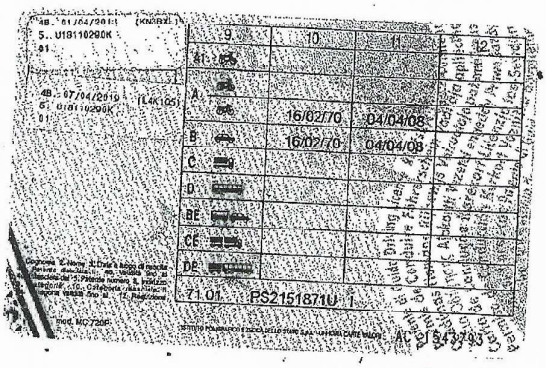
Monique Camilli: nata a Bellinzona (Svizzera) il 23 settembre 1964. Dal 1989 presta la propria attività lavorativa presso Iterby Italiana Mobili S.p.A, inizialmente come addetto amministrativo, e successivamente con responsabile acquisti.
Riveste attualmente la funzione di responsabile acquisti in IBK Project S.r.l., azienda attiva nella produzione di mobili.

PATENTE DI GUIDA REPUBBLICA ITALIANA

1. SEVERI
2. OSCARDO
3. 07/04/48 FOSSOMBRONE (PS)
4a. 17/12/2007 4c. U.C.O.
4b. 04/04/2008 5. U18110290K
7.
9. A B
8. FANO (PS)
VIA ZACCONI 2



4B. 01/04/2018 (KN/BXL)
5. U18110290K
01
4B. 07/04/2018 (L4K165)
5. U18110290K
01

9.	10.	11.	12.
01.			
A.			
	16/02/70	04/04/08	
B	16/02/70	04/04/08	
C			
D			
BE			
CE			
DE			
71.01.	PS2151871U		

AL 0154793

Spett.le
Indel B S.p.A.
Via Sarsinate n. 27
47866 Sant'Agata Feltria (RN)

27.04. 2020

Oggetto:dichiarazione di accettazionedellacandidaturaalla carica diamministratorediIndel BS.p.A.

Ilsottoscritto/a OSCARDO SEVERI
nato/aa FOSSOMBRONE il 07.01.48 ,codicefiscale SVRSRD48D07D749A
relazione all'inclusione del proprio nominativo nella lista di candidati alla carica di Amministratore di Indel B S.p.A. nell'ambito della lista presentata da AMP FIN SRL ai fini della nomina del Consiglio di Amministrazione posta all'ordine del giorno dell'Assemblea degliAzionistidiIndel BS.p.A, convocataper il giorno 27 maggio 2020,inunicaconvocazione,ai sensi dell'art. 16 dello statuto sociale di Indel B S.p.A. e della normativa vigente:

a) dichiara di accettare la propria candidatura alla carica di Amministratore di Indel B S.p.A. e di non essere candidato in nessuna altra lista presentata in occasione della citata Assemblea;

b) attesta, sottolapropriaresponsabilitàl'inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilitàper ricoprire la carica di Amministratore di Indel B S.p.A.;

c) il possesso dei requisiti prescritti ai sensi delle applicabili disposizioni di legge, regolamentari e dello Statuto della Società per ricoprire la carica di Amministratore di Indel B S.p.A

d) si impegna a comunicare tempestivamente ogni successiva variazione delle informazioni rese con la presente dichiarazione fino alla data dell'Assemblea;

e) autorizza il trattamento dei dati personali e, in particolare, la pubblicazione dei dati e delle informazioni contenute nel *curriculum vitae*, contenente anche l'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti in altre società, allegato alla presente dichiarazione.

Firma

OSCARDO SEVERI
[Nome]

Oscardo Severi: Nato a Fossombrone (PU) il 7 aprile 1948, si diploma come Perito Industriale Capotecnico con specializzazione in Chimica Industriale nel 1969 presso l'Istituto Tecnico Industriale "E.Mattei" di Urbino e, successivamente, segue numerosi corsi di aggiornamento. Nel 1969 è contitolare dello Studio di Consulenza Ecologica e Ambientale "SOREM" e svolge un tirocinio presso il Laboratorio Igiene e Profilassi della Provincia di Pesaro-Urbino oltre ad essere consulente di Technowater S.r.l., Ecoservice S.n.c. e Giesse S.n.c. Nel 1970 diviene Perito Chimico fuori ruolo presso il Reparto Chimico del laboratorio Igiene e Profilassi della Provincia di Pesaro e Urbino con mansioni di analista al reparto "Inquinamento". Nel 1972 svolge l'attività di rilevazione ed elaborazione di dati statistici sulle malattie professionali e di dati strumentali audiometrici per il Servizio di Medicina del Lavoro dell'Amministrazione Provinciale di Pesaro-Urbino. L'anno seguente diviene Perito Chimico di ruolo presso la Sezione Medica del Laboratorio di Igiene e Profilassi della Provincia di Pesaro-Urbino. Nel 1974 entra nel Comitato di Consulenza del Laboratorio Adriatico S.n.c. in materia di analisi chimico-cliniche. Nel 1977 è componente del Comitato di Consulenza di Spegi S.r.l. e quattro anni più tardi inizia a collaborare come Perito Chimico con l'Area Biotossicologica del Servizio Multizonale di Sanità Pubblica di Pesaro. Nel 1987 viene nominato dal Tribunale di Pesaro Ufficiale di polizia giudiziaria. Dal 1996 al 1998 è socio accomandante di SERIM di Maggioli Laura e C. S.a.s.. Dal 1989 alla Data del Prospetto è contitolare di Studio Ecologico Associato SEA, di SEA Studio Ecologico S.r.l., di SEA Gruppo S.r.l. e di LAM S.r.l., oltre a ricoprire vari incarichi in numerose società. È inoltre autore di numerose pubblicazioni.

