1INFO DIGITAL SIGN

Studio Notarile
Tassinari & Damascelli

Reg.to a Bologna
il 12/05/2025
n. 22414
Serie 1T
euro 356,00

Repertorio n. 82374 Raccolta n. 53563

VERBALE DI ASSEMBLEA STRAORDINARIA E ORDINARIA
DEI SOCI DELLA SOCIETA'
"HERA S.p.A." CON SEDE IN BOLOGNA (BO)

R E P U B B L I C A I T A L I A N A

Il giorno trenta aprile duemilaventicinque, alle ore 10.10.
In Bologna, Viale Carlo Berti Pichat n. 2/4.
Davanti a me Federico Tassinari, notaio iscritto al Collegio notarile del Distretto di Bologna, con residenza in Imola,

è comparso

- FABBRI Cristian, nato a Forlì (FC) il giorno 28 marzo 1970, domiciliato per la carica in Bologna (BO), Viale Carlo Berti Pichat n. 2/4, il quale dichiara di intervenire al presente atto nella sua qualità di Presidente esecutivo del Consiglio di Amministrazione della società **"HERA S.p.A."** con sede legale in Bologna (BO), Viale Carlo Berti Pichat n. 2/4, con capitale sociale sottoscritto e versato per euro 1.489.538.745,00 (unmiliardoquattrocentottantanovemilionicinquecentotrentottomilasettecentoquarantacinque virgola zero zero), iscritta presso il Registro delle Imprese di Bologna con il numero di codice fiscale 04245520376, partita IVA di Gruppo 03819031208, R.E.A. numero BO-363550 (nel seguito anche la **"Hera"** o la **"Società"**).

Detta parte comparente, di cittadinanza italiana, della cui identità personale io notaio sono certo, dichiara che è stata convocata in unica convocazione in questo luogo, per questo giorno ed ora mediante avviso diffuso al mercato e pubblicato sul sito internet della Società, nonché sul quotidiano "Il Sole 24 Ore" del 28 marzo 2025, l'Assemblea Straordinaria e Ordinaria dei soci della predetta Società, per discutere e deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO

Parte Straordinaria

1. Modifica articolo 29 dello Statuto Sociale: delibere inerenti e conseguenti.

Parte Ordinaria

1. Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 di Hera S.p.A.: delibere inerenti e conseguenti. Presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024. Relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

2. Proposta di destinazione dell'utile d'esercizio: delibere inerenti e conseguenti.

3. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: delibere inerenti alla Sezione I – Politica in materia di remunerazione.

4. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: delibere inerenti alla Sezione II – Compensi corrisposti.

5. Integrazione del corrispettivo della società di revisione legale dei conti KPMG S.p.A.: delibere inerenti e conseguenti.

6. Rinnovo autorizzazione all'acquisto di azioni proprie e modalità di disposizione delle medesime: delibere inerenti e conseguenti.

Assume la Presidenza dell'Assemblea ai sensi dell'art. 13 dello Statuto e dell'art. 4 del Regolamento Assembleare, lo stesso comparente, il quale constatato che:

- l'Assemblea è stata regolarmente convocata a norma degli artt. 9 e 10 dello Statuto sociale;
- per il Consiglio di Amministrazione sono presenti, oltre ad esso Presidente, i consiglieri:
  - Orazio Iacono, Amministratore Delegato;
  - Tommaso Rotella, Vice Presidente;
  - Fabio Bacchilega, Consigliere;
  - Gianni Bessi, Consigliere;
  - Enrico Di Stasi, Consigliere;
  - Grazia Ghermandi, Consigliere;
  - Milvia Mingozzi, Consigliere;
  - Bruno Tani, Consigliere;

hanno giustificato la propria assenza i restanti Consiglieri;

e del Collegio Sindacale sono presenti i signori:

- dott.ssa Marianna Girolomini, Componente del Collegio sindacale;
- dott. Antonio Gaiani, Componente del Collegio sindacale;

ha giustificato la propria assenza la dott.ssa Myriam Amato, Presidente del Collegio sindacale;

- è altresì presente il Segretario del Consiglio di Amministrazione dott.ssa Francesca Leoni;
- da una postazione esterna rispetto a quella assembleare, con collegamento TV a circuito chiuso, possono assistere all'Assemblea giornalisti accreditati, in conformità a quanto previsto all'art. 2 del Regolamento Assembleare;
- ai sensi dell'art. 2 del Regolamento Assembleare è consentita la presenza del personale del servizio di assistenza, riconoscibile da apposito tesserino "staff": tale personale è presente per far fronte alle esigenze tecniche e organizzative dei lavori;
- sono altresì presenti esperti per il migliore svolgimento dei lavori assembleari;
- la Società ha incaricato, ai sensi dell'art. 135-*undecies* del D.Lgs. n. 58/1998 (nel seguito anche "**TUF**"), la società Computershare S.p.A. in qualità di Rappresentante Designato;
- il capitale sociale ammonta, alla data odierna, ad euro 1.489.538.745,00 (unmiliardoquattrocentottantanovemilionicinquecentotrentottomilasettecentoquarantacinque virgola zero zero), interamente versato, ed è suddiviso in 1.489.538.745

(unmiliardoquattrocentottantanovemilionicinquecentotrentottomilasettecentoquarantacinque) azioni da nominali euro 1 (uno) ciascuna, delle quali n. 1.467.046.307 azioni con diritto di intervento e di voto nella presente Assemblea, detenendo Hera S.p.A. alla data odierna n. 22.492.438 azioni proprie;
- è stata verificata, a mezzo di personale all'uopo incaricato, l'identità personale e la legittimazione dei soggetti intervenuti ai fini della partecipazione all'Assemblea, nonché la regolarità delle deleghe presentate, documenti che sono acquisiti agli atti della Società ed il cui elenco dettagliato in ottemperanza all'allegato 3E del Regolamento di attuazione del D.Lgs. 58/1998, adottato dalla Consob con deliberazione 11.971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche, e dell'art. 2375 cod. civ., si allega al presente atto **sub A)**.
Pertanto:
- considerato che, con riferimento alle norme di legge e statutarie vigenti, l'Assemblea straordinaria, in unica convocazione, è regolarmente costituita con la partecipazione di oltre un quinto del capitale sociale, mentre l'Assemblea ordinaria è regolarmente costituita e delibera qualunque sia la parte di capitale rappresentata dai soci partecipanti;
- constatata la presenza in Assemblea di azioni aventi diritto al voto, il cui elenco nominativo è riportato nel predetto allegato A);
il Presidente dichiara, in base ai poteri conferitigli dall'art. 13 dello Statuto e dagli articoli 4 e 5 del Regolamento Assembleare, l'Assemblea regolarmente costituita ed atta a deliberare sugli argomenti all'Ordine del Giorno ed incarica me notaio di redigere il relativo verbale.
Sulla base di quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento Assembleare, gli argomenti all'ordine del giorno verranno trattati nella sequenza sopra indicata.
Prima di passare alla trattazione degli argomenti all'ordine del giorno, il Presidente dà inoltre atto che:
a) in base alle risultanze del Libro dei Soci e tenuto conto degli aggiornamenti relativi all'odierna Assemblea, delle comunicazioni pervenute e delle altre informazioni a disposizione, gli azionisti che risultano partecipare, direttamente o indirettamente, al capitale sociale in misura superiore al 3% (tre per cento) sono i seguenti:
• Comune di Bologna, n. 125.151.777 azioni, pari al 8,402% del capitale sociale;
• Comune di Imola:
- direttamente, n. 71.480 azioni, pari allo 0,005% del capitale sociale
- tramite CON.AMI, n. 108.554.164 azioni, pari al 7,288% del capitale sociale;
• Comune di Modena, n. 97.107.948 azioni, pari al 6,519%

del capitale sociale;
• Lazard Asset Management LLC, n. 96.639.572, pari al 6,488% del capitale sociale;
• Comune di Ravenna:
- direttamente, n. 1.000 azioni, pari allo 0,00007% del capitale sociale;
- tramite Ravenna Holding S.p.A., n. 73.226.545 azioni, pari al 4,916% del capitale sociale;
• Comune di Trieste, n. 55.569.983 azioni, pari al 3,731% del capitale sociale;
• Comune di Padova, n. 46.126.176 azioni, pari al 3,097% del capitale sociale;
- constatato che il Socio Lazard Asset Management LLC detiene complessivamente il 6,488% del capitale sociale, ai sensi dei paragrafi 8.5 e 8.6 dello Statuto sociale, il diritto di voto che sarebbe spettato a tale socio deve intendersi ridotto nella misura eccedente il 5%, essendo stato superato il limite al possesso azionario previsto dall'art. 8.1 dello Statuto sociale.
Segnala altresì che risultano vigenti i seguenti Patti:
- Patto parasociale di I° livello, tra 111 azionisti pubblici, avente a oggetto le modalità di esercizio del diritto di voto, nonché del trasferimento delle partecipazioni azionarie detenute in Hera dagli aderenti, rinnovato in data 23 maggio 2024, con durata triennale, dal 1° luglio 2024 al 30 giugno 2027;
- Patto parasociale di II° livello tra 34 azionisti pubblici di Hera, appartenenti al territorio bolognese, avente a oggetto la disciplina dell'esercizio del diritto di voto, il trasferimento delle partecipazioni azionarie detenute in Hera dagli aderenti, nonché la designazione dei membri del Consiglio di Amministrazione, rinnovato in data 4 giugno 2024, con durata triennale, dal 1° luglio 2024 al 30 giugno 2027;
- Patto parasociale di II° livello tra 42 azionisti pubblici di Hera, appartenenti al territorio romagnolo, avente a oggetto la disciplina delle modalità di consultazione ed assunzione congiunta di alcune decisioni delle parti relative alla loro partecipazione in Hera, nonché delle modalità di circolazione delle azioni vincolate a tale Patto, rinnovato in data 8 giugno 2024, con durata triennale, dal 1° luglio 2024 al 30 giugno 2027;
- Patto parasociale di II° livello tra 20 azionisti pubblici di Hera, appartenenti al territorio modenese, avente a oggetto la disciplina dell'esercizio del diritto di voto, il trasferimento delle partecipazioni azionarie detenute in Hera dagli aderenti, nonché la designazione dei membri del Consiglio di Amministrazione, rinnovato in data 3 giugno 2024, con durata triennale, dal 1° luglio 2024 al 30 giugno 2027;

- Sub Patto tra i Comuni di Padova e Trieste, avente a oggetto la costituzione di un sindacato di consultazione e voto strumentale all'attuazione di alcune disposizioni sul governo societario di Hera in attuazione di quanto disciplinato dal Patto parasociale di I livello, rinnovato in data 5 giugno 2024, con durata triennale, dal 1° luglio 2024 al 30 giugno 2027.

Il Presidente richiede comunque formalmente che i partecipanti all'Assemblea comunichino l'esistenza di rapporti, accordi, patti, oltre a quelli dichiarati, e comunque situazioni che comportino, singolarmente o unitariamente considerate, a norma dell'art. 8 dello Statuto Sociale, limitazioni all'esercizio del diritto di voto nel limite complessivo massimo del 5%.

Nessun intervenuto prendendo la parola, il Presidente passa quindi ad illustrare le modalità operative di svolgimento degli odierni lavori assembleari, richiamando l'attenzione dei presenti sulle indicazioni riportate nella comunicazione contenuta nella cartella consegnata all'atto di ricevimento, e precisamente:

a) le operazioni di registrazione delle presenze e di rilevazione dei risultati delle votazioni sono gestite con l'ausilio di apparecchiature tecniche e di una procedura informatica;

b) è stata consegnata ai soci un'apposita apparecchiatura elettronica denominata "radiovoter", nella quale è memorizzato un codice di identificazione del Socio e delle relative azioni possedute;

c) tale apparecchiatura dovrà essere utilizzata per la rilevazione delle presenze, ogni volta che si entra o si esce dalla sala assembleare onde consentire la corretta verbalizzazione, sarà utilizzata per esprimere il voto e dovrà essere restituita al personale incaricato al termine dell'Assemblea;

d) le votazioni avverranno quindi mediante l'utilizzo del "radiovoter";

e) le modalità di utilizzo del "radiovoter" sono descritte in dettaglio in un apposito documento contenuto nella cartella consegnata all'atto di ricevimento;

f) i voti contrari e di astensione così espressi e i non votanti verranno registrati automaticamente e riportati analiticamente in allegato al verbale dell'Assemblea;

g) per gli Azionisti portatori di deleghe che intendono esprimere voti diversificati nell'ambito delle azioni complessivamente rappresentate è stata predisposta l'apposita postazione di voto sopra indicata, denominata "voto assistito";

h) ai soci viene rivolto un vivo invito a non uscire dalla sala ed a non entrare nella stessa durante le operazioni di voto per consentire una corretta rilevazione delle presenze;

i) i soci sono invitati alla partecipazione e alla discussione, attenendosi alle disposizioni dell'art. 6 del Regolamento assembleare;
l) al fine di consentire la più ampia partecipazione alla discussione, i soci sono invitati a formulare interventi che siano attinenti ai punti all'ordine del giorno ed a contenere la durata degli stessi. Ciascun azionista può svolgere, su ogni argomento all'ordine del giorno, un solo intervento.
Al termine di tutti gli interventi su ciascun argomento trattato verranno fornite le risposte alle richieste dei Soci, previa eventuale sospensione dei lavori assembleari per un periodo limitato di tempo, secondo quanto consentito dall'art. 7 del Regolamento Assembleare.
Coloro che hanno chiesto la parola avranno la facoltà di effettuare, dopo le risposte, una breve replica a richiesta;
m) in base a quanto previsto all'art. 6 del Regolamento Assembleare – tenuto conto dell'oggetto e della rilevanza dei singoli argomenti posti in discussione – il Presidente ritiene di predeterminare in dieci minuti la durata massima degli interventi ed in cinque minuti quella delle repliche;
n) tutti coloro che fossero interessati a presentare richiesta di intervento, sono pregati di recarsi, con l'apposita scheda, contenuta nella cartella consegnata agli intervenuti all'atto del ricevimento, ed il proprio "radiovoter", presso la postazione "INTERVENTI" presente a metà della sala;
o) come previsto dalla normativa vigente, gli interventi saranno riportati nel verbale in forma sintetica, con l'indicazione nominativa degli intervenuti e con le risposte ottenute;
p) con riferimento alle norme di legge e statutarie vigenti, l'Assemblea straordinaria delibera con il voto favorevole di almeno i due terzi del capitale rappresentato in assemblea, mentre l'Assemblea ordinaria delibera a maggioranza assoluta del capitale rappresentato dai soci presenti;
q) nella sala è funzionante un sistema di amplificazione della voce e, con il consenso dell'Assemblea, si procede a registrazione audiovisiva al solo fine di agevolare la verbalizzazione, secondo quanto consentito dall'art. 3 del Regolamento assembleare.
Il Presidente dichiara conclusi gli adempimenti relativi alla costituzione dell'Assemblea e, a nome dell'intero Consiglio di Amministrazione, ringrazia gli azionisti della loro partecipazione con il seguente discorso di saluto che si trascrive integralmente:
"*Gentili Azionisti,*
abbiamo chiuso l'esercizio 2024 con un significativo miglioramento dei principali indicatori economici e finanziari. Si tratta di un risultato anche maggiormente

apprezzabile anche alla luce delle elevate performance dell'anno precedente e di uno scenario, nazionale e internazionale, tuttora complesso.
I risultati di bilancio – che vengono sottoposti alla vostra approvazione – confermano un percorso di crescita industriale, sia sulle attività a mercato che su quelle regolate, che va di pari passo con lo sviluppo sostenibile dell'ecosistema in cui operiamo. Un trend ininterrotto fin dal 2002, lungo tutta la storia dell'Azienda, a riprova della validità del nostro modello multibusiness e dell'attenzione alla creazione di valore per tutti gli stakeholder.
Nel 2024 il margine operativo lordo è arrivato a sfiorare 1,6 miliardi di euro, il 6,2% in più rispetto al 2023: una crescita soprattutto organica e strutturale, grazie al contributo di tutte le aree di business. Particolarmente rilevante la crescita dell'utile di pertinenza degli Azionisti che si è attestato a 494,5 milioni di euro, +31,8% rispetto all'esercizio precedente. Se infatti il 2023 è stato l'anno con la maggiore crescita del margine operativo lordo in assoluto dalla nascita di Hera, nel 2024 abbiamo registrato un aumento dell'utile senza precedenti. La creazione di valore è evidente anche nell'evoluzione del rendimento sul capitale proprio (ROE) in crescita, pari al 12,2%, guidato dalla crescita del rendimento sul capitale investito (ROI), che si attesta al 10,4%.
Gli investimenti operativi lordi sono aumentati del 5,5% rispetto al 2023 e hanno raggiunto gli 860,3 milioni di euro, con particolare focus sul rafforzamento della resilienza di reti e impianti, la cui tenuta si è riconfermata anche in occasione dei fenomeni meteoclimatici estremi che hanno nuovamente colpito l'Emilia-Romagna lo scorso autunno.
La robusta generazione di cassa ha consentito di finanziare quasi completamente gli investimenti operativi, le operazioni M&A e la distribuzione dei dividendi in continuo aumento portando l'indebitamento finanziario netto ad attestarsi a 3.963,7 milioni di euro rispetto ai 3.827,7 milioni di Euro al 31.12.2023.
Il rapporto debito netto/Mol è sceso a 2,50x, raggiungendo il livello più basso degli ultimi 20 anni.
Nel 2024 abbiamo proseguito anche lo sviluppo per linee esterne, che attiviamo mantenendo grande attenzione a selezionare realtà integrabili e sinergiche con il nostro portafoglio di business.
Fra i numerosi eventi di rilievo del 2024 ritengo utile ricordare che grazie all'aggiudicazione della gara per il servizio elettrico a tutele graduali abbiamo incrementato il numero di clienti energy giunti a 4.6 milioni, con una crescita del 20%. Con questo risultato il nostro Gruppo oggi

fornisce almeno un servizio a 7,5 milioni di cittadini: il 13% della popolazione italiana.

I positivi risultati raggiunti e la solidità finanziaria ci permettono di proporre all'Assemblea dei Soci la distribuzione di un dividendo di 15 centesimi di euro per azione, in aumento del 7,1% rispetto all'ultimo pagato: un incremento di cui beneficerà a cascata l'intera politica dei dividendi nei prossimi anni, fino a raggiungere i 17 centesimi per azione nel 2028.

Proseguiamo il percorso di sviluppo sostenibile, intrapreso da tempo, in linea con il nostro purpose: generare valore economico per l'impresa e contemporaneamente impatti positivi per l'ambiente e i territori nei quali operiamo. Infatti, il 54% del Mol totale (856,7 milioni di euro) è stato a valore condiviso, in aumento del 10% rispetto all'anno precedente. Risultano in aumento anche gli investimenti destinati a decarbonizzazione, economia circolare e resilienza, arrivati al 76% sul totale. Senza dimenticare il valore economico distribuito agli stakeholder dei territori nei quali operiamo, che anche nel 2024 ha superato i 2 miliardi di euro e stimiamo che sarà complessivamente pari a 10,8 miliardi nel quinquennio 2024-2028. Un impegno che si riflette anche nel Piano di transizione climatica, approvato a luglio 2024, che delinea la nostra strategia per raggiungere il Net Zero al 2050: oltre a ridurre le nostre emissioni, che rappresentano circa il 10% del totale, puntiamo a ridurre quelle lungo l'intera catena del valore e promuovere l'adozione di soluzioni sostenibili da parte di cittadini e imprese.

Nella Relazione sulla gestione trovate, quest'anno per la prima volta, la Rendicontazione di sostenibilità, redatta in conformità alla Direttiva CSRD e ai principi European Sustainability Reporting Standards, che contiene tutte le informazioni necessarie alla comprensione delle nostre attività sui temi di sostenibilità e su come influiscono su andamento e sui risultati aziendali.

Per la prima volta nella nostra storia abbiamo superato la soglia delle 10.000 persone che lavorano nel Gruppo. Nel 2024 abbiamo investito oltre 37 milioni di Euro per sviluppare le competenze e garantire benessere ed inclusione, proseguendo un percorso già intrapreso da diversi anni.

A queste 10.241 persone vanno i miei ringraziamenti per la passione e dedizione con cui operano per garantire servizi di qualità ed affrontare le nuove sfide per la crescita continua del nostro Gruppo.

I risultati dell'esercizio 2024 riconfermano la validità della nostra visione strategica e rappresentano il promettente primo tassello del nuovo piano industriale presentato a gennaio 2025.

Grazie per l'attenzione."

Il Presidente passa quindi alla trattazione del primo e unico punto all'ordine del giorno di parte straordinaria.

1. Modifica articolo 29 dello Statuto Sociale: delibere inerenti e conseguenti.

Il Presidente, con il consenso degli intervenuti, si astiene dal dare lettura della Relazione Illustrativa predisposta dal Consiglio di Amministrazione sul presente punto all'ordine del giorno, il cui testo è stato messo a disposizione del pubblico nei termini e nelle forme di legge.

Ricorda, preliminarmente, che l'art. 154-*bis*, comma 5-*ter* del TUF, novellato dal D.Lgs. 125/2024, che ha recepito la Direttiva europea 2022/2464/UE cosiddetta CSRD - *Corporate Sustainability Reporting Directive*, ha introdotto nel nostro ordinamento la figura del Dirigente preposto all'attestazione di conformità della Rendicontazione di Sostenibilità ("**Dirigente Preposto in materia di Sostenibilità**"), stabilendo che le modalità di nomina ed i requisiti di professionalità dello stesso debbano essere disciplinati dallo Statuto sociale.

Precisa inoltre che, in applicazione dell'art. 18 (disposizioni transitorie), comma 10, del D.Lgs. 125/2024, per il solo esercizio finanziario chiuso al 31 dicembre 2024, Hera ha ritenuto opportuno designare, con apposita delibera dell'organo amministrativo, anche in assenza di specifica previsione statutaria, e previo parere obbligatorio del Collegio sindacale, un Dirigente Preposto in materia di Sostenibilità con il compito di attestare la conformità della Rendicontazione di Sostenibilità relativa all'esercizio 2024.

In considerazione di quanto poc'anzi premesso, in applicazione dell'articolo 154-*bis*, comma 5-*ter*, del TUF, al fine di poter garantire alla Società di avvalersi stabilmente, e quindi anche per i prossimi esercizi, di un Dirigente Preposto in materia di Sostenibilità, il Consiglio di Amministrazione propone di disciplinare nello Statuto sociale l'introduzione di tale nuova figura, prevedendo pertanto, nell'ambito dell'articolo 29 dello stesso, le modalità di nomina ed i requisiti di esperienza e professionalità richiesti per tale ruolo.

Rinvia alla specifica Relazione del Consiglio di Amministrazione per maggiori dettagli concernenti la proposta di variazioni all'art. 29 dello Statuto Sociale.

Presentazione delle richieste di intervento ed apertura della discussione

Il Presidente invita tutti coloro che fossero interessati a presentare richiesta di intervento a recarsi, se ancora non lo hanno fatto, con l'apposita scheda ed il proprio "radiovoter", presso la postazione "INTERVENTI" presente a metà della sala.

Invita quindi un addetto della postazione "INTERVENTI" a fornire l'elenco delle richieste di intervento e ad aggiornare l'elenco stesso in caso di ulteriori richieste presentate nel corso degli interventi.
Seguendo l'ordine di presentazione delle richieste, invita a raggiungere il podio la prima persona che ha richiesto di intervenire, ricordando di contenere l'intervento entro 10 minuti.
Non essendovi interventi, il Presidente dichiara chiusa la discussione e passa quindi alla votazione.

Presentazione della proposta di deliberazione

Secondo quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento Assembleare, il Presidente sottopone pertanto alla approvazione dell'Assemblea la seguente proposta relativa al primo punto posto all'ordine del giorno di parte straordinaria:

"L'Assemblea Straordinaria di HERA S.p.A.:

udita l'illustrazione del Presidente;

preso atto della relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione e delle proposte ivi formulate;

delibera

(i) *di modificare l'articolo 29 dello statuto sociale così come evidenziato nel testo che si riporta con descrizione comparativa delle modifiche proposte;*

TESTO VIGENTE	NUOVO TESTO
ART. 29 DIRIGENTE PREPOSTO ALLA REDAZIONE DEI DOCUMENTI CONTABILI	**ART. 29 DIRIGENTE PREPOSTO ALLA REDAZIONE DEI DOCUMENTI CONTABILI E DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ**
Il Consiglio di Amministrazione, previo parere obbligatorio e non vincolante dell'organo di controllo, nomina il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari.	**29.1** Il Consiglio di Amministrazione, previo parere obbligatorio e non vincolante dell'organo di controllo, nomina il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, **nonché il dirigente responsabile della rendicontazione di sostenibilità**.
Il dirigente sarà scelto tra coloro che abbiano maturato un'esperienza complessiva di almeno un triennio nell'esercizio di attività di amministrazione o di controllo ovvero di funzioni	**29.2** Il dirigente **preposto alla redazione dei documenti contabili societari** sarà scelto tra coloro che abbiano maturato un'esperienza complessiva di almeno un triennio

TESTO VIGENTE	NUOVO TESTO
dirigenziali nel settore finanza, amministrazione e controllo presso società di capitali che abbiano un capitale sociale non inferiore a due milioni di euro.	nell'esercizio di attività di amministrazione o di controllo ovvero di funzioni dirigenziali nel settore finanza, amministrazione e controllo presso società di capitali che abbiano un capitale sociale non inferiore a due milioni di euro **e che sia in possesso degli applicabili requisiti prescritti dalla normativa *pro tempore* vigente.**
	29.3 Il dirigente preposto responsabile della rendicontazione di sostenibilità sarà scelto tra coloro che abbiano maturato un'esperienza complessiva di almeno un triennio nell'esercizio di attività di rendicontazione di sostenibilità e in materia ESG, ovvero di funzioni dirigenziali nel medesimo settore presso società di capitali che abbiano un capitale sociale non inferiore a due milioni di euro e che sia in possesso degli applicabili requisiti prescritti dalla normativa *pro tempore* vigente.

(ii) *di conferire ogni e più ampio mandato al Presidente di provvedere, anche a mezzo di procuratori, a quanto richiesto, necessario o utile per l'esecuzione di quanto deliberato, ivi compreso il potere di:*

- *sottoscrivere e pubblicare ogni documento, atto e/o dichiarazione a tal fine utile od opportuno, nonché ogni comunicazione prevista dalla vigente disciplina, anche regolamentare applicabile;*
- *provvedere in genere a tutto quanto richiesto, necessario e utile per la completa attuazione della delibera di cui sopra, assunte eventuali modifiche di carattere non sostanziale che fossero richieste dalle competenti autorità, anche per l'iscrizione al Registro delle Imprese".*

Votazione della proposta di deliberazione

Il Presidente invita gli intervenuti a non uscire dalla sala per tutta la durata delle operazioni di voto.
Dichiara quindi aperta la procedura di votazione sulla indicata proposta di deliberazione in merito al primo argomento posto all'ordine del giorno di parte straordinaria.
I portatori di deleghe, che intendono esprimere voti diversificati in merito a tale proposta, sono pregati di recarsi alla postazione "voto assistito".
Per quanto concerne gli altri Azionisti, essi possono restare al posto ed esprimere il proprio voto mediante utilizzo del "radiovoter", secondo le modalità indicate nel documento contenuto nella cartella consegnata all'atto del ricevimento.
Il Presidente invita ora:
- a digitare il tasto relativo alla votazione prescelta (tasto verde per voto FAVOREVOLE oppure tasto giallo per ASTENUTO oppure tasto rosso per voto CONTRARIO);
- a verificare sullo schermo la correttezza di tale scelta;
- a digitare il tasto "OK";
- a verificare sullo schermo che il voto sia stato trasmesso correttamente in relazione alla scelta effettuata.

Comunicazione dei risultati della votazione

Il Presidente richiede alla postazione "voto assistito" se vi sono segnalazioni di Azionisti che intendono correggere il voto espresso mediante il "radiovoter".
Dichiara quindi chiusa la votazione in ordine all'indicata proposta sul primo argomento posto all'ordine del giorno di parte straordinaria ed invita un addetto a fornire l'esito delle votazioni.
Comunica quindi l'esito delle votazioni, le cui risultanze sono riportate, in ottemperanza al citato allegato 3E del Regolamento 11.971 del 14 maggio 1999, nel documento che si allega al presente atto **sub B)**:
avendo raggiunto l'approvazione di tanti soci che rappresentano almeno i 2/3 (due terzi) del capitale sociale presente in Assemblea, come risulta analiticamente nel documento testè allegato, e con
- voti favorevoli n. 1.089.838.904 pari al 99,999929% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- voti contrari n. 0;
- voti astenuti n. 770 pari allo 0,000071% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- non votanti n. 0;
- risultano non computate ovvero azioni per cui non sono state fornite istruzioni di voto al Rappresentante designato n. 0;

la proposta è dichiarata approvata.

Il Presidente dà atto che è terminata la trattazione del primo e unico punto di parte straordinaria posto all'ordine

del giorno.
Lo Statuto così approvato viene allegato al presente verbale **sub C).**
Il Presidente, quindi, passa alla trattazione del primo punto della parte ordinaria.
1. Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 di Hera S.p.A.: delibere inerenti e conseguenti. Presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024. Relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.
Il Presidente, con il consenso degli intervenuti, si astiene dal dare lettura integrale della Relazione sulla Gestione del Consiglio di Amministrazione, al cui interno è presente la Rendicontazione di Sostenibilità, nonché delle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione concernenti tanto il bilancio di esercizio che il bilancio consolidato, per le quali provvede a rinviare al testo riprodotto nei fascicoli contenenti la documentazione di bilancio, consegnata all'atto del ricevimento.
Ciò consentirà di lasciare maggiore spazio alla discussione e, quindi, alla trattazione degli argomenti meritevoli di più specifico approfondimento.
Cede poi la parola all'Amministratore Delegato, il quale introduce pertanto l'illustrazione delle *slides*, che vengono contestualmente proiettate sullo schermo alle sue spalle e la cui stampa viene allegata al presente atto **sub D)**, fino alla *slide* n. 12.
Riprende la parola il Presidente, il quale prosegue con l'illustrazione delle restanti *slides*.

Presentazione delle richieste di intervento ed apertura della discussione

Il Presidente invita tutti coloro che fossero interessati a presentare richiesta di intervento a recarsi, se ancora non lo hanno fatto, con l'apposita scheda ed il proprio "radiovoter", presso la postazione "INTERVENTI" presente a metà della sala.
Invita quindi un addetto della postazione "INTERVENTI" a fornire l'elenco delle richieste di intervento e ad aggiornare l'elenco stesso in caso di ulteriori richieste presentate nel corso degli interventi.
Seguendo l'ordine di presentazione delle richieste, invita a raggiungere il podio la prima persona che ha richiesto di intervenire, ricordando di contenere l'intervento entro 10 minuti.
Prende la parola NANNETTI Enrico, in qualità di piccolo azionista, il quale esprime, in primo luogo, apprezzamento per i risultati illustrati dal Presidente e dall'Amministratore Delegato: svolgendo attività di impresa, il Gruppo Hera produce reddito che ridistribuisce sul territorio.

Come azionista si dice soddisfatto dei risultati presentati a fronte a un capitale solido e a dividendi generosi, mentre, come utente, apprezza il servizio svolto dal Gruppo pur auspicando comportamenti più attenti da parte dei cittadini, eventualmente anche attraverso una maggiore diffusione dell'app "Il Rifiutologo".
Il socio auspica, inoltre, il ripristino dei servizi igienici pubblici nella città e una maggiore attenzione da parte dei cittadini al comportamento degli animali.
Rileva che i risultati positivi di cui al bilancio illustrato derivano da un percorso sviluppatosi su più annualità, grazie anche a un *management* che è cresciuto nel tempo e che ha creato un gruppo molto coeso.
Ritiene, tuttavia, che sia il contesto del sistema Paese a non essere favorevole, soprattutto per il costo assai più elevato dell'energia, avvenuto per effetto dei due blocchi che si sono creati nel mondo fra l'Occidente, avente natura privatistica e regolato dai mercati, e la Grande Asia, avente natura pubblicistica.
Ad avviso del NANNETTI, in particolare, la superiorità del blocco della Grande Asia è evidente ed è dovuta, da un lato, a caratteristiche non replicabili e, dall'altro lato, forse, a un ruolo dei soci pubblici fino ad ora un po' "timido".
Esprime il proprio timore in relazione al fatto che il conflitto creato da questo dualismo possa avere conseguenze negative sull'attività della Società.
Prende la parola MARTORANO Diego, nella sua qualità di piccolo azionista, il quale esprime il proprio apprezzamento per i risultati conseguiti dal Gruppo per l'anno 2024 e ritiene positivo il rafforzamento degli investimenti a valore condiviso.
Il socio chiede quali siano state le leve della crescita cospicua del MOL, se lo stesso *trend* sia atteso anche per il prossimo futuro e, da ultimo, facendo riferimento ad alcune operazioni di acquisizione effettuate dalla Società nel settore ambientale, chiede se vi siano altre operazioni simili in programma e quali siano i criteri di valutazione del ritorno atteso per queste ultime.
Prende la parola RODINO' Walter, nella sua qualità di piccolo azionista, il quale riscontra che il bilancio di oggi presenta numeri quasi sempre migliori rispetto ai bilanci degli anni precedenti.
Il socio auspica che non sia sottovalutato il tema del numero dei dipendenti impiegati nel Gruppo, che ritiene, anche per le parole di attaccamento espresse in merito dal Presidente, costituisca un'assoluta e forse unica eccellenza e rappresenti un valore aggiunto non trascurabile. Esprime, inoltre, il proprio apprezzamento in merito ai risultati raggiunti dalla Società in merito ai *target* europei.
Domanda, in considerazione del ruolo strategico che la

Società oggi ha nella transizione ambientale nel settore industriale italiano e facendo particolare riferimento alla *partnership* con Fincantieri, come quest'ultima e l'acquisizione di TRS ECOLOGY impatteranno sulla evoluzione della divisione ambiente e quali sono le previsioni di crescita in questo segmento nei prossimi anni.
Il socio fa, infine, riferimento al rafforzamento della *partnership* con Panasonic in relazione al contatore "Nexmeter" e chiede qual è il piano industriale ad essa collegato, ivi inclusi i risultati prospettabili nel medio termine.
Prende la parola REALI Davide Giorgio, nella sua qualità di piccolo azionista, ritenendo di potersi considerare un azionista storico, presente sin dalla nascita del Gruppo.
In tale veste, si riferisce al cammino che la Società ha sempre perseguito nonostante il complesso contesto odierno e, in particolare, al tema della sostenibilità.
Chiede, in tema di acquedotti e depurazione delle acque reflue, se il buon risultato raggiunto è frutto di specifiche scelte, in termini di interventi programmati o straordinari, e, in considerazione dell'utilizzo di risorse a ciclo PNRR, cosa ciò comporti per la Società e quali siano gli interventi che si ritiene necessario attuare per il futuro.
Il socio domanda, infine, in merito al tema della qualità delle acque, se esso debba essere considerato più di pertinenza di Hera o delle amministrazioni locali.
Prende la parola RUGGERI Matteo, nella sua qualità di Sindaco del Comune di Casalecchio di Reno e in rappresentanza degli altri Comuni appartenenti alla relativa Unione, il quale porta, in primo luogo, i saluti del Patto di Sindacato anche da parte dei restanti Sindaci.
Sottolinea, poi, la grande importanza dell'attività svolta da Hera per i Comuni da lui rappresentati nel contesto, generale e territoriale, di questi ultimi anni.
Ribadisce, vista l'importanza strategica di Hera per i singoli territori, come sia riconosciuto il ruolo fondamentale della Società per le comunità locali e, in definitiva, per il ruolo delle Pubbliche Amministrazioni, con particolare riguardo alla gestione del servizio idrico integrato e alla raccolta dei rifiuti.
Prende la parola il Presidente, il quale ringrazia, *in primis*, per gli interventi fatti e ritiene che il denominatore comune degli stessi sia nella prospettiva di una crescita continua in futuro, con particolare riguardo alla crescita di valore dei principali segmenti commerciali.
Relativamente alla richiesta legata alla sostenibilità dei risultati per il futuro, precisa che la crescita degli ultimi due anni è stata prevalentemente organica e sostenuta dalla crescita sui mercati liberalizzati (sia strutturale

che straordinaria), dall'incremento legato alla crescita degli investimenti e dalle efficienze sviluppate dal Gruppo.
Già nel 2024 il Gruppo ha sostituito il venire meno di alcune componenti di crescita straordinaria con la crescita organica strutturale, cosa che sarà portata avanti anche nel 2025 e 2026.
In particolare, la crescita degli investimenti, resa possibile dalla significativa flessibilità finanziaria, costituisce sicuramente un supporto consistente alla crescita organica in particolare dei mercati regolati.
Con riferimento al tema *mergers and acquisitions*, esso rappresenta ovviamente uno schema di crescita da sempre fondamentale per il Gruppo, purchè tali acquisizioni vertano su società che siano complementari e facilmente integrabili con le attività dello stesso e portino a quelle sinergie che ne incrementino il valore e permettano di realizzarne gli obiettivi.
Il Presidente precisa, come specificatamente richiesto, che la metà degli investimenti riguarda le reti (in prevalenza il settore idrico). I piani di investimento nel predetto segmento vengono definiti con le Autorità del territorio che si occupano del rapporto con Hera ai fini tariffari e vi sono piani operativi che definiscono i piani di investimento per un periodo normalmente quinquennale, con aggiornamento annuale in base alle priorità che emergono nel corso del tempo.
In relazione ai temi della qualità dell'acqua e delle *partnership* citate, il Presidente passa la parola all'Amministratore Delegato affinchè possa darvi riscontro.
Con riferimento al servizio idrico, l'Amministratore Delegato precisa che i fondi PNRR sono stati prevalentemente impiegati ai fini della riduzione delle perdite idriche e in alcuni interventi di riqualificazione delle infrastrutture.
Precisa che, in relazione alle analisi sulla qualità dell'acqua, esse vengono svolte annualmente da Hera nei territori gestiti, sia nei propri laboratori sia tramite enti certificati.
In relazione alla *partnership* con Fincantieri, l'Amministratore Delegato ritiene che Hera abbia il dovere di tracciare nuove strade e di innovare per mantenere quella specificità che ad Hera viene riconosciuta, allargando e differenziando il proprio portafoglio, e che tale *partnership* vada proprio in questa direzione, incentrata su una offerta di servizi di qualità.
In merito alla *partnership* con Panasonic, conferma che l'investimento va a sua volta nella anzidetta direzione: fare di "Nexmeter" un vero e proprio "contatore della transizione". Non essendovi altri interventi, il Presidente dichiara chiusa la discussione e passa quindi alla votazione.

Presentazione della proposta di deliberazione

Secondo quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento Assembleare, il Presidente sottopone pertanto alla approvazione dell'Assemblea la seguente proposta relativa al primo punto posto all'ordine del giorno di parte ordinaria:
"L'Assemblea di HERA S.p.A.:

- *esaminati il bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024, la Relazione del Consiglio di Amministrazione sulla gestione, la relazione del Collegio Sindacale e la relazione della Società di Revisione KPMG S.p.A.;*
- *preso atto dei dati del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024;*
- *preso atto della Rendicontazione di Sostenibilità, quale parte integrante della Relazione del Consiglio di Amministrazione sulla gestione;*

delibera

di approvare il Bilancio di esercizio di Hera S.p.A. al 31 dicembre 2024."

Votazione della proposta di deliberazione

Il Presidente invita gli intervenuti a non uscire dalla sala per tutta la durata delle operazioni di voto.
Dichiara quindi aperta la procedura di votazione sulla indicata proposta di deliberazione in merito al primo argomento posto all'ordine del giorno di parte ordinaria.
I portatori di deleghe, che intendono esprimere voti diversificati in merito a tale proposta, sono pregati di recarsi alla postazione "voto assistito".
Per quanto concerne gli altri Azionisti, essi possono restare al posto ed esprimere il proprio voto mediante utilizzo del "radiovoter", secondo le modalità indicate nel documento contenuto nella cartella consegnata all'atto del ricevimento.
Il Presidente invita ora:
- a digitare il tasto relativo alla votazione prescelta (tasto verde per voto FAVOREVOLE oppure tasto giallo per ASTENUTO oppure tasto rosso per voto CONTRARIO);
- a verificare sullo schermo la correttezza di tale scelta;
- a digitare il tasto "OK";
- a verificare sullo schermo che il voto sia stato trasmesso correttamente in relazione alla scelta effettuata.

Comunicazione dei risultati della votazione

Il Presidente richiede alla postazione "voto assistito" se vi sono segnalazioni di Azionisti che intendono correggere il voto espresso mediante il "radiovoter".
Dichiara quindi chiusa la votazione in ordine all'indicata proposta sul primo argomento posto all'ordine del giorno di parte ordinaria ed invita un addetto a fornire l'esito delle votazioni.
Comunica quindi l'esito delle votazioni, le cui risultanze sono riportate, in ottemperanza al citato allegato 3E del Regolamento 11.971 del 14 maggio 1999, nel documento che si

allega al presente atto **sub E)**:
avendo raggiunto l'approvazione di tanti soci che rappresentano la maggioranza assoluta del capitale sociale rappresentato in Assemblea, come risulta analiticamente nel documento testè allegato, e con
- voti favorevoli n. 1.070.374.027 pari al 99,787800% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- voti contrari n. 0;
- voti astenuti n. 2.276.166 pari allo 0,212200% delle azioni ordinarie ammesse al voto;- non votanti n. 0;
- risultano non computate ovvero azioni per cui non sono state fornite istruzioni di voto al Rappresentante designato n. 0;

la proposta è dichiarata approvata.

Il Bilancio approvato e la Relazione di Corporate Governance vengono allegati al presente verbale rispettivamente **sub F)** e **sub G)**.
Il Presidente dà atto che è terminata la trattazione del primo argomento all'ordine del giorno di parte ordinaria e passa alla trattazione del secondo punto di parte ordinaria.
2. Proposta di destinazione dell'utile d'esercizio: delibere inerenti e conseguenti.
Il Presidente, con il consenso degli intervenuti, si astiene dal dare lettura integrale della Relazione illustrativa predisposta dal Consiglio di Amministrazione sul presente punto all'ordine del giorno, il cui testo è stato messo a disposizione del pubblico nei termini e nelle forme di legge.
Ricorda ai presenti che il Bilancio di esercizio di Hera S.p.A. al 31 dicembre 2024 poc'anzi portato all'approvazione della presente Assemblea chiude con un risultato positivo di euro 267.255.469,69 e pertanto, dopo aver destinato a riserva legale euro 13.362.773,48, in linea con quanto indicato dal Piano Industriale in relazione alla politica di *payout* del Gruppo, viene proposta la distribuzione di un dividendo unitario di euro 0,150 per ciascuna azione ordinaria in circolazione, in crescita di oltre il 7% rispetto al dividendo unitario messo in pagamento lo scorso anno, pari a euro 0,140 per ciascuna azione.
A seguito di tale distribuzione verrà posto a riserva straordinaria un importo base di euro 30.461.884,46 che sarà aumentato dei dividendi che non saranno distribuiti per le azioni proprie detenute dalla società alla data di stacco della cedola.
Nel corso dell'esposizione fornita dal Presidente, vengono proiettate:
- una *slide*, che si allega **sub H)**, rappresentante un grafico che illustra l'andamento storico del dividendo per azione;
- una *slide*, che si allega **sub I)**, rappresentante un grafico che illustra l'andamento del titolo azionario nell'ultimo anno.

Presentazione delle richieste di intervento ed apertura della discussione

Il Presidente invita tutti coloro che fossero interessati a presentare richiesta di intervento a recarsi, se ancora non lo hanno fatto, con l'apposita scheda ed il proprio "radiovoter", presso la postazione "INTERVENTI" presente a metà della sala.

Invita quindi un addetto della postazione "INTERVENTI" a fornire l'elenco delle richieste di intervento e ad aggiornare l'elenco stesso in caso di ulteriori richieste presentate nel corso degli interventi.

Seguendo l'ordine di presentazione delle richieste, invita a raggiungere il podio la prima persona che ha richiesto di intervenire, ricordando di contenere l'intervento entro 10 minuti.

Non essendovi interventi, il Presidente dichiara chiusa la discussione e passa quindi alla votazione.

Presentazione della proposta di deliberazione

Secondo quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento Assembleare, il Presidente sottopone pertanto alla approvazione dell'Assemblea la seguente proposta relativa al secondo punto di parte ordinaria posto all'ordine del giorno:

"L'Assemblea di HERA S.p.A.:

- *preso atto della relazione del Consiglio di Amministrazione sulla gestione;*
- *preso atto della relazione del Collegio Sindacale;*
- *preso atto della relazione della Società di Revisione;*
- *esaminato il bilancio al 31 dicembre 2024 che chiude con un utile di 267.255.469,69 euro;*

delibera

a. di destinare l'utile dell'esercizio 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024, pari ad euro 267.255.469,69 come segue:

- *a riserva legale per euro 13.362.773,48; e*
- *di distribuire un dividendo complessivo pari a 0,150 euro lordi per ogni azione ordinaria in circolazione (escluse quindi le azioni proprie in portafoglio della società) nel giorno di messa in pagamento di detto dividendo; e*
- *a riserva straordinaria per euro 30.461.884,46, importo che sarà incrementato dei dividendi relativi alle azioni proprie in portafoglio della società nel giorno di messa in pagamento del dividendo.*

Il dividendo complessivamente distribuibile ammonta ad euro 223.430.811,75 corrispondenti a 0,150 euro per ciascuna azione ordinaria;

b. di mettere in pagamento il dividendo a partire dal giorno 25 giugno 2025 con stacco della cedola n. 23 in data 23 giugno 2025, dividendo che sarà corrisposto alle azioni in conto alla data del 24 giugno 2025;

c. di dare mandato al Consiglio di Amministrazione, e per

esso al suo Presidente, di accertare a tempo debito, in relazione al definitivo numero di azioni in circolazione, l'esatto ammontare dell'utile distribuito e, quindi, l'esatto ammontare della riserva straordinaria."

Votazione della proposta di deliberazione

Il Presidente invita gli intervenuti a non uscire dalla sala per tutta la durata delle operazioni di voto.

Dichiara quindi aperta la procedura di votazione sulla indicata proposta di deliberazione in merito al secondo argomento di parte ordinaria posto all'ordine del giorno.

I portatori di deleghe, che intendono esprimere voti diversificati in merito a tale proposta, sono pregati di recarsi alla postazione "voto assistito".

Per quanto concerne gli altri Azionisti, essi possono restare al posto ed esprimere il proprio voto mediante utilizzo del "radiovoter", secondo le modalità indicate nel documento contenuto nella cartella consegnata all'atto del ricevimento.

Il Presidente invita ora:

- a digitare il tasto relativo alla votazione prescelta (tasto verde per voto FAVOREVOLE oppure tasto giallo per ASTENUTO oppure tasto rosso per voto CONTRARIO);
- a verificare sullo schermo la correttezza di tale scelta;
- a digitare il tasto "OK";
- a verificare sullo schermo che il voto sia stato trasmesso correttamente in relazione alla scelta effettuata.

Comunicazione dei risultati della votazione

Il Presidente richiede alla postazione "voto assistito" se vi sono segnalazioni di Azionisti che intendono correggere il voto espresso mediante il "radiovoter".

Dichiara quindi chiusa la votazione in ordine all'indicata proposta sul secondo argomento posto all'ordine del giorno di parte ordinaria ed invita un addetto a fornire l'esito delle votazioni.

Comunica quindi l'esito delle votazioni, le cui risultanze sono riportate, in ottemperanza al citato allegato 3E del Regolamento 11.971 del 14 maggio 1999, nel documento che si allega al presente atto **sub J)**:

avendo raggiunto l'approvazione di tanti soci che rappresentano la maggioranza assoluta del capitale sociale rappresentato in Assemblea, come risulta analiticamente nel documento testè allegato, e con

- voti favorevoli n. 1.069.253.450 pari al 99,683332% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- voti contrari n. 778.582 pari allo 0,072585% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- voti astenuti n. 2.617.661 pari allo 0,244037% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- non votanti n. 500 pari allo 0,000047% delle azioni ordinarie ammesse al voto;

- risultano non computate ovvero azioni per cui non sono state fornite istruzioni di voto al Rappresentante designato n. 0;

la proposta è dichiarata approvata.

Il Presidente dà atto che è terminata la trattazione del secondo argomento all'ordine del giorno di parte ordinaria e passa alla trattazione del terzo punto di parte ordinaria.

3. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: delibere inerenti alla Sezione I – Politica in materia di remunerazione.

Il Presidente ricorda che la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti è uno specifico documento predisposto dagli emittenti ai sensi dell'art. 123-*ter* del TUF, come modificato dal D.Lgs. 49/2019, attuativo della Direttiva (UE) 2017/828 sui diritti degli azionisti (*Shareholder Rights Directive 2*), che prevede che le società quotate mettano a disposizione del pubblico una relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti predisposta sulla base di quanto disciplinato dall'art. 84-*quater* e nell'allegato 3A, schema 7-*bis* del Regolamento Emittenti Consob, come modificato con delibera Consob 21623 del 10 dicembre 2020.

Il Presidente si astiene dal dare lettura di tale Relazione, il cui testo è stato messo a disposizione del pubblico nei termini e nelle forme di legge.

Evidenzia che la politica in materia di remunerazione adottata da Hera, illustrata nella Sezione I della succitata relazione, rappresenta uno strumento indispensabile a sostegno delle strategie di medio e lungo termine del Gruppo, concepita come un fattore che contribuisce al miglioramento della performance aziendale e alla creazione di valore sostenibile nel tempo per gli *stakeholders*. La capacità incentivante dei sistemi retributivi, in particolare, è assicurata in coerenza con gli obiettivi strategici del Gruppo, con particolare attenzione ai criteri di sviluppo sostenibile.

La Società adotta un sistema di valorizzazione complessiva delle proprie risorse (*total reward*), basato su azioni di sviluppo articolate su 4 dimensioni: ruolo (*job rotation*, *job enlargement*, *job enrichment*, etc.), azioni soft (*coaching*, *mentorship*, *counselling*, ecc...), formazione distintiva (EMBA, master professionali, percorsi manageriali, etc.) e *compensation*.

La politica di remunerazione del Gruppo riflette, altresì, l'impegno verso il raggiungimento della parità di genere: da un lato, il Gruppo monitora costantemente le eventuali differenziazioni di trattamento non giustificate e vi pone rimedio in maniera tempestiva; dall'altro rilegge periodicamente il proprio sistema premiante per individuare eventuali miglioramenti rivolti ad assicurare una reale

applicazione della parità di genere nei sistemi di sviluppo delle persone. A riprova di tale efficace azione, Hera Spa ha confermato nel 2024 la certificazione per la Parità di genere in applicazione allo schema UNI/PDR 125:2022.
Inoltre, la politica di remunerazione adottata è strettamente connessa al raggiungimento degli obiettivi Esg, come declinati nella rendicontazione di sostenibilità, con particolare riferimento all'Ebitda a valore condiviso, introdotto quale parametro/obiettivo nei piani di incentivazione del Gruppo: tale indicatore deriva prevalentemente da attività e progetti che rispondono alle *call to action* dell'Agenda Globale 2030 articolati su tre driver, in relazione alle seguenti specifiche finalità:
- Ambiente: attività finalizzate a "rigenerare le risorse e chiudere il cerchio". Gestione sostenibile della risorsa idrica, transizione verso un'economia circolare, tutela dell'aria e del suolo, sono le principali aree di impatto di questo *driver*.
- Energia: attività finalizzate a "perseguire la neutralità di carbonio". Transizione energetica e utilizzo di fonti rinnovabili, nonché promozione dell'efficienza energetica, sono le aree di impatto di questo *driver*.
- Territorio: attività finalizzate ad "abilitare la resilienza e innovare". Innovazione e digitalizzazione dei processi, sviluppo economico ed inclusione sociale sono le due aree di impatto di questo *driver*.

Segnala, inoltre, che la politica è definita in maniera tale da allineare gli interessi del management e, più in generale, del personale, con quelli degli azionisti, perseguendo l'obiettivo prioritario della creazione del successo sostenibile dell'Impresa nel medio-lungo periodo, attraverso il consolidamento del legame tra retribuzione e performance, individuali e di Gruppo.
Alla luce di quanto sopra, nonché dei principi e delle raccomandazioni contenute nell'articolo 5 del Codice di Corporate Governance, il Consiglio di Amministrazione, con il supporto del Comitato remunerazioni, ha approvato la Politica di Remunerazione 2025 del Gruppo Hera.
Tale Politica, oltre a disciplinare regole e metodologie specifiche per la remunerazione degli amministratori esecutivi nonché di altri dipendenti con qualifica dirigenziale (*Management*), definisce istruzioni generali per la disciplina della *compensation* da applicare alla restante parte della popolazione aziendale. Più in particolare, per tutte le posizioni organizzative, anche con riferimento alle risorse diverse dal *Management*, viene costantemente aggiornato il confronto retributivo di mercato sia per le componenti fisse della remunerazione, sia per le componenti variabili e per i *benefit*, e di conseguenza vengono adottati i provvedimenti più idonei all'interno di un processo

strutturato e volto a premiare il contributo individuale alla creazione di valore aggiunto, oltre a garantire condizioni di lavoro eque e sostenibili.
Pertanto, le principali componenti della remunerazione definite per il *Management* e le relative finalità e caratteristiche sono applicate, secondo un criterio di proporzionalità, a tutta la popolazione, in una logica di armonizzazione e tenendo altresì in considerazione le condizioni di lavoro di tutti i dipendenti, nel pieno rispetto dei principi di parità tra caratteristiche demografiche individuali (genere, età, provenienza geografica, ecc.).
La struttura del pacchetto retributivo, previsto per le diverse cariche, funzioni e posizioni, è definita in ottica di bilanciamento delle componenti fisse e variabili, tenuto conto dello specifico profilo di rischio della Società e della volontà di mantenere un forte allineamento tra livello delle performance aziendali e individuali e la remunerazione, incentivando efficacemente l'impegno, la crescita professionale e l'adozione di comportamenti ritenuti funzionali al conseguimento dei valori e degli obiettivi aziendali.
La remunerazione complessiva contiene un bilanciato *mix* tra componente fissa, variabile e *benefit*, con un focus sull'individuazione delle metriche ritenute più efficaci a riflettere le prospettive di medio-lungo termine del Gruppo.
Evidenzia, inoltre, che, in continuità con lo scorso anno, la Sezione I della Relazione sulla Politica di remunerazione è stata predisposta con l'obiettivo di semplificarne l'impostazione, garantendo quindi una più agevole comprensione dei contenuti, anche tramite specifiche rappresentazioni grafiche.
È stata inoltre data evidenza dell'impegno di Hera sui temi della sostenibilità e della parità di genere, allineando i contenuti della suddetta Sezione I alle informazioni richieste dagli ESRS in materia di corporate governance relativi alla nuova Rendicontazione di Sostenibilità.
Ulteriore elemento di novità della presente politica è certamente rappresentato dal più ampio perimetro di applicazione del processo di valutazione delle performance relative al 2024, che per la prima volta ha incluso anche gli operai, arrivando così a coinvolgere direttamente tutta la popolazione aziendale.
Illustra le finalità della politica di remunerazione valida per l'anno 2025 costituite da:
- incremento del valore per gli azionisti;
- raggiungimento del successo sostenibile in maniera stabile nel breve e nel medio-lungo periodo;
- attrazione, ingaggio e motivazione dei soggetti che ricoprono posizioni rilevanti per la governance e per il

business;
- perseguimento del *purpose*, della *mission* e dei valori aziendali, anche in materia di sostenibilità ed equità, con particolare attenzione alle tematiche Esg, in linea con la rendicontazione di sostenibilità del Gruppo Hera.

Espone, altresì, i principi guida adottati, in coerenza con quanto sopra, nella definizione della politica di remunerazione:
- allineamento della remunerazione alle performance in un'ottica di medio-lungo termine;
- costante riferimento al mercato esterno, anche del settore di riferimento, per la verifica della coerenza dell'offerta retributiva aziendale, nella duplice ottica di ingaggio e di gestione sostenibile dei costi;
- attenzione alla coerenza interna tra livello dell'offerta retributiva e complessità della posizione ricoperta, tenendo altresì conto dei trattamenti economici e delle condizioni di lavoro dei dipendenti;
- uso e costante aggiornamento della metodologia di valutazione delle posizioni, con l'obiettivo di garantire confronti e analisi retributive omogenei e coerenti con l'evoluzione nel tempo dell'assetto organizzativo del Gruppo.

Precisa, con particolare riferimento agli indicatori collegati agli obiettivi ESG, che questi ultimi costituiscono una parte rilevante nella determinazione dei parametri della remunerazione variabile di breve e medio-lungo termine.

In particolare, evidenzia come l'Ebitda generato da attività e progetti a valore condiviso, rappresenti la porzione di reddito industriale imputabile ad attività che rispondono alle necessità di cambiamento nella direzione della sostenibilità indicate dall'Agenda Globale.

Fa presente, inoltre, che circa il 60% del peso complessivo dei progetti obiettivo annualmente assegnati al *management* fanno riferimento a progetti di sostenibilità o iniziative collocate nelle aree di creazione di valore condiviso per l'azienda: "Rigenerare le risorse e chiudere il cerchio", "Perseguire la decarbonizzazione", "Abilitare la resilienza e innovare".

Infine, con riguardo ai risultati conseguiti dal Gruppo Hera negli oltre 20 anni trascorsi dalla sua costituzione (2002), è doveroso evidenziare che gli stessi sono sempre stati in costante crescita con il MOL che si è incrementato di oltre 8 volte nel corso degli anni (da 192 milioni di euro nel 2002 a circa 1.588 milioni di euro nel 2024).

Tale crescita è stata accompagnata da un costante aumento dell'efficienza; il MOL per addetto è, infatti, quasi quadruplicato rispetto al 2002 (passando da 41.000 euro a 155.900 euro).

Per quanto riguarda i dati numerici sui compensi corrisposti

si rinvia alla sezione II della Relazione, che dettaglia i trattamenti percepiti dal Consiglio di Amministrazione, dal Vertice e dal Collegio Sindacale.
Evidenzia che, ai sensi del citato articolo 123-*ter* del D.Lgs 58/1998, verranno adottate due distinte deliberazioni in merito ai contenuti della Relazione in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: nello specifico, nel presente punto all'ordine del giorno, verrà adottata la delibera relativa alla **Sezione I** – Politica in materia di remunerazione, che **avrà carattere vincolante.**

Presentazione delle richieste di intervento ed apertura della discussione

Il Presidente invita tutti coloro che fossero interessati a presentare richiesta di intervento a recarsi, se ancora non lo hanno fatto, con l'apposita scheda ed il proprio "radiovoter", presso la postazione "INTERVENTI" presente a metà della sala.
Invita quindi un addetto della postazione "INTERVENTI" a fornire l'elenco delle richieste di intervento e ad aggiornare l'elenco stesso in caso di ulteriori richieste presentate nel corso degli interventi.
Seguendo l'ordine di presentazione delle richieste, invita a raggiungere il podio la prima persona che ha richiesto di intervenire, ricordando di contenere l'intervento entro 10 minuti.

Non essendovi interventi, il Presidente dichiara chiusa la discussione e passa quindi alla votazione.Presentazione della proposta di deliberazione

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento Assembleare e dell'art. 123-*ter* del TUF, l'Assemblea è tenuta a esprimere il proprio voto vincolante sulla Sezione I della Relazione, che si riferisce alle politiche adottate dalla Società in materia di remunerazione, nonchè alle procedure utilizzate per l'attuazione di tale politica.
Il Presidente sottopone pertanto alla approvazione dell'Assemblea la seguente proposta relativa al terzo punto di parte ordinaria posto all'ordine del giorno:
"*L'Assemblea di Hera S.p.A., in conformità alla vigente normativa in materia,*

delibera

di approvare la Sezione I della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti del Gruppo Hera."

Votazione della proposta di deliberazione

Il Presidente invita gli intervenuti a non uscire dalla sala per tutta la durata delle operazioni di voto.
Dichiara quindi aperta la procedura di votazione sulla indicata proposta di deliberazione in merito al terzo argomento di parte ordinaria posto all'ordine del giorno.
I portatori di deleghe, che intendono esprimere voti

diversificati in merito a tale proposta, sono pregati di recarsi alla postazione "voto assistito".
Per quanto concerne gli altri Azionisti, essi possono restare al posto ed esprimere il proprio voto mediante utilizzo del "radiovoter", secondo le modalità indicate nel documento contenuto nella cartella consegnata all'atto del ricevimento.
Il Presidente invita ora:
- a digitare il tasto relativo alla votazione prescelta (tasto verde per voto FAVOREVOLE oppure tasto giallo per ASTENUTO oppure tasto rosso per voto CONTRARIO);
- a verificare sullo schermo la correttezza di tale scelta;
- a digitare il tasto "OK";
- a verificare sullo schermo che il voto sia stato trasmesso correttamente in relazione alla scelta effettuata.

Comunicazione dei risultati della votazione

Il Presidente richiede alla postazione "voto assistito" se vi sono segnalazioni di Azionisti che intendono correggere il voto espresso mediante il "radiovoter".
Dichiara quindi chiusa la votazione in ordine all'indicata proposta sul terzo argomento posto all'ordine del giorno di parte ordinaria ed invita un addetto a fornire l'esito delle votazioni.
Comunica quindi l'esito delle votazioni, le cui risultanze sono riportate, in ottemperanza al citato allegato 3E del Regolamento 11.971 del 14 maggio 1999, nel documento che si allega al presente atto **sub K)**:
avendo raggiunto l'approvazione di tanti soci che rappresentano la maggioranza assoluta del capitale sociale rappresentato in Assemblea, come risulta analiticamente nel documento testè allegato, e con
- voti favorevoli n. 942.975.086 pari al 90,234208% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- voti contrari n. 102.054.741 pari al 9,765718% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- voti astenuti n. 770 pari allo 0,000074% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- non votanti n. 0;
- risultano non computate ovvero azioni per cui non sono state fornite istruzioni di voto al Rappresentante designato n. 0;

la proposta è dichiarata approvata.

Il Presidente dà atto che è terminata la trattazione del terzo argomento all'ordine del giorno di parte ordinaria e passa alla trattazione del quarto punto di parte ordinaria.

4. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: delibere inerenti alla Sezione II – Compensi corrisposti.

Come indicato per il precedente punto all'ordine del giorno, la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e

sui compensi corrisposti è uno specifico documento predisposto dagli emittenti ai sensi dell'art. 123-*ter* del TUF, composto di due Sezioni: la Sezione I che ha l'obiettivo di presentare la politica adottata dalla Società per la remunerazione del vertice aziendale, degli amministratori e del Collegio sindacale, specificando come contribuisce alla strategia e al successo sostenibile dell'Azienda, oltre a individuare gli organi coinvolti e le procedure adottate per la definizione e l'attuazione della politica, e la Sezione II contenente i dati relativi ai compensi nominativamente corrisposti di competenza dell'esercizio 2024, ovvero pagati o da pagare per risultati conseguiti nel medesimo esercizio, ai componenti degli organi di amministrazione e controllo.
Il Presidente si astiene dal dare lettura di tale Relazione, il cui testo è stato messo a disposizione del pubblico nei termini e nelle forme di legge.
Evidenzia infine che, ai sensi del citato articolo 123-*ter* del D.Lgs 58/1998, come già precisato al precedente punto tre, la delibera da adottare al presente punto è relativa alla **Sezione II** della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, ed avrà **carattere consultivo**.

Presentazione delle richieste di intervento ed apertura della discussione

Il Presidente invita tutti coloro che fossero interessati a presentare richiesta di intervento a recarsi, se ancora non lo hanno fatto, con l'apposita scheda ed il proprio "radiovoter", presso la postazione "INTERVENTI" presente a metà della sala.
Invita quindi un addetto della postazione "INTERVENTI" a fornire l'elenco delle richieste di intervento e ad aggiornare l'elenco stesso in caso di ulteriori richieste presentate nel corso degli interventi.
Seguendo l'ordine di presentazione delle richieste, invita a raggiungere il podio la prima persona che ha richiesto di intervenire, ricordando di contenere l'intervento entro 10 minuti.
Non essendovi interventi, il Presidente dichiara chiusa la discussione e passa quindi alla votazione.

Presentazione della proposta di deliberazione

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento Assembleare e dell'art. 123-*ter* del TUF, l'Assemblea è tenuta altresì ad esprimere il proprio voto consultivo sulla Sezione II della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, che fornisce una rappresentazione delle voci che compongono la remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo.
Il Presidente sottopone pertanto alla approvazione

dell'Assemblea la seguente proposta relativa al quarto punto posto all'ordine del giorno di parte ordinaria:
"*L'Assemblea di Hera S.p.A., in conformità alla vigente normativa, preso atto delle voci che compongono la remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo,*

delibera

di esprimere parere favorevole sulla Sezione II della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti del Gruppo Hera."

Votazione della proposta di deliberazione

Il Presidente invita gli intervenuti a non uscire dalla sala per tutta la durata delle operazioni di voto.
Dichiara quindi aperta la procedura di votazione sulla indicata proposta di deliberazione in merito al quarto argomento di parte ordinaria posto all'ordine del giorno.
I portatori di deleghe, che intendono esprimere voti diversificati in merito a tale proposta, sono pregati di recarsi alla postazione "voto assistito".
Per quanto concerne gli altri Azionisti, essi possono restare al posto ed esprimere il proprio voto mediante utilizzo del "radiovoter", secondo le modalità indicate nel documento contenuto nella cartella consegnata all'atto del ricevimento.
Il Presidente invita ora:
- a digitare il tasto relativo alla votazione prescelta (tasto verde per voto FAVOREVOLE oppure tasto giallo per ASTENUTO oppure tasto rosso per voto CONTRARIO);
- a verificare sullo schermo la correttezza di tale scelta;
- a digitare il tasto "OK";
- a verificare sullo schermo che il voto sia stato trasmesso correttamente in relazione alla scelta effettuata.

Comunicazione dei risultati della votazione

Il Presidente richiede alla postazione "voto assistito" se vi sono segnalazioni di Azionisti che intendono correggere il voto espresso mediante il "radiovoter".
Dichiara quindi chiusa la votazione in ordine all'indicata proposta sul quarto argomento posto all'ordine del giorno di parte ordinaria ed invita un addetto a fornire l'esito delle votazioni.
Comunica quindi l'esito delle votazioni, le cui risultanze sono riportate, in ottemperanza al citato allegato 3E del Regolamento 11.971 del 14 maggio 1999, nel documento che si allega al presente atto **sub L)**:
avendo raggiunto l'approvazione di tanti soci che rappresentano la maggioranza assoluta del capitale sociale rappresentato in Assemblea, come risulta analiticamente nel documento testè allegato, e con
- voti favorevoli n. 964.028.832 pari al 92,248862% delle azioni ordinarie ammesse al voto;

- voti contrari n. 80.997.758 pari al 7,750755% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- voti astenuti n. 4.000 pari allo 0,000383% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- non votanti n. 7 pari allo 0,000001% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- risultano non computate ovvero azioni per cui non sono state fornite istruzioni di voto al Rappresentante designato n. 0;

l'Assemblea ordinaria degli Azionisti esprime parere favorevole sulla Sezione II della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti del Gruppo Hera.

La Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti, come complessivamente approvata nei precedenti due punti all'ordine del giorno, viene allegata al presente verbale **sub M).**

Il Presidente dà atto che è terminata la trattazione del quarto argomento all'ordine del giorno di parte ordinaria e passa alla trattazione del quinto punto di parte ordinaria.

5. Integrazione del corrispettivo della società di revisione legale dei conti KPMG S.p.A.: delibere inerenti e conseguenti.

Il Presidente, con il consenso degli intervenuti, si astiene dal dare lettura della Relazione Illustrativa predisposta dal Consiglio di Amministrazione sul presente punto all'ordine del giorno, il cui testo è stato il cui testo è contenuto nella cartella consegnata agli intervenuti all'atto del ricevimento.

Ricorda ai presenti che l'Assemblea ordinaria degli Azionisti tenutasi in data 28 aprile 2022 ha deliberato in merito al conferimento relativo al mandato di revisione legale dei conti per il novennio 2024-2032 alla Società di revisione KPMG S.p.A. ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs. 39/2010 prevedendo un corrispettivo complessivo pari a euro 6.697.754,00 per l'intero novennio 2024-2032. Evidenzio, inoltre, che, in data 11 ottobre 2024, la società di revisione KPMG S.p.A. ha richiesto una integrazione dei corrispettivi per effetto della modifica del perimetro di attività, quale conseguenza, principalmente, di cambiamenti normativi e di principi di revisione, rispetto a quelli vigenti al momento di presentazione dell'offerta del 7 febbraio 2022 per l'iniziale conferimento dell'incarico.

Richiama di seguito la proposta motivata del Collegio Sindacale, che viene integralmente riportata nel verbale dell'odierna seduta e di cui non viene data lettura, essendo la stessa contenuta nella citata Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione.

In particolare, la società di revisione KPMG richiede una integrazione del corrispettivo pari a euro 325.972,97 annui

in considerazione di alcune modifiche con impatto sull'attività di revisione legale e, segnatamente:
a) eventi straordinari e imprevedibili (uscita dall'emergenza pandemica – conflitto russo-ucraino) che hanno fortemente segnato il contesto economico a livello globale, provocando un'improvvisa e significativa inflazione monetaria, con rincari relativi a molti fattori produttivi, ivi incluso il costo del personale, della revisione legale e gli oneri accessori per la realizzazione del servizio in questione;
b) Regolamento Delegato ESEF (Regolamento UE 2019/815) che ha introdotto l'obbligo di verifica della conformità del bilancio d'esercizio e del bilancio consolidato, da includere nella relazione finanziaria annuale, alle disposizioni del Regolamento Delegato ESEF relativamente al formato elettronico unico di comunicazione;
c) introduzione di nuovi *standard* professionali previsti per l'esercizio dell'attività di revisione (ISQM1, ISQM2, ISA 220R e ISA 600R);
d) variazioni del perimetro di revisione legale (è stato conferito l'incarico di revisione legale per le società Macero Maceratese S.r.l., A.C.R. S.p.a. e Fratelli Franchini S.r.l., non incluse nel perimetro di gara iniziale poiché acquisite successivamente da parte del Gruppo Hera);
e) acquisizione dello *status* di "Public Interest Enterprise" di una controllata con sede in Bulgaria (AresGas EAD);
f) introduzione Direttiva (UE) 2022/2464 del 14 dicembre 2022 (CSRD) in materia di rendicontazione societaria di sostenibilità che richiede la predisposizione di un set informativo profondamente diverso, più complesso ed articolato rispetto a quanto precedentemente fornito nella Dichiarazione di carattere Non Finanziario (DNF) ai sensi del Decreto Legislativo 254/2016.
Come indicato nella proposta motivata del Collegio Sindacale riportata nella Relazione Illustrativa che è stata messa a disposizione degli interessati e di seguito riportata, il Collegio Sindacale, in esito ai confronti con KPMG e alle verifiche condotte dalle strutture aziendali competenti, ha ritenuto che la richiesta di KPMG S.p.A. sia congrua e coerente rispetto all'impegno professionale derivante dalle modifiche richiamate.
In particolare, è emerso che:
a) l'incremento degli onorari riferiti alle attività di verifica della Rendicontazione di Sostenibilità è coerente con gli standard Efrag 2022 (che stimavano un aumento di circa il 30% dei costi collegati all'applicazione dei nuovi standard CSRD); e
b) il numero di ore incrementali dovute all'applicazione del Regolamento Delegato ESEF e all'adeguamento ai nuovi

standard professionali è stato coerentemente valorizzato in base ai rate-orari offerti, tenuto conto dell'adeguamento Istat.
Si riporta di seguito la proposta motivata del Collegio Sindacale:
"Signori Azionisti,
l'Assemblea ordinaria degli Azionisti tenutasi in data 28 aprile 2022 che ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2021, ha deliberato anche in merito al conferimento relativo al mandato di revisione legale dei conti per il novennio 2024-2032 alla Società di revisione KPMG S.p.A. ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs. 39/2010, tale mandato includeva le seguenti attività:

- *revisione legale del Bilancio Separato di Hera Spa e del Bilancio Consolidato del Gruppo Hera (art. 14, comma 1, lett. a del D.Lgs. n. 39/2010 e dell'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014);*
- *revisione legale dei bilanci delle Società controllate obbligate alla revisione (art. 13 del D.Lgs. n. 39/2010);*
- *revisione contabile limitata della relazione finanziaria semestrale consolidata Gruppo Hera (Comunicazione Consob n. 97001574 del 20 febbraio 1997 Deliberazione Consob 10867 del 31 luglio 1997);*
- *verifica della regolare tenuta della contabilità sociale e della corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili per tutte le Società incluse nel perimetro di gara (art. 14, comma 1, lett. b del D.Lgs. n. 39/2010);*
- *verifiche connesse alla sottoscrizione delle dichiarazioni fiscali;*
- *esame di conformità dei conti annuali separati, predisposti ai sensi del testo integrato Unbundling contabile TIUC (deliberazione Arera 137/2016/R/co), per le Società specificatamente individuate;*
- *altri Incarichi, come di seguito definiti, strettamente connessi all'attività di revisione contabile, non riconducibili ai servizi vietati di cui all'art. 5 del Regolamento (UE) n. 537/2014, da assegnare in relazione ad adempimenti previsti da leggi, regolamenti e prassi e preventivamente concordate con la Società richiedente come dettagliati nella tabella riportata di seguito:*

Altri Incarichi (dettaglio casistiche attualmente presenti nel Gruppo Hera):	**Società**
Esame limitato della dichiarazione di carattere non finanziario del Gruppo Hera	Hera Spa
Esame limitato del Report Creazione di valore condiviso del Gruppo Hera	Hera Spa
Esame limitato del bilancio di sostenibilità di Marche Multiservizi Spa	Marche Multiservizi Spa
Comfort letter sui rinnovi annuali programma EMTN e prestiti obbligazionari	Hera Spa

Attestazioni richieste dall'Autorità di Regolazione Energia Reti e Ambiente (ARERA): - Rendicontazione oneri di morosità evento sismico 2012 - Rendicontazione meccanismo di compensazione morosità EE - Rendicontazione servizio di ultima istanza default Settore del gas naturale - Rendicontazione servizio di ultima istanza FUI Settore del gas naturale - Rendicontazione esercenti la salvaguardia per le forniture ai clienti non disalimentabili EE - Rendicontazione oneri di sistema - Settore EE	Hera Comm Spa
Asseverazione debiti/crediti Comuni Soci di cui al D.Lgs n.118/2011	Hera Spa, Marche Multiservizi Spa e Marche Multiservizi Falconara Srl
Attestazione crediti d'imposta	Hera Spa, Inrete Distribuzione Energia Spa

Per le suddette attività la società di revisione KPMG S.p.A. aveva richiesto un corrispettivo complessivo, per l'intero novennio 2024-2032, per euro 6.697.754 come da offerta economica di seguito riportata.

	Revisione legale e unbundling	Altri incarichi	Totale
1° anno	667.741	232.256	899.997
2° anno	667.741	232.256	899.997
3° anno	467.424	232.256	699.680
4° anno	467.424	232.256	699.680
5° anno	467.424	232.256	699.680
6° anno	467.424	232.256	699.680
7° anno	467.424	232.256	699.680
8° anno	467.424	232.256	699.680
9° anno	467.424	232.256	699.680
Totale	**4.607.450**	**2.090.304**	**6.697.754**

I corrispettivi sono stati determinati in conformità ai criteri di cui alla Comunicazione Consob n. 96003556 del 18 aprile 1996 e, previa espressa richiesta della società di revisione, potranno essere adeguati sulla base della variazione dell'indice ISTAT (indice prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati) relativo al costo della vita. In particolare, ai fini dell'eventuale adeguamento, a partire dal secondo anno contrattuale e con cadenza annuale, ogni 1° luglio si procederà alla verifica della variazione del suddetto indice intervenuta rispetto al mese di luglio dell'anno precedente; qualora la variazione risulti superiore al 3%, si procederà ad adeguare i corrispettivi, in misura pari al 65% della variazione registrata dall'indice che risulti superiore alla soglia di partenza

del 3%.
In data 11 ottobre 2024, la società di revisione KPMG S.p.A. ha comunicato a Hera S.p.A. la necessità di modificare il perimetro di attività previsto nell'Accordo Quadro sottoscritto a fronte della delibera dell'Assemblea ordinaria degli Azionisti del 28 aprile 2022, relativo ai cambiamenti normativi e ai principi di revisione, rispetto a quelli vigenti al momento di presentazione dell'offerta del 7 febbraio 2022 (l'Offerta).
Tali modifiche riguardano i seguenti aspetti:
a) Eventi straordinari – Adeguamento ISTAT
Successivamente all'invio dell'Offerta si sono manifestati eventi imprevedibili di natura e dimensione straordinaria, consistenti come noto negli effetti conseguenti all'uscita dall'emergenza pandemica e al conflitto russo – ucraino, che hanno fortemente segnato il contesto economico a livello globale, provocando un'improvvisa e significativa inflazione monetaria, con rincari in svariati settori del mercato su molti fattori produttivi, ivi incluso il costo del personale, della revisione legale e gli oneri accessori per la realizzazione del servizio in questione. Alla data dell'Offerta fu considerato l'ultimo valore relativo al costo della vita disponibile riferito a dicembre 2021. L'indice ISTAT relativo al costo della vita nel periodo 1° gennaio 2022 – 30 giugno 2024 è aumentato del 12,5%. Pertanto, in applicazione delle modalità di calcolo previste dal Capitolato Speciale all'art. 13, è stato determinato un adeguamento dei corrispettivi pari al 6,2% per la totalità degli incarichi oggetto dell'Accordo Quadro.
b) Regolamento Delegato ESEF
Il Regolamento Delegato (UE) 2019/815 della Commissione Europea del 17 dicembre 2018 "Regolamento Delegato ESEF") richiede che gli emittenti i cui valori mobiliari sono ammessi alla negoziazione in un mercato regolamentato dell'Unione Europea pubblichino la relazione finanziaria annuale in formato digitale. Ai sensi dell'art. 154-ter, comma 1.2, del D.lgs. 58/1998, la revisione legale comporta la verifica della conformità del bilancio d'esercizio e del bilancio consolidato, da includere nella relazione finanziaria annuale, alle disposizioni del Regolamento Delegato ESEF relativamente al formato elettronico unico di comunicazione. Pertanto, l'incarico di revisione legale deve essere integrato di questa attività.
c) Nuovi Standard Professionali
A decorrere dal 1° gennaio 2024, KPMG S.p.A. applica i nuovi standard professionali previsti per l'esercizio dell'attività di revisione ISQM1, ISQM2, ISA 220R e ISA 600R. L'applicazione di tali principi, con l'obiettivo di migliorare la qualità del lavoro di revisione, richiede maggiori strutture amministrative, maggiori controlli e

maggiori procedure di revisione.

d) Mancato conferimento incarico di revisione Marche Multiservizi Falconara S.r.l. e Aliplast France

Il Gruppo Hera ha valutato di non procedere al conferimento dell'incarico di revisione legale alla KPMG S.p.A. per le società Marche Multiservizi Falconara S.r.l. e Aliplast France ed è quindi necessario modificare quanto indicato in precedenza.

e) Variazione perimetro

Il Gruppo Hera ha valutato di conferire l'incarico di revisione legale alla KPMG S.p.A. per le società Macero Maceratese S.r.l., A.C.R. S.p.a. e Fratelli Franchini S.r.l., le quali non erano incluse nel perimetro di gara poiché acquisite successivamente da parte del Gruppo Hera.

f) Acquisizione dello status di "Public Interest Enterprise" di una controllata con sede in Bulgaria (AresGas EAD)

A partire dall'esercizio 2024, l'entità AresGas EAD, coerentemente con la normativa vigente in bulgaria, "Bulgarian Accountancy Act", ha acquisito lo status di "Public Interest Enterprise" determinando un aggravio delle attività e dei presidi da porre in essere per lo svolgimento della revisione del bilancio consolidato di Hera S.p.A.

g) Aggiornamento corrispettivi per le società controllate con sede in Bulgaria

Per effetto della nuova qualifica di "Public Interest Enterprise" di AresGas EAD, così come descritto al punto e), per lo svolgimento della revisione del bilancio d'esercizio della AresGas EAD, nonché delle altre società del Gruppo Hera con sede in Bulgaria (Black Sea Gas Company Eood e Primagas AD) è necessario aggiornare i corrispettivi dovuti.

h) Introduzione CSRD

Si rende necessario modificare il perimetro delle attività di verifica relative alla revisione del bilancio di sostenibilità del Gruppo Hera. In particolare, come noto, dal 5 gennaio 2023 è in vigore la Direttiva (UE) 2022/2464 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 14 dicembre 2022 che modifica il regolamento (UE) n. 537/2014, la direttiva 2004/109/CE, la direttiva 2006/43/CE e la direttiva 2013/34/UE per quanto riguarda la rendicontazione societaria di sostenibilità

Tale normativa richiede la predisposizione di un set informativo profondamente diverso, più complesso ed articolato rispetto a quanto precedentemente fornito nella Dichiarazione di carattere Non Finanziario (DNF) predisposta ai sensi del Decreto Legislativo 254/2016. È quindi stato necessario definire un nuovo perimetro di attività per poter procedere all'attestazione della conformità della rendicontazione di sostenibilità rispetto alla normativa di riferimento.

Gli ulteriori compensi richiesti sono suddivisi come segue:

COMPENSI KPMG REVISIONE LEGALE,UNBUNDLING, ALTRI INCARICHI 2024-2032	HERA AGGIUDICAZIONE 04/05/2022 € 6.697.754	HERA ACCORDO QUADRO 07/06/2024 € 6.989.632,53 A	KPMG richiesta di MODIFICA ACCORDO QUADRO 11/10/2024 € 9.923.389 B	delta novennio rispetto accordo quadro B - A	Costo annuo aggiuntivo (B-A)/9
REVISIONE LEGALE E UNBUNDLING	4.607.449,53	4.607.449,53	4.783.049,96	175.600,43	19.511,16
VARIAZIONE PERIMETRO	-	291.879,00	309.874,39	17.995,39	1.999,49
NORMATIVA ESEF	-	-	173.309,62	173.309,62	19.256,62
ALTRI INCARICHI compresa **CSRD** (in precedenza DNF)	2.090.304,00	2.090.304,00	3.793.868,88	1.703.564,88	189.284,99
NUOVI STANDARD PROFESSIONALI	-	-	160.928,44	160.928,44	17.880,94
ACQUISIZIONE STATUS EIP (ENTE DI INTERESSE PUBBLICO) DI ARESGAS EAD		-	702.358,00	702.358,00	78.039,78
	6.697.753,53	**6.989.632,53**	**9.923.389**	**2.933.756,76**	**325.972,97**

Come noto, in conformità alla normativa applicabile e, in particolare, all'art. 13 del D.lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, spetta al Collegio Sindacale, tra l'altro, formulare proposta motivata in merito al corrispettivo attribuito al revisore incaricato.

Il Collegio Sindacale ha incontrato la società di revisione per avere maggiori dettagli sulle attività da svolgere, nonché le strutture aziendali di Hera S.p.A., in particolare la Direzione Centrale Amministrazione Finanza e Controllo e la Direzione Acquisti, le quali si sono immediatamente attivate al fine di porre in essere tutte le opportune verifiche al fine di accertare la correttezza di queste nuove attività e soprattutto la congruità degli extra compensi richiesti dalla KPMG S.p.A.

In particolare è stato riscontrato che l'incremento degli onorari riferiti alle attività di verifica del bilancio di sostenibilità, quantificati a corpo e rappresentante il principale adeguamento, sono coerenti con le previsioni del documento "Draft European sustainability reporting standards – Efrag's cover letter on the cost – benefit analysis on the first set of draft Esrs" emesso dall'Efrag in data 22 novembre 2022 che quantificava in circa il 30% l'incremento dei costi collegato alle attività di verifica sull'applicazione dei nuovi standard previsti dalla direttiva CSRD.

Per quanto riguarda le attività di revisione legale e undbundling, incluse quelle sul documento di bilancio predisposto in applicazione del Regolamento Delegato ESEF e l'adeguamento ai nuovi standard professionali, il numero di ore incrementali è stato coerentemente valorizzato in base ai rate-orari offerti, tenuto conto dell'adeguamento Istat.

In base all'esito delle suddette verifiche, il Collegio

Sindacale ritiene che la richiesta formulata da KPMG S.p.A. sia congrua e coerente rispetto all'impegno professionale derivante dalle modifiche sopra illustrate del perimetro di attività previsto nell'Accordo Quadro.
Il Collegio Sindacale, quanto sopra premesso, propone all'Assemblea degli Azionisti di Hera S.p.A, di: (i) approvare per gli esercizi a partire dal 2024 (incluso) e fino al 2032 (incluso) una integrazione, pari ad Euro 325.972,97 annui, del corrispettivo spettante alla società di revisione KPMG S.p.A. come dettagliata nella presente; e (ii) di conferire al Consiglio di Amministrazione – e per esso al Presidente del Consiglio di Amministrazione con facoltà di subdelega – ogni più ampio potere occorrente per sottoscrivere la predetta proposta di integrazione del compenso di cui all'Offerta.
Bologna, lì 5 marzo 2025
Il Collegio Sindacale
Amato Myriam (Presidente)
Girolomini Marianna (Sindaco Effettivo)
Gaiani Antonio (Sindaco Effettivo)"

Presentazione delle richieste di intervento ed apertura della discussione

Il Presidente invita tutti coloro che fossero interessati a presentare richiesta di intervento a recarsi, se ancora non lo hanno fatto, con l'apposita scheda ed il proprio "radiovoter", presso la postazione "INTERVENTI" presente a metà della sala.
Invita quindi un addetto della postazione "INTERVENTI" a fornire l'elenco delle richieste di intervento e ad aggiornare l'elenco stesso in caso di ulteriori richieste presentate nel corso degli interventi.
Seguendo l'ordine di presentazione delle richieste, invita a raggiungere il podio la prima persona che ha richiesto di intervenire, ricordando di contenere l'intervento entro 10 minuti.
Non essendovi interventi, il Presidente dichiara chiusa la discussione e passa quindi alla votazione.

Presentazione della proposta di deliberazione

Secondo quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento Assembleare, il Presidente sottopone pertanto alla approvazione dell'Assemblea la seguente proposta relativa al quinto punto di parte ordinaria posto all'ordine del giorno:
"L'Assemblea degli azionisti di HERA S.p.A., preso atto della proposta motivata del Collegio Sindacale alla Società,

delibera

di approvare l'incremento dei corrispettivi in favore della Società di Revisione KPMG, ai termini ed alle condizioni di cui alla proposta motivata del Collegio Sindacale."

Votazione della proposta di deliberazione

Il Presidente invita gli intervenuti a non uscire dalla sala

per tutta la durata delle operazioni di voto.
Dichiara quindi aperta la procedura di votazione sulla indicata proposta di deliberazione in merito al quinto argomento di parte ordinaria posto all'ordine del giorno.
I portatori di deleghe, che intendono esprimere voti diversificati in merito a tale proposta, sono pregati di recarsi alla postazione "voto assistito".
Per quanto concerne gli altri Azionisti, essi possono restare al posto ed esprimere il proprio voto mediante utilizzo del "radiovoter", secondo le modalità indicate nel documento contenuto nella cartella consegnata all'atto del ricevimento.
Il Presidente invita ora:
- a digitare il tasto relativo alla votazione prescelta (tasto verde per voto FAVOREVOLE oppure tasto giallo per ASTENUTO oppure tasto rosso per voto CONTRARIO);
- a verificare sullo schermo la correttezza di tale scelta;
- a digitare il tasto "OK";
- a verificare sullo schermo che il voto sia stato trasmesso correttamente in relazione alla scelta effettuata.

Comunicazione dei risultati della votazione

Il Presidente richiede alla postazione "voto assistito" se vi sono segnalazioni di Azionisti che intendono correggere il voto espresso mediante il "radiovoter".
Dichiara quindi chiusa la votazione in ordine all'indicata proposta sul quinto argomento posto all'ordine del giorno di parte ordinaria ed invita un addetto a fornire l'esito delle votazioni.
Comunica quindi l'esito delle votazioni, le cui risultanze sono riportate, in ottemperanza al citato allegato 3E del Regolamento 11.971 del 14 maggio 1999, nel documento che si allega al presente atto **sub N)**:
avendo raggiunto l'approvazione di tanti soci che rappresentano la maggioranza assoluta del totale dei diritti di voto rappresentati in Assemblea, come risulta analiticamente nel documento testè allegato, e con
- voti favorevoli n. 895.108.377 pari al 97,307206% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- voti contrari n. 24.769.331 pari al 2,692673% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- voti astenuti n. 1.112 pari allo 0,000121% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- non votanti n. 0;
- risultano non computate ovvero azioni per cui non sono state fornite istruzioni di voto al Rappresentante designato n. 0;

la proposta è dichiarata approvata.

Il Presidente dà atto che è terminata la trattazione del quinto argomento all'ordine del giorno di parte ordinaria e passa alla trattazione del sesto punto di parte ordinaria.

6. Rinnovo autorizzazione all'acquisto di azioni proprie e modalità di disposizione delle medesime: delibere inerenti e conseguenti.

Il Presidente, con il consenso degli intervenuti, si astiene dal dare lettura della Relazione illustrativa predisposta dal Consiglio di Amministrazione sul presente punto all'ordine del giorno, il cui testo è stato messo a disposizione del pubblico nei termini e nelle forme di legge.

Ricorda ai presenti che fin dall'anno 2006 i Soci hanno autorizzato l'acquisto e/o l'utilizzo/vendita di azioni Hera S.p.A., da ultimo per il 2024, fino ad un massimo rotativo di 60.000.000 azioni.

A tal proposito preciso che alla data odierna il capitale sociale è pari ad euro 1.489.538.745, che la Società detiene n. 22.492.438 azioni proprie, e che le sue controllate non detengono azioni Hera S.p.A.

Propone quindi che, al fine di incrementare la creazione di valore per gli azionisti, non escludendosi la possibilità di utilizzare le azioni proprie acquistate nell'ambito di operazioni, poste in essere anche da società del Gruppo, in relazione alle quali si dia corso a un consolidamento delle partecipazioni detenute e/o vi sia un vantaggio economico e/o finanziario per HERA anche al fine di migliorare l'operatività e il posizionamento competitivo del Gruppo HERA e si concretizzino opportunità di investimento, l'Assemblea della Società, nei limiti e nel rispetto dell'art. 2357 del Codice Civile, previa revoca della precedente deliberazione di autorizzazione assunta dall'Assemblea del 30 aprile 2024 per la parte non eseguita, autorizzi nuovamente l'acquisto di azioni ordinarie Hera del valore nominale di euro uno, sino ad un limite massimo rotativo di n. 60 milioni, corrispondenti a circa il 4,0281% del capitale sociale di HERA S.p.A., dando atto che il numero di azioni suindicato è compatibile con la previsione dell'art. 2357 del Codice Civile. L'acquisto di azioni proprie potrà avvenire ad un prezzo non inferiore al loro valore nominale e non superiore del 10% rispetto al prezzo di riferimento registrato nel giorno di Borsa precedente ad ogni singolo acquisto, prevedendosi di destinare agli acquisti un importo massimo pari a euro 240.000.000.

Presentazione delle richieste di intervento ed apertura della discussione

Il Presidente invita tutti coloro che fossero interessati a presentare richiesta di intervento a recarsi, se ancora non lo hanno fatto, con l'apposita scheda ed il proprio "radiovoter", presso la postazione "INTERVENTI" presente a metà della sala.

Invita quindi un addetto della postazione "INTERVENTI" a fornire l'elenco delle richieste di intervento e ad aggiornare l'elenco stesso in caso di ulteriori richieste

presentate nel corso degli interventi.
Seguendo l'ordine di presentazione delle richieste, invita a raggiungere il podio la prima persona che ha richiesto di intervenire, ricordando di contenere l'intervento entro 10 minuti.
Non essendovi interventi, il Presidente dichiara chiusa la discussione e passa quindi alla votazione.

Presentazione della proposta di deliberazione

Secondo quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento Assembleare, il Presidente sottopone pertanto alla approvazione dell'Assemblea la seguente proposta relativa al sesto punto di parte ordinaria posto all'ordine del giorno:
"L'Assemblea ordinaria di HERA S.p.A.:
- udita l'illustrazione del Presidente esecutivo;
- preso atto della relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione e delle proposte ivi formulate

delibera

1) di approvare l'acquisto, da attuarsi entro il termine di 18 mesi dalla data della presente delibera assembleare, in una o più soluzioni, sino ad un limite massimo rotativo di n. 60.000.000 azioni ordinarie HERA del valore nominale di euro uno per azione, il tutto in ogni caso nel rispetto dei limiti di cui all'art. 2357 del Codice Civile, previa revoca della precedente deliberazione di autorizzazione assunta dall'Assemblea del 30 aprile 2024 per la parte non eseguita. L'acquisto di azioni proprie potrà avvenire ad un prezzo non inferiore al loro valore nominale e non superiore del 10% rispetto al prezzo di riferimento registrato nel giorno di Borsa precedente ad ogni singolo acquisto, prevedendosi di destinare agli acquisti un importo massimo pari a euro 240.000.000. In ogni caso gli acquisti dovranno avvenire in via preferenziale sul M.T.A., nel rispetto delle normative di legge, dei regolamenti e delle prescrizioni delle Autorità di Vigilanza e/o di Borsa Italiana S.p.A.;
2) di autorizzare ex art. 2357 ter del Codice Civile:
a) l'utilizzo delle azioni proprie acquisite nell'ambito di operazioni, poste in essere anche da società del Gruppo, in relazione alle quali si dia corso a un consolidamento delle partecipazioni detenute e/o vi sia un vantaggio economico e/o finanziario per HERA anche al fine di migliorare l'operatività e il posizionamento competitivo del Gruppo HERA e si concretizzino opportunità di investimento anche mediante scambio, concambio, permuta, conferimento, cessione o altro atto di disposizione di azioni proprie per l'acquisizione di partecipazioni o pacchetti azionari o altre operazioni che implichino l'assegnazione o la disposizione di azioni proprie, nonché nell'ambito di operazioni di emissione di strumenti finanziari;
b) la vendita, da attuarsi anche in più soluzioni, ad un prezzo che non comporti effetti economici negativi per la

società e, comunque, nel rispetto delle previsioni normative, regolamentari e delle raccomandazioni delle Autorità di Vigilanza e di Borsa Italiana S.p.A.;
3) di prevedere, ai sensi dell'art. 2357 ter del Codice Civile, che le azioni proprie vengano rilevate in bilancio a riduzione del patrimonio netto, tramite l'iscrizione di una specifica voce con segno negativo;
4) di dare mandato al Consiglio di Amministrazione e per esso al Presidente esecutivo, di procedere nei modi e termini di legge e nel rispetto della presente delibera autorizzativa all'acquisto e/o all'utilizzo/vendita delle azioni HERA alle condizioni sopra indicate e con la gradualità temporale ritenuta più opportuna."

Votazione della proposta di deliberazione

Il Presidente invita gli intervenuti a non uscire dalla sala per tutta la durata delle operazioni di voto.
Dichiara quindi aperta la procedura di votazione sulla indicata proposta di deliberazione in merito al sesto argomento di parte ordinaria posto all'ordine del giorno.
I portatori di deleghe, che intendono esprimere voti diversificati in merito a tale proposta, sono pregati di recarsi alla postazione "voto assistito".
Per quanto concerne gli altri Azionisti, essi possono restare al posto ed esprimere il proprio voto mediante utilizzo del "radiovoter", secondo le modalità indicate nel documento contenuto nella cartella consegnata all'atto del ricevimento.
Il Presidente invita ora:
- a digitare il tasto relativo alla votazione prescelta (tasto verde per voto FAVOREVOLE oppure tasto giallo per ASTENUTO oppure tasto rosso per voto CONTRARIO);
- a verificare sullo schermo la correttezza di tale scelta;
- a digitare il tasto "OK";
- a verificare sullo schermo che il voto sia stato trasmesso correttamente in relazione alla scelta effettuata.

Comunicazione dei risultati della votazione

Il Presidente richiede alla postazione "voto assistito" se vi sono segnalazioni di Azionisti che intendono correggere il voto espresso mediante il "radiovoter".
Dichiara quindi chiusa la votazione in ordine all'indicata proposta sul sesto argomento posto all'ordine del giorno di parte ordinaria ed invita un addetto a fornire l'esito delle votazioni.
Comunica quindi l'esito delle votazioni, le cui risultanze sono riportate, in ottemperanza al citato allegato 3E del Regolamento 11.971 del 14 maggio 1999, nel documento che si allega al presente atto **sub O):**
avendo raggiunto l'approvazione di tanti soci che rappresentano la maggioranza assoluta del totale dei diritti di voto rappresentati in Assemblea, come risulta

analiticamente nel documento testè allegato, e con
- voti favorevoli n. 1.042.665.727 pari al 99,773703% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- voti contrari n. 2.363.258 pari allo 0,226142% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- voti astenuti n. 0;
- non votanti n. 1.612 pari allo 0,000154% delle azioni ordinarie ammesse al voto;
- risultano non computate ovvero azioni per cui non sono state fornite istruzioni di voto al Rappresentante designato n. 0;

la proposta è dichiarata approvata.

Infine, il Presidente informa che sono pervenute alla Società dall'Azionista Marco Bava, titolare di n. 5 (cinque) azioni ordinarie, domande ai sensi dell'art. 127-*ter* del TUF, alle quali la Società ha dato risposta prima dell'inizio dell'odierna seduta e specifica altresì che le risposte alle domande n. 58 e 60 sono contenute nel documento che si allega al presente atto **sub P)**.

Non essendovi interessati e nessuno degli aventi diritto opponendosi, dichiara chiusa la trattazione degli argomenti all'ordine del giorno.

Prima di concludere rivolge un vivo ringraziamento al notaio, agli addetti delle postazioni "INTERVENTI" e "VOTO ASSISTITO" e a tutti coloro che hanno collaborato per l'organizzazione e lo svolgimento di questa Assemblea.

Rivolge, da ultimo, anche a tutti gli intervenuti un sentito ringraziamento per aver partecipato ai lavori assembleari.

Quindi si chiudono i lavori assembleari alle ore 12.55.

Il comparente, sotto la sua personale responsabilità, consapevole della rilevanza penale del suo comportamento ai sensi dell'art. 55 d. lgs. 231 del 2007, dichiara:
- di essere a conoscenza che le informazioni e gli altri dati forniti in occasione dell'istruttoria e della stipula del presente atto saranno impiegati dal notaio verbalizzante ai fini degli adempimenti previsti dal citato d. lgs.;
- che tali informazioni e dati sono aggiornati.

Le spese di questo atto e quelle inerenti e conseguenti si assumono dalla Società.

La parte comparente mi dispensa dalla lettura della documentazione allegata.

Io notaio

dell'atto ho dato lettura alla parte comparente che lo approva e conferma.

Scritto da persona di mia fiducia e completato da me notaio
su tredici fogli per cinquantadue pagine.

Sottoscritto alle ore 12.55.

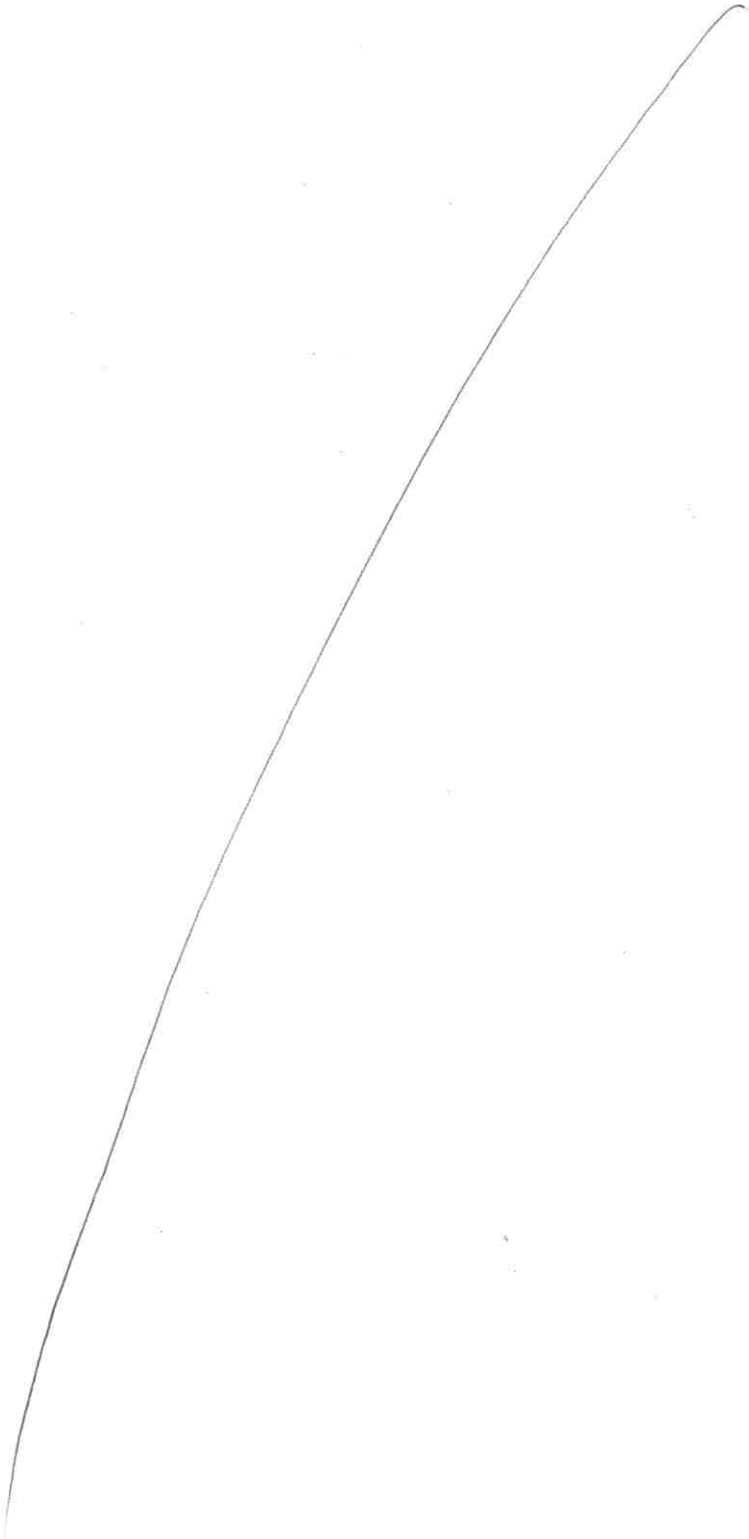
F.ti Cristian Fabbri - FEDERICO TASSINARI

Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

SITUAZIONE ALL'ATTO DELLA COSTITUZIONE

Sono presenti in proprio o per delega numero **818** azionisti per numero **1.094.663.530** azioni ordinarie, pari al **73,490101** % del capitale sociale.

Azionisti:	818	Teste:	26
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	807



HERA S.p.A.

Assemblea Straordinaria/Ordinaria del 30/04/2025

STAMPA ELENCO PARTECIPANTI/AZIONISTI

N°	PARTECIPANTE/ AZIONISTA RAPPRESENTATO	AZIONI Ordinarie Rappresentate	AZIONI Ordinarie Dettaglio	AZIONI Voto Maggiorato Rappresentate	AZIONI Voto Maggiorato Dettaglio	Ordinaria 2	3	4	5	6	7	Straordinaria 1
10651	ACERBI CAMILLO			16.708.216		-	-	-	-	-	-	-
	- PER DELEGA DI											
	COMUNE DI CESENA				16.708.216	F	F	F	F	F	F	F
11174	ANELLI MARIA LUISA	2				-	-	-	-	-	-	-
	- PER DELEGA DI											
	CARADONNA GIANFRANCO MARIA		2			F	F	F	F	F	F	F
7422	BABUDER MICHELE			55.569.983		-	-	-	-	-	-	-
	- PER DELEGA DI											
	COMUNE DI TRIESTE RICHIEDENTE:DI PIAZZA ROBERTO				55.569.983	F	F	F	F	F	F	F
6213	BIZZARRI ENNIO	39.840		128.747		-	-	-	-	-	-	-
	- PER DELEGA DI											
	COMUNE DI VIGARANO MAINARDA		39.840		128.747	F	F	F	F	C	C	F
12311	BONAFE` SARA			2.345.313		-	-	-	-	-	-	-
	- PER DELEGA DI											
	COMUNE DI SAN LAZZARO DI SAVENA				2.345.313	F	F	F	F	F	F	F
11879	CAPUZZIMATI GIACOMO			108.625.644		-	-	-	-	-	-	-
	- PER DELEGA DI											
	COMUNE DI IMOLA				71.480	F	F	F	F	F	F	F
	CON.AMI CONSORZIO AZIENDA MULTISERVIZI INTERCOMUNALE				108.554.164	F	F	F	F	F	F	F
10916	CASSANELLI ROBERTO	270	270			F	F	A	C	C	C	A
7529	CASSANI LAURA	500				-	-	-	-	-	-	-
	- PER DELEGA DI											
	TIBALDI ANNITA		500			F	-	A	C	C	-	A
8056	CEVENINI LAURA	30.266		2.587.395		-	-	-	-	-	-	-
	- PER DELEGA DI											
	COMUNE DI MARZABOTTO		30.266		2.587.395	F	A	F	F	F	F	F
12127	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI SEGLIE STEFANO	2.363.497		44.296.832		-	-	-	-	-	-	-
	- PER DELEGA DI											
	AIMAG SPA RICHIEDENTE:BPER BANCA SPA		325.382			F	F	F	F	F	F	F
	COMUNE DI UDINE				44.134.948	F	F	F	F	F	F	F
	COMUNE PIOVE DI SACCO RICHIEDENTE:GIANELLA DAVIDE				161.884	F	F	F	C	F	F	F
	di cui 161.884 azioni Ordinarie e 161.884 azioni a Voto Maggiorato in garanzia a :INTESA SANPAOLO SPA;											
	FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI MODENA RICHIEDENTE:BENEDETTI LUIGI		2.038.115			F	F	F	F	F	F	F
8936	CRESCIMBENI PAOLO(*)			1.761.142		X	X	X	X	X	X	-
	- PER DELEGA DI											
	COMUNE DI CASTELLO D`ARGILE RICHIEDENTE:BOVINA CINZIA				6.050	X	X	X	X	X	X	F
	COMUNE DI PIEVE DI CENTO				1.060.415	X	X	X	X	X	X	F
	- IN RAPPRESENTANZA DI											
	COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO				694.677	X	X	X	X	X	X	F
10488	DESALVO TOBIA			1	1	F	F	F	-	F	F	F
12023	FIUMI MAURIZIO	1.112	1.112			F	F	F	F	A	-	F
8257	GUBERTI SIMONE	455.596.087		246.660		-	-	-	-	-	-	-
	- PER DELEGA DI											

STAMPA ELENCO PARTECIPANTI/AZIONISTI

N°	PARTECIPANTE/ AZIONISTA RAPPRESENTATO	AZIONI Ordinarie		AZIONI Voto Maggiorato		Ordinaria						Straordinaria
		Rappresentate	Dettaglio	Rappresentate	Dettaglio	2	3	4	5	6	7	1
	1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX L		567.249			F	F	F	F	C	C	F
	AA SSGA ACTIONS EURO		5.135.892			F	F	F	F	F	F	F
	AB SICAV III-DYNAMIC MKT PORTF		4.187			F	F	F	F	F	F	F
	ABU DHABI PENSION FUND RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT LEND		93.542			F	F	F	F	F	F	F
	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US SMALL-CAP EQUITY CIT AGENTE:BROWN BROTHERS HARR		148.791			F	F	F	F	F	F	F
	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT AGENTE:BROWN BROTHERS HARR		92.584			F	F	F	F	F	F	F
	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY II FUND LLC		857.387			F	F	F	F	F	F	F
	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		2.561.136			F	F	F	F	F	F	F
	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY CIT AGENTE:BROWN BROTHERS HARR		325.456			F	F	F	F	F	F	F
	ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC		329.220			F	F	F	F	F	F	F
	ACADIAN NON-U.S. SMALL-CAP EQUITY EXTENSION FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC ACTING AS FUND MANAGER RICHIEDENTE:GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL LIMITED		338.499			F	F	F	F	F	F	F
	ACOMEA PMITALIA ESG		200.000			F	F	F	F	F	F	F
	ADAGE CAPITAL PARTNERS LP-INTL TRADING AGENTE:BOFA SEC I EX ML PRO		2.250.000			F	F	F	F	F	F	F
	ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO		114.480			F	F	F	F	F	F	F
	AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS AGENTE:BNPP SA DEUTSCH		60.612			F	F	C	F	F	F	F
	AHL ALPHA CORE MASTER LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED RICHIEDENTE:MORGAN STANLEY AND CO. LLC		1.321			F	F	C	C	F	F	F
	AK PERM FND DFA INTL SMALL CO		169.097			F	F	C	C	F	F	F
	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION		330.195			F	F	F	F	F	F	F
	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		2.201.824			F	F	F	F	F	F	F
	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		114.559			F	F	C	F	F	F	F
	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		72.524			F	F	C	C	F	F	F
	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		2.073.904			F	F	C	C	F	F	F
	ALLIANZ CGI SUBFONDS EQUITIES AGENTE:HSBC CONTINENTAL EUR		48.940			F	F	C	F	F	F	F
	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND		455.596			F	F	C	F	F	F	F
	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH AGENTE:HSBC CONTINENTAL EUR		450.585			F	F	C	F	F	F	F
	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR CONVEST 21 VL		40.974			F	F	C	F	F	F	F
	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR FONDIS		22.631			F	F	C	F	F	F	F
	ALLIANZ PV-WS RCM SYSPRO VALUE EUROPE AGENTE:HSBC CONTINENTAL EUR		30.550			F	F	C	F	F	F	F
	ALLIANZ STIFTUNGSFONDS NACHHALTIGKEIT		47.325			F	F	C	F	F	F	F
	ALLIANZ VGL AGI QUANTAMENTAL CONVICTION ENHANCED EUROPE AGENTE:HSBC CONTINENTAL EUR		43.405			F	F	C	F	F	F	F
	ALLIANZGI F PENCABBV PENSIONS AGENTE:BNPP SA DEUTSCH		59.802			F	F	C	F	F	F	F
	ALLIANZGI FONDS OLB PENSIONEN AGENTE:BNPP SA DEUTSCH		3.839			F	F	C	F	F	F	F
	ALLIANZGI S AKTIEN AGENTE:BNPP SA DEUTSCH		650.547			F	F	C	F	F	F	F
	ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-GSIM-A AGENTE:BNPP SA DEUTSCH		155.021			F	F	C	F	F	F	F
	ALLIANZGI-FONDS DSPT AGENTE:JP MORGAN SE LUX		420.258			F	F	C	F	F	F	F
	ALLIANZGI-H SEGMENT EFK AGENTE:BNPP SA DEUTSCH		120.000			F	F	C	F	F	F	F
	ALTRIA CLIENT SERVICES MASTER RETIREMENT TRUST AGENTE:JPMCBNA		356.601			F	F	F	F	F	F	F
	AMERICAN CENTURY ETF TR-AMERICAN CENT QUALITY DIVERSIFIED INTL ETF		88.873			F	F	F	F	F	F	F
	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		322.186			F	F	F	F	F	F	F

Assemblea Straordinaria/Ordinaria del 30/04/2025

STAMPA ELENCO PARTECIPANTI/AZIONISTI

N°	PARTECIPANTE/ AZIONISTA RAPPRESENTATO	AZIONI Ordinarie Rappresentate	AZIONI Ordinarie Dettaglio	AZIONI Voto Maggiorato Rappresentate	AZIONI Voto Maggiorato Dettaglio	Ordinaria 2	3	4	5	6	7	Straordinaria 1
	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND		29.062			F	F	F	F	F	F	F
	AMERICAN CENTURY GLOBAL SMALL CAP FUND		114.703			F	F	F	F	F	F	F
	AMERICAN CENTURY ICAV		17.311			F	F	F	F	F	F	F
	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC GLOBAL SMALL CAP FUND		90.150			F	F	F	F	F	F	F
	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC. AGENTE:BNPP LONDON		1.615			F	F	F	F	F	F	F
	AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE INDEX FUND HEDGED AGENTE:BNPP SIDNEY		25.505			F	F	C	F	F	F	F
	AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE MARKET INDEX FUND AGENTE:BNPP SIDNEY		233.339			F	F	C	F	F	F	F
	AMP SUPER FUND AGENTE:BNPP SIDNEY		281.372			F	F	C	F	F	F	F
	AMUNDI DIVIDENDO ITALIA		770.000			F	F	C	C	F	F	F
	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV		671.132			F	F	C	C	F	F	F
	AMUNDI FTSE MIB		372.820			F	F	C	C	F	F	F
	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO		803.748			F	F	C	C	F	F	F
	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP		2.842.844			F	F	C	C	F	F	F
	AMUNDI GLOBAL GENDER EQUALITY		91.285			F	F	C	C	F	F	F
	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND		60.120			F	F	C	C	F	F	F
	AMUNDI IPSA ACTIONS		68.414			F	F	C	C	F	F	F
	AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG CTB NZ AMB		261.274			F	F	C	C	F	F	F
	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB		57.614			F	F	C	C	F	F	F
	AMUNDI S AND P EUROZONE DIV AR		82.420			F	F	C	C	F	F	F
	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		731.070			F	F	C	C	F	F	F
	AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA		1.160.000			F	F	C	C	F	F	F
	AMUNDI STOXX EUROPE 600		1.714.068			F	F	C	C	F	F	F
	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF AGENTE:BNPP SA DEUTSCH		3.043			F	F	C	C	F	F	F
	ANSMAR FAMILY TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 NON TREATY CLIENTS		358			F	F	F	F	F	F	F
	AQR ABS RETURN MASTER NON FLIP AGENTE:BNP PARIBAS-NEW YORK		11.936			F	F	F	F	F	F	F
	AQR DELTA MASTER ACCOUNT L.P. CAD EQUITIES RICHIEDENTE:JP MORGAN CLEARING CORP		1.053			F	F	F	F	F	F	F
	AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P. RICHIEDENTE:JP MORGAN CLEARING CORP.		182.327			F	F	F	F	F	F	F
	AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND		136.946			F	F	F	F	F	F	F
	AQR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND		299.157			F	F	F	F	F	F	F
	AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND		670.077			F	F	F	F	F	F	F
	AQR TAX AWARE TOTAL RETURN FUND LLC RICHIEDENTE:JP MORGAN CLEARING CORP		4.741			F	F	F	F	F	F	F
	ARAGO		51.640			F	F	C	F	F	F	F
	ARBEJDSMARKEDETS TILLAEGSPENSION		3.360.275			F	F	F	F	F	F	F
	ARIA CO PTY LTD AS TRUSTEE FOR COMBINED INVESTMENTS FUND RICHIEDENTE:NT NT2 TREATY ACCOUNT LENDING		214.928			F	F	C	C	F	F	F
	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		238.817			F	F	F	F	F	F	F
	ARKEA FOCUS - HUMAN		1.582.008			F	F	C	C	F	F	F
	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II		127.755			F	F	F	F	F	F	F
	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I		335.713			F	F	F	F	F	F	F
	ARROWSTREET GLOBAL SMALL COMPANIES FUND AGENTE:JPMCBNA		36.763			F	F	F	F	F	F	F
	ARROWSTREET US GROUP TRUST		437.649			F	F	F	F	F	F	F
	ASSURDIX		139.724			F	F	C	C	F	F	F

STAMPA ELENCO PARTECIPANTI/AZIONISTI

N°	PARTECIPANTE/ AZIONISTA RAPPRESENTATO	AZIONI Ordinarie Rappresentate	AZIONI Ordinarie Dettaglio	AZIONI Voto Maggiorato Rappresentate	AZIONI Voto Maggiorato Dettaglio	Ordinaria 2 3 4 5 6 7	Straordinaria 1
	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST		1.191.294			F F C C F F	F
	AUSTRALIANSUPER AGENTE:JPMCBNA		76.761			F F C C F F	F
	AVIVA INVESTORS		49.589			F F C C F F	F
	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND AGENTE:JPMCBNA		12.483			F F C C F F	F
	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-STRATEGY TARGET RETURN FUND AGENTE:JPMCBNA		237.667			F F C C F F	F
	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND AGENTE:HSBC BANK PLC		7.075			F F C C F F	F
	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND AGENTE:HSBC BANK PLC		133.365			F F C C F F	F
	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND AGENTE:HSBC BANK PLC		16.534			F F C C F F	F
	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND AGENTE:HSBC BANK PLC		102.208			F F C C F F	F
	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND AGENTE:HSBC BANK PLC		62.371			F F C C F F	F
	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND AGENTE:HSBC BANK PLC		12.410			F F C C F F	F
	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED AGENTE:JPMCBNA		13.156			F F C C F F	F
	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED AGENTE:HSBC BANK PLC		7.607			F F C C F F	F
	AXA IM ETF ICAV		565.485			F F F F F F	F
	AXA PEA REGULARITE AGENTE:BNPP FRANCE		1.557.831			F F F F F F	F
	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS SMALL CAP PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG AGENTE:CREDIT SUISSE SWITZ		168.643			F F C F F F	F
	AXA WORLD FUNDS SICAV		140.000			F F F F F F	F
	AZ FUND 1 - AZ EQUITY WATER AND RENEWABLE RESOURCES AGENTE:BNPP LUXEMBOURG		263.150			F F F F F F	F
	AZ FUND 1-AZ ALLOCATION-ITALIAN LONG TERM OPPORTUNITIES AGENTE:BNPP LUXEMBOURG		335.402			F F F F F F	F
	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		29.629			F F C C F F	F
	BANK OF KOREA		113.909			F F F F F F	F
	BANK OF KOREA		68.800			F F C C F F	F
	BARING INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND RICHIEDENTE:NT NT0 NON TREATY CLIENTS		137.150			F F F F F F	F
	BARINGS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		14.070			F F F F F F	F
	BARINGS EUROPE SELECT TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE		2.974.124			F F F F F F	F
	BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND RICHIEDENTE:NT NT0 IEDU 0 PCT TREATY ACCOUNT		230.487			F F F F F F	F
	BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND		10.493			F F C F F F	F
	BDF FONDS E ACTIONS EUROPEENNES AGENTE:BNPP FRANCE		67.669			F F F C F F	F
	BECTON DICKINSON AND COMPANY MASTER RETIREMENT TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX C		51.807			F F F F F F	F
	BERESFORD FUNDS ICAV RICHIEDENTE:CBLDN S/A CIPI ILIM FUNDS PLC		120.402			F F F F F F	F
	BEST INVESTMENT CORPORATION AGENTE:HONGKONG/SHANGHAI BK		28.320			F F F F F F	F
	BIL-UNIVERSAL-FONDS AGENTE:JP MORGAN SE LUX		19.758			F F C C F F	F

STAMPA ELENCO PARTECIPANTI/AZIONISTI

N°	PARTECIPANTE/ AZIONISTA RAPPRESENTATO	AZIONI Ordinarie Rappresentate	AZIONI Ordinarie Dettaglio	AZIONI Voto Maggiorato Rappresentate	AZIONI Voto Maggiorato Dettaglio	Ordinaria 2	3	4	5	6	7	Straordinaria 1
	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY		146.470			F	F	F	F	F	F	F
	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD		907.322			F	F	F	F	F	F	F
	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS AGENTE:JPMCBNA		1.118.473			F	F	F	F	F	F	F
	BLACKROCK LIFE LTD		150.911			F	F	F	F	F	F	F
	BLK MAGI FD A BLKROCK GL INV T		110			F	F	F	F	F	F	F
	BLKB EQ EUROPE EX CH AGENTE:SIX SIS AG		375.255			F	F	C	C	F	F	F
	BLUEHARBOUR MAP I LP AGENTE:BOFA SEC I EX ML PRO		1.492.478			F	F	F	F	F	F	F
	BNPP DUBLIN / FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND II AGENTE:BNPP LUXEMBOURG		45.485			F	F	F	F	F	F	F
	BNPP DUBLIN/FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND AGENTE:BNPP LUXEMBOURG		22.946			F	F	F	F	F	F	F
	BNPP DUBLIN/FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND I AGENTE:BNPP LUXEMBOURG		21.596			F	F	F	F	F	F	F
	BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND		5.478			F	F	F	F	F	F	F
	BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND AGENTE:BNPP SIDNEY		30.641			F	F	F	F	F	F	F
	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		1			F	F	F	F	F	F	F
	BOCI PRUDENTIAL TRUSTEE LIMITED BOCPIFS EUIF		112.508			F	F	F	F	F	F	F
	BRIDGEWATER ASSOCIATES LP WILSHIRE BRIDGEWATER MANAGED ALPHA RICHIEDENTE:CGMI PB CUSTOMER ACCOUNT		2.459			F	F	C	C	F	F	F
	BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND, LP AGENTE:BOFA SEC I EX ML PRO		11.925			F	F	C	C	F	F	F
	BRIDGEWATER PURE ALPHA EURO FUND LTD. RICHIEDENTE:JP MORGAN CLEARING CORP		1.420			F	F	C	C	F	F	F
	BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND III LIMITED RICHIEDENTE:CGMI PB CUSTOMER ACCOUNT		1.971			F	F	C	C	F	F	F
	BRIDGEWATER PURE ALPHA MAJOR M ARKETS TRADING COMPANY II LTD RICHIEDENTE:JP MORGAN CLEARING CORP		4.086			F	F	C	C	F	F	F
	BRIDGEWATER PURE ALPHA MAJOR MARKETS TRADING COMPANY LTD. RICHIEDENTE:JP MORGAN CLEARING CORP		564			F	F	C	C	F	F	F
	BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY IV, LP AGENTE:BOFA SEC I EX ML PRO		1.318			F	F	C	C	F	F	F
	BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING-COMPANY II, LTD. - INTL AGENTE:BOFA SEC I EX ML PRO		115.076			F	F	C	C	F	F	F
	BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING-COMPANY LTD AGENTE:BOFA SEC I EX ML PRO		12.241			F	F	C	C	F	F	F
	BRIGHTER SUPER		61.404			F	F	C	C	F	F	F
	BRITISH COAL STAFF SUPERANNUATION SCHEME RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT LEND		427.669			F	F	F	F	F	F	F
	BRUCE POWER PENSION PLAN		50.647			F	F	C	F	F	F	F
	BRUNEI INVESTMENT AGENCY		3.816			F	F	F	F	F	F	F
	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND AGENTE:JPMCBNA		6.412.745			F	F	F	F	F	F	F
	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND AGENTE:JPMCBNA		14.115			F	F	C	F	F	F	F
	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND AGENTE:JPMCBNA		49.632			F	F	C	F	F	F	F
	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND AGENTE:JPMCBNA		680.601			F	F	C	F	F	F	F
	BW PASPG LTD RICHIEDENTE:JP MORGAN CLEARING CORP		3.412			F	F	C	C	F	F	F
	CALCIUM QUANT AGENTE:BNPP FRANCE		120.077			F	F	C	C	F	F	F

STAMPA ELENCO PARTECIPANTI/AZIONISTI

N°	PARTECIPANTE/ AZIONISTA RAPPRESENTATO	AZIONI Ordinarie Rappresentate	AZIONI Ordinarie Dettaglio	AZIONI Voto Maggiorato Rappresentate	AZIONI Voto Maggiorato Dettaglio	Ordinaria 2	3	4	5	6	7	Straordinaria 1
	CALIFORNIA PHYSICIANS' SERVICE RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE		73.425			F	F	F	F	F	F	F
	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		1.341.302			F	F	C	C	F	F	F
	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		898.372			F	F	C	C	F	F	F
	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX ETF AGENTE:JPMCBNA		7.837			F	F	F	F	F	F	F
	CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND		48.247			F	F	F	F	F	F	F
	CAUSEWAY INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		244.579			F	F	F	F	F	F	F
	CB IRE UCITS CLIENTS ASSETS TAXABLE		458.578			F	F	F	F	F	F	F
	CB SWITZERLAND BRANCH UCITS FULL TAX???		1.709			F	F	F	F	F	F	F
	CC AND L Q GLOBAL EQUITY FUND		12.611			F	F	F	F	F	F	F
	CC AND L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND		3.062			F	F	F	F	F	F	F
	CC AND L Q INTERNATIONAL EQUITY FUND		9.295			F	F	F	F	F	F	F
	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND RICHIEDENTE:RBC IST TREATY CLIENTS AC		680			F	F	F	F	F	F	F
	CDC CROISSANCE AGENTE:BNPP FRANCE		1.750.000			F	F	C	C	F	F	F
	CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS		1.167.507			F	F	F	F	F	F	F
	CFSIL RE COMM GLB INFRA SEC FD 2 RICHIEDENTE:CBHK SA CFSIL RE COMMONWEALTH GLOBAL INFRASTRUCTURE SEC FUND 2		684.191			F	F	F	F	F	F	F
	CHEVRON UK PENSION TRUSTEE LIMITED AS TRUSTEE OF THE CHEVRON RICHIEDENTE:NT NT0 UK RESIDENTS ACCOUNT LE		7.693			F	F	F	F	F	F	F
	CHUNGHWA POST CO. LTD RICHIEDENTE:CBNY-CTL-CHPC ALLIANCE GL INV GMBH		205.976			F	F	C	F	F	F	F
	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND		2.095.583			F	F	F	F	F	F	F
	CI GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE POOL		979.034			F	F	F	F	F	F	F
	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		2.423			F	F	F	F	F	F	F
	CIBC PENSION PLAN		33.877			F	F	F	F	F	F	F
	CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN		115.884			F	F	F	F	F	F	F
	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND RICHIEDENTE:CBHK-CTL AS TST OF BPF-BWEIF-C		9.547			F	F	F	F	F	F	F
	CITITRUST LIMITED RICHIEDENTE:CBHK-CITITRST LT ATOVFS-VMGF-E		9.965			F	F	C	C	F	F	F
	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT LEND		482.848			F	F	F	F	F	F	F
	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		2.276.166			A	F	F	F	F	F	F
	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM. RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX L		44.687			F	F	F	F	C	C	F
	CLARTAN AGENTE:BANQUE DE LUXEMBOURG		335.386			F	F	C	C	F	F	F
	CMA IMPACT INC. RICHIEDENTE:NT NT1 15% TREATY ACCOUNT CLIE		166.935			F	F	C	C	F	C	F
	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM		120.892			F	F	F	F	F	F	F
	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		721.328			F	F	F	F	F	F	F
	COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSIONPLAN		545.719			F	F	F	F	F	F	F
	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 186 RICHIEDENTE:CBHK-CPL-CFSIL RE CFSIF 186		70.935			F	F	F	F	F	F	F
	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND. RICHIEDENTE:CBHK-CFSILCFS WS ACADIAN GBLEQTFD		6.097			F	F	F	F	F	F	F
	COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 6. RICHIEDENTE:CBHK-CFSIL-CW GBL LISTEDINFRSTRFD6		332.272			F	F	F	F	F	F	F
	COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 13. RICHIEDENTE:CBHK-CFSIL-CW SPECIALIST FUND 13		215.770			F	F	F	F	F	F	F

STAMPA ELENCO PARTECIPANTI/AZIONISTI

N°	PARTECIPANTE/ AZIONISTA RAPPRESENTATO	AZIONI Ordinarie Rappresentate	AZIONI Ordinarie Dettaglio	AZIONI Voto Maggiorato Rappresentate	AZIONI Voto Maggiorato Dettaglio	Ordinaria 2	3	4	5	6	7	Straordinaria 1
	COMPASS HTV LLC RICHIEDENTE:GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL LIMITED		393.484			F	F	F	F	F	F	F
	COMPASS OFFSHORE HTV PCC LIMITED - US DOLLARE SHARE CLASS RICHIEDENTE:GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL LIMITED		249.453			F	F	F	F	F	F	F
	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		1.619			F	F	F	F	F	F	F
	CONNOR CLARK & LUNN COLLECTIVE INVESTMENT TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX C		19.908			F	F	F	F	F	F	F
	CONSTELLATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLAN TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX C		111.355			F	F	F	F	F	F	F
	CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX C		1.714			F	F	F	F	F	F	F
	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY RICHIEDENTE:CBNY SA DFA-CNTL SMALL CO SERIES		4.283.800			F	F	C	C	F	F	F
	COVALIS CAPITAL MASTER FUND AC AGENTE:MERRILL LYN INT LTD		2.785.195			F	F	F	F	F	F	F
	CPL-YARRA GLOBAL SMALL COMPANIES FUND RICHIEDENTE:CBHK-CPL-CPLYARRAGLOBALSMALLCOFUND		21.692			F	F	F	F	F	F	F
	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX) AGENTE:BROWN BROTHERS HA-LU		310.387			F	F	C	F	F	F	F
	CSX CORP MASTER PENSION TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX C		51.538			F	F	F	F	F	F	F
	CVW CFS INFRASTRUCTURE FUND AGENTE:BNPP SIDNEY		61.823			F	F	F	F	F	F	F
	CX CADENCE LIMITED-DEAZELEY RICHIEDENTE:JP MORGAN CLEARING CORP		57.692			F	F	F	F	F	F	F
	DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROLAND AKT.LOWRISK AGENTE:JP MORGAN SE LUX		158.419			F	F	F	F	F	F	F
	DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROPA AKTIEN SPEZIAL AGENTE:JP MORGAN SE LUX		157.394			F	F	F	F	F	F	F
	DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROPAGARANT 90 AGENTE:JP MORGAN SE LUX		2.613			F	F	F	F	F	F	F
	DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROPAGARANT AGENTE:JP MORGAN SE LUX		81.460			F	F	F	F	F	F	F
	DEKA INVESTMENT GMBH A FU 5 FONDS		13.341			F	F	F	F	F	F	F
	DEKA INVESTMENT GMBH FOR KDF 1		29.606			F	F	F	F	F	F	F
	DEKA INVESTMENT GMBH KVR FONDS AKTIEN E		611.087			F	F	F	F	F	F	F
	DEKA INVESTMENT GMBH W/A-DOR-FONDS W/U21 AGENTE:JP MORGAN SE LUX		54.191			F	F	F	F	F	F	F
	DEKA INVESTMENT GMBH W/A-HAM-FONDS W/U02 AGENTE:JP MORGAN SE LUX		70.741			F	F	F	F	F	F	F
	DEKA INVESTMENT GMBH W/A-VSA-FONDS W/SONSTIGES AGENTE:JP MORGAN SE LUX		30.460			F	F	F	F	F	F	F
	DEKA INVESTMENT GMBH W/APOFONDS-KIEL AGENTE:JP MORGAN SE LUX		37.383			F	F	F	F	F	F	F
	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA BIV-B AGENTE:JP MORGAN SE LUX		1.994			F	F	F	F	F	F	F
	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA STARKENBURG U03 AKTIEN LOWRISK AGENTE:JP MORGAN SE LUX		72.803			F	F	F	F	F	F	F
	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-NACHHALTIGKEIT KOMMUNAL AGENTE:JP MORGAN SE LUX		201.538			F	F	F	F	F	F	F
	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATVORSORGE AS AGENTE:JP MORGAN SE LUX		22.100			F	F	F	F	F	F	F
	DEKA INVESTMENT GMBH W/DOHAMUN-FONDS AGENTE:JP MORGAN SE LUX		7.267			F	F	F	F	F	F	F
	DEKA INVESTMENT GMBH W/LWH FONDS AKTIEN I AGENTE:JP MORGAN SE LUX		92.469			F	F	F	F	F	F	F
	DEKA INVESTMENT GMBH W/PENSIONSFONDS MAINZ1 AGENTE:JP MORGAN SE LUX		60.095			F	F	F	F	F	F	F
	DEKA INVESTMENT GMBH W/SE-RENDITE SEGMENT 3 AGENTE:JP MORGAN SE LUX		50.953			F	F	F	F	F	F	F
	DEKA INVESTMENT GMBH W/SN ADLER-SEGMENT AKTIEN EUROPA LOW RISK AGENTE:JP MORGAN SE LUX		88.208			F	F	F	F	F	F	F
	DEKA INVESTMENT GMBH W/SVAM-FONDS AGENTE:JP MORGAN SE LUX		29.003			F	F	F	F	F	F	F
	DEKA INVESTMENT GMBH W/TREMONIUS-FONDS AGENTE:JP MORGAN SE LUX		47.250			F	F	F	F	F	F	F

STAMPA ELENCO PARTECIPANTI/AZIONISTI

N°	PARTECIPANTE/ AZIONISTA RAPPRESENTATO	AZIONI Ordinarie Rappresentate	AZIONI Ordinarie Dettaglio	AZIONI Voto Maggiorato Rappresentate	AZIONI Voto Maggiorato Dettaglio	Ordinaria 2	3	4	5	6	7	Straordinaria 1
	DEKA INVESTMENT GMBH W/VER 03-FONDS W/U1 AGENTE:JP MORGAN SE LUX		15.834			F	F	F	F	F	F	F
	DEKA VALUE PLUS AGENTE:JP MORGAN SE LUX		232.842			F	F	F	F	F	F	F
	DEKA VERMOEGENSMANAGEMENT GMBH, NIEDERLASSUNG LUXEMBURG W/IFM-INVEST AKTIEN EUROPA AGENTE:JP MORGAN SE LUX		157.506			F	F	F	F	F	F	F
	DEKA-MASTER-HAEK I AGENTE:BNPP SA DEUTSCH		201.689			F	F	F	F	F	F	F
	DEKA-RAB AGENTE:BNPP SA DEUTSCH		45.547			F	F	F	F	F	F	F
	DELTA MASTER TRUST AGENTE:JPMCBNA		141.724			F	F	C	C	F	F	F
	DESJARDINS GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND		276.863			F	F	F	F	F	F	F
	DESTINATIONS INTERN EQUITY FD		154.701			F	F	F	F	F	F	F
	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF) AGENTE:JPMCBNA		2.513			F	F	F	F	F	F	F
	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC RICHIEDENTE:CBNY SA DFA-INTL SMALL CAP VAL POR		1.541.851			F	F	C	C	F	F	F
	DIGITAL FUNDS STARS EUROPE EX-UK RICHIEDENTE:UBSL - UCITS (TX EX)		122.935			F	F	F	F	F	F	F
	DIGITAL FUNDS STARS EUROPE RICHIEDENTE:UBSL - UCITS (TX EX)		59.671			F	F	F	F	F	F	F
	DIMENSIONAL FUNDS PLC		839.612			F	F	C	C	F	F	F
	DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY PIE FUND AGENTE:BNPP SIDNEY		16.240			F	F	C	C	F	F	F
	DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY TRUST RICHIEDENTE:CBHK SA DFA-DIM GL SUS T AUD UNH		48.574			F	F	C	C	F	F	F
	DIMENSIONAL INTERNATIONAL VECTOR EQUITY ETF OF DIMENSIONAL E RICHIEDENTE:CBNY-DFA INTERNATIONAL VECTOR EQUI		13.491			F	F	C	C	F	F	F
	DIVIDENDE DURABLE AGENTE:BQUE FEDERATIVE-STR		100.000			F	F	F	F	F	F	F
	DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR AGENTE:BNPP LUXEMBOURG		1.370.061			F	F	F	F	F	F	F
	DNCA INVEST BEYOND SEMPEROSA AGENTE:BNPP LUXEMBOURG		2.295.000			F	F	F	F	F	F	F
	DOMINI IMPACT INTERNATIONAL EQUITY FUND		824.900			F	F	C	C	F	F	F
	DOMINION ENERGY INC DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		28.897			F	F	F	F	F	F	F
	DUKE ENERGY CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE		805.594			F	F	C	C	F	F	F
	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY		248.044			F	F	C	F	F	F	F
	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT		130.000			F	F	C	F	F	F	F
	DWS INVESTMENT GMBH W/DEAM-FONDS BBR 1 A AGENTE:JP MORGAN SE LUX		7.137			F	F	C	F	F	F	F
	DWS MULTI ASSET PIR FUND		75.000			F	F	C	F	F	F	F
	DYNAMIS SOLIDAIRE ISR		2.000.000			F	F	C	C	C	F	F
	EATON VANCE EQUITY HARVEST FUNDLLC		15.111			F	F	F	F	F	F	F
	EATON VANCE MANAGEMENT		770			F	F	F	F	F	F	F
	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY RICHIEDENTE:NT GS1 1.2% TREATY ACCOUNT L		373.823			F	F	F	F	F	F	F
	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS. RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT LEND		72.165			F	F	F	F	F	F	F
	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY		33.837			F	F	F	F	F	F	F
	ENSIGN PEAK ACADIAN DM ALL CAP 9060470		73.999			F	F	F	F	F	F	F
	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		62.969			F	F	C	C	F	F	F
	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825		87.203			F	F	F	F	F	F	F
	ESKOM PENSION AND PROVIDENT FUND		68.986			F	F	C	C	F	F	F
	ESPERIDES - S.A. SICAV-SIF		17.412			F	F	C	F	F	F	F
	ETICA AZIONARIO RICHIEDENTE:BIGGERI UGO		58.743			F	F	F	F	F	F	F
	ETICA BILANCIATO RICHIEDENTE:BIGGERI UGO		128.301			F	F	F	F	F	F	F

STAMPA ELENCO PARTECIPANTI/AZIONISTI

N°	PARTECIPANTE/ AZIONISTA RAPPRESENTATO	AZIONI Ordinarie Rappresentate	AZIONI Ordinarie Dettaglio	AZIONI Voto Maggiorato Rappresentate	AZIONI Voto Maggiorato Dettaglio	Ordinaria 2	3	4	5	6	7	Straordinaria 1
	ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO RICHIEDENTE:BIGGERI UGO		12.888			F	F	F	F	F	F	F
	ETICA RENDITA BILANCIATA RICHIEDENTE:BIGGERI UGO		31.520			F	F	F	F	F	F	F
	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA IMPATTO CLIMA RICHIEDENTE:BIGGERI UGO		127.385			F	F	F	F	F	F	F
	ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBIETTIVO SOCIALE RICHIEDENTE:BIGGERI UGO		2.861			F	F	F	F	F	F	F
	EURIZON ALTERNATIVE SICAV-SIF		9.879			F	F	F	F	F	F	F
	EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR		5.000			F	F	F	F	F	F	F
	EURIZON AZIONI ITALIA		1.158.560			F	F	F	F	F	F	F
	EURIZON FUND		239.752			F	F	F	F	F	F	F
	EURIZON PIR ITALIA AZIONI		36.300			F	F	F	F	F	F	F
	EURIZON PROGETTO ITALIA 40		141.676			F	F	F	F	F	F	F
	EURIZON PROGETTO ITALIA 70		202.000			F	F	F	F	F	F	F
	EUROPEAN EQUITIES		127.520			F	F	C	C	F	F	F
	EWP PA FUND LIMITED RICHIEDENTE:CGMI PB CUSTOMER ACCOUNT		4.042			F	F	C	C	F	F	F
	EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX C		137.851			F	F	F	F	F	F	F
	EXELON CORPORATION EMPLOYEES' BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX C		8.056			F	F	F	F	F	F	F
	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE		33.105			F	F	F	F	F	F	F
	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND		16.066			F	F	F	F	F	F	F
	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND		8.505			F	F	F	F	F	F	F
	FCP ALBA VALEUR AGENTE:BNPP FRANCE		435.500			F	F	F	F	F	F	F
	FCP VOLTA POCHE ACTIONS		47.088			F	F	C	F	F	F	F
	FIDANTE PARTNERS LIQUID STRATEGIE SICAV		1.458.808			F	F	F	F	F	F	F
	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN) AGENTE:BROWN BROTHERS HARR		188.172			F	F	F	F	F	F	F
	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S RICHIEDENTE:CBNY-FIDELTIY FSISM		227.566			F	F	F	F	F	F	F
	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND AGENTE:BROWN BROTHERS HARR		136.419			F	F	F	F	F	F	F
	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND AGENTE:JPMCBNA		240			F	F	F	F	F	F	F
	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND		183.787			F	F	F	F	F	F	F
	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND AGENTE:BROWN BROTHERS HARR		165.378			F	F	F	F	F	F	F
	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND AGENTE:BROWN BROTHERS HARR		1.643.557			F	F	F	F	F	F	F
	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND AGENTE:BROWN BROTHERS HARR		359.751			F	F	F	F	F	F	F
	FIRST SENTIER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND AGENTE:BNPP LONDON		5.030.791			F	F	F	F	F	F	F
	FIRST SENTIER INVESTORS GLOBAL UMBRELLA FUND PUBLIC LIMITED COMPANY AGENTE:HSBC BANK PLC		1.752.125			F	F	F	F	F	F	F
	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		85.050			F	F	F	F	F	F	F
	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		22.496			F	F	F	F	F	F	F
	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		34.283			F	F	F	F	F	F	F
	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST GLOBAL EQUITY IN		983			F	F	F	F	F	F	F

STAMPA ELENCO PARTECIPANTI/AZIONISTI

N°	PARTECIPANTE/ AZIONISTA RAPPRESENTATO	AZIONI Ordinarie Rappresentate	AZIONI Ordinarie Dettaglio	AZIONI Voto Maggiorato Rappresentate	AZIONI Voto Maggiorato Dettaglio	Ordinaria 2 3 4 5 6 7	Straordinaria 1
	FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC EUROPE ETF		10.173			F F F F F F	F
	FIRST TRUST SANDP INTERNATIONAL DIVIDEND ARISTOCRATS ET		240.397			F F F F F F	F
	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND AGENTE:JPMCBNA		19.272			F F F F F F	F
	FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND AGENTE:JPMCBNA		2.055			F F F F F F	F
	FLORIDA BIRTH RELATED NEUROLOGICAL INJURY COMPENSATION ASSOCIATION		20.796			F F C F F F	F
	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		4.760			F F C C F F	F
	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES AGENTE:BNPP FRANCE		305.548			F F C C F F	F
	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.. RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX C		9.478			F F F F F F	F
	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST RICHIEDENTE:NT NT1 15% TREATY ACCOUNT CLIE		1.095			F F F F F F	F
	FORSTA AP - FONDEN AGENTE:JPMCBNA		614.970			F F F F F F	F
	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL AGENTE:JP MORGAN SE LUX		43.859			F F C C F F	F
	FP BRUNEL PENS PARTNERSHIP ACS FP BRUNEL SMALLER CMPEQUITIES FND		405.136			F F F F F F	F
	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF		6.454			F F F F F F	F
	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF		3.112			F F F F F F	F
	FUJIFILM BUSINESS INNOVATION CORP. AGENTE:SUMITOMO MITSUI TRUS		232.400			F F F F F F	F
	G.A.-FUND-B - EURO EQUITIES AGENTE:BNPP SA BELGIUM		108.147			F F F F F F	F
	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES AGENTE:BNPP SA BELGIUM		22.874			F F F F F F	F
	GARD UNIT TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 IEDP 0 PCT TTY ACC CLT LEN		28.202			F F C C F F	F
	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE. RICHIEDENTE:NT GEN ORG FOR SOCIAL INSURANC		773.522			F F F F F F	F
	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS AGENTE:BNPP LUXEMBOURG		100.000			F F C C F F	F
	GENERALI ITALIA SPA AGENTE:BNPP SA ITALIA		245.399		246.660	F F C C F F	F
	GESELLSCHAFT M.B.H. NV MASTER 1		24.383			F F F F F F	F
	GLOBAL LISTED REAL ASSETS FUND		57.120			F F C C F F	F
	GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND		3.810			F F C F F F	F
	GLOBEFLEX INTERNATIONAL ALL CAP COMMINGLED TRUST		86.078			F F F F F F	F
	GMO BENCHMARK-FREE FUND		11.135			F F F F F F	F
	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND		4.314			F F F F F F	F
	GMO IMPLEMENTATION FUND		12.970			F F F F F F	F
	GMO MULTI-ASSET TRUST		4.288			F F F F F F	F
	GOLDMAN SACHS FUNDS		960.563			F F F F F F	F
	GOLDMAN SACHS FUNDS VII AGENTE:BROWN BROTHERS HA-LU		30.410			F F F F F F	F
	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP		4.983.075			F F F F F F	F
	GOLDMAN SACHS TRUST II- GOLDMANSACHS MULTI-MANAGER GLOBAL EQUITY FUND		98.852			F F F F F F	F
	GOLDMAN SACHS VARIABLE INSURANCE TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL EQUITY GOLDMAN SACHS AND CO		8.889			F F F F F F	F
	GOTHAM CAPITAL V LLC RICHIEDENTE:MORGAN STANLEY AND CO. LLC		2.741			F F F F F F	F
	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BRD RICHIEDENTE:NT NT2 TREATY ACCOUNT LENDING		92.070			F F F F F F	F
	GOVERNMENT OF NORWAY RICHIEDENTE:CBNY SA GOVERNMENT OF NORWAY		6.103.570			F F F F F F	F
	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND		367.186			F F F F F F	F
	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC RICHIEDENTE:MORGAN STANLEY AND CO. LLC		5.390			F F F F F F	F

