

HERA S.P.A.

Sede legale in Bologna, Viale Carlo Berti Pichat n. 2/4

Capitale sociale Euro 1.489.538.745,00

Iscritta al Registro delle Imprese di Bologna

Numero di iscrizione 04245520376

***RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEGLI AMMINISTRATORI
SULLE MATERIE POSTE AI PUNTI 6, 7, 8 E 9 DELL'ORDINE DEL GIORNO
dell'Assemblea Ordinaria di HERA S.p.A.
convocata per il 29 aprile 2026 alle ore 10 in unica convocazione***

Signori Azionisti,

il Consiglio di Amministrazione di HERA S.p.A., Vi ha convocati in Assemblea Ordinaria presso la Sede della Società – *Viale Berti Pichat n. 2/4, Bologna* – presso “*Spazio Hera*” – per il giorno 29 aprile 2026 alle ore 10.00 in unica convocazione per trattare e deliberare sul seguente:

Ordine del Giorno

1. Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2025 di Hera S.p.A.: delibere inerenti e conseguenti. Presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2025. Relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.
2. Proposta di destinazione dell'utile d'esercizio: delibere inerenti e conseguenti.
3. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: delibere inerenti alla Sezione I – Politica in materia di remunerazione.
4. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti: delibere inerenti alla Sezione II – Compensi corrisposti.
5. Rinnovo autorizzazione all'acquisto di azioni proprie e modalità di disposizione delle medesime: delibere inerenti e conseguenti.
6. Nomina dei componenti il Consiglio di Amministrazione: delibere inerenti e conseguenti.
7. Determinazione dei compensi dei componenti il Consiglio di Amministrazione: delibere inerenti e conseguenti.
8. Nomina dei componenti il Collegio Sindacale e del Presidente: delibere inerenti e conseguenti.
9. Determinazione dei compensi dei componenti il Collegio Sindacale: delibere inerenti e conseguenti.

L'art. 125-ter del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998 n. 58 dispone che ove già non richiesto da altre disposizioni di legge, l'organo di amministrazione entro il termine di pubblicazione dell'avviso di convocazione dell'assemblea metta a disposizione del pubblico presso la sede sociale, sul sito internet della società, e con le altre modalità previste dalla Consob con regolamento, una relazione sulle materie all'ordine del giorno.

Sesto argomento all'ordine del giorno.

Nomina dei componenti il Consiglio di Amministrazione: delibere inerenti e conseguenti.

Il Consiglio di Amministrazione di HERA S.p.A., composto da n. 15 membri, è stato nominato

dall'Assemblea dei soci in data 27 aprile 2023 e scade alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del Bilancio d'esercizio 2025.

* * *

L'art. 17 dello Statuto Sociale stabilisce che l'elezione dei componenti del Consiglio di Amministrazione venga effettuata sulla base di liste, che potranno essere presentate dai Soci che rappresentino almeno l'1% del capitale sociale nell'Assemblea Ordinaria, i quali hanno facoltà di presentare liste finalizzate alla nomina di quindici componenti il Consiglio di Amministrazione.

Ogni lista non potrà contenere un numero di candidati superiore al numero dei componenti da eleggere, ed i candidati dovranno essere elencati e contrassegnati da un numero progressivo. Ciascuna lista deve contenere un numero di candidati appartenenti al genere meno rappresentato che assicuri, nell'ambito della composizione del Consiglio di Amministrazione, il rispetto dell'equilibrio fra generi almeno nella misura minima richiesta dalla normativa, anche regolamentare, vigente, nonché dallo Statuto.

Le liste dovranno essere depositate presso la sede sociale, a pena di decadenza, almeno venticinque giorni prima dell'adunanza e saranno messe a disposizione del pubblico presso la sede sociale, sul sito internet della Società e con le altre modalità previste dalle norme regolamentari almeno ventuno giorni prima dell'adunanza. Ogni lista presentata dovrà essere corredata dall'indicazione dell'identità dei Soci presentatori e della percentuale di partecipazione complessivamente detenuta. La comunicazione dell'intermediario attestante la titolarità della partecipazione detenuta alla data del deposito della lista potrà essere prodotta anche successivamente, purché entro il termine previsto per la pubblicazione della lista, ovvero almeno ventuno giorni prima dell'adunanza.

