

DICHIARAZIONE
CONSOLIDATA
DI CARATTERE
NON FINANZIARIO

SAES Getters S.p.A.

2022



making
innovation
happen,
together

saes

DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON FINANZIARIO

AI SENSI DEL D. LGS. 30 DICEMBRE 2016 N. 254

ESERCIZIO 2022

Indice

Lettera agli stakeholder	4
Nota metodologica	5
Il Gruppo SAES, una storia in continua evoluzione	8
1. La gestione dei business del Gruppo	14
1.1. Governance e Organizzazione	14
1.2. Opportunità e rischi	22
1.3. Stakeholder del Gruppo e analisi di materialità	26
2. Performance economica e sviluppo del business	30
2.1. Comunicazione verso la Comunità finanziaria	31
2.2. Valore economico generato e distribuito	33
2.3. Tassonomia UE (Reg. UE 2020/852 e relativi Regolamenti Delegati)	34
2.4. La supply chain del Gruppo SAES	38
3. La tecnologia al servizio dell'innovazione	43
3.1. Clienti e mercati serviti	44
3.2. Innovazione, ricerca e sviluppo	49
4. Le persone del Gruppo SAES	54
4.1. Le nostre persone	55
4.2. Sviluppo delle risorse e gestione dei talenti	58
4.3. Welfare aziendale	62
4.4. Salute e sicurezza dei dipendenti	63
4.5. Diversità e non-discriminazione	66
5. Il nostro impegno verso l'ambiente	68
5.1. La gestione degli impatti ambientali	69
5.2. Consumi energetici	70
5.3. Emissioni in atmosfera	71
5.4. Consumi e scarichi idrici	74
5.5. Rifiuti	75
Allegati	78
GRI Content Index	110
Relazione della Società di Revisione sulla Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario	118

Lettera agli stakeholder

Cari stakeholder,

Il 2022 si è chiuso con il record storico delle vendite di Gruppo e con risultati di esercizio di cui siamo molto soddisfatti. A questi hanno contribuito la forte crescita nel settore medicale, le ottime performance nel *packaging* e nel comparto High Vacuum, anche grazie alle recenti acquisizioni, e la buona tenuta degli altri business.

Anche nel corso del 2022 e in continuità con gli anni precedenti, il Gruppo ha proseguito nel proprio percorso di sostenibilità volto a consolidare la propria performance in ambito ambientale sociale ed economica. Con particolare riferimento ai temi sociali, nel corso del 2022 è proseguito il percorso di creazione di cultura in materia di Diversity & Inclusion, attraverso iniziative di sensibilizzazione sulle tematiche relative alla non discriminazione e alle pari opportunità, coinvolgimento i dipendenti di tutte le Società.

Sempre nel corso dell'anno, il Gruppo ha proseguito anche nel proprio percorso di creazione di valore, verso la futura trasformazione nelle direttive della chimica avanzata e del *packaging* sostenibile, in linea con le recenti evoluzioni dei contesti nazionali ed internazionali in ambito ESG, finalizzati a favorire la transizione verso direttive di sviluppo sostenibili e circolari.

Siamo fiduciosi che il percorso di sostenibilità avviato dal Gruppo posso ulteriormente evolvere nei prossimi anni, con l'obiettivo di consolidare il proprio impegno verso gli aspetti ESG e accrescere il valore condiviso creato.

Grazie a tutti voi, siamo grati del supporto che continuate a darci.

Dr Ing. Massimo della Porta

Il Presidente



Nota metodologica

SAES Getters S.p.A. rientra nell’ambito di applicazione del D. Lgs. 30 dicembre 2016 n. 254, in attuazione della Direttiva 2014/95/UE, che richiede di redigere annualmente una dichiarazione di carattere non finanziario volta ad assicurare la comprensione dell’attività di impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e dell’impatto dalla stessa prodotta, avente ad oggetto temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani ed alla lotta contro la corruzione attiva e passiva. Il presente documento rappresenta pertanto la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario (anche “Dichiarazione Non Finanziaria” o “DNF”) relativa alle società appartenenti al gruppo costituito da SAES Getters S.p.A. e dalle sue controllate (di seguito anche “Gruppo SAES” o “Gruppo”), descrivendone i principali risultati in termini di performance di sostenibilità raggiunti nel corso del 2022 (dal 1° gennaio al 31 dicembre).

I dati relativi all’esercizio precedente sono riportati ai fini comparativi in modo da facilitare la valutazione dell’andamento dell’attività. Le riesposizioni dei dati comparativi precedentemente pubblicati sono chiaramente indicate come tali. Inoltre, per dare una corretta rappresentazione delle performance del Gruppo e per garantire l’attendibilità dei dati, il ricorso a stime è stato limitato il più possibile. Ove ve ne sia stato fatto ricorso, queste sono fondate sulle migliori metodologie disponibili e opportunamente segnalate.

Come previsto dall’Art. 5 del D. Lgs. 254/16, il presente documento costituisce una relazione distinta contrassegnata con apposita dicitura al fine di ricondurla alla Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario prevista dalla normativa.

La presente Dichiarazione Non Finanziaria è stata redatta *in accordance* ai “Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards” definiti dal Global Reporting Initiative (GRI)”. Inoltre, si è tenuto conto, ove opportuno, anche degli orientamenti delle Linee Guida della Commissione Europea “Orientamenti sulla comunicazione di informazioni di carattere non finanziario”.

La selezione dei contenuti da rendicontare è stata effettuata tenendo conto delle informazioni considerate rilevanti per il Gruppo e per i suoi stakeholder, attraverso un processo di analisi di materialità, descritto nel paragrafo “1.3 Stakeholder del Gruppo e analisi di materialità”.

La presente Dichiarazione Non Finanziaria è oggetto di un esame limitato (“*limited assurance engagement*” secondo i criteri indicati dal principio ISAE 3000 Revised) da parte della società di revisione KPMG S.p.A. che, al termine del lavoro svolto, rilascerà un’apposita relazione circa la conformità delle informazioni fornite nella Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario redatta da SAES Getters S.p.A. ai sensi del D. Lgs. n. 254/16.

SAES Getters S.p.A., in relazione alle richieste derivanti dal D.lgs. 254/2016, ha inoltre l’obbligo di includere nel presente documento, a partire dalle pubblicazioni avvenute successivamente al 1° gennaio 2022, l’informatica richiesta dalla normativa relativa alla c.d. “Tassonomia UE” (Regolamento UE 2020/852 e relativi Regolamenti Delegati) in relazione alle attività ecosostenibili condotte dal Gruppo.

Ai sensi dell’Art. 8 del Regolamento Tassonomia, tale informativa per l’esercizio 2022 riguarda la proporzione, rispetto al totale, del fatturato, investimenti e costi operativi del Gruppo afferenti le attività ammissibili ed allineate alla Tassonomia con riferimento agli obiettivi di mitigazione ed adattamento al cambiamento climatico, come contemplate dagli allegati al Regolamento Delegato UE 2021/2139 del 4 giugno 2021, oltre ad alcune informazioni di carattere qualitativo.

Si rimanda in proposito al paragrafo “Tassonomia UE (Regolamento UE 2020/852 e relativi Regolamenti Delegati)”. Si sottolinea inoltre che l'esame limitato della presente DNF svolto dalla Società di Revisione KPMG S.p.A. non si estende a tale informativa.

Le attività di rendicontazione e di redazione del presente documento hanno coinvolto trasversalmente tutte le funzioni presenti nelle aree in cui il Gruppo opera, che sono state coordinate centralmente dalla Funzione Consolidato.

La rendicontazione delle informazioni non finanziarie e la pubblicazione della Dichiarazione Non Finanziaria seguono una frequenza annuale.

PERIMETRO

Il perimetro dei dati e delle informazioni economiche finanziarie risulta essere lo stesso del Bilancio consolidato del Gruppo (relativo al periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022). Per quanto riguarda le informazioni qualitative e i dati quantitativi relativi agli aspetti sociali e ambientali, sono incluse nel perimetro di rendicontazione le società consolidate con il metodo integrale nel Bilancio consolidato del Gruppo SAES¹. In particolare, per quanto riguarda le informazioni qualitative e i dati quantitativi relativi agli aspetti ambientali e di salute e sicurezza sono incluse le sole società del Gruppo che gestiscono siti produttivi, salvo ove diversamente specificato; sono invece escluse le società con sole sedi commerciali in quanto considerate non rilevanti al fine di assicurare la comprensione dell'attività d'impresa del Gruppo e dell'impatto dallo stesso prodotto.

In data 24 gennaio 2022 è stata costituita la Branch italiana di Memry Corporation, situata a Lainate e inclusa nel perimetro di reporting. In data 25 maggio 2022, SAES Getters S.p.A. ha perfezionato l'acquisizione del rimanente 51% del capitale sociale di SAES RIAL Vacuum S.r.l. (di cui già deteneva il 49%), che è quindi stata inclusa nel perimetro di rendicontazione per il periodo 1 giugno 2022 – 31 dicembre 2022.

La presente Dichiarazione Non Finanziaria è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di SAES Getters S.p.A. in data 14 marzo 2023 ed è stata pubblicata in data 31 marzo 2023.

¹ Per l'elenco delle società consolidate con il metodo integrale si rimanda al paragrafo “Area di consolidamento” nelle Note esplicative del Bilancio consolidato di SAES Getters S.p.A. per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022.

Nell'ambito del percorso di miglioramento continuo in merito alle tematiche di sostenibilità, si riporta di seguito lo stato di avanzamento delle attività che il Gruppo ha sviluppato nel corso del 2022.

- **Lotta alla corruzione attiva e passiva:**

Già da tempo il tema della lotta alla corruzione attiva e passiva risulta essere presidiato nell'ambito del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/01 adottato da SAES Getters S.p.A. A partire da aprile 2019, SAES si è dotata di un Codice Anticorruzione e di un Codice di Condotta Commerciale di Gruppo finalizzati a rafforzare e confermare l'impegno intrapreso dal medesimo nella prevenzione di pratiche illecite e nella promozione di una cultura aziendale fondata sulle best practice di riferimento.

Nel corso del 2022, Strumenti Scientifici CINEL S.r.l. ha avviato e portato a termine un progetto di implementazione di un proprio Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/01. Il Modello è stato formalmente approvato dal Consiglio di Amministrazione della società in data 13 gennaio 2023.

- **Piano di Sostenibilità**

Il Gruppo è chiamato a prefiggersi non più e non solo l'obiettivo prioritario di creazione di valore per gli azionisti in un orizzonte di medio-lungo periodo, ma anche obiettivi ESG (Environmental, Social and Governance) che si riferiscono a fattori ambientali, sociali e di governance e che contribuiscono a determinare il profilo di rischio e di rendimento del Gruppo, cercando di creare un approccio integrato che porti beneficio alla responsabilità d'impresa e alla massimizzazione del valore azionario. Nel corso del 2022, il Top Management del Gruppo ha confermato il proprio commitment per quanto riguarda la predisposizione di tale Piano, al fine di integrare la sostenibilità all'interno della strategia aziendale con l'obiettivo di identificare obiettivi di medio-lungo periodo e relative responsabilità.

Contatti

Emanuela Foglia

Investor Relations Manager

Tel. +39 02 93178 273

E-mail: investor_relations@saes-group.com

Il Gruppo SAES, una storia in continua evoluzione

IL GRUPPO SAES IN SINTESI



250.265 migliaia di euro di Fatturato Netto Consolidato



12.657 migliaia di euro impiegati in R&D, pari al 5% del fatturato

6 società certificate ISO 9001

1 società certificata ISO 14001

Il Gruppo SAES inventa, produce, e commercializza nuove famiglie e nuovi composti di materiali “funzionali”, dotati di caratteristiche uniche, che trovano impiego in svariati settori, quali:

- **elettronica di consumo;**
- **domotica;**
- **automotive;**
- **medicale;**
- **energie rinnovabili e isolamento termico;**
- **acceleratori di particelle;**
- **flexible packaging.**

Le competenze del Gruppo nella metallurgia speciale e nella **Scienza dei materiali**, che si traducono in un’attività di continuo sviluppo di idee innovative e radicali del dipartimento di R&D, hanno permesso, nell’arco di oltre 70 anni, di crescere in numerosi segmenti di business hi-tech e di raggiungere importanti punti fermi, tra cui una cultura corporate che abilita l’eccellenza nell’R&D e nella produzione di prodotti tecnologici.

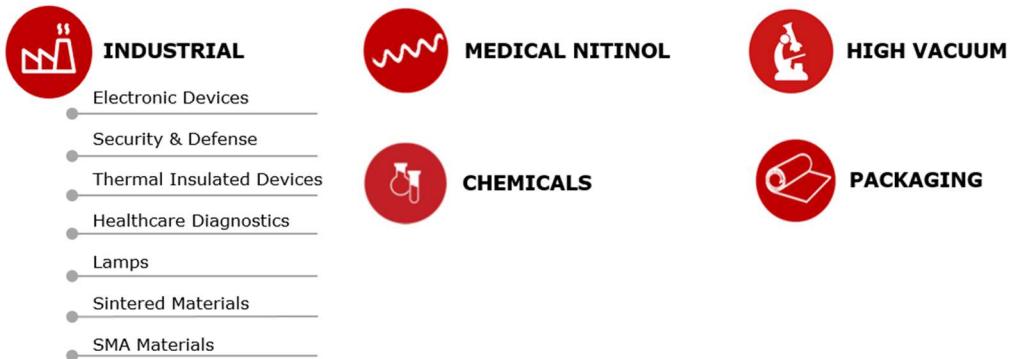
CHE COS’È LA SCIENZA DEI MATERIALI?

La Scienza dei materiali è la disciplina che studia e inventa nuove molecole e definisce nuovi protocolli di produzione; trova applicazione in svariate filiere e prodotti. La Scienza dei materiali è un settore che sta cambiando e migliorando il mondo che ci circonda e contribuirà a cambiarlo ancora di più in futuro.

Il Gruppo è suddiviso in cinque Business Unit che includono anche i progetti di ricerca di base o in fase di sviluppo, finalizzati alla diversificazione in business innovativi² mentre le attività dei Group Research Labs perseguono lo sviluppo radicale di nuovi materiali e di tecnologie innovative.

² Per la descrizione dei business e i relativi dati economici e finanziari, si rimanda alle altre sezioni della Relazione Finanziaria annuale 2022.

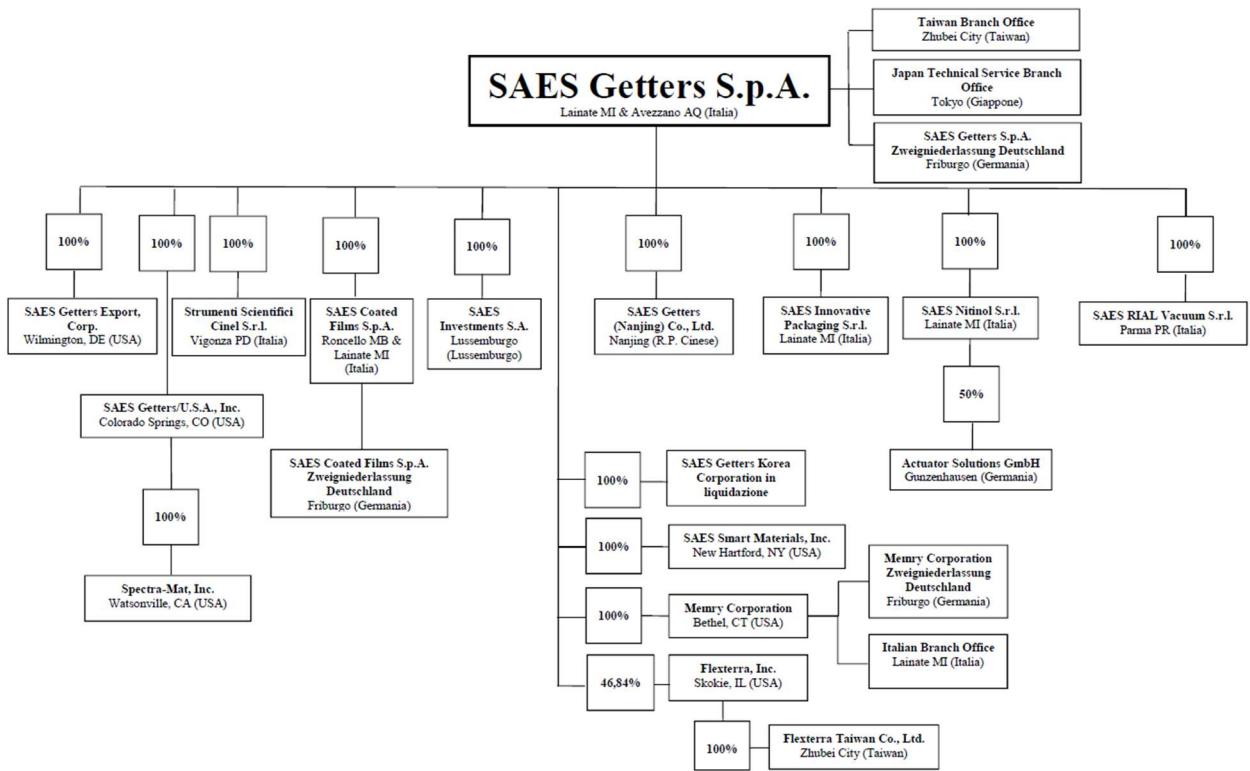
La struttura è riportata di seguito:



LA STRUTTURA DEL GRUPPO SAES

Di seguito si riporta lo schema delle società appartenenti al Gruppo al 31/12/2022³:

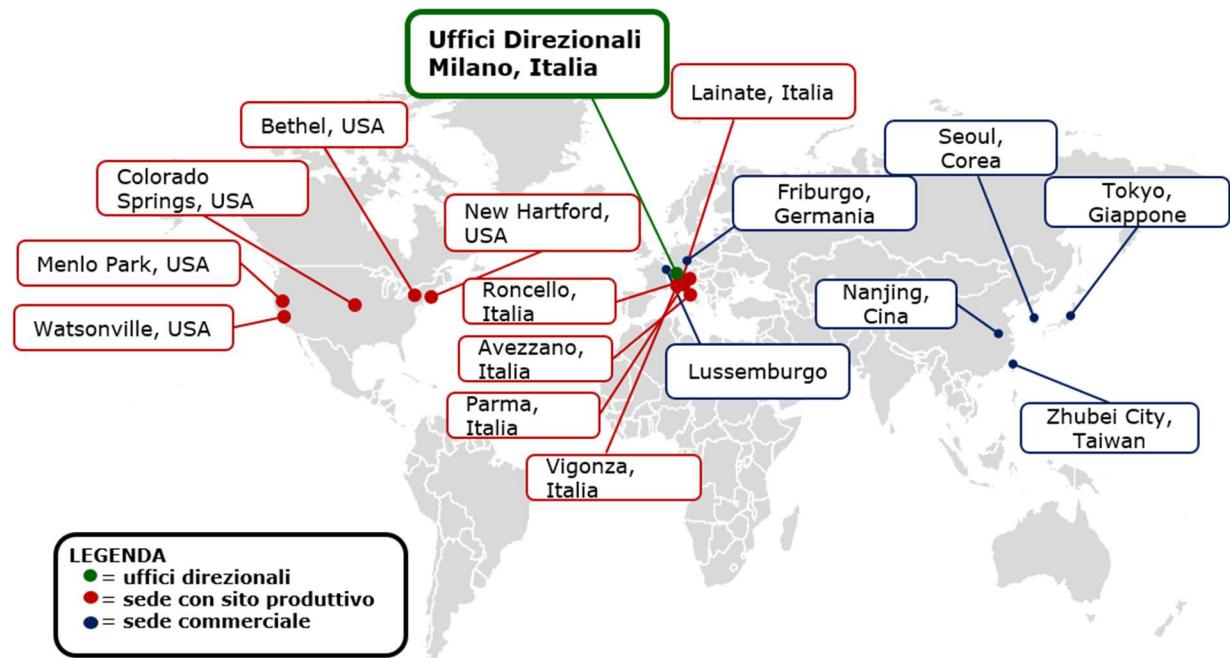
³ Per la descrizione delle singole società del Gruppo e i relativi dati economici e finanziari, si rimanda alle altre sezioni della Relazione Finanziaria annuale 2022. Si ricorda che le società a controllo congiunto non rientrano all'interno del perimetro di rendicontazione delle informazioni relative agli aspetti sociali e ambientali di questo documento.



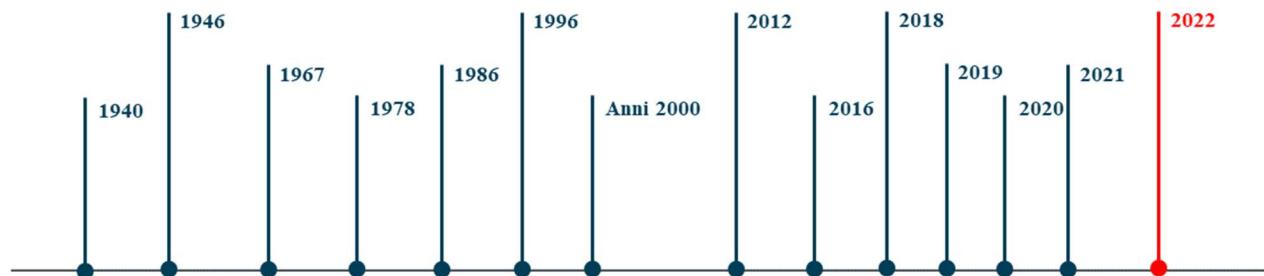
LA NOSTRA PRESENZA NEL MONDO

Il Gruppo SAES ha sede centrale a Lainate (Italia) ed è presente nel mondo con controllate sia produttive sia commerciali ubicate in Europa, USA ed Asia⁴.

⁴ Sono state escluse da questa rappresentazione le sedi geografiche afferenti alle società del Gruppo che non rientrano nel perimetro di rendicontazione della presente Dichiarazione Non Finanziaria come descritto alla Nota Metodologica di questo documento, a cui si rimanda.



LA STORIA DEL GRUPPO SAES



1940, nasce a Firenze la società S.A.E.S. (Società Apparecchi Elettrici e Scientifici) per iniziativa dell'ingegnere Ernesto Gabrielli.

1946, le famiglie della Porta e Canale entrano nella società S.A.E.S., in cui ancora oggi rivestono ruoli chiave.

1957, S.A.E.S. deposita il brevetto del getter per i tubi catodici dei televisori che dà l'avvio a una produzione su scala industriale.

1967, vengono presentate nuove configurazioni di getter, tecnologia che permette la produzione di nuovi prodotti come i getter non evaporabili (NEG) e le pompe getter.

1978, dopo un processo di ridefinizione della struttura societaria, l'acquisizione di nuove società e il raggiungimento di quota 300 dipendenti, S.A.E.S. diventa SAES Getters.

1986, SAES Getters S.p.A. si quota in Borsa.

1996, nasce la sede di Lainate, ancora oggi quartier generale del Gruppo.

Anni 2000, si definisce l'attuale assetto del Gruppo grazie a significative operazioni di acquisizione e potenziamento di nuovi mercati, che conferiscono al Gruppo l'assetto attuale.

2012, il Gruppo SAES, con la società tedesca Alfmeier costituisce in Germania la joint venture paritetica Actuator Solutions GmbH che realizza dispositivi basati sulla tecnologia SMA.

2016, SAES Getters S.p.A., in joint venture con il Gruppo Rodofil, costituisce la SAES Rial Vacuum S.r.l. per espandere la propria attività di progettazione e produzione di camere da vuoto.

2018, SAES Getters S.p.A conclude l'acquisizione della società Metalvuoto S.p.A. dando vita a SAES Coated Films S.p.A., società che si presenta sul mercato del packaging flessibile con un'offerta completa e innovativa, basata sullo sviluppo di film plastici attivi con elevate prestazioni e un'attenzione particolare alla biocompatibilità e al basso impatto ambientale.

2018, il Gruppo SAES cede alla statunitense Entegris la controllata californiana SAES Pure Gas Inc., e il business della purificazione.

2019, l'Assemblea ordinaria di SAES Getters S.p.A., facendo seguito alla proposta del Consiglio di Amministrazione, ha autorizzato un'Offerta Pubblica di Acquisto (OPA) volontaria parziale di massime n. 3.900.000 azioni ordinarie SAES Getters (pari al 17,7% della totalità delle azioni e al 26,6% delle azioni ordinarie). A esito del perfezionamento dell'OPA, SAES Getters detiene n. 3.900.000 azioni ordinarie, pari a circa il 26,6% delle azioni ordinarie e a circa il 17,7% del capitale sociale della Società.

2020, il Gruppo investe nel Fondo di venture capital EUREKA!, specializzato e focalizzato esclusivamente su investimenti in alta tecnologia, con un'attenzione ai principi di sostenibilità e ai criteri ESG (Environment, Governance, Society).

2021, in data 31 marzo 2021 è stata perfezionata la costituzione di una Branch di SAES Coated Films S.p.A. a Friburgo – Germania, coerentemente con la strategia che vede l'azienda impegnata a migliorare la propria presenza in mercati strategici, al fine di dare impulso a nuove opportunità di business.

2021, in data 1 giugno 2021 è stata costituita la Branch tedesca di SAES Getters S.p.A., localizzata a Friburgo – Germania, con funzione prevalentemente di scouting e promozione, coerentemente con la strategia che vedrà il Gruppo impegnato a migliorare la propria presenza in mercati ritenuti determinanti per la crescita futura.

2021, in data 7 luglio 2021 SAES Getters S.p.A. ha acquisito il 100% del capitale sociale di Strumenti Scientifici Cinel S.r.l., player internazionale consolidato nel settore dei componenti e della strumentazione scientifica per sincrotroni e acceleratori di particelle, con sede in provincia di Padova.

2022, in data 24 gennaio 2022 è stata costituita la Branch italiana di Memry Corporation; in data 25 maggio 2022, SAES Getters S.p.A. ha perfezionato l'acquisizione del rimanente 51% del capitale sociale di SAES RIAL Vacuum S.r.l., di cui già deteneva il 49%, con l'obiettivo di consolidare la leadership nel mercato della ricerca

scientifica avanzata; in data 24 ottobre 2022, è stata attuata la fusione per incorporazione in SAES Getters S.p.A. della società controllata al 100% SAES International S.r.l.

1. La gestione dei business del Gruppo

Temi materiali	Descrizione	Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione (MA)
ETICA DI BUSINESS E COMPLIANCE	Impegno del Gruppo nella lotta alla corruzione attiva e passiva attraverso l'applicazione di policy, procedure e meccanismi di segnalazione di potenziali irregolarità o comportamenti illeciti e attività di formazione specifica sul tema; nella tematica è inoltre compresa la trasparenza del Gruppo nelle relazioni con le Organizzazioni politiche. Nella tematica rientrano, inoltre, l'adozione di un Modello di organizzazione, gestione e controllo ex 231/01 per SAES Getters S.p.A., di un Codice Etico, Codice Anticorruzione, Codice di Condotta Commerciale, Codice di Condotta Fornitori e l'adesione a principi e linee guida nazionali e internazionali, il rispetto delle normative vigenti e di eventuali regolamenti specifici (es. antitrust, monopolio, comportamento anti-competitivo) laddove il Gruppo opera oppure legati all'attività di business.	<ul style="list-style-type: none"> - Scarsa trasparenza nella gestione dei rapporti con soggetti pubblici e privati, nello svolgimento delle attività business; - Eventuale violazione dei regolamenti e delle leggi di riferimento; - Scarsa integrità nella conduzione delle attività di business. 	Il Gruppo presta attenzione al monitoraggio di tutti quei comportamenti e negligenze che, se posti in essere, creerebbero i presupposti per il configurarsi dei rischi-reato sanzionati dalla citata normativa esterna e si impegna a diffondere presso i propri dipendenti formazione mirata in materia. Il Gruppo ha adottato un Codice Anticorruzione, un Codice di Condotta Commerciale e un Codice di Condotta dei Fornitori a livello di Gruppo, promossi presso i propri stakeholder in modo da poter rispettare leggi e regolamenti applicabili e di aderire alle best practice di riferimento e promuovere internamente i valori di contrasto alla corruzione. Il Gruppo, inoltre, è attento a principi quali etica e integrità di business grazie all'adozione del Codice Etico e del Modello di organizzazione, Gestione e controllo adottato da SAES Getters S.p.A. (ex D. Lgs. 231/2001).

1.1. Governance e Organizzazione

Il Gruppo SAES, consapevole dell'importanza rivestita dalla Governance nella pianificazione degli obiettivi e delle performance sia di natura economico finanziaria che in materia di sostenibilità, si impegna nel conseguire una corretta gestione societaria ed imprenditoriale che permetta la creazione di valore per gli stakeholder e l'aumento della fiducia e dell'interesse da parte degli investitori. Il sistema di Corporate Governance del Gruppo risulta in linea con le raccomandazioni contenute nel nuovo Nuovo Codice di Corporate Governance, approvato il 31 gennaio 2020 dal Comitato per la Corporate Governance e promosso da Borsa Italiana S.p.A., ABI, Ania, Assogestioni, Assonime e Confindustria, cui la Società ha dato applicazione nel corso dell'esercizio 2021. Gli strumenti utilizzati sono il Codice Etico e il Modello di organizzazione, gestione e controllo secondo le esigenze espresse dal D.Lgs. 231/2001 (di seguito anche "Modello 231" o "Modello")⁵.

⁵ Il Codice Etico del Gruppo SAES (versioni inglese e italiano) e il Modello 231 di SAES Getters S.p.A. sono disponibili e scaricabili sul sito www.saesgetters.com

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL GRUPPO SAES

Il Consiglio di Amministrazione (CdA) del Gruppo SAES riveste un ruolo centrale nel sistema di Corporate Governance, essendo investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria del Gruppo. Il Consiglio definisce le strategie del Gruppo in coerenza con il perseguitamento del “successo sostenibile”, al fine di creare valore di lungo termine sia per gli azionisti sia per gli stakeholder rilevanti, come previsto dal Codice di Corporate Governance.

Al fine di integrare la sostenibilità nella vita del Gruppo, il Consiglio di Amministrazione dovrà, quindi, definire i fattori di sostenibilità (ESG - Environmental, Social and Governance) da tenere in considerazione nella definizione della strategia, nella gestione dei rischi e nella politica di remunerazione⁶. Contestualmente, il Consiglio di Amministrazione dovrà implementare misure idonee ad accrescere le proprie conoscenze in merito alle tematiche di sviluppo sostenibile.

