

## Comunicato Stampa

### NUSCO SPA: IL CDA APPROVA IL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

#### PROSEGUE L'IMPEGNO PER UNA PRODUZIONE CON MATERIALI E PROCESSI A MINOR IMPATTO

#### CRESCE LA CAPACITÀ DI AUTOPRODUZIONE ENERGETICA DA FONTI RINNOVABILI E SI CONSOLIDA LA GESTIONE EFFICIENTE DEI RIFIUTI VERSO LA CIRCOLARITÀ

#### Principali obiettivi di sostenibilità di Nusco

- 1) riduzione del 20% delle emissioni CO<sub>2</sub> entro il 2026;
- 2) incremento dell'efficienza energetica negli stabilimenti produttivi tramite fonti rinnovabili;
- 3) rafforzamento della governance ESG lungo tutta la filiera;
- 4) promozione della parità di genere nei ruoli manageriali entro il 2027

Nola (NA), 8 ottobre 2025 –**Nusco S.p.A.** (“Società” o “Nusco”), società attiva nella produzione e commercializzazione di porte per interni e infissi in legno, PVC, alluminio e ferro a marchio «NUSCO», quotata su Euronext Growth Milan, sistema multilaterale di negoziazione organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., comunica che il Consiglio di Amministrazione, riunitosi in data odierna, ha approvato e pubblicato il secondo **Bilancio di Sostenibilità, relativo all'esercizio 2024**. Contestualmente, ha deliberato di rinnovare l'adozione di una Politica di Sostenibilità volta a integrare in modo strutturale e permanente i principi ESG (Environmental, Social, Governance) all'interno delle strategie aziendali del Gruppo.

Nel 2024 Nusco ha avviato un percorso strutturato volto a introdurre progressivamente il principio della doppia materialità, come delineato dalla *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) e dagli *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS) che condurrà a un'integrazione piena della sostenibilità nel sistema direzionale dell'azienda, rafforzandone la capacità competitiva, la resilienza operativa e l'attrattività sul mercato.

**Guerino Vassalluzzo, Presidente e Amministratore Delegato di Nusco, dichiara:** *“Il 2024 è stato un anno di crescita responsabile, in cui abbiamo consolidato la nostra performance economica e accelerato sul percorso di sostenibilità. In un contesto complesso, abbiamo rafforzato la resilienza del Gruppo attraverso una gestione efficiente e strategie come l'internalizzazione produttiva. Il nostro impegno va oltre il risultato economico: generiamo valore condiviso, ponendo le persone al centro; per tale motivo un ringraziamento speciale va a dipendenti, partner e clienti, la cui fiducia è la nostra forza più grande. Significativi i traguardi ambientali: la certificazione CAM per i nostri prodotti conferma l'impegno verso materiali e processi a minore impatto oltre che soluzioni per il risparmio energetico. Guidati da valori solidi, continueremo a investire in qualità, espansione internazionale e nelle nostre persone, per costruire insieme un futuro sempre più sostenibile e solido”.*

#### SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Nel corso del 2024, l'impegno ambientale, garantito dal Sistema di Gestione Ambientale certificato UNI EN ISO 14001:2015 si è tradotto in azioni misurabili e integrate che hanno consentito: **il rafforzamento della capacità di autoproduzione energetica da fonti rinnovabili**, che segnano un primo passo strategico verso

la resilienza energetica e la neutralità climatica; il consolidamento delle pratiche di **gestione efficiente dei rifiuti in uscita**, che rispecchia l'efficienza interna dei processi, con una **quota di recupero dei rifiuti superiore al 98%**; **la riduzione delle emissioni climalteranti**, ma soprattutto l'evoluzione verso un modello più consapevole e proattivo.

Nel 2024, a fronte di un consumo energetico complessivo dell'organizzazione cresciuto del +5% rispetto al 2023, imputabile in particolare all'incremento dei consumi diretti dovuti all'aumento del parco mezzi e delle percorrenze, il consumo di energia elettrica è diminuito del **20%**, riflettendo un minore prelievo da rete grazie alla progressiva entrata in esercizio dei 3 impianti fotovoltaici aziendali.

