

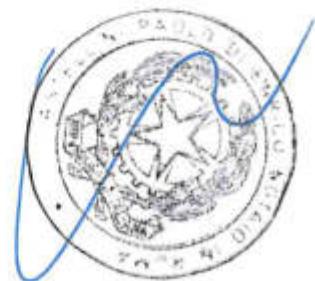
88441 976

Allegato "E"
Pogutò 26037

Eni

Relazione sulla Politica
di Remunerazione **2024**
e sui compensi corrisposti
2023

Approvata dal Consiglio di Amministrazione del 4 aprile 2024

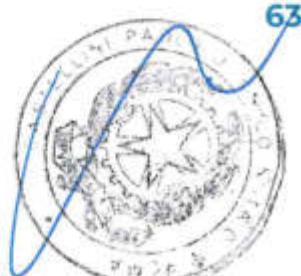


Indice

LETTERA DEL PRESIDENTE DEL COMITATO REMUNERAZIONE	4
PREMESSA	6
SOMMARIO	8
SEZIONE I — POLITICA SULLA REMUNERAZIONE 2024	20
<i>Sezione soggetta al voto vincolante dell'Assemblea 2024</i>	
Principali novità della Politica	20
Governo Societario	20
Organi e soggetti coinvolti	20
Rapporti con gli azionisti sui temi di remunerazione	21
Comitato Remunerazione Eni	21
Iter di approvazione della Politica sulla Remunerazione 2024	25
Finalità e principi generali della Politica sulla Remunerazione	25
Finalità	25
Principi generali	26
Politica sulla Remunerazione per il 2024	27
Collegamento con le strategie aziendali	27
Riferimenti di Mercato e Peer Group retributivo	28
Compensi e condizioni di lavoro dei dipendenti	29
Piano di Azionariato Diffuso 2024-2026	29
Destinatari della Politica	30
Presidente del Consiglio di Amministrazione	30
Amministratori non esecutivi	30
Collegio Sindacale	30
Amministratore Delegato e Direttore Generale	31
Dirigenti con responsabilità strategiche	39

SEZIONE II — COMPENSI E ALTRE INFORMAZIONI**42***Sezione soggetta al voto consultivo dell'Assemblea 2024*

Premessa	42
Informativa sulla variazione dei compensi	42
Attuazione politiche retributive di competenza 2023	44
Consuntivazione risultati 2023 ai fini della maturazione degli incentivi erogabili e/o assegnabili nel 2024	44
Compensi maturati e/o attribuiti nel 2023	46
Completeramento Informativa sull'attuazione delle politiche retributive di competenza 2022	50
Compensi maturati nell'esercizio 2023	53
Tabella 1 – Compensi maturati per gli Amministratori, i Sindaci, l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, i Direttori Generali e gli altri Dirigenti con responsabilità strategiche	53
Tabella 2 – Piani di incentivazione monetaria a favore dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche	56
Tabella 3 – Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche	58
Partecipazioni detenute	60
Tabella 4 – Partecipazioni detenute dagli Amministratori, dai Sindaci, dall'Amministratore Delegato e Direttore Generale, dai Direttori Generali e dagli altri Dirigenti con responsabilità strategiche	60
Allegato ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Emittenti Consob - Attuazione 2023 del Piano di Incentivazione di Lungo Termine (ILT) 2023-2025	61
Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999	61

ALLEGATO: ELENCO GRAFICI E TABELLE

88441979

Lettera del Presidente del Comitato Remunerazione



Massimo Belcredi
Presidente del Comitato
Remunerazione

Signori azionisti,

il 2023 è stato per Eni un anno di eccellenti risultati conseguiti in un contesto incerto e volatile, in cui la società ha proseguito con successo nel proprio percorso di trasformazione industriale, in linea con la strategia adottata, focalizzata in particolare sulla transizione energetica e sulla decarbonizzazione.

Allo stesso tempo, Eni ha continuato a prestare la massima attenzione alle proprie Persone, anche attraverso la definizione di un piano straordinario a sostegno dei dipendenti che ha previsto una serie di interventi retributivi (una tantum straordinaria, bonus carburante, sconto sulle utenze gas e luce), in considerazione della perdita di potere di acquisto determinata dalle forti dinamiche inflattive.

In tale ambito, sono lieto di annunciare anche l'introduzione – nella Politica di Remunerazione Eni – di un Piano di Azionariato Diffuso rivolto alla generalità dei dipendenti, che sarà attuato nel periodo 2024-2026. Tale Piano ha reso necessario aggiornare la Politica per il 2024, che è quindi sottoposta ad approvazione nell'Assemblea del 15 maggio 2024, unitamente al relativo Documento Informativo.

Il Piano di Azionariato Diffuso risponde a finalità di rafforzamento nelle persone Eni del senso di appartenenza alla Società e di promozione della loro partecipazione agli obiettivi e alla crescita del valore aziendale, in linea con gli interessi degli azionisti.

La Politica sulla Remunerazione per il 2024

Il nuovo Comitato Remunerazione ha, anzitutto, svolto il proprio ruolo, propositivo e consultivo, nell'applicazione della Politica di Remunerazione 2023-2026, elaborata al termine della precedente consiliatura, coerentemente con le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance, cui la Società aderisce.

La decisione di varare il Piano di Azionariato Diffuso ha comportato la necessità di modificare la Politica, in relazione alla partecipazione al Piano dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche (limitata all'assegnazione simbolica di un'azioncina). In tale contesto, il Comitato, avendo apprezzato l'elevato livello di gradimento della Politica 2023-2026, che ha superato il 90% di consenso assembleare, ha ritenuto di proseguire sulla linea tracciata dal precedente Consiglio e dall'Assemblea e non proporre ulteriori modifiche di sostanza. Pertanto, la Politica per il 2024 mantiene invariati struttura e livelli retributivi degli amministratori e del management, prevedendo quale unica sostanziale novità il Piano di Azionariato Diffuso. Inoltre, è stato effettuato l'aggiornamento del Regolamento Clawback, nei termini richiesti dalla recente normativa SEC/NYSE per i casi di "accounting restatement".

Il dialogo con gli azionisti

Anche per il nuovo mandato, il Comitato intende assicurare una comunicazione chiara, corretta, tempestiva e completa con Proxy Advisors e Investitori Istituzionali, con massima apertura al dialogo e nel rispetto del principio della parità informativa e della normativa applicabile per la gestione e la comunicazione di documenti e informazioni riguardanti la Società.

80441 | 980

Nello svolgimento delle proprie funzioni il Comitato Remunerazione, subito dopo il suo insediamento, ha programmato due cicli di incontri con la mia diretta partecipazione. Tali incontri sono stati finalizzati, oltre che alla presentazione della nuova composizione del Comitato, a dialogare con il mercato sui temi di competenza del Comitato, nei termini previsti nella Politica per la gestione del dialogo con gli investitori. Il Comitato intende proseguire in tale dialogo, al fine di rispondere alle domande provenienti dagli investitori e ricevere stimoli riguardanti possibili future evoluzioni della Politica.

I risultati 2023

L'attuazione delle politiche retributive nel 2023 rispecchia gli eccellenti risultati ottenuti da Eni, sia finanziari che operativi, nonché nell'attuazione della strategia di transizione energetica e decarbonizzazione. In particolare, la retribuzione dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale risulta fortemente correlata all'andamento dei risultati aziendali e del valore creato per gli azionisti.

Tali evidenze dimostrano che la Politica di Remunerazione di Eni contribuisce al raggiungimento degli obiettivi strategici e all'allineamento con gli interessi degli azionisti e degli stakeholders, attraverso un sistema di incentivazione caratterizzato, sia nel breve che nel lungo termine, da metriche bilanciate – finanziarie e non finanziarie – che attribuiscono un peso rilevante anche agli obiettivi ambientali e di transizione energetica.

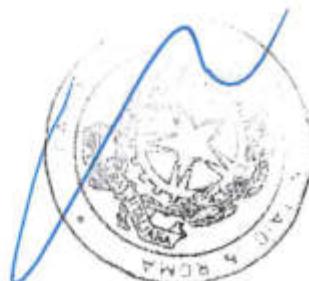
Conclusioni

È per me un piacere e un obbligo ringraziare gli altri componenti del Comitato, Cristina Sgubin e Raphael Vermeir, per la loro costante disponibilità e per il contributo che hanno sempre offerto, grazie al loro grande bagaglio di professionalità ed esperienza.

Signori azionisti, lascio alla Vostra lettura la Relazione sulla Politica di Remunerazione 2024 e sui Compensi attribuiti 2023. Confido nella continuità del vostro sostegno alla Politica di remunerazione Eni, anche rispetto all'introduzione del Piano di Azionariato Diffuso per la generalità dei dipendenti.

4 marzo 2024

Massimo Belcredi
Presidente del Comitato Remunerazione



88441/981

Premessa

L'introduzione di un Piano di Azionariato Diffuso per la generalità dei dipendenti ha reso necessario un adeguamento della Politica di Remunerazione per il 2024, che sarà pertanto sottoposta al voto dell'Assemblea 2024.

La presente Relazione sulla Politica di Remunerazione 2024 e sui compensi corrisposti 2023 (di seguito "Relazione" o "Relazione sulla Remunerazione"), è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato Remunerazione in data 4 aprile 2024, in adempimento dei vigenti obblighi normativi e regolamentari¹, e prevede una durata annuale in relazione alle potenziali evoluzioni del contesto normativo, organizzativo e di business.

La Relazione riporta:

- nella prima sezione, la descrizione della Politica sulla Remunerazione per il 2024, adottata da Eni SpA (di seguito "Eni" o "Società") per gli Amministratori, i Sindaci, i Direttori Generali e gli altri Dirigenti con responsabilità strategiche², subordinatamente alla sua approvazione nell'Assemblea del 15 maggio 2024 (voto vincolante) convocata per l'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023. La prima sezione riporta inoltre la descrizione del Piano di Azionariato Diffuso per la generalità dei dipendenti, compresi Amministratore Delegato/Direttore Generale e Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

La sezione descrive, infine, gli organi societari coinvolti e le procedure utilizzate per l'adozione, l'attuazione e l'eventuale revisione della Politica, nonché le finalità e i principi generali che si applicano anche alle politiche retributive delle società direttamente e indirettamente controllate da Eni³, con esclusione delle società quotate controllate (anche a controllo congiunto), direttamente tenute all'applicazione della normativa.

La Politica sulla Remunerazione è stata predisposta in linea con i Principi e le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance⁴, nonché con le ulteriori indicazioni del Comitato per la Corporate Governance⁵.

- nella seconda sezione, l'attuazione della Politica di competenza 2023, con le informazioni sulla consultivazione dei risultati e l'indicazione dei compensi maturati e delle partecipazioni detenute, in forma individuale per gli Amministratori, i Sindaci e i Direttori Generali, e in forma aggregata, per gli altri Dirigenti con responsabilità strategiche, che verrà sottoposto al voto consultivo dell'Assemblea 2024.

La sezione riporta, infine, per il Piano di Incentivazione di Lungo Termine 2023-2025, le informazioni relative all'attuazione 2023, secondo quanto previsto dalla regolamentazione vigente⁶.

Le due sezioni della Relazione sono introdotte da un Sommario che fornisce un quadro di sintesi della Politica sulla Remunerazione per il 2024 e alcune informazioni di contesto.

(1) Art. 123-ter del D.Lgs. n. 58/98 (Testo Unico delle disposizioni in materia di intermediazione finanziaria TUF), nella versione da ultimo modificata dall'art. 3 del D.Lgs. n. 49 del 10 maggio 2019, e art. 84-quater del Regolamento Emissenti Consob (Delibera n. 11971/99 e successive modifiche e integrazioni).

(2) Rientrano nella definizione di "Dirigenti con responsabilità strategiche" di cui all'art. 65, comma 1-quater, del Regolamento Emissenti, i soggetti che hanno il potere e la responsabilità, direttamente e indirettamente, della pianificazione, direzione e controllo di Eni. I Dirigenti con responsabilità strategiche di Eni, diversi da Amministratori e Sindaci, sono i Direttori primi riporti dell'Amministratore Delegato e del Presidente di Eni e, comunque, i componenti del Comitato di Direzione della Società. Per maggiori informazioni sulla struttura organizzativa di Eni si rinvia al sito internet della Società (www.eni.com).

(3) La determinazione delle politiche retributive delle società controllate avviene nel rispetto del principio di autonomia gestionale in particolare delle società soggette a regolazione, nonché in coerenza con le prescrizioni previste dalle normative locali.

(4) Per maggiori informazioni sui termini di adesione di Eni al Codice di Governance, si rinvia alla Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari nonché alla sezione "Governance" del sito internet della Società.

(5) Si veda il comunicato stampa emesso in data 15 dicembre 2023 e disponibile sul sito internet di Borsa Italiana.

(6) Art. 114-bis del TUF e art. 84-bis del Regolamento Emissenti Consob.

88441 | 982

Il testo della presente Relazione è messo a disposizione del pubblico, entro il ventunesimo giorno precedente la data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2023 e chiamata a esprimersi, con voto vincolante, sulla prima sezione della medesima Relazione, nonché, con deliberazione non vincolante, e sulla seconda sezione della stessa, secondo quanto previsto dalla normativa vigente⁷.

La Relazione sarà messa a disposizione presso la sede sociale e nelle sezioni "Governance" e "Documentazione" del sito internet della Società, oltre che sul sito del gestore integrato dei servizi di stoccaggio e deposito delle informazioni regolamentate "1Info" (consultabile all'indirizzo www.1info.it).

In linea con quanto richiesto dalla normativa⁸, la società PricewaterhouseCoopers S.p.A., incaricata della revisione legale dei conti, ha verificato l'avvenuta predisposizione della seconda sezione della presente Relazione.

I documenti informativi relativi ai piani di compensi in essere basati su strumenti finanziari sono reperibili nella sezione "Governance" del sito internet della Società.



(7) Art. 123-ter del TUF, come modificato dall'art. 3 del D.Lgs. n. 49/19, con particolare riferimento ai commi 3-bis, 3-ter e 6.
(8) Art.123-ter, comma 8-bis, del TUF, come modificato dall'art. 3 del D.Lgs. n. 49/19.

8844 1/983

Sommario



INDICE DEI CONTENUTI

INDICATORI DI SINTESI 2023

POLITICA SULLA
REMUNERAZIONE 2024
E COLLEGAMENTO CON IL
MODELLO DI BUSINESS
E LA STRATEGIA AZIENDALE

RISULTATI DEL VOTO
ASSEMBLEARE

Il Sommario ha lo scopo di fornire al mercato un quadro di sintesi sul trend dei risultati di mercato (TSR) e dei principali indicatori di sostenibilità ambientale e capitale umano (infortuni, emissioni GHG, pay ratio e minimi salariali), nonché l'analisi del "pay for performance".

Il Sommario riporta inoltre una sintesi della Politica sulla Remunerazione per il 2024, il collegamento con la strategia Eni e i risultati del voto assembleare sulla Politica di Remunerazione e sulla relativa attuazione negli anni precedenti.

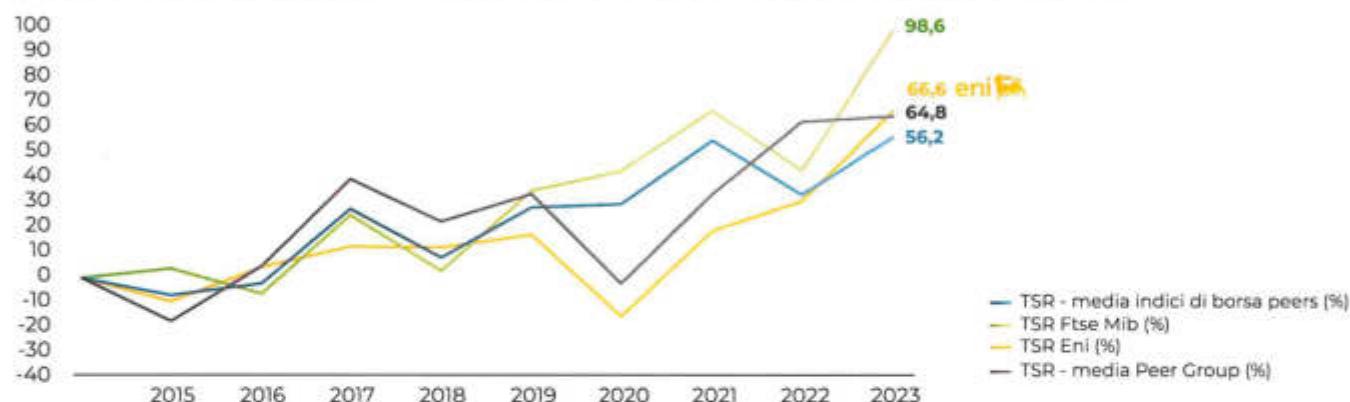
88441 | 984

INDICATORI DI SINTESI 2023

TSR: Nel periodo 2015-2023 il Total Shareholder Return Eni è risultato pari al +66,6%, rispetto al +64,8% del Peer Group⁹, mentre il Total Shareholder Return del FTSE Mib è stato pari al +98,6% rispetto al +56,2% della media degli Indici di Borsa di riferimento dei peers¹⁰.

Total Shareholder Return

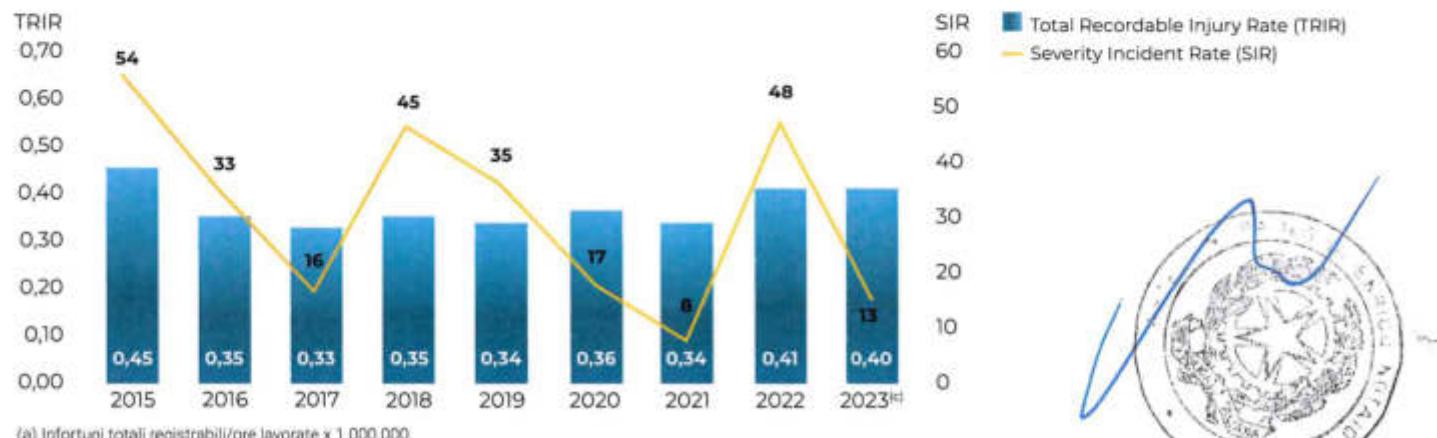
GRAFICO 1 – TOTAL SHAREHOLDER RETURN (ENI VS. PEER GROUP E INDICI DI BORSA DI RIFERIMENTO)



SIR: Nel 2023 l'indice Severity Incident Rate (SIR) ha registrato un deciso miglioramento rispetto all'anno precedente, grazie alla riduzione degli eventi infortunistici più gravi. Anche il parametro Total Recordable Injury Rate (TRIR) di Eni risulta in miglioramento, confermandosi "best in class" tra i peers Oil & Gas (il secondo nel ranking, TotalEnergies, nel 2022 ha consumitivo un TRIR pari a 0,67 vs. 0,41 di Eni).

Severity Incident Rate

GRAFICO 2 – TOTAL RECORDABLE INJURY RATE^(a) (TRIR) E SEVERITY INCIDENT RATE^(b) (SIR)



(a) Infortuni totali registrabili/ora lavorate x 1.000.000.

(b) Infortuni totali registrabili ponderati per livello di gravità dell'incidente/ora lavorate x 1.000.000.

(c) Nel 2023, l'indicatore valuta anche l'impegno del management per lo sviluppo di una cultura della sicurezza attraverso formazione, strumenti digitali e progetti innovativi con verifica della relativa implementazione e interiorizzazione dei comportamenti richiesti.

(9) Il Peer Group è composto da: BP, Equinor, OMV, Repsol, Shell e TotalEnergies.

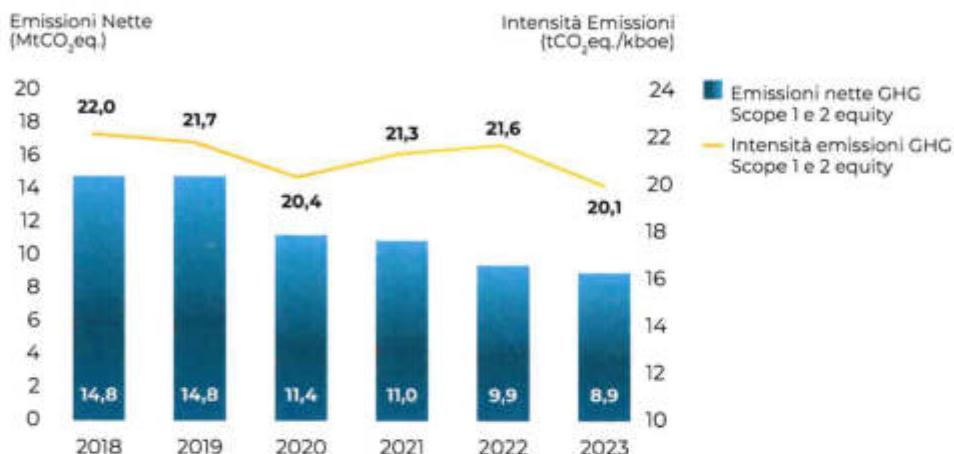
(10) Le borse di riferimento sono: Cac 40, FTSE 100, AEX, OBX.

88441/985

Emissioni GHG

Emissioni nette GHG attività upstream operata e non operata equity (Scope 1+2): le emissioni nette Scope 1+2 Equity Upstream ammontano nel 2023 a 8,9 MtCO₂eq., in calo di circa il 10% rispetto alla chiusura 2022 (9,9 MtCO₂eq.). Il risultato ha beneficiato delle azioni di ottimizzazione ed efficientamento nella gestione operativa. Il grafico riporta inoltre l'andamento del parametro sull'intensità emissioni GHG Scope 1 e 2 equity.

GRAFICO 3 – EMISSIONI NETTE GHG UPSTREAM SCOPE 1 E 2 EQUITY E INTENSITÀ EMISSIONI GHG SCOPE 1 E 2 UPSTREAM EQUITY

**Posizionamento****Remunerazione Totale
Eni vs. Peer Group**

Il posizionamento della remunerazione totale target dell'Amministratore Delegato Eni nel 2023 risulta al 10° posto rispetto a quella dei CEO delle società del Peer Group.

GRAFICO 4 – REMUNERAZIONE TOTALE TARGET 2023 (MIGLIAIA DI EURO)^(a)

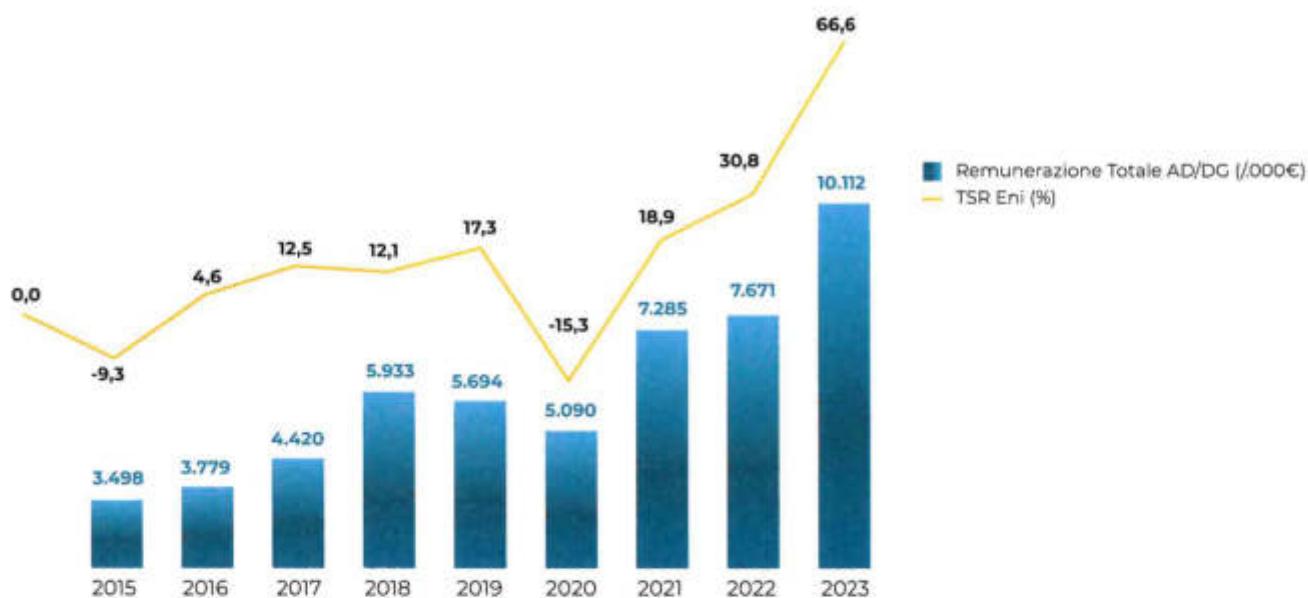


(a) Target di politica riportati nei Remuneration Report delle società, convertiti in euro al tasso di cambio al 30 dicembre.

Il confronto tra l'andamento del TSR e la remunerazione totale dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, nel periodo 2015-2023, evidenzia una elevata correlazione.

88441 | 986

GRAFICO 5 – ANALISI PAY FOR PERFORMANCE (TSR ENI VS. REMUNERAZIONE TOTALE AD/DG 2015-2023)



Pay ratio AD/DG vs. mediana dipendenti: di seguito vengono riportati i pay ratio tra la remunerazione dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale e la remunerazione mediana dei dipendenti Italia e a livello globale, calcolati in riferimento sia alla remunerazione fissa sia alla remunerazione totale¹¹. La ratio sulla remunerazione totale ha evidenziato un incremento rispetto al 2022 che riflette principalmente la variazione dell'Incentivo di Lungo Termine assegnato nel 2023, in relazione all'incremento del prezzo del titolo Eni all'assegnazione rispetto a quello di attribuzione (15,27 euro vs. 8,21 euro).

TABELLA 1 – PAY RATIO AD/DG VS. MEDIANA DIPENDENTI

Dipendenti Italia	2020	2021	2022	2023
Rapporto tra la remunerazione fissa dell'AD/DG e la retribuzione fissa mediana dei dipendenti	37	36	35	35
Rapporto tra la remunerazione totale dell'AD/DG e la retribuzione totale mediana dei dipendenti	97	138	137	172
Tutti i Dipendenti				
Rapporto tra la remunerazione fissa dell'AD/DG e la retribuzione fissa mediana dei dipendenti	36	36	35	36
Rapporto tra la remunerazione totale dell'AD/DG e la retribuzione totale mediana dei dipendenti	97	141	140	180

Pay ratio di genere: di seguito vengono riportati i dati di pay ratio di genere per la retribuzione fissa e totale, a livello generale e per categoria professionale (pay ratio "raw") che evidenziano per la popolazione Italia e globale un sostanziale allineamento tra le retribuzioni della popolazione femminile e quella maschile, con scostamenti in alcune categorie professionali riferibili principalmente ad una più ridotta presenza femminile. Rispetto ai dati 2022, i dati sono in continuità con una variazione per la categoria degli Operai Italia dovuta all'ingresso di risorse femminili da settori con contratti collettivi di lavoro aventi riferimenti retributivi inferiori rispetto al contratto di riferimento per Eni.

Pay ratio AD/DG vs. mediana dipendenti

Pay ratio di genere



(11) La remunerazione totale comprende le componenti retributive monetarie variabili e i benefits valorizzati.

88441 / 987

TABELLA 2 – PAY RATIO DI GENERE RAW^(a)

	Remunerazione fissa		Remunerazione totale	
	2022	2023	2022	2023
Dipendenti Italia^(b)				
Pay ratio totale (donne vs. uomini)	102	102	98	97
Senior Manager (donne vs. uomini)	86	87	79	79
Middle Manager e Senior Staff (donne vs. uomini)	97	97	98	98
Impiegati	102	101	103	101
Operai	91	85	91	85
Tutti i Dipendenti				
Pay ratio totale (donne vs. uomini)	101	101	97	97
Senior Manager (donne vs. uomini)	85	87	80	79
Middle Manager e Senior Staff (donne vs. uomini)	93	93	92	93
Impiegati	100	98	100	98
Operai	92	94	93	93

(a) Il pay ratio di genere è calcolato come rapporto della retribuzione media delle donne e la retribuzione media degli uomini.

Considerando il pay ratio a parità di livello di ruolo in ciascuna categoria professionale, secondo il principio delle Nazioni Unite "pari retribuzione a parità di lavoro" (tabella 3), l'allineamento tra la retribuzione delle donne e quella degli uomini risulta più evidente con scostamenti statisticamente trascurabili e sostanzialmente stabili nel corso degli anni.

TABELLA 3 – PAY RATIO DI GENERE A PARITÀ DI LIVELLO DI RUOLO E ANZIANITÀ^(a)

	Remunerazione fissa				Remunerazione totale			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Dipendenti Italia								
Pay ratio totale (donne vs. uomini)	98	99	99	99	99	100	100	100
Senior Manager	97	98	98	98	97	98	100	98
Middle Manager e Senior Staff	97	98	98	99	97	98	99	100
Impiegati	101	101	101	100	101	102	102	100
Operai	95	96	95	96	95	96	95	96
Tutti i Dipendenti								
Pay ratio totale (donne vs. uomini)	98	99	98	98	99	99	99	99
Senior Manager	97	98	98	98	98	98	99	98
Middle Manager e Senior Staff	97	98	98	99	97	98	99	100
Impiegati	100	100	99	98	100	100	100	99
Operai	96	96	95	96	96	96	96	95

(a) Il pay ratio di genere è calcolato come rapporto della retribuzione media delle donne e la retribuzione media degli uomini.

88471 | 988

Minimi Salariali: per ciascun Paese in cui opera, i riferimenti salariali di politica Eni sono ampiamente superiori ai minimi di legge/contrattuali, nonché al 1° decile¹² del mercato retributivo locale; Eni verifica annualmente il posizionamento retributivo delle proprie persone, adottando eventuali azioni correttive. La tabella riporta, per i principali Paesi in cui Eni è presente, il confronto tra il 1° decile Eni e il 1° decile del mercato retributivo del Paese, nonché con l'eventuale minimo salariale previsto per legge, entrambi espressi in termini di rapporto percentuale.

TABELLA 4 – MINIMI SALARIALI

Paese	Ratio % tra 1° decile Eni e 1° decile di mercato ^(a)	Ratio % tra 1° decile Eni e minimo di legge ^(b)		
		donne	uomini	totale
Italia	■	■	■	■
Algeria	■	■	■	■
Austria	■	■	■	■
Belgio	■	■	■	■
Cina	■	■	■	■
Equador	■	■	■	■
Egitto	■	■	■	■
Francia	■	■	■	■
Germania	■	■	■	■
Ghana	■	■	■	■
Indonesia	■	■	■	■
Nigeria	■	■	■	■
Tunisia	■	■	■	■
Ungheria	■	■	■	■
Regno Unito	■	■	■	■
Stati Uniti	■	■	■	■

Legenda

- minimo Eni >250% del riferimento minimo.
- minimo Eni tra 201% e 250% del riferimento minimo.
- minimo Eni tra 151% e 200% del riferimento minimo.
- minimo Eni tra 110% e 150% del riferimento minimo.

(a) Il ratio è stato calcolato con riferimento alla retribuzione fissa e variabile dei dipendenti di livello operaio o, per i Paesi in cui Eni non ha operai, di livello impiegatizio (per i dati di mercato, fonte Kom Ferry).

(b) Salari minimi definiti per legge nei vari Paesi o, ove non previsti, dai contratti collettivi nazionali.

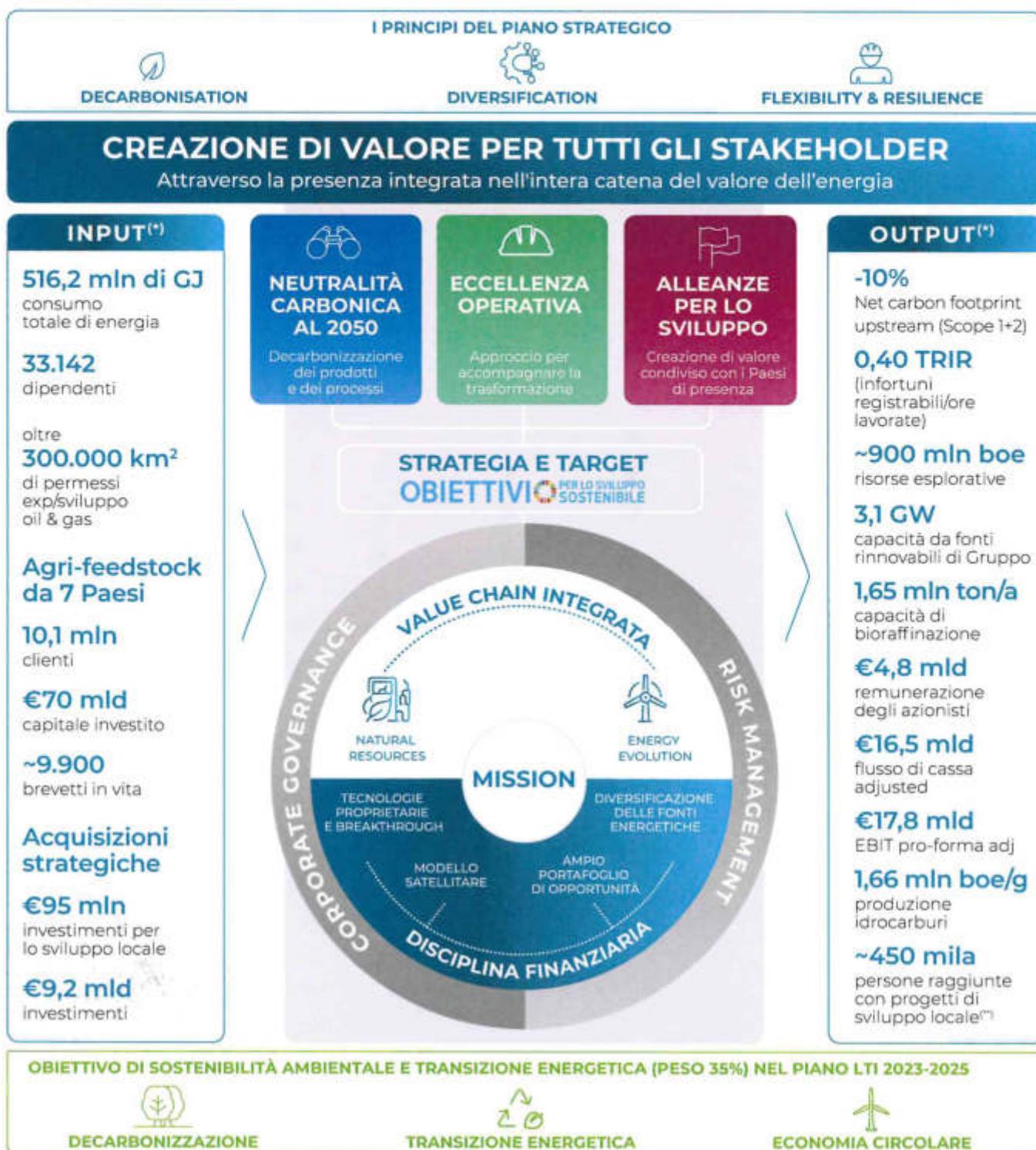


(12) Il 1° decile rappresenta la prassi di mercato al di sotto della quale si colloca il 10% delle retribuzioni.

88441 | 989

POLITICA SULLA REMUNERAZIONE 2024 E COLLEGAMENTO CON IL MODELLO DI BUSINESS E LA STRATEGIA

Il modello di business di Eni è volto alla creazione di valore per tutti gli stakeholder, attraverso una forte presenza lungo tutta la catena del valore dell'energia: dall'esplorazione, sviluppo ed estrazione di olio e gas naturale, alla generazione di energia elettrica da cogenerazione e da fonti rinnovabili, alla raffinazione e alla chimica tradizionali e bio, fino allo sviluppo di processi di economia circolare e alla commercializzazione ai mercati finali e ai clienti retail e business. Eni punta a contribuire, direttamente o indirettamente, al conseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, sostenendo una transizione energetica socialmente equa, che risponda con soluzioni concrete ed economicamente sostenibili alle sfide di contrastare il cambiamento climatico e dare accesso all'energia in maniera efficiente e sostenibile, per tutti.



(*) Al 31 dicembre 2023 e/o nel 2023, salvo diversa indicazione

(**) Le persone raggiunte potrebbero aver beneficiato di più di una iniziativa in diversi settori di intervento.

88441 | 990

La Politica sulla Remunerazione supporta il raggiungimento degli indirizzi definiti nel Piano Strategico della Società promuovendo, attraverso un adeguato bilanciamento dei parametri di performance dei sistemi di incentivazione di breve e di lungo termine, l'allineamento degli interessi del management all'obiettivo prioritario della creazione di valore sostenibile per gli azionisti in una prospettiva di medio-lungo periodo.

A sostegno degli indirizzi del Piano Strategico, il Piano di Incentivazione di Lungo Termine di tipo azionario 2023-2025 prevede uno specifico obiettivo su temi di sostenibilità ambientale e transizione energetica (peso complessivo 35%), articolato su specifici traguardi connessi ai processi di decarbonizzazione, transizione energetica e all'economia circolare.

TABELLA 5 – ALLINEAMENTO CON LA STRATEGIA

	DRIVERS STRATEGICI	ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY	ENERGY SECURITY	AFFORDABILITY
PIANO I&T	Risultati economico-finanziari (25%)	✓	✓	✓
	Risultati operativi (25%)	✓	✓	✓
	Sostenibilità ambientale e capitale umano (25%)	✓		
	Efficienza e solidità finanziaria (25%)	✓	✓	✓
PIANO ILT	TSR normalizzato (25%)	✓	✓	✓
	Free Cash Flow Organico (40%)	✓	✓	✓
	Decarbonizzazione (10%)	✓		
	Transizione Energetica (15%)	✓	✓	✓
	Economia Circolare (10%)	✓	✓	✓

CREAZIONE DI VALORE PER GLI AZIONISTI E GLI ALTRI STAKEHOLDER

TABELLA 6 – LE NOSTRE PRASSI DI GOVERNANCE

COSA FACCIAMO

- Piani di incentivazione variabile con obiettivi, finanziari e non finanziari, predeterminati e misurabili, in coerenza con il Piano Strategico
- Pay mix dei ruoli esecutivi con significativa incidenza delle componenti di lungo termine
- Valutazione delle performance sia in termini assoluti che relativi rispetto ai peer di settore
- Periodi di maturazione degli incentivi di lungo termine non inferiori a 3 anni, e clausole di lock-up per gli strumenti azionari
- Clausole di malus e clawback, nei casi di errore, dolo e gravi e intenzionali violazioni di leggi e/o regolamenti, del Codice Etico o delle norme aziendali
- Piano di engagement strutturato per raccogliere le aspettative e i feedback dei nostri azionisti



COSA NON FACCIAMO

- Nessun livello retributivo superiore ai riferimenti di mercato, in ambito nazionale e internazionale
- Nessuna forma di remunerazione variabile per gli Amministratori non esecutivi
- Nessuna forma di incentivazione di natura straordinaria per l'AD/DG
- Nessuna indennità di fine mandato o risoluzione del rapporto di lavoro superiore ai limiti di legge e/o di contratto
- Nessun benefit di valore eccessivo, con limitazione ai benefit previdenziali, assistenziali e assicurativi

88441 / 991

TABELLA 7 – QUADRO DI SINTESI DELLA POLITICA SULLA REMUNERAZIONE 2024

La Politica sulla Remunerazione Eni 2024 per gli Amministratori, i Sindaci, i Direttori Generali e gli altri Dirigenti con responsabilità strategiche, è stata deliberata dal Consiglio di Amministrazione del 4 aprile 2024 e, mantenendo invariati i livelli retributivi rispetto alla precedente Politica, prevede quale unica sostanziale novità l'introduzione di un Piano di Azionariato Diffuso (PAD) per la generalità dei dipendenti. La Politica ha lo scopo di attrarre e fidelizzare risorse di elevata capacità manageriale e motivarle al raggiungimento di obiettivi sostenibili nel lungo periodo.

RIFERIMENTI DI MERCATO**Amministratore Delegato e Direttore Generale (AD):**

Peer Group retributivo composto da società europee appartenenti ai settori Energy e Utilities e ad altri settori industriali comparabili: Shell, TotalEnergies, BP, Repsol, Equinor, OMV, RWE, Iberdrola, E.ON, ENGIE, Enel, BASF, Bayer, Rio Tinto, Anglo American, Volkswagen, Vodafone, Siemens.

Direttori Generali e altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DIRS):

Mercati selezionati nell'ambito del settore industriale nazionale ed internazionale per ruoli di pari livello di responsabilità.

REMUNERAZIONE FISSA

FINALITÀ E CONDIZIONI	Valorizzare responsabilità, competenze ed esperienze
CRITERI E PARAMETRI	<p>AD: Remunerazione fissa di €1.600.000, pari a quella del mandato 2020-2023, in relazione agli incarichi e alle deleghe attribuite e alla continuità del rapporto di lavoro.</p> <p>DIRS: Remunerazione fissa definita in relazione al ruolo assegnato ed eventualmente adeguata con riferimento ai livelli retributivi mediani di mercato.</p>

PIANO DI INCENTIVAZIONE DI BREVE TERMINE

FINALITÀ E CONDIZIONI	Motivare il conseguimento degli obiettivi annuali in ottica di sostenibilità nel medio-lungo termine Il Piano è soggetto a condizioni di malus/clawback.
Obiettivi 2024 AD:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Risultati economico-finanziari: EBT (12,5%); Free Cash Flow organico (12,5%); 2. Risultati operativi: produzione idrocarburi (12,5%); capacità installata incrementale rinnovabili (12,5%); 3. Sostenibilità ambientale e capitale umano: emissioni nette GHG upstream Scope 1 e 2 equity (12,5%); Severity Incident Rate (12,5%); 4. Efficienza e solidità finanziaria: ROACE (12,5%) e Net Debt/EBITDA (12,5%).
Obiettivi 2024 DIRS:	Obiettivi di business e individuali declinati sulla base della struttura prevista per l'AD/DG in relazione alle responsabilità assegnate.
Misurazione Obiettivi	<ul style="list-style-type: none"> scala di performance: 70 + 150 punti (target = 100; al di sotto di 70 punti il risultato è considerato pari a zero); soglia minima di incentivazione: 85 punti di performance complessiva; eventuale applicazione al punteggio di performance di un coefficiente di rettifica pari a 1,1 in caso di operazioni e/o risultati di particolare rilevanza strategica (con punteggio massimo, comunque, non superiore a 150 punti) ovvero di 0,9 in caso di scenari avversi e risultati economico finanziari straordinariamente negativi (con punteggio minimo in ogni caso non inferiore a 85 punti).
CRITERI E LIVELLI DI INCENTIVAZIONE	<p>Livello di incentivazione AD</p> <ul style="list-style-type: none"> Incentivo base: pari al 150% della remunerazione fissa; Incentivo maturato: tra l'85% e il 150% dell'incentivo base, articolato in una quota annuale (65%) e una quota differita (35%) sottoposta a condizioni di risultato triennali ed erogabile in misura variabile tra il 28% e il 230% della quota attribuita. Quota annuale erogabile: <ul style="list-style-type: none"> soglia 83% della remunerazione fissa; target 98% della remunerazione fissa; massimo 146% della remunerazione fissa. Quota differita erogabile: <ul style="list-style-type: none"> soglia 38% della remunerazione fissa; target 68% della remunerazione fissa; massimo 181% della remunerazione fissa. <p>Livello di incentivazione DIRS</p> <ul style="list-style-type: none"> Incentivo base: fino ad un max del 100% della remunerazione fissa; Quota annuale erogabile: fino a un massimo pari al 98% della remunerazione fissa; Quota differita erogabile: fino a un massimo pari al 121% della remunerazione fissa.

PIANO DI INCENTIVAZIONE DI LUNGO TERMINE AZIONARIO 2023-2025

FINALITÀ E CONDIZIONI	Promuovere la creazione di valore per gli azionisti e la sua sostenibilità nel lungo periodo Il Piano è soggetto a condizioni di malus/clawback e il 50% delle azioni assegnate resta vincolato per un periodo di 2 anni dalla data di assegnazione; per l'AD/DG tale misura equivarrebbe, in caso di assegnazioni annuali di azioni pari al valore dell'ILT attribuito, ad un obiettivo di shareholding (raggiungibile entro 2 anni) di valore pari a 1,5 volte la remunerazione fissa.
CRITERI E PARAMETRI	<p>N. azioni attribuite</p> <p>Determinato dal rapporto tra un valore monetario base e il prezzo di attribuzione delle azioni (pari alla media dei prezzi nei quattro mesi antecedenti l'attribuzione).</p> <p>Obiettivi triennali</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 25% Obiettivo di Mercato: collegato al Total Shareholder Return (relativo); 2) 40% Obiettivo Economico-Finanziario: Free Cash Flow Organico (assoluto); 3) 35% Obiettivi di Sostenibilità Ambientale e Transizione Energetica (assoluti), articolati come segue: <ul style="list-style-type: none"> 3.1) 10% Obiettivo di Decarbonizzazione: emissioni nette GHG upstream Scope 1 e 2 equity; 3.2) 15% Obiettivo di Transizione Energetica: capacità di generazione elettrica da fonti rinnovabili e di produzione di biojet fuel; 3.3) 10% Obiettivo di Economia Circolare: integrazione verticale agribusiness. <p>(segue)</p>

88441 | 992

(segue)

CRITERI E PARAMETRI**Misurazione risultati nel periodo di performance triennale**

- Parametri di tipo relativo (TSR): rispetto al Peer Group costituito da 6 società energy europee (Shell, TotalEnergies, BP, Repsol, Equinor, OMV).
- Parametri di tipo assoluto (FCF, Decarbonizzazione, Transizione energetica ed Economia circolare): rispetto ai target di Piano Strategico.

N. azioni assegnate al termine del periodo di maturazione

Determinato in funzione dei risultati nel triennio secondo un moltiplicatore variabile tra il 40% (valore soglia) e il 180% (valore massimo) del numero di azioni attribuite.

LIVELLI DI INCENTIVAZIONE**AD:**

- Controvalore azioni attribuite: riferimento massimo pari al 150% della remunerazione fissa complessiva.
- Controvalore azioni assegnate:
 - soglia 60% della remunerazione fissa;
 - target 183,75% della remunerazione fissa;
 - massimo 270% della remunerazione fissa

DIRS:

- Controvalore azioni attribuite: in relazione al livello di ruolo, fino a un massimo pari al 75% della remunerazione fissa.
- Controvalore azioni assegnate: in relazione al livello di ruolo, fino a un massimo pari al 135% della remunerazione fissa.

NB: i valori monetari indicati sono calcolati al netto degli effetti di eventuali variazioni del prezzo del titolo.

PIANO DI AZIONARIATO DIFFUSO 2024-2026**FINALITÀ**

Rafforzare nelle persone Eni il senso di appartenenza all'azienda e la partecipazione alla crescita del valore aziendale, in linea con gli interessi degli azionisti, nonché di sostenerne il potere di acquisto.

CRITERI E PARAMETRI

Il Piano prevede tre assegnazioni annuali nel periodo 2024-2026 e, in particolare, per il biennio 2024-2025 due assegnazioni gratuite di azioni Eni per un controvalore monetario individuale pari a 2.000 €, mentre per il 2026 sarà applicata una modalità di "co-investimento" che prevede, a fronte dell'acquisto di azioni Eni da parte del dipendente, l'assegnazione di azioni gratuite da parte dell'azienda, secondo un meccanismo di matching share del 50% fino ad un massimo di 1.000 euro. Le azioni saranno sottoposte a vincoli di lock-up (triennale, per le azioni assegnate gratuitamente, e annuale, per le azioni eventualmente acquistate dai dipendenti).

Per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche e per i Dirigenti partecipanti al Piano ILT azionario, l'assegnazione è limitata ad 1 azione simbolica.

Per informazioni più dettagliate, incluso il costo e la provvista azionaria, si rimanda al Documento Informativo del Piano^(a).

ALTRI TRATTAMENTI**BENEFICI NON MONETARI****FINALITÀ**

Promuovere la fidelizzazione delle risorse manageriali

CRITERI

Benefit prevalentemente assicurativi e assistenziali in linea con quelli definiti dalla contrattazione collettiva nazionale e dagli accordi integrativi aziendali per i Dirigenti (inclusi DG e DIRS).

- Previdenza complementare;
- Assistenza sanitaria integrativa;
- Coperture assicurative;
- Autovettura ad uso promiscuo.

TRATTAMENTI DI FINE CARICA E/O RAPPORTO DI LAVORO**FINALITÀ**

Tutelare la Società da potenziali rischi di contenzioso e/o concorrenziali nei casi di risoluzione non motivata da giusta causa.

INDENNITÀ DI RISOLUZIONE

AD: Per il rapporto di amministrazione (AD): due annualità della remunerazione fissa (in coerenza con la Raccomandazione 2009/385/CE) in caso di cessazione anticipata del mandato o di mancato rinnovo, nonché in caso di dimissioni per giusta causa conseguenti ad una riduzione essenziale delle deleghe.

Per il rapporto di lavoro dirigenziale (DG): indennità per i casi di risoluzione consensuale pari a due annualità della remunerazione fissa e di breve termine, nei limiti delle tutele previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro^(b) (CCNL).

Le indennità non sono corrisposte nei casi di licenziamento per giusta causa e/o dimissioni non giustificate da riduzioni di deleghe.

DIRS: Per i Dirigenti con responsabilità strategiche, come per tutti i dirigenti Eni, sono previsti eventuali trattamenti concordati individualmente secondo i criteri stabiliti da Eni per i casi di esodo agevolato che tengono conto del ruolo esercitato e della performance, nei limiti delle tutele previste dal medesimo CCNL^(b) che prevedono, nei casi di risoluzione non dovuti a giusta causa, fino a un massimo di tre annualità della remunerazione di fatto, incluso il preavviso.

PATTO DI NON CONCORRENZA

AD: Mantenimento del patto di non concorrenza già attivato dal CdA del 14 marzo 2019.

Obblighi del Patto

- periodo di validità: 18 mesi;
- vincoli di non concorrenza: per il settore Oil & Gas estesi a 19 Paesi e integrati anche rispetto ad aziende operanti nel settore dell'Economia Circolare.

Corrispettivo del Patto

- componente fissa: 1,8 milioni di euro;
- componente variabile: determinata in funzione della media dei risultati del Piano IBT nel triennio precedente, tra €500.000 (performance target) e €1.000.000 (performance massima).

DIRS: Esclusivamente per i casi di risoluzione che presentino elevati rischi concorrenziali connessi alla criticità del ruolo e con corrispettivo correlato alla retribuzione e agli obblighi previsti dal Patto (durata e ampiezza dei vincoli).

(a) Redatto ai sensi dell'articolo 114-bis del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998 n. 58 (TUF) e dell'art. 84-bis del Regolamento Emittenti Consob (delibera n. 11971 del 14 maggio 1999), pubblicato sul sito internet della Società nella sezione "Governance/Remunerazione" nei termini previsti dalla normativa vigente.

(b) Le tutele CCNL prevedono, nei casi di risoluzione non dovuti a giusta causa, fino a un massimo di 36 mensilità della remunerazione di fatto (remunerazione fissa, incentivi variabili di breve e lungo termine, benefits), compreso quanto dovuto a titolo di indennità di preavviso, in coerenza con la normativa nazionale (art. 2121 c.c.).

88441/993

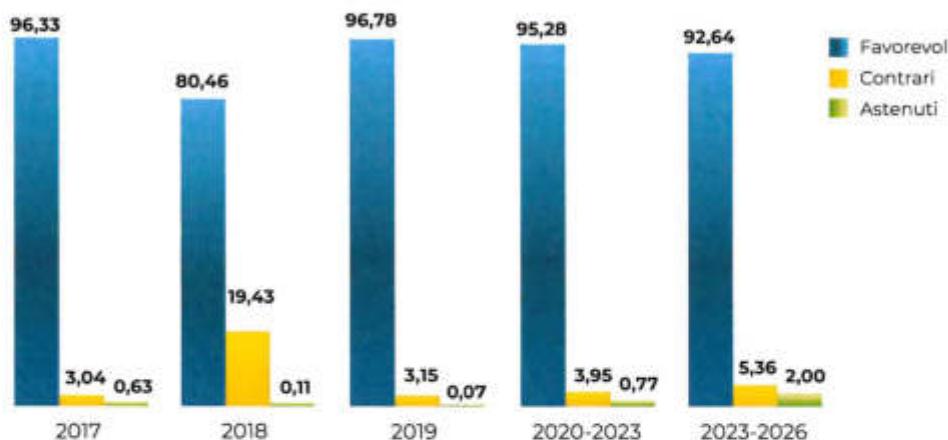
RISULTATI DEL VOTO ASSEMBLEARE

L'Assemblea degli Azionisti del 10 maggio 2023, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, ha approvato la Politica di Remunerazione definita per il mandato 2023-2026 con una percentuale dei voti favorevoli pari al 92,64% dei votanti complessivi e all'85,80% dei soli investitori istituzionali. Il livello medio di approvazione della Politica sulla Remunerazione Eni si mantiene pertanto intorno al 90% per entrambe le categorie considerate.

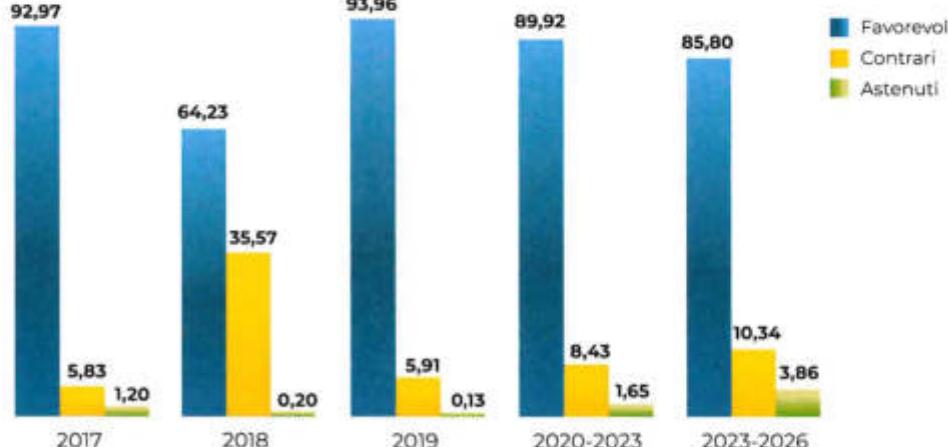
Sez. I – Voto assembleare
2017-2023 sulla Politica

GRAFICO 6 – RISULTATI 2017-2023 DEL VOTO ASSEMBLEARE SULLA RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE ENI - SEZIONE I

TOTALE AZIONISTI (% votanti)



INVESTITORI ISTITUZIONALI (% votanti)

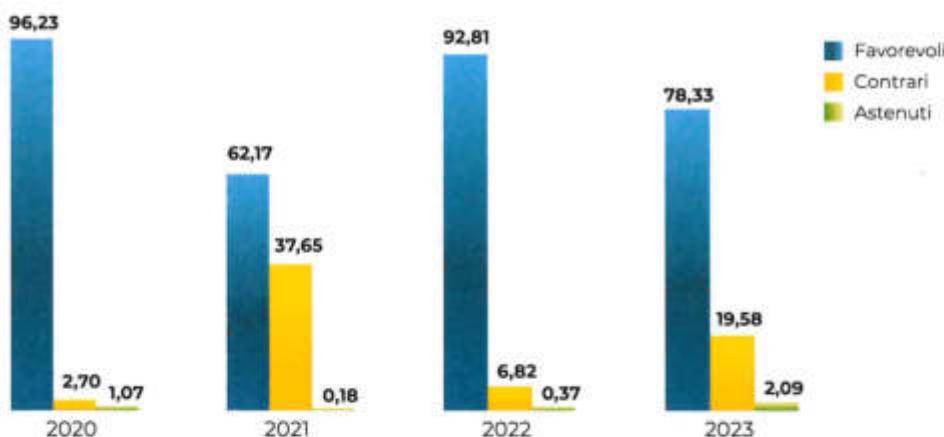


In relazione al voto consultivo espresso dagli azionisti nel corso dell'Assemblea del 10 maggio 2023 sulla seconda sezione della presente Relazione, la percentuale dei voti favorevoli è inoltre risultata pari al 78,33% dei votanti complessivi, e al 58,18% dei soli investitori istituzionali.

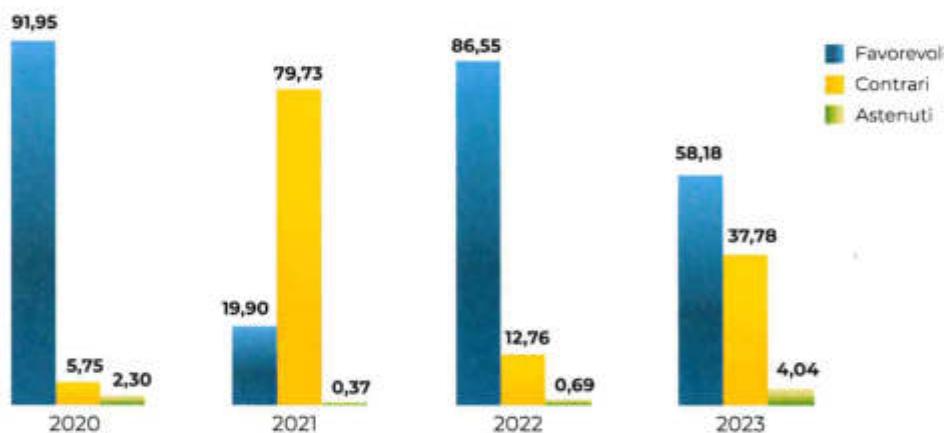
88441|994

**GRAFICO 7 – RISULTATI 2020-2023 DEL VOTO ASSEMBLEARE
SULLA RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE ENI - SEZIONE II**

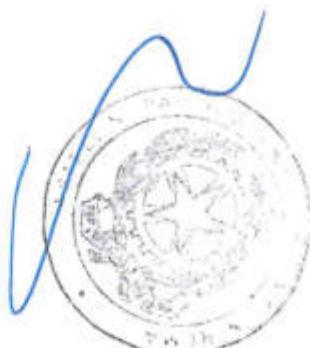
TOTALE AZIONISTI (%) votanti)



INVESTITORI ISTITUZIONALI (%) votanti)



Il risultato di voto raggiunto segnalano l'efficacia della Politica di Remunerazione nel supportare la strategia aziendale e l'utilità di un dialogo costante e aperto con il mercato.



88441/995

Sezione I

Politica sulla Remunerazione 2024

La presente Sezione sarà sottoposta al voto vincolante dell'Assemblea del 15 maggio 2024, secondo quanto previsto dalla normativa vigente. La Politica descritta nella presente sezione ha durata annuale.

PRINCIPALI NOVITÀ DELLA POLITICA

Piano di Azionariato Diffuso

La Politica sulla Remunerazione per il 2024 per gli Amministratori, i Sindaci, i Direttori Generali e gli altri Dirigenti con responsabilità strategiche, è stata deliberata dal Consiglio di Amministrazione del 4 aprile 2024 e, mantenendo invariati i livelli retributivi rispetto alla precedente Politica, prevede quale unica sostanziale novità l'introduzione di un Piano di Azionariato Diffuso (PAD) per tutti i dipendenti Eni, con la finalità di rafforzarne il senso di appartenenza all'azienda e la partecipazione alla crescita del valore aziendale, in linea con gli interessi degli azionisti, nonché di sostenerne il potere di acquisto; per l'Amministratore Delegato, i Direttori Generali, per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche e per i Dirigenti partecipanti al Piano ILT azionario l'assegnazione avrà un valore puramente simbolico, come meglio descritto nel paragrafo dedicato. È stato, inoltre, effettuato l'aggiornamento del Regolamento Clawback nei termini richiesti dalla recente normativa SEC/NYSE per i casi di "accounting restatement".

GOVERNO SOCIETARIO

Coerenza della Politica con le previsioni normative e statutarie

Organi e soggetti coinvolti

La Politica sulla Remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione Eni, dei componenti dell'organo di controllo (Collegio Sindacale), nonché dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con responsabilità strategica, è definita in coerenza con le previsioni normative e statutarie, secondo le quali:

- l'Assemblea dei soci determina i compensi del Presidente e dei componenti del Consiglio di Amministrazione nonché i compensi dei componenti del Collegio Sindacale, all'atto della nomina e per tutta la durata del mandato (art. 2389 c.c., comma 1 e art. 26 dello Statuto Eni, art. 2402 c.c.);
- il Consiglio di Amministrazione determina la remunerazione degli Amministratori con deleghe e per la partecipazione ai Comitati Consiliari, sentito il parere del Collegio Sindacale (art. 2389 c.c., terzo comma).

In linea con il modello di governo societario di Eni¹³, al Consiglio spettano inoltre:

- l'approvazione della Politica sulla Remunerazione descritta nella prima sezione per i componenti degli organi sociali, dei Direttori Generali e dei Dirigenti con responsabilità strategiche;
- la definizione degli obiettivi e l'approvazione dei risultati aziendali ai quali è connessa la determinazione della remunerazione variabile degli Amministratori con deleghe;
- la definizione, su proposta del Presidente d'intesa con l'Amministratore Delegato, della struttura della remunerazione del Responsabile della funzione di Internal Audit, in coerenza con le politiche retributive della Società, previo parere favorevole del Comitato Controllo e Rischi, nonché sentito il Collegio Sindacale.

¹³ Per maggiori informazioni sul sistema di governance Eni si rinvia alla "Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari" pubblicata nella sezione "Governance" del sito internet della Società.

88441 1996

Aderendo alle raccomandazioni contenute nel Codice di Governance, il Consiglio di Amministrazione è supportato, per quanto riguarda tutte le tematiche di remunerazione da un Comitato di Amministratori non esecutivi e indipendenti (Comitato Remunerazione) avente funzioni propositive e consultive in materia.

La Politica sulla Remunerazione è approvata dal Consiglio, su proposta del Comitato Remunerazione, ed è sottoposta all'esame dell'Assemblea, che è chiamata ad esprimersi in merito con voto vincolante, con la cadenza richiesta dalla durata della stessa e comunque almeno ogni tre anni, ovvero in caso di cambiamenti.

Il Consiglio di Amministrazione assicura che la remunerazione erogata e maturata sia coerente con i principi e i criteri definiti nella Politica, alla luce dei risultati conseguiti e delle altre circostanze rilevanti per la sua attuazione (Principio XVII del Codice di Governance).

L'Assemblea è tenuta inoltre ad esprimersi, con un voto consultivo, sulla seconda sezione della Relazione, relativa all'illustrazione dei compensi corrisposti nell'esercizio finanziario di riferimento agli Amministratori, Sindaci, Direttori Generali e, in forma aggregata, agli altri Dirigenti con responsabilità strategiche.

Rapporti con gli azionisti sui temi di remunerazione

Eni valorizza il dialogo con i propri azionisti e investitori istituzionali sui temi di remunerazione, consapevole della rilevanza del coinvolgimento degli stessi nell'elaborazione e implementazione della Politica per la Remunerazione di Amministratori e Dirigenti con responsabilità strategiche, secondo quanto riconosciuto anche dal legislatore, in sede di recepimento degli indirizzi derivanti dalla Direttiva SRD II.

Eni mette a disposizione dei propri azionisti e investitori una pluralità di strumenti e canali di comunicazione: incontri e conference-call a carattere periodico e la pubblicazione, sul proprio sito web di informazioni dettagliate e complete (sezione "Remunerazione"¹⁴ della pagina "Governance").

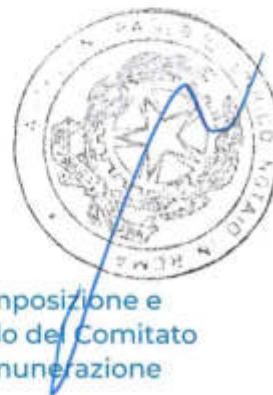
In particolare, viene definito un Piano di Engagement annuale, con i principali investitori istituzionali e proxy advisor, a supporto delle proposte di Politica da sottoporre all'esame degli azionisti in Assemblea, in coerenza con la Politica per la gestione del dialogo con gli investitori, approvata dal Consiglio di Amministrazione. Nell'ambito del Piano di Engagement sono previsti due cicli di incontri, in autunno e in primavera, cui partecipa il Presidente del Comitato di Remunerazione, a sottolineare l'importanza della comunicazione diretta con il mercato sui temi di competenza del Comitato stesso, nei termini previsti nella Politica per la gestione del dialogo con gli investitori. Il Comitato esamina e monitora gli esiti delle attività di engagement svolte, nei termini previsti dalla Politica per la gestione del dialogo con gli investitori, assicurando al Consiglio di Amministrazione adeguata informativa sugli sviluppi del dialogo sui temi di remunerazione.

Comitato Remunerazione Eni

Composizione, nomina e attribuzioni

Il Comitato Remunerazione Eni è stato istituito dal Consiglio di Amministrazione per la prima volta nel 1996. La composizione e nomina, i compiti e le modalità di funzionamento del Comitato, in linea con quanto previsto dalle raccomandazioni del Codice di Governance, sono disciplinati da un apposito Regolamento, approvato dal Consiglio di Amministrazione e messo a disposizione del pubblico sul sito internet della Società¹⁵.