Al 31 dicembre 2022, il Consiglio di Amministrazione del Gruppo è formato da 10 componenti, di cui sei uomini e quattro donne con un'età media dei componenti pari a 63 anni e compresa tra gli 81 anni del componente più anziano e i 49 anni del componente più giovane. L'incarico è stato conferito in data 20 aprile 2021, e il Consiglio di Amministrazione resterà in carica fino all'approvazione della Relazione Finanziaria Annuale al 31 dicembre 2023.

Qualifica	Nome	Genere	Anno di nascita	Esecutivo / Non Esecutivo	Indip. Codice	Indip. TUF	In carica da
Presidente	Massimo della Porta	M	1960	E	-	-	29/04/1994
VicePresidente e Amministratore Delegato	Giulio Canale	M	1961	E	-	-	29/04/1994
Amministratore	Alessandra della Porta	F	1963	NE	-	-	09/05/2013
Amministratore	Francesca Corberi	F	1968	NE	-	-	20/04/2021
Amministratore	Luigi Lorenzo della Porta	M	1954	NE	-	-	24/04/2012

⁶ Il Gruppo proseguirà nel percorso di analisi delle tematiche di sostenibilità, al fine di definire obiettivi ESG, cui eventualmente legare una parte delle retribuzioni variabili.

Amministratore	Adriano De Maio	M	1941	NE	-	X	04/05/2001
Amministratore	Andrea Dogliotti	M	1950	NE	-	-	27/04/2006
Amministratore	Gaudiana Giusti	F	1962	NE	X	X	28/04/2015
Amministratore	Stefano Proverbio	M	1956	NE	X	X	28/04/2015
Amministratore	Luciana Rovelli	F	1973	NE	X	X	28/04/2015

		Età media			
Genere		<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini		-	-	6	60%
Donne		-	1	3	40%
Totale		-	10%	90%	100%

Nomina del Consiglio di Amministrazione⁷

La nomina del Consiglio di Amministrazione avviene da parte dell'Assemblea sulla base di liste presentate dagli azionisti. Tutti gli amministratori devono essere in possesso dei requisiti di eleggibilità, professionalità e onorabilità, previsti dalla legge e dalle disposizioni applicabili. Inoltre, almeno un amministratore (o almeno due amministratori qualora di Consiglio sia composto da più di sette membri) deve possedere i requisiti di indipendenza previsti dalla legge e dalle disposizioni applicabili. Le liste devono assicurare la presenza di entrambi i generi, cosicché i candidati del genere meno rappresentato siano, ad esito delle votazioni, almeno due quinti degli amministratori eletti.

⁷ Per maggiori informazioni, si faccia riferimento allo Statuto Sociale di SAES Getters S.p.A. pubblicato sul sito www.saesgetters.com.

I COMITATI DEL GRUPPO SAES⁸

In conformità a quanto suggerito dal Codice di Corporate Governance, il Consiglio di Amministrazione ha istituito al suo interno comitati endo-consiliari con funzioni istruttorie, propulsive e consultive in materia di nomine, remunerazioni e controllo e rischi. Inoltre, ha istituito un Comitato Operazioni Parti Correlate.

COMITATO CONTROLLO RISCHI E SOSTENIBILITÀ

Il Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità è un Comitato endo-consiliare, ha la funzione di proporre le linee guida in grado di ridurre e mitigare i rischi, fornendo pareri al Consiglio di Amministrazione in materia di gestione ed identificazione dei rischi. Il Comitato è inoltre responsabile per la supervisione delle tematiche relative alla corretta applicazione dei principi contabili. Infine, è responsabile per la supervisione delle tematiche di sostenibilità connesse alle attività del Gruppo. In particolare, si occupa di esprimere pareri sulle linee guida, le iniziative e i programmi in materia di sostenibilità promossi dal Gruppo; e ha la funzione di valutare l'idoneità dell'informativa non finanziaria a rappresentare in maniera corretta il modello di business, le strategie, l'impatto delle attività e le performance del Gruppo.

Al 31 dicembre 2022, il Comitato è composto da:

- Stefano Proverbio (Presidente)
- Gaudiana Giusti
- Luciana Rovelli

COMITATO REMUNERAZIONE E NOMINE

Il Comitato Remunerazione e Nomine è un Comitato endo-consiliare, si occupa della redazione della Politica per la Remunerazione ai sensi dell'art. 123-ter del TUF; inoltre, è l'organo che valuta adeguatezza e correttezza della Politica di Remunerazione di Gruppo, identificando eventuali proposte di cambiamento o miglioramento e monitorandone la corretta applicazione. Infine, emette parere sulle figure professionali richieste in Consiglio al momento del rinnovo delle cariche del CdA con il cambio mandato.

Al 31 dicembre 2022, il Comitato è composto da:

- Luciana Rovelli (Presidente)
- Adriano De Maio
- Gaudiana Giusti

⁸ Per una descrizione maggiormente approfondita dei comitati del Gruppo SAES si rimanda alle altre sezioni della Relazione finanziaria annuale 2022, in particolare alla Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari 2022.

In data 6 marzo 2023, l'Amministratore Indipendente Luciana Sara Rovelli ha rassegnato le proprie dimissioni, cessando di ricoprire tutti gli incarichi a lei assegnati. In data 7 marzo 2023, il Consiglio ha quindi provveduto a nominare, in sostituzione di Luciana Rovelli, il Consigliere Stefano Proverbio, Indipendente, quale componente del Comitato Remunerazione e Nomine, attribuendo allo stesso la carica di Presidente, e ad attribuire al Consigliere Stefano Proverbio la carica di Presidente dell'Organismo di Vigilanza, di cui lo stesso è già membro. Per maggiori informazioni, si rimanda alla Relazione Finanziaria Annuale 2022.

COMITATO OPERAZIONI PARTI CORRELATE

Il Comitato per le operazioni con le parti correlate è composto da amministratori in possesso dei requisiti di indipendenza e presieduto dal *Lead Independent Director*. Tale Comitato si riunisce ogni volta si debbano valutare, in base a quanto previsto dalla policy SAES che disciplina il tema, operazioni con parti correlate da dover sottoporre al parere del Comitato.

Al 31 dicembre 2022, il Comitato è composto da:

- Gaudiana Giusti (Presidente)
- Luciana Rovelli
- Stefano Proverbio

ETICA E INTEGRITÀ

Il **Codice Etico** di SAES Getters S.p.A, la cui osservanza è richiesta a tutte le società del Gruppo, è stato aggiornato nel 2014 ed ha lo scopo di definire un insieme di norme comportamentali che permettano la diffusione presso i dipendenti di una cultura aziendale volta alla legalità, definendo i principi dell'attività di SAES. Il Codice definisce alcuni valori quali: legalità, lealtà, trasparenza, imparzialità, diligenza e professionalità, riservatezza delle informazioni, tutela dell'ambiente e dello sviluppo sostenibile e concorrenza. È inoltre previsto che, in caso di violazione dei principi del Codice Etico da parte di collaboratori esterni, fornitori, consulenti e partner commerciali sia possibile, quando necessaria, la risoluzione del contratto di collaborazione.

IL CODICE ETICO E LE RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER

Il Codice Etico del Gruppo SAES pone particolare attenzione alle relazioni che il Gruppo intraprende con alcuni dei suoi *stakeholder* chiave in particolare:

- prescrive che le relazioni con clienti, fornitori e collaboratori esterni siano trasparenti e non discriminatorie;
- impegna il Gruppo a mantenere una collaborazione propositiva e costante nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti nei confronti della *Pubblica Amministrazione, Organismi di Vigilanza, Associazioni di categoria e Autorità giudiziaria*;
- tutela la pari opportunità nella selezione del personale.

Il **Modello di organizzazione, gestione e controllo ex. D. Lgs. 231/2001** è il documento che descrive il modello organizzativo di SAES Getters S.p.A. Il Modello 231, aggiornato nel 2020 (versione n.13), con gli ultimi interventi del legislatore (es. reati tributari, contrabbando, etc.), esprime la volontà di:

- determinare, in tutte le parti coinvolte, la consapevolezza di poter incorrere in conseguenze disciplinari e/o sanzioni in caso di violazione del Modello;
- ribadire che i comportamenti illeciti derivanti dalle eventuali violazioni del Modello sono fortemente condannate da SAES Getters S.p.A.;

- consentire a SAES Getters S.p.A. la prevenzione di comportamenti illeciti mediante il monitoraggio sulle aree di attività a rischio.

SAES Getters S.p.A., a far data dal 2017, ha optato per un Modello 231 strutturato per processo e non più per categoria di reato, come era in origine, e composto da una parte generale, c.d. descrittiva, ed una parte speciale che, a sua volta, è costituita da 25 protocolli (nel corso del 2022 si è proceduto all'aggiornamento di alcuni protocolli). La scelta di modificare la struttura del Modello 231 nasce dall'esigenza e dalla volontà di rendere il Modello sempre più fruibile e sempre più efficace in termini di "analisi del rischio" e individuazione delle "aree di mitigazione del rischio", nonché dei presidi di controllo.

Grazie al Modello 231, SAES Getters S.p.A. condanna ogni forma di corruzione, predisponendo anche a tal fine un apposito Organismo di Vigilanza con le funzioni proprie indicate nel Modello, dotato di una casella di posta elettronica ad hoc per eventuali segnalazioni. L'Organismo di Vigilanza valuta le segnalazioni ricevute e gli eventuali provvedimenti conseguenti, riportando semestralmente al Consiglio di Amministrazione.

In aggiunta, SAES Getters S.p.A. si è dotata di una specifica procedura di segnalazione "Whistleblowing" (aggiornata nel corso del 2022), accompagnata – nei fatti – dall'implementazione di una piattaforma informatica per la gestione delle segnalazioni in maniera anonima e riservata e dalla creazione di una casella di posta elettronica ad hoc per raccogliere eventuali segnalazioni. Le segnalazioni possono far riferimento al perimetro dei reati presupposti e alle aree di rischio definite nel Modello Organizzativo ex D. Lgs. n. 231/01, così come, ad esempio, a violazioni di leggi e regolamenti, principi sanciti nel Codice Etico, principi di controllo interno, politiche, norme e procedure aziendali, episodi di frode o di corruzione. La piattaforma è accessibile dalla pagina internet aziendale "Segnalazioni - Whistleblowing" sotto la sezione "Chi siamo".

I Soggetti Riceventi - facenti parte della Funzione Legal & Compliance e debitamente incaricati al trattamento dei dati contenuti nelle segnalazioni e soggetti ad obblighi di riservatezza – prendono in carica la segnalazione e, qualora necessario, coinvolgono (in maniera anonima) le funzioni aziendali competenti. Qualora la segnalazione abbiano un risvolto ai fini del D. Lgs. N. 231/01, il Soggetto Ricevente provvede ad informare anche l'Organismo di Vigilanza della Società a cui fa riferimento la segnalazione (oppure, qualora la Società non ne fosse dotato, sarà informato l'Organismo di SAES). In caso di accertata fondatezza della segnalazione, verranno adottati gli eventuali provvedimenti ritenuti opportuni.

Nel corso del 2022 non sono state segnalate criticità al Consiglio di Amministrazione⁹.

Il Gruppo SAES, inoltre, in linea con quanto indicato dal Codice di Corporate Governance, è impegnato nella prevenzione (e nella eventuale gestione) di conflitti di interesse che possano compromettere l'integrità del Gruppo. Come previsto dal proprio Regolamento, il Consiglio di Amministrazione ha la funzione di monitorare e valutare il generale andamento della gestione, incluse le eventuali situazioni di conflitto di interesse, tenendo in considerazione le informazioni ricevute. Inoltre, il Collegio Sindacale relaziona periodicamente all'Assemblea degli Azionisti in merito all'eventuale sussistenza di situazioni di conflitto di interesse.

⁹ Nel 2022, SAES non ha ricevuto segnalazioni tramite sistemi di Whistleblowing. Inoltre, dalle relazioni semestrali dell'Organismo di Vigilanza, non emergono segnalazioni di violazioni delle prescrizioni del Modello Organizzativo e del Codice Etico.

IMPEGNO CONTRO LA CORRUZIONE

Il Gruppo SAES è impegnato attivamente nella lotta alla corruzione, sia pubblica sia privata, così come previsto dalla legislazione nazionale. In particolare, il Gruppo previene attivamente ogni tentativo di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi e sollecitazioni di vantaggi personali così come descritto nel Codice Etico che, insieme al Modello 231 e i codici di condotta di Gruppo sono gli strumenti a presidio dell'insorgere di fenomeni corruttivi.

In linea con gli anni precedenti, anche per l'anno 2022 la Società ha aderito al Business Integrity Forum di Transparency International, la più grande organizzazione a livello globale che si occupa di prevenire e contrastare la corruzione. L'obiettivo è quello di aderire alle best practice di riferimento e promuovere internamente i valori di contrasto alla corruzione.

Il Codice Etico richiama precisi doveri comportamentali, anche in relazione alle pratiche corruttive, potenzialmente presenti in vari ambiti dell'operatività aziendale. In particolare, nello svolgimento delle relazioni con clienti e fornitori si deve tenere conto che omaggi, contribuzioni e spese di rappresentanza sono consentiti quando di modico valore e senza che possano essere interpretati come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio. Sono inoltre presenti procedure aziendali che disciplinano i rapporti, sia istituzionali sia commerciali, con entità pubbliche nazionali o comunitarie, Autorità di vigilanza, pubblici funzionari, e incaricati di pubblico servizio.

Nell'anno di rendicontazione non si sono verificati casi di corruzione.

L'APPROCCIO INTEGRATO DEL GRUPPO SAES: QUALITÀ, AMBIENTE, SICUREZZA & ETICA

Il Gruppo SAES si pone l'obiettivo di raggiungere l'eccellenza tecnologica nel pieno rispetto della sostenibilità economica, sociale, ambientale e etica. Il Gruppo è costantemente impegnato nel miglioramento dei propri processi produttivi e gestionali adottando una gestione responsabile che coniuga la qualità e l'efficienza nello sviluppo del business all'attenzione per i propri dipendenti e per l'ambiente. Attualmente, sono 6 le società del Gruppo dotate della **Certificazione ISO 9001¹⁰**, **2 gli impianti¹¹** del Gruppo che hanno ottenuto la certificazione **ISO14001** e **4 gli impianti¹²** che hanno ottenuto certificazioni specifiche di settore.

SAES si è dotata di una “Politica integrata di Gruppo per qualità, ambiente e sicurezza, ed etica” (di seguito “Politica integrata di Gruppo”). Dalla “Politica integrata di Gruppo” ogni consociata deriva la propria politica locale.

Di seguito si riporta la “Politica integrata di Gruppo”:

¹⁰ Le società del Gruppo certificate ISO 9001 sono: SAES Getters S.p.A., SAES Coated Films S.p.A., Memry Corp., SAES Smart Materials, Inc., SAES Getters USA, Inc., Strumenti Scientifici Cinel S.r.l.

¹¹ SAES Getters S.p.A. è certificata ISO 14001 per gli impianti di Lainate e Avezzano.

¹² La società SAES Getters S.p.A. è certificata secondo lo schema IATF 16949 per gli impianti di Lainate e Avezzano; Memry Corp. è certificata ISO 13485 per gli impianti di Bethel (CT) e Menlo Park (CA); per ulteriori dettagli si rimanda al Capitolo 3, “La tecnologia al servizio dell'innovazione”.

Per garantire un progresso continuo e conservare la propria leadership nel campo della tecnologia del vuoto per applicazioni scientifiche e industriali, dei compositi polimerici *dryers*, della metallurgia speciale e della scienza dei materiali, oltre a riaffermare la totale fedeltà ai propri tradizionali "core value", il Gruppo SAES si impegna a realizzare un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Etica basato sul rispetto dei seguenti principi:

- considerare elemento fondamentale della strategia globale del Gruppo l'impegno costante nella ricerca e nello sviluppo di prodotti innovativi ad alto contenuto tecnologico, attraverso l'adozione di metodologie moderne e ben strutturate, in modo da poter soddisfare e anticipare aspettative e bisogni dei clienti, garantendo il rispetto dell'ambiente e la sicurezza d'uso;
- concentrare i propri sforzi verso business profittevoli attraverso azioni tali da migliorare i risultati economici e massimizzare i profitti, anche attraverso l'introduzione di prodotti diversificati;
- coniugare le conoscenze scientifiche e le competenze tecniche disponibili all'interno del Gruppo SAES con quelle acquisite tramite rapporti di collaborazione con clienti e centri di eccellenza esterni, con l'obiettivo di sviluppare prodotti "*enabling*" in grado di soddisfare con tempestività ed efficacia le richieste provenienti da un mercato in continua evoluzione;
- adottare le norme e gli standard internazionali più evoluti in materia di qualità, ambiente e sicurezza, favorendo contestualmente l'applicazione e la diffusione presso tutte le società del Gruppo di una cultura aziendale rispettosa dei diritti umani e dei principi etici;
- valorizzare e promuovere costantemente la crescita professionale ed umana di tutti i dipendenti del Gruppo, coinvolgendoli, informandoli regolarmente su obiettivi e programmi aziendali e garantendo condizioni di lavoro serene e sicure;
- sviluppare una cultura aziendale orientata al miglioramento continuo, realizzato mediante processi strutturati, le cui prestazioni sono costantemente monitorate da indicatori in grado di misurarne con tempestività l'efficienza e l'efficacia.

Nel corso del 2022, non sono stati registrati casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti.

RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA E DIRITTI UMANI

In considerazione del contesto internazionale in cui opera, il Gruppo SAES ha definito codici, politiche e procedure aziendali volte a definire le regole per la conduzione degli affari e a disciplinare i rapporti con gli stakeholder nel rispetto di principi cardine a cui il Gruppo si ispira.

In particolare, il Gruppo si è dotato delle seguenti politiche in materia di diritti umani e responsabilità sociale d'impresa¹³:

- **Codice Anticorruzione:** promuove la conformità agli standard etici ed il pieno rispetto delle normative nazionali e internazionali in materia di prevenzione della corruzione in tutte le sue forme,

¹³ Il Codice Anticorruzione, il Codice di Condotta Commerciale, la Conflict Minerals and Cobalt Policy e il Codice di Condotta Fornitori sono disponibili sul sito www.saesgetters.com, nella sezione "Investor Relations".

nonché l'integrità, la trasparenza e la correttezza nello svolgimento delle attività lavorative. Il Codice trova applicazione in tutte le società del Gruppo e integra a tutti gli effetti il sistema di compliance di Gruppo nonché, con riferimento all'Italia, il vigente Modello di organizzazione, gestione e controllo 231 ex D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 adottato da SAES. Il documento è stato approvato nel 2019.

- **Codice di Condotta Commerciale:** regola i comportamenti dei dipendenti, amministratori e collaboratori della Società e delle società del Gruppo nella gestione degli affari (rapporti con clienti, conflitti di interesse, sponsorizzazioni ecc.) e delinea gli standard minimi cui i fornitori del Gruppo sono chiamati a conformarsi nella conduzione delle trattative e nella gestione dei contratti con le società del Gruppo. Il documento è stato approvato nel 2019.
- **HR Global Policy:** definisce i principi fondamentali a cui il Gruppo si ispira per la promozione di un luogo di lavoro ottimale e una crescita professionale all'interno di tutte le Società del Gruppo, nel rispetto dei diritti umani e della valorizzazione delle diversità. In particolare, il documento stabilisce i principi a cui attenersi nell'ambito delle seguenti aree: i) responsabilità condivise, ii) lavoro minorile, iii) uguaglianza e non discriminazione, iv) lavoro forzato, v) salute e sicurezza dei lavoratori, vi) salari, vii) rewarding, viii) orario di lavoro, ix) formazione, x) monitoraggio delle performance e sviluppo del personale. Il documento è stato approvato nel 2019.
- **Conflict Minerals and Cobalt Policy:** definisce le modalità di approvvigionamento del Gruppo rispetto ai conflict minerals e al cobalto. In particolare, sulla base della politica, il Gruppo richiede ai propri fornitori, anche già consolidati, di riferire periodicamente informazioni sulla fonte dei materiali forniti a SAES attraverso i formati internazionalmente riconosciuti. In caso di mancanza di risposta, anche dopo sollecito, è prevista l'interruzione della fornitura. La politica è stata aggiornata nel corso del 2020, al fine di integrare il cobalto all'interno del perimetro di monitoraggio.
- **Codice di Condotta Fornitori:** ha l'obiettivo di declinare i valori a cui s'ispira il Gruppo nei principi di comportamento che dovrebbero orientare l'azione dei fornitori stessi nell'ambito della propria attività, con particolare riferimento alla tutela dei diritti umani e al rispetto dell'ambiente. Il documento è stato approvato nel corso del 2019.

Le politiche in materia di diritti umani e responsabilità sociale d'impresa definiscono le responsabilità a livello di Gruppo per l'attuazione degli impegni stabiliti nello svolgimento delle proprie attività. Al fine di garantirne un'adeguata conoscenza, le politiche sono condivise con il personale del Gruppo al momento dell'introduzione o dell'eventuale aggiornamento, anche attraverso momenti di formazione. Inoltre, ai soggetti esterni che intrattengono rapporti con le società del Gruppo viene richiesto che ne prendano visione e aderiscano ai valori ivi contenuti.

1.2. *Opportunità e rischi*

IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

I temi inerenti alla sostenibilità, quali la lotta al cambiamento climatico, la tutela ambientale e l'adozione di politiche di sviluppo e gestione sostenibile delle risorse materiali, trovano negli ultimi anni un interesse sempre più crescente presso Istituzioni e Organizzazioni di tutto il mondo. In particolare, il 2015 ha visto la 21esima Conferenza delle Parti dell'UNFCCC (la cosiddetta COP21) finalizzata a regolare le emissioni di gas



ad effetto serra e ratificata nel corso del 2016. L'accordo sul clima rappresenta un importante passo in avanti nella definizione di una strategia globale per contrastare il cambiamento climatico e l'aumento della temperatura del Pianeta Terra.



Nel 2015, le Nazioni Unite hanno adottato una nuova politica di diffusione dei temi legati allo sviluppo sostenibile: i *Sustainable Development Goals* (17 SDGs). I 17 obiettivi, validi per il periodo 2015-2030, coinvolgono il settore pubblico e privato nel garantire il raggiungimento di obiettivi comuni, quali la pace, la sicurezza, la giustizia, l'inclusione sociale e la responsabilità ambientale.

Nel 2016, attraverso il Decreto Legge n. 254, l'Ordinamento Italiano ha recepito la Direttiva Europea 2014/95 - Barnier sulla *"Non financial disclosure"*, che prevede l'obbligo per le società di interesse pubblico che rispondono a determinati criteri di fornire, a partire dall'anno 2017, un'informativa relativa alla gestione delle tematiche sociali e ambientali. In aprile 2021, la Commissione Europea ha adottato una proposta di Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), per modificare gli attuali requisiti di rendicontazione della Non-financial Reporting Directive (NFRD). Il testo finale della Direttiva, frutto dell'accordo tra Parlamento, Consiglio e Commissione UE, è stato approvato a novembre 2022. La nuova Direttiva UE 2022/2464 è stata pubblicata nella Gazzetta Ufficiale UE il 16 dicembre 2022.

Le Organizzazioni sono quindi sempre più chiamate a valutare con attenzione l'evoluzione di scenari specifici e delle nuove sfide che questi aprono, per poterne raccogliere le opportunità e gestire adeguatamente i rischi connessi. Il Gruppo SAES opera in un contesto dinamico, in continua evoluzione, sia per le dinamiche del mercato sia per la complessità e l'alto contenuto tecnologico dei settori in cui opera. Per il Gruppo risulta fondamentale gestire e controllare in modo appropriato i rischi a cui si espone nel corso dell'attività di business, in modo da garantire stabilità e equilibrio nel tempo e mantenere relazioni durature con i propri stakeholder.

La gestione consapevole del rischio viene attuata attraverso la progressiva implementazione di un sistema tale da consentire d'identificare, valutare e, laddove possibile, mitigare e monitorare i rischi d'impresa secondo un approccio precauzionale.

Al fine di poter definire il proprio profilo di rischio in modo corretto, dal 2012 il Gruppo SAES si è dotato di un processo di *Enterprise Risk Assessment* definendo e aggiornando un catalogo dei rischi. La metodologia di valutazione dei rischi identificati segue il COSO ERM *framework* e prevede il coinvolgimento di tutti i *Risk Owner* identificati. L'obiettivo del Gruppo è di far sì che la strategia ERM diventi parte integrante della valutazione dei processi decisionali all'interno della pianificazione aziendale.

CONFLITTO RUSSIA-UCRAINA

L'imprevedibile dinamica delle evoluzioni geopolitiche, militari ed economiche della crisi, combinate con le complesse interdipendenze tra le economie e le supply chain mondiali, non permettono al Gruppo di fornire stime certe sugli impatti del conflitto Russia-Ucraina. Tuttavia, si segnala che l'esposizione diretta del Gruppo in Russia, Ucraina e Bielorussia è marginale. Il fatturato del 2022 concentrato nella sola Russia è stato

immateriale, confermando l'irrilevanza di questi mercati. Il Gruppo, inoltre, non ha fornitori da questi paesi e ha comunque deciso di sospendere cautelativamente ogni attività commerciale verso la Russia¹⁴. Nel 2022, il Gruppo ha subito solamente alcuni effetti indiretti del conflitto, relativi all'impatto energetico e sulle catene di approvvigionamento, che hanno comportato un innalzamento di alcuni costi (tra cui, i costi dell'energia negli stabilimenti italiani e i prezzi di alcune materie prime), comunque non significativo rispetto al totale costo del venduto. Dal lato della catena di approvvigionamento, si segnalano alcuni ritardi nella fornitura di componenti, a cui si sta facendo fronte con una migliore gestione delle scorte e con una diversificazione, anche geografica, delle forniture.

A supporto dell'Ucraina, nel 2022, il Gruppo SAES ha donato 100 mila euro, conferiti in parte ad un network locale di volontariato e in parte ad un'organizzazione italiana di assistenza ai profughi.

IL MODELLO DI RISK MANAGEMENT DEL GRUPPO SAES

In linea con le migliori pratiche di gestione del rischio, il Gruppo SAES si è dotato di un sistema integrato di attività di Enterprise Risk Management (ERM) che consiste in valutazioni semestrali dei rischi, comprensive di identificazione e misurazione dei rischi, progettazione di azioni di mitigazione e monitoraggio delle stesse.



Per ulteriori approfondimenti sui principali fattori di rischio per la sostenibilità del Gruppo SAES e dei relativi metodi di gestione, si rimanda alle tabelle riportate ad inizio di ogni capitolo del presente documento.

¹⁴ Il Gruppo non svolge alcuna attività commerciale con la Bielorussia.

RISCHI LEGATI ALLA SOSTENIBILITÀ E AL CLIMATE CHANGE

La rilevanza delle tematiche attinenti al cambiamento climatico impone riflessioni su più livelli.

In primo luogo, si rende necessario considerare il potenziale impatto delle conseguenze del cambiamento climatico sul Gruppo SAES e sulla sua catena del valore. Con riferimento alle operazioni del Gruppo SAES, la maggiore frequenza e l'inasprimento degli eventi meteorologici – straordinari e non – potrebbe comportare un aumento del rischio, in termini di danni fisici ai siti produttivi del Gruppo, e conseguenti implicazioni in termini di indisponibilità dei building e degli asset. Sulla base di questa consapevolezza, il Gruppo monitora costantemente gli studi di riferimento in materia, e ha posto in essere procedure specifiche di business continuity che coprono i siti produttivi e i processi maggiormente esposti al rischio di eventi catastrofici. Con riferimento alla catena del valore del Gruppo SAES, invece, i potenziali impatti dovuti al cambiamento climatico si estendono alla catena di fornitura, ai clienti e agli altri business partner, comportando ulteriori rischi in materia di business continuity per il Gruppo. Per questo motivo, laddove possibile, il Gruppo persegue una strategia di diversificazione, da un lato, del portafoglio di prodotti e dei clienti, mitigando la propria esposizione a singoli mercati, e, dall'altro, delle fonti di approvvigionamento.

In secondo luogo, l'attenzione sempre maggiore che i consumatori finali, legislatori e l'opinione pubblica in generale rivolgono alla transizione energetica e alle tematiche di tutela ambientale può produrre un impatto significativo nei mercati a valle di quelli in cui opera SAES, anche in rapporto alle modalità con cui le aziende si presentano al pubblico. Tale impatto può avere ripercussioni importanti “a ritroso” lungo tutta la catena del valore, rappresentando al contempo una fonte di rischi (ad esempio, business SMA Industrial per il comparto automotive) e di opportunità (ad esempio, business packaging) per il Gruppo e comportando la necessità di modificare i processi produttivi attraverso l'introduzione tempestiva e l'impiego efficace di fattori produttivi green, che includano tecnologie all'avanguardia e tecniche di produzione efficienti dal punto di vista energetico e del consumo di risorse, guidando la trasformazione dei processi aziendali verso una maggiore sostenibilità. In particolare, gli sviluppi normativi nel settore automotive potrebbero influenzare la velocità di transizione dai motori a combustione verso i motori ibridi ed elettrici, con possibile impatto negativo sulle attività commerciali del Gruppo nel comparto SMA Materials. Si evidenzia, tuttavia, come tale rischio possa risultare più che compensato per SAES dalle opportunità che potranno verosimilmente manifestarsi in relazione al business di SAES Coated Films S.p.A., grazie a cambiamenti tecnologici, di consumo e normativi nel settore del packaging, diretti a incentivare l'utilizzo di soluzioni ecosostenibili, mantenendo al contempo l'efficacia dei prodotti impiegati in termini di alta-barriera.

