5.605		F F F C F	F F
MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	27.007		F F F C F	F F
MERCER GLOBAL LOW VOLATILITY EQUITY FUND	9.458		F F F C F	F F
MERCER QIF CCF	154.749		F F C C F	F F
MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	219.276		F F C C F	F F

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; N: Voti non computati;

9
tyu

HERA S.p.A.
Assemblea Straordinaria/Ordinaria del 28/04/2021

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI		Ordinaria 3 4 5 6 7	Straordinaria 1 2
	Parziale	Totale		
MERCK AND CO INC MASTER RETIREMENT TRUST	311.000		F F F C F	F F
MERCY INVESTMENT SERVICES INC RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT LEND	25.263		F F F C F	F F
METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS 415	40.000		F F C C F	F F
MG INVESTMENT FUNDS (1) MG EUROPEAN INDEX TRACKER FUND	12.000		F F F C F	F F
MGI FUNDS PLC	359.123		F F F C F	F F
MGI FUNDS PLC	580.998		F F C C F	F F
MI FONDS K12	340.808		F F C C F	F F
MICROSOFT CORPORATION	15.810		F F F F F	F F
MINE SUPERANNUATION FUND AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	1.255.915		F F F C F	F F
MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	21.390		F F F C F	F F
MOBIUS LIFE LIMITED RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT LEND	8.644		F F F C F	F F
MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	22.805		F F F C F	F F
MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2 AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	31.270		F F C C F	F F
MSCI WORLD 'SMALL CAP EQUITY ESG SCREENED INDEX FUND B (WSMESGB) AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	73.461		F F C C F	F F
MTBJ LTD RERUSSELL GLOBAL ENVIRONMENT TECHNOLOGY FUND	5.619		F F C C F	F F
MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	19.726		F F C C F	F F
MULTI-MANAGER DIRECTIONAL ALTERNATIVE STRATEGIES FUND AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	53.468		F F C C F	F F
MULTILABEL SICAV	34.680		F F C C F	F F
MUNICIPAL EMPLOYEES PENSION PLAN	110.376		F F C C F	F F
MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO RICHIEDENTE:NT MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUIT	41.996		F F F C F	F F
NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	277.000		F F F C A	F F
NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	38.539		F F C C F	F F
NATIXIS LCR ACTIONS' BURO	58.877		F F F C F	F F
NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE	6.844.387		F F F C F	F F
NEW SHIPS INC PENSION MASTER TRUST	48.017		F F F C F	F F
NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	1.020.216		F F F C F	F F
NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT LEND	403.548		F F F C F	F F
NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND RICHIEDENTE:NT NEW ZEALAND SUPERANNUATION	60.274		F F F C F	F F
NFS LIMITED AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	77.607		F F F C F	F F
NMM5-GIEP-NVN ACCOUNT AGENTE:NOMURA BK SA LUXEMB	116		F F F C F	F F
NMM5-WIEQ-BRF ACCOUNT AGENTE:NOMURA BK SA LUXEMB	31.110		F F F C F	F F
NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP	3.241		F F F C F	F F
NORGES BANK RICHIEDENTE:CBNY SA NORGES BANK	183.544		F F F C F	F F
NORTHERN MULTI MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	3.005.232		F F F F F	F F
RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE	922.551		F F F F F	F F
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT LEND	33.007		F F F F F	F F
NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING RICHIEDENTE:NT NT0 NON TREATY CLIENTS	4.341		F F F C F	F F
NUVEEN GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	265		F F F C F	F F
NUVEEN GLOBAL INVESTORS FUND P	1.277.900		F F F C F	F F
OHANA HOLDINGS LLC RICHIEDENTE:NT NT0 NON TREATY CLIENTS ONE HUNDRED PERCENT SUSTAINABILITY LIMITED AGENTE:PICTET & CIE	2.604		F F F F F	F F
ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	69.823		F F F C F	F F
OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	299.465		F F C C F	F F
OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	478.683		F F C C F	F F
PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND	46.677		F F F C F	F F
PATHFINDER GLOBAL WATER FUND AGENTE:INTERACTIVE BROKERS	41.381		F F C C F	F F
PENSIOENFONDS METAAL OFF	88.475		F F A A F	F F
PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	176.054		F F F C F	F F
PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL AGENTE:HONGKONG/SHANGHAI BK	71.957		F F F C F	F F
PG AND E CORPORATION RETIREMENT MASTER TRUST	231.973		F F C C F	F F
PG AND E POSTRETIREMENT MEDICAL PLAN TRUST	24.369		F F C C F	F F
PGE CORPORATION RETIREMENT MASTER TRUST	730		F F F C F	F F

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; N: Voti non computati;

HERA S.p.A.
Assemblea Straordinaria/Ordinaria del 28/04/2021

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI				
	Parziale	Totale	Ordinaria 3 4 5 6 7	Straordinaria 1 2	
PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	2.883		F F F F F	F F	
PICTET - GLOBAL MEGATREND SELECTION AGENTE: PICTET & CIE (EUROPE)	8.161.580		F F F F F	F F	
PICTET - MULTI ASSET GLOBAL OPPORTUNITIES AGENTE: PICTET & CIE (EUROPE)	157.854		F F F F F	F F	
PICTET - WATER AGENTE: PICTET & CIE (EUROPE)	24.730.879		F F F F F	F F	
PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND AGENTE: BROWN BROTHERS HARR	21.855		F F F F F	F F	
PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	96.541		F F F F F	F F	
PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND LLC	31.890		F F F F F	F F	
PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	76.072		F F F F F	F F	
PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND (3991) RICHIEDENTE: CBLDN S/A LEGAL AND GENERAL	4.926		F F C C F	F F	
POLICE AND FIRE RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT	69.760		F F C C F	F F	
PREDIQUANT PREMIUM TITRES VIFS ACTIONS	574.401		F F F C F	F F	
PRINCIPAL GLOBAL INVESTORS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	365.097		F F F C F	F F	
PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	2.939.980		F F F C F	F F	
PRINCIPAL TRUST COMPANY ASIA LIMITED RICHIEDENTE: CBNY S/A	36.408		F F F C F	F F	
PCT PRINCIPAL INTERNATIONAL EQUITY FUND					
PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH RICHIEDENTE: NT NTO TREATY/NON TREATY TAX C	254.400		F F F C F	F F	
PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN TR. RICHIEDENTE: NT NTO TREATY/NON TREATY TAX L	168.300		F F F C F	F F	
PROVIDENCE ST. JOSEPH HEALTH LONG TERM PORTFOLIO RICHIEDENTE: NT NTO NON TREATY LENDING CLIE	643.300		F F F C F	F F	
PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE ANNUITY COMPANY	24.531		F F F F F	F F	
PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	18.257		F F F F F	F F	
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO RICHIEDENTE: NT PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT	68.897		F F C C F	F F	
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	263.350		F F F C F	F F	
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	499.397		F F F C F	F F	
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	10.583		F F F F F	F F	
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO AGENTE: JP MORGAN CHASE BANK	814.929		F F C C F	F F	
PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION & RETIREMENT FUND OF CHICAGO	41.278		F F C C F	F F	
PUM EUROPEAN UNIT TRUST AGENTE: HSBC BANK PLC	46.439		F F F C F	F F	
QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN AGENTE: JP MORGAN CHASE BANK	224.332		F F F C F	F F	
QUALITY EDUCATION FUND	427		F F F F F	F F	
REASSURE LIMITED AGENTE: HSBC BANK PLC	246.955		F F F C F	F F	
RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST AGENTE: BNP PARIBAS 2S -LDN	170.400		F F F C F	F F	
RENAISSANCE REAL ASSETS PRIVATE POOL	736.500		F F F C F	F F	
RENAULT MOBILIZE SOLID AIR	28.363		F F C C F	F F	
ROBEKO CAPITAL GROWTH FUND AGENTE: JP MORGAN BANK LUXEM	7.393.463		F F C C F	F F	
ROBEKO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND RICHIEDENTE: NT NTGS LONDON-ROBEKO INSTITUT	436.009		F F C C F	F F	
ROPS EURO P	132.804		F F F C F	F F	
ROPS-SMART INDEX EURO	1.010.211		F F F C F	F F	
ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC AGENTE: HSBC BANK PLC	93.955		F F C C F	F F	
RSS INV COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	276.319		F F C C F	F F	
RUSSELL GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	894.760		F F C C F	F F	
RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	100.507		F F C C F	F F	
RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTI-ASSET GROWTH STRATEGY FUND	99.341		F F C C F	F F	
RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAX-MANAGED REAL ASSETS FUND	137.108		F F C C F	F F	
RUSSELL INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	80.817		F F C C F	F F	
RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND HEDGED	153.689		F F C C F	F F	
RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS LLC SUSTAINABLE MULTI-ASSET I-ASSET GROWTH FUND	276.557		F F C C F	F F	
RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA	220.618		F F C C F	F F	
RUSSELL INVESTMENTS YIELD OPPORTUNITIES POOL	2.839		F F C C F	F F	
RUSSELL SMALLER COMPANIES POOL	14.355		F F C C F	F F	
SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	171.500		F F F C F	F F	
SAFRAN DYNAMIQUE	92.695		F F F C F	F F	
SAFRAN MIXTE SOLIDAIRE	17.832		F F F C F	F F	

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; N: Voti non computati;

HERA S.p.A.
Assemblea Straordinaria/Ordinaria del 28/04/2021

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI		Straordinaria 1 2
	Parziale	Totale	Ordinaria 3 4 5 6 7
SANTA BARBARA COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	36.939		F F F C F F F
SANTANDER UK GROWTH UNIT TRUST	26.782		F F F C F F F
SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	428.874		F F F C F F F
SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	830.000		F F C C F F F
SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND AGENTE: BROWN BROTHERS HARR	253.756		F F C C F F F
SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	908.847		F F C C F F F
SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	2.474		F F F C F F F
SCOTIA PRIVATE GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	501.901		F F C C F F F
SEBYOND	151.564		F F F C F F F
SEBYOND ACTIONS EUROPEENNES	479.793		F F F C F F F
SEBYOND EUROPE MARKET NEUTRAL	6.669		F F F C F F F
SEBYOND EUROPE MINVOL	520.810		F F F C F F F
SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND AGENTE: BROWN BROTHERS HARR	309.958		F F C C F F F
SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND AGENTE: BROWN BROTHERS HARR	610.015		F F C C F F F
SENTRY GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE TRUST	84.396		F F C C F F F
RICHIEDENTE: RBC IST TREATY CLIENTS AC			
SG DNCA ACTIONS EUROPE	100.000		F F F C F F F
SG DNCA ACTIONS EUROPE CLIM	30.000		F F F C F F F
SGA INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY CIT AGENTE: BROWN BROTHERS HARR	82.503		F F F C F F F
SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	7.199		F F F F F F F
SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	7.023		F F C C F F F
SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND AGENTE: JP MORGAN CHASE BANK	82.419		F F F C F F F
SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND AGENTE: JP MORGAN CHASE BANK	7.851		F F F C F F F
SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND AGENTE: JP MORGAN CHASE BANK	51.379		F F F C F F F
SHRINERS HOSPITALS FOR CHILDREN RICHIEDENTE: NT NTO 15% TREATY ACCOUNT LEND	292.000		F F F C F F F
SICAV PIANA AGENTE: BQUE FEDERATIVE-STR	100.000		F F F C F F F
SIGNATURE GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND RICHIEDENTE: RBC IST TREATY CLIENTS AC	2.066.316		F F C C F F F
SIIT - WORLD SELECT EQUITY FUND AGENTE: BROWN BROTHERS HARR	41.200		F F C C F F F
SISTERS OF CHARITY OF LEAVENWORTH HEALTH SYSTEM MASTER TRUST	355		F F F C F F F
SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	332.559		F F F C F F F
SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	9.906		F F F C F F F
SPDR SP WORLD EX AUSTRALIA FUND	1.970		F F F C F F F
SPRINT MASTER TRUST RICHIEDENTE: NT NTO 15% TREATY ACCOUNT CLIE	14.844		F F F C F F F
SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	16.486		F F F C F F F
SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	331.710		F F F C F F F
SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	8.658.696		F F F C F F F
SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	482.009		F F F C F F F
SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	565.196		F F F C F F F
STARFUND (ING IM)	2.634.174		F F C C F F F
STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA	315.475		F F C C F F F
STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	104.883		F F F F F F F
STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL AGENTE: JP MORGAN CHASE BANK	133.461		F F C C F F F
STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS RICHIEDENTE: NT NTO TREATY/NON TREATY TAX L	17.316		F F F C F F F
STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	199.476		F F F C F F F
STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST RICHIEDENTE: NT NTO IEDU UCITS 15 PCT TREAT	19.140		F F F C F F F
STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREMENT PLANS ONE	1.209.555		F F F C F F F
STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	93.946		F F F C F F F
STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	53.710		F F F C F F F
STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM RICHIEDENTE: NT STATE	703.908		F F C C F F F

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; N: Voti non computati;

HERA S.p.A.
Assemblea Straordinaria/Ordinaria del 28/04/2021

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI				
	Parziale	Totale	Ordinaria 3 4 5 6 7	Straordinaria 1 2	
UNIVERSITIES RETIREME					
STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR HET BAKKERSBEDRIJF	175.902		F F C C F	F F	
STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	1.943		F F C C F	F F	
RICHIEDENTE:NT STCHNG BEDRPENSNFND VR DE D					
STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE	131.239		F F C C F	F F	
ZOETWARENINDUSTR					
STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET	265.461		F F F C F	F F	
BEROEPSVERVOER OVER DE WEG RICHIEDENTE:NT GS1 EU/NORWAY					
PENSION FUNDS					
STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL	3.004.542		F F F C F	F F	
STICHTING PENSIOENFONDS APF. RICHIEDENTE:NT NTO EU/NORWAY	9.634		F F C C F	F F	
PENSION FUNDS					
STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING	75.497		F F F F F	F F	
STICHTING PENSIOENFONDS ING.. RICHIEDENTE:NT STICHTING	606.910		F F C C F	F F	
PENSIOENFONDS ING					
STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN AGENTE:JP	84.526		F F F C F	F F	
MORGAN BANK LUXEM					
STICHTING PGGM DEPOSITARY RICHIEDENTE:CBLDN-SPD PGGM	2.080.317		F C C C F	F F	
(DMAE2TR)					
STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	103.249		F F C C F	F F	
STICHTING RABOBANK PENSIOENFONDS	208.710		F F C C F	F F	
STICHTING SHELL PENSIOENFONDS AGENTE:JP MORGAN BANK	276.167		F F F C F	F F	
LUXEM					
STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND AGENTE:BNP SS SIDNEY	40.958		F F F C F	F F	
BRANCH					
SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	132.181		F F F F F	F F	
SUE ANN ARNALL AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	2.495		F F F C F	F F	
SUN CHEMICAL LIMITED PENSION SCHEME	5.153		F F F C F	F F	
SUN LIFE REAL ASSETS PRIVATE POOL RICHIEDENTE:RBC IST	1.735.011		F F F C F	F F	
TREATY CLIENTS AC					
SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED	1.036		F F F C F	F F	
PORTFOLIO					
SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	40.270		F F F F F	F F	
SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	86.400		F F F C F	F F	
TA-ITA AZIONI	31.000		F F F C F	F F	
TANNER KURT RICHIEDENTE:UBS AG-ZURICH SA OMNIBUS NON	5.000		F F C C F	F F	
RESIDENT					
TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	38.250		F F F C F	F F	
TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	480.233		F F F C F	F F	
TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	332.948		F F F C F	F F	
THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENTFUND	1.211		F F C C F	F F	
THE BNYM INT LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK MARKET	4.939		F F C C F	F F	
ADVAN					
THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	70.791		F F F C F	F F	
RICHIEDENTE:NT NTO TREATY/NON TREATY TAX L					
THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	21.297		F F C C F	F F	
RICHIEDENTE:NT NTO TREATY/NON TREATY TAX L					
THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER	1.547		F F F C F	F F	
TRUST AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK					
THE BOMBARDIER TRUST (UK) RICHIEDENTE:RBC IST TREATY	224.000		F F F C F	F F	
CLIENTS AC					
THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	16.789		F F C C F	F F	
THE GOLDMAN SACHS FOUNDATION	20.000		F F F C F	F F	
THE LF ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	197.984		F F F C F	F F	
RICHIEDENTE:NT NTC-THE LF ACCESS POOL AUTH					
THE MANUFACTURERS LIFE INSURANCE COMPANY RICHIEDENTE:RBC	458.100		F F F C F	F F	
IST TREATY CLIENTS AC					
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR	529.515		F F F C F	F F	
MTBJ400045828 AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK					
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX	74.875		F F F C F	F F	
(JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)					
AGENTE:BROWN BROTHERS HARR					
THE MOTOROLA PENSION SCHEME RICHIEDENTE:NT NTO	9.486		F F F C F	F F	
TREATY/NON TREATY TAX L					
THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS	374.070		F F C C F	F F	
TRUS RICHIEDENTE:NT NTO 15% TREATY ACCOUNT CLIE					
THE PENSION BOARDS - UNITED CHURCH OF CHRIST INC.	86.072		F F F C F	F F	
RICHIEDENTE:NT NTO TREATY/NON TREATY TAX L					
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	693.471		F F F C F	F F	

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; N: Voti non computati;

HERA S.p.A.
Assemblea Straordinaria/Ordinaria del 28/04/2021

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI		Ordinaria					Straordinaria
	Parziale	Totale	3	4	5	6	7	
THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	636.554		F	F	C	C	F	F F
AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK								
THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	696.211		F	F	F	C	F	F F
THE WORKERS' COMPENSATION BOARD	2.248.597		F	F	F	C	F	F F
TIAA-CREF QUANT INTERNATIONAL CAPEQUITY FUND AL SMALL	686.706		F	F	F	F	F	F F
TJ-NONQUALIFIED LLC	59.757		F	F	C	C	F	F F
TJ-QUALIFIED LLC	48.626		F	F	C	C	F	F F
TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY	272.570		F	F	F	C	F	F F
PORTFOLIO								
TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PRTFOLIO LLC CORPORATION	573.600		F	F	F	C	F	F F
SERVICE AGENTE:DEUTSCHE BANK AG								
TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO LLC RICHIEDENTE:UBS	42.100		F	F	F	C	F	F F
AG-LONDON BRANCH SA AG LDN CLIENT IPB CLIENT AC								
UBS (IRL) ETF PLC	250.410		F	F	C	C	F	F F
UBS (US) GROUP TRUST	53.310		F	F	C	C	F	F F
UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD AGENTE:JP MORGAN CHASE	45.998		F	F	C	C	F	F F
BANK								
UBS ETF	187.393		F	F	C	C	F	F F
UBS FUND MGT (CH) AG RICHIEDENTE:UBS CH AG FM CLIENT ASSETS	515.391		F	F	C	C	F	F F
UNICARE SAVINGS PLAN AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK	95.862		F	F	C	C	F	F F
UNION INVESTMENT INSTITUTIONAL GMBH	26.500		F	F	C	C	C	F F
UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS AGENCY FOR PALESTINE	15.940		F	F	C	C	F	F F
REFUGEE RICHIEDENTE:NT UNITED NATIONS RELIEF AND W								
UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR	36.900		F	F	C	C	F	F F
AQUILAUNIVERSALFONDS								
UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF DDPF	200.000		F	F	C	C	F	F F
MASTERFONDS								
UNIVERSAL INVESTMENT GMBH AGENTE:HSBC TRINKAUS AND BU	240.400		F	F	C	C	F	F F
UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH AGENTE:HSBC	1.681.758		F	F	C	C	F	F F
TRINKAUS AND BU								
UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF	3.288.500		F	F	C	C	F	F F
BAYVW A3-FONDS AGENTE:BP2S-FRANKFURT								
UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF	49.079		F	F	F	C	F	F F
BROCKEN-UI-FONDS AGENTE:BP2S-FRANKFURT								
UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT	213.720		F	F	C	C	F	F F
EURO AKTIEN SOLVENCY AGENTE:BP2S-FRANKFURT								
UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT	150.000		F	F	C	C	F	F F
GLOBAL AKTIEN INFRASTRUKTUR AGENTE:BP2S-FRANKFURT								
UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF	24.648		F	F	C	C	F	F F
STEV-NW-UNIVERSAL-FONDS AGENTE:BP2S-FRANKFURT								
UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF	10.421		F	F	C	C	F	F F
VSTBH-UNIVERSAL-FONDS AGENTE:BP2S-FRANKFURT								
UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF	52.699		F	F	C	C	F	F F
WMB-UNIVERSAL-FONDS AGENTE:BP2S-FRANKFURT								
UPS GROUP TRUST	140.835		F	F	F	C	F	F F
UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS RICHIEDENTE:NT NTO 15%	234.765		F	F	C	C	F	F F
TREATY ACCOUNT LEND								
VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	4.599.895		F	F	F	C	F	F F
VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	2.667		F	F	F	C	F	F F
VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF AGENTE:JP MORGAN	28.212		F	F	F	C	F	F F
CHASE BANK								
VANGUARD ETHICALLY CONSCIOUS INTERNATIONAL SHARES INDEX	44.225		F	F	F	C	F	F F
FUND AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK								
VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	1.277.415		F	F	F	C	F	F F
VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL	380.021		F	F	F	C	F	F F
INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST AGENTE:JP MORGAN								
CHASE BANK								
VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL	2.889.383		F	F	F	C	F	F F
INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II AGENTE:JP								
MORGAN CHASE BANK								
VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	1.317.538		F	F	F	C	F	F F
VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX	58.870		F	F	F	C	F	F F
ETF								
VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	7.206		F	F	F	C	F	F F
VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF 68	4.322		F	F	F	C	F	F F
VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND	1.600		F	F	F	C	F	F F
YIELD IND								
VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY AGENTE:BROWN	525.453		F	F	F	C	F	F F
BROTHERS HARR								

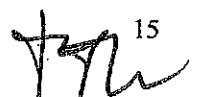
F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; N: Voti non computati;

HERA S.p.A.
Assemblea Straordinaria/Ordinaria del 28/04/2021

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI		Straordinaria 1 2
	Parziale	Totale	Ordinaria 3 4 5 6 7
VANGUARD GLOBAL MINIMUM VOLATILITY FUND	270.095		F F F C F
VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF	5.769		F F F C F
VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	116.693		F F F C F
AGENTE:JP MORGAN CHASE BANK			
VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	110.628		F F F C F
VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	422.686		F F F C F
AGENTE:BROWN BROTHERS HARR			
VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	117.302		F F F C F
VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED	184.630		F F F C F
WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND			
VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	62.382		F F F C F
VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND AGENTE:JP	9.067.817		F F F C F
MORGAN CHASE BANK			
VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	248.611		F F F C F
VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX	10.809		F F F C F
PORTFOLIO AGENTE:BROWN BROTHERS HARR			
VARIOPARTNER SICAV - SECTORAL HEALTHCARE OPPORTUNITIES	179.706		F F F C F
FUND RICHIEDENTE:RBC VARIOPARTNER SICAV			
VARIOPARTNER SICAV - TARENO GLOBAL WATER SOLUTIONS FUND	1.100.000		F F F C F
RICHIEDENTE:RBC VARIOPARTNER SICAV			
VARMA MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY RICHIEDENTE:NT	11.510.000		F F F A F
NT0 15% TREATY ACCOUNT LEND			
VE-RI LISTED INFRASTRUCTURE AGENTE:BP2S-FRANKFURT	171.473		F F C C F
VERDIPAPIRFONDET KLP AKSUEGLOBAL SMALL CAP FLERKAKTOR	263.442		F F F C F
RICHIEDENTE:NT GS1 15% TREATY ACCOUNT LEND			
VERDIPAPIRFONDET KLP AKSUEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	143.400		F F F C F
RICHIEDENTE:NT GS1 15% TREATY ACCOUNT LEND			
VERSUS CAPITAL REAL ASSETS FUND LLC	1.367.200		F F F C F
VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX	340.109		F F F C F
FUND			
VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	8.898		F F F C F
VILLIERS ACTIONS EUROPE SYST ROBECO AGENTE:BNP PARIBAS	1.161.117		F C C C F
2S-PARIS			
VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	3.143		F F F C F
RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX C			
VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	365.800		F F F C F
WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	329.673		F F F C F
WESPATH FUNDS TRUST	42.776		F F C C F
WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED	13.944		F F F C F
RICHIEDENTE:NT NT0 UK CIF CLIENTS ACCOUNT			
WHIRLPOOL CORPORATION AND SUBSIDIARY EMPLOYEES	19.329		F F F C F
RETIREMENT TRUST 200 N M RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY			
ACCOUNT LEND			
WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES AGENTE:BNP SS	6.628		F F F C F
SIDNEY BRANCH			
WIF-LAZARD GBL PFD LISTED INFRA FD AGENTE:NOMURA BK SA	2.242.512		F F F C F
LUXEMB			
WILSHIRE MUTUAL FUNDS, INC. - WILSHIRE INTERNATIONAL EQUITY	21.250		F F F C F
FUND AGENTE:BNP PARIBAS 2S -LDN			
WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL	18.932		F F F C F
EQUITY FUND			
WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	106.826		F F F C F
WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAPDIVIDEND	81.915		F F F C F
XTRACKERS	835.618		F F C C F
XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	70.276		F F C C F
XTRACKERS EUROZONE EQUITY ETF	586		F F F C F
XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US COMPREHENSIVE FACTOR ETF	9.191		F F F C F
XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	2.029		F F F C F
	385.348.181		
COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI	0		
DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI STEFANO SEGLIE			
- PER DELEGA DI			
AIMAG SPA	325.382		F F F F F
COMUNE DI ALFONSINE	872.254		F F F F F
COMUNE DI BAGNACAVALLLO	793.509		F F F F F
COMUNE DI BAGNARA DI ROMAGNA	39.708		F F F F F
COMUNE DI BARICELLA	695.451		F F A A F
COMUNE DI BOLOGNA	125.151.777		F F F F F
COMUNE DI CAMPOGALLIANO	2.700		F F F F F

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; N: Voti non computati;

15


HERA S.p.A.
Assemblea Straordinaria/Ordinaria del 28/04/2021

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI		Ordinaria					Straordinaria	
	Parziale	Totale	3	4	5	6	7	1	2
COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO	1.301.490		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI CASTEL D'AIANO	168.054		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI CASTELFRANCO EMILIA	4.022.185		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI CERVIA	2.399.917		F	F	F	F	F	N	N
COMUNE DI CESENA	16.708.216		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI CONSELICE	213.531		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI COTIGNOLA	396.754		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI FIORANO MODENESE	1.169.251		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI FORLIMPOPOLI	2.744.234		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI FORMIGINE	2.660.487		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI FRASSINORO RICHIEDENTE: CAPELLI ORESTE	228.895		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI FUSIGNANO	362.885		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI GRANAROLO DELL'EMILIA	1.165.182		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI GUIGLIA RICHIEDENTE: LAGAZZI IACOPO	1.399		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI LAMA MOCOGNO	677.267		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI LUGO	456.907		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI MALALBERGO	932.306		A	A	A	A	A	A	A
COMUNE DI MARANELLO	1.592.569		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI MARANO SUL PANARO RICHIEDENTE: GALLI GIOVANNI	353.688		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI MASSA LOMBARDA	201.537		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI MODENA	97.107.948		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI MOLINELLA	6.631		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI MONTEFIORINO	87.142		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI MONTIANO	170		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI MONZUNO	2.566.706		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI PALAGANO	173.355		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI PAVULLO NEL FRIGNANO	1.548.192		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI PIANORO	2.361.082		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI PIEVE DI CENTO	1.060.415		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI POLINAGO RICHIEDENTE: TOMEI GIAN DOMENICO	392.677		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI RAVENNA	1.000		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI RIOLUNATO	420		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI SAN CESARIO SUL PANARO	1.459.048		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI SASSO MARCONI	1.628.500		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI SASSUOLO	3.377.645		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI SERRAMAZZONI	516.333		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI SESTOLA	730.222		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI TRIESTE RICHIEDENTE: DI PIAZZA ROBERTO	55.569.983		F	F	F	F	F	F	F
COMUNE DI UDINE	44.134.948		F	F	F	F	F	F	F
CON. AMI CONSORZIO AZIENDA MULTISERVIZI INTERCOMUNALE	108.554.164		F	F	F	F	F	F	F
DESALVO TOBIA	1		F	F	F	F	F	F	F
DI MARCO DOROTEA	2.625		F	F	F	F	F	F	F
FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI MODENA	12.420.000		F	F	F	F	F	F	F
RICHIEDENTE: CAVICCHIOLI PAOLO									
LIVIA TELLUS ROMAGNA HOLDING SPA	16.617.265		F	F	F	F	F	F	F
di cui 1.987.152 azioni in garanzia a : BNL GRUPPO BNP PARIBAS;									
LIVIA TELLUS ROMAGNA HOLDING SPA	1.340.414		F	F	F	F	F	F	F
di cui 1.340.414 azioni in garanzia a : I.C.C.R.E.A.;									
RAVENNA HOLDING SPA	74.200.000		F	F	F	F	F	F	F
di cui 2.000.000 azioni in garanzia a : BANCA POP. DELL'EMILIA ROMAGNA;									
di cui 7.000.000 azioni in garanzia a : BANCA POP. DELL'EMILIA ROMAGNA;									
di cui 2.500.000 azioni in garanzia a : BANCO BPM SPA; BANCO BPM SPA;									
RIMINI HOLDING SPA	18.506.580		F	F	F	F	F	F	F
UNIONE DEI COMUNI DEL FRIGNANO RICHIEDENTE: PASINI GIOVANNI	208.496		F	F	F	F	F	F	F
BATTISTA									
	610.209.497								

Legenda:

- 1 Modifica art. 3 Statuto Sociale
- 2 Modifica art. 20 Statuto Sociale
- 3 Bilancio di esercizio 2020
- 4 Proposta destinazione utile di esercizio
- 5 Politica in materia di remunerazione e compensi Sez. I
- 6 Politica in materia di remunerazione e compensi Sez. II
- 7 Rinnovo autorizzazione acquisto azioni proprie e modalità di disposizione

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; N: Voti non computati;

Assemblea Straordinaria del 28 aprile 2021ESITO VOTAZIONEOggetto : **Modifica art. 3 Statuto Sociale****Hanno partecipato alla votazione:**n° **741** legittimati al voto ai sensi di legge, titolari di numero **1.066.434.769** azioniordinarie complessivamente pari al **71,594967 %** delle azioni ordinarie emesse**Hanno votato:**

		%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	1.017.760.548	95,435800	68,327229
Contrari	0	0,000000	0,000000
SubTotale	1.017.760.548	95,435800	68,327229
Astenuti	48.674.221	4,564200	3,267738
Non Votanti	0	0,000000	0,000000
SubTotale	48.674.221	4,564200	3,267738
Totale	1.066.434.769	100,000000	71,594967

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **2.399.917** azioni pari al **0,224536%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Straordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Modifica art. 3 Statuto Sociale****CONTRARI**

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
Totale voti	0		
Percentuale votanti %	0,000000		
Percentuale Capitale %	0,000000		

Azionisti:
Azionisti in proprio:

0 Teste:
0 Azionisti in delega:

Pagina 1

1 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

142

HERA S.p.A.

Assemblea Straordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Modifica art. 3 Statuto Sociale

ASTENUTI

Cognome
 1 COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO /SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI STEFANO SEGILIE
 **D COMUNE DI SANTARCANGELO DI ROMAGNA
 **D COMUNE DI PADOVA
 **RA*COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI STEFANO SEGILIE
 D** COMUNE DI MALALBERGO

Totale voti 48.674.221
 Percentuale votanti % 4,564200
 Percentuale Capitale % 3,267738

Tot. Voti	Proprio	Delega
0	0	0
1.615.739	0	1.615.739
46.126.176	0	46.126.176
0	0	0
932.306	0	932.306

Pagina 2

- 2 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
- 3 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla posizione assistita)
- RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3 Teste:
 0 Azionisti in delega:

Azionisti:
 Azionisti in proprio:

Assemblea Straordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Modifica art. 3 Statuto Sociale**

Cognome		Tot. Voti		Proprio		Delega	
Totale voti	0						
Percentuale votanti %	0,000000						
Percentuale Capitale %	0,000000						

NON VOTANTI

Azionisti: 0 Teste: 0
Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 0

Pagina 3

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D) delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Tgr

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Modifica art. 3 Statuto Sociale**

Cognome

*RA*COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI STEFANO SEGHE
D** COMUNE DI CERVIA

Totale voti 2.399.917

Percentuale votanti % 0,225041

Percentuale Capitale % 0,161118

Tot. Voti	Proprio	Delega
0	0	0
2.399.917	0	2.399.917

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Pagina 4

1	DE** delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
1	**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
	RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti:	1	Teste:
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:

Assemblea Straordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Modifica art. 3 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1. COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO / SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI STEFANO SEGLIE	0	0	0
**D COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA	1.237.858	0	1.237.858
**D COMUNE DI ZOLA PREDOSA	255.201	0	255.201
**D COMUNE DI VALSAMOGGIA	3.676.173	0	3.676.173
**D COMUNE DI FAENZA	100	0	100
**D COMUNE DI MINERBIO	972.622	0	972.622
**D COMUNE DI SAN PIETRO IN CASALE	1.502.716	0	1.502.716
**D COMUNE DI FERRARA	1.310.640	0	1.310.640
**D COMUNE DI COPPARO	1.085.157	0	1.085.157
**D HOLDING FERRARA SERVIZI S.R.L.	24.235.320	0	24.235.320
2. COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST. TREVISAN) IN PERSONA DI STEFANO SEGLIE	0	0	0
**D ETICA SCR SPA FONDO ETICA AZIONARIO	454.407	0	454.407
**D ETICA SCR SPA FONDO ETICA RENDITA BILANCIATA	380.465	0	380.465
**D ETICA SCR SPA FONDO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	256.004	0	256.004
**D ETICA SCR SPA FONDO ETICA BILANCIATO	1.136.624	0	1.136.624
**D ETICA SCR SPA FONDO ETICA IMPATTO CLIMA	632.700	0	632.700
**D HELABA INVEST KAG MEH FOR HI-SZVA-FONDS	124.214	0	124.214
**D STARFUND (LING IM)	2.634.174	0	2.634.174
**D UNION INVESTMENT INSTITUTIONAL GMBH	26.500	0	26.500
**D VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	525.453	0	525.453
**D PINERIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	21.855	0	21.855
**D VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	422.686	0	422.686
**D SGA INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY CIT	82.503	0	82.503
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	253.756	0	253.756
**D FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	649.418	0	649.418
**D SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	309.958	0	309.958
**D ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY MANAGED VOLATILITY CIT FUND	55.623	0	55.623
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	74.875	0	74.875
**D SIIT - WORLD SELECT EQUITY FUND	41.200	0	41.200
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	61.776	0	61.776
**D SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	610.015	0	610.015
**D DEVELOPED INTERNATIONAL EQUITY SELECT ETF	6.410	0	6.410
**D NUVEN GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	4.341	0	4.341
**D FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX-US ALPHADEX FUND	107.370	0	107.370
**D ROBECO CAPITAL GROWTH FUND	7.393.463	0	7.393.463
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	364	0	364
**D FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	30.628	0	30.628
**D CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	107.693	0	107.693
**D QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN	224.332	0	224.332
**D BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	1.625	0	1.625
**D ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	3.501	0	3.501
**D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	9.067.817	0	9.067.817
**D AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	10.920	0	10.920
**D JNL/FIRST STATE GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	1.658.549	0	1.658.549
**D VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	28.212	0	28.212
**D NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	1.020.216	0	1.020.216
**D JANUS HENDERSON CAPITAL FUNDS PLC	307.871	0	307.871
**D VANGUARD ETHICALLY CONSCIOUS INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	44.225	0	44.225
**D BLACKROCK FISSION INDEXED INTERNATIONAL EQUITY FUND	4.710	0	4.710
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	45.998	0	45.998
**D GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	42.922	0	42.922
**D MULTI-MANAGER DIRECTIONAL ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	53.468	0	53.468

Azionisti:

738 Teste:

3

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 738

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

792

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Modifica art. 3 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	15.367	0	15.367
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	380.021	0	380.021
**D SUE ANN ARNALL	2.495	0	2.495
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	814.929	0	814.929
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	576.599	0	576.599
**D LVUI EQUITY EUROPE	469.991	0	469.991
**D MSCI WORLD SMALL CAP EQUITY ESG SCREENED INDEX FUND B (WSMESGB)	73.461	0	73.461
**D AXA ROSENBERG GLOBAL INVESTMENT COMPANY ICVC AXA ROSENBERG GLOBAL FUND	119.398	0	119.398
**D STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	84.526	0	84.526
**D GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	97.735	0	97.735
**D VE-RI LISTED INFRASTRUCTURE	171.473	0	171.473
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	10.354	0	10.354
**D EDF FONDS E ACTIONS EUROPEENNES	60.000	0	60.000
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STEV-NW-UNIVERSAL-FONDS	24.648	0	24.648
**D VILLIERS ACTIONS EUROPE SYST ROBOCO	1.161.117	0	1.161.117
**D DEKA-MASTER HARK I	305.656	0	305.656
**D HUMANIS RETRAITE DIVERSIFIE	192.118	0	192.118
**D FCF HUMANIS RETRAITE ACTIONS BAS CARBONE	877.347	0	877.347
**D STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	133.461	0	133.461
**D DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FDEVXFF)	4.450	0	4.450
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	2.889.383	0	2.889.383
**D CNV CFS INFRASTRUCTURE FUND	205.411	0	205.411
**D ENZ WHOLESAL INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	10.969	0	10.969
**D JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS	17.753	0	17.753
**D INFO-COMMUNICATIONS MEDIA DEVELOPMENT AUTHORITY	11.180	0	11.180
**D FIRST SENTIER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	333.386	0	333.386
**D AUSTRALIAN CATHOLIC SUPERANNUATION AND RETIREMENT FUND	13.400	0	13.400
**D MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	21.390	0	21.390
**D AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SCR SPA	300.000	0	300.000
**D AZ FUND 1 AZ EQUITY GLOBAL INFRASTRUCTURE	800.000	0	800.000
**D UNICARE SAVINGS PLAN	95.862	0	95.862
**D GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)	8.681	0	8.681
**D INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND B. (INTLTB)	5.073	0	5.073
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. VINVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	13.380	0	13.380
**D DEKA-RAB	28.659	0	28.659
**D MINE SUPERANNUATION FUND	1.255.915	0	1.255.915
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WME-UNIVERSAL-FONDS	52.699	0	52.699
**D JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	3.511	0	3.511
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEGDED) INDEXPOOL	69.823	0	69.823
**D ALLIANZGI-FONDS: FTV2 SEGMENT FTV2-AA1-E_EUA	532.561	0	532.561
**D MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	31.270	0	31.270
**D VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	116.693	0	116.693
**D ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	422.328	0	422.328
**D ALLIANZGI-FONDS PF1 SEGMENT PF1-GM1-G_MA	217.925	0	217.925
**D BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUMIB)	320	0	320
**D DNCA INVEST SOUTH EUROPE OPPORTUNITIES	470.000	0	470.000
**D DNCA INVEST BEYOND SEMPEROSA	1.400.000	0	1.400.000
**D ALLIANZGI-FONDS FTV2 SEGMENT FTV2-GM1-G_MA	79.673	0	79.673
**D DNCA INVEST	400.000	0	400.000
**D IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLOBAL INFRASTRUCTURE	230.063	0	230.063
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYK A3-FONDS	3.288.500	0	3.288.500
**D ALLIANZGI S AKTIEN	249.266	0	249.266

Pagina 6

Azionisti: 738 Teste: 3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 738 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Modifica art. 3 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ALLIANZGI-FONDS PF2 SEGMENT PF2-AA1-E-EUR	260.763	0	260.763
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS	10.421	0	10.421
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	4.775.857	0	4.775.857
**D FCP MANDARINE EQUITY INCOME	357.714	0	357.714
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY	213.720	0	213.720
**D FRANCE INVESTISSEMENT CAPITALISATIONS MOYENNES	724.551	0	724.551
**D ALLIANZGI-FONDS PF2 SEGMENT PF2-GW1-G-MA (MERITEN IM)	127.839	0	127.839
**D BLACKROCK MSCI RAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)	252.947	0	252.947
**D BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	17.259	0	17.259
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	21.529	0	21.529
**D WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	6.628	0	6.628
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT GLOBAL AKTIEN INFRASTRUKTUR	150.000	0	150.000
**D STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	40.958	0	40.958
**D ALLIANZGI-FONDS DSPT	16.021	0	16.021
**D AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE INDEX FUND HEDGED	65.880	0	65.880
**D THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	636.554	0	636.554
**D GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP INSIGHTS FUND	146.962	0	146.962
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	1.547	0	1.547
**D AZ FUND 1 AZ ALLOCATION TREND	3.600.000	0	3.600.000
**D AZ FUND 1 - AZ EQUITY WATER AND RENEWABLE RESOURCES	159.000	0	159.000
**D CALISE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS	659.397	0	659.397
**D FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR)	808.195	0	808.195
**D FCP HP ACTIONS HGA	401.522	0	401.522
**D FCP HUMANIS RETRAITE ACTIONS	791.714	0	791.714
**D SICAV PIANA	100.000	0	100.000
**D PICTET - WATER	24.730.879	0	24.730.879
**D CM-AM EURO MID CAP	300.000	0	300.000
**D PICTET - GLOBAL MEGATREND SELECTION	8.161.580	0	8.161.580
**D PICTET - MULTI ASSET GLOBAL OPPORTUNITIES	157.854	0	157.854
**D BROOKFIELD GLOBAL RENEWABLES & SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE LP	120.100	0	120.100
**D AM S&P DEVELOPED MARKETS HIGH DIVIDEND VALUE ETF	12.068	0	12.068
**D RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	170.400	0	170.400
**D BROOKFIELD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	1.491.200	0	1.491.200
**D LSV GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	22.200	0	22.200
**D AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	1.615	0	1.615
**D WILSHIRE MUTUAL FUNDS, INC. - WILSHIRE INTERNATIONAL EQUITY FUND	21.250	0	21.250
**D BROOKFIELD REAL ASSETS SECURITIES FUND	100.200	0	100.200
**D FIRST STATE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	106.349	0	106.349
**D BROOKFIELD REAL ASSETS INCOME FUND INC	1.146.800	0	1.146.800
**D VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	10.809	0	10.809
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	75.061	0	75.061
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	176.862	0	176.862
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	475.690	0	475.690
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	51.379	0	51.379
**D JPMORGAN GLOBAL CORE REAL ASSETS LIMITED	42.698	0	42.698
**D JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	334.038	0	334.038
**D JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND	13.194	0	13.194
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BROCKEN-UI-FONDS	49.079	0	49.079
**D JPMORGAN INSURANCE TRUST INCOME BUILDER PORTFOLIO	3.266	0	3.266
**D JPMORGAN INCOME BUILDER FUND	425.338	0	425.338
**D JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	152.868	0	152.868
**D JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	903.423	0	903.423

Pagina 7

Azionisti: 738 Teste: 3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 738 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

792

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Modifica art. 3 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	428.874	0	428.874
**D SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	82.419	0	82.419
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	7.851	0	7.851
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	81.635	0	81.635
**D ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC	93.955	0	93.955
**D UNIVERSAL INVESTMENT GMBH	240.400	0	240.400
**D DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL-EURO - ACC. KL	64.942	0	64.942
**D DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL. SVERIGE - ACC. KL	4.836	0	4.836
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	1.681.758	0	1.681.758
**D PATHFINDER GLOBAL WATER FUND	41.381	0	41.381
**D HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS ICVC	45.386	0	45.386
**D HSBC POOLED INVESTMENT FUND -HSBC POOLED EUROPEAN EQUITY FUND	334.219	0	334.219
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	400.367	0	400.367
**D HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED	33.989	0	33.989
**D JPMORGAN MULTI BALANCED FUND	7.890	0	7.890
**D PERTUBAHAN KESELAMATAN SOSIAL	71.957	0	71.957
**D DI SELECT TACTICAL ASSET ALL. NORGE -ACC. KL	8.179	0	8.179
**D REASSURE LIMITED	246.955	0	246.955
**D JPM MULTI INCOME FUND	167.298	0	167.298
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	18.769	0	18.769
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	11.922	0	11.922
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	224.553	0	224.553
**D ALGERIS UCITS FUNDS PLC - ALGERIS CORE ITALY FUND	390.000	0	390.000
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	187.857	0	187.857
**D FIRST STATE GLOBAL UMBRELLA FUND-PUBLIC LIMITED COMPANY	202.898	0	202.898
**D FIRST SENTIER INVESTORS GLOBAL UMBRELLA FUND PUBLIC LIMITED COMPANY	2.446.026	0	2.446.026
**D PUTM EUROPEAN UNIT TRUST	46.439	0	46.439
**D DI SELECT TACTICAL ASS. ALLOCATION DK,DKK. KL	231.699	0	231.699
**D HSBC EUROPEAN INDEX FUND	275.642	0	275.642
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	133.365	0	133.365
**D AXA GLOBAL DISTRIBUTION FUND	63.057	0	63.057
**D NM5-WIEQ-BRF ACCOUNT	31.110	0	31.110
**D WIF-LAZARD GBL PFD LISTED INFRA FD	2.006.972	0	2.006.972
**D NM5-GIEP-NVN ACCOUNT	116	0	116
**D DES ALL CMRY GBL ALPHA EXT	49.372	0	49.372
**D DE SHAW WORLD ALPHA EXT PORT	318.983	0	318.983
**D D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOBE	11.437	0	11.437
**D D. E. SHAW ALL COUNTRY - PM	15.584	0	15.584
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MTEJ400045828	529.515	0	529.515
**D ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	22.662	0	22.662
**D ING DIRECT SICAV	47.264	0	47.264
**D NFS LIMITED	77.607	0	77.607
**D STICHTING SHELL PENSIONFONDS	276.167	0	276.167
**D ONE HUNDRED PERCENT SUSTAINABILITY LIMITED	2.604	0	2.604
**D EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III	2.600	0	2.600
**D MERCK AND CO INC MASTER RETIREMENT TRUST	311.000	0	311.000
**D SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	132.181	0	132.181
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	499.397	0	499.397
**D NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP	3.241	0	3.241
**D FIS GROUP NON US INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	67.000	0	67.000
**D LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	35.676	0	35.676
**D VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	1.317.538	0	1.317.538

Pagina 8

Azionisti: 738 Teste: 0 Azionisti in delega: 738

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Modifica art. 3 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	1.277.415	0	1.277.415
**D CENTRAL PENSION FUND OF THE INT UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS	109.741	0	109.741
**D MICROSOFT CORPORATION	15.810	0	15.810
**D WESPATH FUNDS TRUST	42.776	0	42.776
**D IA CHARINGTON GLOBAL MULTIASSET FUND	3.739	0	3.739
**D MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	81.501	0	81.501
**D AIC FUND II HANCOCK HORIZON INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	46.858	0	46.858
**D KUMPUHAN WANG PERSARAAN DIPERBADANKAN	722.641	0	722.641
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	7.023	0	7.023
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	7.199	0	7.199
**D THE BNYM INT LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK MARKET ADVAN	4.939	0	4.939
**D STITCHING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL	3.004.542	0	3.004.542
**D BNYM BELLON DB SL ACWI EX U S SMALL CAP FUND	53.308	0	53.308
**D BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	5.929	0	5.929
**D HONG KONG HOUSING SOCIETY	5.543	0	5.543
**D THE GOLDMAN SACHS FOUNDATION	20.000	0	20.000
**D FIRST STATE INVESTMENTS ICVC FIRST STATE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	4.018.765	0	4.018.765
**D EBS PUBLIC EQUITY EMERGING MANAGER II LP	97.319	0	97.319
**D ALLSTATE INSURANCE COMPANY	211	0	211
**D STITCHING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR HET BAKKERSBEDRIJF	175.902	0	175.902
**D IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	12.471	0	12.471
**D EATON VANCE MANAGEMENT	1.419	0	1.419
**D CBIS GLOBAL FUNDS PUBLIC LTD CO	160.000	0	160.000
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	263.350	0	263.350
**D ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	689.497	0	689.497
**D ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	27.337	0	27.337
**D INVESCO FTSE INTERNATIONAL LOW BETA EQUAL WEIGHT ETF	2.863	0	2.863
**D SANTANDER UK GROWTH UNIT TRUST	26.782	0	26.782
**D UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF DRPF MASTERFONDS	200.000	0	200.000
**D STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	199.476	0	199.476
**D ACADIAN ALL COUNTRY WORLD MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	70.593	0	70.593
**D INVESCO MARKETS III PLC	905	0	905
**D INVESCO GLOBAL WATER ETF	996.701	0	996.701
**D INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	73.647	0	73.647
**D MAN GLG EUROPEAN EQUITY ALTERNATIVE	54.529	0	54.529
**D ADVANCED SERIES TRUST AST BLACKROCK GLOBAL STRATEGIES POR	7.152	0	7.152
**D ADVANCED SERIES TRUST AST RCM WORLD TRENDS PORTFOLIO	314.947	0	314.947
**D INVESCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	67.754	0	67.754
**D MUNICIPAL EMPLOYEES PENSION PLAN	110.376	0	110.376
**D ENSIGN PEAK ADVISORS INC	58.775	0	58.775
**D INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	13.624	0	13.624
**D LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PUBLIC LTD CO	11.540.145	0	11.540.145
**D INTERNATIONAL SMALL CO FUND	1.555.188	0	1.555.188
**D GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	16.374	0	16.374
**D XTRACTERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	2.029	0	2.029
**D CITY OF MEMPHIS RETIREMENT SYSTEM	33.252	0	33.252
**D BLACKROCK LIFE LTD	9.570	0	9.570
**D BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	356	0	356
**D INVESCO PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA ETF	340.808	0	340.808
**D MI FONDS K12	85.917	0	85.917
**D KIMBERLY CLARK RETIREMENT TRUST	9.191	0	9.191
**D XTRACTERS FTSE DEVELOPED EX US COMPREHENSIVE FACTOR ETF		0	

Pagina 9

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

738

Azionisti: 738 Teste: 0 Azionisti in delega:

Azionisti in proprio: 738 Teste: 0 Azionisti in delega:

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Modifica art. 3 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D CITIGROUP PENSION PLAN	300.722	0	300.722
**D POLICE AND FIRE RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT	69.760	0	69.760
**D IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	190.942	0	190.942
**D PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION & RETIREMENT FUND OF CHICAGO	41.278	0	41.278
**D VERSUS CAPITAL REAL ASSETS FUND LLC	1.367.200	0	1.367.200
**D INVESCO FUNDS	19.677	0	19.677
**D VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	110.628	0	110.628
**D VANGUARD GLOBAL MINIMUM VOLATILITY FUND	270.095	0	270.095
**D VANGUARD RETIREMENT MASTER TRUST	730	0	730
**D PGE CORPORATION RETIREMENT MASTER TRUST	231.973	0	231.973
**D PG AND E CORPORATION RETIREMENT MASTER TRUST	24.369	0	24.369
**D PG AND E POSTRETIREMENT MEDICAL PLAN TRUST	324.400	0	324.400
**D CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	5.714	0	5.714
**D AZL DEA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	586	0	586
**D XTRACTERS EUROZONE EQUITY ETF	409.688	0	409.688
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	2.290	0	2.290
**D FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST GLOBAL EQUITY IN	36.939	0	36.939
**D SANTA BARBARA COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	470.749	0	470.749
**D LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST	77.238	0	77.238
**D EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF BALTIMORE COUNTY	277.000	0	277.000
**D NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	355	0	355
**D SISTERS OF CHARITY OF LEAVENWORTH HEALTH SYSTEM MASTER TRUST	75.113	0	75.113
**D CITY RETIREMENT SAVINGS PLAN AND THE CITY RETIREMENT SAVINGS P	859.080	0	859.080
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	365.800	0	365.800
**D VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	208.710	0	208.710
**D STICHTING RAOBANK PENSIOENFONDS	315.475	0	315.475
**D STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA	75.497	0	75.497
**D STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING	22.006	0	22.006
**D BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	565.573	0	565.573
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	176.054	0	176.054
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	10.583	0	10.583
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	427	0	427
**D QUALITY EDUCATION FUND	131.239	0	131.239
**D STICHTING BEDLIJSTAPENSIOENFONDS VOOR DE ZOETWARENINDUSTR	18.482	0	18.482
**D INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	696.211	0	696.211
**D THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	140.835	0	140.835
**D UPS GROUP TRUST	2.883	0	2.883
**D PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	78.639	0	78.639
**D IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	3.124.747	0	3.124.747
**D AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	2.511.000	0	2.511.000
**D AMUNDI SGR SPA / AMUNDI SVILUPPO ITALIA	4.187	0	4.187
**D ALLIANCEBERNSTEIN FUND-DYNAM	1.316	0	1.316
**D BLK MAGI FUND A SERIES TRUST	265	0	265
**D NUVEEN GLOBAL INVESTORS FUND P	13	0	13
**D ETOILE ENERGIE EUROPE	100.000	0	100.000
**D SG DNCA ACTIONS EUROPE	30.000	0	30.000
**D SG DNCA ACTIONS EUROPE CLIM	174.466	0	174.466
**D IRECEC BEAUMARCHAIS	151.564	0	151.564
**D SEYOND	533.000	0	533.000
**D AMUNDI DIVIDENDO ITALIA	1.553.458	0	1.553.458
**D AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP	13.879	0	13.879
**D AMUNDI PRIME EUROZONE	75	0	75
**D AMUNDI PRIME EUROPE - UCITS ETF DR			

Pagina 10

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti:

738 Teste:

3

738

Azionisti in proprio:

0 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Modifica art. 3 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SEYOND EUROPE MARKET NEUTRAL	6.669	0	6.669
**D SEYOND EUROPE MINVOL	520.810	0	520.810
**D PREDIQUANT PREMIUM TITRES VIFFS ACTIONS	574.401	0	574.401
**D AA NATIXIS DIVERSIFIE	470.339	0	470.339
**D ROPS-SMART INDEX EURO	1.010.211	0	1.010.211
**D GRD 12 ACTIONS	479.526	0	479.526
**D CARDIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	350.000	0	350.000
**D AA NATIXIS ACTIONS MIN VAR	1.938.271	0	1.938.271
**D ROPS EURO P	132.804	0	132.804
**D SAFRAN MIXTE SOLIDAIRE	17.832	0	17.832
**D SAFRAN DYNAMIQUE	92.695	0	92.695
**D CRN AMUNDI ACTIONS	137.540	0	137.540
**D EGEPAIGNE 2 DIVERSIFIE	89.946	0	89.946
**D DYNAMIS SOLIDAIRE	597.929	0	597.929
**D RENAULT MOBILIZE SOLID AIR	28.363	0	28.363
**D ECOFI AGIR POUR LE CLIMAT	275.354	0	275.354
**D BETAMAX EUROPE	2.897	0	2.897
**D FIDEAS SMART FOR CLIMATE ACTIONS EUROZ	130.176	0	130.176
**D BFT EURO FUTUR ESG	330.000	0	330.000
**D NATIXIS LCR ACTIONS EURO	58.877	0	58.877
**D TA-ITA AZIONI	31.000	0	31.000
**D LMDG SMID CAP	300.000	0	300.000
**D CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	128.636	0	128.636
**D SEYOND ACTIONS EUROPEENNES	479.793	0	479.793
**D ASSURDIX 36.101	0	36.101	0
**D ECOFI ACTIONS RENDEMENT	140.000	0	140.000
**D ECOFI ACTIONS RENDEMENT EURO	215.000	0	215.000
**D ECOFI TRAJECTOIRES DURABLES	323.830	0	323.830
**D ECOFI Avenir PLUS	110.000	0	110.000
**D ECOFI ENJEUX FUTURS	1.447.660	0	1.447.660
**D NORGES BANK	183.544	0	183.544
**D GOVERNMENT OF NORWAY	5.547.365	0	5.547.365
**D CREDIT SUISSE FUNDS AG	53.308	0	53.308
**D UBS FUND MGT (CH) AG	515.391	0	515.391
**D TANNER KURT	5.000	0	5.000
**D ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF	36.328	0	36.328
**D STICHTING PENSIOENFONDS ING...	606.910	0	606.910
**D GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE	24.016	0	24.016
**D GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE	323.376	0	323.376
**D INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK	155.064	0	155.064
**D INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK	70.901	0	70.901
**D WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED	13.944	0	13.944
**D CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS	183.822	0	183.822
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETALHANDEL	1.943	0	1.943
**D CHEVRON UK PENSION PLAN.	7.693	0	7.693
**D PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN TR.	168.300	0	168.300
**D THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	70.791	0	70.791
**D THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	21.297	0	21.297
**D THE PENSION BOARDS - UNITED CHURCH OF CHRIST INC.	86.072	0	86.072
**D STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS	17.316	0	17.316
**D LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	62.601	0	62.601
**D THE MOTOROLA PENSION SCHEME	9.486	0	9.486

Pagina 11

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

738 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

738 Teste:

Azionisti: 0 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

738

3

738

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Modifica art. 3 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D DUKE ENERGY CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	214.445	0	214.445
**D STITCHING PENSIONFONDS APF	9.634	0	9.634
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	68.897	0	68.897
**D COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE	973.257	0	973.257
**D COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 4.	163.593	0	163.593
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63...	95.654	0	95.654
**D COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 30.	166.241	0	166.241
**D MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	41.996	0	41.996
**D UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS AGENCY FOR PALESTINE REFUGEE	15.940	0	15.940
**D LAZARD/WILMINGTON RAFF SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	97.072	0	97.072
**D VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	3.143	0	3.143
**D PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH	254.400	0	254.400
**D IMPACTASSETS INC	1.271	0	1.271
**D ECOLAB PENSION TRUST	72.464	0	72.464
**D CSX CORP MASTER PENSION TRUST	77.166	0	77.166
**D BECTON DICKINSON AND COMPANY MASTER RETIREMENT TRUST	50.260	0	50.260
**D GARD UNIT TRUST	36.076	0	36.076
**D HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST	518.926	0	518.926
**D HL MULTI-MANAGER BALANCED MANAGED TRUST	313.135	0	313.135
**D BARINGS INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	930.374	0	930.374
**D OHANA HOLDINGS LLC	1.277.900	0	1.277.900
**D NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING	33.007	0	33.007
**D ATIVO INTERNATIONAL EQUITY FUND LP	139.509	0	139.509
**D PROVIDENCE ST. JOSEPH HEALTH LONG TERM PORTFOLIO	643.300	0	643.300
**D NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	60.274	0	60.274
**D STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	703.908	0	703.908
**D COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 28	85.306	0	85.306
**D NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	922.551	0	922.551
**D SPRINT MASTER TRUST	14.844	0	14.844
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	18.507	0	18.507
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	21.691	0	21.691
**D NORTHERN MULTI MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	3.005.232	0	3.005.232
**D LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.	436	0	436
**D NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	6.844.387	0	6.844.387
**D DAUGHTERS OF CHARITY OF ST. VINCENT DE PAUL PROVINCE OF THE WEST	214.000	0	214.000
**D THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	374.070	0	374.070
**D BRISTOL-MYERS SQUIBB COMPANY MASTER TRUST	854	0	854
**D EMPLOYERS RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS	26.864	0	26.864
**D BANNER HEALTH.	464.300	0	464.300
**D LSC PENSION TRUST	3.633	0	3.633
**D MERCY INVESTMENT SERVICES INC	25.263	0	25.263
**D CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	290.136	0	290.136
**D ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	171.304	0	171.304
**D ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	736.300	0	736.300
**D NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN	403.548	0	403.548
**D UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	234.765	0	234.765
**D SHRINERS HOSPITALS FOR CHILDREN	292.000	0	292.000
**D WHIRLPOOL CORPORATION AND SUBSIDIARY EMPLOYEES RETIREMENT TRUST 200 N M	19.329	0	19.329
**D VARMA MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	11.510.000	0	11.510.000
**D MOBIS LIFE LIMITED	8.644	0	8.644
**D FLORIDA PREPAID COLLEGE PROGRAM	175.101	0	175.101
**D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	9.267	0	9.267

Pagina 12

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Modifica art. 3 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	4.569	0	4.569
**D LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	12.522	0	12.522
**D LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	72.447	0	72.447
**D LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	393.496	0	393.496
**D LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG DEVELOPED INDEX FUND	3.623	0	3.623
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	19.140	0	19.140
**D BARINGS INVESTMENT FUNDS PLC.	758.828	0	758.828
**D BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	21.904	0	21.904
**D LEGAL AND GENERAL ICAV	35.307	0	35.307
**D LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	106.800	0	106.800
**D THE LF ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	197.984	0	197.984
**D VERDIPAPIFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEXES I	143.400	0	143.400
**D VERDIPAPIFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP FLERAKTOR	263.442	0	263.442
**D STICHTING BEDRIJFSSTAPENFONDEN VOOR HET BEROEPSVERVOER OVER DE WEG	265.461	0	265.461
**D ROBECO INSTITUTIONAL UBERELLA FUND	436.009	0	436.009
**D MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITES	7.470	0	7.470
**D TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO LLC	42.100	0	42.100
**D BROOKFIELD INVESTMENT FUNDS (UCITS) PLC - BROOKFIELD REAL AS	3.307.900	0	3.307.900
**D BROOKFIELD INVESTMENT FUNDS (UCITS) PLC - BROOKFIELD GLOBAL	99.100	0	99.100
**D CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND	40.214	0	40.214
**D JSS INVESTMENTFONDS - JSS-SUSTAINABLE EQUITY - GLOBAL	165.000	0	165.000
**D JSS INVESTMENTFONDS - JSS SUSTAINABLE EQUITY - EUROPE	179.706	0	179.706
**D VARIOPARTNER SICAV - SECTORAL HEALTHCARE OPPORTUNITIES FUND	1.100.000	0	1.100.000
**D VARIOPARTNER SICAV - TARENO GLOBAL WATER SOLUTIONS FUND	650.000	0	650.000
**D JSS INVESTMENTFONDS II - JSS SUSTAINABLE EQUITY - EUROPEAN S	7.145.832	0	7.145.832
**D CROWN SIGMA UCITS PLC	29.600	0	29.600
**D BROOKFIELD PSG ICAV - BROOKFIELD REAL ASSETS HYBRID QIAIF FU	270.000	0	270.000
**D LUPUS ALPHA FONDS - LUPUS ALPHA SMALLIE	18.932	0	18.932
**D GLG EUROPEAN LONG-SHORT MASTER FUND LTD. C/O WALKERS CORPORATE SERVICES LIMITED	1	0	1
**D MAN QUALIFYING INVESTOR FUNDS PLC-MAN GLG ELS MASTER QIF C/O MATSACK TRUST LIMITED	26.657	0	26.657
**D GLG EUROPEAN LONG/SHORT FUND	32.552	0	32.552
**D COMMONWEALTH SPECIALIST FUND S2	2.979.755	0	2.979.755
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	76.278	0	76.278
**D IRISH LIFE ASSURANCE	36.408	0	36.408
**D PRINCIPAL TRUST COMPANY ASIA LIMITED	93.072	0	93.072
**D LEGAL AND GENERAL INVESTMENT MANAGEMENT	26.636	0	26.636
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	4.926	0	4.926
**D FMC FISE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND (3991)	2.095.852	0	2.095.852
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED.	2.080.317	0	2.080.317
**D STICHTING PGM DEPOSITARY	41.143	0	41.143
**D JHVT INT'L SMALL CO-TRUST	291.702	0	291.702
**D JHF II INT'L SMALL CO FUND	15.703	0	15.703
**D LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	1.109.350	0	1.109.350
**D FIDANTE PARTNERS LIMITED	9.547	0	9.547
**D CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	55.987	0	55.987
**D AXA LIFE INSURANCE SINGAPORE PTE LTD	171.635	0	171.635
**D MAN DESERTWOOD FUND LIMITED C/O CITIC TRUSTEES (CAYMAN LIMITED)	2.066.316	0	2.066.316
**D SIGNATURE GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	1.735.011	0	1.735.011
**D SUN LIFE REAL ASSETS PRIVATE POOL	458.100	0	458.100
**D THE MANUFACTURERS LIFE INSURANCE COMPANY	1.532.200	0	1.532.200
**D MANULIFE GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	181.500	0	181.500
**D MANULIFE ASSET MANAGEMENT LTD		0	

Pagina 13

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

738 Teste: 0 Azionisti in delega:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

738 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (voiazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

T92

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Modifica art. 3 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BROOKFIELD REAL ASSETS HYBRID ACCESS TRUST (CANADA)	434.000	0	434.000
**D BROOKFIELD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE CANADIAN POOLED FUND	1.716.700	0	1.716.700
**D BROOKFIELD GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES INCOME FUND	472.000	0	472.000
**D BOMBARDIER TRUST (CANADA) REAL RETURN ASSETS FUND BOMBARDIER INC	483.600	0	483.600
**D THE BOMBARDIER TRUST (UK)	224.000	0	224.000
**D COMMISSION DE LA Caisse Commune (DE RETRAITE DES EMPLOYES DE BUREAU DES REGIMES DE RETRAITE DE MONTREAL	211.152	0	211.152
**D SENTRY GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE TRUST	84.396	0	84.396
**D DYNAMIC GLOBAL ESG INC.	1.622	0	1.622
**D AHL GENESIS LIMITED	75.315	0	75.315
**D AHL GENESIS 2 LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	106.782	0	106.782
**D AHL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER LIMITED. C/O CITIC TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED	43.581	0	43.581
**D DE SHAW VALENTINE INTERNATIONAL INC	43.155	0	43.155
**D TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE	573.600	0	573.600
**D VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	62.382	0	62.382
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	117.302	0	117.302
**D PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND LLC	31.890	0	31.890
**D MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	22.805	0	22.805
**D UBS ETF	0	187.393	0
**D DWS INVESTMENT SA FOR AEREO DER WELTFONDS	14.374	0	14.374
**D XTRACKERS	835.618	0	835.618
**D GOLDMAN SACHS FUNDS	20.140	0	20.140
**D MULTILABEL SICAV	34.680	0	34.680
**D IAM NATIONAL PENSION FUND	89.441	0	89.441
**D OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	478.683	0	478.683
**D BERNSTEIN FUND INC INTERNATIONAL SMALL CAP PORTFOLIO	700.239	0	700.239
**D GWM INVESTMENT FUNDS TRUST	136.635	0	136.635
**D GWM GROUP PENSION TRUST II	32.750	0	32.750
**D RSS INV COMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	276.319	0	276.319
**D LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	48.059.680	0	48.059.680
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	25.409	0	25.409
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	26.914	0	26.914
**D LUPUS ALPHA INVESTMENT GMBH FORRANW SMC ALPHA	675.000	0	675.000
**D GOLDMAN SACHS TRUST II - GOLDMAN SACHS MULTI-MANAGER ALTERNATIVE	36.234	0	36.234
**D BRUNEL INVESTMENT AGENCY	322.382	0	322.382
**D UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR AQUILAUNIVERSALFONDS	36.900	0	36.900
**D LAZARD REAL ASSETS PORTFOLIO	53.741	0	53.741
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	908.847	0	908.847
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	830.000	0	830.000
**D JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	77.337	0	77.337
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	248.611	0	248.611
**D VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	4.599.895	0	4.599.895
**D TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	480.233	0	480.233
**D KAISER FOUNDATION HOSPITALS	31.574	0	31.574
**D KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	58.859	0	58.859
**D PENSIONFONDS METALL OFF	88.475	0	88.475
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE ANNUITY COMPANY	24.531	0	24.531
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORIAX EXEMPT RETIREMENT PLANS ONE	1.209.555	0	1.209.555
**D SSB MSCI ACWI EX USA TMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	16.486	0	16.486
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	329.673	0	329.673
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAPDIVIDEND	81.915	0	81.915
**D WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	106.826	0	106.826
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	18.932	0	18.932

Pagina 14

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

738

738 Teste:

0 Azionisti in delega:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Modifica art. 3 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	7.206	0	7.206
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	58.870	0	58.870
**D VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF	5.769	0	5.769
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	1.600	0	1.600
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF 68	4.322	0	4.322
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	2.896.079	0	2.896.079
**D TJ-NONQUALIFIED LLC	59.757	0	59.757
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	332.948	0	332.948
**D TJ-QUALIFIED LLC	48.626	0	48.626
**D UBS (IREL) ETF PLC	250.410	0	250.410
**D CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.429.399	0	1.429.399
**D DELTASHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF	8.215	0	8.215
**D SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	482.009	0	482.009
**D SCOTIA PRIVATE GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	501.901	0	501.901
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	53.710	0	53.710
**D THE WORKERS' COMPENSATION BOARD	2.248.597	0	2.248.597
**D SSGA SPDR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	8.658.696	0	8.658.696
**D RUSSELL GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	894.760	0	894.760
**D RUSSELL INVESTMENTS YIELD OPPORTUNITIES POOL	2.839	0	2.839
**D RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA	220.618	0	220.618
**D RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC SUSTAINABLE MULTI ASSET I-ASSET GROWTH FUND	276.557	0	276.557
**D PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	2.939.980	0	2.939.980
**D MASSACHUSETTS BAY TRANSPORTATION AUTHORITY RETIREMENT FUND	48.830	0	48.830
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR STIFTUNGSFONDS SVOP	15.105	0	15.105
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM FONDS SLM 1	430.000	0	430.000
**D RUSSELL SMALLER COMPANIES POOL	14.355	0	14.355
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	683.056	0	683.056
**D SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	171.500	0	171.500
**D NEW SHIPS INC PENSION MASTER TRUST	48.017	0	48.017
**D MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	153.326	0	153.326
**D FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	599.417	0	599.417
**D RUSSELL INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	80.817	0	80.817
**D MERCER QIF CCF	154.749	0	154.749
**D MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	219.276	0	219.276
**D MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RISKRETENTION GROUP)	52.668	0	52.668
**D MGI FUNDS PLC	359.123	0	359.123
**D MGI FUNDS PLC	580.998	0	580.998
**D LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	267.374	0	267.374
**D LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	47.402	0	47.402
**D HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	923.078	0	923.078
**D JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	4.510	0	4.510
**D JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	16.350	0	16.350
**D SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	1.036	0	1.036
**D OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	299.465	0	299.465
**D STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	93.946	0	93.946
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST LAZARD ASSET MANAGEMEN	1.438.239	0	1.438.239
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND	3.614.377	0	3.614.377
**D MERCER GLOBAL LOW VOLATILITY EQUITY FUND	9.458	0	9.458
**D JNL/RAFI FUNDAMENTAL FUND	7.129	0	7.129
**D HARTFORD MULTIFACTOR INTERNATIONAL FUND	1.628	0	1.628
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIASSET GROWTH STRATEGY FUND	99.341	0	99.341
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED REAL ASSETS FUND	137.108	0	137.108

Pagina 15

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

Azionisti: 738 Teste: 738

Azionisti in proprio: 0

Azionisti in delega: 0

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Tgn

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Modifica art. 3 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BROOKFIELD GLOBAL REAL ASSET FUND	37.400	0	37.400
**D SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	2.474	0	2.474
**D HARBOR OVERSEAS FUND	1.697	0	1.697
**D HARBOR ROBECO INTERNATIONAL CONSERVATIVE EQUITIES FUND	4.129	0	4.129
**D HARBOR ROBECO GLOBAL CONSERVATIVE EQUITIES FUND	4.113	0	4.113
**D MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	27.007	0	27.007
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	100.507	0	100.507
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF	7.434	0	7.434
**D FRANKLIN FTSE EUROPE EX U.K. INDEX ETF	5.720	0	5.720
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF	972	0	972
**D EATON VANCE EQUITY HARVEST FUND LLC	2.242	0	2.242
**D BARINGS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	764.892	0	764.892
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	693.471	0	693.471
**D ALLIANZ WATER FUND	2.189.318	0	2.189.318
**D PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	46.677	0	46.677
**D TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	272.570	0	272.570
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	15.036	0	15.036
**D CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	31.012	0	31.012
**D CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD	8.196	0	8.196
**D TIAA-CREF QUANT INTERNATIONAL CAPEQUITY FUND AL SMALL	686.706	0	686.706
**D DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	20.224	0	20.224
**D XTRACTORS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	70.276	0	70.276
**D DESJARDINS GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	383.629	0	383.629
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	71.137	0	71.137
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	4.203	0	4.203
**D AXA INVESTMENT MANAGERS DEUTSCHLAND GMBH FOR AXA WELT	10.618	0	10.618
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	104.883	0	104.883
**D AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	898	0	898
**D ACOMEA PATRIMONIO AGGRESSIVO	20.000	0	20.000
**D ACOMEA EUROPA	100.000	0	100.000
**D ACOMEA GLOBALE	30.000	0	30.000
**D ACOMEA ITALIA	368.131	0	368.131
**D ACOMEA PATRIMONIO DINAMICO	15.000	0	15.000
**D ACOMEA PATRIMONIO ESENTE	60.000	0	60.000
**D GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	493.900	0	493.900
**D CANADIAN CHRISTIAN SCHOOL PENSION TRUST FUND	2.085	0	2.085
**D ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND TRUST	92.565	0	92.565
**D ACADIAN GLOBAL ALL COUNTRY MANAGED VOLATILITY FUND TRUST	53.440	0	53.440
**D BLACKROCK - IG INTERNATIONAL EQUITY POOL	4.696	0	4.696
**D IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	9.075	0	9.075
**D THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	16.789	0	16.789
**D MACKENZIE MAXIMUM DIVERS ALL WORLD DEVELOPED EX NORTH AMERICA IE	2.679	0	2.679
**D MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	6.062	0	6.062
**D MACKENZIE GLOBAL INFRASTRUCTURE EX ETF	3.185	0	3.185
**D MACKENZIE MAX DIVERSIFICATION DEVELOPED EUR INDEX ETF	2.077	0	2.077
**D BMO CANADA PENSION PLAN	79.271	0	79.271
**D RENAISSANCE REAL ASSETS PRIVATEPOOL	736.500	0	736.500
**D TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	38.250	0	38.250
**D FIRST ASSET MORNINGSTAR INTERNATIONAL VALUE INDEX ETF	730.209	0	730.209
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	1.499.448	0	1.499.448
**D DWS MULTI ASSET PIR FUND	704.472	0	704.472
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	3.848.082	0	3.848.082

Pagina 16

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

738 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti: 738 Teste: -

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Modifica art. 3 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	98.069	0	98.069
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	280.033	0	280.033
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	3.751.535	0	3.751.535
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	748.414	0	748.414
**D ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	259.548	0	259.548
**D ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	148.097	0	148.097
**D ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	17.294	0	17.294
**D ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	6.968	0	6.968
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.619	0	1.619
**D INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	4.597	0	4.597
**D BROOKFIELD REAL ASSETS HYBRID MASTER FUND L.P. C O MAOLES CORPORATE SERVICES LIMITED	191.800	0	191.800
**D MTBJ LTD RUSSELL GLOBAL ENVIRONMENT TECHNOLOGY FUND	5.619	0	5.619
**D MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	5.605	0	5.605
**D UBS (US) GROUP TRUST	53.310	0	53.310
**D PINERIDGE GLOBAL FUNDS	76.072	0	76.072
**D METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS 415	40.000	0	40.000
**D CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	560.200	0	560.200
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DYNAMIC EUROPE BALANCE	93.532	0	93.532
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	160.708	0	160.708
**D ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	94.393	0	94.393
**D ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	64.692	0	64.692
**D ISHARES VII PLC	90.583	0	90.583
**D ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	22.753	0	22.753
**D ISHARES DOW JONES EUROZONE SUSTAINABILITY SCREENED UCITS ETF DE	74.401	0	74.401
**D ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	311.757	0	311.757
**D ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	675.191	0	675.191
**D ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	495.658	0	495.658
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	541.729	0	541.729
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	365.097	0	365.097
**D PRINCIPAL GLOBAL INVESTORS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	1.309.930	0	1.309.930
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	100.416	0	100.416
**D BOSTON RETIREMENT SYSTEM	19.726	0	19.726
**D MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	332.559	0	332.559
**D SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	9.906	0	9.906
**D SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	565.196	0	565.196
**D SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	331.710	0	331.710
**D SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES, LENDING COMMON FND	6.924	0	6.924
**D M INTERNATIONAL EQUITY FUND	142.375	0	142.375
**D IEM 401(K) PLUS PLAN TRUST	472.911	0	472.911
**D COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE GLOBAL LISTED INFRASTR SECUR FUND	592.377	0	592.377
**D AWARE SUPER	153.689	0	153.689
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND HEDGED	96.541	0	96.541
**D PINERIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	7.666.712	0	7.666.712
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	40.270	0	40.270
**D SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	86.400	0	86.400
**D SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	1.970	0	1.970
**D SPDR SP WORLD EX AUSTRALIA FUND	93.419	0	93.419
**D BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	1.211	0	1.211
**D THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENT FUND	12.000	0	12.000
**D MG INVESTMENT FUNDS (1) MG EUROPEAN INDEX TRACKER FUND	26.487	0	26.487
**D GOLDMAN SACHS UK RETIREMENT PLAN	103.249	0	103.249
**D STICHTING PHILIPS PENSIONFONDS	43.534	0	43.534
**D BAHRAIN MUMTALAKAT HOLDING COMPANY BSC (C)			

Pagina 17

Azionisti: 738 Teste: 3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 738 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Modifica art. 3 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	38.539	0	38.539
**D SUN CHEMICAL LIMITED PENSION SCHEME	5.153	0	5.153
**D VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	2.667	0	2.667
**D VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	184.630	0	184.630
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EAKU EQUITY INDEX FUND	340.109	0	340.109
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EAKU EQUITY INDEX FUND	8.898	0	8.898
**D PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	18.257	0	18.257
**D HSBC BANK SSB AUT EU SCREEN EX CONTROVERSIES CW INDEX EQ END	469.693	0	469.693
**D MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	374.104	0	374.104
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	23.861	0	23.861
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	8.505	0	8.505
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	0	0	0
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	325.382	0	325.382
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	872.254	0	872.254
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	793.509	0	793.509
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	39.708	0	39.708
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	695.451	0	695.451
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	125.151.777	0	125.151.777
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	2.700	0	2.700
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	1.301.490	0	1.301.490
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	168.054	0	168.054
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	4.022.185	0	4.022.185
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	16.708.216	0	16.708.216
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	213.531	0	213.531
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	396.754	0	396.754
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	1.169.251	0	1.169.251
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	2.744.234	0	2.744.234
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	2.660.487	0	2.660.487
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	328.895	0	328.895
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	362.885	0	362.885
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	1.165.182	0	1.165.182
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	1.399	0	1.399
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	677.267	0	677.267
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	456.907	0	456.907
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	1.592.869	0	1.592.869
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	353.688	0	353.688
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	201.537	0	201.537
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	97.107.948	0	97.107.948
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	6.631	0	6.631
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	87.142	0	87.142
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	170	0	170
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	2.566.706	0	2.566.706
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	173.355	0	173.355
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	1.548.192	0	1.548.192
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	2.361.082	0	2.361.082
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	1.060.415	0	1.060.415
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	392.677	0	392.677
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	1.000	0	1.000
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	420	0	420
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	1.459.048	0	1.459.048
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	1.628.500	0	1.628.500
**D FAMILY INVESTMENTS: CHILD TRUST FUND	3.377.645	0	3.377.645

Pagina 18

Azionisti: 738 Teste: 0 Azionisti in delega: 738 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 738 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Modifica art. 3 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
D** COMUNE DI SERRAMAZZONI	516.333	0	516.333
D** COMUNE DI SESTOLA	730.222	0	730.222
D** COMUNE DI TRIESTE	55.569.983	0	55.569.983
D** COMUNE DI UDINE	44.134.948	0	44.134.948
D** CON. AMI CONSORZIO AZIENDA MULTISERVIZI INTERCOMUNALE	108.554.164	0	108.554.164
D** DESALVO TOBIA	1	0	1
D** DI MARCO DOROTEA	2.625	0	2.625
D** FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI MODENA	12.420.000	0	12.420.000
D** LIVIA TELLUS ROMAGNA HOLDING SPA	1.340.414	0	1.340.414
D** LIVIA TELLUS ROMAGNA HOLDING SPA	16.617.265	0	16.617.265
D** RAVENNA HOLDING SPA	74.200.000	0	74.200.000
D** RIMINI HOLDING SPA	18.506.580	0	18.506.580
D** UNIONE DEI COMUNI DEL FRIGNANO	208.496	0	208.496

Totale voti 1.017.760.548
 Percentuale votanti % 95,435800
 Percentuale Capitale % 68,327229

Azionisti:
 Azionisti in proprio:

738 Teste:
 0 Azionisti in delega:

Pagina 19

3- DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 738 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 28 aprile 2021ESITO VOTAZIONEOggetto : **Modifica art. 20 Statuto Sociale****Hanno partecipato alla votazione:**n° **741** legittimati al voto ai sensi di legge, titolari di numero **1.066.434.769** azioniordinarie complessivamente pari al **71,594967 %** delle azioni ordinarie emesse**Hanno votato:**

		%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	1.017.760.548	95,435800	68,327229
Contrari	0	0,000000	0,000000
SubTotale	1.017.760.548	95,435800	68,327229
Astenuti	48.674.221	4,564200	3,267738
Non Votanti	0	0,000000	0,000000
SubTotale	48.674.221	4,564200	3,267738
Totale	1.066.434.769	100,000000	71,594967

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **2.399.917** azioni pari al **0,224536%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Straordinaria del 28 aprile 2021LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI
Oggetto: **Modifica art. 20 Statuto Sociale**

Cognome

Totale voti
Percentuale votanti %
Percentuale Capitale %

0
0,000000
0,000000

CONTRARI

Tot. Voti Proprio Delega

Azionisti:
Azionisti in proprio:

0 Testi:
0 Azionisti in delega:

Pagina 1

1 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Modifica art. 20 Statuto Sociale****ASTENUTI**

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1. COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO / SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI STEFANO SEGILIE	0	0	0
**D COMUNE DI SANTARCANGELO DI ROMAGNA	1.615.739	0	1.615.739
**D COMUNE DI PADOVA	46.126.176	0	46.126.176
*RA*COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI STEFANO SEGILIE	0	0	0
D** COMUNE DI MALABERGO	932.306	0	932.306

Totale voti 48.674.221

Percentuale votanti % 4,564200

Percentuale Capitale % 3,267738

Azionisti:

3 Teste:
0 Azionisti in delega:

Pagina 2

- 2 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
3 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 28 aprile 2021LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Modifica art. 20 Statuto Sociale****NON VOTANTI.**

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
Totale voti	0		
Percentuale votanti %	0,000000		
Percentuale Capitale %	0,000000		

Tgrw

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Modifica art. 20 Statuto Sociale

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Cognome

*RA*COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI STEFANO SELLIE
D** COMUNE DI CERVIA

Totale voti

2.399.917

Percentuale votanti %

0,225041

Percentuale Capitale %

0,161118

Tot. Voti

0

Proprio

0

Delega

0

2.399.917

Azionisti:

Azionisti in proprio:

I Teste:

0 Azionisti in delega:

Pagina 4

I DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

I **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

XI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Modifica art. 20 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1 COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO / SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI STEFANO SEGILIE	0	0	0
**D COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA	1.237.858	0	1.237.858
**D COMUNE DI ZOLA PREDOSA	255.201	0	255.201
**D COMUNE DI VALSAMOGGIA	3.676.173	0	3.676.173
**D COMUNE DI FAENZA	100	0	100
**D COMUNE DI MINERBIO	972.622	0	972.622
**D COMUNE DI SAN PIETRO IN CASALE	1.502.716	0	1.502.716
**D COMUNE DI FERRARA	1.310.640	0	1.310.640
**D COMUNE DI COPPARO	1.085.157	0	1.085.157
**D HOLDING FERRARA SERVIZI S.R.L.	24.235.320	0	24.235.320
2 COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI STEFANO SEGILIE	0	0	0
**D ETICA SGR SPA FONDO ETICA AZIONARIO	454.407	0	454.407
**D ETICA SGR SPA FONDO ETICA RENDITA BILANCIATA	380.465	0	380.465
**D ETICA SGR SPA FONDO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	256.004	0	256.004
**D ETICA SGR SPA FONDO ETICA BILANCIATO	1.136.624	0	1.136.624
**D ETICA SGR SPA FONDO ETICA IMPATTO CLIMA	632.700	0	632.700
**D HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-SZVA-FONDS	124.214	0	124.214
**D STARFUND (ING IM)	2.634.174	0	2.634.174
**D UNION INVESTMENT INSTITUTIONAL GMBH	26.500	0	26.500
**D VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	525.453	0	525.453
**D PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	21.855	0	21.855
**D VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	422.686	0	422.686
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	82.503	0	82.503
**D FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	253.756	0	253.756
**D SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	649.418	0	649.418
**D ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY MANAGED VOLATILITY CIT FUND	309.958	0	309.958
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	55.623	0	55.623
**D SIIT - WORLD SELECT EQUITY FUND	74.875	0	74.875
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	41.200	0	41.200
**D SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	61.776	0	61.776
**D DEVELOPED INTERNATIONAL EQUITY SELECT ETF	610.015	0	610.015
**D NUVEEN GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	6.410	0	6.410
**D FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX-US ALPHADEX FUND	4.341	0	4.341
**D ROBECO CAPITAL GROWTH FUND	107.370	0	107.370
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	7.393.463	0	7.393.463
**D FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	364	0	364
**D CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	30.628	0	30.628
**D QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN	107.693	0	107.693
**D BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	224.332	0	224.332
**D ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	1.625	0	1.625
**D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	3.501	0	3.501
**D AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	9.067.817	0	9.067.817
**D JNL/FIRST STATE GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	10.920	0	10.920
**D VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	1.658.549	0	1.658.549
**D NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	28.212	0	28.212
**D JANUS HENDERSON CAPITAL FUNDS PLC	1.020.216	0	1.020.216
**D VANGUARD ETHICALLY CONSCIOUS INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	307.871	0	307.871
**D BLACKROCK FISSION INDEXED INTERNATIONAL EQUITY FUND	44.225	0	44.225
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	4.710	0	4.710
**D GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	45.998	0	45.998
**D MULTI-MANAGER DIRECTIONAL ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	42.922	0	42.922
	53.468	0	53.468

Pagina 5

Azionisti: 738 Teste: 738 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 738 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Modifica art. 20 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	15.367	0	15.367
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	380.021	0	380.021
**D SUE ANN ARNALL	2.495	0	2.495
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	814.929	0	814.929
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	576.599	0	576.599
**D LVUI EQUITY EUROPE	469.991	0	469.991
**D MSCI WORLD SMALL CAP EQUITY ESG SCREENED INDEX FUND B (WSMESGB)	73.461	0	73.461
**D AXA ROSENBERG GLOBAL INVESTMENT COMPANY ICVC AXA ROSENBERG GLOBAL FUND	119.398	0	119.398
**D STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	84.526	0	84.526
**D GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	97.735	0	97.735
**D VER-RI LISTED INFRASTRUCTURE	171.473	0	171.473
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	10.354	0	10.354
**D BDF FONDS E ACTIONS EUROPEENNES	60.000	0	60.000
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STEV-NW-UNIVERSAL-FONDS	24.648	0	24.648
**D VILLIERS ACTIONS EUROPE SYST ROBOCO	1.161.117	0	1.161.117
**D DEKA-MASTER HAEX I	305.656	0	305.656
**D HUMANIS RETRAITE DIVERSIFIE	192.118	0	192.118
**D FCP HUMANIS RETRAITE ACTIONS BAS CARBONE	877.347	0	877.347
**D STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	133.461	0	133.461
**D DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FIDEVXFF)	4.450	0	4.450
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	2.889.383	0	2.889.383
**D CVM CPS INFRASTRUCTURE FUND	205.411	0	205.411
**D BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	10.969	0	10.969
**D JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS	17.753	0	17.753
**D INFO-COMMUNICATIONS MEDIA DEVELOPMENT AUTHORITY	11.180	0	11.180
**D FIRST SENIER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	333.386	0	333.386
**D AUSTRALIAN CATHOLIC SUPERANNUATION AND RETIREMENT FUND	13.400	0	13.400
**D MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	21.390	0	21.390
**D AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR SPA	300.000	0	300.000
**D AZ FUND I AZ EQUITY GLOBAL INFRASTRUCTURE	800.000	0	800.000
**D UNICARE SAVINGS PLAN	95.862	0	95.862
**D GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWTLTB)	8.681	0	8.681
**D INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND B (INTLTB)	5.073	0	5.073
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A.VINVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	13.380	0	13.380
**D DEKA-RAB	28.659	0	28.659
**D MINE SUPERANNUATION FUND	1.255.915	0	1.255.915
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WBE-UNIVERSAL-FONDS	52.699	0	52.699
**D JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	3.511	0	3.511
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	59.823	0	59.823
**D ALLIANZGI-FONDS PTV2 SEGMENT PIV2-AA1-E_EUA	532.561	0	532.561
**D MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	31.270	0	31.270
**D VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	116.693	0	116.693
**D ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	422.328	0	422.328
**D ALLIANZGI-FONDS PFI1 SEGMENT PFI1-GMI-G_MA	217.925	0	217.925
**D BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUMIMB)	320	0	320
**D DNCA INVEST SOUTH EUROPE OPPORTUNITIES	470.000	0	470.000
**D DNCA INVEST BEYOND SEMPEROSA	1.400.000	0	1.400.000
**D ALLIANZGI-FONDS PTV2 SEGMENT PTV2-GMI-G_MA	79.673	0	79.673
**D DNCA INVEST	400.000	0	400.000
**D IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLOBAL INFRASTRUCTURE	230.063	0	230.063
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYK A3-FONDS	3.288.500	0	3.288.500
**D ALLIANZGI S AKTIEN	249.266	0	249.266

Pagina 6

Azionisti: 738 Teste: 0 Azionisti in delega: 738
 Azionisti in proprio: 0
 3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 738 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Modifica art. 20 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome

**D ALLIANZGI-FONDS PF2 SEGMENT PF2-AA1-E-EUA
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MEH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS
**D FCP MANDARINE EQUITY INCOME
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MEH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY
**D FRANCE INVESTISSEMENT CAPITALISATIONS MOYENNES
**D ALLIANZGI-FONDS PF2 SEGMENT PF2-GML-G-NA (MERITEN IM)
**D BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (BAFESWLB)
**D BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND
**D WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MEH ON BEHALF OF HMT GLOBAL AKTIEN INFRASTRUKTUR
**D STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND
**D ALLIANZGI-FONDS DSPT
**D AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE INDEX FUND HEDGED
**D THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST
**D GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP INSIGHTS FUND
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST
**D AZ FUND 1 AZ ALLOCATION TREND
**D AZ FUND 1 - AZ EQUITY WATER AND RENEWABLE RESOURCES
**D CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS
**D FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (PER
**D FCP HP ACTIONS HGA
**D FCP HUMANIS RETRAITE ACTIONS
**D SICAV PIANA
**D PICTET - WATER
**D CW-AM-EURO MID CAP
**D PICTET - GLOBAL MEGATREND SELECTION
**D PICTET - MULTI ASSET GLOBAL OPPORTUNITIES
**D BROOKFIELD GLOBAL RENEWABLES & SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE LP
**D AAM S&P DEVELOPED MARKETS HIGH DIVIDEND VALUE ETF
**D RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST
**D BROOKFIELD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND
**D LSV GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND
**D AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.
**D WILSHIRE MUTUAL FUNDS, INC. - WILSHIRE INTERNATIONAL EQUITY FUND
**D BROOKFIELD REAL ASSETS SECURITIES FUND
**D FIRST STATE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND
**D BROOKFIELD REAL ASSETS INCOME FUND INC
**D VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND
**D JPMORGAN GLOBAL CORE REAL ASSETS LIMITED
**D JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MEH ON BEHALF OF BROCKEN-UI-FONDS
**D JPMORGAN INSURANCE TRUST INCOME BUILDER PORTFOLIO
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MEH ON BEHALF OF BROCKEN-UI-FONDS
**D JPMORGAN INSURANCE TRUST INCOME BUILDER PORTFOLIO
**D JPMORGAN INSURANCE TRUST INCOME BUILDER FUND
**D JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF
**D JPMORGAN INVESTMENT FUNDS

Tot. Voti	Proprio	Delega
260.763	0	260.763
10.421	0	10.421
4.775.857	0	4.775.857
357.714	0	357.714
213.720	0	213.720
724.551	0	724.551
127.839	0	127.839
252.947	0	252.947
17.259	0	17.259
21.529	0	21.529
6.628	0	6.628
150.000	0	150.000
40.958	0	40.958
16.021	0	16.021
65.880	0	65.880
636.554	0	636.554
146.962	0	146.962
1.547	0	1.547
3.600.000	0	3.600.000
159.000	0	159.000
659.397	0	659.397
808.195	0	808.195
401.522	0	401.522
791.714	0	791.714
100.000	0	100.000
24.730.879	0	24.730.879
300.000	0	300.000
8.161.580	0	8.161.580
157.854	0	157.854
120.100	0	120.100
12.068	0	12.068
170.400	0	170.400
1.491.200	0	1.491.200
22.200	0	22.200
1.615	0	1.615
21.250	0	21.250
100.200	0	100.200
106.349	0	106.349
1.146.800	0	1.146.800
10.809	0	10.809
75.061	0	75.061
176.862	0	176.862
475.690	0	475.690
51.379	0	51.379
42.698	0	42.698
334.038	0	334.038
13.194	0	13.194
49.079	0	49.079
3.266	0	3.266
425.338	0	425.338
152.868	0	152.868
903.423	0	903.423

Azionisti:

Azionisti in proprio: 738

Teste: 738

Azionisti in delega: 0

3

738

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

PL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

792

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Modifica art. 20 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	428.874	0	428.874
**D SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	82.419	0	82.419
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	7.851	0	7.851
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	81.635	0	81.635
**D ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC	93.955	0	93.955
**D UNIVERSAL INVESTMENT GMBH	240.400	0	240.400
**D DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL.EURO - ACC. KL	64.942	0	64.942
**D DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL. SVERIGE - ACC KL	4.836	0	4.836
**D PATHFINDER GLOBAL WATER FUND	1.681.758	0	1.681.758
**D HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS ICVC	41.381	0	41.381
**D HSBC POOLED INVESTMENT FUND -HSBC POOLED EUROPEAN EQUITY FUND	45.386	0	45.386
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	334.219	0	334.219
**D HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED	400.367	0	400.367
**D JPMORGAN MULTI BALANCED FUND	33.989	0	33.989
**D PERTUBAHAN KESELAMATAN SOSIAL	7.890	0	7.890
**D DI SELECT TACTICAL ASSET ALL. NORGE -ACC KL	71.957	0	71.957
**D REASSURE LIMITED	8.179	0	8.179
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	246.955	0	246.955
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	167.298	0	167.298
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	18.769	0	18.769
**D ALGERIS UCITS FUNDS PLC - ALGERIS CORE ITALY FUND	11.922	0	11.922
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	224.553	0	224.553
**D FIRST STATE GLOBAL UMBRELLA FUND PUBLIC LIMITED COMPANY	390.000	0	390.000
**D FIRST SENTIER INVESTORS GLOBAL UMBRELLA FUND PUBLIC LIMITED COMPANY	187.857	0	187.857
**D PUM EUROPEAN UNIT TRUST	202.898	0	202.898
**D DI SELECT TACTICAL ASS. ALLOCATION DK,DKK KL	2.446.026	0	2.446.026
**D HSBC EUROPEAN INDEX FUND	46.439	0	46.439
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	231.699	0	231.699
**D AXA GLOBAL DISTRIBUTION FUND	275.642	0	275.642
**D WIF-LAZARD GBL FPD LISTED INFRA FD	133.365	0	133.365
**D NM5-WEQ-BRF ACCOUNT	63.057	0	63.057
**D NM5-GIEP-NVN ACCOUNT	31.110	0	31.110
**D DES ALL. CNTRY GLEL ALPHA EXT	2.006.972	0	2.006.972
**D DE SHAW WORLD ALPHA EXT PORT	116	0	116
**D D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOBE	49.372	0	49.372
**D D. E. SHAW ALL COUNTRY - PM	318.983	0	318.983
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR WTB400045828	11.437	0	11.437
**D ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	15.584	0	15.584
**D ING DIRECT SICAV	529.515	0	529.515
**D NFS LIMITED	22.662	0	22.662
**D STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	47.264	0	47.264
**D ONE HUNDRED PERCENT SUSTAINABILITY LIMITED	77.607	0	77.607
**D EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III	276.167	0	276.167
**D MERCK AND CO INC MASTER RETIREMENT TRUST	2.604	0	2.604
**D SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	2.600	0	2.600
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	311.000	0	311.000
**D NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP	132.181	0	132.181
**D FIS GROUP NON US INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	499.397	0	499.397
**D LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	3.241	0	3.241
**D VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	67.000	0	67.000
	35.676	0	35.676
	1.317.538	0	1.317.538

Pagina 8

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

738

738 Teste:
0 Azionisti in delega:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

KL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO-DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Modifica art. 20 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	1.277.415	0	1.277.415
**D CENTRAL PENSION FUND OF THE INT UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS	109.741	0	109.741
**D MICROSOFT CORPORATION	15.810	0	15.810
**D WESPAT FUND TRUST	42.776	0	42.776
**D IA CLARINGTON GLOBAL MULTIASSET FUND	3.739	0	3.739
**D MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	81.501	0	81.501
**D AIC FUND II HANCOCK HORIZON INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	46.858	0	46.858
**D KOMPULAN WANG PERSARAN DIPERBADANKAN	722.641	0	722.641
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	7.023	0	7.023
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	7.199	0	7.199
**D THE BNIM INT LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK MARKET ADVAN	4.939	0	4.939
**D STITCHING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL	3.004.542	0	3.004.542
**D BNIM BELLON DB SL ACWI EX U S SMALL CAP FUND	53.308	0	53.308
**D BNIM MELLON CF SL ACWI EX U S IMI FUND	5.929	0	5.929
**D HONG KONG HOUSING SOCIETY	5.543	0	5.543
**D THE GOLDMAN SACHS FOUNDATION	20.000	0	20.000
**D FIRST STATE INVESTMENTS ICVC FIRST STATE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	4.018.765	0	4.018.765
**D ERS PUBLIC EQUITY EMERGING MANAGER II LP	97.319	0	97.319
**D ALLSTATE INSURANCE COMPANY	211	0	211
**D STITCHING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR HET BAKKERSBEDRIJF	175.902	0	175.902
**D IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	12.471	0	12.471
**D EATON VANCE MANAGEMENT	1.419	0	1.419
**D CBIS GLOBAL FUNDS PUBLIC LTD CO	160.000	0	160.000
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	263.350	0	263.350
**D ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	689.497	0	689.497
**D ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	27.337	0	27.337
**D INVESCO FTSE INTERNATIONAL LOW BETA EQUAL WEIGHT ETF	2.863	0	2.863
**D SANTANDER UK GROWTH UNIT TRUST	26.782	0	26.782
**D UNIVERSAL INVESTMENT-GESELLSCHAFT MEH ON BEHALF OF DPF MASTERFONDS	200.000	0	200.000
**D STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	199.476	0	199.476
**D ACADIAN ALL COUNTRY WORLD MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	70.593	0	70.593
**D INVESCO MARKETS III PLC	905	0	905
**D INVESCO GLOBAL WATER ETF	996.701	0	996.701
**D INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	73.647	0	73.647
**D MAN GIG EUROPEAN EQUITY ALTERNATIVE	54.529	0	54.529
**D ADVANCED SERIES TRUST AST BLACKROCK GLOBAL STRATEGIES POR	7.152	0	7.152
**D ADVANCED SERIES TRUST AST RCM WORLD TRENDS PORTFOLIO	314.947	0	314.947
**D INVESCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	67.754	0	67.754
**D MUNICIPAL EMPLOYERS PENSION PLAN	110.376	0	110.376
**D ENSIGN PEAK ADVISORS INC	58.775	0	58.775
**D INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	13.624	0	13.624
**D LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PUBLIC LTD CO	11.540.145	0	11.540.145
**D INTERNATIONAL SMALL CO FUND	1.555.188	0	1.555.188
**D GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	16.374	0	16.374
**D XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	2.029	0	2.029
**D CITY OF MEMPHIS RETIREMENT SYSTEM	50.000	0	50.000
**D BLACKROCK LIFE LTD	33.252	0	33.252
**D BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	9.570	0	9.570
**D INVESCO FOREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA ETF	356	0	356
**D MI FONDS K12	340.808	0	340.808
**D KIMBERLY CLARK RETIREMENT TRUST	85.917	0	85.917
**D XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US COMPREHENSIVE FACTOR ETF	9.191	0	9.191

Pagina 9

Azionisti: 738 Teste: 0 Azionisti in delega: 738
 Azionisti in proprio: 738
 3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 738 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

792

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Modifica art. 20 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D CITIGROUP PENSION PLAN	300.722	0	300.722
**D POLICE AND FIRE RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT	69.760	0	69.760
**D IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	190.942	0	190.942
**D PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION & RETIREMENT FUND OF CHICAGO	41.278	0	41.278
**D VERSUS CAPITAL REAL ASSETS FUND LLC	1.367.200	0	1.367.200
**D INVESCO FUNDS	19.677	0	19.677
**D VANGUARD INTL HIGH-DIV YLD INDEX FD	110.628	0	110.628
**D VANGUARD GLOBAL MINIMUM VOLATILITY FUND	270.095	0	270.095
**D VANGUARD GLOBAL MINIMUM VOLATILITY FUND	730	0	730
**D PGF CORPORATION RETIREMENT MASTER TRUST	231.973	0	231.973
**D PG AND E CORPORATION RETIREMENT MASTER TRUST	24.369	0	24.369
**D PG AND E POSTRETIREMENT MEDICAL PLAN TRUST	324.400	0	324.400
**D CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	5.714	0	5.714
**D AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	586	0	586
**D XTRACTERS EUROZONE EQUITY ETF	409.688	0	409.688
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	2.290	0	2.290
**D FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PIC FIRST TRUST GLOBAL EQUITY IN	36.939	0	36.939
**D SANTA BARBARA COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	470.749	0	470.749
**D LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST	77.298	0	77.298
**D EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF BALTIMORE COUNTY	277.000	0	277.000
**D NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	355	0	355
**D SISTERS OF CHARITY OF LEAVENWORTH HEALTH SYSTEM MASTER TRUST	75.113	0	75.113
**D CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN AND THE CITI RETIREMENT SAVINGS P	859.080	0	859.080
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	365.800	0	365.800
**D VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	208.710	0	208.710
**D STICHTING RABOBANK PENSIOENFONDS	315.475	0	315.475
**D STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA	75.497	0	75.497
**D STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING	22.006	0	22.006
**D BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	565.573	0	565.573
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	176.054	0	176.054
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	10.583	0	10.583
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	427	0	427
**D QUALITY EDUCATION FUND	131.239	0	131.239
**D STICHTING BEKIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE ZOETWARENINDUSTR	18.482	0	18.482
**D INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	696.211	0	696.211
**D THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	140.835	0	140.835
**D UPS GROUP TRUST	2.883	0	2.883
**D PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	78.639	0	78.639
**D IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	3.124.747	0	3.124.747
**D AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	2.511.000	0	2.511.000
**D AMUNDI SGR SEA / AMUNDI SVILUPPO ITALIA	4.187	0	4.187
**D ALLIANCEBERNSTEIN FUND-DYNAM	1.316	0	1.316
**D BLK MAGI FUND A SERIES TRUST	265	0	265
**D NUVEEN GLOBAL INVESTORS FUND P	13	0	13
**D ETOILE ENERGIE EUROPE	100.000	0	100.000
**D SG DNCA ACTIONS EUROPE	30.000	0	30.000
**D SG DNCA ACTIONS EUROPE CLIM	174.466	0	174.466
**D IRCEC BEAUMARCHAIS	0	151.564	151.564
**D SEYOND	533.000	0	533.000
**D AMUNDI DIVIDENDO ITALIA	1.553.458	0	1.553.458
**D AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP	13.879	0	13.879
**D AMUNDI PRIME EUROZONE	75	0	75
**D AMUNDI PRIME EUROPE - UCITS ETF DR			

Pagina 10

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

738

Azionisti: 738 Teste: 0 Azionisti in delega:

Azionisti in proprio:

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Modifica art. 20 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SEYOND EUROPE MARKET NEUTRAL	6.669	0	6.669
**D SEYOND EUROPE MINVOL	520.810	0	520.810
**D FREDQUANT PREMIUM TITRES VIFS ACTIONS	574.401	0	574.401
**D AA NATIXIS DIVERSIFIE	470.339	0	470.339
**D ROPS-SMART INDEX EURO	1.010.211	0	1.010.211
**D GRD 12 ACTIONS	479.526	0	479.526
**D CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	350.000	0	350.000
**D AA NATIXIS ACTIONS MIN VAR	1.938.271	0	1.938.271
**D ROPS EURO F	132.804	0	132.804
**D SAFRAN MIXTE SOLIDAIRE	17.832	0	17.832
**D SAFRAN DYNAMIQUE	92.695	0	92.695
**D CEN AMUNDI ACTIONS	137.540	0	137.540
**D EGPARGNE 2 DIVERSIFIE	89.946	0	89.946
**D DYNAMIS SOLIDAIRE	597.929	0	597.929
**D RENAULT MOBILIZE SOLID AIR	28.363	0	28.363
**D ECOFI AGIR POUR LE CLIMAT	275.354	0	275.354
**D BETAMAX EUROPE	2.897	0	2.897
**D FIDERS SMART FOR CLIMATE ACTIONS EUROZ	130.176	0	130.176
**D BFT EURO FUTUR ESG	330.000	0	330.000
**D NATIXIS LCR ACTIONS EURO	58.877	0	58.877
**D TA-ITA AZIONI	31.000	0	31.000
**D LMDG SMID CAP	300.000	0	300.000
**D CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	128.636	0	128.636
**D SEYOND ACTIONS EUROPEENNES	479.793	0	479.793
**D ASSURDIX	36.101	0	36.101
**D ECOFI ACTIONS RENDEMENT	140.000	0	140.000
**D ECOFI ACTIONS RENDEMENT EURO	215.000	0	215.000
**D ECOFI TRAJECTOIRES DURABLES	323.830	0	323.830
**D ECOFI AVENIR PLUS	110.000	0	110.000
**D ECOFI ENJEUX FUTURS	1.447.660	0	1.447.660
**D NORGES BANK	183.544	0	183.544
**D GOVERNMENT OF NORWAY	5.547.365	0	5.547.365
**D CREDIT SUISSE FUNDS AG	53.308	0	53.308
**D UBS FUND MGT (CH) AG	515.391	0	515.391
**D TANNER KURT	5.000	0	5.000
**D ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF	36.328	0	36.328
**D STICHTING PENSIOENFONDS ING..	606.910	0	606.910
**D GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE	24.016	0	24.016
**D GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE	323.376	0	323.376
**D INTER AMERICAN DEVELOPMENT BANK STAFF RETIREMENT FUND	155.064	0	155.064
**D INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK	70.901	0	70.901
**D WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED	13.944	0	13.944
**D CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS	183.822	0	183.822
**D STICHTING BEDRIJFTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	1.943	0	1.943
**D CHEVRON UK PENSION PLAN.	7.693	0	7.693
**D PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN TR.	168.300	0	168.300
**D THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	70.791	0	70.791
**D THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	21.297	0	21.297
**D THE PENSION BOARDS - UNITED CHURCH OF CHRIST INC.	86.072	0	86.072
**D STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS	17.316	0	17.316
**D LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	62.601	0	62.601
**D THE MOTOROLA PENSION SCHEME	9.486	0	9.486