Scadenza: 10-02-2028
Diritti: 5,42

AY 1951069

[redacted]

IPZS - O.E.V. - ROMA

REPVBBLICA ITALIANA

COMVNE DI
USMATE VELATE

CARTA D'IDENTITA'
N° AY 1951069

DI
PELATI
FERNANDA

Cognome PELATI
Nome FERNANDA
nato il 18-02-1958
(atto n. 20Φ 1 S A 1958)
a MONZA (MB) (.....)
Cittadinanza ITALIANA
Residenza USMATE VELATE (MB)
Via LUIGI GALVANI 6
Stato civile STATO LIBERO
Professione DIRIGENTE

CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI

Statura 160
Capelli Castani
Occhi Castani
Segni particolari N.N.

Firma del titolare Fernanda Pelati
USMATE VELATE li 13-06-2017

Impronta del dito indice sinistro

IL FUNZIONARIO DELEGATO
(Mauro Caglio)

PER IL SINDACO
Mauro Caglio

Spett.le
Indel B S.p.A.
Via Sarsinate n. 27
47866 Sant'Agata Feltria (RN)

28/04/2020

Oggetto: dichiarazione di accettazione della candidatura alla carica di amministratore di Indel B S.p.A.

Il sottoscritto/a **_FERNANDA PELATI_____**, nato/a a **__MONZA_____** il **____10/02/1958_____**, codice fiscale **PLTFNN58B50F704U_____**, in relazione all'inclusione del proprio nominativo nella lista di candidati alla carica di Amministratore di Indel B S.p.A. nell'ambito della lista presentata da **_Amp.Fin. s.r.l._____** ai fini della nomina del Consiglio di Amministrazione posta all'ordine del giorno dell'Assemblea degli Azionisti di Indel B S.p.A.,convocata per il giorno 27 maggio 2020, in unica convocazione, ai sensi dell'art. 16 dello statuto sociale di Indel B S.p.A. e della normativa vigente:

a) dichiara di accettare la propria candidatura alla carica di Amministratore di Indel B S.p.A. e di non essere candidato in nessuna altra lista presentata in occasione della citata Assemblea;

b) attesta, sotto la propria responsabilità l'inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilità per ricoprire la carica di Amministratore di Indel B S.p.A.;

c) il possesso dei requisiti prescritti ai sensi delle applicabili disposizioni di legge, regolamentari e dello Statuto della Società per ricoprire la carica di Amministratore di Indel B S.p.A. [e, in particolare,

   - il possesso dei requisiti di indipendenza di cui al combinato disposto degli artt. 147-*ter*, comma 4, e 148, comma 3, del D.Lgs. n. 58/1998;

   - il possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 3 del Codice di Autodisciplina delle Società Quotate adottato da Indel B S.p.A.;]

d) si impegna a comunicare tempestivamente ogni successiva variazione delle informazioni rese con la presente dichiarazione fino alla data dell'Assemblea;

e) autorizza il trattamento dei dati personali e, in particolare, la pubblicazione dei dati e delle informazioni contenute nel *curriculum vitae*, contenente anche l'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti in altre società, allegato alla presente dichiarazione.

Firma

Fernanda Pelati

Fernanda Pelati

Spett.le
Indel B S.p.A.
Via Sarsinate n. 27
47866 Sant'Agata Feltria (RN)

28/04/2020

Oggetto: dichiarazione di accettazione della candidatura alla carica di amministratore di Indel B S.p.A.

Il sottoscritto/a _**FERNANDA PELATI**_____, nato/a a __**MONZA**_____ il ____**10/02/1958**_____, codice fiscale **PLTFNN58B50F704U**_____, in relazione all'inclusione del proprio nominativo nella lista di candidati alla carica di Amministratore di Indel B S.p.A. nell'ambito della lista presentata da _**Amp.Fin. s.r.l.**_____ ai fini della nomina del Consiglio di Amministrazione posta all'ordine del giorno dell'Assemblea degli Azionisti di Indel B S.p.A.,convocata per il giomo 27 maggio 2020, in unica convocazione, ai sensi dell'art. 16 dello statuto sociale di Indel B S.p.A. e della normativa vigente:

a) dichiara di accettare la propria candidatura alla carica di Amministratore di Indel B S.p.A. e di non essere candidato in nessuna altra lista presentata in occasione della citata Assemblea;

b) attesta, sotto la propria responsabilità l'inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilità per ricoprire la carica di Amministratore di Indel B S.p.A.;

c) il possesso dei requisiti prescritti ai sensi delle applicabili disposizioni di legge, regolamentari e dello Statuto della Società per ricoprire la carica di Amministratore di Indel B S.p.A. [e, in particolare,

   - il possesso dei requisiti di indipendenza di cui al combinato disposto degli artt. 147-*ter*, comma 4, e 148, comma 3, del D.Lgs. n. 58/1998;

   - il possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 3 del Codice di Autodisciplina delle Società Quotate adottato da Indel B S.p.A.;]

d) si impegna a comunicare tempestivamente ogni successiva variazione delle informazioni rese con la presente dichiarazione fino alla data dell'Assemblea;

e) autorizza il trattamento dei dati personali e, in particolare, la pubblicazione dei dati e delle informazioni contenute nel *curriculum vitae*, contenente anche l'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti in altre società, allegato alla presente dichiarazione.