Da un'altra prospettiva, si rende necessario analizzare l'insieme delle attività che il Gruppo svolge nel quotidiano e che potrebbero contribuire negativamente al cambiamento climatico (ad esempio, le emissioni dovute ai processi produttivi posti in essere), oltre ad impattare sulla responsabilità legale per mancata conformità alle normative locali e internazionali in materia ambientale. Si possono, quindi, identificare sia rischi operativi (ad esempio, il mancato controllo del consumo energetico) sia rischi di compliance (ad esempio, la mancata conformità alle normative, con conseguenti sanzioni). Al fine di prevenire e mitigare i suddetti rischi, il Gruppo monitora costantemente le normative di riferimento in materia ambientale e di prodotto, nell'ambito dei progetti di ricerca, verifica l'impatto ambientale del prodotto, adotta un codice di condotta dei fornitori a livello di Gruppo che ha rilevanza anche su tematiche ambientali, misura le proprie performance e monitora eventuali aree critiche anche attraverso il rispetto degli standard di cui alla certificazione ISO 14001, laddove implementata.

Considerando la rilevanza delle tematiche attinenti al cambiamento climatico, e a dimostrazione dell'interesse nel voler gestire la propria esposizione ai rischi legati al cambiamento climatico, il Gruppo SAES si impegna a definire, nel prossimo futuro, un piano di sostenibilità che includa azioni concrete volte a mitigare le aree di rischio identificate. In particolare, il Gruppo intende porre attenzione su attività che consentano di contribuire, tra le altre cose, alla riduzione delle emissioni e alla promozione di un'economia circolare, tramite la definizione e l'implementazione di specifici prodotti.

1.3. Stakeholder del Gruppo e analisi di materialità

Il Gruppo SAES riconosce l'importanza e la necessità di creare un dialogo trasparente, bidirezionale e costruttivo con i propri clienti, fornitori, azionisti, dipendenti e tutti coloro che partecipano alla vita dell'organizzazione in materia di sostenibilità. L'approccio corretto alla sostenibilità è infatti uno degli obiettivi fondamentali per il Gruppo, sia da un punto di vista strategico che nei confronti dei soggetti con i quali interagisce.

Il Gruppo persegue i propri interessi in una prospettiva di sviluppo sostenibile e tutela dell'ambiente, ricercando un continuo equilibrio tra iniziative economiche, sicurezza delle operazioni da un punto di vista sociale e prevenzione dei rischi di carattere ambientale. Con questa consapevolezza, il Gruppo ha deciso di intraprendere un percorso che integri all'interno del proprio business la valutazione di tutti gli impatti positivi e negativi, attraverso un dialogo costruttivo con i propri stakeholder di riferimento. Il processo di analisi di materialità ha lo scopo di identificare gli ambiti di maggior interesse ai fini dello sviluppo del business aziendale e di creazione di valore per gli stakeholder, in una prospettiva di sostenibilità di lungo termine. Sulla base dei temi materiali, ovvero rilevanti, sono stati identificati gli indicatori prioritari attraverso cui monitorare e comunicare la performance di sostenibilità del Gruppo.

IDENTIFICAZIONE DEGLI STAKEHOLDER

Il Gruppo ha implementato un processo di mappatura, identificazione e prioritizzazione delle principali categorie di stakeholder, sia interni che esterni, che ha permesso di definire la mappa degli stakeholder del Gruppo, riportata di seguito.



PRINCIPALI STRUMENTI DI DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER DEL GRUPPO SAES

Stakeholder	Principali strumenti di dialogo
Dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> • Intranet aziendale • Comunicazioni organizzative • Articoli informativi su valori / prodotti / persone ("SAES in Touch")
Clienti	<ul style="list-style-type: none"> • Sito web istituzionale www.saesgetters.com • Social network • Eventi e fiere di settore • Pubblicità online / web, cartacee su riviste di settore, brochure di prodotto • Contatti telefonici / via e-mail / incontri / meeting
Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> • Sito web istituzionale www.saesgetters.com • Contatti telefonici / via e-mail / incontri / meeting
Istituzioni pubbliche	<ul style="list-style-type: none"> • Relazioni finanziarie • Informativa su richiesta • Comunicazioni obbligatorie
Università e centri di ricerca	<ul style="list-style-type: none"> • Sito web istituzionale www.saesgetters.com • Convegni e seminari • Community specifiche • Social network • Contatti telefonici / via e-mail / incontri / meeting
Comunità locali	<ul style="list-style-type: none"> • Sito web istituzionale www.saesgetters.com
Azionisti	<ul style="list-style-type: none"> • Sito web istituzionale www.saesgetters.com • Comunicati stampa • Assemblea degli Azionisti • Relazioni finanziarie • Incontri con la comunità finanziaria
Business partner	<ul style="list-style-type: none"> • Sito web istituzionale www.saesgetters.com • Social network • Contatti telefonici / via e-mail / incontri / meeting
Associazioni	<ul style="list-style-type: none"> • Sito web istituzionale www.saesgetters.com • Contatti telefonici / via e-mail / incontri / meeting

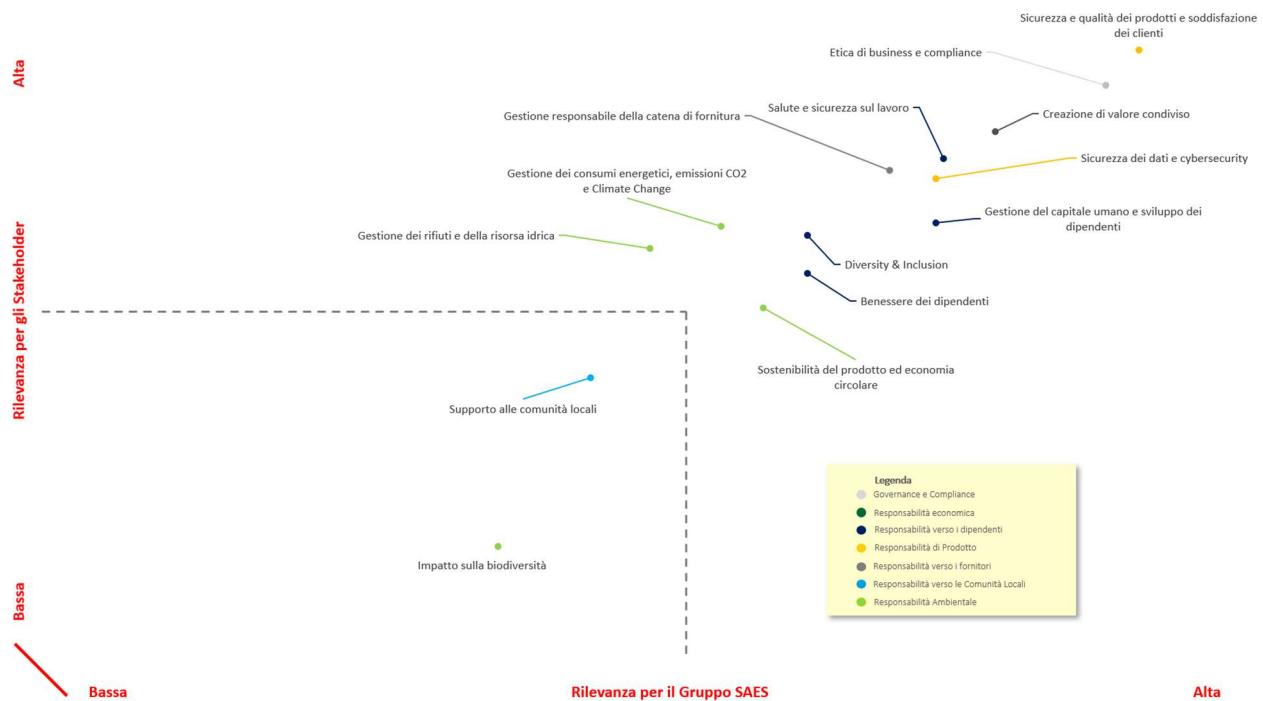
ANALISI DI MATERIALITÀ

Il processo di valutazione delle tematiche rilevanti è stato svolto per la prima volta nel 2017 attraverso un'analisi di materialità svolta internamente dal management, che ha consentito di individuare gli aspetti significativi in ambito economico, sociale e ambientale per il Gruppo e per i suoi stakeholder. Tali tematiche, infatti, riflettono i principali impatti generati dal Gruppo e dalle sue attività e rappresentano gli aspetti potenzialmente in grado di influenzare le valutazioni dei propri stakeholder.

Nel 2021 sono stati rivisti e pubblicati gli Universal GRI Standards (con applicazione effettiva dal 1° gennaio 2023). Uno dei concetti chiave dell'aggiornamento del framework è che i temi materiali sono quelli che rappresentano gli impatti più significativi dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi gli impatti sui diritti umani. Pertanto, nel corso del 2022 è stato effettuato un aggiornamento della matrice di materialità. Tale processo ha previsto un aggiornamento dell'analisi di benchmark e di settore tramite cui sono stati definiti le tematiche materiali e gli impatti generati su economia, ambiente e persone tramite le attività del Gruppo. Gli impatti identificati sono stati successivamente sottoposti a valutazione attraverso il diretto coinvolgimento del Top Management del Gruppo SAES durante un workshop di sostenibilità. Sono state inoltre incluse nel processo di aggiornamento della matrice le valutazioni espresse dal Consiglio di Amministrazione e Collegio Sindacale. In aggiunta, il processo di aggiornamento ha ampliato le attività di stakeholder engagement, coinvolgendo un campione di dipendenti del Gruppo, che hanno espresso le loro valutazioni tramite un questionario.

Successivamente, sulla base dei risultati delle valutazioni relative agli impatti generati, sono state definite le tematiche materiali per il Gruppo SAES e per gli stakeholder.

Infine, la matrice di materialità aggiornata è stata discussa durante il Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2023, che ne ha contestualmente approvato i risultati di seguito riportati:



Il processo di aggiornamento ha evidenziato, rispetto alla matrice del 2021, alcune variazioni.

In seguito all'attività di identificazione degli impatti generati dal Gruppo, le tematiche “Brand identity and reputation” e “Business continuity” non sono più presenti all'interno della matrice di materialità. Altre tematiche, invece, sono state integrate; in particolare, “Sicurezza e qualità dei prodotti e soddisfazione dei clienti” ricomprende “Soddisfazione dei clienti”; “Sostenibilità del prodotto ed economia circolare” ricomprende “Ricerca, sviluppo e innovazione”; e “Gestione responsabile della catena di fornitura” ricomprende “Rispetto dei diritti umani e condizioni di lavoro”.

In generale, hanno diminuito la propria rilevanza, rispetto al 2021, i topic relativi al “Gestione dei rifiuti e della risorsa idrica”, “Sostenibilità del prodotto ed economia circolare” e “Gestione dei consumi energetici, emissioni CO2 e Climate Change”.

2. Performance economica e sviluppo del business

Temi materiali	Descrizione	Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione (MA)
CREAZIONE DI VALORE CONDIVISO	<p>Performance economico finanziarie del Gruppo, stabilità finanziaria, tutela della redditività e valore economico generato; compliance e trasparenza fiscale; creazione di valore nel breve, medio e lungo periodo anche grazie alla gestione efficiente degli asset materiali e immateriali (es. brevetti, tecnologie produttive, know-how specifico) e delle informazioni, attraverso adeguate modalità di gestione dei dati.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Mancata valorizzazione degli asset aziendali - Eventuale violazione di leggi e regolamenti locali - Mancato raggiungimento degli obiettivi di crescita definiti dal Management - Impatti negativi delle strategie operative e commerciali e dell'organizzazione del Gruppo sulla gestione dei carichi fiscali: una distribuzione geografica non ottimale dei risultati economici-finanziari può causare impatti sui costi aziendali per imposte - Rischi legati all'aumento dei tassi di inflazione (aumento costi per materie prime, personale, logistica, energia, etc.), con impatto sulla marginalità del business - Eventuali carenze nella disponibilità, fruibilità e tracciabilità delle informazioni e dei dati attraverso gli opportuni sistemi informativi 	<p>Il Gruppo si impegna nella gestione responsabile dell'attività di business attraverso il conseguimento di obiettivi sostenibili di redditività e di crescita, al fine di generare valore economico nel lungo periodo che possa essere ripartito tra tutti gli stakeholder. Il Gruppo si impegna fortemente al fine di garantire una gestione del business trasparente che rispetti le normative di riferimento, anche in materia fiscale. A tal fine il Gruppo si è dotato di specifiche procedure interne, nonché di strumenti quali il Codice Etico, il Codice Anticorruzione, il Modello di organizzazione, gestione e controllo secondo le esigenze espresse dal D.Lgs. 231/2001. Il Gruppo ha già in essere delle procedure di business continuity che coprono le aree principali di maggior rischio previste dal climate change, al fine di gestire l'eventuale possibilità che possa verificarsi un evento meteorologico di portata rilevante che potrebbe potenzialmente comportare un periodo di indisponibilità dei building e degli asset.</p> <p>Relativamente al rischio di inflazione, per quanto riguarda i mercati più competitivi, SAES cerca di mitigare l'effetto avverso dell'inflazione mediante iniziative volte all'ottimizzazione della produzione e delle strategie di approvvigionamento, nonché tramite l'implementazione di progetti di risparmio energetico. Nei mercati meno competitivi, in accordo con i clienti, SAES adotta politiche di revisione periodica dei listini prezzo, anche tramite l'indicizzazione a parametri di riferimento comunemente accettati dal mercato.</p> <p>Il Gruppo valuta i sistemi informativi opportuni al fine di disporre on tempestiva fruibilità, tracciabilità delle informazioni e dei dati.</p>
GESTIONE RESPONSABILE DELLA CATENA DI FORNITURA	<p>Gestione responsabile dei processi di approvvigionamento lungo tutta la catena di fornitura del Gruppo; attività di valutazione dei fornitori sulla base delle performance sociali e ambientali, e promozione di comportamenti e pratiche di responsabilità sociale che stimolino i fornitori nell'adozione di comportamenti sostenibili.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Eventuale indisponibilità delle materie prime - Scarsa qualità delle forniture e instabilità finanziaria dei fornitori - Mancata valutazione dei fornitori sulla base di criteri sociali e ambientali 	<p>Il Gruppo sviluppa relazioni corrette, chiare e trasparenti con tutti i suoi fornitori basandosi sul rispetto dei principi di qualità ed economicità nella scelta degli stessi e privilegiando fornitori appartenenti ai paesi e alle comunità in cui opera.</p>

HIGHLIGHTS

Ricavi pari a 250,3 milioni di euro, in aumento del 32% rispetto ai 190,2 milioni di euro del FY 2021



Utile industriale lordo consolidato pari a 110,7 milioni di euro (44,2% sul fatturato) rispetto a 81,0 milioni di euro (42,6% sul fatturato) del FY 2021

Utile operativo pari a 41,2 milioni di euro, rispetto ai 22,3 milioni del FY 2021

EBITDA consolidato pari a 56,7 di euro (22,7% sul fatturato) rispetto ai 35,8 milioni di euro (18,8% sul fatturato del FY 2021)

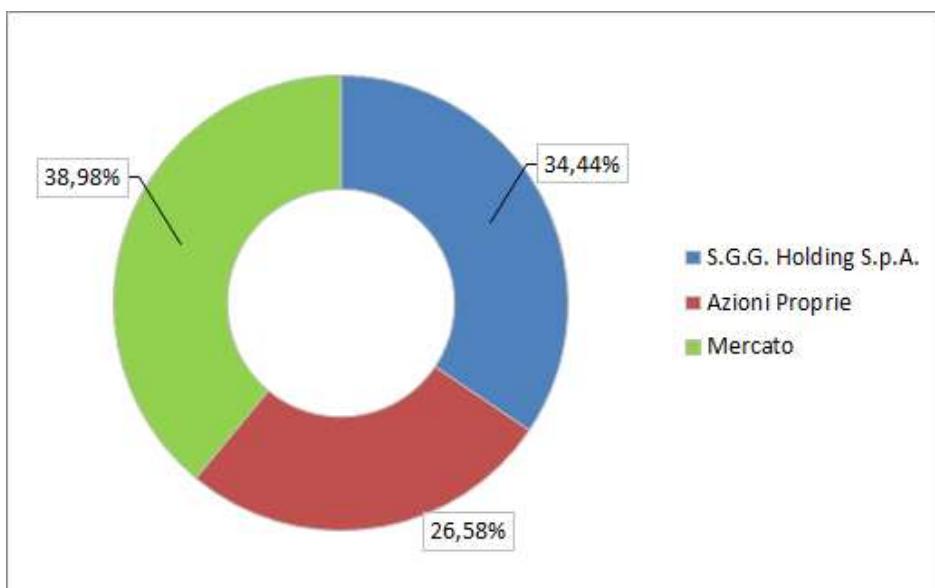


La posizione finanziaria netta al 31 dicembre 2022 è pari a 64,3 milioni di euro. La situazione finanziaria del Gruppo è solida e permette, quindi, di operare in continuità nei core business e di perseguire le proprie strategie operative

2.1. Comunicazione verso la Comunità finanziaria

Il capitale sociale di SAES Getters S.p.A. al 31 dicembre 2022 è pari a 12.220.000 euro, costituito da 22.049.969 azioni, di cui 14.671.350 azioni ordinarie e 7.378.619 azioni di risparmio, del valore di parità contabile implicito di 0,5542 euro cadauna. Di seguito è rappresentata la struttura dell'azionariato, relativamente alle azioni ordinarie che hanno potere di voto in assemblea.

AZIONARIATO DEL GRUPPO SAES AL 31/12/2022



Al 31 dicembre 2022, l'azionista di maggioranza è la S.G.G. Holding S.p.A., che detiene una quota pari al 34,44% delle azioni ordinarie; mentre la maggior parte delle azioni ordinarie (38,98%) è flottante sul mercato. Al 31 dicembre 2022, l'azionista S.G.G. Holding S.p.A. detiene il 51,15% dei diritti di voto (percentuale

calcolata sia considerando la maggiorazione del diritto di voto maturata da n. 5.018.486 azioni ordinarie in capo a S.G.G. Holding S.p.A., sia includendo i diritti di voto delle azioni proprie in capo a SAES Getters S.p.A.).

COMPLIANCE FISCALE

Il Gruppo si impegna fortemente al fine di garantire una gestione del business trasparente che rispetti le normative di riferimento, anche in materia fiscale, in linea con i propri valori aziendali. A tal fine il Gruppo si è dotato di specifiche procedure interne, nonché di strumenti quali il Codice Etico, il Codice Anticorruzione, il Modello di organizzazione, gestione e controllo secondo le esigenze espresse dal D.Lgs. 231/2001.

Nell'ambito del Gruppo SAES la responsabilità della corretta gestione della fiscalità locale e internazionale risiede nel CFO di Gruppo, il quale si avvale del supporto di consulenti in materia fiscale, sia per quanto riguarda lo svolgimento degli adempimenti fiscali ordinari, quali il calcolo delle imposte di periodo e la predisposizione delle dichiarazioni fiscali, sia per quanto riguarda la consulenza su tematiche di fiscalità straordinaria, al fine di assicurare il rispetto di tutti gli obblighi ed adempimenti di natura fiscale richiesti dalle normative tributarie locali ed internazionali. Il CFO di Gruppo inoltre coordina l'attività dei responsabili amministrativi/CFO delle società controllate, i quali a loro volta gestiscono le tematiche di natura fiscale in linea con le direttive adottate dalla Capogruppo, e con il supporto di specialisti locali in materia allo scopo coinvolti.

La gestione della fiscalità del Gruppo è da sempre improntata a principi di onestà e trasparenza nei confronti delle Amministrazioni Finanziarie dei Paesi in cui opera. Pertanto, pur tenendo sotto costante osservazione il carico fiscale, il Gruppo gestisce la pianificazione fiscale in maniera trasparente e sempre nel rispetto delle normative tributarie in essere. Proprio in ossequio a tale principio di trasparenza, qualora vi sia incertezza in merito al corretto trattamento fiscale di determinate poste di bilancio, il Gruppo si avvale della facoltà concessa dalla quasi totalità delle legislazioni in materia tributaria, di interpellare preventivamente l'Amministrazione Finanziaria, in modo da avere preventiva conferma della correttezza del proprio operato.

Infine, al fine di mantenere un rapporto di trasparenza con i propri stakeholder, il Gruppo prevede durante l'assemblea degli azionisti, una sessione di Q&A che può riguardare anche tali tematiche.

INVESTOR RELATION

La creazione di valore per gli azionisti passa anche attraverso una relazione trasparente e corretta con la comunità finanziaria, che per il Gruppo rappresenta un elemento importante nel processo di gestione e sviluppo del business. Nel corso dell'esercizio 2022 sono stati organizzati incontri (sia in modalità fisica sia in modalità virtuale) aventi a oggetto l'informativa economico-finanziaria periodica.

Nel corso dell'esercizio 2022, la Società ha partecipato alla Euronext STAR Conference 2022, organizzata in modalità fisica presso la sede di Borsa Italiana S.p.A. a Milano, nella giornata di mercoledì 23 marzo.

A conferma della trasparenza e dell'importanza che la comunicazione verso l'esterno ha per il Gruppo, nel corso dell'anno sono stati pubblicati 18 comunicati stampa, oltre ad informativa finanziaria periodica e presentazioni. Attraverso il sito web (www.saesgetters.com), alla sezione Investor Relation, sono disponibili le presentazioni alla comunità finanziaria, la documentazione societaria, i comunicati stampa e tutte le informazioni riguardanti il Gruppo, in italiano e in inglese. Sono inoltre disponibili i documenti assembleari, il Codice Etico e i contatti degli analisti che seguono il titolo.

BRAND IDENTITY AND REPUTATION

La percezione e le attività finalizzate al rafforzamento del Brand hanno e avranno sempre maggior rilevanza per il Gruppo. È crescente infatti il focus di SAES in termini di risorse dedicate ad esse al fine di favorire una maggiore comprensione del ruolo del Brand e della Reputation in termini attuali e futuri da parte dei propri stakeholder. Tale necessità deriva anche dalle evoluzioni imposte dal mercato e alla necessaria e sempre maggiore focalizzazione alle interazioni con mercati, clienti e stakeholders, che considerano, temi come la sostenibilità – da sempre alla base della cultura SAES – tematiche che hanno e avranno un ruolo sempre più centrale nell’immagine del Gruppo. A tal fine, SAES si impegna ad attuare azioni concrete per consolidare la propria reputazione sia in ambito di qualità dei prodotti realizzati, che in ambito di sostenibilità, al fine di aumentare l’attrattività nella selezione di nuovo personale altamente qualificato ed agire in modo sempre più efficace nelle relazioni con clienti e fornitori.

2.2. *Valore economico generato e distribuito*

La generazione e distribuzione del valore per i propri stakeholder è un impegno costante del Gruppo SAES.

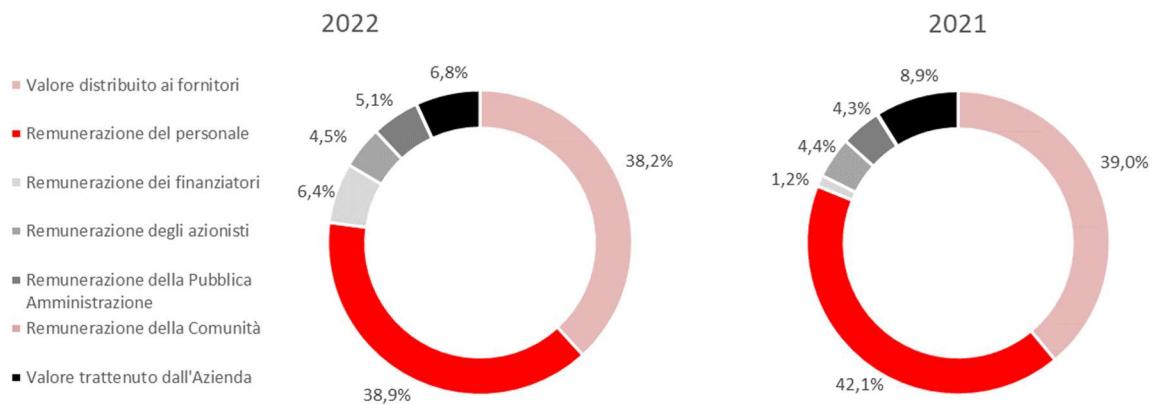
Il grafico seguente rappresenta la ricchezza prodotta dal Gruppo distribuita e ripartita tra gli stakeholder con la seguente modalità: **valore distribuito ai fornitori** (costi operativi riclassificati), **remunerazione del personale** (remunerazione diretta costituita da salari, stipendi e TFR e remunerazione indiretta costituita dagli oneri sociali), **remunerazione dei finanziatori** (interessi passivi), **remunerazione degli azionisti** (dividendi distribuiti), **remunerazione della Pubblica Amministrazione**, (totalità delle imposte pagate). Il **valore trattenuto dal Gruppo SAES** è rappresentato dal risultato dell’esercizio al netto degli utili distribuiti agli azionisti.

La generazione e la distribuzione del valore economico creato dal Gruppo SAES sono state calcolate sulla base dei risultati dell’esercizio chiuso al 31 dicembre 2022¹⁵. Il **valore economico generato** dal Gruppo SAES nel 2022, al netto dei costi riclassificati, ammonta a circa **256 milioni di euro**. La maggior parte di questo valore è rappresentato dalla **remunerazione del personale** (circa **99 milioni di euro**, in aumento rispetto al dato del 2021, pari a circa 82 milioni di euro), seguita dalla **remunerazione ai fornitori** (circa **98 milioni di euro**, in aumento rispetto al dato del 2021 che si assestava intorno ai 76 milioni di euro). La **remunerazione della Pubblica Amministrazione** è risultata pari a circa **13 milioni di euro** (in aumento rispetto al dato 2021, pari a circa 8 milioni di euro), mentre la **remunerazione ai finanziatori** è risultata pari a circa **16 milioni di euro** (in aumento rispetto all’esercizio 2021). Il **valore trattenuto dall’Azienda** è stato pari a circa **18 milioni di euro** (in linea rispetto al dato del 2021, che era pari a 17 milioni di euro). Nel 2021 la **remunerazione degli azionisti** è stata di circa **12 milioni di euro**¹⁶, in aumento rispetto al 2021 il cui valore era pari a circa 8 milioni di euro, mentre la **remunerazione delle Comunità** è stata di 118 mila euro, in aumento rispetto al 2021.

¹⁵ Per maggiori dettagli, si rimanda alla Relazione Finanziaria Annuale 2022.

¹⁶ La quota di remunerazione degli azionisti corrisponde alla destinazione di utile netto dell’esercizio a dividendo che il Consiglio di Amministrazione della Capogruppo proporrà all’Assemblea degli Azionisti.

DISTRIBUZIONE DEL VALORE GENERATO DAL GRUPPO SAES¹⁷



2.3. Tassonomia UE (Reg. UE 2020/852 e relativi Regolamenti Delegati)

Con riferimento ai contenuti relativi all'Accordo di Parigi sul clima del 2015 e con i 17 obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, l'Unione Europea ha deciso di sviluppare un percorso strategico ambizioso che porti ad una transizione verso modelli economici maggiormente sostenibili e a tal fine vengano quindi promossi investimenti in asset e in attività sostenibili attraverso l'impiego di risorse pubbliche e private

In questo contesto, a partire dal piano di azione sulla finanza sostenibile adottato nel 2018 dalla Commissione Europea, si inserisce il sistema il Regolamento (UE) 2020/852 (nel seguito “il Regolamento Tassonomia”) e gli ulteriori Regolamenti delegati (UE) 2021/2178, (UE) 2021/2139 (“Regolamento sul Clima”) e (UE) 2022/1214, nei quali vengono definiti i criteri per determinare se un'attività economica possa considerarsi ecosostenibile e potere individuare, di conseguenza, il grado di ecosostenibilità di un investimento ad essa associato. In particolare, il Regolamento Tassonomia classifica le attività economiche che possono essere potenzialmente allineate con i 6 obiettivi ambientali definiti dall'Unione Europea:

- 1. Mitigazione dei cambiamenti climatici**
- 2. Adattamento ai cambiamenti climatici**
3. Uso sostenibile e la protezione delle acque e delle risorse marine
4. Transizione verso un'economia circolare
5. Prevenzione e la riduzione dell'inquinamento
6. Protezione e ripristino della biodiversità e degli ecosistemi

¹⁷ Ai fini della rappresentazione grafica, la non significatività del valore della remunerazione della Comunità per il 2021 e il 2022 implica che tale voce non sia rappresentata nel grafico. Per i dettagli, si rinvia alla tabella “201-1 Prospetto di distribuzione del valore economico generato dal Gruppo SAES” nella sezione allegati.

Con riferimento a tale contesto normativo le imprese soggette agli obblighi sopra citati sono chiamate a comunicare una serie di informazioni relative alle attività economiche considerate ammissibili o non ammissibili alla Tassonomia UE (di seguito anche “Attività ammissibile”/“Attività eligible” e “Attività non ammissibile”/“Attività non eligible”) e alle attività allineate (attività “aligned”) alla Tassonomia UE, ossia che rispettino i requisiti tecnici - al momento definiti dalla normativa solo per i primi due obiettivi - non arrechino danno significativo a nessuno degli obiettivi ambientali, e siano svolte nel rispetto delle garanzie minime di salvaguardia.

Il Gruppo SAES è quindi chiamato a comunicare in che misura i propri ricavi, spese in conto capitale (Capex) e spese operative (Opex) sono considerate “eligible” rispetto ai criteri definiti dal Regolamento e ai suoi documenti interpretativi relativi agli obiettivi di mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici.

Analisi delle attività ammissibili

Col fine di soddisfare le richieste previste dalla normativa, è stata esaminata la natura delle attività economiche del Gruppo SAES con riferimento ai due obiettivi attualmente disponibili e per i quali sono stati rilasciati i criteri di vaglio tecnico tramite incontri e discussioni con i rispettivi Division Manager. Sulla base dei risultati emersi da tale analisi e discussioni il Gruppo ha confermato le conclusioni già raggiunte in occasione della DNF 21 in merito al fatto che le principali attività non siano incluse tra quelle ad oggi identificate dal Regolamento sul Clima per i due obiettivi legati al cambiamento climatico di cui sopra, e di conseguenza non siano considerabili come ammissibili (e quindi allineate). Successivamente, si è proceduto a verificare la quota di spesa in conto capitale (Capex) e di spese operative (Opex) legate a processi associati ad attività economiche ecosostenibili. Adottando un approccio prudenziale nell’analisi, si è proceduto al calcolo dei KPI previsti dal Regolamento Tassonomia, sviluppando un’analisi che prendesse in considerazione anche gli investimenti e delle spese operative collegate all’acquisto di output da attività economiche ammissibili alla Tassonomia e/o relative alle misure messe in atto che consentano una riduzione delle emissioni in atmosfera. A tal fine il Gruppo ha svolto un’analisi del fatturato, degli investimenti e delle spese operative riferite all’esercizio 2022, che sono di seguito riportati.