Adozione di un Piano di Engagement



Composizione e ruolo del Comitato Remunerazione

(14) https://www.eni.com/it_IT/azienda/governance/remunerazione.page.

(15) Il Regolamento del Comitato Remunerazione è disponibile nella sezione "Governance" del sito internet della Società.

88441/997

Compiti del Comitato Remunerazione

Il Comitato è attualmente composto da tre Amministratori non esecutivi, tutti indipendenti, ai sensi di legge e del Codice di Governance e in possesso della conoscenza ed esperienza in materia finanziaria o di politiche retributive, valutata dal Consiglio al momento della nomina, secondo quanto raccomandato, per almeno un componente del Comitato, dal Codice di Governance¹⁶ (Raccomandazione n. 26). Si riportano di seguito i dettagli relativi alla composizione e alle riunioni del Comitato nel corso del 2023.

Il Direttore Human Capital & Procurement Coordination di Eni svolge il ruolo di Segretario del Comitato, coadiuvato dal Responsabile Compensation & Benefits per le materie di competenza, e assiste il Comitato e il suo Presidente nello svolgimento delle relative attività.

Il Comitato svolge le seguenti funzioni istruttorie, propositive e consultive nei confronti del Consiglio di Amministrazione in conformità allo Statuto e al Codice di Governance (Principio XVI e Raccomandazione n. 25, lettere a), b), c) e d):

- sottopone all'approvazione del Consiglio di Amministrazione la Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui compensi corrisposti e in particolare la Politica per la Remunerazione dei componenti gli organi sociali, dei Direttori Generali e dei Dirigenti con responsabilità strategiche, fermando restando quanto previsto dall'art. 2402 del Codice Civile, per la sua presentazione all'Assemblea degli Azionisti convocata per l'approvazione del bilancio di esercizio, nei termini previsti dalla legge;
- formula le proposte o esprime pareri relativi alla remunerazione del Presidente e dell'Amministratore Delegato, con riguardo alle varie forme di compenso e di trattamento economico;
- formula le proposte o esprime pareri relativi alla remunerazione dei componenti dei Comitati di Amministratori costituiti dal Consiglio;
- propone, esaminate le indicazioni dell'Amministratore Delegato, i criteri generali per la remunerazione dei Dirigenti con responsabilità strategiche, i piani di incentivazione annuale e di lungo termine, anche a base azionaria, nonché la definizione degli obiettivi di performance e la consuntivazione dei risultati aziendali dei piani di performance connessi alla determinazione della remunerazione variabile degli Amministratori con deleghe e all'attuazione dei piani di incentivazione;
- valuta periodicamente l'adeguatezza e la coerenza complessiva della Politica adottata, ne monitora la concreta applicazione e verifica, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance, formulando al Consiglio proposte in materia;
- esamina e monitora gli esiti delle attività di engagement svolte a supporto della Politica di Remunerazione Eni, nei termini previsti nella politica di gestione del dialogo con gli investitori approvata dal Consiglio.

Inoltre, nell'esercizio delle proprie funzioni, il Comitato esprime i pareri sulle operazioni in materia di remunerazioni eventualmente richiesti dalla vigente procedura aziendale in tema di operazioni con parti correlate¹⁷, nei termini previsti dalla medesima procedura.

Il Comitato riferisce al primo Consiglio di Amministrazione utile sulle questioni più rilevanti esaminate nel corso delle riunioni; riferisce inoltre al Consiglio sull'attività svolta almeno semestralmente e non oltre il termine per l'approvazione della Relazione Finanziaria Annuale e della Relazione Semestrale, nella riunione consiliare indicata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Modalità di funzionamento

Secondo quanto previsto dal Regolamento, il Comitato si riunisce con la frequenza necessaria per l'adempimento delle proprie funzioni, di norma nelle date previste nel calendario annuale degli incontri approvato dallo stesso Comitato, ed è validamente riunito in presenza di almeno la maggioranza dei componenti in carica. Il Presidente del Comitato convoca e presiede le riunioni; in caso di sua assenza o impedimento, la riunione è presieduta dal componente più anziano di età presente. Il Comitato decide a maggioranza assoluta dei presenti.

(16) Si veda il comunicato stampa emesso in data 11 maggio 2023 e disponibile sul sito internet della Società.

(17) Con riferimento alla Policy "Operazioni con interessi degli Amministratori e Sindaci e operazioni con parti correlate", adottata per la prima volta, in attuazione delle previsioni regolamentari Consob, il 18 novembre 2010. Per maggiori informazioni si veda la Relazione sul Governo Societario e gli Assetti proprietari 2023, disponibile sul sito web della Società (www.eni.com).

88441 | 998

La verbalizzazione delle riunioni è curata dal Segretario del Comitato, che può farsi assistere, allo scopo, da personale della funzione Human Capital & Procurement Coordination.

Alle riunioni del Comitato possono assistere i componenti del Collegio Sindacale e il Magistrato della Corte dei Conti. Su invito del Presidente del Comitato, a singole riunioni possono partecipare, il Presidente del Consiglio di Amministrazione e/o l'Amministratore Delegato, nonché, previa intesa con il Presidente del Consiglio di Amministrazione, altri Amministratori. Nessun amministratore e, in particolare, nessun amministratore con deleghe, prende parte alle riunioni del Comitato in cui vengono formulate le proposte al Consiglio relative alla propria remunerazione (Raccomandazione n. 26), salvo che si tratti di proposte che riguardano la generalità dei componenti i Comitati costituiti nell'ambito del Consiglio di Amministrazione. Inoltre, su invito del Presidente del Comitato, con riferimento a singoli punti all'ordine del giorno, possono partecipare, previa informativa all'Amministratore Delegato, esponenti della struttura della Società competenti per materia. Restano inoltre ferme le disposizioni applicabili alla composizione del Comitato qualora lo stesso sia chiamato a svolgere i compiti richiesti dalla procedura in materia di operazioni con parti correlate adottata dalla Società.

Il Comitato ha la facoltà di accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei propri compiti, nonché di avvalersi di consulenti esterni indipendenti, nei termini previsti nel Regolamento ed entro i limiti di budget approvato dal Consiglio di Amministrazione (Raccomandazione n. 17).

Attività svolte nel 2023 e programmate per il 2024

Nel corso del 2023, il Comitato Remunerazione si è riunito complessivamente 10 volte, con una partecipazione media del 100% dei suoi componenti e una durata media pari a 1 ora e 52 minuti. La documentazione a supporto delle riunioni è stata trasmessa ai membri del Comitato nei termini previsti dal Regolamento.

TABELLA 8 – RIUNIONI SVOLTE DAL COMITATO REMUNERAZIONE NEL 2023

Comitato in carica fino al 10 maggio 2023	
Nathalie Tocci (Presidente)	4 riunioni nel 2023
Karina Litvack	Durata media: 1 h e 55 minuti
Raphael Vermeir	
Comitato in carica dall'11 maggio 2023 ^(a)	
Massimo Belcredi^(b) (Presidente)	6 riunioni nel 2023
Cristina Sgubin	Durata media: 1 h e 50 minuti
Raphael Vermeir^(b)	

(a) Composizione deliberata a seguito del rinnovo degli organi societari (CdA dell'11 maggio 2023 e relativo comunicato stampa in pari data).

(b) Gli Amministratori Belcredi e Vermeir sono stati eletti dalla lista di minoranza

A tutte le riunioni del Comitato ha preso parte almeno un componente del Collegio Sindacale. Su invito del Presidente del Comitato, sono inoltre intervenuti, nel corso di specifiche riunioni, Dirigenti della Società e consulenti incaricati, per fornire le informazioni e i chiarimenti ritenuti necessari, dal Comitato stesso, all'approfondimento delle istruttorie svolte.

Per l'esercizio 2024 il Comitato in carica ha programmato lo svolgimento di 7 riunioni, 3 delle quali già svolte alla data di approvazione della presente Relazione. Di seguito si rappresentano le principali attività che hanno impegnato il Comitato nell'esercizio finanziario di riferimento, con indicazione anche delle principali iniziative in programma per l'anno in corso, in linea con il proprio ciclo di attività annuale.



88441/999

TABELLA 9 – CICLO DI ATTIVITÀ ANNUALE DEL COMITATO REMUNERAZIONE

1° SEMESTRE GENNAIO-GIUGNO	2° SEMESTRE LUGLIO-DICEMBRE
DEFINIZIONE E ATTUAZIONE POLITICA	DEFINIZIONE E ATTUAZIONE POLITICA
<ul style="list-style-type: none"> Valutazione periodica della Politica adottata nel precedente esercizio attraverso studi di confronto retributivo. Definizione Politica ed elaborazione della Relazione sulla Remunerazione. Consuntivazione ed attuazione del Piano IBT in essere. Definizione obiettivi correlati ai Piani di incentivazione variabile. Consuntivazione del Piano ILT in essere. 	<ul style="list-style-type: none"> Attuazione del Piano ILT in essere. Monitoraggio del quadro normativo e delle prassi di governance e reporting in tema di remunerazione.
ENGAGEMENT	ENGAGEMENT
<ul style="list-style-type: none"> Analisi delle politiche di voto degli investitori istituzionali e proxy advisor. 2° ciclo di incontri con gli investitori istituzionali e i proxy advisor ed esame degli esiti delle attività di engagement. Esame delle raccomandazioni di voto dei proxy advisor e proiezioni di voto. 	<ul style="list-style-type: none"> Esame dei risultati del voto assembleare sui temi di remunerazione e confronto con i peers. Definizione del Piano annuale di engagement. 1° ciclo di incontri con gli investitori istituzionali e i proxy advisor ed esame degli esiti delle attività di engagement.
DEFINIZIONE E ATTUAZIONE POLITICA	
<p>Nel primo semestre 2023, in attuazione delle raccomandazioni del Codice di Governance, il Comitato ha effettuato la valutazione periodica sull'adeguatezza, la coerenza complessiva e concreta applicazione della Politica sulla Remunerazione attuata nel 2022, anche ai fini della definizione delle proposte di Linee Guida di Politica per il mandato 2023-2026. In particolare, ha verificato i benchmark retributivi per gli Amministratori con deleghe, gli Amministratori non esecutivi per la partecipazione ai Comitati Consiliari, i membri del Collegio Sindacale e gli altri Dirigenti con responsabilità strategiche. Il Comitato ha inoltre esaminato, nel corso di più sessioni, le proposte relative al nuovo Piano di Incentivazione di Lungo Termine di tipo azionario 2023-2025 e alla Relazione sulla Politica di Remunerazione 2023-2026 e sui compensi corrisposti 2022. Tali proposte sono state approvate dal Consiglio del 16 marzo 2023 e sottoposte al voto dell'Assemblea degli Azionisti del 10 maggio 2023.</p> <p>Nello stesso periodo il Comitato ha verificato la consuntivazione dei risultati annuali 2022 ai fini dell'attuazione del Piano di Incentivazione di Breve Termine per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale e ha definito gli obiettivi di performance 2023 connessi ai Piani di incentivazione variabile. A valle del rinnovo degli organi societari, è stata effettuata un'attività di "induction" per informare i nuovi Consiglieri del ciclo di attività del Comitato Remunerazione, nonché dei principi, della struttura e dei livelli retributivi previsti dalla Politica sulla Remunerazione Eni. Il Comitato è stato, inoltre, chiamato, in coerenza con la Politica approvata, a formalizzare le proposte relative alla remunerazione degli Amministratori con deleghe per il nuovo mandato 2023-2026 e alla definizione dei compensi degli Amministratori non esecutivi per la partecipazione ai Comitati consiliari, sottoposte e approvate dal Consiglio di Amministrazione del 1° giugno.</p> <p>Nel secondo semestre 2023, il Comitato ha definito la proposta di attuazione 2023 del Piano ILT azionario 2023-2025 per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale e per le risorse manageriali critiche per il business, con predisposizione dei relativi Regolamenti. Il Comitato ha inoltre aggiornato il Regolamento "Criteri attuativi del principio di clawback", previsto dalla Politica di Remunerazione Eni, per adeguarne i contenuti nei termini richiesti dalla recente normativa SEC/NYSE. Il Comitato ha inoltre esaminato ed approvato l'aggiornamento della nota metodologica riguardante la neutralizzazione delle variabili esogene nella consuntivazione dei risultati, in relazione al consolidamento del nuovo modello di business.</p> <p>Il Comitato ha infine avviato le attività preliminari all'elaborazione di un Piano di azionariato diffuso rivolto alla generalità dei dipendenti, da attuarsi a partire dal 2024.</p>	
ENGAGEMENT	
<p>Nel primo semestre 2023, il Presidente del Comitato, nell'ambito del secondo ciclo di engagement, ha svolto numerosi incontri con i principali investitori istituzionali (rappresentanti oltre il 13% del capitale sociale) e proxy advisor, allo scopo di mantenere un dialogo continuativo sulla Politica di Remunerazione e sulla sua attuazione.</p> <p>Il Comitato ha esaminato le raccomandazioni di voto emesse dai principali proxy advisor e le proiezioni di voto elaborate con il supporto di primarie società di consulenza.</p> <p>A valle del rinnovo degli organi societari, è stata effettuata un'attività di "induction" ai nuovi Consiglieri sul processo e le attività di engagement con i principali proxy advisor e investitori istituzionali.</p> <p>Nel secondo semestre 2023, il Comitato ha analizzato i risultati di voto confrontati con quelli dei peers nazionali ed europei, e ha definito il piano annuale di engagement in vista della stagione assembleare 2024. Il primo ciclo di incontri, svolti nei mesi di luglio, ottobre e novembre, ha interessato i top investor, rappresentativi di circa il 12% del capitale sociale di Eni, nonché i principali proxy advisor, al fine di presentare il nuovo Comitato Remunerazione, raccogliere feedback sui razionali del voto 2023 e ricevere eventuali anticipazioni sulle politiche di voto per il 2024.</p>	

88441 | 1000

Iter di approvazione della Politica sulla Remunerazione 2024

Il Comitato Remunerazione, in esercizio delle proprie attribuzioni, ha definito la struttura e i contenuti della Politica sulla Remunerazione, ai fini della predisposizione della presente Relazione, in particolare nelle riunioni del 22 gennaio, 19 febbraio e 4 marzo 2024, in coerenza con le raccomandazioni del Codice di Governance. Nell'assunzione delle proprie determinazioni, il Comitato ha tenuto conto degli esiti della valutazione periodica svolta sull'adeguatezza, coerenza complessiva e concreta applicazione della Politica 2023.

Ai fini della predisposizione della Politica, sono stati infine valutati gli esiti del monitoraggio del quadro normativo di riferimento e delle prassi di governance in tema di executive remuneration, con particolare riguardo all'evoluzione degli orientamenti degli investitori istituzionali e ai feedback ricevuti nel corso degli incontri di engagement effettuati.

Il Comitato si è avvalso infine delle analisi di confronto retributivo elaborate da primarie società di consulenza internazionali (Willis Towers Watson e Korn Ferry).

La Politica sulla Remunerazione Eni per il 2024 relativamente agli Amministratori, ai Sindaci e ai Dirigenti con responsabilità strategiche è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazione, nella riunione del 4 aprile 2024, contestualmente all'approvazione della presente Relazione.

La Politica 2024 non prevede la possibilità di applicare deroghe in fase attuativa. Eventuali future esigenze di revisione alla stessa saranno pertanto nuovamente sottoposte, dal Consiglio, su proposta del Comitato Remunerazione, ad approvazione assembleare. L'attuazione della Politica, approvata in sede assembleare, avviene da parte degli organi a ciò delegati, con il supporto delle competenti funzioni aziendali.

FINALITÀ E PRINCIPI GENERALI DELLA POLITICA SULLA REMUNERAZIONE

Finalità

La Politica sulla Remunerazione Eni contribuisce alla realizzazione della strategia aziendale, attraverso sistemi di incentivazione connessi ad obiettivi economico-finanziari, di sostenibilità ambientale e/o sociale e di transizione energetica, in un'ottica di lungo periodo, tenendo conto delle prospettive di interesse dei diversi stakeholder.

La Politica sulla Remunerazione Eni risulta inoltre coerente con il modello di governo societario adottato dalla Società e con le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance, prevedendo in particolare che la remunerazione degli Amministratori, dei Direttori Generali e Dirigenti con responsabilità strategica sia funzionale al perseguimento del successo sostenibile della Società e tenga conto della necessità di disporre, trattenere e motivare persone dotate della competenza e della professionalità richieste dal ruolo ricoperto (Principio XV del Codice di Governance).

La remunerazione dei componenti del Collegio Sindacale, illustrata più avanti, è stata determinata, ai sensi dell'art. 2402 c.c., dall'Assemblea di Eni del 10 maggio 2023.

La Politica sulla Remunerazione Eni supporta inoltre la realizzazione della mission aziendale, attraverso:

- la promozione di azioni e comportamenti rispondenti ai valori e alla cultura della Società, nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle conoscenze e della professionalità delle persone, equità, non discriminazione e integrità previsti dal Codice Etico¹⁸ e dalla Policy Eni "Le nostre persone"¹⁹, in linea con gli obiettivi delle Nazioni Unite e secondo il principio "pari retribuzione a parità di lavoro";

⁽¹⁸⁾ Per maggiori informazioni sul Codice Etico si rinvia alla Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari 2023, disponibile nella sezione Governance del sito internet della Società.

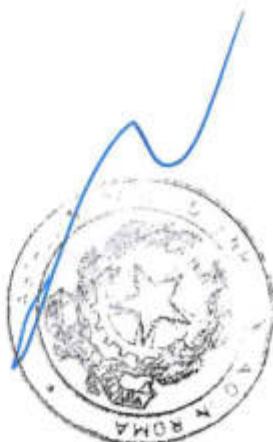
⁽¹⁹⁾ Policy approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 28 luglio 2010.

Politica coerente con le raccomandazioni del Codice di Governance

Nessuna deroga prevista

Collegamento con le strategie aziendali

Coerenza con le raccomandazioni del Codice di Governance



884411001

- la valorizzazione dei ruoli e delle responsabilità attribuite, dei risultati conseguiti e della qualità del contributo professionale, secondo riferimenti di mercato equi e competitivi in grado di sostenere un tenore di vita dignitoso, superiore ai minimi di legge o contrattuali vigenti, nonché ai minimi retributivi riscontrabili sui mercati locali.

Principi generali

In attuazione delle suddette finalità, la remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con responsabilità strategiche è definita in coerenza con i seguenti principi e criteri:

Remunerazione dei ruoli esecutivi AD/DG e DIRS

Coerenza della remunerazione complessiva rispetto ai riferimenti di mercato applicabili per cariche analoghe o per ruoli di analogo livello di responsabilità e complessità, nell'ambito di panel di aziende nazionali e internazionali comparabili con Eni, attraverso specifici confronti retributivi effettuati con il supporto di fornitori internazionali (Raccomandazione n. 25).

Coerenza con i riferimenti di mercato

Adeguato bilanciamento tra remunerazione fissa e variabile

Struttura retributiva adeguatamente bilanciata tra una componente fissa e una componente variabile, in funzione degli obiettivi strategici e della politica di gestione del rischio della Società, (Raccomandazione n. 27, lett. a). Remunerazione dei ruoli esecutivi aventi maggiore influenza sui risultati aziendali caratterizzata da una significativa incidenza delle componenti di incentivazione, in particolare di lungo termine (Raccomandazione n. 27, lett. a), attraverso adeguati periodi di differimento e/o maturazione degli incentivi in un orizzonte temporale almeno triennale (Raccomandazione n. 27, lett. d).

Remunerazione fissa e benefits

Struttura della Remunerazione

Componente fissa e benefici non monetari congruenti rispetto alle deleghe e/o responsabilità attribuite, nonché al profilo di esperienze e competenze del soggetto designato e ai riferimenti di mercato secondo panel di società comparabili. In particolare, i benefits privilegiano le componenti volte ad assicurare forme di tutela previdenziale e di copertura sanitaria.

Remunerazione variabile

Componente variabile definita entro limiti massimi (Raccomandazione n. 27, lett. b) e finalizzata ad ancorare la remunerazione alla strategia e ai risultati effettivamente conseguiti nel breve e lungo periodo nonché agli interessi degli stakeholders.

Trattamenti di fine rapporto e patti di non concorrenza

Trattamenti integrativi di fine rapporto e/o mandato per i ruoli esecutivi, nonché patti di non concorrenza per i ruoli caratterizzati da maggiori rischi di attrazione competitiva, definiti a tutela degli interessi aziendali entro un determinato importo o un determinato numero di anni di remunerazione, in coerenza con la remunerazione percepita e con i risultati conseguiti (Raccomandazione n. 27, lett. f), nonché nel rispetto delle tutele previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) Dirigenti.

Obiettivi finanziari e non finanziari

Sistemi di incentivazione variabile

Remunerazione variabile di breve e di lungo termine, connessa ad obiettivi, finanziari e non finanziari predeterminati e misurabili, coerenti con il Piano Strategico e con le aspettative degli azionisti e degli altri stakeholder, allo scopo coniugare la solidità operativa, economica e finanziaria con la sostenibilità sociale ed ambientale (Principio XV e Raccomandazione n. 27, lett. c). Tali obiettivi sono definiti in modo da assicurare:

- la valutazione dei risultati annuali, aziendali e individuali, sulla base di una scheda bilanciata definita in relazione agli specifici obiettivi l'area di responsabilità e in coerenza, per quanto riguarda i responsabili di funzioni di controllo interno, con i compiti a essi assegnati;
- la valutazione dei risultati di lungo termine sia in termini assoluti, con riferimento alla capacità sostenibile di generare redditività, sia in termini relativi rispetto ad un Peer Group, con riferimento alla capacità di creare valore rispetto ai principali competitor.

Piani di remunerazione a base azionaria

Piani di Incentivazione di Lungo Termine basati su azioni volti a rafforzare l'allineamento alle aspettative degli azionisti e caratterizzati da: periodi di maturazione triennali, obiettivi predefiniti e misurabili, quota di azioni assegnate vincolata per un periodo di 2 anni (Raccomandazione n. 28).

88441/1002

Remunerazione variabile corrisposta ad esito di un puntuale processo di verifica dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi originariamente assegnati ed eventualmente rimodulati per neutralizzare gli impatti dei fattori esogeni, quali ad esempio lo scenario prezzi commodity e il tasso di cambio nonché gli accadimenti che per loro natura non sono imputabili alla performance del management, sulla base della metodologia di analisi degli scostamenti approvata dal Comitato Remunerazione.

Nei casi in cui gli incentivi (o il diritto agli stessi) siano stati conseguiti sulla base di dati che si siano rivelati in seguito manifestamente errati (Raccomandazione n. 27, lett. e), ovvero nei casi di dolosa alterazione dei medesimi dati si applica uno specifico Regolamento di malus/clawback approvato dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazione, che consente: la mancata erogazione e/o assegnazione di incentivi il cui diritto al conseguimento sia già maturato o sia in corso di maturazione (**malus**); ovvero la restituzione di tutto o parte degli incentivi erogati e/o assegnati (**clawback**);

Si prevede che l'attivazione delle richieste di restituzione ovvero di revoca degli incentivi intervenga, per fatti accaduti durante il periodo di maturazione degli stessi e a chiusura dei relativi accertamenti, entro i termini di tre anni nel casi di errore e di cinque anni nel casi di dolo.

Il Regolamento potrà essere inoltre applicato nelle ipotesi di recesso per motivi disciplinari, ivi compresi i casi di gravi e intenzionali violazioni di leggi e/o regolamenti, del Codice Etico o delle norme aziendali, fatta comunque salva ogni azione consentita dall'ordinamento a tutela degli interessi della Società.

Il Regolamento è stato aggiornato, nei termini richiesti dalla recente normativa SEC/NYSE per i casi di "accounting restatement".

Remunerazione del Presidente e degli Amministratori non esecutivi

Compensi commisurati alla competenza, professionalità e impegno loro richiesto in relazione alle attribuzioni conferite e alla partecipazione ai Comitati consiliari istituiti a norma dello Statuto (Raccomandazione n. 29), tenendo conto degli appropriati riferimenti di mercato, considerando anche le esperienze estere comparabili; appropriata differenziazione tra il compenso previsto per il Presidente rispetto a quello dei componenti di ciascun Comitato, in considerazione del ruolo, da questi svolto, di coordinamento dei lavori e collegamento con gli Organi societari e le Funzioni aziendali; esclusione degli Amministratori non esecutivi dalla partecipazione a piani di incentivazione di tipo variabile, anche a base azionaria, salvo diversa deliberazione dell'Assemblea degli Azionisti.

Remunerazione dei membri del Collegio Sindacale

I compensi dei membri del Collegio Sindacale sono stati deliberati dall'Assemblea del 10 maggio 2023, sulla base di una proposta formulata dall'azionista di riferimento, che ha assunto come base i compensi degli emittenti a partecipazione pubblica di maggior capitalizzazione. In considerazione del ruolo svolto dal Presidente di coordinamento dei lavori e di collegamento con gli Organi societari e le Funzioni aziendali è stata prevista una moderata differenziazione con il compenso degli altri membri.

POLITICA SULLA REMUNERAZIONE 2024

Collegamento con le strategie aziendali

La Politica sulla Remunerazione, attraverso i sistemi di incentivazione di breve e di lungo termine, supporta la realizzazione del Piano Strategico della Società, attraverso la definizione di obiettivi in grado di promuovere la creazione di valore sostenibile per gli azionisti e gli altri stakeholder in una prospettiva di medio-lungo periodo. In particolare, l'azione del management viene valutata:



88441/1003

Obiettivi di breve termine

- in un orizzonte di breve termine, in relazione ad un quadro articolato e bilanciato di obiettivi, tra loro complementari e volti a garantire la redditività dell'azienda nel suo complesso e l'efficienza operativa, l'attuazione del percorso di transizione energetica e decarbonizzazione, attraverso la capacità incrementale installata relativa alle fonti rinnovabili e la riduzione delle emissioni nette Upstream GHG Scope 1 e Scope 2 equity, la sicurezza delle persone nonché la solidità finanziaria;

Obiettivi di lungo termine

- in un orizzonte di medio-lungo termine, con riferimento alla performance azionaria (TSR) direttamente collegata agli interessi degli azionisti, e in relazione ad una serie di risultati misurati in termini assoluti e caratterizzati dalla centralità della performance economico-finanziaria (Free Cash Flow organico), integrata da un significativo focus sui temi strategici della decarbonizzazione, transizione energetica ed economia circolare.

Riferimenti di mercato e Peer Group retributivo

Per l'Amministratore Delegato, la valutazione del posizionamento retributivo è effettuata rispetto al valore retributivo mediano dei CEO di un Peer Group retributivo costituito da 18 società europee operanti nei settori di riferimento per Eni, tenuto conto del processo di transizione energetica e delle strategie di trasformazione del business. In particolare, le società del Peer Group retributivo sono state selezionate nell'ambito dei settori Energy, Utilities e di altri settori industriali, comparabili con Eni in relazione al portafoglio di business e/o alle caratteristiche di dimensione organizzativa e complessità del business.

TABELLA 10 – NUOVO PEER GROUP RETRIBUTIVO CEO

Azienda	Nazione	Attività di Business				
		Energy	Utility	Chemical	Mining	Other
1 Shell	UK/NL	✓				
2 TotalEnergies	Francia	✓				
3 BP	UK	✓				
4 Repsol	Spagna	✓				
5 Equinor	Norvegia	✓				
6 OMV Group	Austria	✓				
7 RWE	Germania		✓			
8 Iberdrola	Spagna		✓			
9 E.ON	Germania		✓			
10 ENGIE	Francia		✓			
11 Enel	Italia		✓			
12 BASF	Germania			✓		
13 Bayer	Germania			✓		
14 Rio Tinto	UK				✓	
15 Anglo American	UK				✓	
16 Volkswagen	Germania					✓
17 Vodafone	UK					✓
18 Siemens	Germania					✓

Per il Presidente e gli Amministratori non esecutivi la valutazione del posizionamento retributivo è effettuata, con riferimento a ruoli omologhi, rispetto al Peer Group "Top Italia" composto dalle principali società quotate del FTSE Mib (Assicurazioni Generali, Atlantia, Enel, Intesa Sanpaolo, Leonardo, Mediaset, Mediobanca, Poste Italiane, Prysmian, Snam, Terna, TIM, Unicredit).

88441 *1004*

Per i Dirigenti con responsabilità strategiche, la valutazione del posizionamento retributivo è effettuata con riferimento a ruoli di medesimo livello di responsabilità e complessità manageriale rispetto ai mercati nazionali e internazionali del settore industriale.

I confronti retributivi sono stati effettuati con il supporto delle società di consulenza Willis Towers Watson e Korn Ferry.

Compensi e condizioni di lavoro dei dipendenti

Eni pone le sue persone al centro della propria strategia di business ed è costantemente impegnata nel promuovere condizioni di lavoro in linea con gli obiettivi delle Nazioni Unite di miglioramento salariale, riduzione delle disuguaglianze di reddito, promozione di opportunità di lavoro dignitose, uguaglianza di genere, generazionale, etnica etc. secondo il principio "pari retribuzione a parità di lavoro".

In particolare, Eni applica a tutte le sue persone un sistema retributivo integrato a livello globale, coerente con i mercati di riferimento e collegato alle performance aziendali e individuali, nel rispetto delle legislazioni locali. Tale sistema adotta riferimenti retributivi costituiti dalla mediana di mercato, garantendo retribuzioni eque e competitive rispetto al ruolo e alle professionalità maturate e sempre in grado di sostenere un tenore di vita dignitoso, superiore ai livelli di mera sussistenza e/o ai minimi di legge o contrattuali vigenti, nonché ai minimi retributivi di mercato, come evidenziato dagli indicatori rappresentati nella sezione Sommario.

Eni pone, inoltre, particolare attenzione alla sicurezza, al benessere e alla qualità della vita delle proprie persone, come fattori determinanti per una crescita sana dell'azienda. Tale attenzione si concretizza in un impegno continuo di Eni in ambito Welfare e in un'offerta importante di benefits e servizi in ambiti diversi: dalla tutela della salute alla copertura previdenziale, dalla conciliazione lavoro e vita privata, alla formazione.

Piano di Azionariato Diffuso 2024-2026

A partire dal 2024 è previsto l'avvio di un Piano di Azionariato Diffuso (PAD) rivolto alla generalità dei dipendenti Eni, con la finalità di rafforzarne il senso di appartenenza all'azienda e la partecipazione alla crescita del valore aziendale, in linea con gli interessi degli azionisti, nonché di sostenerne il potere di acquisto.

Il Piano prevede due assegnazioni annuali (nel 2024 e 2025) di azioni gratuite per un controvalore monetario individuale annuo di 2.000 euro. A ciascuna assegnazione si applica un periodo di lock-up della durata di 3 anni, durante il quale le azioni non potranno essere cedute.

Nel 2026 sarà applicata una modalità di co-investimento che prevede, a fronte dell'acquisto di azioni da parte del dipendente, l'assegnazione di azioni gratuite pari al 50% delle azioni acquistate, fino ad un controvalore massimo di 1.000 euro. Per la quota acquistata dal dipendente si applicherà un lock-up di 1 anno, mentre per le azioni gratuite assegnate un lock-up di 3 anni.

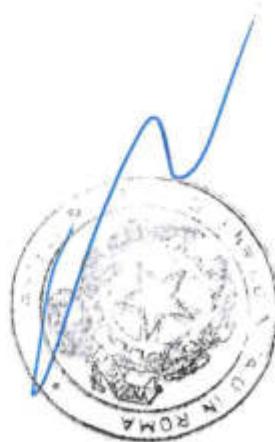
Per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche e per i Dirigenti partecipanti al Piano ILT azionario l'assegnazione è limitata ad 1 azione simbolica.

Il Piano, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 4 aprile 2024, sarà sottoposto all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti convocata per il prossimo 15 maggio 2024.

Per maggiori dettagli, incluso il costo e la provvista azionaria, si rimanda al Documento Informativo del Piano redatto ai sensi dell'articolo 114-bis del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998 n. 58 (TUF) e dell'art. 84-bis del Regolamento adottato da Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 come successivamente modificato e integrato (Regolamento Emissenti), pubblicato sul sito internet della Società nella sezione "Governance/Remunerazione" e reso disponibile al pubblico nei termini previsti dalla normativa vigente.

**Principio
"pari retribuzione
a pari lavoro"**

**Sistema retributivo
integrazione a livello
world-wide**



88441 | 1005

DESTINATARI DELLA POLITICA

Presidente del Consiglio di Amministrazione

La Politica sulla Remunerazione 2024 per il Presidente prevede, in considerazione del profilo del soggetto designato e delle evidenze dei benchmark retributivi, una remunerazione fissa complessiva pari a €500.000 lordi, invariata rispetto al precedente mandato, comprensiva dell'emolumento per la carica determinato dall'Assemblea del 10 maggio 2023 (pari a €90.000 lordi) e del compenso per le deleghe conferite (pari a €410.000 lordi), deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 1° giugno 2023.

Inoltre, sono previste forme di coperture sanitarie e assicurative per i rischi di morte e invalidità permanente da infortunio e malattia professionale ed extraprofessionale.

Per il Presidente non sono previsti specifici trattamenti di fine mandato o indennità in caso di dimissioni e/o scioglimento anticipato del mandato²⁰.

Amministratori non esecutivi

La Politica sulla Remunerazione 2024 per gli Amministratori non esecutivi e/o indipendenti prevede, tenuto conto delle evidenze dei benchmark retributivi nonché delle competenze e professionalità richieste per lo svolgimento degli incarichi, i seguenti compensi annui per la partecipazione ai Comitati Consiliari, deliberati dal Consiglio di Amministrazione del 1° giugno 2023 e mantenuti invariati rispetto al precedente mandato:

- per il Comitato Controllo e Rischi un compenso pari a €70.000 per il Presidente e a €50.000 per gli altri membri;
- per il Comitato Remunerazione un compenso pari a €50.000 per il Presidente e a €35.000 per gli altri membri;
- per il Comitato Sostenibilità e Scenari, un compenso pari a €50.000 per il Presidente e a €35.000 per gli altri membri;
- per il Comitato per le nomine un compenso pari a €40.000 per il Presidente e a €30.000 per gli altri membri.

Tali compensi integrano quelli stabiliti dall'Assemblea del 10 maggio 2023 per la remunerazione degli Amministratori, pari a €80.000.

Per gli Amministratori non esecutivi non sono previsti specifici trattamenti di fine mandato o indennità in caso di dimissioni e/o scioglimento anticipato del mandato²¹.

Collegio Sindacale

La normativa (art. 123-ter TUF) prevede che la prima sezione della Relazione illustri, in modo chiaro e comprensibile, la Politica della società in materia di Remunerazione degli Amministratori, dei Direttori Generali e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche, nonché, fermo restando quanto previsto dall'art. 2402 c.c., dei componenti dell'organo di controllo.

L'art. 2402 c.c. prevede che la retribuzione annuale dei sindaci, se non stabilita nello statuto, sia determinata dall'assemblea all'atto della nomina per l'intera durata del mandato. Il Codice di Corporate Governance raccomanda, in proposito, che tale compenso sia adeguato alla competenza, alla professionalità e all'impegno (n. riunioni e durata media) richiesti dalla rilevanza del ruolo e alle caratteristiche dimensionali e settoriali dell'impresa. Vengono dunque presi in considerazione la rilevanza degli incarichi svolti, nonché i riferimenti di mercato applicabili, tenuto conto della dimensione e complessità della Società.

(20) In considerazione del rinvio alla presente Relazione, contenuto nella Relazione sul Governo Societario e gli Assetti proprietari 2023, disponibile nella sezione "Governance" del sito internet della Società, tali informazioni sono rese anche ai sensi dell'art. 123-bis, comma 1, lett. i) del TUF (Accordi tra la Società e gli Amministratori, i componenti del consiglio di gestione o di sorveglianza, che prevedono indennità in caso di dimissioni o licenziamento senza giusta causa o se il loro rapporto cessa a seguito di un'offerta pubblica di acquisto).

(21) Informazioni rese anche ai sensi dell'art. 123-bis, comma 1, lett. i) del TUF, secondo quanto precisato alla precedente nota.

88441/1006

Il Consiglio di Amministrazione, nella Relazione sulla Politica di Remunerazione approvata in data 16 marzo 2023, aveva proposto, tenuto anche conto della quotazione di Eni al New York Stock Exchange, di valutare un incremento dei compensi per il mandato 2023-2026, in relazione al crescente impegno professionale del Collegio Sindacale anche connesso alle attività svolte in qualità di Audit Committee ai fini degli adempimenti SEC.

L'Assemblea del 10 maggio 2023 ha tuttavia confermato, su proposta dell'azionista di riferimento, un compenso pari a €85.000 per il Presidente e un compenso pari a €75.000 per gli altri membri del Collegio.

Amministratore Delegato e Direttore Generale

Remunerazione fissa

La Remunerazione Fissa (RF) complessiva è pari a €1.600.000, di cui €600.000 per l'incarico di Amministratore Delegato, che assorbe il compenso di 80.000 euro lordi annui per la carica di Consigliere deliberato dall'Assemblea del 10 maggio 2023 e €1.000.000 per il ruolo di Direttore Generale. Tali compensi, deliberati dal Consiglio di Amministrazione del 1° giugno 2023, sono stati mantenuti invariati rispetto al precedente mandato tenuto conto del mantenimento degli incarichi e delle relative deleghe. Tale retribuzione assorbe i compensi eventualmente spettanti per la partecipazione ai Consigli di Amministrazione di società partecipate e/o controllate da Eni.

In relazione alla continuità del rapporto di lavoro dirigenziale, il ruolo di Direttore Generale è, inoltre, destinatario delle indennità spettanti per le trasferte, in linea con quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) applicabile ai dirigenti delle aziende industriali e dagli accordi integrativi aziendali.

Remunerazione variabile: incentivazione di breve termine con differimento

La Politica per il 2024 prevede il mantenimento di un Piano di Incentivazione di Breve Termine con differimento (Piano IBT) con le medesime caratteristiche del Piano previsto nella Politica sulla Remunerazione 2020-2023 e invariato rispetto alla politica 2023-2026 approvata lo scorso anno.

CONDIZIONI DI PERFORMANCE

Il Piano IBT prevede una struttura di obiettivi annuali articolata su quattro cluster di egual peso, coerenti con gli indirizzi definiti nel Piano Strategico e bilanciati rispetto agli interessi dei diversi stakeholder.

All'interno dei cluster di Politica, il Comitato Remunerazione propone annualmente al Consiglio, l'adozione di obiettivi e parametri di performance coerenti con l'evoluzione della strategia aziendale, in un'ottica di sostenibilità nel medio-lungo termine. Il valore di ciascun obiettivo a livello di risultato target è allineato al valore di budget.

Gli obiettivi annuali 2024 approvati dal CdA del 13 marzo 2024 su proposta del Comitato Remunerazione, nell'ambito dei cluster di politica definiti, sono rappresentati nella tabella 11.

TABELLA 11 – OBIETTIVI 2024 AI FINI DEL PIANO DI INCENTIVAZIONE DI BREVE TERMINE CON DIFFERIMENTO 2024

RISULTATI ECONOMICO-FINANZIARI (25%)	RISULTATI OPERATIVI (25%)	SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E CAPITALE UMANO (25%)	EFFICIENZA E SOLIDITÀ FINANZIARIA (25%)
INDICATORI <ul style="list-style-type: none"> Earning Before Tax Free Cash Flow organico LEVE <ul style="list-style-type: none"> Crescita del valore nei business tradizionali Crescita nei nuovi settori 	INDICATORI <ul style="list-style-type: none"> Produzione idrocarburi Capacità installata incrementale rinnovabili LEVE <ul style="list-style-type: none"> Modello fast track nell'esecuzione dei progetti Sviluppo organico ed inorganico nelle energie rinnovabili 	INDICATORI <ul style="list-style-type: none"> Emissioni nette GHG upstream Scope 1 e 2 equity Severity Incident Rate LEVE <ul style="list-style-type: none"> Decarbonizzazione HSE e sostenibilità 	INDICATORI <ul style="list-style-type: none"> ROACE Net Debt/EBITDA LEVE <ul style="list-style-type: none"> Disciplina finanziaria nei progetti di investimento Efficienza dei costi operativi e G&A Ottimizzazione del capitale circolante

88441 100%

Obiettivi economico-finanziari

In particolare:

- gli **indicatori Earning Before Taxes (EBT) e Free Cash Flow (FCF)** organico, rappresentano una misura della capacità di Eni di garantire la redditività delle proprie attività e di assicurare la sostenibilità nel tempo degli investimenti e della remunerazione degli azionisti, anche a fronte di scenari particolarmente sfidanti. A tal proposito Eni punta ad accelerare la strategia di trasformazione da un lato aumentando la resilienza dei business tradizionali e la loro capacità di generare cassa, dall'altro sviluppando i business della transizione energetica che fanno perno sull'integrazione di tecnologie, nuovi modelli di business e stretta collaborazione con i nostri stakeholders;
- gli indicatori della **produzione di idrocarburi** e della **capacità installata incrementale delle Rinnovabili** consentono di coniugare la crescita del business upstream con gli obiettivi di sviluppo delle energie rinnovabili connessi alla strategia di decarbonizzazione delle operazioni e dei prodotti;
- l'indicatore di **emissioni nette GHG Upstream Scope 1 e 2 equity (tCO₂eq.)** riflette l'impegno di Eni in materia di riduzione delle emissioni GHG, in linea con gli obiettivi di medio-lungo termine che porteranno l'azienda alla decarbonizzazione di tutti i prodotti e processi entro il 2050. Eni punta all'azzeramento dell'impatto carbonico connesso alle proprie attività, che passa anche attraverso la progressiva riduzione delle emissioni Scope 1 e Scope 2 Upstream;
- l'indicatore **Severity Incident Rate (SIR)**: riflette le priorità di Eni in ambito HSE e la centralità dell'impegno nella tutela della sicurezza delle persone. La minimizzazione dei rischi e la prevenzione sono elementi fondanti dell'operatività di Eni, che si impegna a garantire un miglioramento continuo della sicurezza di tutti gli operatori e trasmette anche questa priorità nella valutazione delle performance del Top Management. In particolare, l'utilizzo del SIR mira a focalizzare l'impegno di Eni sulla riduzione degli incidenti più gravi, in quanto calcola la frequenza di infortuni totali registrabili rispetto al numero di ore lavorate, attribuendo ad essi pesi crescenti con il livello di gravità dell'incidente.
- gli indicatori **ROACE** e **Net Debt/EBITDA** rappresentano una misura della disciplina finanziaria e della qualità della struttura patrimoniale e reddituale della Società, che si traduce in una selezione opportuna degli investimenti, nell'efficienza e nel controllo dei costi e nella loro rapida remunerazione. Tutte queste azioni consentono il rafforzamento della resilienza aziendale anche a bassi scenari.

Obiettivi di efficienza e solidità finanziaria

La consuntivazione degli obiettivi è effettuata al netto degli effetti delle variabili esogene (ad esempio i prezzi Oil & Gas, il tasso di cambio euro/dollaro), nonché degli accadimenti che per loro natura non sono imputabili alla performance del management, sulla base della metodologia di analisi degli scostamenti approvata dal Comitato Remunerazione.

Meccanismi e livelli di incentivazione invariati**MECCANISMI E LIVELLI DI INCENTIVAZIONE**

In coerenza con i principi generali di politica retributiva, il Piano IBT con differimento prevede le medesime caratteristiche degli anni precedenti, di seguito illustrate. Ciascun obiettivo è predeterminato e misurato secondo la scala di risultato 70÷150 punti (target = 100), in rapporto al peso a essi assegnato (al di sotto dei 70 punti il risultato di ciascun obiettivo è considerato pari a zero).

Ai fini dell'incentivazione è definita una soglia minima di risultato complessivo pari a 85 punti. In considerazione dell'esigenza di promuovere iniziative di sviluppo del business e di allineare ulteriormente la remunerazione dell'AD/DG agli interessi degli azionisti, è inoltre confermata la facoltà di applicare al punteggio complessivo della scheda di performance un coefficiente pari a 1,1, in caso di realizzazione di operazioni di particolare rilevanza strategica non previste a budget e/o di risultati economico-finanziari annuali straordinariamente positivi (con punteggio massimo della scheda di performance in ogni caso non superiore a 150 punti); è inoltre prevista, in via speculare, la facoltà di applicare un coefficiente di riduzione del punteggio consuntivato pari a 0,9 in caso di scenari avversi tali da determinare risultati economico-finanziari annuali straordinariamente negativi (il punteggio della scheda di performance non potrà in ogni caso essere inferiore a 85 punti).

Tali circostanze e l'eventuale applicazione del coefficiente correttivo saranno valutate dal Comitato Remunerazione in applicazione dei criteri sopra determinati e sottoposte alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione in sede di consuntivazione della performance annuale di Eni.

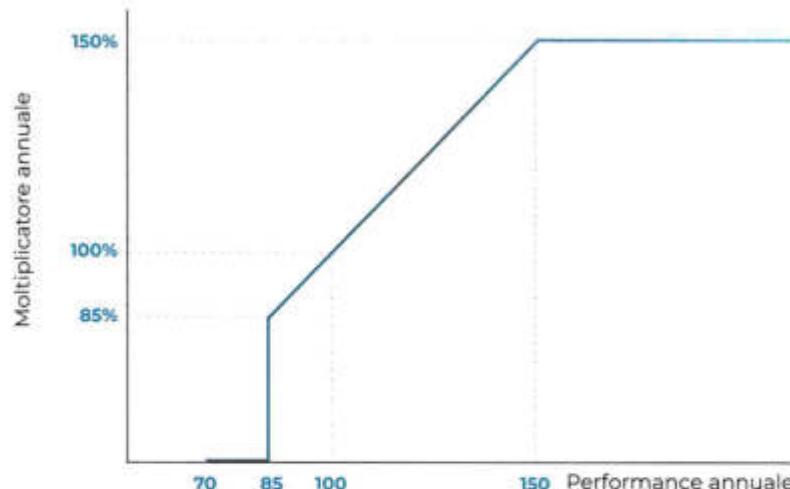
88441/1008

L'incentivo totale (IT) è calcolato secondo la seguente formula:

$$IT = RF \times I_{\text{Target}} \times M$$

Dove RF è la remunerazione fissa complessiva e "I_{Target}" è la percentuale di incentivazione a livello di risultato target (per l'Amministratore Delegato pari al 150% della RF), mentre M è il moltiplicatore collegato alla performance conseguita, come riportato nel grafico sottostante.

GRAFICO 8 – MOLTIPLICATORE IBT TOTALE



L'incentivo totale viene ripartito in:

- 1) una **Quota annuale** (I_a) pari al 65% dell'incentivo totale, erogato nell'anno successivo a quello cui si riferisce il risultato conseguito. I valori della quota annuale, in funzione della performance conseguita, sono riportati nella tabella sottostante²²;

Incentivo annuale erogabile nell'anno

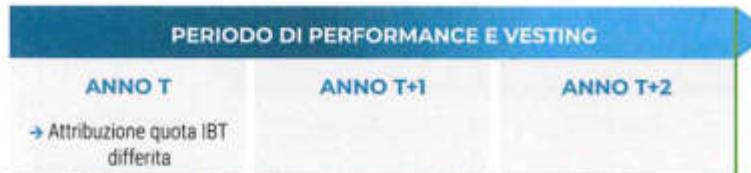
TABELLA 12 – LIVELLI QUOTA INCENTIVO EROGABILE NELL'ANNO

Performance annuale	<85	85 soglia	100 target	150 max
Incentivo annuale (in % della Rem. Fissa)	0%	83%	98%	146%

- 2) una **Quota differita** (I_d) pari al 35% dell'incentivo totale sottoposta a ulteriori condizioni di performance in un periodo triennale, ed erogabile l'anno successivo a tale periodo, come riportato nel grafico sottostante.

Incentivo differito sottoposto ad ulteriori condizioni di performance nel triennio

GRAFICO 9 – TIMELINE DELLA QUOTA IBT DIFFERITA



ANNO T+3

→ Erogazione quota IBT differita



(22) I valori dell'incentivo annuale in % della Remunerazione fissa riportati in tabella sono calcolati come segue:

- Soglia: 83% = 65% x (150% x 85%)
- Target: 98% = 65% x (150% x 100%)
- Max: 146% = 65% x (150% x 150%)

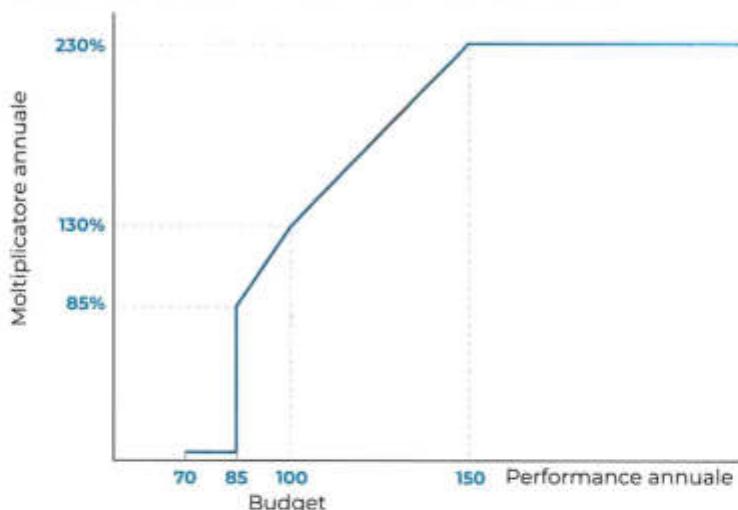
88441/1009

La quota differita erogabile (I_{DE}) è determinata secondo la seguente formula:

$$I_{DE} = I_D \times M_D$$

Dove M_D rappresenta il moltiplicatore finale dato dalla media dei moltiplicatori annuali determinati sulla base della performance conseguita da Eni in ciascun anno del periodo triennale, come rappresentato nel grafico sottostante.

GRAFICO 10 – MOLTIPLICATORE QUOTA IBT DIFFERITA



I valori dell'incentivo differito erogabile, in funzione della performance conseguita nel periodo triennale, sono riportati nella tabella sottostante²³.

TABELLA 13 – LIVELLI QUOTA DIFFERITA EROGABILE

Performance annuale	<85	85 soglia	100 target	150 max
Incentivo differito (in % della Rem. Fissa)	0%	38%	68%	181%

Remunerazione variabile: incentivazione di lungo termine di tipo azionario

Il Piano ILT azionario 2023-2025, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 16 marzo 2023 e dall'Assemblea degli Azionisti del 10 maggio 2023, prevede tre attribuzioni annuali a decorrere dal 2023 ciascuna con periodo di performance triennale secondo il grafico sotto riportato e invariato rispetto alla politica 2023-2026 approvata lo scorso anno.

GRAFICO 11 – TIMELINE DEL PIANO ILT AZIONARIO



(23) I valori dell'incentivo differito in % della Remunerazione fissa riportati in tabella sono calcolati come segue:

- Soglia: 38% = 35% x (150% x 85%) x 85
- Target: 68% = 35% x (150% x 100%) x 130
- Max: 181% = 35% x (150% x 150%) x 230

884411010

CONDIZIONI DI PERFORMANCE

Gli obiettivi di performance del Piano sono stati ulteriormente adeguati rispetto all'evoluzione delle strategie di Eni e all'obiettivo di allineamento agli interessi degli stakeholder. In particolare, tali obiettivi sono articolati come segue:

- 1) 25% Obiettivo di Mercato: collegato al Total Shareholder Return (relativo);
- 2) 40% Obiettivo Economico-Finanziario: Free Cash Flow organico (assoluto);
- 3) 35% Obiettivo di Sostenibilità ambientale e Transizione Energetica (assoluto), articolato come segue:
 - 3.1) 10% Obiettivo di Decarbonizzazione;
 - 3.2) 15% Obiettivo di Transizione Energetica, articolato secondo due indicatori entrambi con peso pari al 7,5%;
 - 3.3) 10% Obiettivo di Economia Circolare.

Di seguito si riporta la descrizione di dettaglio dei singoli indicatori:

- 1) Obiettivo di mercato: differenza tra il TSR del Titolo Eni e il TSR dell'indice FTSE Mib di Borsa Italiana, corretto per l'indice di correlazione di Eni, confrontata con le analoghe differenze per ciascuna società del Peer Group, come riportato nella seguente formula:

$$\Delta \text{TSR} = \text{TSR}_{\text{soc}} - (\text{TSR}_{\text{IB}} \times p_{\text{soc,IB}})$$

Dove:

TSR_{soc} : TSR di Eni o di una delle società del Peer Group;

TSR_{IB} : TSR dell'Indice di Borsa di riferimento della società per cui si è calcolato il TSR_{soc} ;

$p_{\text{soc,IB}}$: Indice di Correlazione tra i rendimenti del titolo della società e i rendimenti del mercato di riferimento (FTSE Mib, S&P 500, FTSE 100, CAC 40, AEX, OBX, ATX e IBEX-35).

Tale indicatore consente di neutralizzare gli effetti dell'andamento dei mercati azionari di riferimento sul TSR di ciascuna Società, tenendo conto dell'indice di correlazione esistente tra titolo e mercato nel periodo triennale.

Il Peer Group di riferimento è costituito da 6 società europee del Settore Energy caratterizzate da un portafoglio integrato e da percorsi di transizione energetica e decarbonizzazione simili ad Eni: Shell, BP, TotalEnergies, Equinor, Repsol, OMV.

- 2) Obiettivo economico-finanziario: valore del **Free Cash Flow organico** cumulato nel triennio di riferimento consuntivato rispetto all'omologo valore cumulato previsto nei primi 3 anni del Piano Strategico approvato dal Consiglio di Amministrazione nell'anno di attribuzione e mantenuto invariato nel periodo di performance.
- 3) Obiettivo di Decarbonizzazione: valore consuntivato a fine triennio delle **emissioni nette di GHG upstream Scope 1 e Scope 2 equity** ($\text{tCO}_2\text{eq.}$), rispetto all'omologo valore previsto al 3° anno del Piano Strategico approvato dal Consiglio di Amministrazione nell'anno di attribuzione e mantenuto invariato nel periodo di performance.
- 4) Obiettivo di Transizione Energetica: **capacità installata di generazione elettrica da fonti rinnovabili (MW)** e **capacità di produzione di biojet fuel (kton)** consuntivata al termine del triennio di performance, rispetto all'omologo valore previsto al 3° anno del Piano Strategico approvato dal Consiglio di Amministrazione nell'anno di attribuzione e mantenuto invariato nel periodo di performance.
- 5) Obiettivo di Economia Circolare: **incidenza di integrazione verticale dell'agribusiness per le lavorazioni di biocarburanti** rispetto al valore previsto al 3° anno del Piano Strategico approvato dal Consiglio di Amministrazione nell'anno di attribuzione e mantenuto invariato nel periodo di performance.

La consuntivazione dei parametri di tipo assoluto è effettuata al netto degli effetti delle variabili esogene (ad esempio i prezzi Oil & Gas, il tasso di cambio euro/dollaro), nonché degli accadimenti che per loro natura non sono imputabili alla performance del management, sulla base della metodologia di analisi degli scostamenti approvata dal Comitato Remunerazione.



Processo di
consuntivazione
dei risultati

88441 1011

Piano ILT Azionario 2023-2025 attribuzione 2024

Secondo quanto previsto nel Documento Informativo del Piano ILT azionario 2023-2025, disponibile sul sito internet della Società, la tabella 14 riporta i livelli di performance triennali degli obiettivi di tipo assoluto della prima attribuzione del Piano (attribuzione 2024, con periodo di performance 2024-2026). I suddetti livelli di performance sono stati approvati dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazione, nella riunione del 13 marzo 2024.

TABELLA 14 – OBIETTIVI DI TIPO ASSOLUTO 2024-2026 DELL'ATTRIBUZIONE 2024 DEL PIANO ILT AZIONARIO 2023-2025

Obiettivi di tipo assoluto	Parametro	Unità di misura	Soglia	Target	Massimo
Obiettivo Economico-Finanziario	Free Cash Flow organico	miliardi di euro cumulati nel triennio 2024-2026	10,41	11,16	12,66
Obiettivo di Decarbonizzazione	Emissioni nette upstream Scope 1 e 2 - equity	MtonCO ₂ eq. nel 2026	4,6	4,4	4,2
Obiettivo di Transizione Energetica	Capacità di generazione elettrica da fonti rinnovabili - Plenitude 100%	MW di capacità installata al 31.12.2026	6.973	7.415	7.857
	Capacità di produzione di biojet	kton/anno capacità produzione biojet al 31.12.2026	261	275	289
Obiettivo di Economia Circolare	Integrazione verticale Agribusiness (perimetro Italia)	Incidenza Volumi Agribusiness su Totale Lavorazioni (%) nel 2026	39,5%	43%	46,5%

MECCANISMI E LIVELLI DI INCENTIVAZIONE

Il numero delle azioni attribuite è calcolato secondo la seguente formula:

N. azioni attribuite = RF X %I_{Tempo} / P_{Azienda}

dove RF è la remunerazione fissa complessiva, I_{Target} è la percentuale di incentivazione a livello di risultato target (per l'Amministratore Delegato pari al 150% della RF) e P_{Att} è il prezzo di attribuzione calcolato come media dei prezzi ufficiali giornalieri (fonte Bloomberg) registrati nei 4 mesi antecedenti il mese in cui il Consiglio di Amministrazione approva l'attribuzione per l'Amministratore Delegato e il Regolamento del Piano.

Lassegnazione delle azioni al termine del triennio di maturazione viene determinata, secondo la seguente formula:

N. azioni assegnate = n. azioni attribuite x M.

Dove M è il moltiplicatore finale pari alla media ponderata dei moltiplicatori di ciascun indicatore. Per l'indicatore di tipo relativo collegato al TSR il moltiplicatore potrà essere compreso tra zero e 180%, con soglia collocata a livello di posizionamento mediano, secondo la tabella riportata di seguito.

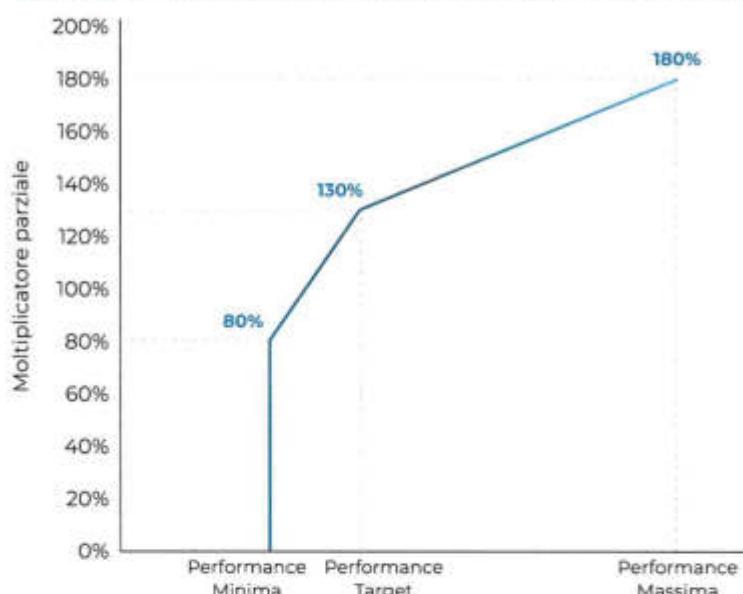
TABELLA 15 – SCALA DI PERFORMANCE - MOLTIPLICATORE SCALA DI PERFORMANCE RELATIVA (TSR)

Posizione nel ranking						
1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°
Moltiplicatore						
180%	140%	100%	80%	0%	0%	0%

88441/1012

Per gli obiettivi di tipo assoluto (Obiettivi Economico/Finanziario, di Decarbonizzazione, Transizione Energetica ed Economia Circolare) il risultato sarà valutato sulla base di un moltiplicatore parziale variabile tra zero e 180% calcolato in funzione della performance, secondo il seguente grafico.

GRAFICO 12 – SCALA DI PERFORMANCE ASSOLUTA - MOLTIPLICATORE



Nella tabella seguente sono riportati i livelli-soglia, target e massimo del controvalore monetario delle azioni (in percentuale della remunerazione fissa) assegnabili all'Amministratore Delegato al termine del periodo di maturazione, al netto degli effetti di eventuali variazioni del prezzo del titolo²⁴.

TABELLA 16 – LIVELLI DEL CONTROVALORE DELLE AZIONI ASSEGNAME

Performance media ponderata triennale	<40	40 soglia	122,5 target	180 max
Controvalore azioni (in % della Rem. Fissa)	0%	60%	183,75%	270%

Il Regolamento del Piano 2023-2025 prevede per l'Amministratore Delegato in carica e per i Dirigenti in servizio, che una quota del 50% delle azioni assegnate al termine di maturazione resti vincolata per un periodo di 2 anni dalla data di assegnazione; per l'AD/DG tale misura equivarrebbe, in caso di assegnazioni annuali di azioni pari al valore dell'ILT attribuito, ad un obiettivo di shareholding (raggiungibile entro 2 anni) di valore pari a 1,5 volte la remunerazione fissa.

Per l'Amministratore Delegato, nei casi di cessazione anticipata del rapporto dovuta a dimissioni dall'incarico non giustificata da una riduzione essenziale delle deleghe o di licenziamento per giusta causa, decadono tutti i diritti all'assegnazione.

Nei casi di cessazione del rapporto connessi alla scadenza del mandato amministrativo e al suo mancato rinnovo, l'assegnazione delle Azioni Eni di ciascuna attribuzione avverrà pro-rata rispetto al periodo di permanenza nella carica, secondo i risultati di performance consuntivati nello stesso periodo.

(24) I valori di incentivazione in % della Remunerazione fissa riportati in tabella sono calcolati come segue:

- Soglia: $60\% = 150\% \times 40\%$
- Target: $183,75\% = 150\% \times 122,5\%$
- Max: $270\% = 150\% \times 180\%$

Shareholding Policy



Meccanismi di pro-rata
in caso di risoluzione
consensuale dell'AD

8844911013

Malus/clawback

Tutti gli incentivi variabili a favore dell'Amministratore Delegato sono sottoposti alle clausole di malus/clawback previste dalla Politica sulla Remunerazione Eni, descritte nel capitolo Principi Generali.

Benefici non monetari

Per l'Amministratore Delegato sono previsti i seguenti benefits, in linea con le politiche Eni stabilite per tutti i Dirigenti: (i) copertura assicurativa per i rischi di morte e invalidità permanente da infortunio e malattia professionale ed extraprofessionale; (ii) previdenza complementare e assistenza sanitaria; (iii) autovettura aziendale.

Pay mix

Pay mix con larga prevalenza della componente variabile di lungo termine

Il pacchetto retributivo per l'Amministratore Delegato comprende una componente fissa, una componente variabile di breve termine ed una componente variabile di lungo termine (quota differita dell'incentivo di breve termine e incentivo di lungo termine azionario), valorizzata secondo le metodologie internazionali adottate per i confronti retributivi.

Il pay mix mantiene una significativa focalizzazione sulle componenti variabili, con netta prevalenza della componente di lungo termine, come evidenziato dal grafico riportato.

GRAFICO 13 – PAY MIX AD

■ Incentivo a lungo termine ■ Incentivo di breve termine ■ Remunerazione fissa



Piano di Azionariato Diffuso 2024-2026

Secondo quanto previsto nel Documento Informativo del Piano di Azionariato Diffuso 2024-2026, disponibile sul sito internet della Società, l'Amministratore e Direttore Generale partecipa al Piano se pur con assegnazioni annuali del valore puramente simbolico di 1 Azione Eni.

Trattamenti previsti in caso di cessazione della carica o di risoluzione del rapporto di lavoro²⁵

INDENNITÀ DI FINE RAPPORTO

Per l'incarico di Amministratore Delegato: un'indennità in caso di cessazione anticipata del mandato o di mancato rinnovo, nonché in caso di dimissioni per giusta causa conseguenti ad una riduzione essenziale delle deleghe, pari a due annualità della remunerazione fissa, come già previsto nel mandato 2020-2023, in coerenza con la Raccomandazione 2009/385/CE.

Per il ruolo di Direttore Generale: un'indennità, in caso di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, pari a due annualità della remunerazione fissa più incentivo di breve termine, inferiore alle

(25) Informazioni rese anche ai sensi dell'art. 123-bis, comma 1, lett. i) del TUF.

88441/1014

tutele massime del CCNL Dirigenti che prevedono fino a tre annualità della "remunerazione di fatto", comprendente la remunerazione fissa, gli incentivi variabili di breve e lungo termine e i benefits²⁶.

Anche con riferimento alla Raccomandazione n. 27, lett. f) del Codice di Governance, tali indennità non potranno essere corrisposte nei casi di revoca dall'incarico e/o licenziamento per giusta causa ovvero di dimissioni dell'interessato dall'incarico non giustificate da una riduzione essenziale delle deleghe, oltre che nelle ipotesi di cui all'art. 2122 c.c.

PATTO DI NON CONCORRENZA

In relazione alla continuità del rapporto di lavoro, è previsto il mantenimento del patto di non concorrenza già attivato attraverso l'esercizio del diritto di opzione dal Consiglio di Amministrazione del 14 marzo 2019. Gli obblighi del Patto prevedono un periodo di vigenza della durata di 18 mesi e vincoli di non concorrenza per il settore Oil & Gas estesi a 19 Paesi e integrati anche rispetto ad aziende operanti nel settore dell'Economia Circolare. Il corrispettivo del Patto, definito in relazione a tali obblighi, prevede una componente fissa, pari a 1.800.000 euro, più una componente variabile, che sarà determinata in funzione della media dei risultati del Piano IBT nel triennio precedente, tra €500.000 (performance target) e €1.000.000 (performance massima).

Dirigenti con responsabilità strategiche

La Politica retributiva per il 2024 per i Direttori Generali e gli altri Dirigenti con responsabilità strategiche, non prevede cambiamenti rispetto al precedente mandato, mantenendo strumenti retributivi strettamente coerenti con quelli dell'Amministratore Delegato, per meglio orientare e allineare l'azione manageriale agli obiettivi definiti nel Piano Strategico della Società, nonché con le previsioni e tutele stabilite dal CCNL Dirigenti.

Piani di incentivazione strettamente coerenti con quelli previsti per l'AD/DG

In particolare, si applicano i Piani di Incentivazione Variabile di Breve Termine con differimento e di Incentivazione di Lungo Termine azionario previsti per l'Amministratore Delegato.