Firma

Fernanda Pelati

Fernanda Pelati

CURRICULUM VITAE DI FERNANDA PELATI

Dati personali
Nata a Monza il 10/02/1958, nubile, residente in provincia di Monza Brianza

Studi
- Università Statale di Milano – Facoltà di Lingue e Letterature Straniere
- Diploma di Perito Aziendale – IX I.T.C. - Milano

Formazione manageriale
- Supervisory Management Programme (Cranfield Institute of Technology)
- European Advanced Programme for Managers (INSEAD, Fontainbleu)

Lingue
Inglese: fluente – Francese: fluente – Tedesco: conoscenza di base

Esperienze Professionali

Esperienza attuale

ECA CONSULTING GROUP – Milano Sr. Advisor

ECA è una società che opera a livello globale e offre ad aziende leader, private equity e start-up la possibilità di acquisire in via immediata tutta l'esperienza e le competenze operative necessarie per portare a termine progetti strategici per il loro sviluppo o per internazionalizzare le loro attività. Offre soluzioni tailor-made di: consulenza manageriale, temporary management, europrogettazione, attività di lobbing, funding, family office, M&A, consulenza internazionale fiscale e legale, supporto di business intelligence.

LEONARDO EDUCATION PROJECT – Milano – Sr. Partner

Leonardo Education Project offre servizi formativi, educativi, di crescita personale e professionale di qualità a studenti, insegnanti, dirigenti scolastici e personale aziendale.
Attiva in particolare nelle attività formative legate ai progetti di alternanza scuola lavoro con un prodotto innovativo di "Impresa Virtuale"

2014 - 2017

EFFEZETA RETAIL DEVELOPMENT Srl – Managing Director
La società è nata per seguire le attività legate a due marchi di abbigliamento uomo (FERU e FERUBLU) presenti sui mercati dell'ex Unione Sovietica. Dimenensione del fatturato Euro 14 Milioni nel 2014.
Attività principali:

- Definizione e acquisto delle collezioni (dallo stile agli acquisti di materie prime e prodotto finito)
- Tutte le attività di coordinamento nella gestione della catena retail (20 Negozi su Mosca, Tashkent – Uzbekistan, Almati e Astana, Kazakistan): immissione del prodotto, definizione delle guidelines di presentazione dell'offerta, analisi performance.

La posizione riporta: direttamente all'imprenditore
Riporti Diretti: Responsabile Amministrativo – Responsabile Produzione – Responsabile Acquisti – Stile – Responsabile Retail con sede a Mosca.

La società ha successivamente deciso di chiudere le attività retail a seguito di un disaccordo fra i soci e la società italiana ha proseguito le attività lanciando un nuovo marchio di abbigliamento uomo con posizionamento Lusso "FERUTDIN ZAKIROV" (Maggio 2015) con una strategia di distribuzione wholesale.

Nell'ambito del lancio del Brand mi sono occupata in prima persona di

- Set up dell'azienda
- Apertura dei nuovi uffici
- Apertura dello showroom
- Apertura di una flagship a Mosca
- Apertura di una flagship a Milano nel quadrilatero della moda
- Apertura di una flagship a Tashkent (Uzbekistan)
- Organizzazione aziendale e recruitment
- Lancio del brand FZ sul mercato internazionale
- Avvio delle attività commerciali sul mercato wholesale

La posizione riporta: direttamente all'imprenditore
Riporti Diretti: Responsabile Amministrativo, Art Director, Showroom Manager, Responsabile Commerciale Wholesale, Store Manager negozio di Milano. Le attività di Brand Management e Marketing sono seguite direttamente dal General Manager.
Dimensioni di fatturato circa 9 Mio. A fine 2017

2013 (attività probono)
VERDE PROFILO – GENERAL MANAGER
Progetto di start-up di una piccola società specializzata in soluzioni verdi destinate al mondo dell'architettua e del design con prodotti di posizionamento Alto – Lusso. Realtà in rapida crescita per la quale ho seguito il lancio di un prodotto/soluzione innovativa, il posizionamento del nuovo prodotto, lo sviluppo commerciale in Italia e su base internazionale, aprendo nuovi mercati e lavorando su key accounts operando sui primari studi di architettura internazionali. (la società è partita da zero fatturando 2.5 Mio alla fine dell'anno). La società sta continuando l'attività con profitto.

2010 – 2012
ROCCA 1794 – Milano – Società appartenente al Gruppo Damiani attiva nella produzione e vendita di orologeria e gioielleria nel segmento "Hard luxury". Fatturato di circa 60 milioni di €., 180 dipendenti.
Posizione: **Amministratore Delegato**

Responsabilità completa sulla gestione e sul risultato economico della società che è ancora oggi l'unica catena della distribuzione moderna nel campo dell'hard luxury
Dimensioni: 17 negozi in Italia, 3 in Joint Venture all'Estero, 5 negozi monomarca Damiani in Italia
Riporti diretti: Amministrazione – Commerciale – Marketing – Acquisti – Human Resources – Catene retail
Risultati:
- *Consolidamento e sviluppo della società sul mercato Italiano ed all'estero (Fatturato +12%)*
- *Miglioramento del risultato economico con i seguenti risultati sull'EBIT: Damiani +91% Rocca da – 800 K€ a + 2,4 K€*
- *Sviluppo dei negozi sul mercato locale ed incremento delle vendite posizionate a livelli inferiori rispetto alla potenzialità del mercato (Rocca +12% Damiani +24%)*
- *Miglior bilanciamento del mix di prodotti con focalizzazione sulla marginalità (Margine +13.6%)*
- *Riduzione dei costi variabili e fissi di struttura (Costi -14,6%)*