Pagina 11

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

738 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti: 738 Teste:

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Modifica art. 20 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D DUKE ENERGY CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	214.445	0	214.445
**D STICHTING PENSIOENFONDS APP.	9.634	0	9.634
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	68.897	0	68.897
**D COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE	973.257	0	973.257
**D COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 4.	163.593	0	163.593
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63..	95.654	0	95.654
**D COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 30.	166.241	0	166.241
**D MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	41.996	0	41.996
**D UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS AGENCY FOR PALESTINE REFUGEE	15.940	0	15.940
**D LAZARD/WILMINGTON SAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	97.072	0	97.072
**D VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	3.143	0	3.143
**D PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH	254.400	0	254.400
**D IMPACTASSETS INC	1.271	0	1.271
**D ECOLAB PENSION TRUST	72.464	0	72.464
**D CSX CORP MASTER PENSION TRUST	77.166	0	77.166
**D BECTON DICKINSON AND COMPANY MASTER RETIREMENT TRUST	50.260	0	50.260
**D GARD UNIT TRUST	36.076	0	36.076
**D HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST	518.926	0	518.926
**D HL MULTI-MANAGER BALANCED MANAGED TRUST	313.135	0	313.135
**D BARINGS INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	930.374	0	930.374
**D OHANA HOLDINGS LLC	1.277.900	0	1.277.900
**D NTGT-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING	33.007	0	33.007
**D ATIVO INTERNATIONAL EQUITY FUND LP	139.509	0	139.509
**D PROVIDENCE ST. JOSEPH HEALTH LONG TERM PORTFOLIO	643.300	0	643.300
**D NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	60.274	0	60.274
**D STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	703.908	0	703.908
**D COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 28	85.306	0	85.306
**D NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	922.551	0	922.551
**D SPRINT MASTER TRUST	14.844	0	14.844
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	18.507	0	18.507
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	21.691	0	21.691
**D NORTHERN MULTI-MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	3.005.232	0	3.005.232
**D LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.	436	0	436
**D NAWESTEE TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	6.844.387	0	6.844.387
**D DAUGHTERS OF CHARITY OF ST. VINCENT DE PAUL PROVINCE OF THE WEST	214.000	0	214.000
**D THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	374.070	0	374.070
**D BRISTOL-MYERS SQUIBB COMPANY MASTER TRUST	854	0	854
**D EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS	26.864	0	26.864
**D HANMER HEALTH.	464.300	0	464.300
**D LSC PENSION TRUST	3.633	0	3.633
**D MERCY INVESTMENT SERVICES INC	25.263	0	25.263
**D CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	290.136	0	290.136
**D ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	171.304	0	171.304
**D ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	736.300	0	736.300
**D NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN	403.548	0	403.548
**D UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	234.765	0	234.765
**D SHRINERS HOSPITALS FOR CHILDREN	292.000	0	292.000
**D WHIRLPOOL CORPORATION AND SUBSIDIARY EMPLOYEES RETIREMENT TRUST 200 N M	19.329	0	19.329
**D VARMA MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	11.510.000	0	11.510.000
**D MOBIS LIFE LIMITED	8.644	0	8.644
**D FLORIDA PREPAID COLLEGE PROGRAM	175.101	0	175.101
**D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	9.267	0	9.267

Pagina 12

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

738

738 Teste:

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega:

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Modifica art. 20 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	4.569	0	4.569
**D LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	12.522	0	12.522
**D LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	72.447	0	72.447
**D LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	393.496	0	393.496
**D LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG DEVELOPED INDEX FUND	3.623	0	3.623
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	19.140	0	19.140
**D BARINGS INVESTMENT FUNDS PLC.	758.828	0	758.828
**D BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	21.904	0	21.904
**D LEGAL AND GENERAL ICAY	35.307	0	35.307
**D LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	106.800	0	106.800
**D THE LF ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	197.984	0	197.984
**D VERDIPAPIRFONDET KLF AKSJGLOBAL SMALL CAP INDEXES I	143.400	0	143.400
**D VERDIPAPIRFONDET KLF AKSJGLOBAL SMALL CAP FLEKAKTOR	263.442	0	263.442
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET BEROEPSVERVOER OVER DE WEG	265.461	0	265.461
**D ROBECO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND	436.009	0	436.009
**D MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITES	7.470	0	7.470
**D TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO LLC	42.100	0	42.100
**D BROOKFIELD INVESTMENT FUNDS (UCITS) PLC - BROOKFIELD REAL AS	3.307.900	0	3.307.900
**D BROOKFIELD INVESTMENT FUNDS (UCITS) PLC - BROOKFIELD GLOBAL	99.100	0	99.100
**D CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND	40.214	0	40.214
**D JSS INVESTMENTFONDS - JSS SUSTAINABLE EQUITY - GLOBAL	165.000	0	165.000
**D JSS INVESTMENTFONDS - JSS SUSTAINABLE EQUITY - EUROPE	179.706	0	179.706
**D VARIOPARTNER SICAV - SECTORAL HEALTHCARE OPPORTUNITIES FUND	1.100.000	0	1.100.000
**D MAN QUALIFYING INVESTOR FUNDS PLC-MAN GLG ELIS MASTER QIF C/O MATSACK TRUST LIMITED	650.000	0	650.000
**D JSS INVESTMENTFONDS II - JSS SUSTAINABLE EQUITY - EUROPEAN S	7.145.832	0	7.145.832
**D CROWN SIGMA UCITS PLC	29.600	0	29.600
**D BROOKFIELD PSG ICAY - BROOKFIELD REAL ASSETS HYBRID QIAIF FU	270.000	0	270.000
**D LUPUS ALPHA FONDS - LUPUS ALPHA SMALL	18.932	0	18.932
**D GLG EUROPEAN LONG-SHORT MASTER FUND LTD. C/O WALKERS CORPORATE SERVICES LIMITED	1	0	1
**D MAN QUALIFYING INVESTOR FUNDS PLC-MAN GLG ELIS MASTER QIF C/O MATSACK TRUST LIMITED	26.657	0	26.657
**D GLG EUROPEAN LONG/SHORT FUND	32.552	0	32.552
**D COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 52	2.979.755	0	2.979.755
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	76.278	0	76.278
**D IRISH LIFE ASSURANCE	36.408	0	36.408
**D PRINCIPAL TRUST COMPANY ASIA LIMITED	93.072	0	93.072
**D LEGAL AND GENERAL INVESTMENT MANAGEMENT	26.636	0	26.636
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	4.926	0	4.926
**D PNC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND (3991)	2.095.852	0	2.095.852
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED	2.080.317	0	2.080.317
**D STICHTING PGGM DEPOSITARY	41.143	0	41.143
**D JHVT INT'L SMALL CO TRUST	291.702	0	291.702
**D JHVT II INT'L SMALL CO FUND	15.703	0	15.703
**D LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	1.109.350	0	1.109.350
**D FIDANTE PARTNERS LIMITED	9.547	0	9.547
**D CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	55.987	0	55.987
**D AXA LIFE INSURANCE SINGAPORE PTE LTD	171.635	0	171.635
**D MAN DESERTWOOD FUND LIMITED C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN LIMITED)	2.066.316	0	2.066.316
**D SIGNATURE GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	1.735.011	0	1.735.011
**D SUN LIFE REAL ASSETS PRIVATE POOL	458.100	0	458.100
**D THE MANUFACTURERS LIFE INSURANCE COMPANY	1.532.200	0	1.532.200
**D MANULIFE GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	181.500	0	181.500
**D MANULIFE ASSET MANAGEMENT LTD		0	

Pagina 13

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D) delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti:

738 Teste:

0 Azionisti in delega:

738

3

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Modifica art. 20 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BROOKFIELD REAL ASSETS HYBRID ACCESS TRUST (CANADA)	434.000	0	434.000
**D BROOKFIELD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE CANADIAN POOLED FUND	1.716.700	0	1.716.700
**D BROOKFIELD GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES INCOME FUND	472.000	0	472.000
**D BOMBARDIER TRUST (CANADA) REAL RETURN ASSETS FUND BOMBARDIER INC	483.600	0	483.600
**D THE BOMBARDIER TRUST (UK)	224.000	0	224.000
**D COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE (DE RETRAITE DES EMPLOYES DE BUREAU DES REGIMES DE RETRAITE DE MONTREAL	211.152	0	211.152
**D SENTRY GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE TRUST	84.396	0	84.396
**D DYNAMIC GLOBAL ESG INC.	1.622	0	1.622
**D AHL GENESIS LIMITED	75.315	0	75.315
**D AHL GENESIS 2 LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	106.782	0	106.782
**D AHL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER LIMITED. C/O CITIC TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED	43.581	0	43.581
**D DE SHAW VALENCE INTERNATIONAL INC	43.155	0	43.155
**D TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE	573.600	0	573.600
**D VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	62.382	0	62.382
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	117.302	0	117.302
**D PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND LLC	31.890	0	31.890
**D MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	22.805	0	22.805
**D UBS ETF	187.393	0	187.393
**D DWS INVESTMENT SA FOR ARERO DER WELTFONDS	14.374	0	14.374
**D XTRACKERS	835.618	0	835.618
**D GOLDMAN SACHS FUNDS	20.140	0	20.140
**D MULTILABEL SICAV	34.680	0	34.680
**D IAM NATIONAL PENSION FUND	89.441	0	89.441
**D OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	478.683	0	478.683
**D BERNSTEIN FUND INC INTERNATIONAL SMALL CAP PORTFOLIO	700.239	0	700.239
**D GMM INVESTMENT FUNDS TRUST	136.635	0	136.635
**D GMM GROUP PENSION TRUST II	32.750	0	32.750
**D RSS INV COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	276.319	0	276.319
**D LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	48.059.680	0	48.059.680
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	25.409	0	25.409
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	26.914	0	26.914
**D LUFOS ALPHA INVESTMENT GMBH FORRANW SMC ALPHA	675.000	0	675.000
**D GOLDMAN SACHS TRUST II - GOLDMAN SACHS MULTI-MANAGER ALTERNATIVE	36.234	0	36.234
**D BRUNEL INVESTMENT AGENCY	322.382	0	322.382
**D UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR AQUILAUNIVERSALFONDS	36.900	0	36.900
**D LAZARD REAL ASSETS PORTFOLIO	53.741	0	53.741
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	908.847	0	908.847
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	830.000	0	830.000
**D JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	77.337	0	77.337
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	248.611	0	248.611
**D VANGUARD DEVELOPED MARKET'S INDEX FUND	4.599.895	0	4.599.895
**D TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	480.233	0	480.233
**D KAISER FOUNDATION HOSPITALS	31.574	0	31.574
**D KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	58.859	0	58.859
**D PENSIONFONDS METAL OFF	88.475	0	88.475
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE ANNUITY COMPANY	24.531	0	24.531
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREMENT PLANS ONE	1.209.555	0	1.209.555
**D S&P MSCI ACWI EX USA INT SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	16.486	0	16.486
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	329.673	0	329.673
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAPDIVIDEND	81.915	0	81.915
**D WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	106.826	0	106.826
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	18.932	0	18.932

Pagina 14

Azionisti:

738 Teste:

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega:

3 738

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Modifica art. 20 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	7.206	0	7.206
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	58.870	0	58.870
**D VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF	5.769	0	5.769
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	1.600	0	1.600
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF 68	4.322	0	4.322
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	2.896.079	0	2.896.079
**D TU-NONQUALIFIED LLC	59.757	0	59.757
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	332.948	0	332.948
**D TU-QUALIFIED LLC	48.626	0	48.626
**D US (IRL) ETF PLC	250.410	0	250.410
**D CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYERS RETIREMENT SYSTEM	1.429.399	0	1.429.399
**D DELTASHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF	8.215	0	8.215
**D SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	482.009	0	482.009
**D SCOTIA PRIVATE GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	501.901	0	501.901
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	53.710	0	53.710
**D THE WORKERS' COMPENSATION BOARD	2.248.597	0	2.248.597
**D SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	8.658.696	0	8.658.696
**D RUSSELL GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	894.760	0	894.760
**D RUSSELL INVESTMENTS YIELD OPPORTUNITIES POOL	2.839	0	2.839
**D RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA	220.618	0	220.618
**D RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS LLC SUSTAINABLE MULTI ASSET I-ASSET GROWTH FUND	276.557	0	276.557
**D PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	2.939.980	0	2.939.980
**D MASSACHUSETTS BAY TRANSPORTATION AUTHORITY RETIREMENT FUND	48.830	0	48.830
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR STIFTUNGSFONDS SVOP	15.105	0	15.105
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM FONDS SIM 1	430.000	0	430.000
**D RUSSELL SMALLER COMPANIES POOL	14.355	0	14.355
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	683.056	0	683.056
**D SACRAMENTO COUNTY EMPLOYERS RETIREMENT SYSTEM	171.500	0	171.500
**D NEW SHIPS INC PENSION MASTER TRUST	48.017	0	48.017
**D MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	153.326	0	153.326
**D FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	599.417	0	599.417
**D RUSSELL INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	80.817	0	80.817
**D MERCER OIF CCF	154.749	0	154.749
**D MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	219.276	0	219.276
**D MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RISKRETENTION GROUP)	52.668	0	52.668
**D MGI FUNDS PLC	359.123	0	359.123
**D MGI FUNDS PLC	580.998	0	580.998
**D LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	267.374	0	267.374
**D LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	47.402	0	47.402
**D HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	923.078	0	923.078
**D JNL/JFMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	4.510	0	4.510
**D JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	16.350	0	16.350
**D SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	1.036	0	1.036
**D OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	299.465	0	299.465
**D STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	93.946	0	93.946
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST LAZARD ASSET MANAGEMENT	1.438.239	0	1.438.239
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND	3.614.377	0	3.614.377
**D MERCER GLOBAL LOW VOLATILITY EQUITY FUND	9.458	0	9.458
**D JNL/RAFI FUNDAMENTAL EUROPE FUND	7.129	0	7.129
**D HARTFORD MULTIFACTOR INTERNATIONAL FUND	1.628	0	1.628
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIASSET GROWTH STRATEGY FUND	99.341	0	99.341
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED REAL ASSETS FUND	137.108	0	137.108

Pagina 15

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

738

738 Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

0 Azionisti in delega:

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Modifica art. 20 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BROOKFIELD GLOBAL REAL ASSET FUND	37.400	0	37.400
**D SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	2.474	0	2.474
**D HARBOR OVERSEAS FUND	1.697	0	1.697
**D HARBOR ROBOCO INTERNATIONAL CONSERVATIVE EQUITIES FUND	4.129	0	4.129
**D HARBOR ROBOCO GLOBAL CONSERVATIVE EQUITIES FUND	4.113	0	4.113
**D MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	27.007	0	27.007
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	100.507	0	100.507
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF	7.434	0	7.434
**D FRANKLIN FTSE EUROPE EX U.K. INDEX ETF	5.720	0	5.720
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF	972	0	972
**D EATON VANCE EQUITY HARVEST FUNDLLC	2.242	0	2.242
**D BARINGS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	764.892	0	764.892
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	693.471	0	693.471
**D ALLIANZGI WATER FUND	2.189.318	0	2.189.318
**D PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	46.677	0	46.677
**D TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	272.570	0	272.570
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	15.036	0	15.036
**D CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	31.012	0	31.012
**D CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD	8.196	0	8.196
**D TIAA-CREF QUANT INTERNATIONAL CAPEQUITY FUND AL SMALL	686.706	0	686.706
**D DETROIT EISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	20.224	0	20.224
**D XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	70.276	0	70.276
**D DESJARDINS GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	383.629	0	383.629
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	71.137	0	71.137
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	4.203	0	4.203
**D AXA INVESTMENT MANAGERS DEUTSCHLAND GMBH FOR AXA WELT	10.618	0	10.618
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	104.883	0	104.883
**D AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	898	0	898
**D ACOMEA PATRIMONIO AGGRESSIVO	20.000	0	20.000
**D ACOMEA EUROPA	100.000	0	100.000
**D ACOMEA GLOBALE	30.000	0	30.000
**D ACOMEA PATRIMONIO DINAMICO	368.131	0	368.131
**D ACOMEA PATRIMONIO ESENTIE	15.000	0	15.000
**D GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	60.000	0	60.000
**D CANADIAN CHRISTIAN SCHOOL PENSION TRUST FUND	493.900	0	493.900
**D ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND TRUST	2.085	0	2.085
**D ACADIAN GLOBAL ALL COUNTRY MANAGED VOLATILITY FUND TRUST	92.565	0	92.565
**D BLACKROCK - IG INTERNATIONAL EQUITY POOL	53.440	0	53.440
**D IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	4.696	0	4.696
**D THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	9.075	0	9.075
**D MACKENZIE MAXIMUM DIVERS.AIL WORLD DEVELOPED EX NORTH AMERICA IE	16.789	0	16.789
**D MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	2.679	0	2.679
**D MACKENZIE GLOBAL INFRASTRUCTUREIND EX ETF	6.062	0	6.062
**D MACKENZIE MAX DIVERSIFICATION DEVELOPED EUR INDEX ETF	3.185	0	3.185
**D BMO CANADA PENSION PLAN	2.077	0	2.077
**D RENAISSANCE REAL ASSETS PRIVATEPOOL	79.271	0	79.271
**D TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	736.500	0	736.500
**D FIRST ASSET MORNINGSTAR INTERNATIONAL VALUE INDEX ETF	38.250	0	38.250
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	730.209	0	730.209
**D DWS MULTI ASSET PTR FUND	1.499.448	0	1.499.448
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	704.472	0	704.472
	3.848.082	0	3.848.082

Pagina 16

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

738

738 Teste:

0 Azionisti in delega:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Modifica art. 20 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	98.069	0	98.069
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	280.033	0	280.033
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	3.751.535	0	3.751.535
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	748.414	0	748.414
**D ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	259.548	0	259.548
**D ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	148.097	0	148.097
**D ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	17.294	0	17.294
**D ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	6.968	0	6.968
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.619	0	1.619
**D INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	4.597	0	4.597
**D BROOKFIELD REAL ASSETS HYBRID MASTER FUND L.P. C O MAILES CORPORATE SERVICES LIMITED	191.800	0	191.800
**D WELLS FARGO GLOBAL ENVIRONMENT TECHNOLOGY FUND	5.619	0	5.619
**D MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	5.605	0	5.605
**D UBS (US) GROUP TRUST	53.310	0	53.310
**D PINERIDGE GLOBAL FUNDS	76.072	0	76.072
**D METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS 415	40.000	0	40.000
**D CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	560.200	0	560.200
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DYNAMIC EUROPE BALANCE	93.532	0	93.532
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	160.708	0	160.708
**D ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	94.393	0	94.393
**D ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	64.692	0	64.692
**D ISHARES VII PLC	90.583	0	90.583
**D ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	22.753	0	22.753
**D ISHARES DOW JONES EUROZONE SUSTAINABILITY SCREENED UCITS ETF DE	74.401	0	74.401
**D ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	311.757	0	311.757
**D ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	675.191	0	675.191
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	495.658	0	495.658
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	541.729	0	541.729
**D PRINCIPAL GLOBAL INVESTORS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	365.097	0	365.097
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	1.309.930	0	1.309.930
**D BOSTON RETIREMENT SYSTEM	100.416	0	100.416
**D MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	19.726	0	19.726
**D SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	332.559	0	332.559
**D SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	9.906	0	9.906
**D SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	565.196	0	565.196
**D SSE MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	331.710	0	331.710
**D M INTERNATIONAL EQUITY FUND	6.924	0	6.924
**D IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	142.375	0	142.375
**D COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE GLOBAL LISTED INFRASTR SECUR FUND	472.911	0	472.911
**D AWARE SUPER	592.377	0	592.377
**D PINERIDGE INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND HEDGED	153.689	0	153.689
**D PINERIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	96.541	0	96.541
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	7.666.712	0	7.666.712
**D SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	40.270	0	40.270
**D SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	86.400	0	86.400
**D SPDR SP WORLD EX AUSTRALIA FUND	1.970	0	1.970
**D BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	93.419	0	93.419
**D THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENT FUND	1.211	0	1.211
**D MG INVESTMENT FUNDS (I) MG EUROPEAN INDEX TRACKER FUND	12.000	0	12.000
**D GOLDMAN SACHS UK RETIREMENT PLAN	26.487	0	26.487
**D STICHTING PHILIPS PENSIONFONDS	103.249	0	103.249
**D BAHRAIN MUMTALAKAT HOLDING COMPANY BSC (C)	43.534	0	43.534

Pagina 17

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

738 Teste:

0 Azionisti in delega:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Tgr

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Modifica art. 20 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	38.539	0	38.539
**D SON CHEMICAL LIMITED PENSION SCHEME	5.153	0	5.153
**D VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	2.667	0	2.667
**D VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	184.630	0	184.630
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	340.109	0	340.109
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	8.898	0	8.898
**D PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	18.257	0	18.257
**D HSEC BANK SSB AUT EU SCREEN EX CONTROVERSIES CW INDEX EQ FND	469.693	0	469.693
**D MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	374.104	0	374.104
**D FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	23.861	0	23.861
**D FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONAL FUND	8.505	0	8.505
**RA*COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI STEFANO SERGLIE	0	0	0
D** ALMAG SPA	325.382	0	325.382
D** COMUNE DI ALFONSINE	872.254	0	872.254
D** COMUNE DI BAGNACAVALLIO	793.509	0	793.509
D** COMUNE DI BAGNARA DI ROMAGNA	39.708	0	39.708
D** COMUNE DI BARICELLA	695.451	0	695.451
D** COMUNE DI BOLOGNA	125.151.777	0	125.151.777
D** COMUNE DI CAMPOGALLIANO	2.700	0	2.700
D** COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO	1.301.490	0	1.301.490
D** COMUNE DI CASTEL D'AIANO	168.054	0	168.054
D** COMUNE DI CASTELFRANCO EMILIA	4.022.185	0	4.022.185
D** COMUNE DI CESENA	16.708.216	0	16.708.216
D** COMUNE DI CONSELICE	213.531	0	213.531
D** COMUNE DI COTIGNOLA	396.754	0	396.754
D** COMUNE DI FIORANO MODENESE	1.169.251	0	1.169.251
D** COMUNE DI FORLIMPOPOLI	2.744.234	0	2.744.234
D** COMUNE DI FORMIGINE	2.660.487	0	2.660.487
D** COMUNE DI FRASSINORO	228.895	0	228.895
D** COMUNE DI FUSIGNARO	362.885	0	362.885
D** COMUNE DI GRANAROLO DELL'EMILIA	1.165.182	0	1.165.182
D** COMUNE DI GUIGLIA	1.399	0	1.399
D** COMUNE DI LANA MOCOGNO	677.267	0	677.267
D** COMUNE DI LUGO	456.907	0	456.907
D** COMUNE DI MARANELLO	1.592.569	0	1.592.569
D** COMUNE DI MARANO SUL PANARO	353.688	0	353.688
D** COMUNE DI MASSA LOMBARDA	201.537	0	201.537
D** COMUNE DI MODENA	97.107.948	0	97.107.948
D** COMUNE DI MOLINELLA	6.631	0	6.631
D** COMUNE DI MONTEFOTINO	87.142	0	87.142
D** COMUNE DI MONTIANO	170	0	170
D** COMUNE DI MONZUNO	2.566.706	0	2.566.706
D** COMUNE DI PALAGANO	173.355	0	173.355
D** COMUNE DI PAVULLO NEL FRIGNANO	1.548.192	0	1.548.192
D** COMUNE DI PIANORO	2.361.082	0	2.361.082
D** COMUNE DI FIEVE DI CENTO	1.060.415	0	1.060.415
D** COMUNE DI FOLINAGO	392.677	0	392.677
D** COMUNE DI RAVENNA	1.000	0	1.000
D** COMUNE DI RIOLUNATO	420	0	420
D** COMUNE DI SAN CESARIO SUL PANARO	1.459.048	0	1.459.048
D** COMUNE DI SASSO MARCONI	1.628.500	0	1.628.500
D** COMUNE DI SASSUOLO	3.377.645	0	3.377.645

Pagina 18.

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

738

738 Teste:
0 Azionisti in delega:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

738 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Modifica art. 20 Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
D** COMUNE DI SERRAMAZZONI	516.333	0	516.333
D** COMUNE DI SESTOLA	730.222	0	730.222
D** COMUNE DI TRIESTE	55.569.983	0	55.569.983
D** COMUNE DI UDINE	44.134.948	0	44.134.948
D** CON. AMI CONSORZIO AZIENDA MULTISERVIZI INTERCOMUNALE	108.554.164	0	108.554.164
D** DESALVO TOBIA	1	0	1
D** DI MARCO DOROTEA	2.625	0	2.625
D** FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI MODENA	12.420.000	0	12.420.000
D** LIVIA TELIUS ROMAGNA HOLDING SPA	1.340.414	0	1.340.414
D** LIVIA TELIUS ROMAGNA HOLDING SPA	16.617.265	0	16.617.265
D** RAVENNA HOLDING SPA	74.200.000	0	74.200.000
D** RIMINI HOLDING SPA	18.506.580	0	18.506.580
D** UNIONE DEI COMUNI DEL FRIGNANO	208.496	0	208.496

Totale voti 1.017.760.548
Percentuale votanti % 95,435800
Percentuale Capitale % 68,327229

7472

STATUTO

DENOMINAZIONE - SEDE - DURATA

ART. 1 DENOMINAZIONE SOCIALE

È costituita una società per azioni denominata "HERA S.p.A."

ART. 2 SEDE

2.1 La società ha sede in Bologna.

2.2 La società potrà, con l'osservanza delle disposizioni vigenti, istituire o sopprimere succursali, dipendenze, agenzie, rappresentanze sia nel territorio nazionale che all'estero.

2.3 Il domicilio legale dei soci, per ogni rapporto con la società, è quello risultante dal libro dei soci.

ART. 3 DURATA E SCOPO

3.1 La durata della società è fissata al 31 dicembre 2100, salvo proroga deliberata dall'assemblea.

3.2 La Società attua un modello di impresa con l'obiettivo di creare valore nel lungo termine per i propri azionisti attraverso la creazione di valore condiviso con i propri *stakeholder*.

A tal fine la Società organizza e svolge attività di impresa anche con la finalità di favorire l'equità sociale e di contribuire al raggiungimento della neutralità di carbonio, alla rigenerazione delle risorse e alla resilienza del sistema dei servizi gestiti, a beneficio dei clienti, dell'ecosistema territoriale di riferimento e delle generazioni future (Hera per il Pianeta, per le Persone e per la Prosperità). Il presente paragrafo non modifica quanto previsto al successivo articolo 4.

OGGETTO SOCIALE

ART. 4 OGGETTO SOCIALE

4.1 La società ha per oggetto l'esercizio, in Italia e all'estero, diretto e/o indiretto, tramite partecipazione a società di qualunque tipo, enti, consorzi o imprese, di servizi pubblici e di pubblica utilità in genere ed in particolare:

(a) gestione integrata delle risorse idriche e quindi (i) captazione sollevamento, trasporto, trattamento, distribuzione e vendita dell'acqua per qualsiasi uso ed in qualsiasi forma, (ii) raccolta, trattamento e smaltimento di acque reflue e/o meteoriche, (iii) costruzione e gestione di impianti di trattamento e depurazione delle acque di scarico (iv) progettazione, realizzazione e gestione di invasi artificiali e dighe;

(b) gestione integrata delle risorse energetiche per e quindi (i) produzione, trasporto, trasformazione distribuzione, acquisto e vendita dell'energia elettrica, (ii) produzione, trasporto, manipolazione, distribuzione, acquisto e vendita, dispacciamento e stoccaggio del gas, (iii) produzione, trasporto e vendita di calore per uso industriale e domestico e (iv) installazione e conduzione degli impianti termici degli edifici con eventuale fornitura di calore e/o combustibile, (v) controlli sugli impianti termici di cui al D.P.R. 412/93 (vi) realizzazione e gestione di impianti di cogenerazione energia/calore, (vii) realizzazione e gestione di centrali termiche e impianti di

condizionamento, (viii) gestione e/o fornitura di servizi energetici integrati;

(c) gestione dei servizi ambientali e quindi, a mero titolo esemplificativo ma non esaustivo, (i) raccolta, trasporto, intermediazione e commercializzazione dei rifiuti urbani, e speciali pericolosi e non pericolosi, ivi compresa la raccolta differenziata dei medesimi, nonché la pulizia delle aree pubbliche e (ii) costruzione e gestione anche per conto terzi di impianti per il recupero, riciclaggio, trattamento e smaltimento dei rifiuti e (iii) bonifica delle aree da sostanze contaminanti.

4.2 La Società ha la finalità, nel rispetto dei principi di economicità e redditività e della riservatezza dei dati aziendali, di promuovere la concorrenza, l'efficienza ed adeguati livelli di qualità nell'erogazione dei servizi:

- a) garantendo la neutralità della gestione delle infrastrutture essenziali per lo sviluppo di un libero mercato energetico;
- b) impedendo discriminazioni nell'accesso ad informazioni commercialmente sensibili;
- c) impedendo i trasferimenti incrociati di risorse tra i segmenti delle filiere".

4.3 La società opera in settori integrativi o ulteriori, comunque connessi, finalizzati alla produzione di beni e di attività rivolti a soddisfare bisogni ed esigenze della collettività collaborando a promuovere lo sviluppo economico e civile delle persone, delle loro organizzazioni e delle comunità locali di cui fanno parte.

A tal fine, in via esemplificativa, la società potrà operare, anche mediante progettazione e costruzione, nei servizi destinati a incrementare per quantità e qualità le infrastrutture a servizio delle molteplici espressioni della vita economica, sociale e privata dei cittadini e in particolare nei seguenti settori:

- (i) reti telematiche, reti informatiche e servizi di telecomunicazione;
- (ii) posa e messa a disposizione di reti di telecomunicazione ed alla gestione per conto proprio e di terzi dei relativi servizi;
- (iii) impianti di illuminazione pubblica;
- (iv) impianti semaforici e di segnaletica luminosa;
- (v) gestione in proprio o per conto terzi delle attività funerarie e cimiteriali ed attività ad esse connesse (trasporti, onoranze, rimozioni, cremazioni, manutenzioni e costruzione di strutture cimiteriali, servizi necroscopici);
- (vi) consulenza, assistenza, progettazione, realizzazione e gestione di servizi nel campo energetico, idrico ambientale e della efficienza energetica;
- (vii) consulenza, assistenza e servizi nel campo delle analisi di laboratorio;
- (viii) servizi in campo di difesa del suolo e tutela delle acque, anche attraverso l'elaborazione, realizzazione e gestione di progetti a ciò finalizzati;
- (ix) organizzazione di corsi per la diffusione ed applicazione

delle risorse scientifiche, tecnologiche, gestionali ed organizzative nei campi di proprio interesse;

(x) assunzione di concessioni di costruzione ed esercizio di opere pubbliche;

(xi) svolgimento di attività di autotrasporto materiali per conto terzi, finalizzato alle attività connesse ai servizi di fognatura e depurazione nonché merci e materiali di risulta dei processi produttivi e/o attività industriali, commerciali, artigianali e di civile abitazione;

(xii) progettare, realizzare e gestire giardini, parchi, fontane, aree sportive, strade, arredi urbani e segnaletica stradale e realizzazione dell'ispettorato ecologico del territorio;

(xiii) igiene dell'ambiente attraverso attività antiparassitarie, fitosanitarie ed igiene degli ambienti confinati e degli alimenti;

(xiv) imbottigliamento e vendita al dettaglio o all'ingrosso di acqua potabile, sia direttamente che indirettamente.

4.4 La società ha altresì per oggetto l'esercizio, diretto e/o indiretto, tramite partecipazione a società di qualunque tipo, enti, consorzi o imprese, di ogni altra attività economica collegata da un vincolo di strumentalità, accessorietà o complementarietà con le attività precedentemente indicate.

4.5 La società ha altresì per oggetto lo svolgimento del coordinamento tecnico, gestionale e finanziario delle società partecipate e la prestazione, in loro favore, di servizi.

4.6 La società può compiere tutte le operazioni che risultano necessarie o utili per il conseguimento degli scopi sociali; a titolo esemplificativo potrà porre in essere operazioni immobiliari, mobiliari, commerciali, industriali, finanziarie; partecipare a procedure ad evidenza pubblica per l'assunzione della gestione di servizi pubblici locali o per altre attività comunque utili per il raggiungimento dell'oggetto, nonché qualunque atto che sia comunque collegato con l'oggetto sociale, ad eccezione della raccolta di risparmio tra il pubblico e l'esercizio del credito ai sensi del D.Lgs. 385/1993 o da sue integrazioni e modifiche.

4.7 In ogni caso, alla società è espressamente inibito l'esercizio professionale nei confronti del pubblico dei servizi di investimento ai sensi del D.Lgs. 58/1998 e successive modifiche ed integrazioni ed ogni qualsiasi altra attività riservata dalle leggi vigenti agli iscritti negli albi professionali o comunque sottoposta per legge a particolari autorizzazioni o abilitazioni.

4.8 La società potrà, infine, assumere partecipazioni ed interessenze in altre società, consorzi o imprese, sia italiane che straniere, aventi oggetto analogo, affine o complementare al proprio, o a quello delle società alle quali partecipa, od anche aventi oggetto differente purché dette partecipazioni od interessenze non modifichino la sostanza degli scopi sociali, e potrà prestare garanzie reali e/o personali per obbligazioni sia proprie che di terzi, ed in particolare fidejussioni.

CAPITALE SOCIALE E AZIONI

ART. 5 CAPITALE SOCIALE

5.1 Il capitale sociale è di euro 1.489.538.745 (unmiliardoquattrocentottantanovemilionicinquecentotrentottomilasettecentoquarantacinque) rappresentato da n. 1.489.538.745 azioni da euro 1 (uno) nominali cadauna. Le azioni sono liberamente trasferibili.

5.2 Esso potrà essere aumentato in qualunque momento, anche con conferimento di crediti e di beni in natura, per delibera dell'assemblea dei Soci e anche con emissione di azioni aventi diritti diversi da quelli delle azioni già emesse.

5.3 Nel caso di aumento del capitale sociale sarà riservata la opzione sulle nuove azioni emittende agli aventi diritto in proporzione alle azioni possedute, salve le eccezioni ammesse dalla legge.

ART. 6 AZIONI E VOTO MAGGIORATO

6.1 Ogni azione è indivisibile e dà diritto ad un voto, salvo quanto previsto al successivo paragrafo 6.4 dello Statuto. Nel caso di emissione di azioni privilegiate in occasione di aumento di capitale, l'assemblea dei Soci che la delibera potrà limitare l'esercizio del diritto di voto da parte dei titolari delle dette azioni.

6.2 In caso di proprietà di azioni si osservano le disposizioni dell'articolo 2347 del Codice Civile.

6.3 Le azioni sono nominative. Se interamente liberate, potranno essere anche al portatore, a scelta dell'Azionista, qualora non ostino divieti di legge.

6.4 In deroga a quanto previsto dal paragrafo 6.1 precedente, ciascuna azione dà diritto a due voti nelle deliberazioni assembleari aventi ad oggetto (le "Delibere Assembleari con Voto Maggiorato") (i) la modifica del presente articolo 6.4 e/o dell'articolo 8 dello Statuto nonché (ii) la nomina e/o revoca del Consiglio di Amministrazione o di suoi membri per gli effetti di cui all'articolo 17 dello Statuto, nonché (iii) la nomina e/o revoca del Collegio Sindacale o di suoi membri per gli effetti di cui all'articolo 26 dello Statuto ove siano soddisfatte entrambe le seguenti condizioni:

a) il diritto di voto sia spettato al medesimo soggetto, iscritto nell'elenco speciale di cui al presente articolo, in forza di un diritto reale legittimante (piena proprietà con diritto di voto, nuda proprietà con diritto di voto o usufrutto con diritto di voto) per un periodo continuativo di almeno ventiquattro mesi dall'efficacia dell'iscrizione in tale elenco; e

b) la ricorrenza del presupposto sub a) sia attestata altresì da apposita certificazione e/o comunicazione dell'intermediario ai sensi della normativa applicabile e quindi con il permanere continuativo dell'iscrizione nell'elenco speciale per tale periodo.

Laddove le condizioni di cui al comma precedente risultino soddisfatte, l'avente diritto sarà legittimato a esercitare due

voti per ciascuna azione nelle Delibere Assembleari con Voto Maggiorato, esibendo apposita certificazione rilasciata dall'intermediario presso il quale le azioni sono depositate, nelle forme previste dalla normativa applicabile.

È istituito l'elenco speciale per la legittimazione al beneficio del voto maggiorato.

Il Consiglio di Amministrazione ha facoltà di nominare il soggetto incaricato della gestione dell'elenco speciale, definire i criteri e le modalità di tenuta dell'elenco speciale nel rispetto della disciplina applicabile ed approvare il regolamento per la disciplina di dettaglio. Tale regolamento verrà pubblicato sul sito internet della Società.

Le iscrizioni e l'aggiornamento dell'elenco speciale sono effettuate secondo una periodicità trimestrale indicata nel regolamento. Sebbene anteriormente ricevute, le richieste di iscrizione e di aggiornamento, a fronte dell'intervenuta iscrizione e aggiornamento dell'elenco speciale, produrranno effetto solo dal primo giorno del trimestre successivo a quello in cui sono pervenute.

Il soggetto che intenda accedere al beneficio del voto maggiorato ha diritto di chiedere di essere iscritto nell'elenco speciale, comunicando il numero di azioni per le quali viene chiesta l'iscrizione, la legittimazione all'iscrizione nell'elenco speciale deve essere attestata da idonea certificazione e/o comunicazione dell'intermediario ai sensi della normativa applicabile. Ogni azionista può, in qualunque tempo, mediante apposita richiesta, indicare ulteriori azioni per le quali richieda l'iscrizione nell'elenco speciale.

La richiesta di iscrizione nell'elenco speciale deve essere accompagnata, a pena di irricevibilità, anche dalla documentazione richiesta dalla normativa applicabile e da una attestazione sottoscritta dal soggetto richiedente con la quale, a) nel caso di persona fisica: il soggetto richiedente dichiara (i) di avere la piena titolarità, formale e sostanziale, del diritto di voto in forza di un diritto reale legittimante, nonché (ii) di assumere l'impegno di comunicare alla Società l'eventuale perdita, per qualsivoglia ragione, del diritto reale legittimante e/o del connesso diritto di voto, entro il termine di 5 (cinque) giorni di mercato aperto dalla data della perdita e, comunque, entro la record date se precedente; e

b) nel caso di persona giuridica o di altro ente anche privo di personalità giuridica: il soggetto richiedente dichiara (i) di avere la piena titolarità, formale e sostanziale, del diritto di voto in forza di un diritto reale legittimante, (ii) di essere soggetto, se del caso, a controllo (diretto e, ove applicabile, indiretto) di terzi ed i dati identificativi dell'eventuale controllante, nonché (iii) di assumere l'impegno di comunicare alla Società l'eventuale perdita, per qualsivoglia ragione, del diritto reale legittimante e/o del relativo diritto di voto ovvero, se del caso, di aver subito un cambio di controllo, entro

il termine di 5 (cinque) giorni di mercato aperto dalla data della perdita o, se del caso, del cambio di controllo e, comunque, entro la record date se precedente.

L'azionista iscritto nell'elenco speciale acconsente che l'intermediario segnali ogni circostanza e vicenda che faccia venir meno ai sensi delle disposizioni vigenti e dello statuto i presupposti per la maggiorazione del voto o incida sulla titolarità della stessa.

Il soggetto che sia iscritto nell'elenco speciale ha diritto di chiedere in ogni tempo la cancellazione (totale o parziale) con conseguente automatica perdita (totale o parziale) della legittimazione al beneficio del voto maggiorato. Colui al quale spetta il diritto di voto maggiorato può, inoltre, in ogni tempo rinunciare irrevocabilmente (in tutto o in parte) mediante comunicazione scritta inviata alla Società, fermi restando gli obblighi di comunicazione eventualmente previsti ai sensi della normativa applicabile. La cancellazione (totale o parziale) dall'elenco e/o la rinuncia (in tutto o in parte) al diritto di voto maggiorato, saranno efficaci a decorrere dalla ricezione da parte della Società della relativa comunicazione scritta, da trasmettersi al Consiglio di Amministrazione presso la sede legale. In tale evenienza la maggiorazione di voto può essere nuovamente acquisita con una nuova iscrizione nell'elenco speciale e il decorso integrale del periodo di titolarità continuativa.

La cessione delle azioni o del relativo diritto reale legittimante a titolo oneroso o gratuito ovvero la cessione diretta o indiretta di partecipazioni di controllo in società o enti che detengono azioni a voto maggiorato in misura superiore alla soglia prevista dall'articolo 120, comma 2, del D.Lgs. 58/1998, comporta la perdita della maggiorazione del voto. La cessione diretta o indiretta delle azioni o del relativo diritto reale legittimante non rileverà ai fini della perdita della maggiorazione del voto (o dell'anzianità d'iscrizione nell'elenco speciale) in assenza di cambio di controllo e, pertanto, non rileverà ogni volta che la cessione sia effettuata a favore di una persona giuridica o di un ente, anche privo di personalità giuridica, soggetto al controllo, diretto o indiretto, del medesimo soggetto controllante, direttamente o indirettamente, il cedente.

Nel caso in cui le azioni o il diritto reale legittimante sia trasferito per effetto di fusione o scissione di un soggetto che sia iscritto nell'elenco speciale, la persona giuridica o l'ente avente causa ha diritto di chiedere l'iscrizione con la stessa anzianità d'iscrizione dell'ente dante causa (con conseguente conservazione del beneficio del voto maggiorato ove già maturato) ove la fusione o scissione non abbia determinato il cambio di controllo, ivi inclusa la cessazione del controllo.

La costituzione di pegno, con conservazione del diritto di voto in capo al titolare del diritto reale legittimante, non determina la perdita della legittimazione al beneficio del voto maggiorato.

Salvo quanto sopra previsto, l'esecuzione del trasferimento del diritto reale legittimante, a qualsivoglia titolo (oneroso o gratuito, diretto o indiretto), determina la cancellazione dell'iscrizione nell'elenco speciale, con conseguente perdita del beneficio del voto maggiorato ove già maturato o del periodo di titolarità necessario alla maturazione del voto maggiorato, se non ancora maturato.

La maggiorazione del diritto di voto si estende alle azioni ("Azioni Spettanti") (i) della Società emesse in esecuzione di un aumento di capitale in opzione a pagamento o di compendio di un aumento di capitale ai sensi dell'art. 2442 del Codice Civile, in quanto spettanti al titolare in relazione alle azioni per le quali sia già maturata la maggiorazione di voto ("Azioni Iscritte"); e

(ii) spettanti al titolare in cambio delle Azioni Iscritte, nel caso di fusione o scissione della Società ove il progetto di fusione o scissione lo preveda.

Nei casi di cui ai precedenti punti (i) e (ii), (A) le Azioni Spettanti al titolare acquisiscono la maggiorazione di voto dal momento dell'iscrizione nell'elenco speciale, senza necessità dell'ulteriore decorso del periodo continuativo di possesso; e (B) ove la maggiorazione di voto per le Azioni Iscritte non sia ancora maturata, ma sia in via di maturazione, la maggiorazione di voto competerà alle Azioni Spettanti per le quali sia avvenuta l'iscrizione nell'elenco speciale dal momento del compimento del periodo di titolarità calcolato a partire dall'iscrizione nell'elenco speciale delle Azioni Iscritte.

I quorum costitutivi e deliberativi - relativi alle Delibere Assembleari con Voto Maggiorato - che fanno riferimento ad aliquote del capitale sociale sono sempre determinati computandosi i diritti di voto maggiorato eventualmente spettanti.

La maggiorazione non ha effetto sui diritti, diversi dal voto, spettanti ed esercitabili in forza del possesso di determinate aliquote di capitale.

Qualsivoglia modifica (migliorativa o peggiorativa) della disciplina della maggiorazione del voto dettata dal presente articolo o la sua soppressione sono approvate dall'assemblea straordinaria ai sensi di legge con la maggioranza di cui all'art. 14.2 dello Statuto. È in ogni caso escluso il diritto di recesso nella massima misura consentita dalla legge.

Ai fini del presente articolo, i termini "controllo", "controllare", "controllante" e/o "controllato" e simili espressioni quando riferiti a una persona giuridica o ad un ente, anche privo di personalità giuridica, hanno il significato di cui all'articolo 2359, comma 1 e 2, del Codice Civile.

PROPRIETÀ E LIMITI AL POSSESSO AZIONARIO

ART. 7 PARTECIPAZIONE MAGGIORITARIA PUBBLICA

7.1 La prevalenza dei diritti di voto della Società, da intendersi anche come maggioranza relativa dei diritti di voto rispetto a

quelli di ciascun singolo altro socio, ("società a prevalente capitale pubblico") dovrà essere di titolarità di Comuni, di Province, di Consorzi costituiti ai sensi dell'art. 31 D. Lgs. n. 267/2000 o di altri Enti o Autorità Pubbliche, ovvero di consorzi o di società di capitali di cui Comuni, Province, Consorzi costituiti ai sensi dell'art. 31 D. Lgs. n. 267/2000 o altri Enti o Autorità Pubbliche detengano anche indirettamente la maggioranza del capitale sociale.

7.2 Fatta eccezione per le operazioni di compravendita effettuate sul Mercato Telematico Azionario, è da considerarsi inefficace nei confronti della Società ogni trasferimento di azioni idoneo a far venir meno la prevalenza del capitale pubblico locale ed è fatto divieto di iscrizione nel libro dei soci di ogni trasferimento di azioni effettuato in violazione della previsione di cui all'articolo 7.1.

ART. 8 LIMITI AL POSSESSO AZIONARIO

8.1. È fatto divieto per ciascuno dei soci diversi da quelli di cui all'articolo 7 che precede di detenere partecipazioni azionarie maggiori del 5% del capitale della società. Il limite al possesso azionario di cui al presente articolo decade comunque allorché venga meno la qualifica di società a prevalente capitale pubblico.

8.2 La previsione riguardante il suddetto limite massimo del possesso azionario si riferisce esclusivamente alle azioni che conferiscono diritto di voto nelle assemblee.

8.3 Ai fini del rispetto della soglia di limite massimo di cui all'articolo 8.1 si considereranno unitariamente:

(i) con riferimento alle persone fisiche, le azioni detenute dal relativo nucleo familiare, comprendente il socio stesso, il coniuge non legalmente separato e i figli minori;

(ii) con riferimento alle persone fisiche e/o giuridiche, le azioni detenute da società controllate o fiduciarie o da interposta persona, nonché le azioni detenute direttamente o indirettamente a titolo di pegno o di usufrutto, sempre che i diritti di voto ad esse inerenti spettino al creditore pignoratizio o all'usufruttuario, nonché le azioni detenute direttamente o indirettamente a titolo di deposito, qualora il depositario possa esercitare discrezionalmente i diritti di voto ad esse inerenti, nonché le azioni oggetto di contratti di riporto delle quali si tiene conto tanto nei confronti del riportato che del riportatore;

(iii) le azioni detenute dal gruppo di appartenenza del singolo socio, intendendosi per gruppo di appartenenza il soggetto, anche non avente forma societaria, che esercita il controllo, le società controllate e quelle controllate da uno stesso soggetto controllante, nonché i soggetti, anche non aventi forma societaria, collegati.

Il controllo ricorre, anche con riferimento a soggetti diversi dalla società, nei casi previsti dall'art. 2359, comma 1 e 2, del Codice Civile.

Il collegamento ricorre nelle ipotesi di cui all'art. 2359, comma 3, del Codice Civile, nonché tra soggetti che, direttamente o indirettamente, aderiscono ad accordi relativi all'esercizio del diritto di voto o al trasferimento di azioni, anche di società terze, e comunque ad accordi o patti di cui all'art. 122 del D.Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58, indipendentemente dalla validità dei patti e degli accordi stessi. Relativamente agli accordi o patti inerenti all'esercizio del diritto di voto o al trasferimento delle azioni di società terze, il collegamento si considera esistente quando detti accordi o patti riguardino almeno il 10% (dieci per cento) del capitale con diritto di voto se si tratta di società quotate, o il 20% (venti per cento) se si tratta di società non quotate.

È fatto obbligo di comunicare per iscritto alla Società, entro 10 (dieci) giorni dalla stipulazione e comunque entro l'assemblea se convocata per una data anteriore al decimo giorno, qualunque patto o accordo che comporti per gli aderenti limitazioni o regolamentazioni del diritto di voto, obblighi o facoltà di preventiva consultazione per l'esercizio dello stesso, obblighi circa il trasferimento di azioni, ovvero qualunque accordo per l'acquisto concertato delle azioni.

Ai fini del superamento del limite massimo del possesso azionario di cui al presente articolo, non saranno considerate unitariamente alle azioni detenute dal gruppo di appartenenza del singolo socio le azioni detenute dagli Organismi di Investimento Collettivo del Risparmio, gestiti da società appartenenti al gruppo del socio stesso.

8.4 Il limite al possesso azionario di cui al paragrafo 8.1 non si applica, per un periodo di tre anni dalla data d'acquisto o di sottoscrizione dei titoli, alle azioni che siano state rilevate, nell'ambito di consorzi di collocamento e/o garanzia del buon esito di offerte di azioni della Società, dai partecipanti ai predetti consorzi.

8.5 In nessun caso può essere esercitato il diritto di voto per le partecipazioni eccedenti la percentuale sopra stabilita.

8.6 Il diritto di voto, che sarebbe spettato a ciascuno dei soggetti ai quali sia riferibile il limite di possesso azionario di cui all'articolo 8.1, si riduce - nel limite complessivo massimo del 5% - in proporzione alla partecipazione da ciascuno detenuta al momento dello svolgimento effettivo dell'assemblea, salvo preventive indicazioni congiunte degli interessati.

8.7 In caso d'inosservanza dell'articolo 8.5, la deliberazione assembleare è impugnabile ai sensi dell'art. 2377 del Codice Civile se la maggioranza richiesta non fosse stata raggiunta senza i voti in eccedenza rispetto al limite massimo indicato all'articolo 8.1.

8.8 I titolari di diritto di voto che partecipano all'assemblea della Società, anche mediante conferimento di delega di voto, sono tenuti a comunicare, in apertura di ogni assemblea, a chi la presiede l'esistenza di rapporti, accordi, patti e comunque

situazioni che comportino, a norma del presente Statuto, limitazioni all'esercizio del diritto di voto.

8.9 Le azioni per le quali non può essere esercitato il diritto di voto sono computate ai fini della regolare costituzione dell'Assemblea.

ASSEMBLEE

ART. 9 CONVOCAZIONE DELL'ASSEMBLEA

9.1 Le assemblee sia ordinarie, che straordinarie, sono convocate nei casi e nei modi di legge; si tengono presso la sede sociale o anche fuori di essa, purché in Italia.

9.2 L'assemblea è convocata almeno una volta all'anno entro 120 (centoventi) giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale.

9.3 Ai sensi dell'art. 2364, ultimo comma, del Codice Civile, l'Assemblea potrà essere convocata entro 180 (centottanta) giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale.

9.4 L'assemblea ordinaria è convocata negli altri casi previsti dalla legge entro il termine dalla stessa stabilito.

ART. 10 CONVOCAZIONE

10.1 La convocazione dell'assemblea è fatta nei termini di legge con pubblicazione dell'avviso contenente, tra l'altro, l'ordine del giorno, sul sito internet della società e con le altre modalità previste dalle norme regolamentari.

ART. 11 INTERVENTO IN ASSEMBLEA

Hanno diritto di intervenire in assemblea coloro ai quali spetta il diritto di voto ai sensi delle disposizioni normative di volta in volta applicabili.

ART. 12 RAPPRESENTANZA

Coloro ai quali spetta il diritto di voto ed aventi diritto di intervenire all'assemblea potranno farsi rappresentare, ai sensi di legge, mediante delega che potrà essere conferita anche in via elettronica se previsto da specifiche norme regolamentari e secondo le modalità ivi indicate. La società può designare per ciascuna assemblea un soggetto al quale i titolari di diritto di voto possono conferire delega, con istruzioni di voto, per tutte o alcune delle proposte all'ordine del giorno. L'avviso di convocazione conterrà indicazione del soggetto designato, nonché delle modalità e dei termini per il conferimento e per la notifica elettronica della delega che i titolari del diritto di voto avranno facoltà di utilizzare.

ART. 13 PRESIDENZA

13.1 L'assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione o, in mancanza di questi, da persona eletta dalla stessa assemblea, con il voto della maggioranza dei presenti.

13.2 Il Presidente dell'assemblea provvede alla nomina di un Segretario, anche non Azionista e, se opportuno, sceglie due scrutatori fra gli Azionisti o i Sindaci.

13.3 Il Presidente dell'assemblea verifica la regolarità della costituzione, accerta l'identità e la legittimazione dei presenti, regola lo svolgimento dell'Assemblea, nel rispetto del regolamento assembleare, ed accerta i risultati delle votazioni.

ART. 14 VALIDITÀ DELLE ASSEMBLEE E DIRITTO DI VETO

14.1 Le assemblee, sia ordinarie che straordinarie, si svolgono in unica convocazione e le deliberazioni relative sono valide se prese con le presenze e le maggioranze stabilite dalla legge per tale ipotesi, fermo restando quanto previsto al paragrafo 6.4 dello Statuto.

14.2 Le deliberazioni di assemblea straordinaria aventi ad oggetto le modifiche degli articoli 6.4, 7, 8, 14 e 17 dello Statuto saranno validamente assunte con il voto favorevole di almeno i 3/4 dei diritti di voto intervenuti in assemblea, se necessario arrotondati per difetto.

14.3 In conformità a quanto previsto dalla Legge 30 luglio 1994 n. 474 almeno dieci Enti pubblici soci rappresentativi almeno del 35% (trentacinque per cento) del capitale sociale, potranno motivatamente esercitare il diritto di veto all'adozione delle deliberazioni assembleari aventi per oggetto lo scioglimento, la scissione e la fusione della società, il trasferimento dell'azienda le modifiche statutarie tendenti a sopprimere o modificare i poteri previsti dal presente paragrafo 14.3, il tutto nel rispetto degli scopi e delle modalità disciplinati dal D.P.C.M. 10 giugno 2004.

14.4 Le deliberazioni dell'assemblea, prese in conformità alle norme di legge ed al presente statuto, vincolano tutti i Soci, ancorché non intervenuti o dissenzienti.

ART. 15 VERBALE DELLE ASSEMBLEE

Le deliberazioni dell'assemblea vengono constatate da processo verbale, da redigersi ai sensi dell'art. 2375 del Codice Civile, firmato dal Presidente, dal Segretario ed eventualmente, dagli scrutatori. Nei casi previsti dalla legge e quando inoltre il Presidente lo ritiene opportuno, il verbale è redatto dal Notaio, scelto dal Presidente.

AMMINISTRAZIONE

ART. 16 CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

16.1 La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 15 (quindici) membri, anche non Soci i quali durano in carica tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica; sono rieleggibili e decadono a norma di legge.

La composizione del Consiglio di Amministrazione deve garantire il rispetto della normativa, anche regolamentare, vigente in materia di equilibrio tra i generi.

ART. 17 NOMINA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

17.1 All'elezione dei componenti del consiglio di amministrazione si procede sulla base di liste nelle quali i candidati sono contrassegnati da un numero progressivo e sono comunque in numero non superiore ai componenti da eleggere. Ciascuna lista deve contenere un numero di candidati appartenenti al genere meno rappresentato che assicuri, nell'ambito della composizione del consiglio di amministrazione, il rispetto dell'equilibrio fra

generi almeno nella misura minima richiesta dalla normativa, anche regolamentare, vigente e dal presente statuto.

17.2 La nomina dei componenti del consiglio di amministrazione avviene secondo quanto di seguito disposto:

(i) dalla lista che ha ottenuto il maggiore numero di voti, vengono tratti 11 (undici) componenti del consiglio di amministrazione in base all'ordine progressivo con il quale sono stati elencati, di cui almeno 4 (quattro) del genere meno rappresentato;

(ii) per la nomina dei restanti 4 (quattro) componenti, i voti ottenuti da ciascuna delle liste diverse da quella di cui al paragrafo (i), e che non siano state presentate né votate da parte di soci collegati secondo la normativa pro-tempore vigente con i soci che hanno presentato o votato la medesima lista di cui al paragrafo (i), sono divisi successivamente per uno, due, tre e quattro. I quozienti così ottenuti sono assegnati progressivamente ai candidati di ciascuna lista, nell'ordine dalla stessa previsto. I candidati vengono dunque collocati in un'unica graduatoria decrescente, secondo i quozienti a ciascun candidato assegnati. Risulteranno eletti i candidati che abbiano riportato i maggiori quozienti fino alla concorrenza dei restanti componenti da eleggere di cui almeno 2 (due) del genere meno rappresentato. In caso di parità di quoziente tra candidati di liste diverse, per l'ultimo componente da eleggere sarà preferito quello della lista che abbia ottenuto il maggior numero di voti o, in caso di ulteriore parità, il candidato più anziano d'età, nel rispetto dell'equilibrio fra generi previsto dalla normativa, anche regolamentare, vigente.

Nel caso non risulti eletto il numero minimo di amministratori appartenenti al genere meno rappresentato, il candidato del genere maggiormente rappresentato collocato all'ultimo posto nella graduatoria dei candidati risultati eletti dalla lista più votata sarà sostituito dal candidato del genere meno rappresentato risultato primo tra i non eletti della medesima lista e così a seguire fino a concorrenza del numero minimo di amministratori appartenenti al genere meno rappresentato. Qualora anche applicando tale criterio continui a mancare il numero minimo di amministratori appartenenti al genere meno rappresentato, il criterio di sostituzione indicato si applicherà alle liste di minoranza, partendo da quella più votata.

17.3 Le liste dovranno includere almeno due candidati in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti per i Sindaci dall'art. 148 comma 3, del D.Lgs. n. 58/1998 e di quelli previsti dal codice di autodisciplina redatto dal Comitato per la Corporate Governance di Borsa Italiana S.p.A.

17.4 Le liste potranno essere presentate da soci che rappresentino almeno l'1% del capitale sociale nell'assemblea ordinaria, ovvero la diversa percentuale prevista dalla normativa vigente e indicata nell'avviso di convocazione.

17.5 Le liste dovranno essere depositate presso la sede sociale, a pena di decadenza, almeno venticinque giorni prima

dell'adunanza e saranno messe a disposizione del pubblico presso la sede sociale, sul sito internet della società e con le altre modalità previste dalle norme regolamentari almeno ventuno giorni prima dell'adunanza.

17.6 Ogni socio può presentare o concorrere a presentare e votare una sola lista. Le adesioni e i voti espressi in violazione a tale divieto non sono attribuiti ad alcuna lista.

17.7 Unitamente alle liste dovranno essere depositate, a cura dei presentatori, una descrizione del curriculum professionale dei candidati, le accettazioni irrevocabili dell'incarico da parte dei candidati (condizionate alle loro nomine), l'attestazione dell'insussistenza di cause di ineleggibilità e/o decadenza, nonché l'eventuale dichiarazione di essere in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti per i Sindaci dall'art. 148 comma 3, del D.Lgs. n. 58/1998 e di quelli previsti dal codice di autodisciplina redatto dal Comitato per la Corporate Governance di Borsa Italiana S.p.A. La lista per la quale non sono osservate le statuizioni di cui sopra o che non include candidati di genere diverso in conformità alle prescrizioni dell'articolo 17.1 dello Statuto è considerata come non presentata.

17.8 Nessuno può essere candidato in più di una lista. L'accettazione delle candidature in più di una lista è causa di ineleggibilità.

17.9 Nel caso in cui il candidato eletto non possa o non intenda assumere la carica, gli subentrerà il primo dei non eletti della lista alla quale apparteneva tale candidato, nel rispetto dei principi di equilibrio fra i generi previsti dalla normativa, anche regolamentare, vigente. In caso di presentazione di una sola lista di candidati, i membri del Consiglio di Amministrazione saranno eletti nell'ambito di tale lista, sempre nel rispetto dei principi di equilibrio fra i generi previsti dalla normativa, anche regolamentare, vigente. Per l'elezione degli amministratori che per qualsiasi ragione non sono nominati con le modalità sopra indicate, l'assemblea delibera con le maggioranze di legge, nel rispetto dei principi di equilibrio fra i generi previsti dalla normativa, anche regolamentare, vigente.

17.10 Qualora nel corso dell'esercizio vengano a mancare uno o più amministratori nominati sulla base del voto di lista, al loro posto saranno cooptati ex art. 2386 del Codice Civile i primi candidati non eletti della lista cui appartenevano gli amministratori venuti a mancare non ancora entrati a far parte del Consiglio di Amministrazione, nel rispetto dei principi di equilibrio fra i generi previsti dalla normativa, anche regolamentare, vigente. Qualora per qualsiasi ragione non vi siano nominativi disponibili, il Consiglio provvede, sempre ai sensi dell'art. 2386 del Codice Civile alla cooptazione, nel rispetto dei principi di equilibrio fra i generi previsti dalla normativa, anche regolamentare, vigente. Gli amministratori così nominati restano in carica fino alla successiva assemblea che delibererà con le modalità previste per la nomina.

ART. 18 ULTERIORI PATTI PER LA NOMINA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

18.1 Qualora, per dimissioni o per qualsiasi altra causa, venga a mancare la maggioranza degli Amministratori, si intende cessato l'intero Consiglio di Amministrazione.

18.2 Il Consiglio, ancorché cessato, resta in carica per il compimento dei soli atti di ordinaria amministrazione fino all'accettazione da parte dei nuovi Amministratori.

ART. 19 PRESIDENTE E VICE PRESIDENTE

19.1 Il Consiglio elegge tra i propri membri un Presidente, qualora non vi abbia provveduto l'assemblea.

19.2 Il Presidente ai sensi dell'art. 2381 del Codice Civile convoca il Consiglio di Amministrazione, ne fissa l'ordine del giorno, ne coordina i lavori e provvede affinché adeguate informazioni sulle materie iscritte all'ordine del giorno siano fornite a tutti i consiglieri.

19.3 Il Consiglio elegge, tra i propri membri, un Vice Presidente; può inoltre nominare un Segretario, scelto anche tra persone estranee al Consiglio.

19.4 Al Vice Presidente, in caso di assenza e/o impedimento del Presidente, spetteranno le funzioni del Presidente.

ART. 20 CONVOCAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

20.1 Il Consiglio si raduna, nella sede sociale o in altro luogo, anche all'estero purché nella Unione Europea, con periodicità almeno trimestrale e tutte le volte che il Presidente lo ritenga necessario e quando ne viene fatta richiesta da almeno un terzo dei suoi membri o dal Collegio Sindacale.

20.2 Il Consiglio viene convocato dal Presidente con raccomandata, posta elettronica, telegramma, telefax o altro mezzo di comunicazione idoneo da spedirsi a ciascun Amministratore e Sindaco almeno 5 (cinque) giorni prima della data fissata per la riunione o, in caso di urgenza almeno 24 (ventiquattro) ore prima della riunione.

20.3 In caso di assenza o impedimento del Presidente la convocazione è effettuata dal Vice Presidente secondo quanto previsto dal precedente articolo 19.

ART. 21 VALIDITÀ DELLE DELIBERAZIONI

21.1 Per la validità delle deliberazioni del Consiglio è necessaria la presenza della maggioranza dei suoi membri.

21.2 Le deliberazioni sono prese a maggioranza dei voti dei presenti.

21.3 Il Consiglio di Amministrazione con il voto favorevole di (a) almeno i 2/3 (due terzi), se necessario arrotondati per difetto, dei componenti in carica e (b) di un ulteriore membro del Consiglio, che si somma ai 2/3 calcolati ai sensi della precedente lettera (a), delibera in ordine alla:

(i) nomina e/o revoca del Presidente e del Vice Presidente, salvo per il presidente nominato eventualmente dall'Assemblea;

(ii) nomina e/o revoca dell'Amministratore Delegato e/o del Direttore Generale;

(iii) costituzione e composizione del comitato esecutivo, nomina e/o revoca dei componenti del Comitato Esecutivo;

(iv) determinazione dei poteri delegati all'Amministratore Delegato e/o al Direttore Generale e/o al Comitato Esecutivo e loro modifiche;

(v) approvazione e modifiche di eventuali piani pluriennali o business plan;

(vi) approvazione e modifiche del regolamento di gruppo, se adottato;

(vii) assunzione e/o nomina, su proposta dell'amministratore delegato, dei dirigenti responsabili di ciascuna area funzionale.

21.4 Il Consiglio di Amministrazione con il voto favorevole di almeno i 4/5, se necessario arrotondati per difetto, dei componenti in carica delibera in ordine alla proposta di porre all'ordine del giorno dell'assemblea straordinaria dei soci la modifica degli articoli 6.4, 7, 8, 14 e 17 dello statuto.

21.5 Le riunioni si potranno svolgere anche per teleconferenza o videoconferenza a condizione che ciascuno dei partecipanti possa essere identificato da tutti gli altri e che ciascuno dei partecipanti sia in grado di seguire la discussione e di intervenire in tempo reale durante la trattazione degli argomenti esaminati. Sussistendo queste condizioni, la riunione si considera tenuta nel luogo in cui si trovano il Presidente e il Segretario.

ART. 22 VERBALE DELLE RIUNIONI

Le deliberazioni del Consiglio si fanno constare da verbale sottoscritto dal Presidente e dal Segretario.

ART. 23 ESERCIZIO DEI POTERI

23.1 Il Consiglio ha i più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società, senza limitazioni, con facoltà di compiere tutti gli atti ritenuti necessari od opportuni per il conseguimento degli scopi sociali, esclusi solo quelli che in modo tassativo, per legge o col presente statuto, sono riservati alla competenza dell'assemblea dei Soci.

23.2 Il Consiglio può delegare parte delle proprie attribuzioni e dei propri poteri, compreso l'uso della firma sociale, ad uno o più dei suoi membri, con la qualifica di Consigliere Delegato; potrà pure attribuire speciali incarichi e speciali funzioni d'ordine tecnico-amministrativo ad uno o più dei suoi membri, come pure potrà avvalersi della particolare loro consulenza. In tal caso il Consiglio di Amministrazione potrà deliberare speciali compensi e particolari remunerazioni, sia all'atto del conferimento dell'incarico, che successivamente, sentito però in ogni caso il parere del Collegio Sindacale; il tutto ai sensi dell'articolo 2389 del Codice Civile. Il Consiglio di Amministrazione può nominare il direttore generale, procuratori ad negotia, mandatari in genere per atti determinati o categorie di atti, determinandone le facoltà e la remunerazione.

23.3 Il Consiglio di Amministrazione potrà altresì nominare un Comitato Esecutivo stabilendone composizione e poteri.

Il Comitato Esecutivo verrà convocato e delibererà con le stesse modalità previste per il Consiglio di Amministrazione, ove applicabili.

23.4 In ogni caso saranno di esclusiva competenza del Consiglio di Amministrazione, oltre alle delibere ad esso riservate per legge ai sensi dell'art. 2381 4° comma del Codice Civile ed a quelle per le quali ai sensi dell'art. 21 è prevista una maggioranza qualificata, le delibere sulle seguenti materie:

- (i) assunzione e dismissione di partecipazioni di valore superiore a euro 500.000 (cinquecentomila);
- (ii) acquisto e/o vendita di beni immobili di valore superiore a euro 500.000 (cinquecentomila);
- (iii) rilascio di fidejussioni, pegni e/o altre garanzie reali di valore superiore a euro 500.000 (cinquecentomila);
- (iv) acquisto e/o vendita di aziende e/o rami di azienda;
- (v) designazione dei consiglieri di amministrazione delle società controllate e/o partecipate;
- (vi) partecipazione a gare e/o a procedure ad evidenza pubblica che comportino l'assunzione di obblighi contrattuali eccedenti euro 25.000.000 (venticinquemilioni).

23.5 In via di urgenza il Presidente del Consiglio di Amministrazione e l'Amministratore Delegato potranno congiuntamente assumere tutte le delibere riservate al Consiglio di Amministrazione, dandone tempestiva comunicazione al Consiglio di Amministrazione.

23.6 Gli amministratori riferiscono al Collegio Sindacale tempestivamente e, comunque, con periodicità almeno trimestrale, di regola in sede di riunione del Consiglio di Amministrazione ovvero anche direttamente mediante nota scritta inviata al Presidente del Collegio Sindacale sull'attività svolta e sulle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale effettuate dalla Società o dalle società controllate. In particolare, gli amministratori riferiscono sulle operazioni nelle quali esse abbiano un interesse, per conto proprio o di terzi, o che siano influenzate dal soggetto che esercita l'attività di direzione e coordinamento.

23.7 L'amministratore, ai sensi dell'art. 2391 del Codice Civile deve dare notizia agli altri amministratori ed al Collegio Sindacale di ogni interesse che, per conto proprio o di terzi, abbia in una determinata operazione della società, precisandone la natura, i termini, l'origine e la portata; se si tratta di amministratore delegato dovrà astenersi dal compiere l'operazione investendo della stessa l'organo collegiale.

ART. 24 RAPPRESENTANZA

24.1 Il Presidente rappresenta la società di fronte ai terzi ed in giudizio. Il Consiglio di Amministrazione può attribuire la rappresentanza legale della società anche al Vice Presidente e/o ai Consiglieri Delegati.

SINDACI

ART. 25 COLLEGIO SINDACALE

L'Assemblea nomina, a termini di legge, il Collegio Sindacale, che è composto da tre Sindaci effettivi e due supplenti, ne designa il Presidente nel rispetto di quanto previsto dal paragrafo 26.6. I Sindaci restano in carica tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

I Sindaci devono avere i requisiti di onorabilità e professionalità stabiliti dalla normativa vigente.

Ai fini dell'accertamento della sussistenza dei requisiti di professionalità dei membri del Collegio Sindacale di società quotate per materie e settori di attività strettamente attinenti a quelli dell'impresa esercitata dalla società si intendono le materie ed i settori di attività connessi o inerenti all'attività esercitata dalla società e di cui all'articolo 4 dello statuto. La carica di sindaco è incompatibile con le cariche di consigliere o assessore in enti pubblici territoriali, nonché con quella di sindaco in più di tre società quotate con esclusione delle società controllate dalla Società ai sensi degli artt. 2359 del Codice Civile e 93 del D.lgs. 24/2/1998, n. 58. In quest'ultimo caso il sindaco che successivamente superasse tale limite decadrà automaticamente dalla carica di sindaco della società.

ART. 26 NOMINA DEL COLLEGIO SINDACALE

26.1 La nomina dei Sindaci viene effettuata sulla base di liste presentate dai Soci, con la procedura qui di seguito descritta al fine di assicurare alla minoranza la nomina di un Sindaco effettivo e di un Sindaco supplente. I Comuni, le Province, i Consorzi costituiti ai sensi dell'art. 31 D.Lgs. n. 267/2000 o altri Enti o Autorità Pubbliche, nonché i consorzi o le società di capitali controllate, direttamente o indirettamente, dagli stessi concorrono a presentare un'unica lista fino a quando venga meno la qualifica di società a prevalente capitale pubblico di cui all'articolo 7.

La composizione del Collegio Sindacale deve garantire il rispetto della normativa, anche regolamentare, vigente in materia di equilibrio tra i generi.

Le liste contengono un numero di candidati non superiore al numero dei membri da eleggere, elencati mediante un numero progressivo. Ogni candidato può presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità. Ciascuna lista deve contenere un numero di candidati appartenenti al genere meno rappresentato che assicuri il rispetto dell'equilibrio fra generi almeno nella misura minima richiesta dalla normativa, anche regolamentare, vigente.

26.2 Hanno diritto di presentare le liste i Soci che da soli o insieme ad altri Soci rappresentino almeno l'1% (uno per cento) del capitale sociale nell'assemblea ordinaria ovvero la diversa percentuale prevista dalla normativa vigente e indicata nell'avviso di convocazione.

26.3 Ogni Socio può presentare, o concorrere a presentare, una sola lista. In caso di violazione di questa regola non si tiene conto del voto del Socio rispetto ad alcuna delle liste

presentate.

26.4 Le liste sottoscritte dal Consiglio di Amministrazione e dai Soci che le hanno presentate, a pena di decadenza, dovranno essere depositate, unitamente ad una dichiarazione attestante l'assenza di patti o collegamenti di qualsiasi genere con altri Soci che abbiano presentato altre liste, presso la sede sociale almeno venticinque giorni prima di quello fissato per l'assemblea, le liste dovranno essere messe a disposizione del pubblico nei tempi e modalità di cui all'art. 17.5.

Entro il termine fissato per il deposito delle liste, dovranno essere depositate le dichiarazioni con le quali i singoli candidati accettano la propria candidatura e dichiarano, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilità previste dalla legge, nonché l'esistenza dei requisiti di onorabilità e professionalità prescritti dalla legge per i membri del Collegio Sindacale e forniscono l'elenco degli incarichi di amministrazione e di controllo da essi ricoperti presso altre società. La lista per la quale non sono osservate le statuizioni di cui sopra o che non include candidati di genere diverso in conformità alle prescrizioni dell'articolo 26.1 dello Statuto è considerata come non presentata.

Ogni avente diritto al voto potrà votare una sola lista.

26.5 Dalla lista che avrà ottenuto il maggior numero di voti espressi dai Soci saranno tratti, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa, due Sindaci effettivi e uno supplente, di cui almeno (1) un sindaco effettivo del genere meno rappresentato.

Il terzo Sindaco effettivo e l'altro supplente saranno tratti dalle altre liste, eleggendo rispettivamente il primo e il secondo candidato della lista che avrà riportato il secondo quoziente più elevato, di cui almeno (1) un sindaco supplente del genere meno rappresentato. In caso di parità di voti tra due o più liste, risulterà eletto Sindaco il candidato più anziano di età, nel rispetto dell'equilibrio fra generi previsto dalla normativa, anche regolamentare, vigente.

Nel caso non risulti eletto il numero minimo di sindaci effettivi e supplenti appartenenti al genere meno rappresentato, il candidato del genere maggiormente rappresentato collocato all'ultimo posto nella graduatoria dei candidati risultati eletti dalla lista più votata sarà sostituito dal candidato del genere meno rappresentato risultato primo tra i non eletti della medesima lista e così a seguire fino a concorrenza del numero minimo di sindaci appartenenti al genere meno rappresentato. Qualora anche applicando tale criterio continui a mancare il numero minimo di sindaci appartenenti al genere meno rappresentato, il criterio di sostituzione indicato si applicherà alle liste di minoranza, partendo da quella più votata.

26.6 La presidenza del Collegio Sindacale spetta al primo candidato della lista che avrà ottenuto il secondo quoziente più

elevato.

In caso di parità di voti tra due o più liste, sarà nominato Presidente il candidato più anziano di età, nel rispetto dell'equilibrio fra generi previsto dalla normativa, anche regolamentare, vigente.

Per la nomina dei Sindaci che per qualsiasi ragione non sono nominati con il procedimento del voto di lista, l'assemblea delibera con le maggioranze di legge, nel rispetto dell'equilibrio fra generi previsto dalla normativa, anche regolamentare, vigente.

26.7 In caso di sostituzione di un Sindaco effettivo, subentra il Sindaco supplente appartenente alla medesima lista del Sindaco da sostituire, nel rispetto del principio di necessaria rappresentanza delle minoranze e dell'equilibrio fra generi.

La nomina dei Sindaci per l'integrazione del Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 2401 del Codice Civile, sarà effettuata dall'assemblea con le maggioranze previste dalle disposizioni di legge, tra i nominativi indicati dai medesimi azionisti presentatori della lista alla quale apparteneva il Sindaco cessato dall'incarico, nel rispetto del principio di necessaria rappresentanza delle minoranze e dell'equilibrio fra generi; ove ciò non sia possibile, l'assemblea dovrà provvedere alla sostituzione con le maggioranze di legge, nel rispetto dell'equilibrio fra generi previsto dalla normativa, anche regolamentare, vigente.

26.8 L'assemblea determina il compenso spettante ai Sindaci, oltre al rimborso delle spese sostenute per l'espletamento dell'incarico.

I poteri, i doveri e la durata dell'incarico dei Sindaci sono quelli stabiliti dalla legge.

ART. 27 REVISIONE LEGALE DEI CONTI

27.1 La revisione legale dei conti è esercitata da una società di revisione legale avente i requisiti di legge.

27.2 L'assemblea, su proposta motivata del Collegio Sindacale, conferisce l'incarico di revisione legale dei conti ad una società di revisione legale iscritta nell'apposito albo speciale, determinandone il relativo corrispettivo.

L'incarico per la revisione legale dei conti ha durata conforme alle disposizioni normative di volta in volta applicabili con scadenza alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio di durata dell'incarico.

BILANCIO ED UTILI

ART. 28 BILANCIO DI ESERCIZIO

28.1 Gli esercizi si chiudono al 31 (trentuno) dicembre di ogni anno.

28.2 Il Consiglio di Amministrazione, al termine di ogni esercizio, procede alla formazione del bilancio sociale a norma di legge. Il Consiglio di Amministrazione può deliberare la distribuzione di acconti sui dividendi nei modi e nelle forme

previste dalla legge.

ART. 29 DIRIGENTE PREPOSTO ALLA REDAZIONE DEI DOCUMENTI CONTABILI

Il Consiglio di Amministrazione, previo parere obbligatorio e non vincolante dell'organo di controllo, nomina il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari.

Il dirigente sarà scelto tra coloro che abbiano maturato un'esperienza complessiva di almeno un triennio nell'esercizio di attività di amministrazione o di controllo ovvero di funzioni dirigenziali nel settore finanza, amministrazione e controllo presso società di capitali che abbiano un capitale sociale non inferiore a due milioni di euro.

ART. 30 UTILI

30.1 Gli utili netti, dopo il prelievo del 5% (cinque per cento) per la riserva legale, sino al limite di cui all'articolo 2430 del Codice Civile, saranno attribuiti alle azioni, salvo che l'assemblea non ne deliberi la destinazione totale o parziale a favore di riserve straordinarie o ne disponga il riporto a nuovo esercizio.

30.2 L'assemblea può deliberare l'assegnazione straordinaria di utili ai prestatori di lavoro, dipendenti della società da effettuare tramite emissione di speciali categorie di azioni da assegnare individualmente ai dipendenti e soggette a regole particolari riguardo alle modalità di trasferimento e ai diritti che attribuiscono.

ART. 31 PRESCRIZIONE DEI DIVIDENDI

I dividendi non ritirati entro il quinquennio dal giorno in cui divennero esigibili, si prescrivono a favore della società.

SCIoglimento E LIQUIDAZIONE DELLA SOCIETA'

ART. 32 LIQUIDAZIONE

Addivenendosi per qualsiasi causa ed in qualunque tempo allo scioglimento della società, l'assemblea determina le modalità della liquidazione, nomina uno o più liquidatori e ne indica i poteri.

DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 33 DISPOSIZIONI GENERALI

Per quanto non disposto nel presente statuto valgono le norme di legge in materia.

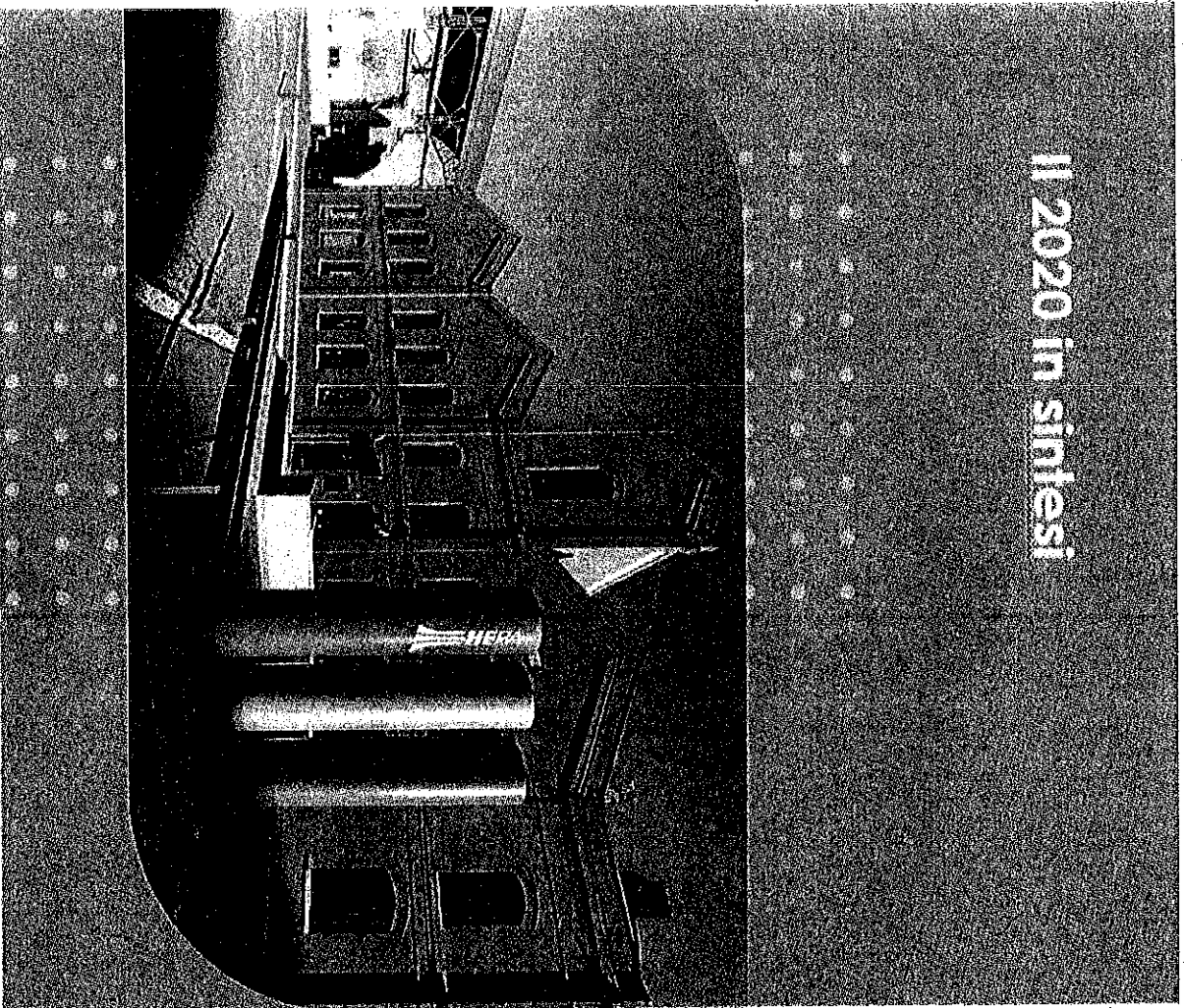
Bilancio 2020

Assemblea degli azionisti

Bologna, 28 Aprile 2021

for

Il 2020 in sintesi



Crescita

18 anni di crescita
ininterrotta, grazie alla

buona gestione

operativa,

finanziaria e fiscale

Solidità

Struttura patrimoniale in
grado di incrementare il
dividendo a 11 centesimi

Sostenibilità

MOL a valore condiviso
pari a 420 M€. Sostegno
a clienti, fornitori e
dipendenti

Resilienza

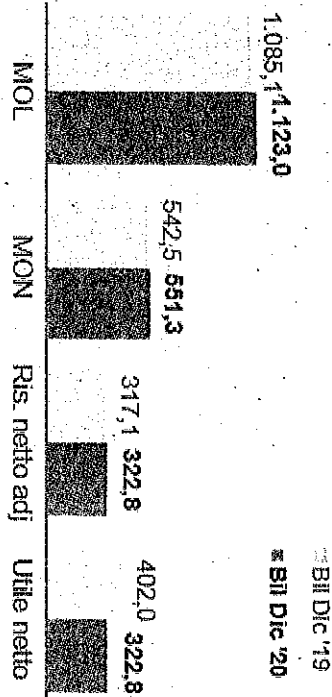
Superamento delle fasi
critiche legate alla
pandemia, garantendo
continuità e sicurezza al
servizio reso

Principali risultati

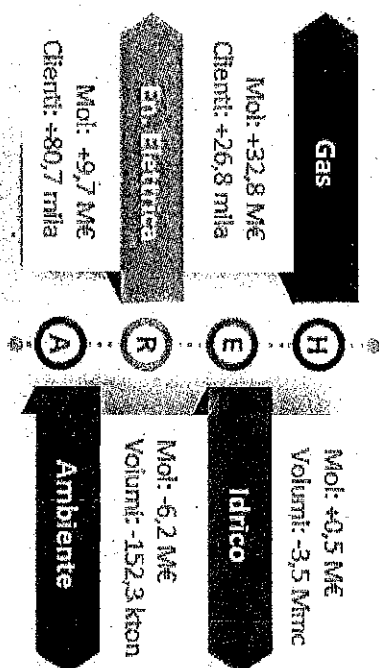
Dicembre 2020 verso anno precedente

Mol +37,9 M€ (+3,5%)
 Mon +8,8 M€ (+1,6%)
 Tax rate al 25,7%, in calo di 2,6 p.p.
 Risultato netto adj +5,7 M€ (+1,8%)
 Contributo trainante aree energy
 +42,5 M€, grazie all'integrazione Asco.
 Impatto Covid: -31,4 M€
 Cash flow positivo per 343,1 M€, in grado di finanziare il pagamento dei dividendi e le M&A
 PFN in calo di 47,2 M€
 Pfm/Esito in miglioramento di 0,15

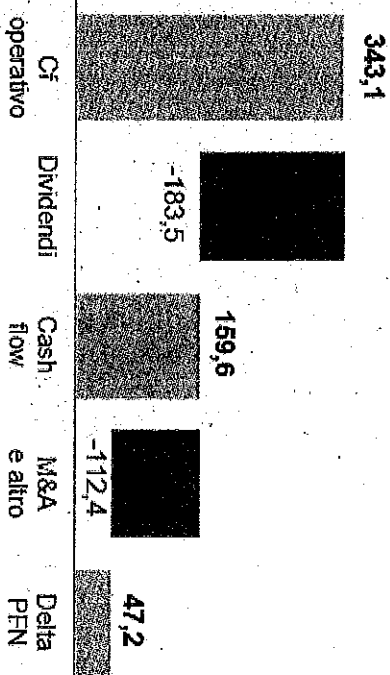
Risultati consolidati



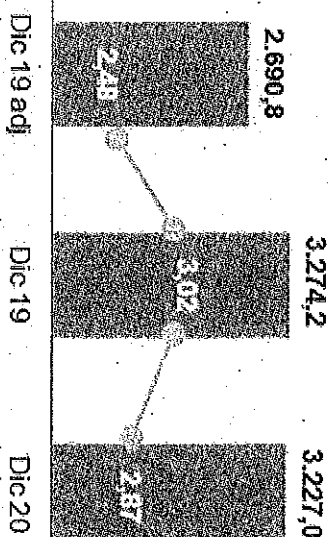
Aree di Business

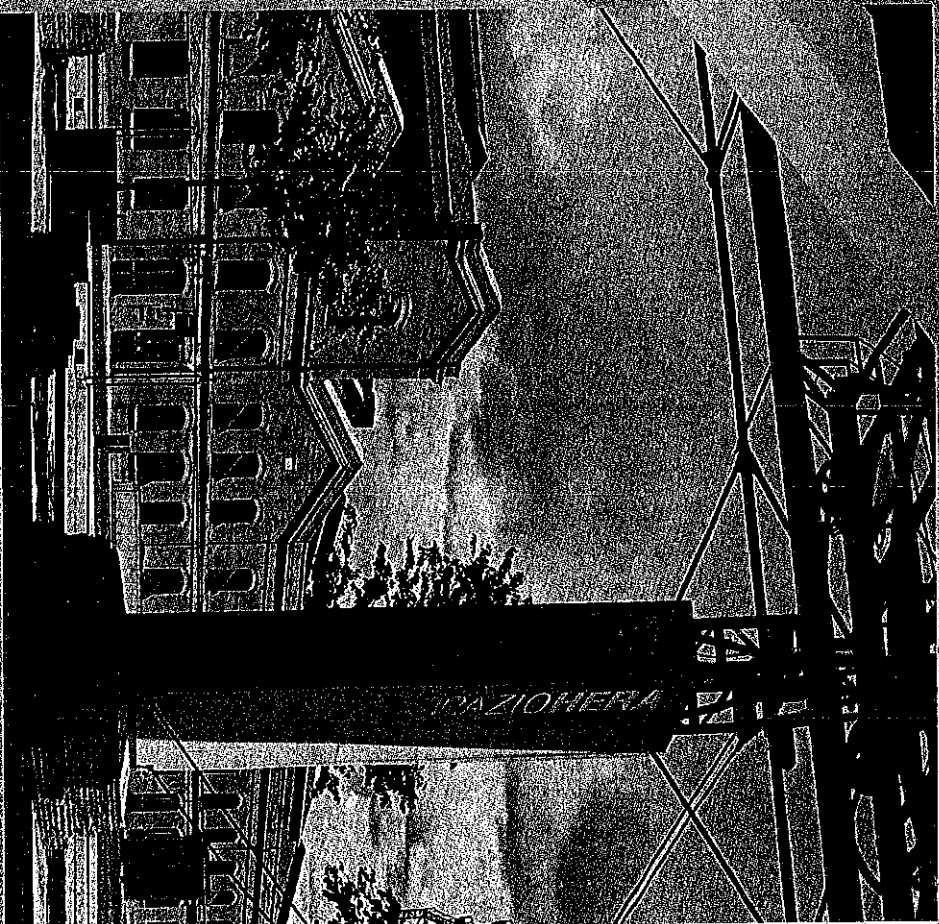


Flusso di cassa



Posizione Finanziaria Netta





CAPITOLO

01

Gli economics più
rilevanti

Analisi Mol per aree di business

GAS:

Delta: +32,8 M€ +9,6%
Contributo al Mol: 33,3%

Energia elettrica:

Delta: +9,7 M€ +5,4%
Contributo al Mol: 16,8%

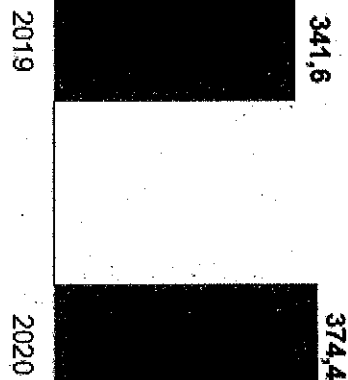
Ambiente:

Delta: -6,2 M€ -2,3%
Contributo al Mol: 23,0%

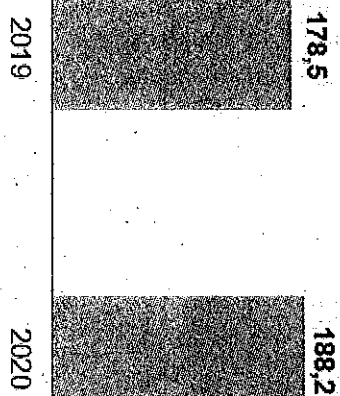
Ciclo idrico:

Delta: +0,5 M€ +0,2%
Contributo al Mol: 23,7%

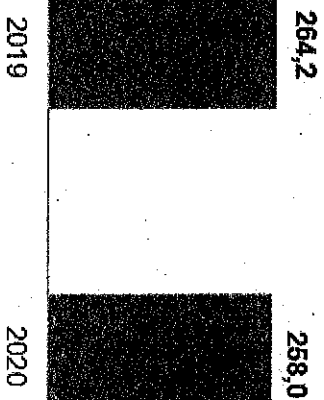
Mol Area Gas (M€)



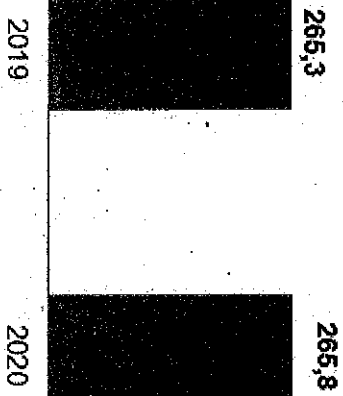
Mol Area Energia elettrica (M€)



Mol Area Ambiente (M€)



Mol Area Ciclo idrico (M€)



Handwritten signature

FOCUS SUI COSTI

Costo del lavoro:
+12,3 M€; +1,6%

Dipendenti: 9.190 n. (A+20)

Amm. Acc. & Synd.:
+29,1 M€; +5,4%

C/N: 6.382,3 M€ (A+98,1 M€)

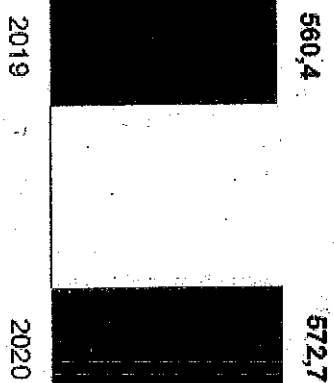
Gestione finanziaria:
+16,7 M€; +16,7%

Of/Deb. ML: 3,0% (-0,5 p.p.)

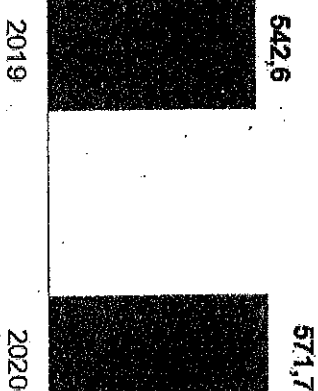
Imposte:
-13,6 M€; -10,8%

Tax Rate: 25,7% (-2,6 p.p.)