KPI ¹⁸	Denominatore	Numeratore
Turnover	Valore dei ricavi consolidati al 31.12.2022 come indicato nel prospetto dell’utile (perdita) consolidato	Quota di ricavi ottenuta dalla vendita di prodotti o servizi associati ad attività economiche considerate ammissibili/allineate

¹⁸ Si rimanda all’Atto Delegato 2021/2178 per la definizione dei parametri in questione.

CapEx	<p>Valore totale delle acquisizioni di immobili, impianti e macchinari e acquisizioni di attività immateriali avvenute nell'esercizio, prima degli ammortamenti e delle eventuali rivalutazioni, e perdite per riduzione di valore, per l'esercizio in questione, ed escluse le variazioni del <i>fair value</i></p>	<p>Sono stati considerati gli acquisti di immobili, impianti e macchinari legati all'acquisto di output da attività economiche ammissibili alla Tassonomia, con particolare riferimento agli interventi di efficientamento energetico riconducibili alle seguenti attività economiche:</p> <p>7.3: Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica</p> <p>7.4 Installazione, manutenzione e riparazione di stazioni di ricarica per veicoli elettrici negli edifici (e negli spazi adibiti a parcheggio di pertinenza degli edifici)</p> <p>7.5 Installazione, manutenzione e riparazione di strumenti e dispositivi per la misurazione, la regolazione e il controllo delle prestazioni energetiche degli edifici</p>
OpEx	<p>Valore totale delle principali voci di costo riferite alle manutenzioni, costo del personale dedicato a manutenzioni e locazione a breve termine.</p>	<p>Sono stati considerati ammissibili/allineati i costi inclusi nel denominatore relativi ad acquisto di output da attività economiche ammissibili alla Tassonomia e/o relative alle misure messe in atto che consentano una riduzione delle emissioni in atmosfera</p>

Risultato dell'analisi

L'informativa illustrata nel presente paragrafo è stata predisposta adottando nel complesso un approccio prudenziale ed in ogni caso da ritenersi soggetta a evoluzioni in considerazione dell'attesa pubblicazione della normativa tecnica di riferimento per gli ulteriori obiettivi ambientali definiti dall'Art. 9 del Regolamento Tassonomia, nonché dell'intervenire di ulteriori evoluzioni nella sua interpretazione, che potrebbero portare a modifiche sostanziali nelle valutazioni e nel processo di calcolo dei KPI per i prossimi anni di rendicontazione.¹⁹

¹⁹ Con riferimento all'informativa ai sensi dell'art. 8, paragrafi 6 e 7 del Regolamento delegato (UE) 2021/2178 che prevede l'utilizzo dei modelli forniti nell'Allegato XII per la comunicazione delle attività legate al nucleare e ai gas fossili, si precisa che sono stati omessi tutti i modelli in quanto non sono applicabili delle attività della società.

Attività economiche (1)	Criteri per il contributo sostanziale		Criteri per <<non arrecare un danno significativo>>		Quota di fatturato allineato alla tassonomia, anno 2022 (18)	Quota di fatturato allineato alla tassonomia, anno 2021 (19)	Categoria (attività abilitante o) (20)	Categoria (attività di transizione) (21)
	Garanzie minime di salvaguardia (17)	Percentuale	Garanzie minime di salvaguardia (17)	Percentuale				
	euro migliaia	%	%	%				
A. ATTIVITA' AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA								
A.1. Attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia)	NA	0						
Fatturato delle attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) (A.1)	NA	0	0%	%	%	%	%	
A.2 Attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia)	NA	0	0%					
Fatturato delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2)	NA	0	0%					
Totale (A.1 + A.2)		0	0%					
B. ATTIVITA' NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA								
Fatturato delle attività non ammissibili alla tassonomia (B)		250.265	100%					
Totale (A + B)		250.265	100%					

Fatturato delle attività non ammissibili alla tassonomia (B)		250.265	100%
Totale (A + B)		250.265	100%

Attività economiche (1)	Criteri per il contributo sostanziale		Criteri per <<non arrecare un danno significativo>>		Quota di fatturato allineato alla tassonomia, anno 2022 (18)	Quota di fatturato allineato alla tassonomia, anno 2021 (19)	Categoria (attività abilitante o) (20)	Categoria (attività di transizione) (21)
	Garanzie minime di salvaguardia (17)	Percentuale	Garanzie minime di salvaguardia (17)	Percentuale				
	euro migliaia	%	%	%				
A. ATTIVITA' AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA								
A.1. Attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia)	NA	0						
Spese in conto capitale delle attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) (A.1)	NA	0	0%	%	%	%	%	
A.2 Attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia)	NA	0	0%					
Spese in conto capitale delle attività ammissibili alla tassonomia ma non allineate alla tassonomia (A.2)	7.3	913	5,6%	100%				
	7.4	34	0,2%	100%				
	7.5	36	0,2%	100%				
Totale (A.1 + A.2)		983	6%					
B. ATTIVITA' NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA								
Spese in conto capitale delle attività non ammissibili alla tassonomia (B)		14.912	94%					
Totale (A + B)		15.895	100%					

Spese in conto capitale delle attività non ammissibili alla tassonomia (B)		14.912	94%
Totale (A + B)		15.895	100%

Attività economiche (1)	Codice (2)	Opex assoluto (3)	Quota dell'Opex (4)	Criteri per il contributo sostanziale					Criteri per <<non arrecare un danno significativo>>					Garanzie minime di protezione (17)	Quota di fatturato allineato alla tassonomia, anno 2022 (18)	Quota di fatturato allineato alla tassonomia, anno 2021 (19)	Categoria (attività abilitante o) (20)	Categoria (attività di transizione) (21)	
				%	%	%	%	%	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N						
		euro migliaia	%	%	%	%	%	%	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	Percentuale	Percentuale	A	T		
A. ATTIVITA' AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																			
A.1 Attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia)																			
Spese operative delle attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) (A.1)	NA	0	0%	%	%	%	%	%	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	0%					
A.2 Attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia)	NA	0	0%																
Spese operative delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2)	NA	0	0%																
Totalle (A.1 + A.2)			0	0%											0%		0%		
B. ATTIVITA' NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																			
Spese operative delle attività non ammissibili alla tassonomia (B)				69.597	100%														
Totalle (A + B)				69.597	100%														

2.4. La supply chain del Gruppo SAES

Tutte le attività di approvvigionamento e distribuzione del portafoglio prodotti SAES, partono dall'imprescindibile attività di ricerca e sviluppo che caratterizza l'offerta tecnologica del Gruppo.

Solo una volta definita la soluzione tecnologica specifica per i propri clienti, il Gruppo procede all'approvvigionamento delle materie prime, semilavorati e prodotti finiti per realizzare il prodotto richiesto e distribuirlo ai propri clienti.

DALLA RICERCA E SVILUPPO DEL PRODOTTO ALLA CONSEGNA AI CLIENTI DEL GRUPPO



Per portare avanti le proprie attività, il Gruppo SAES collabora con i propri fornitori per approvvigionarsi dei migliori prodotti e servizi, fondamentali per mantenere standard di eccellenza elevati e rispondere alle esigenze dei clienti.

Al fine di formalizzare il proprio impegno nella gestione responsabile delle tematiche di sostenibilità lungo la catena di fornitura, il Gruppo SAES si è dotato di un Codice di Condotta dei Fornitori²⁰, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 18 luglio 2019. Il Codice di Condotta dei fornitori del Gruppo ha l'obiettivo di declinare i valori a cui s'ispira il Gruppo nei principi di comportamento che dovrebbero orientare l'azione dei fornitori stessi nell'ambito della propria attività, con particolare riferimento alla tutela dei diritti umani e al rispetto dell'ambiente. Tale Codice è destinato a tutti i fornitori diretti del Gruppo SAES, i quali, a loro volta, sono incoraggiati a condividerlo e a favorirne l'applicazione da parte dei propri fornitori, favorendo la sostenibilità complessiva della propria filiera. L'obiettivo è quindi generare valore economico, sociale ed ambientale nel lungo termine per tutti gli stakeholder coinvolti.

LA GESTIONE RESPONSABILE DELLE VENDITE

Al fine di prevenire e gestire possibili situazioni a rischio, il Gruppo ha implementato regole specifiche per quanto riguarda la fase di vendita dei propri prodotti con nuovi partner commerciali.

In fase di acquisizione di un nuovo cliente, il Gruppo dispone di apposite procedure sia in caso di bandi di gara con Enti della Pubblica Amministrazione, sia con soggetti privati.

In particolare, nel caso in cui il Gruppo si interfacci con un potenziale distributore di prodotti, è previsto lo svolgimento di un processo di Due Diligence che prevede indagini reputazionali ed una valutazione di affidabilità della controparte sulla base di informazioni di tipo patrimoniale, commerciale e di solvibilità. Inoltre, l'Ufficio Customer Relations Management può richiedere, raccogliere e analizzare documentazione specifica in base alla tipologia di distributore (ad esempio, le liste di riferimento UIF, al fine di identificare se i paesi che lo stesso rifornisce siano a rischio terrorismo, o in caso di distributori italiani la dichiarazione antimafia).

Quattro sono le principali categorie di acquisto del Gruppo, dalle materie prime e semilavorati ai servizi di supporto per le attività aziendali. In particolare, a conferma della forte spinta all'innovazione, appare di rilievo la spesa destinata alla tutela della proprietà intellettuale, asset decisivo del Gruppo SAES.

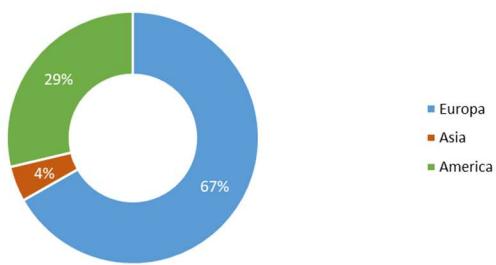
²⁰ Il Codice di Condotta dei Fornitori è disponibile sul sito www.saesgetters.com, nella sezione "Investor Relations". Si segnala che, al momento, il Gruppo non adotta politiche di valutazione dei fornitori sulla base di criteri ambientali e/o sociali.

NUMERO DI FORNITORI E SPESA COMPLESSIVA PER CATEGORIA DI ACQUISTI

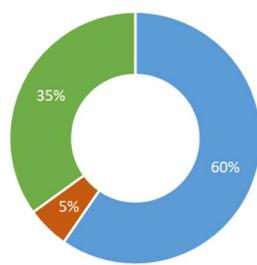
Categoria merceologica	2022		2021	
	Nr. Fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	Nr. Fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]
1) Materie prime, semi lavorati e prodotti finiti, lavorazioni esterne	902	51.767.441	702	35.258.794
2) Utenze, facilities, servizi generali, vestiario, servizi, noleggi e oneri accessori su contratti di leasing, spese per pubblicità, spese viaggio e alloggio, libri, stampati	2.157	42.460.694	1.744	37.993.725
3) Consulenze tecniche, legali, fiscali e amministrative	184	7.867.766	247	5.605.967
4) Spese gestione e deposito brevetti	8	871.658	14	985.006
Total	3.251	102.967.559	2.707	79.843.492

DISTRIBUZIONE DEI FORNITORI PER AREA GEOGRAFICA²¹

N. Fornitori 2022



N. Fornitori 2021



Con il fine di contribuire alla creazione di valore nelle comunità locali dove il Gruppo opera, SAES Getters pone attenzione all'acquisto di beni e servizi da fornitori locali. In particolare, il **69%** degli **acquisti** totali di Gruppo sono **effettuati localmente**.

In particolare, l'intera spesa effettuata dalle società presenti in Asia è relativa a fornitori asiatici, l'86% degli acquisti delle società statunitensi fanno riferimento a fornitori presenti negli USA²² e infine il 59,9% della spesa in Europa è concentrata su fornitori europei. In particolare, il 59,8% degli acquisti in Italia è concentrato su fornitori italiani.

PERCENTUALE DI SPESA EFFETTUATA SU FORNITORI LOCALI²³

Area Geografica	Percentuale di spesa su fornitori locali 2022	Percentuale di spesa su fornitori locali 2021
Europa	59,9%	64,1%
USA	86,0%	84,9%
Asia	100,0%	100,0%
Gruppo	68,8%	72,0%

²¹ Ai fini della rappresentazione grafica, l'esiguo numero di fornitori provenienti da Oceania, Australia e Medio Oriente implica che tali aree geografiche abbiano un peso percentuale pari a zero e per tanto non siano ivi rappresentati. Per i dettagli, si rinvia alla tabella negli allegati.

²² Si precisa che, nel caso dell'area geografica USA, sono stati considerati come acquisti effettuati localmente anche gli acquisti verso fornitori presenti in Canada.

²³ In funzione dell'ambito di operatività, per "fornitori locali" si intendono quelli con sede all'interno della Regione di riferimento.

CONTRASTO ALL'USO DEI CONFLICT MINERALS

Per “conflict minerals” si intendono metalli quali l’oro, il coltan, la cassiterite, la wolframite e i loro derivati come il tantalio, lo stagno e il tungsteno, provenienti dalla Repubblica Democratica del Congo (RDC) o da Paesi limitrofi. Tali minerali sono oggetto di normative internazionali, fra cui la sezione 1502 del Dodd-Frank Act, legge federale degli Stati Uniti del 2010 e il Regolamento Conflict Minerals, EU 2017/821 dell’Unione Europea, che ne scoraggiano l’utilizzo poiché il loro commercio potrebbe finanziare i conflitti in Africa Centrale, dove si registrano gravi violazioni dei diritti umani. Il Gruppo SAES, promuovendo la piena tutela dei diritti umani anche nella propria supply chain, come sancito dalla Conflict Mineral and Cobalt Policy di Gruppo, aggiornata nel 2020 al fine di estendere il perimetro di monitoraggio anche agli acquisti di Cobalto, dal Codice Etico di Gruppo e dal Codice di Condotta dei Fornitori, non acquista direttamente minerali provenienti da zone di conflitto e richiede ai propri fornitori di dichiarare, attraverso i formati internazionalmente riconosciuti, per le forniture destinate al Gruppo, la presenza e la provenienza dei metalli, per verificarne l’eventuale origine da Paesi a rischio.

In caso di mancata risposta, anche dopo sollecito, è prevista l’interruzione della fornitura anche da parte di fornitori consolidati.

Nel 2022, il Gruppo ha identificato un totale di 7 fornitori di beni che contengono o potrebbero contenere Conflict Minerals; a questi fornitori è stata, quindi, richiesta la dichiarazione circa la presenza e la provenienza dei metalli.

FONITORI A CUI È STATA RICHIESTA LA COMPILAZIONE DEI QUESTIONARI SUI CONFLICT MINERALS NEL 2022 E NEL 2021

Area geografica ²⁴	2022			2021		
	Fornitori soggetti al regolamento sui Conflict Minerals	Fornitori totali ²⁵	%	Fornitori soggetti al regolamento sui Conflict Minerals	Fornitori totali ²⁶	%
Europa	3	762	0,4	3	538	0,6
USA	4	139	2,9	6	163	3,7

²⁴ L’area geografica si riferisce alla regione a cui appartiene la società del Gruppo che ha richiesto ai propri fornitori la compilazione dei questionari sui conflict minerals. Si segnala che, sia nell’anno 2022 sia 2021, le società dell’area geografica Europa che hanno richiesto ai propri fornitori la compilazione dei questionari sui conflict minerals sono società italiane.

²⁵ Si segnala che il numero di fornitori totali fa riferimento alla categoria “Materie prime, semi lavorati e prodotti finiti, lavorazioni esterne”, delle società del Gruppo SAES con sede rispettivamente in Europa e Stati Uniti.

3. La tecnologia al servizio dell'innovazione

Temi materiali	Descrizione	Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione (MA)
SICUREZZA E QUALITÀ DEI PRODOTTI E SODDISFAZIONE DEI CLIENTI	<p>Produzione e vendita di prodotti di elevate caratteristiche qualitative attraverso azioni mirate al miglioramento delle prestazioni, della durata e della sicurezza dei prodotti realizzati. Inoltre, monitoraggio del grado di soddisfazione da parte dei clienti e implementazione di un sistema di gestione della customer relationship capace di fornire indicazioni per lo sviluppo e il miglioramento della progettazione, della realizzazione e della commercializzazione dei prodotti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Non-conformità alle specifiche norme di prodotto e/o richieste dal Cliente e alle norme di legge; - Inadeguatezza del processo di rilevazione dei feedback dei clienti; - Inadeguatezza degli strumenti di raccolta dati. 	<p>Il Gruppo persegue l'obiettivo di un continuo miglioramento della qualità e della sicurezza dei propri prodotti, adottando le soluzioni tecnologiche maggiormente all'avanguardia.</p> <p>L'innovazione dei processi produttivi è strettamente legata alla fornitura di prodotti all'avanguardia. Il Gruppo monitora e raccoglie i reclami relativi ad eventuali problemi riscontrati dai propri Clienti ponendo massima attenzione nell'ascolto e nella risoluzione tempestiva di eventuali problematiche.</p>
SOSTENIBILITÀ DEL PRODOTTO ED ECONOMIA CIRCOLARE	<p>Promozione di principi, pratiche e processi che riducono al minimo o eliminano gli impatti ambientali negativi dei prodotti durante il loro ciclo di vita, modalità operative conformi alle politiche più avanzate di green purchasing, sviluppo di imballaggi che abilitano la riduzione dell'uso di plastica attraverso la riduzione di spessore ed il compostaggio dell'imballaggio alimentare. Inoltre, Attività di Ricerca e Sviluppo finalizzata alla progettazione di prodotti ad alto contenuto tecnologico con particolare attenzione alle soluzioni innovative e alle applicazioni sostenibili capaci di generare esternalità positive per l'ambiente, la società e i clienti; la tematica include l'implementazione di criteri di eco-design e l'impiego di tecnologie, brevetti e del know - how maggiormente all'avanguardia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Non-conformità alle linee-guida e/o normative presenti (es. contatto con alimenti e riciclo/compostaggio degli imballaggi); - Affermazione di alternative tecnologiche con caratteristiche concorrentiali; - Mancata innovazione di prodotto; - Inadeguatezza del processo di ricerca e sviluppo di nuove tecnologie con migliori performance di utilizzo delle risorse; - Utilizzo inefficiente delle risorse; - Evoluzione delle politiche di green purchasing dei clienti; - Inadeguatezza del processo di ricerca e sviluppo dei prodotti; - Mancata retention e attrazione di talenti e personale altamente qualificato. 	<p>Il Gruppo supporta ed implementa attività di ricerca e innovazione improntate all'introduzione di materiali e processi in linea con i principi dell'economia circolare e con le linee-guida del settore. Il Gruppo, in particolare la società Saes Coated Films, sviluppa imballaggi che abilitano l'allungamento della shelf life di prodotti alimentari attraverso l'uso di materiali sostenibili come carte e bioplastica. Il documento "Guidelines for the use of safer chemicals in SAES Group product and processes" è aggiornato costantemente includendo gli sviluppi delle politiche più green purchasing più avanzate dei clienti. Inoltre, il Gruppo supporta e implementa con continuità iniziative di ricerca e innovazione prestando particolare attenzione al reclutamento di personale altamente qualificato.</p>

SICUREZZA DEI DATI E CYBERSECURITY	<p>Tutela dei dati sensibili trattati dal Gruppo e attenzione al tema della sicurezza informatica nell'attività di business con particolare riguardo per dipendenti, clienti e documenti d'importanza strategica per lo sviluppo del business quali: brevetti, know-how, ricerche, progetti innovativi.</p>	<p>- Mancato rispetto delle norme sulla sicurezza ed il rispetto della privacy e relative intrusioni nei sistemi informativi che mettano in pericolo informazioni e dati.</p>	<p>Il Gruppo adotta tutte le cautele necessarie per minimizzare i rischi inerenti ai servizi offerti, implementando e facendo propri i migliori standard di sicurezza e rivolgendo inoltre la propria attenzione al mercato per individuare gli opportuni strumenti di protezione della struttura tecnologica. A livello italiano, le linee guida in ambito di sicurezza sono formalizzate all'interno di un framework documentale che fornisce le metodologie e gli standard gestionali allineati ai requisiti di qualità e conformità in relazione ai diversi ambiti operativi e fonti di rischio. A livello internazionale, la sicurezza delle informazioni è garantita dall'allineamento ai requisiti previsti dalle normative locali e dall'implementazione di sistemi certificati (ad esempio, ISO 27001, SOC 2 Type II standards).</p>
------------------------------------	---	---	---

HIGHLIGHTS



Stabilimenti di Lainate e Avezzano certificati IATF 16949
Stabilimenti di Memry Corporation certificati ISO 13485

Oltre 300 invenzioni negli ultimi 70 anni

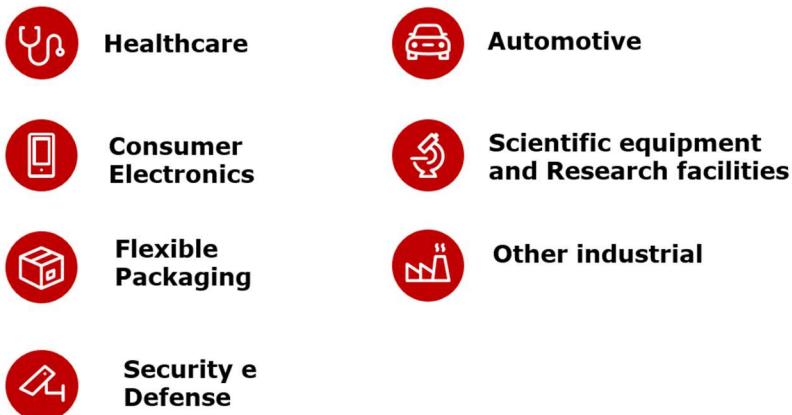
425 brevetti depositati e attivi tra Europa, Asia e Stati Uniti

Oltre 200 articoli tecnici pubblicati in riviste ed atti di conferenze scientifiche

3.1. *Clienti e mercati serviti*

Il Gruppo SAES è diventato, nel tempo, leader mondiale nell'offerta di soluzioni hi-tech per applicazioni scientifiche e industriali in cui sono richieste condizioni di vuoto, prodotti a memoria di forma e composti polimerici funzionali. Il Gruppo ha sviluppato un elevato know-how nell'ingegnerizzazione di componenti e sistemi, offrendo una vasta quantità di soluzioni innovative rivolte a circa 1.242 clienti nel 2022 in circa 58 diversi paesi. Il Gruppo sviluppa e personalizza le funzioni dei materiali secondo le richieste dei propri clienti, tra cui figurano blue chip, start up, università e centri di ricerca, avvalendosi di un approccio verticale nella produzione: dalle materie prime al prodotto finito, capace di rispondere alle specifiche richieste di ogni cliente.

I PRINCIPALI MERCATI SERVITI DAL GRUPPO SAES



LA TECNOLOGIA È IL NOSTRO PRODOTTO: SOLUZIONI PER OGNI ESIGENZA

LE PRINCIPALI FUNZIONALITÀ DEI NOSTRI PRODOTTI





Attuare: muovere parti di dispositivi e apparecchiature meccaniche diverse

Recuperare: ritornare alla forma memorizzata di un dispositivo recuperandola anche dopo grandi deformazioni

Le **Shape Memory Alloys** (SMA) sono materiali speciali che, per loro natura, possiedono due caratteristiche del tutto particolari:

- la capacità di ritornare alla loro forma originaria anche dopo notevoli deformazioni (memoria di forma);
- una notevole resistenza alla rottura sotto stress (super-elasticità).

Il **Nitinol** è uno dei materiali che presenta queste due caratteristiche e il Gruppo SAES da anni è impegnato nello sviluppo e nella produzione di questa lega innovativa e dei prodotti con essa realizzati, garantendo al suo interno il controllo di tutta la filiera produttiva: dalla fusione della lega ai componenti finiti.

Lo sfruttamento della proprietà di super-elasticità del Nitinol, unitamente alla sua comprovata biocompatibilità, trova il suo impiego primario in applicazioni medicali, nella chirurgia mini-invasiva e nei dispositivi medici auto-espandenti come stent aortici o valvole cardiache, mentre la memoria di forma ha il suo impiego principale in attuatori in ambito industriale. Questi ultimi possono essere utilizzati laddove vengano richieste azioni di chiusura, apertura o regolazione come in termovalvole, attuatori termostatici o sistemi di dosatura. Per le loro caratteristiche di compattezza, silenziosità nel movimento e leggerezza sono particolarmente apprezzati in settori quali l'automotive, la domotica e l'elettronica di consumo.



Catturare: assorbire e catturare vapore e elementi gassosi all'interno di dispositivi sigillati ermeticamente

I materiali getter del Gruppo SAES sono in grado, mediante una reazione chimica, di catturare molecole di gas attivi quali ossigeno, anidride carbonica, azoto, ecc. in dispositivi sigillati ermeticamente, permettendo così di migliorare e mantenere il grado di vuoto richiesto al loro interno.

Di seguito le principali famiglie di getter metallici:

- **Getter Film** – applicazione della tecnologia getter nei dispositivi di piccole dimensioni visto lo spessore ridotto e modellabilità personalizzate su diversi substrati. Gli impieghi principali riguardano per esempio intensificatori di immagini e fotomoltiplicatori, giroscopi e altri micro dispositivi (MEMS -Micro Electro-Mechanical Systems).
- **Hydrogen Getter** – soluzioni applicabili a serbatoi criogenici per lo stoccaggio di gas liquidi, tubi criogenici isolati in vuoto, dewar di volume limitato e contenitori di immagazzinaggio ermetico per prodotti sensibili all'idrogeno.
- **Getter non evaporabili (NEG)** – i vincoli dimensionali dei dispositivi che necessitano il mantenimento del vuoto, le particolari condizioni di temperatura di processo, le esigenze di capacità o velocità di assorbimento dei gas a diverse temperature ecc. hanno portato allo sviluppo di una varietà di leghe getter e componenti, con diverse dimensioni e configurazioni, utilizzati in dispositivi che spaziano dalle lampade, ai tubi a raggi X, ai collettori solari, ai sensori, ai pannelli isolati e molto altro.



Dissipare: gestire il trasferimento e la dissipazione del calore

I componenti in materiali sinterizzati permettono una buona dissipazione del calore, fattore di grande importanza nei dispositivi di piccole dimensioni o molto sofisticati. Questi componenti (basi per catodi e filamenti speciali) trovano il loro impiego nella produzione di laser a gas, LED ad alta luminosità, amplificatori di potenza a microonde per trasmettitori radar, terapia medica a raggi X, fotovoltaico, ecc.



Proteggere e sigillare: applicare materiali altamente innovativi per assorbire gas o sigillare

Il Gruppo SAES fornisce materiali e soluzioni innovative per il packaging flessibile di prodotti e dispositivi in cui la gestione della composizione dell'atmosfera a contatto con il prodotto è essenziale per durata e corretto

funzionamento. Attraverso una solida base tecnologica, il Gruppo fornisce compositi chimici funzionali avanzati che permettono di catturare tempestivamente vapore acqueo, ossigeno e altri gas nocivi e contaminanti.

Questi materiali vengono utilizzati in settori che spaziano dal food packaging, all'home & personal care, alla nutraceutica, all'industria farmaceutica fino all'elettronica di consumo.



RELEASE

RELEASE

Rilasciare: emettere, dosare e depositare quantità e qualità controllate di vapori metallici, gas

Il Gruppo produce componenti e dispositivi in grado di rilasciare piccole dosi di vapori metallici per applicazioni specifiche. I prodotti di questa divisione includono alcune tipologie di getter e di dispensatori in grado di emettere, distribuire e depositare precise quantità di vapore di metalli o gas, quali mercurio, metalli alcalini e ossigeno.

Alcuni prodotti sono disegnati anche per garantire la emissione di una corrente di elettroni stabile, costante e controllata necessaria per il funzionamento di alcuni dispositivi elettronici.

Le applicazioni principali per questi prodotti si trovano nei dispositivi elettronici e fotonici, nei sensori e nelle lampade fluorescenti.



VACUUM

Vuoto: Ottenere e mantenere il vuoto, l'alto vuoto o l'ultra-alto in un volume o una camera specifici

Le pompe del Gruppo SAES, basate su materiali getter, sono in grado di creare condizioni di vuoto molto spinte negli acceleratori di particelle e nelle apparecchiature analitiche avanzate, dove i vincoli di spazio limitano l'adozione di tecnologie del vuoto diverse dalle tecnologie getter. I campi di utilizzo più importanti riguardano la strumentazione analitica, i sistemi da vuoto per la ricerca e gli acceleratori di particelle.

L'offerta *core* si è recentemente arricchita attraverso l'acquisizione di Strumenti Scientifici Cinel S.r.l. e di SAES RIAL Vacuum S.r.l. La prima è un'azienda leader nella fornitura di strumentazione scientifica per acceleratori e ricerca e ha consentito di rafforzare la *leadership* di SAES nel mercato della ricerca, espandendo l'offerta tecnologica e di prodotto dalle camere da vuoto alle *beamlines* e alla strumentazione scientifica dei sincrotroni, fino alle soluzioni integrate di pompaggio. La seconda è attiva nella fornitura di *coating getter* per camere di acceleratori e di servizi di *vacuum engineering*, destinati a clienti sia industriali, sia di ricerca.

3.2. Innovazione, ricerca e sviluppo

Da più di 70 anni il metodo di ricerca del Gruppo si distingue per i continui successi. Il metodo di SAES combina un approccio market-pull e un approccio technology-push, cogliendo tutte le esigenze del mercato e creando continuamente valore tramite la ricerca, grazie alla profonda conoscenza circa le esigenze dei clienti e grazie alle importanti relazioni che intercorrono con istituti di ricerca e altri key players come clienti, partner e fornitori.

La diversificazione tecnologica che il Gruppo propone, sia da un punto di vista produttivo, sia nei diversi settori serviti, è il risultato di una scelta strategica precisa, volta a consolidare la posizione di leadership nel mercato dei prodotti high-tech. Infatti, in linea con il 2021, 120 dipendenti e collaboratori del Gruppo (circa il **10%** del totale) sono impiegati in attività R&D. In questo contesto, il Gruppo tutela:

- la proprietà intellettuale di importanza strategica;
- la selezione di personale qualificato dotato del necessario know-how;
- l'aggiornamento delle tecnologie di progettazione e produzione.