Unitamente alle liste dovranno essere depositate, a cura dei presentatori, una descrizione del curriculum professionale dei candidati e le loro accettazioni irrevocabili dell'incarico (condizionate alle loro nomine), l'attestazione dell'insussistenza di cause di ineleggibilità e/o decadenza, l'attestazione del possesso dei requisiti di onorabilità ai sensi dell'art. 147-*quinquies* del D.Lgs. n. 58/1998, nonché l'eventuale dichiarazione di possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dall'art. 147-*ter* comma 4 del D.Lgs. n. 58/1998 e di quelli previsti dal Codice di Corporate Governance redatto dal Comitato per la Corporate Governance.

Ciascuna lista dovrà includere almeno due candidati in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti per i Sindaci dall'art. 148 comma 3, del D.Lgs. n. 58/1998, nonché almeno la metà dei candidati in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di Corporate Governance redatto dal Comitato per la Corporate Governance.

Le liste per le quali non vengano osservate le statuizioni di cui sopra o che non includano candidati di genere diverso in conformità alla vigente normativa ed allo Statuto, saranno considerate come non presentate.

La nomina dei componenti il Consiglio di Amministrazione avverrà secondo quanto di seguito disposto: dalla lista che avrà ottenuto il maggior numero di voti saranno tratti, in base all'ordine progressivo con il quale sono stati elencati nella lista stessa, undici componenti il Consiglio di Amministrazione, dei quali almeno quattro del genere meno rappresentato. Per la nomina dei restanti quattro componenti, i voti ottenuti da ciascuna delle liste diverse dalla lista che avrà ottenuto il maggior numero di voti, che non siano state presentate né votate da parte di soci collegati secondo la normativa pro-tempore vigente con i soci che hanno presentato o votato la medesima lista, sono divisi successivamente per uno, due, tre e quattro. I quozienti così ottenuti verranno assegnati progressivamente ai candidati di ciascuna lista, nell'ordine dalla stessa previsto. I candidati verranno dunque collocati in un'unica graduatoria decrescente, secondo i quozienti a ciascun candidato assegnati. Risulteranno eletti i candidati che avranno riportato i maggiori quozienti fino alla concorrenza dei restanti componenti da eleggere, dei quali almeno due del genere meno rappresentato. In caso di parità di quoziente tra candidati di liste diverse, per l'ultimo componente da eleggere sarà preferito quello della lista che avrà ottenuto il maggior numero di voti o, in caso di ulteriore parità, il candidato più anziano d'età, nel rispetto dell'equilibrio tra generi previsto dalla normativa, anche regolamentare, vigente.

Nel caso non risulti eletto il numero minimo di amministratori appartenenti al genere meno rappresentato, il candidato del genere maggiormente rappresentato collocato all'ultimo posto nella graduatoria dei candidati risultati eletti dalla lista più votata sarà sostituito dal candidato del genere meno rappresentato risultato primo tra i non eletti della medesima lista e così a seguire fino a concorrenza del numero minimo di amministratori appartenenti al genere meno rappresentato. Qualora anche applicando tale criterio continui a mancare il numero minimo di amministratori appartenenti al genere meno rappresentato, il criterio di sostituzione indicato si applicherà alle liste di minoranza, partendo da quella più votata.

Nel caso in cui il candidato eletto non possa o non intenda assumere la carica, gli subentrerà il primo dei non eletti della lista alla quale apparteneva tale candidato, nel rispetto dell'equilibrio tra generi previsto dalla normativa, anche regolamentare, vigente. In caso di presentazione di una sola lista di candidati, i membri del Consiglio di Amministrazione saranno eletti nell'ambito di tale lista, sempre nel rispetto dell'equilibrio tra generi previsto dalla normativa, anche regolamentare, vigente.