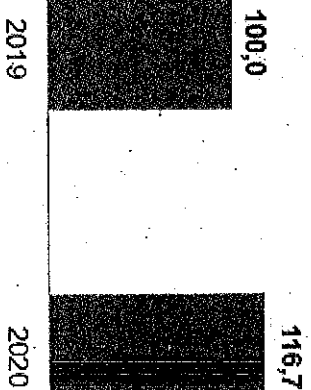
**Costo del lavoro
(M€)**



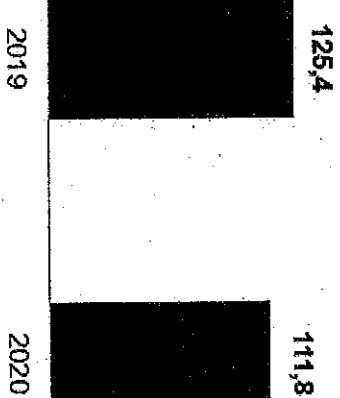
**Amm. Acc. & Synd.
(M€)**



**Gestione finanziaria
(M€)**



**Imposte
(M€)**



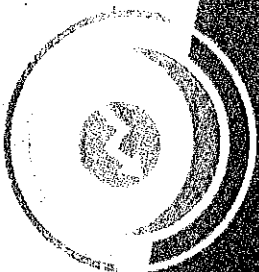
Investimenti netti per Area d'affari 2020

528,5 Mln €

(+19,3 M€; +3,8% vs 2019)



Gas 2020:
134,1 M€
(-4,2 M€; -3,0%)



Energia elettrica 2020:
47,7 M€
(+4,3 M€; +9,9%)



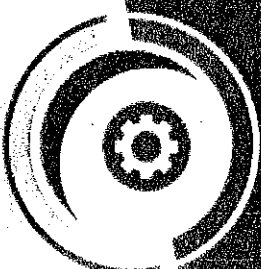
Ciclo idrico 2020:
143,3 M€
(-8,2 M€; -5,4%)



Ambiente 2020:
67,6 M€
(-13,9 M€; -17,1%)



Altri servizi 2020:
11,1 M€
(-4,9 M€; -30,6%)



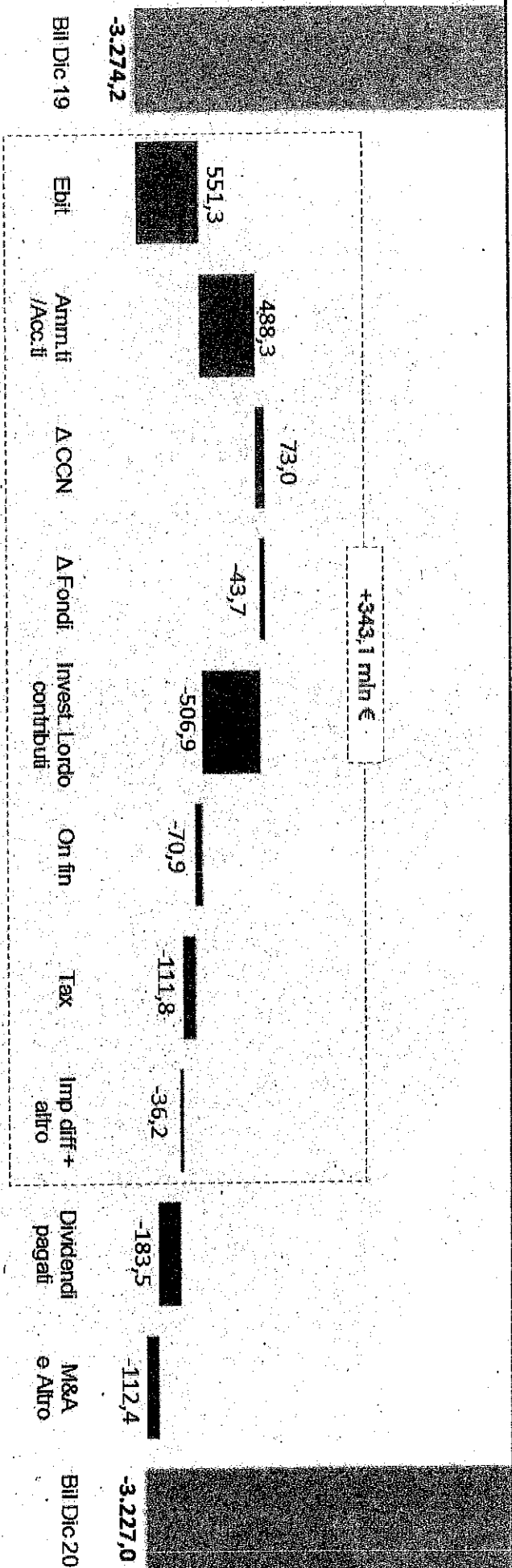
Struttura - finanziari
2020: 124,7 M€
(+46,3 M€; +59,2%)

Handwritten signature

Flusso di Cassa verso dicembre 2019

Decremento Pfn: -47,2 Mln €

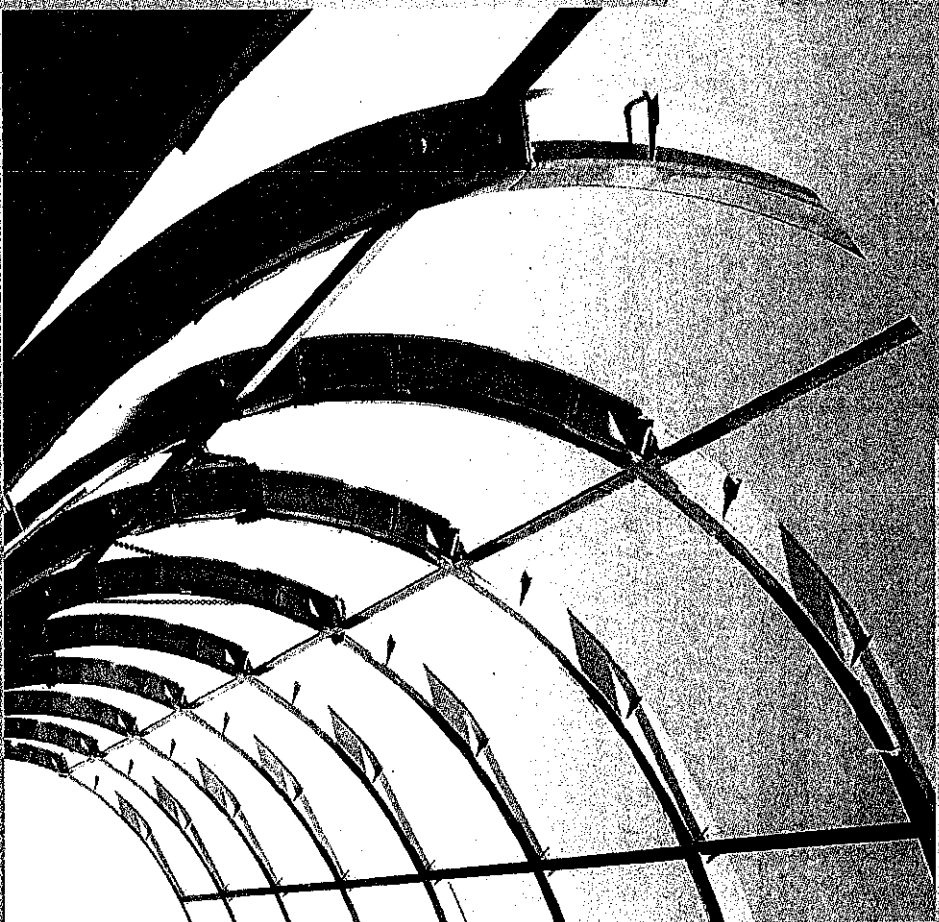
(Cash flow operativo: +343,1 Mln €)



PRINCIPALI RISULTATI DICEMBRE 2020

RICAVI	6.912,8	7.079,0	+166,2	+2,4%
INCR. IMM., VAR. LAV. E ALTRI RIC (+)	568,5	511,1	-57,4	-10,1%
COSTI OPERATIVI (-)	5.835,7	5.894,3	+58,6	+1,0%
COSTO DEL LAVORO (-)	560,4	572,7	+12,3	+2,2%
MARGINE OPERATIVO LORDO	1.085,1	1.123,0	+37,9	+3,5%
AMM. TI E ACC. TI (-)	462,1	488,3	+26,2	+5,7%
SVALUTAZIONE CREDITI (-)	80,5	83,4	+2,9	+3,6%
TOTALE AMM. TI E ACC. TI (-)	542,6	571,7	+29,1	+5,4%
MARGINE OPERATIVO NETTO	542,5	551,3	+8,8	+1,6%
GESTIONE FINANZIARIA (+)	100,0	116,7	+16,7	+16,7%
RISULTATO ANTE-IMPOSTE	442,5	464,6	+22,1	+5,0%
IMPOSTE (-)	125,4	111,8	-13,6	-10,8%
RISULTATO NETTO	317,1	372,8	+55,7	+17,6%
RISULTATO DA SPECIAL ITEM (+)	84,9	0,0	-84,9	-100,0%
- di cui Utile di pertinenza del Gruppo	385,7	302,7	-83,0	-21,5%

792



CAPITOLO

02

Riepilogo triennio 2018-2020
Indicatori di performance
finanziari ed operativi

Principali indicatori finanziari triennio 2018-2020

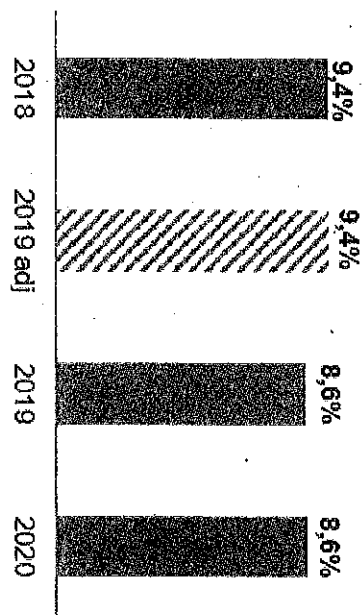
ROI di 8,6% con una variazione di -0,0 p.p. Vs 2017 e di -0,8 p.p. Vs 2018

ROE di 10,2% con una variazione di -0,3 p.p. Vs 2019 e di -0,2 p.p. Vs 2018

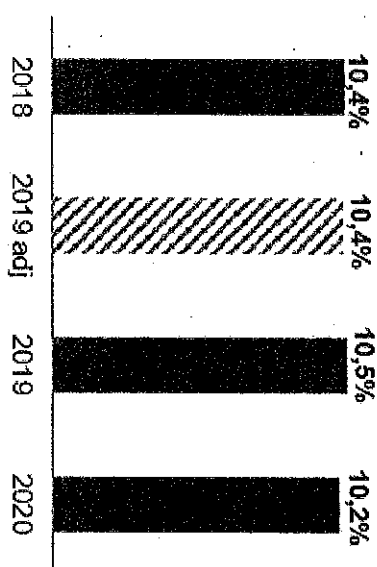
PFN/EBITDA di 2,87 Punti con una variazione di -0,15 Vs 2019 e di +0,36 Vs 2018

FFO/PFN di 25,2% con una variazione di +1,4 p.p. Vs 2019 e di -1,8 p.p. Vs 2018

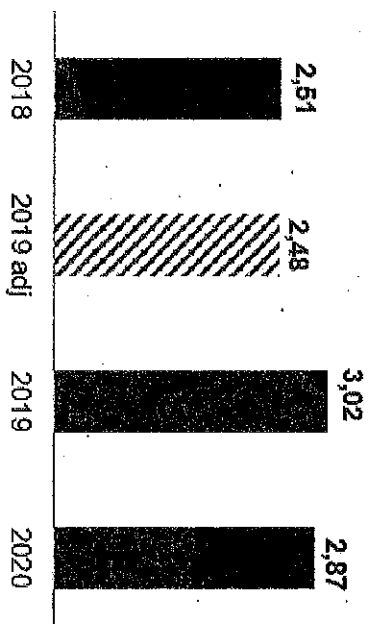
ROI



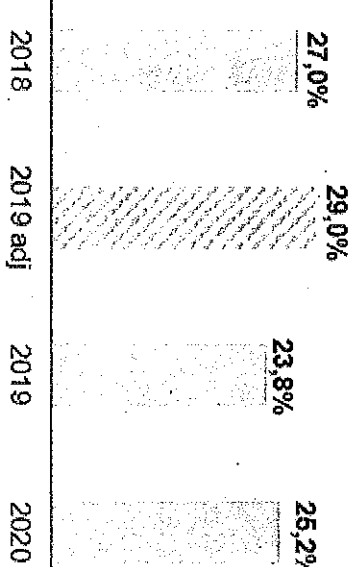
ROE



PFN/EBITDA



FFO/PFN



Handwritten signature

Principali indicatori operativi triennio 2018-2020

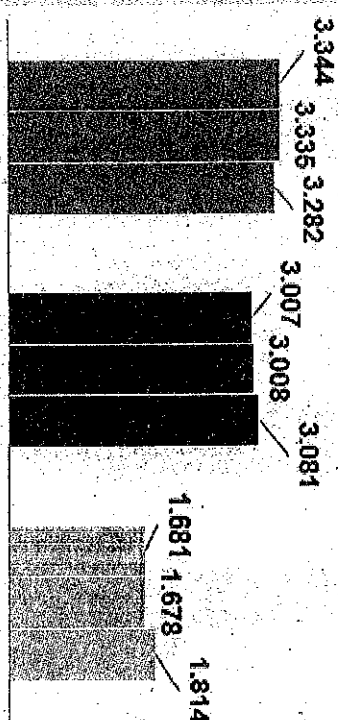
Pdr/dipendente gas ed EE in crescita per nuovo assetto organizzativo, tutela/AAA

Costo serve: -10,3% vs 2019 e -4,4% CAGR vs 2018

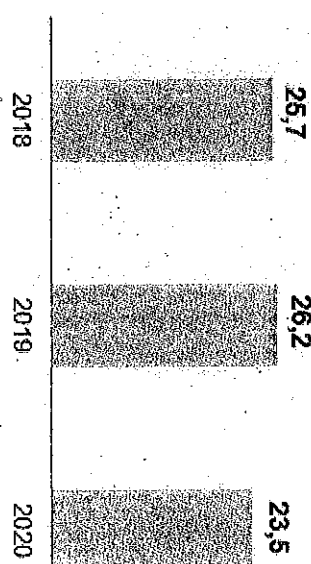
Unpaid ratio a 12 mesi: +0,14 p.p. vs 2019 e +0,15 p.p. vs 2018

EBITDA/dip: +1,3% vs 2019 e +2,0% CAGR vs 2018

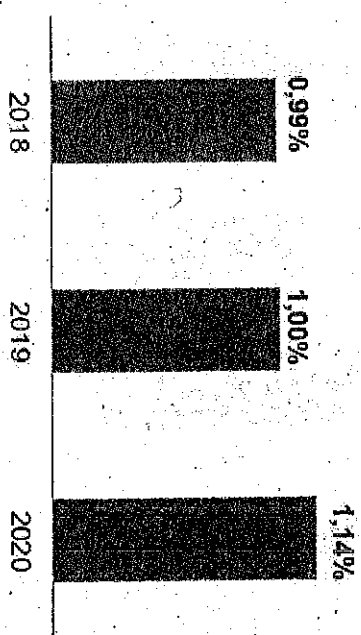
Pdr per dipendente



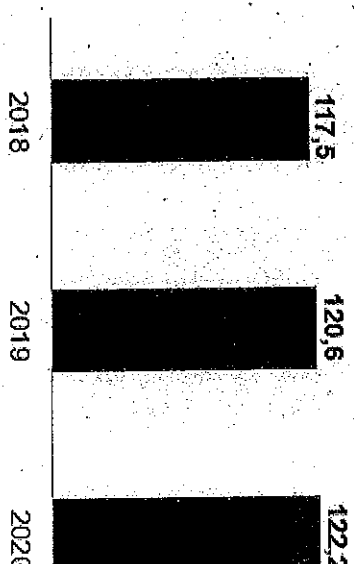
Costo To Serve (€/Pdr)

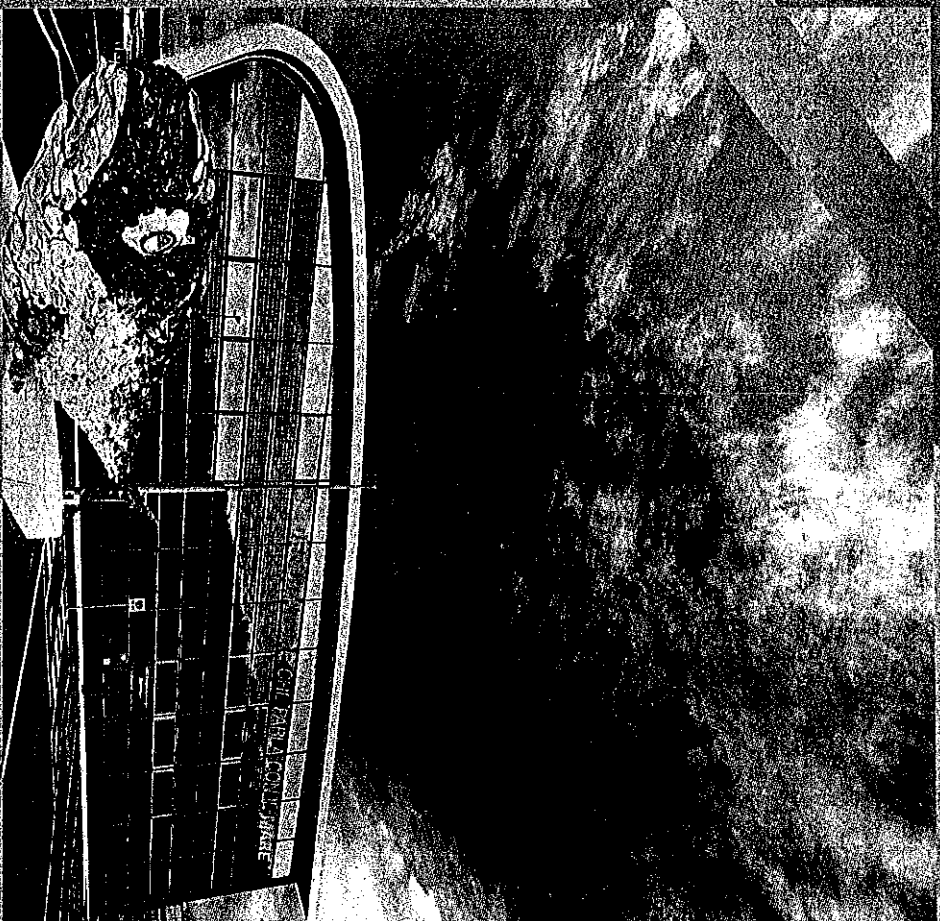


Unpaid ratio a 12 mesi



EBITDA / Dipendente (K€)





CAPITOLO

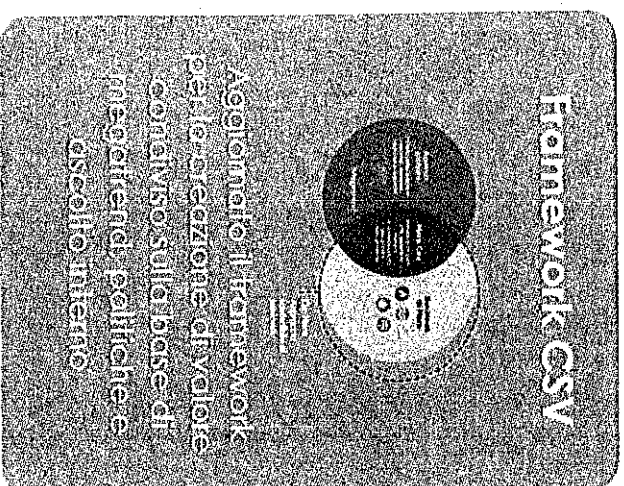
03

Bilancio di sostenibilità

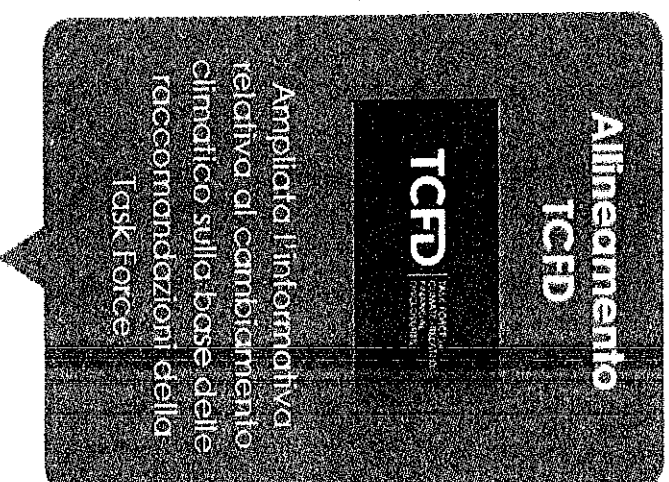
792

Bilancio di Sostenibilità 2020

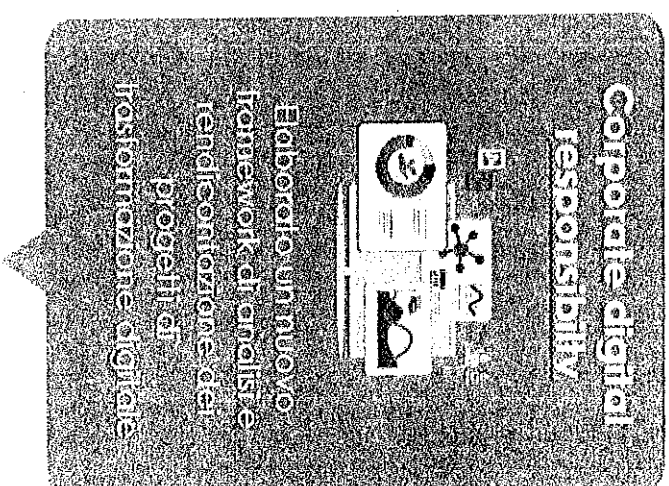
Le principali novità



Indice del bilancio articolato nei nuovi driver e nelle nuove aree di impatto CSV

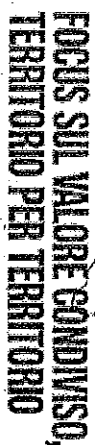


Prima rendicontazione sui gas serra in relazione agli obiettivi fissati con la metodologia Science Based Target Initiative



24 progetti rendicontati nelle 4 dimensioni: sociale, ambientale, economica e tecnologica

Foocus sui risultati, gli investimenti e le iniziative per ciascun territorio

[illegible]

9 «pagine locali» con focus su:

- ## Teritori:

- I per provincia dell'Emilia-Romagna servita
- Pesaro e Urbino
- Padova
- Trieste, Udine, Gorizia

42

Il framework CSV aggiornato

Driver del

Cambiamento

Energia

Perseguire la neutralità di carbonio

- Promozione dell'efficienza energetica
- Transizione energetica e rinnovabili

Ambiente

Rigenerare le risorse e chiudere il cerchio

- Transizione verso un'economia circolare
- Gestione sostenibile della risorsa idrica
- Tutela dell'aria, del suolo e della biodiversità

Territorio

Abilitare la resilienza e innovare

- Innovazione e digitalizzazione
- Sviluppo economico e inclusione sociale
- Sviluppo dell'occupazione e nuove competenze
- Resilienza e adattamento

Aree d'impatto

SDGs di riferimento

(la dimensione dei loghi indica i priorità)



Bilancio di Sostenibilità 2020

Highlights

420,0

milioni di euro
Mol a valore condiviso,
37,4% del totale (+7,2%
rispetto al 2019)

Economia Circolare

Hera tra le imprese leader
mondiali dell'economia
circolare nel programma
della fondazione
MacArthur

297,4

milioni di euro
investimenti a valore
condiviso, 55,5% del
totale

Hera nel Diversity and Inclusion Index

Hera è la 2ª in Italia e la 12ª nel
mondo nell'indice di Refinitiv e
inclusa nel Bloomberg Gender
Equality Index 2021

Raccomandazioni TCFD

amplicata al rendicontazione
su rischi e opportunità
derivanti dal cambiamento
climatico

Dow Jones Sustainability Index

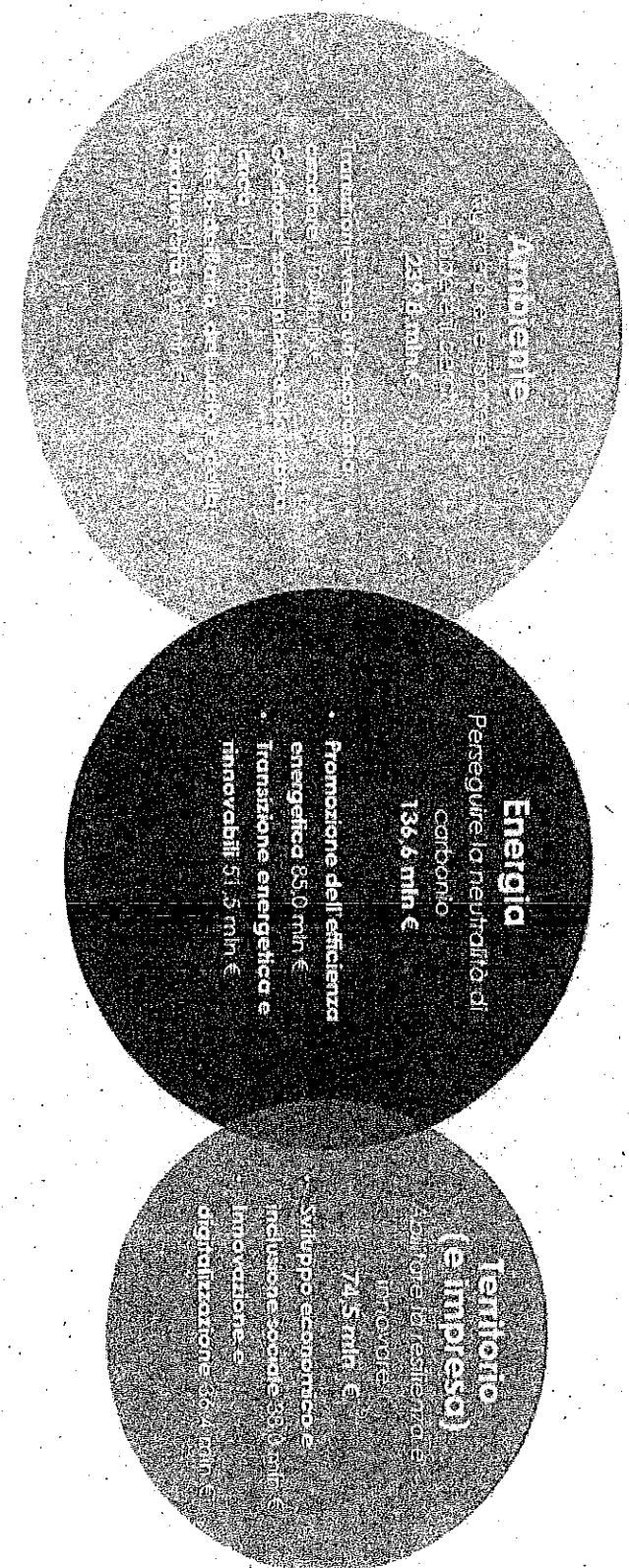
Hera migliore multifactor
nel Dow Jones
Sustainability Index

TH

Mol «a valore condiviso» 2020

La lista per i driver del cambiamento

420,0 milioni €, 37,4% del MOL totale di Gruppo, deriva da attività che rispondono ai 3 Driver del cambiamento

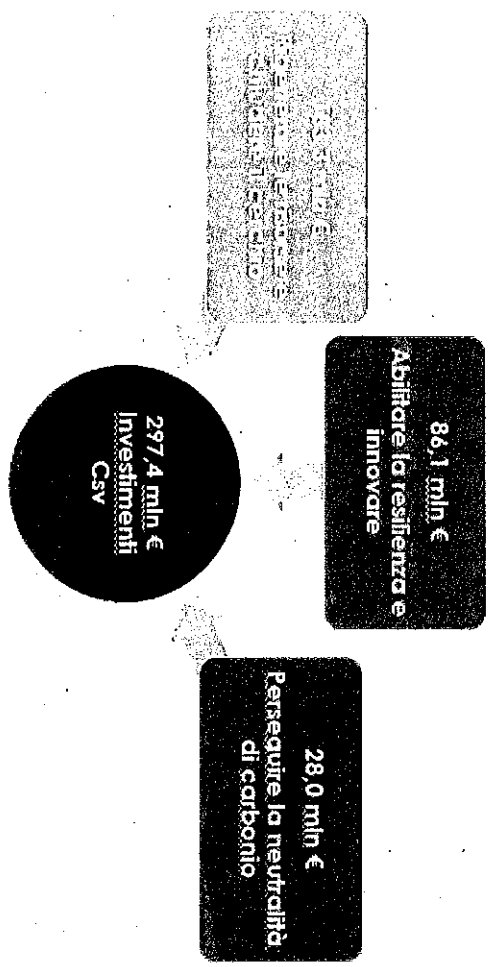


Il totale del MOL a valore condiviso non corrisponde alla somma del MOL dei singoli driver, a causa di attività che hanno effetti su più componenti.

Investimenti «a valore condiviso»

La lista per i driver del cambiamento

297,4 milioni di euro di investimenti a «valore condiviso», tra cui 86 milioni di euro dedicati a progetti in ambito innovazione



circa il **55%** degli investimenti totali effettuati dal Gruppo Hera nel 2020

Handwritten signature

Azioni verso gli obiettivi globali

Energia

Efficienza energetica



-6,2% consumi di energia rispetto al 2013
-7% consumi di energia con gli interventi già pianificati

Energia rinnovabile



100% energia rinnovabile per tutti i clienti residenziali, 82% quella complessivamente venduta (escluso salvaguardia)

Riduzione/compensazione emissioni di gas serra



-5,4% riduzione delle emissioni di CO₂ vs 2019 con metodologia di calcolo SBT
4,4% gas metano venduto con compensazione delle emissioni di CO₂



Ambiente

Economia circolare



92% raccolta differenziata recuperata
72% riciclo imballaggi

Gestione sostenibile della risorsa idrica



97,6% agglomerati urbani adeguati per la depurazione (> 2.000 a.e., % su abitanti equivalenti)
99,6% analisi dell'acqua depurata conformi alla legge

Tutela dell'aria, del suolo e della biodiversità



-86% dei limiti di legge le emissioni dei termovalorizzatori
73% suolo riutilizzato nella realizzazione di infrastrutture



Territorio (e Impresa)

Innovazione e digitalizzazione



86 mln di euro investiti in innovazione, digitalizzazione e progetti di transizione energetica, economia circolare e trasformazione digitale

Sviluppo economico e inclusione sociale



8.842 lavoratori nell'indotto occupazionale
864 persone svantaggiate inserite al lavoro

Occupazione e nuove competenze



1.584 assunzioni TI nel triennio
26,0 ore medie di formazione pro capite

Resilienza e adattamento



Smart meter grid per migliorare la resilienza dell'acquedotto
54 interventi pianificati per la resilienza delle reti elettriche



Perseguire la neutralità di carbonio

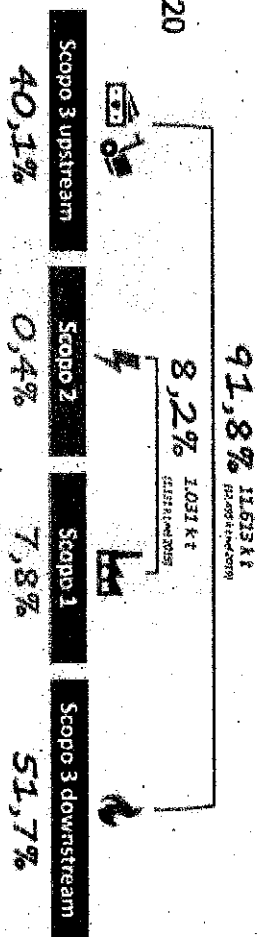
L'impegno per ridurre le nostre emissioni e quelle dei nostri clienti

Il 91,8% delle emissioni rendicontate nel Bilancio 2020 deriva da attività di clienti e fornitori (Scopo 3). Le emissioni dirette (Scopo 1) e indirette derivanti dai consumi di energia elettrica (Scopo 2) rappresentano l'8,2% del totale, in riduzione dell'8,9% rispetto al 2019.

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



Emissioni 2020



Energia elettrica rinnovabile utilizzata: 88% per le principali società del Gruppo (target 2023: 100%)

Indice di intensità di carbonio della produzione di energia: -22% al 2020 rispetto al 2013 (target 2024: -34%)

Consumi interni di energia: -6,2% al 2020 rispetto al 2013 (target 2024: -7%)

Risultati 2020 e target 2024

- Contratti con offerte di efficienza energetica: 20,2% a fine 2020 (target 2024: 42%)
- Contratti con offerte verdi: 16,6% nel 2020
- Energia elettrica rinnovabile venduta o mercato libero e tutela: 32,2% nel 2020 (target 2024: 33%)
- Gas metano venduto con compensazione delle emissioni di CO₂: 4,4% nel 2020 (target 2024: >20%)

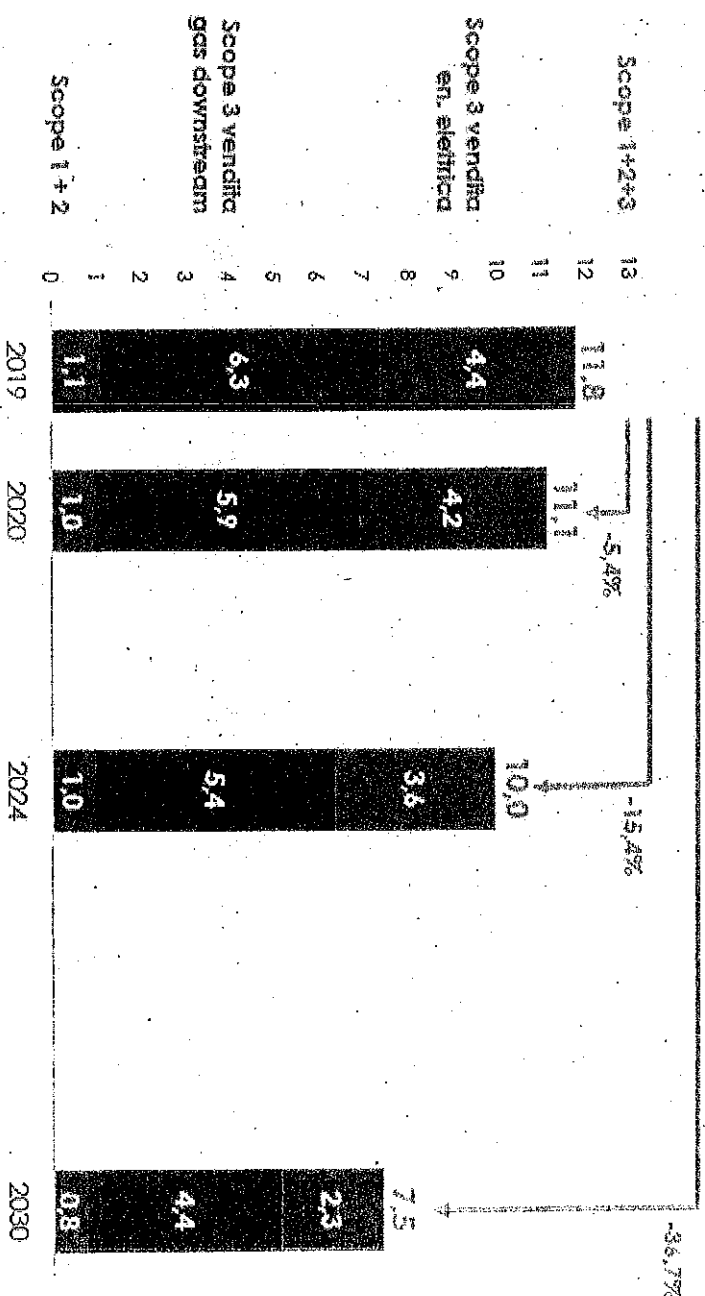
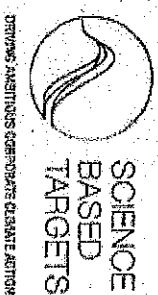
792

Perseguire la neutralità di carbonio

L'impegno per ridurre le nostre emissioni e quelle dei nostri clienti. Gli obiettivi SEI al 2030 e la prima rendicontazione.

Hera punta ad essere la multifluidità italiana con l'obiettivo di riduzione più ambizioso in linea con i criteri della Science Based Target initiative e con lo scenario (well below 2°C), con una diminuzione delle emissioni di anidride carbonica in atmosfera del 15% al 2024 e del 37% al 2030, in entrambi i casi rispetto al 2019.

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



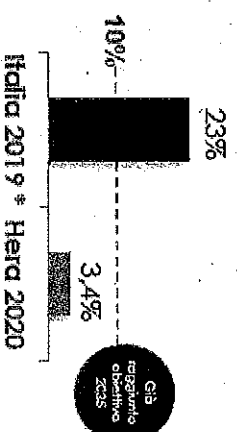
Target aggiornato al 22 aprile 2021 a seguito della validazione da SEI.



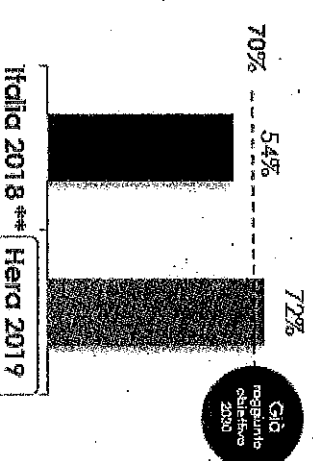
Rigenerare le risorse e chiudere il cerchio

Il territorio servito da
Hera all'avanguardia
rispetto agli obiettivi
del pacchetto
europeo sull'economia
circolare

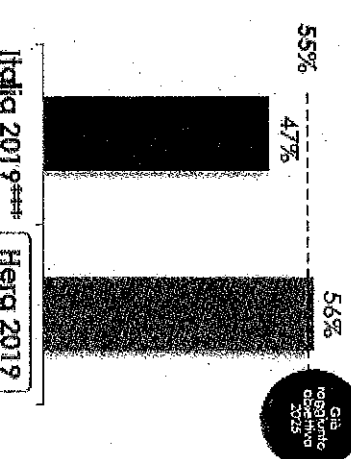
Rifiuti urbani in discarica
3,4% di rifiuti in discarica: in
anticipo di 20 anni rispetto
all'obiettivo UE



Tasso di riciclo imballaggi
Già raggiunto l'obiettivo UE al
2025 (65%) e al 2030 e superiore
alla media nazionale



Tasso di riciclo
Già raggiunto l'obiettivo UE al
2025 e superiore alla media
nazionale



Dati 2020 disponibili nel report *Sulle tracce dei rifiuti 2021*

- la raccolta differenziata sale al **65,3%** (dal 64,6% del 2019)
- 61 comuni su 187 gestiti, superano il **75% di raccolta differenziata**, tra cui Ferrara (con 86,2%, 1° capoluogo in Italia)
- **Obiettivi 2024**: raccolta differenziata al **75%**, tasso di riciclo complessivo dei rifiuti urbani al **67%** e tasso di riciclo imballaggi > **75%**

* Fonte: Eurostat. ** Fonte: Cerna, Programma prevenzione rifiuti 2019. I dati si riferiscono ai soli imballaggi da rifiuti urbani. *** Fonte: Ispra, Rapporto rifiuti urbani 2020, valore calcolato con il metodo 4. Il dati relativi al 2020 per il tasso di riciclo imballaggi e il tasso di riciclo saranno pubblicati nel report *Sulle tracce dei rifiuti 2021*

792

Rigenerare le risorse e chiudere il cerchio

L'impegno del Gruppo Hera nella nuova economia della plastica

Hera è stata tra le prime 250 aziende mondiali, unica multitaliana, che nel 2018 ha sottoscritto il "New Plastics Economy Global Commitment" della Fondazione Ellen MacArthur. I dati del Gruppo Hera a fine 2020 mostrano un progressivo e positivo avanzamento rispetto agli obiettivi nella fattoria degli impegni presi.

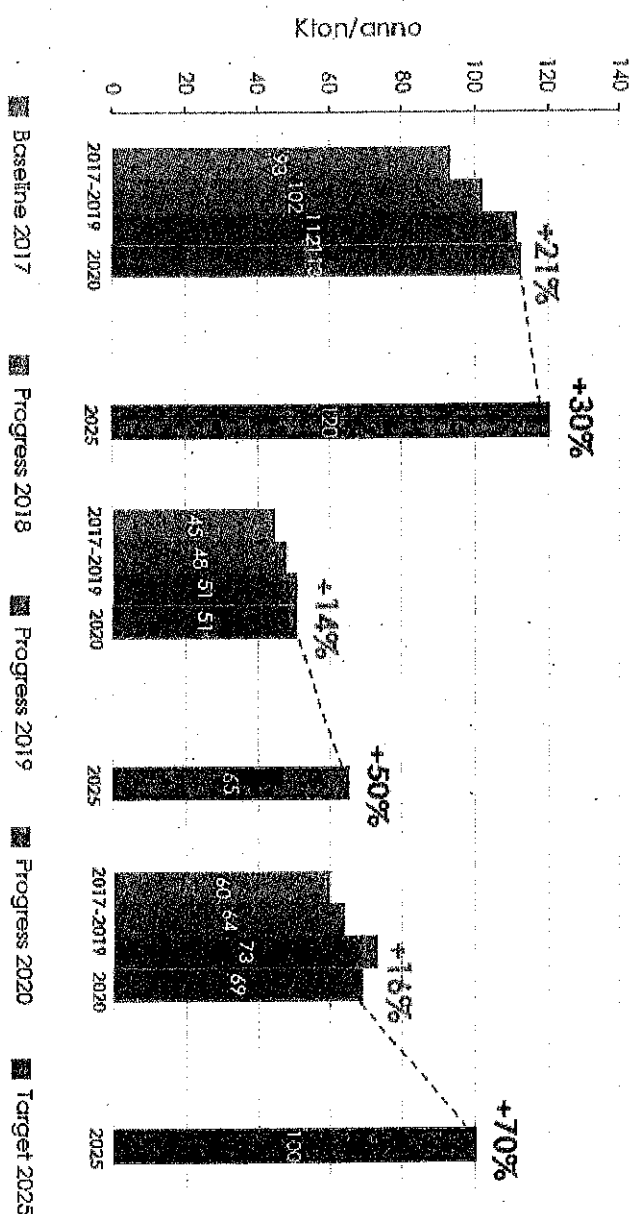
SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



Plastica raccolta
nei comuni serviti

Plastica selezionata
e avviata a riciclo

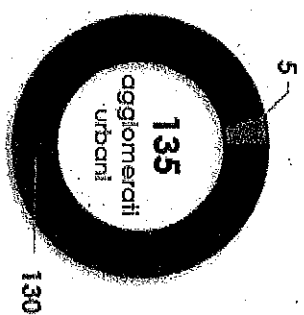
Plastica riciclata
da Allplast



Rigenerare le risorse e chiudere il cerchio

L'impegno su depurazione e water management e riuso

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



- Agglomerati >2000 a.e., adeguati al 2019
- Agglomerati >2000 a.e., per cui è previsto l'adeguamento al 2023

- 5 agglomerati da adeguare al 2023 (100% agglomerati adeguati al 2023)
- 99,6% delle analisi sull'acqua depurata conformi
- 64,4% dei limiti di legge la qualità dell'acqua depurata

Principali interventi realizzati/in corso:

- Piano salvaguardia della balneazione Rimini: 2 interventi conclusi nel 2020 per un totale di 9 su 14 previsti nel Piano
- Adeguamento depuratore di Pesaro (conclusione prevista nel 2021)
- 5% acqua reflua riutilizzabile sul totale delle acque reflue (9% al 2024)
- 12% riduzione dei consumi interni di acqua rispetto al 2017 (17% al 2024)
- Diario dei consumi acqua: 20% dei clienti domestici nel 2020

Handwritten signature

Abilitare la resilienza e innovare

La nuova rendicontazione dei progetti d'innovazione

Il Bilancio di sostenibilità 2020 introduce una nuova classificazione dei progetti d'innovazione articolata in 3 ambiti: transizione energetica, economia circolare e trasformazione digitale. Gli impatti dei progetti di trasformazione digitale sono per la prima volta rendicontati nelle 4 dimensioni della Corporate digital responsibility

30 progetti d'innovazione rendicontati secondo la nuova interpretazione nei tre ambiti d'innovazione

Transizione Energetica

Attività di passaggio dall'utilizzo di fonti energetiche non rinnovabili di derivazione fossile, uso di fonti più efficienti e innovabili.

Economia Circolare

Sostenibilità ambientale, ottimizzazione delle risorse, riutilizzo, recupero e riciclo.

Trasformazione Digitale

Implementazione di nuove tecnologie per la digitalizzazione, l'automazione e la flessibilità dei processi, la valorizzazione e l'utilizzo dei dati.

Sociale

Relazione del Gruppo con persone e società

Ambientale

Legame tra tecnologia digitale e ambiente fisico

Economica

Gestione responsabile degli impatti economici delle tecnologie digitali

Tecnologico

Relazione del Gruppo con le tecnologie

Come si declina per il Gruppo

- Privacy dei dati
- Superamento digital divide
- Salute e sicurezza

- Riciclo dei prodotti tecnologici
- Soluzioni digitali per lo sviluppo sostenibile (risorse ed energia)
- Utilizzo energia carboni neutri

- Impatti sull'occupazione
- Condivisione con stakeholder dei benefici di efficientamento

- Sicurezza informatica e uso responsabile delle tecnologie

24 progetti di trasformazione digitale

rendicontati nelle quattro dimensioni Corporate digital responsibility

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Abilitare la resilienza e innovare



9.191
lavoratori
del Gruppo Hera



8.842
lavoratori dei
fornitori (indotto
occupazionale)



18.033
Impatto
occupazionale



Occupazione generata

- **1.584** assunzioni stabili nel triennio 2018-2020
- **864** soggetti svantaggiati inseriti al lavoro con gli appalti Hera



Sostegno alle famiglie in difficoltà

- **15 mln di euro** in bonus gas, energia elettrica, idrico e TLR
- **129 mln di euro** bollette rateizzate



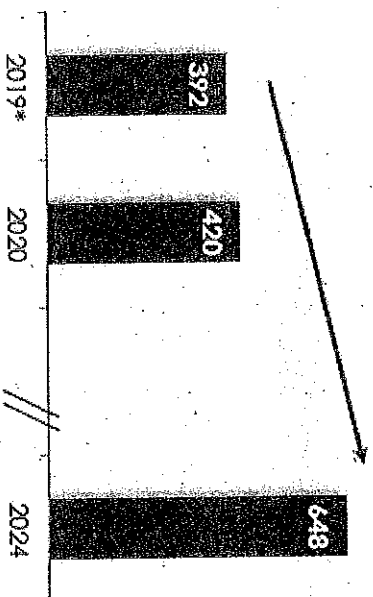
Presenza femminile

- **27%** sul totale dei lavoratori
- **30%** tra quadri e dirigenti
- **42,6%** negli avanzamenti di carriera e **41,3%** nelle assunzioni (escluso operai)

Handwritten signature

La crescita del Mol «a valore condiviso»

Mol a valore condiviso (mln €)
+ circa 256 mln



% sul totale **36,1%*** **37,4%** → **50%**

*Il confronto è stato effettuato con il MOL CSV 2019 allineato ai nuovi criteri di calcolo definiti nel 2020

Perseguire la neutralità di carbonio (+86 mln €)

- Sviluppo offerte con servizi di efficienza energetica
- Incremento volumi gas venduti con compensazione CO₂
- Incremento dei volumi di energia elettrica da fonti rinnovabili venduti
- Sviluppo efficienza energetica per P.A. aziende e condomini (incluso illuminazione pubblica)
- Incremento della produzione di biometano da biodigestione dei rifiuti organici

Rigenerare le risorse e chiudere il cerchio (+142 mln €)

- Incremento utenze acquedotto servizi con piano di gestione sicurezza dell'acqua
- Incremento della volumetria del teleriscaldamento
- Completamento adeguamento depuratori
- Sviluppo attività di Allplast
- Incremento volumi rifiuti industriali a recupero energetico e di materia

Abilitare la resilienza e innovare (+28 mln €)

- Incremento marginalità derivante da investimenti in trasformazione digitale, economia circolare e transizione energetica
- Sviluppo attività di Acantho



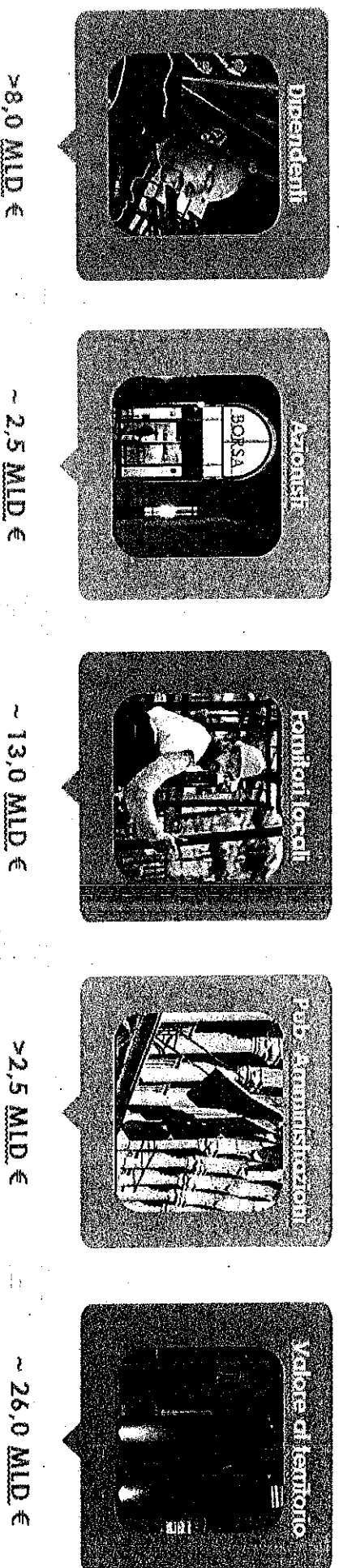
CAPITOLO

04

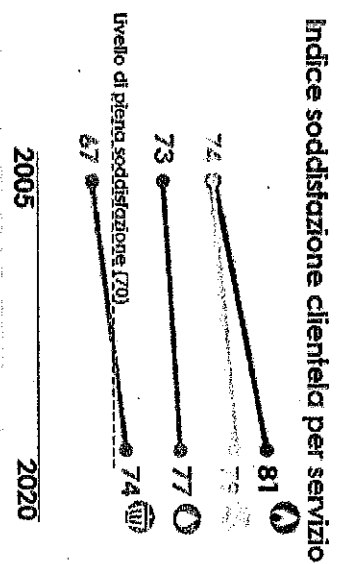
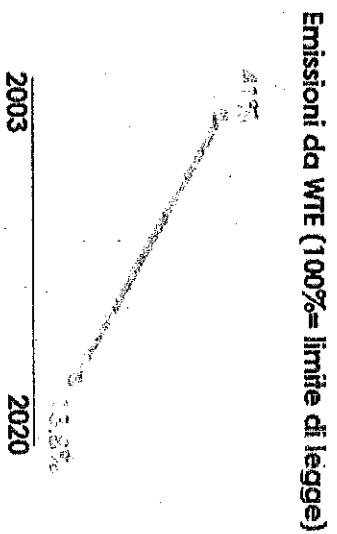
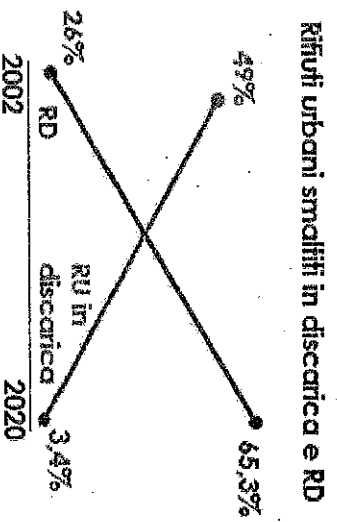
Conclusioni

1992

Valore distribuito al territorio dal 2002...



...senza dimenticare il cittadino e l'ambiente



Conclusioni

2020

Il 2020 restituisce un anno con risultati positivi, nonostante gli impatti dell'emergenza Coronavirus. Il Gruppo conferma 18 anni di crescita e di ininterrotta creazione di valore per azionisti e territori, grazie alla buona gestione operativa, finanziaria e fiscale, alle partnership strategiche e alla solidità patrimoniale. Di pari passo l'attenzione alla sostenibilità sempre più pienamente integrata nelle strategie di business e sintetizzata nella crescente creazione di valore condiviso.

2021

L'anno 2021 vedrà il Gruppo Hera impegnato sia nella consueta attenzione alla gestione efficiente dei servizi resi sia alla ricerca di opportunità di crescita per linee esterne, così come al proseguimento delle azioni verso lo sviluppo del valore condiviso, in linea con le policy europee e con gli obiettivi dell'Agenda Onu 2030.

TSR

Grazie per l'attenzione.

Stefano Venier

Amministratore Delegato



Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021ESITO VOTAZIONEOggetto : **Bilancio di esercizio 2020****Hanno partecipato alla votazione:**n° 742 legittimati al voto ai sensi di legge, titolari di numero **1.068.834.686** azioniordinarie complessivamente pari al **71,756085** % delle azioni ordinarie emesse**Hanno votato:**

		%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	1.066.411.129	99,773252	71,593380
Contrari	808.195	0,075615	0,054258
SubTotale	1.067.219.324	99,848867	71,647638
Astenuti	1.615.362	0,151133	0,108447
Non Votanti	0	0,000000	0,000000
SubTotale	1.615.362	0,151133	0,108447
Totale	1.068.834.686	100,000000	71,756085

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.

fgh

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Bilancio di esercizio 2020

CONTRARI

Cognome		Tot. Voti		Proprio		Delega	
2	COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI STEFANO SEGLIE	0	0	0	0	0	0
**D FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FR)		808.195	808.195	0	0	808.195	808.195

Totale voti 808.195

Percentuale votanti % 0,075615

Percentuale Capitale % 0,054258

Azionisti:
Azionisti in proprio:1 Teste:
0 Azionisti in delega:

Pagina 1

- 2 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
1 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Bilancio di esercizio 2020

ASTENUTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
2 COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI STEFANO SEGIE	0	0	0
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	683.056	0	683.056
*RA*COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI STEFANO SEGIE	0	0	0
D** COMUNE DI NALBOLBERGO	932.306	0	932.306

Totale voti 1.615.362
 Percentuale votanti % 0,151133
 Percentuale Capitale % 0,108447

Azionisti:
 Azionisti in proprio:

2. Teste:
 0 Azionisti in delega:

Pagina 2

2 DG* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 2 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Bilancio di esercizio 2020

NON VOTANTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
Totale voti	0		
Percentuale votanti %	0,000000		
Percentuale Capitale %	0,000000		

Azionisti: 0
Azionisti in proprio: 0
Azionisti in delega: 0

0 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Pagina 3



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE Oggetto: Bilancio di esercizio 2020

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1. COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO /SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI STEFANO SEGILIE	0	0	0
**D COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA	1.237.858	0	1.237.858
**D COMUNE DI ZOLA PREDOSA	255.201	0	255.201
**D COMUNE DI VALSAMOGGIA	3.676.173	0	3.676.173
**D COMUNE DI FAENZA	100	0	100
**D COMUNE DI MINERBIO	972.622	0	972.622
**D COMUNE DI SAN PIETRO IN CASALE	1.502.716	0	1.502.716
**D COMUNE DI SANTARCANGELO DI ROMAGNA	1.615.739	0	1.615.739
**D COMUNE DI FERRARA	1.310.640	0	1.310.640
**D COMUNE DI COPPARO	1.085.157	0	1.085.157
**D HOLDING FERRARA SERVIZI S.R.L.	24.235.320	0	24.235.320
**D COMUNE DI PADOVA	46.126.176	0	46.126.176
2. COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI STEFANO SEGILIE	0	0	0
**D ETICA SGR SPA FONDO ETICA AZIONARIO	454.407	0	454.407
**D ETICA SGR SPA FONDO ETICA RENDITA BILANCIATA	380.465	0	380.465
**D ETICA SGR SPA FONDO ETICA OBLIGAZIONARIO MISTO	256.004	0	256.004
**D ETICA SGR SPA FONDO ETICA BILANCIATO	1.136.624	0	1.136.624
**D ETICA SGR SPA FONDO ETICA IMPATTO CLIMA	632.700	0	632.700
**D HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-SZVA-FONDS	124.214	0	124.214
**D STARFUND (ING IM)	2.634.174	0	2.634.174
**D UNION INVESTMENT INSTITUTIONAL GMBH	26.500	0	26.500
**D VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	525.453	0	525.453
**D PINESBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	21.855	0	21.855
**D VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	422.686	0	422.686
**D SGA INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY CIT	82.503	0	82.503
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	253.756	0	253.756
**D FIRST TRUST EUROPE ALPHEX FUND	649.418	0	649.418
**D SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX-MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	309.958	0	309.958
**D ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY MANAGED VOLATILITY CIT FUND	59.623	0	59.623
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	74.875	0	74.875
**D SIIT - WORLD SELECT EQUITY FUND	41.200	0	41.200
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHEX ETF	61.776	0	61.776
**D SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	610.015	0	610.015
**D DEVELOPED INTERNATIONAL EQUITY SELECT ETF	6.410	0	6.410
**D NUVEEN GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	4.341	0	4.341
**D FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX-US ALPHEX FUND	107.370	0	107.370
**D ROBEKO CAPITAL GROWTH FUND	7.393.463	0	7.393.463
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	364	0	364
**D FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	30.628	0	30.628
**D CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	107.693	0	107.693
**D QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN	224.332	0	224.332
**D BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	1.625	0	1.625
**D ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	3.501	0	3.501
**D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	9.067.817	0	9.067.817
**D AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	10.920	0	10.920
**D JNL/FIRST STATE GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	1.658.549	0	1.658.549
**D VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	28.212	0	28.212
**D NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	1.020.216	0	1.020.216
**D JANUS HENDERSON CAPITAL FUNDS PLC	307.871	0	307.871
**D VANGUARD ETHICALLY CONSCIOUS INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	44.225	0	44.225
**D BLACKROCK FISSION INDEXED INTERNATIONAL EQUITY FUND	4.710	0	4.710
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	45.998	0	45.998

Pagina 4

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

739

739 Teste:

0 Azionisti in delega:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Bilancio di esercizio 2020

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	42.922	0	42.922
**D MULTI-MANAGER DIRECTIONAL ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	53.468	0	53.468
**D FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	15.367	0	15.367
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	380.021	0	380.021
**D SUE ANN ARNALL	2.495	0	2.495
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	814.929	0	814.929
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	576.599	0	576.599
**D LVUI EQUITY EUROPE	469.991	0	469.991
**D MSCI WORLD SMALL CAP EQUITY ESG SCREENED INDEX FUND B (WSMESGB)	73.461	0	73.461
**D AXA ROSENBERG GLOBAL INVESTMENT COMPANY ICVC AXA ROSENBERG GLOBAL FUND	119.398	0	119.398
**D STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	84.526	0	84.526
**D GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	97.735	0	97.735
**D VE-RI LISTED INFRASTRUCTURE	171.473	0	171.473
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	10.354	0	10.354
**D BDF FONDS E ACTIONS EUROPEENNES	60.000	0	60.000
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MEH ON BEHALF OF STEV-NW-UNIVERSAL-FONDS	24.648	0	24.648
**D VILLIERS ACTIONS EUROPE SYST ROBECCO	1.161.117	0	1.161.117
**D DEKA-MASTER HARK I	305.656	0	305.656
**D HUMANIS RETRAITE DIVERSIFIE	192.118	0	192.118
**D FCP HUMANIS RETRAITE ACTIONS BAS CARBONE	877.347	0	877.347
**D STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	133.461	0	133.461
**D DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FIDEVAFB)	4.450	0	4.450
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	2.889.383	0	2.889.383
**D CVN CFS INFRASTRUCTURE FUND	205.411	0	205.411
**D BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	10.969	0	10.969
**D JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS	17.753	0	17.753
**D INFO-COMMUNICATIONS MEDIA DEVELOPMENT AUTHORITY	11.180	0	11.180
**D FIRST SENTIER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	333.386	0	333.386
**D AUSTRALIAN CATHOLIC SUPERANNUATION AND RETIREMENT FUND	13.400	0	13.400
**D MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	21.390	0	21.390
**D AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR SPA	300.000	0	300.000
**D AZ FUND 1 AZ EQUITY GLOBAL INFRASTRUCTURE	800.000	0	800.000
**D UNICARE SAVINGS PLAN	95.862	0	95.862
**D GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACMITLE)	8.681	0	8.681
**D INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND B (INTLTB)	5.073	0	5.073
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	13.380	0	13.380
**D DEKA-RAB	28.659	0	28.659
**D MINE SUPERANNUATION FUND	1.255.915	0	1.255.915
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	52.699	0	52.699
**D JANDIS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	3.511	0	3.511
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	69.823	0	69.823
**D ALLIANZGI-FONDS PTV2 SEGMENT PTV2-AA1-E-EUA	532.561	0	532.561
**D MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	31.270	0	31.270
**D VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	116.693	0	116.693
**D ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	422.328	0	422.328
**D ALLIANZGI-FONDS PFI SEGMENT PFI-GMI-G-NA	217.925	0	217.925
**D BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMULMB)	320	0	320
**D DNCA INVEST SOUTH EUROPE OPPORTUNITIES	470.000	0	470.000
**D DNCA INVEST BEYOND SEMPEROSA	1.400.000	0	1.400.000
**D ALLIANZGI-FONDS PTV2 SEGMENT PTV2-GMI-G-NA	79.673	0	79.673
**D DNCA INVEST	400.000	0	400.000
**D IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLOBAL INFRASTRUCTURE	230.063	0	230.063

Pagina 5

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti: 739 Teste: 0 Azionisti in delega:

739 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Bilancio di esercizio 2020

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVR A3-FONDS	3.288.500	0	3.288.500
**D ALLIANZGI S AKTIEN	249.266	0	249.266
**D ALLIANZGI-FONDS PF2 SRGMENT PF2-AAI-E-EUA	260.763	0	260.763
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS	10.421	0	10.421
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	4.775.857	0	4.775.857
**D FCP MANDARINE EQUITY INCOME	357.714	0	357.714
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY	213.720	0	213.720
**D FRANCE INVESTISSEMENT CAPITALISATIONS MOYENNES	724.551	0	724.551
**D ALLIANZGI-FONDS PF2 SEGMENT PF2-GML-G-MA (MERITEN IM)	127.839	0	127.839
**D BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)	252.947	0	252.947
**D BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	17.259	0	17.259
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	21.529	0	21.529
**D WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	6.628	0	6.628
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT GLOBAL AKTIEN INFRASTRUKTUR	150.000	0	150.000
**D STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	40.958	0	40.958
**D ALLIANZGI-FONDS DSPT	16.021	0	16.021
**D AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE INDEX FUND HEDGED	65.880	0	65.880
**D THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	636.554	0	636.554
**D GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP INSIGHTS FUND	146.962	0	146.962
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	1.547	0	1.547
**D AZ FUND 1 - AZ ALLOCATION TREND	3.600.000	0	3.600.000
**D AZ FUND 1 - AZ EQUITY WATER AND RENEWABLE RESOURCES	159.000	0	159.000
**D CALSSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS	659.397	0	659.397
**D FCP HP ACTIONS HGA	401.522	0	401.522
**D FCP HUMANIS RETRAITE ACTIONS	791.714	0	791.714
**D SICAV PIANA	100.000	0	100.000
**D PICTET - WATER	24.730.879	0	24.730.879
**D CM-AM EURO MID CAP	300.000	0	300.000
**D PICTET - GLOBAL MEGATREND SELECTION	8.161.580	0	8.161.580
**D PICTET - MULTI ASSET GLOBAL OPPORTUNITIES	157.854	0	157.854
**D BROOKFIELD GLOBAL RENEWABLES & SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE LP	120.100	0	120.100
**D AAM S&P DEVELOPED MARKETS HIGH DIVIDEND VALUE ETF	12.068	0	12.068
**D RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	170.400	0	170.400
**D BROOKFIELD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	1.491.200	0	1.491.200
**D LSV GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	22.200	0	22.200
**D AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC	1.615	0	1.615
**D WILSHIRE MUTUAL FUNDS, INC. - WILSHIRE INTERNATIONAL EQUITY FUND	21.250	0	21.250
**D BROOKFIELD REAL ASSETS SECURITIES FUND	100.200	0	100.200
**D FIRST STATE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	106.349	0	106.349
**D BROOKFIELD REAL ASSETS INCOME FUND INC	1.146.800	0	1.146.800
**D VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	10.809	0	10.809
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	75.061	0	75.061
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	176.862	0	176.862
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	475.690	0	475.690
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	51.379	0	51.379
**D JPMORGAN GLOBAL CORE REAL ASSETS LIMITED	42.698	0	42.698
**D JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	334.038	0	334.038
**D JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND	13.194	0	13.194
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BROCKEN-UI-FONDS	49.079	0	49.079
**D JPMORGAN INSURANCE TRUST INCOME BUILDER PORTFOLIO	3.266	0	3.266
**D JPMORGAN INCOME BUILDER FUND	425.338	0	425.338
**D JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	152.868	0	152.868

Pagina 6

Azionisti: 739 Teste: 3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 739 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Bilancio di esercizio 2020

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	903.423	0	903.423
**D SHERIDAN INTERNATIONAL SELECTION FUND	428.874	0	428.874
**D SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	82.419	0	82.419
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	7.851	0	7.851
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	81.635	0	81.635
**D ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC	93.955	0	93.955
**D UNIVERSAL INVESTMENT GMBH	240.400	0	240.400
**D DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL-EURO - ACC. KL	64.942	0	64.942
**D DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL. SVERIGE - ACC. KL	4.836	0	4.836
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	1.681.758	0	1.681.758
**D PATHFINDER GLOBAL WATER FUND	41.381	0	41.381
**D HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS ICVC	45.386	0	45.386
**D HSBC POOLED INVESTMENT FUND -HSBC POOLED EUROPEAN EQUITY FUND	334.219	0	334.219
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	400.367	0	400.367
**D HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED	33.989	0	33.989
**D JPMORGAN MULTI BALANCED FUND	7.890	0	7.890
**D PERTUBAHAN KESELAMATAN SOSIAL	71.957	0	71.957
**D DI SELECT TACTICAL ASSET ALL. NORGE -ACC KL	8.179	0	8.179
**D REASSURE LIMITED	246.955	0	246.955
**D JPM.MULTI INCOME FUND	167.298	0	167.298
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	18.769	0	18.769
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	11.922	0	11.922
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	224.553	0	224.553
**D ALGEBRIS UCITS FUNDS PLC - ALGEBRIS CORE ITALY FUND	390.000	0	390.000
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	187.857	0	187.857
**D FIRST STATE GLOBAL UMBRELLA FUND PUBLIC LIMITED COMPANY	202.898	0	202.898
**D FIRST SENTIER INVESTORS GLOBAL UMBRELLA FUND PUBLIC LIMITED COMPANY	2.446.026	0	2.446.026
**D PUTM-EUROPEAN UNIT TRUST	46.439	0	46.439
**D DI SELECT TACTICAL ASS. ALLOCATION DK,DKK KL	231.699	0	231.699
**D HSBC EUROPEAN INDEX FUND	275.642	0	275.642
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	133.365	0	133.365
**D AXA GLOBAL DISTRIBUTION FUND	63.057	0	63.057
**D NMS-WIEQ-BRF ACCOUNT	31.110	0	31.110
**D WIF-LAZARD GBL PFD LISTED INERA FD	2.006.972	0	2.006.972
**D NMS-GIEP-NVN ACCOUNT	116	0	116
**D DES ALL CNTRY GBL ALPHA EXT	49.372	0	49.372
**D DE SHAW WORLD ALPHA EXT PORT	318.983	0	318.983
**D D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOB	11.437	0	11.437
**D D. E. SHAW ALL COUNTRY - FM	15.584	0	15.584
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MTRJ400045828	529.515	0	529.515
**D ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	22.662	0	22.662
**D ING DIRECT SICAV	47.264	0	47.264
**D NPS LIMITED	77.607	0	77.607
**D STICHTING SHELL PENSIONFONDS	276.167	0	276.167
**D ONE HUNDRED PERCENT SUSTAINABILITY LIMITED	2.604	0	2.604
**D EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III	2.600	0	2.600
**D MERCK AND CO INC MASTER RETIREMENT TRUST	311.000	0	311.000
**D SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	132.181	0	132.181
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	499.397	0	499.397
**D NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP	3.241	0	3.241
**D FIS GROUP NON US INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	67.000	0	67.000
**D LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	35.676	0	35.676

Pagina 7

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

739 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti:

Azionisti in proprio:

739

Teste:

0 Azionisti in delega:

TGW

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Bilancio di esercizio 2020

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	1.317.538	0	1.317.538
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	1.277.415	0	1.277.415
**D CENTRAL PENSION FUND OF THE INT UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS	109.741	0	109.741
**D MICROSOFT CORPORATION	15.810	0	15.810
**D WESPATH FUNDS TRUST	42.776	0	42.776
**D IA CLARINGTON GLOBAL MULTIASSET FUND	3.739	0	3.739
**D MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	81.501	0	81.501
**D AIC FUND II HANCOCK HORIZON INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	46.858	0	46.858
**D KOMPULAN WANG PERSAAN DIFERADANKAN	722.641	0	722.641
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	7.023	0	7.023
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	7.199	0	7.199
**D THE BNYM INT LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK MARKET ADVAN	4.939	0	4.939
**D STITCHING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL	3.004.542	0	3.004.542
**D BNYM BELLON DB SL ACWI EX U S SMALL CAP FUND	53.308	0	53.308
**D BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	5.929	0	5.929
**D HONG KONG HOUSING SOCIETY	5.543	0	5.543
**D THE GOLDMAN SACHS FOUNDATION	20.000	0	20.000
**D FIRST STATE INVESTMENTS ICVC FIRST STATE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	4.018.765	0	4.018.765
**D ERS PUBLIC EQUITY EMERGING MANAGER II LP	97.319	0	97.319
**D ALLSTATE INSURANCE COMPANY	211	0	211
**D STITCHING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR HET BAKKERSBEDRIJF	175.902	0	175.902
**D IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	12.471	0	12.471
**D EATON VANCE MANAGEMENT	1.419	0	1.419
**D CBIS GLOBAL FUNDS PUBLIC LTD CO	160.000	0	160.000
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	263.350	0	263.350
**D ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	689.497	0	689.497
**D ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	27.337	0	27.337
**D INVESCO FTSE INTERNATIONAL LOW BETA EQUAL WEIGHT ETF	2.863	0	2.863
**D SANTANDER UK GROWTH UNIT TRUST	26.782	0	26.782
**D UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF DPFF MASTERFONDS	200.000	0	200.000
**D STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	199.476	0	199.476
**D ACADIAN ALL COUNTRY WORLD MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	70.593	0	70.593
**D INVESCO MARKETS III PLC	905	0	905
**D INVESCO GLOBAL WATER ETF	996.701	0	996.701
**D INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	73.647	0	73.647
**D MAN GLG EUROPEAN EQUITY ALTERNATIVE	54.529	0	54.529
**D ADVANCED SERIES TRUST ASST BLACKROCK GLOBAL STRATEGIES POR	7.152	0	7.152
**D ADVANCED SERIES TRUST ASST RCM WORLD TRENDS PORTFOLIO	314.947	0	314.947
**D INVESCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	67.754	0	67.754
**D MUNICIPAL EMPLOYEES PENSION PLAN	110.376	0	110.376
**D ENSTON PEAK ADVISORS INC	58.775	0	58.775
**D INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	13.624	0	13.624
**D LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PUBLIC LTD CO	11.540.145	0	11.540.145
**D INTERNATIONAL SMALL CO FUND	1.555.188	0	1.555.188
**D GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	16.374	0	16.374
**D KIRKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	2.029	0	2.029
**D CITY OF MEMPHIS RETIREMENT SYSTEM	50.000	0	50.000
**D BLACKROCK LIFE LTD	33.252	0	33.252
**D BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	9.570	0	9.570
**D INVESCO PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA ETF	356	0	356
**D MI FONDS K1.2	340.808	0	340.808
**D KIMBERLY CLARK RETIREMENT TRUST	85.917	0	85.917

Pagina 8

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

739

739 Teste:

Azionisti: 0 Azionisti in delega:

Azionisti in proprio:

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza delegata alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Bilancio di esercizio 2020

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US COMPREHENSIVE FACTOR ETF	9.191	0	9.191
**D CITIGROUP PENSION PLAN	300.722	0	300.722
**D POLICE AND FIRE RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT	69.760	0	69.760
**D IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	190.942	0	190.942
**D PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION & RETIREMENT FUND OF CHICAGO	41.278	0	41.278
**D VERSUS CAPITAL REAL ASSETS FUND LLC	1.367.200	0	1.367.200
**D INVESCO FUNDS	19.677	0	19.677
**D VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	110.628	0	110.628
**D VANGUARD GLOBAL MINIMUM VOLATILITY FUND	270.095	0	270.095
**D PGE CORPORATION RETIREMENT MASTER TRUST	730	0	730
**D PG AND E CORPORATION RETIREMENT MASTER TRUST	231.973	0	231.973
**D PG AND E POSTRETIREMENT MEDICAL PLAN TRUST	24.369	0	24.369
**D CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	324.400	0	324.400
**D AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	5.714	0	5.714
**D XTRACKERS EUROZONE EQUITY ETF	586	0	586
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	409.688	0	409.688
**D FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST GLOBAL EQUITY IN	2.290	0	2.290
**D SANTA BARBARA COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	36.939	0	36.939
**D LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST	470.749	0	470.749
**D EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF BALTIMORE COUNTY	77.298	0	77.298
**D NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	277.000	0	277.000
**D SISTERS OF CHARITY OF LEAVENWORTH HEALTH SYSTEM MASTER TRUST	355	0	355
**D CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN AND THE CITI RETIREMENT SAVINGS P	75.113	0	75.113
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	859.080	0	859.080
**D VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	365.800	0	365.800
**D STICHTING RABOBANK PENSIOENFONDS	208.710	0	208.710
**D STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA	315.475	0	315.475
**D STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING	75.497	0	75.497
**D BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	22.006	0	22.006
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	565.573	0	565.573
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	176.054	0	176.054
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	10.583	0	10.583
**D QUALITY EDUCATION FUND	427	0	427
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE ZOETWARENINDUSTR	131.239	0	131.239
**D INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	18.482	0	18.482
**D THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	696.211	0	696.211
**D UPS GROUP TRUST	140.835	0	140.835
**D PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	2.883	0	2.883
**D IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	78.639	0	78.639
**D AMUNDI SCR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	3.124.747	0	3.124.747
**D AMUNDI SCR SPA / AMUNDI SVILUPPO ITALIA	2.511.000	0	2.511.000
**D ALLIANCEBERNSTEIN FUND-DYNAM	4.187	0	4.187
**D BLK MAGI FUND A SERIES TRUST	1.316	0	1.316
**D NUVEEN GLOBAL INVESTORS FUND P	265	0	265
**D ETOILE ENERGIE EUROPE	13	0	13
**D SG DNCA ACTIONS EUROPE	100.000	0	100.000
**D SG DNCA ACTIONS EUROPE CLIM	30.000	0	30.000
**D IRECC BEAUMARCHAIS	174.466	0	174.466
**D SEYOND	151.564	0	151.564
**D AMUNDI DIVIDENDO ITALIA	533.000	0	533.000
**D AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP	1.553.458	0	1.553.458
**D AMUNDI PRIME EUROZONE	13.879	0	13.879

Pagina 9

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

739 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

739 Teste:

0 Azionisti in delega:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Bilancio di esercizio 2020

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D AMUNDI PRIME EUROPE - UCITS ETF DR	75	0	75
**D SEYOND EUROPE MARKET NEUTRAL	6.669	0	6.669
**D SEYOND EUROPE MINVOL	520.810	0	520.810
**D PREDIQUANT PREMIUM TITRES VIPS ACTIONS	574.401	0	574.401
**D AA NATIXIS DIVERSIFIE	470.339	0	470.339
**D ROPS-SMART INDEX EURO	1.010.211	0	1.010.211
**D GRD 12 ACTIONS	479.526	0	479.526
**D CARPIMKO FTES ET MOYENN CAPI C	350.000	0	350.000
**D AA NATIXIS ACTIONS MIN VAR	1.938.271	0	1.938.271
**D ROPS EURO P	132.804	0	132.804
**D SAFRAN MIXTE SOLIDAIRE	17.832	0	17.832
**D SAFRAN DYNAMIQUE	92.695	0	92.695
**D CEN AMUNDI ACTIONS	137.540	0	137.540
**D EGEFARGNE 2 DIVERSIFIE	89.946	0	89.946
**D DYNAMIS SOLIDAIRE	597.929	0	597.929
**D RENAULT MOBILIZE SOLID AIR	28.363	0	28.363
**D ECOFI AGIR POUR LE CLIMAT	275.354	0	275.354
**D BETAMAX EUROPE	2.897	0	2.897
**D FIDEAS SMART FOR CLIMATE ACTIONS EUROZ	130.176	0	130.176
**D BFT EURO FUTUR ESG	330.000	0	330.000
**D NATIXIS LCR ACTIONS EURO	58.877	0	58.877
**D TA-ITA AZIONI	31.000	0	31.000
**D LMDG SMID CAP	300.000	0	300.000
**D CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	128.636	0	128.636
**D SEYOND ACTIONS EUROPEENNES	479.793	0	479.793
**D ASSURDIX	0	36.101	36.101
**D ECOFI ACTIONS RENDEMENT	140.000	0	140.000
**D ECOFI ACTIONS RENDEMENT EURO	215.000	0	215.000
**D ECOFI TRAJECTOIRES DURABLES	323.830	0	323.830
**D ECOFI AVENIR PLUS	110.000	0	110.000
**D ECOFI ENJEUX FUTURS	1.447.660	0	1.447.660
**D NORGES BANK	183.544	0	183.544
**D GOVERNMENT OF NORWAY	5.547.365	0	5.547.365
**D CREDIT SUISSE FUNDS AG	53.308	0	53.308
**D UBS FUND MGT (CH) AG	515.391	0	515.391
*** TANNER KURT	5.000	0	5.000
**D ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF	36.328	0	36.328
**D STICHTING PENSIONFONDS ING..	606.910	0	606.910
**D GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE	24.016	0	24.016
**D INTER AMERICAN DEVELOPMENT BANK STAFF RETIREMENT FUND	323.376	0	323.376
**D INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK	155.064	0	155.064
**D WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES, LIMITED	70.901	0	70.901
**D CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS.	13.944	0	13.944
**D STICHTING BEDRIJFSPENSIONFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	183.822	0	183.822
**D CHEVRON UK PENSION PLAN	1.943	0	1.943
**D PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN TR.	7.693	0	7.693
**D THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	168.300	0	168.300
**D THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	70.791	0	70.791
**D THE PENSION BOARDS - UNITED CHURCH OF CHRIST INC.	21.297	0	21.297
**D STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS	86.072	0	86.072
**D LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	17.316	0	17.316
	62.601	0	62.601

Pagina 10

D5* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti: 739 Tester: 0 Azionisti in delega: 739

Azionisti in proprio: 0

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Bilancio di esercizio 2020

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D THE MOTOROLA PENSION SCHEME	9.486	0	9.486
**D DUKE ENERGY CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	214.445	0	214.445
**D STICHTING PENSIOENFONDS APF.	9.634	0	9.634
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	68.897	0	68.897
**D COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE	973.257	0	973.257
**D COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 4.	163.593	0	163.593
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63..	95.654	0	95.654
**D COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 30.	166.241	0	166.241
**D MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	41.996	0	41.996
**D UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS AGENCY FOR PALESTINE REFUGEE	15.940	0	15.940
**D LAZARD/WILMINGTON SAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	97.072	0	97.072
**D VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	3.143	0	3.143
**D PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH	254.400	0	254.400
**D IMPACTASSETS INC	1.271	0	1.271
**D ECOLAB PENSION TRUST	72.464	0	72.464
**D CSX CORP MASTER PENSION TRUST	77.166	0	77.166
**D BECTON DICKINSON AND COMPANY MASTER RETIREMENT TRUST	50.260	0	50.260
**D GARD UNIT TRUST	36.076	0	36.076
**D HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST	518.926	0	518.926
**D HL MULTI-MANAGER BALANCED MANAGED TRUST	313.135	0	313.135
**D BARINGS INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	930.374	0	930.374
**D OHANA HOLDINGS LLC	1.277.900	0	1.277.900
**D WGTI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING	33.007	0	33.007
**D ATIVO INTERNATIONAL EQUITY FUND LP	139.509	0	139.509
**D PROVIDENCE ST. JOSEPH HEALTH LONG TERM PORTFOLIO	643.300	0	643.300
**D NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	60.274	0	60.274
**D STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	703.908	0	703.908
**D COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 28	85.306	0	85.306
**D NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	922.551	0	922.551
**D SPRINT MASTER TRUST	14.844	0	14.844
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	18.507	0	18.507
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	21.691	0	21.691
**D NORTHERN MULTI MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	3.005.232	0	3.005.232
**D LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.	436	0	436
**D NAWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	6.844.387	0	6.844.387
**D DAUGHTERS OF CHARITY OF ST. VINCENT DE PAUL PROVINCE OF THE WEST	214.000	0	214.000
**D THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	374.070	0	374.070
**D BRISTOL-MYERS SQUIBB COMPANY MASTER TRUST	854	0	854
**D EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS	26.864	0	26.864
**D BANNER HEALTH.	464.300	0	464.300
**D LSC PENSION TRUST	3.633	0	3.633
**D MERCY INVESTMENT SERVICES INC	25.263	0	25.263
**D CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	290.136	0	290.136
**D ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	171.304	0	171.304
**D ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	736.300	0	736.300
**D NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN	403.548	0	403.548
**D UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	234.765	0	234.765
**D SHRINERS HOSPITALS FOR CHILDREN	292.000	0	292.000
**D WHIRLPOOL CORPORATION AND SUBSIDIARY EMPLOYEES RETIREMENT TRUST 200 N M	19.329	0	19.329
**D VARMA MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	11.510.000	0	11.510.000
**D MOBIUS LIFE LIMITED	8.644	0	8.644
**D FLORIDA PREPAID COLLEGE PROGRAM	175.101	0	175.101

Pagina 11

3

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica.

739

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

739 Tesic: 0

Azionisti in delega:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Tg2

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Bilancio di esercizio 2020

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	9.267	0	9.267
**D LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	4.569	0	4.569
**D LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	12.522	0	12.522
**D LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	72.447	0	72.447
**D LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	393.496	0	393.496
**D LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG DEVELOPED INDEX FUND	3.623	0	3.623
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	19.140	0	19.140
**D BARINGS INVESTMENT FUNDS PLC	758.828	0	758.828
**D BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	21.904	0	21.904
**D LEGAL AND GENERAL ICAV	35.307	0	35.307
**D LEGAL CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	106.800	0	106.800
**D THE LF ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	197.984	0	197.984
**D VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJGLOBAL SMALL CAP INDEXES I	143.400	0	143.400
**D VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJGLOBAL SMALL CAP FLEKAKTOR	263.442	0	263.442
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET BEROEPSVERVOER OVER DE WEG	265.461	0	265.461
**D ROBECO INSTITUTIONAL UBERELLA FUND	436.009	0	436.009
**D MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITES	7.470	0	7.470
**D TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO LLC	42.100	0	42.100
**D BROOKFIELD INVESTMENT FUNDS (UCITS) PLC - BROOKFIELD REAL AS	3.307.900	0	3.307.900
**D BROOKFIELD INVESTMENT FUNDS (UCITS) PLC - BROOKFIELD GLOBAL	99.100	0	99.100
**D CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND	40.214	0	40.214
**D JSS INVESTMENTFONDS - JSS SUSTAINABLE EQUITY - GLOBAL	445.141	0	445.141
**D JSS INVESTMENTFONDS - JSS SUSTAINABLE EQUITY - EUROPE	165.000	0	165.000
**D VARIOPARTNER SICAV - SECTORAL HEALTHCARE OPPORTUNITIES FUND	179.706	0	179.706
**D VARIOPARTNER SICAV - TARENO GLOBAL WATER SOLUTIONS FUND	1.100.000	0	1.100.000
**D JSS INVESTMENTFONDS II - JSS SUSTAINABLE EQUITY - EUROPEAN S	650.000	0	650.000
**D CROWN SIGMA UCITS PLC	7.145.832	0	7.145.832
**D BROOKFIELD PSG ICAV - BROOKFIELD REAL ASSETS HYBRID QIAIF FU	29.600	0	29.600
**D LILUPUS ALPHA FONDS - LUPUS ALPHA SMALLE	270.000	0	270.000
**D GLG EUROPEAN LONG-SHORT MASTER FUND LTD. C/O WALKERS CORPORATE SERVICES LIMITED	18.932	0	18.932
**D MAN QUALIFYING INVESTOR FUNDS PLC-MAN GLG ELS MASTER QIF C/O MANSACK TRUST LIMITED	1	0	1
**D GLG EUROPEAN LONG/SHORT FUND	26.657	0	26.657
**D COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 52	32.552	0	32.552
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	2.979.755	0	2.979.755
**D IRISH LIFE ASSURANCE	76.278	0	76.278
**D PRINCIPAL TRUST COMPANY ASIA LIMITED	36.408	0	36.408
**D LEGAL AND GENERAL INVESTMENT MANAGEMENT	93.072	0	93.072
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	26.636	0	26.636
**D PNC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND (3991)	4.926	0	4.926
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED	2.095.852	0	2.095.852
**D STICHTING PGM DEPOSITARY	2.080.317	0	2.080.317
**D JHVT INT'L SMALL CO TRUST	41.143	0	41.143
**D JHVT II INT'L SMALL CO FUND	291.702	0	291.702
**D LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	15.703	0	15.703
**D CITITRUST LIMITED	1.109.350	0	1.109.350
**D FIDITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	9.547	0	9.547
**D AXA LIFE INSURANCE SINGAPORE PTE LTD	55.987	0	55.987
**D MAN DESERTWOOD FUND LIMITED C/O CITIC TRUSTEES (CAYMAN LIMITED)	171.635	0	171.635
**D SIGNATURE GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	2.066.316	0	2.066.316
**D SUN LIFE REAL ASSETS PRIVATE POOL	1.735.011	0	1.735.011
**D THE MANUFACTURERS LIFE INSURANCE COMPANY	458.100	0	458.100
**D MANULIFE GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	1.532.200	0	1.532.200

Pagina 12

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

739 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti:

739 Tester:

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Bilancio di esercizio 2020

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D MANULIFE ASSET MANAGEMENT LTD	181.500	0	181.500
**D BROOKFIELD REAL ASSETS HYBRID ACCESS TRUST (CANADA)	434.000	0	434.000
**D BROOKFIELD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE CANADIAN POOLED FUND	1.716.700	0	1.716.700
**D BROOKFIELD GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES INCOME FUND	472.000	0	472.000
**D BOMBARDIER TRUST (CANADA) REAL RETURN ASSETS FUND BOMBARDIER INC	483.600	0	483.600
**D THE BOMBARDIER TRUST (UK)	224.000	0	224.000
**D COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE (DE RETRAITE DES EMPLOYES DE BUREAU DES REGIMES DE RETRAITE DE MONTREAL	211.152	0	211.152
**D SENTRY GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE TRUST	84.396	0	84.396
**D DYNAMIC GLOBAL ESG INC.	1.622	0	1.622
**D AHL GENESIS LIMITED	75.315	0	75.315
**D AHL GENESIS 2 LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	106.782	0	106.782
**D AHL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER LIMITED. C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED	43.581	0	43.581
**D DE SHAW VALENCE INTERNATIONAL INC	43.155	0	43.155
**D TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE	573.600	0	573.600
**D VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	62.382	0	62.382
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	117.302	0	117.302
**D PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND LLC	31.890	0	31.890
**D MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	22.805	0	22.805
**D UBS ETF 187.393	0	187.393	0
**D DWS INVESTMENT SA FOR ARBERO DER WELTFONDS	14.374	0	14.374
**D XTRACKERS	835.618	0	835.618
**D GOLDMAN SACHS FUNDS	20.140	0	20.140
**D MULTILABEL SICAV	34.680	0	34.680
**D IAM NATIONAL PENSION FUND	89.441	0	89.441
**D OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	478.683	0	478.683
**D BERNSTEIN FUND INC INTERNATIONAL SMALL CAP PORTFOLIO	700.239	0	700.239
**D GWAM INVESTMENT FUNDS TRUST	136.635	0	136.635
**D GWAM GROUP PENSION TRUST II	32.750	0	32.750
**D RSS INV COMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	276.319	0	276.319
**D LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	48.059.680	0	48.059.680
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	25.409	0	25.409
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	26.914	0	26.914
**D LUPUS ALPHA INVESTMENT GMBH FORRANW SMC ALPHA	675.000	0	675.000
**D GOLDMAN SACHS TRUST II - GOLDMAN SACHS MULTI-MANAGER ALTERNATIVE	36.234	0	36.234
**D BRUNEL INVESTMENT AGENCY	322.382	0	322.382
**D UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MEH FOR AQUILAUNIVERSALFONDS	36.900	0	36.900
**D LAZARD REAL ASSETS PORTFOLIO	53.741	0	53.741
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	908.847	0	908.847
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	830.000	0	830.000
**D JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	77.337	0	77.337
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	248.611	0	248.611
**D VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	4.599.895	0	4.599.895
**D TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	480.233	0	480.233
**D KAISER FOUNDATION HOSPITALS	31.574	0	31.574
**D KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	58.859	0	58.859
**D PENSIONFONDS METAL OFF	88.475	0	88.475
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE ANNUITY COMPANY	24.531	0	24.531
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREMENT PLANS ONE	1.209.555	0	1.209.555
**D SSB MSC1 ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	16.486	0	16.486
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	329.673	0	329.673
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAPDIVIDEND	81.915	0	81.915
**D WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	106.826	0	106.826

Pagina 13

Azionisti: 739 Teste: 3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 739 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Bilancio di esercizio 2020

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	18.932	0	18.932
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE-ALL CAP INDEX ETF	7.206	0	7.206
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	58.870	0	58.870
**D VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF	5.769	0	5.769
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	1.600	0	1.600
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF 68	4.322	0	4.322
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	2.896.079	0	2.896.079
**D TU-NONQUALIFIED LLC	59.757	0	59.757
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	332.948	0	332.948
**D TU-QUALIFIED LLC	48.626	0	48.626
**D UBS (IRL) ETF PLC	250.410	0	250.410
**D DELTAFLORIAN S-P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF	1.429.399	0	1.429.399
**D CALIFORNIA PRIVATE GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	8.215	0	8.215
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	482.009	0	482.009
**D THE WORKERS' COMPENSATION BOARD	501.901	0	501.901
**D SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	53.710	0	53.710
**D RUSSELL GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	2.248.597	0	2.248.597
**D RUSSELL INVESTMENTS YIELD OPPORTUNITIES POOL	8.658.696	0	8.658.696
**D RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA	894.760	0	894.760
**D RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS LLC SUSTAINABLE MULTI ASSET I-ASSET GROWTH FUND	2.839	0	2.839
**D PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	220.618	0	220.618
**D MASSACHUSETTS RAY TRANSPORTATION AUTHORITY RETIREMENT FUND	276.557	0	276.557
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR STIFTUNGSFONDS SVOP	2.939.980	0	2.939.980
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM FONDS SIM 1	48.830	0	48.830
**D RUSSELL SMALLER COMPANIES POOL	15.105	0	15.105
**D SACRAMENTO COUNTY EMPLOYERS RETIREMENT SYSTEM	430.000	0	430.000
**D NEW SHIPS INC PENSION MASTER TRUST	14.355	0	14.355
**D MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	171.500	0	171.500
**D FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	48.017	0	48.017
**D RUSSELL INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	153.326	0	153.326
**D MERCER QIF CCF	599.417	0	599.417
**D MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	80.817	0	80.817
**D MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RISKRETENTION GROUP)	154.749	0	154.749
**D MGI FUNDS PLC	219.276	0	219.276
**D MGI FUNDS PLC	52.668	0	52.668
**D LOS ANGELES COUNTY EMPLOYERS RETIREMENT ASSOCIATI	359.123	0	359.123
**D LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	580.998	0	580.998
**D HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	267.374	0	267.374
**D JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	47.402	0	47.402
**D JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	923.078	0	923.078
**D SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	4.510	0	4.510
**D OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	16.350	0	16.350
**D STATE STREET GLOBAL-ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	1.036	0	1.036
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST LAZARD ASSET MANAGEMEN	299.465	0	299.465
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND	93.946	0	93.946
**D MERCER GLOBAL LOW VOLATILITY EQUITY FUND	1.438.239	0	1.438.239
**D JNL/RAFI FUNDAMENTAL EUROPE FUND	3.614.377	0	3.614.377
**D HARTFORD MULTIFACTOR INTERNATIONAL FUND	9.458	0	9.458
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIASSET GROWTH STRATEGY FUND	7.129	0	7.129
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED REAL ASSETS FUND	1.628	0	1.628
	99.341	0	99.341
	137.108	0	137.108

Pagina 14

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

739 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

739 Tesi:

Azionisti: 0 Azionisti in delega:

Azionisti in proprio:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Bilancio di esercizio 2020

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BROOKFIELD GLOBAL REAL ASSET FUND	37.400	0	37.400
**D SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	2.474	0	2.474
**D HARBOR OVERSEAS FUND	1.697	0	1.697
**D HARBOR ROBECO INTERNATIONAL CONSERVATIVE EQUITIES FUND	4.129	0	4.129
**D HARBOR ROBECO GLOBAL CONSERVATIVE EQUITIES FUND	4.113	0	4.113
**D MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	27.007	0	27.007
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	100.507	0	100.507
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF	7.434	0	7.434
**D FRANKLIN FTSE EUROPE EX U.K. INDEX ETF	5.720	0	5.720
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF	972	0	972
**D EATON VANCE EQUITY HARVEST FUND LLC	2.242	0	2.242
**D BARINGS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	764.892	0	764.892
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	693.471	0	693.471
**D ALLIANZ WATER FUND	2.189.318	0	2.189.318
**D PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	46.677	0	46.677
**D TRUST II BRIGHTEHOUSE DIMENSIONAL SMALL COMPANY PORTFOLIO	272.570	0	272.570
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	15.036	0	15.036
**D CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	31.012	0	31.012
**D CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD	8.196	0	8.196
**D TIAA-CREF QUANT INTERNATIONAL CAPABILITY FUND AL SMALL	686.706	0	686.706
**D DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	20.224	0	20.224
**D XTRACTORS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	70.276	0	70.276
**D DESJARDINS GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	383.629	0	383.629
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	71.137	0	71.137
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	4.203	0	4.203
**D AXA INVESTMENT MANAGERS DEUTSCHLAND GMSH FOR AXA WELT	10.618	0	10.618
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	104.883	0	104.883
**D AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	898	0	898
**D ACOMEA PATRIMONIO AGGRESSIVO	20.000	0	20.000
**D ACOMEA EUROPA	100.000	0	100.000
**D ACOMEA GLOBALE	30.000	0	30.000
**D ACOMEA ITALIA	368.131	0	368.131
**D ACOMEA PATRIMONIO DINAMICO	15.000	0	15.000
**D ACOMEA PATRIMONIO ESSENTE	60.000	0	60.000
**D GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	493.900	0	493.900
**D CANADIAN CHRISTIAN SCHOOL PENSION TRUST FUND	2.085	0	2.085
**D ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND TRUST	92.565	0	92.565
**D ACADIAN GLOBAL ALL COUNTRY MANAGED VOLATILITY FUND TRUST	53.440	0	53.440
**D BLACKROCK - IG INTERNATIONAL EQUITY POOL	4.696	0	4.696
**D IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	9.075	0	9.075
**D THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	16.789	0	16.789
**D MACKENZIE MAXIMUM DIVERS ALL WORLD DEVELOPED EX NORTH AMERICA IE	2.679	0	2.679
**D MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	6.062	0	6.062
**D MACKENZIE GLOBAL INFRASTRUCTURE EX ETF	3.185	0	3.185
**D MACKENZIE MAX DIVERSIFICATION DEVELOPED EUR INDEX ETF	2.077	0	2.077
**D BMO CANADA PENSION PLAN	79.271	0	79.271
**D RENAISSANCE REAL ASSETS PRIVATE POOL	736.500	0	736.500
**D TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	38.250	0	38.250
**D FIRST ASSET MORNINGSTAR INTERNATIONAL VALUE INDEX ETF	730.209	0	730.209
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	1.499.448	0	1.499.448
**D DWS MULTI ASSET PIR FUND	704.472	0	704.472
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	3.848.082	0	3.848.082

Pagina 15

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

739 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti:

739 Teste:

0 Azionisti in delega:

Azionisti in proprio:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI
Oggetto: Bilancio di esercizio 2020

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	98.069	0	98.069
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	280.033	0	280.033
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	3.751.535	0	3.751.535
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	748.414	0	748.414
**D ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	259.548	0	259.548
**D ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	148.097	0	148.097
**D ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	17.294	0	17.294
**D ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	6.968	0	6.968
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.619	0	1.619
**D INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFOLIO	4.597	0	4.597
**D BROOKFIELD REAL ASSETS HYBRID MASTER FUND L.P. C O MACLES CORPORATE SERVICES LIMITED	191.800	0	191.800
**D MTEJ LTD RUSSELL GLOBAL ENVIRONMENT TECHNOLOGY FUND	5.619	0	5.619
**D MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	5.605	0	5.605
**D VBS (US) GROUP TRUST	53.310	0	53.310
**D PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	76.072	0	76.072
**D METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MLFONDS 415	40.000	0	40.000
**D CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	560.200	0	560.200
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DYNAMIC EUROPE BALANCE	93.532	0	93.532
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS Q1 EUROZONE EQUITY	160.708	0	160.708
**D ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	94.393	0	94.393
**D ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	64.692	0	64.692
**D ISHARES VII PLC	90.583	0	90.583
**D ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	22.753	0	22.753
**D ISHARES DOW JONES EUROZONE SUSTAINABILITY SCREENED UCITS ETF DE	74.401	0	74.401
**D ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	311.757	0	311.757
**D ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	675.191	0	675.191
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	495.658	0	495.658
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	541.729	0	541.729
**D PRINCIPAL GLOBAL INVESTORS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	365.097	0	365.097
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	1.309.930	0	1.309.930
**D BOSTON RETIREMENT SYSTEM	100.416	0	100.416
**D MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	19.726	0	19.726
**D SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXDUS ETF	332.559	0	332.559
**D SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	9.906	0	9.906
**D SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	565.196	0	565.196
**D M INTERNATIONAL EQUITY FUND	331.710	0	331.710
**D IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	6.924	0	6.924
**D COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE GLOBAL LISTED INFRASTR SECUR FUND	142.375	0	142.375
**D AWARE SUPER	472.911	0	472.911
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND HEDGED	592.377	0	592.377
**D PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND	153.689	0	153.689
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	96.541	0	96.541
**D SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	7.666.712	0	7.666.712
**D SPDR SP WORLD EX AUSTRALIA FUND	40.270	0	40.270
**D BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	86.400	0	86.400
**D THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENT FUND	1.970	0	1.970
**D MG INVESTMENT FUNDS (1) MG EUROPEAN INDEX TRACKER FUND	93.419	0	93.419
**D GOLDMAN SACHS UK RETIREMENT PLAN	1.211	0	1.211
**D STICHTING PHILIPS PENSIONFONDS	12.000	0	12.000
**D BAHRAIN MUNTALAKAT HOLDING COMPANY BSC (C)	26.487	0	26.487
	103.249	0	103.249
	43.534	0	43.534

Pagina 16

Azionisti: 739 Teste: 3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 739 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Bilancio di esercizio 2020

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	38.539	0	38.539
**D SUN CHEMICAL LIMITED PENSION SCHEME	5.153	0	5.153
**D VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	2.667	0	2.667
**D VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	184.630	0	184.630
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	340.109	0	340.109
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	8.898	0	8.898
**D PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	18.257	0	18.257
**D HSBC BANK SSB AUT EU SCREEN EX CONTROVERSIES CW INDEX EQ FND	469.693	0	469.693
**D MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	374.104	0	374.104
**D FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	23.861	0	23.861
**D FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONAL FUND	8.505	0	8.505
**RA*COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI STEFANO SEGLIE	0	0	0
D** AIMAG SPA	325.382	0	325.382
D** COMUNE DI ALFONSINE	872.254	0	872.254
D** COMUNE DI BAGNACAVALLLO	793.509	0	793.509
D** COMUNE DI BAGNARA DI ROMAGNA	39.708	0	39.708
D** COMUNE DI BARICELLA	695.451	0	695.451
D** COMUNE DI BOLOGNA	125.151.777	0	125.151.777
D** COMUNE DI CAMPOGALLIANO	2.700	0	2.700
D** COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO	1.301.490	0	1.301.490
D** COMUNE DI CASTEL D'ALANO	168.054	0	168.054
D** COMUNE DI CASTELFRANCO EMILIA	4.022.185	0	4.022.185
D** COMUNE DI CERVIA	2.399.917	0	2.399.917
D** COMUNE DI CESENA	16.708.216	0	16.708.216
D** COMUNE DI CONSELICE	213.531	0	213.531
D** COMUNE DI COFINOIA	396.754	0	396.754
D** COMUNE DI FIORANO MODENESE	1.169.251	0	1.169.251
D** COMUNE DI FORLIMPOPOLI	2.744.234	0	2.744.234
D** COMUNE DI FORMIGINE	2.660.487	0	2.660.487
D** COMUNE DI FRASSINORO	228.895	0	228.895
D** COMUNE DI FUSIGNANO	362.885	0	362.885
D** COMUNE DI GRANAROLO DELL'EMILIA	1.165.182	0	1.165.182
D** COMUNE DI GUIGLIA	1.399	0	1.399
D** COMUNE DI LAMA MOCCOGNO	677.267	0	677.267
D** COMUNE DI LUGO	456.907	0	456.907
D** COMUNE DI MARANELLO	1.592.569	0	1.592.569
D** COMUNE DI MARANO SUL PANARO	353.688	0	353.688
D** COMUNE DI MASSA LOMBARDA	201.537	0	201.537
D** COMUNE DI MODENA	97.107.948	0	97.107.948
D** COMUNE DI MOLINELLA	6.631	0	6.631
D** COMUNE DI MONTEFIORE	87.142	0	87.142
D** COMUNE DI MONTIANO	170	0	170
D** COMUNE DI MONZUNO	2.566.706	0	2.566.706
D** COMUNE DI PALAGANO	173.355	0	173.355
D** COMUNE DI PAVULLO NEL FRIGNANO	1.548.192	0	1.548.192
D** COMUNE DI PIANORO	2.361.082	0	2.361.082
D** COMUNE DI PIEVE DI CENTO	1.060.415	0	1.060.415
D** COMUNE DI POLINAGO	392.677	0	392.677
D** COMUNE DI RAVENNA	1.000	0	1.000
D** COMUNE DI RIOLUNATO	420	0	420
D** COMUNE DI SAN CESARIO SUL PANARO	1.459.048	0	1.459.048
D** COMUNE DI SASSO MARCONI	1.628.500	0	1.628.500

Pagina 17

Azionisti: 739 Teste: 739
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 739
 3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

T92

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Bilancio di esercizio 2020

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
D** COMUNE DI SASSUOLO	3.377.645	0	3.377.645
D** COMUNE DI SERRAVALLO	516.333	0	516.333
D** COMUNE DI SESTOLA	730.222	0	730.222
D** COMUNE DI TRIESTE	55.569.983	0	55.569.983
D** COMUNE DI UDINE	44.134.948	0	44.134.948
D** CON. AMI CONSORZIO AZIENDA MULTISERVIZI INTERCOMUNALE	108.554.164	0	108.554.164
D** DESALVO TOBIA	1	0	1
D** DI MARCO DOROTEA	2.625	0	2.625
D** FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI MODENA	12.420.000	0	12.420.000
D** LIVIA TELLUS ROMAGNA HOLDING SPA	16.617.265	0	16.617.265
D** LIVIA TELLUS ROMAGNA HOLDING SPA	1.340.414	0	1.340.414
D** RAVENNA HOLDING SPA	74.200.000	0	74.200.000
D** RIMINI HOLDING SPA	18.506.580	0	18.506.580
D** UNIONE DEI COMUNI DEL FRIGNANO	208.496	0	208.496

Totale voti 1.066.411.129

Percentuale votanti % 99,773252

Percentuale Capitale % 71,593380

Azionisti:

739 0 Azionisti in proprio:

Pagina 18

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

739 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

2020 BILANCIO CONSOLIDATO E SEPARATO

I risultati di una strategia multibusiness
e la creazione di valore di lungo periodo,
per rispondere oggi alle sfide di domani



GRUPPO
HERA

OMISSIS

Hera Spa

Sede legale: Viale C. Bertl Pichat 2/4 - 40127 Bologna
tel.: +39.051.28.71.11 fax: +39.051.28.75.25

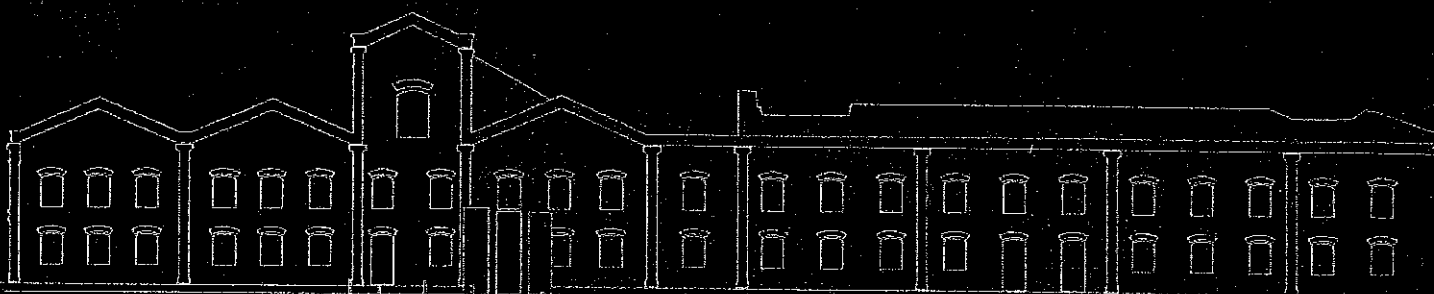
www.gruppohera.it

Cap. Soc. i.v. € 1.489.538.745,00

C.F. / Reg. Imp. 04245520376

Gruppo Iva "Gruppo Hera" P. IVA 03819031208

2020
RELAZIONE
DI CORPORATE GOVERNANCE



GRUPPO
HERA

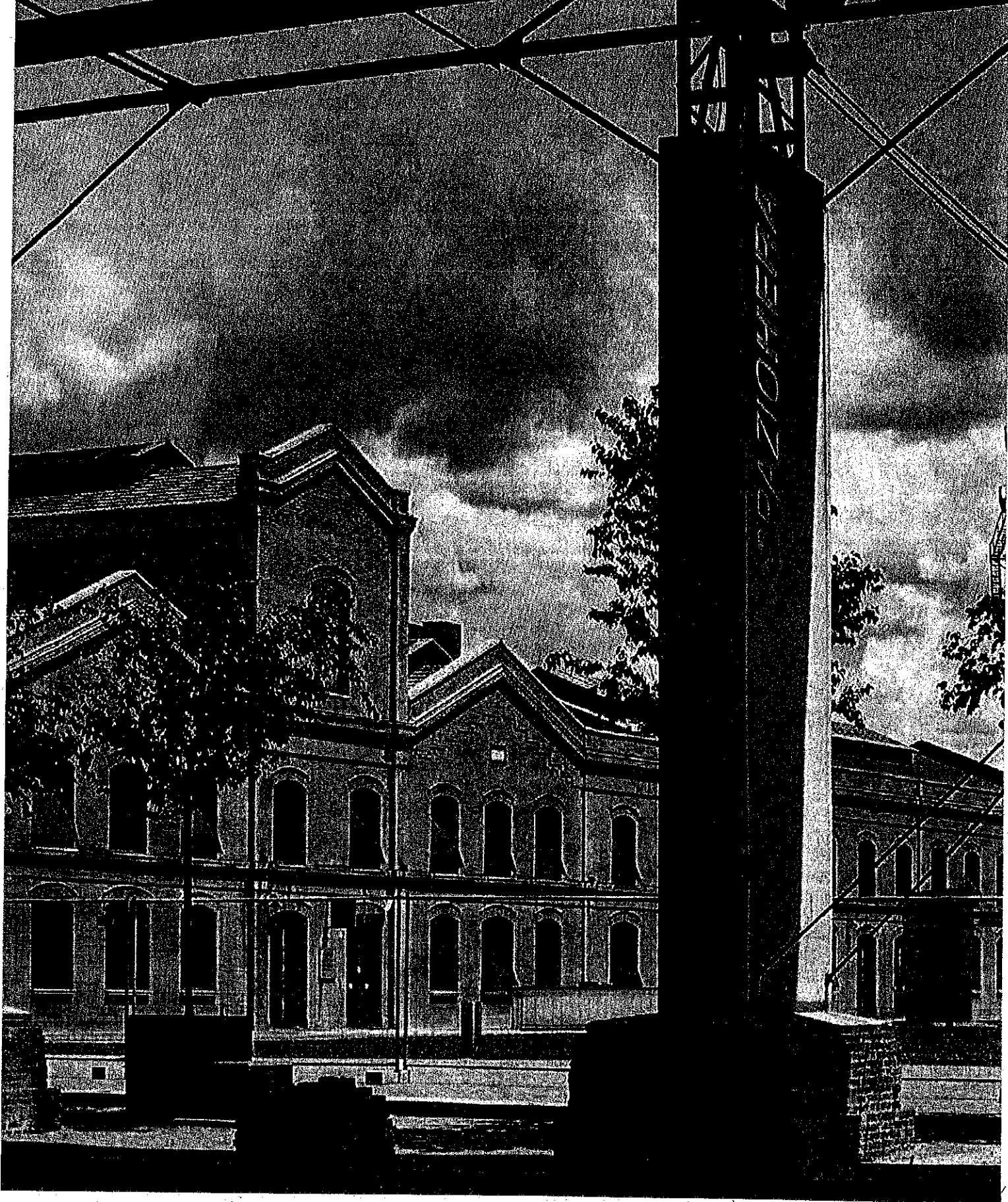
**2020
RELAZIONE
DI CORPORATE GOVERNANCE**

SOMMARIO

RELAZIONE DI CORPORATE GOVERNANCE

1	PROFILO DELL'EMITTENTE	4
2	INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI	5
	a) Struttura del capitale sociale	
	b) Restrizioni al trasferimento di titoli	
	c) Partecipazioni rilevanti nel capitale	
	d) Titoli che conferiscono diritti speciali	
	e) Restrizioni al diritto di voto	
	f) Accordi tra azionisti	
	g) Deleghe ad aumentare il capitale sociale e autorizzazioni all'acquisto di azioni proprie	
3	COMPLIANCE	14
4	CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	14
	a) Nomina e sostituzione	
	b) Composizione	
	c) Ruolo del Consiglio di Amministrazione	
	d) Organi delegati	
	e) Comitato esecutivo	
	f) Amministratori indipendenti	
5	TRATTAMENTO DELLE INFORMAZIONI SOCIETARIE	29
6	COMITATI INTERNI AL CONSIGLIO	30
	a) Comitato per le nomine	
	b) Comitato per la remunerazione	
	c) Comitato controllo e rischi	
	d) Comitato etico e sostenibilità	
7	SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI	33
	a) Il sistema di gestione dei rischi e di controllo interno in relazione al processo di informativa finanziaria	
	b) Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi	
	c) Responsabile della funzione Internal Auditing	
	d) Modello organizzativo ex D.Lgs. 231/2001	
	e) Società di revisione	
	f) Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari e altri ruoli e funzioni aziendali	
	g) Coordinamento tra i soggetti coinvolti nel sistema di controllo interno e di gestione dei rischi	
8	INTERESSI DEGLI AMMINISTRATORI E OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE	40
9	NOMINA DEI SINDACI	41
10	RAPPORTI CON GLI AZIONISTI	45
11	ASSEMBLEE	45
12	CONSIDERAZIONI SULLA LETTERA DEL 22 DICEMBRE 2020 DEL PRESIDENTE DEL COMITATO PER LA CORPORATE GOVERNANCE	46
	TABELLA 1: STRUTTURA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DEI COMITATI	48
	TABELLA 2: STRUTTURA DEL COLLEGIO SINDACALE	49
	TABELLA 3: CARICHE RICOPERTE DAI CONSIGLIERI IN ALTRE SOCIETÀ	49

RELAZIONE DI CORPORATE GOVERNANCE



RELAZIONE DI CORPORATE GOVERNANCE

1 Profilo dell'emittente

Il Gruppo Hera nasce nel 2002 dall'integrazione di 11 aziende di servizi pubblici dell'Emilia-Romagna e ha continuato negli anni successivi la propria crescita territoriale per espandere il proprio core business, in particolare tramite la successiva aggregazione di importanti realtà aziendali (Agea Spa, Meta Spa, Saf Spa, AcegasAps Spa e Amga Azienda Multiservizi Spa), e da ultimo attraverso la partnership con Ascopiave Spa nel settore commerciale dell'energia.

Hera è tra le principali multiutility italiane nei business dell'ambiente, dell'idrico, del gas e dell'energia elettrica e si avvale di oltre novemila dipendenti, considerando tempo indeterminato e non indeterminato. La Società, a partecipazione maggioritaria pubblica, è quotata sul mercato telematico di Borsa Italiana Spa dal 26 giugno 2003 e opera principalmente nella Regione Emilia-Romagna nei territori di Bologna, Ravenna, Rimini, Forlì, Cesena, Ferrara, Modena, Imola nonché nelle Regioni Veneto, Friuli-Venezia Giulia, Marche e Abruzzo. Hera è emittente che si avvale del sistema di governance tradizionale e la sua struttura organizzativa è versatile e capace di adeguarsi a un contesto economico, di business e regolamentare, tecnologico, ambientale e del capitale umano, sempre più volatile ed esposto a importanti cambiamenti.

Il modello imprenditoriale e organizzativo del Gruppo Hera, unico nel settore di riferimento, consente di coniugare il forte radicamento territoriale con la necessità di crescere in termini dimensionali e di valore per offrire servizi sempre più efficienti, rimanendo al contempo aperto all'ingresso di nuovi soci. Hera ha tracciato, fin dalla sua nascita, un percorso di crescita ininterrotta sia organica che per linee esterne.

La strategia di sviluppo prevede azioni a supporto della crescita organica nei business già presidiati, ma anche operazioni di consolidamento e acquisizione per allargare l'attuale perimetro di riferimento, mantenendo la solida struttura finanziaria del Gruppo, in un ambito di visione industriale condivisa.

Sul versante interno, Hera indirizza tutte le opportunità di sviluppo delle attività nei business di riferimento, facendo leva su innovazione, efficienza ed eccellenza.

La strategia di crescita per linee esterne si basa su tre cardini:

- le operazioni di fusione e consolidamento con altre multiutility, attività nella quale il Gruppo vanta una storica esperienza di successo;
- l'acquisizione di attività nelle singole filiere servite, con l'obiettivo di accelerare la crescita della base clienti e completare l'assetto impiantistico-industriale;
- la partecipazione alle gare per l'assegnazione delle concessioni per l'esercizio dei servizi regolati.

Nel corso degli anni, il Gruppo Hera ha comunque attuato un piano di razionalizzazione delle partecipazioni societarie, con una importante riduzione del numero delle stesse e una efficace aggregazione delle varie realtà per aree di business e contiguità territoriale.

Hera si impegna altresì, ogni giorno, a valorizzare l'esperienza e sviluppare le competenze dei propri lavoratori, a promuovere la cooperazione e lo scambio di conoscenze, affinché il lavoro sia fonte di soddisfazione e orgoglio per le persone, oltre che fattore rilevante per il successo dell'impresa.

Hera mira a diventare la migliore multiutility italiana per i suoi clienti, i lavoratori e gli azionisti, attraverso l'ulteriore sviluppo di un originale modello di impresa capace di innovazione e di forte radicamento territoriale, nel rispetto dell'ambiente.

Già dal 2003 Hera ha incluso nella sua strategia la responsabilità sociale d'impresa, poi evoluta nella più ampia prospettiva del valore condiviso, inteso come strumento per l'aumento della competitività e come elemento chiave per il raggiungimento di uno sviluppo sostenibile, in linea con le direttrici individuate dalle Nazioni Unite. Missione e valori dettano le Linee Guida per i comportamenti aziendali espresse all'interno del codice etico e informano ogni azione e relazione del Gruppo. Missione, valori e comportamenti condivisi costituiscono l'orizzonte strategico e culturale all'interno del quale si disegna il piano industriale, si rendicontano in trasparenza i risultati attraverso il bilancio di sostenibilità e si definisce annualmente la pianificazione economica.

Hera pone particolare attenzione al dialogo con tutti gli stakeholder e con il territorio di riferimento, consolidando i risultati positivi raggiunti in termini di creazione di valore e confermando la capacità del Gruppo di crescere anche nell'attuale complessa congiuntura economica.

2 Informazioni sugli assetti proprietari (ex art. 123-bis comma 1, lettera a) Testo unico della finanza (nel prosieguo Tuf) alla data del 24 marzo 2021

a) Struttura del capitale sociale (ex art. 123-bis, comma 1, lettera a), Tuf)

Il capitale sociale è di 1.489.538.745 euro, interamente sottoscritto e versato ed è rappresentato da 1.489.538.745 azioni ordinarie del valore nominale di 1 euro cadauna.