STAMPA ELENCO PARTECIPANTI/AZIONISTI

N°	PARTECIPANTE/ AZIONISTA RAPPRESENTATO	AZIONI Ordinarie Rappresentate	AZIONI Ordinarie Dettaglio	AZIONI Voto Maggiorato Rappresentate	AZIONI Voto Maggiorato Dettaglio	Ordinaria 2	3	4	5	6	7	Straordinaria 1
	HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFIT TRUST		547.629			F	F	F	F	F	F	F
	HARBOR OVERSEAS FUND		38.783			F	F	F	F	F	F	F
	HARCO A LIMITED		14.976			F	F	F	F	F	F	F
	HARTFORD REAL ASSET FUND		16.444			F	F	C	C	F	F	F
	HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND		317.407			F	F	C	F	F	F	F
	HELABA INVEST KAG MBH HI KAPPA 3 SFONDS		22.751			F	F	F	F	F	F	F
	HELABA INVEST KAG MBH HI WIVK 21 SFONDS		25.958			F	F	F	F	F	F	F
	HELIUM ALPHA		17.866			F	F	F	F	F	F	F
	HI-172915-FONDS AGENTE:BNPP SA DEUTSCH		34.097			F	F	C	C	F	F	F
	HI-AKTIEN-AKTIV-FUNDAMENTAL-SFONDS AGENTE:BNPP SA DEUTSCH		220.000			F	F	F	F	F	F	F
	HI-PNWL-DIVIDENDE-PLUS-FONDS AGENTE:BNPP SA DEUTSCH		771.345			F	F	F	F	F	F	F
	HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST. RICHIEDENTE:NT0 UKAI 15% TREATY DOCS CLIENTS		236.094			F	F	F	F	F	F	F
	HMT HANSEMERKUR AKTIEN INVEST		1.968			F	F	C	C	F	F	F
	HMT-KVMV-FONDS		577			F	F	C	C	F	F	F
	HONEYWELL SAVINGS AND OWNERSHIP PLAN MASTER TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE		92.424			F	F	F	F	F	F	F
	HOUSTON MUNICIPAL EMPLOYEES PENSION SYSTEM		57.231			F	F	F	F	F	F	F
	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND		681.006			F	F	F	F	F	F	F
	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND AGENTE:HSBC BANK PLC		85.600			F	F	F	F	F	F	F
	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND AGENTE:HSBC BANK PLC		30.642			F	F	F	F	F	F	F
	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND AGENTE:HONGKONG/SHANGHAI BK		23.047			F	F	F	F	F	F	F
	HSBC POOLED INVESTMENT FUND AGENTE:HONGKONG/SHANGHAI BK		64.447			F	F	F	F	F	F	F
	IADB POST RETIREMENT BENEFITS FUND RICHIEDENTE:NT INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK		74.239			F	F	F	F	F	F	F
	IADB STAFF RETIREMENT FUND RICHIEDENTE:NT IADB STAFF RETIREMENT FUND		147.390			F	F	F	F	F	F	F
	IAM NATIONAL PENSION FUND		23.867			F	F	F	F	C	C	F
	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST		142.375			F	F	F	F	F	F	F
	IFSL PINNACLE OEIC - IFSL PINNACLE GLOBAL EQUITY INCOME FUND AGENTE:HSBC BANK PLC		43.505			F	F	F	F	F	F	F
	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX L		1.122.277			F	F	F	F	F	F	F
	ING DIRECT SICAV AGENTE:BROWN BROTHERS HA-LU		38.949			F	F	F	F	F	F	F
	INITIATIVE EQUILIBRE AGENTE:BNPP FRANCE		217.583			F	F	F	F	F	F	F
	INKA AUSGLEICHSFONDS		12.291			F	F	C	C	F	F	F
	INSPIRE INTERNATIONAL ETF		341.383			F	F	F	F	F	F	F
	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGSFONDS		200.707			F	F	C	C	F	F	F
	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATRENTEAKTIEN		100.000			F	F	C	C	F	F	F
	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC RICHIEDENTE:CBNY SA INT CORE EQ PORT DFA INV DI		2.932.168			F	F	C	C	F	F	F
	INTERNATIONAL MONETARY FUND		323.318			F	F	F	F	F	F	F
	INTERNATIONAL PAPER COMPANY COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST		60.884			F	F	F	F	F	F	F

STAMPA ELENCO PARTECIPANTI/AZIONISTI

N°	PARTECIPANTE/ AZIONISTA RAPPRESENTATO	AZIONI Ordinarie		AZIONI Voto Maggiorato		Ordinaria						Straordinaria
		Rappresentate	Dettaglio	Rappresentate	Dettaglio	2	3	4	5	6	7	1
	INTERNATIONAL SMALL CO FUND		906.557			F	F	F	F	F	F	F
	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF BPT		40.082			F	F	C	C	F	F	F
	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF INKA PBEAKK		4.688			F	F	C	C	F	F	F
	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH AGENTE:HSBC CONTINENTAL EUR		29.565			F	F	C	C	F	F	F
	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH AGENTE:HSBC CONTINENTAL EUR		295.867			F	F	F	F	F	F	F
	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF		120.650			F	F	F	F	F	F	F
	INVESCO GLOBAL BALANCED INDEX FUND UK		20.056			F	F	F	F	F	F	F
	INVESCO GLOBAL EX UK CORE EQUITY INDEX FUND UK		19.793			F	F	F	F	F	F	F
	INVESCO MARKETS III PLC		1.525			F	F	F	F	F	F	F
	INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - EUROPE FUND RICHIEDENTE:CBHK SA BCT INVESCO PIF EF		5.318			F	F	F	F	F	F	F
	INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUN INSTITUTIONAL CLIENTS GROUP SECURITIES AND FUND SERVICES RICHIEDENTE:CBHK-BCTCL ATO IPIF-GSE FUND		127.724			F	F	F	F	F	F	F
	INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED DIVIDEND ARISTOCRATS ESG INDEX ETF		6.242			F	F	F	F	F	F	F
	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST ENGROS, SPAR NORD TEMA FOND KL AGENTE:JP MORGAN SE LUX		17.155			F	F	F	F	F	F	F
	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX DOW JONES SUSTAINABILITY WORLD KL		81.571			F	F	F	F	F	F	F
	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA		46.553			F	F	F	F	F	F	F
	INVESTORS WHOLESALE INFRASTRUCTURE TRUST AGENTE:BNPP SIDNEY		176.570			F	F	F	F	F	F	F
	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		231.128			F	F	C	F	F	F	F
	IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLO AGENTE:BNPP SIDNEY		56.284			F	F	C	C	F	F	F
	IRISH LIFE ASSURANCE PLC RICHIEDENTE:CBLDN S/A IRISH LIFE ASSURANCE CO		7.123			F	F	F	F	F	F	F
	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND AGENTE:JPMCBNA		1.334			F	F	F	F	F	F	F
	ISHARES CORE FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF AGENTE:JPMCBNA		213.345			F	F	F	F	F	F	F
	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		4.930.333			F	F	F	F	F	F	F
	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		356.239			F	F	F	F	F	F	F
	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		406.009			F	F	F	F	F	F	F
	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF		661.010			F	F	F	F	F	F	F
	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		992.035			F	F	F	F	F	F	F
	ISHARES DOW JONES EUROZONE SUSTAINABILITY SCREENED UCITS ETF DE		77.763			F	F	F	F	F	F	F
	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		366.964			F	F	F	F	F	F	F
	ISHARES GLOBAL INFRA UCITS ETF		496.671			F	F	F	F	F	F	F
	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		225.603			F	F	F	F	F	F	F
	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		549.455			F	F	F	F	F	F	F
	ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF		285.509			F	F	F	F	F	F	F
	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF		7.166			F	F	F	F	F	F	F
	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		2.686.475			F	F	F	F	F	F	F
	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		18.835			F	F	F	F	F	F	F
	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		61.564			F	F	F	F	F	F	F
	ISHARES MSCI INTL SMALL-CAP MULTIFACTOR ETF		55.844			F	F	F	F	F	F	F

STAMPA ELENCO PARTECIPANTI/AZIONISTI

N°	PARTECIPANTE/ AZIONISTA RAPPRESENTATO	AZIONI Ordinarie Rappresentate	AZIONI Ordinarie Dettaglio	AZIONI Voto Maggiorato Rappresentate	AZIONI Voto Maggiorato Dettaglio	Ordinaria 2	3	4	5	6	7	Straordinaria 1
	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		1.248.207			F	F	F	F	F	F	F
	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		606.447			F	F	F	F	F	F	F
	ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE		480.963			F	F	F	F	F	F	F
	ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)		748.279			F	F	F	F	F	F	F
	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY		1.714.416			F	F	F	F	F	F	F
	JACKSON REAL ASSETS FUND		162.249			F	F	F	F	F	F	F
	JANUS HENDERSON GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND AGENTE:BNPP LONDON		146.609			F	F	F	F	F	F	F
	JANUS HENDERSON HORIZON FUND - GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND AGENTE:BNPP LUXEMBOURG		2.446.638			F	F	F	F	F	F	F
	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND AGENTE:JPMCBNA		119.637			F	F	F	F	F	F	F
	JNL MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		273.206			F	F	F	F	F	F	F
	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		90.307			F	F	C	C	F	F	F
	JNL/FIRST SENTIER GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND AGENTE:JPMCBNA		1.498.679			F	F	F	F	F	F	F
	JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND		2.627			F	F	F	F	F	F	F
	JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND		5.335			F	F	F	F	F	F	F
	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND. RICHIEDENTE:CBNY-JHF II INT`L SMALL CO FUND		36.782			F	F	C	C	F	F	F
	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL SMALL COMPANY TRUST. RICHIEDENTE:CBNY-JHVIT INT`L SMALL CO TRUST		33.574			F	F	C	C	F	F	F
	JOSHUA GREEN CORPORATION RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX C		9.491			F	F	F	F	F	F	F
	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF AGENTE:JPMCBNA		334.478			F	F	F	F	F	F	F
	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF AGENTE:JPMCBNA		260.390			F	F	F	F	F	F	F
	KBI FUNDS ICAV RICHIEDENTE:NT NT0 IEDU 0 PCT TREATY ACCOUNT		7.759			F	F	F	F	F	F	F
	KIMBERLY CLARK RETIREMENT TRUST		75.445			F	F	F	F	F	F	F
	KUMPULAN WANG PERSARAAN DIPERBADANKAN		15.019			F	F	F	F	F	F	F
	KUTXABANK GESTION SGIIC, S.A.		538.179			F	F	C	C	F	F	F
	KUTXABANK PENSIONES, S.A., SGFP		159.514			F	F	C	C	F	F	F
	LA FRANCAISE SYSTEMATIC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE AGENTE:BNPP SA DEUTSCH		83.852			F	F	C	C	F	C	F
	LACERA MASTER OPEB TRUST		16.678			F	F	F	F	F	F	F
	LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO		120.203			F	F	F	F	F	F	F
	LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC		10.576.469			F	F	F	F	F	F	F
	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND		2.612.471			F	F	F	F	F	F	F
	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND		8.880.727			F	F	F	F	F	F	F
	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO		71.933.603			F	F	F	F	F	F	F
	LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST		2.485.691			F	F	F	F	F	F	F
	LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE		30.408			F	F	F	F	F	F	F
	LBPAM 3 MOIS		1.319.600			F	F	F	F	F	F	F
	LEGAL & GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND RICHIEDENTE:NT0 UKUC UCITS 15% TREATY DOCS		4.569			F	F	F	F	F	F	F
	LEGAL & GENERAL GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND RICHIEDENTE:NT0 UKUC UCITS 15% TREATY DOCS		619.830			F	F	F	F	F	F	F
	LEGAL & GENERAL ICAV. RICHIEDENTE:NT NT0 IEDU 0 PCT TTY ACC CLT LEN		120.257			F	F	F	F	F	F	F
	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED RICHIEDENTE:CBLDN S/A LEGAL AND GENERAL		2.280.857			F	F	F	F	F	F	F

STAMPA ELENCO PARTECIPANTI/AZIONISTI

N°	PARTECIPANTE/ AZIONISTA RAPPRESENTATO	AZIONI Ordinarie		AZIONI Voto Maggiorato		Ordinaria						Straordinaria
		Rappresentate	Dettaglio	Rappresentate	Dettaglio	2	3	4	5	6	7	1
	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED RICHIEDENTE:CBLDN S/A LEGAL AND GENERAL		1.910.386			F	F	F	F	F	F	F
	LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST RICHIEDENTE:NT0 UKUC UCITS 15% TREATY DOCS		398.030			F	F	F	F	F	F	F
	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST RICHIEDENTE:NT0 UKUC UCITS 15% TREATY DOCS		72.447			F	F	F	F	F	F	F
	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		8.794			F	F	F	F	F	F	F
	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME.. RICHIEDENTE:NT NTC-LGPS CENTRAL AUTHORISED		1.356.800			F	F	F	F	F	F	F
	LIFE CYCLE GLOBAL SHARE FUND RICHIEDENTE:CBHK-CPL-LIFE CYCLE GLOBAL SH FD		295.157			F	F	F	F	F	F	F
	LMA IRELAND-MAP 501. RICHIEDENTE:UBS AG-LONDON BRANCH SA AG LDN CLIENT IPB CLIENT AC		1.709			F	F	C	C	F	F	F
	LOB HOLDING SRL AGENTE:BANK JULIUS BAER-ZU		20.000			F	F	F	F	F	F	F
	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		380			F	F	F	F	F	F	F
	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM. RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT LEND		48.766			F	F	F	F	F	F	F
	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI		316.701			F	F	F	F	F	F	F
	LOUISIANA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		463.846			F	F	F	F	F	F	F
	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND RICHIEDENTE:JP MORGAN SECURITIES LTD		53.406			F	F	C	C	F	F	F
	LUX IM ESG SMALL - MID CAP EURO EQUITIES		270.480			F	F	C	C	F	F	F
	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		78.787			F	F	C	C	F	F	F
	LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MUENSTER A.G. AGENTE:JP MORGAN SE LUX		299.959			F	F	F	F	F	F	F
	LYXOR FTSE MIB UCITS ETF		780.132			F	F	C	C	F	F	F
	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		30.199			F	F	C	C	F	F	F
	M&G (LUX) BLACKROCK EUROPE EX UK EQUITY FUND AGENTE:HSBC BANK PLC		803.649			F	F	F	F	F	F	F
	MACQUARIE TRUE INDEX GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND AGENTE:JPMCBNA		489.670			F	F	F	F	F	F	F
	MAM HUMAN VALUES		135.000			F	F	C	C	F	C	F
	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED		269.780			F	F	F	F	F	F	F
	MANDARINE EQUITY INCOME AGENTE:BNPP FRANCE		37.140			F	F	C	C	F	C	F
	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS WORLD EX-US FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED. RICHIEDENTE:UBS AG-LONDON BRANCH SA AG LDN CLIENT IPB CLIENT AC		68.118			F	F	C	C	F	F	F
	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		630.745			F	F	F	F	F	F	F
	MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RISKRETENTION GROUP)		120.462			F	F	C	C	F	F	F
	MEAG EUROINVEST AGENTE:BNPP SA DEUTSCH		778.582			F	C	C	C	F	F	F
	MEBA PENSION TRUST DEFINED BENEFIT PLAN		59.736			F	F	F	F	F	F	F
	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND RICHIEDENTE:NT NT2 TREATY ACCOUNT LENDING		70.038			F	F	C	C	F	F	F
	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		180.421			F	F	F	F	F	F	F
	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		8.077			F	F	C	F	F	F	F
	MERCER QIF FUND PLC		214.267			F	F	F	F	F	F	F
	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		114.331			F	F	F	F	F	F	F

STAMPA ELENCO PARTECIPANTI/AZIONISTI

N°	PARTECIPANTE/ AZIONISTA RAPPRESENTATO	AZIONI Ordinarie Rappresentate	AZIONI Ordinarie Dettaglio	AZIONI Voto Maggiorato Rappresentate	AZIONI Voto Maggiorato Dettaglio	Ordinaria 2	3	4	5	6	7	Straordinaria 1
	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST AGENTE:BNPP SIDNEY		33.253			F	F	F	F	F	F	F
	MGI FUNDS PLC		1.331.033			F	F	F	F	F	F	F
	MH EDRAM EURO SMIDCAP AGENTE:BNPP FRANCE		2.290.700			F	F	F	F	F	F	F
	MI FONDS K12		370.516			F	F	F	F	F	F	F
	MI-FONDS 384 AGENTE:JP MORGAN SE LUX		82.128			F	F	F	F	F	F	F
	MI-FONDS F47 AGENTE:JP MORGAN SE LUX		102.886			F	F	F	F	F	F	F
	MINEWORKERS` PENSION SCHEME RICHIEDENTE:NT NT0 UK RESIDENTS ACCOUNT LE		1.036.467			F	F	F	F	F	F	F
	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST AGENTE:JPMCBNA		87.998			F	F	F	F	F	F	F
	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS		101.209			F	F	F	F	F	F	F
	MOUNT HATTON INVESTMENTS LIMITED		190.385			F	F	C	C	F	F	F
	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2 AGENTE:JPMCBNA		31.270			F	F	F	F	F	F	F
	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC		4.846			F	F	C	C	F	F	F
	MULTILABEL SICAV		6.075			F	F	F	F	F	F	F
	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT LEND		129.060			F	F	F	F	F	F	F
	MWIS TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED RICHIEDENTE:UBS AG-LONDON BRANCH SA AG LDN CLIENT IPB CLIENT AC		8.955			F	F	C	C	F	F	F
	NAGELMACKERS EQUITY SMALL & MID CAP FUND		1.040.000			F	F	F	F	F	F	F
	NATIONAL BANK FINANCIAL INC		601.611			F	F	F	F	F	F	F
	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN		267.725			F	F	F	F	C	C	F
	NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST		4.886.657			F	F	C	F	F	F	F
	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND AGENTE:JPMCBNA		51.186			F	F	F	F	F	F	F
	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE		192.171			F	F	F	F	F	F	F
	NATWEST ST JAMES`S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST		88.485			F	F	F	F	F	F	F
	NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST		241.620			F	F	F	F	F	F	F
	NATWEST ST JAMES`S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST		72.825			F	F	C	F	F	F	F
	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE CONTINENTAL EURO		533.188			F	F	C	C	F	F	F
	NEF RISPARMIO ITALIA		1.120.372			F	F	C	C	F	F	F
	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC. RICHIEDENTE:NT NT0 1.2% TREATY ACCOUNT CLI		27.501			F	F	F	F	F	F	F
	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND AGENTE:JPMCBNA		1.345.537			F	F	F	F	F	F	F
	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		314.833			F	F	F	F	F	F	F
	NFS LIMITED AGENTE:JPMCBNA		65.471			F	F	C	C	F	F	F
	NGS SUPER		92.958			F	F	C	C	F	F	F
	NOMURA FUNDS IRELAND PLC		222.824			F	F	F	F	F	F	F
	NORGES BANK RICHIEDENTE:CBNY SA NORGES BANK		11.731.817			F	F	F	F	F	F	F
	NORT LGHT FD TRIV-INSP GL HOPE		71.235			F	F	F	F	F	F	F
	NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS GUARANTEED ANNUITY FUND		37.540			F	F	F	F	F	F	F
	NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS PENSION FUND		41.108			F	F	F	F	F	F	F
	NORTHERN MULTI MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT LEND		2.508.854			F	F	F	F	F	F	F
	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX C		36.594			F	F	F	F	F	F	F
	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F		193.440			F	F	F	F	F	F	F

STAMPA ELENCO PARTECIPANTI/AZIONISTI

N°	PARTECIPANTE/ AZIONISTA RAPPRESENTATO	AZIONI Ordinarie Rappresentate	Dettaglio	AZIONI Voto Maggiorato Rappresentate	Dettaglio	Ordinaria 2 3 4 5 6 7	Straordinaria 1
	RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT LEND						
	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		504.240			F F F F F F	F
	RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE						
	NUNAVUT TRUST RICHIEDENTE:NT NT1 TREATY/NON TREATY TAX L		6.301			F F C C F F	F
	OEKOWORLD KLIMA AGENTE:DZ PRIVATBANK S.A.		600.000			F F F F F F	F
	OEKOWORLD WATER FOR LIFE AGENTE:DZ PRIVATBANK S.A.		200.000			F F F F F F	F
	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND. RICHIEDENTE:CBNY SA OLD WSTBY GB SM&MD CP FD		1.461.670			F F F F F F	F
	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND		3.259.390			F F F F F F	F
	ONEPATH GLOBAL SHARES - GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) INDEX POOL AGENTE:JPMCBNA		101.093			F F F F F F	F
	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL AGENTE:JPMCBNA		23.457			F F F F F F	F
	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY		279.179			F F C C F F	F
	OPERS PROMETHOS CAPITAL EAFE 948059		130.000			F F F F F F	F
	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		262.825			F F C C F F	F
	OSSIAM LUX		138.670			F F C C F F	F
	OUTRAM INVESTMENTS LTD		2.348			F F F F F F	F
	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION		19.023			F F F F F F	F
	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		420.126			F F F F F F	F
	PERPETUAL PRIVATE INTERNATIONALSHARE FUND		15.448			F F F F F F	F
	PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL AGENTE:HONGKONG/SHANGHAI BK		160.812			F F F F F F	F
	PG AND E CORPORATION RETIREMENT MASTER TRUST		203.866			F F F F F F	F
	PGGM SPD (DMAEMFGL)PGGM SPD DMAE MULTIFACTOR GLOBAL RICHIEDENTE:CBLDN SA STICHTING PGGM DEPOSITARY		210.120			F F C C F F	F
	PICTET - GLOBAL MEGATREND SELECTION AGENTE:PICTET & CIE(EUROPE)		1.316.167			F F F F F F	F
	PICTET - WATER AGENTE:PICTET & CIE(EUROPE)		12.100.183			F F F F F F	F
	PIE PROPERTY AND INFRASTRUCTURE FUND AGENTE:JPMCBNA		126.000			F F F F F F	F
	PINNACLE ANTIPODES EMG MKT FD RICHIEDENTE:CBHK-PNNCL-ANTIPODE CL DLT FND		26.705			F F F F F F	F
	PINNACLE ICAV		103.791			F F F F F F	F
	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG AGENTE:CREDIT SUISSE SWITZ		8.655			F F C F F F	F
	PK-UNIVERSAL-FONDS I		10.456			F F C C F F	F
	POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY		190.473			F F F F F F	F
	POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO RICHIEDENTE:NT POLICEMEN`S ANNUITY AND BEN		127.646			F F F F F F	F
	PRINCIPAL GLOBAL INVESTORS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		1.347.661			F F F F F F	F
	PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY		479.630			F F F F F F	F
	PROCLERO FCP		159.296			F F C C F C	F
	PRODUCER-WRITERS GUILD OF AMERICA PENSION PLAN RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX L		20.779			F F F F F F	F
	PROVEDA GLOBAL EQUITY LIMITED PARTNERSHI AGENTE:JPMCBNA		4.049			F F F F F F	F
	PRUDENTIAL HONG KONG LIMITED		557.714			F F C C F F	F
	PT-VISION AGENTE:JP MORGAN SE LUX		394.572			F F C C F F	F
	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO RICHIEDENTE:NT		2			F F C C F F	F

STAMPA ELENCO PARTECIPANTI/AZIONISTI

N°	PARTECIPANTE/ AZIONISTA RAPPRESENTATO	AZIONI Ordinarie Rappresentate	AZIONI Ordinarie Dettaglio	AZIONI Voto Maggiorato Rappresentate	AZIONI Voto Maggiorato Dettaglio	Ordinaria 2	3	4	5	6	7	Straordinaria 1
	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT											
	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		48.044			F	F	F	F	F		F
	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		876.455			F	F	F	F	F		F
	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		557.348			F	F	F	F	F		F
	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS SUSTAINABLE INDEX EUROPEAN EQUITY FUND AGENTE:HSBC BANK PLC		629.625			F	F	F	F	F		F
	QUAERO CAPITAL FUNDS (LUX) - INFRASTRUCTURE SECURITIES AGENTE:PICTET & CIE (EUROPE)		80.000			F	F	C	C	F		F
	QUALITY EDUCATION FUND		1.444			F	F	F	F	F		F
	QUILTER INVESTORS GLOBAL DYNAMIC EQUITY FUND A SUB FUND OF Q RICHIEDENTE:CITIBANK N.A.LONDON SA NAT WEST BK PLC SKANDIA INV FUNDS		101.734			F	F	C	C	F		F
	QUONIAM FUNDS SELECTION SICAV - EQUITIES CLIMATE TRANSITION AGENTE:DZ PRIVATBANK S.A.		71.542			F	F	C	C	F		F
	QUONIAM FUNDS SELECTION SICAV - EUROPEAN EQUITIES AGENTE:DZ PRIVATBANK S.A.		314.728			F	F	C	C	F		F
	REASSURE LIMITED AGENTE:HSBC BANK PLC		192.793			F	F	F	F	F		F
	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST		1.919.892			F	F	C	C	F		F
	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS AGENTE:JP MORGAN SE LUX		251.616			F	F	C	C	F		F
	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF RICHIEDENTE:NT NTGS LONDON-ROBECO INSTITUT		18.242			F	F	C	C	F		F
	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V. AGENTE:JP MORGAN SE LUX		27.602			F	F	C	C	F		F
	ROBERT BOSCH GMBH AGENTE:JP MORGAN SE LUX		241.211			F	F	C	C	F		F
	ROBIN 1-FONDS AGENTE:JP MORGAN SE LUX		229.628			F	F	C	C	F		F
	ROCHE-BRUNE EURO VALEURS RESPONSABLES		541.232			F	F	C	C	F		F
	ROCKCREEK GLOBAL EQUALITY ETF AGENTE:BNPP LONDON		83.856			F	F	F	F	F		F
	ROPS EURO P		238.792			F	F	C	C	F		F
	ROPS-SMART INDEX EURO		1.775.410			F	F	C	C	F		F
	ROYAL LONDON ASSET MANAGEMENT FUNDS PLC		970.662			F	F	C	C	F		F
	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND AGENTE:HSBC BANK PLC		374.718			F	F	C	C	F		F
	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC AGENTE:HSBC BANK PLC		6.725.891			F	F	C	C	F		F
	ROYAL LONDON GROUP PENSION SCHEME AGENTE:HSBC BANK PLC		86.394			F	F	C	C	F		F
	RPAQ 2015 FUND LP RICHIEDENTE:GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL LIMITED		75.969			F	F	F	F	F		F
	RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND		419.819			F	F	C	C	F		F
	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIASSET GROWTH STRATEGY FUND		33.187			F	F	C	C	F		F
	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		22.806			F	F	C	C	F		F
	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED REAL ASSETS FUND		371.435			F	F	C	C	F		F
	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL		998.125			F	F	C	C	F		F
	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND AGENTE:BNPP SIDNEY		93.655			F	F	C	C	F		F
	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTUCTURE FUND HEDGED		71.986			F	F	C	C	F		F
	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL SMALLER COMPANIES POOL		18.187			F	F	C	C	F		F
	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA		165.015			F	F	C	C	F		F
	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST		425.544			F	F	C	C	F		F
	RUSSELL INVESTMENTS YIELD OPPORTUNITIES POOL		7.908			F	F	C	C	F		F

STAMPA ELENCO PARTECIPANTI/AZIONISTI

N°	PARTECIPANTE/ AZIONISTA RAPPRESENTATO	AZIONI Ordinarie Rappresentate	AZIONI Ordinarie Dettaglio	AZIONI Voto Maggiorato Rappresentate	AZIONI Voto Maggiorato Dettaglio	Ordinaria 2	3	4	5	6	7	Straordinaria 1
	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		213.727			F	F	F	F	F	F	F
	SB CIF - PRINCIPAL GLOBAL INVESTORS LLC		19.626			F	F	F	F	F	F	F
	SBC MASTER PENSION TRUST AGENTE:JPMCBNA		43.584			F	F	F	F	F	F	F
	SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE EQUITY FUND AGENTE:JPMCBNA		17.204			F	F	C	F	F	F	F
	SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE FUND AGENTE:JPMCBNA		45.583			F	F	C	F	F	F	F
	SCHRODER GLOBAL VALUE FUND AGENTE:JPMCBNA		140.515			F	F	C	F	F	F	F
	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST AGENTE:BROWN BROTHERS HARR		363.619			F	F	C	F	F	F	F
	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND AGENTE:JP MORGAN SE LUX		145.834			F	F	C	F	F	F	F
	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND AGENTE:JPMCBNA		89.285			F	F	C	F	F	F	F
	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND RICHIEDENTE:CBNY-SCHWAB FNDTL INTL LG CO IND		166.102			F	F	C	C	F	F	F
	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF		798.493			F	F	C	C	F	F	F
	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF		321.506			F	F	C	C	F	F	F
	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND RICHIEDENTE:CBNY-SCHWAB FNDTL INTL SM CO FD		55.696			F	F	C	C	F	F	F
	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF		1.763.470			F	F	C	C	F	F	F
	SCOTIA WEALTH GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL		1.082.652			F	F	F	F	F	F	F
	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND		102.436			F	F	F	F	F	F	F
	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND		12.720			F	F	F	F	F	F	F
	SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND		476			F	F	F	F	F	F	F
	SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND RICHIEDENTE:CBLDN-SELIGSON & CO EUROPE INDEX FUND		68.761			F	F	F	F	F	F	F
	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC		110.064			F	F	C	C	F	F	F
	SGD RS 2015 2 AGENTE:BNPP SA DEUTSCH		166.960			F	F	C	C	F	F	F
	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		962			F	F	F	F	F	F	F
	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND AGENTE:JPMCBNA		731			F	F	F	F	F	F	F
	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND AGENTE:JPMCBNA		113.021			F	F	F	F	F	F	F
	SIEMENS BALANCED		193.944			F	F	F	F	C	F	F
	SIEMENS QUALITAT AND DIVIDENDE EUROPA		800.589			F	F	F	F	C	F	F
	SIJOITUSRAHASTO UB INFRA AGENTE:SKANDINAVISKA ENSKIL		200.000			F	F	F	F	F	F	F
	SMTB GLOBA L ALPHA MOTHER FUND		199.153			F	F	F	F	F	F	F
	SOCIAL PROTECTION FUND		415.786			F	F	F	F	F	F	F
	SOUTHERN CALIFORNIA UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNIONS AND FOOD EMPLOYERS JOINT PENSION RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX C		217.353			F	F	F	F	F	F	F
	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS. RICHIEDENTE:NTC-SPARTAN GRP TR FOR EMP BEN PL		53.365			F	F	F	F	F	F	F
	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF		712.466			F	F	F	F	F	F	F
	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		67.068			F	F	F	F	F	F	F
	SPDR SP GLOBAL DIVIDEND ETF		406.045			F	F	F	F	F	F	F
	SPDR SP GLOBAL DIVIDEND FUND		387.433			F	F	F	F	F	F	F
	SSB INT SMALL CAP ACTIVE SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND		369.905			F	F	F	F	F	F	F

STAMPA ELENCO PARTECIPANTI/AZIONISTI

N°	PARTECIPANTE/ AZIONISTA RAPPRESENTATO	AZIONI Ordinarie Rappresentate	AZIONI Ordinarie Dettaglio	AZIONI Voto Maggiorato Rappresentate	AZIONI Voto Maggiorato Dettaglio	Ordinaria 2	3	4	5	6	7	Straordinaria 1
	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND		24.274			F	F	F	F	F	F	F
	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		217.763			F	F	F	F	F	F	F
	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		7.038.929			F	F	F	F	F	F	F
	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		631.101			F	F	F	F	F	F	F
	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		2.543.963			F	F	F	F	F	F	F
	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD		135.318			F	F	C	C	F	F	F
	STANLIB FUNDS LIMITED		77.268			F	F	F	F	F	F	F
	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		41.419			F	F	F	F	F	F	F
	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		88.808			F	F	C	C	F	F	F
	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE		69.452			F	F	C	F	F	F	F
	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		472.799			F	F	F	F	F	F	F
	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL AGENTE:JPMCBNA		366.771			F	F	F	F	F	F	F
	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		35.317			F	F	F	F	F	F	F
	STATE STREET ALL-COUNTRY WORLD ACTIVE NON- LENDING COMMON TRUSTFUND		26.217			F	F	F	F	F	F	F
	STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND		20.512			F	F	F	F	F	F	F
	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 IEDU 0 PCT TREATY ACCOUNT		4.737			F	F	F	F	F	F	F
	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		133.976			F	F	F	F	F	F	F
	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		217.991			F	F	F	F	F	F	F
	STATE STREET INTERNATIONAL ACTIVE N ON-LENDING COMMON TRUST FUND		14.263			F	F	F	F	F	F	F
	STATE STREET INTERNATIONAL STOCK SELECTION FUND		21.432			F	F	F	F	F	F	F
	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST		102.200			F	F	F	F	F	F	F
	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO RICHIEDENTE:NT STATE TEACHERS RETIREMENT S		186.876			F	F	F	F	F	F	F
	STELLAR INSURANCE, LTD. AGENTE:JPMCBNA		33.305			F	F	F	F	F	F	F
	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE BOUWNIJ		240.264			F	F	F	F	F	F	F
	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL RICHIEDENTE:NT STCHNG BEDRPENSNFND VR DE D		171.028			F	F	F	F	F	F	F
	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS		276.705			F	F	F	F	F	F	F
	STICHTING BPL PENSIOEN		1.677.738			F	F	F	F	F	F	F
	STICHTING PENSIOENFONDS RAIL AND OPENBAAR VERVOER		708.650			F	F	C	C	F	C	F
	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN AGENTE:JP MORGAN SE LUX		35.759			F	F	F	F	F	F	F
	STICHTING PENSIOENFONDS ZORG EN WELZIJN RICHIEDENTE:CBLDN SA STICHTING PENS ZORG WELZIJ		9.603.841			F	F	C	C	F	F	F
	STICHTING PGGM DEPOSITARY RICHIEDENTE:CBLDN-SPD PGGM (DMAE2TR)		1.172.325			F	F	C	C	F	F	F
	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS		11.876			F	F	F	F	F	F	F
	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS AGENTE:JP MORGAN SE LUX		527.593			F	F	F	F	F	F	F
	STRATEGIC INFRASTRUCTURE FUND AGENTE:JPMCBNA		185.687			F	F	C	C	F	F	F
	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND AGENTE:JPMCBNA		37.087			F	F	C	C	F	F	F
	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND		19.293			F	F	F	F	F	F	F
	SUN LIFE REAL ASSETS PRIVATE POOL RICHIEDENTE:RBC IST TREATY CLIENTS AC		2.256.511			F	F	F	F	F	F	F
	SUN LIFE SCHRODER GLOBAL MID CAP FUND RICHIEDENTE:RBC IST TREATY CLIENTS AC		76.885			F	F	F	F	F	F	F
	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO		1.700			F	F	F	F	F	F	F

STAMPA ELENCO PARTECIPANTI/AZIONISTI

N°	PARTECIPANTE/ AZIONISTA RAPPRESENTATO	AZIONI Ordinarie		AZIONI Voto Maggiorato		Ordinaria						Straordinaria
		Rappresentate	Dettaglio	Rappresentate	Dettaglio	2	3	4	5	6	7	1
	SURAVENIR OVERLAY LOW VOL ACTIONS		397.022			F	F	C	C	F	F	F
	TD EMERALD GBL SMALL CAP EQTY PFT 014461		93.900			F	F	F	F	F	F	F
	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		548.020			F	F	F	F	F	F	F
	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		101.574			F	F	F	F	F	F	F
	TEAM SUPERANNUATION FUND		81.496			F	F	F	F	F	F	F
	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		262.800			F	F	F	F	F	F	F
	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM		108.427			F	F	F	F	F	F	F
	TF-EQUITY AGENTE:JP MORGAN SE LUX		127.822			F	F	C	C	F	F	F
	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND		17.400			F	F	F	F	F	F	F
	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		11.805			F	F	F	F	F	F	F
	THE BANK OF NEW YORK MELLON INTERNATIONAL LIMITE		189.026			F	F	F	F	F	F	F
	THE BANK OF NEW YORK MELLON SA NV		43.573			F	F	C	F	F	F	F
	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE RICHIEDENTE:NT NT0 UK RESIDENTS ACCOUNT LE		508.325			F	F	F	F	F	F	F
	THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY		74.743			F	F	C	C	F	F	F
	THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION		254.117			F	F	F	F	F	F	F
	THE HKSAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND		975			F	F	F	F	F	F	F
	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021893 AGENTE:JPMCBNA		24.515			F	F	F	F	F	F	F
	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST) AGENTE:BROWN BROTHERS HARR		74.919			F	F	F	F	F	F	F
	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		10.381			F	F	C	C	F	F	F
	THE MOTOROLA PENSION SCHEME. RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE		16.760			F	F	F	F	F	F	F
	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT CLIE		943.245			F	F	F	F	F	F	F
	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		19.492			F	F	F	F	F	F	F
	THE ROYAL LONDON MUTUAL INSURANCE SOCIETY LIMITED AGENTE:HSBC BANK PLC		380.456			F	F	C	C	F	F	F
	THE SAUDI SECOND INVESTMENT COMPANY AGENTE:JPMCBNA		52.994			F	F	F	F	F	F	F
	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST AGENTE:JPMCBNA		22.643			F	F	F	F	F	F	F
	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER		165.327			F	F	C	C	F	F	F
	THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY		40.379			F	F	F	F	F	F	F
	THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVEST FDSTR II		372.096			F	F	C	C	F	F	F
	THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVESTMENT FDS TR		44.969			F	F	C	C	F	F	F
	THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME RICHIEDENTE:NTC-WS ACCESS POOL AUTH CONTRA SCH		136.653			F	F	C	F	F	F	F
	THRIFT SAVINGS PLAN AGENTE:JPMCBNA		2.574.769			F	F	F	F	F	F	F
	TJ-NONQUALIFIED LLC		235.287			F	F	C	C	F	F	F
	TJ-QUALIFIED LLC		87.363			F	F	C	C	F	F	F
	TRIUM UCITS PLATFORM PLC RICHIEDENTE:NT NT0 IEDU 0 PCT TREATY ACCOUNT		101.180			F	F	F	F	F	F	F
	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		193.450			F	F	C	C	F	F	F
	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA ADVISERS LP ACTING AS INVESTMENT ADVISER RICHIEDENTE:GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL LIMITED		688.600			F	F	F	F	F	F	F
	U.S. STEEL RETIREMENT PLAN TRUST RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT LEND		175.169			F	F	F	F	F	F	F

STAMPA ELENCO PARTECIPANTI/AZIONISTI

N°	PARTECIPANTE/ AZIONISTA RAPPRESENTATO	AZIONI Ordinarie Rappresentate	AZIONI Ordinarie Dettaglio	AZIONI Voto Maggiorato Rappresentate	AZIONI Voto Maggiorato Dettaglio	Ordinaria 2	3	4	5	6	7	Straordinaria 1
	UAPF - INVESCO ACTIVE RICHIEDENTE:CBLDN-NAT BANK OF KAZ-JSC UAPF		131.704			F	F	F	F	F	F	F
	UBS (IRL) INVESTOR SELECTION PLC AGENTE:JP MORGAN SE DUBLIN		1.322.463			F	F	C	F	F	F	F
	UBS (LUX) EQUITY FUND RICHIEDENTE:UBSL - UCITS (TX EX)		1.536.900			F	F	C	F	F	F	F
	UBS (LUX) EQUITY SICAV - ACTIVE CLIMATE AWARE (USD) RICHIEDENTE:UBSL - UCITS (TX EX)		1.048.489			F	F	C	F	F	F	F
	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD AGENTE:JPMCBNA		1.468.160			F	F	C	F	F	F	F
	UBS CH INDEX FUND EQ WORLD EX CH SMALL NSL UBS FUND MGMT SWITZERLAND AG AGENTE:CREDIT SUISSE SWITZ		54.947			F	F	C	F	F	F	F
	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS		40.298			F	F	F	F	F	F	F
	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.. RICHIEDENTE:UBS CH AG FM CLIENT ASSETS		466.648			F	F	C	F	F	F	F
	UBS LUX FUND SOLUTIONS		777.808			F	F	C	F	F	F	F
	UI BVK KAPITALVERWALTUNGSGESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1 FONDS AGENTE:BNPP SA DEUTSCH		1.362.834			F	F	F	F	F	F	F
	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN AGENTE:JP MORGAN SE LUX		214.811			F	F	C	C	F	F	F
	UI-S AGENTE:JP MORGAN SE LUX		152.736			F	F	F	F	F	F	F
	UNISUPER AGENTE:BNPP SIDNEY		58.408			F	F	F	F	F	F	F
	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH AGENTE:HSBC CONTINENTAL EUR		426.860			F	F	C	C	F	F	F
	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS AGENTE:BNPP SA DEUTSCH		49.963			F	F	C	C	F	F	F
	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT GLOBAL AKTIEN INFRASTRUKTUR AGENTE:BNPP SA DEUTSCH		131.786			F	F	C	C	F	F	F
	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF MS-B HAUPFONDS AGENTE:BNPP SA DEUTSCH		44.500			F	F	C	C	F	F	F
	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS AGENTE:BNPP SA DEUTSCH		41.218			F	F	C	C	F	F	F
	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-OCO AGENTE:BNPP SA DEUTSCH		105.536			F	F	F	F	F	F	F
	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/MASTER VANR FRA SEGM. MASTER VANR-AGI ALLOKATION(490306) AGENTE:JP MORGAN SE LUX		13.695			F	F	C	C	F	F	F
	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/ZEIT-UNIVERSAL-FONDS W/SEGMENT AKTIEN SMALL-UND MIDCAP AGENTE:JP MORGAN SE LUX		49.256			F	F	C	C	F	F	F
	UPS GROUP TRUST		280.099			F	F	F	F	F	F	F
	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS RICHIEDENTE:NT NT0 TREATY/NON TREATY TAX		130.002			F	F	F	F	F	F	F
	VANECK VECTORS FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) ETF GOLD FIELD HOUSE		260.423			F	F	C	C	F	F	F
	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		7.614.891			F	F	F	F	F	F	F
	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		1.902.029			F	F	F	F	F	F	F
	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST		182.274			F	F	F	F	F	F	F
	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST AGENTE:JPMCBNA		923.261			F	F	F	F	F	F	F
	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II AGENTE:JPMCBNA		6.277.529			F	F	F	F	F	F	F
	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND		1.774.059			F	F	F	F	F	F	F
	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		159.755			F	F	F	F	F	F	F
	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		13.901			F	F	F	F	F	F	F

STAMPA ELENCO PARTECIPANTI/AZIONISTI

N°	PARTECIPANTE/ AZIONISTA RAPPRESENTATO	AZIONI Ordinarie Rappresentate	AZIONI Ordinarie Dettaglio	AZIONI Voto Maggiorato Rappresentate	AZIONI Voto Maggiorato Dettaglio	Ordinaria 2	3	4	5	6	7	Straordinaria 1
	VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND		19.023			F	F	F	F	F	F	F
	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY AGENTE:BROWN BROTHERS HARR		1.172.169			F	F	F	F	F	F.	F
	VANGUARD GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND AGENTE:JPMCBNA		383.443			F	F	F	F	F	F	F
	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND AGENTE:JPMCBNA		183.485			F	F	F	F	F	F	F
	VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD		590.361			F	F	F	F	F	F	F
	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY AGENTE:BROWN BROTHERS HARR		495.452			F	F	F	F	F	F	F
	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF AGENTE:BROWN BROTHERS HARR		21.155			F	F	F	F	F	F	F
	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DEVELOPED WRLD CCF AGENTE:BROWN BROTHERS HARR		18.971			F	F	F	F	F	F	F
	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CCF AGENTE:BROWN BROTHERS HARR		18.257			F	F	F	F	F	F	F
	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND		249.054			F	F	F	F	F	F	F
	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV EU II CCF AGENTE:BROWN BROTHERS HARR		4.096			F	F	F	F	F	F	F
	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND AGENTE:JPMCBNA		12.048.893			F	F	F	F	F	F	F
	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		574.854			F	F	F	F	F	F	F
	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO AGENTE:BROWN BROTHERS HARR		18.824			F	F	F	F	F	F	F
	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP FLERFAKTOR RICHIEDENTE:NT GS1 0 PCT TREATY ACCOUNT CLT LEN		217.248			F	F	F	F	F	F	F
	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I RICHIEDENTE:NT GS1 0 PCT TREATY ACCOUNT CLT LEN		171.600			F	F	F	F	F	F	F
	VERMOGENSMANAGEMENT DIVIDENDENSTARS		435.006			F	F	C	F	F	F	F
	VESTCOR INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY F RICHIEDENTE:RBC IST TREATY CLIENTS AC		114.472			F	F	C	C	F	F	F
	VICTORY INTERNATIONAL FUND RICHIEDENTE:CBNY-USAA INTERNATIONAL FUND		276.240			F	F	F	F	F	F	F
	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND RICHIEDENTE:CBNY-USAA SUSTAINABLE WORLD FUND		67.780			F	F	F	F	F	F	F
	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND		607.944			F	F	F	F	F	F	F
	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND		61.615			F	F	F	F	F	F	F
	VILLIERS OPERA - BFT		64.148			F	F	C	C	F	F	F
	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		407.516			F	F	F	F	F	F	F
	VIRTUS INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		128.608			F	F	F	F	F	F	F
	VIRTUS INTERNATIONAL SMALL-CAP OPPORTUNITIES LLC		328.814			F	F	F	F	F	F	F
	VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		254.754			F	F	F	F	F	F	F
	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		352.050			F	F	F	F	F	F	F
	WELLINGTON DIVERSIFED INFLATIONHEDGES FUND		56.396			F	F	C	C	F	F	F
	WESPATH FUNDS TRUST		393.068			F	F	F	F	F	F	F
	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD RICHIEDENTE:NT NT0 15% TREATY ACCOUNT LEND		273.869			F	F	F	F	F	F	F
	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND. RICHIEDENTE:NT NT0 UK CIF CLIENTS ACCOUNT		2.057			F	F	F	F	F	F	F
	WHOLESALE SRI INTERNATIONAL CORE EQUITIES AGENTE:JPMCBNA		7.676			F	F	C	C	F	F	F

STAMPA ELENCO PARTECIPANTI/AZIONISTI

N°	PARTECIPANTE/ AZIONISTA RAPPRESENTATO	AZIONI Ordinarie Rappresentate	AZIONI Ordinarie Dettaglio	AZIONI Voto Maggiorato Rappresentate	AZIONI Voto Maggiorato Dettaglio	Ordinaria 2	3	4	5	6	7	Straordinaria 1
	WIF-DWS QI EUROZONE SHORT EXT EQTY AGENTE:NOMURA BK SA LUXEMB		69.582			F	F	C	F	F	F	F
	WIF-LAZ GBL PFD LIS INFRA AGENTE:NOMURA BK SA LUXEMB		2.110.843			F	F	F	F	F	F	F
	WISDOMTREE DYN CUR HDGE INTL EQ FD 1001802		43.629			F	F	F	F	F	F	F
	WISDOMTREE EURPOE HEDGED SC EQ FD 1001805		204.093			F	F	F	F	F	F	F
	WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIV FUND 1001795		7.544			F	F	F	F	F	F	F
	WISDOMTREE INTL EQUITY FUND 1001810		29.119			F	F	F	F	F	F	F
	WISDOMTREE INTL HIGH DIV FUND 1001812		108.031			F	F	F	F	F	F	F
	WISDOMTREE INTL MIDCAP DIV FUND 1001814		69.165			F	F	F	F	F	F	F
	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 31 - ROBECO RICHIEDENTE:CBHK-CBHK-CIML ATWP-EQ TRNO. 31-ROB		33.040			F	F	C	C	F	F	F
	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75. RICHIEDENTE:CBNY-M1RBCO NAB ACF MLCI WMP EQ 75		757.925			F	F	C	C	F	F	F
	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 76 - ROBECO RICHIEDENTE:CBHK-CIML ATF JANA WM76 - ROBECO		95.074			F	F	C	C	F	F	F
	WTCN DIVERSIFIED INFLATION HEDGES II		28.929			F	F	C	C	F	F	F
	WTCN DIVERSIFIED INFLATION HEDGES PORTFOLIO		499.153			F	F	C	C	F	F	F
	XEROX CORPORATION RETIREMENT + SAVINGS PLAN		39.700			F	F	C	C	F	F	F
	XTRACKERS		2.174.555			F	F	C	F	F	F	F
	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF		15.945			F	F	F	F	F	F	F
	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		9.783			F	F	F	F	F	F	F
	ZOMA CAPITAL PORTFOLIO LLC. RICHIEDENTE:NT NT0 NON TREATY CLIENTS		399.635			F	F	F	F	F	F	F
11124	LO GIUDICE SERGIO			125.151.777		-	-	-	-	X	-	-
	- PER DELEGA DI											
	COMUNE DI BOLOGNA				125.151.777	F	F	F	F	X	F	F
12103	MARTORANO DIEGO	26				-	-	-	-	-	-	-
	- PER DELEGA DI											
	RODINO` DEMETRIO		26			F	F	F	F	F	F	F
12357	MATTIOLI OMAR			629.451		-	-	-	-	-	-	-
	- IN RAPPRESENTANZA DI											
	COMUNE DI BARICELLA				629.451	F	F	F	F	F	F	F
7913	MECOZZI GUIDO			30.771.269		-	-	-	-	-	-	-
	- PER DELEGA DI											
	GRUPPO SOCIETA` GAS RIMINI SPA				30.771.269	F	F	F	F	F	F	F
	di cui 0 azioni ORDINARIE e 1.000.000 azioni VM in garanzia a :BNL GRUPPO BNP PARIBAS;											
	di cui 0 azioni ORDINARIE e 4.800.000 azioni VM in garanzia a :BNL GRUPPO BNP PARIBAS;											
	di cui 0 azioni ORDINARIE e 6.750.000 azioni VM in garanzia a :UNICREDIT SPA;											
	di cui 0 azioni ORDINARIE e 5.000.000 azioni VM in garanzia a :INTESA SANPAOLO SPA;											
	di cui 0 azioni ORDINARIE e 3.020.000 azioni VM in garanzia a :CREDITO EMILIANO;											
	di cui 0 azioni ORDINARIE e 1.280.000 azioni VM in garanzia a :CREDITO EMILIANO;											
	di cui 0 azioni ORDINARIE e 3.100.000 azioni VM in garanzia a :CREDITO EMILIANO;											
	di cui 0 azioni ORDINARIE e 3.500.000 azioni VM in garanzia a :CREDIT AGRICOLE CARIPARMA SPA;											
	di cui 0 azioni ORDINARIE e 1.300.000 azioni VM in garanzia a :BNL GRUPPO BNP PARIBAS;											
6039	MICALIZZI ANDREA			46.126.176		-	-	X	X	X	X	-
	- PER DELEGA DI											

HERA S.p.A.

Assemblea Straordinaria/Ordinaria del 30/04/2025

STAMPA ELENCO PARTECIPANTI/AZIONISTI

N°	PARTECIPANTE/ AZIONISTA RAPPRESENTATO	AZIONI Ordinarie Rappresentate	AZIONI Ordinarie Dettaglio	AZIONI Voto Maggiorato Rappresentate	AZIONI Voto Maggiorato Dettaglio	Ordinaria 2 3 4 5 6 7	Straordinaria 1
	COMUNE DI PADOVA				46.126.176	F F X X X X	F
12487	**MINGANTI LORENZO**			**97.107.948**		- - - - - -	-
	- PER DELEGA DI						
	COMUNE DI MODENA				97.107.948	F F F F F F	F
7485	**NANNETTI ENRICO**	**12.825**	5.575			F F F F F F	F
	- PER DELEGA DI						
	NANNETTI GIOVANNI		5.290			F F F F F F	F
	NANNETTI LORENZA		1.960			F F F F F F	F
6809	**REALE DAVIDE GIORGIO**	5	5			F F F F F F	F
10873	**RODINO` WALTER**	6	6			F F F - F F	F
11544	**RONCUZZI MARA**	**162.244**		**75.465.218**		- - - - - -	-
	- PER DELEGA DI						
	COMUNE DI CERVIA		161.244		2.238.673	F F F F F F	F
	COMUNE DI RAVENNA		1.000			F F F F F F	F
	- IN RAPPRESENTANZA DI						
	RAVENNA HOLDING SPA RICHIEDENTE:BPER BANCA SPA				73.226.545	F F F F F F	F
	di cui 0 azioni ORDINARIE e 1.500.000 azioni VM in garanzia a :BANCO BPM SPA;						
	di cui 0 azioni ORDINARIE e 1.500.000 azioni VM in garanzia a :BANCO BPM SPA;						
	di cui 0 azioni ORDINARIE e 2.500.000 azioni VM in garanzia a :BANCO BPM SPA;						
	di cui 0 azioni ORDINARIE e 5.000.000 azioni VM in garanzia a :BANCA POP. DELL`EMILIA ROMAGNA;						
	di cui 0 azioni ORDINARIE e 2.000.000 azioni VM in garanzia a :BANCA POP. DELL`EMILIA ROMAGNA;						
10495	**RUGGERI MATTEO**	**1.915.394**		**4.945.970**		- - - - - -	-
	- PER DELEGA DI						
	COMUNE DI SASSO MARCONI		1.628.500			F F F F F F	F
	COMUNE DI VALSAMOGGIA		31.693		3.644.480	F F F F F F	F
	COMUNE DI ZOLA PREDOSA		255.201			F F F F F F	F
	- IN RAPPRESENTANZA DI						
	COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO				1.301.490	F F F F F F	F
10623	**SAMI FRANCO**	**20.701.913**				- - - - - -	-
	- PER DELEGA DI						
	COMUNE DI FORLIMPOPOLI		2.744.234			F F F F C F	F
	LIVIA TELLUS ROMAGNA HOLDING SPA		17.957.679			F F F F C F	F
	di cui 622.119 azioni Ordinarie e 0 azioni a Voto Maggiorato in garanzia a :BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA;						
	di cui 1.226.387 azioni Ordinarie e 0 azioni a Voto Maggiorato in garanzia a :BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA;						
10499	**TANI BRUNO**	**61.030**	61.030	**138.970**	138.970	F F F F F F	F
10200	**TOGNACCI MARCO**			**18.506.580**		X X - - - -	-
	- IN RAPPRESENTANZA DI						
	RIMINI HOLDING SPA				18.506.580	X X F F F F	F
8820	**ZANNI TIZIANO**	**4.000**	4.000			F F F A F F	F

Intervenuti n° 29 rappresentanti in proprio o per delega 480.889.017 azioni Ordinarie e 631.113.292 azioni A VotoMaggiorato

HERA S.p.A.

Assemblea Straordinaria/Ordinaria del 30/04/2025

STAMPA ELENCO PARTECIPANTI/AZIONISTI

N°	PARTECIPANTE/ AZIONISTA RAPPRESENTATO	AZIONI Ordinarie		AZIONI Voto Maggiorato		Ordinaria	Straordinaria
		Rappresentate	Dettaglio	Rappresentate	Dettaglio	2 3 4 5 6 7	1

Legenda:

1 (punto 1) Modifica articolo 29 dello Statuto Sociale: delibere inerenti e conseguenti
2 (punto 1) Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 di Hera S.p.A.
3 (punto 2) Proposta di destinazione dell'utile d'esercizio: delibere inerenti e conseguenti
4 (punto 3) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione I
5 (punto 4) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione II
6 (punto 5) Integrazione del corrispettivo della società di revisione legale dei conti KPMG S.p.A.
7 (punto 6) Rinnovo autorizzazione all'acquisto di azioni proprie e modalità di disposizione delle medesime

F= Favorevole; C= Contrario; A= Astenuto; - Non Votante; X: Assente alla votazione

Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **(punto 1) Modifica articolo 29 dello Statuto Sociale: delibere inerenti e conseguenti**

Hanno partecipato alla votazione:

n° **821** legittimati al voto ai sensi di legge, titolari di numero **1.112.002.309** azioni

di cui **1.089.839.674** ammesse al voto pari al **73,166252** % delle azioni emesse

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	1.089.838.904	98,006892	99,999929	73,166200
Contrari	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	1.089.838.904	98,006892	99,999929	73,166200
Astenuti	770	0,000069	0,000071	0,000052
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	770	0,000069	0,000071	0,000052
Totale	1.089.839.674	98,006961	100,000000	73,166252

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Modifica articolo 29 dello Statuto Sociale: delibere inerenti e conseguenti**

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega

Totale voti	0
Percentuale votanti %	0,000000
Percentuale Capitale %	0,000000

Azionisti:	0	Teste:	1
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	0

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Modifica articolo 29 dello Statuto Sociale: delibere inerenti e conseguenti**

ASTENUTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1091CASSANELLI ROBERTO	270	270	
7529CASSANI LAURA			
DE* TIBALDI ANNITA	500		500

Totale voti	770
Percentuale votanti %	0,000071
Percentuale Capitale %	0,000052

Azionisti:	2	Teste:	3
Azionisti in proprio:	1	Azionisti in delega:	1

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Modifica articolo 29 dello Statuto Sociale: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1020TOGNACCI MARCO	18.506.580	18.506.580	
RL* RIMINI HOLDING SPA	1	1	
1048DESALVO TOBIA			
1049RUGGERI MATTEO			
RL* COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO	1.301.490	1.301.490	
DE* COMUNE DI SASSO MARCONI	1.628.500		1.628.500
DE* COMUNE DI VALSAMOGGIA	3.676.173		3.676.173
DE* COMUNE DI ZOLA PREDOSA	255.201		255.201
1049TANI BRUNO	200.000	200.000	
1062SAMI FRANCO			
DE* COMUNE DI FORLIMPOPOLI	2.744.234		2.744.234
DE* LIVIA TELLUS ROMAGNA HOLDING SPA	17.957.679		17.957.679
1065ACERBI CAMILLO			
DE* COMUNE DI CESENA	16.708.216		16.708.216
1087RODINO` WALTER	6	6	
1112LO GIUDICE SERGIO			
DE* COMUNE DI BOLOGNA	125.151.777		125.151.777
1117ANELLI MARIA LUISA			
DE* CARADONNA GIANFRANCO MARIA	2		2
1154RONCUZZI MARA			
DE* COMUNE DI CERVIA	2.399.917		2.399.917
DE* COMUNE DI RAVENNA	1.000		1.000
RL* RAVENNA HOLDING SPA	73.226.545	73.226.545	
1187CAPUZZIMATI GIACOMO			
DE* COMUNE DI IMOLA	71.480		71.480
DE* CON.AMI CONSORZIO AZIENDA MULTISERVIZI INTERCOMUNALE	108.554.164		108.554.164
1202FIUMI MAURIZIO	1.112	1.112	
1210MARTORANO DIEGO			
DE* RODINO` DEMETRIO	26		26
*RA*COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI SEGLIE STEFANO			
D** AIMAG SPA	325.382		325.382
D** COMUNE DI UDINE	44.134.948		44.134.948
D** COMUNE PIOVE DI SACCO	161.884		161.884
D** FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI MODENA	2.038.115		2.038.115
1231BONAFE` SARA			
DE* COMUNE DI SAN LAZZARO DI SAVENA	2.345.313		2.345.313
1235MATTIOLI OMAR			
RL* COMUNE DI BARICELLA	629.451	629.451	
1248MINGANTI LORENZO			
DE* COMUNE DI MODENA	97.107.948		97.107.948
6039MICALIZZI ANDREA			
DE* COMUNE DI PADOVA	46.126.176		46.126.176
6213BIZZARRI ENNIO			
DE* COMUNE DI VIGARANO MAINARDA	168.587		168.587
6809REALE DAVIDE GIORGIO	5	5	
7422BABUDER MICHELE			
DE* COMUNE DI TRIESTE	55.569.983		55.569.983
7485NANNETTI ENRICO	5.575	5.575	
DE* NANNETTI GIOVANNI	5.290		5.290
DE* NANNETTI LORENZA	1.960		1.960
7913MECOZZI GUIDO			

Azionisti: 819 Teste: 27

Azionisti in proprio: 12 Azionisti in delega: 807

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Modifica articolo 29 dello Statuto Sociale: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
DE* GRUPPO SOCIETA` GAS RIMINI SPA	30.771.269		30.771.269
8056CEVENINI LAURA			
DE* COMUNE DI MARZABOTTO	2.617.661		2.617.661
8257GUBERTI SIMONE			
**D DEKA INVESTMENT GMBH KVR FONDS AKTIEN E	611.087		611.087
**D DEKA INVESTMENT GMBH A FU 5 FONDS	13.341		13.341
**D HELABA INVEST KAG MBH HI WIVK 21 SFONDS	25.958		25.958
**D PK-UNIVERSAL-FONDS I	10.456		10.456
**D HELABA INVEST KAG MBH HI KAPPA 3 SFONDS	22.751		22.751
**D HMT HANSEMERKUR AKTIEN INVEST	1.968		1.968
**D AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS SMALL CAP PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	168.643		168.643
**D UBS CH INDEX FUND EQ WORLD EX CH SMALL NSL UBS FUND MGMT SWITZERLAND AG	54.947		54.947
**D PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	8.655		8.655
**D LOB HOLDING SRL	20.000		20.000
**D OEKOWORLD KLIMA	600.000		600.000
**D QUONIAM FUNDS SELECTION SICAV - EQUITIES CLIMATE TRANSITION	71.542		71.542
**D PICTET - GLOBAL MEGATREND SELECTION	1.316.167		1.316.167
**D QUONIAM FUNDS SELECTION SICAV - EUROPEAN EQUITIES	314.728		314.728
**D OEKOWORLD WATER FOR LIFE	200.000		200.000
**D PICTET - WATER	12.100.183		12.100.183
**D QUAERO CAPITAL FUNDS (LUX) - INFRASTRUCTURE SECURITIES	80.000		80.000
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/ZEIT-UNIVERSAL-FONDS W/SEGMENT AKTIEN SMALL-UND MIDCAP	49.256		49.256
**D DWS INVESTMENT GMBH W/DEAM-FONDS BBR 1 A	7.137		7.137
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/MASTER VANR FRA SEGM. MASTER VANR-AGI ALLOKATION(490306)	13.695		13.695
**D FUJIFILM BUSINESS INNOVATION CORP.	232.400		232.400
**D VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV EU II CCF	4.096		4.096
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DEVELOPED WRLD CCF	18.971		18.971
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND	165.378		165.378
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	1.643.557		1.643.557
**D ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT	92.584		92.584
**D ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US SMALL-CAP EQUITY CIT	148.791		148.791
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY CIT	325.456		325.456
**D VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	1.172.169		1.172.169
**D FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	136.419		136.419
**D CLARTAN 335.386		335.386	
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	21.155		21.155
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	74.919		74.919
**D VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	495.452		495.452
**D ING DIRECT SICAV	38.949		38.949
**D SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST	363.619		363.619
**D DIVIDENDE DURABLE	100.000		100.000
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	359.751		359.751
**D NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	1.345.537		1.345.537
**D BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	680.601		680.601
**D STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	35.759		35.759
**D ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	251.616		251.616
**D PT-VISION	394.572		394.572
**D FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND	2.055		2.055
**D FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND	240		240
**D FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)	188.172		188.172
**D CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	310.387		310.387

Azionisti:	819	Teste:	27
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	807

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Modifica articolo 29 dello Statuto Sociale: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	18.824		18.824
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CCF	18.257		18.257
**D GOLDMAN SACHS FUNDS VII	30.410		30.410
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	1.118.473		1.118.473
**D FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	43.859		43.859
**D STRATEGIC INFRASTRUCTURE FUND	185.687		185.687
**D STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	366.771		366.771
**D DEKA VALUE PLUS	232.842		232.842
**D ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	27.602		27.602
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	923.261		923.261
**D CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX ETF	7.837		7.837
**D AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-STRATEGY TARGET RETURN FUND	237.667		237.667
**D ALLIANZGI-FONDS DSPT	420.258		420.258
**D ISHARES CORE FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	213.345		213.345
**D JNL/FIRST SENTIER GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	1.498.679		1.498.679
**D TF-EQUITY	127.822		127.822
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	113.021		113.021
**D NFS LIMITED	65.471		65.471
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	14.115		14.115
**D JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	334.478		334.478
**D DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	2.513		2.513
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021893	24.515		24.515
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	49.632		49.632
**D SBC MASTER PENSION TRUST	43.584		43.584
**D SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE FUND	45.583		45.583
**D UI-S 152.736		152.736	
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	731		731
**D FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	19.272		19.272
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	1.468.160		1.468.160
**D SCHRODER GLOBAL VALUE FUND	140.515		140.515
**D ROBERT BOSCH GMBH	241.211		241.211
**D ALTRIA CLIENT SERVICES MASTER RETIREMENT TRUST	356.601		356.601
**D PROVEDA GLOBAL EQUITY LIMITED PARTNERSHI	4.049		4.049
**D UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	214.811		214.811
**D MACQUARIE TRUE INDEX GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND	489.670		489.670
**D LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MUENSTER A.G.	299.959		299.959
**D MI-FONDS 384	82.128		82.128
**D DELTA MASTER TRUST	141.724		141.724
**D SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND	89.285		89.285
**D STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	37.087		37.087
**D ROBIN 1-FONDS	229.628		229.628
**D STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	527.593		527.593
**D SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	145.834		145.834
**D FORSTA AP - FONDEN	614.970		614.970
**D VANGUARD GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	383.443		383.443
**D BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	6.412.745		6.412.745
**D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	12.048.893		12.048.893
**D VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	183.485		183.485
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	13.156		13.156
**D SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE EQUITY FUND	17.204		17.204
**D AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	12.483		12.483

Azionisti:	819	Teste:	27
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	807

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Modifica articolo 29 dello Statuto Sociale: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	31.270		31.270
**D THRIFT SAVINGS PLAN	2.574.769		2.574.769
**D AUSTRALIANSUPER	76.761		76.761
**D STELLAR INSURANCE, LTD.	33.305		33.305
**D WHOLESALE SRI INTERNATIONAL CORE EQUITIES	7.676		7.676
**D JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	260.390		260.390
**D ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	1.334		1.334
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	6.277.529		6.277.529
**D MI-FONDS F47	102.886		102.886
**D JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	119.637		119.637
**D BIL-UNIVERSAL-FONDS	19.758		19.758
**D MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	87.998		87.998
**D PIE PROPERTY AND INFRASTRUCTURE FUND	126.000		126.000
**D ARROWSTREET GLOBAL SMALL COMPANIES FUND	36.763		36.763
**D NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	51.186		51.186
**D THE SAUDI SECOND INVESTMENT COMPANY	52.994		52.994
**D UBS (IRL) INVESTOR SELECTION PLC	1.322.463		1.322.463
**D INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST ENGROS, SPAR NORD TEMA FOND KL	17.155		17.155
**D AQR ABS RETURN MASTER NON FLIP	11.936		11.936
**D SIJOITUSRAHASTO UB INFRA	200.000		200.000
**D GENERALI ITALIA SPA	492.059		492.059
**D IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLO	56.284		56.284
**D ROCKCREEK GLOBAL EQUALITY ETF	83.856		83.856
**D AMP SUPER FUND	281.372		281.372
**D FIRST SENTIER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	5.030.791		5.030.791
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	93.655		93.655
**D AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE INDEX FUND HEDGED	25.505		25.505
**D DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY PIE FUND	16.240		16.240
**D CVW CFS INFRASTRUCTURE FUND	61.823		61.823
**D HI-172915-FONDS	34.097		34.097
**D G.A.-FUND-B - EURO EQUITIES	108.147		108.147
**D AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	1.615		1.615
**D AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE MARKET INDEX FUND	233.339		233.339
**D JANUS HENDERSON HORIZON FUND - GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND	2.446.638		2.446.638
**D JANUS HENDERSON GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND	146.609		146.609
**D SGD RS 2015 2	166.960		166.960
**D ALLIANZGI S AKTIEN	650.547		650.547
**D LA FRANCAISE SYSTEMATIC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE	83.852		83.852
**D MEAG EUROINVEST	778.582		778.582
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT GLOBAL AKTIEN INFRASTRUKTUR	131.786		131.786
**D AZ FUND 1 - AZ EQUITY WATER AND RENEWABLE RESOURCES	263.150		263.150
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	41.218		41.218
**D DNCA INVEST BEYOND SEMPEROSA	2.295.000		2.295.000
**D MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	33.253		33.253
**D DEKA-MASTER-HAEK I	201.689		201.689
**D BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	30.641		30.641
**D ALLIANZGI F PENCABBV PENSIONS	59.802		59.802
**D CDC CROISSANCE	1.750.000		1.750.000
**D AZ FUND 1-AZ ALLOCATION-ITALIAN LONG TERM OPPORTUNITIES	335.402		335.402
**D ALLIANZGI FONDS OLB PENSIONEN	3.839		3.839
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF MS-B HAUPFONDS	44.500		44.500

Azionisti:	819	Teste:	27
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	807

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Modifica articolo 29 dello Statuto Sociale: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D CALCIUM QUANT	120.077		120.077
**D DEKA-RAB 45.547		45.547	
**D BDF FONDS E ACTIONS EUROPEENNES	67.669		67.669
**D UI BVK KAPITALVERWALTUNGSGESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1 FONDS	1.362.834		1.362.834
**D BNPP DUBLIN / FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND II	45.485		45.485
**D AXA PEA REGULARITE	1.557.831		1.557.831
**D GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS	100.000		100.000
**D BNPP DUBLIN/FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND	22.946		22.946
**D AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF	3.043		3.043
**D MH EDRAM EURO SMIDCAP	2.290.700		2.290.700
**D BNPP DUBLIN/FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND I	21.596		21.596
**D INITIATIVE EQUILIBRE	217.583		217.583
**D G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES	22.874		22.874
**D AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS	60.612		60.612
**D MANDARINE EQUITY INCOME	37.140		37.140
**D INVESTORS WHOLESALE INFRASTRUCTURE TRUST	176.570		176.570
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-OCO	105.536		105.536
**D ALLIANZGI-H SEGMENT EFK	120.000		120.000
**D FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	305.548		305.548
**D FCP ALBA VALEUR	435.500		435.500
**D UNISUPER 58.408		58.408	
**D DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR	1.370.061		1.370.061
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	49.963		49.963
**D COVALIS CAPITAL MASTER FUND AC	2.785.195		2.785.195
**D ADAGE CAPITAL PARTNERS LP-INTL TRADING	2.250.000		2.250.000
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY IV, LP	1.318		1.318
**D BLUEHARBOUR MAP I LP	1.492.478		1.492.478
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING-COMPANY II, LTD. - INTL	115.076		115.076
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING-COMPANY LTD	12.241		12.241
**D ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-GSIM-A	155.021		155.021
**D WIF-DWS QI EUROZONE SHORT EXT EQTY	69.582		69.582
**D WIF-LAZ GBL PFD LIS INFRA	2.110.843		2.110.843
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	23.457		23.457
**D THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	22.643		22.643
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) INDEX POOL	101.093		101.093
**D BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND, LP	11.925		11.925
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/SN ADLER-SEGMENT AKTIEN EUROPA LOW RISK	88.208		88.208
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DOHAMUN-FONDS	7.267		7.267
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/A-DOR-FONDS W/U21	54.191		54.191
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROPAGARANT 90	2.613		2.613
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROPAGARANT	81.460		81.460
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA STARKENBURG U03 AKTIEN LOWRISK	72.803		72.803
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA BIV-B	1.994		1.994
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/PENSIONSFONDS MAINZ1	60.095		60.095
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/TREMONIUS-FONDS	47.250		47.250
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/SVAM-FONDS	29.003		29.003
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATVORSORGE AS	22.100		22.100
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/LWH FONDS AKTIEN I	92.469		92.469
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/APOFONDS-KIEL	37.383		37.383
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/A-VSA-FONDS W/SONSTIGES	30.460		30.460
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROPA AKTIEN SPEZIAL	157.394		157.394

Azionisti: 819 Teste: 27

Azionisti in proprio: 12 Azionisti in delega: 807

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Modifica articolo 29 dello Statuto Sociale: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-NACHHALTIGKEIT KOMMUNAL	201.538		201.538
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/A-HAM-FONDS W/U02	70.741		70.741
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/VER 03-FONDS W/U1	15.834		15.834
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROLAND AKT.LOWRISK	158.419		158.419
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/SE-RENDITE SEGMENT 3	50.953		50.953
**D DEKA VERMOEGENSMANAGEMENT GMBH, NIEDERLASSUNG LUXEMBURG W/IFM-INVEST AKTIEN EUROPA	157.506		157.506
**D HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	23.047		23.047
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	28.320		28.320
**D HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	30.642		30.642
**D HSBC POOLED INVESTMENT FUND	64.447		64.447
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	62.371		62.371
**D PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL	160.812		160.812
**D REASSURE LIMITED	192.793		192.793
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	133.365		133.365
**D AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	7.607		7.607
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	102.208		102.208
**D M&G (LUX) BLACKROCK EUROPE EX UK EQUITY FUND	803.649		803.649
**D FIRST SENTIER INVESTORS GLOBAL UMBRELLA FUND PUBLIC LIMITED COMPANY	1.752.125		1.752.125
**D THE ROYAL LONDON MUTUAL INSURANCE SOCIETY LIMITED	380.456		380.456
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	7.075		7.075
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	16.534		16.534
**D ROYAL LONDON GROUP PENSION SCHEME	86.394		86.394
**D HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	85.600		85.600
**D PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS SUSTAINABLE INDEX EUROPEAN EQUITY FUND	629.625		629.625
**D ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC	6.725.891		6.725.891
**D ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	374.718		374.718
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	12.410		12.410
**D BLKB EQ EUROPE EX CH	375.255		375.255
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	450.585		450.585
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	426.860		426.860
**D ALLIANZ PV-WS RCM SYSPRO VALUE EUROPE	30.550		30.550
**D ALLIANZ VGL AGI QUANTAMENTAL CONVICTION ENHANCED EUROPE	43.405		43.405
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	29.565		29.565
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	295.867		295.867
**D ALLIANZ CGI SUBFONDS EQUITIES	48.940		48.940
**D HI-AKTIEN-AKTIV-FUNDAMENTAL-SFONDS	220.000		220.000
**D HI-PNWL-DIVIDENDE-PLUS-FONDS	771.345		771.345
**D IFSL PINNACLE OEIC - IFSL PINNACLE GLOBAL EQUITY INCOME FUND	43.505		43.505
**D KUTXABANK PENSIONES, S.A., SGFP	159.514		159.514
**D KUTXABANK GESTION SGIIC, S.A.	538.179		538.179
**D ETICA RENDITA BILANCIATA	31.520		31.520
**D ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	12.888		12.888
**D ETICA BILANCIATO	128.301		128.301
**D ETICA AZIONARIO	58.743		58.743
**D ETICA SGR SPA - FONDO ETICA IMPATTO CLIMA	127.385		127.385
**D ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBIETTIVO SOCIALE	2.861		2.861
**D TD EMERALD GBL SMALL CAP EQTY PFT 014461	93.900		93.900
**D WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIV FUND 1001795	7.544		7.544
**D WISDOMTREE DYN CUR HDGE INTL EQ FD 1001802	43.629		43.629
**D WISDOMTREE EURPOE HEDGED SC EQ FD 1001805	204.093		204.093
**D WISDOMTREE INTL EQUITY FUND 1001810	29.119		29.119

Azionisti:	819	Teste:	27
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	807

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Modifica articolo 29 dello Statuto Sociale: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D WISDOMTREE INTL HIGH DIV FUND 1001812	108.031		108.031
**D WISDOMTREE INTL MIDCAP DIV FUND 1001814	69.165		69.165
**D SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	19.293		19.293
**D INVESCO GLOBAL BALANCED INDEX FUND UK	20.056		20.056
**D STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	135.318		135.318
**D MEBA PENSION TRUST DEFINED BENEFIT PLAN	59.736		59.736
**D GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP	4.983.075		4.983.075
**D GOLDMAN SACHS VARIABLE INSURANCE TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL EQUITY GOLDMAN SACHS AND CO	8.889		8.889
**D CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	1.167.507		1.167.507
**D VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	1.774.059		1.774.059
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	1.902.029		1.902.029
**D KUMPULAN WANG PERSARAAN DIPERBADANKAN	15.019		15.019
**D WESPATH FUNDS TRUST	393.068		393.068
**D CC AND L Q INTERNATIONAL EQUITY FUND	9.295		9.295
**D CC AND L Q GLOBAL EQUITY FUND	12.611		12.611
**D CC AND L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND	3.062		3.062
**D THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY	40.379		40.379
**D GLOBEFLEX INTERNATIONAL ALL CAP COMMINGLED TRUST	86.078		86.078
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	2.561.136		2.561.136
**D DOMINION ENERGY INC DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	28.897		28.897
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	11.805		11.805
**D BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	5.478		5.478
**D HARCO A LIMITED	14.976		14.976
**D OUTRAM INVESTMENTS LTD	2.348		2.348
**D NATIONAL BANK FINANCIAL INC	601.611		601.611
**D BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	10.493		10.493
**D ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	87.203		87.203
**D ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	238.817		238.817
**D FLORIDA BIRTH RELATED NEUROLOGICAL INJURY COMPENSATION ASSOCIATION	20.796		20.796
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	48.044		48.044
**D CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	2.423		2.423
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE BOUWNIJ	240.264		240.264
**D INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA	46.553		46.553
**D INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX DOW JONES SUSTAINABILITY WORLD KL	81.571		81.571
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON INTERNATIONAL LIMITE	189.026		189.026
**D EATON VANCE MANAGEMENT	770		770
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY II FUND LLC	857.387		857.387
**D ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC	329.220		329.220
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	2.201.824		2.201.824
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	4.760		4.760
**D LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	380		380
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	876.455		876.455
**D INVESCO GLOBAL EX UK CORE EQUITY INDEX FUND UK	19.793		19.793
**D STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	35.317		35.317
**D INVESCO MARKETS III PLC	1.525		1.525
**D INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	120.650		120.650
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON SA NV	43.573		43.573
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	276.705		276.705
**D VIRTUS INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	128.608		128.608
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	420.126		420.126
**D ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO	114.480		114.480

Azionisti:	819	Teste:	27
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	807

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Modifica articolo 29 dello Statuto Sociale: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D CI GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	2.095.583		2.095.583
**D CAUSEWAY INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	244.579		244.579
**D ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	1.714.416		1.714.416
**D LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	8.794		8.794
**D AVIVA INVESTORS	49.589		49.589
**D ENSIGN PEAK ADVISORS INC	62.969		62.969
**D STANLIB FUNDS LIMITED	77.268		77.268
**D INTERNATIONAL SMALL CO FUND	906.557		906.557
**D BRUCE POWER PENSION PLAN	50.647		50.647
**D HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFIT TRUST	547.629		547.629
**D XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	9.783		9.783
**D VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	254.754		254.754
**D CIBC PENSION PLAN	33.877		33.877
**D DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT	130.000		130.000
**D BLACKROCK LIFE LTD	150.911		150.911
**D SIEMENS QUALITAT AND DIVIDENDE EUROPA	800.589		800.589
**D MI FONDS K12	370.516		370.516
**D ARROWSTREET US GROUP TRUST	437.649		437.649
**D KIMBERLY CLARK RETIREMENT TRUST	75.445		75.445
**D XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	15.945		15.945
**D THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	74.743		74.743
**D THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION	254.117		254.117
**D STICHTING PENSIOENFONDS RAIL AND OPENBAAR VERVOER	708.650		708.650
**D INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED DIVIDEND ARISTOCRATS ESG INDEX ETF	6.242		6.242
**D FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	85.050		85.050
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	22.496		22.496
**D FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC EUROPE ETF	10.173		10.173
**D FIRST TRUST SANDP INTERNATIONAL DIVIDEND ARISTOCRATS ET	240.397		240.397
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF BPT	40.082		40.082
**D VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	590.361		590.361
**D PG AND E CORPORATION RETIREMENT MASTER TRUST	203.866		203.866
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF INKA PBEAKK	4.688		4.688
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	962		962
**D AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	29.629		29.629
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	34.283		34.283
**D FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST GLOBAL EQUITY IN	983		983
**D SIEMENS BALANCED	193.944		193.944
**D NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	267.725		267.725
**D ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	225.603		225.603
**D ISHARES GLOBAL INFRA UCITS ETF	496.671		496.671
**D ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	1.248.207		1.248.207
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	114.559		114.559
**D AK PERM FND DFA INTL SMALL CO	169.097		169.097
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	72.524		72.524
**D COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSIONPLAN	545.719		545.719
**D CI GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE POOL	979.034		979.034
**D VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	407.516		407.516
**D INKA AUSGLEICHSFONDS	12.291		12.291
**D LOUISIANA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	463.846		463.846
**D CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN	115.884		115.884
**D BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	907.322		907.322

Azionisti:	819	Teste:	27
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	807

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Modifica articolo 29 dello Statuto Sociale: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ENSIGN PEAK ACADIAN DM ALL CAP 9060470	73.999		73.999
**D THE HKSAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND	975		975
**D QUALITY EDUCATION FUND	1.444		1.444
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	557.348		557.348
**D OPERS PROMETHOS CAPITAL EAFE 948059	130.000		130.000
**D BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	1		1
**D UPS GROUP TRUST	280.099		280.099
**D IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	231.128		231.128
**D ARBEJDSMARKEDETS TILLAEGSPENSION	3.360.275		3.360.275
**D BOCI PRUDENTIAL TRUSTEE LIMITED BOCPIFS EUIF	112.508		112.508
**D LYXOR FTSE MIB UCITS ETF	780.132		780.132
**D SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC	110.064		110.064
**D ARAGO 51.640		51.640	
**D FCP VOLTA POCHE ACTIONS	47.088		47.088
**D HMT-KVMV-FONDS	577		577
**D EUROPEAN EQUITIES	127.520		127.520
**D AMUNDI S AND P EUROZONE DIV AR	82.420		82.420
**D AMUNDI GLOBAL GENDER EQUALITY	91.285		91.285
**D AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	731.070		731.070
**D AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA	1.160.000		1.160.000
**D AB SICAV III-DYNAMIC MKT PORTF	4.187		4.187
**D NORT LGHT FD TRIV-INSP GL HOPE	71.235		71.235
**D NOMURA FUNDS IRELAND PLC	222.824		222.824
**D INSPIRE INTERNATIONAL ETF	341.383		341.383
**D BLK MAGI FD A BLKROCK GL INV T	110		110
**D DESTINATIONS INTERN EQUITY FD	154.701		154.701
**D WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75.	757.925		757.925
**D DIGITAL FUNDS STARS EUROPE EX-UK	122.935		122.935
**D DIGITAL FUNDS STARS EUROPE	59.671		59.671
**D UBS (LUX) EQUITY FUND	1.536.900		1.536.900
**D UBS (LUX) EQUITY SICAV - ACTIVE CLIMATE AWARE (USD)	1.048.489		1.048.489
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG..	466.648		466.648
**D NORGES BANK	11.731.817		11.731.817
**D GOVERNMENT OF NORWAY	6.103.570		6.103.570
**D GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	773.522		773.522
**D IADB STAFF RETIREMENT FUND	147.390		147.390
**D IADB POST RETIREMENT BENEFITS FUND	74.239		74.239
**D WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.	2.057		2.057
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	171.028		171.028
**D HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST.	236.094		236.094
**D LEGAL & GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	4.569		4.569
**D LEGAL & GENERAL GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	619.830		619.830
**D LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	72.447		72.447
**D LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	398.030		398.030
**D GARD UNIT TRUST	28.202		28.202
**D BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND	230.487		230.487
**D TRIUM UCITS PLATFORM PLC	101.180		101.180
**D KBI FUNDS ICAV	7.759		7.759
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	4.737		4.737
**D LEGAL & GENERAL ICAV.	120.257		120.257
**D VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP FLERFAKTOR	217.248		217.248

Azionisti:	819	Teste:	27
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	807

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Modifica articolo 29 dello Statuto Sociale: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	171.600		171.600
**D SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	53.365		53.365
**D CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	44.687		44.687
**D ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	1.122.277		1.122.277
**D UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	130.002		130.002
**D PRODUCER-WRITERS GUILD OF AMERICA PENSION PLAN	20.779		20.779
**D 1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	567.249		567.249
**D NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	27.501		27.501
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	2		2
**D CONSTELLATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLAN TRUST	111.355		111.355
**D CSX CORP MASTER PENSION TRUST	51.538		51.538
**D EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	137.851		137.851
**D CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	1.714		1.714
**D JOSHUA GREEN CORPORATION	9.491		9.491
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	9.478		9.478
**D NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	36.594		36.594
**D SOUTHERN CALIFORNIA UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNIONS AND FOOD EMPLOYERS JOINT PENSION	217.353		217.353
**D BECTON DICKINSON AND COMPANY MASTER RETIREMENT TRUST	51.807		51.807
**D EXELON CORPORATION EMPLOYEES` BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES	8.056		8.056
**D CONNOR CLARK & LUNN COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	19.908		19.908
**D ANSMAR FAMILY TRUST	358		358
**D ZOMA CAPITAL PORTFOLIO LLC.	399.635		399.635
**D BARING INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	137.150		137.150
**D THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	508.325		508.325
**D MINEWORKERS` PENSION SCHEME	1.036.467		1.036.467
**D CHEVRON UK PENSION TRUSTEE LIMITED AS TRUSTEE OF THE CHEVRON	7.693		7.693
**D NUNAVUT TRUST	6.301		6.301
**D POLICEMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	127.646		127.646
**D GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BRD	92.070		92.070
**D MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND	70.038		70.038
**D ARIA CO PTY LTD AS TRUSTEE FOR COMBINED INVESTMENTS FUND	214.928		214.928
**D THE MOTOROLA PENSION SCHEME.	16.760		16.760
**D NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	192.171		192.171
**D NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	504.240		504.240
**D THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	943.245		943.245
**D BARINGS EUROPE SELECT TRUST	2.974.124		2.974.124
**D DUKE ENERGY CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	805.594		805.594
**D STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD	69.452		69.452
**D HONEYWELL SAVINGS AND OWNERSHIP PLAN MASTER TRUST	92.424		92.424
**D CALIFORNIA PHYSICIANS` SERVICE	73.425		73.425
**D EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST	33.105		33.105
**D LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	23.434		23.434
**D WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	273.869		273.869
**D U.S. STEEL RETIREMENT PLAN TRUST	175.169		175.169
**D EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.	72.165		72.165
**D MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	129.060		129.060
**D NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	193.440		193.440
**D NORTHERN MULTI MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	2.508.854		2.508.854
**D LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.	48.766		48.766
**D CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	482.848		482.848
**D BRITISH COAL STAFF SUPERANNUATION SCHEME	427.669		427.669

Azionisti:	819	Teste:	27
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	807

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Modifica articolo 29 dello Statuto Sociale: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ABU DHABI PENSION FUND	93.542		93.542
**D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	1.095		1.095
**D CMA IMPACT INC.	166.935		166.935
**D STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	186.876		186.876
**D LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME..	1.356.800		1.356.800
**D THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	136.653		136.653
**D ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	373.823		373.823
**D ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	18.242		18.242
**D TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA ADVISERS LP ACTING AS INVESTMENT ADVISER	688.600		688.600
**D COMPASS HTV LLC	393.484		393.484
**D RPAQ 2015 FUND LP	75.969		75.969
**D COMPASS OFFSHORE HTV PCC LIMITED - US DOLLARE SHARE CLASS	249.453		249.453
**D ACADIAN NON-U.S. SMALL-CAP EQUITY EXTENSION FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC ACTING AS FUND MANAGER	338.499		338.499
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA MAJOR M ARKETS TRADING COMPANY II LTD	4.086		4.086
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA EURO FUND LTD.	1.420		1.420
**D AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P.	182.327		182.327
**D AQR DELTA MASTER ACCOUNT L.P. CAD EQUITIES	1.053		1.053
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA MAJOR MARKETS TRADING COMPANY LTD.	564		564
**D BW PASPG LTD	3.412		3.412
**D CX CADENCE LIMITED-DEAZELEY	57.692		57.692
**D AQR TAX AWARE TOTAL RETURN FUND LLC	4.741		4.741
**D LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND	53.406		53.406
**D PINNACLE ANTIPODES EMG MKT FD	26.705		26.705
**D FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	227.566		227.566
**D JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND.	36.782		36.782
**D JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL SMALL COMPANY TRUST.	33.574		33.574
**D CPL-YARRA GLOBAL SMALL COMPANIES FUND	21.692		21.692
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND	55.696		55.696
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	166.102		166.102
**D COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 6.	332.272		332.272
**D COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND.	6.097		6.097
**D COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 13.	215.770		215.770
**D WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 76 - ROBECO	95.074		95.074
**D WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 31 - ROBECO	33.040		33.040
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 186	70.935		70.935
**D CHUNGHWA POST CO. LTD	205.976		205.976
**D DIMENSIONAL INTERNATIONAL VECTOR EQUITY ETF OF DIMENSIONAL E	13.491		13.491
**D LIFE CYCLE GLOBAL SHARE FUND	295.157		295.157
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	1.910.386		1.910.386
**D IRISH LIFE ASSURANCE PLC	7.123		7.123
**D DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	1.541.851		1.541.851
**D CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY	4.283.800		4.283.800
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED	2.280.857		2.280.857
**D OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND.	1.461.670		1.461.670
**D INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	2.932.168		2.932.168
**D CFSIL RE COMM GLB INFRA SEC FD 2	684.191		684.191
**D INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - EUROPE FUND	5.318		5.318
**D STICHTING PENSIOENFONDS ZORG EN WELZIJN	9.603.841		9.603.841
**D BERESFORD FUNDS ICAV	120.402		120.402
**D STICHTING PGGM DEPOSITARY	1.172.325		1.172.325
**D PGGM SPD (DMAEMFGL)PGGM SPD DMAE MULTIFACTOR GLOBAL	210.120		210.120

Azionisti:	819	Teste:	27
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	807

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Modifica articolo 29 dello Statuto Sociale: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D QUILTER INVESTORS GLOBAL DYNAMIC EQUITY FUND A SUB FUND OF Q	101.734		101.734
**D DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY TRUST	48.574		48.574
**D CITITRUST LIMITED	9.965		9.965
**D CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	9.547		9.547
**D INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUN INSTITUTIONAL CLIENTS GROUP SECURITIES AND FUND SERVICES	127.724		127.724
**D SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	68.761		68.761
**D VICTORY INTERNATIONAL FUND	276.240		276.240
**D VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND	67.780		67.780
**D UAPF - INVESCO ACTIVE	131.704		131.704
**D VESTCOR INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY F	114.472		114.472
**D SUN LIFE REAL ASSETS PRIVATE POOL	2.256.511		2.256.511
**D SUN LIFE SCHRODER GLOBAL MID CAP FUND	76.885		76.885
**D CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	680		680
**D EWP PA FUND LIMITED	4.042		4.042
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND III LIMITED	1.971		1.971
**D BRIDGEWATER ASSOCIATES LP WILSHIRE BRIDGEWATER MANAGED ALPHA	2.459		2.459
**D MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS WORLD EX-US FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED.	68.118		68.118
**D LMA IRELAND-MAP 501.	1.709		1.709
**D MWIS TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED	8.955		8.955
**D AHL ALPHA CORE MASTER LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	1.321		1.321
**D GOTHAM CAPITAL V LLC	2.741		2.741
**D GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	5.390		5.390
**D AMUNDI DIVIDENDO ITALIA	770.000		770.000
**D NAGELMACKERS EQUITY SMALL & MID CAP FUND	1.040.000		1.040.000
**D ESPERIDES - S.A. SICAV-SIF	17.412		17.412
**D HELIUM ALPHA	17.866		17.866
**D AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB	57.614		57.614
**D AMUNDI STOXX EUROPE 600	1.714.068		1.714.068
**D AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG CTB NZ AMB	261.274		261.274
**D LUX IM ESG SMALL - MID CAP EURO EQUITIES	270.480		270.480
**D NEF RISPARMIO ITALIA	1.120.372		1.120.372
**D AMUNDI FTSE MIB	372.820		372.820
**D AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP	2.842.844		2.842.844
**D AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	803.748		803.748
**D STICHTING BPL PENSIOEN	1.677.738		1.677.738
**D LBPAM 3 MOIS	1.319.600		1.319.600
**D AA SSGA ACTIONS EURO	5.135.892		5.135.892
**D AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	60.120		60.120
**D SURAVENIR OVERLAY LOW VOL ACTIONS	397.022		397.022
**D AMUNDI IPSA ACTIONS	68.414		68.414
**D VILLIERS OPERA - BFT	64.148		64.148
**D ROPS-SMART INDEX EURO	1.775.410		1.775.410
**D ROPS EURO P	238.792		238.792
**D DYNAMIS SOLIDAIRE ISR	2.000.000		2.000.000
**D CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	120.892		120.892
**D ROCHE-BRUNE EURO VALEURS RESPONSABLES	541.232		541.232
**D AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV	671.132		671.132
**D ARKEA FOCUS - HUMAN	1.582.008		1.582.008
**D ASSURDIX 139.724		139.724	
**D MAM HUMAN VALUES	135.000		135.000
**D PROCLERO FCP	159.296		159.296

Azionisti:	819	Teste:	27
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	807

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Modifica articolo 29 dello Statuto Sociale: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D CB IRE UCITS CLIENTS ASSETS TAXABLE	458.578		458.578
**D CB SWITZERLAND BRANCH UCITS FULL TAX???	1.709		1.709
**D SB CIF - PRINCIPAL GLOBAL INVESTORS LLC	19.626		19.626
**D ACOMEA PMITALIA ESG	200.000		200.000
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	323.318		323.318
**D EURIZON FUND	239.752		239.752
**D EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR	5.000		5.000
**D EURIZON PIR ITALIA AZIONI	36.300		36.300
**D EURIZON AZIONI ITALIA	1.158.560		1.158.560
**D EURIZON PROGETTO ITALIA 40	141.676		141.676
**D EURIZON PROGETTO ITALIA 70	202.000		202.000
**D GMO BENCHMARK-FREE FUND	11.135		11.135
**D AQR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	299.157		299.157
**D AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND	136.946		136.946
**D THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	17.400		17.400
**D AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	670.077		670.077
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	2.686.475		2.686.475
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	61.564		61.564
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	406.009		406.009
**D ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	285.509		285.509
**D ISHARES MSCI INTL SMALL-CAP MULTIFACTOR ETF	55.844		55.844
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	4.930.333		4.930.333
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	992.035		992.035
**D ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	661.010		661.010
**D ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	356.239		356.239
**D ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	18.835		18.835
**D ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	7.166		7.166
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.619		1.619
**D THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	10.381		10.381
**D ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I	335.713		335.713
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	248.044		248.044
**D GMO IMPLEMENTATION FUND	12.970		12.970
**D ISHARES DOW JONES EUROZONE SUSTAINABILITY SCREENED UCITS ETF DE	77.763		77.763
**D ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	366.964		366.964
**D ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	748.279		748.279
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	606.447		606.447
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	480.963		480.963
**D MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	269.780		269.780
**D SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	12.720		12.720
**D SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	102.436		102.436
**D BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	146.470		146.470
**D ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	549.455		549.455
**D TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	548.020		548.020
**D UBS LUX FUND SOLUTIONS	777.808		777.808
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	133.976		133.976
**D OSSIAM LUX	138.670		138.670
**D MULTILABEL SICAV	6.075		6.075
**D XTRACKERS	2.174.555		2.174.555
**D EURIZON ALTERNATIVE SICAV-SIF	9.879		9.879
**D GOLDMAN SACHS FUNDS	960.563		960.563
**D AXA WORLD FUNDS SICAV	140.000		140.000

Azionisti:	819	Teste:	27
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	807

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Modifica articolo 29 dello Statuto Sociale: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D DWS MULTI ASSET PIR FUND	75.000		75.000
**D ALLIANZ STIFTUNGSFONDS NACHHALTIGKEIT	47.325		47.325
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	455.596		455.596
**D VERMOGENSMANAGEMENT DIVIDENDENSTARS	435.006		435.006
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	55.436.860		55.436.860
**D GOLDMAN SACHS TRUST II- GOLDMANSACHS MULTI-MANAGER GLOBAL EQUITY FUND	98.852		98.852
**D OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	262.825		262.825
**D RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	425.544		425.544
**D IAM NATIONAL PENSION FUND	23.867		23.867
**D INTERNATIONAL PAPER COMPANY COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	60.884		60.884
**D INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGSFONDS	200.707		200.707
**D LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	92.637		92.637
**D DEKA INVESTMENT GMBH FOR KDF 1	29.606		29.606
**D BRUNEI INVESTMENT AGENCY	3.816		3.816
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	22.806		22.806
**D PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	19.023		19.023
**D INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATRENTEAKTIEN	100.000		100.000
**D DOMINI IMPACT INTERNATIONAL EQUITY FUND	824.900		824.900
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	1.763.470		1.763.470
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	798.493		798.493
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	321.506		321.506
**D FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	183.787		183.787
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	182.274		182.274
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	574.854		574.854
**D VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	7.614.891		7.614.891
**D TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	101.574		101.574
**D XEROX CORPORATION RETIREMENT + SAVINGS PLAN	39.700		39.700
**D SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	2.543.963		2.543.963
**D SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	24.274		24.274
**D SSB INT SMALL CAP ACTIVE SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND	369.905		369.905
**D NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	314.833		314.833
**D EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	33.837		33.837
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	40.298		40.298
**D STATE STREET ALL-COUNTRY WORLD ACTIVE NON- LENDING COMMON TRUSTFUND	26.217		26.217
**D STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	20.512		20.512
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	352.050		352.050
**D WTCN DIVERSIFIED INFLATION HEDGES II	28.929		28.929
**D THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVEST FDSTR II	372.096		372.096
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	13.901		13.901
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	159.755		159.755
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	19.023		19.023
**D TJ-NONQUALIFIED LLC	235.287		235.287
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	262.800		262.800
**D TJ-QUALIFIED LLC	87.363		87.363
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	898.372		898.372
**D ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION	2.073.904		2.073.904
**D CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.341.302		1.341.302
**D THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	165.327		165.327
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	102.200		102.200
**D AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	1.191.294		1.191.294
**D SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	631.101		631.101

Azionisti:	819	Teste:	27
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	807

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Modifica articolo 29 dello Statuto Sociale: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	7.038.929		7.038.929
**D HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	317.407		317.407
**D BANK OF KOREA	113.909		113.909
**D SCOTIA WEALTH GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	1.082.652		1.082.652
**D BANK OF KOREA	68.800		68.800
**D SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND	476		476
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL SMALLER COMPANIES POOL	18.187		18.187
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	998.125		998.125
**D RUSSELL INVESTMENTS YIELD OPPORTUNITIES POOL	7.908		7.908
**D RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA	165.015		165.015
**D GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	367.186		367.186
**D PINNACLE ICAV	103.791		103.791
**D SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	213.727		213.727
**D PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	479.630		479.630
**D PRUDENTIAL HONG KONG LIMITED	557.714		557.714
**D ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	127.755		127.755
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	2.276.166		2.276.166
**D POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	190.473		190.473
**D MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	630.745		630.745
**D TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	108.427		108.427
**D STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	472.799		472.799
**D MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RISKRETENTION GROUP)	120.462		120.462
**D MGI FUNDS PLC	1.331.033		1.331.033
**D MOUNT HATTON INVESTMENTS LIMITED	190.385		190.385
**D MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	114.331		114.331
**D MERCER QIF FUND PLC	214.267		214.267
**D MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	180.421		180.421
**D MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	101.209		101.209
**D MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	8.077		8.077
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR CONVEST 21 VL	40.974		40.974
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR FONDIS	22.631		22.631
**D LACERA MASTER OPEB TRUST	16.678		16.678
**D LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	316.701		316.701
**D LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	78.787		78.787
**D LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC	8.150.937		8.150.937
**D JACKSON REAL ASSETS FUND	162.249		162.249
**D SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	1.700		1.700
**D OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	279.179		279.179
**D SPDR SP GLOBAL DIVIDEND ETF	406.045		406.045
**D STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	217.991		217.991
**D JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	5.335		5.335
**D JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	2.627		2.627
**D JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	90.307		90.307
**D JNL MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	273.206		273.206
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED REAL ASSETS FUND	371.435		371.435
**D GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND	3.810		3.810
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST	1.915.640		1.915.640
**D HOUSTON MUNICIPAL EMPLOYEES PENSION SYSTEM	57.231		57.231
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND	2.013.345		2.013.345
**D GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	4.314		4.314
**D HARTFORD REAL ASSET FUND	16.444		16.444

Azionisti:	819	Teste:	27
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	807

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Modifica articolo 29 dello Statuto Sociale: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION	330.195		330.195
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIASSET GROWTH STRATEGY FUND	33.187		33.187
**D VIRTUS INTERNATIONAL SMALL-CAP OPPORTUNITIES LLC	328.814		328.814
**D BARINGS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	14.070		14.070
**D HARBOR OVERSEAS FUND	38.783		38.783
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	419.819		419.819
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	19.492		19.492
**D TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	193.450		193.450
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	6.454		6.454
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	3.112		3.112
**D EATON VANCE EQUITY HARVEST FUNDLLC	15.111		15.111
**D DESJARDINS GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	276.863		276.863
**D CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	48.247		48.247
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	41.419		41.419
**D FIDANTE PARTNERS LIQUID STRATEGIE SICAV	1.458.808		1.458.808
**D DIMENSIONAL FUNDS PLC	839.612		839.612
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC GLOBAL SMALL CAP FUND	90.150		90.150
**D AMERICAN CENTURY ETF TR-AMERICAN CENT QUALITY DIVERSIFIED INTL ETF	88.873		88.873
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	322.186		322.186
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	29.062		29.062
**D ROYAL LONDON ASSET MANAGEMENT FUNDS PLC	970.662		970.662
**D SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	217.763		217.763
**D M INTERNATIONAL EQUITY FUND	30.199		30.199
**D STATE STREET INTERNATIONAL STOCK SELECTION FUND	21.432		21.432
**D IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	142.375		142.375
**D WTCN DIVERSIFIED INFLATION HEDGES PORTFOLIO	499.153		499.153
**D SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	67.068		67.068
**D STATE STREET INTERNATIONAL ACTIVE N ON-LENDING COMMON TRUST FUND	14.263		14.263
**D NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS PENSION FUND	41.108		41.108
**D NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS GUARANTEED ANNUITY FUND	37.540		37.540
**D WELLINGTON DIVERSIFED INFLATIONHEDGES FUND	56.396		56.396
**D THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVESTMENT FDS TR	44.969		44.969
**D PRINCIPAL GLOBAL INVESTORS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	1.347.661		1.347.661
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	721.328		721.328
**D MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	4.846		4.846
**D SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	712.466		712.466
**D NGS SUPER	92.958		92.958
**D GMO MULTI-ASSET TRUST	4.288		4.288
**D SPDR SP GLOBAL DIVIDEND FUND	387.433		387.433
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTUCTURE FUND HEDGED	71.986		71.986
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	6.844.084		6.844.084
**D RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	1.919.892		1.919.892
**D PERPETUAL PRIVATE INTERNATIONALSHARE FUND	15.448		15.448
**D BRIGHTER SUPER	61.404		61.404
**D GLOBAL LISTED REAL ASSETS FUND	57.120		57.120
**D TEAM SUPERANNUATION FUND	81.496		81.496
**D AMERICAN CENTURY GLOBAL SMALL CAP FUND	114.703		114.703
**D VANECK VECTORS FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) ETF GOLD FIELD HOUSE	260.423		260.423
**D FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	16.066		16.066
**D FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	8.505		8.505
**D FP BRUNEL PENS PARTNERSHIP ACS FP BRUNEL SMALLER CMPEQUITIES FND	405.136		405.136

Azionisti:	819	Teste:	27
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	807

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Modifica articolo 29 dello Statuto Sociale: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND	3.259.390		3.259.390
**D HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	681.006		681.006
**D NATWEST ST JAMES`S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	88.485		88.485
**D NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALSMALLER`COMPANIES UNIT TRUST	241.620		241.620
**D NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE CONTINENTAL EURO	533.188		533.188
**D NATWEST ST JAMES`S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST	72.825		72.825
**D NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	4.886.657		4.886.657
**D VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	249.054		249.054
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	607.944		607.944
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	61.615		61.615
**D ESKOM PENSION AND PROVIDENT FUND	68.986		68.986
**D STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	11.876		11.876
**D SOCIAL PROTECTION FUND	415.786		415.786
**D GESELLSCHAFT M.B.H. NV MASTER 1	24.383		24.383
**D AXA IM ETF ICAV	565.485		565.485
**D AMERICAN CENTURY ICAV	17.311		17.311
**D SMTB GLOBA L ALPHA MOTHER FUND	199.153		199.153
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	88.808		88.808
8820ZANNI TIZIANO	4.000	4.000	
8936CRESCIMBENI PAOLO			
DE* COMUNE DI CASTELLO D`ARGILE	6.050		6.050
DE* COMUNE DI PIEVE DI CENTO	1.060.415		1.060.415
RL* COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO	694.677	694.677	

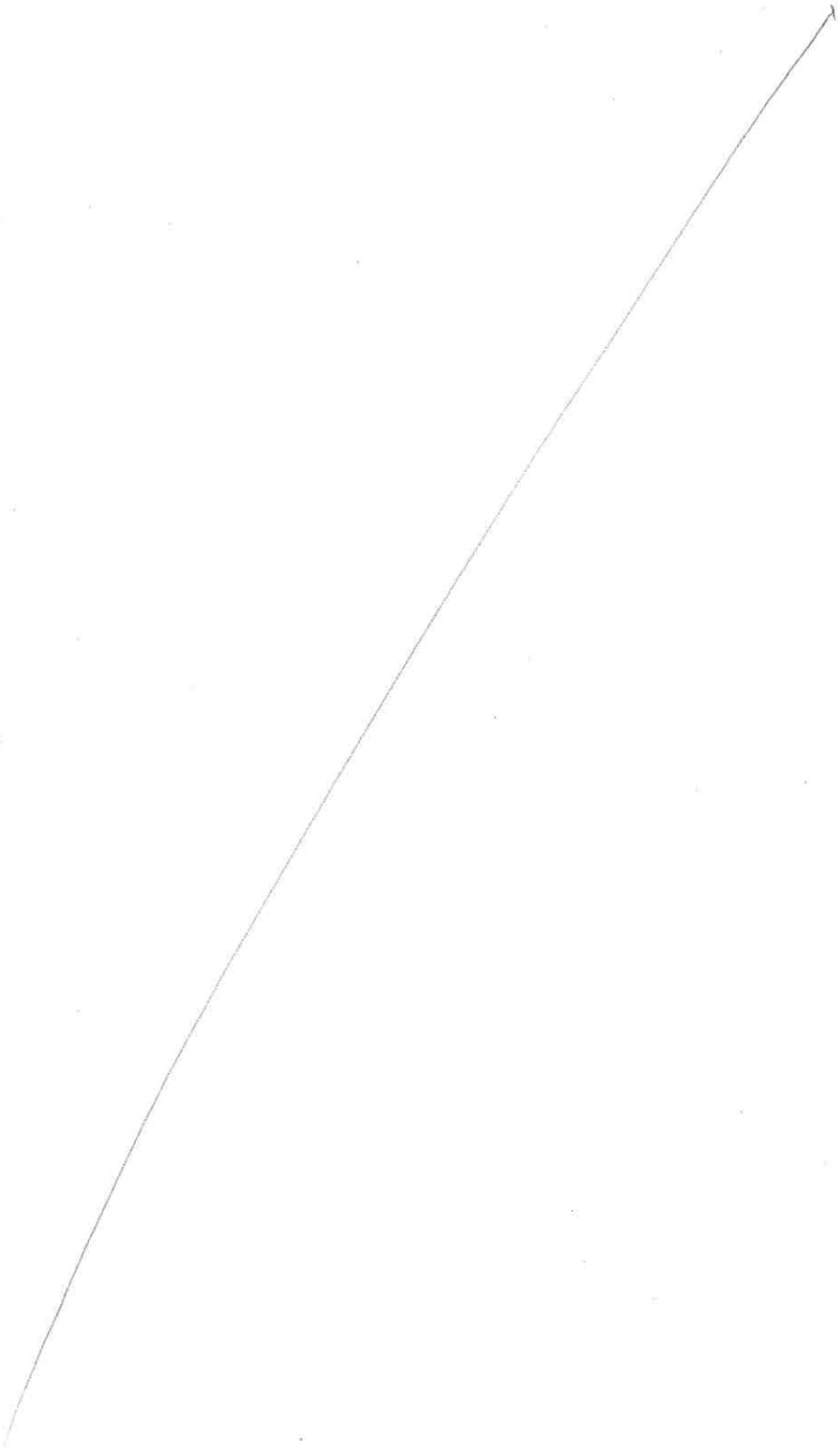
Totale voti	1.089.838.904
Percentuale votanti %	99,999929
Percentuale Capitale %	73,166200

Azionisti:	819	Teste:	27
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	807

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica



Allegato C) al N. 82374/53563 di Rep.

STATUTO

DENOMINAZIONE - SEDE - DURATA

ART. 1 DENOMINAZIONE SOCIALE

È costituita una società per azioni denominata "HERA S.p.A."

ART. 2 SEDE

2.1 La società ha sede in Bologna.

2.2 La società potrà, con l'osservanza delle disposizioni vigenti, istituire o sopprimere succursali, dipendenze, agenzie, rappresentanze sia nel territorio nazionale che all'estero.

2.3 Il domicilio legale dei soci, per ogni rapporto con la società, è quello risultante dal libro dei soci.

ART. 3 DURATA E SCOPO

3.1 La durata della società è fissata al 31 dicembre 2100, salvo proroga deliberata dall'assemblea.

3.2 La Società attua un modello di impresa con l'obiettivo di creare valore nel lungo termine per i propri azionisti attraverso la creazione di valore condiviso con i propri *stakeholder*.

A tal fine la Società organizza e svolge attività di impresa anche con la finalità di favorire l'equità sociale e di contribuire al raggiungimento della neutralità di carbonio, alla rigenerazione delle risorse e alla resilienza del sistema dei servizi gestiti, a beneficio dei clienti, dell'ecosistema territoriale di riferimento e delle generazioni future (Hera per il Pianeta, per le Persone e per la Prosperità). Il presente paragrafo non modifica quanto previsto al successivo articolo 4.

OGGETTO SOCIALE

ART. 4 OGGETTO SOCIALE

4.1 La società ha per oggetto l'esercizio, in Italia e all'estero, diretto e/o indiretto, tramite partecipazione a società di qualunque tipo, enti, consorzi o imprese, di servizi pubblici e di pubblica utilità in genere ed in particolare:

(a) gestione integrata delle risorse idriche e quindi (i) captazione sollevamento, trasporto, trattamento, distribuzione e vendita dell'acqua per qualsiasi uso ed in qualsiasi forma, (ii) raccolta, trattamento e smaltimento di acque reflue e/o meteoriche, (iii) costruzione e gestione di impianti di trattamento e depurazione delle acque di scarico (iv) progettazione, realizzazione e gestione di invasi artificiali e dighe;

(b) gestione integrata delle risorse energetiche per e quindi (i) produzione, trasporto, trasformazione distribuzione, acquisto e vendita dell'energia elettrica, (ii) produzione, trasporto, manipolazione, distribuzione, acquisto e vendita, dispacciamento e stoccaggio del gas, (iii) produzione, trasporto e vendita di calore per uso industriale e domestico e (iv) installazione e conduzione degli impianti termici degli edifici con eventuale fornitura di calore e/o combustibile, (v) controlli sugli impianti termici di cui al D.P.R. 412/93 (vi) realizzazione e gestione di impianti di cogenerazione energia/calore, (vii) realizzazione e gestione di centrali termiche e impianti di

condizionamento, (viii) gestione e/o fornitura di servizi energetici integrati;
(c) gestione dei servizi ambientali e quindi, a mero titolo esemplificativo ma non esaustivo, (i) raccolta, trasporto, intermediazione e commercializzazione dei rifiuti urbani, e speciali pericolosi e non pericolosi, ivi compresa la raccolta differenziata dei medesimi, nonché la pulizia delle aree pubbliche e (ii) costruzione e gestione anche per conto terzi di impianti per il recupero, riciclaggio, trattamento e smaltimento dei rifiuti e (iii) bonifica delle aree da sostanze contaminanti.
4.2 La Società ha la finalità, nel rispetto dei principi di economicità e redditività e della riservatezza dei dati aziendali, di promuovere la concorrenza, l'efficienza ed adeguati livelli di qualità nell'erogazione dei servizi:
a) garantendo la neutralità della gestione delle infrastrutture essenziali per lo sviluppo di un libero mercato energetico;
b) impedendo discriminazioni nell'accesso ad informazioni commercialmente sensibili;
c) impedendo i trasferimenti incrociati di risorse tra i segmenti delle filiere".
4.3 La società opera in settori integrativi o ulteriori, comunque connessi, finalizzati alla produzione di beni e di attività rivolti a soddisfare bisogni ed esigenze della collettività collaborando a promuovere lo sviluppo economico e civile delle persone, delle loro organizzazioni e delle comunità locali di cui fanno parte.
A tal fine, in via esemplificativa, la società potrà operare, anche mediante progettazione e costruzione, nei servizi destinati a incrementare per quantità e qualità le infrastrutture a servizio delle molteplici espressioni della vita economica, sociale e privata dei cittadini e in particolare nei seguenti settori:
(i) reti telematiche, reti informatiche e servizi di telecomunicazione;
(ii) posa e messa a disposizione di reti di telecomunicazione ed alla gestione per conto proprio e di terzi dei relativi servizi;
(iii) impianti di illuminazione pubblica;
(iv) impianti semaforici e di segnaletica luminosa;
(v) gestione in proprio o per conto terzi delle attività funerarie e cimiteriali ed attività ad esse connesse (trasporti, onoranze, rimozioni, cremazioni, manutenzioni e costruzione di strutture cimiteriali, servizi necroscopici);
(vi) consulenza, assistenza, progettazione, realizzazione e gestione di servizi nel campo energetico, idrico ambientale e della efficienza energetica;
(vii) consulenza, assistenza e servizi nel campo delle analisi di laboratorio;
(viii) servizi in campo di difesa del suolo e tutela delle acque, anche attraverso l'elaborazione, realizzazione e gestione di progetti a ciò finalizzati;
(ix) organizzazione di corsi per la diffusione ed applicazione

delle risorse scientifiche, tecnologiche, gestionali ed organizzative nei campi di proprio interesse;
(x) assunzione di concessioni di costruzione ed esercizio di opere pubbliche;
(xi) svolgimento di attività di autotrasporto materiali per conto terzi, finalizzato alle attività connesse ai servizi di fognatura e depurazione nonché merci e materiali di risulta dei processi produttivi e/o attività industriali, commerciali, artigianali e di civile abitazione;
(xii) progettare, realizzare e gestire giardini, parchi, fontane, aree sportive, strade, arredi urbani e segnaletica stradale e realizzazione dell'ispettorato ecologico del territorio;
(xiii) igiene dell'ambiente attraverso attività antiparassitarie, fitosanitarie ed igiene degli ambienti confinati e degli alimenti;
(xiv) imbottigliamento e vendita al dettaglio o all'ingrosso di acqua potabile, sia direttamente che indirettamente.
4.4 La società ha altresì per oggetto l'esercizio, diretto e/o indiretto, tramite partecipazione a società di qualunque tipo, enti, consorzi o imprese, di ogni altra attività economica collegata da un vincolo di strumentalità, accessorietà o complementarietà con le attività precedentemente indicate.
4.5 La società ha altresì per oggetto lo svolgimento del coordinamento tecnico, gestionale e finanziario delle società partecipate e la prestazione, in loro favore, di servizi.
4.6 La società può compiere tutte le operazioni che risultano necessarie o utili per il conseguimento degli scopi sociali; a titolo esemplificativo potrà porre in essere operazioni immobiliari, mobiliari, commerciali, industriali, finanziarie, partecipare a procedure ad evidenza pubblica per l'assunzione della gestione di servizi pubblici locali o per altre attività comunque utili per il raggiungimento dell'oggetto, nonché qualunque atto che sia comunque collegato con l'oggetto sociale, ad eccezione della raccolta di risparmio tra il pubblico e l'esercizio del credito ai sensi del D.Lgs. 385/1993 o da sue integrazioni e modifiche.
4.7 In ogni caso, alla società è espressamente inibito l'esercizio professionale nei confronti del pubblico dei servizi di investimento ai sensi del D.Lgs. 58/1998 e successive modifiche ed integrazioni ed ogni qualsiasi altra attività riservata dalle leggi vigenti agli iscritti negli albi professionali o comunque sottoposta per legge a particolari autorizzazioni o abilitazioni.
4.8 La società potrà, infine, assumere partecipazioni ed interessenze in altre società, consorzi o imprese, sia italiane che straniere, aventi oggetto analogo, affine o complementare al proprio, o a quello delle società alle quali partecipa, od anche aventi oggetto differente purché dette partecipazioni od interessenze non modifichino la sostanza degli scopi sociali, e potrà prestare garanzie reali e/o personali per obbligazioni sia proprie che di terzi, ed in particolare fidejussioni.

CAPITALE SOCIALE E AZIONI

ART. 5 CAPITALE SOCIALE

5.1 Il capitale sociale è di euro 1.489.538.745 (unmiliardoquattrocentottantanovemilionicinquecentotrentottomilasettecentoquarantacinque) rappresentato da n. 1.489.538.745 azioni da euro 1 (uno) nominali cadauna. Le azioni sono liberamente trasferibili.

5.2 Esso potrà essere aumentato in qualunque momento, anche con conferimento di crediti e di beni in natura, per delibera dell'assemblea dei Soci e anche con emissione di azioni aventi diritti diversi da quelli delle azioni già emesse.

5.3 Nel caso di aumento del capitale sociale sarà riservata la opzione sulle nuove azioni emittende agli aventi diritto in proporzione alle azioni possedute, salve le eccezioni ammesse dalla legge.

ART. 6 AZIONI E VOTO MAGGIORATO

6.1 Ogni azione è indivisibile e dà diritto ad un voto, salvo quanto previsto al successivo paragrafo 6.4 dello Statuto. Nel caso di emissione di azioni privilegiate in occasione di aumento di capitale, l'assemblea dei Soci che la delibera potrà limitare l'esercizio del diritto di voto da parte dei titolari delle dette azioni.

6.2 In caso di comproprietà di azioni si osservano le disposizioni dell'articolo 2347 del Codice Civile.

6.3 Le azioni sono nominative. Se interamente liberate, potranno essere anche al portatore, a scelta dell'Azionista, qualora non ostino divieti di legge.

6.4 In deroga a quanto previsto dal paragrafo 6.1 precedente, ciascuna azione dà diritto a due voti nelle deliberazioni assembleari aventi ad oggetto (le "Delibere Assembleari con Voto Maggiorato") (i) la modifica del presente articolo 6.4 e/o dell'articolo 8 dello Statuto nonché (ii) la nomina e/o revoca del Consiglio di Amministrazione o di suoi membri per gli effetti di cui all'articolo 17 dello Statuto, nonché (iii) la nomina e/o revoca del Collegio Sindacale o di suoi membri per gli effetti di cui all'articolo 26 dello Statuto ove siano soddisfatte entrambe le seguenti condizioni:

a) il diritto di voto sia spettato al medesimo soggetto, iscritto nell'elenco speciale di cui al presente articolo, in forza di un diritto reale legittimante (piena proprietà con diritto di voto, nuda proprietà con diritto di voto o usufrutto con diritto di voto) per un periodo continuativo di almeno ventiquattro mesi dall'efficacia dell'iscrizione in tale elenco; e

b) la ricorrenza del presupposto sub a) sia attestata altresì da apposita certificazione e/o comunicazione dell'intermediario ai sensi della normativa applicabile e quindi con il permanere continuativo dell'iscrizione nell'elenco speciale per tale periodo.

Laddove le condizioni di cui al comma precedente risultino soddisfatte, l'avente diritto sarà legittimato a esercitare due

voti per ciascuna azione nelle Delibere Assembleari con Voto Maggiorato, esibendo apposita certificazione rilasciata dall'intermediario presso il quale le azioni sono depositate, nelle forme previste dalla normativa applicabile.

È istituito l'elenco speciale per la legittimazione al beneficio del voto maggiorato.

Il Consiglio di Amministrazione ha facoltà di nominare il soggetto incaricato della gestione dell'elenco speciale, definire i criteri e le modalità di tenuta dell'elenco speciale nel rispetto della disciplina applicabile ed approvare il regolamento per la disciplina di dettaglio. Tale regolamento verrà pubblicato sul sito internet della Società.

Le iscrizioni e l'aggiornamento dell'elenco speciale sono effettuate secondo una periodicità trimestrale indicata nel regolamento. Sebbene anteriormente ricevute, le richieste di iscrizione e di aggiornamento, a fronte dell'intervenuta iscrizione e aggiornamento dell'elenco speciale, produrranno effetto solo dal primo giorno del trimestre successivo a quello in cui sono pervenute.

Il soggetto che intenda accedere al beneficio del voto maggiorato ha diritto di chiedere di essere iscritto nell'elenco speciale, comunicando il numero di azioni per le quali viene chiesta l'iscrizione, la legittimazione all'iscrizione nell'elenco speciale deve essere attestata da idonea certificazione e/o comunicazione dell'intermediario ai sensi della normativa applicabile. Ogni azionista può, in qualunque tempo, mediante apposita richiesta, indicare ulteriori azioni per le quali richieda l'iscrizione nell'elenco speciale.

La richiesta di iscrizione nell'elenco speciale deve essere accompagnata, a pena di irricevibilità, anche dalla documentazione richiesta dalla normativa applicabile e da una attestazione sottoscritta dal soggetto richiedente con la quale,

a) nel caso di persona fisica: il soggetto richiedente dichiari (i) di avere la piena titolarità, formale e sostanziale, del diritto di voto in forza di un diritto reale legittimante, nonché (ii) di assumere l'impegno di comunicare alla Società l'eventuale perdita, per qualsivoglia ragione, del diritto reale legittimante e/o del connesso diritto di voto, entro il termine di 5 (cinque) giorni di mercato aperto dalla data della perdita e, comunque, entro la record date se precedente; e

b) nel caso di persona giuridica o di altro ente anche privo di personalità giuridica: il soggetto richiedente dichiari (i) di avere la piena titolarità, formale e sostanziale, del diritto di voto in forza di un diritto reale legittimante, (ii) di essere soggetto, se del caso, a controllo (diretto e, ove applicabile, indiretto) di terzi ed i dati identificativi dell'eventuale controllante, nonché (iii) di assumere l'impegno di comunicare alla Società l'eventuale perdita, per qualsivoglia ragione, del diritto reale legittimante e/o del relativo diritto di voto ovvero, se del caso, di aver subito un cambio di controllo, entro

il termine di 5 (cinque) giorni di mercato aperto dalla data della perdita o, se del caso, del cambio di controllo e, comunque, entro la record date se precedente.
L'azionista iscritto nell'elenco speciale acconsente che l'intermediario segnali ogni circostanza e vicenda che faccia venir meno ai sensi delle disposizioni vigenti e dello statuto i presupposti per la maggiorazione del voto o incida sulla titolarità della stessa.
Il soggetto che sia iscritto nell'elenco speciale ha diritto di chiedere in ogni tempo la cancellazione (totale o parziale) con conseguente automatica perdita (totale o parziale) della legittimazione al beneficio del voto maggiorato. Colui al quale spetta il diritto di voto maggiorato può, inoltre, in ogni tempo rinunciarvi irrevocabilmente (in tutto o in parte) mediante comunicazione scritta inviata alla Società, fermi restando gli obblighi di comunicazione eventualmente previsti ai sensi della normativa applicabile. La cancellazione (totale o parziale) dall'elenco e/o la rinuncia (in tutto o in parte) al diritto di voto maggiorato, saranno efficaci a decorrere dalla ricezione da parte della Società della relativa comunicazione scritta, da trasmettersi al Consiglio di Amministrazione presso la sede legale. In tale evenienza la maggiorazione di voto può essere nuovamente acquisita con una nuova iscrizione nell'elenco speciale e il decorso integrale del periodo di titolarità continuativa.
La cessione delle azioni o del relativo diritto reale legittimante a titolo oneroso o gratuito ovvero la cessione diretta o indiretta di partecipazioni di controllo in società o enti che detengono azioni a voto maggiorato in misura superiore alla soglia prevista dall'articolo 120, comma 2, del D.Lgs. 58/1998, comporta la perdita della maggiorazione del voto. La cessione diretta o indiretta delle azioni o del relativo diritto reale legittimante non rileverà ai fini della perdita della maggiorazione del voto (o dell'anzianità d'iscrizione nell'elenco speciale) in assenza di cambio di controllo e, pertanto, non rileverà ogni volta che la cessione sia effettuata a favore di una persona giuridica o di un ente, anche privo di personalità giuridica, soggetto al controllo, diretto o indiretto, del medesimo soggetto controllante, direttamente o indirettamente, il cedente.
Nel caso in cui le azioni o il diritto reale legittimante sia trasferito per effetto di fusione o scissione di un soggetto che sia iscritto nell'elenco speciale, la persona giuridica o l'ente avente causa ha diritto di chiedere l'iscrizione con la stessa anzianità d'iscrizione dell'ente dante causa (con conseguente conservazione del beneficio del voto maggiorato ove già maturato) ove la fusione o scissione non abbia determinato il cambio di controllo, ivi inclusa la cessazione del controllo.
La costituzione di pegno, con conservazione del diritto di voto in capo al titolare del diritto reale legittimante, non determina la perdita della legittimazione al beneficio del voto maggiorato.

Salvo quanto sopra previsto, l'esecuzione del trasferimento del diritto reale legittimante, a qualsivoglia titolo (oneroso o gratuito, diretto o indiretto), determina la cancellazione dell'iscrizione nell'elenco speciale, con conseguente perdita del beneficio del voto maggiorato ove già maturato o del periodo di titolarità necessario alla maturazione del voto maggiorato, se non ancora maturato.

La maggiorazione del diritto di voto si estende alle azioni ("Azioni Spettanti") (i) della Società emesse in esecuzione di un aumento di capitale in opzione a pagamento o di compendio di un aumento di capitale ai sensi dell'art. 2442 del Codice Civile, in quanto spettanti al titolare in relazione alle azioni per le quali sia già maturata la maggiorazione di voto ("Azioni Iscritte"); e

(ii) spettanti al titolare in cambio delle Azioni Iscritte, nel caso di fusione o scissione della Società ove il progetto di fusione o scissione lo preveda.

Nei casi di cui ai precedenti punti (i) e (ii), (A) le Azioni Spettanti al titolare acquisiscono la maggiorazione di voto dal momento dell'iscrizione nell'elenco speciale, senza necessità dell'ulteriore decorso del periodo continuativo di possesso; e (B) ove la maggiorazione di voto per le Azioni Iscritte non sia ancora maturata, ma sia in via di maturazione, la maggiorazione di voto competerà alle Azioni Spettanti per le quali sia avvenuta l'iscrizione nell'elenco speciale dal momento del compimento del periodo di titolarità calcolato a partire dall'iscrizione nell'elenco speciale delle Azioni Iscritte.

I quorum costitutivi e deliberativi - relativi alle Delibere Assembleari con Voto Maggiorato - che fanno riferimento ad aliquote del capitale sociale sono sempre determinati computandosi i diritti di voto maggiorato eventualmente spettanti.

La maggiorazione non ha effetto sui diritti, diversi dal voto, spettanti ed esercitabili in forza del possesso di determinate aliquote di capitale.

Qualsivoglia modifica (migliorativa o peggiorativa) della disciplina della maggiorazione del voto dettata dal presente articolo o la sua soppressione sono approvate dall'assemblea straordinaria ai sensi di legge con la maggioranza di cui all'art. 14.2 dello Statuto. È in ogni caso escluso il diritto di recesso nella massima misura consentita dalla legge.

Ai fini del presente articolo, i termini "controllo", "controllare", "controllante" e/o "controllato" e simili espressioni quando riferiti a una persona giuridica o ad un ente, anche privo di personalità giuridica, hanno il significato di cui all'articolo 2359, comma 1 e 2, del Codice Civile.

PROPRIETÁ E LIMITI AL POSSESSO AZIONARIO

ART. 7 PARTECIPAZIONE MAGGIORITARIA PUBBLICA

7.1 La prevalenza dei diritti di voto della Società, da intendersi anche come maggioranza relativa dei diritti di voto rispetto a

quelli di ciascun singolo altro socio, ("società a prevalente capitale pubblico") dovrà essere di titolarità di Comuni, di Province, di Consorzi costituiti ai sensi dell'art. 31 D. Lgs. n. 267/2000 o di altri Enti o Autorità Pubbliche, ovvero di consorzi o di società di capitali di cui Comuni, Province, Consorzi costituiti ai sensi dell'art. 31 D. Lgs. n. 267/2000 o altri Enti o Autorità Pubbliche detengano anche indirettamente la maggioranza del capitale sociale.

7.2 Fatta eccezione per le operazioni di compravendita effettuate sul Mercato Telematico Azionario, è da considerarsi inefficace nei confronti della Società ogni trasferimento di azioni idoneo a far venir meno la prevalenza del capitale pubblico locale ed è fatto divieto di iscrizione nel libro dei soci di ogni trasferimento di azioni effettuato in violazione della previsione di cui all'articolo 7.1.

ART. 8 LIMITI AL POSSESSO AZIONARIO

8.1. È fatto divieto per ciascuno dei soci diversi da quelli di cui all'articolo 7 che precede di detenere partecipazioni azionarie maggiori del 5% del capitale della società. Il limite al possesso azionario di cui al presente articolo decade, comunque, allorché venga meno la qualifica di società a prevalente capitale pubblico.

8.2 La previsione riguardante il suddetto limite massimo del possesso azionario si riferisce esclusivamente alle azioni che conferiscono diritto di voto nelle assemblee.

8.3 Ai fini del rispetto della soglia di limite massimo di cui all'articolo 8.1 si considereranno unitariamente:

(i) con riferimento alle persone fisiche, le azioni detenute dal relativo nucleo familiare, comprendente il socio stesso, il coniuge non legalmente separato e i figli minori;

(ii) con riferimento alle persone fisiche e/o giuridiche, le azioni detenute da società controllate o fiduciarie o da interposta persona, nonché le azioni detenute direttamente o indirettamente a titolo di pegno o di usufrutto, sempre che i diritti di voto ad esse inerenti spettino al creditore pignoratizio o all'usufruttuario, nonché le azioni detenute direttamente o indirettamente a titolo di deposito, qualora il depositario possa esercitare discrezionalmente i diritti di voto ad esse inerenti, nonché le azioni oggetto di contratti di riporto delle quali si tiene conto tanto nei confronti del riportato che del riportatore;

(iii) le azioni detenute dal gruppo di appartenenza del singolo socio, intendendosi per gruppo di appartenenza il soggetto, anche non avente forma societaria, che esercita il controllo, le società controllate e quelle controllate da uno stesso soggetto controllante, nonché i soggetti, anche non aventi forma societaria, collegati.

Il controllo ricorre, anche con riferimento a soggetti diversi dalla società, nei casi previsti dall'art. 2359, comma 1 e 2, del Codice Civile.

Il collegamento ricorre nelle ipotesi di cui all'art. 2359, comma 3, del Codice Civile, nonché tra soggetti che, direttamente o indirettamente, aderiscono ad accordi relativi all'esercizio del diritto di voto o al trasferimento di azioni, anche di società terze, e comunque ad accordi o patti di cui all'art. 122 del D.Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58, indipendentemente dalla validità dei patti e degli accordi stessi. Relativamente agli accordi o patti inerenti all'esercizio del diritto di voto o al trasferimento delle azioni di società terze, il collegamento si considera esistente quando detti accordi o patti riguardino almeno il 10% (dieci per cento) del capitale con diritto di voto se si tratta di società quotate, o il 20% (venti per cento) se si tratta di società non quotate.

È fatto obbligo di comunicare per iscritto alla Società, entro 10 (dieci) giorni dalla stipulazione e comunque entro l'assemblea se convocata per una data anteriore al decimo giorno, qualunque patto o accordo che comporti per gli aderenti limitazioni o regolamentazioni del diritto di voto, obblighi o facoltà di preventiva consultazione per l'esercizio dello stesso, obblighi circa il trasferimento di azioni, ovvero qualunque accordo per l'acquisto concertato delle azioni.

Ai fini del superamento del limite massimo del possesso azionario di cui al presente articolo, non saranno considerate unitariamente alle azioni detenute dal gruppo di appartenenza del singolo socio le azioni detenute dagli Organismi di Investimento Collettivo del Risparmio, gestiti da società appartenenti al gruppo del socio stesso.

8.4 Il limite al possesso azionario di cui al paragrafo 8.1 non si applica, per un periodo di tre anni dalla data d'acquisto o di sottoscrizione dei titoli, alle azioni che siano state rilevate, nell'ambito di consorzi di collocamento e/o garanzia del buon esito di offerte di azioni della Società, dai partecipanti ai predetti consorzi.

8.5 In nessun caso può essere esercitato il diritto di voto per le partecipazioni eccedenti la percentuale sopra stabilita.

8.6 Il diritto di voto, che sarebbe spettato a ciascuno dei soggetti ai quali sia riferibile il limite di possesso azionario di cui all'articolo 8.1, si riduce - nel limite complessivo massimo del 5% - in proporzione alla partecipazione da ciascuno detenuta al momento dello svolgimento effettivo dell'assemblea, salvo preventive indicazioni congiunte degli interessati.

8.7 In caso d'inosservanza dell'articolo 8.5, la deliberazione assembleare è impugnabile ai sensi dell'art. 2377 del Codice Civile se la maggioranza richiesta non fosse stata raggiunta senza i voti in eccedenza rispetto al limite massimo indicato all'articolo 8.1.

8.8 I titolari di diritto di voto che partecipano all'assemblea della Società, anche mediante conferimento di delega di voto, sono tenuti a comunicare, in apertura di ogni assemblea, a chi la presiede l'esistenza di rapporti, accordi, patti e comunque

situazioni che comportino, a norma del presente Statuto, limitazioni all'esercizio del diritto di voto.
8.9 Le azioni per le quali non può essere esercitato il diritto di voto sono computate ai fini della regolare costituzione dell'Assemblea.

ASSEMBLEE

ART. 9 CONVOCAZIONE DELL'ASSEMBLEA

9.1 Le assemblee sia ordinarie, che straordinarie, sono convocate nei casi e nei modi di legge; si tengono presso la sede sociale o anche fuori di essa, purché in Italia.
9.2 L'assemblea è convocata almeno una volta all'anno entro 120 (centoventi) giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale.
9.3 Ai sensi dell'art. 2364, ultimo comma, del Codice Civile, l'Assemblea potrà essere convocata entro 180 (centottanta) giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale.
9.4 L'assemblea ordinaria è convocata negli altri casi previsti dalla legge entro il termine dalla stessa stabilito.

ART. 10 CONVOCAZIONE

10.1 La convocazione dell'assemblea è fatta nei termini di legge con pubblicazione dell'avviso contenente, tra l'altro, l'ordine del giorno, sul sito internet della società e con le altre modalità previste dalle norme regolamentari.

ART. 11 INTERVENTO IN ASSEMBLEA

Hanno diritto di intervenire in assemblea coloro ai quali spetta il diritto di voto ai sensi delle disposizioni normative di volta in volta applicabili.

ART. 12 RAPPRESENTANZA

Coloro ai quali spetta il diritto di voto ed aventi diritto di intervenire all'assemblea potranno farsi rappresentare, ai sensi di legge, mediante delega che potrà essere conferita anche in via elettronica se previsto da specifiche norme regolamentari e secondo le modalità ivi indicate. La società può designare per ciascuna assemblea un soggetto al quale i titolari di diritto di voto possono conferire delega, con istruzioni di voto, per tutte o alcune delle proposte all'ordine del giorno. L'avviso di convocazione conterrà indicazione del soggetto designato, nonché delle modalità e dei termini per il conferimento e per la notifica elettronica della delega che i titolari del diritto di voto avranno facoltà di utilizzare.

ART. 13 PRESIDENZA

13.1 L'assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione o, in mancanza di questi, da persona eletta dalla stessa assemblea, con il voto della maggioranza dei presenti.
13.2 Il Presidente dell'assemblea provvede alla nomina di un Segretario, anche non Azionista e, se opportuno, sceglie due scrutatori fra gli Azionisti o i Sindaci.
13.3 Il Presidente dell'assemblea verifica la regolarità della costituzione, accerta l'identità e la legittimazione dei presenti, regola lo svolgimento dell'Assemblea, nel rispetto del regolamento assembleare, ed accerta i risultati delle votazioni.

ART. 14 VALIDITÁ DELLE ASSEMBLEE E DIRITTO DI VETO

14.1 Le assemblee, sia ordinarie che straordinarie, si svolgono in unica convocazione e le deliberazioni relative sono valide se prese con le presenze e le maggioranze stabilite dalla legge per tale ipotesi, fermo restando quanto previsto al paragrafo 6.4 dello Statuto.

14.2 Le deliberazioni di assemblea straordinaria aventi ad oggetto le modifiche degli articoli 6.4, 7, 8, 14 e 17 dello Statuto saranno validamente assunte con il voto favorevole di almeno i 3/4 dei diritti di voto intervenuti in assemblea, se necessario arrotondati per difetto.

14.3 In conformità a quanto previsto dalla Legge 30 luglio 1994 n. 474 almeno dieci Enti pubblici soci rappresentativi almeno del 35% (trentacinque per cento) del capitale sociale, potranno motivatamente esercitare il diritto di veto all'adozione delle deliberazioni assembleari aventi per oggetto lo scioglimento, la scissione e la fusione della società, il trasferimento dell'azienda le modifiche statutarie tendenti a sopprimere o modificare i poteri previsti dal presente paragrafo 14.3, il tutto nel rispetto degli scopi e delle modalità disciplinati dal D.P.C.M. 10 giugno 2004.

14.4 Le deliberazioni dell'assemblea, prese in conformità alle norme di legge ed al presente statuto, vincolano tutti i Soci, ancorché non intervenuti o dissenzienti.

ART. 15 VERBALE DELLE ASSEMBLEE

Le deliberazioni dell'assemblea vengono constatate da processo verbale, da redigersi ai sensi dell'art. 2375 del Codice Civile, firmato dal Presidente, dal Segretario ed eventualmente, dagli scrutatori. Nei casi previsti dalla legge e quando inoltre il Presidente lo ritiene opportuno, il verbale è redatto dal Notaio, scelto dal Presidente.

AMMINISTRAZIONE

ART. 16 CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

16.1 La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 15 (quindici) membri, anche non Soci i quali durano in carica tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica; sono rieleggibili e decadono a norma di legge.

La composizione del Consiglio di Amministrazione deve garantire il rispetto della normativa, anche regolamentare, vigente in materia di equilibrio tra i generi.

ART. 17 NOMINA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

17.1 All'elezione dei componenti del consiglio di amministrazione si procede sulla base di liste nelle quali i candidati sono contrassegnati da un numero progressivo e sono comunque in numero non superiore ai componenti da eleggere. Ciascuna lista deve contenere un numero di candidati appartenenti al genere meno rappresentato che assicuri, nell'ambito della composizione del consiglio di amministrazione, il rispetto dell'equilibrio fra

generi almeno nella misura minima richiesta dalla normativa, anche regolamentare, vigente e dal presente statuto.
17.2 La nomina dei componenti del consiglio di amministrazione avviene secondo quanto di seguito disposto:
(i) dalla lista che ha ottenuto il maggiore numero di voti, vengono tratti 11 (undici) componenti del consiglio di amministrazione in base all'ordine progressivo con il quale sono stati elencati, di cui almeno 4 (quattro) del genere meno rappresentato;
(ii) per la nomina dei restanti 4 (quattro) componenti, i voti ottenuti da ciascuna delle liste diverse da quella di cui al paragrafo (i), e che non siano state presentate né votate da parte di soci collegati secondo la normativa pro-tempore vigente con i soci che hanno presentato o votato la medesima lista di cui al paragrafo (i), sono divisi successivamente per uno, due, tre e quattro. I quozienti così ottenuti sono assegnati progressivamente ai candidati di ciascuna lista, nell'ordine dalla stessa previsto. I candidati vengono dunque collocati in un'unica graduatoria decrescente, secondo i quozienti a ciascun candidato assegnati. Risulteranno eletti i candidati che abbiano riportato i maggiori quozienti fino alla concorrenza dei restanti componenti da eleggere di cui almeno 2 (due) del genere meno rappresentato. In caso di parità di quoziente tra candidati di liste diverse, per l'ultimo componente da eleggere sarà preferito quello della lista che abbia ottenuto il maggior numero di voti o, in caso di ulteriore parità, il candidato più anziano d'età, nel rispetto dell'equilibrio fra generi previsto dalla normativa, anche regolamentare, vigente.
Nel caso non risulti eletto il numero minimo di amministratori appartenenti al genere meno rappresentato, il candidato del genere maggiormente rappresentato collocato all'ultimo posto nella graduatoria dei candidati risultati eletti dalla lista più votata sarà sostituito dal candidato del genere meno rappresentato risultato primo tra i non eletti della medesima lista e così a seguire fino a concorrenza del numero minimo di amministratori appartenenti al genere meno rappresentato. Qualora anche applicando tale criterio continui a mancare il numero minimo di amministratori appartenenti al genere meno rappresentato, il criterio di sostituzione indicato si applicherà alle liste di minoranza, partendo da quella più votata.
17.3 Le liste dovranno includere almeno due candidati in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti per i Sindaci dall'art. 148 comma 3, del D.Lgs. n. 58/1998, nonché almeno la metà dei candidati in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal codice di Corporate Governance redatto dal Comitato per la Corporate Governance.
17.4 Le liste potranno essere presentate da soci che rappresentino almeno l'1% del capitale sociale nell'assemblea ordinaria, ovvero la diversa percentuale prevista dalla normativa vigente e indicata nell'avviso di convocazione.
17.5 Le liste dovranno essere depositate presso la sede sociale,

a pena di decadenza, almeno venticinque giorni prima dell'adunanza e saranno messe a disposizione del pubblico presso la sede sociale, sul sito internet della società e con le altre modalità previste dalle norme regolamentari almeno ventuno giorni prima dell'adunanza.