L'area Corporate di Ricerca & Sviluppo, in sinergia con le altre società del Gruppo, investe nello sviluppo degli aspetti tecnici più funzionali e specifici per le diverse sussidiarie, coinvolgendo in maniera continua i partner presenti a livello globale. A supporto della forte spinta all'innovazione, il Gruppo ha destinato 12.657 migliaia di euro nel 2022 ad attività di R&D, pari, in termini percentuali, a circa il 5% del fatturato netto consolidato.

Grazie a questo approccio il Gruppo è riuscito a ottenere importanti risultati con oltre **300 invenzioni** messe a punto in oltre **70 anni** di attività, e la media nell'ultimo quinquennio è di circa **8 – 10 invenzioni** all'anno tutelate dal deposito delle domande di brevetto.

La capacità di innovare del Gruppo SAES è dimostrata anche dal numero di brevetti che il Gruppo ha depositato e ottenuto:

NUMERO DEI BREVETTI REGISTRATI DAL GRUPPO SAES PER AREA GEOGRAFICA (2002-2022)²⁷

Area geografica	Numero di brevetti registrati
Europa	102
USA	97
Giappone	75
Corea del Sud	63
Cina	88
Totale	425

Fin dagli anni '50, il Gruppo ha legato il proprio successo commerciale alla capacità di innovare continuamente, sviluppando i propri prodotti in base alle esigenze dei clienti ed entrando coraggiosamente in settori all'avanguardia. Durante la propria storia, il Gruppo SAES ha perfezionato una serie di brevetti che sono diventate vere e proprie pietre miliari per lo sviluppo e l'identità che ancora oggi il Gruppo detiene. Tra questi, sono da ricordare i brevetti che hanno contribuito allo sviluppo di applicazioni per la purificazione dei gas negli anni '80 e delle leghe metalliche dedicate ad applicazioni avanzate negli anni '90 e più recentemente innovative pompe per sistemi di Ultra Alto Vuoto.

Oggi, il Gruppo SAES può contare su un ampio portafoglio tecnologico, sviluppato in decenni di studi e trasferimenti di know-how, capaci di supportare attivamente un elevato numero di applicazioni high-tech e di nuovi prodotti.

SICUREZZA E QUALITÀ DEI PRODOTTI

Il Gruppo conduce delle analisi e fornisce valutazioni in ambito di salute e sicurezza dei propri prodotti. Tutti i prodotti realizzati sono dotati di etichettatura nel rispetto della normativa vigente. Queste sono poi conformi alle Schede di Sicurezza (SDS) emesse presso la sede centrale nella lingua del paese di utilizzo, nel rispetto delle leggi locali delle aree di utilizzo e produzione, ed in particolare al regolamento REACH in EU. Il Gruppo adotta inoltre una politica restrittiva per quanto riguarda l'utilizzo di sostanze pericolose nei propri prodotti e processi produttivi e ne promuove la progettazione green (metodologia Design for Environment). Viene inoltre effettuata un'accurata analisi dei possibili impatti in termini di sicurezza sui prodotti progettati e realizzati.

²⁷ I dati si riferiscono ai brevetti concessi con stato legale in vita (sono quindi esclusi i brevetti concessi ma abbandonati o scaduti).

LA GESTIONE DELLA QUALITÀ DEI PROCESSI PRODUTTIVI

La presenza di certificazioni che attestino l'impegno del Gruppo nell'implementazione di un sistema di gestione della qualità è considerato un elemento fondamentale nella strategia del Gruppo SAES. Relativamente alla qualità dei propri processi produttivi, il Gruppo può vantare, oltre alla certificazione ISO 9001:

- la Certificazione IATF 16949 per prodotti a base di leghe a memoria di forma destinate al settore automotive, negli impianti di Lainate e Avezzano;
- la Certificazione ISO 13485 per i prodotti a base di Nitinol, da utilizzarsi all'interno di dispositivi medicali, negli stabilimenti di Memry Corp.

L'ATTENZIONE AL CLIENTE: LA GESTIONE DEI RECLAMI

L'attenzione al cliente e la gestione dei reclami sono ambiti che il Gruppo SAES presidia e gestisce giornalmente in maniera attenta. Tutte le criticità relative alle attività commerciali (tra cui i reclami inerenti ai prodotti) possono essere segnalate attraverso gli strumenti di customer service specificamente previsti. La funzione commerciale gestisce direttamente le segnalazioni, che vengono successivamente inserite nella piattaforma online aziendale Customer Support Application; questo strumento permette di gestire tutti gli step del processo di verifica e risoluzione dei reclami. La funzione Qualità gestisce le segnalazioni, effettuando l'analisi delle cause, emettendo opportune azioni correttive ed eventualmente redigendo un rapporto tecnico in caso di necessità.

Nel corso del 2022, sono stati gestiti 424 reclami, in aumento del 20% rispetto al 2021. Non ci sono stati reclami inerenti a requisiti cogenti e non ci sono state segnalazioni da parte dei clienti di rientri dal campo dovuti a prodotti SAES.

ECONOMIA CIRCOLARE E PRODOTTI A MINOR IMPATTO AMBIENTALE

L'economia circolare ha come obiettivo quello di minimizzare la produzione di rifiuti e mantenere in circolo il valore di prodotti, materiali e risorse. Ad oggi, la gestione dei materiali è responsabile di oltre il 50% delle emissioni²⁸ di gas serra. Per questo motivo, una strategia di mitigazione proposta a livello europeo riguarda l'innovazione e la progettazione dei materiali secondo criteri di eco-design, che tengano conto del loro intero ciclo di vita.

²⁸ "Implementing Circular Economy Globally Makes Paris Targets Achievable" | Report by Ecofys and Circle Economy (2016)

In allineamento con la Strategia Europea per la Plastica nell'Economia Circolare, SAES Coated Films produce e promuove soluzioni di imballaggio flessibile riciclabile o compostabile in grado di sostituire, a parità di prestazioni, applicazioni che, per le loro intrinseche limitazioni strutturali, non possono essere riciclate con le tecnologie odierne.

L'imballaggio flessibile è di per sé vantaggioso in termini di efficienza e leggerezza e può generare il 45-55% di rifiuti in meno²⁹ rispetto agli imballaggi rigidi. Tuttavia, il 20% degli imballaggi flessibili³⁰ in Europa oggi non è riciclabile, perché costituito da una combinazione eterogenea e inseparabile di diversi materiali plastici, necessaria per garantire determinate proprietà meccaniche e di barriera. SAES Coated Films propone sul mercato degli innovativi film da imballaggio, che concentrano elevate proprietà di barriera in spessori molto limitati, abilitando quindi strutture di packaging flessibile semplici e funzionali e progettate per la riciclabilità oppure per la compostabilità. Grazie alla tecnologia proprietaria Coathink®, un sistema di deposizione di lacche a base d'acqua, i film SAES sono funzionalizzati in modo da proteggere la shelf life dei prodotti alimentari, preservandone qualità e freschezza e contribuendo alla prevenzione dello spreco alimentare. Le lacche SAES, ottenute con formulazioni brevettate e proprietarie, sono depositate sulla superficie di plastiche o di biomateriali in sottilissimi strati superficiali che, per loro natura e quantità, non interferiscono con il processo di riciclo del film. Coathink® abilita la possibilità di riprogettare il packaging tenendo in considerazione l'obiettivo di garantire, dopo al termine del proprio ciclo di vita, la rigenerazione e la qualità di nuova materia prima seconda (inteso come il risultato di materiale ottenuto dal processo di riciclaggio): plastica riciclata da utilizzare per una seconda vita, oppure compost, da utilizzare come fertilizzante agricolo.

Infine, si segnala che, a partire da settembre 2022, SAES Getters S.p.A. acquista dal fornitore DELES solamente imballaggi in cartone certificato FSC.

SICUREZZA DEI DATI E CYBERSECURITY

La sicurezza informatica assume fondamentale importanza per la corretta erogazione dei servizi. Il Gruppo SAES adotta tutte le cautele necessarie per minimizzare i rischi inerenti ai servizi offerti, implementando e facendo propri i migliori standard di sicurezza, e rivolgendo inoltre la propria attenzione al mercato per individuare gli opportuni strumenti di protezione della struttura tecnologica. A livello italiano, le linee guida in ambito di sicurezza sono formalizzate all'interno di un framework documentale che fornisce le metodologie e gli standard gestionali allineati ai requisiti di qualità e conformità in relazione ai diversi ambiti operativi e fonti di rischio: sicurezza delle informazioni (ISO/IEC 2700x); continuità operativa (ISO 27031:2011 e ISO 22301:2012); GDPR – Nuovo Regolamento Privacy Europeo. A livello internazionale, la sicurezza delle informazioni è garantita dall'allineamento ai requisiti previsti dalle normative locali e dall'implementazione di sistemi certificati (ad esempio, ISO 27001, SOC 2 Type II standards). In particolare, a partire dal 2020, SAES Getters/U.S.A., Inc. ha investito molto sul miglioramento dell'infrastruttura IT e della sicurezza informatica. Nel 2022, Spectra-Mat, Inc. ha iniziato a integrare il proprio panorama tecnologico nel nuovo ambiente informatico di SAES Getters/U.S.A., Inc.; entrambe le società condividono ora un'infrastruttura IT comune.

²⁹ Flexible Packaging Market in Europe 2018-2022" | Technavio (2018)

³⁰ Flexible Packaging Market Global Outlook and Forecast 2019-2024" | Arizton (2019)

Ogni sito è protetto da un edge NGFW configurato con criteri *zero-trust*, ed è collegato direttamente con VPN IPSec con schemi di crittografia standard del settore. Tutti i dati sono crittografati, tutte le postazioni di lavoro sono monitorate e i *log* vengono disseminati in un SIEM; inoltre, su ogni postazione di lavoro è installato un prodotto EDR. Entrambe le organizzazioni hanno adottato tutte le best practice del settore per la sicurezza informatica e stanno lavorando per diventare conformi alle linee guida CMMC 2.0 Level 2 e NIST 800-171 per la sicurezza informatica.

Grazie ad interventi di tipo organizzativo, procedurale e tecnologico, anche nel 2022 si è lavorato:

- al rafforzamento della governance delle informazioni IT attraverso l'attivazione di meccanismi di monitoraggio;
- all'implementazione di azioni volte a rafforzare l'infrastruttura tecnologica e aumentare nel complesso la sicurezza e la resilienza dei sistemi informativi;
- a programmi di formazione del personale sul tema della cybersecurity.

Gli obiettivi di sicurezza informatica volti a mitigare i rischi inerenti alla riservatezza, integrità e disponibilità delle informazioni sono definiti all'interno dalla funzione Information System, che ha l'obiettivo di proseguire nella costruzione di un modello difensivo ancora più solido per fronteggiare al meglio l'evoluzione delle minacce e salvaguardare riservatezza, integrità e disponibilità del patrimonio informativo aziendale, innalzando così i livelli di sicurezza aziendale.

A tutela dei dati personali, sono assicurati ulteriori presidi di sicurezza e controllo che, anche in attuazione dei provvedimenti normativi dettati dal Garante della Privacy, consentono la tracciatura dei log provenienti dai sistemi e dagli apparati di rete per l'individuazione di anomalie ed eventi malevoli in modo rapido ed efficace, permettendo di gestire questi prima che queste possano concretizzarsi in veri e propri attacchi di sicurezza che potrebbero portare ad un data breach.

Si segnala che nel corso del 2022 non ci sono state denunce comprovate in tema di violazione della privacy e perdita di dati, dove per denuncia comprovata si intende una comunicazione scritta da parte delle Autorità o un analogo organo pubblico di vigilanza rivolta all'organizzazione che identifica le violazioni della privacy o una denuncia presentata all'organizzazione che sia stata riconosciuta legittima da questa.

La Governance relativa alla tutela della privacy e della sicurezza delle informazioni prevede ulteriori iniziative nel corso dell'anno, volte alla tutela del patrimonio informativo aziendale ed al rispetto degli standard internazionali di sicurezza, riservatezza, integrità e disponibilità del dato.

4. Le persone del Gruppo SAES

Temi materiali	Descrizione	Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione (MA)
GESTIONE DEL CAPITALE UMANO E SVILUPPO DEI DIPENDENTI	<p>Percorsi di crescita professionale e di retention dei talenti; attività di sviluppo e formazione volti a potenziare le competenze tecniche, manageriali e organizzative del personale dipendente e a consolidare la professionalità richiesta dal ruolo coperto.</p> <p>Piani e azioni volte ad attrarre personale qualificato e specializzato con competenze tecniche specifiche connesse all'attività di business del Gruppo.</p> <p>Sviluppo di un dialogo costruttivo con il mondo sindacale.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Inadeguatezza del processo di recruitment; - Mancata retention e attrazione di talenti; - Inadeguatezza dei piani di sviluppo e formazione del personale; - Inadeguatezza degli accordi e delle relazioni con le rappresentanze sindacali e altre organizzazioni del lavoro. 	<p>Il Gruppo SAES si impegna nella definizione di obiettivi di crescita professionale per tutti i propri dipendenti riconoscendo meriti e traguardi raggiunti.</p> <p>Il Gruppo supporta e favorisce lo svolgimento di attività di formazione e crescita per tutti i dipendenti, favorendo il coinvolgimento e la condivisione degli obiettivi di crescita del Gruppo tra tutti i dipendenti.</p> <p>Il Gruppo si impegna a creare relazioni costruttive e responsabili con le organizzazioni sindacali ai fini di sviluppare un dialogo costruttivo.</p> <p>Il Gruppo ha adottato una HR Global Policy tramite cui definisce i principi fondamentali a cui il Gruppo si ispira per la promozione di un luogo di lavoro ottimale e una crescita professionale all'interno di tutte le Società del Gruppo, nel rispetto dei diritti umani e della valorizzazione delle diversità.</p>
BENESSERE DEI DIPENDENTI	<p>Politiche, benefit (economici e non), azioni volte a migliorare il benessere dei dipendenti e capaci di creare un ambiente di lavoro confortevole e che soddisfi le esigenze e le aspettative dei dipendenti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Inadeguatezza delle politiche di welfare e convergenza rispetto alle esigenze ed aspettative del personale. 	<p>Il Gruppo è impegnato nella conciliazione tra vita lavorativa e personale dei dipendenti. Il Gruppo SAES favorisce lo sviluppo di politiche, progetti e benefit che possano contribuire a soddisfare le aspettative e le esigenze dei dipendenti.</p>
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	<p>Sviluppo di pratiche e programmi che favoriscono la tutela della sicurezza sui luoghi di lavoro; promozione di training specifici in materia di salute e sicurezza dei dipendenti, attività di monitoraggio e prevenzione degli incidenti nei luoghi di lavoro volte a diminuire il numero degli stessi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Non-conformità alle normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro; - Mancata tutela della salute dei lavoratori; - Inadeguatezza degli investimenti e di piani formativi in materia di salute e sicurezza. 	<p>Il Gruppo si impegna nella riduzione del numero degli infortuni impegnandosi nel miglioramento dell'ambiente lavorativo e nella diminuzione delle assenze del personale.</p>

DIVERSITY & INCLUSION	<p>Politiche e programmi che mirano a tutelare e garantire la valorizzazione delle diversità, l'inclusione e la parità di trattamento all'interno del Gruppo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Mancato rispetto e valorizzazione delle diversità; - Disuguaglianza retributiva tra uomini e donne a parità di livello professionale; - Eventuale verificarsi di casi di discriminazione. 	<p>Il Gruppo condanna ogni forma di discriminazione, interna o esterna, e si impegna a garantire che tutte le decisioni relative ai propri dipendenti vengano prese tenendo in considerazione le competenze, le conoscenze e la prestazione lavorativa di ciascuno, senza differenziazioni basate su età, sesso, orientamento sessuale, salute, razza, nazionalità, appartenenza religiosa e opinione politica.</p>
-----------------------	---	---	---

HIGHLIGHTS



1165 dipendenti di Gruppo al 31 dicembre 2022

8 ore medie di formazione pro-capite



Il 90% dei senior manager è impiegato nella propria nazione di origine

4.1. *Le nostre persone*

Il Gruppo SAES ritiene di primaria importanza la gestione delle risorse umane al suo interno, considerate un fattore chiave per il successo dell'azienda. Per questo, il Gruppo è attivo nell'implementazione di politiche che possano valorizzare l'apporto fornito dai dipendenti, sviluppandone le potenzialità e, al tempo stesso, le capacità che possono portare valore aggiunto all'organizzazione.

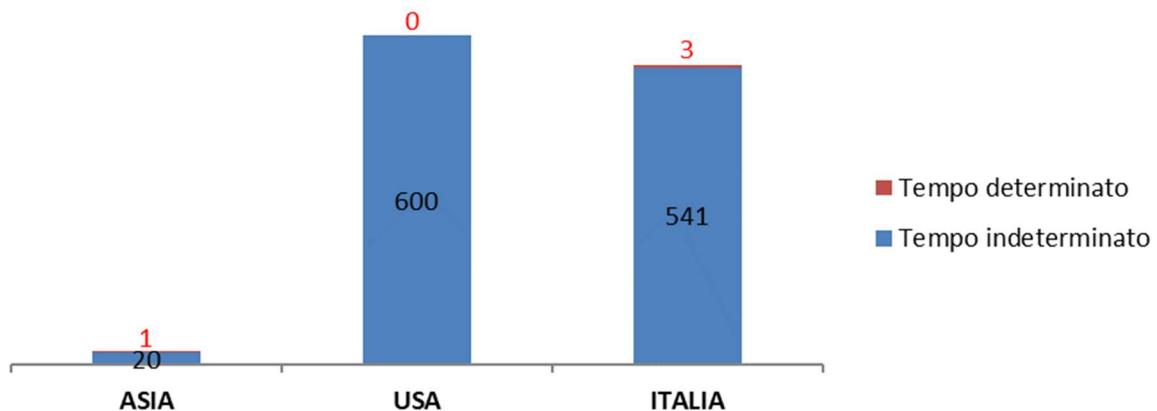
Al 31 dicembre 2022, l'organico complessivo del Gruppo risulta pari a **1165** unità.

La popolazione aziendale del Gruppo è in larga parte concentrata nelle sedi in USA (51%) e Italia (47%). La quota rimanente (2%) è impiegata negli uffici localizzati in Corea, Cina, Taiwan e Giappone, di seguito raggruppati nella categoria "Asia".

Il Gruppo SAES crede fortemente nella professionalità dei propri dipendenti. A dimostrazione della volontà del Gruppo di creare rapporti professionali forti e duraturi nel tempo, nel 2022, il **99,7% dell'organico** complessivo risulta composto da dipendenti con contratto a **tempo indeterminato**³¹.

³¹ I dipendenti assunti presso SAES Getters USA, Inc. hanno sottoscritto la tipologia di contratto "at-will" che, nell'ambito della rappresentazione dei dati di Gruppo, è stata classificata all'interno della categoria "a tempo indeterminato" in quanto l'accordo contrattuale non stabilisce una scadenza temporale alla relazione lavorativa.

DISTRIBUZIONE DEI DIPENDENTI PER AREA GEOGRAFICA AL 31 DICEMBRE 2022³²



Al 31 dicembre 2022, il Gruppo impiegava **61 collaboratori esterni** (principalmente somministrati), in diminuzione rispetto ai 64 collaboratori dell'anno precedente. Inoltre, a supporto dell'impegno nello sviluppo di nuovi talenti, il Gruppo ha offerto **1 opportunità di tirocinio/progetti di alternanza scuola lavoro**.

Rispetto alle categorie professionali, la **maggior parte dei dipendenti** (687) rientrano nella categoria di **operai**, uno dei ruoli chiave per il raggiungimento degli elevati standard di qualità dei prodotti del Gruppo SAES. Gli **impiegati** (inclusi i dipendenti con qualifica A1) invece rappresentano circa il **32%** dei dipendenti e, infine la categoria dei manager, che include dirigenti e manager strategici, corrisponde a circa il **9%** del totale.

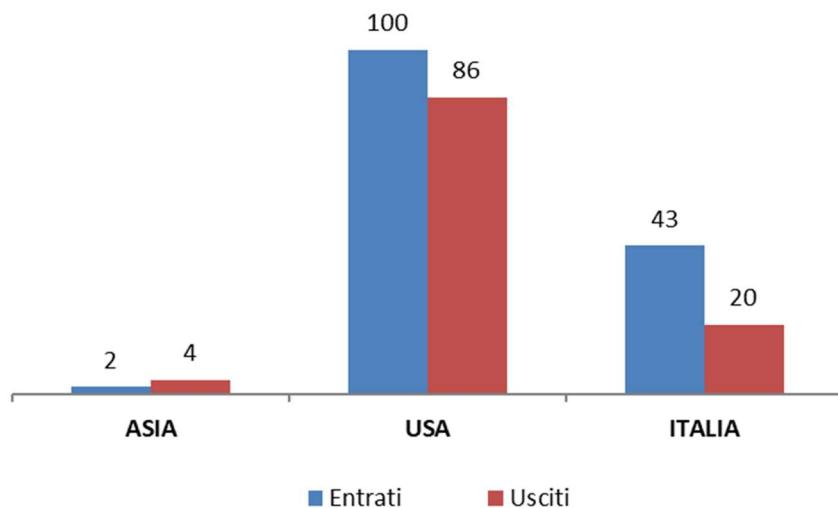
DISTRIBUZIONE DEI DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE

	Al 31 Dicembre 2022			Al 31 Dicembre 2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Manager	88	18	106	87	16	103
Impiegati	242	130	372	226	117	343
Operai	471	216	687	450	205	655
Totale	799	364	1165	763	338	1101

³² Si precisa che i dipendenti dell'area geografica Italia includono anche i dipendenti di SAES Getters S.p.A. Zweigniederlassung Deutschland e di SAES Coated Films S.p.A. Zweigniederlassung Deutschland, che quindi coincidono con i dipendenti dell'area geografica Europa. Si precisa inoltre che i dipendenti dell'area geografica USA includono anche il dipendente di Memry Corporation-Germany Branch e i due dipendenti di Memry Italian Branch Office.

Per quanto concerne il turnover all'interno del Gruppo, nel corso del 2022 sono **entrati 145** nuovi dipendenti a fronte dei **110 usciti**.

DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA DEI DIPENDENTI ENTRATI E USCITI DAL GRUPPO NEL CORSO DEL 2022



A fronte delle assunzioni avvenute nel corso del 2022, il tasso in entrata, ovvero il rapporto tra il numero di nuovi entrati e il totale dipendenti al 31 dicembre, è stato pari al 12%, come si può evincere dalla tabella che segue.

ENTRATI E TASSO IN ENTRATA

	2022					2021				
	<30	30-50	>50	Totale	Tasso	<30	30-50	>50	Totale	Tasso
Uomo	31	44	17	92	11%	34	37	32	103	13%
Donna	11	32	10	53	15%	22	26	17	65	19%
Totale	42	76	27	145	12%	56	63	49	168	15%
Tasso	32%	15%	5%	12%		40%	13%	11%	15%	

Rispetto al tasso di turnover in uscita, ovvero il rapporto tra il numero di uscite e il totale dipendenti al 31 dicembre 2022, il valore registrato nel 2022 si è attestato intorno al 9%, come si può evincere dalla tabella che segue.

USCITE E TASSO DI TURNOVER

	2022					2021				
	<30	30-50	>50	Totale	Tasso	<30	30-50	>50	Totale	Tasso
Uomo	21	26	27	74	9%	16	24	29	69	9%
Donna	11	14	11	36	10%	6	11	12	29	9%
Totale	32	40	38	110	9%	22	35	41	98	9%
Tasso	25%	8%	7%	9%		16%	7%	9%	9%	

In tutte le società del Gruppo, i periodi minimi di preavviso per cambiamenti operativi significativi nelle attività, che potrebbero potenzialmente avere impatti sui lavoratori, rispettano la normativa vigente e/o i contratti collettivi di riferimento, laddove applicabili. Per quanto possibile, le comunicazioni vengono comunque effettuate nei tempi, anche migliorativi rispetto a quanto previsto dalla legge, in coerenza con la complessità delle modifiche da apportare, al fine di non pregiudicare la soddisfazione e la motivazione dei dipendenti.

4.2. *Sviluppo delle risorse e gestione dei talenti*

Il Gruppo SAES riconosce l'importanza dello sviluppo e della formazione delle proprie risorse, in modo tale che esse diventino il valore aggiunto necessario al raggiungimento di una posizione di leadership nei mercati in cui il Gruppo opera. Essendo presente in mercati dinamici e influenzati da rapidi cambiamenti tecnologici, il Gruppo SAES investe molti fondi in attività di ricerca, che non potrebbero essere condotte senza la presenza di personale altamente qualificato e costantemente aggiornato.

L'attività di gestione e retention del capitale umano da parte del management è garantita quindi anche grazie alle attività di training che vengono erogate, che, per il 2022, sono state pari a 9.777 ore (8.049 ore nel 2021) con una media pro-capite di circa 8 ore, in aumento rispetto all'anno precedente.

ORE MEDIE DI TRAINING PER DIPENDENTE PER GENERE E CATEGORIA PROFESSIONALE (2022)³³

	Uomo		Donna		Totale	
	N. di ore	Ore medie	N. di ore	Ore medie	N. di ore	Ore medie
Manager	740	9	251	14	991	10
Impiegati	3.114	13	1.256	10	4.370	12

³³ Si segnala che in riferimento a Memry Corporation e a SAES Smart Materials le ore di formazione sono state stimate considerando una formazione media per ciascun dipendente.

Operai	3.147	7	1.269	6	4.416	6
Totale	7.001	9	2.776	8	9.777	8

L'importanza della formazione delle risorse umane è sicuramente una pietra miliare per il Gruppo ai fini del raggiungimento dell'eccellenza nello sviluppo e nella commercializzazione dei propri prodotti. In particolare, la formazione tecnica nell'ambito della ricerca è considerata un asset strategico, in ragione delle peculiarità e dell'innovazione che caratterizzano i prodotti del Gruppo SAES. Anche a livello più generale, il Gruppo ha comunque l'obiettivo di assicurare che tutto il personale sia qualificato a svolgere la propria mansione, al fine di garantire l'efficienza economica dei processi, la qualità del prodotto e di tenere sotto controllo gli impatti ambientali e di sicurezza rilevanti.

Ogni responsabile di funzione identifica ogni anno le esigenze formative specifiche del personale in organico per raggiungere, mantenere e migliorare adeguate competenze nello svolgimento delle mansioni assegnate, tenendo conto delle eventuali modifiche apportate ai processi aziendali, del livello di sviluppo del personale, delle esigenze e delle aspettative dei clienti interni ed esterni.

Gli interventi formativi, erogati sia in presenza che a distanza (FAD), hanno riguardato tematiche derivanti da esigenze tecnico-professionali, esigenze legate alle competenze manageriali nonché esigenze inerenti la salute e sicurezza dei lavoratori.

Di seguito le iniziative maggiormente significative intraprese nel corso dell'anno di rendicontazione:

- **Formazione tecnica e obbligatoria:** Scotwork Strategic Negotiation Skills, Flexible Packaging Expert, Aggiornamento normativa IATA, Brevetti, Formazione DPI III° Cat. BLS ZERO 32 FRP3, Corso ACC1 - Access, Finance for non finance, Public Speaking, Multifunctional, Hybrid and Nanomaterials, Unit X - Architecture and its experimental form, Computer Implemented Invention Course, Motion Design, trasporto aereo merci pericolose, Ansys Mechanical base, Metallurgia delle Polveri, Leghe per alta temperatura prodotte con tecnologie additive; aggiornamento in ambito Proprietà Intellettuale, aggiornamento amministrativo.
- **Formazione salute e sicurezza, qualità e ambiente:** aggiornamento rischio basso, aggiornamento preposti e dirigenti, rischi associati al rumore, Aggiornamento RSPP/ASPP - Formazione protezione da agenti cancerogeni e mutageni, corso radioprotezione, formazione in sicurezza nel Lavoro Agile, rischio alto;
- **Formazione linguistica:** inglese (nelle sedi italiane del Gruppo);
- **Master:** Master Comunicazione d'impresa e Social Media Strategy, Master Data Analytics e Marketing Intelligence;
- **Formazione manageriale:** Creating and Capturing value from open innovation, Executive master of business administration, Alumni Networking Journey, LSE MBA Essential, Negoziazione.

Oltre alla attività delineate e in continuità con gli anni precedenti, è stata organizzata in tutte le società del Gruppo la formazione in ingresso per i nuovi assunti con la collaborazione di ogni funzione nel rispetto delle policy aziendali attraverso momenti di informazione, di affiancamento e/o di addestramento. Uno degli

obiettivi dell'organizzazione, infatti, è quello di condividere il know-how aziendale con le risorse più giovani in azienda.

Inoltre, per rispondere ai trend sempre più predominante di digitalizzazione, si è provveduto ad ampliare la scelta formativa in modalità e-learning all'interno della piattaforma SAES Digital Academy, progetto pilota lanciato nel 2021 in via sperimentale per le sedi di Lainate e Milano. L'obiettivo è quello di fornire un servizio formativo innovativo che sia di supporto al rafforzamento delle prestazioni aziendali, anche grazie alla facile fruibilità e aggiornamento della piattaforma stessa. Servizio formativo fruibile in aggiunta alle modalità tipiche di formazione in presenza e/o webinar.

La piattaforma digitale ha permesso l'accessibilità a diversi contenuti formativi, dai corsi di formazione obbligatoria (quali ad esempio GDPR, modello organizzativo 231) a corsi di formazione per lo sviluppo/rafforzamento delle competenze manageriali.

Si tratta di un progetto in continua evoluzione che prevede il costante monitoraggio delle funzionalità della piattaforma e del gradimento, nonché l'arricchimento di nuovi contenuti piuttosto che di tematiche digitali.

Si conferma per l'anno 2023 la programmazione di attività formative inerenti la sicurezza, la prevenzione e la qualità, oltre che aggiornamenti di tipo tecnico, fiscali, legali, amministrativi e giuslavoristici, nonché sessioni di formazione per neoassunti e aggiornamento continuo.