L'introduzione di impianti fotovoltaici ha coperto circa il **95% del fabbisogno elettrico annuale aziendale** grazie a una produzione interna da fonte rinnovabile di **1.390.000 kWh**, con un incremento del **+208%** rispetto al 2023 e una significativa riduzione delle emissioni indirette da elettricità acquistata (Scope 2). Le emissioni dirette (Scope 1) sono invece state pari a **155,40 tonnellate di CO<sub>2</sub>e**, registrando un aumento significativo (+170%) rispetto al 2023 (57,61 t CO<sub>2</sub>e) imputabile all'aumento del consumo di combustibili per la flotta aziendale. È tuttavia importante sottolineare che l'azienda ha già avviato valutazioni esplorative per l'introduzione progressiva di mezzi a minore impatto ambientale.

**Nonostante la riduzione assoluta delle emissioni** rispetto all'anno precedente, gli indicatori di intensità presentano un lieve incremento. Il dato, tuttavia, va letto nel più ampio contesto della strategia aziendale, che ha portato nel 2024 a un importante **cambio di paradigma energetico** (autoproduzione, riduzione del prelievo da rete, investimenti in rinnovabili), i cui benefici si dispiegheranno pienamente a partire dal 2025.

La gestione dei rifiuti rappresenta un altro aspetto strategico dell'impegno ambientale di Nusco, in linea con una crescente attenzione alla tracciabilità, alla riduzione e al corretto smaltimento dei materiali generati.

Nel corso del 2024, Nusco ha prodotto complessivamente **274,27 tonnellate** di rifiuti speciali, registrando un incremento rispetto alle **257,26 tonnellate** del 2023 (+6,6%). Tale aumento è coerente con l'incremento delle attività produttive e logistiche, ma anche con il consolidamento dei sistemi di monitoraggio e tracciamento ambientale che ha migliorato la qualità e la completezza della rendicontazione. In parallelo, si osserva una significativa evoluzione qualitativa della gestione ambientale: la percentuale di rifiuti pericolosi rimane contenuta al **2,61%**, al contempo, la quota di rifiuti avviati a recupero cresce dal **97,4%** al **98,1%**, mentre diminuisce il peso dei rifiuti destinati a smaltimento finale (dal 2,6% all'1,9%). L'**elevato tasso di avvio a recupero (98,08%)** è frutto sia della **differenziazione a monte** nei siti aziendali, che della **selezione di filiere qualificate** per il riciclo e il reimpiego, in particolare per le frazioni legnose e metalliche, che trovano impiego in cicli produttivi esterni come combustibili solidi secondari, materie prime seconde o materiali da imballaggio rigenerato. Questa dinamica testimonia un indirizzo virtuoso verso la circolarità, la valorizzazione delle frazioni recuperabili e la selezione efficiente dei flussi a monte nei siti produttivi.

## SOSTENIBILITÀ SOCIALE

L'attenzione alle persone rappresenta per Nusco un valore imprescindibile e un fattore strategico per la crescita sostenibile dell'impresa con l'adozione di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro certificato secondo lo standard **ISO 45001**.

Tra il 2023 e il 2024, Nusco ha registrato una crescita significativa del proprio organico, passando da **77 dipendenti nel 2023 a 109 nel 2024 (+42%)**. Questo aumento riflette una fase di espansione dell'azienda, sostenuta da una strategia di consolidamento nel mercato e da un rafforzamento strutturale delle capacità operative. L'incremento del personale si accompagna a una precisa volontà di costruire rapporti di lavoro

stabili, duraturi e strutturati, a beneficio tanto dell'efficienza interna quanto del clima aziendale complessivo.

Al momento l'azienda impiega esclusivamente lavoratori dipendenti la cui totalità è inquadrata e tutelata dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) **Legno e Arredamento**, con una forte **prevalenza per il tempo indeterminato**, che coinvolge la quasi totalità del personale (96,3% nel 2024). Quasi tutto il personale è assunto a **tempo pieno**, con una sola unità impiegata part-time nel 2024.

Nusco ha poi registrato un **tasso di nuove assunzioni pari al 57%**, con 44 nuovi ingressi, distribuiti in modo pressoché omogeneo tra le fasce d'età: 11 under 30, 19 tra i 30 e i 50 anni, e 14 over 50; ma con una netta prevalenza per gli **operai**, che hanno rappresentato **l'80% degli ingressi**. Si evidenzia, inoltre, nel 2024 un **aumento pari al 45% della retribuzione media del personale dipendente**.