17.6 Ogni socio può presentare o concorrere a presentare e votare una sola lista. Le adesioni e i voti espressi in violazione a tale divieto non sono attribuiti ad alcuna lista.

17.7 Unitamente alle liste dovranno essere depositate, a cura dei presentatori, una descrizione del curriculum professionale dei candidati, le accettazioni irrevocabili dell'incarico da parte dei candidati (condizionate alle loro nomine), l'attestazione dell'insussistenza di cause di ineleggibilità e/o decadenza, nonché l'eventuale dichiarazione di essere in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti per i Sindaci dall'art. 148 comma 3, del D.Lgs. n. 58/1998 e di quelli previsti dal codice di Corporate Governance redatto dal Comitato per la Corporate Governance. La lista per la quale non sono osservate le statuizioni di cui sopra o che non include candidati di genere diverso in conformità alle prescrizioni dell'articolo 17.1 dello Statuto è considerata come non presentata.

17.8 Nessuno può essere candidato in più di una lista. L'accettazione delle candidature in più di una lista è causa di ineleggibilità.

17.9 Nel caso in cui il candidato eletto non possa o non intenda assumere la carica, gli subentrerà il primo dei non eletti della lista alla quale apparteneva tale candidato, nel rispetto dei principi di equilibrio fra i generi previsti dalla normativa, anche regolamentare, vigente. In caso di presentazione di una sola lista di candidati, i membri del Consiglio di Amministrazione saranno eletti nell'ambito di tale lista, sempre nel rispetto dei principi di equilibrio fra i generi previsti dalla normativa, anche regolamentare, vigente. Per l'elezione degli amministratori che per qualsiasi ragione non sono nominati con le modalità sopra indicate, l'assemblea delibera con le maggioranze di legge, nel rispetto dei principi di equilibrio fra i generi previsti dalla normativa, anche regolamentare, vigente.

17.10 Qualora nel corso dell'esercizio vengano a mancare uno o più amministratori nominati sulla base del voto di lista, al loro posto saranno cooptati ex art. 2386 del Codice Civile i primi candidati non eletti della lista cui appartenevano gli amministratori venuti a mancare non ancora entrati a far parte del Consiglio di Amministrazione, nel rispetto dei principi di equilibrio fra i generi previsti dalla normativa, anche regolamentare, vigente. Qualora per qualsiasi ragione non vi siano nominativi disponibili, il Consiglio provvede, sempre ai sensi dell'art. 2386 del Codice Civile alla cooptazione, nel rispetto dei principi di equilibrio fra i generi previsti dalla normativa, anche regolamentare, vigente. Gli amministratori così nominati restano in carica fino alla successiva assemblea che

delibererà con le modalità previste per la nomina.

ART. 18 ULTERIORI PATTI PER LA NOMINA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

18.1 Qualora, per dimissioni o per qualsiasi altra causa, venga a mancare la maggioranza degli Amministratori, si intende cessato l'intero Consiglio di Amministrazione.

18.2 Il Consiglio, ancorché cessato, resta in carica per il compimento dei soli atti di ordinaria amministrazione fino all'accettazione da parte dei nuovi Amministratori.

ART. 19 PRESIDENTE E VICE PRESIDENTE

19.1 Il Consiglio elegge tra i propri membri un Presidente, qualora non vi abbia provveduto l'assemblea.

19.2 Il Presidente ai sensi dell'art. 2381 del Codice Civile convoca il Consiglio di Amministrazione, ne fissa l'ordine del giorno, ne coordina i lavori e provvede affinché adeguate informazioni sulle materie iscritte all'ordine del giorno siano fornite a tutti i consiglieri.

19.3 Il Consiglio elegge, tra i propri membri, un Vice Presidente; può inoltre nominare un Segretario, scelto anche tra persone estranee al Consiglio.

19.4 Al Vice Presidente, in caso di assenza e/o impedimento del Presidente, spetteranno le funzioni del Presidente.

ART. 20 CONVOCAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

20.1 Il Consiglio si raduna, nella sede sociale o in altro luogo, anche all'estero purché nella Unione Europea, con periodicità almeno trimestrale e tutte le volte che il Presidente lo ritenga necessario e quando ne viene fatta richiesta da almeno un terzo dei suoi membri o dal Collegio Sindacale.

20.2 Il Consiglio viene convocato dal Presidente con raccomandata, posta elettronica, telegramma, telefax o altro mezzo di comunicazione idoneo da spedirsi a ciascun Amministratore e Sindaco almeno 5 (cinque) giorni prima della data fissata per la riunione o, in caso di urgenza almeno 24 (ventiquattro) ore prima della riunione.

20.3 In caso di assenza o impedimento del Presidente la convocazione è effettuata dal Vice Presidente secondo quanto previsto dal precedente articolo 19.

ART. 21 VALIDITÁ DELLE DELIBERAZIONI

21.1 Per la validità delle deliberazioni del Consiglio è necessaria la presenza della maggioranza dei suoi membri.

21.2 Le deliberazioni sono prese a maggioranza dei voti dei presenti.

21.3 Il Consiglio di Amministrazione con il voto favorevole di (a) almeno i 2/3 (due terzi), se necessario arrotondati per difetto, dei componenti in carica e (b) di un ulteriore membro del Consiglio, che si somma ai 2/3 calcolati ai sensi della precedente lettera (a), delibera in ordine alla:

(i) nomina e/o revoca del Presidente e del Vice Presidente, salvo per il presidente nominato eventualmente dall'Assemblea;

(ii) nomina e/o revoca dell'Amministratore Delegato e/o del

Direttore Generale;
(iii) costituzione e composizione del comitato esecutivo, nomina e/o revoca dei componenti del Comitato Esecutivo;
(iv) determinazione dei poteri delegati all'Amministratore Delegato e/o al Direttore Generale e/o al Comitato Esecutivo e loro modifiche;
(v) approvazione e modifiche di eventuali piani pluriennali o business plan;
(vi) approvazione e modifiche del regolamento di gruppo, se adottato;
(vii) assunzione e/o nomina, su proposta dell'amministratore delegato, dei dirigenti responsabili di ciascuna area funzionale.
21.4 Il Consiglio di Amministrazione con il voto favorevole di almeno i 4/5, se necessario arrotondati per difetto, dei componenti in carica delibera in ordine alla proposta di porre all'ordine del giorno dell'assemblea straordinaria dei soci la modifica degli articoli 6.4, 7, 8, 14 e 17 dello statuto.
21.5 Le riunioni si potranno svolgere anche per teleconferenza o videoconferenza a condizione che ciascuno dei partecipanti possa essere identificato da tutti gli altri e che ciascuno dei partecipanti sia in grado di seguire la discussione e di intervenire in tempo reale durante la trattazione degli argomenti esaminati. Sussistendo queste condizioni, la riunione si considera tenuta nel luogo in cui si trovano il Presidente e il Segretario.

ART. 22 VERBALE DELLE RIUNIONI

Le deliberazioni del Consiglio si fanno constare da verbale sottoscritto dal Presidente e dal Segretario.

ART. 23 ESERCIZIO DEI POTERI

23.1 Il Consiglio ha i più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società, senza limitazioni, con facoltà di compiere tutti gli atti ritenuti necessari od opportuni per il conseguimento degli scopi sociali, esclusi solo quelli che in modo tassativo, per legge o col presente statuto, sono riservati alla competenza dell'assemblea dei Soci.
23.2 Il Consiglio può delegare parte delle proprie attribuzioni e dei propri poteri, compreso l'uso della firma sociale, ad uno o più dei suoi membri, con la qualifica di Consigliere Delegato; potrà pure attribuire speciali incarichi e speciali funzioni d'ordine tecnico-amministrativo ad uno o più dei suoi membri, come pure potrà avvalersi della particolare loro consulenza. In tal caso il Consiglio di Amministrazione potrà deliberare speciali compensi e particolari remunerazioni, sia all'atto del conferimento dell'incarico, che successivamente, sentito però in ogni caso il parere del Collegio Sindacale; il tutto ai sensi dell'articolo 2389 del Codice Civile. Il Consiglio di Amministrazione può nominare il direttore generale, procuratori ad negotia, mandatari in genere per atti determinati o categorie di atti, determinandone le facoltà e la remunerazione.
23.3 Il Consiglio di Amministrazione potrà altresì nominare un

Comitato Esecutivo stabilendone composizione e poteri.
Il Comitato Esecutivo verrà convocato e delibererà con le stesse modalità previste per il Consiglio di Amministrazione, ove applicabili.
23.4 In ogni caso saranno di esclusiva competenza del Consiglio di Amministrazione, oltre alle delibere ad esso riservate per legge ai sensi dell'art. 2381 4° comma del Codice Civile ed a quelle per le quali ai sensi dell'art. 21 è prevista una maggioranza qualificata, le delibere sulle seguenti materie:
(i) assunzione e dismissione di partecipazioni di valore superiore a euro 500.000 (cinquecentomila);
(ii) acquisto e/o vendita di beni immobili di valore superiore a euro 500.000 (cinquecentomila);
(iii) rilascio di fideiussioni, pegni e/o altre garanzie reali di valore superiore a euro 25.000.000 (venticinque milioni);
(iv) acquisto e/o vendita di aziende e/o rami di azienda;
(v) designazione dei consiglieri di amministrazione delle società controllate e/o partecipate;
(vi) partecipazione a gare e/o a procedure ad evidenza pubblica che comportino l'assunzione di obblighi contrattuali eccedenti euro 25.000.000 (venticinquemilioni).
23.5 In via di urgenza il Presidente del Consiglio di Amministrazione e l'Amministratore Delegato potranno congiuntamente assumere tutte le delibere riservate al Consiglio di Amministrazione, dandone tempestiva comunicazione al Consiglio di Amministrazione.
23.6 Gli amministratori riferiscono al Collegio Sindacale tempestivamente e, comunque, con periodicità almeno trimestrale, di regola in sede di riunione del Consiglio di Amministrazione ovvero anche direttamente mediante nota scritta inviata al Presidente del Collegio Sindacale sull'attività svolta e sulle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale effettuate dalla Società o dalle società controllate. In particolare, gli amministratori riferiscono sulle operazioni nelle quali esse abbiano un interesse, per conto proprio o di terzi, o che siano influenzate dal soggetto che esercita l'attività di direzione e coordinamento.
23.7 L'amministratore, ai sensi dell'art. 2391 del Codice Civile deve dare notizia agli altri amministratori ed al Collegio Sindacale di ogni interesse che, per conto proprio o di terzi, abbia in una determinata operazione della società, precisandone la natura, i termini, l'origine e la portata; se si tratta di amministratore delegato dovrà astenersi dal compiere l'operazione investendo della stessa l'organo collegiale.

ART. 24 RAPPRESENTANZA

24.1 Il Presidente rappresenta la società di fronte ai terzi ed in giudizio. Il Consiglio di Amministrazione può attribuire la rappresentanza legale della società anche al Vice Presidente e/o ai Consiglieri Delegati.

SINDACI

ART. 25 COLLEGIO SINDACALE

L'Assemblea nomina, a termini di legge, il Collegio Sindacale, che è composto da tre Sindaci effettivi e due supplenti, ne designa il Presidente nel rispetto di quanto previsto dal paragrafo 26.6. I Sindaci restano in carica tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

I Sindaci devono avere i requisiti di onorabilità e professionalità stabiliti dalla normativa vigente.

Ai fini dell'accertamento della sussistenza dei requisiti di professionalità dei membri del Collegio Sindacale di società quotate per materie e settori di attività strettamente attinenti a quelli dell'impresa esercitata dalla società si intendono le materie ed i settori di attività connessi o inerenti all'attività esercitata dalla società e di cui all'articolo 4 dello statuto.

La carica di sindaco è incompatibile con le cariche di consigliere o assessore in enti pubblici territoriali, nonché con quella di sindaco in più di tre società quotate con esclusione delle società controllate dalla Società ai sensi degli artt. 2359 del Codice Civile e 93 del D.lgs. 24/2/1998, n. 58. In quest'ultimo caso il sindaco che successivamente superasse tale limite decadrà automaticamente dalla carica di sindaco della società.

ART. 26 NOMINA DEL COLLEGIO SINDACALE

26.1 La nomina dei Sindaci viene effettuata sulla base di liste presentate dai Soci, con la procedura qui di seguito descritta al fine di assicurare alla minoranza la nomina di un Sindaco effettivo e di un Sindaco supplente. I Comuni, le Province, i Consorzi costituiti ai sensi dell'art. 31 D.Lgs. n. 267/2000 o altri Enti o Autorità Pubbliche, nonché i consorzi o le società di capitali controllate, direttamente o indirettamente, dagli stessi concorrono a presentare un'unica lista fino a quando venga meno la qualifica di società a prevalente capitale pubblico di cui all'articolo 7.

La composizione del Collegio Sindacale deve garantire il rispetto della normativa, anche regolamentare, vigente in materia di equilibrio tra i generi.

Le liste contengono un numero di candidati non superiore al numero dei membri da eleggere, elencati mediante un numero progressivo. Ogni candidato può presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità. Ciascuna lista deve contenere un numero di candidati appartenenti al genere meno rappresentato che assicuri il rispetto dell'equilibrio fra generi almeno nella misura minima richiesta dalla normativa, anche regolamentare, vigente.

26.2 Hanno diritto di presentare le liste i Soci che da soli o insieme ad altri Soci rappresentino almeno l'1% (uno per cento) del capitale sociale nell'assemblea ordinaria ovvero la diversa percentuale prevista dalla normativa vigente e indicata nell'avviso di convocazione.

26.3 Ogni Socio può presentare, o concorrere a presentare, una sola lista. In caso di violazione di questa regola non si tiene

conto del voto del Socio rispetto ad alcuna delle liste presentate.
26.4 Le liste sottoscritte dal Consiglio di Amministrazione e dai Soci che le hanno presentate, a pena di decadenza, dovranno essere depositate, unitamente ad una dichiarazione attestante l'assenza di patti o collegamenti di qualsiasi genere con altri Soci che abbiano presentato altre liste, presso la sede sociale almeno venticinque giorni prima di quello fissato per l'assemblea, le liste dovranno essere messe a disposizione del pubblico nei tempi e modalità di cui all'art. 17.5.
Entro il termine fissato per il deposito delle liste, dovranno essere depositate le dichiarazioni con le quali i singoli candidati accettano la propria candidatura e dichiarano, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilità previste dalla legge, nonché l'esistenza dei requisiti di onorabilità e professionalità prescritti dalla legge per i membri del Collegio Sindacale e forniscono l'elenco degli incarichi di amministrazione e di controllo da essi ricoperti presso altre società. La lista per la quale non sono osservate le statuizioni di cui sopra o che non include candidati di genere diverso in conformità alle prescrizioni dell'articolo 26.1 dello Statuto è considerata come non presentata.
Ogni avente diritto al voto potrà votare una sola lista.
26.5 Dalla lista che avrà ottenuto il maggior numero di voti espressi dai Soci saranno tratti, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa, due Sindaci effettivi e uno supplente, di cui almeno (1) un sindaco effettivo del genere meno rappresentato.
Il terzo Sindaco effettivo e l'altro supplente saranno tratti dalle altre liste, eleggendo rispettivamente il primo e il secondo candidato della lista che avrà riportato il secondo quoziente più elevato, di cui almeno (1) un sindaco supplente del genere meno rappresentato. In caso di parità di voti tra due o più liste, risulterà eletto Sindaco il candidato più anziano di età, nel rispetto dell'equilibrio fra generi previsto dalla normativa, anche regolamentare, vigente.
Nel caso non risulti eletto il numero minimo di sindaci effettivi e supplenti appartenenti al genere meno rappresentato, il candidato del genere maggiormente rappresentato collocato all'ultimo posto nella graduatoria dei candidati risultati eletti dalla lista più votata sarà sostituito dal candidato del genere meno rappresentato risultato primo tra i non eletti della medesima lista e così a seguire fino a concorrenza del numero minimo di sindaci appartenenti al genere meno rappresentato. Qualora anche applicando tale criterio continui a mancare il numero minimo di sindaci appartenenti al genere meno rappresentato, il criterio di sostituzione indicato si applicherà alle liste di minoranza, partendo da quella più votata.
26.6 La presidenza del Collegio Sindacale spetta al primo

candidato della lista che avrà ottenuto il secondo quoziente più elevato.
In caso di parità di voti tra due o più liste, sarà nominato Presidente il candidato più anziano di età, nel rispetto dell'equilibrio fra generi previsto dalla normativa, anche regolamentare, vigente.
Per la nomina dei Sindaci che per qualsiasi ragione non sono nominati con il procedimento del voto di lista, l'assemblea delibera con le maggioranze di legge, nel rispetto dell'equilibrio fra generi previsto dalla normativa, anche regolamentare, vigente.
26.7 In caso di sostituzione di un Sindaco effettivo, subentra il Sindaco supplente appartenente alla medesima lista del Sindaco da sostituire, nel rispetto del principio di necessaria rappresentanza delle minoranze e dell'equilibrio fra generi.
La nomina dei Sindaci per l'integrazione del Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 2401 del Codice Civile, sarà effettuata dall'assemblea con le maggioranze previste dalle disposizioni di legge, tra i nominativi indicati dai medesimi azionisti presentatori della lista alla quale apparteneva il Sindaco cessato dall'incarico, nel rispetto del principio di necessaria rappresentanza delle minoranze e dell'equilibrio fra generi; ove ciò non sia possibile, l'assemblea dovrà provvedere alla sostituzione con le maggioranze di legge, nel rispetto dell'equilibrio fra generi previsto dalla normativa, anche regolamentare, vigente.
26.8 L'assemblea determina il compenso spettante ai Sindaci, oltre al rimborso delle spese sostenute per l'espletamento dell'incarico.
I poteri, i doveri e la durata dell'incarico dei Sindaci sono quelli stabiliti dalla legge.

ART. 27 REVISIONE LEGALE DEI CONTI

27.1 La revisione legale dei conti è esercitata da una società di revisione legale avente i requisiti di legge.
27.2 L'assemblea, su proposta motivata del Collegio Sindacale, conferisce l'incarico di revisione legale dei conti ad una società di revisione legale iscritta nell'apposito albo speciale, determinandone il relativo corrispettivo.
L'incarico per la revisione legale dei conti ha durata conforme alle disposizioni normative di volta in volta applicabili con scadenza alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio di durata dell'incarico.

BILANCIO ED UTILI

ART. 28 BILANCIO DI ESERCIZIO

28.1 Gli esercizi si chiudono al 31 (trentuno) dicembre di ogni anno.
28.2 Il Consiglio di Amministrazione, al termine di ogni esercizio, procede alla formazione del bilancio sociale a norma di legge. Il Consiglio di Amministrazione può deliberare la

distribuzione di acconti sui dividendi nei modi e nelle forme previste dalla legge.

ART. 29 DIRIGENTE PREPOSTO ALLA REDAZIONE DEI DOCUMENTI CONTABILI E DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ

29.1 Il Consiglio di Amministrazione, previo parere obbligatorio e non vincolante dell'organo di controllo, nomina il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, nonché il dirigente responsabile della rendicontazione di sostenibilità.

29.2 Il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari sarà scelto tra coloro che abbiano maturato un'esperienza complessiva di almeno un triennio nell'esercizio di attività di amministrazione o di controllo ovvero di funzioni dirigenziali nel settore finanza, amministrazione e controllo presso società di capitali che abbiano un capitale sociale non inferiore a due milioni di euro e che sia in possesso degli applicabili requisiti prescritti dalla normativa *pro tempore* vigente.

29.3 Il dirigente preposto responsabile della rendicontazione di sostenibilità sarà scelto tra coloro che abbiano maturato un'esperienza complessiva di almeno un triennio nell'esercizio di attività di rendicontazione di sostenibilità e in materia ESG, ovvero di funzioni dirigenziali nel medesimo settore presso società di capitali che abbiano un capitale sociale non inferiore a due milioni di euro e che sia in possesso degli applicabili requisiti prescritti dalla normativa *pro tempore* vigente.

ART. 30 UTILI

30.1 Gli utili netti, dopo il prelievo del 5% (cinque per cento) per la riserva legale, sino al limite di cui all'articolo 2430 del Codice Civile, saranno attribuiti alle azioni, salvo che l'assemblea non ne deliberi la destinazione totale o parziale a favore di riserve straordinarie o ne disponga il riporto a nuovo esercizio.

30.2 L'assemblea può deliberare l'assegnazione straordinaria di utili ai prestatori di lavoro, dipendenti della società da effettuare tramite emissione di speciali categorie di azioni da assegnare individualmente ai dipendenti e soggette a regole particolari riguardo alle modalità di trasferimento e ai diritti che attribuiscono.

ART. 31 PRESCRIZIONE DEI DIVIDENDI

I dividendi non ritirati entro il quinquennio dal giorno in cui divennero esigibili, si prescrivono a favore della società.

SCIOGLIMENTO E LIQUIDAZIONE DELLA SOCIETA'

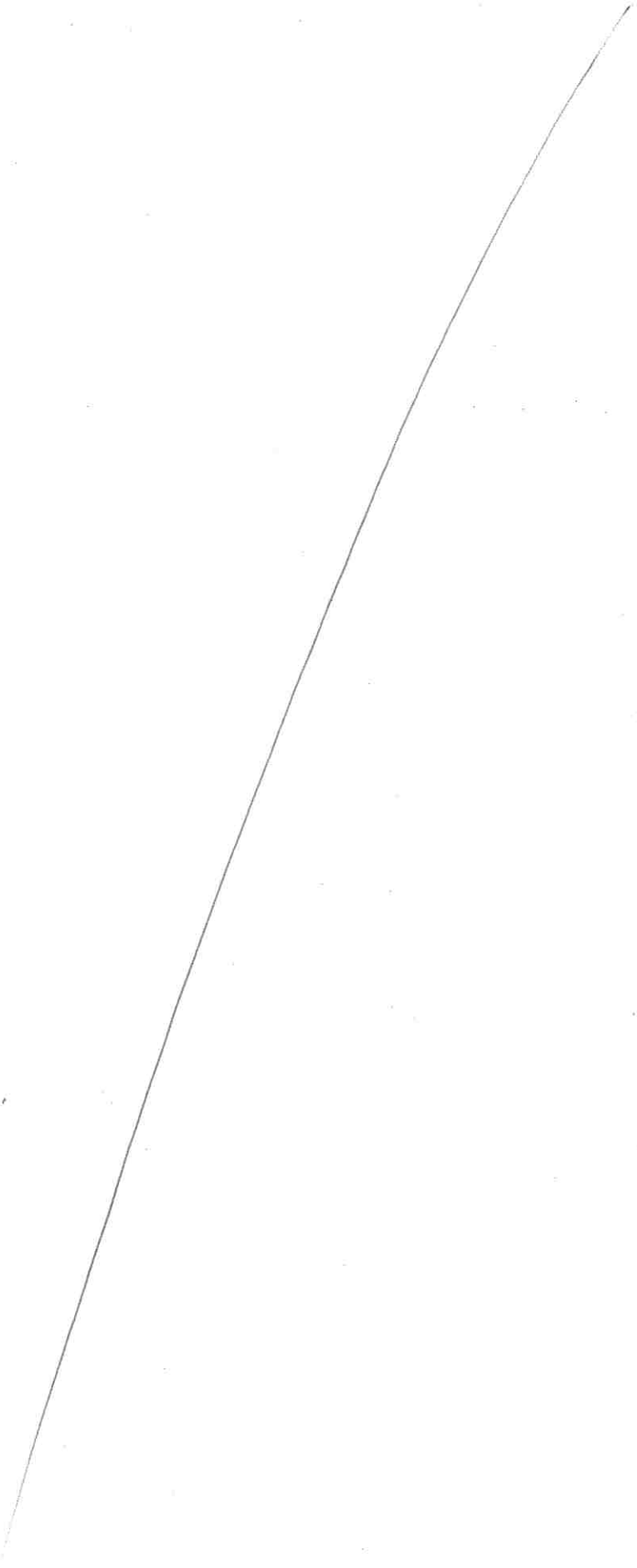
ART. 32 LIQUIDAZIONE

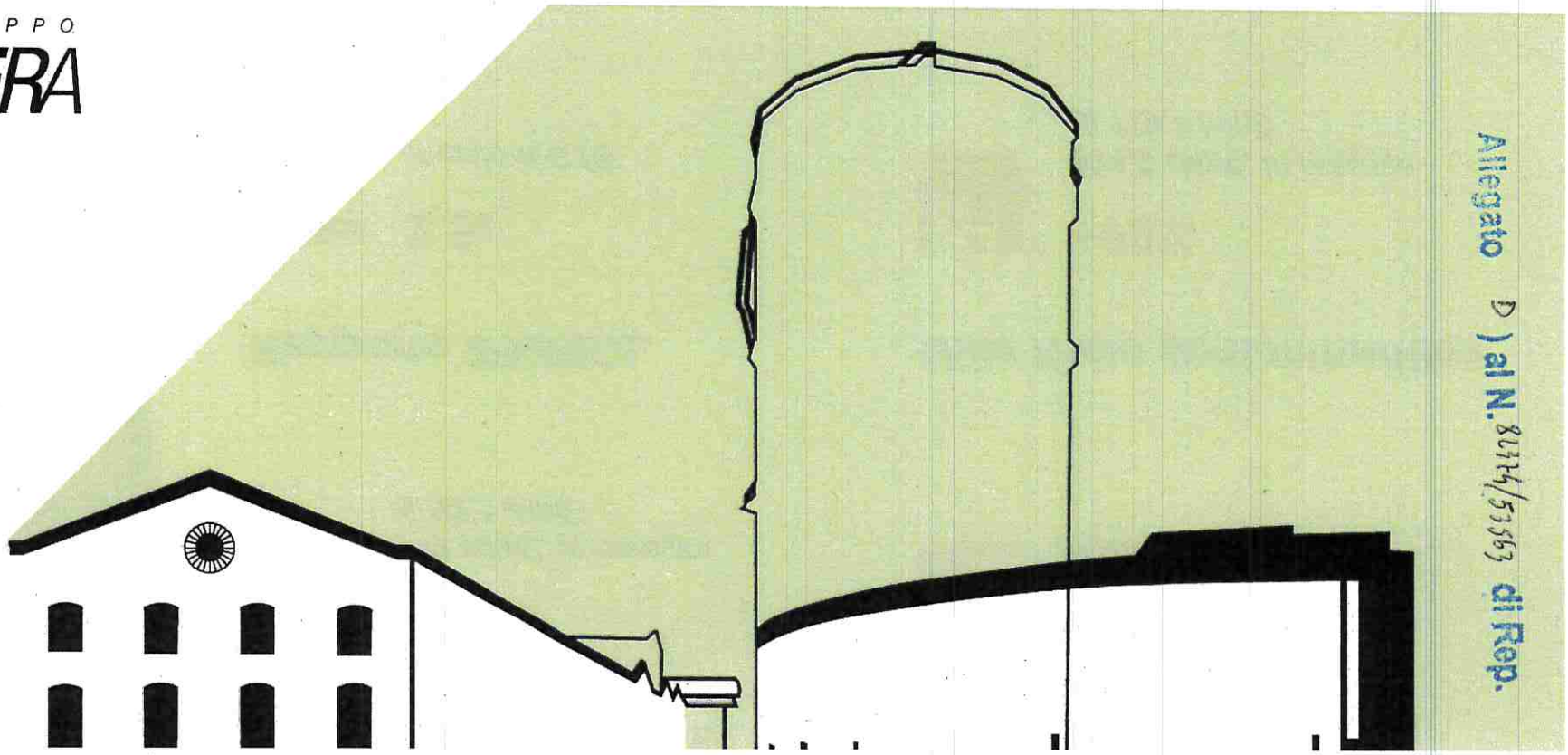
Addivenendosi per qualsiasi causa ed in qualunque tempo allo scioglimento della società, l'assemblea determina le modalità della liquidazione, nomina uno o più liquidatori e ne indica i poteri.

DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 33 DISPOSIZIONI GENERALI

Per quanto non disposto nel presente statuto valgono le norme di legge in materia.





Allegato D) al N. 8074/5363 di Rep.

Bilancio Gruppo Hera 2024

Presentazione all'Assemblea degli Azionisti di Hera S.p.A.

Bologna, 30 aprile 2025

Il Bilancio 2024 evidenzia un quadro complessivo di risultati in crescita



Investimenti Operativi

+4,2%

***812 mln€**, in crescita di 32,5 mln€*

ROI 2024

+10,4%

in crescita di 0,6 p.p

Rapporto IFN/MOL

2,5x

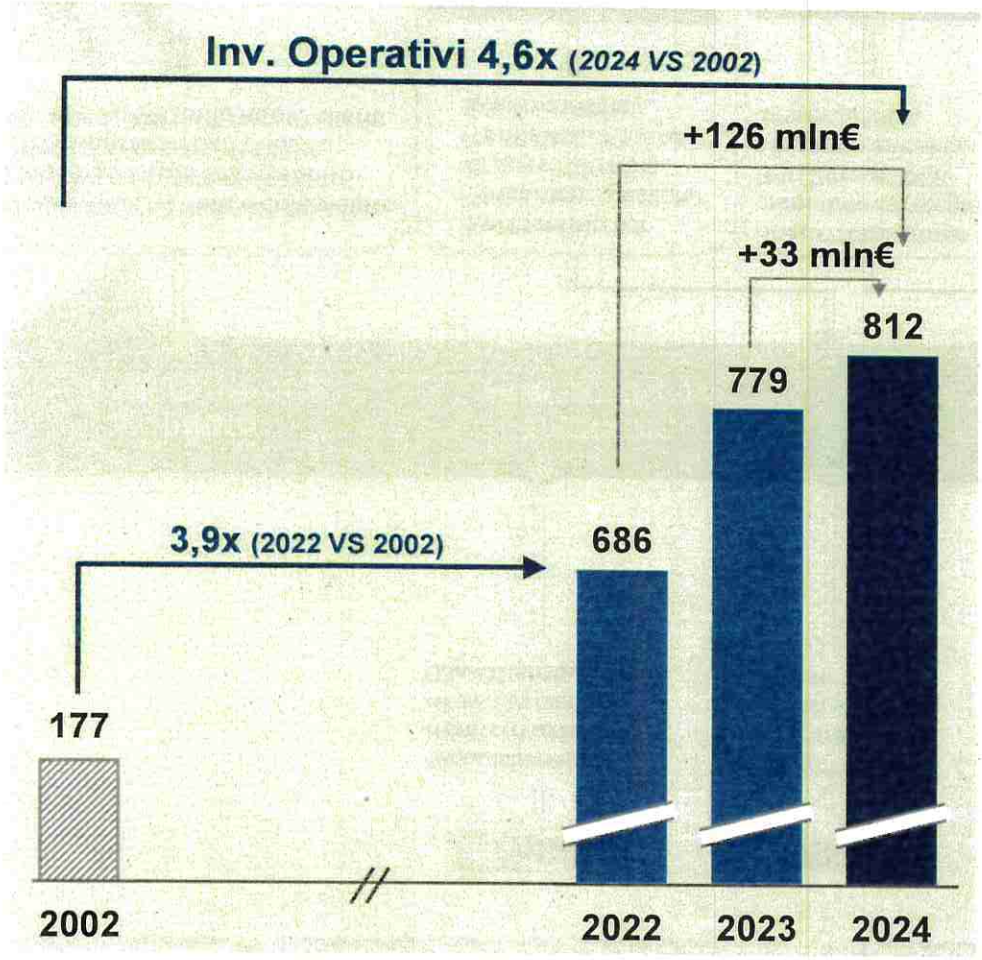
in calo di 0,06

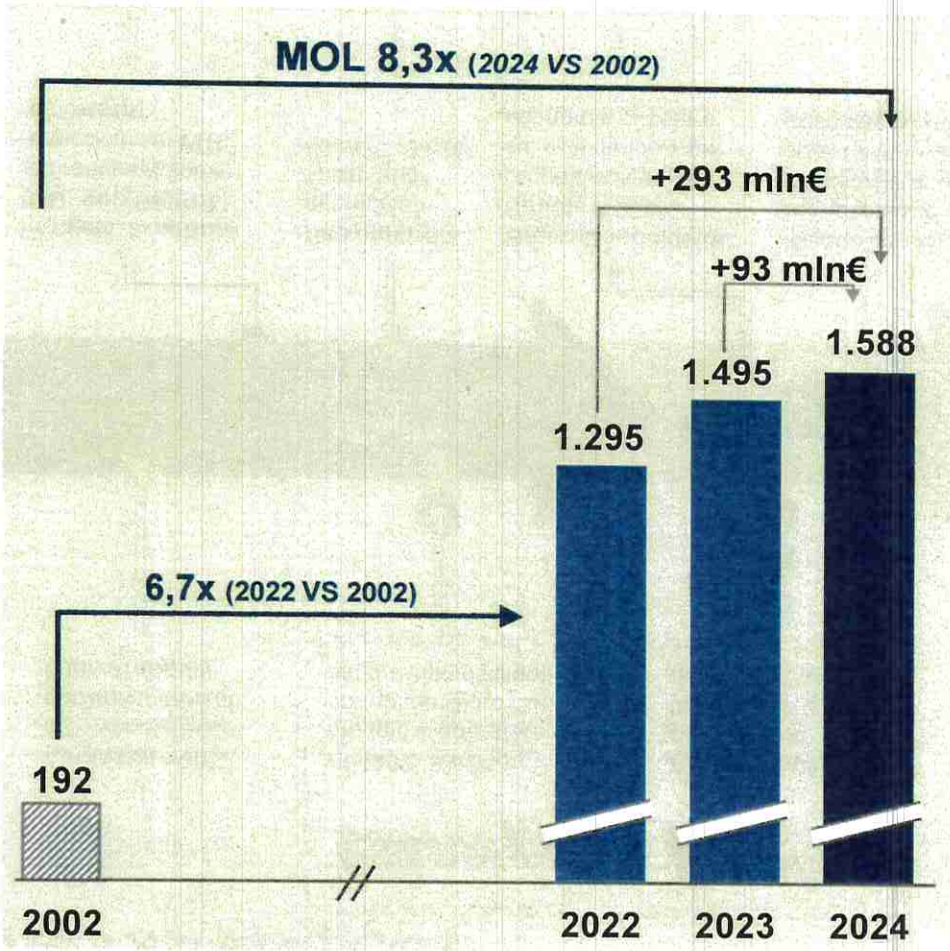
Utile Netto post minorities

+32%

***494,5 mln€**, in crescita di 119,3 mln€*

Una crescita ininterrotta degli investimenti operativi e del MOL, con un'importante accelerazione negli ultimi due anni

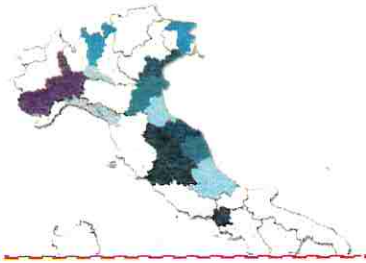




Un 2024 ricco di iniziative industriali strategiche

PRIMO TRIMESTRE 2024

STG aggiudicati **7 lotti** e **completato** con successo il **processo end-to-end** con **ingresso dal 1° luglio** 2024, di oltre **900 mila nuovi clienti**.



SECONDO TRIMESTRE 2024

Acquisizione del **Ramo d'azienda** Reti e Impianti, **Gas Distribuzione**

Partnership con **Fincantieri**: gestione di quasi **100 mila Tonnellate** annui di scarti industriali



TERZO TRIMESTRE 2024

Acquisto 70% TRS Ecology: trattamento e recupero di **Rifiuti Industriali**

Piano transizione climatica: strategia **Net Zero al 2050** riduzione emissioni intorno al 90%

Net Zero al 2050

Acquistato 30% di Triveneta Luce: **gestione** impianti **Illum. Pubblica**

Progetto di **cattura CO_2 con SAIPEM**: abbattimento delle emissioni sul **WTE di Ferrara.**

SAIPEM

QUARTO TRIMESTRE 2024

Al 100% EstEnergy: maggiore operatore energy nel Nord Est più di 1 mln di clienti

Salvaguardia aggiudicati **7 lotti su 9** (Gen25–Dic26)

I PRIMI MESI DEL 2025

Accordo quadro partnership industriale quota del Gr.Hera al **41%**

Green Bond 500m€, Cedola 3,250%: progetti sostenibili sul ciclo idrico e per economia circolare

BORSA ITALIANA

Newco con Fincantieri: **realizzazione**, in ottica **circolarità di un** sistema innovativo **gestione rifiuti**

CIRCULARYARD

Sintesi dei principali elementi di contesto 2024

Contesto Economico

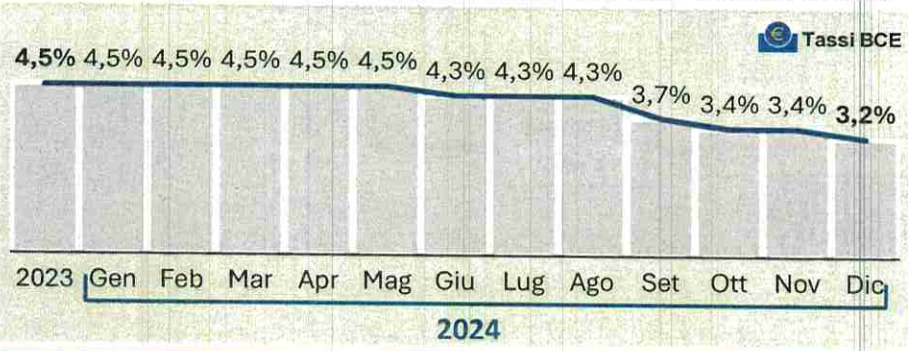
Crescita del **Pil contenuta** e netta **attenuazione** dell'**inflazione**

Pil		Inflazione*	
2023	2024	2023	2024
+0,7%	+0,5%	+5,9%	+1,1%

* Media annua variazione indice armonizzato dei prezzi al consumo (IPCA)

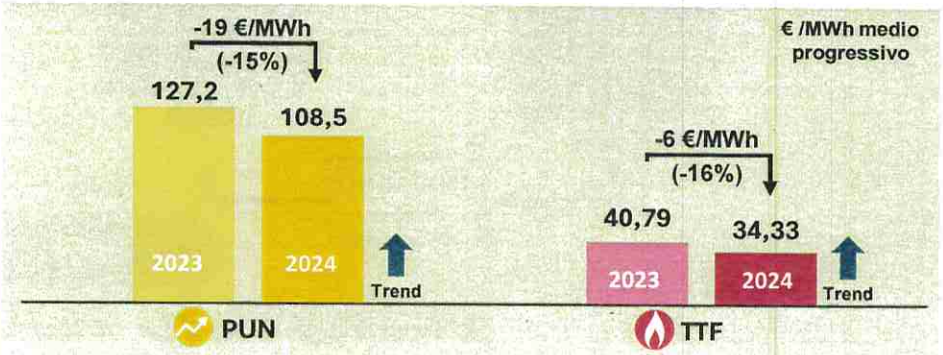
Contesto Finanziario

Quattro tagli dei **tassi** di interesse nel 2024 dalla **BCE**.



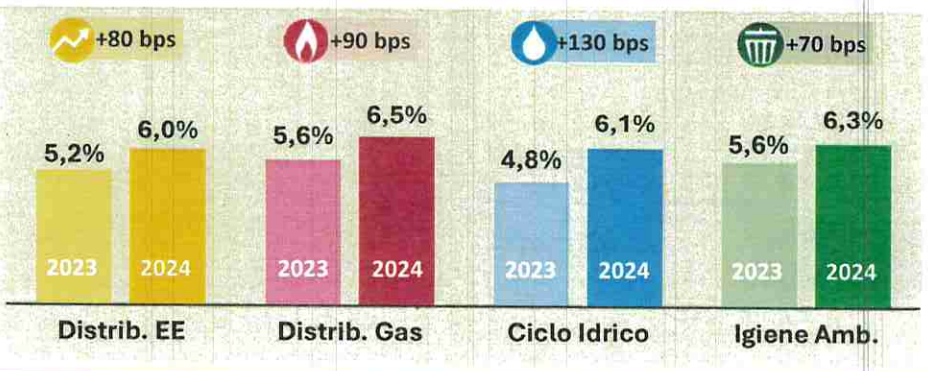
Contesto Energetico

Prezzi commodities in **calo; trend** al **rialzo** dal **Q4 2024**

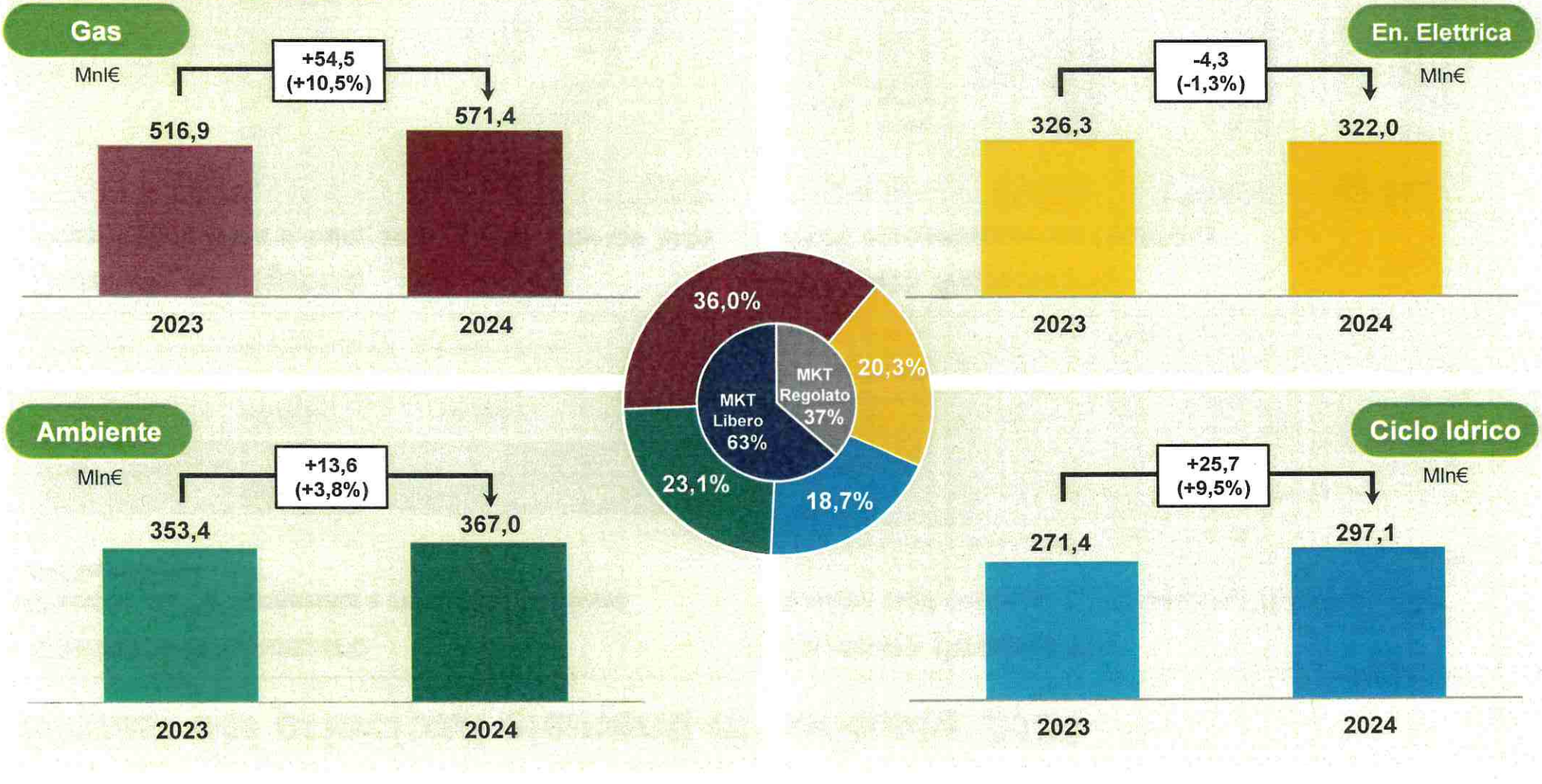


Contesto Regolatorio

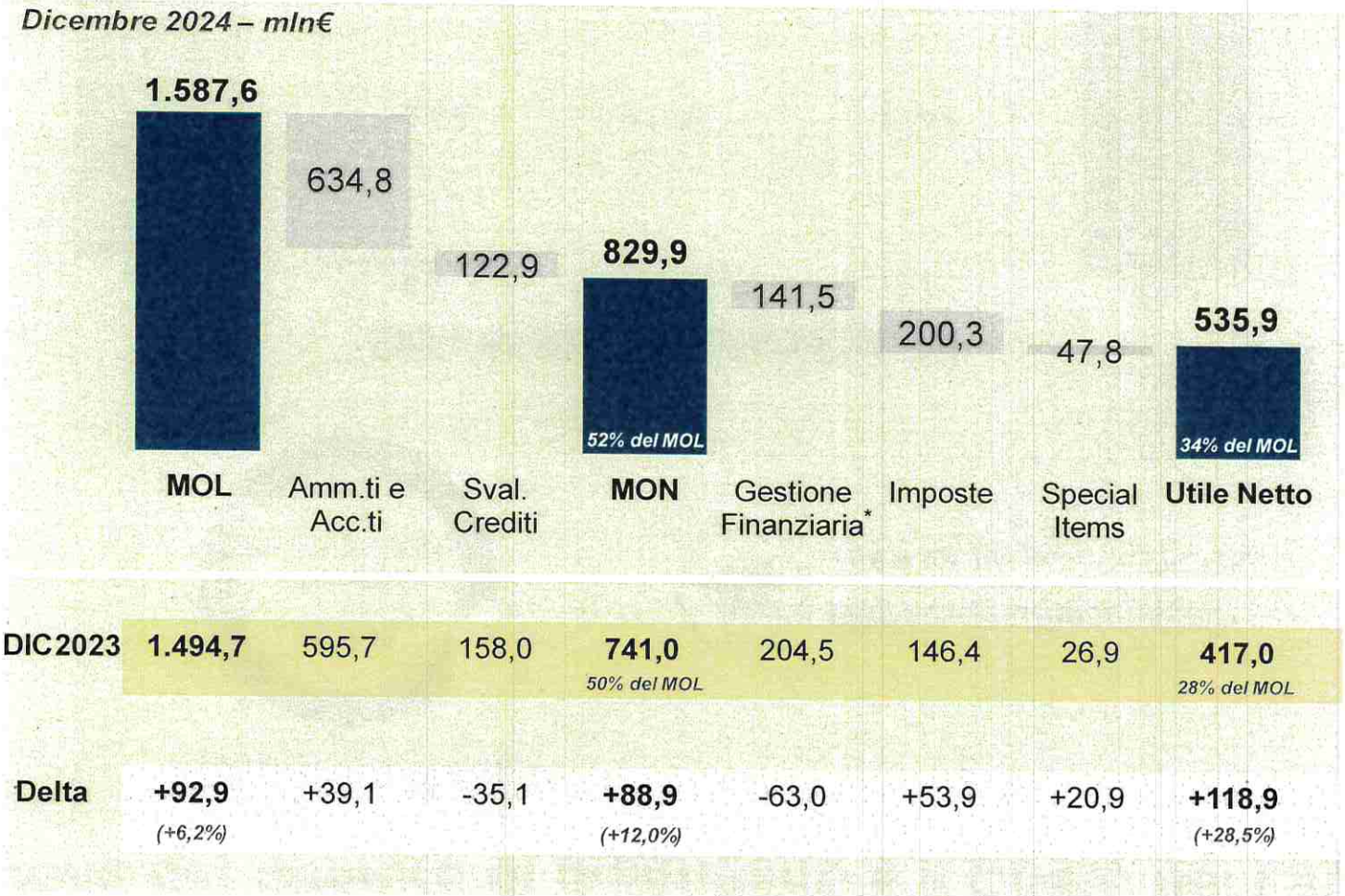
WACC aumentato in tutti i business



La crescita del Margine Operativo Lordo rispetto al 2023 per area di business



Evoluzione dei risultati dal Margine Operativo Lordo all'Utile Netto



	MOL	Amm.ti e Acc.ti	Sval. Crediti	MON	Gestione Finanziaria*	Imposte	Special Items	Utile Netto
DIC 2023	**1.494,7**	595,7	158,0	**741,0** *50% del MOL*	204,5	146,4	26,9	**417,0** *28% del MOL*
Delta	**+92,9** *(+6,2%)*	+39,1	-35,1	**+88,9** *(+12,0%)*	-63,0	+53,9	+20,9	**+118,9** *(+28,5%)*

* La Gestione finanziaria contiene al suo interno anche gli utili da imprese collegate e Joint Venture come da dettaglio presente nella tabella raffigurante il Conto Economico

L'evoluzione del numero di dipendenti e il Costo del Lavoro

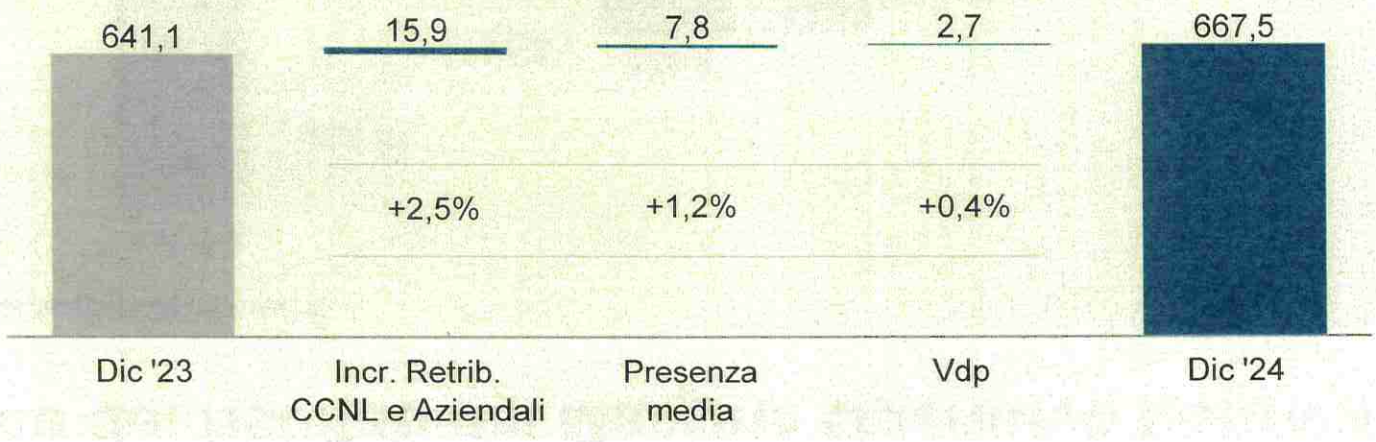
Dipendenti: +276 risorse



EBITDA per dipendente:**

155,9 K€ (In linea vs Dic '23)

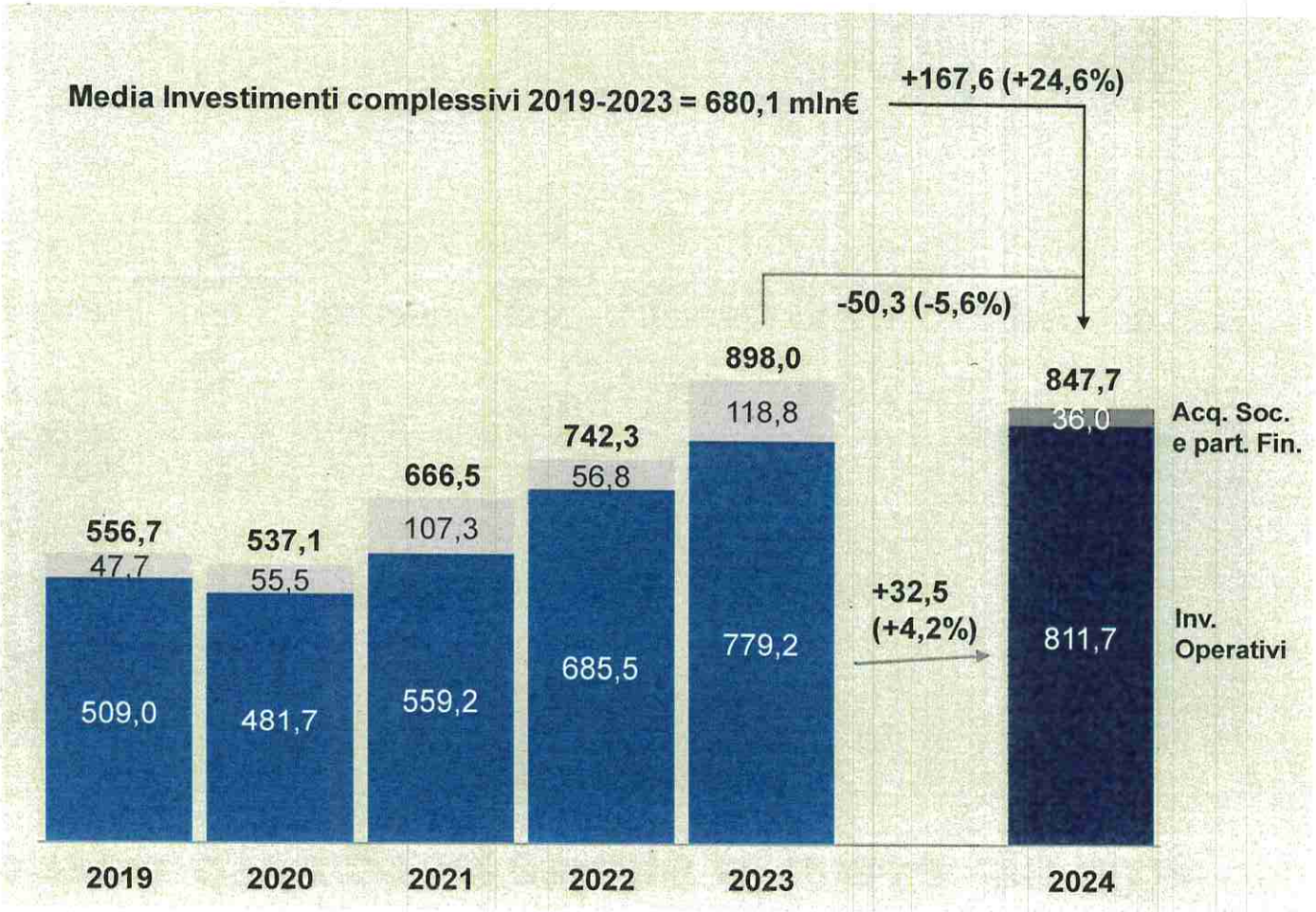
Costo del lavoro: +26,4 mln€ (+4,1%)



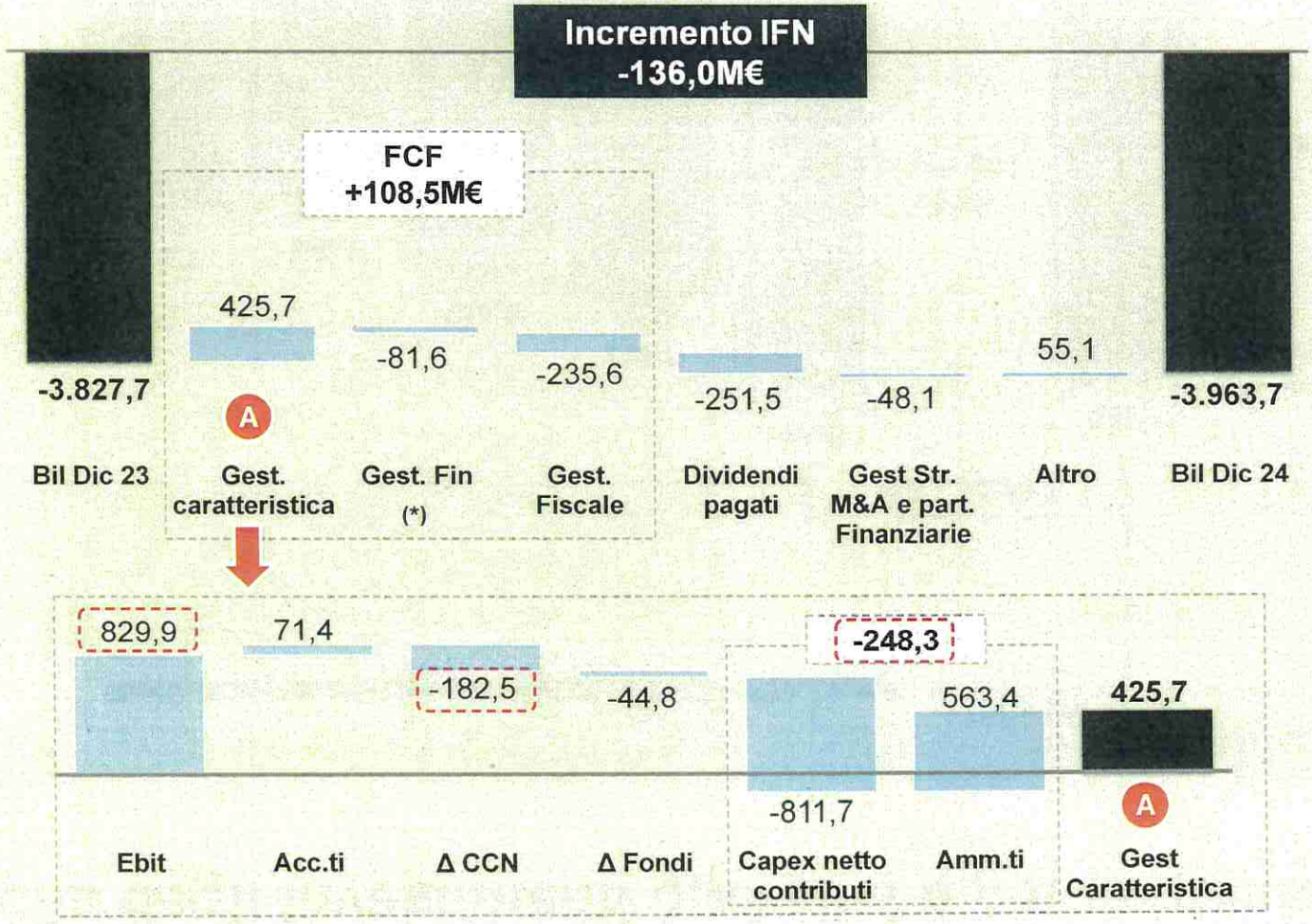
* 70 TI e 5 NTI

** Nell'indicatore EBITDA per dipendente è neutralizzato l'effetto delle variazioni di perimetro

La crescita degli investimenti operativi e per acquisizioni



Le componenti della generazione di cassa del 2024



(*) Gestione finanziaria al netto di 27,2M di effetti IAS.

Il 2024 è caratterizzato da una crescita rilevante dell'utile netto a cui si affianca una situazione patrimoniale solida ed equilibrata

Conto Economico - Mln€	Dicembre 2023*	Dicembre 2024	Delta '24 vs '23
Valore della Produzione	15.647,2	13.133,7	-2.513,5
Costi Operativi	13.511,4	10.878,6	-2.632,8
Personale	641,1	667,5	26,4
Totale Costi	14.152,5	11.546,1	-2.606,4
Margine Operativo Lordo	1.494,7	1.587,6	92,9
Ammortamenti e Accantonamenti	595,7	634,8	39,1
Svalutazione Crediti	158,0	122,9	-35,1
Ammortamenti e Accantonamenti	753,7	757,7	4,0
Margine Operativo Netto	741,0	829,9	88,9
Gestione Finanziaria **	214,8	153,8	-61,0
Utili da collegate e joint venture	10,3	12,3	2,0
Risultato Ante Imposte **	536,5	688,4	151,9
Imposte	146,4	200,3	53,9
Risultato Netto **	390,1	488,1	98,0
Risultato Netto di pertinenza azionisti **	348,3	446,7	98,4
Special Items	26,9	47,8	20,9
Utile di Gruppo	417,0	535,9	118,9
Utile di pertinenza degli azionisti	375,2	494,5	119,3

Stato Patrimoniale - Mln €	Dicembre 2023	Dicembre 2024	Delta '24 vs '23
Totale Immobilizzazioni	8.119,2	8.496,4	377,2
Capitale Circolante Netto	166,0	227,2	61,2
Totale Fondi	-705,9	-773,0	-67,1
Capitale Investito Netto	7.579,3	7.950,6	371,3
Patrimonio Netto	3.751,6	3.986,9	235,3
Indebitamento Finanziario Netto	3.827,7	3.963,7	136,0

+6,2% ***MOL,*** *in crescita di 92,9 mln€*

-61,0 mln€ ***Gestione finanziaria*** *in miglioramento*

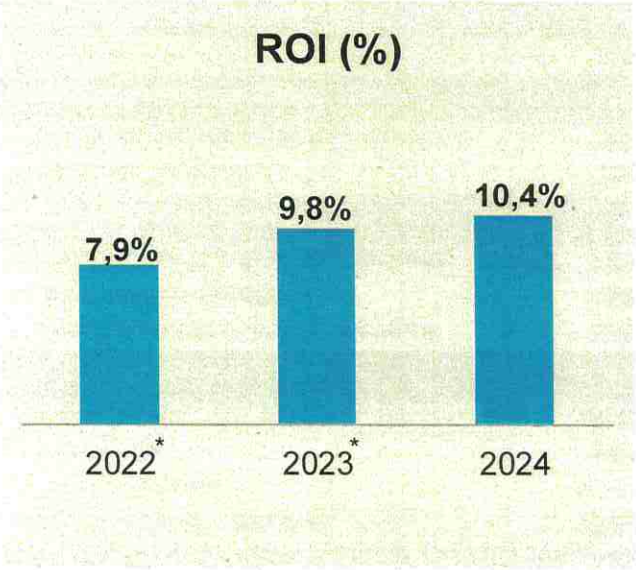
+31,8% ***Utile post-minorities*** *crescita di 119,3 mln€*

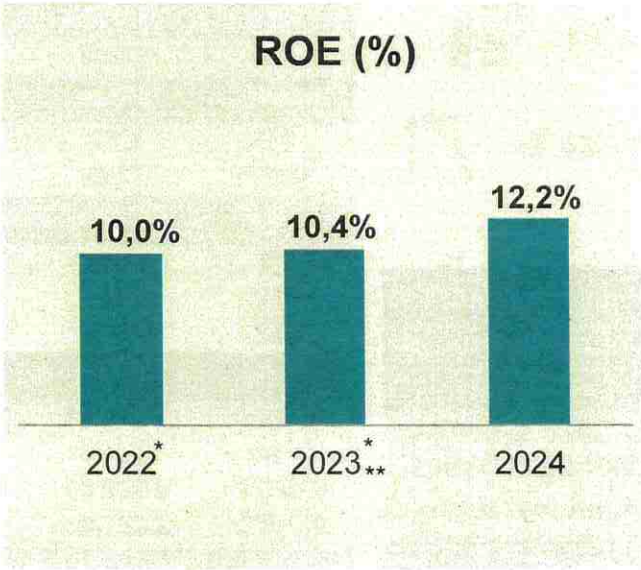
+377,2 mln€ *Incremento delle* ***immobilizzazioni***

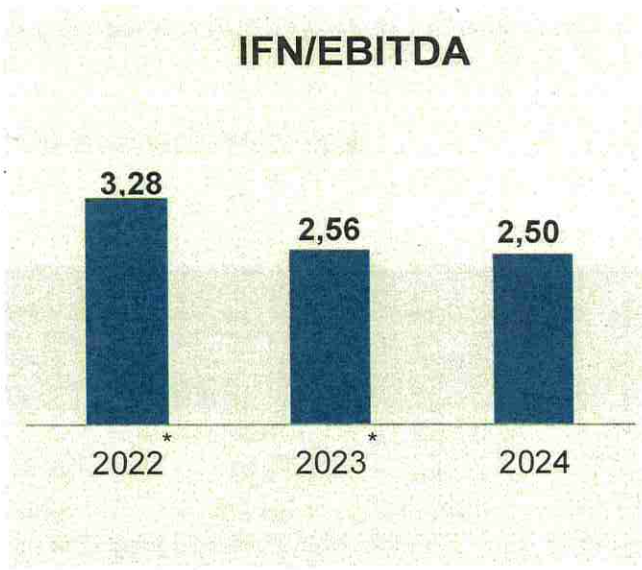
(*) I risultati contengono la valorizzazione gestionale dei flussi di stoccaggio pari a: -93,0mln€ sopra MOL e relativo effetto fiscale di +26,8 mln€ per il 2023

(**) I valori non includono gli Special Items che sono rappresentati separatamente

I principali indicatori

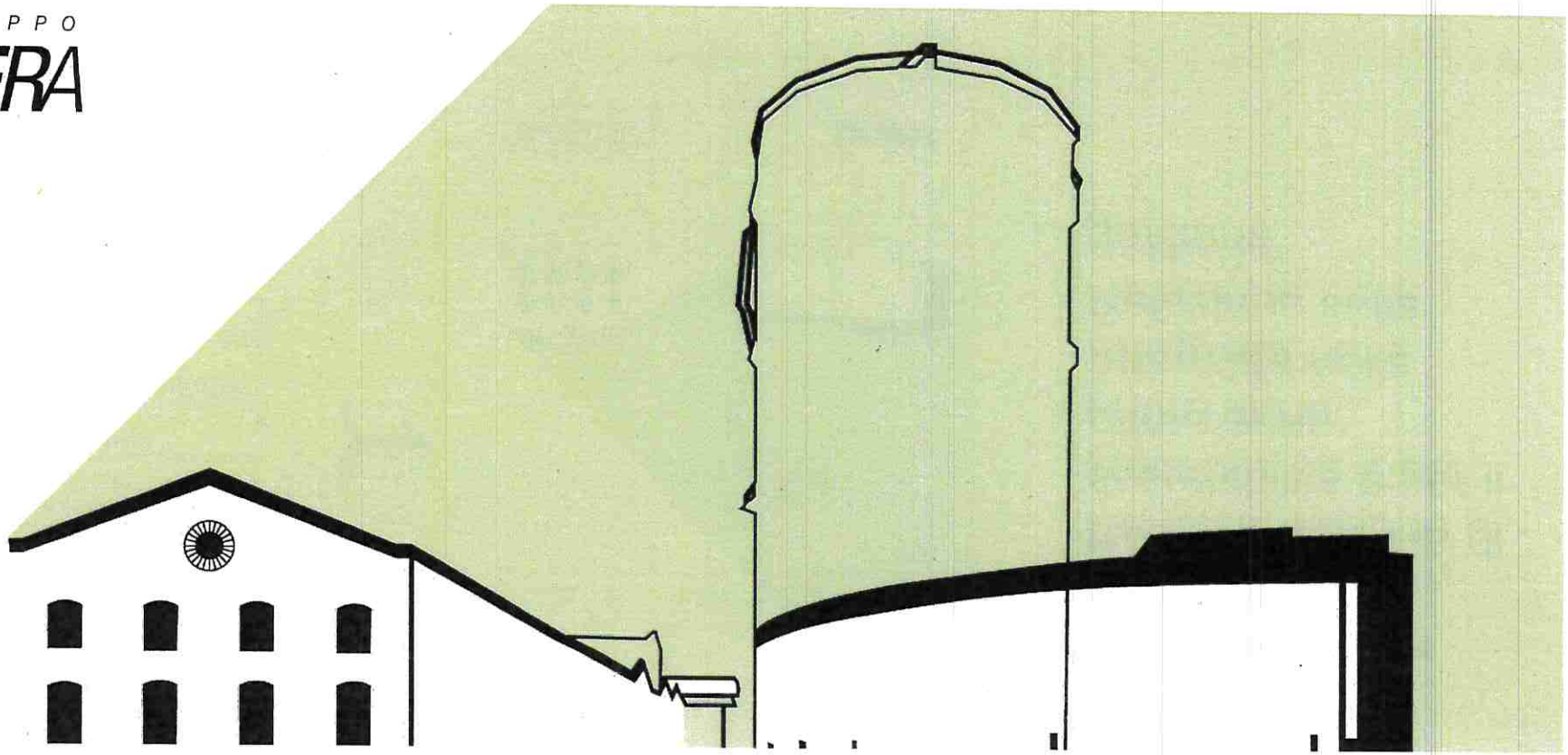






(*) i risultati contengono la valorizzazione gestionale dei flussi di stoccaggio
(**) per il 2023 è stato riesposto il ROE a seguito della riclassifica degli special Item in coerenza con il 2024

GRUPPO HERA



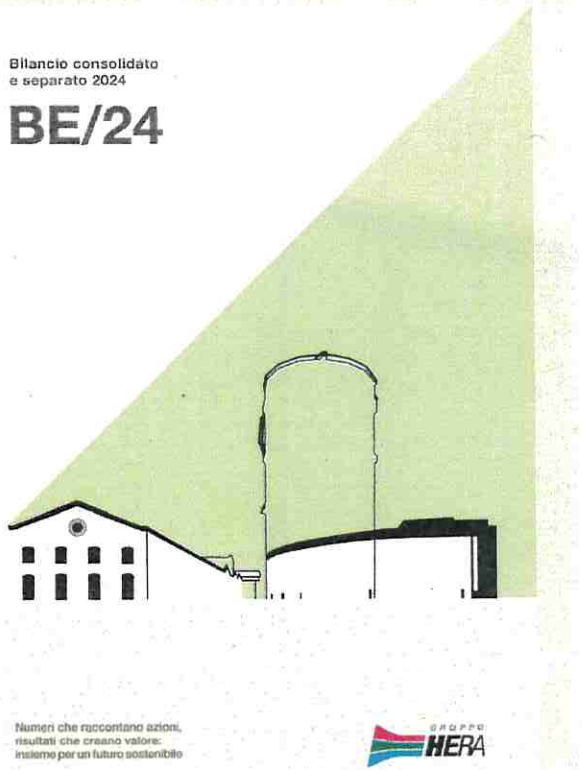
La Rendicontazione di sostenibilità 2024

La novità di quest'anno

E
- CAMBIAMENTI CLIMATICI
- USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE
- ACQUA E RISORSE MARINE
- INQUINAMENTO
- BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI

S
- FORZA LAVORO PROPRIA
- LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE
- COMUNITÀ INTERESSATE
- CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI

G
- CONDOTTA DELLE IMPRESE



In conseguenza della CSRD la Rendicontazione di sostenibilità è per il primo anno **integrata** nella Relazione sulla gestione

La sostenibilità integrata nel nostro modello d'impresa

Guidati dal nostro purpose, la **sostenibilità** continua ad essere per noi un'opportunità di **crescita** e di **competitività** a beneficio dei nostri **clienti** e delle **comunità** di riferimento:

ENERGY

Siamo **partner** per la transizione energetica di **4,6 milioni di clienti** gas e luce

WASTE

Siamo il **motore** della transizione verso un'economia circolare con circa **100 impianti**

NETWORKS

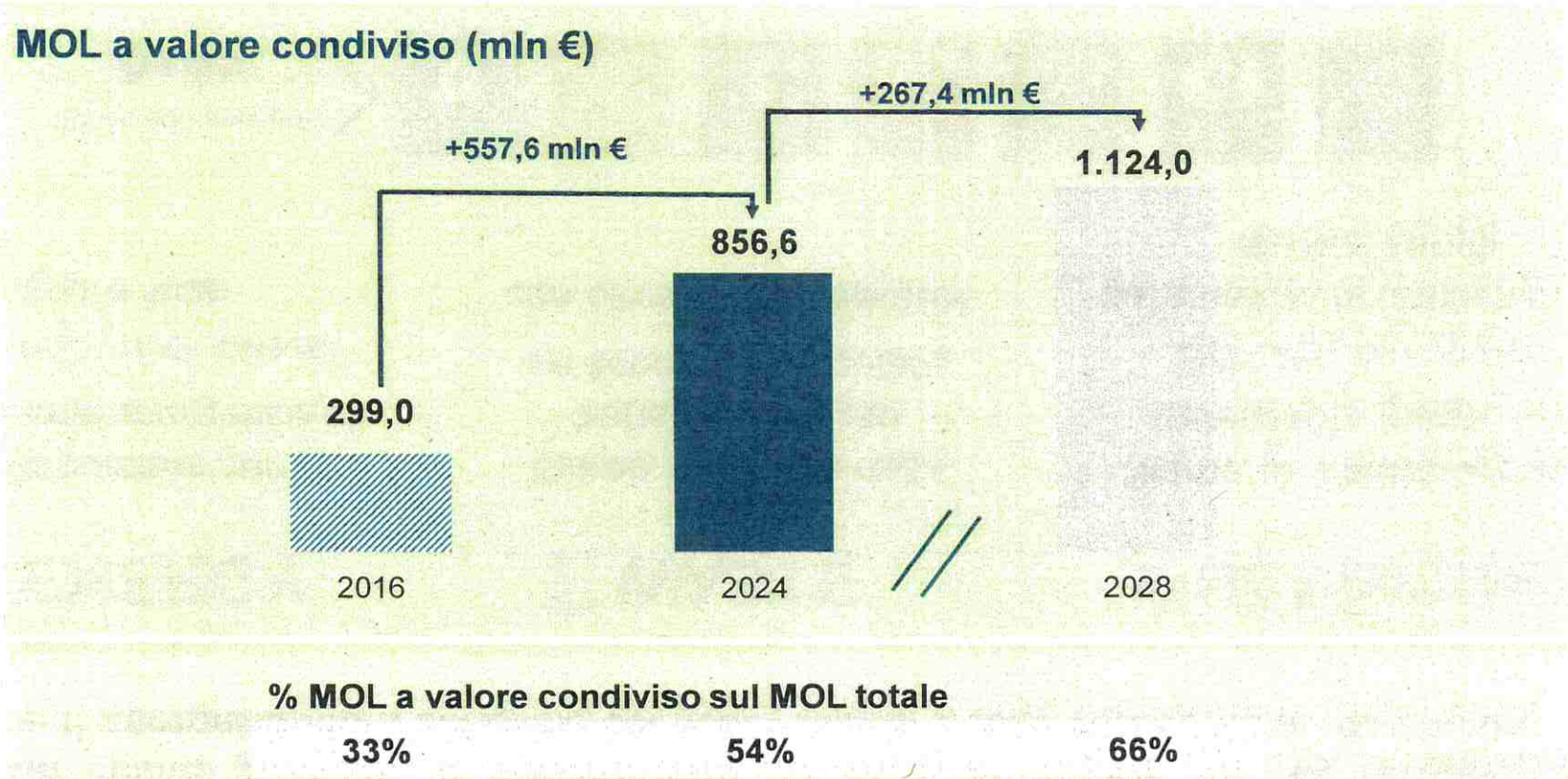
Siamo gli **abilitatori** della transizione green, con **88 mila km di reti**, garantendo la resilienza dei territori serviti

SDGs prioritari per GRUPPO HERA

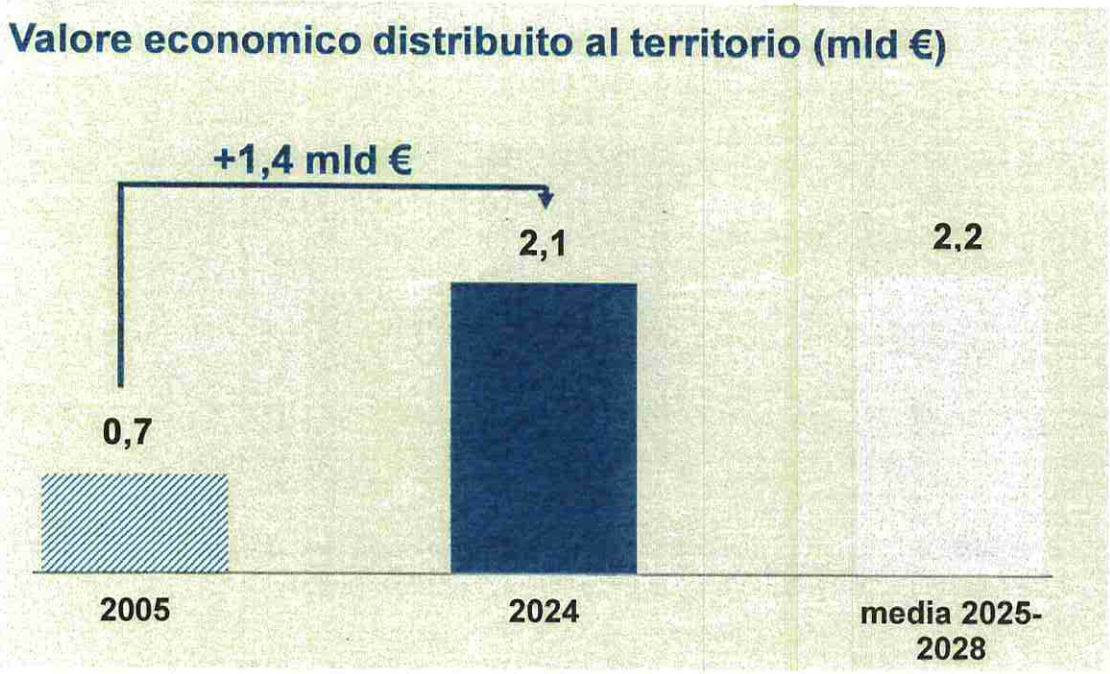


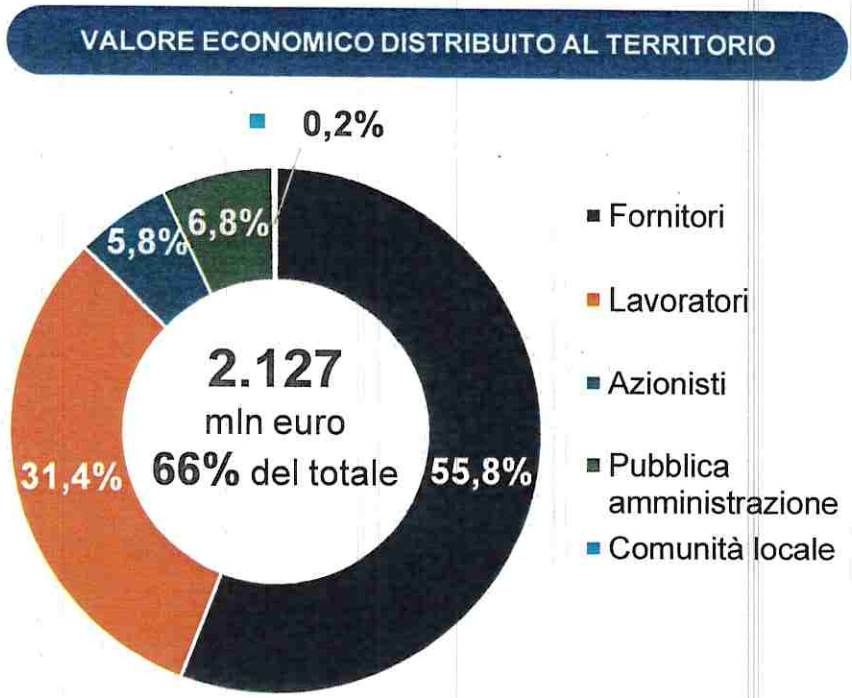
E i numeri lo dimostrano…

La crescita del MOL è nella direzione della sostenibilità



L'azienda e le comunità crescono insieme

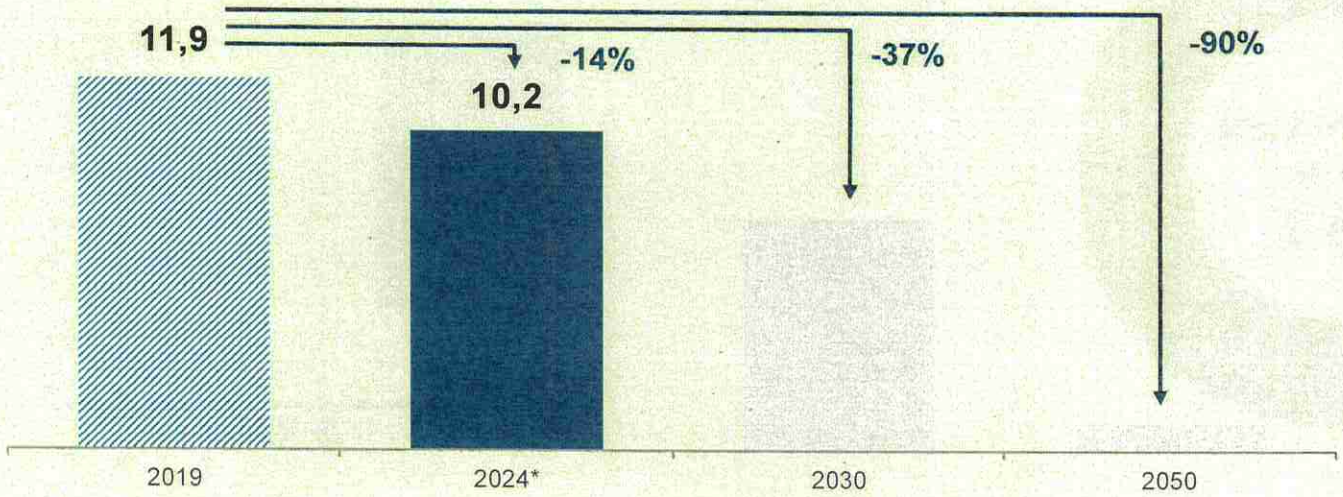




Cambiamenti climatici

Emissioni di gas serra (mln ton)

Scopo 1+2+3 da vendita di energia elettrica e gas downstream



Obiettivo Net Zero 2050
La nostra strategia di lungo termine per la neutralità climatica

ENERGY PARK E AGRIVOLTAICO
a Bologna, Faenza e Cesena

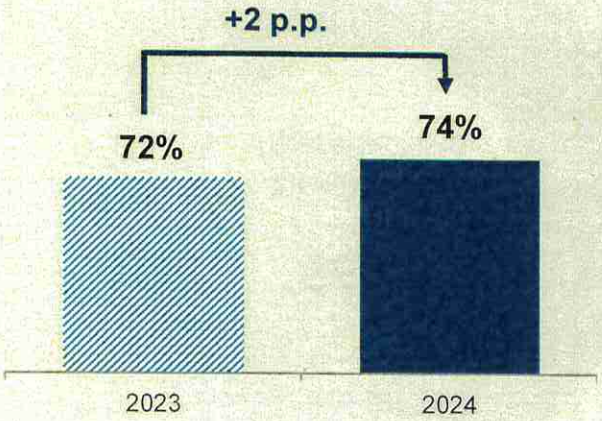
HYDROGEN VALLEY
a Modena e Trieste

SVILUPPO TELERISCALDAMENTO
a Bologna, Ferrara e Forlì

**I dati a consuntivo di Scopo 3 relativi alla vendita di gas metano non considerano gli aumenti transitori delle emissioni collegate ai servizi di ultima istanza del gas.*

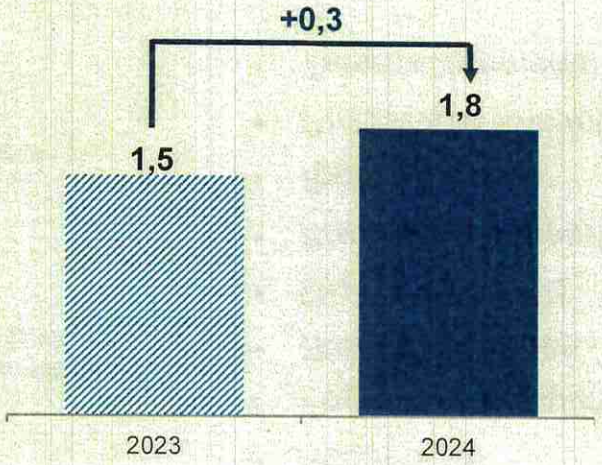
Economia circolare

Raccolta differenziata (%)



4 città gestite da Hera nella top10 Italia per kg pro capite nel 2024

Rifiuti industriali gestiti (mln ton)



66% rifiuti solidi a recupero di materia o energia sul totale dei rifiuti gestiti nel 2024

RICICLO FIBRA DI CARBONIO

Primo impianto in Europa a Imola

PRODUZIONE PLASTICA AD ALTA QUALITÀ

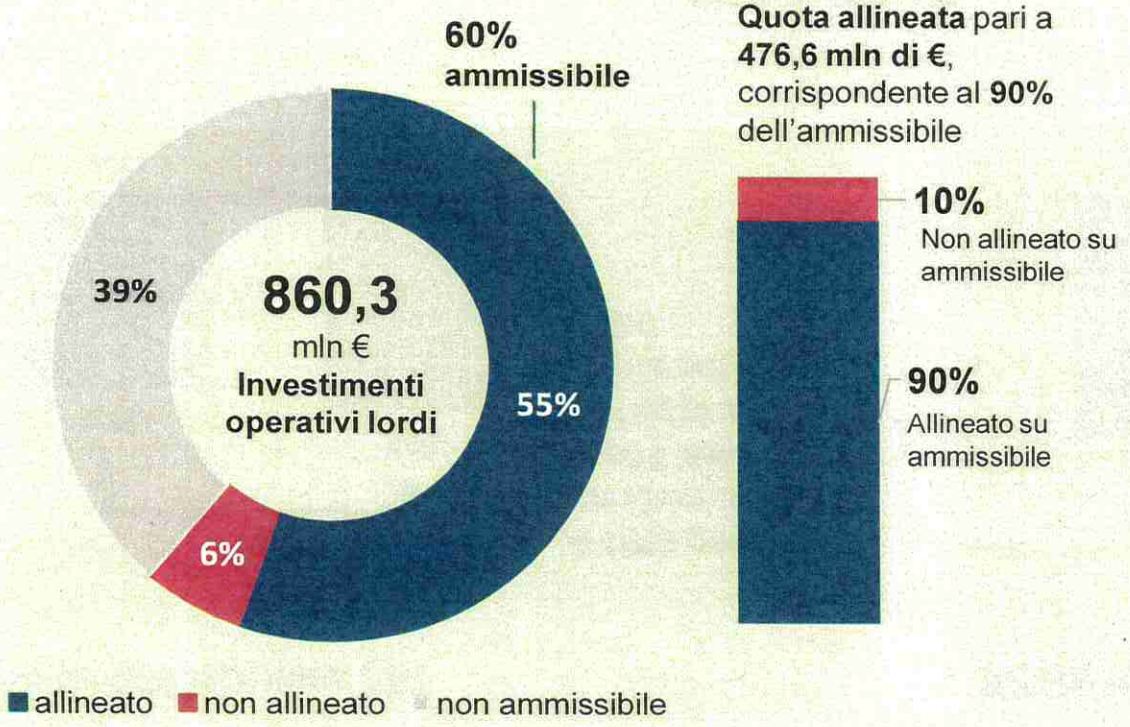
PP e HDPE a Modena

CICULARYARD PER L'ECONONOMIA CIRCOLARE

NewCo con Fincantieri per la valorizzazione degli scarti

Gli investimenti sostenibili (Tassonomia UE)

Investimenti sostenibili (mln €)



Quota allineata pari a **476,6 mln di €**, corrispondente al **90%** dell'ammissibile

Attività ammissibili allineate principali

- Acquedotto
- Fognatura e depurazione
- Distribuzione gas
- Distribuzione EE
- Raccolta e trasporto rifiuti
- Riciclo plastica
- Produzione fotovoltaico
- Teleriscaldamento efficiente

Lavoratori e fornitori

LAVORATORI

Indice di frequenza degli infortuni

10,2 nel 2023 — **9,5** al 2024

Media utilities: 21,6

Ore pro capite di formazione

31,5 nel 2023 — **30,1** al 2024

Media utilities: 21

Donne in ruoli di responsabilità*

34% nel 2024

>7 p.p. vs media utilities

Donne sul totale dei lavoratori

28,3% nel 2024

+4 p.p. vs media utilities

Certificazione UNI/PDR 125:2022 per la parità di genere per le principali 11 società del Gruppo (78% dei lavoratori)

* Dirigenti e quadri

FORNITORI

68%
affidamenti totali con il **criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa**

37
punteggio medio assegnato **alla sostenibilità** sui 62 della componente tecnica
(prezzo: 38 punti)

18
gare con **clausola sociale** per la tutela dell'occupazione

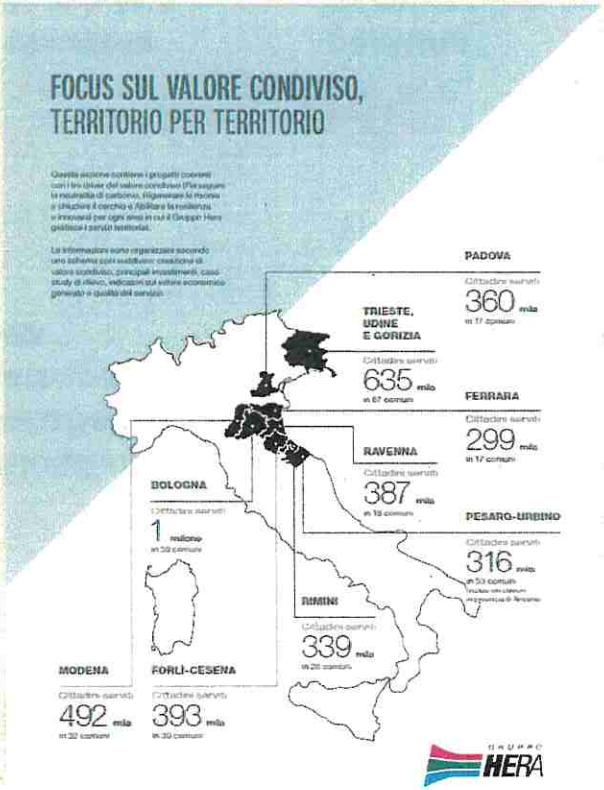
999
persone svantaggiate inserite al lavoro grazie a forniture da cooperative sociali

Ulteriori report che integrano la Rendicontazione CSRD

Report sulla creazione di valore condiviso



Focus sul valore condiviso per territorio



Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

Allegato E) al N. 82374/53563 di Rep.

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **(punto 1) Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 di Hera S.p.A.**

Hanno partecipato alla votazione:

n° **821** legittimati al voto ai sensi di legge, titolari di numero **1.094.812.828** azioni

di cui **1.072.650.193** ammesse al voto pari al **72,012238** % delle azioni emesse

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	1.070.374.027	97,767764	99,787800	71,859428
Contrari	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	1.070.374.027	97,767764	99,787800	71,859428
Astenuti	2.276.166	0,207905	0,212200	0,152810
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	2.276.166	0,207905	0,212200	0,152810
Totale	1.072.650.193	97,975669	100,000000	72,012238

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.

Azionisti:	821	Teste:	28
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	809

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 di Hera S.p.A.**

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega

Totale voti	0
Percentuale votanti %	0,000000
Percentuale Capitale %	0,000000

Azionisti:	0	Teste:	1
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	0

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 di Hera S.p.A.**

ASTENUTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
8257GUBERTI SIMONE			
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	2.276.166		2.276.166

Totale voti	2.276.166
Percentuale votanti %	0,212200
Percentuale Capitale %	0,152810

Azionisti:	1	Teste:	2
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	1

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 di Hera S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1048DESALVO TOBIA	1	1	
1049RUGGERI MATTEO			
RL* COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO	1.301.490	1.301.490	
DE* COMUNE DI SASSO MARCONI	1.628.500		1.628.500
DE* COMUNE DI VALSAMOGGIA	3.676.173		3.676.173
DE* COMUNE DI ZOLA PREDOSA	255.201		255.201
1049TANI BRUNO	200.000	200.000	
1062SAMI FRANCO			
DE* COMUNE DI FORLIMPOPOLI	2.744.234		2.744.234
DE* LIVIA TELLUS ROMAGNA HOLDING SPA	17.957.679		17.957.679
1065ACERBI CAMILLO			
DE* COMUNE DI CESENA	16.708.216		16.708.216
1087RODINO` WALTER	6	6	
1091CASSANELLI ROBERTO	270	270	
1098CRESCIMBENI PAOLO			
DE* COMUNE DI ARGELATO	1.317.099		1.317.099
DE* COMUNE DI CASTELLO D`ARGILE	6.050		6.050
DE* COMUNE DI PIEVE DI CENTO	1.060.415		1.060.415
RL* COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO	694.677	694.677	
1112LO GIUDICE SERGIO			
DE* COMUNE DI BOLOGNA	125.151.777		125.151.777
1117ANELLI MARIA LUISA			
DE* CARADONNA GIANFRANCO MARIA	2		2
1154RONCUZZI MARA			
DE* COMUNE DI CERVIA	2.399.917		2.399.917
DE* COMUNE DI RAVENNA	1.000		1.000
RL* RAVENNA HOLDING SPA	73.226.545	73.226.545	
1187CAPUZZIMATI GIACOMO			
DE* COMUNE DI IMOLA	71.480		71.480
DE* CON.AMI CONSORZIO AZIENDA MULTISERVIZI INTERCOMUNALE	108.554.164		108.554.164
1202FIUMI MAURIZIO	1.112	1.112	
1210MARTORANO DIEGO			
DE* RODINO` DEMETRIO	26		26
*RA*COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI SEGLIE STEFANO			
D** AIMAG SPA	325.382		325.382
D** COMUNE DI UDINE	44.134.948		44.134.948
D** COMUNE PIOVE DI SACCO	161.884		161.884
D** FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI MODENA	2.038.115		2.038.115
1231BONAFE` SARA			
DE* COMUNE DI SAN LAZZARO DI SAVENA	2.345.313		2.345.313
1235MATTIOLI OMAR			
RL* COMUNE DI BARICELLA	629.451	629.451	
1248MINGANTI LORENZO			
DE* COMUNE DI MODENA	97.107.948		97.107.948
6039MICALIZZI ANDREA			
DE* COMUNE DI PADOVA	46.126.176		46.126.176
6213BIZZARRI ENNIO			
DE* COMUNE DI VIGARANO MAINARDA	168.587		168.587
6809REALE DAVIDE GIORGIO	5	5	
7422BABUDER MICHELE			
DE* COMUNE DI TRIESTE	55.569.983		55.569.983

Azionisti:	820	Teste:	28
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	808

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 di Hera S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
7485NANNETTI ENRICO	5.575	5.575	
DE* NANNETTI GIOVANNI	5.290		5.290
DE* NANNETTI LORENZA	1.960		1.960
7529CASSANI LAURA			
DE* TIBALDI ANNITA	500		500
7913MECOZZI GUIDO			
DE* GRUPPO SOCIETA` GAS RIMINI SPA	30.771.269		30.771.269
8056CEVENINI LAURA			
DE* COMUNE DI MARZABOTTO	2.617.661		2.617.661
8257GUBERTI SIMONE			
**D DEKA INVESTMENT GMBH KVR FONDS AKTIEN E	611.087		611.087
**D DEKA INVESTMENT GMBH A FU 5 FONDS	13.341		13.341
**D HELABA INVEST KAG MBH HI WIVK 21 SFONDS	25.958		25.958
**D PK-UNIVERSAL-FONDS I	10.456		10.456
**D HELABA INVEST KAG MBH HI KAPPA 3 SFONDS	22.751		22.751
**D HMT HANSEMERKUR AKTIEN INVEST	1.968		1.968
**D AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS SMALL CAP PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	168.643		168.643
**D UBS CH INDEX FUND EQ WORLD EX CH SMALL NSL UBS FUND MGMT SWITZERLAND AG	54.947		54.947
**D PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	8.655		8.655
**D LOB HOLDING SRL	20.000		20.000
**D OEKOWORLD KLIMA	600.000		600.000
**D QUONIAM FUNDS SELECTION SICAV - EQUITIES CLIMATE TRANSITION	71.542		71.542
**D PICTET - GLOBAL MEGATREND SELECTION	1.316.167		1.316.167
**D QUONIAM FUNDS SELECTION SICAV - EUROPEAN EQUITIES	314.728		314.728
**D OEKOWORLD WATER FOR LIFE	200.000		200.000
**D PICTET - WATER	12.100.183		12.100.183
**D QUAERO CAPITAL FUNDS (LUX) - INFRASTRUCTURE SECURITIES	80.000		80.000
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/ZEIT-UNIVERSAL-FONDS W/SEGMENT AKTIEN SMALL-UND MIDCAP	49.256		49.256
**D DWS INVESTMENT GMBH W/DEAM-FONDS BBR 1 A	7.137		7.137
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/MASTER VANR FRA SEGM. MASTER VANR-AGI ALLOKATION(490306)	13.695		13.695
**D FUJIFILM BUSINESS INNOVATION CORP.	232.400		232.400
**D VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV EU II CCF	4.096		4.096
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DEVELOPED WRLD CCF	18.971		18.971
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND	165.378		165.378
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	1.643.557		1.643.557
**D ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT	92.584		92.584
**D ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US SMALL-CAP EQUITY CIT	148.791		148.791
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY CIT	325.456		325.456
**D VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	1.172.169		1.172.169
**D FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	136.419		136.419
**D CLARTAN 335.386		335.386	
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	21.155		21.155
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	74.919		74.919
**D VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	495.452		495.452
**D ING DIRECT SICAV	38.949		38.949
**D SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST	363.619		363.619
**D DIVIDENDE DURABLE	100.000		100.000
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	359.751		359.751
**D NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	1.345.537		1.345.537
**D BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	680.601		680.601
**D STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	35.759		35.759

Azionisti:	820	Teste:	28
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	808

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 di Hera S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	251.616		251.616
**D PT-VISION	394.572		394.572
**D FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND	2.055		2.055
**D FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND	240		240
**D FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)	188.172		188.172
**D CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	310.387		310.387
**D VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	18.824		18.824
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CCF	18.257		18.257
**D GOLDMAN SACHS FUNDS VII	30.410		30.410
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	1.118.473		1.118.473
**D FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	43.859		43.859
**D STRATEGIC INFRASTRUCTURE FUND	185.687		185.687
**D STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	366.771		366.771
**D DEKA VALUE PLUS	232.842		232.842
**D ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	27.602		27.602
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	923.261		923.261
**D CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX ETF	7.837		7.837
**D AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-STRATEGY TARGET RETURN FUND	237.667		237.667
**D ALLIANZGI-FONDS DSPT	420.258		420.258
**D ISHARES CORE FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	213.345		213.345
**D JNL/FIRST SENTIER GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	1.498.679		1.498.679
**D TF-EQUITY	127.822		127.822
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	113.021		113.021
**D NFS LIMITED	65.471		65.471
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	14.115		14.115
**D JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	334.478		334.478
**D DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	2.513		2.513
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021893	24.515		24.515
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	49.632		49.632
**D SBC MASTER PENSION TRUST	43.584		43.584
**D SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE FUND	45.583		45.583
**D UI-S 152.736		152.736	
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	731		731
**D FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	19.272		19.272
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	1.468.160		1.468.160
**D SCHRODER GLOBAL VALUE FUND	140.515		140.515
**D ROBERT BOSCH GMBH	241.211		241.211
**D ALTRIA CLIENT SERVICES MASTER RETIREMENT TRUST	356.601		356.601
**D PROVEDA GLOBAL EQUITY LIMITED PARTNERSHI	4.049		4.049
**D UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	214.811		214.811
**D MACQUARIE TRUE INDEX GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND	489.670		489.670
**D LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MUENSTER A.G.	299.959		299.959
**D MI-FONDS 384	82.128		82.128
**D DELTA MASTER TRUST	141.724		141.724
**D SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND	89.285		89.285
**D STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	37.087		37.087
**D ROBIN 1-FONDS	229.628		229.628
**D STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	527.593		527.593
**D SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	145.834		145.834
**D FORSTA AP - FONDEN	614.970		614.970
**D VANGUARD GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	383.443		383.443

Azionisti:	820	Teste:	28
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	808

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 di Hera S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	6.412.745		6.412.745
**D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	12.048.893		12.048.893
**D VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	183.485		183.485
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	13.156		13.156
**D SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE EQUITY FUND	17.204		17.204
**D AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	12.483		12.483
**D MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	31.270		31.270
**D THRIFT SAVINGS PLAN	2.574.769		2.574.769
**D AUSTRALIANSUPER	76.761		76.761
**D STELLAR INSURANCE, LTD.	33.305		33.305
**D WHOLESALE SRI INTERNATIONAL CORE EQUITIES	7.676		7.676
**D JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	260.390		260.390
**D ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	1.334		1.334
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	6.277.529		6.277.529
**D MI-FONDS F47	102.886		102.886
**D JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	119.637		119.637
**D BIL-UNIVERSAL-FONDS	19.758		19.758
**D MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	87.998		87.998
**D PIE PROPERTY AND INFRASTRUCTURE FUND	126.000		126.000
**D ARROWSTREET GLOBAL SMALL COMPANIES FUND	36.763		36.763
**D NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	51.186		51.186
**D THE SAUDI SECOND INVESTMENT COMPANY	52.994		52.994
**D UBS (IRL) INVESTOR SELECTION PLC	1.322.463		1.322.463
**D INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST ENGROS, SPAR NORD TEMA FOND KL	17.155		17.155
**D AQR ABS RETURN MASTER NON FLIP	11.936		11.936
**D SIJOITUSRAHASTO UB INFRA	200.000		200.000
**D GENERALI ITALIA SPA	492.059		492.059
**D IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLO	56.284		56.284
**D ROCKCREEK GLOBAL EQUALITY ETF	83.856		83.856
**D AMP SUPER FUND	281.372		281.372
**D FIRST SENTIER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	5.030.791		5.030.791
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	93.655		93.655
**D AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE INDEX FUND HEDGED	25.505		25.505
**D DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY PIE FUND	16.240		16.240
**D CVW CFS INFRASTRUCTURE FUND	61.823		61.823
**D HI-172915-FONDS	34.097		34.097
**D G.A.-FUND-B - EURO EQUITIES	108.147		108.147
**D AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	1.615		1.615
**D AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE MARKET INDEX FUND	233.339		233.339
**D JANUS HENDERSON HORIZON FUND - GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND	2.446.638		2.446.638
**D JANUS HENDERSON GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND	146.609		146.609
**D SGD RS 2015 2	166.960		166.960
**D ALLIANZGI S AKTIEN	650.547		650.547
**D LA FRANCAISE SYSTEMATIC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE	83.852		83.852
**D MEAG EUROINVEST	778.582		778.582
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT GLOBAL AKTIEN INFRASTRUKTUR	131.786		131.786
**D AZ FUND 1 - AZ EQUITY WATER AND RENEWABLE RESOURCES	263.150		263.150
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	41.218		41.218
**D DNCA INVEST BEYOND SEMPEROSA	2.295.000		2.295.000
**D MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	33.253		33.253
**D DEKA-MASTER-HAEK I	201.689		201.689

Azionisti:	820	Teste:	28
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	808

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 di Hera S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	30.641		30.641
**D ALLIANZGI F PENCABBV PENSIONS	59.802		59.802
**D CDC CROISSANCE	1.750.000		1.750.000
**D AZ FUND 1-AZ ALLOCATION-ITALIAN LONG TERM OPPORTUNITIES	335.402		335.402
**D ALLIANZGI FONDS OLB PENSIONEN	3.839		3.839
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF MS-B HAUPFONDS	44.500		44.500
**D CALCIUM QUANT	120.077		120.077
**D DEKA-RAB 45.547		45.547	
**D BDF FONDS E ACTIONS EUROPEENNES	67.669		67.669
**D UI BVK KAPITALVERWALTUNGSGESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1 FONDS	1.362.834		1.362.834
**D BNPP DUBLIN / FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND II	45.485		45.485
**D AXA PEA REGULARITE	1.557.831		1.557.831
**D GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS	100.000		100.000
**D BNPP DUBLIN/FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND	22.946		22.946
**D AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF	3.043		3.043
**D MH EDRAM EURO SMIDCAP	2.290.700		2.290.700
**D BNPP DUBLIN/FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND I	21.596		21.596
**D INITIATIVE EQUILIBRE	217.583		217.583
**D G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES	22.874		22.874
**D AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS	60.612		60.612
**D MANDARINE EQUITY INCOME	37.140		37.140
**D INVESTORS WHOLESALE INFRASTRUCTURE TRUST	176.570		176.570
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-OCO	105.536		105.536
**D ALLIANZGI-H SEGMENT EFK	120.000		120.000
**D FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	305.548		305.548
**D FCP ALBA VALEUR	435.500		435.500
**D UNISUPER 58.408		58.408	
**D DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR	1.370.061		1.370.061
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	49.963		49.963
**D COVALIS CAPITAL MASTER FUND AC	2.785.195		2.785.195
**D ADAGE CAPITAL PARTNERS LP-INTL TRADING	2.250.000		2.250.000
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY IV, LP	1.318		1.318
**D BLUEHARBOUR MAP I LP	1.492.478		1.492.478
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING-COMPANY II, LTD. - INTL	115.076		115.076
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING-COMPANY LTD	12.241		12.241
**D ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-GSIM-A	155.021		155.021
**D WIF-DWS QI EUROZONE SHORT EXT EQTY	69.582		69.582
**D WIF-LAZ GBL PFD LIS INFRA	2.110.843		2.110.843
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	23.457		23.457
**D THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	22.643		22.643
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) INDEX POOL	101.093		101.093
**D BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND, LP	11.925		11.925
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/SN ADLER-SEGMENT AKTIEN EUROPA LOW RISK	88.208		88.208
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DOHAMUN-FONDS	7.267		7.267
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/A-DOR-FONDS W/U21	54.191		54.191
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROPAGARANT 90	2.613		2.613
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROPAGARANT	81.460		81.460
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA STARKENBURG'U03 AKTIEN LOWRISK	72.803		72.803
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA BIV-B	1.994		1.994
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/PENSIONSFONDS MAINZ1	60.095		60.095
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/TREMONIUS-FONDS	47.250		47.250

Azionisti:	820	Teste:	28
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	808

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 di Hera S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/SVAM-FONDS	29.003		29.003
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATVORSORGE AS	22.100		22.100
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/LWH FONDS AKTIEN I	92.469		92.469
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/APOFONDS-KIEL	37.383		37.383
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/A-VSA-FONDS W/SONSTIGES	30.460		30.460
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROPA AKTIEN SPEZIAL	157.394		157.394
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-NACHHALTIGKEIT KOMMUNAL	201.538		201.538
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/A-HAM-FONDS W/U02	70.741		70.741
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/VER 03-FONDS W/U1	15.834		15.834
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROLAND AKT.LOWRISK	158.419		158.419
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/SE-RENDITE SEGMENT 3	50.953		50.953
**D DEKA VERMOEGENSMANAGEMENT GMBH, NIEDERLASSUNG LUXEMBURG W/IFM-INVEST AKTIEN EUROPA	157.506		157.506
**D HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	23.047		23.047
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	28.320		28.320
**D HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	30.642		30.642
**D HSBC POOLED INVESTMENT FUND	64.447		64.447
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	62.371		62.371
**D PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL	160.812		160.812
**D REASSURE LIMITED	192.793		192.793
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	133.365		133.365
**D AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	7.607		7.607
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	102.208		102.208
**D M&G (LUX) BLACKROCK EUROPE EX UK EQUITY FUND	803.649		803.649
**D FIRST SENTIER INVESTORS GLOBAL UMBRELLA FUND PUBLIC LIMITED COMPANY	1.752.125		1.752.125
**D THE ROYAL LONDON MUTUAL INSURANCE SOCIETY LIMITED	380.456		380.456
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	7.075		7.075
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	16.534		16.534
**D ROYAL LONDON GROUP PENSION SCHEME	86.394		86.394
**D HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	85.600		85.600
**D PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS SUSTAINABLE INDEX EUROPEAN EQUITY FUND	629.625		629.625
**D ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC	6.725.891		6.725.891
**D ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	374.718		374.718
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	12.410		12.410
**D BLKB EQ EUROPE EX CH	375.255		375.255
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	450.585		450.585
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	426.860		426.860
**D ALLIANZ PV-WS RCM SYSPRO VALUE EUROPE	30.550		30.550
**D ALLIANZ VGL AGI QUANTAMENTAL CONVICTION ENHANCED EUROPE	43.405		43.405
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	29.565		29.565
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	295.867		295.867
**D ALLIANZ CGI SUBFONDS EQUITIES	48.940		48.940
**D HI-AKTIEN-AKTIV-FUNDAMENTAL-SFONDS	220.000		220.000
**D HI-PNWL-DIVIDENDE-PLUS-FONDS	771.345		771.345
**D IFSL PINNACLE OEIC - IFSL PINNACLE GLOBAL EQUITY INCOME FUND	43.505		43.505
**D KUTXABANK PENSIONES, S.A., SGFP	159.514		159.514
**D KUTXABANK GESTION SGIIC, S.A.	538.179		538.179
**D ETICA RENDITA BILANCIATA	31.520		31.520
**D ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	12.888		12.888
**D ETICA BILANCIATO	128.301		128.301
**D ETICA AZIONARIO	58.743		58.743
**D ETICA SGR SPA - FONDO ETICA IMPATTO CLIMA	127.385		127.385

Azionisti:	820	Teste:	28
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	808

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 di Hera S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBIETTIVO SOCIALE	2.861		2.861
**D TD EMERALD GBL SMALL CAP EQTY PFT 014461	93.900		93.900
**D WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIV FUND 1001795	7.544		7.544
**D WISDOMTREE DYN CUR HDGE INTL EQ FD 1001802	43.629		43.629
**D WISDOMTREE EURPOE HEDGED SC EQ FD 1001805	204.093		204.093
**D WISDOMTREE INTL EQUITY FUND 1001810	29.119		29.119
**D WISDOMTREE INTL HIGH DIV FUND 1001812	108.031		108.031
**D WISDOMTREE INTL MIDCAP DIV FUND 1001814	69.165		69.165
**D SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	19.293		19.293
**D INVESCO GLOBAL BALANCED INDEX FUND UK	20.056		20.056
**D STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	135.318		135.318
**D MEBA PENSION TRUST DEFINED BENEFIT PLAN	59.736		59.736
**D GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP	4.983.075		4.983.075
**D GOLDMAN SACHS VARIABLE INSURANCE TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL EQUITY GOLDMAN SACHS AND CO	8.889		8.889
**D CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	1.167.507		1.167.507
**D VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	1.774.059		1.774.059
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	1.902.029		1.902.029
**D KUMPULAN WANG PERSARAAN DIPERBADANKAN	15.019		15.019
**D WESPATH FUNDS TRUST	393.068		393.068
**D CC AND L Q INTERNATIONAL EQUITY FUND	9.295		9.295
**D CC AND L Q GLOBAL EQUITY FUND	12.611		12.611
**D CC AND L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND	3.062		3.062
**D THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY	40.379		40.379
**D GLOBEFLEX INTERNATIONAL ALL CAP COMMINGLED TRUST	86.078		86.078
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	2.561.136		2.561.136
**D DOMINION ENERGY INC DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	28.897		28.897
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	11.805		11.805
**D BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	5.478		5.478
**D HARCO A LIMITED	14.976		14.976
**D OUTRAM INVESTMENTS LTD	2.348		2.348
**D NATIONAL BANK FINANCIAL INC	601.611		601.611
**D BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	10.493		10.493
**D ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	87.203		87.203
**D ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	238.817		238.817
**D FLORIDA BIRTH RELATED NEUROLOGICAL INJURY COMPENSATION ASSOCIATION	20.796		20.796
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	48.044		48.044
**D CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	2.423		2.423
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE BOUWNIJ	240.264		240.264
**D INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA	46.553		46.553
**D INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX DOW JONES SUSTAINABILITY WORLD KL	81.571		81.571
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON INTERNATIONAL LIMITE	189.026		189.026
**D EATON VANCE MANAGEMENT	770		770
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY II FUND LLC	857.387		857.387
**D ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC	329.220		329.220
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	2.201.824		2.201.824
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	4.760		4.760
**D LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	380		380
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	876.455		876.455
**D INVESCO GLOBAL EX UK CORE EQUITY INDEX FUND UK	19.793		19.793
**D STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	35.317		35.317
**D INVESCO MARKETS III PLC	1.525		1.525

Azionisti:	820	Teste:	28
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	808

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 di Hera S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	120.650		120.650
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON SA NV	43.573		43.573
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	276.705		276.705
**D VIRTUS INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	128.608		128.608
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	420.126		420.126
**D ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO	114.480		114.480
**D CI GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	2.095.583		2.095.583
**D CAUSEWAY INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	244.579		244.579
**D ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	1.714.416		1.714.416
**D LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	8.794		8.794
**D AVIVA INVESTORS	49.589		49.589
**D ENSIGN PEAK ADVISORS INC	62.969		62.969
**D STANLIB FUNDS LIMITED	77.268		77.268
**D INTERNATIONAL SMALL CO FUND	906.557		906.557
**D BRUCE POWER PENSION PLAN	50.647		50.647
**D HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFIT TRUST	547.629		547.629
**D XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	9.783		9.783
**D VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	254.754		254.754
**D CIBC PENSION PLAN	33.877		33.877
**D DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT	130.000		130.000
**D BLACKROCK LIFE LTD	150.911		150.911
**D SIEMENS QUALITAT AND DIVIDENDE EUROPA	800.589		800.589
**D MI FONDS K12	370.516		370.516
**D ARROWSTREET US GROUP TRUST	437.649		437.649
**D KIMBERLY CLARK RETIREMENT TRUST	75.445		75.445
**D XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	15.945		15.945
**D THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	74.743		74.743
**D THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION	254.117		254.117
**D STICHTING PENSIOENFONDS RAIL AND OPENBAAR VERVOER	708.650		708.650
**D INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED DIVIDEND ARISTOCRATS ESG INDEX ETF	6.242		6.242
**D FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	85.050		85.050
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	22.496		22.496
**D FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC EUROPE ETF	10.173		10.173
**D FIRST TRUST SANDP INTERNATIONAL DIVIDEND ARISTOCRATS ET	240.397		240.397
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF BPT	40.082		40.082
**D VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	590.361		590.361
**D PG AND E CORPORATION RETIREMENT MASTER TRUST	203.866		203.866
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF INKA PBEAKK	4.688		4.688
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	962		962
**D AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	29.629		29.629
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	34.283		34.283
**D FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST GLOBAL EQUITY IN	983		983
**D SIEMENS BALANCED	193.944		193.944
**D NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	267.725		267.725
**D ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	225.603		225.603
**D ISHARES GLOBAL INFRA UCITS ETF	496.671		496.671
**D ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	1.248.207		1.248.207
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	114.559		114.559
**D AK PERM FND DFA INTL SMALL CO	169.097		169.097
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	72.524		72.524
**D COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSIONPLAN	545.719		545.719

Azionisti:	820	Teste:	28
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	808

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 di Hera S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D CI GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE POOL	979.034		979.034
**D VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	407.516		407.516
**D INKA AUSGLEICHSFONDS	12.291		12.291
**D LOUISIANA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	463.846		463.846
**D CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN	115.884		115.884
**D BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	907.322		907.322
**D ENSIGN PEAK ACADIAN DM ALL CAP 9060470	73.999		73.999
**D THE HKSAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND	975		975
**D QUALITY EDUCATION FUND	1.444		1.444
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	557.348		557.348
**D OPERS PROMETHOS CAPITAL EAFE 948059	130.000		130.000
**D BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	1		1
**D UPS GROUP TRUST	280.099		280.099
**D IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	231.128		231.128
**D ARBEJDSMARKEDETS TILLAEGSPENSION	3.360.275		3.360.275
**D BOCI PRUDENTIAL TRUSTEE LIMITED BOCPIFS EUIF	112.508		112.508
**D LYXOR FTSE MIB UCITS ETF	780.132		780.132
**D SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC	110.064		110.064
**D ARAGO 51.640		51.640	
**D FCP VOLTA POCHE ACTIONS	47.088		47.088
**D HMT-KVMV-FONDS	577		577
**D EUROPEAN EQUITIES	127.520		127.520
**D AMUNDI S AND P EUROZONE DIV AR	82.420		82.420
**D AMUNDI GLOBAL GENDER EQUALITY	91.285		91.285
**D AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	731.070		731.070
**D AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA	1.160.000		1.160.000
**D AB SICAV III-DYNAMIC MKT PORTF	4.187		4.187
**D NORT LGHT FD TRIV-INSP GL HOPE	71.235		71.235
**D NOMURA FUNDS IRELAND PLC	222.824		222.824
**D INSPIRE INTERNATIONAL ETF	341.383		341.383
**D BLK MAGI FD A BLKROCK GL INV T	110		110
**D DESTINATIONS INTERN EQUITY FD	154.701		154.701
**D WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75.	757.925		757.925
**D DIGITAL FUNDS STARS EUROPE EX-UK	122.935		122.935
**D DIGITAL FUNDS STARS EUROPE	59.671		59.671
**D UBS (LUX) EQUITY FUND	1.536.900		1.536.900
**D UBS (LUX) EQUITY SICAV - ACTIVE CLIMATE AWARE (USD)	1.048.489		1.048.489
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG..	466.648		466.648
**D NORGES BANK	11.731.817		11.731.817
**D GOVERNMENT OF NORWAY	6.103.570		6.103.570
**D GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	773.522		773.522
**D IADB STAFF RETIREMENT FUND	147.390		147.390
**D IADB POST RETIREMENT BENEFITS FUND	74.239		74.239
**D WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.	2.057		2.057
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	171.028		171.028
**D HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST.	236.094		236.094
**D LEGAL & GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	4.569		4.569
**D LEGAL & GENERAL GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	619.830		619.830
**D LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	72.447		72.447
**D LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	398.030		398.030
**D GARD UNIT TRUST	28.202		28.202

Azionisti:	820	Teste:	28
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	808

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 di Hera S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND	230.487		230.487
**D TRIUM UCITS PLATFORM PLC	101.180		101.180
**D KBI FUNDS ICAV	7.759		7.759
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	4.737		4.737
**D LEGAL & GENERAL ICAV.	120.257		120.257
**D VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP FLERFAKTOR	217.248		217.248
**D VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	171.600		171.600
**D SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	53.365		53.365
**D CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	44.687		44.687
**D ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	1.122.277		1.122.277
**D UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	130.002		130.002
**D PRODUCER-WRITERS GUILD OF AMERICA PENSION PLAN	20.779		20.779
**D 1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	567.249		567.249
**D NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	27.501		27.501
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	2		2
**D CONSTELLATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLAN TRUST	111.355		111.355
**D CSX CORP MASTER PENSION TRUST	51.538		51.538
**D EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	137.851		137.851
**D CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	1.714		1.714
**D JOSHUA GREEN CORPORATION	9.491		9.491
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	9.478		9.478
**D NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	36.594		36.594
**D SOUTHERN CALIFORNIA UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNIONS AND FOOD EMPLOYERS JOINT PENSION	217.353		217.353
**D BECTON DICKINSON AND COMPANY MASTER RETIREMENT TRUST	51.807		51.807
**D EXELON CORPORATION EMPLOYEES` BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES	8.056		8.056
**D CONNOR CLARK & LUNN COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	19.908		19.908
**D ANSMAR FAMILY TRUST	358		358
**D ZOMA CAPITAL PORTFOLIO LLC.	399.635		399.635
**D BARING INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	137.150		137.150
**D THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	508.325		508.325
**D MINEWORKERS` PENSION SCHEME	1.036.467		1.036.467
**D CHEVRON UK PENSION TRUSTEE LIMITED AS TRUSTEE OF THE CHEVRON	7.693		7.693
**D NUNAVUT TRUST	6.301		6.301
**D POLICEMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	127.646		127.646
**D GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BRD	92.070		92.070
**D MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND	70.038		70.038
**D ARIA CO PTY LTD AS TRUSTEE FOR COMBINED INVESTMENTS FUND	214.928		214.928
**D THE MOTOROLA PENSION SCHEME.	16.760		16.760
**D NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	192.171		192.171
**D NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	504.240		504.240
**D THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	943.245		943.245
**D BARINGS EUROPE SELECT TRUST	2.974.124		2.974.124
**D DUKE ENERGY CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	805.594		805.594
**D STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD	69.452		69.452
**D HONEYWELL SAVINGS AND OWNERSHIP PLAN MASTER TRUST	92.424		92.424
**D CALIFORNIA PHYSICIANS` SERVICE	73.425		73.425
**D EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST	33.105		33.105
**D LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	23.434		23.434
**D WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	273.869		273.869
**D U.S. STEEL RETIREMENT PLAN TRUST	175.169		175.169
**D EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.	72.165		72.165

Azionisti:	820	Teste:	28
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	808

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 di Hera S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	129.060		129.060
**D NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	193.440		193.440
**D NORTHERN MULTI MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	2.508.854		2.508.854
**D LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.	48.766		48.766
**D CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	482.848		482.848
**D BRITISH COAL STAFF SUPERANNUATION SCHEME	427.669		427.669
**D ABU DHABI PENSION FUND	93.542		93.542
**D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	1.095		1.095
**D CMA IMPACT INC.	166.935		166.935
**D STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	186.876		186.876
**D LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME..	1.356.800		1.356.800
**D THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	136.653		136.653
**D ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	373.823		373.823
**D ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	18.242		18.242
**D TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA ADVISERS LP ACTING AS INVESTMENT ADVISER	688.600		688.600
**D COMPASS HTV LLC	393.484		393.484
**D RPAQ 2015 FUND LP	75.969		75.969
**D COMPASS OFFSHORE HTV PCC LIMITED - US DOLLARE SHARE CLASS	249.453		249.453
**D ACADIAN NON-U.S. SMALL-CAP EQUITY EXTENSION FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC ACTING AS FUND MANAGER	338.499		338.499
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA MAJOR M ARKETS TRADING COMPANY II LTD	4.086		4.086
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA EURO FUND LTD.	1.420		1.420
**D AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P.	182.327		182.327
**D AQR DELTA MASTER ACCOUNT L.P. CAD EQUITIES	1.053		1.053
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA MAJOR MARKETS TRADING COMPANY LTD.	564		564
**D BW PASPG LTD	3.412		3.412
**D CX CADENCE LIMITED-DEAZELEY	57.692		57.692
**D AQR TAX AWARE TOTAL RETURN FUND LLC	4.741		4.741
**D LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND	53.406		53.406
**D PINNACLE ANTIPODES EMG MKT FD	26.705		26.705
**D FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	227.566		227.566
**D JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND.	36.782		36.782
**D JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL SMALL COMPANY TRUST.	33.574		33.574
**D CPL-YARRA GLOBAL SMALL COMPANIES FUND	21.692		21.692
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND	55.696		55.696
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	166.102		166.102
**D COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 6.	332.272		332.272
**D COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND.	6.097		6.097
**D COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 13.	215.770		215.770
**D WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 76 - ROBECO	95.074		95.074
**D WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 31 - ROBECO	33.040		33.040
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 186	70.935		70.935
**D CHUNGHWA POST CO. LTD	205.976		205.976
**D DIMENSIONAL INTERNATIONAL VECTOR EQUITY ETF OF DIMENSIONAL E	13.491		13.491
**D LIFE CYCLE GLOBAL SHARE FUND	295.157		295.157
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	1.910.386		1.910.386
**D IRISH LIFE ASSURANCE PLC	7.123		7.123
**D DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	1.541.851		1.541.851
**D CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY	4.283.800		4.283.800
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED	2.280.857		2.280.857
**D OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND.	1.461.670		1.461.670
**D INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	2.932.168		2.932.168

Azionisti:	820	Teste:	28
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	808

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 di Hera S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D CFSIL RE COMM GLB INFRA SEC FD 2	684.191		684.191
**D INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - EUROPE FUND	5.318		5.318
**D STICHTING PENSIOENFONDS ZORG EN WELZIJN	9.603.841		9.603.841
**D BERESFORD FUNDS ICAV	120.402		120.402
**D STICHTING PGGM DEPOSITARY	1.172.325		1.172.325
**D PGGM SPD (DMAEMFGL)PGGM SPD DMAE MULTIFACTOR GLOBAL	210.120		210.120
**D QUILTER INVESTORS GLOBAL DYNAMIC EQUITY FUND A SUB FUND OF Q	101.734		101.734
**D DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY TRUST	48.574		48.574
**D CITITRUST LIMITED	9.965		9.965
**D CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	9.547		9.547
**D INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUN INSTITUTIONAL CLIENTS GROUP SECURITIES AND FUND SERVICES	127.724		127.724
**D SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	68.761		68.761
**D VICTORY INTERNATIONAL FUND	276.240		276.240
**D VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND	67.780		67.780
**D UAPF - INVESCO ACTIVE	131.704		131.704
**D VESTCOR INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY F	114.472		114.472
**D SUN LIFE REAL ASSETS PRIVATE POOL	2.256.511		2.256.511
**D SUN LIFE SCHRODER GLOBAL MID CAP FUND	76.885		76.885
**D CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	680		680
**D EWP PA FUND LIMITED	4.042		4.042
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND III LIMITED	1.971		1.971
**D BRIDGEWATER ASSOCIATES LP WILSHIRE BRIDGEWATER MANAGED ALPHA	2.459		2.459
**D MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS WORLD EX-US FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED.	68.118		68.118
**D LMA IRELAND-MAP 501.	1.709		1.709
**D MWIS TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED	8.955		8.955
**D AHL ALPHA CORE MASTER LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	1.321		1.321
**D GOTHAM CAPITAL V LLC	2.741		2.741
**D GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	5.390		5.390
**D AMUNDI DIVIDENDO ITALIA	770.000		770.000
**D NAGELMACKERS EQUITY SMALL & MID CAP FUND	1.040.000		1.040.000
**D ESPERIDES - S.A. SICAV-SIF	17.412		17.412
**D HELIUM ALPHA	17.866		17.866
**D AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB	57.614		57.614
**D AMUNDI STOXX EUROPE 600	1.714.068		1.714.068
**D AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG CTB NZ AMB	261.274		261.274
**D LUX IM ESG SMALL - MID CAP EURO EQUITIES	270.480		270.480
**D NEF RISPARMIO ITALIA	1.120.372		1.120.372
**D AMUNDI FTSE MIB	372.820		372.820
**D AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP	2.842.844		2.842.844
**D AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	803.748		803.748
**D STICHTING BPL PENSIOEN	1.677.738		1.677.738
**D LBPAM 3 MOIS	1.319.600		1.319.600
**D AA SSGA ACTIONS EURO	5.135.892		5.135.892
**D AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	60.120		60.120
**D SURAVENIR OVERLAY LOW VOL ACTIONS	397.022		397.022
**D AMUNDI IPSA ACTIONS	68.414		68.414
**D VILLIERS OPERA - BFT	64.148		64.148
**D ROPS-SMART INDEX EURO	1.775.410		1.775.410
**D ROPS EURO P	238.792		238.792
**D DYNAMIS SOLIDAIRE ISR	2.000.000		2.000.000
**D CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	120.892		120.892

Azionisti:	820	Teste:	28
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	808

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 di Hera S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ROCHE-BRUNE EURO VALEURS RESPONSABLES	541.232		541.232
**D AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV	671.132		671.132
**D ARKEA FOCUS - HUMAN	1.582.008		1.582.008
**D ASSURDIX 139.724		139.724	
**D MAM HUMAN VALUES	135.000		135.000
**D PROCLERO FCP	159.296		159.296
**D CB IRE UCITS CLIENTS ASSETS TAXABLE	458.578		458.578
**D CB SWITZERLAND BRANCH UCITS FULL TAX???	1.709		1.709
**D SB CIF - PRINCIPAL GLOBAL INVESTORS LLC	19.626		19.626
**D ACOMEA PMITALIA ESG	200.000		200.000
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	323.318		323.318
**D EURIZON FUND	239.752		239.752
**D EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR	5.000		5.000
**D EURIZON PIR ITALIA AZIONI	36.300		36.300
**D EURIZON AZIONI ITALIA	1.158.560		1.158.560
**D EURIZON PROGETTO ITALIA 40	141.676		141.676
**D EURIZON PROGETTO ITALIA 70	202.000		202.000
**D GMO BENCHMARK-FREE FUND	11.135		11.135
**D AQR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	299.157		299.157
**D AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND	136.946		136.946
**D THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	17.400		17.400
**D AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	670.077		670.077
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	2.686.475		2.686.475
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	61.564		61.564
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	406.009		406.009
**D ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	285.509		285.509
**D ISHARES MSCI INTL SMALL-CAP MULTIFACTOR ETF	55.844		55.844
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	4.930.333		4.930.333
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	992.035		992.035
**D ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	661.010		661.010
**D ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	356.239		356.239
**D ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	18.835		18.835
**D ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	7.166		7.166
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.619		1.619
**D THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	10.381		10.381
**D ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I	335.713		335.713
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	248.044		248.044
**D GMO IMPLEMENTATION FUND	12.970		12.970
**D ISHARES DOW JONES EUROZONE SUSTAINABILITY SCREENED UCITS ETF DE	77.763		77.763
**D ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	366.964		366.964
**D ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	748.279		748.279
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	606.447		606.447
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	480.963		480.963
**D MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	269.780		269.780
**D SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	12.720		12.720
**D SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	102.436		102.436
**D BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	146.470		146.470
**D ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	549.455		549.455
**D TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	548.020		548.020
**D UBS LUX FUND SOLUTIONS	777.808		777.808
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	133.976		133.976

Azionisti: 820 Teste: 28

Azionisti in proprio: 12 Azionisti in delega: 808

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 di Hera S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D OSSIAM LUX	138.670		138.670
**D MULTILABEL SICAV	6.075		6.075
**D XTRACKERS	2.174.555		2.174.555
**D EURIZON ALTERNATIVE SICAV-SIF	9.879		9.879
**D GOLDMAN SACHS FUNDS	960.563		960.563
**D AXA WORLD FUNDS SICAV	140.000		140.000
**D DWS MULTI ASSET PIR FUND	75.000		75.000
**D ALLIANZ STIFTUNGSFONDS NACHHALTIGKEIT	47.325		47.325
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	455.596		455.596
**D VERMOGENSMANAGEMENT DIVIDENDENSTARS	435.006		435.006
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	55.436.860		55.436.860
**D GOLDMAN SACHS TRUST II- GOLDMANSACHS MULTI-MANAGER GLOBAL EQUITY FUND	98.852		98.852
**D OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	262.825		262.825
**D RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	425.544		425.544
**D IAM NATIONAL PENSION FUND	23.867		23.867
**D INTERNATIONAL PAPER COMPANY COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	60.884		60.884
**D INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGSFONDS	200.707		200.707
**D LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	92.637		92.637
**D DEKA INVESTMENT GMBH FOR KDF 1	29.606		29.606
**D BRUNEI INVESTMENT AGENCY	3.816		3.816
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	22.806		22.806
**D PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	19.023		19.023
**D INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATRENTEAKTIEN	100.000		100.000
**D DOMINI IMPACT INTERNATIONAL EQUITY FUND	824.900		824.900
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	1.763.470		1.763.470
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	798.493		798.493
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	321.506		321.506
**D FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	183.787		183.787
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	182.274		182.274
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	574.854		574.854
**D VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	7.614.891		7.614.891
**D TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	101.574		101.574
**D XEROX CORPORATION RETIREMENT + SAVINGS PLAN	39.700		39.700
**D SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	2.543.963		2.543.963
**D SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	24.274		24.274
**D SSB INT SMALL CAP ACTIVE SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND	369.905		369.905
**D NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	314.833		314.833
**D EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	33.837		33.837
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	40.298		40.298
**D STATE STREET ALL-COUNTRY WORLD ACTIVE NON- LENDING COMMON TRUSTFUND	26.217		26.217
**D STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	20.512		20.512
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	352.050		352.050
**D WTCN DIVERSIFIED INFLATION HEDGES II	28.929		28.929
**D THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVEST FDSTR II	372.096		372.096
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	13.901		13.901
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	159.755		159.755
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	19.023		19.023
**D TJ-NONQUALIFIED LLC	235.287		235.287
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	262.800		262.800
**D TJ-QUALIFIED LLC	87.363		87.363
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	898.372		898.372

Azionisti:	820	Teste:	28
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	808

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 di Hera S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION	2.073.904		2.073.904
**D CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.341.302		1.341.302
**D THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	165.327		165.327
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	102.200		102.200
**D AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	1.191.294		1.191.294
**D SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	631.101		631.101
**D SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	7.038.929		7.038.929
**D HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	317.407		317.407
**D BANK OF KOREA	113.909		113.909
**D SCOTIA WEALTH GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	1.082.652		1.082.652
**D BANK OF KOREA	68.800		68.800
**D SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND	476		476
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL SMALLER COMPANIES POOL	18.187		18.187
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	998.125		998.125
**D RUSSELL INVESTMENTS YIELD OPPORTUNITIES POOL	7.908		7.908
**D RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA	165.015		165.015
**D GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	367.186		367.186
**D PINNACLE ICAV	103.791		103.791
**D SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	213.727		213.727
**D PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	479.630		479.630
**D PRUDENTIAL HONG KONG LIMITED	557.714		557.714
**D ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	127.755		127.755
**D POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	190.473		190.473
**D MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	630.745		630.745
**D TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	108.427		108.427
**D STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	472.799		472.799
**D MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RISKRETENTION GROUP)	120.462		120.462
**D MGI FUNDS PLC	1.331.033		1.331.033
**D MOUNT HATTON INVESTMENTS LIMITED	190.385		190.385
**D MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	114.331		114.331
**D MERCER QIF FUND PLC	214.267		214.267
**D MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	180.421		180.421
**D MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	101.209		101.209
**D MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	8.077		8.077
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR CONVEST 21 VL	40.974		40.974
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR FONDIS	22.631		22.631
**D LACERA MASTER OPEB TRUST	16.678		16.678
**D LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	316.701		316.701
**D LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	78.787		78.787
**D LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC	8.150.937		8.150.937
**D JACKSON REAL ASSETS FUND	162.249		162.249
**D SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	1.700		1.700
**D OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	279.179		279.179
**D SPDR SP GLOBAL DIVIDEND ETF	406.045		406.045
**D STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	217.991		217.991
**D JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	5.335		5.335
**D JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	2.627		2.627
**D JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	90.307		90.307
**D JNL MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	273.206		273.206
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED REAL ASSETS FUND	371.435		371.435
**D GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND	3.810		3.810

Azionisti:	820	Teste:	28
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	808

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 di Hera S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST	1.915.640		1.915.640
**D HOUSTON MUNICIPAL EMPLOYEES PENSION SYSTEM	57.231		57.231
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND	2.013.345		2.013.345
**D GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	4.314		4.314
**D HARTFORD REAL ASSET FUND	16.444		16.444
**D ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION	330.195		330.195
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIASSET GROWTH STRATEGY FUND	33.187		33.187
**D VIRTUS INTERNATIONAL SMALL-CAP OPPORTUNITIES LLC	328.814		328.814
**D BARINGS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	14.070		14.070
**D HARBOR OVERSEAS FUND	38.783		38.783
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	419.819		419.819
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	19.492		19.492
**D TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	193.450		193.450
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	6.454		6.454
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	3.112		3.112
**D EATON VANCE EQUITY HARVEST FUNDLLC	15.111		15.111
**D DESJARDINS GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	276.863		276.863
**D CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	48.247		48.247
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	41.419		41.419
**D FIDANTE PARTNERS LIQUID STRATEGIE SICAV	1.458.808		1.458.808
**D DIMENSIONAL FUNDS PLC	839.612		839.612
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC GLOBAL SMALL CAP FUND	90.150		90.150
**D AMERICAN CENTURY ETF TR-AMERICAN CENT QUALITY DIVERSIFIED INTL ETF	88.873		88.873
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	322.186		322.186
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	29.062		29.062
**D ROYAL LONDON ASSET MANAGEMENT FUNDS PLC	970.662		970.662
**D SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	217.763		217.763
**D M INTERNATIONAL EQUITY FUND	30.199		30.199
**D STATE STREET INTERNATIONAL STOCK SELECTION FUND	21.432		21.432
**D IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	142.375		142.375
**D WTCN DIVERSIFIED INFLATION HEDGES PORTFOLIO	499.153		499.153
**D SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	67.068		67.068
**D STATE STREET INTERNATIONAL ACTIVE N ON-LENDING COMMON TRUST FUND	14.263		14.263
**D NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS PENSION FUND	41.108		41.108
**D NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS GUARANTEED ANNUITY FUND	37.540		37.540
**D WELLINGTON DIVERSIFED INFLATIONHEDGES FUND	56.396		56.396
**D THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVESTMENT FDS TR	44.969		44.969
**D PRINCIPAL GLOBAL INVESTORS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	1.347.661		1.347.661
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	721.328		721.328
**D MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	4.846		4.846
**D SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	712.466		712.466
**D NGS SUPER	92.958		92.958
**D GMO MULTI-ASSET TRUST	4.288		4.288
**D SPDR SP GLOBAL DIVIDEND FUND	387.433		387.433
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTUCTURE FUND HEDGED	71.986		71.986
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	6.844.084		6.844.084
**D RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	1.919.892		1.919.892
**D PERPETUAL PRIVATE INTERNATIONALSHARE FUND	15.448		15.448
**D BRIGHTER SUPER	61.404		61.404
**D GLOBAL LISTED REAL ASSETS FUND	57.120		57.120
**D TEAM SUPERANNUATION FUND	81.496		81.496

Azionisti:	820	Teste:	28
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	808

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 1) Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 di Hera S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D AMERICAN CENTURY GLOBAL SMALL CAP FUND	114.703		114.703
**D VANECK VECTORS FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) ETF GOLD FIELD HOUSE	260.423		260.423
**D FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	16.066		16.066
**D FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	8.505		8.505
**D FP BRUNEL PENS PARTNERSHIP ACS FP BRUNEL SMALLER CMPEQUITIES FND	405.136		405.136
**D OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND	3.259.390		3.259.390
**D HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	681.006		681.006
**D NATWEST ST JAMES`S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	88.485		88.485
**D NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST	241.620		241.620
**D NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE CONTINENTAL EURO	533.188		533.188
**D NATWEST ST JAMES`S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST	72.825		72.825
**D NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	4.886.657		4.886.657
**D VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	249.054		249.054
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	607.944		607.944
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	61.615		61.615
**D ESKOM PENSION AND PROVIDENT FUND	68.986		68.986
**D STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	11.876		11.876
**D SOCIAL PROTECTION FUND	415.786		415.786
**D GESELLSCHAFT M.B.H. NV MASTER 1	24.383		24.383
**D AXA IM ETF ICAV	565.485		565.485
**D AMERICAN CENTURY ICAV	17.311		17.311
**D SMTB GLOBA L ALPHA MOTHER FUND	199.153		199.153
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	88.808		88.808
8820ZANNI TIZIANO	4.000	4.000	

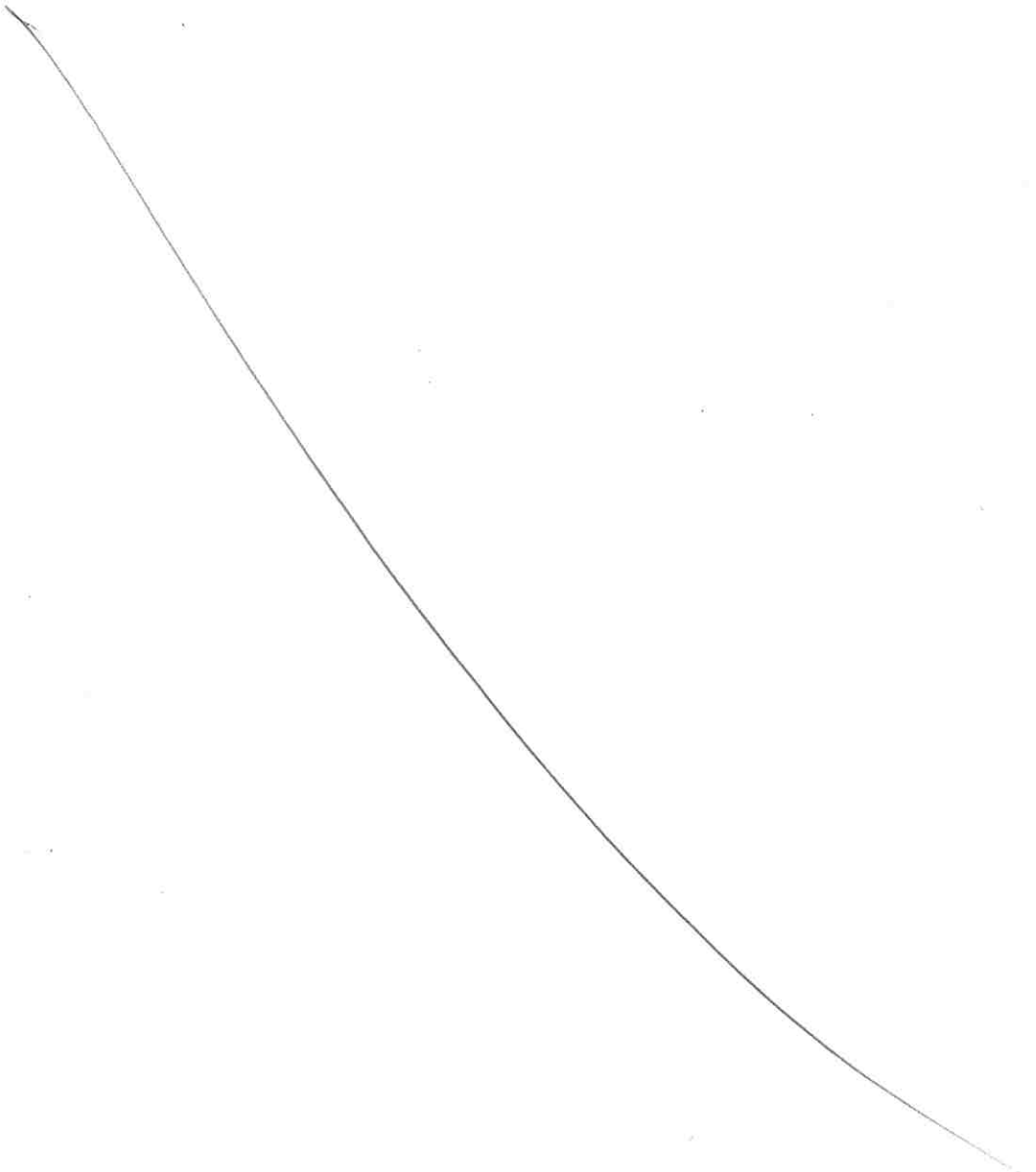
Totale voti	1.070.374.027
Percentuale votanti %	99,787800
Percentuale Capitale %	71,859428

Azionisti:	820	Teste:	28
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	808

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

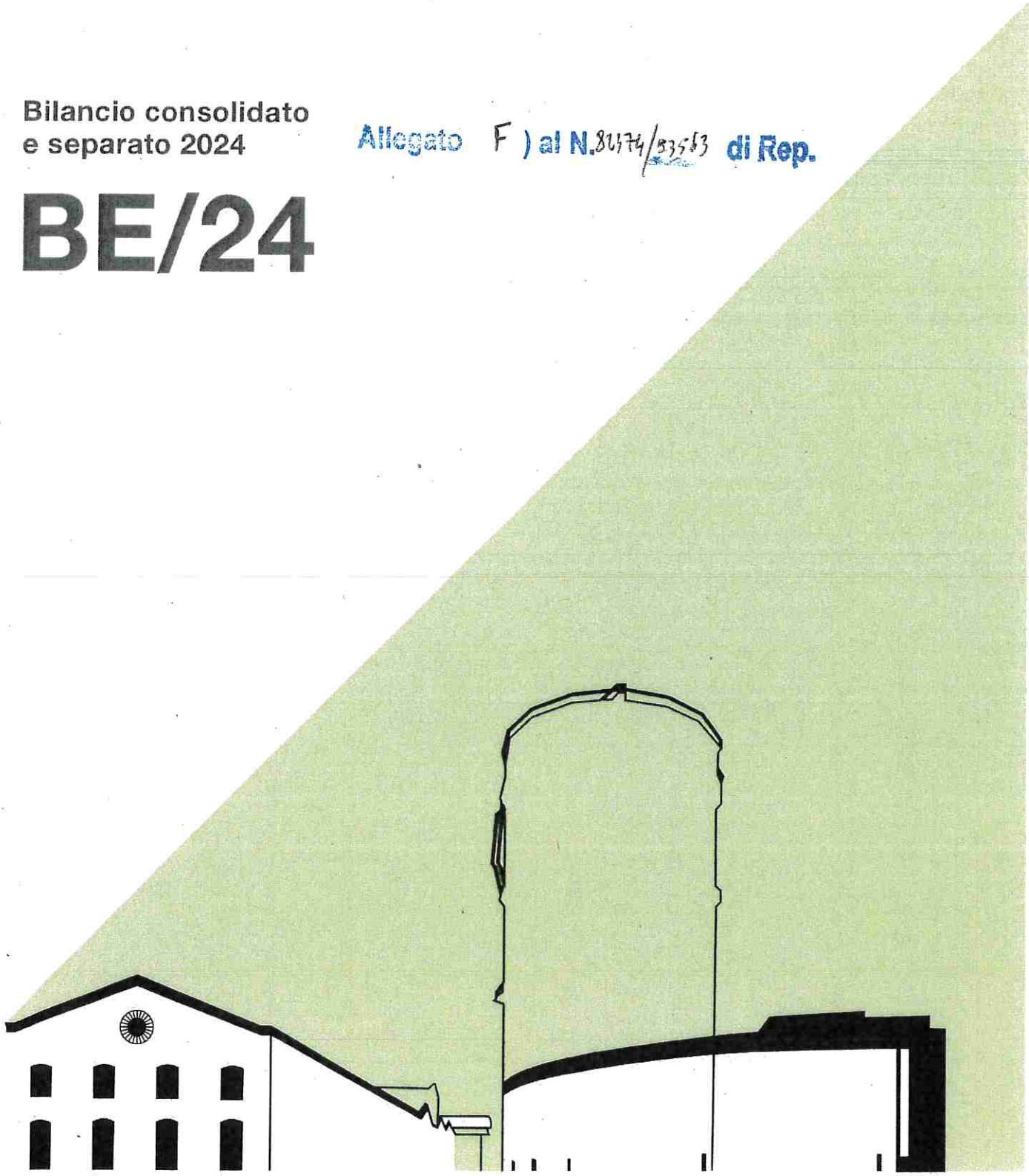
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica



Bilancio consolidato
e separato 2024

Allegato F) al N. 80174/33563 di Rep.