Gli Azionisti di HERA S.p.A. sono pertanto invitati a votare una sola lista tra quelle presentate e rese pubbliche in conformità alle indicate disposizioni statutarie e di legge.

I Consiglieri durano in carica 3 esercizi e scadono alla data della assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli amministratori attualmente in carica sono rieleggibili.

In ottemperanza a quanto raccomandato dal Codice di Corporate Governance:

- il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 21 gennaio 2026, ha espresso i propri orientamenti sulla dimensione e composizione dell'organo amministrativo da nominare nell'Assemblea dei Soci del 29 aprile 2026, fornendo agli Azionisti indicazioni in merito alle figure manageriali e professionali la cui presenza nel nuovo organo amministrativo è ritenuta opportuna. Tali orientamenti sono stati resi disponibili in data 27 gennaio 2026, e pertanto con congruo anticipo, sul sito internet della società (www.gruppohera.it) e sul meccanismo di stoccaggio autorizzato lInfo (www.lInfo.it);
- è richiesto agli Azionisti presentatori della Lista che contiene un numero di candidati superiore alla metà dei componenti da eleggere, di fornire adeguata informativa, nella documentazione presentata per il deposito della stessa, circa la rispondenza della lista agli orientamenti espressi dal Consiglio di Amministrazione.

Settimo argomento all'ordine del giorno.

Determinazione dei compensi dei componenti il Consiglio di Amministrazione: delibere inerenti e conseguenti.

L'Assemblea dei soci è convocata per discutere e deliberare in merito alla determinazione dei compensi dei componenti il Consiglio di Amministrazione, alla cui nomina l'Assemblea sarà chiamata a provvedere in separato e precedente punto all'ordine del giorno.

Si ricorda che il compenso dei componenti il Consiglio di Amministrazione in scadenza è stato fissato dall'Assemblea Ordinaria dei soci del 27 aprile 2023 in euro 40.000 lordi annui cadauno, oltre al rimborso delle spese documentate.

Il Consiglio di Amministrazione si astiene dal formulare specifiche proposte sul presente punto all'ordine del giorno ed invita pertanto l'Assemblea a deliberare al riguardo sulla base delle proposte che potranno essere formulate dagli Azionisti nel corso dello svolgimento dell'Assemblea medesima.

Ottavo argomento all'ordine del giorno.

Nomina dei componenti il Collegio Sindacale e del Presidente: deliberare inerenti e conseguenti.

Il Collegio Sindacale di HERA S.p.A. è stato nominato dall'Assemblea dei soci in data 27 aprile 2023 e scade alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del Bilancio d'esercizio 2025.

Alla luce di quanto previsto dall'art. 26 dello Statuto di HERA S.p.A., anche al fine di consentire la presenza di sindaci designati da liste di minoranza, la nomina dei Sindaci verrà effettuata sulla base di liste presentate dai Soci con la procedura di seguito descritta al fine di assicurare alla minoranza la nomina di un Sindaco effettivo e di un Sindaco supplente.

La composizione del Collegio Sindacale deve garantire il rispetto della normativa, anche regolamentare, vigente in materia di equilibrio tra i generi.

Per la nomina del Collegio Sindacale si procederà, pertanto, in conformità alla vigente normativa ed ai sensi dell'art. 26 dello Statuto Sociale, come segue.

Le liste dovranno contenere un numero di candidati non superiore al numero dei membri da eleggere, elencati mediante un numero progressivo. Ogni candidato potrà presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità. Ciascuna lista dovrà contenere un numero di candidati appartenenti al genere meno rappresentato che assicuri il rispetto dell'equilibrio fra generi almeno nella misura minima richiesta dalla normativa, anche regolamentare, vigente.

Hanno diritto di presentare le liste i Soci che da soli o insieme ad altri Soci rappresentino almeno l'1% del capitale sociale nell'assemblea ordinaria.