Remunerazione fissa

La remunerazione fissa è determinata in base al ruolo e alle responsabilità assegnate considerando un posizionamento prudente rispetto ai riferimenti mediani dei mercati executive nazionali e internazionali per ruoli di analogo livello di responsabilità e complessità manageriale.

Remunerazione fissa differenziata per livello di responsabilità e complessità del ruolo

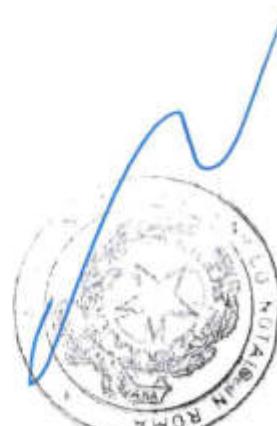
La retribuzione può essere adeguata, nell'ambito del processo annuale di revisione retributiva che interessa tutta la popolazione manageriale, secondo criteri selettivi che prevedono aumenti della retribuzione fissa/una tantum per i titolari di posizioni che abbiano incrementato significativamente il perimetro di responsabilità o il livello di copertura del ruolo, nonché per esigenze di fidelizzazione e/o connesse a performance qualitative eccellenti. Inoltre, in qualità di Dirigenti Eni, i Dirigenti con responsabilità strategiche sono destinatari delle indennità spettanti per le trasferte effettuate, in ambito nazionale e all'estero, in linea con quanto previsto dal CCNL Dirigenti di riferimento e dagli accordi integrativi aziendali.

Piani di Incentivazione Variabile

INCENTIVAZIONE VARIABILE DI BREVE TERMINE CON DIFFERIMENTO

I Dirigenti con responsabilità strategiche partecipano al Piano di Incentivazione di Breve Termine con differimento, già descritto per l'Amministratore Delegato. I relativi obiettivi individuali sono declinati sulla base di quelli assegnati all'Amministratore Delegato nell'ambito dei medesimi cluster di politica, in coerenza con il perimetro di responsabilità del ruolo ricoperto e con quanto previsto nel Piano Strategico della Società.

(26) Le tutele CCNL prevedono, nei casi di risoluzione non dovuti a giusta causa, fino a un massimo di 36 mensilità della remunerazione di fatto (remunerazione fissa, incentivi variabili di breve e lungo termine, benefits), compreso quanto dovuto a titolo di indennità di preavviso, in coerenza con la normativa nazionale (art. 2121 c.c.).



88441 /10/15

Per i Dirigenti con responsabilità strategiche i livelli di incentivazione a target per il Piano di Incentivazione Variabile di Breve Termine sono differenziati per livello di responsabilità e complessità del ruolo fino ad un massimo pari al 100% della retribuzione fissa, con livelli massimi di incentivazione erogabili per la quota annuale e la quota differita pari rispettivamente al 98% e 121% della retribuzione fissa.

INCENTIVAZIONE VARIABILE DI LUNGO TERMINE

I Dirigenti con responsabilità strategiche partecipano al Piano di Incentivazione di Lungo Termine 2023-2025 di tipo azionario. Il Piano, destinato a tutte le risorse manageriali critiche per il business, prevede tre attribuzioni annuali, a decorrere dal 2023, con le medesime condizioni di performance e caratteristiche già descritte per l'Amministratore Delegato.

Per i Dirigenti con responsabilità strategiche il controvalore delle azioni da attribuire ogni anno è differenziato per livello di ruolo fino a un massimo pari al 75% della retribuzione fissa, con un livello di assegnazione massimo corrispondente ad un controvalore pari al 135% della retribuzione fissa, calcolato con riferimento al prezzo di attribuzione delle azioni.

CLAUSOLE DI MITIGAZIONE RISCHI

Per i Direttori Generali e gli altri Dirigenti con responsabilità strategiche si applicano le medesime clausole di malus/clawback e di lock-up azionario previste per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale.

Benefici non monetari

Per i Dirigenti con responsabilità strategiche sono previsti i seguenti benefits definiti dalla contrattazione nazionale e dagli accordi integrativi aziendali per tutti i dirigenti Eni: (i) copertura assicurativa a fronte del rischio morte e invalidità permanente da infortunio e malattia professionale ed extra-professionale; (ii) previdenza complementare (fondo FOPDIRE) e assistenza sanitaria integrativa (fondo FISDE); (iii) auto aziendale a uso promiscuo ed eventuale alloggio per esigenze operative e di mobilità.

Pay mix

Il pacchetto retributivo dei Dirigenti con responsabilità strategiche, come per l'Amministratore Delegato, comprende una componente fissa, una componente variabile di breve termine ed una componente variabile di lungo termine (quota differita dell'incentivo di breve termine e incentivo di lungo termine azionario), valorizzata secondo le metodologie internazionali adottate per i confronti retributivi.

Come evidenziato dal grafico riportato, il pay mix mantiene una significativa focalizzazione sulle componenti variabili, con prevalenza della componente di lungo termine, in linea con le prassi dei mercati di riferimento.

GRAFICO 14 – PAY MIX DIRS

■ Incentivo a lungo termine ■ Incentivo di breve termine ■ Remunerazione fissa



88441/1016

Piano di Azionariato Diffuso 2024-2026

Secondo quanto previsto nel Documento Informativo del Piano di Azionariato Diffuso 2024-2026, disponibile sul sito internet della Società, i Dirigenti con responsabilità strategiche partecipano al Piano seppur con assegnazioni annuali del valore puramente simbolico di 1 Azione Eni.

Trattamenti previsti in caso di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro

Per i Dirigenti con responsabilità strategiche, come per tutti i dirigenti Eni, sono previste le spettanze di fine rapporto stabilite dalla legge e dal CCNL Dirigenti Industria ed eventuali trattamenti concordati individualmente secondo i criteri stabiliti da Eni per i casi di esodo agevolato che tengono conto del ruolo esercitato e della performance, nei limiti delle tutele previste dal medesimo CCNL ed in coerenza con le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance (Raccomandazione n. 27, lett. f). Tali tutele prevedono, nei casi di risoluzione non dovuti a giusta causa, fino a un massimo di tre annualità della remunerazione di fatto, calcolata secondo le previsioni dell'art. 2121 Codice civile²⁷ e del Contratto Collettivo Nazionale Lavoro (CCNL) Dirigenti Industria (art. 19).

Qualora siano presenti elevati rischi concorrenziali e di contenzioso, connessi alla criticità del ruolo ricoperto dal Dirigente, possono essere stipulati specifici accordi inclusivi di patti di non concorrenza, della durata non superiore a un anno, quest'ultimi con corrispettivi definiti in relazione alla retribuzione percepita e alle condizioni richieste di ampiezza, durata e vigenza del patto. La risoluzione consensuale del rapporto di lavoro comporta, per i beneficiari di Piani di Incentivazione di Lungo Termine, la liquidazione pro-rata degli incentivi in misura proporzionale al periodo di vesting decorso, tenuto conto dei risultati consuntivi nel medesimo periodo.

Coerenza con la normativa nazionale e il CCNL Dirigenti Industria



(27) La remunerazione di fatto comprende la remunerazione fissa, gli incentivi variabili di breve e lungo termine e i benefits.

88441 10/17

Sezione II

Compensi e altre informazioni

La presente Sezione sarà sottoposta al voto consultivo dell'Assemblea del 15 maggio 2024, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

PREMESSA

La Sezione II riporta i compensi 2023 secondo il criterio di competenza previsto dalla normativa Consob, con riferimento ai compensi fissi maturati nel 2023 e agli incentivi variabili, di breve e lungo termine, maturati rispetto alle performance consuntivate nel 2023 ed erogabili/assegnabili nel 2024.

Per l'Incentivo di Breve Termine 2024 maturato nel 2023, per i Direttori Generali e gli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche, non essendo disponibili i risultati di performance individuale alla data di approvazione della presente Relazione, sono riportati i valori di incentivazione previsti dalla Politica a livello di performance individuale target.

Per l'Incentivo di Lungo Termine azionario attribuito nel 2021 con periodo di maturazione 2021-2023, essendo il consuntivo finale dei parametri disponibile solo dopo la pubblicazione dei dati di Bilancio delle Società componenti il Peer Group, si riportano i valori di incentivazione determinati in base allo stato di avanzamento dei risultati nel periodo di performance di riferimento. Gli incentivi effettivamente erogati/assegnati nel 2024, sia relativi al Piano di Breve Termine sia al Piano di Lungo Termine azionario, saranno comunicati nella Relazione sulla Remunerazione che sarà pubblicata nel 2025.

Infine, nella Sezione II della presente Relazione è riportata un supplemento di informativa sull'attuazione delle politiche retributive di competenza 2022, riguardante i valori effettivamente erogati/assegnati nel 2023 e relativi agli incentivi per i quali, alla data di approvazione della Relazione 2023, non erano ancora disponibili i dati necessari alla consuntivazione dei risultati di performance.

Informativa sulla variazione dei compensi

Per il Presidente, gli Amministratori non esecutivi e i Sindaci, nel 2023 non si evidenziano variazioni di remunerazione rispetto al 2022, essendo i relativi compensi rimasti invariati.

Per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, la remunerazione fissa 2023 è rimasta invariata, mentre la remunerazione complessiva 2023, in relazione agli incentivi erogati sulla base delle performance conseguite, ha evidenziato una variazione rispetto al 2022 pari al 32% che riflette principalmente la variazione dell'Incentivo di Lungo Termine azionario assegnato nel 2023 rispetto all'anno precedente, in relazione all'incremento del prezzo del titolo Eni all'assegnazione rispetto a quello di attribuzione (15,27 euro vs. 8,21 euro).

88441/1018

TABELLA 17 – COMPENSI EROGATI ALL'AD/DG NEL 2019-2023 (MIGLIAIA DI EURO)

Anno	Compensi Fissi	Bonus annuale	Incentivi di Lungo Termine	Benefits	Totale	Variazione %
2023	1.600	2.059	6.422 ^(a)	32	10.112	32%
2022	1.600	2.106	3.934 ^(b)	31	7.671	5%
2021	1.600	2.153 ^(c)	3.488 ^(d)	44	7.285	43%
2020	1.600	1.981	1.469 ^(e)	40	5.090	-11%
2019	1.600	1.981	2.090 ^(f)	23	5.694	-

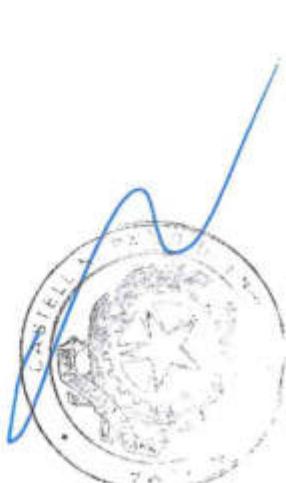
- (a) Comprende la quota differita dell'incentivo di Breve Termine attribuita nel 2020 e maturata nel periodo 2020-2022 (2.134 migliaia di euro) e il valore fiscalmente imponibile delle azioni assegnate nel 2023 in relazione all'attribuzione 2020 del Piano ILT 2020-2022 (4.288 migliaia di euro).
- (b) Comprende la quota differita dell'incentivo di Breve Termine attribuita nel 2019 e maturata nel periodo 2019-2021 (2.102 migliaia di euro) e il valore fiscalmente imponibile delle azioni assegnate nel 2022 in relazione all'attribuzione 2019 del Piano ILT 2017-2019 (1.832 migliaia di euro).
- (c) L'importo effettivamente erogato è pari a 1.615 migliaia di euro in relazione al differimento nel 2022 del 25% del bonus annuale 2021.
- (d) Comprende la quota differita dell'incentivo di Breve Termine attribuita nel 2018 e maturata nel periodo 2018-2020 (1.549 migliaia di euro) e il valore fiscalmente imponibile delle azioni assegnate nel 2021 in relazione all'attribuzione 2018 del Piano ILT 2017-2019 (1.939 migliaia di euro). L'importo effettivamente erogato è pari a 2.714 migliaia di euro in relazione all'ulteriore differimento nel 2022 del 50% dell'incentivo.
- (e) Incentivo Monetario Differito attribuito nel 2017 e maturato nel periodo 2017-2019. L'importo effettivamente erogato è pari a 735 migliaia di euro, in relazione all'ulteriore differimento nel 2021 del 50% dell'incentivo.
- (f) Comprende l'erogazione dell'incentivo Monetario Differito attribuito nel 2016 (1.469 migliaia di euro) e dell'incentivo Monetario di Lungo Termine attribuito nel 2016 (621 migliaia di euro).

Per i Direttori Generali la variazione della remunerazione dal 2020 riflette principalmente il cambiamento dei titolari delle posizioni.

TABELLA 18 – COMPENSI EROGATI AL DIRETTORE GENERALE NATURAL RESOURCES NEL 2020-2023 (MIGLIAIA DI EURO)

Anno	Compensi Fissi	Bonus annuale	Incentivi di Lungo Termine	Benefits	Totale	Variazione %
2023	765	613	410 ^(g)	15	1.803	9%
2022 ^(h)	682	759	194 ⁽ⁱ⁾	12	1.647	-16%
2021	898	757 ^(j)	289 ^(k)	12	1.956	38%
2020 ^(l)	714	528	168 ^(m)	11	1.421	-

- (a) Comprende la quota differita dell'incentivo di Breve Termine attribuita nel 2020 e maturata nel periodo 2020-2022 (152 migliaia di euro) e il valore fiscalmente imponibile delle azioni assegnate nel 2023 in relazione all'attribuzione 2020 del Piano ILT 2020-2022 (258 migliaia di euro).
- (b) Gli importi comprendono compensi e incentivi erogati fino al 6 febbraio 2022 al dolo, Puffi e successivamente all'ing. Bracco.
- (c) Comprende la quota differita dell'incentivo di Breve Termine attribuita nel 2019 e maturata nel periodo 2019-2021 (124 migliaia di euro) e il valore fiscalmente imponibile delle azioni assegnate nel 2022 in relazione all'attribuzione 2019 del Piano ILT 2017-2019 (70 migliaia di euro).
- (d) L'importo effettivamente erogato è pari a 568 migliaia di euro in relazione al differimento nel 2022 del 25% del bonus annuale 2021.
- (e) Comprende la quota differita dell'incentivo di Breve Termine attribuita nel 2018 e maturata nel periodo 2018-2020 (164 migliaia di euro) e il valore fiscalmente imponibile delle azioni assegnate nel 2021 in relazione all'attribuzione 2018 del Piano ILT 2017-2019 (125 migliaia di euro). L'importo effettivamente erogato è pari a 207 migliaia di euro in relazione all'ulteriore differimento nel 2022 del 50% dell'incentivo.
- (f) La Direzione Generale è stata costituita il 1° luglio 2020, pertanto il compenso fisso e gli incenovi variabili erogati sono parzialmente o totalmente riferibili al precedente ruolo ricoperto.
- (g) Incentivo Monetario Differito attribuito nel 2017 e maturato nel periodo 2017-2019. L'importo effettivamente erogato è pari a 84 migliaia di euro, in relazione all'ulteriore differimento nel 2021 del 50% dell'incentivo.



88449 10/19

TABELLA 19 – COMPENSI EROGATI AL DIRETTORE GENERALE ENERGY EVOLUTION NEL 2020-2023 (MIGLIAIA DI EURO)

Anno	Compensi Fissi	Bonus annuale	Incentivi di Lungo Termine	Benefits	Totale	Variazione %
2023	766	629	908 ^(a)	16	2.319	22%
2022	715	565	607 ^(b)	13	1.900	3%
2021	689	556 ^(c)	581 ^(d)	13	1.839	-22%
2020 ^{(e)(f)}	893	725	729 ^(g)	13	2.360	-

(a) Comprende la quota differita dell'Incentivo di Breve Termine attribuita nel 2020 e maturata nel periodo 2020-2022 (418 migliaia di euro) e il valore fiscalmente imponibile delle azioni assegnate nel 2023 in relazione all'attribuzione 2020 del Piano ILT 2020-2022 (490 migliaia di euro).

(b) Comprende la quota differita dell'Incentivo di Breve Termine attribuita nel 2019 e maturata nel periodo 2019-2021 (398 migliaia di euro) e il valore fiscalmente imponibile delle azioni assegnate nel 2022 in relazione all'attribuzione 2019 del Piano ILT 2017-2019 (209 migliaia di euro).

(c) L'importo effettivamente erogato è pari a 417 migliaia di euro in relazione al differimento nel 2022 del 25% del bonus annuale 2021.

(d) Comprende la quota differita dell'Incentivo di Breve Termine attribuita nel 2018 e maturata nel periodo 2018-2020 (378 migliaia di euro) e il valore fiscalmente imponibile delle azioni assegnate nel 2021 in relazione all'attribuzione 2018 del Piano ILT 2017-2019 (203 migliaia di euro). L'importo effettivamente erogato è pari a 392 migliaia di euro in relazione all'ulteriore differimento nel 2022 del 50% dell'incentivo.

(e) La Direzione Generale è stata costituita il 1° luglio 2020, pertanto il compenso fisso e gli incentivi variabili erogati sono parzialmente o totalmente riferibili al precedente ruolo ricoperto.

(f) La posizione è stata ricoperta dal Dott. Massimo Mondazzi dal 1° luglio 2020 al 31 dicembre 2020.

(g) Incentivo Monetario Differito attribuito nel 2017 e maturato nel periodo 2017-2019. L'importo effettivamente erogato è pari a 365 migliaia di euro, in relazione all'ulteriore differimento nel 2021 del 50% dell'incentivo.

Per i dipendenti Italia di Eni, nel periodo 2023-2022, la variazione della retribuzione complessiva è risultata mediamente pari a +4,5% (la variazione risulta pari a 5,2% se non si considerano le società neo acquisite). Tale variazione è dovuta anche alle iniziative messe in atto dalla società per la protezione del potere d'acquisto dei dipendenti a fronte dell'elevata inflazione registrata nel periodo. La variazione nel periodo 2022-2021 era risultata pari a +4,1% e nel periodo 2021-2020 era risultata pari a +0,9%.

Nel 2023 Eni ha ottenuto eccellenti risultati economico-finanziari, trainati dalla gestione industriale dove un ruolo chiave è svolto dall'asset integrity, che ha garantito la sostenibilità degli obiettivi produttivi, nonché dalla disciplina finanziaria. L'utile operativo proforma adjusted (che include il contributo in quota Eni delle nostre affiliate) è stato di circa €18 mld; l'utile netto adjusted è stato pari a €8,3 mld. La generazione di cassa è stata robusta con €16,5 mld di flusso operativo prima della variazione del capitale circolante, che al netto di capex organici di €9,2 mld esprime un FCF organico di €7,3 mld, ampiamente superiore al pur eccellente cash return dell'anno agli azionisti di €4,8 mld articolati in €3 mld di dividendi e nell'esecuzione del piano di buy-back con un esborso di €1,8 mld. Questi risultati hanno consentito al Gruppo di traghettare una solida struttura patrimoniale con un leverage del 20%.

ATTUAZIONE POLITICHE RETRIBUTIVE DI COMPETENZA 2023

L'attuazione della politica retributiva di competenza 2023 verso gli Amministratori, i Direttori Generali e gli altri Dirigenti con responsabilità strategiche è stata verificata dal Comitato Remunerazione in occasione della valutazione periodica prevista dal Codice di Corporate Governance risultando conforme con la Politica sulla Remunerazione approvata dall'Assemblea del 10 maggio 2023, mantenuta invariata rispetto al precedente mandato, secondo le deliberazioni assunte dal Consiglio di Amministrazione del 1° giugno 2023.

Consuntivazione risultati 2023 ai fini della maturazione degli incentivi erogabili e/o assegnabili nel 2024

In questo paragrafo si fornisce la consuntivazione dei risultati 2023, approvata dal Consiglio di Amministrazione del 13 marzo 2024 ai fini degli incentivi da erogare/assegnare o attribuire nel 2024 in favore dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche.

Piano di Breve Termine con differimento (Piano IBT) 2024

88441/1020

CONSUNTIVAZIONE OBIETTIVI 2023

La consuntivazione degli obiettivi 2023 assegnati all'Amministratore Delegato e Direttore Generale è stata approvata dal Consiglio, su verifica e proposta del Comitato Remunerazione, nella riunione del 13 marzo 2024, determinando un punteggio di performance pari a 140 punti.

La tabella di seguito riporta i pesi e il livello di risultato raggiunto da ciascun obiettivo.

TABELLA 20 – CONSUNTIVAZIONE OBIETTIVI 2023

Obiettivi di performance	Peso %	Unità di misura	Target	Risultato	Minimo 70	Centrale 100	Massimo 130	Over performance	Punteggio performance 150	Punteggio ponderato
I. Risultati economico-finanziari	25,0									37,6
EBT (Earning Before Tax) adjusted	12,5	mld €	10,8	15,1	100	120	130	150	150	18,8
Free Cash Flow organico	12,5	mld €	3,1	6,1	100	120	130	150	150	18,8
ii. Risultati operativi	25,0									31,8
Produzione idrocarburi	12,5	Kboed	1.636	1.665	100	120	130	150	119	14,9
Capacità installata incrementale rinnovabili	12,5	MW	716	801	100	120	130	150	135	16,9
iii. Sostenibilità ambientale e capitale umano	25,0									33,0
Severity Incident Rate (SIR) - dipendenti e contrattisti ponderato	12,5	–	25	13	100	120	130	150	133	16,7
Emissioni nette upstream Scope 1 e Scope 2 equity	12,5	MtonCO ₂ eq	9,3	8,9	100	120	130	150	130	16,3
iv. Efficienza e solidità finanziaria	25,0									37,6
ROACE (Return On Average Capital Employed) adjusted	12,5	%	9,01	12,34	100	120	130	150	150	18,8
Net Debt/EBITDA adjusted	12,5	indice	0,99	0,74	100	120	130	150	150	18,8
TOTALE										140

(a) (infortuni totali registrabili ponderati per livello gravità dell'incidente/ora lavorate) x 1.000.000. Nel 2023, l'indicatore valuta anche l'impegno del management per lo sviluppo di una cultura della sicurezza attraverso formazione, strumenti digitali e progetti innovativi con verifica della relativa implementazione e interiorizzazione dei comportamenti richiesti.

La consuntivazione degli obiettivi è stata effettuata applicando la metodologia di analisi degli scostamenti approvata dal Comitato Remunerazione che prevede la neutralizzazione dei fattori esogeni riferiti ad esempio allo scenario prezzi commodity e al tasso di cambio, nonché agli accadimenti che per loro natura non sono imputabili alla performance del management, al fine di garantire la comparabilità dei risultati con gli obiettivi assegnati. Di seguito si riportano le principali evidenze per ciascun obiettivo:

- **EBT**: migliore risultato rispetto al target riferito in particolare al risultato record di GGP per effetto delle ottimizzazioni del portafoglio di gas naturale e GNL e delle rinegoziazioni contrattuali, alle efficienze UPS sui costi, alle migliori performance in GTR&M e in Plenitude;
- **Free Cash Flow**: in miglioramento rispetto al target come conseguenza degli eccellenti risultati economici, nonché per ottimizzazioni diffuse;
- **Produzione idrocarburi**: superiore al target per i maggiori contributi in Libia, Algeria, Indonesia e Venezuela;
- **Capacità installata incrementale rinnovabile**: risultato migliore del target realizzato attraverso lo sviluppo della pipeline di progetti e selettive operazioni di portfolio;
- **Severity Incident Rate (SIR)**: in miglioramento rispetto al target a conferma dell'impegno di Eni nell'applicazione di nuovi strumenti volti a diffondere la cultura della sicurezza a tutti i livelli aziendali, incidere sui comportamenti dei lavoratori e monitorare in modo stringente le attività in campo svolte dai nostri partner;
- **Emissioni nette upstream Scope 1 e 2 equity**: il risultato ha beneficiato di azioni di ottimizzazione ed efficientamento nella gestione operativa;
- **ROACE**: il risultato riflette i migliori risultati economici;
- **Debt/EBITDA**: il risultato è conseguenza dei migliori risultati economici e finanziari.



88441 1021

Piano di Breve Termine con differimento (Piano IBT) 2021

QUOTA DIFFERITA 2021 CONSUNTIVAZIONE OBIETTIVI 2021-2023

Il Piano IBT 2021 prevedeva una quota differita pari al 35%, condizionata alle performance annuali conseguite da Eni nel periodo 2021-2023. Il Consiglio di Amministrazione del 13 marzo 2024, su verifica e proposta del Comitato Remunerazione, ha deliberato il risultato della scheda Eni 2023 pari a 140 punti determinando un moltiplicatore 2023 pari al 210%.

In relazione ai moltiplicatori 2021 e 2022 già determinati, il moltiplicatore finale, da applicare alla quota differita 2021 ai fini dell'erogazione 2024, è pertanto risultato pari al 201%, come riportato nella tabella seguente.

TABELLA 21 – MOLTIPLICATORE FINALE DELLA QUOTA DIFFERITA MATURATA NEL PERIODO 2021-2023

	Risultato 2021	Risultato 2022	Risultato 2023	Moltiplicatore finale per erogazione 2023
Punteggio scheda Eni	135	132	140	
Moltiplicatore	200%	194%	210%	201%

Piano di Lungo Termine azionario (Piano ILT) 2020-2022

ATTRIBUZIONE 2021 CONSUNTIVAZIONE RISULTATI 2021-2023

Il Piano ILT azionario 2020-2022 prevedeva 3 attribuzioni annuali collegate alle performance dei parametri di tipo relativo TSR e NPV delle Riserve Certe e dei parametri di tipo assoluto Economico-Finanziario, Decarbonizzazione, Transizione Energetica ed Economia Circolare.

Per l'attribuzione 2021, i risultati di performance 2021-2023 saranno disponibili solo dopo l'approvazione della Relazione Finanziaria di Eni e successivamente alla pubblicazione del Bilancio delle Società componenti il Peer Group.

Piano di Lungo Termine azionario (Piano ILT) 2023-2025

ATTRIBUZIONE 2023

Per la prima attribuzione del nuovo Piano ILT Azionario 2023-2025, il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 26 ottobre 2023, su verifica e proposta del Comitato Remunerazione, ha approvato il prezzo di attribuzione pari a €13,8641, calcolato secondo i criteri stabiliti dal Piano.

Compensi maturati e/o attribuiti nel 2023

In questo paragrafo si fornisce la descrizione dei compensi maturati e/o attribuiti nel 2023 a favore del Presidente del Consiglio di Amministrazione, degli Amministratori non esecutivi, dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche, in coerenza con la Politica sulla Remunerazione 2023-2026 e in relazione ai risultati conseguiti, relativamente al periodo in cui hanno ricoperto la carica.

Il dettaglio di tali compensi è riportato nelle tabelle del presente capitolo.

Presidente del Consiglio di Amministrazione

COMPENSI FISSI

Per la Presidente in carica fino al 10 maggio 2023 (Lucia Calvosa), sono stati erogati i compensi pro-quota previsti per la carica e per le deleghe conferite deliberati rispettivamente dall'Assemblea del 13 maggio 2020 e dal Consiglio di Amministrazione del 4 giugno 2020.

8844-1/022

Per il Presidente in carica dall'11 maggio 2023 (Giuseppe Zafarana), sono stati erogati i compensi pro-quota previsti per la carica e per le deleghe conferite, deliberati rispettivamente dall'Assemblea del 10 maggio 2023 e dal Consiglio di Amministrazione del 1 giugno 2023, e mantenuti invariati rispetto al precedente mandato.

BENEFICI NON MONETARI

Alla Presidente in carica fino al 10 maggio 2023 (Lucia Calvosa), in coerenza con quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 4 giugno 2020, sono state riconosciute forme di copertura assicurativa per i rischi di morte e invalidità permanente da infortunio e malattia professionale ed extraprofessionale, nonché una copertura assicurativa sanitaria.

Al Presidente in carica dall'11 maggio 2023 (Giuseppe Zafarana), il Consiglio di Amministrazione del 1° giugno 2023, in coerenza con la Politica sulla Remunerazione approvata dall'Assemblea del 10 maggio 2023, ha riconosciuto forme di copertura assicurativa per i rischi di morte e invalidità permanente da infortunio e malattia professionale ed extraprofessionale.

Amministratori non esecutivi

Per gli Amministratori non esecutivi in carica fino al 10 maggio 2023 sono stati erogati i pro-quota dei compensi fissi deliberati dall'Assemblea del 13 maggio 2020, nonché i pro-quota dei compensi aggiuntivi spettanti per la partecipazione ai Comitati consiliari, secondo quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 4 giugno 2020.

Per gli Amministratori non esecutivi in carica dall'11 maggio 2023, sono stati erogati i compensi pro-quota previsti per la carica e per la partecipazione ai Comitati consiliari, deliberati rispettivamente dall'Assemblea del 10 maggio 2023 e dal Consiglio di Amministrazione del 1 giugno 2023, e mantenuti invariati rispetto al precedente mandato.

Collegio Sindacale

Per la Presidente del Collegio Sindacale e per i Sindaci in carica fino al 10 maggio 2023 sono stati erogati i pro-quota dei compensi fissi deliberati dall'Assemblea del 13 maggio 2020, nonché gli eventuali altri compensi previsti per incarichi in società controllate.

Per la Presidente del Collegio Sindacale e per i Sindaci in carica dall'11 maggio 2023 sono stati erogati i pro-quota dei compensi fissi deliberati dall'Assemblea del 10 maggio 2023, invariati rispetto al mandato precedente, nonché gli eventuali altri compensi previsti per incarichi in società controllate.

Amministratore Delegato e Direttore Generale Claudio Descalzi

COMPENSI FISSI

Per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, per il quale è stato rinnovato il mandato in continuità del rapporto di lavoro dirigenziale, il Consiglio di Amministrazione del 1° giugno 2023, in coerenza con la Politica sulla Remunerazione approvata dall'Assemblea del 10 maggio 2023, ha mantenuto invariato, rispetto al mandato precedente, la remunerazione fissa complessiva pari a 1.600.000 euro (600.000 euro per la carica di Amministratore Delegato e 1.000.000 in qualità di Direttore Generale). Tale remunerazione assorbe il compenso assembleare previsto per la carica di Amministratore nonché i compensi eventualmente spettanti per la partecipazione ai Consigli di Amministrazione di società partecipate e/o controllate da Eni.

BENEFICI NON MONETARI

Il Consiglio di Amministrazione del 1° giugno 2023, in coerenza con la Politica sulla Remunerazione approvata dall'Assemblea del 10 maggio 2023, ha deliberato di mantenere invariati i benefit già previsti nel precedente mandato (forme di copertura assicurativa per i rischi di morte e invalidità permanente da infortunio e malattia professionale ed extraprofessionale, forme di previdenza complementare e assistenza sanitaria anche a livello internazionale in linea o equivalenti con quelle applicate per i Dirigenti Eni, assegnazione di un'autovettura ad uso promiscuo in linea con le politiche Eni stabilite per i Dirigenti).



88441 | 1023

PIANO DI BREVE TERMINE CON DIFFERIMENTO 2024 - MATURAZIONE QUOTA ANNUALE E ATTRIBUZIONE QUOTA DIFFERITA

Il Piano IBT 2024 è stato attuato in conformità con i criteri e le modalità previste dalla Politica sulla Remunerazione 2023-2026. Pertanto, in relazione ai risultati consuntivati nell'esercizio 2023 e deliberati dal Consiglio di Amministrazione del 13 marzo 2024 (140 punti), è maturata l'erogazione di una quota annuale di 2.184 migliaia di euro e l'attribuzione di una quota differita di 1.176 migliaia di euro (pari rispettivamente al 65% e al 35% dell'incentivo totale di 3.360 migliaia di euro).

PIANO DI BREVE TERMINE CON DIFFERIMENTO 2021 - MATURAZIONE QUOTA DIFFERITA

La quota differita dell'IBT attribuita nel 2021 è maturata nel 2023 per un importo pari a 2.330 migliaia di euro, in relazione al moltiplicatore finale consuntivato nel periodo di performance 2021-2023 (201%) deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 13 marzo 2024.

PIANO DI LUNGO TERMINE AZIONARIO 2020-2022 - MATURAZIONE ATTRIBUZIONE 2021

Nel 2023 è maturato l'incentivo attribuito nel 2021, relativo al Piano di Incentivazione di Lungo Termine azionario 2020-2022. Il numero effettivo di azioni da assegnare sarà determinato a seguito della consuntivazione dei risultati di performance non ancora disponibili alla data di approvazione della presente Relazione.

In tabella 3 della presente sezione, alla voce "Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e assegnabili", è riportata una stima del numero di azioni assegnabili in base allo stato di avanzamento dei risultati nel periodo di performance di riferimento.

PIANO DI LUNGO TERMINE AZIONARIO 2023-2025 - ATTRIBUZIONE 2023

In attuazione del Piano di Lungo Termine azionario 2023-2025, approvato dall'Assemblea del 10 maggio 2023, il Consiglio di Amministrazione del 26 ottobre 2023 ha deliberato l'attribuzione all'Amministratore Delegato e Direttore Generale di n. 173.109 azioni Eni, determinato sulla base della percentuale di incentivazione da applicare alla remunerazione fissa complessiva (150%) e del prezzo di attribuzione deliberato dal Consiglio (€13.8641).

INDENNITÀ DI FINE CARICA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Nel 2023 non si sono verificate le condizioni per l'applicazione delle indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro deliberate dal Consiglio di Amministrazione del 1° giugno 2023, in coerenza con la Politica sulla Remunerazione approvata dall'Assemblea del 10 maggio 2023.

RIEPILOGO COMPENSI MATORATI IN FAVORE DELL'AD/DG

Di seguito si riporta il riepilogo della remunerazione maturata nel 2023 per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, (in coerenza con quanto riportato nella tabella 1 del capitolo "Compensi maturati nel 2023"), nonché il relativo pay mix.

TABELLA 22 – RIEPILOGO COMPENSI MATORATI PER L'AD/DG NEL 2023

	Compensi Fissi	Bonus annuale	Incentivi di Lungo Termine	Benefits	Totale
Valori (migliaia di euro)	1.600	2.184	2.330 ^(a)	32	6.146
Pay mix (%)	26%	36%	38%	1%	100%

(a) Comprende la quota differita dell'incentivo di Breve Termine 2021 maturata nel periodo 2020-2023, non comprende l'incentivo di Lungo Termine Azionario 2021 che verrà determinato a conclusione del processo di consuntivazione previsto a giugno 2024.

Direttori generali e altri Dirigenti con responsabilità strategiche

88441 | 024

COMPENSI FISSI

Per i Direttori Generali Energy Evolution e Natural Resources e per gli altri Dirigenti con responsabilità strategiche, nell'ambito del processo di revisione retributiva annuale previsto per tutti i dirigenti, nel 2023 sono stati apportati adeguamenti selettivi della remunerazione fissa, in relazione alla promozione a posizioni di livello superiore, ovvero in relazione ad esigenze di adeguamento dei livelli retributivi rispetto ai riferimenti di mercato.

PIANO DI BREVE TERMINE CON DIFFERIMENTO 2024 MATURAZIONE QUOTA ANNUALE E ATTRIBUZIONE QUOTA DIFFERITA

In relazione alle performance individuali 2023, la cui consuntivazione non è disponibile alla data di approvazione della presente Relazione, nel 2024 sarà erogata/attribuita rispettivamente la quota annuale e la quota differita del Piano IBT 2024.

PIANO DI BREVE TERMINE CON DIFFERIMENTO 2021 MATURAZIONE QUOTA DIFFERITA

Nel 2023 è maturata la quota differita dell'IBT attribuita nel 2021, in relazione al moltiplicatore finale consuntivato nel periodo di performance 2021-2023 (201%) deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 13 marzo 2024.

PIANO DI LUNGO TERMINE AZIONARIO 2020-2022 - MATURAZIONE ATTRIBUZIONE 2021

Nel 2023 sono maturati gli incentivi attribuiti nel 2021, relativi al Piano di Incentivazione di Lungo Termine azionario 2020-2022. Il numero effettivo di azioni da assegnare sarà determinato a seguito della consuntivazione dei risultati di performance non ancora disponibili alla data di approvazione della presente Relazione.

In tabella 3 della presente sezione, alla voce "Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e assegnabili", è riportata una stima del numero di azioni assegnabili in base allo stato di avanzamento dei risultati nel periodo di performance di riferimento.

PIANO DI LUNGO TERMINE AZIONARIO 2023-2025 - ATTRIBUZIONE 2023

Il Consiglio di Amministrazione del 26 ottobre 2023 ha deliberato l'attribuzione 2023 del Piano di Lungo Termine azionario 2023-2025, approvato dall'Assemblea del 10 maggio 2023, e ha conferito delega all'Amministratore Delegato e Direttore Generale per la relativa attuazione in favore dei Direttori Generali, degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche e delle risorse manageriali critiche per il business, secondo i criteri stabiliti dal Piano.

BENEFICI NON MONETARI

Nel 2023 sono stati assegnati i benefici non monetari previsti dalla Politica sulla Remunerazione approvata dall'Assemblea del 10 maggio 2023.

INDENNITÀ DI FINE CARICA O DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Nel corso del 2023 non si sono verificati casi di risoluzione consensuale per i Direttori Generali e i Dirigenti con responsabilità strategiche.

RIEPILOGO COMPENSI MATERATI IN FAVORE DEI DIRETTORI GENERALI

Di seguito si riporta il riepilogo della remunerazione maturata nel 2023 in favore dei Direttori Generali, (con riferimento a quanto riportato nella tabella 1 del capitolo "Compensi maturati nel 2023"), nonché il relativo pay mix.



8844171025

TABELLA 23 – RIEPILOGO COMPENSI MATORATI PER IL DIRETTORE GENERALE NATURAL RESOURCES NEL 2023

	Compensi Fissi	Bonus annuale	Incentivi di Lungo Termine	Benefits	Totale
Valori (migliaia di euro)	765	575 ^(a)	243 ^(b)	15	1.598
Pay mix (%)	48%	36%	15%	1%	100%

(a) Incentivo stimato in relazione a ipotesi di performance individuale 2023 di livello target (non essendo disponibile il consuntivo alla data di approvazione della Relazione).

(b) Comprende la quota differita dell'Incentivo di Breve Termine 2021 maturata nel periodo 2020-2023, non comprende l'Incentivo di Lungo Termine Azionario 2021 che verrà determinato a conclusione del processo di consuntivazione previsto a giugno 2024.

TABELLA 24 – RIEPILOGO COMPENSI MATORATI PER IL DIRETTORE GENERALE ENERGY EVOLUTION NEL 2023

	Compensi Fissi	Bonus annuale	Incentivi di Lungo Termine	Benefits	Totale
Valori (migliaia di euro)	766	559 ^(a)	601 ^(b)	16	1.942
Pay mix (%)	39%	29%	31%	1%	100%

(a) Incentivo stimato in relazione a ipotesi di performance individuale 2023 di livello target (non essendo disponibile il consuntivo alla data di approvazione della Relazione).

(b) Comprende la quota differita dell'Incentivo di Breve Termine 2021 maturata nel periodo 2020-2023, non comprende l'Incentivo di Lungo Termine Azionario 2021 che verrà determinato a conclusione del processo di consuntivazione previsto a giugno 2024.

Nelle tabelle del capitolo "Compensi maturati nel 2023" sono riportati per i DG e, in forma aggregata, per gli altri DIRS, il dettaglio dei compensi fissi e degli Incentivi di Breve e Lungo Termine maturati nel 2023.

APPLICAZIONE DI MECCANISMI DI CLAWBACK/MALUS

Nel corso del 2023 non si sono verificati casi di applicazione delle clausole di clawback/malus previste dalla Politica sulla Remunerazione Eni.

Completamento informativo sull'attuazione delle politiche retributive di competenza 2022

A completamento delle informazioni pubblicate nella Sezione II della Relazione sulla Remunerazione 2023, si riportano i valori effettivi dei compensi di competenza 2022 erogati/assegnati in relazione alle performance consuntivate successivamente alla data di approvazione della medesima Relazione, nella quale tali compensi erano stati indicati secondo stime basate su performance di livello target.

Piano di Lungo Termine azionario (Piano ILT) 2020-2022

CONSUNTIVAZIONE RISULTATI 2020-2022 - ATTRIBUZIONE 2020

In relazione al risultato del parametro TSR consuntivato e approvato dal Consiglio di Amministrazione del 16 marzo 2023, nonché della consuntivazione dei risultati del parametro NPV delle riserve certe 2022 e dei parametri assoluti (Economico/Finanziario, Decarbonizzazione, Transizione Energetica ed Economia Circolare) approvata dal Consiglio di Amministrazione del 1° giugno 2023, il moltiplicatore finale per l'attribuzione 2020 è risultato pari a 96%, come illustrato nella tabella di seguito.

TABELLA 25 – MOLTIPLICATORE FINALE ILT AZIONARIO 2020 MATURATO NEL PERIODO 2020-2022

88441/1026

Obiettivi di tipo relativo	Peso %	Risultati			Moltiplicatore	Moltiplicatore pesato
		2020	2021	2022		
ΔTSR triennale	25%		10*		0%	0%
NPV Riserve Certe	20%	2*	5*	8*	87%	17%
		160%	100%	0%		

Obiettivi di tipo assoluto	Peso %	Target ^(a)		Risultato	Moltiplicatore	Moltiplicatore pesato
		Min	Max			
Free Cash Flow (mld di euro)	20%	17,08	19,33	19,87	180%	36%
Decarbonizzazione (tCO ₂ /kboe)	15%	20,6	19,7	20,6	80%	12%
Transizione Energetica (MW)	10%	1.518	2.170	2.156	178%	18%
Economia Circolare (progetti)	10%	1 prg.	3 prg.	2 prg.	130%	13%
		Moltiplicatore finale				96%

(a) Target rimodulato al fine di neutralizzare i fattori esogeni, riferiti ad esempio allo scenario prezzi commodity e al tasso di cambio, nonché agli accadimenti che per loro natura non sono imputabili alla performance del management, applicando la metodologia di analisi degli scostamenti approvata dal Comitato Remunerazione.

La consuntivazione degli obiettivi di tipo assoluto è stata effettuata applicando la metodologia di analisi degli scostamenti approvata dal Comitato Remunerazione che prevede la neutralizzazione dei fattori esogeni riferiti ad esempio allo scenario prezzi commodity e al tasso di cambio, nonché agli accadimenti che per loro natura non sono imputabili alla performance del management, al fine di garantire la comparabilità dei risultati con gli obiettivi assegnati. Di seguito si riportano le principali evidenze per ciascun obiettivo:

- **Free Cash Flow** (organico): superiore al target grazie ai risultati particolarmente rilevanti registrati nel settore GGP;
- **Decarbonizzazione** (emissioni GHG): in linea con il valore soglia;
- **Transizione Energetica** (capacità installata incrementale rinnovabile): superiore al target grazie alla accelerazione nella crescita anche per effetto di selettive acquisizioni, integrate rapidamente nel portafoglio Eni;
- **Economia Circolare** (progetti): in linea con il target.

Amministratore Delegato e Direttore Generale Claudio Descalzi

AZIONI ASSEGNAME (ATTRIBUZIONE 2020)

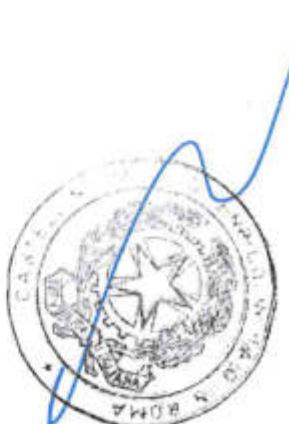
In relazione al moltiplicatore finale consuntivato (96%), nel mese di novembre 2023, all'Amministratore Delegato e Direttore Generale sono state assegnate un numero di azioni Eni pari a 280.753, il cui valore fiscalmente imponibile all'assegnazione è risultato pari a 4.288 migliaia di euro, anche in relazione all'incremento del prezzo del titolo Eni all'assegnazione rispetto a quello di attribuzione (15,27 euro vs. 8,21 euro).

Direttori Generali e Altri Dirigenti con responsabilità strategiche

AZIONI ASSEGNAME (ATTRIBUZIONE 2020)

In relazione al moltiplicatore finale consuntivato (96%), nel mese di novembre 2023 sono state effettuate le seguenti assegnazioni:

- al Direttore Generale Natural Resources Guido Brusco sono state assegnate un numero di azioni Eni pari a 16.904, il cui valore fiscalmente imponibile è risultato pari a 258 migliaia di euro;
- al Direttore Generale Energy Evolution Giuseppe Ricci sono state assegnate un numero di azioni Eni pari a 32.052, il cui valore fiscalmente imponibile è risultato pari a 490 migliaia di euro;



88441/1024

- agli altri Dirigenti con responsabilità strategiche sono state assegnate un numero complessivo di azioni Eni pari a 390.715, il cui valore fiscalmente imponibile all'assegnazione è risultato pari complessivamente a 5.967 migliaia di euro.

Piano di Breve Termine con differimento 2023 - maturazione quota annuale e attribuzione quota differita

DIRETTORI GENERALI E ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE

In relazione ai risultati individuali conseguiti nell'esercizio 2022, consuntivati successivamente alla data di approvazione della Relazione sulla Remunerazione 2023, sono state effettuate le seguenti erogazioni/attribuzioni:

- al Direttore Generale Natural Resources Guido Brusco è stata erogata la quota annuale di 613 migliaia di euro ed è stata attribuita la quota differita di 330 migliaia di euro;
- al Direttore Generale Energy Evolution Giuseppe Ricci è stata erogata la quota annuale di 629 migliaia di euro ed è stata attribuita la quota differita di 338 migliaia di euro;
- agli altri Dirigenti con responsabilità strategiche sono state erogate quote annuali per un valore complessivo di 7.075 migliaia di euro e sono state attribuite quote differite per un valore complessivo di 3.812 migliaia di euro.

COMPENSI MATURATI NELL'ESERCIZIO 2023

88441/1028

Tabella 1 – Compensi maturati per gli Amministratori, i Sindaci, l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, i Direttori Generali e gli altri Dirigenti con responsabilità strategiche

Nella tabella seguente, in coerenza con quanto disposto dal Regolamento Emissori, sono indicati nominativamente i compensi maturati nel 2022 per gli Amministratori, i Sindaci, l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, i Direttori Generali e, a livello aggregato, per gli altri Dirigenti con responsabilità strategiche. È fornita separata indicazione dei compensi da società controllate e/o collegate a eccezione di quelli rinunciati o riversati alla Società. Sono inclusi tutti i soggetti che nel corso dell'esercizio hanno ricoperto le suddette cariche, anche per una frazione di anno.

In particolare:

- nella colonna "Compensi fissi" sono riportati, secondo un criterio di competenza, in relazione al periodo in cui è stata ricoperta la carica e/o la posizione, gli emolumenti fissi e le retribuzioni da lavoro dipendente spettanti nell'anno al lordo degli oneri previdenziali e fiscali a carico del dipendente. In nota è fornito il dettaglio dei compensi nonché separata indicazione delle eventuali indennità e competenze riferibili al rapporto di lavoro;
- nella colonna "Compensi per la partecipazione ai Comitati" è riportato, secondo un criterio di competenza, in relazione al periodo in cui è stata ricoperta la carica, il compenso spettante nell'anno agli Amministratori per la partecipazione ai Comitati istituiti dal Consiglio. In nota è fornito il dettaglio dei compensi per ciascun Comitato;
- nella colonna "Compensi variabili non equity" sono riportati, alla voce "Bonus e altri incentivi", gli incentivi erogabili nell'anno successivo a fronte dell'avvenuta maturazione dei relativi diritti nell'anno di esercizio, a seguito della verifica ed approvazione dei risultati di performance da parte dei competenti organi societari, secondo quanto specificato, con maggiori dettagli, nella tabella 2 "Piani di incentivazione monetaria in favore dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche"; in caso di indisponibilità del risultato di performance alla data di approvazione della Relazione, la tabella riporta la stima degli incentivi maturati considerando a livello target le performance non ancora consultivate; alla voce "Partecipazione agli utili" non è riportato alcun dato in quanto non sono previste forme di partecipazioni agli utili;
- nella colonna "Benefici non monetari" è riportato, secondo criteri di competenza e di imponibilità fiscale, il valore dei benefit assegnati;
- nella colonna "Altri compensi" sono riportate, secondo un criterio di competenza, tutte le eventuali ulteriori retribuzioni derivanti da altre prestazioni fornite;
- nella colonna "Totale" è indicata la somma degli importi delle precedenti voci;
- nella colonna "Fair value dei compensi equity" è indicato il fair value di competenza dell'esercizio relativo ai piani azionari in essere, stimato secondo i principi contabili internazionali che ripartiscono il relativo costo nel periodo di vesting;
- nella colonna "Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro" sono indicate le indennità maturate, anche se non ancora corrisposte, per le cessazioni intervenute nel corso dell'esercizio o in relazione al termine del mandato e/o rapporto.



88441 /1079

TABELLA 1 – COMPENSI MATERATI PER GLI AMMINISTRATORI, I SINDACI, L’AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE, I DIRETTORI GENERALI E GLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE (IMPORTI IN MIGLIAIA DI EURO)

Nome e Cognome	Note	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica ¹⁾	Compensi Fissi	Compensi per la partecip. ai Comitati	Compensi variabili non equity	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Consiglio di Amministrazione														
Lucia Calvosa	(1)	Presidente	01.01-10.05	2023	180 ⁱⁱ⁾					2 ⁱⁱ⁾		182		
Giuseppe Zafarana	(2)	Presidente	10.05-31.12	2026	320 ⁱⁱ⁾							320		
Claudio Descalzi	(3)	Amm. Delegato e Direttore Generale	01.01-31.12	2026	1.600 ⁱⁱ⁾		4.514 ⁱⁱ⁾			32 ⁱⁱ⁾		6.146	2.068	
Ada Lucia De Cesaris	(4)	Consigliere	01.01-10.05	2023	29 ⁱⁱ⁾		32 ⁱⁱ⁾					61		
Filippo Giansante	(5)	Consigliere	01.01-10.05	2023	28 ⁱⁱ⁾		12 ⁱⁱ⁾					40		
Pietro Angelo Guindani	(6)	Consigliere	01.01-10.05	2023	29 ⁱⁱ⁾		36 ⁱⁱ⁾					65		
Karina Litvack	(7)	Consigliere	01.01-10.05	2023	29 ⁱⁱ⁾		31 ⁱⁱ⁾					60		
Emanuele Piccinno	(8)	Consigliere	01.01-10.05	2023	29 ⁱⁱ⁾		23 ⁱⁱ⁾					52		
Nathalie Tocci	(9)	Consigliere	01.01-10.05	2023	29 ⁱⁱ⁾		49 ⁱⁱ⁾					78		
Raphael Louis L. Vermeir	(10)	Consigliere	01.01-31.12	2026	80 ⁱⁱ⁾		110 ⁱⁱ⁾					190		
Elisa Baroncini	(11)	Consigliere	10.05-31.12	2026	51 ⁱⁱ⁾		42 ⁱⁱ⁾					93		
Massimo Belcredi	(12)	Consigliere	10.05-31.12	2026	51 ⁱⁱ⁾		51 ⁱⁱ⁾					102		
Roberto Cicani	(13)	Consigliere	10.05-31.12	2026	51 ⁱⁱ⁾		22 ⁱⁱ⁾					73		
Carolyn Adele Dittmeier	(14)	Consigliere	10.05-31.12	2026	51 ⁱⁱ⁾		58 ⁱⁱ⁾					109		
Federica Seganti	(15)	Consigliere	10.05-31.12	2026	51 ⁱⁱ⁾		64 ⁱⁱ⁾					115		
Cristina Sgubin	(16)	Consigliere	10.05-31.12	2026	51 ⁱⁱ⁾		54 ⁱⁱ⁾					105		
Collegio Sindacale														
Rosalba Casiraghi	(17)	Presidente	01.01-31.12	2026	85 ⁱⁱ⁾					65 ⁱⁱ⁾		150		
Enrico Maria Bignami	(18)	Sindaco effettivo	01.01-31.12	2026	75 ⁱⁱ⁾					63 ⁱⁱ⁾		138		
Marcela Caradonna	(19)	Sindaco effettivo	01.01-31.12	2026	75 ⁱⁱ⁾							75		
Giovanna Ceribelli	(20)	Sindaco effettivo	01.01-10.05	2023	27 ⁱⁱ⁾							27		
Marco Seracini	(21)	Sindaco effettivo	01.01-10.05	2023	27 ⁱⁱ⁾						109 ⁱⁱ⁾	136		
Giulio Palazzo	(22)	Sindaco effettivo	10.05-31.12	2026	48 ⁱⁱ⁾							48		
Andrea Parolini	(23)	Sindaco effettivo	10.05-31.12	2026	48 ⁱⁱ⁾							48		
Dirigenti con responsabilità strategiche¹⁾														
Guido Brusco	(24)	Direttore Generale Natural Resources	01.01-31.12		765 ⁱⁱ⁾		818 ⁱⁱ⁾			15 ⁱⁱ⁾		1.598	225	
Giuseppe Ricci	(25)	Direttore Generale Energy Evolution	01.01-31.12		766 ⁱⁱ⁾		1.160 ⁱⁱ⁾			16 ⁱⁱ⁾		1.942	311	
Altri DIRS														
Compensi nella società che redige il Bilancio														
Compensi da controllate e collegate														
Totale														
15.901														
584														
19.775														
446														
358														
37.064														
6.336														

(*) Per gli amministratori nominati per il mandato 2023-2026 la carica scadrà con l’Assemblea che approverà il Bilancio al 31 dicembre 2025.

(**) Dirigenti che, nel corso dell’esercizio, sono stati componenti permanenti del Comitato di Direzione della Società insieme all’Amministratore Delegato o primi riporti gerarchici dell’Amministratore Delegato (ventiquattro dirigenti).

(1) Lucia Calvosa - Presidente del Consiglio di Amministrazione

(a) Importo comprende: (i) il pro-quota del compenso fisso stabilito dall’Assemblea del 13 maggio 2020 pari a 32,3 migliaia di euro; (ii) il pro-quota del compenso fisso per le deleghe stabilito dal Consiglio di Amministrazione per il mandato 2020-2023, pari a 147,4 migliaia di euro.

(b) Importo comprende il valore fisicamente imponibile delle coperture assicurative e assistenziali stabilite dal Consiglio di Amministrazione per il mandato 2020-2023 decorrenti dal 1^o gennaio 2021.

(2) Giuseppe Zafarana - Presidente del Consiglio di Amministrazione

(a) Importo comprende: (i) il pro-quota del compenso fisso stabilito dall’Assemblea del 10 maggio 2023 pari a 57,8 migliaia di euro; (ii) il pro-quota del compenso fisso per le deleghe stabilito dal Consiglio di Amministrazione per il mandato 2023-2026, pari a 261,9 migliaia di euro.

(3) Claudio Descalzi - Amministratore Delegato e Direttore Generale

(a) Importo comprende: (i) il compenso fisso per la carica di Amministratore Delegato stabilito per il mandato 2020-2023 pari a 600 migliaia di euro; (ii) la retribuzione fissa in qualità di Direttore Generale stabilita per il mandato 2023-2026 pari a 1.000 migliaia di euro.

A tale importo si aggiungono le indennità spettanti per le trasferte effettuate, in Italia e all'estero, in linea con quanto previsto dal CCNL dirigenti di riferimento e dagli accordi integrativi aziendali per un importo pari a 17,7 migliaia di euro.

8844:1 1030

- (b) L'importo comprende: (i) la quota annuale del Piano IBT 2024 maturata nel 2023 per un importo di 2.184 migliaia di euro, in relazione alla performance Eni conseguita nel 2023; (ii) la quota differita del Piano IBT attribuita nel 2021, maturata in relazione alle performance conseguita nel periodo di riferimento 2021-2023, per un importo di 2.330 migliaia di euro.
- (c) L'importo comprende il valore fiscalmente imponibile delle coperture assicurative e assistenziali, della previdenza complementare e dell'autovettura ad uso promiscuo.
- (4) **Ada Lucia De Cesari - Consigliere**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 13 maggio 2020.
- (b) L'importo comprende i pro-quota dei compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 18 migliaia di euro per il Comitato Controllo e Rischi; 14,4 migliaia di euro per il Comitato per le Nomine.
- (5) **Filippo Giansante - Consigliere**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 13 maggio 2020.
- (b) L'importo comprende i pro-quota dei compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 12,4 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari.
- (6) **Pietro Angelo Guindani - Consigliere**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 13 maggio 2020.
- (b) L'importo comprende i pro-quota dei compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 25,3 migliaia di euro per il Comitato Controllo e Rischi; 10,8 migliaia di euro per il Comitato per le Nomine.
- (7) **Karina Litvack - Consigliere**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 13 maggio 2020.
- (b) L'importo comprende i pro-quota dei compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 12,6 migliaia di euro per il Comitato Remunerazione; 18,1 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari.
- (8) **Emanuele Piccino - Consigliere**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 13 maggio 2020.
- (b) L'importo comprende i pro-quota dei compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 12,6 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari; 10,8 migliaia di euro per il Comitato per le Nomine.
- (9) **Nathalie Tocci - Consigliere**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 13 maggio 2020.
- (b) L'importo comprende i pro-quota dei compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 18,1 migliaia di euro per il Comitato Controllo e Rischi; 18,1 migliaia di euro per il Comitato Remunerazione; 12,6 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari.
- (10) **Raphael Louis L. Vermeir - Consigliere**
- (a) L'importo corrisponde alla somma dei pro-quota dei compensi fissi definiti rispettivamente dall'Assemblea del 13 maggio 2020 e del 10 maggio 2023.
- (b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 62,6 migliaia di euro per il Comitato Controllo e Rischi; 35 migliaia di euro per il Comitato Remunerazione; 12,6 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari.
- (11) **Elsa Baroncini - Consigliere**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.
- (b) L'importo comprende i pro-quota dei compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 22,3 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari; 19,2 migliaia di euro per il Comitato Nomine.
- (12) **Massimo Belcudi - Consigliere**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.
- (b) L'importo comprende i pro-quota dei compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 31,9 migliaia di euro per il Comitato Remunerazione; 19,1 migliaia di euro per il Comitato Nomine.
- (13) **Roberto Ciciani - Consigliere**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.
- (b) L'importo comprende i pro-quota dei compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 22,3 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari.
- (14) **Carolyn Adele Dittmeier - Consigliere**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.
- (b) L'importo comprende i pro-quota dei compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 31,9 migliaia di euro per il Comitato Controllo e Rischi; 25,6 migliaia di euro per il Comitato Nomine.
- (15) **Federica Segani - Consigliere**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.
- (b) L'importo comprende i pro-quota dei compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 31,9 migliaia di euro per il Comitato Controllo e Rischi; 31,9 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari.
- (16) **Cristina Sgubin - Consigliere**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.
- (b) L'importo comprende i pro-quota dei compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 31,9 migliaia di euro per il Comitato Controllo e Rischi; 22,4 migliaia di euro per il Comitato Remunerazione.
- (17) **Rosalba Casiraghi - Presidente del Collegio Sindacale**
- (a) L'importo corrisponde alla somma dei pro-quota dei compensi fissi definiti rispettivamente dall'Assemblea del 13 maggio 2020 e del 10 maggio 2023.
- (b) L'importo corrisponde al compenso per la partecipazione all'Organismo di Vigilanza.
- (18) **Enrico Maria Bignami - Sindaco effettivo**
- (a) L'importo corrisponde alla somma dei pro-quota dei compensi fissi definiti rispettivamente dall'Assemblea del 13 maggio 2020 e del 10 maggio 2023.
- (b) L'importo corrisponde al compenso per le cariche ricoperte nei collegi sindacali di società controllate o collegate e in particolare: 45 migliaia di euro nella società Eni Mediterranea Idrocarburi SpA; 18 migliaia di euro nella società ENBIOCH4IN SpA.
- (19) **Marcella Caradonna - Sindaco effettivo**
- (a) L'importo corrisponde alla somma dei pro-quota dei compensi fissi definiti rispettivamente dall'Assemblea del 13 maggio 2020 e del 10 maggio 2023.
- (20) **Giovanna Ceribelli - Sindaco effettivo**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 13 maggio 2020.
- (21) **Marco Seracini - Sindaco effettivo**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 13 maggio 2020.
- (b) L'importo comprende i compensi pro-quota per le cariche ricoperte nei collegi sindacali di società controllate o collegate e in particolare: 45 migliaia di euro nella società Versalis SpA; 12 migliaia di euro nella società Evolene SpA; 14,7 migliaia di euro nella società TTPC SpA; 30 migliaia di euro nella società Eni Fuel SpA; 7 migliaia di euro nella società Eni Plantitude Solar & Miniwind srl.
- (22) **Giulio Palazzo - Sindaco effettivo**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.
- (23) **Andrea Parolini - Sindaco effettivo**
- (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.
- (24) **Guido Brusco - Direttore Generale Energy Evolution**
- (a) L'importo corrisponde alla Remunerazione Annua Lorda. A tale importo si aggiungono le indennità spettanti per le trasferte effettuate, in Italia e all'estero, in linea con quanto previsto dal CCNL dirigenti di riferimento e dagli accordi integrativi aziendali per un importo pari a 14,7 migliaia di euro.
- (b) L'importo comprende: (i) la quota annuale del Piano IBT 2024 maturata nel 2023 per un importo di 575 migliaia di euro, stimata in relazione ad ipotesi di performance individuale 2023 di livello target, non essendo disponibile il consuntivo di tale performance alla data di approvazione della Relazione; (ii) la quota differita del Piano IBT attribuita nel 2021, maturata in relazione alle performance conseguita nel periodo di riferimento 2021-2023, per un importo di 309 migliaia di euro.
- (c) L'importo comprende il valore fiscalmente imponibile delle coperture assicurative e assistenziali, della previdenza complementare e dell'autovettura ad uso promiscuo per il periodo in cui è stata ricoperta la carica di Direttore Generale.
- (25) **Giuseppe Ricci - Direttore Generale Energy Evolution**
- (a) L'importo corrisponde alla Remunerazione Annua Lorda. A tale importo si aggiungono le indennità spettanti per le trasferte effettuate, in Italia e all'estero, in linea con quanto previsto dal CCNL dirigenti di riferimento e dagli accordi integrativi aziendali per un importo pari a 7,3 migliaia di euro.
- (b) L'importo comprende: (i) la quota annuale del Piano IBT 2024 maturata nel 2023 per un importo di 559 migliaia di euro, stimata in relazione ad ipotesi di performance individuale 2023 di livello target, non essendo disponibile il consuntivo di tale performance alla data di approvazione della Relazione; (ii) la quota differita del Piano IBT attribuita nel 2021, maturata in relazione alle performance conseguita nel periodo di riferimento 2021-2023, per un importo di 301 migliaia di euro.
- (c) L'importo comprende il valore fiscalmente imponibile delle coperture assicurative e assistenziali, della previdenza complementare e dell'autovettura ad uso promiscuo per il periodo in cui è stata ricoperta la carica di Direttore Generale.
- (26) **Altri Dirigenti con responsabilità strategiche**
- (a) L'importo corrisponde al valore complessivo delle Retribuzioni Annue Lorda a cui si aggiungono le indennità spettanti per le trasferte effettuate, in Italia e all'estero, in linea con quanto previsto dal CCNL dirigenti di riferimento e dagli accordi integrativi aziendali, nonché altre indennità riferibili al rapporto di lavoro per un importo complessivo di 401 migliaia euro.
- (b) L'importo comprende: (i) le quote annuali del Piano IBT 2024 maturate nel 2023 per un importo complessivo di 7.007 migliaia di euro, stimata in relazione ad ipotesi di performance individuale 2023 di livello target (non essendo disponibili i consuntivi di tali performance alla data di approvazione della Relazione); (ii) le quote differite del Piano IBT attribuita nel 2021, maturate in relazione alle performance conseguita nel periodo di riferimento 2021-2023, per un importo di 3.774 migliaia di euro.
- (c) L'importo comprende il valore fiscalmente imponibile delle coperture assicurative e assistenziali, della previdenza complementare e dell'autovettura ad uso promiscuo.
- (d) Importi relativi agli incarichi svolti dai Dirigenti con responsabilità strategiche nell'Organismo di Vigilanza della Società e per il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari.

88441 1031

Tabella 2 – Piani di incentivazione monetaria a favore dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche

Nella tabella seguente sono indicati gli incentivi variabili di natura monetaria, di breve e lungo termine, previsti a favore dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, dei Direttori Generali e, a livello aggregato, degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche (includendo tutti i soggetti che, nel corso dell'esercizio, hanno ricoperto le suddette cariche, anche per una frazione di anno).

Nella colonna "Bonus dell'anno" sono riportati:

- alla voce "erogabile" l'incentivo variabile di Breve Termine maturato nell'anno sulla base della consuntivazione della performance effettuata dai competenti organi societari relativamente agli obiettivi definiti per l'anno di esercizio; in caso di indisponibilità del risultato di performance alla data di approvazione della Relazione, la tabella riporta la stima degli incentivi maturati considerando a livello target le performance non ancora consuntivate;
- alla voce "differito" è riportata la quota differita dell'incentivo di Breve Termine attribuita nell'anno;
- alla voce "periodo di differimento" è riportata la durata del periodo di vesting della quota differita attribuita nell'anno.

Nella colonna "Bonus di anni precedenti" sono riportati:

- alla voce "non più erogabili" gli incentivi differiti non più erogabili in relazione alla consuntivazione delle condizioni di performance del periodo di vesting ovvero le quote dei medesimi incentivi decaduti per gli eventi attinenti il rapporto di lavoro, disciplinati dai Regolamenti dei Piani;
- alla voce "erogabili" sono riportati gli incentivi differiti maturati nell'anno, sulla base della consuntivazione delle condizioni di performance del periodo di vesting ovvero le quote dei medesimi incentivi maturate per gli eventi attinenti il rapporto di lavoro, disciplinati dai Regolamenti dei Piani;
- alla voce "ancora differiti" sono riportati gli incentivi differiti attribuiti negli anni precedenti, non ancora giunti a maturazione (vested).

Nella colonna "Altri Bonus" sono riportati gli incentivi maturati a titolo di una tantum straordinarie connessi al raggiungimento nell'anno di risultati o progetti di particolare rilevanza.