Struttura del capitale sociale:

Tipologia azioni	n° azioni	% rispetto al c.s.	Quotato	Diritti e obblighi
Azioni ordinarie	1.489.538.745	100,0%	Mia Borsa Italiana	Le azioni ordinarie attribuiscono ai loro detentori i diritti patrimoniali e amministrativi previsti dalla legge

b) Restrizioni al trasferimento di titoli (ex art. 123-bis, comma 1, lettera b), Tuf)

L'art. 7 dello statuto sociale di Hera prevede che la prevalenza dei diritti di voto della Società sia in capo a Comuni, Province, Consorzi costituiti ai sensi dell'art. 31 D.Lgs. 267/2000 o altri enti o autorità pubbliche, ovvero a Consorzi o Società di capitali di cui Comuni, Province, Consorzi costituiti ai sensi dell'art. 31 D.Lgs. 267/2000 o altri enti o autorità pubbliche detengano anche indirettamente la maggioranza del capitale sociale. L'art. 8.1 dello statuto sociale prevede il divieto per ciascuno dei soci, diversi da quelli sopra indicati, di detenere partecipazioni azionarie maggiori del 5% del capitale della Società.

c) Partecipazioni rilevanti nel capitale (ex art. 123-bis, comma 1, lettera c), Tuf)

I soggetti che partecipano, direttamente o indirettamente, in misura superiore al 3% del capitale sociale della Società rappresentato da azioni con diritto di voto, risultano essere i seguenti, in base alle comunicazioni effettuate ai sensi dell'art. 120 Tuf, nonché degli eventuali ulteriori dati in possesso della Società:

Dichiarante	Azionista diretto	Quota % sul c.s.	Quota % sul capitale votante
Comune di Bologna	Comune di Bologna	8,402%	8,402%
Comune di Imola	Con.Ami	7,293%	7,293%
Comune di Modena	Comune di Modena	6,519%	6,519%
Comune di Ravenna	Ravenna Holding Spa	4,981%	4,981%
Lazard Asset Management LLC	Lazard Asset Management LLC	4,581%	4,581%
Comune di Trieste	Comune di Trieste	3,731%	3,731%
Comune di Padova	Comune di Padova	3,097%	3,097%

Si precisa che, con delibera 21326 del 9 aprile 2020, Consob ha introdotto, ai sensi dell'art. 120, comma 2-bis, del Tuf, per un periodo di tempo di tre mesi a decorrere dall'11 aprile 2020, l'ulteriore soglia dell'1% al superamento della quale sorge l'obbligo di comunicazione alla società partecipata e alla Consob, come già previsto dall'art. 120, comma 2 del Tuf.

Consob, con successive e ulteriori deliberazioni, ha confermato quanto stabilito con la delibera di cui sopra e, da ultimo, con delibera 21672 del 13 gennaio 2021, ha prorogato il termine per ulteriori tre mesi, dal 14 gennaio al 13 aprile 2021, salvo revoca anticipata.

Pertanto, per quanto a conoscenza della Società, in seguito alle comunicazioni pervenute nonché ad altri dati alla stessa disponibili, gli ulteriori soggetti che risultano partecipare, direttamente o indirettamente, in misura superiore al 1% del capitale sociale della Società rappresentato da azioni con diritto di voto, risultano essere i seguenti:

- Comune di Udine (2,963%)
- Micaela Dionigi - tramite Gruppo Società Gas Rimini Spa (2,066%)
- Comune di Ferrara – sia direttamente che tramite Holding Ferrara Servizi Srl (1,715%)

- Predica - società di gestione del risparmio (1,633%)
- Pictet (1,560%)
- Morgan Stanley & Co International PLC (1,531%)
- Fondazione Cassa di Risparmio di Forlì (1,445%)
- Comune di Rimini - tramite Rimini Holding Spa (1,242%)
- Livia Tellus Romagna Holding Spa (1,206%)
- Banca d'Italia (1,200%)
- Comune di Cesena (1,122%)
- Hera Spa - azioni proprie (2,163%)

d) Titoli che conferiscono diritti speciali (ex art. 123-bis, comma 1, lettera d), Tuf)

L'Assemblea dei Soci del 28 aprile 2015 ha deliberato l'introduzione all'art. 6 dello statuto sociale dell'Istituto del voto maggiorato, in forza del quale i soggetti che risulteranno iscritti per un periodo continuativo di almeno 24 mesi nell'apposito elenco speciale istituito dal 1° giugno 2015, avranno diritto a due voti per ogni azione detenuta nelle deliberazioni assembleari aventi a oggetto: i) la modifica degli artt. 6.4 e/o 8 dello statuto sociale, ii) la nomina e/o revoca del Consiglio di Amministrazione o di suoi membri, iii) la nomina e/o revoca del Collegio sindacale o di suoi membri.

Il Consiglio di Amministrazione di Hera, in data 13 maggio 2015, al fine di disciplinare i criteri e le modalità di tenuta dell'elenco speciale, ha approvato il Regolamento dell'elenco speciale per la legittimazione al beneficio del voto maggiorato, in attuazione di quanto previsto dalla normativa applicabile e dallo statuto di Hera.

e) Restrizioni al diritto di voto (ex art. 123-bis, comma 1, lettera f), Tuf)

L'art. 8.6 dello statuto sociale prevede che il diritto di voto dei soggetti, diversi dai soggetti pubblici, che detengano una partecipazione al capitale sociale superiore al 5% si riduca nel limite massimo del 5%.

f) Accordi tra azionisti (ex art. 123-bis, comma 1, lettera g), Tuf)

Ai sensi dell'art. 122 Tuf risultano vigenti i seguenti Patti parasociali:

- Patto parasociale di I livello, tra 111 azionisti pubblici, avente a oggetto le modalità di esercizio del diritto di voto, nonché del trasferimento delle partecipazioni azionarie detenute in Hera dagli aderenti, stipulato in data 26 giugno 2018, con durata triennale, dal 1° luglio 2018 al 30 giugno 2021, già in fase di rinnovo in vista della scadenza;
- Patto parasociale di II livello tra 32 azionisti pubblici di Hera, appartenenti al territorio bolognese, avente a oggetto la disciplina dell'esercizio del diritto di voto, il trasferimento delle partecipazioni azionarie detenute in Hera dagli aderenti, nonché la designazione dei membri del Consiglio di Amministrazione, stipulato in data 26 giugno 2018, i cui effetti decorrono dal 1° luglio 2018, e con durata fino al 30 giugno 2021, già in fase di rinnovo in vista della scadenza;
- Patto parasociale di II livello tra 20 azionisti pubblici di Hera, appartenenti al territorio modenese, avente a oggetto la disciplina dell'esercizio del diritto di voto, il trasferimento delle partecipazioni azionarie detenute in Hera dagli aderenti, nonché la designazione dei membri del Consiglio di Amministrazione, stipulato in data 26 giugno 2018, i cui effetti decorrono dal 1° luglio 2018, e con durata fino al 30 giugno 2021, già in fase di rinnovo in vista della scadenza;
- Sub Patto tra i Comuni di Padova e Trieste, avente a oggetto la costituzione di un sindacato di consultazione e voto strumentale all'attuazione di alcune disposizioni sul governo societario di Hera in attuazione di quanto disciplinato dal Patto parasociale di I livello, stipulato in data 26 giugno 2018 e con durata di tre anni decorrenti dalla data di sottoscrizione, già in fase di rinnovo in vista della scadenza.

Si forniscono di seguito i principali elementi identificativi dei suddetti Patti, reperibili sul sito internet della Società www.gruppohera.it, sezione "Governance".

1) Patto parasociale di I livello

Il Patto ha a oggetto 685.316.738 azioni conferite al Sindacato di voto, corrispondenti al 46,00865% del capitale sociale di Hera, 1.360.632.593 diritti di voto conferiti a Sindacato di voto, corrispondenti al 60,65888% del totale dei diritti di voto che compongono il capitale sociale e 572.267.488 azioni bloccate corrispondenti al 38,41911% del capitale sociale.

Contenuto del Patto e organi del Patto

Sindacato di voto

Al fine di assumere le decisioni del Sindacato di voto, le Parti hanno istituito un organo deliberativo del Sindacato di voto (il Comitato di Sindacato) composto come segue: un membro designato dal Comune di Bologna, al quale sono attribuiti sette voti, un membro designato dagli azionisti minori dell'area di Bologna, al quale sono attribuiti due voti, un membro designato da Holding Ferrara Servizi Srl, al quale è attribuito un voto, un membro designato da Ravenna Holding Spa, al quale sono attribuiti cinque voti, un membro designato dal Con.Ami, al quale sono attribuiti sei voti, un membro designato da Rimini Holding Spa, al quale è attribuito un voto, un membro designato dal Comune di Cesena, al quale è attribuito un voto, un membro designato dagli azionisti Modena, al quale sono attribuiti sei voti, un membro designato dal Comune di Padova al quale sono attribuiti tre voti, un membro designato dal Comune di Trieste al quale sono attribuiti tre voti e un membro designato dal Comune di Udine al quale sono attribuiti due voti.

Il numero di voti assegnato a ciascun socio principale, per il tramite del proprio membro del Comitato, è attribuito, per tutta la durata del Patto, sulla base di un voto per ogni 1% delle azioni bloccate dallo stesso detenute, arrotondato per difetto qualora l'avanzo sia stato inferiore allo 0,50%, ovvero per eccesso qualora l'avanzo sia stato pari o superiore allo 0,50%, delle azioni bloccate. La percentuale di azioni bloccate viene calcolata come segue:

$$\% \text{ azioni bloccate} = \frac{\text{numero azioni bloccate del socio principale}}{\text{capitale sociale di HERA}} \times 100$$

Il numero dei voti di competenza di ciascuno dei soci principali è stato verificato in apertura della prima riunione del Comitato e definitivamente accertato da parte del Presidente del Comitato medesimo.

Il Comitato di Sindacato resta in carica sino alla scadenza del Patto.

Le decisioni saranno assunte con il voto favorevole di almeno il 65% dei voti complessivamente attribuiti ai componenti del Comitato di Sindacato presenti a tale riunione, salvo per le decisioni per le quali il Patto prevede una diversa maggioranza.

Il Comitato di Sindacato si riunisce almeno un giorno prima:

- (i) di ogni riunione dell'Assemblea che porti all'ordine del giorno una delle materie di seguito indicate:
 - 1) liquidazione della Società;
 - 2) fusione o scissione della Società;
 - 3) modifica degli artt. 6 (Azioni e voto maggiorato) 7 (Partecipazione maggioritaria pubblica), 8 (Limiti al possesso azionario), 14 (Validità delle assemblee e diritto di veto), 17 (Nomina del Consiglio di Amministrazione), 21 (Validità delle deliberazioni), 23.4 (Esercizio dei poteri - materie di competenza esclusiva del Consiglio di Amministrazione) dello statuto sociale.

Le Parti si obbligano a conformare il proprio voto in Assemblea alle deliberazioni assunte dal Comitato di Sindacato e indicate nel presente paragrafo (i). In caso di mancato raggiungimento nel Comitato di Sindacato di un voto favorevole sulla delibera da assumere ai sensi del presente paragrafo (i), ciascuna parte del Patto esprimerà nell'Assemblea voto contrario all'assunzione della delibera stessa.

- (ii) di ogni riunione del Consiglio di Amministrazione che porti all'ordine del giorno:

- 1) la costituzione del Comitato esecutivo di Hera, i cui poteri saranno determinati dal Consiglio di Amministrazione. Il Comitato esecutivo sarà composto dal Presidente, dall'Amministratore Delegato, dal Vicepresidente e da un consigliere designato congiuntamente dal Comune di Padova e dal Comune di Trieste;
- 2) nei limiti di legge e di statuto la nomina (i) del Presidente del Consiglio di Amministrazione, che sarà designato su indicazione degli Azionisti area territoriale Romagna; (ii) dell'Amministratore Delegato, che sarà designato - su indicazione degli Azionisti Bologna. Gli Azionisti area territoriale Romagna e gli Azionisti Bologna si consulteranno prima di procedere con le designazioni del Presidente e dell'Amministratore Delegato; (iii) del Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione sarà designato - nei limiti di legge e di statuto - fra uno dei componenti indicati dal Comune di Modena;

- (iii) della scadenza del termine per la presentazione della lista dei consiglieri e della lista dei Sindaci.

Il Comitato di Sindacato si riunisce: (i) almeno una volta l'anno entro la data dell'Assemblea di Hera convocata per approvare il bilancio di esercizio al fine di verificare eventuali piani di vendita delle azioni Hera non soggette a Sindacato di blocco previsti da ciascuna Parte; (ii) ogni qualvolta uno o più membri dello stesso ne facciano richiesta scritta al Presidente del Comitato di Sindacato.

Inoltre, al Comitato di Sindacato spetterà:

- a) la collazione e formazione della lista dei consiglieri. Il numero di componenti la lista dei consiglieri designati da ciascun gruppo di contraenti è attribuito sulla base di un componente designato per ogni 3% delle azioni bloccate dal medesimo gruppo di contraenti, e pertanto, la lista dei consiglieri sarà così formata: tre componenti designati dagli Azionisti di Bologna e dal Comune di Ferrara anche nell'interesse degli Azionisti Ferrara; quattro componenti designati dagli Azionisti dell'area territoriale Romagna; due componenti designati dal Comune di Modena, anche nell'interesse degli Azionisti Modena; un componente designato dal Comune di Padova; e un componente designato dal Comune di Trieste;
- b) la collazione e formazione della lista dei Sindaci. La lista dei Sindaci indicherà tanti candidati quanti saranno i membri del Collegio sindacale da eleggere da parte della maggioranza e sarà determinata secondo le modalità seguenti: a) gli Azionisti Bologna e il Comune di Ferrara anche nell'interesse degli Azionisti Ferrara avranno diritto di designare i candidati da inserire al secondo e al terzo posto della lista (un sindaco effettivo e un sindaco supplente); b) gli Azionisti area territoriale Romagna avranno diritto di designare il candidato da inserire al primo posto della lista (un sindaco effettivo);
- c) la deliberazione di richiesta di pagamento della penale a carico della Parte inadempiente; il socio principale al quale fosse contestato tale inadempimento non potrà partecipare alla discussione e non avrà diritto di voto nella relativa delibera;
- d) le deliberazioni in merito al coordinamento e all'esecuzione dei piani di vendita delle azioni nonché dei relativi atti propedeutici e conseguenti, con tutti i più ampi poteri per darvi esecuzione, anche in persona del Presidente singolarmente o congiuntamente con altri membri del Comitato di Sindacato, ivi inclusa, tra l'altro, la facoltà di svolgere in nome e per conto delle Parti venditrici le procedure di selezione di consulenti, collocatori, società fiduciarie e provvedere alla loro individuazione, negoziare, sottoscrivere e se del caso modificare in nome e per conto delle parti venditrici i relativi contratti, impegni e mandati nonché darvi esecuzione.

Sindacato di blocco

Le Parti si impegnano e obbligano per tutta la durata del Patto a non trasferire le azioni apportate al Sindacato di blocco (le azioni bloccate). Al termini del Patto, per trasferimento ovvero trasferire si indica il compimento di qualsiasi negozio giuridico, anche a titolo gratuito, (ivi inclusi vendita, donazione, permuta, conferimento in società, vendita forzata, vendita in blocco, fusione, scissione) in forza del quale si consegua in via diretta o indiretta il risultato del trasferimento a terzi della proprietà o della nuda proprietà delle azioni, ovvero la costituzione in favore di terzi di diritti reali (pegno e usufrutto) sulle azioni nel caso in cui il diritto di voto spetti al creditore pignoratizio o all'usufruttuario.

Le Parti si impegnano a mantenere iscritte nell'elenco istituito da Hera ai sensi dell'art. 6.4 dello statuto di Hera (l'elenco speciale) le azioni bloccate nel numero di volta in volta da individuarsi ai sensi del Patto. Le Parti potranno iscrivere nell'elenco speciale anche un numero di azioni maggiore a quello delle azioni bloccate.

Il Patto individua rispetto a ciascuna Parte il numero di azioni bloccate per tutta la durata del Patto.

Le Parti hanno convenuto che, in ogni caso, il numero complessivo delle azioni bloccate non potrà essere inferiore al 38% del capitale sociale di Hera sino alla scadenza del Patto. Ove il numero complessivo delle azioni bloccate non rispettasse la predetta indefettibile condizione, le Parti a tal fine danno mandato al Presidente del Comitato di adeguare, senza indugio e sulla base di un principio di proporzionalità, il numero di azioni bloccate. Ove la predetta condizione non fosse stata soddisfatta per l'inadempimento di una Parte, troveranno comunque applicazione le previsioni relative all'inadempimento e alle penali.

Le Parti saranno libere di trasferire le azioni bloccate a soci pubblici (Comuni, Consorzi costituiti ai sensi dell'art. 31 D.Lgs. 267/2000 o ad altri Enti o Autorità pubbliche, ovvero a Consorzi o a società di capitale di cui Comuni, Consorzi costituiti ai sensi dell'art. 31 D.Lgs. 267/2000 o altri Enti o Autorità pubbliche detengano anche indirettamente la maggioranza del capitale sociale), inclusi le altre Parti, o a Consorzi costituiti tra enti pubblici, ovvero alle società di capitale, anche in forma consortile,

controllate da una Parte del Patto anche congiuntamente con altre Parti del Patto, a condizione che la predetta società all'atto del trasferimento effettuato in suo favore, abbia aderito al Patto. Le Parti saranno libere di trasferire, anche a terzi, i diritti di opzione spettanti alle azioni bloccate. I trasferimenti di azioni bloccate saranno consentiti solo a condizione che l'ente cessionario, entro la data del trasferimento effettuato in suo favore, abbia aderito al Patto accettandolo in forma scritta e assoggettando a Sindacato di blocco le azioni trasferite.

Ciascuna Parte si impegna a comunicare per iscritto al Presidente del Comitato di Sindacato, tempestivamente e in ogni caso non oltre il quinto giorno successivo al trasferimento, ogni variazione delle azioni bloccate dallo stesso detenute.

Il vincolo di intransferibilità si applica esclusivamente alle azioni bloccate. In ogni caso le Parti si impegnano a vendere in modo ordinato le azioni diverse dalle azioni bloccate che intendessero trasferire onde consentire un regolare svolgimento delle negoziazioni, in particolare: a) ciascuna Parte che intenda effettuare vendite sul mercato di azioni (fermo restando il divieto di vendita delle azioni bloccate), per un ammontare complessivo superiore a tre milioni di azioni nel corso di ogni singolo anno solare, si impegna a coordinarsi preventivamente con il Comitato, e per esso il suo Presidente, nel corso dell'incontro annuale e, ove opportuno, anche richiedendo ulteriori incontri e ad attuare una modalità di vendita con collocamento in una singola operazione; b) qualora in sede di incontro annuale: (i) il numero complessivo delle azioni da porre in vendita anche singolarmente dovesse risultare superiore a dieci milioni di azioni, si procederà alla vendita in modo coordinato; (ii) il numero complessivo delle azioni da porre in vendita non dovesse superare dieci milioni di azioni, ciascuna Parte potrà procedere alla vendita autonomamente, fermo restando quanto previsto al precedente punto a).

L'incontro annuale sarà anche finalizzato a verificare se le intenzioni di ciascuna Parte di vendita di azioni siano inferiori rispetto al numero di azioni, della medesima Parte, non soggette al Sindacato di blocco. In tale evenienza le azioni non soggette al Sindacato di blocco in eccesso potranno essere assoggettate a Sindacato di blocco e potranno essere liberate azioni di altre parti del Patto che abbiano necessità di dismissione. Il coordinamento sarà effettuato dal Comitato applicando in linea di principio un criterio di proporzionalità. Una volta condivise, le modifiche al numero delle azioni soggette al Sindacato di blocco saranno recepite nel Patto fermo restando che il numero complessivo delle azioni bloccate non potrà essere modificato, salvo quanto previsto nei paragrafi precedenti.

Ogni Parte ha il diritto di trasferire, a qualsivoglia titolo, le azioni di sua proprietà a qualsiasi società di capitale, anche in forma consortile, dallo stesso controllata anche congiuntamente con altre Parti, a condizione che la predetta società all'atto del trasferimento effettuato in suo favore, abbia aderito al Patto. In tal caso, tutti i diritti e gli obblighi in capo alle Parti saranno posti in capo alla società cessionaria, fermo restando l'obbligo per la Parte del Patto che abbia effettuato tale cessione di riacquistare un numero di azioni pari a quelle cedute, qualora la società (i) non sia più controllata da chi trasferisce, ovvero (ii) la società controllata sia sottoposta a procedure concorsuali di ogni tipo, ovvero (iii) in caso di fusione, scissione o di qualsiasi altra forma di trasformazione della società controllata.

Le Parti si impegnano, per tutta la durata del Contratto, a non porre in essere, direttamente o indirettamente anche per interposta persona o tramite società controllate e/o soggetti collegati ovvero con terzi che agiscano con essi in concerto, così come inteso ai sensi dell'art. 109 del Tuf, atti e/o fatti e/o operazioni, ivi inclusi i trasferimenti, che comportino o possano comportare l'obbligo di formulare un'offerta pubblica di acquisto obbligatoria sulle azioni di Hera (l'OPA). La Parte inadempiente dovrà intraprendere tutte le necessarie e opportune azioni per rimediare all'insorgere dell'OPA e, ove possibile, beneficiare delle esenzioni previste dalla normativa applicabile, esemplificativamente dovrà impegnarsi a cedere a parti non correlate le azioni, ovvero ridurre i diritti di voto, in eccedenza entro 12 mesi e a non esercitare i medesimi diritti ai sensi della lettera e) dell'art. 49, comma 1) del Regolamento Emittenti e/o dovrà rinunciare all'attribuzione del voto maggiorato ai sensi e nei termini della normativa applicabile.

Organi del Patto

Gli organi del Patto oltre il Comitato di Sindacato sono il Presidente e il Segretario.

Presidente

Il Comitato di Sindacato è presieduto dal Presidente del Comitato o, in sua assenza, dal soggetto più anziano di età tra i suoi membri. Il Presidente è coadiuvato dal Segretario. Il Comitato di Sindacato nella sua prima seduta nominerà il Presidente che sarà colui che, tra i membri del Comitato, avrà ottenuto il maggior numero dei voti complessivamente attribuiti ai componenti del Comitato presenti a tale riunione. Il Presidente svolge i seguenti compiti: a) convoca e presiede il Comitato, predisponendo l'ordine del giorno; b) effettua tutte le attività affidategli dal Comitato e dal Patto; e c) adegua il Patto e i suoi allegati stralciando dal testo i nominativi dei soggetti che eventualmente non abbiano sottoscritto il Patto e apportando le ulteriori modifiche a ciò conseguenti.

Segretario

Il Comitato di Sindacato nella sua prima seduta nominerà un Segretario, anche non facente parte del Comitato di Sindacato stesso, che, salvo revoca o dimissioni, resterà in carica per tutta la durata del Patto. Al Segretario competono i seguenti compiti: a) redigere il verbale delle riunioni del Comitato di Sindacato; b) conservare i verbali delle riunioni del Comitato di Sindacato; c) svolgere tutte le funzioni di carattere operativo-esecutivo necessarie per il corretto funzionamento del Patto, a supporto delle attività del Comitato di Sindacato e del Presidente, affidategli dal Presidente stesso.

Natura del Patto e soggetti che esercitano il controllo sulla Società tramite il Patto

Tenuto conto di quanto sopra indicato, si ritiene che il Patto abbia rilevanza ai sensi dell'art. 122, comma 5, lett. a) e b) del Tuf.

In considerazione della natura del Patto e in virtù delle disposizioni in esso previste, nessun soggetto è in grado di esercitare il controllo di Hera.

Penali

La Parte inadempiente a talune disposizioni del Patto, sarà tenuta al pagamento di una penale (a) in misura pari a 5 milioni di euro o (b) al minor valore da calcolarsi come segue: numero di azioni detenute dalla Parte inadempiente al momento dell'inadempimento moltiplicato per tre volte il valore dell'azione risultante dalla media aritmetica dei prezzi ufficiali di borsa del titolo nei 15 giorni di borsa aperta antecedenti la data di inadempimento. L'importo di cui al presente paragrafo, lettera (b), non potrà comunque essere inferiore a 3 milioni di euro e, pertanto, ove in applicazione del predetto calcolo risulti inferiore a tale importo, la penale sarà pari a 3 milioni di euro. Resta salvo il diritto di ciascuna delle parti non inadempiente di agire per il risarcimento del maggior danno. La penale sarà richiesta e incassata, previa delibera del Comitato del Sindacato assunta senza il voto della Parte inadempiente, dal Presidente del Comitato di Sindacato in nome e per conto delle Parti non inadempienti e verrà versata alle parti non inadempienti in proporzione alle azioni da ciascuno detenute.

Qualora, a seguito di violazioni delle disposizioni di cui al Patto, sorga in capo a una o più Parti, singolarmente o in solido tra di loro, l'obbligo di promuovere un'OPA, il/ contraente/i inadempiente/i terrà/anno indenni e manlevate le altre Parti da tutti i costi, spese, oneri, responsabilità e danni connessi o comunque derivanti da tale condotta ivi compresi quelli relativi all'offerta pubblica di acquisto obbligatoria sulle azioni della Società e i relativi obblighi di pagamento. Inoltre, in tale evenienza, l'importo della penale applicabile di cui alle lettere (a) - (b) sarà applicato in misura duplicata, salvo il maggior danno. Tale penale sarà applicata, per tutta la durata del Patto, nel caso di violazione del divieto di trasferimento delle azioni bloccate alla quale conseguì la riduzione del numero complessivo delle azioni bloccate al di sotto del 38% del capitale sociale di Hera.

Ciascuna delle Parti non inadempienti potrà risolvere di diritto il Patto nei confronti della Parte inadempiente ai sensi dell'art. 1456 del Codice Civile e con effetto retroattivo, e, ove necessario, richiedere al Collegio arbitrale, con la procedura ivi stabilita, di pronunciare la risoluzione di diritto del Patto nei confronti della Parte inadempiente, restando comunque impregiudicata l'applicazione della disciplina delle penali per l'inadempimento.

Durata e modifiche del Patto

Il Patto ha decorrenza dal 1° luglio 2018 e resterà in vigore sino al 30 giugno 2021. In previsione della scadenza del Patto, le parti si impegnano secondo i principi di buona fede a fare quanto nelle loro possibilità, e nel rispetto delle vigenti normative, per rinegoziare nuovi Patti parasociali nel rispetto dello spirito di cui al Patto. A far tempo dalla data di efficacia del Patto ogni precedente Patto parasociale in essere fra tutte le medesime Parti avente a oggetto le azioni e dalle stesse sottoscritto perde di efficacia.

Il Patto potrà essere modificato con l'accordo scritto delle Parti che detengano complessivamente almeno il 65% delle azioni oggetto del Sindacato di blocco. Le modifiche del Patto dovranno essere comunicate a tutte le Parti con un preavviso di almeno 30 giorni rispetto alla data di entrata in vigore di tali modifiche. In tale evenienza le Parti dissenzienti avranno facoltà di recesso immediato mediante comunicazione trasmessa entro e non oltre il quindicesimo giorno precedente la data di entrata in vigore delle modificazioni del Patto.

2) Patto parasociale di II livello area Bologna

Il Patto ha a oggetto 165.922.812 azioni ordinarie Hera vincolate al Patto, del valore nominale di euro 1,00, pari all'11,13921% dell'attuale capitale sociale di Hera, detenute complessivamente dai 32 azionisti pubblici, e 323.240.704 diritti di voto, pari al 14,41052% del totale dei diritti di voto che compongono il capitale sociale.

Contenuto del Patto

Sindacato di voto

Al fine di assumere le decisioni del Sindacato di voto, le Parti hanno istituito un organo deliberativo del Sindacato di voto (l'Assemblea di Patto) composto dai legali rappresentanti pro tempore di ciascuna Parte o dai loro delegati.

L'Assemblea di Patto si riunisce:

- (i) almeno tre giorni prima di ogni riunione del Comitato di Sindacato, di cui al Contratto di Sindacato;
- (ii) almeno cinque giorni prima di ogni riunione dell'Assemblea di Hera Spa che porti all'ordine del giorno una qualsiasi materia diversa da quelle di competenza del Comitato di Sindacato cui al precedente punto (i);
- (iii) almeno 30 giorni prima di ogni riunione dell'Assemblea di Hera Spa che porti all'ordine del giorno la nomina dei componenti il Consiglio di Amministrazione e/o il Collegio sindacale;
- (iv) ogniqualvolta il Comune di Bologna ovvero 14 Parti diverse dal Comune di Bologna ne facciano richiesta scritta al Presidente dell'Assemblea di Patto.

Le decisioni dell'Assemblea di Patto vengono validamente assunte a maggioranza dei presenti purché sia stato espresso il voto favorevole da parte del Comune di Bologna e di almeno otto altre Parti.

Le Parti del Patto si obbligano a conformare il proprio voto nell'Assemblea di Hera Spa in base alle deliberazioni assunte dall'Assemblea di Patto.

Individuazione dei componenti il Consiglio di Amministrazione di Hera

Con riferimento al procedimento di formazione della lista di maggioranza per la nomina del Consiglio di Amministrazione di Hera Spa, le Parti stesse si impegnano a definire e ad approvare, come segue, nel rispetto dell'equilibrio fra generi, l'elenco contenente la lista dei consiglieri:

- massimo due componenti - a seconda degli accordi che potranno intervenire con il Comune di Ferrara anche nell'interesse degli azionisti dell'area di Ferrara - indicati dal Sindaco del Comune di Bologna;
- un componente indicato dalle Parti, escluso il Comune di Bologna, nell'Assemblea di Patto.

Le Parti si impegnano, infine, a far sì che i consiglieri designati dalle stesse, nella prima seduta del Consiglio di Amministrazione utile di Hera Spa, procedano all'attribuzione della carica di Amministratore Delegato, restando inteso che si consulteranno prima che sia formalizzato il nominativo del candidato.

Prima che sia formalizzato il nominativo del candidato quale Amministratore Delegato del Consiglio di Amministrazione di Hera Spa, il Sindaco del Comune di Bologna o un soggetto, dallo stesso incaricato, nell'interesse delle Parti, si consulterà con il rappresentante comune degli azionisti dell'area territoriale Romagna e provvederà a informare il Presidente del Comitato di Sindacato.

Disciplina dei trasferimenti delle azioni bloccate

Le Parti del Patto, per la durata del Patto, si obbligano a non trasferire le azioni Hera Spa sottoposte al Sindacato di blocco (azioni bloccate) di cui al Patto parasociale di I livello.

Disciplina delle azioni Hera diverse dalle azioni bloccate

La Parte che intenda vendere azioni sindacate diverse dalle azioni bloccate, e quindi non soggette al vincolo di intrasferibilità, per un ammontare complessivo inferiore a tre milioni di azioni nel corso di ogni singolo anno solare dovrà offrire preventivamente in prelazione a tutte le altre Parti, alle medesime condizioni, le azioni oggetto di vendita, in proporzione alla partecipazione da ciascuno detenuta in Hera, fatto salvo il diritto di accrescimento di ciascuna Parte.

In caso di inosservanza della previsione di cui sopra, gli atti di disposizione delle azioni saranno nulli, inefficaci e inopponibili alle Parti e a Hera Spa.

Penali

La Parte inadempiente alle previsioni del Patto sarà tenuta al pagamento di una penale, per ogni singola violazione accertata di 500 mila euro, fatto salvo in ogni caso il risarcimento dell'eventuale maggior danno.

Durata del Patto

Il Patto avrà decorrenza dal 1° luglio 2018 e resterà in vigore fino al 30 giugno 2021.

In previsione della scadenza del Patto e ove il Contratto di Sindacato sia a sua volta rinnovato, le Parti si impegnano secondo i principi di buona fede a fare quanto nelle loro possibilità, nel rispetto delle vigenti normative, per rinegoziare nuovi Patti parasociali.

Natura del Patto e soggetti che esercitano il controllo sulla Società tramite il Patto

Tenuto conto di quanto sopra indicato, si ritiene che il Patto abbia rilevanza ai sensi dell'art. 122, comma 5, lett. a) e b) del Tuf.

In considerazione della natura del Patto e in virtù delle disposizioni in esso previste, nessun soggetto è in grado di esercitare il controllo di Hera.

3) Patto parasociale di II livello area Modena

Il numero complessivo dei diritti di voto conferiti al Sindacato di voto è pari a 232.386.914 e la relativa percentuale sul totale dei diritti di voto che compongono il capitale sociale di Hera è pari a circa il 10,36013%.

Contenuto del Patto

Sindacato di voto

Al fine di assumere le decisioni del Sindacato di voto, le Parti hanno istituito un organo deliberativo del Sindacato di voto (l'Assemblea del Sindacato) composto dai legali rappresentanti pro tempore di ciascuna Parte o dai loro delegati.

L'Assemblea del Sindacato si riunisce:

- (i) almeno un giorno prima di ogni riunione del Comitato di Sindacato, di cui al Patto Hera, che porti all'ordine del giorno una delle deliberazioni e attività di cui all'art. 4.3 del Patto Hera stesso;
- (ii) almeno un giorno prima di ogni riunione dell'Assemblea di Hera che porti all'ordine del giorno una qualsiasi materia diversa da quelle di competenza del Comitato di cui al precedente punto (i).

Con riferimento al procedimento di formazione della lista di maggioranza per la nomina del Consiglio di Amministrazione di Hera, qualora a norma del Patto Hera:

- (i) sia riservata alle Parti del Patto modenese la designazione di un solo componente della lista di maggioranza per l'elezione del Consiglio di Amministrazione, a questa vi provvede l'Assemblea del Sindacato;
- (ii) sia attribuita alle Parti del Patto modenese la designazione di due componenti della lista di maggioranza per l'elezione del Consiglio di Amministrazione, al Comune di Modena spetterà la designazione di quello che verrà proposto con funzioni di Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione, mentre il secondo componente sarà designato dall'Assemblea del Sindacato;
- (iii) sia prevista la designazione da parte delle Parti del Patto modenese di più di due componenti della lista di maggioranza per l'elezione del Consiglio di Amministrazione, al Comune di Modena spetterà la designazione dei due terzi dei componenti, arrotondati all'intero più prossimo, compreso quello che verrà proposto con funzioni di Vice Presidente, mentre gli altri componenti saranno designati dall'Assemblea del Sindacato.

L'Assemblea del Sindacato delibera avendo a riferimento il numero di azioni Hera bloccate a norma del Patto Hera possedute da ciascuna Parte, rispetto al totale delle azioni Hera bloccate a norma del Patto Hera complessivamente possedute dalle Parti: per la validità delle deliberazioni occorrono la presenza di un numero di Parti che detenga almeno i 4/5 delle azioni bloccate e il voto favorevole di un numero di Parti che detenga almeno i 4/5 delle azioni bloccate rispetto a quelle detenute dalle Parti presenti.

Disciplina delle azioni Hera bloccate

Il Patto modenese non prevede uno specifico Sindacato di blocco, ma rinvia al Patto Hera per la disciplina delle azioni bloccate in esso prevista.

Disciplina delle azioni Hera diverse dalle azioni bloccate

Il Patto modenese rinvia al Patto Hera per la disciplina del trasferimento delle azioni diverse dalle azioni bloccate. Prevede inoltre che le Parti si impegnino a definire preventivamente e congiuntamente, in sede di Assemblea del Sindacato, il quantitativo di azioni da trasferire.

Durata del Patto

Il Patto modenese, efficace dal 1° luglio 2018, resterà in vigore fino al 30 giugno 2021. Le parti si sono impegnate a rinegoziare in buona fede il Patto, nel rispetto dello spirito dello stesso, in previsione della scadenza.

Natura del Patto e soggetti che esercitano il controllo sulla Società tramite il Patto

Tenuto conto di quanto sopra indicato, si ritiene che il Patto modenese abbia rilevanza ai sensi dell'art. 122, comma 5, lett. a) e b) del Tuf.

In considerazione della natura del Patto modenese e in virtù delle disposizioni in esso previste, nessun soggetto è in grado di esercitare il controllo di Hera.

Penali

La Parte inadempiente alle disposizioni del Patto sarà tenuta al pagamento di una penale pari al 5% del valore delle azioni Hera possedute al momento dell'inadempimento, calcolato come media aritmetica dei prezzi ufficiali di borsa dell'azione Hera nei 15 giorni di borsa aperta antecedenti la data dell'inadempimento.

4) Sub Patto tra i Comuni di Padova e Trieste

Il Sub Patto ha a oggetto 101.696.159 azioni ordinarie Hera, pari al 6,82736% dell'attuale capitale sociale di Hera, detenute complessivamente dai due Comuni aderenti, e 203.392.318 diritti di voto, pari al 9,06751% del totale dei diritti di voto che compongono il capitale sociale.

Contenuto del Sub Patto

Il Sub Patto ha a oggetto la costituzione di un sindacato di consultazione e voto strumentale all'attuazione di alcune disposizioni sul governo societario di Hera in attuazione di quanto disciplinato dal Contratto di Sindacato.

Nello specifico, il Sub Patto regola le modalità di designazione congiunta di un componente del Comitato esecutivo di Hera, prevedendo che le Parti confermino il reciproco impegno a consultarsi in buona fede per individuare e concordare quale tra i due amministratori eletti nel Consiglio di Amministrazione della Società, su loro designazione, debba essere l'amministratore da designare quale componente del Comitato esecutivo di Hera stessa.

Come convenuto dalle Parti, con decorrenza da novembre 2018 e fino alla naturale scadenza del Consiglio di Amministrazione di Hera, l'amministratore designato dal Comune di Padova ha assunto la carica di componente del Comitato esecutivo in sostituzione del componente espressione del Comune di Trieste, precedentemente in carica. Successivamente, alla data del rinnovo dell'organo amministrativo di Hera, avvenuto in data 29 aprile 2020, le Parti hanno convenuto nuovamente che fosse l'amministratore designato dal Comune di Padova ad assumere la carica di componente del Comitato esecutivo.

Durata del Sub Patto

Il Sub Patto ha durata di tre anni decorrenti dalla data della sua sottoscrizione (26 giugno 2018).

In previsione della scadenza del Sub Patto, le Parti si impegnano secondo i principi di buona fede a fare quanto nelle loro possibilità, nel rispetto delle vigenti normative, per rinegoziare un nuovo accordo nello spirito del presente Sub Patto.

Natura del Patto e soggetti che esercitano il controllo su Hera Spa tramite il Sub Patto

Tenuto conto di quanto sopra indicato, si ritiene che il Patto abbia rilevanza ai sensi dell'art. 122, comma 5, lett. a) del Tuf.

In considerazione della natura del Patto e in virtù delle disposizioni in esso previste, nessun soggetto è in grado di esercitare il controllo di Hera.

g) Deleghe ad aumentare il capitale sociale e autorizzazioni all'acquisto di azioni proprie (ex art. 123-bis, comma 1, lettera m), Tuf)

L'Assemblea dei Soci del 29 aprile 2020 ha autorizzato, nei limiti di cui all'art. 2357 del Codice Civile, l'acquisto, da attuarsi entro il termine di 18 mesi dalla data della delibera, in una o più soluzioni, sino a

un limite massimo rotativo di 60 milioni di azioni ordinarie Hera del valore nominale di 1 euro per azione, pari a circa il 4,03% delle azioni ordinarie che compongono il capitale sociale, alle seguenti condizioni:

- (i) prezzo unitario minimo di acquisto non inferiore al loro valore nominale e massimo non superiore del 10% rispetto al prezzo di riferimento registrato nel giorno di borsa precedente ogni singolo acquisto;
- (ii) gli acquisti e tutti gli atti di disposizione inerenti alle azioni proprie potranno avvenire a un prezzo che non comporti effetti economici negativi per la Società, e dovranno avvenire nel rispetto delle normative di legge, dei regolamenti e delle prescrizioni delle autorità di vigilanza e/o di Borsa Italiana Spa, prevedendosi un ammontare massimo dell'investimento di 270 milioni di euro;
- (iii) utilizzo delle azioni proprie acquisite nell'ambito di operazioni in relazione alle quali si concretizzino opportunità di investimento o altre operazioni che implichino l'assegnazione o la disposizione di azioni proprie.

Si precisa che l'autorizzazione al buy-back riguarda esclusivamente l'acquisto di azioni ordinarie, escludendo pertanto la possibilità di acquisto di strumenti di finanza derivata, e che il numero delle azioni proprie in portafoglio alla chiusura dell'esercizio 2020 era pari a 28.891.271.

3 Compliance (ex art. 123-bis, comma 2, lettera a), Tuf)

Hera, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'11 novembre 2020, ha recepito le prescrizioni del Codice di Corporate governance (nel prosieguo Codice), che contiene un'articolata serie di raccomandazioni relative alle modalità e alle regole per la gestione e il controllo delle società quotate, al fine di incrementare chiarezza e concretezza di figure e ruoli, in particolare degli amministratori indipendenti e dei comitati interni al Consiglio di Amministrazione.

Sebbene l'adozione delle raccomandazioni contenute nel Codice sia volontaria, la Società ha ritenuto, in continuità con la precedente adesione al Codice di Autodisciplina, di aderire alle raccomandazioni del Codice, al fine di assicurare gli investitori sull'esistenza al proprio interno di un modello organizzativo chiaro e ben definito, con adeguate ripartizioni di responsabilità e poteri e un corretto equilibrio tra gestione e controllo, quale efficace strumento a disposizione dell'organo amministrativo per il perseguimento del successo sostenibile.

Il testo completo del vigente Codice è accessibile al pubblico sul sito internet del Comitato per la corporate governance alla pagina:

<https://www.borsaitaliana.it/comitato-corporate-governance/codice/2020.pdf>

4 Consiglio di Amministrazione

Hera è dotata di un sistema di governance ordinario/tradizionale. Nei paragrafi che seguono vengono illustrati la composizione e il funzionamento del Consiglio di Amministrazione e del Collegio sindacale.

a) Nomina e sostituzione (ex art. 123-bis, comma 1, lettera l), Tuf)

Voto di lista

Per la nomina del Consiglio di Amministrazione è previsto il meccanismo del voto di lista, al fine di garantire la presenza al suo interno di consiglieri designati dagli azionisti di minoranza, nel rispetto della vigente normativa in tema di equilibrio tra generi.

Nello specifico, gli artt. 16 e 17 dello statuto sociale disciplinano i termini e le modalità di deposito e pubblicazione delle liste, nonché della relativa documentazione, in conformità alla vigente disciplina.

Si rammenta, a tal proposito, che la L. 160 del 27 dicembre 2019, a far data dal 1° gennaio 2020, a superamento della precedente L. 120/11, ha introdotto nuove disposizioni in materia di equilibrio tra i generi negli organi di amministrazione e controllo delle società quotate, innalzando la percentuale dei componenti da riservare al genere meno rappresentato da almeno un terzo ad almeno due quinti sia per l'organo amministrativo che per l'organo di controllo, e accrescendo altresì il periodo di vigenza del nuovo criterio di riparto per sei mandati consecutivi in luogo dei tre.

Hera, al fine di allineare la propria disciplina statutaria alle disposizioni normative di cui sopra, ha provveduto alla modifica degli artt. 16 e 17 dello statuto nel corso dell'Assemblea dei Soci del 29 aprile 2020.

Le liste presentate dagli azionisti devono includere almeno due candidati in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti per i sindaci dall'art. 148 comma 3, del D.Lgs. 58/1998 e di quelli previsti dal Codice di Autodisciplina redatto dal Comitato per la corporate governance di Borsa Italiana Spa unitamente ai curricula dei candidati, all'accettazione irrevocabile dell'incarico e all'attestazione

dell'insussistenza di cause di ineleggibilità e/o decadenza, onorabilità, nonché, alla eventuale dichiarazione di essere in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti per i sindaci dall'art. 148 comma 3 del Tuf e di quelli previsti dal Codice. A tale proposito si dà atto che il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica è composto da 13 amministratori indipendenti su 15.

Le liste devono essere depositate, ai sensi dell'art. 17.5 dello statuto, presso la sede sociale almeno 25 giorni prima dell'Assemblea, e messe a disposizione del pubblico presso la sede sociale e sul sito internet www.gruppohera.it almeno 21 giorni prima dell'adunanza.

I termini e le modalità per il deposito delle liste sono indicati dalla Società nell'avviso di convocazione dell'Assemblea. Ogni azionista può presentare o concorrere alla presentazione e votazione di una sola lista. Le adesioni e i voti espressi in violazione a tale divieto non sono attribuiti ad alcuna lista.

Legittimazione alla presentazione delle liste e loro composizione

Possono presentare liste per la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione i Soci che rappresentino almeno l'1% del capitale sociale avente diritto di voto nell'Assemblea ordinaria, salvo diversa percentuale prevista dalla vigente normativa, da indicarsi nell'avviso di convocazione.

Si specifica, a tal riguardo, che, in occasione dell'ultimo rinnovo dell'organo amministrativo avvenuto con l'Assemblea del 29 aprile 2020, la quota di partecipazione richiesta per la presentazione delle liste dei candidati per l'elezione dell'organo amministrativo in carica è stata individuata dalla Consob (con determinazione 28 del 30 gennaio 2020) nella misura dell'1%, pari alla percentuale prevista dall'art. 17.4 del vigente statuto.

Al fine di comprovare la titolarità del numero di azioni necessario alla presentazione delle liste, gli azionisti devono depositare presso la sede sociale, nel termine previsto per la pubblicazione delle liste da parte della Società, l'apposita certificazione comprovante la titolarità del numero delle azioni rappresentate.

Inoltre, al fine di assicurare l'elezione del numero minimo di amministratori indipendenti, ai sensi dell'art. 17.3 dello statuto sociale, almeno due candidati presenti in ogni lista devono essere in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti per i Sindaci dall'art. 148 comma 3, del D.Lgs. 58/1998 e di quelli previsti dal Codice di Autodisciplina redatto dal Comitato per la corporate governance di Borsa Italiana Spa.

Le previsioni dell'art. 17 dello statuto sociale, così come modificato dall'Assemblea straordinaria dei Soci del 29 aprile 2020, in attuazione della L. 160 del 27 dicembre 2019, garantiscono altresì il rispetto della vigente normativa in materia di equilibrio tra i generi negli organi di amministrazione e controllo delle società quotate.

Qualora lo strumento del voto di lista non assicuri la quota minima di genere prevista per legge, il candidato del genere maggiormente rappresentato collocato all'ultimo posto nella graduatoria dei candidati risultati eletti dalla lista più votata sarà sostituito dal candidato del genere meno rappresentato risultato primo tra i non eletti della medesima lista e così a seguire fino a concorrenza del numero minimo di amministratori appartenenti al genere meno rappresentato. Qualora anche applicando tale criterio continui a mancare il numero minimo di amministratori appartenenti al genere meno rappresentato, il criterio di sostituzione indicato si applicherà alle liste di minoranza, partendo da quella più votata.

Meccanismo di nomina

La nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione avviene in conformità alla vigente normativa e in base a quanto disposto dagli artt. 16 e 17 dello statuto sociale, così come modificati dall'Assemblea straordinaria dei Soci del 29 aprile 2020, e pertanto:

- la Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 15 membri;
- la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione avviene sulla base di liste nelle quali i candidati sono contrassegnati da un numero progressivo e sono comunque in numero non superiore ai componenti da eleggere;
- dalla lista che ha ottenuto il maggiore numero di voti, vengono tratti 11 componenti del Consiglio di Amministrazione in base all'ordine progressivo con il quale sono stati elencati, di cui almeno quattro del genere meno rappresentato;
- per la nomina dei restanti quattro componenti, i voti ottenuti da ciascuna delle liste diverse da quella di maggioranza, e che non siano state presentate né votate da parte di soci collegati secondo la normativa pro-tempore vigente con i soci che hanno presentato o votato la medesima lista di maggioranza, sono divisi successivamente per uno, due, tre e quattro. I quozienti così ottenuti sono assegnati progressivamente ai candidati di ciascuna lista, nell'ordine dalla stessa previsto. I candidati vengono dunque collocati in un'unica graduatoria decrescente, secondo i

quozienti a ciascun candidato assegnati. Risulteranno eletti i candidati che abbiano riportato i maggiori quozienti fino alla concorrenza dei restanti componenti da eleggere di cui almeno uno del genere meno rappresentato.

Sostituzione degli amministratori

Al sensi dell'art. 17.10 dello statuto sociale, qualora nel corso dell'esercizio vengano a mancare uno o più amministratori nominati sulla base del voto di lista, al loro posto saranno cooptati, ex art. 2386 del Codice Civile, i primi candidati non eletti della lista cui appartenevano gli amministratori venuti a mancare non ancora entrati a far parte del Consiglio di Amministrazione, nel rispetto dei principi di equilibrio fra i generi previsti dalla normativa. Qualora, per qualsiasi ragione, non vi siano nominativi disponibili, il Consiglio provvede, nel rispetto dei principi di equilibrio fra i generi previsti dalla normativa, alla cooptazione di un consigliere, come previsto dall'art. 2386 del Codice Civile. Gli amministratori, così nominati, restano in carica fino alla successiva Assemblea che delibererà con le modalità previste per la nomina.

Piani di successione

Il Consiglio di Amministrazione, in considerazione delle modalità di nomina degli amministratori esecutivi, espressione dei principali azionisti e delle valutazioni a questi ultimi riconducibili, ha valutato non necessario elaborare un piano di successione per i suddetti amministratori. Anche le nomine dei membri del Consiglio di Amministrazione sono in capo agli azionisti attraverso il voto di lista in sede assembleare. In caso di cessazione anticipata dalla carica degli amministratori esecutivi, si procederà in conformità con le disposizioni dello statuto sociale e del Contratto di Sindacato: le funzioni di Presidente, quale legale rappresentante, verranno assunte nell'immediato dal Vice Presidente; il Consiglio di Amministrazione avrà la facoltà di cooptare nuovi consiglieri in sostituzione dei cessati e delibererà l'attribuzione delle deleghe. La prima Assemblea utile provvederà alla successiva integrazione del Consiglio di Amministrazione.

b) Composizione (ex art. 123-bis, comma 2, lettere d) e d-bis), Tuf)

L'Assemblea dei Soci del 29 aprile 2020 ha nominato per tre esercizi un Consiglio di Amministrazione, attualmente in carica fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2022, composto da 15 membri, dei quali:

- 11 componenti tratti dalla lista che ha ottenuto il maggior numero di voti in base all'ordine progressivo con il quale sono stati elencati, di cui quattro del genere meno rappresentato;
- quattro componenti tratti dalle liste diverse dalla lista che ha ottenuto il maggior numero di voti e che non sono state presentate né votate da parte di soci collegati con i soci che hanno presentato o votato la lista di maggioranza, di cui due del genere meno rappresentato.

Tale nomina è avvenuta, pertanto, mediante il sistema di voto di lista, in modo da assicurare alla lista di minoranza il diritto di nominare almeno 1/5 dei consiglieri nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 4 del D.L. 332 del 31 maggio 1994 convertito dalla L. 474 del 30 luglio 1994. In occasione dell'Assemblea dei Soci del 29 aprile 2020 sopra citata, sono state presentate tre liste di candidati, di seguito elencate con l'indicazione dei Soci proponenti:

Lista n. 1, presentata in data 30 marzo 2020 dagli azionisti Comune di Bologna, Comune di Casalecchio di Reno, Comune di Cesena, Comune di Modena, Comune di Padova, Comune di Trieste, Comune di Udine, Con.Ami, Holding Ferrara Servizi Srl, Ravenna Holding Spa e Rimini Holding Spa, aderenti, unitamente ad altri 100 azionisti pubblici, al Contratto di Sindacato di voto e di disciplina dei trasferimenti azionari del 26 giugno 2018, complessivamente titolari di 619.396.602 azioni Hera, corrispondenti al 41,58% delle azioni aventi diritto di voto di Hera Spa, lista che risulta avere conseguito 1.310.803.294 diritti di voto, corrispondente al 69,632048% del totale dei diritti di voto presenti, contenente l'indicazione, mediante numero progressivo, dei seguenti candidati:

1. Tomaso Tommasi di Vignano
2. Stefano Venier
3. Gabriele Giacobazzi
4. Monica Mondardini
5. Fabio Bacchilega
6. Danilo Manfredi
7. Lorenzo Minganti
8. Manuela Cecilia Rescazzi

9. Marina Vignola
10. Alessandro Melcarne
11. Federica Seganti

Lista n. 2, presentata in data 2 aprile 2020 dall'azionista Gruppo Società Gas Rimini Spa, titolare di 30.771.269 azioni Hera, corrispondenti al 2,065825% delle azioni aventi diritto di voto di Hera Spa, lista che risulta avere conseguito 167.846.764 diritti di voto, corrispondente al 8,916299% del totale dei diritti di voto presenti, contenente l'indicazione, mediante numero progressivo, dei seguenti candidati:

1. Bruno Tani
2. Anna Maria Galassi
3. Rodolfo Ortolani
4. Beatrice Righi

Lista n. 3, presentata in data 3 aprile 2020 dallo Studio Trevisan & Associati per conto degli azionisti Amundi Luxembourg SA – Amundi European Equity Small Cap; Amundi Asset Management SGR Spa gestore dei fondi: Amundi Dividendo Italia, Amundi Risparmio Italia, Amundi Sviluppo Italia; APG Asset Management N.V., gestore dei fondi Stichting Depositary APG Developed Markets Equity Pool, Stichting Depositary APG Developed Markets Equity Minimum Volatility Pool; ARCA Fondi SGR Spa gestore del fondo Arca Azioni Italia; Etica SGR Spa gestore dei fondi Etica Rendita Bilanciato, Etica Obbligazionario Misto, Etica Bilanciato, Etica Azionario; Eurizon Capital SGR Spa gestore dei fondi: Eurizon Progetto Italia 70, Eurizon Azioni Italia, Eurizon PIR Italia Azioni, Eurizon Progetto Italia 40; Eurizon Capital S.A. gestore del fondo Eurizon Fund comparto Italian Equity Opportunities; Fideuram Asset Management Ireland gestore del fondo Fonditalia Equity Italy; Fideuram Investimenti SGR Spa gestore dei fondi: Fideuram Italia, Piano Azioni Italia, Piano Bilanciato Italia 50; Interfund Sicav – Interfund Equity Italy; Kairos Partners SGR Spa management company di Kairos International Sicav comparti: Italia, Target Italy Alpha; Legal & General Assurance (Pensions Management) Limited; Mediolanum Gestione Fondi SGR Spa gestore dei fondi: Mediolanum Flessibile Futuro Italia, Mediolanum Flessibile Sviluppo Italia; Mediolanum International Funds Limited – Challenge Funds – Challenge Italian Equity; Pramerica SGR Spa – Pramerica Sicav comparti Italian Equity e Clean Water, complessivamente titolari di 26.928.425 azioni Hera, corrispondenti all' 1,80784% delle azioni aventi diritto di voto di Hera Spa, lista che risulta avere conseguito 394.583.000 diritti di voto, corrispondente al 20,960904% del totale dei diritti di voto presenti, contenente l'indicazione, mediante numero progressivo, dei seguenti candidati:

1. Erwin Paul Walter Rauhe
2. Gianmarco Montanari
3. Paola Gina Maria Schwizer
4. Alice Vatta
5. Manlio Costantini

In esito alla votazione assembleare, nonché della successiva riunione del Consiglio di Amministrazione tenutasi in pari data per la nomina di Presidente Esecutivo, Amministratore Delegato e Vice Presidente, l'organo amministrativo è risultato così composto:

1. Tomaso Tommasi di Vignano (Presidente Esecutivo)
2. Stefano Venier (Amministratore Delegato)
3. Gabriele Giacobazzi (Vice Presidente)
4. Monica Mondardini
5. Fabio Bacchilega
6. Danilo Manfredi
7. Lorenzo Minganti
8. Manuela Cecilia Rescazzi
9. Marina Vignola
10. Alessandro Melcarne
11. Federica Seganti
12. Erwin Paul Walter Rauhe
13. Bruno Tani
14. Paola Gina Maria Schwizer
15. Alice Vatta

Si indica qui di seguito l'attuale composizione del Consiglio di Amministrazione, rinviando alla Tabella 1 allegata alla presente relazione per indicazioni di maggior dettaglio circa la composizione e il funzionamento del Consiglio di Amministrazione, nonché alla specifica sezione sul sito internet della Società dove sono disponibili le caratteristiche personali e professionali di ciascun amministratore.

Nome e cognome	Carica	Qualifica
Tomaso Tommasi di Vignano	Presidente Esecutivo	Amministratore esecutivo
Stefano Venier	Amministratore Delegato	Amministratore esecutivo
Gabriele Giacobazzi	Vice Presidente	Amm.re non esecutivo indipendente
Fabio Bacchilega	Consigliere	Amm.re non esecutivo indipendente
Daniilo Manfredi	Consigliere	Amm.re non esecutivo indipendente
Alessandro Melcame	Consigliere	Amm.re non esecutivo indipendente
Lorenzo Minganti	Consigliere	Amm.re non esecutivo indipendente
Monica Mondardini	Consigliere	Amm.re non esecutivo indipendente
Erwin P.W. Rauhe	Consigliere	Amm.re non esecutivo indipendente
Manuela Cecilia Rescazzi	Consigliere	Amm.re non esecutivo indipendente
Paola Gina Maria Schwizer	Consigliere	Amm.re non esecutivo indipendente
Federica Seganti	Consigliere	Amm.re non esecutivo indipendente
Bruno Tani	Consigliere	Amm.re non esecutivo indipendente
Alice Vatta	Consigliere	Amm.re non esecutivo indipendente
Marina Vignola	Consigliere	Amm.re non esecutivo indipendente

Criteri e politiche di diversità

La nomina del Consiglio di Amministrazione è avvenuta nel corso dell'Assemblea dei Soci del 29 aprile 2020, in seguito alla presentazione di tre liste, una di maggioranza e due di minoranza, che hanno garantito, in conformità alle disposizioni normative in materia di equilibrio di genere al momento in vigore, che almeno 2/5 dei componenti il Consiglio di Amministrazione fosse costituito dal genere meno rappresentato (sei membri del genere meno rappresentato su un totale di 15 consiglieri). Tra gli attuali 15 amministratori, quattro hanno un'età compresa tra i 30 e i 50 anni, sei hanno un'età compresa tra 51 e 60 anni e cinque hanno più di 60 anni, esprimendo complessivamente un'età media di 57 anni.

I consiglieri possiedono comprovate professionalità in materia finanziaria, economica, legale e nell'ambito di tematiche di sostenibilità, sociali e ambientali.

Il Consiglio di Amministrazione ha espresso piena soddisfazione e apprezzamento in merito alla dimensione, alla composizione e al funzionamento del Consiglio di Amministrazione di Hera e dei suoi Comitati.

Hera, inoltre, mantiene l'obiettivo prioritario di assicurare la parità di trattamento e di opportunità tra i generi, anche all'interno dell'intera organizzazione aziendale, sul presupposto che:

- le diversità di genere, di cultura, di origine sono ormai universalmente riconosciute come un valore e vanno quindi gestite al meglio;
- nel sentirsi uguali e inclusi si generano sul lavoro comportamenti cooperativi e si promuove una convivenza organizzativa favorevole a una migliore condivisione della cultura aziendale.

Già dal 2011, al fine di favorire ulteriormente lo sviluppo e la diffusione di una politica aziendale in materia di pari opportunità e uguaglianza sul lavoro è stata istituita la figura del Diversity manager con l'obiettivo di favorire l'attuazione di tale politica aziendale in materia di pari opportunità e valorizzazione delle diversità.

La missione del Diversity management si esprime in alcuni macropunti:

- diffusione della cultura dell'inclusione tra pubblico, privato e società civile, e condivisione delle migliori pratiche con istituzioni e aziende del territorio per rinforzare la rete sociale;
- supporto a gestione e valorizzazione delle pluralità in Azienda;
- potenziamento del ruolo del Gruppo Hera in ambito di sviluppo della cultura di valorizzazione delle differenze e della conciliazione vita-lavoro.

La diffusione di una cultura della diversità, l'introduzione di progetti salva-tempo orientati alla conciliazione tra vita quotidiana e lavoro, la salute e il benessere e l'empowerment hanno costituito temi centrali nel percorso svolto fino a ora nell'ambito dell'Azienda.

Cumulo degli incarichi ricoperti in altre società

Si specifica che il Consiglio di Amministrazione, con delibera del 10 ottobre 2006, ha disposto la limitazione a uno del numero massimo di incarichi di amministratore o sindaco in società quotate che può essere ritenuto compatibile con il ruolo di amministratore esecutivo e a due il numero massimo di incarichi di amministratore o sindaco in società quotate che può essere ritenuto compatibile con il ruolo di amministratore non esecutivo.

A tale proposito, il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 24 marzo 2021, ha ritenuto compatibile l'incarico di amministratore ricoperto dalla dott.ssa Mondardini in Hera, sebbene la stessa abbia dichiarato di ricoprire incarichi in tre società quotate, in considerazione del fatto che due di queste appartengono al medesimo gruppo societario.

Induction programme

Il Consiglio di Amministrazione cura che i propri componenti partecipino a iniziative dirette ad approfondire la propria conoscenza del settore di attività di Hera, delle sue dinamiche aziendali e della loro evoluzione, nonché del quadro normativo di riferimento.

Come già avvenuto in passato, anche nell'esercizio scorso si è provveduto a predisporre momenti di approfondimento, sia specifici che in serio alle riunioni del Consiglio, intensificando tale azione al fine di garantire nei tempi più brevi l'acquisizione da parte dei consiglieri di un'adeguata conoscenza dei principali temi riguardanti l'Azienda.

Già a partire dagli esercizi precedenti, sono state effettuate specifiche sessioni di induction per fornire ai consiglieri un'adeguata conoscenza dei principali settori di attività (reti, energia e ambiente), sono stati predisposti diversi momenti di approfondimento, in seno alle riunioni del Consiglio di Amministrazione, su tematiche di business, investimenti, organizzazione, scenario di mercato, evoluzione della regolamentazione, prossime gare in programma, gestione del rischio, ma anche sulle tematiche dei rischi (in particolare quelli ambientali) e degli investimenti.

Dopo il rinnovo dell'organo amministrativo, nel corso del 2020 si sono tenute sessioni di induction volte a fornire ai consiglieri, ed in particolare a quelli di nuova nomina, un'adeguata conoscenza delle caratteristiche principali della realtà aziendale (governance, sostenibilità, relazioni con i principali stakeholder), dei risultati raggiunti in questi anni, degli elementi del piano industriale e della strategia Csv, nonché delle risorse umane, della gestione finanziaria e del risk management, con approfondimenti specifici sulle singole filiere e con un focus sugli altri servizi e sulle attività che il Gruppo svolge sul fronte dell'innovazione.

Nello specifico, sono stati trattati approfondimenti in merito al risk assessment, alla crisis management, al piano gestione cyber security, alle azioni messe in atto conseguenti all'emergenza sanitaria, al percorso di digitalizzazione delle aree operative, alla normativa inerente ai servizi ambientali, ai report dei rischi finanziari nonché agli investimenti; sono altresì stati revisionati e adottati nuovi protocolli con riferimento al Modello di organizzazione ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e illustrate le relazioni periodiche del Comitato rischi e del Comitato controllo e rischi.

Anche nel 2020, ulteriori approfondimenti sono stati effettuati nel corso dello strategy day, quale momento di riflessione collegiale sul futuro della Società, con il supporto del Management.

Inoltre, è stato possibile organizzare una visita al Polo Tecnologico telecontrollo e Call center tecnico reti e impianti sito in Forlì, centro di eccellenza tecnologica, unico in Italia e all'avanguardia a livello europeo.

c) Ruolo del Consiglio di Amministrazione (ex art. 123-bis, comma 2, lettera d), Tuf)

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo collegiale preposto all'amministrazione della Società. Conformemente alle raccomandazioni del Codice, il Consiglio di Amministrazione ha il compito di guidare la Società perseguendone il successo sostenibile, definendone le strategie e monitorandone l'attuazione e promuovendo, nelle forme più opportune, il dialogo con gli azionisti e gli altri stakeholder rilevanti per la Società; l'organo amministrativo ha altresì il compito di definire la natura e il livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici della Società, includendo nelle proprie valutazioni tutti gli elementi che possono assumere rilievo nell'ottica del successo sostenibile della Società. Lo statuto prevede che il Consiglio si riunisca con periodicità almeno trimestrale e tutte le volte che il Presidente lo ritenga necessario o quando ne sia fatta richiesta da almeno 1/3 dei suoi membri ovvero dal Collegio sindacale. È inoltre previsto che il Consiglio di Amministrazione sia investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società senza limitazioni, con facoltà di compiere tutti gli atti ritenuti necessari od opportuni per il conseguimento degli scopi sociali, esclusi solo quelli che, in modo tassativo, per legge o per statuto, sono riservati alla competenza dell'Assemblea dei Soci.

In particolare, secondo quanto prevede lo statuto, sono di esclusiva competenza del Consiglio, oltre alla definizione della struttura del Gruppo, le delibere in ordine alla:

- I. nomina e/o revoca del Presidente e del Vice Presidente;
- II. nomina e/o revoca dell'Amministratore Delegato e/o del Direttore Generale;
- III. costituzione e composizione del Comitato esecutivo, nomina e/o revoca dei componenti del Comitato esecutivo;
- IV. determinazione dei poteri delegati al Presidente, all'Amministratore Delegato e/o al Direttore Generale e/o al Comitato esecutivo e loro modifiche;
- V. approvazione e modifiche di eventuali piani pluriennali o business plan;
- VI. approvazione e modifiche del regolamento di Gruppo, se adottato;
- VII. assunzione e/o nomina, su proposta dell'Amministratore Delegato, dei dirigenti responsabili di ciascuna area funzionale;
- VIII. proposta di porre all'ordine del giorno dell'Assemblea straordinaria dei Soci la modifica degli artt. 6.4 (azioni e voto maggiorato), 7 (partecipazione maggioritaria pubblica), 8 (limiti al possesso azionario), 14 (validità delle assemblee e diritto di veto) e 17 (nomina del Consiglio di Amministrazione) dello statuto;
- IX. assunzione e dimissione di partecipazioni di valore superiore a 500 mila euro;
- X. acquisto e/o vendita di beni immobili di valore superiore a 500 mila euro;
- XI. rilascio di fidejussioni, pegni e/o altre garanzie reali di valore superiore a 500 mila euro;
- XII. acquisto e/o vendita di aziende e/o rami di azienda;
- XIII. designazione dei consiglieri di amministrazione delle società controllate e/o partecipate;
- XIV. partecipazione a gare e/o a procedure a evidenza pubblica che comportino l'assunzione di obblighi contrattuali eccedenti 25 milioni di euro.

Il Consiglio di Amministrazione, in conformità a quanto previsto dall'art. 23 dello statuto e dall'art. 150 del D.Lgs. 58/98, riferisce tempestivamente al Collegio sindacale, con periodicità almeno trimestrale e di regola in sede di riunione del Consiglio di Amministrazione ovvero anche direttamente con nota scritta inviata al Presidente del Collegio sindacale, sull'attività svolta e sulle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale effettuate dalla Società o dalle società controllate, nonché sulle operazioni nelle quali gli amministratori abbiano un interesse, per conto proprio o di terzi, o che siano influenzate dal soggetto che esercita l'attività di direzione e coordinamento. L'amministratore, ai sensi dell'art. 2391 del Codice Civile, dà notizia agli altri amministratori e al Collegio sindacale di ogni interesse che, per conto proprio o di terzi, abbia in una determinata operazione della Società, precisandone la natura, i termini, l'origine e la portata; se si tratta di Amministratore Delegato dovrà astenersi dal compiere l'operazione investendo della stessa l'organo collegiale.

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito, nell'anno 2020, 13 volte: a otto sedute ha partecipato la totalità degli amministratori mentre alle restanti cinque sedute ha partecipato la quasi totalità degli amministratori; a nove sedute ha partecipato la totalità dei sindaci effettivi, a tre sedute ha partecipato la quasi totalità dei sindaci effettivi, mentre a una seduta ha partecipato un sindaco effettivo. Le sedute del Consiglio di Amministrazione hanno avuto una durata media di circa due ore e 30 minuti.

Nell'esercizio 2020, così come rilevato nel 2019, si è riconfermata un'alta partecipazione dei consiglieri alle adunanze del Consiglio di Amministrazione (pari a oltre il 97%), dato superiore al livello medio delle presenze rilevate nelle società appartenenti all'Indice Ftse Mib.

Il Direttore Generale Operations, invitato a partecipare alle riunioni del Consiglio di Amministrazione, è stato presente a tutte le adunanze.

Il Direttore Centrale Legale e Societario, in qualità di segretario del Consiglio di Amministrazione, è stato presente a tutte le adunanze.

Alle riunioni del Consiglio di Amministrazione hanno partecipato, su espressa richiesta, i dirigenti responsabili delle funzioni aziendali per fornire approfondimenti sulle materie di competenza poste all'ordine del giorno.

Per quanto riguarda l'esercizio in corso, alla data del 24 marzo 2021 si sono tenute tre riunioni del Consiglio di Amministrazione: a tutte e tre le sedute ha partecipato la totalità degli amministratori e dei sindaci effettivi. A tale data sono già state programmate sette riunioni del Consiglio di Amministrazione per il restante periodo dell'anno.

Il Consiglio di Amministrazione, in ottemperanza a quanto indicato all'art. 4 - raccomandazione 22 del Codice di Corporate governance, effettua annualmente la valutazione sulla dimensione, sulla composizione e sul funzionamento del Consiglio stesso e dei suoi comitati, considerando anche il ruolo che esso ha svolto nella definizione delle strategie e nel monitoraggio dell'andamento della gestione e dell'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

Tale valutazione è stata effettuata con il supporto di Spencer Stuart, advisor esterno indipendente esperto in temi di governance e servizi di consulenza agli organi di amministrazione.

La metodologia di tale società si concentra sulla struttura e sulla composizione dell'organo collegiale, sulle modalità di funzionamento adottate dal Consiglio per assumere le decisioni, sulla corretta definizione delle responsabilità. L'attenzione è sull'efficacia del Consiglio e dei Comitati nell'esercizio della funzione di indirizzo e controllo societario.

La metodologia proposta ha come obiettivo quello di dare continuità nel tempo alle attività svolte negli anni passati e si fonda sui seguenti strumenti:

1. interviste strutturate ai consiglieri di amministrazione, al Presidente del Collegio sindacale aventi per oggetto le principali aree di interesse (dimensione, composizione, funzionamento) del Consiglio;
2. esame della documentazione societaria (verbali delle riunioni del Consiglio) e verifica dell'efficacia delle azioni realizzate nel corso dell'ultimo anno, per dare seguito ai commenti dei consiglieri emersi nel corso della precedente autovalutazione;
3. analisi e confronto delle best practice internazionali.

I risultati finali del progetto sono oggetto di presentazione e discussione in una sessione ad hoc del Consiglio.

Interviste strutturate

Come indicato, il progetto si svolge mediante interviste individuali ai consiglieri e al Presidente del Collegio sindacale.

Le interviste si fondano su una guida di intervista, che viene trasmessa ai consiglieri prima degli incontri con i consulenti Spencer Stuart e hanno a oggetto temi di governo societario, funzionamento dell'organo consiliare, composizione del Consiglio, esercizio dei poteri di indirizzo e controllo.

Ciascuna domanda richiede una valutazione quantitativa e un commento qualitativo in merito al tema esaminato. I consiglieri esprimono il loro livello di adesione alle affermazioni contenute nella guida d'intervista attraverso una scala utilizzata a livello internazionale.

Tutte le analisi e i commenti sono elaborati in maniera assolutamente anonima e confidenziale. Come di consueto, sono state analizzate le tematiche relative all'organizzazione del Consiglio di Amministrazione e dei suoi Comitati, ai ruoli e alle responsabilità dei consiglieri con focus su alcuni temi chiave, alla partecipazione e all'impegno dei consiglieri, nonché all'efficacia generale del Consiglio di Amministrazione.

Esame della documentazione societaria

Viene analizzata la documentazione societaria di Hera al fine di comprendere le modalità di iterazione dei consiglieri, gli interventi effettuati, i temi discussi e la loro frequenza in agenda.

Analisi delle best practice internazionali

Le interviste ai consiglieri riguardano anche l'analisi delle prassi operative adottate dal Consiglio di Amministrazione di Hera, in modo che sia possibile effettuare il confronto con le best practice.

Nell'ambito dell'attività di autovalutazione, i consiglieri hanno espresso apprezzamento per le dimensioni, la composizione e le modalità di funzionamento del Consiglio di Amministrazione di Hera Spa e dei Comitati. In particolare, è emerso un quadro positivo, anche in relazione alla situazione emergenziale legata alla pandemia da Covid-19.

Dalle interviste dei consiglieri è emerso un livello di apprezzamento complessivo molto elevato anche in considerazione del fatto che il Consiglio è al primo anno di mandato: le risposte, in accordo con gli argomenti proposti nella guida di intervista, sono pari al 93%.

In particolare, le aree nelle quali si è registrato il maggior consenso collettivo da parte dei consiglieri sono, tra le altre:

- la gestione efficace di Hera della crisi da Covid-19, in termini di operatività interna dell'Azienda, mantenimento degli stessi livelli di servizio sul mercato e tempestività delle azioni intraprese;
- il ruolo e le modalità di lavoro del Consiglio di Amministrazione;
- le sedute di Induction;
- l'efficace rapporto tra Consiglio di Amministrazione e top management;
- l'informativa pre-consiliare fornita nel rispetto delle tempistiche stabilite.

Tra le proposte che emergono dalle valutazioni dei consiglieri si segnalano:

- il rafforzamento delle conoscenze del business e della Società, anche mediante specifiche visite off site.

d) Organi delegati

Nel Consiglio di Amministrazione di Hera sono presenti due amministratori esecutivi, il Presidente e l'Amministratore Delegato, ai quali riportano diversi settori aziendali e ai quali sono state attribuite le conseguenti deleghe come meglio sotto specificato.

Nessuno dei due amministratori esecutivi è qualificabile come il principale responsabile della gestione dell'impresa (chief executive officer).

Presidente Esecutivo del Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 29 aprile 2020, ha deliberato all'unanimità di attribuire al Presidente Esecutivo i seguenti poteri:

1. presiedere e dirigere l'Assemblea degli azionisti;
2. stabilire l'ordine del giorno del Consiglio di Amministrazione, tenendo anche conto delle proposte dell'Amministratore Delegato;
3. vigilare sull'esecuzione delle deliberazioni degli organi collegiali della Società, anche sulla base dei report periodici effettuati dal servizio di Internal Auditing;
4. rappresentare la Società di fronte ai terzi e in giudizio con facoltà di nominare procuratori e avvocati;
5. in via d'urgenza, assumere congiuntamente all'Amministratore Delegato ogni decisione di competenza del Consiglio di Amministrazione, dandone comunicazione al Consiglio di Amministrazione alla prima seduta successiva;
6. congiuntamente all'Amministratore Delegato, proporre al Consiglio di Amministrazione la designazione dei rappresentanti della Società negli organi amministrativi e di controllo delle società partecipate;
7. rappresentare la Società nelle relazioni con gli Enti pubblici soci;
8. proporre al Consiglio di Amministrazione i candidati quali membri dei Comitati che il Consiglio dovesse deliberare di costituire in ossequio ai regolamenti di Borsa che la Società fosse tenuta o comunque intendesse costituire;
9. dare esecuzione alle decisioni dell'Assemblea e del Consiglio di Amministrazione per quanto di competenza;
10. sovrintendere all'andamento della Società ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e formulare proposte relative alla gestione della Società da sottoporre al Consiglio di Amministrazione;
11. essere responsabile dell'organizzazione dei servizi e uffici di competenza nonché del personale da lui dipendente;
12. firmare la corrispondenza della Società e gli atti relativi all'esercizio dei poteri attribuiti e delle funzioni esercitate;
13. vigilare sull'andamento gestionale della Società e, per quanto di competenza, delle società partecipate assegnate, riferendo mensilmente al Consiglio di Amministrazione;
14. predisporre i piani pluriennali da sottoporre al Consiglio di Amministrazione; dare attuazione alle strategie aziendali e del Gruppo, nell'ambito delle direttive fissate dal Consiglio, ed esercitare i poteri delegati, e in particolare quelli qui elencati, in coerenza con tali strategie e direttive;
15. proporre al Consiglio tutte le iniziative che riterrà utili nell'interesse della Società, e del Gruppo, e formulare proposte nelle materie riservate alla competenza del Consiglio medesimo;
16. rappresentare la Società nelle assemblee di società, di associazioni, enti e organismi non costituenti società di capitali, dei quali la stessa sia membro, con facoltà di rilasciare apposite deleghe;
17. effettuare versamenti sui conti correnti bancari e postali della Società, e girare per l'accredito sui conti correnti medesimi assegni e vaglia;
18. rappresentare la Società attivamente e passivamente di fronte a Enti e Uffici Pubblici e Privati, Camere di Commercio, Borse Valori, Commissione Nazionale per le Società e la Borsa, Ministero per il Commercio con l'Estero e Ufficio Italiano dei Cambi nonché ogni altra Pubblica Amministrazione o Autorità; a titolo esemplificativo:
 - a) sottoscrivere comunicazioni, ivi comprese quello allo Schedario generale dei titoli azionari e alla Consob, e provvedere agli adempimenti societari previsti da legge e regolamenti;
 - b) presentare denunce, proporre istanze e ricorsi, richiedere licenze e autorizzazioni;

19. rappresentare la Società in tutte le cause attive e passive, in tutti i gradi di giurisdizione, davanti a collegi arbitrali, con ogni più ampia facoltà di:
 - a) promuovere azioni di cognizione, conservative, cautelari ed esecutive, richiedere decreti ingiuntivi e pignoramenti e opporsi agli stessi, costituirsi parte civile, proporre istanze e ricorsi, presentare querele ed esposti;
 - b) richiedere qualsiasi prova e opporsi a essa, rendere l'interrogatorio libero o formale, eleggere domicili, nominare avvocati, procuratori e arbitri e compiere quant'altro occorra per il buon esito delle cause di cui trattasi;
20. stipulare e firmare contratti e atti di assunzione e dismissione di partecipazioni, costituzione di società, associazioni, consorzi di valore non eccedente € 500.000,00 (euro cinquecentomila) per singola operazione;
21. instaurare, nell'interesse della Società, rapporti di consulenza con esperti e professionisti esterni, fissandone tempi e modalità di pagamento, il tutto nei limiti di € 300.000,00 (euro trecentomila) per ciascuna operazione;
22. per quanto di competenza, stipulare, modificare e risolvere convenzioni commerciali con imprese ed enti;
23. per quanto di competenza, stipulare, con tutte le clausole opportune, cedere e risolvere contratti e convenzioni comunque inerenti all'oggetto sociale - compresi quelli aventi per oggetto opere dell'ingegno, marchi, brevetti - anche in consorzio con altre imprese, fino a un importo di € 2.000.000,00 (euro duemilioni) per ogni singolo atto;
24. provvedere a tutte le spese della Società per investimenti, indire gare, stipulare, modificare e risolvere i relativi contratti in particolare per:
 - a) lavori, servizi e forniture occorrenti per la trasformazione e la manutenzione di immobili e impianti fino a un importo di € 20.000.000,00 (euro ventimilioni) per ogni singola operazione;
 - b) acquisti e alienazioni di arredi, attrezzature, macchinari e beni mobili in genere, anche iscritti in pubblici registri, fino a un importo di € 10.000.000,00 (euro diecimilioni) per ogni singola operazione, nonché locazioni finanziarie e noleggi dei beni stessi, con limite di spesa riferito al canone annuo;
 - c) acquisti, anche in licenza d'uso con limite di spesa riferito al canone annuo, e commesse relative a programmi EDP;
 - d) informazioni commerciali;
25. intervenire, per quanto di competenza, in qualità di rappresentante della Società, sia come impresa capogruppo che come impresa mandante, alla costituzione di joint ventures, Ati (Associazioni temporanee di imprese), Geie (Gruppo europeo di interesse economico), consorzi e altri organismi, dando e ricevendo i relativi mandati, al fine di partecipare a gare d'appalto per l'aggiudicazione di lavori, servizi e forniture;
26. concorrere, per quanto di competenza, a nome della Società, anche in Ati (Associazioni temporanee di imprese), Geie (Gruppo europeo di interesse economico), consorzi e altri organismi, a gare d'appalto o di concessione, aste, licitazioni private, trattative private, appalti-concorsi e altri pubblici incanti nazionali, comunitari e internazionali, anche ammessi a contributo o a concorso dello Stato, per l'aggiudicazione di lavori, forniture di impianti, anche chiavi in mano e/o di beni e/o di studi e/o di ricerche e/o di servizi in genere presso qualunque soggetto nazionale, comunitario e internazionale, pubblico o privato; presentare domande di partecipazione fin dalla fase di prequalificazione; presentare offerte fino a un importo di € 25.000.000,00 (euro venticinquemilioni) per ogni singola operazione, in caso di urgenza, per importi superiori a € 25.000.000,00 (euro venticinquemilioni) verrà assunta, congiuntamente all'Amministratore Delegato, la decisione relativa; dandone comunicazione al Consiglio di Amministrazione nella prima seduta successiva; in caso di aggiudicazione, sottoscrivere i relativi atti, contratti e impegni, compreso il rilascio di garanzie e/o la costituzione di depositi cauzionali, con ogni più ampia facoltà di negoziare, concordare e/o perfezionare tutte le clausole che riterrà necessarie e/o opportune e/o utili;
27. stipulare, modificare e risolvere i contratti per polizze di assicurazione con limite di spesa riferito al premio annuo, nonché disporre per il rilascio di polizze fideiussorie assicurative fino al valore di € 500.000,00 (euro cinquecentomila) per ciascuna operazione (tale limite non sarà operante per le operazioni connesse alla partecipazione a gare);
28. concludere, stipulare ed eseguire atti di vendita, acquisto, cessione di beni immobili, costituire, modificare o estinguere i diritti reali relativi agli stessi beni, con facoltà di compiere tutti gli atti connessi e conseguenti, ivi compresi pagare e/o ricevere, anche dilazionalmente, il corrispettivo e liquidare gli eventuali danni e rinunciare a ipoteche legali, fino a un importo di € 500.000,00 (euro cinquecentomila) per ciascuna operazione;

29. concludere, stipulare ed eseguire atti costitutivi, modificativi ed estintivi relativi a servitù attive e passive, volontarie o coattive, nonché attivare le procedure espropriative di beni immobili, installazioni, attrezzature e impianti a servizio delle reti, nonché ogni altro e qualsiasi atto che si rendesse necessario per il perfezionamento delle servitù stesse, con facoltà di compiere tutti gli atti connessi e conseguenti, ivi compresi pagare e/o ricevere, anche dilazionatamente, il corrispettivo e liquidare gli eventuali danni e rinunciare alle ipoteche legali, fino a un importo di € 500.000,00 (euro cinquecentomila) per ciascuna operazione;
30. assumere e concedere immobili in locazione e sublocazione e stipulare, modificare e risolvere i relativi contratti;
31. deliberare la cancellazione, riduzione, restrizione di ipoteche e privilegi iscritti a favore della Società nonché surrogazioni a favore di terzi, quando le predette cancellazioni e rinunce siano richieste a seguito o subordinatamente all'integrale estinzione del credito;
32. costituire, iscrivere e rinnovare ipoteche e privilegi a carico di terzi e a beneficio della Società; consentire cancellazioni e limitazioni di ipoteca a carico di terzi e a beneficio della Società per restituzione e riduzione delle obbligazioni; rinunciare a ipoteche e a surroghe ipotecarie anche legali e compiere qualsiasi altra operazione ipotecaria, sempre a carico di terzi e a beneficio della Società, e quindi attiva, manlevando i competenti conservatori dei registri immobiliari da ogni e qualsiasi responsabilità;
33. nominare avvocati e procuratori alle liti in qualsiasi controversia per qualsiasi grado di giudizio; concludere transazioni fino a un importo di € 5.000.000,00 (euro cinquemilioni) per ogni singola operazione, sottoscrivere compromessi arbitrari e clausole compromissorie, procedendo altresì alla designazione e alla nomina di arbitri;
34. definire le strutture funzionali della Società e delle controllate, nel quadro delle linee organizzative generali stabilite dal Consiglio, fissare i criteri di assunzione e di gestione del personale nel rispetto del budget annuale; proporre al Consiglio di Amministrazione l'assunzione dei dirigenti responsabili di ciascuna area funzionale previo parere del Comitato esecutivo; assumere, nominare e licenziare il personale, in coerenza con le previsioni contenute nei budget annuali; promuovere le sanzioni disciplinari e qualsiasi altro provvedimento nei confronti del personale;
35. rappresentare la Società in tutte le cause in materia di diritto del lavoro ivi compresa la facoltà di:
 - a) conciliare controversie individuali di lavoro riguardanti tutte le categorie del personale;
 - b) richiedere qualsiasi prova e opporsi a essa, rendere l'interrogatorio libero o formale, eleggere domicili, nominare avvocati, procuratori ed arbitri e compiere quant'altro occorra per il buon esito delle cause di cui trattasi;
36. rappresentare la Società di fronte agli uffici ed Enti di Previdenza ed Assistenza in relazione alle questioni relative al personale della Società, nonché di fronte ai Sindacati nelle trattative per i contratti, gli accordi e le controversie di lavoro, con facoltà di sottoscrivere gli atti relativi;
37. conferire e revocare procure nell'ambito dei suddetti poteri, per singoli atti o categorie di atti sia a dipendenti della Società, sia a terzi anche persone giuridiche;
38. decidere, per quanto di competenza, l'adesione della Società a organismi, associazioni, enti aventi carattere scientifico, tecnico, di studio e ricerca in campi di interesse della Società, i cui contributi non rappresentano partecipazioni al patrimonio dell'ente medesimo, la cui partecipazione comporti un impegno di spesa non superiore a € 300.000,00 (euro trecentomila) per ciascuna operazione;
39. al Presidente sono attribuite le competenze e responsabilità di cui al Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - RGPD) e al D.Lgs. 196 del 30 giugno 2003 in materia di trattamento dei dati personali e di privacy, con facoltà di delega;
40. il Presidente, nell'ambito e nei limiti delle rispettive deleghe e delle linee di riporto da parte delle varie strutture aziendali, viene incaricato, per quanto di competenza, dell'istituzione e del mantenimento del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi. A tal fine, per quanto di competenza:
 - a) garantisce che il Comitato rischi provveda alla identificazione dei principali rischi aziendali, tenendo conto delle caratteristiche delle attività svolte dalla Società e dalle sue controllate e li sottopone periodicamente all'esame del Consiglio di Amministrazione;
 - b) dà esecuzione alle linee di indirizzo definite dal Consiglio di Amministrazione garantendo che le competenti strutture aziendali provvedano alla progettazione, realizzazione e gestione del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi, verificandone costantemente l'adeguatezza e l'efficacia;
 - c) si occupa dell'adattamento di tale Sistema alla dinamica delle condizioni operative e del panorama legislativo e regolamentare;

- d) può chiedere alla funzione di Internal Auditing lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative e sul rispetto delle regole e procedure interne nell'esecuzione di operazioni aziendali;
- e) riferisce tempestivamente al Comitato controllo e rischi (o al Consiglio di Amministrazione) in merito a problematiche e criticità emerse nello svolgimento della propria attività o di cui abbia avuto comunque notizia, affinché il Comitato (o il Consiglio) possa prendere le opportune iniziative.

In relazione ai poteri sopra elencati, e in ottemperanza a quanto indicato all'art. 2 - raccomandazione 4 del Codice, si precisa che il Consiglio di Amministrazione ha conferito deleghe gestionali al Presidente in ragione della complessità organizzativa del Gruppo Hera e per una più efficace realizzazione del business e delle strategie aziendali. A tal proposito, la struttura organizzativa prevede che al Presidente rispondano la Direzione Centrale Legale e Societario, la Direzione Centrale Personale e Organizzazione, la Direzione Centrale Relazioni Esterne, la Direzione Centrale Strategia, Regolazione ed Enti Locali, la Direzione Centrale Servizi Corporate, la Direzione Investor Relations, nonché i business legati alle attività delle società Herambiente Spa, Marche Multiservizi Spa e AcegasApsAmga Spa.

Amministratore Delegato

Il Consiglio di Amministrazione, nelle sedute del 29 aprile 2020 e del 16 dicembre 2020, ha deliberato all'unanimità di conferire all'Amministratore Delegato i seguenti poteri:

1. dare esecuzione alle decisioni dell'Assemblea e del Consiglio di Amministrazione per quanto di competenza;
2. in via d'urgenza, assumere congiuntamente al Presidente ogni decisione di competenza del Consiglio di Amministrazione, dandone comunicazione al Consiglio di Amministrazione nella prima riunione successiva;
3. dare attuazione alle strategie aziendali, e del Gruppo, nell'ambito delle direttive fissate dal Consiglio di Amministrazione, ed esercitare i poteri delegati, e in particolare quelli qui elencati, in coerenza con tali strategie e direttive;
4. proporre al Consiglio di Amministrazione tutte le iniziative che riterrà utili nell'interesse della Società, e del Gruppo, e formulare proposte nelle materie riservate alla competenza del Consiglio medesimo;
5. predisporre il budget annuale da sottoporre al Consiglio di Amministrazione;
6. essere responsabile dell'organizzazione dei servizi e uffici di competenza nonché del personale da lui dipendente;
7. riferire mensilmente al Consiglio di Amministrazione, per quanto di competenza, in ordine alle società partecipate assegnate;
8. firmare la corrispondenza della Società e gli atti relativi all'esercizio dei poteri attribuiti e delle funzioni esercitate;
9. stipulare, modificare e risolvere contratti di apertura di credito, finanziamenti di qualsiasi tipo e durata che comportino un impegno di spesa fino a € 1.000.000,00 (euro un milione) per ogni singola operazione;
10. aprire e chiudere conti correnti con banche e istituti di credito, prelevare somme dai conti intestati alla Società, all'uopo emettendo i relativi assegni o equivalenti, e disporre bonifici sia a valere su effettive disponibilità, sia a valere su aperture di credito in conto corrente;
11. effettuare versamenti sui conti correnti bancari e postali della Società, e girare per l'accredito sui conti correnti medesimi assegni e vaglia; disporre affinché siano gestite le attività relative all'incasso delle somme dovute e ai pagamenti della Società, compreso il rilascio di quietanze liberatorie;
12. spiccare tratte sulla clientela, girare anche per lo sconto pagherò, cambiali, tratte nonché assegni di qualunque specie e compiere altra operazione consequenziale;
13. cedere crediti e accettare cessioni di crediti vantati dai fornitori (contratti di Reverse factoring e/o Factoring indiretto) della Società pro soluto e/o pro solvendo fino a un importo massimo di € 250.000.000,00 (euro duecentocinquanta milioni) per singola operazione e operare con società e istituti di factoring sottoscrivendo tutti gli atti relativi;
14. rappresentare la Società attivamente e passivamente di fronte all'Amministrazione Finanziaria e Commissioni di ogni ordine e grado nonché alla Cassa Depositi e Prestiti, Banca d'Italia, Uffici Doganali, Postali e Telegrafici; a titolo esemplificativo:
 - a) sottoscrivere le dichiarazioni dei redditi e Iva nonché provvedere a qualsiasi altro adempimento di natura fiscale;
 - b) presentare denunce, proporre istanze e ricorsi, richiedere licenze e autorizzazioni;

- c) rilasciare quietanze, in particolare per mandati di pagamento in relazione a crediti oggetto di operazioni di factoring;
- d) compiere qualsiasi operazione presso la Cassa Depositi e Prestiti, Banca d'Italia, Uffici Doganali, postali e telegrafici per spedizioni, deposito, svincolo e ritiro di merci, valori, pacchi, e pieghi, lettere raccomandate e assicurate, rilasciando ricevute e quietanzate a discarico;
- 15. prestare garanzia e concedere prestiti nonché sottoscrivere contratti relativi a polizze fideiussorie bancarie fino al valore di € 500.000,00 (euro cinquecentomila) per ciascuna operazione (tale limite non sarà operante per le operazioni connesse alla partecipazione a gare); emettere, accettare e avallare titoli di credito;
- 16. intervenire, per quanto di competenza, in qualità di rappresentante della Società, sia come impresa capogruppo che come impresa mandante, alla costituzione di joint ventures, Ati (Associazioni temporanee di imprese), Geie (Gruppo europeo di interesse economico), consorzi e altri organismi, dando e ricevendo i relativi mandati, al fine di partecipare a gare d'appalto per l'aggiudicazione di lavori, servizi e forniture;
- 17. concorrere, per quanto di competenza, a nome della Società, anche in Ati (Associazioni temporanee di imprese), Geie (Gruppo europeo di interesse economico), consorzi e altri organismi, a gare d'appalto o di concessione, aste, licitazioni private, trattative private, appalti-concorsi e altri pubblici incanti nazionali, comunitari e internazionali, anche ammessi a contributo o a concorso dello Stato, per l'aggiudicazione di lavori, forniture di impianti, anche chiavi in mano e/o di beni e/o di studi e/o di ricerche e/o di servizi in genere presso qualunque soggetto nazionale, comunitario e internazionale, pubblico o privato; presentare domande di partecipazione fin dalla fase di prequalificazione; presentare offerte fino a un importo di € 25.000.000,00 (euro venticinquemilioni) per ogni singola operazione, in caso di urgenza, per importi superiori a € 25.000.000,00 (euro venticinquemilioni); verrà assunta, congiuntamente al Presidente, la decisione relativa, dandone comunicazione al Consiglio di Amministrazione nella prima seduta successiva; in caso di aggiudicazione, sottoscrivere i relativi atti, contratti e impegni, compreso il rilascio di garanzie e/o la costituzione di depositi cauzionali, con ogni più ampia facoltà di negoziare, concordare e/o perfezionare tutte le clausole che riterrà necessarie e/o opportune e/o utili;
- 18. per quanto di competenza, stipulare, modificare e risolvere convenzioni commerciali con imprese ed enti;
- 19. per quanto di competenza, stipulare, con tutte le clausole opportune, cedere e risolvere contratti e convenzioni comunque inerenti all'oggetto sociale – compresi quelli aventi per oggetto opere dell'ingegno, marchi, brevetti – anche in consorzio con altre imprese fino a un importo di € 2.000.000,00 (euro duemilioni) per ogni singolo atto;
- 20. instaurare, nell'interesse della Società, rapporti di consulenza con esperti e professionisti esterni, fissandone tempi e modalità di pagamento, il tutto nei limiti di € 300.000,00 (euro trecentomila) per ciascuna operazione;
- 21. concludere transazioni fino a un importo di € 5.000.000,00 (euro cinquemilioni) per ogni singola operazione, sottoscrivere compromessi arbitrali e clausole compromissorie, procedendo altresì alla designazione e alla nomina di arbitri;
- 22. concludere, stipulare ed eseguire atti costitutivi, modificativi ed estintivi relativi a servitù attive e passive, volontarie o coattive, nonché attivare le procedure espropriative di beni immobili, installazioni, attrezzature e impianti a servizio delle reti, nonché ogni altro e qualsiasi atto che si rendesse necessario per il perfezionamento delle servitù stesse, con facoltà di compiere tutti gli atti connessi e conseguenti, ivi compresi pagare e/o ricevere, anche dilazionalmente, il corrispettivo e liquidare gli eventuali danni e rinunciare alle ipoteche legali, fino a un importo di € 500.000,00 (euro cinquecentomila) per ciascuna operazione;
- 23. conferire e revocare procure nell'ambito dei suddetti poteri, per singoli atti o categorie di atti sia a dipendenti della Società, sia a terzi anche persone giuridiche;
- 24. decidere, per quanto di competenza, l'adesione della Società a organismi, associazioni, enti aventi carattere scientifico, tecnico, di studio e ricerca in campi di interesse della Società, i cui contributi non rappresentano partecipazioni al patrimonio dell'ente medesimo, la cui partecipazione comporti un impegno di spesa non superiore a € 300.000,00 (euro trecentomila) per ciascuna operazione;
- 25. all'Amministratore Delegato è conferito il ruolo di Datore di Lavoro ai sensi e per gli effetti dell'art. 2 del D.Lgs. 9 aprile 2008, 81 e successive integrazioni e modificazioni, con i compiti ivi previsti con facoltà di delegare, per quanto consentito dalla normativa, il compimento di ogni attività utile e/o necessaria volta ad assicurare il rispetto delle norme di legge, a eccezione del seguente Settori/Strutture per i quali il ruolo di Istituto/Datore di Lavoro è ricoperto come di seguito indicato:
 - a) Direzione Centrale Servizi Corporate ing. Marcello Guerrini;
 - b) Direzione Acqua dott.ssa Susanna Zucchelli;

- c) Direzione Centrale Servizi Ambientali e Flotte dott. Franco Fogacci;
 - d) Direzione Centrale Innovazione ing. Salvatore Molè;
 - e) Direzione Centrale Mercato (soprattutto per le attività inerenti al Teleriscaldamento, all'Unità Produttiva Rilevante Cogeneratore Imola e per tutti gli impianti e le attività di competenza) ing. Cristian Fabbri;
26. l'Amministratore Delegato viene incaricato di provvedere al presidio della attività in materia di Albo Autotrasportatori in Conto Terzi con facoltà di delega;
27. l'Amministratore Delegato, nell'ambito e nei limiti delle rispettive deleghe e delle linee di riporto da parte delle varie strutture aziendali, viene incaricato, per quanto di competenza, dell'istituzione e del mantenimento del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi. A tal fine, per quanto di competenza:
- a) garantisce che il Comitato rischi provveda alla identificazione dei principali rischi aziendali, tenendo conto delle caratteristiche delle attività svolte dalla Società e dalle sue controllate e li sottopone periodicamente all'esame del Consiglio di Amministrazione;
 - b) dà esecuzione alle linee di indirizzo definite dal Consiglio di Amministrazione garantendo che le competenti strutture aziendali provvedano alla progettazione, realizzazione e gestione del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi, verificandone costantemente l'adeguatezza e l'efficacia;
 - c) si occupa dell'adattamento di tale Sistema alla dinamica delle condizioni operative e del panorama legislativo e regolamentare;
 - d) può chiedere alla funzione di Internal Auditing lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative e sul rispetto delle regole e procedure interne nell'esecuzione di operazioni aziendali;
 - e) riferisce tempestivamente al Comitato controllo e rischi (o al Consiglio di Amministrazione) in merito a problematiche e criticità emerse nello svolgimento della propria attività o di cui abbia avuto comunque notizia, affinché il Comitato (o il Consiglio) possa prendere le opportune iniziative.

In analogia a quanto indicato per il Presidente, in ottemperanza a quanto stabilito all'art. 2 - raccomandazione 4 del Codice, si precisa che il Consiglio di Amministrazione ha conferito deleghe gestionali all'Amministratore Delegato in ragione della complessità organizzativa del Gruppo Hera e per una più efficace realizzazione del business e delle strategie aziendali. A tal proposito, la struttura organizzativa prevede che all'Amministratore Delegato rispondano la Direzione Centrale Amministrazione, Finanza e Controllo, la Direzione Centrale Mercato, la Direzione Centrale Reti, la Direzione Centrale Servizi Ambientali e Flotte, la Direzione Valore Condiviso e Sostenibilità, la Direzione Business Development e Partecipate e la funzione Coordinamento Servizi Regolati e Tariffazione, nonché i business legati alle attività delle società Uniflotte Srl, Inrete Distribuzione Energia Spa, Heratech Srl, Hera Comm Spa, Hera Trading Srl e Acantho Spa.

Informativa al Consiglio

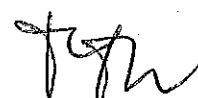
Conformemente a quanto raccomandato dal Codice, gli organi delegati riferiscono al Consiglio di Amministrazione e al Collegio sindacale, con periodicità almeno trimestrale, sull'attività svolta nell'esercizio delle deleghe ai medesimi attribuite.

Il Presidente Esecutivo cura che, al fine di garantire tempestività e completezza dell'informativa pre-consiliare, ciascun amministratore e sindaco sia messo in condizione di disporre, almeno tre giorni lavorativi prima della riunione, fatti salvi i casi di necessità e urgenza, delle informazioni e della documentazione necessarie per la trattazione delle materie all'ordine del giorno delle riunioni del Consiglio di Amministrazione, come già previsto da specifica Procedura condivisa dal Consiglio di Amministrazione e come previsto anche dal Regolamento sul funzionamento del Consiglio di Amministrazione di Hera Spa, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 11 novembre 2020, in ottemperanza a quanto indicato all'art. 3 - raccomandazione 11 - del Codice di Corporate governance.

Infine, il Presidente Esecutivo e l'Amministratore Delegato si adoperano affinché il Consiglio di Amministrazione sia informato anche sulle principali novità legislative e regolamentari che riguardano la Società e gli organi sociali.

e) Comitato esecutivo

Il Consiglio di Amministrazione, nominato nel corso dell'Assemblea dei Soci del 29 aprile 2020 e in carica fino alla naturale scadenza dell'organo amministrativo e pertanto fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2022, ha provveduto, così come previsto dagli artt. 21.3 (iii) e (iv) e 23.3 dello statuto, nella seduta del 13 maggio 2020, alla nomina del Comitato esecutivo nelle persone del dott.



Tomaso Tommasi di Vignano, Presidente del Comitato esecutivo, dell'ing. Gabriele Giacobazzi, Vice Presidente del Comitato esecutivo, nonché del dott. Stefano Venier e del prof. Alessandro Melcarne, componenti.

In considerazione di quanto sopra indicato, il Comitato esecutivo risulta così composto:

▪ dott. Tomaso Tommasi di Vignano	Presidente del Comitato esecutivo
▪ ing. Gabriele Giacobazzi	Vice Presidente del Comitato esecutivo
▪ dott. Stefano Venier	componente del Comitato esecutivo
▪ prof. Alessandro Melcarne	componente del Comitato esecutivo

Il Comitato, con riguardo alla definizione annuale del piano industriale di Gruppo, del budget, del progetto di bilancio di esercizio e alle proposte di nomina dei dirigenti responsabili di ciascuna area funzionale, ha il compito di esprimere un parere preventivo rispetto alla presentazione al Consiglio di Amministrazione nonché di deliberare:

1. in ordine a contratti e convenzioni inerenti all'oggetto sociale di valore superiore a 2 milioni di euro per ogni singolo contratto;
2. nell'interesse della Società in ordine ai rapporti di consulenza con esperti e professionisti esterni, fissandone tempi e modalità di pagamento per un valore superiore a 300 mila euro e fino a 1 milione di euro per ciascuna operazione;
3. in ordine all'adesione della Società a organismi, associazioni, enti aventi carattere scientifico, tecnico, di studio e ricerca in campi di interesse della Società i cui contributi non rappresentano partecipazioni al patrimonio dell'ente medesimo, la cui partecipazione comporti un impegno di spesa superiore a 300 mila euro e fino a 1 milione di euro per ciascuna operazione;
4. per transigere controversie e/o rinunciare a crediti di importo superiore a 5 milioni di euro;
5. in ordine alla attivazione, modifica e risoluzione di contratti per linee di credito, finanziamenti di qualsiasi tipo e durata che comportino un impegno di spesa superiore a 1 milione di euro e fino a 5 milioni di euro per ciascuna operazione;
6. in ordine alla indizione di gare d'appalto e/o stipula, modifica, risoluzione di contratti per investimenti relativi a:
 - lavori, servizi e forniture occorrenti per la trasformazione e la manutenzione di immobili e impianti di importo superiore a 20 milioni di euro per ogni singola operazione;
 - acquisti e alienazioni di arredi, attrezzature, macchinari e beni mobili in genere, anche iscritti in pubblici registri di importo superiore a 10 milioni di euro per ogni singola operazione.

Inoltre, al Comitato compete:

7. esaminare trimestralmente i rapporti di audit;
8. sovraintendere, nel rispetto del sistema delle deleghe aziendali definito, all'attivazione dei piani di azione conseguenti ai rapporti di audit;
9. esaminare trimestralmente i report per l'analisi e il monitoraggio dei rischi finanziari.

Il Comitato esecutivo, nell'anno 2020, si è riunito sette volte: a sei sedute ha partecipato la totalità dei componenti, mentre a una seduta ha partecipato la quasi totalità dei componenti. Le sedute del Comitato esecutivo hanno avuto una durata media di circa un'ora.

f) Amministratori indipendenti

Attualmente, sono presenti nel Consiglio di Amministrazione 13 amministratori non esecutivi indipendenti, Gabriele Giacobazzi, Fabio Bacchilega, Danilo Manfredi, Alessandro Melcarne, Lorenzo Minganti, Monica Mondardini, Erwin P.W. Rauhe, Manuela Cecilia Rescazzi, Paola Gina Maria Schwizer, Federica Seganti, Bruno Tani, Alice Vatta e Marina Vignola, nel senso che sono in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di Corporate governance e dall'art. 148 comma 3 del Tuf.

Nello specifico, gli amministratori sopra indicati hanno dichiarato:

- di non essere un azionista significativo della Società;
- di non essere attualmente, e di non essere stato nei precedenti tre esercizi, un amministratore esecutivo o un dipendente:
 - della Società, di una società da essa controllata avente rilevanza strategica o di una società sottoposta a comune controllo;
 - di un azionista significativo della Società;

- di non aver attualmente e di non avere intrattenuto nei tre esercizi precedenti, sia direttamente che indirettamente, una significativa relazione commerciale, finanziaria o professionale:
 - con la Società o le società da essa controllate, o con i relativi amministratori esecutivi o il top management;
 - con un soggetto che, anche insieme ad altri attraverso un patto parasociale, controlla la Società; o, se il controllante è una società o ente, con i relativi amministratori esecutivi o il top management;
- di non ricevere e di non aver ricevuto nei precedenti tre esercizi, da parte della Società, di una sua controllata o della società controllante, una significativa remunerazione aggiuntiva rispetto al compenso fisso per la carica e a quello previsto per la partecipazione ai comitati interni;
- di non essere stato amministratore della Società per più di nove esercizi, anche non consecutivi, negli ultimi 12 esercizi;
- di non rivestire la carica di amministratore esecutivo in un'altra società nella quale un amministratore esecutivo della Società abbia un incarico di amministratore;
- di non essere socio o amministratore di una società o di un'entità appartenente alla rete della società incaricata della revisione legale della Società;
- di non essere stretto familiare di una persona che si trovi in una delle situazioni di cui ai precedenti punti.