Ogni Socio può presentare, o concorrere a presentare, una sola lista. In caso di violazione di questa regola non si tiene conto del voto del Socio rispetto ad alcuna delle liste presentate.

Le liste sottoscritte dal Consiglio di Amministrazione e dai Soci che le hanno presentate, a pena di decadenza, dovranno essere depositate, unitamente ad una dichiarazione attestante l'assenza di patti o collegamenti di qualsiasi genere con altri Soci che abbiano presentato altre liste, presso la sede sociale almeno venticinque giorni prima di quello fissato per l'assemblea; le liste saranno messe a disposizione del pubblico presso la sede sociale, sul sito internet della Società e con le altre modalità previste dalle norme regolamentari almeno ventuno giorni prima dell'adunanza.

Le liste depositate dovranno essere corredate da una esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali dei candidati, dalle dichiarazioni con le quali i singoli candidati accettano la propria candidatura e dichiarano, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità, decadenza ed incompatibilità previste dalla legge, nonché l'esistenza dei requisiti di onorabilità e professionalità prescritti dalla legge per i membri del Collegio Sindacale, nonché

dall'elenco degli incarichi di amministrazione e di controllo da essi ricoperti presso altre società.

Ogni lista presentata dovrà essere altresì corredata dall'indicazione dell'identità dei Soci presentatori e della percentuale di partecipazione complessivamente detenuta. La comunicazione dell'intermediario attestante la titolarità della partecipazione detenuta alla data del deposito della lista potrà essere prodotta anche successivamente, purché entro il termine previsto per la pubblicazione della lista, ovvero almeno ventuno giorni prima dell'adunanza.

Le liste per le quali non verranno osservate le statuizioni di cui sopra o che non dovessero includere candidati di genere diverso in conformità alla normativa vigente ed allo Statuto, saranno considerate come non presentate.

Ai sensi dell'art. 144-sexies c. 5 del Regolamento adottato con delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato, nel caso in cui alla scadenza del termine per la presentazione delle liste fosse depositata una sola lista per la nomina del Collegio Sindacale, ovvero fossero state depositate soltanto liste che risultassero collegate tra loro, il deposito potrà essere effettuato fino al terzo giorno successivo a tale termine e la quota di partecipazione necessaria per il deposito sarà ridotta allo 0,5% del capitale sociale.

Ogni avente diritto al voto potrà votare una sola lista.

Dalla lista che avrà ottenuto il maggior numero di voti espressi dai Soci saranno tratti, nell'ordine progressivo con il quale saranno elencati nella lista stessa, due Sindaci effettivi e uno supplente, di cui almeno (1) un sindaco effettivo del genere meno rappresentato.

Il terzo Sindaco effettivo e l'altro supplente saranno tratti dalle altre liste, eleggendo rispettivamente il primo e il secondo candidato della lista che avrà riportato il secondo quoziente più elevato, dei quali il sindaco supplente del genere meno rappresentato. In caso di parità di voti tra due o più liste, risulterà eletto Sindaco il candidato più anziano di età, nel rispetto dell'equilibrio fra generi previsto dalla normativa, anche regolamentare, vigente.

Nel caso non risultasse eletto il numero minimo di sindaci effettivi e supplenti appartenenti al genere meno rappresentato, il candidato del genere maggiormente rappresentato collocato all'ultimo posto nella graduatoria dei candidati risultati eletti dalla lista più votata sarà sostituito dal candidato del genere meno rappresentato risultato primo tra i non eletti della medesima lista e così a seguire fino a concorrenza del numero minimo di sindaci appartenenti al genere meno rappresentato. Qualora, anche applicando tale criterio, continuasse a mancare il numero minimo di sindaci appartenenti al genere meno rappresentato, il criterio di sostituzione indicato si applicherà alle liste di minoranza, partendo da quella più votata.