Il totale degli importi della voce "erogabile" della colonna "Bonus dell'anno", della voce "erogabili" della colonna "Bonus di anni precedenti", e della colonna "Altri bonus", coincide con quanto indicato nella colonna "Bonus e altri incentivi" della tabella 1.

88441/1032

TABELLA 2 – PIANI DI INCENTIVAZIONE MONETARIA A FAVORE DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE, DEI DIRETTORI GENERALI E DEGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE (IMPORTI IN MILIAIA DI EURO)

Nome e Cognome	Carica	Piano:	Bonus dell'anno		Bonus di anni precedenti		Altri bonus	
			erogabile	differito	periodo di differimento	non più erogabili		
Claudio Descalzi	Amministratore Delegato e Direttore Generale	Piano di Incentivazione di Breve Termine 2024 - Quota erogata CdA del 13 marzo 2024	2.184					
		Piano di Incentivazione di Breve Termine 2024 - Quota differita CdA del 13 marzo 2024	1.176		3 anni			
		Piano di Incentivazione di Breve Termine 2023 - Quota differita CdA del 16 marzo 2023				1.109		
		Piano di Incentivazione di Breve Termine 2022 - Quota differita CdA del 17 marzo 2022				1.134		
		Piano di Incentivazione di Breve Termine 2021 - Quota differita CdA del 18 marzo 2021				2.330		
Totale			2.184	1.176		2.330	2.243	
Guido Brusco	Direttore Generale Natural Resources dal 07/02/2022	Piano di Incentivazione di Breve Termine 2024 - Quota erogata CdA del 13 marzo 2024	575 ^(a)					
		Piano di Incentivazione di Breve Termine 2024 - Quota differita CdA del 13 marzo 2024	309 ^(a)					
		Piano di Incentivazione di Breve Termine 2023 - Quota differita CdA del 16 marzo 2023				330		
		Piano di Incentivazione di Breve Termine 2022 - Quota differita CdA del 17 marzo 2022				210		
		Piano di Incentivazione di Breve Termine 2021 - Quota differita CdA del 18 marzo 2021				243		
Totale			575	309		243	540	
Giuseppe Ricci	Direttore Generale Energy Evolution	Piano di Incentivazione di Breve Termine 2024 - Quota erogata CdA del 13 marzo 2024	559 ^(a)					
		Piano di Incentivazione di Breve Termine 2024 - Quota differita CdA del 13 marzo 2024	301 ^(b)					
		Piano di Incentivazione di Breve Termine 2023 - Quota differita CdA del 16 marzo 2023				338		
		Piano di Incentivazione di Breve Termine 2022 - Quota differita CdA del 17 marzo 2022				304		
		Piano di Incentivazione di Breve Termine 2021 - Quota differita CdA del 18 marzo 2021				601		
Totale			559	301		601	642	
Altri Dirigenti con responsabilità strategiche ^(c)		Piano di Incentivazione di Breve Termine 2024 - Quota erogata CdA del 13 marzo 2024	7.647 ^(b)					
		Piano di Incentivazione di Breve Termine 2024 - Quota differita CdA del 13 marzo 2024	3.802 ^(b)	3 anni				
		Piano di Incentivazione di Breve Termine 2023 - Quota differita CdA del 16 marzo 2023				3.794		
		Piano di Incentivazione di Breve Termine 2022 - Quota differita CdA del 17 marzo 2022				3.404		
		Piano di Incentivazione di Breve Termine 2021 - Quota differita CdA del 18 marzo 2021				5.636		
Totale			7.647	3.802		5.636	7.198	
			10.965	5.580		8.810	10.623	

(a) Quota annuale del Piano IBT 2024 maturata nel 2023, stimata in relazione ad ipotesi di performance individuale 2023 di livello target (non essendo disponibile il consumivo di tale performance alla data di approvazione della Relazione).

(b) Quota differita del Piano IBT 2024 maturata nel 2023, stimata in relazione ad ipotesi di performance individuale 2023 di livello target (non essendo disponibile il consumivo di tale performance alla data di approvazione della Relazione).

(c) Altri Dirigenti che nel corso dell'esercizio sono stati componenti permanenti del Comitato di Direzione della Società insieme all'Amministratore Delegato e ai Direttori Generali o sono stati primi riporti gerarchici dell'Amministratore Delegato (veri e propri).



88441/1033

Tabella 3 – Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche

Nella tabella seguente sono indicati per il Piano di Incentivazione di Lungo Termine di tipo azionario, le azioni attribuite/assegnabili a favore dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, dei Direttori Generali e, a livello aggregato, degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche (includendo tutti i soggetti che, nel corso dell'esercizio, hanno ricoperto le suddette cariche, anche per una frazione di anno).

In particolare:

- nella colonna "Strumenti finanziari attribuiti negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio" vengono riportati numero e periodo di vesting delle azioni eventualmente attribuite negli anni precedenti e ancora non vested;
- nella colonna "Strumenti finanziari attribuiti nel corso dell'esercizio" vengono riportati numero, fair value totale, periodo di vesting, data di attribuzione e prezzo di mercato a tale data delle azioni attribuite nel corso dell'anno;
- nella colonna "Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non assegnati" vengono eventualmente riportati numero delle azioni attribuite non più assegnabili in relazione alla consuntivazione delle condizioni di performance del periodo di vesting, ovvero di azioni attribuite decadute per gli eventi attinenti il rapporto di lavoro, disciplinati dai Regolamenti dei Piani;
- nella colonna "Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e assegnabili" vengono eventualmente riportati numero e valore alla data di maturazione delle azioni attribuite, vested nel corso dell'anno e assegnabili sulla base della consuntivazione delle condizioni di performance del periodo di vesting, ovvero le quote previste per gli eventi attinenti il rapporto di lavoro, disciplinati dai Regolamenti dei Piani; in caso di indisponibilità del risultato di performance alla data di approvazione della Relazione, la tabella riporta la stima delle numero di azioni assegnabili in relazione alle performance già consuntivate e a ipotesi di livello target per le performance non ancora disponibili alla data di pubblicazione della Relazione;
- nella colonna "Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio" è indicato il fair value delle azioni attribuite, ancora in essere, per la sola quota di competenza dell'esercizio che viene anche riportata nella tabella 1 alla colonna "Fair Value dei compensi equity".

88441 | 1034

TABELLA 3 – PIANI DI INCENTIVAZIONE BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI, DIVERSI DALLE STOCK OPTION, A FAVORE DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE, DEI DIRETTORI GENERALI E DEGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE

Nome e Cognome	Carica	Piano	Strumenti Finanziari attribuiti negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari attribuiti nel corso dell'esercizio				Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non assegnabili		Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e assegnabili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio	
			Numero Azioni Eni	Periodo di vesting	Numero Azioni Eni	Fair value alla data di attribuzione	Periodo di vesting	Data di attribuzione	Prezzo di mercato all'attribuzione (euro)	Numero Azioni Eni	Numero Azioni Eni	Valore alla data di maturazione	Fair value	
Claudio Descalzi	Amministratore Delegato e Direttore Generale dal 9 maggio 2014	Piano di Incentivazione di Lungo Termine a base azionaria 2023 Cda 26 ottobre 2023			173.109	2.439	3 anni	26 ottobre 2023	15,482				147	
		Piano di Incentivazione di Lungo Termine a base azionaria 2022 Cda 27 ottobre 2022	203.230	3 anni									693	
		Piano di Incentivazione di Lungo Termine a base azionaria 2021 Cda 28 ottobre 2021								25.397	205.485 ^(a)		826	
Totale			173.109		2.439					25.397			1.666	
Dirigenti con responsabilità strategiche														
Guido Brusco	Direttore Generale Natural Resources	Piano di Incentivazione di Lungo Termine a base azionaria 2023 Cda 26 ottobre 2023			29.248	389	3 anni	30 novembre 2023	15,168				11	
		Piano di Incentivazione di Lungo Termine a base azionaria 2022 Cda 27 ottobre 2022	30.950	3 anni									119	
		Piano di Incentivazione di Lungo Termine a base azionaria 2021 Cda 28 ottobre 2021								1.952	15.797 ^(b)		59	
Totale			29.248		389					1.952			189	
Giuseppe Ricci	Direttore Generale Energy Evolution	Piano di Incentivazione di Lungo Termine a base azionaria 2023 Cda 26 ottobre 2023			28.455	379	3 anni	30 novembre 2023	15,168				11	
		Piano di Incentivazione di Lungo Termine a base azionaria 2022 Cda 27 ottobre 2022	31.712	3 anni									122	
		Piano di Incentivazione di Lungo Termine a base azionaria 2021 Cda 28 ottobre 2021								3.646	29.495 ^(a)		109	
Totale			28.455		379					3.646			242	
Altri Dirigenti con responsabilità strategiche ^(c)		Piano di Incentivazione di Lungo Termine a base azionaria 2023 Cda 26 ottobre 2023			370.816	4.935	3 anni	30 novembre 2023	15,168					
		Piano di Incentivazione di Lungo Termine a base azionaria 2022 Cda 27 ottobre 2022	373.265	3 anni										
		Piano di Incentivazione di Lungo Termine a base azionaria 2021 Cda 28 ottobre 2021								41.011	331.813 ^(b)	1.230		
Totale Dirigenti con responsabilità strategica			370.816		4.935					41.011			2.668	
Totale Dirigenti con responsabilità strategica (con DG)			428.519		5.703					46.609			3.099	
Totale complessivo			601.628		8.142					72.006			4.765	

(a) Numero di azioni assegnabili stimato in base allo stato avanzamento dei risultati nel periodo di performance di riferimento, non essendo disponibile il consuntivo di tali performance alla data di approvazione della Relazione.

(b) Altri Dirigenti che nel corso dell'esercizio sono stati componenti permanenti del Comitato di Direzione della Società insieme all'Amministratore Delegato e ai Direttori Generali o sono stati primi riporti gerarchici dell'Amministratore Delegato (ventiquattro dirigenti).



88441 | 1035

PARTECIPAZIONI DETENUTE

Nella tabella seguente sono indicate, ai sensi dell'art. 84-quater, quarto comma, del Regolamento Emissori Consob, le partecipazioni in Eni SpA e nelle società controllate che risultano detenute dagli Amministratori, Sindaci, Direttori Generali e dagli altri Dirigenti con responsabilità strategiche, nonché dai rispettivi coniugi non legalmente separati e dai figli minori, direttamente o per il tramite di società controllate, società fiduciarie o per interposta persona, risultanti dal libro dei soci, dalle comunicazioni ricevute e da altre informazioni acquisite dagli stessi soggetti. Sono inclusi tutti i soggetti che, nel corso dell'esercizio, hanno ricoperto la carica anche solo per una frazione di anno.

Il numero delle azioni (tutte "ordinarie") è indicato, per ciascuna società partecipata, nominativamente per Amministratori, Sindaci, Direttori Generali e, in forma aggregata, per gli altri Dirigenti con responsabilità strategiche. Le persone indicate possiedono le partecipazioni a titolo di proprietà.

TABELLA 4 – PARTECIPAZIONI DETENUTE DAGLI AMMINISTRATORI, DAI SINDACI, DALL'AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE, DAI DIRETTORI GENERALI E DAGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE (ANNO 2023)

Nome e Cognome	Carica	Società partecipata	Numero azioni possedute al 31.12.2022	Numero azioni acquistate ^(a)	Numero azioni vendute ^(b)	Numero azioni possedute al 31.12.2023
Consiglio di Amministrazione						
Claudio Descalzi	Amministratore Delegato	Eni SpA	251.077	295.753	120.558	426.272
Direttori Generali						
Guido Brusco	DG NR	Eni SpA	10.682	16.904	7.259	20.327
Giuseppe Ricci	DG EE	Eni SpA	26.952	37.052	13.764	50.240
Altri Dirigenti con responsabilità strategiche^(c)		Eni SpA	382.451	502.358	268.777	616.032

(a) Comprende l'assegnazione di azioni relative all'attribuzione 2020 del Piano ILT azionario, maturata nel periodo 2020-2022.

(b) Comprende la quota di azioni vendute ai fini degli adempimenti fiscali connessi all'assegnazione relativa all'attribuzione 2020 del Piano ILT azionario.

(c) Altri Dirigenti che nel corso dell'esercizio sono stati componenti permanenti del Comitato di Direzione della Società insieme all'Amministratore Delegato e ai Direttori Generali o sono stati primi riporti gerarchici dell'Amministratore Delegato (ventiquattro dirigenti tutti con partecipazioni in Eni SpA).

88441/1036

ALLEGATO AI SENSI DELL'ART. 84-BIS DEL REGOLAMENTO EMITTENTI CONSOB - ATTUAZIONE 2023 DEL PIANO DI INCENTIVAZIONE DI LUNGO TERMINE (ILT) 2023-2025

Con riferimento al Piano di Incentivazione di Lungo Termine di tipo azionario 2023-2025 approvato dall'Assemblea ordinaria degli Azionisti in data 10 maggio 2023, alle condizioni e finalità illustrate nel Documento Informativo disponibile sul sito internet, nella tabella seguente vengono riportati, ai sensi dell'art. 84-bis (Allegato 3A, schema n. 7) del Regolamento Emittenti Consob, i dettagli dell'attribuzione 2023 del Piano.

TABELLA N. 1 DELLO SCHEMA 7 DELL'ALLEGATO 3A DEL REGOLAMENTO N. 11971/1999

Nome e cognome o categoria	Carica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 1 STRUMENTI FINANZIARI DIVERSI DALLE STOCK OPTION						
		Data della relativa delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data attribuzione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'attribuzione [euro]	Periodo di vesting
Claudio Descalzi	Amministratore Delegato e Direttore Generale Eni SpA	10 maggio 2023	Azioni Eni	173.109 ^(a)	26/10/23	n.a.	15,482	3 anni
Luca Alburno	Amministratore Delegato Raffineria di Gela SpA	10 maggio 2023	Azioni Eni	2.705	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Adriano Alfani	Amministratore Delegato Versalis SpA	10 maggio 2023	Azioni Eni	23.442	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Clara Andreoletti	President & CEO Eni Next LLC	10 maggio 2023	Azioni Eni	2.344	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Mirko Araldi	Directeur General Eni Congo SA	10 maggio 2023	Azioni Eni	2.128	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Andrea Balanzoni	Managing Director Versalis Singapore Ltd	10 maggio 2023	Azioni Eni	2.200	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Antonio Massimiliano Baldassarre	General Manager Eni North Africa BV	10 maggio 2023	Azioni Eni	3.787	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Stefano Ballista	Pres. e Amministratore Delegato Eni Sustainable Mobility SpA	10 maggio 2023	Azioni Eni	13.272	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Marco Vittorio Bollini	Managing Director Eni International BV	10 maggio 2023	Azioni Eni	7.321	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Fabrizio Bolondi	Managing Director Naoc Ltd	10 maggio 2023	Azioni Eni	2.813	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Alberto Mario Bonettini	Managing Director Eni International Resources Ltd	10 maggio 2023	Azioni Eni	6.636	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Marica Calabrese	Managing Director & General Manager Eni Rowuma Basin BV	10 maggio 2023	Azioni Eni	1.947	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Mattia Campanati	General Manager Ieoc Production BV	10 maggio 2023	Azioni Eni	3.751	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Francesco Caria	Amministratore Delegato Seacorridor Srl	10 maggio 2023	Azioni Eni	4.003	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Paolo Carnevale	President & CEO Eni Trading & Shipping Inc.	10 maggio 2023	Azioni Eni	3.282	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Tiziano Colombo	Amministratore Delegato Eni Corporate University SpA	10 maggio 2023	Azioni Eni	4.977	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Roberto Daniele	Managing Director Muara Bakau BV	10 maggio 2023	Azioni Eni	4.147	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Paolo De Julius	Amministratore Delegato Eni Suisse SA	10 maggio 2023	Azioni Eni	2.200	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Antonio De Roma	Amministratore Delegato Eni BIOCH4IN SpA	10 maggio 2023	Azioni Eni	2.741	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Alessandro Gaeta	Amministratore Delegato Eni Trade & Biofuels SpA	10 maggio 2023	Azioni Eni	4.364	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Alessandro Gelmetti	Managing Director Eni Vietnam BV	10 maggio 2023	Azioni Eni	2.416	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Gabriele Giona	Managing Director & General Manager Petrobel Belym Co.	10 maggio 2023	Azioni Eni	2.164	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Paolo Grossi	Amministratore Delegato Eni Rewind SpA	10 maggio 2023	Azioni Eni	10.423	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Giovanni Grugni	Presidente e Amministratore Delegato Floaters	10 maggio 2023	Azioni Eni	2.669	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Giorgio Guidi	Managing Director Eni Mexico Srlcv	10 maggio 2023	Azioni Eni	3.210	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Massimo Maria Insula	President And CEO - GM Eni Us Op. Inc.	10 maggio 2023	Azioni Eni	3.570	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Maurizio Limiti	Managing Director Eni Espana Comercializadora De Gas SAU	10 maggio 2023	Azioni Eni	1.803	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni

(a) Numero di azioni attribuite con delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 ottobre 2023.



88441/1037

TABELLA N. 1 DELLO SCHEMA 7 DELL'ALLEGATO 3A DEL REGOLAMENTO N. 11971/1999

Nome e cognome o categoria	Carica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 1						
		STRUMENTI FINANZIARI DIVERSI DALLE STOCK OPTION						
		Data della relativa delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data attribuzione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'attribuzione (euro)	
Giuseppe Lo Faso	Managing Director Versalis Deutschland GmbH	10 maggio 2023	Azioni Eni	1.659	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Sergio Francantonio Lombardini	Chairman & Managing Director Versalis International SA	10 maggio 2023	Azioni Eni	5.662	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Giuseppe Macchia	Amministratore Delegato Agi Agenzia Giornalistica Italia SpA	10 maggio 2023	Azioni Eni	4.039	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Alberto Manzati	Managing Director Eni Iraq BV	10 maggio 2023	Azioni Eni	1.947	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Renato Maroli	Managing Director And Resident Manager Agip Karachaganak BV	10 maggio 2023	Azioni Eni	3.823	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Nicola Mavila	Managing Director Eni Coite D'Ivoire Ltd	10 maggio 2023	Azioni Eni	2.921	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Adriano Mongini	Chief Executive Officer Azule Energy Angola BV	10 maggio 2023	Azioni Eni	8.692	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Giuseppe Moscato	Managing Director Eni Maroc BV	10 maggio 2023	Azioni Eni	4.147	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Annalisa Muccioli	Amministratore Delegato Eniprogetti SpA	10 maggio 2023	Azioni Eni	2.272	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Alfonso Pagano	General Manager Coral FLNG SA	10 maggio 2023	Azioni Eni	2.488	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Denis Palermo	Managing Director Eni Australia Ltd	10 maggio 2023	Azioni Eni	2.488	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Remo Pasquali	Presidente e Amministratore Delegato Eni Sustainable Mobility US Inc.	10 maggio 2023	Azioni Eni	4.833	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Andrea Percivale	Presidente e Amministratore Delegato Eni Fuel SpA	10 maggio 2023	Azioni Eni	6.131	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Marco Petracchini	Presidente Versalis SpA	10 maggio 2023	Azioni Eni	10.350	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Biagio Pietraroia	Managing Director Eni Oman BV	10 maggio 2023	Azioni Eni	3.282	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Luciano Piferi	Amministratore Delegato Eni Deutschland GmbH	10 maggio 2023	Azioni Eni	2.921	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Alina Pomer	Presidente e Amministratore Delegato Enimed SpA	10 maggio 2023	Azioni Eni	1.587	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Diego Portoghesi	Managing Director Eni Sharja BV	10 maggio 2023	Azioni Eni	3.859	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Paolo Repetti	Amministratore Delegato Eniservizi SpA	10 maggio 2023	Azioni Eni	5.518	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Federico Rey	Managing Director Banque Eni SA	10 maggio 2023	Azioni Eni	3.643	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Alessandro Rosatelli	Managing Director Eni Abu Dhabi Refining & Trading Services BV	10 maggio 2023	Azioni Eni	2.741	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Giancarlo Ruiu	General Director Karachaganak Petroleum Operating BV	10 maggio 2023	Azioni Eni	2.380	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Giovanni Sabatini	Amministratore Delegato Eni Ecuador SA	10 maggio 2023	Azioni Eni	2.236	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Fulvio Siotto	General Manager Zenith SA	10 maggio 2023	Azioni Eni	4.003	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Ferruccio Taverna	General Manager Damietta LNG Services SAE	10 maggio 2023	Azioni Eni	2.236	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Giorgio Tuccio	Presidente Versalis France SAS	10 maggio 2023	Azioni Eni	3.354	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Tamás Varga	Chairman & Managing Director Dunasty Polystyrene Manufacturing Co Ltd	10 maggio 2023	Azioni Eni	1.726	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Luciano Maria Vasques	Managing Director Eni Uk Ltd	10 maggio 2023	Azioni Eni	4.003	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Maurizio Vecchiola	Presidente e Amministratore Delegato Finproject SpA	10 maggio 2023	Azioni Eni	6.492	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Giorgio Vicini	Directeur General Eni Algeria Production BV	10 maggio 2023	Azioni Eni	2.741	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Altri Dirigenti con responsabilità strategiche Eni ¹⁰	21 dirigenti	10 maggio 2023	Azioni Eni	371.032	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni
Altri Dirigenti	320 dirigenti	10 maggio 2023	Azioni Eni	1.127.219	30/11/23	n.a.	15,168	3 anni

(b) Altri Dirigenti che, al momento dell'attribuzione, erano componenti permanenti del Comitato di Direzione della Società insieme all'Amministratore Delegato e ai Direttori Generali o erano primi riporti gerarchici dell'Amministratore Delegato.

88441/1038

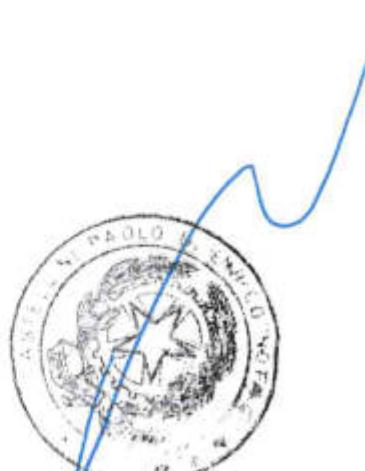
Allegato: elenco grafici e tabelle

ELENCO GRAFICI

Grafico 1	Total Shareholder Return	9
Grafico 2	Total Recordable Injury Rate (TRIR) e Severity Incident Rate (SIR)	9
Grafico 3	Emissioni nette GHG upstream Scope 1 e 2 equity e intensità emissioni GHG Scope 1 e Scope 2 UPS Equity	10
Grafico 4	Remunerazione totale target 2023	10
Grafico 5	Analisi pay for performance	11
Grafico 6	Risultati 2017-2023 del voto assembleare sulla Relazione sulla Remunerazione Eni - Sezione I	18
Grafico 7	Risultati 2020-2023 del voto assembleare sulla Relazione sulla Remunerazione Eni - Sezione II	19
Grafico 8	Moltiplicatore iBT Totale	33
Grafico 9	Timeline della quota iBT Differita	33
Grafico 10	Moltiplicatore quota iBT Differita	34
Grafico 11	Timeline del Piano ILT azionario	34
Grafico 12	Scala di performance assoluta - moltiplicatore	37
Grafico 13	Pay mix AD	38
Grafico 14	Pay mix DIRS	40

ELENCO TABELLE

Tabella 1	Pay ratio AD/DG vs. mediana dipendenti	11
Tabella 2	Pay ratio di genere raw	12
Tabella 3	Pay ratio di genere a parità di livello di ruolo e anzianità	12
Tabella 4	Minimi salariali	13
Tabella 5	Allineamento con la strategia	15
Tabella 6	Le nostre prassi di governance	15
Tabella 7	Quadro di sintesi della Politica sulla Remunerazione 2024	16
Tabella 8	Riunioni svolte dal Comitato Remunerazione nel 2023	23
Tabella 9	Ciclo di attività annuale del Comitato Remunerazione	24
Tabella 10	Nuovo Peer Group retributivo CEO	28
Tabella 11	Obiettivi 2024 ai fini del Piano di incentivazione di Breve Termine con differimento 2025	31
Tabella 12	Livelli quota incentivo erogabile nell'anno	33
Tabella 13	Livelli quota differita erogabile	34
Tabella 14	Obiettivi di tipo assoluto 2024-2026 dell'attribuzione 2024 del Piano ILT azionario 2023-2025	36
Tabella 15	Scala di performance - moltiplicatore scala di performance relativa (TSR)	36
Tabella 16	Livelli del controvalore delle azioni assegnate	37
Tabella 17	Compensi erogati all'AD/DG nel 2019-2023	43
Tabella 18	Compensi erogati al Direttore Generale Natural Resources nel 2020-2023	43
Tabella 19	Compensi erogati al Direttore Generale Energy Evolution nel 2020-2023	44
Tabella 20	Consuntivazione obiettivi 2023	45
Tabella 21	Moltiplicatore finale della quota differita maturata nel periodo 2021-2023	46
Tabella 22	Riepilogo compensi maturati per l'AD/DG nel 2023	48
Tabella 23	Riepilogo compensi maturati per il Direttore Generale Natural Resources nel 2023	50
Tabella 24	Riepilogo compensi maturati per il Direttore Generale Energy Evolution nel 2023	50
Tabella 25	Moltiplicatore finale ILT azionario 2020 maturato nel periodo 2020-2022	51



88441 /1039

ELENCO TABELLE CONSOB

Tabella 1	Compensi maturati per gli Amministratori, i Sindaci, l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, i Direttori Generali e gli altri Dirigenti con responsabilità strategiche	54
Tabella 2	Piani di incentivazione monetaria a favore dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche	57
Tabella 3	Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche	59
Tabella 4	Partecipazioni detenute dagli Amministratori, dai Sindaci, dall'Amministratore Delegato e Direttore Generale, dai Direttori Generali e dagli altri Dirigenti con responsabilità strategiche	60
Tabella N.1	Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999	61

F.to GIUSEPPE ZAFARANA

F.to PAOLO CASTELLINI - Notaio

88441/1040



Allegato "F"
Progetto 26037

Pubblicata il 5 aprile 2024

ENI S.P.A.

ASSEMBLEA ORDINARIA E STRAORDINARIA
15 MAGGIO 2024
UNICA CONVOCAZIONE

RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
SULLE MATERIE ALL'ORDINE DEL GIORNO



88441/1041

ENI S.P.A.

**ASSEMBLEA ORDINARIA E
STRAORDINARIA
15 MAGGIO 2024
UNICA CONVOCAZIONE**

**RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
SULLE MATERIE ALL'ORDINE DEL GIORNO**

PUNTO 1

**BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2023 DI ENI S.P.A. DELIBERAZIONI RELATIVE.
PRESENTAZIONE BILANCIO CONSOLIDATO AL 31 DICEMBRE 2023, RELAZIONI DEGLI
AMMINISTRATORI, DEL COLLEGIO SINDACALE E DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE**

Il fascicolo "Relazione Finanziaria Annuale al 31 dicembre 2023" di Eni S.p.A. ("Società") sarà messo a disposizione del pubblico nei termini di legge presso la sede sociale, Borsa Italiana S.p.A., sul meccanismo di stoccaggio centralizzato autorizzato da Consob denominato "I Info", consultabile all'indirizzo www.i.info.it, nonché sul sito Internet della Società e contiene il progetto di bilancio di esercizio di Eni S.p.A. e il bilancio consolidato, unitamente alla relazione sulla gestione e all'attestazione di cui all'art. 154-bis, comma 5, del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 ("T.U.F."). La Relazione di revisione redatta dalla Società di revisione legale nonché la Relazione del Collegio Sindacale saranno messe a disposizione del pubblico insieme alla Relazione Finanziaria Annuale.

Si rinvia pertanto a tali documenti.

Signori Azionisti,

Vi invitiamo ad assumere la seguente deliberazione:

"Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. che chiude con l'utile di 3.272.366.066,40 euro."

PUNTO 2
ATTRIBUZIONE DELL'UTILE DI ESERCIZIO

Signori Azionisti,

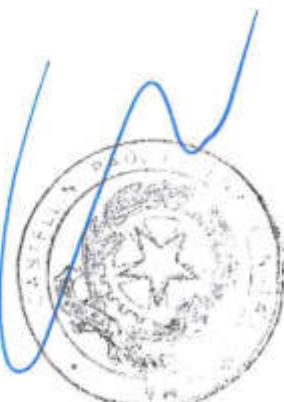
l'Assemblea degli Azionisti del 10 maggio 2023 ha previsto il ricorso alle riserve disponibili per la distribuzione di euro 0,94 per azione, a titolo e in luogo del pagamento del dividendo relativo all'esercizio 2023; le prime tre *tranches* della distribuzione sono state regolate nei mesi di settembre 2023, novembre 2023, marzo 2024, la quarta *tranche* verrà regolata nel mese di maggio 2024.

Considerato pertanto che la distribuzione a titolo e in luogo del pagamento del dividendo relativo all'esercizio 2023 avviene a valere sulle riserve disponibili di Eni S.p.A., l'utile conseguito nell'esercizio 2023 è da riportarsi a nuovo attribuendolo alla riserva disponibile.

Signori Azionisti,

Vi invitiamo ad assumere la seguente deliberazione:

"Attribuzione dell'utile di esercizio di 3.272.366.066,40 euro alla riserva disponibile."



PUNTO 3**PIANO DI AZIONARIATO DIFFUSO 2024-2026 E DISPOSIZIONE DI AZIONI PROPRIE A SERVIZIO DEL PIANO**

Signori Azionisti,

il Consiglio di Amministrazione di Eni S.p.A. ha deliberato di sottoporre all'approvazione della presente Assemblea l'adozione di un Piano di Azionariato Diffuso 2024-2026 per la generalità dei dipendenti (il "Piano" o "PAD"), elaborato su proposta del Comitato Remunerazione, come strumento per rafforzare nelle persone Eni il senso di appartenenza all'azienda e promuovere la loro partecipazione alla crescita del valore aziendale, in linea con gli interessi degli Azionisti, nonché per sostenerne il potere di acquisto.

Il Piano prevede tre assegnazioni annuali nel periodo 2024-2026 e, in particolare, per il biennio 2024-2025 due assegnazioni annuali gratuite di azioni Eni per un controvalore monetario individuale annuo di 2.000 euro. A ciascuna assegnazione si applica un periodo di *lock-up* della durata di 3 anni, durante il quale le azioni non potranno essere cedute.

Nel 2026 sarà applicata una modalità di co-investimento che prevede, a fronte dell'acquisto di azioni da parte del dipendente, l'assegnazione gratuita di azioni Eni pari al 50% delle azioni acquistate, fino ad un controvalore massimo di 1.000 euro. Per la quota acquistata dal dipendente si applicherà un *lock-up* di 1 anno, mentre per le azioni gratuite assegnate un *lock-up* di 3 anni.

I beneficiari del Piano ("Beneficiari") sono la generalità dei dipendenti Eni; per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale Eni e gli altri Dirigenti beneficiari del Piano ILT azionario in essere è prevista un'assegnazione annuale simbolica di 1 azione.

La descrizione delle finalità e caratteristiche del Piano è riportata più in dettaglio nel Documento Informativo (il "Documento Informativo"), predisposto ai sensi dell'art. 114-bis del T.U.F. e dell'art. 84-bis del Regolamento Emittenti Consob ("R.E."), allegato alla presente Relazione e a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità previsti dalla normativa vigente, anche tramite pubblicazione sul sito Internet della Società.

Il Consiglio di Amministrazione propone inoltre che, per l'attuazione del Piano, l'Assemblea gli conferisca la facoltà di assegnare a titolo gratuito ai Beneficiari del Piano, secondo le modalità e le condizioni descritte nell'allegato Documento Informativo, fino a un massimo di 10,5 milioni di azioni proprie, utilizzando a tal fine:

- 4,1 milioni di azioni proprie già in portafoglio libere da vincoli, di cui 2,9 milioni originariamente destinate al Piano di Incentivazione di Lungo Termine 2020-2022 ("Piano ILT azionario 2020-2022") e non più assegnabili;
- 6,4 milioni di azioni rinvenienti da acquisti che saranno effettuati sul mercato dalla Società, tramite il nuovo programma di acquisto di azioni proprie sottoposto alla vostra autorizzazione di cui al punto 6.

Il numero massimo di azioni assegnabili è stato stimato in base al controvalore monetario definito per ciascuna assegnazione individuale, al numero dei Beneficiari, e tenuto conto del valore di 1° decile dei prezzi ufficiali registrati dall'azione Eni S.p.A. negli ultimi tre anni.

88441/1044

Signori Azionisti,

Vi invitiamo pertanto ad assumere le seguenti deliberazioni:

"Ai sensi e per gli effetti dell'art. 114-bis del T.U.F. e dell'art. 2357-ter codice civile,

- 1) *approvare il Piano di Azionariato Diffuso 2024-2026, secondo le condizioni descritte nel Documento Informativo allegato e messo a disposizione nei termini di legge, conferendo al Consiglio di Amministrazione ogni potere necessario per l'attuazione del Piano, anche attraverso soggetti a ciò delegati, ivi compresi i poteri di: i) procedere all'assegnazione annuale di azioni Eni; ii) individuare i Beneficiari sulla base dei criteri definiti; iii) definire termini e condizioni per l'attuazione nella misura in cui ciò non contrasti con quanto stabilito dalla presente delibera;*
- 2) *autorizzare il Consiglio di Amministrazione a disporre fino a un massimo di 10,5 milioni di azioni proprie al servizio dell'attuazione del Piano, di cui: i) 4,1 milioni già in portafoglio libere da vincoli, di cui 2,9 milioni originariamente destinate al precedente Piano ILT azionario 2020-2022 e non utilizzate; ii) 6,4 milioni rinvenienti dal programma di acquisto di azioni proprie sottoposto alla vostra autorizzazione e di cui al punto 6, nel presupposto che l'odierna Assemblea lo approvi."*



PUNTO 4

RELAZIONE SULLA POLITICA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI: SEZIONE
I - POLITICA SULLA REMUNERAZIONE 2024

Signori Azionisti,

la proposta di adozione del Piano di Azionariato Diffuso per la generalità dei dipendenti, di cui al punto 3 all'ordine del giorno, rende necessario un adeguamento per l'anno 2024 della Politica di Remunerazione 2023-2026, approvata dall'Assemblea il 10 maggio 2023.

La prima sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione 2024 e sui compensi corrisposti 2023 (di seguito la "Relazione sulla remunerazione"), predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, terzo comma, del T.U.F. e dell'art. 84-quater del R.E., illustra la Politica per il 2024 approvata, su proposta del Comitato Remunerazione, dal Consiglio di Amministrazione, per la remunerazione degli Amministratori, dei Direttori Generali, e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche e, fermo quanto previsto dall'art. 2402 del codice civile, dei Sindaci, nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica.

L'Assemblea, secondo quanto previsto dall'art. 123-ter, comma tre-ter del T.U.F., è chiamata a deliberare, in senso favorevole o contrario, sulla prima sezione della Relazione, ai cui contenuti si rinvia. Il voto assembleare sulla prima sezione della Relazione ha natura vincolante.

La Relazione è messa a disposizione del pubblico nei termini di legge presso la sede sociale, Borsa Italiana S.p.A., sul meccanismo di stoccaggio centralizzato autorizzato da Consob denominato "I Info", consultabile all'indirizzo www.iinfo.it, nonché sul sito Internet della Società.

Signori Azionisti,

Vi invitiamo pertanto a deliberare:

"In senso favorevole sulla prima sezione della Relazione sulla remunerazione, che illustra la Politica 2024 per la remunerazione degli Amministratori, dei Direttori Generali, e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche e, fermo quanto previsto dall'art. 2402 del codice civile, dei Sindaci, nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica."

PUNTO 5

RELAZIONE SULLA POLITICA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI: SEZIONE
II - COMPENSI CORRISPOSTI NEL 2023

(DELIBERAZIONE NON VINCOLANTE)

Signori Azionisti,

la seconda sezione della Relazione sulla remunerazione, predisposta ai sensi dell'art. 123-*ter* T.U.F. e dell'art. 84-*quater* R.E., illustra i compensi corrisposti nell'esercizio 2023 agli Amministratori, ai Sindaci, ai Direttori Generali, nonché, in forma aggregata, agli altri Dirigenti con responsabilità strategiche.

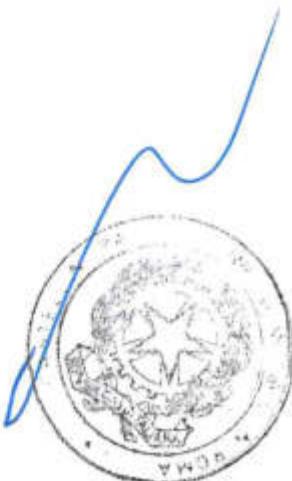
L'Assemblea, secondo quanto previsto dall'art.123-*ter*, sesto comma, del T.U.F., è chiamata annualmente a deliberare, in senso favorevole o contrario, sulla seconda sezione della Relazione sulla remunerazione, ai cui contenuti si rinvia. Il voto assembleare sulla seconda sezione della Relazione non ha natura vincolante.

La Relazione è messa a disposizione del pubblico nei termini di legge presso la sede sociale, Borsa Italiana S.p.A., sul meccanismo di stoccaggio centralizzato autorizzato da Consob denominato "1Info" - consultabile all'indirizzo www.1info.it, nonché sul sito Internet della Società.

Signori Azionisti,

Vi invitiamo pertanto a deliberare:

"In senso favorevole sulla seconda sezione della Relazione sulla remunerazione che illustra i compensi corrisposti nell'esercizio 2023 agli Amministratori, ai Sindaci, ai Direttori Generali, e, in forma aggregata, agli altri Dirigenti con responsabilità strategiche."



PUNTO 6**AUTORIZZAZIONE ALL'ACQUISTO E ALLA DISPOSIZIONE DI AZIONI PROPRIE;
DELIBERAZIONI INERENTI E CONSEQUENTI**

Signori Azionisti,

nell'ambito del Piano Strategico 2023-2026 della Società, presentato al mercato in data 23 febbraio 2023, era previsto un programma di acquisto di azioni proprie (“*buyback*”) per un ammontare di 2,2 miliardi di euro, incrementabile fino ad un massimo di 3,5 miliardi di euro al verificarsi delle condizioni previste dal Piano.

In esecuzione dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea ordinaria del 10 maggio 2023, la Società ha realizzato, tra il 12 maggio 2023 ed il 5 marzo 2024¹, un programma di *buyback* nell'ambito del quale ha acquistato complessive n. 153.447.368 azioni, rappresentative del 4,5% del capitale della Società², a fronte di un controvalore complessivo di 2.199.994.375 euro.

In data 25 marzo 2024, in esecuzione dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea straordinaria del 10 maggio 2023, sono state annullate tutte le azioni proprie acquistate nell'ambito del *buyback* 2023 con finalità di remunerare gli Azionisti (n. 91.447.368 azioni).

Alla data odierna, pertanto, la Società detiene n. 90.221.072 azioni proprie in portafoglio che rappresentano il 2,7% del capitale sociale.

Come indicato nel Piano Strategico 2024-2027 (il “Piano 2024-2027”), illustrato al mercato in data 14 marzo 2024, Eni intende distribuire tra il 30% e il 35% del CFFO (*Cash Flow From Operations*) annuale sotto forma di dividendi e di *buyback*. In presenza di *upside*, la Società intende destinare al *buyback* fino al 60% dei flussi di cassa incremental rispetto al piano.

In linea con il Piano, Eni intende lanciare nel 2024 un nuovo programma di *buyback* per un valore di 1,1 miliardi di euro per le finalità illustrate al successivo paragrafo 1. L'ammontare del programma di *buyback* potrà essere incrementato, sulla base di eventuali *upside* come sopra descritto, fino ad un massimo complessivo di 3,5 miliardi di euro.

Ciò premesso, il Consiglio di Amministrazione propone di autorizzare l'acquisto e la disposizione di azioni proprie della Società, in conformità agli artt. 2357 e 2357-ter del codice civile, all'art. 132 del T.U.F., all'art. 144-bis del R.E., per le finalità, nei termini e con le modalità di seguito indicate.

1. Motivazioni per le quali è richiesta l'autorizzazione all'acquisto di azioni proprie.

La richiesta di autorizzazione è volta ad attribuire al Consiglio di Amministrazione la facoltà di acquistare e disporre di azioni proprie della Società, nel rispetto della normativa di riferimento e delle prassi di mercato ammesse eventualmente applicabili, in linea con quanto previsto dal Piano 2024-2027 della Società, comunicato al mercato in data 14 marzo 2024, e segnatamente per le seguenti finalità:

¹ Data in cui si è concluso il programma di acquisto di azioni proprie della Società per il 2023.

² Percentuale calcolata sulla base del numero di azioni ordinarie Eni in circolazione prima dell'annullamento di 91.447.368 azioni proprie in esecuzione dell'autorizzazione conferita dall'Assemblea straordinaria del 10 maggio 2023.

- riconoscere ai propri Azionisti un'ulteriore remunerazione rispetto alla distribuzione di dividendi;
- costituire la provvista azionaria da destinare a servizio della realizzazione del PAD, sottoposto all'approvazione dell'Assemblea al punto 3 dell'ordine del giorno.

Si segnala che il Consiglio di Amministrazione sottopone contestualmente all'Assemblea, riunita in sede straordinaria, la proposta di annullamento delle azioni proprie acquistate per finalità di remunerazione degli Azionisti. Per ulteriori informazioni in merito alla proposta di annullamento, si rinvia alla Relazione del Consiglio di Amministrazione di cui al punto 8 all'ordine del giorno di parte straordinaria.

2. Numero massimo e categoria delle azioni alle quali si riferisce l'autorizzazione.

Alla data di approvazione della presente Relazione da parte del Consiglio di Amministrazione (4 aprile 2024), il capitale sociale di Eni S.p.A. ammonta a 4.005.358.876,00 euro ed è rappresentato da n. 3.284.490.525 azioni ordinarie prive dell'indicazione del valore nominale.

Si propone che l'Assemblea autorizzi l'acquisto di azioni proprie, in più volte, per un esborso complessivo fino a 3,5 miliardi di euro e per un numero massimo di azioni pari a n. 328.000.000 azioni ordinarie (pari a circa il 10% del capitale sociale di Eni S.p.A.).

In particolare, il numero massimo di azioni che potranno essere acquistate nell'ambito del programma di *buyback* sarà suddiviso secondo quanto riportato di seguito:

- fino a massimo n. 321.600.000 azioni per finalità di remunerazione degli Azionisti;
- fino a massimo n. 6.400.000 azioni per costituire la provvista azionaria a servizio del PAD.

Ai sensi dell'art. 2357, comma 1, del codice civile, tali operazioni di acquisto saranno effettuate nei limiti degli utili distribuibili e delle riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio regolarmente approvato.

Quota parte delle riserve disponibili o degli utili distribuibili saranno vincolati contabilmente, per un importo pari agli acquisti delle azioni proprie effettuati, tramite imputazione a specifica riserva indisponibile fintanto che le azioni proprie saranno in portafoglio.

Si propone altresì di autorizzare il Consiglio di Amministrazione a disporre, in una o più volte, di tutte o parte delle azioni in portafoglio diverse da quelle acquistate per finalità di remunerazione degli Azionisti, anche prima di aver esaurito il quantitativo massimo di azioni acquistabile.

3. Informazioni utili ai fini di una compiuta valutazione del rispetto della disposizione prevista dall'art. 2357, comma 3, codice civile.

Alla data di approvazione della presente Relazione da parte del Consiglio di Amministrazione, la Società detiene n. 90.221.072 azioni proprie in portafoglio, pari al 2,7% circa del capitale sociale.

4. Durata per la quale l'autorizzazione è richiesta.

L'autorizzazione all'acquisto di azioni proprie è richiesta fino alla fine di aprile 2025.

Si propone altresì di autorizzare la disposizione delle azioni proprie diverse da quelle acquistate per finalità di remunerazione degli Azionisti in conformità alla finalità per la quale si richiede l'autorizzazione all'acquisto e, per l'eventuale eccedenza, di autorizzarne

la disposizione secondo le modalità ritenute più opportune e rispondenti all'interesse della Società, senza limiti temporali.

5. Corrispettivo minimo e corrispettivo massimo.

L'autorizzazione richiesta prevede che gli acquisti siano effettuati ad un prezzo che sarà individuato di volta in volta, avuto riguardo alla modalità prescelta per l'effettuazione dell'operazione e nel rispetto delle eventuali prescrizioni regolamentari e delle prassi di mercato ammesse eventualmente applicabili, fermo restando che tale prezzo in ogni caso non dovrà discostarsi in diminuzione o in aumento di oltre il 10% rispetto al prezzo ufficiale registrato dal titolo Eni S.p.A. nella seduta del mercato Euronext Milan, organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., del giorno precedente ogni singola operazione di acquisto.

L'autorizzazione richiesta prevede inoltre che la vendita o gli altri atti dispositivi di azioni proprie in portafoglio abbiano luogo secondo i termini e le condizioni di volta in volta stabiliti dal Consiglio di Amministrazione, in conformità alle finalità per i quali si richiede l'autorizzazione all'acquisto, fermo in ogni caso il rispetto dei limiti eventualmente previsti dalla normativa vigente e dalle prassi di mercato ammesse eventualmente applicabili.

6. Modalità attraverso le quali saranno effettuati gli acquisti e la disposizione di azioni proprie.

L'autorizzazione richiesta prevede che le operazioni di acquisto possano essere effettuate secondo modalità conformi alla normativa di riferimento e alle prassi di mercato ammesse eventualmente applicabili.

Allo stato, dette modalità sono disciplinate dall'art. 132 del T.U.F., dall'art. 144-bis del R.E., dall'art. 5 del Regolamento (UE) n. 596/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014 ("MAR") e dalle relative disposizioni attuative.

In particolare, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 132, comma 1, del T.U.F., gli acquisti di azioni proprie dovranno essere effettuati in modo da assicurare la parità di trattamento tra gli Azionisti:

- sui mercati regolamentati secondo modalità operative stabilite nei regolamenti di organizzazione e gestione dei mercati stessi, che non consentano l'abbinamento diretto delle proposte di negoziazione in acquisto con predeterminate proposte di negoziazione in vendita;
- con le modalità stabilite dalle prassi di mercato ammesse dalla Consob ai sensi dell'art. 13 del MAR eventualmente applicabili;
- alle condizioni indicate dall'art. 5 del MAR, così come precisate nella presente proposta di delibera.

L'autorizzazione richiesta prevede inoltre che gli atti di disposizione e/o utilizzo delle azioni proprie diverse da quelle acquistate per finalità di remunerazione degli Azionisti possano avvenire secondo le modalità e le tempistiche definite dal PAD e per l'eventuale eccedenza secondo le modalità ritenute più opportune e rispondenti all'interesse della Società senza limiti temporali, in ogni caso, nel rispetto della normativa vigente e delle prassi di mercato ammesse eventualmente applicabili.

7. Informazioni sulla eventuale strumentalità dell'acquisto di azioni proprie alla riduzione del capitale sociale

Il Consiglio di Amministrazione sottopone contestualmente all'Assemblea, riunita in sede

straordinaria, la proposta di annullamento delle azioni proprie eventualmente acquistate in esecuzione dell'autorizzazione oggetto della presente Relazione ai fini della remunerazione degli Azionisti, con la precisazione che l'annullamento verrà realizzato senza riduzione nominale del capitale sociale, in considerazione dell'assenza di valore nominale delle azioni Eni.

Signori Azionisti,

Vi invitiamo ad assumere la seguente deliberazione:

"L'Assemblea ordinaria degli Azionisti

delibera

1) di autorizzare il Consiglio di Amministrazione – ai sensi e per gli effetti dell'art. 2357 del codice civile – a procedere all'acquisto di azioni della Società, in più volte, per un periodo fino alla fine di aprile 2025, per il perseguimento della finalità indicate nella Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione, nei termini e alle condizioni di seguito precisati:

- *il numero massimo di azioni da acquistare è pari a n. 328.000.000 azioni ordinarie per un esborso complessivo fino a 3,5 miliardi di euro, di cui:*
 - *fino a massimo n. 321.600.000 azioni per finalità di remunerazione degli Azionisti;*
 - *fino a massimo n. 6.400.000 azioni per costituire la provvista azionaria a servizio del PAD;*
- *gli acquisti dovranno essere effettuati nei limiti degli utili distribuibili e delle riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio regolarmente approvato. Quota parte delle riserve disponibili o degli utili distribuibili saranno vincolati contabilmente, per un importo pari agli acquisti delle azioni proprie effettuati, tramite l'imputazione a specifica riserva indisponibile, fintanto che le azioni proprie saranno in portafoglio;*
- *gli acquisti dovranno essere effettuati ad un prezzo che sarà individuato di volta in volta, avuto riguardo alla modalità prescelta per l'effettuazione dell'operazione e nel rispetto delle eventuali prescrizioni regolamentari e delle prassi di mercato ammesse eventualmente applicabili, fermo restando che tale prezzo in ogni caso non dovrà discostarsi in diminuzione o in aumento di oltre il 10% rispetto al prezzo ufficiale registrato dal titolo Eni S.p.A. nella seduta del mercato Euronext Milan, organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., del giorno precedente ogni singola operazione di acquisto;*
- *gli acquisti dovranno essere effettuati in modo da assicurare la parità di trattamento tra gli Azionisti e secondo le modalità previste dalla normativa di riferimento e dalle prassi di mercato ammesse eventualmente applicabili e in particolare:*
 - *sui mercati regolamentati secondo modalità operative stabilite nei regolamenti di organizzazione e gestione dei mercati stessi, che non consentano l'abbinamento diretto delle proposte di negoziazione in acquisto con predeterminate proposte di negoziazione in vendita;*
 - *con le modalità stabilite dalle prassi di mercato ammesse dalla Consob ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) n. 596/2014 eventualmente applicabili;*
 - *alle condizioni indicate dall'art. 5 del Regolamento (UE) n. 596/2014, così*



come precisate nella presente delibera;

2) di autorizzare il Consiglio di Amministrazione – ai sensi e per gli effetti dell'art. 2357-ter del codice civile – a procedere alla disposizione, in una o più volte, di tutte o parte delle azioni proprie in portafoglio diverse da quelle acquistate per finalità di remunerazione degli Azionisti, anche prima di aver esaurito il quantitativo massimo di azioni acquistabile. La vendita e/o gli altri atti di disposizione e/o utilizzo delle azioni proprie in portafoglio potranno avvenire per il perseguitamento delle finalità indicate precedentemente:

- secondo le modalità e le tempistiche definiti dal PAD e per l'eventuale eccedenza secondo le modalità ritenute più opportune e rispondenti all'interesse della Società senza limiti temporali, in ogni caso, nel rispetto della normativa vigente nonché, ove applicabili, delle prassi di mercato ammesse pro-tempore vigenti;
- secondo i termini e le condizioni di volta in volta stabiliti dal Consiglio di Amministrazione, in conformità alle finalità di cui alla presente autorizzazione, nel rispetto dei limiti eventualmente previsti dalla normativa vigente e dalle prassi di mercato ammesse eventualmente applicabili;

3) di conferire al Consiglio di Amministrazione – con facoltà di delega all'Amministratore Delegato e di subdelega da parte dello stesso – ogni potere occorrente per dare esecuzione alle deliberazioni di cui ai punti precedenti, ponendo in essere tutto quanto richiesto, opportuno, strumentale e/o connesso per il buon esito delle stesse, nonché per provvedere all'informativa al mercato richiesta dalla normativa, anche comunitaria, di riferimento e dalle prassi di mercato ammesse eventualmente applicabili."

PUNTO 7

UTILIZZO DELLE RISERVE DISPONIBILI A TITOLO E IN LUOGO DEL DIVIDENDO 2024

La Politica di Remunerazione degli Azionisti della Società approvata, da ultimo, dal Consiglio di Amministrazione del 13 marzo 2024 e comunicata al mercato in sede di presentazione del Piano 2024-2027 prevede una remunerazione degli Azionisti attraverso una combinazione di dividendi e *buyback*. In particolare, oltre al programma di *buyback* di cui al punto 6 all'ordine del giorno della presente Assemblea, la Politica di Remunerazione degli Azionisti prevede, per l'esercizio 2024, un dividendo di 1 euro per azione da pagare in 4 *tranches*.

Detto dividendo risulta coerente con il Piano 2024-2027 che prevede una significativa capacità di generazione di cassa ed è altresì sostenibile sotto il profilo sia economico-finanziario che patrimoniale; inoltre, con specifico riferimento a Eni S.p.A., la sostenibilità patrimoniale e finanziaria è ulteriormente riscontrabile nell'elevata sua patrimonializzazione e dotazione finanziaria risultante, tra l'altro, dal bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

Il dividendo per l'esercizio 2024 di 1 euro per azione corrisponde a una distribuzione complessiva di ca 3,2 miliardi di euro considerando le azioni in circolazione al 31 dicembre 2023 e la sua erogazione è prevista secondo la seguente articolazione:

- settembre 2024: 0,25 euro per azione;
- novembre 2024: 0,25 euro per azione;
- marzo 2025: 0,25 euro per azione;
- maggio 2025: 0,25 euro per azione.

In linea con quanto effettuato per la distribuzione del dividendo dell'esercizio 2023, al fine di assicurare il pagamento del dividendo previsto per l'esercizio 2024, prima dell'approvazione del relativo bilancio, il Consiglio di Amministrazione propone all'Assemblea degli Azionisti di deliberare la distribuzione delle riserve disponibili di Eni S.p.A., ivi inclusa la quota parte della riserva di rivalutazione ex Legge n. 342/2000 liberata dai vincoli di legge nel 2023 e non utilizzata ai fini della distribuzione del dividendo 2023. In particolare, l'Assemblea del 10 maggio 2023 aveva deliberato la riduzione della "Riserva di rivalutazione Legge n. 342/2000" per euro 2.300 milioni per consentire il suo eventuale utilizzo ai fini della distribuzione a titolo e in luogo del pagamento del dividendo relativo all'esercizio 2023. La predetta riserva sarà utilizzata per la distribuzione della quarta *tranche* del dividendo 2023 (per ca 735 milioni di euro) e pertanto risulterà disponibile per l'importo residuo (pari a ca 1.565 milioni di euro) ai fini del pagamento a titolo e in luogo del dividendo 2024.

In relazione a ciò, il Consiglio di Amministrazione propone all'Assemblea di deliberare l'utilizzo delle riserve disponibili di Eni S.p.A. a titolo e in luogo del pagamento del dividendo relativo all'esercizio 2024, ivi incluso, se opportuno e nell'interesse degli Azionisti, l'eventuale utilizzo della quota parte della riserva di rivalutazione ex Legge n. 342/2000 già liberata dai vincoli di legge e non ancora utilizzata.

La dimensione della distribuzione prevista dalla Politica di Remunerazione 2024 di ca 3,2 miliardi di euro risulta essere ampiamente coperta dalla entità delle riserve disponibili di Eni S.p.A. Si precisa al riguardo che, al 31 dicembre 2023, le riserve disponibili di Eni S.p.A. ammontano complessivamente a ca. 37 miliardi di euro a cui va aggiunto l'utile

dell'esercizio 2023 (ca 3,3 miliardi di euro) da riportare a nuovo (v. precedente punto 2 del presente ordine del giorno).

All'Assemblea degli Azionisti è altresì richiesto di delegare al Consiglio di Amministrazione l'esecuzione della predetta delibera e l'accertamento dell'insussistenza di ragioni ostative ai fini della distribuzione del predetto dividendo sotto il profilo della sostenibilità patrimoniale e finanziaria dell'utilizzo delle riserve ai fini della distribuzione stessa, avuto riguardo al complessivo contesto di riferimento in cui opera la Società nonché alla situazione economica, patrimoniale e finanziaria della Società e del Gruppo Eni risultante dai dati contabili e dalle previsioni per l'intero esercizio riferibili al: (i) 30 giugno 2024, per la distribuzione di settembre 2024; (ii) 30 settembre 2024, per la distribuzione di novembre 2024; (iii) preconsuntivo annuale 2024, per la distribuzione di marzo 2025 e (iv) progetto di bilancio annuale 2024, per la distribuzione prevista a maggio 2025.

In relazione a quanto sopra, si propone l'adozione della seguente delibera:

"Signori Azionisti, in conformità alla Politica di Remunerazione degli Azionisti approvata dal Consiglio di Amministrazione di Eni S.p.A. in data 13 marzo 2024 che prevede per il 2024 un dividendo di 1 euro per azione e la distribuzione in 4 tranches di pari importo (0,25 euro per azione) da operarsi nei mesi di: (i) settembre 2024; (ii) novembre 2024; (iii) marzo 2025 e (iv) maggio 2025, Vi invitiamo ad assumere la seguente deliberazione:

- 1) *approvare la distribuzione, a titolo e in luogo del pagamento del dividendo relativo all'esercizio 2024, di una somma di euro 1 (uno) per azione, in tranches di pari importo (0,25 euro per azione) nei mesi di (i) settembre 2024; (ii) novembre 2024; (iii) marzo 2025 e (iv) maggio 2025;*
- 2) *approvare l'utilizzo di riserve disponibili a titolo e in luogo del pagamento del dividendo relativo all'esercizio 2024, ricorrendo, se opportuno e nell'interesse degli Azionisti, anche all'ammontare residuo della riserva di rivalutazione ex Lege n. 342/2000 il cui utilizzo è stato oggetto di deliberazione da parte dell'Assemblea degli Azionisti del 10 maggio 2023;*
- 3) *delegare il Consiglio di Amministrazione a dare attuazione alle deliberazioni di cui sopra, accertando di volta in volta la sussistenza delle condizioni di legge ai fini della distribuzione delle riserve."*

PUNTO 8

**ANNULLAMENTO DELLE EVENTUALI AZIONI PROPRIE DA ACQUISTARE AI SENSI
DELL'AUTORIZZAZIONE DI CUI AL PUNTO 6 ALL'ORDINE DEL GIORNO DI PARTE
ORDINARIA, SENZA RIDUZIONE DEL CAPITALE SOCIALE, E CONSEGUENTE MODIFICA
DELL'ART. 5 DELLO STATUTO SOCIALE; DELIBERAZIONI INERENTI E CONSEGUENTI
(PARTE STRAORDINARIA)**

Signori Azionisti,

con riferimento all'acquisto di azioni ordinarie di Eni sottoposto alla vostra autorizzazione e di cui al punto 6 all'ordine del giorno della presente Assemblea in sessione ordinaria, il Consiglio di Amministrazione vi ha convocato in sede straordinaria per deliberare in merito alla proposta di annullamento delle azioni proprie che verranno eventualmente acquistate in forza della predetta autorizzazione ai fini del riconoscimento ai propri Azionisti di un'ulteriore remunerazione rispetto alla distribuzione di dividendi, per un numero massimo di n. 321.600.000 azioni proprie, rappresentative di circa il 9,8% del capitale sociale della Società.

La proposta di annullamento è coerente con le finalità dell'operazione di acquisto come già rappresentata nella Relazione illustrativa concernente la menzionata autorizzazione di cui al punto 6 all'ordine del giorno della presente Assemblea in sessione ordinaria.

L'annullamento – la cui concreta esecuzione è demandata al Consiglio di Amministrazione, con facoltà di delega all'Amministratore Delegato e di subdelega da parte dello stesso – potrà essere eseguito anche con più atti, anche prima che sia stato acquistato il numero massimo di azioni autorizzato in data odierna dall'Assemblea in sede ordinaria ai sensi del punto 6 all'ordine del giorno e comunque entro e non oltre il mese di luglio 2025.

L'annullamento delle azioni proprie non avrà effetti sul risultato economico della Società e non darà luogo a scostamenti sul valore del patrimonio netto.

All'annullamento delle azioni proprie conseguirà la modifica dell'art. 5.1 dello Statuto sociale nella parte in cui lo stesso indica il numero di azioni in cui è suddiviso il capitale sociale.

Si propone, pertanto, l'aggiunta di un ultimo comma al vigente art. 5 dello Statuto sociale come illustrato nella tabella di seguito riportata. Tale comma verrà successivamente abrogato, una volta ultimate le operazioni di annullamento.

Testo vigente	Testo Proposto
ART. 5	ART. 5
5.4 (non esistente)	5.4. L'Assemblea straordinaria dei soci del 15 maggio 2024 ha autorizzato l'annullamento di massime n. 321.600.000 azioni proprie Eni acquistate in esecuzione del programma di acquisto di azioni proprie approvato dall'Assemblea degli azionisti del 15 maggio 2024, conferendo delega al Consiglio di Amministrazione con facoltà di delega all'Amministratore Delegato e di subdelega da parte dello stesso – ad eseguire tale annullamento, con più atti o in unica soluzione, entro luglio 2025, a modificare di conseguenza il



	numero di azioni indicate al comma 1 del presente articolo, riducendolo di un numero di azioni pari a quelle effettivamente annullate, e a procedere, ultimate le operazioni di annullamento, all'abrogazione del presente comma.
--	---

Il Consiglio ritiene che la modifica statutaria proposta non faccia sorgere in capo agli Azionisti il diritto di recesso di cui all'art. 2437 del codice civile.

Signori Azionisti,

tutto ciò premesso, nel presupposto che l'odierna Assemblea in sede ordinaria abbia approvato l'autorizzazione all'acquisto di azioni proprie della società di cui al punto 6 all'ordine del giorno della presente Relazione, siete invitati ad assumere la seguente deliberazione sulla presente proposta:

“L'Assemblea straordinaria degli Azionisti, vista la Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione,

delibera

- 1) *di autorizzare il Consiglio di Amministrazione, con facoltà di delega all'Amministratore Delegato e di subdelega da parte dello stesso, ad annullare fino ad un massimo di n. 321.600.000 azioni proprie senza valore nominale, che verranno eventualmente acquisite in base all'odierna autorizzazione assembleare rilasciata in sessione ordinaria con la finalità di remunerare gli Azionisti; l'annullamento avverrà mantenendo invariato l'ammontare del capitale sociale e tramite la riduzione della relativa specifica riserva (pari al valore di carico delle azioni annullate);*
- 2) *di approvare sin d'ora, ultimate le operazioni di annullamento di azioni proprie di cui al punto 1), la modifica dell'art. 5, comma 1, dello Statuto sociale nella parte relativa al numero di azioni in cui è suddiviso il capitale sociale di Eni S.p.A. indicando nello stesso comma il numero di azioni che risulterà effettivamente esistente in conseguenza dell'esecuzione di tale annullamento;*
- 3) *di inserire un ultimo comma all'articolo 5 dello Statuto sociale come segue:*

“L'Assemblea straordinaria dei soci del 15 maggio 2024 ha autorizzato l'annullamento di massime n. 321.600.000 azioni proprie Eni acquistate in esecuzione del programma di acquisto di azioni proprie approvato dall'Assemblea degli Azionisti del 15 maggio 2024, conferendo delega al Consiglio di Amministrazione – con facoltà di delega all'Amministratore Delegato e di subdelega da parte dello stesso – ad eseguire tale annullamento, con più atti o in unica soluzione, entro luglio 2025, a modificare di conseguenza il numero di azioni indicate al comma 1 del presente articolo, riducendolo di un numero di azioni pari a quelle effettivamente annullate, e a procedere, ultimate le operazioni di annullamento, all'abrogazione del presente comma;

- 4) *di conferire al Consiglio di Amministrazione – con facoltà di delega all'Amministratore Delegato e di subdelega da parte dello stesso – ogni potere occorrente per dare esecuzione alle deliberazioni di cui ai punti precedenti, ponendo in essere tutto quanto richiesto, opportuno, strumentale e/o connesso per il buon esito della stessa nonché per apportare, ove necessario, aggiunte, modifiche*

88-44111056

e soppressioni formali per l'iscrizione nel Registro delle Imprese e compiere quanto altro fosse necessario ed opportuno per il buon esito dell'operazione stessa".

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

F.to GIUSEPPE ZAFARANA

F.to GIUSEPPE ZAFARANA

F.to PAOLO CASTELLINI - Notaio



88441 | 1057

ALLEGATO

1) DOCUMENTO INFORMATIVO – PIANO DI AZIONARIATO DIFFUSO 2024-2026

88441 1058

Documento informativo

Redatto ai sensi dell'art 114-bis del D.Lgs. 24 Febbraio 1998, n. 58 ("Tuf") e dell'art 84-bis del regolamento adottato da consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 come successivamente integrato e modificato ("regolamento emittenti") principali novità della politica

PIANO DI AZIONARIATO DIFFUSO 2024 - 2026

Introduzione

Il presente Documento Informativo, redatto ai sensi dell'art. 84-bis (Allegato 3 A, schema n. 7) del Regolamento Emittenti, è stato predisposto da Eni S.p.A. ("Eni") al fine di fornire un'informativa ai propri azionisti e al mercato in ordine alla proposta di adozione del Piano di Azionariato Diffuso 2024-2026 (il "Piano"), approvato dal Consiglio di Amministrazione di Eni in data 4 aprile 2024 e che sarà sottoposto ai sensi dell'art. 114-bis del TUF all'approvazione dell'Assemblea ordinaria degli azionisti convocata in data 15 maggio 2024, in unica convocazione ("l'Assemblea").

Il Piano prevede l'assegnazione di "Azioni Eni" gratuite alla generalità dei dipendenti Eni.

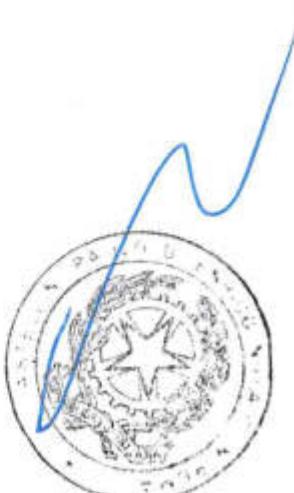
Il presente Piano si applica ad Eni e alle sue società controllate ad esclusione di quelle con azioni quotate nei mercati regolamentati e alle società da queste ultime controllate, ed è da considerarsi "di particolare rilevanza" ai sensi dell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento Emittenti in quanto destinato, seppur con assegnazioni annuali del valore puramente simbolico di 1 Azione Eni, ai soggetti di cui all'art. 114-bis del TUF, ed in particolare all'Amministratore Delegato di Eni, ai Direttori Generali e agli altri "Dirigenti con Responsabilità Strategiche" di Eni.