Inoltre, si ipotizzano azioni dedicate al consolidamento delle competenze professionali e delle capacità manageriali richieste dal ruolo e quindi finalizzate

- a creare una visione comune sul tema dell'Open Innovation e sulle nuove modalità di lavoro;
- ad assicurare lo sviluppo delle competenze tecniche e manageriali, con specifico focus su tematiche emergenti come prioritarie all'interno delle Divisioni, nell'area CTIO e R&D Labs, SIO;
- a sviluppare competenze trasversali e manageriali attraverso la richiesta formativa interna delle varie funzioni aziendali;
- a garantire l'aggiornamento delle conoscenze su temi legali, Intellectual Property, Economics, Automotive, Ambiente;
- a sensibilizzare e creare cultura attraverso iniziative di Diversity & Inclusion, con il sostegno delle associazioni *Valore D* e *Parks Liberi e Uguali*;
- dare spazio alla comunicazione interna infragruppo attraverso lo strumento SAESinTouch, così da rafforzare il coinvolgimento e l'integrazione tra i dipendenti delle società del Gruppo su tematiche di natura tecnica, informazioni contesto attuale e competenze soft;
- ad arricchire e diversificare la piattaforma Saes Digital Academy, attraverso iniziative formative sia interne che esterne finalizzate a garantire il miglioramento continuo delle competenze professionali.

Accanto alle iniziative formative, nell'anno 2022 sono state portate avanti alcune **iniziativa di supporto e di sviluppo professionale**, tra cui:

- un servizio di assistenza medica 24/7 (DOC24) per tutta la popolazione aziendale e famiglia;
- l'applicazione della modalità di lavoro "Lavoro Agile" ex Legge 81/2017 a seguito di un accordo sindacale con le OOSS, un accordo individuale con il dipendente e il relativo Regolamento di lavoro Agile (realtà sedi di Lainate e Milano);

- la Capogruppo ha organizzato internamente la campagna antinfluenzale per consentire ai propri lavoratori di aderirvi in via preferenziale e direttamente nella sede di lavoro.

Il Gruppo si impegna a creare un ambiente di lavoro meritocratico e non discriminatorio atto allo sviluppo e al benessere dei propri dipendenti.

Come nel 2021, il **95%** circa dei lavoratori **riceve regolare valutazione delle proprie performance e delle possibilità di avanzamento di carriera**. Il continuo confronto tra le risorse del Gruppo SAES contribuisce infatti al continuo miglioramento dell’organizzazione.

DIPENDENTI CHE RICEVONO UNA REGOLARE VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DI CARRIERA (2022)

	Uomini	% Uomini	Donne	% Donne	Totale	% Totale
Manager	83	97%	18	100%	101	97%
Impiegati	223	92%	117	90%	340	91%
Operai	446	95%	215	100%	661	96%
Totale	752	94%	350	96%	1102	95%

INCENTIVI E REMUNERAZIONE

Al fine di attrarre, motivare e trattenere le risorse dotate delle qualità e delle skills professionali (sia tecniche che manageriali) necessarie per perseguire gli obiettivi aziendali, il Gruppo SAES approva annualmente la “Politica sulla remunerazione”³⁴, definita in maniera tale da allineare gli interessi del top management a quelli degli azionisti, che, creando una forte identificazione con l’azienda, persegue lo sfidante obiettivo della creazione di valore sostenibile nel medio-lungo periodo.

Per l’anno di rendicontazione, il pacchetto remunerativo degli amministratori esecutivi e dei dirigenti con responsabilità strategiche (da intendersi come quelle risorse che ricoprono ruoli organizzativi inerenti le attività di pianificazione, di direzione e di controllo del Gruppo), è composto come segue:

- una componente fissa annua lorda (RAL), definita tenendo in considerazione diversi fattori, quali l’andamento del mercato del lavoro e la specificità del business in cui opera il Gruppo SAES, i benchmark di società comparabili, il ruolo e le relative responsabilità, l’anzianità di servizio, la competenza, il potenziale e le prospettive di carriera del singolo dirigente;
- una componente variabile suddivisa in:

³⁴ Per maggiori informazioni, si faccia riferimento alla Politica in materia di Remunerazione 2022, pubblicata sul sito www.saesgetters.com.

Il Gruppo proseguirà nel percorso di analisi delle tematiche di sostenibilità, al fine di definire obiettivi ESG, cui eventualmente legare una parte delle retribuzioni variabili.

- MBO (Management by Objectives), per gli amministratori esecutivi, che consente di valutare la performance del beneficiario su base annua, subordinata al raggiungimento del parametro “EBITDA adjusted”; PfS (Partnership for Success), per i dirigenti e alcuni impiegati considerati strategici, con erogazione annuale, conseguibile a fronte del raggiungimento di predefiniti obiettivi aziendali/di ruolo; il Pdr (premio di risultato) per tutti i restanti dipendenti determinato sulla base di tre indicatori di efficienza produttiva, qualità e redditività.
- Piano LTI (Long Term Incentive Plan), ad erogazione differita, atto a fidelizzare e motivare le risorse chiave aziendali e conseguentemente a garantire alla Società di godere di una maggior stabilità organizzativa su un orizzonte temporale di medio/lungo termine (3 anni), collegato a specifici obiettivi contenuti nel piano strategico triennale.

Questo schema è stato integrato da un Piano di Remunerazione Strategica, basato su un piano legato alla Cessione di Assets e un piano di Phantom Shares, finalizzati a remunerare il management in funzione del valore creato per gli azionisti, costituendo, allo stesso tempo, una sorta di premio alla carriera, legato alla generazione di valore.

In particolare, il cosiddetto Piano Assets ha lo scopo di remunerare i beneficiari (amministratori esecutivi, dirigenti con responsabilità strategiche e dipendenti partecipanti al piano Partnership for Success) in relazione ad operazioni straordinarie, quali la cessione di asset (brevetti, immobilizzazioni, cespiti), di azienda o di ramo d'azienda, di partecipazioni societarie, qualora si realizzzi, attraverso tali operazioni, una creazione di valore e benefici economici per la Società.

Le finalità che si sono intese perseguire sono la retention dei beneficiari e l'allineamento delle loro performance agli interessi aziendali. Il Piano rappresenta quindi un meccanismo di incentivazione autonomo che tiene conto delle competenze, dell'anzianità e dell'esperienza di ciascun beneficiario, quali valori aggiunti nella guida e nel supporto al raggiungimento di risultati strategici eccellenti.

Il Piano Phantom Shares, invece, si propone di incentivare i managers (amministratori esecutivi e dirigenti strategici) in grado di incidere sui risultati aziendali e di far crescere la capitalizzazione della Società.

Il Piano prevede l'assegnazione gratuita a ciascun beneficiario di un determinato numero di Phantom Shares, che danno il diritto a ricevere l'erogazione di un incentivo in denaro parametrato in funzione dell'incremento del prezzo di Borsa delle azioni alla data in cui si dovessero manifestare determinati eventi prestabiliti (come, ad esempio, cambio di controllo della Società, dimissioni per giusta causa, raggiungimento dell'età pensionabile, decesso, delisting), rispetto al valore di assegnazione.

Anche in questo caso, le finalità perseguiti sono la retention dei beneficiari e il miglior allineamento delle loro performance agli interessi degli azionisti e della Società.

4.3. Welfare aziendale

Con l'obiettivo di garantire ai propri dipendenti un alto grado di flessibilità e la possibilità di bilanciare le esigenze lavorative con la vita privata, il Gruppo SAES offre al personale diverse iniziative concrete per garantire un buon welfare aziendale, quale ad esempio la tipologia contrattuale **part-time**, della quale nel 2022 hanno usufruito **18 persone**.

A conferma del supporto ai dipendenti nella gestione dell'equilibrio vita-lavoro, il Gruppo offre, in alcune delle sue sedi, anche la possibilità di orario flessibile in entrata e in uscita.

Il costante impegno del Gruppo nel garantire politiche all'avanguardia anche per quanto riguarda le condizioni lavorative, ha permesso di ottenere un clima interno favorevole e bassi livelli di stress lavoro-correlato, garantendo così ai dipendenti del Gruppo un luogo tranquillo nel quale prestare la propria attività lavorativa.

Inoltre, sia per i lavoratori a tempo pieno sia per i lavoratori part-time o assunti a tempo determinato, il Gruppo SAES prevede una serie di benefit che variano in base alle esigenze specifiche dei dipendenti che operano presso i diversi Paesi in cui lo stesso è presente. Di seguito, alcune delle soluzioni di welfare aziendale proposte dalle diverse società:

- assicurazione vita/infortuni;
- assistenza sanitaria aziendale che prevede, in base al ruolo aziendale e contratto applicato, diversi livelli di copertura;
- congedo parentale garantito sulla base della legislazione locale;
- sistema previdenziale a supporto dei dipendenti: in particolare in Italia, impiegati, operai e dirigenti sono coperti sia dal sistema previdenziale INPS, sia dal sistema integrativo - COMETA (per impiegati e operai) e PREVINDAI (per dirigenti);
- visite mediche, come ad esempio check up annuale per dirigenti e strategici visite periodiche aziendali, tra cui visite ginecologiche annuali, esame della vista e vaccino antinfluenzale;
- palestra interna a supporto del benessere fisico dei dipendenti (momentaneamente non agibile a causa della situazione pandemica);
- convenzioni di vario genere in merito a servizi a disposizione dei dipendenti ad un costo agevolato
- carte regalo da spendere per l'acquisto di generi alimentari o per il carburante.

Inoltre, nel 2022 si è proseguito con l'ormai consolidato programma denominato **Flexible Benefits**, che mette a disposizione dei beneficiari una somma di denaro per l'acquisto di un vasto paniere di servizi con finalità educative, assistenziali e/o di ricreazione.

4.4. Salute e sicurezza dei dipendenti

Il Gruppo SAES ritiene di primaria importanza la salvaguardia della sicurezza e della salute dei propri lavoratori e ha l'obiettivo di rispettare non solo tutte le specifiche normative in materia ma anche di attuare un'azione efficace volta alla prevenzione e al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

Punto focale di questo obiettivo sono le valutazioni dei rischi di salute e sicurezza associati alle attività aziendali, al fine di attuare un efficace programma di prevenzione e gestione dei rischi. Queste attività vengono svolte in tutto il Gruppo seguendo le richieste e le peculiarità delle normative locali applicabili.

In particolare, per le società italiane, attraverso lo strumento del “Documento di Valutazione del Rischio”³⁵, sono individuate le misure di prevenzione e protezione e viene costantemente seguita la loro attuazione avvalendosi del supporto di figure specializzate.

La valutazione del rischio è stata tradotta in un documento contenente:

- una relazione sulla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute durante il lavoro, nella quale sono specificati i criteri adottati per la valutazione stessa;
- l'individuazione delle misure di protezione e prevenzione;
- i dispositivi di protezione individuale;
- il programma delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza.

Oltre al “Documento di Valutazione del Rischio”, è stato redatto e tenuto costantemente aggiornato un piano di gestione emergenze ambientali e di sicurezza che stabilisce ed illustra regole comportamentali da utilizzare in caso di incendio, infortunio, sversamento sostanze pericolose, calamità naturali e malfunzionamento macchinari/impianti.

Un aspetto chiave nella prevenzione è dato dalle attività di formazione e informazione per tutti i lavoratori. Per questo ogni lavoratore, nell'ambito delle specifiche mansioni e competenze, riceve una continua e adeguata informazione e formazione sulle norme di sicurezza, le procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio, l'evacuazione dei luoghi di lavoro. In particolare, a livello italiano, sono istituiti i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS), che facilitano la partecipazione dei lavoratori e la loro consultazione in merito al sistema di gestione della salute e sicurezza.

Il medico competente definisce, sulla base della valutazione dei rischi, il piano di sorveglianza ed effettua visite mediche e accertamenti diagnostici volti a verificare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica. Inoltre, svolge periodicamente sopralluoghi negli ambienti di lavoro.

Sulla base delle normative locali e dei contratti in essere, è possibile per i lavoratori l'adesione a fondi di assistenza sanitaria integrativa.

Infine, per ciò che attiene alla prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali, SAES chiede ai propri fornitori di impegnarsi a rispettare le prescrizioni contenute nel Codice di Condotta dei Fornitori, che include anche uno specifico punto su “Occupational health and safety”.

Nel corso del 2022, sono stati registrati nel Gruppo 23 infortuni sul luogo di lavoro, tutti classificabili come lievi, di cui 20 relativi a dipendenti e 3 relativi a collaboratori esterni. Gli infortuni registrati sono stati di tipo

³⁵ A seguito di un'attività di monitoraggio interno, è emersa la necessità di interventi presso la controllata Saes Coated Films per l'attuazione di iniziative correttive riguardanti il proprio sistema di gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

meccanico (es. tagli, schiacciamenti) e chimico, e non si registrano infortuni gravi.³⁶ Il tasso di infortunio dei dipendenti, in aumento rispetto al 2021, si mantiene comunque basso e legato ad eventi con conseguenze limitate; inoltre, è particolarmente basso nelle società italiane. Rispetto alle ore lavorate, nel 2022 si rileva un aumento delle ore lavorate dei dipendenti (+14% rispetto al 2021) e una diminuzione delle ore lavorate dei collaboratori esterni (-19% rispetto al 2021)³⁷.

DATI RELATIVI AGLI INFORTUNI

	Dipendenti		Collaboratori esterni	
Numero di infortuni	2022	2021	2022	2021
Infortuni mortali	-	-	-	-
Infortuni con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	-	-	-	-
Infortuni registrabili	20	13	3	2
Tipologia di pericolo	2022	2021	2022	2021
Meccanico	18	13	3	2
Chimico	2	-	-	-
Ore	2022	2021	2022	2021
Ore lavorate	2.056.263	1.808.537	118.703	146.813
Moltiplicatore	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Indice	2022	2021	2022	2021
Indice di mortalità per infortuni sul lavoro	-	-	-	-

³⁶ Si precisa che i dati relativi agli infortuni includono tutte le società del Gruppo incluse nel perimetro di rendicontazione in cui sono presenti i siti produttivi. Inoltre, si evidenzia che i dati relativi all'anno 2022 includono anche la società SAES Rial Vacuum, acquisita il 25 maggio 2022.

³⁷ I dati relativi alla Salute e Sicurezza dei collaboratori esterni includono le sole categorie dei Somministrati e dei Tirocinanti e non altre tipologie di lavoratori non dipendenti che operano presso i siti del Gruppo e/o sotto il controllo del Gruppo, in considerazione della loro significatività e della disponibilità di tali dati su cui il Gruppo non esercita un controllo diretto.

Indice di infortuni con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	-	-	-	-
Indice di infortuni registrabili	9,73	7,19	25,27	13,62

4.5. Diversità e non-discriminazione

Come si rinviene trasversalmente in tutte le politiche e i codici adottati, il Gruppo SAES condanna ogni forma di discriminazione, interna o esterna, e si impegna a garantire che tutte le decisioni relative ai propri dipendenti vengano prese tenendo in considerazione le competenze, le conoscenze e la prestazione lavorativa di ciascuno, senza distinzioni basate su età, sesso, orientamento sessuale, salute, razza, nazionalità, appartenenza religiosa e opinione politica. In particolare, nella HR Global Policy, approvata nel 2019, è ufficializzato l'impegno da parte di tutte le Società del Gruppo di non mettere in atto comportamenti discriminatori di alcun tipo nei confronti di potenziali dipendenti e/o dipendenti e di agevolare la presenza sul luogo di lavoro di dipendenti con disabilità e flessibilità per rispetto di osservanze religiose. Nell'anno di rendicontazione non si sono registrati casi di discriminazione.

L'impegno promosso dal Gruppo in questo senso si concretizza anche in base alla scelta di impiegare 364 donne all'interno delle proprie attività di business, pari al 31% del totale. Il dato, in aumento rispetto al 2021, mostra la volontà del management di investire in un processo di diversity, nonostante le caratteristiche del settore industriale, da sempre caratterizzato da una accentuata presenza maschile.

In continuità con il 2021, nell'anno di rendicontazione la Capogruppo ha dimostrato il suo interesse al tema della Diversity & Inclusion rinnovando la sua iscrizione alle associazioni Valore D (associazione di imprese che da 10 anni si impegna per l'equilibrio di genere e per una cultura inclusiva nelle organizzazioni italiane, fornendo alle imprese strumenti efficaci e confronto interaziendale e con le Istituzioni) e Parks Liberi e Uguali (associazione di imprese creata per aiutare le aziende a comprendere e realizzare al massimo le potenzialità di business legate allo sviluppo di strategie e buone pratiche rispettose della diversità legata all'orientamento sessuale e all'identità di genere).

Per quanto concerne la distribuzione dei dipendenti per fascia di età, il personale del Gruppo è maggiormente concentrato nella fascia che include i dipendenti di età superiore ai 50 anni (45%). Le altre fasce contengono, rispettivamente, il 44% (compresi tra i 30 e i 50 anni) e l'11% (minore di 30 anni).

DISTRIBUZIONE DEI DIPENDENTI PER FASCIA D'ETÀ

	2022				2021			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Manager	0	41	65	106	1	40	62	103
Impiegati	37	187	148	372	40	179	124	343
Operai	93	287	307	687	98	279	278	655

Totale	130	515	520	1165	139	498	464	1101
---------------	------------	------------	------------	-------------	------------	------------	------------	-------------

Pur investendo nella promozione della diversità e della internazionalizzazione come strategia di accrescimento culturale, il Gruppo riconosce l'importanza di una classe dirigente che sappia garantire una corretta gestione aziendale in linea con le esigenze del territorio. Per questo, **il 90% dei manager è impiegato nella propria nazione di origine**³⁸.

³⁸ Per manager assunti localmente si intende la nazione di origine del dipendente.

5. Il nostro impegno verso l'ambiente³⁹

Temi materiali	Descrizione	Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione (MA)
GESTIONE DEI CONSUMI ENERGETICI, EMISSIONI CO ₂ E CLIMATE CHANGE	<p>Gestione efficiente dell'energia attraverso azioni, programmi e sistemi di gestione; diminuzione dei consumi di energia derivanti da fonti fossili e promozione della produzione e dell'acquisto di energia da fonti rinnovabili. Attività di monitoraggio, prevenzione e riduzione delle emissioni di gas effetto serra (GHG) derivanti dalle attività di produzione, logistica e business travel; altre emissioni inquinanti quali: NO_x, SO_x e VOC.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Inadeguatezza degli impianti e delle tecnologie produttive e di gestione dell'energia; - Eventuale violazione di leggi e regolamenti locali; - Mancata manutenzione e adeguamento degli impianti nei siti produttivi; - Rischi risultanti dagli effetti del cambiamento climatico che possono avere un impatto diretto o indiretto sull'operatività della Società. 	<p>Il Gruppo si impegna al rispetto della normativa vigente in ambito nazionale ed internazionale in materia ambientale e di prodotto, promuovendo il monitoraggio e la diminuzione dei consumi energetici dei processi produttivi, attraverso iniziative quali ad esempio la valutazione del costo di ciclo vita e dell'impatto ambientale degli impianti civili e industriali.</p> <p>Il Gruppo monitora costantemente le normative di riferimento in materia ambientale e di prodotto, nell'ambito dei progetti di ricerca verifica l'impatto ambientale del prodotto, adotta un codice di condotta dei fornitori a livello di Gruppo che ha rilevanza anche su tematiche ambientali, misura le proprie performance e monitora eventuali aree critiche anche attraverso il rispetto degli standard di cui alla certificazione ISO 14001 laddove implementata.</p> <p>Il Gruppo è impegnato nel monitoraggio dei microinquinanti emessi in atmosfera e definisce azioni e interventi di riduzione delle emissioni di gas serra.</p> <p>Il Gruppo sottoscrive accordi con i clienti per garantire che i processi a loro dedicati siano a basso impatto ambientale.</p>
GESTIONE DEI RIFIUTI E DELLA RISORSA IDRICA	<p>Gestione consapevole ed efficiente della risorsa idrica; definizione di strategie di efficientamento nell'utilizzo di acqua con particolare attenzione ad eventuali utilizzi specifici; monitoraggio della qualità degli scarichi idrici e implementazione di azioni che favoriscano il miglioramento</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Violazione di leggi e regolamenti in materia ambientale; - Inadeguatezza dei controlli periodici sugli scarichi idrici - Inadeguatezza del servizio di conferimento, trasporto e smaltimento dei rifiuti e 	<p>Il Gruppo sviluppa progetti e iniziative di ottimizzazione dei consumi idrici anche attraverso iniziative che facilitino il riutilizzo e il recupero dell'acqua all'interno dei processi produttivi. Particolare attenzione viene prestata al monitoraggio della qualità chimica e biologica degli scarichi idrici e dove necessario è prevista l'adozione di appositi sistemi di depurazione degli scarichi in linea con</p>

³⁹ I dati ambientali includono tutte le società del Gruppo incluse nel perimetro di rendicontazione in cui sono presenti i siti produttivi. Sono invece escluse le società con sole sedi commerciali in quanto considerate non rilevanti. Si segnala che i dati ambientali relativi all'ufficio direzionale sito in Piazza Castello 13 a Milano, per cui è stato firmato dalla Capogruppo un contratto di locazione della durata di sette anni, si riferiscono al solo consumo di energia elettrica e gas, sebbene trascurabile rispetto agli impatti ambientali del Gruppo.

<p>della qualità chimica, fisica e biologica degli scarichi.</p> <p>Gestione consapevole dei rifiuti pericolosi e non pericolosi connessi all'attività di business dell'Gruppo; diffusione di una cultura aziendale volta alla massimizzazione dell'efficienza nella gestione dei rifiuti promuovendo metodi e pratiche di gestione consapevoli quali: riutilizzo, differenziazione e riciclo dei rifiuti e degli scarti prodotti.</p>	<p>gestione consapevole dei rifiuti pericolosi.</p>	<p>quanto previsto dai termini di legge. Il Gruppo gestisce in maniera consapevole i rifiuti, nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti in materia ambientale, sensibilizzando tutti i propri dipendenti a conferire correttamente i rifiuti, in modo da favorirne il riciclo e il recupero dei materiali (es. classificazione e raccolta dei rifiuti). Particolare attenzione viene prestata alla gestione corretta dei rifiuti derivanti dai processi industriali (es. guidelines for the use of safer chemicals in SAES Group product and processes).</p>
--	---	---

HIGHLIGHTS

100% dell'energia elettrica acquistata dalle società italiane del Gruppo proveniente da fonti rinnovabili

53 t di CO2 risparmiate nei siti di Lainate e Avezzano e di Spectra-Mat, Inc. grazie a interventi di relamping (*)

Stabilimenti di Lainate e Avezzano certificati ISO 14001

36% dei rifiuti prodotti dal Gruppo destinati a riciclo o ad altre operazioni di recupero (63% sul sito di Lainate)

(*) Calcolo delle emissioni basato sull'approccio "Market-based", che prevede l'utilizzo di un fattore di emissione definito su base contrattuale con il fornitore di energia elettrica e che l'acquisto di energia elettrica rinnovabile con Certificati di Garanzia di Origine non implica emissione di gas a effetto serra. Fonte dei fattori di emissione: TERNA 2019, AIB - European Residual Mixes 2021 (Ver. 1.0, 2022-05-31).

5.1. La gestione degli impatti ambientali

"L'innovazione tecnologica per costruire il futuro. E la sostenibilità ambientale per preservarlo" è il motto che caratterizza la strategia e le azioni del Gruppo SAES rispetto alle proprie attività aziendali. Il Gruppo ha, infatti, attuato un'integrazione verticale dei propri processi di produzione, puntando sull'eccellenza tecnologica e sull'inflessibile responsabilità nei confronti della sostenibilità ambientale.

La **strategia eco-friendly** è pertanto garantita dal controllo dell'intero ciclo di vita dei prodotti del Gruppo SAES e dall'approccio sistematico adottato per il perseguitamento della protezione ambientale. Questo metodo

di azione, in linea con le migliori pratiche della certificazione del **sistema di gestione qualità UNI EN ISO 9001** ottenuta per i principali stabilimenti produttivi del Gruppo⁴⁰, si basa sui seguenti punti:

- **tool di misurazione** delle prestazioni aziendali per valutare correttamente l'impatto della produzione dell'organizzazione sulle risorse ambientali;
- **programmazione a lungo termine** per definire e implementare processi di lavoro a basso impatto ambientale, profondamente innovativi e basati sui risultati dell'analisi;
- **rispetto** delle più importanti **normative internazionali**;
- sviluppo di **prodotti avanzati**, che hanno *feature* sicure e **environment-friendly** e che limitano l'uso di sostanze pericolose per la salute l'ambiente.

Per rafforzare l'impegno rispetto ai temi ambientali, il Gruppo SAES ha implementato un sistema di gestione ambientale, integrando la tutela dell'ambiente e la sicurezza delle generazioni future all'interno degli obiettivi aziendali. L'impegno del Gruppo si esplica attraverso la **Certificazione per il sistema di gestione ambientale ISO 14001**, ottenuta per gli stabilimenti produttivi di Lainate e Avezzano.

Infine, SAES Coated Films S.p.A. è in particolare impegnata nello sviluppo di imballaggi alimentari con caratteristiche ecosostenibili.

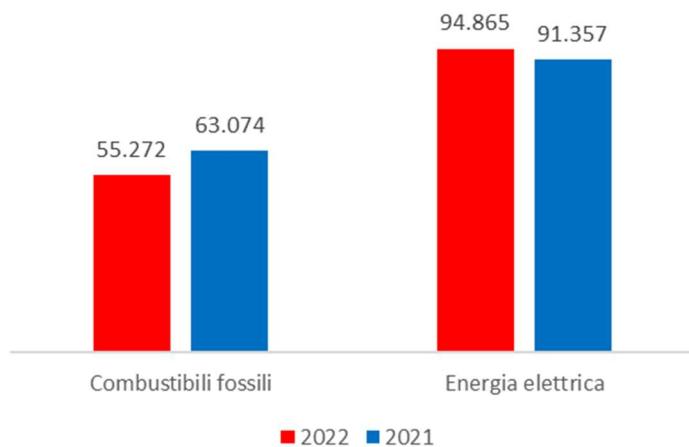
5.2. *Consumi energetici*

A fine 2022 i consumi totali di energia del Gruppo ammontano a **150.136 GJ**, in leggera diminuzione rispetto all'esercizio precedente per il quale si era registrato un dato di **154.430 GJ**. I consumi principali derivano dall'utilizzo di combustibile non rinnovabile (principalmente propano e gas naturale) ed energia elettrica acquistata per processi produttivi e condizionamento. Il consumo di energia elettrica è cresciuto del 4% rispetto al 2021, quello dei combustibili fossili è diminuito del 12%. In particolare, l'aumento del consumo di energia elettrica è dovuto, da un lato, all'aumento dei consumi per il condizionamento nei mesi estivi (che hanno fatto registrare temperature sopra la media) e, dall'altro, all'aumento della produzione presso le società SAES Smart Materials e SAES Coated Films. La diminuzione dei consumi di gas, invece, è dovuta sia all'aumento delle temperature medie sia all'implementazione della normativa italiana che ha imposto un ritardo nell'accensione delle caldaie e una minore temperatura massima consentita rispetto a quanto precedentemente in uso.

Nel 2022, il 100% dell'energia elettrica acquistata dalle società italiane dal Gruppo (corrispondente a circa il 55% a livello di Gruppo) proviene da fonti rinnovabili certificate da Garanzie di Origine.

⁴⁰ Le società del Gruppo certificate ISO 9001 sono: SAES Getters S.p.A., Memry Corp., SAES Smart Materials, Inc., SAES Getters USA, Inc., SAES Coated Films S.p.A.; Strumenti Scientifici Cinel S.r.l.

CONSUMI ENERGETICI PER TIPOLOGIA DI FONTE (IN GJ)



Il valore dell'intensità energetica derivante da consumi diretti ammonta per l'anno 2022 a 1,03, in diminuzione rispetto al valore del 2021 (pari a 1,25). Tale diminuzione è dovuta principalmente all'aumento del costo della produzione⁴¹.

Per quanto concerne l'impegno del Gruppo nella riduzione dei propri consumi energetici riferiti all'energia elettrica, nel corso del 2022 l'organizzazione ha risparmiato 428 GJ (pari a 53 tonnellate di CO₂)⁴² attraverso interventi per la riduzione dei consumi e/o miglioramento dell'efficienza, quali processi di relamping presso Saes Getters S.p.A (nelle sedi di Lainate, Avezzano) e Spectra-Mat, Inc.

5.3. Emissioni in atmosfera

Nel corso del 2022, il Gruppo SAES ha prodotto **11.819 tonnellate di CO₂eq**⁴³, in linea rispetto al 2021.

In riferimento alle **emissioni dirette** (Scope 1), ovvero le emissioni derivanti dal consumo relativo all'uso di combustibili fossili, il dato 2022 risulta essere pari a **2.813 tonnellate di CO₂eq**, in diminuzione di circa il 13%

⁴¹ L'intensità energetica derivante da consumi diretti è stata ottenuta dal rapporto tra il valore dei consumi energetici di combustibili fossili ed elettricità dell'organizzazione (in GJ) e il costo del venduto (€), moltiplicato per mille.

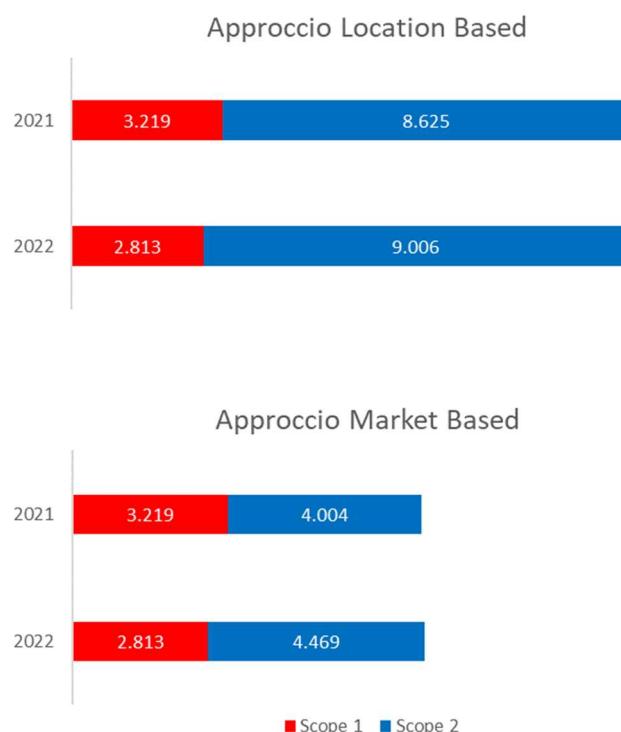
⁴² Calcolo delle emissioni basato sull'approccio "Market-based", che prevede l'utilizzo di un fattore di emissione definito su base contrattuale con il fornitore di energia elettrica e che l'acquisto di energia elettrica rinnovabile con Certificati di Garanzia di Origine non implica emissione di gas a effetto serra. Fonte dei fattori di emissione: TERNA 2019, AIB - European Residual Mixes 2022 (Ver. 1.0, 2022-05-31).