Anche la formazione gioca un ruolo centrale nella valorizzazione e crescita dei collaboratori. Nel 2024, Nusco ha erogato complessivamente **125 ore di formazione**, con una media di **1,19 ore per dipendente (1,17 per gli uomini e 1,43 per le donne)**.

Nel corso dell'anno di rendicontazione, **il processo di valutazione periodica della performance e dello sviluppo professionale ha coinvolto il 100% dei dipendenti**, confermando l'impegno dell'azienda nella creazione di un ambiente orientato al dialogo, alla crescita e all'allineamento con gli obiettivi strategici. Tra le principali azioni derivanti da questo processo si annoverano **l'attribuzione di bonus** per il raggiungimento degli obiettivi, **l'accesso a programmi di formazione mirata**, la definizione di piani di carriera per i profili più meritevoli, e l'adozione di azioni correttive nei casi in cui siano emerse criticità.

In ambito di genitorialità, Nusco promuove attivamente l'equilibrio tra vita lavorativa e privata, concedendo a tutto il personale la possibilità di usufruire del **congedo parentale**. Per Nusco, la tutela della salute e della sicurezza dei propri collaboratori non rappresenta unicamente un adempimento normativo, ma un **valore fondamentale e un pilastro strategico della cultura aziendale e**.

formalizzata nell'adozione di un Sistema di Gestione Integrato conforme agli standard internazionali **ISO 45001** (Salute e Sicurezza sul Lavoro), **ISO 14001** (Ambiente) e **ISO 9001** (Qualità).

**La cultura della sicurezza è promossa attivamente attraverso il coinvolgimento dei lavoratori in programmi di segnalazione volontaria**, in un clima improntato alla fiducia e alla responsabilizzazione, evitando dinamiche sanzionatorie. La **formazione** e l'informazione costituiscono delle importanti misure di prevenzione dei rischi e rappresentano elementi imprescindibili per il successo del sistema di sicurezza. Per questo motivo sono stati erogati corsi specifici per gruppi omogenei di lavoratori e per mansioni a rischio.

## SOSTENIBILITÀ ECONOMICA

Temi di governance come la **corruzione attiva e passiva**, la **gestione etica dei fornitori** e la **cultura d'impresa** sono rilevanti, poiché costituiscono il perimetro intangibile all'interno del quale si strutturano le relazioni fiduciarie con stakeholder, clienti, enti regolatori e mercato.

**Nusco persegue la sostenibilità attraverso un solido sistema di compliance anticorruzione**, strutturato sulla base di quanto previsto dal D.lgs. n. 231/2001 e **che garantisce la correzione e prevenzione dei comportamenti illeciti e degli impatti negativi prodotti**, con particolare attenzione alla **corruzione tra privati**. Grazie a questo approccio, nel corso del 2024 non è stato rilevato alcun episodio di corruzione né altri casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti. Parallelamente, la Società ha adottato un regolamento che disciplina l'effettuazione, la ricezione e la gestione delle segnalazioni interne di illeciti effettuate ai sensi del D.lgs. n. 24/2023 (**c.d. "Decreto whistleblowing"**).

Anche il **monitoraggio delle performance economiche** costituisce uno dei pilastri dell'impegno di Nusco finalizzato alla creazione di valore sostenibile.

Nel 2024, i **ricavi delle vendite e prestazioni** sono stati pari a **51.303.697,00**, e c'è stato un **netto aumento delle vendite nei Paesi dell'Unione Europea**, che rappresentano il **41%** del totale. Sono invece sensibilmente diminuiti (-79%) i ricavi derivanti dai **Paesi Extra-UE**, che nel 2024 rappresentano soltanto l'**1%** dei ricavi totali. Tali dati indicano che nel corso del 2024 l'export nei paesi UE rappresenta un'importante area di sviluppo per il futuro.