Il presente Documento Informativo è messo a disposizione del pubblico presso la sede legale di Eni, Piazzale E. Mattei, n. 1, Roma, nella sezione "Governance" del sito internet di Eni (www.eni.com) nonché con le modalità indicate dall'art. 84-bis del Regolamento Emittenti.

Definizioni

Di seguito la descrizione del significato di alcuni termini utilizzati nel documento informativo:

Eni/Società	Eni S.p.A. (con sede legale in Piazzale E. Mattei, n. 1, Roma).
Amministratore Delegato	L'Amministratore Delegato di Eni.
Azione/i Eni	Le azioni ordinarie di Eni S.p.A. quotate sull'Euronext Milan, mercato organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. codice ISIN IT0003132476
Beneficiari	I soggetti destinatari del Piano: generalità dei dipendenti Eni.
Dirigenti con Responsabilità Strategiche	AI sensi dell'art. 65, comma 1-quater, del Regolamento Emittenti, i soggetti che hanno il potere e la responsabilità, direttamente e indirettamente, della pianificazione, direzione e controllo di Eni. Ai fini del presente Documento Informativo, Dirigenti con responsabilità strategiche di Eni sono i Direttori Generali e i Direttori primi riporti dell'Amministratore Delegato e del Presidente del Consiglio di Amministrazione di Eni e comunque, i componenti del Comitato di Direzione della Società.
Consiglio di Amministrazione	Il Consiglio di Amministrazione di Eni.
Comitato Remunerazione	Il Comitato Remunerazione di Eni, composto interamente da Amministratori non esecutivi e indipendenti, la cui composizione, nomina, compiti e modalità di funzionamento sono disciplinati da un apposito Regolamento approvato dal Consiglio di Amministrazione e avente funzioni propositive e consultive in materia di remunerazione.



88441/1059

Società Controllate	Società controllate da Eni ai sensi dell'art. 93 del TUF. Ai fini del Piano devono intendersi escluse le Società Controllate le cui azioni sono quotate in mercati regolamentati e le società controllate da queste ultime.
Prezzo di Assegnazione delle Azioni Eni	Prezzo calcolato come media dei prezzi ufficiali giornalieri (fonte Bloomberg) del Titolo Eni, nel periodo compreso tra il primo e l'ultimo giorno di borsa aperta nel mese antecedente la data del Consiglio di Amministrazione che approva annualmente l'attuazione del Piano e il Regolamento.
Azioni assegnate	Numero di Azioni Eni assegnate a titolo gratuito ai Beneficiari.
Periodo di Lock-up	Periodo temporale durante il quale le azioni assegnate sono soggette a restrizioni alla vendita e/o trasferimento.
Regolamento	Documento che disciplina le condizioni e i termini di ciascuna assegnazione annuale del Piano.

1. I soggetti destinatari

1.1 Indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del Consiglio di Amministrazione dell'emittente, delle società controllanti e di quelle, direttamente o indirettamente, controllate

Tra i Beneficiari del Piano risulta compreso l'Amministratore Delegato di Eni, in qualità di Direttore Generale, con un'assegnazione annuale del valore puramente simbolico di 1 Azione.

Qualora tra i Beneficiari di cui al successivo punto 1.2 vi fossero soggetti per i quali è richiesta, ai sensi delle vigenti previsioni regolamentari, l'identificazione nominativa, anche in relazione alla carica di Amministratore eventualmente rivestita in Società Controllate, la Società provvederà a fornire al mercato le relative informazioni, in occasione delle comunicazioni previste dall'art. 84-bis, comma 5, del Regolamento Emittenti, nonché di quelle previste ai sensi dell'art. 19 del Regolamento UE n. 596/2014.

1.2 Le categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente e delle società controllanti o controllate di tale emittente

Il Piano si applica alla generalità dei dipendenti di Eni.

Per i Direttori Generali, gli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche e i Dirigenti che partecipano al Piano ILT azionario, in analogia con quanto previsto per l'Amministratore Delegato di Eni, è prevista un'assegnazione annuale del valore puramente simbolico di 1 Azione.

1.3 Indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del Piano appartenenti ai seguenti gruppi:

a) Direttori Generali dell'emittente strumenti finanziari

Il Piano si applica anche ai Direttori Generali nominati dal Consiglio di Amministrazione Eni per i quali è prevista un'assegnazione annuale del valore puramente simbolico di 1 Azione.

b) altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche dell'emittente strumenti finanziari che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. f) del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione e ai direttori generali dell'emittente strumenti finanziari

Non Applicabile.

Nessuno dei Dirigenti con Responsabilità Strategica di Eni ha percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del Consiglio di Amministrazione.

c) persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni

Non Applicabile.

1.4 Descrizione e indicazione numerica, separate per categoria:

a) dei Dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lettera b) del paragrafo 1.3

I Dirigenti con Responsabilità Strategiche di Eni sono attualmente 25.

88441 | 1060

- b) nel caso delle società di "minori dimensioni", ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. f) del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, l'indicazione per aggregato di tutti i Dirigenti con Responsabilità Strategiche dell'emittente strumenti finanziari

Non Applicable.

- c) delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per i quali sono state previste caratteristiche differenziate del Piano

Non Applicable.

2. Le ragioni che motivano l'adozione del Piano

2.1 Obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione del Piano

Il Consiglio di Amministrazione del 4 aprile 2024, su proposta del Comitato Remunerazione, ha approvato l'adozione di un Piano di Azionariato Diffuso per la generalità dei dipendenti, con la finalità di rafforzarne il senso di appartenenza all'azienda e la partecipazione alla crescita del valore aziendale, in linea con gli interessi degli azionisti, nonché di sostenerne il potere di acquisto.

2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di performance, considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari

Il Piano prevede tre assegnazioni annuali nel periodo 2024-2026 e in particolare:

- Attuazione 2024: assegnazione di azioni gratuite da parte di Eni per un controvalore monetario individuale pari a 2.000€.
- Attuazione 2025: assegnazione di azioni gratuite da parte di Eni per un controvalore monetario individuale pari a 2.000€.
- Attuazione 2026: assegnazione di azioni gratuite da parte di Eni (fino ad un controvalore massimo di 1.000€) pari al 50% delle azioni eventualmente acquistate dal dipendente.

Il numero di Azioni Eni da assegnare sarà determinato dividendo il controvalore definito per ciascuna assegnazione per il Prezzo di Assegnazione delle Azioni Eni, arrotondato per difetto all'unità.

Per l'Amministratore Delegato Eni, i Direttori Generali e gli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche e per i Dirigenti partecipanti al Piano ILT azionario è prevista un'assegnazione annuale del valore puramente simbolico di 1 Azione.

Per le azioni assegnate gratuitamente è previsto un periodo di lock up triennale in linea con la best practice a livello internazionale.

Per le azioni acquistate dal dipendente è previsto un periodo di lock-up di un anno.

2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione

Vedi punto 2.2 e 2.5

2.3.1 Informazione di maggiore dettaglio

Vedi punto 2.2

2.4 Le ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente

Non applicabile.

2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione dei piani

Le caratteristiche del Piano rispondono ai requisiti richiesti dalla normativa italiana per poter usufruire delle agevolazioni fiscali previste dall'art. 51, comma 2, lett. g) del D.P.R. n 917/1986 (TUIR) che prevedono: i) azioni offerte alla generalità dei dipendenti; ii) valore complessivo non superiore nel periodo di imposta al valore di euro 2.065,83; iii) azioni offerte non cedute prima che siano trascorsi almeno tre anni dalla assegnazione.



88441 | 1061

2.6 L'eventuale sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese di cui all'art. 4, comma 112, della L. 24 dicembre 2003, n. 350
 Non applicabile.

3. Iter di approvazione e tempistica di assegnazione degli strumenti

3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'assemblea al consiglio di amministrazione al fine dell'attuazione del Piano

Il Consiglio di Amministrazione di Eni del 4 aprile 2024 ha deliberato, su proposta del Comitato Remunerazione del 4 marzo 2024, di sottoporre il Piano all'approvazione dell'Assemblea.

A seguito dell'approvazione assembleare, il Consiglio di Amministrazione darà attuazione al Piano, anche attraverso soggetti a ciò delegati, deliberando l'assegnazione annuale di Azioni Eni, l'individuazione dei Beneficiari sulla base dei criteri definiti e ogni altro termine e condizione per l'attuazione nella misura in cui ciò non contrasti con quanto stabilito dall'Assemblea.

3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza

L'amministrazione del Piano è affidata alle competenti funzioni Eni.

3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione dei piani anche in relazione all'eventuale variazione degli obiettivi di base

Non applicabile.

3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano

Il Piano prevede l'assegnazione di Azioni Eni a titolo gratuito determinate sulla base del numero dei Beneficiari individuati e del controvalore monetario definito per ciascun anno di assegnazione (vedi punto 2.2).

3.5 Il ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano, eventuale ricorrenza di situazioni di conflitto di interesse in capo agli amministratori interessati

Le condizioni del Piano sono state definite su proposta del Comitato Remunerazione. La proposta di sottoporre il Piano in Assemblea, ai sensi dell'art. 114-bis del TUF, è stata quindi deliberata dal Consiglio di Amministrazione.

Il Piano, in relazione ai suoi Beneficiari, costituisce un'operazione con parti correlate sottoposta ad approvazione assembleare ai sensi dell'art. 114-bis del TUF, per cui non si applicano le specifiche procedure previste dalla delibera Consob n. 17221 del 12.3.2010 e successivi aggiornamenti ("Regolamento operazioni con parti correlate"), in conformità a quanto previsto dal cap. A.11 lett. f) della Policy ECG "Operazioni con interessi degli amministratori e sindaci e Operazioni con Parti Correlate", adottata da Eni.

3.6 Data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione del piano all'assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione

Il Consiglio di Amministrazione in data 4 aprile 2024, su proposta formulata dal Comitato Remunerazione in data 4 marzo 2024, ha deliberato di sottoporre il Piano in Assemblea.

3.7 Data della decisione assunta dall'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione

L'attuazione del Piano è deliberata annualmente dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato Remunerazione, entro ottobre, ai fini dell'assegnazione delle Azioni Eni, effettuata entro novembre.

88441 | 1062

3.8 Il prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati

Il prezzo ufficiale delle Azioni Eni sull'Euronext Milan, organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., nelle predette date è stato il seguente:

- 4 marzo 2024 pari a 14,3779 euro;
- 4 aprile 2024 pari a 15,29192 euro.

3.9 Nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti finanziari in attuazione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra:

- i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione, e
- ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1, del TUF; ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano: a) non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero b) già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato.

Il Piano e le sue condizioni sono preventivamente approvati con determinazione ex-ante delle tempistiche nonché dei criteri di determinazione del numero di Azioni Eni da assegnare senza possibilità di esercitare poteri discrezionali.

Il numero di Azioni Eni da assegnare a ciascun Beneficiario è determinato sulla base di un valore predefinito (vedi punto 2.2), del Prezzo di Assegnazione delle Azioni Eni e, solo per il terzo anno di assegnazione del Piano, dipenderà anche dal livello di azioni acquistate dai dipendenti.

L'ampiezza dell'arco temporale (1 mese) preso in esame per il calcolo del Prezzo di Assegnazione delle Azioni Eni, è finalizzato ad escludere che l'assegnazione possa essere influenzata in modo significativo dall'eventuale diffusione di informazioni privilegiate ai sensi dell'articolo 114, comma 1, TUF.

4. Le caratteristiche degli strumenti attribuiti

4.1 Descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari

Il Piano prevede tre assegnazioni per il periodo 2024-2026, di Azioni Eni a titolo gratuito, come meglio dettagliato al punto 2.2.

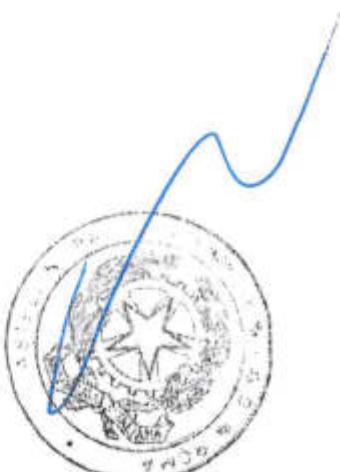
Ai fini dell'assegnazione delle Azioni Eni ai Beneficiari, si utilizzeranno, per una parte, Azioni proprie Eni già in portafoglio e, per la parte rimanente, Azioni proprie che saranno acquistate sul mercato tramite un nuovo programma di acquisto di azioni proprie che saranno messe a servizio del Piano previa specifica deliberazione da parte dell'Assemblea.

4.2 Indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali cicli previsti

Il Piano prevede tre assegnazioni per il periodo 2024-2026, di azioni Eni a titolo gratuito, come meglio dettagliato al punto 2.2. Ciascuna assegnazione gratuita è sottoposta ad un Periodo di Lock up triennale e conseguentemente il periodo di attuazione del Piano è compreso tra il 2024 e il 2029, come descritto nello schema sottostante.

		2024	2025	2026	2027	2028	2029
Attuazione 2024	Azioni gratuite	eni €1.000			→ Termine Lock-up		
Attuazione 2025	Azioni gratuite		eni €1.000		→ Termine Lock-up		
Attuazione 2026	Azioni acquistate dal dipendente			eni €1.000 → Termine Lock-up			
	Azioni Matching Eni ⁽¹⁾				eni €1.000 → Termine Lock-up		

(1) Matching del 50% da parte dell'azienda, con un plafond massimo di €1.000 rispetto alle azioni acquistate dal dipendente.



88441/1063

4.3 Termine del Piano

Il Piano avrà termine nel 2029, allo scadere del Periodo di Lock up relativo all'ultima assegnazione del 2026.

4.4 Massimo numero di strumenti finanziari assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie

Il numero di Azioni Eni da assegnare sarà determinato in relazione al numero dei Beneficiari individuati, al controvalore monetario definito per ciascun anno di assegnazione (vedi punto 2.2), al Prezzo di Assegnazione dell'Azione Eni e, solo per il terzo anno di assegnazione del Piano, dipenderà anche dal controvalore di azioni acquistate dai dipendenti.

Si prevede in ogni modo che in esecuzione del Piano potranno essere assegnate massime n. 10,5 milioni di Azioni Eni utilizzando a tal fine:

- ca. 4,1 milioni di Azioni proprie già in portafoglio, utilizzando a tal fine anche 2,9 milioni di Azioni proprie originariamente destinate al Piano di Incentivazione di Lungo Termine 2020-2022 e non più assegnabili.
- ca. 6,4 milioni di Azioni rivenienti da acquisti che saranno effettuati sul mercato dalla Società, previa autorizzazione dell'Assemblea. A tal proposito, in data 4 aprile 2024 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di sottoporre all'Assemblea la proposta di autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di Azioni proprie a servizio del Piano.

Il numero massimo di azioni assegnabili è stato stimato in base al controvalore monetario definito per ciascuna assegnazione individuale, al numero dei Beneficiari, e tenuto conto del valore di 1° decile dei prezzi ufficiali registrati dall'Azione Eni negli ultimi tre anni.

4.5 Modalità e clausole di attuazione del Piano, specificando se l'effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance; descrizione di tali condizioni e risultati

Non applicabile.

4.6 Indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi

Il Piano prevede un Periodo di Lock-up di 3 anni, ovvero le Azioni Eni gratuite non potranno essere trasferite e/o cedute, dai dipendenti in servizio, per 3 anni dalla data di assegnazione, in linea con la best practice a livello internazionale. Per le azioni acquistate dal dipendente il vincolo è pari ad un anno.

4.7 Descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i Beneficiari effettuino operazioni di hedging che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni

Non applicabile.

4.8 Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

Il Regolamento del Piano prevede, in caso di cessazione del rapporto di lavoro durante il periodo di lock up (3 anni), quanto segue:

- in caso di dimissioni o licenziamento: applicazione di una penale pari al controvalore monetario delle azioni gratuite determinato al Prezzo di Assegnazione.
- In caso di risoluzione consensuale: nessuna applicazione di penali.

4.9 Indicazione di eventuali cause di annullamento dei piani

Nel caso in cui le condizioni di mercato dell'Azione Eni non consentano l'attuazione del Piano nei limiti della provvista definita, il Consiglio di Amministrazione potrà rivedere le condizioni del Piano o, eventualmente, annullarlo.

88441 | 1064

4.10 Motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto" da parte della Società degli strumenti finanziari oggetto dei piani disposto ai sensi degli artt. 2357 e ss. c.c.; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a determinate categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto

Non applicabile.

4.11 Gli eventuali prestiti o eventuali agevolazioni che si intendono concedere con l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358 c.c.

Non applicabile.

4.12 L'indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del piano

Non essendo noto, allo stato attuale, il numero effettivo di aderenti al Piano, una stima del controvalore monetario delle azioni che potranno essere assegnate nel triennio 2024-2026, è pari a circa 105 milioni di euro, nell'ipotesi di adesione di un numero di dipendenti pari a circa 21.000.

4.13 L'indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso

Non sono previsti effetti diluitivi sul capitale sociale, in quanto la provvista azionaria a servizio del Piano sarà esclusivamente costituita da Azioni proprie Eni, previa specifica autorizzazione da parte dell'Assemblea.

L'assegnazione ai Beneficiari delle azioni proprie in portafoglio produrrà effetti diluitivi sui diritti di voto degli altri azionisti di Eni. Attualmente i diritti di voto relativi alle azioni proprie in portafoglio sono sospesi ai sensi dell'art. 2357-ter, comma 2, c.c.; una volta assegnate ai Beneficiari tali azioni torneranno ad attribuire il diritto di voto ai relativi titolari. L'assegnazione delle azioni proprie ai Beneficiari potrà determinare una diluizione massima dei diritti di voto nella misura dello 0,3%.

4.14 Gli eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali.

Le Azioni Eni assegnate avranno godimento regolare non essendo previsti limiti all'esercizio dei diritti sociali o patrimoniali ad esse inerenti, salvo quanto previsto al punto 4.6.

4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile

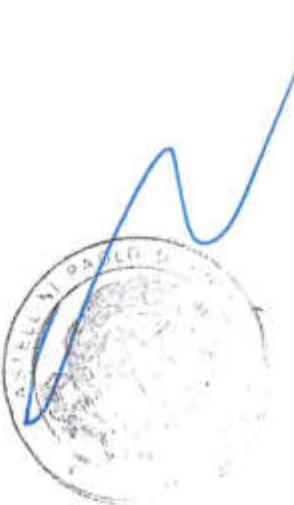
Non applicabile.

4.16 - 4.22 Non applicabile.

4.23 Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.)

Il Consiglio di Amministrazione Eni, qualora ne ricorrano i presupposti, potrà adeguare le condizioni e i termini del Piano a seguito delle seguenti operazioni:

- raggruppamento e frazionamento delle azioni rappresentative del capitale sociale di Eni;
- aumento gratuito del capitale sociale di Eni;
- aumento del capitale sociale di Eni a pagamento, anche mediante emissione di azioni cui siano abbinati warrant, di obbligazioni convertibili in azioni Eni e obbligazioni con warrant per la sottoscrizione di azioni Eni; è assimilata all'aumento del capitale sociale la cessione di azioni proprie che non siano al servizio dei Piani di incentivazione azionaria;
- riduzione del capitale sociale di Eni;



88441 | 1065

- e) distribuzione di dividendi straordinari con prelievo da riserve di Eni;
- f) fusione, qualora essa comporti modifiche del capitale sociale di Eni;
- g) scissione di Eni;
- h) assegnazione ai soci di attività in portafoglio di Eni;
- i) offerte pubbliche di acquisto o acquisto e scambio aventi a oggetto azioni Eni.

4.24 Gli emittenti azioni uniscono al documento informativo l'allegata tabella 1

La tabella con le informazioni relative al Piano sarà fornita, ai sensi dell'articolo 84-bis del Regolamento Emittenti, al momento dell'assegnazione delle Azioni nella fase di attuazione del Piano che sarà deliberata dal Consiglio di Amministrazione di Eni. Per l'Amministratore Delegato di Eni, i Direttori Generali e gli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche possono essere forniti i dati mediante rinvio a quanto pubblicato ai sensi dell'art. 84-quater nella sezione 2 della Relazione sulla Remunerazione

F.to GIUSEPPE ZAFARANA

F.to PAOLO CASTELLINI - Notaio

Allegato "G. /Rogito 26037

Fw:Proposta di azione sociale di responsabilità per assemblea Eni 2024 e istanza rilascio atti di bilancio e contabili (esercizio 2023) delle società partecipate del Gruppo Eni con richieste a Consob e denunzia-querela a Procure della Repubblica.

all. 1

Da ariapulitabasilicata <ariapulitabasilicata@pec.it>
A eni@pec.eni.com <eni@pec.eni.com>, consob@pec.consob.it <consob@pec.consob.it>, prot.procura.roma@giustiziacerit.it <prot.procura.roma@giustiziacerit.it>, prot.procura.milano@giustiziacerit.it <prot.procura.milano@giustiziacerit.it>, prot.procura.potenza@giustiziacerit.it <prot.procura.potenza@giustiziacerit.it>, rappresentante-designato@pec.it <rappresentante-designato@pec.it>, mef@pec.mef.gov.it <mef@pec.mef.gov.it>, cdpspa@pec.cdp.it <cdpspa@pec.cdp.it>
Cc bancaditalia@pec.bancaditalia.it <bancaditalia@pec.bancaditalia.it>

Data giovedì 2 maggio 2024 - 23:57

88441/1066



Potenza, 2 maggio 2024

Ai Signori

Giuseppe Zafarana Presidente Eni spa
Claudio Descalzi AD Eni spa

Paolo Savona Presidente Consob
Luca Giuseppe Filippa Direttore generale Consob

Procuratori della Repubblica
presso i Tribunali di Roma, di Milano e di Potenza

e per quanto di competenza e per conoscenza

Trevisan & Associati Rappresentante designato da Eni s.p.a.

Giancarlo Giorgetti Ministro dell'Economia e Finanze (4,797% c.s. Eni)
Giovanni Gorno Tempini Presidente Cassa Depositi e Prestiti
Dario Scannapietro AD Cassa Depositi e Prestiti (28,503% c.s. Eni)

Autorità Istituzionali

Loro Sedi

I sottoscritti Domenico Degregorio e Giuseppe Di Bello, quali rappresentanti delle rispettive associazioni ambientalistiche Comitato Aria Pulita Basilicata Onlus e Liberiamo la Basilicata, soci di Eni s.p.a. (di seguito "Eni"), inviano in allegato alle diverse Autorità la proposta di azione sociale di responsabilità nei confronti degli amministratori e degli altri dirigenti Eni presentata per la discussione e votazione all'assemblea di bilancio dei soci Eni convocata per il prossimo 15 maggio 2024 a Roma e per il 5° anno consecutivo a "porte chiuse".

Gli atti e documenti della proposta sono stati trasmessi l'altro ieri alla Presidenza Eni, con nota pec riportata in calce, per i conseguenti adempimenti indicati nell'avviso del 5 aprile

2024 di convocazione dell'assemblea dei soci da parte del Presidente Giuseppe Zafarana, che ha disposto:

«*Gli Azionisti legittimati a presentare le proposte potranno trasmetterle alla Società entro il 30 aprile 2024 ... La Società pubblicherà tali proposte sul proprio sito entro il 2 maggio 2024*», cioè entro **due giorni** dopo il temine di presentazione fissato al 30 aprile 2024.

Risulta così ridotta **da otto a due giorni** la distanza tra la presentazione e la pubblicazione delle proposte presentate da soci Eni, rispetto agli avvisi delle precedenti assemblee di bilancio convocate nel 2020-2023 a “porte chiuse” dalle Presidenti Emma Marcegaglia e Lucia Calvosa.

Come pure risulta depennata nel citato avviso di convocazione assembleare del 5 aprile 2024 la parola “**intenzione**” e il “**termine delle ore 18:00 primo giorno utile**” di rilascio della certificazione ex art.83-sexies del Tuf, che erano stati fissati nei 4 avvisi di convocazione delle assemblee di bilancio dal 2020 in poi, incluso l'ultimo avviso datato 30 marzo 2023 emanato dalla Presidente Calvosa che convocava a “porte chiuse” l'assise di bilancio Eni il 10 maggio 2023, di cui si riporta stralcio:

«*Gli Azionisti legittimati a presentare proposte potranno, peraltro, rendere nota alla Società l'intenzione di presentarle in Assemblea, trasmettendole entro il 24 aprile 2023 esclusivamente con le modalità di seguito indicate ... La Società pubblicherà tali intenzioni sul proprio sito entro il 2 maggio 2023, per consentire a tutti gli Azionisti di conoscerle e impartire le relative istruzioni di voto al Rappresentante Designato. La legittimazione a formulare le proposte dovrà essere attestata dalla comunicazione prevista dall'art. 83-sexies del T.U.F. effettuata dall'intermediario ai fini dell'intervento in Assemblea e dell'esercizio del diritto di voto, che deve pervenire entro le ore 18:00 del 2 maggio 2023 e che attesti la legittimazione al voto alla data della record date (28 aprile 2023)*».

I vertici e gli alti dirigenti Eni hanno così riconosciuto la loro **condotta discriminatrice perpetrata per 4 anni**, in occasione delle assemblee di bilancio convocate nel periodo 2020-2023 a “porte chiuse”, per non avere essi pubblicato sul sito web societario tutte le proposte che avevano ricevuto nel termine di deposito di 15-16 giorni *ante* assemblea da loro fissato. Infatti le proposte di azione sociale di responsabilità nei confronti degli amministratori e degli alti dirigenti Eni, pur presentate dal Comitato Aria Pulita Basilicata Onlus e dalla Associazione Liberiamo la Basilicata nel termine di 15-16 giorni prima delle assemblee di bilancio, sono state pubblicate solo 7 giorni *ante* assemblee con **grave penalizzazione della informativa e della trasparenza** della società Eni nei confronti degli aventi titolo e del pubblico.

Il recente cambio di passo avvenuto con il citato avviso di convocazione assembleare del 5 aprile 2024, emanato dal Presidente Giuseppe Zafarana, da valenza agli atti di contestazione, denuncia e querela inviati dagli scriventi fin dal 3 maggio 2020 ai vertici di Eni, alla Autorità di vigilanza Consob e alle Procure della Repubblica (All.A) e detti atti vanno odiernamente considerati e valutati in maniera compiuta.

Inoltre, gli scriventi sono stati nuovamente costretti a doversi rapportare e a conferire delega al rappresentante di Trevisan Associati designato dai vertici Eni, nei cui confronti hanno proposto azione di responsabilità, a seguito della rinnovata scelta opzionale esercitata dagli stessi vertici societari di vietare la partecipazione fisica dei soci in assemblea, come già detto per il 5° anno consecutivo, in base a normative ed atti amministrativi ritenuti dagli scriventi di assoluta inattendibilità e vessatori.

Sul punto gli scriventi eccepiscono l'incompatibilità del rappresentante di Trevisan Associati a svolgere le funzioni di delegato di entrambi gli enti ambientalistici della Basilicata, per non avere esso rappresentante adempiuto più volte ai mandati/istruzioni conferitigli nelle precedenti 4 assemblee di bilancio Eni tenute a “porte chiuse” nelle date 13 maggio 2020, 12 maggio 2021, 11 maggio 2022 e 10 maggio 2023.

L'ultima grave inadempienza è consistita nella mancata trasmissione degli atti di bilancio e contabili per l'esercizio 2022 delle società controllate/collegate del Gruppo Eni, che il rappresentante di Trevisan Associati avrebbe dovuto rilevare durante l'assemblea del 10 maggio 2023 tenuta a Roma a "porte chiuse" (All.B pec 1 maggio 2023 istanza rilascio atti partecipate, pec 3 maggio 2023 riscontro negativo Eni, pec 8 maggio 2023 reiterazione istanza con richieste a Presidente Consob e denuncia-querela a Procure, pec 17 maggio 2023 a Trevisan Associati).

Non avendo dato alcun riscontro ai due enti ambientalistici deleganti anche dopo la conclusione dei lavori dell'assemblea del 10 maggio 2023 è molto verosimile che il loro delegato, rappresentante di Trevisan Associati, abbia accettato passivamente le imposizioni dei vertici e degli alti dirigenti Eni, che si erano opposti a trasmettere e consegnare gli atti di bilancio e contabili per l'esercizio 2022 delle società controllate/collegate del Gruppo Eni, mentre avevano adottato una **condotta opposta** per i precedenti esercizi fino al 2021 (All.C atti esercizio 2021 società Gruppo Eni trasmessi a maggio 2022), i cui atti erano stati trasmessi e consegnati in formato cartaceo e informatico anche tramite il detto rappresentante.

Tale condotta del rappresentante di Trevisan Associati integra **l'inadempimento grave** rispetto ai mandati/istruzioni che i sottoscritti rappresentanti sono stati costretti a conferirgli in occasione delle assemblee convocate a "porte chiuse" nel periodo 2020-2023 ed essa costituisce **grave lesione** della informativa e della trasparenza in ambito societario.

Del resto, qualche mese dopo l'assemblea di bilancio Eni del 10 maggio 2023, il rappresentante di Trevisan Associati ha svelato la sua **considerazione negativa nei confronti dei soci titolari di strumenti azionari inferiori al valore di 10.000 euro**, definiti con espressione affatto gentile "**soci disturbatori**", e durante la personale audizione resa il 4 luglio 2023 in VI Commissione Permanente Finanze e Tesoro del Senato, su invito del Presidente Massimo Garavaglia (consulente aziendale e Senatore del gruppo parlamentare Lega Salvini Premier), ha proposto di **vietare per legge** ai "soci disturbatori" la facoltà di porre domande orali ai vertici societari, qualora le assemblee fossero ancora convocate a "porte aperte" in presenza fisica di tutti gli aventi diritto interessati, rispetto all'altra modalità di convocarle a "porte chiuse" con la sola presenza fisica sua (o di altro rappresentante designato dai vertici societari); modalità peraltro fortemente caldeggiata durante l'audizione in Senato dal rappresentante di Trevisan Associati, nonostante fosse in palese conflitto di interessi (cfr. video a 1 ora 50 minuti e 54 secondi dall'inizio audizione anche fino a 1 ora 58 minuti e 56 secondi, https://webtv.senato.it/4621?video_evento=243071 ; <https://www.trevisanlaw.it/guarda-video-audizione-del-4-7-2023-h3-21pm-avv-dario-trevisan-commissione-finanze-e-tesoro-ufficio-di-presidenza>)

Tale considerazione negativa per i "**soci disturbatori**" da parte del rappresentante di Trevisan Associati costituisce la chiave di comprensione delle ragioni delle sue inadempienze ai mandati/istruzioni conferitigli dagli scriventi rappresentanti dei due enti ambientalistici della Basilicata, ciascuno dei quali è titolare di una azione Eni del valore di circa 15 euro/cadauna; enti a cui è stata negata la consegna degli atti di bilancio e contabili per l'esercizio 2022 delle società controllate/collegate dell'arcipelago del Gruppo Eni, così occultando la dovuta informativa a seguito delle condotte del combinato disposto vertici Eni-rappresentante di Trevisan Associati, con eclatante violazione del principio della trasparenza societaria.

In virtù di quanto innanzi rilevato, eccepito e rappresentato, i sottoscritti Domenico Degregorio e Giuseppe Di Bello, nell'interesse delle rispettive associazioni ambientalistiche Comitato Aria Pulita Basilicata Onlus e Liberiamo la Basilicata, attesa la pubblicazione odierna (non ancora rilevata alle ore 23:30) sul sito www.eni.com della loro proposta di azione sociale di responsabilità secondo quanto disposto nel citato avviso di convocazione del 5 aprile 2024 e nel calendario delle scadenze rilevato dal sito web societario (All.A),

chiedono



a Giuseppe Zafarana, Presidente Eni, e Claudio Descalzi, Amministratore Delegato Eni:

1. di **rilasciare** al più presto ai soci Comitato Aria Pulita Basilicata Onlus e Associazione Liberiamo la Basilicata copia degli atti di bilancio e contabili delle società controllate/collegate del Gruppo Eni relativi all'esercizio 2023, anche in vista dell'imminente termine di scadenza per presentare domande ex art.127-ter del Tuf, inviando detti atti in idoneo formato informatico all'indirizzo pec *ariapulitabasilicata@pec.it* e in formato cartaceo al Comitato Aria Pulita Basilicata Onlus in via Galliano (palazzo Trapanese c/o studio Pesacane) a Rionero in Vulture (Pz) c.a.p. 85028 (tel. 0972 722568 cell. 329 6166313);
2. di **autorizzare** i rappresentanti o delegati dei soci Comitato Aria Pulita Basilicata Onlus e Associazione Liberiamo la Basilicata a partecipare fisicamente all'assemblea dei soci Eni convocata il prossimo 15 maggio 2024 alle ore 10:00 a Roma, a causa della grave inadempienza del rappresentante di Trevisan Associati come innanzi eccepita e documentata;
3. di **comunicare** i riferimenti dei responsabili Eni e i loro recapiti telefonici, inclusi quelli della articolazione interna di segreteria Eni, al fine di poter meglio interloquire ed avere informazioni e chiarimenti.

Chiedono

a Paolo Savona e a Luca Giuseppe Filippa, rispettivamente Presidente e Direttore generale della Consob, di valutare i fatti innanzi rappresentati e di vigilare attentamente sulle condotte poste in essere dai vertici e dagli alti dirigenti Eni soprattutto in tema di trasparenza e correttezza e, all'esito, di adottare con tempestività i provvedimenti ritenuti necessari e/o opportuni nei confronti del Presidente Eni in carica e suoi predecessori e dell'Amministratore Delegato Eni, nonché nei confronti di eventuali altri soggetti del Gruppo Eni che abbiano concorso nella commissione dei fatti.

Chiedono

ai Procuratori della Repubblica presso i Tribunali dei territori sede di Eni s.p.a. e Comitato Aria Pulita Basilicata Onlus/Associazione Liberiamo la Basilicata di verificare se i fatti innanzi rappresentati configurino il compimento di reati e i sottoscritti, quali denuncianti-querelanti (doc. ric. in file "documenti proponenti"), chiedono di punire gli eventuali soggetti ritenuti colpevoli dall'Autorità giudiziaria (anche in base a differenti livelli di corresponsabilità), nonché di essere informati dell'esito del presente atto al loro domicilio eletto in via Galliano (palazzo Trapanese c/o studio Pesacane) a Rionero in Vulture c.a.p. 85028 (tel. 0972 722568 cell. 329 6166313), anche nel caso di richiesta di archiviazione.

Chiedono

a Giancarlo Giorgetti, Ministro dell'Economia e delle Finanze in carica (4,797 c.s. Eni), e a Giovanni Gorno Tempini e Dario Scannapietro, rispettivamente Presidente e Amministratore Delegato di Cassa Depositi e Prestiti (28,503% c.s. Eni) e alle altre Autorità istituzionali di intervenire, per quanto di rispettiva competenza, al fine di porre in essere iniziative di dissuasione a compiere atti lesivi della piena informazione e trasparenza societaria e atti discriminatori verso i soci di minoranza da parte delle società quotate, inclusa Eni s.p.a.

Si resta in attesa di riscontro.

Distinti saluti.

Domenico Degregorio (Comitato Aria Pulita Basilicata Onlus)

Giuseppe Di Bello (Associazione Liberiamo la Basilicata)

88441/100

Da "ariapulitabasilicata" ariapulitabasilicata@pec.it

A "Eni assemblea pec" corporate_sesocorp@pec.eni.com

Cc

Data: Tue, 30 Apr 2024 23:43:10 +0200

Oggetto: Fw:Proposta di azione sociale di responsabilità 2024 nei confronti degli amministratori e alti dirigenti di Eni spa (1° punto odg bilancio 2023 assemblea soci convocata il 15.05.2024 a "porte chiuse" a Roma).

Da "ariapulitabasilicata" ariapulitabasilicata@pec.it

A "corporate.sesocorp" corporate.sesocorp@pec.eni.com, "eni" eni@pec.eni.com

Cc

Data: Tue, 30 Apr 2024 23:41:26 +0200

Oggetto: Proposta di azione sociale di responsabilità 2024 nei confronti degli amministratori e alti dirigenti di Eni spa (1° punto odg bilancio 2023 assemblea soci convocata il 15.05.2024 a "porte chiuse" a Roma).

Alla Presidenza di Eni spa

Si trasmette in allegato la documentazione, come avvenuto in passato, attinente alla presentazione della proposta di azione di responsabilità nei confronti degli amministratori e alti dirigenti di Eni s.p.a. per la prossima assemblea di bilancio, convocata il 15.05.2024 a "porte chiuse" a Roma, nella cui pubblicazione sul sito www.eni.com (come in tutti gli altri atti societari, incluso verbale assembleare) i soggetti proponenti andranno indicati secondo l'ordine cronologico riportato nella stessa proposta: Comitato Aria Pulita Basilicata Onlus e poi Associazione Liberiamo la Basilicata.

Considerato che una ampia parte dei soci di Eni s.p.a. che ha partecipato alle ultime assemblee di bilancio tenute a "porte chiuse" è composta da persone giuridiche estere e considerato che la Società apposta regolarmente sul sito www.eni.com i documenti/atti assembleari nella lingua originale italiana e nella versione tradotta in inglese, gli scriventi proponenti, al fine di consentire a tutti i soci Eni di avere piena conoscenza e comprensione della loro proposta di azione di responsabilità, chiedono ai vertici della Società di predisporre tempestivo testo di traduzione in lingua inglese della loro proposta da pubblicare il 2 maggio 2022 sul sito www.eni.com unitamente al testo originale in lingua italiana.

Distinti saluti.

Domenico Degregorio, V. Presidente Comitato Aria Pulita Basilicata Onlus,
anche per delega dell'altro soggetto proponente

- ✉ Proposta di azione responsabilità per assemblea Eni 2024 con 3 allegati parte integrante.pdf
- ✉ Documenti proponenti e titolarità azioni Eni 2024.pdf
- ✉ All.A) Nota pec 3.5.20 contestazione a vertici Eni con richieste a Consob e denuncia-querela a Procure.pdf
- ✉ All.B) Note pec 1.5.23, 3.5.23 di Eni, 8.5.23, 17.5.23 a Trevisan per atti società Gruppo Eni.pdf
- ✉ All.C) Atti esercizio 2021 società Gruppo Eni.pdf
- ✉ All.D) Calendario scadenze rilevato dal sito eni.com.pdf

OMESSI
i documenti allegati alla pec



F.to GIUSEPPE ZAFARANA

F.to PAOLO CASTELLINI - Notaio

Da: ariapulitabasilicata <ariapulitabasilicata@pec.it>
Inviato: mercoledì 15 maggio 2024 09:58
A: eni@pec.eni.com; corporate_sesocorp@pec.eni.com; rappresentante-designato@pec.it; rappresentante-designato@trevisanlaw.it; consob@pec.consob.it; p.savona@consob.it; francesco.lovoi@giustizia.it; prot.procura.milano@giustiziacert.it; prot.procura.potenza@giustiziacert.it
Cc: bancaditalia@pec.bancaditalia.it; fabio.panetta@bancaditalia.it
Oggetto: Dichiarazione dei soci Eni, Comitato Aria Pulita Basilicata Onlus e Associazione Liberiamo La Basilicata, da trascrivere nel verbale dell'assemblea Eni del 15 maggio 2024 al 1° punto o.d.g.



Ai Signori

Giuseppe Zafarana Presidente Eni spa
Claudio Descalzi AD Eni spa
Paolo Castellini Notaio segretario assemblea Eni

Trevisan Associati R.d.

Componenti Consob

Proture della Repubblica
presso i Tribunali di Roma, Milano, Potenza

e per conoscenza

Autorità Istituzionali

Loro Sedi

Il Comitato Aria Pulita Basilicata Onlus e l'Associazione Liberiamo la Basilicata, che hanno espresso voto contrario al bilancio 2023 e che hanno proposto il 30 aprile 2024 l'azione sociale di responsabilità nei confronti degli amministratori e alti dirigenti Eni, chiedono che sia trascritta nel verbale dell'assemblea dei soci Eni convocata oggi (con inizio alle ore 10:00) la loro dichiarazione di seguito riportata.

«« Gli azionisti di minoranza Comitato Aria Pulita Basilicata Onlus e Associazione Liberiamo la Basilicata (titolari di una azione Eni per ciascuno) contestano ai vertici e agli alti dirigenti Eni di avere omesso di pubblicare sul sito della Società www.eni.com la loro proposta di azione di responsabilità presentata il 30 aprile 2024 nei confronti degli stessi amministratori ed alti dirigenti Eni per l'assemblea odierna convocata a porte chiuse.

Detta omissione integra la **grave violazione della trasparenza e del fondamentale diritto alla informazione verso i soci, il mercato e il pubblico**, avendone i vertici e dirigenti Eni **occultato i contenuti** attinenti a fatti dell'esercizio 2023 e comunque di competenza dell'assemblea odierna.

88441 *1072*

I fatti riguardano il disastro ambientale causato da Eni in Basilicata e la condotta negativa posta in essere da Eni per impedire al Comitato Aria Pulita Basilicata Onlus e all'Associazione Liberiamo la Basilicata di acquisire l'informativa sulle società controllate/collegate del Gruppo Eni, di cui nell'esercizio 2023 sono prive di dati ed informative contabili almeno 34 società collegate e 42 società collegate, mentre risulta essere stata omessa ed occultata l'informativa dei soggetti titolari degli organi di tutte le società controllate/collegate del Gruppo Eni.

In merito al positivo utile economico-finanziario maturato dalla Società Eni anche nell'esercizio 2023 e alle mega corresponsioni che continuano ad essere elargite ai vertici e dirigenti Eni e che appaiono veri e propri "privilegi" tipici di una casta caratterizzata da insaziabile ingordigia, il Comitato Aria Pulita Basilicata Onlus e l'Associazione Liberiamo la Basilicata si riportano a quanto da loro dichiarato nelle precedenti assemblee dei soci Eni tenute a porte chiuse nelle date 11 maggio 2022 (cfr. pgg.41-43 del relativo verbale-atto del notaio Paolo Castellini) e 10 maggio 2023 a Roma»».

Domenico Degregorio (Comitato Aria Pulita Basilicata Onlus)
Giuseppe Di Bello (Associazione Liberiamo la Basilicata)

g1

F.to GIUSEPPE ZAFARANA

F.to PAOLO CASTELLINI - Notaio

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

Hanno partecipato alla votazione:

- n° 2.845 azionisti,

portatori di n° 2.177.811.123 azioni ordinarie, tutte ammesse al voto,

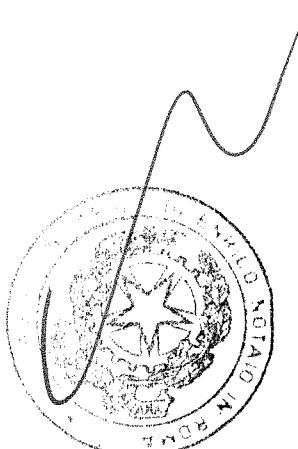
pari al 66,305904% del capitale sociale.

Hanno votato:

	Voti	% su Azioni Ordinarie che hanno espresso il voto
Favorevoli	2.162.979.814	99,318981
Contrari	12.968.008	0,595461
SubTotale	2.175.947.822	99,914442
Astenuti	1.863.301	0,085558
Totale	2.177.811.123	100,000000
(Non Votanti)	0	

F.to GIUSEPPE ZAFARANA

F.to PAOLO CASTELLINI - Notaio



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

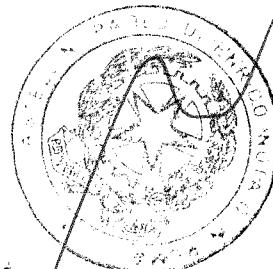
Badge	Ragione Sociale	Proprio DEL TUF	Delega	Totale
1	AVV. DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO AI SENSI DEGLI ARTICOLI 135-NOVIES E 135-UNDECIES	0	0	0
**D	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE	0	157.552.137	157.552.137
**D	CASSA DEPOSITI SPA	0	936.179.478	936.179.478
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH	0	13.475	13.475
**D	DEGUSSA BANK-UNIVERSAL-RENTENFONDS	0	87.000	87.000
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH	0	23.000	23.000
**D	C+F GLOBAL LINE	0	22.500	22.500
**D	DELEN PRIVATE BANK	0	1.176.052	1.176.052
**D	UNIVERSAL INVEST SICAV	0	2.393.567	2.393.567
**D	LP C+F VERY LOW	0	160.748	160.748
**D	DEKA INVESTMENT GMBH A FU 5 FONDS	0	2.287	2.287
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI KAPPA 3 SFONDS	0	9.316	9.316
**D	DEKA INVESTMENT GMBH BV PAR FONDS	0	33.178	33.178
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI SLS MF2	0	46.640	46.640
**D	DEKA INVESTMENT GMBH KVR FONDS AKTIEN EU	0	19.010	19.010
**D	DEKA INVESTMENT GMBH A SFUE AKT DIVIDEND	0	37.822	37.822
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI SZVA 24	0	17.391	17.391
**D	DEKA INVESTMENT GMBH DEKA VALUE EXTRA SE	0	5.036	5.036
**D	HELABA INV KAPITALANL GES MBH HI SZVA 21	0	90.047	90.047
**D	DEKA INVESTMENT GMBH A FU 2 FONDS	0	37.789	37.789
**D	DEKA INVESTMENT GMBH SHC AKTIEN	0	38.008	38.008
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI SZVA 23 SFONDS	0	16.000	16.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH SAS FONDS U02	0	53.900	53.900
**D	HELABA INVEST KAG MBH HI KAPPA 10 SFONDS	0	2.587	2.587
**D	DEKA INVESTMENT GMBH A FU 1 FONDS AKTIEN	0	42.000	42.000
**D	HANSAINVEST GMBH	0	25.000	25.000
**D	DE SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA EXTENS	0	37.600	37.600
**D	JEFFERIES STRATEGIC INV LLC JEFFERIES ST	0	605	605
**D	UNIVERSAL IMW	0	614	614
**D	LINGOHR GLOBAL EQUITY	0	12.841	12.841
**D	HANNOVERSCHER MAXINVEST	0	2.149	2.149
**D	HPANDP GLOBAL EQUITY	0	25.565	25.565
**D	MASTERINVEST KAPITALANLAGE GMBH	0	8.430	8.430
**D	LEANVAL EQUITY PROJECT	0	11.042	11.042
**D	HMT GLOBAL OPTIMAL DYNAMICS	0	2.741	2.741
**D	HMT HANSMERKUR AKTIEN INVEST	0	8.880	8.880
**D	HANNOVERSCHER MEDIUMINVEST	0	5.917	5.917
**D	HMT EURO SEASONAL LONGSHORT	0	15.717	15.717
**D	SENTIX RISK RETURN -A-	0	11.487	11.487
**D	ART AI EURO BALANCED	0	1.790	1.790
		0	17.759	17.759

Azionisti in delega:

2.743

Pagina 1

884411
loty



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SENTIX RISK RETURN -M-	0	24.650	24.650
**D	TIMM INVEST EUROPA PLUS	0	2.683	2.683
***	MINOZZI ROMANO	0	11.579.169	11.579.169
**D	GRANTIFICIANDRE SOCIETA` PER AZIONI	0	18.275.942	18.275.942
**D	IRIS CERAMICA GROUP SOCIETA` PER AZIONI	0	17.012.169	17.012.169
**D	DI GIOVANNI GIOVAN BATTISTA	0	4.252	4.252
***	PREVEDI	0	50.710	50.710
**D	FONDO PENSIONE FONDENERGIA	0	217.915	217.915
**D	ERAM LIMITED	0	7.000	7.000
**D	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	0	38.581	38.581
**D	BALOISE FUND INVEST 2 CH IF AKTIEN WELT EX SCHWEIZ PASSIV UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	0	15.079	15.079
**D	FINREON WORLD EQUITY MULTI PREMIA DEFENSIVE PENSION UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	0	9.990	9.990
**D	CSIF4 CREDIT SUISSE LUX GLOBAL HIGH INCOME FUND USD	0	15.480	15.480
**D	WASSMER HENRIETTE PAULA	0	300	300
**D	BERNISCHE LEHRERVERSICHERUNGSKASSE	0	62.166	62.166
***	STEIN-MIR LIESELOTTE MARGARETE LOUISE	0	2.900	2.900
***	VAN DER VALK ROB	0	750	750
***	ALAMI KHALED	0	4.500	4.500
***	G.M. TRUSTEES LIMITED	0	23.000	23.000
**D	BOURNE CAPITAL LIMITED	0	4.800	4.800
**D	KBA HOLDING LIMITED	0	5.500	5.500
**D	SERAI HOLDINGS LIMITED	0	1.500	1.500
**D	GOLDIE INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED	0	4.000	4.000
***	K2NG LUKAS	0	2.500	2.500
**D	UNA LTD	0	34.000	34.000
**D	PREVOYANCE NE FUND PREVOYANCE NE GLOBAL ASSETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	0	2.665	2.665
**D	BEST OF FUNDS	0	668.930	668.930
**D	HIGHCLERE CAPITAL PTE. LTD.	0	8.000	8.000
**D	PROFOND UMBRELLA AKTIEN AUSLAND MINIMUM VOLATILITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	0	32.789	32.789
**D	PARKSIDE HOLDINGS LIMITED	0	11.000	11.000
**D	D'ORNELLAS REZOLA JUAN JOSE	0	6.000	6.000
**D	GN3S HOLDINGS LIMITED	0	2.500	2.500
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH CLIMATE CHANGE BLUE PENSION FUND PLUS UBS EM SWITZERLAND AG	0	4	4
***	DPAM L	0	20.000	20.000
**D	AGI CAPITAL LIMITED	0	4.000	4.000
**D	AZENETH ASSETS LIMITED	0	12.000	12.000
***	WILLNEFF BORIS PHILIPP	0	2.300	2.300
***	BRUNNER DANIEL	0	2.000	2.000
**D	SRSQUARED HOLDING LIMITED	0	2.500	2.500
***	LORENZ CORNELIUS MICHAEL	0	2.000	2.000
**D	TIAN HOLDINGS LIMITED	0	37.000	37.000
**D	AQUITAINE TRUSTEES LIMITED	0	4.400	4.400

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CSIF 2 CS LUX GLOBAL VALUE EQUITY FUND	0	92.000	92.000
**D	AYV CAPITAL HOLDINGS LIMITED	0	7.000	7.000
**D	SKUA HOLDINGS LTD	0	26.000	26.000
**D	KLASSY HOLDINGS LIMITED	0	7.500	7.500
**D	ZBA HOLDING LIMITED	0	4.500	4.500
**D	AXA VORSORGE FUNDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	0	324.031	324.031
**D	KOLOMBAN BALANCED UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	0	192.323	192.323
**D	BALOISE FUND INVEST 2 CH IF AKTIEN WELT EX SCHWEIZ UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	0	4.420	4.420
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH VALUE WEIGHTED PENSION FUND UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	0	14.393	14.393
**D	BERNISCHE PENSIONSKASSE BPK RUBR ES AKTIEN EUROPA	0	194.512	194.512
***	AL-SUAIATMAN YAZID KHALID A	0	4.000	4.000
**D	CSIF CH III EQUITY WORLD EX CH MINIMUM VOLATILITY PF UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	0	50.810	50.810
**D	CSIF CH EQUITY EUROPE EX CH BLUE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	0	33.989	33.989
**D	ODDO BHF PROACTIF EUROPE PEA	0	3.925	3.925
**D	DPAM B	0	250.700	250.700
**D	DPAM DBI B	0	100.200	100.200
**D	SDR CAPITAL LIMITED	0	9.000	9.000
***	DANIEL KARIM KHALIL	0	1.500	1.500
***	AXA VORSORGE FUNDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	0	610.722	610.722
**D	SWISS NATIONAL BANK	0	5.548.800	5.548.800
**D	TMG CAPITAL HOLDINGS LTD.	0	7.500	7.500
**D	FAMILY INVESTMENTS AND SECURITIES HOUSE	0	10.000	10.000
***	SHASHOUA SALIM	0	5.000	5.000
***	STOEREN OSCAR FINN FRIEDRICH	0	800	800
**D	CSIF CH EQUITY EMU UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	0	85.677	85.677
***	ILYINYKH KOLIRINA ELENA	0	5.000	5.000
***	CONVICTION PATRIMOINE	0	15.000	15.000
**D	NMMS GHDE SCH ACCOUNT	0	216.645	216.645
**D	JOFFAC LIMITED	0	1.500	1.500
**D	WIF-DWS QI EURO SHT EXT	0	24.798	24.798
***	THOREL D'ORNELLAS LAURE JEANNE DAISY	0	46.500	46.500
**D	FISCHER FAMILY TRUST	0	12.329	12.329
**D	FIDOR SPA - FIDUCIARIA OREFICCI	0	7.400	7.400
**D	IRIS CERAMICA GROUP SPA	0	2.100.000	2.100.000
***	METRANGOLI FRANCESCO	0	6.215	6.215
**D	DEKA INTERNATIONAL S. A. W/DEKA-EUROPAGARANT 90	0	8.069	8.069
**D	DWS INVESTMENT GMBH W/DWS-FONDS BBME A1	0	46.000	46.000
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH W/LIPCO I.I.	0	4.993	4.993
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/HEGAU-BODENSEE EM 1 W/002	0	12.230	12.230
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-ABSOLUTE RETURN DEFENSIV	0	959	959
**D	BAYERN INVEST KAPITALVERWALTUNGSESELLSCHAFT MBH W/VECO (AKTIEN)	0	17.859	17.859
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI WORLD UCITS ETF	0	90.614	90.614

Azionisti in delega:
 2.743

Pagina 3



1076

LISTA ESITO DEI VOTAZIONI

Objetto: I. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
****D	DEKA INVESTMENT GMBH W/A-WOLFACH-FONDS	4.000	4.000	4.000
****D	DEKA INVESTMENT GMBH W/PENSIONSFONDS MAINZ 1	3.250	3.250	3.250
****D	DEKA INVESTMENT GMBH W/HWF-FONDS W/S2 AKTIEN EUROPA	75.912	75.912	75.912
****D	DEKA INVESTMENT GMBH W/A-HECKER-FONDS 1	14.600	14.600	14.600
****D	DEKA INVESTMENT GMBH W/SVRP-FONDS	7.353	7.353	7.353
****D	BAYERNINVEST KAPITALVERWALTUNGSGESELLSCHAFT MBH W/LIBI- FONDS	21.581	21.581	21.581
****D	DEKA INVESTMENT GMBH W/ARGO NAVIS U2	5.000	5.000	5.000
****D	DEKA INVESTMENT GMBH W/S-GELSEN-FONDS W/GE AKTIEN GLOBAL	35.664	35.664	35.664
****D	DEKA INVESTMENT GMBH W/A-BAD HERSFELD-FONDS W/U01	11.600	11.600	11.600
****D	DEKA INVESTMENT GMBH W/PAULIA FONDS W/U3 DEKA AKTIEN	43.650	43.650	43.650
****D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH W/INKA F100 W/S200	60.000	60.000	60.000
****D	TURICUM - AKTIEN - UND IMMOBILIENWERTSCHRIFTEN	100.676	100.676	100.676
****D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER	69.417	69.417	69.417
****D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER EX SL	71.107	71.107	71.107
****D	IF IST - GLOBE INDEX	77.486	77.486	77.486
****D	CIEPP - CAISSE INTER-ENTREPRISES DE PREVOYANCE PROFESSIONNELLE	212.750	212.750	212.750
****D	SYNERGIE ACTIONS MONDE (EX-SUISSE) INDEXEES	7.306	7.306	7.306
****D	PICTET CH INSTITUTIONAL - WORLD EX SWISS EQUITIES TRACKER US TE EX SL	25.668	25.668	25.668
****D	DEKA INTERNATIONAL S.A. W/HASPA MULTINVEST CHANCE +	20.142	20.142	20.142
****D	PICTET - QUEST AI-DRIVEN GLOBAL EQUITIES	3.299	3.299	3.299
****D	ALIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH W/ALLIANZGI-FONDS AOKNW-AR SEGMENT OKWICO-AKTIEN	34.000	34.000	34.000
****D	WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN	18.362	18.362	18.362
****D	CAPACITY - FONDS INSTITUTIONNEL - ACTIONS ETRANGERES	17.800	17.800	17.800
****D	CAPACITY - FONDS INSTITUTIONNEL - ACTIONS ETRANGERES RENDEMENT ABSOLU	59.791	59.791	59.791
****D	PKG FONDS - AKTIEN GLOBAL	86.097	86.097	86.097
****D	PICTET - EUROPE INDEX	215.279	215.279	215.279
****D	GLOBAL OPPORTUNITIES FUND LIMITED	0	0	0
****D	AEIS INSTITUTIONAL FUND - AKTIEN GLOBAL	0	0	0
****D	DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROPAVALUE	58.349	58.349	58.349
****D	RAFFEISEN INDEX FONDS - EURO STOXX 50	0	0	0
****D	DEKA VERMOEGENSMANAGEMENT GMBH, NIEDERLASSUNG LUXEMBURG W/AACHEN-INVEST SELECT	0	0	0
****D	ODDO BHF ASSET MANAGEMENT GMBH W/PROSPER-FONDS W/SEG. 2	220.000	220.000	220.000
****D	WESTPROFIL W/LINEAR	0	0	0
****D	PICTET CH INSTITUTIONAL - ACTIONS ETRANGERES	0	0	0
****D	FONDS DE PLACEMENT UNIGE - ACTIONS ETRANGERES	0	0	0
****D	DERA INTERNATIONAL S.A. W/DERA-EUROPAGARRANT	0	0	0
****D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER	0	0	0
****D	DEKA VERMOEGENSMANAGEMENT GMBH, NIEDERLASSUNG KREFELD DYNAMIK	0	0	0
****D	DEKA VERMOEGENSMANAGEMENT GMBH W/KEPPLER GLOBAL VALUE-INVEST	0	0	0
****D	PICTET-EUROLAND INDEX	0	0	0
****D	FONDS DE PLACEMENT UNIGE - ACTIONS ETRANGERES	0	0	0
****D	DERA INTERNATIONAL S.A. W/DERA-EUROPAGARRANT	0	0	0
****D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER	0	0	0
****D	DEKA VERMOEGENSMANAGEMENT GMBH, NIEDERLASSUNG LUXEMBURG W/PREMIUM INVEST CHANCE	0	0	0
****D	PICTET - MULTI ASSET GLOBAL OPPORTUNITIES	0	0	0
****D	FONDS DE PLACEMENT UNIGE - ACTIONS ETRANGERES	0	0	0
****D	DERA INTERNATIONAL S.A. W/DERA-EUROPAGARRANT	0	0	0
****D	PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN EX SWISS EQUITIES TRACKER	0	0	0
****D	DEKA VERMOEGENSMANAGEMENT GMBH, NIEDERLASSUNG LUXEMBURG W/PREMIUM INVEST CHANCE	0	0	0
****D	PICTET - MULTI ASSET GLOBAL OPPORTUNITIES	0	0	0

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

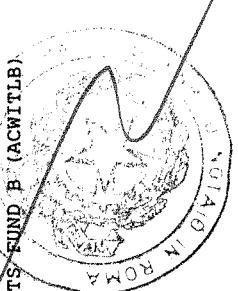
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DEKA VERMOEGENSMANAGEMENT GMBH W/PRIVATE BANKING PREMIUM CHANCE	0	92.000	92.000
**D	DEKA VERMOEGENSMANAGEMENT GMBH W/LINGOHR-SYSTEMATIC-INVEST	0	254.254	254.254
**D	DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-GLOB.AKT.LOWRISK	0	263.139	263.139
**D	DEKA VERMOEGENSMANAGEMENT GMBH, NIEDERLASSUNG LUXEMBURG W/IFM-INVEST AKTIEN EUROPA	0	32.335	32.335
**D	PICTET CH - GLOBAL EQUITIES	0	18.844	18.844
**D	DEKA VERMOEGENSMANAGEMENT GMBH, NIEDERLASSUNG LUXEMBURG W/WUPPERTAL PREMIUM INVEST CHANCE	0	90.000	90.000
**D	DEKA VERMOEGENSMANAGEMENT GMBH W/LINGOHR-EUROPA-SYSTEM-INVEST	0	26.474	26.474
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/SAI-UNIVERSAL-FONDS SEGMENT (UI491401)	0	40.351	40.351
**D	DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROPA AKTIEN SPEZIAL	0	98.325	98.325
**D	ODDO BHF ASSET MANAGEMENT GMBH W/WES-FONDS	0	13.580	13.580
**D	DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKA-EUROLAND AKT LOWRISK	0	152.306	152.306
**D	DEKA VERMOEGENSMANAGEMENT GMBH, NIEDERLASSUNG LUXEMBURG W/SPARKASSE KREFELD BALANCE	0	53.150	53.150
**D	AVADIS FUND-AKTIEN WELT CO2 SELECT AST 2	0	16.184	16.184
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH W/SD AKTIEN INVEST	0	30.000	30.000
**D	DEKA INTERNATIONAL S.A. W/DEKALUX-GLOBALRESOURCES	0	99.000	99.000
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	0	257.374	257.374
**D	SANTANDER SICAV	0	498.036	498.036
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	41.188	41.188
**D	KATHERINE C MOORE CHARITABLE LEAD ANNUIT	0	627	627
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	0	358.521	358.521
**D	GERANA SICAV-SIF, S.A.	0	62.333	62.333
**D	SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE FUND	0	61.078	61.078
**D	SINGLE SELECT PLATFORM	0	231.036	231.036
**D	FULCRUM DIVERSIFIED ABSOLUTE RETURN FUND	0	7.979	7.979
**D	UI-FONDS RBSG	0	95.493	95.493
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	0	35.507	35.507
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	0	2.567.785	2.567.785
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	0	1.177.004	1.177.004
**D	NFS LIMITED	0	18.721	18.721
**D	MASTER TRUST FOR SIEMENS SAVINGS PLANS	0	239.058	239.058
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	0	358.305	358.305
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	0	721.384	721.384
**D	F.M. KIRBY TRUST DATED 1/3/75 F/B/O S. D	0	9.398	9.398
**D	SIEMENS-FONDS SIEMENS-RENTE	0	244.449	244.449
**D	F M KIRBY TRUST DATED 1/3/75 FBO JEFFERS	0	5.770	5.770
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC GROWTH PORTFOLIO	0	25.088	25.088
**D	MORGAN STANLEY INVESTMENT FUNDS	0	24.979	24.979
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX EUROPE EX UK FUND	0	204.197	204.197
**D	INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND B (INTLTB)	0	4.809	4.809
**D	GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)	0	3.291	3.291
**D	VGV POOLFONDS PA1	0	62.218	62.218
**D	SUEBIA-FONDS	0	126.669	126.669

Azionisti in delega:

2.743

Pagina 5

8844 1/078



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	0	56.803	56.803
**D	DEKA VALUE PLUS	0	609.140	609.140
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES SELECT EXCLUSIONS INDEX FUND	0	47.859	47.859
**D	MAIN VI-UNIVERSAL-FONDS	0	4.103	4.103
**D	JEFFREY LLC	0	18.268	18.268
**D	CDN ACWI ALPHA TIILTS FUND	0	2.922	2.922
**D	SCHRODER GLOBAL RECOVERY FUND	0	972.854	972.854
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR FEDERATION OF NATIONAL PUBLIC SERVICE PERSONNEL MUTUAL AID ASSOCIATI	0	323.201	323.201
**D	BLACKROCK INDEX SELECTION FUND	0	1.846.011	1.846.011
**D	MACQUARIE INTERNATIONAL EQUITIES FUND	0	55.366	55.366
**D	BLACKROCK TACTICAL OPPORTUNITIES FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	56.546	56.546
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED ABSOLUTE RETURN FUND	0	15.656	15.656
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	0	430.440	430.440
**D	GLOBAL ALPHA TIILTS FUND B (ACWITLITB)	0	4.569	4.569
**D	MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EUROSEC B	0	142.656	142.656
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	0	18.210.840	18.210.840
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	0	4.378.230	4.378.230
**D	INTECH GLOBAL ALL COUNTRY ENHANCED INDEX FUND LLC	0	2.018	2.018
**D	UBS ETHE RAIFI DEVELOPED 1000 INDEX FUND	0	92.506	92.506
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST EUROPE ENHANCED KL	0	2.820	2.820
**D	NORDEA 2 SICAV	0	10.515	10.515
**D	LVUI EQUITY WORLD EX EUROPE	0	7.354	7.354
**D	TM FULCRUM INCOME FUND	0	3.039	3.039
**D	KAPITALFORENINGEN DANSKS INVEST INSTITUTIONAL AFFELING DANICA LINK - INDEKS GLOBALE AKTIER	0	92.498	92.498
**D	EARNEST INSTITUTIONAL LLC	0	312	312
**D	ESG INSIGHTS WORLD EX USA FUND B	0	23.355	23.355
**D	ROBECO UMBRELLA FUND I N.V.	0	52.075	52.075
**D	RUSSELL DEVELOPED LARGE CAP EM GEOEXPOSURE INDEX FUND B (REMGEOB)	0	4.431	4.431
**D	CDN NSCI EFAFE EXTENDED ESG FOCUS INDEX FUND A	0	287.143	287.143
**D	BRUNEI SHELL RETIREMENT BENEFIT FUND	0	1.386	1.386
**D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA- PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 1	0	67.772	67.772
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS' RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID 4000025501	0	29.502	29.502
**D	STELLAR INSURANCE, LTD.	0	5.826	5.826
**D	ALASKA COMMON TRUST FUND	0	82.255	82.255
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC AGGRESSIVE GROWTH PORTFOLIO	0	18.598	18.598
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	0	25.881	25.881
**D	MSCI EQUITY INDEX FUND B - ITALY (MSITB)	0	797.534	797.534
**D	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	0	378.526	378.526
**D	BBP INKA	0	25.134	25.134
**D	FORD PENSION UNIVERSAL	0	10.715	10.715