L'indipendenza dei suddetti consiglieri è stata valutata, già in occasione della loro nomina, dal Consiglio di Amministrazione, che ne ha reso noto l'esito tramite comunicato stampa diffuso al mercato.

Non costituiscono cause che inficiano il requisito dell'indipendenza dell'amministratore le seguenti fattispecie: la nomina dell'amministratore da parte dell'azionista o del gruppo di azionisti che controlla la Società, la carica di amministratore di società controllate dalla Società e i relativi compensi, la carica di componente di uno dei comitati consultivi costituiti di cui nel prosieguo.

Nella seduta del 24 marzo 2021, alla luce di quanto dichiarato da ciascun amministratore non esecutivo e tenuto conto che non risulta nota al Consiglio di Amministrazione l'esistenza di relazioni degli attuali consiglieri non esecutivi tali da compromettere o condizionare la loro autonomia di giudizio, il Consiglio di Amministrazione ha confermato la valutazione di indipendenza dei propri membri.

A tale proposito, si specifica che la dott.ssa Mondardini ha dichiarato di avere un rapporto di parentela (cugina) con un dipendente di Hera Spa, ma di non poter influenzare, o essere influenzata dal medesimo, nei rapporti con Hera e il suo Gruppo; il Consiglio ha pertanto ritenuto che siano comunque soddisfatti i requisiti di indipendenza.

Il Collegio sindacale, nell'ambito dei compiti a esso attribuiti dalla legge, ha verificato la corretta applicazione dei criteri e delle procedure di accertamento adottati dal Consiglio di Amministrazione per valutare l'indipendenza dei propri membri non esecutivi.

Nel corso dell'esercizio 2020, gli amministratori indipendenti, in ottemperanza a quanto stabilito dall'ultimo paragrafo della raccomandazione 5 del Codice di Corporate governance (e dell'art. 3.C.6 del Codice di Autodisciplina), si sono riuniti separatamente e autonomamente in data 2 dicembre 2020.

Lead independent director

La raccomandazione 13 dell'art. 3 del Codice di Corporate governance dispone che, al ricorrere di determinate condizioni, su richiesta della maggioranza degli amministratori indipendenti, l'organo di amministrazione nomini un amministratore indipendente quale Lead independent director, affinché lo stesso possa essere punto di riferimento e di coordinamento delle istanze e dei contributi degli amministratori non esecutivi e, in particolare, di quelli indipendenti, coordinandone le riunioni.

Il Consiglio di Amministrazione tenutosi in data 16 dicembre 2020, su proposta del Vice Presidente in nome e per conto di tutti gli amministratori indipendenti, ha nominato, quale Lead independent director della Società, l'amministratore indipendente dott. Erwin Paul Walter Rauhe, che ricoprirà tale ruolo fino alla naturale scadenza dell'organo amministrativo e precisamente fino alla data di approvazione, da parte dell'Assemblea dei Soci di Hera, del bilancio al 31 dicembre 2022.

5 Trattamento delle informazioni societarie

Al fine di disciplinare la comunicazione verso le autorità di settore e verso il pubblico di notizie, di dati e informazioni privilegiate inerenti la gestione e le attività svolte, la cui diffusione può incidere sui processi valutativi del titolo azionario e, conseguentemente, sul livello della domanda e dell'offerta del medesimo, il Consiglio di Amministrazione ha aggiornato la specifica Procedura di Gruppo, recependo

le novità legislative introdotte, con effetti decorrenti dal 3 luglio 2016, dalla normativa europea sulla Market abuse regulation (Mar) (Regolamento UE 596/2014, Direttiva 2014/57/UE, Regolamenti di esecuzione UE 2016/347 e 2016/1055), nonché delle Linee Guida della Consob in materia emanate nell'ottobre 2017.

Tale Procedura ha l'obiettivo di:

- I. identificare e accertare le specifiche informazioni riservate e quelle rilevanti, ossia le informazioni relative a dati, eventi, progetti o circostanze che possono assumere natura privilegiata e, conseguentemente, influenzare l'andamento del prezzo delle azioni Hera;
- II. definire le modalità di autorizzazione e di gestione all'interno del Gruppo;
- III. disciplinare le modalità di comunicazione all'esterno, in termini di documentazione, comunicati emanati, interviste e dichiarazioni rilasciate, incontri effettuati.

La suddetta Procedura è volta a individuare le funzioni aziendali poste a supporto del vertice per l'individuazione e la conseguente mappatura delle informazioni rilevanti, nonché i soggetti che hanno accesso alle medesime e il momento in cui le stesse possano assumere la natura di informazioni privilegiate, sulla base delle valutazioni effettuate dal vertice stesso.

In ottemperanza alle disposizioni delle Linee Guida della Consob, viene istituita la c.d. Relevant Information list (Ril), nella quale sono inseriti i nominativi dei soggetti che hanno accesso alle informazioni rilevanti, individuate in seguito all'attività di mappatura. La Ril si aggiunge al già presente elenco delle persone aventi accesso a informazioni privilegiate, le cui modalità di gestione e tenuta sono già stati a suo tempo oggetto di aggiornamento in ottemperanza alle disposizioni introdotte dalla Mar (Regolamento UE 596/2014, Direttiva 2014/57/UE, Regolamento di esecuzione UE 2016/347), che ha, in particolare, ampliato il concetto di informazione privilegiata, stabilendo che la stessa è un'informazione avente un carattere preciso, che non è stata resa pubblica, concernente, direttamente o indirettamente, uno o più emittenti o uno o più strumenti finanziari e che, se resa pubblica, potrebbe avere un effetto significativo sui prezzi di tali strumenti finanziari o sui prezzi di strumenti finanziari derivati collegati, e introducendo il concetto di informazione privilegiata a formazione progressiva.

Inoltre, in applicazione della Procedura in materia di internal dealing aggiornata da Hera Spa a seguito dell'entrata in vigore della Mar (Regolamento UE 596/2014, della Direttiva 2014/57/UE, Regolamenti di esecuzione UE 2016/523 e 2016/522) vengono individuati quali soggetti rilevanti, obbligati a comunicare a Consob le operazioni dagli stessi effettuati sugli strumenti finanziari di Hera Spa, i membri del Consiglio di Amministrazione, i sindaci effettivi, i direttori generali, i titolari di una partecipazione, calcolata ai sensi dell'art. 118 del Regolamento Emittenti Consob, pari almeno al 10% del totale dei diritti di voto che compongono il capitale sociale della Società, nonché le persone strettamente legate ai medesimi. Tale Procedura disciplina i tempi e le modalità di comunicazione delle operazioni compiute dai soggetti rilevanti. Hera Spa ha individuato nella Direzione Centrale Legale e Societario il soggetto preposto al ricevimento, alla gestione e alla diffusione al mercato delle informazioni in materia.

Il soggetto preposto si avvarrà della Direzione Centrale Relazioni Esterne per la diffusione al mercato delle informazioni.

6 Comitati interni al Consiglio (ex art. 123-bis, comma 2, lettera d), Tuf)

I comitati interni, costituiti in ottemperanza alle disposizioni del Codice di Corporate governance di Borsa Italiana Spa, rappresentano un'articolazione interna del Consiglio di Amministrazione con un ruolo consultivo e propositivo e la relativa composizione, valutata in sede di nomina sulla base delle specifiche competenze e professionalità richieste, è disponibile sul sito internet www.gruppohera.it.

Tali comitati funzionano in base a regolamenti interni e/o regole di comunicazione verso il Consiglio di Amministrazione atte a garantire un corretto ed efficiente funzionamento.

Il Consiglio di Amministrazione, rinnovato in data 29 aprile 2020, ha proceduto alla ridefinizione della composizione dei suddetti comitati nella seduta del 13 maggio 2020.

a) Comitato per le nomine

Si è ritenuto di riservare al Consiglio di Amministrazione le funzioni del Comitato per le nomine anche in considerazione del fatto che le nomine dei membri del Consiglio di Amministrazione sono in capo agli azionisti attraverso il voto di lista in sede assembleare.

b) Comitato per la remunerazione

Il Comitato per la remunerazione ha il compito di valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica adottata per la remunerazione degli amministratori esecutivi e dei dirigenti con responsabilità strategiche avvalendosi, a tale ultimo

riguardo, delle informazioni fornite dagli amministratori delegati; formula al Consiglio di Amministrazione proposte in materia.

Il Comitato, inoltre, presenta al Consiglio proposte o esprime pareri sulla remunerazione degli amministratori esecutivi e degli altri amministratori che ricoprono particolari cariche nonché sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile di tale remunerazione; monitora altresì l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance.

Nello svolgimento delle sue funzioni, il Comitato per la remunerazione ha la possibilità di accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei suoi compiti.

Tale Comitato, istituito per la prima volta nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 4 novembre 2002 e rinnovato da ultimo nella sua composizione in data 13 maggio 2020, è composto, in ottemperanza a quanto disposto dal Codice di Autodisciplina vigente alla data di nomina, esclusivamente da amministratori indipendenti non esecutivi (Monica Mondardini, Fabio Bacchilega e Alice Vatta), e presieduto da un amministratore indipendente (Gabriele Giacobazzi).

Si precisa inoltre che il Consiglio di Amministrazione, in sede di ultimo rinnovo del Comitato, ha dato atto che risultava rispettato il principio 6.P.3 del Codice, in quanto almeno un componente del Comitato era in possesso di una adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria o di politiche retributive.

Al lavori del Comitato possono partecipare, su espresso invito del Presidente del Comitato, il Presidente del Consiglio di Amministrazione e l'Amministratore Delegato.

Il Comitato per la remunerazione si è riunito nell'anno 2020 cinque volte: a quattro riunioni hanno partecipato tutti i componenti del Comitato, mentre a una riunione ha partecipato la quasi totalità dei componenti. Le sedute del Comitato per la remunerazione, regolarmente verbalizzate, hanno avuto una durata media di circa due ore.

Nel corso delle varie riunioni del Comitato per la remunerazione, nel 2020, sono stati affrontati gli argomenti relativi al sistema Bsc per direttori, dirigenti e quadri del Gruppo, al piano welfare dirigenti, alla consuntivazione della remunerazione variabile 2019 (componente obiettivi aziendali e componente welfare), alla consuntivazione della remunerazione variabile 2019 relativa al vertice aziendale, alle politiche retributive 2020 per direttori e dirigenti, alla remunerazione del vertice aziendale con riferimento anche all'incentivazione a lungo termine. Si precisa infine che, su proposta del Comitato per la remunerazione, già con il rinnovo del Consiglio di Amministrazione avvenuto nel 2017, è stata introdotta la clausola di claw-back, che prevede meccanismi di correzione ex post del sistema di remunerazione degli amministratori esecutivi, nonché la clausola che prevede, in caso di dimissioni, licenziamento o cessazione dell'incarico di questi ultimi, una indennità risarcitoria nella misura di 18 mensilità.

Per ulteriori informazioni si rinvia alla relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ex art. 123-ter Tuf.

c) Comitato controllo e rischi

Composizione e funzionamento del Comitato controllo e rischi (ex art. 123-bis, comma 2, lettera d), Tuf)

In conformità a quanto previsto dal Codice, il Consiglio di Amministrazione della Società, nella seduta del 4 novembre 2002 ha deliberato la costituzione del Comitato per il controllo interno. Successivamente, nel corso della seduta del Consiglio di Amministrazione della Società del 17 dicembre 2012, in applicazione degli aggiornamenti al Codice di Autodisciplina, il Comitato per il controllo interno ha assunto altresì la funzione di Comitato gestione dei rischi, al fine di gestire i rischi aziendali e di supportare l'organo amministrativo nelle relative valutazioni e decisioni. Tale Comitato, rinnovato nella sua composizione in data 13 maggio 2020, è composto dai consiglieri Gabriele Giacobazzi in qualità di Presidente, Erwin Paul Walter Rauhe, Lorenzo Minganti e Paola Gina Maria Schwizer.

Si precisa che il Consiglio di Amministrazione, in sede di ultimo rinnovo del Comitato, ha dato atto che risultava rispettato il principio 7.P.4 dell'allora vigente Codice di Autodisciplina.

Risulta infine rispettato quanto disposto dall'art. 6 - raccomandazione 35 del Codice di Corporate governance, in quanto il Comitato controllo e rischi è presieduto da un amministratore indipendente e composto esclusivamente da amministratori indipendenti non esecutivi.

Il Comitato controllo e rischi si è riunito nell'anno 2020 sette volte e a tutte le sedute ha partecipato la totalità dei componenti. Le sedute del Comitato per il controllo interno, regolarmente verbalizzate, hanno avuto una durata media pari a circa un'ora e 30 minuti.

Funzioni attribuite al Comitato controllo e rischi

Il Comitato controllo e rischi ha il compito di supportare, con adeguata attività istruttoria, le decisioni e le valutazioni del Consiglio di Amministrazione relative al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, nonché le valutazioni relative all'approvazione delle relazioni finanziarie periodiche.

Il Comitato, pertanto, nello svolgere il suo ruolo di supporto al Consiglio di Amministrazione, esprime il proprio parere con riferimento:

- a) alla definizione delle linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, in modo che i principali rischi afferenti a Hera e alle sue controllate risultino correttamente identificati, nonché adeguatamente misurati, gestiti e monitorati, determinando inoltre i criteri di compatibilità di tali rischi con una sana e corretta gestione d'impresa;
- b) all'adeguatezza, con cadenza almeno semestrale, del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio assunto, nonché alla sua efficacia;
- c) al piano di lavoro predisposto dal responsabile della struttura di Internal Auditing, con cadenza almeno annuale, sentiti il Collegio sindacale e gli amministratori incaricati del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

Il Comitato, inoltre, in particolare, nell'assistere il Consiglio di Amministrazione:

- d) valuta, unitamente al Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, sentiti il revisore legale e il Collegio sindacale, il corretto utilizzo dei principi contabili e la loro omogeneità ai fini della redazione dei bilanci e più in generale dell'informativa finanziaria;
- e) esprime pareri su specifici aspetti inerenti all'identificazione dei principali rischi aziendali;
- f) esamina le relazioni periodiche aventi per oggetto la valutazione del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e quelle elaborate, almeno semestralmente, dal responsabile della struttura di Internal Auditing;
- g) esprime il proprio parere preventivo sulle proposte formulate dagli amministratori incaricati del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi al Consiglio di Amministrazione in merito a provvedimenti di nomina e revoca del responsabile della struttura di Internal Auditing, all'attribuzione allo stesso di adeguate risorse per l'espletamento delle proprie responsabilità, nonché alla determinazione della relativa remunerazione coerentemente con le politiche aziendali;
- h) monitora l'autonomia, l'adeguatezza, l'efficacia e l'efficienza della struttura di Internal Auditing;
- i) valuta i rilievi che emergono dai rapporti di audit del responsabile della struttura di Internal Auditing, dalle comunicazioni del Collegio sindacale e dei singoli componenti del medesimo Collegio, dalle relazioni e dalle eventuali lettere di suggerimenti (management letter) delle Società di revisione e dalle indagini e dagli esami svolti dagli altri comitati della Società e da terzi;
- j) può chiedere alla struttura di Internal Auditing lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative, dandone contestuale comunicazione al Presidente del Collegio sindacale;
- k) riferisce al Consiglio di Amministrazione, almeno in occasione dell'approvazione della relazione finanziaria annuale e semestrale, sull'attività svolta nonché sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

Nel corso degli incontri, tenutisi nell'esercizio 2020, regolarmente verbalizzati, si è proceduto:

- all'esame e approvazione delle relazioni periodiche e di fine mandato;
- alla riunione di insediamento;
- all'aggiornamento degli audit in corso e completati;
- all'approvazione del piano di audit 2021 e del budget 2021 della Direzione Internal Auditing.

Ai lavori del Comitato partecipa il Presidente del Collegio sindacale o altro sindaco designato dal Presidente del Collegio, nonché, su espresso invito del Presidente del Comitato, il Presidente del Consiglio di Amministrazione e l'Amministratore Delegato.

Nello svolgimento delle sue funzioni, il Comitato controllo e rischi ha avuto la possibilità di accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei suoi compiti.

Con riferimento all'esercizio 2020, il Consiglio di Amministrazione, a seguito delle relazioni semestrali del Comitato controllo e rischi, ha valutato positivamente l'adeguatezza e l'efficacia del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, anche in ottica del perseguimento del successo sostenibile, rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio assunto con riferimento anche alle società controllate aventi rilevanza strategica.

d) Comitato etico e sostenibilità

Composizione e funzionamento

Il Consiglio di Amministrazione di Hera Spa, nella seduta del 12 settembre 2007, ha definito il testo della mission e dei valori e principi di funzionamento del Gruppo, approvando conseguentemente la versione aggiornata del codice etico, che costituisce uno strumento della responsabilità sociale dell'Impresa per l'attuazione di principi di deontologia ispirati a buone pratiche di comportamento e diretti al perseguimento della mission aziendale.

Pertanto, in attuazione del suddetto codice, il Consiglio di Amministrazione, nella seduta dell'8 ottobre 2007, ha istituito un apposito Comitato composto da tre membri, di cui almeno un consigliere della Società, e due esperti in materia di responsabilità sociale e degli argomenti trattati dal D.Lgs. 231/01, evidenziando altresì che almeno un componente deve essere esterno.

Successivamente, nella seduta dell'8 novembre 2018, il Consiglio di Amministrazione di Hera, in ottemperanza a quanto indicato dall'art. 4 (Istituzione e funzionamento dei comitati interni al Consiglio di Amministrazione) dell'allora vigente Codice di Autodisciplina per le società quotate di Borsa Italiana Spa, ha ritenuto opportuno attribuire al Comitato etico le funzioni di supervisione delle questioni di sostenibilità connesse all'esercizio dell'attività dell'Impresa e alle sue dinamiche di interazione con tutti gli stakeholder, stabilendo altresì di modificarne la denominazione in Comitato etico e sostenibilità e di ampliarne la composizione, portando i componenti da tre a quattro, di cui due consiglieri di Hera Spa.

Il Comitato, pertanto, rinnovato da ultimo in data 13 maggio 2020, è composto da due consiglieri di Hera Spa nelle persone di Federica Seganti, Presidente, e Alice Vatta, nonché da Cristiana Rogate e da un dirigente esperto in materia di responsabilità sociale.

Il Consiglio di Amministrazione di Hera Spa, nella seduta del 18 dicembre 2019, ha deliberato un nuovo aggiornamento del codice, adottando la sua quinta edizione, in seguito a un percorso di condivisione che ha coinvolto i vertici di Hera, i dipendenti del Gruppo attraverso vari sistemi di comunicazione aziendale, nonché le parti sociali. Sono state altresì effettuate analisi di benchmarking su altre aziende e incontri che hanno visto il coinvolgimento di impiegati direttivi, quadri e dirigenti del Gruppo in qualità di portavoce di seminari svoltisi in precedenza.

Il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 luglio 2020 ha approvato la revisione del Regolamento del Comitato etico e sostenibilità.

Il Comitato etico e sostenibilità si è riunito nell'anno 2020 sei volte e a tutte le sedute ha partecipato la totalità dei componenti. Le sedute del Comitato etico hanno avuto una durata media pari a circa un'ora e 45 minuti.

Funzioni del Comitato etico e sostenibilità

Il Comitato etico e sostenibilità ha il compito di monitorare la diffusione e l'attuazione del codice etico, e di esercitare le funzioni di supervisione degli aspetti di sostenibilità connessi all'esercizio dell'attività dell'Impresa. In particolare, riceve le segnalazioni di violazione al codice e valuta la possibile apertura o meno di un procedimento, monitora l'attuazione delle politiche di sostenibilità, formula, su richiesta del Consiglio di Amministrazione, un parere su specifiche questioni in materia di sostenibilità, esamina le procedure aziendali in tema sociale e ambientale, ed esamina, in via preventiva, il rapporto di sostenibilità da sottoporre al Consiglio di Amministrazione.

Dal 2008, anno di entrata in vigore del codice etico, è stato attivato un canale riservato e diretto con il Comitato a favore di tutti gli stakeholder interessati a fornire la segnalazione di eventuali comportamenti contravenienti il codice e i valori promossi dal Gruppo.

Nelle riunioni tenutesi nel corso dell'esercizio il Comitato ha provveduto alla disamina delle segnalazioni ricevute e alle conseguenti istruttorie effettuate, alla valutazione dei contenuti del bilancio di sostenibilità 2019 con focus sul percorso di allineamento alle raccomandazioni della Task force on climate-related financial disclosures, alla predisposizione della relazione sull'attività del Comitato etico per il 2019 e del piano di lavoro per il 2021, alla disamina del percorso di approvazione del codice etico nelle società del Gruppo, all'approfondimento sulle attività del Diversity management del Gruppo, nonché alla valutazione degli impatti sul bilancio di sostenibilità 2020 del nuovo framework Csv.

7 Sistema di controllo interno e di gestione dei rischi

Il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi è integrato nei più generali assetti organizzativi e di governo societario adottati da Hera e tiene in adeguata considerazione le raccomandazioni del Codice di Corporate governance, i modelli di riferimento e le migliori prassi esistenti in ambito nazionale e internazionale.

La corporate governance dei rischi in Hera

Hera ha adottato una struttura organizzativa atta a gestire in maniera appropriata l'esposizione al rischio derivante dal proprio business, definendo un approccio integrato volto a preservare l'efficacia e la redditività della gestione lungo l'intera catena del valore.

Il sistema di corporate governance per la gestione del rischio che è stato implementato consente un indirizzo unitario e coerente delle strategie di gestione (Enterprise risk management).

Per una descrizione di maggior dettaglio, si rimanda alla relazione sulla gestione.

Il Comitato rischi

Il Comitato rischi, istituito per la prima volta nel 2011, è composto dal Presidente Esecutivo, dal Vice Presidente e dall'Amministratore Delegato di Hera Spa, dal Direttore Centrale Amministrazione, Finanza e Controllo, dal Direttore Centrale Mercato e dall'Enterprise risk manager. Inoltre, in relazione a specifiche tematiche di competenza, viene prevista la partecipazione del Direttore Centrale Legale e Societario, del Direttore Centrale Servizi Corporate, del Direttore Centrale Innovazione e dell'Amministratore Delegato di Hera Trading Srl.

I rischi rilevanti trattati all'interno del Comitato rischi fanno riferimento ai seguenti ambiti: strategico, economico, finanziario, regolatorio, competitivo, tecnologico, ambientale e del capitale umano. Nel 2020 il Comitato rischi si è riunito quattro volte e ha fornito informativa sulla gestione dei rischi al Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 19 febbraio e del 29 luglio 2020.

La struttura di gestione dei rischi di Gruppo

Nel disegno complessivo del processo di gestione dei rischi, Hera ha adottato un approccio articolato, allineato alle best practice di settore, mediante l'introduzione dell'Enterprise risk management (Erm). Tale orientamento è volto a definire un approccio sistematico e coerente al loro controllo e gestione, realizzando un modello efficace di indirizzo, monitoraggio e rappresentazione, Nomine all'adeguatezza dei processi di gestione e alla loro coerenza con gli obiettivi del vertice.

Per una descrizione di maggior dettaglio relativa agli elementi fondamentali del risk management framework, si rimanda alla relazione sulla gestione.

In data 20 gennaio 2016 è stato presentato al Consiglio di Amministrazione il primo report Erm con la mappatura dei rischi di Gruppo, corredato delle opportune misure di valutazione per singolo rischio e per il rischio consolidato (impatto, probabilità, severità, livelli di controllo) e in quella sede il Consiglio di Amministrazione ha approvato la Linea Guida Gruppo Hera Group risk management policy e i limiti di rischio per l'anno 2016.

In data 15 febbraio 2017 è stato presentato al Consiglio di Amministrazione il secondo report Erm con ampliamento del perimetro di riferimento, dell'universo dei rischi oggetto di controllo e delle tipologie, e nella stessa sede sono stati approvati i limiti per il 2017 e l'aggiornamento della Linea Guida Gruppo Hera Group risk management policy.

In data 27 settembre 2017, è stata presentata al Consiglio di Amministrazione un'informativa in merito alle attività di presidio dei rischi nell'ambito del Gruppo.

In particolare, sono state approfondite le tematiche inerenti:

- le linee di difesa dei rischi e la struttura della governance;
- la compliance L. 262/2005 e la compliance D.Lgs. 231/2001, esplicitando il ruolo del Dirigente Preposto e dell'Organismo di vigilanza nelle rispettive informative al Consiglio di Amministrazione;
- la governance della gestione dei rischi, esplicitando il ruolo del Comitato rischi, in particolare nella comunicazione dei flussi informativi al Consiglio di Amministrazione, al Collegio sindacale, al Comitato controllo e rischi e all'Internal Auditing, e il sistema di governance implementato attraverso l'adozione dell'Erm con l'assegnazione del ruolo di indirizzo strategico al Consiglio di Amministrazione, cui spetta la decisione circa il profilo di rischio del Gruppo e l'approvazione della Linea Guida Gruppo Hera Group risk management policy.

Il report Erm è stato presentato al Consiglio anche negli anni successivi.

In data 10 gennaio 2020 è stato presentato al Consiglio di Amministrazione il quinto report Erm con ampliamento del perimetro di riferimento e dell'universo dei rischi oggetto di controllo e backtesting dei rischi relativi alla precedente analisi Erm. Sono inoltre stati approvati i limiti di rischio per l'anno 2020, nonché l'aggiornamento della Linea Guida Gruppo Hera Group risk management policy. In data 25 marzo 2020 è stato presentato al Consiglio di Amministrazione il modello di gruppo di gestione delle crisi, le attività svolte e il piano di sviluppo previsto.

In data 13 gennaio 2021 è stato presentato al Consiglio di Amministrazione il sesto report Erm che, in aggiunta alla edizione precedente, ha introdotto l'analisi di rischio connessa alla pandemia da Covid-19

e ha effettuato una analisi comparativa dei rischi di Gruppo rispetto al modello di riferimento proposto del Global Risk Report 2020 del World Economic Forum, evidenziandone analogie e specificità.

a) Il sistema di gestione dei rischi e di controllo interno in relazione al processo di informativa finanziaria

Premessa

Il sistema di controllo interno e gestione dei rischi relativi all'informativa finanziaria, è volto a garantire l'attendibilità, l'affidabilità, l'accuratezza e la tempestività dell'informativa societaria in tema di bilancio e la capacità dei processi aziendali rilevanti ai fini di produrre tale informativa in accordo con i principi contabili del Gruppo.

Il sistema di controllo interno e gestione dei rischi in relazione al processo di informativa finanziaria di Hera si ispira al Cosò Framework (pubblicato dal Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission); quest'ultimo è il modello di riferimento riconosciuto a livello internazionale.

La definizione del sistema di controllo interno e gestione dei rischi è avvenuta in conformità alla normativa e ai regolamenti di riferimento:

- D.Lgs. del 24 febbraio 1998, 58 e successive modifiche e integrazioni - art. 154-bis del Tuf;
- L. 262 del 28 dicembre 2005 (e successive modifiche e integrazioni, tra cui il D.Lgs. di recepimento della c.d. Direttiva 2004/109/CE sull'armonizzazione degli obblighi di trasparenza riguardanti le informazioni sulle società quotate approvato il 30 ottobre 2007) in tema di redazione dei documenti contabili societari;
- Regolamento Emittenti Consob emesso il 4 maggio 2007 attestazione del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari e degli organi amministrativi delegati sul bilancio d'esercizio e consolidato e sulla relazione semestrale ai sensi dell'art. 154-bis del Tuf;
- Regolamento Emittenti Consob emesso il 6 aprile 2009, Recepimento della Direttiva 2004/109/CE sull'armonizzazione degli obblighi di trasparenza riguardanti le informazioni sugli emittenti i cui valori mobiliari sono ammessi alle negoziazioni in un mercato regolamentato e che modifica la Direttiva 2001/34/CE;
- Codice Civile, che prevede l'estensione dell'azione di responsabilità nella gestione sociale (art. 2434 Codice Civile), del reato di infedeltà a seguito di dazione o promessa di utilità (artt. 2635 e 2635 bis Codice Civile) e del reato di ostacolo all'esercizio delle funzioni delle autorità pubbliche e di vigilanza (art. 2638 Codice Civile) ai dirigenti preposti la redazione dei documenti contabili;
- D.Lgs. 231/2001 che, richiamando le previsioni del Codice Civile sopra citate e la responsabilità amministrativa dei soggetti giuridici per reati commessi dai propri dipendenti nei confronti della Pubblica amministrazione, considera tra i soggetti apicali il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili.

Inoltre il Gruppo, nell'implementazione del sistema, ha tenuto conto delle indicazioni fornite da alcuni organismi di categoria in merito all'attività del Dirigente Preposto (Andaf, Aifa e Confindustria).

Descrizione delle principali caratteristiche del sistema di gestione dei rischi e di controllo interno in relazione al processo di informativa finanziaria

Il Dirigente Preposto, nell'ambito del sistema di controllo interno e gestione dei rischi relativo al processo di informativa finanziaria, ha definito un modello di controllo contabile e amministrativo - Regolamento del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari (nel prosieguo anche il modello) approvato dal Consiglio di Amministrazione di Hera Spa nella seduta del 27 marzo 2018, che descrive la metodologia adottata e i relativi ruoli e responsabilità nell'ambito della definizione, implementazione, monitoraggio e aggiornamento nel tempo del sistema di procedure amministrativo-contabile e della valutazione della sua adeguatezza ed efficacia.

Il modello di controllo contabile e amministrativo di Hera definisce un approccio metodologico relativamente al sistema di gestione dei rischi e del controllo interno in relazione al processo di informativa finanziaria che si articola nelle seguenti fasi:

- risk assessment per l'individuazione, aggiornamento e valutazione dei rischi sull'informativa societaria;
- identificazione dei controlli e aggiornamento delle procedure amministrative a fronte dei rischi individuati;
- valutazione dei rischi individuati.

Fase 1: risk assessment

Rappresenta il processo di identificazione e/o aggiornamento dei rischi legati all'informativa societaria (rischi di errore non intenzionale o di frode) che potrebbe avere effetti sul bilancio ed è svolto sotto la responsabilità del Dirigente Preposto con cadenza almeno annuale.

Nell'ambito di tale processo si identificano l'insieme degli obiettivi che il sistema intende conseguire al fine di assicurare una rappresentazione veritiera e corretta di tale informativa. La valutazione dei rischi, condotta secondo un approccio top-down si focalizza sulle aree del bilancio in cui sono stati individuati i potenziali impatti sull'informativa societaria rispetto al mancato raggiungimento di tali obiettivi di controllo.

Nell'ambito del processo di risk assessment, sono effettuate le seguenti attività:

- identificazione e/o aggiornamento delle società del Gruppo ritenute rilevanti in ambito del sistema di controllo interno sull'informativa societaria;
- identificazione e/o aggiornamento dell'elenco dei processi aziendali individuati come rilevanti ai fini del corretto funzionamento del sistema di controllo contabile e amministrativo di Gruppo;
- verifica dell'adeguatezza complessiva del modello di controllo contabile e amministrativo in essere.

Il processo di scoping per la determinazione del perimetro delle società e dei processi rilevanti in termini di potenziale impatto sull'informativa societaria ha l'obiettivo di individuare le società del Gruppo Hera, i conti, i processi e a essi associati e qualsiasi altra informazione di bilancio, ritenute rilevanti. Le valutazioni sono effettuate utilizzando sia parametri quantitativi che parametri qualitativi.

Fase 2: identificazione dei controlli e aggiornamento delle procedure amministrativo-contabili

L'identificazione dei controlli necessari a mitigare i rischi individuati nella fase precedente è effettuata considerando gli obiettivi di controllo associati all'informativa finanziaria.

Sulla base di quanto sopra, Hera Spa ha definito un sistema di controllo interno per il quale i responsabili di funzioni aziendali, con cadenza almeno annuale, verificano, ciascuno per le aree di propria competenza, il disegno e l'effettiva operatività delle attività di controllo.

I risultati dell'aggiornamento periodico delle procedure e dei relativi controlli sono condivisi dai responsabili di funzioni aziendali con il Dirigente Preposto. I responsabili di funzioni aziendali provvedono ad aggiornare/modificare le procedure amministrativo-contabili per le aree di propria competenza con cadenza almeno annuale.

Fase 3: valutazione periodica delle procedure amministrativo-contabili e dei controlli in esse contenuti

I controlli identificati sono sottoposti a valutazione periodica di adeguatezza ed effettiva operatività attraverso specifiche attività di monitoraggio (testing) secondo le best practice esistenti in tale ambito.

Nell'effettuare le attività di cui sopra, il Dirigente Preposto valuta il coinvolgimento dei responsabili delle funzioni aziendali che ritiene di volta in volta necessari e dei referenti delle società controllate. Con cadenza semestrale, il Dirigente Preposto e l'Amministratore Delegato di Hera Spa ricevono attestazioni interne dalle società controllate e collegate rilevanti con riferimento alla completezza e attendibilità dei flussi informativi ai fini della predisposizione dell'informativa societaria.

Il Dirigente Preposto definisce su base semestrale una reportistica nella quale sintetizza i risultati delle valutazioni dei controlli a fronte dei rischi precedentemente individuati sulla base delle risultanze delle attività di monitoraggio svolte.

La sintesi direzionale predisposta, una volta condivisa con l'Amministratore Delegato, viene comunicata al Collegio sindacale di Hera Spa, al Comitato controllo e rischi e al Consiglio di Amministrazione.

Ruoli e funzioni coinvolte

Il sistema di controllo interno e gestione dei rischi sull'informativa finanziaria è governato dal Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili-societari, il quale, di concerto con l'Amministratore Delegato, è responsabile di progettare, implementare, monitorare e aggiornare nel tempo il modello di controllo amministrativo-contabile.

Nello svolgimento delle sue attività, il Dirigente Preposto:

- è supportato da una specifica funzione denominata Compliance 262, in staff al Direttore Centrale Amministrazione Finanza e Controllo, istituita con ordine di servizio 49 del 30 ottobre 2013 e avente decorrenza 1° novembre 2013;

- è supportato dai responsabili delle funzioni aziendali coinvolti i quali, relativamente all'area di propria competenza, assicurano la completezza e l'affidabilità dei flussi informativi verso il Dirigente Preposto ai fini della predisposizione dell'informativa contabile;
- coordina le attività svolte dai responsabili amministrativi delle società controllate rilevanti, i quali sono incaricati dell'implementazione, all'interno della propria Società, insieme con gli organismi delegati, di un adeguato sistema di controllo contabile a presidio dei processi amministrativo-contabili;
- instaura un reciproco scambio di informazioni con il Comitato controllo e rischi e con il Consiglio di Amministrazione, riferendo sull'attività svolta e sull'adeguatezza del sistema di controllo contabile e amministrativo.

Infine, il Collegio sindacale e l'Organismo di vigilanza sono informati relativamente all'adeguatezza e all'affidabilità del sistema amministrativo-contabile.

b) Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi

Il Consiglio di Amministrazione di Hera Spa, da ultimo con delibera del 29 aprile 2020, ha stabilito che il Presidente Esecutivo e l'Amministratore Delegato, nell'ambito e nei limiti delle rispettive deleghe e delle linee di riporto da parte delle varie strutture aziendali, siano incaricati, per quanto di competenza, della istituzione e del mantenimento del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

Il Presidente Esecutivo e l'Amministratore Delegato, sempre per quanto di competenza:

- garantiscono che il Comitato rischi provveda alla identificazione dei principali rischi aziendali, tenendo conto delle caratteristiche delle attività svolte dalla Società e dalle sue controllate e li sottoponga periodicamente all'esame del Consiglio di Amministrazione;
- danno esecuzione alle linee di indirizzo definite dal Consiglio di Amministrazione, garantendo che le competenti strutture aziendali provvedano alla progettazione, realizzazione e gestione del sistema di controllo interno e gestione dei rischi, verificandone costantemente l'adeguatezza e l'efficacia.

I vertici aziendali possono chiedere alla Direzione Internal Auditing di svolgere verifiche relative alla valutazione dei rischi su specifiche aree operative e sul rispetto delle regole e procedure interne nell'esecuzione di operazioni aziendali.

c) Responsabile della funzione Internal Auditing

Il Direttore Internal Auditing riporta al Vice Presidente.

La funzione di Internal Auditing riferisce del proprio operato, ogni qualvolta lo ritenga necessario, all'Amministratore Delegato, al Presidente del Consiglio di Amministrazione, al Comitato controllo e gestione rischi e al Collegio sindacale. È gerarchicamente indipendente dai responsabili di aree operative e può avere accesso diretto a tutte le informazioni utili per lo svolgimento del proprio incarico. Attraverso la predisposizione di un adeguato risk assessment e del piano di audit triennale:

- fornisce una valutazione sintetica e comparativa delle principali aree di rischio e del relativo sistema di controllo, effettuando aggiornamenti tramite l'avvenuto confronto con il management;
- individua, in funzione del diverso grado di rischio dei processi aziendali, le priorità di intervento della funzione di Internal Auditing.

d) Modello organizzativo ex D.Lgs. 231/2001

Il D.Lgs. 231/2001 ha introdotto nell'ordinamento italiano la responsabilità amministrativa (rectius penale) delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni. In particolare, esso ha introdotto la responsabilità penale degli enti per alcuni reati commessi nell'interesse o a vantaggio degli stessi da persone che rivestono funzioni di rappresentanza, di amministrazione o di direzione dell'ente o di una sua unità organizzativa dotata di autonomia finanziaria e funzionale, nonché da persone che esercitano, anche di fatto, la gestione e il controllo dello stesso e, infine, da persone sottoposte alla direzione o alla vigilanza di uno dei soggetti sopra indicati. I fatti di reato rilevanti sono i reati nei confronti della Pubblica amministrazione e i reati societari commessi nell'interesse delle società. Tuttavia, gli artt. 6 e 7 del D.Lgs. 231/2001 prevedono una forma di esonero dalla responsabilità qualora (i) l'ente dimostri di aver adottato ed efficacemente attuato, prima della commissione del fatto, modelli di organizzazione, gestione e controllo idonei a prevenire la realizzazione dei reati presi in considerazione dal decreto medesimo; (ii) il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza dei modelli, nonché di curarne l'aggiornamento, sia affidato a un organismo dell'ente dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo.

A tal fine il 16 febbraio 2004 il Consiglio di Amministrazione di Hera Spa ha approvato, e successivamente aggiornato, anche alla luce delle disposizioni introdotte dal D.Lgs. 81/2008 nonché dal D.Lgs. 97/2016, il modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 con lo scopo di creare un sistema strutturato e organico di procedure e attività di controllo preventivo avente come obiettivo la prevenzione dei reati di cui al citato decreto, mediante l'individuazione delle attività esposte a rischio di reato e la loro conseguente proceduralizzazione.

A oggi il modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 comprende 26 protocolli, implementati nel tempo e relativi alle singole aree sensibili, che puntano ad assicurare trasparenza e senso di responsabilità nei rapporti interni e con il mondo esterno.

Per ciascun processo a rischio i protocolli individuano principi, ruoli e responsabilità cui attenersi nella gestione delle attività e definiscono i flussi informativi periodici di controllo.

Ciascun protocollo assicura all'Organismo di vigilanza il costante monitoraggio delle attività a rischio.

Le procedure adottate fanno propri i principi del codice etico con l'obiettivo di indirizzare la gestione del Gruppo secondo i valori e i principi di funzionamento definiti nella Carta dei valori.

I fattori di rischio e le criticità sono stati identificati e pesati attraverso una attività di risk assessment sulle aree di business del Gruppo e sui processi di infrastruttura. Gli specifici rischi inerenti alle tematiche 231 sono definiti dall'Organismo di vigilanza in un piano di audit annuale che tiene conto delle valutazioni di rischio, della copertura di nuovi processi, dell'evoluzione normativa e dell'estensione dell'ambito di attività delle società del Gruppo.

Il modello prevede una permanente attività di verifica di compliance legale, la stesura di Audit Report sull'effettiva implementazione dei protocolli nelle società del Gruppo rientranti nel perimetro 231, la prestazione di assistenza in relazione alla redazione dei piani di rientro in accoglimento delle raccomandazioni espresse nei report, una specifica attività di follow-up indirizzata a verificare l'implementazione dei piani di rientro e l'effettivo superamento delle criticità evidenziate.

Il modello prevede una attività di informazione e formazione che ha come destinatari i soggetti coinvolti nei processi sensibili allo scopo di far prendere coscienza sui comportamenti vietati e obbligatori, creare consapevolezza sui relativi comportamenti etici e promuovere una cultura di Gruppo nella gestione dei rischi aziendali.

Parte integrante del modello è l'esame semestrale da parte dell'Organismo di vigilanza dei flussi informativi riguardanti le attività a rischio.

Con cadenza triennale viene redatto per tutto il Gruppo il documento di analisi dei rischi con relativo piano di revisione, l'ultimo dei quali riguarda l'arco temporale 2019-2021.

Il modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 è stato adottato anche dalle società controllate aventi rilevanza strategica.

Il Consiglio di Amministrazione ha altresì istituito l'Organismo di vigilanza, approvando il relativo Regolamento.

Tale organismo, rinnovato da ultimo in data 13 maggio 2020 e a oggi composto da un componente esterno con il ruolo di Presidente, dal Direttore Centrale Legale e Societario di Hera Spa, e dal Direttore Internal Auditing di Hera Spa, ha in particolare il compito di riferire periodicamente agli organi sociali della Capogruppo in merito all'attuazione del modello organizzativo ex D.Lgs. 231/2001 e rimarrà in carica fino alla data dell'Assemblea dei Soci di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2022.

L'Organismo di vigilanza si è riunito nell'anno 2020 sei volte; a tutte le sedute ha partecipato la totalità dei componenti. Le sedute dell'Organismo di vigilanza hanno avuto una durata media di un'ora.

L'Organismo di vigilanza ha provveduto ad approvare e aggiornare i protocolli 231 che costituiscono il modello organizzativo, ha esaminato il sistema dei flussi informativi che consentono allo stesso di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza dei modelli, procedendo altresì all'esame dei report conseguenti agli audit, nonché all'esame dell'evoluzione normativa ex D.Lgs. 231/2001 e alla programmazione delle ulteriori attività.

Oltre alle suddette adunanze, l'Organismo di vigilanza si è riunito un'altra volta per incontrare il Collegio sindacale di Hera Spa.

Per lo svolgimento dell'attività di verifica e controllo, è stato predisposto dall'Organismo di vigilanza un piano di interventi di verifica del rispetto dei protocolli adottati.

Modello per la prevenzione della corruzione

Hera Spa, nel corso del 2019, ha ottenuto la certificazione Iso 37001 per la prevenzione della corruzione, la cui validità è stata confermata dall'Organismo di Certificazione a seguito della verifica di mantenimento svolta in settembre 2020. Il Gruppo Hera ha conseguentemente adottato un sistema di gestione per la prevenzione della corruzione integrato nel modello di organizzazione, gestione e

controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01, il cui fondamento risiede nei principi e nei valori espressi nel codice etico e nella politica della qualità e della sostenibilità.

A tal riguardo, è stato predisposto un modello per la prevenzione della corruzione, che prevede, a presidio del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, l'istituzione della Funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, coincidente con l'Organismo di vigilanza.

Le principali responsabilità/funzioni della Funzione di conformità per la prevenzione della corruzione sono:

- a) supervisionare la progettazione e l'attuazione del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- b) fornire consulenza e guida al personale (inteso come personale dipendente di ogni livello e i soggetti a cui sono affidati incarichi di collaborazione, compresi stage e tirocini) circa il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione e le questioni legate alla corruzione;
- c) assicurare che il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione sia conforme ai requisiti della norma UNI Iso 37001;
- d) relazionare sul funzionamento del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione al Consiglio di Amministrazione e ai vertici aziendali nel modo opportuno.

I vertici e il management del Gruppo Hera sono impegnati in prima persona al rispetto del modello per la prevenzione della corruzione, anche attraverso lo svolgimento di attività di sensibilizzazione e diffusione dei principi delle regole volte a prevenire atti corruttivi presso le proprie strutture.

Il modello per la prevenzione della corruzione riguarda tutte le persone che lavorano per il Gruppo Hera.

Il Gruppo Hera ha altresì approvato, nel corso del 2019, la Procedura che definisce il sistema del c.d. whistleblowing, volto a prevenire le situazioni di rischio di commissione di reati e a contrastare possibili illeciti, diffondendo la cultura dell'etica e della legalità.

e) Società di revisione

L'Assemblea dei Soci di Hera in data 23 aprile 2014 ha conferito l'incarico di revisione legale dei conti alla Deloitte & Touche Spa, per gli esercizi 2015-2023.

f) Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari e altri ruoli e funzioni aziendali

In conformità con quanto previsto dal Tuf e dallo statuto della Società, il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Collegio sindacale, con delibera del 1° ottobre 2014 ha confermato il dott. Luca Moroni, nel ruolo di Direttore Centrale Amministrazione Finanza e Controllo, quale Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari. Quest'ultimo è in possesso dei requisiti di professionalità previsti dall'art. 29 dello statuto della Società, in conformità con il Tuf (art. 154-bis, comma 1).

Compito del Dirigente Preposto è di predisporre adeguate procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio di esercizio e del bilancio consolidato, nonché di ogni altra comunicazione di carattere finanziario. A tal fine il Dirigente Preposto si avvale di un budget dedicato approvato dal Consiglio di Amministrazione e di un'adeguata struttura organizzativa (per numero e livello di risorse) dedicata alla predisposizione/aggiornamento delle procedure amministrativo-contabili e alle attività periodiche di verifica circa l'adeguatezza ed effettiva applicazione delle regole e procedure amministrativo-contabili. Ove le risorse interne non fossero sufficienti per gestire adeguatamente tali attività, il Dirigente Preposto può esercitare i poteri di spesa a lui conferiti.

Il Consiglio di Amministrazione verifica che il Dirigente Preposto disponga di adeguati poteri e mezzi per l'esercizio dei compiti a lui attribuiti dall'art. 154-bis del Tuf, vigilando inoltre sul rispetto effettivo delle procedure amministrative e contabili.

Il Dirigente Preposto dialoga e scambia informazioni con tutti gli organi amministrativi e di controllo della Società e delle società appartenenti al Gruppo, ivi inclusi, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- il Consiglio di Amministrazione;
- il Comitato controllo e rischi;
- gli amministratori incaricati del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- il Collegio sindacale;
- la Società di revisione;
- l'Organismo di vigilanza ai sensi del D.Lgs. 231/01;
- il Direttore Internal Auditing;
- il Direttore Investor Relations.

g) Coordinamento tra i soggetti coinvolti nel sistema di controllo interno e di gestione dei rischi
L'Emitente ha previsto le seguenti modalità di coordinamento sistematico fra i vari soggetti coinvolti nel sistema di controllo interno e gestione dei rischi:

- riunioni periodiche di coordinamento, aventi a oggetto in particolare il processo di elaborazione dell'informativa finanziaria e l'attività di valutazione (assessment), monitoraggio e contenimento dei rischi (economico-finanziari, operativi e di compliance);
- flussi informativi fra gli stessi soggetti coinvolti nel sistema di controllo e di gestione dei rischi;
- relazioni periodiche al Consiglio di Amministrazione;
- istituzione di un Comitato rischi, con lo scopo di definire gli indirizzi, monitorare e informare relativamente alle strategie di gestione dei rischi.

In particolare, vanno menzionate le seguenti tipologie di incontri di coordinamento:

- Collegio sindacale con Comitato controllo e rischi, Società di revisione, Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari e Direttore Internal Auditing;
- Collegio sindacale con Organismo di vigilanza ex D.Lgs. 231;
- amministratori incaricati del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi con Presidente del Comitato controllo e rischi.

8 Interessi degli amministratori e operazioni con parti correlate

Il Consiglio di Amministrazione di Hera Spa, nella seduta del 10 ottobre 2006, ha approvato, in ottemperanza a quanto previsto dalle allora vigenti disposizioni del Codice di Autodisciplina, le Linee Guida sulle operazioni significative, sulle operazioni con parti correlate e sulle operazioni nelle quali un amministratore sia portatore di un interesse (Linee Guida) al fine di garantire che esse vengano compiute in modo trasparente e nel rispetto dei criteri di correttezza sostanziale e procedurale.

Successivamente, il Consiglio di Amministrazione di Hera Spa ha approvato la nuova Procedura sulle operazioni con parti correlate in ottemperanza a quanto previsto dal Regolamento Consob adottato con delibera 17221 del 12 marzo 2010 e successive modifiche e integrazioni (Regolamento Consob), successivamente aggiornata in data 21 dicembre 2015.

Con la Procedura si intende abrogata e interamente sostituita la disciplina delle operazioni con parti correlate contenuta nelle Linee Guida, mentre rimane in vigore quanto previsto dalle stesse in merito alle operazioni significative e alle operazioni nelle quali un amministratore sia portatore di un interesse. Nella Procedura il Consiglio di Amministrazione ha recepito integralmente le definizioni di parte correlata, di operazione con parte correlata, nonché tutte le definizioni funzionali alle stesse, contenute nel Regolamento Consob e nei suoi allegati.

In particolare, sono stati individuati:

1) le tipologie di operazioni con parti correlate previste nella Procedura:

- operazioni di maggiore rilevanza, ovvero operazioni che presentino almeno uno degli indici di rilevanza determinati dal Regolamento Consob superiore alla soglia del 5%;
- operazioni di minore rilevanza, ovvero quelle operazioni con parti correlate che non siano né di maggiore rilevanza né di importo esiguo;
- delibere quadro, ovvero quella serie di operazioni tra parti correlate;
- operazioni ordinarie, ovvero le operazioni che (a) rientrano nell'ordinario esercizio dell'attività operativa o della connessa attività finanziaria della Società; e (b) sono concluse a condizioni: (i) analoghe a quelle usualmente praticate nei confronti di parti non correlate per operazioni di corrispondente natura, entità e rischio, (ii) basate su tariffe regolarmente applicate o su prezzi imposti, o (iii) corrispondenti a quelle praticate a soggetti con cui la Società sia obbligata per legge a contrarre a un determinato corrispettivo;
- operazioni di importo esiguo, ovvero quelle operazioni il cui ammontare massimo prevedibile del corrispettivo o del valore della prestazione non superi, per ciascuna operazione, la somma di 1 milione di euro;
- operazioni con parti correlate realizzate da società controllate;

2) l'iter di approvazione delle operazioni di maggiore e minore rilevanza a seconda che si tratti di:

- operazioni di minore rilevanza di competenza del Consiglio di Amministrazione, le quali vengono approvate dal Consiglio di Amministrazione previo parere, motivato ma non vincolante, del Comitato per le operazioni con parti correlate (nel prosieguo Comitato) sull'interesse, sulla convenienza e sulla correttezza sostanziale dell'operazione;
- operazioni di maggiore rilevanza di competenza del Consiglio di Amministrazione, nell'ambito delle quali il Comitato deve essere coinvolto nella fase delle trattative e in quella istruttoria e l'operazione

può essere approvata previo motivato parere favorevole dello stesso sull'interesse, convenienza, correttezza sostanziale dell'operazione ovvero con il voto favorevole della maggioranza degli amministratori indipendenti;

- operazioni di minore e maggiore rilevanza di competenza dell'Assemblea, le cui proposte di deliberazione seguono lo stesso iter procedurale previsto per le operazioni di competenza del Consiglio di Amministrazione, descritto nei precedenti due punti, dovendo tuttavia ottenere in ogni caso il parere favorevole del Comitato.

La Procedura prevede che il Comitato al quale è affidato l'onere di garantire, tramite il rilascio di specifico parere, la correttezza sostanziale dell'operatività con parti correlate, coincida con il Comitato controllo e rischi.

Nella Procedura sono stati altresì identificati i casi di esclusione dall'applicazione della Procedura stessa, nonché disciplinate le modalità di comunicazione al pubblico delle operazioni poste in essere. A decorrere dal mese di maggio 2014, trova applicazione per Hera e le sue controllate una specifica istruzione operativa, successivamente aggiornata in data 31 marzo 2016, predisposta al fine di dettagliare quanto riportato nella Procedura e descrivere le regole, i ruoli e le responsabilità, nonché le attività operative poste in essere dalla Società.

È previsto un aggiornamento della Procedura entro il mese di giugno 2021 per adeguarla alle modifiche – introdotte con delibera Consob 21624 del 10 dicembre 2020 – al Regolamento Consob in materia di operazioni con parti correlate adottato con delibera 17221 del 12 marzo 2010, modifiche che entreranno in vigore a far data dal 1° luglio 2021.

9 Nomina dei sindaci

Voto di lista

I sindaci sono nominati dall'Assemblea dei Soci sulla base del meccanismo del voto di lista previsto dall'art. 26 dello statuto, così come modificato dall'Assemblea straordinaria dei Soci del 29 aprile 2020, in attuazione della L. 160 del 27 dicembre 2019 e della successiva comunicazione Consob 1 del 30 gennaio 2020, al fine di assicurare alla minoranza la nomina di un sindaco effettivo, con la funzione di Presidente, e di un sindaco supplente, nel rispetto della vigente normativa in tema di equilibrio tra generi.

Ai sensi dell'art. 25 dello statuto, la carica di sindaco è incompatibile con le cariche di consigliere o assessore in enti pubblici territoriali, nonché con quella di sindaco in più di tre società quotate con esclusione delle società controllate dalla Società ai sensi degli artt. 2359 del Codice Civile e 93 del D.Lgs. 58/98. In quest'ultimo caso il sindaco che successivamente superasse tale limite decadrà automaticamente dalla carica di sindaco della Società.

L'art. 26 dello statuto disciplina i termini e le modalità di deposito e pubblicazione delle liste, nonché della relativa documentazione, in conformità alla vigente disciplina.

Le liste devono essere depositate presso la sede sociale almeno 25 giorni prima della data prevista per l'Assemblea, unitamente al curriculum dei candidati e alla dichiarazione dei singoli candidati relativa all'accettazione della carica e attestante l'inesistenza di cause di ineleggibilità, incompatibilità e decadenza previste dalla legge, nonché l'esistenza dei requisiti di onorabilità e professionalità prescritti dalla legge per i membri del Collegio sindacale.

L'art. 25 dello statuto stabilisce che, ai fini di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di requisiti di professionalità dei membri del Collegio sindacale di società quotate per materie e settori di attività strettamente attinenti a quelli dell'impresa esercitata dalla Società si intendono le materie e i settori di attività connessi o inerenti all'attività esercitata dalla Società e di cui all'art. 4 dello statuto.

Unitamente alle liste, dovranno altresì essere presentati una dichiarazione attestante l'assenza di patti o collegamenti di qualsiasi genere con altri soci che abbiano presentato altre liste, nonché l'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo da essi ricoperti presso altre società. Tali liste sono messe a disposizione del pubblico presso la sede sociale e sul sito internet www.gruppohera.it, almeno 21 giorni prima dell'Assemblea.

I termini e le modalità per il deposito delle liste sono indicati dalla Società nell'avviso di convocazione dell'Assemblea. Ogni socio può presentare, o concorrere a presentare, una sola lista. In caso di violazione di questa regola non si tiene conto del voto del socio rispetto ad alcuna delle liste presentate. Ogni avente diritto al voto potrà votare una sola lista.

Legittimazione alla presentazione delle liste e loro composizione

Possono presentare liste i soci che da soli o insieme ad altri soci rappresentino almeno l'1% del capitale sociale avente diritto di voto nell'Assemblea ordinaria ovvero la diversa percentuale prevista dalla normativa vigente e indicata nell'avviso di convocazione.

Si specifica, a tal riguardo, che, in occasione dell'ultimo rinnovo del Collegio sindacale avvenuto con l'Assemblea del 29 aprile 2020, la quota di partecipazione richiesta per la presentazione delle liste dei candidati per l'elezione dell'organo di controllo in carica è stata individuata dalla Consob (con determinazione 28 del 30 gennaio 2020) nella misura dell'1%, pari alla percentuale prevista dall'art. 26.2 del vigente statuto.

In particolare, (i) i Comuni, le Province, i Consorzi costituiti ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 267/2000 o altri enti o autorità pubbliche, nonché i Consorzi o le società di capitali controllate, direttamente o indirettamente, dagli stessi concorrono a presentare un'unica lista e (ii) i soci diversi da quelli indicati sub (i) possono presentare liste purché rappresentino almeno l'1% del capitale sociale nell'Assemblea ordinaria, ovvero la diversa percentuale prevista dalla normativa vigente e indicata nell'avviso di convocazione.

Al fine di comprovare la titolarità del numero di azioni necessario alla presentazione delle liste, gli azionisti devono depositare presso la sede sociale, nel termine previsto per la pubblicazione delle liste da parte della Società, l'apposita certificazione comprovante la titolarità del numero delle azioni rappresentate.

Le liste contengono un numero di candidati non superiore al numero dei membri da eleggere, elencati mediante un numero progressivo. Ogni candidato può presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità. Ciascuna lista deve contenere un numero di candidati appartenenti al genere meno rappresentato che assicuri il rispetto dell'equilibrio fra generi almeno nella misura minima richiesta dalla normativa, anche regolamentare, vigente.

Meccanismo di nomina

La nomina dei componenti dell'organo di controllo avviene in base a quanto disposto dall'art. 26 dello statuto:

- Il Collegio sindacale è composto da tre sindaci effettivi e da due sindaci supplenti;
- dalla lista che avrà ottenuto il maggior numero di voti espressi dai Soci saranno tratti, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa, due Sindaci effettivi e uno supplente, di cui almeno un sindaco effettivo del genere meno rappresentato;
- il terzo sindaco effettivo e l'altro supplente saranno tratti dalle altre liste, eleggendo rispettivamente il primo e il secondo candidato della lista che avrà riportato il secondo quoziente più elevato, di cui almeno un sindaco supplente del genere meno rappresentato. In caso di parità di voti tra due o più liste, risulterà eletto sindaco il candidato più anziano di età, nel rispetto dell'equilibrio fra generi previsto dalla normativa, anche regolamentare, vigente;
- nel caso non risulti eletto il numero minimo di sindaci effettivi e supplenti appartenenti al genere meno rappresentato, il candidato del genere maggiormente rappresentato collocato all'ultimo posto nella graduatoria dei candidati risultati eletti dalla lista più votata sarà sostituito dal candidato del genere meno rappresentato risultato primo tra i non eletti della medesima lista e così a seguire fino a concorrenza del numero minimo di sindaci appartenenti al genere meno rappresentato. Qualora anche applicando tale criterio continui a mancare il numero minimo di sindaci appartenenti al genere meno rappresentato, il criterio di sostituzione indicato si applicherà alle liste di minoranza, partendo da quella più votata;
- la presidenza del Collegio sindacale spetta al primo candidato della lista che avrà ottenuto il secondo quoziente più elevato. In caso di parità di voti tra due o più liste, sarà nominato Presidente il candidato più anziano di età, nel rispetto dell'equilibrio fra generi previsto dalla normativa, anche regolamentare, vigente;
- per la nomina dei sindaci che per qualsiasi ragione non sono nominati con il procedimento del voto di lista, l'Assemblea delibera con le maggioranze di legge, nel rispetto dell'equilibrio fra generi previsto dalla normativa, anche regolamentare, vigente.

Sostituzione dei componenti il Collegio sindacale

In caso di sostituzione di un sindaco effettivo, subentra il sindaco supplente appartenente alla medesima lista del sindaco da sostituire, nel rispetto del principio di necessaria rappresentanza delle minoranze e dell'equilibrio fra generi.

La nomina dei sindaci per l'integrazione del Collegio sindacale, ai sensi dell'art. 2401 del Codice Civile, sarà effettuata dall'Assemblea con le maggioranze previste dalle disposizioni di legge, tra i nominativi

indicati dai medesimi azionisti presentatori della lista alla quale apparteneva il sindaco cessato dall'incarico, nel rispetto del principio di necessaria rappresentanza delle minoranze e dell'equilibrio fra generi; ove ciò non sia possibile, l'Assemblea dovrà provvedere alla sostituzione con le maggioranze di legge, nel rispetto dell'equilibrio fra generi previsto dalla normativa, anche regolamentare, vigente.

Composizione e funzionamento del Collegio sindacale (ex art. 123-bis, comma 2, lettere d) e d-bis), Tuf)

L'Assemblea dei Soci del 29 aprile 2020 ha nominato un Collegio sindacale composto da tre membri effettivi e da due supplenti, attualmente in carica fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2022, la cui composizione rispetta la normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi.

Tale nomina è avvenuta mediante il meccanismo del voto di lista, in modo da assicurare alle liste di minoranza il diritto di nominare un sindaco effettivo, con la funzione di Presidente, e un sindaco supplente.

In occasione dell'Assemblea dei Soci del 29 aprile 2020 sopra citata, sono state presentate tre liste di candidati, di seguito elencate con l'indicazione dei Soci proponenti:

Lista n. 1, presentata in data 30 marzo 2020 dagli azionisti Comune di Bologna, Comune di Casalecchio di Reno, Comune di Cesena, Comune di Modena, Comune di Padova, Comune di Trieste, Comune di Udine, Con.Ami, Holding Ferrara Servizi Srl, Ravenna Holding Spa e Rimini Holding Spa, aderenti, unitamente ad altri 100 azionisti pubblici, al Contratto di Sindacato di voto e di disciplina dei trasferimenti azionari del 26 giugno 2018, complessivamente titolari di 619.396.602 azioni Hera, corrispondenti al 41,58% delle azioni aventi diritto di voto di Hera Spa, lista che risulta avere conseguito 1.261.463.415 diritti di voto, corrispondente al 67,012602% del totale dei diritti di voto presenti, contenente l'indicazione, mediante numero progressivo, dei seguenti candidati:

Sindaci effettivi

1. Marianna Girolomini
2. Antonio Gaiani

Sindaci supplenti

1. Valeria Bortolotti

Lista n. 2, presentata in data 2 aprile 2020 dall'azionista Gruppo Società Gas Rimini Spa, titolare di 30.771.269 azioni Hera, corrispondenti al 2,065825% delle azioni aventi diritto di voto di Hera Spa, lista che risulta avere conseguito 167.995.865 diritti di voto, corrispondente al 8,924428% del totale dei diritti di voto presenti, contenente l'indicazione, mediante numero progressivo, dei seguenti candidati:

Sindaci effettivi

1. Elisabetta Baldazzi

Sindaci supplenti

1. Alessandro Levoni

Lista n. 3, presentata in data 3 aprile 2020 dallo Studio Trevisan & Associati per conto degli azionisti Amundi Luxembourg SA – Amundi European Equity Small Cap; Amundi Asset Management SGR Spa gestore dei fondi: Amundi Dividendo Italia, Amundi Risparmio Italia, Amundi Sviluppo Italia; APG Asset Management N.V., gestore dei fondi Stichting Depositary APG Developed Markets Equity Pool, Stichting Depositary APG Developed Markets Equity Minimum Volatility Pool; ARCA Fondi SGR Spa gestore del fondo Arca Azioni Italia; Etica SGR Spa gestore dei fondi Etica Rendita Bilanciato, Etica Obbligazionario Misto, Etica Bilanciato, Etica Azionario; Eurizon Capital SGR Spa gestore dei fondi: Eurizon Progetto Italia 70, Eurizon Azioni Italia, Eurizon PIR Italia Azioni, Eurizon Progetto Italia 40; Eurizon Capital S.A. gestore del fondo Eurizon Fund comparto Italian Equity Opportunities; Fideuram Asset Management Ireland gestore del fondo Fonditalia Equity Italy; Fideuram Investimenti SGR Spa gestore dei fondi: Fideuram Italia, Piano Azioni Italia, Piano Bilanciato Italia 50; Interfund Sicav – Interfund Equity Italy; Kairos Partners SGR Spa management company di Kairos International Sicav comparti: Italia; Target Italy Alpha; Legal & General Assurance (Pensions Management) Limited; Mediolanum Gestione Fondi SGR Spa gestore dei fondi: Mediolanum Flessibile Futuro Italia, Mediolanum Flessibile Sviluppo Italia; Mediolanum International Funds Limited – Challenge Funds – Challenge Italian Equity; Pramerica SGR Spa – Pramerica Sicav comparti Italian Equity e Clean Water, complessivamente titolari di 26.928.425 azioni Hera, corrispondenti al 1,80784% delle azioni aventi

diritto di voto di Hera Spa, lista che risulta avere conseguito 393.771.370 diritti di voto, corrispondente al 20,918279% del totale dei diritti di voto presenti, contenente l'indicazione, mediante numero progressivo, dei seguenti candidati:

Sindaci effettivi

1. Myriam Amato

Sindaci supplenti

1. Stefano Gnocchi

In esito alla votazione assembleare, l'organo di controllo è risultato così composto:

1. Myriam Amato	– Presidente
2. Marianna Girolomini	– sindaco effettivo
3. Antonio Galani	– sindaco effettivo
4. Valeria Bortolotti	– sindaco supplente
5. Stefano Gnocchi	– sindaco supplente

Dalla data di nomina a quella della presente relazione, non vi sono state modifiche nella composizione dell'organo.

Per l'attuale composizione del Collegio sindacale, si rinvia alla successiva tabella 2, precisando che sul sito internet www.gruppohera.it sono disponibili i profili personali e professionali di ciascun sindaco.

In data 10 marzo 2021, il Collegio sindacale ha proceduto alla propria autovalutazione, basata sull'analisi dell'idoneità soggettiva di ciascuno dei componenti, con riferimento ai requisiti di professionalità, competenza, onorabilità e genere, richiesti dalla vigente normativa, nonché dell'adeguato funzionamento dell'organo.

Al fini dell'autovalutazione di cui sopra, il Collegio ha effettuato attività di tipo istruttorio e valutativo, mediante la richiesta ai propri membri di informazioni e dati attinenti a profili qualitativi, quantitativi e di funzionamento.

In particolare, ha:

- accertato, in capo ai suoi componenti, la presenza dei requisiti di indipendenza, onorabilità, professionalità, competenza ed esperienza;
- valutato la congrua disponibilità di tempo e di risorse nello svolgimento dell'incarico, il rispetto del limite al cumulo degli incarichi, oltre l'adeguatezza della sua composizione con riferimento all'equilibrio di genere e all'età dei componenti.

Rispetto al funzionamento nel suo complesso, il Collegio sindacale ha valutato adeguato/a:

- lo svolgimento delle riunioni;
- l'attività svolta dal Presidente;
- lo scambio di informazioni societarie rilevanti (con Società di revisione, Organismo di vigilanza, funzione di Internal Auditing, Comitati endo-consiliari, Direzione aziendale);
- la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati endo-consiliari;
- la partecipazione all'Assemblea dei Soci.

Il Collegio sindacale ha valutato la corretta applicazione dei criteri e delle procedure di accertamento adottati per valutare l'indipendenza dei propri componenti anche ai sensi dell'art. 144-novies del Regolamento Emittenti, dandone successiva comunicazione al Consiglio di Amministrazione.

Il Collegio sindacale si è riunito, nel 2020, 16 volte: a 13 riunioni ha partecipato la totalità dei sindaci, mentre a tre riunioni ha partecipato la quasi totalità dei sindaci. La durata media delle sedute del Collegio sindacale è stata pari a circa due ore.

Il Collegio sindacale, nello svolgimento della sua attività, si coordina con la funzione Internal Auditing e con il Comitato per il controllo e rischi.

Criteri e politiche di diversità

La nomina del Collegio sindacale è avvenuta nel corso dell'Assemblea dei Soci del 29 aprile 2020, in seguito alla presentazione di tre liste, una di maggioranza e due di minoranza, che hanno garantito anche una composizione dell'organo in conformità alle disposizioni normative in materia di equilibrio di genere (tre membri appartenenti al genere meno rappresentato su un totale di cinque componenti).

I componenti del Collegio sindacale hanno un'età media di circa 50 anni: due componenti hanno un'età compresa tra i 40 e i 50 anni e un componente ha un'età compresa tra i 50 anni e i 60 anni.

Il Collegio sindacale, nell'ambito delle proprie attività di autovalutazione, si è espresso positivamente con riferimento, in particolare, al funzionamento, alla sua composizione e alle caratteristiche dei suoi componenti afferenti ai requisiti di eleggibilità, indipendenza, onorabilità e professionalità stabiliti dalla vigente normativa, anche in funzione delle materie e dei settori di attività connessi o inerenti all'attività delle Società.

10 Rapporti con gli azionisti

Al fine di favorire una più approfondita conoscenza della Società da parte degli azionisti, la Società si è dotata di un'apposita direzione dedicata ai rapporti con gli investitori, la cui responsabilità è affidata al dott. Jens Klint Hansen (l'investor relator può essere contattato al numero telefonico 051 287737 o indirizzo email ir@gruppohera.it).

11 Assemblee (ex art. 123-bis, comma 2, lettera c), Tuf)

Le assemblee sia ordinarie, che straordinarie, sono convocate nei casi e nei modi di legge; si tengono presso la sede sociale o anche fuori di essa, purché in Italia.

Il testo integrale delle proposte di deliberazione, unitamente alle relazioni illustrative, e i documenti sottoposti all'Assemblea sono messi a disposizione del pubblico presso la sede sociale e sul sito internet della Società www.gruppohera.it, nonché sul sito di stoccaggio autorizzato 1Info www.1Info.it entro il termine di legge previsto per ciascuna delle materie oggetto di trattazione.

Sono legittimati a intervenire all'Assemblea coloro che risulteranno titolari di diritto di voto, ai sensi di legge, al termine della giornata contabile coincidente con la record date e per i quali sia pervenuta alla Società la relativa comunicazione effettuata dall'intermediario autorizzato entro la fine del terzo giorno di mercato aperto precedente la data fissata per l'Assemblea. Resta tuttavia ferma la legittimazione all'intervento e al voto qualora le comunicazioni siano pervenute oltre detto termine, purché entro l'inizio dei lavori assembleari. Coloro che risulteranno titolari delle azioni solo successivamente non avranno il diritto di partecipare e di votare in Assemblea.

Ogni legittimato a intervenire potrà farsi rappresentare in Assemblea ai sensi di legge con facoltà di utilizzare a tal fine il modulo di delega disponibile sul sito internet della Società, ove sono pure reperibili le modalità che gli interessati potranno utilizzare per notificare alla Società le deleghe anche in via elettronica.

La Società individua, in occasione di ogni Assemblea, un soggetto a cui i titolari di diritto di voto potranno conferire una delega con istruzioni di voto su tutte o alcune delle proposte all'ordine del giorno. La delega al suddetto rappresentante deve essere conferita, entro la fine del secondo giorno di mercato aperto precedente la data dell'Assemblea, con le modalità e mediante lo specifico modulo di delega disponibile tramite il sito internet della Società.

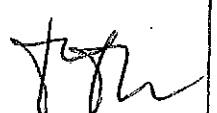
La delega al rappresentante designato non ha effetto con riguardo alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto.

Gli azionisti possono porre domande sulle materie all'ordine del giorno anche prima dell'Assemblea, con le modalità indicate nel sito internet della Società.

Gli azionisti che, anche congiuntamente, rappresentino un quarantesimo del capitale sociale possono chiedere, entro dieci giorni dalla pubblicazione dell'avviso di convocazione, l'integrazione delle materie da trattare, indicando nella richiesta gli ulteriori argomenti proposti, ovvero presentare proposte di deliberazione sulle materie già all'ordine del giorno. Le richieste devono essere presentate per iscritto con le modalità indicate sul sito internet della Società.

Ai sensi dell'art. 13 dello statuto sociale, l'Assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione o, in mancanza di questi, da persona eletta dalla stessa Assemblea, con il voto della maggioranza dei presenti. Il Presidente dell'Assemblea provvede alla nomina di un segretario, verifica la regolarità della costituzione, accerta l'identità e la legittimazione dei presenti e regola lo svolgimento dell'Assemblea, nel rispetto del Regolamento assembleare, accertando i risultati delle votazioni.

Ai sensi dell'art. 14 dello statuto sociale, le assemblee, sia ordinarie che straordinarie e le deliberazioni relative sono valide se prese con le presenze e le maggioranze stabilite dalla legge.



Le deliberazioni di Assemblea straordinaria aventi a oggetto le modifiche degli artt. 6.4 (azioni e voto maggiorato), 7 (partecipazione maggioritaria pubblica), 8 (limiti al possesso azionario), 14 (validità delle Assemblee e diritto di veto) e 17 (nomina del Consiglio di Amministrazione) dello statuto saranno validamente assunte con il voto favorevole di almeno i 3/4 dei diritti di voto intervenuti in Assemblea, se necessario arrotondati per difetto.

L'Assemblea dei Soci del 29 aprile 2003 ha approvato il testo del Regolamento assembleare, la cui versione aggiornata è pubblicata sul sito Internet della Società www.gruppohera.it, che indica le procedure da seguire al fine di consentire l'ordinato e funzionale svolgimento delle assemblee, senza pregiudicare il diritto di ciascun socio di esprimere la propria opinione sugli argomenti posti in discussione.

Nel corso dell'esercizio 2020 si è tenuta un'unica Assemblea in data 29 aprile, alla quale hanno partecipato otto amministratori.

12 Considerazioni sulla lettera del 22 dicembre 2020 del Presidente del Comitato per la corporate governance

Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 24 febbraio 2020, ha esaminato le raccomandazioni formulate nella lettera inviata in data 22 dicembre 2020 ai presidenti degli organi amministrativi delle società quotate italiane da parte del Presidente del Comitato per la corporate governance. In particolare, i temi oggetto di raccomandazione attengono a: sostenibilità, Informativa pre-consiliare, applicazione dei criteri di indipendenza, autovalutazione dell'organo di amministrazione, nomina e successione degli amministratori, politiche di remunerazione.

Nel corso della citata riunione, il Consiglio di Amministrazione ha preso atto di tali raccomandazioni e condiviso lo stato di applicazione/recepimento delle stesse da parte della Società.

In particolare, la Società è in linea con le raccomandazioni in materia di sostenibilità, la quale costituisce, già da tempo, un aspetto centrale nella strategia del Gruppo Hera. L'approccio adottato dal Gruppo integra la sostenibilità nei sistemi di pianificazione e controllo e quindi nella gestione delle funzioni connesse alle attività economiche gestite. In materia di responsabilità sociale d'impresa e di sostenibilità, la visione del Gruppo si declina attraverso lo sviluppo sostenibile del territorio di riferimento. La missione e valori del Gruppo Hera confluiscono nel codice etico e costituiscono i fondamentali dei comportamenti aziendali nonché l'orizzonte strategico e culturale per elaborare annualmente il piano industriale e rendicontare con trasparenza i risultati agli stakeholder.

La Società, già da diversi anni, ha avviato un percorso volto a disegnare l'approccio di Gruppo alla creazione di valore condiviso, con l'obiettivo di integrare ulteriormente la sostenibilità nelle attività di business e orientare la strategia e la rendicontazione di sostenibilità alle urgenze dettate dall'Agenda ONU 2030.

Anche con riguardo all'informativa pre-consiliare, la Società è in linea con le raccomandazioni di cui al Codice di Corporate governance: come già riferito nel paragrafo "Informativa al Consiglio" del presente documento, dal 2017 è stata adottata una Procedura relativa alla definizione dell'ordine del giorno per le riunioni dello stesso Consiglio di Amministrazione di Hera e delle società del Gruppo, nonché per l'invio ai consiglieri della relativa documentazione; il Consiglio di Amministrazione ha adottato il Regolamento sul funzionamento del Consiglio di Amministrazione di Hera Spa.

Circa l'autovalutazione dell'organo di amministrazione, come già riferito nel paragrafo "Interviste strutturate" del presente documento, dal 2009 la Società provvede a conferire incarico ad un consulente esterno che supporta annualmente il Consiglio di Amministrazione nel processo di autovalutazione, tramite la metodologia di interviste individuali aventi a oggetto temi di governo societario, funzionamento dell'organo consiliare, composizione del Consiglio, esercizio dei poteri di indirizzo e controllo, funzionamento dei comitati.

Anche per quanto attiene l'applicazione dei criteri di indipendenza, la Società è conforme in quanto provvede, ove necessario, a fornire le dovute motivazioni in ordine all'eventuale disapplicazione, in forma individuale.

Con riferimento alle raccomandazioni in materia di nomina e successione degli amministratori, come già riferito nei paragrafi "Comitato per le nomine" e "Piani di successione" del presente documento, ricorda che il Consiglio di Amministrazione ha ritenuto di non istituire il Comitato nomine, mantenendo le relative attribuzioni in capo al Consiglio stesso, anche in considerazione del fatto che le nomine dei membri del Consiglio di Amministrazione sono in capo agli azionisti attraverso il voto di lista in sede assembleare. In caso di cessazione anticipata dalla carica degli amministratori esecutivi, si procederà in conformità con le disposizioni dello statuto sociale e del Contratto di Sindacato, mentre

relativamente al management di primo livello di dipendenza dal vertice, il Presidente, d'intesa con l'Amministratore Delegato, presenterà al Consiglio di Amministrazione motivata proposta per la nomina/sostituzione.

Quanto alla politica di remunerazione, nella "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti", sono illustrate le componenti variabili della remunerazione e come la Società abbia tenuto conto delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti nella determinazione della politica di remunerazione, oltre a indicare il contributo di tale politica alla sostenibilità della Società.



Tabella 1: struttura del Consiglio di Amministrazione e dei comitati

Consiglio di Amministrazioni																																																																																																														
Carica	Componenti	Anno di nascita	Data di prima nomina *	In carica da	In carica fino a	Lista **	Non esec.	Indip. Codice	Indip. Tuf	N° altri incarichi ***	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)																																																																																															
Presidente	Tomaso Torricelli di Vignaro	1947	4-Nov-02	25-Apr-20	Apr. Bil. 2022	M	X			-	13/13																																																																																																			
Amministratore	Stefano Vanier	1953	23-Apr-14	25-Apr-20	Apr. Bil. 2022	M	X	X	X	-	13/13																																																																																																			
Vice Pres.	Gabriele Garobizzi	1959	25-Apr-20	25-Apr-20	Apr. Bil. 2022	M		X	X	-	9/9	5/5	P	3/3	P																																																																																															
Amministratore	Fabio Basciaglia	1953	25-Apr-20	25-Apr-20	Apr. Bil. 2022	M		X	X	-	13/13																																																																																																			
Amministratore	Dario Manfredi	1958	23-Apr-14	25-Apr-20	Apr. Bil. 2022	M		X	X	-	13/13																																																																																																			
Amministratore	Alessandro Melchione	1964	8-Nov-17	25-Apr-20	Apr. Bil. 2022	M		X	X	1	9/9	5/5	M																																																																																																	
Amministratore	Leonardo Minguzzi	1973	25-Apr-20	25-Apr-20	Apr. Bil. 2022	M		X	X	4	7/9	7/7	M	2/3	M																																																																																															
Amministratore	Monica Mondardini	1950	25-Apr-20	25-Apr-20	Apr. Bil. 2022	M		X	X	2	13/13	7/7	M																																																																																																	
Amministratore	Erwin P.M. Raulhe	1955	27-Apr-17	25-Apr-20	Apr. Bil. 2022	M		X	X	-	9/9																																																																																																			
Amministratore	Manuela Cecchi Rossetti	1953	25-Apr-20	25-Apr-20	Apr. Bil. 2022	M		X	X	2	9/9	5/5	M																																																																																																	
Amministratore	Piero Gira Maria Schivzer	1955	28-Apr-20	25-Apr-20	Apr. Bil. 2022	M		X	X	2	12/13																																																																																																			
Amministratore	Federica Seganti	1956	27-Apr-17	25-Apr-20	Apr. Bil. 2022	M		X	X	-	9/9			3/3	M																																																																																															
Amministratore	Enrico Tassi	1949	27-Apr-08	25-Apr-20	Apr. Bil. 2022	M		X	X	-	9/9																																																																																																			
Amministratore	Alba Vesa	1975	29-Apr-20	25-Apr-20	Apr. Bil. 2022	M		X	X	-	13/13																																																																																																			
Amministratore	Matteo Vigoda	1970	27-Apr-17	25-Apr-20	Apr. Bil. 2022	M		X	X	-	13/13																																																																																																			
Amministratori cessati durante l'esercizio di riferimento																																																																																																														
Vice Pres.	Giovanni Basile	1955	23-Apr-14	27-Apr-17	25-Apr-20	M		X	X	-	4/4	2/2	P	2/2	M																																																																																															
Amministratore	Francesca Fiore	1967	27-Apr-17	27-Apr-17	25-Apr-20	M		X	X	2	4/4			2/2	M																																																																																															
Amministratore	Giorgia Gagliardi	1982	23-Apr-14	27-Apr-17	25-Apr-20	M		X	X	-	3/4				P																																																																																															
Amministratore	Massimo Giusi	1957	23-Apr-14	27-Apr-17	25-Apr-20	M		X	X	2	4/4			2/2	M																																																																																															
Amministratore	Sara Lorenzon	1981	27-Apr-17	27-Apr-17	25-Apr-20	M		X	X	-	4/4	2/2	M																																																																																																	
Amministratore	Suzanne Manara	1958	28-Aug-13	27-Apr-17	25-Apr-20	M		X	X	1	4/4			2/2	M																																																																																															
Amministratore	Dionigi Ragusa	1951	27-Apr-17	27-Apr-17	25-Apr-20	M		X	X	-	4/4	2/2	M																																																																																																	
Amministratore	Giovanni Xeo	1952	27-Apr-17	27-Apr-17	25-Apr-20	M		X	X	-	4/4																																																																																																			
Indicare il quorum richiesto per la presentazione delle liste in occasione dell'ultima nomina: almeno 1/3 delle azioni aventi diritto di voto nell'assemblea ordinaria (art. 17.5 Statuto sociale).																																																																																																														
														Ca. 7	C. 5	C. 6	C. 7	C. 8	C. 9	C. 10	C. 11	C. 12	C. 13	C. 14	C. 15	C. 16	C. 17	C. 18	C. 19	C. 20	C. 21	C. 22	C. 23	C. 24	C. 25	C. 26	C. 27	C. 28	C. 29	C. 30	C. 31	C. 32	C. 33	C. 34	C. 35	C. 36	C. 37	C. 38	C. 39	C. 40	C. 41	C. 42	C. 43	C. 44	C. 45	C. 46	C. 47	C. 48	C. 49	C. 50	C. 51	C. 52	C. 53	C. 54	C. 55	C. 56	C. 57	C. 58	C. 59	C. 60	C. 61	C. 62	C. 63	C. 64	C. 65	C. 66	C. 67	C. 68	C. 69	C. 70	C. 71	C. 72	C. 73	C. 74	C. 75	C. 76	C. 77	C. 78	C. 79	C. 80	C. 81	C. 82	C. 83	C. 84	C. 85	C. 86	C. 87	C. 88	C. 89	C. 90	C. 91	C. 92	C. 93	C. 94	C. 95	C. 96	C. 97	C. 98	C. 99	C. 100
N° azioni svolte durante l'esercizio di riferimento: 13																																																																																																														

Questo simbolo indica il Lead independent director (Lid).

- * Per data di prima nomina di ciascun amministratore si intende la data in cui l'amministratore è stato nominato per la prima volta (in assoluto) nel suo consiglio.

per data di prima nomina di ciascun amministratore ("M": lista di maggioranza; "m": lista di minoranza);

xx In questa colonna è indicata la lista da cui è stato tratto ciascun amministratore o sindaco ricoperti dal soggetto interessato in altri

In questa colonna è indicato il
ciascun consigliere. v. Tabella 3.

(*) In questa colonna è indicata la partecipazione degli amministratori alle riunioni rispettivamente del Cda e dei comitati, ciascun consigliere, v. tabella 3.

Tabella 2: struttura del Collegio sindacale**Collegio sindacale**

Carica	Componenti	Anno di nascita	Data di prima nomina *	In carica da	In carica fino a	Lista **	Indip. Codice	*** (%)	N° altri incarichi ****
Presidente	Myriam Amato	1974	27-Apr-17	29-Apr-20	Appr. Bil. 2022	m	X	15/16	1
Sindaco effettivo	Girolomini Marianna	1970	23-Apr-14	29-Apr-20	Appr. Bil. 2022	M	X	16/16	-
Sindaco effettivo	Galani Antonio	1965	23-Apr-14	29-Apr-20	Appr. Bil. 2022	M	X	14/16	-
Sindaco supplente	Gnocchi Stefano	1974	27-Apr-17	29-Apr-20	Appr. Bil. 2022	m	X	-	2
Sindaco supplente	Bortolotti Valeria	1950	23-Apr-14	29-Apr-20	Appr. Bil. 2022	M	X	-	-

Indicare il quorum richiesto per la presentazione delle liste in occasione dell'ultima nomina:
almeno l'1% delle azioni aventi diritto di voto nell'assemblea ordinaria (art. 26.2 statuto sociale).

N° riunioni svolte durante l'esercizio di riferimento: 16

* Per data di prima nomina di ciascun sindaco si intende la data in cui il sindaco è stato nominato per la prima volta (in assoluto) nel Collegio sindacale dell'emittente.

** In questa colonna è indicata la lista da cui è stato tratto ciascun sindaco ("M": lista di maggioranza; "m": lista di minoranza).

*** In questa colonna è indicata la partecipazione dei sindaci alle riunioni del Collegio sindacale.

**** In questa colonna è indicato il numero di incarichi di amministratore o sindaco ricoperti dal soggetto interessato ai sensi dell'art. 148 bis Tuf e delle relative disposizioni di attuazione contenute nel Regolamento Emittenti Consob. L'elenco completo degli incarichi è pubblicato dalla Consob sul proprio sito internet ai sensi dell'art. 144-quinquiesdecies del Regolamento Emittenti Consob.

Tabella 3: cariche ricoperte dai consiglieri in altre società

Nome e cognome	Carica	Altri incarichi (*)
Tomaso Tommasi di Vignano	Presidente Esecutivo	
Stefano Venier	Amministratore Delegato	
Gabriele Giacobazzi	Vice Presidente	
Fabio Bacchilega	Consigliere	
Daniilo Manfredi	Consigliere	
Alessandro Melcarne	Consigliere	
Lorenzo Mingani	Consigliere	Presidente Se.Ra - Servizi Ristorazione Associati
Monica Mondardini	Consigliere	Amministratore Delegato di CIR Spa Presidente di SOGEFI Spa (Gruppo CIR) Amministratore indipendente di Crédit Agricole SA Amministratore di KOS Spa (Gruppo CIR)
Erwin P.W. Rauhe	Consigliere	Amministratore indipendente di Isagro Spa Amministratore indipendente di SOL Spa
Manuela Cecilia Rescazzi	Consigliere	
Paola Gina Maria Schwizer	Consigliere	Amministratore indipendente di Credito Emiliano Spa Amministratore indipendente di Cellularline Spa
Federica Seganti	Consigliere	Consigliere Fincantieri Spa Consigliere Eurizon Spa
Bruno Tani	Consigliere	
Alice Vatti	Consigliere	
Marina Vignola	Consigliere	

(*) Elenco delle cariche di amministratore o sindaco ricoperte da ciascun consigliere in altre società quotate in mercati regolamentati, anche esteri, o di rilevanti dimensioni.

Hera Spa

Sede legale: Viale C. Berti Pichat 2/4 - 40127 Bologna
tel.: +39.051.28.71.11 fax: +39.051.28.75.25

www.gruppohera.it

Cap. Soc. i.v. € 1.489.538.745,00
C.F. / Reg. Imp. 04245520376
Gruppo Iva "Gruppo Hera" P. IVA 03819031208

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021ESITO VOTAZIONEOggetto : **Proposta destinazione utile di esercizio****Hanno partecipato alla votazione:**n° 742 legittimati al voto ai sensi di legge, titolari di numero **1.068.834.686** azioniordinarie complessivamente pari al **71,756085** % delle azioni ordinarie emesse**Hanno votato:**

		%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	1.064.660.946	99,609506	71,475881
Contrari	3.241.434	0,303268	0,217613
SubTotale	1.067.902.380	99,912774	71,693495
Astenuti	932.306	0,087226	0,062590
Non Votanti	0	0,000000	0,000000
SubTotale	932.306	0,087226	0,062590
Totale	1.068.834.686	100,000000	71,756085

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Proposta destinazione utile di esercizio**

Cognome

2 COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVLES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI STEFANO SEGLIE
 **D VILLIERS ACTIONS EUROPE SYST ROBECCO
 **D STICHTING FGGM DEPOSITARY

Totale voti 3.241.434
 Percentuale votanti % 0,303268
 Percentuale Capitale % 0,217613

CONTRARI

Tot. Voti	Proprio	Delega
0	0	0
1.161.117	0	1.161.117
2.080.317	0	2.080.317

Azionisti:
 Azionisti in proprio:

2 Teste:
 0 Azionisti in delega:

Pagina 1

2 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 2 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

HERA S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Proposta destinazione utile di esercizio

ASTENUTI

Tot. Voti	Proprio	Délega
0	0	0
932.306	0	932.306

Cognome

*RA*COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI STEFANO SEGLIE
D** COMUNE DI MALALBERGO

Totale voti	932.306
Percentuale votanti %	0,087226
Percentuale Capitale %	0,062590

Pagina 2

- 1 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 1 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla posazione assistita)
 1 RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

1 Teste:
 0 Azionisti in delega:

Azionisti:
 Azionisti in proprio:

HERA S.p.A.

28 aprile 2021

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Proposta destinazione utile di esercizio

NON VOTANTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
Totale voti	0		
Percentuale votanti %	0,000000		
Percentuale Capitale %	0,000000		

Azionisti:
Azionisti in proprio:

0 Teste:
0 Azionisti in delega:

Pagina 3
0 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

192

HERA S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Proposta destinazione utile di esercizio

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1. COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO /SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI STEFANO SEGILIE	0	0	0
**D COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA	1.237.858	0	1.237.858
**D COMUNE DI ZOIA PREDOSA	255.201	0	255.201
**D COMUNE DI VALSAROGGIA	3.676.173	0	3.676.173
**D COMUNE DI FAENZA	100	0	100
**D COMUNE DI MINERBIO	972.622	0	972.622
**D COMUNE DI SAN PIETRO IN CASALE	1.502.716	0	1.502.716
**D COMUNE DI SANTARCANGELO DI ROMAGNA	1.615.739	0	1.615.739
**D COMUNE DI FERRARA	1.310.640	0	1.310.640
**D COMUNE DI COPPARO	1.085.157	0	1.085.157
**D HOLDING FERRARA SERVIZI S.R.L.	24.235.320	0	24.235.320
**D COMUNE DI PADOVA	46.126.176	0	46.126.176
2. COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI STEFANO SEGILIE	0	0	0
**D ETICA SGR SPA FONDO ETICA AZIONARIO	454.407	0	454.407
**D ETICA SGR SPA FONDO ETICA RENDITA BILANCIATA	380.465	0	380.465
**D ETICA SGR SPA FONDO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	256.004	0	256.004
**D ETICA SGR SPA FONDO ETICA BILANCIATO	1.136.624	0	1.136.624
**D ETICA SGR SPA FONDO ETICA IMPATTO CLIMA	632.700	0	632.700
**D HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-SZVA-FONDS	124.214	0	124.214
**D STARFUND (ING IM)	2.634.174	0	2.634.174
**D UNION INVESTMENT INSTITUTIONAL GMBH	26.500	0	26.500
**D VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	525.453	0	525.453
**D PANERIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	21.855	0	21.855
**D VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	422.686	0	422.686
**D SGA INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY CIT	82.503	0	82.503
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	253.756	0	253.756
**D FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	649.418	0	649.418
**D SBI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX-MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	309.958	0	309.958
**D ACRADIAN INTERNATIONAL EQUITY MANAGED VOLATILITY CIT FUND	55.623	0	55.623
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	74.875	0	74.875
**D SIIT - WORLD SELECT EQUITY FUND	41.200	0	41.200
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	61.776	0	61.776
**D SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	610.015	0	610.015
**D DEVELOPED INTERNATIONAL EQUITY SELECT ETF	6.410	0	6.410
**D NUVEEN GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	4.341	0	4.341
**D ROBECO CAPITAL GROWTH FUND	107.370	0	107.370
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	7.393.463	0	7.393.463
**D FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	364	0	364
**D CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	30.628	0	30.628
**D OANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN	107.693	0	107.693
**D BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	224.332	0	224.332
**D ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	1.625	0	1.625
**D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	3.501	0	3.501
**D AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	9.067.817	0	9.067.817
**D JNL/FIRST STATE GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	10.920	0	10.920
**D VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	1.658.549	0	1.658.549
**D NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	28.212	0	28.212
**D JANUS HENDERSON CAPITAL FUNDS PLC	1.020.216	0	1.020.216
**D VANGUARD ETHICALLY CONSCIOUS INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	307.871	0	307.871
**D BLACKROCK FISSION INDEXED INTERNATIONAL EQUITY FUND	44.225	0	44.225
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	4.710	0	4.710
	45.998	0	45.998

Pagina 4

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

739

Teste:

0 Azionisti in delega:

Azionisti:
Azionisti in proprio:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Proposta destinazione utile di esercizio

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	42.922	0	42.922
**D MULTI-MANAGER DIRECTIONAL ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	53.468	0	53.468
**D FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	15.367	0	15.367
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	380.021	0	380.021
**D SUE ANN ARNALL	2.495	0	2.495
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	814.929	0	814.929
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	576.599	0	576.599
**D LVUIT EQUITY EUROPE	469.991	0	469.991
**D MSCI WORLD SMALL CAP EQUITY ESG SCREENED INDEX FUND B (WSMESGB)	73.461	0	73.461
**D AXA ROSENBERG GLOBAL INVESTMENT COMPANY ICVC AXA ROSENBERG GLOBAL FUND	119.398	0	119.398
**D SWITCHING PENSIONFONDS VOOR HUISARTSEN	84.526	0	84.526
**D GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	97.735	0	97.735
**D VE-RI LISTED INFRASTRUCTURE	171.473	0	171.473
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	10.354	0	10.354
**D BDF FONDS E ACTIONS EUROPEENNES	60.000	0	60.000
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MEH ON BEHALF OF STEV-NW-UNIVERSAL-FONDS	24.648	0	24.648
**D DEKA-MASTER HAEK I	305.656	0	305.656
**D HUMANIS RETRAITE DIVERSITE	192.118	0	192.118
**D FCP HUMANIS RETRAITE ACTIONS BAS CARBONE	877.347	0	877.347
**D STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	133.461	0	133.461
**D DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FIDEVWFF)	4.450	0	4.450
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	2.889.383	0	2.889.383
**D CVM CFS INFRASTRUCTURE FUND	205.411	0	205.411
**D BNZ WHOLESAL INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	10.969	0	10.969
**D JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS	17.753	0	17.753
**D INFO-COMMUNICATIONS MEDIA DEVELOPMENT AUTHORITY	11.180	0	11.180
**D FIRST SENTIER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	333.386	0	333.386
**D AUSTRALIAN CATHOLIC SUPERANNUATION AND RETIREMENT FUND	13.400	0	13.400
**D MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	21.390	0	21.390
**D AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR SPA	300.000	0	300.000
**D AZ FUND 1 AZ EQUITY GLOBAL INFRASTRUCTURE	800.000	0	800.000
**D UNICARE SAVINGS PLAN	95.862	0	95.862
**D GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)	8.681	0	8.681
**D INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND B (INTLITB)	5.073	0	5.073
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A.VINVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	13.380	0	13.380
**D DEKA-RAB	28.659	0	28.659
**D MINE SUPERANNUATION FUND	1.255.915	0	1.255.915
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MEH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	52.699	0	52.699
**D JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	3.511	0	3.511
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDED) INDEXPOOL	69.823	0	69.823
**D ALLIANZGI-FONDS PIV2 SEGMENT PIV2-AA1-E_EUA	532.561	0	532.561
**D MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	31.270	0	31.270
**D VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	116.693	0	116.693
**D ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	422.328	0	422.328
**D ALLIANZGI-FONDS PFI SEGMENT PFI-GML-G_MA	217.925	0	217.925
**D BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB)	320	0	320
**D DNCA INVEST SOUTH EUROPE OPPORTUNITIES	470.000	0	470.000
**D DNCA INVEST BEYOND SEMPEROSA	1.400.000	0	1.400.000
**D ALLIANZGI-FONDS PIV2 SEGMENT PIV2-GML-G_MA	79.673	0	79.673
**D DNCA INVEST	400.000	0	400.000
**D IFAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLOBAL INFRASTRUCTURE	230.063	0	230.063
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MEH ON BEHALF OF BAYK A3-FONDS	3.288.500	0	3.288.500

Azionisti:

Azionisti in proprio:

739 Tesi:

0 Azionisti in delega:

3

739

Pagina 5

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

28 aprile 2021

HERA S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Proposta destinazione utile di esercizio

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ALLIANZGI S AKTIEN	249.266	0	249.266
**D ALLIANZGI-FONDS PF2 SEGMENT PF2-AA1-E_EUA	260.763	0	260.763
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTEH-UNIVERSAL-FONDS	10.421	0	10.421
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	4.775.857	0	4.775.857
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	357.714	0	357.714
**D FCP MANDARINE EQUITY INCOME	213.720	0	213.720
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY	724.551	0	724.551
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFTS MOYENNES	127.833	0	127.833
**D FRANCE INVESTISSEMENT CAPITALISATIONS MOYENNES	252.947	0	252.947
**D ALLIANZGI-FONDS PF2 SEGMENT PF2-GM1-G MA (MERITEN IM)	17.259	0	17.259
**D BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)	21.529	0	21.529
**D BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	6.628	0	6.628
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	150.000	0	150.000
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT GLOBAL AKTIEN INFRASTRUKTUR	40.958	0	40.958
**D STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	16.021	0	16.021
**D ALLIANZGI-FONDS DSPT	65.880	0	65.880
**D AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE INDEX FUND HEDGED	636.554	0	636.554
**D THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	146.962	0	146.962
**D GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP INSIGHTS FUND	1.547	0	1.547
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	3.600.000	0	3.600.000
**D AZ FUND 1 AZ-ALLOCATION TREND	159.000	0	159.000
**D CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS	659.397	0	659.397
**D FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FR	808.195	0	808.195
**D FCP HP ACTIONS HGA	401.522	0	401.522
**D FCP HUMANIS RETRAITE ACTIONS	791.714	0	791.714
**D SICAV FIANA	100.000	0	100.000
**D PICTET - WATER	24.730.879	0	24.730.879
**D CK-AM EURO MID CAP	300.000	0	300.000
**D PICTET - GLOBAL MEGATREND SELECTION	8.161.580	0	8.161.580
**D PICTET - MULTI ASSET GLOBAL OPPORTUNITIES	157.854	0	157.854
**D BROOKFIELD GLOBAL RENEWABLES-& SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE LP	120.100	0	120.100
**D AM S&P DEVELOPED MARKETS HIGH DIVIDEND VALUE ETF	12.068	0	12.068
**D RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	170.400	0	170.400
**D BROOKFIELD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	1.491.200	0	1.491.200
**D LSV GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	22.200	0	22.200
**D AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	1.615	0	1.615
**D WILSHIRE MUTUAL FUNDS, INC. - WILSHIRE INTERNATIONAL EQUITY FUND	21.250	0	21.250
**D BROOKFIELD REAL ASSETS SECURITIES FUND	100.200	0	100.200
**D FIRST STATE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	106.349	0	106.349
**D BROOKFIELD REAL ASSETS INCOME FUND INC	1.146.800	0	1.146.800
**D VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	10.809	0	10.809
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	75.061	0	75.061
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	176.862	0	176.862
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	475.690	0	475.690
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	51.379	0	51.379
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	42.698	0	42.698
**D JPMORGAN GLOBAL CORE REAL ASSETS LIMITED	334.038	0	334.038
**D JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	13.194	0	13.194
**D JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND	49.079	0	49.079
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BROCKEN-JI-FONDS	3.266	0	3.266
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BROCKEN-JI-FONDS	425.338	0	425.338
**D JPMORGAN INCOME BUILDER FUND	152.868	0	152.868
**D JPMORGAN INCOME BUILDER FUND			
**D JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF			

Pagina 6

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

739 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti: 739 Teste: 0 Azionisti in delega: 739

Azionisti in proprio: 0

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI
Oggetto: Proposta destinazione utile di esercizio

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	903.423	0	903.423
**D SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	428.874	0	428.874
**D SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	82.419	0	82.419
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	7.851	0	7.851
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	81.635	0	81.635
**D ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC	240.400	0	240.400
**D UNIVERSAL INVESTMENT GMBH	64.942	0	64.942
**D DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL. EURO - ACC. KL	4.836	0	4.836
**D DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL. SVERIGE - ACC. KL	1.681.758	0	1.681.758
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	41.381	0	41.381
**D PATHFINDER GLOBAL WATER FUND	45.386	0	45.386
**D HSC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS ICVC	334.219	0	334.219
**D HSC POOLED INVESTMENT FUND -HSC POOLED EUROPEAN EQUITY FUND	400.367	0	400.367
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	33.989	0	33.989
**D HSC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED	7.890	0	7.890
**D JPMORGAN MULTI BALANCED FUND	71.957	0	71.957
**D PERTURHAN KESELAMATAN SOSIAL	8.179	0	8.179
**D DI SELECT TACTICAL ASSET ALL. NORGE -ACC KL	246.955	0	246.955
**D REASSURE LIMITED	167.298	0	167.298
**D JPM MULTI INCOME FUND	18.769	0	18.769
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	11.922	0	11.922
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	224.553	0	224.553
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	390.000	0	390.000
**D ALGERIS UCITS FUNDS PLC - ALGERIS CORE ITALY FUND	187.857	0	187.857
**D FIRST STATE GLOBAL UMBRELLA FUND PUBLIC LIMITED COMPANY	202.898	0	202.898
**D FIRST SENTIER INVESTORS GLOBAL UMBRELLA FUND PUBLIC LIMITED COMPANY	2.446.026	0	2.446.026
**D PUTM EUROPEAN UNIT TRUST	46.439	0	46.439
**D DI SELECT TACTICAL ASS. ALLOCATION DK,DKK KL	231.699	0	231.699
**D HSC EUROPEAN INDEX FUND	275.642	0	275.642
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	133.365	0	133.365
**D AXA GLOBAL DISTRIBUTION FUND	63.057	0	63.057
**D NMMS-WISQ-BRF ACCOUNT	31.110	0	31.110
**D WIF-IAZARD GEL PFD LISTED INFRA FD	2.006.972	0	2.006.972
**D NMMS-GIEP-NVN ACCOUNT	116	0	116
**D DES ALL CTRY GBL ALPHA EXT	49.372	0	49.372
**D DE SHAW WORLD ALPHA EXT PORT	318.983	0	318.983
**D D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOBE	11.437	0	11.437
**D D. E. SHAW ALL COUNTRY - FM	15.584	0	15.584
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MTLJ400045828	529.515	0	529.515
**D ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	22.662	0	22.662
**D ING DIRECT SICAV	47.264	0	47.264
**D NFS LIMITED	77.607	0	77.607
**D STICHTING SHELL PENSIONFONDS	276.167	0	276.167
**D ONE HUNDRED PERCENT SUSTAINABILITY LIMITED	2.604	0	2.604
**D EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III	2.600	0	2.600
**D MERCK AND CO INC MASTER RETIREMENT TRUST	311.000	0	311.000
**D SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	132.181	0	132.181
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	499.397	0	499.397
**D NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP	3.241	0	3.241
**D FIS GROUP NON US INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	67.000	0	67.000
**D LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	35.676	0	35.676

Pagina 7

Azionisti: 739 Teste: 0 Azionisti in delega: 739
 Azionisti in proprio: 0
 3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 739 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

IL RISULTATO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Proposta destinazione utile di esercizio

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	1.317.538	0	1.317.538
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	1.277.415	0	1.277.415
**D CENTRAL PENSION FUND OF THE INT UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS	109.741	0	109.741
**D MICROSOFT CORPORATION	15.810	0	15.810
**D WESPAFT FUNDS TRUST	42.776	0	42.776
**D IA CLARINGTON GLOBAL MULTIASSET FUND	3.739	0	3.739
**D MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	81.501	0	81.501
**D ALC FUND II HANCOCK HORIZON INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	46.858	0	46.858
**D KURUPULAN WANG PRESARAAN DIPERADANKAN	722.641	0	722.641
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	7.023	0	7.023
**D THE BNYM INT LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK MARKET ADVAN	7.199	0	7.199
**D THE BNYM BELLON DB SL ACWI EX U S SMALL CAP FUND	4.939	0	4.939
**D BNYM MELLON CP SL ACWI EX US IMI FUND	3.004.542	0	3.004.542
**D HONG KONG HOUSING SOCIETY	53.308	0	53.308
**D THE GOLDMAN SACHS FOUNDATION	5.929	0	5.929
**D FIRST STATE INVESTMENTS ICVC FIRST STATE GLOBAL LISTED- INFRASTRUCTURE FUND	5.543	0	5.543
**D ERS PUBLIC EQUITY EMERGING MANAGER II LP	20.000	0	20.000
**D ALLSTATE INSURANCE COMPANY	4.018.765	0	4.018.765
**D STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS-VOOR HET BAKERSBEDRIJF	97.319	0	97.319
**D IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	211	0	211
**D EATON VANCE MANAGEMENT	175.902	0	175.902
**D CBIS GLOBAL FUNDS PUBLIC LTD CO	12.471	0	12.471
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	1.419	0	1.419
**D ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	160.000	0	160.000
**D ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND-LLC	263.350	0	263.350
**D INVERSCO FTSE INTERNATIONAL LOW BETA EQUAL WEIGHT ETF	689.497	0	689.497
**D SANTANDER UK GROWTH UNIT TRUST	27.337	0	27.337
**D UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF DPPP MASTERFONDS	2.863	0	2.863
**D STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	26.782	0	26.782
**D ACADIAN ALL COUNTRY WORLD MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	200.000	0	200.000
**D INVERSCO MARKETS III PLC	199.476	0	199.476
**D INVERSCO GLOBAL WATER ETF	70.593	0	70.593
**D INVERSCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	905	0	905
**D MAN GIG EUROPEAN EQUITY ALTERNATIVE	996.701	0	996.701
**D ADVANCED SERIES TRUST AST BLACKROCK GLOBAL STRATEGIES POR	73.647	0	73.647
**D ADVANCED SERIES TRUST-AST RCM WORLD TRENDS PORTFOLIO	54.529	0	54.529
**D INVERSCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	7.152	0	7.152
**D MUNICIPAL EMPLOYEES PENSION PLAN	314.947	0	314.947
**D ENSIGN PEAK ADVISORS INC	67.754	0	67.754
**D INVERSCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	110.376	0	110.376
**D LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PUBLIC LTD CO	58.775	0	58.775
**D INTERNATIONAL SMALL CO FUND	13.624	0	13.624
**D GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	11.540.145	0	11.540.145
**D CITY OF MEMPHIS RETIREMENT SYSTEM	1.555.188	0	1.555.188
**D BLACKROCK LIFE LTD	16.374	0	16.374
**D BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	2.029	0	2.029
**D INVERSCO PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA ETF	50.000	0	50.000
**D MT BOWNS K12	33.252	0	33.252
	9.570	0	9.570
	356	0	356
	340.808	0	340.808
	85.917	0	85.917