BE/24



Numeri che raccontano azioni,
risultati che creano valore:
insieme per un futuro sostenibile

GRUPPO HERA

OMISSIS

Hera Spa
Sede legale: Viale C. Berti Pichat 2/4 - 40127 Bologna
tel.: +39.051.28.71.11 fax: +39.051.28.75.25

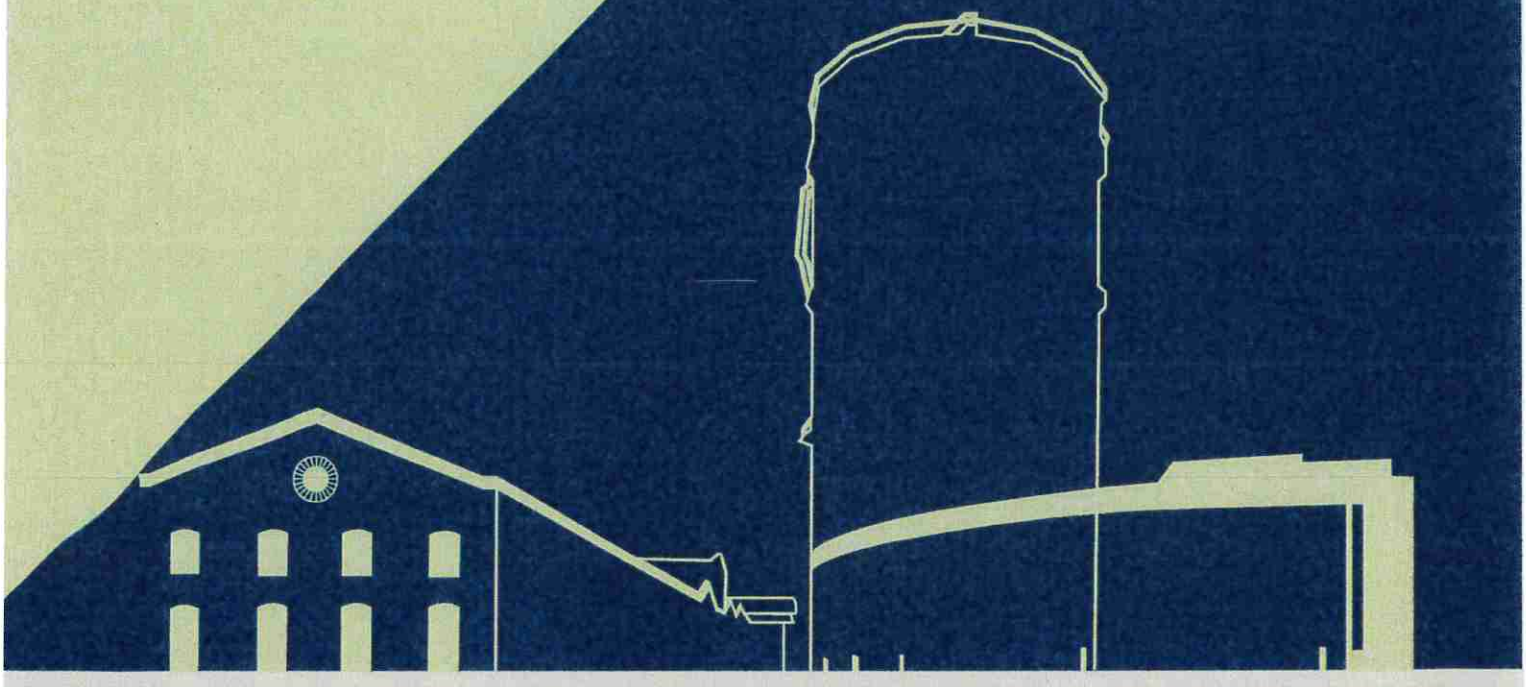
www.gruppohera.it

Cap. Soc. i.v. € 1.489.538.745,00
C.F. / Reg. Imp. 04245520376
Gruppo Iva "Gruppo Hera" P. IVA 03819031208

Relazione di corporate governance 2024

CG/24

Allegato G) al N. 82774/53563 di Rep.



GRUPPO HERA

Relazione di corporate governance 2024

CG/24

GRUPPO HERA

SOMMARIO

RELAZIONE DI CORPORATE GOVERNANCE

1.0

PROFILO DELL'EMITTENTE 5

2.0

INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI 6

a) Struttura del capitale sociale
b) Restrizioni al trasferimento di titoli
c) Partecipazioni rilevanti nel capitale
d) Titoli che conferiscono diritti speciali
e) Restrizioni al diritto di voto
f) Accordi tra azionisti
g) Deleghe ad aumentare il capitale sociale e autorizzazioni all'acquisto di azioni proprie

3.0

COMPLIANCE 16

4.0

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE 16

4.1 Ruolo del Consiglio di Amministrazione
4.2 Nomina e sostituzione
4.3 Composizione
4.4 Funzionamento del Consiglio di Amministrazione
4.5 Ruolo del Presidente del Consiglio di Amministrazione
4.6 Consiglieri esecutivi
4.7 Amministratori indipendenti e Lead independent director

5.0

GESTIONE DELLE INFORMAZIONI SOCIETARIE 32

6.0

COMITATI INTERNI AL CONSIGLIO 33

7.0

AUTOVALUTAZIONE E SUCCESSIONE DEGLI AMMINISTRATORI - COMITATO NOMINE 34

7.1 Autovalutazione e successione degli amministratori
7.2 Comitato nomine

8.0

REMUNERAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI - COMITATO REMUNERAZIONI 37

8.1 Remunerazione degli amministratori
8.2 Comitato remunerazioni

9.0

SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI – COMITATO CONTROLLO E RISCHI 39

9.1 Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi
9.2 Comitato controllo e rischi
9.3 Responsabile della funzione di Internal Auditing
9.4 Modello organizzativo ex D.Lgs. 231/2001
9.5 Revisore
9.6 Dirigente Preposto e altri ruoli e funzioni aziendali
9.7 Coordinamento tra i soggetti coinvolti nel sistema di controllo interno e di gestione dei rischi

10.0

INTERESSI DEGLI AMMINISTRATORI E OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE 48

11.0

COLLEGIO SINDACALE 50

11.1 Nomina e sostituzione
11.2 Composizione e funzionamento

12.0

RAPPORTI CON GLI AZIONISTI E GLI ALTRI STAKEHOLDER RILEVANTI 53

13.0

ASSEMBLEE 55

14.0

CONSIDERAZIONI SULLA LETTERA DEL PRESIDENTE DEL COMITATO PER LA CORPORATE GOVERNANCE 56

Tabella 1

STRUTTURA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE ALLA DATA DI CHIUSURA DELL'ESERCIZIO 58

Tabella 2

STRUTTURA DEI COMITATI CONSILIARI ALLA DATA DI CHIUSURA DELL'ESERCIZIO 59

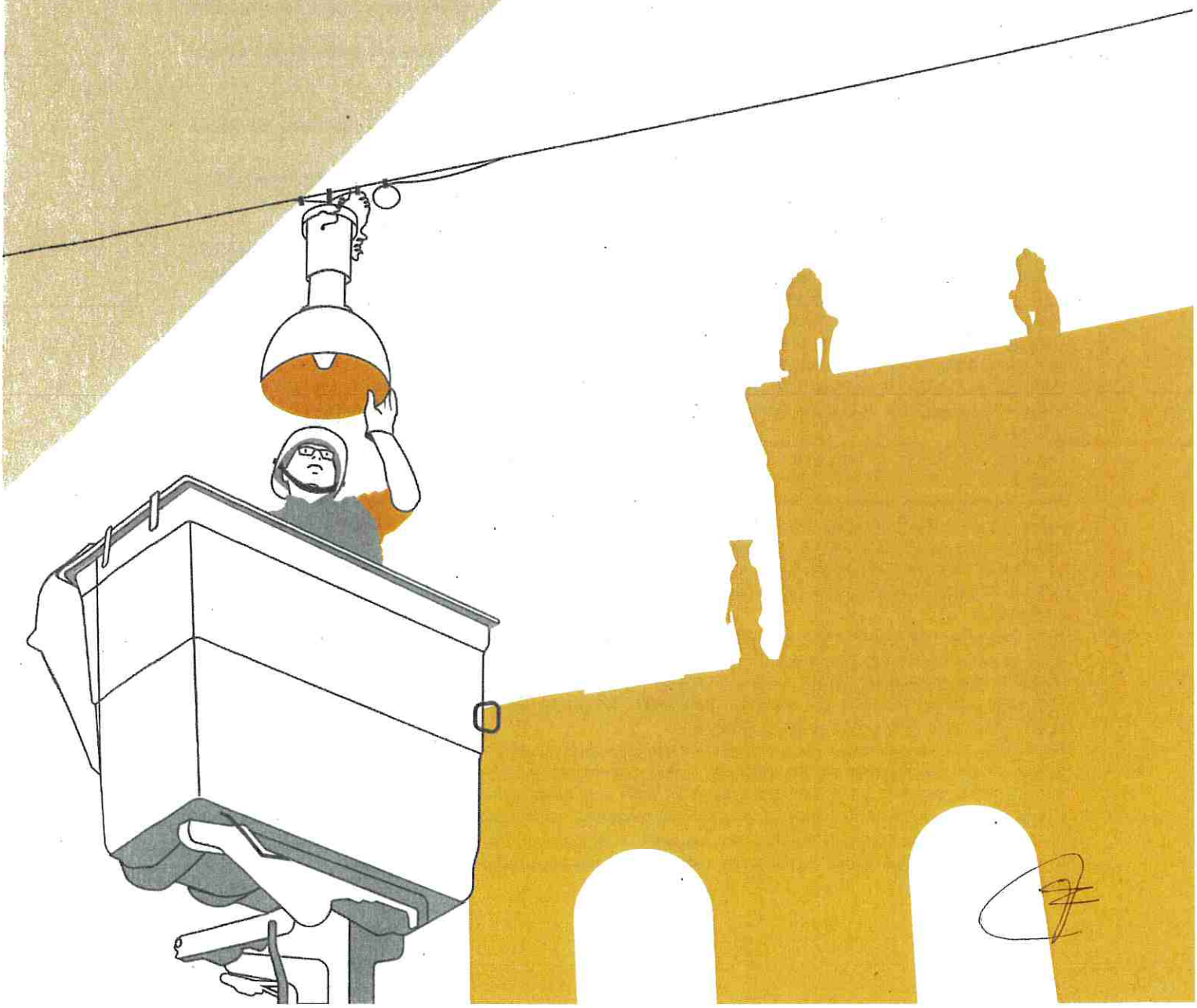
Tabella 3

STRUTTURA DEL COLLEGIO SINDACALE ALLA DATA DI CHIUSURA DELL'ESERCIZIO 60

Tabella 4

CARICHE RICOPERTE DAI CONSIGLIERI IN ALTRE SOCIETÀ 61

RELAZIONE DI CORPORATE GOVERNANCE



RELAZIONE DI CORPORATE GOVERNANCE

1.0 Profilo dell'emittente

Il Gruppo Hera nasce nel 2002 dall'integrazione di 11 aziende di servizi pubblici dell'Emilia-Romagna e ha continuato negli anni successivi la propria crescita territoriale per espandere il proprio core business, in particolare tramite la successiva aggregazione di importanti realtà aziendali (Agea Spa, Meta Spa, Sat Spa, AcegasAps Spa e Amga Azienda Multiservizi Spa), e, da ultimo, attraverso la partnership con Ascopiave Spa nel settore commerciale dell'energia.

Hera è tra le principali multiutility italiane nei business dell'ambiente, dell'idrico, del gas e dell'energia elettrica e si avvale di oltre diecimila dipendenti, considerando tempo indeterminato e non indeterminato. La Società, a partecipazione maggioritaria pubblica, è quotata sul mercato telematico di Borsa Italiana Spa dal 26 giugno 2003 e opera principalmente nella Regione Emilia-Romagna nei territori di Bologna, Ravenna, Rimini, Forlì, Cesena, Ferrara, Modena, Imola nonché nelle Regioni Veneto, Friuli-Venezia Giulia, Marche e Abruzzo. Hera è emittente che si avvale del sistema di governance tradizionale e la sua struttura organizzativa è versatile e capace di adeguarsi a un contesto economico, di business e regolamentare, tecnologico, ambientale e del capitale umano, sempre più volatile ed esposto a importanti cambiamenti.

Il modello imprenditoriale e organizzativo del Gruppo Hera, unico nel settore di riferimento, consente di coniugare il forte radicamento territoriale con la necessità di crescere in termini dimensionali e di valore per offrire servizi sempre più efficienti, rimanendo al contempo aperto all'ingresso di nuovi soci. Hera ha tracciato, fin dalla sua nascita, un percorso di crescita ininterrotta sia organica che per linee esterne.

La strategia di sviluppo prevede azioni a supporto della crescita organica nei business già presidiati, ma anche operazioni di consolidamento e acquisizione per allargare l'attuale perimetro di riferimento, mantenendo la solida struttura finanziaria del Gruppo, in un ambito di visione industriale condivisa.

Sul versante interno, Hera indirizza tutte le opportunità di sviluppo delle attività nei business di riferimento, facendo leva su innovazione, efficienza ed eccellenza.

La strategia di crescita per linee esterne si basa su tre cardini:

- le operazioni di fusione e consolidamento con altre multiutility, attività nella quale il Gruppo vanta una storica esperienza di successo;
- l'acquisizione di attività nelle singole filiere servite, con l'obiettivo di accelerare la crescita della base clienti e completare l'assetto impiantistico-industriale;
- la partecipazione alle gare per l'assegnazione delle concessioni per l'esercizio dei servizi regolati.

Nel corso degli anni, il Gruppo Hera ha comunque attuato un piano di razionalizzazione delle partecipazioni societarie, con una importante riduzione del numero delle stesse e una efficace aggregazione delle varie realtà per aree di business e contiguità territoriale.

Hera si impegna altresì, ogni giorno, a valorizzare l'esperienza e sviluppare le competenze dei propri lavoratori, a promuovere la cooperazione e lo scambio di conoscenze, affinché il lavoro sia fonte di soddisfazione e orgoglio per le persone, oltre che fattore rilevante per il successo dell'impresa.

Hera mira a diventare la migliore multiutility italiana per i suoi clienti, i lavoratori e gli azionisti, attraverso l'ulteriore sviluppo di un originale modello di impresa capace di innovazione e di forte radicamento territoriale, nel rispetto dell'ambiente.

Già dal 2003 Hera ha incluso nella sua strategia la responsabilità sociale d'impresa, poi evoluta nella più ampia prospettiva del valore condiviso, inteso come strumento per l'aumento della competitività e come elemento chiave per il raggiungimento del successo sostenibile, in linea con le direttrici individuate dalle Nazioni Unite.

Hera, nel corso dell'Assemblea del 28 aprile 2021, ha modificato l'art. 3 dello statuto sociale, integrandolo con il corporate purpose che la Società si prefigge di raggiungere nello svolgimento della propria attività d'impresa.

La Società pertanto, esplicitando tale indicazione, ha confermato e tracciato il proprio impegno a sviluppare un modello di impresa volto a creare valore per i propri azionisti attraverso la creazione di valore condiviso con i propri stakeholder.

A tal proposito, così come meglio dettagliato nella rendicontazione di sostenibilità ai sensi del D. Lgs. 125/2024, disponibile sul sito www.gruppohera.it alla "Sezione Investitori", Hera organizza e svolge le proprie attività d'impresa anche al fine di favorire l'equità sociale e di contribuire al raggiungimento della neutralità di carbonio, alla rigenerazione delle risorse e alla resilienza del sistema dei servizi gestiti a beneficio dei clienti, dell'ecosistema territoriale di riferimento e delle generazioni future.

Nel rispetto del principio I del Codice di Corporate governance di cui infra, Hera intende pertanto ribadire il proprio impegno nella responsabilità sociale d'impresa e nella sostenibilità che ha rappresentato un fattore distintivo della Società nei confronti di tutti i suoi stakeholder fin dalla sua costituzione, nella consapevolezza che i punti di intersezione tra le attività di impresa e l'ecosistema territoriale rappresentano opportunità di creazione di valore condiviso e quindi di prosperità duratura per il Gruppo. A tal riguardo, Hera è stata la prima multiutility italiana a essere inclusa nel Dow Jones Sustainability Index, indice borsistico mondiale di valutazione della responsabilità sociale.

Hera ha rafforzato ulteriormente il suo impegno nella transizione energetica e nell'economia circolare, attraverso l'innovazione e la digitalizzazione, nonché nella dimensione della promozione dell'equità sociale. Hera ritiene che la creazione di valore condiviso in tali ambiti rappresenti un elemento di garanzia per il raggiungimento del suo "Scopo" e per continuare a essere un'impresa capace di "lasciare il segno e non l'impronta" e di proiettare le tre dimensioni "Pianeta, Persone e Prosperità" all'orizzonte del proprio modello di business come le ragioni stesse del suo sviluppo. Missione e valori dettano le Linee Guida per i comportamenti aziendali espresse all'interno del Codice etico e informano ogni azione e relazione del Gruppo. Missione, valori e comportamenti condivisi costituiscono l'orizzonte strategico e culturale all'interno del quale si disegna il piano industriale, si rendicontano in trasparenza i risultati attraverso la rendicontazione di sostenibilità e si definisce annualmente la pianificazione economica.
Hera pone particolare attenzione al dialogo con tutti gli stakeholder e con il territorio di riferimento, consolidando i risultati positivi raggiunti in termini di creazione di valore e confermando la capacità del Gruppo di crescere anche nell'attuale complessa congiuntura economica.
Il Consiglio di Amministrazione impronta la sua attività al perseguimento del successo sostenibile, supportato in tal senso dal Comitato etico e sostenibilità che ha il compito, tra gli altri, di esercitare le funzioni di supervisione degli aspetti di sostenibilità connessi all'esercizio dell'attività dell'Impresa.
Si evidenzia che, nel corso del 2024, il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano di Transizione Climatica, con il quale Hera si impegna a raggiungere emissioni Net Zero al 2050. Con tale processo, il Gruppo Hera arricchirà la propria strategia verso lo sviluppo sostenibile, allineandola alle nuove sollecitazioni in materia di decarbonizzazione provenienti dal contesto esterno, permettendo non solo di rispondere efficacemente alle sfide ambientali globali, ma anche di rafforzare la posizione competitiva e di creare valore a lungo termine per tutti gli stakeholder.
Hera Spa rientra, in base alle classificazioni del Codice di Corporate governance, nell'ambito delle società grandi a proprietà non concentrata, avendo presentato una capitalizzazione superiore a un miliardo di euro nell'ultimo giorno di mercato aperto degli anni 2022, 2023 e 2024.
Si segnala inoltre che, per quanto concerne la struttura organizzativa della Società con indicazioni del relativo top management, tutte le informazioni sono reperibili sul sito internet www.gruppohera.it alla sezione gruppo/chi siamo/struttura organizzativa.

2.0 Informazioni sugli assetti proprietari (ex art. 123-bis comma 1, lettera a) Testo unico della finanza (nel prosieguo Tuf) alla data del 26 marzo 2025

a) Struttura del capitale sociale (ex art. 123-bis, comma 1, lettera a), Tuf)
Il capitale sociale è di 1.489.538.745 euro, interamente sottoscritto e versato ed è rappresentato da 1.489.538.745 azioni ordinarie del valore nominale di 1 euro cadauna.

Struttura del capitale sociale:

TIPOLOGIA AZIONI	N° AZIONI	N° DIRITTI DI VOTO	QUOTATO	DIRITTI E OBBLIGHI
Azioni ordinarie	749.718.330	749.718.330	Mta Borsa Italiana	Le azioni ordinarie attribuiscono ai loro detentori i diritti patrimoniali e amministrativi previsti dalla legge
Azioni ordinarie con voto maggiorato	739.820.415	1.479.640.830	Mta Borsa Italiana	Le azioni ordinarie che risultassero iscritte per un periodo continuativo di almeno 24 mesi nell'apposito elenco speciale, daranno inoltre diritto ad esprimere due voti per ogni azione detenuta nelle deliberazioni assembleari aventi a oggetto: i) la modifica degli artt. 6.4 e/o 8 dello statuto sociale, ii) la nomina e/o revoca del Consiglio di Amministrazione o di suoi membri, iii) la nomina e/o revoca del Collegio sindacale o di suoi membri.
Totale	**1.489.538.745**	**2.229.359.160**		

b) Restrizioni al trasferimento di titoli (ex art. 123-bis, comma 1, lettera b), Tuf)
L'art. 7 dello statuto sociale di Hera prevede che la prevalenza dei diritti di voto della Società sia in capo a Comuni, Province, Consorzi costituiti ai sensi dell'art. 31 D.Lgs. 267/2000 o ad altri enti o autorità pubbliche, ovvero a Consorzi o società di capitali di cui Comuni, Province, Consorzi costituiti ai sensi dell'art. 31 D.Lgs. 267/2000 o altri enti o autorità pubbliche detengano anche indirettamente la maggioranza del capitale sociale. L'art. 8.5 dello statuto sociale prevede, per ciascuno dei soci diversi da quelli sopra indicati, che non possa essere esercitato il diritto di voto per le partecipazioni azionarie eccedenti il 5% del capitale della Società.

c) Partecipazioni rilevanti nel capitale (ex art. 123-bis, comma 1, lettera c), Tuf)
I soggetti che partecipano, direttamente o indirettamente, in misura superiore al 3% del capitale sociale della Società rappresentato da azioni con diritto di voto, risultano essere i seguenti, in base alle comunicazioni effettuate ai sensi dell'art. 120 Tuf, nonché degli eventuali ulteriori dati in possesso della Società:

DICHIARANTE	AZIONISTA DIRETTO	QUOTA % SUL C.S.	QUOTA % SUL CAPITALE VOTANTE
Comune di Bologna	Comune di Bologna	8,402%	8,402%
Comune di Imola	Con.Ami	7,293%	7,293%
Comune di Modena	Comune di Modena	6,519%	6,519%
Lazard Asset Management LLC	Lazard Asset Management LLC	5,043%	5,043%
Comune di Ravenna	Ravenna Holding Spa	4,916%	4,916%
Comune di Trieste	Comune di Trieste	3,731%	3,731%
Comune di Padova	Comune di Padova	3,097%	3,097%

d) Titoli che conferiscono diritti speciali (ex art. 123-bis, comma 1, lettera d), Tuf)
L'Assemblea dei Soci del 28 aprile 2015 ha deliberato l'introduzione all'art. 6 dello statuto sociale dell'istituto del voto maggiorato, in forza del quale i soggetti che risulteranno iscritti per un periodo continuativo di almeno 24 mesi nell'apposito elenco speciale istituito dal 1° giugno 2015, avranno diritto a due voti per ogni azione detenuta nelle deliberazioni assembleari aventi a oggetto: i) la modifica degli artt. 6.4 e/o 8 dello statuto sociale, ii) la nomina e/o revoca del Consiglio di Amministrazione o di suoi membri, iii) la nomina e/o revoca del Collegio sindacale o di suoi membri.
Il Consiglio di Amministrazione di Hera, in data 13 maggio 2015, al fine di disciplinare i criteri e le modalità di tenuta dell'elenco speciale, ha approvato il regolamento dell'elenco speciale per la legittimazione al beneficio del voto maggiorato, in attuazione di quanto previsto dalla normativa applicabile e dallo statuto di Hera.

e) Restrizioni al diritto di voto (ex art. 123-bis, comma 1, lettera f), Tuf)
L'art. 8.6 dello statuto sociale prevede che il diritto di voto dei soggetti, diversi dai soggetti pubblici, che detengano una partecipazione al capitale sociale superiore al 5% si riduca nel limite massimo del 5%.

f) Accordi tra azionisti (ex art. 123-bis, comma 1, lettera g), Tuf)
Ai sensi dell'art. 122 Tuf risultano vigenti i seguenti Patti parasociali:

- Patto parasociale di I livello, tra 111 azionisti pubblici, avente a oggetto le modalità di esercizio del diritto di voto, nonché del trasferimento delle partecipazioni azionarie detenute in Hera dagli aderenti, rinnovato in data 23 maggio 2024, con durata triennale, dal 1° luglio 2024 al 30 giugno 2027, in prosecuzione dei precedenti patti, in particolare di quello stipulato in data 28 aprile 2021 con effetti dal 1° luglio 2021 fino al 30 giugno 2024, di cui vengono mantenuti inalterati gli assetti e gli equilibri esistenti espressi in tale accordo;
- Patto parasociale di II livello tra 34 azionisti pubblici di Hera, appartenenti al territorio bolognese, avente a oggetto la disciplina dell'esercizio del diritto di voto, il trasferimento delle partecipazioni azionarie detenute in Hera dagli aderenti, nonché la designazione dei membri del Consiglio di Amministrazione, stipulato in data 4 giugno 2024, con durata triennale, dal 1° luglio 2024 al 30 giugno 2027, in prosecuzione dei precedenti patti, in particolare di quello stipulato in data 10 febbraio 2022 con effetti fino al 30 giugno 2024, di cui vengono mantenuti inalterati gli assetti e gli equilibri esistenti espressi in tale accordo;
- Patto parasociale di II livello tra 42 azionisti pubblici di Hera, appartenenti al territorio romagnolo, avente a oggetto la disciplina delle modalità di consultazione e assunzione congiunta di alcune decisioni delle parti relative alla loro partecipazione in Hera, nonché delle modalità di circolazione delle azioni vincolate a tale Patto, stipulato in data 8 giugno 2024, con durata triennale, dal 1° luglio 2024 al 30 giugno 2027, in prosecuzione dei precedenti patti, in particolare di quello stipulato in data 27 maggio 2021 con effetti fino al 30 giugno 2024, di cui vengono mantenuti inalterati gli assetti e gli equilibri esistenti espressi in tale accordo;
- Patto parasociale di II livello tra 20 azionisti pubblici di Hera, appartenenti al territorio modenese, avente a oggetto la disciplina dell'esercizio del diritto di voto, il trasferimento delle partecipazioni azionarie detenute in Hera dagli aderenti, nonché la designazione dei membri del Consiglio di Amministrazione, stipulato in data 3 giugno 2024, con durata triennale, dal 1° luglio 2024 al 30 giugno 2027, in prosecuzione dei precedenti patti, in particolare di quello stipulato in data 21 giugno 2021 con effetti dal 1° luglio 2021 fino al 30 giugno 2024, di cui vengono mantenuti inalterati gli assetti e gli equilibri esistenti espressi in tale accordo;
- Sub Patto tra i Comuni di Padova e Trieste, avente a oggetto la costituzione di un sindacato di consultazione e voto strumentale all'attuazione di alcune disposizioni sul governo societario di Hera in attuazione di quanto disciplinato dal Patto parasociale di I livello, stipulato in data 5 giugno 2024, con durata triennale, dal 1° luglio

2024 al 30 giugno 2027, in prosecuzione dei precedenti patti, in particolare di quello stipulato in data 12 luglio 2021, di cui vengono mantenuti inalterati gli assetti e gli equilibri esistenti ivi espressi.

Si forniscono di seguito i principali elementi identificativi dei suddetti Patti, reperibili sul sito internet della Società www.gruppohera.it, "Sezione Governance/Estratti informativi Patti parasociali".

1) Patto parasociale di I° livello

Il Patto ha a oggetto 682.478.194 azioni conferite al Sindacato di voto, corrispondenti al 45,81809% del capitale sociale di Hera, 1.354.652.511 diritti di voto conferiti a Sindacato di voto, corrispondenti al 60,76421% del totale dei diritti di voto che compongono il capitale sociale e 571.257.152 azioni bloccate corrispondenti al 38,35128% del capitale sociale.

Contenuto del Patto e organi del Patto

Sindacato di voto

Al fine di assumere le decisioni del Sindacato di voto, le Parti hanno istituito un organo deliberativo del Sindacato di voto (il Comitato di Sindacato) composto come segue: un membro designato dal Comune di Bologna, al quale sono attribuiti sette voti, un membro designato dagli Azionisti minori dell'area di Bologna, al quale sono attribuiti due voti, un membro designato da Ferrara Tua Spa, al quale è attribuito un voto, un membro designato da Ravenna Holding Spa, al quale sono attribuiti cinque voti, un membro designato dal Con.Ami, al quale sono attribuiti sei voti, un membro designato da Rimini Holding Spa, al quale è attribuito un voto, un membro designato dal Comune di Cesena, al quale è attribuito un voto, un membro designato dagli Azionisti Modena, al quale sono attribuiti sei voti, un membro designato dal Comune di Padova al quale sono attribuiti tre voti, un membro designato dal Comune di Trieste al quale sono attribuiti tre voti e un membro designato dal Comune di Udine al quale sono attribuiti due voti.

Il numero di voti assegnato a ciascun socio principale, per il tramite del proprio membro del Comitato, è attribuito, per tutta la durata del Patto, sulla base di un voto per ogni 1% delle azioni bloccate dallo stesso detenute, arrotondato per difetto qualora l'avanzo sia stato inferiore allo 0,50%, ovvero per eccesso qualora l'avanzo sia stato pari o superiore allo 0,50%, delle azioni bloccate. La percentuale di azioni bloccate viene calcolata come segue:

$$\% \text{ azioni bloccate} = \frac{\text{numero azioni bloccate del socio principale}}{\text{capitale sociale di HERA}} \times 100$$

Il numero dei voti di competenza di ciascuno dei soci principali è stato verificato in apertura della prima riunione del Comitato e definitivamente accertato da parte del Presidente del Comitato medesimo.

Il Comitato di Sindacato resta in carica sino alla scadenza del Patto.

Le decisioni saranno assunte con il voto favorevole di almeno il 65% dei voti complessivamente attribuiti ai componenti del Comitato di Sindacato presenti a tale riunione, salvo per le decisioni per le quali il Patto prevede una diversa maggioranza.

Il Comitato di Sindacato si riunisce almeno un giorno prima:

(i) di ogni riunione dell'Assemblea che porti all'ordine del giorno una delle materie di seguito indicate:
   1) liquidazione della Società;
   2) fusione o scissione della Società;
   3) modifica degli artt. 6 (Azioni e voto maggiorato) 7 (Partecipazione maggioritaria pubblica), 8 (Limiti al possesso azionario), 14 (Validità delle assemblee e diritto di veto), 17 (Nomina del Consiglio di Amministrazione), 21 (Validità delle deliberazioni), 23.4 (Esercizio dei poteri - materie di competenza esclusiva del Consiglio di Amministrazione) dello statuto sociale.

Le Parti si obbligano a conformare il proprio voto in Assemblea alle deliberazioni assunte dal Comitato di Sindacato e indicate nel presente paragrafo (i). In caso di mancato raggiungimento nel Comitato di Sindacato di un voto favorevole sulla delibera da assumere ai sensi del presente paragrafo (i), ciascuna parte del Patto esprimerà nell'Assemblea voto contrario all'assunzione della delibera stessa.

(i) di ogni riunione del Consiglio di Amministrazione che porti all'ordine del giorno:
   1) la costituzione del Comitato esecutivo di Hera, i cui poteri saranno determinati dal Consiglio di Amministrazione. Il Comitato esecutivo sarà composto dal Presidente, dall'Amministratore Delegato, dal Vice Presidente e da un consigliere designato congiuntamente dal Comune di Padova e dal Comune di Trieste;
   2) nei limiti di legge e di statuto la nomina (i) del Presidente del Consiglio di Amministrazione, che sarà designato su indicazione degli Azionisti area territoriale Romagna; (ii) dell'Amministratore Delegato, che sarà designato – su indicazione degli Azionisti Bologna. Gli Azionisti area territoriale Romagna e gli Azionisti Bologna si consulteranno prima di procedere con le designazioni del Presidente e dell'Amministratore Delegato; (iii) del Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione sarà designato – nei limiti di legge e di statuto – fra uno dei componenti indicati dal Comune di Modena;

(ii) della scadenza del termine per la presentazione della lista dei consiglieri e della lista dei Sindaci.

Il Comitato di Sindacato si riunisce: (i) almeno una volta l'anno entro la data dell'Assemblea di Hera convocata per approvare il bilancio di esercizio al fine di verificare eventuali piani di vendita delle azioni Hera non soggette a Sindacato di blocco previsti da ciascuna Parte; (ii) ogni qualvolta uno o più membri dello stesso ne facciano richiesta scritta al Presidente del Comitato di Sindacato.
Inoltre, al Comitato di Sindacato spetterà:

a) la collazione e formazione della lista dei consiglieri. Il numero di componenti la lista dei consiglieri designati da ciascun gruppo di contraenti è attribuito sulla base di un componente designato per ogni 3% delle azioni bloccate dal medesimo gruppo di contraenti, e pertanto, la lista dei consiglieri sarà così formata: tre componenti designati dagli Azionisti di Bologna e dal Comune di Ferrara anche nell'interesse degli Azionisti Ferrara; quattro componenti designati dagli Azionisti dell'area territoriale Romagna; due componenti designati dal Comune di Modena, anche nell'interesse degli Azionisti Modena; un componente designato dal Comune di Padova; e un componente designato dal Comune di Trieste;
b) la collazione e formazione della lista dei Sindaci. La lista dei Sindaci indicherà tanti candidati quanti saranno i membri del Collegio sindacale da eleggere da parte della maggioranza e sarà determinata secondo le modalità seguenti: a) gli Azionisti Bologna e il Comune di Ferrara anche nell'interesse degli Azionisti Ferrara avranno diritto di designare i candidati da inserire al secondo e al terzo posto della lista (un sindaco effettivo e un sindaco supplente); b) gli Azionisti area territoriale Romagna avranno diritto di designare il candidato da inserire al primo posto della lista (un sindaco effettivo);
c) la deliberazione di richiesta di pagamento della penale a carico della Parte inadempiente; il socio principale al quale fosse contestato tale inadempimento non potrà partecipare alla discussione e non avrà diritto di voto nella relativa delibera;
d) le deliberazioni in merito al coordinamento e all'esecuzione dei piani di vendita delle azioni nonché dei relativi atti propedeutici e conseguenti, con tutti i più ampi poteri per darvi esecuzione, anche in persona del Presidente singolarmente o congiuntamente con altri membri del Comitato di Sindacato, ivi inclusa, tra l'altro, la facoltà di svolgere in nome e per conto delle Parti venditrici le procedure di selezione di consulenti, collocatori, società fiduciarie e provvedere alla loro individuazione, negoziare, sottoscrivere e se del caso modificare in nome e per conto delle parti venditrici i relativi contratti, impegni e mandati nonché darvi esecuzione.

Sindacato di blocco
Le Parti si impegnano e obbligano per tutta la durata del Patto a non trasferire le azioni apportate al Sindacato di blocco (le azioni bloccate). Ai termini del Patto, per trasferimento ovvero trasferire si indica il compimento di qualsiasi negozio giuridico, anche a titolo gratuito, (ivi inclusi vendita, donazione, permuta, conferimento in società, vendita forzata, vendita in blocco, fusione, scissione) in forza del quale si consegua in via diretta o indiretta il risultato del trasferimento a terzi della proprietà o della nuda proprietà delle azioni, ovvero la costituzione in favore di terzi di diritti reali (pegno e usufrutto) sulle azioni nel caso in cui il diritto di voto spetti al creditore pignoratizio o all'usufruttuario.

Le Parti si impegnano a mantenere iscritte nell'elenco istituito da Hera ai sensi dell'art. 6.4 dello statuto di Hera (l'elenco speciale) le azioni bloccate nel numero di volta in volta da individuarsi ai sensi del Patto. Le Parti potranno iscrivere nell'elenco speciale anche un numero di azioni maggiore a quello delle azioni bloccate.
Il Patto individua rispetto a ciascuna Parte il numero di azioni bloccate per tutta la durata del Patto.
Le Parti hanno convenuto che, in ogni caso, il numero complessivo delle azioni bloccate non potrà essere inferiore al 38% del capitale sociale di Hera sino alla scadenza del Patto. Ove il numero complessivo delle azioni bloccate non rispettasse la predetta indefettibile condizione, le Parti a tal fine danno mandato al Presidente del Comitato di adeguare, senza indugio e sulla base di un principio di proporzionalità, il numero di azioni bloccate. Ove la predetta condizione non fosse stata soddisfatta per l'inadempimento di una Parte, troveranno comunque applicazione le previsioni relative all'inadempimento e alle penali.

Le Parti saranno libere di trasferire le azioni bloccate a soci pubblici (Comuni, Consorzi costituiti ai sensi dell'art. 31 D.Lgs. 267/2000 o ad altri enti o autorità pubbliche, ovvero a Consorzi o a società di capitale di cui Comuni, Consorzi costituiti ai sensi dell'art. 31 D.Lgs. 267/2000 o altri enti o autorità pubbliche detengano anche indirettamente la maggioranza del capitale sociale), inclusi le altre Parti, o a Consorzi costituiti tra enti pubblici, ovvero alle società di capitale, anche in forma consortile, controllate da una Parte del Patto anche congiuntamente con altre Parti del Patto, a condizione che la predetta società all'atto del trasferimento effettuato in suo favore, abbia aderito al Patto.
Le Parti saranno libere di trasferire, anche a terzi, i diritti di opzione spettanti alle azioni bloccate. I trasferimenti di azioni bloccate saranno consentiti solo a condizione che l'ente cessionario, entro la data del trasferimento effettuato in suo favore, abbia aderito al Patto accettandolo in forma scritta e assoggettando al Sindacato di blocco le azioni trasferite.

Ciascuna Parte si impegna a comunicare per iscritto al Presidente del Comitato di Sindacato, tempestivamente e in ogni caso non oltre il quinto giorno successivo al trasferimento, ogni variazione delle azioni bloccate dallo stesso detenute.

Il vincolo di intrasferibilità si applica esclusivamente alle azioni bloccate. In ogni caso le Parti si impegnano a vendere in modo ordinato le azioni diverse dalle azioni bloccate che intendessero trasferire onde consentire un

regolare svolgimento delle negoziazioni, in particolare: a) ciascuna Parte che intenda effettuare vendite sul mercato di azioni (fermo restando il divieto di vendita delle azioni bloccate), per un ammontare complessivo superiore a tre milioni di azioni nel corso di ogni singolo anno solare, si impegna a coordinarsi preventivamente con il Comitato, e per esso il suo Presidente, nel corso dell'incontro annuale e, ove opportuno, anche richiedendo ulteriori incontri e ad attuare una modalità di vendita con collocamento in una singola operazione; b) qualora in sede di incontro annuale: (i) il numero complessivo delle azioni da porre in vendita anche singolarmente dovesse risultare superiore a dieci milioni di azioni, si procederà alla vendita in modo coordinato; (ii) il numero complessivo delle azioni da porre in vendita non dovesse superare dieci milioni di azioni, ciascuna Parte potrà procedere alla vendita autonomamente, fermo restando quanto previsto al precedente punto a).

L'incontro annuale sarà anche finalizzato a verificare se le intenzioni di ciascuna Parte di vendita di azioni siano inferiori rispetto al numero di azioni, della medesima Parte, non soggette al Sindacato di blocco. In tale evenienza le azioni non soggette al Sindacato di blocco in eccesso potranno essere assoggettate a Sindacato di blocco e potranno essere liberate azioni di altre parti del Patto che abbiano necessità di dismissione. Il coordinamento sarà effettuato dal Comitato applicando in linea di principio un criterio di proporzionalità. Una volta condivise, le modifiche al numero delle azioni soggette al Sindacato di blocco saranno recepite nel Patto fermo restando che il numero complessivo delle azioni bloccate non potrà essere modificato, salvo quanto previsto nei paragrafi precedenti.

Ogni Parte ha il diritto di trasferire, a qualsivoglia titolo, le azioni di sua proprietà a qualsiasi società di capitale, anche in forma consortile, dallo stesso controllata anche congiuntamente con altre Parti, a condizione che la predetta società, all'atto del trasferimento effettuato in suo favore, abbia aderito al Patto. In tal caso, tutti i diritti e gli obblighi in capo alle Parti saranno posti in capo alla società cessionaria, fermo restando l'obbligo per la Parte del Patto che abbia effettuato tale cessione di riacquistare un numero di azioni pari a quelle cedute, qualora la società (i) non sia più controllata da chi trasferisce, ovvero (ii) la società controllata sia sottoposta a procedure concorsuali di ogni tipo, ovvero (iii) in caso di fusione, scissione o di qualsiasi altra forma di trasformazione della società controllata.

Le Parti si impegnano, per tutta la durata del Contratto, a non porre in essere, direttamente o indirettamente anche per interposta persona o tramite società controllate e/o soggetti collegati ovvero con terzi che agiscano con essi in concerto, così come inteso ai sensi dell'art. 109 del Tuf, atti e/o fatti e/o operazioni, ivi inclusi i trasferimenti, che comportino o possano comportare l'obbligo di formulare un'offerta pubblica di acquisto obbligatoria sulle azioni di Hera (l'OPA). La Parte inadempiente dovrà intraprendere tutte le necessarie e opportune azioni per rimediare all'insorgere dell'OPA e, ove possibile, beneficiare delle esenzioni previste dalla normativa applicabile, esemplificativamente dovrà impegnarsi a cedere a parti non correlate le azioni, ovvero ridurre i diritti di voto, in eccedenza entro 12 mesi e a non esercitare i medesimi diritti ai sensi della lettera e) dell'art. 49, comma 1) del Regolamento Emittenti e/o dovrà rinunciare all'attribuzione del voto maggiorato ai sensi e nei termini della normativa applicabile.

Organi del Patto
Gli organi del Patto oltre il Comitato di Sindacato sono il Presidente e il Segretario.

Presidente
Il Comitato di Sindacato è presieduto dal Presidente del Comitato o, in sua assenza, dal soggetto più anziano di età tra i suoi membri. Il Presidente è coadiuvato dal Segretario. Il Comitato di Sindacato nella sua prima seduta nominerà il Presidente che sarà colui che, tra i membri del Comitato, avrà ottenuto il maggior numero dei voti complessivamente attribuiti ai componenti del Comitato presenti a tale riunione. Il Presidente svolge i seguenti compiti: a) convoca e presiede il Comitato, predisponendo l'ordine del giorno; b) effettua tutte le attività affidategli dal Comitato e dal Patto; c) adegua il Patto e i suoi allegati stralciando dal testo i nominativi dei soggetti che eventualmente non abbiano sottoscritto il Patto e apportando le ulteriori modifiche a ciò conseguenti.

Segretario
Il Comitato di Sindacato nella sua prima seduta nominerà un Segretario, anche non facente parte del Comitato di Sindacato stesso, che, salvo revoca o dimissioni, resterà in carica per tutta la durata del Patto. Al Segretario competono i seguenti compiti: a) redigere il verbale delle riunioni del Comitato di Sindacato; b) conservare i verbali delle riunioni del Comitato di Sindacato; c) svolgere tutte le funzioni di carattere operativo-esecutivo necessarie per il corretto funzionamento del Patto, a supporto delle attività del Comitato di Sindacato e del Presidente, affidategli dal Presidente stesso.

Natura del Patto e soggetti che esercitano il controllo sulla Società tramite il Patto
Tenuto conto di quanto sopra indicato, si ritiene che il Patto abbia rilevanza ai sensi dell'art. 122, comma 5, lett. a) e b) del Tuf.
In considerazione della natura del Patto e in virtù delle disposizioni in esso previste, nessun soggetto è in grado di esercitare il controllo di Hera.

Penali
La Parte inadempiente a talune disposizioni del Patto, sarà tenuta al pagamento di una penale (a) in misura pari a 5 milioni di euro o (b) al minor valore da calcolarsi come segue: numero di azioni detenute dalla Parte inadempiente al momento dell'inadempimento moltiplicato per tre volte il valore dell'azione risultante dalla media aritmetica dei prezzi ufficiali di borsa del titolo nei 15 giorni di borsa aperta antecedenti la data di inadempimento.
L'importo di cui al presente paragrafo, lettera (b), non potrà comunque essere inferiore a 3 milioni di euro e, pertanto, ove in applicazione del predetto calcolo risulti inferiore a tale importo, la penale sarà pari a 3 milioni di euro.
Resta salvo il diritto di ciascuna delle parti non inadempiente di agire per il risarcimento del maggior danno. La penale sarà richiesta e incassata, previa delibera del Comitato del Sindacato assunta senza il voto della Parte inadempiente, dal Presidente del Comitato di Sindacato in nome e per conto delle Parti non inadempienti e verrà versata alle parti non inadempienti in proporzione alle azioni da ciascuno detenute.

Qualora, a seguito di violazioni delle disposizioni di cui al Patto, sorga in capo a una o più Parti, singolarmente o in solido tra di loro, l'obbligo di promuovere un'OPA, il/i contraente/i inadempiente/i terrà/anno indenni e manlevate le altre Parti da tutti i costi, spese, oneri, responsabilità e danni connessi o comunque derivanti da tale condotta ivi compresi quelli relativi all'offerta pubblica di acquisto obbligatoria sulle azioni della Società e i relativi obblighi di pagamento. Inoltre, in tale evenienza, l'importo della penale applicabile di cui alle lettere (a) - (b) sarà applicato in misura duplicata, salvo il maggior danno. Tale penale sarà applicata, per tutta la durata del Patto, nel caso di violazione del divieto di trasferimento delle azioni bloccate alla quale consegua la riduzione del numero complessivo delle azioni bloccate al di sotto del 38% del capitale sociale di Hera.

Ciascuna delle Parti non inadempienti potrà risolvere di diritto il Patto nei confronti della Parte inadempiente ai sensi dell'art. 1456 del Codice Civile e con effetto retroattivo, e, ove necessario, richiedere al Collegio arbitrale, con la procedura ivi stabilita, di pronunciare la risoluzione di diritto del Patto nei confronti della Parte inadempiente, restando comunque impregiudicata l'applicazione della disciplina delle penali per l'inadempimento.

Durata e modifiche del Patto
Il Patto ha decorrenza dal 1° luglio 2024 e resterà in vigore sino al 30 giugno 2027. In previsione della scadenza del Patto, le parti si impegnano secondo i principi di buona fede a fare quanto nelle loro possibilità, e nel rispetto delle vigenti normative, per rinegoziare nuovi Patti parasociali nel rispetto dello spirito di cui al Patto. A far tempo dalla data di efficacia del Patto ogni precedente Patto parasociale in essere fra tutte le medesime Parti avente a oggetto le azioni e dalle stesse sottoscritto perde di efficacia.
Il Patto potrà essere modificato con l'accordo scritto delle Parti che detengano complessivamente almeno il 65% delle azioni oggetto del Sindacato di blocco. Le modifiche del Patto dovranno essere comunicate a tutte le Parti con un preavviso di almeno 30 giorni rispetto alla data di entrata in vigore di tali modifiche. In tale evenienza le Parti dissenzienti avranno facoltà di recesso immediato mediante comunicazione trasmessa entro e non oltre il quindicesimo giorno precedente la data di entrata in vigore delle modificazioni del Patto.

2) Patto parasociale di II° livello area Bologna
Il Patto ha a oggetto 164.880.856 azioni ordinarie Hera vincolate al Patto, del valore nominale di euro 1,00, pari all'11,06926% dell'attuale capitale sociale di Hera, detenute complessivamente da 34 azionisti pubblici, e 320.597.560 diritti di voto, pari al 14,38197% del totale dei diritti di voto che compongono il capitale sociale.

Contenuto del Patto

Sindacato di voto
Al fine di assumere le decisioni del Sindacato di voto, le Parti hanno istituito un organo deliberativo del Sindacato di voto (l'Assemblea di Patto) composto dai legali rappresentanti pro-tempore di ciascuna Parte o dai loro delegati.
L'Assemblea di Patto si riunisce:
(i) almeno tre giorni prima di ogni riunione del Comitato di Sindacato, di cui al Contratto di Sindacato;
(ii) almeno cinque giorni prima di ogni riunione dell'Assemblea di Hera Spa che porti all'ordine del giorno una qualsiasi materia diversa da quelle di competenza del Comitato di Sindacato cui al precedente punto (i);
(iii) almeno 30 giorni prima di ogni riunione dell'Assemblea di Hera Spa che porti all'ordine del giorno la nomina dei componenti il Consiglio di Amministrazione e/o il Collegio sindacale;
(iv) ogniqualvolta il Comune di Bologna ovvero 14 Parti diverse dal Comune di Bologna ne facciano richiesta scritta al Presidente dell'Assemblea di Patto.

Le decisioni dell'Assemblea di Patto vengono validamente assunte a maggioranza dei presenti purché sia stato espresso il voto favorevole da parte del Comune di Bologna e di almeno otto altre Parti.
Le Parti del Patto si obbligano a conformare il proprio voto nell'Assemblea di Hera Spa in base alle deliberazioni assunte dall'Assemblea di Patto.

Individuazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione di Hera Spa

Con riferimento al procedimento di formazione della lista di maggioranza per la nomina del Consiglio di Amministrazione di Hera Spa, le Parti stesse si impegnano a definire e ad approvare, come segue, nel rispetto dell'equilibrio fra generi, l'elenco contenente la lista dei consiglieri:

- massimo due componenti - a seconda degli accordi che potranno intervenire con il Comune di Ferrara anche nell'interesse degli Azionisti dell'area di Ferrara - indicati dal Sindaco del Comune di Bologna;
- un componente indicato dalle Parti, escluso il Comune di Bologna, nell'Assemblea di Patto.

Le Parti si impegnano, infine, a far sì che i consiglieri designati dalle stesse, nella prima seduta del Consiglio di Amministrazione utile di Hera Spa, procedano all'attribuzione della carica di Amministratore Delegato, restando inteso che si consulteranno prima che sia formalizzato il nominativo del candidato.
Prima che sia formalizzato il nominativo del candidato quale Amministratore Delegato del Consiglio di Amministrazione di Hera Spa, il Sindaco del Comune di Bologna o un soggetto dallo stesso incaricato, nell'interesse delle Parti, si consulterà con il rappresentante comune degli Azionisti dell'area territoriale Romagna e provvederà a informare il Presidente del Comitato di Sindacato.

Disciplina dei trasferimenti delle azioni bloccate

Le Parti del Patto, per la durata del Patto, si obbligano a non trasferire le azioni Hera Spa sottoposte al Sindacato di blocco (azioni bloccate) di cui al Patto parasociale di I° livello.

Disciplina delle azioni Hera diverse dalle azioni bloccate

La Parte che intenda vendere azioni sindacate diverse dalle azioni bloccate, e quindi non soggette al vincolo di intrasferibilità, per un ammontare complessivo inferiore a tre milioni di azioni nel corso di ogni singolo anno solare dovrà offrire preventivamente in prelazione a tutte le altre Parti, alle medesime condizioni, le azioni oggetto di vendita, in proporzione alla partecipazione da ciascuno detenuta in Hera, fatto salvo il diritto di accrescimento di ciascuna Parte.
In caso di inosservanza della previsione di cui sopra, gli atti di disposizione delle azioni saranno nulli, inefficaci e inopponibili alle Parti e a Hera Spa.

Penali

La Parte inadempiente alle previsioni del Patto sarà tenuta al pagamento di una penale, per ogni singola violazione accertata di 500 mila euro, fatto salvo in ogni caso il risarcimento dell'eventuale maggior danno.

Durata del Patto

Il Patto avrà decorrenza dal 1° luglio 2024 e resterà in vigore fino al 30 giugno 2027.
In previsione della scadenza del Patto e ove il Contratto di Sindacato sia a sua volta rinnovato, le Parti si impegnano secondo i principi di buona fede a fare quanto nelle loro possibilità, nel rispetto delle vigenti normative, per rinegoziare nuovi Patti parasociali.

Natura del Patto e soggetti che esercitano il controllo sulla Società tramite il Patto

Tenuto conto di quanto sopra indicato, si ritiene che il Patto abbia rilevanza ai sensi dell'art. 122, comma 5, lett. a) e b) del Tuf.
In considerazione della natura del Patto e in virtù delle disposizioni in esso previste, nessun soggetto è in grado di esercitare il controllo di Hera.

3) Patto parasociale di II° livello area Romagna

Il Patto ha a oggetto 227.269.275 azioni ordinarie Hera vincolate al Patto, del valore nominale di euro 1,00, pari al 15,25769% dell'attuale capitale sociale di Hera, detenute complessivamente dai 42 azionisti pubblici, e 453.878.412 diritti di voto, pari al 20,36093% del totale dei diritti di voto che compongono il capitale sociale.

Contenuto del Patto

Sindacato di voto

Al fine di assumere le decisioni del Sindacato di voto, le Parti hanno istituito un organo deliberativo del Sindacato di voto (l'Assemblea di Patto) composto dai legali rappresentanti pro tempore di ciascuna Parte o dai loro delegati.

L'Assemblea di Patto si riunisce:
(i) almeno otto giorni prima della data fissata per le riunioni del Comitato di Sindacato inerenti le materie individuate dall'art. 4.3 del Contratto di Sindacato;
(ii) almeno otto giorni prima di ogni riunione dell'Assemblea che porti all'ordine del giorno una qualsiasi delle materie diverse da quelle individuate dall'art. 4.3 del Contratto di Sindacato;
(iii) ogniqualvolta dieci Parti ne facciano richiesta scritta al Presidente a fini consultivi.

Le decisioni dell'Assemblea di Patto vengono validamente assunte con la presenza di almeno i 2/3 delle Azioni Sindacate e il voto favorevole di almeno i 2/3 delle Azioni Sindacate presenti nella Assemblea di Patto.

Le Parti del Patto si obbligano a conformare il proprio voto in Comitato di Sindacato per le materie rilevanti di cui alle lettere ii e iii) dell'art. 4.3 del Contratto di Sindacato e in Assemblea per le materie diverse da quelle rilevanti in base alle deliberazioni assunte.

Individuazione dei componenti il Consiglio di Amministrazione di Hera
Con riferimento al procedimento di formazione della lista di maggioranza per la nomina del Consiglio di Amministrazione di Hera Spa, le Parti si impegnano a definire e ad approvare nell'Assemblea di Patto, nel rispetto dell'equilibrio fra generi, l'elenco contenente la lista dei consiglieri di designazione degli Azionisti area territoriale Romagna che sarà così composta:

- n. 1 componente da inserire al primo posto della Lista di Maggioranza, che ricoprirà la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione, indicato dal Presidente dell'Assemblea di Patto, nell'interesse degli Azionisti area territoriale Romagna;
- n. 1 componente indicato dal Sindaco del Comune di Imola anche nell'interesse dei Comuni soci del Con.Ami;
- n. 1 componente indicato dal Sindaco del Comune di Ravenna anche nell'interesse dei soci di Ravenna Holding e degli altri Comuni della Provincia di Ravenna aderenti al Patto non facenti parte del perimetro Con.Ami;
- n. 1 componente indicato dai Sindaci dei Comuni di Cesena e Rimini anche nell'interesse dei Comuni delle Province di Forlì-Cesena e Rimini aderenti al Patto.

Le Parti si impegnano, infine, a far sì che i consiglieri da esse designati, nella prima seduta del Consiglio di Amministrazione utile procedano all'attribuzione della carica di Presidente di Hera, restando inteso che gli Azionisti area territoriale Romagna e gli Azionisti Bologna si consulteranno prima che sia formalizzato il nominativo del candidato alla carica di Presidente.

Disciplina dei trasferimenti delle azioni bloccate
Le Parti del Patto, per la durata del Patto, si obbligano a non trasferire le azioni Hera Spa sottoposte al Sindacato di blocco (azioni bloccate) di cui al Patto parasociale di I livello.

Penali
La Parte inadempiente alle previsioni del Patto sarà tenuta al pagamento di una penale pari al 2% del valore nominale delle Azioni possedute al momento dell'inadempimento. In ogni caso di inadempimento, l'importo della penale non potrà comunque essere inferiore a euro 5.000 o superiore a euro 200.000.

Durata del Patto
Il Patto ha decorrenza dal 1° luglio 2024 e resterà in vigore fino al 30 giugno 2027.
In previsione della scadenza del Patto e ove il Contratto di Sindacato sia a sua volta rinnovato, le Parti si impegnano secondo i principi di buona fede a fare quanto nelle loro possibilità, nel rispetto delle vigenti normative, per rinegoziare nuovi Patti parasociali.

Natura del Patto e soggetti che esercitano il controllo sulla Società tramite il Patto
Tenuto conto di quanto sopra indicato, si ritiene che il Patto abbia rilevanza ai sensi dell'art. 122, comma 5, lett. a) e b) del Tuf.
In considerazione della natura del Patto e in virtù delle disposizioni in esso previste, nessun soggetto è in grado di esercitare il controllo di Hera.

4) Patto parasociale di II° livello area Modena
Il numero complessivo dei diritti di voto conferiti al Sindacato di voto è pari a 231.215.593 e la relativa percentuale sul totale dei diritti di voto che compongono il capitale sociale di Hera è pari a circa il 10,37139%.

Contenuto del Patto

Sindacato di voto
Al fine di assumere le decisioni del Sindacato di voto, le Parti hanno istituito un organo deliberativo del Sindacato di voto (l'Assemblea del Sindacato) composto dai legali rappresentanti pro-tempore di ciascuna Parte o dai loro delegati.
L'Assemblea del Sindacato si riunisce:
(i) almeno un giorno prima di ogni riunione del Comitato di Sindacato, di cui al Patto Hera, che porti all'ordine del giorno una delle deliberazioni e attività di cui all'art. 4.3 del Patto Hera stesso;
(ii) almeno un giorno prima di ogni riunione dell'Assemblea di Hera che porti all'ordine del giorno una qualsiasi materia diversa da quelle di competenza del Comitato di cui al precedente punto (i).

Con riferimento al procedimento di formazione della lista di maggioranza per la nomina del Consiglio di Amministrazione di Hera, qualora a norma del Patto Hera:
(iii) sia riservata alle Parti del Patto modenese la designazione di un solo componente della lista di maggioranza per l'elezione del Consiglio di Amministrazione, a questa vi provvede l'Assemblea del Sindacato;

(iv) sia attribuita alle Parti del Patto modenese la designazione di due componenti della lista di maggioranza per l'elezione del Consiglio di Amministrazione, al Comune di Modena spetterà la designazione di quello che verrà proposto con funzioni di Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione, mentre il secondo componente sarà designato dall'Assemblea del Sindacato;

(v) sia prevista la designazione da parte delle Parti del Patto modenese di più di due componenti della lista di maggioranza per l'elezione del Consiglio di Amministrazione, al Comune di Modena spetterà la designazione dei due terzi dei componenti, arrotondati all'intero più prossimo, compreso quello che verrà proposto con funzioni di Vice Presidente, mentre gli altri componenti saranno designati dall'Assemblea del Sindacato.

L'Assemblea del Sindacato delibera avendo a riferimento il numero di azioni Hera bloccate a norma del Patto Hera possedute da ciascuna Parte, rispetto al totale delle azioni Hera bloccate a norma del Patto Hera complessivamente possedute dalle Parti: per la validità delle deliberazioni occorrono la presenza di un numero di Parti che detenga almeno i 7/8 delle azioni bloccate e il voto favorevole di un numero di Parti che detenga almeno i 7/8 delle azioni bloccate rispetto a quelle detenute dalle Parti presenti.

Disciplina delle azioni Hera bloccate

Il Patto modenese non prevede uno specifico Sindacato di blocco, ma rinvia al Patto Hera per la disciplina delle azioni bloccate in esso prevista.

Disciplina delle azioni Hera diverse dalle azioni bloccate

Il Patto modenese rinvia al Patto Hera per la disciplina del trasferimento delle azioni diverse dalle azioni bloccate. Prevede inoltre che le Parti si impegnino a definire preventivamente e congiuntamente, in sede di Assemblea del Sindacato, il quantitativo di azioni da trasferire.

Durata del Patto

Il Patto modenese, efficace dal 1° luglio 2024, resterà in vigore fino al 30 giugno 2027. Le parti si sono impegnate a rinegoziare in buona fede il Patto, nel rispetto dello spirito dello stesso, in previsione della scadenza.

Natura del Patto e soggetti che esercitano il controllo sulla Società tramite il Patto

Tenuto conto di quanto sopra indicato, si ritiene che il Patto modenese abbia rilevanza ai sensi dell'art. 122, comma 5, lett. a) e b) del Tuf.

In considerazione della natura del Patto modenese e in virtù delle disposizioni in esso previste, nessun soggetto è in grado di esercitare il controllo di Hera.

Penali

La Parte inadempiente alle disposizioni del Patto sarà tenuta al pagamento di una penale pari al 5% del valore delle azioni Hera possedute al momento dell'inadempimento, calcolato come media aritmetica dei prezzi ufficiali di borsa dell'azione Hera nei 15 giorni di borsa aperta antecedenti la data dell'inadempimento.

5) Sub Patto tra i Comuni di Padova e Trieste

Il Sub Patto ha a oggetto 101.696.159 azioni ordinarie Hera, pari al 6,82736% dell'attuale capitale sociale di Hera, detenute complessivamente dai due Comuni aderenti, e 203.392.318 diritti di voto, pari al 9,12416% del totale dei diritti di voto che compongono il capitale sociale.

Contenuto del Sub Patto

Il Sub Patto ha ad oggetto la costituzione di un sindacato di consultazione e voto strumentale all'attuazione di alcune disposizioni sul governo societario di Hera in attuazione di quanto disciplinato dal Contratto di Sindacato.

Nello specifico, il Sub Patto regolamenta le modalità di designazione congiunta di un componente del Comitato esecutivo di Hera, prevedendo che le Parti confermino il reciproco impegno a consultarsi in buona fede per individuare e concordare quale tra i due amministratori eletti nel Consiglio di Amministrazione della Società, su loro designazione, debba essere l'amministratore da designare quale componente del Comitato esecutivo di Hera stessa.

Le Parti, all'atto della sottoscrizione, hanno dato inoltre atto che nel Comitato esecutivo di Hera, la cui durata è prevista fino alla data di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025, è presente, in qualità di componente, il consigliere designato dal Comune di Trieste, che resterà in carica fino alla naturale scadenza dell'organo; le Parti hanno inoltre convenuto che, al prossimo rinnovo del Comitato Esecutivo, che resterà in carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2028, la designazione spetterà al Comune di Padova.

Durata del Sub Patto

Il Sub Patto ha durata di tre anni, decorrenti dal 1° luglio 2024 fino al 30 giugno 2027.

Si specifica che, al fine di allineare l'efficacia del Sub Patto a quella del Contratto di Sindacato, le Parti hanno convenuto che il rinnovo del Sub Patto avrebbe avuto efficacia decorrente dal 1° luglio 2024, superando, pertanto, il Sub Patto 21-24 avente naturale scadenza al 12 luglio 2024.

Natura del Patto e soggetti che esercitano il controllo su Hera Spa tramite il Sub Patto
Tenuto conto di quanto sopra indicato, si ritiene che il Patto abbia rilevanza ai sensi dell'art. 122, comma 5, lett. a) del Tuf.
In considerazione della natura del Patto e in virtù delle disposizioni in esso previste, nessun soggetto è in grado di esercitare il controllo di Hera.

g) Deleghe ad aumentare il capitale sociale e autorizzazioni all'acquisto di azioni proprie (ex art. 123-bis, comma 1, lettera m), Tuf)
L'Assemblea dei Soci del 30 aprile 2024 ha autorizzato, nei limiti di cui all'art. 2357 del Codice Civile, l'acquisto, da attuarsi entro il termine di 18 mesi dalla data della delibera, in una o più soluzioni, sino a un limite massimo rotativo di 60 milioni di azioni ordinarie Hera del valore nominale di 1 euro per azione, pari a circa il 4,03% delle azioni ordinarie che compongono il capitale sociale, alle seguenti condizioni:

(i) prezzo unitario minimo di acquisto non inferiore al loro valore nominale e massimo non superiore del 10% rispetto al prezzo di riferimento registrato nel giorno di Borsa precedente ogni singolo acquisto;
(ii) gli acquisti e tutti gli atti di disposizione inerenti alle azioni proprie potranno avvenire a un prezzo che non comporti effetti economici negativi per la Società, e dovranno avvenire nel rispetto delle normative di legge, dei regolamenti e delle prescrizioni delle autorità di vigilanza e/o di Borsa Italiana Spa, prevedendosi un ammontare massimo dell'investimento di 240 milioni di euro;
(iii) utilizzo delle azioni proprie acquisite nell'ambito di operazioni poste in essere anche da società del Gruppo, in relazione alle quali si dia corso a un consolidamento delle partecipazioni detenute e/o vi sia un vantaggio economico e/o finanziario per Hera anche al fine di migliorare l'operatività e il posizionamento competitivo del Gruppo Hera e si concretizzino opportunità di investimento o altre operazioni che implichino l'assegnazione o la disposizione di azioni proprie.

Si precisa che l'autorizzazione al buy-back riguarda esclusivamente l'acquisto di azioni ordinarie, escludendo pertanto la possibilità di acquisto di strumenti di finanza derivata, e che il numero delle azioni proprie in portafoglio alla chiusura dell'esercizio 2024 era pari a 48.042.438.

3.0 Compliance (ex art. 123-bis, comma 2, lettera a), Tuf)

Hera, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'11 novembre 2020, ha recepito le prescrizioni del Codice di Corporate governance (nel prosieguo Codice), che contiene un'articolata serie di raccomandazioni relative alle modalità e alle regole per la gestione e il controllo delle società quotate, al fine di incrementare chiarezza e concretezza di figure e ruoli, in particolare degli amministratori indipendenti e dei comitati interni al Consiglio di Amministrazione.
Sebbene l'adozione delle raccomandazioni contenute nel Codice sia volontaria, la Società ha ritenuto, in continuità con la precedente adesione al Codice di Autodisciplina, di aderire alle raccomandazioni del Codice, al fine di rassicurare gli investitori sull'esistenza al proprio interno di un modello organizzativo chiaro e ben definito, con adeguate ripartizioni di responsabilità e poteri e un corretto equilibrio tra gestione e controllo, quale efficace strumento a disposizione dell'organo amministrativo per il perseguimento del successo sostenibile.
Il testo completo del vigente Codice è accessibile al pubblico sul sito internet del Comitato per la corporate governance alla pagina:

https://www.borsaitaliana.it/comitato-corporate-governance/codice/2020.pdf

Si evidenzia, infine, che né Hera Spa, né sue controllate aventi rilevanza strategica, sono soggette a disposizioni di legge non italiane che possono influenzare la struttura di corporate governance di Hera.

4.0 Consiglio di Amministrazione

Hera è dotata di un sistema di governance ordinario/tradizionale. Nei paragrafi che seguono vengono illustrati il ruolo, la composizione e il funzionamento del Consiglio di Amministrazione.

4.1 Ruolo del Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo collegiale preposto all'amministrazione della Società. Conformemente alle raccomandazioni del Codice, il Consiglio di Amministrazione ha il compito di guidare la Società perseguendone il successo sostenibile (principio I), definendone le strategie (principio II), anche per il Gruppo di riferimento, in coerenza con il perseguimento del successo sostenibile e monitorandone l'attuazione.
L'organo amministrativo definisce altresì il sistema di governo societario più funzionale allo svolgimento dell'attività d'impresa e al perseguimento delle sue strategie (principio III) e promuove, nelle forme più opportune, il dialogo con gli azionisti e gli altri stakeholder rilevanti per la Società (principio IV).

Lo statuto prevede che il Consiglio si riunisca con periodicità almeno trimestrale e tutte le volte che il Presidente lo ritenga necessario o quando ne sia fatta richiesta da almeno 1/3 dei suoi membri ovvero dal Collegio sindacale. È inoltre previsto che il Consiglio di Amministrazione sia investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società senza limitazioni, con facoltà di compiere tutti gli atti ritenuti necessari od opportuni per il conseguimento degli scopi sociali, esclusi solo quelli che, in modo tassativo, per legge o per statuto, sono riservati alla competenza dell'Assemblea dei Soci.

In particolare, secondo quanto prevede lo statuto, sono di esclusiva competenza del Consiglio, oltre alla definizione della struttura del Gruppo, le delibere in ordine alla:

I. nomina e/o revoca del Presidente e del Vice Presidente;
II. nomina e/o revoca dell'Amministratore Delegato e/o del Direttore Generale;
III. costituzione e composizione del Comitato esecutivo, nomina e/o revoca dei componenti del Comitato esecutivo;
IV. determinazione dei poteri delegati al Presidente, all'Amministratore Delegato e/o al Direttore Generale e/o al Comitato esecutivo e loro modifiche;
V. approvazione e modifiche di eventuali piani pluriennali o business plan;
VI. approvazione e modifiche del regolamento di Gruppo, se adottato;
VII. assunzione e/o nomina, su proposta dell'Amministratore Delegato, dei dirigenti responsabili di ciascuna area funzionale;
VIII. proposta di porre all'ordine del giorno dell'Assemblea straordinaria dei Soci la modifica degli artt. 6.4 (azioni e voto maggiorato), 7 (partecipazione maggioritaria pubblica), 8 (limiti al possesso azionario), 14 (validità delle assemblee e diritto di veto) e 17 (nomina del Consiglio di Amministrazione) dello statuto;
IX. assunzione e dismissione di partecipazioni di valore superiore a 500 mila euro;
X. acquisto e/o vendita di beni immobili di valore superiore a 500 mila euro;
XI. rilascio di fidejussioni, pegni e/o altre garanzie reali di valore superiore a euro 25 milioni;
XII. acquisto e/o vendita di aziende e/o rami di azienda;
XIII. designazione dei consiglieri di amministrazione delle società controllate e/o partecipate;

XIV. partecipazione a gare e/o a procedure a evidenza pubblica che comportino l'assunzione di obblighi contrattuali eccedenti 25 milioni di euro.

In particolare, al Consiglio sono riservati:

- l'esame e l'approvazione del piano industriale dell'Emittente e del Gruppo a esso facente capo, anche in base all'analisi dei temi rilevanti per la generazione di valore nel lungo termine (Raccomandazione 1, a);
- il monitoraggio periodico dell'attuazione del piano industriale, nonché la valutazione del generale andamento della gestione, confrontando periodicamente i risultati conseguiti con quelli programmati (Raccomandazione 1, b);
- la definizione della natura e del livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici dell'Emittente, includendo nelle proprie valutazioni tutti gli elementi che possono assumere rilievo nell'ottica del successo sostenibile dell'Emittente (Raccomandazione 1, c) (per ulteriori dettagli in merito vedi "Sezione 9");
- la definizione del sistema di governo societario dell'Emittente e della struttura del Gruppo a esso facente capo (Raccomandazione 1, d, prima parte);
- la valutazione dell'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile dell'Emittente e delle controllate aventi rilevanza strategica, con particolare riferimento al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi (Raccomandazione 1, d, seconda parte) (per ulteriori dettagli in merito vedi "Sezione 9");
- la decisione in merito alle operazioni dell'Emittente e delle sue controllate che hanno un significativo rilievo strategico, economico, patrimoniale o finanziario per l'Emittente stesso, stabilendo i criteri generali per individuare le operazioni di significativo rilievo (Raccomandazione 1, e);
- l'adozione, su proposta del Presidente, d'intesa con l'Amministratore Delegato, di una procedura per la gestione interna e la comunicazione all'esterno di documenti e informazioni riguardanti l'Emittente, con particolare riferimento alle informazioni privilegiate (Raccomandazione 1, f) (per ulteriori dettagli in merito vedi "Sezione 5").

In particolare, il Consiglio di Amministrazione:

- in seguito all'adozione della "Politica per la gestione del Dialogo con la generalità degli Azionisti e Obbligazionisti" (avvenuta nel corso dell'esercizio 2021), nell'esercizio 2024 il Presidente Esecutivo, in qualità di amministratore incaricato, ha relazionato con cadenza semestrale, sullo sviluppo e sui contenuti rilevanti del dialogo intervenuto con gli azionisti e obbligazionisti, nonché in merito alle richieste più significative pervenute dagli altri stakeholder (per ulteriori dettagli in merito vedi "Sezione 12");
- in data 23 gennaio 2025 ha approvato il piano industriale;
- ha approvato le operazioni riguardanti Hera e le società del Gruppo in esecuzione delle strategie contenute nel piano industriale.

Per quanto concerne le ulteriori attribuzioni al Consiglio in materia di composizione, funzionamento, nomina, autovalutazione, politica di remunerazione, sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, si rinvia alle successive sezioni della presente relazione.

Per ulteriori informazioni relative ai ruoli e alle responsabilità del Consiglio di amministrazione in materia di sostenibilità si veda il paragrafo "La governance" nel capitolo "Informazioni generali" della rendicontazione di sostenibilità.

4.2 Nomina e sostituzione (ex art. 123-bis, comma 1, lettera l), prima parte, Tuf)

Voto di lista

Per la nomina del Consiglio di Amministrazione è previsto il meccanismo del voto di lista, al fine di garantire la presenza al suo interno di consiglieri designati dagli azionisti di minoranza, nel rispetto della vigente normativa in tema di equilibrio tra generi.

Nello specifico, gli artt. 16 e 17 dello statuto sociale disciplinano i termini e le modalità di deposito e pubblicazione delle liste, nonché della relativa documentazione, in conformità alla vigente disciplina.

Si rammenta, a tal proposito, che l'Assemblea dei Soci del 28 aprile 2022 ha approvato una modifica allo statuto per adeguare il numero degli amministratori indipendenti alle indicazioni introdotte dal Codice.

In considerazione di quanto sopra, il vigente statuto prevede che le liste presentate dagli azionisti devono includere almeno due candidati in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti per i sindaci dall'art. 148 comma 3, del D.Lgs. 58/1998, nonché almeno la metà dei candidati in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice redatto dal Comitato per la corporate governance, unitamente ai curricula dei candidati, all'accettazione irrevocabile dell'incarico e all'attestazione dell'insussistenza di cause di ineleggibilità e/o decadenza, onorabilità, nonché alla eventuale dichiarazione di essere in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti per i sindaci dall'art. 148 comma 3 del Tuf e di quelli previsti dal Codice. A tale proposito si dà atto che il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica è composto da 11 amministratori indipendenti su 15.

Le liste devono essere depositate, ai sensi dell'art. 17.5 dello statuto, presso la sede sociale almeno 25 giorni prima dell'Assemblea, e messe a disposizione del pubblico presso la sede sociale e sul sito internet www.gruppohera.it almeno 21 giorni prima dell'adunanza.
I termini e le modalità per il deposito delle liste sono indicati dalla Società nell'avviso di convocazione dell'Assemblea. Ogni azionista può presentare o concorrere alla presentazione e votazione di una sola lista. Le adesioni e i voti espressi in violazione a tale divieto non sono attribuiti ad alcuna lista.

Legittimazione alla presentazione delle liste e loro composizione
Lo statuto non prevede la possibilità che il Consiglio di Amministrazione uscente presenti una lista.
Possono presentare liste per la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione i Soci che rappresentino almeno l'1% del capitale sociale avente diritto di voto nell'Assemblea ordinaria, salvo diversa percentuale prevista dalla vigente normativa, da indicarsi nell'avviso di convocazione.

Si specifica, a tal riguardo, che, in occasione dell'ultimo rinnovo dell'organo amministrativo avvenuto con l'Assemblea del 27 aprile 2023, la quota di partecipazione richiesta per la presentazione delle liste dei candidati per l'elezione dell'organo amministrativo in carica è stata individuata dalla Consob (con determinazione n. 76 del 30 gennaio 2023) nella misura dell'1%, pari alla percentuale prevista dall'art. 17.4 del vigente statuto.
Al fine di comprovare la titolarità del numero di azioni necessario alla presentazione delle liste, gli azionisti devono depositare presso la sede sociale, nel termine previsto per la pubblicazione delle liste da parte della Società, l'apposita certificazione comprovante la titolarità del numero delle azioni rappresentate.

Le previsioni dell'art. 17 dello statuto sociale, così come modificato dall'Assemblea straordinaria dei Soci del 29 aprile 2020, in attuazione della L. 160 del 27 dicembre 2019, garantiscono altresì il rispetto della vigente normativa in materia di equilibrio tra i generi negli organi di amministrazione e controllo delle società quotate.
Qualora lo strumento del voto di lista non assicuri la quota minima di genere prevista per legge, il candidato del genere maggiormente rappresentato collocato all'ultimo posto nella graduatoria dei candidati risultati eletti dalla lista più votata sarà sostituito dal candidato del genere meno rappresentato risultato primo tra i non eletti della medesima lista e così a seguire fino a concorrenza del numero minimo di amministratori appartenenti al genere meno rappresentato. Qualora anche applicando tale criterio continui a mancare il numero minimo di amministratori appartenenti al genere meno rappresentato, il criterio di sostituzione indicato si applicherà alle liste di minoranza, partendo da quella più votata.

Meccanismo di nomina
La nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione avviene in conformità alla vigente normativa e in base a quanto disposto dagli artt. 16 e 17 dello statuto sociale, e pertanto:

- la Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 15 membri;
- la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione avviene sulla base di liste nelle quali i candidati sono contrassegnati da un numero progressivo e sono comunque in numero non superiore ai componenti da eleggere;
- dalla lista che ha ottenuto il maggiore numero di voti, vengono tratti 11 componenti del Consiglio di Amministrazione in base all'ordine progressivo con il quale sono stati elencati, di cui almeno quattro del genere meno rappresentato;
- per la nomina dei restanti quattro componenti, i voti ottenuti da ciascuna delle liste diverse da quella di maggioranza, e che non siano state presentate né votate da parte di soci collegati secondo la normativa pro-tempore vigente con i soci che hanno presentato o votato la medesima lista di maggioranza, sono divisi successivamente per uno, due, tre e quattro. I quozienti così ottenuti sono assegnati progressivamente ai candidati di ciascuna lista, nell'ordine dalla stessa previsto. I candidati vengono dunque collocati in un'unica graduatoria decrescente, secondo i quozienti a ciascun candidato assegnati. Risulteranno eletti i candidati che abbiano riportato i maggiori quozienti fino alla concorrenza dei restanti componenti da eleggere di cui almeno uno del genere meno rappresentato.

Sostituzione degli amministratori
Ai sensi dell'art. 17.10 dello statuto sociale, qualora nel corso dell'esercizio vengano a mancare uno o più amministratori nominati sulla base del voto di lista, al loro posto saranno cooptati, ex art. 2386 del Codice Civile, i primi candidati non eletti della lista cui appartenevano gli amministratori venuti a mancare non ancora entrati a far parte del Consiglio di Amministrazione, nel rispetto dei principi di equilibrio fra i generi previsti dalla normativa. Qualora, per qualsiasi ragione, non vi siano nominativi disponibili, il Consiglio provvede, nel rispetto dei principi di equilibrio fra i generi previsti dalla normativa, alla cooptazione di un consigliere, come previsto dall'art. 2386 del Codice Civile. Gli amministratori, così nominati, restano in carica fino alla successiva Assemblea che delibererà con le modalità previste per la nomina.

Per quanto riguarda le informazioni sul ruolo del Consiglio di Amministrazione e dei comitati consiliari nei processi di autovalutazione, nomina e successione degli amministratori si rinvia alla "Sezione 7".

4.3 Composizione (ex art. 123-bis, comma 2, lettere d) e d-bis), Tuf)
In linea con quanto richiesto dal principio V del Codice, il Consiglio è composto da amministratori esecutivi e non esecutivi, tutti dotati di professionalità e di competenze adeguate ai compiti loro affidati.
È altresì rispettato il principio VI del Codice, poiché 11 dei 13 amministratori non esecutivi sono indipendenti e il numero e le competenze degli stessi sono tali da assicurare loro un peso significativo nell'assunzione delle delibere consiliari e da garantire un efficace monitoraggio della gestione.

L'Assemblea dei Soci del 27 aprile 2023 ha nominato per tre esercizi un Consiglio di Amministrazione, attualmente in carica fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2025, composto da 15 membri, dei quali:

- 11 componenti tratti dalla lista che ha ottenuto il maggior numero di voti in base all'ordine progressivo con il quale sono stati elencati, di cui quattro del genere meno rappresentato;
- quattro componenti tratti dalle liste diverse dalla lista che ha ottenuto il maggior numero di voti e che non sono state presentate né votate da parte di soci collegati con i soci che hanno presentato o votato la lista di maggioranza, di cui due del genere meno rappresentato.

Tale nomina è avvenuta, pertanto, mediante il sistema di voto di lista, in modo da assicurare alla lista di minoranza il diritto di nominare almeno 1/5 dei consiglieri nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 4 del D.L. 332 del 31 maggio 1994 convertito dalla L. 474 del 30 luglio 1994.
In occasione dell'Assemblea dei Soci del 27 aprile 2023 sopra citata, sono state presentate tre liste di candidati, di seguito elencate con l'indicazione dei Soci proponenti:

Lista n. 1, presentata in data 6 marzo 2023 dagli Azionisti Comune di Bologna, Comune di Casalecchio di Reno, Comune di Cesena, Comune di Modena, Comune di Padova, Comune di Trieste, Comune di Udine, Con.Ami, Ferrara Tua Spa, Ravenna Holding Spa e Rimini Holding Spa, aderenti, unitamente ad altri 100 azionisti pubblici, al Contratto di Sindacato di voto e di disciplina dei trasferimenti azionari del 28 aprile 2021, complessivamente titolari di 610.623.147 azioni Hera, corrispondenti al 40,99% delle azioni aventi diritto di voto di Hera Spa, lista che risulta avere conseguito il voto di 1.185.355.753 diritti di voto, corrispondente al 67,833794% del totale dei diritti di voto, contenente l'indicazione, mediante numero progressivo, dei seguenti candidati:

1. Cristian Fabbri
2. Orazio Iacono
3. Gabriele Giacobazzi
4. Monica Mondardini
5. Fabio Bacchilega
6. Gianni Bessi
7. Lorenzo Minganti
8. Milvia Mingozzi
9. Grazia Ghermandi
10. Alessandro Melcarne
11. Marina Monassi

Lista n. 2, presentata in data 31 marzo 2023 dall'azionista Gruppo Società Gas Rimini Spa, titolare di 30.771.269 azioni Hera, corrispondenti al 2,065825% delle azioni aventi diritto di voto di Hera Spa, lista che risulta avere conseguito il voto di 139.557.833 diritti di voto, corrispondente al 7,986410% del totale dei diritti di voto, contenente l'indicazione, mediante numero progressivo, dei seguenti candidati:

1. Bruno Tani
2. Micaela Dionigi
3. Mara Bernardini
4. Rodolfo Ortolani

Lista n. 3, presentata in data 31 marzo 2023 dallo Studio Trevisan & Associati per conto degli azionisti Amundi Asset Management SGR Spa, gestore dei fondi Amundi Sviluppo Italia, Amundi Risparmio Italia, Amundi Dividendo Italia, Amundi Luxembourg SA - Amundi Funds; European Equity Small Cap; Arca Fondi Sgr Spa gestore del fondo Fondo Arca Azioni Italia; Etica Sgr Spa gestore dei fondi F.do Etica Rendita Bilanciata, F.do Etica Obbligazionario Misto, F.do Etica Bilanciato, F.do Etica Azionario, F.do Etica Impatto Clima, F.do Etica Obiettivo Sociale; Eurizon Capital SGR Spa gestore dei fondi: Eurizon Progetto Italia 40, Eurizon Am Tr Megatrend, Eurizon Pir Italia Azioni, Eurizon Azioni Italia, Eurizon Progetto Italia 70; Eurizon Capital S.A. gestore del fondo Eurizon Fund comparti: EuF - Equity Italy Smart Volatility, EuF - Equity Europe LTE, EAM - Global Equity; Fideuram Asset Management Ireland gestore del fondo Fonditalia Equity Italy; Fideuram Intesa Sanpaolo Private Banking Asset Management Sgr Spa gestore dei fondi: Fideuram Italia, Piano Azioni Italia, Piano Bilanciato Italia 50; Interfund Sicav - Interfund Equity Italy; Kairos Partners Sgr Spa in qualità di Management Company di Kairos International Sicav – Comparti Italia e Made in Italy; Legal & General Assurance (Pensions Management) Limited; Mediolanum Gestione Fondi Sgr Spa gestore del fondo Mediolanum Flessibile Futuro Italia, complessivamente titolari di 17.714.416 azioni Hera, corrispondenti

all'1,18926% delle azioni aventi diritto di voto di Hera Spa, lista che risulta avere conseguito il voto di 420.574.334 diritti di voto, corrispondente al 24,068009% del totale dei diritti di voto, contenente l'indicazione, mediante numero progressivo, dei seguenti candidati

1. Francesco Perrini
2. Paola Gina Maria Schwizer
3. Alice Vatta
4. Erwin Paul Walter Rauhe
5. Cristina De Benetti

In esito alla votazione assembleare, nonché della successiva riunione del Consiglio di Amministrazione tenutasi in pari data per la nomina di Presidente Esecutivo, Amministratore Delegato e Vice Presidente, l'organo amministrativo è risultato così composto:

1. Cristian Fabbri (Presidente Esecutivo)
2. Orazio Iacono (Amministratore Delegato)
3. Gabriele Giacobazzi (Vice Presidente)
4. Monica Mondardini
5. Fabio Bacchilega
6. Gianni Bessi
7. Lorenzo Minganti
8. Milvia Mingozzi
9. Grazia Ghermandi
10. Alessandro Melcarne
11. Marina Monassi
12. Francesco Perrini
13. Paola Gina Maria Schwizer
14. Alice Vatta
15. Bruno Tani

Si indica qui di seguito l'attuale composizione del Consiglio di Amministrazione, rinviando alla Tabella 2 – Struttura del Consiglio di Amministrazione alla data di chiusura dell'esercizio – allegata alla presente relazione, per indicazioni di maggior dettaglio circa la composizione del Consiglio di Amministrazione e l'anzianità di carica dalla prima nomina dei suoi componenti, nonché alla specifica sezione sul sito internet della Società dove sono disponibili le caratteristiche personali e professionali di ciascun amministratore.
Si specifica che, rispetto alla composizione del Consiglio di Amministrazione alla data di nomina, sono intervenute le seguenti variazioni.

- in seguito alle dimissioni rassegnate dall'avv. Lorenzo Minganti dalla carica di Consigliere non esecutivo e indipendente, con decorrenza 19 giugno 2023, il Consiglio di Amministrazione, in data 27 settembre 2023, ha deliberato di nominare per cooptazione, in qualità di Consigliere, il dott. Enrico Di Stasi, successivamente confermato alla carica dall'Assemblea dei Soci del 30 aprile 2024;
- l'Assemblea dei Soci del 30 aprile 2024 ha nominato l'avv. Tommaso Rotella alla carica di Consigliere non esecutivo e indipendente, in sostituzione del Vice Presidente ing. Gabriele Giacobazzi, cessato in data 3 marzo 2024. Successivamente, nel corso della riunione del 14 maggio 2024, il Consiglio di Amministrazione ha nominato l'avv. Tommaso Rotella quale Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione di Hera, che rimarrà in carica fino alla naturale scadenza dell'organo amministrativo.

NOME E COGNOME	CARICA	QUALIFICA
Cristian Fabbri	Presidente Esecutivo	Amministratore esecutivo
Orazio Iacono	Amministratore Delegato	Amministratore esecutivo
Tommaso Rotella *	Vice Presidente	Amm.re non esecutivo indipendente
Fabio Bacchilega	Consigliere	Amm.re non esecutivo indipendente
Gianni Bessi	Consigliere	Amm.re non esecutivo non indipendente
Enrico Di Stasi	Consigliere	Amm.re non esecutivo non indipendente
Grazia Ghermandi	Consigliere	Amm.re non esecutivo indipendente
Alessandro Melcarne	Consigliere	Amm.re non esecutivo indipendente
Milvia Mingozzi	Consigliere	Amm.re non esecutivo indipendente
Marina Monassi	Consigliere	Amm.re non esecutivo indipendente
Monica Mondardini	Consigliere	Amm.re non esecutivo indipendente
Francesco Perrini	Consigliere	Amm.re non esecutivo indipendente
Paola Gina Maria Schwizer	Consigliere	Amm.re non esecutivo indipendente
Bruno Tani	Consigliere	Amm.re non esecutivo indipendente
Alice Vatta	Consigliere	Amm.re non esecutivo indipendente

* nominato consigliere dall'Assemblea dei Soci del 30 aprile 2024, e successivamente Vice Presidente dal Consiglio di Amministrazione del 14 maggio 2024.

Per ulteriori informazioni relative alla composizione e alle competenze del Consiglio di Amministrazione in materia di sostenibilità si veda il paragrafo "La governance" nel capitolo "Informazioni generali" della rendicontazione di sostenibilità.

Criteri e politiche di diversità nella composizione del Consiglio e nell'organizzazione aziendale
Hera ha applicato criteri di diversità, anche di genere, nella composizione dell'organo amministrativo, i cui membri risultano in possesso di adeguate competenze e professionalità.
In particolare, la nomina del Consiglio di Amministrazione è avvenuta nel corso dell'Assemblea dei Soci del 27 aprile 2023, in seguito alla presentazione di tre liste, una di maggioranza e due di minoranza, che hanno garantito, in conformità alle disposizioni normative in materia di equilibrio di genere al momento in vigore, che almeno 2/5 dei componenti il Consiglio di Amministrazione fosse costituito dal genere meno rappresentato (sei membri del genere meno rappresentato su un totale di 15 consiglieri).
Tra gli attuali 15 amministratori in carica, tre hanno un'età compresa tra i 30 e i 50 anni, sei hanno un'età compresa tra 51 e 60 anni e sei hanno più di 60 anni, esprimendo complessivamente un'età media di circa 59 anni.
I consiglieri possiedono comprovate professionalità in materia finanziaria, economica, legale e nell'ambito di tematiche di sostenibilità, sociali e ambientali.

Hera, inoltre, mantiene l'obiettivo prioritario di assicurare la parità di trattamento e di opportunità tra i generi, anche all'interno dell'intera organizzazione aziendale, sul presupposto che:

- le diversità di genere, di cultura, di origine sono universalmente riconosciute come un valore e vanno gestite al meglio;
- nel sentirsi uguali e inclusi si generano sul lavoro comportamenti cooperativi e si promuove una convivenza organizzativa favorevole a una migliore condivisione della cultura aziendale.

Già dal 2011, al fine di favorire ulteriormente lo sviluppo e la diffusione di una politica aziendale in materia di pari opportunità e uguaglianza sul lavoro è stata istituita la figura del Diversity manager con l'obiettivo di favorire l'attuazione di tale politica aziendale in materia di pari opportunità e valorizzazione delle diversità.
La missione del Diversity management si esprime in alcuni macropunti:

- diffusione della cultura dell'inclusione tra pubblico, privato e società civile, e condivisione delle migliori pratiche con istituzioni e aziende del territorio per rinforzare la rete sociale;
- supporto a gestione e valorizzazione delle pluralità in Azienda;
- potenziamento del ruolo del Gruppo Hera in ambito di sviluppo della cultura di valorizzazione delle differenze e della conciliazione vita-lavoro.

La diffusione di una cultura della diversità, l'introduzione di progetti salva-tempo orientati alla conciliazione tra vita quotidiana e lavoro, la salute e il benessere e l'empowerment hanno costituito temi centrali nel percorso svolto fino a ora nell'ambito dell'Azienda.
In particolare, è proseguito anche nel 2024 l'impegno in attività di sensibilizzazione e promozione della cultura della diversità, verso l'interno e verso l'esterno, rafforzando il networking con gli stakeholder.
In continuità con le priorità del Gruppo Hera, viene posta particolare attenzione alle tematiche STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics) e al divario di genere che spesso vi è associato.

Da ultimo, in data 19 giugno 2024, è stato sottoscritto dai rappresentanti del Gruppo Hera e delle Organizzazioni Sindacali il "Patto del Buon Lavoro – sicurezza, appalti, inclusione, benessere e sostenibilità", un accordo finalizzato a tracciare un percorso sostenibile volto non solo alla prosperità economica ma anche al benessere collettivo e alla tutela del pianeta, e basato su cinque pilastri fondamentali (salute e sicurezza; filiere integrate e appalti; equità e inclusione; benessere, sviluppo professionale e produttività; sostenibilità e valore condiviso).

Per ulteriori informazioni relative alla diversità del Consiglio di amministrazione si veda il paragrafo "La governance" nel capitolo "Informazioni generali" della rendicontazione di sostenibilità e per il riferimento alla politica sulla diversità si veda il paragrafo "Politiche e obiettivi" nel capitolo "Forza lavoro propria" della rendicontazione di sostenibilità.

Cumulo massimo di incarichi ricoperti in altre società

Si specifica che il Consiglio di Amministrazione, con delibera del 28 giugno 2023, ha allineato alle previsioni del Codice di Corporate Governance l'orientamento già espresso dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 10 ottobre 2006, disponendo la limitazione a uno del numero massimo di incarichi di amministratore o sindaco in società quotate o di rilevanti dimensioni che può essere ritenuto compatibile con il ruolo di amministratore esecutivo e a due il numero massimo di incarichi di amministratore o sindaco in società quotate o di rilevanti dimensioni che può essere ritenuto compatibile con il ruolo di amministratore non esecutivo.

A tale proposito, il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 26 marzo 2025, ha ritenuto compatibile:

- l'incarico di amministratore ricoperto dalla dott.ssa Mondardini in Hera, sebbene la stessa abbia dichiarato di ricoprire incarichi in tre società quotate e in una società di rilevanti dimensioni, in considerazione del fatto che tre di queste appartengono al medesimo gruppo societario;
- l'incarico di amministratore ricoperto dall'ing. Bruno Tani in Hera, sebbene lo stesso abbia dichiarato di ricoprire incarichi in cinque società di rilevanti dimensioni, in considerazione del fatto che quattro di queste appartengono al medesimo gruppo societario.

4.4 Funzionamento del Consiglio di Amministrazione (ex art. 123-bis, comma 2, lettera d), Tuf)

In ottemperanza a quanto indicato all'art. 3 - Raccomandazione 11 - del Codice, la Società si è dotata di un regolamento sul funzionamento dell'organo amministrativo, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 11 novembre 2020, e modificato da ultimo nel corso della seduta del 26 febbraio 2025, nonché di regolamenti inerenti al funzionamento dei suoi comitati interni.

Il regolamento del Consiglio di Amministrazione disciplina, in particolare, le modalità di funzionamento dell'organo, le funzioni del Presidente Esecutivo e del Segretario, l'informativa pre-consiliare e i doveri dei consiglieri con specifico riferimento alla diligenza richiesta per l'espletamento dell'incarico, nonché alla tutela della riservatezza dei dati e delle informazioni acquisiti.

Per quanto concerne l'informativa pre-consiliare, al fine di garantire tempestività e completezza della stessa, è previsto che le proposte di deliberazione e/o la documentazione di supporto alle riunioni di Consiglio vengano portate a conoscenza di ciascun Consigliere e Sindaco con un sistema informativo dedicato, – accessibile tramite credenziali riservate per ciascun membro – almeno tre giorni lavorativi prima della data del Consiglio di Amministrazione, fatti salvi i casi di urgenza ove la documentazione è resa fruibile non appena disponibile e comunque, possibilmente, prima dell'inizio della riunione consiliare.

Il Presidente Esecutivo e l'Amministratore Delegato si adoperano affinché il Consiglio di Amministrazione sia informato anche sulle principali novità legislative e regolamentari che riguardano la Società e gli organi sociali.

A valle di ciascuna riunione del Consiglio di Amministrazione, una bozza del verbale viene trasmessa a tutti i Consiglieri e Sindaci per eventuali osservazioni. Il testo definitivo del verbale viene quindi redatto dal Segretario del Consiglio di Amministrazione e, previa approvazione del Presidente, viene sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella successiva riunione e, successivamente, trascritto sull'apposito libro sociale. In caso di urgenza – in particolare per le deliberazioni adottate che richiedano immediata produzione documentale e/o esecuzione – il verbale, o parte di esso, può essere approvato seduta stante.

Il Consiglio di Amministrazione, inoltre, in conformità a quanto previsto dall'art. 23 dello statuto e dall'art. 150 del D.Lgs. 58/98, riferisce tempestivamente al Collegio sindacale, con periodicità almeno trimestrale e di regola in sede di riunione del Consiglio di Amministrazione ovvero anche direttamente con nota scritta inviata al Presidente del Collegio sindacale, sull'attività svolta e sulle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale effettuate dalla Società o dalle società controllate, nonché sulle operazioni nelle quali gli amministratori abbiano un interesse, per conto proprio o di terzi, o che siano influenzate dal soggetto che esercita l'attività di direzione e coordinamento. L'amministratore, ai sensi dell'art. 2391 del Codice Civile, dà notizia agli altri amministratori e al Collegio sindacale di ogni interesse che, per conto proprio o di terzi, abbia in una determinata operazione della Società, precisandone la natura, i termini, l'origine e la portata; se si tratta di Amministratore Delegato dovrà astenersi dal compiere l'operazione investendo della stessa l'organo collegiale.

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito, nell'anno 2024, 11 volte: a cinque sedute ha partecipato la totalità degli amministratori mentre alle restanti sei sedute ha partecipato la quasi totalità degli amministratori; a sette sedute ha partecipato la totalità dei sindaci effettivi, mentre a quattro sedute ha partecipato la quasi totalità dei sindaci effettivi. Le sedute del Consiglio di Amministrazione hanno avuto una durata media di circa tre ore e 15 minuti.

Si conferma, anche nell'esercizio 2024, come già rilevato sin dal 2019, un'alta partecipazione dei consiglieri alle adunanze del Consiglio di Amministrazione (pari a oltre il 95%), dato lievemente superiore al livello medio delle presenze rilevate nelle società appartenenti all'Indice Ftse Mib.
In ottemperanza al principio XII del Codice, ciascun amministratore ha conseguentemente assicurato una disponibilità di tempo adeguata al diligente adempimento dei compiti a esso attribuiti.
Il Direttore Centrale Legale e Societario, in qualità di segretario del Consiglio di Amministrazione, è stato presente a tutte le undici adunanze.
Alle riunioni del Consiglio di Amministrazione hanno partecipato, su espressa richiesta, i dirigenti responsabili delle funzioni aziendali per fornire approfondimenti sulle materie di competenza poste all'ordine del giorno.
Di seguito le presenze dei manager invitati a partecipare alle riunioni del Consiglio di Amministrazione:

- il Direttore Centrale Amministrazione Finanza e Controllo ha partecipato a sei sedute;
- il Direttore Centrale Strategia, Regolazione ed Enti Locali ha partecipato a due sedute;
- il Direttore Centrale Innovazione ha partecipato a una seduta;
- il Direttore Centrale Personale e Organizzazione ha partecipato a due sedute;
- il Direttore Centrale Servizi Corporate ha partecipato a una seduta;
- il Direttore Valore Condiviso e Sostenibilità ha partecipato a due sedute;
- il Direttore Centrale Comunicazione e Relazioni Esterne ha partecipato a una seduta;
- il Direttore Internal Auditing ha partecipato a una seduta;
- il Responsabile Bilancio Consolidato e Fiscale della Direzione Centrale Amministrazione Finanza e Controllo ha partecipato a una seduta;
- l'Amministratore Delegato di Hera Comm Spa ha partecipato a una seduta.

Per quanto riguarda l'esercizio in corso, alla data del 26 marzo 2025 si sono tenute tre riunioni del Consiglio di Amministrazione: a due sedute ha partecipato la quasi totalità dei componenti, mentre a una seduta ha partecipato la totalità dei componenti. A tale data sono già state programmate otto riunioni del Consiglio di Amministrazione per il restante periodo dell'anno.

4.5 Ruolo del Presidente del Consiglio di Amministrazione
In linea con quanto stabilito dal principio X del Codice, il Presidente riceve le istanze e i contributi degli Amministratori non esecutivi indipendenti della Società tramite il Lead independent director, che ne rappresenta un punto di riferimento e coordinamento.
Il Presidente, inoltre, ai sensi dell'art. 2381 del Codice Civile, convoca il Consiglio di Amministrazione, ne fissa l'ordine del giorno, ne coordina i lavori e provvede affinché adeguate informazioni sulle materie iscritte all'ordine del giorno siano fornite a tutti i Consiglieri, con le modalità di cui al successivo art. 7.
In particolare, il Presidente, come previsto dal regolamento sul funzionamento del Consiglio di Amministrazione e in ottemperanza alla Raccomandazione 12 del Codice, con l'ausilio del Segretario, cura:

a) che l'informativa pre-consiliare e le informazioni complementari fornite durante le riunioni, siano idonee a consentire agli Amministratori di agire in modo informato nello svolgimento del loro ruolo;
b) che l'attività dei comitati consiliari con funzioni istruttorie, propositive e consultive sia coordinata con l'attività dell'organo di amministrazione;
c) che i dirigenti della Società e quelli delle società del Gruppo, responsabili delle funzioni aziendali competenti secondo la materia, possano intervenire alle riunioni consiliari per la discussione dei punti di loro competenza; questi sono comunque tenuti all'osservanza degli obblighi di riservatezza previsti per le riunioni consiliari;
d) che tutti i componenti degli organi di amministrazione e controllo possano partecipare, successivamente alla nomina e durante il mandato, a sessioni di induction;
e) l'adeguatezza e la trasparenza del processo di autovalutazione dell'organo di amministrazione.

Per quanto concerne l'attività di induction, il Presidente cura che i componenti dell'organo di amministrazione partecipino a iniziative dirette ad approfondire la propria conoscenza del settore di attività di Hera, delle sue dinamiche aziendali e della loro evoluzione, nonché del quadro normativo di riferimento.

Come già avvenuto in passato, anche nell'esercizio scorso si è provveduto a predisporre momenti di approfondimento al fine di garantire nei tempi più brevi l'acquisizione da parte dei consiglieri di un'adeguata conoscenza dei principali temi riguardanti l'Azienda.
In particolare, nel corso del 2024, i focus di approfondimento hanno riguardato i seguenti temi: risorse umane, piattaforma sistemi informativi e cyber security, strategia Csv e processo di procurement.
Anche nel corso del 2024 è stata privilegiata l'analisi – in seno alle riunioni del Consiglio – volta a fornire ai consiglieri un'adeguata conoscenza delle caratteristiche principali della realtà aziendale (governance e sostenibilità), dei risultati raggiunti in questi anni, degli elementi del piano industriale e della strategia Csv, nonché delle risorse umane, della gestione finanziaria e del risk management, con approfondimenti anche sulle attività che il Gruppo

svolge sul fronte dell'innovazione (in particolare su progettualità riguardanti energie rinnovabili e perseguimento della neutralità carbonica).
In tema di stakeholder, è stata anche fornita una panoramica sull'attività dei consigli consultivi locali (HeraLAB).

Con riferimento alla sostenibilità, l'organo di amministrazione ha preso parte – assieme all'organo di controllo - a una specifica attività di formazione per l'aggiornamento delle relative competenze rispetto alla Corporate Sustainability Reporting Directive, con focus sul ruolo della governance nelle questioni di sostenibilità e relative responsabilità.
Relativamente allo scenario energetico, sono stati forniti aggiornamenti, in particolare, sul mercato di Salvaguardia, sul Servizio a Tutele graduali e sull'andamento del Titolo Hera.
Per quel che riguarda invece lo scenario climatico, sono stati condivisi gli impegni Net Zero del Gruppo Hera al 2050 ed è stato approvato il Piano di Transizione Climatica; sono stati forniti poi diversi aggiornamenti sulle azioni messe in campo dal Gruppo Hera a fronte degli eventi alluvionali.
Con riferimento al Piano nazionale di ripresa e resilienza, il Consiglio è stato informato in merito allo stato dell'arte dei progetti del Gruppo Hera da finanziare nell'ambito del suddetto Piano.

Inoltre, sono stati effettuati approfondimenti in merito al risk assessment, ai reporting per il monitoraggio e la gestione dei rischi finanziari nonché agli investimenti.
Sono state illustrate le relazioni periodiche del Comitato rischi e del Comitato controllo e rischi.
Poi sono state effettuate valutazioni sulle raccomandazioni del Presidente del Comitato per la corporate governance.
Anche nel 2024, ulteriori approfondimenti sono stati effettuati nel corso dello strategy day, quale momento di riflessione collegiale sul futuro della Società, con il supporto del management.
Inoltre, sono stati forniti diversi aggiornamenti sullo stato dell'arte delle relazioni industriali nel Gruppo Hera, con evidenza, da ultimo, della sottoscrizione da parte dei rappresentanti del Gruppo Hera e delle Organizzazioni Sindacali del "Patto del Buon Lavoro – sicurezza, appalti, inclusione, benessere e sostenibilità".

Inoltre, sono state organizzate visite agli impianti del Gruppo, in particolare all'impianto di Recycla Spa (riciclo rifiuti industriali) e all'impianto di Aliplast Spa (riciclo della plastica).
L'attività di approfondimento proseguirà anche nel corso del 2025.

Il Presidente, con il supporto del Segretario del Consiglio di Amministrazione, riferisce semestralmente, o entro la prima riunione utile, in occasione di eventi significativi, al Consiglio di Amministrazione sullo sviluppo e sui contenuti rilevanti del dialogo intervenuto con gli azionisti e obbligazionisti, nonché di eventuali contatti con gli altri stakeholder.
Il Consiglio di Amministrazione è stato informato in merito agli incontri tenutisi nel 2024 con gli investitori e analisti finanziari, ai road show effettuati nelle principali piazze europee (Milano, Ginevra, Londra, Zurigo, Parigi, Bruxelles, Luxembourg e Amsterdam), americane (New York, Chicago) e australiane (Sydney), nonché in merito alle richieste più significative pervenute dagli altri stakeholder.

Per ulteriori informazioni relative alla composizione e alle competenze del Consiglio di Amministrazione in materia di sostenibilità si veda il paragrafo "La governance" nel capitolo "Informazioni generali" della rendicontazione di sostenibilità.

Segretario del Consiglio
In ottemperanza a quanto previsto dalla Raccomandazione 18 del Codice, il Consiglio delibera, su proposta del Presidente, la nomina – anche tra persone estranee al Consiglio – e la revoca del Segretario dell'organo amministrativo, che deve possedere il requisito della professionalità nonché fornire, con imparzialità di giudizio, assistenza e consulenza all'organo di amministrazione su ogni aspetto rilevante per il corretto funzionamento del sistema di governo societario.
In caso di sua assenza o impedimento, le funzioni di Segretario sono affidate temporaneamente dal Presidente a persona dal medesimo designata.
Anche in ottemperanza a quanto previsto dalla Raccomandazione 12, al Segretario competono le seguenti funzioni:
a) coordinamento e raccolta della documentazione da sottoporre al Consiglio di Amministrazione;
b) assistenza al Presidente nella conduzione della seduta;
c) redazione della bozza del verbale della seduta;
d) conservazione dei Libri Verbali delle sedute vidimati e della documentazione agli atti delle sedute del Consiglio di Amministrazione;
e) comunicazione alle strutture di riferimento delle deliberazioni di competenza assunte dal Consiglio di Amministrazione.

4.6 Consiglieri esecutivi
Nel Consiglio di Amministrazione di Hera sono presenti due amministratori esecutivi, il Presidente e l'Amministratore Delegato.
Nessuno dei due amministratori esecutivi è qualificabile come il principale responsabile della gestione dell'Impresa (chief executive officer), dato che a entrambi riportano diversi settori aziendali e sono attribuite specifiche deleghe gestionali a questi ultimi afferenti.

Presidente Esecutivo del Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione, riunitosi il 27 aprile 2023 in forma totalitaria in seguito al rinnovo degli organi sociali avvenuto in pari data, ha deliberato, all'unanimità, di attribuire al Presidente Esecutivo i poteri di seguito indicati nella loro versione successivamente aggiornata nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 14 maggio 2024:

1. presiedere e dirigere l'Assemblea degli Azionisti;
2. stabilire l'ordine del giorno del Consiglio di Amministrazione, tenendo anche conto delle proposte dell'Amministratore Delegato;
3. vigilare sull'esecuzione delle deliberazioni degli organi collegiali della Società, anche sulla base dei report periodici effettuati dal servizio di Internal Auditing;
4. rappresentare la Società di fronte ai terzi e in giudizio con facoltà di nominare procuratori e avvocati;
5. in via d'urgenza, assumere congiuntamente all'Amministratore Delegato ogni decisione di competenza del Consiglio di Amministrazione, dandone comunicazione al Consiglio di Amministrazione alla prima seduta successiva;
6. congiuntamente all'Amministratore Delegato, proporre al Consiglio di Amministrazione la designazione dei rappresentanti della Società negli organi amministrativi e di controllo delle società partecipate;
7. rappresentare la Società nelle relazioni con gli enti pubblici soci;
8. proporre al Consiglio di Amministrazione i candidati quali membri dei Comitati che il Consiglio dovesse deliberare di costituire in ossequio ai regolamenti di Borsa che la Società fosse tenuta o comunque intendesse costituire;
9. dare esecuzione alle decisioni dell'Assemblea e del Consiglio di Amministrazione per quanto di competenza;
10. sovrintendere all'andamento della Società ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e formulare proposte relative alla gestione della Società da sottoporre al Consiglio di Amministrazione;
11. essere responsabile dell'organizzazione dei servizi e uffici di competenza nonché del personale da lui dipendente;
12. firmare la corrispondenza della Società e gli atti relativi all'esercizio dei poteri attribuiti e delle funzioni esercitate;
13. vigilare sull'andamento gestionale della Società e, per quanto di competenza, delle società partecipate assegnate, riferendo mensilmente al Consiglio di Amministrazione;
14. predisporre i piani pluriennali da sottoporre al Consiglio di Amministrazione; dare attuazione alle strategie aziendali e del Gruppo, nell'ambito delle direttive fissate dal Consiglio, ed esercitare i poteri delegati, e in particolare quelli qui elencati, in coerenza con tali strategie e direttive;
15. proporre al Consiglio tutte le iniziative che riterrà utili nell'interesse della Società, e del Gruppo, e formulare proposte nelle materie riservate alla competenza del Consiglio medesimo;
16. rappresentare la Società nelle assemblee di società, di associazioni, enti e organismi non costituenti società di capitali, dei quali la stessa sia membro, con facoltà di rilasciare apposite deleghe;
17. effettuare versamenti sui conti correnti bancari e postali della Società, e girare per l'accredito sui conti correnti medesimi assegni e vaglia;
18. rappresentare la Società attivamente e passivamente di fronte a enti e uffici pubblici e privati, Camere di Commercio, Borse Valori, Commissione Nazionale per le Società e la Borsa, Ministero per il Commercio con l'Estero e Ufficio Italiano dei Cambi nonché ogni altra Pubblica amministrazione o autorità; a titolo esemplificativo:
    a) sottoscrivere comunicazioni, ivi comprese quelle alla Consob, e provvedere agli adempimenti societari previsti da legge e regolamenti;
    b) presentare denunce, proporre istanze e ricorsi, richiedere licenze e autorizzazioni;
19. rappresentare la Società in tutte le cause attive e passive, in tutti i gradi di giurisdizione, davanti a collegi arbitrali, con ogni più ampia facoltà di:
    a) promuovere azioni di cognizione, conservative, cautelari ed esecutive, richiedere decreti ingiuntivi e pignoramenti e opporsi agli stessi, costituirsi parte civile, proporre istanze e ricorsi, presentare querele ed esposti;
    b) richiedere qualsiasi prova e opporsi a essa, rendere l'interrogatorio libero o formale, eleggere domicili, nominare avvocati, procuratori e arbitri e compiere quant'altro occorra per il buon esito delle cause di cui trattasi;
20. stipulare e firmare contratti e atti di assunzione e dismissione di partecipazioni, costituzione di società, associazioni, consorzi di valore non eccedente € 500.000,00 (euro cinquecentomila) per singola operazione;
21. instaurare, nell'interesse della Società, rapporti di consulenza con esperti e professionisti esterni, fissandone tempi e modalità di pagamento, il tutto nei limiti di € 300.000,00 (euro trecentomila) per ciascuna operazione;
22. per quanto di competenza, stipulare, modificare e risolvere convenzioni commerciali con imprese ed enti;
23. per quanto di competenza, stipulare, con tutte le clausole opportune, cedere e risolvere contratti e convenzioni comunque inerenti all'oggetto sociale - compresi quelli aventi per oggetto opere dell'ingegno, marchi, brevetti - anche in consorzio con altre imprese, fino a un importo di € 2.000.000,00 (euro duemilioni) per ogni singolo atto;
24. provvedere a tutte le spese della Società per investimenti, indire gare, stipulare, modificare e risolvere i relativi contratti in particolare per:

a) lavori, servizi e forniture occorrenti per la trasformazione e la manutenzione di immobili e impianti fino a un importo di € 20.000.000,00 (euro ventimilioni) per ogni singola operazione;
b) acquisti e alienazioni di arredi, attrezzature, macchinari e beni mobili in genere, anche iscritti in pubblici registri, fino a un importo di € 10.000.000,00 (euro diecimilioni) per ogni singola operazione, nonché locazioni finanziarie e noleggi dei beni stessi, con limite di spesa riferito al canone annuo;
c) acquisti, anche in licenza d'uso con limite di spesa riferito al canone annuo, e commesse relative a programmi EDP;
d) informazioni commerciali;

25. intervenire, per quanto di competenza, in qualità di rappresentante della Società, sia come impresa capogruppo che come impresa mandante, alla costituzione di joint ventures, Ati (Associazioni temporanee di imprese), Geie (Gruppo europeo di interesse economico), consorzi e altri organismi, dando e ricevendo i relativi mandati, al fine di partecipare a gare d'appalto per l'aggiudicazione di lavori, servizi e forniture;
26. concorrere, per quanto di competenza, a nome della Società, anche in Ati (Associazioni temporanee di imprese), Geie (Gruppo europeo di interesse economico), consorzi e altri organismi, a gare d'appalto o di concessione, aste, licitazioni private, trattative private, appalti-concorsi e altri pubblici incanti nazionali, comunitari e internazionali, anche ammessi a contributo o a concorso dello Stato, per l'aggiudicazione di lavori, forniture di impianti, anche chiavi in mano e/o di beni e/o di studi e/o di ricerche e/o di servizi in genere presso qualunque soggetto nazionale, comunitario e internazionale, pubblico o privato; presentare domande di partecipazione fin dalla fase di prequalificazione; presentare offerte fino a un importo di € 25.000.000,00 (euro venticinquemilioni) per ogni singola operazione, in caso di urgenza, per importi superiori a € 25.000.000,00 (euro venticinquemilioni) verrà assunta, congiuntamente all'Amministratore Delegato, la decisione relativa, dandone comunicazione al Consiglio di Amministrazione nella prima seduta successiva; in caso di aggiudicazione, sottoscrivere i relativi atti, contratti e impegni, compreso il rilascio di garanzie e/o la costituzione di depositi cauzionali, con ogni più ampia facoltà di negoziare, concordare e/o perfezionare tutte le clausole che riterrà necessarie e/o opportune e/o utili;
27. stipulare, modificare e risolvere i contratti per polizze di assicurazione con limite di spesa riferito al premio annuo, nonché disporre per il rilascio di polizze fideiussorie assicurative fino al valore di € 25.000.000,00 (euro venticinquemilioni) per ciascuna operazione (tale limite non sarà operante per le operazioni connesse alla partecipazione a gare);
28. concludere, stipulare ed eseguire atti di vendita, acquisto, cessione di beni immobili, costituire, modificare o estinguere i diritti reali relativi agli stessi beni, con facoltà di compiere tutti gli atti connessi e conseguenti, ivi compresi pagare e/o ricevere, anche dilazionatamente, il corrispettivo e liquidare gli eventuali danni e rinunciare a ipoteche legali, fino a un importo di € 500.000,00 (euro cinquecentomila) per ciascuna operazione;
29. concludere, stipulare ed eseguire atti costitutivi, modificativi ed estintivi relativi a servitù attive e passive, volontarie o coattive, nonché attivare le procedure espropriative di beni immobili, installazioni, attrezzature e impianti a servizio delle reti, nonché ogni altro e qualsiasi atto che si rendesse necessario per il perfezionamento delle servitù stesse, con facoltà di compiere tutti gli atti connessi e conseguenti, ivi compresi pagare e/o ricevere, anche dilazionatamente, il corrispettivo e liquidare gli eventuali danni e rinunciare alle ipoteche legali, fino a un importo di € 500.000,00 (euro cinquecentomila) per ciascuna operazione;
30. assumere e concedere immobili in locazione e sublocazione e stipulare, modificare e risolvere i relativi contratti;
31. deliberare la cancellazione, riduzione, restrizione di ipoteche e privilegi iscritti a favore della Società nonché surrogazioni a favore di terzi, quando le predette cancellazioni e rinunce siano richieste a seguito o subordinatamente all'integrale estinzione del credito;
32. costituire, iscrivere e rinnovare ipoteche e privilegi a carico di terzi e a beneficio della Società; consentire cancellazioni e limitazioni di ipoteca a carico di terzi e a beneficio della Società per restituzione e riduzione delle obbligazioni; rinunciare a ipoteche e a surroghe ipotecarie anche legali e compiere qualsiasi altra operazione ipotecaria, sempre a carico di terzi e a beneficio della Società, e quindi attiva, manlevando i competenti conservatori dei registri immobiliari da ogni e qualsiasi responsabilità;
33. nominare avvocati e procuratori alle liti in qualsiasi controversia per qualsiasi grado di giudizio; concludere transazioni fino a un importo di € 5.000.000,00 (euro cinquemilioni) per ogni singola operazione, sottoscrivere compromessi arbitrali e clausole compromissorie, procedendo altresì alla designazione e alla nomina di arbitri;
34. definire le strutture funzionali della Società e delle controllate, nel quadro delle linee organizzative generali stabilite dal Consiglio, fissare i criteri di assunzione e di gestione del personale nel rispetto del budget annuale; proporre al Consiglio di Amministrazione l'assunzione dei dirigenti responsabili di ciascuna area funzionale previo parere del Comitato esecutivo; assumere, nominare e licenziare il personale, in coerenza con le previsioni contenute nei budget annuali; promuovere le sanzioni disciplinari e qualsiasi altro provvedimento nei confronti del personale;
35. rappresentare la Società in tutte le cause in materia di diritto del lavoro ivi compresa la facoltà di:
    a) conciliare controversie individuali di lavoro riguardanti tutte le categorie del personale;
    b) richiedere qualsiasi prova e opporsi a essa, rendere l'interrogatorio libero o formale, eleggere domicili, nominare avvocati, procuratori e arbitri e compiere quant'altro occorra per il buon esito delle cause di cui trattasi;

36. rappresentare la Società di fronte agli uffici ed enti di previdenza e assistenza in relazione alle questioni relative al personale della Società, nonché di fronte ai Sindacati nelle trattative per i contratti, gli accordi e le controversie di lavoro, con facoltà di sottoscrivere gli atti relativi;
37. conferire e revocare procure nell'ambito dei suddetti poteri, per singoli atti o categorie di atti sia a dipendenti della Società, sia a terzi anche persone giuridiche;
38. decidere, per quanto di competenza, l'adesione della Società a organismi, associazioni, enti aventi carattere scientifico, tecnico, di studio e ricerca in campi di interesse della Società, i cui contributi non rappresentano partecipazioni al patrimonio dell'ente medesimo, la cui partecipazione comporti un impegno di spesa non superiore a € 300.000,00 (euro trecentomila) per ciascuna operazione;
39. al Presidente Esecutivo sono attribuite le competenze e responsabilità di cui al Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - RGPD) e al D.Lgs. 196 del 30 giugno 2003 in materia di trattamento dei dati personali e di privacy, con facoltà di delega;
40. il Presidente Esecutivo, nell'ambito e nei limiti delle rispettive deleghe e delle linee di riporto da parte delle varie strutture aziendali, viene incaricato, per quanto di competenza, dell'istituzione e del mantenimento del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi. A tal fine, per quanto di competenza:
    a) garantisce che il Comitato rischi provveda alla identificazione dei principali rischi aziendali, tenendo conto delle caratteristiche delle attività svolte dalla Società e dalle sue controllate e li sottopone periodicamente all'esame del Consiglio di Amministrazione;
    b) dà esecuzione alle linee di indirizzo definite dal Consiglio di Amministrazione garantendo che le competenti strutture aziendali provvedano alla progettazione, realizzazione e gestione del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, verificandone costantemente l'adeguatezza e l'efficacia;
    c) si occupa dell'adattamento di tale sistema alla dinamica delle condizioni operative e del panorama legislativo e regolamentare;
    d) può chiedere alla funzione di Internal Auditing lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative e sul rispetto delle regole e procedure interne nell'esecuzione di operazioni aziendali;
    e) riferisce tempestivamente al Comitato controllo e rischi (o al Consiglio di Amministrazione) in merito a problematiche e criticità emerse nello svolgimento della propria attività o di cui abbia avuto comunque notizia, affinché il Comitato (o il Consiglio) possa prendere le opportune iniziative.

In relazione ai poteri sopra elencati, e in ottemperanza a quanto indicato all'art. 2 - Raccomandazione 4 del Codice, si precisa che il Consiglio di Amministrazione ha conferito deleghe gestionali al Presidente in ragione della complessità organizzativa del Gruppo Hera e per una più efficace realizzazione dei business e delle strategie aziendali. A tal proposito, la struttura organizzativa prevede che al Presidente rispondano la Direzione Centrale Legale e Societario, la Direzione Centrale Mercato, la Direzione Centrale Personale e Organizzazione, la Direzione Centrale Comunicazione e Relazioni Esterne, la Direzione Centrale Strategia, Regolazione ed Enti Locali, la Direzione Centrale Servizi Corporate, la Direzione Investor Relations, nonché i business legati alle attività delle società Marche Multiservizi Spa e AcegasApsAmga Spa.

Amministratore Delegato

Il Consiglio di Amministrazione, riunitosi il 27 aprile 2023 in forma totalitaria in seguito al rinnovo degli organi sociali avvenuto in pari data, ha deliberato all'unanimità di conferire all'Amministratore Delegato i poteri di seguito indicati nella loro versione successivamente aggiornata nelle ulteriori sedute del Consiglio di Amministrazione del 24 maggio 2023, 28 giugno 2023, 29 novembre 2023, 24 gennaio 2024, con efficacia 1° febbraio 2024, 26 marzo 2024 e da ultimo in data 14 maggio 2024:

1. dare esecuzione alle decisioni dell'Assemblea e del Consiglio di Amministrazione per quanto di competenza;
2. in via d'urgenza, assumere congiuntamente al Presidente ogni decisione di competenza del Consiglio di Amministrazione, dandone comunicazione al Consiglio di Amministrazione nella prima riunione successiva;
3. dare attuazione alle strategie aziendali, e del Gruppo, nell'ambito delle direttive fissate dal Consiglio di Amministrazione, ed esercitare i poteri delegati, e in particolare quelli qui elencati, in coerenza con tali strategie e direttive;
4. proporre al Consiglio di Amministrazione tutte le iniziative che riterrà utili nell'interesse della Società, e del Gruppo, e formulare proposte nelle materie riservate alla competenza del Consiglio medesimo;
5. predisporre il budget annuale da sottoporre al Consiglio di Amministrazione;
6. essere responsabile dell'organizzazione dei servizi e uffici di competenza nonché del personale da lui dipendente;
7. riferire mensilmente al Consiglio di Amministrazione, per quanto di competenza, in ordine alle società partecipate assegnate;
8. firmare la corrispondenza della Società e gli atti relativi all'esercizio dei poteri attribuiti e delle funzioni esercitate;
9. stipulare, modificare e risolvere contratti di apertura di credito, finanziamenti di qualsiasi tipo e durata che comportino un impegno di spesa fino a € 1.000.000,00 (euro un milione) per ogni singola operazione;
10. aprire e chiudere conti correnti con banche e istituti di credito, prelevare somme dai conti intestati alla Società, all'uopo emettendo i relativi assegni o equivalenti, e disporre bonifici sia a valere su effettive disponibilità, sia a valere su aperture di credito in conto corrente;

11. effettuare versamenti sui conti correnti bancari e postali della Società, e girare per l'accredito sui conti correnti medesimi assegni e vaglia; disporre affinché siano gestite le attività relative all'incasso delle somme dovute e ai pagamenti della Società, compreso il rilascio di quietanze liberatorie;
12. spiccare tratte sulla clientela, girare anche per lo sconto pagherò, cambiali, tratte nonché assegni di qualunque specie e compiere altra operazione consequenziale;
13. cedere crediti e accettare cessioni di crediti vantati dai fornitori (contratti di reverse factoring e/o factoring indiretto) della Società pro soluto e/o pro solvendo fino a un importo massimo di € 250.000.000,00 (euro duecentocinquantamilioni) per singola operazione e operare con società e istituti di factoring sottoscrivendo tutti gli atti relativi;
14. rappresentare la Società attivamente e passivamente di fronte all'Amministrazione finanziaria e Commissioni di ogni ordine e grado nonché alla Cassa Depositi Prestiti, Banca d'Italia, uffici doganali, postali e telegrafici; a titolo esemplificativo:
    a) sottoscrivere le dichiarazioni dei redditi e Iva nonché provvedere a qualsiasi altro adempimento di natura fiscale;
    b) presentare denunce, proporre istanze e ricorsi, richiedere licenze e autorizzazioni;
    c) rilasciare quietanze, in particolare per mandati di pagamento in relazione a crediti oggetto di operazioni di factoring;
    d) compiere qualsiasi operazione presso la Cassa Depositi e Prestiti, Banca d'Italia, Uffici Doganali, postali e telegrafici per spedizioni, deposito, svincolo e ritiro di merci, valori, pacchi, e pieghi, lettere raccomandate e assicurate, rilasciando ricevute e quietanzate a discarico;
15. prestare garanzia e concedere prestiti nonché sottoscrivere contratti relativi a polizze fideiussorie bancarie fino al valore di € 25.000.000,00 (euro venticinquemilioni) per ciascuna operazione (tale limite non sarà operante per le operazioni connesse alla partecipazione a gare); emettere, accettare e avallare titoli di credito;
16. intervenire, per quanto di competenza, in qualità di rappresentante della Società, sia come impresa capogruppo che come impresa mandante, alla costituzione di joint ventures, Ati (Associazioni temporanee di imprese), Geie (Gruppo europeo di interesse economico), consorzi e altri organismi, dando e ricevendo i relativi mandati, al fine di partecipare a gare d'appalto per l'aggiudicazione di lavori, servizi e forniture;
17. concorrere, per quanto di competenza, a nome della Società, anche in Ati (Associazioni temporanee di imprese), Geie (Gruppo europeo di interesse economico), consorzi e altri organismi, a gare d'appalto o di concessione, aste, licitazioni private, trattative private, appalti-concorsi e altri pubblici incanti nazionali, comunitari e internazionali, anche ammessi a contributo o a concorso dello Stato, per l'aggiudicazione di lavori, forniture di impianti, anche chiavi in mano e/o di beni e/o di studi e/o di ricerche e/o di servizi in genere presso qualunque soggetto nazionale, comunitario e internazionale, pubblico o privato; presentare domande di partecipazione fin dalla fase di prequalificazione; presentare offerte fino a un importo di € 25.000.000,00 (euro venticinque milioni) per ogni singola operazione, in caso di urgenza, per importi superiori a € 25.000.000,00 (euro venticinque milioni), verrà assunta, congiuntamente al Presidente Esecutivo, la decisione relativa, dandone comunicazione al Consiglio di Amministrazione nella prima seduta successiva; in caso di aggiudicazione, sottoscrivere i relativi atti, contratti e impegni, compreso il rilascio di garanzie e/o la costituzione di depositi cauzionali, con ogni più ampia facoltà di negoziare, concordare e/o perfezionare tutte le clausole che riterrà necessarie e/o opportune e/o utili;
18. per quanto di competenza, stipulare, modificare e risolvere convenzioni commerciali con imprese ed enti;
19. per quanto di competenza, stipulare, con tutte le clausole opportune, cedere e risolvere contratti e convenzioni comunque inerenti all'oggetto sociale – compresi quelli aventi per oggetto opere dell'ingegno, marchi, brevetti – anche in consorzio con altre imprese fino a un importo di € 2.000.000,00 (euro due milioni) per ogni singolo atto;
20. instaurare, nell'interesse della Società, rapporti di consulenza con esperti e professionisti esterni, fissandone tempi e modalità di pagamento, il tutto nei limiti di € 300.000,00 (euro trecentomila) per ciascuna operazione;
21. concludere transazioni fino a un importo di € 5.000.000,00 (euro cinque milioni) per ogni singola operazione, sottoscrivere compromessi arbitrali e clausole compromissorie, procedendo altresì alla designazione e alla nomina di arbitri;
22. concludere, stipulare ed eseguire atti costitutivi, modificativi ed estintivi relativi a servitù attive e passive, volontarie o coattive, nonché attivare le procedure espropriative di beni immobili, installazioni, attrezzature e impianti a servizio delle reti, nonché ogni altro e qualsiasi atto che si rendesse necessario per il perfezionamento delle servitù stesse, con facoltà di compiere tutti gli atti connessi e conseguenti, ivi compresi pagare e/o ricevere, anche dilazionatamente, il corrispettivo e liquidare gli eventuali danni e rinunciare alle ipoteche legali, fino a un importo di € 500.000,00 (euro cinquecentomila) per ciascuna operazione;
23. conferire e revocare procure nell'ambito dei suddetti poteri, per singoli atti o categorie di atti sia a dipendenti della Società, sia a terzi anche persone giuridiche;
24. decidere, per quanto di competenza, l'adesione della Società a organismi, associazioni, enti aventi carattere scientifico, tecnico, di studio e ricerca in campi di interesse della Società, i cui contributi non rappresentano partecipazioni al patrimonio dell'ente medesimo, la cui partecipazione comporti un impegno di spesa non superiore a € 300.000,00 (euro trecentomila) per ciascuna operazione;
25. all'Amministratore Delegato è conferito il ruolo di datore di lavoro ai sensi e per gli effetti dell'art. 2 del D.Lgs. 9 aprile 2008, 81 e successive integrazioni e modificazioni, con i compiti ivi previsti con facoltà di delegare, per

quanto consentito dalla normativa, il compimento di ogni attività utile e/o necessaria volta ad assicurare il rispetto delle norme di legge, a eccezione dei seguenti Settori/Strutture per i quali il ruolo di institore/datore di lavoro è ricoperto come di seguito indicato:

a) Direzione Centrale Servizi Corporate (con esclusione della Direzione Acquisti e Appalti) ing. Marcello Guerrini;
b) Direzione Acquisti e Appalti dott. Marco Del Giaccio;
c) Direzione Centrale Reti (con esclusione della Direzione Acqua) ing. Alessandro Baroncini;
d) Direzione Acqua ing. Emidio Castelli;
e) Direzione Centrale Servizi Ambientali e Flotte dott. Giulio Renato;
f) Direzione Centrale Innovazione ing. Salvatore Molè;
g) Funzione Sviluppo Operations (nell'ambito della Business Unit Energie Rinnovabili) ing. Salvatore Molé ad interim;
h) Direzione Centrale Mercato (con esclusione della Direzione Produzione, Trading e Teleriscaldamento) ing. Cristian Fabbri ad interim;
i) Direzione Produzione, Trading e Teleriscaldamento dott. Stavros Papageorgiou;

26. l'Amministratore Delegato viene incaricato di provvedere al presidio della attività in materia di Albo autotrasportatori in conto terzi con facoltà di delega;
27. l'Amministratore Delegato, nell'ambito e nei limiti delle rispettive deleghe e delle linee di riporto da parte delle varie strutture aziendali, viene incaricato, per quanto di competenza, dell'istituzione e del mantenimento del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi. A tal fine, per quanto di competenza:
    a) garantisce che il Comitato rischi provveda alla identificazione dei principali rischi aziendali, tenendo conto delle caratteristiche delle attività svolte dalla Società e dalle sue controllate e li sottopone periodicamente all'esame del Consiglio di Amministrazione;
    b) dà esecuzione alle linee di indirizzo definite dal Consiglio di Amministrazione garantendo che le competenti strutture aziendali provvedano alla progettazione, realizzazione e gestione del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, verificandone costantemente l'adeguatezza e l'efficacia;
    c) si occupa dell'adattamento di tale sistema alla dinamica delle condizioni operative e del panorama legislativo e regolamentare;
    d) può chiedere alla funzione di Internal Auditing lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative e sul rispetto delle regole e procedure interne nell'esecuzione di operazioni aziendali;
    e) riferisce tempestivamente al Comitato controllo e rischi (o al Consiglio di Amministrazione) in merito a problematiche e criticità emerse nello svolgimento della propria attività o di cui abbia avuto comunque notizia, affinché il Comitato (o il Consiglio) possa prendere le opportune iniziative.

In analogia a quanto indicato per il Presidente, in ottemperanza a quanto stabilito all'art. 2 - Raccomandazione 4 del Codice, si precisa che il Consiglio di Amministrazione ha conferito deleghe gestionali all'Amministratore Delegato in ragione della complessità organizzativa del Gruppo Hera e per una più efficace realizzazione dei business e delle strategie aziendali. A tal proposito, la struttura organizzativa prevede che all'Amministratore Delegato rispondano la Direzione Centrale Amministrazione, Finanza e Controllo, la Direzione Centrale Innovazione, la Direzione Centrale Reti, la Direzione Centrale Servizi Ambientali e Flotte, la Direzione Valore Condiviso e Sostenibilità, nonché i business legati alle attività delle società Uniflotte Srl, Inrete Distribuzione Energia Spa, Heratech Srl, Herambiente Spa e sue partecipate e Acantho Spa.

È altresì previsto che:

a) Business Unit Energie Rinnovabili dipenda ad interim dall'Amministratore Delegato;
b) i progetti sviluppati dalla Direzione Business Development e Partecipate, che riporta direttamente all'Amministratore Delegato, vengano gestiti congiuntamente al Presidente Esecutivo.

Comitato esecutivo (ex art. 123-bis, comma 2, lettera d), Tuf

Il Consiglio di Amministrazione, nominato nel corso dell'Assemblea dei Soci del 27 aprile 2023 e in carica fino alla naturale scadenza dell'organo amministrativo, e pertanto fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025, ha provveduto, così come previsto dagli artt. 21.3 (iii) e (iv) e 23.3 dello statuto, nella seduta del 10 maggio 2023, alla nomina del Comitato esecutivo nelle persone dell'ing. Cristian Fabbri, Presidente del Comitato esecutivo, dell'ing. Gabriele Giacobazzi, Vice Presidente del Comitato esecutivo, nonché dell'ing. Orazio Iacono e della dott.ssa Marina Monassi, componenti.

Successivamente, in seguito alla cessazione, in data 3 marzo 2024, dell'ing. Gabriele Giacobazzi, il Consiglio di Amministrazione di Hera del 14 maggio 2024 ha provveduto alla sua sostituzione nominando l'avv. Tommaso Rotella quale Vice Presidente del comitato stesso.

Il Comitato esecutivo, pertanto, coordinato nelle sue attività dal Presidente, risulta così composto in seguito agli aggiornamenti di cui sopra:

- ing. Cristian Fabbri — Presidente del Comitato esecutivo
- avv. Tommaso Rotella — Vice Presidente del Comitato esecutivo
- ing. Orazio Iacono — componente del Comitato esecutivo
- dott.ssa Marina Monassi — componente del Comitato esecutivo

Il Comitato, con riguardo alla definizione annuale del piano industriale di Gruppo, del budget, del progetto di bilancio di esercizio e alle proposte di nomina dei dirigenti responsabili di ciascuna area funzionale, ha il compito di esprimere un parere preventivo rispetto alla presentazione al Consiglio di Amministrazione nonché di deliberare:

1) in ordine a contratti e convenzioni inerenti all'oggetto sociale di valore superiore a 2 milioni di euro per ogni singolo contratto;
2) nell'interesse della Società in ordine ai rapporti di consulenza con esperti e professionisti esterni, fissandone tempi e modalità di pagamento per un valore superiore a 300 mila euro e fino a 1 milione di euro per ciascuna operazione;
3) in ordine all'adesione della Società a organismi, associazioni, enti aventi carattere scientifico, tecnico, di studio e ricerca in campi di interesse della Società i cui contributi non rappresentano partecipazioni al patrimonio dell'ente medesimo, la cui partecipazione comporti un impegno di spesa superiore a 300 mila euro e fino a 1 milione di euro per ciascuna operazione;
4) per transigere controversie e/o rinunciare a crediti di importo superiore a 5 milioni di euro;
5) in ordine alla attivazione, modifica e risoluzione di contratti per linee di credito, finanziamenti di qualsiasi tipo e durata che comportino un impegno di spesa superiore a 1 milione di euro e fino a 5 milioni di euro per ciascuna operazione;
6) in ordine alla indizione di gare d'appalto e/o stipula, modifica, risoluzione di contratti per investimenti relativi a:
   - lavori, servizi e forniture occorrenti per la trasformazione e la manutenzione di immobili e impianti di importo superiore a 20 milioni di euro per ogni singola operazione;
   - acquisti e alienazioni di arredi, attrezzature, macchinari e beni mobili in genere, anche iscritti in pubblici registri di importo superiore a 10 milioni di euro per ogni singola operazione.

Inoltre, al Comitato compete:

7) esaminare trimestralmente i rapporti di audit;
8) sovraintendere, nel rispetto del sistema delle deleghe aziendalmente definito, all'attivazione dei piani di azione conseguenti ai rapporti di audit;
9) esaminare trimestralmente i report per l'analisi e il monitoraggio dei rischi finanziari.

Il Comitato esecutivo, nell'anno 2024, si è riunito otto volte, e a sei sedute ha partecipato la totalità dei componenti, mentre a due sedute ha partecipato la quasi totalità dei componenti. Le sedute del Comitato esecutivo, regolarmente verbalizzate, hanno avuto una durata media di circa un'ora e 10 minuti.
Di seguito le presenze dei manager invitati a partecipare alle riunioni del Comitato esecutivo, limitatamente alle materie di propria competenza:

- il Direttore Centrale Amministrazione Finanza e Controllo ha partecipato a due sedute.

Il Presidente riferisce semestralmente al Consiglio di Amministrazione in merito alle attività svolte dal Comitato esecutivo nel periodo di riferimento.
Per quanto riguarda l'esercizio in corso, alla data del 26 marzo 2025 si sono tenute due riunioni del Comitato esecutivo: ad entrambe ha partecipato la totalità dei componenti. A tale data sono già state programmate ulteriori quattro riunioni del Comitato esecutivo per il restante periodo dell'anno.

Informativa al Consiglio da parte dei consiglieri / organi delegati
Conformemente a quanto raccomandato dal Codice, gli organi delegati riferiscono al Consiglio di Amministrazione e al Collegio sindacale, con periodicità almeno trimestrale, sull'attività svolta nell'esercizio delle deleghe ai medesimi attribuite.

Altri consiglieri esecutivi
A eccezione del Presidente Esecutivo e dell'Amministratore Delegato, nel Consiglio di Amministrazione di Hera non vi sono ulteriori amministratori che debbano essere considerati esecutivi.
Per quanto concerne gli amministratori che, oltre al Presidente Esecutivo e all'Amministratore Delegato, fanno parte del Comitato esecutivo della Società, si ritiene che gli stessi non debbano essere considerati esecutivi in quanto esercitano la propria funzione in modo collegiale nell'ambito del comitato stesso.

Per ulteriori informazioni relative alla composizione e alle competenze del Consiglio di Amministrazione in materia di sostenibilità si veda il paragrafo "La governance" nel capitolo "Informazioni generali" della rendicontazione di sostenibilità.

4.7 Amministratori indipendenti e Lead independent director

Amministratori indipendenti
Attualmente, sono presenti nel Consiglio di Amministrazione 11 amministratori non esecutivi indipendenti, Fabio Bacchilega, Grazia Ghermandi, Alessandro Melcarne, Milvia Mingozzi, Marina Monassi, Monica Mondardini, Francesco Perrini, Tommaso Rotella, Paola Gina Maria Schwizer, Bruno Tani e Alice Vatta, nel senso che sono in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice e dall'art. 148 comma 3 del Tuf.