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MI-FONDS 384	0	55.476	55.476
**D	MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE	0	6.498	6.498
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH PORTFOLIO, L.P.	0	13.484	13.484
**D	BLACKROCK FUNDS I ICNAV	0	4.656	4.656
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	0	36.145	36.145
**D	FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND	0	14.740	14.740
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL FUND 30.093	0	0	0
**D	BLACKROCK CDN MSCI ACWI EX-CANADA INDEX FUND	0	60.757	60.757
**D	AQR FUNDS - AQR INTERNATIONAL DEFENSIVE STYLE FUND	0	15.770	15.770
**D	LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MUENSTER A.G.	0	64.218	64.218
**D	SUTI CAZENOVE CHARITY EQUITY VALUE FUND	0	265.151	265.151
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS - AKKUMULERENDE KL	0	48.867	48.867
**D	ISHARES WORLD EQUITY FACTOR ETF	0	11.771	11.771
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST GLOBALE AKTIER ANSVARLIG UDVIRKLING AKK. KL	0	135.616	135.616
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL MULTIFACTOR EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	431.246	431.246
**D	TEELSTRA SUPERANNATION SCHEME	0	148.290	148.290
**D	T. ROWE PRICE FUNDS SICAV	0	54.330	54.330
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	0	3.284	3.284
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST	0	267.548	267.548
**D	HESTA	0	368.416	368.416
**D	F.M. KIRBY TRUST DATED 1/3/1975 F/B/O ER	0	2.672	2.672
**D	DT EQUITY	0	164.411	164.411
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	0	98.128	98.128
**D	AOR INNOVATION FUND, L.P.	0	4.766	4.766
**D	BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND	0	194.220	194.220
**D	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY FUND	0	1.595.566	1.595.566
**D	VERDIPAPIRFONDET EQUINOR AKSJER EUROPA	0	86.000	86.000
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	0	2.014.346	2.014.346
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND IV	0	3.941	3.941
**D	TF-EQUITY	0	414.547	414.547
**D	EMBO-FONDS	0	59.282	59.282
**D	DANSKE INVEST SICAV	0	369.894	369.894
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	22.425	22.425
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND I	0	292	292
**D	AUSTRALIANSUPER NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	0	2.067.309	2.067.309
**D	PTV2	0	87.296	87.296
**D	NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	275.236	275.236
**D	UBS GLOBAL EQUITY CLIMATE TRANSITION FUND	0	125.649	125.649
**D	STATE OF CALIFORNIA SAVINGS PLUS PROGRAMMASTER TRUST	0	3.553	3.553
**D		0	379.599	379.599

8844 1/1080

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC	0	225.221	225.221
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	79.508	79.508
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL ESG	0	61.997	61.997
**D	BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.	0	27.767	27.767
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS BNP KL	0	28.322	28.322
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVES FUND	0	1.674	1.674
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND V	0	32.955	32.955
**D	VERDIPAPIRFONDET KRON INDEKS GLOBAL	0	430.071	430.071
**D	BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND B	0	10.251	10.251
**D	TM FULCRUM DIVERSIFIED CORE ABSOLUTE RETURN FUND	0	6.018	6.018
**D	SCHRODER SUSTAINABLE GLOBAL CORE FUND	0	3.425	3.425
**D	SCHRODER GLOBAL DIVERSIFIED INCOME FUND	0	314.563	314.563
**D	STICHTING JURIDISCH EIGENAAR ASR DUURZAAM WERELDWIJD AANDELEN FUNDS	0		0
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR INTERNATIONAL EQUITY PASSIVE	332.847		
**D	NORDEA GLOBAL PASSIVE FUND	0	96.792	96.792
**D	LYVI EQUITY EUROPE	0	85.000	85.000
**D	J.P. MORGAN SE	0	52.440	52.440
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST, BIX GLOBALE AKTIER ESGG UNIVERSAL KL	0	22.544	22.544
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS IRELAND DAC	0	55.423	55.423
**D	KYBURG INSTITUTIONAL FUND - AKTIEN WELT	0	319.283	319.283
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	287.991	287.991
**D	FULCRUM UCITS SICAV	0	45.473	45.473
**D	KAPITALFORENINGEN SAMPENSION INVEST, GLOBALT AKTIEINDEKS ENHANCED	0	69.298	69.298
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR JAPAN SCIENCE AND TECHNOLOGY AGENCY 16619-9962	0	191.114	191.114
**D	STOREBRAND LIVSFORSIKRING AS	0	33.529	33.529
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST EUROPA INDEKS KL	0	60.246	60.246
**D	MINE SUPERANNUATION FUND	0	82.189	82.189
**D	FUNDACAO CALQUSTE GULBENKIAN	0	15.698	15.698
**D	INVESTERINGSFORENINGEN BANINVEST, GLOBALE AKTIER ANSVARLIG UDVIKLING KL	0	219.134	219.134
**D	CDN MSCI WORLD EX-CANADA MINIMUM VOLATILITY INDEX FUND	0	39.987	39.987
**D	ROBIN 1-FONDS	0	168.924	168.924
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SHARES INDEX FUND	0	822.922	822.922
**D	ISHARES MSCI WORLD EX AUSTRALIA VALUE ETF	0	1.418	1.418
**D	MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND	0	727.056	727.056
**D	ROBECO GLOBAL DEVELOPED MARKETS EQUITIES CIT	0	5.945	5.945
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY	0	27.446	27.446
**D	F.M. KIRBY TRUST DATED 1/3/75 F/B/O ALIC	0	14.882	14.882
**D	SCHRODER GLOBAL VALUE FUND	0	57.529	57.529
**D	MULTIMIX WHOLESALE INTERNATIONAL SHARES TRUST	0	16.241	16.241
**D	VANGUARD GLOBAL VALUE EQUITY FUND	0	53.435	53.435
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND INDEKS ALLE MARKEDER	0	45.719	45.719

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Totale
**D	KAPITALFORENINGEN SAMPENSION INVEST, GLOBALT AKTIEINDEXS	0	443.104
**D	JPMORGAN CHASE RETIREMENT PLAN	0	62.244
**D	NATIONAL FARMERS UNION MUTUAL INSURANCE SOCIETY LIMITED RETIREMENT BENEFITS SCHEME	0	8.110
**D	T. ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	127.470
**D	SPIRIT SUPER	0	152.771
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF GEORGIA	0	246.982
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL VALUE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	136.074
**D	HC RENTE	0	11.943
**D	SCHRODER MANAGED BALANCED FUND	0	57.421
**D	TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF GEORGIA	0	1.340.400
**D	BLACKROCK SUSTAINABLE ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY FUND OF BLACKROCK FUNDS	0	945
**D	EQUITABLE FINANCIAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	13.440
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND III	0	5.730
**D	1934 GLOBAL INVESTMENT FUND LP	0	17.000
**D	BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)	0	138.908
**D	SCHRODER INCOME FUND	0	2.373.804
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	230.168
**D	EQ ADVISORS TRUST - 1290 VT NATURAL RESOURCES PORTFOLIO	0	23.590
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	0	14.179.417
**D	LB HOLDINGS I LLC	0	5.356
**D	STATE OF WYOMING	0	153.012
**D	QANTAS SUPERANNUATION LIMITED AS TRUSTEE FOR THE QANTAS SUPERANNUATION PLAN	0	389
**D	THE NATIONAL FARMERS UNION MUTUAL INSURANCE SOCIETY LTD	0	140.345
**D	KOKMIN BANK ACTING AS TRUSTEE OF KIM PRIVATE PRIME GLOBAL VALUE EQUITY MASTER INVESTMENT TRUST 1	0	12.196
**D	NORDA EUROPEAN PASSIVE FUND	0	42.593
**D	SCHRODER SUSTAINABLE GLOBAL CORE FUND	0	36.229
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	29.122.217
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS' RETIREMENT ALLOWANCE MUTUAL AID	0	5.333
**D	EPS	0	33.171
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL EQUITY INDEX PORTFOLIO	0	382.281
**D	MFS INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	15.290.456
**D	OB 2	0	22.476
**D	MACQUARIE MULTI-FACTOR FUND	0	26.697
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	0	6.017
**D	SCHRODER PENSION MANAGEMENT LIMITED	0	46.062
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIE	0	334.546
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	0	111.828
**D	INTECH INTERNATIONAL LARGE CAP CORE FUND LLC	0	46
**D	THE NATIONAL FARMERS UNION MUTUAL INSURANCE SOCIETY LIMITED-UNIT LINKED PENSION	0	53.256
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST GLOBAL INDEX KL	0	160.808
**D	MI-FONDS F47	0	55.110

Azionisti in delega:
 2.743

Pagina 9

2.743

1/1082

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MAIN I - UNIVERSAL - FONDS	0	30.673	30.673
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SYDINVEST	0	48.085	48.085
**D	VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND GLOBAL INDEKS	0	131.631	131.631
**D	SCHRODER GLOBAL ACTIVE ALLOCATION FUND	0	2.407	2.407
**D	SCHRODER INCOME MAXIMISER	0	1.616.786	1.616.786
**D	ISHARES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	217.685	217.685
**D	PCFG EQUITY FUND LTD	0	46	46
**D	PUB INSTITUTIONAL FUND UMBRELLA PUB EQUITIES EUROPE (EX SWITZERLAND) 2	0	72.301	72.301
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	80.957	80.957
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	0	223.422	223.422
**D	MOMENTUM GLOBAL FUNDS	0	162.215	162.215
**D	BLACKROCK MANAGED VOLATILITY V.I. FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS, INC.	0	5.410	5.410
**D	CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS SUPERANNUATION FUND	0	704.152	704.152
**D	STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY MINIMUM VOLATILITY POOL	0	611.502	611.502
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	0	9.760.415	9.760.415
**D	EQUINOR PENSJON	0	70.000	70.000
**D	AVIVA INVESTORS PORTFOLIO FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-ASSET CORE FUND II	0	3.196	3.196
**D	SCHRODER GLOBAL SUSTAINABLE EQUITY FUND	0	54.675	54.675
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR DAIDO LIFE FOREIGN EQUITY MOTHER FUND	0	2.590	2.590
**D	BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUND	0	337.982	337.982
**D	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND	0	40.082	40.082
**D	RAGS-FUNDMASTER	0	17.175	17.175
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	0	424.961	424.961
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR GLOBAL UPSTREAM NATURAL RESOURCES INDEX FUND	0	2.404.872	2.404.872
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST GLOBALE ARTIER INDEKS KL	0	16.327	16.327
**D	STICHTING PENSIOENFONDS PROVISUM	0	6.444	6.444
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	0	41.440	41.440
**D	UNIVERSAL INVESTMENT IRELAND UCITS PLATFORM ICAV	0	51.214	51.214
**D	MFS GLOBAL TOTAL RETURN FUND	0	696.206	696.206
**D	SCHRODER EUROPEAN RECOVERY FUND	0	582.406	582.406
**D	SCHRODER GLOBAL EQUITY INCOME FUND	0	351.088	351.088
**D	VANGUARD INTERNATIONAL VALUE FUND	0	4.100.507	4.100.507
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD FUND	0	336.146	336.146
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERATE GROWTH PORTFOLIO	0	39.697	39.697
**D	MFS INTERNATIONAL LARGE CAP VALUE FUND	0	10.951.527	10.951.527
**D	MFS GLOBAL ALTERNATIVE STRATEGY FUND	0	3.904	3.904
**D	NVT INTERNATIONAL INDEX FUND	0	183.723	183.723
**D	SCHRODER RECOVERY FUND	0	1.265.473	1.265.473
**D	MFS INTERNATIONAL RESEARCH EQUITY LLC	0	19.460	19.460
**D	AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS MULTI-STRATEGY TARGET RETURN FUND	0	82.687	82.687
**D	SCHRODER QEP GLOBAL CORE FUND	0	224.351	224.351
**D	EQ ADVISORS TRUST - EQ/GLOBAL EQUITY MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO	0	56.218	56.218

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

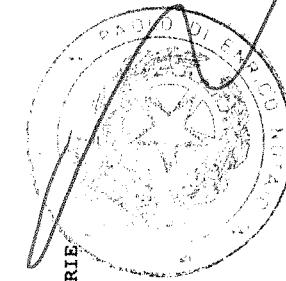
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MFS DIVERSIFIED INCOME FUND	0	467.488	467.488
**D	DEGROOF PETERCAM ASSET MANAGEMENT REPRESENTING ERGO FUND	0	10.000	10.000
**D	EPSON FRANCE EURO ACTIONS	0	1.276	1.276
**D	DNCA OPPORTUNITES ZONE EURO	0	873.488	873.488
**D	PATRIMOINE PLACEMENT ³	0	4.907	4.907
**D	SCHUCO	0	3.229	3.229
**D	ACM IARD SA	0	320.090	320.090
**D	SCORE SIGMA	0	8.430	8.430
**D	ACM VIE S A CM CIC RETRAITE	0	26.869	26.869
**D	SCORE AD BESSANCON	0	1.992	1.992
**D	SCORE GALIEN	0	3.577	3.577
**D	ACM MUT FONDS GENERAL	0	416.510	416.510
**D	LARCOQUEST INVESTISSEMENT - SO	0	15.000	15.000
**D	COFACE N 1	0	9.592	9.592
**D	ACM VIE SA PACTE RETRAITE EURO	0	246.071	246.071
**D	ACM VIE SA SELR EURO	0	197.670	197.670
**D	PATRIMOINE PLACEMENT ⁵	0	1.128	1.128
**D	ACM VIE SA FONDS GENERAL	0	2.434.455	2.434.455
**D	CRYOSTAR SAS	0	657	657
**D	SAINTE ARBOGAST	0	2.643	2.643
**D	AMORA MAILLE DIVERSIFIE	0	2.815	2.815
**D	GESTION PLACEMENT 1	0	1.806	1.806
**D	STAUBLI 50 50 CREDIT MUTUEL	0	5.724	5.724
**D	SCORE 620	0	4.227	4.227
**D	SCORE THANRY	0	1.249	1.249
**D	GUTENBERG	0	12.377	12.377
**D	CR DIT MUTUEL ALLIANCE	0	2.000	2.000
**D	BALL PACKAGING EUROPE	0	2.021	2.021
**D	CARGILL MIXTE	0	1.897	1.897
**D	STAUBLI 80 20 CREDIT MUTUEL	0	4.650	4.650
**D	SCORE SAINT NICOLAS	0	12.007	12.007
**D	SCORE PILLAUD	0	1.012	1.012
**D	CM-AM ALIZES TEMPERE	0	49.947	49.947
**D	FDF1 PWD FINANCES	0	1.500	1.500
**D	CARGILL ACTIONS	0	5.639	5.639
**D	CM-AM EURO EQUITIES	0	550.164	550.164
**D	FERTILSODEBO	0	6.987	6.987
**D	HENKEL DIVERSIFIE N 1	0	6.258	6.258
**D	GERARD PERRIER INDUSTRIE	0	3.172	3.172
**D	SCORE BON SECOURS	0	10.000	10.000
**D	SCORE SAINTE URSELE	0	1.649	1.649
**D	SCORE MARIE JOSEPH	0	2.467	2.467

Azionisti in delega:

2.743

Pagina 11

8844 1/1084



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, 1 del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GROUPÉ ROCHE	0	57.701	57.701
**D	SMA	0	5.000	5.000
**D	SCORE ORMESSON	0	1.160	1.160
**D	CONTINENTAL	0	5.816	5.816
**D	SCORE AUMEX	0	4.236	4.236
**D	CM-AM EUROPE VALUE	0	966.653	966.653
**D	FCP CARTHAGE	0	3.500	3.500
**D	C ET A	0	1.400	1.400
**D	FDF1 FIPDMC	0	1.000	1.000
**D	EUROF ASSISTANCE DIVERSIFIE	0	1.694	1.694
**D	MARDAF	0	1.426	1.426
**D	CGI DYNAMIQUE	0	26.615	26.615
**D	RAILLO INVEST	0	3.000	3.000
**D	PA INVEST	0	2.500	2.500
**D	FONCIL	0	16.459	16.459
**D	ELIJOR EPARGNE DIVERSIFIE	0	1.601	1.601
**D	FDF2 30-04	0	2.827	2.827
**D	CAFISUGEL	0	8.812	8.812
**D	CMI MEDIA	0	450	450
**D	FEDEX	0	4.441	4.441
**D	CM-AM ALIZES DYNAMIQUE	0	92.098	92.098
**D	MILLEIS BANQUE 30-70	0	3.390	3.390
**D	CM-AM ALIZES EQUILIBRE	0	121.894	121.894
**D	ERAMAED	0	2.006	2.006
**D	CM-AM EUROPE DIVIDENDES	0	259.378	259.378
**D	ORANO ACTIONS ZONE EURO	0	61.440	61.440
**D	FDF2 BS FINANCES	0	5.500	5.500
**D	VALORACIONS	0	28.800	28.800
**D	PIPELINE SUD-EUROPEEN	0	2.813	2.813
**D	FDF2 ALL IN ONE	0	1.879	1.879
**D	FRIMOUSSE	0	914	914
**D	LA SIESTA	0	4.500	4.500
**D	EPTA	0	10.097	10.097
**D	FDF2 INNO	0	6.000	6.000
**D	OTIS MOYEN TERME SOLIDAIRE	0	10.964	10.964
**D	OCP	0	7.580	7.580
**D	CONVERGENCE ACTIONS FRANCE	0	262.691	262.691
**D	CONGREGATION DES SOEURS DE LA CROIX	0	487	487
**D	IRONWOMAN	0	1.392	1.392
**D	TARAVAO INVEST	0	8.000	8.000
**D	CH RIVER LABORAT FRANCE	0	2.947	2.947
**D	FDF1 LEANDRE	0	500	500

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCORE CAIUS	0	964	964
**D	SCORE SAXE	0	2.939	2.939
**D	PPMO	0	1.568	1.568
**D	FDF1 LT 60	0	556	556
**D	CONVERGENCE EQUI SOCI RESP	0	177.108	177.108
**D	CUCURBITE	0	1.154	1.154
**D	RP FAMILY	0	764	764
**D	DANIR	0	7.500	7.500
**D	JAMEREY	0	2.804	2.804
**D	FDF2 DOSKONIEV 2	0	1.821	1.821
**D	FAMEN-F	0	2.591	2.591
**D	FDF2 HERISSON	0	2.209	2.209
**D	HAGER INVESTMENT FUND	0	7.412	7.412
**D	PRIEURE MARQUET	0	1.068	1.068
**D	SEVENTY FOUR	0	950	950
**D	FDF1 MESANGES	0	910	910
**D	BERGERIE FAMILY	0	2.700	2.700
**D	THALES AVS FRANCE	0	3.040	3.040
**D	SCORE MLC PARTICIPATIONS	0	1.604	1.604
**D	GR-AVENIR	0	3.607	3.607
**D	FDF1 SCORE 4 VENTS	0	2.208	2.208
**D	CONVERGENCE ACTIONS EUROPE	0	403.020	403.020
**D	FDF1 LANDRY 11	0	2.606	2.606
**D	SCORE 2012	0	1.700	1.700
**D	FDF2 GLOBAL JEMBRUN	0	5.676	5.676
**D	SCORE SAINT-JOSEPH	0	1.307	1.307
**D	FONDATION SAINT SAUVEUR	0	1.123	1.123
**D	STOCKS FINANCES	0	750	750
**D	SCORE KIWI	0	6.224	6.224
**D	ORANO ISR SOLIDAIRE	0	11.863	11.863
**D	PAGCH FINANCE	0	6.903	6.903
**D	FAMILLE FERRAND	0	591	591
**D	GENERALI ITALIA SPA	0	1.224.952	1.224.952
**D	ERGO VERMOGENSMANAGEMENT AUSGEWOGEN	0	33.814	33.814
**D	ERGO VERMOGENSMANAGEMENT ROBUST	0	14.435	14.435
**D	ATCP-UI-FONDS	0	9.412	9.412
**D	ALLIANZGI-FONDS DUNHILL	0	22.620	22.620
**D	ARCA AZIONI ITALIA	0	1.627.768	1.627.768
**D	GENERELLIFE SPA	0	461.442	461.442
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN PROTECT 90	0	37.006	37.006
**D	HI-172915-FONDS	0	5.923	5.923
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF DEBEKA-AKTIEN-EUROPA-DIVIDENDEN	0	348.180	348.180

Azionisti in delega:
 2.743

Pagina 13

11086

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto. I. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALLIANZGI-FONDS GANO	0	1.517	1.517
**D	ALLIANZGI FONDS AFE	0	94.611	94.611
**D	HI-AKTIEN AKTIV-FUNDAMENTAL-SFONDS	0	230.000	230.000
**D	ALLIANZGI-FONDS GDP	0	4.000	4.000
**D	MEAG BENEDICT	0	911	911
**D	ALLIANZGI-FONDS VSBW	0	32.859	32.859
**D	ALLIANZGI-FONDS SIV	0	2.215	2.215
**D	MEAG VERMOGENSANLAGE KOMFORT	0	6.722	6.722
**D	GENERTEL SPA	0	3.572	3.572
**D	CBP GROWTH SEGMENT AKTIEN GLOBAL- BEST STYLES	0	130.391	130.391
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BROCKEN-UI-FONDS	0	52.968	52.968
**D	MEAG EUROTRAG	0	30.000	30.000
**D	ZURICH INSURANCE COMPANY LTD - BRANCH ITALIANA	0	15.440	15.440
**D	ALLIANZGI-FONDS BREMEN	0	19.401	19.401
**D	GENERALI GLOBAL - FONDO PENSIONE APERTO A CONTRIBUZIONE DEFINITA	0	228.767	228.767
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN PROTECT 95	0	7.403	7.403
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS	0	2.188	2.188
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	0	937.106	937.106
**D	MASTERFONDS BANTHUS	0	48.852	48.852
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS	0	387.632	387.632
**D	GID-FONDS GPRET MULTIFLEX	0	894	894
**D	MIR	0	66.385	66.385
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	0	51.499	51.499
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COMMERZBANK FLEXIBLE ALLOCATION EUROLAND	0	111.387	111.387
**D	FCP IRCOM RETRAITE DIVERSIFIE 2	0	16.974	16.974
**D	AG2R RP MANDAT EURO	0	70.000	70.000
**D	MASELIA INVESTISSEMENTS	0	9.762	9.762
**D	GENERALI REVENUS	0	54.289	54.289
**D	VWLAKH MASTER	0	82.000	82.000
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.p.A	0	366.968	366.968
**D	INVESTITIPI PIAZZA AFFARI	0	54.800	54.800
**D	FRANCE D ACTIONS 1	0	132.131	132.131
**D	GENERALI VIE	0	372.449	372.449
**D	GINJER DETOX EURO EQUITY	0	46.550	46.550
**D	MY WAY INVEST	0	14.236	14.236
**D	ALLIANZGI-FONDS TOSCA	0	22.689	22.689
**D	SGD RS 2015 2	0	59.527	59.527
**D	HI-AKTIEN-AKTIV-VALUE-SFONDS	0	393.000	393.000
**D	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS	0	11.360.807	11.360.807
**D	FCP KLESIA K RETRAITE EURO	0	576.684	576.684
**D	ZURICH INVESTMENTS LIFE S P A	0	151.300	151.300
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF FEHO-UNIVERSAL-FONDS	0	70.000	70.000

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: I. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

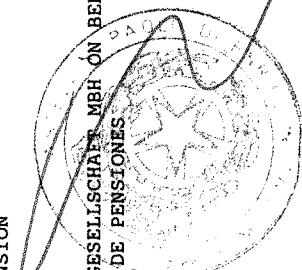
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SUWE-COFONDS	0	30.000	30.000
**D	SAEV MASTERFONDS INKA	0	91.645	91.645
**D	LA MONDIALE	0	2.205.637	2.205.637
**D	MEAG VERMOGENSANLAGE RETURN	0	7.390	7.390
**D	WINTERTHUR EPSV	0	6.058	6.058
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF EPOTIF MASTERFONDS	0	194.617	194.617
**D	MERCER UNHEID OVERSEAS SHARES TRUST	0	30.493	30.493
**D	ALLIANZGI-FONDS DPF DILLINGER PENSIONSFONDS MF	0	19.080	19.080
**D	G RET2 FRANCE 2 GIAM	0	13.724	13.724
**D	TWO ROADS SHARED TRUST: REDWOOD ALPHAFACCTOR TACTICAL INTERNATIONAL FUND	0	152.073	152.073
**D	GID-FONDS GPRET MULTIFLEX II	0	1.699	1.699
**D	UNISUPER	0	31.024	31.024
**D	GENERALI 2035 FP	0	293	293
**D	ERGO VERMOGENSMANAGEMENT FLEXIBEL	0	10.439	10.439
**D	SHELTON INTERNATIONAL SELECT EQUITY FUND	0	108.821	108.821
**D	DBI-STIFTUNGSFONDS WISSENSCHAFT	0	5.000	5.000
**D	LM ACTIONS FRPS	0	1.938.020	1.938.020
**D	AS GBL EQ - ALP EX FD NON FLIP	0	2.169.068	2.169.068
**D	SGD GE 2014-1	0	17.155	17.155
**D	COMPANIA DE SERVICIOS DE BEBIDAS REFRESCANTES PENSIONES, F.P	0	912	912
**D	GENERALI 2045 FONDO DE PENSIONES	0	211	211
**D	FONDACO OBIETTIVO WELFARE UCITS SICAV - EQUITY- EURO EQUITY	0	14.576	14.576
**D	G RET2 RETR IRP GIAM	0	137.196	137.196
**D	ALLIANZGI-FONDS PFD	0	1.637	1.637
**D	ARRCO QUANT 1	0	74.617	74.617
**D	PEGASUS-UI-FONDS	0	68.373	68.373
**D	GID-FONDS AIAOT 2	0	43.450	43.450
**D	ALLIANZGI-SUBFONDS TOB -NEU-FONDOPOSTE	0	23.320	23.320
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF	0	42.327	42.327
**D	AXA PEA REGULARITE	0	12.920	12.920
**D	GENERALI PREVISION EPSV	0	2.537.013	2.537.013
**D	ASSICURAZIONI GENERALI SPA	0	3.772	3.772
**D	GENERALI ESPANA S A DE SEGUROS Y REASEGUROS	0	1.604	1.604
**D	GLOBAL EQUITIES ENHANCED INDEX FUND	0	27.330	27.330
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	328.910	328.910
**D	ALLIANZGI FONDS OB PENSION	0	170.761	170.761
**D	FERROATLANTICA 92 FP	0	10.130	10.130
**D	ALLIANZGI-FONDS AVP	0	481	481
**D	GENERTEL SPA	0	1.043	1.043
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF ARSD-UNIVERSAL-FONDS	0	22.462	22.462
**D	GENERALI CUATRO FONDO DE PENSIONES	0	37.488	37.488
**D		0	15.911	15.911

Azionisti in delago:
 2.743

Pagina 15

88 44 11088

UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF ARSD-UNIVERSAL-FONDS



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MH AMONDI ACTIONS EURO	0	336.255	336.255
**D	DEKA-MASTER-HAEK I	0	54.786	54.786
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE	0	13.900	13.900
**D	CASTELLANA PENSIONES FP	0	466	466
**D	ALM ACTIONS EURO	0	557.758	557.758
**D	ALLIANZGI-FONDS GANO 2	0	16.718	16.718
**D	G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES	0	29.450	29.450
**D	GUIDEWORD WORLD EX-US FUND	0	24.355	24.355
**D	BNPP DUBLIN/SCHRODER STABLE GROWTH FUND MELLON	0	1.690	1.690
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE	0	295.500	295.500
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	0	4.372	4.372
**D	AXA INDICE EURO	0	103.604	103.604
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF MS-B HAUPFONDS	0	154.314	154.314
**D	GENERALI UNO FONDO DE PENSIONES	0	13.468	13.468
**D	G RET2 E EPARGNE GIAM	0	3.707	3.707
**D	GENERALI EMPLEO PYME FONDO DE PENSIONES	0	48	48
**D	RUSSELL INVESTMENTS SUSTAINABLE GLOBAL SHARES FUND	0	12.702	12.702
**D	AXA AA DIVERSIFIÉ INDICIEL 1	0	154.133	154.133
**D	UI-NSNFT-BAP-FONDS	0	2.984	2.984
**D	ALM ACTIONS ZONE EURO ISR	0	3.307.583	3.307.583
**D	AMP CAPITAL SPECIALIST INTERNATIONAL SHARE FUND	0	393.514	393.514
**D	AZ FUND 1 CGM OPPORTUNISTIC EUROPEAN	0	40.000	40.000
**D	AMP CAPITAL GLOBAL QUALITY FUND	0	6.823	6.823
**D	ALLEANZA OBLIGAZIONARIO	0	412.840	412.840
**D	MH LAZ ACT EUR LARGE CAP	0	444.500	444.500
**D	BS PENTAPENSION EMPRESA	0	1.284	1.284
**D	AXA OR ET MATIERES PREMIERES	0	50.095	50.095
**D	AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDGED	0	19.032	19.032
**D	GENERALI DOS FONDO DE PENSIONES	0	19.811	19.811
**D	LAZARD FRERES GESTION	0	31.562	31.562
**D	LSV GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	6.500	6.500
**D	BIDEPENSION EPSV	0	1.753	1.753
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	2.255.162	2.255.162
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN VOLCONTROL	0	22.038	22.038
**D	BANSABADELL 36, F.P.	0	1.737	1.737
**D	GINJER ACTIFS 360	0	360.300	360.300
**D	ARABELLE ROTHSCHILD	0	2.572	2.572
**D	FCP HGA ACTIONS SOLIDAIRE EMPLOI SANTE	0	90.000	90.000
**D	LSV GLOBAL VALUE FUND	0	21.200	21.200
**D	ERAFF ACTIONS EURO V	0	1.610.880	1.610.880
**D	BANSABADELL 18 FP	0	1.979	1.979
**D	D A S DIFESA AUTOMOBILISTICA SINISTRI SPA DI ASSICURAZIONE	0	6.276	6.276

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Totale
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN SOLVENCY	0	23.505
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV	0	55.143
**D	HI-PNWL-DIVIDENDE-PLUS-FONDS	0	236.550
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	0	3.302
**D	FCP SODIUM I	0	90.361
**D	AS CAP GBL AC AEF CAY NON FLIP	0	1.733.358
**D	CPE ALLOCATION PATRIMOINE	0	15.148
**D	WINTERTHUR EPSV EQUILIBRADO	0	3.894
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF - VANGUARD SRI FTSSC DEVELOPED WORLD II (B) CCF	0	95.914
**D	DUNHAM INTERNATIONAL STOCK FUND	0	11.818
**D	BANCO SABADEV	0	60.694
**D	NAZARETH LITERARY AND BENEVOLENT INSTITUTION	0	48.500
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV	0	86.335
**D	SPADELL EMERGENTE MIXTO FLEXIBLE FI	0	1.230
**D	ZURICH INSURANCE EUROPE AG SUC EN ESPANA	0	39.956
**D	FIAM GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS	0	4.797.400
**D	SPADELL URQUIJO PATRIMONIO PRIVADO 2. FI	0	13.138
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND	0	461.413
**D	ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND	0	52.704
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	0	970.083
**D	GENERALI SMART FUNDS	0	110.000
**D	VERTI ASSICURAZIONI SPA	0	18.624
**D	WC PENSIONINVEST	0	38.401
**D	G RET2 E HORIZON GIAM	0	38.401
**D	GENERALI EMPLEO TRES FONDO DE PENSIONES	0	12.213
**D	FCP ALM ACTIONS EUROPE ISR	0	1.553
**D	WINTERTHUR EPSV PRUDENTE	0	764.818
**D	FONDO PENSIONE COMETA	0	6.713
**D	FEDERIS ISR. EURO	0	47.899
**D	WINTERTHUR II FP	0	444.183
**D	CLARITY GLOBAL SHARES FUND	0	20.638
**D	BPI GLOBAL INVESTMENT FUND- MAVERICK GLOBAL FUND	0	85.257
**D	ERAPP ACTIONS EURO IV	0	5.727
**D	AUROFONDO EQUILIBRADO	0	1.222.595
**D	FCP KLESTA K ACTIONS EURO	0	35.069
**D	MERCER WHOLESALE FUNDS	0	10.744
**D	AZ FUND 1 AZ ALTERNATIVE SMART RISK PREMIA	0	7.374
**D	SIX CIRCLES MANAGED EQUITY PORTFOLIO INTERNATIONAL UNCONSTRAINED FUND	0	45.600
**D	ALGEBRIS UCITS FUNDS PLC ALGEBRIS CORE ITALY FUND	0	959.113
**D	FOUNDAZIONE ROMA - GLOBAL PASSIVE EQUITIES	0	200.000
**D	GENERALI SEGUROS SA	0	6.783
**D	TWO SIGMA ABS RET PT NON FLIP	0	2.469
**D		0	58.589

Azionisti in delega:
 2.743

Pagina 17

1/1080

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori,
del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio		Totale
		Delega	299.386	
**D	SABADELL EUROACCION, FI	0	3.200	3.200
**D	AZ FUND 1-AZ ALLOCATION-STRATEGICBALANCED CATHOLIC VALUES	0	3.134	3.134
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - MULTI-ASSET ACCUMULATION FUND	0	163.922	163.922
**D	ERAFF ACTIONS EURO VII	0	5.026	5.026
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NISSAY STABILIZED INCOME MOTHER FUND	0	190.000	190.000
**D	SYCOMORE FUND SICAV - SYCMORE NEXT GENERATION	0	16.000	16.000
**D	ALLIANZGI-FONDS GRILLPARZER	0	9.691	9.691
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	0	3.379	3.379
**D	IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES - INTERNATIONAL SHARE STRATEGY NO.1	0	136.166	136.166
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTB400021577	0	76.369	76.369
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING CO., LTD. AS THE TRUSTEE OF NIKKO GLOBAL WRAP (DEVELOPED EUROPE EQUITY MOTHER FUND)	0	0	0
76.369		227.783	227.783	227.783
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: NISSAY FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	88.954	88.954
**D	TWU SUPERANNUATION FUND	0	39.677	39.677
**D	GENERALI MULTI PORTFOLIO SOLUTIONS SICAV	0	15.693	15.693
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB EUROPE EQUITY MOTHER FUND II	0	35.347	35.347
**D	VERTI VERSICHERUNG AG	0	1.061	1.061
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MSCI-KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	0	511	511
**D	FONDECONOMISTES, FONS DE PENSIONS	0	379.826	379.826
**D	ARROWST CAP GL EQ AEF NON FLIP	0	96.678	96.678
**D	PSVAG MASTEFONDS	0	117.844	117.844
**D	FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND	0	1.047	1.047
**D	BS PREVISION EMPRESAS EPSV DE EMPLEO	0	332.622	332.622
**D	FIDELITY FUNDS - EURO 50 INDEX POOL	0	144.278	144.278
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021536	0	326	326
**D	BANSABADELL 2000 FP	0	6.188	6.188
**D	MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: AXA ROSENBERG EUROPEAN EQUITY MOTHER FUND	0	59.450	59.450
**D	CASTLEARK INTERNATIONAL GROWTH EQUITY FUND	0	2.644.420	2.644.420
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	84.626	84.626
**D	MONDRIAN INTERNATIONAL EQUITY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	65.456	65.456
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED VOLATILITY FUND	0	11.170	11.170
**D	INVESTITORI EUROPA	0	138.302	138.302
**D	GQG PARTNERS INTERNATIONAL QUALITY DIVIDEND INCOME FUND	0	18.059	18.059
**D	WINTERTHUR XI FP	0	451.104	451.104
**D	FISHER INVESTMENTS ALL WORLD EQUITY COLLECTIVE FUND	0	43.035	43.035
**D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF/VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED EUROPE II CCF	0	1.808.866	1.808.866
**D	SIX CIRCLES INTERNATIONAL UNCONSTRAINED EQUITY FUND	0	40.785	40.785
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MUTB400021492	0	12.051	12.051
**D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI EUROPE INDEX FUND	0	827.136	827.136
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	0	43.467	43.467
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	167.922	167.922
**D	CMA MFS GLOBAL EX JAPAN VALUE PENSION MOTHER FUND	0	0	0

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CORECOMMODITY MANAGEMENT COMPLETECOMMODITIES CIT FUND	0	2.246	2.246
*+D	VANGUARD INVESTMENTS II CCF-VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED WORLD II CCF	0	46.697	46.697
**D	NEUBERGER BERMAN INVESTMENT FUNDS PLC	0	18.775	18.775
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	0	353.499	353.499
*+D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR. FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	0	48.669	48.669
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	0	557.154	557.154
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND (CURRENCY HEDGED)	0	25.004	25.004
*+D	ING DIRECT SICAV	0	97.449	97.449
**D	NEPC INVESTMENT LLC	0	4.616	4.616
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	0	3.365.112	3.365.112
*+D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST	0	285.538	285.538
*+D	FISHER INVESTMENTS ALL FOREIGN EQUITY FUND	0	10.379	10.379
*+D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DEVELOPED WRLD CMMN CNT FD	0	36.174	36.174
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400024521	0	4.909	4.909
*+D	VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	48.371	48.371
**D	MAPFRE VIDA SA DE SEGUROS Y REASEGUROS SOBRE LA VIDA HUMANA	0	479.796	479.796
**D	NOVEEN TIAA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	107.858	107.858
*+D	FIDELITY UCITS ICAV/FIDELITY EUROPE QUALITY INCOME UCITS ETF	0	26.558	26.558
*+D	ARGA INTERNATIONAL VALUE FUND	0	57.957	57.957
*+D	ADVISER MANAGED TRUST - DIVERSIFIED EQUITY FUND	0	2.924	2.924
**D	GQG PARTNERS GLOBAL QUALITY DIVIDEND INCOME FUND	0	62.889	62.889
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	0	197.540	197.540
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	873.026	873.026
*+D	DEMOCRACY INTERNATIONAL FUND	0	1.176	1.176
*+D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB MFS BLENDED RESEARCH EUROPEAN EQUITY MOTHER FUND	0	380.729	380.729
*+D	FIDELITY UCITS II ICAV/FIDELITY MSCI WORLD INDEX FUND	0	32.129	32.129
*+D	IPAC INCOME GENERATOR	0	10.941	10.941
**D	MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: TMA GLOBAL EQUITY MOTHER FUND	0	25.400	25.400
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SERIES INTERNATIONAL INDEX FUND	0	54.474	54.474
**D	MONDRIAN INTERNATIONAL VALUE EQUITY FUND	0	523.658	523.658
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD. RE: MANULIFE INTERNATIONAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	3.133	3.133
*+D	SHINKO GLOBAL EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	369	369
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	891.800	891.800
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CMN CNT FD	0	46.936	46.936
*+D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH TRUST	0	16.760	16.760
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NISSAY RISK CONTROLLED BALANCE MOTHER FUND	0	39.513	39.513
*+D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB DAIWA/WELLINGTON EUROPEAN EQUITY FUND (FOFS ONLY) (QII ONLY)	0	113.125	113.125
*+D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB DAIWA OUSHU KOU-HAITOU KABU MOTHER FUND	0	13.257	13.257
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX 50 EX BANKS (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	16.674	0	0
*+D	DEKA INVESTIMENT GMBH W/A-ASD-FONDS	0	10.000	10.000

Azionisti in dettaglio:
 2.743

Pagina 19

884411082



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA MSCI EUROPE UCITS ETF	0	227.088	227.088
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA IHSK W/U01	0	3.486	3.486
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA EURO STOXX 50 UCITS ETF	0	485.269	485.269
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/BODENSEE-FONDS	0	1.050	1.050
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-DIVIDENDENSTRATEGIE-EUROPA	0	120.000	120.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-PRIVATVORSORGE AS	0	72.900	72.900
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/MAINFRANKEN WERTKONZEPT	0	50.000	50.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/A-ANISIA-FONDS	0	24.000	24.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/A-VSA-FONDS W/SONSTIGES	0	13.295	13.295
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/A-HFD-FONDS W/S2 AKTIEN	0	16.000	16.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/NM1 - FONDS U01	0	1.600	1.600
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/CHRISTOPHORUS-FONDS	0	2.324	2.324
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/VER 03-FONDS W/U1	0	1.741	1.741
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/MKG W/U2 MKG EUROLAND	0	2.387	2.387
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/S BROKER 1 FONDS	0	2.930	2.930
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/HD-PHILOSOPHENWEG	0	42.700	42.700
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/SPARKASSE-SHG-FONDS	0	10.000	10.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/MAINFRANKEN STRATEGIEKONZEPT	0	82.201	82.201
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/ROLAND-MASTERFONDS W/ROLAND U1	0	18.575	18.575
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/A-LANDGRAF PHILIPP FONDS W/U01 WERTPAPIERE	0	37.200	37.200
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/A-TURTLE-FONDS	0	15.400	15.400
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/NEO-FONDS AKTIEN	0	64.562	64.562
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/A-PERSPEKTIVE	0	9.088	9.088
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/A-DIM-WETZLAR-BALANCED-FONDS	0	7.550	7.550
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKASPEZIAL	0	50.000	50.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA BIV-B	0	473	473
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/KAISERSUHL-FONDS	0	14.218	14.218
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/FULDA-FONDS	0	1.440	1.440
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/OBERES-SCHLOSS-U2	0	10.000	10.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/APOFONDS-KIEL	0	16.547	16.547
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/NULL-FONDS W/U01 AKTIEN	0	14.550	14.550
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/MAULBRONN-STROMBERG-FONDS	0	10.307	10.307
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/MV-FONDS	0	25.000	25.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/KOMMUNAL-TUT-BALANCED-FONDS	0	6.350	6.350
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/RA-REVI 3	0	4.471	4.471
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-EURO-FONDS	0	10.000	10.000
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/STADTBahn-FONDS	0	490.006	490.006
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DOHAMUN-FONDS	0	2.989	2.989
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/DEKA-NACHHALTIGKEIT KOMMUNAL	0	8.38	8.38
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/ MULDENTAL MULTI ASSET FONDS	0	68.285	68.285
**D	DEKA INVESTMENT GMBH W/TREMONTIUS-FONDS	0	10.400	10.400
		0	4.197	4.197

**LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: I. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2010
del Collegio Sindacale e della Società di**

2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori,

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Delega	Proprio	Totale
***D	DEKA INVESTMENT GMBH W/A-HAM-FONDS W/002	13.888	0	13.888
***D	LP SEMIN	2.000	0	2.000
***D	SIFATT	5.000	0	5.000
***D	FDF2 PHITHOJENI	2.000	0	2.000
***D	FDF1 LES 3 ETOILES	1.500	0	1.500
***D	CANNES INVESTISSEMENTS	5.000	0	5.000
***D	GL INVEST	3.000	0	3.000
***D	TVN 2018	1.000	0	1.000
***D	NAMAJUCA	6.000	0	6.000
***D	SUNNY	4.500	0	4.500
***D	SPARINVEST SICAV - VALUE EQUITY POOL	1.288.643	0	1.288.643
***D	FDF2 LES MERLES	2.000	0	2.000
***D	FDF2 KALAKAJORO	5.000	0	5.000
***D	ALOUISE	5.000	0	5.000
***D	SEQUOIA	5.000	0	5.000
***D	C.A.A.A. 68	1.000	0	1.000
***D	FDF1 FONDS BOOS	1.500	0	1.500
***D	CM-AM ADVANCED	5.000	0	5.000
***D	FDF2 HOLA INVEST	6.000	0	6.000
***D	SCORE FRISQUET 01.22	1.000	0	1.000
***D	DEKA INVESTMENT GMBH W/A-KSK FULDA-FONDS	8.800	0	8.800
***D	ARRROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION FUND L.P.	5.498	0	5.498
***D	405 MSTV I LP	10.786	0	10.786
***D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF SPM 2006-UNIVERSAL-FONDS	11.579	0	11.579
***D	SPM 2006-UNIVERSAL-FONDS	6.288	0	6.288
***D	ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-NAPO	65.770	0	65.770
***D	AVADIS FUND-ACTIEN WELT AST 2	39.857	0	39.857
***D	THE PETROLEUM STUDIES AND RESEARCH CENTER ENDOWMENT TRUST	9.318	0	9.318
***D	ALBAYROS FD	2.000	0	2.000
***D	NATIONWIDE SAVINGS PLAN	336.934	0	336.934
***D	HUMANIS RETRAITE DIVERSIFIÉ	510.416	0	510.416
***D	FCP HUMANIS RETRAITE ACTIONS	398.745	0	398.745
***D	CLARTAN	689.476	0	689.476
***D	SIENNA IRC ACTIONS	236.985	0	236.985
***D	ERAFF ACTIONS EURO II	1.430.433	0	1.430.433
***D	FCP HUMANIS RETRAITE ACTIONS BAS CARBONE	123.541	0	123.541
***D	INDEP-AM	50.000	0	50.000
***D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	111.169	0	111.169
***D	KAPITALFORENINGEN LD, SMART-BETA - MANDAT	36.908	0	36.908
***D	ONEPATH GLOBAL SHARES - LARGE CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	190.822	0	190.822
***D	NATIXIS AM FUNDS	90.385	0	90.385
***D	CAMBRIA FOREIGN SHAREHOLDER YIELD ETC	183.524	0	183.524

Azione in delega

3743

Página 21

1096

441

88

ESLi Amm

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	KBC EQUITY FUND QUANT GLOBAL 1	0	85.821	85.821
**D	TMA UMBRELLA FD-TMA ACWI EX-JAPAN PORTF.	0	41.487	41.487
**D	HSECB POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED GLOBAL EQUITY FUND	0	10.800	10.800
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	0	7.033	7.033
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	0	818.982	818.982
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 8	0	21.005	21.005
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 4	0	7.412	7.412
**D	JPMORGAN MULTI BALANCED FUND	0	14.662	14.662
**D	KBC EQUITY FUND EUROZONE	0	6.729	6.729
**D	SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS - ADVANCED GLOBAL EQUITY FUND	0	1.267.326	1.267.326
**D	KBC EQUITY FUND WORLD	0	31.461	31.461
**D	JPM MULTI INCOME FUND	0	359.655	359.655
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS CHOICE FUND - ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND	0	159.843	159.843
**D	TMA UMBRELLA FUND - GLOBAL EQUITY PORTFOLIO	0	145.448	145.448
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	0	63.023	63.023
**D	MUTUAL GLOBAL FUND - MFS GLOBAL VALUE EQUITY FUND	0	142.626	142.626
**D	TAIPEI FUBON COMERCIAL BANK LTD	0	120.000	120.000
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 3	0	142.836	142.836
**D	TRUST & CUSTODY SERVICES BANK LTD AS TRUSTEE FOR PENSION INVESTMENT FUND TRUST NUMBER 21	0	11.198	11.198
**D	JPMORGAN EUROPE STRATEGIC DIVIDEND FUND	0	7.450	7.450
**D	KBC EQUITY FUND EUROZONE DBI-RDT	0	97.873	97.873
**D	EQUITY FUND WORLD DBI-RDT	0	36.667	36.667
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	0	34.166	34.166
**D	PERTUBUHAN KESELAHATAN SOSIAL	0	90.990	90.990
**D	PLATO INSTITUTIONAL INDEX FUND	0	62.096	62.096
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	0	49.244	49.244
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV	0	2.603	2.603
**D	REASSURE LIMITED	0	102.011	102.011
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI CAUTIOUS PENSION FUND	0	2.686	2.686
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	0	156.414	156.414
**D	KBC MASTER FUND MINIMUM VARIANCE	0	43.916	43.916
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	0	303.030	303.030
**D	HSBC EFTS PLC - HSBC EUROPE SUSTAINABLE EQUITY UCITS ETF	0	340	340
**D	KBC EQUIT FUND AKTIVY FOND	0	119.290	119.290
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED PENSION FUND	0	182.382	182.382
**D	HSBC GLOBAL FUNDS ICAV - MULTI-FACTOR EMU EQUITY FUND	0	84.368	84.368
**D	GLOBAL X MANAGEMENT (AUS) LIMITED	0	42.287	42.287
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AI BALANCED LIFE FUND	0	10.037	10.037
**D	AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED	0	19.294	19.294
**D	PLATO INST I FUND EUROPEAN EQUITY	0	118.358	118.358
**D	PLATO INST I FUND EURO EQUITY	0	54.591	54.591

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	0	233.078	233.078
**D	AVIVA INVESTORS FUNDS ACS - AVIVA INVESTORS UK LISTED EQUITY INCOME FUND	0	98.855	98.855
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - DEVELOPED WORLD SUSTAINABLE EQUITY INDEX FUND	0	65.619	65.619
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	0	117.979	117.979
**D	LAZARD FREEVES BANQUE SA	0	2.432.845	2.432.845
**D	AMUNDI ETF ICAV	0	69.407	69.407
**D	KBC INVEST FUND EURO EQUITY	0	89.956	89.956
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY- HSBC DEVELOPED WORLD SUSTAINABLE EQUITY UCITS ETF	0	3.181	3.181
**D	KBC INDEX FUND EUROLAND	0	36.937	36.937
**D	KBC EQUITY FUND EUROPE	0	79.183	79.183
**D	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 2 FCP - M&G (LUX) EUROPE EX UK EQUITY FUND	0	2.924.389	2.924.389
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	219.365	219.365
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 30:70 GLOBAL EQUITY (CURRENCY HEDGED) INDEX FUND	0	14.323	14.323
**D	AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	63.293	63.293
**D	M&G (LUX) BLACKROCK EUROPE EX UK EQUITY FUND	0	194.040	194.040
**D	AVIVA INVESTORS UK FUND SERVICES LIMITED	0	108.728	108.728
**D	HSBC ETFS PLC	0	7.149	7.149
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI SANDP 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	0	2.282	2.282
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD ISLAMIC ESG UCITS ETF	0	5.271	5.271
**D	HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	0	1.223.952	1.223.952
**D	PRUDENTIAL PENSIONS LIMITED	0	57.046	57.046
**D	HSBC INSTITUTIONAL TRUST SERVICES IRELAND LIMITED RE	0	568.649	568.649
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	0	1.585.016	1.585.016
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI EUROPE UCITS ETF	0	39.108	39.108
**D	THE CITY OF LONDON INVESTMENT TRUST PLC	0	232.168	232.168
**D	HSBC ETFS PUBLIC LIMITED COMPANY - HSBC MSCI WORLD UCITS ETF	0	341.961	341.961
**D	ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	0	337.360	337.360
**D	SUVA	0	610.421	610.421
**D	BLKB EQUITY SWITZERLAND FOCUS	0	207.227	207.227
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	0	271.662	271.662
**D	PENSIONSKASSE SUVA	0	42.790	42.790
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	0	45.110	45.110
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	0	112.750	112.750
**D	ALLIANZ CGI SUBFONDS EQUITIES	0	147.330	147.330
**D	INTERNATIONALE APITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	0	32.814	32.814
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH	0	81.891	81.891
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH	0	87.185	87.185
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	0	99.577	99.577
**D	AMUNDI DEUTSCHLAND GMBH	0	52.981	52.981
**D	ALLIANZ PV-WS RCM SYSPRO VALUE EUROPE	0	63.674	63.674
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	0	70.066	70.066

Azione in delega:

2.743

8844 1/1096

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	0	1.432.662	1.432.662
**D	JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	0	7.964	7.964
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	0	1.512.370	1.512.370
**D	JPMORGAN DIVERSIFIED RETURN INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	64.599	64.599
**D	COMMINGLED PENSION TRUST FUND (EAFFE EQUITY INDEX) OF JP MORGAN CHASE BANK, N.A.	0	1.138.387	1.138.387
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	509.249	509.249
**D	POLARIS GLOBAL EQUITY FUND	0	123.500	123.500
**D	JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND	0	17.591	17.591
**D	JPMORGAN FUND ICVC - JPM EUROPE (EX-DR) RESEARCH ENHANCED INDEX EQUITY FUND	0	10.527	10.527
**D	JPMORGAN DEVELOPED INTERNATIONAL VALUE FUND	0	201.808	201.808
**D	JPMORGAN FUNDS CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MIZUHO TRUST & BANKING CO., LTD. AS TRUSTEE FOR PENSION FUND ASSOCIATION	0	681.150	681.150
**D	MJP INTERNATIONAL FUND LLC	0	195.700	195.700
**D	JPMORGAN INTERNATIONAL VALUE ETF	0	267	267
**D	JPMORGAN INCOME BUILDER FUND	0	3.815	3.815
**D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV - EUROZONE RESEARCH ENHAN INDEX EQ (ESG) UCITS ETF	0	340.002	340.002
**D	COMCAST CORPORATION RETIREMENT- INVESTMENT PLAN	0	77.186	77.186
**D	JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV - GLOBAL EQUITY MULTI-FACTOR UCITS ETF	0	140.500	140.500
**D	RLA INTERNATIONAL EQUITIES FUND	0	20.934	20.934
**D	OFI INVEST	0	62.325	62.325
**D	LEXMARK DYNAMIQUE	0	35.687	35.687
**D	ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA DEI MEDICI E DEGLI ODONTOIATRI KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	0	4.099	4.099
**D	MINOZZI ROMANO	0	16.363.406	16.363.406
**D	PREVINDAI SVI EURIZON	0	398.132	398.132
**D	PREVINDAI BIL EURIZON	0	23.299	23.299
**D	PREVINDAI BIL AXA	0	124.435	124.435
**D	PREVINDAI SVI AXA	0	132.224	132.224
**D	DERA INVESTMENT GMBH	0	200.956	200.956
**D	FULCRUM LIQUID REAL ASSETS FUND	0	259	259
**D	HARTZ CAPITAL INVESTMENTS, LLC	0	25.321	25.321
**D	BEST WEST LIMITED	0	550	550
**D	3 BANKEN-GENERALI GH STOCK	0	17.300	17.300
**D	LUMYNA MARSHALLIWACE UCITS SICAV LUMINA MW TOPSMARKET NEUT	0	15.264	15.264
**D	GESPROFIT, S.A. SGIC	0	296.400	296.400
**D	DVAM DIVERSIFIED LIQUID ALTERNATIVESPCP	0	188	188
**D	BLUEBAY GLOBALMONTHLY INCOME BOND FUND	0	58.567	58.567
**D	BLUEBAY GLOBALCONVERTIBLE BOND FUND CANADA	0	29.350	29.350
**D	3 BANKEN-GENERALI GL STOCK	0	107.450	107.450
**D	GTIC FINECO SGIIIC SAU	0	144.604	144.604
**D	UNIGEST, S.G.I.I.C., S.A.U.	0	100.115	100.115

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AWARE SUPER	0	613.024	613.024
**D	CRIXABANK ASSET MANAGEMENT, SGIC, S.A.	0	411.055	411.055
**D	VIDACAIXA, S.A.	0	2.436.574	2.436.574
**D	3 BANKEN-GENERALI GNL STOCK	0	82.250	82.250
**D	MORNINGSTAR INTERNATIONAL EQUITY FUND A SERIES OF MORNINGSTAR	0	11.017	11.017
**D	CRASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA FORENSE	0	15.309.000	15.309.000
**D	FINANZIARIA CERAMICA CASTELLARANO S P A	0	1.098.900	1.098.900
**D	PORCELAINGRES GMBH	0	4.145.000	4.145.000
**D	FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI MODENA	0	3.018.798	3.018.798
**D	BESSEMER TRUST CO CLEARING ACCT	0	2.559	2.559
**D	OLD WESTBURY LARGE CAP STRATEGIES FUND	0	86.100	86.100
**D	BNCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA SA	0	1.778.260	1.778.260
**D	VERIZON MASTER SAVINGS TRUST	0	214.002	214.002
**D	NORFOLK COUNTRY RETIREMENT SYSTEM	0	75.782	75.782
**D	UNIVERSITY OF GUELPH	0	14.200	14.200
**D	THE NEU MUTUAL OEIC	0	29.770	29.770
**D	IMCO GLOBAL PUBLIC EQUITY LP	0	78.413	78.413
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	0	557.371	557.371
**D	AUTORIDADE MONETARIA DE MACAU	0	37.108	37.108
**D	MONETARY AUTHORITY OF MACAO	0	285.097	285.097
**D	VANDERBILT UNIVERSITY	0	106.245	106.245
**D	SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	0	39.726	39.726
**D	AMERICAN ELECTRIC POWER MASTER RETIREMENT TRUST	0	157.200	157.200
**D	AMERICAN ELECTRIC POWER MASTER RETIREMENT TRUST	0	35.178	35.178
**D	AMERICAN ELECTRIC POWER SYSTEM RETIREE MEDICAL TRUST FOR CERTAIN UNION EMPLOYEES	0	50.100	50.100
**D	AMERICAN ELECTRIC POWER SYSTEM RETIREE MEDICAL TRUST FOR CE S	0	13.780	13.780
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO LOW RISK EQUITIES II	0	36.122	36.122
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO ACADIAN GLOBAL VALUE	0	54.627	54.627
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP	0	122.700	122.700
**D	TACS NON US EQUITY CORE MARKET CONTINUOUS LLC	0	66.828	66.828
**D	NFL PLAYER TRX QUALIFIED ANNUITY PLAN	0	2.915	2.915
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND	0	173.600	173.600
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	0	117.013	117.013
**D	NATWEST TDS DEP BNYM RM GLO EQ FUND	0	6.309	6.309
**D	BNYM MELLON DT NSL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	96.211	96.211
**D	ROTHSCHILD MARTIN MAUREL	0	40.750	40.750
**D	BNYM MELLON PE NSL INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	41.110	41.110
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	8.097.670	8.097.670
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETC PLC	0	88.460	88.460
**D	MANULIFE SMART INTERNATIONAL DIVIDEND ETF	0	171.163	171.163
**D	VANGUARD FTSE AUL WORLD EX US INDEX FUND	0	4.191.916	4.191.916
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	0	4.354.931	4.354.931

Azionisti in delega:

2.743

Pagina 25

8844411098



8841
1099

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST II GOLDMAN SACHS MARKETBETA TOTAL INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	35.508	35.508
**D	KUMPULAN WANG PERSARAAN DIPERBADAKAN	0	9.867	9.867
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INT UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS	0	90.347	90.347
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM	0	31.244	31.244
**D	VOYA BALANCED INCOME PORTFOLIO	0	5.428	5.428
**D	MOTABILITY AS SOLE TRUSTEE OF THE MOTABILITY ENDOWMENT TRUST	0	24.766	24.766
**D	TMI 2 SOLUTIONS TAX QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	0	25.329	25.329
**D	VOYA VACS INDEX SERIES I PORTFOLIO	0	206.623	206.623
**D	PURPOSE INTERNATIONAL DIVIDEND FUND	0	10.141	10.141
**D	PURPOSE FUND CORP	0	1	1
**D	RESOLUTE FOREIGN EQUITY MASTER TRUST FUND	0	172.933	172.933
**D	DANMARKS GRUNDFORSKNINGFOND	0	15.009	15.009
**D	CITDEL TRUST CO	0	28.888	28.888
**D	THE WAWANESA MUTUAL INSURANCE COMPANY	0	9.867	9.867
**D	CONSOLIDATED EDISON RETIREMENT PLAN	0	45.197	45.197
**D	HARRIS UNIT 1 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	0	11.847	11.847
**D	ROBINSON UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING FUND	0	10.090	10.090
**D	BRUNSWICK UNIT 2 QUALIFIED NUCLEAR	0	28.397	28.397
**D	THE MANUFACTURERS LIFE INSURANCE COMPANY	0	57.855	57.855
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS	0	165.705	165.705
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY CUSTOMER CREDIT TRUST	0	200	200
**D	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	0	69.432	69.432
**D	POINT BEACH UNIT 1 AND UNIT 2 NON QUALIFIED TRUST	0	17.405	17.405
**D	JOHN SPEARS REVOCABLE TRUST	0	1.980	1.980
**D	CERVURITE INTERNATIONAL LLC	0	17.244	17.244
**D	MERCK AND CO INC MASTER RETIREMENT TRUST	0	682.858	682.858
**D	TERESA L MCGRATH REVOCABLE TRUST	0	2.785	2.785
**D	TENNESSEE VALLEY AUTHORITY ASSET RETIREMENT TRUST	0	21.599	21.599
**D	PSEG NUCLEAR LLC QUALIFIED MASTER DECOMMISSIONING TRUST	0	119.500	119.500
**D	DEUTSCHE DCG EQ	0	7.250	7.250
**D	MULTI ADVISOR FUNDS INTERNATIONAL EQUITY VALUE FUND	0	45.299	45.299
**D	BNY MELLON INVESTMENT FUNDS VI BNY MELLON BALANCED OPPORTUNITY FUND	0	10.020	10.020
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	709.131	709.131
**D	MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX ETF	0	95.469	95.469
**D	CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	0	227.007	227.007
**D	ALFRED P SLOAN FOUNDATION	0	24.900	24.900
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADEX FUND	0	86.895	86.895
**D	CITW FUND LP	0	2.721	2.721
**D	MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC	0	69.682	69.682
**D	BRANDES INTERNATIONAL ETF	0	66.001	66.001
**D	FLORIDA GLOBAL EQUITY FUND LLC	0	29.979	29.979

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INVESCO MARKETS II PLC	0	31.593	31.593
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	0	1.324	1.324
**D	WILMINGTON GLOBAL ALPHA EQUITIES FUND	0	27.426	27.426
**D	ROTHSCHILD MARTIN MAUREL	0	1.005.972	1.005.972
**D	TEXAS UTILITIES QUAL NDT PARTNERSHIP	0	16.368	16.368
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS 2DV EVO	0	8.043	8.043
**D	DE DB WELLINGTON INTL LG	0	133.604	133.604
**D	MASTER TRUST FOR SIEMENS ENERGY INC SAVINGS PLAN	0	93.218	93.218
**D	NON US EQ MGRS PORT 3 WELLINGTON	0	40.388	40.388
**D	POLARIS CAPITAL MANAGEMENT COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	179.500	179.500
**D	1999 VOLUNTARY EMPLOYEES BENEFICIARY ASSOCIATION OF THE NONREPRESENTED EMPLOYEES OF SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY	0	0	0
1	TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	1	137.658	137.658
**D	TD EUROPEAN INDEX FUND	0	13.334	13.334
**D	TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	424.689	424.689
**D	CIDEL BANK AND TRUST INC	0	15.470	15.470
**D	ARGA EAFAE VALUE EQUITY CIT FUND ARG AEAFAE VALUE EQUITY CIT FUND	0	250.818	250.818
**D	STICHTING DEPOSITORY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL	0	444.002	444.002
**D	CI MORNINGSTAR INTERNATIONAL VALUE INDEX ETF	0	63.704	63.704
**D	GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	110.200	110.200
**D	PIER 21 EAFAE EQUITY POOL SETANTA	0	16.532	16.532
**D	CO OPERATIVE SUPERANNUATION SOCIETY PENSION PLAN	0	47.447	47.447
**D	WINDWISE MSCI EAFAE INDEX NON LENDING	0	62.245	62.245
**D	PANAGORA RISK PARITY MULTI ASSET MASTER FUND LTD	0	23.341	23.341
**D	JEFFREY S ARONIN DESCENDANTS TRUST	0	3.294	3.294
**D	RAILWAYS PENSION TRUSTEE COMPANY LIMITED	0	262.364	262.364
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INV	0	429.013	429.013
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	0	1.006.083	1.006.083
**D	BNYM MELLON CF SL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	169.743	169.743
**D	1895 FONDS FGR	0	319.038	319.038
**D	1895 FONDS STICHTING 1	0	42.405	42.405
**D	CARNE GLOBAL FUND MANAGERS IRELAND LTD	0	24.691	24.691
**D	NATIONAL BANK FINANCIAL INC	0	26.503	26.503
**D	PRINCIPAL FUNDS INC DIVERSIFIED REAL ASSET FUND	0	40.993	40.993
**D	COUNTY OF SANTA CLARA	0	19.237	19.237
**D	STICHTING DEPOSITORY APG DEVELOPED EQUITIES RI INDEX POOL	0	458.604	458.604
**D	PIONEER MULTI ASSET INCOME FUND	0	388.578	388.578
**D	BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	0	15.111	15.111
**D	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	0	27.715	27.715
**D	SHELL NEDERLAND PENSIONFONDS STICHTING	0	6.075	6.075
**D	M M WARBURG AND CO AG AND CO KOMMANDITGESELLSCHAFT A	0	25.000	25.000
**D	STICHTING BEDRIJFSTAATSPENSIOENFONDS VOOR DE MEUBLEIN MEUBILIERINGSBEDRIJ	0	142.767	142.767

Azionisti in delega:

Pagina 27

2.743

88441
1100

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST PRESERVATION ASSET ALLOCATION PORTFOLIO	0	33.490	33.490
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST BALANCED ASSET ALLOCATION PORTFOLIO	0	209.546	209.546
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST CAPITAL GROWTH ASSET ALLOCATION PORTFOLIO	0	265.517	265.517
**D	QUILTER CHEVIOT EUROPE LTD	0	165	165
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	118.281	118.281
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	487.364	487.364
**D	JOHN D SPEARS REVOCABLE TRUST DTD 9 29 2006	0	61.500	61.500
**D	CAROL SPEARS REV TRUST DTD 9 29 2006	0	1.975	1.975
**D	JOHN D SPEARS GRAT I DATED 2 20 09 F B O NANA R SPEARS	0	5.225	5.225
**D	JOHN D SPEARS GRAT I 2 20 09	0	5.525	5.525
**D	JOHN D SPEARS GRAT DATED 2 20 09 F B O JULIE L SPEARS	0	5.700	5.700
**D	FOREST FOUNDATION	0	380	380
**D	SEQUOIA FUND PARA GLBL	0	227	227
**D	STEWARDSHIP PARA GLB	0	1.551	1.551
**D	WBW TRUST NUMBER ONE	0	1.114	1.114
**D	1975 IRREV TRUST OF C D WEYERHAUSER	0	510	510
**D	1973 IRREVOCABLE TRUST OF CD WEYERHAUSER	0	552	552
**D	RICHARD KING MELLON FDN	0	54.310	54.310
**D	R K MELLON INTERNATIONAL FUND	0	31.432	31.432
**D	RAYTHEON TECHNOLOGIES CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	125.399	125.399
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYS	0	13.351	13.351
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	0	19.930	19.930
**D	IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	330.547	330.547
**D	IMPERIAL OVERSEAS EQUITY POOL	0	14.493	14.493
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	3.934	3.934
**D	CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND	0	106.006	106.006
**D	CIBC EUROPEAN INDEX FUND	0	10.555	10.555
**D	CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL	0	3.299	3.299
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	70.899	70.899
**D	XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF	0	20.902	20.902
**D	NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 SERIES	0	55.588	55.588
**D	PITTSBURGH THEOLOGICAL SEMINARY OF THE PRESBYTERIAN CHURCH	0	16.493	16.493
**D	CITIGROUP PENSION PLAN	0	31.737	31.737
**D	IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	32.304	32.304
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST VALUE AKTIE	0	630.690	630.690
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA VALUE KL	0	47.472	47.472
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON INTERNATIONAL LIMITE	0	97.299	97.299
**D	EATON VANCE MANAGEMENT	0	104.813	104.813
**D	XTRACKERS MSCI ALL WORLD EX US HEDGED EQUITY ETF	0	2.052	2.052
**D	CBIS GLOBAL FUNDS PUBLIC LTD CO	0	12.551	12.551
**D	IUOE LOCAL 793 MEMBERS PENSION BENEFIT TRUST OF	0	110.000	110.000
**D		0	40.241	40.241