La presidenza del Collegio Sindacale spetterà al primo candidato della lista che avrà ottenuto il secondo quoziente più elevato. In caso di parità di voti tra due o più liste, sarà nominato Presidente il candidato più anziano di età, nel rispetto dell'equilibrio fra generi previsto dalla normativa, anche regolamentare, vigente.

I soci di HERA S.p.A. sono pertanto invitati a votare una sola lista tra quelle che verranno presentate e rese pubbliche in conformità alle indicate disposizioni statutarie.

I Sindaci durano in carica 3 esercizi e scadono alla data della assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Nono argomento all'ordine del giorno.

Determinazione dei compensi dei componenti il Collegio Sindacale: delibere inerenti e conseguenti.

L'Assemblea dei soci è convocata per discutere e deliberare in merito alla determinazione dei compensi spettanti, ai sensi dell'art. 26 del vigente Statuto Sociale, ai membri effettivi del Collegio Sindacale alla cui nomina l'Assemblea sarà chiamata a provvedere in separato e precedente punto all'ordine del giorno.

Si ricorda che il compenso del Collegio Sindacale in scadenza è stato fissato dall'Assemblea Ordinaria dei soci del 27 aprile 2023, per ogni esercizio in via forfettaria, in Euro 280.000, di cui Euro 120.000 per il Presidente ed Euro 80.000 per ciascun componente effettivo, oltre al rimborso spese documentate ed agli oneri di legge.

Il Consiglio di Amministrazione si astiene dal formulare specifiche proposte sul presente punto all'ordine del giorno ed invita pertanto l'Assemblea a deliberare al riguardo sulla base delle proposte che potranno essere formulate dagli Azionisti nel corso dello svolgimento dell'Assemblea medesima.

Bologna, 24 febbraio 2026

Il Presidente esecutivo del Consiglio di Amministrazione

(ing. Cristian Fabiani)

HERA S.P.A.

Registered Office in Bologna at V.le Carlo Berti Pichat 2/4

Share capital Euro 1,489,538,745.00

Registered with the Bologna Register of Companies

Registration number 04245520376

DIRECTORS' REPORT

ON MATTERS COVERED IN AGENDA ITEMS 6, 7, 8 AND 9

of the Ordinary Shareholders' Meeting of HERA S.P.A.

called in a single call on 29 April 2026 at 10 a.m.

Dear Shareholders,

The Board of Directors of HERA S.p.A., has asked you to attend the single call of this Ordinary Shareholders' Meeting at the Company's Head Office - *Viale Berti Pichat 2/4, Bologna* – at “*Spazio Hera*” - on 29 April 2026 at 10.00 to discuss and decide on the items on the following:

Agenda

1. Financial statements as at 31 December 2025 of Hera S.p.A.: related and consequent resolutions. Presentation of the consolidated financial statements as at 31 December 2025 Reports of the Board of Directors, the Board of Statutory Auditors and the Independent Auditors.
2. Proposed allocation of profit for the period: related and consequent resolutions.
3. Report on the remuneration policy and fees paid: resolutions relating to Section I – Remuneration policy.
4. Report on the remuneration policy and fees paid: resolutions relating to Section II – Fees paid.
5. Renewal of the authorisation to purchase treasury shares and disposal procedure thereof: related and consequent resolutions.
6. Appointment of the members of the Board of Directors: related and consequent resolutions.
7. Determination of the remuneration of the members of the Board of Directors: related and consequent resolutions.
8. Appointment of the members of the Board of Statutory Auditors and of the Chairman: related and consequent resolutions.
9. Determination of the remuneration of the members of the Board of Statutory Auditors: related and consequent resolutions.

According to article 125-ter of Legislative Decree no. 58 of 24 February 1998, if this is not already provided by other legal provisions, the administrative body shall, within the term for publication of the call notice of the meeting, make available to the public at the registered office, on the company's website, and in any other way provided for by Consob with regulations, a report on the items on the agenda.

Sixth item on the agenda.