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI
Oggetto: Proposta destinazione utile di esercizio

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D XTRACKERS FISE DEVELOPED EX US COMPREHENSIVE FACTOR ETF	9.191	0	9.191
**D CITIGROUP PENSION PLAN	300.722	0	300.722
**D POLICE AND FIRE RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT	69.760	0	69.760
**D IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	190.942	0	190.942
**D PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION & RETIREMENT FUND OF CHICAGO	41.278	0	41.278
**D VERSUS CAPITAL REAL ASSETS FUND LLC	1.367.200	0	1.367.200
**D INVESCO FUNDS	19.677	0	19.677
**D VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	110.628	0	110.628
**D VANGUARD GLOBAL MINIMUM VOLATILITY FUND	270.095	0	270.095
**D PGE CORPORATION RETIREMENT MASTER TRUST	730	0	730
**D PG AND E CORPORATION RETIREMENT MASTER TRUST	231.973	0	231.973
**D PG AND E POSTRETIREMENT MEDICAL PLAN TRUST	24.369	0	24.369
**D CENTRAL STATES SE AND SM H AND W FUNDS	324.400	0	324.400
**D AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	5.714	0	5.714
**D XTRACKERS EUROZONE EQUITY ETF	586	0	586
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	409.688	0	409.688
**D FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST GLOBAL EQUITY IN	2.290	0	2.290
**D SANTA BARBARA COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	36.939	0	36.939
**D LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST	470.749	0	470.749
**D EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF BALTIMORE COUNTY	77.298	0	77.298
**D NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	277.000	0	277.000
**D SISTERS OF CHARITY OF LEAVENWORTH HEALTH SYSTEM MASTER TRUST	355	0	355
**D CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN AND THE CITI RETIREMENT SAVINGS P	75.113	0	75.113
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	859.080	0	859.080
**D VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	365.800	0	365.800
**D STICHTING RABOBANK PENSIOENFONDS	208.710	0	208.710
**D STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA	315.475	0	315.475
**D STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING	75.497	0	75.497
**D BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	22.006	0	22.006
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	565.573	0	565.573
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	176.054	0	176.054
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	10.583	0	10.583
**D QUALITY EDUCATION FUND	427	0	427
**D STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR DE ZOETWARENINDUSTR	131.239	0	131.239
**D THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	18.482	0	18.482
**D UPS GROUP TRUST	696.211	0	696.211
**D INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	140.835	0	140.835
**D PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	2.883	0	2.883
**D IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	78.639	0	78.639
**D AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	3.124.747	0	3.124.747
**D AMUNDI SGR SPA / AMUNDI SVILUPPO ITALIA	2.511.000	0	2.511.000
**D ALLIANCEBERNSTEIN FUND-DYNAM	4.187	0	4.187
**D BLK MAGI FUND A SERIES TRUST	1.316	0	1.316
**D NUVEEN GLOBAL INVESTORS FUND P	265	0	265
**D ETOILE ENERGIE EUROPE	13	0	13
**D SG DNCA ACTIONS EUROPE CLIM	100.000	0	100.000
**D IRECEC BEAUMARCHAIS	30.000	0	30.000
**D SEYOND	174.466	0	174.466
**D AMUNDI DIVIDENDO ITALIA	151.564	0	151.564
**D AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP	533.000	0	533.000
**D AMUNDI PRIME EUROZONE	1.553.458	0	1.553.458
	13.879	0	13.879

Azionisti:

Azionisti in proprio:

739

Teste:

0 Azionisti in delega:

Pagina 9

3 DF* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

739

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOIAZIONE

Oggetto: Proposta destinazione utile di esercizio

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D AMUNDI PRIME EUROPE - UCITS ETF DR	75	0	75
**D SEYOND EUROPE MARKET NEUTRAL	6.669	0	6.669
**D SEYOND EUROPE MINVOL	520.810	0	520.810
**D PREDIQUANT PREMIUM TITRES VIFS ACTIONS	574.401	0	574.401
**D AA NATIXIS DIVERSIFIE	470.339	0	470.339
**D ROPS-SMART INDEX EURO	1.010.211	0	1.010.211
**D GRD 12 ACTIONS	479.526	0	479.526
**D CARDIMKO PYES ET MOYENN CAPI C	350.000	0	350.000
**D AA NATIXIS ACTIONS MIN VAR	1.938.271	0	1.938.271
**D ROPS EURO P	132.804	0	132.804
**D SAFRAN MIXTE SOLIDAIRES	17.832	0	17.832
**D SAFRAN DYNAMIQUE	92.695	0	92.695
**D CRN AMUNDI ACTIONS	137.540	0	137.540
**D EGEFARGNE 2 DIVERSIFIE	89.946	0	89.946
**D DYNAMIS SOLIDAIRE	597.929	0	597.929
**D RENAULT MOBILIZE SOLID AIR	28.363	0	28.363
**D ECOFI AGIR POUR LE CLIMAT	275.354	0	275.354
**D BETAMAX EUROPE	2.897	0	2.897
**D FIDEAS SMART FOR CLIMATE ACTIONS EUROZ	130.176	0	130.176
**D BFT EURO FUTUR ESG	330.000	0	330.000
**D NATIXIS LCR ACTIONS EURO	58.877	0	58.877
**D TA-ITA AZIONI	31.000	0	31.000
**D LMDG SMID CAP	300.000	0	300.000
**D CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	128.636	0	128.636
**D SEYOND ACTIONS EUROPEENNES	479.793	0	479.793
**D ASSURDIX	36.101	0	36.101
**D ECOFI ACTIONS RENDEMENT	140.000	0	140.000
**D ECOFI ACTIONS RENDEMENT EURO	215.000	0	215.000
**D ECOFI TRAJECTOIRES DURABLES	323.830	0	323.830
**D ECOFI Avenir PLUS	110.000	0	110.000
**D ECOFI ENJEUX FUTURS	1.447.660	0	1.447.660
**D NORGES BANK	183.544	0	183.544
**D GOVERNMENT OF NORWAY	53.308	0	53.308
**D CREDIT SUISSE FUNDS AG	515.391	0	515.391
**D UBS FUND MGT (CH) AG	5.000	0	5.000
*** TANNER KURT	36.328	0	36.328
**D ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF	606.910	0	606.910
**D STICHTING PENSIONFONDS ING...	24.016	0	24.016
**D GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE	323.376	0	323.376
**D INTER AMERICAN DEVELOPMENT BANK STAFF RETIREMENT FUND	155.064	0	155.064
**D INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK	70.901	0	70.901
**D WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED	13.944	0	13.944
**D CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS	183.822	0	183.822
**D STICHTING BEDRIJFSPENSIONFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	1.943	0	1.943
**D CHEVRON UK PENSION PLAN	7.693	0	7.693
**D PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN TR.	168.300	0	168.300
**D THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	70.791	0	70.791
**D THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	21.297	0	21.297
**D THE PENSION BOARDS - UNITED CHURCH OF CHRIST INC.	86.072	0	86.072
**D STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS	17.316	0	17.316
**D LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	62.601	0	62.601

Pagina 10

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (voiazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

739 Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Proposta destinazione utile di esercizio

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D THE MOTOROLA PENSION SCHEME	9.486	0	9.486
**D DUKE ENERGY CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	214.445	0	214.445
**D STICHTING PENSIOENFONDS APF	9.634	0	9.634
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	68.897	0	68.897
**D COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE	973.257	0	973.257
**D COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 4	163.593	0	163.593
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63	95.654	0	95.654
**D COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 30	166.241	0	166.241
**D MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	41.996	0	41.996
**D UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS AGENCY FOR PALESTINE REFUGEE	15.940	0	15.940
**D LAZARD/WILMINGTON RAFF SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	97.072	0	97.072
**D VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	3.143	0	3.143
**D PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH	254.400	0	254.400
**D IMPACTASSETS INC	1.271	0	1.271
**D ECOLAB PENSION TRUST	72.464	0	72.464
**D CSX CORP MASTER PENSION TRUST	77.166	0	77.166
**D BECTON DICKINSON AND COMPANY MASTER RETIREMENT TRUST	50.260	0	50.260
**D GARD UNIT TRUST	36.076	0	36.076
**D HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST	518.926	0	518.926
**D HL MULTI-MANAGER BALANCED MANAGED TRUST	313.135	0	313.135
**D BARINGS INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	930.374	0	930.374
**D OHANA HOLDINGS LLC	1.277.900	0	1.277.900
**D NTGL-OM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING	33.007	0	33.007
**D ARIVO INTERNATIONAL EQUITY FUND LP	139.509	0	139.509
**D PROVIDENCE ST. JOSEPH HEALTH LONG TERM PORTFOLIO	643.300	0	643.300
**D NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	60.274	0	60.274
**D STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	703.908	0	703.908
**D COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 28	85.306	0	85.306
**D NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	922.551	0	922.551
**D SPRINT MASTER TRUST	14.844	0	14.844
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	18.507	0	18.507
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	21.691	0	21.691
**D NORTHERN MULTI MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	3.005.232	0	3.005.232
**D LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	436	0	436
**D NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	6.844.387	0	6.844.387
**D DAUGHTERS OF CHARITY OF ST. VINCENT DE PAUL PROVINCE OF THE WEST	214.000	0	214.000
**D THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	374.070	0	374.070
**D BRISTOL-MYERS SQUIBB COMPANY MASTER TRUST	854	0	854
**D EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALIAS	26.864	0	26.864
**D BANNER HEALTH	464.300	0	464.300
**D LSC PENSION TRUST	3.633	0	3.633
**D MERCY INVESTMENT SERVICES INC	25.263	0	25.263
**D CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	290.136	0	290.136
**D ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	171.304	0	171.304
**D ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	736.300	0	736.300
**D NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN	403.548	0	403.548
**D UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	234.765	0	234.765
**D SHELTERS HOSPITALS FOR CHILDREN	292.000	0	292.000
**D WHIRLPOOL CORPORATION AND SUBSIDIARY EMPLOYEES RETIREMENT TRUST 200 N M	19.329	0	19.329
**D VARMA MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	11.510.000	0	11.510.000
**D MOBIS LIFE LIMITED	8.644	0	8.644
**D FLORIDA PREPAID COLLEGE PROGRAM	175.101	0	175.101

Pagina 11

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti: 739 Teste: 739
Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 739

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Proposta destinazione utile di esercizio

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	9.267	0	9.267
**D LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	4.569	0	4.569
**D LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	12.522	0	12.522
**D LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	72.447	0	72.447
**D LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	393.496	0	393.496
**D LEGAL AND GENERAL FUTURE WORLD ESG DEVELOPED INDEX FUND	3.623	0	3.623
**D LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD GROSS ROLL UP UNIT TRUST	19.140	0	19.140
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	758.828	0	758.828
**D BARINGS INVESTMENT FUNDS PLC.	21.904	0	21.904
**D BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	35.307	0	35.307
**D LEGAL AND GENERAL ICAV	106.800	0	106.800
**D LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	197.984	0	197.984
**D THE IF ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	143.400	0	143.400
**D VERDIPAPIRFONDET KLP AKSEGLOBAL SMALL CAP INDEXES I	263.442	0	263.442
**D VERDIPAPIRFONDET KLP AKSEGLOBAL SMALL CAP FLEXFAKTOR	265.461	0	265.461
**D STICHTING BEDRIJFSTAKENFONDEN VOOR HET BEROEPSVERVOER OVER DE WEG	436.009	0	436.009
**D ROBECO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND	7.470	0	7.470
**D MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITES	42.100	0	42.100
**D TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO LLC	3.307.900	0	3.307.900
**D BROOKFIELD INVESTMENT FUNDS (UCITS) PLC - BROOKFIELD REAL AS	99.100	0	99.100
**D CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND	40.214	0	40.214
**D JSS INVESTMENTFONDS - JSS SUSTAINABLE EQUITY - GLOBAL	445.141	0	445.141
**D JSS INVESTMENTFONDS - JSS SUSTAINABLE EQUITY - EUROPE	165.000	0	165.000
**D VARIOPARTNER SICAV - TARENO GLOBAL WATER SOLUTIONS FUND	179.706	0	179.706
**D JSS INVESTMENTFONDS II - JSS SUSTAINABLE EQUITY - EUROPEAN S	1.100.000	0	1.100.000
**D CROWN SIGMA UCITS PLC	650.000	0	650.000
**D BROOKFIELD PSG ICAV - BROOKFIELD REAL ASSETS HYBRID QIAIF FÜ	7.145.832	0	7.145.832
**D LUPUS ALPHA FONDS - LUPUS ALPHA SWALLE	29.600	0	29.600
**D GLG EUROPEAN LONG-SHORT MASTER FUND LTD. C/O WALKERS CORPORATE SERVICES LIMITED	270.000	0	270.000
**D NAN QUALIFYING INVESTOR FUNDS PLC-MAN GLG ELS MASTER QIF C/O MATSACK TRUST LIMITED	18.932	0	18.932
**D GLG EUROPEAN LONG/SHORT FUND 52	1	0	1
**D COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 52	26.657	0	26.657
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	32.552	0	32.552
**D IRISH LIFE ASSURANCE	2.979.755	0	2.979.755
**D PRINCIPAL TRUST COMPANY ASIA LIMITED	76.278	0	76.278
**D LEGAL AND GENERAL INVESTMENT MANAGEMENT	36.408	0	36.408
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	93.072	0	93.072
**D PNC FUSE TFI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND (3991)	26.636	0	26.636
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED	4.926	0	4.926
**D JHV INT'L SMALL CO FUND	2.095.852	0	2.095.852
**D JHV II INT'L SMALL CO FUND	41.143	0	41.143
**D LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	291.702	0	291.702
**D FIDANTE PARTNERS LIMITED	15.703	0	15.703
**D CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	1.109.350	0	1.109.350
**D AXA LIFE INSURANCE SINGAPORE PTE LTD	9.547	0	9.547
**D MAN DESERTWOOD FUND LIMITED C/O CITIC TRUSTEES (CAYMAN LIMITED)	55.987	0	55.987
**D SIGNATURE GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	171.635	0	171.635
**D SUN LIFE REAL ASSETS PRIVATE POOL	2.066.316	0	2.066.316
**D THE MANUFACTURERS LIFE INSURANCE COMPANY	1.735.011	0	1.735.011
**D MANULIFE GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	458.100	0	458.100
**D MANULIFE ASSET MANAGEMENT LTD	1.532.200	0	1.532.200
	181.500	0	181.500

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI
 Oggetto: Proposta destinazione utile di esercizio

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BROOKFIELD REAL ASSETS HYBRID ACCESS TRUST (CANADA)	434.000	0	434.000
**D BROOKFIELD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE CANADIAN POOLED FUND	1.716.700	0	1.716.700
**D BROOKFIELD GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES INCOME FUND	472.000	0	472.000
**D BOMBARDIER TRUST (CANADA) REAL RETURN ASSETS FUND BOMBARDIER INC	483.600	0	483.600
**D THE BOMBARDIER TRUST (UK)	224.000	0	224.000
**D COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE (DE RETRAITE DES EMPLOYES DE BUREAU DES REGIMES DE RETRAITE DE MONTREAL	211.152	0	211.152
**D SENTRY GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE TRUST	84.396	0	84.396
**D DYNAMIC GLOBAL ESG INC.	1.622	0	1.622
**D AHL GENESIS LIMITED	75.315	0	75.315
**D AHL GENESIS 2 LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	106.782	0	106.782
**D AHL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER LIMITED C/O CITIC TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED	43.581	0	43.581
**D DE SHAW VALENCE INTERNATIONAL INC	43.155	0	43.155
**D TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE	573.600	0	573.600
**D VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	62.382	0	62.382
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	117.302	0	117.302
**D PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND LLC	31.890	0	31.890
**D MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	22.805	0	22.805
**D UBS ETF 187.393	0	187.393	0
**D DWS INVESTMENT SA FOR ARBERO DER WELTFONDS	14.374	0	14.374
**D XTRACKERS	835.618	0	835.618
**D GOLDMAN SACHS FUNDS	20.140	0	20.140
**D MULTILABEL SICAV	34.680	0	34.680
**D IAM NATIONAL PENSION FUND	89.441	0	89.441
**D OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	478.683	0	478.683
**D BERNSTEIN FUND INC INTERNATIONAL SMALL CAP PORTFOLIO	700.239	0	700.239
**D GAM INVESTMENT FUNDS TRUST	136.635	0	136.635
**D GAM GROUP PENSION TRUST II	32.750	0	32.750
**D RSS INV COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	276.319	0	276.319
**D LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	48.059.680	0	48.059.680
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	25.409	0	25.409
**D LUPUS ALPHA INVESTMENT GMBH FORRANW SMC ALPHA	26.914	0	26.914
**D GOLDMAN SACHS TRUST II - GOLDMAN SACHS MULTI-MANAGER ALTERNATIVE	675.000	0	675.000
**D BRUNEL INVESTMENT AGENCY	36.234	0	36.234
**D UNIVERSAL INVESTMENT GBSSELLSCHAFT MBH FOR AQUILAUNIVERSALFONDS	322.382	0	322.382
**D LAZARD REAL ASSETS PORTFOLIO	36.900	0	36.900
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	53.741	0	53.741
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	908.847	0	908.847
**D JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	830.000	0	830.000
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	77.337	0	77.337
**D VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	248.611	0	248.611
**D TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	4.599.895	0	4.599.895
**D KAISER FOUNDATION HOSPITALS	480.233	0	480.233
**D KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	31.574	0	31.574
**D PENSIONFONDS METAL OFF	58.859	0	58.859
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE ANNUITY COMPANY	88.475	0	88.475
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREMENT PLANS ONE	24.531	0	24.531
**D SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	1.209.555	0	1.209.555
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	16.486	0	16.486
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAPDIVIDEND	329.673	0	329.673
**D WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	81.915	0	81.915
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	106.826	0	106.826
	18.932	0	18.932

Azionisti:

739 Teste:

Azionisti in proprio:

0 Azionisti in delega:

3

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

739

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Proposta destinazione utile di esercizio

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	7.206	0	7.206
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	58.870	0	58.870
**D VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF	5.769	0	5.769
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EX-NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	1.600	0	1.600
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF 68	4.322	0	4.322
**D VANGUARD STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	2.896.079	0	2.896.079
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	59.757	0	59.757
**D TJ-NONQUALIFIED LLC	332.948	0	332.948
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	250.410	0	250.410
**D TJ-QUALIFIED LLC	1.429.399	0	1.429.399
**D UBS (IREL) ETF PLC	8.215	0	8.215
**D CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	482.009	0	482.009
**D DELTASHARES S-P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF	501.901	0	501.901
**D SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	53.710	0	53.710
**D SCOTIA PRIVATE GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	2.248.597	0	2.248.597
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	8.658.696	0	8.658.696
**D THE WORKERS' COMPENSATION BOARD	894.760	0	894.760
**D SSGA SPDR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	2.839	0	2.839
**D RUSSELL GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	220.618	0	220.618
**D RUSSELL INVESTMENTS YIELD OPPORTUNITIES POOL	276.557	0	276.557
**D RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA	2.939.980	0	2.939.980
**D RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS LLC SUSTAINABLE MULTI ASSET I-ASSET GROWTH FUND	48.830	0	48.830
**D PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	15.105	0	15.105
**D MASSACHUSETTS-BAY TRANSPORTATION AUTHORITY RETIREMENT FUND	430.000	0	430.000
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR STIFTUNGSFONDS-SVOP	14.355	0	14.355
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM FONDS SLM 1	683.056	0	683.056
**D RUSSELL SMALLER COMPANIES POOL	171.500	0	171.500
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	48.017	0	48.017
**D SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	153.326	0	153.326
**D NEW SHIPS INC PENSION MASTER TRUST	599.417	0	599.417
**D MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	80.817	0	80.817
**D FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	154.749	0	154.749
**D RUSSELL INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	219.276	0	219.276
**D MERCER OIP CCF	52.668	0	52.668
**D MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	359.123	0	359.123
**D MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RISKRETENTION GROUP)	580.998	0	580.998
**D MGI FUNDS PLC	267.374	0	267.374
**D MGI FUNDS PLC	47.402	0	47.402
**D LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT-ASSOCIATI	923.078	0	923.078
**D LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	4.510	0	4.510
**D HARTFORD MULTIFACTOR-DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	16.350	0	16.350
**D JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	1.036	0	1.036
**D JNL/JFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	299.465	0	299.465
**D SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED-BALANCED PORTFOLIO	93.946	0	93.946
**D OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	1.438.239	0	1.438.239
**D STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	3.614.377	0	3.614.377
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST LAZARD ASSET MANAGEMENT	9.458	0	9.458
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND	7.129	0	7.129
**D MERCER GLOBAL LOW VOLATILITY EQUITY FUND	1.628	0	1.628
**D JNL/RAFT FUNDAMENTAL EUROPE FUND	99.341	0	99.341
**D HARTFORD MULTIFACTOR INTERNATIONAL FUND	137.108	0	137.108
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIASSET GROWTH STRATEGY FUND			
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED REAL ASSETS FUND			

Pagina 14

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

739

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

739 Teste:

Azionisti:

Azionisti in delega:

Azionisti in proprio:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Proposta destinazione utile di esercizio

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BROOKFIELD GLOBAL REAL ASSET FUND	37.400	0	37.400
**D SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	2.474	0	2.474
**D HARBOR OVERSEAS FUND	1.697	0	1.697
**D HARBOR ROBOCO GLOBAL CONSERVATIVE EQUITIES FUND	4.129	0	4.129
**D MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	4.113	0	4.113
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	27.007	0	27.007
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF	100.507	0	100.507
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - U.K. INDEX ETF	7.434	0	7.434
**D EATON VANCE EQUITY HARVEST FUND	5.720	0	5.720
**D BARINGS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	972	0	972
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	2.242	0	2.242
**D ALLIANZGI WATER FUND	764.892	0	764.892
**D PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND	693.471	0	693.471
**D TRUST II BRIGHTHOUSE DIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	2.189.318	0	2.189.318
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	46.677	0	46.677
**D CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	272.570	0	272.570
**D CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD	15.036	0	15.036
**D TIAA-CREF QUANT INTERNATIONAL CAPEQUITY FUND AL SMALL	31.012	0	31.012
**D DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	8.196	0	8.196
**D XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	686.706	0	686.706
**D DESJARDINS GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	20.224	0	20.224
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANATIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	70.276	0	70.276
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANATIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	383.629	0	383.629
**D AXA INVESTMENT MANAGERS DEUTSCHLAND GMBH FOR AXA WELT	71.137	0	71.137
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	4.203	0	4.203
**D AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	10.618	0	10.618
**D ACOMEA PATRIMONIO AGGRESSIVO	104.883	0	104.883
**D ACOMEA EUROPA	898	0	898
**D ACOMEA GLOBALE	20.000	0	20.000
**D ACOMEA ITALIA	100.000	0	100.000
**D ACOMEA PATRIMONIO DINAMICO	30.000	0	30.000
**D ACOMEA PATRIMONIO ESENTI	368.131	0	368.131
**D GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	15.000	0	15.000
**D CANADIAN CHRISTIAN SCHOOL PENSION TRUST FUND	60.000	0	60.000
**D ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND TRUST	493.900	0	493.900
**D ACADIAN GLOBAL ALL COUNTRY MANAGED VOLATILITY FUND TRUST	2.085	0	2.085
**D BLACKROCK iG INTERNATIONAL EQUITY FUND	92.565	0	92.565
**D IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	53.440	0	53.440
**D THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	4.696	0	4.696
**D MACKENZIE MAXIMUM DIVERS ALL WORLD DEVELOPED EX NORTH AMERICA IE	9.075	0	9.075
**D MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	16.789	0	16.789
**D MACKENZIE GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX ETF	2.679	0	2.679
**D MACKENZIE MAX DIVERSIFICATION DEVELOPED EUR INDEX ETF	6.062	0	6.062
**D BMO CANADA PENSION PLAN	3.185	0	3.185
**D RENAISSANCE REAL ASSETS PRIVATEPOOL	2.077	0	2.077
**D TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	79.271	0	79.271
**D FIRST ASSET MORNINGSTAR INTERNATIONAL VALUE INDEX ETF	736.500	0	736.500
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	38.250	0	38.250
**D DWS MULTI ASSET PIR FUND	730.209	0	730.209
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	1.499.448	0	1.499.448
	704.472	0	704.472
	3.848.082	0	3.848.082

Pagina 15

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 739 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti: 739 Teste:
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Proposta destinazione utile di esercizio

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	98.069	0	98.069
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	280.033	0	280.033
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	3.751.535	0	3.751.535
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	748.414	0	748.414
**D ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	259.548	0	259.548
**D ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	148.097	0	148.097
**D ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	17.294	0	17.294
**D ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	6.968	0	6.968
**D ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	1.619	0	1.619
**D ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	4.597	0	4.597
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	191.800	0	191.800
**D INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	5.619	0	5.619
**D BROOKFIELD REAL ASSETS HYBRID MASTER FUND L.P. C O MAOLES CORPORATE SERVICES LIMITED	5.605	0	5.605
**D MTEJ LTD REUSSELL GLOBAL ENVIRONMENT TECHNOLOGY FUND	53.310	0	53.310
**D MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	76.072	0	76.072
**D UBS (US) GROUP TRUST	40.000	0	40.000
**D PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	560.200	0	560.200
**D METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS 415	93.532	0	93.532
**D CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	160.708	0	160.708
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DYNAMIC EUROPE BALANCE	94.393	0	94.393
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	64.692	0	64.692
**D ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	90.583	0	90.583
**D ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	22.753	0	22.753
**D ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	74.401	0	74.401
**D ISHARES DOW JONES EUROZONE SUSTAINABILITY SCREENED UCITS ETF DE	311.757	0	311.757
**D ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	675.191	0	675.191
**D ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	495.658	0	495.658
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	541.729	0	541.729
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	365.097	0	365.097
**D PRINCIPAL GLOBAL INVESTORS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	1.309.930	0	1.309.930
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	100.416	0	100.416
**D BOSTON RETIREMENT SYSTEM	19.726	0	19.726
**D MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	332.559	0	332.559
**D SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	9.906	0	9.906
**D SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	565.196	0	565.196
**D SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	331.710	0	331.710
**D SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	6.924	0	6.924
**D M INTERNATIONAL EQUITY FUND	142.375	0	142.375
**D IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	472.911	0	472.911
**D COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE GLOBAL LISTED INFRASTR SECUR FUND	592.377	0	592.377
**D AWARE SUPER	153.689	0	153.689
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND HEDGED	96.541	0	96.541
**D PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	7.666.712	0	7.666.712
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	40.270	0	40.270
**D SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	86.400	0	86.400
**D SPDR SP WORLD EX AUSTRALIA FUND	1.970	0	1.970
**D BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	93.419	0	93.419
**D THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENT FUND	1.211	0	1.211
**D MG INVESTMENT FUNDS (1) MG EUROPEAN INDEX TRACKER FUND	12.000	0	12.000
**D GOLDMAN SACHS UK RETIREMENT PLAN	26.487	0	26.487
**D STICHTING PHILIPS PENSIONFONDS	103.249	0	103.249
**D BAHRAIN MUNTALAKAT HOLDING COMPANY BSC (C)	43.534	0	43.534

Pagina 16

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti: 739 Teste: 0 Azionisti in delega: 739

Azionisti in proprio: 0

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI
 Oggetto: Proposta destinazione utile di esercizio

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	38.539	0	38.539
**D SUN CHEMICAL LIMITED PENSION SCHEME	5.153	0	5.153
**D VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	2.667	0	2.667
**D VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FISE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	184.630	0	184.630
**D VIF ICVC VANGUARD FISE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	340.109	0	340.109
**D VIF ICVC VANGUARD FISE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	8.898	0	8.898
**D PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	18.257	0	18.257
**D HSBC BANK SSE AUT EU SCREEN EX CONTROVERSIES CW INDEX EQ FND	469.693	0	469.693
**D MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	374.104	0	374.104
**D FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	23.861	0	23.861
**D FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONAL FUND	8.505	0	8.505
**RA*COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI STEFANO SEGLIE	0	0	0
D** ALMAG SPA	325.382	0	325.382
D** COMUNE DI ALFONSI	872.254	0	872.254
D** COMUNE DI BAGNACAVALLIO	793.509	0	793.509
D** COMUNE DI BAGNARA DI ROMAGNA	39.708	0	39.708
D** COMUNE DI BARICELLA	695.451	0	695.451
D** COMUNE DI BOLOGNA	125.151.777	0	125.151.777
D** COMUNE DI CAMPOGALLIANO	2.700	0	2.700
D** COMUNE DI CASELLE DI RENO	1.301.490	0	1.301.490
D** COMUNE DI CASTEL D'AIANO	168.054	0	168.054
D** COMUNE DI CASTELFRANCO EMILIA	4.022.185	0	4.022.185
D** COMUNE DI CERVIA	2.399.917	0	2.399.917
D** COMUNE DI CESENA	16.708.216	0	16.708.216
D** COMUNE DI CONSELICE	213.531	0	213.531
D** COMUNE DI COTIGNOLA	396.754	0	396.754
D** COMUNE DI FIORANO MODENESE	1.169.251	0	1.169.251
D** COMUNE DI FORLIMPOPOLI	2.744.234	0	2.744.234
D** COMUNE DI FORMIGINE	2.660.487	0	2.660.487
D** COMUNE DI FRASSINORO	228.895	0	228.895
D** COMUNE DI FUSIGNANO	362.885	0	362.885
D** COMUNE DI GRANAROLO DELL'EMILIA	1.165.182	0	1.165.182
D** COMUNE DI GUIGLIA	1.399	0	1.399
D** COMUNE DI LAMA MOCCOGNO	677.267	0	677.267
D** COMUNE DI LUGO	456.907	0	456.907
D** COMUNE DI MARANELLO	1.592.569	0	1.592.569
D** COMUNE DI MARANO SUL PANARO	353.688	0	353.688
D** COMUNE DI MASSA LOMBARDA	201.537	0	201.537
D** COMUNE DI MODENA	97.107.948	0	97.107.948
D** COMUNE DI MOLINELLA	6.631	0	6.631
D** COMUNE DI MONTEFIORE	87.142	0	87.142
D** COMUNE DI MONTIANO	170	0	170
D** COMUNE DI MONZUNO	2.566.706	0	2.566.706
D** COMUNE DI PALAGANO	173.355	0	173.355
D** COMUNE DI PAVULLO NEL FRIGNANO	1.548.192	0	1.548.192
D** COMUNE DI PIANORO	2.361.082	0	2.361.082
D** COMUNE DI PLEVE DI CENTO	1.060.415	0	1.060.415
D** COMUNE DI POLINAGO	392.677	0	392.677
D** COMUNE DI RAVENNA	1.000	0	1.000
D** COMUNE DI RICCIONE	420	0	420
D** COMUNE DI SAN CESARIO SUL PANARO	1.459.048	0	1.459.048
D** COMUNE DI SASSO MARCONI	1.628.500	0	1.628.500

Azionisti:

739 Teste:

0 Azionisti in delega:

Azionisti in proprio:

Pagina 17

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

739

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

HERA S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI
Oggetto: Proposta destinazione utile di esercizio

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
D** COMUNE DI SASSUOLO	3.377.645	0	3.377.645
D** COMUNE DI SERRAVALLE	516.333	0	516.333
D** COMUNE DI SESTOLA	730.222	0	730.222
D** COMUNE DI TRIESTE	55.569.983	0	55.569.983
D** COMUNE DI UDINE	44.134.948	0	44.134.948
D** CON. AMI CONSORZIO AZIENDA MULTISERVIZI INTERCOMUNALE	108.554.164	0	108.554.164
D** DESALVO TOBIA	1	0	1
D** DI MARCO DOROTEA	2.625	0	2.625
D** FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI MODENA	12.420.000	0	12.420.000
D** LIVIA TELLUS ROMAGNA HOLDING SPA	16.617.265	0	16.617.265
D** RAVENNA HOLDING SPA	1.340.414	0	1.340.414
D** RIMINI HOLDING SPA	74.200.000	0	74.200.000
D** UNIONE DEI COMUNI DEL FRIGNANO	18.506.580	0	18.506.580
	208.496	0	208.496

Totale voti 1.064.660.946

Percentuale votanti % 99,609506

Percentuale Capitale % 71,475881

Pagina 18

DP* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti: 739
 Azionisti in proprio: 0

Teste:
 739 Azionisti in delega:

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021ESITO VOTAZIONEOggetto : **Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.I****Hanno partecipato alla votazione:**

n° 742 legittimati al voto ai sensi di legge, titolari di numero **1.068.834.686** azioni ordinarie complessivamente pari al **71,756085 %** delle azioni ordinarie emesse

Hanno votato:

		%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	946.189.284	88,525316	63,522301
Contrari	95.383.210	8,924038	6,403540
SubTotale	1.041.572.494	97,449354	69,925841
Astenuti	27.262.192	2,550646	1,830244
Non Votanti	0	0,000000	0,000000
SubTotale	27.262.192	2,550646	1,830244
Totale	1.068.834.686	100,000000	71,756085

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.I

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
2 COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUEDEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI STEFANO SEGILIE	0	0	0
**D ETICA SGR SPA FONDO ETICA AZIONARIO	454.407	0	454.407
**D ETICA SGR SPA FONDO ETICA RENDITA BILANCIATA	380.465	0	380.465
**D ETICA SGR SPA FONDO ETICA OBLIGAZIONARIO MISTO	256.004	0	256.004
**D ETICA SGR SPA FONDO ETICA BILANCIATO	1.136.624	0	1.136.624
**D ETICA SGR SPA FONDO ETICA IMPATTO CLIMA	632.700	0	632.700
**D STARFUND (ING IM)	2.634.174	0	2.634.174
**D UNION INVESTMENT INSTITUTIONAL GMBH	26.500	0	26.500
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	253.756	0	253.756
**D SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	309.958	0	309.958
**D SIIT - WORLD SELECT EQUITY FUND	41.200	0	41.200
**D SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	610.015	0	610.015
**D ROBECO CAPITAL GROWTH FUND	7.393.463	0	7.393.463
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	364	0	364
**D BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	1.625	0	1.625
**D ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	3.501	0	3.501
**D AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	10.920	0	10.920
**D UNL/FIRST STATE GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	1.658.549	0	1.658.549
**D BLACKROCK FISSION INDEXED INTERNATIONAL EQUITY FUND	4.710	0	4.710
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	45.998	0	45.998
**D GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	42.922	0	42.922
**D MULTI-MANAGER DIRECTIONAL ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	53.468	0	53.468
**D FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	15.367	0	15.367
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	814.929	0	814.929
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	469.991	0	469.991
**D LVUI EQUITY EUROPE	73.461	0	73.461
**D MSCI WORLD SMALL CAP EQUITY ESG SCREENED INDEX FUND B (WSMESGR)	171.473	0	171.473
**D VE-RI LISTED INFRASTRUCTURE	24.648	0	24.648
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	1.161.117	0	1.161.117
**D VILLIERS ACTIONS EUROPE SYST ROBECO	305.656	0	305.656
**D DEKA-MASTER HAEK I	133.461	0	133.461
**D STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	4.450	0	4.450
**D DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	205.411	0	205.411
**D CVM CFS INFRASTRUCTURE FUND	333.386	0	333.386
**D FIRST SENTIER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	95.862	0	95.862
**D UNICARE SAVINGS PLAN	8.681	0	8.681
**D GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)	5.073	0	5.073
**D INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND B (INTLTB)	13.380	0	13.380
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	0	28.659	0
**D DEKA-RAB	52.699	0	52.699
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	532.561	0	532.561
**D ALLIANZGI-FONDS PTV2 SEGMENT PTV2-AA1-E-EUA	31.270	0	31.270
**D MSCI ACWT EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	422.328	0	422.328
**D ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	217.925	0	217.925
**D ALLIANZGI-FONDS PFI SEGMENT PFI-GMI-G-MA	320	0	320
**D BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB)	79.673	0	79.673
**D ALLIANZGI-FONDS PTV2 SEGMENT PTV2-GMI-G-MA	230.063	0	230.063
**D IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLOBAL INFRASTRUCTURE	3.288.500	0	3.288.500
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A3-FONDS	249.266	0	249.266
**D ALLIANZGI S AKTIEN	260.763	0	260.763
**D ALLIANZGI-FONDS PF2 SEGMENT PF2-AA1-E-EUA	10.421	0	10.421
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS			

Azionisti:

Azionisti in proprio:

243 Teste:

0 Azionisti in delega:

Pagina 1

2 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

243 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

HERA S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.I

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	4.775.857	0	4.775.857
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MEH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY	213.720	0	213.720
**D ALLIANZGI-FONDS PF2 SEGMENT PF2-GMI-G MA (MERITEN IM)	127.839	0	127.839
**D ALLIANZGI-FONDS PF2 SEGMENT PF2-GMI-G MA (MERITEN IM)	252.947	0	252.947
**D BLACKROCK MSCI RAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESGMLB)	150.000	0	150.000
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MEH ON BEHALF OF HMT GLOBAL AKTIEN INFRASTRUKTUR	16.021	0	16.021
**D ALLIANZGI-FONDS DSP1	65.880	0	65.880
**D AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE INDEX FUND HEDGED	636.554	0	636.554
**D THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	12.068	0	12.068
**D AM S&P DEVELOPED MARKETS HIGH DIVIDEND VALUE ETF	22.200	0	22.200
**D LSV GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	106.349	0	106.349
**D FIRST STATE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	81.635	0	81.635
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	93.955	0	93.955
**D ROYAL LONDON EQUITY FUNDS LCVC	240.400	0	240.400
**D UNIVERSAL-INVESTMENT GMBH	1.681.758	0	1.681.758
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MEH	41.381	0	41.381
**D PATIFINDER GLOBAL WATER FUND	400.367	0	400.367
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	18.769	0	18.769
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	11.922	0	11.922
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	224.553	0	224.553
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	187.857	0	187.857
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	202.898	0	202.898
**D FIRST STATE GLOBAL UBERELLA FUND PUBLIC LIMITED COMPANY	2.446.026	0	2.446.026
**D FIRST SENTIER INVESTORS GLOBAL UBERELLA FUND PUBLIC LIMITED COMPANY	133.365	0	133.365
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	35.676	0	35.676
**D LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	42.776	0	42.776
**D WESPAH FUNDS TRUST	7.023	0	7.023
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	4.939	0	4.939
**D THE BNIM INT LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK MARKET ADVAN	4.018.765	0	4.018.765
**D FIRST STATE INVESTMENTS ICVC FIRST STATE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	97.319	0	97.319
**D ERS PUBLIC EQUITY EMERGING MANAGER II LP	211	0	211
**D ALLSTATE INSURANCE COMPANY	175.902	0	175.902
**D STICHTING BEERLIFPENSTOENFONDS VOOR HET BAKERSBEDRIJF	200.000	0	200.000
**D UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MEH ON BEHALF OF DEPF MASTERFONDS	54.529	0	54.529
**D MAN GLG EUROPEAN EQUITY ALTERNATIVE	7.152	0	7.152
**D ADVANCED SERIES TRUST AST BLACKROCK GLOBAL STRATEGIES FOR	314.947	0	314.947
**D ADVANCED SERIES TRUST AST RCM WORLD TRENDS PORTFOLIO	110.376	0	110.376
**D MUNICIPAL EMPLOYEES PENSION PLAN	33.252	0	33.252
**D BLACKROCK LIFE LTD	9.570	0	9.570
**D BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	340.808	0	340.808
**D MI FONDS K12	85.917	0	85.917
**D KIMBERLY CLARK RETIREMENT TRUST	69.760	0	69.760
**D POLICE AND FIRE RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT	41.278	0	41.278
**D PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION & RETIREMENT FUND OF CHICAGO	231.973	0	231.973
**D PG AND E CORPORATION RETIREMENT MASTER TRUST	24.369	0	24.369
**D PG AND E POSTRETIREMENT MEDICAL PLAN TRUST	324.400	0	324.400
**D CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	470.749	0	470.749
**D LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST	77.298	0	77.298
**D STICHTING RABOBANK PENSIONFONDS	208.710	0	208.710
**D STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA	315.475	0	315.475
**D BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	22.006	0	22.006
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	565.573	0	565.573

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.I

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE ZOETWARENINDUSTR	131.239	0	131.239
**D INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	18.482	0	18.482
**D IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	78.639	0	78.639
**D BLK MAGI FUND A SERIES TRUST	1.316	0	1.316
**D IRCBC BEAUMARCHAIS	174.466	0	174.466
**D DYNAMIS SOLIDAIRE	597.929	0	597.929
**D RENAULT MOBILIZE SOLID AIR	28.363	0	28.363
**D ECOFI AGIR POUR LE CLIMAT	275.354	0	275.354
**D ECOFI ACTIONS RENDEMENT	140.000	0	140.000
**D ECOFI ACTIONS RENDEMENT BURO	215.000	0	215.000
**D ECOFI TRAJECTOIRES DURABLES	323.830	0	323.830
**D ECOFI AVENIR PLUS	110.000	0	110.000
**D ECOFI ENJEUX FUTURS	1.447.660	0	1.447.660
**D UBS FUND MGT (CH) AG	515.391	0	515.391
*** TANNER KURT	5.000	0	5.000
**D STICHTING PENSIOENFONDS ING..	606.910	0	606.910
**D GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE	323.376	0	323.376
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	1.943	0	1.943
**D THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	21.297	0	21.297
**D DUKE ENERGY CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	214.445	0	214.445
**D STICHTING PENSIOENFONDS APF.	9.634	0	9.634
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	68.897	0	68.897
**D COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE	973.257	0	973.257
**D COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 4.	163.593	0	163.593
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63..	95.654	0	95.654
**D UNITED NATIONS' RELIEF AND WORKS AGENCY FOR PALESTINE REFUGEE	15.940	0	15.940
**D GARD UNIT TRUST	36.076	0	36.076
**D ATIVO INTERNATIONAL EQUITY FUND LP	139.509	0	139.509
**D STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	703.908	0	703.908
**D THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	374.070	0	374.070
**D UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	234.765	0	234.765
**D LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	4.569	0	4.569
**D LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	12.522	0	12.522
**D LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	72.447	0	72.447
**D LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	393.496	0	393.496
**D LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG DEVELOPED INDEX FUND	3.623	0	3.623
**D BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	21.904	0	21.904
**D LEGAL AND GENERAL ICAV	35.307	0	35.307
**D ROBOCO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND	436.009	0	436.009
**D MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITES	7.470	0	7.470
**D CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND	40.214	0	40.214
**D GLG EUROPEAN LONG-SHORT MASTER FUND LTD. C/O WALKERS CORPORATE SERVICES LIMITED	18.932	0	18.932
**D MAN QUALIFYING INVESTOR FUNDS PLC-MAN GLG ELS MASTER QIF C/O MATSACK TRUST LIMITED	1	0	1
**D GLG EUROPEAN LONG/SHORT FUND	26.657	0	26.657
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	2.979.755	0	2.979.755
**D LEGAL AND GENERAL INVESTMENT MANAGEMENT	93.072	0	93.072
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	26.636	0	26.636
**D EWC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND (3991)	4.926	0	4.926
**D STICHTING PGM DEPOSITORY	2.080.317	0	2.080.317
**D LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	15.703	0	15.703
**D CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	9.547	0	9.547
**D MAN DESERTWOOD FUND LIMITED C/O CITICO TRUSTEES (CAYMAN LIMITED)	171.635	0	171.635

Azionisti:

Azionisti in proprio:

243 Teste:

0 Azionisti in delega:

Pagina 3

2 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

243

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

tyr

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.I

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SIGNATURE GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	2.066.316	0	2.066.316
**D SENTRY GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE TRUST	84.396	0	84.396
**D AHL GENESIS LIMITED	75.315	0	75.315
**D AHL GENESIS 2 LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	106.782	0	106.782
**D AHL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER LIMITED. C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED	43.581	0	43.581
**D DWS ETF	187.393	187.393	0
**D DWS INVESTMENT SA FOR ARERO DER WELTFONDS	14.374	0	14.374
**D XTRACKERS	835.618	0	835.618
**D MULTILABEL SICAV	34.680	0	34.680
**D OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	478.683	0	478.683
**D RSS INV COMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	276.319	0	276.319
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	26.914	0	26.914
**D UNIVERSAL INVESTMENT GESEM-SCHAFT MBH FOR AQUILAUNIVERSALFONDS	36.900	0	36.900
**D UNIVERSAL INTERNATIONAL EQUITY ETF	908.847	0	908.847
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	830.000	0	830.000
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	2.896.079	0	2.896.079
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	59.757	0	59.757
**D TU-NONQUALIFIED LLC	48.626	0	48.626
**D TU-QUALIFIED LLC	250.410	0	250.410
**D UBS (IRU) ETF PLC	1.429.399	0	1.429.399
**D CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	501.901	0	501.901
**D SCOTIA PRIVATE GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	894.760	0	894.760
**D RUSSELL GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	2.839	0	2.839
**D RUSSELL INVESTMENTS YIELD OPPORTUNITIES POOL	220.618	0	220.618
**D RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA	276.557	0	276.557
**D RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS LLC SUSTAINABLE MULTI ASSET I-ASSET GROWTH FUND	15.105	0	15.105
**D RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS LLC SUSTAINABLE MULTI ASSET I-ASSET GROWTH FUND	430.000	0	430.000
**D DWS INVESTMENT GMEH FOR STIFTUNGSFONDS SVOP	14.355	0	14.355
**D DWS INVESTMENT GMEH FOR DEAM FONDS SLM 1	599.417	0	599.417
**D RUSSELL SMALLER COMPANIES POOL	80.817	0	80.817
**D FRANK RUSSELL INVESTMENTS COMPANY PLC	154.749	0	154.749
**D RUSSELL INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	219.276	0	219.276
**D MERCER QIF CCF	52.668	0	52.668
**D MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	580.998	0	580.998
**D MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RISKRETENTION GROUP)	299.465	0	299.465
**D MGI FUNDS PLC	99.341	0	99.341
**D OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	137.108	0	137.108
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIASSET GROWTH STRATEGY FUND	4.129	0	4.129
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED REAL ASSETS FUND	4.113	0	4.113
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED REAL ASSETS FUND	100.507	0	100.507
**D HARBOR ROBECO INTERNATIONAL CONSERVATIVE EQUITIES FUND	2.189.318	0	2.189.318
**D HARBOR ROBECO INTERNATIONAL CONSERVATIVE EQUITIES FUND	70.276	0	70.276
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	493.900	0	493.900
**D ALLIANZ WATER FUND	4.696	0	4.696
**D XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	9.075	0	9.075
**D GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	16.789	0	16.789
**D BLACKROCK - IG INTERNATIONAL EQUITY POOL	2.679	0	2.679
**D IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	6.062	0	6.062
**D THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	3.185	0	3.185
**D MACKENZIE MAXIMUM DIVERS ALL WORLD DEVELOPED EX NORTH AMERICA IE	2.077	0	2.077
**D MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	730.209	0	730.209
**D MACKENZIE GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX EX ETF	1.499.448	0	1.499.448
**D MACKENZIE MAX DIVERSIFICATION DEVELOPED FUR INDEX ETF			
**D FIRST ASSET MORNINGSTAR INTERNATIONAL VALUE INDEX ETF			
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.I

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D DWS MULTI ASSET PIR FUND	704.472	0	704.472
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	3.848.082	0	3.848.082
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	98.069	0	98.069
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	280.033	0	280.033
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	3.751.535	0	3.751.535
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	748.414	0	748.414
**D ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	259.548	0	259.548
**D ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	148.097	0	148.097
**D ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	17.294	0	17.294
**D ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	6.968	0	6.968
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.619	0	1.619
**D INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	4.597	0	4.597
**D MTBJ LTD RUSSELL GLOBAL ENVIRONMENT TECHNOLOGY FUND	5.619	0	5.619
**D UBS (US) GROUP TRUST	53.310	0	53.310
**D METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS 415	40.000	0	40.000
**D CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	560.200	0	560.200
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DYNAMIC EUROPE BALANCE	93.532	0	93.532
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	160.708	0	160.708
**D ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	94.393	0	94.393
**D ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	64.692	0	64.692
**D ISHARES VII PLC	90.583	0	90.583
**D ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	22.753	0	22.753
**D ISHARES DOW JONES EUROZONE SUSTAINABILITY SCREENED UCITS ETF DE	74.401	0	74.401
**D ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	311.757	0	311.757
**D ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	675.191	0	675.191
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	495.658	0	495.658
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	541.729	0	541.729
**D MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	19.726	0	19.726
**D COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE GLOBAL LISTED INFRASTR SECUR FUND	472.911	0	472.911
**D AWARE SUPER	592.377	0	592.377
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND HEDGED	153.689	0	153.689
**D BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	93.419	0	93.419
**D THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENT FUND	1.211	0	1.211
**D STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	103.249	0	103.249
**D BAHRAIN MONTALAKAT HOLDING COMPANY BSC (C)	43.534	0	43.534
**D NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	38.539	0	38.539
Totale voti	95.383.210		
Percentuale votanti %	8,924038		
Percentuale Capitale %	6,403540		

Azionisti:
Azionisti in proprio:243 Teste:
0 Azionisti in delega:2
243

Pagina 5

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla posizione assistita)

RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Tgn

HERA S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.I

ASTENUTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1. COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO / SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI STEFANO SEGHE	0	0	0
**D COMUNE DI FERRARA	1.310.640	0	1.310.640
**D HOLDING FERRARA SERVIZI S.R.L.	24.235.320	0	24.235.320
2. COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST. TREVISAN) IN PERSONA DI STEFANO SEGHE	0	0	0
**D COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI STEFANO SEGHE	88.475	0	88.475
**D PENSIONFONDS METAAL OFF	0	0	0
**RA*COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI STEFANO SEGHE	695.451	0	695.451
D** COMUNE DI BARICELLA	932.306	0	932.306
D** COMUNE DI MALALBERGO			

Totale voti 27.262.192
 Percentuale votanti % 2,50646
 Percentuale Capitale % 1,830244

Pagina 6

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 5 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 5 RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti: 5 Test: 5
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 0

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.I**

Cognome

Totale voti
Percentuale votanti %
Percentuale Capitale %

0
0,000000
0,000000

NON VOTANTI

Tot. Voti
Proprio
Delega

Azionisti:
Azionisti in proprio:

0
0
Azionisti in delega:

0
0
DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Pagina 7

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.I

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1. COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO /SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI STEFANO SEGILE	0	0	0
**D COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA	1.237.858	0	1.237.858
**D COMUNE DI ZOLA PREDOSA	255.201	0	255.201
**D COMUNE DI VALSAMOGGIA	3.676.173	0	3.676.173
**D COMUNE DI FAENZA	100	0	100
**D COMUNE DI MINERBIO	972.622	0	972.622
**D COMUNE DI SAN PIETRO IN CASALE	1.502.716	0	1.502.716
**D COMUNE DI SANTARCANGELO DI ROMAGNA	1.615.739	0	1.615.739
**D COMUNE DI COPPARO	1.085.157	0	1.085.157
**D COMUNE DI PADOVA	46.126.176	0	46.126.176
**D COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI STEFANO SEGILE	0	0	0
2. HELABA INVEST KAG MBH FOR HL-SVA-FONDS	124.214	0	124.214
**D HELABA INVEST KAG MBH FOR HL-SVA-FONDS	525.453	0	525.453
**D VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	21.855	0	21.855
**D PINESRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	422.686	0	422.686
**D VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	82.503	0	82.503
**D SGA INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY CIT	649.418	0	649.418
**D FIRST TRUST EUROPE ALPHEDEX FUND	55.623	0	55.623
**D ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY MANAGED VOLATILITY CIT FUND	74.875	0	74.875
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	61.776	0	61.776
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHEDEX ETF	6.410	0	6.410
**D DEVELOPED INTERNATIONAL EQUITY SELECT ETF	4.341	0	4.341
**D NUVEEN GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	107.370	0	107.370
**D FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX-US ALPHEDEX FUND	30.628	0	30.628
**D FLEXSHARES MORNINGSSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	107.693	0	107.693
**D CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	224.332	0	224.332
**D QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN	9.067.817	0	9.067.817
**D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	28.212	0	28.212
**D VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	1.020.216	0	1.020.216
**D VANGUARD COMMON RETIREMENT FUND	307.871	0	307.871
**D NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	44.225	0	44.225
**D JANUS HENDERSON CAPITAL FUNDS PLC	380.021	0	380.021
**D VANGUARD ETHICALLY CONSCIOUS INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	2.495	0	2.495
**D VANGUARD ETHICALLY CONSCIOUS INTERNATIONAL TOTAL INSTITUTIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	119.398	0	119.398
**D SUE ANN ARNALL	84.526	0	84.526
**D AXA ROSENBERG GLOBAL INVESTMENT COMPANY ICVC AXA ROSENBERG GLOBAL FUND	97.735	0	97.735
**D STITCHING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	10.354	0	10.354
**D GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	60.000	0	60.000
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	192.118	0	192.118
**D EDF FONDS E ACTIONS EUROPEENNES	877.347	0	877.347
**D HUMANIS RETRAITE DIVERSIFIE	2.889.383	0	2.889.383
**D FCP HUMANIS RETRAITE ACTIONS BAS CARBONE	10.969	0	10.969
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	17.753	0	17.753
**D ENZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	11.180	0	11.180
**D JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS	13.400	0	13.400
**D INFO-COMMUNICATIONS MEDIA DEVELOPMENT AUTHORITY	21.390	0	21.390
**D AUSTRALIAN CATHOLIC SUPERANNUATION AND RETIREMENT FUND	300.000	0	300.000
**D MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	800.000	0	800.000
**D AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR SPA	1.255.915	0	1.255.915
**D AZ FUND 1 AZ EQUITY GLOBAL INFRASTRUCTURE	3.511	0	3.511
**D MINE SUPERANNUATION FUND	69.823	0	69.823
**D JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	116.693	0	116.693
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL			
**D VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND			

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.I

Cognome

FAVOREVOLI

	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D DNCA INVEST SOUTH EUROPE OPPORTUNITIES	470.000	0	470.000
**D DNCA INVEST BEYOND SEMPEROSA	1.400.000	0	1.400.000
**D DNCA INVEST	400.000	0	400.000
**D FCP MANDARINE EQUITY INCOME	357.714	0	357.714
**D FRANCE INVESTISSEMENT CAPITALISATIONS MOYENNES	724.551	0	724.551
**D BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	17.259	0	17.259
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	21.529	0	21.529
**D WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	6.628	0	6.628
**D STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	40.958	0	40.958
**D GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP INSIGHTS FUND	146.962	0	146.962
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	1.547	0	1.547
**D AZ FUND 1 - AZ ALLOCATION TREND	3.600.000	0	3.600.000
**D AZ FUND 1 - AZ EQUITY WATER AND RENEWABLE RESOURCES	159.000	0	159.000
**D CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS	659.397	0	659.397
**D FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR	808.195	0	808.195
**D FCP HP ACTIONS HGA	401.522	0	401.522
**D FCP HUMANIS RETRAITE ACTIONS	791.714	0	791.714
**D SICAV PIANA	100.000	0	100.000
**D PICTET - WATER	24.730.879	0	24.730.879
**D CM-AM EURO MID CAP	300.000	0	300.000
**D PICTET - GLOBAL MEGATREND SELECTION	8.161.580	0	8.161.580
**D PICTET - MULTI ASSET GLOBAL OPPORTUNITIES	157.854	0	157.854
**D BROOKFIELD GLOBAL RENEWABLES & SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE LP	120.100	0	120.100
**D RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	170.400	0	170.400
**D BROOKFIELD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	1.491.200	0	1.491.200
**D AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	1.615	0	1.615
**D WILSHIRE MUTUAL FUNDS, INC. - WILSHIRE INTERNATIONAL EQUITY FUND	21.250	0	21.250
**D BROOKFIELD REAL ASSETS SECURITIES FUND	100.200	0	100.200
**D BROOKFIELD REAL ASSETS INCOME FUND INC	1.146.800	0	1.146.800
**D VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	10.809	0	10.809
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	75.061	0	75.061
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	176.862	0	176.862
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	475.690	0	475.690
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	51.379	0	51.379
**D JPMORGAN GLOBAL CORE REAL ASSETS LIMITED	42.698	0	42.698
**D JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	334.038	0	334.038
**D JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND	13.194	0	13.194
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BROCKEN-UI-FONDS	49.079	0	49.079
**D JPMORGAN INSURANCE TRUST INCOME BUILDER PORTFOLIO	3.266	0	3.266
**D JPMORGAN INCOME BUILDER FUND	425.338	0	425.338
**D JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	152.868	0	152.868
**D JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	903.423	0	903.423
**D SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	428.874	0	428.874
**D SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	82.419	0	82.419
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	7.851	0	7.851
**D DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL-EURO - ACC. KL	64.942	0	64.942
**D DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL. SVERIGE - ACC. KL	4.836	0	4.836
**D HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS ICVC	45.386	0	45.386
**D HSBC POOLED INVESTMENT FUND -HSBC POOLED EUROPEAN EQUITY FUND	334.219	0	334.219
**D HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED	33.989	0	33.989
**D JPMORGAN MULTI BALANCED FUND	7.890	0	7.890
**D PERTUBAHAN KESELAMATAN SOSIAL	71.957	0	71.957

Azionisti:

Azionisti in proprio: 494

Teste: 494

Azionisti in delega: 0

Pagina 9

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

494

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

KU* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

HERA S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.I

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D DI SELECT TACTICAL ASSET ALL. NORGE -ACC. KL	8.179	0	8.179
**D REASURE LIMITED	246.955	0	246.955
**D JPM MULTI INCOME FUND	167.298	0	167.298
**D ALGERIS UCITS FUNDS PLC - ALGERIS CORE ITALY FUND	390.000	0	390.000
**D PUTM EUROPEAN UNIT TRUST	46.439	0	46.439
**D DI SELECT TACTICAL ASS. ALLOCATION DK,DK, KL	231.699	0	231.699
**D HSBC EUROPEAN INDEX FUND	275.642	0	275.642
**D AXA GLOBAL DISTRIBUTION FUND	63.057	0	63.057
**D NM5-WIEQ-BRF ACCOUNT	31.110	0	31.110
**D WIF-LAZARD GBL FPD LISTED INFRA FD	2.006.972	0	2.006.972
**D NM5-GIEP-NVN ACCOUNT	49.372	0	49.372
**D DES ALL CNTRY GLBL ALPHA EXT	318.983	0	318.983
**D DE SHAW WORLD ALPHA EXT PORT	11.437	0	11.437
**D D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOB	15.584	0	15.584
**D D. E. SHAW ALL COUNTRY - PM	529.515	0	529.515
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MTBJ400045828	22.662	0	22.662
**D ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	47.264	0	47.264
**D ING DIRECT SICAV	77.607	0	77.607
**D NPS LIMITED	276.167	0	276.167
**D STITCHING .SHELL PENSIONFONDS	2.604	0	2.604
**D ONE HUNDRED PERCENT SUSTAINABILITY LIMITED	2.600	0	2.600
**D EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III	311.000	0	311.000
**D MERCK AND CO INC MASTER RETIREMENT TRUST	132.181	0	132.181
**D SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	499.397	0	499.397
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	3.241	0	3.241
**D NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP	67.000	0	67.000
**D FLS GROUP NON US INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	1.317.538	0	1.317.538
**D VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	1.277.415	0	1.277.415
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	109.741	0	109.741
**D CENTRAL PENSION FUND OF THE INT UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS	15.810	0	15.810
**D MICROSOFT CORPORATION	3.739	0	3.739
**D IA CLARINGTON GLOBAL MULTIASET FUND	81.501	0	81.501
**D MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	46.858	0	46.858
**D AIC FUND II HANCOCK HORIZON INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	722.641	0	722.641
**D KUMPUAN WANG PERSARAN DIPERBADANKAN	7.199	0	7.199
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	3.004.542	0	3.004.542
**D STITCHING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL	53.308	0	53.308
**D BNYM BELLON DB SL ACWI EX U S SMALL CAP FUND	5.929	0	5.929
**D BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	5.543	0	5.543
**D HONG KONG HOUSING SOCIETY	20.000	0	20.000
**D THE GOLDMAN SACHS FOUNDATION	12.471	0	12.471
**D IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	1.419	0	1.419
**D EATON VANCE MANAGEMENT	160.000	0	160.000
**D CBIS GLOBAL FUNDS PUBLIC LTD CO	263.350	0	263.350
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	689.497	0	689.497
**D ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	27.337	0	27.337
**D ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	2.863	0	2.863
**D INVESCO FTSE INTERNATIONAL LOW BETA EQUAL WEIGHT ETF	26.782	0	26.782
**D SANTANDER UK GROWTH UNIT TRUST	199.476	0	199.476
**D STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	70.593	0	70.593
**D ACADIAN ALL COUNTRY WORLD MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	905	0	905
**D INVESCO MARKETS III PLC			

Pagina 10

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

494

RU* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

494 Teste:

0

Azionisti in delega:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.I

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D INVESCO GLOBAL WATER ETF	996.701	0	996.701
**D INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	73.647	0	73.647
**D INVESCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	67.754	0	67.754
**D ENSIGN PEAK ADVISORS INC	58.775	0	58.775
**D INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	13.624	0	13.624
**D LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PUBLIC LTD CO	11.540.145	0	11.540.145
**D INTERNATIONAL SMALL CO FUND	1.555.188	0	1.555.188
**D GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIONAL EQUITY ETF	16.374	0	16.374
**D XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	2.029	0	2.029
**D CITY OF MEMPHIS RETIREMENT SYSTEM	50.000	0	50.000
**D INVESCO PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA ETF	356	0	356
**D CITIGROUP PENSION PLAN	9.191	0	9.191
**D IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	300.722	0	300.722
**D VERSUS CAPITAL REAL ASSETS FUND LLC	190.942	0	190.942
**D INVESCO FUNDS	1.367.200	0	1.367.200
**D VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	19.677	0	19.677
**D VANGUARD GLOBAL MINIMUM VOLATILITY FUND	110.628	0	110.628
**D PGE CORPORATION RETIREMENT MASTER TRUST	270.095	0	270.095
**D AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	730	0	730
**D XTRACKERS EUROZONE EQUITY ETF	5.714	0	5.714
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	586	0	586
**D FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST GLOBAL EQUITY IN	409.688	0	409.688
**D SANTA BARBARA COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	2.290	0	2.290
**D NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	36.939	0	36.939
**D SISTERS OF CHARITY OF LRAVENWORTH HEALTH SYSTEM MASTER TRUST	277.000	0	277.000
**D CITY RETIREMENT SAVINGS PLAN AND THE CITY RETIREMENT SAVINGS P	355	0	355
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	75.113	0	75.113
**D VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	859.080	0	859.080
**D STICHTING PENSIONFONDS HORECA & CATERING	365.800	0	365.800
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	75.497	0	75.497
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	176.054	0	176.054
**D QUALITY EDUCATION FUND	10.583	0	10.583
**D THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	427	0	427
**D UPS GROUP TRUST	696.211	0	696.211
**D PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	140.835	0	140.835
**D AMUNDI SCR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	2.883	0	2.883
**D AMUNDI SCR SPA / AMUNDI SVILUPPO ITALIA	3.124.747	0	3.124.747
**D ALLIANZBERNSTEIN FUND-DYNAM	2.511.000	0	2.511.000
**D NUVEEN GLOBAL INVESTORS FUND P	4.187	0	4.187
**D ETOILE ENERGIE EUROPE	265	0	265
**D SG DNCA ACTIONS EUROPE	13	0	13
**D SG DNCA ACTIONS EUROPE CLIM	100.000	0	100.000
**D SEETOND	30.000	0	30.000
**D AMUNDI DIVIDENDO ITALIA	151.564	0	151.564
**D AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP	533.000	0	533.000
**D AMUNDI PRIME EUROZONE	1.553.458	0	1.553.458
**D AMUNDI PRIME EUROPE - UCITS ETF DR	13.879	0	13.879
**D SEETOND EUROPE MARKET NEUTRAL	75	0	75
**D SEETOND EUROPE MINVOL	6.669	0	6.669
**D PREDIQUANT PREMIUM TITRES VLEPS ACTIONS	520.810	0	520.810
**D AA NATIXIS DIVERSIFIE	574.401	0	574.401
	470.339	0	470.339

Azionisti:

Azionisti in proprio:

494

Teste:
Azionisti in delega:

3

DPS delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

DPS delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Pagina 11

fgr

HERA S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.I

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ROPS-SMART INDEX EURO	1.010.211	0	1.010.211
**D GRD 12 ACTIONS	479.526	0	479.526
**D CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	350.000	0	350.000
**D AA NATIXIS ACTIONS MIN VAR	1.938.271	0	1.938.271
**D ROPS EURO P	132.804	0	132.804
**D SAFRAN MIXTE SOLIDAIRE	17.832	0	17.832
**D SAFRAN DYNAMIQUE	92.695	0	92.695
**D CEN AMUNDI ACTIONS	137.540	0	137.540
**D EGEPARGNE 2 DIVERSIFIE	2.897	0	2.897
**D BETAMAX EUROPE	130.176	0	130.176
**D FIDEAS SMART FOR CLIMATE ACTIONS EUROZ	330.000	0	330.000
**D BFT EURO FUTUR ESG	58.877	0	58.877
**D NATIXIS LCR ACTIONS EURO	31.000	0	31.000
**D TA-ITA AZIONI	128.636	0	128.636
**D LMDG SMD CAP	479.793	0	479.793
**D CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	0	36.101	0
**D SEYOND ACTIONS EUROPEENNES	183.544	0	183.544
**D ASSURDIX	5.547.365	0	5.547.365
**D NORGES BANK	53.308	0	53.308
**D GOVERNMENT OF NORWAY	36.328	0	36.328
**D CREDIT SUISSE FUNDS AG	24.016	0	24.016
**D ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF	155.064	0	155.064
**D GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE	70.901	0	70.901
**D INTER AMERICAN DEVELOPMENT BANK	13.944	0	13.944
**D INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK	183.822	0	183.822
**D WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED	7.693	0	7.693
**D CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS	168.300	0	168.300
**D CHEVRON UK PENSION PLAN	70.791	0	70.791
**D PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN JR.	86.072	0	86.072
**D THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	17.316	0	17.316
**D THE PENSION BOARDS - UNITED CHURCH OF CHRIST INC.	62.601	0	62.601
**D STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS	9.486	0	9.486
**D LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	166.241	0	166.241
**D THE MOTOROLA PENSION SCHEME	41.996	0	41.996
**D COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 30.	97.072	0	97.072
**D MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	3.143	0	3.143
**D LAZARD/WILMINGTON RATE SMALL-CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	254.400	0	254.400
**D VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	1.271	0	1.271
**D PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH	72.464	0	72.464
**D IMPACTASSETS INC	77.166	0	77.166
**D ECOLAB PENSION TRUST	50.260	0	50.260
**D CSX CORP MASTER PENSION TRUST	518.926	0	518.926
**D BECTON DICKINSON AND COMPANY MASTER RETIREMENT TRUST	313.135	0	313.135
**D HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST	930.374	0	930.374
**D HL MULTI-MANAGER BALANCED MANAGED TRUST	1.277.900	0	1.277.900
**D BARINGS INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	33.007	0	33.007
**D ORANA HOLDINGS LLC	643.300	0	643.300
**D NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD-EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING	60.274	0	60.274
**D PROVIDENCE ST. JOSEPH HEALTH LONG TERM PORTFOLIO	85.306	0	85.306
**D NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	922.551	0	922.551
**D COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 28			
**D NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST			

Pagina 12

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

494

494

Teste:

0

Azionisti in delega:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.I

FAVOREVOLI

**D SPRINT MASTER TRUST
 **D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.
 **D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.
 **D NORTHERN MULTI MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND
 **D LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.
 **D NAVEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O
 **D DAUGHTERS OF CHARITY OF ST. VINCENT DE PAUL PROVINCE OF THE WEST
 **D BRISTOL-MYERS SQUIBB COMPANY MASTER TRUST
 **D EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS
 **D BANNER HEALTH.
 **D LSC PENSION TRUST
 **D LSC PENSION TRUST
 **D MERCY INVESTMENT SERVICES INC
 **D CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN
 **D ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY
 **D ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND
 **D NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN
 **D WHIRLPOOL CORPORATION AND SUBSIDIARY EMPLOYEES RETIREMENT TRUST 200 N M
 **D VARMA MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY
 **D MOBILUS LIFE LIMITED
 **D FLORIDA PREPAID COLLEGE PROGRAM
 **D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST
 **D STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST
 **D BARINGS INVESTMENT FUNDS PLC.
 **D LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME
 **D THE LF ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME
 **D VERDIPAPERFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEXES I
 **D VERDIPAPERFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEXES I
 **D STICHTING BEDRIJFSSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET BEROEPSVERVOER OVER DE WEG
 **D TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO LLC
 **D BROOKFIELD INVESTMENT FUNDS (UCITS) PLC - BROOKFIELD REAL AS
 **D BROOKFIELD INVESTMENT FUNDS (UCITS) PLC - BROOKFIELD GLOBAL
 **D JSS INVESTMENTFONDS - JSS SUSTAINABLE EQUITY - EUROPE
 **D JSS INVESTMENTFONDS - JSS SUSTAINABLE EQUITY - GLOBAL
 **D VARIOPARTNER SICAV - SECTORAL HEALTHCARE OPPORTUNITIES FUND
 **D VARIOPARTNER SICAV - TARENO GLOBAL WATER SOLUTIONS FUND
 **D JSS INVESTMENTFONDS II - JSS SUSTAINABLE EQUITY - EUROPEAN S
 **D CROWN SIGMA UCITS PLC
 **D BROOKFIELD PSG ICAY - BROOKFIELD REAL ASSETS HYBRID QIAIF FU
 **D LIUPOUS ALPHA FONDS - LUPUS ALPHA SWALLE
 **D COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 52
 **D IRISH LIFE ASSURANCE.
 **D PRINCIPAL TRUST COMPANY ASIA LIMITED
 **D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED.
 **D JHVT INT'L SMALL CO TRUST
 **D JHVT II INT'L SMALL CO FUND
 **D FIDANTE PARTNERS LIMITED
 **D AXA LIFE INSURANCE SINGAPORE PTE LTD
 **D SUN LIFE REAL ASSETS PRIVATE POOL
 **D THE MANUFACTURERS LIFE INSURANCE COMPANY
 **D MANULIFE GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND
 **D MANULIFE ASSET MANAGEMENT LTD

Teste:
Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

***D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RRL* rappresenta legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.I**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BROOKFIELD REAL ASSETS HYBRID ACCESS TRUST (CANADA)	434.000	0	434.000
**D BROOKFIELD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE CANADIAN POOLED FUND	1.716.700	0	1.716.700
**D BROOKFIELD GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES INCOME FUND	472.000	0	472.000
**D BROOKFIELD GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES INCOME FUND	483.600	0	483.600
**D BOMBARDIER TRUST (CANADA) REAL RETURN ASSETS FUND BOMBARDIER INC	224.000	0	224.000
**D THE BOMBARDIER TRUST (UK)	211.152	0	211.152
**D COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE (DE RETRAITE DES EMPLOYES DE BUREAU DES REGIMES DE RETRAITE DE MONTREAL	1.622	0	1.622
**D DYNAMIC GLOBAL ESG INC.	43.155	0	43.155
**D DE SHAW VALENCE INTERNATIONAL INC	573.600	0	573.600
**D TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE	62.382	0	62.382
**D VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	117.302	0	117.302
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	31.890	0	31.890
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	22.805	0	22.805
**D FINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND LLC	20.140	0	20.140
**D MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	89.441	0	89.441
**D GOLDMAN SACHS FUNDS	700.239	0	700.239
**D IAM NATIONAL PENSION FUND	136.635	0	136.635
**D BERNSTEIN FUND INC INTERNATIONAL SMALL CAP PORTFOLIO	32.750	0	32.750
**D GWAM INVESTMENT FUNDS TRUST	48.059.680	0	48.059.680
**D GWAM GROUP PENSION TRUST II	25.409	0	25.409
**D LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	675.000	0	675.000
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	36.234	0	36.234
**D LUFUS ALPHA INVESTMENT GMBH FORRANW SMC ALPHA	322.382	0	322.382
**D GOLDMAN SACHS TRUST II - GOLDMAN SACHS MULTI-MANAGER ALTERNATIVE	53.741	0	53.741
**D BRUNEL INVESTMENT AGENCY	77.337	0	77.337
**D LAZARD REAL ASSETS PORTFOLIO	248.611	0	248.611
**D JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	4.599.895	0	4.599.895
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	480.233	0	480.233
**D VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	31.574	0	31.574
**D TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	58.859	0	58.859
**D KAISER FOUNDATION HOSPITALS	24.531	0	24.531
**D KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	1.209.555	0	1.209.555
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE ANNUITY COMPANY	16.486	0	16.486
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT-FUNDS FORIAX EXEMPT RETIREMENT PLANS ONE	329.673	0	329.673
**D SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	81.915	0	81.915
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	106.826	0	106.826
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAPDIVIDEND	18.932	0	18.932
**D WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	7.206	0	7.206
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	58.870	0	58.870
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	5.769	0	5.769
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP NORTH AMERICA INDEX ETF	1.600	0	1.600
**D VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF	4.322	0	4.322
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	332.948	0	332.948
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF 68	8.215	0	8.215
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED RETIREMENT SYSTEM	482.009	0	482.009
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	53.710	0	53.710
**D DELTASHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF	2.248.597	0	2.248.597
**D SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	8.658.696	0	8.658.696
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	2.939.980	0	2.939.980
**D THE WORKERS' COMPENSATION BOARD	48.830	0	48.830
**D SSGA SPDR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	683.056	0	683.056
**D PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	171.500	0	171.500
**D MASSACHUSETTS BAY TRANSPORTATION AUTHORITY RETIREMENT FUND		0	
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		0	
**D SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		0	

Pagina 14

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

494 Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 494

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.I

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D NEW SHIPS INC PENSION MASTER TRUST	48.017	0	48.017
**D MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	153.326	0	153.326
**D MCI FUNDS PLC	359.123	0	359.123
**D LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	267.374	0	267.374
**D LIVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	47.402	0	47.402
**D HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	923.078	0	923.078
**D JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	4.510	0	4.510
**D JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	16.350	0	16.350
**D SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	1.036	0	1.036
**D STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	93.946	0	93.946
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST LAZARD ASSET MANAGEMENT	1.438.239	0	1.438.239
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND	3.614.377	0	3.614.377
**D MERCER GLOBAL LOW VOLATILITY EQUITY FUND	9.458	0	9.458
**D JNL/RAFI FUNDAMENTAL EUROPE FUND	7.129	0	7.129
**D HARTFORD MULTIFACTOR INTERNATIONAL FUND	1.628	0	1.628
**D BROOKFIELD GLOBAL REAL ASSET FUND	37.400	0	37.400
**D SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	2.474	0	2.474
**D HARBOR OVERSEAS FUND	1.697	0	1.697
**D MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	27.007	0	27.007
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF	7.434	0	7.434
**D FRANKLIN FTSE EUROPE EX U.K. INDEX ETF	5.720	0	5.720
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF	972	0	972
**D EATON VANCE EQUITY HARVEST FUND LLC	2.242	0	2.242
**D EARINGS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	764.892	0	764.892
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	693.471	0	693.471
**D PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	46.677	0	46.677
**D TRUST II BRIGHTHOUS DIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	272.570	0	272.570
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	15.036	0	15.036
**D CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	31.012	0	31.012
**D CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD	8.196	0	8.196
**D TIAA-CREF QUANT INTERNATIONAL CAPEQUITY FUND AL SMALL	686.706	0	686.706
**D DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	20.224	0	20.224
**D DESJARDINS GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	383.629	0	383.629
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	71.137	0	71.137
**D AXA INVESTMENT MANAGERS DEUTSCHLAND GMBH FOR AXA WELT	4.203	0	4.203
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	10.618	0	10.618
**D AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	104.883	0	104.883
**D ACOMEA PATRIMONIO AGGRESSIVO	898	0	898
**D ACOMEA EUROPA	20.000	0	20.000
**D ACOMEA GLOBALE	100.000	0	100.000
**D ACOMEA ITALIA	30.000	0	30.000
**D ACOMEA PATRIMONIO DINAMICO	368.131	0	368.131
**D ACOMEA PATRIMONIO ESSENTE	15.000	0	15.000
**D CANADIAN CHRISTIAN SCHOOL PENSION TRUST FUND	60.000	0	60.000
**D ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND TRUST	2.085	0	2.085
**D ACADIAN GLOBAL ALL COUNTRY MANAGED VOLATILITY FUND TRUST	92.565	0	92.565
**D BMO CANADA PENSION PLAN	53.440	0	53.440
**D RENAISSANCE REAL ASSETS PRIVATEPOOL	79.271	0	79.271
**D TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	736.500	0	736.500
**D BROOKFIELD REAL ASSETS HYBRID MASTER FUND L.P. C O MAOLES CORPORATE SERVICES LIMITED	38.250	0	38.250
**D MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	191.800	0	191.800
	5.605	0	5.605

Azionisti:

Azionisti in proprio:

494

Teste:

0 Azionisti in delega:

3

494

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Pagina 15

HERA S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.I

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D PINERIDGE GLOBAL FUNDS	76.072	0	76.072
**D PRINCIPAL GLOBAL INVESTORS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	365.097	0	365.097
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	1.309.930	0	1.309.930
**D BOSTON RETIREMENT SYSTEM	100.416	0	100.416
**D SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	332.559	0	332.559
**D SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	9.906	0	9.906
**D SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	565.196	0	565.196
**D SSB MSC EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	331.710	0	331.710
**D M INTERNATIONAL EQUITY FUND	6.924	0	6.924
**D IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	142.375	0	142.375
**D PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND	96.541	0	96.541
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	7.666.712	0	7.666.712
**D SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	86.400	0	86.400
**D SPDR SP WORLD EX AUSTRALIA FUND	1.970	0	1.970
**D MG INVESTMENT FUNDS (1) MG EUROPEAN INDEX TRACKER FUND	12.000	0	12.000
**D SUN CHEMICAL LIMITED PENSION SCHEME	26.487	0	26.487
**D VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	5.153	0	5.153
**D VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	2.667	0	2.667
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EQUITY INDEX FUND	184.630	0	184.630
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	340.109	0	340.109
**D PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	8.898	0	8.898
**D HSBC BANK SSB AUT EU SCREEN EX CONTROVERSIES CW INDEX EQ FND	18.257	0	18.257
**D MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	469.693	0	469.693
**D FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	374.104	0	374.104
**D FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	23.861	0	23.861
**RA*COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI STEFANO SEGILIE	8.505	0	8.505
D** AIMAG SPA	0	0	0
D** COMUNE DI ALFONSINE	325.382	0	325.382
D** COMUNE DI BAGNACAVALLI	872.254	0	872.254
D** COMUNE DI BIGNARA DI ROMAGNA	793.509	0	793.509
D** COMUNE DI BOLOGNA	39.708	0	39.708
D** COMUNE DI CAMPOGALLIANO	125.151.777	0	125.151.777
D** COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO	2.700	0	2.700
D** COMUNE DI CASTEL D'ALANO	1.301.490	0	1.301.490
D** COMUNE DI CASTELFRANCO EMILIA	168.054	0	168.054
D** COMUNE DI CERVIA	4.022.185	0	4.022.185
D** COMUNE DI CESENA	2.399.917	0	2.399.917
D** COMUNE DI CONSELICE	16.708.216	0	16.708.216
D** COMUNE DI COTTIGNOLA	213.531	0	213.531
D** COMUNE DI FIORANO MODENESE	396.754	0	396.754
D** COMUNE DI FORMIGINE	1.169.251	0	1.169.251
D** COMUNE DI FRASSINORO	2.744.234	0	2.744.234
D** COMUNE DI FUSIGNANO	2.660.487	0	2.660.487
D** COMUNE DI GRANAROLO DELL'EMILIA	228.895	0	228.895
D** COMUNE DI GUIGLIA	362.885	0	362.885
D** COMUNE DI LAMA MOCCOGNO	1.165.182	0	1.165.182
D** COMUNE DI LUGO	1.399	0	1.399
D** COMUNE DI MARANELLO	677.267	0	677.267
D** COMUNE DI MARANO SUL PANARO	456.907	0	456.907
D** COMUNE DI MARANO SUL PANARO	1.592.569	0	1.592.569
D** COMUNE DI MARANO SUL PANARO	353.688	0	353.688

Pagina 16

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

494

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

494

RU* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

494 Teste:

0

Azionisti in delega:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.I

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
D** COMUNE DI MASSA LOMBARDA	201.537	0	201.537
D** COMUNE DI MODENA	97.107.948	0	97.107.948
D** COMUNE DI MOLINELLA	6.631	0	6.631
D** COMUNE DI MONTEFIORE	87.142	0	87.142
D** COMUNE DI MONTIANO	170	0	170
D** COMUNE DI MONZUNO	2.566.706	0	2.566.706
D** COMUNE DI PALAGANO	173.355	0	173.355
D** COMUNE DI PAVULLO NEL FRIGNANO	1.548.192	0	1.548.192
D** COMUNE DI PIANORO	2.361.082	0	2.361.082
D** COMUNE DI PIEVE DI CENTO	1.060.415	0	1.060.415
D** COMUNE DI POLINAGO	392.677	0	392.677
D** COMUNE DI RAVENNA	1.000	0	1.000
D** COMUNE DI RIOLUNATO	420	0	420
D** COMUNE DI SAN CESARIO SUL PANARO	1.459.048	0	1.459.048
D** COMUNE DI SASSO MARCONI	1.628.500	0	1.628.500
D** COMUNE DI SASSUOLO	3.377.645	0	3.377.645
D** COMUNE DI SERRAMAZZONI	516.333	0	516.333
D** COMUNE DI SESTOLA	730.222	0	730.222
D** COMUNE DI TRIESTE	55.569.983	0	55.569.983
D** COMUNE DI UDINE	44.134.948	0	44.134.948
D** CON. AMI CONSORZIO AZIENDA MULTISERVIZI INTERCOMUNALE	108.554.164	0	108.554.164
D** DESALVO TOBIA	1	0	1
D** DI MARCO DOROTEA	2.625	0	2.625
D** FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI MODENA	12.420.000	0	12.420.000
D** LIVIA TELIUS ROMAGNA HOLDING SPA	16.617.265	0	16.617.265
D** LIVIA TELIUS ROMAGNA HOLDING SPA	1.340.414	0	1.340.414
D** RAVENNA HOLDING SPA	74.200.000	0	74.200.000
D** RIMINI HOLDING SPA	18.506.580	0	18.506.580
D** UNIONE DEI COMUNI DEL FRIGNANO	208.496	0	208.496
Totale voti	946.189.284		
Percentuale votanti %	88,525316		
Percentuale Capitale %	63,522301		

Azionisti:

Azionisti in proprio:

494

Teste:

Azionisti in delega:

3

494

Pagina 17

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (vocezione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021ESITO VOTAZIONEOggetto : **Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.II****Hanno partecipato alla votazione:**n° 742 legittimati al voto ai sensi di legge, titolari di numero **1.068.834.686** azioniordinarie complessivamente pari al **71,756085** % delle azioni ordinarie emesse**Hanno votato:**

		%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	708.844.750	66,319400	47,588205
Contrari	313.349.271	29,316907	21,036665
SubTotale	1.022.194.021	95,636307	68,624870
Astenuti	46.640.665	4,363693	3,131215
Non Votanti	0	0,000000	0,000000
SubTotale	46.640.665	4,363693	3,131215
Totale	1.068.834.686	100,000000	71,756085

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.II

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
2 COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI STEFANO SEGLIE	0	0	0
**D ETICA SGR SPA FONDO ETICA AZIONARIO	454.407	0	454.407
**D ETICA SGR SPA FONDO ETICA RENDITA BILANCIATA	380.465	0	380.465
**D ETICA SGR SPA FONDO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	256.004	0	256.004
**D ETICA SGR SPA FONDO ETICA BILANCIATO	1.136.624	0	1.136.624
**D HELABA INVEST KAG MBH FOR HI-SZVA-FONDS	632.700	0	632.700
**D STARFUND (LING IM)	124.214	0	124.214
**D UNION INVESTMENT INSTITUTIONAL GMBH	2.634.174	0	2.634.174
**D VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	26.500	0	26.500
**D VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	525.453	0	525.453
**D SGA INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY CIT	422.686	0	422.686
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	82.503	0	82.503
**D FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	253.756	0	253.756
**D SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX-MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	649.418	0	649.418
**D ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY MANAGED VOLATILITY CIT FUND	309.958	0	309.958
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (UPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	55.623	0	55.623
**D SLIT - WORLD SELECT EQUITY FUND	74.875	0	74.875
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	41.200	0	41.200
**D SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	61.776	0	61.776
**D DEVELOPED INTERNATIONAL EQUITY SELECT ETF	610.015	0	610.015
**D NUVEEN GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	6.410	0	6.410
**D FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX-US ALPHADEX FUND	4.341	0	4.341
**D ROBECO CAPITAL GROWTH FUND	107.370	0	107.370
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	7.393.463	0	7.393.463
**D CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	364	0	364
**D QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN	107.693	0	107.693
**D BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	224.332	0	224.332
**D ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	1.625	0	1.625
**D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	3.501	0	3.501
**D AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	9.067.817	0	9.067.817
**D JNL/FIRST STATE GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	10.920	0	10.920
**D VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	1.658.549	0	1.658.549
**D NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	28.212	0	28.212
**D JANUS HENDERSON CAPITAL FUNDS PLC	1.020.216	0	1.020.216
**D VANGUARD ETHICALLY CONSCIOUS INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	307.871	0	307.871
**D BLACKROCK FISSION INDEXED INTERNATIONAL EQUITY FUND	44.225	0	44.225
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	4.710	0	4.710
**D GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	45.998	0	45.998
**D MULTI-MANAGER DIRECTIONAL ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	42.922	0	42.922
**D FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	53.468	0	53.468
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	15.367	0	15.367
**D SUE ANN ARNAL	380.021	0	380.021
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	2.495	0	2.495
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	814.929	0	814.929
**D LIVUI EQUITY EUROPE	576.599	0	576.599
**D MSCI WORLD SMALL CAP EQUITY ESG SCREENED INDEX FUND B (WSMESGE)	469.991	0	469.991
**D AXA ROSENBERG GLOBAL INVESTMENT COMPANY ICVC AXA ROSENBERG GLOBAL FUND	73.461	0	73.461
**D STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	119.398	0	119.398
**D GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	84.526	0	84.526
**D VE-RI LISTED INFRASTRUCTURE	97.735	0	97.735
**D EDF FONDS E ACTIONS EUROPEENNES	171.473	0	171.473
	60.000	0	60.000

Azionisti:

Azionisti in proprio:

617 Teste:

0 Azionisti in delega:

2

617

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Pagina 1

Tg2

28 aprile 2021

HERA S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez. II

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STEV-NW-UNIVERSAL-FONDS	24.648	0	24.648
**D VILLIERS ACTIONS EUROPE SYST ROBECO	1.161.117	0	1.161.117
**D DEKA-MASTER HAEK I	305.656	0	305.656
**D HUMANIS RETRAITE ACTIONS BAS CARBONE	192.118	0	192.118
**D FCP HUMANIS RETRAITE ACTIONS BAS CARBONE	877.347	0	877.347
**D STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	133.461	0	133.461
**D DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	4.450	0	4.450
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	2.889.383	0	2.889.383
**D COW CES INFRASTRUCTURE FUND	205.411	0	205.411
**D BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	10.969	0	10.969
**D JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS	17.753	0	17.753
**D FIRST SENTIER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	333.386	0	333.386
**D AUSTRALIAN CATHOLIC SUPERANNUATION AND RETIREMENT FUND	13.400	0	13.400
**D MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	21.390	0	21.390
**D AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR SPA	300.000	0	300.000
**D AZ FUND 1 AZ EQUITY GLOBAL INFRASTRUCTURE	800.000	0	800.000
**D UNICARE SAVINGS PLAN	95.862	0	95.862
**D GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)	8.681	0	8.681
**D INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND B (INTILTB)	5.073	0	5.073
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. VINVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	13.380	0	13.380
**D MINE SUPERANNUATION FUND	1.255.915	28.659	1.255.915
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	52.699	0	52.699
**D JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	3.511	0	3.511
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	69.823	0	69.823
**D ALLIANZGI-FONDS PIV2 SEGMENT PIV2-AA1-E_EUA	532.561	0	532.561
**D MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	31.270	0	31.270
**D VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	116.693	0	116.693
**D ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	422.328	0	422.328
**D ALLIANZGI-FONDS PFI SEGMENT PFI-GM1-G_MA	217.925	0	217.925
**D BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMLB)	320	0	320
**D DNCA INVEST SOUTH EUROPE OPPORTUNITIES	470.000	0	470.000
**D ALLIANZGI-FONDS PIV2 SEGMENT PIV2-GM1-G_MA	1.400.000	0	1.400.000
**D DNCA INVEST BEYOND SEMPEROSA	79.673	0	79.673
**D ALLIANZGI-FONDS PIV2 SEGMENT PIV2-GM1-G_MA	400.000	0	400.000
**D DNCA INVEST	230.063	0	230.063
**D IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLOBAL INFRASTRUCTURE	3.288.500	0	3.288.500
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYK A3-FONDS	249.266	0	249.266
**D ALLIANZGI S AKTIEN	260.763	0	260.763
**D ALLIANZGI-FONDS PF2 SEGMENT PF2-AA1-E_EUA	10.421	0	10.421
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTEH-UNIVERSAL-FONDS	4.775.857	0	4.775.857
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	213.720	0	213.720
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY	724.551	0	724.551
**D FRANCE INVESTISSEMENT CAPITALISATIONS MOYENNES	127.839	0	127.839
**D ALLIANZGI-FONDS PF2 SEGMENT PF2-GM1-G_MA (MERITEN IM)	252.947	0	252.947
**D BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)	6.628	0	6.628
**D WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	150.000	0	150.000
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT GLOBAL AKTIEN INFRASTRUKTUR	40.958	0	40.958
**D STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	16.021	0	16.021
**D ALLIANZGI-FONDS DSPT	65.880	0	65.880
**D AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE INDEX FUND HEDGED	636.554	0	636.554
**D THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	146.962	0	146.962
**D GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP INSIGHTS FUND			

Pagina 2

2 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

617

Teste: 0 Azionisti in delega.