⁴³ Il dato relativo alle emissioni di CO₂ del Gruppo riportato nella presente sezione "emissioni in atmosfera" fa riferimento al totale delle emissioni di Scope 1 e di Scope 2, queste ultime calcolate con il metodo Location-based. Le emissioni di Scope 1 sono espresse in tonnellate di CO₂eq, includendo le emissioni di CO₂, NH₄ e N₂O. Le emissioni di Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO₂; tuttavia, la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO₂equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento. Per maggiori dettagli, e per i fattori di conversione utilizzati per il calcolo delle emissioni di gas serra si rimanda alla tabella negli allegati.

rispetto al 2021. La diminuzione è dovuta ad un minore utilizzo di gas naturale, come esposto nel capitolo “5.2 Consumi energetici”.

Le **emissioni indirette** (Scope 2) derivanti dall’acquisto di energia elettrica, rispetto all’anno 2021 sono aumentate di circa il 4% secondo l’approccio Location based e di circa il 12% secondo l’approccio Market based. L’acquisto di energia elettrica da fonti rinnovabili da parte delle società italiane del Gruppo ha permesso di evitare un totale di 6.582⁴⁴ ton di CO₂, pari al 47% delle emissioni totali del Gruppo, e al 60% delle emissioni di scopo 2⁴⁵.

EMISSIONI DIRETTE, SCOPE 1, ED EMISSIONI INDIRETTE, SCOPE 2 (IN TONNELLATE DI CO₂eq)



Ulteriori tipologie di emissioni rilasciate in atmosfera dal Gruppo SAES sono principalmente Etanolo, composti organici volatili (COV), polveri e NOx e CO derivati da combustione di gas metano per riscaldamento.

⁴⁴ Fonte dei fattori di emissione: AIB - European Residual Mixes 2022 (Ver. 1.0, 2022-05-31).

⁴⁵ Calcolo delle emissioni basato sull’approccio “Market-based”.

ALTRÉ EMISSIONI IN ATMOSFERA (2022) ⁴⁶

Inquinante	Quantità (ton/anno)	Percentuale
Etanolo	13,232	74,3%
COV	3,897	21,9%
Polveri totali	0,366	2,1%
SOx	0,168	0,9%
NOx	0,131	0,7%
Altri inquinanti	0,017	0,098%
Acido fosforico	0,00032	0,002%
CO	0,000	0,0%
Totale	17,812	100%

Nel 2021, il Gruppo ha stimato che, grazie all'implementazione dello smart working e alla conseguente riduzione della mobilità dei dipendenti per gli spostamenti casa lavoro, nelle società Saes Getters S.p.A e Saes Coated Films, si ottiene un risparmio annuo di 57,4 tonnellate di CO₂eq⁴⁷.

Al fine di incentivare l'utilizzo dei mezzi pubblici, a partire da dicembre 2021 è attivo il Piano spostamenti Casa Lavoro nella sede di Lainate di Saes Getters S.p.A., che dà la possibilità ai dipendenti di beneficiare di sconti e convenzioni per l'acquisto di abbonamenti ai mezzi pubblici.

⁴⁶ Il perimetro è riferito unicamente a quelle società che prevedono il monitoraggio delle emissioni in atmosfera così come richiesto dalla normativa locale vigente e sono: SAES Getters S.p.A. – Impianto di Lainate e Avezzano, SAES Smart Materials, Inc., SAES Coated Films SpA, SpectraMat inc. ritenute pertanto rilevanti al fine di assicurare la comprensione degli impatti dell'attività del Gruppo. A partire dal 2019 sono stati rendicontati i dati relativi agli inquinamenti non precedentemente monitorati come i COV presso SAES Coated Films e Spectra-Mat inc, CO e NOX presso lo stabilimento di Avezzano.

Presso la consociata SAES Coated Films si è verificato un superamento dei limiti di emissione in atmosfera di etanolo. Nel corso del 2022 sono stati valutati gli approcci più adatti per l'abbattimento. La soluzione biofiltro è risultata essere la più consona dal punto di vista tecnico-economico ed ambientale; sarà implementata nel corso del 2023.

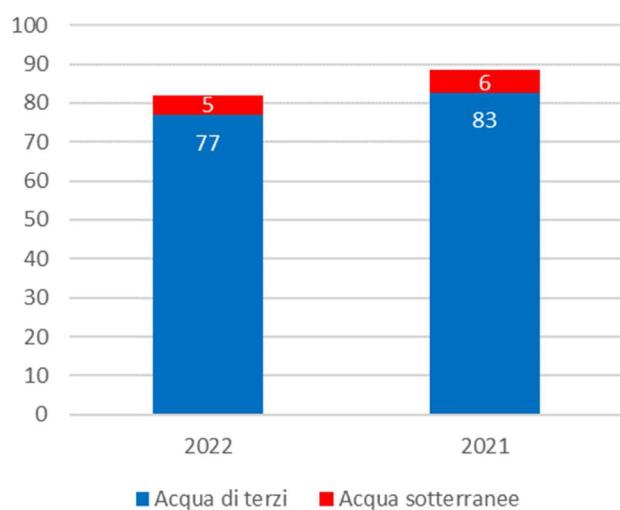
⁴⁷ La stima si basa sui risultati di un questionario condotto dal Gruppo SAES nell'anno 2021 tra i dipendenti di Saes Getters S.p.A e Saes Coated Films. Fonte dei fattori di emissione: DEFRA 2021.

5.4. Consumi e scarichi idrici

Il Gruppo SAES si impegna a gestire la risorsa idrica con la massima responsabilità, anche tramite lo sviluppo di politiche di riduzione dei consumi e, ove possibile, di ricircolo dell’acqua già utilizzata.

Durante il 2022, il Gruppo SAES ha consumato circa **81,916 MI**, con una diminuzione di circa il 7% dell’acqua utilizzata rispetto al 2021. In continuità con l’anno 2021, si evidenzia come il 93,84% dei prelievi di acqua effettuati nel 2022 siano da imputarsi al prelievo da terze parti (acquedotto), mentre il 6,26% dei prelievi siano relativi ad acque sotterranee. Tutta l’acqua utilizzata dal Gruppo SAES si classifica come acqua dolce⁴⁸.

PRELIEVO IDRICO PER FONTE DI APPROVVIGIONAMENTO NEL 2022 E 2021 (MI)



Le sedi di Avezzano e Colorado Springs (SAES Getters USA) si trovano in aree ad alto rischio di stress idrico⁴⁹, e contribuiscono al consumo idrico per 49,129 MI, pari a circa il 60% del totale.

Nei siti del Gruppo SAES, la risorsa idrica ha principalmente usi di tipo civile (ad esempio, servizi igienici, impianti di condizionamento, cottura del cibo nelle mense aziendali). Per quanto riguarda gli usi industriali, solo pochi processi produttivi richiedono la presenza di acqua come materia prima o come prodotto ausiliario.

Molti stabilimenti sono dotati di impianti con circuiti raffreddamento chiusi, che permettono il ricircolo dell’acqua all’interno, e la conseguente minimizzazione del prelievo idrico.

Anche rispetto alle pratiche di scarico delle acque reflue, il Gruppo applica le più avanzate pratiche di gestione, nel rispetto dell’ambiente e del territorio. Coerentemente con la natura civile della maggior parte

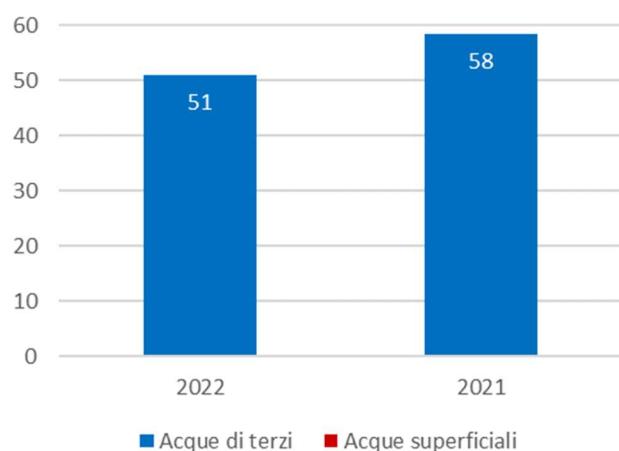
⁴⁸ Data la localizzazione dei siti produttivi, si assume che l’acqua prelevata e scaricata nel 2022 appartenga alla categoria di acqua dolce (≤ 1.000 mg/l di solidi disciolti totali).

⁴⁹ Per determinare le aree soggette a stress idrico è stato utilizzato lo strumento Aqueduct sviluppato dal World Resources Institute.

degli usi, l'acqua reflua è scaricata principalmente nelle fognature locali, e da lì inviata agli impianti di depurazione locali. Dove sono presenti impianti di depurazione, il Gruppo assicura manutenzione continua agli impianti e analisi periodiche, sia interne che esterne, per il controllo della qualità chimica degli scarichi, al fine di confermare la compatibilità degli stessi ai requisiti delle normative locali ed evitare rischi per l'ambiente. Le acque utilizzate come prodotto ausiliario di processo sono, invece, smaltite come rifiuti speciali.

Nel corso del 2022, il Gruppo ha scaricato 51,020 MI di acqua. Le acque reflue di scarico sono destinate al sistema di fognatura e depurazione.

SCARICO IDRICO PER DESTINAZIONE NEL 2022 e 2021 (MI)



Le sedi di Avezzano e Colorado Springs (SAES Getters USA) si trovano in aree ad alto rischio di stress idrico. Lo scarico idrico delle due sedi è pari a 23,325 MI (circa il 46% del totale).

5.5. *Rifiuti*

La gestione responsabile dei rifiuti pericolosi e non pericolosi rappresenta uno dei punti più importanti delle politiche in materia di rispetto ambientale del Gruppo SAES.

I rifiuti prodotti dal Gruppo ammontano a **2.210 tonnellate**, un valore in **aumento di circa il 15%** rispetto all'anno precedente. Rispetto all'anno 2021, i rifiuti destinati a smaltimento sono aumentati dell'8%. Una parte importante dei rifiuti destinati allo smaltimento è legata ad un singolo processo nella sede di Avezzano (corrispondente al 49% dei rifiuti totali destinati a smaltimento).

I rifiuti sono stati suddivisi per famiglia, attribuendo loro una specifica pericolosità in base alla classificazione in materia, indipendentemente dal Paese di origine. In linea con la politica del Gruppo, quando possibile, i rifiuti sono avviati al riciclo. Qualora il riciclo o un eventuale riutilizzo non fossero possibili, i rifiuti vengono avviati allo smaltimento in base alla tipologia degli stessi.

Nel 2022, il 36% dei rifiuti prodotti sono stati destinati al riciclo e ad altre attività di recupero, mentre il 64% è stata destinata allo smaltimento. Per quanto riguarda la divisione tra rifiuti pericolosi e non pericolosi, i

primi risultano pari a 366 tonnellate (17% del totale), mentre i non pericolosi sono pari a 1.844 tonnellate, ovvero l'83% del totale.

La produzione di rifiuti è concentrata principalmente nei siti di Avezzano e SAES Smart Materials, che rappresentano il 67% del totale.

RIFIUTI SMALТИ PER TIPOLOGIA E METODO DI SMALTIMENTO (TONNELLATE)⁵⁰

Metodo	2022							
	Pericolosi			Non Pericolosi			Totale	% Totale
	On-site	Off-site	Totale	On-site	Off-site	Totale		
Riciclo	0,80	9,39	10,19	7,72	442,49	450,21	460,40	21%
Altre operazioni di recupero	-	2,97	2,97	-	325,87	325,87	328,84	15%
Totale rifiuti non destinati a smaltimento	0,80	12,37	13,16	7,72	768,35	776,08	789,24	36%
Incenerimento con recupero di energia	-	6,96	6,96	-	1,97	1,97	8,93	0%
Incenerimento	-	1,59	1,59	-	8,82	8,82	10,41	0%
Conferimento in discarica	-	37,56	37,56	-	63,78	63,78	101,34	5%
Altre operazioni di smaltimento	6,01	300,35	306,36	17,50	976,19	993,69	1.300,05	59%
Totale rifiuti destinati a smaltimento	6,01	346,46	352,47	17,50	1.050,76	1.068,26	1.420,73	64%
TOTALE	6,80	358,82	365,63	25,22	1.819,12	1.844,34	2.209,97	100%

⁵⁰ Si specifica che nel momento in cui non è stato possibile identificare la modalità di smaltimento dei rifiuti per indisponibilità del dato, le quantità di rifiuti prodotte sono state attribuite alla categoria "Altre operazioni di smaltimento". Il Gruppo si impegnerà nei prossimi anni a rendicontare questo dato in modo maggiormente puntuale.

Con riferimento al 2021, i rifiuti prodotti sono stati interamente trattati presso siti esterni (off-Site).

Metodo	2021			
	Pericolosi	Non Pericolosi	Totale	% Totale
Riciclo	10,39	530,95	541,34	28%
Altre operazioni di recupero	2,40	62,04	64,44	3%
Totale rifiuti non destinati a smaltimento	12,79	592,99	605,79	32%
Incenerimento con recupero di energia	7,62	27,84	35,46	2%
Incenerimento	0,59	4,86	5,45	0%
Conferimento in discarica	39,11	57,73	96,84	5%
Altre operazioni di smaltimento	313,44	866,09	1.179,54	61%
Totale rifiuti destinati a smaltimento	360,77	956,53	1.317,30	68%
TOTALE	373,56	1.549,53	1.923,08	100%

Allegati

CAPITOLO 1: La gestione dei business del Gruppo

Analisi di materialità – Definizione dei temi materiali

Tema materiale	Impatto				
	Impatto	Descrizione	Tipologia	Coinvolgimento del Gruppo	Perimetro
Etica di business e compliance	Gestione etica del business	Sviluppo di relazioni eque, trasparenti e costruttive con gli stakeholder, con effetti diretti sui continui miglioramenti delle prestazioni ESG	Positivo Potenziale	-	Gruppo
	Pratiche anticoncorrenziali	Comportamento anti-competitivo e pratiche monopolistiche con impatti negativi sull'economia e sui mercati	Negativo Potenziale	Attività del Gruppo	Gruppo
	Non-compliance ambientale	Non conformità a leggi, normative, standard interni ed esterni applicabili con relativi impatti ambientali negativi	Negativo Potenziale	Attività del Gruppo	Gruppo
	Non-compliance sociale	Non conformità a leggi, normative, standard interni ed esterni applicabili con relativi impatti sociali negativi	Negativo Potenziale	Attività del Gruppo	Gruppo
Creazione di valore condiviso	Creazione di valore condiviso	Generazione di valore economico ed equilibrata distribuzione alle parti interessate (ad es. dipendenti, fornitori, clienti)	Positivo Potenziale	-	Gruppo
Diversity & Inclusion	Incidenti di discriminazione / abuso	Impatti negativi sulla soddisfazione e sulla motivazione dei dipendenti a causa di discriminazioni (es. legate al genere, età, etnia, ecc.) o altre pratiche non inclusive	Negativo Potenziale	Attività del Gruppo	Personale del Gruppo

Gestione del capitale umano e sviluppo dei dipendenti	Sviluppo delle competenze dei dipendenti	Miglioramento delle competenze dei lavoratori attraverso attività di formazione e di sviluppo professionale, anche legate ad obiettivi di crescita e valutazione personalizzata	Positivo Attuale	-	Personale del Gruppo
	Creazione di posti di lavoro	Creazione dei posti di lavoro e valorizzazione delle risorse assunte	Positivo Potenziale	-	Personale del Gruppo
Salute e sicurezza sul lavoro	Infortunio sul lavoro	Infortuni o altri incidenti sul luogo di lavoro, con conseguenze negative per la salute dei lavoratori diretti o dei collaboratori esterni	Negativo Potenziale	Attività del Gruppo	Personale del Gruppo
Benessere dei dipendenti	Contributo all'equilibrio tra lavoro e vita privata dei dipendenti	Implementazione di iniziative volte ad assicurare l'equilibrio tra vita professionale e vita lavorativa permettendo un maggiore benessere ai dipendenti	Positivo Potenziale	-	Personale del Gruppo
Sicurezza e qualità dei prodotti e soddisfazione dei clienti	Prodotto sicuro e di alta qualità e soddisfazione dei clienti	Creazione di un prodotto sicuro e di alta qualità in compliance a diversi contesti (necessità del cliente e legislazione vigente) con impatti positivi sulla salute e sicurezza degli utilizzatori	Positivo Potenziale	-	Clienti del Gruppo
	Rischio per la sicurezza del prodotto (es. settore medico)	Rischio per la salute e la sicurezza degli utilizzatori finali a causa di inefficienze produttive e controlli non efficaci sulla qualità/compliance del prodotto (es. testing inefficaci di prodotti per il settore medico)	Negativo Potenziale	Attività del Gruppo	Clienti del Gruppo
Sicurezza dei dati e cybersecurity	Perdita di dati dei clienti	Violazioni della sicurezza riguardante la privacy dei clienti e la perdita di dati dei clienti dal proprio sistema gestionale	Negativo Potenziale	Attività del Gruppo	Clienti del Gruppo
Gestione responsabile della catena di fornitura	Violazione di diritti umani lungo la catena di fornitura	Violazione dei diritti umani lungo la catena del valore (es. Diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva, lavoro	Negativo Potenziale	Rapporti di business del Gruppo	Fornitori del Gruppo

		minorile, lavoro forzato o obbligatorio)			
	Valorizzazione dei fornitori locali	Sviluppo di relazioni industriali e valorizzazione dei fornitori locali	Positivo Potenziale	-	Fornitori del Gruppo
Gestione dei consumi energetici, emissioni CO ₂ e Climate Change	Generazione di emissioni climalteranti	Impatti negativi sull'ambiente in termini di emissioni climalteranti prodotte attraverso il consumo di energia non rinnovabile (combustibili non rinnovabili ed energia elettrica)	Negativo Attuale	Attività del Gruppo	Gruppo
Gestione dei rifiuti e della risorsa idrica	Generazione di rifiuti nel processo produttivo	Impatti ambientali legati alla generazione di rifiuti pericolosi e non pericolosi in fase di produzione (es. trasporto, packaging, post-consumo)	Negativo Attuale	Attività del Gruppo	Gruppo
	Prelievo idrico	Impatto negativo sulla disponibilità di acqua prelavata ai fini del processo produttivo	Negativo Attuale	Attività del Gruppo	Gruppo
	Generazione di scarichi idrici dovuti al processo produttivo	Impatto negativo legato allo scarico di acqua utilizzata ai fini del processo produttivo	Negativo Attuale	Attività del Gruppo	Gruppo
Sostenibilità del prodotto ed economia circolare	Impatto ambientale del prodotto legato all'approvvigionamento	Commercializzazione di prodotti che presentano una forte impronta ambientale, a causa dell'ingente quantitativo di risorse (es. materie prime, energia) necessarie nel processo produttivo	Negativo Attuale	Attività del Gruppo	Gruppo
	Consumo di materie riciclate e secondarie	Selezione di materie riciclate e secondarie nei processi di produzione che permettano una riduzione del consumo di materie prime vergini	Positivo Potenziale	-	Gruppo

CAPITOLO 2: Performance economica e sviluppo del business

GRI 201-1 Prospetto di distribuzione del valore economico generato dal Gruppo SAES

Prospetto del Valore Generato		
Determinazione del Valore Generato	2022	2021
	migliaia di euro	migliaia di euro
Valore economico direttamente generato	255.518	195.166
Distribuzione del Valore Generato		
	2021	2021
	migliaia di euro	migliaia di euro
Valore distribuito ai fornitori	97.650	76.156
Remunerazione del personale	99.389	82.158
Remunerazione dei finanziatori	16.317	2.379
Remunerazione degli azionisti	11.543	8.530
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	13.000	8.467
Remunerazione della Comunità	118	27
Valore trattenuto dall'Azienda	17.501	17.449

GRI 408-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile e GRI 409-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio⁵¹

FONITORI A CUI È STATA RICHIESTA LA COMPILAZIONE DEI QUESTIONARI SUI CONFLICT MINERALS NEL 2022 E NEL 2021						
	2022			2021		
Area geografica⁵²	Fornitori soggetti al regolamento sui Conflict Minerals⁵³	Fornitori totali	%	Fornitori soggetti al regolamento sui Conflict Minerals⁵⁴	Fornitori totali	%
Europa	3	762	0,4	3	538	0,6
USA	4	139	2,9	6	163	3,7

GRI 204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali⁵⁵

GRUPPO SAES						
Tipologia di acquisti	2022			2021		
	Nr. fornitori	Valore della spesa annua [€]	% di spesa	Nr. fornitori	Valore della spesa annua [€]	% di spesa
Acquisti da fornitori locali	2.766	70.865.686	68,8%	2.334	57.471.389	72,0%
Acquisti da altri fornitori	485	32.101.873	31,2%	374	22.372.103	28,0%
Totale	3.251	102.967.559	100%	2.708	79.843.491	100%

⁵¹ Nel 2022, il Gruppo ha identificato un totale di 7 fornitori di beni che contengono o potrebbero contenere Conflict Minerals; a questi fornitori è stata, quindi, richiesta la dichiarazione circa la presenza e la provenienza dei metalli.

⁵² L'area geografica si riferisce alla regione a cui appartiene la società del Gruppo che ha richiesto ai propri fornitori la compilazione dei questionari sui conflict minerals. Si segnala che, sia nell'anno 2022 sia 2021, le società dell'area geografica Europa che hanno richiesto ai propri fornitori la compilazione dei questionari sui conflict minerals sono società italiane.

⁵³ e ⁵² Si segnala che il numero di fornitori totali fa riferimento alla categoria "Materie prime, semi lavorati e prodotti finiti, lavorazioni esterne", delle società del Gruppo SAES con sede rispettivamente in Europa e Stati Uniti.

⁵⁵ In funzione dell'ambito di operatività, per "fornitori locali" si intendono quelli con sede all'interno della Regione di riferimento.

EUROPA						
Tipologia di acquisti	2022			2021		
	Nr. fornitori	Valore della spesa annua [€]	% di spesa	Nr. fornitori	Valore della spesa annua [€]	% di spesa
Acquisti da fornitori locali	1.869	40.891.058	59,9%	1.400	31.968.858	64,1%
Acquisti da altri fornitori	399	27.320.648	40,1%	298	17.910.225	35,9%
Totale	2.268	68.211.706	100%	1.698	49.879.083	100%

USA ⁵⁶						
Tipologia di acquisti	2022			2021		
	Nr. fornitori	Valore della spesa annua [€]	% di spesa	Nr. fornitori	Valore della spesa annua [€]	% di spesa
Acquisti da fornitori locali	795	29.440.566	86,0%	829	24.997.297	84,9%
Acquisti da altri fornitori	86	4.781.225	14,0%	76	4.461.878	15,1%
Totale	881	34.221.791	100%	905	29.459.175	100%

⁵⁶ Si precisa che, nel caso dell'area geografica USA, sono stati considerati come acquisti effettuati localmente anche gli acquisti verso fornitori presenti in Canada.

ASIA						
Tipologia di acquisti	2022			2021		
	Nr. fornitori	Valore della spesa annua [€]	% di spesa	Nr. fornitori	Valore della spesa annua [€]	% di spesa
Acquisti da fornitori locali	102	534.062	100,0%	105	505.234	100,0%
Totale	102	534.062	100 %	105	505.234	100 %

Distribuzione fornitori per area geografica (Gruppo SAES)

Fornitori				
Categoria merceologica	2022		2021	
	Nr. fornitori per categoria	Valore della spesa annua complessiva per categoria [€]	Nr. fornitori per categoria	Valore della spesa annua complessiva per categoria [€]
Europa	2.167	52.427.611	1.614	39.783.682
Asia	147	3.219.063	147	1.625.031
Medio Oriente	1	1.574.000	1	33
America	931	45.733.055	945	38.434.746
Oceania	5	13.830	-	-
Australia	-	-	-	-
Totale	3.251	102.967.559	2.707	79.843.492

GRI 207-4⁵⁷ Rendicontazione Paese per Paese (Euro migliaia)

	Giurisdizioni fiscali in cui il Gruppo opera							
	Corea del Sud	Germania	Giappone	Italia	Lussemburgo	Repubblica Popolare Cinese	Stati Uniti d'America	Taiwan
Nomi delle entità residenti	SAES Getters Korea Corporation	Memry Corporation Zweigniederlassung Deutschland (Branch di Memry) SAES Coated Films S.p.A. Zweigniederlassung Deutschland SAES Getters S.p.A. Zweigniederlassung Deutschland	SAES Getters S.p.A. - Japan (Branch)	SAES Innovative Packaging S.r.l. SAES Coated Films S.p.A. SAES Getters S.p.A. Saes Nitinol S.r.l. Strumenti Scientifici Cinel S.r.l. SAES RIAL Vacuum S.r.l. Memry Corporation Italian Branch Office	Saes Investments S.A.	Saes Getters (Nanjing) Co., Ltd. SAES Getters Export, Corp. Saes Getters/ U.S.A. Inc. SAES Smart Materials, Inc. Spectra-Mat, Inc.	Memry Corporation SAES Getters Export, Corp. Saes Getters/ U.S.A. Inc. SAES Smart Materials, Inc. Spectra-Mat, Inc.	SAES Getters S.p.A. - Taiwan (Branch)
Attività principali dell'organizzazione	Distribuzione sul territorio di prodotti di altre società del Gruppo	Produzione e commercializzazione	Distribuzione sul territorio di prodotti di altre società del Gruppo	Funzioni di holding Produzione e commercializzazione	Gestione di liquidità Tesoreria centralizzata e prestazione di servizi a favore delle società del Gruppo	Distribuzione sul territorio di prodotti di altre società del Gruppo	Produzione e commercializzazione	Distribuzione sul territorio di prodotti di altre società del Gruppo
Numero dei dipendenti	3	3	8	544	-	7	597	3
Ricavi da vendite a terze parti	1.672	-	-	87.513	-	2.331	158.740	9
Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali	8	-	-	53.909	-	-	11.423	42
Utile/perdita ante imposte	44	38	-76	25.915	-12.158	469	55.594	-397
Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti	-	-	11	46.913	-	11	45.517	16
Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa	-	4	-8	26	167	-72	-12.335	3
Imposte sul reddito delle società maturete sugli utili/perdite	-	9	31	1.720	106	119	11.199	-

⁵⁷ Dati economici riferiti all'esercizio dall'1 gennaio al 31 dicembre 2022; il numero dei dipendenti ed il totale delle attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti si riferiscono alla data del 31 dicembre 2022. Per i dati del 2021, si rimanda alla Dichiarazione consolidata di carattere non Finanziario 2021, pubblicata nella sezione Sostenibilità del sito www.saesgetters.com.

CAPITOLO 3: La tecnologia al servizio dell'innovazione

Numero di reclami per tipologia di prodotto

Reclami		
	2022	2021
Getters	22	18
Shape Memory Alloy	268	205
Vacuum Pump	48	37
Dispensers	-	4
Dryers	-	1
Coated films	21	25
Cathodes	45	62
Vacuum chambers and components	13	-
Scientific Instruments	7	-
Totale	424	352

Numero di reclami suddivisi per tipologia

Reclami		
	2022	2021
Prodotto non conforme (prodotti con problemi di natura funzionale o dimensionale)	249	264
Logistica (Problemi legati a documentazione di trasporto, invoicing, spedizioni)	163	77
Packaging (problemi legati all'imballaggio primario o secondario)	12	11

Totale	424	352
---------------	------------	------------

CAPITOLO 4: Le persone del Gruppo SAES⁵⁸

GRI 2-7 Dipendenti⁵⁹

GRUPPO SAES						
Numero totale di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere						
Tipo di contratto d'impiego	al 31 Dicembre 2022			al 31 Dicembre 2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	799	362	1161	759	333	1092
Tempo determinato	2	2	4	4	5	9
Totale	801	364	1165	763	338	1101

ITALIA						
Numero totale di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere						
Tipo di contratto d'impiego	al 31 Dicembre 2022			al 31 Dicembre 2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	399	142	541	359	127	486
Tempo determinato	1	2	3	3	3	6
Totale	400	144	544	362	130	492

⁵⁸ Si precisa che i dipendenti dell'area geografica Italia includono anche il dipendente di SAES Getters S.p.A. Zweigniederlassung Deutschland e di SAES Coated Films S.p.A. Zweigniederlassung Deutschland quindi coincidono con i dipendenti dell'area geografica Europa. Si precisa inoltre che i dipendenti dell'area geografica USA includono anche il dipendente di Memry Corporation-Germany Branch e i due dipendenti di Memry Italian Branch Office.

⁵⁹ Con riferimento all'anno di rendicontazione, il Gruppo non impiega dipendenti a ore non garantite.