Appointment of the members of the Board of Directors: related and consequent resolutions.

The Board of Directors of HERA S.p.A., consisting of 15 members, was appointed by the Shareholders' Meeting on 27 April 2023 and its term expires on the date of the Shareholders' Meeting convened for the approval of the 2025 Financial Statements.

* * *

Article 17 of the Articles of Association establishes that the members of the Board of Directors are elected on the basis of lists, which may be submitted by Shareholders that represent at least 1% of the share capital in the Ordinary Shareholders' Meeting who have the right to submit lists aimed at the appointment of fifteen members of the Board of Directors.

No list may contain more than the number of candidates to be elected, and candidates must be listed and marked with a progressive number. Each list must contain a number of candidates belonging to the least represented gender that ensures, for the composition of the Board of Directors, compliance with the gender balance at least to the minimum extent required by the applicable law and regulations and by the Articles of Association.

The lists should be filed at the registered office, under penalty of forfeiture, at least twenty-five days before the meeting and will be made available to the public at the registered office, on the company's website and in the other ways provided by applicable laws and regulations at least twenty-one days before the meeting. Each submitted list must be accompanied by the identity of the Shareholders submitting it and the overall percentage shareholding held by them. The notice of the intermediary certifying the ownership of the shareholding held on the date of filing the list may also be provided at a later date, provided that it is within the deadline for publication of the list, i.e. at least twenty-one days before the meeting.

Along with the lists, the presenters must submit a description of the candidates' professional curriculum vitae and their irrevocable acceptance of the office (a condition for their appointment), the certificate of non-existence of causes of ineligibility and/or forfeiture, the certificate stating that they meet the requirements of integrity pursuant to Art. 147-*quinquies* of Legislative Decree no. 58/1998, as well as the declaration, if appropriate, that they meet the independence requirements established by Art. 147-*ter* paragraph 4 of Legislative Decree no. 58/1998 and those provided by the Corporate Governance Code drawn up by the Corporate Governance Committee.

Each list must include at least two candidates that meet the requirements of independence required for Auditors by Article 148, paragraph 3 of Italian Legislative Decree no. 58/1998, and at least half the candidates must meet the requirements of independence required by the Corporate Governance Code drawn up by the Corporate Governance Committee;

Any lists for which the above provisions are not complied with or which do not include candidates of different genders in accordance with current legislation and the Articles of Association shall be considered as not submitted.

The members of the Board of Directors will be appointed in accordance with the following provisions: eleven members of the Board of Directors shall be taken from the list that has obtained the highest number of votes, according to the progressive order in which they are listed, at least four of which from the least represented gender. For the appointment of the remaining four members, the votes obtained by each of the lists other than the list that received the largest number of votes, and who were not submitted or voted by shareholders associated with, in accordance with the law in force, the shareholders who submitted or voted for the same list, are then divided by one, two, three and four. The quotients thus obtained are progressively awarded to the candidates of each list, in the order indicated by the list. The candidates are then placed in a single decreasing ranking, according to the quotients awarded to each candidate. The candidates elected are those who have obtained the highest quotients up to the remaining members to elect, at least two of which should be of the least represented gender. If there is a draw of quotients of candidates on different lists, for the last member to be elected preference will go to the member on the list that has obtained the highest number of votes or, in the case of further parity, the most senior candidate, in compliance with the gender balance provided by the applicable law and regulations.

If the minimum number of directors belonging to the least represented gender is not elected, the candidate of the most represented gender who ranks last in the ranking of candidates elected from the most voted list will be replaced by the candidate of the least represented gender who was ranked first of the candidates not elected of the same list and so on up to the minimum number of directors of the least represented gender. If, even after applying this criterion, the minimum number of directors belonging to the least represented gender is still not attained, the replacement criterion indicated will be applied to the minority lists, starting from the most voted list.