2008 – 2009
NATUZZI GROUP – Società leader a livello internazionale nel settore dell'arredamento. Fatturato consolidato di circa 750 milioni di € (85 in Italia), 330 negozi nel mondo (58 diretti).
Posizione: **Senior Vice President Italy & Retail Worldwide Manager**
La posizione riportava al CEO ed aveva la responsabilità sulla gestione e sul P&L del canale retail nel mondo, oltre che la responsabilità diretta sul mercato Italiano per la catena Divani & Divani.
Riporti diretti: Retail Development Manager - Retail Design Manager - Flagship Stores Manager - Country Manager Italia
Risultati:
- *Recupero della redditività del Gruppo portato in utile in 2 anni partendo da una perdita di bilancio di circa 30 milioni di € nel 2007*
- *Sviluppo del business retail a livello mondiale*
- *Sviluppo del fatturato sul mercato nazionale (da 85 a 98 milioni di €)*
- *Recuperi di efficienza e riduzione dei costi attraverso la gestione diretta dei negozi (8 negozi in franchising sono stati riportati all'interno trasformandoli da perdita a risultato positivo, e tutti i negozi interni in perdita sono stati egualmente portati a risultato positivo)*

Ha lasciato la società nel 2009 con la partenza del CEO

2006 – 2008 (attivita' continuata sino alla presenza di Advent in Italia nel 2014)
ADVENT INTERNATIONAL - Private Equity Fund
Posizione: **Operating Partner**
Esperto di settore nella valutazione di potenziali acquisizioni in ambito retail: dall'assessment del deal iniziale ed elaborazione della tesi di investimento alla due diligence e redazione del BPL

2003 – 2005
GRUPPO COIN - Italy & International - Fatturato consolidato di circa 850 milioni di €, 340 negozi, 6.300 dipendenti
Posizione: **C.E.O.**
Chiamata con l'obiettivo di realizzare un piano di turnaround finalizzato al recupero della redditività del Gruppo.
Riporti diretti: General Managers OVIESSE e COIN – CFO - H.R. Director - Supply Chain and Logistics - Internal Audit - Investor Relations - Property Manager
Risultati:
- *Raggiungimento del Break Even di bilancio in 2 anni partendo da una perdita netta di oltre 50 milioni di €*
- *Dismissione delle attività in perdita*
- *Ristrutturazione finanziaria (aumento di Capitale e Ristrutturazione del debito)*
- *Cessione della quota di maggioranza ad un fondo di private equity*
- *Concentrazione sul core business / core market (focus su Oviesse e definizione di un piano per COIN)*
- *Razionalizzazione dei costi e della supply chain.*

1991 – 2003
IKEA GROUP
Posizioni:
2002 – 2003 **Human Resources Director Europe**
Coordinamento e gestione delle risorse umane del Gruppo - Studio, impostazione e realizzazione di progetti integrati di organizzazione / riorganizzazione mirati al recupero delle efficienze e riduzione dei costi
2000 – 2002 **Country Manager The Netherlands, Amsterdam**
Incremento del fatturato portato a 580 milioni di € (+7%) - Apertura di 2 nuovi negozi – Sostituzione di 16 dei 18 manager della prima linea – Miglioramento della qualità dell'offerta – Creazione di un sistema logistico più efficiente

1999 – 2000 **Country Manager Switzerland, Zurich**
Incremento medio del fatturato del 10% annuo arrivando ad un valore consolidato di 350 milioni di FRS per i 5 store sul territorio elevetico ed apertura di un nuovo negozio a Basilea
1996 – 1998 **Direttore del Punto Vendita di Torino**
Incremento del fatturato da 43 a 95 miliardi trasformando una perdita di esercizio di 1 miliardo in utile di 1,5 miliardi
1993 – 1995 **Direttore del Punto Vendita di Brescia**
Riorganizzazione delle strutture operative con raddoppio del fatturato e del profitto in due anni

1982 – 1991
HONEYWELL CONTROL SYSTEMS – Milan / Bruxelles
Posizioni:
1990 – 1991 **H.R. Manager per il Medio Oriente (**Arabia Saudita, in Kuwait ed Emirati)
1988 – 1989 **Organisation & H.R. Development Manager**
1982 – 1987 Assunta nell'area Risorse Umane dove ricopre numerose posizioni con responsabilità crescente sia in Italia sia a livello Europeo

HONEYWELL CONTROLS

Nel 1982 interrompo vengo assunta da Honeywell Controls Systems a Milano nell'area delle risorse umane, dove ricopro nel tempo numerose posizioni nell'area risorse Umane

Nel 1988 vengo trasferita a Bruxelles, presso gli Headquarters europei, con l'incarico di Management Training and Development Manager e riporto al Vice President Europe delle Risorse Umane.. Mi riportano direttamente due collaboratori e gestisco lo sviluppo organizzativo ed i percorsi di crescita di circa 2.000 manager di medio livello, praticamente tutte le prime linee di riporto ai Direttori Generali dei paesi. Ho la responsabilità diretta dell'European Management Development Center.