Azionisti:

Azionisti in proprio:

617 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.II

Cognome

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	1.547	0	1.547
**D AZ FUND 1 AZ ALLOCATION TREND	3.600.000	0	3.600.000
**D AZ FUND 1 - AZ EQUITY WATER AND RENEWABLE RESOURCES	159.000	0	159.000
**D CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS	659.397	0	659.397
**D FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR)	808.195	0	808.195
**D FCP HP ACTIONS RGA	401.522	0	401.522
**D FCP HUMANIS RETRAITE ACTIONS	791.714	0	791.714
**D SICAV PIANA	100.000	0	100.000
**D CM-AM EURO MID CAP	300.000	0	300.000
**D BROOKFIELD GLOBAL RENEWABLES & SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE LP	120.100	0	120.100
**D AAM S&P DEVELOPED MARKETS HIGH DIVIDEND VALUE ETF	12.068	0	12.068
**D RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	170.400	0	170.400
**D BROOKFIELD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	1.491.200	0	1.491.200
**D LSV GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	22.200	0	22.200
**D AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	1.615	0	1.615
**D WILSHIRE MUTUAL FUNDS, INC. - WILSHIRE INTERNATIONAL EQUITY FUND	21.250	0	21.250
**D BROOKFIELD REAL ASSETS SECURITIES FUND	100.200	0	100.200
**D FIRST STATE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	106.349	0	106.349
**D BROOKFIELD REAL ASSETS INCOME FUND INC	1.146.800	0	1.146.800
**D VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	10.809	0	10.809
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	75.061	0	75.061
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	176.862	0	176.862
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	475.690	0	475.690
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	51.379	0	51.379
**D JPMORGAN GLOBAL CORE REAL ASSETS LIMITED	42.698	0	42.698
**D JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	334.038	0	334.038
**D JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND	13.194	0	13.194
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BROCKEN-UI-FONDS	49.079	0	49.079
**D JPMORGAN INSURANCE TRUST INCOME BUILDER PORTFOLIO	3.266	0	3.266
**D JPMORGAN INCOME BUILDER FUND	425.338	0	425.338
**D JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	152.868	0	152.868
**D SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	903.423	0	903.423
**D SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	428.874	0	428.874
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	82.419	0	82.419
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	7.851	0	7.851
**D ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC	81.635	0	81.635
**D UNIVERSAL INVESTMENT GMBH	93.955	0	93.955
**D DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL.EURO - ACC. KL	240.400	0	240.400
**D DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL. SVERIGE - ACC. KL	64.942	0	64.942
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	4.836	0	4.836
**D PATHFINDER GLOBAL WATER FUND	1.681.758	0	1.681.758
**D HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS ICVC	41.381	0	41.381
**D HSBC POOLED INVESTMENT FUND -HSBC POOLED EUROPEAN EQUITY FUND	45.386	0	45.386
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	334.219	0	334.219
**D HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED	400.367	0	400.367
**D PERTUBAHAN KESELAMATAN SOSIAL	33.989	0	33.989
**D DI SELECT TACTICAL ASSET ALL. NORGE -ACC. KL	7.890	0	7.890
**D REASSURE LIMITED	71.957	0	71.957
**D JPM MULTI INCOME FUND	8.179	0	8.179
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	246.955	0	246.955
	167.298	0	167.298
	18.769	0	18.769

Azionisti:

Azionisti in proprio:

617 Teste:

0 Azionisti in delega:

2

617

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Pagina 3

HERA S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOIAZIONE
Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.II

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	11.922	0	11.922
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	224.553	0	224.553
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	187.857	0	187.857
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	202.898	0	202.898
**D FIRST STATE GLOBAL UMBRELLA FUND PUBLIC LIMITED COMPANY	2.446.026	0	2.446.026
**D FIRST SENTIER INVESTORS GLOBAL UMBRELLA FUND PUBLIC LIMITED COMPANY	46.439	0	46.439
**D PUTM EUROPEAN UNIT TRUST	231.699	0	231.699
**D DI SELECT TACTICAL ASS. ALLOCATION DK,DKX,EL	275.642	0	275.642
**D HSBC EUROPEAN INDEX FUND	133.365	0	133.365
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	63.057	0	63.057
**D AXA GLOBAL DISTRIBUTION FUND	31.110	0	31.110
**D AXA GLOBAL DISTRIBUTION FUND	2.006.972	0	2.006.972
**D NIMS-WIEQ-BRF ACCOUNT	116	0	116
**D WIF-LAZARD GBL FFD LISTED INFRA FD	49.372	0	49.372
**D NIMS-GIEP-NVN ACCOUNT	318.983	0	318.983
**D DES ALL CNTRY GBL ALPHA EXT	11.437	0	11.437
**D DE SHAW WORLD ALPHA EXT PORT	15.584	0	15.584
**D D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOBE	529.515	0	529.515
**D D. E. SHAW ALL COUNTRY - PM	22.662	0	22.662
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIBJ400045828	47.264	0	47.264
**D ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	77.607	0	77.607
**D ING DIRECT SICAV	276.167	0	276.167
**D NIS LIMITED	2.600	0	2.600
**D STICHTING SHELL PENSIONFONDS	311.000	0	311.000
**D EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III	499.397	0	499.397
**D MERCK AND CO INC MASTER RETIREMENT TRUST	3.241	0	3.241
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	35.676	0	35.676
**D NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP	1.317.538	0	1.317.538
**D LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	1.277.415	0	1.277.415
**D VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	109.741	0	109.741
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	42.776	0	42.776
**D CENTRAL PENSION FUND OF THE INT UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS	81.501	0	81.501
**D WESPAC FUND TRUST	46.858	0	46.858
**D MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	7.023	0	7.023
**D AIC FUND II HANCOCK HORIZON INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	4.939	0	4.939
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	3.004.542	0	3.004.542
**D THE BNYM INT LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK MARKET ADVAN	53.308	0	53.308
**D STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL	5.929	0	5.929
**D BNYM BELLON DB SL ACWI EX U S SMALL CAP FUND	5.543	0	5.543
**D BNYM BELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	20.000	0	20.000
**D HONG KONG HOUSING SOCIETY	4.018.765	0	4.018.765
**D THE GOLDMAN SACHS FOUNDATION	97.319	0	97.319
**D FIRST STATE INVESTMENTS ICVC FIRST STATE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	211	0	211
**D ERS PUBLIC EQUITY EMERGING MANAGER II LP	175.902	0	175.902
**D ALLSTATE INSURANCE COMPANY	12.471	0	12.471
**D STICHTING BEDRIJFSPENSIONFONDS VOOR HET BAKKERSEDRIJF	1.419	0	1.419
**D TO CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	160.000	0	160.000
**D EATON VANCE MANAGEMENT	263.350	0	263.350
**D CBIS GLOBAL FUNDS PUBLIC LTD CO	689.497	0	689.497
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	27.337	0	27.337
**D ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	26.782	0	26.782
**D ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	200.000	0	200.000
**D ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC		0	
**D SANTANDER UK GROWTH UNIT TRUST		0	
**D UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MEH ON BEHALF OF DPPF MASTERFONDS		0	

Pagina 4

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

2 617 Teste: 617 Azionisti in delega: 0

Azionisti:
Azionisti in proprio:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.II

Cognome

CONTRARI

**D STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD
**D ACADIAN ALL COUNTRY WORLD MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC
**D MAN GLG EUROPEAN EQUITY ALTERNATIVE
**D ADVANCED SERIES TRUST AST BLACKROCK GLOBAL STRATEGIES POR
**D ADVANCED SERIES TRUST AST RCM WORLD TRENDS PORTFOLIO
**D MUNICIPAL EMPLOYEES PENSION PLAN
**D ENSIGN PEAK ADVISORS INC
**D LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PUBLIC LTD CO
**D INTERNATIONAL SMALL CO FUND
**D GOLDMAN SACHS MARKETBEVA INTERNATIONAL EQUITY ETF
**D XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF
**D CITY OF MEMPHIS RETIREMENT SYSTEM
**D BLACKROCK LIFE LTD
**D BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND
**D MI FONDS K12
**D KIMBERLY CLARK RETIREMENT TRUST
**D XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US COMPREHENSIVE FACTOR ETF
**D CITIGROUP PENSION PLAN
**D POLICE AND FIRE RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT
**D IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM
**D PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION & RETIREMENT FUND OF CHICAGO
**D VERSUS CAPITAL REAL ASSETS FUND LLC
**D INVESCO FUNDS
**D VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD
**D VANGUARD GLOBAL MINIMUM VOLATILITY FUND
**D PGE CORPORATION RETIREMENT MASTER TRUST
**D PG AND E CORPORATION RETIREMENT MASTER TRUST
**D PG AND E POSTRETIREMENT MEDICAL PLAN TRUST
**D CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS
**D AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND
**D XTRACKERS EUROZONE EQUITY ETF
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADIX UCITS ETF
**D FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST GLOBAL EQUITY IN
**D SANTA BARBARA COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM
**D LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST
**D EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF BALTIMORE COUNTY
**D NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN
**D SISTERS OF CHARITY OF LEAVENWORTH HEALTH SYSTEM MASTER TRUST
**D CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN AND THE CITI RETIREMENT SAVINGS P
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION
**D VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM
**D STICHTING RABOBANK PENSIONFONDS
**D STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA
**D BLACKROCK FUND MANAGERS LTD
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND
**D STICHTING BEDRIJFSPENSIENFONDS VOOR DE ZOETWARENINDUSTR
**D INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM
**D THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER
**D UPS GROUP TRUST
**D IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM
**D AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA

Tot. Voti	Proprio	Delega
199.476	0	199.476
70.593	0	70.593
54.529	0	54.529
7.152	0	7.152
314.947	0	314.947
110.376	0	110.376
58.775	0	58.775
11.540.145	0	11.540.145
1.555.188	0	1.555.188
16.374	0	16.374
2.029	0	2.029
50.000	0	50.000
33.252	0	33.252
9.570	0	9.570
340.808	0	340.808
85.917	0	85.917
9.191	0	9.191
300.722	0	300.722
69.760	0	69.760
190.942	0	190.942
41.278	0	41.278
1.367.200	0	1.367.200
19.677	0	19.677
110.628	0	110.628
270.095	0	270.095
730	0	730
231.973	0	231.973
24.369	0	24.369
324.400	0	324.400
5.714	0	5.714
586	0	586
409.688	0	409.688
2.290	0	2.290
36.939	0	36.939
470.749	0	470.749
77.238	0	77.238
277.000	0	277.000
355	0	355
75.113	0	75.113
859.080	0	859.080
365.800	0	365.800
208.710	0	208.710
315.475	0	315.475
22.006	0	22.006
565.573	0	565.573
176.054	0	176.054
131.239	0	131.239
18.482	0	18.482
696.211	0	696.211
140.835	0	140.835
78.639	0	78.639
3.124.747	0	3.124.747

Azionisti:

617 Teste:

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega:

2

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Pagina 5

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez. II

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D AMUNDI SGR SPA / AMUNDI SVILUPPO ITALIA	2.511.000	0	2.511.000
**D ALLIANCEBERNSTEIN FUND-DYNAM	4.187	0	4.187
**D BLK MAGI FUND A SERIES TRUST	1.316	0	1.316
**D NUVEEN GLOBAL INVESTORS FUND P	265	0	265
**D ETOILE ENERGIE EUROPE	13	0	13
**D SG DNCA ACTIONS EUROPE	100.000	0	100.000
**D SG DNCA ACTIONS EUROPE CLIM	30.000	0	30.000
**D IRCBC BEAUMARCHAIS	174.466	0	174.466
**D SEYOND 151.564	0	151.564	0
**D AMUNDI DIVIDENDO ITALIA	533.000	0	533.000
**D AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP	1.553.458	0	1.553.458
**D AMUNDI PRIME EUROZONE	13.879	0	13.879
**D AMUNDI PRIME EUROPE - UCITS ETF DR	75	0	75
**D AMUNDI EUROPE MARKET NEUTRAL	6.669	0	6.669
**D SEYOND EUROPE MINVOL	520.810	0	520.810
**D FREDIQUANT PREMIUM TITRES VIPS ACTIONS	574.401	0	574.401
**D AA NATIXIS DIVERSIFIE	470.339	0	470.339
**D ROPS-SMART INDEX EURO	1.010.211	0	1.010.211
**D GRD 12 ACTIONS	479.526	0	479.526
**D CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	350.000	0	350.000
**D AA NATIXIS ACTIONS MIN VAR	1.938.271	0	1.938.271
**D ROPS EURO P	132.804	0	132.804
**D SAFRAN MIXTE SOLIDAIRE	17.832	0	17.832
**D SAFRAN DYNAMIQUE	92.695	0	92.695
**D CRN AMUNDI ACTIONS	137.540	0	137.540
**D EGPARGNE 2 DIVERSIFIE	89.946	0	89.946
**D DYNAMIS SOLIDAIRE	597.929	0	597.929
**D RENAULT MOBILIZE SOLID AIR	28.363	0	28.363
**D ECOFI AGIR POUR LE CLIMAT	275.354	0	275.354
**D BFT EURO FUTUR ESG	330.000	0	330.000
**D NATIXIS LCR ACTIONS EURO	58.877	0	58.877
**D TA-ITA AZIONI	31.000	0	31.000
**D LMDG SMID CAP	300.000	0	300.000
**D CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	128.636	0	128.636
**D SEYOND ACTIONS EUROPEENNES	479.793	0	479.793
**D ASSURDIX 36.101	0	36.101	0
**D ECOFI ACTIONS RENDEMENT	140.000	0	140.000
**D ECOFI ACTIONS RENDEMENT EURO	215.000	0	215.000
**D ECOFI TRAJECTOIRES DURABLES	323.830	0	323.830
**D ECOFI AVENIR PLUS	110.000	0	110.000
**D ECOFI ENJEUX FUTURS	1.447.660	0	1.447.660
**D NORGES BANK	183.544	0	183.544
**D GOVERNMENT OF NORWAY	5.547.365	0	5.547.365
**D CREDIT SUISSE FUNDS AG	53.308	0	53.308
**D UBS FUND MGT (CH) AG	515.391	0	515.391
**D TANNER KURT	5.000	0	5.000
**D ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF	36.328	0	36.328
**D STICHTING PENSIONFONDS ING..	606.910	0	606.910
**D GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE	24.016	0	24.016
**D GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE	323.376	0	323.376
**D INTER AMERICAN DEVELOPMENT BANK STAFF RETIREMENT FUND	155.064	0	155.064
**D INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK	70.901	0	70.901

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.II

Cognome

- **D WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED
- **D CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS
- **D STICHTING BEDRIJFTSPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL
- **D PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN TR.
- **D THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE
- **D THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE
- **D THE PENSION BOARDS - UNITED CHURCH OF CHRIST INC.
- **D STATE OF UTAH SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS TRUST FUNDS
- **D LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM
- **D THE MOTOROLA PENSION SCHEME
- **D DUKE ENERGY CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST
- **D STICHTING PENSIOENFONDS APF.
- **D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO
- **D COLONIAL FIRST STATE WHOLESALER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE
- **D COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 4.
- **D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63..
- **D COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 30.
- **D MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO
- **D UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS AGENCY FOR PALESTINE REFUGEE
- **D LAZARD/WILMINGTON SAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND
- **D VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991
- **D PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH
- **D ECOLAB PENSION TRUST
- **D CSX CORP MASTER PENSION TRUST
- **D BECTON DICKINSON AND COMPANY MASTER RETIREMENT TRUST
- **D GARD UNIT TRUST
- **D HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST
- **D HL MULTI-MANAGER BALANCED MANAGED TRUST
- **D BARINGS INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND
- **D OHANA HOLDINGS LLC
- **D ATIVO INTERNATIONAL EQUITY FUND LP
- **D PROVIDENCE ST. JOSEPH HEALTH LONG TERM PORTFOLIO
- **D NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND
- **D STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM
- **D COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 28
- **D SPRINT MASTER TRUST
- **D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.
- **D LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.
- **D NAUTIST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O
- **D DAUGHTERS OF CHARITY OF ST. VINCENT DE PAUL PROVINCE OF THE WEST
- **D THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS
- **D BRISTOL-MYERS SQUIBB COMPANY MASTER TRUST
- **D EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS
- **D BANNER HEALTH.
- **D LSC PENSION TRUST
- **D MERCY INVESTMENT SERVICES INC
- **D CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN
- **D ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY
- **D ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND
- **D NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN
- **D UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS
- **D SHRINERS HOSPITALS FOR CHILDREN

CONTRARI

Tot. Voti	Proprio	Delega
13.944	0	13.944
183.822	0	183.822
1.943	0	1.943
168.300	0	168.300
70.791	0	70.791
21.297	0	21.297
86.072	0	86.072
17.316	0	17.316
62.601	0	62.601
9.486	0	9.486
214.445	0	214.445
9.634	0	9.634
68.897	0	68.897
973.257	0	973.257
163.593	0	163.593
95.654	0	95.654
166.241	0	166.241
41.996	0	41.996
15.940	0	15.940
97.072	0	97.072
3.143	0	3.143
254.400	0	254.400
72.464	0	72.464
77.166	0	77.166
50.260	0	50.260
36.076	0	36.076
518.926	0	518.926
313.135	0	313.135
930.374	0	930.374
1.277.900	0	1.277.900
139.509	0	139.509
643.300	0	643.300
60.274	0	60.274
703.908	0	703.908
85.306	0	85.306
14.844	0	14.844
18.507	0	18.507
436	0	436
6.844.387	0	6.844.387
214.000	0	214.000
374.070	0	374.070
854	0	854
26.864	0	26.864
464.300	0	464.300
3.633	0	3.633
25.263	0	25.263
290.136	0	290.136
171.304	0	171.304
736.300	0	736.300
403.548	0	403.548
234.765	0	234.765
292.000	0	292.000

HERA S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.II

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D WHIRLPOOL CORPORATION AND SUBSIDIARY EMPLOYEES RETIREMENT TRUST 200 N M	19.329	0	19.329
**D MOBIS LIFE LIMITED	8.644	0	8.644
**D FLORIDA PREPAID COLLEGE PROGRAM	175.101	0	175.101
**D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	9.267	0	9.267
**D LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	4.569	0	4.569
**D LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	12.522	0	12.522
**D LEGAL & GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	72.447	0	72.447
**D LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	393.496	0	393.496
**D LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	3.623	0	3.623
**D LEGAL AND GENERAL FUTURE WORLD ESG DEVELOPED INDEX FUND	19.140	0	19.140
**D LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG DEVELOPED INDEX FUND	758.828	0	758.828
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	21.904	0	21.904
**D BARINGS INVESTMENT FUNDS PLC.	35.307	0	35.307
**D BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	106.800	0	106.800
**D LEGAL AND GENERAL ICAY	197.984	0	197.984
**D LIPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	143.400	0	143.400
**D THE LF ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	263.442	0	263.442
**D VERDIPAPFONDET KLP AKSJGLOBAL SMALL CAP INDEXES I	265.461	0	265.461
**D VERDIPAPFONDET KLP AKSJGLOBAL SMALL CAP FLERKAKTOR	436.009	0	436.009
**D STICHTING BEDRIJFSSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET BEROEPSVERVOER OVER DE WEG	7.470	0	7.470
**D STICHTING BEDRIJFSSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET BEROEPSVERVOER OVER DE WEG	42.100	0	42.100
**D ROECO INSTITUTIONAL UBERELLA FUND	3.307.900	0	3.307.900
**D MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITES	99.100	0	99.100
**D TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO LLC	40.214	0	40.214
**D BROOKFIELD INVESTMENT FUNDS (UCITS) PLC - BROOKFIELD REAL AS	445.141	0	445.141
**D BROOKFIELD INVESTMENT FUNDS (UCITS) PLC - BROOKFIELD GLOBAL	165.000	0	165.000
**D CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND	179.706	0	179.706
**D JSS INVESTMENTFONDS - JSS SUSTAINABLE EQUITY - GLOBAL	1.100.000	0	1.100.000
**D JSS INVESTMENTFONDS - JSS SUSTAINABLE EQUITY - EUROPE	650.000	0	650.000
**D VARIOPARTNER SICAV - TARENO GLOBAL WATER SOLUTIONS FUND	29.600	0	29.600
**D VARIOPARTNER SICAV - TARENO GLOBAL WATER SOLUTIONS FUND	18.932	0	18.932
**D JSS INVESTMENTFONDS II - JSS SUSTAINABLE EQUITY - EUROPEAN S	1	0	1
**D BROOKFIELD PSG ICAY - BROOKFIELD REAL ASSETS HYBRID QIAIF FU	26.657	0	26.657
**D GIG EUROPEAN LONG-SHORT MASTER FUND LTD. C/O WALKERS CORPORATE SERVICES LIMITED	2.979.755	0	2.979.755
**D MAN QUALIFYING INVESTOR FUNDS PLC-MAN GLG EL5 MASTER QIF C/O MATSACK TRUST LIMITED	76.278	0	76.278
**D GLG EUROPEAN LONG/SHORT FUND	36.408	0	36.408
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	93.072	0	93.072
**D IRISH LIFE ASSURANCE	26.636	0	26.636
**D PRINCIPAL TRUST COMPANY ASIA LIMITED	4.926	0	4.926
**D LEGAL AND GENERAL INVESTMENT MANAGEMENT	2.095.852	0	2.095.852
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	2.080.317	0	2.080.317
**D FMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY INDEX FUND (3991)	41.143	0	41.143
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED	291.702	0	291.702
**D STICHTING PGGM DEPOSITARY	15.703	0	15.703
**D JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	1.109.350	0	1.109.350
**D JHVIT INT'L SMALL CO FUND	9.547	0	9.547
**D LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	55.987	0	55.987
**D FIDANTE PARTNERS LIMITED	171.635	0	171.635
**D CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	2.066.316	0	2.066.316
**D AXA LIFE INSURANCE SINGAPORE PTE LTD	1.735.011	0	1.735.011
**D MAN DESERTWOOD FUND LIMITED C/O CITICO TRUSTEES (CAYMAN LIMITED)	458.100	0	458.100
**D SIGNATURE GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	1.532.200	0	1.532.200
**D SUN LIFE REAL ASSETS PRIVATE POOL		0	
**D THE MANUFACTURERS LIFE INSURANCE COMPANY		0	
**D THE MANULIFE GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND		0	

Pagina 8

2 DF* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

617 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

Azionisti: 617 0 Azionisti in delega: 617
Azionisti in proprio: 0

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.II

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D MANULIFE ASSET MANAGEMENT LTD	181.500	0	181.500
**D BROOKFIELD REAL ASSETS HYBRID ACCESS TRUST (CANADA)	434.000	0	434.000
**D BROOKFIELD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE CANADIAN POOLED FUND	1.716.700	0	1.716.700
**D BROOKFIELD GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES INCOME FUND	472.000	0	472.000
**D BOMBARDIER TRUST (CANADA) REAL RETURN ASSETS FUND BOMBARDIER INC	483.600	0	483.600
**D THE BOMBARDIER TRUST (UK)	224.000	0	224.000
**D COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE (DE RETRAITE DES EMPLOYES DE BUREAU DES REGIMES DE RETRAITE DE MONTREAL	211.152	0	211.152
**D SENTRY GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE TRUST	84.396	0	84.396
**D DYNAMIC GLOBAL ESG INC.	1.622	0	1.622
**D AHL GENESIS LIMITED	75.315	0	75.315
**D AHL GENESIS 2 LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	106.782	0	106.782
**D AHL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER LIMITED. C/O CITIC TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED	43.581	0	43.581
**D DE SHAN VALENCE INTERNATIONAL INC	43.155	0	43.155
**D TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE	573.600	0	573.600
**D VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	62.382	0	62.382
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	117.302	0	117.302
**D MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	22.805	0	22.805
**D UBS ETF 187.393	0	187.393	0
**D DWS INVESTMENT SA FOR AEREO DER WELTFONDS	14.374	0	14.374
**D XTRACKERS	835.618	0	835.618
**D GOLDMAN SACHS FUNDS	20.140	0	20.140
**D MULTILABEL SICAV	34.680	0	34.680
**D IAM NATIONAL PENSION FUND	89.441	0	89.441
**D OREGON PUBLIC EMPLOYERS RETIREMENT SYSTEM	478.683	0	478.683
**D BERNSTEIN FUND INC INTERNATIONAL SMALL CAP PORTFOLIO	700.239	0	700.239
**D GWAM INVESTMENT FUNDS TRUST	136.635	0	136.635
**D GWAM GROUP PENSION TRUST II	32.750	0	32.750
**D RSS INV COMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	276.319	0	276.319
**D LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	48.059.680	0	48.059.680
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	25.409	0	25.409
**D GOLDMAN SACHS TRUST II - GOLDMAN SACHS MULTI-MANAGER ALTERNATIVE	26.914	0	26.914
**D UNIVERSAL INVESTMENT GESSELLSCHAFT NEH FOR AQUILAUNIVERSALFONDS	36.234	0	36.234
**D LAZARD REAL ASSETS PORTFOLIO.	36.900	0	36.900
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	53.741	0	53.741
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	908.847	0	908.847
**D JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	830.000	0	830.000
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	77.337	0	77.337
**D VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	248.611	0	248.611
**D TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	4.599.895	0	4.599.895
**D KAISER FOUNDATION HOSPITALS	480.233	0	480.233
**D KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	31.574	0	31.574
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREMENT PLANS ONE	58.859	0	58.859
**D SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	1.209.555	0	1.209.555
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	16.486	0	16.486
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAPDIVIDEND	329.673	0	329.673
**D WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	81.915	0	81.915
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	106.826	0	106.826
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	18.932	0	18.932
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	7.206	0	7.206
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	58.870	0	58.870
**D VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF	5.769	0	5.769
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	1.600	0	1.600

Azionisti:

Azionisti in proprio:

617

0

Azionisti in delega:

Pagina 9

2

617

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

192

HERA S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.II

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF 68	4.322	0	4.322
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	2.896.079	0	2.896.079
**D TJ-NONQUALIFIED LLC	59.757	0	59.757
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	332.948	0	332.948
**D TJ-QUALIFIED LLC	48.626	0	48.626
**D UBS (IRL) ETF PLC	250.410	0	250.410
**D CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.429.399	0	1.429.399
**D DELTASHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF	8.215	0	8.215
**D SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	482.009	0	482.009
**D SSGA PRIVATE GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	501.901	0	501.901
**D SCOTIA PRIVATE IRELAND UNIT TRUST	53.710	0	53.710
**D STATE STREET IRELAND BOARD	2.248.597	0	2.248.597
**D THE WORKERS' COMPENSATION BOARD	8.658.696	0	8.658.696
**D SSGA SPDR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	894.760	0	894.760
**D RUSSELL GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	2.839	0	2.839
**D RUSSELL INVESTMENTS YIELD OPPORTUNITIES POOL	220.618	0	220.618
**D RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA	276.557	0	276.557
**D RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC SUSTAINABLE MULTI ASSET I-ASSET GROWTH FUND	2.939.980	0	2.939.980
**D PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	48.830	0	48.830
**D MASSACHUSETTS BAY TRANSPORTATION AUTHORITY RETIREMENT FUND	15.105	0	15.105
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR STIFTUNGSPONDS SVOP	430.000	0	430.000
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DREAM FONDS SIM 1	14.355	0	14.355
**D RUSSELL SMALLER COMPANIES POOL	683.056	0	683.056
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	171.500	0	171.500
**D SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	48.017	0	48.017
**D NEW SHIPS INC PENSION MASTER TRUST	153.326	0	153.326
**D MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	539.417	0	539.417
**D FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	80.817	0	80.817
**D RUSSELL INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	154.749	0	154.749
**D MERCER QIF CCF	219.276	0	219.276
**D MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	52.668	0	52.668
**D MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RISKRETENTION GROUP)	359.123	0	359.123
**D MGI FUNDS PLC	580.998	0	580.998
**D LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	267.374	0	267.374
**D LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	47.402	0	47.402
**D HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	923.078	0	923.078
**D JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	4.510	0	4.510
**D JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	16.350	0	16.350
**D SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	1.036	0	1.036
**D OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	299.465	0	299.465
**D STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	93.946	0	93.946
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST LAZARD ASSET MANAGEMENT	1.438.239	0	1.438.239
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND	3.614.377	0	3.614.377
**D MERCER GLOBAL LOW VOLATILITY EQUITY FUND	9.458	0	9.458
**D JNL/RAFI FUNDAMENTAL EUROPE FUND	7.129	0	7.129
**D HARTFORD MULTIFACTOR INTERNATIONAL FUND	1.628	0	1.628
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIASSET GROWTH STRATEGY FUND	99.341	0	99.341
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED REAL ASSETS FUND	137.108	0	137.108
**D BROOKFIELD GLOBAL REAL ASSET FUND	37.400	0	37.400
**D SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	2.474	0	2.474
**D HARBOR OVERSEAS FUND	1.697	0	1.697
**D HARBOR ROBECO INTERNATIONAL CONSERVATIVE EQUITIES FUND	4.129	0	4.129

Pagina 10

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti: 617 Teste: 0 Azionisti in delega: 617
 Azionisti in proprio: 0

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.II

Cognome

**D HARBOR ROBEKO GLOBAL CONSERVATIVE EQUITIES FUND
**D MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FISE ITALY ETF
**D FRANKLIN FISE EUROPE EX U.K. INDEX ETF
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FISE EUROPE HEDGED ETF
**D EATON VANCE EQUITY HARVEST FUND LLC
**D BARINGS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA
**D ALLIANZGI WATER FUND
**D PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND
**D TRUST II BRIGHTHOUSE DIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FISE EUROPE ETF
**D CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND
**D CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD
**D DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST
**D XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY
**D DESTARINS GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND
**D AXA INVESTMENT MANAGERS DEUTSCHLAND GMBH FOR AXA WELT
**D AMERICAN BUREAU OF SHIPPING
**D GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND
**D CANADIAN CHRISTIAN SCHOOL PENSION TRUST FUND
**D ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND TRUST
**D ACADIAN GLOBAL ALL COUNTRY MANAGED VOLATILITY FUND TRUST
**D BLACKROCK - IG INTERNATIONAL EQUITY POOL
**D IPOFFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL
**D THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY
**D MACKENZIE MAXIMUM DIVERS.ALL WORLD DEVELOPED EX NORTH AMERICA IE
**D MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF
**D MACKENZIE GLOBAL INFRASTRUCTURE IND EX ETF
**D MACKENZIE MAX DIVERSIFICATION DEVELOPED EUR INDEX ETF
**D BMO CANADA PENSION PLAN
**D RENAISSANCE REAL ASSETS PRIVATE POOL
**D TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF
**D FIRST ASSET MORNINGSTAR INTERNATIONAL VALUE INDEX ETF
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND
**D DWS MULTI ASSET PIR FUND
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF
**D ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF
**D ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF
**D ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF
**D ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY
**D INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO
**D BROOKFIELD REAL ASSETS HYBRID MASTER FUND L.P. C O MACLES CORPORATE SERVICES LIMITED
**D MTEJ LTD RERUSSELL GLOBAL ENVIRONMENT TECHNOLOGY FUND

CONTRARI

Tot. Voti	Proprio	Delega
4.113	0	4.113
27.007	0	27.007
100.507	0	100.507
7.434	0	7.434
5.720	0	5.720
972	0	972
2.242	0	2.242
764.892	0	764.892
693.471	0	693.471
2.189.318	0	2.189.318
46.677	0	46.677
272.570	0	272.570
15.036	0	15.036
31.012	0	31.012
8.196	0	8.196
20.224	0	20.224
70.276	0	70.276
363.629	0	363.629
71.137	0	71.137
4.203	0	4.203
10.618	0	10.618
898	0	898
493.900	0	493.900
2.085	0	2.085
92.565	0	92.565
53.440	0	53.440
4.696	0	4.696
9.075	0	9.075
16.789	0	16.789
2.679	0	2.679
6.062	0	6.062
3.185	0	3.185
2.077	0	2.077
79.271	0	79.271
736.500	0	736.500
38.250	0	38.250
730.209	0	730.209
1.499.448	0	1.499.448
704.472	0	704.472
3.848.082	0	3.848.082
98.069	0	98.069
280.033	0	280.033
3.751.535	0	3.751.535
748.414	0	748.414
259.548	0	259.548
148.097	0	148.097
17.294	0	17.294
6.968	0	6.968
1.619	0	1.619
4.597	0	4.597
191.800	0	191.800
5.619	0	5.619

Azionisti:

Azionisti in proprio:

617 Teste:

0 Azionisti in delega:

2

617

Pagina 11

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

HERA S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.II

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	5.605	0	5.605
**D UBS (US) GROUP TRUST	53.310	0	53.310
**D METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS 415	40.000	0	40.000
**D CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	560.200	0	560.200
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DYNAMICEUROPE BALANCE	93.532	0	93.532
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	160.708	0	160.708
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	94.393	0	94.393
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	64.692	0	64.692
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	90.583	0	90.583
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	22.753	0	22.753
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	74.401	0	74.401
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	311.757	0	311.757
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	675.191	0	675.191
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	495.658	0	495.658
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	541.729	0	541.729
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	365.097	0	365.097
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	100.416	0	100.416
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	19.726	0	19.726
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	332.559	0	332.559
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	9.906	0	9.906
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	565.196	0	565.196
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	331.710	0	331.710
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	6.924	0	6.924
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	142.375	0	142.375
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	472.911	0	472.911
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	592.377	0	592.377
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	153.689	0	153.689
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	7.666.712	0	7.666.712
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	86.400	0	86.400
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	1.970	0	1.970
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	93.419	0	93.419
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	1.211	0	1.211
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	12.000	0	12.000
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	26.487	0	26.487
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	103.249	0	103.249
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	43.534	0	43.534
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	38.539	0	38.539
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	5.153	0	5.153
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	2.667	0	2.667
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	184.630	0	184.630
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	340.109	0	340.109
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	8.898	0	8.898
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	469.693	0	469.693
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	374.104	0	374.104
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	23.861	0	23.861
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	8.505	0	8.505

Totale voti 313.349.271
Percentuale votanti % 29,316907
Percentuale Capitale % 21,036665

Azionisti:
Azionisti in proprio:

617 Teste:
0 Azionisti in delega:

Pagina 12

2 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
617 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: **Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.II****ASTENUTI**

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1. COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO / SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI STEFANO SEGILIE	0	0	0
**D COMUNE DI FERRARA	1.310.640	0	1.310.640
**D HOLDING FERRARA SERVIZI S.R.L.	24.235.320	0	24.235.320
2. COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI STEFANO SEGILIE	0	0	0
**D KUMFULAN WANG PERSARAAN DIPERADANKAN	722.641	0	722.641
**D VARMA MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	11.510.000	0	11.510.000
**D CROWN SIGMA UCITS PLC	7.145.832	0	7.145.832
**D PENSIONFONDS METAAL OFF	88.475	0	88.475
*RA*COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI STEFANO SEGILIE	0	0	0
** COMUNE DI BARICELLA	695.451	0	695.451
** COMUNE DI MALAVERGO	932.306	0	932.306

Totale voti 46.640.665

Percentuale votanti % 4,363693

Percentuale Capitale % 3,131215

Azionisti:
Azionisti in proprio:8 0
Teste:
Azionisti in delega:

Pagina 13

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

8 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

HERA S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.II

NON VOTANTI

Delega

Proprio

Tot. Voti

Cognome

Totale voti 0
 Percentuale votanti % 0,000000
 Percentuale Capitale % 0,000000

Pagina 14

0 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 0 RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

0 Teste:
 0 Azionisti in delega:

Azionisti:
 Azionisti in proprio:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez.II

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1. COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO / SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI STEFANO SEGILIE	0	0	0
**D COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA	1.237.858	0	1.237.858
**D COMUNE DI ZOLA PREDOSA	255.201	0	255.201
**D COMUNE DI VALSAMOGGIA	3.676.173	0	3.676.173
**D COMUNE DI FAENZA	100	0	100
**D COMUNE DI MINERBIO	972.622	0	972.622
**D COMUNE DI SAN PIETRO IN CASALE	1.502.716	0	1.502.716
**D COMUNE DI SANTARCANGELO DI ROMAGNA	1.615.739	0	1.615.739
**D COMUNE DI COPPARO	1.085.157	0	1.085.157
**D COMUNE DI PADOVA	46.126.176	0	46.126.176
2. COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI STEFANO SEGILIE	0	0	0
**D PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	21.855	0	21.855
**D FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	30.628	0	30.628
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	10.354	0	10.354
**D INFO-COMMUNICATIONS MEDIA DEVELOPMENT AUTHORITY	11.180	0	11.180
**D FCP MANDARINE EQUITY INCOME	357.714	0	357.714
**D BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	17.259	0	17.259
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	21.529	0	21.529
**D PICTET - WATER	24.730.879	0	24.730.879
**D PICTET - GLOBAL MEGATREND SELECTION	8.161.580	0	8.161.580
**D PICTET - MULTI ASSET GLOBAL OPPORTUNITIES	157.854	0	157.854
**D ALGERIS UCITS FUNDS PLC - ALGERIS CORE ITALY FUND	390.000	0	390.000
**D ONE HUNDRED PERCENT SUSTAINABILITY LIMITED	2.604	0	2.604
**D SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	132.181	0	132.181
**D FIS GROUP NON US INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	67.000	0	67.000
**D MICROSOFT CORPORATION	15.810	0	15.810
**D IA CLARINGTON GLOBAL MULTIASSET FUND	3.739	0	3.739
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	7.199	0	7.199
**D INVESCO FTSE INTERNATIONAL LOW BETA EQUAL WEIGHT ETF	2.863	0	2.863
**D INVESCO MARKETS III PLC	905	0	905
**D INVESCO GLOBAL WATER ETF	996.701	0	996.701
**D INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	73.647	0	73.647
**D INVESCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	67.754	0	67.754
**D INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	13.624	0	13.624
**D INVESCO PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA ETF	356	0	356
**D STICHTING PENSIOENFONDS HORRECA & CATERING	75.497	0	75.497
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	10.583	0	10.583
**D QUALITY EDUCATION FUND	427	0	427
**D PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	2.883	0	2.883
**D BETAMAX EUROPE	2.897	0	2.897
**D FIDRAS SMART FOR CLIMATE ACTIONS EUROZ	130.176	0	130.176
**D CHEVRON UK PENSION PLAN	7.693	0	7.693
**D IMPACTASSETS INC	1.271	0	1.271
**D NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING	33.007	0	33.007
**D NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	922.551	0	922.551
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	21.691	0	21.691
**D NORTHERN MULTI MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	3.005.232	0	3.005.232
**D LUPUS ALPHA FUNDS - LUPUS ALPHA SMALLIE	270.000	0	270.000
**D COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 52	32.552	0	32.552
**D PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND LLC	31.890	0	31.890
**D LUPUS ALPHA INVESTMENT GMBH FORRANW SMC ALPHA	675.000	0	675.000
**D BRUNEL INVESTMENT AGENCY	322.382	0	322.382

Azionisti:

Azionisti in proprio:

117

Teste:

0 Azionisti in delega:

Pagina 15

3

117

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI
Oggetto: Politica in materia di remunerazione e compensi Sez. II

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE ANNUITY COMPANY	24.531	0	24.531
**D TIRA-CREEF QUANT INTERNATION CAPEQUITY FUND AL SMALL	686.706	0	686.706
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	104.883	0	104.883
**D ACOMEA PATRIMONIO AGGRESSIVO	20.000	0	20.000
**D ACOMEA EUROPA	100.000	0	100.000
**D ACOMEA GLOBALE	30.000	0	30.000
**D ACOMEA ITALIA	368.131	0	368.131
**D ACOMEA PATRIMONIO DINAMICO	15.000	0	15.000
**D ACOMEA PATRIMONIO ESENTE	60.000	0	60.000
**D PINERIDGE GLOBAL FUNDS	76.072	0	76.072
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	1.309.930	0	1.309.930
**D PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND	96.541	0	96.541
**D SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	40.270	0	40.270
**D PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	18.257	0	18.257
**RA*COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-ONDECTES TUF IN PERSONA DI STEFANO SREGLIE	0	0	0
D** ALMAG SPA	325.382	0	325.382
D** COMUNE DI ALFONSINE	872.254	0	872.254
D** COMUNE DI BAGNACAVALLLO	793.509	0	793.509
D** COMUNE DI BAGNARA DI ROMAGNA	39.708	0	39.708
D** COMUNE DI BOLOGNA	125.151.777	0	125.151.777
D** COMUNE DI CAMPOGALLIANO	2.700	0	2.700
D** COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO	1.301.490	0	1.301.490
D** COMUNE DI CASTEL D'ALANO	168.054	0	168.054
D** COMUNE DI CASTELFRANCO EMILIA	4.022.185	0	4.022.185
D** COMUNE DI CESENA	2.399.917	0	2.399.917
D** COMUNE DI CONSELICE	16.708.216	0	16.708.216
D** COMUNE DI COTTIGNOLA	213.531	0	213.531
D** COMUNE DI FIORANO MODENESE	396.754	0	396.754
D** COMUNE DI FORMIGINE	1.169.251	0	1.169.251
D** COMUNE DI FRASSINORO	2.744.234	0	2.744.234
D** COMUNE DI FUSIGNANO	2.660.487	0	2.660.487
D** COMUNE DI GRANAROLO DELL'EMILIA	228.895	0	228.895
D** COMUNE DI GUIGLIA	362.885	0	362.885
D** COMUNE DI LAVA MOCCENO	1.165.182	0	1.165.182
D** COMUNE DI MARANELLO	1.399	0	1.399
D** COMUNE DI MASSA LOMBARDA	677.267	0	677.267
D** COMUNE DI MODENA	456.907	0	456.907
D** COMUNE DI MONTIFIORINO	1.592.569	0	1.592.569
D** COMUNE DI MONTIANO	353.688	0	353.688
D** COMUNE DI MONZUNO	201.537	0	201.537
D** COMUNE DI PALAGANO	97.107.948	0	97.107.948
D** COMUNE DI PAVULLO NEL FRIGNANO	6.631	0	6.631
D** COMUNE DI PIANORO	87.142	0	87.142
D** COMUNE DI FIEVE DI CENTO	170	0	170
D** COMUNE DI POLINAGO	2.566.706	0	2.566.706
D** COMUNE DI RAVENNA	173.355	0	173.355
D** COMUNE DI RIGOLUNATO	1.548.192	0	1.548.192
	2.361.082	0	2.361.082
	1.060.415	0	1.060.415
	392.677	0	392.677
	1.000	0	1.000
	420	0	420

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: **Politica in materia di remunerazione e compensi Sez. II**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
D** COMUNE DI SAN CESARIO SUL PANARO	1.459.048	0	1.459.048
D** COMUNE DI SASSO MARCONI	1.628.500	0	1.628.500
D** COMUNE DI SASSUOLO	3.377.645	0	3.377.645
D** COMUNE DI SERRAVALLO	516.333	0	516.333
D** COMUNE DI SESTOLA	730.222	0	730.222
D** COMUNE DI TRIESTE	55.569.983	0	55.569.983
D** COMUNE DI UDINE	44.134.948	0	44.134.948
D** CON. AMI CONSORZIO AZIENDA MULTISERVIZI INTERCOMUNALE	108.554.164	0	108.554.164
D** DESALVO TOBIA	1	0	1
D** DI MARCO DOROTEA	2.625	0	2.625
D** FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI MODENA	12.420.000	0	12.420.000
D** LIVIA TELLUS ROMAGNA HOLDING SPA	16.617.265	0	16.617.265
D** LIVIA TELLUS ROMAGNA HOLDING SPA	1.340.414	0	1.340.414
D** RAVENNA HOLDING SPA	74.200.000	0	74.200.000
D** RIMINI HOLDING SPA	18.506.580	0	18.506.580
D** UNIONE DEI COMUNI DEL FRIGNANO	208.496	0	208.496
Totale voti	708.844.750		
Percentuale votanti %	66,319400		
Percentuale Capitale %	47,588205		

Azionisti:
Azionisti in proprio:117 Teste:
0 Azionisti in delega:

Pagina 17

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 117 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

2020
RELAZIONE SULLA POLITICA
IN MATERIA DI REMUNERAZIONE
E SUI COMPENSI CORRISPOSTI

2020
RELAZIONE SULLA POLITICA
IN MATERIA DI REMUNERAZIONE
E SUI COMPENSI CORRISPOSTI

SOMMARIO

EXECUTIVE SUMMARY

I.	FINALITÀ, PRINCIPI E GOVERNANCE DELLA POLITICA RETRIBUTIVA DEL GRUPPO HERA	5
II.	LE COMPONENTI DELLA REMUNERAZIONE	5
III.	PAY FOR PERFORMANCE	6
IV.	ATTIVITÀ DI SHAREHOLDERS' ENGAGEMENT	8

PREMESSA

9

SEZIONE I - POLITICA DI REMUNERAZIONE

1	INTRODUZIONE	10
2	AMBITO DI APPLICAZIONE	11
3	MODELLO DI GOVERNANCE	12
3.01	Processo di definizione, approvazione ed eventuale revisione della politica di remunerazione	
3.02	Ruolo, composizione e competenze del Comitato per la remunerazione	
3.02.01	Ciclo di attività del Comitato per la remunerazione	
3.02.02	Attività svolte e programmate	
4	LA POLITICA DI REMUNERAZIONE DEL GRUPPO HERA	14
4.01	Finalità e principi fondamentali	
4.02	Correlazione tra remunerazione, profilo di rischio e performance aziendale	
4.03	Correlazione tra remunerazione e i compensi/le condizioni di lavoro dei dipendenti	
4.04	Il modello di leadership di Gruppo	
4.05	Deroghe alla politica di remunerazione	
5	IL BILANCIAMENTO DEGLI ELEMENTI RETRIBUTIVI E LE COMPONENTI DELLA REMUNERAZIONE	17
5.01	Retribuzione fissa	
5.02	Retribuzione variabile di breve periodo – Il sistema balanced scorecard (Bsc)	
5.02.01	Destinatari	
5.02.02	Processo di definizione degli obiettivi individuali	
5.02.03	Misurazione della performance	
5.02.04	Livello di incentivazione	
5.03	Retribuzione variabile di lungo periodo: piano di retention del management	
5.03.01	Finalità e destinatari del piano	
5.03.02	Processo di definizione degli obiettivi	
5.03.03	Livello di incentivazione massimo, misurazione dei risultati e meccanismo di maturazione del premio	
5.04	Benefici non monetari e piano welfare	
6	LA REMUNERAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI E DEL DIRETTORE GENERALE OPERATIONS	26
6.01	Amministratori non esecutivi	
6.02	Amministratori esecutivi e Direttore Generale Operations	
6.02.01	Emolumenti fissi	
6.02.02	Retribuzione variabile di breve periodo	
6.02.03	Piano welfare di Gruppo	
6.02.04	Retribuzione variabile differita per la retention del management	
7	INDENNITÀ	30
7.01	Dimissioni, licenziamento o cessazione del rapporto	
7.02	Clausola di claw-back	
8	LA REMUNERAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE	30
8.01	Composizione del Collegio sindacale	
8.02	Compensi attribuiti al Collegio sindacale	

**SEZIONE II -
COMPONENTI
DELLA
REMUNERAZIONE**

**PROPOSTA DI
DELIBERA**

	PREMESSA	31
9	DESCRIZIONE DEI COMPENSI CORRISPOSTI AD AMMINISTRATORI E AL DIRETTORE GENERALE	31
	OPERATIONS	31
	9.01 Presidente Esecutivo	
	9.02 Amministratore Delegato	
	9.03 Vice Presidente	
	9.04 Amministratori non esecutivi	
	9.05 Direttore Generale	
	9.06 Sindaci	
	9.07 Compensi percepiti nelle società del Gruppo	
	9.08 Informazioni di confronto	
	TABELLA 1	36
	Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche	
	TABELLA 3B	50
	Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche	
	PARTECIPAZIONI DEI COMPONENTI DEGLI ORGANI D'AMMINISTRAZIONE, DI CONTROLLO E DEI DIRETTORI GENERALI	52
		53

RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI



EXECUTIVE SUMMARY

I. Finalità, principi e governance della politica retributiva del Gruppo Hera

Finalità e principi

La politica in materia di remunerazione adottata da Hera rappresenta uno strumento indispensabile a sostegno delle strategie di medio e lungo termine del Gruppo, concepita come un fattore che contribuisce al miglioramento della performance aziendale e alla creazione di valore nel medio-lungo periodo. La capacità incentivante dei sistemi, infatti, è assicurata in coerenza con gli obiettivi strategici del Gruppo, con particolare attenzione ai criteri di sviluppo sostenibile.

La Società definisce e applica una politica generale sulla remunerazione volta ad attrarre, motivare e trattenere le risorse in possesso delle qualità professionali richieste per perseguire proficuamente gli obiettivi del Gruppo.

La politica è definita in maniera tale da allineare gli interessi del management con quelli degli azionisti, perseguendo l'obiettivo prioritario della creazione del successo sostenibile nel medio-lungo periodo, attraverso il consolidamento del legame tra retribuzione e performance, individuali e di Gruppo.

I principi guida adottati nella definizione della politica di remunerazione del top management sono:

- allineamento della remunerazione alle performance in un'ottica di lungo termine;
- costante riferimento al mercato esterno, anche del settore di riferimento, per la verifica della coerenza dell'offerta retributiva aziendale, nella duplice ottica di retention del dirigente e di gestione sostenibile dei costi;
- attenzione alla coerenza interna tra livello dell'offerta retributiva e complessità della posizione ricoperta, tenendo altresì conto del compenso e delle condizioni di lavoro dei dipendenti;
- uso e costante aggiornamento della metodologia di valutazione delle posizioni, con l'obiettivo di garantire confronti e analisi retributive omogenei e coerenti con l'evoluzione nel tempo dell'assetto organizzativo del Gruppo.

Le politiche retributive di Gruppo sono definite al fine di garantire le seguenti finalità:

- incremento del valore per gli azionisti;
- raggiungimento del successo sostenibile in maniera stabile nel breve e nel medio-lungo periodo;
- retention dei titolari delle posizioni strategiche per la governance e per il business;
- promozione della mission e dei valori aziendali, anche in materia di sostenibilità.

II. Le componenti della remunerazione

La struttura del pacchetto retributivo, previsto per le diverse cariche, è definita in ottica di bilanciamento delle componenti fisse e variabili, tenuto conto dello specifico profilo di rischio della Società e della volontà di mantenere un forte allineamento tra livello delle performance aziendali e individuali e la remunerazione, incentivando efficacemente l'impegno, la crescita professionale e l'adozione di comportamenti ritenuti funzionali al conseguimento degli obiettivi aziendali. La remunerazione complessiva contiene un bilanciato mix tra componente fissa, variabile e benefit, con un focus sull'individuazione delle metriche ritenute più efficaci a riflettere le prospettive di lungo termine del Gruppo.

Le componenti fondamentali della retribuzione del management del Gruppo Hera sono:

Componente	Finalità e caratteristiche	Attuazione
Retribuzione fissa	Remunerare le competenze tecniche professionali e manageriali	Posizionamento retributivo valutato sulla base delle performance, dell'esperienza, del livello di responsabilità, della coerenza interna rispetto all'evoluzione dell'organizzazione nonché del benchmark di mercato
Retribuzione variabile di breve termine	Incentiva il raggiungimento di obiettivi strategici e finanziari nonché l'adozione di comportamenti coerenti con il modello di leadership aziendale	Assegnazione di obiettivi individuali collegati al sistema balanced scorecard di Gruppo per dirigenti e amministratori esecutivi
Retribuzione variabile differita per la retention del management	Azione di retention per le risorse executive che ricoprono ruoli strategici, hanno performance elevate e alto rischio di mercato	Periodo di riferimento triennio. Premio maturato in relazione ai risultati di Gruppo e alla valutazione del processo di sviluppo individuale.
Benefit non monetari	Parte integrante del pacchetto retributivo, si caratterizzano per la loro natura prevalentemente assistenziale e previdenziale	Definiti nel rispetto degli standard di settore e delle policy aziendali di riferimento
Indennità	Indennità di fine rapporto finalizzata a tutelare gli interessi dell'Azienda	In caso di recesso anticipato o di revoca dell'incarico di amministratore

Le politiche retributive del Gruppo Hera, oltre a definire indirizzi e metodologie per la remunerazione del management, disciplinano in maniera omogenea per tutte le aree organizzative i processi e gli strumenti da applicare alla restante parte della popolazione aziendale. Più in particolare, anche in questo caso, viene costantemente aggiornato il confronto retributivo di mercato sia per le componenti fisse della remunerazione, sia per le componenti variabili e per i benefit, e di conseguenza vengono adottati i provvedimenti più idonei all'interno di un processo strutturato e volto a premiare il contributo individuale alla creazione di valore aggiunto, oltre a garantire condizioni di lavoro sostenibili.

Pertanto, le componenti della remunerazione definite per il management e le relative finalità e caratteristiche, sono applicate in maniera omogenea a tutta la popolazione, in una logica di piena armonizzazione e diffusione dei principi sottostanti indicati, tenendo in considerazione le condizioni di lavoro di tutti i dipendenti e nel pieno rispetto dei principi di parità tra generi.

III. Pay for performance

Nel corso di tutto l'esercizio appena chiuso le attività di erogazione dei servizi primari gestiti dal Gruppo hanno garantito la continuità, la puntualità senza interruzioni assicurando al meglio la salute delle persone che lavorano in Hera, dei clienti e dei fornitori. L'andamento della gestione ha evidenziato una crescita dei risultati economici, con un incremento del margine operativo lordo (Mol) di circa il 3,5%; il risultato è particolarmente apprezzabile considerando la difficile congiuntura dell'emergenza sanitaria che ha caratterizzato la maggior parte dell'anno.

Gli effetti negativi sia della crisi pandemica che del clima invernale straordinariamente mite nella prima parte dell'anno hanno avuto un impatto negativo sul Mol di circa 38,9 milioni di euro che sono stati completamente compensati dalla crescita promossa sia con leve di crescita interne (efficientamenti, estrazione di sinergie, promozione e vendita dei servizi ed espansione della clientela) che con operazioni di M&A che hanno garantito una crescita netta positiva del Mol pari a 38 milioni di euro.

L'Utile netto a fine anno ha altresì beneficiato di una buona gestione finanziaria e fiscale permettendo di chiudere con un dato in progresso rispetto all'esercizio precedente. Anche la solidità patrimoniale ha mostrato un miglioramento nel rapporto debito e Mol che è sceso da 3,02 a 2,87 volte; il risultato è stato ottenuto anche con una leggera diminuzione dei debiti finanziari grazie a una generazione di flussi di cassa che hanno pienamente finanziato gli ingenti investimenti, confermati ai livelli dell'esercizio precedente, e il regolare pagamento dei dividendi come promesso dal piano industriale.

Questi risultati economico-finanziari annuali hanno superato i target fissati nel sistema di balanced scorecard per l'esercizio 2020 e hanno oltrepassato le attese del consensus degli analisti finanziari che coprono il titolo Hera.

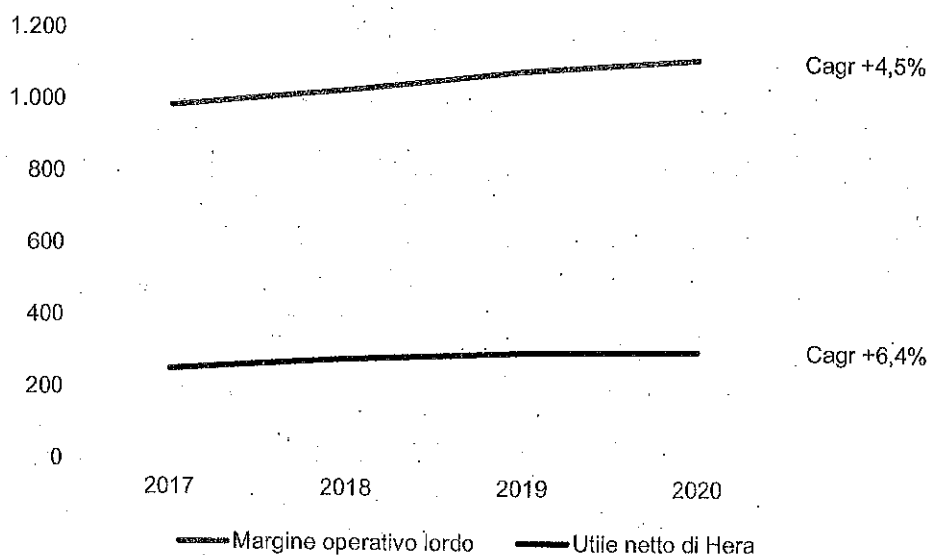
I risultati d'esercizio 2020 sono ancor più apprezzabili considerando che si sommano agli importanti progressi già realizzati in modo ininterrotto fin dalla costituzione del Gruppo. In seguito si evidenziano nei grafici i principali risultati dell'ultimo triennio.

A questi risultati è stata associata una gestione particolarmente attenta degli stakeholder offrendo a clienti, fornitori e amministratori dei territori di riferimento, messi in difficoltà dall'emergenza, un concreto supporto come descritto anche nelle rendicontazioni trimestrali del Gruppo. Le politiche attuate sulle diverse dimensioni Esg hanno, inoltre, avuto importanti riscontri e numerosi riconoscimenti anche nel 2020, come l'inclusione negli indici sostenibili del Dow Jones, per citare il più rilevante.

A seguito della straordinaria performance del titolo Hera nel 2019 in cui aveva segnato un rialzo del +46,2% anche a seguito della inclusione nell'indice Ftse Mib (significativamente superiore rispetto alla performance media dei peer del 31,1%), nel 2020 si è assistito ad una performance correttiva che ha portato il titolo a chiudere l'anno a 2,99 euro che garantisce una performance complessiva positiva del +11,5% sugli ultimi due anni.

L'insieme delle performance illustrate sono una concreta evidenza anche dell'efficacia del sistema di remunerazione e del sistema di incentivi a breve e a lungo termine di Hera teso a promuovere una gestione orientata al raggiungimento (e al superamento) dei target allineati agli interessi di azionisti e stakeholder.

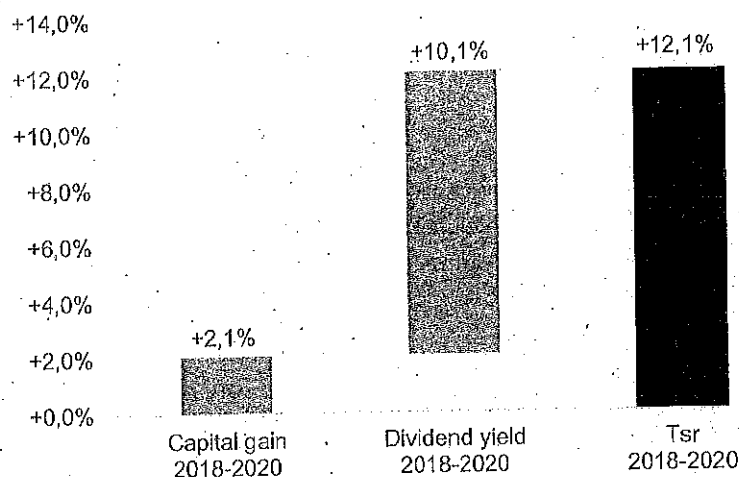
CRESCITA DEI RISULTATI ECONOMICI NEL TRIENNIO 2018-2020 (mln/euro)



[Handwritten signature]

TOTAL SHAREHOLDER'S RETURN 2018-2020

(Valori percentuali rispetto al valore di mercato del titolo Hera al 1° gennaio 2018)

**IV. Attività di shareholders' engagement**

Le relazioni con gli investitori sono un'attività rilevante in termini di impegno da parte di entrambi i membri esecutivi del Consiglio di Amministrazione che sono direttamente ingaggiati in relazioni durante tutto l'anno sia con un road show istituzionale che con la diretta partecipazione a conference organizzate dai broker nonché con riunioni individuali richieste direttamente dagli investitori.

Il road show è stato tenuto in occasione della presentazione del piano industriale al 2023 che ha portato il top management ad incontrare circa 100 investitori nelle principali piazze finanziarie per oltre un mese fino alla fine di febbraio. In seguito le relazioni sono state mantenute in modalità virtuale per ovviare ai limiti imposti dall'emergenza sanitaria. Un altro road show è stato organizzato dalle strutture del Gruppo nel periodo pre-assembleare per garantire un confronto tempestivo, aperto e trasparente con gli investitori impegnati in un proattivo ingaggio diretto sui temi di governance. Un ulteriore road show si è poi tenuto nel mese di novembre 2020 in occasione del collocamento del nuovo bond di euro 500 milioni.

Al fine di offrire opinioni professionali di terze parti sul Gruppo e i suoi risultati, le Investor Relations di Hera mantengono, sotto il diretto controllo del Presidente Esecutivo, un costante monitoraggio delle analisi effettuate da analisti finanziari e specializzati in Esg che coprono il Gruppo per intercettare i cambiamenti di sensibilità e l'evoluzione delle best practice nonché per promuovere un continuo miglioramento della soddisfazione delle richieste degli investitori. Quasi tutti gli analisti finanziari esprimono opinioni positive buy/outperform alla fine dell'anno e quasi tutti gli analisti Esg selezionati dalla politica del Gruppo hanno evidenziato un progresso nei rating di sostenibilità; merita particolare menzione l'inclusione di Hera nel Dow Jones Sustainability Index sia World che Europe in qualità di Industry leader nel settore Multi and Water Utility.

In un periodo difficile come quello dell'emergenza sanitaria, il Gruppo ha mantenuto una stretta relazione con gli investitori per fornire le rassicurazioni in merito alla perfetta continuità dei servizi gestiti, al mantenimento della piena sicurezza per la salute delle persone che lavorano in Hera e, infine, al pieno rispetto delle promesse in merito al pagamento dei dividendi avvenuto all'inizio del mese di luglio.

PREMESSA

Il presente documento viene redatto in ottemperanza alle disposizioni dell'art. 5 del Codice di Corporate governance, adottato da Hera Spa con delibera dell'11 novembre 2020, nonché dell'art. 123-ter del D.Lgs. 58/1998 (Testo unico della finanza), come modificato dal D.Lgs. 49/2019, attuativo della Direttiva (UE) 2017/828 sui diritti degli azionisti (Shareholder Rights Directive 2, in breve SHRD II), che prevede che le società quotate mettano a disposizione del pubblico una relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti predisposta sulla base di quanto disciplinato dall'art. 84-quater e nell'allegato 3A, schema 7-bis del regolamento di attuazione del Tuf adottato da Consob con delibera 11971 del 14 maggio 1999 (Regolamento Emittenti) e modificato dalla stessa Consob con delibera 21623 del 10 dicembre 2020.

La presente relazione fornisce inoltre evidenza delle partecipazioni detenute dai componenti del Consiglio di Amministrazione, dai componenti del Collegio sindacale, dal Direttore Generale Operations, nonché dai coniugi non legalmente separati e figli minori dei suddetti soggetti.

La presente relazione, approvata dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato per la remunerazione in data 24 marzo 2021, definisce e illustra:

- nella "Sezione I", la politica adottata da Hera per la remunerazione del vertice aziendale, degli amministratori, del Collegio sindacale e del Direttore Generale Operations, specificando come contribuisce alla strategia e al successo sostenibile dell'Azienda, oltre a individuare gli organi coinvolti e le procedure adottate per la definizione e l'attuazione della politica;
- nella "Sezione II", i compensi nominativamente corrisposti di competenza dell'esercizio 2020 ovvero pagati o da pagare per risultati conseguiti nel medesimo esercizio ai componenti degli organi di amministrazione e controllo e al Direttore Generale Operations.

Per rendere più agevole la comprensione e facilitare la lettura della presente relazione, si fornisce di seguito un breve glossario con alcuni dei termini più ricorrenti:

Bsc (Balanced scorecard)	indica il sistema incentivante adottato dal Gruppo a cui, a fronte del raggiungimento di predefiniti obiettivi individuali e aziendali, è legata la componente variabile di breve periodo della remunerazione
Gruppo	Indica l'insieme delle società incluse nel perimetro di consolidamento di Hera Spa.
Piano di incentivazione monetario differito per la retention del management	Indica il sistema incentivante adottato dal Gruppo a cui, a fronte del raggiungimento di predefiniti obiettivi per un numero selezionato di manager, è legata una componente variabile della remunerazione differita.
Ral (Retribuzione annua lorda)	indica la componente fissa annua lorda della remunerazione per coloro che hanno un rapporto di lavoro dipendente con una delle società del Gruppo.
Rda (Retribuzione diretta annua)	Rga + quota annua maturata della componente variabile differita percepita da coloro che hanno un rapporto di lavoro dipendente con una delle società del Gruppo.
Rga (Retribuzione globale annua)	Ral + componente variabile annuale percepita da coloro che hanno un rapporto di lavoro dipendente con una delle società del Gruppo.
Rga target	Ral + componente variabile annuale teorica massima raggiungibile da coloro che hanno un rapporto di lavoro dipendente con una delle società del Gruppo.
Vertice aziendale	indica le figure apicali del Gruppo: il Presidente Esecutivo e l'Amministratore Delegato.

SEZIONE I - POLITICA DI REMUNERAZIONE

1 Introduzione

La "Sezione I" della presente relazione illustra i principi e le caratteristiche fondamentali della politica di remunerazione riferita alle figure apicali del Gruppo Hera, tra le quali rientra la figura del Direttore Generale Operations.

Il principio fondamentale, che sottende la cultura del Gruppo e ne orienta le scelte, è l'impegno a coniugare valore economico e sociale, con l'obiettivo ultimo di soddisfare le legittime aspettative di tutti gli stakeholder. Hera vuol essere un'impresa costruita per durare nel tempo e per migliorare la società e l'ambiente delle generazioni future.

Nella prossima Assemblea dei Soci del 28 aprile 2021, verrà proposto di modificare lo statuto sociale di Hera introducendo il seguente scopo: *"La Società attua un modello di impresa con l'obiettivo di creare valore nel lungo termine per i propri azionisti attraverso la creazione di valore condiviso con i propri stakeholder. A tal fine la Società organizza e svolge attività di impresa anche con la finalità di favorire l'equità sociale e di contribuire al raggiungimento della neutralità di carbonio, alla rigenerazione delle risorse e alla resilienza del sistema dei servizi gestiti, a beneficio dei clienti, dell'ecosistema territoriale di riferimento e delle generazioni future (Hera per il Pianeta, per le Persone e per la Prosperità)..."*.

Il senso di responsabilità che contraddistingue cultura e mission aziendali si traduce in un approccio alla remunerazione altrettanto responsabile. La politica retributiva è concepita come un fattore che contribuisce al miglioramento della performance aziendale e alla creazione del successo sostenibile nel medio-lungo periodo.

In ottica di responsible reward, e alla luce delle raccomandazioni contenute nell'art. 5 del Codice di Corporate governance, il Consiglio di Amministrazione, con il supporto del Comitato per la remunerazione, ha pertanto definito la politica di remunerazione.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 123-ter del Testo unico della finanza, così come modificato dal D.Lgs. 49/2019, l'Assemblea è chiamata a deliberare sulla presente "Sezione I" della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti e tale deliberazione sarà vincolante.

2 Ambito di applicazione

In conformità con quanto stabilito nell'allegato 3A del regolamento di attuazione del Tuf adottato da Consob con delibera 11971 del 14 maggio 1999 (Regolamento Emittenti), la politica di remunerazione descritta nel presente documento si applica ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo e al Direttore Generale Operations.

Nella seguente tabella sono indicati i componenti, attualmente in carica, del Consiglio di Amministrazione e del Collegio sindacale di Hera Spa, organi nominati dall'Assemblea dei Soci del 29 aprile 2020. Si precisa infine che il Direttore Generale Operations è cessato per quiescenza con decorrenza dal 1° gennaio 2021.

Consiglio di Amministrazione

Nome e Cognome	Carica ricoperta
Tomaso Tommasi di Vignano	Presidente Esecutivo
Stefano Venier	Amministratore Delegato
Gabriele Giacobazzi	Vice Presidente (indipendente)
Fabio Bacchilega	consigliere (indipendente)
Danilo Manfredi	consigliere (indipendente)
Alessandro Melcame	consigliere (indipendente)
Lorenzo Minganti	consigliere (indipendente)
Monica Mondardini	consigliere (indipendente)
Erwin Paul Walter Rauhe	consigliere (indipendente)
Manuela Cecilia Rescazzi	consigliere (indipendente)
Paola Gina Maria Schwizer	consigliere (indipendente)
Federica Seganti	consigliere (indipendente)
Bruno Tani	consigliere (indipendente)
Alice Vatta	consigliere (indipendente)
Marina Vignola	consigliere (indipendente)

Collegio Sindacale

Nome e Cognome	Carica ricoperta
Myriam Amato	Presidente
Antonio Gaiani	Sindaco effettivo
Marianna Girolomini	Sindaco effettivo
Stefano Gnocchi	Sindaco supplente
Valeria Bortolotti	Sindaco supplente

Dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica ricoperta
Roberto Barilli - cessato con decorrenza 1° gennaio 2021	Direttore Generale Operations Hera Spa

3 Modello di governance

3.01 Processo di definizione, approvazione ed eventuale revisione della politica di remunerazione

Vengono di seguito riportati, in modo riassuntivo, gli organi e i soggetti coinvolti nella predisposizione, approvazione ed eventuale revisione della politica retributiva di Hera Spa, nonché gli organi o i soggetti responsabili della corretta attuazione di tale politica:

Responsabile	Responsabilità / attività
Assemblea degli Azionisti	Delibera vincolante relativa alla "Sezione I" della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti. Delibera non vincolante relativa alla "Sezione II" della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti.
Consiglio di Amministrazione	Definisce, esamina e approva, su proposta del Comitato per la remunerazione, la politica per la remunerazione degli amministratori e dei dirigenti del Gruppo.
Comitato per la remunerazione	Formula proposte al Consiglio di Amministrazione per la remunerazione del Presidente Esecutivo, del Vice Presidente, dell'Amministratore Delegato e del Direttore Generale Operations, nonché sull'adozione dei criteri generali di remunerazione dei dirigenti.
Presidente Esecutivo	Propone al Comitato per la remunerazione le politiche per i dirigenti del Gruppo.
Direttore Centrale Personale e Organizzazione	Supporta il Comitato per la remunerazione, con particolare riferimento agli aspetti tecnici. Cura la corretta attuazione della politica retributiva.

3.02 Ruolo, composizione e competenze del Comitato per la remunerazione

Il Comitato per la remunerazione ha il compito di formulare proposte al Consiglio di Amministrazione per la remunerazione del Presidente, del Vice Presidente, dell'Amministratore Delegato e del Direttore Generale Operations nonché, sulla base delle indicazioni fornite dal Presidente Esecutivo, per l'adozione di criteri generali di remunerazione dei dirigenti.

Gli amministratori esecutivi non prendono parte alle decisioni del Comitato per la remunerazione che riguardano i compensi agli stessi attribuiti.

Il Comitato, inoltre, valuta periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica generale adottata per la remunerazione degli amministratori esecutivi e del Direttore Generale Operations.

Nello svolgimento delle sue funzioni, il Comitato per la remunerazione ha la possibilità di accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei suoi compiti, avvalendosi all'occorrenza di un consulente indipendente.

Tale Comitato, istituito per la prima volta nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 4 novembre 2002 e rinnovato da ultimo nella sua composizione in data 13 maggio 2020, è composto, in ottemperanza a quanto disposto dal Codice di Autodisciplina vigente alla data della nomina, esclusivamente da amministratori indipendenti non esecutivi (Monica Mondardini, Fabio Bacchilega e Alice Vatta), e presieduto da un amministratore indipendente (Gabriele Giacobazzi).

Il Comitato per la remunerazione si è riunito nell'anno 2020 cinque volte: a quattro riunioni hanno partecipato tutti i componenti del Comitato, mentre a una riunione ha partecipato la quasi totalità dei componenti.

Composizione del Comitato per la remunerazione – fino al 13 maggio 2020

Giovanni Basile (Presidente)	Lista maggioranza	2/2 sedute	2 sedute nel 2020
Francesca Fiore	Liste minoranza	2/2 sedute	
Massimo Giusti	Liste minoranza	2/2 sedute	
Stefano Manara	Lista maggioranza	2/2 sedute	

Composizione del Comitato per la remunerazione – successivamente al 13 maggio 2020

Gabriele Giacobazzi (Presidente)	Lista maggioranza	3/3 sedute	3 sedute nel 2020
Monica Mondardini	Lista maggioranza	2/3 sedute	
Fabio Bacchilega	Lista maggioranza	3/3 sedute	
Alice Vatta	Liste minoranza	3/3 sedute	

Si precisa inoltre che il Consiglio di Amministrazione, in sede di ultimo rinnovo del Comitato, ha dato atto che risultava rispettato il principio 6.P.3 dell'allora vigente Codice di Autodisciplina, in quanto almeno un componente del Comitato era in possesso di una adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria o di politiche retributive.

Su espresso invito del Presidente del Comitato per la remunerazione, hanno partecipato ai lavori del Comitato il Presidente Esecutivo, l'Amministratore Delegato e il Direttore Centrale Personale e Organizzazione di Hera Spa.

Le sedute del Comitato per la remunerazione, regolarmente verbalizzate, hanno avuto una durata media di circa due ore.

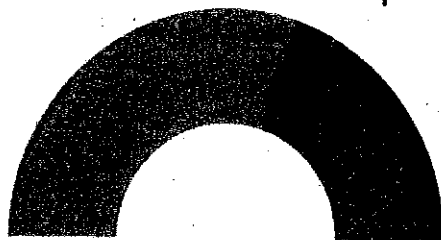
3.02.01 Ciclo di attività del Comitato per la remunerazione

Le attività del Comitato si svolgono in attuazione di un programma annuale che prevede le seguenti fasi:

Verifica, aggiornamento e approvazione della proposta del:

- sistema di incentivazione di breve periodo (dic-gen)
- sistema di incentivazione monetario differito per la retention del management (dic-gen)
- piano di incentivazione sociale dirigenti (dic-gen)
- presentazione relazione sulla remunerazione (feb-mar)
- approvazione linee guida retributive dirigenti (feb-mar)

- consuntivazione sistema incentivazione di breve periodo
- consuntivazione sistema di incentivazione monetario differito per la retention del management (quota annua maturata)
- consuntivazione piano di incentivazione sociale dirigenti
- consuntivazione retribuzione variabile del vertice aziendale
- aggiornamento delle remunerazioni del vertice aziendale
- aggiornamento sui trend in materia di politiche retributive, sistemi di incentivazione, job evaluation



Dicembre - Gennaio - Febbraio - Marzo

Aprile - Maggio - Giugno

3.02.02 Attività svolte e programmate

Nel corso degli incontri tenutisi nel 2020, regolarmente verbalizzati, sono stati affrontati gli argomenti relativi a:

- sistema Bsc 2020 per direttori, dirigenti e quadri del Gruppo;
- piano welfare dirigenti;
- variabile consuntiva 2019 componente obiettivi aziendali e componente welfare 2019;
- consuntivazione remunerazione variabile 2019 del vertice aziendale;
- politiche retributive 2020 direttori e dirigenti;
- remunerazione del vertice aziendale.

Inoltre il Comitato ha relazionato dei lavori svolti al Consiglio di Amministrazione.

[Handwritten signature]

4 La politica di remunerazione del Gruppo Hera

4.01 Finalità e principi fondamentali

La Società definisce e applica una politica generale sulla remunerazione, avente una durata annuale, volta ad attrarre, motivare e trattenere le risorse in possesso delle qualità professionali richieste per perseguire proficuamente gli obiettivi del Gruppo.

La politica è definita in maniera tale da allineare gli interessi del management con quelli degli azionisti, perseguendo l'obiettivo prioritario del successo sostenibile nel breve e medio-lungo periodo, attraverso il consolidamento del legame tra retribuzione e performance, individuali e di Gruppo.

I principi guida adottati nella definizione della politica di remunerazione del top management sono:

- attenzione alla coerenza interna tra livello dell'offerta retributiva e complessità della posizione ricoperta;
- uso e costante aggiornamento della metodologia di valutazione delle posizioni e del peso delle medesime, con l'obiettivo di garantire confronti e analisi retributive omogenei e coerenti con l'evoluzione nel tempo dell'assetto organizzativo del Gruppo;
- costante riferimento al mercato esterno, anche con benchmark del settore di riferimento, per la verifica della coerenza dell'offerta retributiva aziendale, della capacità di attrazione di talenti, di retention del dirigente;
- collegamento della parte variabile di breve periodo della remunerazione alle priorità strategiche del Gruppo attraverso l'adozione del modello balanced scorecard, orientato agli obiettivi economico-finanziari e ai driver del valore condiviso, all'interno dei quali si inseriscono le politiche e i progetti di mitigazione e adattamento al cambiamento climatico e di creazione di un modello di gestione circolare delle risorse;
- bilanciamento tra indicatori di natura economico-finanziaria, di solidità finanziaria, di creazione di valore condiviso in coerenza con gli obiettivi di sviluppo sostenibile definiti dalle Nazioni Unite e i target comunitari di soddisfazione della clientela, nella definizione dei sistemi di incentivazione variabile sia di breve che medio periodo;
- costante attenzione ad azioni specifiche di retention per le risorse su ruoli strategici e ad alto rischio di mercato al fine di garantire il perseguimento degli interessi a lungo termine del Gruppo;
- mantenimento della coerenza tra il profilo di rischio dell'Azienda e l'executive compensation package mix.

4.02 Correlazione tra remunerazione, profilo di rischio e performance aziendale

Il Gruppo Hera ha definito un sistema integrato di gestione dei rischi e di controllo interno in relazione al processo di informativa finanziaria secondo quanto previsto dell'art. 123-bis, comma 2, lett. b) del Tuf.

Tale sistema è finalizzato a identificare, valutare, gestire e monitorare i principali rischi che possono compromettere il raggiungimento degli obiettivi di attendibilità, accuratezza, affidabilità e tempestività dell'informativa finanziaria. Il sistema di Hera si ispira al Coso Framework quale modello di riferimento, internazionalmente riconosciuto, per l'analisi, l'implementazione e la valutazione del sistema di gestione dei rischi e di controllo interno a livello di Gruppo.

In relazione al settore di appartenenza il profilo di rischio del Gruppo Hera si colloca a un livello intermedio tra quello di operatori più concentrati sulle sole attività regolamentate e quello degli operatori impegnati nelle più rischiose attività a libero mercato. Complessivamente il profilo di rischio risulta molto conservativo.

L'attuale offerta retributiva è orientata a evitare l'assunzione, da parte del management, di comportamenti che esponano l'Azienda a rischi eccessivi (risk adverse approach) o di non sostenibilità nel medio-lungo periodo dei risultati di Gruppo.

In relazione alla consistente crescita del Gruppo in termini di risultati di business, di dimensioni aziendali e territoriali e all'investimento effettuato nel corso degli anni per assicurarsi risorse di valore sui ruoli chiave per lo sviluppo e la sostenibilità della strategia aziendale, è stato definito un piano moneitario di incentivazione differito per la retention del management che rappresenta lo strumento di incentivazione a lungo termine più idoneo in coerenza con le caratteristiche distintive del Gruppo.

Anche questo piano di incentivazione, in coerenza con il profilo di rischio, si propone di rafforzare la cultura della creazione di valore, in termini di capacità di creazione di valore condiviso, consolidando al tempo stesso la cultura della solidità finanziaria del Gruppo e, quindi, di mantenimento di un profilo di rischio conservativo. Questo piano di incentivazione è risultato efficace nell'allineare l'azione del management con gli obiettivi di rafforzamento dei parametri fondamentali di interesse degli azionisti, oltre che degli stakeholder principali; con l'introduzione, dal 2019, dell'Enterprise value added quale parametro/obiettivo, il retention plan rafforza ulteriormente l'attenzione agli interessi degli azionisti.

L'andamento del total shareholder return evidenzia come il trasferimento del valore creato dal Gruppo sia stato incorporato nell'andamento del titolo e, di conseguenza, trasferito a beneficio degli azionisti, finalità ultima dei piani a lungo termine con il retention plan.

Gli obiettivi di performance, in base ai quali sono assegnate le componenti variabili della remunerazione, vengono proposti dal Comitato per la remunerazione al Consiglio di Amministrazione. Nella proposta il Comitato distingue tra indicatori economico/finanziari, indicatori di solvibilità e indicatori di sostenibilità e fornisce indicazioni sul legame tra la variazione dei risultati e la variazione della remunerazione nel chiaro intento di allineare la remunerazione alle performance individuali e aziendali.

4.03 Correlazione tra remunerazione e i compensi/le condizioni di lavoro dei dipendenti

Il Gruppo Hera ha adottato fin dalla sua costituzione una strategia che mette al centro le proprie persone che rappresentano il vero fattore di successo per la crescita e lo sviluppo dell'Azienda.

L'attenzione alle risorse umane costituisce da sempre un elemento fondante, grazie alle migliori pratiche in materia di welfare, condizioni di lavoro, sviluppo e formazione, diversity e innovazione. Le persone sono al centro delle politiche, con processi progettati fin dall'inizio per accrescere e innovare le competenze dei lavoratori, garantire percorsi di mobilità e sviluppo, e favorire l'autoapprendimento.

Anche la politica di remunerazione si inserisce, pertanto, in un contesto aziendale particolarmente attento alle condizioni di lavoro delle proprie persone e si concretizza nell'armonizzazione delle pratiche e degli strumenti adottati per tutta la popolazione aziendale.

Alcuni esempi:

- l'utilizzo esteso della job evaluation a tutti i livelli dell'organizzazione per valutare l'equità interna e la competitività esterna dell'offerta retributiva individuale;
- un processo di performance management applicato a dirigenti, quadri e impiegati per attuare le dinamiche retributive coerenti con le politiche definite;
- costante attenzione alle pratiche esterne di mercato anche per la determinazione delle percentuali di variabile di breve periodo per la popolazione dei quadri del Gruppo;
- adeguamento del mix del pacchetto retributivo in relazione alla specificità di alcuni ruoli aziendali (incentivazione per il personale commerciale) o a specifiche esigenze di retention (retention bonus monetari per le persone individuate come talenti nel Gruppo);
- presenza di un sistema integrato di welfare aziendale accessibile a tutta la popolazione caratterizzato dall'assegnazione di quote welfare uguali per tutti i dipendenti, da investimenti aggiuntivi a favore del sostegno all'istruzione dei figli dei lavoratori e dalla possibilità di convertire parte del premio di risultato in credito welfare;
- adozione del total reward statement per tutta la popolazione aziendale che, in ottica di maggiore trasparenza, permette a tutti i dipendenti di visualizzare l'insieme dei compensi, monetari e non monetari, percepiti in un anno.

4.04 Il modello di leadership di Gruppo

Con l'obiettivo di rafforzare ulteriormente il legame tra retribuzione, performance e comportamenti del management, il modello di leadership di Gruppo è considerato come riferimento nell'ambito delle politiche di remunerazione.

In virtù della rilettura del contesto competitivo e delle nuove sfide a cui il Gruppo è chiamato a rispondere, il modello, nel corso del 2016, è stato oggetto di revisione e aggiornamento attraverso una modalità partecipativa che ha visto coinvolto tutto il management nell'individuazione delle nuove competenze chiave. Il percorso ha inoltre previsto un ampio benchmark di mercato e un'attenta analisi delle sfide strategiche.

Il nuovo modello si fonda su quattro dimensioni: io/noi, oggi/domani e prevede quattro aree di risultati attesi (ciascuna caratterizzata da due competenze distintive): dare forma ai risultati (energia e decisione; realizzazione), fondare un terreno comune (cooperazione; influenza), aggiungere valore (eccellenza e semplificazione; gestione della complessità), costruire il futuro (innovazione; valorizzazione delle persone).

L'esemplarità come stile e l'agilità come approccio caratterizzano in maniera distintiva il modello.

Ogni competenza è stata declinata in termini di comportamenti distintivi per tutte le singole qualifiche (direttori, dirigenti, quadri, impiegati direttivi e impiegati) sulla base di una scala da uno a cinque, facendo sì che il modello rappresenti il riferimento comportamentale per tutta la popolazione interessata.

Dal 2017 il nuovo modello di leadership ha sostituito il precedente all'interno di tutti i processi di gestione delle risorse umane, incluso il processo di performance management.

La valutazione sui comportamenti previsti dal modello di leadership è quindi parte integrante della politica retributiva dei dirigenti del Gruppo e rappresenta, inoltre, una parte degli obiettivi individuali di breve periodo inseriti all'interno della Bsc.

4.05 Dereghe alla politica di remunerazione

In via eccezionale e non ricorrente, previo parere del Comitato per la remunerazione, possono essere previste dal Consiglio di Amministrazione deroghe alla politica descritta precedentemente (es. target di incentivazione, sistemi incentivanti, riconoscimenti), ferma restando l'applicazione, ove necessario, della disciplina prevista dalla Procedura per le operazioni con parti correlate.

Si precisa che per "circostanze eccezionali" si intendono quelle situazioni in cui la deroga alla presente politica è necessaria ai fini del perseguimento degli interessi a lungo termine e della sostenibilità della Società nel suo complesso o per assicurarne la capacità di stare sul mercato. Tra le circostanze eccezionali possono essere incluse le operazioni straordinarie non precedentemente pianificate (es. acquisizione, ristrutturazione, riorganizzazione o riconversione), le modifiche all'assetto organizzativo, gestionale e amministrativo dell'impresa tali da impattare sui risultati economico-finanziari e di creazione di valore nel lungo periodo e le azioni volte ad attrarre/trattenere i migliori talenti.

5 Il bilanciamento degli elementi retributivi e le componenti della remunerazione

La struttura del pacchetto retributivo, previsto per le diverse cariche, è definita in ottica di bilanciamento delle componenti monetarie fisse, variabili e non monetarie, tenuto conto dello specifico profilo di rischio della Società.

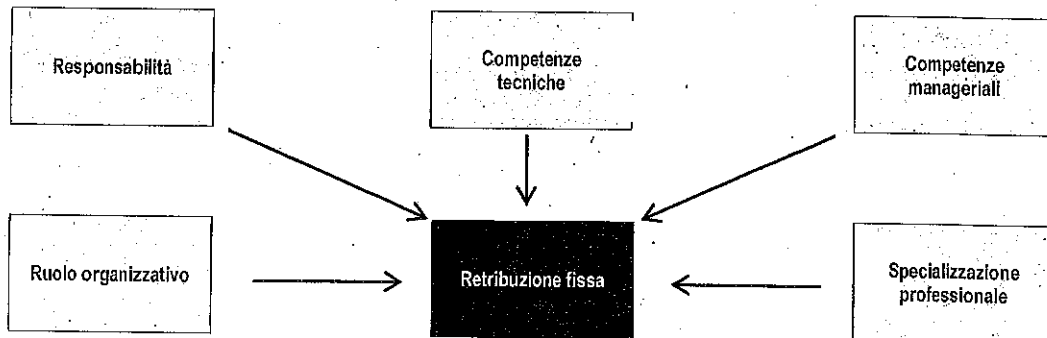
Le componenti fondamentali della retribuzione dei dirigenti del Gruppo Hera sono:

- retribuzione fissa;
- retribuzione variabile di breve periodo;
- retribuzione variabile differita per la retention del management;
- benefit non monetari.

5.01 Retribuzione fissa

La componente fissa della retribuzione è determinata, generalmente, dalla specializzazione professionale e dal ruolo organizzativo ricoperto con le connesse responsabilità. Essa riflette, pertanto, le competenze tecniche, professionali e manageriali.

I livelli della componente fissa della retribuzione sono stabiliti rispetto alla specificità dell'azienda e del suo profilo di rischio, per garantire la capacità di attrazione e mantenimento dei talenti con le professionalità richieste per il Gruppo.



Per ogni dirigente, il livello retributivo di riferimento viene determinato a partire dal peso della posizione organizzativa ricoperta, sulla base del quale viene effettuato un benchmark con i mercati esterni prescelti. Il benchmark, eseguito da una società esterna, prende in considerazione un totale di 252 società, di cui il 35% di nazionalità italiana e il 65% estera. Il 13,9% delle società ha più di 5 mila dipendenti.

Tali benchmark sono ottenuti da società di settore specializzate che effettuano indagini retributive a cui il Gruppo partecipa. Generalmente, il posizionamento retributivo scelto come riferimento si colloca nella fascia media di mercato (primo quartile/mediana). Tali riferimenti di mercato, abbinati alla valutazione del livello di performance e capacità manageriali, sono alla base delle revisioni retributive individuali.

5.02 Retribuzione variabile di breve periodo – Il sistema balanced scorecard (Bsc)

La componente variabile di breve periodo della retribuzione è collegata al raggiungimento di obiettivi individuali e di Gruppo che discendono direttamente dalle priorità strategiche dell'Azienda attraverso l'adozione del modello balanced scorecard.

5.02.01 Destinatari

Il perimetro di implementazione del sistema della Bsc è costituito da tutti i direttori, dirigenti e quadri di Hera Spa e delle società controllate dal Gruppo. Con riferimento alla popolazione dei direttori e dirigenti, per l'anno 2020, il perimetro comprende 42 direttori e 113 dirigenti. Una scheda di valutazione con impostazione assimilabile è prevista anche per il Presidente Esecutivo e l'Amministratore Delegato.

5.02.02 Processo di definizione degli obiettivi individuali

Il sistema di incentivazione di breve periodo prevede l'assegnazione di una scheda Bsc individuale a ciascuno dei destinatari. Ciascuna scheda Bsc comprende una serie di obiettivi, appartenenti a tre aree di valutazione:

- progetti obiettivo, definiti sulla base della mappa strategica del Gruppo, derivata dal piano industriale e in coerenza con le politiche e obiettivi di medio-lungo termine su tutte le dimensioni Esg; tale area ha un peso relativo che per i direttori può variare dal 50% all'80%, per i dirigenti dal 40% al 70% del totale della scheda;
- obiettivi economici delle singole unità di budget, valutati attraverso indicatori di tipo economico-finanziario; tale area ha un peso relativo che per i direttori e per i dirigenti può variare dal 10% al 40% del totale della scheda;
- valutazione basata sul grado di adozione dei comportamenti previsti dal modello di leadership adottato dal Gruppo; tale area ha un peso relativo che per i direttori è pari al 10% e per i dirigenti al 20% del totale della scheda.

Ciascuna area è articolata in una serie di obiettivi predeterminati, a cui sono associati specifici indicatori di performance. Il peso relativo di ciascuna area, nell'ambito della Bsc individuale, è diverso per direttori e dirigenti, e corrisponde alla somma del peso dei singoli obiettivi appartenenti all'area stessa.

5.02.03 Misurazione della performance

Il sistema Bsc contiene una serie di valutazioni di carattere quali-quantitativo per i direttori/dirigenti di seguito elencate:

- una valutazione trimestrale che viene condivisa anche in management review (Comitato di direzione);
- i progetti strategici più importanti sono valutati sullo stato d'avanzamento e si discute quali ostacoli vi siano per un eventuale rallentamento del progetto e come poter fare per recuperare;
- eventuali outperformance sono tenute in considerazione in sede di revised budget;
- la valutazione sui progetti è quali/quantitativa;
- la valutazione su comportamenti in linea con il modello avviene con il proprio superiore che valuta nello specifico i comportamenti del dirigente secondo le otto dimensioni individuate dal modello di leadership:
 - a) Energia e decisione
 - b) Realizzazione
 - c) Cooperazione
 - d) Influenza
 - e) Eccellenza e semplificazione
 - f) Gestione della complessità
 - g) Innovazione
 - h) Valorizzazione delle persone

Questo sistema di valutazione (descritto al "paragrafo 4.03") incentiva il management non soltanto al raggiungimento dei target individuali fissati, ma anche all'attuazione di comportamenti che creano valore intangibile all'interno e all'esterno dell'organizzazione importanti per dare maggiore forza e concretezza ai valori aziendali nell'agire quotidiano di tutti i dipendenti.

All'inizio del periodo di riferimento e per ogni obiettivo viene definito un risultato atteso (target). La performance individuale è determinata sulla base del raggiungimento degli obiettivi effettivamente perseguiti (risultato) e del peso specifico del singolo obiettivo, secondo le seguenti modalità:

- progetti obiettivo: ciascun progetto assegnato viene valutato dal responsabile diretto utilizzando 11 livelli di valutazione (0%, 10%, 20%, 30%, 40%, 50%, 60%, 70%, 80%, 90%, 100%) scelti sulla base dell'effettivo raggiungimento degli indicatori presenti in ogni progetto;

	Progetto obiettivo raggiunto (livello di valutazione: 100%)	Progetto obiettivo raggiunto quasi completamente (livelli di valutazione: 90%-80%-70%)	Progetto obiettivo raggiunto in parte (livelli di valutazione: 60%-50%)	Progetto obiettivo con scostamenti elevati (livelli di valutazione: 40%-30%-20%-10%)	Progetto obiettivo non realizzato (punteggio 0%)
Indicatori	Tutti i target rilevanti raggiunti* o superati: 100% target raggiunti	Prevalenza di target rilevanti raggiunti*: 75% <= target raggiunti < 100%	Più della metà o metà dei target rilevanti raggiunti*: 75% < target raggiunti <= 50%	Solo alcuni target rilevanti raggiunti*: 50% < target raggiunti <= 10%	Nessun target rilevante raggiunto*

* per target rilevanti si intendono i target il cui raggiungimento è condizione necessaria per il pieno conseguimento degli obiettivi di progetto.

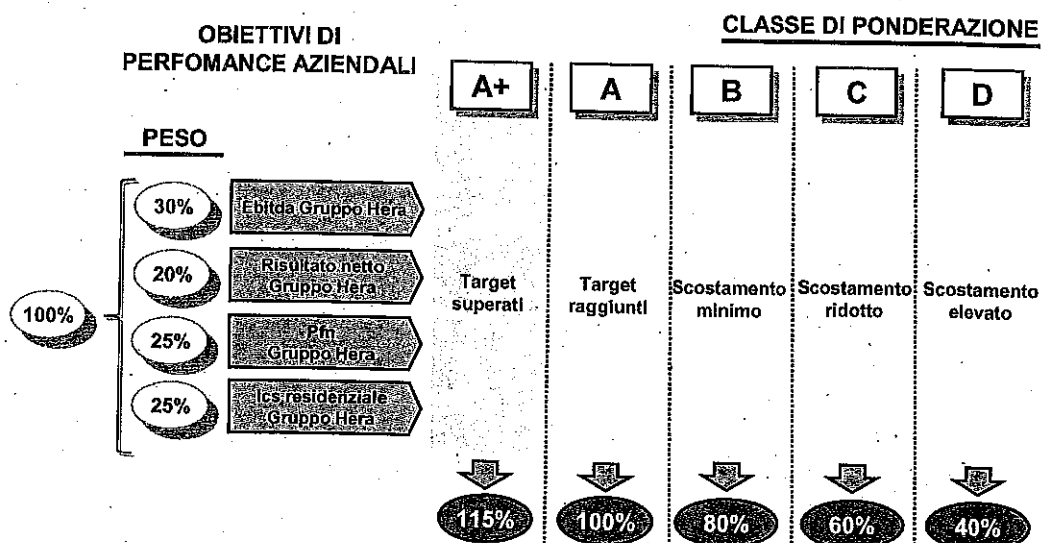
- obiettivi economici delle singole unità di budget: il risultato viene valutato in automatico sulla base dei valori di consuntivo da bilancio civilistico degli indicatori economici assegnati con una logica "raggiunto/non raggiunto";
- comportamenti del modello di leadership: la valutazione avviene su tutti gli otto comportamenti previsti dal modello e viene calcolata sulla base della media aritmetica delle valutazioni di ogni comportamento; il target per ciascun percettore è su una scala di valutazione da uno a cinque ed è pari a tre per tutte le qualifiche aziendali, valore che rappresenta la solidità di espressione del singolo comportamento in tutto il periodo di riferimento; la % di raggiungimento dell'obiettivo sui comportamenti è distribuita su dieci fasce secondo il seguente schema:

media aritmetica delle otto valutazioni	≥ 3	risultato 100%
media aritmetica delle otto valutazioni	$> 2,8 \text{ e } < 3$	risultato 90%
media aritmetica delle otto valutazioni	$> 2,7 \text{ e } \leq 2,8$	risultato 80%
media aritmetica delle otto valutazioni	$> 2,6 \text{ e } \leq 2,7$	risultato 70%
media aritmetica delle otto valutazioni	$> 2,5 \text{ e } \leq 2,6$	risultato 60%
media aritmetica delle otto valutazioni	$> 2,4 \text{ e } \leq 2,5$	risultato 50%
media aritmetica delle otto valutazioni	$> 2,3 \text{ e } \leq 2,4$	risultato 40%
media aritmetica delle otto valutazioni	$> 2,2 \text{ e } \leq 2,3$	risultato 30%
media aritmetica delle otto valutazioni	$> 2,1 \text{ e } \leq 2,2$	risultato 20%
media aritmetica delle otto valutazioni	$> 2,0 \text{ e } \leq 2,1$	risultato 10%
media aritmetica delle otto valutazioni	$\leq 2,0$	risultato 0%

Il risultato individuale della valutazione effettuato attraverso il suddetto modello viene successivamente ponderato per un profilo di risultato aziendale, che tiene conto della performance registrata dal Gruppo con riferimento, per il 2020, a quattro parametri:

- Ebitda;
- risultato netto;
- posizione finanziaria netta (Pfn);
- indice di customer satisfaction (Ics).

In funzione del profilo di performance ottenuto dall'Azienda sui quattro parametri è definita la percentuale di ponderazione da applicare ai singoli risultati individuali in un intervallo compreso tra il 115% del premio (in caso di scostamento positivo della performance aziendale rispetto ai target fissati) e il 40% del bonus (in caso di scostamento negativo elevato della performance aziendale rispetto ai target fissati) secondo il seguente schema:



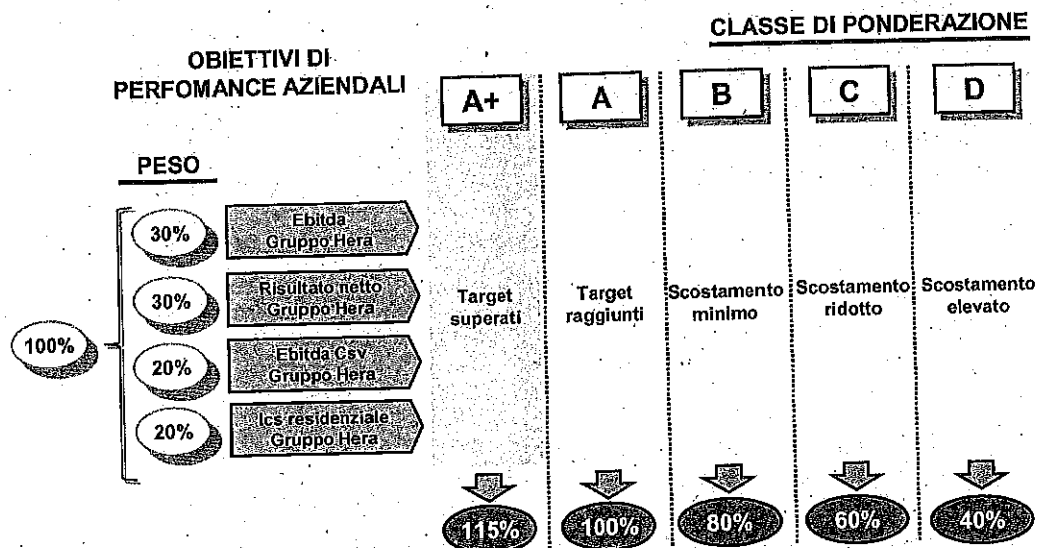
Ogni parametro viene valutato in modo disgiunto. La percentuale di ponderazione è determinata calcolando la media ponderata dei valori percentuali derivanti dai risultati di ogni singolo indicatore. Tutti gli indicatori in classe D determinano l'azzeramento della percentuale di ponderazione.

Per il 2020, i valori target dei quattro parametri di ponderazione sono:

- Ebitda Gruppo Hera: 1.104 Mln;
- Risultato netto Gruppo Hera: 312,4 Mln;
- Pfn Gruppo Hera: 3.301 Mln;
- Ics residenziale Gruppo Hera: 72.

Inoltre, con l'obiettivo di rafforzare ulteriormente il collegamento del sistema Bsc al raggiungimento di obiettivi legati agli obiettivi di sostenibilità di medio e lungo termine, a decorrere dall'esercizio 2021 viene introdotto al posto della Pfn Gruppo Hera, il Kpi Ebitda Cvs (valore condiviso) Gruppo Hera, con peso 20%.

La struttura dei parametri e dei relativi pesi per l'esercizio 2021 è pertanto la seguente:



5.02.04 Livello di incentivazione

5.02.04 Livello di incentivazione
La remunerazione variabile a breve prevista dal sistema Bsc al raggiungimento del 100% degli obiettivi individuali ha un ammontare espresso in percentuale rispetto alla remunerazione fissa lorda annuale (Ral) distinto per categorie di destinatari:

▪ Presidente Esecutivo e Amministratore Delegato:	50% della Ral (*)
▪ Direttori:	30% della Ral
▪ Dirigenti A:	22% della Ral
▪ Dirigenti B:	17% della Ral

(*) Tenuto conto dell'autonoma rinuncia da parte del Presidente Esecutivo e dell'Amministratore Delegato all'incremento dal 40% al 50% del variabile di breve periodo per l'esercizio 2020, tale percentuale resta pari al 40% per l'anno 2020 e viene elevata al 50% a partire dall'esercizio 2021.

Per i dirigenti sono previsti due livelli di retribuzione variabile distinti sulla base del peso del dirigente all'interno dell'organizzazione e della valenza strategica delle mansioni del dirigente.

Con riferimento al 2020, in funzione dei risultati del sistema di incentivazione e della posizione occupata dal destinatario, sono previste le seguenti retribuzioni massime:

- per Presidente Esecutivo e Amministratore Delegato: è prevista una retribuzione variabile massima pari al 46% del totale degli emolumenti fissi lordi [(46%) = variabile individuale massimo (40%) x ponderazione aziendale massima (115%); corrispondente al superamento di tutti i target assegnati (classe A+)];
- per i direttori: è prevista una retribuzione variabile massima pari al 34,5% del totale degli emolumenti fissi lordi [(34,5%) = variabile individuale massimo (30%) x ponderazione aziendale massima (115%) corrispondente al superamento di tutti i target (classe A+) relativi agli obiettivi aziendali];
- per i dirigenti: sono previsti due livelli di retribuzione variabile massima distinti sulla base del peso del dirigente all'interno dell'organizzazione e della valenza strategica delle mansioni del dirigente, pari rispettivamente al 25,3% [(25,3%) = variabile individuale massimo (22%) x ponderazione

aziendale massima (115%) corrispondente al superamento di tutti i target (classe A+) relativi agli obiettivi aziendali] del totale degli emolumenti fissi lordi e al 19,6% [(19,6%) = variabile individuale massimo (17%) x ponderazione aziendale massima (115%) corrispondente al superamento di tutti i target (classe A+) relativi agli obiettivi aziendali] del totale degli emolumenti fissi lordi.

La tabella seguente mostra in sintesi la retribuzione massima variabile per le diverse categorie di destinatari in caso di massima performance individuale e di outperformance di tutti i target aziendali:

Posizione occupata	Ponderazione aziendale massima (A)	Variabile individuale massimo (B)	Retribuzione variabile massima (AxB)
Presidente Esecutivo e Amministratore Delegato	115%	40%	46%
Direttori	115%	30%	34,5%
Dirigenti A	115%	22%	25,3%
Dirigenti B	115%	17%	19,6%

Il seguente schema illustra il meccanismo di misurazione del bonus massimo di un direttore:

Componente	Descrizione	Esempio superamento dei target aziendali e massima valutazione individuale	Esempio raggiungimento dei target aziendali e massima valutazione individuale
A	Retribuzione annua lorda (euro)	100.000	100.000
B	Target bonus (% Ral)	30%	30%
C	Target bonus (euro) = A x B	30.000	30.000
D	Obiettivi individuali raggiunti (%)	100%	100%
E	Coefficiente di ponderazione performance aziendale (%)	115%	100%
F	Valore premio erogato (euro) = C x D x E	34.500	30.000

In relazione a operazioni di rilevanza strategica e di carattere eccezionale, con importanti effetti sui risultati della Società, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la remunerazione, può attribuire bonus discrezionali agli amministratori, esecutivi e ai dirigenti con responsabilità strategiche. Tale facoltà è stata esercitata per l'Amministratore Delegato come illustrato al paragrafo 9.02.

5.03 Retribuzione variabile di lungo periodo: piano di retention del management

5.03.01 Finalità e destinatari del piano

La componente variabile di lungo periodo della retribuzione è collegata ad un piano di retention che, per l'esercizio 2020, è applicato al Presidente Esecutivo, all'Amministratore Delegato e a un numero ridotto di dirigenti tenendo conto, per questi ultimi, del peso della posizione organizzativa, della valutazione delle performance ottenute nell'ambito del processo di sviluppo e del rischio di mercato. È previsto, con frequenza annuale, un meccanismo di valutazione per l'accesso e il rinnovo/non rinnovo dell'assegnazione del piano monetario.

La decisione del Consiglio di Amministrazione per l'introduzione del retention plan è stata determinata dalla valutazione di una serie di elementi:

- dal momento della costituzione di Hera, il Gruppo è cresciuto significativamente in termini di dimensioni aziendali, territoriali e di risultati finali;
- dal punto di vista dell'executive management il Gruppo ha raggiunto una composizione che è il risultato di un attento bilanciamento tra l'ingresso di nuove competenze provenienti dal mercato e di competenze specifiche a valore già presenti;
- oggi il Gruppo gode di una forte reputazione e visibilità sul mercato e di conseguenza risulta opportuno indirizzare azioni di retention molto selezionate per quelle risorse executive che ricoprono ruoli strategici, hanno performance elevate e alto rischio di mercato.

Il piano ha visto un primo periodo di applicazione nel triennio 2016-2018 con erogazione del relativo premio nel 2019, e un secondo triennio di applicazione 2019-2021 nell'ambito del quale, così come stabilito dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 dicembre 2018, è stata prevista un'evoluzione del piano con l'obiettivo di valorizzare maggiormente la capacità di creare e condividere

valore, oltre che consolidare ulteriormente la cultura della solidità finanziaria del Gruppo nel lungo termine e perseguire maggiormente gli interessi degli stakeholder.

Per l'individuazione del perimetro dei potenziali beneficiari si applicano i seguenti criteri generali:

- individuazione di un numero ridotto di dirigenti sulla base del peso della posizione organizzativa, della valutazione delle performance, ottenuta nell'ambito processo di sviluppo e dell'età;
- meccanismo di valutazione annuale per l'accesso e il rinnovo / non rinnovo dell'assegnazione del piano monetario, sulla base dei criteri sopra esposti;
- responsabilità del vertice aziendale nello scegliere i beneficiari anche in relazione agli elementi di valutazione basati sull'effettivo rischio di mercato del singolo profilo professionale.

A partire dall'esercizio 2020 e per il triennio 2020-2022, così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione in data 24 giugno 2020, è stato incluso nel perimetro dei destinatari del piano anche il Presidente Esecutivo.

5.03.02 Processo di definizione degli obiettivi

Dal punto di vista dell'allineamento della remunerazione alle performance, il retention plan incentiva un impegno sullo sviluppo delle capacità manageriali individuali e sul raggiungimento degli obiettivi strategici del Gruppo in una prospettiva triennale.

La componente di valutazione delle capacità manageriali individuali considera il livello raggiunto dai destinatari nel triennio sulle otto dimensioni individuate dal modello di leadership:

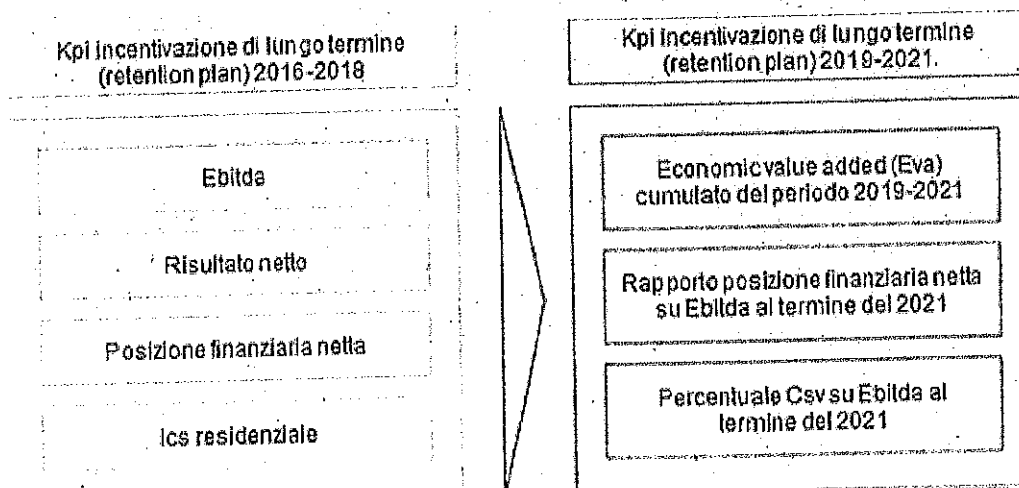
- a) Energia e decisione
- b) Realizzazione
- c) Cooperazione
- d) Influenza
- e) Eccellenza e semplificazione
- f) Gestione della complessità
- g) Innovazione
- h) Valorizzazione delle persone

La componente inerente il raggiungimento degli obiettivi strategici del Gruppo è stata aggiornata in occasione del secondo triennio di applicazione 2019-2021, così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 dicembre 2018.

La nuova struttura intende valorizzare il premio in proporzione al livello di raggiungimento dell'obiettivo prefissato e prevede tre nuovi indicatori (aventi pesi uguali):

- indicatore economico-finanziario: Economic value added (Eva) ovvero il valore target cumulato del triennio, pari alla differenza fra il Nopat (Net operating profit after taxes) e il Wacc (Weighted average cost of capital) per il capitale investito;
- il rapporto di fine esercizio all'ultimo anno del triennio tra posizione finanziaria netta ed Ebitda;
- la percentuale di Creating shared value (Csv) su Ebitda di fine esercizio all'ultimo anno del triennio.

Il seguente schema evidenzia gli obiettivi strategici del Gruppo di lungo termine del nuovo retention plan rispetto a quelli utilizzati nella versione precedente:



5.03.03 Livello di incentivazione massimo, misurazione dei risultati e meccanismo di maturazione del premio

Per l'Amministratore Delegato il valore di incentivazione triennale massimo, al raggiungimento del 100% degli obiettivi, è pari al 113,33% della remunerazione fissa annuale (Ral) a dicembre 2021. Tale percentuale è stata determinata alla luce della delibera del Consiglio di Amministrazione in data 24 giugno 2020 che ha stabilito di elevare dal 100% al 120% il valore massimo teorico del piano relativo al triennio 2019-2021 al raggiungimento del 100% degli obiettivi, con decorrenza dal 2020.

Inoltre, nell'ambito della medesima delibera, è stata definita la conferma dell'attribuzione del piano di incentivazione a lungo termine 2022-2024 con bonus massimo pari al 120% della remunerazione.

Per il Presidente Esecutivo il valore di incentivazione triennale massimo, al raggiungimento del 100% degli obiettivi, è pari al 120% della remunerazione fissa annuale (Ral) a dicembre 2022. Tale percentuale è stata determinata alla luce della delibera del Consiglio di Amministrazione in data 24 giugno 2020 che ha stabilito anche la durata triennale del piano dal 2020 al 2022.

Per il triennio 2019-2021 i valori target degli obiettivi prefissati (Kpi) sono:

- Eva: 377 mln con Wacc pari a 4,5%;
- Pfn/Ebitda: 2,84;
- %Csv: 40%.

Per il triennio 2020-2022 i valori target degli obiettivi prefissati (Kpi) sono:

- Eva: 461 mln con Wacc pari a 4,5%;
- Pfn/Ebitda: 2,88;
- %Csv: 41%.

Per il resto del management del Gruppo beneficiario del retention plan, l'incentivo triennale massimo, al raggiungimento del 100% degli obiettivi, è pari al 100% della Retribuzione fissa annua lorda (quindi la corrispondente quota annuale è pari a un terzo della Retribuzione fissa annua lorda, ovvero il 33% della Retribuzione fissa annua lorda) oppure al 50% della Retribuzione fissa annua lorda (quindi la corrispondente quota annuale è pari a un terzo della Retribuzione fissa annua lorda, ovvero al 16,67% della Retribuzione fissa annua lorda). Per il triennio 2019-2021, la retribuzione di riferimento è quella del mese di aprile 2022; la differenziazione dell'ammontare dell'incentivo tra i diversi beneficiari è basata sul peso della posizione organizzativa, della valutazione delle performance ottenute nell'ambito del processo di sviluppo e del rischio di mercato.

Il valore massimo del premio relativo al retention plan è determinato in base al seguente sistema di calcolo:

- Presidente Esecutivo (triennio di riferimento 2020-2022 con previsione di erogazione a maggio 2023)

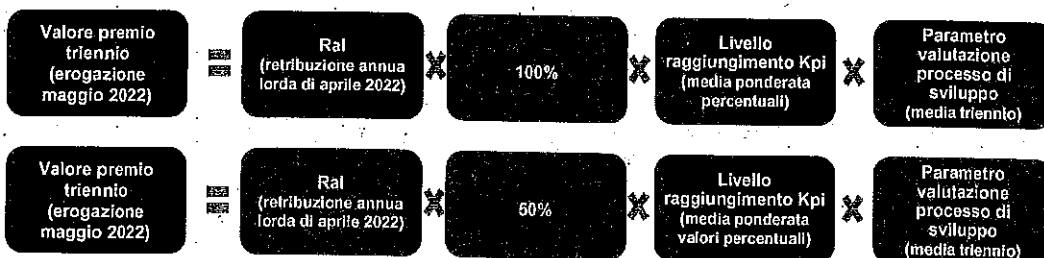


- Amministratore Delegato (triennio di riferimento 2019-2021 con previsione di erogazione a maggio 2022)



(*) tale % diventa 120% con riferimento al triennio 2022-2024)

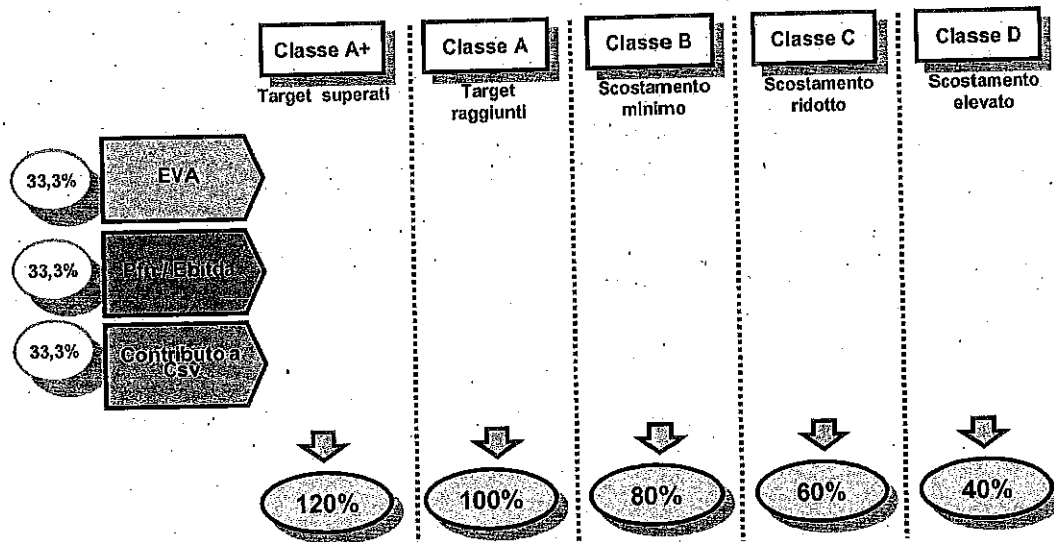
- Per il resto del management del Gruppo beneficiario del retention plan (triennio di riferimento 2019-2021 con previsione di erogazione a maggio 2022)



Handwritten signature

Il parametro di valutazione del processo di sviluppo delle capacità manageriali individuali non si applica al Presidente Esecutivo e all'Amministratore Delegato, in quanto gli stessi elementi valutativi si considerano già espressi dal livello di raggiungimento dei Kpi di Gruppo.

Il livello di raggiungimento dei Kpi di Gruppo può variare dal 40% al 120% secondo il seguente schema:



Ogni indicatore viene valutato in modo disgiunto. La percentuale di raggiungimento complessiva sarà determinata calcolando la media ponderata dei valori percentuali derivanti dai risultati di ogni singolo indicatore. Tutti gli indicatori in classe D determinano l'azzeramento della percentuale di raggiungimento complessivo.

Il parametro di valutazione del processo di sviluppo è dato dalla media delle valutazioni nel triennio su performance e capacità manageriali ovvero dal posizionamento annuale di ciascun beneficiario all'interno della seguente matrice che ne determina la relativa ponderazione:

PERFORMANCE	A (AVANZATO)	75%	100%	100%
	M (ADEGUATO)	50%	75%	100%
	B (BASE)	0%	20%	25%
		B (BASE)	M (ADEGUATO)	A (AVANZATO)
		CAPACITÀ MANAGERIALI		

L'erogazione dell'incentivo avviene nel mese di maggio del quarto anno purché il beneficiario risulti ancora in organico.

Con riferimento ai beneficiari confermati in un successivo piano di incentivazione a lungo termine, al fine di limitare il rischio di abbandono post erogazione, è definita l'erogazione a maggio del secondo anno (nel caso del triennio in corso l'erogazione è avvenuta a luglio 2020) a titolo di anticipazione (restituita in caso di cessazione del rapporto) della somma teorica maturata per il primo anno del triennio (anticipazione del primo anno pari a un terzo del bonus complessivo triennale).

L'erogazione della restante quota (pari ai due terzi del bonus) è invece prevista nel mese di maggio del quarto anno. Nel caso in cui al termine del periodo (a fine triennio) la performance raggiunta determini una remunerazione variabile inferiore all'ammontare già erogato a titolo di anticipazione, il differenziale sarà decurtato dalla remunerazione dell'anno corrente (quarto anno).

5.04 Benefici non monetari e piano welfare

In linea con le best practice, sono previste le seguenti principali coperture assicurative: D&O Liability a fronte della responsabilità civile verso terzi, infortuni professionali, extra-professionali, caso morte e invalidità permanente da malattia. È prevista inoltre l'attribuzione di un'auto aziendale a uso promiscuo per figure con qualifica dirigente.

Inoltre, a partire dal 2017, con l'obiettivo di rafforzare ulteriormente la retention del management del Gruppo, è stato introdotto un piano welfare collegato al raggiungimento di obiettivi aziendali di Gruppo che prevede un'erogazione in quote welfare spendibili nell'ambito dei servizi presenti all'interno del piano di welfare aziendale in essere.

L'erogazione è direttamente collegata al livello di raggiungimento dei Kpi di Gruppo già utilizzati come ponderazione complessiva dei risultati del sistema Bsc secondo uno schema che, per ogni singolo indicatore, prevede l'accesso al premio esclusivamente in caso di superamento del relativo target definito.

Ogni indicatore viene valutato in modo disgiunto. Il risultato complessivo è determinato calcolando la media ponderata dei valori percentuali derivanti dai risultati di ogni singolo indicatore.

Il valore massimo al raggiungimento del 100% degli obiettivi di tale piano è pari al 6% del variabile individuale teorico e precisamente:

- membri esecutivi (Presidente Esecutivo e Amministratore Delegato): è previsto un premio welfare massimo pari al 6% del 40% (50% a decorrere dal 2021) del totale degli emolumenti fissi lordi (equivalente a un 2,4% della Rai, 3,0% a decorrere dal 2021);
- direttori: è previsto un premio welfare massimo pari al 6% del 30% del totale degli emolumenti fissi lordi (equivalente a un 1,8% della Rai);
- dirigenti: sono previsti due livelli distinti di premio welfare massimo, pari rispettivamente al 6% del 22% del totale degli emolumenti fissi lordi (equivalenti a un 1,3% della Rai) e al 6% del 17% del totale degli emolumenti fissi lordi (equivalenti a un 1% della Rai).

Inoltre, coerentemente all'implementazione del piano di welfare di Gruppo avviato a partire dal 2016, è stato definito per tutti i dipendenti del Gruppo l'accesso a un piano di Flexible Benefit che ha determinato nel 2020 l'assegnazione di una quota individuale di 385 euro.

Infine, con riferimento a tutta la popolazione non dirigenziale del Gruppo, è prevista la possibilità di convertire fino al 50% del premio di risultato aziendale in beni e servizi presenti all'interno del piano di welfare aziendale.

In ultimo, da marzo 2020 e per tutto l'anno 2021, nell'ottica di confermare la costante attenzione verso la tutela della salute e del benessere dei componenti il Consiglio di Amministrazione, dei componenti il Collegio sindacale e dei propri dipendenti, la Società ha attivato una polizza di copertura assicurativa Covid-19, che fornisce un pacchetto di garanzie e servizi come benefit aggiuntivo a sostegno delle persone che lavorano nel Gruppo.

6 La remunerazione degli amministratori e del Direttore Generale Operations

All'interno del Consiglio di Amministrazione è possibile distinguere tra:

- amministratori esecutivi investiti di particolari cariche ai quali sono delegate specifiche attribuzioni;
- amministratori non esecutivi (di seguito amministratori non esecutivi).