Nello specifico, in ottemperanza alla Raccomandazione 7 del Codice, ciascuno degli amministratori sopra indicati ha dichiarato:

- di non essere un azionista significativo della Società;
- di non essere attualmente, e di non essere stato nei precedenti tre esercizi, un amministratore esecutivo o un dipendente:
  - della Società, di una società da essa controllata avente rilevanza strategica o di una società sottoposta a comune controllo;
  - di un azionista significativo della Società;
- di non aver attualmente e di non avere intrattenuto nei tre esercizi precedenti, sia direttamente che indirettamente, una significativa relazione commerciale, finanziaria o professionale:
  - con la Società o le società da essa controllate, o con i relativi amministratori esecutivi o il top management;
  - con un soggetto che, anche insieme ad altri attraverso un patto parasociale, controlla la Società; o, se il controllante è una società o ente, con i relativi amministratori esecutivi o il top management;
- di non ricevere e di non aver ricevuto nei precedenti tre esercizi, da parte della Società, di una sua controllata o della società controllante, una significativa remunerazione aggiuntiva rispetto al compenso fisso per la carica;
- di non essere stato amministratore della Società per più di nove esercizi, anche non consecutivi, negli ultimi 12 esercizi;
- di non rivestire la carica di amministratore esecutivo in un'altra società nella quale un amministratore esecutivo della Società abbia un incarico di amministratore;
- di non essere socio o amministratore di una società o di un'entità appartenente alla rete della società incaricata della revisione legale della Società;
- di non essere stretto familiare di una persona che si trovi in una delle situazioni di cui ai precedenti punti.

In ottemperanza alla Raccomandazione 5, si ritiene che il numero e le competenze degli amministratori indipendenti siano adeguati alle esigenze dell'impresa e al funzionamento del Consiglio, nonché alla costituzione dei relativi comitati.

Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 23 febbraio 2022 ha definito i criteri quantitativi e qualitativi per valutare la significatività delle circostanze rilevanti ai sensi del Codice ai fini della valutazione di indipendenza degli amministratori, confermandone la congruità nella seduta del 10 maggio 2023.
In particolare, il Consiglio di Amministrazione ha stabilito che:

- le relazioni commerciali, finanziarie e professionali, ai sensi della Raccomandazione 7, primo paragrafo, lettera c) del Codice, sono da considerarsi significative e quindi in grado di compromettere l'indipendenza dell'Amministratore se dalla relazione commerciale, finanziaria o professionale, l'Amministratore abbia ricavato, a qualsiasi titolo, una somma il cui valore complessivo annuo sia pari o superiore:
  (i) al 5% del fatturato annuo della persona giuridica, organizzazione o studio professionale, di cui l'Amministratore abbia il controllo o partecipi o di cui sia amministratore esecutivo;
  (ii) ovvero al 10% dei costi annui complessivamente sostenuti dal Gruppo Hera per prestazioni che risultino riconducibili alla stessa tipologia di rapporti contrattuali di cui alla relazione di natura commerciale, finanziaria o professionale in esame.
- La remunerazione aggiuntiva, ai sensi della Raccomandazione 7, primo paragrafo, lettera d) del Codice è quella che l'Amministratore riceve o ha ricevuto, da parte di Hera Spa e/o di una sua controllata, rispetto al compenso fisso per la carica ed è da considerarsi significativa se:
  (i) riguarda incarichi professionali o consulenze
  ed è
  (ii) pari alla remunerazione fissa percepita in Hera Spa nell'esercizio di riferimento per lo svolgimento della carica di Amministratore.

In linea con le previsioni delle Raccomandazioni 6 e 10 del Codice, l'indipendenza dei suddetti consiglieri è stata valutata, sulla base delle informazioni a disposizione, già in occasione della loro nomina, dal Consiglio di Amministrazione, che ne ha reso noto l'esito tramite comunicato stampa diffuso al mercato.
Non costituiscono cause che inficiano il requisito dell'indipendenza dell'amministratore le seguenti fattispecie: la nomina dell'amministratore da parte dell'azionista o del gruppo di azionisti che controlla la Società, la carica di amministratore di società controllate dalla Società e i relativi compensi, la carica di componente di uno dei comitati consultivi costituiti di cui nel prosieguo.

Nella seduta del 26 marzo 2025, alla luce di quanto dichiarato da ciascun amministratore non esecutivo e tenuto conto che non risulta nota al Consiglio di Amministrazione l'esistenza di relazioni degli attuali consiglieri non esecutivi tali da compromettere o condizionare la loro autonomia di giudizio, salvo quanto specificato infra, il Consiglio di Amministrazione ha confermato la valutazione di indipendenza dei propri membri non esecutivi, fatta eccezione per gli amministratori Gianni Bessi e Enrico Di Stasi.

Per quanto concerne gli amministratori non esecutivi indipendenti, si specifica che:

- riguardo al consigliere Tommaso Rotella, Vice Presidente e membro del Comitato esecutivo, e al Consigliere Marina Monassi, membro del Comitato esecutivo, si ritiene che posseggano i requisiti di indipendenza in quanto gli stessi, tenuto conto, tra l'altro, delle funzioni delegate a detto organo, non risultano coinvolti nella gestione operativa della Società;
- riguardo al consigliere Fabio Bacchilega, pur essendo un esponente di rilievo dell'azionista Con.Ami (Presidente di Con.Ami), si ritiene possegga i requisiti di indipendenza in quanto l'azionista Con.Ami non può essere configurato come controllante di Hera Spa, né è in grado di esercitare sulla stessa un'influenza notevole;
- riguardo al consigliere Monica Mondardini, che ha dichiarato di avere un rapporto di parentela di quarto grado con un dipendente di Hera Spa, si ritiene che la stessa non possa influenzare, o essere influenzata dal medesimo, nei rapporti con Hera e il suo Gruppo, e pertanto che mantenga i requisiti di indipendenza.

Per quanto riguarda gli amministratori non esecutivi non indipendenti, si specifica che:

- il consigliere Gianni Bessi ha dichiarato di essere dipendente di Hera Spa attualmente in aspettativa e pertanto di non essere in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dal Codice (Raccomandazione 7 lett. b), nonché di quelli di cui all'art. 148 comma 3 del D.Lgs. n. 58/98;
- il consigliere Enrico Di Stasi ha dichiarato di non essere in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dal Codice (Raccomandazione 7 lett. b), nonché di quelli di cui alla vigente normativa. A conferma di ciò, ha segnalato il suo impegno quale delegato del Sindaco del Comune di Bologna nelle relazioni - attualmente caratterizzate da continuità - con Atersir (Agenzia territoriale dell'Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti).

Il Collegio sindacale, nell'ambito dei compiti a esso attribuiti dalla legge, ha verificato la corretta applicazione dei criteri e delle procedure di accertamento adottati dal Consiglio di Amministrazione per valutare l'indipendenza dei propri membri non esecutivi.
Nel corso dell'esercizio 2024, gli amministratori indipendenti, in ottemperanza a quanto stabilito dall'ultimo paragrafo della Raccomandazione 5 del Codice, si sono riuniti separatamente e autonomamente in data 22 novembre 2024.
Tale riunione, presieduta e coordinata dal Lead independent director, ha avuto a oggetto i temi relativi: (i) al grado di soddisfazione nei confronti degli interventi di approfondimento e nuove proposte di temi, (ii) alla valutazione dell'attività degli amministratori indipendenti nel secondo anno di mandato del Consiglio di Amministrazione, (iii) a osservazioni e valutazioni sul processo di board review condotto con il supporto del consulente esterno (iv) al grado di soddisfazione degli amministratori indipendenti rispetto sia alle attività svolte dai Comitati endoconsiliari, sia all'informativa relativa alle materie poste all'ordine del giorno delle sedute del Consiglio di Amministrazione, (v) alle osservazioni in merito ai rapporti tra il Consiglio di Amministrazione e la Direzione Internal Auditing, e (vi) alla valutazione dell'efficacia e dell'utilità della riunione off-site.

Lead independent director
La Raccomandazione 13 dell'art. 3 del Codice dispone che, al ricorrere di determinate condizioni, su richiesta della maggioranza degli amministratori indipendenti, l'organo di amministrazione nomini, come previsto dall'art 1.1 del Regolamento Lead Independent Director di Hera Spa, adottato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 settembre 2021, un amministratore indipendente quale Lead independent director, affinché lo stesso possa essere punto di riferimento e di coordinamento delle istanze e dei contributi degli amministratori non esecutivi e, in particolare, di quelli indipendenti, coordinandone le riunioni e svolgendo gli ulteriori eventuali compiti che, di volta in volta, dovessero essergli attribuiti dal Consiglio di Amministrazione e dal Presidente Esecutivo.
Il Consiglio di Amministrazione tenutosi in data 28 giugno 2023, su proposta del Vice Presidente e in conformità con quanto condiviso ad esito della riunione degli Amministratori indipendenti di pari data, ha nominato, quale Lead independent director della Società, l'amministratore indipendente dott.ssa Paola Gina Maria Schwizer, che ricoprirà tale ruolo fino alla naturale scadenza dell'organo amministrativo e precisamente fino alla data di approvazione, da parte dell'Assemblea dei Soci di Hera, del bilancio al 31 dicembre 2025.
Il Lead independent director, dal 2021, è dotato di specifico regolamento approvato dal Consiglio di Amministrazione, come sopra detto.

5.0 Gestione delle informazioni societarie

Al fine di disciplinare la comunicazione verso le autorità di settore e verso il pubblico di notizie, di dati e informazioni privilegiate inerenti la gestione e le attività svolte, la cui diffusione può incidere sui processi valutativi del titolo azionario e, conseguentemente, sul livello della domanda e dell'offerta del medesimo, il Consiglio di Amministrazione ha emanato la specifica Procedura di Gruppo, recependo le novità legislative introdotte dalla normativa europea sulla Market abuse regulation (Mar) (Regolamento UE 596/2014), nonché dalle Linee Guida della Consob in materia.
Tale Procedura ha l'obiettivo di:

(i) identificare e accertare le specifiche informazioni riservate e quelle rilevanti, ossia le informazioni relative a dati, eventi, progetti o circostanze che possono assumere natura privilegiata e, conseguentemente, influenzare l'andamento del prezzo delle azioni Hera;
(ii) definirne le modalità di autorizzazione e di gestione all'interno del Gruppo;

(iii) disciplinarne le modalità di comunicazione all'esterno, in termini di documentazione, comunicati emanati, interviste e dichiarazioni rilasciate, incontri effettuati.

La suddetta Procedura è volta a individuare le funzioni aziendali poste a supporto del vertice per l'individuazione e la conseguente mappatura delle informazioni rilevanti, nonché i soggetti che hanno accesso alle medesime e il momento in cui le stesse possano assumere la natura di informazioni privilegiate, sulla base delle valutazioni effettuate dal vertice stesso.

In ottemperanza alle disposizioni delle Linee Guida della Consob, viene istituita la c.d. Relevant information list (Ril), nella quale sono inseriti i nominativi dei soggetti che hanno accesso alle informazioni rilevanti. La Ril si aggiunge al già presente elenco delle persone aventi accesso a informazioni privilegiate, le cui modalità di gestione e tenuta sono già stati a suo tempo oggetto di aggiornamento in ottemperanza alle disposizioni introdotte dalla Mar, che ha, in particolare, ampliato il concetto di informazione privilegiata, stabilendo che la stessa è un'informazione avente un carattere preciso, che non è stata resa pubblica, concernente, direttamente o indirettamente, uno o più emittenti o uno o più strumenti finanziari e che, se resa pubblica, potrebbe avere un effetto significativo sui prezzi di tali strumenti finanziari o sui prezzi di strumenti finanziari derivati collegati.

Inoltre, in applicazione della Procedura in materia di internal dealing vengono individuati quali soggetti rilevanti, obbligati a comunicare a Consob le operazioni dagli stessi effettuati sugli strumenti finanziari di Hera Spa, i membri del Consiglio di Amministrazione, i sindaci effettivi, i direttori generali, nonché le persone strettamente legate ai medesimi. Tale Procedura disciplina i tempi e le modalità di comunicazione delle operazioni compiute dai soggetti rilevanti. Hera Spa ha individuato nella Direzione Centrale Legale e Societario il soggetto preposto al ricevimento, alla gestione e alla diffusione al mercato delle informazioni in materia.

Il soggetto preposto si avvarrà della Direzione Centrale Relazioni Esterne per la diffusione al mercato delle informazioni.

6.0 Comitati interni al Consiglio (ex art. 123-bis, comma 2, lettera d), Tuf)

I comitati interni, costituiti in ottemperanza al principio XI e Raccomandazione 16 del Codice, rappresentano un'articolazione interna del Consiglio di Amministrazione con funzioni istruttorie, propositive e consultive.

La relativa composizione, disponibile sul sito internet www.gruppohera.it. valutata in sede di nomina dal Consiglio, ha privilegiato, in linea con quanto previsto dalla Raccomandazione 17, la competenza e l'esperienza dei componenti, evitando una eccessiva concentrazione di incarichi.

Il Consiglio di Amministrazione di Hera, in seguito al suo rinnovo avvenuto in data 27 aprile 2023, ha proceduto alla ridefinizione della composizione dei suddetti comitati nella seduta del 10 maggio 2023 e, successivamente, nella seduta del 14 maggio 2024.

Per quanto riguarda i comitati previsti dalla normativa, si fa espresso rinvio allo specifico paragrafo della "Sezione 4.6" con riferimento al Comitato esecutivo, e alla successiva "Sezione 10" con riferimento al Comitato parti correlate.

Inoltre, al fine di dotare i singoli comitati di specifici regolamenti interni, volti a definirne le regole di funzionamento, verbalizzazione e gestione dell'informativa verso il Consiglio di Amministrazione, quest'ultimo ne ha approvato i contenuti.

Si è ritenuto di mantenere in capo al Consiglio di Amministrazione, sotto il coordinamento del Presidente, le funzioni del Comitato nomine.

Comitati ulteriori (diversi da quelli previsti dalla normativa o raccomandati dal Codice)

Comitato etico e sostenibilità

Il Consiglio di Amministrazione di Hera Spa, nella seduta del 12 settembre 2007, ha definito il testo della mission e dei valori e principi di funzionamento del Gruppo, approvando conseguentemente la versione aggiornata del Codice etico, che costituisce uno strumento della responsabilità sociale dell'Impresa per l'attuazione di principi di deontologia ispirati a buone pratiche di comportamento e diretti al perseguimento della mission aziendale.

Pertanto, in attuazione del suddetto Codice, il Consiglio di Amministrazione, nella seduta dell'8 ottobre 2007, ha istituito un apposito Comitato composto da tre membri, di cui almeno un consigliere della Società, e due esperti in materia di responsabilità sociale e degli argomenti trattati dal D.Lgs. 231/01, evidenziando altresì che almeno un componente deve essere esterno.

Successivamente, nella seduta dell'8 novembre 2018, il Consiglio di Amministrazione di Hera, in ottemperanza a quanto indicato dall'art. 4 (Istituzione e funzionamento dei comitati interni al Consiglio di Amministrazione) dell'allora vigente Codice di Autodisciplina per le società quotate di Borsa Italiana Spa, ha ritenuto opportuno attribuire al Comitato etico le funzioni di supervisione delle questioni di sostenibilità connesse all'esercizio dell'attività dell'Impresa e alle sue dinamiche di interazione con tutti gli stakeholder, stabilendo altresì di modificarne la denominazione in Comitato etico e sostenibilità e di ampliarne la composizione, portando i componenti da tre a quattro, di cui due consiglieri di Hera Spa.

Il Comitato, pertanto, rinnovato da ultimo in data 10 maggio 2023, è composto da due consiglieri indipendenti di Hera Spa nelle persone di Alice Vatta, Presidente, e Francesco Perrini, nonché da Nicoletta Tranquillo e da un dirigente esperto in materia di responsabilità sociale.
Il Comitato è dotato di specifico regolamento approvato dal Consiglio di Amministrazione e revisionato da ultimo nel 2023.
Il Consiglio di Amministrazione di Hera Spa, nella seduta dell'8 febbraio 2023, ha deliberato un nuovo aggiornamento del Codice, adottando la sua VI edizione, in seguito a un percorso di condivisione che ha coinvolto il management di Hera, i dipendenti del Gruppo attraverso vari sistemi di comunicazione aziendale, ivi compresi i Millennials, nonché le parti sociali.

In particolare, il processo di aggiornamento si è basato su:

- linee guida internazionali in termini di diritti umani e dei lavoratori e in ambito sostenibilità, anche in funzione delle richieste dei questionari Esg (Environmental, Social e Governance) e per la compliance con la Tassonomia dell'Unione europea;
- Just Transition e Corporate digital responsibility con riferimento alla transizione ecologica e alla trasformazione digitale;
- segnalazioni ricevute nell'ultimo triennio per individuare possibili ambiti da declinare all'interno del Codice etico.

Il Codice, nella sua VI edizione, può definirsi "purpose - driven" in quanto il purpose è richiamato in tutti i Capi del Codice.
Il Comitato etico e sostenibilità ha il compito di monitorare la diffusione e l'attuazione del Codice etico, di esercitare le funzioni di supervisione degli aspetti di sostenibilità connessi all'esercizio dell'attività dell'Impresa, nonché, in ottemperanza alla Raccomandazione 1 del Codice, di supportare il Consiglio nell'analisi di temi rilevanti per la generazione di valore nel lungo termine. In particolare, riceve le segnalazioni di violazione al Codice e valuta la possibile apertura o meno di un procedimento, monitora l'attuazione delle politiche di sostenibilità, formula, su richiesta del Consiglio di Amministrazione, un parere su specifiche questioni in materia di sostenibilità, esamina le procedure aziendali in tema sociale e ambientale, ed esamina, in via preventiva, il rapporto di sostenibilità da sottoporre al Consiglio di Amministrazione.
Dal 2008, anno di entrata in vigore del Codice etico, è stato attivato un canale riservato e diretto con il Comitato a favore di tutti gli stakeholder interessati a fornire la segnalazione di eventuali comportamenti contravvenenti il codice e i valori promossi dal Gruppo.
Il Comitato etico e sostenibilità si è riunito sei volte nell'anno 2024 e a tutte le sedute ha partecipato la totalità dei componenti. Le sedute del Comitato etico hanno avuto una durata media pari a circa un'ora e 45 minuti.
Di seguito le presenze dei manager invitati a partecipare alle riunioni del Comitato etico e sostenibilità:

- il Direttore Centrale Personale e Organizzazione, l'Amministratore Delegato di Hera Comm Spa e il Responsabile Customer Value Management e Back Office hanno partecipato a una seduta e a un'altra seduta hanno partecipato il Direttore Internal Auditing, unitamente al Responsabile Internal Auditing.

Nelle riunioni tenutesi nel corso dell'esercizio il Comitato ha provveduto alla disamina delle segnalazioni ricevute e alle conseguenti istruttorie effettuate, alla stesura delle relazioni del secondo semestre 2023 e primo semestre 2024 al Consiglio di Amministrazione di Hera, alla preview del bilancio di sostenibilità 2023, alla definizione del consuntivo 2023 e piano 2024 relativo alle attività di formazione sul Codice etico, alla proposta di piano di lavoro del Comitato per il 2025, all'incontro con l'Organismo di vigilanza, alla valutazione dei report tematici di sostenibilità, all'avanzamento dei progetti Corporate Sustainability Reporting Directive e "Net Zero", ad un focus afferente il Dow Jones Sustainability Index, nonché ad approfondimenti con Hera Comm Spa relativi alle tematiche di comunicazione verso i clienti e relazione con le agenzie.
Per quanto riguarda l'esercizio in corso, alla data del 26 marzo 2025 si sono tenute due riunioni del Comitato etico e sostenibilità, alle quali ha partecipato la totalità dei componenti. A tale data sono state programmate ulteriori cinque riunioni del Comitato.

7.0 Autovalutazione e successione degli amministratori - Comitato nomine

7.1 Autovalutazione e successione degli amministratori

In applicazione a quanto previsto al principio XIV del Codice, il Consiglio di Amministrazione valuta periodicamente l'efficacia della propria attività e il contributo portato dalle sue singole componenti attraverso procedure formalizzate di cui sovrintende l'attuazione.

In particolare, in linea con la Raccomandazione 22 del Codice, il Consiglio di Amministrazione effettua annualmente, con il supporto di un advisor esterno indipendente esperto in temi di governance e servizi di consulenza agli organi di amministrazione, la autovalutazione sulla dimensione, sulla composizione e sul funzionamento del Consiglio stesso e dei suoi Comitati, considerando anche il ruolo che esso ha svolto nella definizione delle strategie e nel

monitoraggio dell'andamento della gestione e dell'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, come previsto dalla Raccomandazione 21 del Codice.
Tale valutazione è stata effettuata nel 2025 con il supporto di Management Search Srl, società di consulenza all'uopo incaricata; da ultimo è stata oggetto di presentazione e discussione nel corso della riunione del Consiglio di Amministrazione del 26 marzo 2025.

La metodologia seguita per il processo di valutazione è stata la seguente:

1) compilazione - da parte dei Consiglieri e del Presidente del Collegio Sindacale - di un questionario di intervista on-line, con successivo svolgimento di un'intervista individuale per l'approfondimento degli argomenti riportati nel questionario.
2) Il questionario ha preso in esame i seguenti argomenti: (i) struttura e composizione del Consiglio di Amministrazione; (ii) funzionamento del Consiglio; (iii) adeguatezza del tempo dedicato alla discussione delle tematiche rilevanti per la Società; (iv) funzionamento dei Comitati; (v) relazioni con il top management e conoscenza dello stesso da parte dei Consiglieri; (vi) giudizio espresso dai Consiglieri sul lavoro da loro stessi svolto nell'ambito del Consiglio di Amministrazione e sul loro contributo al dibattito consiliare e al processo decisionale; (vii) sensibilità alle tematiche e ai principi Esg e relativi alla sostenibilità, nonché diffusione/integrazione di tali temi nell'organizzazione aziendale e nel business. A ciascuna domanda del questionario, si è potuto rispondere attraverso diversi livelli di consenso;
3) esame, a campione, della documentazione societaria (cioè i verbali delle sedute del 2024 del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati). Dall'esame è stata rilevata l'aderenza del funzionamento complessivo del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati alle indicazioni e alle prescrizioni contenute: (i) nelle previsioni normative e regolamentari applicabili agli emittenti; (ii) nel Codice di Corporate Governance; (iii) nell'impianto normativo interno adottato dalla Società (Statuto, Codice Etico, regolamenti e procedure interne);
4) benchmarking, con raffronto dei dati di Hera Spa con quelli di dieci società italiane quotate, operanti nel settore energy.

Le risultanze emerse hanno evidenziato un quadro positivo del funzionamento e della composizione del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati della Società.
Ciò è stato confermato dall'elevato livello di consenso (intorno al 90%) espresso dai consiglieri su diverse macro-aree di interesse (dimensione, composizione e diversità dell'organo amministrativo, organizzazione e processi decisionali, flusso di informazione e formazione, clima e spirito di team, impegno e supporto strategico al top management, funzionamento dei Comitati) e dall'assenza di argomenti con bassi livelli di consenso.

In particolare, nell'ambito dell'attività di autovalutazione:

- sulla composizione del Consiglio di Amministrazione
  - è stato ritenuto complessivamente appropriato l'attuale numero di consiglieri e ben bilanciato e adeguato il rapporto fra consiglieri esecutivi/non esecutivi/indipendenti. Il mix di competenze professionali presenti nel Consiglio si ritiene che rappresenti una buona eterogeneità e sia adeguato;
  - sono stati ritenuti adeguati la divisione delle deleghe (fra Presidente Esecutivo e Amministratore Delegato) e l'equilibro dei poteri (di supervisione del Consiglio e di gestione dei soggetti delegati);
- sul funzionamento del Consiglio di Amministrazione
  - il tasso di partecipazione alle sedute del Consiglio è stato elevato (95,2% di presenza media);
  - è stato considerato adeguato il tempo dedicato dal Consiglio alle tematiche rilevanti per la Società e tutti i consiglieri hanno riconosciuto l'elevata qualità delle discussioni sui temi affrontati;
  - è stato riconosciuto che il Segretario del Consiglio di Amministrazione e la Segreteria societaria hanno garantito un prezioso supporto ai lavori del Consiglio, riscuotendo l'apprezzamento unanime dei Consiglieri (sia per le competenze specialistiche dimostrate che per l'efficacia nella gestione degli aspetti organizzativi);
  - le informazioni e la documentazione fornite dalla Segreteria societaria sono state ritenute complete e di elevata qualità; la verbalizzazione delle riunioni ha restituito in modo chiaro e puntuale l'andamento del dibattito e la documentazione pre-consiliare e le minute dei verbali delle sedute sono state ricevute con tempestività, garantendo un'adeguata preparazione alle sedute;
  - le sessioni di approfondimento sui temi di business sono state unanimemente apprezzate dai Consiglieri; il Consiglio di Amministrazione ha ricevuto complete e puntuali informazioni sulle aree di maggiore importanza strategica per la Società e la documentazione pre-consiliare è stata ritenuta da tutti i Consiglieri completa, chiara e ben strutturata;
  - il clima che ha caratterizzato i lavori del Consiglio è stato valutato molto favorevole in termini di collaborazione e interazione tra i consiglieri;
  - il Presidente Esecutivo, grazie alla sua profonda conoscenza della Società e del settore, svolge un ruolo centrale nell'ambito del Consiglio ed esercita una decisa funzione di impulso sul suo funzionamento;
  - l'interazione tra il Collegio Sindacale, il Consiglio e gli altri organi è stata considerata costruttiva e ben bilanciata;
- su strategia e obiettivi

- è stato ritenuto che il Consiglio abbia approfondito e discusso adeguatamente i principali temi di rilevanza strategica;
- la maggioranza dei Consiglieri ha ritenuto che le tematiche strategiche sottoposte al Consiglio di Amministrazione siano state di norma presentate in modo chiaro e completo;
- la maggioranza dei Consiglieri si è ritenuta soddisfatta del lavoro svolto dal Consiglio di Amministrazione nel suo complesso, per ciò che riguarda il contributo alla definizione dei principali indirizzi strategici della Società;

- sui rischi e sui relativi controlli
  - è stato riconosciuto come il controllo e la gestione dei rischi rappresentino temi di primaria rilevanza per il Gruppo e sia considerato efficiente ed efficace il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- rapporti con il management
  - il rapporto del Presidente Esecutivo e dell'Amministratore Delegato con il Consiglio di Amministrazione è stato considerato molto aperto e costruttivo;
  - l'interazione dei Consiglieri con il management avviene con continuità e le presentazioni al Consiglio, da parte del top management, sono chiare e utili;
- funzionamento dei Comitati
  - la valutazione circa la composizione e il funzionamento dei Comitati è stata positiva ed è risultata altresì adeguata l'articolazione dei Comitati;
  - i componenti di ciascun Comitato ritengono che le rispettive riunioni abbiano avuto adeguata frequenza e durata in relazione ai compiti e ai temi trattati;
- sulle tematiche Esg e della sostenibilità
  - è stata riconosciuta dall'intero Consiglio di Amministrazione grande importanza alle tematiche ESG e della sostenibilità, mentre sono stati evidenziati i temi che rappresenteranno una priorità per il Gruppo (attenzione all'ambiente e al territorio, riduzione delle emissioni di gas serra, neutralità carbonica, ulteriore divulgazione degli obiettivi di sostenibilità raggiunti, sostenibilità come parte integrante della catena di valore della Società);
- sul Dialogo con gli Azionisti e Obbligazionisti
  - si ritiene che il Dialogo con la generalità degli Azionisti e Obbligazionisti avvenga in maniera adeguata.

Dalle valutazioni dei consiglieri è emersa la seguente area di miglioramento: per alcuni Consiglieri, si potrebbe migliorare il livello di partecipazione e di contributo attivo al dibattito da parte di tutti, in modo da valorizzare al meglio il mix di competenze racchiuse all'interno del Consiglio di Amministrazione.
A tal fine, le azioni suggerite da alcuni Consiglieri sono, in particolare: (i) favorire la massima partecipazione dei Consiglieri alle sessioni di approfondimento; (ii) accrescere il coinvolgimento di tutti i Consiglieri su temi molto rilevanti, come le Linee Guida del Piano Industriale, prevedendo quando possibile un incontro dedicato prima del Consiglio di Amministrazione; e (iii) aumentare l'informativa riguardante il benchmark con i competitor, le informazioni di mercato e i dati economico-finanziari.

7.2 Comitato nomine

Si evidenzia, come già anticipato alla "Sezione 6", che si è ritenuto, già a partire dal 2020, di mantenere in capo al Consiglio di Amministrazione, sotto il coordinamento del Presidente, le funzioni del Comitato nomine, anche in considerazione del fatto che le nomine dei membri del Consiglio di Amministrazione sono in capo agli azionisti attraverso il voto di lista in sede assembleare.
Nelle adunanze del Consiglio di Amministrazione viene dedicato adeguato spazio all'espletamento delle funzioni tipiche di tale Comitato, previa verifica positiva della presenza di un numero di amministratori indipendenti almeno pari alla metà dei componenti l'organo amministrativo.

Si precisa altresì che, in caso di cessazione anticipata dalla carica degli amministratori esecutivi, si procede in conformità con le disposizioni dello statuto sociale e del Contratto di Sindacato: le funzioni di Presidente, quale legale rappresentante, vengono assunte nell'immediato dal Vice Presidente; il Consiglio di Amministrazione ha la facoltà di cooptare nuovi consiglieri in sostituzione dei cessati e delibera l'attribuzione delle deleghe. La prima Assemblea utile provvede alla successiva integrazione del Consiglio di Amministrazione. Relativamente al management di I livello di dipendenza dal vertice, il Presidente, d'intesa con l'Amministratore Delegato, presenta al Consiglio di Amministrazione motivata proposta per la nomina/sostituzione.

8.0 Remunerazione degli amministratori - Comitato remunerazioni

8.1 Remunerazione degli amministratori

Si precisa che per tutte le informazioni afferenti alla politica per la remunerazione, alla remunerazione degli amministratori esecutivi e del top management, alla remunerazione degli amministratori non esecutivi, alla maturazione e erogazione della remunerazione e all'indennità degli amministratori in caso di dimissioni, licenziamento o cessazione del rapporto a seguito di un'offerta pubblica di acquisto, si fa espresso rimando alla relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti.

Per ulteriori informazioni relative alla remunerazione del Consiglio di Amministrazione in materia di sostenibilità si veda il paragrafo "I sistemi di incentivazione connessi alla sostenibilità" nel capitolo "Informazioni generali" della rendicontazione di sostenibilità.

8.2 Comitato remunerazioni

Composizione e funzionamento del Comitato remunerazioni (ex art. 123-bis, comma 2, lettera d)

Il Comitato remunerazioni è stato istituito per la prima volta nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 4 novembre 2002, rinnovato in data 10 maggio 2023 e aggiornato nella sua composizione nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 14 maggio 2024.

In seguito alla cessazione, in data 3 marzo 2024, dell'ing. Gabriele Giacobazzi dalla carica di Presidente del Comitato remunerazioni, il Consiglio di Amministrazione ha provveduto alla nomina, in sua sostituzione, dell'avv. Tommaso Rotella; il Comitato remunerazioni, pertanto risulta attualmente composto da 4 componenti, nelle persone di Tommaso Rotella, Presidente, Monica Mondardini, Fabio Bacchilega e Alice Vatta.

Il Comitato remunerazioni provvede altresì a informare il Consiglio di Amministrazione delle attività svolte e si è riunito nell'anno 2024 tre volte: a tutte le riunioni hanno partecipato tutti i componenti del Comitato. Le sedute del Comitato, regolarmente verbalizzate, hanno avuto una durata media di circa un'ora e 10 minuti.

Di seguito le presenze dei manager invitati a partecipare alle riunioni del Comitato remunerazioni:

- il Direttore Centrale Personale e Organizzazione ha partecipato a tre sedute;
- il Direttore Valore Condiviso e Sostenibilità ha partecipato a due sedute.

Per quanto riguarda l'esercizio in corso, alla data del 26 marzo 2025 si è tenuta una riunione del Comitato remunerazioni, a cui ha partecipato la totalità dei componenti. A tale data sono state programmate, per la restante parte del 2025, ulteriori due riunioni del Comitato remunerazioni.

Nel corso delle varie riunioni del Comitato, nel 2024, sono stati affrontati gli argomenti relativi al Budget 2024 sistema Bsc e piano incentivazione sociale, all'approfondimento delle condizioni contrattuali del vertice aziendale con specifico focus su eventuale accordo di termination (severance), alla rendicontazione dei risultati aziendali 2023 con riferimento ai risultati relativi alla retribuzione variabile di breve termine ed ai risultati relativi al piano welfare, al consuntivo 2023 relativo alle schede di remunerazione variabile di breve termine del vertice, alle linee guida ed alle politiche retributive anno 2024 per direttori e dirigenti, con particolare attenzione al posizionamento retributivo 2024, alle linee guida di politica retributiva 2024 e applicazione della politica retributiva al Responsabile Internal Auditing e al Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, nonché al benchmark posizionamento e remunerazione del vertice aziendale. Si precisa infine che, su proposta del Comitato, già con il rinnovo del Consiglio di Amministrazione avvenuto nel 2017, è stata introdotta la clausola di claw-back, che prevede meccanismi di correzione ex post del sistema di remunerazione degli amministratori esecutivi, nonché la clausola che prevede, in caso di dimissioni, licenziamento o cessazione dell'incarico di questi ultimi, una indennità risarcitoria nella misura di 18 mensilità.

Inoltre, in ottemperanza a quanto previsto dalla Raccomandazione 26, il Comitato remunerazioni, interamente composto da amministratori non esecutivi, vede al suo interno la presenza di almeno un componente in possesso di un'adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria o di politiche retributive, valutata dall'organo di amministrazione in sede di nomina.

Ai lavori del Comitato possono partecipare, su espresso invito del Presidente del Comitato, il Presidente del Consiglio di Amministrazione, l'Amministratore Delegato ed esponenti delle funzioni aziendali eventualmente coinvolte.

Per ulteriori informazioni si rinvia alla relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ex art. 123-ter Tuf.

Funzioni del Comitato remunerazioni

In applicazione della Raccomandazione 25 del Codice e anche sulla base di quanto previsto dal relativo regolamento, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 23 febbraio 2022, il Comitato remunerazioni ha il compito di assistere l'organo amministrativo con funzioni istruttorie, consultive e propositive.

In particolare, il Comitato ha il compito di:

- coadiuvare il Consiglio di Amministrazione nell'elaborazione della politica per la remunerazione, definita tenendo conto delle pratiche di remunerazione diffuse nei settori di riferimento e per società di analoghe dimensioni, nonché del perseguimento del successo sostenibile della Società;
- presentare proposte al Consiglio di Amministrazione o esprimere pareri:
  - sulla remunerazione degli Amministratori esecutivi e, sentito il parere del Collegio sindacale ai sensi dell'art. 2389 Codice Civile, degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche;
  - sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile della remunerazione degli Amministratori con deleghe;
- monitorare la concreta applicazione della politica per la remunerazione e delle decisioni adottate dal Consiglio di Amministrazione in materia di remunerazione e verificare, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance;
- valutare periodicamente l'adeguatezza e la coerenza complessiva della politica per la remunerazione degli Amministratori e del top management, avvalendosi a tale ultimo riguardo delle informazioni fornite dal Presidente ovvero dall'amministratore con deleghe sul personale dirigente, riferendone periodicamente al Consiglio di Amministrazione.

Nello svolgimento delle sue funzioni, il Comitato ha la possibilità di accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei suoi compiti.

Per ulteriori informazioni si rinvia alla relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ex art. 123-ter Tuf.

9.0 Sistema di controllo interno e di gestione dei rischi - Comitato controllo e rischi

Il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi è integrato nei più generali assetti organizzativi e di governo societario adottati da Hera e tiene in adeguata considerazione le raccomandazioni del Codice di Corporate governance, i modelli di riferimento e le migliori prassi esistenti in ambito nazionale e internazionale.

Per ulteriori informazioni relative al sistema di controllo interno e al sistema di gestione dei rischi in materia di sostenibilità si veda il paragrafo "Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità" nel capitolo "Informazioni generali" della rendicontazione di sostenibilità.

La corporate governance dei rischi in Hera
In ottemperanza al principio XVIII del Codice, Hera ha adottato una struttura organizzativa atta a gestire in maniera appropriata l'esposizione al rischio derivante dal proprio business, definendo un approccio integrato volto a preservare l'efficacia e la redditività della gestione lungo l'intera catena del valore.

In applicazione del principio XIX e della Raccomandazione 33, il sistema di corporate governance per la gestione del rischio (Enterprise risk management), definisce le regole, le strutture e le procedure organizzative finalizzate a una effettiva ed efficace identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi, al fine di contribuire al successo sostenibile di Hera, in coerenza con le sue strategie aziendali.
Per una descrizione di maggior dettaglio, si rimanda alla relazione sulla gestione.

Il Comitato rischi
Il Comitato rischi, istituito per la prima volta nel 2011, è composto dal Presidente Esecutivo, dal Vice Presidente e dall'Amministratore Delegato di Hera Spa, dal Direttore Centrale Amministrazione, Finanza e Controllo, dal Direttore Centrale Mercato e dall'Enterprise risk manager. Inoltre, in relazione a specifiche tematiche di competenza, viene prevista la partecipazione del Direttore Centrale Legale e Societario, del Direttore Centrale Servizi Corporate, del Direttore Centrale Innovazione, dell'Amministratore Delegato di Hera Trading Srl e dell'Amministratore Delegato di Hera Comm Spa.

I rischi rilevanti trattati all'interno del Comitato rischi fanno riferimento ai seguenti ambiti: strategico, economico, finanziario, regolatorio, competitivo, tecnologico, ambientale e del capitale umano.
Nel 2024 il Comitato rischi si è riunito cinque volte e ha fornito informativa sulla gestione dei rischi al Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 21 febbraio 2024 e 31 luglio 2024.

La struttura di gestione dei rischi di Gruppo
Nel disegno complessivo del processo di gestione dei rischi, Hera ha adottato un approccio articolato, allineato alle best practice di settore, mediante l'introduzione dell'Enterprise risk management (Erm). Tale orientamento è volto a definire un approccio sistematico e coerente al loro controllo e gestione, realizzando un modello efficace di indirizzo, monitoraggio e rappresentazione, nomine all'adeguatezza dei processi di gestione e alla loro coerenza con gli obiettivi del vertice.
Per una descrizione di maggior dettaglio relativa agli elementi fondamentali del risk management framework, si rimanda alla relazione sulla gestione.
In data 20 gennaio 2016 è stato presentato al Consiglio di Amministrazione il primo report Erm con la mappatura dei rischi di Gruppo, corredato delle opportune misure di valutazione per singolo rischio e per il rischio consolidato (impatto, probabilità, severità, livelli di controllo) e in quella sede il Consiglio di Amministrazione ha approvato la Linea Guida Gruppo Hera Group risk management policy e i limiti di rischio per l'anno 2016.
In data 15 febbraio 2017 è stato presentato al Consiglio di Amministrazione il secondo report Erm con ampliamento del perimetro di riferimento, dell'universo dei rischi oggetto di controllo e delle tipologie, e nella stessa sede sono stati approvati i limiti per il 2017 e l'aggiornamento della Linea Guida Gruppo Hera Group risk management policy.
In data 27 settembre 2017, è stata presentata al Consiglio di Amministrazione un'informativa in merito alle attività di presidio dei rischi nell'ambito del Gruppo.
In particolare, sono state approfondite le tematiche inerenti:

- le linee di difesa dei rischi e la struttura della governance;
- la compliance L. 262/2005 e la compliance D.Lgs. 231/2001, esplicitando il ruolo del Dirigente Preposto e dell'Organismo di vigilanza nelle rispettive informative al Consiglio di Amministrazione;
- la governance della gestione dei rischi, esplicitando il ruolo del Comitato rischi, in particolare nella comunicazione dei flussi informativi al Consiglio di Amministrazione, al Collegio sindacale, al Comitato controllo e rischi e all'Internal Auditing, e il sistema di governance implementato attraverso l'adozione dell'Erm con l'assegnazione del ruolo di indirizzo strategico al Consiglio di Amministrazione, cui spetta la decisione circa il profilo di rischio del Gruppo e l'approvazione della Linea Guida Gruppo Hera Group risk management policy.

Il report Erm è stato presentato al Consiglio anche negli anni successivi.
In data 10 gennaio 2020 è stato presentato al Consiglio di Amministrazione il quinto report Erm con ampliamento del perimetro di riferimento e dell'universo dei rischi oggetto di controllo e backtesting dei rischi relativi alla precedente analisi Erm. Sono inoltre stati approvati i limiti di rischio per l'anno 2020, nonché l'aggiornamento della Linea Guida Gruppo Hera Group risk management policy. In data 25 marzo 2020 è stato presentato al Consiglio di Amministrazione il modello di gruppo di gestione delle crisi, le attività svolte e il piano di sviluppo previsto.
In data 13 gennaio 2021 è stato presentato al Consiglio di Amministrazione il sesto report Erm che, in aggiunta alla edizione precedente, ha introdotto l'analisi di rischio connessa alla pandemia da Covid-19 e ha effettuato una analisi comparativa dei rischi di Gruppo rispetto al modello di riferimento proposto del Global risk report 2020 del World Economic Forum, evidenziandone analogie e specificità.
In data 26 gennaio 2022 è stato presentato al Consiglio di Amministrazione il settimo report Erm che, in aggiunta all'edizione precedente, ha introdotto ulteriori dimensioni di natura temporale per la rappresentazione dei rischi e una loro mappatura sulle dimensioni strategiche del piano industriale.
In data 8 febbraio 2023 è stato presentato al Consiglio di Amministrazione l'ottavo report Erm, che vede un adeguamento della mappatura dei rischi alla mutata articolazione delle dimensioni strategiche del piano industriale.

In data 21 febbraio 2024 è stato presentato al Consiglio di Amministrazione il nono report Erm, nella stessa sede sono stati approvati i limiti per il 2024 e l'aggiornamento della Linea Guida Gruppo Hera Group risk management policy.

Il sistema di controllo interno e gestione dei rischi in relazione al processo di informativa finanziaria

Il sistema di controllo interno e gestione dei rischi relativi all'informativa finanziaria (Sciif), è volto a garantire l'attendibilità, l'accuratezza, l'affidabilità e la tempestività dell'informativa societaria in tema di bilancio e la capacità dei processi aziendali rilevanti ai fini di produrre tale informativa in accordo con i principi contabili del Gruppo.
L'informativa è costituita dall'insieme dei dati e delle informazioni di carattere finanziario contenute nei documenti contabili periodici previsti dalla legge, nonché in ogni altro atto o comunicazione verso l'esterno avente contenuto contabile, che costituiscono oggetto delle attestazioni previste dall'art. 154-bis del Tuf.
Il modello Sciif adottato dal Gruppo Hera è stato definito coerentemente con le previsioni dell'art. 154-bis Tuf ed è basato, sotto il profilo metodologico, sul Coso Framework (Internal Control Integrated Framework) emesso dal Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, modello di riferimento a livello internazionale per l'istituzione, l'aggiornamento, l'analisi e la valutazione del sistema di controllo interno.

Per ulteriori informazioni relative al sistema di controllo interno e al sistema di gestione dei rischi in materia di sostenibilità si veda il paragrafo "Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità" nel capitolo "Informazioni generali" della rendicontazione di sostenibilità.

Descrizione delle principali caratteristiche del sistema di gestione dei rischi e di controllo interno in relazione al processo di informativa finanziaria
Il Dirigente Preposto, nell'ambito del Sciif, ha definito un modello di controllo contabile e amministrativo - regolamento del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari (nel prosieguo anche il modello) approvato dal Consiglio di Amministrazione di Hera Spa, che descrive la metodologia adottata e i relativi ruoli e responsabilità nell'ambito della definizione, implementazione, monitoraggio e aggiornamento nel tempo del sistema di procedure amministrativo-contabile e della valutazione della sua adeguatezza ed efficacia.

La progettazione, l'istituzione e il mantenimento dello Sciif sono garantiti mediante le seguenti attività:

Definizione dello "scoping"
Rappresenta il processo di identificazione e/o aggiornamento dei rischi legati all'informativa societaria (rischi di errore non intenzionale o di frode) che potrebbe avere effetti sul bilancio ed è svolto sotto la responsabilità del Dirigente Preposto con cadenza almeno annuale.
Nell'ambito di tale processo si identificano l'insieme degli obiettivi che il sistema intende conseguire al fine di assicurare una rappresentazione veritiera e corretta di tale informativa. La valutazione dei rischi, condotta secondo un approccio top-down si focalizza sulle aree del bilancio in cui sono stati individuati i potenziali impatti sull'informativa societaria rispetto al mancato raggiungimento di tali obiettivi di controllo. Le valutazioni sono effettuate utilizzando sia parametri quantitativi che parametri qualitativi.
Nell'ambito del processo di risk assessment, con l'obiettivo di individuare le società del Gruppo Hera, i conti, i processi a essi associati e qualsiasi altra informazione di bilancio, sono effettuate le seguenti attività:

- identificazione e/o aggiornamento delle società del Gruppo ritenute rilevanti in ambito del sistema di controllo interno sull'informativa societaria;
- identificazione e/o aggiornamento dell'elenco dei processi aziendali individuati come rilevanti ai fini del corretto funzionamento del sistema di controllo contabile e amministrativo di Gruppo;
- verifica dell'adeguatezza complessiva del modello di controllo contabile e amministrativo in essere.

Valutazione del rischio e definizione dei controlli
L'identificazione dei controlli necessari a mitigare i rischi individuati nella fase precedente è effettuata considerando gli obiettivi di controllo associati all'informativa finanziaria.
Sulla base di quanto sopra, Hera Spa ha definito un sistema di controllo interno per il quale i responsabili di funzioni aziendali, con cadenza periodica, verificano, ciascuno per le aree di propria competenza, il disegno e l'effettiva operatività delle attività di controllo.
I risultati dell'aggiornamento periodico delle procedure e dei relativi controlli sono condivisi dai responsabili di funzioni aziendali con il Dirigente Preposto. I responsabili di funzioni aziendali provvedono ad aggiornare/modificare le procedure amministrativo-contabili per le aree di propria competenza con cadenza periodica.

Monitoraggio
I controlli identificati sono sottoposti a valutazione periodica di adeguatezza ed effettiva operatività attraverso specifiche attività di monitoraggio (testing) secondo le best practice esistenti in tale ambito.

Nell'effettuare le attività di cui sopra, il Dirigente Preposto valuta il coinvolgimento dei responsabili delle funzioni aziendali che ritiene di volta in volta necessari e dei referenti delle società controllate.
Con cadenza semestrale, il Dirigente Preposto riceve attestazioni interne dalle società controllate e collegate rilevanti con riferimento alla completezza e attendibilità dei flussi informativi ai fini della predisposizione dell'informativa societaria.
Il Dirigente Preposto definisce su base semestrale una reportistica nella quale sintetizza i risultati delle valutazioni dei controlli a fronte dei rischi precedentemente individuati sulla base delle risultanze delle attività di monitoraggio svolte.
La sintesi direzionale predisposta, una volta condivisa con l'Amministratore Delegato, viene comunicata al Collegio sindacale di Hera Spa, al Comitato controllo e rischi e al Consiglio di Amministrazione.

Ruoli e funzioni coinvolte
Il Sciif è governato dal Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili-societari, il quale, di concerto con l'Amministratore Delegato, è responsabile di progettare, implementare, monitorare e aggiornare nel tempo il modello di controllo amministrativo-contabile.
Nello svolgimento delle sue attività, il Dirigente Preposto:

- è supportato da una specifica funzione denominata Compliance 262 e controllo rischi finanziari, in staff al Direttore Centrale Amministrazione Finanza e Controllo, istituita con ordine di servizio 49 del 30 ottobre 2013 e avente decorrenza 1° novembre 2013;
- è supportato dai responsabili delle funzioni aziendali coinvolti i quali, relativamente all'area di propria competenza, assicurano la completezza e l'attendibilità dei flussi informativi verso il Dirigente Preposto ai fini della predisposizione dell'informativa contabile;
- coordina le attività svolte dai responsabili amministrativi delle società controllate rilevanti, i quali sono incaricati dell'implementazione, all'interno della propria Società, insieme con gli organismi delegati, di un adeguato sistema di controllo contabile a presidio dei processi amministrativo-contabili;
- instaura un reciproco scambio di informazioni con il Comitato controllo e rischi e con il Consiglio di Amministrazione, riferendo sull'attività svolta e sull'adeguatezza del sistema di controllo contabile e amministrativo.

Infine, il Collegio sindacale e l'Organismo di vigilanza sono informati relativamente all'adeguatezza e all'affidabilità del sistema amministrativo-contabile.

Sistema di controllo interno e di gestione del rischio fiscale
La "Strategia Fiscale di Hera Spa" approvata dal Consiglio di Amministrazione di Hera il 27 luglio 2022, nell'ambito dell'implementazione delle procedure e dei presidi per la gestione e controllo del rischio fiscale (c.d. Tax Control Framework (TCF)), definisce le linee di condotta che Hera intende promuovere per raggiungere e mantenere i seguenti obiettivi:

- crescita durevole del patrimonio aziendale e tutela della reputazione del Gruppo Hera e degli interessi degli azionisti;
- corretta e tempestiva determinazione e liquidazione delle imposte dovute per legge ed esecuzione dei connessi adempimenti;
- contenimento del rischio fiscale, inteso come rischio di incorrere nella violazione di norme tributarie o nell'abuso dei principi e delle finalità dell'ordinamento tributario.

L'adozione di una chiara e documentata strategia fiscale rappresenta, tra l'altro, uno dei requisiti per l'accesso al regime di adempimento fiscale di tipo collaborativo (cooperative compliance) istituito con D.Lgs. 5 agosto 2015, n. 128 che promuove forme di comunicazione e di cooperazione tra l'Amministrazione finanziaria e i contribuenti. Tale regime è dedicato ai contribuenti in possesso dei requisiti di accesso previsti dalla normativa, dotati di un sistema di

rilevazione, misurazione, gestione e controllo del rischio fiscale (TCF), inteso quale rischio di operare in violazione di norme di natura fiscale o in contrasto con i principi o con le finalità dell'ordinamento tributario.
I principali benefici garantiti dalla legge, a fronte della realizzazione di questo sistema che si pone l'obiettivo di instaurare un rapporto di fiducia tra Amministrazione e contribuente che miri a un aumento del livello di certezza sulle questioni fiscali rilevanti, sono i seguenti:

- interlocutore unico e certezza sulle posizioni fiscali; il dialogo preventivo e costante con l'Agenzia delle entrate garantisce l'opportunità di gestire le situazioni di incertezza e si presta a risolvere anticipatamente le controversie fiscali;
- vantaggi in termini reputazionali in quanto l'ammissione al regime di adempimento collaborativo comporta l'inserimento nell'elenco delle società virtuose, pubblicato sul sito web dell'Agenzia delle entrate;
- riduzione delle sanzioni in caso di eventuali contestazioni.

L'obiettivo è perseguito mediante l'interlocuzione costante e preventiva tra il contribuente e l'Amministrazione finanziaria sulle operazioni più significative, connotate da rischi fiscali, attraverso la condivisione delle posizioni che si intendono assumere.
Le società ammesse al regime di adempimento collaborativo sono Hera, ammessa al regime di adempimento collaborativo nel dicembre 2023, oltre ad Hera Comm Spa, Hera Trading Srl, Inrete Distribuzione Energia Spa ed Herambiente Spa, ammesse al regime di adempimento collaborativo nel dicembre 2024. Tale processo costituisce una tappa fondamentale nel percorso di accountability, rappresentando Hera e il Gruppo come soggetto che mantiene un rapporto collaborativo e trasparente con l'Autorità fiscale, in perfetta linea con i valori espressi nel Codice etico del Gruppo.
Il Direttore Centrale Amministrazione, Finanza e Controllo è responsabile dell'istituzione del Tax Control Framework e della sua valutazione annuale. Gli esiti di questa valutazione e i principali temi che hanno caratterizzato l'effettiva applicazione della Strategia Fiscale sono riportati nella relazione annuale inviata al Comitato controllo e rischi che ne riporta gli esiti al Consiglio di Amministrazione e al Collegio sindacale. La funzione Fiscale lavora in stretto contatto con le linee di business per assicurare che i possibili rischi fiscali siano identificati e adeguatamente gestiti. Gli impatti fiscali delle operazioni straordinarie sono analizzati e approvati dalle adeguate posizioni organizzative.
Lo strumento del Tax Control Framework, architrave dell'adempimento collaborativo, è stato esteso anche alla società AcegasApsAmga Spa, per la quale, nel dicembre 2024, è stata inviata richiesta di ammissione all'Agenzia delle Entrate e verrà esteso progressivamente anche ad altre società del Gruppo che risultano in possesso dei requisiti dimensionali richiesti e considerate rilevanti in ottica risk-based.

9.1 Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi

Il Consiglio di Amministrazione di Hera Spa, da ultimo con delibera del 27 aprile 2023, ha stabilito che il Presidente Esecutivo e l'Amministratore Delegato, nell'ambito e nei limiti delle rispettive deleghe e delle linee di riporto da parte delle varie strutture aziendali, siano incaricati, per quanto di competenza, della istituzione e del mantenimento del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.
Ai sensi della Raccomandazione 34 del Codice, il Presidente Esecutivo e l'Amministratore Delegato, sempre per quanto di competenza:

- garantiscono che il Comitato rischi provveda alla identificazione dei principali rischi aziendali, tenendo conto delle caratteristiche delle attività svolte dalla Società e dalle sue controllate e li sottoponga periodicamente all'esame del Consiglio di Amministrazione;
- danno esecuzione alle linee di indirizzo definite dal Consiglio di Amministrazione, garantendo che le competenti strutture aziendali provvedano alla progettazione, realizzazione e gestione del sistema di controllo interno e gestione dei rischi, verificandone costantemente l'adeguatezza e l'efficacia.

I vertici aziendali possono chiedere alla Direzione Internal Auditing di svolgere verifiche relative alla valutazione dei rischi su specifiche aree operative e sul rispetto delle regole e procedure interne nell'esecuzione di operazioni aziendali.

9.2 Comitato controllo e rischi

Composizione e funzionamento del Comitato controllo e rischi (ex art. 123-bis, comma 2, lettera d), Tuf)
In conformità a quanto previsto dal Codice, il Consiglio di Amministrazione della Società, nella seduta del 4 novembre 2002, ha deliberato la costituzione del Comitato per il controllo interno. Successivamente, nel corso della seduta del Consiglio di Amministrazione della Società del 17 dicembre 2012, in applicazione degli aggiornamenti al Codice di Autodisciplina, il Comitato per il controllo interno ha assunto altresì la funzione di Comitato gestione dei rischi, al fine di gestire i rischi aziendali e di supportare l'organo amministrativo nelle relative valutazioni e decisioni.
Tale Comitato, rinnovato in data 10 maggio 2023, è stato successivamente aggiornato nella sua composizione con la nomina, in data 27 settembre 2023, del dott. Enrico Di Stasi in sostituzione del dimissionario Lorenzo Minganti, e con la nomina, in data 14 maggio 2024, dell'avv. Tommaso Rotella in seguito alla cessazione dalla carica di Presidente, in data 3 marzo 2024, dell'ing. Gabriele Giacobazzi.
Attualmente, il Comitato è composto dai consiglieri Tommaso Rotella, con funzioni di Presidente, Alessandro Melcarne, Paola Gina Maria Schwizer e Enrico Di Stasi.

Si precisa che il Consiglio di Amministrazione, in sede di ultimo rinnovo del Comitato, ha dato atto che risultavano rispettate le previsioni dell'articolo 6 Raccomandazione 35 del Codice, essendo tale Comitato presieduto da un amministratore indipendente e composto prevalentemente da amministratori indipendenti non esecutivi, dei quali almeno uno in possesso di un'adeguata conoscenza ed esperienza in materia contabile e finanziaria o di gestione dei rischi.
Il Comitato controllo e rischi si è riunito nell'anno 2024 nove volte: a sette sedute ha partecipato la totalità dei componenti, mentre a due sedute ha partecipato la quasi totalità dei componenti. Le sedute del Comitato per il controllo interno, regolarmente verbalizzate, hanno avuto una durata media pari a circa un'ora e 10 minuti.
Si precisa che, a cinque sedute del Comitato controllo e rischi, ha partecipato il Direttore Internal Auditing.

Per quanto riguarda l'esercizio in corso, alla data del 26 marzo 2025 si sono tenute due riunioni del Comitato controllo e rischi, alle quali ha partecipato la totalità dei componenti. A tale data sono già state programmate, per la restante parte dell'anno, ulteriori due riunioni del Comitato.

Funzioni attribuite al Comitato controllo e rischi
In ottemperanza alle Raccomandazioni 33 e 35 del Codice, il Comitato controllo e rischi ha il compito di supportare, con adeguata attività istruttoria, le decisioni e le valutazioni del Consiglio di Amministrazione relative al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.
Il Comitato, pertanto, nello svolgere il suo ruolo di supporto al Consiglio di Amministrazione, esprime il proprio parere con riferimento:

a) alla definizione delle linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, in modo che i principali rischi afferenti a Hera e alle sue controllate risultino correttamente identificati, nonché adeguatamente misurati, gestiti e monitorati, determinando inoltre i criteri di compatibilità di tali rischi con una sana e corretta gestione d'impresa;
b) all'adeguatezza, con cadenza almeno semestrale, del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio assunto, nonché alla sua efficacia;
c) al piano di lavoro predisposto dal responsabile della struttura di Internal Auditing, con cadenza almeno annuale, sentiti il Collegio sindacale e gli amministratori incaricati del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

Il Comitato, inoltre, in particolare, nell'assistere il Consiglio di Amministrazione:

a) valuta, sentiti il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, il revisore legale e il Collegio sindacale, il corretto utilizzo dei principi contabili e la loro omogeneità ai fini della redazione del bilancio consolidato;
b) esamina il contenuto dell'informazione periodica finanziaria e non finanziaria e ne valuta l'idoneità a rappresentare correttamente il modello di business, le strategie di Hera, l'impatto della sua attività e le performance perseguite;
c) esprime pareri su specifici aspetti inerenti all'identificazione dei principali rischi aziendali e supporta le valutazioni e le decisioni del Consiglio relative alla gestione di rischi derivanti da fatti pregiudizievoli di cui quest'ultimo sia venuto a conoscenza;
d) esamina le relazioni periodiche aventi per oggetto la valutazione del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e quelle elaborate, almeno semestralmente, dal responsabile della struttura di Internal Auditing;
e) esprime il proprio parere preventivo sulle proposte formulate dagli amministratori incaricati del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi al Consiglio di Amministrazione in merito a provvedimenti di nomina e revoca del responsabile della struttura di Internal Auditing, all'attribuzione allo stesso di adeguate risorse per l'espletamento delle proprie responsabilità, nonché alla determinazione della relativa remunerazione coerentemente con le politiche aziendali;
f) monitora l'autonomia, l'adeguatezza, l'efficacia e l'efficienza della struttura di Internal Auditing;
g) valuta i rilievi che emergono dai rapporti di audit del responsabile della struttura di Internal Auditing, dalle comunicazioni del Collegio sindacale e dei singoli componenti del medesimo Collegio, dalle relazioni e dalle eventuali lettere di suggerimenti (management letter) delle società di revisione e dalle indagini e dagli esami svolti dagli altri comitati della Società e da terzi;
h) può chiedere alla struttura di Internal Auditing lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative, dandone contestuale comunicazione al Presidente del Collegio sindacale;
i) riferisce al Consiglio di Amministrazione, almeno in occasione dell'approvazione della relazione finanziaria annuale e semestrale, sull'attività svolta nonché sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

Nel corso degli incontri, tenutisi nell'esercizio 2024, regolarmente verbalizzati, si è proceduto:

- all'aggiornamento sulle attività della Direzione Internal Auditing e sugli audit in corso;
- all'esame delle relazioni semestrali sull'attività della Direzione Internal Auditing (secondo semestre 2023 e primo semestre 2024) e successiva approvazione delle relative relazioni al Consiglio di Amministrazione sulle attività del Comitato;
- alla nomina del Segretario del Comitato controllo e rischi;

- all'aggiornamento in merito ai vari audit conclusi;
- alla modifica del calendario delle sedute per l'anno 2024;
- all'approvazione dei budget 2025 della Vice Presidenza e della Direzione Internal Auditing;
- all'aggiornamento sulle attività di follow up relative alle raccomandazioni alte e medio alte degli audit svolti nell'esercizio 2024
- all'approvazione del piano di audit 2025;
- all'approvazione del calendario delle sedute del Comitato controllo e rischi per l'esercizio 2025;
- all'approvazione del risk assessment e piano di audit per il triennio 2025 – 2027;
- alla presentazione delle attività di monitoraggio dei KPI della Direzione Internal Auditing.

Ai lavori del Comitato partecipa il Presidente del Collegio sindacale o altro sindaco designato dal Presidente del Collegio, nonché, su espresso invito del Presidente del Comitato, il Presidente del Consiglio di Amministrazione e l'Amministratore Delegato.
Nello svolgimento delle sue funzioni, il Comitato controllo e rischi ha avuto la possibilità di accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei suoi compiti.
Con riferimento all'esercizio 2024, il Consiglio di Amministrazione, a seguito delle relazioni semestrali del Comitato controllo e rischi, ha valutato positivamente l'adeguatezza e l'efficacia del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, anche in ottica del perseguimento del successo sostenibile, rispetto alle caratteristiche dell'Impresa e al profilo di rischio assunto con riferimento anche alle società controllate aventi rilevanza strategica.

9.3 Responsabile della funzione di Internal Auditing
In ottemperanza alla Raccomandazione 33, il Consiglio di Amministrazione in data 20 dicembre 2017, con decorrenza 1° gennaio 2018, ha nominato il Direttore Internal Auditing.
In ottemperanza alla Raccomandazione 36 del Codice, il Responsabile della funzione di Internal Auditing è gerarchicamente indipendente dai responsabili di aree operative, può avere accesso diretto a tutte le informazioni utili per lo svolgimento del proprio incarico e riporta al Vice Presidente.
La funzione di Internal Auditing riferisce del proprio operato, ogni qualvolta lo ritenga necessario, all'Amministratore Delegato, al Presidente del Consiglio di Amministrazione, al Comitato controllo e rischi e al Collegio sindacale attraverso la predisposizione di un adeguato risk assessment e del piano di audit triennale:

- fornisce una valutazione sintetica e comparativa delle principali aree di rischio e del relativo sistema di controllo, effettuando aggiornamenti tramite l'avvenuto confronto con il management;
- individua, in funzione del diverso grado di rischiosità dei processi aziendali, le priorità di intervento della funzione di Internal Auditing.

9.4 Modello organizzativo ex D.Lgs. 231/2001
Il D.Lgs. 231/2001 ha introdotto nell'ordinamento italiano la responsabilità amministrativa (rectius penale) delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni. In particolare, esso ha introdotto la responsabilità penale degli enti per alcuni reati commessi nell'interesse o a vantaggio degli stessi da persone che rivestono funzioni di rappresentanza, di amministrazione o di direzione dell'ente o di una sua unità organizzativa dotata di autonomia finanziaria e funzionale, nonché da persone che esercitano, anche di fatto, la gestione e il controllo dello stesso e, infine, da persone sottoposte alla direzione o alla vigilanza di uno dei soggetti sopra indicati. I fatti di reato rilevanti sono i reati nei confronti della Pubblica amministrazione e i reati societari commessi nell'interesse delle società.
Tuttavia, gli artt. 6 e 7 del D.Lgs. 231/2001 prevedono una forma di esonero dalla responsabilità qualora (i) l'ente dimostri di aver adottato ed efficacemente attuato, prima della commissione del fatto, modelli di organizzazione, gestione e controllo idonei a prevenire la realizzazione dei reati presi in considerazione dal decreto medesimo; (ii) il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza dei modelli, nonché di curarne l'aggiornamento, sia affidato a un organismo dell'ente dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo.
A tal fine il 16 febbraio 2004 il Consiglio di Amministrazione di Hera Spa ha approvato, e successivamente aggiornato da ultimo in data 15 dicembre 2021, il modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 con lo scopo di creare un sistema strutturato e organico di procedure e attività di controllo preventivo avente come obiettivo la prevenzione dei reati di cui al citato decreto, mediante l'individuazione delle attività esposte a rischio di reato e la loro conseguente proceduralizzazione.
I contenuti oggetto di aggiornamento, in linea con le evoluzioni normative e giurisprudenziali hanno riguardato in particolare:

- l'elenco dei reati 231 inclusivi degli ultimi introdotti, allineati al novero di cui al D.Lgs. 231/2001;
- il rafforzamento dei richiami al Codice etico del Gruppo Hera, giunto alla VI edizione, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 8 marzo 2023, che risulta un pilastro basilare del modello ai fini della prevenzione dei reati stessi;
- l'inserimento dei riferimenti al modello per la prevenzione della corruzione e della frode, nonché alla disciplina delle modalità di segnalazione degli illeciti (c.d. whistleblowing), già oggetto di Protocollo specifico.

L'attività di aggiornamento dei contenuti della Parte generale del modello di organizzazione, gestione e controllo, volta a recepire gli aggiornamenti normativi in continuità con la precedente revisione del documento, risulta pertanto volta a confermare e rafforzare ulteriormente l'efficacia del modello nella prevenzione dei reati e nella funzione esimente da responsabilità verso la Società.
Il Gruppo è sensibile all'esigenza di assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, a garanzia della soddisfazione dei bisogni della collettività e a tutela della propria posizione e immagine, delle aspettative dei propri azionisti e del lavoro dei propri dipendenti. Il Gruppo, inoltre, è consapevole dell'importanza di un sistema di controllo interno idoneo a prevenire la commissione di comportamenti illeciti da parte dei propri Amministratori, Dipendenti, collaboratori esterni e partner d'affari in generale.
Il modello è stato adottato nella convinzione che – al di là delle prescrizioni del Decreto 231, che lo individuano quale strumento facoltativo e non obbligatorio – esso possa costituire un valido strumento di sensibilizzazione di tutti coloro che operano in nome e per conto delle società del Gruppo, affinché si attengano a comportamenti corretti e lineari nell'espletamento delle proprie attività, tali da prevenire il rischio di realizzazione dei reati previsti dal Decreto stesso.
A oggi il modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, la cui parte generale è disponibile sul sito internet www.gruppohera.it alla "Sezione Governance/Internal-Auditing", comprende 29 protocolli di Gruppo, implementati nel tempo e relativi alle singole aree sensibili, che puntano ad assicurare trasparenza e senso di responsabilità nei rapporti interni e con il mondo esterno.
Per ciascun processo a rischio i protocolli individuano principi, ruoli e responsabilità cui attenersi nella gestione delle attività e definiscono i flussi informativi periodici di controllo.
Ciascun protocollo, supportato da adeguate attività di audit, assicura all'Organismo di vigilanza il costante monitoraggio delle attività a rischio.
Le procedure adottate fanno propri i principi del Codice etico con l'obiettivo di indirizzare la gestione del Gruppo secondo i valori e i principi di funzionamento definiti nella Carta dei valori.
I fattori di rischio e le criticità sono stati identificati e pesati attraverso una attività di risk assessment sulle aree di business del Gruppo e sui processi di infrastruttura. Gli specifici rischi inerenti alle tematiche 231 sono definiti dall'Organismo di vigilanza in un piano di audit annuale che tiene conto delle valutazioni di rischio, della copertura di nuovi processi, dell'evoluzione normativa e dell'estensione dell'ambito di attività delle società del Gruppo.
Il modello prevede una permanente attività di verifica di compliance legale, la stesura di Audit Report sull'effettiva implementazione dei protocolli nelle società del Gruppo rientranti nel perimetro 231, la prestazione di assistenza in relazione alla redazione dei piani di rientro in accoglimento delle raccomandazioni espresse nei report, una specifica attività di follow-up indirizzata a verificare l'implementazione dei piani di rientro e l'effettivo superamento delle criticità evidenziate.
Il modello prevede una attività di informazione e formazione che ha come destinatari i soggetti coinvolti nei processi sensibili allo scopo di far prendere coscienza sui comportamenti vietati e obbligatori, creare consapevolezza sui relativi comportamenti etici e promuovere una cultura di Gruppo nella gestione dei rischi aziendali.

Parte integrante del modello è l'esame semestrale da parte dell'Organismo di vigilanza dei flussi informativi riguardanti le attività a rischio.
Con cadenza triennale viene redatto per tutto il Gruppo il documento di analisi dei rischi con relativo piano di revisione, l'ultimo dei quali riguarda, redatto nel 2024 e approvato nel Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2024, riguarda l'arco temporale 2025-2027.
Il modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 è stato adottato anche dalle società controllate aventi rilevanza strategica.
Il Consiglio di Amministrazione ha altresì istituito l'Organismo di vigilanza, approvando il relativo regolamento.
Tale organismo, rinnovato in data 10 maggio 2023 e la cui composizione è stata aggiornata dal Consiglio di Amministrazione in data 13 novembre 2024, con effetti dal 1° dicembre 2024, è oggi composto, in linea con quanto previsto dalla Raccomandazione 33 lettera e), da un componente esterno con il ruolo di Presidente, dal Direttore Centrale Legale e Societario di Hera Spa, e dal Direttore Internal Auditing di Hera Spa, ha in particolare il compito di riferire periodicamente agli organi sociali della Capogruppo in merito all'attuazione del modello organizzativo ex D.Lgs. 231/2001 e rimarrà in carica fino alla data dell'Assemblea dei Soci di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025.
L'Organismo di vigilanza si è riunito nell'anno 2024 sette volte; a tutte le sedute ha partecipato la totalità dei componenti. Le sedute dell'Organismo di vigilanza hanno avuto una durata media di un'ora.
Nel corso degli incontri, tenutisi nell'esercizio 2024, regolarmente verbalizzati, si è proceduto:

- all'approvazione e aggiornamento dei protocolli 231 che costituiscono il modello organizzativo;
- all'aggiornamento sulle segnalazioni pervenute;
- alla presentazione ed approvazione delle risultanze degli audit effettuati;
- alla modifica del sito internet in relazione alle modalità di segnalazione degli illeciti;
- all'analisi dei flussi informativi relativi al secondo semestre 2023 e al primo semestre 2024, ed all'approvazione delle relazioni semestrali dell'Organismo di vigilanza;
- all'aggiornamento dei reati 231;
- all'analisi degli esiti della visita certificativa ai fini ISO 37001;

- all'illustrazione delle iniziative di formazione svolte nel 2024 o pianificate per l'anno 2025 relative al D.Lgs. 231/2001, antifrode, anticorruzione, e ISO 37001;
- alla presa d'atto della "Relazione generale sul Tax Control Framework – anno di compliance 2023";
- all'approvazione del Risk Assessment 231 per il triennio 2025 – 2027 e del piano di audit 2025;
- allo stanziamento a favore dell'Organismo di vigilanza;
- all'analisi degli esiti delle attività di follow up degli audit pregressi;
- alla calendarizzazione delle sedute dell'Organismo di vigilanza per l'anno 2025.

L'Organismo di vigilanza si avvale del costante supporto operativo della Direzione Internal Auditing di Hera Spa.
Per lo svolgimento dell'attività di verifica e controllo, è stato predisposto dall'Organismo di vigilanza un piano di interventi di verifica del rispetto dei protocolli adottati.
Per quanto riguarda l'esercizio in corso, alla data del 26 marzo 2025 si è tenuta una riunione dell'Organismo di vigilanza, alla quale ha partecipato la totalità dei componenti. A tale data sono già state programmate, per la restante parte dell'anno, ulteriori sei riunioni dell'Organismo.

Per ulteriori informazioni relative alla strategia e all'approccio, ai processi e alle procedure dell'impresa, nonché alle sue prestazioni in materia di condotta si veda il capitolo "Informazioni di governance" della rendicontazione di sostenibilità.

Modello per la prevenzione della corruzione e della frode
Hera Spa, nel corso del 2019, ha ottenuto la certificazione ISO 37001 per la prevenzione della corruzione, la cui validità è stata confermata dall'Organismo di certificazione a seguito della verifica di mantenimento svolta in luglio 2022. Il Gruppo Hera ha conseguentemente adottato un sistema di gestione per la prevenzione della corruzione integrato nel modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01, il cui fondamento risiede nei principi e nei valori espressi nel codice etico e nella politica della qualità e della sostenibilità.
A tal riguardo, è stato predisposto un modello per la prevenzione della corruzione, che prevede, a presidio del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, l'istituzione della Funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, coincidente con l'Organismo di vigilanza.
Le principali responsabilità/funzioni della Funzione di conformità per la prevenzione della corruzione sono:

a) supervisionare la progettazione e l'attuazione del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
b) fornire consulenza e guida al personale (inteso come personale dipendente di ogni livello e i soggetti a cui sono affidati incarichi di collaborazione, compresi stage e tirocini) circa il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione e le questioni legate alla corruzione;
c) assicurare che il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione sia conforme ai requisiti della norma UNI ISO 37001;
d) relazionare sul funzionamento del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione al Consiglio di Amministrazione e ai vertici aziendali nel modo opportuno.

I vertici e il management del Gruppo Hera sono impegnati in prima persona al rispetto del modello per la prevenzione della corruzione, anche attraverso lo svolgimento di attività di sensibilizzazione e diffusione dei principi delle regole volte a prevenire atti corruttivi presso le proprie strutture.
Il modello per la prevenzione della corruzione riguarda tutte le persone che lavorano per il Gruppo Hera. Nel corso del 2023 il modello è stato integrato anche con i temi afferenti alla prevenzione della frode.

Il Gruppo Hera, con l'approvazione, nel dicembre 2021, della revisione del modello di organizzazione gestione e controllo ai fini del D.Lgs. 231/2001, ha rinnovato l'impegno nel contrastare la corruzione e ogni reato rilevante ai fini 231 e nel prevenire le situazioni di rischio di commissione di reati.
È operativo un sistema di segnalazione del reato, illecito o presunta violazione del Modello 231 o del Modello per la prevenzione della corruzione, cd. whistlebowing, mediante portale (segnalazioni.gruppohera.it) o segnalazione cartacea, oppure verbale, che consente le segnalazioni anonime, in ottemperanza a quanto previsto dalla normativa sulla privacy e dalla normativa vigente. Sempre nel corso del 2023, in ottemperanza al D.Lgs. 24/2023, si è provveduto ad aggiornare il protocollo sul whistleblowing, introducendo tutti gli adeguamenti previsti dal decreto.

9.5 Revisore
L'Assemblea dei Soci del 28 aprile 2022, ha deliberato il conferimento alla KPMG Spa, per gli esercizi 2024-2032, dell'incarico di revisione legale dei conti, nonché di attestazione sulla conformità della rendicontazione di sostenibilità.

9.6 Dirigente Preposto e altri ruoli e funzioni aziendali

Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari
In conformità con quanto previsto dal Tuf e dallo statuto della Società, il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Collegio sindacale, con delibera del 27 luglio 2022 ed effetti decorrenti dal 1° settembre 2022, ha nominato il dott. Massimo Vai Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari.

Compito del Dirigente Preposto è di predisporre adeguate procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio di esercizio e del bilancio consolidato, nonché di ogni altra comunicazione di carattere finanziario. A tal fine il Dirigente Preposto si avvale di un budget dedicato approvato dal Consiglio di Amministrazione e di un'adeguata struttura organizzativa (per numero e livello di risorse) dedicata alla predisposizione/aggiornamento delle procedure amministrativo-contabili e alle attività periodiche di verifica circa l'adeguatezza ed effettiva applicazione delle regole e procedure amministrativo-contabili. Ove le risorse interne non fossero sufficienti per gestire adeguatamente tali attività, il Dirigente Preposto può esercitare i poteri di spesa a lui conferiti.
Il Consiglio di Amministrazione verifica che il Dirigente Preposto disponga di adeguati poteri e mezzi per l'esercizio dei compiti a lui attribuiti dall'art. 154-bis del Tuf, vigilando inoltre sul rispetto effettivo delle procedure amministrative e contabili.
Il Dirigente Preposto dialoga e scambia informazioni con tutti gli organi amministrativi e di controllo della Società e delle società appartenenti al Gruppo, ivi inclusi, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- il Consiglio di Amministrazione;
- il Comitato controllo e rischi;
- gli amministratori incaricati del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- il Collegio sindacale;
- la società di revisione;
- l'Organismo di vigilanza ai sensi del D.Lgs. 231/01;
- il Direttore Internal Auditing;
- il Direttore Investor Relations.

Dirigente Preposto all'attestazione della rendicontazione di sostenibilità
Il Consiglio di Amministrazione, in applicazione delle disposizioni transitorie di cui all'art. 18, comma 10, del D.Lgs. 125/2024, nelle more dell'adeguamento statutario che sarà proposto all'Assemblea Straordinaria dei Soci del prossimo 30 aprile 2025, ha ritenuto opportuno designare il dott. Filippo Maria Bocchi quale Dirigente Preposto all'attestazione di conformità della rendicontazione di sostenibilità con riferimento all'esercizio 2024, in ragione della sua esperienza e delle specifiche competenze nel settore della sostenibilità.

Per lo svolgimento di tale incarico il dott. Bocchi avrà la disponibilità di adeguati mezzi e poteri per svolgere le sue funzioni e rilasciare l'attestazione prevista dalla normativa applicabile, ed in particolare dall'art. 154-bis, comma 5-ter del Tuf

9.7 Coordinamento tra i soggetti coinvolti nel sistema di controllo interno e di gestione dei rischi
L'Emittente ha previsto le seguenti modalità di coordinamento sistematico fra i vari soggetti coinvolti nel sistema di controllo interno e gestione dei rischi:

- riunioni periodiche di coordinamento, aventi a oggetto in particolare il processo di elaborazione dell'informativa finanziaria e l'attività di valutazione (assessment), monitoraggio e contenimento dei rischi (economico-finanziari, operativi e di compliance);
- flussi informativi fra gli stessi soggetti coinvolti nel sistema di controllo e di gestione dei rischi;
- relazioni periodiche al Consiglio di Amministrazione;
- istituzione di un Comitato rischi, con lo scopo di definire gli indirizzi, monitorare e informare relativamente alle strategie di gestione dei rischi.

In particolare, vanno menzionate le seguenti tipologie di incontri di coordinamento:

- Collegio sindacale con Comitato controllo e rischi, Società di revisione, Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari e Direttore Internal Auditing;
- Collegio sindacale con Organismo di vigilanza ex D.Lgs. 231;
- amministratori incaricati del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi con Presidente del Comitato controllo e rischi.

10.0 Interessi degli amministratori e operazioni con parti correlate

Il Consiglio di Amministrazione di Hera Spa, nella seduta del 10 ottobre 2006, ha approvato, in ottemperanza a quanto previsto dalle allora vigenti disposizioni del Codice di Autodisciplina, le Linee Guida sulle operazioni significative, sulle operazioni con parti correlate e sulle operazioni nelle quali un amministratore sia portatore di un interesse (Linee Guida) al fine di garantire che esse vengano compiute in modo trasparente e nel rispetto dei criteri di correttezza sostanziale e procedurale.
Successivamente, il Consiglio di Amministrazione di Hera Spa ha approvato la nuova Procedura sulle operazioni con parti correlate in ottemperanza a quanto previsto dal Regolamento Consob adottato con delibera 17221 del 12 marzo 2010 e successive modifiche e integrazioni (Regolamento Consob), successivamente aggiornata in data 21 dicembre 2015.
Con tale nuova Procedura si intendeva abrogata e interamente sostituita la disciplina delle operazioni con parti correlate contenuta nelle Linee Guida, mentre rimaneva in vigore quanto previsto dalle stesse in merito alle operazioni significative e alle operazioni nelle quali un amministratore sia portatore di un interesse.
Nella Procedura il Consiglio di Amministrazione recepiva integralmente le definizioni di parte correlata, di operazione con parte correlata, nonché tutte le definizioni funzionali alle stesse, contenute nel Regolamento Consob e nei suoi allegati.
La Procedura è stata aggiornata in data 30 giugno 2021 (al fine di adeguarla alle modifiche – introdotte con delibera Consob 21624 del 10 dicembre 2020 – al Regolamento Consob in materia di operazioni con parti correlate adottato con delibera 17221 del 12 marzo 2010 e successive modifiche e integrazioni), e da ultimo in data 26 giugno 2024 con decorrenza in pari data (al fine di meglio dettagliare i paragrafi relativi alla validità delle riunioni e alla composizione del Comitato per le operazioni con Parti Correlate).

In particolare, nella Procedura vengono individuati:

1) le tipologie di operazioni con parti correlate previste nella Procedura:

- operazioni di maggiore rilevanza, ovvero operazioni che presentino almeno uno degli indici di rilevanza determinati dal Regolamento Consob superiore alla soglia del 5%;
- operazioni di minore rilevanza, ovvero quelle operazioni con parti correlate che non siano né di maggiore rilevanza né di importo esiguo;
- delibere quadro, ovvero quella serie di operazioni tra parti correlate;
- operazioni ordinarie, ovvero le operazioni che (a) rientrano nell'ordinario esercizio dell'attività operativa o della connessa attività finanziaria della Società; e (b) sono concluse a condizioni: (i) analoghe a quelle usualmente praticate nei confronti di parti non correlate per operazioni di corrispondente natura, entità e rischio, (ii) basate su tariffe regolarmente applicate o su prezzi imposti, o (iii) corrispondenti a quelle praticate a soggetti con cui la Società sia obbligata per legge a contrarre a un determinato corrispettivo;
- operazioni di importo esiguo, ovvero quelle operazioni il cui ammontare massimo prevedibile del corrispettivo o del valore della prestazione non superi, per ciascuna operazione:
  - la somma di euro 1 milione in caso di operazioni la cui parte correlata sia una persona giuridica;
  - la somma di euro 300 mila in caso di operazioni la cui parte correlata sia una persona fisica;
- operazioni con parti correlate realizzate da società controllate;

2) l'iter di approvazione delle operazioni di maggiore e minore rilevanza a seconda che si tratti di:

- operazioni di minore rilevanza di competenza del Consiglio di Amministrazione, le quali vengono approvate dal Consiglio di Amministrazione previo parere, motivato ma non vincolante, del Comitato per le operazioni con parti correlate (nel prosieguo Comitato) sull'interesse, sulla convenienza e sulla correttezza sostanziale dell'operazione;
- operazioni di maggiore rilevanza di competenza del Consiglio di Amministrazione, nell'ambito delle quali il Comitato deve essere coinvolto nella fase delle trattative e in quella istruttoria e l'operazione può essere approvata solo previo motivato parere favorevole dello stesso sull'interesse, convenienza, correttezza sostanziale dell'operazione ovvero con il voto favorevole della maggioranza degli amministratori indipendenti non correlati;
- operazioni di minore e maggiore rilevanza di competenza dell'Assemblea, le cui proposte di deliberazione seguono lo stesso iter procedurale previsto per le operazioni di competenza del Consiglio di Amministrazione, descritto nei precedenti due punti, dovendo tuttavia ottenere in ogni caso il parere favorevole del Comitato.

La Procedura prevede che il Comitato al quale è affidato l'onere di garantire, tramite il rilascio di specifico parere, la correttezza sostanziale dell'operatività con parti correlate, coincida nella sua composizione con il Comitato controllo e rischi.
Nella Procedura sono stati altresì identificati i casi di esclusione dall'applicazione della Procedura stessa, nonché disciplinate le modalità di comunicazione al pubblico delle operazioni poste in essere.

A decorrere dal mese di maggio 2014, trova applicazione per Hera e le sue controllate una specifica istruzione operativa, successivamente aggiornata in data 31 marzo 2016, e da ultimo 6 maggio 2022 predisposta al fine di dettagliare quanto riportato nella Procedura e descrivere le regole, i ruoli e le responsabilità, nonché le attività operative poste in essere dalla Società.

11.0 Collegio sindacale

11.1 Nomina e sostituzione

Voto di lista

I sindaci sono nominati dall'Assemblea dei Soci sulla base del meccanismo del voto di lista previsto dall'art. 26 dello statuto, così come modificato dall'Assemblea straordinaria dei Soci del 29 aprile 2020, in attuazione della L. 160 del 27 dicembre 2019 e della successiva comunicazione Consob 1 del 30 gennaio 2020, al fine di assicurare alla minoranza la nomina di un sindaco effettivo, con la funzione di Presidente, e di un sindaco supplente, nel rispetto della vigente normativa in tema di equilibrio tra generi. Ai sensi dell'art. 25 dello statuto, la carica di sindaco è incompatibile con le cariche di consigliere o assessore in enti pubblici territoriali, nonché con quella di sindaco in più di tre società quotate con esclusione delle società controllate dalla Società ai sensi degli artt. 2359 del Codice Civile e 93 del D.Lgs. 58/98. In quest'ultimo caso il sindaco che successivamente superasse tale limite decadrà automaticamente dalla carica di sindaco della Società.
L'art. 26 dello statuto disciplina i termini e le modalità di deposito e pubblicazione delle liste, nonché della relativa documentazione, in conformità alla vigente disciplina.

Le liste devono essere depositate presso la sede sociale almeno 25 giorni prima della data prevista per l'Assemblea, unitamente ai curriculum dei candidati e alla dichiarazione dei singoli candidati relativa all'accettazione della carica e attestante l'inesistenza di cause di ineleggibilità, incompatibilità e decadenza previste dalla legge, nonché l'esistenza dei requisiti di onorabilità e professionalità prescritti dalla legge per i membri del Collegio sindacale.
L'art. 25 dello statuto stabilisce che, ai fini di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di requisiti di professionalità dei membri del Collegio sindacale di società quotate per materie e settori di attività strettamente attinenti a quelli dell'impresa esercitata dalla Società si intendono le materie e i settori di attività connessi o inerenti all'attività esercitata dalla Società e di cui all'art. 4 dello statuto.
Unitamente alle liste, dovranno altresì essere presentati una dichiarazione attestante l'assenza di patti o collegamenti di qualsiasi genere con altri soci che abbiano presentato altre liste, nonché l'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo da essi ricoperti presso altre società. Tali liste sono messe a disposizione del pubblico presso la sede sociale e sul sito internet www.gruppohera.it, almeno 21 giorni prima dell'Assemblea.
I termini e le modalità per il deposito delle liste sono indicati dalla Società nell'avviso di convocazione dell'Assemblea. Ogni socio può presentare, o concorrere a presentare, una sola lista. In caso di violazione di questa regola non si tiene conto del voto del socio rispetto ad alcuna delle liste presentate. Ogni avente diritto al voto potrà votare una sola lista.

Legittimazione alla presentazione delle liste e loro composizione

Possono presentare liste i soci che da soli o insieme ad altri soci rappresentino almeno l'1% del capitale sociale avente diritto di voto nell'Assemblea ordinaria ovvero la diversa percentuale prevista dalla normativa vigente e indicata nell'avviso di convocazione.
Si specifica, a tal riguardo, che, in occasione dell'ultimo rinnovo del Collegio sindacale avvenuto con l'Assemblea del 27 aprile 2023, la quota di partecipazione richiesta per la presentazione delle liste dei candidati per l'elezione dell'organo di controllo in carica è stata individuata dalla Consob (con determinazione n. 76 del 30 gennaio 2023) nella misura dell'1%, pari alla percentuale prevista dall'art. 26.2 del vigente statuto.
In particolare, (i) i Comuni, le Province, i Consorzi costituiti ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 267/2000 o altri enti o autorità pubbliche, nonché i Consorzi o le società di capitali controllate, direttamente o indirettamente, dagli stessi concorrono a presentare un'unica lista e (ii) i soci diversi da quelli indicati sub (i) possono presentare liste purché rappresentino almeno l'1% del capitale sociale nell'Assemblea ordinaria, ovvero la diversa percentuale prevista dalla normativa vigente e indicata nell'avviso di convocazione.
Al fine di comprovare la titolarità del numero di azioni necessario alla presentazione delle liste, gli azionisti devono depositare presso la sede sociale, nel termine previsto per la pubblicazione delle liste da parte della Società, l'apposita certificazione comprovante la titolarità del numero delle azioni rappresentate.

Le liste contengono un numero di candidati non superiore al numero dei membri da eleggere, elencati mediante un numero progressivo. Ogni candidato può presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità. Ciascuna lista deve contenere un numero di candidati appartenenti al genere meno rappresentato che assicuri il rispetto dell'equilibrio fra generi almeno nella misura minima richiesta dalla normativa, anche regolamentare, vigente.

Meccanismo di nomina

La nomina dei componenti dell'organo di controllo avviene in base a quanto disposto dall'art. 26 dello statuto:

- il Collegio sindacale è composto da tre sindaci effettivi e da due sindaci supplenti;
- dalla lista che avrà ottenuto il maggior numero di voti espressi dai Soci saranno tratti, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa, due Sindaci effettivi e uno supplente, di cui almeno un sindaco effettivo del genere meno rappresentato;

- il terzo sindaco effettivo e l'altro supplente saranno tratti dalle altre liste, eleggendo rispettivamente il primo e il secondo candidato della lista che avrà riportato il secondo quoziente più elevato, di cui almeno un sindaco supplente del genere meno rappresentato. In caso di parità di voti tra due o più liste, risulterà eletto sindaco il candidato più anziano di età, nel rispetto dell'equilibrio fra generi previsto dalla normativa, anche regolamentare, vigente;
- nel caso non risulti eletto il numero minimo di sindaci effettivi e supplenti appartenenti al genere meno rappresentato, il candidato del genere maggiormente rappresentato collocato all'ultimo posto nella graduatoria dei candidati risultati eletti dalla lista più votata sarà sostituito dal candidato del genere meno rappresentato risultato primo tra i non eletti della medesima lista e così a seguire fino a concorrenza del numero minimo di sindaci appartenenti al genere meno rappresentato. Qualora anche applicando tale criterio continui a mancare il numero minimo di sindaci appartenenti al genere meno rappresentato, il criterio di sostituzione indicato si applicherà alle liste di minoranza, partendo da quella più votata;
- la presidenza del Collegio sindacale spetta al primo candidato della lista che avrà ottenuto il secondo quoziente più elevato. In caso di parità di voti tra due o più liste, sarà nominato Presidente il candidato più anziano di età, nel rispetto dell'equilibrio fra generi previsto dalla normativa, anche regolamentare, vigente;
- per la nomina dei sindaci che per qualsiasi ragione non sono nominati con il procedimento del voto di lista, l'Assemblea delibera con le maggioranze di legge, nel rispetto dell'equilibrio fra generi previsto dalla normativa, anche regolamentare, vigente.

Sostituzione dei componenti il Collegio sindacale
In caso di sostituzione di un sindaco effettivo, subentra il sindaco supplente appartenente alla medesima lista del sindaco da sostituire, nel rispetto del principio di necessaria rappresentanza delle minoranze e dell'equilibrio fra generi.
La nomina dei sindaci per l'integrazione del Collegio sindacale, ai sensi dell'art. 2401 del Codice Civile, sarà effettuata dall'Assemblea con le maggioranze previste dalle disposizioni di legge, tra i nominativi indicati dai medesimi azionisti presentatori della lista alla quale apparteneva il sindaco cessato dall'incarico, nel rispetto del principio di necessaria rappresentanza delle minoranze e dell'equilibrio fra generi; ove ciò non sia possibile, l'Assemblea dovrà provvedere alla sostituzione con le maggioranze di legge, nel rispetto dell'equilibrio fra generi previsto dalla normativa, anche regolamentare, vigente.

11.2 Composizione e funzionamento (ex art. 123-bis, comma 2, lettere d) e d-bis), Tuf)
L'Assemblea dei Soci del 27 aprile 2023 ha nominato un Collegio sindacale composto da tre membri effettivi e da due supplenti, in carica fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2025, la cui composizione rispetta la normativa vigente in materia di equilibrio tra i generi.
Tale nomina è avvenuta mediante il meccanismo del voto di lista, in modo da assicurare alle liste di minoranza il diritto di nominare un sindaco effettivo, con la funzione di Presidente, e un sindaco supplente.
In occasione dell'Assemblea dei Soci del 27 aprile 2023 sopra citata, sono state presentate tre liste di candidati, di seguito elencate con l'indicazione dei Soci proponenti:

Lista n. 1, presentata in data 6 marzo 2023 dagli Azionisti Comune di Bologna, Comune di Casalecchio di Reno, Comune di Cesena, Comune di Modena, Comune di Padova, Comune di Trieste, Comune di Udine, Con.Ami, Ferrara Tua Spa, Ravenna Holding Spa e Rimini Holding Spa, aderenti, unitamente ad altri 100 azionisti pubblici, al Contratto di Sindacato di voto e di disciplina dei trasferimenti azionari del 28 aprile 2021, complessivamente titolari di 610.623.147 azioni Hera, corrispondenti al 40,99% delle azioni aventi diritto di voto di Hera Spa, lista che risulta avere conseguito il voto di 1.131.425.720 diritti di voto, corrispondente al 66,836958% del totale dei diritti di voto presenti, contenente l'indicazione, mediante numero progressivo, dei seguenti candidati:

Sindaci effettivi
1) Marianna Girolomini
2) Antonio Gaiani

Sindaci supplenti
1) Susanna Giuriatti

Lista n. 2, presentata in data 31 marzo 2023 dall'Azionista Gruppo Società Gas Rimini Spa, titolare di 30.771.269 azioni Hera, corrispondenti al 2,065825% delle azioni aventi diritto di voto di Hera Spa, lista che risulta avere conseguito il voto di 139.557.833 diritti di voto, corrispondente al 8,244130% del totale dei diritti di voto presenti, contenente l'indicazione, mediante numero progressivo, dei seguenti candidati:

Sindaci effettivi
1) Alberto Spada

Sindaci supplenti
1) Elisa Agostini

Lista n. 3, presentata in data 31 marzo 2023 dallo Studio Trevisan & Associati per conto degli Azionisti Amundi Asset Management SGR Spa, gestore dei fondi: Amundi Sviluppo Italia, Amundi Risparmio Italia, Amundi Dividendo Italia, Amundi Luxembourg SA - Amundi Funds European Equity Small Cap; Arca Fondi Sgr Spa gestore del fondo Fondo Arca Azioni Italia; Etica Sgr Spa gestore dei fondi: F.do Etica Rendita Bilanciata, F.do Etica Obbligazionario Misto, F.do Etica Bilanciato, F.do Etica Azionario, F.do Etica Impatto Clima, F.do Etica Obiettivo Sociale; Eurizon Capital SGR Spa gestore dei fondi: Eurizon Progetto Italia 40, Eurizon Am Tr Megatrend, Eurizon Pir Italia Azioni, Eurizon Azioni Italia, Eurizon Progetto Italia 70; Eurizon Capital S.A. gestore del fondo Eurizon Fund comparti: EuF - Equity Italy Smart Volatility, EuF - Equity Europe LTE, EAM - Global Equity; Fideuram Asset Management Ireland gestore del fondo Fonditalia Equity Italy; Fideuram Intesa Sanpaolo Private Banking Asset Management Sgr Spa gestore dei fondi: Fideuram Italia, Piano Azioni Italia, Piano Bilanciato Italia 50; Interfund Sicav - Interfund Equity Italy; Kairos Partners Sgr Spa in qualità di Management Company di Kairos International Sicav – Comparti Italia e Made in Italy; Legal & General Assurance (Pensions Management) Limited; Mediolanum Gestione Fondi Sgr Spa gestore del fondo Mediolanum Flessibile Futuro Italia, complessivamente titolari di 17.714.416 azioni Hera, corrispondenti al 1,18926% delle azioni aventi diritto di voto di Hera Spa, lista che risulta avere conseguito il voto di 419.647.955 diritti di voto, corrispondente al 24,789955% del totale dei diritti di voto presenti, contenente l'indicazione, mediante numero progressivo, dei seguenti candidati:

Sindaci effettivi
1) Myriam Amato

Sindaci supplenti
1) Stefano Gnocchi

In esito alla votazione assembleare, l'organo di controllo è risultato così composto:

1)	Myriam Amato	– Presidente
2)	Marianna Girolomini	– sindaco effettivo
3)	Antonio Gaiani	– sindaco effettivo
4)	Susanna Giuriatti	– sindaco supplente
5)	Stefano Gnocchi	– sindaco supplente

Dalla data di nomina a quella della presente relazione, non vi sono state modifiche nella composizione dell'organo.
Per quanto riguarda la composizione del Collegio sindacale alla data di chiusura dell'esercizio 2024, si rinvia alla successiva Tabella 4, precisando che sul sito internet www.gruppohera.it sono disponibili i profili personali e professionali di ciascun sindaco.

Il Collegio sindacale si è riunito, nel 2024, 18 volte: a 15 riunioni ha partecipato la totalità dei sindaci, mentre a tre riunioni ha partecipato la quasi totalità dei sindaci. La durata media delle sedute del Collegio sindacale è stata pari a circa un'ora e 36 minuti.

Per quanto riguarda l'esercizio in corso, alla data del 26 marzo 2025 si sono tenute sei riunioni del Collegio sindacale, mentre sono già state programmate ulteriori 10 riunioni per il restante periodo dell'anno.

Criteri e politiche di diversità
La nomina del Collegio sindacale è avvenuta nel corso dell'Assemblea dei Soci del 27 aprile 2023, in seguito alla presentazione di tre liste, una di maggioranza e due di minoranza, che hanno garantito anche una composizione dell'organo in conformità alle disposizioni normative in materia di equilibrio di genere (tre membri appartenenti al genere meno rappresentato su un totale di cinque componenti).
I componenti del Collegio sindacale hanno un'età media di circa 54 anni: un componente ha un'età compresa tra i 40 e i 50 anni e due componenti hanno un'età compresa tra i 50 anni e i 60 anni.
Il Collegio sindacale, nell'ambito delle proprie attività di autovalutazione, si è espresso positivamente con riferimento, in particolare, al suo efficace funzionamento, alla sua composizione e alle caratteristiche dei suoi componenti afferenti ai requisiti di indipendenza, onorabilità, professionalità, competenza e esperienza stabiliti dalla vigente normativa e dallo statuto, anche in funzione delle materie e dei settori di attività connessi o inerenti all'attività delle Società, garantendo, in tal modo, l'indipendenza e la professionalità della sua funzione in ossequio al principio VIII del Codice.

Indipendenza
In ottemperanza alle Raccomandazioni 9 e 10 del Codice, in seguito al rinnovo dell'organo di controllo, in data 10 maggio 2023 è stato reso nota al mercato con apposito comunicato l'indipendenza dei relativi componenti e, successivamente, da ultimo, in data 5 marzo 2025, il Collegio sindacale ha proceduto alla propria autovalutazione, basata sull'analisi dell'idoneità soggettiva di ciascuno dei componenti, con riferimento ai requisiti di professionalità,

competenza, onorabilità e genere, richiesti dalla vigente normativa, nonché dell'adeguato funzionamento dell'organo.
Ai fini dell'autovalutazione di cui sopra, il Collegio ha effettuato attività di tipo istruttorio e valutativo, mediante la richiesta ai propri membri di informazioni e dati attinenti a profili qualitativi, quantitativi e di funzionamento.

In particolare, ha:

- accertato, in capo ai suoi componenti, la presenza dei requisiti di indipendenza, onorabilità, professionalità, competenza ed esperienza;
- valutato la congrua disponibilità di tempo e di risorse per l'assolvimento dell'incarico, nonché il rispetto del limite al cumulo degli incarichi, oltre l'adeguatezza della sua composizione con riferimento all'equilibrio di genere e all'età dei componenti.

Rispetto al funzionamento nel suo complesso, il Collegio sindacale ha valutato adeguato/a:

- la modalità di svolgimento, la frequenza ed il tempo dedicato alle riunioni ed alla preparazione delle stesse;
- il metodo di convocazione e definizione dell'ordine del giorno, la partecipazione di terzi alle riunioni, la disponibilità della documentazione e le modalità, le tempistiche e l'accuratezza nella verbalizzazione e tenuta del libro dei verbali del Collegio sindacale;
- l'attività svolta dal Presidente, necessaria a garantire l'informata partecipazione dei singoli componenti alle riunioni grazie ad un' efficiente e tempestiva condivisione della documentazione, nonché il coordinamento tra il Collegio sindacale ed i Comitati endo-consilari o le diverse strutture aziendali coinvolte;
- lo scambio di informazioni societarie rilevanti (con società di revisione, Organismo di vigilanza, funzione di Internal Auditing, Comitati endo-consiliari, Direzione aziendale);
- la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati endo-consiliari;
- la partecipazione all'Assemblea dei Soci.

Il Collegio sindacale ha valutato la corretta applicazione dei criteri e delle procedure di accertamento adottati per valutare l'indipendenza dei propri componenti anche ai sensi dell'art. 144-novies del Regolamento Emittenti, dandone successiva comunicazione al Consiglio di Amministrazione.

Remunerazione
La remunerazione dei componenti il Collegio sindacale risulta adeguata alle competenze, alla professionalità e all'impegno richiesti dalla rilevanza del ruolo ricoperto e alle caratteristiche dimensionali e settoriali di Hera.

11.3 Ruolo
Per quanto concerne il ruolo e le principali attività svolte dal Collegio sindacale nel corso dell'esercizio 2024, nonché per maggiori dettagli rispetto a quanto già sopra riportato, si fa espresso rinvio ai contenuti della relazione redatta dal Collegio ai sensi dell'art. 153 del Tuf.

Per ulteriori informazioni relative al Collegio sindacale in materia di sostenibilità si veda il paragrafo "La governance" nel capitolo "Informazioni generali" della rendicontazione di sostenibilità.

12.0 Rapporti con gli azionisti e gli altri stakeholder rilevanti

Accesso alle informazioni
Al fine di favorire una più approfondita conoscenza della Società da parte degli azionisti, la Società si è dotata di un'apposita direzione dedicata ai rapporti con gli investitori, la cui responsabilità è affidata al dott. Jens Klint Hansen. L'investor relator può essere contattato al numero telefonico 051 287737 o indirizzo email ir@gruppohera.it e la "Sezione Investitori" presente sul sito www.gruppohera.it è dedicata alle attività a esso riconducibili e alle informazioni messe a disposizione degli azionisti.

Dialogo con gli azionisti e gi altri stakeholder rilevanti
Il Consiglio di Amministrazione, in data 1° dicembre 2021, ha deliberato l'adozione, su proposta del Presidente Esecutivo, d'intesa con l'Amministratore Delegato, della "Politica per la gestione del Dialogo con la generalità degli Azionisti e Obbligazionisti" ("Politica"), disponibile sul sito www.gruppohera.it alla "Sezione Governance/Sistema di Governance".

La suddetta Politica è volta ad assicurare che il dialogo che la Società e il Gruppo Hera intrattengono con gli azionisti e obbligazionisti (il "Dialogo") sia ispirato ai principi dettagliati nella politica stessa e possa svolgersi nel rispetto della disciplina comunitaria e nazionale in tema di abusi di mercato, nonché in linea con le best practices internazionali.
La Politica descrive le finalità, l'ambito di applicazione, i principi generali da rispettare, i temi oggetti del Dialogo e gli strumenti utilizzati a servizio del Dialogo stesso; in particolare identifica nella Direzione Investor Relations e nella Direzione Centrale Legale e Societario i "Punti di Contatto" per gli azionisti e obbligazionisti e nel Presidente "l'Amministratore Incaricato" per la gestione del Dialogo, fermo restando il ruolo di indirizzo, supervisione e monitoraggio dell'applicazione della Politica stessa da parte del Consiglio di Amministrazione.
In particolare, la Politica entra nello specifico (i) dei temi del Dialogo, (ii) degli strumenti utilizzati a servizio del Dialogo e (iii) delle modalità di svolgimento del Dialogo (criteri di valutazione per accogliere/rigettare una richiesta di Dialogo, tempistiche, garanzie di riservatezza), garantendo che lo stesso possa essere avviato anche su richiesta scritta di un Azionista o di un Obbligazionista ai "Punti di Contatto".
La Società promuove una comunicazione attiva e costruttiva anche con altri stakeholder, fra cui rientrano, a titolo esemplificativo: le comunità locali, la Pubblica amministrazione, i clienti, i fornitori e i dipendenti.
In particolare, le modalità di contatto sono le seguenti:

- gli HeraLAB: trattasi di consigli locali multi-stakeholder (comunità locali, Pubblica amministrazione, ambiente e generazioni future, clienti, fornitori e azionisti) che Hera mette a disposizione dei territori in cui presta i propri servizi per attivare un canale strutturato di ascolto e dialogo con le comunità locali;
- l'indagine annuale di soddisfazione dei clienti residenziali e l'Indagine biennale sul clima interno rivolta ai dipendenti;
- l'incontro annuale con i dipendenti;
- il sito web in generale e nello specifico la "Sezione Sostenibilità" dove vengono presentate tutte le rendicontazioni di interesse dei diversi stakeholder;
- un'apposita area sul sito web aziendale riservata alle associazioni di consumatori ove le stesse possono ricevere informazioni e aggiornamenti sui servizi di Hera e trasmettere segnalazioni;
- i convegni, gli eventi, le manifestazioni e le iniziative organizzate o sostenute da Hera.

L'Amministratore incaricato riferisce semestralmente, o entro la prima riunione utile in occasione di eventi significativi, al Consiglio di Amministrazione:
sullo sviluppo e sui contenuti rilevanti del dialogo intervenuto con gli azionisti e obbligazionisti;
sulle richieste più significative pervenute dagli altri stakeholder.

Nello specifico, così come emerso nelle rendicontazioni semestrali rese dall'Amministratore incaricato al Consiglio di Amministrazione nel corso dell'esercizio 2024, il dialogo si è concretizzato nelle seguenti attività:

Azionisti
Gli Azionisti pubblici di Hera, in particolare, hanno richiesto e ottenuto informazioni o chiarimenti in merito principalmente: alla relazione finanziaria semestrale al 30 giugno 2024, ai dati su organi sociali e relativi compensi, a collocazione/numero/percentuale delle azioni detenute, al bilancio al 31 dicembre 2024, alla partecipazione all'Assemblea di Hera del 30 aprile 2024.
Sono state, inoltre, formulate richieste in merito all'individuazione del conto deposito delle azioni Hera detenute ai fini del successivo trasferimento, e sono state altresì comunicate le vendite di azioni Hera al fine dell'aggiornamento del Libro soci.
A tutte le richieste è stato fornito riscontro.

Investitori e Analisti finanziari
Gli Investitori e gli Analisti finanziari hanno partecipato a numerose conference call, meeting e company visit.
In particolare, gli approfondimenti richiesti hanno riguardato, a titolo esemplificativo: le attese sull'aggiornamento della regolazione e i risvolti economici nel business delle Reti (WACC); le risultanze della gara sulla Maggior Tutela; l'andamento delle attività da inizio anno e gli aspetti strategici implementati, gli investimenti e i target previsti nel Piano Industriale; i risultati economico-finanziari e i driver di crescita organica; la performance del titolo.

Altri Stakeholder
Si sono tenuti HeraLAB nei territori di Modena, Forlì-Cesena e Ravenna per progetti riguardanti le aree di riferimento.
É stata svolta l'indagine annuale di soddisfazione dei clienti residenziali per i servizi forniti dal Gruppo Hera.
A valle dei risultati dell'indagine di soddisfazione interna conclusa nel 2023, sono state realizzate azioni di miglioramento.
Infine, tra gli eventi realizzati si menziona in particolare quanto segue: iniziative con Comuni del territorio (Ferrara, Imola, Modena, Ravenna, Rimini e Forlì); evento dedicato ai fornitori, esposizione di opere d'arte Scart; inaugurazione di un impianto pilota, incontri con Associazioni di Consumatori e con le principali Associazioni di categoria.

Per ulteriori informazioni relative alle attività di coinvolgimento degli stakeholder si veda il paragrafo "Attività di coinvolgimento degli stakeholder" nel capitolo "Informazioni generali" della rendicontazione di sostenibilità

13.0 Assemblee

Le assemblee sia ordinarie, che straordinarie, sono convocate nei casi e nei modi di legge; si tengono presso la sede sociale o anche fuori di essa, purché in Italia.
Il testo integrale delle proposte di deliberazione, unitamente alle relazioni illustrative, e i documenti sottoposti all'Assemblea sono messi a disposizione del pubblico presso la sede sociale e sul sito internet della Società www.gruppohera.it, nonché sul sito di stoccaggio autorizzato 1Info www.1Info.it entro il termine di legge previsto per ciascuna delle materie oggetto di trattazione.

Sono legittimati a intervenire all'Assemblea coloro che risulteranno titolari di diritto di voto, ai sensi di legge, al termine della giornata contabile coincidente con la record date e per i quali sia pervenuta alla Società la relativa comunicazione effettuata dall'intermediario autorizzato entro la fine del terzo giorno di mercato aperto precedente la data fissata per l'Assemblea. Resta tuttavia ferma la legittimazione all'intervento e al voto qualora le comunicazioni siano pervenute oltre detto termine, purché entro l'inizio dei lavori assembleari. Coloro che risulteranno titolari delle azioni solo successivamente non avranno il diritto di partecipare e di votare in Assemblea.

Ogni legittimato a intervenire potrà farsi rappresentare in Assemblea ai sensi di legge con facoltà di utilizzare a tal fine il modulo di delega disponibile sul sito internet della Società, ove sono pure reperibili le modalità che gli interessati potranno utilizzare per notificare alla Società le deleghe anche in via elettronica.
La Società individua, in occasione di ogni Assemblea, un soggetto a cui i titolari di diritto di voto potranno conferire una delega con istruzioni di voto su tutte o alcune delle proposte all'ordine del giorno. La delega al suddetto rappresentante deve essere conferita, entro la fine del secondo giorno di mercato aperto precedente la data dell'Assemblea, con le modalità e mediante lo specifico modulo di delega disponibile tramite il sito internet della Società.
La delega al rappresentante designato non ha effetto con riguardo alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto.

Gli azionisti possono porre domande sulle materie all'ordine del giorno anche prima dell'Assemblea, con le modalità indicate nel sito internet della Società.
Gli azionisti che, anche congiuntamente, rappresentino un quarantesimo del capitale sociale possono chiedere, entro dieci giorni dalla pubblicazione dell'avviso di convocazione, l'integrazione delle materie da trattare, indicando nella richiesta gli ulteriori argomenti proposti, ovvero presentare proposte di deliberazione sulle materie già all'ordine del giorno. Le richieste devono essere presentate per iscritto con le modalità indicate sul sito internet della Società.

Ai sensi dell'art. 13 dello statuto sociale, l'Assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione o, in mancanza di questi, da persona eletta dalla stessa Assemblea, con il voto della maggioranza dei presenti. Il Presidente dell'Assemblea provvede alla nomina di un segretario, verifica la regolarità della costituzione, accerta l'identità e la legittimazione dei presenti e regola lo svolgimento dell'Assemblea, nel rispetto del regolamento assembleare, accertando i risultati delle votazioni.

Ai sensi dell'art. 14 dello statuto sociale, le assemblee, sia ordinarie che straordinarie e le deliberazioni relative sono valide se prese con le presenze e le maggioranze stabilite dalla legge.
Le deliberazioni di Assemblea straordinaria aventi a oggetto le modifiche degli artt. 6.4 (azioni e voto maggiorato), 7 (partecipazione maggioritaria pubblica), 8 (limiti al possesso azionario), 14 (validità delle Assemblee e diritto di veto) e 17 (nomina del Consiglio di Amministrazione) dello statuto saranno validamente assunte con il voto favorevole di almeno i 3/4 dei diritti di voto intervenuti in Assemblea, se necessario arrotondati per difetto.

L'Assemblea dei Soci del 29 aprile 2003 ha approvato il testo del regolamento assembleare, la cui versione aggiornata è pubblicata alla "Sezione Governance/Assemblea degli Azionisti" del sito internet della Società www.gruppohera.it, che indica le procedure da seguire al fine di consentire l'ordinato e funzionale svolgimento delle assemblee, senza pregiudicare il diritto di ciascun socio di esprimere la propria opinione sugli argomenti posti in discussione.

Nel corso dell'esercizio 2024 si è tenuta un'unica Assemblea straordinaria e ordinaria in data 30 aprile, alla quale hanno partecipato 9 componenti del Consiglio di Amministrazione e tutti i componenti del Collegio sindacale.

14.0 Considerazioni sulla lettera del Presidente del Comitato per la corporate governance

Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 26 febbraio 2025, ha esaminato le raccomandazioni formulate nella lettera del Presidente del Comitato per la corporate governance del 17 dicembre 2024, indirizzata ai presidenti degli organi amministrativi delle società quotate italiane. In particolare, i principali temi oggetto di raccomandazione per il 2025 riguardano:

- l'invito alle società a fornire tutte le informazioni utili sulle modalità di applicazione della raccomandazione 11 del Codice (completezza e tempestività dell'informativa pre-consiliare);
- l'invito alle società a fornire tutte le informazioni utili sulle modalità di applicazione della raccomandazione 27 del Codice (trasparenza ed efficacia della politica di remunerazione);
- l'invito alle società a fornire tutte le informazioni utili sulle modalità di applicazione della raccomandazione 4 del Codice (ruolo esecutivo del Presidente dell'organo amministrativo).

Nel corso della citata riunione, il Consiglio di Amministrazione ha preso atto di tali raccomandazioni e condiviso lo stato di applicazione/recepimento delle stesse da parte della Società.

Completezza e tempestività dell'informazione pre-consiliare

Hera è sostanzialmente in linea con l'applicazione della raccomandazione 11 in materia di completezza e tempestività dell'informativa pre-consiliare.

- Determinazione dei termini per l'invio preventivo dell'informativa al Consiglio e ai Comitati.

La Società ha adottato uno specifico regolamento sul funzionamento del Consiglio di Amministrazione che prevede un termine specifico per l'informativa preconsiliare.
Per quel che riguarda i Comitati interni (Comitato Esecutivo, Comitato Remunerazioni e Comitato Controllo e Rischi), la Società, anche in questo caso, si è dotata già da tempo di specifici regolamenti inerenti al funzionamento dei suoi Comitati, che prevedono un termine per l'invio preventivo dell'informativa al relativo Comitato.
Per quanto concerne il Comitato Etico e Sostenibilità, lo stesso svolge le sue funzioni sulla base di un Piano di lavoro deliberato dal Comitato stesso, che garantisce una pianificazione consapevole delle attività da parte dei suoi Componenti.
Si precisa che il Regolamento del Comitato Etico e Sostenibilità e la Procedura per le Operazioni con Parti Correlate del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate non esplicitano un termine per l'invio dell'informativa, per la quale risulta, comunque, applicata di prassi la tempistica prevista per gli altri Comitati. Rispetto al suddetto tema, si intende valutare l'espresso allineamento alla Raccomandazione 11 del Codice.

- Informazione sull'effettivo rispetto dei termini per l'invio preventivo dell'informativa al Consiglio e ai Comitati.

Per quel che riguarda l'organo amministrativo, nel corso del 2024, il termine per l'invio delle proposte di deliberazione e/o la documentazione di supporto alle riunioni consiliari, previsto dal Regolamento, è stato sostanzialmente rispettato, salve rare eccezioni legate alla necessità di presentare al Consiglio:

- documenti contabili aggiornati alla data più prossima a quella di esame e approvazione consiliare;
- documentazione di supporto relativa ad operazioni la cui negoziazione si è protratta fino all'avvicinarsi della seduta Consiglio;
- proposte di delibera formulate da un Comitato interno per cui si è resa necessaria una finalizzazione documentale.

In ogni caso (i) la documentazione è stata resa fruibile - laddove possibile e presente - non appena disponibile e comunque prima dell'inizio della riunione e (ii) durante le sedute sono stati forniti i dovuti approfondimenti al fine di consentire ai Consiglieri di deliberare in modo informato e consapevole.
Per quel che riguarda i Comitati interni, nel corso del 2024, il termine per l'invio delle proposte di deliberazione e/o la documentazione di supporto alle riunioni dei Comitati, previsto nei Regolamenti, è stato:

- sostanzialmente rispettato, per quel che riguarda il Comitato Esecutivo, salve rare eccezioni legate alla necessità di presentare documenti di pianificazione e contabili, aggiornati alla data più prossima a quella di esame;
- rispettato, per quel che riguarda il Comitato Remunerazioni;
- sostanzialmente rispettato, per quel che riguarda il Comitato Controllo Rischi, salve rare eccezioni legate alla necessità di presentare documenti aggiornati alla data più prossima a quella di esame e approvazione.

In ogni caso (i) la documentazione è stata resa fruibile - laddove possibile e presente - non appena disponibile e comunque prima dell'inizio della riunione e (ii) durante le riunioni sono stati forniti i dovuti approfondimenti al fine di consentire ai componenti di approvare gli argomenti in modo informato e consapevole.

- Deroga alla tempestività dell'informativa al Consiglio e ai Comitati per ragioni di riservatezza

I Regolamenti dell'organo amministrativo e dei Comitati interni (in particolare: il Regolamento di funzionamento del Comitato Esecutivo, il Regolamento del Comitato Remunerazioni e il Regolamento del Comitato Controllo e Rischi) non contemplano generiche esimenti alla tempestività dell'informativa pre-consiliare per ragioni di riservatezza.

Trasparenza ed efficacia della politica di remunerazione

Hera è sostanzialmente in linea con l'applicazione della Raccomandazione 27 (relativa alla politica per la remunerazione degli amministratori esecutivi e del top management) del Codice di Corporate Governance.
Si rimanda, per completezza, alla Relazione sulla politica in materia di remunerazione 2025 e sui compensi corrisposti nel 2024.

Ruolo esecutivo del Presidente dell'organo amministrativo

Hera è in linea con la Raccomandazione 4 del Codice di Corporate Governance, della cui applicazione viene data evidenza al Paragrafo 4.6 della presente relazione

Tabella 1: struttura del Consiglio di Amministrazione alla data di chiusura dell'esercizio

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE													
CARICA	COMPONENTI	ANNO DI NASCIATA	DATA DI PRIMA NOMINA (*)	IN CARICA DA	IN CARICA FINO A	LISTA (PRESENTATORI) (**)	LISTA (M/m) (***)	ESEC.	NON ESEC.	INDIP. CODICE	INDIP. TUF	N° ALTRI INCARICHI (****)	PARTECIPAZIONE (*****)
Presidente	Cristian Fabbri •	1970	27-apr-23	27-apr-23	Appr. Bil. 2025	Azionisti	M	X				-	11/11
Amm. Del.	Orazio Iacono •	1967	11-mag-22	27-apr-23	Appr. Bil. 2025	Azionisti	M	X				-	11/11
Vice Pres.	Tommaso Rotella (#)	1972	30-apr-24	30-apr-24	Appr. Bil. 2025	Azionisti	M		X	X	X	-	8/8
Amm.re	Fabio Bacchilega	1963	29-apr-20	27-apr-23	Appr. Bil. 2025	Azionisti	M		X	X	X	-	9/11
Amm.re	Gianni Bessi	1967	27-apr-23	27-apr-23	Appr. Bil. 2025	Azionisti	M		X			-	11/11
Amm.re	Enrico Di Stasi	1978	27-set-23	27-set-23	Appr. Bil. 2025	Azionisti	M		X			-	10/11
Amm.re	Grazia Ghermandi	1954	27-apr-23	27-apr-23	Appr. Bil. 2025	Azionisti	M		X	X	X	-	11/11
Amm.re	Alessandro Melcarne	1984	08-nov-17	27-apr-23	Appr. Bil. 2025	Azionisti	M		X	X	X	-	10/11
Amm.re	Milvia Mingozzi	1955	27-apr-23	27-apr-23	Appr. Bil. 2025	Azionisti	M		X	X	X	-	10/11
Amm.re	Marina Monassi	1954	27-apr-23	27-apr-23	Appr. Bil. 2025	Azionisti	M		X	X	X	-	11/11
Amm.re	Monica Mondardini	1960	29-apr-20	27-apr-23	Appr. Bil. 2025	Azionisti	M		X	X	X	4	10/11
Amm.re	Francesco Perrini	1965	27-apr-23	27-apr-23	Appr. Bil. 2025	Azionisti	m		X	X	X	-	11/11
Amm.re	Paola Gina Maria Schwizer ○	1965	29-apr-20	27-apr-23	Appr. Bil. 2025	Azionisti	m		X	X	X	1	11/11
Amm.re	Bruno Tani	1949	27-apr-06	27-apr-23	Appr. Bil. 2025	Azionisti	m		X	X	X	5	11/11
Amm.re	Alice Vatta	1975	29-apr-20	27-apr-23	Appr. Bil. 2025	Azionisti	m		X	X	X	1	11/11
---------- AMMINISTRATORI CESSATI DURANTE L'ESERCIZIO 2024 ----------													
Vice Pres.	Gabriele Giacobazzi (#)	1949	29-apr-20	27-apr-23	03-mar-24	Azionisti	M		X	X	X	-	0/2

N° riunioni svolte durante l'esercizio di riferimento: 11

QUORUM RICHIESTO PER LA PRESENTAZIONE DELLE LISTE DA PARTE DELLE MINORANZE PER L'ELEZIONE DI UNO O PIÙ MEMBRI (EX ART. 147-TER TUF): ALMENO L'1% DELLE AZIONI AVENTI DIRITTO DI VOTO NELL'ASSEMBLEA ORDINARIA (ART. 17.5 STATUTO SOCIALE).

I simboli di seguito indicati devono essere inseriti nella colonna "Carica":
• Questo simbolo indica l'amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.
○ Questo simbolo indica il Lead independent director (LID).
(*) Per data di prima nomina di ciascun amministratore si intende la data in cui l'amministratore è stato nominato per la prima volta (in assoluto) nel Cda dell'Emittente.
(**) In questa colonna è indicato se la lista da cui è stato tratto ciascun amministratore è stata presentata da azionisti (indicando "Azionisti") ovvero dal Cda (indicando "CdA")..
(***) In questa colonna è indicato se la lista da cui è stato tratto ciascun amministratore è "di maggioranza" (indicando "M"), oppure "di minoranza" (indicando "m").
(****) In questa colonna è indicato il numero di incarichi di amministratore o sindaco ricoperti dal soggetto interessato in altre società quotate o di rilevanti dimensioni. Nella relazione sulla corporate governance gli incarichi sono indicati per esteso.
(*****) In questa colonna è indicata la partecipazione degli amministratori alle riunioni del CdA (indicare il numero di riunioni cui ha partecipato rispetto al numero complessivo delle riunioni cui avrebbe potuto partecipare; p.e. 6/8; 8/8 ecc.).
(#) Il Vice Presidente, ing. Giacobazzi è cessato in data 3 marzo 2024. Successivamente, l'Assemblea dei Soci di Hera, in data 30 aprile 2024, ha nominato in sua sostituzione l'avv. Tommaso Rotella, cui è stata attribuita la carica di Vice Presidente nella riunione del Consiglio di Amministrazione del 14 maggio 2024

Tabella 2: struttura dei Comitati consiliari alla data di chiusura dell'esercizio

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE		COMITATO ESECUTIVO		COMITATO CONTROLLO E RISCHI / OPC		COMITATO REMUNERAZIONI		COMITATO NOMINE		COMITATO ETICO E SOSTENIBILITÀ	
CARICA	COMPONENTI	(*)	(**)	(*)	(**)	(*)	(**)	(*)	(**)	(*)	(**)
Presidente del CdA esecutivo - non indipendente	Cristian Fabbri	8/8	P								
Amministratore Delegato esecutivo - non indipendente	Orazio Iacono	8/8	M								
Vice Presidente non esecutivo - indipendente da Tuf e da Codice	Tommaso Rotella (***)	6/6	M	6/6	P	1/1	P				
Amministratore non esecutivo - indipendente da Tuf e da Codice	Fabio Bacchilega					3/3	M				
Amministratore non esecutivo - non indipendente da Tuf e da Codice	Enrico Di Stasi			8/9	M			Non presente			
Amministratore non esecutivo - indipendente da Tuf e da Codice	Alessandro Melcarne			9/9	M						
Amministratore non esecutivo - indipendente da Tuf e da Codice	Monica Mondardini					3/3	M				
Amministratore non esecutivo - indipendente da Tuf e da Codice	Marina Monassi	7/8	M								
Amministratore non esecutivo - indipendente da Tuf e da Codice	Paola Gina Maria Schwizer			9/9	M						
Amministratore non esecutivo - indipendente da Tuf e da Codice	Francesco Perrini									6/6	P
Amministratore non esecutivo - indipendente da Tuf e da Codice	Alice Vatta					3/3	M			6/6	M
---------- AMMINISTRATORI CESSATI DURANTE L'ESERCIZIO 2024 ----------											
Vice Presidente non esecutivo - indipendente da Tuf e da Codice	Gabriele Giacobazzi (fino al 03-mar-24)	0/1	M	0/1	P	1/1	P	Non presente			
---------- MEMBRI CHE NON SONO AMMINISTRATORI ----------											
Professionista esterno	Nicoletta Tranquillo							Non presente		6/6	M
Direttore Valore Condiviso e Sostenibilità di Hera Spa	Filippo Maria Bocchi									6/6	M
Numero riunioni svolte durante l'esercizio		8 riunioni		9 riunioni		3 riunioni				6 riunioni	

NOTE:
(*) In questa colonna è indicata la partecipazione degli amministratori alle riunioni dei comitati.
(**) In questa colonna è indicata la qualifica del consigliere all'interno del comitato: "P": presidente; "M": membro.
(***) Nominato amministratore dall'Assemblea dei Soci del 30 aprile 2024, e, successivamente, Vice Presidente nella riunione del CdA del 14 maggio 2024.

Tabella 3: struttura del Collegio sindacale alla data di chiusura dell'esercizio

COLLEGIO SINDACALE

CARICA	COMPONENTI	ANNO DI NASCITA	DATA DI PRIMA NOMINA (*)	IN CARICA DA	IN CARICA FINO A	LISTA (M/m) (**)	INDIP. CODICE	PARTECIPAZIONE ALLE RIUNIONI DEL COLLEGIO (***)	N° ALTRI INCARICHI (****)
Presidente	Myriam Amato	1974	27-apr-17	27-apr-23	Appr. Bil. 2025	m	X	17/18	2
Sindaco effettivo	Girolomini Marianna	1970	23-apr-14	27-apr-23	Appr. Bil. 2025	M	X	17/18	-
Sindaco effettivo	Gaiani Antonio	1965	23-apr-14	27-apr-23	Appr. Bil. 2025	M	X	17/18	-
Sindaco supplente	Gnocchi Stefano	1974	27-apr-17	27-apr-23	Appr. Bil. 2025	m	X	-	3
Sindaco supplente	Susanna Giuriatti	1956	27-apr-23	27-apr-23	Appr. Bil. 2025	M	X	-	-

N° riunioni svolte durante l'esercizio di riferimento: 18

Quorum richiesto per la presentazione delle liste da parte delle minoranze per l'elezione di uno o più membri (ex art. 148 TUF):
almeno l'1% delle azioni aventi diritto di voto nell'assemblea ordinaria (art. 26.2 statuto sociale).

NOTE:
(*) Per data di prima nomina di ciascun sindaco si intende la data in cui il sindaco è stato nominato per la prima volta (in assoluto) nel collegio sindacale dell'Emittente.
(**) In questa colonna è indicato se la lista da cui è stato tratto ciascun sindaco è "di maggioranza" (indicando "M"), oppure "di minoranza" (indicando "m")
(***) In questa colonna è indicata la partecipazione dei sindaci alle riunioni del collegio sindacale (indicare il numero di riunioni cui ha partecipato rispetto al numero complessivo delle riunioni cui avrebbe potuto partecipare; p.e. 6/8; 8/8 ecc.)
(****) In questa colonna è indicato il numero di incarichi di amministratore o sindaco ricoperti dal soggetto interessato ai sensi dell'art. 148-bis TUF e delle relative disposizioni di attuazione contenute nel Regolamento Emittenti Consob.
L'elenco completo degli incarichi è pubblicato dalla Consob sul proprio sito internet ai sensi dell'art. 144-quinquiesdecies del Regolamento Emittenti Consob.

Tabella 4: cariche ricoperte dai consiglieri in altre società

NOME E COGNOME	CARICA	ALTRI INCARICHI
Cristian Fabbri	Presidente Esecutivo	
Orazio Iacono	Amministratore Delegato	
Tommaso Rotella **	Vice Presidente	
Fabio Bacchilega	Consigliere	
Gianni Bessi	Consigliere	
Enrico Di Stasi	Consigliere	
Grazia Ghermandi	Consigliere	
Alessandro Melcarne	Consigliere	
Milvia Mingozzi	Consigliere	
Marina Monassi	Consigliere	
Monica Mondardini	Consigliere	Amministratore Delegato di CIR Spa Presidente di SOGEFI Spa (Gruppo CIR) Consigliere di Edenred SA Consigliere di KOS Spa (Gruppo CIR)
Francesco Perrini	Consigliere	
Paola Gina Maria Schwizer	Consigliere	Vice Presidente del Consiglio di Sorveglianza di Deutsche Bank Spa
Bruno Tani	Consigliere	Vice Presidente e Amministratore Delegato Gruppo Società Gas Rimini Spa Consigliere Gas Rimini Holding Spa Amministratore Delegato City Gas Bulgaria Ead Amministratore Delegato Technoterm Ead Bulgaria (Sofia) Presidente Collegio Sindacale D.G. Holding Spa
Alice Vatta	Consigliere	Amministratore Indipendente di Fincantieri Spa
----------AMMINISTRATORI CESSATI DURANTE L'ESERCIZIO 2024----------		
Gabriele Giacobazzi *	Vice Presidente	

*: cessato in data 3 marzo 2024
**: l'Assemblea dei Soci di Hera, in data 30 aprile 2024, ha nominato, in sostituzione dell'ing. Giacobazzi, l'avv. Rotella, cui è stata attribuita la carica di Vice Presidente dal Consiglio di Amministrazione in data 14 maggio 2024.

Documento approvato dal Cda di Hera Spa il 26 marzo 2025.

Progetto: Koan moltimedia
Stampa: Grafiche MDM srl
Soggetto dell'illustrazione di apertura della relazione: Intervento sull'illuminazione pubblica.

Per la realizzazione di questa relazione è stata utilizzata carta Fedrigoni Life Eco 100, riciclata al 100% e certificata FSC®.

Finito di stampare nel mese di aprile 2025.

Hera Spa
Sede legale: Viale C. Berti Pichat 2/4 - 40127 Bologna
tel.: +39.051.28.71.11 fax: +39.051.28.75.25

www.gruppohera.it

Cap. Soc. i.v. € 1.489.538.745,00
C.F. / Reg. Imp. 04245520376
Gruppo Iva "Gruppo Hera" P. IVA 03819031208

Proposta di destinazione dell'utile di esercizio

Riserva legale
13.362.773,48 €

Riserva straordinaria
30.461.884,46 €

Dividendo
223.430.811,75 €

267.255.469,69
(Euro)
Utile esercizio HERA S.p.A.

1.489.538.745
(N°)
Numero azioni

0,150
(Euro)
Dividendo per azione

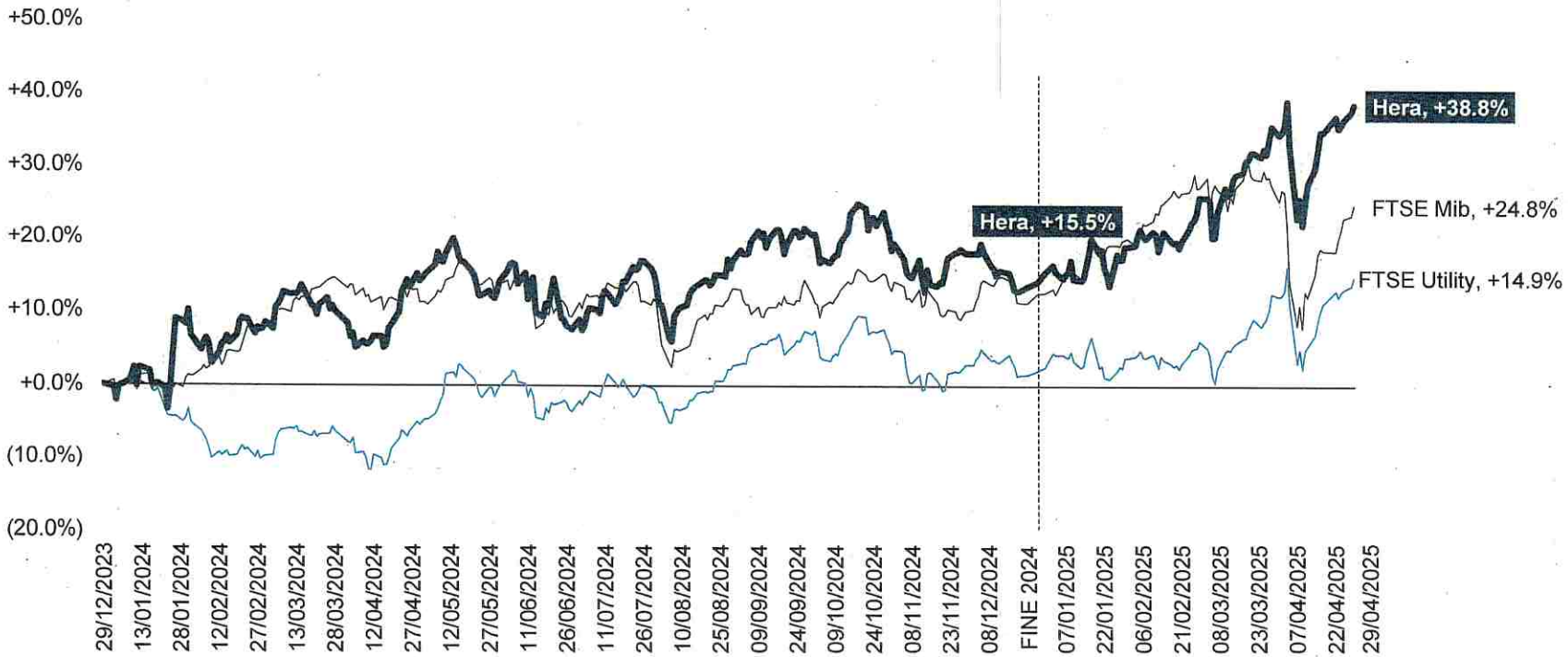


Si propone un incremento del dividendo pari a 1€cent (circa 7%) rispetto all'esercizio precedente

Allegato H) al N. 80374/53563 di Rep.

GRUPPO HERA

Titolo HERA nel 2024 e ad oggi



Andamento migliore del mercato e del settore

Allegato n. 1 alla Rep. di Rep. 8574/5513

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

Allegato J) al N. 81374/51563 di Rep.