If the candidate elected is unable or unwilling to accept the position, he/she will be replaced by the first non-elected candidate on the list to which said candidate belonged, in compliance with the gender balance provided by applicable legislation and regulations. If a single list of candidates is submitted, the members of the Board of Directors are elected from this list, in compliance with the principles of gender balance provided by applicable legislation and regulations.

The Shareholders of HERA S.p.A. are therefore invited to vote for only one of the lists submitted and made public in accordance with the indicated legal provisions and those in the Articles of

Association.

The Directors hold office for 3 years and their term expires on the date of the meeting convened for the approval of the financial statements relating to the last year of their office.

Directors currently in office are eligible for re-election.

In compliance with the recommendations of the Corporate Governance Code:

- the Board of Directors, at the meeting held on 21 January 2026, expressed its guidelines on the size and composition of the administrative body to be appointed at the Shareholders' Meeting of 29 April 2026, providing Shareholders with guidance regarding the managerial and professional figures whose presence in the new administrative body is deemed appropriate. These guidelines have been made available well in advance on 27 January 2026 on the company's website (www.gruppohera.it) and on the authorised storage mechanism 1Info (www.1Info.it);
- the Shareholders submitting the List containing more than half of the candidates to be elected are required to provide adequate information, in the documentation submitted for filing the list, about the compliance of the list with the guidelines expressed by the Board of Directors.

Seventh item on the agenda.

Determination of the remuneration of the members of the Board of Directors: related and consequent resolutions.

The Shareholders' Meeting is convened to discuss and resolve on determining the remuneration of the members of the Board of Directors, whose appointment the Shareholders' Meeting is called upon to make in a separate and previous item on the agenda.

It should be noted that the remuneration of the members of the expiring Board of Directors was set by the Ordinary Shareholders' Meeting of 27 April 2023 at 40,000 euro gross per year each, in addition to the reimbursement of documented expenses.

The Board of Directors refrains from formulating specific proposals on this item on the agenda and therefore invites the Shareholders' Meeting to decide on this matter on the basis of the proposals that may be formulated by Shareholders during the course of the Shareholders' Meeting.

Eighth item on the agenda.

Appointment of the members of the Board of Statutory Auditors and of the Chairman: related and consequent resolutions.

The Board of Statutory Auditors of HERA S.p.A. was appointed by the Shareholders' Meeting on 27 April 2023 and its term expires on the date of the Shareholders' Meeting convened for the approval of the 2025 Financial Statements.

In light of the provisions of Art. 26 of the Articles of Association of HERA S.p.A., also in order to allow the presence of statutory auditors designated from minority lists, the appointment of the Statutory Auditors is made on the basis of lists submitted by Shareholders with the procedure described below in order to ensure that the minority appoints one standing Statutory Auditor and one alternate Auditor.

The composition of the Board of Statutory Auditors must ensure compliance with the applicable legislation and regulations on gender balance.

For the appointment of the Board of Statutory Auditors, the procedure, therefore, shall be in accordance with current legislation and pursuant to Article 26 of the Articles of Association, as follows.

The lists shall contain a number of candidates not exceeding the number of members to be elected, listed in progressive order. Each candidate may appear in only one list on pain of ineligibility. Each list must contain a number of candidates belonging to the least represented gender that ensures compliance with the gender balance at least to the minimum extent required by the applicable legislation and regulations.

Shareholders, who alone or together with other Shareholders represent at least 1% of the share capital in the Ordinary Shareholders' Meeting, have the right to submit lists.

Each shareholder may submit or participate in submitting one list only. In the event of a breach of this rule, the vote of the Shareholder with respect to any of the lists submitted shall not be taken into account.

Lists signed by the Board of Directors and the Shareholders who submitted them, under pain of forfeiture, must be filed, together with a statement certifying the absence of agreements or connections of any kind with other Shareholders who have submitted other lists, at the company's registered office at least twenty-five days before the date set for the shareholders' meeting; the lists will be made available to the public at the Company's registered office, on the Company's website and in the other ways provided by applicable regulations at least twenty-one days before the meeting.