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	0	48.509	48.509
**D	BANK OF KOREA	0	3	3
**D	BANK OF KOREA	0	2	2
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	22.870	22.870
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	848.401	848.401
**D	LEGG MASON INTERNATIONAL LOW VOLATILITY HIGH DIVIDEND ETF	0	1.402.045	1.402.045
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	539.643	539.643
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	38.562	38.562
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0	320.522	320.522
**D	SIEMENS EMU EQUITIES	0	183.054	183.054
**D	MINISTRY OF DEFENSE PENSION FUND OF THE SULTANATE OF OMAN	0	4.850	4.850
**D	PENSIONSDANMARK PENSIONSFORSKRINGSAKTIELEJESKAB	0	323.800	323.800
**D	INVESSO GLOBAL EX UK CORE EQUITY INDEX FUND UK	0	7.023	7.023
**D	INVESTERINGSFORENINGEN NYKREDIT INVEST GLOBALE AKTIER BASIS	0	30.168	30.168
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF ZFO AKTIEN EUROPA	0	71.006	71.006
**D	THE LONDON BOROUGH OF BROMLEY SUPERANNUATION FUND	0	368.709	368.709
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTEN PRO GLOBAL EQUITIES I	0	178.441	178.441
**D	DYNAMIC EQUITY GLOBAL EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 SERIES	0	12.800	12.800
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST PRUDENTIAL GROWTH ALLOCATION PORTFOLIO	0	123.544	123.544
**D	INVESCO MARKETS III PLC	0	4.813	4.813
**D	INVESCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	0	65.575	65.575
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	0	276.511	276.511
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	70.600	70.600
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERN AFW ERKINGS ENGLASZETBEDRIJF	0	1.839	1.839
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERN MAN GLG EUROPEAN EQUITY ALTERNATIVE	0	13.907	13.907
**D	BLACKROCK LIFE LIMITED	0	1	1
**D	OLOMANA REAL ASSETS FUND LP	0	57.863	57.863
**D	FIRST TRUST DOW JONES GLOBAL SELECT DIVIDEND INDEX FUND	0	391	391
**D	PACIFIC GAS AND ELECTRIC COMPANY NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TRUST	0	330.038	330.038
**D	INVESCO MARKETS II PUBLIC LTD CO	0	45.453	45.453
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0	6.343	6.343
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES PENSION PLAN	0	1.116.117	1.116.117
**D	UNIVERSITY OF NOTRE DAME DU LAC	0	37.504	37.504
**D	FRANKFURT TRUST INVESTMENT GESELLS	0	99.811	99.811
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	0	14.988	14.988
**D	PRINCIPAL FUNDS INC INTERNATIONAL EQUITY INDEX	0	4.682.525	4.682.525
**D	AVIVA INVESTORS	0	149.798	149.798
**D	THE SEVENTH SWEDISH NATIONAL PENSION FUND AP 7 EQUITY FUND	0	18.864	18.864
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST INTERNATIONAL GROWTH PORTFOLIO	0	3.627.776	3.627.776
**D	INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	0	121.018	121.018
**D	PURISIMA EAFE TOTAL RETURN FUND	0	36.244	36.244
		0	1.591	1.591

Azionisti in delega:
 2.743

Pagina 29

88441/1102

2.743

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PRINCIPAL FUNDS INC OVERSEAS FUND	0	67.840	67.840
**D	STRANLIB FUNDS LIMITED	0	97.117	97.117
**D	LINK FUND SOLUTIONS LTD	0	31.279	31.279
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIO	0	99.533	99.533
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORPORATION	0	169.634	169.634
**D	VOYA INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND LOW VOLATILITY PORTFOLIO	0	191.271	191.271
**D	ABB PENSION FUND	0	2.269	2.269
**D	HEALTHCARE EMPLOYEES PENSION	0	126.000	126.000
**D	INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF	0	979	979
**D	IA CLARINGTON GLOBAL VALUE FUND	0	23.394	23.394
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	0	274.812	274.812
**D	BRUCE POWER PENSION PLAN	0	27.122	27.122
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTERNATIONAL ETF	0	74.527	74.527
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC	0	685.899	685.899
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA INTERNAT	0	564.003	564.003
**D	GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS ACTIVE BETA EUROPE E	0	3.062	3.062
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	0	13.816	13.816
**D	UA LOCAL UNION OFFICERS AND EMPLOYEES PENSION FUND	0	44.709	44.709
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	0	2.687	2.687
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	0	1	1
**D	VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	154.543	154.543
**D	IPC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY	0	29.086	29.086
**D	NEXTERA ENERGY DUANE ARNOLD LLC QUALIFIED DECOMMISSIONING THE DUANE ARNOLD ENERGY CENTER NUCLEAR POWER PLANT	0	4.795	4.795
**D	ARIZONA PSPS TRUST	0	317.846	317.846
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FUNDS BPT	0	390.000	390.000
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FUNDS PKN 2	0	390.027	390.027
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FUNDS AWD 2	0	6.418	6.418
**D	SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST	0	19.186	19.186
**D	IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	0	508.507	508.507
**D	BLACKROCK LIFE LTD	0	624.864	624.864
**D	INVESCO INTERNATIONAL BUYBACK ACHIEVERS ETF	0	151.462	151.462
**D	XTRACKERS MSCI EUROPE HEDGED EQUITY ETF	0	105.470	105.470
**D	THE BANK OF AMERICA PENSION PLAN FOR LEGACY COMPANIES	0	260.404	260.404
**D	STANDARD BANK OF SOUTH AFRICA LTD	0	245.125	245.125
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	0	369.604	369.604
**D	XTRACKERS MSCI EAFFE HEDGED EQUITY ETF	0	734.338	734.338
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	78.403	78.403
**D	XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	0	1.942	1.942
**D	MACK EAFFE EQUITY POOL	0	91.755	91.755
**D	THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	0	1.135.192	1.135.192
**D	PRINCIPAL DIVERSIFIED SELECT REAL ASSET FUND	0	4.833	4.833

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SC EDISON NUCLEAR FACILITIES QUALIFIED CPUC DECOMMISSIONING MASTER TRUST	0	33.742	33.742
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST FIDELITY INTERNATIONAL INDEX FUND	0	6.392.790	6.392.790
**D	PUBLIC SERVICE ENTERPRISE GROUP INCORPORATED MASTER DEFINED TRUST	0	111.100	111.100
**D	BNY MELLON STOCK FUNDS BNY MELLON INTERNATIONAL CORE EQUI	0	97.787	97.787
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	42.729	42.729
**D	MARINVILLE PERSONAL INJURY SETTLEMENT TRUST	0	7.586	7.586
**D	GRAYHAWK GLOBAL GROWTH POOL	0	8.120	8.120
**D	TENNESSEE VALLEY AUTHORITY MASTER DECOMMISSIONING TRUST	0	49.345	49.345
**D	GLOBAL X SANDP CATHOLIC VALUES DEVELOPED EX US ETF	0	2.990	2.990
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	0	89.092	89.092
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	0	9.463	9.463
**D	FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC EUROPE ETF	0	7.230	7.230
**D	FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	0	58.557	58.557
**D	FIRST TRUST HORIZON MANAGED VOLATILITY DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	0	9.526	9.526
**D	VIRTUS WMC INTERNATIONAL DIVIDEND ETF	0	2.536	2.536
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT	0	1.631.902	1.631.902
**D	EASTSPRING INVESTMENTS	0	14.861	14.861
**D	RHODE ISLAND EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS POOLED TRUST	0	70.887	70.887
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	0	31.886	31.886
**D	DIOCESE OF VENICE PENSION PLAN AND TRUST	0	1.018	1.018
**D	PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO	0	302.118	302.118
**D	INVEESCO FUNDS	0	942.440	942.440
**D	NSP MONTICELLO MINNESOTA RETAIL	0	25.675	25.675
**D	NSP MINNESOTA PRAIRIE I RETAIL QUALIFIED TRUST	0	13.578	13.578
**D	NSP MINNESOTA RETAIL PRAIRIE II	0	15.989	15.989
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF BPT	0	12.131	12.131
**D	VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	0	1.278.838	1.278.838
**D	STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS	0	99.941	99.941
**D	CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	0	98.600	98.600
**D	PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND	0	163.082	163.082
**D	DEAN FUNDS ZDV	0	19.599	19.599
**D	FIDELITY SAI INTERNATIONAL INDEX FUND	0	869.325	869.325
**D	COLUMBIA SUSTAINABLE INTERNATIONAL EQUITY INCOME ETF	0	6.641	6.641
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FUNDS RPK 1	0	20.017	20.017
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	0	1.914	1.914
**D	AURION GLOBAL EQUITY FUND	0	7.794	7.794
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO	0	60.570	60.570
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	0	23.497	23.497
**D	XTRACKERS SANDP 500 CARBON BUDGET ETF	0	4.761	4.761
**D	AZL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	170.167	170.167
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	47.266	47.266
**D	ES RIVER AND MERCANTILE GLOBAL RECOVERY FUND	0	49.806	49.806

2.743

Pagina 31

Azionisti in delega:

1/104

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, 1105

FAVOREVOLI

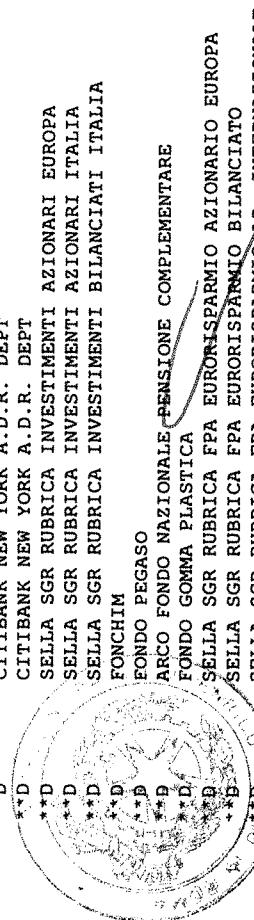
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AGF SYSTEMATIC INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	25.742	25.742
**D	BNY MELLON INTERNATIONAL FUND	0	183.183	183.183
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	0	50.707	50.707
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST GLOBAL EQUITY IN	0	12.350	12.350
**D	CASEY FAMILY PROGRAMS	0	46.233	46.233
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	0	124.608	124.608
**D	NTUC INCOME INSURANCE CO OPERATIVE LIMITED	0	5.666	5.666
**D	AGF GLOBAL SELECT FUND	0	1.429.831	1.429.831
**D	LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND TRIAD NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT PLAN GROUP TRUST	0	49.537	49.537
**D	CIDEL INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	53.698	53.698
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	0	104.500	104.500
**D	THE BOARD OF PENSIONS OF THE PRESBYTERIAN CHURCH USA	0	40.887	40.887
**D	SEVENTH SWEDISH NATIONAL PENSION FUND AP 7 EQUITY FUND	0	1.748.449	1.748.449
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	608.439	608.439
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	3.252	3.252
**D	LUCENT TECHNOLOGIES INC DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST	0	43.913	43.913
**D	THE HEARST CORPORATION MASTER TRUST FOR PENSION AND PROFIT SH	0	53.994	53.994
**D	GENERAL SYNOD PENSION PLAN	0	22.134	22.134
**D	PMPT INKA FUNDS	0	110.303	110.303
**D	POLARIS CAPITAL MANAGEMENT COLLECTIVE INVESTMENT TRUST PROFESSIONAL VALUE COLLECTIVE FUND	0	591.200	591.200
**D	INKA PBEAKK	0	10.786	10.786
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR	0	351.777	351.777
**D	MICROSOFT CORPORATION	0	3.743	3.743
**D	ENSIGN PEAK ADVISORS INC	0	324.220	324.220
**D	LOUISIANA STATE EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	86.087	86.087
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	0	1.021.400	1.021.400
**D	RETIREMENT BENEFITS INVESTMENT FUND	0	17.866	17.866
**D	POOL REINSURANCE CO LTD	0	10.645	10.645
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	0	25.761	25.761
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND	0	24.200	24.200
**D	CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN	0	10.639	10.639
**D	BLACKROCK SOLUTIONS FUNDS ICAV	0	1.918.098	1.918.098
**D	SOUTH DAKOTA RETIREMENT SYSTEM	0	86	86
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	0	82.426	82.426
**D	VEBA PARTNERSHIP N.L.P	0	80.007	80.007
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	0	12.000	12.000
**D	THE HKSAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND	0	3.976	3.976
**D	VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	41.614	41.614
**D		0	29.490	29.490
**D		0	1.130	1.130
**D		0	190.600	190.600

LISTA ESTO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING	0	115.294	115.294
**D	QUALITY EDUCATION FUND	0	4.499	4.499
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	1.404.216	1.404.216
**D	ADVANCE PLANNING LIMITED	0	5.800	5.800
**D	DIGNITY PRE ARRANGEMENT LIMITED	0	8.319	8.319
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	0	119.908	119.908
**D	TEXAS PERMANENT SCHOOL FUND CORP	0	273.175	273.175
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	0	67.638	67.638
**D	HSBC GLOBAL EQUITY FUND	0	9.328	9.328
**D	HSBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	28.094	28.094
**D	STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR HET	0	35	35
**D	DWS INVESTMENT GMBH	0	23.607	23.607
**D	FRANKFURT TRUST INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH WEGEN SCHMITZ AND PARTNER GLOBAL DEFENSIV	0	35.000	35.000
**D	FIRST PRIVATE INVESTMENT MANAGEMENT KAG MBH FIRST PRIVATE WEALTH	0	18.576	18.576
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ACADEMIC STRATEGIES ASSET ALLOCATION PORTFOLIO	0	69.040	69.040
**D	PGIM QMA INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	7.352	7.352
**D	ENERGY INSURANCE MUTUAL LIMITED	0	5.689	5.689
**D	METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY	0	86.102	86.102
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	26.393	26.393
**D	FLORIDA BIRTH RELATED NEUROLOGICAL INJURY COMPENSATION ASSOCIATION	0	16.162	16.162
**D	BOC PRUDENTIAL EUROPEAN INDEX FUND	0	116.164	116.164
**D	ASR LEVENSVERZKERING NV	0	424.715	424.715
**D	ASR SCHADEVERZKERING NV	0	106.534	106.534
**D	CITIBANK NEW YORK A.D.R. DEPT	0	21.315.994	21.315.994
**D	CITIBANK NEW YORK A.D.R. DEPT	0	11.274.980	11.274.980
**D	CITIBANK NEW YORK A.D.R. DEPT	0	505.548	505.548
**D	CITIBANK NEW YORK A.D.R. DEPT	0	16.524	16.524
**D	CITIBANK NEW YORK A.D.R. DEPT	0	13.660	13.660
**D	CITIBANK NEW YORK A.D.R. DEPT	0	2.128	2.128
**D	CITIBANK NEW YORK A.D.R. DEPT	0	37.032	37.032
**D	CITIBANK NEW YORK A.D.R. DEPT	0	10.730	10.730
**D	CITIBANK NEW YORK A.D.R. DEPT	0	10.496	10.496
**D	SELLA SGR RUBRICA INVESTIMENTI AZIONARI EUROPA	0	17.000	17.000
**D	SELLA SGR RUBRICA INVESTIMENTI AZIONARI ITALIA	0	494.508	494.508
**D	SELLA SGR RUBRICA INVESTIMENTI BILANCIATI ITALIA	0	47.450	47.450
**D	FONCHIM	0	434.660	434.660
**D	FONDO PEGASO	0	31.900	31.900
**D	ARCO FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE	0	46.984	46.984
**D	FONDO GOMMA PLASTICA	0	46.744	46.744
**D	SELLA SGR RUBRICA FPA EURORISPARMIO AZIONARIO EUROPA	0	29.000	29.000
**D	SELLA SGR RUBRICA FPA EURORISPARMIO AZIONARIO BILANCIATO	0	15.000	15.000
**D	SELLA SGR RUBRICA FPA EURORISPARMIO AZIONALE INTERNAZIONALE	0	22.500	22.500

884411106



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FONDO SCUOLA ESPERO - CRESCITA AZIONARIO	0	3.365	3.365
**D	FONDO SCUOLA ESPERO - CRESCITA	0	75.085	75.085
**D	OFI INVEST ESG ACTIONS CROISSA	0	98.956	98.956
**D	OFI INVEST ESG DYNAMIQUE EURO	0	63.108	63.108
**D	OFI INVEST ESG EQUILIBRE EURO	0	70.402	70.402
**D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO	0	21.834	21.834
**D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO	0	4.037	4.037
**D	OFI INVEST EUROPE	0	206.516	206.516
**D	OFI INVEST ISR ACTIONS EURO	0	13.534	13.534
**D	OFI INVEST ISR PATRIMOINE	0	1.752	1.752
**D	OFI INVEST DIVERSIFIE	0	6.616	6.616
**D	OFI INVEST MARCHES EMERGENTS	0	249.054	249.054
**D	OFI INVEST DYNAMIQUE MONDE M	0	10.407	10.407
**D	AFER PATRIMOINE	0	31.436	31.436
**D	AFER MARCHES EMERGENTS	0	1.163.196	1.163.196
**D	AFER ACTIONS EURO ISR	0	4.297	4.297
**D	OFI INVEST PERFORMANCE	0	23.581	23.581
**D	OFI INVEST ISR PATRIMOINE MOND	0	1.049	1.049
**D	OFI INVEST REBOND	0	13.401	13.401
**D	OFI INVEST ISR VALEURS EUROPE	0	141.418	141.418
**D	OFI INVEST EQUILIBRE MONDE M	0	3.678.872	3.678.872
**D	SG ACTIONS EURO SELECTION	0	1.734	1.734
**D	AFS ICAV GLOBAL MULTI ASSET GR	0	1.929.975	1.929.975
**D	LYXOR FTSE MIB UCITS ETF	0	169.698	169.698
**D	LYXOR MSCI EUROPE UCITS ETF	0	1.704.062	1.704.062
**D	LYXOR EURO STOXX 50 (DR) UCITS	0	4.230	4.230
**D	LYXOR INDEX FUND EURO	0	137.491	137.491
**D	SG ACTIONS EURO RENDEMENT ISR	0	132.142	132.142
**D	SG ACTIONS ENERGIE EUROPE	0	80.257	80.257
**D	SG ACTIONS INTERNATIONALES	0	55.846	55.846
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC	0	98.770	98.770
**D	EMG EURO NYKREDIT	0	177.239	177.239
**D	OFI INVEST ESG EURO EQUITY	0	312.003	312.003
**D	SG ACTIONS INTERNATIONALES ISR	0	44.492	44.492
**D	SG ERS AMUNDI ACTIONS EUROPE S	0	2.498	2.498
**D	ANDROS	0	743	743
**D	STRAUBLI 50 50 SGAM	0	1.309	1.309
**D	VOLKSWAGEN	0	14.969	14.969
**D	SG DIVERSIFIE ISR PART 405	0	22.515	22.515
**D	SG ACTIONS INTERNATIONALES ISR	0	40.789	40.789
**D	ES OFI INVEST ESG ACTIONS CROI	0	961	961
**D	OFI INVEST ACTIONS CROISSANCE	0	192.565	192.565
**D	SOGECA PROTECTED EQUITIES	0		

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio		Delega	Totale
		**D	**D		
**D	FCP FD M ALZHEIMER ODDO BHF	0	8.857	8.857	8.857
**D	SILVER AMUNDI EUROPE EQUITY CO	0	23.324	23.324	23.324
**D	SILVER AMUNDI EURO EQUITY	0	228.207	228.207	228.207
**D	ALLIANZ IARD MULTI-ASSETS CORE	0	157.532	157.532	157.532
**D	LYXINDEX FUND - LYXOR MSCI EMU	0	124.738	124.738	124.738
**D	MULTI UNITS LUX-LYXOR CORE MSCI	0	191.840	191.840	191.840
**D	LYXOR CORE MSCI WORLD (DR) UCI	0	160.181	160.181	160.181
**D	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	0	52.893	52.893	52.893
**D	ASI - PROGETTO SVILUPPO ORIENT	0	21.478	21.478	21.478
**D	AMIE - EMU EQUITY	0	34.667	34.667	34.667
**D	AIF-MULTI-ASSET TEOGORICO 5 AL	0	10.871	10.871	10.871
**D	CS-INVESCO PAN EUROPEAN HIGH I	0	81.862	81.862	81.862
**D	SG ACTIONS FRANCE	0	144.418	144.418	144.418
**D	INARCASSA - CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER	0	7.898.070	7.898.070	7.898.070
**D	SOLIDARETÀ - VENETO - FONDO PENSIONE	0	66.880	66.880	66.880
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	0	439.688	439.688	439.688
**D	AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA	0	347.000	347.000	347.000
**D	AMUNDI SGR SPA/CORE PENSIONE FONDO PENSIONE APERTO	0	223.515	223.515	223.515
**D	AMUNDI SGR SPA/AMUNDI ELITE MULTI ASSET FLEXIBLE	0	130.465	130.465	130.465
**D	AMUNDI SGR SPA / FONDO AMUNDI BILANCIAUTO OPPORTUNITÀ ORIENTE	0	2.789	2.789	2.789
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI BILANCIAUTO PIU'	0	48.619	48.619	48.619
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI AZIONARIO OPPORTUNITÀ ORIENTE	0	8.832	8.832	8.832
**D	AMUNDI SGR SPA / OBBLIGAZIONARIO PIU' A DIS TRIBUZIONE	0	40.919	40.919	40.919
**D	AMUNDI SGR SPA/SECONDA PENSIONE FONDO PENSIONE APERTO	0	499.360	499.360	499.360
**D	REDWHEEL FUNDS	0	57.714	57.714	57.714
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE	0	257.500	257.500	257.500
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MARKETS	0	6.396	6.396	6.396
**D	KOKUSAI EQUITY INDEX FUND, A	0	52.696	52.696	52.696
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS -	0	61.056	61.056	61.056
**D	REDWHEEL EAFE INTRINSIC VALUE	0	1.129	1.129	1.129
**D	NORTHERN LIGHTS FUND TRUST IV	0	17.653	17.653	17.653
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE	0	31.584	31.584	31.584
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC T	0	359.723	359.723	359.723
**D	BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL E	0	122.981	122.981	122.981
**D	INSPIRE INTERNATIONAL ETF	0	91.585	91.585	91.585
**D	BLK MAGI FUND A SERIES TRUST O	0	748	748	748
**D	PEAR TREE POLARIS FOREIGN VALU	0	3.832.100	3.832.100	3.832.100
**D	MOA INTERNATIONAL FUND	0	309.480	309.480	309.480
**D	AXS ASTORIA INFLATION SENSITIV	0	39.326	39.326	39.326
**D	EUROPA INTERNATIONAL DIVIDEND	0	85.000	85.000	85.000
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQUITY	0	47.818	47.818	47.818
**D	BLACKROCK ADVANTAGE GLOBAL FUN	0	11.481	11.481	11.481

Azionisti in delega:

8844 11108

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GREEN TREE FUND A SERIES TRUST	0	17.402	17.402
**D	AMUNDI AUSTRIA	0	49.174	49.174
***	LOMBARDI GIANFRANCO	0	1.000	1.000
***	AGULOV ANDREY VLADIMIROVICH	0	110	110
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 75	0	60.959	60.959
**D	PRIME SUPER	0	21.742	21.742
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE II	0	857.945	857.945
**D	UBS (LUX) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES EUROPE (EX CH) PASSIVE	0	297.526	297.526
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 30	0	3.980	3.980
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 40 (EUR)	0	6.299	6.299
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS 50	0	6.615	6.615
**D	MIGROS BANK (LUX) FONDS INTERSTOCK	0	5.855	5.855
**D	UBS FUND MANAGEMENT (LUXEMBOURG) SA	0	40.967	40.967
**D	BCC INVESTMENT PARTNERS SICAV - J.P. MORGAN ACTIVE ASSET ALLOCATION	0	2.829	2.829
**D	LGISUPER	0	136.163	136.163
**D	JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST	0	39.524	39.524
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 74	0	45.949	45.949
**D	KARRICK LIMITED	0	1.690	1.690
**D	WM POOL - GLOBAL EQUITIES TRUST NO. 6	0	1.694.413	1.694.413
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	1.430.238	1.430.238
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF PROFOND GAVIA FUND-ARTIEN WELT	0	574.335	574.335
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	139.251	139.251
**D	NORGES BANK	0	48.936.501	48.936.501
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	0	2.170.000	2.170.000
**D	ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF.	0	6.503	6.503
**D	LGIM MANAGERS (EUROPE) LIMITED	0	125.815	125.815
**D	BANK OF BOTSWANA.	0	12.982	12.982
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	0	1.966.958	1.966.958
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	0	1.881.314	1.881.314
**D	GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	0	1.570.083	1.570.083
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK STAFF RETIREMENT FUND	0	41.824	41.824
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND RETIRED STAFF BENEFITS INVESTMENT ACCOUNT	0	20.748	20.748
**D	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK POST-RETIREMENT BENEFITS FUN	0	16.633	16.633
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.	0	7.742	7.742
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	0	173.226	173.226
**D	PREMIER MITON MULTI-ASSET GROWTH & INCOME FUND	0	230.000	230.000
**D	PREMIER MITON CAUTIOUS MONTHLY INCOME FUND	0	100.000	100.000
**D	PREMIER MITON DEFENSIVE MULTI ASSET FUND	0	33.000	33.000
**D	PREMIER MITON CAUTIOUS MULTI ASSET FUND	0	210.000	210.000
**D	LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	0	188.191	188.191
**D	LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	31.683	31.683
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	0	86.916	86.916

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

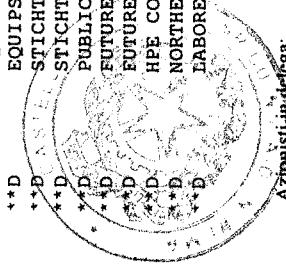
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	
		Delega	Totale
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG DEVELOPED INDEX FUND	0	27.878
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG EUROPE EX UK INDEX FUND	0	11.827
**D	LEGAL & GENERAL EUROPEAN EQUITY INCOME FUND	0	443.000
**D	LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	0	1.155.403
**D	OVERSTONE FUND PLC	0	707.429
**D	GARD UNIT TRUST	0	32.494
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	0	32.494
**D	SUMMIT MUTUAL FUNDS PLC	0	253.421
**D	SUMMIT INVESTMENT FUNDS PLC	0	51.592
**D	OVERSTONE UCITS FUND PLC	0	78.489
**D	TRIUM UCITS PLATFORM PLC	0	17.528
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	0	85
**D	KBI FUNDS ICAV	0	11.865
**D	AMUNDI ESG REGIONAL MULTI-FACTOR FUND	0	96.539
**D	NORTHERN TRUST UCITS FGR FUND	0	1.417
**D	SCHLUMBERGER INTERNATIONAL STAFF RETIREMENT FUND FCP-SIF	0	344.377
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEEUROPA INDEX.	0	9.881
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL INDEX	0	102.484
**D	PUBLIC SECTOR PENSION TRUST	0	437.402
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	0	669.011
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	0	2.401.324
**D	MASTER TRUST AGREEMENT UNDER VARIOUS EMPLOYEE BENEFIT PLANS	0	408.542
**D	UNITED STATES STEEL CORPORATION REPRESENTED RETIREES BENEFIT	0	1.123
**D	U.S. STEEL RETIREMENT PLAN TRUST	0	24.168
**D	NORTHERN TRUST COMMON EAFE INDEX FUND - LENDING	0	72.921
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	0	108.588
**D	SCHLUMBERGER GROUP TRUST AGREEMENT	0	121.227
**D	CAMPBELL PENSION PLANS MASTER RETIREMENT TRUST	0	56.196
**D	CHEVRON MASTER PENSION TRUST	0	43.487
**D	CSAA INSURANCE EXCHANGE	0	693.618
**D	GLOBAL DEVELOPED MARKET PASSIVE EQUITY FUND	0	9.932
**D	NEW IRELAND ASSURANCE COMPANY PLC.	0	17.993
**D	EQUIPSUPER	0	494.030
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	0	45.396
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	0	234.218
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE F	0	50.656
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF THE MEDI.	0	73.814
**D	HPE COMMON CONTRACTUAL FUND.	0	420.810
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	1.218.134
**D	LABORERS' AND RETIREMENT BOARD EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	0	83.420
**D		0	11.876
**D		0	764.149
**D		0	25.407

Pagina 37

2.743

Azienda/Unità-delega:



88441110

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Objetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS AGENCY FOR PALESTINE REFUGEE	0	28.430	28.430
**D	FIDELITY INVESTMENTS CHARITABLE GIFT FUND DTD 8/18/2009	0	23.395	23.395
**D	STEWART L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13	0	26.823	26.823
**D	EXELON GENERATION CO. LLC TAX QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSION	0	255.835	255.835
**D	THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/1 9/13	0	24.640	24.640
**D	R. E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	0	20.972	20.972
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	0	96.768	96.768
**D	R. E. GINNA NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	0	6.200	6.200
**D	PCA TAX SHELTERED ANNUITY PLAN	0	13.221	13.221
**D	FORUM FUNDS - POLARIS GLOBAL VALUE FUND	0	300.400	300.400
**D	Pfizer Inc. Master Trust	0	46.131	46.131
**D	Novant Health Inc.	0	26.176	26.176
**D	Nine Mile Point Ndt Qualified Partnership	0	50.498	50.498
**D	Nine Mile Point Ndt Qualified Partnership	0	13.100	13.100
**D	Northern Trust Common Eafe Index Fund Non-Lending	0	329.560	329.560
**D	MoZilla Corporation	0	8.073	8.073
**D	Memorial Hermann Foundation	0	4.259	4.259
**D	IBM Personal Pension Plan Trust	0	5.674	5.674
**D	The Health Foundation.	0	144.282	144.282
**D	Joshua Green Corporation	0	9.141	9.141
**D	Consumers Energy Company Non-Union Welfare Benefit Trust To Provide For Retiree Health Care And	0	2.321	2.321
**D	Constellation Peach Bottom Unit 3 Qualified Fund	0	14.532	14.532
**D	Constellation Limerick Unit 2 Qualified Fund	0	23.590	23.590
**D	Constellation Limerick Unit 1 Qualified Fund	0	22.023	22.023
**D	Duke Energy Corporation Master Retirement Trust	0	141.722	141.722
**D	Constellation Fitzpatrick Qualified Fund	0	47.061	47.061
**D	Constellation Salem Unit 1 Qualified Fund	0	12.355	12.355
**D	Constellation Salem Unit 2 Qualified Fund	0	10.213	10.213
**D	Constellation Peach Bottom Unit 2 Qualified Fund	0	12.770	12.770
**D	Cystic Fibrosis Foundation	0	35.406	35.406
**D	Calvert Cliffs Nuclear Power Plant Unit Two Qualified Fund	0	22.810	22.810
**D	Calvert Cliffs Nuclear Power Plant Unit Two Qualified Fund	0	3.200	3.200
**D	Calvert Cliffs Nuclear Power Plant Unit One Qualified Fund	0	18.319	18.319
**D	Trust For The Pension Plan Of The Chubb Corporation	0	64.147	64.147
**D	Battelle Pension Trust	0	48.800	48.800
**D	ALW 2010 Family Trust.	0	112.657	112.657
**D	The Hartford Roman Catholic Diocesan Corporation Retirement	0	4.837	4.837
**D	The Archdiocese Of Hartford Investment Trust	0	12.922	12.922
**D	Natwest Trustee And Depositary Services Limited As Trustee O	0	15.039	15.039
**D	United Services Automobile Association	0	29.053	29.053
**D	HSBC UCITS Common Contractual Fund.	0	18.893	18.893
**D	Hong Kong Special Administrative Region Government Exchange	0	1.379.437	1.379.437

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION	0	2.535	2.535
**D	HOSPITAL AUTHORITY PROVIDENT FUND SCHEME	0	239.364	239.364
**D	MEMORIAL HERMANN PENSION PLAN AND TRUST	0	1.628	1.628
**D	LEHMAN-STAMM FAMILY PARTNERS LLC	0	895	895
**D	BUILDERS ASSET MANAGEMENT LLC	0	68.503	68.503
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS LLC	0	157.927	157.927
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE FUND LLC	0	152.031	152.031
**D	LAKE AVENUE INVESTMENTS LLC	0	45.669	45.669
**D	NATHALIE DE GUNZBERG	0	3.330	3.330
**D	HOLTEC INDIAN POINT 3 LLC MASTER DECOMMISSIONING TRUST	0	17.070	17.070
**D	INTERNATIONAL EQUITY FUND LLC	0	38.936	38.936
**D	THE JBURT MASTER INVESTMENT PARTNERSHIP LLP C/O JACOBUS WEALTH MANAGEMENT HUMILITY LTD.	0	60.153	60.153
**D	THE HARRY L. BRADLEY JR. TRUSTS MASTER INVESTMENT PARTNERSHI	0	8.351	8.351
**D	HAWTHORN DM LLC	0	20.008	20.008
**D	INTERNATIONAL EXPATRIATE BENEFIT MASTER TRUST	0	34.868	34.868
**D	HAWTHORN EQ LLC	0	7.394	7.394
**D	HASLAM FAMILY INVESTMENT PARTNERSHI	0	31.813	31.813
**D	CARROLL AVENUE PARTNERS LLC.	0	292	292
**D	FIDDLER PARTNERS LLC	0	426	426
**D	THE BUNTING FAMILY VI SOCIALLY RESPONSIBLE LLC	0	1.378	1.378
**D	THE CHEYENNE FUND A MASSACHUSETTS LIMITED PARTNERSHIP	0	10.107	10.107
**D	ETERNITY LTD CONYERS TRUST COMPANY (CAYMAN) LIMITED	0	32.600	32.600
**D	EVA VALLEY MAI LLC	0	9.095	9.095
**D	FISHER ASSET MANAGEMENT LLC.	0	9.569	9.569
**D	FISHER INVESTMENTS INSTITUTIONAL GROUP ALL FOREIGN EQUITY FU FUNDO DE PENSOES	0	201	201
**D	FOURTH AVENUE INVESTMENT COMPANY LIMITED PARTNERSHIP	0	6.923	6.923
**D	FISHER INVESTMENTS INSTITUTIONAL GROUP FOREIGN EQUITY FUND	0	26.986	26.986
**D	DILLON MARKETABLE SECURITIES COMMON TRUST FUND.	0	4.606	4.606
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE	0	19.639	19.639
**D	DYNASTY INVEST LTD	0	1.073	1.073
**D	DELFINCO LP	0	1.839	1.839
**D	GLOBAL BOND FUND WAYCROSSE INC	0	11.457	11.457
**D	VIRGINIA C. MARS REVOCABLE TRUST DATED AUGUST 6 1991	0	10.136	10.136
**D	FCM INTERNATIONAL LLC	0	84.152	84.152
**D	ARGA INTERNATIONAL SECTOR-NEUTRAL VALUE EQUITY FUND	0	15.779	15.779
**D	801 INVESTMENTS LLC	0	542	542
**D	AVALON PORTFOLIO II LLC	0	4.554	4.554
**D	801 INVESTMENTS LLC	0	1.286	1.286
**D	MEITIS EQUITY TRUST- METIS INTERNATIONAL CLIMATE ALIGNED INDE	0	83.577	83.577
**D	POARIS CAPITAL INTERNATIONAL VALUE LIMITED PARTNERSHIP	0	67.616	67.616
		0	206.400	206.400

08 44 11/12

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, 1 del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

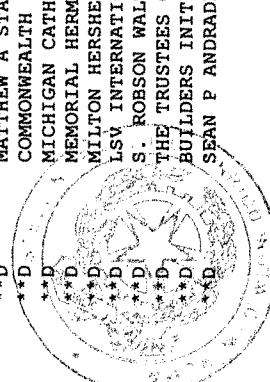
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	OYSTER CREEK ENVIRONMENTAL PROTECTION LLC QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	0	7.694	7.694
**D	PRO-GEN INVESTMENTS LLC	0	11.304	11.304
**D	HOLTEC PILGRIM LLC MASTER DECOMMISSIONING TRUST	0	512	512
**D	PINK CALI LLC	0	949	949
**D	RDM LIQUID LLC..	0	48.425	48.425
**D	CINDY SPRINGS LLC	0	165.370	165.370
**D	PRO-GEN INVESTMENTS LLC	0	8.124	8.124
**D	RAMI PARTNERS LLC	0	30.512	30.512
**D	ROTHKRO ALL COUNTRIES WORLD EX-US EQUITY FUND L.P.	0	947	947
**D	SALIX LLC	0	47.862	47.862
**D	RUM CAY LP	0	3.703	3.703
**D	GLOBAL EQUITY SERIES OF SALT CREEK INVESTMENTS LLC	0	4.410	4.410
**D	SLW PORTFOLIO LLC	0	3.695	3.695
**D	SLW PORTFOLIO LLC	0	69.583	69.583
**D	STATES OF GERNSEY ACTING BY AND THROUGH THE POLICY AND RESO	0	1.796	1.796
**D	SENTINEL INTERNATIONAL TRUST	0	6.257	6.257
**D	SENTINEL INTERNATIONAL FUND	0	893	893
**D	ARGA FUND TRUST SERIES - ARGA INTERNATIONAL FUND	0	48.722	48.722
**D	FIREMEN'S RETIREMENT SYSTEM OF ST. LOUIS	0	13.026	13.026
**D	BRANDES INSTITUTIONAL EQUITY TRUST.	0	147.758	147.758
**D	K INVESTMENTS SH LIMITED.	0	217.017	217.017
**D	LEGAL & GENERAL MSCI EAFE SL FUND LLC	0	153.717	153.717
**D	LEGAL & GENERAL DEVELOPED MULTI-FACTOR SL FUND LLC	0	16.628	16.628
**D	MBB PUBLIC MARKETS I LLC	0	166.914	166.914
**D	FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS	0	8.229	8.229
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND STAFF RETIREMENT PLAN	0	73.006	73.006
**D	MONDRIAN INTERNATIONAL EQUITY FUND L.P.	0	1.492.542	1.492.542
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	0	3.157	3.157
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND PRC	0	504.555	504.555
**D	CHEVRON UK PENSION PLAN.	0	11.078	11.078
**D	FIFE COUNCIL PENSION FUND	0	124.400	124.400
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND	0	2.054.187	2.054.187
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL VALUE FUND	0	1.035.400	1.035.400
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SERIES GLOBAL EX U.S. INDEX FUND	0	3.725.500	3.725.500
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY FLEX INTERNATIONAL INDEX FUND	0	178.407	178.407
**D	PEPSICO INC	0	121.087	121.087
**D	RUSSELL WGGW INVESTMENTS LIMITED	0	1.514	1.514
**D	OSSH 1 TRUST	0	221.675	221.675
**D	MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND	0	130.257	130.257
**D	MERCER OSS TRUST.	0	9.001	9.001
**D	MERCER PASSIVE SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARES FUND	0	8.782	8.782
**D	THE TRUSTEE FOR TSA EQUITY FUND #2	0	10.939	10.939

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	QIC LISTED EQUITIES FUND	0	183.273	183.273
**D	INTERNATIONAL EQUITIES PASSIVE B UNIT TRUST	0	4.169	4.169
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRALIA	0	15.501	15.501
**D	QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND.	0	43.539	43.539
**D	MERCER INDEXED INTERNATIONAL SHARES FUND	0	144.929	144.929
**D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD	0	75.331	75.331
**D	GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD	0	222.628	222.628
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST.	0	43.174	43.174
**D	BELLSOUTH TELECOMMUNICATIONS INC. TRUST UNDER EXECUTIVE BENE	0	26.476	26.476
**D	CATERPILLAR INC. MASTER RETIREMENT TRUST	0	18.292	18.292
**D	CATERPILLAR INVESTMENT TRUST	0	69.741	69.741
**D	CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND.	0	25.344	25.344
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	836.700	836.700
**D	FALKIRK COUNCIL PENSION FUND	0	280.840	280.840
**D	ESSENTIA HEALTH	0	3.946	3.946
**D	CONSTELLATION PEACH BOTTOM UNIT 1 QUALIFIED FUND	0	7.927	7.927
**D	CHRISTIE M. NAIFY 2016 TRUST UAD FEB 8 1991	0	4.325	4.325
**D	NORTHERN FUNDS INTERNATIONAL GROWTH EQUITY FUND.	0	88.382	88.382
**D	COVENANT HEALTH	0	15.600	15.600
**D	BECHTEL NR PROGRAM PENSION MASTER TRUST	0	4.979	4.979
**D	DREW M ANDRADE 2016 TR UAD FEB 8 1991.	0	13.442	13.442
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	0	388.661	388.661
**D	BAPTIST HEALTH SOUTH FLORIDA INC.	0	92.589	92.589
**D	ALUMBRA INNOVATIONS FOUNDATION	0	885	885
**D	ARVEST FOUNDATION	0	1.014	1.014
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD	0	44.585	44.585
**D	JTW TRUST NO. 5 UAD 9/19/02.	0	2.780	2.780
**D	JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02.	0	17.217	17.217
**D	JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02.	0	13.720	13.720
**D	JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02.	0	8.181	8.181
**D	JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02.	0	12.024	12.024
**D	LESLIE C NAIFY 2016 TRUST UAD FEB 8 1991	0	12.039	12.039
**D	MATTHEW A STADNIK 2016 TR UAD FEB 8 1991	0	4.269	4.269
**D	COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS EMPLOYEE DEFERRED COMPENSATION PLAN	0	132.201	132.201
**D	MICHIGAN CATHOLIC CONFERENCE MASTER PENSION TRUST	0	9.433	9.433
**D	MEMORIAL HERMANN HEALTH SYSTEM	0	15.234	15.234
**D	MILTON HERSHEY SCHOOL TRUST	0	317.594	317.594
**D	LSW INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST.	0	212.000	212.000
**D	S. ROBSON WALTON 1999 CHILDREN'S TRUST	0	7.701	7.701
**D	THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY	0	40.595	40.595
**D	BUILDERS INITIATIVE FOUNDATION	0	15.292	15.292
**D	SEAN P ANDRADE 2016 TR UAD FEB 8 1991	0	5.971	5.971

Azionisti in delega: 2.743


3844 1/115

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

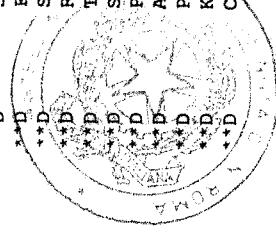
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	0	4.66.525	4.66.525
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	4.528.476	4.528.476
**D	IMPACTASSETS INC.	0	910	910
**D	PEPSICO INC. MASTER TRUST GLOBAL EQUITY FUND	0	256.256	256.256
**D	THREE MILE ISLAND UNIT ONE QUALIFIED FUND	0	21.561	21.561
**D	MICHIGAN CATHOLIC CONFERENCE	0	8.222	8.222
**D	THE NEMOURS FOUNDATION PENSION PLAN	0	2.836	2.836
**D	NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	631.583	631.583
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	118.466	118.466
**D	ZOMA FOUNDATION	0	7.565	7.565
**D	S. ROBSON WALTON 2009 GRAT NO. 4 ARTICLE II TRUST	0	12.905	12.905
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 3	0	11.018	11.018
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 1	0	10.542	10.542
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03	0	17.518	17.518
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2	0	34.433	34.433
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 2	0	12.137	12.137
**D	INTERNATIONAL FUNDAMENTAL VALUE FUND	0	140.956	140.956
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 4.	0	9.994	9.994
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 6	0	3.575	3.575
**D	WALTON FAMILY FOUNDATION INC	0	359.018	359.018
**D	S. ROBSON WALTON 2010 TRUST	0	8.739	8.739
**D	BRANDES INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	848.812	848.812
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9.	0	5.027	5.027
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	0	23.982	23.982
**D	MOBIUS' LIFE LIMITED	0	20.477	20.477
**D	GARRISON PROPERTY AND CASUALTY INSURANCE COMPANY	0	14.530	14.530
**D	USAA GENERAL INDEMNITY COMPANY	0	26.012	26.012
**D	USAA CASUALTY INSURANCE COMPANY	0	21.334	21.334
**D	NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN	0	9.654	9.654
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA.	0	275.479	275.479
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	0	249.701	249.701
**D	SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY	0	120.762	120.762
**D	LOTHIAN PENSION FUND	0	2.519.319	2.519.319
**D	MORNINGSTAR UNCONSTRAINED ALLOCATION FUND A SERIES OF MORNINGSTAR FUNDS TRUST	0	24.827	24.827
**D	MORNINGSTAR INTERNATIONAL EQUITY FUND A SERIES OF MORNINGSTA	0	76.326	76.326
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM.	0	153.261	153.261
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	0	1.396.246	1.396.246
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	0	256.289	256.289
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	0	120.534	120.534
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	0	1.011.937	1.011.937
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	0	628.257	628.257
**D	BAPTIST FOUNDATION OF TEXAS.	0	92.277	92.277

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: I. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GENERAL PENSION AND SOCIAL SECURITY AUTHORITY	0	35.118	35.118
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND.	0	160.136	160.136
**D	ABU DHABI PENSION FUND	0	276.024	276.024
**D	BRANDES INVESTMENT PARTNERS LP 401K PLAN	0	17.888	17.888
**D	ALFRED I. DUPONT CHARITABLE TRUST	0	40.403	40.403
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	0	27.600	27.600
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.	0	15.020	15.020
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.	0	33.107	33.107
**D	FIREMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	0	69.952	69.952
**D	CITY OF MILWAUKEE EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM.	0	271.047	271.047
**D	TRINITY HEALTH CORPORATION	0	216.581	216.581
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	0	4.332	4.332
**D	FISHER INVESTMENTS GLOBAL TOTAL RETURN UNIT TRUST FUND	0	14.376	14.376
**D	HALIFAX REGIONAL MUNICIPALITY MASTER TRUST	0	5.811	5.811
**D	REGIME DE RETRAITE DU PERSONNEL DES CPE ET DES GARDERIES PRI	0	91.753	91.753
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	0	1.484.765	1.484.765
**D	ACS 30:70 GLOBAL EQUITY TRACKER FUND	0	30.559	30.559
**D	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.	0	3.183	3.183
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	3.917.901	3.917.901
**D	BANCO NACIONAL DE PANAMA ACTING AS TRUSTEE OF THE FIDEICOMISO DE FONDO DE AHORRO DE PANAMA	0	9.476	9.476
**D	LGP5 CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME ..	0	185.000	185.000
**D	UBS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	1.914	1.914
**D	THE LF ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	55.638	55.638
**D	BLACKROCK UCITS CCF	0	234.533	234.533
**D	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	0	500.000	500.000
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	0	1	1
**D	MERSEYSIDE PENSION FUND	0	109.600	109.600
**D	DELA NATURA- EN LEVENSPERZERKERINGEN N.V.	0	171.153	171.153
**D	KOMMUNAL LANDSPENSJONSKASSE GJENSIDIG FORSIKRINGSSELSKAP	0	253.069	253.069
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	0	343.765	343.765
**D	NORTHERN TRUST LUXEMBOURG MANAGEMENT COMPANY SA ACTING IN ITS	0	43.089	43.089
**D	STICHTING PENSIOENFONDS OPENBARE BIBLIOTHEKEN	0	459	459
**D	FJARDE AP-FONDEN.	0	2.328.694	2.328.694
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS ZORGVERZEKERAARS.	0	14.236	14.236
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B.V. AS THE MANAGER OF	0	44.574	44.574
**D	THE EUROPEAN ORGANIZATION FOR NUCLEAR RESEARCH	0	111.342	111.342
**D	SOMAR MASTER FUND LP C/O SOMAR CAPITAL MANAGEMENT LP - ACTING AS INVESTMENT ADV	0	15.400	15.400
**D	POINT72 LONDON INVESTMENTS LTD.	0	11.977	11.977
**D	AQR REAL RETURN MASTER ACCOUNT L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC ACTING AS FUND MANAGER	0	65.908	65.908
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O POINT72 ASSET MANAGEMENT L.P.	0	350.000	350.000
**D	KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO - GBL LARGE CAP MARKET NEU EQ C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	0	117.606	117.606
**D	CPC ALTERNATIVE STRATEGIES LTD	0	5.331	5.331

1116



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RPAQ 2015 FUND LP	0	70.161	70.161
**D	LEIF B SORENSEN TRUST U/A DTD 07/22/1993 LEIF SORENSEN TTEE	0	2.700	2.700
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U PORTFOLIO MARGIN ACCT	0	0	71.405
71.405				
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III (CAYMAN) LIMITED.	0		
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST - ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ALPHA EXT FD A SUB-FD OF ARROWSTREET US GRP TST PORTFOLIO	0		
66.716				
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST - ARROWSTREET INTERNATIONAL EQ-EAFE ALPHA EX FD A SB-FD OF ARROWSTREET US GP TS PORTFOLIO MARGIN	0		
43.016				
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD ALPHA EXTENSION FUND I	0		
**D	DE SHAW US BROAD MARKET CORE ALPHA EXTENSION CUSTOM FUND II L.L.C.	0		
**D	D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOBAL VALUE ACTIVE PORTFOLIOS L.L.C.	0		
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION FUND	0		
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY WORLD EX US ALPHA EXTENSION.	0		
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND V (CAYMAN) LIMITED.	0		
**D	ARROWSTREET CAPITAL NEWBURY FUND LIMITED.	0		
**D	D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA PLUS PORTFOLIOS L.L.C.	0		
**D	D.E. SHAW ALL COUNTRY GLOBAL ALPHA PLUS PORTFOLIOS II L.L.C	0		
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW SYSTEMATIC ALPHA ROSEDEENE LLC	0		
**D	MUCKLESHOOT INDIAN TRIBE	0		
**D	THE WONG FAMILY 2006 TRUST UAD 08/30/06 GERALDINE WONG & RICHARD WONG TTEES 535	0		
**D	THE TREE HOUSE TRUST UAD 08/22/20 SUSAN CHOI KIM TTEE	0		
**D	SDG FAMILY TRUST UAD 03/02/20 SHAUN PATRICK DEL GRANDE TTEE	0		
**D	ARISHA BOURE SEPARATE PROPERTY TRUST UAD 11/16/09	0		
**D	O'BRIEN FAMILY TRUST OF 2001 UAD 04/10/01 DENNIS O'BRIEN & GLORIA O'BRIEN TTEES	0		
**D	DBS VICKERS SECURITIES (SINGAPORE) PTE LTD SAA-ITF OFFLINE CLIENT ACCOUNT	0		
**D	GLOBAL VALUE ADVISORS FUND LP - GLOBAL EQUITY SERIES	0		
**D	CM GRAT LLC	0		
**D	MEDIOPLANUM BEST BRANDS - MEDIOPLANUM MORGAN STANLEY GLOBAL SE	0		
**D	PCFS - PURE DYNAMIC OPPORTUNITY	0		
**D	PURE CAPITAL S.A.	0		
**D	PCFS CONVICTION EUROPEAN EQUITY	0		
**D	PCFS CONVICTION INTERNATIONAL EQUITY	0		
**D	BATTI VALEURS EUROPE	0		
**D	VARIOPARTNER SICAV - 3-ALPHA DIVERSIFIER EQUITIES EUROPE	0		
**D	MACT - SIF	0		
**D	GBPQ - QCF - GLOBAL BALANCED POOL	0		
**D	UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND - CMI CONTINENTAL EURO	0		
**D	BATTI CROISSANCE	0		
**D	PCM GLOBAL FUNDS ICAV	0		
**D	CMLA INDEXED GLOBAL SHARE FUND	0		
7.811				

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AZIMUT LIFE DAC	0	142.424	142.424
**D	CTBC BK-PINEBRIDGE ESG QIG FD	0	21.952	21.952
**D	CPL-ACF BS FUELGENERGY CO-CCYHDG	0	134.231	134.231
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST.	0	75.597	75.597
**D	MS HORIZONS MULTIACTIVOS GLOBAL PRUDENTE FUND	0	963	963
**D	PRUDENTIAL ASSURANCE COMPANY SINGAPORE (PTE) LTD	0	118.315	118.315
**D	SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND	0	1.221.500	1.221.500
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	0	675.047	675.047
**D	SUN LIFE ASSET MANAGEMENT FUNDS – SUN LIFE AM GLOBAL LOW CAR	0	2.442	2.442
**D	TIMOTHY PLAN MARKET NEUTRAL ETF	0	9.504	9.504
**D	COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 17,	0	247.753	247.753
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50.	0	31.403	31.403
**D	COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND...	0	104.045	104.045
**D	COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 30.	0	17.935	17.935
**D	DNB BANK ASA	0	2.531	2.531
**D	WM POOL – EQUITIES TRUST NO. 38 – SCHRODER	0	22.280	22.280
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV	0	33.218	33.218
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	0	4.744.316	4.744.316
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	50.200	50.200
**D	CANADA LIFE ASSURANCE EUROPE LIMITED	0	2.086.588	2.086.588
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	0	455.573	455.573
**D	AEGON CUSTODY B.V.	0	605.587	605.587
**D	STICHTING PENSIOENFONDS METAL EN TECHNIEK MN SERVICES	0	203.946	203.946
**D	STICHTING MN SERVICES	0	699.164	699.164
**D	LARGE CAP INTL PORTFOLIO OF DFA INV	0	919.077	919.077
**D	THE DFA INTERNATIONAL VALUE ETF OF DIMENSIONAL ETF TRUST	0	3.371.547	3.371.547
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL VALUE ETF OF DIMENSIONAL ETF TRUST	0	1.856.842	1.856.842
**D	ZURICH LIFE ASSURANCE PLC	0	685.218	685.218
**D	STICHTING MN SERVICES AANDELLENFO ND	0	131.490	131.490
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	0	3.788.296	3.788.296
**D	FUTURE WORLD DEVELOPED EQUITY INDEX FUND (3500)	0	5.481	5.481
**D	TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG (3387)	0	1.425	1.425
**D	LEGAL & GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	0	5.202	5.202
**D	L AND G ASSUR (PENS MGMT) LTD 1 LGIM PMC CSUF (36670) TESCO INDEX EQUITY TSGN (5270)	0	48.125	48.125
**D	L AND G ASSUR (PENS MGMT) LTD 1 RAFI FUNDAMENTAL GLOBAL EQUITY LOW CARBON TRANSITION INDEX FUND3495	0	161.454	161.454
**D	NETGEN COMMUNITY PROPERTY TRUST LTD 12/24/2008 AS AMENDED A	0	10.937	10.937
**D	CFSL RE CNEALTH GS FD 16	0	43.475	43.475
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	0	4.294.094	4.294.094
**D	MANULIFE GLOBAL FUND (SICA)	0	17.071	17.071
**D	NMFB/NIK KOKUSAI-H 935034	0	100.696	100.696
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND	0	6.090	6.090
**D	49.660	49.660	49.660	49.660

Azionisti in delega:

2.743

Pagina 45

11/11/18

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Objetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VERD-PIPERFONET DNB GLOBAL INDEKS	0	307.794	307.794
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	0	206.594	206.594
**D	PINEBRIDGE FUND SERIES - PINEBRIDGE EUROPE EQUITY FUND	0	65.141	65.141
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	0	78.500	78.500
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	0	226.918	226.918
**D	VICTORY MARKET NEUTRAL INCOME FUND	0	556.227	556.227
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND	0	4.225	4.225
**D	VERD-PIPERFONET DNB EUROPA	0	58.146	58.146
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND	0	411.947	411.947
**D	CITITRUST LIMITED	0	65.933	65.933
**D	VICTORYSHARES DEVELOPED ENHANCED VOLATILITY WTD INDEX ETF.	0	5.341	5.341
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONAL VOLATILITY WTD INDEX ETF.	0	15.411	15.411
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	0	20.347	20.347
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONAL HIGHDIV VOLATILITY WTD INDEX ETF	0	13.964	13.964
**D	INVEVCO POOLED INVESTMENT FUND - GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUN INSTITUTIONAL CLIENTS GROUP SECURITIES AND FUND SERVICES	18.665	0	0
18 665				
**D	QUILTER INVESTORS EUROPE (EX UK) EQUITY INCOME FUND	0	728.857	728.857
**D	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST	0	210.002	210.002
**D	APPIAN ASSET MANAGEMENT	0	199.323	199.323
**D	ABRDN OEIC IV-ABRDN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	0	127.831	127.831
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND	0	378.394	378.394
**D	VICTORYSHARES INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF	0	117.297	117.297
**D	TIMOTHY PLAN INTERNATIONAL ETF.	0	21.754	21.754
**D	UNIFIED ACCUMULATIVE PENSION FUND JOINT STOCK COMPANY	0	17.080	17.080
**D	THE NATIONAL BANK OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN	0	10.098	10.098
**D	UAFI - BLACK ROCK PASSIVE EQUITY	0	10.632	10.632
**D	UNIFIED ACCUMULATIVE PENSION FUND JOINT STOCK COMPANY	0	9.325	9.325
**D	LMAP IRELAND ICAV-LMAP 909	0	2.360	2.360
**D	LMAP IRELAND ICAV-LMAP 910.	0	5.473	5.473
**D	AQR DELTA MASTER ACCOUNT LP COOGIER FIDUCIARY SERVICES (CAYMAN) LTD	0	126	126
**D	THREE BRIDGES EUROPE MASTER FUND LTD. C/O STATE STREET (CAY) TRUST LTD.	0	78.035	78.035
**D	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED	0	109	109
**D	CX CADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED	0	4.817	4.817
**D	AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LL C.	0	16.387	16.387
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-EUREKA FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LTD.	0	48.272	48.272
**D	MAN FUNDS XI SP-C/SP MAN 1783 I SP C/O MAPLES SECRETARIES (CAYMAN) LIMITED	0	27.085	27.085
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-SYSTEMATIC ALPHA PLUS FU	0	216	216
**D	MARSHALL WACE MASTER FUNDS SPC-SP ALPHA PLUS FUND	0	18.763	18.763
**D	RBC O'SHAUGHNESSY GLOBAL EQUITY FUND	0	21.880	21.880
**D	RBC O'SHAUGHNESSY INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	2.227	2.227
**D	SUN LIFE MFS LOW VOLATILITY INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	12.498	12.498
**D		28.216	28.216	

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SUN LIFE MFS GLOBAL VALUE FUND - SUN LIFE GLB INVESTMENTS (CAD)	0	296.968	296.968
**D	SUN LIFE MFS GLOBAL TOTAL RETURN FUND SUN LIFE GLOBAL INVESTMENTS (CANADA) INC	0	299.243	299.243
**D	NBIMC EATE EQUITY INDEX FUND.	0	31.771	31.771
**D	SUN LIFE MFS DIVIDEND INCOME FUND	0	58.686	58.686
**D	MERCER PRIVATE WEALTH INTERNATIONAL FOCUSED EQUITY POOL	0	7.209	7.209
**D	HEXAVEST WORLD FUND HEXAVEST INC.	0	6.654	6.654
**D	DESGJARDINS GLOBAL ASSET MANAGEMENT INC.	0	2.718	2.718
**D	AMUNDI CANADA GLOBAL HIGH INCOME & LOW VOLATILITY EQUITY TRU	0	33.719	33.719
**D	MASSACHUSETTS FINANCIAL SERVICES COMPANY	0	84.910	84.910
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST-ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY-ARROWSTREET (CANADA) ALL-COUNTRY EX US ALPHA EXTENSION FUND	0	296	296
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST-ARROWSTREET GLOBAL EQUITY-ALPHA E	0	853	853
**D	DE SHAW ORIENTEER PORTFOLIOS LLC	0	581	581
**D	CORECOMMODITY MANAGEMENT - FOUNDERS ABSOLUTE RETURN MASTER FUND LTD. C/O DMS CORPORATE SERVICES LTD	0	5.992	5.992
**D	1.880	0	1.880	1.880
**D	AHL EVOLUTION LTD SHARMAINE BERKELEY ARGONAUT LTD	0	1.618.890	1.618.890
**D	GOTHAM CAPITAL V LLC	0	959	959
**D	AHL STATAR MASTER LIMITED C/O CYTCO TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED	0	27.354	27.354
**D	AHL ALPHA CORE MASTER LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	0	5.699	5.699
**D	ATLAS TERRA INTERMEDIATE FUND LTD.	0	49.425	49.425
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSICO LIMITED	0	10.553	10.553
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - EUREKA FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED	0	147.069	147.069
**D	AMUNDI DIVISIONE STRATEGY MASTER FUND MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITES	0	1	1
**D	AMUNDI DIVISIONE ITALIA	0	277.000	277.000
**D	AMUNDI ACCUMULAZIONE EQUITY QUALITY 2028	0	26.440	26.440
**D	AMUNDI ACCUMULAZIONE EQUITY QUALITY 2028 DUE	0	31.273	31.273
**D	NAGELMACKERS INSTITUTIONAL EUROPEAN EQUITY	0	82.500	82.500
**D	INDOSUEZ BEL FD - GLOBAL EQUITY DBI-RDT	0	32.685	32.685
**D	POOL 6 - LGT	0	47.000	47.000
**D	AMUNDI SIF GLOBAL ETHICAL EQUITIES	0	1.848	1.848
**D	AMUNDI FUNDS REAL ASSETS TARGET INCOME	0	100.000	100.000
**D	AMUNDI FUNDS EUROLAND EQUITY	0	10.467.568	10.467.568
**D	AMUNDI FDS GLOBAL MULTI-ASSET TARGET INC	0	5.446	5.446
**D	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY TARGET INCO	0	1.051.517	1.051.517
**D	RCC LUX MONTIOLY INVEST POOL RCG	0	1.117	1.117
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME GLOBAL	0	37.528	37.528
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	0	39.415	39.415
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME EUROPE	0	18.654	18.654
**D	AMUNDI ID MSCI EMERGING MARKETS	0	797.095	797.095
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI-FACTORS GLOBAL EQUITY - EUROPE	0	3.023	3.023
**D	AMUNDI EURO STOXX 50	0	1.679.990	1.679.990
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS	0	18.587	18.587

Azionisti in delega:

Pagina 47

2.743

11120

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, 1/121

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	0	240.385	240.385
**D	AMUNDI FUNDS - EUROPEAN EQUITY RISK PARITY	0	28.257	28.257
**D	AMUNDI FUNDS - MULTI ASSET CONSERVATIVE	0	15.655	15.655
**D	PRIVILEDGE - JP MORGAN PAN EUROPEAN FLEXIBLE EQUITY	0	90.284	90.284
**D	LOF TARGETNETZERO GLOBAL EQUITY	0	9.456	9.456
**D	LO FUNDS - ALL ROADS GROWTH	0	207.604	207.604
**D	CPR INVEST-GLOBAL DISRUPTIVE OPPORTUNITIES	0	1.534.406	1.534.406
**D	LO FUNDS - ALL ROADS CONSERVATIVE	0	34.975	34.975
**D	AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION SCIENTIFIC BETA	0	1.414	1.414
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY EURO RISK PARITY	0	172.267	172.267
**D	AMUNDI INDEX MSCI WORLD	0	196.393	196.393
**D	AMUNDI INDEX MSCI EUROPE	0	869.908	869.908
**D	LOF TARGETNETZERO EUROPE EQUITY	0	17.255	17.255
**D	LO FUNDS - ALL ROADS	0	306.399	306.399
**D	AMUNDI FUNDS EQUITY GLOBAL CONSERVATIVE	0	60.512	60.512
**D	VF (LUX) - VALIANT EUROPE EQUITIES	0	31.821	31.821
**D	AMUNDI FUNDS PIONEER INCOME OPORTUNITIES	0	144.723	144.723
**D	AMUNDI FUNDS GLOBAL MULTI-ASSET	0	27.259	27.259
**D	AMUNDI FUNDS GLOB MULTY-ASSET CONSERVATIVE	0	67.540	67.540
**D	RCO LUX MONTJOLY INVEST POOL AMUNDI	0	5.539	5.539
**D	LUXCELLENCE-HELVETIA EUROPE EQUITY	0	15.180	15.180
**D	CPR INVEST - GLOBAL GOLD MINES	0	107.987	107.987
**D	STRUCTURA - DIVERSIF GROWTH FD-CSA AMUNDI	0	3.244	3.244
**D	AMUNDI FTSE MIB	0	1.329.423	1.329.423
**D	AMUNDI MSCI WORLD ENERGY	0	227.313	227.313
**D	STRUCTURA - PIONEER GLOBAL ESG VALUE FUND	0	3.228	3.228
**D	ONEMARKETS AMUNDI FLEXIBLE INCOME FUND	0	6.300	6.300
**D	CPR INVEST - EUROPEAN STRATEGIC AUTONOMY	0	200.213	200.213
**D	AF CLIMATE TRANSITION GLOBAL EQUITY	0	1.429	1.429
**D	ONEMARKETS AMUNDI INCOME OPP FD	0	18.331	18.331
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	0	1.441.684	1.441.684
**D	LEADERSEL P.M.I	0	9.503	9.503
**D	CLEOME INDEX - EMU EQUITIES	0	114.929	114.929
**D	CLEOME INDEX - WORLD EQUITIES	0	10.594	10.594
**D	CLEOME INDEX - EUROPE EQUITIES	0	277.120	277.120
**D	NUCLEAR INVESTMENT FUND 1	0	30.962	30.962
**D	ASR INSTITUT FONDSEN EUR AANDELLEN	0	787.021	787.021
**D	ONDERLINGE S GRAVEN	0	153.439	153.439
**D	ST. PF VOOR DE ARCHITECTENBUREAUS-DME SS	0	3.096	3.096
**D	ST.PF VOOR DE ARCHITECTENBUREAUS-DME AMU	0	3.628	3.628
**D	STICHTING PENSIOENFONDS SABIC	0	57.000	57.000
**D	STICHTING PENSIOENFONDS DSM NEDERLAND	0	143.000	143.000