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **(punto 2) Proposta di destinazione dell'utile d'esercizio: delibere inerenti e conseguenti**

Hanno partecipato alla votazione:

n° **821** legittimati al voto ai sensi di legge, titolari di numero **1.094.812.828** azioni

di cui **1.072.650.193** ammesse al voto pari al **72,012238** % delle azioni emesse

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	1.069.253.450	97,665411	99,683332	71,784199
Contrari	778.582	0,071116	0,072585	0,052270
SubTotale	1.070.032.032	97,736527	99,755917	71,836469
Astenuti	2.617.661	0,239097	0,244037	0,175736
Non Votanti	500	0,000046	0,000047	0,000034
SubTotale	2.618.161	0,239142	0,244083	0,175770
Totale	1.072.650.193	97,975669	100,000000	72,012238

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2) Proposta di destinazione dell'utile d'esercizio: delibere inerenti e conseguenti**

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
8257GUBERTI SIMONE			
**D MEAG EUROINVEST	778.582		778.582

Totale voti	778.582
Percentuale votanti %	0,072585
Percentuale Capitale %	0,052270

Azionisti: 1 Teste: 2

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2) Proposta di destinazione dell'utile d'esercizio: delibere inerenti e conseguenti**

ASTENUTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
8056CEVENINI LAURA DE* COMUNE DI MARZABOTTO	2.617.661		2.617.661

Totale voti	2.617.661
Percentuale votanti %	0,244037
Percentuale Capitale %	0,175736

Azionisti:	1	Teste:	2
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	1

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2) Proposta di destinazione dell'utile d'esercizio: delibere inerenti e conseguenti**

NON VOTANTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
7529CASSANI LAURA			
DE* TIBALDI ANNITA	500		500

Totale voti	500
Percentuale votanti %	0,000047
Percentuale Capitale %	0,000034

Azionisti: 1 Teste: 1

Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 1

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2) Proposta di destinazione dell'utile d'esercizio: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1048DESALVO TOBIA	1	1	
1049RUGGERI MATTEO			
RL* COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO	1.301.490	1.301.490	
DE* COMUNE DI SASSO MARCONI	1.628.500		1.628.500
DE* COMUNE DI VALSAMOGGIA	3.676.173		3.676.173
DE* COMUNE DI ZOLA PREDOSA	255.201		255.201
1049TANI BRUNO	200.000	200.000	
1062SAMI FRANCO			
DE* COMUNE DI FORLIMPOPOLI	2.744.234		2.744.234
DE* LIVIA TELLUS ROMAGNA HOLDING SPA	17.957.679		17.957.679
1065ACERBI CAMILLO			
DE* COMUNE DI CESENA	16.708.216		16.708.216
1087RODINO` WALTER	6	6	
1091CASSANELLI ROBERTO	270	270	
1098CRESCIMBENI PAOLO			
DE* COMUNE DI ARGELATO	1.317.099		1.317.099
DE* COMUNE DI CASTELLO D`ARGILE	6.050		6.050
DE* COMUNE DI PIEVE DI CENTO	1.060.415		1.060.415
RL* COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO	694.677	694.677	
1112LO GIUDICE SERGIO			
DE* COMUNE DI BOLOGNA	125.151.777		125.151.777
1117ANELLI MARIA LUISA			
DE* CARADONNA GIANFRANCO MARIA	2		2
1154RONCUZZI MARA			
DE* COMUNE DI CERVIA	2.399.917		2.399.917
DE* COMUNE DI RAVENNA	1.000		1.000
RL* RAVENNA HOLDING SPA	73.226.545	73.226.545	
1187CAPUZZIMATI GIACOMO			
DE* COMUNE DI IMOLA	71.480		71.480
DE* CON.AMI CONSORZIO AZIENDA MULTISERVIZI INTERCOMUNALE	108.554.164		108.554.164
1202FIUMI MAURIZIO	1.112	1.112	
1210MARTORANO DIEGO			
DE* RODINO` DEMETRIO	26		26
*RA*COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI SEGLIE STEFANO			
D** AIMAG SPA	325.382		325.382
D** COMUNE DI UDINE	44.134.948		44.134.948
D** COMUNE PIOVE DI SACCO	161.884		161.884
D** FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI MODENA	2.038.115		2.038.115
1231BONAFE` SARA			
DE* COMUNE DI SAN LAZZARO DI SAVENA	2.345.313		2.345.313
1235MATTIOLI OMAR			
RL* COMUNE DI BARICELLA	629.451	629.451	
1248MINGANTI LORENZO			
DE* COMUNE DI MODENA	97.107.948		97.107.948
6039MICALIZZI ANDREA			
DE* COMUNE DI PADOVA	46.126.176		46.126.176
6213BIZZARRI ENNIO			
DE* COMUNE DI VIGARANO MAINARDA	168.587		168.587
6809REALE DAVIDE GIORGIO	5	5	
7422BABUDER MICHELE			
DE* COMUNE DI TRIESTE	55.569.983		55.569.983

Azionisti:	818	Teste:	26
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	806

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2) Proposta di destinazione dell'utile d'esercizio: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
7485NANNETTI ENRICO	5.575	5.575	
DE* NANNETTI GIOVANNI	5.290		5.290
DE* NANNETTI LORENZA	1.960		1.960
7913MECOZZI GUIDO			
DE* GRUPPO SOCIETA` GAS RIMINI SPA	30.771.269		30.771.269
8257GUBERTI SIMONE			
**D DEKA INVESTMENT GMBH KVR FONDS AKTIEN E	611.087		611.087
**D DEKA INVESTMENT GMBH A FU 5 FONDS	13.341		13.341
**D HELABA INVEST KAG MBH HI WIVK 21 SFONDS	25.958		25.958
**D PK-UNIVERSAL-FONDS I	10.456		10.456
**D HELABA INVEST KAG MBH HI KAPPA 3 SFONDS	22.751		22.751
**D HMT HANSEMERKUR AKTIEN INVEST	1.968		1.968
**D AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS SMALL CAP PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	168.643		168.643
**D UBS CH INDEX FUND EQ WORLD EX CH SMALL NSL UBS FUND MGMT SWITZERLAND AG	54.947		54.947
**D PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	8.655		8.655
**D LOB HOLDING SRL	20.000		20.000
**D OEKOWORLD KLIMA	600.000		600.000
**D QUONIAM FUNDS SELECTION SICAV - EQUITIES CLIMATE TRANSITION	71.542		71.542
**D PICTET - GLOBAL MEGATREND SELECTION	1.316.167		1.316.167
**D QUONIAM FUNDS SELECTION SICAV - EUROPEAN EQUITIES	314.728		314.728
**D OEKOWORLD WATER FOR LIFE	200.000		200.000
**D PICTET - WATER	12.100.183		12.100.183
**D QUAERO CAPITAL FUNDS (LUX) - INFRASTRUCTURE SECURITIES	80.000		80.000
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/ZEIT-UNIVERSAL-FONDS W/SEGMENT AKTIEN SMALL-UND MIDCAP	49.256		49.256
**D DWS INVESTMENT GMBH W/DEAM-FONDS BBR 1 A	7.137		7.137
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/MASTER VANR FRA SEGM. MASTER VANR-AGI ALLOKATION(490306)	13.695		13.695
**D FUJIFILM BUSINESS INNOVATION CORP.	232.400		232.400
**D VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV EU II CCF	4.096		4.096
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DEVELOPED WRLD CCF	18.971		18.971
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND	165.378		165.378
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	1.643.557		1.643.557
**D ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT	92.584		92.584
**D ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US SMALL-CAP EQUITY CIT	148.791		148.791
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY CIT	325.456		325.456
**D VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	1.172.169		1.172.169
**D FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	136.419		136.419
**D CLARTAN 335.386		335.386	
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	21.155		21.155
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	74.919		74.919
**D VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	495.452		495.452
**D ING DIRECT SICAV	38.949		38.949
**D SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST	363.619		363.619
**D DIVIDENDE DURABLE	100.000		100.000
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	359.751		359.751
**D NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	1.345.537		1.345.537
**D BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	680.601		680.601
**D STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	35.759		35.759
**D ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	251.616		251.616
**D PT-VISION	394.572		394.572
**D FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND	2.055		2.055
**D FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND	240		240

Azionisti:	818	Teste:	26
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	806

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2) Proposta di destinazione dell'utile d'esercizio: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)	188.172		188.172
**D CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	310.387		310.387
**D VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	18.824		18.824
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CCF	18.257		18.257
**D GOLDMAN SACHS FUNDS VII	30.410		30.410
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	1.118.473		1.118.473
**D FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	43.859		43.859
**D STRATEGIC INFRASTRUCTURE FUND	185.687		185.687
**D STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	366.771		366.771
**D DEKA VALUE PLUS	232.842		232.842
**D ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	27.602		27.602
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	923.261		923.261
**D CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX ETF	7.837		7.837
**D AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-STRATEGY TARGET RETURN FUND	237.667		237.667
**D ALLIANZGI-FONDS DSPT	420.258		420.258
**D ISHARES CORE FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	213.345		213.345
**D JNL/FIRST SENTIER GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	1.498.679		1.498.679
**D TF-EQUITY	127.822		127.822
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	113.021		113.021
**D NFS LIMITED	65.471		65.471
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	14.115		14.115
**D JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	334.478		334.478
**D DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	2.513		2.513
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021893	24.515		24.515
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	49.632		49.632
**D SBC MASTER PENSION TRUST	43.584		43.584
**D SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE FUND	45.583		45.583
**D UI-S 152.736		152.736	
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	731		731
**D FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	19.272		19.272
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	1.468.160		1.468.160
**D SCHRODER GLOBAL VALUE FUND	140.515		140.515
**D ROBERT BOSCH GMBH	241.211		241.211
**D ALTRIA CLIENT SERVICES MASTER RETIREMENT TRUST	356.601		356.601
**D PROVEDA GLOBAL EQUITY LIMITED PARTNERSHI	4.049		4.049
**D UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	214.811		214.811
**D MACQUARIE TRUE INDEX GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND	489.670		489.670
**D LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MUENSTER A.G.	299.959		299.959
**D MI-FONDS 384	82.128		82.128
**D DELTA MASTER TRUST	141.724		141.724
**D SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND	89.285		89.285
**D STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	37.087		37.087
**D ROBIN 1-FONDS	229.628		229.628
**D STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	527.593		527.593
**D SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	145.834		145.834
**D FORSTA AP - FONDEN	614.970		614.970
**D VANGUARD GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	383.443		383.443
**D BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	6.412.745		6.412.745
**D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	12.048.893		12.048.893
**D VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	183.485		183.485
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	13.156		13.156

Azionisti:	818	Teste:	26
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	806

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2) Proposta di destinazione dell'utile d'esercizio: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE EQUITY FUND	17.204		17.204
**D AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	12.483		12.483
**D MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	31.270		31.270
**D THRIFT SAVINGS PLAN	2.574.769		2.574.769
**D AUSTRALIANSUPER	76.761		76.761
**D STELLAR INSURANCE, LTD.	33.305		33.305
**D WHOLESALE SRI INTERNATIONAL CORE EQUITIES	7.676		7.676
**D JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	260.390		260.390
**D ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	1.334		1.334
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	6.277.529		6.277.529
**D MI-FONDS F47	102.886		102.886
**D JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	119.637		119.637
**D BIL-UNIVERSAL-FONDS	19.758		19.758
**D MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	87.998		87.998
**D PIE PROPERTY AND INFRASTRUCTURE FUND	126.000		126.000
**D ARROWSTREET GLOBAL SMALL COMPANIES FUND	36.763		36.763
**D NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	51.186		51.186
**D THE SAUDI SECOND INVESTMENT COMPANY	52.994		52.994
**D UBS (IRL) INVESTOR SELECTION PLC	1.322.463		1.322.463
**D INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST ENGROS, SPAR NORD TEMA FOND KL	17.155		17.155
**D AQR ABS RETURN MASTER NON FLIP	11.936		11.936
**D SIJOITUSRAHASTO UB INFRA	200.000		200.000
**D GENERALI ITALIA SPA	492.059		492.059
**D IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLO	56.284		56.284
**D ROCKCREEK GLOBAL EQUALITY ETF	83.856		83.856
**D AMP SUPER FUND	281.372		281.372
**D FIRST SENTIER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	5.030.791		5.030.791
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	93.655		93.655
**D AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE INDEX FUND HEDGED	25.505		25.505
**D DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY PIE FUND	16.240		16.240
**D CVW CFS INFRASTRUCTURE FUND	61.823		61.823
**D HI-172915-FONDS	34.097		34.097
**D G.A.-FUND-B - EURO EQUITIES	108.147		108.147
**D AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	1.615		1.615
**D AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE MARKET INDEX FUND	233.339		233.339
**D JANUS HENDERSON HORIZON FUND - GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND	2.446.638		2.446.638
**D JANUS HENDERSON GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND	146.609		146.609
**D SGD RS 2015 2	166.960		166.960
**D ALLIANZGI S AKTIEN	650.547		650.547
**D LA FRANCAISE SYSTEMATIC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE	83.852		83.852
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT GLOBAL AKTIEN INFRASTRUKTUR	131.786		131.786
**D AZ FUND 1 - AZ EQUITY WATER AND RENEWABLE RESOURCES	263.150		263.150
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	41.218		41.218
**D DNCA INVEST BEYOND SEMPEROSA	2.295.000		2.295.000
**D MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	33.253		33.253
**D DEKA-MASTER-HAEK I	201.689		201.689
**D BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	30.641		30.641
**D ALLIANZGI F PENCABBV PENSIONS	59.802		59.802
**D CDC CROISSANCE	1.750.000		1.750.000
**D AZ FUND 1-AZ ALLOCATION-ITALIAN LONG TERM OPPORTUNITIES	335.402		335.402
**D ALLIANZGI FONDS OLB PENSIONEN	3.839		3.839

Azionisti:	818	Teste:	26
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	806

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2) Proposta di destinazione dell'utile d'esercizio: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF MS-B HAUPFONDS	44.500		44.500
**D CALCIUM QUANT	120.077		120.077
**D DEKA-RAB 45.547		45.547	
**D BDF FONDS E ACTIONS EUROPEENNES	67.669		67.669
**D UI BVK KAPITALVERWALTUNGSGESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1 FONDS	1.362.834		1.362.834
**D BNPP DUBLIN / FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND II	45.485		45.485
**D AXA PEA REGULARITE	1.557.831		1.557.831
**D GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS	100.000		100.000
**D BNPP DUBLIN/FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND	22.946		22.946
**D AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF	3.043		3.043
**D MH EDRAM EURO SMIDCAP	2.290.700		2.290.700
**D BNPP DUBLIN/FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND I	21.596		21.596
**D INITIATIVE EQUILIBRE	217.583		217.583
**D G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES	22.874		22.874
**D AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS	60.612		60.612
**D MANDARINE EQUITY INCOME	37.140		37.140
**D INVESTORS WHOLESALE INFRASTRUCTURE TRUST	176.570		176.570
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-OCO	105.536		105.536
**D ALLIANZGI-H SEGMENT EFK	120.000		120.000
**D FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	305.548		305.548
**D FCP ALBA VALEUR	435.500		435.500
**D UNISUPER 58.408		58.408	
**D DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR	1.370.061		1.370.061
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	49.963		49.963
**D COVALIS CAPITAL MASTER FUND AC	2.785.195		2.785.195
**D ADAGE CAPITAL PARTNERS LP-INTL TRADING	2.250.000		2.250.000
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY IV, LP	1.318		1.318
**D BLUEHARBOUR MAP I LP	1.492.478		1.492.478
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING-COMPANY II, LTD. - INTL	115.076		115.076
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING-COMPANY LTD	12.241		12.241
**D ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-GSIM-A	155.021		155.021
**D WIF-DWS QI EUROZONE SHORT EXT EQTY	69.582		69.582
**D WIF-LAZ GBL PFD LIS INFRA	2.110.843		2.110.843
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	23.457		23.457
**D THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	22.643		22.643
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) INDEX POOL	101.093		101.093
**D BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND, LP	11.925		11.925
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/SN ADLER-SEGMENT AKTIEN EUROPA LOW RISK	88.208		88.208
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DOHAMUN-FONDS	7.267		7.267
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/A-DOR-FONDS W/U21	54.191		54.191
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROPAGARANT 90	2.613		2.613
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROPAGARANT	81.460		81.460
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA STARKENBURG U03 AKTIEN LOWRISK	72.803		72.803
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA BIV-B	1.994		1.994
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/PENSIONSFONDS MAINZ1	60.095		60.095
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/TREMONIUS-FONDS	47.250		47.250
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/SVAM-FONDS	29.003		29.003
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATVORSORGE AS	22.100		22.100
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/LWH FONDS AKTIEN I	92.469		92.469
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/APOFONDS-KIEL	37.383		37.383
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/A-VSA-FONDS W/SONSTIGES	30.460		30.460

Azionisti:	818	Teste:	26
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	806

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2) Proposta di destinazione dell'utile d'esercizio: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROPA AKTIEN SPEZIAL	157.394		157.394
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-NACHHALTIGKEIT KOMMUNAL	201.538		201.538
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/A-HAM-FONDS W/U02	70.741		70.741
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/VER 03-FONDS W/U1	15.834		15.834
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROLAND AKT.LOWRISK	158.419		158.419
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/SE-RENDITE SEGMENT 3	50.953		50.953
**D DEKA VERMOEGENSMANAGEMENT GMBH, NIEDERLASSUNG LUXEMBURG W/IFM-INVEST AKTIEN EUROPA	157.506		157.506
**D HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	23.047		23.047
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	28.320		28.320
**D HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	30.642		30.642
**D HSBC POOLED INVESTMENT FUND	64.447		64.447
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	62.371		62.371
**D PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL	160.812		160.812
**D REASSURE LIMITED	192.793		192.793
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	133.365		133.365
**D AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	7.607		7.607
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	102.208		102.208
**D M&G (LUX) BLACKROCK EUROPE EX UK EQUITY FUND	803.649		803.649
**D FIRST SENTIER INVESTORS GLOBAL UMBRELLA FUND PUBLIC LIMITED COMPANY	1.752.125		1.752.125
**D THE ROYAL LONDON MUTUAL INSURANCE SOCIETY LIMITED	380.456		380.456
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	7.075		7.075
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	16.534		16.534
**D ROYAL LONDON GROUP PENSION SCHEME	86.394		86.394
**D HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	85.600		85.600
**D PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS SUSTAINABLE INDEX EUROPEAN EQUITY FUND	629.625		629.625
**D ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC	6.725.891		6.725.891
**D ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	374.718		374.718
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	12.410		12.410
**D BLKB EQ EUROPE EX CH	375.255		375.255
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	450.585		450.585
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	426.860		426.860
**D ALLIANZ PV-WS RCM SYSPRO VALUE EUROPE	30.550		30.550
**D ALLIANZ VGL AGI QUANTAMENTAL CONVICTION ENHANCED EUROPE	43.405		43.405
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	29.565		29.565
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	295.867		295.867
**D ALLIANZ CGI SUBFONDS EQUITIES	48.940		48.940
**D HI-AKTIEN-AKTIV-FUNDAMENTAL-SFONDS	220.000		220.000
**D HI-PNWL-DIVIDENDE-PLUS-FONDS	771.345		771.345
**D IFSL PINNACLE OEIC - IFSL PINNACLE GLOBAL EQUITY INCOME FUND	43.505		43.505
**D KUTXABANK PENSIONES, S.A., SGFP	159.514		159.514
**D KUTXABANK GESTION SGIIC, S.A.	538.179		538.179
**D ETICA RENDITA BILANCIATA	31.520		31.520
**D ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	12.888		12.888
**D ETICA BILANCIATO	128.301		128.301
**D ETICA AZIONARIO	58.743		58.743
**D ETICA SGR SPA - FONDO ETICA IMPATTO CLIMA	127.385		127.385
**D ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBIETTIVO SOCIALE	2.861		2.861
**D TD EMERALD GBL SMALL CAP EQTY PFT 014461	93.900		93.900
**D WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIV FUND 1001795	7.544		7.544
**D WISDOMTREE DYN CUR HDGE INTL EQ FD 1001802	43.629		43.629
**D WISDOMTREE EURPOE HEDGED SC EQ FD 1001805	204.093		204.093

Azionisti:	818	Teste:	26
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	806

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2) Proposta di destinazione dell'utile d'esercizio: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D WISDOMTREE INTL EQUITY FUND 1001810	29.119		29.119
**D WISDOMTREE INTL HIGH DIV FUND 1001812	108.031		108.031
**D WISDOMTREE INTL MIDCAP DIV FUND 1001814	69.165		69.165
**D SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	19.293		19.293
**D INVESCO GLOBAL BALANCED INDEX FUND UK	20.056		20.056
**D STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	135.318		135.318
**D MEBA PENSION TRUST DEFINED BENEFIT PLAN	59.736		59.736
**D GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP	4.983.075		4.983.075
**D GOLDMAN SACHS VARIABLE INSURANCE TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL EQUITY GOLDMAN SACHS AND CO	8.889		8.889
**D CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	1.167.507		1.167.507
**D VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	1.774.059		1.774.059
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	1.902.029		1.902.029
**D KUMPULAN WANG PERSARAAN DIPERBADANKAN	15.019		15.019
**D WESPATH FUNDS TRUST	393.068		393.068
**D CC AND L Q INTERNATIONAL EQUITY FUND	9.295		9.295
**D CC AND L Q GLOBAL EQUITY FUND	12.611		12.611
**D CC AND L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND	3.062		3.062
**D THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY	40.379		40.379
**D GLOBEFLEX INTERNATIONAL ALL CAP COMMINGLED TRUST	86.078		86.078
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	2.561.136		2.561.136
**D DOMINION ENERGY INC DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	28.897		28.897
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	11.805		11.805
**D BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	5.478		5.478
**D HARCO A LIMITED	14.976		14.976
**D OUTRAM INVESTMENTS LTD	2.348		2.348
**D NATIONAL BANK FINANCIAL INC	601.611		601.611
**D BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	10.493		10.493
**D ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	87.203		87.203
**D ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	238.817		238.817
**D FLORIDA BIRTH RELATED NEUROLOGICAL INJURY COMPENSATION ASSOCIATION	20.796		20.796
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	48.044		48.044
**D CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	2.423		2.423
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE BOUWNIJ	240.264		240.264
**D INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA	46.553		46.553
**D INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX DOW JONES SUSTAINABILITY WORLD KL	81.571		81.571
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON INTERNATIONAL LIMITE	189.026		189.026
**D EATON VANCE MANAGEMENT	770		770
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY II FUND LLC	857.387		857.387
**D ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC	329.220		329.220
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	2.201.824		2.201.824
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	4.760		4.760
**D LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	380		380
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	876.455		876.455
**D INVESCO GLOBAL EX UK CORE EQUITY INDEX FUND UK	19.793		19.793
**D STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	35.317		35.317
**D INVESCO MARKETS III PLC	1.525		1.525
**D INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	120.650		120.650
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON SA NV	43.573		43.573
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	276.705		276.705
**D VIRTUS INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	128.608		128.608
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	420.126		420.126

Azionisti:	818	Teste:	26
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	806

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2) Proposta di destinazione dell'utile d'esercizio: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO	114.480		114.480
**D CI GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	2.095.583		2.095.583
**D CAUSEWAY INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	244.579		244.579
**D ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	1.714.416		1.714.416
**D LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	8.794		8.794
**D AVIVA INVESTORS	49.589		49.589
**D ENSIGN PEAK ADVISORS INC	62.969		62.969
**D STANLIB FUNDS LIMITED	77.268		77.268
**D INTERNATIONAL SMALL CO FUND	906.557		906.557
**D BRUCE POWER PENSION PLAN	50.647		50.647
**D HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFIT TRUST	547.629		547.629
**D XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	9.783		9.783
**D VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	254.754		254.754
**D CIBC PENSION PLAN	33.877		33.877
**D DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT	130.000		130.000
**D BLACKROCK LIFE LTD	150.911		150.911
**D SIEMENS QUALITAT AND DIVIDENDE EUROPA	800.589		800.589
**D MI FONDS K12	370.516		370.516
**D ARROWSTREET US GROUP TRUST	437.649		437.649
**D KIMBERLY CLARK RETIREMENT TRUST	75.445		75.445
**D XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	15.945		15.945
**D THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	74.743		74.743
**D THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION	254.117		254.117
**D STICHTING PENSIOENFONDS RAIL AND OPENBAAR VERVOER	708.650		708.650
**D INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED DIVIDEND ARISTOCRATS ESG INDEX ETF	6.242		6.242
**D FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	85.050		85.050
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	22.496		22.496
**D FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC EUROPE ETF	10.173		10.173
**D FIRST TRUST SANDP INTERNATIONAL DIVIDEND ARISTOCRATS ET	240.397		240.397
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF BPT	40.082		40.082
**D VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	590.361		590.361
**D PG AND E CORPORATION RETIREMENT MASTER TRUST	203.866		203.866
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF INKA PBEAKK	4.688		4.688
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	962		962
**D AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	29.629		29.629
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	34.283		34.283
**D FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST GLOBAL EQUITY IN	983		983
**D SIEMENS BALANCED	193.944		193.944
**D NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	267.725		267.725
**D ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	225.603		225.603
**D ISHARES GLOBAL INFRA UCITS ETF	496.671		496.671
**D ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	1.248.207		1.248.207
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	114.559		114.559
**D AK PERM FND DFA INTL SMALL CO	169.097		169.097
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	72.524		72.524
**D COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSIONPLAN	545.719		545.719
**D CI GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE POOL	979.034		979.034
**D VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	407.516		407.516
**D INKA AUSGLEICHSFONDS	12.291		12.291
**D LOUISIANA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	463.846		463.846
**D CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN	115.884		115.884

Azionisti: 818 Teste: 26

Azionisti in proprio: 12 Azionisti in delega: 806

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2) Proposta di destinazione dell'utile d'esercizio: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	907.322		907.322
**D ENSIGN PEAK ACADIAN DM ALL CAP 9060470	73.999		73.999
**D THE HKSAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND	975		975
**D QUALITY EDUCATION FUND	1.444		1.444
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	557.348		557.348
**D OPERS PROMETHOS CAPITAL EAFE 948059	130.000		130.000
**D BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	1		1
**D UPS GROUP TRUST	280.099		280.099
**D IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	231.128		231.128
**D ARBEJDSMARKEDETS TILLAEGSPENSION	3.360.275		3.360.275
**D BOCI PRUDENTIAL TRUSTEE LIMITED BOCPIFS EUIF	112.508		112.508
**D LYXOR FTSE MIB UCITS ETF	780.132		780.132
**D SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC	110.064		110.064
**D ARAGO 51.640		51.640	
**D FCP VOLTA POCHE ACTIONS	47.088		47.088
**D HMT-KVMV-FONDS	577		577
**D EUROPEAN EQUITIES	127.520		127.520
**D AMUNDI S AND P EUROZONE DIV AR	82.420		82.420
**D AMUNDI GLOBAL GENDER EQUALITY	91.285		91.285
**D AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	731.070		731.070
**D AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA	1.160.000		1.160.000
**D AB SICAV III-DYNAMIC MKT PORTF	4.187		4.187
**D NORT LGHT FD TRIV-INSP GL HOPE	71.235		71.235
**D NOMURA FUNDS IRELAND PLC	222.824		222.824
**D INSPIRE INTERNATIONAL ETF	341.383		341.383
**D BLK MAGI FD A BLKROCK GL INV T	110		110
**D DESTINATIONS INTERN EQUITY FD	154.701		154.701
**D WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75.	757.925		757.925
**D DIGITAL FUNDS STARS EUROPE EX-UK	122.935		122.935
**D DIGITAL FUNDS STARS EUROPE	59.671		59.671
**D UBS (LUX) EQUITY FUND	1.536.900		1.536.900
**D UBS (LUX) EQUITY SICAV - ACTIVE CLIMATE AWARE (USD)	1.048.489		1.048.489
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG..	466.648		466.648
**D NORGES BANK	11.731.817		11.731.817
**D GOVERNMENT OF NORWAY	6.103.570		6.103.570
**D GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	773.522		773.522
**D IADB STAFF RETIREMENT FUND	147.390		147.390
**D IADB POST RETIREMENT BENEFITS FUND	74.239		74.239
**D WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.	2.057		2.057
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	171.028		171.028
**D HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST.	236.094		236.094
**D LEGAL & GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	4.569		4.569
**D LEGAL & GENERAL GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	619.830		619.830
**D LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	72.447		72.447
**D LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	398.030		398.030
**D GARD UNIT TRUST	28.202		28.202
**D BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND	230.487		230.487
**D TRIUM UCITS PLATFORM PLC	101.180		101.180
**D KBI FUNDS ICAV	7.759		7.759
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	4.737		4.737
**D LEGAL & GENERAL ICAV.	120.257		120.257

Azionisti:	818	Teste:	26
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	806

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2) Proposta di destinazione dell'utile d'esercizio: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP FLERFAKTOR	217.248		217.248
**D VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	171.600		171.600
**D SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	53.365		53.365
**D CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	44.687		44.687
**D ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	1.122.277		1.122.277
**D UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	130.002		130.002
**D PRODUCER-WRITERS GUILD OF AMERICA PENSION PLAN	20.779		20.779
**D 1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	567.249		567.249
**D NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	27.501		27.501
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	2		2
**D CONSTELLATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLAN TRUST	111.355		111.355
**D CSX CORP MASTER PENSION TRUST	51.538		51.538
**D EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	137.851		137.851
**D CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	1.714		1.714
**D JOSHUA GREEN CORPORATION	9.491		9.491
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	9.478		9.478
**D NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	36.594		36.594
**D SOUTHERN CALIFORNIA UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNIONS AND FOOD EMPLOYERS JOINT PENSION	217.353		217.353
**D BECTON DICKINSON AND COMPANY MASTER RETIREMENT TRUST	51.807		51.807
**D EXELON CORPORATION EMPLOYEES` BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES	8.056		8.056
**D CONNOR CLARK & LUNN COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	19.908		19.908
**D ANSMAR FAMILY TRUST	358		358
**D ZOMA CAPITAL PORTFOLIO LLC.	399.635		399.635
**D BARING INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	137.150		137.150
**D THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	508.325		508.325
**D MINEWORKERS` PENSION SCHEME	1.036.467		1.036.467
**D CHEVRON UK PENSION TRUSTEE LIMITED AS TRUSTEE OF THE CHEVRON	7.693		7.693
**D NUNAVUT TRUST	6.301		6.301
**D POLICEMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	127.646		127.646
**D GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BRD	92.070		92.070
**D MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND	70.038		70.038
**D ARIA CO PTY LTD AS TRUSTEE FOR COMBINED INVESTMENTS FUND	214.928		214.928
**D THE MOTOROLA PENSION SCHEME.	16.760		16.760
**D NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	192.171		192.171
**D NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	504.240		504.240
**D THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	943.245		943.245
**D BARINGS EUROPE SELECT TRUST	2.974.124		2.974.124
**D DUKE ENERGY CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	805.594		805.594
**D STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD	69.452		69.452
**D HONEYWELL SAVINGS AND OWNERSHIP PLAN MASTER TRUST	92.424		92.424
**D CALIFORNIA PHYSICIANS` SERVICE	73.425		73.425
**D EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST	33.105		33.105
**D LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	23.434		23.434
**D WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	273.869		273.869
**D U.S. STEEL RETIREMENT PLAN TRUST	175.169		175.169
**D EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.	72.165		72.165
**D MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	129.060		129.060
**D NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	193.440		193.440
**D NORTHERN MULTI MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	2.508.854		2.508.854
**D LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.	48.766		48.766
**D CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	482.848		482.848

Azionisti:	818	Teste:	26
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	806

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2) Proposta di destinazione dell'utile d'esercizio: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BRITISH COAL STAFF SUPERANNUATION SCHEME	427.669		427.669
**D ABU DHABI PENSION FUND	93.542		93.542
**D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	1.095		1.095
**D CMA IMPACT INC.	166.935		166.935
**D STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	186.876		186.876
**D LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME..	1.356.800		1.356.800
**D THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	136.653		136.653
**D ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	373.823		373.823
**D ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	18.242		18.242
**D TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA ADVISERS LP ACTING AS INVESTMENT ADVISER	688.600		688.600
**D COMPASS HTV LLC	393.484		393.484
**D RPAQ 2015 FUND LP	75.969		75.969
**D COMPASS OFFSHORE HTV PCC LIMITED - US DOLLARE SHARE CLASS	249.453		249.453
**D ACADIAN NON-U.S. SMALL-CAP EQUITY EXTENSION FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC ACTING AS FUND MANAGER	338.499		338.499
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA MAJOR M ARKETS TRADING COMPANY II LTD	4.086		4.086
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA EURO FUND LTD.	1.420		1.420
**D AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P.	182.327		182.327
**D AQR DELTA MASTER ACCOUNT L.P. CAD EQUITIES	1.053		1.053
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA MAJOR MARKETS TRADING COMPANY LTD.	564		564
**D BW PASPG LTD	3.412		3.412
**D CX CADENCE LIMITED-DEAZELEY	57.692		57.692
**D AQR TAX AWARE TOTAL RETURN FUND LLC	4.741		4.741
**D LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND	53.406		53.406
**D PINNACLE ANTIPODES EMG MKT FD	26.705		26.705
**D FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	227.566		227.566
**D JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND.	36.782		36.782
**D JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL SMALL COMPANY TRUST.	33.574		33.574
**D CPL-YARRA GLOBAL SMALL COMPANIES FUND	21.692		21.692
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND	55.696		55.696
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	166.102		166.102
**D COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 6.	332.272		332.272
**D COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND.	6.097		6.097
**D COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 13.	215.770		215.770
**D WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 76 - ROBECO	95.074		95.074
**D WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 31 - ROBECO	33.040		33.040
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 186	70.935		70.935
**D CHUNGHWA POST CO. LTD	205.976		205.976
**D DIMENSIONAL INTERNATIONAL VECTOR EQUITY ETF OF DIMENSIONAL E	13.491		13.491
**D LIFE CYCLE GLOBAL SHARE FUND	295.157		295.157
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	1.910.386		1.910.386
**D IRISH LIFE ASSURANCE PLC	7.123		7.123
**D DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	1.541.851		1.541.851
**D CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY	4.283.800		4.283.800
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED	2.280.857		2.280.857
**D OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND.	1.461.670		1.461.670
**D INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	2.932.168		2.932.168
**D CFSIL RE COMM GLB INFRA SEC FD 2	684.191		684.191
**D INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - EUROPE FUND	5.318		5.318
**D STICHTING PENSIOENFONDS ZORG EN WELZIJN	9.603.841		9.603.841
**D BERESFORD FUNDS ICAV	120.402		120.402
**D STICHTING PGGM DEPOSITARY	1.172.325		1.172.325

Azionisti:	818	Teste:	26
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	806

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2) Proposta di destinazione dell'utile d'esercizio: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D PGGM SPD (DMAEMFGL)PGGM SPD DMAE MULTIFACTOR GLOBAL	210.120		210.120
**D QUILTER INVESTORS GLOBAL DYNAMIC EQUITY FUND A SUB FUND OF Q	101.734		101.734
**D DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY TRUST	48.574		48.574
**D CITITRUST LIMITED	9.965		9.965
**D CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	9.547		9.547
**D INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUN INSTITUTIONAL CLIENTS GROUP SECURITIES AND FUND SERVICES	127.724		127.724
**D SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	68.761		68.761
**D VICTORY INTERNATIONAL FUND	276.240		276.240
**D VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND	67.780		67.780
**D UAPF - INVESCO ACTIVE	131.704		131.704
**D VESTCOR INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY F	114.472		114.472
**D SUN LIFE REAL ASSETS PRIVATE POOL	2.256.511		2.256.511
**D SUN LIFE SCHRODER GLOBAL MID CAP FUND	76.885		76.885
**D CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	680		680
**D EWP PA FUND LIMITED	4.042		4.042
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND III LIMITED	1.971		1.971
**D BRIDGEWATER ASSOCIATES LP WILSHIRE BRIDGEWATER MANAGED ALPHA	2.459		2.459
**D MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS WORLD EX-US FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED.	68.118		68.118
**D LMA IRELAND-MAP 501.	1.709		1.709
**D MWIS TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED	8.955		8.955
**D AHL ALPHA CORE MASTER LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	1.321		1.321
**D GOTHAM CAPITAL V LLC	2.741		2.741
**D GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	5.390		5.390
**D AMUNDI DIVIDENDO ITALIA	770.000		770.000
**D NAGELMACKERS EQUITY SMALL & MID CAP FUND	1.040.000		1.040.000
**D ESPERIDES - S.A. SICAV-SIF	17.412		17.412
**D HELIUM ALPHA	17.866		17.866
**D AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB	57.614		57.614
**D AMUNDI STOXX EUROPE 600	1.714.068		1.714.068
**D AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG CTB NZ AMB	261.274		261.274
**D LUX IM ESG SMALL - MID CAP EURO EQUITIES	270.480		270.480
**D NEF RISPARMIO ITALIA	1.120.372		1.120.372
**D AMUNDI FTSE MIB	372.820		372.820
**D AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP	2.842.844		2.842.844
**D AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	803.748		803.748
**D STICHTING BPL PENSIOEN	1.677.738		1.677.738
**D LBPAM 3 MOIS	1.319.600		1.319.600
**D AA SSGA ACTIONS EURO	5.135.892		5.135.892
**D AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	60.120		60.120
**D SURAVENIR OVERLAY LOW VOL ACTIONS	397.022		397.022
**D AMUNDI IPSA ACTIONS	68.414		68.414
**D VILLIERS OPERA - BÊT	64.148		64.148
**D ROPS-SMART INDEX EURO	1.775.410		1.775.410
**D ROPS EURO P	238.792		238.792
**D DYNAMIS SOLIDAIRE ISR	2.000.000		2.000.000
**D CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	120.892		120.892
**D ROCHE-BRUNE EURO VALEURS RESPONSABLES	541.232		541.232
**D AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV	671.132		671.132
**D ARKEA FOCUS - HUMAN	1.582.008		1.582.008
**D ASSURDIX 139.724		139.724	
**D MAM HUMAN VALUES	135.000		135.000

Azionisti:	818	Teste:	26
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	806

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2) Proposta di destinazione dell'utile d'esercizio: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D PROCLERO FCP	159.296		159.296
**D CB IRE UCITS CLIENTS ASSETS TAXABLE	458.578		458.578
**D CB SWITZERLAND BRANCH UCITS FULL TAX???	1.709		1.709
**D SB CIF - PRINCIPAL GLOBAL INVESTORS LLC	19.626		19.626
**D ACOMEA PMITALIA ESG	200.000		200.000
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	323.318		323.318
**D EURIZON FUND	239.752		239.752
**D EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR	5.000		5.000
**D EURIZON PIR ITALIA AZIONI	36.300		36.300
**D EURIZON AZIONI ITALIA	1.158.560		1.158.560
**D EURIZON PROGETTO ITALIA 40	141.676		141.676
**D EURIZON PROGETTO ITALIA 70	202.000		202.000
**D GMO BENCHMARK-FREE FUND	11.135		11.135
**D AQR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	299.157		299.157
**D AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND	136.946		136.946
**D THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	17.400		17.400
**D AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	670.077		670.077
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	2.686.475		2.686.475
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	61.564		61.564
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	406.009		406.009
**D ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	285.509		285.509
**D ISHARES MSCI INTL SMALL-CAP MULTIFACTOR ETF	55.844		55.844
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	4.930.333		4.930.333
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	992.035		992.035
**D ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	661.010		661.010
**D ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	356.239		356.239
**D ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	18.835		18.835
**D ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	7.166		7.166
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.619		1.619
**D THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	10.381		10.381
**D ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I	335.713		335.713
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	248.044		248.044
**D GMO IMPLEMENTATION FUND	12.970		12.970
**D ISHARES DOW JONES EUROZONE SUSTAINABILITY SCREENED UCITS ETF DE	77.763		77.763
**D ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	366.964		366.964
**D ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	748.279		748.279
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	606.447		606.447
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	480.963		480.963
**D MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	269.780		269.780
**D SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	12.720		12.720
**D SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	102.436		102.436
**D BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	146.470		146.470
**D ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	549.455		549.455
**D TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	548.020		548.020
**D UBS LUX FUND SOLUTIONS	777.808		777.808
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	133.976		133.976
**D OSSIAM LUX	138.670		138.670
**D MULTILABEL SICAV	6.075		6.075
**D XTRACKERS	2.174.555		2.174.555
**D EURIZON ALTERNATIVE SICAV-SIF	9.879		9.879
**D GOLDMAN SACHS FUNDS	960.563		960.563

Azionisti:	818	Teste:	26
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	806

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2) Proposta di destinazione dell'utile d'esercizio: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D AXA WORLD FUNDS SICAV	140.000		140.000
**D DWS MULTI ASSET PIR FUND	75.000		75.000
**D ALLIANZ STIFTUNGSFONDS NACHHALTIGKEIT	47.325		47.325
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	455.596		455.596
**D VERMOGENSMANAGEMENT DIVIDENDENSTARS	435.006		435.006
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	55.436.860		55.436.860
**D GOLDMAN SACHS TRUST II- GOLDMANSACHS MULTI-MANAGER GLOBAL EQUITY FUND	98.852		98.852
**D OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	262.825		262.825
**D RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	425.544		425.544
**D IAM NATIONAL PENSION FUND	23.867		23.867
**D INTERNATIONAL PAPER COMPANY COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	60.884		60.884
**D INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGSFONDS	200.707		200.707
**D LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	92.637		92.637
**D DEKA INVESTMENT GMBH FOR KDF 1	29.606		29.606
**D BRUNEI INVESTMENT AGENCY	3.816		3.816
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	22.806		22.806
**D PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	19.023		19.023
**D INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATRENTEAKTIEN	100.000		100.000
**D DOMINI IMPACT INTERNATIONAL EQUITY FUND	824.900		824.900
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	1.763.470		1.763.470
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	798.493		798.493
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	321.506		321.506
**D FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	183.787		183.787
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	182.274		182.274
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	574.854		574.854
**D VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	7.614.891		7.614.891
**D TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	101.574		101.574
**D XEROX CORPORATION RETIREMENT + SAVINGS PLAN	39.700		39.700
**D SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	2.543.963		2.543.963
**D SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	24.274		24.274
**D SSB INT SMALL CAP ACTIVE SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND	369.905		369.905
**D NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	314.833		314.833
**D EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	33.837		33.837
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	40.298		40.298
**D STATE STREET ALL-COUNTRY WORLD ACTIVE NON- LENDING COMMON TRUSTFUND	26.217		26.217
**D STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	20.512		20.512
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	352.050		352.050
**D WTCN DIVERSIFIED INFLATION HEDGES II	28.929		28.929
**D THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVEST FDSTR II	372.096		372.096
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	13.901		13.901
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	159.755		159.755
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	19.023		19.023
**D TJ-NONQUALIFIED LLC	235.287		235.287
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	262.800		262.800
**D TJ-QUALIFIED LLC	87.363		87.363
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	898.372		898.372
**D ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION	2.073.904		2.073.904
**D CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.341.302		1.341.302
**D THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	165.327		165.327
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	102.200		102.200
**D AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	1.191.294		1.191.294

Azionisti:	818	Teste:	26
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	806

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2) Proposta di destinazione dell'utile d'esercizio: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	631.101		631.101
**D SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	7.038.929		7.038.929
**D HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	317.407		317.407
**D BANK OF KOREA	113.909		113.909
**D SCOTIA WEALTH GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	1.082.652		1.082.652
**D BANK OF KOREA	68.800		68.800
**D SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND	476		476
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL SMALLER COMPANIES POOL	18.187		18.187
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	998.125		998.125
**D RUSSELL INVESTMENTS YIELD OPPORTUNITIES POOL	7.908		7.908
**D RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA	165.015		165.015
**D GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	367.186		367.186
**D PINNACLE ICAV	103.791		103.791
**D SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	213.727		213.727
**D PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	479.630		479.630
**D PRUDENTIAL HONG KONG LIMITED	557.714		557.714
**D ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	127.755		127.755
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	2.276.166		2.276.166
**D POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	190.473		190.473
**D MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	630.745		630.745
**D TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	108.427		108.427
**D STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	472.799		472.799
**D MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RISKRETENTION GROUP)	120.462		120.462
**D MGI FUNDS PLC	1.331.033		1.331.033
**D MOUNT HATTON INVESTMENTS LIMITED	190.385		190.385
**D MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	114.331		114.331
**D MERCER QIF FUND PLC	214.267		214.267
**D MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	180.421		180.421
**D MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	101.209		101.209
**D MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	8.077		8.077
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR CONVEST 21 VL	40.974		40.974
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR FONDIS	22.631		22.631
**D LACERA MASTER OPEB TRUST	16.678		16.678
**D LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	316.701		316.701
**D LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	78.787		78.787
**D LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC	8.150.937		8.150.937
**D JACKSON REAL ASSETS FUND	162.249		162.249
**D SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	1.700		1.700
**D OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	279.179		279.179
**D SPDR SP GLOBAL DIVIDEND ETF	406.045		406.045
**D STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	217.991		217.991
**D JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	5.335		5.335
**D JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	2.627		2.627
**D JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	90.307		90.307
**D JNL MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	273.206		273.206
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED REAL ASSETS FUND	371.435		371.435
**D GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND	3.810		3.810
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST	1.915.640		1.915.640
**D HOUSTON MUNICIPAL EMPLOYEES PENSION SYSTEM	57.231		57.231
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND	2.013.345		2.013.345
**D GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	4.314		4.314

Azionisti:	818	Teste:	26
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	806

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2) Proposta di destinazione dell'utile d'esercizio: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D HARTFORD REAL ASSET FUND	16.444		16.444
**D ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION	330.195		330.195
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIASSET GROWTH STRATEGY FUND	33.187		33.187
**D VIRTUS INTERNATIONAL SMALL-CAP OPPORTUNITIES LLC	328.814		328.814
**D BARINGS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	14.070		14.070
**D HARBOR OVERSEAS FUND	38.783		38.783
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	419.819		419.819
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	19.492		19.492
**D TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	193.450		193.450
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	6.454		6.454
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	3.112		3.112
**D EATON VANCE EQUITY HARVEST FUNDLLC	15.111		15.111
**D DESJARDINS GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	276.863		276.863
**D CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	48.247		48.247
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	41.419		41.419
**D FIDANTE PARTNERS LIQUID STRATEGIE SICAV	1.458.808		1.458.808
**D DIMENSIONAL FUNDS PLC	839.612		839.612
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC GLOBAL SMALL CAP FUND	90.150		90.150
**D AMERICAN CENTURY ETF TR-AMERICAN CENT QUALITY DIVERSIFIED INTL ETF	88.873		88.873
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	322.186		322.186
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	29.062		29.062
**D ROYAL LONDON ASSET MANAGEMENT FUNDS PLC	970.662		970.662
**D SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	217.763		217.763
**D M INTERNATIONAL EQUITY FUND	30.199		30.199
**D STATE STREET INTERNATIONAL STOCK SELECTION FUND	21.432		21.432
**D IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	142.375		142.375
**D WTCN DIVERSIFIED INFLATION HEDGES PORTFOLIO	499.153		499.153
**D SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	67.068		67.068
**D STATE STREET INTERNATIONAL ACTIVE N ON-LENDING COMMON TRUST FUND	14.263		14.263
**D NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS PENSION FUND	41.108		41.108
**D NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS GUARANTEED ANNUITY FUND	37.540		37.540
**D WELLINGTON DIVERSIFED INFLATIONHEDGES FUND	56.396		56.396
**D THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVESTMENT FDS TR	44.969		44.969
**D PRINCIPAL GLOBAL INVESTORS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	1.347.661		1.347.661
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	721.328		721.328
**D MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	4.846		4.846
**D SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	712.466		712.466
**D NGS SUPER	92.958		92.958
**D GMO MULTI-ASSET TRUST	4.288		4.288
**D SPDR SP GLOBAL DIVIDEND FUND	387.433		387.433
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTUCTURE FUND HEDGED	71.986		71.986
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	6.844.084		6.844.084
**D RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	1.919.892		1.919.892
**D PERPETUAL PRIVATE INTERNATIONALSHARE FUND	15.448		15.448
**D BRIGHTER SUPER	61.404		61.404
**D GLOBAL LISTED REAL ASSETS FUND	57.120		57.120
**D TEAM SUPERANNUATION FUND	81.496		81.496
**D AMERICAN CENTURY GLOBAL SMALL CAP FUND	114.703		114.703
**D VANECK VECTORS FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) ETF GOLD FIELD HOUSE	260.423		260.423
**D FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	16.066		16.066
**D FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	8.505		8.505

Azionisti:	818	Teste:	26
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	806

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 2) Proposta di destinazione dell'utile d'esercizio: delibere inerenti e conseguenti**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D FP BRUNEL PENS PARTNERSHIP ACS FP BRUNEL SMALLER CMPEQUITIES FND	405.136		405.136
**D OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND	3.259.390		3.259.390
**D HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	681.006		681.006
**D NATWEST ST JAMES`S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	88.485		88.485
**D NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST	241.620		241.620
**D NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE CONTINENTAL EURO	533.188		533.188
**D NATWEST ST JAMES`S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST	72.825		72.825
**D NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	4.886.657		4.886.657
**D VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	249.054		249.054
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	607.944		607.944
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	61.615		61.615
**D ESKOM PENSION AND PROVIDENT FUND	68.986		68.986
**D STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	11.876		11.876
**D SOCIAL PROTECTION FUND	415.786		415.786
**D GESELLSCHAFT M.B.H. NV MASTER 1	24.383		24.383
**D AXA IM ETF ICAV	565.485		565.485
**D AMERICAN CENTURY ICAV	17.311		17.311
**D SMTB GLOBA L ALPHA MOTHER FUND	199.153		199.153
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	88.808		88.808
8820ZANNI TIZIANO	4.000	4.000	

Totale voti	1.069.253.450
Percentuale votanti %	99,683332
Percentuale Capitale %	71,784199

Azionisti:	818	Teste:	26
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	806

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

Allegato K) al N.81374/53563 di Rep.

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **(punto 3) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione I**

Hanno partecipato alla votazione:

n° **821** legittimati al voto ai sensi di legge, titolari di numero **1.067.193.232** azioni

di cui **1.045.030.597** ammesse al voto pari al **70,158000** % delle azioni emesse

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	942.975.086	88,360295	90,234208	63,306516
Contrari	102.054.741	9,562911	9,765718	6,851432
SubTotale	1.045.029.827	97,923206	99,999926	70,157949
Astenuti	770	0,000072	0,000074	0,000052
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	770	0,000072	0,000074	0,000052
Totale	1.045.030.597	97,923278	100,000000	70,158000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.

Azionisti: 821 Teste: 28
Azionisti in proprio: 13 Azionisti in delega: 808

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 3) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione I**

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
8257GUBERTI SIMONE	10.456		10.456
**D PK-UNIVERSAL-FONDS I	1.968		1.968
**D HMT HANSEMERKUR AKTIEN INVEST	168.643		168.643
**D AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS SMALL CAP PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	54.947		54.947
**D UBS CH INDEX FUND EQ WORLD EX CH SMALL NSL UBS FUND MGMT SWITZERLAND AG	8.655		8.655
**D PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	71.542		71.542
**D QUONIAM FUNDS SELECTION SICAV - EQUITIES CLIMATE TRANSITION	314.728		314.728
**D QUONIAM FUNDS SELECTION SICAV - EUROPEAN EQUITIES	80.000		80.000
**D QUAERO CAPITAL FUNDS (LUX) - INFRASTRUCTURE SECURITIES	49.256		49.256
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/ZEIT-UNIVERSAL-FONDS W/SEGMENT AKTIEN SMALL-UND MIDCAP	7.137		7.137
**D DWS INVESTMENT GMBH W/DEAM-FONDS BBR 1 A	13.695		13.695
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/MASTER VANR FRA SEGM. MASTER VANR-AGI ALLOKATION(490306)	-	335.386	
**D CLARTAN 335.386	363.619		363.619
**D SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST	680.601		680.601
**D BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	251.616		251.616
**D ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	394.572		394.572
**D PT-VISION	310.387		310.387
**D CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	43.859		43.859
**D FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	185.687		185.687
**D STRATEGIC INFRASTRUCTURE FUND	27.602		27.602
**D ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	237.667		237.667
**D AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-STRATEGY TARGET RETURN FUND	420.258		420.258
**D ALLIANZGI-FONDS DSPT	127.822		127.822
**D TF-EQUITY	65.471		65.471
**D NFS LIMITED	14.115		14.115
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	49.632		49.632
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	45.583		45.583
**D SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE FUND	1.468.160		1.468.160
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	140.515		140.515
**D SCHRODER GLOBAL VALUE FUND	241.211		241.211
**D ROBERT BOSCH GMBH	214.811		214.811
**D UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	141.724		141.724
**D DELTA MASTER TRUST	89.285		89.285
**D SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND	37.087		37.087
**D STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	229.628		229.628
**D ROBIN 1-FONDS	145.834		145.834
**D SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	13.156		13.156
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	17.204		17.204
**D SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE EQUITY FUND	12.483		12.483
**D AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	76.761		76.761
**D AUSTRALIANSUPER	7.676		7.676
**D WHOLESALE SRI INTERNATIONAL CORE EQUITIES	19.758		19.758
**D BIL-UNIVERSAL-FONDS	1.322.463		1.322.463
**D UBS (IRL) INVESTOR SELECTION PLC	492.059		492.059
**D GENERALI ITALIA SPA	56.284		56.284
**D IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLO	281.372		281.372
**D AMP SUPER FUND	93.655		93.655
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	25.505		25.505
**D AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE INDEX FUND HEDGED	16.240		16.240
**D DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY PIE FUND	34.097		34.097
**D HI-172915-FONDS	233.339		233.339
**D AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE MARKET INDEX FUND			

Azionisti:	258	Teste:	2
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	258

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 3) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione I**

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SGD RS 2015 2	166.960		166.960
**D ALLIANZGI S AKTIEN	650.547		650.547
**D LA FRANCAISE SYSTEMATIC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE	83.852		83.852
**D MEAG EUROINVEST	778.582		778.582
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT GLOBAL AKTIEN INFRASTRUKTUR	131.786		131.786
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	41.218		41.218
**D ALLIANZGI F PENCABBV PENSIONS	59.802		59.802
**D CDC CROISSANCE	1.750.000		1.750.000
**D ALLIANZGI FONDS OLB PENSIONEN	3.839		3.839
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF MS-B HAUPFONDS	44.500		44.500
**D CALCIUM QUANT	120.077		120.077
**D GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS	100.000		100.000
**D AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF	3.043		3.043
**D AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS	60.612		60.612
**D MANDARINE EQUITY INCOME	37.140		37.140
**D ALLIANZGI-H SEGMENT EFK	120.000		120.000
**D FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	305.548		305.548
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	49.963		49.963
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY IV, LP	1.318		1.318
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING-COMPANY II, LTD. - INTL	115.076		115.076
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING-COMPANY LTD	12.241		12.241
**D ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-GSIM-A	155.021		155.021
**D WIF-DWS QI EUROZONE SHORT EXT EQTY	69.582		69.582
**D BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND, LP	11.925		11.925
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	62.371		62.371
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	133.365		133.365
**D AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	7.607		7.607
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	102.208		102.208
**D THE ROYAL LONDON MUTUAL INSURANCE SOCIETY LIMITED	380.456		380.456
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	7.075		7.075
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	16.534		16.534
**D ROYAL LONDON GROUP PENSION SCHEME	86.394		86.394
**D ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC	6.725.891		6.725.891
**D ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	374.718		374.718
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	12.410		12.410
**D BLKB EQ EUROPE EX CH	375.255		375.255
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	450.585		450.585
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	426.860		426.860
**D ALLIANZ PV-WS RCM SYSPRO VALUE EUROPE	30.550		30.550
**D ALLIANZ VGL AGI QUANTAMENTAL CONVICTION ENHANCED EUROPE	43.405		43.405
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	29.565		29.565
**D ALLIANZ CGI SUBFONDS EQUITIES	48.940		48.940
**D KUTXABANK PENSIONES, S.A., SGFP	159.514		159.514
**D KUTXABANK GESTION SGIIC, S.A.	538.179		538.179
**D STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	135.318		135.318
**D BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	10.493		10.493
**D FLORIDA BIRTH RELATED NEUROLOGICAL INJURY COMPENSATION ASSOCIATION	20.796		20.796
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	4.760		4.760
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON SA NV	43.573		43.573
**D AVIVA INVESTORS	49.589		49.589
**D ENSIGN PEAK ADVISORS INC	62.969		62.969
**D BRUCE POWER PENSION PLAN	50.647		50.647

Azionisti:	258	Teste:	2
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	258

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 3) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione I**

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT	130.000		130.000
**D THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	74.743		74.743
**D STICHTING PENSIOENFONDS RAIL AND OPENBAAR VERVOER	708.650		708.650
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF BPT	40.082		40.082
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF INKA PBEAKK	4.688		4.688
**D AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	29.629		29.629
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	114.559		114.559
**D AK PERM FND DFA INTL SMALL CO	169.097		169.097
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	72.524		72.524
**D INKA AUSGLEICHSFONDS	12.291		12.291
**D IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	231.128		231.128
**D LYXOR FTSE MIB UCITS ETF	780.132		780.132
**D SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC	110.064		110.064
**D ARAGO 51.640		51.640	
**D FCP VOLTA POCHE ACTIONS	47.088		47.088
**D HMT-KVMV-FONDS	577		577
**D EUROPEAN EQUITIES	127.520		127.520
**D AMUNDI S AND P EUROZONE DIV AR	82.420		82.420
**D AMUNDI GLOBAL GENDER EQUALITY	91.285		91.285
**D AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	731.070		731.070
**D AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA	1.160.000		1.160.000
**D WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75.	757.925		757.925
**D UBS (LUX) EQUITY FUND	1.536.900		1.536.900
**D UBS (LUX) EQUITY SICAV - ACTIVE CLIMATE AWARE (USD)	1.048.489		1.048.489
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG..	466.648		466.648
**D GARD UNIT TRUST	28.202		28.202
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	2		2
**D NUNAVUT TRUST	6.301		6.301
**D MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND	70.038		70.038
**D ARIA CO PTY LTD AS TRUSTEE FOR COMBINED INVESTMENTS FUND	214.928		214.928
**D DUKE ENERGY CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	805.594		805.594
**D STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD	69.452		69.452
**D CMA IMPACT INC.	166.935		166.935
**D THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	136.653		136.653
**D ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	18.242		18.242
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA MAJOR M ARKETS TRADING COMPANY II LTD	4.086		4.086
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA EURO FUND LTD.	1.420		1.420
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA MAJOR MARKETS TRADING COMPANY LTD.	564		564
**D BW PASPG LTD	3.412		3.412
**D LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND	53.406		53.406
**D JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND.	36.782		36.782
**D JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL SMALL COMPANY TRUST.	33.574		33.574
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND	55.696		55.696
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	166.102		166.102
**D WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 76 - ROBECO	95.074		95.074
**D WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 31 - ROBECO	33.040		33.040
**D CHUNGHWA POST CO. LTD	205.976		205.976
**D DIMENSIONAL INTERNATIONAL VECTOR EQUITY ETF OF DIMENSIONAL E	13.491		13.491
**D DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	1.541.851		1.541.851
**D CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY	4.283.800		4.283.800
**D INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	2.932.168		2.932.168
**D STICHTING PENSIOENFONDS ZORG EN WELZIJN	9.603.841		9.603.841

Azionisti:	258	Teste:	2
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	258

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 3) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione I**

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D STICHTING PGGM DEPOSITARY	1.172.325		1.172.325
**D PGGM SPD (DMAEMFGL)PGGM SPD DMAE MULTIFACTOR GLOBAL	210.120		210.120
**D QUILTER INVESTORS GLOBAL DYNAMIC EQUITY FUND A SUB FUND OF Q	101.734		101.734
**D DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY TRUST	48.574		48.574
**D CITITRUST LIMITED	9.965		9.965
**D VESTCOR INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY F	114.472		114.472
**D EWP PA FUND LIMITED	4.042		4.042
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND III LIMITED	1.971		1.971
**D BRIDGEWATER ASSOCIATES LP WILSHIRE BRIDGEWATER MANAGED ALPHA	2.459		2.459
**D MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS WORLD EX-US FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED.	68.118		68.118
**D LMA IRELAND-MAP 501.	1.709		1.709
**D MWIS TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED	8.955		8.955
**D AHL ALPHA CORE MASTER LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	1.321		1.321
**D AMUNDI DIVIDENDO ITALIA	770.000		770.000
**D ESPERIDES - S.A. SICAV-SIF	17.412		17.412
**D AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB	57.614		57.614
**D AMUNDI STOXX EUROPE 600	1.714.068		1.714.068
**D AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG CTB NZ AMB	261.274		261.274
**D LUX IM ESG SMALL - MID CAP EURO EQUITIES	270.480		270.480
**D NEF RISPARMIO ITALIA	1.120.372		1.120.372
**D AMUNDI FTSE MIB	372.820		372.820
**D AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP	2.842.844		2.842.844
**D AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	803.748		803.748
**D AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	60.120		60.120
**D SURAVENIR OVERLAY LOW VOL ACTIONS	397.022		397.022
**D AMUNDI IPSA ACTIONS	68.414		68.414
**D VILLIERS OPERA - BFT	64.148		64.148
**D ROPS-SMART INDEX EURO	1.775.410		1.775.410
**D ROPS EURO P	238.792		238.792
**D DYNAMIS SOLIDAIRE ISR	2.000.000		2.000.000
**D ROCHE-BRUNE EURO VALEURS RESPONSABLES	541.232		541.232
**D AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV	671.132		671.132
**D ARKEA FOCUS - HUMAN	1.582.008		1.582.008
**D ASSURDIX 139.724		139.724	
**D MAM HUMAN VALUES	135.000		135.000
**D PROCLERO FCP	159.296		159.296
**D THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	10.381		10.381
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	248.044		248.044
**D UBS LUX FUND SOLUTIONS	777.808		777.808
**D OSSIAM LUX	138.670		138.670
**D XTRACKERS	2.174.555		2.174.555
**D DWS MULTI ASSET PIR FUND	75.000		75.000
**D ALLIANZ STIFTUNGSFONDS NACHHALTIGKEIT	47.325		47.325
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	455.596		455.596
**D VERMOGENSMANAGEMENT DIVIDENDENSTARS	435.006		435.006
**D OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	262.825		262.825
**D RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	425.544		425.544
**D INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGSFONDS	200.707		200.707
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	22.806		22.806
**D INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATRENTEAKTIEN	100.000		100.000
**D DOMINI IMPACT INTERNATIONAL EQUITY FUND	824.900		824.900
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	1.763.470		1.763.470

Azionisti:	258	Teste:	2
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	258

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 3) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione I**

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	798.493		798.493
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	321.506		321.506
**D XEROX CORPORATION RETIREMENT + SAVINGS PLAN	39.700		39.700
**D WTCN DIVERSIFIED INFLATION HEDGES II	28.929		28.929
**D THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVEST FDSTR II	372.096		372.096
**D TJ-NONQUALIFIED LLC	235.287		235.287
**D TJ-QUALIFIED LLC	87.363		87.363
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	898.372		898.372
**D ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION	2.073.904		2.073.904
**D CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.341.302		1.341.302
**D THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	165.327		165.327
**D AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	1.191.294		1.191.294
**D HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	317.407		317.407
**D BANK OF KOREA	68.800		68.800
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL SMALLER COMPANIES POOL	18.187		18.187
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	998.125		998.125
**D RUSSELL INVESTMENTS YIELD OPPORTUNITIES POOL	7.908		7.908
**D RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA	165.015		165.015
**D PRUDENTIAL HONG KONG LIMITED	557.714		557.714
**D MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RISKRETENTION GROUP)	120.462		120.462
**D MOUNT HATTON INVESTMENTS LIMITED	190.385		190.385
**D MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	8.077		8.077
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR CONVEST 21 VL	40.974		40.974
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR FONDIS	22.631		22.631
**D LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	78.787		78.787
**D OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	279.179		279.179
**D JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	90.307		90.307
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED REAL ASSETS FUND	371.435		371.435
**D GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND	3.810		3.810
**D HARTFORD REAL ASSET FUND	16.444		16.444
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIASSET GROWTH STRATEGY FUND	33.187		33.187
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	419.819		419.819
**D TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	193.450		193.450
**D DIMENSIONAL FUNDS PLC	839.612		839.612
**D ROYAL LONDON ASSET MANAGEMENT FUNDS PLC	970.662		970.662
**D M INTERNATIONAL EQUITY FUND	30.199		30.199
**D WTCN DIVERSIFIED INFLATION HEDGES PORTFOLIO	499.153		499.153
**D WELLINGTON DIVERSIFED INFLATIONHEDGES FUND	56.396		56.396
**D THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVESTMENT FDS TR	44.969		44.969
**D MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	4.846		4.846
**D NGS SUPER	92.958		92.958
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTUCTURE FUND HEDGED	71.986		71.986
**D RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	1.919.892		1.919.892
**D BRIGHTER SUPER	61.404		61.404
**D GLOBAL LISTED REAL ASSETS FUND	57.120		57.120
**D VANECK VECTORS FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) ETF GOLD FIELD HOUSE	260.423		260.423
**D NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE CONTINENTAL EURO	533.188		533.188
**D NATWEST ST JAMES`S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST	72.825		72.825
**D NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	4.886.657		4.886.657
**D ESKOM PENSION AND PROVIDENT FUND	68.986		68.986
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	88.808		88.808

Azionisti:	258	Teste:	2
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	258

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 3) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione I**

CONTRARI

Cognome		Tot. Voti	Proprio	Delega
Totale voti	102.054.741			
Percentuale votanti %	9,765718			
Percentuale Capitale %	6,851432			

Azionisti:	258	Teste:	2
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	258

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 3) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione I**

ASTENUTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1091CASSANELLI ROBERTO	270	270	
7529CASSANI LAURA			
DE* TIBALDI ANNITA	500		500

Totale voti	770
Percentuale votanti %	0,000074
Percentuale Capitale %	0,000052

Azionisti:	2	Teste:	3
Azionisti in proprio:	1	Azionisti in delega:	1

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 3) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione I**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1020TOGNACCI MARCO			
RL* RIMINI HOLDING SPA	18.506.580	18.506.580	
1048DESALVO TOBIA	1	1	
1049RUGGERI MATTEO			
RL* COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO	1.301.490	1.301.490	
DE* COMUNE DI SASSO MARCONI	1.628.500		1.628.500
DE* COMUNE DI VALSAMOGGIA	3.676.173		3.676.173
DE* COMUNE DI ZOLA PREDOSA	255.201		255.201
1049TANI BRUNO	200.000	200.000	
1062SAMI FRANCO			
DE* COMUNE DI FORLIMPOPOLI	2.744.234		2.744.234
DE* LIVIA TELLUS ROMAGNA HOLDING SPA	17.957.679		17.957.679
1065ACERBI CAMILLO			
DE* COMUNE DI CESENA	16.708.216		16.708.216
1087RODINO` WALTER	6	6	
1098CRESCIMBENI PAOLO			
DE* COMUNE DI ARGELATO	1.317.099		1.317.099
DE* COMUNE DI CASTELLO D`ARGILE	6.050		6.050
DE* COMUNE DI PIEVE DI CENTO	1.060.415		1.060.415
RL* COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO	694.677	694.677	
1112LO GIUDICE SERGIO			
DE* COMUNE DI BOLOGNA	125.151.777		125.151.777
1117ANELLI MARIA LUISA			
DE* CARADONNA GIANFRANCO MARIA	2		2
1154RONCUZZI MARA			
DE* COMUNE DI CERVIA	2.399.917		2.399.917
DE* COMUNE DI RAVENNA	1.000		1.000
RL* RAVENNA HOLDING SPA	73.226.545	73.226.545	
1187CAPUZZIMATI GIACOMO			
DE* COMUNE DI IMOLA	71.480		71.480
DE* CON.AMI CONSORZIO AZIENDA MULTISERVIZI INTERCOMUNALE	108.554.164		108.554.164
1202FIUMI MAURIZIO	1.112	1.112	
1210MARTORANO DIEGO			
DE* RODINO` DEMETRIO	26		26
*RA*COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI SEGLIE STEFANO			
D** AIMAG SPA	325.382		325.382
D** COMUNE DI UDINE	44.134.948		44.134.948
D** COMUNE PIOVE DI SACCO	161.884		161.884
D** FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI MODENA	2.038.115		2.038.115
1231BONAFE` SARA			
DE* COMUNE DI SAN LAZZARO DI SAVENA	2.345.313		2.345.313
1235MATTIOLI OMAR			
RL* COMUNE DI BARICELLA	629.451	629.451	
1248MINGANTI LORENZO			
DE* COMUNE DI MODENA	97.107.948		97.107.948
6213BIZZARRI ENNIO			
DE* COMUNE DI VIGARANO MAINARDA	168.587		168.587
6809REALE DAVIDE GIORGIO	5	5	
7422BABUDER MICHELE			
DE* COMUNE DI TRIESTE	55.569.983		55.569.983
7485NANNETTI ENRICO	5.575	5.575	

Azionisti:	561	Teste:	26
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	549

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 3) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione I**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
DE* NANNETTI GIOVANNI	5.290		5.290
DE* NANNETTI LORENZA	1.960		1.960
7913MECOZZI GUIDO			
DE* GRUPPO SOCIETA` GAS RIMINI SPA	30.771.269		30.771.269
8056CEVENINI LAURA			
DE* COMUNE DI MARZABOTTO	2.617.661		2.617.661
8257GUBERTI SIMONE			
**D DEKA INVESTMENT GMBH KVR FONDS AKTIEN E	611.087		611.087
**D DEKA INVESTMENT GMBH A FU 5 FONDS	13.341		13.341
**D HELABA INVEST KAG MBH HI WIVK 21 SFONDS	25.958		25.958
**D HELABA INVEST KAG MBH HI KAPPA 3 SFONDS	22.751		22.751
**D LOB HOLDING SRL	20.000		20.000
**D OEKOWORLD KLIMA	600.000		600.000
**D PICTET - GLOBAL MEGATREND SELECTION	1.316.167		1.316.167
**D OEKOWORLD WATER FOR LIFE	200.000		200.000
**D PICTET - WATER	12.100.183		12.100.183
**D FUJIFILM BUSINESS INNOVATION CORP.	232.400		232.400
**D VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV EU II CCF	4.096		4.096
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DEVELOPED WRLD CCF	18.971		18.971
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND	165.378		165.378
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	1.643.557		1.643.557
**D ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT	92.584		92.584
**D ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US SMALL-CAP EQUITY CIT	148.791		148.791
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY CIT	325.456		325.456
**D VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	1.172.169		1.172.169
**D FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	136.419		136.419
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	21.155		21.155
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	74.919		74.919
**D VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	495.452		495.452
**D ING DIRECT SICAV	38.949		38.949
**D DIVIDENDE DURABLE	100.000		100.000
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	359.751		359.751
**D NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	1.345.537		1.345.537
**D STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	35.759		35.759
**D FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND	2.055		2.055
**D FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND	240		240
**D FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)	188.172		188.172
**D VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	18.824		18.824
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CCF	18.257		18.257
**D GOLDMAN SACHS FUNDS VII	30.410		30.410
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	1.118.473		1.118.473
**D STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	366.771		366.771
**D DEKA VALUE PLUS	232.842		232.842
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	923.261		923.261
**D CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX ETF	7.837		7.837
**D ISHARES CORE FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	213.345		213.345
**D JNL/FIRST SENTIER GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	1.498.679		1.498.679
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	113.021		113.021
**D JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	334.478		334.478
**D DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	2.513		2.513
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021893	24.515		24.515

Azionisti:	561	Teste:	26
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	549

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 3) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione I**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SBC MASTER PENSION TRUST	43.584		43.584
**D UI-S 152.736		152.736	
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	731		731
**D FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	19.272		19.272
**D ALTRIA CLIENT SERVICES MASTER RETIREMENT TRUST	356.601		356.601
**D PROVEDA GLOBAL EQUITY LIMITED PARTNERSHI	4.049		4.049
**D MACQUARIE TRUE INDEX GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND	489.670		489.670
**D LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MUENSTER A.G.	299.959		299.959
**D MI-FONDS 384	82.128		82.128
**D STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	527.593		527.593
**D FORSTA AP - FONDEN	614.970		614.970
**D VANGUARD GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	383.443		383.443
**D BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	6.412.745		6.412.745
**D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	12.048.893		12.048.893
**D VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	183.485		183.485
**D MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	31.270		31.270
**D THRIFT SAVINGS PLAN	2.574.769		2.574.769
**D STELLAR INSURANCE, LTD.	33.305		33.305
**D JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	260.390		260.390
**D ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	1.334		1.334
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	6.277.529		6.277.529
**D MI-FONDS F47	102.886		102.886
**D JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	119.637		119.637
**D MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	87.998		87.998
**D PIE PROPERTY AND INFRASTRUCTURE FUND	126.000		126.000
**D ARROWSTREET GLOBAL SMALL COMPANIES FUND	36.763		36.763
**D NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	51.186		51.186
**D THE SAUDI SECOND INVESTMENT COMPANY	52.994		52.994
**D INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST ENGROS, SPAR NORD TEMA FOND KL	17.155		17.155
**D AQR ABS RETURN MASTER NON FLIP	11.936		11.936
**D SIJOITUSRAHASTO UB INFRA	200.000		200.000
**D ROCKCREEK GLOBAL EQUALITY ETF	83.856		83.856
**D FIRST SENTIER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	5.030.791		5.030.791
**D CVW CFS INFRASTRUCTURE FUND	61.823		61.823
**D G.A.-FUND-B - EURO EQUITIES	108.147		108.147
**D AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	1.615		1.615
**D JANUS HENDERSON HORIZON FUND - GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND	2.446.638		2.446.638
**D JANUS HENDERSON GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND	146.609		146.609
**D AZ FUND 1 - AZ EQUITY WATER AND RENEWABLE RESOURCES	263.150		263.150
**D DNCA INVEST BEYOND SEMPEROSA	2.295.000		2.295.000
**D MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	33.253		33.253
**D DEKA-MASTER-HAEK I	201.689		201.689
**D BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	30.641		30.641
**D AZ FUND 1-AZ ALLOCATION-ITALIAN LONG TERM OPPORTUNITIES	335.402		335.402
**D DEKA-RAB 45.547		45.547	
**D BDF FONDS E ACTIONS EUROPEENNES	67.669		67.669
**D UI BVK KAPITALVERWALTUNGSGESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1 FONDS	1.362.834		1.362.834
**D BNPP DUBLIN / FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND II	45.485		45.485
**D AXA PEA REGULARITE	1.557.831		1.557.831
**D BNPP DUBLIN/FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND	22.946		22.946
**D MH EDRAM EURO SMIDCAP	2.290.700		2.290.700

Azionisti:	561	Teste:	26
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	549

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 3) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione I**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BNPP DUBLIN/FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND I	21.596		21.596
**D INITIATIVE EQUILIBRE	217.583		217.583
**D G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES	22.874		22.874
**D INVESTORS WHOLESALE INFRASTRUCTURE TRUST	176.570		176.570
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-OCO	105.536		105.536
**D FCP ALBA VALEUR	435.500		435.500
**D UNISUPER 58.408		58.408	
**D DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR	1.370.061		1.370.061
**D COVALIS CAPITAL MASTER FUND AC	2.785.195		2.785.195
**D ADAGE CAPITAL PARTNERS LP-INTL TRADING	2.250.000		2.250.000
**D BLUEHARBOUR MAP I LP	1.492.478		1.492.478
**D WIF-LAZ GBL PFD LIS INFRA	2.110.843		2.110.843
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	23.457		23.457
**D THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	22.643		22.643
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) INDEX POOL	101.093		101.093
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/SN ADLER-SEGMENT AKTIEN EUROPA LOW RISK	88.208		88.208
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DOHAMUN-FONDS	7.267		7.267
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/A-DOR-FONDS W/U21	54.191		54.191
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROPAGARANT 90	2.613		2.613
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROPAGARANT	81.460		81.460
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA STARKENBURG U03 AKTIEN LOWRISK	72.803		72.803
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA BIV-B	1.994		1.994
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/PENSIONSFONDS MAINZ1	60.095		60.095
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/TREMONIUS-FONDS	47.250		47.250
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/SVAM-FONDS	29.003		29.003
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATVORSORGE AS	22.100		22.100
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/LWH FONDS AKTIEN I	92.469		92.469
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/APOFONDS-KIEL	37.383		37.383
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/A-VSA-FONDS W/SONSTIGES	30.460		30.460
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROPA AKTIEN SPEZIAL	157.394		157.394
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-NACHHALTIGKEIT KOMMUNAL	201.538		201.538
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/A-HAM-FONDS W/U02	70.741		70.741
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/VER 03-FONDS W/U1	15.834		15.834
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROLAND AKT.LOWRISK	158.419		158.419
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/SE-RENDITE SEGMENT 3	50.953		50.953
**D DEKA VERMOEGENSMANAGEMENT GMBH, NIEDERLASSUNG LUXEMBURG W/IFM-INVEST AKTIEN EUROPA	157.506		157.506
**D HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	23.047		23.047
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	28.320		28.320
**D HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	30.642		30.642
**D HSBC POOLED INVESTMENT FUND	64.447		64.447
**D PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL	160.812		160.812
**D REASSURE LIMITED	192.793		192.793
**D M&G (LUX) BLACKROCK EUROPE EX UK EQUITY FUND	803.649		803.649
**D FIRST SENTIER INVESTORS GLOBAL UMBRELLA FUND PUBLIC LIMITED COMPANY	1.752.125		1.752.125
**D HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	85.600		85.600
**D PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS SUSTAINABLE INDEX EUROPEAN EQUITY FUND	629.625		629.625
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	295.867		295.867
**D HI-AKTIEN-AKTIV-FUNDAMENTAL-SFONDS	220.000		220.000
**D HI-PNWL-DIVIDENDE-PLUS-FONDS	771.345		771.345
**D IFSL PINNACLE OEIC - IFSL PINNACLE GLOBAL EQUITY INCOME FUND	43.505		43.505
**D ETICA RENDITA BILANCIATA	31.520		31.520

Azionisti:	561	Teste:	26
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	549

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 3) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione I**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	12.888		12.888
**D ETICA BILANCIATO	128.301		128.301
**D ETICA AZIONARIO	58.743		58.743
**D ETICA SGR SPA - FONDO ETICA IMPATTO CLIMA	127.385		127.385
**D ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBIETTIVO SOCIALE	2.861		2.861
**D TD EMERALD GBL SMALL CAP EQTY PFT 014461	93.900		93.900
**D WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIV FUND 1001795	7.544		7.544
**D WISDOMTREE DYN CUR HDGE INTL EQ FD 1001802	43.629		43.629
**D WISDOMTREE EURPOE HEDGED SC EQ FD 1001805	204.093		204.093
**D WISDOMTREE INTL EQUITY FUND 1001810	29.119		29.119
**D WISDOMTREE INTL HIGH DIV FUND 1001812	108.031		108.031
**D WISDOMTREE INTL MIDCAP DIV FUND 1001814	69.165		69.165
**D SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	19.293		19.293
**D INVESCO GLOBAL BALANCED INDEX FUND UK	20.056		20.056
**D MEBA PENSION TRUST DEFINED BENEFIT PLAN	59.736		59.736
**D GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP	4.983.075		4.983.075
**D GOLDMAN SACHS VARIABLE INSURANCE TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL EQUITY GOLDMAN SACHS AND CO	8.889		8.889
**D CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	1.167.507		1.167.507
**D VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	1.774.059		1.774.059
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	1.902.029		1.902.029
**D KUMPULAN WANG PERSARAAN DIPERBADANKAN	15.019		15.019
**D WESPATH FUNDS TRUST	393.068		393.068
**D CC AND L Q INTERNATIONAL EQUITY FUND	9.295		9.295
**D CC AND L Q GLOBAL EQUITY FUND	12.611		12.611
**D CC AND L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND	3.062		3.062
**D THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY	40.379		40.379
**D GLOBEFLEX INTERNATIONAL ALL CAP COMMINGLED TRUST	86.078		86.078
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	2.561.136		2.561.136
**D DOMINION ENERGY INC DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	28.897		28.897
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	11.805		11.805
**D BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	5.478		5.478
**D HARCO A LIMITED	14.976		14.976
**D OUTRAM INVESTMENTS LTD	2.348		2.348
**D NATIONAL BANK FINANCIAL INC	601.611		601.611
**D ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	87.203		87.203
**D ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	238.817		238.817
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	48.044		48.044
**D CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	2.423		2.423
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE BOUWNIJ	240.264		240.264
**D INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA	46.553		46.553
**D INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX DOW JONES SUSTAINABILITY WORLD KL	81.571		81.571
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON INTERNATIONAL LIMITE	189.026		189.026
**D EATON VANCE MANAGEMENT	770		770
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY II FUND LLC	857.387		857.387
**D ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC	329.220		329.220
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	2.201.824		2.201.824
**D LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	380		380
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	876.455		876.455
**D INVESCO GLOBAL EX UK CORE EQUITY INDEX FUND UK	19.793		19.793
**D STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	35.317		35.317
**D INVESCO MARKETS III PLC	1.525		1.525

Azionisti:	561	Teste:	26
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	549

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 3) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione I**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	120.650		120.650
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	276.705		276.705
**D VIRTUS INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	128.608		128.608
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	420.126		420.126
**D ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO	114.480		114.480
**D CI GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	2.095.583		2.095.583
**D CAUSEWAY INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	244.579		244.579
**D ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	1.714.416		1.714.416
**D LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	8.794		8.794
**D STANLIB FUNDS LIMITED	77.268		77.268
**D INTERNATIONAL SMALL CO FUND	906.557		906.557
**D HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFIT TRUST	547.629		547.629
**D XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	9.783		9.783
**D VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	254.754		254.754
**D CIBC PENSION PLAN	33.877		33.877
**D BLACKROCK LIFE LTD	150.911		150.911
**D SIEMENS QUALITAT AND DIVIDENDE EUROPA	800.589		800.589
**D MI FONDS K12	370.516		370.516
**D ARROWSTREET US GROUP TRUST	437.649		437.649
**D KIMBERLY CLARK RETIREMENT TRUST	75.445		75.445
**D XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	15.945		15.945
**D THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION	254.117		254.117
**D INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED DIVIDEND ARISTOCRATS ESG INDEX ETF	6.242		6.242
**D FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	85.050		85.050
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	22.496		22.496
**D FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC EUROPE ETF	10.173		10.173
**D FIRST TRUST SANDP INTERNATIONAL DIVIDEND ARISTOCRATS ET	240.397		240.397
**D VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	590.361		590.361
**D PG AND E CORPORATION RETIREMENT MASTER TRUST	203.866		203.866
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	962		962
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	34.283		34.283
**D FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST GLOBAL EQUITY IN	983		983
**D SIEMENS BALANCED	193.944		193.944
**D NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	267.725		267.725
**D ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	225.603		225.603
**D ISHARES GLOBAL INFRA UCITS ETF	496.671		496.671
**D ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	1.248.207		1.248.207
**D COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSIONPLAN	545.719		545.719
**D CI GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE POOL	979.034		979.034
**D VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	407.516		407.516
**D LOUISIANA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	463.846		463.846
**D CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN	115.884		115.884
**D BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	907.322		907.322
**D ENSIGN PEAK ACADIAN DM ALL CAP 9060470	73.999		73.999
**D THE HKSAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND	975		975
**D QUALITY EDUCATION FUND	1.444		1.444
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	557.348		557.348
**D OPERS PROMETHOS CAPITAL EAFE 948059	130.000		130.000
**D BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	1		1
**D UPS GROUP TRUST	280.099		280.099
**D ARBEJDSMARKEDETS TILLAEGSPENSION	3.360.275		3.360.275

Azionisti:	561	Teste:	26
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	549

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 3) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione I**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BOCI PRUDENTIAL TRUSTEE LIMITED BOCPIFS EUIF	112.508		112.508
**D AB SICAV III-DYNAMIC MKT PORTF	4.187		4.187
**D NORT LGHT FD TRIV-INSP GL HOPE	71.235		71.235
**D NOMURA FUNDS IRELAND PLC	222.824		222.824
**D INSPIRE INTERNATIONAL ETF	341.383		341.383
**D BLK MAGI FD A BLKROCK GL INV T	110		110
**D DESTINATIONS INTERN EQUITY FD	154.701		154.701
**D DIGITAL FUNDS STARS EUROPE EX-UK	122.935		122.935
**D DIGITAL FUNDS STARS EUROPE	59.671		59.671
**D NORGES BANK	11.731.817		11.731.817
**D GOVERNMENT OF NORWAY	6.103.570		6.103.570
**D GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	773.522		773.522
**D IADB STAFF RETIREMENT FUND	147.390		147.390
**D IADB POST RETIREMENT BENEFITS FUND	74.239		74.239
**D WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.	2.057		2.057
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	171.028		171.028
**D HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST.	236.094		236.094
**D LEGAL & GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	4.569		4.569
**D LEGAL & GENERAL GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	619.830		619.830
**D LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	72.447		72.447
**D LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	398.030		398.030
**D BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND	230.487		230.487
**D TRIUM UCITS PLATFORM PLC	101.180		101.180
**D KBI FUNDS ICAV	7.759		7.759
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	4.737		4.737
**D LEGAL & GENERAL ICAV.	120.257		120.257
**D VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP FLERFAKTOR	217.248		217.248
**D VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	171.600		171.600
**D SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	53.365		53.365
**D CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	44.687		44.687
**D ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	1.122.277		1.122.277
**D UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	130.002		130.002
**D PRODUCER-WRITERS GUILD OF AMERICA PENSION PLAN	20.779		20.779
**D 1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	567.249		567.249
**D NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	27.501		27.501
**D CONSTELLATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLAN TRUST	111.355		111.355
**D CSX CORP MASTER PENSION TRUST	51.538		51.538
**D EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	137.851		137.851
**D CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	1.714		1.714
**D JOSHUA GREEN CORPORATION	9.491		9.491
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	9.478		9.478
**D NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	36.594		36.594
**D SOUTHERN CALIFORNIA UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNIONS AND FOOD EMPLOYERS JOINT PENSION	217.353		217.353
**D BECTON DICKINSON AND COMPANY MASTER RETIREMENT TRUST	51.807		51.807
**D EXELON CORPORATION EMPLOYEES` BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES	8.056		8.056
**D CONNOR CLARK & LUNN COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	19.908		19.908
**D ANSMAR FAMILY TRUST	358		358
**D ZOMA CAPITAL PORTFOLIO LLC.	399.635		399.635
**D BARING INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	137.150		137.150
**D THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	508.325		508.325
**D MINEWORKERS` PENSION SCHEME	1.036.467		1.036.467

Azionisti:	561	Teste:	26
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	549

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 3) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione I**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D CHEVRON UK PENSION TRUSTEE LIMITED AS TRUSTEE OF THE CHEVRON	7.693		7.693
**D POLICEMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	127.646		127.646
**D GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BRD	92.070		92.070
**D THE MOTOROLA PENSION SCHEME.	16.760		16.760
**D NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	192.171		192.171
**D NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	504.240		504.240
**D THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	943.245		943.245
**D BARINGS EUROPE SELECT TRUST	2.974.124		2.974.124
**D HONEYWELL SAVINGS AND OWNERSHIP PLAN MASTER TRUST	92.424		92.424
**D CALIFORNIA PHYSICIANS` SERVICE	73.425		73.425
**D EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST	33.105		33.105
**D LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	23.434		23.434
**D WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	273.869		273.869
**D U.S. STEEL RETIREMENT PLAN TRUST	175.169		175.169
**D EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.	72.165		72.165
**D MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	129.060		129.060
**D NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	193.440		193.440
**D NORTHERN MULTI MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	2.508.854		2.508.854
**D LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.	48.766		48.766
**D CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	482.848		482.848
**D BRITISH COAL STAFF SUPERANNUATION SCHEME	427.669		427.669
**D ABU DHABI PENSION FUND	93.542		93.542
**D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	1.095		1.095
**D STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	186.876		186.876
**D LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME..	1.356.800		1.356.800
**D ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	373.823		373.823
**D TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA ADVISERS LP ACTING AS INVESTMENT ADVISER	688.600		688.600
**D COMPASS HTV LLC	393.484		393.484
**D RPAQ 2015 FUND LP	75.969		75.969
**D COMPASS OFFSHORE HTV PCC LIMITED - US DOLLARE SHARE CLASS	249.453		249.453
**D ACADIAN NON-U.S. SMALL-CAP EQUITY EXTENSION FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC ACTING AS FUND MANAGER	338.499		338.499
**D AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P.	182.327		182.327
**D AQR DELTA MASTER ACCOUNT L.P. CAD EQUITIES	1.053		1.053
**D CX CADENCE LIMITED-DEAZELEY	57.692		57.692
**D AQR TAX AWARE TOTAL RETURN FUND LLC	4.741		4.741
**D PINNACLE ANTIPODES EMG MKT FD	26.705		26.705
**D FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	227.566		227.566
**D CPL-YARRA GLOBAL SMALL COMPANIES FUND	21.692		21.692
**D COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 6.	332.272		332.272
**D COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND.	6.097		6.097
**D COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 13.	215.770		215.770
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 186	70.935		70.935
**D LIFE CYCLE GLOBAL SHARE FUND	295.157		295.157
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	1.910.386		1.910.386
**D IRISH LIFE ASSURANCE PLC	7.123		7.123
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED	2.280.857		2.280.857
**D OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND.	1.461.670		1.461.670
**D CFSIL RE COMM GLB INFRA SEC FD 2	684.191		684.191
**D INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - EUROPE FUND	5.318		5.318
**D BERESFORD FUNDS ICAV	120.402		120.402
**D CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	9.547		9.547

Azionisti: 561 Teste: 26

Azionisti in proprio: 12 Azionisti in delega: 549

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 3) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione I**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUN INSTITUTIONAL CLIENTS GROUP SECURITIES AND FUND SERVICES	127.724		127.724
**D SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	68.761		68.761
**D VICTORY INTERNATIONAL FUND	276.240		276.240
**D VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND	67.780		67.780
**D UAPF - INVESCO ACTIVE	131.704		131.704
**D SUN LIFE REAL ASSETS PRIVATE POOL	2.256.511		2.256.511
**D SUN LIFE SCHRODER GLOBAL MID CAP FUND	76.885		76.885
**D CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	680		680
**D GOTHAM CAPITAL V LLC	2.741		2.741
**D GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	5.390		5.390
**D NAGELMACKERS EQUITY SMALL & MID CAP FUND	1.040.000		1.040.000
**D HELIUM ALPHA	17.866		17.866
**D STICHTING BPL PENSIOEN	1.677.738		1.677.738
**D LBPAM 3 MOIS	1.319.600		1.319.600
**D AA SSGA ACTIONS EURO	5.135.892		5.135.892
**D CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	120.892		120.892
**D CB IRE UCITS CLIENTS ASSETS TAXABLE	458.578		458.578
**D CB SWITZERLAND BRANCH UCITS FULL TAX???	1.709		1.709
**D SB CIF - PRINCIPAL GLOBAL INVESTORS LLC	19.626		19.626
**D ACOMEA PMITALIA ESG	200.000		200.000
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	323.318		323.318
**D EURIZON FUND	239.752		239.752
**D EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR	5.000		5.000
**D EURIZON PIR ITALIA AZIONI	36.300		36.300
**D EURIZON AZIONI ITALIA	1.158.560		1.158.560
**D EURIZON PROGETTO ITALIA 40	141.676		141.676
**D EURIZON PROGETTO ITALIA 70	202.000		202.000
**D GMO BENCHMARK-FREE FUND	11.135		11.135
**D AQR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	299.157		299.157
**D AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND	136.946		136.946
**D THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	17.400		17.400
**D AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	670.077		670.077
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	2.686.475		2.686.475
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	61.564		61.564
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	406.009		406.009
**D ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	285.509		285.509
**D ISHARES MSCI INTL SMALL-CAP MULTIFACTOR ETF	55.844		55.844
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	4.930.333		4.930.333
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	992.035		992.035
**D ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	661.010		661.010
**D ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	356.239		356.239
**D ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	18.835		18.835
**D ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	7.166		7.166
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.619		1.619
**D ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I	335.713		335.713
**D GMO IMPLEMENTATION FUND	12.970		12.970
**D ISHARES DOW JONES EUROZONE SUSTAINABILITY SCREENED UCITS ETF DE	77.763		77.763
**D ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	366.964		366.964
**D ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	748.279		748.279
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	606.447		606.447
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	480.963		480.963

Azionisti:	561	Teste:	26
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	549

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 3) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione I**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	269.780		269.780
**D SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	12.720		12.720
**D SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	102.436		102.436
**D BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	146.470		146.470
**D ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	549.455		549.455
**D TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	548.020		548.020
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	133.976		133.976
**D MULTILABEL SICAV	6.075		6.075
**D EURIZON ALTERNATIVE SICAV-SIF	9.879		9.879
**D GOLDMAN SACHS FUNDS	960.563		960.563
**D AXA WORLD FUNDS SICAV	140.000		140.000
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	55.436.860		55.436.860
**D GOLDMAN SACHS TRUST II- GOLDMANSACHS MULTI-MANAGER GLOBAL EQUITY FUND	98.852		98.852
**D IAM NATIONAL PENSION FUND	23.867		23.867
**D INTERNATIONAL PAPER COMPANY COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	60.884		60.884
**D LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	92.637		92.637
**D DEKA INVESTMENT GMBH FOR KDF 1	29.606		29.606
**D BRUNEI INVESTMENT AGENCY	3.816		3.816
**D PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	19.023		19.023
**D FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	183.787		183.787
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	182.274		182.274
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	574.854		574.854
**D VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	7.614.891		7.614.891
**D TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	101.574		101.574
**D SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	2.543.963		2.543.963
**D SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	24.274		24.274
**D SSB INT SMALL CAP ACTIVE SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND	369.905		369.905
**D NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	314.833		314.833
**D EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	33.837		33.837
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	40.298		40.298
**D STATE STREET ALL-COUNTRY WORLD ACTIVE NON- LENDING COMMON TRUSTFUND	26.217		26.217
**D STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	20.512		20.512
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	352.050		352.050
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	13.901		13.901
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	159.755		159.755
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	19.023		19.023
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	262.800		262.800
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	102.200		102.200
**D SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	631.101		631.101
**D SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	7.038.929		7.038.929
**D BANK OF KOREA	113.909		113.909
**D SCOTIA WEALTH GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	1.082.652		1.082.652
**D SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND	476		476
**D GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	367.186		367.186
**D PINNACLE ICAV	103.791		103.791
**D SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	213.727		213.727
**D PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	479.630		479.630
**D ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	127.755		127.755
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	2.276.166		2.276.166
**D POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	190.473		190.473
**D MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	630.745		630.745

Azionisti:	561	Teste:	26
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	549

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 3) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione I**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	108.427		108.427
**D STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	472.799		472.799
**D MGI FUNDS PLC	1.331.033		1.331.033
**D MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	114.331		114.331
**D MERCER QIF FUND PLC	214.267		214.267
**D MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	180.421		180.421
**D MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	101.209		101.209
**D LACERA MASTER OPEB TRUST	16.678		16.678
**D LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	316.701		316.701
**D LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC	8.150.937		8.150.937
**D JACKSON REAL ASSETS FUND	162.249		162.249
**D SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	1.700		1.700
**D SPDR SP GLOBAL DIVIDEND ETF	406.045		406.045
**D STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	217.991		217.991
**D JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	5.335		5.335
**D JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	2.627		2.627
**D JNL MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	273.206		273.206
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST	1.915.640		1.915.640
**D HOUSTON MUNICIPAL EMPLOYEES PENSION SYSTEM	57.231		57.231
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND	2.013.345		2.013.345
**D GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	4.314		4.314
**D ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION	330.195		330.195
**D VIRTUS INTERNATIONAL SMALL-CAP OPPORTUNITIES LLC	328.814		328.814
**D BARINGS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	14.070		14.070
**D HARBOR OVERSEAS FUND	38.783		38.783
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	19.492		19.492
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	6.454		6.454
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	3.112		3.112
**D EATON VANCE EQUITY HARVEST FUNDLLC	15.111		15.111
**D DESJARDINS GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	276.863		276.863
**D CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	48.247		48.247
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	41.419		41.419
**D FIDANTE PARTNERS LIQUID STRATEGIE SICAV	1.458.808		1.458.808
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC GLOBAL SMALL CAP FUND	90.150		90.150
**D AMERICAN CENTURY ETF TR-AMERICAN CENT QUALITY DIVERSIFIED INTL ETF	88.873		88.873
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	322.186		322.186
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	29.062		29.062
**D SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	217.763		217.763
**D STATE STREET INTERNATIONAL STOCK SELECTION FUND	21.432		21.432
**D IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	142.375		142.375
**D SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	67.068		67.068
**D STATE STREET INTERNATIONAL ACTIVE N ON-LENDING COMMON TRUST FUND	14.263		14.263
**D NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS PENSION FUND	41.108		41.108
**D NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS GUARANTEED ANNUITY FUND	37.540		37.540
**D PRINCIPAL GLOBAL INVESTORS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	1.347.661		1.347.661
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	721.328		721.328
**D SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	712.466		712.466
**D GMO MULTI-ASSET TRUST	4.288		4.288
**D SPDR SP GLOBAL DIVIDEND FUND	387.433		387.433
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	6.844.084		6.844.084
**D PERPETUAL PRIVATE INTERNATIONALSHARE FUND	15.448		15.448

Azionisti:	561	Teste:	26
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	549

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 3) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione I**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D TEAM SUPERANNUATION FUND	81.496		81.496
**D AMERICAN CENTURY GLOBAL SMALL CAP FUND	114.703		114.703
**D FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	16.066		16.066
**D FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	8.505		8.505
**D FP BRUNEL PENS PARTNERSHIP ACS FP BRUNEL SMALLER CMPEQUITIES FND	405.136		405.136
**D OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND	3.259.390		3.259.390
**D HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	681.006		681.006
**D NATWEST ST JAMES`S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	88.485		88.485
**D NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST	241.620		241.620
**D VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	249.054		249.054
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	607.944		607.944
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	61.615		61.615
**D STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	11.876		11.876
**D SOCIAL PROTECTION FUND	415.786		415.786
**D GESELLSCHAFT M.B.H. NV MASTER 1	24.383		24.383
**D AXA IM ETF ICAV	565.485		565.485
**D AMERICAN CENTURY ICAV	17.311		17.311
**D SMTB GLOBA L ALPHA MOTHER FUND	199.153		199.153
8820ZANNI TIZIANO	4.000	4.000	

Totale voti	942.975.086
Percentuale votanti %	90,234208
Percentuale Capitale %	63,306516

Azionisti:	561	Teste:	26
Azionisti in proprio:	12	Azionisti in delega:	549

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

Allegato L) al N. 82374/53563 di Rep.

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **(punto 4) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione II**

Hanno partecipato alla votazione:

n° **821** legittimati al voto ai sensi di legge, titolari di numero **1.067.193.232** azioni

di cui **1.045.030.597** ammesse al voto pari al **70,158000** % delle azioni emesse

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	964.028.832	90,333110	92,248862	64,719957
Contrari	80.997.758	7,589793	7,750755	5,437774
SubTotale	1.045.026.590	97,922903	99,999617	70,157731
Astenuti	4.000	0,000375	0,000383	0,000269
Non Votanti	7	0,000001	0,000001	0,000000
SubTotale	4.007	0,000375	0,000383	0,000269
Totale	1.045.030.597	97,923278	100,000000	70,158000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.

Azionisti:	821	Teste:	28
Azionisti in proprio:	13	Azionisti in delega:	808

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 4) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione II**

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1091CASSANELLI ROBERTO	270	270	
*RA*COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI SEGLIE STEFANO	161.884		161.884
D** COMUNE PIOVE DI SACCO	500		500
7529CASSANI LAURA	10.456		10.456
DE* TIBALDI ANNITA	1.968		1.968
8257GUBERTI SIMONE	71.542		71.542
**D PK-UNIVERSAL-FONDS I	314.728		314.728
**D HMT HANSEMERKUR AKTIEN INVEST	80.000		80.000
**D QUONIAM FUNDS SELECTION SICAV - EQUITIES CLIMATE TRANSITION	49.256		49.256
**D QUONIAM FUNDS SELECTION SICAV - EUROPEAN EQUITIES	13.695		13.695
**D QUAERO CAPITAL FUNDS (LUX) - INFRASTRUCTURE SECURITIES	335.386	335.386	
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/ZEIT-UNIVERSAL-FONDS W/SEGMENT AKTIEN SMALL-UND MIDCAP	251.616		251.616
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/MASTER VANR FRA SEGM. MASTER VANR-AGI ALLOKATION(490306)	394.572		394.572
**D CLARTAN 335.386	43.859		43.859
**D ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	185.687		185.687
**D PT-VISION	27.602		27.602
**D FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	237.667		237.667
**D STRATEGIC INFRASTRUCTURE FUND	127.822		127.822
**D ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	65.471		65.471
**D AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-STRATEGY TARGET RETURN FUND	241.211		241.211
**D TF-EQUITY	214.811		214.811
**D NFS LIMITED	141.724		141.724
**D ROBERT BOSCH GMBH	37.087		37.087
**D UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	229.628		229.628
**D DELTA MASTER TRUST	13.156		13.156
**D STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	12.483		12.483
**D ROBIN 1-FONDS	76.761		76.761
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	7.676		7.676
**D AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	19.758		19.758
**D AUSTRALIANSUPER	492.059		492.059
**D WHOLESALE SRI INTERNATIONAL CORE EQUITIES	56.284		56.284
**D BIL-UNIVERSAL-FONDS	93.655		93.655
**D GENERALI ITALIA SPA	16.240		16.240
**D IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLO	34.097		34.097
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	166.960		166.960
**D DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY PIE FUND	83.852		83.852
**D HI-172915-FONDS	778.582		778.582
**D SGD RS 2015 2	131.786		131.786
**D LA FRANCAISE SYSTEMATIC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE	41.218		41.218
**D MEAG EUROINVEST	1.750.000		1.750.000
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT GLOBAL AKTIEN INFRASTRUKTUR	44.500		44.500
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	120.077		120.077
**D CDC CROISSANCE	67.669		67.669
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF MS-B HAUPFONDS	100.000		100.000
**D CALCIUM QUANT	3.043		3.043
**D BDF FONDS E ACTIONS EUROPEENNES	37.140		37.140
**D GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS	305.548		305.548
**D AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF	49.963		49.963
**D MANDARINE EQUITY INCOME	1.318		1.318
**D FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES			
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS			
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY IV, LP			

Azionisti:	201	Teste:	4
Azionisti in proprio:	1	Azionisti in delega:	200

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 4) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione II**

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING-COMPANY II, LTD. - INTL	115.076		115.076
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING-COMPANY LTD	12.241		12.241
**D BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND, LP	11.925		11.925
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	62.371		62.371
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	133.365		133.365
**D AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	7.607		7.607
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	102.208		102.208
**D THE ROYAL LONDON MUTUAL INSURANCE SOCIETY LIMITED	380.456		380.456
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	7.075		7.075
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	16.534		16.534
**D ROYAL LONDON GROUP PENSION SCHEME	86.394		86.394
**D ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC	6.725.891		6.725.891
**D ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	374.718		374.718
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	12.410		12.410
**D BLKB EQ EUROPE EX CH	375.255		375.255
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	426.860		426.860
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	29.565		29.565
**D KUTXABANK PENSIONES, S.A., SGFP	159.514		159.514
**D KUTXABANK GESTION SGIIC, S.A.	538.179		538.179
**D STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	135.318		135.318
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	4.760		4.760
**D AVIVA INVESTORS	49.589		49.589
**D ENSIGN PEAK ADVISORS INC	62.969		62.969
**D THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	74.743		74.743
**D STICHTING PENSIOENFONDS RAIL AND OPENBAAR VERVOER	708.650		708.650
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF BPT	40.082		40.082
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF INKA PBEAKK	4.688		4.688
**D AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	29.629		29.629
**D AK PERM FND DFA INTL SMALL CO	169.097		169.097
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	72.524		72.524
**D INKA AUSGLEICHSFONDS	12.291		12.291
**D LYXOR FTSE MIB UCITS ETF	780.132		780.132
**D SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC	110.064		110.064
**D HMT-KVMV-FONDS	577		577
**D EUROPEAN EQUITIES	127.520		127.520
**D AMUNDI S AND P EUROZONE DIV AR	82.420		82.420
**D AMUNDI GLOBAL GENDER EQUALITY	91.285		91.285
**D AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	731.070		731.070
**D AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA	1.160.000		1.160.000
**D WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75.	757.925		757.925
**D GARD UNIT TRUST	28.202		28.202
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	2		2
**D NUNAVUT TRUST	6.301		6.301
**D MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND	70.038		70.038
**D ARIA CO PTY LTD AS TRUSTEE FOR COMBINED INVESTMENTS FUND	214.928		214.928
**D DUKE ENERGY CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	805.594		805.594
**D CMA IMPACT INC.	166.935		166.935
**D ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	18.242		18.242
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA MAJOR M ARKETS TRADING COMPANY II LTD	4.086		4.086
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA EURO FUND LTD.	1.420		1.420
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA MAJOR MARKETS TRADING COMPANY LTD.	564		564
**D BW PASPG LTD	3.412		3.412

Azionisti:	201	Teste:	4
Azionisti in proprio:	1	Azionisti in delega:	200

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 4) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione II**

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND	53.406		53.406
**D JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND.	36.782		36.782
**D JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL SMALL COMPANY TRUST.	33.574		33.574
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND	55.696		55.696
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	166.102		166.102
**D WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 76 - ROBECO	95.074		95.074
**D WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 31 - ROBECO	33.040		33.040
**D DIMENSIONAL INTERNATIONAL VECTOR EQUITY ETF OF DIMENSIONAL E	13.491		13.491
**D DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	1.541.851		1.541.851
**D CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY	4.283.800		4.283.800
**D INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	2.932.168		2.932.168
**D STICHTING PENSIOENFONDS ZORG EN WELZIJN	9.603.841		9.603.841
**D STICHTING PGGM DEPOSITARY	1.172.325		1.172.325
**D PGGM SPD (DMAEMFGL)PGGM SPD DMAE MULTIFACTOR GLOBAL	210.120		210.120
**D QUILTER INVESTORS GLOBAL DYNAMIC EQUITY FUND A SUB FUND OF Q	101.734		101.734
**D DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY TRUST	48.574		48.574
**D CITITRUST LIMITED	9.965		9.965
**D VESTCOR INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY F	114.472		114.472
**D EWP PA FUND LIMITED	4.042		4.042
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND III LIMITED	1.971		1.971
**D BRIDGEWATER ASSOCIATES LP WILSHIRE BRIDGEWATER MANAGED ALPHA	2.459		2.459
**D MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS WORLD EX-US FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED.	68.118		68.118
**D LMA IRELAND-MAP 501.	1.709		1.709
**D MWIS TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED	8.955		8.955
**D AHL ALPHA CORE MASTER LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	1.321		1.321
**D AMUNDI DIVIDENDO ITALIA	770.000		770.000
**D AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB	57.614		57.614
**D AMUNDI STOXX EUROPE 600	1.714.068		1.714.068
**D AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG CTB NZ AMB	261.274		261.274
**D LUX IM ESG SMALL - MID CAP EURO EQUITIES	270.480		270.480
**D NEF RISPARMIO ITALIA	1.120.372		1.120.372
**D AMUNDI FTSE MIB	372.820		372.820
**D AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP	2.842.844		2.842.844
**D AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	803.748		803.748
**D AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	60.120		60.120
**D SURAVENIR OVERLAY LOW VOL ACTIONS	397.022		397.022
**D AMUNDI IPSA ACTIONS	68.414		68.414
**D VILLIERS OPERA - BFT	64.148		64.148
**D ROPS-SMART INDEX EURO	1.775.410		1.775.410
**D ROPS EURO P	238.792		238.792
**D DYNAMIS SOLIDAIRE ISR	2.000.000		2.000.000
**D ROCHE-BRUNE EURO VALEURS RESPONSABLES	541.232		541.232
**D AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV	671.132		671.132
**D ARKEA FOCUS - HUMAN	1.582.008		1.582.008
**D ASSURDIX 139.724		139.724	
**D MAM HUMAN VALUES	135.000		135.000
**D PROCLERO FCP	159.296		159.296
**D THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	10.381		10.381
**D OSSIAM LUX	138.670		138.670
**D OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	262.825		262.825
**D RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	425.544		425.544
**D INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGSFONDS	200.707		200.707

Azionisti:	201	Teste:	4
Azionisti in proprio:	1	Azionisti in delega:	200

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 4) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione II**

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	22.806		22.806
**D INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATRENTEAKTIEN	100.000		100.000
**D DOMINI IMPACT INTERNATIONAL EQUITY FUND	824.900		824.900
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	1.763.470		1.763.470
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	798.493		798.493
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	321.506		321.506
**D XEROX CORPORATION RETIREMENT + SAVINGS PLAN	39.700		39.700
**D WTCN DIVERSIFIED INFLATION HEDGES II	28.929		28.929
**D THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVEST FDSTR II	372.096		372.096
**D TJ-NONQUALIFIED LLC	235.287		235.287
**D TJ-QUALIFIED LLC	87.363		87.363
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	898.372		898.372
**D ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION	2.073.904		2.073.904
**D CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.341.302		1.341.302
**D THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	165.327		165.327
**D AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	1.191.294		1.191.294
**D BANK OF KOREA	68.800		68.800
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL SMALLER COMPANIES POOL	18.187		18.187
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	998.125		998.125
**D RUSSELL INVESTMENTS YIELD OPPORTUNITIES POOL	7.908		7.908
**D RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA	165.015		165.015
**D PRUDENTIAL HONG KONG LIMITED	557.714		557.714
**D MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RISKRETENTION GROUP)	120.462		120.462
**D MOUNT HATTON INVESTMENTS LIMITED	190.385		190.385
**D LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	78.787		78.787
**D OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	279.179		279.179
**D JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	90.307		90.307
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED REAL ASSETS FUND	371.435		371.435
**D HARTFORD REAL ASSET FUND	16.444		16.444
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIASSET GROWTH STRATEGY FUND	33.187		33.187
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	419.819		419.819
**D TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	193.450		193.450
**D DIMENSIONAL FUNDS PLC	839.612		839.612
**D ROYAL LONDON ASSET MANAGEMENT FUNDS PLC	970.662		970.662
**D M INTERNATIONAL EQUITY FUND	30.199		30.199
**D WTCN DIVERSIFIED INFLATION HEDGES PORTFOLIO	499.153		499.153
**D WELLINGTON DIVERSIFED INFLATIONHEDGES FUND	56.396		56.396
**D THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVESTMENT FDS TR	44.969		44.969
**D MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	4.846		4.846
**D NGS SUPER	92.958		92.958
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTUCTURE FUND HEDGED	71.986		71.986
**D RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	1.919.892		1.919.892
**D BRIGHTER SUPER	61.404		61.404
**D GLOBAL LISTED REAL ASSETS FUND	57.120		57.120
**D VANECK VECTORS FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) ETF GOLD FIELD HOUSE	260.423		260.423
**D NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE CONTINENTAL EURO	533.188		533.188
**D ESKOM PENSION AND PROVIDENT FUND	68.986		68.986
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	88.808		88.808

Totale voti	80.997.758
Percentuale votanti %	7,750755
Percentuale Capitale %	5,437774

Azionisti:	201	Teste:	4
Azionisti in proprio:	1	Azionisti in delega:	200

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 4) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione II**

ASTENUTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
8820ZANNI TIZIANO	4.000	4.000	

Totale voti	4.000
Percentuale votanti %	0,000383
Percentuale Capitale %	0,000269

Azionisti:	1	Teste:	2
Azionisti in proprio:	1	Azionisti in delega:	0

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 4) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione II**

NON VOTANTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1048DESALVO TOBIA	1	1	
1087RODINO' WALTER	6	6	

Totale voti	7
Percentuale votanti %	0,000001
Percentuale Capitale %	0,000000

Azionisti:	2	Teste:	2
Azionisti in proprio:	2	Azionisti in delega:	0

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 4) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione II**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1020TOGNACCI MARCO			
RL* RIMINI HOLDING SPA	18.506.580	18.506.580	
1049RUGGERI MATTEO			
RL* COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO	1.301.490	1.301.490	
DE* COMUNE DI SASSO MARCONI	1.628.500		1.628.500
DE* COMUNE DI VALSAMOGGIA	3.676.173		3.676.173
DE* COMUNE DI ZOLA PREDOSA	255.201		255.201
1049TANI BRUNO	200.000	200.000	
1062SAMI FRANCO			
DE* COMUNE DI FORLIMPOPOLI	2.744.234		2.744.234
DE* LIVIA TELLUS ROMAGNA HOLDING SPA	17.957.679		17.957.679
1065ACERBI CAMILLO			
DE* COMUNE DI CESENA	16.708.216		16.708.216
1098CRESCIMBENI PAOLO			
DE* COMUNE DI ARGELATO	1.317.099		1.317.099
DE* COMUNE DI CASTELLO D`ARGILE	6.050		6.050
DE* COMUNE DI PIEVE DI CENTO	1.060.415		1.060.415
RL* COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO	694.677	694.677	
1112LO GIUDICE SERGIO			
DE* COMUNE DI BOLOGNA	125.151.777		125.151.777
1117ANELLI MARIA LUISA			
DE* CARADONNA GIANFRANCO MARIA	2		2
1154RONCUZZI MARA			
DE* COMUNE DI CERVIA	2.399.917		2.399.917
DE* COMUNE DI RAVENNA	1.000		1.000
RL* RAVENNA HOLDING SPA	73.226.545	73.226.545	
1187CAPUZZIMATI GIACOMO			
DE* COMUNE DI IMOLA	71.480		71.480
DE* CON.AMI CONSORZIO AZIENDA MULTISERVIZI INTERCOMUNALE	108.554.164		108.554.164
1202FIUMI MAURIZIO	1.112	1.112	
1210MARTORANO DIEGO			
DE* RODINO` DEMETRIO	26		26
*RA*COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI SEGLIE STEFANO			
D** AIMAG SPA	325.382		325.382
D** COMUNE DI UDINE	44.134.948		44.134.948
D** FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI MODENA	2.038.115		2.038.115
1231BONAFE` SARA			
DE* COMUNE DI SAN LAZZARO DI SAVENA	2.345.313		2.345.313
1235MATTIOLI OMAR			
RL* COMUNE DI BARICELLA	629.451	629.451	
1248MINGANTI LORENZO			
DE* COMUNE DI MODENA	97.107.948		97.107.948
6213BIZZARRI ENNIO			
DE* COMUNE DI VIGARANO MAINARDA	168.587		168.587
6809REALE DAVIDE GIORGIO	5	5	
7422BABUDER MICHELE			
DE* COMUNE DI TRIESTE	55.569.983		55.569.983
7485NANNETTI ENRICO	5.575	5.575	
DE* NANNETTI GIOVANNI	5.290		5.290
DE* NANNETTI LORENZA	1.960		1.960
7913MECOZZI GUIDO			

Azionisti: 617 Teste: 23

Azionisti in proprio: 9 Azionisti in delega: 608

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 4) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione II**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
DE* GRUPPO SOCIETA` GAS RIMINI SPA	30.771.269		30.771.269
8056CEVENINI LAURA			
DE* COMUNE DI MARZABOTTO	2.617.661		2.617.661
8257GUBERTI SIMONE			
**D DEKA INVESTMENT GMBH KVR FONDS AKTIEN E	611.087		611.087
**D DEKA INVESTMENT GMBH A FU 5 FONDS	13.341		13.341
**D HELABA INVEST KAG MBH HI WIVK 21 SFONDS	25.958		25.958
**D HELABA INVEST KAG MBH HI KAPPA 3 SFONDS	22.751		22.751
**D AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS SMALL CAP PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	168.643		168.643
**D UBS CH INDEX FUND EQ WORLD EX CH SMALL NSL UBS FUND MGMT SWITZERLAND AG	54.947		54.947
**D PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	8.655		8.655
**D LOB HOLDING SRL	20.000		20.000
**D OEKOWORLD KLIMA	600.000		600.000
**D PICTET - GLOBAL MEGATREND SELECTION	1.316.167		1.316.167
**D OEKOWORLD WATER FOR LIFE	200.000		200.000
**D PICTET - WATER	12.100.183		12.100.183
**D DWS INVESTMENT GMBH W/DEAM-FONDS BBR 1 A	7.137		7.137
**D FUJIFILM BUSINESS INNOVATION CORP.	232.400		232.400
**D VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV EU II CCF	4.096		4.096
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DEVELOPED WRLD CCF	18.971		18.971
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND	165.378		165.378
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	1.643.557		1.643.557
**D ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT	92.584		92.584
**D ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US SMALL-CAP EQUITY CIT	148.791		148.791
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY CIT	325.456		325.456
**D VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	1.172.169		1.172.169
**D FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	136.419		136.419
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	21.155		21.155
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	74.919		74.919
**D VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	495.452		495.452
**D ING DIRECT SICAV	38.949		38.949
**D SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST	363.619		363.619
**D DIVIDENDE DURABLE	100.000		100.000
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	359.751		359.751
**D NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	1.345.537		1.345.537
**D BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	680.601		680.601
**D STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	35.759		35.759
**D FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND	2.055		2.055
**D FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND	240		240
**D FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)	188.172		188.172
**D CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	310.387		310.387
**D VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	18.824		18.824
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CCF	18.257		18.257
**D GOLDMAN SACHS FUNDS VII	30.410		30.410
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	1.118.473		1.118.473
**D STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	366.771		366.771
**D DEKA VALUE PLUS	232.842		232.842
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	923.261		923.261
**D CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX ETF	7.837		7.837
**D ALLIANZGI-FONDS DSPT	420.258		420.258
**D ISHARES CORE FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	213.345		213.345

Azionisti:	617	Teste:	23
Azionisti in proprio:	9	Azionisti in delega:	608

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 4) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione II**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D JNL/FIRST SENTIER GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	1.498.679		1.498.679
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	113.021		113.021
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	14.115		14.115
**D JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	334.478		334.478
**D DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	2.513		2.513
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021893	24.515		24.515
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	49.632		49.632
**D SBC MASTER PENSION TRUST	43.584		43.584
**D SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE FUND	45.583		45.583
**D UI-S 152.736		152.736	
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	731		731
**D FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	19.272		19.272
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	1.468.160		1.468.160
**D SCHRODER GLOBAL VALUE FUND	140.515		140.515
**D ALTRIA CLIENT SERVICES MASTER RETIREMENT TRUST	356.601		356.601
**D PROVEDA GLOBAL EQUITY LIMITED PARTNERSHI	4.049		4.049
**D MACQUARIE TRUE INDEX GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND	489.670		489.670
**D LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MUENSTER A.G.	299.959		299.959
**D MI-FONDS 384	82.128		82.128
**D SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND	89.285		89.285
**D STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	527.593		527.593
**D SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	145.834		145.834
**D FORSTA AP - FONDEN	614.970		614.970
**D VANGUARD GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	383.443		383.443
**D BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	6.412.745		6.412.745
**D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	12.048.893		12.048.893
**D VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	183.485		183.485
**D SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE EQUITY FUND	17.204		17.204
**D MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	31.270		31.270
**D THRIFT SAVINGS PLAN	2.574.769		2.574.769
**D STELLAR INSURANCE, LTD.	33.305		33.305
**D JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	260.390		260.390
**D ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	1.334		1.334
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	6.277.529		6.277.529
**D MI-FONDS F47	102.886		102.886
**D JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	119.637		119.637
**D MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	87.998		87.998
**D PIE PROPERTY AND INFRASTRUCTURE FUND	126.000		126.000
**D ARROWSTREET GLOBAL SMALL COMPANIES FUND	36.763		36.763
**D NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	51.186		51.186
**D THE SAUDI SECOND INVESTMENT COMPANY	52.994		52.994
**D UBS (IRL) INVESTOR SELECTION PLC	1.322.463		1.322.463
**D INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST ENGROS, SPAR NORD TEMA FOND KL	17.155		17.155
**D AQR ABS RETURN MASTER NON FLIP	11.936		11.936
**D SIJOITUSRAHASTO UB INFRA	200.000		200.000
**D ROCKCREEK GLOBAL EQUALITY ETF	83.856		83.856
**D AMP SUPER FUND	281.372		281.372
**D FIRST SENTIER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	5.030.791		5.030.791
**D AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE INDEX FUND HEDGED	25.505		25.505
**D CVW CFS INFRASTRUCTURE FUND	61.823		61.823
**D G.A.-FUND-B - EURO EQUITIES	108.147		108.147

Azionisti:	617	Teste:	23
Azionisti in proprio:	9	Azionisti in delega:	608

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 4) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione II**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	1.615		1.615
**D AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE MARKET INDEX FUND	233.339		233.339
**D JANUS HENDERSON HORIZON FUND - GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND	2.446.638		2.446.638
**D JANUS HENDERSON GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND	146.609		146.609
**D ALLIANZGI S AKTIEN	650.547		650.547
**D AZ FUND 1 - AZ EQUITY WATER AND RENEWABLE RESOURCES	263.150		263.150
**D DNCA INVEST BEYOND SEMPEROSA	2.295.000		2.295.000
**D MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	33.253		33.253
**D DEKA-MASTER-HAEK I	201.689		201.689
**D BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	30.641		30.641
**D ALLIANZGI F PENCABBV PENSIONS	59.802		59.802
**D AZ FUND 1-AZ ALLOCATION-ITALIAN LONG TERM OPPORTUNITIES	335.402		335.402
**D ALLIANZGI FONDS OLB PENSIONEN	3.839		3.839
**D DEKA-RAB 45.547		45.547	
**D UI BVK KAPITALVERWALTUNGSGESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1 FONDS	1.362.834		1.362.834
**D BNPP DUBLIN / FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND II	45.485		45.485
**D AXA PEA REGULARITE	1.557.831		1.557.831
**D BNPP DUBLIN/FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND	22.946		22.946
**D MH EDRAM EURO SMIDCAP	2.290.700		2.290.700
**D BNPP DUBLIN/FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND I	21.596		21.596
**D INITIATIVE EQUILIBRE	217.583		217.583
**D G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES	22.874		22.874
**D AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS	60.612		60.612
**D INVESTORS WHOLESALE INFRASTRUCTURE TRUST	176.570		176.570
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-OCO	105.536		105.536
**D ALLIANZGI-H SEGMENT EFK	120.000		120.000
**D FCP ALBA VALEUR	435.500		435.500
**D UNISUPER 58.408		58.408	
**D DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR	1.370.061		1.370.061
**D COVALIS CAPITAL MASTER FUND AC	2.785.195		2.785.195
**D ADAGE CAPITAL PARTNERS LP-INTL TRADING	2.250.000		2.250.000
**D BLUEHARBOUR MAP I LP	1.492.478		1.492.478
**D ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-GSIM-A	155.021		155.021
**D WIF-DWS QI EUROZONE SHORT EXT EQTY	69.582		69.582
**D WIF-LAZ GBL PFD LIS INFRA	2.110.843		2.110.843
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	23.457		23.457
**D THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	22.643		22.643
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) INDEX POOL	101.093		101.093
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/SN ADLER-SEGMENT AKTIEN EUROPA LOW RISK	88.208		88.208
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DOHAMUN-FONDS	7.267		7.267
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/A-DOR-FONDS W/U21	54.191		54.191
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROPAGARANT 90	2.613		2.613
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROPAGARANT	81.460		81.460
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA STARKENBURG U03 AKTIEN LOWRISK	72.803		72.803
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA BIV-B	1.994		1.994
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/PENSIONSFONDS MAINZ1	60.095		60.095
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/TREMONIUS-FONDS	47.250		47.250
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/SVAM-FONDS	29.003		29.003
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATVORSORGE AS	22.100		22.100
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/LWH FONDS AKTIEN I	92.469		92.469
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/APOFONDS-KIEL	37.383		37.383

Azionisti:	617	Teste:	23
Azionisti in proprio:	9	Azionisti in delega:	608

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 4) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione II**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/A-VSA-FONDS W/SONSTIGES	30.460		30.460
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROPA AKTIEN SPEZIAL	157.394		157.394
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-NACHHALTIGKEIT KOMMUNAL	201.538		201.538
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/A-HAM-FONDS W/U02	70.741		70.741
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/VER 03-FONDS W/U1	15.834		15.834
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROLAND AKT.LOWRISK	158.419		158.419
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/SE-RENDITE SEGMENT 3	50.953		50.953
**D DEKA VERMOEGENSMANAGEMENT GMBH, NIEDERLASSUNG LUXEMBURG W/IFM-INVEST AKTIEN EUROPA	157.506		157.506
**D HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	23.047		23.047
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	28.320		28.320
**D HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	30.642		30.642
**D HSBC POOLED INVESTMENT FUND	64.447		64.447
**D PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL	160.812		160.812
**D REASSURE LIMITED	192.793		192.793
**D M&G (LUX) BLACKROCK EUROPE EX UK EQUITY FUND	803.649		803.649
**D FIRST SENTIER INVESTORS GLOBAL UMBRELLA FUND PUBLIC LIMITED COMPANY	1.752.125		1.752.125
**D HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	85.600		85.600
**D PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS SUSTAINABLE INDEX EUROPEAN EQUITY FUND	629.625		629.625
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	450.585		450.585
**D ALLIANZ PV-WS RCM SYSPRO VALUE EUROPE	30.550		30.550
**D ALLIANZ VGL AGI QUANTAMENTAL CONVICTION ENHANCED EUROPE	43.405		43.405
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	295.867		295.867
**D ALLIANZ CGI SUBFONDS EQUITIES	48.940		48.940
**D HI-AKTIEN-AKTIV-FUNDAMENTAL-SFONDS	220.000		220.000
**D HI-PNWL-DIVIDENDE-PLUS-FONDS	771.345		771.345
**D IFSL PINNACLE OEIC - IFSL PINNACLE GLOBAL EQUITY INCOME FUND	43.505		43.505
**D ETICA RENDITA BILANCIATA	31.520		31.520
**D ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	12.888		12.888
**D ETICA BILANCIATO	128.301		128.301
**D ETICA AZIONARIO	58.743		58.743
**D ETICA SGR SPA - FONDO ETICA IMPATTO CLIMA	127.385		127.385
**D ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBIETTIVO SOCIALE	2.861		2.861
**D TD EMERALD GBL SMALL CAP EQTY PFT 014461	93.900		93.900
**D WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIV FUND 1001795	7.544		7.544
**D WISDOMTREE DYN CUR HDGE INTL EQ FD 1001802	43.629		43.629
**D WISDOMTREE EURPOE HEDGED SC EQ FD 1001805	204.093		204.093
**D WISDOMTREE INTL EQUITY FUND 1001810	29.119		29.119
**D WISDOMTREE INTL HIGH DIV FUND 1001812	108.031		108.031
**D WISDOMTREE INTL MIDCAP DIV FUND 1001814	69.165		69.165
**D SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	19.293		19.293
**D INVESCO GLOBAL BALANCED INDEX FUND UK	20.056		20.056
**D MEBA PENSION TRUST DEFINED BENEFIT PLAN	59.736		59.736
**D GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP	4.983.075		4.983.075
**D GOLDMAN SACHS VARIABLE INSURANCE TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL EQUITY GOLDMAN SACHS AND CO	8.889		8.889
**D CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	1.167.507		1.167.507
**D VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	1.774.059		1.774.059
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	1.902.029		1.902.029
**D KUMPULAN WANG PERSARAAN DIPERBADANKAN	15.019		15.019
**D WESPATH FUNDS TRUST	393.068		393.068
**D CC AND L Q INTERNATIONAL EQUITY FUND	9.295		9.295
**D CC AND L Q GLOBAL EQUITY FUND	12.611		12.611

Azionisti:	617	Teste:	23
Azionisti in proprio:	9	Azionisti in delega:	608

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 4) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione II**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D CC AND L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND	3.062		3.062
**D THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY	40.379		40.379
**D GLOBEFLEX INTERNATIONAL ALL CAP COMMINGLED TRUST	86.078		86.078
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	2.561.136		2.561.136
**D DOMINION ENERGY INC DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	28.897		28.897
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	11.805		11.805
**D BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	5.478		5.478
**D HARCO A LIMITED	14.976		14.976
**D OUTRAM INVESTMENTS LTD	2.348		2.348
**D NATIONAL BANK FINANCIAL INC	601.611		601.611
**D BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	10.493		10.493
**D ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	87.203		87.203
**D ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	238.817		238.817
**D FLORIDA BIRTH RELATED NEUROLOGICAL INJURY COMPENSATION ASSOCIATION	20.796		20.796
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	48.044		48.044
**D CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	2.423		2.423
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE BOUWNIJ	240.264		240.264
**D INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA	46.553		46.553
**D INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX DOW JONES SUSTAINABILITY WORLD KL	81.571		81.571
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON INTERNATIONAL LIMITE	189.026		189.026
**D EATON VANCE MANAGEMENT	770		770
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY II FUND LLC	857.387		857.387
**D ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC	329.220		329.220
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	2.201.824		2.201.824
**D LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	380		380
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	876.455		876.455
**D INVESCO GLOBAL EX UK CORE EQUITY INDEX FUND UK	19.793		19.793
**D STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	35.317		35.317
**D INVESCO MARKETS III PLC	1.525		1.525
**D INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	120.650		120.650
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON SA NV	43.573		43.573
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	276.705		276.705
**D VIRTUS INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	128.608		128.608
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	420.126		420.126
**D ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO	114.480		114.480
**D CI GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	2.095.583		2.095.583
**D CAUSEWAY INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	244.579		244.579
**D ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	1.714.416		1.714.416
**D LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	8.794		8.794
**D STANLIB FUNDS LIMITED	77.268		77.268
**D INTERNATIONAL SMALL CO FUND	906.557		906.557
**D BRUCE POWER PENSION PLAN	50.647		50.647
**D HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFIT TRUST	547.629		547.629
**D XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	9.783		9.783
**D VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	254.754		254.754
**D CIBC PENSION PLAN	33.877		33.877
**D DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT	130.000		130.000
**D BLACKROCK LIFE LTD	150.911		150.911
**D SIEMENS QUALITAT AND DIVIDENDE EUROPA	800.589		800.589
**D MI FONDS K12	370.516		370.516
**D ARROWSTREET US GROUP TRUST	437.649		437.649

Azionisti:	617	Teste:	23
Azionisti in proprio:	9	Azionisti in delega:	608

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 4) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione II**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D KIMBERLY CLARK RETIREMENT TRUST	75.445		75.445
**D XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	15.945		15.945
**D THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION	254.117		254.117
**D INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED DIVIDEND ARISTOCRATS ESG INDEX ETF	6.242		6.242
**D FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	85.050		85.050
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	22.496		22.496
**D FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC EUROPE ETF	10.173		10.173
**D FIRST TRUST SANDP INTERNATIONAL DIVIDEND ARISTOCRATS ET	240.397		240.397
**D VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	590.361		590.361
**D PG AND E CORPORATION RETIREMENT MASTER TRUST	203.866		203.866
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	962		962
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	34.283		34.283
**D FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST GLOBAL EQUITY IN	983		983
**D SIEMENS BALANCED	193.944		193.944
**D NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	267.725		267.725
**D ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	225.603		225.603
**D ISHARES GLOBAL INFRA UCITS ETF	496.671		496.671
**D ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	1.248.207		1.248.207
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	114.559		114.559
**D COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSIONPLAN	545.719		545.719
**D CI GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE POOL	979.034		979.034
**D VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	407.516		407.516
**D LOUISIANA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	463.846		463.846
**D CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN	115.884		115.884
**D BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	907.322		907.322
**D ENSIGN PEAK ACADIAN DM ALL CAP 9060470	73.999		73.999
**D THE HKSAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND	975		975
**D QUALITY EDUCATION FUND	1.444		1.444
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	557.348		557.348
**D OPERS PROMETHOS CAPITAL EAFE 948059	130.000		130.000
**D BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	1		1
**D UPS GROUP TRUST	280.099		280.099
**D IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	231.128		231.128
**D ARBEJDSMARKEDETS TILLAEGSPENSION	3.360.275		3.360.275
**D BOCI PRUDENTIAL TRUSTEE LIMITED BOCPIFS EUIF	112.508		112.508
**D ARAGO 51.640		51.640	
**D FCP VOLTA POCHE ACTIONS	47.088		47.088
**D AB SICAV III-DYNAMIC MKT PORTF	4.187		4.187
**D NORT LGHT FD TRIV-INSP GL HOPE	71.235		71.235
**D NOMURA FUNDS IRELAND PLC	222.824		222.824
**D INSPIRE INTERNATIONAL ETF	341.383		341.383
**D BLK MAGI FD A BLKROCK GL INV T	110		110
**D DESTINATIONS INTERN EQUITY FD	154.701		154.701
**D DIGITAL FUNDS STARS EUROPE EX-UK	122.935		122.935
**D DIGITAL FUNDS STARS EUROPE	59.671		59.671
**D UBS (LUX) EQUITY FUND	1.536.900		1.536.900
**D UBS (LUX) EQUITY SICAV - ACTIVE CLIMATE AWARE (USD)	1.048.489		1.048.489
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG..	466.648		466.648
**D NORGES BANK	11.731.817		11.731.817
**D GOVERNMENT OF NORWAY	6.103.570		6.103.570
**D GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	773.522		773.522

Azionisti:	617	Teste:	23
Azionisti in proprio:	9	Azionisti in delega:	608

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 4) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione II**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D IADB STAFF RETIREMENT FUND	147.390		147.390
**D IADB POST RETIREMENT BENEFITS FUND	74.239		74.239
**D WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.	2.057		2.057
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	171.028		171.028
**D HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST.	236.094		236.094
**D LEGAL & GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	4.569		4.569
**D LEGAL & GENERAL GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	619.830		619.830
**D LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	72.447		72.447
**D LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	398.030		398.030
**D BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND	230.487		230.487
**D TRIUM UCITS PLATFORM PLC	101.180		101.180
**D KBI FUNDS ICAV	7.759		7.759
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	4.737		4.737
**D LEGAL & GENERAL ICAV.	120.257		120.257
**D VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP FLERFAKTOR	217.248		217.248
**D VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	171.600		171.600
**D SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	53.365		53.365
**D CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	44.687		44.687
**D ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	1.122.277		1.122.277
**D UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	130.002		130.002
**D PRODUCER-WRITERS GUILD OF AMERICA PENSION PLAN	20.779		20.779
**D 1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	567.249		567.249
**D NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	27.501		27.501
**D CONSTELLATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLAN TRUST	111.355		111.355
**D CSX CORP MASTER PENSION TRUST	51.538		51.538
**D EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	137.851		137.851
**D CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	1.714		1.714
**D JOSHUA GREEN CORPORATION	9.491		9.491
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	9.478		9.478
**D NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	36.594		36.594
**D SOUTHERN CALIFORNIA UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNIONS AND FOOD EMPLOYERS JOINT PENSION	217.353		217.353
**D BECTON DICKINSON AND COMPANY MASTER RETIREMENT TRUST	51.807		51.807
**D EXELON CORPORATION EMPLOYEES` BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES	8.056		8.056
**D CONNOR CLARK & LUNN COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	19.908		19.908
**D ANSMAR FAMILY TRUST	358		358
**D ZOMA CAPITAL PORTFOLIO LLC.	399.635		399.635
**D BARING INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	137.150		137.150
**D THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	508.325		508.325
**D MINEWORKERS` PENSION SCHEME	1.036.467		1.036.467
**D CHEVRON UK PENSION TRUSTEE LIMITED AS TRUSTEE OF THE CHEVRON	7.693		7.693
**D POLICEMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	127.646		127.646
**D GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BRD	92.070		92.070
**D THE MOTOROLA PENSION SCHEME.	16.760		16.760
**D NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	192.171		192.171
**D NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	504.240		504.240
**D THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	943.245		943.245
**D BARINGS EUROPE SELECT TRUST	2.974.124		2.974.124
**D STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD	69.452		69.452
**D HONEYWELL SAVINGS AND OWNERSHIP PLAN MASTER TRUST	92.424		92.424
**D CALIFORNIA PHYSICIANS` SERVICE	73.425		73.425
**D EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST	33.105		33.105

Azionisti:	617	Teste:	23
Azionisti in proprio:	9	Azionisti in delega:	608

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 4) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione II**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	23.434		23.434
**D WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	273.869		273.869
**D U.S. STEEL RETIREMENT PLAN TRUST	175.169		175.169
**D EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.	72.165		72.165
**D MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	129.060		129.060
**D NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	193.440		193.440
**D NORTHERN MULTI MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	2.508.854		2.508.854
**D LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.	48.766		48.766
**D CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	482.848		482.848
**D BRITISH COAL STAFF SUPERANNUATION SCHEME	427.669		427.669
**D ABU DHABI PENSION FUND	93.542		93.542
**D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	1.095		1.095
**D STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	186.876		186.876
**D LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME..	1.356.800		1.356.800
**D THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	136.653		136.653
**D ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	373.823		373.823
**D TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA ADVISERS LP ACTING AS INVESTMENT ADVISER	688.600		688.600
**D COMPASS HTV LLC	393.484		393.484
**D RPAQ 2015 FUND LP	75.969		75.969
**D COMPASS OFFSHORE HTV PCC LIMITED - US DOLLARE SHARE CLASS	249.453		249.453
**D ACADIAN NON-U.S. SMALL-CAP EQUITY EXTENSION FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC ACTING AS FUND MANAGER	338.499		338.499
**D AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P.	182.327		182.327
**D AQR DELTA MASTER ACCOUNT L.P. CAD EQUITIES	1.053		1.053
**D CX CADENCE LIMITED-DEAZELEY	57.692		57.692
**D AQR TAX AWARE TOTAL RETURN FUND LLC	4.741		4.741
**D PINNACLE ANTIPODES EMG MKT FD	26.705		26.705
**D FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	227.566		227.566
**D CPL-YARRA GLOBAL SMALL COMPANIES FUND	21.692		21.692
**D COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 6.	332.272		332.272
**D COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND.	6.097		6.097
**D COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 13.	215.770		215.770
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 186	70.935		70.935
**D CHUNGHWA POST CO. LTD	205.976		205.976
**D LIFE CYCLE GLOBAL SHARE FUND	295.157		295.157
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	1.910.386		1.910.386
**D IRISH LIFE ASSURANCE PLC	7.123		7.123
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED	2.280.857		2.280.857
**D OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND.	1.461.670		1.461.670
**D CFSIL RE COMM GLB INFRA SEC FD 2	684.191		684.191
**D INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - EUROPE FUND	5.318		5.318
**D BERESFORD FUNDS ICAV	120.402		120.402
**D CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	9.547		9.547
**D INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUN INSTITUTIONAL CLIENTS GROUP SECURITIES AND FUND SERVICES	127.724		127.724
**D SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	68.761		68.761
**D VICTORY INTERNATIONAL FUND	276.240		276.240
**D VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND	67.780		67.780
**D UAPF - INVESCO ACTIVE	131.704		131.704
**D SUN LIFE REAL ASSETS PRIVATE POOL	2.256.511		2.256.511
**D SUN LIFE SCHRODER GLOBAL MID CAP FUND	76.885		76.885
**D CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	680		680
**D GOTHAM CAPITAL V LLC	2.741		2.741

Azionisti:	617	Teste:	23
Azionisti in proprio:	9	Azionisti in delega:	608

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 4) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione II**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	5.390		5.390
**D NAGELMACKERS EQUITY SMALL & MID CAP FUND	1.040.000		1.040.000
**D ESPERIDES - S.A. SICAV-SIF	17.412		17.412
**D HELIUM ALPHA	17.866		17.866
**D STICHTING BPL PENSIOEN	1.677.738		1.677.738
**D LBPAM 3 MOIS	1.319.600		1.319.600
**D AA SSGA ACTIONS EURO	5.135.892		5.135.892
**D CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	120.892		120.892
**D CB IRE UCITS CLIENTS ASSETS TAXABLE	458.578		458.578
**D CB SWITZERLAND BRANCH UCITS FULL TAX???	1.709		1.709
**D SB CIF - PRINCIPAL GLOBAL INVESTORS LLC	19.626		19.626
**D ACOMEA PMITALIA ESG	200.000		200.000
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	323.318		323.318
**D EURIZON FUND	239.752		239.752
**D EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR	5.000		5.000
**D EURIZON PIR ITALIA AZIONI	36.300		36.300
**D EURIZON AZIONI ITALIA	1.158.560		1.158.560
**D EURIZON PROGETTO ITALIA 40	141.676		141.676
**D EURIZON PROGETTO ITALIA 70	202.000		202.000
**D GMO BENCHMARK-FREE FUND	11.135		11.135
**D AQR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	299.157		299.157
**D AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND	136.946		136.946
**D THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	17.400		17.400
**D AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	670.077		670.077
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	2.686.475		2.686.475
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	61.564		61.564
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	406.009		406.009
**D ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	285.509		285.509
**D ISHARES MSCI INTL SMALL-CAP MULTIFACTOR ETF	55.844		55.844
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	4.930.333		4.930.333
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	992.035		992.035
**D ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	661.010		661.010
**D ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	356.239		356.239
**D ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	18.835		18.835
**D ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	7.166		7.166
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.619		1.619
**D ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I	335.713		335.713
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	248.044		248.044
**D GMO IMPLEMENTATION FUND	12.970		12.970
**D ISHARES DOW JONES EUROZONE SUSTAINABILITY SCREENED UCITS ETF DE	77.763		77.763
**D ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	366.964		366.964
**D ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	748.279		748.279
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	606.447		606.447
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	480.963		480.963
**D MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	269.780		269.780
**D SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	12.720		12.720
**D SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	102.436		102.436
**D BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	146.470		146.470
**D ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	549.455		549.455
**D TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	548.020		548.020
**D UBS LUX FUND SOLUTIONS	777.808		777.808

Azionisti:	617	Teste:	23
Azionisti in proprio:	9	Azionisti in delega:	608

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 4) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione II**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	133.976		133.976
**D MULTILABEL SICAV	6.075		6.075
**D XTRACKERS	2.174.555		2.174.555
**D EURIZON ALTERNATIVE SICAV-SIF	9.879		9.879
**D GOLDMAN SACHS FUNDS	960.563		960.563
**D AXA WORLD FUNDS SICAV	140.000		140.000
**D DWS MULTI ASSET PIR FUND	75.000		75.000
**D ALLIANZ STIFTUNGSFONDS NACHHALTIGKEIT	47.325		47.325
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	455.596		455.596
**D VERMOGENSMANAGEMENT DIVIDENDENSTARS	435.006		435.006
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	55.436.860		55.436.860
**D GOLDMAN SACHS TRUST II- GOLDMANSACHS MULTI-MANAGER GLOBAL EQUITY FUND	98.852		98.852
**D IAM NATIONAL PENSION FUND	23.867		23.867
**D INTERNATIONAL PAPER COMPANY COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	60.884		60.884
**D LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	92.637		92.637
**D DEKA INVESTMENT GMBH FOR KDF 1	29.606		29.606
**D BRUNEI INVESTMENT AGENCY	3.816		3.816
**D PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	19.023		19.023
**D FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	183.787		183.787
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	182.274		182.274
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	574.854		574.854
**D VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	7.614.891		7.614.891
**D TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	101.574		101.574
**D SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	2.543.963		2.543.963
**D SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	24.274		24.274
**D SSB INT SMALL CAP ACTIVE SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND	369.905		369.905
**D NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	314.833		314.833
**D EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	33.837		33.837
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	40.298		40.298
**D STATE STREET ALL-COUNTRY WORLD ACTIVE NON- LENDING COMMON TRUSTFUND	26.217		26.217
**D STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	20.512		20.512
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	352.050		352.050
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	13.901		13.901
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	159.755		159.755
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	19.023		19.023
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	262.800		262.800
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	102.200		102.200
**D SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	631.101		631.101
**D SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	7.038.929		7.038.929
**D HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	317.407		317.407
**D BANK OF KOREA	113.909		113.909
**D SCOTIA WEALTH GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	1.082.652		1.082.652
**D SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND	476		476
**D GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	367.186		367.186
**D PINNACLE ICAV	103.791		103.791
**D SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	213.727		213.727
**D PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	479.630		479.630
**D ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	127.755		127.755
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	2.276.166		2.276.166
**D POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	190.473		190.473
**D MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	630.745		630.745

Azionisti:	617	Teste:	23
Azionisti in proprio:	9	Azionisti in delega:	608

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 4) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione II**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	108.427		108.427
**D STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	472.799		472.799
**D MGI FUNDS PLC	1.331.033		1.331.033
**D MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	114.331		114.331
**D MERCER QIF FUND PLC	214.267		214.267
**D MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	180.421		180.421
**D MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	101.209		101.209
**D MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	8.077		8.077
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR CONVEST 21 VL	40.974		40.974
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR FONDIS	22.631		22.631
**D LACERA MASTER OPEB TRUST	16.678		16.678
**D LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	316.701		316.701
**D LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC	8.150.937		8.150.937
**D JACKSON REAL ASSETS FUND	162.249		162.249
**D SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	1.700		1.700
**D SPDR SP GLOBAL DIVIDEND ETF	406.045		406.045
**D STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	217.991		217.991
**D JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	5.335		5.335
**D JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	2.627		2.627
**D JNL MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	273.206		273.206
**D GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND	3.810		3.810
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST	1.915.640		1.915.640
**D HOUSTON MUNICIPAL EMPLOYEES PENSION SYSTEM	57.231		57.231
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND	2.013.345		2.013.345
**D GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	4.314		4.314
**D ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION	330.195		330.195
**D VIRTUS INTERNATIONAL SMALL-CAP OPPORTUNITIES LLC	328.814		328.814
**D BARINGS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	14.070		14.070
**D HARBOR OVERSEAS FUND	38.783		38.783
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	19.492		19.492
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	6.454		6.454
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	3.112		3.112
**D EATON VANCE EQUITY HARVEST FUNDLLC	15.111		15.111
**D DESJARDINS GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	276.863		276.863
**D CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	48.247		48.247
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	41.419		41.419
**D FIDANTE PARTNERS LIQUID STRATEGIE SICAV	1.458.808		1.458.808
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC GLOBAL SMALL CAP FUND	90.150		90.150
**D AMERICAN CENTURY ETF TR-AMERICAN CENT QUALITY DIVERSIFIED INTL ETF	88.873		88.873
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	322.186		322.186
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	29.062		29.062
**D SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	217.763		217.763
**D STATE STREET INTERNATIONAL STOCK SELECTION FUND	21.432		21.432
**D IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	142.375		142.375
**D SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	67.068		67.068
**D STATE STREET INTERNATIONAL ACTIVE N ON-LENDING COMMON TRUST FUND	14.263		14.263
**D NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS PENSION FUND	41.108		41.108
**D NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS GUARANTEED ANNUITY FUND	37.540		37.540
**D PRINCIPAL GLOBAL INVESTORS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	1.347.661		1.347.661
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	721.328		721.328
**D SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	712.466		712.466

Azionisti:	617	Teste:	23
Azionisti in proprio:	9	Azionisti in delega:	608

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 4) Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti delibere inerenti alla Sezione II**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D GMO MULTI-ASSET TRUST	4.288		4.288
**D SPDR SP GLOBAL DIVIDEND FUND	387.433		387.433
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	6.844.084		6.844.084
**D PERPETUAL PRIVATE INTERNATIONALSHARE FUND	15.448		15.448
**D TEAM SUPERANNUATION FUND	81.496		81.496
**D AMERICAN CENTURY GLOBAL SMALL CAP FUND	114.703		114.703
**D FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	16.066		16.066
**D FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	8.505		8.505
**D FP BRUNEL PENS PARTNERSHIP ACS FP BRUNEL SMALLER CMPEQUITIES FND	405.136		405.136
**D OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND	3.259.390		3.259.390
**D HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	681.006		681.006
**D NATWEST ST JAMES`S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	88.485		88.485
**D NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST	241.620		241.620
**D NATWEST ST JAMES`S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST	72.825		72.825
**D NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	4.886.657		4.886.657
**D VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	249.054		249.054
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	607.944		607.944
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	61.615		61.615
**D STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	11.876		11.876
**D SOCIAL PROTECTION FUND	415.786		415.786
**D GESELLSCHAFT M.B.H. NV MASTER 1	24.383		24.383
**D AXA IM ETF ICAV	565.485		565.485
**D AMERICAN CENTURY ICAV	17.311		17.311
**D SMTB GLOBA L ALPHA MOTHER FUND	199.153		199.153

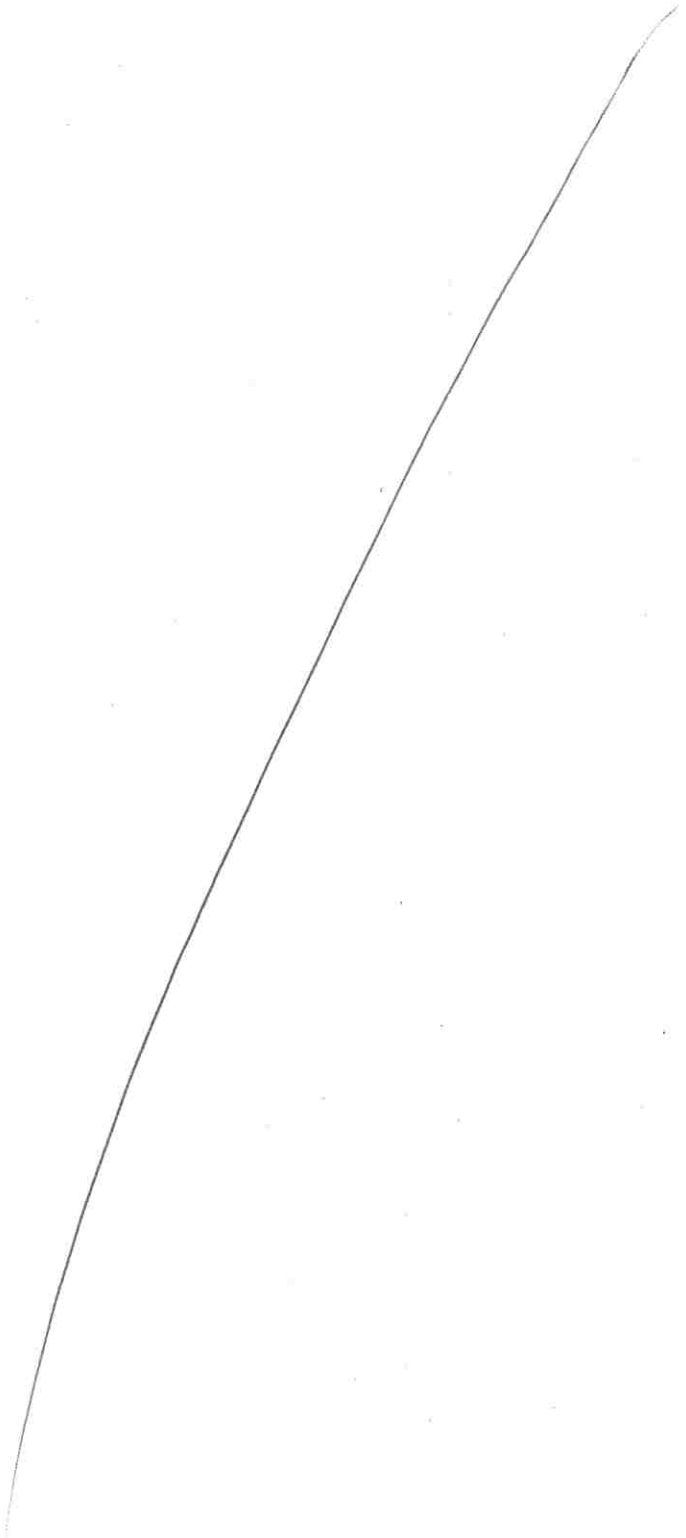
Totale voti	964.028.832
Percentuale votanti %	92,248862
Percentuale Capitale %	64,719957

Azionisti:	617	Teste:	23
Azionisti in proprio:	9	Azionisti in delega:	608

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

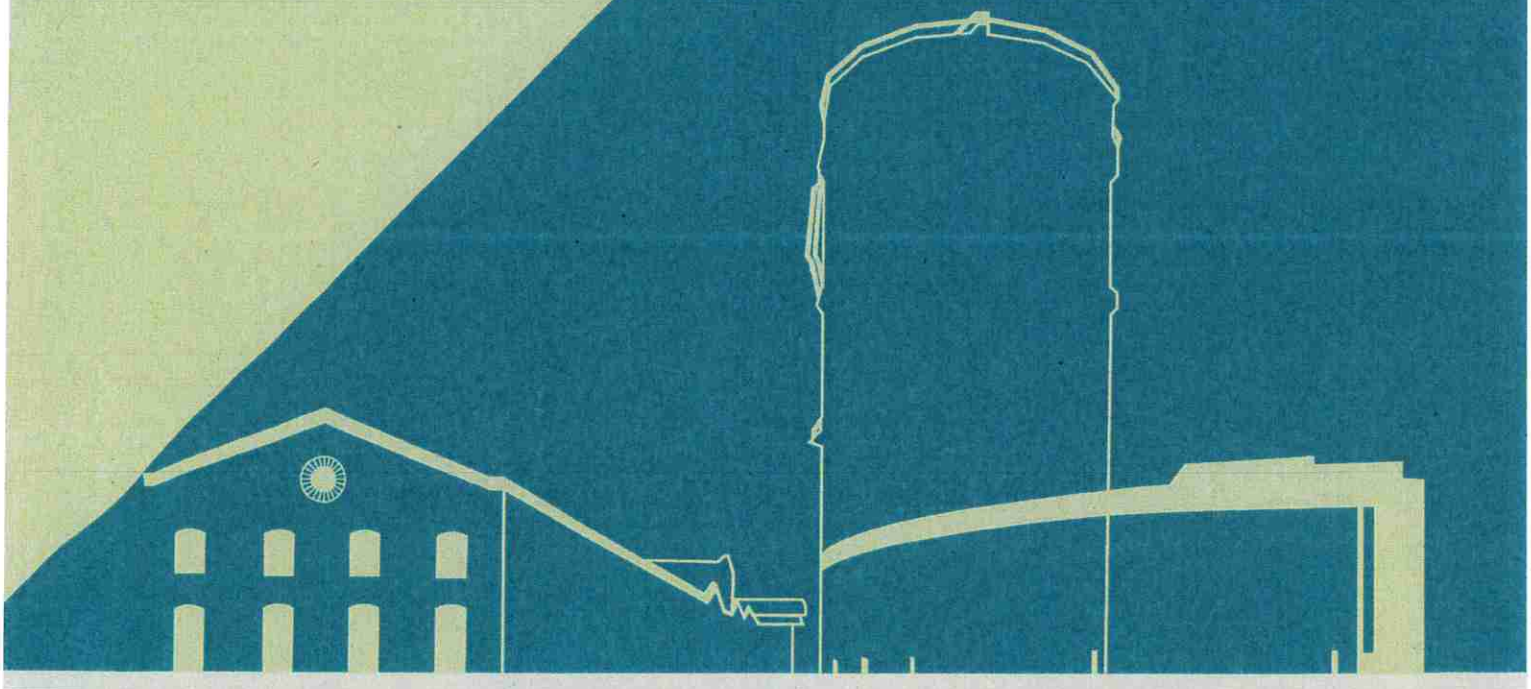
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica



Relazione sulla politica in materia di remunerazione 2025 e sui compensi corrisposti nel 2024

RR/24

Allegato M) al N. 81374/53563 di Rep.