Al centro dell'impegno di Nusco, è anche la **gestione del rischio** è al centro dell'impegno di Nusco per una crescita sostenibile e responsabile. L'organizzazione ha creato un sistema in grado di intercettare, valutare e governare ogni potenziale criticità, mediante **l'integrazione del Modello 231 con gli standard internazionali ISO 9001** per la gestione della qualità, **ISO 14001** per la gestione ambientale e **ISO 45001** per la gestione delle tematiche relative alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Questo approccio consente a Nusco una vera e propria trasformazione del rischio in opportunità di miglioramento continuo. Uno degli aspetti fondamentali del sistema di gestione di Nusco che gli permette di affinare costantemente l'analisi dei rischi e rafforzare le strategie in grado di generare valore duraturo è il monitoraggio continuo: attraverso audit interni ed esterni e report periodici, vengono tenuti sotto controllo tutti gli ambiti, al fine di intercettare immediatamente eventuali scostamenti dalle soglie di rischio e attivare tempestive azioni correttive.

\*\*\*

### **Deposito della documentazione**

Il Bilancio di sostenibilità è messo a disposizione del pubblico, presso la sede della Società e sul sito [www.nuscospa.com](http://www.nuscospa.com) nella sezione Investor/Bilanci e Relazioni e sul sito di Borsa Italiana [www.borsaitaliana.it](http://www.borsaitaliana.it), sezione Azioni/Documenti.

\*\*\*

Per la trasmissione e lo stoccaggio delle Informazioni Regolamentate, Nusco S.p.A. si avvale del sistema di diffusione 1Info ([www.1info.it](http://www.1info.it)), gestito da Computershare S.p.A. avente sede in Milano, via Lorenzo Mascheroni 19 e autorizzato da CONSOB. Il presente comunicato è disponibile nella sezione Investor/Comunicati Stampa del sito [www.nuscospa.com](http://www.nuscospa.com) e su [www.1info.it](http://www.1info.it)

\*\*\*

### **NUSCO**

*Nusco S.p.A., società con sede a Nola (NA), attiva nella produzione e commercializzazione di porte per interni e infissi in legno, PVC, alluminio e ferro a marchio «NUSCO», è la capofila dell'omonimo Gruppo, di cui fa parte anche la controllata Pinum Doors & Windows S.r.l., operante all'interno del medesimo settore nel mercato rumeno. Nusco è un brand storico italiano presente sul mercato dei serramenti da oltre 60 anni e uno dei leader nel centro-sud Italia nella produzione e commercializzazione di porte e di infissi. La Società svolge la propria attività attraverso due Business Unit: la BU Porte, che si occupa della produzione della gamma di porte offerte da Nusco e della commercializzazione di porte blindate, e la BU Infissi, attiva nella commercializzazione di finestre, persiane e grate in ferro. I prodotti NUSCO sono rivolti a un ampio portafoglio clienti costituito da imprese di costruzioni, franchisee gestiti da affiliati, rivenditori plurimarca autorizzati diffusi capillarmente su tutto il territorio nazionale, e clienti privati.*

# NUSCO

## Per ulteriori informazioni:

### Investor Relation

Nusco S.p.A.

Marco Nardi – Investor Relations  
Manager

STRADA STATALE 7 BIS, KM. 50,500  
80035 – Nola (NA)

Tel. +39 081 5122234

[investor.relator@nuscoporte.com](mailto:investor.relator@nuscoporte.com)

### Media Relation

Spriano Communication

Fiorella Girardo tel. 3488577766

[fgirardo@sprianocommunication.com](mailto:fgirardo@sprianocommunication.com)

Cristina Tronconi tel. 3460477901

[ctronconi@sprianocommunicaton.com](mailto:ctronconi@sprianocommunicaton.com)

[www.sprianocommunication.com](http://www.sprianocommunication.com)

### Euronext Growth Advisor

Banca Profilo S.p.A.

Via Cerva, 28

20122 – Milano

Tel. +39 02 8584808

[alessio.muretti@bancaprofilo.it](mailto:alessio.muretti@bancaprofilo.it)

[nusco@bancaprofilo.it](mailto:nusco@bancaprofilo.it)

## Nusco SpA

80034 nola (NA) – S.S. 7bis km 50.500 – tel +39 081 512 22 34 – fax +39 081 189 02 432  
Codice fiscale, P. IVA e Iscrizione al registro delle imprese di Napoli: 06861021217  
Capitale sociale: 22.503.083,00 i.v.

[nuscospa.com](http://nuscospa.com)