ASIA						
Numero totale di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere						
Tipo di contratto d'impiego	al 31 Dicembre 2022			al 31 Dicembre 2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	14	6	20	13	7	20
Tempo determinato	1	0	1	1	2	3
Totale	15	6	21	14	9	23

USA						
Numero totale di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere						
Tipo di contratto d'impiego	al 31 Dicembre 2022			al 31 Dicembre 2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	386	214	600	387	199	586
Tempo determinato	0	0	0	0	0	0
Totale	386	214	600	387	199	586

GRUPPO SAES						
Numero totale di dipendenti suddivisi per full-time e part-time						
Full Time / Part Time	al 31 Dicembre 2022			al 31 Dicembre 2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	798	349	1147	761	319	1080
Part-time	3	15	18	2	19	21
Totale	801	364	1165	763	338	1101

GRI 2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale⁶⁰

Rapporto di retribuzione annua totale	
	Al 31 dicembre 2022
Rapporto fra la retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione e la retribuzione totale annuale mediana di tutti i dipendenti (esclusa la suddetta persona)	10,99

GRI 2-30 Contratti collettivi⁶¹

Percentuale del numero totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva		
	Al 31 dicembre 2022	Al 31 dicembre 2021
Percentuale di Gruppo	46,9%	45%
Percentuale di Gruppo esclusi dati USA e Asia ⁶²	100%	99,6%

GRI 202-2 Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale

Percentuale del Management assunto localmente						
	al 31 Dicembre 2022			al 31 Dicembre 2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Gruppo	89%	94%	90%	89%	94%	89%
Italia	98%	100%	98%	98%	100%	98%
USA	76%	89%	79%	74%	89%	77%
Asia	100%	100%	100%	100%	100%	100%

⁶⁰ Il rapporto fra l'aumento percentuale della retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione e l'aumento percentuale mediano della retribuzione totale annuale di tutti i dipendenti (esclusa la suddetta persona) non è disponibile per l'anno 2022.

⁶¹ Per quanto riguarda i dipendenti non coperti da contratti collettivi, la contrattazione avviene direttamente tra la società e il dipendente, rispettando le normative locali.

⁶² Esclusi gli USA e l'Asia poiché non sono previsti contratti collettivi nazionali.

GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover

GRUPPO SAES											
Entrate											
Numero di persone	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2022					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2021					
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	
Uomini	31	44	17	92	11%	34	37	32	103	13%	
Donne	11	32	10	53	15%	22	26	17	65	19%	
Totale	42	76	27	145	12%	56	63	49	168	15%	
Tasso	32%	15%	5%	12%		40%	13%	11%	15%		
Uscite											
Numero di persone	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2022					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2021					
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	
Uomini	21	26	27	74	9%	16	24	29	69	9%	
Donne	11	14	11	36	10%	6	11	12	29	9%	
Totale	32	40	38	110	9%	22	35	41	98	9%	
Tasso	25%	8%	7%	9%		16%	7%	9%	9%		

ITALIA										
Entrate										
Numero di persone	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2022					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2021				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	9	17	4	30	8%	5	4	1	10	3%
Donne	3	8	2	13	9%	7	9	0	16	12%
Totale	12	25	6	43	8%	12	13	1	26	5%
Tasso	29%	11%	2%	8%		32%	5%	0%	5%	
Uscite										
Numero di persone	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2022					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2021				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	3	6	7	16	4%	0	4	4	8	2%
Donne	0	2	2	4	3%	1	3	7	11	8%
Totale	3	8	9	20	4%	1	7	11	19	4%
Tasso	7%	3%	3%	4%		3%	3%	5%	4%	

ASIA										
Entrate										
Numero di persone	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2022					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2021				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	0	1	0	1	7%	0	0	0	0	0%
Donne	0	0	1	1	17%	0	0	1	1	11%
Totale	0	1	1	2	10%	0	0	1	1	4%
Tasso	0%	10%	10%	10%		0%	0%	9%	4%	
Uscite										
Numero di persone	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2022					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2021				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	0	0	0	0	0%	0	0	0	0	0%
Donne	0	2	2	4	67%	0	0	0	0	0%
Totale	0	2	2	4	19%	0	0	0	0	0%
Tasso	0%	20%	20%	19%		0%	0%	0%	0%	

USA										
Entrate										
	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2022					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2021				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	22	26	13	61	15%	29	33	31	93	24%
Donne	8	24	7	39	18%	15	17	16	48	24%
Totale	30	50	20	100	16%	44	50	47	141	24%
Tasso	34%	18%	8%	16%		44%	19%	21%	24%	
Uscite										
	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2022					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2021				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	18	20	20	58	15%	16	20	25	61	16%
Donne	11	10	7	28	13%	5	8	5	18	9%
Totale	29	30	27	86	14%	21	28	30	79	13%
Tasso	33%	11%	11%	14%		21%	11%	13%	13%	

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro⁶³

Gruppo SAES				
	Dipendenti		Collaboratori esterni⁶⁴	
Numero di infortuni	2022	2021	2022	2021
Infortuni mortali	-	-	-	-
Infortuni con gravie conseguenze (esclusi i decessi)	-	-	-	-
Infortuni registrabili	20	13	3	2
Tipologia di pericolo	2022	2021	2022	2021
Meccanico	18	13	3	2
Chimico	2	-	-	-
Ore	2022	2021	2022	2021
Ore lavorate	2.056.263	1.808.537	118.703	146.813
Moltiplicatore	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Indice	2022	2021	2022	2021
Indice di mortalità per infortuni sul lavoro	-	-	-	-
Indice di infortuni con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	-	-	-	-
Indice di infortuni registrabili	9,73	7,19	25,27	13,62

⁶³ Si precisa che i dati relativi agli infortuni includono tutte le società del Gruppo incluse nel perimetro di rendicontazione in cui sono presenti i siti produttivi. Inoltre, si evidenzia che i dati relativi all'anno 2022 includono anche la società SAES Rial Vacuum, acquisita in data 25 luglio 2022.

⁶⁴ I dati relativi alla Salute e Sicurezza dei collaboratori esterni includono le sole categorie dei Somministrati e dei Tirocinanti e non altre tipologie di lavoratori non dipendenti che operano presso i siti del Gruppo e/o sotto il controllo del Gruppo, in considerazione della loro significatività e della disponibilità di tali dati su cui il Gruppo non esercita un controllo diretto.

ITALIA				
	Dipendenti		Collaboratori esterni	
Numero di infortuni	2022	2021	2022	2021
Infortuni mortali	-	-	-	-
Infortuni con serie conseguenze (esclusi i decessi)	-	-	-	-
Infortuni registrabili	2	3	1	-
Tipologia di pericolo	2022	2021	2022	2021
Meccanico	2	3	1	-
Chimico	-	-	-	-
Ore	2022	2021	2022	2021
Ore lavorate	845.321	782.040	64.694	50.742
Moltiplicatore	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Indice	2022	2021	2022	2021
Indice di mortalità per infortuni sul lavoro	-	-	-	-
Indice di infortuni con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	-	-	-	-
Indice di infortuni registrabili	2,37	3,84	15,46	-

USA				
	Dipendenti		Collaboratori esterni	
Numero di infortuni	2022	2021	2022	2021
Infortuni mortali	-	-	-	-
Infortuni con serie conseguenze (esclusi i decessi)	-	-	-	-
Infortuni registrabili	18	10	2	2
Tipologia di pericolo	2022	2021	2022	2021
Meccanico	16	10	2	2
Chimico	2	-	-	-
Ore	2022	2021	2022	2021
Ore lavorate	1.210.942	1.026.497	54.009	96.071
Moltiplicatore	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Indice	2022	2021	2022	2021
Indice di mortalità per infortuni sul lavoro	-	-	-	-
Indice di infortuni con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	-	-	-	-
Indice di infortuni registrabili	14,86	9,74	37,03	20,82

GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente

Ore di formazione						
	2022 ⁶⁵					
	Ore Uomini	Media ore/uomini	Ore Donne	Media ore/donne	Ore Totali	Media ore/categoria
Manager	740	9	251	14	991	10
Impiegati	3114	13	1256	10	4370	12
Operai	3147	7	1269	6	4416	6
Totale	7001	9	2776	8	9777	8
Ore di formazione						
	2021					
	Ore Uomini	Media ore/uomini	Ore Donne	Media ore/donne	Ore Totali	Media ore/categoria
Manager	845	10	313	20	1158	11
Impiegati	2725	12	1530	13	4255	12
Operai	1976	4	661	3	2637	4
Totale	5546	7	2504	7	8050	7

⁶⁵ Si segnala che in riferimento a Memry Corporation e a SAES Smart Materials le ore di formazione sono state stimate considerando una formazione media per ciascun dipendente.

GRI 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale

GRUPPO SAES						
Numero di persone	al 31 Dicembre 2022					
	Uomini	% Uomini	Donne	% Donne	Totale	% Totale
Manager	83	97%	18	100%	101	97%
Impiegati	223	92%	117	90%	340	91%
Operai	446	95%	215	100%	661	96%
Totale	752	94%	350	96%	1102	95%
Numero di persone	al 31 Dicembre 2021					
	Uomini	% Uomini	Donne	% Donne	Totale	% Totale
Manager	84	97%	16	100%	100	97%
Impiegati	212	94%	108	92%	320	93%
Operai	431	96%	197	96%	628	96%
Totale	727	95%	321	95%	1048	95%

GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

GRUPPO SAES						
Personale del Gruppo per categoria professionale e genere						
	al 31 Dicembre 2022			al 31 Dicembre 2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Manager	88	18	106	87	16	103
Impiegati	242	130	372	226	117	343
Operai	471	216	687	450	205	655
Totale	801	364	1165	763	338	1101

GRUPPO SAES								
Personale del Gruppo per categoria professionale e fascia di età								
Numero di persone	al 31 Dicembre 2022				al 31 Dicembre 2021			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Manager	0	41	65	106	1	40	62	103
Impiegati	37	187	148	372	40	179	124	343
Operai	93	287	307	687	98	279	278	655
Totale	130	515	520	1165	139	498	464	1101

GRUPPO SAES				
Personale del Gruppo per categoria professionale e genere				
	al 31 Dicembre 2022		al 31 Dicembre 2021	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Manager	83%	17%	84%	16%
Impiegati	65%	35%	66%	34%
Operai	69%	31%	69%	31%
Totale	69%	31%	69%	31%

GRUPPO SAES						
Personale del Gruppo per categoria professionale e fascia di età						
	al 31 Dicembre 2022			al 31 Dicembre 2021		
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	<30 anni	30-50 anni	>50 anni
Manager	0%	39%	61%	1%	39%	60%
Impiegati	10%	50%	40%	12%	52%	36%
Operai	14%	42%	45%	15%	43%	42%
Totale	11%	44%	45%	13%	45%	42%

GRI 405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini

GRUPPO SAES		
Rapporto tra il salario di base delle donne rispetto agli uomini		
	al 31 Dicembre 2022	al 31 Dicembre 2021
Manager	0,04	0,04
Impiegati	0,47	0,47
Operai	0,77	0,55
Totale	0,40	0,39

GRUPPO SAES		
Rapporto tra la retribuzione totale delle donne rispetto agli uomini		
	al 31 Dicembre 2022	al 31 Dicembre 2021
Manager	0,05	0,04
Impiegati	0,45	0,44
Operai	0,68	0,55
Totale	0,38	0,38

CAPITOLO 5: Il nostro impegno verso l'ambiente⁶⁶

GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

Consumi di energia					
Tipologia	Unità di misura	2022		2021	
		Totale	Totale GJ	Totale	Totale GJ
<i>Combustibili fossili</i>					
Gas Naturale	m ³	1.367.957	54.395	1.568.265	62.283
Propano	m ³	4.115	407	4.013	397
Benzina per autotrazione	l	6.730	231	5.212	179
Gasolio per autotrazione	l	6.264	239	5.610	214
<i>Energia Elettrica</i>					
Energia Elettrica acquistata	kWh	26.351.357	94.865	25.376.860	91.357
<i>di cui da fonti rinnovabili</i>	kWh	14.402.860	51.850	14.671.624	52.817

Consumi di energia totali					
Consumi di energia	Unità di misura	2022		2021	
		Totale		Totale	
Combustibili fossili	GJ	55.272		63.074	
Energia elettrica acquistata	GJ	94.865		91.357	
Totale	GJ	150.136		154.430	

⁶⁶ I dati ambientali includono tutte le società del Gruppo incluse nel perimetro di rendicontazione in cui sono presenti i siti produttivi. Sono invece escluse le società con sole sedi commerciali in quanto considerate non rilevanti. Si segnala che i dati ambientali relativi all'ufficio direzionale sito in Piazza Castello 13 a Milano, per cui è stato firmato dalla Capogruppo un contratto di locazione della durata di sette anni, si riferiscono al solo consumo di energia elettrica e gas, sebbene trascurabile rispetto agli impatti ambientali del Gruppo.

GRI 302-4 Riduzione del consumo di energia

SAES Getters S.p.A. – Unità di Lainate

Iniziativa	Unità di misura	Anno di riferimento	Stima del risparmio ottenuto
Relamping Lainate	kWh	2021	11.706
	GJ	2021	42
Totale risparmi energetici (kWh)			11.706
Totale risparmi energetici (GJ)			42

SpectraMat, Inc

Iniziativa	Unità di misura	Anno di riferimento	Stima del risparmio ottenuto
Relamping	kWh	2021	14.261
	GJ	2021	51
Totale risparmi energetici (kWh)			14.261
Totale risparmi energetici (GJ)			51

SAES Getters S.p.A. – Unità di Avezzano

Iniziativa	Unità di misura	Anno di riferimento	Stima del risparmio ottenuto
Relamping	kWh	2021	92.231
	GJ	2021	335
Totale risparmi energetici (kWh)			92.231
Totale risparmi energetici (GJ)			335

GRI 303-3 Prelievo idrico⁶⁷

Prelievi d'acqua							
	2022				2021		
Fonte	Unità di misura	Volume	Di cui da aree a rischio stress idrico		Volume	Di cui da aree a rischio stress idrico	
Acqua da terzi	MI	76,857	49,129	63,9%	82,585	53,297	64,5%
Acque sotterranee	MI	5,059	-	-	5,812	-	-
Totale	MI	81,916	49,129	60,0%	88,397	53,297	64,5%

GRI 303-4 Scarico di acqua⁶⁸

Scarichi d'acqua							
	2022				2021		
	Unità di Misura	Volume	Di cui da aree a rischio stress idrico		Volume	Di cui da aree a rischio stress idrico	
Acque di terzi	MI	51,020	23,325	46%	57,838	24,388	42%
Acque superficiali	MI	-	-	-	-	-	-

⁶⁷ Data la localizzazione dei siti produttivi, si assume che l'acqua prelevata e scaricata nel 2022 appartenga alla categoria di acqua dolce (≤ 1.000 mg/l di solidi disciolti totali). Per determinare le aree soggette a stress idrico è stato utilizzato lo strumento Aqueduct sviluppato dal World Resources Institute.

⁶⁸ Per determinare le aree soggette a stress idrico è stato utilizzato lo strumento Aqueduct sviluppato dal World Resources Institute.

Totale	MI	51,020	23,325	46%	57,838	24,388	42%
---------------	-----------	---------------	---------------	------------	---------------	---------------	------------

GRI 305-1 / GRI 305-2 Emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2) di Gas a effetto serra

Scope	Unità di misura	2022	2021
Scope 1	Tonnellate CO ₂ eq	2.813	3.219
Scope 2 (Location-based)	Tonnellate CO ₂ ⁶⁹	9.006	8.625
Totale	Tonnellate CO₂ eq⁷⁰	11.819	11.845

Emissioni Scope 2 (2022)	
Metodo Location-based	Metodo Market-based
Tonnellate CO ₂	Tonnellate CO ₂
9.006	4.469

Emissioni Scope 2 (2021)	
Metodo Location-based	Metodo Market-based
Tonnellate CO ₂	Tonnellate CO ₂
8.625	4.004

⁶⁹ Le emissioni dello Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO₂; tuttavia, la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO₂eq) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

⁷⁰ Le emissioni dello Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO₂; tuttavia, la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO₂eq) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

Fattori di emissione elettricità “Location-based”					
Paese	Unità di Misura	2022		2021	
		Fattore	Fonte	Fattore	Fonte
USA	kg CO ₂ /kWh	0,374	Confronti Internazionali Terna 2019	0,374	Confronti Internazionali Terna 2019
Italia	kg CO ₂ /kWh	0,315	Confronti Internazionali Terna 2019	0,315	Confronti Internazionali Terna 2019
Fattori di emissione elettricità “Market- based”					
Paese	Unità di Misura	2022		2021	
		Fattore	Fonte	Fattore	Fonte
USA	kg CO ₂ /kWh	0,374	Confronti Internazionali Terna 2019	0,374	Confronti Internazionali Terna 2019
Italia	kg CO ₂ /kWh	0,457	AIB - European Residual Mixes 2021	0,459	AIB - European Residual Mixes 2020
Fattori di emissione Gas naturale					
Paese	Unità di Misura	2022		2021	
		Fattore	Fonte	Fattore	Fonte
USA	kg CO ₂ eq/m ³	2,01574	Defra 2022	2,02135	Defra 2021
Italia	kg CO ₂ eq/m ³	2,01574	Defra 2022	2,02135	Defra 2021
Fattori di emissione propano					
Paese	Unità di Misura	2022		2021	

		Fonte	Fattore	Fonte	Fattore
USA	kg CO2eq/GJ	59,5	Defra 2022	59,6	Defra 2021
Italia	kg CO2eq/GJ	59,5	Defra 2022	59,6	Defra 2021
Fattori di emissione Diesel					
Paese	Unità di Misura	2022		2021	
		Fattore	Fonte	Fattore	Fonte
USA	kg CO2eq/GJ	67,0	Defra 2022	65,8	Defra 2021
Italia	kg CO2eq/GJ	67,0	Defra 2022	65,8	Defra 2021
Fattori di emissione Benzina					
Paese	Unità di Misura	2022		2021	
		Fattore	Fonte	Fattore	Fonte
USA	kg CO2eq/GJ	63,1	Defra 2022	63,8	Defra 2021
Italia	kg CO2eq/GJ	63,1	Defra 2022	63,8	Defra 2021

305-7 Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative⁷¹

Inquinante	U.M.	2022	2021
Etanolo	ton/anno	13,232	13,232
COV	ton/anno	3,897	3,924
Polveri totali	ton/anno	0,366	0,523
NOx	ton/anno	0,131	0,279

⁷¹ Il perimetro è riferito unicamente a quelle società che prevedono il monitoraggio delle emissioni in atmosfera così come richiesto dalla normativa locale vigente e sono: SAES Getters S.p.A. – Impianto di Lainate e Avezzano, SAES Smart Materials, Inc., SAES Coated Films SpA, SpectraMat inc. ritenute pertanto rilevanti al fine di assicurare la comprensione degli impatti dell'attività del Gruppo. A partire dal 2019 sono stati rendicontati i dati relativi agli inquinamenti non precedentemente monitorati come i COV presso SAES Coated Films e Spectra-Mat inc., CO e NOX presso lo stabilimento di Avezzano.

SOx	ton/anno	0,168	0,219
Altri inquinanti	ton/anno	0,0174	0,025
Metimetacrilato	ton/anno	-	0,015
Acido fosforico	ton/anno	0,00032	0,0003
CO	ton/anno	-	0,00004
Totale	ton/anno	17,812	18,217

GRI 306-4 e GRI 306-5 Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento⁷²

Metodo	2022							
	Pericolosi			Non Pericolosi			Totale	% Totale
	On-site	Off-site	Totale	On-site	Off-site	Totale		
Riciclo	0,80	9,39	10,19	7,72	442,49	450,21	460,40	21%
Altre operazioni di recupero	-	2,97	2,97	-	325,87	325,87	328,84	15%
Totale rifiuti non destinati a smaltimento	0,80	12,37	13,16	7,72	768,35	776,08	789,24	36%
Incenerimento con recupero di energia	-	6,96	6,96	-	1,97	1,97	8,93	0%
Incenerimento	-	1,59	1,59	-	8,82	8,82	10,41	0%
Conferimento in discarica	-	37,56	37,56	-	63,78	63,78	101,34	5%
Altre operazioni di smaltimento	6,01	300,35	306,36	17,50	976,19	993,69	1.300,05	59%

⁷² Si specifica che nel momento in cui non è stato possibile identificare la modalità di smaltimento dei rifiuti per indisponibilità del dato, le quantità di rifiuti prodotte sono state attribuite alla categoria "Altre operazioni di smaltimento". Il Gruppo si impegnerà nei prossimi anni a rendicontare questo dato in modo maggiormente puntuale. Con riferimento al 2021, i rifiuti prodotti sono stati interamente trattati presso siti esterni (off-site).

Totale rifiuti destinati a smaltimento	6,01	346,46	352,47	17,50	1.050,76	1.068,26	1.420,73	64%
TOTALE	6,80	358,82	365,63	25,22	1.819,12	1.844,34	2.209,97	100%

Metodo	2021			
	Pericolosi	Non Pericolosi	Totale	% Totale
Riciclo	10,39	530,95	541,34	28%
Altre operazioni di recupero	2,40	62,04	64,44	3%
Totale rifiuti non destinati a smaltimento	12,79	592,99	605,79	32%
Incenerimento con recupero di energia	7,62	27,84	35,46	2%
Incenerimento	0,59	4,86	5,45	0%
Conferimento in discarica	39,11	57,73	96,84	5%
Altre operazioni di smaltimento	313,44	866,09	1.179,54	61%
Totale rifiuti destinati a smaltimento	360,77	956,53	1.317,30	68%
TOTALE	373,56	1.549,53	1.923,08	100%

GRI Content Index

Dichiarazione d'uso	Il Gruppo SAES rendiconta <i>in accordance</i> agli Standard GRI per il periodo 1 gennaio – 31 dicembre 2022.
Utilizzato GRI 1	GRI 1 – Principi Fondamentali – versione 2021
Standard di settore GRI pertinenti	N/A

STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONE
Informative generali			
GRI 2 – Informative Generali – versione 2021	2-1 Dettagli organizzativi	9-10	
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	6, 9	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	5-7	
	2-4 Restatement delle informazioni	Non sono stati effettuati restatement.	
	2-5 Assurance esterna	117	
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	8-9, 37-39	
	2-7 Dipendenti	86-87	
	2-8 Lavoratori non dipendenti	55	
	2-9 Struttura e composizione della governance	14-17	
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	15	

2-11 Presidente del massimo organo di governo	14	
2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	14	
2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	16	
2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	6, 16	
2-15 Conflitti d'interesse	18, 20	
2-16 Comunicazione delle criticità	18	
2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	14	
2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	14	
2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	14, 60-61	
2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	60-61; Relazione sulla Politica di Remunerazione	
2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	88	Il rapporto fra l'aumento percentuale della retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione e l'aumento percentuale mediano della retribuzione totale annuale di tutti i dipendenti (esclusa la suddetta persona) non è disponibile per l'anno 2022. Il Gruppo prevede di integrare

		la rendicontazione nel corso dei prossimi anni.
2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	4	
2-23 Impegno in termini di policy	20-21	
2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	20-21	
2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	17-21, 38, 50	
2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	18	
2-27 Conformità a leggi e regolamenti	20	
2-28 Appartenenza ad associazioni	19, 31	
2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	25-26	
2-30 Contratti collettivi	88	
Temi materiali		
GRI 3 – Temi materiali (2021)	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	27-28, 77-97
	3-2 Elenco di temi materiali	27-28, 77-79
Etica di business e compliance		
GRI 3 – Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	19, 77
GRI 205 – Anticorruzione (2016)	205-3 Casi di corruzione accertati e azioni intraprese	19
Creazione di valore condiviso		

GRI 3 – Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	31-33, 66, 77	
GRI 201 – Performance economica (2016)	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	32-33; 80	
GRI 202 – Presenza sul mercato (2016)	202-2 Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale	66, 88	
GRI 207 – Imposte (2019)	207-1 Approccio alla fiscalità	31	
	207-2 Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	31	
	207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	31	
	207-4 Rendicontazione Paese per Paese	84	
Gestione del capitale umano e sviluppo dei dipendenti			
GRI 3 – Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	56-60, 78	
GRI 401 – Occupazione (2016)	401-1 Nuove assunzioni e turnover	56-57, 89-92	
GRI 402 – Relazioni industriali (2016)	402- 1 Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	57	
GRI 404 – Formazione e istruzione (2016)	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	57-58, 96	
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	60, 97	
Benessere dei dipendenti			

GRI 3 – Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	61-62, 78	
GRI 401 – Occupazione (2016)	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	62	
Diversity & Inclusion			
GRI 3 – Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	65-66, 77	
GRI 405 – Diversità e pari opportunità (2016)	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	97-99	
GRI 406 – Non discriminazione (2016)	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	99-100	
Salute e sicurezza sul lavoro			
GRI 3 – Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	62-65, 78	
GRI 403 – Salute e sicurezza sul lavoro (2018)	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	62-65	
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	62-65	
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	63	
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	63	
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	63	

	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	63	
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	63	
	403-9 Infortuni sul lavoro	63-65, 93-95	
Sicurezza e qualità dei prodotti e soddisfazione dei clienti			
GRI 3 – Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	49-50, 78	
GRI 416 – Salute e sicurezza dei consumatori (2016)	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi.	49-50	
GRI 417 – Marketing ed etichettatura (2016)	417-1 Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	49-50	
Sicurezza dei dati e cybersecurity			
GRI 3 – Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	51-52, 78	
GRI 418 – Privacy dei clienti (2016)	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	52	
Gestione responsabile della catena di fornitura			
GRI 3 – Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	37-41, 78	
GRI 204 – Pratiche di approvvigionamento (2016)	204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	40, 81-83	

GRI 408 – Lavoro minorile (2016)	408-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	40-41, 81	
GRI 409 – Lavoro forzato (2016)	409-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	40-41, 81	
Gestione dei consumi energetici, emissioni CO2 e Climate Change			
GRI 3 – Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	68, 69-72, 79	
GRI 302 – Energia (2016)	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	69-70, 101	
	302-3 Intensità energetica	70	
	302-4 Riduzione del consumo di energia	102	
GRI 305 – Emissioni (2016)	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	70-71; 104-106	
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	70-71; 104-106	
	305-5 Riduzione delle emissioni di GHG	71	
	305-7 Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	72; 106	
Gestione dei rifiuti e della risorsa idrica			
GRI 3 – Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	68, 73-76, 79	
GRI 303 – Acqua e scarichi idrici (2018)	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	73-74	
	303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	73-74	

GRI 306 – Rifiuti (2020)	303-3 Prelievo idrico	73-74, 103	
	303-4 Scarico di acqua	73-74, 103	
	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	74-76	
	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	74-76	
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	75-76, 107-108	
Sostenibilità del prodotto ed economia circolare			
GRI 3 – Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	50-51	

Relazione della Società di Revisione sulla Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario



SAES Getters S.p.A.

**Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario
al 31 dicembre 2022**

(con relativa relazione della società di revisione)

KPMG S.p.A.

31 marzo 2023



KPMG S.p.A.
Revisione e organizzazione contabile
Via Vittor Pisani, 25
20124 MILANO MI
Telefono +39 02 6763.1
Email it-fmaudititaly@kpmg.it
PEC kpmgspa@pec.kpmg.it

Relazione della società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario ai sensi dell'art. 3, comma 10, del D.Lgs. 30 dicembre 2016 n. 254 e dell'art. 5 del Regolamento Consob adottato con Delibera n. 20267 del 18 gennaio 2018

*Al Consiglio di Amministrazione della
SAES Getters S.p.A.*

Ai sensi dell'art. 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016 n. 254 (di seguito anche il "Decreto") e dell'art. 5, comma 1, lett. g) del Regolamento Consob adottato con Delibera n. 20267 del 18 gennaio 2018, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario del Gruppo SAES Getters (di seguito anche il "Gruppo") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 predisposta ai sensi dell'art. 4 del Decreto e approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 14 marzo 2023 (di seguito anche la "DNF").

L'esame limitato da noi svolto non si estende alle informazioni contenute nel paragrafo "Tassonomia UE (Reg. UE 2020/852 e relativi Regolamenti Delegati)" della DNF, richieste dall'art. 8 del Regolamento (UE) n. 852 del 18 giugno 2020.

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale della SAES Getters S.p.A. per la DNF

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli artt. 3 e 4 del Decreto e ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal GRI - Global Reporting Initiative ("GRI Standards"), da essi individuato come standard di rendicontazione.

Gli Amministratori sono altresì responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili inoltre per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'art. 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti.



Gruppo SAES Getters

Relazione della società di revisione

31 dicembre 2022

Gli Amministratori sono infine responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code) emesso dall'International Ethics Standards Board for Accountants, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. La nostra società di revisione applica l'International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1) e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità della società di revisione

E' nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e ai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito anche "*ISAE 3000 Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board* per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 Revised ("reasonable assurance engagement")* e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della SAES Getters S.p.A. responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricalcoli e altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- 1 Analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività e alle caratteristiche del Gruppo rendicontati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall'art. 3 del Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato.
- 2 Analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto.
- 3 Comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nella DNF e i dati e le informazioni inclusi nel bilancio consolidato del Gruppo.



Gruppo SAES Getters

Relazione della società di revisione

31 dicembre 2022

4 Comprensione dei seguenti aspetti:

- modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell'art. 3 del Decreto;
- politiche praticate dall'impresa connesse ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
- principali rischi, generati o subiti, connessi ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto.

Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF ed effettuate le verifiche descritte nel successivo punto, lettera a).

5 Comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione della SAES Getters S.p.A. e con il personale di Memry Corporation e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di capogruppo e società controllate:
 - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare al modello aziendale, alle politiche praticate e ai principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
 - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accettare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati;
- per le seguenti società e siti, Lainate e Avezzano per SAES Getters S.p.A., Bethel (Connecticut, U.S.A.) e Menlo Park (California, U.S.A.) per Memry Corporation, che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della loro ubicazione, abbiamo effettuato visite in loco e riunioni (in presenza e da remoto) nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la dichiarazione consolidata di carattere non finanziario del Gruppo SAES Getters relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli artt. 3 e 4 del Decreto e ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal GRI - Global Reporting Initiative ("GRI Standards").

Le nostre conclusioni sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario del Gruppo SAES Getters non si estendono alle informazioni contenute nel paragrafo "Tassonomia UE (Reg. UE 2020/852 e relativi Regolamenti Delegati)" della stessa, richieste dall'art. 8 del Regolamento (UE) n. 852 del 18 giugno 2020.



Gruppo SAES Getters

Relazione della società di revisione

31 dicembre 2022

Altri aspetti

La dichiarazione consolidata di carattere non finanziario per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021, i cui dati sono presentati a fini comparativi, è stata sottoposta a un esame limitato da parte di un altro revisore che, in data 29 marzo 2022, ha espresso su tale dichiarazione una conclusione senza rilievi.

Milano, 31 marzo 2023

KPMG S.p.A.

Daniele Urso
Socio