GRUPPO HERA

Relazione sulla politica in materia di remunerazione 2025 e sui compensi corrisposti nel 2024

RR/24

GRUPPO HERA

SOMMARIO

EXECUTIVE SUMMARY

I. FINALITÀ, PRINCIPI E GOVERNANCE DELLA POLITICA DI REMUNERAZIONE DEL GRUPPO HERA 5

II. LE COMPONENTI DELLA REMUNERAZIONE 5

III. PAY FOR PERFORMANCE 7

IV. ATTIVITÀ DI SHAREHOLDERS' ENGAGEMENT 9

PREMESSA 11

SEZIONE I – POLITICA DI REMUNERAZIONE

1.

INTRODUZIONE 12

1.1 Le novità introdotte nella Politica di Remunerazione 2025

2.

AMBITO DI APPLICAZIONE 13

3.

MODELLO DI GOVERNANCE 14

3.01 Processo di definizione, approvazione ed eventuale revisione della politica di remunerazione

3.02 Ruolo, composizione e competenze del Comitato remunerazioni

3.02.01 Ciclo di attività del Comitato remunerazioni

3.02.02 Attività svolte e programmate

4.

LA POLITICA DI REMUNERAZIONE DEL GRUPPO HERA 16

4.01 Finalità e principi fondamentali

4.02 Correlazione tra remunerazione del management, profilo di rischio e performance aziendale

4.03 Correlazione tra remunerazione del management e i trattamenti economici nonché le condizioni di lavoro dei dipendenti

4.04 Il processo di valutazione e il modello di leadership del Gruppo

4.05 Gender Pay Gap e Certificazione sulla Parità di Genere

4.06 Deroghe alla politica di remunerazione ed eventuali ricalibrazioni dei Kpi

5.

GLI ELEMENTI RETRIBUTIVI E LE COMPONENTI DELLA REMUNERAZIONE 22

5.01 Remunerazione fissa: retribuzione annua lorda

5.02 Remunerazione variabile di breve periodo

5.02.01 Destinatari

5.02.02 Struttura degli obiettivi

5.02.03 Misurazione degli obiettivi

5.02.04 Livello di incentivazione

5.03 Remunerazione variabile di medio-lungo termine

5.03.01 Destinatari

5.03.02 Struttura degli obiettivi

5.03.03 Misurazione degli obiettivi

5.03.04 Livello di incentivazione

5.04 Piano welfare e benefici non monetari

5.05 Altri elementi retributivi non applicabili agli Amministratori Esecutivi

5.05.01 Premio di risultato

5.05.02 Sistemi di incentivazione per figure commerciali (Policy Commerciale)

5.05.03 Patto di non concorrenza

6.

LA REMUNERAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI 30

6.01 Amministratori non esecutivi

6.02 Amministratori esecutivi

6.02.01 Remunerazione fissa

6.02.02 Remunerazione variabile di breve termine

6.02.03 Retribuzione variabile differita per la retention degli amministratori esecutivi

6.02.04 Piano welfare degli amministratori esecutivi

7.

SEVERANCE E ALTRE PREVISIONI CONNESSE ALLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E/O DELLA CARICA 33

7.01 Severance
7.02 Meccanismi di correzione ex post
7.03 Effetti della cessazione del rapporto e/o della carica sui sistemi di remunerazione variabile
7.03.01 Disciplina generale
7.03.02 Disciplina specifica nelle sole ipotesi di effettivo riconoscimento della Severance
7.03.02.01 Disciplina specifica nelle sole ipotesi di effettivo riconoscimento delle Severance sub II. e III (mancato rinnovo)
7.03.02.02 Disciplina specifica nelle sole ipotesi di effettivo riconoscimento delle Severance sub I. e IV. (revoca ante tempus).

8.

LA REMUNERAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE 37

8.01 Composizione del Collegio sindacale
8.02 Compensi attribuiti al Collegio sindacale

SEZIONE II – COMPENSI CORRISPOSTI NEL 2024

PREMESSA 38

9.

DESCRIZIONE DEI COMPENSI CORRISPOSTI AGLI AMMINISTRATORI 38

9.01 Presidente Esecutivo
9.02 Amministratore Delegato
9.03 Vice Presidente
9.04 Amministratori non esecutivi
9.05 Sindaci
9.06 Compensi percepiti nelle società del Gruppo
9.07 Informazioni di confronto

Tabella 1

Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo 44

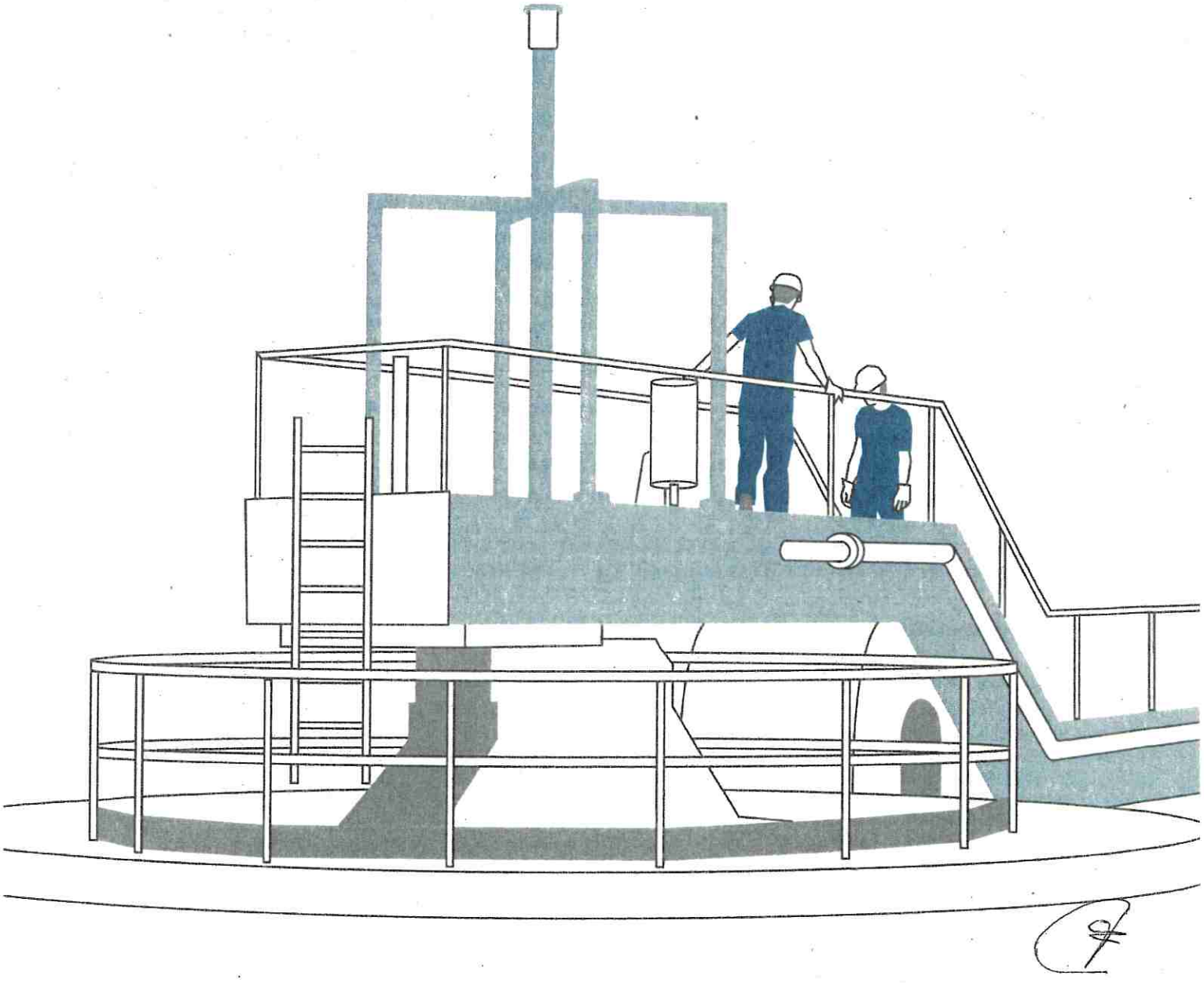
Tabella 3B

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione 62

Partecipazione dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo 64

PROPOSTA DI DELIBERA 65

RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE 2025 E SUI COMPENSI CORRISPOSTI NEL 2024



EXECUTIVE SUMMARY

I. Finalità, principi e governance della politica di remunerazione del Gruppo Hera

Finalità e principi
La Politica di Remunerazione adottata dal Gruppo Hera rappresenta uno strumento indispensabile a sostegno delle strategie di medio e lungo termine del Gruppo, concepita come un fattore che contribuisce al miglioramento della performance aziendale e alla creazione di valore sostenibile nel tempo per gli stakeholder. La capacità incentivante dei sistemi retributivi, in particolare, è assicurata in coerenza con gli obiettivi strategici del Gruppo, con particolare attenzione ai criteri di sviluppo sostenibile.

La Società adotta un sistema di valorizzazione complessiva delle proprie risorse (total reward), basato su azioni di sviluppo articolate su quattro dimensioni: ruolo (job rotation, job enlargement, job enrichment, ecc.), azioni soft (coaching, mentorship, counselling, ecc.), formazione distintiva (EMBA, master professionali, percorsi manageriali, ecc.) e compensation.
La politica di remunerazione del Gruppo riflette, altresì, l'impegno verso il raggiungimento della parità di genere: da un lato, il Gruppo monitora costantemente le eventuali differenziazioni di trattamento non giustificate e vi pone rimedio in maniera tempestiva; dall'altro rilegge periodicamente il proprio sistema premiante per individuare eventuali miglioramenti rivolti ad assicurare una reale applicazione della parità di genere nei sistemi di sviluppo delle persone. A riprova di tale efficace azione, nel 2024 Hera Spa ha confermato il mantenimento della certificazione per la Parità di genere in applicazione allo schema UNI/PDR 125:2022.
Inoltre, la politica di remunerazione adottata è strettamente connessa al raggiungimento degli obiettivi ESG, come declinati nel bilancio di sostenibilità del Gruppo, con particolare riferimento all'Ebitda a valore condiviso, introdotto quale parametro/obiettivo nei piani di incentivazione del Gruppo: tale indicatore deriva prevalentemente da attività e progetti che rispondono alle call to action dell'Agenda Globale 2030 articolati su tre driver, in relazione alle seguenti specifiche finalità:

- Ambiente: attività finalizzate a "rigenerare le risorse e chiudere il cerchio". Gestione sostenibiledella risorsa idrica, transizione verso un'economia circolare, tutela dell'aria e del suolo, sono le principali aree di impatto di questo driver.
- Energia: attività finalizzate a "perseguire la neutralità di carbonio". Transizione energetica e utilizzo di fonti rinnovabili, nonché promozione dell'efficienza energetica, sono le aree di impatto di questo driver.
- Territorio: attività finalizzate ad "abilitare la resilienza e innovare". Innovazione e digitalizzazione dei processi, sviluppo economico ed inclusione sociale sono le due aree di impatto di questo driver.

Infine, la politica è definita in maniera tale da allineare gli interessi del management (per tale intendendosi gli Amministratori Esecutivi, nonché gli altri dipendenti con qualifica dirigenziale) - e, più in generale, del personale - con quelli degli azionisti, perseguendo l'obiettivo prioritario della creazione del successo sostenibile dell'Impresa nel medio-lungo periodo, attraverso il consolidamento del legame tra retribuzione e performance, individuali e di Gruppo.

La politica di remunerazione adottata dal Gruppo è, in particolare, definita al fine di garantire le seguenti finalità:

- incremento del valore per gli azionisti;
- raggiungimento del successo sostenibile in maniera stabile nel breve e nel medio-lungo periodo;
- attrazione, ingaggio e motivazione delle persone che ricoprono posizioni con responsabilità strategiche per la governance e per il business;
- perseguimento del purpose della mission e dei valori aziendali, anche in materia di sostenibilità ed equità, con particolare attenzione alle tematiche Esg, in linea con la rendicontazione di sostenibilità del Gruppo Hera.

II. Le componenti della remunerazione

La struttura del pacchetto retributivo, previsto per le diverse cariche, funzioni e posizioni, è definita in ottica di bilanciamento delle componenti fisse e variabili, tenuto conto dello specifico profilo di rischio della Società e della volontà di mantenere un forte allineamento tra livello delle performance aziendali e individuali e la remunerazione, incentivando efficacemente l'impegno, la crescita professionale e l'adozione di comportamenti ritenuti funzionali al conseguimento dei valori e degli obiettivi aziendali. La remunerazione complessiva contiene un bilanciato mix tra componente fissa, variabile e benefit, con un focus sull'individuazione delle metriche ritenute più efficaci a riflettere le prospettive di medio-lungo termine del Gruppo.
Le componenti fondamentali della retribuzione del Gruppo Hera, le relative finalità e il perimetro di destinatari a cui sono applicate, sono sintetizzate nella seguente tabella:

COMPONENTE		FINALITÀ	AMMINISTRATORI ESECUTIVI	DIRETTORI E DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI E OPERAI
Remunerazione fissa	(Retribuzione annua lorda)	Remunera le competenze tecniche professionali e manageriali	✓	✓	✓	✓
Remunerazione variabile di breve termine	(Balanced scorecard)	Remunera la performance annuale sulla base di obiettivi che discendono dalle priorità strategiche dell'azienda nonché l'adozione di comportamenti coerenti con il modello di leadership	✓	✓	✓	
	(Piano di incentivazione per il personale commerciale)	Applicato a impiegati e quadri che coprono ruoli commerciali di vendita, remunera il raggiungimento di obiettivi di natura commerciale			✓	✓
	(Premio di risultato)	Applicato alla popolazione degli operai, impiegati e quadri, remunera collettivamente la performance annuale, sulla base del raggiungimento di indicatori di performance aziendale predeterminati e misurabili			✓	✓
Remunerazione variabile di medio-lungo termine	(Piano di incentivazione differito per la retention del management)	Remunera la performance nel medio-lungo termine in ottica di retention	✓	✓		
Benefit non monetari e Welfare	(Piano welfare)	Integra il pacchetto retributivo in ottica di rafforzamento ulteriore della retention del management	✓	✓		
	(Altri benefit non monetari)	Integrano il pacchetto retributivo in ottica di total reward	✓	✓	✓	✓
Altre componenti della remunerazione	(Patto di non concorrenza)	Applicato a figure chiave come quelle commerciali, quelle legate al trattamento rifiuti o in ambito trading e servizi energia, rappresenta uno strumento di protezione in ottica di prevenzione del trasferimento di vantaggi competitivi verso aziende competitor		✓	✓	✓

✓ applicazione alla totalità della popolazione appartenente alla categoria

✓ applicazione ad una parte della popolazione appartenente alla categoria in funzione di determinate caratteristiche collegate al ruolo e/o alla strategicità della posizione

La politica di remunerazione del Gruppo Hera, oltre a disciplinare regole e metodologie specifiche per la remunerazione del management, definisce istruzioni generali per la disciplina della compensation da applicare alla restante parte della popolazione aziendale. Più in particolare per tutte le posizioni organizzative, anche con riferimento alle risorse diverse dal management, viene costantemente aggiornato il confronto retributivo di mercato sia per le componenti fisse della remunerazione, sia per le componenti variabili e per i benefit, e di conseguenza vengono adottati i provvedimenti più idonei all'interno di un processo strutturato e volto a premiare il contributo individuale alla creazione di valore aggiunto, oltre a garantire condizioni di lavoro eque e sostenibili.

Pertanto, le principali componenti della remunerazione definite per il management e le relative finalità e caratteristiche sono applicate - mutatis mutandis e secondo un criterio di proporzionalità, i cui razionali sono sintetizzati nella rappresentazione grafica sopra riportata - a tutta la popolazione, in una logica di armonizzazione e diffusione dei principi sottostanti indicati, tenendo altresì in considerazione le condizioni di lavoro di tutti i dipendenti e nel pieno rispetto dei principî di parità tra caratteristiche demografiche individuali (genere, età, provenienza geografica, ecc.).

III. Pay for performance

Il 2024 si chiude con tutti gli indicatori economico finanziari in significativo miglioramento, grazie alla piena esecuzione dell'ambizioso piano degli investimenti, all'aumento della remunerazione nei business regolati e all'efficacia delle iniziative manageriali intraprese.
Infatti, alla contrazione dei ricavi del 16% interamente riconducibile alla normalizzazione dei prezzi delle commodity energetiche hanno controbilanciato le positive dinamiche organiche che hanno portato ad un aumento dei clienti energy di 774 mila unità, all'incremento dei volumi di rifiuti commercializzati di 190 mila tonnellate e del valore regolato degli asset di 248 mln €.
Queste leve di crescita, unite ad alcune acquisizioni concluse per integrare il ventaglio dei servizi offerti ai clienti e rafforzare il posizionamento di mercato, hanno permesso al margine operativo lordo di esibire un ulteriore progresso, dando continuità al track record di crescita ultraventennale.
Anche l'utile netto post minorities ha registrato una crescita con una variazione percentuale del 32% evidenziando la creazione di valore della gestione.
La positiva generazione di cassa è stata in grado di finanziare 812 mln € di investimenti e il pagamento dei dividendi in crescita, riducendo la leva finanziaria a 2,5x, valore tra i più prudenti del settore, che stabilisce un'ampia flessibilità finanziaria per perseguire ulteriori opportunità di crescita.
La buona qualità dei risultati è confermata dal coro degli analisti finanziari che coprono il titolo Hera, le cui stime sono state sovraperformate in tutti i trimestri, con il target price medio che è passato da 3,94 euro a 4,05 euro dopo la presentazione del preconsuntivo all'inizio del 2025 e l'83% delle raccomandazioni che consigliano l'acquisto del titolo.

MLN/EURO	2022*	2023*	2024*	VARIAZIONE 2023/2024	VAR. PERC. 2023/2024
Ricavi	20.082	15.331	12.890	(2.441)	(16)%
Margine operativo lordo (Mol)	1.295	1.495	1.588	+93	+6%
Utile operativo	628	741	830	+89	+12%
Utile netto post minorities	322	375	495	+119	+32%
Debiti finanziari netti	4.250	3.828	3.987	+159	+4%
Leva finanziaria (Debito netto/Mol)	3,3x	2,6x	2,5x	(0,0)x	(2)%

* valori gestionali che comprendono la rettifica relativa alla valorizzazione del magazzino gas e l'esclusione degli special item dall'utile netto, come indicato nel paragrafo 1.04 del fascicolo di bilancio consolidato e separato

Nel 2024 è stato aggiornato il modello di leadership del Gruppo, che è un metro di giudizio nella remunerazione variabile del management, con l'inserimento dell'inclinazione all'imprenditorialità tra gli elementi di valutazione. Questa trasformazione mira a potenziare il senso di appartenenza e di responsabilità individuale, promuovendo un atteggiamento proattivo e una maggiore determinazione nel superare le sfide aziendali.
Inoltre, coerentemente con il *purpose* aziendale di creare valore per tutti gli stakeholder, Hera anche nel 2024 ha segnato una crescita del valore condiviso quantificato in Mol CSV pari al 10%, ampliando l'approccio sostenibile alla gestione allineata a 11 obiettivi globali (SDGs) delle Nazioni Unite.
Tale approccio, centrale nei piani strategici ed inserito all'interno della remunerazione variabile del management, ha permesso di mantenere i positivi giudizi delle principali agenzie di rating Esg.
Nel 2024 Hera è stata confermata nell'indice Dow Jones Sustainability Index Europe e World, posizionandosi come leader mondiale nel settore di riferimento per il quinto anno consecutivo. Inclusione confermata anche negli indici

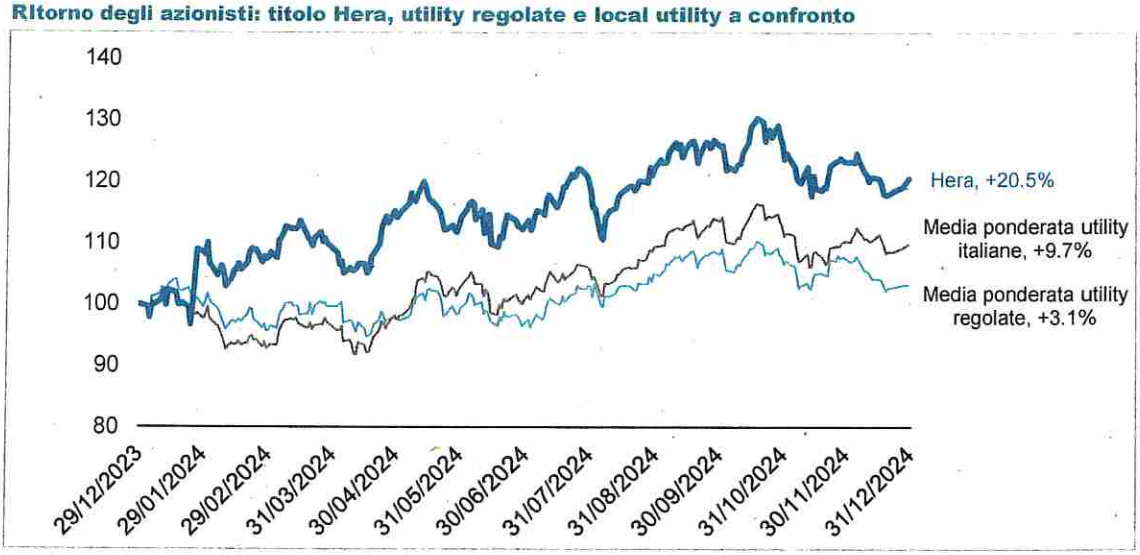
FTSE For Good, Mib Esg di Borsa Italiana, Top100 mondiale del Refinitiv Diversity & Inclusion e Bloomberg Gender & Equality. A livello di rating, Morningstar Sustainalytics ha migliorato ulteriormente la valutazione sulla gestione del rischio Esg di Hera, considerandolo il secondo migliore tra tutte le multi-utility mondiali. Hera si è classificata poi al primo posto in Italia per la governance della sostenibilità, nel ranking dell'ESG Identity Corporate Index stilato da Etica News, mentre ISS Esg ha posizionato Hera al vertice del settore per gli aspetti ambientali.

La seguente tabella riporta i dati del Mol e degli investimenti a valore condiviso (CSV), certificati da revisori esterni.

MLN/EURO	2022	2023	2024	VARIAZIONE 2023/2024	VAR. PERC. 2023/2024
Margine operativo lordo CSV	670	776	857	+81	+10%
% Margine operativo lordo CSV	51,8%	51,9%	54,0%	+2,1 p.p.	+4%
Investimenti CSV	510	558	655	+97	+17%

I positivi risultati si sono riflessi anche in un ritorno totale per gli azionisti (cosiddetto total shareholders' return) del 20,5% nel 2024 che comprende l'apprezzamento del valore delle azioni e la distribuzione di un dividendo pari a 14,0 centesimi.
Il grafico seguente illustra l'andamento del total shareholders' return nel corso dell'anno in confronto con la media ponderata delle utility regolate e la media ponderata delle utility italiane.

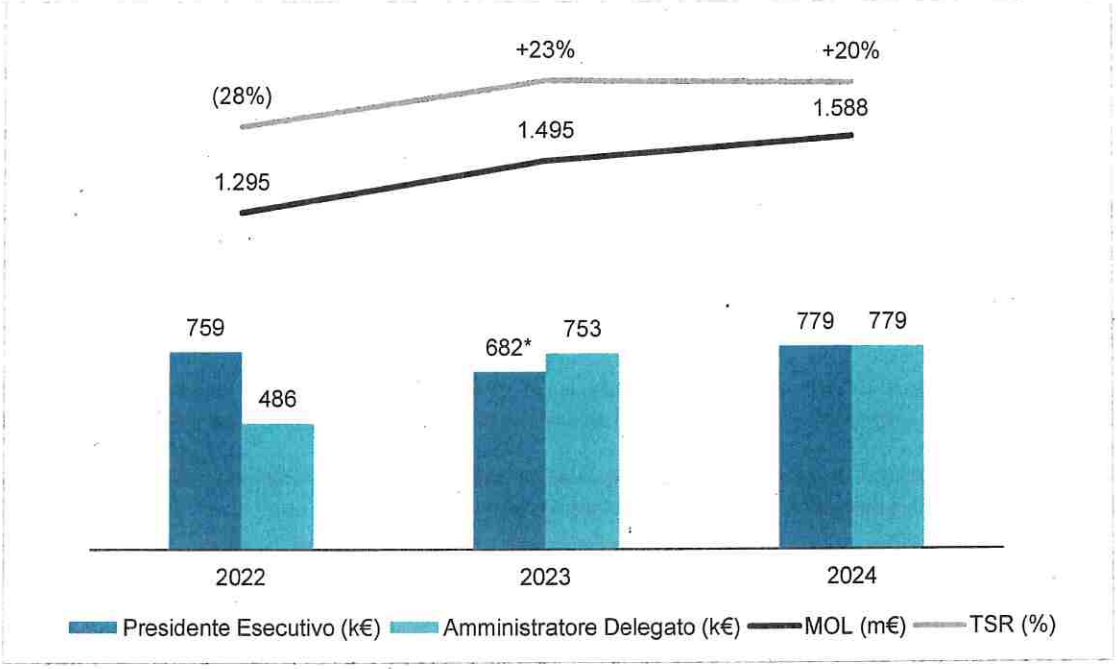
Ritorno degli azionisti: titolo Hera, utility regolate e local utility a confronto



Il titolo Hera ha mostrato un ritorno totale per gli azionisti costantemente superiore durante tutto l'arco dell'anno sia alle utility regolate che al complesso delle utility, a conferma del positivo accoglimento del piano industriale e delle solide performance trimestrali.

Come si evince dal seguente grafico - che mette in relazione l'andamento dei risultati del Gruppo Hera nel triennio, il ritorno per gli azionisti e la remunerazione totale dei membri esecutivi - si conferma l'efficacia della remunerazione, tesa al perseguimento della creazione di valore per tutti gli stakeholder. Infatti, l'aver inserito all'interno della remunerazione variabile indicatori di performance come il ritorno sul capitale investito (ROI) in comparazione con il costo del capitale (Wacc), ha permesso una stretta osservazione delle leve di creazione di valore (EVA) nel lungo termine con un'efficiente allocazione dei capitali. Tale approccio è risultato particolarmente premiante negli ultimi anni, in quanto il termine della politica monetaria espansiva operata dalla Banca Centrale Europea ha innalzato il costo medio del capitale (Wacc) rendendo necessario un incremento dei ritorni per continuare a creare valore. Per questo motivo, a tutela degli interessi degli azionisti, Hera non si è limitata all'inserimento del ROI tra gli indicatori misurati per la remunerazione variabile del management, ma ha ritenuto opportuno considerare il differenziale tra il ROI e il Wacc.

PERFORMANCE HERA e remunerazione TOTALE (FISSA e variabile) dei membri esecutivi



*Comprende otto mesi di remunerazione dell'attuale Presidente Esecutivo e quattro mesi di remunerazione del precedente Presidente Esecutivo.

La definizione di politiche retributive coerenti a livello di Gruppo si esplica anche in un rapporto tra remunerazione dei membri esecutivi e dipendenti stabile nel corso del tempo, a conferma della condivisione con tutti gli stakeholder della creazione di valore.

PAY RATIO (X)	2022	2023*	2024
Remunerazione fissa Presidente Esecutivo vs retribuzione media dipendenti	9,3x	9,3x	9,6x
Remunerazione fissa Amministratore Delegato vs retribuzione media dipendenti	8,9x	9,3x	9,6x
Remunerazione media dipendenti	41,0	41,0	41,0

*Comprende otto mesi di remunerazione dell'attuale Presidente Esecutivo e quattro mesi di remunerazione del precedente Presidente Esecutivo.

IV. Attività di shareholders' engagement

Hera profonde un significativo impegno nelle attività di dialogo con tutti gli investitori, analisti finanziari e proxy advisor al fine di riflettere il valore dei fondamentali della società e la creazione di valore della gestione industriale, nel prezzo del titolo.
Il Gruppo ha una politica per la gestione del dialogo con la generalità degli azionisti e obbligazionisti, approvata dal Consiglio di Amministrazione, che descrive le modalità con la quale gli investitori possono entrare in contatto con la Società e i principali argomenti oggetto di confronto.

Tale politica si prefigge di rispettare i seguenti principi:

- Trasparenza e correttezza per permettere una valutazione informata del Gruppo Hera
- Tempestività nella messa a disposizione delle informazioni
- Parità di trattamento
- Promozione della Missione e Principi aziendali
- Rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari

In questa attività di confronto e dialogo con gli investitori è stata fornita una informativa esaustiva relativamente ai seguenti aspetti rilevanti per gli investitori:

- Performance economico-finanziaria relativa alle chiusure trimestrali e annuali
- Contesto competitivo e regolatorio
- Piano industriale e strategia
- Tematiche ambientali, sociali e di governance
- Performance del titolo Hera, programma di buy back, politica del dividendo, struttura del capitale
- Risk management
- Eventi di particolare rilievo che possono incidere sull'andamento del Gruppo
- Sistema di corporate governance e politica di remunerazione

Nel corso del 2024 i membri esecutivi del Consiglio di Amministrazione e il Direttore Investor Relations hanno partecipato a un road show istituzionale nelle principali piazze finanziarie europee e statunitensi per presentare la strategia contenuta nel piano industriale al 2027. Successivamente hanno anche partecipato a conference organizzate dai broker nonché a riunioni individuali richieste dagli investitori. Complessivamente nel 2024 i contatti con operatori del mercato finanziario sono stati pari a 397.

Nel 2024 in preparazione dei lavori assembleari, Hera ha condotto un'attività di engagement con i proxy advisor e i dipartimenti di stewardship dei principali azionisti istituzionali, al fine di fornire supporto nella comprensione della politica di remunerazione del Gruppo e degli altri temi oggetto di votazione. Il dialogo è stato anche l'occasione per raccogliere suggerimenti di miglioramento, che hanno fatto parte delle attività di aggiornamento della presente relazione sulla remunerazione.

PREMESSA

Il presente documento viene redatto in ottemperanza alle disposizioni dell'art. 5 del Codice di Corporate governance cui Hera Spa ha aderito con delibera del Consiglio di Amministrazione dell'11 novembre 2020, nonché dell'art. 123-ter del D.Lgs. 58/1998 (Testo unico della finanza), come modificato dal D.Lgs. 49/2019, attuativo della Direttiva (UE) 2017/828 sui diritti degli azionisti (Shareholder Rights Directive 2, in breve SHRD II), che prevede che le società quotate mettano a disposizione del pubblico una relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti predisposta sulla base di quanto disciplinato dall'art. 84- quater e nell'allegato 3A, schema 7-bis, del regolamento di attuazione del Tuf adottato da Consob con delibera 11971 del 14 maggio 1999 (Regolamento Emittenti) e modificato dalla stessa Consob con delibera 21623 del 10 dicembre 2020.
La presente relazione fornisce, inoltre, evidenza delle partecipazioni detenute dai componenti del Consiglio di Amministrazione, dai componenti del Collegio sindacale, nonché dai coniugi non legalmente separati e figli minori dei suddetti soggetti.

La presente relazione, approvata dal Consiglio di Amministrazione, definisce e illustra:

- nella "Sezione I", la politica adottata da Hera per la remunerazione del Consiglio di Amministrazione, ivi compresi gli Amministratori Esecutivi, del Collegio sindacale, del restante management e, più in generale, del personale, specificando come la stessa contribuisca alla strategia e al successo sostenibile dell'Azienda, oltre a individuare gli organi coinvolti e le procedure adottate per la definizione e l'attuazione della politica medesima;
- nella "Sezione II", i compensi corrisposti di competenza dell'esercizio 2024, ovvero pagati o da pagare per risultati conseguiti nel medesimo esercizio ai componenti del Consiglio di Amministrazione, ivi compresi gli Amministratori Esecutivi, e del Collegio sindacale.

Per rendere più agevole la comprensione e facilitare la lettura della presente relazione, si fornisce di seguito un breve glossario con alcuni dei termini più ricorrenti:

BSC (BALANCED SCORECARD)	indica il sistema incentivante adottato dal Gruppo a cui, a fronte del raggiungimento di predefiniti obiettivi individuali e aziendali, è legata la componente variabile di breve periodo della remunerazione.
GRUPPO	indica l'insieme delle società incluse nel perimetro di consolidamento di Hera Spa.
MANAGEMENT	Amministratori Esecutivi nonché altri dipendenti con qualifica dirigenziale.
PIANO DI INCENTIVAZIONE MONETARIO DIFFERITO PER LA RETENTION DEL MANAGEMENT	indica il sistema incentivante di medio-lungo termine adottato dal Gruppo a cui, a fronte del raggiungimento di predefiniti obiettivi per un numero selezionato di manager, è legata una componente variabile della remunerazione con differimento.
RAL	remunerazione fissa lorda annuale totale, comprensiva di eventuali emolumenti fissi lordi per le cariche ricoperte.
VALORE CONDIVISO	politiche e pratiche operative che migliorano la competitività di un'azienda e contemporaneamente fanno progredire le condizioni economiche e sociali delle comunità in cui opera.
AMMINISTRATORI ESECUTIVI	indica il Presidente Esecutivo e l'Amministratore Delegato.

SEZIONE I - POLITICA DI REMUNERAZIONE

1 Introduzione

La "Sezione I" della presente relazione illustra le specifiche regole e metodologie per la remunerazione del management, dettando, altresì, istruzioni generali per la disciplina della compensation da applicare alla restante parte della popolazione aziendale.

Il principio fondamentale, che sottende alla cultura del Gruppo e ne orienta le scelte, è l'impegno a coniugare valore economico e sociale, con l'obiettivo ultimo di realizzare il successo sostenibile dell'Impresa nel medio-lungo periodo, perseguendo l'interesse di tutti gli stakeholder. Hera, infatti, vuol essere un'impresa costruita per durare nel tempo e per migliorare la società e l'ambiente delle generazioni future.

A tale proposito, si ricorda che l'Assemblea dei Soci del 28 aprile 2021, ha modificato lo statuto sociale di Hera introducendo il seguente purpose: "La Società attua un modello di impresa con l'obiettivo di creare valore nel lungo termine per i propri azionisti attraverso la creazione di valore condiviso con i propri stakeholder. A tal fine la Società organizza e svolge attività di impresa anche con la finalità di favorire l'equità sociale e di contribuire al raggiungimento della neutralità di carbonio, alla rigenerazione delle risorse e alla resilienza del sistema dei servizi gestiti, a beneficio dei clienti, dell'ecosistema territoriale di riferimento e delle generazioni future (Hera per il Pianeta, per le Persone e per la Prosperità)".

Il senso di responsabilità che contraddistingue cultura e mission aziendali si traduce in un approccio alla remunerazione altrettanto responsabile. La politica retributiva è concepita come un fattore che contribuisce al miglioramento della performance aziendale e alla creazione del successo sostenibile nel medio-lungo periodo.

In ottica di responsible reward e alla luce delle raccomandazioni contenute nell'art. 5 del Codice di Corporate governance, il Consiglio di Amministrazione ha pertanto definito la presente politica di remunerazione.

1.01 Le novità introdotte nella politica di remunerazione 2025

La presente politica di remunerazione viene rappresentata in continuità con l'impostazione dello scorso anno in termini di semplificazione nella presentazione dei contenuti, anche tramite grafici, e maggiore valorizzazione dell'impegno di Hera sui temi della sostenibilità e della parità di genere, e in coerenza con i riferimenti alle informazioni richieste dagli ESRS (esteso) in materia di corporate governance relativi alla nuova rendicontazione di sostenibilità.

Ciò trova la sua più importante manifestazione nella rendicontazione non finanziaria e nel collegamento degli obiettivi di quest'ultima con i Kpi dei sistemi incentivanti di breve e medio-lungo termine, nonché nella conferma anche per il 2024 del mantenimento della certificazione per la Parità di genere in applicazione allo schema UNI/PDR 125:2022.

Infine, si sottolinea che, nel 2025, nell'ambito del processo di valutazione della performance relative al 2024 è stato adottato il nuovo modello di leadership introdotto a inizio dell'esercizio precedente e che per la prima volta nel Gruppo, incluso anche gli operai nel perimetro di applicazione, arrivando a così coinvolgere direttamente tutta la popolazione aziendale.

2 Ambito di applicazione

In conformità con quanto stabilito nell'allegato 3A del regolamento di attuazione del Tuf adottato da Consob con delibera 11971 del 14 maggio 1999 (Regolamento Emittenti) e modificato dalla stessa Consob con delibera 21623 del 10 dicembre 2020, la politica di remunerazione descritta nel presente documento si applica, primieramente, ai componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio sindacale, illustra le specifiche regole e metodologie per la remunerazione del management, dettando, altresì, istruzioni generali per la disciplina del pacchetto retributivo da applicare alla restante parte della popolazione aziendale.

Nella seguente tabella sono, pertanto, indicati i componenti, attualmente in carica, del Consiglio di Amministrazione e del Collegio sindacale di Hera, organi nominati dall'Assemblea dei Soci del 27 aprile 2023.
Si ricorda che:

- in seguito alle dimissioni rassegnate dall'avv. Lorenzo Minganti dalla carica di Consigliere non esecutivo e indipendente, con decorrenza 19 giugno 2023, il Consiglio di Amministrazione, in data 27 settembre 2023, ha deliberato di nominare per cooptazione, in qualità di Consigliere, il dott. Enrico Di Stasi, successivamente confermato alla carica dall'Assemblea dei Soci del 30 aprile 2024;
- l'Assemblea dei Soci del 30 aprile 2024 ha nominato l'avv. Tommaso Rotella alla carica di Consigliere non esecutivo e indipendente, in sostituzione del Vice Presidente ing. Gabriele Giacobazzi, cessato in data 3 marzo 2024. Successivamente, nel corso della riunione del 14 maggio 2024, il Consiglio di Amministrazione ha nominato l'avv. Tommaso Rotella quale Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione di Hera, che rimarrà in carica fino alla naturale scadenza dell'organo amministrativo.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

NOME E COGNOME	CARICA RICOPERTA
Cristian Fabbri	Presidente Esecutivo
Orazio Iacono	Amministratore Delegato
Tommaso Rotella *	Vice Presidente (indipendente)
Fabio Bacchilega	Consigliere (indipendente)
Gianni Bessi	Consigliere (non indipendente)
Enrico Di Stasi	Consigliere (non indipendente)
Grazia Ghermandi	Consigliere (indipendente)
Alessandro Melcarne	Consigliere (indipendente)
Milvia Mingozzi	Consigliere (indipendente)
Marina Monassi	Consigliere (indipendente)
Monica Mondardini	Consigliere (indipendente)
Francesco Perrini	Consigliere (indipendente)
Paola Gina Maria Schwizer	Consigliere (indipendente)
Bruno Tani	Consigliere (indipendente)
Alice Vatta	Consigliere (indipendente)

COLLEGIO SINDACALE

NOME E COGNOME	CARICA RICOPERTA
Myriam Amato	Presidente
Antonio Gaiani	Sindaco effettivo
Marianna Girolomini	Sindaco effettivo
Stefano Gnocchi	Sindaco supplente
Susanna Giuriatti	Sindaco supplente

*: nominato consigliere dall'Assemblea dei Soci del 30 aprile 2024, e successivamente Vice Presidente dal CdA del 14 maggio 2024

3 Modello di governance

3.01 Processo di definizione, approvazione ed eventuale revisione della politica di remunerazione

Vengono di seguito riportati, in modo riassuntivo, gli organi e i soggetti coinvolti nella predisposizione, approvazione ed eventuale revisione della politica retributiva di Hera Spa, nonché gli organi o i soggetti responsabili della corretta attuazione di tale politica:

RESPONSABILE	RESPONSABILITÀ / ATTIVITÀ
Assemblea degli Azionisti	Delibera vincolante relativa alla Sezione Prima della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti. Delibera non vincolante relativa alla Sezione Seconda della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti.
Consiglio di Amministrazione	Definisce, esamina e approva la politica per la remunerazione degli amministratori, ivi compresi gli Amministratori Esecutivi.
Comitato Remunerazioni	Formula proposte al Consiglio di Amministrazione per la remunerazione del Presidente Esecutivo, del Vice Presidente e dell'Amministratore Delegato e valuta periodicamente l'adeguatezza e la coerenza complessiva della politica per la remunerazione degli amministratori e del management.
Presidente Esecutivo	Propone al Comitato remunerazioni le politiche in materia di remunerazione dei dirigenti, ad esclusione degli amministratori esecutivi.
Direttore Centrale Personale e Organizzazione	Supporta il Comitato remunerazioni, con particolare riferimento agli aspetti tecnici. Cura la corretta attuazione della politica retributiva.

3.02 Ruolo, composizione e competenze del Comitato remunerazioni

Il Comitato remunerazioni ha il compito di formulare proposte al Consiglio di Amministrazione per la remunerazione del Presidente, del Vice Presidente e dell'Amministratore Delegato nonché, sulla base delle indicazioni fornite dal Presidente Esecutivo, per l'adozione di criteri generali di remunerazione dei dirigenti.

Gli Amministratori Esecutivi non prendono parte alle decisioni del Comitato remunerazioni che riguardano i compensi agli stessi attribuiti.

Il Comitato, inoltre, valuta periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica generale adottata per la remunerazione degli Amministratori Esecutivi.

Nello svolgimento delle sue funzioni, il Comitato ha la possibilità di accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei suoi compiti, avvalendosi all'occorrenza di un consulente indipendente.

Tale Comitato, istituito per la prima volta nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 4 novembre 2002 e rinnovato da ultimo nella sua composizione in data 10 maggio 2023, è composto, in ottemperanza a quanto disposto dal Codice di Corporate governance, esclusivamente da amministratori indipendenti non esecutivi (Monica Mondardini, Fabio Bacchilega e Alice Vatta), e presieduto da un amministratore indipendente (Tommaso Rotella), nominato dal Consiglio di Amministrazione del 14 maggio 2024 in sostituzione di Gabriele Giacobazzi, cessato in data 3 marzo 2024.
Il Comitato remunerazioni si è riunito nell'anno 2024 tre volte e a tutte le riunioni ha partecipato la totalità dei componenti del Comitato.

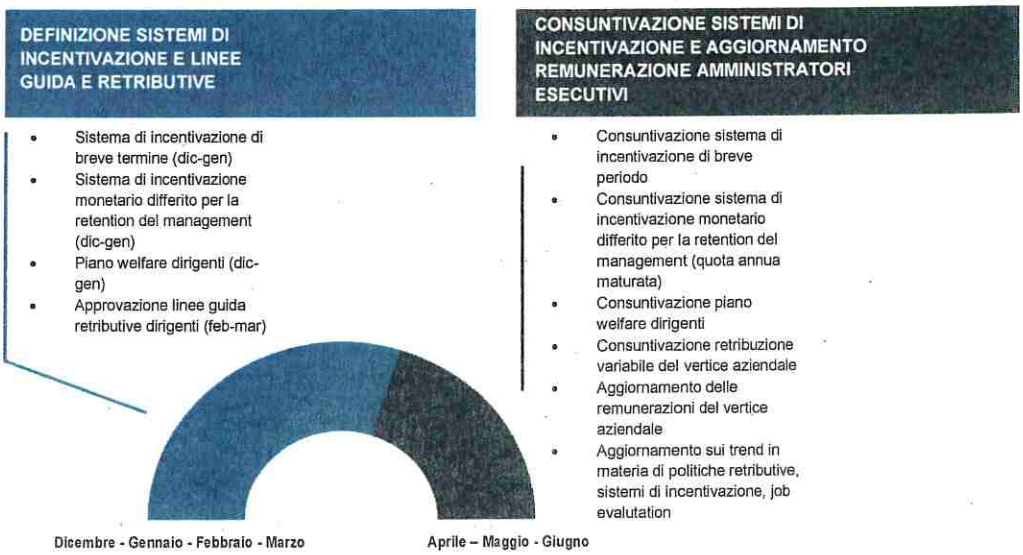
COMPOSIZIONE DEL COMITATO REMUNERAZIONI			
Tommaso Rotella (Presidente)	Lista maggioranza	3/3 sedute	3 sedute nel 2024
Monica Mondardini	Lista maggioranza	3/3 sedute	
Fabio Bacchilega	Lista maggioranza	3/3 sedute	
Alice Vatta	Liste minoranza	3/3 sedute	

Si precisa inoltre che il Consiglio di Amministrazione, in sede di ultimo rinnovo del Comitato, ha dato atto che risultava rispettato l'articolo 5, Raccomandazione n. 26 del Codice di Corporate governance, in quanto il Comitato remunerazioni è composto da soli amministratori non esecutivi, indipendenti e da almeno un componente in possesso di un'adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria o di politiche retributive.
Su espresso invito del Presidente del Comitato remunerazioni, hanno partecipato ai lavori del Comitato il Direttore Centrale Personale e Organizzazione di Hera Spa ed il Direttore Valore Condiviso e Sostenibilità.

Le sedute del Comitato per la remunerazione, regolarmente verbalizzate, hanno avuto una durata media di circa un'ora e dieci minuti.

3.02.01 Ciclo di attività del Comitato remunerazioni

Le attività del Comitato si svolgono in attuazione di un programma annuale che prevede le seguenti fasi:



3.02.02 Attività svolte e programmate

Nel corso degli incontri tenutisi nel 2024, regolarmente verbalizzati, sono stati affrontati gli argomenti relativi a:

- budget 2024, sistema Bsc – piano incentivazione sociale;
- approfondimento delle condizioni contrattuali del vertice aziendale con specifico focus su eventuale accordo di termination (severance);
- rendicontazione risultati aziendali 2023:
  - risultati relativi alla retribuzione variabile di breve termine;
  - risultati relativi al piano welfare.
- consuntivo 2023 relativo alle schede di remunerazione variabile di breve termine del vertice;
- linee guida e politiche retributive 2024 per direttori e dirigenti:
  - posizionamento retributivo 2024;
  - linee guida di politica retributiva 2024;
  - applicazione della politica retributiva al Responsabile della funzione Internal Audit e al Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari.
- benchmark posizionamento e remunerazione del vertice aziendale.

Inoltre, il Comitato ha relazionato al Consiglio di Amministrazione in merito ai lavori svolti.

4 La politica di remunerazione del Gruppo Hera

4.01 Finalità e principi fondamentali

La Società definisce e applica una politica di remunerazione, con durata annuale, al fine di garantire il continuo confronto con gli azionisti e di facilitarne, tempo per tempo, il coinvolgimento nella definizione della politica di remunerazione e, al contempo, di mantenere la necessaria flessibilità per soddisfare prontamente le esigenze future di adeguamento normativo e di allineamento alle best practice di mercato.

La presente politica di remunerazione è valida, dunque, per l'anno 2025 e le sue finalità sono, primieramente, le seguenti, da intendersi come avvinte e inscindibili:

- incremento del valore per gli azionisti;
- raggiungimento del successo sostenibile in maniera stabile nel breve e nel medio-lungo periodo;
- attrazione, ingaggio e motivazione dei soggetti che ricoprono posizioni rilevanti per la governance e per il business;
- perseguimento del purpose, della mission e dei valori aziendali, anche in materia di sostenibilità ed equità, con particolare attenzione alle tematiche ESG, in linea con il bilancio di sostenibilità del Gruppo Hera.

Del tutto coerentemente con quanto precede, i principî guida adottati nella definizione della politica di remunerazione e, in particolare, del management sono:

- allineamento della remunerazione alle performance in un'ottica di medio-lungo termine;
- costante riferimento al mercato esterno, anche del settore di riferimento, per la verifica della coerenza dell'offerta retributiva aziendale, nella duplice ottica di ingaggio e di gestione sostenibile dei costi;
- attenzione alla coerenza interna tra livello dell'offerta retributiva e complessità della posizione ricoperta, tenendo altresì conto dei trattamenti economici e delle condizioni di lavoro dei dipendenti;
- uso e costante aggiornamento della metodologia di valutazione delle posizioni, con l'obiettivo di garantire confronti e analisi retributive omogenei e coerenti con l'evoluzione nel tempo dell'assetto organizzativo del Gruppo.

Le suddette finalità e principi vengono, rispettivamente, perseguiti e applicati attraverso l'adozione dei seguenti criteri guida nella definizione dei sistemi retributivi del management e, secondo un criterio di proporzionalità, anche nei confronti del restante personale:

- uso e costante aggiornamento della metodologia di valutazione delle posizioni e del peso delle medesime, con l'obiettivo di garantire confronti e analisi retributive omogenei e coerenti con l'evoluzione nel tempo dell'assetto organizzativo del Gruppo;
- costante riferimento al mercato esterno, anche con benchmark del settore di riferimento, per la verifica della coerenza dell'offerta retributiva aziendale, in ottica di flessibilizzazione degli strumenti, nonché della capacità di attrazione di talenti e di ingaggio;
- collegamento della parte variabile di breve periodo della remunerazione alle priorità strategiche del Gruppo attraverso l'adozione del modello balanced scorecard, orientato agli obiettivi economico- finanziari e a quelli di sviluppo sostenibile individuati nel bilancio di sostenibilità del Gruppo, all'interno dei quali si inseriscono le politiche e i progetti di mitigazione e adattamento al cambiamento climatico e di creazione di un modello di gestione circolare delle risorse;
- bilanciamento tra indicatori di natura economico-finanziaria, di solidità finanziaria, di creazione di valore condiviso in coerenza con gli obiettivi di sviluppo sostenibile definiti dalle Nazioni Unite e i target di soddisfazione della clientela, nella definizione dei sistemi di incentivazione variabile, sia di breve che di medio-lungo periodo;
- offerta di benefici non monetari in linea con le migliori prassi di mercato (flexible benefits, conversione del premio di risultato, piano di welfare);
- costante attenzione ad azioni specifiche di ingaggio per le risorse su ruoli rilevanti e ad alto rischio di mercato, al fine di garantire il perseguimento degli obiettivi a medio-lungo termine del Gruppo;
- mantenimento della coerenza tra il profilo di rischio di Hera e la composizione del pacchetto retributivo;
- monitoraggio analitico e costante, sia nelle fasi di definizione che in quelle di applicazione, degli indicatori relativi alla parità di genere al fine di garantirne la progressiva piena realizzazione.

Con particolare riferimento agli indicatori collegati agli obiettivi ESG, questi costituiscono una parte rilevante nella determinazione dei parametri della remunerazione variabile di breve e medio-lungo termine.

In particolare, l'Ebitda generato da attività e progetti a valore condiviso, rappresenta la porzione di reddito industriale imputabile ad attività che rispondono alle necessità di cambiamento nella direzione della sostenibilità indicate dall' Agenda Globale. Inoltre, circa il 60% del peso complessivo dei progetti obiettivo annualmente assegnati al management fanno riferimento a progetti di sostenibilità o iniziative collocate nelle aree di creazione di valore

condiviso per l'azienda: "Rigenerare le risorse e chiudere il cerchio", "Perseguire la decarbonizzazione", "Abilitare la resilienza e innovare".

4.02 Correlazione tra remunerazione del management, profilo di rischio e performance aziendale

Il Gruppo Hera ha definito un sistema integrato di gestione dei rischi e di controllo interno in relazione al processo di informativa finanziaria secondo quanto previsto dell'art. 123-bis, comma 2, lett. b) del Tuf.

Il sistema adottato da Hera si ispira al Coso Framework quale modello di riferimento, internazionalmente riconosciuto, per l'analisi, l'implementazione e la valutazione del sistema di gestione dei rischi e di controllo interno a livello di Gruppo.

In relazione al settore di appartenenza, il profilo di rischio del Gruppo Hera si colloca a un livello intermedio tra quello di operatori più concentrati sulle sole attività regolamentate e quello degli operatori impegnati nelle più rischiose attività a libero mercato. Complessivamente il profilo di rischio risulta molto conservativo.

Coerentemente, l'attuale sistema retributivo del Gruppo è orientato a evitare l'assunzione, da parte del management, di comportamenti che espongano il Gruppo a rischi eccessivi (risk adverse approach) o di non sostenibilità nel medio-lungo periodo dei risultati di Gruppo.

In relazione alla consistente crescita del Gruppo in termini di risultati di business, di dimensioni aziendali e territoriali e all'investimento effettuato nel corso degli anni per assicurarsi risorse di valore sui ruoli chiave per lo sviluppo e la sostenibilità della strategia aziendale, il piano di incentivazione differito per la retention del management, rappresenta lo strumento di incentivazione a medio-lungo termine più coerente con la cultura del Gruppo di creazione di valore condiviso, consolidando, al tempo stesso, la cultura della solidità finanziaria del Gruppo e, quindi, mantenendo un profilo di rischio conservativo.

Il piano di incentivazione è già risultato efficace nell'allineare l'azione del management con gli obiettivi di rafforzamento dei parametri fondamentali di interesse degli azionisti, oltre che dei principali stakeholder; con l'introduzione, dal 2019, dell'enterprise value added come parametro/obiettivo. L'andamento del total shareholder return evidenzia come il trasferimento del valore creato dal Gruppo sia stato incorporato nell'andamento del titolo e, di conseguenza, trasferito a beneficio degli azionisti, finalità ultima dei piani a medio-lungo termine con vocazione di retention.

L'attenzione al bilanciamento degli indicatori nella definizione dei sistemi di incentivazione variabile, sia di breve che di medio-lungo periodo, che include la creazione di valore condiviso in coerenza con gli obiettivi di sostenibilità definiti dalle Nazioni Unite, è stata rafforzata, a partire dal 2021 con l'aggiunta dell'Ebitda a valore condiviso tra i Kpi principali della politica retributiva del Gruppo.

Tale indicatore deriva prevalentemente da attività e progetti che rispondono alle call to action dell'Agenda Globale articolati su tre driver in relazione alle specifiche finalità:

- ambiente: attività finalizzate a "rigenerare le risorse e chiudere il cerchio". Gestione sostenibile della risorsa idrica, transizione verso un'economia circolare, tutela dell'aria e del suolo, sono le principali aree di impatto di questo driver.
- energia: attività finalizzate a "perseguire la neutralità di carbonio". Transizione energetica e utilizzo di fonti rinnovabili nonché promozione dell'efficienza energetica, sono le aree di impatto di questo driver.
- territorio: attività finalizzate ad "abilitare la resilienza e innovare". Innovazione e digitalizzazione dei processi, sviluppo economico ed inclusione sociale, sono le due aree di impatto di questo driver.

4.03 Correlazione tra remunerazione del management e i trattamenti economici nonché le condizioni di lavoro dei dipendenti

Il Gruppo Hera adotta una strategia che considera le persone il vero fattore di successo per la crescita e lo sviluppo dell'Azienda, e fa della tutela delle condizioni di lavoro dei dipendenti uno dei cardini delle proprie politiche.

A tal fine, giova ricordare che nel Gruppo trovano applicazione i principali contratti nazionali del settore, nonché numerosi accordi di secondo livello. Inoltre, il rispetto e l'evoluzione delle condizioni di lavoro dei dipendenti si sostanzia in diversi interventi su cui il Gruppo è da tempo impegnato quali:

- forte attenzione alla rappresentanza femminile, sia in posizioni di responsabilità che di rappresentatività complessiva, incluso negli obiettivi dei manager del gruppo;
- analisi e azioni correttive per garantire l'equità di genere;
- potenziamento degli strumenti di welfare;
- stretto controllo del fenomeno infortunistico;
- investimento sulla salute fisica e mentale, attraverso programmi a supporto della prevenzione e formazione sui corretti stili di vita.

Tale strategia di valorizzazione delle risorse umane viene ulteriormente implementata ricercando costantemente le migliori pratiche in materia di compensation, welfare, sviluppo e formazione, diversity e innovazione.

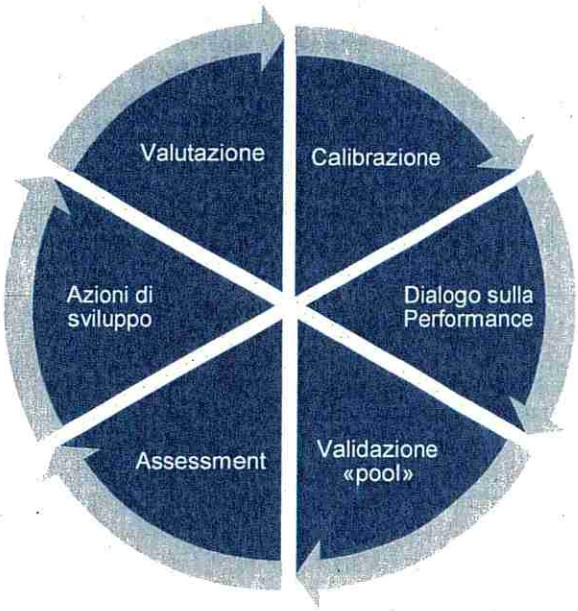
La politica di remunerazione si inserisce, pertanto, in un contesto aziendale particolarmente attento alle condizioni di lavoro delle proprie persone e si concretizza in una tendenziale armonizzazione, fermo il principio di necessaria granularità e proporzionalità, delle pratiche e degli strumenti adottati per tutta la popolazione aziendale.

Alcuni esempi:

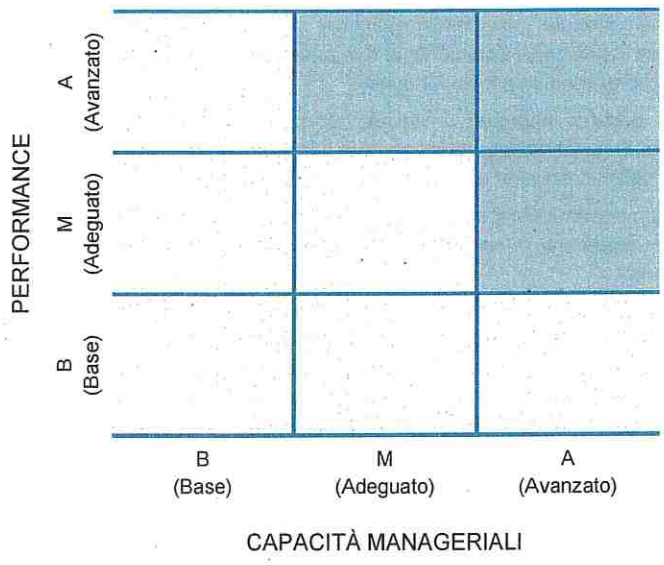
- l'utilizzo esteso della job evaluation a tutti i livelli dell'organizzazione per valutare l'equità interna e la competitività esterna dell'offerta retributiva individuale;
- un processo di performance management applicato a tutta la popolazione aziendale (direttori, dirigenti, quadri, impiegati e operai) per attuare le dinamiche retributive coerenti con le politiche definite;
- costante attenzione alle pratiche esterne di mercato anche per la determinazione delle percentuali di variabile di breve periodo per la popolazione dei quadri e del personale commerciale del Gruppo;
- adeguamento del mix del pacchetto retributivo in relazione alla specificità di alcuni ruoli aziendali (incentivazione per il personale commerciale) o a specifiche esigenze di retention (retention bonus monetari per le persone individuate come talenti nel Gruppo);
- presenza di un sistema integrato di welfare aziendale accessibile a tutta la popolazione caratterizzato dall'assegnazione di quote welfare uguali per tutti i dipendenti, da investimenti aggiuntivi a favore del sostegno all'istruzione dei figli dei lavoratori e dalla possibilità di convertire parte del premio di risultato in credito welfare;
- adozione del total reward statement per tutta la popolazione aziendale che, in ottica di maggiore trasparenza, permette a tutti i dipendenti di visualizzare l'insieme delle componenti retributive, monetari e non monetari, percepiti in un anno;
- certificazione per la Parità di genere in applicazione allo schema UNI/PDR 125:2022 conseguita nel 2023 e confermata anche per il 2024 e costante monitoraggio del gender pay gap attraverso un'analisi comparativa che permette di calcolare il pay gap a parità di caratteristiche, quali complessità della posizione ricoperta, famiglia professionale, anzianità sul ruolo e performance individuale. In tal modo vengono analizzate le eventuali differenze retributive non giustificate da fattori oggettivi e indirizzate, di conseguenza, le iniziative di miglioramento.

4.04 Il processo di valutazione delle performance e il modello di leadership del Gruppo

La politica di remunerazione del Gruppo, come tratto distintivo imprescindibile, è fortemente collegata al processo di valutazione dei risultati conseguiti dalle persone, sia individualmente che collettivamente, perseguendo in tal modo la massima coerenza nella definizione delle azioni di sviluppo in relazione alle specificità individuali e di contesto.
Il processo di valutazione delle performance (o processo di sviluppo), applicato a tutta la popolazione aziendale (con l'inclusione, dunque, del personale con qualifica da operaio a partire dal 2024), è caratterizzato dalle seguenti fasi:



Durante la fase di valutazione, che prevede meccanismi sia di auto che di etero valutazione a supporto dei manager, le persone vengono valutate sulle dimensioni della performance (quali sono i risultati raggiunti - what) e delle competenze manageriali (come sono stati raggiunti i risultati - how), ognuna con tre possibili livelli di conseguimento: **base** (B); **adeguato** alle aspettative del ruolo (M); **avanzato** rispetto alle aspettative del ruolo (A). La successiva fase di calibrazione permette di individuare nove cluster omogenei in funzione di una matrice "performance/capacità manageriali":

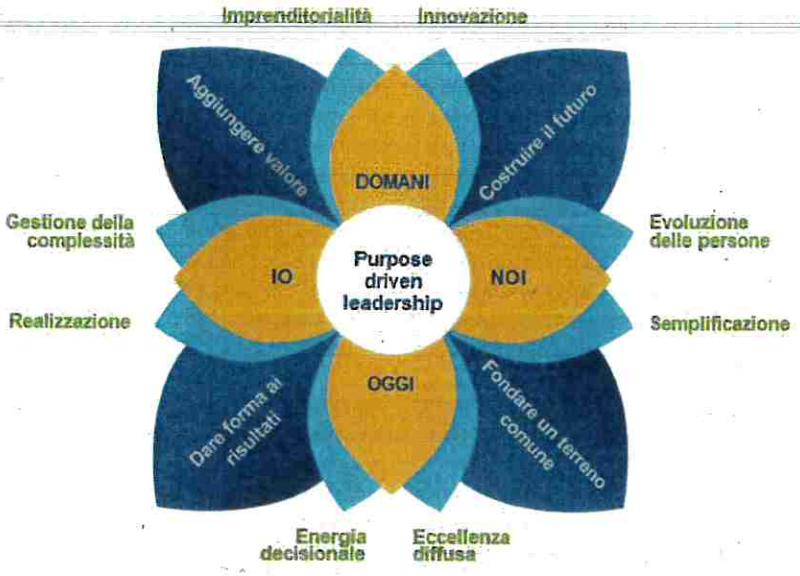


La dimensione delle competenze manageriali fa riferimento al modello dei comportamenti di leadership di cui il Gruppo si è dotato.
Il modello di leadership definisce i comportamenti d'eccellenza attesi dalle persone per realizzare quotidianamente gli obiettivi strategici e operativi del Gruppo. Inoltre, rappresenta un riferimento nell'ambito della politica di remunerazione, rafforzando ulteriormente il legame tra retribuzione, performance e comportamento del management. La valutazione sui comportamenti previsti dal modello di leadership, infatti, è parte integrante della gestione della remunerazione fissa (cfr. paragrafo 5.01), fa parte degli obiettivi individuali collegati alla remunerazione variabile di breve termine (cfr. paragrafo 5.02) ed è, inoltre, uno dei parametri che determina il livello di bonus previsto nel piano triennale di incentivazione del management (cfr. paragrafo 5.03).

Il modello di leadership è fortemente collegato all'evoluzione del contesto competitivo e alle nuove sfide a cui il Gruppo è chiamato a rispondere. In tal senso, il modello viene regolarmente aggiornato per rispondere in modo efficace alle trasformazioni del mercato e a complessità emergenti, assicurandone un'evoluzione costante e un'applicazione sempre attuale.

Al centro del nuovo modello c'è la "purpose driven leadership", un approccio che va oltre la semplice gestione delle risorse e delle attività, per concentrarsi sulla creazione di significato e ispirazione. Questo stile di leadership pone enfasi sulla chiarezza della visione e sulla creazione di un ambiente in cui i membri del team si sentano coinvolti e appassionati per il lavoro che stanno svolgendo.

Il nuovo modello eredita dal precedente la dimensione relativa al tempo (oggi/domani) e quella relativa alle persone (io/noi) e prevede quattro aree di risultati attesi (ciascuna caratterizzata da due competenze distintive): dare forma ai risultati (energia decisionale; realizzazione), aggiungere valore (imprenditorialità; gestione della complessità), fondare un terreno comune (eccellenza diffusa e semplificazione), costruire il futuro (innovazione; evoluzione delle persone).
Ogni competenza è declinata in termini di comportamenti distintivi per tutte le singole qualifiche sulla base di una scala da uno a cinque, facendo sì che il modello rappresenti il riferimento comportamentale per tutta la popolazione interessata.



Legenda: Aree di miglioramento; Competenze

Per il 2024 il target dei comportamenti attesi è pari a 3 su 5, incentivando il management non soltanto al raggiungimento dei target individuali fissati, ma anche all'attuazione di comportamenti che creano valore intangibile all'interno e all'esterno dell'organizzazione, importanti per dare maggiore forza e concretezza ai valori aziendali nell'agire quotidiano di tutti i dipendenti. Inoltre, nel 2025, con riferimento all'anno 2024, la valutazione del raggiungimento dei risultati è stata applicata per la prima volta a tutta la popolazione comprensiva di quella con qualifica di operaio. Il modello di leadership per questa popolazione prevede quattro delle otto competenze (realizzazione, gestione della complessità, semplificazione e innovazione), declinate in coerenza con le specificità della qualifica.

Elemento centrale del processo di sviluppo è il dialogo sulla performance: uno scambio a due vie tra responsabile e collaboratore, nel quale la chiarezza ed efficacia richiesta ai responsabili si accompagna all'impegno da parte dei singoli nell'utilizzo del feedback come strumento di apprendimento continuo.
Infine, a seguito di un'ulteriore fase di assessment del potenziale delle risorse, l'intero processo abilita alla definizione delle specifiche azioni di sviluppo che si articolano, in ottica di total reward, in quattro cluster distinti:



4.05 Gender pay gap e certificazione sulla Parità di genere

La costante attenzione da parte del Gruppo Hera per le condizioni di lavoro delle proprie persone è stata sugellata dal conseguimento della certificazione per la Parità di genere in applicazione allo schema UNI/PDR 125:2022: si tratta di un'ulteriore dimostrazione dei risultati raggiunti in questo ambito, frutto dell'impegno profuso nel creare una cultura aziendale inclusiva libera da stereotipi e pregiudizi. Un sistema di gestione che ha coinvolto 11 società del Gruppo e che prevede la misurazione, rendicontazione e valutazione di un insieme di indicatori in sei aree: cultura e strategia, governance, processi HR, opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda, equità remunerativa per genere, tutela della genitorialità e conciliazione vita/lavoro; con l'obiettivo di colmare i gap, eventualmente esistenti, e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo, grazie a un piano strategico dedicato.

Infatti, il Gruppo Hera promuove, tradizionalmente, iniziative finalizzate alla parità di genere nei processi di selezione e assunzione, gestione delle carriere, politiche di welfare e conciliazione, comunicazione e ingaggio e, ovviamente, sviluppo retributivo grazie al monitoraggio del Gender pay gap. Un'analisi comparativa con la quale è possibile analizzare e intercettare eventuali situazioni di differenze retributive non giustificate da fattori oggettivi e indirizzare iniziative di miglioramento mirate.

Il Consiglio di Amministrazione del Gruppo Hera ha approvato la Politica per la parità di genere che definisce l'impegno del Gruppo sul tema, la cui continua ed efficace attuazione è affidata al Comitato Guida per la parità di genere.

La certificazione rappresenta un'ulteriore tappa di un percorso avviato da tempo, che ha visto tra le tappe più significative la sottoscrizione della Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro, lanciata in Italia nel 2009, la costituzione nel 2011 di un gruppo di lavoro di Diversity Management, composto da colleghi e colleghe di diverse funzioni aziendali, il riconoscimento di leader globale nel settore multi utility all'interno del Dow Jones Sustainability Index 2024, di prima azienda italiana nell'ESG Identity Corporate Index 2024 e l'inclusione nella top ten della classifica internazionale Diversity & Inclusion Index di Refinitiv.

4.06 Deroghe alla politica di remunerazione ed eventuali ricalibrazioni dei Kpi

In via straordinaria e non ricorrente, sussistendo circostanze eccezionali e previo parere del Comitato remunerazioni, possono essere previste dal Consiglio di Amministrazione deroghe temporanee alla politica di remunerazione descritta precedentemente, ferma in ogni caso restando l'applicazione, ove necessario, della disciplina prevista dalla Procedura per le operazioni con parti correlate.

Si precisa che per circostanze eccezionali si intendono quelle situazioni in cui la deroga alla politica risulta opportuna ai fini del perseguimento degli interessi a lungo termine e della sostenibilità della Società nel suo complesso e/o per assicurarne la capacità di stare sul mercato. Tra le circostanze eccezionali sono incluse le operazioni straordinarie (esemplificativamente, progetti di acquisizione, ristrutturazione, riorganizzazione o riconversione, modifiche rilevanti all'assetto organizzativo, gestionale e amministrativo dell'Impresa tali da impattare sui risultati economico-finanziari e sulla creazione di valore nel lungo periodo, nonché le azioni volte ad attrarre/trattenere i migliori talenti in specifiche contingenze di mercato), non precedentemente pianificate, in termini analitici, alla data di predisposizione della presente politica di remunerazione.

Concretamente, ricorrendo i presupposti sopra definiti, è possibile riconoscere, occasionalmente ed eccezionalmente, bonus ed erogazioni una tantum di natura discrezionale - ma oggettivamente orientata - e non ricorrente, che premino l'ingresso e/o i risultati del management di particolare significato strategico - in termini di perseguimento di interessi del Gruppo a lungo termine, nonché di presidio e salvaguardia della capacità del Gruppo di stare sul mercato - non già inclusi nelle componenti variabili della remunerazione a breve e a medio-lungo termine in quanto connessi a obiettivi particolarmente rilevanti, ma non prevedibili al momento della determinazione dei Kpi delle predette componenti, ottenuti attraverso contributi individuali eccezionali che possano contribuire in maniera tangibile alla creazione di valore per gli stakeholder. La valutazione di tali risultati e dei corrispondenti contributi e prestazioni è sottoposta, per gli Amministratori Esecutivi, i direttori e i dirigenti al preventivo vaglio del Comitato remunerazioni e le relative competenti decisioni sono adeguatamente motivate, in conformità a quanto previsto dal Codice di Corporate governance e alla disciplina in tema di operazioni con parti correlate, pur in assenza di criteri predefiniti (Kpi), ferma l'applicazione, nella misura massima possibile nei soli limiti di compatibilità, di tutti gli altri principî contenuti nella presente politica di remunerazione, anche in materia di claw-back.

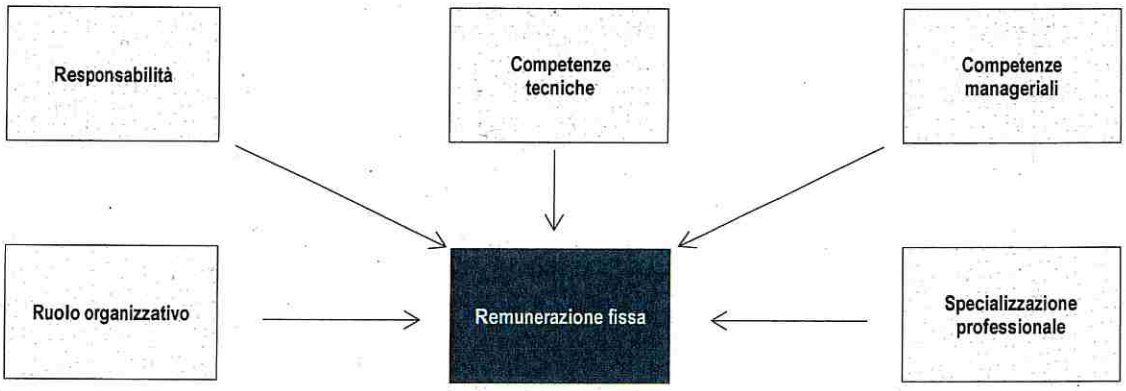
In sede di consuntivazione della remunerazione variabile sia di breve che di medio-lungo periodo, è possibile - al ricorrere di circostanze eccezionali (ut supra definite) ovvero di circostanze straordinarie (per tali intendendosi: esigenze di compliance normativa e/o regolamentare, anche in ragione - tra il resto - di (i) novità o modifiche normative e/o regolamentari pubbliche, di qualsivoglia fonte o tipo, nonché di (ii) interpretazioni delle medesime norme e/o regolamenti pubblici, risultanti da provvedimenti di qualsivoglia natura o, comunque, da qualunque altro atto di soft law ovvero di (iii) eventi esogeni rilevanti di carattere socio economico politico sanitario, che abbiano comportato un impatto rilevante sui risultati della Società) - procedere all'eventuale ricalibrazione di uno o più dei Kpi, che modifichi il suo calcolo e/o risultato. La ricalibrazione dovrà essere opportunamente giustificata e sarà soggetta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione. In ogni caso, non potrà comportare uno scostamento superiore al ± 40% rispetto al calcolo originale, fermo, in ogni caso, il rispetto del cap tempo per tempo vigente.

5 Gli elementi retributivi e le componenti della remunerazione

La struttura del pacchetto retributivo, previsto per le diverse cariche, funzioni e posizioni, è definita in ottica di bilanciamento delle componenti monetarie fisse, variabili e non monetarie, tenuto conto dello specifico profilo di rischio della Società.
Le componenti principali della retribuzione del management - nonché, nei limiti di quanto evidenziato sub paragrafo II. dell'Executive Summary che precede, del restante personale - del Gruppo Hera sono:

- remunerazione fissa;
- remunerazione variabile di breve termine;
- remunerazione variabile differita di medio-lungo termine per la retention del management;
- benefit non monetari e welfare
- altri elementi retributivi

5.01 Remunerazione fissa: retribuzione annua lorda
La componente fissa della remunerazione è determinata dalla specializzazione professionale e dal ruolo organizzativo ricoperto con le connesse responsabilità. Essa riflette, pertanto, le competenze tecniche, professionali e manageriali, come periodicamente aggiornate.
I livelli della componente fissa della remunerazione sono stabiliti rispetto alla specificità dell'Azienda e del suo profilo di rischio, con la finalità di attrarre e mantenere risorse di elevate capacità.



Per ogni manager, il livello retributivo di riferimento viene determinato a partire dal peso della posizione organizzativa ricoperta. Il peso è elaborato da personale interno formato ad hoc e certificato da società di consulenza specializzate sulla base della rigorosa applicazione della metodologia di Job Evaluation riconosciuta tra le best practice di mercato. Il peso della posizione viene, quindi, testato contro benchmark retributivi con mercati di riferimento, ottenuti da società di settore specializzate che effettuano indagini retributive a cui il Gruppo partecipa e prendono in considerazione per il 2025 un totale di 355 società, di cui il 26% di nazionalità italiana e il 74% estera. Il 10% delle società ha più di 5 mila dipendenti.
Con riferimento agli Amministratori Esecutivi, il benchmark viene ulteriormente focalizzato sui principali competitors diretti del Gruppo, quali A2A, Iren e Acea, nonché su un panel selezionato di aziende del settore energy appartenenti ai mercati esterni rilevanti.
Tale processo garantisce, dunque, l'equità interna nonché la competitività esterna attraverso un ben ponderato benchmark di mercato, interpretato alla luce della scelta della Società di adottare un posizionamento retributivo che si collochi nella fascia media di mercato.

5.02 Remunerazione variabile di breve periodo

La componente variabile di breve periodo della remunerazione è collegata al raggiungimento di obiettivi individuali e di Gruppo, che discendono direttamente dalle priorità strategiche dell'Azienda attraverso l'adozione del modello balanced scorecard.

DESTINATARI	Amministratori Esecutivi – dirigenti (direttori, dirigenti A e B) e quadri del Gruppo Hera.
OBIETTIVI	Amministratori Esecutivi: obiettivi economico- finanziari di Gruppo (Ebitda, risultato netto, indebitamento netto e Ebitda Csv) e un obiettivo di customer satisfaction (Ics) di Gruppo. Restante parte dei destinatari: obiettivi di performance articolati in tre aree a) progetto obiettivi; b) obiettivi economici dell'unità di budget; c) Area Leadership, ponderati sulla base degli indicatori di performance applicati per gli Amministratori Esecutivi.
LIVELLO DI INCENTIVAZIONE	Al raggiungimento del 100% degli obiettivi individuali: percentuale rispetto alla Ral, distinta per categorie di destinatari, a seconda del peso della posizione del destinatario all'interno dell'organizzazione e del valore strategico delle mansioni.

5.02.01 Destinatari

I destinatari del sistema Bsc sono, oltre che gli Amministratori Esecutivi, tutti i dirigenti (suddivisi per seguenti livelli: direttori, dirigenti A e dirigenti B) e quadri di Hera Spa e delle società facenti parte del Gruppo. Con riferimento alla popolazione dei dirigenti, per l'anno 2025, il perimetro comprende 38 direttori e 117 dirigenti.

5.02.02 Struttura degli obiettivi

Il sistema di incentivazione di breve periodo prevede l'assegnazione di una scheda Bsc individuale a ciascuno dei destinatari. Con riferimento agli Amministratori Esecutivi la scheda individuale prevede l'assegnazione di obiettivi economici-finanziari e di sostenibilità di Gruppo (Ebitda, risultato netto, indebitamento netto e Ebitda Csv) e di un indicatore collegato all'indagine di customer satisfaction (Ics) di Gruppo.
Per la restante parte dei destinatari, ciascuna scheda Bsc comprende obiettivi individuali a cui sono associati specifici indicatori di performance articolati in tre aree. Il peso relativo di ciascuna area e i relativi contenuti sono rappresentati nello schema sotto riportato:

		AREA PROGETTI OBIETTIVO	AREA OBIETTIVI ECONOMICI DELL'UNITÀ DI BUDGET	AREA LEADERSHIP
Peso	Direttori	50% - 80%	10% - 40%	10%
	Dirigenti	40% - 70%	10% - 40%	20%
	Quadri	70%	-	30%
Contenuti		Definiti sulla base della mappa strategica del Gruppo, derivata dal piano industriale e in coerenza con le politiche e obiettivi di medio-lungo termine su tutte le dimensioni Esg.	Il risultato viene valutato in automatico sulla base dei valori di consuntivo da bilancio civilistico degli indicatori economici assegnati con una logica "raggiunto/non raggiunto	Basata sul grado di adozione dei comportamenti previsti dal modello di leadership adottato dal Gruppo.

Il risultato individuale viene successivamente ponderato per un profilo di risultato aziendale, che tiene conto della performance registrata dal Gruppo con riferimento, per il 2025, a cinque parametri:

- Ebitda;
- Risultato netto;
- Indebitamento netto;
- Ebitda a valore condiviso (Csv);
- Indice di customer satisfaction (Ics) residenziale.

5.02.03 Misurazione degli obiettivi

La performance individuale è determinata sulla base del raggiungimento degli obiettivi effettivamente perseguiti e dal peso specifico del singolo obiettivo, secondo le seguenti modalità:

- progetti obiettivo: l'andamento di ogni progetto obiettivo viene monitorato trimestralmente. I progetti strategici più rilevanti sono condivisi nell'ambito del comitato di direzione del Gruppo (Management Review). Alla fine di ogni esercizio, ciascun progetto assegnato viene valutato dal responsabile diretto utilizzando 11 livelli di valutazione (0%, 10%, 20%, 30%, 40%, 50%, 60%, 70%, 80%, 90%,100%) definiti sulla base dell'effettivo raggiungimento degli indicatori presenti in ogni progetto secondo il seguente schema di riferimento:

	PROGETTO OBIETTIVO RAGGIUNTO (LIVELLO DI VALUTAZIONE: 100%)	PROGETTO OBIETTIVO RAGGIUNTO QUASI COMPLETAMENTE (LIVELLI DI VALUTAZIONE: 90%-80%-70%)	PROGETTO OBIETTIVO RAGGIUNTO IN PARTE (LIVELLI DI VALUTAZIONE: 60%-50%)	PROGETTO OBIETTIVO CON SCOSTAMENTI ELEVATI (LIVELLI DI VALUTAZIONE: 40%-30%-20%-10%)	PROGETTO OBIETTIVO NON REALIZZATO (PUNTEGGIO 0%)
INDICATORI	**Tutti i target rilevanti raggiunti* o superati:** 100% target raggiunti	**Prevalenza di target rilevanti raggiunti*:** 75%<=target raggiunti<100%	**Più della metà o metà dei target rilevanti raggiunti*:** 75%<target raggiunti<=50%	**Solo alcuni target rilevanti raggiunti*:** 50%<target raggiunti<=10%	Nessun target rilevante raggiunto*

* per target rilevanti si intendono i target il cui raggiungimento è condizione necessaria per il pieno conseguimento degli obiettivi di progetto

- obiettivi economici delle singole unità di budget: il risultato viene valutato in automatico sulla base dei valori di consuntivo da bilancio civilistico degli indicatori economici assegnati con una logica raggiunto/non raggiunto;
- adozione dei comportamenti previsti dal modello di leadership: comprende osservazioni a 360 gradi attivabili trasversalmente all'organizzazione aziendale e si consolida attraverso il coinvolgimento dei responsabili dei singoli team che valutano le competenze previste dal modello.

La valutazione avviene sulle otto competenze previste dal modello e viene calcolata sulla base della media aritmetica delle valutazioni associate alle competenze; il target per ciascun percettore è definito all'interno di una scala di valutazione da uno a cinque, valore che rappresenta l'eccellenza di espressione della singola competenza in tutto il periodo di riferimento; la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo sui comportamenti è distribuita su dieci fasce secondo il seguente schema:

MEDIA ARITMETICA DELLE 8 VALUTAZIONI	RISULTATO (%)
>= 3,0	100%
> 2,8 e < 3,0	90%
> 2,7 e <= 2,8	80%
> 2,6 e <= 2,7	70%
> 2,5 e <= 2,6	60%
> 2,4 e <= 2,5	50%
> 2,3 e <= 2,4	40%
> 2,2 e <= 2,3	30%
> 2,1 e <= 2,2	20%
> 2,0 e <= 2,1	10%

In funzione del profilo di performance ottenuto dall'Azienda sui cinque parametri, è definita la percentuale di ponderazione da applicare ai singoli risultati individuali fino al 115% del risultato secondo il seguente schema:

		CLASSE DI PONDERAZIONE					
PESO	KPI	A+	A	B	C	D	
20%	Ebitda	Target superati	Target raggiunti	Scostamento minimo	Scostamento ridotto	Scostamento elevato	Scostamento al di sotto della classe D
20%	Risultato netto						
20%	Indebitamento netto						
20%	Ebitda Csv						
20%	Ics residenziale						
% Ponderazione		**115%**	**100%**	**80%**	**60%**	**40%**	**0%**

Ogni Kpi viene valutato in modo disgiunto. La percentuale di ponderazione è determinata calcolando la media ponderata dei valori percentuali derivanti dai risultati di ogni singolo indicatore. Ogni indicatore che registra un consuntivo inferiore alla classe D (scostamento elevato) comporterà l'azzeramento del valore del premio collegato all'indicatore. Solo per la popolazione con qualifica di Quadro la percentuale di ponderazione in classe A+ è pari al 120%.

5.02.04 Livello di incentivazione

La remunerazione variabile di breve termine prevista dal sistema Bsc al raggiungimento del 100% degli obiettivi individuali ha un ammontare espresso in percentuale rispetto alla Ral, comprensiva di eventuali emolumenti fissi lordi per le cariche gerite, distinto per categorie di destinatari.

Per i dirigenti sono previsti due livelli di retribuzione variabile (dirigenti A e dirigenti B) distinti sulla base del peso della posizione del dirigente all'interno dell'organizzazione e della valenza strategica delle mansioni.

La tabella seguente mostra per i diversi livelli, la % della retribuzione variabile e la retribuzione massima variabile in caso di massima performance individuale e di over performance di tutti i target aziendali:

POSIZIONE OCCUPATA	VARIABILE INDIVIDUALE MASSIMO (A)	PONDERAZIONE AZIENDALE MASSIMA (B)	RETRIBUZIONE VARIABILE MASSIMA RISPETTO ALLA RAL (AXB)
Presidente Esecutivo e Amministratore Delegato	50%	115%	57,5%
Direttori	30%	115%	34,5%
Dirigenti A	22%	115%	25,3%
Dirigenti B	17%	115%	19,6%
Quadri B	10%	120%	12,0%

Il seguente schema illustra il meccanismo di misurazione del bonus massimo di un direttore:

COMPONENTE	DESCRIZIONE	ESEMPIO SUPERAMENTO DEI TARGET AZIENDALI E MASSIMA VALUTAZIONE INDIVIDUALE	ESEMPIO RAGGIUNGIMENTO DEI TARGET AZIENDALI E MASSIMA VALUTAZIONE INDIVIDUALE
A	Ral (euro)	100.000	100.000
B	Target bonus (% Ral)	30%	30%
C	Target bonus (euro) = A x B	30.000	30.000
D	Obiettivi individuali raggiunti (%)	100%	100%
E	Coefficiente di ponderazione performance aziendale (%)	115%	100%
F	**Valore premio erogato (euro) = C x D x E**	**34.500**	**30.000**

Infine e salvo quanto previsto al paragrafo 4.06 con riferimento al management (per tale intendendosi gli Amministratori Esecutivi, nonché gli altri dipendenti con qualifica dirigenziale), la Società, con riferimento ai dipendenti con qualifica dirigenziale e al restante personale, si riserva la facoltà - con l'obiettivo di perseguire la finalità di premiare significative extra performance contingenti individuali senza generare impatti permanenti sulle componenti fisse della retribuzione - di erogare bonus una tantum, di carattere non ricorrente ed eccezionale, oggettivamente determinati in relazione alle performance individuali sugli obiettivi assegnati qualora significativamente superiori rispetto ai target definiti. In tali circostanze, l'entità del bonus rientra nell'ambito di valori predeterminati, espressi in percentuale della remunerazione fissa, comunque non superiore al 10%.

5.03 Remunerazione variabile di medio-lungo termine: piano di incentivazione differito per la retention del management

La componente variabile di medio-lungo termine della remunerazione è collegata ad un piano monetario differito, deliberato dal Consiglio di Amministrazione a seguito di una valutazione di una serie di elementi:

- dal momento della costituzione di Hera, il Gruppo è cresciuto significativamente in termini di dimensioni aziendali, territoriali e di risultati finali;
- dal punto di vista del management il Gruppo ha raggiunto una composizione che è il risultato di un attento bilanciamento tra l'ingresso di nuove competenze provenienti dal mercato e di competenze specifiche a valore già presenti;
- il Gruppo gode di una forte reputazione e visibilità sul mercato e, di conseguenza, risulta opportuno adottare azioni di retention molto selezionate per quelle risorse executive che ricoprono ruoli strategici, hanno performance elevate e alto rischio di mercato.

DESTINATARI	Amministratori Esecutivi – alcuni direttori e dirigenti
OBIETTIVI	Obiettivi strategici del Gruppo su tre target: Economic value added (Eva) ovvero il valore target cumulato del triennio, pari alla differenza fra il Nopat (Net operating profit after taxes) e il Wacc (Weighted average cost of capital) per il capitale investito; il rapporto di fine esercizio all'ultimo anno del triennio tra indebitamento netto ed Ebitda; la percentuale di Creating shared value (CSV) su Ebitda di fine esercizio all'ultimo anno del triennio. Con esclusione degli Amministratori Esecutivi, per i restanti destinatari del piano, il risultato raggiunto sui tre target è ponderato sulla base di obiettivi di performance e capacità manageriali individuali.
LIVELLO DELL'INCENTIVAZIONE	Amministratori Esecutivi: l'incentivo triennale massimo previsto al raggiungimento del 100% degli obiettivi è pari al 120% della Ral. Per gli altri destinatari del piano: l'incentivo triennale massimo previsto al raggiungimento del 100% degli obiettivi è pari al 100% della Ral (quindi la corrispondente quota annuale teorica è pari al 33% della Ral) oppure al 50% della Ral (quindi la corrispondente quota annuale teorica è pari al 16,67% della Ral).

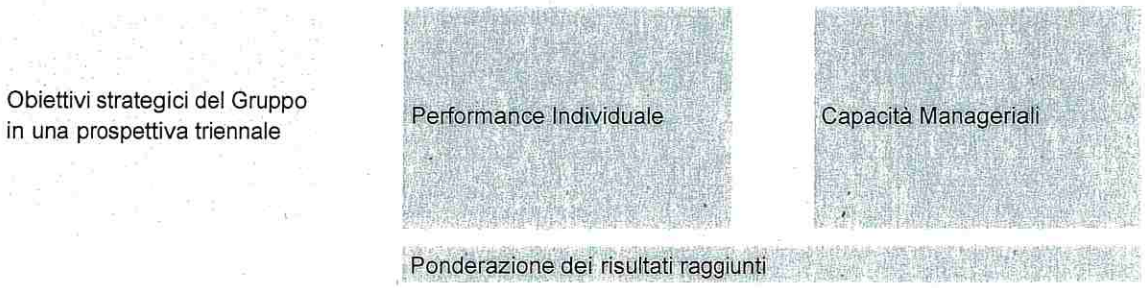
5.03.01 Destinatari

Il piano di retention è applicato agli Amministratori Esecutivi in relazione alla durata pluriennale del mandato, nonché a un numero ridotto di direttori e dirigenti.

La definizione del perimetro dei destinatari viene determinata in applicazione dei criteri generali sottoindicati:

- individuazione di un numero ridotto di dirigenti sulla base del peso della posizione organizzativa, della valutazione delle performance, ottenuta nell'ambito processo di sviluppo e dell'età;
- meccanismo di valutazione periodica per l'accesso e il rinnovo / non rinnovo dell'assegnazione del piano monetario, sulla base dei criteri sopra esposti;
- responsabilità degli Amministratori Esecutivi nello scegliere i beneficiari anche in relazione agli elementi di valutazione basati sull'effettivo rischio di mercato del singolo profilo professionale.

5.03.02 Struttura degli obiettivi



Dal punto di vista dell'allineamento della remunerazione alle performance, il piano di retention incentiva un impegno sullo sviluppo delle capacità manageriali, sul livello di performance individuale e sul raggiungimento degli obiettivi strategici del Gruppo in una prospettiva triennale.

Il sistema prevede l'assegnazione di una scheda individuale a ciascuno dei destinatari, contenente una componente di valutazione delle performance e delle capacità manageriali individuali e una componente di obiettivi strategici del Gruppo.

La componente di valutazione delle performance e delle capacità manageriali individuali considera il posizionamento raggiunto dai destinatari nel triennio nell'ambito della matrice del processo di sviluppo (cfr. par.4.02).

La componente inerente al raggiungimento degli obiettivi strategici del Gruppo ha l'obiettivo di valorizzare la capacità di creare e condividere valore, oltre che consolidare ulteriormente la cultura della solidità finanziaria del Gruppo nel medio-lungo termine e perseguire maggiormente gli interessi degli stakeholder. Tale componente prevede tre indicatori di peso uguale:

- Economic value added (Eva) ovvero il valore target cumulato del triennio, pari alla differenza fra il Nopat (Net operating profit after taxes) e il Wacc (Weighted average cost of capital) per il capitale investito;
- il rapporto di fine esercizio all'ultimo anno del triennio tra indebitamento netto ed Ebitda;
- la percentuale di Creating shared value (Csv) su Ebitda di fine esercizio all'ultimo anno del triennio.

Le tabelle seguenti mostrano il piano triennale attualmente in vigore e il relativo andamento dei target dei Kpi con riferimento agli Amministratori Esecutivi:



PESO	KPI	2023-2025
33,3%	Eva (mln euro)	226 (con Wacc pari a 5,8%)
33,3%	Indebitamento Netto/Ebitda (all'ultimo anno)	2.98
33,3%	Contributo a Csv (all'ultimo anno)	59%

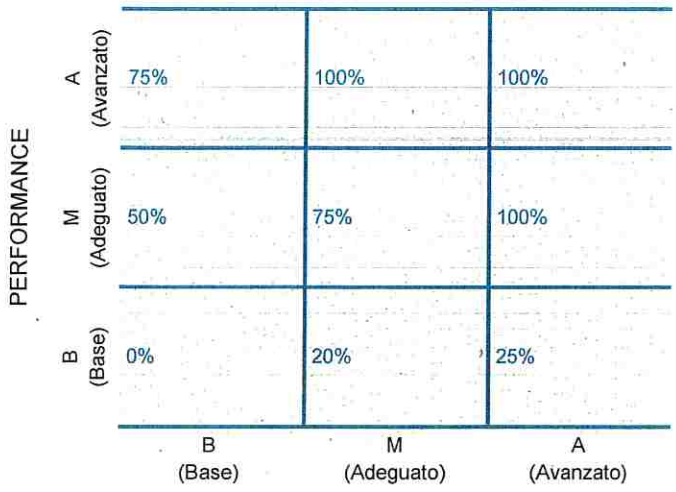
5.03.03 Misurazione degli obiettivi

Il livello di raggiungimento dei Kpi di Gruppo può variare da 0% fino a 120% secondo il seguente schema:

		CLASSE DI RAGGIUNGIMENTO					
PESO	KPI	A+	A	B	C	D	
33,3%	Eva (mln euro)	Target superati	Target raggiunti	Scostamento minimo	Scostamento ridotto	Scostamento elevato	Scostamento al di sotto della classe D
33,3%	Pfn/Ebitda						
33,3%	Contributo a Csv						
% Ponderazione		**120%**	**100%**	**80%**	**60%**	**40%**	**0%**

Ogni indicatore viene valutato in modo disgiunto. La percentuale di raggiungimento complessivo sarà determinata calcolando la media ponderata dei valori percentuali derivanti dai risultati di ogni singolo indicatore. Ogni indicatore che registra un consuntivo inferiore alla classe D comporta l'azzeramento del valore del premio collegato all'indicatore.

Il parametro di valutazione del processo di sviluppo è dato dalla media delle valutazioni nel triennio su performance e capacità manageriali ovvero dal posizionamento annuale di ciascun beneficiario all'interno della seguente matrice che ne determina la relativa ponderazione:



Il parametro di valutazione del processo di sviluppo delle capacità manageriali individuali non si applica agli Amministratori Esecutivi, in quanto gli stessi elementi valutativi si considerano già espressi dal livello di raggiungimento dei Kpi di Gruppo.

5.03.04 Livello di incentivazione

Per Presidente Esecutivo e Amministratore Delegato il valore di incentivazione triennale massimo previsto dal piano di retention al raggiungimento del 100% degli obiettivi è pari al 120% della Ral.

Per il resto del management del Gruppo beneficiario del piano, l'incentivo triennale massimo, al raggiungimento del 100% degli obiettivi, è pari al 100% della Ral (quindi la corrispondente quota annuale teorica è pari a un terzo della Ral, ovvero il 33% della Ral) oppure al 50% della Ral (quindi la corrispondente quota annuale teorica è pari a un terzo della Retribuzione fissa annua lorda, ovvero al 16,67% della Ral), determinato sulla base dei criteri generali definiti per l'identificazione dei percettori.

Il valore massimo della remunerazione di medio-lungo termine è determinato in base al seguente sistema di calcolo per ciascun ciclo triennale:

TRIENNIO DI RIFERIMENTO	BENEFICIARI	RAL DI RIFERIMENTO [A]	% INCENTIVAZIONE MASSIMA [B]	LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO KPI [C]	
2023-2025	Amministratori Esecutivi	Ral al 30 aprile 2025	120%	Range 0%-120%	[A] X [B] X [C]

L'erogazione dell'incentivo avviene nel mese di maggio del quarto anno - ossia l'anno successivo al compimento del triennio del piano di medio-lungo termine - purché il beneficiario risulti ancora in organico.
Con riferimento ai beneficiari confermati come elegibili in un successivo piano di incentivazione a lungo termine, al fine di limitare il rischio di abbandono post-erogazione del premio, è prevista l'erogazione a maggio del secondo anno a titolo di anticipazione (restituita in caso di cessazione del rapporto) della somma teorica maturata per il primo anno del triennio, ovvero al target definito ex ante (anticipazione del primo anno pari a un terzo del bonus complessivo triennale).
L'erogazione della restante quota (pari ai due terzi del bonus) è, poi, prevista nel mese di maggio del quarto anno. Nel caso in cui al termine del periodo (a fine triennio) la performance raggiunta determini una remunerazione variabile inferiore all'ammontare già erogato a titolo di anticipazione, il differenziale sarà decurtato dalla remunerazione dell'anno corrente (quarto anno).

5.04 Piano welfare e benefici non monetari

A partire dal 2017, con l'obiettivo di rafforzare ulteriormente la retention del management del Gruppo, è stato introdotto un piano welfare collegato al raggiungimento di obiettivi aziendali di Gruppo, destinato a tutti i dipendenti con qualifica dirigenziale, che prevede un'erogazione in quote welfare spendibili nell'ambito dei servizi presenti all'interno del programma di welfare aziendale in essere. L'erogazione è direttamente collegata al livello di raggiungimento dei Kpi di Gruppo già utilizzati come ponderazione complessiva dei risultati del sistema Bsc secondo uno schema che, per ogni singolo indicatore, prevede l'accesso al premio esclusivamente in caso di superamento del relativo target definito.

Ogni indicatore viene valutato in modo disgiunto. Il risultato complessivo è determinato calcolando la media ponderata dei valori percentuali derivanti dai risultati di ogni singolo indicatore.
Il valore massimo al raggiungimento del 100% degli obiettivi di tale piano è pari al 6% del variabile individuale teorico e precisamente:

- Amministratori Esecutivi: è previsto un premio welfare massimo pari al 6% del 50% del totale della Ral (equivalente a un 3,0% della Ral);
- direttori: è previsto un premio welfare massimo pari al 6% del 30% della Ral (equivalente a un 1,8% della Ral);
- dirigenti: sono previsti due livelli distinti di premio welfare massimo, pari rispettivamente al 6% del 22% della Ral (equivalenti a un 1,3% della Ral) e al 6% del 17% del totale della Ral (equivalenti a un 1% della Ral).

Inoltre, a partire dal 2016, coerentemente all'implementazione del piano di welfare di Gruppo avviato a partire dal 2016, è stato definito per tutti i dipendenti del Gruppo l'accesso a un piano di flexible benefit, che determina nel 2024 l'assegnazione di una quota individuale di 395 euro.
Infine, con riferimento a tutta la popolazione non dirigenziale del Gruppo, è prevista la possibilità di convertire fino al 50% del premio di risultato aziendale in beni e servizi presenti all'interno del programma di welfare aziendale.
In linea con le best practice, sono previste le seguenti principali coperture assicurative: Directors & Officers (D&O) Liability a fronte della responsabilità civile verso terzi, infortuni professionali, extra-professionali, caso morte e invalidità permanente da malattia. È prevista inoltre l'attribuzione di un'auto aziendale a uso promiscuo per figure con qualifica dirigenziale.

5.05 Altri elementi retributivi non applicabili agli Amministratori Esecutivi

5.05.01 Premio di risultato

Il premio di risultato è uno strumento ormai consolidato nel Gruppo Hera. È oggetto di contrattazione con le Organizzazioni sindacali nazionali che si occupano dei settori in cui opera il Gruppo Hera (principalmente i settori relativi ai Ccnl gas-acqua, elettrico e ambiente). Con le Organizzazioni sindacali nazionali vengono quindi definiti, anno per anno, gli indicatori specifici di Società/Unità di budget e per ogni triennio, nell'ambito del contratto integrativo di Gruppo (accordo di II livello), viene stabilito l'importo del premio potenziale target che spetta ai dipendenti, a seguito del raggiungimento dei risultati prefissati. L'accordo di Gruppo vigente regola il premio per gli anni 2025-2027.
L'importo del Premio è articolato in quattro parti e tiene conto della redditività del Gruppo Hera, cioè margine operativo lordo (Mol) consolidato, Mol a valore condiviso e Mol/addetti, oltre ad essere condizionato dal raggiungimento di specifici obiettivi relativi ad incrementi di produttività, qualità, efficienza e innovazione.
È previsto che il dipendente abbia la possibilità, su base volontaria, di sostituire il premio di risultato in denaro con servizi di welfare aziendale, nei limiti ed alle condizioni previste dalla legge, per un valore massimo del 50% del premio annuo.
L'accordo beneficia della decontribuzione, ai sensi dell'art. 1 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 al comma 189, così come modificato dal D.L. 24 aprile 2017 n. 50, in quanto è previsto un sistema di coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro, realizzato a partire dal 2017, attraverso la costituzione di gruppi di lavoro finalizzati al miglioramento e/o all'innovazione di aree produttive e/o di modelli organizzativi/produttivi.
L'accordo è, inoltre, soggetto all'applicazione del regime fiscale agevolato, di cui all'art. 1, commi 182-189, della L. 208/2015, come modificata dalla L. 232/2016, e del D.M. 25/03/2016.

5.05.02 Sistemi di incentivazione per figure commerciali (policy commerciale)

La policy d'incentivazione commerciale ha la finalità di orientare il personale coinvolto verso il raggiungimento di obiettivi predeterminati garantendo un'offerta di incentivazione economica competitiva e allineata alle prassi di mercato. Si applica ai quadri e agli impiegati di aree di business e società che hanno al loro interno ruoli organizzativi direttamente legati a mansioni commerciali.
Il modello di incentivazione è caratterizzato dai seguenti elementi direttamente correlati ai ruoli commerciali assegnati:

- riconoscimento di un emolumento variabile di breve termine correlato al raggiungimento di obiettivi individuali e di unità di budget;
- concessione di un'autovettura aziendale in uso promiscuo.

L'assegnazione del variabile di breve termine avviene su base annua e prevede un corrispettivo economico calcolato in percentuale della Ral tramite l'assegnazione di una scheda che comprende obiettivi individuali e di gruppo (85%) e l'adozione dei comportamenti del modello di leadership (15%). Il risultato della valutazione viene successivamente ponderato per un profilo di risultato aziendale, che tiene conto della performance registrata dal Gruppo.
Inoltre, è previsto un modello di incentivazione variabile anche per il personale di front end delle società di vendita del Gruppo, che prevede l'assegnazione di una scheda con obbiettivi individuali (85%) e di team (15%). Il risultato complessivo viene ponderato in funzione dell'indice di qualità del servizio (Ics) e del tempo medio di attesa dei clienti allo sportello (Tma).

5.05.03 Patto di non concorrenza

In considerazione della particolare valenza dei business d'impiego nonché dell'appetibilità di figure chiave al pari di quelle commerciali, per professionalità legate al trattamento rifiuti o in ambito trading e servizi energia - che costituiscono non solo una fonte di conoscenze e competenze professionali ma anche una rilevante opportunità per acquisire i clienti, programmi, metodi, policy, ecc. - si è applicato il patto di non concorrenza secondo quanto previsto dall'art. 2125 del Codice Civile per una durata di 24 mesi.
Il patto, a fronte degli obblighi anti-concorrenziali dei dipendenti (con relativa determinazione dell'oggetto, del luogo e del tempo del vincolo), prevede l'erogazione di un corrispettivo economico a favore dei primi. Gli importi lordi individuati sono erogabili mensilmente. In caso di violazione del patto, il dipendente dovrà corrispondere all'azienda un moltiplicatore dell'importo ricevuto fino alla data della cessazione entro un tetto predeterminato, fermi gli ulteriori rimedi civilistici ordinari.

6 La remunerazione degli amministratori

All'interno del Consiglio di Amministrazione è possibile distinguere tra: Amministratori Esecutivi, investiti di particolari cariche e cui sono delegate specifiche attribuzioni; amministratori non esecutivi.
Nell'attuale composizione del Consiglio di Amministrazione di Hera Spa è possibile individuare quali amministratori esecutivi: il Presidente Esecutivo, Cristian Fabbri, e l'Amministratore Delegato, Orazio Iacono; amministratori non esecutivi: il Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione Tommaso Rotella, nominato consigliere dall'Assemblea dei Soci il 30 aprile 2024 e successivamente Vice Presidente dal Consiglio di Amministrazione del 14 maggio 2024 (in sostituzione di Gabriele Giacobazzi cessato in data 3 marzo 2024) e i consiglieri Fabio Bacchilega, Gianni Bessi, Enrico Di Stasi, Grazia Ghermandi, Alessandro Melcarne, Milvia Mingozzi, Marina Monassi, Monica Mondardini, Francesco Perrini, Paola Gina Maria Schwizer, Bruno Tani e Alice Vatta.

6.01 Amministratori non esecutivi

In relazione agli amministratori non esecutivi, l'Assemblea dei Soci del 27 aprile 2023, successivamente alla loro nomina, ha stabilito che agli stessi venisse erogato un compenso annuo fisso lordo di 40 mila euro, oltre al rimborso delle spese documentate.
Il Consiglio di Amministrazione - relativamente alle cariche ricoperte dai predetti consiglieri nell'ambito delle società del Gruppo, nonché dei Comitati del Gruppo Hera (Comitato esecutivo, Comitato remunerazioni, Comitato controllo e rischi e Comitato etico e sostenibilità) - ha deciso di riconoscere agli stessi consiglieri un ulteriore compenso annuo fisso lordo pari a 20 mila euro.
Lo stesso Consiglio di Amministrazione, in data 24 maggio 2023, ha deliberato di riconoscere al Vice Presidente, per la durata della carica, un compenso annuo fisso lordo pari a 85 mila euro, comprensivo della indennità spettante quale consigliere e di qualsiasi altro emolumento per incarichi ricoperti nell'ambito del Gruppo.

CARICA	COMPENSO 2021	COMPENSO 2022	COMPENSO 2023	COMPENSO 2024
Vice Presidente	85.000 euro	85.000 euro	85.000 euro	85.000 euro
Membro del Consiglio di Amministrazione	40.000 euro	40.000 euro	40.000 euro	40.000 euro
Membro dei Comitati del Gruppo Hera e/o del Consiglio di Amministrazione di società del Gruppo	20.000 euro	20.000 euro	20.000 euro	20.000 euro

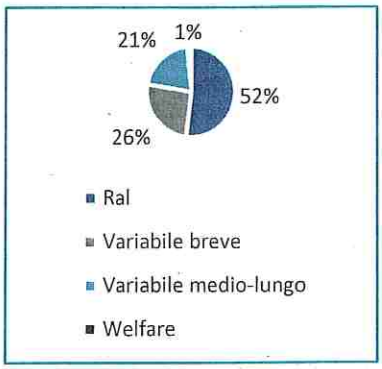
Si evidenzia che, in linea con le best practice e le indicazioni contenute nel Codice di Corporate governance, per gli amministratori non esecutivi non è prevista alcuna componente variabile del compenso.

Sempre in linea con le best practice, sono previste le seguenti principali coperture assicurative: Directors & Officers (D&O) Liability a fronte della responsabilità civile verso terzi, infortuni professionali, extra-professionali e caso morte.

6.02 Amministratori Esecutivi

Con riferimento alle cariche di Presidente Esecutivo e Amministratore Delegato, la composizione del pacchetto retributivo al target per il 2025 è di seguito sintetizzata:

ELEMENTO RETRIBUTIVO	PRESIDENTE ESECUTIVO	AMMINISTRATORE DELEGATO
Remunerazione annua lorda	400.000 euro	400.000 euro
Remunerazione variabile di breve termine (50% della remunerazione annua lorda)	200.000 euro	200.000 euro
Remunerazione variabile di medio-lungo termine differita (pro-quota annuo pari al 40% della remunerazione annua lorda)	160.000 euro	160.000 euro
Piano welfare (massimo 3% della remunerazione annua lorda)	12.000 euro	12.000 euro
TOTALE	**772.000 euro**	**772.000 euro**



In caso di superamento del 100% degli obiettivi è previsto un bonus massimo teorico pari a:

- remunerazione variabile di breve termine: 57,5% della Ral (230.000 euro)
- remunerazione variabile di medio-lungo termine: 48,0% della Ral (192.000 euro).

Una quota rilevante della remunerazione totale di Presidente Esecutivo e Amministratore Delegato è direttamente correlata al raggiungimento di indicatori collegati agli obiettivi ESG. Come descritto nei paragrafi 5.02 e 5.03, infatti, questi rappresentano una parte significativa nella determinazione dei parametri della remunerazione variabile di breve e medio-lungo termine.
Gli indicatori EBITDA CSV per il variabile di breve termine con peso relativo del 20%, e contributo CSV per il variabile di medio-lungo termine con peso 33,3%, rappresentano gli obiettivi direttamente collegati ai temi di sostenibilità. Entrambi misurano la parte dell'EBITDA generata da attività che non solo migliorano i margini del Gruppo, ma offrono anche benefici sociali e ambientali tangibili.
Il raggiungimento del 100% di questi indicatori genera una componente variabile della remunerazione complessiva (somma della componente variabile di breve termine e della componente variabile differita), che si attesta, su base annua, al 23,7% della retribuzione annua fissa secondo il seguente schema:

VARIABILE BREVE

Obiettivo	Peso %
Ebitda CSV	20,0%
Remunerazione correlata a raggiungimento del 100% dell'obiettivo	32.000,00

VARIABILE MEDIO-LUNGO

Obiettivo	Peso %
Contributo CSV	33,3%
Remunerazione correlata a raggiungimento del 100% dell'obiettivo (pro-quota annuo)	53.280,00

Totale remunerazione correlata a obiettivi ESG	85.280,00
Remunerazione Variabile a raggiungimento del 100% degli obiettivi (breve + medio-lungo)	360.000,00
Incidenza %	23,7%

Relativamente ai benefici non monetari, è attribuita l'auto aziendale a uso promiscuo, oltre alle coperture assicurative di cui al precedente paragrafo 5.04.
Di seguito vengono descritte le singole componenti del pacchetto retributivo.

6.02.01 Remunerazione fissa

Il Presidente Esecutivo e l'Amministratore Delegato - i quali intrattengono con Hera anche un rapporto di lavoro subordinato dirigenziale - beneficiano di una remunerazione annua fissa lorda complessiva pari a 400 mila euro lordi cadauno omnicomprensiva anche dei compensi previsti per la carica, nonché per le cariche ricoperte nelle società del Gruppo. Tale remunerazione è stata determinata in un'ottica massimamente conservativa e prudente, tenuto conto dell'andamento inflattivo e delle dinamiche retributive di mercato relative ai benchmark delle posizioni di vertice di aziende multiutility quotate (cfr. par. 5.01). La proposta di adeguamento della remunerazione annua fissa lorda, da 380 mila euro a 400 mila euro con decorrenza dal 30 aprile 2024, è stata discussa e deliberata dal

Comitato Remunerazioni nelle sedute rispettivamente del 7 maggio 2024 e del 4 giugno 2024, nonché deliberata dal Consiglio di Amministrazione in data 26 giugno 2024.

6.02.02 Remunerazione variabile di breve termine

Con riferimento alla componente variabile della remunerazione di breve termine e in coerenza con il sistema Bsc descritto nel paragrafo 5.02, nell'esercizio 2025, per il Presidente Esecutivo e per l'Amministratore Delegato è stata prevista la possibilità di maturare una remunerazione variabile correlata al raggiungimento di obiettivi di performance di Gruppo così articolata:

- verrà riconosciuto un bonus pari al 50% della Ral come sopra definita, in caso di raggiungimento dei risultati economico-finanziari e di sostenibilità target definiti (Ebitda, risultato netto, indebitamento netto e Ebitda Csv) del 2024 e dei risultati dell'indagine di customer satisfaction (Ics) del 2025;
- in caso di superamento dei target assegnati, la remunerazione variabile di breve termine potrà prevedere una crescita massima del risultato pari al 15%, generando una retribuzione variabile massima pari al 57,5% della Ral [(57,5%) = variabile individuale massimo (50%) x ponderazione aziendale massima (115%), corrispondente al superamento di tutti i target assegnati (classe A+)].

Gli Amministratori Esecutivi non hanno alcun obbligo di effettuare investimenti in azioni Hera con i loro emolumenti.

6.02.03 Retribuzione variabile differita per la retention degli Amministratori Esecutivi

Con riferimento alla componente variabile della remunerazione di medio-lungo termine e in coerenza con il criterio della durata pluriennale del mandato, previsto nell'ambito del piano di retention come descritto nel paragrafo 5.03, per il Presidente Esecutivo e per l'Amministratore Delegato è stata prevista la possibilità di maturare una remunerazione variabile correlata al raggiungimento di obiettivi di performance di Gruppo nel triennio 2023-2025 così articolata:

- verrà riconosciuto un bonus pari al 120% della Ral al 30 aprile 2025, in caso di raggiungimento dei risultati economico-finanziari e di sostenibilità target definiti al termine del triennio (Eva, indebitamento netto/Ebitda e percentuale Csv su Ebitda);
- in caso di superamento dei target assegnati, la remunerazione variabile di medio-lungo termine potrà prevedere una crescita massima del risultato pari al 20%, generando una retribuzione variabile massima pari al 144,0% della Ral [(144,0%) = variabile individuale massimo (120%) x ponderazione aziendale massima (120%), corrispondente al superamento di tutti i target assegnati (classe A+)].

6.02.04 Piano welfare degli Amministratori Esecutivi

A partire dal 2017, per il Presidente Esecutivo e l'Amministratore Delegato è stato introdotto un piano welfare collegato al raggiungimento di obiettivi aziendali di Gruppo, che prevede un'erogazione in quote welfare spendibili nell'ambito dei servizi presenti all'interno del programma di welfare aziendale in essere, il cui schema è analogo a quanto già descritto nel paragrafo 5.04.

Il valore massimo al raggiungimento del 100% degli obiettivi di tale programma è pari al 6% del variabile individuale teorico e precisamente, con riferimento all'esercizio 2025:

- per il Presidente Esecutivo e l'Amministratore Delegato, pari al 6% del 50% della Ral (equivalenti a un 3,0% della Ral).

Infine, con riferimento all'implementazione del sistema di welfare di Gruppo avviato nel corso del 2016 e che prevede l'assegnazione a tutti i dipendenti del Gruppo di una quota annuale spendibile nell'ambito dei servizi presenti all'interno del programma di welfare aziendale in essere, è stata definita per il Presidente Esecutivo e l'Amministratore Delegato una quota annua pari a 395 euro per il 2025.

7. Severance e altre previsioni connesse alla cessazione del rapporto di lavoro e/o della carica

FATTISPECIE IN CUI È APPLICABILE LA *SEVERANCE*	Revoca ante tempus senza giusta causa e cessazione rapporto di lavoro subordinato Scadenza carica e cessazione rapporto di lavoro subordinato Dimissioni a seguito di mancato rinnovo Dimissioni a seguito di revoca ante tempus senza giusta causa
GATE DI ACCESSO	La Severance non troverà applicazione qualora al momento della cessazione della carica e/o del rapporto di lavoro subordinato i risultati raggiunti in almeno due esercizi precedenti negli ultimi tre, siano obiettivamente inadeguati, ovvero, per ciascun esercizio, essi siano stati raggiunti in misura inferiore alla classe D con riferimento a tutti gli indicatori
BASE DI CALCOLO	Retribuzione Annua Complessiva Lorda, comprensiva a) della retribuzione annua fissa lorda e/o del compenso fisso ex art. 2389 cod. civ. e b) della media annuale della remunerazione variabile di breve termine nei tre anni precedenti o nel minor periodo di durata dei rapporti
MISURA	Retribuzione Annua Complessiva Lorda * 1 (uno), per un'anzianità non superiore a 12 mesi; Retribuzione Annua Complessiva Lorda * 1,5 (uno virgola cinque), per un'anzianità superiore a 12 mesi e non superiore a 24 mesi; Retribuzione Annua Complessiva Lorda * 2 (due), per un'anzianità superiore a 24 mesi. Cap inderogabile pari a Retribuzione Annua Complessiva Lorda * 2 (due).
CONDIZIONE PER IL PAGAMENTO	Sottoscrizione di un accordo che disciplini la cessazione di tutti i rapporti intercorsi contenente una transazione generale e novativa, sottoscritto ex art. 2113 cod. civ.
MECCANISMI DI DEFERRAL	Pagamenti: 80% entro sessanta giorni dalla sottoscrizione ex art. 2113 cod. civ. dell'accordo di cui sopra; un ulteriore 10%, entro sei mesi dalla sottoscrizione ex art. 2113 cod. civ. dell'accordo di cui sopra; il restante 10%, entro dodici mesi dalla sottoscrizione ex art. 2113 cod. civ. dell'accordo di cui sopra.
MECCANISMI DI CORREZIONE EX POST	Clausole che consentono in presenza di gravi violazioni di norme o di comportamenti dolosi o gravemente colposi in danno, sia patrimoniale che reputazionale della Società, di (i) chiedere e ottenere la restituzione, in tutto o in parte, di componenti variabili della remunerazione (claw-back) e/o (ii) di non erogarle, trattenendo le componenti oggetto di differimento (malus).

7.01 Severance

In coerenza col quadro regolamentare di cui alla Premessa nonché con le finalità ed i principî fondamentali enunciati al paragrafo 4.01, la Società si riserva di stipulare pattuizioni, in vista o in occasione della cessazione del rapporto di lavoro e/o della carica, che prevedano il riconoscimento di pagamenti agli Amministratori Esecutivi (per tali intendendosi sia gli Amministratori Esecutivi che non abbiano contemporanei rapporti di lavoro subordinato con la Società, sia gli Amministratori Esecutivi che li abbiano), la cui finalità è quella di mitigare i rischi connessi alla cessazione di tutti i rapporti intercorrenti con gli Amministratori Esecutivi, forfettizzando in anticipo tutti i costi ed i rischi legati ad essa (Severance).

Le predette pattuizioni, ove stipulate, tengono conto – tra l'altro – della durata del rapporto di lavoro e/o della carica intercorsi, da valutarsi sulla base delle peculiarità del mercato di riferimento.

La Severance è applicabile nelle seguenti fattispecie:

(i) revoca ante tempus dalla carica di amministratore esecutivo senza giusta causa, con necessaria contestuale cessazione del rapporto di lavoro subordinato, ove esistente;

(ii) scadenza naturale della carica di amministratore esecutivo senza rinnovo, anche in tal caso con necessaria contestuale cessazione del rapporto di lavoro subordinato, ove esistente;

(iii) dimissioni dal rapporto di lavoro subordinato - ove esistente - (a) intervenute entro i tre mesi successivi al mancato rinnovo della carica di amministratore esecutivo e (b) motivate da un mutamento dell'attività sostanzialmente incidente sulla posizione complessivamente ricoperta;

(iv) dimissioni dal rapporto di lavoro subordinato - ove esistente - (a) intervenute entro i tre mesi successivi alla revoca ante tempus dalla carica di amministratore esecutivo e (b) motivate da un mutamento dell'attività sostanzialmente incidente sulla posizione complessivamente ricoperta.

Qualora non ricorra alcuna delle fattispecie sopra elencate, potranno trovare applicazione le norme di diritto e di contratto collettivo applicabili alla cessazione della carica e del rapporto di lavoro subordinato.

In ogni caso, la Severance non troverà applicazione qualora al momento della cessazione della carica e/o del rapporto di lavoro subordinato i risultati raggiunti in almeno due esercizi precedenti negli ultimi tre esercizi siano

obiettivamente inadeguati, per tali intendendosi dei risultati, per ciascun esercizio, raggiunti in misura inferiore alla classe D con riferimento a tutti gli indicatori tempo per tempo previsti per la remunerazione variabile di breve termine.
Ai fini del calcolo della Severance, ove applicabile, si prende in considerazione la sola retribuzione annua complessiva lorda, comprensiva a) della retribuzione annua fissa lorda e/o del compenso fisso ex art. 2389 cod. civ., riconosciuti al soggetto interessato al momento della cessazione del rapporto di lavoro e/o della carica, e b) della media annuale di quanto effettivamente erogato a titolo di remunerazione variabile di breve termine nei 3 (tre) anni precedenti il momento della cessazione del rapporto di lavoro e/o della carica o nel minor periodo di durata dei rapporti (Retribuzione annua complessiva lorda).
La Severance, ove applicabile, è così determinata in ragione della durata del più longevo tra il rapporto di lavoro subordinato e la carica:
(i) Retribuzione annua complessiva lorda * 1 (uno), per un'anzianità non superiore a 12 mesi;
(ii) Retribuzione annua complessiva lorda * 1,5 (uno virgola cinque), per un'anzianità superiore a 12 mesi e non superiore a 24 mesi;
(iii) Retribuzione annua complessiva lorda * 2 (due), per un'anzianità superiore a 24 mesi.

La Severance, determinata come sopra, non potrà, in ogni caso, eccedere la misura massima inderogabile della Retribuzione Annua Complessiva Lorda * 2 (due).
La Severance assorbe - salvo quanto previsto al successivo paragrafo 7.03 - Effetti della cessazione del rapporto e/o della carica sui sistemi di incentivazione - ogni qualsivoglia pretesa derivante da tutti i rapporti intercorsi con la Società e con altre società del Gruppo, ivi compresi il preavviso o l'eventuale indennità sostitutiva, l'indennità supplementare prevista dal contratto collettivo applicato per il licenziamento ingiustificato del dirigente e tutti gli eventuali danni, patrimoniali e non, derivanti dalla cessazione dei rapporti intercorsi, fermo restando il diritto al pagamento del Tfr e di quanto altro dovuto per legge per la cessazione del rapporto di lavoro (ferie, retai mensilità aggiuntive, etc.).
L'eventuale Severance verrà riconosciuta solo a fronte e nell'ambito di un accordo - sottoscritto ai sensi e per gli effetti dell'art. 2113 cod. civ. - che disciplini la cessazione di tutti i rapporti (sia di lavoro subordinato sia di amministrazione) intercorsi con la Società e con altre società del Gruppo e che preveda, tra l'altro:
a) la facoltà per la Società di esercitare azioni di responsabilità e/o risarcitorie per fatti/comportamenti integranti dolo e/o colpa grave, non noti al momento della cessazione del rapporto di lavoro e/o della carica;
b) la rinuncia da parte del soggetto interessato alle quote di remunerazione variabile, sia di breve (Bsc) che di medio-lungo termine (Lti), maturande, non ancora liquidate, salvo quanto previsto nel successivo paragrafo 7.03 - Effetti della cessazione del rapporto e/o della carica sui sistemi di incentivazione;
c) la rinuncia da parte del soggetto interessato a qualsiasi futura rivendicazione, azione o domanda nei confronti della Società ed eventualmente con altre società del Gruppo, anche a titolo risarcitorio, nell'ambito di una transazione generale novativa ex artt. 1975 e 1976 cod. civ., sia con riferimento alla carica sia con riferimento al rapporto di lavoro subordinato.

L'eventuale Severance sarà soggetta:
(i) a meccanismi di deferral, come di seguito descritti: la Severance verrà pagata, quanto all'80%, entro sessanta giorni dalla sottoscrizione ex art. 2113 cod. civ. dell'accordo di cui sopra, quanto ad un ulteriore 10%, entro sei mesi dalla sottoscrizione ex art. 2113 cod. civ. dell'accordo di cui sopra, quanto al restante 10%, entro dodici mesi dalla sottoscrizione ex art. 2113 cod. civ. dell'accordo di cui sopra;
(ii) a meccanismi di correzione ex post, come descritti al successivo paragrafo 7.02 – Meccanismi di correzione ex post.

7.02 Meccanismi di correzione ex post
In relazione alle componenti variabili della remunerazione (sia di breve che di medio-lungo termine), nonché alla Severance, è prevista l'applicazione - entro i termini di prescrizione stabiliti dalle vigenti norme di legge e indipendentemente dalla intervenuta cessazione del rapporto di lavoro subordinato e/o della carica - di clausole di correzione ex post che consentono alla Società di (i) chiedere e ottenere la restituzione, in tutto o in parte, di componenti variabili della remunerazione (claw-back) e/o (ii) di non erogarle, trattenendo le componenti oggetto di differimento (malus).
Con riferimento alla Severance, tali clausole vengono applicate dalla Società, a seguito di determinazione del Consiglio di Amministrazione nei confronti dei soggetti che abbiano posto in essere condotte in grave violazione di norme aziendali (con particolare riguardo al Codice etico e al Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/01), contrattuali o legali ovvero che abbiano posto in essere comportamenti dolosi o gravemente colposi in danno, sia patrimoniale che reputazionale, della Società.

Con riferimento alla remunerazione variabile di breve e medio-lungo termine, tali clausole vengono applicate dalla Società, a seguito di determinazione del Consiglio di Amministrazione:

(i) ove sia accertato che le componenti variabili della remunerazione siano state determinate sulla base di circostanze e/o obiettivi la cui sussistenza e/o il cui raggiungimento siano riferibili a comportamenti dolosi o gravemente colposi del soggetto interessato o, comunque, posti in essere in violazione delle norme di riferimento (aziendali, legali, contrattuali) ovvero si siano considerati sussistenti e/o raggiunti sulla base di dati che si siano rivelati in seguito manifestamente errati, ivi comprese le ipotesi in cui il soggetto interessato, con dolo o colpa grave, abbia alterato i dati utilizzati per la sussistenza e/o il raggiungimento delle circostanze e/o degli obiettivi medesimi;

(ii) nei confronti dei soggetti che abbiano posto in essere condotte in grave violazione di norme aziendali (con particolare riguardo al Codice etico e al Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/01), contrattuali o legali ovvero che abbiano posto in essere comportamenti dolosi o gravemente colposi in danno, sia patrimoniale che reputazionale, della Società.

Le suddette previsioni in tema di malus e claw-back verranno implementate nei confronti degli Amministratori Esecutivi mediante specifiche pattuizioni individuali, facendo comunque salva ogni altra azione o rimedio consentiti dall'ordinamento a tutela degli interessi della Società e delle altre società del Gruppo.

7.03 Effetti della cessazione del rapporto e/o della carica sui sistemi di remunerazione variabile

7.03.01 Disciplina generale

In via generale, in caso di cessazione del rapporto di lavoro e/o della carica, il soggetto interessato decadrà, ad ogni fine ed effetto, da qualsivoglia diritto al pagamento della remunerazione variabile, sia di breve che di medio-lungo termine, anche ove già maturata.

Segnatamente:

- con riferimento al sistema di remunerazione variabile di breve termine (Bsc), qualora, al 31 dicembre dell'anno di maturazione, il rapporto di lavoro e/o la carica del soggetto interessato siano cessati e/o in regime di preavviso, il soggetto interessato decadrà, ad ogni fine ed effetto, da qualsivoglia diritto rinveniente dal sistema Bsc, ivi compresi sia il diritto alla relativa erogazione (neppure pro rata temporis), sia il diritto a indennizzi e/o risarcimenti per tale mancata erogazione;
- con riferimento al sistema di remunerazione variabile Lti, qualora, alla data di previsto pagamento di tale remunerazione (ossia dopo la data di approvazione del bilancio relativo all'ultimo anno del ciclo triennale), il rapporto di lavoro e/o la carica del soggetto interessato siano cessati e/o in regime di preavviso, il soggetto interessato decadrà, ad ogni fine ed effetto, da qualsivoglia diritto riveniente dal sistema Lti, ivi compresi sia il diritto alla relativa erogazione (neppure pro rata temporis anche con riferimento alle eventuali anticipazioni già corrisposte), sia il diritto a indennizzi e/o risarcimenti per tale mancata erogazione.

7.03.02 Disciplina specifica nelle sole ipotesi di effettivo riconoscimento della Severance

Nelle sole ipotesi di effettivo riconoscimento della Severance come sopra disciplinata e sussistendo tutte le condizioni di cui al paragrafo 7.01 – Severance (ivi compresa la sottoscrizione dell'accordo ex art. 2113 cod. civ. di cui al paragrafo 7.01 - Severance), troveranno esclusiva applicazione le seguenti regole.

7.03.02.01 Disciplina specifica nelle sole ipotesi di effettivo riconoscimento della Severance sub II. e III. (mancato rinnovo)

In caso di cessazione della carica (e, ove esistente, del rapporto di lavoro), il soggetto interessato decadrà, ad ogni fine ed effetto, da qualsivoglia diritto al pagamento della remunerazione variabile maturanda, sia di breve che di medio-lungo termine Lti, fermo il diritto al pagamento della sola remunerazione variabile maturata, come di seguito precisato.

Segnatamente:

(i) con riferimento al sistema di remunerazione variabile di breve termine (Bsc), qualora, alla data di cessazione della carica (e, ove esistente, del rapporto di lavoro), tale remunerazione sia già stata maturata dal soggetto interessato e, alla data di previsto pagamento di tale remunerazione, la carica (e, ove esistente, il rapporto di lavoro) del soggetto interessato siano cessati e/o in regime di preavviso, il soggetto interessato avrà diritto all'erogazione di tale remunerazione, con applicazione di tutti gli ulteriori termini, condizioni e constraints previsti per tale tipologia di remunerazione ai sensi dei regolamenti tempo per tempo applicabili;

(ii) con riferimento al sistema di remunerazione variabile di medio-lungo termine Lti, qualora:

  a) alla data di cessazione della carica (e, ove esistente, del rapporto di lavoro), tale remunerazione sia già stata complessivamente maturata dal soggetto interessato (intendendosi per complessiva maturazione il positivo completamento da parte del soggetto interessato dell'intero ciclo triennale e la soddisfazione di tutti i requisiti previsti per la sua maturazione) e, alla data di previsto pagamento di tale remunerazione (ossia dopo la data di approvazione del bilancio relativo all'ultimo anno del ciclo triennale), la carica e, ove esistente, il rapporto di lavoro del soggetto interessato siano cessati e/o in regime di preavviso, il soggetto interessato avrà diritto all'erogazione di tale remunerazione, con applicazione di tutti gli ulteriori termini, condizioni e constraints previsti per tale tipologia di remunerazione ai sensi dei regolamenti tempo per

tempo applicabili, senza alcuna accelerazione e, dunque, con eventuale pagamento dopo la data di approvazione del bilancio relativo all'ultimo anno del ciclo triennale;

b) alla data di cessazione della carica e, ove esistente, del rapporto di lavoro, tale remunerazione non sia già stata complessivamente maturata dal soggetto interessato (intendendosi per complessiva maturazione il positivo completamento da parte del soggetto interessato dell'intero ciclo triennale e la soddisfazione di tutti i requisiti previsti per la sua maturazione), il soggetto interessato decadrà, ad ogni fine ed effetto, da qualsivoglia diritto riveniente dal sistema Lti, ivi compresi sia il diritto alla relativa erogazione (neppure pro rata temporis), sia il diritto a indennizzi e/o risarcimenti per tale mancata erogazione.

7.03.02.02 Disciplina specifica nelle sole ipotesi di effettivo riconoscimento della Severance sub I. e IV. (revoca ante tempus)

In caso di cessazione della carica e, ove esistente, del rapporto di lavoro, il soggetto interessato decadrà, ad ogni fine ed effetto, da qualsivoglia diritto al pagamento della remunerazione variabile maturanda, sia di breve che di medio-lungo termine, fermo il diritto al pagamento della sola remunerazione variabile maturata, come di seguito precisato.

Segnatamente:

(i) con riferimento al sistema di remunerazione variabile di breve termine (Bsc), qualora, alla data di cessazione della carica e, ove esistente, del rapporto di lavoro, tale remunerazione sia già stata maturata dal soggetto interessato e, alla data di previsto pagamento di tale remunerazione, la carica e, ove esistente, il rapporto di lavoro del soggetto interessato siano cessati e/o in regime di preavviso, il soggetto interessato avrà diritto all'erogazione di tale remunerazione, con applicazione di tutti gli ulteriori termini, condizioni e constraints previsti per tale tipologia di remunerazione ai sensi dei regolamenti tempo per tempo applicabili;

(ii) con riferimento al sistema di remunerazione variabile di medio-lungo termine Lti:

a) qualora la carica e, ove esistente, il rapporto di lavoro del soggetto interessato siano cessati e/o in regime di preavviso prima che il soggetto interessato abbia positivamente completato il primo anno del ciclo triennale, il soggetto interessato decadrà, ad ogni fine ed effetto, da qualsivoglia diritto riveniente dal sistema Lti, ivi compresi sia il diritto alla relativa erogazione (neppure pro rata temporis), sia il diritto a indennizzi e/o risarcimenti per tale mancata erogazione;

b) qualora la carica e, ove esistente, il rapporto di lavoro del soggetto interessato siano cessati e/o in regime di preavviso dopo che il soggetto interessato abbia positivamente completato almeno il primo anno del ciclo triennale, il soggetto interessato avrà diritto all'erogazione di tale remunerazione determinata pro rata temporis su base annuale in ragione degli anni interi del ciclo triennale nonché in ragione del livello di positivo completamento da parte del soggetto interessato del ciclo triennale, con applicazione di tutti gli ulteriori termini, condizioni e constraints previsti per tale tipologia di remunerazione ai sensi dei regolamenti tempo per tempo applicabili, senza alcuna accelerazione e, dunque, con eventuale pagamento dopo la data di approvazione del bilancio relativo all'ultimo anno del ciclo triennale;

c) alla data di cessazione della carica e, ove esistente, del rapporto di lavoro, tale remunerazione sia già stata complessivamente maturata dal soggetto interessato (intendendosi per complessiva maturazione il positivo completamento da parte del soggetto interessato dell'intero ciclo triennale e la soddisfazione di tutti i requisiti previsti per la sua maturazione) e, alla data di previsto pagamento di tale remunerazione (ossia dopo la data di approvazione del bilancio relativo all'ultimo anno del ciclo triennale), la carica e, ove esistente, il rapporto di lavoro del soggetto interessato siano cessati e/o in regime di preavviso, il soggetto interessato avrà diritto all'erogazione di tale remunerazione, con applicazione di tutti gli ulteriori termini, condizioni e constraints previsti per tale tipologia di remunerazione ai sensi dei regolamenti tempo per tempo applicabili, senza alcuna accelerazione e, dunque, con eventuale pagamento dopo la data di approvazione del bilancio relativo all'ultimo anno del ciclo triennale.

Qualora, al momento del verificarsi delle fattispecie da I. a IV. di cui al paragrafo 7.01 - Severance, il soggetto avente diritto alla Severance abbia ricevuto il pagamento di anticipazioni del Lti, queste rimarranno acquisite ed il soggetto interessato non dovrà restituirle alla Società.

8 La remunerazione del Collegio sindacale

8.01 Composizione del Collegio sindacale

Il Collegio sindacale di Hera Spa, nominato dall'Assemblea dei Soci del 27 aprile 2023 è composto da Myriam Amato, Presidente, Marianna Girolomini e Antonio Gaiani, sindaci effettivi, Susanna Giuriatti e Stefano Gnocchi, sindaci supplenti.

Dalla data di nomina a quella della presente relazione, non vi sono state modifiche nella composizione dell'organo.

8.02 Compensi attribuiti al Collegio sindacale

L'Assemblea dei Soci del 27 aprile 2023, successivamente alla loro nomina, ha stabilito che il compenso dei sindaci fosse determinato per ogni esercizio in via forfettaria in 280 mila euro, di cui 120 mila euro per il Presidente e 80 mila euro per ciascun componente effettivo, oltre al rimborso spese documentate e agli oneri di legge.

CARICA	COMPENSO 2021	COMPENSO 2022	COMPENSO 2023	COMPENSO 2024
Presidente	120.000 euro	120.000 euro	120.000 euro	120.000 euro
Sindaci effettivi	80.000 euro	80.000 euro	80.000 euro	80.000 euro
Sindaci supplenti	----	----	----	----

Si ritiene che, in conformità a quanto stabilito dal vigente Codice di Corporate governance all'art. 5 - Raccomandazione 30, la remunerazione dei sindaci sia adeguata alla competenza, alla professionalità e all'impegno richiesti dalla rilevanza del ruolo ricoperto, nonché alle caratteristiche dimensionali e settoriali della Società e alla sua situazione.

SEZIONE II – COMPENSI CORRISPOSTI NEL 2024

Premessa

La "Sezione II" della presente relazione fornisce una rappresentazione delle voci che compongono la remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, con l'obiettivo di evidenziare la coerenza con la politica generale descritta nella "Sezione I". Ai sensi di quanto previsto dall'art. 123-ter del Tuf, così come modificato dal D.Lgs. 49/2019, l'Assemblea è chiamata a deliberare sulla presente "Sezione II".

Con riferimento alle politiche di remunerazione degli amministratori, va precisato che, relativamente alle cariche ricoperte dai consiglieri (a esclusione di Presidente Esecutivo, Amministratore Delegato e Vice Presidente) nell'ambito delle società del Gruppo, nel Comitato remunerazioni, nel Comitato per il controllo e rischi, nel Comitato etico e sostenibilità, nonché nel Comitato esecutivo, è riconosciuto, ai consiglieri coinvolti, un compenso complessivo pari a 20 mila euro lordi annui, da aggiungere al compenso deliberato dall'Assemblea dei Soci pari a 40 mila euro.

Prima parte

9 Descrizione dei compensi corrisposti agli amministratori

La seguente sezione contiene per ciascuna figura i valori delle singole componenti della remunerazione di competenza dell'esercizio 2024 ovvero pagati o da pagare per risultati conseguiti nel medesimo esercizio.
Vengono riportati nella seguente tabella i risultati dell'esercizio 2024 utili alla determinazione della componente variabile di breve termine della remunerazione e del piano welfare degli Amministratori Esecutivi, come riportato nel fascicolo di bilancio 2024.

KPI	RISULTATO RAGGIUNTO
Ebitda Gruppo Hera (mln euro)	1.587,6
Risultato netto (mln euro)	535,9
Indebitamento netto (mln euro)	3.963,7
Ebitda Csv (mln euro)	822,3*

*Rispetto al valore certificato dai revisori esterni, pari a 857 mln, ai fini della consuntivazione dei risultati conseguiti, è stato utilizzato il valore di 822,3 che permette di avere un confronto omogeno rispetto alle variabili considerate in sede di definizione del target. In particolare, nel calcolo del Mol Csv per il consuntivo 2024 è stato considerato anche l'apporto della vendita di energia rinnovabile nel segmento aziende che nei consuntivi precedenti, e di conseguenza nel revised budget 2024, non era stato incluso nei criteri di contabilizzazione in quanto quantitativamente non significativo.

9.01 Presidente Esecutivo

La remunerazione annua fissa lorda del signor Cristian Fabbri con riferimento all'esercizio 2024 è stata pari a 380.000 euro fino al 29 aprile 2024, ed è stata incrementata ad euro 400.000 a far data dal 30 aprile 2024.
Con riferimento al bonus monetario di breve termine di competenza 2024 (da erogare nel 2025), è stato consuntivato un importo pari a 224.000 euro lordi, a seguito del raggiungimento di un indice di performance complessivo pari al 112%.