Nel 1989 vengo richiamata a Milano per assumere la posizione di Human Resources Manager per il Medio Oriente, il che significa gestire una popolazione di circa 400 persone basata principalmente in

COIN

A conclusione del mio mandato i risultati raggiunti sono stati i seguenti
Dismissione delle attività in perdita: chiusura della Società tedesca, delle insegne Bimbus e Kids Planet.
Riposizionamento dell'insegna Oviesse e lancio del nuovo store concept
Definizione del piano di rilancio dell' insegna Coin (il piano troverà espressione di risultato solo con la seconda parte del anno 2005
Terziarizzazione delle attività non core (per un valore di circa 60 mio di Euro)
Impulso alla internazionalizzazione della suppl y chain passando da una quota di importato diretto del circa 30% del venduto nel 2003 al 55% nel 2005.
Conclusione positiva del processo di.
Il bilancio del 2004 ha chiuso con un utile netto ancora negativo per circa 26 Mio di Euro risentendo tuttavia di circa 29 Mio di Euro di costi straordinari legati alle operazioni di cessione

IKEA

Nel 1991 ricevo un'offerta da Ikea, che si è appena stabilita in Italia, e accetto la posizione di Direttore delle Risorse Umane per un'azienda che aveva all'epoca soltanto un punto di vendita a Cinisello; in quei due anni vengono aperti due nuovi punti vendita a Corsico e Brescia. La società cresce negli anni dai 500 dipendenti del 1991 ai 1.500 del 1993.. Di fatto creo da zero una funzione di Risorse Umane in una momento di forte sviluppo per l'azienda in Italia. La posizione riporta all' A.D.

Nel 1993 chiedo di passare da una posizione di staff ad una di linea e vengo nominata Direttore del punto vendita di Brescia, un punto vendita di circa 15.000 metri quadrati di superficie, con numerosi problemi fra

cui una cronica incapacità di raggiungere i budget. Riorganizzo e ristrutturo le 200 persone che vi lavorano e nel giro di due anni il punto vendita raddoppia il fatturato, il profitto e mostra un notevole miglioramento di tutti i processi interni, in particolare della logistica.

Nel 1996 vengo mandata a Torino, un altro problem store, che all'epoca apparteneva alla categoria di uno dei cinque negozi al mondo mondiali tenuti direttamente sotto controllo da Ingvar Kamprad, il fondatore e azionista del Gruppo. Questo negozio non riesce a fornire un ritorno economico dopo ben cinque anni di attività, ha 350 dipendenti, un fatturato di 43 miliardi di lire e una superficie di vendita di circa 13.000 metri quadri e appartiene ovviamente alla prima generazione di punti di vendita In circa tre anni il negozio passa da 43 a 95 miliardi di fatturato e trasforma una perdita di esercizio di circa 1 miliardo in un utile di 1,5 miliardi, che negli anni successivi crescerà ulteriormente e in modo esponenziale .

Nel 1999 vengo nominata Country Manager di Ikea Svizzera, basata a Zurigo, una delle organizzazioni più vecchie al di fuori della Scandinavia, che esiste da 25 anni e che negli ultimi anni ha avuto un andamento delle vendite piuttosto piatto. Riportando al Presidente dell'Europa, basato a Copenaghen, che poi diventerà in questi anni il Chief Executive del Gruppo, gestisco e riorganizza i 5 negozi esistenti, precisamente due a Zurigo, uno a Lugano, uno a Losanna e uno a Berna, apro il sesto negozio a Basilea, dopo molti anni di stasi e con notevoli difficoltà dato l'affollamento immobiliare del retail in Svizzera, metto in portafoglio una serie di altri progetti di apertura. In quegli anni il fatturato riprende a crescere del 10% arrivando a 350 milioni di Euro, i dipendenti sono circa 2.500.

Nel 2000 vengo nominata Country Manager di IKEA Olanda, uno dei maggiori in Europa per Ikea. Anche in questo caso l'andamento generale delle vendite è un po' deludente, dopo i risultati molti brillanti negli anni precedenti. La sfida da affrontare è quella di rilanciare il mercato. Apro due nuovi negozi, che passano da 8 a 10, i dipendenti passano da 3.200 a 4.000 persone e il fatturato a 580 milioni di Euro, nuovamente in due anni, con un incremento del 7% in termini di unità comparabili.
In particolare, questi risultati vengono ottenuti cambiando 16 dei 18 manager di prima linea che le riportano (di fatto mantengo in posizione soltanto due persone: il Controller e il Direttore Finanziario), migliora la qualità, la logistica sostituendo 7 Logistic Manager nei negozi ed assumendo un Logistic Manager Centrale che mi riporta direttamente. Un lavoro importante viene svolto sul fronte commerciale e sul posizionamento del brand, che era all'epoca un po' appannato.

Indirizzo - Via Galvani 5, 20040 Usmate Velate (Milano)
Email – fpelati@me.com
Mobile - +39335409888

REPUBBLICA ITALIANA

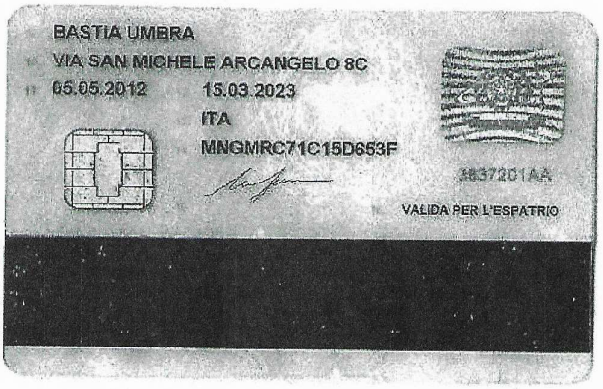
CARTA DI IDENTITÀ

COMUNE DI

1. BASTIA UMBRA
2. MANGANELLO
3. MIRCO
4. FOLIGNO
5. 15.03.1971
6. M
7. N319P1S.A
8. 192

3637201AA

CIITA3637201AA4<<<<<<<<<<<<<<<
7103151M2303152ITA<<<<<<<<<<<2
MANGANELLO<<MIRCO<<<<<<<<<<<<<



BASTIA UMBRA

VIA SAN MICHELE ARCANGELO 8C

05.05.2012 15.03.2023

ITA

MNGMRC71C15D653F

3637201AA

VALIDA PER L'ESPATRIO

Spett.le
Indel B S.p.A.
Via Sarsinate n. 27
47866 Sant'Agata Feltria (RN)

27/04/2020

Oggetto: dichiarazione di accettazione della candidatura alla carica di amministratore di Indel B S.p.A.