The lists filed must be accompanied by exhaustive information on the personal and professional characteristics of the candidates, by the declarations with which the individual candidates accept

their candidacy and declare, under their own responsibility, the non-existence of causes of ineligibility, forfeiture and incompatibility provided for by law as well as the existence of the requirements of integrity and professionalism prescribed by law for members of the Board of Statutory Auditors, and also the list of administrative and control positions held by them in other companies.

Each submitted list must also be accompanied by the identity of the Shareholders submitting it and the overall percentage shareholding held by them. The notice of the intermediary certifying the ownership of the shareholding held on the date of filing the list may also be provided at a later date, provided that it is within the deadline for publication of the list, i.e. at least twenty-one days before the meeting.

Any lists for which the above provisions are not complied with or which do not include candidates of different genders in accordance with current legislation and the Articles of Association shall be considered as not submitted.

Pursuant to Art. 144-*sexies* paragraph 5 of the Regulations adopted by Consob resolution no. 11971 of 14 May 1999, as subsequently amended and supplemented, in the event that when the deadline for submitting the lists expires, only one list has been filed for the appointment of the Board of Statutory Auditors, or only lists that are linked to each other have been filed, lists may be filed until the third day following that deadline and the shareholding necessary for making submissions is reduced to 0.5% of the share capital.

Each person entitled to vote may vote for only one list.

Two standing statutory auditors and one alternate auditor shall be taken from the list that has obtained the highest number of votes, according to the progressive order in which they are listed, at least one (1) standing auditor of which from the least represented gender.

The third standing Auditor and the other alternate auditor will be drawn from the other lists, electing respectively the first and second candidate in the list which gained the second highest quotient, of which at least one alternate auditor of the least represented gender. If there is a draw in votes between two or more lists, the most senior candidate will be elected Statutory Auditor, in compliance with the gender balance provided for by applicable legislation and regulations.

If the minimum number of standing and alternate auditors belonging to the least represented gender is not elected, the candidate of the most represented gender who ranks last in the ranking of candidates elected from the most voted list will be replaced by the candidate of the least represented gender who was ranked first of the candidates not elected of the same list and so on up to the

minimum number of auditors of the least represented gender. If, even after applying this criterion, the minimum number of auditors belonging to the least represented gender is still not attained, the replacement criterion indicated will be applied to the minority lists, starting from the most voted list.

The chairmanship of the Board of Statutory Auditors goes to the first candidate on the list which has gained the second highest quotient. If there is a draw in votes between two or more lists, the most senior candidate will be elected Chairman, in compliance with the gender balance provided for by applicable legislation and regulations.

The Shareholders of HERA S.p.A. are therefore invited to vote for only one of the lists that will be submitted and made public in accordance with the indicated legal provisions and those in the Articles of Association.

The Statutory Auditors hold office for 3 years and their term expires on the date of the meeting convened for the approval of the financial statements relating to the last year of their office.

Ninth item on the agenda.

Determination of the remuneration of the members of the Board of Statutory Auditors: related and consequent resolutions.

The Shareholders' Meeting is convened to discuss and resolve on determining the remuneration due, pursuant to Article 26 of the current Articles of Association, to the standing members of the Board of Statutory Auditors to whose appointment the Shareholders' Meeting is called upon to make in a separate and previous item on the agenda.

It should be noted that the remuneration of the expiring Board of Statutory Auditors was set by the Ordinary Shareholders' Meeting of 27 April 2023, for each year on a flat-rate basis, at Euro 280,000, of which Euro 120,000 for the Chairman and Euro 80,000 for each standing member, in addition to the reimbursement of documented expenses and charges under the law.

The Board of Directors refrains from formulating specific proposals on this item on the agenda and therefore invites the Shareholders' Meeting to decide on this matter on the basis of the proposals that may be formulated by Shareholders during the course of the Shareholders' Meeting.

Bologna, 24 February 2026

The Executive Chairman of the Board of Directors

(Cristian Fabbri)