Nell'attuale composizione del Consiglio di Amministrazione di Hera Spa è possibile individuare quali:

- amministratori esecutivi: il Presidente del Consiglio di Amministrazione Tomaso Tommasi di Vignano e l'Amministratore Delegato Stefano Venier;
- amministratori non esecutivi: il Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione Gabriele Giacobazzi e i consiglieri Fabio Bacchilega, Danilo Manfredi, Alessandro Melcarne, Lorenzo Minganti, Monica Mondardini, Erwin P.W. Rauhe, Manuela Cecilia Rescazzi, Paola Gina Maria Schwizer, Federica Seganti, Bruno Tani, Alice Vatta e Marina Vignola.

6.01 Amministratori non esecutivi

In relazione agli amministratori non esecutivi, l'Assemblea dei Soci del 29 aprile 2020, successivamente alla loro nomina, ha stabilito che agli stessi venisse erogato un compenso annuo lordo di 40 mila euro, oltre al rimborso delle spese documentate.

Il Consiglio di Amministrazione, relativamente alle cariche ricoperte dai consiglieri nell'ambito delle società del Gruppo nonché dei Comitati del Gruppo Hera (Comitato esecutivo, Comitato per la remunerazione, Comitato controllo e rischi e Comitato etico e sostenibilità), ha deciso di riconoscere agli stessi un compenso complessivo pari a 20 mila euro lordi annui.

Lo stesso Consiglio di Amministrazione, in data 24 giugno 2020, ha deliberato di riconoscere al Vice Presidente, per la durata della carica, un compenso annuo fisso pari a 85 mila euro comprensivo della indennità spettante quale consigliere e di qualsiasi altro emolumento per incarichi ricoperti nell'ambito del Gruppo.

Carica	Compenso 2017	Compenso 2018	Compenso 2019	Compenso 2020
Vice Presidente	85.000 euro	85.000 euro	85.000 euro	85.000 euro
Membro del Consiglio di Amministrazione	40.000 euro	40.000 euro	40.000 euro	40.000 euro
Membro dei Comitati del Gruppo Hera e/o del Consiglio di Amministrazione di società del Gruppo	20.000 euro	20.000 euro	20.000 euro	20.000 euro

Si evidenzia che, in linea con le best practice e le indicazioni contenute nel Codice di Corporate Governance, per gli amministratori non esecutivi non è prevista una componente variabile del compenso.

In linea con le best practice, sono previste le seguenti principali coperture assicurative: D&O Liability a fronte della responsabilità civile verso terzi; infortuni professionali, extra-professionali e caso morte.

6.02 Amministratori esecutivi e Direttore Generale Operations

6.02.01 Emolumenti fissi

Relativamente alle cariche di Presidente Esecutivo e di Amministratore Delegato, è stato confermato come per il precedente esercizio, un emolumento annuo fisso pari a 380 mila euro lordi cadauno (come deliberato dal Consiglio di Amministrazione in data 24 giugno 2020, con decorrenza 29 aprile 2020), onnicomprensivo dei compensi previsti per la carica, nonché per le cariche ricoperte nelle società del Gruppo. Tale compenso, valido per tutta la durata del mandato, è stato determinato tenendo conto del posizionamento rispetto al mercato e del benchmark delle posizioni di vertice di aziende multiutility quotate.

Il Presidente Esecutivo, l'Amministratore Delegato e il Direttore Generale Operations rientrano nell'ambito delle politiche retributive definite per il top management della Società e basate, come precedentemente specificato, su metodologia di pesatura delle posizioni e relativi confronti di mercato.

6.02.02 Retribuzione variabile di breve periodo

Con riferimento alla componente variabile della retribuzione di breve periodo, per l'esercizio 2020 per il Presidente Esecutivo e per l'Amministratore Delegato è stata attribuita una retribuzione variabile correlata al raggiungimento di obiettivi di performance di Gruppo così articolata: verrà riconosciuto un bonus pari al 50% dell'emolumento annuo fisso in relazione al raggiungimento dei risultati economico-finanziari target (Pfn, Ebitda e risultato netto) del 2020 e dei risultati dell'indagine di customer satisfaction (Ics) del 2020 e nel rispetto dei criteri di ponderazione già applicati ai risultati individuali della popolazione dei direttori e dirigenti inseriti nel sistema Bsc.

In caso di superamento dei target assegnati, è prevista una crescita massima del risultato pari al 15%, generando una retribuzione variabile massima pari al 57,5% [(57,5%) = variabile individuale massimo (50%) x ponderazione aziendale massima (115%)], corrispondente al superamento di tutti i target assegnati (classe A+).

Tenuto conto dell'autonoma rinuncia da parte del Presidente Esecutivo e dell'Amministratore Delegato all'incremento dal 40% al 50% del variabile di breve periodo per l'esercizio 2020, tale percentuale resta pari al 40% per l'anno 2020 e sarà elevata al 50% a partire dall'esercizio 2021.

Al fine di facilitare la lettura comparativa degli elementi retributivi relativi agli ultimi 2 esercizi, vengono di seguito rappresentati i risultati aziendali relativi al 2019 e 2020.

Calcolo del raggiungimento dei target aziendali nel 2019 (erogati nel mese di luglio* 2020):

Pesi (A)	Kpi	Target	Risultato raggiunto	Risultato rispetto al target	Classe di ponderazione (B)	Ponderazione (AxB)
30%	Ebitda (mln/euro)	1.067	1.085,1	Raggiunto	100%	(A) 30,0%
20%	Risultato netto (mln/euro)	308	317,1	Superato	115%	(A+) 23,0%
25%	Pfn (mln/euro)	2.780	2.690,8	Superato	115%	(A+) 28,8%
25%	Ics residenziale	70	71	Superato	115%	(A+) 28,8%
100%						110,5%

*: Il differimento dell'erogazione dei bonus collegati agli obiettivi aziendali di breve termine a luglio è una misura adottata dal Gruppo per contenere gli effetti connessi all'emergenza sanitaria. Tale prassi è adottata dalla maggior parte delle aziende appartenenti a quei settori che registreranno un impatto meno rilevante della pandemia sui propri risultati di business.

Calcolo del raggiungimento dei target aziendali nel 2020 (da erogare nell'anno 2021):

Pesi (A)	Kpi	Target	Risultato raggiunto	Risultato rispetto al target	Classe di ponderazione (B)	Ponderazione (AxB)
30%	Ebitda (mln/euro)	1.104	1.123	Raggiunto	100%	(A) 30,0%
20%	Risultato netto (mln/euro)	312,4	322,8	Superato	115%	(A+) 23,0%
25%	Pfn (mln/euro)	3.301	3.227	Raggiunto	100%	(A) 25,0%
25%	Ics residenziale	72	73	Superato	115%	(A+) 28,8%
100%						106,8%

Il bonus variabile di breve termine di competenza del 2019 è stato pertanto pari al 44,2% (110,5%x40%) dell'emolumento annuo fisso lordo (rispetto al massimo bonus teorico pari al 46% dell'emolumento annuo fisso lordo).

Il bonus variabile di breve termine di competenza del 2020 è stato invece pari al 42,7% (106,8%x40%) dell'emolumento annuo fisso lordo (rispetto al massimo bonus teorico pari al 46% dell'emolumento annuo fisso lordo).

Gli amministratori esecutivi non hanno alcun obbligo di effettuare investimenti in azioni Hera con i loro emolumenti.

Per il Direttore Generale Operations era prevista una retribuzione variabile annuale pari al 30% del totale degli emolumenti fissi lordi al raggiungimento del 100% degli obiettivi. Tale percentuale era stata elevata dal 25% (2019) al 30% a decorrere dall'esercizio 2020. Il risultato individuale è stato successivamente ponderato rispetto al profilo di risultato aziendale, che teneva conto della performance registrata dal Gruppo con riferimento all'anno in corso. La ponderazione prevedeva una

crescita massima del risultato individuale pari al 15%, generando, pertanto, una retribuzione variabile massima pari al 34,5% del totale degli emolumenti fissi lordi.

Il bonus variabile di breve termine di competenza del 2019, a fronte del raggiungimento del 99% degli obiettivi individuali, è stato pertanto pari al 27,3% ($110,5\% \times 99\% \times 25\%$) dell'emolumento annuo fisso lordo (rispetto al massimo bonus teorico pari al 28,8% dell'emolumento annuo fisso lordo).

Il bonus variabile di breve termine di competenza del 2020, a fronte del raggiungimento del 97% degli obiettivi individuali, è stato pertanto pari al 31,1% ($97,0\% \times 106,8\% \times 30\%$) dell'emolumento annuo fisso lordo (rispetto al massimo bonus teorico pari al 34,5% dell'emolumento annuo fisso lordo).

6.02.03 Piano welfare di Gruppo

A partire dal 2017, per il Presidente Esecutivo, l'Amministratore Delegato e il Direttore Generale Operations, è stato introdotto un piano welfare collegato al raggiungimento di obiettivi aziendali di Gruppo che prevede un'erogazione in quote welfare spendibili nell'ambito dei servizi presenti all'interno del piano di welfare aziendale in essere il cui schema è analogo a quanto già descritto nel "paragrafo 5.04".

Il valore massimo al raggiungimento del 100% degli obiettivi di tale piano è pari al 6% del variabile individuale teorico e precisamente, con riferimento all'esercizio 2020:

- per il Presidente Esecutivo e l'Amministratore Delegato, pari al 6% del 40% del totale degli emolumenti fissi lordi (equivalenti a un 2,4% del totale dei compensi fissi lordi);
- per il Direttore Generale Operations, pari al 6% del 30% del totale degli emolumenti fissi lordi (equivalenti a un 1,8% del totale dei compensi fissi lordi).

Al fine di facilitare la lettura comparativa degli elementi retributivi relativi agli ultimi due esercizi, vengono di seguito rappresentati i risultati del piano welfare al 2019 e 2020.

Calcolo del raggiungimento del piano welfare del 2019 (erogato nel mese di luglio 2020):

Pesi (A)	Kpi	Target	Risultato raggiunto	Risultato rispetto al target	Classe di ponderazione (B)	Ponderazione (AxB)
30%	Ebitda (mln/euro)	1.067	1.085,1	Non Raggiunto	0%	0%
20%	Risultato netto (mln/euro)	308	317,1	Raggiunto	100%	(A+) 20,0%
25%	Pfn (mln/euro)	2.780	2.690,8	Raggiunto	100%	(A+) 25,0%
25%	Ics residenziale	70	71	Raggiunto	100%	(A+) 25,0%
100%						70,0%

Calcolo del raggiungimento del piano welfare del 2020 (da erogare nell'anno 2021):

Pesi (A)	Kpi	Target	Risultato raggiunto	Risultato rispetto al target	Classe di ponderazione (B)	Ponderazione (AxB)
30%	Ebitda (mln/euro)	1.104	1.123	Non Raggiunto	0%	0%
20%	Risultato netto (mln/euro)	312,4	322,8	Raggiunto	100%	(A+) 20,0%
25%	Pfn (mln/euro)	3.301	3.227	Non Raggiunto	0%	0%
25%	Ics residenziale	72	73	Raggiunto	100%	(A+) 25,0%
100%						45,0%

Il valore del piano welfare di competenza del 2019 per il Presidente Esecutivo e l'Amministratore Delegato è stato pertanto pari al 1,7% ($6\% \times 40\% \times 70\%$) dell'emolumento annuo fisso lordo (rispetto al massimo bonus teorico pari al 2,4% dell'emolumento annuo fisso lordo), mentre per il Direttore Generale Operations al 1,05% ($6\% \times 25\% \times 70\%$) dell'emolumento annuo fisso lordo (rispetto al massimo bonus teorico pari al 1,5% dell'emolumento annuo fisso lordo).

Il valore del piano welfare di competenza del 2020 per il Presidente Esecutivo e l'Amministratore Delegato è pertanto pari al 1,1% ($6\% \times 40\% \times 45\%$) dell'emolumento annuo fisso lordo (rispetto al massimo bonus teorico pari al 2,4% dell'emolumento annuo fisso lordo), mentre per il Direttore Generale Operations, in coerenza con il regolamento aziendale che prevede la fruizione del premio

maturato a decorrere dal luglio dell'anno successivo alla maturazione solo se ancora dipendente presso una società del Gruppo, il valore del piano welfare di competenza del 2020 è pari a zero.

Infine, con riferimento all'implementazione del sistema di welfare di Gruppo avviato nel corso del 2016 e che prevede l'assegnazione a tutti i dipendenti del Gruppo di una quota annuale spendibile nell'ambito dei servizi presenti all'interno del piano di welfare aziendale in essere, è stato definito per l'Amministratore Delegato, in coerenza con la qualifica di dirigente del Gruppo, e per il Direttore Generale Operations l'accesso a un piano di Flexible Benefit che ha determinato nel 2020 l'assegnazione di una quota di 385 euro. Tale quota è uguale per tutta la popolazione aziendale.

6.02.04 Retribuzione variabile differita per la retention del management

Nell'ambito degli strumenti di retention dell'executive management (a forte rischio di mercato), è stata introdotta per l'Amministratore Delegato una retribuzione variabile differita correlata al raggiungimento dei risultati economico-finanziari del Gruppo negli esercizi 2019, 2020 e 2021. Il relativo valore economico massimo per il triennio di riferimento sarà pari al 113,33% della Ral di dicembre 2021 con erogazione prevista alla chiusura dell'esercizio 2021 all'approvazione del relativo bilancio da parte dell'Assemblea dei Soci, e a condizione che a quella data sia ancora in servizio a tutti gli effetti presso le società del Gruppo.

Tale percentuale è stata determinata alla luce della delibera del Consiglio di Amministrazione in data 24 giugno 2020 che ha stabilito di elevare dal 100% al 120% il valore massimo teorico del piano relativo al triennio 2019-2021 al raggiungimento del 100% degli obiettivi, con decorrenza dal 2020.

Poiché l'Amministratore Delegato è stato confermato tra i beneficiari del piano di incentivazione a lungo termine 2019-2021, è stata erogata a luglio 2020 a titolo di anticipazione (restituita in caso di cessazione del rapporto) la somma teorica maturata per il primo anno del triennio 2019-2021 (anticipazione del primo anno pari al 33,33% calcolata sulla base del premio massimo precedentemente previsto per il 2019).

L'erogazione della restante quota è invece prevista per il 2022 (ovvero a fine triennio). Nel caso in cui al termine del periodo (a fine triennio) la performance raggiunta determini una remunerazione variabile inferiore all'ammontare già erogato a titolo di anticipazione, il differenziale sarà decurtato dalla remunerazione dell'anno corrente (quarto anno).

Inoltre, così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione in data 24 giugno 2020, è stata introdotta per il Presidente Esecutivo una retribuzione variabile differita correlata al raggiungimento dei risultati economico-finanziari del Gruppo negli esercizi 2020, 2021 e 2022. Il relativo valore economico massimo per il triennio di riferimento sarà pari al 120% dei compensi fissi di dicembre 2022 con erogazione prevista alla chiusura dell'esercizio 2022 all'approvazione del relativo bilancio da parte dell'Assemblea dei Soci, e a condizione che a quella data abbia mantenuto gli incarichi a tutti gli effetti presso le società del Gruppo.

Con riferimento alle cariche di Presidente Esecutivo e Amministratore Delegato, la composizione teorica del pacchetto retributivo massimo del 2020 è di seguito sintetizzata:

Presidente Esecutivo

Emolumento annuo lordo	euro 380.000
Retribuzione variabile di breve periodo (max 46% della Ral)	euro 174.800
Piano welfare (max 2,4% della Ral)	euro 9.120
Retribuzione variabile differita (pro quota annuo max per un valore di 1/3 del 120% della Ral pari al 40%)	euro 152.000
Totale	euro 715.920

Amministratore Delegato

Emolumento annuo lordo	euro 380.000
Retribuzione variabile di breve periodo (max 46% della Ral)	euro 174.800
Piano welfare (max 2,4% della Ral) + piano di Flexible Benefit	euro 9.505
Retribuzione variabile differita (pro quota annuo max per un valore di 1/3 del 120% della Ral pari al 40%)	euro 152.000
Totale	euro 716.305

Relativamente ai benefici non monetari, è attribuita l'auto aziendale a uso promiscuo, oltre alle coperture assicurative di cui al precedente "paragrafo 6.01".

7 Indennità

7.01 Dimissioni, licenziamento o cessazione del rapporto

Già con il precedente rinnovo del Consiglio di Amministrazione del 2017, per gli amministratori esecutivi è stata introdotta una clausola che stabilisce che, in caso di revoca dell'incarico di amministratore (fatta salva l'ipotesi della giusta causa), venga corrisposto al medesimo un importo, a titolo d'indennità risarcitoria, ed esaustiva di qualsivoglia altra pretesa, pari a quello che l'interessato avrebbe percepito a titolo di emolumento, ex art. 2389 C.c. nella misura di 18 mensilità.

L'indennità di fine rapporto, per quanto riguarda i consiglieri esecutivi con contratto da dirigente, include il preavviso previsto dal contratto nazionale di lavoro.

7.02 Clausola di claw-back

Con decorrenza dal precedente rinnovo del Consiglio di Amministrazione del 2017, è stata altresì introdotta la clausola di claw-back, che prevede meccanismi di correzione ex post del sistema di remunerazione degli amministratori esecutivi.

Tale clausola prevede l'obbligo di restituire componenti variabili della remunerazione versata (o di trattenere somme oggetto di differimento) determinate sulla base di dati che si siano rivelati in seguito errati, e ha efficacia dalla data della nomina per tutta la durata del mandato; la richiesta di restituzione potrà essere attivata, chiusi i relativi accertamenti, entro il termine di tre anni dall'erogazione, con riferimento all'anno in cui si è verificata la fattispecie.

8 La remunerazione del Collegio sindacale

8.01 Composizione del Collegio sindacale

Il Collegio sindacale di Hera Spa, nominato dall'Assemblea dei Soci del 29 aprile 2020 è composto da Myriam Amato, Presidente, Marianna Girolomini e Antonio Gaiani, sindaci effettivi, Valeria Bortolotti e Stefano Gnocchi, sindaci supplenti.

Dalla data di nomina a quella della presente relazione, non vi sono state modifiche nella composizione dell'organo.

8.02 Compensi attribuiti al Collegio sindacale

L'Assemblea dei Soci del 29 aprile 2020, successivamente alla loro nomina, ha stabilito che il compenso dei Sindaci fosse determinato per ogni esercizio in via forfettaria in 280 mila euro, di cui 120 mila euro per il Presidente e 80 mila euro per ciascun componente effettivo, oltre al rimborso spese documentate e agli oneri di legge.

Carica	Compenso 2017	Compenso 2018	Compenso 2019	Compenso 2020
Presidente	120.000 euro	120.000 euro	120.000 euro	120.000 euro
Sindaci effettivi	80.000 euro	80.000 euro	80.000 euro	80.000 euro
Sindaci supplenti	----	----	-----	----

Si ritiene che, in conformità a quanto stabilito dal vigente Codice di Corporate governance all'art. 5 - raccomandazione 30, la remunerazione dei Sindaci sia adeguata alla competenza, alla professionalità e all'impegno richiesti dalla rilevanza del ruolo ricoperto, nonché alle caratteristiche dimensionali e settoriali della Società ed alla sua situazione.

SEZIONE II - COMPONENTI DELLA REMUNERAZIONE

Premessa

La "Sezione II" della presente relazione fornisce una rappresentazione delle voci che compongono la remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, nonché del Direttore Generale Operations, con l'obiettivo di evidenziare la coerenza con la politica generale descritta nella "Sezione I". Ai sensi di quanto previsto dall'art. 123-ter del Tuf, così come modificato dal D.Lgs. 49/2019, l'Assemblea è chiamata a deliberare sulla presente "Sezione II".

Con riferimento alle politiche di remunerazione degli amministratori, va precisato che, relativamente alle cariche ricoperte dai consiglieri (a esclusione di Presidente Esecutivo, Amministratore Delegato e Vice Presidente) nell'ambito delle società del Gruppo, nel Comitato per la remunerazione, nel Comitato per il controllo e rischi, nel Comitato etico e sostenibilità, nonché nel Comitato esecutivo, è riconosciuto, ai consiglieri coinvolti, un compenso complessivo pari a 20 mila euro lordi annui, da aggiungere al compenso deliberato dall'Assemblea dei Soci pari a 40 mila euro.

Prima parte

9 Descrizione dei compensi corrisposti ad amministratori e al Direttore Generale Operations

La seguente sezione contiene per ciascuna figura i valori delle singole componenti della remunerazione di competenza dell'esercizio 2020 ovvero pagati o da pagare per risultati conseguiti nel medesimo esercizio nonché i compensi effettivamente erogati nell'anno 2020, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi consuntivati nell'anno precedente.

9.01 Presidente Esecutivo

I compensi fissi del signor Tomaso Tommasi di Vignano sono composti esclusivamente da emolumenti inerenti al rapporto di amministrazione. I suddetti emolumenti sono comprensivi anche di ogni prestazione/carica ricoperta a favore di società controllate o collegate al Gruppo Hera. Si fa notare che, nel corso del 2020, è stato erogato un bonus monetario riferito ai risultati consuntivati nell'anno precedente, pari a 167.960 euro lordi, a seguito del raggiungimento di un indice di performance complessivo pari al 110,5%. Con riferimento al piano welfare 2019, ha inoltre maturato il diritto a un bonus ulteriore pari a 6.384 euro spendibili nell'ambito dei servizi presenti all'interno del piano di welfare aziendale in essere, a seguito del raggiungimento di un indice di performance complessivo pari al 70%.

Inoltre, con riferimento al bonus monetario di breve periodo di competenza 2020 (da erogare nel 2021), è stato consuntivato un importo pari a 162.260 euro lordi, a seguito del raggiungimento di un indice di performance complessivo pari al 106,8%.

Con riferimento al piano welfare di competenza 2020 (da erogare nel 2021), ha inoltre maturato il diritto a un bonus ulteriore pari a 4.104 euro spendibili nell'ambito dei servizi presenti all'interno del piano di welfare aziendale in essere, a seguito del raggiungimento di un indice di performance complessivo pari al 45%.

Infine, con riferimento al pro quota annuale relativo alla retribuzione variabile differita per la retention del management, ha maturato relativamente al 2020 una quota pari a 152 mila euro lordi ipotizzando il raggiungimento del 100% degli obiettivi di fine triennio al 2022.

9.02 Amministratore Delegato

Il compenso fisso del signor Stefano Venier è composto esclusivamente dalla Retribuzione annua lorda per lo stesso fissata come dirigente del Gruppo ed è comprensivo anche di ogni prestazione/carica ricoperta a favore di società controllate o collegate al Gruppo Hera.

Nel 2020 il compenso fisso è stato pari a 386.626 euro lordi, comprensiva degli scatti di anzianità e dei trattamenti maturati in quanto dirigente del Gruppo.

Si fa notare che, nel corso del 2020, è stato erogato, come retribuzione variabile di breve periodo, un bonus monetario riferito ai risultati consuntivati nell'anno precedente, pari a 168.702 euro lordi, a seguito del raggiungimento di un indice di performance complessivo pari al 110,5%.

Con riferimento al piano welfare 2019, ha inoltre maturato un bonus ulteriore pari a 6.412 euro spendibili nell'ambito dei servizi presenti all'interno del piano di welfare aziendale in essere, a seguito del raggiungimento di un indice di performance complessivo pari al 70% che si aggiungono ai 385 euro maturati anche per il 2020 nell'ambito del piano di welfare aziendale in coerenza con la qualifica di dirigente del Gruppo.

Inoltre, con riferimento al bonus monetario di breve periodo di competenza 2020 (da erogare nel 2021), è stato consuntivato un importo pari a 163.693 euro lordi, a seguito del raggiungimento di un indice di performance complessivo pari al 106,8%.

Con riferimento al piano welfare di competenza 2020 (da erogare nel 2021), ha inoltre maturato il diritto a un bonus ulteriore pari a 4.140 euro spendibili nell'ambito dei servizi presenti all'interno del piano di welfare aziendale in essere, a seguito del raggiungimento di un indice di performance complessivo pari al 45%.

Con riferimento al pro quota annuale relativo alla retribuzione variabile differita per la retention del management, ha maturato relativamente al 2020 una quota pari a 152 mila euro lordi ipotizzando il raggiungimento del 100% degli obiettivi di fine triennio al 2021.

Infine, in relazione all'operazione di partnership energy tra il Gruppo Hera e il Gruppo Ascopiave, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la remunerazione, ha deliberato nella seduta del 19 febbraio 2020, l'attribuzione di un bonus all'Amministratore Delegato pari a 600 mila euro lordi di cui 400 mila euro lordi già erogati ad aprile 2020 e 200 mila euro lordi erogati a gennaio 2021. L'operazione ha contribuito significativamente alla crescita dei risultati consentendo al Gruppo di confermare il lungo track record di crescita ininterrotta dell'Ebitda compensando pienamente gli impatti negativi dell'emergenza sanitaria. L'acquisizione, ambita dai maggiori player italiani ed esteri, è stata realizzata con successo ed è stata foriera di un significativo ammontare di sinergie estratte già nel primo anno di integrazione, anticipando la creazione di valore prevista negli anni successivi con un 24% di crescita dell'Ebitda (+9 milioni di euro) superiore rispetto alle attese nel 2020.

9.03 Vice Presidente

Il signor Giovanni Basile, ha percepito, per l'incarico di Vice Presidente, ricoperto fino al rinnovo dell'organo avvenuto in data 29 aprile 2020, il pro quota del compenso fisso annuo lordo pari a 85 mila euro, stabilito come emolumento per la carica all'atto della sua nomina avvenuta nel 2017.

A far data dal 29 aprile 2020, è stato nominato alla carica di Vice Presidente il signor Gabriele Giacobazzi, al quale è stato erogato, parimenti al suo predecessore, il pro quota del compenso fisso annuo lordo pari a 85 mila euro, che l'organo amministrativo ha stabilito, confermandone l'ammontare, in data 24 giugno 2020, con decorrenza dal 29 aprile 2020.

9.04 Amministratori non esecutivi

Fino al 29 aprile 2020, data di rinnovo dell'intero organo amministrativo della Società, i signori Francesca Fiore, Giorgia Gagliardi, Massimo Giusti, Sara Lorenzon, Alessandro Melcarne, Stefano Manara, Danilo Manfredi, Erwin P.W. Rauhe, Duccio Regoli, Federica Seganti, Marina Vignola e Giovanni Xilo, amministratori non esecutivi della Società, hanno percepito, proporzionalmente al periodo in cui la carica è stata ricoperta, il compenso fisso per la carica di amministratori e un ulteriore compenso per la partecipazione ai comitati o la partecipazione ai consigli di società controllate o collegate, così come previsto dalla politica di remunerazione del Gruppo.

In seguito al rinnovo dell'intero organo amministrativo e alla loro nomina alla carica di amministratori non esecutivi della Società, e pertanto con decorrenza dal 29 aprile 2020, i signori Fabio Bacchilega, Danilo Manfredi, Alessandro Melcarne, Lorenzo Minganti, Monica Mondardini, Erwin P.W. Rauhe, Manuela Cecilia Rescazzi, Paola Gina Maria Schwizer, Federica Seganti, Bruno Tani, Alice Vatta e Marina Vignola, hanno percepito, in analogia agli amministratori cessati, e pertanto proporzionalmente al periodo in cui la carica è stata ricoperta, il compenso fisso per la carica di amministratori e un ulteriore compenso, quest'ultimo con decorrenza 1° maggio 2020, per la partecipazione ai comitati o la partecipazione ai consigli di società del Gruppo, così come previsto dalla politica di remunerazione.

9.05 Direttore Generale

Il Direttore Generale Operations, signor Roberto Barilli, ha percepito un compenso pari a 365.215 euro sotto forma di Retribuzione annua lorda. Si fa notare che, nel corso del 2020 è stata erogata una

remunerazione variabile di breve periodo (Bsc), riferita ai risultati consuntivati nell'anno precedente, pari a 99.065 euro lordi, a seguito del raggiungimento di un indice di performance individuale pari al 99% e a un indice di performance di Gruppo pari al 110,5%.

Con riferimento al piano welfare 2019, erogato nel 2020, ha inoltre maturato un bonus pari a 3.803 euro spendibili nell'ambito dei servizi presenti all'interno del piano di welfare aziendale in essere, a seguito del raggiungimento di un indice di performance complessivo pari al 70% che si aggiungono ai 385 euro maturati nell'ambito del piano di welfare aziendale in coerenza con la qualifica di dirigente del Gruppo. Nel 2020 ha inoltre percepito un importo una tantum pari a 20 mila euro lordi.

In relazione alla cessazione del rapporto di lavoro del Direttore Generale Operations e della conseguente soppressione della direzione, è stata erogata una somma forfettaria pari a 250 mila euro lordi a titolo di indennità di preavviso a copertura dell'anno 2021. Inoltre, con riferimento al bonus monetario di breve periodo di competenza 2020, la cui erogazione è stata concordata nel 2021, è stato consuntivato un importo pari a 112.577 euro lordi, a seguito del raggiungimento di un indice di performance individuale pari al 97% e a un indice di performance di Gruppo pari al 106,8%.

Il Direttore Generale Operations ha mantenuto, senza riconoscimento di alcun compenso, e fino all'approvazione del bilancio 2020, l'incarico di Presidente delle società Heratech Srl ed Inrete Distribuzione Energia Spa; è inoltre consigliere in H.E.P.T. Co. Ltd, joint venture italo cinese.

9.06 Sindaci

I membri del Collegio sindacale hanno percepito un compenso fisso per la carica di sindaci determinato dall'Assemblea dei Soci.

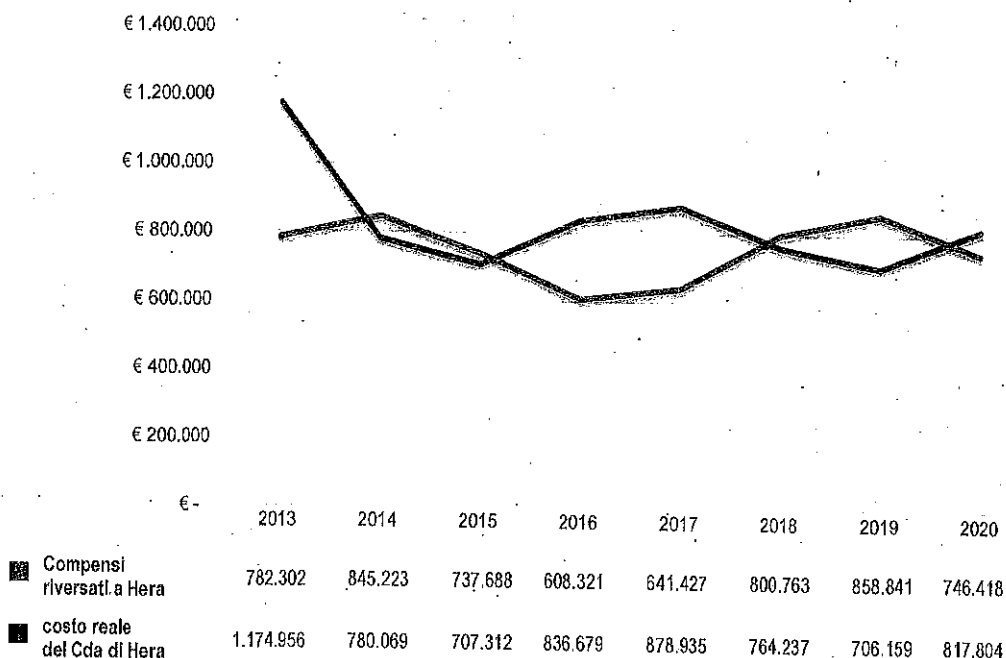
9.07 Compensi percepiti nelle società del Gruppo

I compensi attribuiti agli amministratori esecutivi, ai consiglieri, al Direttore Generale Operations e ai dirigenti per le cariche ricoperte nell'ambito degli organi delle società del Gruppo e/o dei Comitati, sono integralmente riversati a Hera Spa. L'importo complessivo riversato alla Capogruppo per l'anno 2020 è pari a 746.418 euro.

Il costo del Consiglio di Amministrazione di Hera Spa nell'anno 2020 è di 817.804 euro, al netto dei compensi pari a 746.418 euro (per un importo lordo complessivo pari a 1.564.222 euro) incassati da Hera per la partecipazione di consiglieri/dirigenti agli organi sociali delle società partecipate.

Prosegue pertanto il trend di riduzione del costo reale del Consiglio di Amministrazione, che anche per l'anno 2019 è riconducibile all'incremento dei compensi incassati da Hera per la partecipazione di consiglieri/dirigenti agli organi sociali delle società partecipate, fermi restando i compensi erogati agli amministratori della Capogruppo.

COSTO DEL CDA DI HERA SPA



9.08 Informazioni di confronto

Vengono forniti, qui di seguito, dati di raffronto relativi all'esercizio 2020 e all'esercizio precedente, afferenti alle variazioni annuali di:

- remunerazione totale di ciascuno dei soggetti per i quali le informazioni sono fornite nominativamente;
- risultati della Società;
- remunerazione annua lorda media, parametrata sui dipendenti a tempo pieno, dei dipendenti diversi dai soggetti la cui remunerazione è rappresentata nominativamente.

Presidente Esecutivo

Componente retributiva	Competenza 2019	Competenza 2020
Compenso fisso	380.000	380.000
Remunerazione variabile di breve periodo	167.960	162.260
Remunerazione variabile differita per la retention del management	0	152.000
Piano welfare	6.384	4.104

dati espressi in unità di euro

Amministratore Delegato

Componente retributiva	Competenza 2019	Competenza 2020
Compenso fisso	383.937	386.626
Remunerazione variabile di breve periodo	168.702	163.693
Remunerazione variabile differita per la retention del management	126.667	152.000
Piano welfare	6.412	4.140
Ulteriori compensi monetari straordinari	0	600.000

dati espressi in unità di euro

Direttore Generale Operations

Componente retributiva	Competenza 2019	Competenza 2020
Compenso fisso	358.506	365.215
Remunerazione variabile di breve periodo	99.065	112.577
Remunerazione variabile differita per la retention del management	126.667	152.000
Piano welfare	3.803	0
Ulteriori compensi monetari straordinari	0	20.000

dati espressi in unità di euro

Amministratori non esecutivi nominati dall'Assemblea dei Soci del 29 aprile 2020

	Competenza 2019	Competenza 2020
Vice Presidente - Giacobazzi Gabriele *	-	68
Bacchilega Fabio *	-	40
Manfredi Danilo	60	60
Melcarne Alessandro	60	60
Minganti Lorenzo *	-	41
Mondardini Monica *	-	40
Rauhe Erwin P.W.	61	61
Rescuzzi Manuela Cecilia *	-	41
Schwizer Paola Gina Maria *	-	41
Seganti Federica	60	60
Tani Bruno *	-	42
Vatta Alice *	-	40
Vignola Marina	60	60

dati espressi in migliaia di euro

* Consiglieri di nuova nomina

Amministratori non esecutivi cessati nel 2020

	Competenza 2019	Competenza 2020
Vice Presidente - Basile Giovanni	89	29
Fiore Francesca	60	20
Gagliardi Giorgia	60	20
Giusti Massimo	61	20
Lorenzon Sara	60	20
Manara Stefano	61	20
Regoli Duccio	61	20
Xilo Giovanni	61	20

dati espressi in migliaia di euro

Retribuzione annua lorda media dei dipendenti a tempo pieno del Gruppo Hera

	Competenza 2019	Competenza 2020
Remunerazione media dipendenti	40	40

dati espressi in migliaia di euro

Risultati della Società

La tabella seguente espone l'andamento dei risultati principali del Gruppo ritenuti più rilevanti ai fini della valutazione sull'andamento della gestione

	2019	2020	Var. perc.
Ricavi	6.912,8	7.079,0	+2,40%
Margine operativo lordo (Mol)	1.085,1	1.123,0	+3,49%
Utile operativo	542,5	551,3	+1,62%
Utile netto post minorities*	300,8	302,7	+0,63%
Debiti finanziari netti	3.274,2	3.227,0	(1,4%)
Leva finanziaria (Debito netto/Mol)	3.02x	2.87x	

dati espressi in milioni di euro

*Il dato esclude profitti straordinari

Bologna, 24 marzo 2021

Il Presidente Esecutivo del Consiglio di Amministrazione
(dott. Tomaso Tommasi di Vignano)

Seconda parte

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Organo amministrativo

Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a contratti	Compensi variabili non equity Bonus e altri incentivi	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value del compenso equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Tommaso Tommasi di Vigevano	Presidente Esecutivo	1-gen-20 31-dic-20	Approvazione bilancio al 31-dic-22	380.000		314.280	9.635	1.795	705.690		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio											
(II) Compensi da controllate e collegate											
(III) Totale				380.000		314.280	9.635	1.795	705.690		

Nota

Di cui 5.531 relativi ai benefit auto e assicurazione a 4.104 relativi al piano valore di competenza 2020

Di cui 152.280 relativi alla componente variabile di breve periodo di competenza 2020 e 152.000 relativi al variabile differito per la retention del management ipotizzando il raggiungimento del 100% degli obiettivi di fine bilancio al 2022

Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Stefano Vanier	Amministratore Delegato	1-gen-20 31-dic-20	Approvazione bilancio al 31-dic-22	386.626		Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio											
(II) Compensi da controllate e collegate											
(III) Totale											
				386.626		315.593		502.183	1.330.550		
Note											
				386.626	Di cui 163.893 relativi alla competenza 2020 e 152.000 relativi al periodo di competenza 2021 e 152.000 relativi al periodo di competenza 2022	Di cui 21.508 relativi al benefit auto, foraserta, assicurazione previdenza e 4.140 relativi al piano welfare di competenza 2020		502.183	1.330.550		

Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Gabriele Giacobazzi	Vice Presidente	23-apr-20 31-dic-20	Approvazione bilancio al 31-dic-22	57.139		Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili				
(I) Compensi nella società che redige il bilancio											
(II) Compensi da controllate e collegate											
(III) Totale											
				57.139				11.195	68.335		
Note											
				57.139				11.195	68.335		

Handwritten signature

Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata riportata la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a società	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Fabio Baschilega	Amministratore	29-apr-20 31-dic-20	Approvazione bilancio al 31-dic-22	26.889	13.333			251		40.483		
(i) Compensi nella società che dirige il bilancio												
(ii) Compensi da controllate e collegate												
(iii) Totale												
				26.889	13.333			251		40.483		
Note												
Con decorrenza 1-mag-20 (i) come membro del Comitato per la remunerazione e (ii) per incarico ricoperto in società del Gruppo												
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata riportata la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a società	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Dario Madfesi	Amministratore	1-gen-20 31-dic-20	Approvazione bilancio al 31-dic-22	40.000				415		40.415		
(i) Compensi nella società che dirige il bilancio												
(ii) Compensi da controllate e collegate												
(iii) Totale												
				40.000				415		40.415		
				20.000						20.000		
				60.000				415		60.415		
(i) per incarichi ricoperti in società del Gruppo												
Nota												

Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Alessandro Melcarame	Amministratore	1-gen-20 31-dic-20	Approvazione bilancio al 31-dic-22	40.000	20.000			305		80.305		
(i) Compensi nella società che redige il bilancio												
(ii) Compensi da controllate e collegate												
(iii) Totale												
				40.000	20.000			305		80.305		
(i) come membro del Comitato esecutivo e (ii) per incarico ricoperto in società del Gruppo												
Note												

Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Lorenzo Minganti	Amministratore	28-apr-20 31-dic-20	Approvazione bilancio al 31-dic-22	25.889	13.333			297		40.519		
(i) Compensi nella società che redige il bilancio												
(ii) Compensi da controllate e collegate												
(iii) Totale												
				25.889	13.333			297		40.519		
Con decorrenza 1-mag-20 (i) come membro del Comitato controllo e rischi e (ii) per incarico ricoperto in società del Gruppo												
Note												

Handwritten signature

Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value del compenso equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Monica Mondadori	Amministratore	29-apr-20 31-dic-20	Approvazione bilancio al 31-dic-22	26.889	13.333			159		40.381		
(i) Compensi nella società che redige il bilancio												
(ii) Compensi da controllate e collegate												
(iii) Totale												
Con decorrenza 1- mag-20 (i) come membro del Comitato per la remunerazione e (ii) per incarico ricepato in società del Gruppo				26.889	13.333			159		40.381		
Note												
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value del compenso equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Erwin P.W. Reube	Amministratore	1-gen-20 31-dic-20	Approvazione bilancio al 31-dic-22	40.000	20.000			1.004		61.004		
(i) Compensi nella società che redige il bilancio												
(ii) Compensi da controllate e collegate												
(iii) Totale												
(i) come membro del Comitato controllo e rischi e (ii) per incarico ricepato in società del Gruppo				40.000	20.000			1.004		61.004		
Note												

Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata riportata la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a società	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value del compenso equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Manuela Cecilia Rescazzi	Amministratore	29-apr-20 31-dic-20	Approvazione bilancio al 31-dic-22	26.689				555		27.544		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				26.689				555		27.544		
(II) Compensi da controllate e collegate				13.333						13.333		
(III) Totale				40.222				555		40.877		
Note				Con decorrenza 1° mag-20 (II) per incarichi ricoperti in società del Gruppo								
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata riportata la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a società	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value del compenso equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Paola Gina Maria Schützer	Amministratore	29-apr-20 31-dic-20	Approvazione bilancio al 31-dic-22	26.689	13.333			350		40.572		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				26.689	13.333			350		40.572		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				26.689	13.333			350		40.572		
Note				Con decorrenza 1° mag-20 (I) come membro del Comitato controllo e rischi e (II) per incarico ricoperto in società del Gruppo								

Handwritten signature

Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Sedenza dalla carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Federica Seganti	Amministratore	1-gen-20 31-dic-20	Approvazione bilancio al 31-dic-22	40.000	20.000			499		60.499		
(i) Compensi nella società che redige il bilancio												
(ii) Compensi da controllate e collegate												
(iii) Totale												
				40.000	20.000	(i) come membro del Comitato etico e sostenibilità e (ii) per incarico ricoperto in società del Gruppo		499		60.499		
Note												
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Sedenza dalla carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Bruno Tani	Amministratore	29-apr-20 31-dic-20	Approvazione bilancio al 31-dic-22	26.333				1.476		28.333		
(i) Compensi nella società che redige il bilancio												
(ii) Compensi da controllate e collegate												
(iii) Totale												
				26.333				1.476		28.333		
				13.333						13.333		
				40.222				1.476		41.698		
				Con decorrenza 1-mag-20 (i) per incarichi ricoperti in società del Gruppo								
Note												

Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata riportata la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value del compenso equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Alice Vatta	Amministratore	29-apr-20 31-dic-20	Approvazione bilancio al 31-dic-22	26.889	13.333			239		40.461		
(i) Compensi nella società che redige il bilancio												
(ii) Compensi da controllate e collegate												
(iii) Totale				26.889	13.333	Con decorrenza 1- mag-20 (i) come membro del Comitato per la remunerazione e del Comitato etico e sostenibilità		239		40.461		
Note												
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata riportata la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value del compenso equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Marina Vigorla	Amministratore	1-gen-20 31-dic-20	Approvazione bilancio al 31-dic-22	40.000				417		40.417		
(i) Compensi nella società che redige il bilancio												
(ii) Compensi da controllate e collegate				20.000						20.000		
(iii) Totale				60.000				417		60.417		
Note												
(ii) per incentivi riservati in società del Gruppo												

Amministratori Cessati

Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Seduzione della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity Bonus e altri incentivi	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Giovanni Basile	Vice Presidente	1-gen-20 29-apr-20	Approvazione bilancio al 31-dic-19	27.881			1.479		29.360		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio											
(II) Compensi da controllate e collegate											
(III) Totale											
Note											
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Seduzione della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity Bonus e altri incentivi	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Francesca Fusi	Amministratore	1-gen-20 29-apr-20	Approvazione bilancio al 31-dic-19	13.111	6.556		163		19.830		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio											
(II) Compensi da controllate e collegate											
(III) Totale											
Note											

Fino al 28-apr-20
(I) come membro del Comitato per la remunerazione e
(II) per incarico ricoperto in società del Gruppo

Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata rieperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value del compenso equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Giorgia Gagliardi	Amministratore	1-gen-20 29-apr-20	Approvazione bilancio al 31-dic-19	13.111				100		13.211		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				13.111				100		13.211		
(II) Compensi da controllate e collegate				6.556						6.556		
(III) Totale				19.667				100		19.767		
Note				Fino al 29-apr-20 (I) per incarichi ricoperti in società del Gruppo								
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata rieperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value del compenso equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Massimo Giusti	Amministratore	1-gen-20 29-apr-20	Approvazione bilancio al 31-dic-19	13.111	6.556			139		19.856		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				13.111	6.556			139		19.856		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				13.111	6.556			139		19.856		
Note				Fino al 29-apr-20 (I) come membro del Comitato per la remunerazione e del Comitato etico e sostenibilità								

fgw

Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value del compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Sara Lorenzon	Amministratore	1-gen-20 29-apr-20	Approvazione bilancio al 31-dic-19	13.111	6.556			100		19.767		
(i) Compensi nella società che redige il bilancio												
(ii) Compensi da controllate e collegate												
(iii) Totale												
Note				13.111	6.556	Fino al 29-apr-20 (i) come membro del Comitato controllo e rischi e (ii) per incarico ricoperto in società del Gruppo						
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value del compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Stefano Manara	Amministratore	1-gen-20 29-apr-20	Approvazione bilancio al 31-dic-19	13.111	6.556			179		19.846		
(i) Compensi nella società che redige il bilancio												
(ii) Compensi da controllate e collegate												
(iii) Totale												
Note				13.111	6.556	Fino al 29-apr-20 (i) come membro del Comitato per la remunerazione e (ii) per incarico ricoperto in società del Gruppo						

Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a conti	Compensi variabili non equity Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value del compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Duccio Regoli	Amministratore	1-gen-20 29-apr-20	Approvazione bilancio al 31-dic-19	13.111	6.556			274		19.941		
(i) Compensi nella società che redige il bilancio												
(ii) Compensi da controllate e collegate												
(iii) Totale												
				13.111	6.556			274		19.941		
Note												
(i) fino al 29-apr-20 (ii) come membro del Comitato controllo e rischi e (iii) per incarico ricepiti in società del Gruppo												

Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a conti	Compensi variabili non equity Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value del compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Giovanni Xio	Amministratore	1-gen-20 29-apr-20	Approvazione bilancio al 31-dic-19	13.111				275		13.386		
(i) Compensi nella società che redige il bilancio												
(ii) Compensi da controllate e collegate												
(iii) Totale												
				13.111				275		13.386		
Note												
(i) fino al 29-apr-20 (ii) per incarichi ricepiti in società del Gruppo												
				6.556						6.556		
				19.667				275		19.942		

Organo di controllo

Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Myriam Amato	Presidente Collegio sindacale	1-gen-20 31-dic-20	Approvazione bilancio al 31-dic-22	120.000		Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili		120.353		
(i) Compensi nella società che redige il bilancio				133.482				353	133.482		
(ii) Compensi da controllate e collegate				253.482				353	253.835		
(iii) Totale											
Note											
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Marianna Girolomini	Sindaco Effettivo	1-gen-20 31-dic-20	Approvazione bilancio al 31-dic-22	80.000		Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili		80.498		
(i) Compensi nella società che redige il bilancio				80.314				486	80.314		
(ii) Compensi da controllate e collegate				160.314				486	160.810		
(iii) Totale											
Note											
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Antonio Galati	Sindaco Effettivo	1-gen-20 31-dic-20	Approvazione bilancio al 31-dic-22	80.000		Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili		80.497		
(i) Compensi nella società che redige il bilancio				81.827				497	81.827		
(ii) Compensi da controllate e collegate				161.827				497	162.324		
(iii) Totale											
Note											

Direttori generali

Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili				
Roberto Benlli	Direttore Generale Operations	1-gen-20 31-dic-20	Dimissionario dal 01-gen-21	385.215		112.577		18.680	22.259	518.711	250.000
(i) Compensi nella società che redige il bilancio											
(ii) Compensi da controllate e collegate											
(iii) Totale				385.215		112.577		- 18.680	22.259	518.711	250.000
Nota				Comprende di 2.385 di festività non godute	Componente variabile di breve periodo di competenza 2020	Benefit auto, assicurazione previdenza		Comprende 20.000 di Una Tantum		Indennità di preavviso a copertura dell'anno 2021	

Handwritten signature

Tabella 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
Tommaso Tommasi di Vigoraro	Presidente Esecutivo	Sistema bilanciato scorecard (data relativa delibera)	Erogabile/erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/erogati	Ancora differiti	
		Variazione differito per la realizzazione del management (data relativa delibera)	152.260	152.000	2020-2022				
		Piano C (data relativa delibera)							
		Piano A (data relativa delibera)							
Compensi da controllare e collegati		Piano B (data relativa delibera)							
		Piano C (data relativa delibera)							
Totale			152.260	152.000					
Stefano Vester	Amministratore Delegato	Sistema bilanciato scorecard (data relativa delibera)	Erogabile/erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/erogati	Ancora differiti	Altri bonus
		Variazione differito per la realizzazione del management (data relativa delibera)	153.693	152.000	2019-2021				
		Piano C (data relativa delibera)							
		Piano A (data relativa delibera)							
Compensi da controllare e collegati		Piano B (data relativa delibera)							
		Piano C (data relativa delibera)							
Totale			153.693	152.000					

Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
Roberto Barilli	Direttore Generale Operations		Erogabile/erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/erogati	Ancora differiti	
			112.577						
Compensi nella società che redige il bilancio									
Compensi da controllate e collegata									
Totale									
			112.577						

Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione, di controllo e dei direttori generali

Nome e cognome	Cariche in Hera Spa	Società partecipata	N° azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente o alla data di nomina	N° azioni acquistate	N° azioni vendute	N° azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso o alla data di cessazione
Tomaso Tommasi di Vignano (1)	Presidente Esecutivo	Hera Spa	31.764	-	-	31.764
Stefano Venier	Amministratore Delegato	Hera Spa	-	-	-	-
Gabriele Giacobazzi (dal 29-apr-20)	Vice Presidente	Hera Spa	-	-	-	-
Fabio Bacchilega (dal 29-apr-20)	consigliere	Hera Spa	-	-	-	-
Danilo Manfredi	consigliere	Hera Spa	-	-	-	-
Alessandro Melcarne	consigliere	Hera Spa	-	-	-	-
Lorenzo Minganti (dal 29-apr-20)	consigliere	Hera Spa	-	6.700	-	6.700
Monica Mondardini (dal 29-apr-20)	consigliere	Hera Spa	-	-	-	-
Erwin P.W. Rauhe (2)	consigliere	Hera Spa	5.000	-	-	5.000
Manuela Cecilia Rescazzi (dal 29-apr-20)	consigliere	Hera Spa	-	-	-	-
Paola Giha Maria Schwizer (dal 29-apr-20)	consigliere	Hera Spa	-	-	-	-
Federica Seganti	consigliere	Hera Spa	-	-	-	-
Bruno Tani (dal 29-apr-20)	consigliere	Hera Spa	170.000	-	-	170.000
Alice Vatta (dal 29-apr-20)	consigliere	Hera Spa	-	-	-	-
Marina Vignola	consigliere	Hera Spa	-	-	-	-
Giovanni Basile (fino al 29-apr-20)	Vice Presidente	Hera Spa	-	-	-	-
Francesca Fiore (fino al 29-apr-20)	consigliere	Hera Spa	-	-	-	-
Giorgia Gagliardi (fino al 29-apr-20)	consigliere	Hera Spa	-	-	-	-
Massimo Giusti (fino al 29-apr-20)	consigliere	Hera Spa	-	-	-	-
Sara Lorenzon (fino al 29-apr-20)	consigliere	Hera Spa	-	-	-	-
Stefano Manara (fino al 29-apr-20)	consigliere	Hera Spa	-	-	-	-
Duccio Regoli (fino al 29-apr-20)	consigliere	Hera Spa	-	-	-	-
Giovanni Xilo (fino al 29-apr-20)	consigliere	Hera Spa	-	-	-	-
Myriam Amato	Presidente del Collegio sindacale	Hera Spa	-	-	-	-
Antonio Gaiani	componente il Collegio sindacale	Hera Spa	-	-	-	-
Marianna Girolomini	componente il Collegio sindacale	Hera Spa	-	-	-	-
Roberto Barilli	Direttore Generale Operations	Hera Spa	-	-	-	-

(1) possesso indiretto tramite coniuge

(2) possesso tramite società controllate, società fiduciarie o per interposta persona

PROPOSTA DI DELIBERA

Signori Azionisti,

- la "Sezione I" della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, predisposta in ottemperanza alle disposizioni dell'art. 5 del Codice di Corporate Governance, adottato da Hera Spa con delibera dell'11 novembre 2020, nonché dell'art. 123-ter del D.Lgs. 58/1998 (di seguito "Tuf") e dall'art. 84-quater del regolamento di attuazione del Tuf adottato da Consob con delibera 11971 del 14 maggio 1999 (di seguito "Regolamento Emittenti") e modificato dalla stessa Consob con delibera 21623 del 10 dicembre 2020, descrive ed illustra la politica proposta dalla Società in materia di remunerazione, nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica.

Alla luce di quanto sopra indicato, ai sensi dell'art. 123-ter comma 3-ter del Tuf, l'Assemblea è chiamata a deliberare sulla "Sezione I" della relazione, con deliberazione vincolante.

Per informazioni di dettaglio su quanto oggetto della presente deliberazione, si rinvia alla relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 24 marzo 2021 e messa a disposizione del pubblico nei termini di legge.

Vi invitiamo pertanto, in considerazione di quanto illustrato, ad assumere la seguente deliberazione:

"L'Assemblea di Hera Spa, in conformità alla vigente normativa in materia,

delibera

di approvare la "Sezione I" della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti del Gruppo Hera".

- la "Sezione II" della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, predisposta in ottemperanza alle disposizioni dell'art. 5 del Codice di Corporate Governance, adottato da Hera Spa con delibera dell'11 novembre 2020, nonché dell'art. 123-ter del D.Lgs. 58/1998 (di seguito "Tuf") e dall'art. 84-quater del regolamento di attuazione del Tuf adottato da Consob con delibera 11971 del 14 maggio 1999 (di seguito "Regolamento Emittenti"), e modificato dalla stessa Consob con delibera 21623 del 10 dicembre 2020, descrive ed illustra in modo chiaro e comprensibile le voci che compongono i compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, nonché al Direttore Generale Operations.

Alla luce di quanto sopra indicato, ai sensi dell'art. 123-ter comma 6 del Tuf, l'Assemblea è chiamata a deliberare sulla "Sezione II" della relazione, con deliberazione non vincolante.

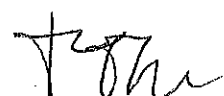
Per informazioni di dettaglio su quanto oggetto della presente deliberazione, si rinvia alla relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 24 marzo 2021 e messa a disposizione del pubblico nei termini di legge.

Vi invitiamo pertanto, in considerazione di quanto illustrato, ad assumere la seguente deliberazione:

"L'Assemblea di Hera Spa, in conformità alla vigente normativa, preso atto delle voci che compongono la remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, nonché del Direttore Generale Operations:

delibera

di esprimere parere favorevole sulla "Sezione II" della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti del Gruppo Hera".



Hera Spa

Sede legale: Viale C. Berti Pichat 2/4 - 40127 Bologna
tel.: +39.051.28.71.11 fax: +39.051.28.75.25

www.gruppohera.it

Cap. Soc. i.v. € 1.489.538.745,00
C.F. / Reg. Imp. 04245520376
Gruppo Iva "Gruppo Hera" P. IVA 03819031208

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **Rinnovo autorizzazione acquisto azioni proprie e modalità di disposizione**

Hanno partecipato alla votazione:

n° 742 legittimati al voto ai sensi di legge, titolari di numero **1.068.834.686** azioni ordinarie complessivamente pari al **71,756085 %** delle azioni ordinarie emesse

Hanno votato:

		%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	1.040.814.939	97,378477	69,874983
Contrari	1.018.517	0,095292	0,068378
SubTotale	1.041.833.456	97,473769	69,943361
Astenuti	27.001.230	2,526231	1,812724
Non Votanti	0	0,000000	0,000000
SubTotale	27.001.230	2,526231	1,812724
Totale	1.068.834.686	100,000000	71,756085

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero 0 azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo autorizzazione acquisto azioni proprie e modalità di disposizione

Cognome

CONTRARI

2 COMEUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI STEFANO SEGUE
 **D UNION INVESTMENT INSTITUTIONAL GMBH
 **D FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FER
 **D CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS

Totale voti 1.018.517
 Percentuale votanti % 0,095292
 Percentuale Capitale % 0,068378

Tot. Voti	Proprio	Delega
0	0	0
26.500	0	26.500
808.195	0	808.195
183.822	0	183.822

Azionisti:

Azionisti in proprio:

3 Teste:

0 Azionisti in delega:

Pagina 1

2 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 3 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

HERA S.p.A.

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Rinnovo autorizzazione acquisto azioni proprie e modalità di disposizione

ASTENUTI

1. COGNOME SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO / SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI STEFANO SEGLIE

1. COMPUTERSHARE SPA RAPP.

**D COMUNE DI FERRARA

**D HOLDING FERRARA SERVIZI S.R.L.

2. COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI STEFANO SEGLIE

**D CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM

**D NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN

**D ILM NATIONAL PENSION FUND

**D MASSACHUSETTS BAY TRANSPORTATION AUTHORITY RETIREMENT FUND

**D MASSACHUSETTS BAY TRANSPORTATION AUTHORITY RETIREMENT FUND

**D COMUNE DI MALALBERGO

**D COMUNE DI MALALBERGO

Totale voti 27.001.230

Percentuale votanti % 2,526231

Percentuale Capitale % 1,812724

Tot. Voti	Proprio	Delega
0	0	0
1.310.640	0	1.310.640
24.235.320	0	24.235.320
0	0	0
107.693	0	107.693
277.000	0	277.000
89.441	0	89.441
48.830	0	48.830
0	0	0
932.306	0	932.306

Pagina 2

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

7

Teste:

0 Azionisti in delega:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Rinnovo autorizzazione acquisto azioni proprie e modalità di disposizione

NON VOTANTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
Totale voti	0		
Percentuale votanti %	0,000000		
Percentuale Capitale %	0,000000		

Azionisti:
Azionisti in proprio:0
0
Azionisti in delega:

Pagina 3

0 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

28 aprile 2021

HERA S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo autorizzazione acquisto azioni proprie e modalità di disposizione

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1 COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO / SUBDELEGATO 135-NOVIES TUF IN PERSONA DI STEFANO SEGILIE	0	0	0
**D COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA	1.237.858	0	1.237.858
**D COMUNE DI ZOLA PREDOSA	255.201	0	255.201
**D COMUNE DI VALSAMOGGIA	3.676.173	0	3.676.173
**D COMUNE DI PARENZA	100	0	100
**D COMUNE DI MINERBIO	972.622	0	972.622
**D COMUNE DI SAN PIETRO IN CASALE	1.502.716	0	1.502.716
**D COMUNE DI SANTARCANGELO DI ROMAGNA	1.615.739	0	1.615.739
**D COMUNE DI COPPARO	1.085.157	0	1.085.157
**D COMUNE DI PADOVA	46.126.176	0	46.126.176
**D COMUNE DI PADOVA	0	0	0
2 COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI STEFANO SEGILIE	454.407	0	454.407
**D ETICA SGR SPA FONDO ETICA AZIONARIO	380.465	0	380.465
**D ETICA SGR SPA FONDO ETICA RENDITA BILANCIATA	256.004	0	256.004
**D ETICA SGR SPA FONDO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	1.136.624	0	1.136.624
**D ETICA SGR SPA FONDO ETICA BILANCIATO	632.700	0	632.700
**D ETICA SGR SPA FONDO ETICA IMPATTO CLIMA	124.214	0	124.214
**D HELABA INVEST KAG MEH FOR HI-SZVA-FONDS	2.634.174	0	2.634.174
**D STARFUND (ING IM)	525.453	0	525.453
**D VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	21.855	0	21.855
**D PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	422.686	0	422.686
**D VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	82.503	0	82.503
**D SGA INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY CIT	253.756	0	253.756
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	649.418	0	649.418
**D FIRST EUROPE ALPHADEX FUND	309.958	0	309.958
**D SET INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX-MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	55.623	0	55.623
**D ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY MANAGED VOLATILITY CIT FUND	74.875	0	74.875
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZEM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	41.200	0	41.200
**D SIIT - WORLD SELECT EQUITY FUND	61.776	0	61.776
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX EUF	610.015	0	610.015
**D SET INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	6.410	0	6.410
**D DEVELOPED INTERNATIONAL EQUITY SELECT ETF	4.341	0	4.341
**D NOVEN GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	107.370	0	107.370
**D FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX-US ALPHADEX FUND	7.393.463	0	7.393.463
**D ROBECO CAPITAL GROWTH FUND	364	0	364
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	30.628	0	30.628
**D FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	224.332	0	224.332
**D QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN	1.625	0	1.625
**D BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	3.501	0	3.501
**D ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	9.067.817	0	9.067.817
**D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	10.920	0	10.920
**D AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	1.658.549	0	1.658.549
**D JNL/FIRST STATE GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	28.212	0	28.212
**D VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	1.020.216	0	1.020.216
**D NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	307.871	0	307.871
**D JANUS HENDERSON CAPITAL FUNDS PLC	44.225	0	44.225
**D VANGUARD ETHICALLY CONSCIOUS INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	4.710	0	4.710
**D BLACKROCK FISSION INDEXED INTERNATIONAL EQUITY FUND	45.998	0	45.998
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	42.922	0	42.922
**D GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	53.468	0	53.468
**D MULTI-MANAGER DIRECTIONAL ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	15.367	0	15.367
**D FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	380.021	0	380.021
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	0	0	0

Pagina 4

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

732

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

732 Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

0 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo autorizzazione acquisto azioni proprie e modalità di disposizione

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SUE ANN ARNALL	2.495	0	2.495
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	814.929	0	814.929
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	576.599	0	576.599
**D LIVUI EQUITY EUROPE	469.991	0	469.991
**D MSCI WORLD SMALL CAP EQUITY ESG SCREENED INDEX FUND B (WSMESGB)	73.461	0	73.461
**D AXA ROSENBERG GLOBAL INVESTMENT COMPANY ICVC.AXA ROSENBERG GLOBAL FUND	119.398	0	119.398
**D STITCHING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	84.526	0	84.526
**D GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	97.735	0	97.735
**D VE-RI LISTED INFRASTRUCTURE	171.473	0	171.473
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	10.354	0	10.354
**D BDF FONDS E ACTIONS EUROPEENNES	60.000	0	60.000
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBY-NW-UNIVERSAL-FONDS	24.648	0	24.648
**D VILLIERS ACTIONS EUROPE SYST ROBECO	1.161.117	0	1.161.117
**D DEKA-MASTER HAEK I	305.656	0	305.656
**D HUMANIS RETRAITE DIVERSIFIE	192.118	0	192.118
**D FCP HUMANIS RETRAITE ACTIONS BAS CARBONE	877.347	0	877.347
**D STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	133.461	0	133.461
**D DEVELOPED EX-FOSSIL FUND B (FIDEVXFF)	4.450	0	4.450
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	2.889.383	0	2.889.383
**D CVM CFS INFRASTRUCTURE FUND	205.411	0	205.411
**D BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	10.969	0	10.969
**D JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS	17.753	0	17.753
**D INFO-COMMUNICATIONS MEDIA DEVELOPMENT AUTHORITY	11.180	0	11.180
**D FIRST SENTIER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	333.386	0	333.386
**D AUSTRALIAN CATHOLIC SUPERANNUATION AND RETIREMENT FUND	13.400	0	13.400
**D MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	21.390	0	21.390
**D AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR SPA	300.000	0	300.000
**D AZ FUND I AZ EQUITY GLOBAL INFRASTRUCTURE	800.000	0	800.000
**D UNICARE SAVINGS PLAN	95.862	0	95.862
**D GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITIB)	8.681	0	8.681
**D INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND B (INTLIB)	5.073	0	5.073
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A.VINVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	13.380	0	13.380
**D DEKA-PAB	28.659	0	28.659
**D MINE SUPERANNUATION FUND	1.255.915	0	1.255.915
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WNB-UNIVERSAL-FONDS	52.699	0	52.699
**D JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	3.511	0	3.511
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDED) INDEXPOOL	69.823	0	69.823
**D ALLIANZGI-FONDS PTV2 SEGMENT PTV2-AA1-E_EUA	532.561	0	532.561
**D MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	31.270	0	31.270
**D VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	116.693	0	116.693
**D ALLIANZGI-FONDS AFE SEGMENT AFE-AA3	422.328	0	422.328
**D ALLIANZGI-FONDS PFI SEGMENT PFI-GMI-G_MA	217.925	0	217.925
**D BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB)	320	0	320
**D DNCA INVEST SOUTH EUROPE OPPORTUNITIES	470.000	0	470.000
**D DNCA INVEST BEYOND SEMPEROSA	1.400.000	0	1.400.000
**D ALLIANZGI-FONDS PTV2 SEGMENT PTV2-GWL-G_MA	79.673	0	79.673
**D DNCA INVEST	400.000	0	400.000
**D IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLOBAL INFRASTRUCTURE	230.063	0	230.063
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A3-FONDS	3.288.500	0	3.288.500
**D ALLIANZGI S AKTIEN	249.266	0	249.266
**D ALLIANZGI-FONDS PF2 SEGMENT PF2-AA1-E_EUA	260.763	0	260.763
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS	10.421	0	10.421

Azionisti:

732 Teste:

3

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti in proprio: 732 0 Azionisti in delega:

732

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo autorizzazione acquisto azioni proprie e modalità di disposizione

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	4.775.857	0	4.775.857
**D FCP MANDARINE EQUITY INCOME	357.714	0	357.714
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY	213.720	0	213.720
**D FRANCE INVESTISSEMENT CAPITALISATIONS MOYENNES	724.551	0	724.551
**D ALLIANZGI-FONDS PF2 SEGMENT PF2-GML-G.MA (MERITEN IM)	127.839	0	127.839
**D BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (BAFESMLB)	252.947	0	252.947
**D BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	17.259	0	17.259
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	21.529	0	21.529
**D WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES.	6.628	0	6.628
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT GLOBAL AKTIEN INFRASTRUKTUR	150.000	0	150.000
**D STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	40.958	0	40.958
**D ALLIANZGI-FONDS DSPT	16.021	0	16.021
**D AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE INDEX FUND HEDGED	65.880	0	65.880
**D THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	636.554	0	636.554
**D GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP INSIGHTS FUND	146.962	0	146.962
**D THE BOHING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	1.547	0	1.547
**D AZ FUND 1 - AZ ALLOCATION TREND	3.600.000	0	3.600.000
**D AZ FUND 1 - AZ EQUITY WATER AND RENEWABLE RESOURCES	153.000	0	153.000
**D CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS	659.397	0	659.397
**D FCP HP ACTIONS HGA	401.522	0	401.522
**D FCP HUMANIS RETRAITE ACTIONS	791.714	0	791.714
**D SICAV PLANA	100.000	0	100.000
**D PICTET - WATER	24.730.879	0	24.730.879
**D CM-AM EURO MID CAP	300.000	0	300.000
**D PICTET - GLOBAL MEGATREND SELECTION	8.161.580	0	8.161.580
**D PICTET - MULTI-ASSET GLOBAL OPPORTUNITIES	157.854	0	157.854
**D BROOKFIELD GLOBAL RENEWABLES & SUSTAINABLE INFRASTRUCTURE LP	120.100	0	120.100
**D AM S&P DEVELOPED MARKETS HIGH DIVIDEND VALUE ETF	12.068	0	12.068
**D RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	170.400	0	170.400
**D BROOKFIELD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	1.491.200	0	1.491.200
**D LSV GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	22.200	0	22.200
**D AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	1.615	0	1.615
**D WILSHIRE MUTUAL FUNDS, INC. - WILSHIRE INTERNATIONAL EQUITY FUND	21.250	0	21.250
**D BROOKFIELD REAL ASSETS SECURITIES FUND	100.200	0	100.200
**D FIRST STATE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	106.349	0	106.349
**D BROOKFIELD REAL ASSETS INCOME FUND INC	1.146.800	0	1.146.800
**D VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	10.809	0	10.809
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	75.061	0	75.061
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	176.862	0	176.862
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	475.690	0	475.690
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	51.379	0	51.379
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	42.698	0	42.698
**D JPMORGAN GLOBAL CORE REAL ASSETS LIMITED	334.038	0	334.038
**D JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	13.194	0	13.194
**D JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND	49.079	0	49.079
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BROCKEN-UI-FONDS	3.266	0	3.266
**D JPMORGAN INSURANCE TRUST INCOME BUILDER PORTFOLIO	425.338	0	425.338
**D JPMORGAN INCOME BUILDER FUND	152.868	0	152.868
**D JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	903.423	0	903.423
**D SCHRÖDER INTERNATIONAL SELECTION FUND	428.874	0	428.874
**D SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	82.419	0	82.419
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	7.851	0	7.851

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Rinnovo autorizzazione acquisto azioni proprie e modalità di disposizione

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	81.635	0	81.635
**D ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC	93.955	0	93.955
**D UNIVERSAL INVESTMENT GNBH	240.400	0	240.400
**D DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL. EURO - ACC. KL	64.942	0	64.942
**D DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL. SVERIGE - ACC. KL	4.836	0	4.836
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MEH	1.681.758	0	1.681.758
**D PATHFINDER GLOBAL WATER FUND	41.381	0	41.381
**D HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS ICVC	45.386	0	45.386
**D HSBC POOLED INVESTMENT FUND -HSBC POOLED EUROPEAN EQUITY FUND	334.219	0	334.219
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	400.367	0	400.367
**D HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED	33.989	0	33.989
**D JPMORGAN MULTI BALANCED FUND	7.890	0	7.890
**D PERTUEHAN KESELAMATAN SOSIAL	71.957	0	71.957
**D DI SELECT TACTICAL ASSET ALL. NORGE -ACC. KL	8.179	0	8.179
**D REASURE LIMITED	246.955	0	246.955
**D JPM MULTI INCOME FUND	167.298	0	167.298
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	18.769	0	18.769
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	11.922	0	11.922
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	224.553	0	224.553
**D ALGERIS UCITS FUNDS PLC - ALGERIS CORE ITALY FUND	390.000	0	390.000
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	187.857	0	187.857
**D FIRST STATE GLOBAL UMBRELLA FUND PUBLIC LIMITED COMPANY	202.898	0	202.898
**D FIRST SENTIER INVESTORS GLOBAL UMBRELLA FUND PUBLIC LIMITED COMPANY	2.446.026	0	2.446.026
**D PUTM EUROPEAN UNIT TRUST	46.439	0	46.439
**D DI SELECT TACTICAL ASS. ALLOCATION DK,DKK KL	231.699	0	231.699
**D HSBC EUROPEAN INDEX FUND	275.642	0	275.642
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	133.365	0	133.365
**D AXA GLOBAL DISTRIBUTION FUND	63.057	0	63.057
**D NM5-WIEQ-BRF ACCOUNT	31.110	0	31.110
**D WIP-LAZARD GEL FPD LISTED INFRA FD	2.006.972	0	2.006.972
**D NM5-GIEP-NVN ACCOUNT	116	0	116
**D DES ALL CENTRY GLEL ALPHA EXT	49.372	0	49.372
**D DE SHAW WORLD ALPHA EXT FORT	318.983	0	318.983
**D D. E. SHAW ALL. COUNTRY GLOBA	11.437	0	11.437
**D D. E. SHAW ALL. COUNTRY - EM	15.584	0	15.584
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MTEJ40045828	529.515	0	529.515
**D ABC DIABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	22.662	0	22.662
**D ING DIRECT SICAV	47.264	0	47.264
**D NPS LIMITED	77.607	0	77.607
**D STICHTING SHELL PENSIONFONDS	276.167	0	276.167
**D ONE HUNDRED PERCENT SUSTAINABILITY LIMITED	2.604	0	2.604
**D EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III	2.600	0	2.600
**D MERCK AND CO INC MASTER RETIREMENT TRUST	311.000	0	311.000
**D SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	132.181	0	132.181
**D PUBLIC EMPLOYERS RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	499.397	0	499.397
**D NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP	3.241	0	3.241
**D FIS GROUP NON US INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	67.000	0	67.000
**D LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	35.676	0	35.676
**D VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	1.317.538	0	1.317.538
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	1.277.415	0	1.277.415
**D CENTRAL PENSION FUND OF THE INT UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS	109.741	0	109.741
**D MICROSOFT CORPORATION	15.810	0	15.810

Azionisti:

Azionisti in proprio:

732 Teste:

0 Azionisti in delega:

3

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

732

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

KL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Pagina 7

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Rinnovo autorizzazione acquisto azioni proprie e modalità di disposizione

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D WESPATH FUNDS TRUST	42.776	0	42.776
**D IA CLARINGTON GLOBAL MULTIASSET FUND	3.739	0	3.739
**D MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	81.501	0	81.501
**D AIC FUND II HANCOCK HORIZON INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	46.858	0	46.858
**D KIMPULAN WANG PERSARAN DIPERBADANKAN	722.641	0	722.641
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	7.023	0	7.023
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	7.199	0	7.199
**D THE ENVM INT LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK MARKET ADVAN	4.939	0	4.939
**D STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL	3.004.542	0	3.004.542
**D STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL	53.308	0	53.308
**D ENVM BELLOM DB SL ACWI EX U S SMALL CAP FUND	5.929	0	5.929
**D ENVM MELLON CF SL ACWI EX U S INT FUND	5.543	0	5.543
**D HONG KONG HOUSING SOCIETY	20.000	0	20.000
**D THE GOLDMAN SACHS FOUNDATION	4.018.765	0	4.018.765
**D FIRST STATE INVESTMENTS ICVC FIRST STATE GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	97.319	0	97.319
**D ERS PUBLIC EQUITY EMERGING MANAGER II LP	211	0	211
**D ALLSTATE INSURANCE COMPANY	175.902	0	175.902
**D STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR HET BAKKERSBEDRIJF	12.471	0	12.471
**D IO CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	1.419	0	1.419
**D EATON VANCE MANAGEMENT	160.000	0	160.000
**D CBIS GLOBAL FUNDS PUBLIC LTD CO	263.350	0	263.350
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	689.497	0	689.497
**D ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	27.337	0	27.337
**D ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	2.863	0	2.863
**D INVESCO FTSE INTERNATIONAL LOW BETA EQUAL WEIGHT ETF	26.782	0	26.782
**D INVESCO FTSE GROWTH UNIT TRUST	200.000	0	200.000
**D UNIVERSAL INVESTMENT GESLUSCHT MBH ON BEHALF OF DPPE MASTERFONDS	199.476	0	199.476
**D STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	70.593	0	70.593
**D ACADIAN ALL COUNTRY WORLD MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	905	0	905
**D INVESCO MARKETS III PLC	996.701	0	996.701
**D INVESCO GLOBAL WATER ETF	73.647	0	73.647
**D INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	54.529	0	54.529
**D MAN GIG EUROPEAN EQUITY ALTERNATIVE	7.152	0	7.152
**D ADVANCED SERIES TRUST AST BLACKROCK GLOBAL STRATEGIES POR	314.947	0	314.947
**D ADVANCED SERIES TRUST AST RCM WORLD TRENDS PORTFOLIO	67.754	0	67.754
**D INVESCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	110.376	0	110.376
**D MUNICIPAL EMPLOYEES PENSION PLAN	58.775	0	58.775
**D ENSIGN PEAK ADVISORS INC	13.624	0	13.624
**D INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	11.540.145	0	11.540.145
**D LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PUBLIC LTD CO	1.555.188	0	1.555.188
**D INTERNATIONAL SMALL CO FUND	16.374	0	16.374
**D GOLDMAN SACHS MARKETS INTERNATIONAL EQUITY ETF	2.029	0	2.029
**D XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	50.000	0	50.000
**D CITY OF MEMPHIS RETIREMENT SYSTEM	33.252	0	33.252
**D BLACKROCK LIFE LTD	9.570	0	9.570
**D BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	356	0	356
**D INVESCO PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA ETF	340.808	0	340.808
**D MI FONDS K12	85.917	0	85.917
**D KIMBERLY CLARK RETIREMENT TRUST	9.191	0	9.191
**D XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US COMPREHENSIVE FACTOR ETF	300.722	0	300.722
**D CITIGROUP PENSION PLAN	69.760	0	69.760
**D POLICE AND FIRE RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF DETROIT	190.942	0	190.942
**D IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM			

Pagina 8

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti: 732 Teste: 0 Azionisti in delega:

Azionisti in proprio:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Rinnovo autorizzazione acquisto azioni proprie e modalità di disposizione

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION & RETIREMENT FUND OF CHICAGO	41.278	0	41.278
**D VERSUS CAPITAL REAL ASSETS FUND LLC	1.367.200	0	1.367.200
**D INVESCO FUNDS	19.677	0	19.677
**D VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	110.628	0	110.628
**D VANGUARD GLOBAL MINIMUM VOLATILITY FUND	270.095	0	270.095
**D PGE CORPORATION RETIREMENT MASTER TRUST	730	0	730
**D PG AND E CORPORATION RETIREMENT MASTER TRUST	231.973	0	231.973
**D PG AND E POSTRETIREMENT MEDICAL PLAN TRUST	24.369	0	24.369
**D CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	324.400	0	324.400
**D AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	5.714	0	5.714
**D TRACKERS EUROZONE EQUITY ETF	586	0	586
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	409.688	0	409.688
**D FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST GLOBAL EQUITY IN	2.290	0	2.290
**D SANTA BARBARA COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	36.939	0	36.939
**D LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST	470.749	0	470.749
**D EMPLOYERS RETIREMENT SYSTEM OF BALTIMORE COUNTY	77.298	0	77.298
**D SISTERS OF CHARITY OF LEAVENWORTH HEALTH SYSTEM MASTER TRUST	355	0	355
**D CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN AND THE CITI RETIREMENT SAVINGS P	75.113	0	75.113
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	859.080	0	859.080
**D VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	365.800	0	365.800
**D STITCHING RABOBANK PENSIOENFONDS	208.710	0	208.710
**D STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA	315.475	0	315.475
**D STITCHING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING	75.497	0	75.497
**D BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	22.006	0	22.006
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	565.573	0	565.573
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	176.054	0	176.054
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	10.583	0	10.583
**D QUALITY EDUCATION FUND	427	0	427
**D STITCHING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR DE ZOETWARENINDUSTR	131.239	0	131.239
**D INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	18.482	0	18.482
**D THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	696.211	0	696.211
**D UPS GROUP TRUST	140.835	0	140.835
**D PGM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	2.883	0	2.883
**D IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	78.639	0	78.639
**D AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	3.124.747	0	3.124.747
**D AMUNDI SGR SPA / AMUNDI SVILUPPO ITALIA	2.511.000	0	2.511.000
**D ALLIANCEBERNSTEIN FUND-DYNAM	4.187	0	4.187
**D BLK MAGI FUND A SERIES TRUST	1.316	0	1.316
**D NUVERN GLOBAL INVESTORS FUND P	265	0	265
**D ETOILE ENERGIE EUROPE	13	0	13
**D SG DNCA ACTIONS EUROPE	100.000	0	100.000
**D SG DNCA ACTIONS EUROPE CLIM	30.000	0	30.000
**D INCEC BEAUMARCHAIS	174.466	0	174.466
**D SEEBOND	151.564	0	151.564
**D AMUNDI DIVIDENDO ITALIA	0	0	0
**D AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP	533.000	0	533.000
**D AMUNDI PRIME EUROZONE	1.553.458	0	1.553.458
**D AMUNDI PRIME EUROPE - UCITS ETF DR	13.879	0	13.879
**D SEEBOND EUROPE MARKET NEUTRAL	75	0	75
**D SEEBOND EUROPE MINVOL	6.669	0	6.669
**D PREDIOUANT PREMIUM TITRES VIFFS ACTIONS	520.810	0	520.810
**D AA NATIXIS DIVERSIFIE	574.401	0	574.401
	470.339	0	470.339

Azionisti:

Azionisti in proprio:

732 Tesi:

0 Azionisti in delega:

Pagina 9

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

732 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Rinnovo autorizzazione acquisto azioni proprie e modalità di disposizione

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63...	95.654	0	95.654
**D COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 30...	166.241	0	166.241
**D MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	41.996	0	41.996
**D UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS AGENCY FOR PALESTINE REFUGEE	15.940	0	15.940
**D LAZARD/WILMINGTON SAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	97.072	0	97.072
**D VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	3.143	0	3.143
**D PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH	254.400	0	254.400
**D IMPACTASSETS INC	1.271	0	1.271
**D ECOLAB PENSION TRUST	72.464	0	72.464
**D CSX CORP MASTER PENSION TRUST	77.166	0	77.166
**D BECTON DICKINSON AND COMPANY MASTER RETIREMENT TRUST	50.260	0	50.260
**D GARD UNIT TRUST	36.076	0	36.076
**D HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST	518.926	0	518.926
**D HL MULTI-MANAGER BALANCED MANAGED TRUST	313.135	0	313.135
**D EARINGS INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	930.374	0	930.374
**D OHANA HOLDINGS LLC	1.277.900	0	1.277.900
**D NIGL-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING	33.007	0	33.007
**D ATTIVO INTERNATIONAL EQUITY FUND LP	139.509	0	139.509
**D PROVIDENCE ST. JOSEPH HEALTH LONG TERM PORTFOLIO	643.300	0	643.300
**D NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	60.274	0	60.274
**D STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	703.908	0	703.908
**D COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 28	85.306	0	85.306
**D NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	922.551	0	922.551
**D SPRINT MASTER TRUST	14.844	0	14.844
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	18.507	0	18.507
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	21.691	0	21.691
**D NORTHERN MULTI MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	3.005.232	0	3.005.232
**D LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST.	436	0	436
**D NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	6.844.387	0	6.844.387
**D DAUGHTERS OF CHARITY OF ST. VINCENT DE PAUL PROVINCE OF THE WEST	214.000	0	214.000
**D THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	374.070	0	374.070
**D BRISTOL-MIERS SOUBS COMPANY MASTER TRUST	854	0	854
**D EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS	26.864	0	26.864
**D BANNER HEALTH.	464.300	0	464.300
**D LSC PENSION TRUST	3.633	0	3.633
**D MERCY INVESTMENT SERVICES INC	25.263	0	25.263
**D CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	290.136	0	290.136
**D ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	171.304	0	171.304
**D ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	736.300	0	736.300
**D NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN	403.548	0	403.548
**D UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	234.765	0	234.765
**D SHRINERS HOSPITALS FOR CHILDREN	292.000	0	292.000
**D WHIRLPOOL CORPORATION AND SUBSIDIARY EMPLOYEES RETIREMENT TRUST 200 N M	19.329	0	19.329
**D VARMA MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	11.510.000	0	11.510.000
**D MOBILUS LIFE LIMITED	8.644	0	8.644
**D FLORIDA PREPAID COLLEGE PROGRAM	175.101	0	175.101
**D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	9.267	0	9.267
**D LEGAL & GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	4.569	0	4.569
**D LEGAL & GENERAL FUTURE CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	12.522	0	12.522
**D LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	72.447	0	72.447
**D LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	393.496	0	393.496
**D LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG DEVELOPED INDEX FUND	3.623	0	3.623

Azionisti:

Azionisti in proprio:

732 Teste:

0 Azionisti in delega:

3

732

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Pagina 11

HERA S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Rinnovo autorizzazione acquisto azioni proprie e modalità di disposizione

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	19.140	0	19.140
**D BARINGS INVESTMENT FUNDS PLC.	758.828	0	758.828
**D BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	21.904	0	21.904
**D LEGAL AND GENERAL ICAY	35.307	0	35.307
**D LGFS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	106.800	0	106.800
**D THE LF ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	197.984	0	197.984
**D VERDIPAPFONDET KLP AKSJGLOBAL SMALL CAP INDEXES I	143.400	0	143.400
**D VERDIPAPFONDET KLP AKSJGLOBAL SMALL CAP FLEKFAKTOR	263.442	0	263.442
**D VERDIPAPFONDET KLP AKSJGLOBAL SMALL CAP FLEKFAKTOR	265.461	0	265.461
**D STICHTING BEDRIJFSTAKFONDEN VOOR HET BEROEPSVERVOER OVER DE WEG	436.009	0	436.009
**D ROECO INSTITUTIONAL UBERELLA FUND	7.470	0	7.470
**D MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITES	42.100	0	42.100
**D TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO LLC	3.307.900	0	3.307.900
**D BROOKFIELD INVESTMENT FUNDS (UCITS) PLC - BROOKFIELD REAL AS	99.100	0	99.100
**D BROOKFIELD INVESTMENT FUNDS (UCITS) PLC - BROOKFIELD GLOBAL	40.214	0	40.214
**D CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE EUROPEAN EQUITY FUND	445.141	0	445.141
**D JSS INVESTMENTFONDS - JSS SUSTAINABLE EQUITY - GLOBAL	165.000	0	165.000
**D JSS INVESTMENTFONDS - JSS SUSTAINABLE EQUITY - EUROPE	179.706	0	179.706
**D VARIOPARTNER SICAV - SECTORAL HEALTHCARE OPPORTUNITIES FUND	1.100.000	0	1.100.000
**D VARIOPARTNER SICAV - TARENO GLOBAL WATER SOLUTIONS FUND	650.000	0	650.000
**D JSS INVESTMENTFONDS II - JSS SUSTAINABLE EQUITY - EUROPEAN S	7.145.832	0	7.145.832
**D CROWN SIGMA UCITS PLC	29.600	0	29.600
**D BROOKFIELD PSG ICAY - BROOKFIELD REAL ASSETS HYBRID QIAIF FU	270.000	0	270.000
**D LUPUS ALPHA FUNDS - LUPUS ALPHA SMALL	18.932	0	18.932
**D GLG EUROPEAN LONG-SHORT MASTER FUND LTD. C/O WALKERS CORPORATE SERVICES LIMITED	26.657	0	26.657
**D MAN QUALIFYING INVESTOR FUNDS PLC-MAN GLG ELS MASTER QIF C/O MATSACK TRUST LIMITED	32.552	0	32.552
**D GLG EUROPEAN LONG/SHORT FUND	2.979.755	0	2.979.755
**D COMMONWEALTH SPECIALIST FUND-52	76.278	0	76.278
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	36.408	0	36.408
**D IRISH LIFE ASSURANCE	93.072	0	93.072
**D PRINCIPAL TRUST COMPANY ASIA LIMITED	26.636	0	26.636
**D LEGAL AND GENERAL INVESTMENT MANAGEMENT	4.926	0	4.926
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	2.095.852	0	2.095.852
**D PNC FUSE TPI GLOBAL (EX.FOSSIL.FUELS) EQUITY INDEX FUND (3991)	2.080.317	0	2.080.317
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED.	41.143	0	41.143
**D STICHTING PGM DEPOSITARY	291.702	0	291.702
**D JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	15.703	0	15.703
**D JHF II INT'L SMALL CO FUND	1.109.350	0	1.109.350
**D LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	9.547	0	9.547
**D FIDANTE PARTNERS LIMITED	55.987	0	55.987
**D CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	171.635	0	171.635
**D AXA LIFE INSURANCE SINGAPORE PTE LTD	2.066.316	0	2.066.316
**D MAN DESERTWOOD FUND LIMITED C/O CITIC TRUSTEES (CAIYAN LIMITED)	1.735.011	0	1.735.011
**D SIGNATURE GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	458.100	0	458.100
**D SUN LIFE REAL ASSETS PRIVATE POOL	1.532.200	0	1.532.200
**D THE MANUFACTURERS LIFE INSURANCE COMPANY	181.500	0	181.500
**D MANULIFE GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	434.000	0	434.000
**D MANULIFE ASSET MANAGEMENT LTD	1.716.700	0	1.716.700
**D BROOKFIELD REAL ASSETS HYBRID ACCESS TRUST (CANADA)	472.000	0	472.000
**D BROOKFIELD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE CANADIAN POOLED FUND	483.600	0	483.600
**D BROOKFIELD GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES INCOME FUND	224.000	0	224.000
**D BOMBARDIER TRUST (CANADA) REAL RETURN ASSETS FUND BOMBARDIER INC		0	
**D THE BOMBARDIER TRUST (UK)		0	

Pagina 12

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 732 **D) delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti:
 Azionisti in proprio:

732 Teste:
 0 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Rinnovo autorizzazione acquisto azioni proprie e modalità di disposizione

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D COMMISSION DE LA CAISSE COMMUNE (DE RETRAITE DES EMPLOYES DE BUREAU DES REGIMES DE RETRAITE DE MONTREAL	211.152	0	211.152
**D SENTRY GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE TRUST	84.396	0	84.396
**D DYNAMIC GLOBAL ESG INC.	1.622	0	1.622
**D AHL GENESIS LIMITED	75.315	0	75.315
**D AHL GENESIS 2 LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	106.782	0	106.782
**D AHL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER LIMITED. C/O CITICO TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED	43.581	0	43.581
**D TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE	43.155	0	43.155
**D VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	573.600	0	573.600
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	62.382	0	62.382
**D PINERIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND LLC	117.302	0	117.302
**D MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	31.890	0	31.890
**D UBS ETF	187.393	0	187.393
**D DWS INVESTMENT SA FOR ARERO DER WELTFONDS	22.805	0	22.805
**D XTRACKERS	0	187.393	0
**D GOLDMAN SACHS FUNDS	14.374	0	14.374
**D MULTILABEL SICAV	835.618	0	835.618
**D OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	20.140	0	20.140
**D BERNSTEIN FUND INC INTERNATIONAL SMALL CAP PORTFOLIO	34.680	0	34.680
**D GWM INVESTMENT FUNDS TRUST	478.683	0	478.683
**D GWM GROUP PENSION TRUST II	700.239	0	700.239
**D RSS INV COMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	136.635	0	136.635
**D LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	32.750	0	32.750
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	276.319	0	276.319
**D LUFUS ALPHA INVESTMENT GMBH FORRANW SMC ALPHA	48.059.680	0	48.059.680
**D GOLDMAN SACHS TRUST II - GOLDMAN SACHS MULTI-MANAGER ALTERNATIVE	25.409	0	25.409
**D BRUNEI INVESTMENT AGENCY	26.914	0	26.914
**D UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR AQUILAUNIVERSALFONDS	675.000	0	675.000
**D LAZARD REAL ASSETS PORTFOLIO	36.234	0	36.234
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	322.382	0	322.382
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	36.900	0	36.900
**D JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	53.741	0	53.741
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	908.847	0	908.847
**D VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	830.000	0	830.000
**D TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	77.337	0	77.337
**D KAISER FOUNDATION HOSPITALS	248.611	0	248.611
**D KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	4.599.895	0	4.599.895
**D PENSIONFONDS METAAL OFF	480.233	0	480.233
**D PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE ANNUITY COMPANY	31.574	0	31.574
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS PORTAX EXEMPT RETIREMENT PLANS ONE	58.859	0	58.859
**D SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	88.475	0	88.475
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	24.531	0	24.531
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAPDIVIDEND	1.209.555	0	1.209.555
**D WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	16.486	0	16.486
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	329.673	0	329.673
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	81.915	0	81.915
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	106.826	0	106.826
**D VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF	18.932	0	18.932
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	7.206	0	7.206
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF 68	58.870	0	58.870
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	5.769	0	5.769
	1.600	0	1.600
	4.322	0	4.322
	2.896.079	0	2.896.079

Azionisti:

Azionisti in proprio:

732 Teste:

0 Azionisti in delega:

3

732

Pagina 13

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

HERA S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 28 aprile 2021

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Rinnovo autorizzazione acquisto azioni proprie e modalità di disposizione

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D TJ-NONQUALIFIED LLC	59.757	0	59.757
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	332.948	0	332.948
**D TJ-QUALIFIED LLC	48.626	0	48.626
**D UBS (IRL) ETF PLC	250.410	0	250.410
**D CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.429.399	0	1.429.399
**D DELTA SHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF	8.215	0	8.215
**D SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	482.009	0	482.009
**D SSGA PRIVATE GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	501.901	0	501.901
**D SCOTIA STREET IRELAND UNIT TRUST	53.710	0	53.710
**D STATE STREET COMPENSATION BOARD	2.248.597	0	2.248.597
**D THE WORKERS' COMPENSATION BOARD	8.658.696	0	8.658.696
**D SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	894.760	0	894.760
**D RUSSELL GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	2.839	0	2.839
**D RUSSELL INVESTMENTS YIELD OPPORTUNITIES POOL	220.618	0	220.618
**D RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA	276.557	0	276.557
**D RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS LLC SUSTAINABLE MULTI ASSET I-ASSET GROWTH FUND	2.939.980	0	2.939.980
**D RUSSELL INVESTMENTS INSURANCE COMPANY	15.105	0	15.105
**D PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	430.000	0	430.000
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR STIFTUNGSFONDS SVOP	14.355	0	14.355
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM FONDS SLM 1	683.056	0	683.056
**D RUSSELL SMALLER COMPANIES POOL	171.500	0	171.500
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	48.017	0	48.017
**D SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	153.326	0	153.326
**D NEW SHIPS INC PENSION MASTER TRUST	599.417	0	599.417
**D MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	80.817	0	80.817
**D FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	154.749	0	154.749
**D RUSSELL INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	219.276	0	219.276
**D MERCER QIF CCF	52.668	0	52.668
**D MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	359.123	0	359.123
**D MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RETIREMENT GROUP)	580.998	0	580.998
**D MGI FUNDS PLC	267.374	0	267.374
**D MGI FUNDS PLC	47.402	0	47.402
**D LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	923.078	0	923.078
**D LIVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	4.510	0	4.510
**D HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	16.350	0	16.350
**D JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	1.036	0	1.036
**D JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	299.465	0	299.465
**D JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	93.946	0	93.946
**D OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	1.438.239	0	1.438.239
**D STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	3.614.377	0	3.614.377
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST LAZARD ASSET MANAGEMEN	9.458	0	9.458
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND	7.129	0	7.129
**D LAZARD GLOBAL LOW VOLATILITY EQUITY FUND	1.628	0	1.628
**D JNL/RAFI FUNDAMENTAL EUROPE FUND	99.341	0	99.341
**D HARTFORD MULTIFACTOR INTERNATIONAL FUND	137.108	0	137.108
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR GROWTH STRATEGY FUND	37.400	0	37.400
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED REAL ASSETS FUND	2.474	0	2.474
**D BROOKFIELD GLOBAL REAL ASSET FUND	1.697	0	1.697
**D SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	4.129	0	4.129
**D HARBOR OVERSEAS FUND	4.113	0	4.113
**D HARBOR ROBECO INTERNATIONAL CONSERVATIVE EQUITIES FUND	27.007	0	27.007
**D HARBOR ROBECO GLOBAL CONSERVATIVE EQUITIES FUND	100.507	0	100.507
**D HARBOR ROBECO GLOBAL CONSERVATIVE EQUITIES FUND			
**D MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND			
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND			

Pagina 14

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

732

0

Teste:

Azionisti:

Azionisti in proprio:

Azionisti in delega:

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Rinnovo autorizzazione acquisto azioni proprie e modalità di disposizione

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF	7.434	0	7.434
**D FRANKLIN FTSE EUROPE EX U.K. INDEX ETF	5.720	0	5.720
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF	972	0	972
**D EATON VANCE EQUITY HARVEST FUND LLC	2.242	0	2.242
**D BARINGS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	764.892	0	764.892
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	693.471	0	693.471
**D ALLIANZGI WATER FUND	2.189.318	0	2.189.318
**D PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	46.677	0	46.677
**D TRUST II BRICHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	272.570	0	272.570
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	15.036	0	15.036
**D CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	31.012	0	31.012
**D TIAA-CREF QUANT INTERNATIONAL CAPABILITY FUND AL SMALL	8.196	0	8.196
**D DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	686.706	0	686.706
**D XTRACTORS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	20.224	0	20.224
**D DESJARDINS GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	70.276	0	70.276
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANATIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	383.629	0	383.629
**D AXA INVESTMENT MANAGERS DEUTSCHLAND GMBH FOR AXA WELT	71.137	0	71.137
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	4.203	0	4.203
**D AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	10.618	0	10.618
**D ACOMEA PATRIMONIO AGGRESSIVO	104.883	0	104.883
**D ACOMEA EUROPA	898	0	898
**D ACOMEA GLOBALE	20.000	0	20.000
**D ACOMEA ITALIA	100.000	0	100.000
**D ACOMEA PATRIMONIO DINAMICO	30.000	0	30.000
**D ACOMEA PATRIMONIO ESSENTE	368.131	0	368.131
**D GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	15.000	0	15.000
**D CANADIAN CHRISTIAN SCHOOL PENSION TRUST FUND	60.000	0	60.000
**D ACADIAN GLOBAL ALL COUNTRY MANAGED VOLATILITY FUND TRUST	493.900	0	493.900
**D BLACKROCK - IG INTERNATIONAL EQUITY FUND	2.085	0	2.085
**D IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	92.565	0	92.565
**D THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	53.440	0	53.440
**D MACKENZIE MAXIMUM DIVERS ALL WORLD DEVELOPED EX NORTH AMERICA IE	4.696	0	4.696
**D MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	9.075	0	9.075
**D MACKENZIE GLOBAL INFRASTRUCTURE IND EX ETF	16.789	0	16.789
**D MACKENZIE MAX DIVERSIFICATION DEVELOPED EUR INDEX ETF	2.679	0	2.679
**D RMO CANADA PENSION PLAN	6.062	0	6.062
**D RENAISSANCE REAL ASSETS PRIVATE POOL	3.185	0	3.185
**D TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	2.077	0	2.077
**D FIRST ASSET MORNINGSTAR INTERNATIONAL VALUE INDEX ETF	79.271	0	79.271
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	736.500	0	736.500
**D DWS MULTI ASSET FIR FUND	38.250	0	38.250
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	730.209	0	730.209
**D ISHARES CORE EUROPE ETF	1.499.448	0	1.499.448
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	704.472	0	704.472
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	3.848.082	0	3.848.082
**D ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	280.033	0	280.033
**D ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	3.751.535	0	3.751.535
**D ISHARES MSCI EUROPE ETF	748.414	0	748.414
**D ISHARES MSCI EUROPE LMI INDEX ETF	259.548	0	259.548
**D ISHARES MSCI EUROPE LMI INDEX ETF	148.097	0	148.097
**D ISHARES MSCI EUROPE LMI INDEX ETF	17.294	0	17.294

Azionisti:

Azionisti in proprio:

732 Teste:

0 Azionisti in delega:

Pagina 15

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

732

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Objetto: Rinnovo autorizzazione acquisto azioni proprie e modalità di disposizione

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	6.968	0	6.968
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.619	0	1.619
**D INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	4.597	0	4.597
**D BROOKFIELD REAL ASSETS HYBRID MASTER FUND L.P. C O MAOLES CORPORATE SERVICES LIMITED	191.800	0	191.800
**D MTEJ LTD RUSSELL GLOBAL ENVIRONMENT TECHNOLOGY FUND	5.605	0	5.619
**D MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	53.310	0	5.605
**D VBS (US) GROUP TRUST	76.072	0	53.310
**D PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	40.000	0	76.072
**D METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MIFONDS 415	560.200	0	40.000
**D CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	93.532	0	560.200
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DYNAMIC EUROPE BALANCE	160.708	0	93.532
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	94.393	0	160.708
**D ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	64.692	0	94.393
**D ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	90.583	0	64.692
**D ISHARES VII PLC	22.753	0	90.583
**D ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	74.401	0	22.753
**D ISHARES DOW JONES EUROZONE SUSTAINABILITY SCREENED UCITS ETF DE	311.757	0	74.401
**D ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	675.191	0	311.757
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	495.658	0	675.191
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	541.729	0	495.658
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	365.097	0	541.729
**D PRINCIPAL GLOBAL INVESTORS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	1.309.930	0	365.097
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	100.416	0	1.309.930
**D BOSTON RETIREMENT SYSTEM	19.726	0	100.416
**D MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	332.559	0	19.726
**D SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	9.906	0	332.559
**D ST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	565.196	0	9.906
**D M INTERNATIONAL EQUITY FUND	331.710	0	565.196
**D IEM 401(K) PLUS PLAN TRUST	6.924	0	331.710
**D COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE GLOBAL LISTED INFRASTR SECUR FUND	142.375	0	6.924
**D AWARE SUPER	472.911	0	142.375
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND HEDGED	592.377	0	472.911
**D PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSETALLOCATION FUND	153.689	0	592.377
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	96.541	0	153.689
**D SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	7.666.712	0	96.541
**D SUNSUPER SP WORLD EX AUSTRALIA FUND	40.270	0	7.666.712
**D BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	86.400	0	40.270
**D THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENT PLAN	1.970	0	86.400
**D MG INVESTMENT FUNDS (1) MG EUROPEAN INDEX TRACKER FUND	93.419	0	1.970
**D GOLDMAN SACHS UK RETIREMENT PLAN	1.211	0	93.419
**D STICHTING PHILIPS PENSIONFONDS	12.000	0	1.211
**D BAHRAIN MUMTALAKAT HOLDING COMPANY BSC (C)	26.487	0	12.000
**D NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	103.249	0	26.487
**D SUN CHEMICAL LIMITED PENSION SCHEME	43.534	0	103.249
**D VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	38.539	0	43.534
**D VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	5.153	0	38.539
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	2.667	0	5.153
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	184.630	0	2.667
**D PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	340.109	0	184.630
	8.898	0	340.109
	18.257	0	8.898
		0	18.257

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Rinnovo autorizzazione acquisto azioni proprie e modalità di disposizione

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D HSBC BANK SSB AUT EU SCREEN EX CONTROVERSIES CW INDEX EQ FND	469.693	0	469.693
**D MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	374.104	0	374.104
**D FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	23.861	0	23.861
**RA*COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI STEFANO SEGUE	8.505	0	8.505
D** COMUNE DI ALFONSINE	0	0	0
D** COMUNE DI BARNACAVALLI	325.382	0	325.382
D** COMUNE DI BARNACAVALLI	872.254	0	872.254
D** COMUNE DI BARNACAVALLI	793.509	0	793.509
D** COMUNE DI BOLOGNA	39.708	0	39.708
D** COMUNE DI CAMPOGALLIANO	695.451	0	695.451
D** COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO	125.151.777	0	125.151.777
D** COMUNE DI CASTEL D'ALANO	2.700	0	2.700
D** COMUNE DI CASTELFRANCO EMILIA	1.301.490	0	1.301.490
D** COMUNE DI CERVIA	168.054	0	168.054
D** COMUNE DI CESENA	4.022.185	0	4.022.185
D** COMUNE DI CONSELICE	2.399.917	0	2.399.917
D** COMUNE DI COTIGNOLA	16.708.216	0	16.708.216
D** COMUNE DI FIORANO MODENESE	213.531	0	213.531
D** COMUNE DI FORLIMPOPOLI	396.754	0	396.754
D** COMUNE DI FORMIGINE	1.169.251	0	1.169.251
D** COMUNE DI FRASSINORO	2.744.234	0	2.744.234
D** COMUNE DI FUSIGNARO	2.660.487	0	2.660.487
D** COMUNE DI GRANAROLO DELL'EMILIA	228.895	0	228.895
D** COMUNE DI GUIGLIA	362.885	0	362.885
D** COMUNE DI LAMA MOCCOGNO	1.165.182	0	1.165.182
D** COMUNE DI LUGO	1.399	0	1.399
D** COMUNE DI MARANELLO	677.267	0	677.267
D** COMUNE DI MARANO SUL PANARO	456.907	0	456.907
D** COMUNE DI MASSA LOMBARDA	1.592.569	0	1.592.569
D** COMUNE DI MODENA	353.688	0	353.688
D** COMUNE DI MOLINELLA	201.537	0	201.537
D** COMUNE DI MONTEFIORE	97.107.948	0	97.107.948
D** COMUNE DI MONTIANO	6.631	0	6.631
D** COMUNE DI MONZUNO	87.142	0	87.142
D** COMUNE DI PALAGANO	170	0	170
D** COMUNE DI PAVULLO NEL FRIGNANO	2.566.706	0	2.566.706
D** COMUNE DI PIANORO	173.355	0	173.355
D** COMUNE DI PIEVE DI CENTO	1.548.192	0	1.548.192
D** COMUNE DI POLINAGO	2.361.082	0	2.361.082
D** COMUNE DI RAVENNA	1.060.415	0	1.060.415
D** COMUNE DI RIOMONATO	392.677	0	392.677
D** COMUNE DI SAN CESARIO SUL PANARO	1.000	0	1.000
D** COMUNE DI SASSO MARCONI	420	0	420
D** COMUNE DI SASSUOLO	1.459.048	0	1.459.048
D** COMUNE DI SERRAVALLE	1.628.500	0	1.628.500
D** COMUNE DI SESTOLA	3.377.645	0	3.377.645
D** COMUNE DI TRIESTE	516.333	0	516.333
D** COMUNE DI UDINE	730.222	0	730.222
D** CON. AMI CONSORZIO AZIENDA MULTISERVIZI INTERCOMUNALE	55.569.983	0	55.569.983
D** DESALVO TOBIA	44.134.948	0	44.134.948
	108.554.164	0	108.554.164
	1	0	1

Azionisti:

Azionisti in proprio:

732 Teste:

0 Azionisti in delega:

Pagina 17

3 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

732

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: **Rinnovo autorizzazione acquisto azioni proprie e modalità di disposizione**
FAVOREVOLI

Cognome
 D** DI MARCO DOROTEA
 D** FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI MODENA
 D** LIVIA TELLIUS ROMAGNA HOLDING SPA
 D** LIVIA TELLIUS ROMAGNA HOLDING SPA
 D** RAVENNA HOLDING SPA
 D** RIMINI HOLDING SPA
 D** UNIONE DEI COMUNI DEL FRIGNANO

Totale voti 1.040.814.939
 Percentuale votanti % 97,378477
 Percentuale Capitale % 69,874983

Tot. Voti	Proprio	Delega
2.625	0	2.625
12.420.000	0	12.420.000
16.617.265	0	16.617.265
1.340.414	0	1.340.414
74.200.000	0	74.200.000
18.506.580	0	18.506.580
208.496	0	208.496