Il sottoscritto/a Mirco Manganello, nato a Foligno (PG) il 15/03/1971, codice fiscale MNGMRC71C15D653F, in relazione all'inclusione del proprio nominativo nella lista di candidati alla carica di Amministratore di Indel B S.p.A. nell'ambito della lista presentata da AMP Fin S.r.l. ai fini della nomina del Consiglio di Amministrazione posta all'ordine del giorno dell'Assemblea degli Azionisti di Indel B S.p.A.,convocata per il giorno 27 maggio 2020, in unica convocazione, ai sensi dell'art. 16 dello statuto sociale di Indel B S.p.A. e della normativa vigente:

a) dichiara di accettare la propria candidatura alla carica di Amministratore di Indel B S.p.A. e di non essere candidato in nessuna altra lista presentata in occasione della citata Assemblea;

b) attesta, sotto la propria responsabilità l'inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilità per ricoprire la carica di Amministratore di Indel B S.p.A.;

c) il possesso dei requisiti prescritti ai sensi delle applicabili disposizioni di legge, regolamentari e dello Statuto della Società per ricoprire la carica di Amministratore di Indel B S.p.A;

d) si impegna a comunicare tempestivamente ogni successiva variazione delle informazioni rese con la presente dichiarazione fino alla data dell'Assemblea;

e) autorizza il trattamento dei dati personali e, in particolare, la pubblicazione dei dati e delle informazioni contenute nel *curriculum vitae*, contenente anche l'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti in altre società, allegato alla presente dichiarazione.

Firma

Mirco Manganello

MIRCO MANGANELLO
Via San Michele Arcangelo, 8/c
06083 Bastia Umbra (PG)
Nato a Foligno (PG) il 15/03/1971
Sposato, 1 figlio

FORMAZIONE

Laurea in "Economia e Commercio" presso l'Università degli Studi di Perugia nel 1997;
Executive M.B.A. presso la Graduate School Alma – Profingest negli anni 2007-2008.

ESPERIENZE PROFESSIONALI

INDEL B Group
Rimini - Dal Gennaio 2019
Chief Financial Officer

DIMAR S.r.l. – Sapore di Mare
Macerata - Tre anni, dal Settembre 2015 al Novembre 2018
Chief Financial Officer - HR director.

TECNOWIND Group S.p.A.
Fabriano (AN) Nove anni dal 09/2006 al 08/2015
Chief Financial Officer - HR director.

CARAPELLI FIRENZE S.p.A.
Firenze - Un anno e mezzo dal 05/2005 al 09/2006
Responsabile Controllo e Pianificazione.

PETRINI-MIGNINI-SPIGADORO Group
Perugia - Un anno e mezzo dal 01/2004 al 05/2005
Responsabile Pianificazione e Controllo.

BLACK & DECKER ITALIA S.p.A.
Milano/Perugia - Cinque anni dal 01/1999 al 01/2004
Financial controller

ELLESSE INTERNATIONAL S.p.A.
Perugia - Un anno nel 1998
Financial analyst.

MEMBRO CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE/BOARD

- Huzhou Lux Home Ltd Co (Cina - Shanghai) dal Settembre 2006 all' Ottobre 2015;
- Tecnowind S.p.A. (Italia - Fabriano) dal Dicembre 2009 al Luglio 2013;
- Lamtec S.r.l. (Italia - Fabriano) dal Settembre 2006 al Dicembre 2010;
- Tecnowind Pacific Limited Ltd (Hong Kong) dal Gennaio 2007 al Gennaio 2009.

LINGUE STRANIERE

Inglese buono scritto e parlato.
Francese scolastico.

Bastia Umbra, 27 Aprile 2020

Dichiaro che le informazioni di seguito riportate sono veritiere ed autorizzo il trattamento dei dati secondo la legge 196/2003 (ex 675/96) sulla privacy.

Mirco Manganello

R
MI

A ITALIANA
LL'INTERNO
/ IDENTITY CARD

CA91519AP

MMWZ

MONICA

LUOGO E DATA DI NASCITA
PLACE AND DATE OF BIRTH
MILANO (MI) 08.04.1971

SESSO / SEX: F

STATURA / HEIGHT: 170

CITTADINANZA / NATIONALITY: ITA

EMISSIONE / ISSUING: 03.01.2018

SCADENZA / EXPIRY: 08.04.2028

FIRMA DEL TITOLARE / HOLDER'S SIGNATURE

733529

AG 2014

CARTA NAZIONALE DEI SERVIZI

REPUBBLICA ITALIANA

TESSERA SANITARIA

CARTA REGIONALE DEI SERVIZI

Codice Fiscale CBLMNC71D48F205L

Sesso F

Cognome COBELLI

Nome MONICA

Luogo di nascita MILANO

Provincia MI

Data di nascita 08/04/1971

Data di scadenza 22/10/2020

Dati sanitari regionali

RegioneLombardia

CODICE FISCALE
CBLMNC71

ESTREMI ATTO DI NASCITA
1197-1A -R6

INDIRIZZO
VIA TIZIANO,

C<ITACA915 9AP4<<<<<<<<<<<<<<<
7104088F2804084ITA<<<<<<<<<<<6
COBELLI<<MONICA<<<<<<<<<<<<<<

TESSERA EUROPEA DI ASSICURAZIONE MALATTIA

IT

3 Cognome
COBELLI

4 Nome
MONICA

3 Data di nascita
08/04/1971

6 Numero identificazione personale
CBLMNC71D48F205L

7 Numero identificazione dell'istituzione
SSN-MIN SALUTE - 500001

8 Numero di identificazione della tessera
80380000305015319314

9 Scadenza
22/10/2020

Spett.le
Indel B S.p.A.
Via Sarsinate n. 27
47866 Sant'Agata Feltria (RN)

28/04/2020

Oggetto: dichiarazione di accettazione della candidatura alla carica di Consigliere indipendente e senza delega di Indel B S.p.A.