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Objetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	
		Delega	Totale
**D	CENTRAL BANK OF IRELAND	0	17.791
**D	SF AVENIR - POOL COMMUN SOC	0	15.000
**D	VISION FUND-EUROPE CORE	0	215.618
**D	PARNASSE GARANTIES	0	25.427
**D	AGMF MANDAT ACTION	0	13.921
**D	FAGUS	0	134.079
**D	FCP AAE MG	0	14.667
**D	VILLIERS DIAPASON	0	50.542
**D	HAMELIN DIVERSIFIE FLEX I	0	43.798
**D	ROPS ACTIONS EUROPEENNES 2	0	268.726
**D	EXPERT DIVERSIFIE -A-	0	67.929
**D	CONTI DIVERSIFIE	0	41.795
**D	UMR SELECT EUROPE R1	0	135.981
**D	ROPS-SMART INDEX EURO	0	648.459
**D	ALLOCATION ACTIONS SATELLITE	0	26.843
**D	TRP AUTO ACTIONS EURO	0	203.720
**D	OCTRP ACTIONS L	0	422.510
**D	PREDICA ISR MONDE - ACTIONS	0	88.123
**D	AP ACTIONS 1 EURO	0	91.194
**D	ARRECO QUANT 2	0	49.318
**D	CONTI GESTION	0	23.329
**D	ODDO APOLLINE DIVERSIFIE POCHÉ EQU EUR	0	53.005
**D	LFG CAVAMAC ACTIONS EURO I	0	360.550
**D	EPARGNE ACTIONS MONDE ISR	0	142.000
**D	VILLIERS ALTO	0	64.869
**D	FGV ACTIONS EUROPE IM A	0	56.426
**D	MGEN ACTION	0	292.841
**D	CAVEC GROUPAMA DIVERSIFIE	0	44.236
**D	CURIE INVESTISSEMENTS	0	29.425
**D	R-CO PHARMA ACTIONS	0	87.102
**D	FCEP IBM FRANCE H	0	1.066
**D	SOLIDARITES	0	12.881
**D	PORT ROYAL EQUILIBRE	0	24.192
**D	FCP GROUPAMA PHARMA DIVERSIFIE	0	25.000
**D	WORLD EQUITIES	0	5.639
**D	CL CENTRE MANCHE	0	5.791
**D	GROUPAMA LOIRE BRETAGNE LOCAL 1	0	11.631
**D	GROUPAMA GRAND EST	0	14.194
**D	GROUPAMA MEDITERRANEE	0	14.704
**D	GROUPAMA NORD EST	0	12.530
**D	UFF ALLOCATION EQUILIBRE	0	56.968
**D	ROPS EURO P	0	268.287

2.743

Pagina 49

Azionisti in delega:
11/1122

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totalle
**D	FCP VILLERS ALLEGRO	0	195.978	195.978
**D	CRN AMUNDI ACTIONS	0	60.086	60.086
**D	FDRN AMUNDI	0	69.507	69.507
**D	AMUNDI PULSACTIONS	0	110.839	110.839
**D	PREDIQUANT PREMIUM TITRES VIFS ACTIONS	0	591.792	591.792
**D	QUERCUS	0	388.975	388.975
**D	AMUNDI EQUILIBRE GLOBAL SOLIDAIRE	0	6.526	6.526
**D	LAZARD IRGEM RETRAITE - POCHE ACTIONS	0	24.936	24.936
**D	AMUNDI LABEL EQUILIBRE ESR	0	34.375	34.375
**D	AMUNDI LABEL PRUDENCE ESR	0	13.056	13.056
**D	AMUNDI LABEL DYNAMIQUE ESR	0	34.264	34.264
**D	FCPE CA SA EXPANSION	0	875	875
**D	AGRIPLAN EXPANSION	0	16.199	16.199
**D	N 1 RENDEMENT EQUILIBRE	0	1.105	1.105
**D	LV. CHALLENGE	0	26.873	26.873
**D	L.S DYNAMIQUE ET SOLIDAIRE	0	630	630
**D	FCPE EVOLUTIS	0	395.173	395.173
**D	FDJ EQUILIBRE SOLIDAIRE	0	3.410	3.410
**D	PLURI-INVESTISSEMENTS	0	1.902	1.902
**D	IP ACTIONS EURO	0	44.584	44.584
**D	BEL EQUITY EUROPE ESG	0	24.361	24.361
**D	LAZARD APOLLINE LARGE CAP EURO	0	347.530	347.530
**D	AUDIENS DIVERSIFIÉE L - ACTION	0	38.100	38.100
**D	AGRICA ACTIONS OBJECTIF SCR	0	166.440	166.440
**D	ADP DIVERSIFIÉE DYNAMIQUE	0	2.066	2.066
**D	GROUPAMA CR TOTAL RETURN ALL CAP EUROPE	0	40.000	40.000
**D	MC NAIR INVEST	0	14.559	14.559
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS	0	23.180	23.180
**D	ALLOCATION INVEST EQUITY SATELLITE	0	284.952	284.952
**D	GAN EUROSTRATEGIE	0	63.292	63.292
**D	GROUPAMA SELECTION EURO DIVERSIFIÉ	0	59.286	59.286
**D	GROUPAMA LOIRE BRETAGNE LOCAL 2	0	11.711	11.711
**D	MICHELET TUNNEL	0	49.794	49.794
**D	GROUPAMA CR GENOVA 1	0	23.607	23.607
**D	GROUPAMA NORD EST ACTIONS	0	26.519	26.519
**D	DIVERSIFIÉ SOLIDAIRE - JAS HENNESSY & CO	0	1.012	1.012
**D	FCP CARP - INDO	0	184.011	184.011
**D	WALLON	0	36.117	36.117
**D	GROUPAMA LOIRE BRETAGNE REGIONAL 1	0	10.082	10.082
**D	UNIVERS CNP 1	0	70.591	70.591
**D	FCP DES CAISSES LOCALES GROUPAMA P V D L	0	7.725	7.725
**D	LCL DYNAMIQUE ESG	0	3.978	3.978

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ICL EQUILIBRE ESG	0	3.749	3.749
**D	CARPIMKO LAZARD ACTIONS EURO	0	248.145	248.145
**D	GROUPAMA CR LAZARD ACT INTERNATIONALES	0	29.438	29.438
**D	MUTACTIONS 21	0	203.727	203.727
**D	CAVOM DIVERSIFI - POCHE ACT	0	37.188	37.188
**D	STAR PASTEUR	0	86.918	86.918
**D	DEZE	0	6.816	6.816
**D	PEG AIRBUS DIVERSIFIE	0	4.745	4.745
**D	PEG AIRBUS ACTIONS	0	14.952	14.952
**D	CENTRE EST EQUILIBRE	0	1.118	1.118
**D	LAZARD EPARGNE ACTIONS	0	52.098	52.098
**D	GROUPAMA CR LAZARD ACTIONS EURO	0	64.735	64.735
**D	MONCEAU ETHIQUE	0	32.676	32.676
**D	MONCEAU EUROPE VALUE	0	191.363	191.363
**D	AA SSGA ACTIONS INDICE EURO	0	595.155	595.155
**D	SPAKKARAH 5	0	76.300	76.300
**D	MONCEAU ACTIONS EEE	0	126.334	126.334
**D	EPARGNE SOLIDAIRE EQUILIBRE TH	0	13.128	13.128
**D	SAKKARAH 6	0	35.347	35.347
**D	FCP BOURBON 1	0	166.958	166.958
**D	A.A. - GROUPAMA - ISR	0	202.178	202.178
**D	**A. ODDO TACTIQUE -A-	0	349.285	349.285
**D	GEMINVEST	0	16.425	16.425
**D	CNP TOCQUEVILLE VALUE EUROPE 1	0	184.308	184.308
**D	A.A. CANARIAM DIVERSIFI	0	188.449	188.449
**D	REGARD SELECTIF ACTIONS EUROP	0	140.000	140.000
**D	OFI AF DYNAMIQUE	0	9.415	9.415
**D	ARCO LONG TERME F	0	96.290	96.290
**D	HSBC EE ACTIONS FRANCE	0	81.562	81.562
**D	LBPM ISR STRATEGIE PEA 2	0	19.214	19.214
**D	FCP TESIA - POCHE ACTIONS	0	48.364	48.364
**D	LBPM ISR STRATEGIE PEA 1	0	11.926	11.926
**D	GROUPE CEA CROISSANCE FCPE	0	7.362	7.362
**D	ORANO DIVERSIFI EQUILIBRE	0	8.397	8.397
**D	NEUFLIZE VIE OPPORTUNITES	0	20.875	20.875
**D	FCP BOURBON 7	0	33.017	33.017
**D	LBPM 3 MOIS	0	6.055.351	6.055.351
**D	TONI ACTIONS ISR 100	0	94.612	94.612
**D	VIVACCIO ISR ACTIONS	0	391.363	391.363
**D	LBPM ISR ACTIONS MONDE	0	134.266	134.266
**D	LBPM RESPONSABLE ACTIONS EURO	0	140.786	140.786
**D	LBPM ISR ACTIONS FOCUS EURO	0	668.934	668.934

Azionisti in delega:

2.743

8844 1/124

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2021
del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega
LBPM ISR ACTIONS 80	LBPM ISR ACTIONS 80	0	85.084
FCP PEA COURT TERME	FCP PEA COURT TERME	0	15.935.040
APICIL ACTIONS EURO	APICIL ACTIONS EURO	0	2.571
LBPM ISR ACTIONS EUROMONDE	LBPM ISR ACTIONS EUROMONDE	0	137.289
PARVA PEA	PARVA PEA	0	1.258.917
AVENIR PROTECTION 90	AVENIR PROTECTION 90	0	34.130
G FUND EQUITY CONVICTIONS ISR	G FUND EQUITY CONVICTIONS ISR	0	199.807
G FUND OPPORTUNITIES EUROPE	G FUND OPPORTUNITIES EUROPE	0	157.000
CPR EUROLAND ESG	CPR EUROLAND ESG	0	156.391
CPR ACTIONS FRANCE ESG	CPR ACTIONS FRANCE ESG	0	206.986
LCL ACTIONS MONDE HORS EUROPE EURO	LCL ACTIONS MONDE HORS EUROPE EURO	0	174.867
AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO CORE +	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO CORE +	0	218.582
AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO OPTIM DIV HR	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO OPTIM DIV HR	0	18.257
LCL ACTIONS FRANCE CORE PLUS	LCL ACTIONS FRANCE CORE PLUS	0	52.907
LCL ACTIONS EURO CORE +	LCL ACTIONS EURO CORE +	0	27.389
ATOUT FRANCE CORE	ATOUT FRANCE CORE	0	63.330
FG BALANCED	FG BALANCED	0	268.222
FINALIS EFFICIENT BETA EURO	FINALIS EFFICIENT BETA EURO	0	14.135
CPR EUROLAND PREMIUM ESG	CPR EUROLAND PREMIUM ESG	0	28.307
AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV	0	25.232
LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURAT EURO (CA)	LCL ACTIONS EURO RESTRUCTURAT EURO (CA)	0	262.456
AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE CORE +	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE CORE +	0	9.509
INDOSUEZ EURO RENDEMENT	INDOSUEZ EURO RENDEMENT	0	16.994
INDOSUEZ EURO PATRIMOINE	INDOSUEZ EURO PATRIMOINE	0	92.739
MYRIA ACTIONS DURABLES EUROPE	MYRIA ACTIONS DURABLES EUROPE	0	270.804
AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE OPTIM DIV HR	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE OPTIM DIV HR	0	29.550
AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY	0	3.500
COGEFI ELIXIR ISR	COGEFI ELIXIR ISR	0	4.323
LAZARD EQUITY SRI	LAZARD EQUITY SRI	0	18.000
GROUPAMA EUROPE EQUITIES	GROUPAMA EUROPE EQUITIES	0	504.170
GROUPAMA EURO EQUITIES	GROUPAMA EURO EQUITIES	0	100.504
EGAMO ALLOCATION FLEXIBLE	EGAMO ALLOCATION FLEXIBLE	0	95.428
AMUNDI PATRIMOINE FEA	AMUNDI PATRIMOINE FEA	0	15.556
INKIPIT MANDAT CROISANCE	INKIPIT MANDAT CROISANCE	0	702.679
AMUNDI EURO EQUITY ESR	AMUNDI EURO EQUITY ESR	0	2.483
ASSURDIX	ASSURDIX	0	280.433
AMUNDI ACTIONS EUROPE ISR	AMUNDI ACTIONS EUROPE ISR	0	501.662
AMUNDI ACTIONS FRANCE ISR	AMUNDI ACTIONS FRANCE ISR	0	17
AMUNDI EUROPE MONDE	AMUNDI EUROPE MONDE	0	234.197
EGAMO ACTION EURO	EGAMO ACTION EURO	0	137.225
HYMNO ISR	HYMNO ISR	0	5.587
		0	62.000

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI ACTIONS EURO ISR	0	136.085	136.085
**D	AMUNDI ACTIONS RESTRUCTURATION	0	43.246	43.246
**D	AMUNDI TRANSMISSION ACTIONS	0	6.377	6.377
**D	CET STRATEGIC EQUITIES	0	7.769	7.769
**D	KRAMA ETHIQUE	0	5.500	5.500
**D	PROMEPAR ACTIONS RENDEMENT	0	40.000	40.000
**D	GEFIP EUROLAND	0	67.000	67.000
**D	HSBC ACTIONS PATRIMINE	0	211.194	211.194
**D	CNP ASSUR VALUE ET MOMENTUM	0	45.281	45.281
**D	LBPM ISR ACTIONS EURO	0	1.013.345	1.013.345
**D	LBPM VOIE LACTEE	0	41.281	41.281
**D	HSBC ACTIONS FRANCE	0	250.411	250.411
**D	LBPM ISR ACTIONS EUR FO EMER	0	70.300	70.300
**D	LBPM ISR ACTIONS EURO MIN VOL	0	6.398	6.398
**D	REGARD ACTIONS EURO	0	640.000	640.000
**D	RENDEMENT DIVERSIFIE M	0	7.876	7.876
**D	GLOBAL ALLOCATION M	0	34.286	34.286
**D	ALLOCATION PROTECTION 80	0	471.200	471.200
**D	TOCQUEVILLE PROTECTION VALUE EURO ISR	0	2.161.054	2.161.054
**D	LBPM ISR PRO ACTIONS EURO	0	517.743	517.743
**D	TOCQUEVILLE VALUE EUROPE ISR	0	845.248	845.248
**D	OFI INVEST ESG ACTIONS INTERNATIONALES	0	2.097	2.097
**D	EDMOND DE ROTHSCHILD ASSET MANAGEMENT (EDRAM)	0	1.955	1.955
**D	POLLUX	0	13.700	13.700
**D	EDR SICAV - EQUITY EURO SOLVE	0	21.711	21.711
**D	LO IS (CH) - TARGETNETZERO GLOBAL EX-CH EQUITY	0	3.173	3.173
**D	HELVETIA I EUROPA	0	96.260	96.260
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA EUROSTOXX 50 FI	0	124.825	124.825
**D	SANTANDER INDICE EURO FI	0	278.877	278.877
**D	SANTANDER PREVISION COLECTIVA EPSV	0	1.384	1.384
**D	EUROPOPULAR INTEGRAL FP	0	4.004	4.004
**D	SANTANDER ASG RENTA VARIABLE EUROPA PENSIONES	0	338.556	338.556
**D	SANTANDER EMPLEADOS PENSIONES FP	0	63.477	63.477
**D	PREVI FUTURO F.P.	0	35.672	35.672
**D	SANTANDER AHORRO 17 FP	0	25.226	25.226
**D	COLECTIVOS RENTA VARIABLE MIXTA 2 FONDO DE PENSIONES	0	18.243	18.243
**D	SANTANDER COLECTIVOS RENTA VARIABLE MIXTA 1 FP	0	15.029	15.029
**D	SANTANDER AHORRO 15 FONDO DE PENSIONES	0	13.383	13.383
**D	SANTANDER AHORRO 38 FP	0	7.129	7.129
**D	SANTANDER AHORRO 28 FP	0	6.000	6.000
**D	SANTANDER AHORRO 30 FP	0	5.924	5.924
**D	MUTUA UNIVERSAL MUGENAT F.P	0	5.906	5.906

Azionisti in delega:
 2.743

Pagina 53

8844 1126

8844 1 /1127

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Rapzione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SANTANDER COLECTIVOS RENTA VARIABLE MIXTA 3 F.P.	0	5.566	5.566
**D	SANTANDER COLECTIVO RENTA FIJA MIXTA 2 FP	0	5.355	5.355
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA CONSERVADOR ET	0	2.681	2.681
**D	RASEC INVERSIONES SICAV SA	0	4.329	4.329
**D	VALERIA VICTRIX INVERSIONES SICAV SA	0	6.034	6.034
**D	INVERVULCANO SICAV	0	6.627	6.627
**D	INVERACTIVO CONFIANZA FI	0	7.011	7.011
**D	MONTE ESTORIL SICAV SA	0	8.699	8.699
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA MODERADO FI	0	16.009	16.009
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA DINAMICO FI	0	22.969	22.969
**D	SANTANDER RESPONSABILIDAD SOLIDARIO FI	0	99.082	99.082
**D	SANTANDER PREVISION 1 EPSV INDIVIDUAL (SANTANDER DIVIDENDO, PLAN PREV. SOCIAL IN)	0	4.095	4.095
**D	FONDO PENSIONE LABORFONDS	0	51.319	51.319
**D	MEDIOLANUM VITA S.P.A.	0	740.000	740.000
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QVALUE	0	4.546	4.546
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN	0	20.820	20.820
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN	0	788	788
**D	EPSILON FUND - EURO Q-EQUITY	0	2.701	2.701
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	0	446.667	446.667
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	134.190	134.190
**D	ALLEANZA ASSICURAZIONI SPA	0	519.341	519.341
**D	ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND	0	1.294.656	1.294.656
**D	ISHARES MSCI ACWI ETF	0	591.077	591.077
**D	ISHARES MSCI ACWI EX U.S. ETF	0	393.549	393.549
**D	ISHARES GLOBAL ENERGY ETF	0	2.953.540	2.953.540
**D	ISHARES MSCI EUROZONE ETF	0	2.981.797	2.981.797
**D	ISHARES EUROPE ETF	0	381.535	381.535
**D	ISHARES MSCI EAFE ETF	0	6.908.165	6.908.165
**D	ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	0	4.573.997	4.573.997
**D	ISHARES MSCI KOKUSAI ETF	0	8.140	8.140
**D	ISHARES MSCI ITALY ETF	0	1.161.867	1.161.867
**D	ISHARES INTERNATIONAL SELECT DIVIDEND ETF	0	5.697.053	5.697.053
**D	ISHARES MSCI EAFE MIN VOL FACTOR ETF	0	1.552.065	1.552.065
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	0	870.300	870.300
**D	ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	0	247.316	247.316
**D	ISHARES MSCI INTL MOMENTUM FACTOR ETF	0	517.500	517.500
**D	ISHARES MSCI INTL VALUE FACTOR ETF	0	450.014	450.014
**D	ISHARES MSCI INTL SIZE FACTOR ETF	0	327	327
**D	ISHARES ESG AWARE MSCI EAFE ETF	0	516.418	516.418
**D	ISHARES MSCI GLOBAL ENERGY PRODUCERS ETF	0	79.021	79.021
**D	ISHARES MSCI WORLD ETF	0	118.559	118.559
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	0	13.034.051	13.034.051

LISTA ESTO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	0	2.652.972	2.652.972
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	0	1.407.489	1.407.489
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	0	654.248	654.248
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	0	40.941	40.941
**D	ISHARES ESG AWARE MSCI EAFE INDEX ETF	0	8.805	8.805
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	0	31.418	31.418
**D	ISHARES GLOBAL MONTHLY DIVIDEND INDEX ETF (CAD-HEDGED)	0	40.757	40.757
**D	ALMEGLIO - FONDO PENSIONE APERTO ALLEANZA A CONTRIBUZIONE DEFINITA	0	7.108	7.108
**D	ABN AMRO FUNDS	0	50.886	50.886
**D	EURIZON AM BILANCIAUTO ETICO	0	8.098	8.098
**D	EURIZON AM FLEXIBLE TRILOGY	0	780	780
**D	EURIZON AM GLOBAL MULTIASSET 30	0	12.077	12.077
**D	EURIZON AM GLOBAL MULTIASSET 11	0	5.147	5.147
**D	EURIZON AM OBIETTIVO CONTROLLO	0	5.313	5.313
**D	EURIZON AM OBIETTIVO STABILITÀ	0	2.810	2.810
**D	EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR	0	12.237	12.237
**D	EURIZON AM RITORNO ASSOLUTO	0	973	973
**D	EURIZON AM TR MEGATREND	0	4.939	4.939
**D	EURIZON AM TR MEGATREND II	0	981	981
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	0	93.680	93.680
**D	EURIZON CAP SGR-RENDITA	0	8.072	8.072
**D	EURIZON AZIONARIO INTERNAZIONALE ETICOTICO	0	212.000	212.000
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	0	1.592.400	1.592.400
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	0	366.116	366.116
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	0	521.970	521.970
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	0	4.733.668	4.733.668
**D	ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.117.445	1.117.445
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	0	4.094.064	4.094.064
**D	ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.601.244	1.601.244
**D	ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	0	3.702.761	3.702.761
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	0	948.419	948.419
**D	RUSSELL INVESTMENTS INTERNATIONAL SHARES FUND	0	58.448	58.448
**D	STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST LEVEL 15	0	19.131	19.131
**D	AQR FUNDS AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	0	11.146	11.146
**D	AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	0	254.308	254.308
**D	GMO IMPLEMENTATION FUND	0	404.792	404.792
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	0	1.156.928	1.156.928
**D	CREDIT SUISSE MULTIALTERNATIVE STRATEGY FUND	0	16.314	16.314
**D	NEW ALWAYS-PENSION SCHEME	0	4.764	4.764
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG FOR ISHARES WORLD EX SWITZERLAND ESG SCREENED EQUITY INDEX	0	91.276	91.276
**D	ISHARES WORLD EX SWITZERLAND EQUITY INDEX FUND II (CH)	0	100	100
**D	AQR TAX ADVANTAGED GLOBAL RELAXED CONSTRAINT EQUITY FUND LP	0	29.303	29.303

2.743

Azione in delega:

Pagina 55

11/128

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND	0	7.516	7.516
**D	AQR FUNDSAQR MULTILASSET FUND	0	3.058	3.058
**D	ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND	0	59.102	59.102
**D	FUNDO DE SEGURANCA SOCIAL DO GOVERNO DA REGIAO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU	0	45.311	45.311
**D	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION COMMON VALUES TRUST FUND	0	376	376
**D	ISHARES CORE EURO STOXX 50 UCITS ETF (DE)	0	3.940.069	3.940.069
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	0	807.907	807.907
**D	ISHARES STOXX EUROPE LARGE 200 UCITS ETF (DE)	0	21.216	21.216
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	0	1.288.587	1.288.587
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 OIL GAS UCITS ETF DE	0	2.317.525	2.317.525
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	0	568.454	568.454
**D	SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	0	7.679	7.679
**D	SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK) EQUITY FUND	0	275.556	275.556
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND	0	110.960	110.960
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION CIT	0	4.520	4.520
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE MAS	0	2.900	2.900
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	0	39.874	39.874
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	0	1.013.455	1.013.455
**D	EURIZON FUND	0	1.913.711	1.913.711
**D	INSTITUTIONAL SOLUTIONS FUND FCP-SIF	0	172.918	172.918
**D	DIVERSIFIED EQUITY MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV PORTFOLIO	0	6.377	6.377
**D	TOTAL INTERNATIONAL EX U.S. INDEX MASTER PORTFOLIO OF MASTER INV	0	153.460	153.460
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS	0	610.000	610.000
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL	0	12.000	12.000
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR ALBATROS FUNDS	0	6.091	6.091
**D	DWS INV GMBH FOR DWS GLOBAL NATURAL RESOURCES EQUITY TYP O	0	33.851	33.851
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	0	45.353	45.353
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR MULTINDEX EQUITY FUND	0	20.330	20.330
**D	STATE STREET GLOBAL ADVANTAGE FUNDS LUXEMBOURG SICAV	0	730.722	730.722
**D	GLOBAL ADVANTAGE FUNDS	0	5.483	5.483
**D	EURIZON AM SICAV	0	352.009	352.009
**D	ARERO - DER WELTFONDS - ESS	0	54.146	54.146
**D	MULTIFLEX SICAV	0	8.480	8.480
**D	MFS MERIDIAN FUNDS	0	1.584.400	1.584.400
**D	MFS INVESTMENT FUNDS	0	917.668	917.668
**D	OSSIAM LUX	0	16.771	16.771
**D	EURIZON NEXT 2.0	0	70.390	70.390
**D	EURIZON INVESTMENT SICAV	0	45.292	45.292
**D	EPSILON FUND	0	502.411	502.411
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	0	27.927	27.927
**D	XTRACKERS	0	7.532.689	7.532.689
**D	DWS MULTI ASSET PIR FUND	0	120.000	120.000

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BERGOS	0	65.380	65.380
**D	BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS	0	143.191	143.191
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	1.686.392	1.686.392
**D	AZ EURO INVESTMENTS S.A.	0	439.830	439.830
**D	ALLIANZ EUROPEAN PENSION INVESTMENTS	0	1.352.907	1.352.907
**D	METALLRENTEN FONDS PORTFOLIO	0	74.037	74.037
**D	ALLIANZ STIFTUNGSFONDS NACHHALTIGKEIT	0	23.730	23.730
**D	NEUBERGER BERMAN EUROPE HOLDINGS LLC	0	93	93
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAM FUNDS BBS	0	5.615	5.615
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR CTWI 1 UI	0	6.261	6.261
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR DEBERAAKTIENEUROPAESG	0	453.300	453.300
**D	MEAG MULTI LIFE	0	64.794	64.794
**D	THORNBURG GLOBAL INVESTMENT PLC	0	27.303	27.303
**D	THORNBURG INVESTMENT INCOME BUILDER FUND	0	4.369.900	4.369.900
**D	THORNBURG INCOME BUILDER OPPORTUNITIES TRUST	0	173.600	173.600
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG ERGO PENSION I	0	48.674	48.674
**D	OPTINNOVA CONVENTIONAL AND CLEANENERGY	0	12.450	12.450
**D	MEAG PENSION INVEST	0	21.300	21.300
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESES MBH FOR MEAG EUROSTAR	0	11.444	11.444
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD RE: HITACHI FOREIGN EQUITY INDEX MOTHER FUND	0	49.742	49.742
**D	SPDR MSCI WORLD QUALITY MIX FUND	0	1.154	1.154
**D	COMMONFUND STRATEGIC SOLUTIONS GLOBAL EQUITY, LLC	0	23.398	23.398
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	0	340.772	340.772
**D	IBM RETIREMENT PLAN	0	7.277	7.277
**D	AB VARIABLE PRODUCTS SERIES FUND INC. - AB DYNAMIC ASSET ALLOCATION PORTFOLIO	0	109	109
**D	AB VPSE AB GLOBAL RISK ALLOCATION MODERATE PORTFOLIO	0	23.877	23.877
**D	AB GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC	0	4.936	4.936
**D	JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY	0	130.824	130.824
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	2.410.470	2.410.470
**D	RSS INV COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	0	26.082	26.082
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL EQUITY DIVIDEND AND PREMIUM FUND	0	43.048	43.048
**D	GOLDMAN SACHS TRUST II MULTIMANAGER INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	449.206	449.206
**D	GOLDMAN SACHS TRUST GOLDMAN SACHS GLOBAL MANAGED BETA FUND	0	25.257	25.257
**D	GOLDMAN SACHS TRUST II- GOLDMANSACHS MULTI-MANAGER GLOBAL EQUITY FUND	0	75.352	75.352
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR EPX-ASUS-SHARES	0	21.861	21.861
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR R2V	0	20.000	20.000
**D	IBA 401 (K) PLUS PLAN TRUST	0	429.456	429.456
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	0	109.489	109.489
**D	MFS BLENDED RESEARCH INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	586.576	586.576
**D	MFS DEVELOPMENT FUNDS, LLC	0	7.911	7.911
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR ARBOR I UI	0	23.053	23.053
**D	MFS HERITAGE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	4.897.053	4.897.053

Azionisti in delega:

2.743

11130

Pagina 57

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DEKA INVESTMENT GMBH FOR KDF 1	0	61.926	61.926
**D	MFS EQUITY INCOME FUND	0	298.928	298.928
**D	THE STATE OF NEVADA	0	3.756	3.756
**D	PUTNAM DYNAMIC ASSET ALLOCATION EQUITY FUND	0	216	216
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR KFPT UNIVERSAL FONDS	0	80.964	80.964
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGSFONDS	0	513.249	513.249
**D	PUTNAM RETIREMENT ADVANTAGE GAEQUITY PORTFOLIO	0	7.124	7.124
**D	PUTNAM DYNAMIC ASSET ALLOCATION CONSERVATIVE FUND	0	4.521	4.521
**D	PUTNAM RETIREMENT ADVANTAGE GAAGROWTH PORTFOLIO	0	26.868	26.868
**D	PUTNAM RETIREMENT ADVANTAGE GABALANCE PORTFOLIO	0	12.193	12.193
**D	PUTNAM RETIREMENT ADVANTAGE GAACONSERVATIVE PORTFOLIO	0	3.555	3.555
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATRENTAETKTIEN	0	180.000	180.000
**D	PUTNAM VARIABLE TRUST - PUTNAM VT GLOBAL ASSET ALLOCATION FUND	0	1.503	1.503
**D	PUTNAM DYNAMIC ASSET ALLOCATION GROWTH FUND	0	33.070	33.070
**D	PUTNAM DYNAMIC ASSET ALLOCATION BALANCED FUND	0	18.351	18.351
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADV FIDELITY INT FND	0	2.931.100	2.931.100
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST FIDELITY SERIES SUSTAINABLE NON-U.S. DEVELOPED MARKETS FUND	0	1.612	1.612
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	0	1.466.118	1.466.118
**D	FIDELITY INV TRUST FIDELITY SERIES INT VALUE FUND	0	14.159.800	14.159.800
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	0	2.226.521	2.226.521
**D	FIDELITY INV TRUST FIDELITY TOTAL INT EQUITY FUND	0	82.393	82.393
**D	JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	133.707	133.707
**D	JOHN HANCOCK HEDGED EQUITY AND INCOME FUND	0	23.177	23.177
**D	JOHN HANCOCK MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	0	152.774	152.774
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR PROUFONDS SAA	0	203.298	203.298
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	3.775.835	3.775.835
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	0	3.331.750	3.331.750
**D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	0	58.123	58.123
**D	JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST STRAT EQ ALLOCATION TRUST	0	295.176	295.176
**D	ARKWRIGHT, LLC	0	20.484	20.484
**D	JOHN HANCOCK FUNDS III INCOME ALLOCATION FUND	0	4.881	4.881
**D	JOHN HANCOCK INTERNATIONAL HIGHDIVIDEND ETF	0	9.126	9.126
**D	SCHWAB INTERNATIONAL DIVIDEND EQUITY ETF	0	1.464.111	1.464.111
**D	HC CAPITAL TRUST - THE CATHOLIC SRI GROWTH PORTFOLIO	0	1.359	1.359
**D	HC CAPITAL TRUST - THE INSTITUTIONAL INTERNATIONAL EQUITY PORTFOL	0	48.870	48.870
**D	SYLVAN PARTNERS, LLC	0	24.879	24.879
**D	KAIISER FOUNDATION HOSPITALS	0	34.760	34.760
**D	KAIISER PERMANENTE GROUP TRUST	0	28.615	28.615
**D	HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO	0	6.796	6.796
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	0	1.260.852	1.260.852
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	17.551.536	17.551.536
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	0	4.077.681	4.077.681

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

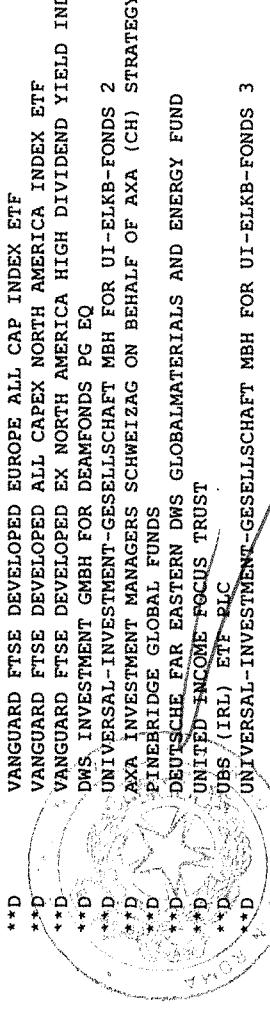
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	0	10.719.034	10.719.034
**D	SSB GLOBAL NATURAL RESOURCES INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	0	113.454	113.454
**D	STATE STREET TOTAL RETURN VIS FUND	0	14.648	14.648
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	0	327.212	327.212
**D	STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	0	12.160	12.160
**D	SSB MSCI EUROPE SCREENED INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	0	30.611	30.611
**D	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	0	71.921	71.921
**D	SSB S P GLOBAL LARGEMIDCAP NAT SOURCES INDEX NONLENDING FUND	0	238.075	238.075
**D	SSB FTSE RAFI DEVELOPED 1000 INDEX NONLENDING COMMON TRUST FUND	0	24.690	24.690
**D	IMGP OLDFIELD INTERNATIONAL VALUE FUND	0	119.220	119.220
**D	INVESCO INCOME ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	0	4.866	4.866
**D	ZURICH INVEST ICAV	0	161.644	161.644
**D	EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	0	356.446	356.446
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOLED FUND	0	84.966	84.966
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	2.011.049	2.011.049
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	66.161	66.161
**D	WTCN COMMON TRUST FUNDS TRUST OPPORTUNISTIC EQUITY PORTFOLIO	0	12.006	12.006
**D	WELLINGTON TRUST COMPANY, NATIONAL ASSOCIATION MULTIPLE COMMON TRUST FUNDS TRUST INTERNATIONAL	0	888.505	888.505
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL LARGECAP DIVIDEND	0	8.739	8.739
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EFFICIENT CORE FUND	0	49.224	49.224
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	65.326	65.326
**D	THE WELLINGTON TR CO NATL ASSOCMULTIPLE COLLECTIVE INVESTMENT FDS TR	0	566.335	566.335
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	3.444.019	3.444.019
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	0	203.770	203.770
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	140.180	140.180
**D	WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIVIDEND FUND	0	14.352	14.352
**D	VANECK ETFS N .V.	0	542.964	542.964
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR MEAG VISION	0	40.812	40.812
**D	VANECK ICAV	0	10.740	10.740
**D	WELLINGTON COMPOUND GROWTH, L.P.	0	13.202	13.202
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS GSK 1	0	25.080	25.080
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	0	22.723	22.723
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	0	314.038	314.038
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	0	27.220	27.220
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS PG EQ	0	47.747	47.747
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR UI-ELKB-FONDS 2	0	64.093	64.093
**D	AXA INVESTMENT MANAGERS SCHWEIZAG ON BEHALF OF AXA (CH) STRATEGY FUND - GLOBAL EQUITY CHF	0	71.661	71.661
**D	PINE RIDGE GLOBAL FUNDS	0	33.573	33.573
**D	DEUTSCHE FAR EASTERN DWS GLOBALMATERIALS AND ENERGY FUND	0	4.425	4.425
**D	UNITED INCOME FOCUS TRUST	0	33.753	33.753
**D	UBS (IRL) ETF PLC	0	12.715	12.715
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR UI-ELKB-FONDS 3	0	64.776	64.776

2.743

Pagina 59

Azione in delega:

88441/1132



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	0	5.078.313	5.078.313
**D	PUBLIC EMPLOYEES' LONG-TERM CARE FUND	0	5.687.568	5.687.568
**D	STATE STREET CCF	0	25.438	25.438
**D	FOLKSAM TJANSTEPENSION AB	0	296.888	296.888
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	0	6.092.931	6.092.931
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	0	483.751	483.751
**D	UNIVERSALINVESTMENTGESELLSCHAFTMBH FOR SRV100	0	6.210	6.210
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	0	80.500	80.500
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	0	442.976	442.976
**D	STICHTING PENSIOENFONDS TANDARTSEN EN TANDARTS-SPECIALISTEN	0	6.635	6.635
**D	SELF-FINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND	0	1.342	1.342
**D	HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	0	327.113	327.113
**D	HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL CO NTRARIAN VALUE FUND	0	27.783	27.783
**D	HARTFORD SCHRODERS DIVERSIFIED GROWTH FUND	0	1.311	1.311
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	3.964	3.964
**D	SSGA MSCI ACWI EX-USA INDEX NON-LENDING DAILY TRUST	0	11.383	11.383
**D	THE BANK OF KOREA	0	136.159	136.159
**D	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION	0	15.951	15.951
**D	DESJARDINS RI DEVELOPED EXUSA EXCANADA LOW CO2 INDEX ETF	0	277.400	277.400
**D	DESIJARDINS INTERNATIONAL EQUITYIND EX ETF	0	407	407
**D	KPA TJANSTEPENSJONSFORSAKRING AB (PUBL)	0	19.002	19.002
**D	KONSUMENTKOOPERATIONEN PENSJONSTIFTELSE	0	1.023.824	1.023.824
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	54.852	54.852
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	0	4.246.420	4.246.420
**D	FOLKSAM OMSESIDIG LIVFORSAKRING	0	6.671.047	6.671.047
**D	FOLKSAM OMSESIDIG SAKFORSAKRING	0	198.337	198.337
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC INTERNATIONAL EQUIT	0	52.181	52.181
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL EQUITY PLUS	0	78.834	78.834
**D	RBC GLOBAL ASSET MANAGEMENT (U.S.) INC. GROUP TRUST	0	107.943	107.943
**D	THRIVENT INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	583.200	583.200
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION FUND	0	25.847	25.847
**D	RUSSELL INVESTMENTS CANADIAN DIVIDEND POOL	0	131.855	131.855
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL EQUITY POOL	0	13.181	13.181
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION PORTFOLIO	0	156.566	156.566
**D	THRIVENT GLOBAL STOCK FUND	0	244.110	244.110
**D	THRIVENT GLOBAL STOCK PORTFOLIO	0	113.753	113.753
**D	THRIVENT CORE INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	83.425	83.425
**D	THE INCUBATION FUND LTD	0	121.987	121.987
**D	DWS INVESTMENT GMBH FOR DEAMFONDS KGPENSIONEN	0	893	893
**D	RETIR. AND SEC. PROGRAM AND SAVINGS PLAN NTCA AND ITSMEMBERS MT	0	18.482	18.482
**D	DEAN-FONDS CPT	0	31.556	31.556
**D		0	26.000	26.000

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	0	299.322	299.322
**D	STICHTING PENSIOENFONDS WERK EN (RE) INTEGRATIE	0	496.052	496.052
**D	DWS INVESTMENTAKTIENGESELLSCHAFT MIT TEILGESELLSCHAFTSVERMOEGENFOR DWS-FONDS PAN	0	19.211	19.211
**D	PES: PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	71.500	71.500
**D	FIDELITY INTERNATIONAL VALUE INDEX ETF	0	181.347	181.347
**D	POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENT SYSTEM OF NEW JERSEY	0	342.920	342.920
**D	PROCTER AND GAMBLE BELGIUM PENSION FUND	0	6.010	6.010
**D	PACIFIC SELECT FUND -PD INTERNATIONAL LARGE-CAP INDEX PORTFOLIO	0	98.758	98.758
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	0	1.666.653	1.666.653
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I - PANAGOR A GLOBAL DIVERSIFIED RISK PORTFOLIO	0	20.284	20.284
**D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY ENHANCED INTERNATIONAL ETF	0	48.294	48.294
**D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY TARGETED INT'L FACTOR ETF	0	3.764	3.764
**D	NORTHWESTERN MUTUAL SERIES FUND, INC. - RESEARCH INTERNATIONAL C	0	501.206	501.206
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	0	1.010.256	1.010.256
**D	STICHTING IN CDC PENSIOENFONDS	0	19.756	19.756
**D	M4 FAMILY INVESTMENTS LLC	0	1.672	1.672
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTISSET FACTOR EXPOSURE FUND	0	10.881	10.881
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	0	19.230	19.230
**D	TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY	0	20.196	20.196
**D	NORTHROP GRUMMAN PENSION MASTERTRUST	0	184.132	184.132
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	0	631.672	631.672
**D	MGI FUNDS PLC	0	726.355	726.355
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	418.511	418.511
**D	LM FUND LP	0	1.581	1.581
**D	VNL LP	0	672	672
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	0	378.392	378.392
**D	MOUNT HATTON INVESTMENTS LIMITED	0	94.494	94.494
**D	MOUNT HATTON INVESTMENTS LIMITED	0	8.760	8.760
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND INC REAL ASSETS PORTFOLIO	0	1.760	1.760
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	674.104	674.104
**D	BAYERNINVEST KAPITALVERWALTUNGSGESELLSCHAFT MBH FOR BAYERNINVEST BAY 1-FONDS	0	3.134	3.134
**D	MARIGOLD TACTICAL STRATEGIES LTD	0	9.987	9.987
**D	MERCER GLOBAL EQUITY FUND	0	291.090	291.090
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	7.295	7.295
**D	THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA	0	77.818	77.818
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	32.595	32.595
**D	MD GROWTH INVESTMENTS LIMITED	0	28.472	28.472
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	244.182	244.182
**D	MB INTERNATIONAL GROWTH FUND	0	5.579	5.579
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND	0	21.717	21.717
**D	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM PLUS	0	793.727	793.727
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	112.352	112.352

2.743

Azione in delega:

1/1134

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, 1/135

del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WWF Y FOUNDATION	0	557	557
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZ STRATEGIEFONDS BALANCE	0	301.044	301.044
**D	AGALLIANZ STRATEGIEFONDS STABILITAET	0	15.619	15.619
**D	AGALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM	0	472.378	472.378
**D	SPDR MSCI WORLD STRATEGICFACTORS ETF	0	7.738	7.738
**D	COUNTY OF LOS ANGELES SAVINGS PLAND THRIFT PLAN	0	241.692	241.692
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	0	118.481	118.481
**D	RHMUBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST	0	68.315	68.315
**D	LVIP MONDRIAN INTERNATIONAL VALUE FUND	0	678.347	678.347
**D	LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND	0	317.512	317.512
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	81.248	81.248
**D	SPDR PORTFOLIO MSCI GLOBAL STOCK MARKET ETF	0	29.091	29.091
**D	SPDR MSCI EAFE STRATEGICFACTORSETF	0	148.027	148.027
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	0	48.218	48.218
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	0	620.915	620.915
**D	INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR DC EUROLAND EQUITIES	0	323.375	323.375
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	0	38.456	38.456
**D	CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND	0	13.663	13.663
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	0	513.505	513.505
**D	STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY INDEX PORTFOLIO	0	354.030	354.030
**D	OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.831	1.831
**D	FRANK RUSSEL INSTITUTIONAL FUNDS PLC	0	5.152	5.152
**D	SPDR SP GLOBAL NATURAL RESOURCES ETF	0	1.430.498	1.430.498
**D	INVEESCO ADVANTAGE INTERNATIONALFUND	0	6.170	6.170
**D	SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF	0	12.104	12.104
**D	SUMAMERICA SERIES TRUST SA BLACKROCK VCP GLOBAL MULTI ASSET PORT	0	11.085	11.085
**D	SUMAMERICA SERIES TRUST- SA SCHRODERS VCP GLOBAL ALLOCATION PORT	0	10.370	10.370
**D	SUMAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	96.209	96.209
**D	JNLF/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	0	14.498	14.498
**D	JNLF/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	0	2.564	2.564
**D	JNLF/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	49.254	49.254
**D	PENSIONSKASSE JOHNSON AND JOHNSON SCHWEIZ	0	235.922	235.922
**D	GMO INVESTMENTS ICAV	0	233.509	233.509
**D	TRANSAMERICA INTERNATIONAL EQUITY INDEX VP	0	11.357	11.357
**D	JJ PENSION FUND OFF	0	273.165	273.165
**D	TRANSAMERICA MORGAN STANLEY GLOBAL ALLOCATION VP	0	18.913	18.913
**D	GMO RESOURCES FUND	0	2.348.801	2.348.801
**D	GMO INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	631.482	631.482
**D	GMO TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITIES FUND	0	166.670	166.670
**D	TANGERINE BALANCED PORTFOLIO	0	25.644	25.644
**D	TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO	0	34.211	34.211
**D	TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO	0	44.650	44.650

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: I. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST	0	4.210	4.210
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	0	28.476	28.476
**D	MML INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	117.783	117.783
**D	STICHTING ING CDC PENSIONFUNDS	0	32.945	32.945
**D	TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO	0	3.329	3.329
**D	ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION	0	90.551	90.551
**D	ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	0	42.008	42.008
**D	THE COLORADO HEALTH FOUNDATION	0	5.976	5.976
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED REAL ASSETS FUND	0	272.532	272.532
**D	HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFITTRUST	0	10.035	10.035
**D	HARTFORD INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	121.939	121.939
**D	THE HARTFORD INTERNATIONAL VALUE FUND	0	3.550.772	3.550.772
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	26.410	26.410
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL EQUITY ALLOCATION INVESTMENT FUND	0	36.686	36.686
**D	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	0	75.843	75.843
**D	MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	159.278	159.278
**D	SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH FUND (CANADA)	0	522	522
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY DEVELOPED MARKETS FUND	0	231.439	231.439
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	428.121	428.121
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST-FRANKLIN LIBERTYQ INT'L EQUITY HEDG	0	223.944	223.944
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	23.400	23.400
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	0	7.612	7.612
**D	TAXMANAGED INTERNATIONAL EQUITYPORTFOLIO	0	21.987	21.987
**D	FIDELITY GLOBAL EX-U.S. EQUITY INDEX INSTITUTIONAL TRUST	0	2.014	2.014
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II - VAN ECK GLOBAL NATURAL RESOURCES PORTFOLIO	0	478.200	478.200
**D	FDP GLOBAL EQUITY PORTFOLIO	0	379.655	379.655
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL MULTIFACTOR INDEX ETF	0	2.541	2.541
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	0	13.200	13.200
**D	FISHER INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS PLC	0	180.553	180.553
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND	0	53.877	53.877
**D	FRANKLIN INTERNATIONAL LOW VOLATILITY HIGH DIVIDEND INDEX ETF	0	4.656	4.656
**D	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	0	234.130	234.130
**D	ERIC INSURANCE GROUP RETIREMENTPLAN FOR EMPLOYEES TRUST	0	97.277	97.277
**D	MES INTERNATIONAL EQUITY FUND II	0	1.097.633	1.097.633
**D	MFS GLOBAL EQUITY VALUE FUND	0	1.438.147	1.438.147
**D	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS	0	39.515	39.515
**D	CERTAS HOME AND AUTO INSURANCE COMPANY	0	24.034	24.034
**D	CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	0	18.995	18.995
**D	MICROSOFT CORPORATION SAVINGS PLUS 401(K) PLAN	0	163.800	163.800
**D	XTRANSKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	0	2.171.054	2.171.054
**D	NEI GLOBAL DIVIDEND RS FUND	0	46.456	46.456
**D	DESJARDINS SECURITE FINANCIERE COMPAGNIE D'ASSURANCE VIE	0	10.660	10.660

Azionisti in delega: 2.743

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	0	15.420	15.420
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	0	229.724	229.724
**D	CENTRAL PROUDENT FUND BOARD	0	9.686	9.686
**D	CITY UNIVERSITY OF NEW YORK	0	2.834	2.834
**D	TRUST I AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION PORTFOLIO	0	86.597	86.597
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I SCHRODERS GLOBAL MULTIASSET PORTFOLIO	0	38.347	38.347
**D	BMO LOW VOLATILITY INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	127.678	127.678
**D	CAPULA TAIL RISK MASTER FUND LIMITED	0	14.330	14.330
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY GLOBAL EQUITY FUND	0	365.643	365.643
**D	BEAR CREEK INC	0	8.908	8.908
**D	THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST	0	70.574	70.574
**D	BRANDS INVESTMENT FUNDS PLC	0	398.851	398.851
**D	BMO MSCI EAFE INDEX ETF	0	694.783	694.783
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MHTB AMO FISHER FOREIGN EQUITY TOTAL RETURN FUND (ELI	0	30.928	30.928
**D	OBILATE INTERNATIONAL PASTORAL INVESTMENT TRUST	0	15.381	15.381
**D	RTX SAVINGS PLAN MASTER TRUST	0	613.144	613.144
**D	ARCHITAS MULTIMANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST	0	39.469	39.469
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	210.640	210.640
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	0	5.253	5.253
**D	AQR REAL ASSET FUND II LP	0	8.618	8.618
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	0	2.036.410	2.036.410
**D	ARF INT EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND	0	22.148	22.148
**D	MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER FUND	0	29.935	29.935
**D	ROYAL LONDON ASSET MANAGEMENT FUNDS PLC	0	365.300	365.300
**D	ALPS INTERNATIONAL SECTOR DIVIDEND DOGS ETF	0	342.592	342.592
**D	ALPS/CORECOMMODITY MANAGEMENT COMPLETECOMMODITIES STRATEGY FUND	0	92.285	92.285
**D	SAN DIEGO CITY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM	0	234.168	234.168
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	4.246	4.246
**D	MFS II MFS GLOBAL TACTICAL ALLOCATION PORTFOLIO	0	113.769	113.769
**D	MFS RESEARCH INTERNATIONAL FUND	0	9.475.390	9.475.390
**D	MFS VARIABLE INSURANCE TRUST II- MFS RESEARCH INTERNATIONAL PORTFOLIO	0	272.363	272.363
**D	SSB MSCI ITALY INDEX SECURITIESLENDING COMMON TRUST FUND	0	1.646.218	1.646.218
**D	MERCY HEALTH RETIREMENT TRUST	0	7.074	7.074
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	0	46.647	46.647
**D	SPDR EURO STOXX 50 ETF	0	2.033.696	2.033.696
**D	PRINCIPAL DIVERSIFIED REAL ASSET CIT	0	20.063	20.063
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF PROVIDENCE	0	30.139	30.139
**D	MORGAN STANLEY VARIABLE INSURANCE FUND, INC. GLOBAL STRATEGI ST PORTFOLIO	0	669	669
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	0	798.665	798.665
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL LARGE CAP PORTFOLIO	0	855.772	855.772
**D	ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	180.460	180.460
**D	SPDR MSCI ACWI EXUS ETF	0	16.884	16.884

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	0	2.001.447	2.001.447
**D	MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FUND TRUST - GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	0	10.542	10.542
**D	VANECK VIP GLOBAL RESOURCES FUND	0	180.400	180.400
**D	MASSMUTUAL OVERSEAS FUND	0	234.984	234.984
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	0	1.126.388	1.126.388
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	0	9.010	9.010
**D	VALIC COMPANY I INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	0	4.727	4.727
**D	STATE OF MINNESOTA	0	953.504	953.504
**D	VANECK FUNDS - GLOBAL RESOURCES FUND	0	369.600	369.600
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I MFS RESEARCH INTERNATIONAL PORTFOLIO	0	866.015	866.015
**D	BON SECOURS MERCY HEALTH	0	45.196	45.196
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVERSITE DE MONTREAL	0	280.993	280.993
**D	BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II METLIFE MSCI EAFFE INDEX PORTFOLIO	0	121.311	121.311
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	337.692	337.692
**D	SA INTERNATIONAL VALUE FUND	0	136.163	136.163
**D	PACE INTERNATIONAL EQUITY INVESTMENTS	0	3.110	3.110
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	0	77.271	77.271
**D	TIACREF INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	0	3.107.928	3.107.928
**D	GMO MULTI-ASSET TRUST	0	73.300	73.300
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	0	3.613	3.613
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	0	781.170	781.170
**D	NGS SUPER	0	34.291	34.291
**D	VANECK MSCI INTERNATIONAL VALUEETF	0	33.502	33.502
**D	MFS BLENDED RESEARCH GLOBAL EQUITY TRUST	0	21.814	21.814
**D	PERPETUAL ECONOMIC DIVERSIFICATION GLOBAL EQUITY FUND	0	36.160	36.160
**D	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNATIONTRUST	0	27.243	27.243
**D	RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES FUND	0	38.280	38.280
**D	RUSSELL INVESTMENTS GLOBAL SHARES INDEX FUND LEVEL 28	0	37.096	37.096
**D	EMERGENCY SERVICES SUPERANNATION SCHEME	0	6.481	6.481
**D	FLOURISH INVESTMENT CORPORATION	0	1.477.104	1.477.104
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	8.255.327	8.255.327
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	6.754	6.754
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	112.789	112.789
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	0	39.787	39.787
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL IVCV FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	0	30.525	30.525
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITORY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST JAMES'S PLACE GLOBAL ABSOLUTE	0	47.917	47.917
**D	NATWEST ST JAMES'S PLACE STRATEGIC INCOME UNIT TRUST	0	86.496	86.496
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITORY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE CONTINENTAL EURO	0	87.526	87.526
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITORY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE UK UNIT TRUST	0	1.100.825	1.100.825
**D	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	0	21.011	21.011
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK'S CREENED INDEX EQUITY FUND	0	1.762.779	1.762.779
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITORY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE OF ST. JAMES'S PLACE STRATEGIC MANAGE	0	214.023	214.023

Azionisti in delega:
2.743

Pagina 65

1138

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: I. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NAIWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST	0	1.519.165	1.519.165
**D	VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	0	631.022	631.022
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	0	1.199.502	1.199.502
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	0	118.335	118.335
**D	SCOTTISH WIDOWS INV. SOLUTIONS FUNDS ICVC-FUNDAMENTAL INDEX GLOBAL EQUITY FUND	0	435.812	435.812
**D	NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	0	2.561	2.561
**D	SANDOOQ AL WATAN INVESTMENTS (RESTRICTED) LTD	0	1.925	1.925
**D	MORGAN STANLEY FUNDS (UK) - MULTI-ASSET SUSTAINABLE MODERATE FUND	0	538	538
**D	MORGAN STANLEY FUNDS (UK) - GLOBAL BALANCED INCOME FUND	0	372	372
**D	ALL ALLIANZ BEST STYLES GLOBAL AC EQUITY FUND	0	55.331	55.331
**D	DIMENSIONAL FUNDS ICVC INTERNATIONAL VALUE FUND	0	58.418	58.418
**D	MULTIMANAGER ICVC MULTIMANAGERUK EQUITY INCOME FUND	0	108.663	108.663
**D	NATIONWEST ST JAMES'S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST	0	749.697	749.697
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	0	2.689.824	2.689.824
**D	TOYOTA MOTOR PENSION FUND	0	97.402	97.402
**D	THE FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST	0	50.100	50.100
**D	SEASONS SERIES TRUST SA PUTNAM ASSET ALLOCATION DIVERSIFIED GROW	0	4.230	4.230
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	0	4.400	4.400
**D	STATE OF MICHIGAN RETIREMENT SYSTEM	0	258.925	258.925
**D	JOHNSON JOHNSON UK GROUP RETIREMENT PLAN	0	45.966	45.966
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	0	3.852	3.852
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS DIVERSIFIED RETURNS FUND	0	3.985	3.985
**D	BLACKSTONE ALTERNATIVE MULTI-STRATEGY SUB FUND II LTD	0	12.064	12.064
**D	GESELLSCHAFT M.B.H. NV MASTER 1	0	9.281	9.281
**D	RUSSELL OVERSEAS EQUITY POOL *	0	30.896	30.896
**D	RUSSELL INVESTMENTS REAL ASSETS *	0	23.497	23.497
**D	RUSSELL INVESTMENTS ESG GLOBAL EQUITY POOL	0	1.732	1.732
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTIFACCTOR INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	7.358	7.358
**D	ALLIANCEBERNSTEIN LP	0	272	272
**D	AB BOND FUND INC AB ALL MARKETREAL RETURN PORTFOLIO	0	248.519	248.519
**D	AB COLLECTIVE INVESTMENT TRUST SERIES	0	18.997	18.997
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	0	5.800.000	5.800.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	0	500.000	500.000
Totale voti				
Percentuale votanti %				
Percentuale Capitale %				
99.318981				
65.854348				

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio 0	Delega	Totale 0
1	AVV. DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO AI SENSI DEGLI ARTICOLI 135-NOVIES E 135-UNDECIES DEL TUF	0	488.500	488.500
**D	UNION INVESTMENT PRIVATEFONDS GMBH	0	24.032	24.032
**D	UNION INVESTMENT INSTITUTIONAL GMBH	0	47.224	47.224
**D	PENSIONSKRASSE SBB	0	164.743	164.743
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC EUROPEAN EQUITIES	0	12.589	12.589
**D	HORIZON EPARGNE ACTIONS	0	44.431	44.431
**D	BNP PARIBAS RENDACTIS ISR	0	48.526	48.526
**D	CAMGESTION AVENIR INVESTISSEMENT	0	6.813	6.813
**D	LA FRANCAISE SYSTEMATIC MULTI ASSET ALLOCATION	0	357.529	357.529
**D	BNP PARIBAS FUNDS - EUROPE VALUE	0	56.771	56.771
**D	BNP PARIBAS VITA COMPAGNIA DI ASSICURAZIONE E RIASSICURAZIONE SPA	0	31.303	31.303
**D	ZEPHYR - OPTIMISED PLUS 1	0	74.529	74.529
**D	BNP PARIBAS ACTIONS RENDEMENT ISR	0	46.211	46.211
**D	CARDIF ASSURANCES RISQUES DIVERS	0	55.907	55.907
**D	BNP PARIBAS DEEP VALUE	0	103.634	103.634
**D	LA FRANCAISE ACTIONS EURO CAPITAL HUMAIN	0	1.000	1.000
**D	BNP PARIBAS EASY FR - BNP PARIBAS EASY STOXX EUROPE 600 UCITS ETF	0	47.926	47.926
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	0	350.362	350.362
**D	SICAV BNP EASY EURO STOXX 50	0	145.000	145.000
**D	CARDIF RETRAITE	0	2.509.956	2.509.956
**D	CARDIF ASSURANCE VIE	0	300.619	300.619
**D	BNP PARIBAS VALEURS EURO ISR	0	65.132	65.132
**D	G.A.-FUND-B - EQUITY BROAD EURO P	0	17.001	17.001
**D	BNP PARIBAS EASY ICAV - BNP PARIBAS EASY MSCI WORLD ESG FILTERED MIN TE UCITS ETF	0	4.151	4.151
**D	TEAM QUANT - LFIS SELECTION	0	3.504	3.504
**D	LA FRANCAISE LUX - MULTI-ASSET INCOME	0	225.331	225.331
**D	BNP PARIBAS ENERGIE & INDUSTRIE EUROPE ISR	0	396.513	396.513
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	0	92.973	92.973
**D	BNP PARIBAS FUNDS - SUSTAINABLE EUROPE DIVIDEND	0	145.920	145.920
**D	BNP PARIBAS ACTIONS PATRIMOINE ISR	0	5.313	5.313
**D	CAMGESTION CLUB PATRIMOINE	0	53.191	53.191
**D	TEAM QUANT - EQUITY EUROPE DEFI	0	108.542	108.542
**D	STICHTING AHOUD DELHAIZE PENSIOEN	0	16.183	16.183
**D	ZEPHYR - OPTIMISED PLUS 2	0	28.117	28.117
**D	ZEPHYR - EUROPE EQUITY ESG OPTIMIZED	0	221.636	221.636
**D	BNP PARIBAS EASY - MSCI EUROPE ESG FILTERED MIN TE	0	23.826	23.826
**D	G.A.-FUND-B - SUSTAINABLE WORLD EQUITIES	0	8.018	8.018
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: STB BNP PARIBAS EUROPE EQUITY INCOME AND GROWTH MOTHER FUND	0	48.841	48.841
**D	THE ESB PENSION FUND	0	71.915	71.915
**D	GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	264.407	264.407
**D	GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND	0	0	0

Azione in delega: 90

884411/110

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ACHMEA IM GLOBAL EQ FND EUR	0	15.246	15.246
**D	CONSEIL DEFENSIVE GLOBAL EQUITY	0	2.795	2.795
**D	STICHTING BEWAARDER ACHMEA BELEGGINGSPPOOLS	0	607.119	607.119
**D	AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	0	22.102	22.102
**D	M R B B	0	198.616	198.616
**D	ACHMEA PENSIOEN EN LEVENSVERZKERINGEN NV	0	31.802	31.802
**D	ACHMEA REINFORCEMENT CO NV	0	12.374	12.374
**D	ACHMEA SCHADEVERZKERINGEN NV	0	11.836	11.836
**D	CITIBANK NEW YORK A.D.R. DEPT	0	310	310
**D	CITIBANK NEW YORK A.D.R. DEPT	0	854	854
**D	CITIBANK NEW YORK A.D.R. DEPT	0	15.250	15.250
**D	CITIBANK NEW YORK A.D.R. DEPT	0	3.972	3.972
**D	CITIBANK NEW YORK A.D.R. DEPT	0	496	496
**D	CITIBANK NEW YORK A.D.R. DEPT	0	16.412	16.412
**D	CITIBANK NEW YORK A.D.R. DEPT	0	2.874	2.874
***D	ROSNIA ELMAN	0	2	2
***D	COM. ARIA PULITA BASILICATA	0	1	1
**D	LIBERIAMO LA BASILICATA	0	1	1
**D	STICHTING INSTITUUT GAK	0	1.698.958	1.698.958
**D	BORDER TO COAST AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME.	0	3.178	3.178
**D	STICHTING BEDRIJFSTARPENFONDS VOOR HET SCHONMAAK EN GL.	0	922.027	922.027
**D	STICHTING BEDRIJFSTARPENFONDS VOOR HET BERDEPSVERVOER OVER DE WEG	0	46.519	46.519
**D	ILA - RAFIMF	0	19.442	19.442
**D	ILA-ILA WORLD ESG SCREENED FUND	0	189.253	189.253
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	45.278	45.278
**D	IRISH LIFE ASSURANCE.	0	83.264	83.264
**D	ILA-ILSEAFE - SUSTAINABLE EAFE EQUITY	0	386.755	386.755
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	0	18.241	18.241
**D	ILA - A-ILGLOEQG	0	49.679	49.679
**D	ILA - A-ILEEQG	0	6.426	6.426
**D	ILA - A-ILEEQN	0	4.149	4.149
**D	ILA - A-ILGLOEQN	0	10.267	10.267
**D	ILA - A-ILDSCG	0	354.287	354.287
**D	ILA-A-ILSDMH	0	435.921	435.921
**D	ILA A-AGLOVE IRISH LIFE ASSURANCE PLC	0	9.518	9.518
**D	BERESFORD FUNDS ICAV	0	227.808	227.808
**D	BERESFORD FUNDS PLC	0	73.884	73.884
**D	SPA MANDATE BLACKROCK	0	67.263	67.263
**D	STICHTING BPL PENSION MANDATE BLACKROCK	0	26.919	26.919
**D	ST PFD PMA MANDATE BLACKROCK	0	80.906	80.906
**D	CAVEC LA FRANCAISE DIVERSIFIE	0	5.700	5.700
**D	DUGUAY TROUTIN INVESTISSEMENT	0		

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

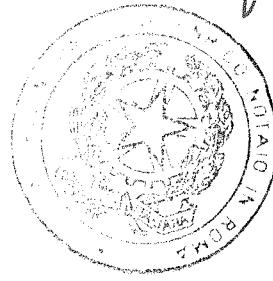
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
** D	CONTI PLACEMENTS	0	35.635	35.635
** D	FCP CARPIMKO EUROPE	0	168.000	168.000
** D	FCPE IBM FRANCE C	0	40.000	40.000
** D	FCP HAMELIN DIVERSITIE FLEX II	0	24.200	24.200
** D	MULTI ACTIFS DURABLES	0	15.308	15.308
** D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS - ZIF GREEN	0	88.716	88.716
** D	WISDOMTREE ISSUER ICAY	0	41.300	41.300
** D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	0	118.412	118.412
Totali voti				
Percentuale votanti %				
Percentuale Capitale %				

12.968.008
0,593461
0,394826

Azionisti in delega:
90



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 di Eni S.p.A. Deliberazioni relative. Presentazione Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Relazioni degli Amministratori, del Collegio Sindacale e della Società di revisione.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	AVV. DARIO TREVISAN IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO AI SENSI DEGLI ARTICOLI 135-NOVIES E 135-UNDECIES DEL TUF	0	9.250	9.250
**D	AMBASSADOR STIFTUNG FUER DIE BERUFLICHE VORSORGE MANDAT VONTobel	0	401.421	401.421
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	0	144	144
**D	HARVEST GLOBAL VALUE OPPORTUNITIES EQUITY FUND	0	718.809	718.809
**D	GUINNESS ASSET MANAGEMENT FUNDS PLC/ GUINNESS GLOBAL ENERGY FUND	0	23.447	23.447
**D	GUINNESS ATKINSON GLOBAL ENERGY FUND	0	145	145
**D	THE ROSE K. SWEDLOW TRUST DTD 03/19/92	0	174.939	174.939
**D	WS GUINNESS GLOBAL ENERGY FUND	0	131.316	131.316
**D	CITIBANK NEW YORK A.D.R. DEPT	0	145.152	145.152
**D	HERMANDAD NACIONAL ARQUITECTOS TECNICOS QUIM. M.P.S.	0	15.000	15.000
**D	RIVERFIELD SICAV - RIVERFIELD EQUITIES	0	7.781	7.781
**D	OHIO NATIONAL FUND, INC. -ON BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	0	235.897	235.897
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0		
Totale voti		1.863.301		
Percentuale votanti %		0.085558		
Percentuale Capitale %		0.056730		

F.to GIUSEPPE ZAFARANA

F.to PAOLO CASTELLINI - Notaio