Si riporta nella tabella seguente lo schema di calcolo del variabile di breve termine 2024:

SCHEMA DI CALCOLO VARIABILE DI BREVE TERMINE PER IL PRESIDENTE ESECUTIVO – CRISTIAN FABBRI	
Ral	400.000 euro
Variabile di breve termine al raggiungimento del 100% degli obiettivi (%)	50%
Variabile di breve termine teorico al raggiungimento del 100% degli obiettivi (euro)	200.000 euro

CALCOLO DEL RAGGIUNGIMENTO DEI TARGET AZIENDALI 2024

PESO [A]	KPI	TARGET	RISULTATO RAGGIUNTO	RISULTATO RISPETTO AL TARGET	CLASSE DI PONDERAZIONE [B]	PONDERAZIONE [A]X[B]
20%	Ebitda Gruppo Hera (mln euro)	>= 1.470,8	1.587,6	Superato	A+	23,0%
20%	Risultato netto (mln euro)	>= 451,5	535,9	Superato	A+	23,0%
20%	Indebitamento netto (mln euro)	<= 4.265	3.963,7	Superato	A+	23,0%
20%	Ebitda Csv (mln euro)	>= 809,0	822,3	Raggiunto	A	20,0%
20%	Ics residenziale	>= 73	74	Superato	A+	23,0%
RISULTATO COMPLESSIVO						112,0%
BONUS MONETARIO DI BREVE TERMINE 2024 (EURO) DA EROGARE NEL 2025						224.000 euro

Con riferimento al programma welfare di competenza 2024 (da erogare nel 2025), ha inoltre maturato il diritto a un bonus ulteriore pari a 9.600 euro spendibili nell'ambito dei servizi presenti all'interno del programma di welfare aziendale in essere, a seguito del raggiungimento di un indice di performance complessivo pari all'80%.

Si riporta nella tabella seguente lo schema di calcolo del piano welfare 2024:

SCHEMA DI CALCOLO PIANO WELFARE PER IL PRESIDENTE ESECUTIVO – CRISTIAN FABBRI

Ral	400.000 euro
Piano Welfare teorico al raggiungimento del 100% degli obiettivi (%)	3,0%
Piano Welfare teorico al raggiungimento del 100% degli obiettivi (euro)	12.000 euro

CALCOLO DEL RAGGIUNGIMENTO DEI TARGET AZIENDALI 2024

PESO [A]	KPI	TARGET CLASSE A+	RISULTATO RAGGIUNTO	RISULTATO RISPETTO AL TARGET	CLASSE DI PONDERAZIONE [B]		PONDERAZIONE [A]X[B]
20%	Ebitda Gruppo Hera (mln euro)	>= 1.500,2	1.587,6	Raggiunto	A+	100%	20,0%
20%	Risultato netto (mln euro)	>= 465,0	535,9	Raggiunto	A+	100%	20,0%
20%	Indebitamento netto (mln euro)	<= 4.137	3.963,7	Raggiunto	A+	100%	20,0%
20%	Ebitda Csv (mln euro)	>= 841,4	822,3	Non Raggiunto	A	0%	0,0%
20%	Ics residenziale	>= 74	74	Raggiunto	A+	100%	20,0%
RISULTATO COMPLESSIVO							80,0%
VALORE PIANO WELFARE 2024 (EURO) DA EROGARE NEL 2025							9.600 euro

9.02 Amministratore Delegato

La remunerazione annua fissa lorda del signor Orazio Iacono con riferimento all'esercizio 2024 è stata pari a 380.000 euro lordi fino al 29 aprile 2024, ed è stata incrementata ad euro 400.000 lordi a far data dal 30 aprile 2024. Con riferimento al bonus monetario di breve termine di competenza 2024 (da erogare nel 2025), è stato consuntivato un importo pari a 224.000 euro lordi, a seguito del raggiungimento di un indice di performance complessivo pari al 112%.

Si riporta nella tabella seguente lo schema di calcolo del variabile di breve termine 2024:

SCHEMA DI CALCOLO VARIABILE DI BREVE TERMINE PER L'AMMINISTRATORE DELEGATO ORAZIO IACONO

Ral	400.000 euro
Variabile di breve termine al raggiungimento del 100% degli obiettivi (%)	50,0%
Variabile di breve termine teorico al raggiungimento del 100% degli obiettivi (euro)	200.000 euro

CALCOLO DEL RAGGIUNGIMENTO DEI TARGET AZIENDALI 2024

PESO [A]	KPI	TARGET	RISULTATO RAGGIUNTO	RISULTATO RISPETTO AL TARGET	CLASSE DI PONDERAZIONE [B]		PONDERAZIONE [A]X[B]
20%	Ebitda Gruppo Hera (mln euro)	>= 1.470,8	1.587,6	Superato	A+	115%	23,0%
20%	Risultato netto (mln euro)	>= 451,5	535,9	Superato	A+	115%	23,0%
20%	Indebitamento netto (mln euro)	<= 4.265	3.963,7	Superato	A+	115%	23,0%
20%	Ebitda CSV (mln euro)	>= 809,0	822,3	Raggiunto	A	100%	20,0%
20%	Ics residenziale	>= 73	74	Superato	A+	115%	23,0%
RISULTATO COMPLESSIVO							112,0%
BONUS MONETARIO DI BREVE TERMINE 2024 (EURO) DA EROGARE NEL 2025							224.000 euro

Con riferimento al programma di welfare di competenza 2024 (da erogare nel 2025), ha inoltre maturato il diritto a un bonus ulteriore pari a 9.600 spendibili nell'ambito dei servizi presenti all'interno del programma di welfare aziendale in essere, a seguito del raggiungimento di un indice di performance complessivo pari all'80%.

Si riporta nella tabella seguente lo schema di calcolo del piano welfare 2024:

SCHEMA DI CALCOLO PIANO WELFARE PER L'AMMINISTRATORE DELEGATO ORAZIO IACONO

RAL	400.000 euro
Piano Welfare teorico al raggiungimento del 100% degli obiettivi (%)	3,0%
Piano Welfare teorico al raggiungimento del 100% degli obiettivi (euro)	12.000 euro

CALCOLO DEL RAGGIUNGIMENTO DEI TARGET AZIENDALI 2024

PESO [A]	KPI	TARGET CLASSE A+	RISULTATO RAGGIUNTO	RISULTATO RISPETTO AL TARGET	CLASSE DI PONDERAZIONE [B]		PONDERAZIONE [A]X[B]
20%	Ebitda Gruppo Hera (mln euro)	>= 1.500,2	1.587,6	Raggiunto	A+	100%	20,0%
20%	Risultato netto (mln euro)	>= 465,0	535,9	Raggiunto	A+	100%	20,0%
20%	Indebitamento netto (mln euro)	<= 4.137	3.963,7	Raggiunto	A+	100%	20,0%
20%	Ebitda Csv (mln euro)	>= 841,4	822,3	Non Raggiunto	A	0%	0,0%
20%	Ics residenziale	>= 74	74	Raggiunto	A+	100%	20,0%
RISULTATO COMPLESSIVO							80,0%
VALORE PIANO WELFARE 2024 (EURO) DA EROGARE NEL 2025							9.600.euro

9.03 Vice Presidente

Gabriele Giacobazzi – carica ricoperta fino al 3 marzo 2024

Al signor Gabriele Giacobazzi, per la carica di Vice Presidente, è stato erogato, nell'esercizio 2024, fino alla data della cessazione avvenuta il 3 marzo 2024, un compenso complessivo di euro 14.852,15, proporzionale, per il periodo di permanenza in carica, al fisso annuo lordo di 85.000 euro deliberato dall'organo amministrativo, in data 24 maggio 2023.

Tommaso Rotella – carica ricoperta dal 14 maggio 2024

Il signor Tommaso Rotella è stato nominato consigliere di Hera Spa dall'Assemblea dei Soci del 30 aprile 2024, in sostituzione del sig. Gabriele Giacobazzi. Successivamente, il Consiglio di Amministrazione del 14 maggio 2024, gli ha attribuito la carica di Vice Presidente, confermando allo stesso, con decorrenza 1° maggio 2024, il compenso precedentemente deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 24 maggio 2023, pari a auro 85.000 annui lordi, per la carica di Vice Presidente.

In considerazione di quanto sopra, al signor Tommaso Rotella, per la carica di Vice Presidente, è stato erogato nell'esercizio 2024 un compenso complessivo di euro 56.666,67.

9.04 Amministratori non esecutivi

Nell'esercizio 2024, per la carica di amministratori non esecutivi della Società, i signori Fabio Bacchilega, Gianni Bessi, Enrico Di Stasi, Grazia Ghermandi, Alessandro Melcarne, Milvia Mingozzi, Marina Monassi, Monica Mondardini, Francesco Perrini, Paola Gina Maria Schwizer, Bruno Tani e Alice Vatta, hanno percepito il compenso fisso per la carica di amministratori e un ulteriore compenso, per la partecipazione ai comitati o la partecipazione ai consigli di società del Gruppo, così come previsto dalla politica di remunerazione.

9.05 Sindaci

I membri del Collegio sindacale hanno percepito un compenso fisso per la carica di sindaci determinato dall'Assemblea dei Soci.

9.06 Compensi percepiti nelle società del Gruppo

I compensi attribuiti agli Amministratori Esecutivi, ai consiglieri e ai dirigenti per le cariche ricoperte nell'ambito degli organi delle società del Gruppo e/o dei Comitati, sono integralmente riversati a Hera Spa. L'importo complessivo riversato alla Capogruppo per l'anno 2024 è pari a 680.773,49 euro.

Il costo del Consiglio di Amministrazione di Hera Spa nell'anno 2024, in coerenza con quanto deliberato dai competenti organi della Società, è pari ad 897.523,10 euro, al netto dei compensi pari a 680.773,49 euro (per un importo lordo complessivo pari a 1.578.296,59 euro) incassati da Hera per la partecipazione di consiglieri/dirigenti agli organi sociali delle società partecipate.

9.07 Informazioni di confronto

Vengono forniti, qui di seguito, dati di raffronto relativi all'esercizio 2023 e 2024, afferenti alle variazioni annuali di:

- remunerazione totale di ciascuno dei soggetti per i quali le informazioni sono fornite nominativamente;
- risultati della Società;
- remunerazione annua lorda media, parametrata sui dipendenti a tempo pieno, dei dipendenti diversi dai soggetti la cui remunerazione è rappresentata nominativamente.

I dati relativi alla remunerazione variabile differita per la retention del management rappresentano la quota teorica annua ipotizzando il raggiungimento del 100% degli obiettivi alla fine del triennio di competenza del piano. In tal senso è stato aggiornato anche l'importo teorico di competenza 2023 alla luce dell'incremento della remunerazione annua lorda da 380.000 euro lordi a 400.000 euro lordi avvenuta a far data dal 30 aprile 2024.

PRESIDENTE ESECUTIVO

ELEMENTO RETRIBUTIVO	COMPETENZA 2023	COMPETENZA 2024
Remunerazione annua lorda (valori coerenti con la decorrenza della nomina - 27 aprile 2023)	256.500	395.089
Remunerazione variabile di breve termine (valori coerenti con la decorrenza della nomina - 27 aprile 2023)	141.867	224.000
Remunerazione variabile di medio-lungo termine differita (valore teorico annuo a raggiungimento del 100% degli obiettivi)	160.000	160.000
Piano welfare (valori coerenti con la decorrenza della nomina - 27 aprile 2023)	6.080	9.600
TOTALE	564.447	788.689

dati espressi in unità di euro

AMMINISTRATORE DELEGATO

ELEMENTO RETRIBUTIVO	COMPETENZA 2023	COMPETENZA 2024
Remunerazione annua lorda	256.500	395.089
Remunerazione variabile di breve termine	141.867	224.000
Remunerazione variabile di medio-lungo termine differita	160.000	160.000
Piano welfare	6.080	9.600
TOTALE	564.447	788.689

dati espressi in unità di euro

Amministratori non esecutivi

	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	COMPETENZA 2023	COMPETENZA 2024
Vice Presidente - Tommaso Rotella *	-	-	-	59
Bacchilega Fabio	61	61	61	61
Bessi Gianni	-	-	41	61
Di Stasi Enrico	-	-	16	61
Ghermandi Grazia	-	-	42	62
Melcarne Alessandro	60	60	60	60
Mingozzi Milvia	-	-	41	62
Monassi Marina	-	-	41	61
Mondardini Monica	60	60	60	60
Perrini Francesco	-	-	41	61
Schwizer Paola Gina Maria	61	61	60	61
Tani Bruno	63	63	63	62
Vatta Alice	60	60	60	60

dati espressi in migliaia di euro
* Nominato Amministratore dall'assemblea dei soci il 30 Aprile 2024 e, successivamente, Vice Presidente nella riunione del Consiglio di Amministrazione del 14 Maggio 2024.

Amministratori non esecutivi cessati nel corso dell'esercizio 2024

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	COMPETENZA 2023	COMPETENZA 2024
Vice Presidente - Giacobazzi Gabriele *	68	102	102	103	19

* Il Vice Presidente Gabriele Giacobazzi è cessato in data 3 marzo 2024.

Retribuzione annua lorda media dei dipendenti a tempo pieno del Gruppo Hera

	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	COMPETENZA 2023	COMPETENZA 2024
Remunerazione media dipendenti	40,5	41	41	41

dati espressi in migliaia di euro

Risultati della Società

La tabella seguente espone l'andamento dei risultati principali del Gruppo ritenuti più rilevanti ai fini della valutazione sull'andamento della gestione

	2021*	2022*	2023*	2024	VAR. PERC. 2021/2022	VAR. PERC. 2022/2023	VAR. PERC. 2023/2024
Ricavi	10.555,30	20.082,00	14.897,30	12.889,7	90,30%	-25,80%	(15,9)%
Margine operativo lordo (Mol)	1.219,40	1.295,00	1.494,70	1.587,6	6,20%	15,40%	6,2%
Utile operativo	607,3	627,9	741,0	829,9	3,40%	18,00%	12,0%
Utile netto post minorities	330,3	322,2	375,2	446,7	-2,50%	16,40%	28,3%
Debiti finanziari netti	3.261,30	4.249,80	3.827,70	3.963,7	30,30%	-9,90%	3,6%
Leva finanziaria (Debito netto/Mol)	2.67x	3.28x	2.56x	2,50x			

dati espressi in milioni di euro
* valori gestionali che comprendono la rettifica relativa alla valorizzazione del magazzino gas metano come indicato nel paragrafo 1.04 del fascicolo Bilancio consolidato e separato 2023.

Bologna, 26 marzo 2025

Il Presidente Esecutivo del Consiglio di Amministrazione
(ing. Cristian Fabbri)

Seconda parte

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo

Organo amministrativo

NOME E COGNOME	CARICA	PERIODO PER CUI STATA RICOPERTA LA CARICA	SCADENZA DELLA CARICA	COMPENSI FISSI	COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE A COMITATI	COMPENSI VARIABILI NON EQUITY		BENEFICI NON MONETARI	ALTRI COMPENSI	TOTALE	FAIR VALUE DEI COMPENSI EQUITY	INDENNITÀ DI FINE CARICA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
						BONUS E ALTRI INCENTIVI	PARTECIPAZIONE AGLI UTILI					
Cristian Fabbri	Presidente Esecutivo	01-gen-24 31-dic-24	Approvazione bilancio al 31-dic-25									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				395.089		384.000		28.660	2.136	809.885		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				**395.089**		**384.000**		**28.660**	**2.136**	**809.885**		
Note				Comprende 1.183 euro relativi a festività non godute		Di cui 224.000 euro relativi alla componente variabile di breve periodo di competenza 2024 e 160.000 euro relativi al variabile differito per la retention del management ipotizzando il raggiungimento del 100% degli obiettivi di fine triennio al 2025.		Di cui 9.600 euro relativi al Piano welfare di competenza 2024; 19.060 euro relativi al benefit auto, assicurazioni e previdenza di competenza 2024				

NOME E COGNOME	CARICA	PERIODO PER CUI È STATA RICOPERTA LA CARICA	SCADENZA DELLA CARICA	COMPENSI FISSI	COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE A COMITATI	COMPENSI VARIABILI NON EQUITY		BENEFICI NON MONETARI	ALTRI COMPENSI	TOTALE	FAIR VALUE DEI COMPENSI EQUITY	INDENNITÀ DI FINE CARICA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
						BONUS E ALTRI INCENTIVI	PARTECIPAZIONE AGLI UTILI					
Orazio Iacono	Amministratore Delegato	01-gen-24 31-dic-24	Approvazione bilancio al 31-dic-25									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				395.089		384.000		28.619	1.868	809.576		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				**395.089**	**-**	**384.000**		**28.619**	**1.868**	**809.576**		

Note

Comprende 1.183 euro relativi a festività non godute.

Di cui 224.000 euro relativi alla componente variabile di breve periodo di competenza 2024; e 160.000 euro relativi al variabile differito per la retention del management ipotizzando il raggiungimento del 100% degli obiettivi di fine triennio al 2025.ipotizzando il raggiungimento del 100% degli obiettivi di fine triennio al 2025.

Di cui 9.600 euro relativi al Piano welfare di competenza 2024; 19.019 euro relativi al benefit auto, assicurazioni e previdenza di competenza 2024

NOME E COGNOME	CARICA	PERIODO PER CUI È STATA RICOPERTA LA CARICA	SCADENZA DELLA CARICA	COMPENSI FISSI	COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE A COMITATI	COMPENSI VARIABILI NON EQUITY		BENEFICI NON MONETARI	ALTRI COMPENSI	TOTALE	FAIR VALUE DEI COMPENSI EQUITY	INDENNITÀ DI FINE CARICA ODI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
						BONUS E ALTRI INCENTIVI	PARTECIPAZIONE AGLI UTILI					
Tommaso Rotella	Vice Presidente	14-mag-24 31-dic-24	Approvazione bilancio al 31-dic-25									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				56.667				2.144		58.811		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				**56.667**				**2.144**		**58.811**		

Note: l'avv. Tommaso Rotella è stato nominato consigliere di Hera Spa dall'Assemblea dei Soci del 30-apr-24. Il Consiglio di Amministrazione, in data 14-mag-24, gli ha attribuito l'incarico di Vice Presidente

NOME E COGNOME	CARICA	PERIODO PER CUI È STATA RICOPERTA LA CARICA	SCADENZA DELLA CARICA	COMPENSI FISSI	COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE A COMITATI	COMPENSI VARIABILI NON EQUITY		BENEFICI NON MONETARI	ALTRI COMPENSI	TOTALE	FAIR VALUE DEI COMPENSI EQUITY	INDENNITÀ DI FINE CARICA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
						BONUS E ALTRI INCENTIVI	PARTECIPAZIONE AGLI UTILI					
Fabio Bacchilega	Amministratore	01-gen-24 31-dic-24	Approvazione bilancio al 31-dic-25									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				40.000	20.000			991		60.991		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				**40.000**	**20.000**			**991**		**60.991**		

Note

(I) come membro del Comitato remunerazioni e (II) per incarico ricoperto in società del Gruppo

NOME E COGNOME	CARICA	PERIODO PER CUI È STATA RICOPERTA LA CARICA	SCADENZA DELLA CARICA	COMPENSI FISSI	COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE A COMITATI	COMPENSI VARIABILI NON EQUITY		BENEFICI NON MONETARI	ALTRI COMPENSI	TOTALE	FAIR VALUE DEI COMPENSI EQUITY	INDENNITÀ DI FINE CARICA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
						BONUS E ALTRI INCENTIVI	PARTECIPAZIONE AGLI UTILI					
Gianni Bessi	Amministratore	01-gen-24 31-dic-24	Approvazione bilancio al 31-dic-25									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				40.000				796		40.796		
(II) Compensi da controllate e collegate				20.000						20.000		
(III) Totale				**60.000**				**796**		**60.769**		

Note

(II) per incarichi ricoperti in società del Gruppo

NOME E COGNOME	CARICA	PERIODO PER CUI È STATA RICOPERTA LA CARICA	SCADENZA DELLA CARICA	COMPENSI FISSI	COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE A COMITATI	COMPENSI VARIABILI NON EQUITY		BENEFICI NON MONETARI	ALTRI COMPENSI	TOTALE	FAIR VALUE DEI COMPENSI EQUITY	INDENNITÀ DI FINE CARICA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
						BONUS E ALTRI INCENTIVI	PARTECIPAZIONE AGLI UTILI					
Enrico Di Stasi	Amministratore	01-gen-24 31-dic-24	Prossima Assemblea dei Soci									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				40.000	20.000			417		60.417		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				**40.000**	**20.000**			**417**		**60.417**		

Note

(I) come membro del Comitato Controllo e Rischi e (II) per incarico ricoperto in società del Gruppo

NOME E COGNOME	CARICA	PERIODO PER CUI È STATA RICOPERTA LA CARICA	SCADENZA DELLA CARICA	COMPENSI FISSI	COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE A COMITATI	COMPENSI VARIABILI NON EQUITY		BENEFICI NON MONETARI	ALTRI COMPENSI	TOTALE	FAIR VALUE DEI COMPENSI EQUITY	INDENNITÀ DI FINE CARICA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
						BONUS E ALTRI INCENTIVI	PARTECIPAZIONE AGLI UTILI					
Grazia Ghermandi	Amministratore	01-gen-24 31-dic-24	Approvazione bilancio al 31-dic-25									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				40.000				2.140		42.140		
(II) Compensi da controllate e collegate				20.000						20.000		
(III) Totale				**60.000**				**2.140**		**62.140**		

Note

(II) per incarichi ricoperti in società del Gruppo

NOME E COGNOME	CARICA	PERIODO PER CUI È STATA RICOPERTA LA CARICA	SCADENZA DELLA CARICA	COMPENSI FISSI	COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE A COMITATI	COMPENSI VARIABILI NON EQUITY		BENEFICI NON MONETARI	ALTRI COMPENSI	TOTALE	FAIR VALUE DEI COMPENSI EQUITY	INDENNITÀ DI FINE CARICA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
						BONUS E ALTRI INCENTIVI	PARTECIPAZIONE AGLI UTILI					
Alessandro Melcarne	Amministratore	01-gen-24 31-dic-24	Approvazione bilancio al 31-dic-25									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				40.000	20.000			323		60.323		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				**40.000**	**20.000**			**323**		**60.323**		

Note

(I) come membro del Comitato Controllo e Rischi e (II) per incarico ricoperto in società del Gruppo

NOME E COGNOME	CARICA	PERIODO PER CUI È STATA RICOPERTA LA CARICA	SCADENZA DELLA CARICA	COMPENSI FISSI	COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE A COMITATI	COMPENSI VARIABILI NON EQUITY		BENEFICI NON MONETARI	ALTRI COMPENSI	TOTALE	FAIR VALUE DEI COMPENSI EQUITY	INDENNITÀ DI FINE CARICA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
						BONUS E ALTRI INCENTIVI	PARTECIPAZIONE AGLI UTILI					
Milvia Mingozzi	Amministratore	01-gen-24 31-dic-24	Approvazione bilancio al 31-dic-25									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				40.000				1.851		41.851		
(II) Compensi da controllate e collegate				20.000						20.000		
(III) Totale				**60.000**				**1.851**		**61.851**		

Note

(II) per incarichi ricoperti in società del Gruppo

NOME E COGNOME	CARICA	PERIODO PER CUI È STATA RICOPERTA LA CARICA	SCADENZA DELL'A CARICA	COMPENSI FISSI	COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE A COMITATI	COMPENSI VARIABILI NON EQUITY		BENEFICI NON MONETARI	ALTRI COMPENSI	TOTALE	FAIR VALUE DEI COMPENSI EQUITY	INDENNITÀ DI FINE CARICA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
						BONUS E ALTRI INCENTIVI	PARTECIPAZIONE AGLI UTILI					
Marina Monassi	Amministratore	01-gen-24 31-dic-24	Approvazione bilancio al 31-dic-25									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				40.000	20.000			1.467		61.467		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				**40.000**	**20.000**			**1.467**		**61.467**		

Note

(I) come membro del Comitato esecutivo e (II) per incarico ricoperto in società del Gruppo

NOME E COGNOME	CARICA	PERIODO PER CUI È STATA RICOPERTA LA CARICA	SCADENZA DELLA CARICA	COMPENSI FISSI	COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE A COMITATI	COMPENSI VARIABILI NON EQUITY		BENEFICI NON MONETARI	ALTRI COMPENSI	TOTALE	FAIR VALUE DEI COMPENSI EQUITY	INDENNITÀ DI FINE CARICA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
						BONUS E ALTRI INCENTIVI	PARTECIPAZIONE AGLI UTILI					
Monica Mondardini	Amministratore	01-gen-24 31-dic-24	Approvazione bilancio al 31-dic-25									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				40.000	20.000			247		60.247		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				**40.000**	**20.000**			**247**		**60.247**		

Note

(I) come membro del Comitato remunerazioni e (II) per incarico ricoperto in società del Gruppo

NOME E COGNOME	CARICA	PERIODO PER CUI È STATA RICOPERTA LA CARICA	SCADENZA DELLA CARICA	COMPENSI FISSI	COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE A COMITATI	COMPENSI VARIABILI NON EQUITY		BENEFICI NON MONETARI	ALTRI COMPENSI	TOTALE	FAIR VALUE DEI COMPENSI EQUITY	INDENNITÀ DI FINE CARICA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
						BONUS E ALTRI INCENTIVI	PARTECIPAZIONE AGLI UTILI					
Francesco Perrini	Amministratore	01-gen-24 31-dic-24	Approvazione bilancio al 31-dic-25									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				40.000	20.000			863		60.853		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				**40.000**	**20.000**			**863**		**60.853**		

Note

(I) come membro del Comitato etico e sostenibilità e (II) per incarico ricoperto in società del Gruppo

NOME E COGNOME	CARICA	PERIODO PER CUI È STATA RICOPERTA LA CARICA	SCADENZA DELLA CARICA	COMPENSI FISSI	COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE A COMITATI	COMPENSI VARIABILI NON EQUITY		BENEFICI NON MONETARI	ALTRI COMPENSI	TOTALE	FAIR VALUE DEI COMPENSI EQUITY	INDENNITÀ DI FINE CARICA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
						BONUS E ALTRI INCENTIVI	PARTECIPAZIONE AGLI UTILI					
Paola Gina Maria Schwizer	Amministratore	01-gen-24 31-dic-24	Approvazione bilancio al 31-dic-25									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				40.000	20.000			923		60.923		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				**40.000**	**20.000**			**923**		**60.923**		

Note

(I) come membro del Comitato controllo e rischi e (II) per incarico ricoperto in società del Gruppo

NOME E COGNOME	CARICA	PERIODO PER CUI È STATA RICOPERTA LA CARICA	SCADENZA DELLA CARICA	COMPENSI FISSI	COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE A COMITATI	COMPENSI VARIABILI NON EQUITY		BENEFICI NON MONETARI	ALTRI COMPENSI	TOTALE	FAIR VALUE DEI COMPENSI EQUITY	INDENNITÀ DI FINE CARICA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
						BONUS E ALTRI INCENTIVI	PARTECIPAZIONE AGLI UTILI					
Bruno Tani	Amministratore	01-gen-24 31-dic-24	Approvazione bilancio al 31-dic-25									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				40.000				2.223		42.223		
(II) Compensi da controllate e collegate				20.000						20.000		
(III) Totale				**60.000**				**2.223**		**62.223**		

Note

(II) per incarichi ricoperti in società del Gruppo

NOME E COGNOME	CARICA	PERIODO PER CUI È STATA RICOPERTA LA CARICA	SCADENZA DELLA CARICA	COMPENSI FISSI	COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE A COMITATI	COMPENSI VARIABILI NON EQUITY		BENEFICI NON MONETARI	ALTRI COMPENSI	TOTALE	FAIR VALUE DEI COMPENSI EQUITY	INDENNITÀ DI FINE CARICA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
						BONUS E ALTRI INCENTIVI	PARTECIPAZIONE AGLI UTILI					
Alice Vatta	Amministratore	01-gen-24 31-dic-24	Approvazione bilancio al 31-dic-25									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				40.000	20.000			477		60.477		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				**40.000**	**20.000**			**477**		**60.477**		

Note

(I) come Presidente del Comitato etico e sostenibilità, e membro Comitato remunerazioni

Amministratori cessati nel corso dell'esercizio 2024

NOME E COGNOME	CARICA	PERIODO PER CUI STATA RICOPERTA LA CARICA	SCADENZA DELLA CARICA	COMPENSI FISSI	COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE A COMITATI	COMPENSI VARIABILI NON EQUITY		BENEFICI NON MONETARI	ALTRI COMPENSI	TOTALE	FAIR VALUE DEI COMPENSI EQUITY	INDENNITÀ DI FINE CARICA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
						BONUS E ALTRI INCENTIVI	PARTECIPAZIONE AGLI UTILI					
Gabriele Giacobazzi	Vice Presidente	01-gen-24 03-mar-24	Cessato in data 03-mar-24									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				14.852				3.745		18.597		
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				**14.852**				**3.745**		**18.597**		

Note

Relativi al benefit auto e assicurazioni di competenza 2024

Organo di controllo

NOME E COGNOME	CARICA	PERIODO PER CUI È STATA RICOPERTA LA CARICA	SCADENZA DELLA CARICA	COMPENSI FISSI	COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE A COMITATI	COMPENSI VARIABILI NON EQUITY		BENEFICI NON MONETARI	ALTRI COMPENSI	TOTALE	FAIR VALUE DEI COMPENSI EQUITY	INDENNITÀ DI FINE CARICA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
						BONUS E ALTRI INCENTIVI	PARTECIPAZIONE AGLI UTILI					
Myriam Amato	Presidente Collegio sindacale	01-gen-24 31-dic-24	Approvazione bilancio al 31-dic-25									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				120.000				499		120.499		
(II) Compensi da controllate e collegate				128.766						128.766		
(III) Totale				**248.766**				**499**		**249.265**		

Note

NOME E COGNOME	CARICA	PERIODO PER CUI È STATA RICOPERTA LA CARICA	SCADENZA DELLA CARICA	COMPENSI FISSI	COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE A COMITATI	COMPENSI VARIABILI NON EQUITY		BENEFICI NON MONETARI	ALTRI COMPENSI	TOTALE	FAIR VALUE DEI COMPENSI EQUITY	INDENNITÀ DI FINE CARICA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
						BONUS E ALTRI INCENTIVI	PARTECIPAZIONE AGLI UTILI					
Marianna Girolomini	Sindaco effettivo	01-gen-24 31-dic-24	Approvazione bilancio al 31-dic-25									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				80.000				617		80.617		
(II) Compensi da controllate e collegate				89.120						89.120		
(III) Totale				**169.120**				**617**		**169.737**		

Note

NOME E COGNOME	CARICA	PERIODO PER CUI È STATA RICOPERTA LA CARICA	SCADENZA DELLA CARICA	COMPENSI FISSI	COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE A COMITATI	COMPENSI VARIABILI NON EQUITY		BENEFICI NON MONETARI	ALTRI COMPENSI	TOTALE	FAIR VALUE DEI COMPENSI EQUITY	INDENNITÀ DI FINE CARICA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
						BONUS E ALTRI INCENTIVI	PARTECIPAZIONE AGLI UTILI					
Antonio Gaiani	Sindaco effettivo	01-gen-24 31-dic-24	Approvazione bilancio al 31-dic-25									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				80.000				667		80.667		
(II) Compensi da controllate e collegate				90.870						90.870		
(III) Totale				**170.870**				**667**		**171.537**		

Note

Tabella 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione

NOME E COGNOME	CARICA	PIANO	BONUS DELL'ANNO			BONUS DI ANNI PRECEDENTI			ALTRI BONUS
Cristian Fabbri	Presidente Esecutivo		(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
			Erogabile/erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/erogati	Ancora differiti	
Compensi nella società che redige il bilancio		Sistema balanced scorecard (data relativa delibera)	224.000						
		Variabile differito per la retention del management (data relativa delibera)		160.000	2023-2025				
		Piano C (data relativa delibera)							
Compensi da controllate e collegate		Piano A (data relativa delibera)							
		Piano B (data relativa delibera)							
Totale			224.000	160.000					

NOME E COGNOME	CARICA	PIANO	BONUS DELL'ANNO			BONUS DI ANNI PRECEDENTI			ALTRI BONUS
Orazio Iacono	Amministratore Delegato		(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
			Erogabile/erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/erogati	Ancora differiti	
Compensi nella società che redige il bilancio		Sistema balanced scorecard (data relativa delibera)	224.000						
		Variabile differito per la retention del management (data relativa delibera)		160.000	2023-2025				
		Piano C (data relativa delibera)							
Compensi da controllate e collegate		Piano A (data relativa delibera)							
		Piano B (data relativa delibera)							
Totale			224.000	160.000					

Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo

NOME E COGNOME	CARICHE IN HERA SPA	SOCIETÀ PARTECIPATA	N° AZIONI POSSEDUTE ALLA FINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE O ALLA DATA DI NOMINA	N° AZIONI ACQUISTATE	N° AZIONI VENDUTE	N° AZIONI POSSEDUTE ALLA FINE DELL'ESERCIZIO IN CORSO O ALLA DATA DI CESSAZIONE
Cristian Fabbri	Presidente Esecutivo	Hera Spa	20.000	-	-	20.000
Orazio Iacono	Amministratore Delegato	Hera Spa	40.000	-	-	40.000
Tommaso Rotella (1)	Vice Presidente	Hera Spa	-	-	-	-
Fabio Bacchilega	Consigliere	Hera Spa	-	-	-	-
Gianni Bessi	Consigliere	Hera Spa	-	-	-	-
Enrico Di Stasi	Consigliere	Hera Spa	-	-	-	-
Grazia Ghermandi	Consigliere	Hera Spa	-	-	-	-
Alessandro Melcarne	Consigliere	Hera Spa	-	-	-	-
Milvia Mingozzi	Consigliere	Hera Spa	-	-	-	-
Marina Monassi	Consigliere	Hera Spa	-	-	-	-
Monica Mondardini	Consigliere	Hera Spa	-	-	-	-
Francesco Perrini	Consigliere	Hera Spa	-	-	-	-
Paola Gina Maria Schwizer	Consigliere	Hera Spa	-	-	-	-
Bruno Tani	Consigliere	Hera Spa	200.000	-	-	200.000
Alice Vatta	Consigliere	Hera Spa	-	-	-	-
Myriam Amato	Presidente del Collegio Sindacale	Hera Spa	-	-	-	-
Antonio Gaiani	Componente il Collegio Sindacale	Hera Spa	-	-	-	-
Marianna Girolomini	Componente il Collegio Sindacale	Hera Spa	-	-	-	-
-------- amministratori / sindaci cessati durante l'esecizio 2024 --------						
Gabriele Giacobazzi (fino al 03-mar-2024)	Vice Presidente	Hera Spa	-	-	-	-

(1) nominato consigliere dall'Assemblea dei Soci del 30 Aprile 2024, e successivamente, Vice Presidente dal CdA del 14 Maggio 2024.

Proposta di delibera

Signori Azionisti,

- la "Sezione I" della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, predisposta in ottemperanza alle disposizioni dell'art. 5 del Codice di Corporate governance, adottato da Hera Spa con delibera dell'11 novembre 2020, nonché dell'art. 123-ter del D.Lgs. 58/1998 (di seguito Tuf) e dell'art. 84-quater del Regolamento di attuazione del Tuf adottato da Consob con delibera 11971 del 14 maggio 1999 (di seguito Regolamento Emittenti) e modificato dalla stessa Consob con delibera 21623 del 10 dicembre 2020, descrive e illustra la politica proposta dalla Società in materia di remunerazione, nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica.

Alla luce di quanto sopra indicato, ai sensi dell'art. 123-ter comma 3-ter del Tuf, l'Assemblea è chiamata a deliberare sulla "Sezione I" della relazione, con deliberazione vincolante.
Per informazioni di dettaglio su quanto oggetto della presente deliberazione, si rinvia alla relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 26 marzo 2025 e messa a disposizione del pubblico nei termini di legge.
Vi invitiamo pertanto, in considerazione di quanto illustrato, ad assumere la seguente deliberazione:

"L'Assemblea di Hera Spa, in conformità alla vigente normativa in materia, delibera di approvare la "Sezione I" della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti del Gruppo Hera".

- la "Sezione II" della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, predisposta in ottemperanza alle disposizioni dell'art. 5 del Codice di Corporate governance, adottato da Hera Spa con delibera dell'11 novembre 2020, nonché dell'art. 123-ter del D.Lgs. 58/1998 (di seguito Tuf) e dell'art. 84-quater del Regolamento di attuazione del Tuf adottato da Consob con delibera 11971 del 14 maggio 1999 (di seguito Regolamento Emittenti) e modificato dalla stessa Consob con delibera 21623 del 10 dicembre 2020, descrive e illustra in modo chiaro e comprensibile le voci che compongono i compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo.

Alla luce di quanto sopra indicato, ai sensi dell'art. 123-ter comma 6 del Tuf, l'Assemblea è chiamata a deliberare sulla "Sezione II" della relazione, con deliberazione non vincolante.
Per informazioni di dettaglio su quanto oggetto della presente deliberazione, si rinvia alla relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 26 marzo 2025 e messa a disposizione del pubblico nei termini di legge.
Vi invitiamo pertanto, in considerazione di quanto illustrato, ad assumere la seguente deliberazione:

"L'Assemblea di Hera Spa, in conformità alla vigente normativa, preso atto delle voci che compongono la remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo: delibera di esprimere parere favorevole sulla "Sezione II" della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti del Gruppo Hera"

Documento approvato dal Cda di Hera Spa il 26 marzo 2025,
approvato dall'Assemblea dei Soci il 30 aprile 2025.

Progetto: Koan moltimedia
Stampa: Grafiche MDM srl
Soggetto dell'illustrazione di apertura di apertura della relazione: Impianto depurazione acque reflue (IDAR), Bologna.

Per la realizzazione di questa relazione è stata utilizzata carta Fedrigoni Life Eco 100, riciclata al 100% e certificata FSC®.

Finito di stampare nel mese di aprile 2025.

Hera Spa
Sede legale: Viale C. Berti Pichat 2/4 - 40127 Bologna
tel.: +39.051.28.71.11 fax: +39.051.28.75.25

www.gruppohera.it

Cap. Soc. i.v. € 1.489.538.745,00
C.F. / Reg. Imp. 04245520376
Gruppo Iva "Gruppo Hera" P. IVA 03819031208

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

Allegato N) al N. 81374/53563 di Rep.

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **(punto 5) Integrazione del corrispettivo della società di revisione legale dei conti KPMG S.p.A.**

Hanno partecipato alla votazione:

n° **820** legittimati al voto ai sensi di legge, titolari di numero **942.041.455** azioni

di cui **919.878.820** ammesse al voto pari al **61,755951** % delle azioni emesse

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	895.108.377	95,017939	97,307206	60,092991
Contrari	24.769.331	2,629325	2,692673	1,662886
SubTotale	919.877.708	97,647264	99,999879	61,755877
Astenuti	1.112	0,000118	0,000121	0,000075
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	1.112	0,000118	0,000121	0,000075
Totale	919.878.820	97,647382	100,000000	61,755951

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.

Azionisti: 820 Teste: 27
Azionisti in proprio: 13 Azionisti in delega: 807

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 5) Integrazione del corrispettivo della società di revisione legale dei conti KPMG S.p.A.**

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1062SAMI FRANCO			
DE* COMUNE DI FORLIMPOPOLI	2.744.234		2.744.234
DE* LIVIA TELLUS ROMAGNA HOLDING SPA	17.957.679		17.957.679
1091CASSANELLI ROBERTO	270	270	
6213BIZZARRI ENNIO			
DE* COMUNE DI VIGARANO MAINARDA	168.587		168.587
7529CASSANI LAURA			
DE* TIBALDI ANNITA	500		500
8257GUBERTI SIMONE			
**D SIEMENS QUALITAT AND DIVIDENDE EUROPA	800.589		800.589
**D SIEMENS BALANCED	193.944		193.944
**D NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	267.725		267.725
**D CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	44.687		44.687
**D 1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	567.249		567.249
**D DYNAMIS SOLIDAIRE ISR	2.000.000		2.000.000
**D IAM NATIONAL PENSION FUND	23.867		23.867

Totale voti	24.769.331
Percentuale votanti %	2,692673
Percentuale Capitale %	1,662886

Azionisti:	12	Teste:	6
Azionisti in proprio:	1	Azionisti in delega:	11

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 5) Integrazione del corrispettivo della società di revisione legale dei conti KPMG S.p.A.**

ASTENUTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1202FIUMI MAURIZIO	1.112	1.112	

Totale voti	1.112
Percentuale votanti %	0,000121
Percentuale Capitale %	0,000075

Azionisti:	1	Teste:	2
Azionisti in proprio:	1	Azionisti in delega:	0

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 5) Integrazione del corrispettivo della società di revisione legale dei conti KPMG S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1020TOGNACCI MARCO			
RL* RIMINI HOLDING SPA	18.506.580	18.506.580	
1048DESALVO TOBIA	1	1	
1049RUGGERI MATTEO			
RL* COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO	1.301.490	1.301.490	
DE* COMUNE DI SASSO MARCONI	1.628.500		1.628.500
DE* COMUNE DI VALSAMOGGIA	3.676.173		3.676.173
DE* COMUNE DI ZOLA PREDOSA	255.201		255.201
1049TANI BRUNO	200.000	200.000	
1065ACERBI CAMILLO			
DE* COMUNE DI CESENA	16.708.216		16.708.216
1087RODINO` WALTER	6	6	
1098CRESCIMBENI PAOLO			
DE* COMUNE DI ARGELATO	1.317.099		1.317.099
DE* COMUNE DI CASTELLO D`ARGILE	6.050		6.050
DE* COMUNE DI PIEVE DI CENTO	1.060.415		1.060.415
RL* COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO	694.677	694.677	
1117ANELLI MARIA LUISA			
DE* CARADONNA GIANFRANCO MARIA	2		2
1154RONCUZZI MARA			
DE* COMUNE DI CERVIA	2.399.917		2.399.917
DE* COMUNE DI RAVENNA	1.000		1.000
RL* RAVENNA HOLDING SPA	73.226.545	73.226.545	
1187CAPUZZIMATI GIACOMO			
DE* COMUNE DI IMOLA	71.480		71.480
DE* CON.AMI CONSORZIO AZIENDA MULTISERVIZI INTERCOMUNALE	108.554.164		108.554.164
1210MARTORANO DIEGO			
DE* RODINO` DEMETRIO	26		26
*RA*COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI SEGLIE STEFANO			
D** AIMAG SPA	325.382		325.382
D** COMUNE DI UDINE	44.134.948		44.134.948
D** COMUNE PIOVE DI SACCO	161.884		161.884
D** FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI MODENA	2.038.115		2.038.115
1231BONAFE` SARA			
DE* COMUNE DI SAN LAZZARO DI SAVENA	2.345.313		2.345.313
1235MATTIOLI OMAR			
RL* COMUNE DI BARICELLA	629.451	629.451	
1248MINGANTI LORENZO			
DE* COMUNE DI MODENA	97.107.948		97.107.948
6809REALE DAVIDE GIORGIO	5	5	
7422BABUDER MICHELE			
DE* COMUNE DI TRIESTE	55.569.983		55.569.983
7485NANNETTI ENRICO	5.575	5.575	
DE* NANNETTI GIOVANNI	5.290		5.290
DE* NANNETTI LORENZA	1.960		1.960
7913MECOZZI GUIDO			
DE* GRUPPO SOCIETA` GAS RIMINI SPA	30.771.269		30.771.269
8056CEVENINI LAURA			
DE* COMUNE DI MARZABOTTO	2.617.661		2.617.661
8257GUBERTI SIMONE			
**D DEKA INVESTMENT GMBH KVR FONDS AKTIEN E	611.087		611.087

Azionisti:	807	Teste:	22
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 5) Integrazione del corrispettivo della società di revisione legale dei conti KPMG S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D DEKA INVESTMENT GMBH A FU 5 FONDS	13.341		13.341
**D HELABA INVEST KAG MBH HI WIVK 21 SFONDS	25.958		25.958
**D PK-UNIVERSAL-FONDS I	10.456		10.456
**D HELABA INVEST KAG MBH HI KAPPA 3 SFONDS	22.751		22.751
**D HMT HANSEMERKUR AKTIEN INVEST	1.968		1.968
**D AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS SMALL CAP PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	168.643		168.643
**D UBS CH INDEX FUND EQ WORLD EX CH SMALL NSL UBS FUND MGMT SWITZERLAND AG	54.947		54.947
**D PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	8.655		8.655
**D LOB HOLDING SRL	20.000		20.000
**D OEKOWORLD KLIMA	600.000		600.000
**D QUONIAM FUNDS SELECTION SICAV - EQUITIES CLIMATE TRANSITION	71.542		71.542
**D PICTET - GLOBAL MEGATREND SELECTION	1.316.167		1.316.167
**D QUONIAM FUNDS SELECTION SICAV - EUROPEAN EQUITIES	314.728		314.728
**D OEKOWORLD WATER FOR LIFE	200.000		200.000
**D PICTET - WATER	12.100.183		12.100.183
**D QUAERO CAPITAL FUNDS (LUX) - INFRASTRUCTURE SECURITIES	80.000		80.000
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/ZEIT-UNIVERSAL-FONDS W/SEGMENT AKTIEN SMALL-UND MIDCAP	49.256		49.256
**D DWS INVESTMENT GMBH W/DEAM-FONDS BBR 1 A	7.137		7.137
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/MASTER VANR FRA SEGM. MASTER VANR-AGI ALLOKATION(490306)	13.695		13.695
**D FUJIFILM BUSINESS INNOVATION CORP.	232.400		232.400
**D VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV EU II CCF	4.096		4.096
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DEVELOPED WRLD CCF	18.971		18.971
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND	165.378		165.378
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	1.643.557		1.643.557
**D ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT	92.584		92.584
**D ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US SMALL-CAP EQUITY CIT	148.791		148.791
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY CIT	325.456		325.456
**D VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	1.172.169		1.172.169
**D FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	136.419		136.419
**D CLARTAN 335.386		335.386	
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	21.155		21.155
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	74.919		74.919
**D VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	495.452		495.452
**D ING DIRECT SICAV	38.949		38.949
**D SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST	363.619		363.619
**D DIVIDENDE DURABLE	100.000		100.000
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	359.751		359.751
**D NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	1.345.537		1.345.537
**D BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	680.601		680.601
**D STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	35.759		35.759
**D ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	251.616		251.616
**D PT-VISION	394.572		394.572
**D FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND	2.055		2.055
**D FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND	240		240
**D FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)	188.172		188.172
**D CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	310.387		310.387
**D VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	18.824		18.824
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CCF	18.257		18.257
**D GOLDMAN SACHS FUNDS VII	30.410		30.410
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	1.118.473		1.118.473
**D FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	43.859		43.859

Azionisti:	807	Teste:	22
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 5) Integrazione del corrispettivo della società di revisione legale dei conti KPMG S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D STRATEGIC INFRASTRUCTURE FUND	185.687		185.687
**D STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	366.771		366.771
**D DEKA VALUE PLUS	232.842		232.842
**D ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	27.602		27.602
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	923.261		923.261
**D CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX ETF	7.837		7.837
**D AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-STRATEGY TARGET RETURN FUND	237.667		237.667
**D ALLIANZGI-FONDS DSPT	420.258		420.258
**D ISHARES CORE FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	213.345		213.345
**D JNL/FIRST SENTIER GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	1.498.679		1.498.679
**D TF-EQUITY	127.822		127.822
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	113.021		113.021
**D NFS LIMITED	65.471		65.471
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	14.115		14.115
**D JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	334.478		334.478
**D DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	2.513		2.513
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021893	24.515		24.515
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	49.632		49.632
**D SBC MASTER PENSION TRUST	43.584		43.584
**D SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE FUND	45.583		45.583
**D UI-S 152.736		152.736	
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	731		731
**D FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	19.272		19.272
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	1.468.160		1.468.160
**D SCHRODER GLOBAL VALUE FUND	140.515		140.515
**D ROBERT BOSCH GMBH	241.211		241.211
**D ALTRIA CLIENT SERVICES MASTER RETIREMENT TRUST	356.601		356.601
**D PROVEDA GLOBAL EQUITY LIMITED PARTNERSHI	4.049		4.049
**D UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	214.811		214.811
**D MACQUARIE TRUE INDEX GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND	489.670		489.670
**D LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MUENSTER A.G.	299.959		299.959
**D MI-FONDS 384	82.128		82.128
**D DELTA MASTER TRUST	141.724		141.724
**D SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND	89.285		89.285
**D STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	37.087		37.087
**D ROBIN 1-FONDS	229.628		229.628
**D STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	527.593		527.593
**D SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	145.834		145.834
**D FORSTA AP - FONDEN	614.970		614.970
**D VANGUARD GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	383.443		383.443
**D BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	6.412.745		6.412.745
**D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	12.048.893		12.048.893
**D VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	183.485		183.485
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	13.156		13.156
**D SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE EQUITY FUND	17.204		17.204
**D AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	12.483		12.483
**D MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	31.270		31.270
**D THRIFT SAVINGS PLAN	2.574.769		2.574.769
**D AUSTRALIANSUPER	76.761		76.761
**D STELLAR INSURANCE, LTD.	33.305		33.305
**D WHOLESALE SRI INTERNATIONAL CORE EQUITIES	7.676		7.676

Azionisti:	807	Teste:	22
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 5) Integrazione del corrispettivo della società di revisione legale dei conti KPMG S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	260.390		260.390
**D ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	1.334		1.334
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	6.277.529		6.277.529
**D MI-FONDS F47	102.886		102.886
**D JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	119.637		119.637
**D BIL-UNIVERSAL-FONDS	19.758		19.758
**D MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	87.998		87.998
**D PIE PROPERTY AND INFRASTRUCTURE FUND	126.000		126.000
**D ARROWSTREET GLOBAL SMALL COMPANIES FUND	36.763		36.763
**D NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	51.186		51.186
**D THE SAUDI SECOND INVESTMENT COMPANY	52.994		52.994
**D UBS (IRL) INVESTOR SELECTION PLC	1.322.463		1.322.463
**D INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST ENGROS, SPAR NORD TEMA FOND KL	17.155		17.155
**D AQR ABS RETURN MASTER NON FLIP	11.936		11.936
**D SIJOITUSRAHASTO UB INFRA	200.000		200.000
**D GENERALI ITALIA SPA	492.059		492.059
**D IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLO	56.284		56.284
**D ROCKCREEK GLOBAL EQUALITY ETF	83.856		83.856
**D AMP SUPER FUND	281.372		281.372
**D FIRST SENTIER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	5.030.791		5.030.791
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	93.655		93.655
**D AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE INDEX FUND HEDGED	25.505		25.505
**D DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY PIE FUND	16.240		16.240
**D CVW CFS INFRASTRUCTURE FUND	61.823		61.823
**D HI-172915-FONDS	34.097		34.097
**D G.A.-FUND-B - EURO EQUITIES	108.147		108.147
**D AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	1.615		1.615
**D AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE MARKET INDEX FUND	233.339		233.339
**D JANUS HENDERSON HORIZON FUND - GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND	2.446.638		2.446.638
**D JANUS HENDERSON GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND	146.609		146.609
**D SGD RS 2015 2	166.960		166.960
**D ALLIANZGI S AKTIEN	650.547		650.547
**D LA FRANCAISE SYSTEMATIC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE	83.852		83.852
**D MEAG EUROINVEST	778.582		778.582
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT GLOBAL AKTIEN INFRASTRUKTUR	131.786		131.786
**D AZ FUND 1 - AZ EQUITY WATER AND RENEWABLE RESOURCES	263.150		263.150
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	41.218		41.218
**D DNCA INVEST BEYOND SEMPEROSA	2.295.000		2.295.000
**D MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	33.253		33.253
**D DEKA-MASTER-HAEK I	201.689		201.689
**D BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	30.641		30.641
**D ALLIANZGI F PENCABBV PENSIONS	59.802		59.802
**D CDC CROISSANCE	1.750.000		1.750.000
**D AZ FUND 1-AZ ALLOCATION-ITALIAN LONG TERM OPPORTUNITIES	335.402		335.402
**D ALLIANZGI FONDS OLB PENSIONEN	3.839		3.839
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF MS-B HAUPFONDS	44.500		44.500
**D CALCIUM QUANT	120.077		120.077
**D DEKA-RAB 45.547		45.547	
**D BDF FONDS E ACTIONS EUROPEENNES	67.669		67.669
**D UI BVK KAPITALVERWALTUNGSGESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1 FONDS	1.362.834		1.362.834
**D BNPP DUBLIN / FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND II	45.485		45.485

Azionisti:	807	Teste:	22
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 5) Integrazione del corrispettivo della società di revisione legale dei conti KPMG S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D AXA PEA REGULARITE	1.557.831		1.557.831
**D GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS	100.000		100.000
**D BNPP DUBLIN/FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND	22.946		22.946
**D AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF	3.043		3.043
**D MH EDRAM EURO SMIDCAP	2.290.700		2.290.700
**D BNPP DUBLIN/FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND I	21.596		21.596
**D INITIATIVE EQUILIBRE	217.583		217.583
**D G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES	22.874		22.874
**D AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS	60.612		60.612
**D MANDARINE EQUITY INCOME	37.140		37.140
**D INVESTORS WHOLESALE INFRASTRUCTURE TRUST	176.570		176.570
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-OCO	105.536		105.536
**D ALLIANZGI-H SEGMENT EFK	120.000		120.000
**D FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	305.548		305.548
**D FCP ALBA VALEUR	435.500		435.500
**D UNISUPER 58.408		58.408	
**D DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR	1.370.061		1.370.061
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	49.963		49.963
**D COVALIS CAPITAL MASTER FUND AC	2.785.195		2.785.195
**D ADAGE CAPITAL PARTNERS LP-INTL TRADING	2.250.000		2.250.000
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY IV, LP	1.318		1.318
**D BLUEHARBOUR MAP I LP	1.492.478		1.492.478
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING-COMPANY II, LTD. - INTL	115.076		115.076
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING-COMPANY LTD	12.241		12.241
**D ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-GSIM-A	155.021		155.021
**D WIF-DWS QI EUROZONE SHORT EXT EQTY	69.582		69.582
**D WIF-LAZ GBL PFD LIS INFRA	2.110.843		2.110.843
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	23.457		23.457
**D THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	22.643		22.643
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) INDEX POOL	101.093		101.093
**D BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND, LP	11.925		11.925
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/SN ADLER-SEGMENT AKTIEN EUROPA LOW RISK	88.208		88.208
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DOHAMUN-FONDS	7.267		7.267
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/A-DOR-FONDS W/U21	54.191		54.191
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROPAGARANT 90	2.613		2.613
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROPAGARANT	81.460		81.460
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA STARKENBURG U03 AKTIEN LOWRISK	72.803		72.803
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA BIV-B	1.994		1.994
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/PENSIONSFONDS MAINZ1	60.095		60.095
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/TREMONIUS-FONDS	47.250		47.250
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/SVAM-FONDS	29.003		29.003
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATVORSORGE AS	22.100		22.100
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/LWH FONDS AKTIEN I	92.469		92.469
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/APOFONDS-KIEL	37.383		37.383
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/A-VSA-FONDS W/SONSTIGES	30.460		30.460
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROPA AKTIEN SPEZIAL	157.394		157.394
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-NACHHALTIGKEIT KOMMUNAL	201.538		201.538
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/A-HAM-FONDS W/U02	70.741		70.741
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/VER 03-FONDS W/U1	15.834		15.834
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROLAND AKT.LOWRISK	158.419		158.419
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/SE-RENDITE SEGMENT 3	50.953		50.953

Azionisti:	807	Teste:	22
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 5) Integrazione del corrispettivo della società di revisione legale dei conti KPMG S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D DEKA VERMOEGENSMANAGEMENT GMBH, NIEDERLASSUNG LUXEMBURG W/IFM-INVEST AKTIEN EUROPA	157.506		157.506
**D HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	23.047		23.047
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	28.320		28.320
**D HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	30.642		30.642
**D HSBC POOLED INVESTMENT FUND	64.447		64.447
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	62.371		62.371
**D PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL	160.812		160.812
**D REASSURE LIMITED	192.793		192.793
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	133.365		133.365
**D AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	7.607		7.607
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	102.208		102.208
**D M&G (LUX) BLACKROCK EUROPE EX UK EQUITY FUND	803.649		803.649
**D FIRST SENTIER INVESTORS GLOBAL UMBRELLA FUND PUBLIC LIMITED COMPANY	1.752.125		1.752.125
**D THE ROYAL LONDON MUTUAL INSURANCE SOCIETY LIMITED	380.456		380.456
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	7.075		7.075
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	16.534		16.534
**D ROYAL LONDON GROUP PENSION SCHEME	86.394		86.394
**D HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	85.600		85.600
**D PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS SUSTAINABLE INDEX EUROPEAN EQUITY FUND	629.625		629.625
**D ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC	6.725.891		6.725.891
**D ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	374.718		374.718
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	12.410		12.410
**D BLKB EQ EUROPE EX CH	375.255		375.255
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	450.585		450.585
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	426.860		426.860
**D ALLIANZ PV-WS RCM SYSPRO VALUE EUROPE	30.550		30.550
**D ALLIANZ VGL AGI QUANTAMENTAL CONVICTION ENHANCED EUROPE	43.405		43.405
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	29.565		29.565
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	295.867		295.867
**D ALLIANZ CGI SUBFONDS EQUITIES	48.940		48.940
**D HI-AKTIEN-AKTIV-FUNDAMENTAL-SFONDS	220.000		220.000
**D HI-PNWL-DIVIDENDE-PLUS-FONDS	771.345		771.345
**D IFSL PINNACLE OEIC - IFSL PINNACLE GLOBAL EQUITY INCOME FUND	43.505		43.505
**D KUTXABANK PENSIONES, S.A., SGFP	159.514		159.514
**D KUTXABANK GESTION SGIIC, S.A.	538.179		538.179
**D ETICA RENDITA BILANCIATA	31.520		31.520
**D ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	12.888		12.888
**D ETICA BILANCIATO	128.301		128.301
**D ETICA AZIONARIO	58.743		58.743
**D ETICA SGR SPA - FONDO ETICA IMPATTO CLIMA	127.385		127.385
**D ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBIETTIVO SOCIALE	2.861		2.861
**D TD EMERALD GBL SMALL CAP EQTY PFT 014461	93.900		93.900
**D WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIV FUND 1001795	7.544		7.544
**D WISDOMTREE DYN CUR HDGE INTL EQ FD 1001802	43.629		43.629
**D WISDOMTREE EURPOE HEDGED SC EQ FD 1001805	204.093		204.093
**D WISDOMTREE INTL EQUITY FUND 1001810	29.119		29.119
**D WISDOMTREE INTL HIGH DIV FUND 1001812	108.031		108.031
**D WISDOMTREE INTL MIDCAP DIV FUND 1001814	69.165		69.165
**D SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	19.293		19.293
**D INVESCO GLOBAL BALANCED INDEX FUND UK	20.056		20.056
**D STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	135.318		135.318

Azionisti:	807	Teste:	22
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 5) Integrazione del corrispettivo della società di revisione legale dei conti KPMG S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D MEBA PENSION TRUST DEFINED BENEFIT PLAN	59.736		59.736
**D GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP	4.983.075		4.983.075
**D GOLDMAN SACHS VARIABLE INSURANCE TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL EQUITY GOLDMAN SACHS AND CO	8.889		8.889
**D CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	1.167.507		1.167.507
**D VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	1.774.059		1.774.059
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	1.902.029		1.902.029
**D KUMPULAN WANG PERSARAAN DIPERBADANKAN	15.019		15.019
**D WESPATH FUNDS TRUST	393.068		393.068
**D CC AND L Q INTERNATIONAL EQUITY FUND	9.295		9.295
**D CC AND L Q GLOBAL EQUITY FUND	12.611		12.611
**D CC AND L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND	3.062		3.062
**D THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY	40.379		40.379
**D GLOBEFLEX INTERNATIONAL ALL CAP COMMINGLED TRUST	86.078		86.078
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	2.561.136		2.561.136
**D DOMINION ENERGY INC DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	28.897		28.897
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	11.805		11.805
**D BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	5.478		5.478
**D HARCO A LIMITED	14.976		14.976
**D OUTRAM INVESTMENTS LTD	2.348		2.348
**D NATIONAL BANK FINANCIAL INC	601.611		601.611
**D BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	10.493		10.493
**D ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	87.203		87.203
**D ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	238.817		238.817
**D FLORIDA BIRTH RELATED NEUROLOGICAL INJURY COMPENSATION ASSOCIATION	20.796		20.796
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	48.044		48.044
**D CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	2.423		2.423
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE BOUWNIJ	240.264		240.264
**D INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA	46.553		46.553
**D INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX DOW JONES SUSTAINABILITY WORLD KL	81.571		81.571
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON INTERNATIONAL LIMITE	189.026		189.026
**D EATON VANCE MANAGEMENT	770		770
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY II FUND LLC	857.387		857.387
**D ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC	329.220		329.220
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	2.201.824		2.201.824
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	4.760		4.760
**D LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	380		380
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	876.455		876.455
**D INVESCO GLOBAL EX UK CORE EQUITY INDEX FUND UK	19.793		19.793
**D STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	35.317		35.317
**D INVESCO MARKETS III PLC	1.525		1.525
**D INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	120.650		120.650
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON SA NV	43.573		43.573
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	276.705		276.705
**D VIRTUS INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	128.608		128.608
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	420.126		420.126
**D ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO	114.480		114.480
**D CI GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	2.095.583		2.095.583
**D CAUSEWAY INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	244.579		244.579
**D ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	1.714.416		1.714.416
**D LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	8.794		8.794
**D AVIVA INVESTORS	49.589		49.589

Azionisti:	807	Teste:	22
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 5) Integrazione del corrispettivo della società di revisione legale dei conti KPMG S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ENSIGN PEAK ADVISORS INC	62.969		62.969
**D STANLIB FUNDS LIMITED	77.268		77.268
**D INTERNATIONAL SMALL CO FUND	906.557		906.557
**D BRUCE POWER PENSION PLAN	50.647		50.647
**D HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFIT TRUST	547.629		547.629
**D XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	9.783		9.783
**D VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	254.754		254.754
**D CIBC PENSION PLAN	33.877		33.877
**D DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT	130.000		130.000
**D BLACKROCK LIFE LTD	150.911		150.911
**D MI FONDS K12	370.516		370.516
**D ARROWSTREET US GROUP TRUST	437.649		437.649
**D KIMBERLY CLARK RETIREMENT TRUST	75.445		75.445
**D XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	15.945		15.945
**D THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	74.743		74.743
**D THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION	254.117		254.117
**D STICHTING PENSIOENFONDS RAIL AND OPENBAAR VERVOER	708.650		708.650
**D INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED DIVIDEND ARISTOCRATS ESG INDEX ETF	6.242		6.242
**D FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	85.050		85.050
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	22.496		22.496
**D FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC EUROPE ETF	10.173		10.173
**D FIRST TRUST SANDP INTERNATIONAL DIVIDEND ARISTOCRATS ET	240.397		240.397
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF BPT	40.082		40.082
**D VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	590.361		590.361
**D PG AND E CORPORATION RETIREMENT MASTER TRUST	203.866		203.866
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF INKA PBEAKK	4.688		4.688
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	962		962
**D AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	29.629		29.629
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	34.283		34.283
**D FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST GLOBAL EQUITY IN	983		983
**D ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	225.603		225.603
**D ISHARES GLOBAL INFRA UCITS ETF	496.671		496.671
**D ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	1.248.207		1.248.207
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	114.559		114.559
**D AK PERM FND DFA INTL SMALL CO	169.097		169.097
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	72.524		72.524
**D COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSIONPLAN	545.719		545.719
**D CI GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE POOL	979.034		979.034
**D VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	407.516		407.516
**D INKA AUSGLEICHSFONDS	12.291		12.291
**D LOUISIANA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	463.846		463.846
**D CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN	115.884		115.884
**D BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	907.322		907.322
**D ENSIGN PEAK ACADIAN DM ALL CAP 9060470	73.999		73.999
**D THE HKSAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND	975		975
**D QUALITY EDUCATION FUND	1.444		1.444
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	557.348		557.348
**D OPERS PROMETHOS CAPITAL EAFE 948059	130.000		130.000
**D BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	1		1
**D UPS GROUP TRUST	280.099		280.099
**D IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	231.128		231.128

Azionisti:	807	Teste:	22
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 5) Integrazione del corrispettivo della società di revisione legale dei conti KPMG S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ARBEJDSMARKEDETS TILLAEGSPENSION	3.360.275		3.360.275
**D BOCI PRUDENTIAL TRUSTEE LIMITED BOCPIFS EUIF	112.508		112.508
**D LYXOR FTSE MIB UCITS ETF	780.132		780.132
**D SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC	110.064		110.064
**D ARAGO 51.640		51.640	
**D FCP VOLTA POCHE ACTIONS	47.088		47.088
**D HMT-KVMV-FONDS	577		577
**D EUROPEAN EQUITIES	127.520		127.520
**D AMUNDI S AND P EUROZONE DIV AR	82.420		82.420
**D AMUNDI GLOBAL GENDER EQUALITY	91.285		91.285
**D AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	731.070		731.070
**D AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA	1.160.000		1.160.000
**D AB SICAV III-DYNAMIC MKT PORTF	4.187		4.187
**D NORT LGHT FD TRIV-INSP GL HOPE	71.235		71.235
**D NOMURA FUNDS IRELAND PLC	222.824		222.824
**D INSPIRE INTERNATIONAL ETF	341.383		341.383
**D BLK MAGI FD A BLKROCK GL INV T	110		110
**D DESTINATIONS INTERN EQUITY FD	154.701		154.701
**D WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75.	757.925		757.925
**D DIGITAL FUNDS STARS EUROPE EX-UK	122.935		122.935
**D DIGITAL FUNDS STARS EUROPE	59.671		59.671
**D UBS (LUX) EQUITY FUND	1.536.900		1.536.900
**D UBS (LUX) EQUITY SICAV - ACTIVE CLIMATE AWARE (USD)	1.048.489		1.048.489
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG..	466.648		466.648
**D NORGES BANK	11.731.817		11.731.817
**D GOVERNMENT OF NORWAY	6.103.570		6.103.570
**D GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	773.522		773.522
**D IADB STAFF RETIREMENT FUND	147.390		147.390
**D IADB POST RETIREMENT BENEFITS FUND	74.239		74.239
**D WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.	2.057		2.057
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	171.028		171.028
**D HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST.	236.094		236.094
**D LEGAL & GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	4.569		4.569
**D LEGAL & GENERAL GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	619.830		619.830
**D LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	72.447		72.447
**D LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	398.030		398.030
**D GARD UNIT TRUST	28.202		28.202
**D BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND	230.487		230.487
**D TRIUM UCITS PLATFORM PLC	101.180		101.180
**D KBI FUNDS ICAV	7.759		7.759
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	4.737		4.737
**D LEGAL & GENERAL ICAV.	120.257		120.257
**D VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP FLERFAKTOR	217.248		217.248
**D VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	171.600		171.600
**D SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	53.365		53.365
**D ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	1.122.277		1.122.277
**D UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	130.002		130.002
**D PRODUCER-WRITERS GUILD OF AMERICA PENSION PLAN	20.779		20.779
**D NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	27.501		27.501
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	2		2
**D CONSTELLATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLAN TRUST	111.355		111.355

Azionisti:	807	Teste:	22
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 5) Integrazione del corrispettivo della società di revisione legale dei conti KPMG S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D CSX CORP MASTER PENSION TRUST	51.538		51.538
**D EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	137.851		137.851
**D CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	1.714		1.714
**D JOSHUA GREEN CORPORATION	9.491		9.491
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	9.478		9.478
**D NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	36.594		36.594
**D SOUTHERN CALIFORNIA UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNIONS AND FOOD EMPLOYERS JOINT PENSION	217.353		217.353
**D BECTON DICKINSON AND COMPANY MASTER RETIREMENT TRUST	51.807		51.807
**D EXELON CORPORATION EMPLOYEES` BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES	8.056		8.056
**D CONNOR CLARK & LUNN COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	19.908		19.908
**D ANSMAR FAMILY TRUST	358		358
**D ZOMA CAPITAL PORTFOLIO LLC.	399.635		399.635
**D BARING INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	137.150		137.150
**D THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	508.325		508.325
**D MINEWORKERS` PENSION SCHEME	1.036.467		1.036.467
**D CHEVRON UK PENSION TRUSTEE LIMITED AS TRUSTEE OF THE CHEVRON	7.693		7.693
**D NUNAVUT TRUST	6.301		6.301
**D POLICEMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	127.646		127.646
**D GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BRD	92.070		92.070
**D MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND	70.038		70.038
**D ARIA CO PTY LTD AS TRUSTEE FOR COMBINED INVESTMENTS FUND	214.928		214.928
**D THE MOTOROLA PENSION SCHEME.	16.760		16.760
**D NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	192.171		192.171
**D NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	504.240		504.240
**D THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	943.245		943.245
**D BARINGS EUROPE SELECT TRUST	2.974.124		2.974.124
**D DUKE ENERGY CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	805.594		805.594
**D STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD	69.452		69.452
**D HONEYWELL SAVINGS AND OWNERSHIP PLAN MASTER TRUST	92.424		92.424
**D CALIFORNIA PHYSICIANS` SERVICE	73.425		73.425
**D EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST	33.105		33.105
**D LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	23.434		23.434
**D WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	273.869		273.869
**D U.S. STEEL RETIREMENT PLAN TRUST	175.169		175.169
**D EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.	72.165		72.165
**D MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	129.060		129.060
**D NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	193.440		193.440
**D NORTHERN MULTI MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	2.508.854		2.508.854
**D LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.	48.766		48.766
**D CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	482.848		482.848
**D BRITISH COAL STAFF SUPERANNUATION SCHEME	427.669		427.669
**D ABU DHABI PENSION FUND	93.542		93.542
**D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	1.095		1.095
**D CMA IMPACT INC.	166.935		166.935
**D STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	186.876		186.876
**D LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME..	1.356.800		1.356.800
**D THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	136.653		136.653
**D ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	373.823		373.823
**D ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	18.242		18.242
**D TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA ADVISERS LP ACTING AS INVESTMENT ADVISER	688.600		688.600
**D COMPASS HTV LLC	393.484		393.484

Azionisti:	807	Teste:	22
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 5) Integrazione del corrispettivo della società di revisione legale dei conti KPMG S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D RPAQ 2015 FUND LP	75.969		75.969
**D COMPASS OFFSHORE HTV PCC LIMITED - US DOLLARE SHARE CLASS	249.453		249.453
**D ACADIAN NON-U.S. SMALL-CAP EQUITY EXTENSION FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC ACTING AS FUND MANAGER	338.499		338.499
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA MAJOR M ARKETS TRADING COMPANY II LTD	4.086		4.086
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA EURO FUND LTD.	1.420		1.420
**D AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P.	182.327		182.327
**D AQR DELTA MASTER ACCOUNT L.P. CAD EQUITIES	1.053		1.053
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA MAJOR MARKETS TRADING COMPANY LTD.	564		564
**D BW PASPG LTD	3.412		3.412
**D CX CADENCE LIMITED-DEAZELEY	57.692		57.692
**D AQR TAX AWARE TOTAL RETURN FUND LLC	4.741		4.741
**D LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND	53.406		53.406
**D PINNACLE ANTIPODES EMG MKT FD	26.705		26.705
**D FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	227.566		227.566
**D JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND.	36.782		36.782
**D JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL SMALL COMPANY TRUST.	33.574		33.574
**D CPL-YARRA GLOBAL SMALL COMPANIES FUND	21.692		21.692
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND	55.696		55.696
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	166.102		166.102
**D COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 6.	332.272		332.272
**D COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND.	6.097		6.097
**D COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 13.	215.770		215.770
**D WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 76 - ROBECO	95.074		95.074
**D WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 31 - ROBECO	33.040		33.040
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 186	70.935		70.935
**D CHUNGHWA POST CO. LTD	205.976		205.976
**D DIMENSIONAL INTERNATIONAL VECTOR EQUITY ETF OF DIMENSIONAL E	13.491		13.491
**D LIFE CYCLE GLOBAL SHARE FUND	295.157		295.157
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	1.910.386		1.910.386
**D IRISH LIFE ASSURANCE PLC	7.123		7.123
**D DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	1.541.851		1.541.851
**D CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY	4.283.800		4.283.800
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED	2.280.857		2.280.857
**D OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND.	1.461.670		1.461.670
**D INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	2.932.168		2.932.168
**D CFSIL RE COMM GLB INFRA SEC FD 2	684.191		684.191
**D INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - EUROPE FUND	5.318		5.318
**D STICHTING PENSIOENFONDS ZORG EN WELZIJN	9.603.841		9.603.841
**D BERESFORD FUNDS ICAV	120.402		120.402
**D STICHTING PGGM DEPOSITARY	1.172.325		1.172.325
**D PGGM SPD (DMAEMFGL)PGGM SPD DMAE MULTIFACTOR GLOBAL	210.120		210.120
**D QUILTER INVESTORS GLOBAL DYNAMIC EQUITY FUND A SUB FUND OF Q	101.734		101.734
**D DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY TRUST	48.574		48.574
**D CITITRUST LIMITED	9.965		9.965
**D CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	9.547		9.547
**D INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUN INSTITUTIONAL CLIENTS GROUP SECURITIES AND FUND SERVICES	127.724		127.724
**D SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	68.761		68.761
**D VICTORY INTERNATIONAL FUND	276.240		276.240
**D VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND	67.780		67.780
**D UAPF - INVESCO ACTIVE	131.704		131.704
**D VESTCOR INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY F	114.472		114.472

Azionisti:	807	Teste:	22
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 5) Integrazione del corrispettivo della società di revisione legale dei conti KPMG S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SUN LIFE REAL ASSETS PRIVATE POOL	2.256.511		2.256.511
**D SUN LIFE SCHRODER GLOBAL MID CAP FUND	76.885		76.885
**D CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	680		680
**D EWP PA FUND LIMITED	4.042		4.042
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND III LIMITED	1.971		1.971
**D BRIDGEWATER ASSOCIATES LP WILSHIRE BRIDGEWATER MANAGED ALPHA	2.459		2.459
**D MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS WORLD EX-US FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED.	68.118		68.118
**D LMA IRELAND-MAP 501.	1.709		1.709
**D MWIS TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED	8.955		8.955
**D AHL ALPHA CORE MASTER LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	1.321		1.321
**D GOTHAM CAPITAL V LLC	2.741		2.741
**D GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	5.390		5.390
**D AMUNDI DIVIDENDO ITALIA	770.000		770.000
**D NAGELMACKERS EQUITY SMALL & MID CAP FUND	1.040.000		1.040.000
**D ESPERIDES - S.A. SICAV-SIF	17.412		17.412
**D HELIUM ALPHA	17.866		17.866
**D AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB	57.614		57.614
**D AMUNDI STOXX EUROPE 600	1.714.068		1.714.068
**D AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG CTB NZ AMB	261.274		261.274
**D LUX IM ESG SMALL - MID CAP EURO EQUITIES	270.480		270.480
**D NEF RISPARMIO ITALIA	1.120.372		1.120.372
**D AMUNDI FTSE MIB	372.820		372.820
**D AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP	2.842.844		2.842.844
**D AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	803.748		803.748
**D STICHTING BPL PENSIOEN	1.677.738		1.677.738
**D LBPAM 3 MOIS	1.319.600		1.319.600
**D AA SSGA ACTIONS EURO	5.135.892		5.135.892
**D AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	60.120		60.120
**D SURAVENIR OVERLAY LOW VOL ACTIONS	397.022		397.022
**D AMUNDI IPSA ACTIONS	68.414		68.414
**D VILLIERS OPERA - BFT	64.148		64.148
**D ROPS-SMART INDEX EURO	1.775.410		1.775.410
**D ROPS EURO P	238.792		238.792
**D CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	120.892		120.892
**D ROCHE-BRUNE EURO VALEURS RESPONSABLES	541.232		541.232
**D AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV	671.132		671.132
**D ARKEA FOCUS - HUMAN	1.582.008		1.582.008
**D ASSURDIX 139.724		139.724	
**D MAM HUMAN VALUES	135.000		135.000
**D PROCLERO FCP	159.296		159.296
**D CB IRE UCITS CLIENTS ASSETS TAXABLE	458.578		458.578
**D CB SWITZERLAND BRANCH UCITS FULL TAX???	1.709		1.709
**D SB CIF - PRINCIPAL GLOBAL INVESTORS LLC	19.626		19.626
**D ACOMEA PMITALIA ESG	200.000		200.000
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	323.318		323.318
**D EURIZON FUND	239.752		239.752
**D EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR	5.000		5.000
**D EURIZON PIR ITALIA AZIONI	36.300		36.300
**D EURIZON AZIONI ITALIA	1.158.560		1.158.560
**D EURIZON PROGETTO ITALIA 40	141.676		141.676
**D EURIZON PROGETTO ITALIA 70	202.000		202.000

Azionisti:	807	Teste:	22
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 5) Integrazione del corrispettivo della società di revisione legale dei conti KPMG S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D GMO BENCHMARK-FREE FUND	11.135		11.135
**D AQR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	299.157		299.157
**D AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND	136.946		136.946
**D THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	17.400		17.400
**D AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	670.077		670.077
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	2.686.475		2.686.475
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	61.564		61.564
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	406.009		406.009
**D ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	285.509		285.509
**D ISHARES MSCI INTL SMALL-CAP MULTIFACTOR ETF	55.844		55.844
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	4.930.333		4.930.333
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	992.035		992.035
**D ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	661.010		661.010
**D ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	356.239		356.239
**D ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	18.835		18.835
**D ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	7.166		7.166
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.619		1.619
**D THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	10.381		10.381
**D ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I	335.713		335.713
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	248.044		248.044
**D GMO IMPLEMENTATION FUND	12.970		12.970
**D ISHARES DOW JONES EUROZONE SUSTAINABILITY SCREENED UCITS ETF DE	77.763		77.763
**D ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	366.964		366.964
**D ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	748.279		748.279
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	606.447		606.447
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	480.963		480.963
**D MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	269.780		269.780
**D SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	12.720		12.720
**D SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	102.436		102.436
**D BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	146.470		146.470
**D ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	549.455		549.455
**D TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	548.020		548.020
**D UBS LUX FUND SOLUTIONS	777.808		777.808
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	133.976		133.976
**D OSSIAM LUX	138.670		138.670
**D MULTILABEL SICAV	6.075		6.075
**D XTRACKERS	2.174.555		2.174.555
**D EURIZON ALTERNATIVE SICAV-SIF	9.879		9.879
**D GOLDMAN SACHS FUNDS	960.563		960.563
**D AXA WORLD FUNDS SICAV	140.000		140.000
**D DWS MULTI ASSET PIR FUND	75.000		75.000
**D ALLIANZ STIFTUNGSFONDS NACHHALTIGKEIT	47.325		47.325
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	455.596		455.596
**D VERMOGENSMANAGEMENT DIVIDENDENSTARS	435.006		435.006
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	55.436.860		55.436.860
**D GOLDMAN SACHS TRUST II- GOLDMANSACHS MULTI-MANAGER GLOBAL EQUITY FUND	98.852		98.852
**D OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	262.825		262.825
**D RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	425.544		425.544
**D INTERNATIONAL PAPER COMPANY COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	60.884		60.884
**D INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGSFONDS	200.707		200.707
**D LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	92.637		92.637

Azionisti:	807	Teste:	22
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 5) Integrazione del corrispettivo della società di revisione legale dei conti KPMG S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D DEKA INVESTMENT GMBH FOR KDF 1	29.606		29.606
**D BRUNEI INVESTMENT AGENCY	3.816		3.816
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	22.806		22.806
**D PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	19.023		19.023
**D INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATRENTEAKTIEN	100.000		100.000
**D DOMINI IMPACT INTERNATIONAL EQUITY FUND	824.900		824.900
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	1.763.470		1.763.470
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	798.493		798.493
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	321.506		321.506
**D FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	183.787		183.787
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	182.274		182.274
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	574.854		574.854
**D VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	7.614.891		7.614.891
**D TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	101.574		101.574
**D XEROX CORPORATION RETIREMENT + SAVINGS PLAN	39.700		39.700
**D SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	2.543.963		2.543.963
**D SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	24.274		24.274
**D SSB INT SMALL CAP ACTIVE SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND	369.905		369.905
**D NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	314.833		314.833
**D EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	33.837		33.837
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	40.298		40.298
**D STATE STREET ALL-COUNTRY WORLD ACTIVE NON- LENDING COMMON TRUSTFUND	26.217		26.217
**D STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	20.512		20.512
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	352.050		352.050
**D WTCN DIVERSIFIED INFLATION HEDGES II	28.929		28.929
**D THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVEST FDSTR II	372.096		372.096
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	13.901		13.901
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	159.755		159.755
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	19.023		19.023
**D TJ-NONQUALIFIED LLC	235.287		235.287
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	262.800		262.800
**D TJ-QUALIFIED LLC	87.363		87.363
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	898.372		898.372
**D ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION	2.073.904		2.073.904
**D CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.341.302		1.341.302
**D THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	165.327		165.327
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	102.200		102.200
**D AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	1.191.294		1.191.294
**D SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	631.101		631.101
**D SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	7.038.929		7.038.929
**D HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	317.407		317.407
**D BANK OF KOREA	113.909		113.909
**D SCOTIA WEALTH GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	1.082.652		1.082.652
**D BANK OF KOREA	68.800		68.800
**D SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND	476		476
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL SMALLER COMPANIES POOL	18.187		18.187
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	998.125		998.125
**D RUSSELL INVESTMENTS YIELD OPPORTUNITIES POOL	7.908		7.908
**D RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA	165.015		165.015
**D GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	367.186		367.186
**D PINNACLE ICAV	103.791		103.791

Azionisti:	807	Teste:	22
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 5) Integrazione del corrispettivo della società di revisione legale dei conti KPMG S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	213.727		213.727
**D PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	479.630		479.630
**D PRUDENTIAL HONG KONG LIMITED	557.714		557.714
**D ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	127.755		127.755
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	2.276.166		2.276.166
**D POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	190.473		190.473
**D MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	630.745		630.745
**D TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	108.427		108.427
**D STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	472.799		472.799
**D MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RISKRETENTION GROUP)	120.462		120.462
**D MGI FUNDS PLC	1.331.033		1.331.033
**D MOUNT HATTON INVESTMENTS LIMITED	190.385		190.385
**D MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	114.331		114.331
**D MERCER QIF FUND PLC	214.267		214.267
**D MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	180.421		180.421
**D MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	101.209		101.209
**D MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	8.077		8.077
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR CONVEST 21 VL	40.974		40.974
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR FONDIS	22.631		22.631
**D LACERA MASTER OPEB TRUST	16.678		16.678
**D LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	316.701		316.701
**D LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	78.787		78.787
**D LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC	8.150.937		8.150.937
**D JACKSON REAL ASSETS FUND	162.249		162.249
**D SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	1.700		1.700
**D OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	279.179		279.179
**D SPDR SP GLOBAL DIVIDEND ETF	406.045		406.045
**D STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	217.991		217.991
**D JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	5.335		5.335
**D JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	2.627		2.627
**D JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	90.307		90.307
**D JNL MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	273.206		273.206
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED REAL ASSETS FUND	371.435		371.435
**D GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND	3.810		3.810
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST	1.915.640		1.915.640
**D HOUSTON MUNICIPAL EMPLOYEES PENSION SYSTEM	57.231		57.231
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND	2.013.345		2.013.345
**D GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	4.314		4.314
**D HARTFORD REAL ASSET FUND	16.444		16.444
**D ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION	330.195		330.195
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIASSET GROWTH STRATEGY FUND	33.187		33.187
**D VIRTUS INTERNATIONAL SMALL-CAP OPPORTUNITIES LLC	328.814		328.814
**D BARINGS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	14.070		14.070
**D HARBOR OVERSEAS FUND	38.783		38.783
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	419.819		419.819
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	19.492		19.492
**D TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	193.450		193.450
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	6.454		6.454
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	3.112		3.112
**D EATON VANCE EQUITY HARVEST FUNDLLC	15.111		15.111
**D DESJARDINS GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	276.863		276.863

Azionisti:	807	Teste:	22
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 5) Integrazione del corrispettivo della società di revisione legale dei conti KPMG S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	48.247		48.247
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	41.419		41.419
**D FIDANTE PARTNERS LIQUID STRATEGIE SICAV	1.458.808		1.458.808
**D DIMENSIONAL FUNDS PLC	839.612		839.612
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC GLOBAL SMALL CAP FUND	90.150		90.150
**D AMERICAN CENTURY ETF TR-AMERICAN CENT QUALITY DIVERSIFIED INTL ETF	88.873		88.873
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	322.186		322.186
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	29.062		29.062
**D ROYAL LONDON ASSET MANAGEMENT FUNDS PLC	970.662		970.662
**D SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	217.763		217.763
**D M INTERNATIONAL EQUITY FUND	30.199		30.199
**D STATE STREET INTERNATIONAL STOCK SELECTION FUND	21.432		21.432
**D IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	142.375		142.375
**D WTCN DIVERSIFIED INFLATION HEDGES PORTFOLIO	499.153		499.153
**D SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	67.068		67.068
**D STATE STREET INTERNATIONAL ACTIVE N ON-LENDING COMMON TRUST FUND	14.263		14.263
**D NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS PENSION FUND	41.108		41.108
**D NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS GUARANTEED ANNUITY FUND	37.540		37.540
**D WELLINGTON DIVERSIFED INFLATIONHEDGES FUND	56.396		56.396
**D THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVESTMENT FDS TR	44.969		44.969
**D PRINCIPAL GLOBAL INVESTORS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	1.347.661		1.347.661
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	721.328		721.328
**D MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	4.846		4.846
**D SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	712.466		712.466
**D NGS SUPER	92.958		92.958
**D GMO MULTI-ASSET TRUST	4.288		4.288
**D SPDR SP GLOBAL DIVIDEND FUND	387.433		387.433
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTUCTURE FUND HEDGED	71.986		71.986
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	6.844.084		6.844.084
**D RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	1.919.892		1.919.892
**D PERPETUAL PRIVATE INTERNATIONALSHARE FUND	15.448		15.448
**D BRIGHTER SUPER	61.404		61.404
**D GLOBAL LISTED REAL ASSETS FUND	57.120		57.120
**D TEAM SUPERANNUATION FUND	81.496		81.496
**D AMERICAN CENTURY GLOBAL SMALL CAP FUND	114.703		114.703
**D VANECK VECTORS FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) ETF GOLD FIELD HOUSE	260.423		260.423
**D FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	16.066		16.066
**D FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	8.505		8.505
**D FP BRUNEL PENS PARTNERSHIP ACS FP BRUNEL SMALLER CMPEQUITIES FND	405.136		405.136
**D OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND	3.259.390		3.259.390
**D HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	681.006		681.006
**D NATWEST ST JAMES`S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	88.485		88.485
**D NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST	241.620		241.620
**D NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE CONTINENTAL EURO	533.188		533.188
**D NATWEST ST JAMES`S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST	72.825		72.825
**D NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	4.886.657		4.886.657
**D VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	249.054		249.054
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	607.944		607.944
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	61.615		61.615
**D ESKOM PENSION AND PROVIDENT FUND	68.986		68.986
**D STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	11.876		11.876

Azionisti:	807	Teste:	22
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 5) Integrazione del corrispettivo della società di revisione legale dei conti KPMG S.p.A.**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SOCIAL PROTECTION FUND	415.786		415.786
**D GESELLSCHAFT M.B.H. NV MASTER 1	24.383		24.383
**D AXA IM ETF ICAV	565.485		565.485
**D AMERICAN CENTURY ICAV	17.311		17.311
**D SMTB GLOBA L ALPHA MOTHER FUND	199.153		199.153
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	88.808		88.808
8820ZANNI TIZIANO	4.000	4.000	

Totale voti	895.108.377
Percentuale votanti %	97,307206
Percentuale Capitale %	60,092991

Azionisti:	807	Teste:	22
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

Allegato O) al N. 83374/53563 di Rep.

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **(punto 6) Rinnovo autorizzazione all'acquisto di azioni proprie e modalità di disposizione delle medesime**

Hanno partecipato alla votazione:

n° **821** legittimati al voto ai sensi di legge, titolari di numero **1.067.193.232** azioni

di cui **1.045.030.597** ammesse al voto pari al **70,158000** % delle azioni emesse

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	1.042.665.727	97,701681	99,773703	69,999235
Contrari	2.363.258	0,221446	0,226142	0,158657
SubTotale	1.045.028.985	97,923127	99,999846	70,157892
Astenuti	0	0,000000	0,000000	0,000000
Non Votanti	1.612	0,000151	0,000154	0,000108
SubTotale	1.612	0,000151	0,000154	0,000108
Totale	1.045.030.597	97,923278	100,000000	70,158000

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 6) Rinnovo autorizzazione all'acquisto di azioni proprie e modalità di disposizione delle medesime**

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1091CASSANELLI ROBERTO	270	270	
6213BIZZARRI ENNIO			
DE* COMUNE DI VIGARANO MAINARDA	168.587		168.587
8257GUBERTI SIMONE			
**D LA FRANCAISE SYSTEMATIC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE	83.852		83.852
**D MANDARINE EQUITY INCOME	37.140		37.140
**D STICHTING PENSIOENFONDS RAIL AND OPENBAAR VERVOER	708.650		708.650
**D NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	267.725		267.725
**D CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	44.687		44.687
**D 1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	567.249		567.249
**D CMA IMPACT INC.	166.935		166.935
**D MAM HUMAN VALUES	135.000		135.000
**D PROCLERO FCP	159.296		159.296
**D IAM NATIONAL PENSION FUND	23.867		23.867

Totale voti	2.363.258
Percentuale votanti %	0,226142
Percentuale Capitale %	0,158657

Azionisti:	12	Teste:	4
Azionisti in proprio:	1	Azionisti in delega:	11

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 6) Rinnovo autorizzazione all'acquisto di azioni proprie e modalità di disposizione delle medesime**

ASTENUTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega

Totale voti	0
Percentuale votanti %	0,000000
Percentuale Capitale %	0,000000

Azionisti:	0	Teste:	1
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	0

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 6) Rinnovo autorizzazione all'acquisto di azioni proprie e modalità di disposizione delle medesime**

NON VOTANTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1202FIUMI MAURIZIO	1.112	1.112	
7529CASSANI LAURA			
DE* TIBALDI ANNITA	500		500

Totale voti	1.612
Percentuale votanti %	0,000154
Percentuale Capitale %	0,000108

Azionisti:	2	Teste:	2
Azionisti in proprio:	1	Azionisti in delega:	1

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 6) Rinnovo autorizzazione all'acquisto di azioni proprie e modalità di disposizione delle medesime**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1020TOGNACCI MARCO	18.506.580	18.506.580	
RL* RIMINI HOLDING SPA	1	1	
1048DESALVO TOBIA			
1049RUGGERI MATTEO			
RL* COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO	1.301.490	1.301.490	
DE* COMUNE DI SASSO MARCONI	1.628.500		1.628.500
DE* COMUNE DI VALSAMOGGIA	3.676.173		3.676.173
DE* COMUNE DI ZOLA PREDOSA	255.201		255.201
1049TANI BRUNO	200.000	200.000	
1062SAMI FRANCO			
DE* COMUNE DI FORLIMPOPOLI	2.744.234		2.744.234
DE* LIVIA TELLUS ROMAGNA HOLDING SPA	17.957.679		17.957.679
1065ACERBI CAMILLO			
DE* COMUNE DI CESENA	16.708.216		16.708.216
1087RODINO` WALTER	6	6	
1098CRESCIMBENI PAOLO			
DE* COMUNE DI ARGELATO	1.317.099		1.317.099
DE* COMUNE DI CASTELLO D`ARGILE	6.050		6.050
DE* COMUNE DI PIEVE DI CENTO	1.060.415		1.060.415
RL* COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO	694.677	694.677	
1112LO GIUDICE SERGIO			
DE* COMUNE DI BOLOGNA	125.151.777		125.151.777
1117ANELLI MARIA LUISA			
DE* CARADONNA GIANFRANCO MARIA	2		2
1154RONCUZZI MARA			
DE* COMUNE DI CERVIA	2.399.917		2.399.917
DE* COMUNE DI RAVENNA	1.000		1.000
RL* RAVENNA HOLDING SPA	73.226.545	73.226.545	
1187CAPUZZIMATI GIACOMO			
DE* COMUNE DI IMOLA	71.480		71.480
DE* CON.AMI CONSORZIO AZIENDA MULTISERVIZI INTERCOMUNALE	108.554.164		108.554.164
1210MARTORANO DIEGO			
DE* RODINO` DEMETRIO	26		26
*RA*COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI SEGLIE STEFANO			
D** AIMAG SPA	325.382		325.382
D** COMUNE DI UDINE	44.134.948		44.134.948
D** COMUNE PIOVE DI SACCO	161.884		161.884
D** FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI MODENA	2.038.115		2.038.115
1231BONAFE` SARA			
DE* COMUNE DI SAN LAZZARO DI SAVENA	2.345.313		2.345.313
1235MATTIOLI OMAR			
RL* COMUNE DI BARICELLA	629.451	629.451	
1248MINGANTI LORENZO			
DE* COMUNE DI MODENA	97.107.948		97.107.948
6809REALE DAVIDE GIORGIO	5	5	
7422BABUDER MICHELE			
DE* COMUNE DI TRIESTE	55.569.983		55.569.983
7485NANNETTI ENRICO	5.575	5.575	
DE* NANNETTI GIOVANNI	5.290		5.290
DE* NANNETTI LORENZA	1.960		1.960
7913MECOZZI GUIDO			

Azionisti:	807	Teste:	24
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 6) Rinnovo autorizzazione all'acquisto di azioni proprie e modalità di disposizione delle medesime**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
DE* GRUPPO SOCIETA` GAS RIMINI SPA	30.771.269		30.771.269
8056CEVENINI LAURA			
DE* COMUNE DI MARZABOTTO	2.617.661		2.617.661
8257GUBERTI SIMONE			
**D DEKA INVESTMENT GMBH KVR FONDS AKTIEN E	611.087		611.087
**D DEKA INVESTMENT GMBH A FU 5 FONDS	13.341		13.341
**D HELABA INVEST KAG MBH HI WIVK 21 SFONDS	25.958		25.958
**D PK-UNIVERSAL-FONDS I	10.456		10.456
**D HELABA INVEST KAG MBH HI KAPPA 3 SFONDS	22.751		22.751
**D HMT HANSEMERKUR AKTIEN INVEST	1.968		1.968
**D AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS SMALL CAP PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	168.643		168.643
**D UBS CH INDEX FUND EQ WORLD EX CH SMALL NSL UBS FUND MGMT SWITZERLAND AG	54.947		54.947
**D PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	8.655		8.655
**D LOB HOLDING SRL	20.000		20.000
**D OEKOWORLD KLIMA	600.000		600.000
**D QUONIAM FUNDS SELECTION SICAV - EQUITIES CLIMATE TRANSITION	71.542		71.542
**D PICTET - GLOBAL MEGATREND SELECTION	1.316.167		1.316.167
**D QUONIAM FUNDS SELECTION SICAV - EUROPEAN EQUITIES	314.728		314.728
**D OEKOWORLD WATER FOR LIFE	200.000		200.000
**D PICTET - WATER	12.100.183		12.100.183
**D QUAERO CAPITAL FUNDS (LUX) - INFRASTRUCTURE SECURITIES	80.000		80.000
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/ZEIT-UNIVERSAL-FONDS W/SEGMENT AKTIEN SMALL-UND MIDCAP	49.256		49.256
**D DWS INVESTMENT GMBH W/DEAM-FONDS BBR 1 A	7.137		7.137
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/MASTER VANR FRA SEGM. MASTER VANR-AGI ALLOKATION(490306)	13.695		13.695
**D FUJIFILM BUSINESS INNOVATION CORP.	232.400		232.400
**D VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SELECTED SCREENED FTSE DEV EU II CCF	4.096		4.096
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DEVELOPED WRLD CCF	18.971		18.971
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND	165.378		165.378
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	1.643.557		1.643.557
**D ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US VALUE EQUITY CIT	92.584		92.584
**D ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US SMALL-CAP EQUITY CIT	148.791		148.791
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY CIT	325.456		325.456
**D VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	1.172.169		1.172.169
**D FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	136.419		136.419
**D CLARTAN 335.386		335.386	
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	21.155		21.155
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	74.919		74.919
**D VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	495.452		495.452
**D ING DIRECT SICAV	38.949		38.949
**D SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST	363.619		363.619
**D DIVIDENDE DURABLE	100.000		100.000
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	359.751		359.751
**D NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	1.345.537		1.345.537
**D BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	680.601		680.601
**D STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	35.759		35.759
**D ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	251.616		251.616
**D PT-VISION	394.572		394.572
**D FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND	2.055		2.055
**D FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND	240		240
**D FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)	188.172		188.172
**D CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	310.387		310.387

Azionisti:	807	Teste:	24
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 6) Rinnovo autorizzazione all'acquisto di azioni proprie e modalità di disposizione delle medesime**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	18.824		18.824
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD- VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CCF	18.257		18.257
**D GOLDMAN SACHS FUNDS VII	30.410		30.410
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	1.118.473		1.118.473
**D FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	43.859		43.859
**D STRATEGIC INFRASTRUCTURE FUND	185.687		185.687
**D STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	366.771		366.771
**D DEKA VALUE PLUS	232.842		232.842
**D ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	27.602		27.602
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	923.261		923.261
**D CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX ETF	7.837		7.837
**D AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-STRATEGY TARGET RETURN FUND	237.667		237.667
**D ALLIANZGI-FONDS DSPT	420.258		420.258
**D ISHARES CORE FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (AUD HEDGED) ETF	213.345		213.345
**D JNL/FIRST SENTIER GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	1.498.679		1.498.679
**D TF-EQUITY	127.822		127.822
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	113.021		113.021
**D NFS LIMITED	65.471		65.471
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	14.115		14.115
**D JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	334.478		334.478
**D DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B (FTDEVXFF)	2.513		2.513
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 400021893	24.515		24.515
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	49.632		49.632
**D SBC MASTER PENSION TRUST	43.584		43.584
**D SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE FUND	45.583		45.583
**D UI-S 152.736		152.736	
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	731		731
**D FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	19.272		19.272
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	1.468.160		1.468.160
**D SCHRODER GLOBAL VALUE FUND	140.515		140.515
**D ROBERT BOSCH GMBH	241.211		241.211
**D ALTRIA CLIENT SERVICES MASTER RETIREMENT TRUST	356.601		356.601
**D PROVEDA GLOBAL EQUITY LIMITED PARTNERSHI	4.049		4.049
**D UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	214.811		214.811
**D MACQUARIE TRUE INDEX GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND	489.670		489.670
**D LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MUENSTER A.G.	299.959		299.959
**D MI-FONDS 384	82.128		82.128
**D DELTA MASTER TRUST	141.724		141.724
**D SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND	89.285		89.285
**D STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	37.087		37.087
**D ROBIN 1-FONDS	229.628		229.628
**D STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	527.593		527.593
**D SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	145.834		145.834
**D FORSTA AP - FONDEN	614.970		614.970
**D VANGUARD GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	383.443		383.443
**D BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	6.412.745		6.412.745
**D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	12.048.893		12.048.893
**D VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	183.485		183.485
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	13.156		13.156
**D SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE EQUITY FUND	17.204		17.204
**D AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	12.483		12.483

Azionisti:	807	Teste:	24
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 6) Rinnovo autorizzazione all'acquisto di azioni proprie e modalità di disposizione delle medesime**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	31.270		31.270
**D THRIFT SAVINGS PLAN	2.574.769		2.574.769
**D AUSTRALIANSUPER	76.761		76.761
**D STELLAR INSURANCE, LTD.	33.305		33.305
**D WHOLESALE SRI INTERNATIONAL CORE EQUITIES	7.676		7.676
**D JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	260.390		260.390
**D ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	1.334		1.334
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	6.277.529		6.277.529
**D MI-FONDS F47	102.886		102.886
**D JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	119.637		119.637
**D BIL-UNIVERSAL-FONDS	19.758		19.758
**D MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	87.998		87.998
**D PIE PROPERTY AND INFRASTRUCTURE FUND	126.000		126.000
**D ARROWSTREET GLOBAL SMALL COMPANIES FUND	36.763		36.763
**D NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	51.186		51.186
**D THE SAUDI SECOND INVESTMENT COMPANY	52.994		52.994
**D UBS (IRL) INVESTOR SELECTION PLC	1.322.463		1.322.463
**D INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST ENGROS, SPAR NORD TEMA FOND KL	17.155		17.155
**D AQR ABS RETURN MASTER NON FLIP	11.936		11.936
**D SIJOITUSRAHASTO UB INFRA	200.000		200.000
**D GENERALI ITALIA SPA	492.059		492.059
**D IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - LISTED GLO	56.284		56.284
**D ROCKCREEK GLOBAL EQUALITY ETF	83.856		83.856
**D AMP SUPER FUND	281.372		281.372
**D FIRST SENTIER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	5.030.791		5.030.791
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	93.655		93.655
**D AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE INDEX FUND HEDGED	25.505		25.505
**D DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY PIE FUND	16.240		16.240
**D CVW CFS INFRASTRUCTURE FUND	61.823		61.823
**D HI-172915-FONDS	34.097		34.097
**D G.A.-FUND-B - EURO EQUITIES	108.147		108.147
**D AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	1.615		1.615
**D AMP GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE MARKET INDEX FUND	233.339		233.339
**D JANUS HENDERSON HORIZON FUND - GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND	2.446.638		2.446.638
**D JANUS HENDERSON GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND	146.609		146.609
**D SGD RS 2015 2	166.960		166.960
**D ALLIANZGI S AKTIEN	650.547		650.547
**D MEAG EUROINVEST	778.582		778.582
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT GLOBAL AKTIEN INFRASTRUKTUR	131.786		131.786
**D AZ FUND 1 - AZ EQUITY WATER AND RENEWABLE RESOURCES	263.150		263.150
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	41.218		41.218
**D DNCA INVEST BEYOND SEMPEROSA	2.295.000		2.295.000
**D MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST	33.253		33.253
**D DEKA-MASTER-HAEK I	201.689		201.689
**D BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	30.641		30.641
**D ALLIANZGI F PENCABBV PENSIONS	59.802		59.802
**D CDC CROISSANCE	1.750.000		1.750.000
**D AZ FUND 1-AZ ALLOCATION-ITALIAN LONG TERM OPPORTUNITIES	335.402		335.402
**D ALLIANZGI FONDS OLB PENSIONEN	3.839		3.839
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF MS-B HAUPFONDS	44.500		44.500
**D CALCIUM QUANT	120.077		120.077

Azionisti:	807	Teste:	24
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 6) Rinnovo autorizzazione all'acquisto di azioni proprie e modalità di disposizione delle medesime**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D DEKA-RAB 45.547		45.547	
**D BDF FONDS E ACTIONS EUROPEENNES	67.669		67.669
**D UI BVK KAPITALVERWALTUNGSGESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1 FONDS	1.362.834		1.362.834
**D BNPP DUBLIN / FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND II	45.485		45.485
**D AXA PEA REGULARITE	1.557.831		1.557.831
**D GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS	100.000		100.000
**D BNPP DUBLIN/FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND	22.946		22.946
**D AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF	3.043		3.043
**D MH EDRAM EURO SMIDCAP	2.290.700		2.290.700
**D BNPP DUBLIN/FAM SERIES UCITS ICAV/DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND I	21.596		21.596
**D INITIATIVE EQUILIBRE	217.583		217.583
**D G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES	22.874		22.874
**D AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS	60.612		60.612
**D INVESTORS WHOLESALE INFRASTRUCTURE TRUST	176.570		176.570
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF UNIVERSAL-OCO	105.536		105.536
**D ALLIANZGI-H SEGMENT EFK	120.000		120.000
**D FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	305.548		305.548
**D FCP ALBA VALEUR	435.500		435.500
**D UNISUPER 58.408		58.408	
**D DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR	1.370.061		1.370.061
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	49.963		49.963
**D COVALIS CAPITAL MASTER FUND AC	2.785.195		2.785.195
**D ADAGE CAPITAL PARTNERS LP-INTL TRADING	2.250.000		2.250.000
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING COMPANY IV, LP	1.318		1.318
**D BLUEHARBOUR MAP I LP	1.492.478		1.492.478
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING-COMPANY II, LTD. - INTL	115.076		115.076
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA TRADING-COMPANY LTD	12.241		12.241
**D ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-GSIM-A	155.021		155.021
**D WIF-DWS QI EUROZONE SHORT EXT EQTY	69.582		69.582
**D WIF-LAZ GBL PFD LIS INFRA	2.110.843		2.110.843
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	23.457		23.457
**D THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	22.643		22.643
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) INDEX POOL	101.093		101.093
**D BRIDGEWATER BLUE PEAK FUND, LP	11.925		11.925
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/SN ADLER-SEGMENT AKTIEN EUROPA LOW RISK	88.208		88.208
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DOHAMUN-FONDS	7.267		7.267
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/A-DOR-FONDS W/U21	54.191		54.191
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROPAGARANT 90	2.613		2.613
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROPAGARANT	81.460		81.460
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA STARKENBURG U03 AKTIEN LOWRISK	72.803		72.803
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA BIV-B	1.994		1.994
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/PENSIONSFONDS MAINZ1	60.095		60.095
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/TREMONIUS-FONDS	47.250		47.250
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/SVAM-FONDS	29.003		29.003
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATVORSORGE AS	22.100		22.100
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/LWH FONDS AKTIEN I	92.469		92.469
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/APOFONDS-KIEL	37.383		37.383
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/A-VSA-FONDS W/SONSTIGES	30.460		30.460
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROPA AKTIEN SPEZIAL	157.394		157.394
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-NACHHALTIGKEIT KOMMUNAL	201.538		201.538
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/A-HAM-FONDS W/U02	70.741		70.741

Azionisti:	807	Teste:	24
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 6) Rinnovo autorizzazione all'acquisto di azioni proprie e modalità di disposizione delle medesime**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/VER 03-FONDS W/U1	15.834		15.834
**D DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROLAND AKT.LOWRISK	158.419		158.419
**D DEKA INVESTMENT GMBH W/SE-RENDITE SEGMENT 3	50.953		50.953
**D DEKA VERMOEGENSMANAGEMENT GMBH, NIEDERLASSUNG LUXEMBURG W/IFM-INVEST AKTIEN EUROPA	157.506		157.506
**D HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	23.047		23.047
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	28.320		28.320
**D HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	30.642		30.642
**D HSBC POOLED INVESTMENT FUND	64.447		64.447
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	62.371		62.371
**D PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL	160.812		160.812
**D REASSURE LIMITED	192.793		192.793
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	133.365		133.365
**D AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	7.607		7.607
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	102.208		102.208
**D M&G (LUX) BLACKROCK EUROPE EX UK EQUITY FUND	803.649		803.649
**D FIRST SENTIER INVESTORS GLOBAL UMBRELLA FUND PUBLIC LIMITED COMPANY	1.752.125		1.752.125
**D THE ROYAL LONDON MUTUAL INSURANCE SOCIETY LIMITED	380.456		380.456
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	7.075		7.075
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	16.534		16.534
**D ROYAL LONDON GROUP PENSION SCHEME	86.394		86.394
**D HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	85.600		85.600
**D PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS SUSTAINABLE INDEX EUROPEAN EQUITY FUND	629.625		629.625
**D ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC	6.725.891		6.725.891
**D ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	374.718		374.718
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	12.410		12.410
**D BLKB EQ EUROPE EX CH	375.255		375.255
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	450.585		450.585
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	426.860		426.860
**D ALLIANZ PV-WS RCM SYSPRO VALUE EUROPE	30.550		30.550
**D ALLIANZ VGL AGI QUANTAMENTAL CONVICTION ENHANCED EUROPE	43.405		43.405
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	29.565		29.565
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	295.867		295.867
**D ALLIANZ CGI SUBFONDS EQUITIES	48.940		48.940
**D HI-AKTIEN-AKTIV-FUNDAMENTAL-SFONDS	220.000		220.000
**D HI-PNWL-DIVIDENDE-PLUS-FONDS	771.345		771.345
**D IFSL PINNACLE OEIC - IFSL PINNACLE GLOBAL EQUITY INCOME FUND	43.505		43.505
**D KUTXABANK PENSIONES, S.A., SGFP	159.514		159.514
**D KUTXABANK GESTION SGIIC, S.A.	538.179		538.179
**D ETICA RENDITA BILANCIATA	31.520		31.520
**D ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	12.888		12.888
**D ETICA BILANCIATO	128.301		128.301
**D ETICA AZIONARIO	58.743		58.743
**D ETICA SGR SPA - FONDO ETICA IMPATTO CLIMA	127.385		127.385
**D ETICA SGR SPA - FONDO ETICA OBIETTIVO SOCIALE	2.861		2.861
**D TD EMERALD GBL SMALL CAP EQTY PFT 014461	93.900		93.900
**D WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIV FUND 1001795	7.544		7.544
**D WISDOMTREE DYN CUR HDGE INTL EQ FD 1001802	43.629		43.629
**D WISDOMTREE EURPOE HEDGED SC EQ FD 1001805	204.093		204.093
**D WISDOMTREE INTL EQUITY FUND 1001810	29.119		29.119
**D WISDOMTREE INTL HIGH DIV FUND 1001812	108.031		108.031
**D WISDOMTREE INTL MIDCAP DIV FUND 1001814	69.165		69.165

Azionisti: 807 Teste: 24

Azionisti in proprio: 11 Azionisti in delega: 796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 6) Rinnovo autorizzazione all'acquisto di azioni proprie e modalità di disposizione delle medesime**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	19.293		19.293
**D INVESCO GLOBAL BALANCED INDEX FUND UK	20.056		20.056
**D STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	135.318		135.318
**D MEBA PENSION TRUST DEFINED BENEFIT PLAN	59.736		59.736
**D GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP	4.983.075		4.983.075
**D GOLDMAN SACHS VARIABLE INSURANCE TRUST GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL EQUITY GOLDMAN SACHS AND CO	8.889		8.889
**D CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	1.167.507		1.167.507
**D VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	1.774.059		1.774.059
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	1.902.029		1.902.029
**D KUMPULAN WANG PERSARAAN DIPERBADANKAN	15.019		15.019
**D WESPATH FUNDS TRUST	393.068		393.068
**D CC AND L Q INTERNATIONAL EQUITY FUND	9.295		9.295
**D CC AND L Q GLOBAL EQUITY FUND	12.611		12.611
**D CC AND L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND	3.062		3.062
**D THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY	40.379		40.379
**D GLOBEFLEX INTERNATIONAL ALL CAP COMMINGLED TRUST	86.078		86.078
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	2.561.136		2.561.136
**D DOMINION ENERGY INC DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	28.897		28.897
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	11.805		11.805
**D BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	5.478		5.478
**D HARCO A LIMITED	14.976		14.976
**D OUTRAM INVESTMENTS LTD	2.348		2.348
**D NATIONAL BANK FINANCIAL INC	601.611		601.611
**D BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	10.493		10.493
**D ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	87.203		87.203
**D ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	238.817		238.817
**D FLORIDA BIRTH RELATED NEUROLOGICAL INJURY COMPENSATION ASSOCIATION	20.796		20.796
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	48.044		48.044
**D CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	2.423		2.423
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE BOUWNIJ	240.264		240.264
**D INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA	46.553		46.553
**D INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX DOW JONES SUSTAINABILITY WORLD KL	81.571		81.571
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON INTERNATIONAL LIMITE	189.026		189.026
**D EATON VANCE MANAGEMENT	770		770
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY II FUND LLC	857.387		857.387
**D ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC	329.220		329.220
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	2.201.824		2.201.824
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	4.760		4.760
**D LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	380		380
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	876.455		876.455
**D INVESCO GLOBAL EX UK CORE EQUITY INDEX FUND UK	19.793		19.793
**D STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	35.317		35.317
**D INVESCO MARKETS III PLC	1.525		1.525
**D INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	120.650		120.650
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON SA NV	43.573		43.573
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	276.705		276.705
**D VIRTUS INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	128.608		128.608
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	420.126		420.126
**D ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO	114.480		114.480
**D CI GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	2.095.583		2.095.583
**D CAUSEWAY INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	244.579		244.579

Azionisti:	807	Teste:	24
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 6) Rinnovo autorizzazione all'acquisto di azioni proprie e modalità di disposizione delle medesime**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	1.714.416		1.714.416
**D LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	8.794		8.794
**D AVIVA INVESTORS	49.589		49.589
**D ENSIGN PEAK ADVISORS INC	62.969		62.969
**D STANLIB FUNDS LIMITED	77.268		77.268
**D INTERNATIONAL SMALL CO FUND	906.557		906.557
**D BRUCE POWER PENSION PLAN	50.647		50.647
**D HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFIT TRUST	547.629		547.629
**D XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	9.783		9.783
**D VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	254.754		254.754
**D CIBC PENSION PLAN	33.877		33.877
**D DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT	130.000		130.000
**D BLACKROCK LIFE LTD	150.911		150.911
**D SIEMENS QUALITAT AND DIVIDENDE EUROPA	800.589		800.589
**D MI FONDS K12	370.516		370.516
**D ARROWSTREET US GROUP TRUST	437.649		437.649
**D KIMBERLY CLARK RETIREMENT TRUST	75.445		75.445
**D XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	15.945		15.945
**D THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	74.743		74.743
**D THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION	254.117		254.117
**D INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED DIVIDEND ARISTOCRATS ESG INDEX ETF	6.242		6.242
**D FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	85.050		85.050
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	22.496		22.496
**D FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC EUROPE ETF	10.173		10.173
**D FIRST TRUST SANDP INTERNATIONAL DIVIDEND ARISTOCRATS ET	240.397		240.397
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF BPT	40.082		40.082
**D VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	590.361		590.361
**D PG AND E CORPORATION RETIREMENT MASTER TRUST	203.866		203.866
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF INKA PBEAKK	4.688		4.688
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	962		962
**D AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	29.629		29.629
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	34.283		34.283
**D FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST GLOBAL EQUITY IN	983		983
**D SIEMENS BALANCED	193.944		193.944
**D ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	225.603		225.603
**D ISHARES GLOBAL INFRA UCITS ETF	496.671		496.671
**D ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	1.248.207		1.248.207
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	114.559		114.559
**D AK PERM FND DFA INTL SMALL CO	169.097		169.097
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	72.524		72.524
**D COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSIONPLAN	545.719		545.719
**D CI GLOBAL INFRASTRUCTURE PRIVATE POOL	979.034		979.034
**D VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	407.516		407.516
**D INKA AUSGLEICHSFONDS	12.291		12.291
**D LOUISIANA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	463.846		463.846
**D CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN	115.884		115.884
**D BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	907.322		907.322
**D ENSIGN PEAK ACADIAN DM ALL CAP 9060470	73.999		73.999
**D THE HKSAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND	975		975
**D QUALITY EDUCATION FUND	1.444		1.444
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	557.348		557.348

Azionisti:	807	Teste:	24
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 6) Rinnovo autorizzazione all'acquisto di azioni proprie e modalità di disposizione delle medesime**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D OPERS PROMETHOS CAPITAL EAFE 948059	130.000		130.000
**D BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	1		1
**D UPS GROUP TRUST	280.099		280.099
**D IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	231.128		231.128
**D ARBEJDSMARKEDETS TILLAEGSPENSION	3.360.275		3.360.275
**D BOCI PRUDENTIAL TRUSTEE LIMITED BOCPIFS EUIF	112.508		112.508
**D LYXOR FTSE MIB UCITS ETF	780.132		780.132
**D SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC	110.064		110.064
**D ARAGO 51.640		51.640	
**D FCP VOLTA POCHE ACTIONS	47.088		47.088
**D HMT-KVMV-FONDS	577		577
**D EUROPEAN EQUITIES	127.520		127.520
**D AMUNDI S AND P EUROZONE DIV AR	82.420		82.420
**D AMUNDI GLOBAL GENDER EQUALITY	91.285		91.285
**D AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	731.070		731.070
**D AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA	1.160.000		1.160.000
**D AB SICAV III-DYNAMIC MKT PORTF	4.187		4.187
**D NORT LGHT FD TRIV-INSP GL HOPE	71.235		71.235
**D NOMURA FUNDS IRELAND PLC	222.824		222.824
**D INSPIRE INTERNATIONAL ETF	341.383		341.383
**D BLK MAGI FD A BLKROCK GL INV T	110		110
**D DESTINATIONS INTERN EQUITY FD	154.701		154.701
**D WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75.	757.925		757.925
**D DIGITAL FUNDS STARS EUROPE EX-UK	122.935		122.935
**D DIGITAL FUNDS STARS EUROPE	59.671		59.671
**D UBS (LUX) EQUITY FUND	1.536.900		1.536.900
**D UBS (LUX) EQUITY SICAV - ACTIVE CLIMATE AWARE (USD)	1.048.489		1.048.489
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG..	466.648		466.648
**D NORGES BANK	11.731.817		11.731.817
**D GOVERNMENT OF NORWAY	6.103.570		6.103.570
**D GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	773.522		773.522
**D IADB STAFF RETIREMENT FUND	147.390		147.390
**D IADB POST RETIREMENT BENEFITS FUND	74.239		74.239
**D WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.	2.057		2.057
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	171.028		171.028
**D HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST.	236.094		236.094
**D LEGAL & GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	4.569		4.569
**D LEGAL & GENERAL GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND	619.830		619.830
**D LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	72.447		72.447
**D LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	398.030		398.030
**D GARD UNIT TRUST	28.202		28.202
**D BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND	230.487		230.487
**D TRIUM UCITS PLATFORM PLC	101.180		101.180
**D KBI FUNDS ICAV	7.759		7.759
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	4.737		4.737
**D LEGAL & GENERAL ICAV.	120.257		120.257
**D VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP FLERFAKTOR	217.248		217.248
**D VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	171.600		171.600
**D SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	53.365		53.365
**D ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	1.122.277		1.122.277
**D UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	130.002		130.002

Azionisti:	807	Teste:	24
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 6) Rinnovo autorizzazione all'acquisto di azioni proprie e modalità di disposizione delle medesime**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D PRODUCER-WRITERS GUILD OF AMERICA PENSION PLAN	20.779		20.779
**D NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	27.501		27.501
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	2		2
**D CONSTELLATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLAN TRUST	111.355		111.355
**D CSX CORP MASTER PENSION TRUST	51.538		51.538
**D EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	137.851		137.851
**D CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	1.714		1.714
**D JOSHUA GREEN CORPORATION	9.491		9.491
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	9.478		9.478
**D NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	36.594		36.594
**D SOUTHERN CALIFORNIA UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNIONS AND FOOD EMPLOYERS JOINT PENSION	217.353		217.353
**D BECTON DICKINSON AND COMPANY MASTER RETIREMENT TRUST	51.807		51.807
**D EXELON CORPORATION EMPLOYEES` BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES	8.056		8.056
**D CONNOR CLARK & LUNN COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	19.908		19.908
**D ANSMAR FAMILY TRUST	358		358
**D ZOMA CAPITAL PORTFOLIO LLC.	399.635		399.635
**D BARING INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	137.150		137.150
**D THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND RENAISSANCE	508.325		508.325
**D MINEWORKERS` PENSION SCHEME	1.036.467		1.036.467
**D CHEVRON UK PENSION TRUSTEE LIMITED AS TRUSTEE OF THE CHEVRON	7.693		7.693
**D NUNAVUT TRUST	6.301		6.301
**D POLICEMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	127.646		127.646
**D GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BRD	92.070		92.070
**D MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND	70.038		70.038
**D ARIA CO PTY LTD AS TRUSTEE FOR COMBINED INVESTMENTS FUND	214.928		214.928
**D THE MOTOROLA PENSION SCHEME.	16.760		16.760
**D NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	192.171		192.171
**D NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	504.240		504.240
**D THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	943.245		943.245
**D BARINGS EUROPE SELECT TRUST	2.974.124		2.974.124
**D DUKE ENERGY CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	805.594		805.594
**D STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD	69.452		69.452
**D HONEYWELL SAVINGS AND OWNERSHIP PLAN MASTER TRUST	92.424		92.424
**D CALIFORNIA PHYSICIANS` SERVICE	73.425		73.425
**D EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST	33.105		33.105
**D LAZARD/WILMINGTON EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE FUND	23.434		23.434
**D WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	273.869		273.869
**D U.S. STEEL RETIREMENT PLAN TRUST	175.169		175.169
**D EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.	72.165		72.165
**D MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	129.060		129.060
**D NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	193.440		193.440
**D NORTHERN MULTI MANAGER GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	2.508.854		2.508.854
**D LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.	48.766		48.766
**D CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	482.848		482.848
**D BRITISH COAL STAFF SUPERANNUATION SCHEME	427.669		427.669
**D ABU DHABI PENSION FUND	93.542		93.542
**D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	1.095		1.095
**D STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	186.876		186.876
**D LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME..	1.356.800		1.356.800
**D THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	136.653		136.653
**D ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	373.823		373.823

Azionisti:	807	Teste:	24
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 6) Rinnovo autorizzazione all'acquisto di azioni proprie e modalità di disposizione delle medesime**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	18.242		18.242
**D TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA ADVISERS LP ACTING AS INVESTMENT ADVISER	688.600		688.600
**D COMPASS HTV LLC	393.484		393.484
**D RPAQ 2015 FUND LP	75.969		75.969
**D COMPASS OFFSHORE HTV PCC LIMITED - US DOLLARE SHARE CLASS	249.453		249.453
**D ACADIAN NON-U.S. SMALL-CAP EQUITY EXTENSION FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC ACTING AS FUND MANAGER	338.499		338.499
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA MAJOR M ARKETS TRADING COMPANY II LTD	4.086		4.086
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA EURO FUND LTD.	1.420		1.420
**D AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P.	182.327		182.327
**D AQR DELTA MASTER ACCOUNT L.P. CAD EQUITIES	1.053		1.053
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA MAJOR MARKETS TRADING COMPANY LTD.	564		564
**D BW PASPG LTD	3.412		3.412
**D CX CADENCE LIMITED-DEAZELEY	57.692		57.692
**D AQR TAX AWARE TOTAL RETURN FUND LLC	4.741		4.741
**D LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND	53.406		53.406
**D PINNACLE ANTIPODES EMG MKT FD	26.705		26.705
**D FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	227.566		227.566
**D JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND.	36.782		36.782
**D JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL SMALL COMPANY TRUST.	33.574		33.574
**D CPL-YARRA GLOBAL SMALL COMPANIES FUND	21.692		21.692
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND	55.696		55.696
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	166.102		166.102
**D COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 6.	332.272		332.272
**D COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE ACADIAN GLOBAL EQUITY FUND.	6.097		6.097
**D COMMONWEALTH SPECIALIST FUND 13.	215.770		215.770
**D WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 76 - ROBECO	95.074		95.074
**D WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 31 - ROBECO	33.040		33.040
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 186	70.935		70.935
**D CHUNGHWA POST CO. LTD	205.976		205.976
**D DIMENSIONAL INTERNATIONAL VECTOR EQUITY ETF OF DIMENSIONAL E	13.491		13.491
**D LIFE CYCLE GLOBAL SHARE FUND	295.157		295.157
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	1.910.386		1.910.386
**D IRISH LIFE ASSURANCE PLC	7.123		7.123
**D DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	1.541.851		1.541.851
**D CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY	4.283.800		4.283.800
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED	2.280.857		2.280.857
**D OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND.	1.461.670		1.461.670
**D INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	2.932.168		2.932.168
**D CFSIL RE COMM GLB INFRA SEC FD 2	684.191		684.191
**D INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - EUROPE FUND	5.318		5.318
**D STICHTING PENSIOENFONDS ZORG EN WELZIJN	9.603.841		9.603.841
**D BERESFORD FUNDS ICAV	120.402		120.402
**D STICHTING PGGM DEPOSITARY	1.172.325		1.172.325
**D PGGM SPD (DMAEMFGL)PGGM SPD DMAE MULTIFACTOR GLOBAL	210.120		210.120
**D QUILTER INVESTORS GLOBAL DYNAMIC EQUITY FUND A SUB FUND OF Q	101.734		101.734
**D DIMENSIONAL GLOBAL SUSTAINABILITY TRUST	48.574		48.574
**D CITITRUST LIMITED	9.965		9.965
**D CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	9.547		9.547
**D INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUN INSTITUTIONAL CLIENTS GROUP SECURITIES AND FUND SERVICES	127.724		127.724
**D SELIGSON AND CO EUROPE INDEX FUND	68.761		68.761
**D VICTORY INTERNATIONAL FUND	276.240		276.240

Azionisti:	807	Teste:	24
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 6) Rinnovo autorizzazione all'acquisto di azioni proprie e modalità di disposizione delle medesime**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND	67.780		67.780
**D UAPF - INVESCO ACTIVE	131.704		131.704
**D VESTCOR INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY F	114.472		114.472
**D SUN LIFE REAL ASSETS PRIVATE POOL	2.256.511		2.256.511
**D SUN LIFE SCHRODER GLOBAL MID CAP FUND	76.885		76.885
**D CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND	680		680
**D EWP PA FUND LIMITED	4.042		4.042
**D BRIDGEWATER PURE ALPHA FUND III LIMITED	1.971		1.971
**D BRIDGEWATER ASSOCIATES LP WILSHIRE BRIDGEWATER MANAGED ALPHA	2.459		2.459
**D MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS WORLD EX-US FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED.	68.118		68.118
**D LMA IRELAND-MAP 501.	1.709		1.709
**D MWIS TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED	8.955		8.955
**D AHL ALPHA CORE MASTER LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	1.321		1.321
**D GOTHAM CAPITAL V LLC	2.741		2.741
**D GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	5.390		5.390
**D AMUNDI DIVIDENDO ITALIA	770.000		770.000
**D NAGELMACKERS EQUITY SMALL & MID CAP FUND	1.040.000		1.040.000
**D ESPERIDES - S.A. SICAV-SIF	17.412		17.412
**D HELIUM ALPHA	17.866		17.866
**D AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB	57.614		57.614
**D AMUNDI STOXX EUROPE 600	1.714.068		1.714.068
**D AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG CTB NZ AMB	261.274		261.274
**D LUX IM ESG SMALL - MID CAP EURO EQUITIES	270.480		270.480
**D NEF RISPARMIO ITALIA	1.120.372		1.120.372
**D AMUNDI FTSE MIB	372.820		372.820
**D AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP	2.842.844		2.842.844
**D AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	803.748		803.748
**D STICHTING BPL PENSIOEN	1.677.738		1.677.738
**D LBPAM 3 MOIS	1.319.600		1.319.600
**D AA SSGA ACTIONS EURO	5.135.892		5.135.892
**D AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	60.120		60.120
**D SURAVENIR OVERLAY LOW VOL ACTIONS	397.022		397.022
**D AMUNDI IPSA ACTIONS	68.414		68.414
**D VILLIERS OPERA - BFT	64.148		64.148
**D ROPS-SMART INDEX EURO	1.775.410		1.775.410
**D ROPS EURO P	238.792		238.792
**D DYNAMIS SOLIDAIRE ISR	2.000.000		2.000.000
**D CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	120.892		120.892
**D ROCHE-BRUNE EURO VALEURS RESPONSABLES	541.232		541.232
**D AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV	671.132		671.132
**D ARKEA FOCUS - HUMAN	1.582.008		1.582.008
**D ASSURDIX 139.724		139.724	
**D CB IRE UCITS CLIENTS ASSETS TAXABLE	458.578		458.578
**D CB SWITZERLAND BRANCH UCITS FULL TAX???	1.709		1.709
**D SB CIF - PRINCIPAL GLOBAL INVESTORS LLC	19.626		19.626
**D ACOMEA PMITALIA ESG	200.000		200.000
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	323.318		323.318
**D EURIZON FUND	239.752		239.752
**D EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR	5.000		5.000
**D EURIZON PIR ITALIA AZIONI	36.300		36.300
**D EURIZON AZIONI ITALIA	1.158.560		1.158.560

Azionisti:	807	Teste:	24
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 6) Rinnovo autorizzazione all'acquisto di azioni proprie e modalità di disposizione delle medesime**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D EURIZON PROGETTO ITALIA 40	141.676		141.676
**D EURIZON PROGETTO ITALIA 70	202.000		202.000
**D GMO BENCHMARK-FREE FUND	11.135		11.135
**D AQR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	299.157		299.157
**D AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND	136.946		136.946
**D THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	17.400		17.400
**D AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	670.077		670.077
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	2.686.475		2.686.475
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	61.564		61.564
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	406.009		406.009
**D ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	285.509		285.509
**D ISHARES MSCI INTL SMALL-CAP MULTIFACTOR ETF	55.844		55.844
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	4.930.333		4.930.333
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	992.035		992.035
**D ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	661.010		661.010
**D ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	356.239		356.239
**D ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	18.835		18.835
**D ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	7.166		7.166
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.619		1.619
**D THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	10.381		10.381
**D ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I	335.713		335.713
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	248.044		248.044
**D GMO IMPLEMENTATION FUND	12.970		12.970
**D ISHARES DOW JONES EUROZONE SUSTAINABILITY SCREENED UCITS ETF DE	77.763		77.763
**D ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	366.964		366.964
**D ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	748.279		748.279
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	606.447		606.447
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	480.963		480.963
**D MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	269.780		269.780
**D SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	12.720		12.720
**D SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	102.436		102.436
**D BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	146.470		146.470
**D ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	549.455		549.455
**D TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	548.020		548.020
**D UBS LUX FUND SOLUTIONS	777.808		777.808
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	133.976		133.976
**D OSSIAM LUX	138.670		138.670
**D MULTILABEL SICAV	6.075		6.075
**D XTRACKERS	2.174.555		2.174.555
**D EURIZON ALTERNATIVE SICAV-SIF	9.879		9.879
**D GOLDMAN SACHS FUNDS	960.563		960.563
**D AXA WORLD FUNDS SICAV	140.000		140.000
**D DWS MULTI ASSET PIR FUND	75.000		75.000
**D ALLIANZ STIFTUNGSFONDS NACHHALTIGKEIT	47.325		47.325
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	455.596		455.596
**D VERMOGENSMANAGEMENT DIVIDENDENSTARS	435.006		435.006
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	55.436.860		55.436.860
**D GOLDMAN SACHS TRUST II- GOLDMANSACHS MULTI-MANAGER GLOBAL EQUITY FUND	98.852		98.852
**D OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	262.825		262.825
**D RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	425.544		425.544
**D INTERNATIONAL PAPER COMPANY COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	60.884		60.884

Azionisti:	807	Teste:	24
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 6) Rinnovo autorizzazione all'acquisto di azioni proprie e modalità di disposizione delle medesime**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGSFONDS	200.707		200.707
**D LAZARD ESC GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	92.637		92.637
**D DEKA INVESTMENT GMBH FOR KDF 1	29.606		29.606
**D BRUNEI INVESTMENT AGENCY	3.816		3.816
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	22.806		22.806
**D PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	19.023		19.023
**D INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATRENTEAKTIEN	100.000		100.000
**D DOMINI IMPACT INTERNATIONAL EQUITY FUND	824.900		824.900
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	1.763.470		1.763.470
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	798.493		798.493
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	321.506		321.506
**D FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	183.787		183.787
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	182.274		182.274
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	574.854		574.854
**D VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	7.614.891		7.614.891
**D TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	101.574		101.574
**D XEROX CORPORATION RETIREMENT + SAVINGS PLAN	39.700		39.700
**D SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	2.543.963		2.543.963
**D SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	24.274		24.274
**D SSB INT SMALL CAP ACTIVE SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND	369.905		369.905
**D NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	314.833		314.833
**D EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	33.837		33.837
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	40.298		40.298
**D STATE STREET ALL-COUNTRY WORLD ACTIVE NON- LENDING COMMON TRUSTFUND	26.217		26.217
**D STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	20.512		20.512
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	352.050		352.050
**D WTCN DIVERSIFIED INFLATION HEDGES II	28.929		28.929
**D THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVEST FDSTR II	372.096		372.096
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	13.901		13.901
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	159.755		159.755
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	19.023		19.023
**D TJ-NONQUALIFIED LLC	235.287		235.287
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	262.800		262.800
**D TJ-QUALIFIED LLC	87.363		87.363
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	898.372		898.372
**D ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION	2.073.904		2.073.904
**D CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.341.302		1.341.302
**D THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	165.327		165.327
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	102.200		102.200
**D AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	1.191.294		1.191.294
**D SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	631.101		631.101
**D SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	7.038.929		7.038.929
**D HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	317.407		317.407
**D BANK OF KOREA	113.909		113.909
**D SCOTIA WEALTH GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	1.082.652		1.082.652
**D BANK OF KOREA	68.800		68.800
**D SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND	476		476
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL SMALLER COMPANIES POOL	18.187		18.187
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL INFRASTRUCTURE POOL	998.125		998.125
**D RUSSELL INVESTMENTS YIELD OPPORTUNITIES POOL	7.908		7.908
**D RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL LISTED INFRA	165.015		165.015

Azionisti:	807	Teste:	24
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 6) Rinnovo autorizzazione all'acquisto di azioni proprie e modalità di disposizione delle medesime**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	367.186		367.186
**D PINNACLE ICAV	103.791		103.791
**D SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	213.727		213.727
**D PRINCIPAL LIFE INSURANCE COMPANY	479.630		479.630
**D PRUDENTIAL HONG KONG LIMITED	557.714		557.714
**D ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	127.755		127.755
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	2.276.166		2.276.166
**D POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	190.473		190.473
**D MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	630.745		630.745
**D TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	108.427		108.427
**D STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	472.799		472.799
**D MCIC VERMONT (A RECIPROCAL RISKRETENTION GROUP)	120.462		120.462
**D MGI FUNDS PLC	1.331.033		1.331.033
**D MOUNT HATTON INVESTMENTS LIMITED	190.385		190.385
**D MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	114.331		114.331
**D MERCER QIF FUND PLC	214.267		214.267
**D MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	180.421		180.421
**D MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	101.209		101.209
**D MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	8.077		8.077
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR CONVEST 21 VL	40.974		40.974
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR FONDIS	22.631		22.631
**D LACERA MASTER OPEB TRUST	16.678		16.678
**D LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	316.701		316.701
**D LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	78.787		78.787
**D LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC	8.150.937		8.150.937
**D JACKSON REAL ASSETS FUND	162.249		162.249
**D SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	1.700		1.700
**D OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	279.179		279.179
**D SPDR SP GLOBAL DIVIDEND ETF	406.045		406.045
**D STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	217.991		217.991
**D JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	5.335		5.335
**D JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	2.627		2.627
**D JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	90.307		90.307
**D JNL MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	273.206		273.206
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED REAL ASSETS FUND	371.435		371.435
**D GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND	3.810		3.810
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE TRUST	1.915.640		1.915.640
**D HOUSTON MUNICIPAL EMPLOYEES PENSION SYSTEM	57.231		57.231
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE (CANADA) FUND	2.013.345		2.013.345
**D GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	4.314		4.314
**D HARTFORD REAL ASSET FUND	16.444		16.444
**D ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT ASSOCIATION	330.195		330.195
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIASSET GROWTH STRATEGY FUND	33.187		33.187
**D VIRTUS INTERNATIONAL SMALL-CAP OPPORTUNITIES LLC	328.814		328.814
**D BARINGS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	14.070		14.070
**D HARBOR OVERSEAS FUND	38.783		38.783
**D RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	419.819		419.819
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	19.492		19.492
**D TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	193.450		193.450
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	6.454		6.454
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	3.112		3.112

Azionisti:	807	Teste:	24
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 6) Rinnovo autorizzazione all'acquisto di azioni proprie e modalità di disposizione delle medesime**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D EATON VANCE EQUITY HARVEST FUNDLLC	15.111		15.111
**D DESJARDINS GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND	276.863		276.863
**D CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	48.247		48.247
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	41.419		41.419
**D FIDANTE PARTNERS LIQUID STRATEGIE SICAV	1.458.808		1.458.808
**D DIMENSIONAL FUNDS PLC	839.612		839.612
**D AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC GLOBAL SMALL CAP FUND	90.150		90.150
**D AMERICAN CENTURY ETF TR-AMERICAN CENT QUALITY DIVERSIFIED INTL ETF	88.873		88.873
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	322.186		322.186
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	29.062		29.062
**D ROYAL LONDON ASSET MANAGEMENT FUNDS PLC	970.662		970.662
**D SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	217.763		217.763
**D M INTERNATIONAL EQUITY FUND	30.199		30.199
**D STATE STREET INTERNATIONAL STOCK SELECTION FUND	21.432		21.432
**D IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	142.375		142.375
**D WTCN DIVERSIFIED INFLATION HEDGES PORTFOLIO	499.153		499.153
**D SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	67.068		67.068
**D STATE STREET INTERNATIONAL ACTIVE N ON-LENDING COMMON TRUST FUND	14.263		14.263
**D NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS PENSION FUND	41.108		41.108
**D NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS GUARANTEED ANNUITY FUND	37.540		37.540
**D WELLINGTON DIVERSIFED INFLATIONHEDGES FUND	56.396		56.396
**D THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVESTMENT FDS TR	44.969		44.969
**D PRINCIPAL GLOBAL INVESTORS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	1.347.661		1.347.661
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	721.328		721.328
**D MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	4.846		4.846
**D SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	712.466		712.466
**D NGS SUPER	92.958		92.958
**D GMO MULTI-ASSET TRUST	4.288		4.288
**D SPDR SP GLOBAL DIVIDEND FUND	387.433		387.433
**D RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL LISTED INFRASTUCTURE FUND HEDGED	71.986		71.986
**D LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	6.844.084		6.844.084
**D RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	1.919.892		1.919.892
**D PERPETUAL PRIVATE INTERNATIONALSHARE FUND	15.448		15.448
**D BRIGHTER SUPER	61.404		61.404
**D GLOBAL LISTED REAL ASSETS FUND	57.120		57.120
**D TEAM SUPERANNUATION FUND	81.496		81.496
**D AMERICAN CENTURY GLOBAL SMALL CAP FUND	114.703		114.703
**D VANECK VECTORS FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) ETF GOLD FIELD HOUSE	260.423		260.423
**D FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	16.066		16.066
**D FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	8.505		8.505
**D FP BRUNEL PENS PARTNERSHIP ACS FP BRUNEL SMALLER CMPEQUITIES FND	405.136		405.136
**D OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND	3.259.390		3.259.390
**D HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	681.006		681.006
**D NATWEST ST JAMES`S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	88.485		88.485
**D NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST	241.620		241.620
**D NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES`S PLACE CONTINENTAL EURO	533.188		533.188
**D NATWEST ST JAMES`S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST	72.825		72.825
**D NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	4.886.657		4.886.657
**D VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	249.054		249.054
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	607.944		607.944
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	61.615		61.615

Azionisti:	807	Teste:	24
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **(punto 6) Rinnovo autorizzazione all'acquisto di azioni proprie e modalità di disposizione delle medesime**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ESKOM PENSION AND PROVIDENT FUND	68.986		68.986
**D STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	11.876		11.876
**D SOCIAL PROTECTION FUND	415.786		415.786
**D GESELLSCHAFT M.B.H. NV MASTER 1	24.383		24.383
**D AXA IM ETF ICAV	565.485		565.485
**D AMERICAN CENTURY ICAV	17.311		17.311
**D SMTB GLOBA L ALPHA MOTHER FUND	199.153		199.153
**D STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	88.808		88.808
8820ZANNI TIZIANO	4.000	4.000	

Totale voti	1.042.665.727
Percentuale votanti %	99,773703
Percentuale Capitale %	69,999235

Azionisti:	807	Teste:	24
Azionisti in proprio:	11	Azionisti in delega:	796

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Allegato P) al N. 82374/53563 di Rep.

- **RISPOSTA DOMANDA N. 58 AZIONISTA MARCO BAVA**

"vorrei conoscere *NOMINATIVO DEI PRIMI 20 AZIONISTI PRESENTI IN SALA CON LE RELATIVE % DI POSSESSO, DEI RAPPRESENTANTI CON LA SPECIFICA DEL TIPO DI PROCURA O DELEGA".*

Cognome/Ragione Sociale	Numero Azioni	% Totale Azioni	% Az. in Assemblea	Nominativo del Rappresentante	Tipologia
COMUNE DI BOLOGNA	125.151.777	8,40	11,43	LO GIUDICE SERGIO	Delega
CON.AMI CONSORZIO AZIENDA MULTISERVIZI INTERCOMUNALE	108.554.164	7,29	9,92	CAPUZZIMATI GIACOMO	Delega
COMUNE DI MODENA	97.107.948	6,52	8,87	MINGANTI LORENZO	Delega
RAVENNA HOLDING SPA	73.226.545	4,92	6,69	RONCUZZI MARA	Legale Rappresentanza
LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE PORTFOLIO	71.933.603	4,83	6,57	GUBERTI SIMONE	
COMUNE DI TRIESTE	55.569.983	3,73	5,08	BABUDER MICHELE	Delega
COMUNE DI PADOVA	46.126.176	3,10	4,21	MICALIZZI ANDREA	Delega
COMUNE DI UDINE	44.134.948	2,96	4,03	COMPUTERSHARE SPA	Delega al Rappresentante designato
GRUPPO SOCIETA` GAS RIMINI SPA	30.771.269	2,07	2,81	MECOZZI GUIDO	Delega
RIMINI HOLDING SPA	18.506.580	1,24	1,69	TOGNACCI MARCO	Legale Rappresentanza
LIVIA TELLUS ROMAGNA HOLDING SPA	17.957.679	1,21	1,64	SAMI FRANCO	Delega
COMUNE DI CESENA	16.708.216	1,12	1,53	ACERBI CAMILLO	Delega
PICTET - WATER	12.100.183	0,81	1,11	GUBERTI SIMONE	Delega
VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	12.048.893	0,81	1,10	GUBERTI SIMONE	Delega
NORGES BANK	11.731.817	0,79	1,07	GUBERTI SIMONE	Delega
LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC	10.576.469	0,71	0,97	GUBERTI SIMONE	Delega
STICHTING PENSIOENFONDS ZORG EN WELZIJN	9.603.841	0,65	0,88	GUBERTI SIMONE	Delega
LAZARD GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	8.880.727	0,60	0,81	GUBERTI SIMONE	Delega
VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	7.614.891	0,51	0,70	GUBERTI SIMONE	Delega
SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	7.038.929	0,47	0,64	GUBERTI SIMONE	Delega

- **RISPOSTA DOMANDA N. 60 AZIONISTA MARCO BAVA**

"vorrei conoscere IL NOMINATIVO DEI GIORNALISTI PRESENTI IN SALA O CHE SEGUONO L'ASSEMBLEA ATTRAVERSO IL CIRCUITO CHIUSO DELLE TESTATE CHE RAPPRESENTANO E SE FRA ESSI VE NE SONO CHE HANNO RAPPORTI DI CONSULENZA DIRETTA ED INDIRETTA CON SOCIETA' DEL GRUPPO ANCHE CONTROLLATE e se comunque hanno ricevuto denaro o benefit direttamente o indirettamente da società controllate, collegate, controllanti. Qualora si risponda con "non è pertinente", denuncio il fatto al collegio sindacale ai sensi dell'art.2408 cc."

All'Assemblea dei Soci di Hera del 30 aprile 2025 non era presente nessun giornalista.