Il sottoscritto/a Monica Cobelli, nato/a a Milano il 8.4.1971, codice fiscale CBLMNC71D48F205L, in relazione all'inclusione del proprio nominativo nella lista di candidati alla carica di Consigliere indipendente e senza delega di Indel B S.p.A. nell'ambito della lista presentata da Sanchioni Claudio ai fini della nomina del Consiglio di Amministrazione posta all'ordine del giorno dell'Assemblea degli Azionisti di Indel B S.p.A.,convocata per il giorno 27 maggio 2020, in unica convocazione, ai sensi dell'art. 16 dello statuto sociale di Indel B S.p.A. e della normativa vigente:

a) dichiara di accettare la propria candidatura alla carica di Consigliere indipendente e senza delega di Indel B S.p.A. e di non essere candidato in nessuna altra lista presentata in occasione della citata Assemblea;

b) attesta, sotto la propria responsabilità l'inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilità per ricoprire la carica di Consigliere indipendente e senza delga di Indel B S.p.A.;

c) il possesso dei requisiti prescritti ai sensi delle applicabili disposizioni di legge, regolamentari e dello Statuto della Società per ricoprire la carica Consigliere indipendente e senza delega di Indel B S.p.A. e, in particolare,

   - il possesso dei requisiti di indipendenza di cui al combinato disposto degli artt. 147-*ter*, comma 4, e 148, comma 3, del D.Lgs. n. 58/1998;

   - il possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 3 del Codice di Autodisciplina delle Società Quotate adottato da Indel B S.p.A.;]

d) si impegna a comunicare tempestivamente ogni successiva variazione delle informazioni rese con la presente dichiarazione fino alla data dell'Assemblea;

e) autorizza il trattamento dei dati personali e, in particolare, la pubblicazione dei dati e delle informazioni contenute nel *curriculum vitae*, contenente anche l'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti in altre società, allegato alla presente dichiarazione.

Firma

Monica Cobelli

MONICA COBELLI

Via Tiziano, 11 Milano (Mi), ITALIA
Tel: 335.1816828
e-mail: monica.cobelli@gmail.com

DATI PERSONALI

NAZIONALITÀ:	ITALIANA	**LUOGO DI NASCITA:**	MILANO
DATA DI NASCITA:	08/04/1971	**STATO CIVILE:**	LIBERA DI STATO

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Unicredit Banca Spa

Primaria Azienda Bancaria a livello Europeo, appartenente al GruppoUnicredito leader nel settore bancario Italiano.

Ottobre 2002 - presente

- 2017 – presente Executive Banker di Gestione **Area Private Banking Italy . Milano Duomo**
- 2014 – 2017 **Vice Capo Area Private Banking Italy . Milano Duomo** Vice Capo Area in Area Top a livello Italy di un team di 15 Banker e 13 Team Assistant nel settore Private Banking Italy
- 2010 – 2014 **Direttore di Distretto (Area) Milano Cadorna**
  Responsabile diretto di un team di 5 Consulenti Small Business e Business Easy e 5 Consulenti Personal Banking e di 5 Agenzie dell'Area Milano Città per il Segmento Retail.
- *2005* – 2010 **Direttore Centro Imprese del Mercato (Area) Milano Fiera con sede in Via Washington**
  Responsabile diretto di un team di 5 Consulenti Small Business e Privati Imprenditori ed indirettamente di 10 Agenzie dell'Area Milano-Fiera per il Segmento Imprese Prime Business.
- *2003* - **Direttore Agenzia Milano Washington**
  Responsabile di un team di 15 persone.
  Clientela Retail prevalentemente Affluent e Mass Market.
- *2002* - **Direttore Agenzia Milano Vercelli**
  Responsabile di un team di 10 persone.
  Clientela Retail prevalentemente Affluent e Mass Market.

Cariverona Banca Spa

Primaria Cassa di Risparmio Italiana incorporata nel 2002 nel Gruppo Unicredito.

GIUGNO 1996 - OTTOBRE 2002

- *2001* - **Direttore di Micro-Mercato**
  Responsabile di 3 Agenzie della zona Fiera comprendente clienti del segmento Privati/Imprese.
- *1999* - **Direttore Agenzia Milano Wagner**
  Responsabile di un team di 7 persone.
  Clientela prevalentemente Privati.
- *1997* - **Consulente Imprese**
  Gestore Relazione clienti Imprese.
- *1996* - **Consulente finanziario**
  Gestore Relazione clienti Privati per gli Investimenti Finanziari.

Carisbo Banca Spa

Cassa di Risparmio Italiana oggi appartenente al Gruppo San Paolo Imi.

Giugno 1995 – Maggio 1996

- Consulente finanziario – Gestore Relazione clienti Privati per gli Investimenti Finanziari.
- Sviluppatore – Acquisizione nuova clientela.

MONICA COBELLI

Creditwest Banca Spa

Istituo Bancario nato da Credito Italiano, Cassa Risparmio Comuni Vesuviani e National Westminster Bank incorportata nel 1995 in Credito Emiliano.

Marzo 1991 – Maggio 1995

- Consulente finanziario – Gestore Relazione clienti Privati per gli Investimenti Finanziari.
- Sviluppatore – Acquisizione nuova clientela
- Adetto ai clienti stranieri per la National Westmister Bank Ltd-Branch Italiano

PROFILO SIM

Società di intermediazione Finanziaria oggi Banca Profilo.

Ottobre1990 - Marzo 1991

Segretaria di Alta Direzione che, unitamente ad attività inerenti al ruolo, si occupava delle relazioni con clientela estera.

FORMAZIONE

2017 — ***OICF*** *- Iscritta all'albo dei Promotori Finanziari*

2015 — ***AIPB*** *_ Corso Associazione Italiana Private Banker*

2007 — **CORSO COMPETENZE CREDITIZIE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI UDINE**

Conseguito attestato di primo, secondo e terzo livello "Competenze Creditizie" su Analisi d'Impresa, Bilancio consolidato, Garanzie, Diritto Societario e fallimentare, Mutui d'Impresa e Crediti Speciali.

Apr 2004 – 2006 — **YOUNG TALENTS PROGRAM IN COLLABORAZIONE CON SDA BOCCONI (Milano)**

Programma Multiculturale del Gruppo Unicredit Holding (in lingua inglese) per i giovani talenti del Gruppo (100 partecipanti tra tutte le società del Gruppo) tenuto per la parte di sviluppo tecnico professionale da docenti Sda Bocconi e per la parte relazionale/manageriale da diverse società italiane leader nel settore.

Apr 2003 – Dic 2004 — **LEADERSHIP FOR RESULTS PROGRAM**

Corso tenuto dalla società americana Teleos Institute di Annie McKee e Daniel Goleman sulle Competenze di Intelligenza Emotiva e lo sviluppo della Leadership. Nella prima parte del corso sono state impartite nozioni sui concetti sopracitati, mentre nella seconda parte sono state approfondite le tecniche di training per l'attività di facilitazione in aula per il progetto "Leadership4Results" .

1991-1994 — **UNIVERSITA' CATTOLICA DEL SACRO CUORE**

Scienze linguistiche – Tesi di laurea "L'agire linguistico tra etnie diverse"

Lug 1990 — **ISTITUTO TECNICO LINGUISTICO ARTEMISIA GENTILESCHI (Milano)**

Diploma di Maturità Linguistica

LINGUE STRANIERE

- ***Lingua inglese***

MONICA COBELLI

Capacità di lettura:	Ottima
Capacità di scrittura:	Ottima
Capacità di espressione orale:	Ottima

- *Lug 1991* ***Bristol-OXFORD INTENSIVE SCHOOL OF ENGLISH***
  Business English Advanced Course
- *1988-1989* ***Winchester & London - OXFORD INTENSIVE SCHOOL OF ENGLISH***
  English Advanced Course-Conseguimento FCE.

- ***Lingua tedesca***
- ***Lingua francese***

MONICA COBELLI

CAPACITA' E COMPETENZE PERSONALI

Competenze Informatiche

- Buona conoscenza dell'ambiente **Windows** (Excel, PowerPoint, Word, etc.) e di **Internet Explorer, Outolook, Webex, Skype, Internet e Social Tools**

Competenze Relazionali ed Organizzative

- Ottime capacità di coordinamento ed organizzazione di persone e progetti soprattutto in fasi di cambiamento.
- Doti di leadership e di team-working.
- Propensione a lavorare per obiettivi.
- Abilità di comunicazione e propensione alle relazioni interpersonali.

Caratteristiche personali & Hobby

- Estroversa, Dinamica, Determinata, Generosa, Creativa, innovativa.
- Sono volonatria presso l'organizzazione Dynamo Camp di Limestre. Il camp è un camp di terapia ricreativa primo in Italia, appositamente strutturato per ospitare gratuitamente per periodi di vacanza e svago bambini e ragazzi malati, in terapia o nel periodo di post ospedalizzazione.
- Amo gli animali (e vivo con un meraviglioso Labrador)
- Amo stare in compagnia ma so godere dei momenti dedicati solo a me. Amo conversare e vedere gli amici passeggiare con il mio cane e giocare con lui; mi piace nuotare, fotografare, leggere, viaggiare, organizzare, vedere un sacco di film. Mi piace molto giocare con i bambini e sono una zia adorabile ☺

ALTRE INFORMAZIONI

All'interno del Gruppo Unicredit, trasversalmente alle varie mansioni, spesso sono stata chiamata a partecipare a Progetti di integrazione che come obiettivo hanno avuto ed hanno tutt'ora la People e la Customer Satisfaction.

- 2016 **Tavoli di lavoro di change Managment**

- *2005* **Laboratorio dei Valori**
  Progetto volto alla creazione di una nuova e unica identità del Gruppo basata su valori ai quali lo stesso si ispira, da cui è nata successivamente la "*Carta dei Valori*" , un documento a disposizione di Clienti, Fornitori, Colleghi, Azionisti che riassume tale valori.

- *2004* **Facilitatore Progetto "Leadership for Results"**
  Unitamente al ruolo principale di Direttore Agenzia nel corso del 2004 ho seguito un Progetto della durata di 12 mesi in Staff all'Amministratore Delegato dell' Istituto. In qualità di Treiner in aula, sono stata chiamata a tenere corsi esperenziali per Middle Managment basati su competenze comportamentali e relazionali al fine di affinare e sviluppare capacità di Leadership (Sviluppo dell' Intelligenza Emotiva). Il progetto si è svolto in collaborazione con Teleos Institute – società americana di Annie Mckee e Daniel Goleman.